

## Aktuelle Literaturerfassungen

Diese Liste enthält nach dem 8. Juni 2007 fertiggestellte Literaturerfassungen, die daher noch nicht in den Literaturdatenbanken der CD-ROM proArbeit 1.2007 sowie des Informationssystems proArbeit online enthalten sind. Diese Datei wird laufend aktualisiert, aktueller Stand: 1.12.2009

- : Partizipation: Beteiligung von Menschen mit Armutserfahrungen : Sozialpolitische Bilanz 2007. / Nationale Armutskonferenz in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.).– Freiburg u.a., 2007  
(<http://www.nationale-armutskonferenz.de/publications/SopoBi-H2007-Script.pdf>).  
Abstract: Die Beiträge geben einen Überblick über den Stand der Partizipation von Menschen, die in Armut leben, in der Theorie, in der Europäischen Union und in einzelnen Programmen, in denen dies festgeschrieben ist. Es wird herausgearbeitet, dass Partizipation immer als Amalgam aus demokratischem Prinzip, Lebensweltorientierung, Empowerment und Subsidiarität verstanden und gefördert werden muss. "Wird sie auf jeweils ein Element verkürzt, ist die Gefahr groß, dass sich unter ihrem Deckmantel Strukturen befördern, die soziale Ausgrenzung in der Tendenz eher verstärken als abbauen." Weiterhin wird über Treffen von Menschen mit Armutserfahrungen berichtet. (IAB2)  
Inhaltsverzeichnis: Wolfgang Gern: Vorwort / Einleitung; Jürgen Boeckh: Partizipation - Was ist das eigentlich?; Ludo Horemans: Partizipation aus Sicht des Europäischen Armutsnetzwerkes: Die Kooperationsvereinbarung für die Politik im Kampf gegen Armut und soziale Ausgrenzung in Belgien. Aus dem Buch von EAPN: 'Das Europa, das wir wollen'; Hartmut Brocke: Bürgerschaftliche Teilhabe - Stellenwert der Betroffenenbeteiligung in den E&C Programmen; Erika Biehn: Die Europäischen Treffen von Menschen mit Armutserfahrungen; Michaela Hofmann, Alfred Schleimer: Dokumentation des 1. Deutschen Treffens von Menschen mit Armutserfahrungen: Vorschläge für weitere Armutsthemen der nak; Andreas Geiger: Partizipationsmöglichkeiten und -notwendigkeiten aus Betroffenenensicht.  
SW: Armut |1,3-5,7,8|; soziale Partizipation |1,2|; Armutsbekämpfung |2,17,19-23|; soziale Ausgrenzung |3|; Lebenslauf |4,6|; Betroffener |5,6,16|; Betroffenheit |4|; soziale Situation |7|; Lebenssituation |8,11|; soziale Partizipation - Begriff |9-12|; Chancengleichheit |12|; Armutsbewältigung |13-15|; Subsidiarität |9|; Demokratie |10|; europäische Sozialpolitik |15|; politische Partizipation |16|; soziales Netzwerk |14|; soziale Integration |13|; Benachteiligtenförderung |17,18|; benachteiligte Jugendliche |18|; Sozialpolitik |19|; Mindesteinkommen |20|; Kinder |21|; Gesundheitsfürsorge |22|; Existenzminimum |20|; Europäische Union |23|  
(k071024f16, 7.11.2007)
- Aaberge, R.; Colombino, U.; Wennemo, T.: Evaluating alternative representations of the choice sets in models of labor supply. In: Journal of Economic Surveys, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 586-612 (ISSN 0950-0804).  
Abstract: "During the last two decades, the discrete choice modeling of labor supply decisions has become increasingly popular. Within the literature adopting this approach, however, there are two potentially important issues that so far have not been given the attention they might deserve. A first issue concerns the procedure by which the discrete alternatives are selected to enter the choice set. Most authors choose (not probabilistically) a set of fixed points identical for every individual. Some authors adopt instead a sampling procedure and also assume that the choice set may differ across households. A second issue concerns the availability of the alternatives. Most authors assume all the values of hours of work within some range are equally available. At the other extreme, some authors assume only two or three alternatives (for example, nonparticipation, part-time and full-time) are available for everyone. Some studies account instead for the fact that not all the hour opportunities are equally available to everyone specifying a probability density function of opportunities for each individual. In this paper we explore by simulation the implications of (i) the procedure used to build the choice set (fixed alternatives versus sampled alternatives); (ii) accounting or not accounting for a different availability of alternatives. The results of the evaluation performed in this paper show that the way the choice set is represented has little impact on the fitting of observed values, but a more significant and important impact on the out-of-sample prediction performance. Thus, the treatment of the choice sets might have a crucial effect on the result of policy evaluations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitskräfteangebot - Modell |1,5|; Entscheidungstheorie |1,2,4|; Erwerbsverhalten - Determinanten |2,3,6|; Entscheidungsfindung |3,4|; Arbeitsmarkttheorie |5|; Ehefrauen |6|; Norwegen |6|  
X 196 (k090612801, 31.7.2009)
- Aaberge, Rolf; Langorgen, Audun: Measuring the benefits from public services : the effects of local government spending on the distribution of income in Norway. In: Review of Income and Wealth, Vol. 52, No. 1, 2006, S. 61-83 (ISSN 0034-6586).  
Abstract: "The purpose of this paper is to provide an evaluation of how local public in-kind benefits affect the distribution of income in Norway. To this end, a method that accounts for differences between municipalities in capacity to produce the same standard of public services is used for assessing the value of sector-specific local public services in each municipality. Moreover, recipient frequencies in various demographic groups are used as basis for determining the allocation of the assessed value of services on citizens of the municipalities. The empirical results show that inequality in the (marginal) distribution of municipal in-kind benefits is rather high. The contribution of municipal in-kind benefits to inequality in the distribution of extended income (cash (after-tax) income plus municipal in-kind benefits) proves, however, to be approximately neutral." (author's abstract, IAB-

---

Doku) ((en))

SW: Kommunalverwaltung |1,2,14-16|; öffentliche Ausgaben |1|; öffentliche Dienstleistungen |2-12|; medizinische Versorgung |3|; Gesundheitswesen |4|; Kinderbetreuung |5|; Kindergarten |6|; Altenbetreuung |7|; Primarbereich |8|; Schulwesen |9|; Kultur |10|; Infrastruktur |11|; Sozialleistungen |12,13,19|; Sachleistung |13|; Sozialaufwand |14,18|; Verteilungsgerechtigkeit |15,18,19|; Einkommensverteilung |16,17|; Norwegen |17|

X 252 (k070830f16, 7.9.2007)

- Aaronson, Daniel; French, Eric: The effects of progressive taxation on labor supply when hours and wages are jointly determined. In: The Journal of Human Resources, Vol. 44, No. 2, 2009, S. 386-408 (ISSN 0022-166X).  
Abstract: "This paper extends a standard intertemporal labor supply model to account for progressive taxation as well as the joint determination of hourly wages and hours worked. We show that these two factors can have implications for both estimating labor supply elasticities as well as for using these elasticities in tax analysis. Failure to account for wage-hours ties and progressive taxation may cause the hours response to marginal tax rate changes to be understated by 5 to 30 percent for men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Steuerprogression - Auswirkungen |1-8|; Erwerbsverhalten |1,9|; Arbeitszeit |2,10|; Lohnhöhe |3,11|; Arbeitsmarktmodell |4|; Steuern |5|; Arbeitskosten |6,12|; erwerbstätige Männer |7,9-13|; USA |8,13|  
Z 107 (k090525a05, 27.5.2009)
- Aaronson, Daniel; French, Eric; MacDonald, James: The minimum wage, restaurant prices, and labor market structure. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 3, 2008, S. 688-720 (ISSN 0022-166X).  
Abstract: "Using store-level and aggregated Consumer Price Index data, we show that restaurant prices rise in response to minimum wage increases under several sources of identifying variation. We introduce a general model of employment determination that implies minimum wage hikes cause prices to rise in competitive labor markets but potentially fall in monopsonistic environments. Furthermore, the model implies employment and prices are always negatively related. Therefore, our empirical results provide evidence against the importance of monopsony power for understanding small observed employment responses to minimum wage changes. Our estimated price responses challenge other explanations of the small employment response, too." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mindestlohn |1,2|; Lohnhöhe |1|; Lohnerhöhung - Auswirkungen |2-5|; Preisniveau |3,9|; Preisentwicklung |4,8|; Gastgewerbe |5,8,9|; Monopson |6|; Wettbewerb |7|; Lohntheorie |6,7|; USA |1,9|  
Z 107 (k080811n10, 14.8.2008)
- Aaronson, Daniel; Mazumder, Bhashkar: Intergenerational economic mobility in the United States, 1940 to 2000. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 1, 2008, S. 139-172 (ISSN 0022-166X).  
Abstract: "We estimate trends in intergenerational economic mobility by matching men in the Census to synthetic parents in the Prior generation. We find that mobility increased from 1950 to 1980 but has declined sharply since 1980. While our estimator places greater weight on location effects than the standard intergenerational coefficient, the size of the bias appears to be small. Our preferred results suggest that earnings are regressing to the mean more slowly now than at any time since World War II, causing economic differences between families to become more persistent. However, current rates of positional mobility appear historically normal." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Intergenerationsmobilität |1,2,5,9|; soziale Mobilität |2-4|; sozialer Status |3|; Statusmobilität |3|; Einkommenshöhe |4-8|; Familieneinkommen |6|; Eltern |6|; Söhne |7|; Einkommensentwicklung |8,9|; erwerbstätige Männer |7|; USA |1|  
Z 107 (k080208a03, 13.2.2008)
- Aassve, Arnstein; Billari, Francesco C.; Piccarreta, Raffaella: Strings of adulthood : a sequence analysis of young British women's work-family trajectories. In: European Journal of Population, Vol. 23, No. 3/4, 2007, S. 369-388 (ISSN 0168-6577).  
Abstract: "Employment, union formation and childbearing are central processes within young individuals' transition to adulthood. These processes interact in highly complex ways, and they shape actual life-course trajectories that may be seen as a conceptual unit. In this article we use a methodology to cluster life-course experiences, where all three processes are embedded explicitly, in order to study young women's trajectories in Great Britain. Drawing on a sample from the British Household Panel Survey (BHPS), we define life-courses as sequences on a monthly time scale and we apply optimal matching analysis to compute dissimilarities between individuals. We then use standard clustering algorithms and we identify nine distinctive groups of women. Our results are then shown using a new representation of clusters and interpreted in the light of the existing socio-demographic literature on the dynamic work-family link." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: junge Erwachsene |1,4,6,8,10,12,14,16|; Erwachsene |3,23|; Frauen |1,2,5,7,9,11,13,15,17,23|; soziale Mobilität |2,3,19|; Statusmobilität |4,5,18|; Lebenslauf |6,7,18-22|; Berufseinmündung |8,9,20|; Familienplanung |10,11,21|; Familie |12,13|; Elternschaft |14,15,22|; Beruf und Familie |16,17|; Großbritannien |1,2,18|  
Z 858 (k071023n04, 26.10.2007)
- Aassve, Arnstein; Davia, Maria A.; Iacovou, Maria; Mazzuco, Stefano: Does leaving home make you poor? : evidence from 13 European countries. In: European Journal of Population,

Abstract: "This article examines the extent to which the relationship between leaving home and entry into poverty among young people is causal: that is, how far poverty entry is the result of leaving home, rather than arising from heterogeneity or selection. Using propensity score matching, we estimate the effect of home-leaving on entry into poverty and deprivation, with data from the European Community Household Panel. We find that leaving home does have a causal effect on poverty entry, particularly in Scandinavian countries; cross-national differences are partly, but not fully, explained by differences in destinations on leaving home." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: junge Erwachsene [1,4-6]; Statusmobilität - Auswirkungen [1,2,8]; regionale Mobilität [2-4]; Wohnverhalten [3,5,7]; Armut - internationaler Vergleich [6-11]; Europäische Union [9]; Skandinavien [10]; Südeuropa [11]  
Z 858 (k071023n03, 26.10.2007)

- Aassve, Arnstein; Iacovou, Maria; Mencarini, Letizia: Youth poverty and transition to adulthood in Europe. In: Demographic Research, Vol. 15, No. 2, 2006, S. 21-50; 240 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/volumes/vol15/2/15-2.pdf>).

Abstract: In zunehmendem Maße nimmt sich die Forschung dem Übergang Jugendlicher ins Erwachsenenleben an, einer Lebensphase, in der bedeutende Weichen fürs Leben gestellt werden, die Bildungsabschlüsse, berufliche Integration und die Gründung eigener Haushalten und Familien umfassen. Während es zahlreiche Studien zu Armut in Privathaushalten gibt, gibt es nur wenige Forschungsprojekte, die sich der Armut junger Erwachsener widmen. In dem Beitrag wird das Haushaltspanel der Europäischen Gemeinschaft (ECHP) herangezogen, um ein detailliertes Bild der Jugendarmut in Europa zu zeichnen. Innerhalb der Europäischen Union gibt es beträchtliche Unterschiede hinsichtlich Jugendarmut, wobei sie in südeuropäischen Ländern und in Großbritannien und Irland ausgeprägter ist. Auch innerhalb der Länder existieren große Unterschiede im Ausmaß der Jugendarmut zwischen jüngeren Jugendlichen zwischen 16 und 19 Jahren und älteren Jugendlichen im Alter von 25 bis 29 Jahren. In Großbritannien liegen die Armutsquoten jüngerer Jugendlicher deutlich höher als die älterer Jugendlicher. Hieraus wird geschlossen, dass Armut jüngerer Jugendlicher eng mit Kinderarmut verknüpft ist. In den skandinavischen Ländern sind vorwiegend junge Menschen Anfang zwanzig von Armut betroffen. Dies weist darauf hin, dass in diesen Ländern Armut eher mit dem Auszug aus dem Elternhaus verbunden ist. (IAB)  
"There is an increasing amount of research focussing on the transition to adulthood, a stage of the life cycle where young people face demanding life decisions, including completion of education, finding stable employment, and establishing their household and family. Whereas there is a well-developed literature on poverty among households in general, very little research has focused on poverty among young adults. Using the European Community Household Panel (ECHP) we provide a detailed description of youth poverty in Europe. Across the European Union youth poverty varies greatly, being higher in Southern European countries, as well as in the 'liberal' regimes of the UK and Ireland. However, there are also large variations in the extent of youth poverty within countries, between what we might term 'younger youth' (aged 16-19) and 'older youth' aged (25-29). In the UK, poverty rates among 'younger youth' are much higher than among 'older youth', suggesting that poverty among young people is closely associated with child poverty. In the Scandinavian countries, poverty peaks dramatically in the early twenties, indicating that in these countries, poverty is associated with leaving home." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1,6,8-13]; junge Erwachsene [5,14-19]; Armut - internationaler Vergleich [2,5-6,20-23]; soziale Mobilität [8,14]; Statusmobilität [9,15]; Berufseinstieg [10,16]; Familienplanung [11,17]; Wohnverhalten [12,18]; allein Stehende [13,19]; arbeitslose Jugendliche [20]; regionale Disparität [21]; altersspezifische Faktoren [22]; Wohlfahrtsstaat - Konzeption [23]; Kinder [24]; Armut [24,25]; Europäisches Haushaltspanel [25]; Europäische Union [1,2]  
Z 1997 (k070913n07, 24.9.2007)

- Abberger, Klaus (Hrsg.); Flaig, Gebhard (Hrsg.); Nierhaus, Wolfgang (Hrsg.): Ifo Konjunkturumfragen und Konjunkturanalysen : ausgewählte methodische Aufsätze aus dem ifo Schnelldienst. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).- München, 2007 (Ifo-Forschungsberichte : 33) (ISBN 978-3-88512-460-3).

Abstract: "Das ifo Institut begleitet seit seiner Gründung im Jahr 1949 das aktuelle Wirtschaftsgeschehen durch seine regelmäßigen Konjunkturumfragen und Konjunkturprognosen. Daneben hat das ifo Institut aber immer auch Aufsätze zur methodischen Basis seiner Konjunkturforschung veröffentlicht. Die hier präsentierte Auswahl von ifo Schnelldienst-Artikeln aus dem Zeitraum 1999 bis 2006 betreffen folgende Interessensgebiete: ifo Konjunkturumfragen, ifo Konjunkturanalyse und Prognose, Wachstum und Konjunktur in der längerfristigen Perspektive, Statistische Grundlagen: Volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen und Preise. Die ausgewählten Artikel schlagen dabei zunächst einen Bogen von den Spezifika der ifo Konjunkturumfragen zu den methodischen Problemen von Konjunkturanalyse und -prognose. Dabei wird besonders auf die Charakteristika der ifo Konjunkturprognose eingegangen. Ein weiterer Themenkreis befasst sich mit ausgewählten längerfristigen Wirtschaftsproblemen im nationalen wie auch im internationalen Rahmen. Last but not least wird auf die wirtschaftsstatistischen Grundlagen der Konjunkturforschung eingegangen. Hierzu zählen etwa die Preis- und Volumenrechnungen in den Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen sowie die Besonderheiten der harmonisierten Verbraucherpreisstatistik in Europa." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Konjunkturanalyse - Methode [1,5,20]; Konjunkturprognose [1,3,6,27]; Konjunktur [2,4]; Prognostik [2,11,13,19]; Prognoseverfahren [3,4]; Konjunkturentwicklung [7,27]; angewandte Statistik [5-8,14,15,22-26]; Konjunkturindikatoren [8,9]; Indikatorenbildung [9,10]; Wirtschaftsentwicklung [10,11]; Unternehmen [12]; Erwartung [12]; Wirtschaftswachstum [13,14]; Kündigungsschutz [16,17]; Beschäftigungseffekte [17];

---

Arbeitsmarktprognose [15,16,18]; Arbeitslosenquote - Entwicklung [18]; Inflation [19]; Geldpolitik [20,21]; Europäische Zentralbank [21]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [22]; Bruttoinlandsprodukt [23]; Realeinkommen [24]; Preisentwicklung [25]; Preisstatistik [26];  
3230.0105 (k070604f05, 10.1.2008)

- **Abberger, Klaus: Das ifo-Beschäftigungsbarometer : ein Druckmesser für den deutschen Arbeitsmarkt.** In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 9, 2008, S. 19-22 (ISSN 0018-974X).  
Abstract: "Seit dem Jahr 2006 berechnet und veröffentlicht das ifo Institut monatlich das ifo Beschäftigungsbarometer als Indikator für die Entwicklung am deutschen Arbeitsmarkt. Es basiert auf den Befragungsergebnissen des monatlichen ifo Konjunkturtests. Das ifo Beschäftigungsbarometer hat frühzeitig signalisiert, dass der Arbeitsmarkt im Jahr 2003 seinen konjunkturellen Tiefpunkt erreicht hat. In den folgenden Monaten stieg das Barometer zunehmend und zeigte damit die positive Arbeitsmarktentwicklung der vergangenen Jahre frühzeitig und zuverlässig an. Aktuell steht das ifo Beschäftigungsbarometer weiterhin auf 'Hoch'. Daher dürfte sich der Arbeitsmarkt auch in diesem Frühjahr günstig entwickeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ifo-Institut für Wirtschaftsforschung [1,4-6]; Erwerbsstatistik [1-3,10]; Erwerbstätige [2]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [3]; Arbeitsmarktforschung [4,7-9]; Arbeitsmarktindikatoren [5,7]; Arbeitsmarktprognose [6,8,11]; Forschungsmethode [9-11];  
Z 032 (k080530a01, 5.6.2008)
- **Abberger, Klaus: Qualitative business surveys and the assessment of employment : a case study for Germany.** In: International Journal of Forecasting, Vol. 23, No. 2, 2007, S. 249-258 (ISSN 0169-2070).  
Abstract: "Business tendency surveys are a commonly accepted instrument for the assessment of the current business cycle course. Most of these surveys rely on qualitative questions about the current situation of the firms and about their expectations for the coming months. This paper analyzes whether qualitative questions about employment expectations are useful to assessing actual employment changes. In Germany the Ifo Institute specialises in business surveys. The German Ifo data are investigated using three different approaches: smoothing techniques are used to help in dating turning points in the course of the series; error correction models are used to analyze the general lead/lag relationships and Probit models are used to estimate a threshold for the survey-based indicator which helps to differentiate between an increase and a decrease in employment. All three methods indicate that the employment expectations are a leading indicator of actual employment changes."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: empirische Forschung [1,3]; Wirtschaftsforschung [1,2,4,8-12]; qualitative Methode [2,3]; Befragung [4]; Erwartung [5-7]; Konjunkturentwicklung [6,8,15,16]; Beschäftigungsentwicklung [7,9,13,14]; Unternehmen [4,5]; Arbeitsmarktprognose [10]; Prognoseverfahren [11,13,15]; Prognosegenauigkeit [12,14,16];  
X 192 (k081205f01, 15.12.2008)
- **Abberger, Klaus; Becker, Sascha O.; Hofmann, Barbara; Wohlrabe, Klaus: Mikrodaten im ifo Institut für Wirtschaftsforschung : Bestand, Verwendung und Zugang.** In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 1, Nr. 1, 2007, S. 27-42 (ISSN 1863-8155).  
Abstract: "Das ifo Institut für Wirtschaftsforschung in München führt seit seiner Gründung im Jahr 1949 regelmäßige Unternehmensbefragungen durch. Bisher bestand kein institutionalisierter Datenzugang zu den Mikrodaten für Forscher außerhalb des Institutes. Die Mikrodaten werden nunmehr im ifo Datapool zusammengefasst. Dieser enthält neben externen Daten umfangreiche Datensätze der vier Standardumfragen des ifo Institutes: des Konjunkturtests, des Investitionstests, des Innovationstests und des World Economic Survey. In diesem Beitrag werden Umfang, Bestand, Dokumentation und Zugang zum neuen ifo Datapool beschrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ifo-Institut für Wirtschaftsforschung [1,2,6,7]; Befragung [1]; Unternehmen [1]; Datenzugang [3,8]; Datenbank [4]; Datendokumentation [5,9]; Forschungsdatenzentrum [2-5]; Betriebsbefragung [6,8,9]; München [7]  
Z 271 (k070712f01, 12.7.2007)
- **Abberger, Klaus; Frey, Maximilian; Kesina, Michaela; Stangl, Anna: Indikatoren für die globale Konjunktur.** In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 16, 2009, S. 32-41 (ISSN 0018-974X).  
Abstract: "Neben Konjunkturindikatoren für einzelne Länder spielen auch Konjunkturindikatoren für länderübergreifende Regionen und Instrumente für die Beobachtung der globalen Konjunktur eine wichtige Rolle. Der vorliegende Artikel stellt die Instrumente und die wichtigsten Indikatoren für eine Konjunkturbeobachtung auf globaler Ebene vor und vergleicht ihre jeweiligen Eigenschaften. Die durchgeführten Berechnungen zeigen, dass ein Monitoringsystem für die globale Konjunktur aus vier Zeitreihen bestehen sollte: dem Composite Leading Indicator, dem Business Confidence Indicator und der internationalen Industrieproduktion, alle drei veröffentlicht durch die OECD, sowie dem durch das ifo Institut veröffentlichten ifo Weltwirtschaftsklima. Mit Hilfe dieser vier Zeitreihen lässt sich die Entwicklung im globalen Konjunkturzyklus abschätzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Weltwirtschaft [1-3]; Konjunkturzyklus [1]; Konjunkturentwicklung [2]; Konjunkturindikatoren [3-7]; Indikatorenbildung [4,8,9]; Zeitreihe [5,9]; Konjunkturforschung [6,8]; Welt [7]  
Z 032 (k090908a03, 11.9.2009)
- **Abbott, Andrew: The system of professions : an essay on the division of expert labor.– Chicago u.a. : University of Chicago Press, 1988 (ISBN 0-226-00069-9).**  
Abstract: "In The System of Professions Andrew Abbott explores central questions about the role of professions in

---

modern life: Why should there be occupational groups controlling expert knowledge? Where and why did groups such as law and medicine achieve their power? Will professionalism spread throughout the occupational world? While most inquiries in this field study one profession of a time, Abbott here considers the system of professions as a whole. Through comparative and historical study of the professions in nineteenth- and twentieth-century England, France, and America, Abbott builds a general theory of how and why professionals evolve. Abbott begins by evaluating the link-which he calls jurisdiction - between an occupation and its work. The concept of jurisdiction leads directly to an analysis of professions as existing in a system; since one profession can preempt another's work, the histories of professions are inevitably interdependent. Abbott goes on to discuss both internal and external cultural and social forces bearing on this system and closes by illustrating his approach with three detailed histories of contested jurisdictions, in the areas of information, law, and psychotherapy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsstrukturwandel |21-23|; Berufsstruktur - historische Entwicklung |1,2,19-21|; Berufssoziologie |1,3,22|; Berufsgenese |2-18,23|; Wissensarbeit |4|; freie Berufe |5|; Gesundheitsberufe |6|; Arzt |7|; Rechtsberufe |8|; Rechtsanwalt |9|; Informationsberufe |10|; Bibliothekar |11|; Buchhalter |12|; Psychologe |13|; 19. Jahrhundert |14,19|; 20. Jahrhundert |15,20|; Großbritannien |16|; Frankreich |17|; USA |18|  
92-00.0145 (k090615j05, 6.7.2009)

- Abel, Jörg (Hrsg.); Hirsch-Kreinsen, Hartmut (Hrsg.): Lowtech-Unternehmen am Hightech-Standort.– Berlin : Edition sigmar, 2007 (ISBN 978-3-89404-555-5).

Abstract: Als Lowtech-Unternehmen gelten Unternehmen, die auf der Basis traditioneller Technologien und mit geringem oder keinem Forschungsaufwand operieren. Einerseits stehen viele dieser Unternehmen aufgrund des ausgereiften Charakters ihrer Produkte unter massivem Konkurrenz- und Kostendruck und sind durch Verlagerung der Produktion in Niedriglohnländer bedroht. Andererseits weisen Lowtech-Unternehmen bis heute einen hohen Beschäftigtenanteil im verarbeitenden Gewerbe auf, und die nichtforschungsintensiven Industriesektoren sind langfristig stabil und wettbewerbsfähig. Die Beiträge des Sammelbands greifen diese widersprüchliche Situation auf und thematisieren aus der Perspektive der Wirtschafts- und Industriesoziologie sowie der sozialwissenschaftlichen Innovationsforschung Fragen von Organisation und Personal, Netzbildung und Innovationsfähigkeit unter dem Aspekt der Zukunftsperspektive von Lowtech-Unternehmen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Einführung : Hartmut Hirsch-Kreinsen, Jörg Abel: 'Lowtech'-Unternehmen am 'Hightech'-Standort (9-20). 1. Organisation, Personal und Kompetenzen : Klaus Schmierl, Holm-Detlev Köhler: Organisationslernen in Lowtech- und Medium-Lowtech-Unternehmen; Wissens- und Personalmanagement (21-56); Staffan Laestadius: Empirisches Wissen in einem Lowtech-Unternehmen (57-68); Jörg Abel: Ganzheitliche Geschäftsmodelle in KMU (69-86); Anja Schulz: Wege aus der Strategielücke; zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit von KMU in traditionellen Branchen (87-108). 2. Netzwerke und Standorte : Peter Le, Ralph-Elmar Lungwitz, Sebastian Campagna: Koordinationsmedien in länderübergreifenden Netzwerken kleiner und mittlerer Unternehmen (109-128); Sebastian Campagna: Regionale Standortverbände versus 'Einzelkämpfer'; Erklärungsansätze für die Wettbewerbsfähigkeit von Lowtech-Unternehmen (129-164). 3. Innovationen : Eva Kirner, Steffen Kinkel / Angela Jäger: Innovationspfade von Low-, Medium- und Hightech-Unternehmen in der deutschen Industrie (165-192); Gerd Bender, Staffan Laestadius: Innovationen ohne Wissenschaft und Forschung?; Erfahrungen aus 'Lowtech-Unternehmen' (193-228); Paul L. Robertson, Parimal R. Patel: Neuer Wein in alten Schläuchen; technologische Diffusion in entwickelten Ökonomien (229-252); Hartmut Hirsch-Kreinsen: 'Lowtech'; Innovationsmuster und Entwicklungschancen (253-280).

SW: Unternehmen |1,3-5,8-13|; Technisierungsgrad |2|; Fertigungstechnik |2,18-20|; technisches Wissen |3,14,16,21|; Wettbewerbsfähigkeit |4,19|; Innovationsfähigkeit |5-7,20,21|; Produktinnovation |6|; Prozessinnovation |7|; Standortfaktoren |8|; zwischenbetriebliche Kooperation |9,22,24|; Klein- und Mittelbetrieb |10,25|; regionales Netzwerk |11,22,23|; Erfahrungswissen |12,14,15|; verarbeitendes Gewerbe |1,15-19,23-25|; Produktion |17|; Zukunftsperspektive |13|;

354.0101 (k071107f04, 26.11.2007)

- Abel, Jörg; Hirsch-Kreinsen, Hartmut; Ittermann, Peter: Made simple in Germany? : Entwicklungsverläufe industrieller Einfacharbeit. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 11, 2009, S. 579-585 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag betrachtet die Entwicklungsdynamik industrieller Einfacharbeit und vertritt die These, dass diese - anders als vielfach vermutet - kein Auslaufmodell in der Wirtschaft ist. Gezeigt wird zum einen, dass trotz einer unbestrittenen Erosion gering qualifizierter Tätigkeiten in der Industrie in den letzten Jahrzehnten von einem empirisch belegbaren Sockel industrieller Einfacharbeit auszugehen ist. Zum zweiten werden die industriellen Hochburgen der Einfacharbeit identifiziert. Zum dritten wird belegt, dass industrielle Einfacharbeit keine Referenzfolie prekärer Beschäftigung ist. Viertens wird auf verschiedene arbeitsorganisatorische Muster von Einfacharbeit hingewiesen: Diese erschöpfen sich nicht in klassisch-tayloristischen Tätigkeiten, sondern umfassen weitere Typen (extra)funktional mehr oder weniger angereicherter Einfacharbeit. Der Artikel basiert auf den ersten Ergebnissen eines laufenden DFG-Projektes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einfacharbeit |1-5,8,9|; Beschäftigungsentwicklung |1|; sektorale Verteilung |2|; Wirtschaftszweige |2|; verarbeitendes Gewerbe |3|; Industriearbeit |4|; Beschäftigtenstruktur |5-7,10-12|; Geschlechterverteilung |6|; Nationalität |7|; Beschäftigungsform |8|; Tätigkeitsfelder |9|; Ungelernte |10|; Angelernte |11|; Facharbeiter |12|; Z 086 (k091102n01, 5.11.2009)

- Abele, Andrea E.: Ärztinnen und Ärzte vom zweiten Staatsexamen bis zur Facharzt Ausbildung.. In: Abele, Andrea E. (Hrsg.); Hoff, Ernst-H. (Hrsg.); Hohner, Hans-Uwe

---

(Hrsg.): Frauen und Männer in akademischen Professionen : Berufsverläufe und Berufserfolg. Heidelberg u.a. : Asanger, 2003, S. 29-42 (ISBN 3-89334-405-5).

Abstract: Der Beitrag präsentiert Befunde einer prospektiven Längsschnittuntersuchung zum geschlechtsspezifischen Vergleich zwischen Ärztinnen und Ärzten in der berufsbiographischen Phase vom zweiten Staatsexamen bis zur Facharztausbildung. Im Zentrum des Erkenntnisinteresses stand die Frage, warum im Durchschnitt 30 Prozent der Männer aber nur 10 Prozent der Frauen medizinische Führungspositionen einnehmen. Die Untersuchung geht von der Hypothese eines allmählichen 'Schereneffekts' in der beruflichen Entwicklung von Medizinerinnen und Mediziner aus, wobei sich die Schere entsprechend der Entwicklung der familiären zuungunsten der Frauen öffnet. Die Daten bestätigen diese Annahme zu Lasten der Ärztinnen. Während direkt nach dem Examen keinerlei Unterschiede in Leistungen und Erwartungen zu beobachten waren und die Leistungen im dritten Staatsexamen wie auch die Promotionsquoten keine Geschlechtsunterschiede aufwiesen, zeigte sich, dass der berufliche Erfolg (Beschäftigungsquote) bereits ab der AiP-Pflichtphase (Arzt im Praktikum) bei Frauen geringer wird und sich während der Assistenzarztzeit (Beschäftigungsquote, Art der Beschäftigung) noch verschlechtert. Da die Anfangsvoraussetzungen bei den Befragten nahezu gleich waren, wird der Schereneffekt nach Meinung der Autorin durch allmähliche Veränderungsprozesse in Lebens- und Arbeitsbedingungen sowie Erwartungen und Ziele hervorgerufen und verstärkt. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen [1-7]; Medizin [1]; Arzt [2,8-12,19,20]; Berufseinmündung [3,8,13]; beruflicher Verbleib [4,9,14,21]; Berufsverlauf [5,10,15,22]; Berufserfolg [6,11,16,23]; erwerbstätige Frauen [7,12-18]; geschlechtsspezifische Faktoren [21-24]; Geschlechterverhältnis [19]; Geschlechterverteilung [20]; Diskriminierung [17,24]; Beruf und Familie [18];

95-1300-33 BO 849 (k091118302, 24.11.2009)

- Abele, Andrea E.: Beruf - kein Problem, Karriere schon schwieriger : Berufslaufbahnen von Akademikerinnen und Akademikern im Vergleich.. In: Abele, Andrea E. (Hrsg.); Hoff, Ernst-H. (Hrsg.); Hohner, Hans-Uwe (Hrsg.): Frauen und Männer in akademischen Professionen : Berufsverläufe und Berufserfolg. Heidelberg u.a. : Asanger, 2003, S. 157-182 (ISBN 3-89334-405-5).

Abstract: Der Beitrag behandelt Theorien, Modelle und Hypothesen zu geschlechtsdifferenzen Berufslaufbahnenentwicklungen. Nach einem Überblick über ältere Ansätze wird ein Modell der beruflichen Laufbahnenentwicklung (BELA-M) vorgestellt, das die Lebensplanung in Beruf und Privatleben berücksichtigt. Anschließend werden die daraus abgeleiteten Hypothesen erläutert. Dabei verfolgt die Autorin die Zielsetzung zu zeigen, wie 'Geschlecht' auf vielfältige Weise Zielsetzungs- und Handlungsprozesse, aber auch Erwartungen, Bewertungen und Reaktionen beeinflusst und so in unterschiedlichen Facetten zu divergenten Berufslaufbahnprozessen führen bzw. beitragen kann. Aus den theoretischen Überlegungen und empirischen Befunden werden unter den Stichworten 'Motivmix von Frauen', 'Partnerschaftsdynamik in Akademikerpartnerschaften', 'Akademikerinnenenerwerbstätigkeit' und 'Akademikerinnenkarrieren' zentrale Folgerungen für zukünftige Forschungen auf dem Gebiet der geschlechtsvergleichenden beruflichen Entwicklungsprozesse abgeleitet. (IAB)

SW: Berufssoziologie [1,21]; Berufspsychologie [2,22]; Akademiker [3]; Frauen [3-11]; Berufsverlauf [4,15,21,22]; Berufserfolg [5,16-18]; geschlechtsspezifische Faktoren [16]; Geschlechterverteilung [17]; Geschlechterverhältnis [18]; Geschlechterrolle [1,2,6,12,13,20]; Frauenbild [19]; geschlechtsspezifische Sozialisation [7,19,20]; Lebensplanung [8,14,15,23,24]; Beruf und Familie [9,14]; Rollenverhalten [10,12,23]; Rollendistanz [11,13,24];

95-1300-33 BO 849 (k091118303, 24.11.2009)

- Abele, Andrea E.; Dette, D.; Herman, B.: Lehrerinnen und Lehrer : vom Examen zum Schuldienst. In: Abele, Andrea E. (Hrsg.); Hoff, Ernst-H. (Hrsg.); Hohner, Hans-Uwe (Hrsg.): Frauen und Männer in akademischen Professionen : Berufsverläufe und Berufserfolg. Heidelberg u.a. : Asanger, 2003, S. 71-88 (ISBN 3-89334-405-5).

Abstract: Im Anschluss an einen historischen Überblick über die Entwicklung des Lehrerberufs zu einem 'Frauenberuf' präsentiert der Beitrag Ergebnisse der Erlanger Studie zur beruflichen Laufbahnenentwicklung (BELA-E) bezogen auf die Berufsvorstellungen und die Berufsverläufe von Lehrerinnen und Lehrern. Die Befragungsdaten wurden auch unter dem Aspekt ausgewertet, ob die Vereinbarung von Beruf und Familie im Lehrerberuf besser gelingt als in anderen Berufen. Die Ergebnisse zeigen, dass Lehrerinnen vom Stereotyp her auf, weibliche Aspekte wie angenehmes Arbeitsklima, Ambitionen des Anleitens und Helfens und die Vereinbarung von Beruf und Familie besonderen Wert legen. Der Berufsverlauf verläuft für Lehrerinnen und Lehrer ähnlich, wenn sie keine Kinder haben. Während die Elternschaft für Männer beruflich keinen Einfluss hat, unterbrechen Frauen in über 40 Prozent der Fälle ihre Berufstätigkeit. Insgesamt stützen die Befunde der Befragungsauswertung die Annahme, dass 'Lehrer' ein nicht nur von der Quantität sondern auch von den Berufsvorstellungen der ihn ausübenden Personen her ein Beruf ist, bei dem Aspekte der Integration von Beruf und Privatleben sowohl für Männer als auch für Frauen besonders wichtig sind. Die Daten lassen vermuten, dass auch im Lehrerberuf die 'vertikale Segregation' (d.h. hauptsächlich Männer in Führungspositionen) weiter erhalten bleibt, da Frauen einerseits weniger an Führungsaufgaben interessiert sind und sie andererseits 'Karriereknicke' zugunsten der Kinder mehr oder weniger gerne in Kauf nehmen. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen [1-7]; Lehramt [1]; Lehrer [2,8-12,19,20]; Berufseinmündung [3,8,13]; beruflicher Verbleib [4,9,14,21]; Berufsverlauf [5,10,15,22]; Berufserfolg [6,11,16,23]; erwerbstätige Frauen [7,12-18]; geschlechtsspezifische Faktoren [21-24]; Geschlechterverhältnis [19]; Geschlechterverteilung [20]; Diskriminierung [17,24]; Beruf und Familie [18];

95-1300-33 BO 849 (k091118304, 24.11.2009)

- Abele, Andrea E.; Kramer C. (Mitarb.); Kroker, E. (Mitarb.): Promovierte Mathematikerinnen und Mathematiker : die Berufswege einer hochselegierten Gruppe von Fachleuten. In: Abele, Andrea E. (Hrsg.); Hoff, Ernst-H. (Hrsg.); Hohner, Hans-Uwe (Hrsg.): Frauen und Männer in akademischen Professionen : Berufsverläufe und Berufserfolg. Heidelberg u.a. : Asanger, 2003, S. 97-112 (ISBN 3-89334-405-5).

Abstract: Der Beitrag präsentiert die Befunde einer Analyse der Berufs- und Lebenswege promovierter Mathematikerinnen und Mathematiker unter der Fragestellung, ob bei dieser 'hochspezifischen' Gruppe, die das vom Stereotyp her 'männliche' Fach der Mathematik studiert und zusätzlich promoviert hat, noch Geschlechtsunterschiede in berufsrelevanten Faktoren bestehen. Die Ergebnisse zeigen, dass es im Sinne einer Selektionshypothese bei der untersuchten Zielgruppe keine Unterschiede in berufsrelevanten Faktoren von Leistung und Engagement gibt. Die Unterschiede in Berufsverlaufsmustern (Schereneffekthypothese) sind bei promovierten Mathematikerinnen und Mathematikern deutlich geringer als bei anderen Berufsgruppen. Auch die Integration bzw. Segregation der Lebenssphären Beruf und Familie (Segregationshypothese) weist - bei einer vergleichsweise niedrigen familiären Orientierung im Sinne von Elternschaft - bei Mathematikerinnen und Mathematikern keine statistisch abgesicherten Geschlechtsunterschiede auf. Für die Befragten ist die Integration multipler Rollen von Berufstätigkeit, Partnerschaft und Elternschaft eine 'Ressource für die eigene Lebenszufriedenheit'. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen |1-7|; Promotion |1,25|; Mathematiker |2,8-12,19,20,25,26|; Berufseinmündung |3,8,13|; beruflicher Verbleib |4,9,14,21|; Berufsverlauf |5,10,15,22|; Berufserfolg |6,11,16,23|; erwerbstätige Frauen |7,12-18|; geschlechtsspezifische Faktoren |21-24|; Geschlechterverhältnis |19|; Geschlechterverteilung |20|; Diskriminierung |17,24|; Beruf und Familie |18|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |26|;

95-1300-33 BO 849 (k091118305, 24.11.2009)

- Abele, Andrea E.; Schute, Manuela; Andrä, Miriam S.: Ingenieurin versus Pädagoge : berufliche Werthaltungen nach Beendigung des Studiums. In: Zeitschrift für Pädagogische Psychologie/German Journal of Educational Psychology, Vol. 13, No. 1/2, 1999, S. 84-99 (ISSN 1010-0652).

Abstract: "In der Erlanger Längsschnittstudie zur beruflichen Entwicklung von Akademikerinnen und Akademikern wurden bei N = 1500 Absolvierenden und sämtlicher an der Universität gelehrter Fachrichtungen berufliche Werthaltungen und retrospektive Studienwahlgründe erfragt. Geschlechtsspezifische Unterschiede in beruflichen Werthaltungen sollten insbesondere über Selektionseffekte vermittelt sein, während fachspezifische Sozialisierungseffekte potentielle Geschlechtsunterschiede nivellieren. Die Befunde zeigen, daß Selektionseffekte schulischer Interessen (Lieblingsfächer, die geschlechtsspezifisch variieren) auf die Studienfachwahl bestehen. Innerhalb der Fächer unterscheiden sich die Gründe für die Studienfachwahl und auch die Berufsorientierungen bei der Studiungsgestaltung zwischen Frauen und Männern nicht. Bei den beruflichen Werthaltungen bestehen zwischen den Fächern Unterschiede, während innerhalb der Fächer nur minimale Geschlechtseffekte zu beobachten sind. Gefolgert wird, daß (a) Fachunterschiede in beruflichen Werthaltungen bedeutsamer sind als Geschlechtsunterschiede sowie daß (b) innerhalb von Fächern die nach dem Examen bestehenden beruflichen Werthaltungen kein Prädiktor für potentiell geschlechtsdifferente Berufsverläufe sind." (Autorenreferat, IAB-Doku) "In the Erlangen longitudinal study on comparative career development N = 1500 female and male university graduates with various majors were asked about their work values and retrospectively about some reasons for choosing their university major. Gender differences in work values should be mediated by gender- and interest-specific university-major selections, but should be reduced by university-major specific socialization processes. The result of this double process should be differences in work values between the majors, but no gender differences in work values within them. The results support these considerations: A significant influence of a person's favorite school subject on his/her university major was found. Within the university majors the reasons for choosing it and the relevance of occupational orientations within the course of studies do not differ between men and women. Work values differed between the majors, but there were no gender differences within them. It is concluded that in accord with our assumptions (a) work values are more influenced by a person's major than by his/her gender; and (b) that work values at the time of a person's university graduation cannot be a reason for gender different occupational career development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1,3,5,6,8|; Männer |2,4,7,9|; Hochschulabsolventen |1,2|; Akademiker |3,4|; Studienfachwahl |5,11,16-25|; Berufswahl |8-10,12-15,27,28|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,7,10,29|; Geschlechterverteilung |11,12|; berufliche Identität |13|; Berufsprestige |14|; soziale Herkunft |15,16|; Unterrichtsfach |17,26|; Präferenz |26,29|; Geisteswissenschaft |18|; Naturwissenschaft |19|; Sozialwissenschaft |20|; Ingenieur |21|; Wirtschaftswissenschaft |22|; Medizin |23|; Rechtswissenschaft |24|; Lehramt |25|; Frauenberufe |27|; Männerberufe |28|;

X 058 (k091012j09, 29.10.2009)

- Abele, Andrea E.; Spurk, Daniel: The longitudinal impact of self-efficacy and career goals on objective and subjective career success. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 1, 2009, S. 53-62 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "The present research reports on the impact of occupational self-efficacy and of career-advancement goals on objective (salary, status) and subjective (career satisfaction) career attainments. Seven hundred and thirty four highly educated and full-time employed professionals answered questionnaires immediately after graduation, three years later, and seven years later. Controlling for discipline, GPA at master's level, and gender, we found that occupational self-efficacy measured at career entry had a positive impact on salary and status

---

three years later and a positive impact on salary change and career satisfaction seven years later. Career-advancement goals at career entry had a positive impact on salary and status after three years and a positive impact on status change after seven years, but a negative impact on career satisfaction after seven years. Women earned less than men, but did not differ from men in hierarchical status and in career satisfaction. Theoretical implications for socio-cognitive theorizing and for career-success research as well as applied implications for vocational behavior are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswegplanung |20-27|; Berufsziel |1-6,14,20|; Aufstiegs motivation - Auswirkungen |1,7-13,21|; Berufsanfänger |2,7,22|; Erwerbstätige |3,8,15|; Berufsverlauf |9,16,23|; Berufserfolg |10,14-19,24|; beruflicher Status |4,11,17,25|; Einkommenshöhe |5,12,18,26|; Berufszufriedenheit |6,13,19,27|;

Z 605 (k090302a12, 4.3.2009)

- Abele, Andrea E.; Wiese, Bettina S.: The nomological network of self-management strategies and career success. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2007 (LASER discussion paper : 07) (<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/14.pdf>).

Abstract: "Changes in the labour market require people to show more self-management than before if they want to succeed. The present research was conducted to analyze the nomological network of general self-management strategies (i.e., selection of goals; optimization as implementation of goal-pursuing behaviour), specific self-management strategies (i.e., career planning) and central indicators of career success, i.e. objective career success (pay, position), self-referent subjective success (career satisfaction), and other-referent career success (comparative judgement). In a large sample of professionals (N = 1185), we found in support of our hypotheses that the generalized strategy of optimization was linked to the domain-specific strategy of career planning, and that domain-specific career planning was directly linked to all outcome measures. The generalized strategy of optimization was directly linked to subjective success, but only indirectly to objective success. The link from self-management to subjective success was independent of objective success. Most interestingly, and in accord with our social comparison assumption, objective success was more closely linked to other-referent success than to self-referent success. Implications for career research and career counselling are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbstverantwortung |1-3|; Berufsverlauf - Zufriedenheit |3,12,13|; Berufserfolg - Determinanten |4-6,8-11,13|; Berufswegplanung |1|; beruflicher Aufstieg |2|; beruflicher Status |4,7|; Einkommenshöhe |5|; sozialer Status |6,7|; Berufsprestige |8|; Beförderung |9|; Arbeitszufriedenheit |10|; Hochschulabsolventen |11,12|; (k071025p08, 7.11.2007)

- Abels, Heinz: Interaktion, Identität, Präsentation : kleine Einführung in interpretative Theorien der Soziologie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Hagener Studentexte zur Soziologie ) (ISBN 978-3-531-53183-0).

Abstract: "Die Einführung macht in verständlicher Sprache mit interpretativen Theorien vertraut. Es werden die wichtigsten Annahmen von George Herbert Mead zum Thema Identität und von Herbert Blumer zur symbolischen Interaktion dargestellt. Anschließend wird die phänomenologische Grundlegung der Soziologie durch Alfred Schütz nachgezeichnet und vor diesem Hintergrund die Theorie der gesellschaftlichen Konstruktion der Wirklichkeit von Peter L. Berger und Thomas Luckmann skizziert. Im letzten Teil werden die Ethnomethodologie nach Harold Garfinkel als eine Theorie des Handelns im Alltag vorgestellt und aus den Arbeiten von Erving Goffman Techniken der Präsentation behandelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Soziologie - Theorie |1-8,10|; Theoriebildung |1,9,11|; Identität |2|; Interaktion |3|; Phänomenologie |4|; symbolischer Interaktionismus |5|; Konstruktivismus |6|; Ethnomethodologie |7|; soziale Rolle |8|; Soziologe |9|; Sozialwissenschaft |10,11|;

60.0102 (k090429j04, 7.5.2009)

- Aberg, Rune: Equilibrium unemployment, search behaviour and unemployment persistency. In: Cambridge Journal of Economics, Vol. 25, No. 2, 2001, S. 131-147 (ISSN 0309-166X).

Abstract: "Unemployment persistency and high equilibrium unemployment is often assumed to be caused by rigidities and low search efficiency in the labour market, especially in European welfare states with generous income replacement schemes. These arguments are tested on data from Sweden, an old welfare state with a long period of fall employment that has changed into a situation with high unemployment. Data show a clear and very strong unemployment duration dependency, but it is not possible to prove that this is a result of low employability among the long-term unemployed. Getting a job is most of all associated with relative qualifications, recall expectations and local labour market conditions, and not with search behaviour or high wage demands. It is argued that unemployment duration when unemployment is high can best be understood as a selection process rather than a search process, and that econometric estimations of equilibrium unemployment are too pessimistic about the potential for an expansive economic policy. It is also argued that an active labour market policy is a more efficient complement to such a policy than changes in income replacement ratios." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1|; Arbeitslosigkeit |1,2,4-6|; Arbeitslosigkeitsdauer |2,3|; Langzeitarbeitslosigkeit |3,7|; Persistenz |4|; Einkommenserwartung |8|; Arbeitsplatzsuchtheorie |5|; Langzeitarbeitslose |8-12|; Beschäftigungsfähigkeit |9|; Arbeitsuche |10|; Arbeitsorientierung |11|; Personaleinstellung |12,13|; Personalauswahl |13,14|; Auswahlverfahren |14|; Schweden |4,6,7|

X 069 (k090916t02, 24.9.2009)



- Abicht, Lothar (Hrsg.); Bott, Peter (Hrsg.); Dworschak, Bernd (Hrsg.); Galiläer, Lutz (Hrsg.): Auf der Suche nach neuen Qualifikationen : Methoden der Früherkennung von Qualifikationsentwicklung.– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Qualifikationen erkennen - Berufe gestalten : 13) (ISBN 978-3-7639-3581-9).

Abstract: "Früherkennung ist vorausschauende Qualifikationsforschung und versteht sich als Teil der Berufsbildungsforschung. Dieser Band dokumentiert die Erfahrungen mit der Anwendung der Früherkennungsmethoden aus zahlreichen Projekten. Der Schwerpunkt der hier versammelten Beiträge liegt im mittleren Qualifikationsniveau, aber auch das Segment der einfachen Arbeit wird berücksichtigt. Methodisch reichen die Forschungsansätze von qualitativen bis zu quantitativen Verfahren und der Kombination beider Vorgehensweisen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Früherkennung - Methode |1-3,8,9|; empirische Forschung |1,4-7|; qualitative Methode |2,4|; quantitative Methode |3,5|; Prognostik |6,9-16|; Prognoseverfahren |7,8|; berufliche Qualifikation |10|; Qualifikationsanforderungen |11|; Qualifikationsentwicklung |12|; Qualifikationswandel |13|; Qualifikationsbedarf |14,17-19,21|; neue Berufe |15,19|; neue Qualifikation |16|; mittlere Qualifikation |17|; Niedrigqualifizierte |18|; Unternehmen |20|; betriebliche Weiterbildung |20,21|;

32351.0101 (k071108f02, 6.12.2007)

- Abicht, Lothar: Noch lange nicht Methusalem! : warum es sich lohnt, ständig zu lernen.– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (ISBN 978-3-7639-3505-5).

Abstract: Das Buch plädiert dafür, den demografischen Wandel nicht als Bedrohung, sondern als Chance zu sehen. Es wird gezeigt, wie sowohl der Einzelne als auch die Gesellschaft Strategien entwickeln können, um sich auf die Veränderungen der Bevölkerungsstruktur einzustellen. Angesichts solcher Strategien lautet dann nach Meinung des Autors die zentrale wirtschafts- und sozialpolitische Frage nicht mehr, ob es zu viele Alte und zu wenig Junge geben wird, sondern ob gesamtgesellschaftlich genügend Arbeit für die im Durchschnitt älteren Erwerbstätigen vorhanden ist und wie sich die Arbeitsbedingungen so ändern lassen, dass sie den Möglichkeiten der Älteren entsprechen. Dabei kommt dem lebenslangen Lernen eine zentrale Rolle zu. Die berufliche Weiterbildung muss dem Lernvermögen und der Lernbereitschaft der Älteren angepasst werden. In diesem Sinne entwirft der Autor Grundzüge einer 'neuen Lernkultur', die 'die Perspektive der Lernenden in den Mittelpunkt' stellt. In dieser neuen Lernkultur, in der das Lernen in der Arbeit und im sozialen Umfeld an Bedeutung gewinnt, organisiert der Lernende selbst seinen Lernprozess und erwirbt so Handlungskompetenz und Problemlösungsfähigkeit als zentrale Komponenten einer neuen 'Arbeitsplatzreife'. (IAB)

SW: demografischer Wandel |1,2|; Bevölkerungsentwicklung |1|; Qualifikationsentwicklung |2,3|; ältere Arbeitnehmer |3-6,8,14-16|; lebenslanges Lernen |4,12|; Weiterbildungsbereitschaft |5|; Weiterbildung |6,7,11|; Bildungsbeteiligung |7,9|; Erwachsenenbildung |8-10|; Lernkultur |10-13|; selbstgesteuertes Lernen |13,16|; Humankapital |14|; Leistungsfähigkeit |15|;

96-22.0106 (k070928f05, 25.10.2007)

- Abonyi, Janos; Feil, Balazs: Cluster analysis for data mining and system identification.– Berlin u.a. : Birkhäuser, 2007 (A Birkhäuser book) (ISBN 978-3-7643-7987-2).

Abstract: "This book presents new approaches to data mining and system identification. Algorithms that can be used for the clustering of data have been overviewed. New techniques and tools are presented for the clustering, classification, regression and visualization of complex datasets. Special attention is given to the analysis of historical process data, tailored algorithms are presented for the data driven modeling of dynamical systems, determining the model order of nonlinear input-output black box models, and the segmentation of multivariate time-series. The main methods and techniques are illustrated through several simulated and real-world applications from data mining and process engineering practice.

Key features:

- Detailed overview of the most powerful algorithms and approaches for data mining and system identification is presented.
- Extensive references give a good overview of the current state of the application of computational intelligence in data mining and system identification, and suggest further reading for additional research.
- Numerous illustrations to facilitate the understanding of ideas and methods presented.
- Supporting MATLAB files, available at the website [www.fmt.uni-pannon.hu/softcomp](http://www.fmt.uni-pannon.hu/softcomp) create a computational platform for exploration and illustration of many concepts and algorithms presented in the book." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Clusteranalyse |1-7|; Datenanalyse |1|; Datenaufbereitung |2|; statistische Methode |3|; angewandte Statistik |4|; Regressionsanalyse |5|; Zeitreihenanalyse |6|; Klassifikationsmethode |7|;

05119 BT 890 (k070719p08, 30.7.2007)

- Abowd, John M.; Kramarz, Francis; Margolis, David N.: Minimum wages and employment in France and the United States. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 1999 (NBER working paper : 6996).

Abstract: "We use longitudinal individual wage and employment data in France and the United States to investigate the effect of changes in the real minimum wage on an individual's employment status. We find that movements in both French and American real minimum wages are associated with mild employment effects in general and very strong effects on workers employed at the minimum wage. In the French case, a 1% increase in the real minimum wage decreases the future employment probability of a man (respectively, a woman) currently employed at the minimum wage by 1.3% (1.0%). In the United States, a decrease in the real minimum wage of

---

1% increases the probability that a man (woman) employed at the minimum wage came from unemployment in the previous year by 0.4% (1.6%)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung - internationaler Vergleich |1,2,5,11-13|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |3,4,10|; Mindestlohn |5,6|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |6-9,14,15|; Niedriglohngruppe |9,10|; Reallohn |11|; erwerbstätige Frauen |12,14|; erwerbstätige Männer |13,15|; Frankreich |1,3,7|; USA |2,4,8|

90-111.0369 (k071210f01, 20.12.2007)

- Abraham, Filip; Konings, Jozef; Vanormelingen, Stijn: The effect of globalization on union bargaining and price-cost margins of firms. In: Review of World Economics, Vol. 145, No. 1, 2009, S. 13-36 (ISSN 1610-2878).

Abstract: "In recent years, Europe has witnessed an accelerated process of economic integration. This paper analyzes how increased economic integration has affected labor and product markets. We use a panel of Belgian manufacturing firms to estimate price-cost margins and union bargaining power and show how various measures of globalization affect them. Import competition puts pressure on both markups and union bargaining power, especially when there is increased competition from low wage countries. This suggests that increased globalization is associated with a moderation of wage claims in unionized countries, which should be associated with positive effects on employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1,9,11-13,15-19|; Globalisierung - Auswirkungen |1-8|; Produktionsentwicklung |2,9|; Gewerkschaftspolitik |10|; Preisbildung |3,11|; Kostenrechnung |12|; Lohnfindung |4,10,13,14|; Lohnhöhe |14|; Beschäftigungseffekte |5,15|; Welthandel |6,16|; Marktanteil |17|; Importquote |7,18|; Belgien |8,19|

Z 079 (k090504n03, 7.5.2009)

- Abraham, Katharine G.; Haltiwanger, John C.; Sandusky, Kristin; Spletzer, James: Exploring differences in employment between household and establishment data. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14805).

Abstract: "Using a large data set that links individual Current Population Survey (CPS) records to employer-reported administrative data, we document substantial discrepancies in basic measures of employment status that persist even after controlling for known definitional differences between the two data sources. We hypothesize that reporting discrepancies should be most prevalent for marginal workers and marginal jobs, and find systematic associations between the incidence of reporting discrepancies and observable person and job characteristics that are consistent with this hypothesis. The paper discusses the implications of the reported findings for both micro and macro labor market analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung |1-4|; Datenqualität |1|; Datenanalyse |2|; Arbeitsstatistik |3,5,7,9-11,15|; Erwerbsstatistik |4,6,8,12-14,16|; private Haushalte |5,6|; Betrieb |7,8|; geringfügige Beschäftigung |9,12|; Nebentätigkeit |10,13|; Mehrfachbeschäftigung |11,14|; USA |15,16|

(k090514f12, 29.5.2009)

- Abraham, Katharine G.; Helms, Sara; Presser, Stanley: How social processes distort measurement : the impact of survey nonresponse on estimates of volunteer work in the United States. In: American Journal of Sociology, S. 1129-1165 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "The authors argue that both the large variability in survey estimates of volunteering and the fact that survey estimates do not show the secular decline common to other social capital measures are caused by the greater propensity of those who do volunteer work to respond to surveys. Analyses of the American Time Use Survey (ATUS)-the sample for which is drawn from the Current Population Survey (CPS)-together with the CPS volunteering supplement show that CPS respondents who become ATUS respondents report much more volunteering in the CPS than those who become ATUS nonrespondents. This difference is replicated within subgroups. Consequently, conventional adjustments for nonresponse cannot correct the bias. Although nonresponse leads to estimates of volunteer activity that are too high, it generally does not affect inferences about the characteristics of volunteers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ehrenamtliche Arbeit |1,3|; Arbeitsstatistik |2-8|; Erhebungsmethode |4,9,12,14|; Befragung |5,9-11|; Antwortverhalten |6,10|; Stichprobenfehler |7,11-13|; Schätzung |8,13,14|; USA |1,2|

Z 097 (k090504a17, 7.5.2009)

- Abraham, Katharine G.; Spletzer, James R.: New evidence on the returns to job skills. In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 2, 2009, S. 52-57 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "This paper describes an exploratory analysis of estimated returns to job skills in data from the OES as compared to data from the CPS. Much of what is known about the determinants of earnings in the US labor market is based on CPS data. There has been growing interest in the rewards to different job skills, and other research has discussed the growing demand for skills similar to those captured by our analytical skills measure. We find that estimates of returns to analytical job skills based on CPS data in fact understate the extent to which those skills are rewarded in today's labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Qualifikation |1-7|; Bildungsertrag |1,8|; Wissensarbeit |2,10|; körperliche Arbeit |3,11|; personenbezogene Dienstleistungen |4,9|; Dienstleistungsbereich |5,9,12|; Lohnhöhe |6,8,10-12|; USA |7,8|

Z 002 (k090622a08, 25.6.2009)

- Abraham, Martin (Hrsg.); Hinz, Thomas (Hrsg.): Arbeitsmarktsoziologie : Probleme, Theorien, empirische Befunde.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008

---

(ISBN 978-3-531-16126-6).

Abstract: "Der Arbeitsmarkt prägt moderne Gesellschaften maßgeblich: das System sozialer Sicherung sowie die individuellen Lebensverhältnisse hängen von der Teilnahme am Arbeitsmarkt ab. Im Rahmen einer interdisziplinären Forschung thematisiert die Arbeitsmarktsoziologie den Beitrag sozialer Determinanten für die Erklärung von Arbeitsmarktprozessen. Dies beinhaltet die selektive Auswirkung von Bildung für berufliche Mobilität, die Risiken von Arbeitslosigkeit, die Rolle der Familie für Erwerbsentscheidungen und die Wirkung institutioneller Regelungen. Aus soziologischer Sicht geht es vor allem um die Entstehung, die Dauerhaftigkeit und die Veränderung sozialer Ungleichheit im Arbeitsmarkt und durch den Arbeitsmarkt. Das vorliegende Lehrbuch richtet sich an Studierende und Lehrende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften sowie an "Praktiker", die die (sozialen) Wirkungen von Maßnahmen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen möchten."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktforschung [1-19]; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung [26-30]; Arbeitsmarkttheorie [1,26]; Arbeitsmarktentwicklung [2]; Arbeitsmarktpolitik [3,27]; berufliche Mobilität [4]; Berufsentscheidung [5]; Weiterbildung [6]; Arbeitslosigkeit - Theorie [7]; Minderheiten [8,20,21]; Schwerbehinderte [20,24]; Mütter [21,23]; Geschlechterverteilung [9,25]; ethnische Gruppe [10,22]; Segregation [11,25]; Diskriminierung [12,22-24]; Demografie [13]; demografischer Wandel [14]; Humankapital [15]; Humankapitalansatz [16]; institutionelle Faktoren [17,28]; Soziologie [18,29]; Sozialwissenschaft [19,30]; empirische Sozialforschung;

682.0132 (2. Aufl.);>>

682.0132 (2. Aufl.), 1;>> (k081128f01, 3.12.2008)

- Abraham, Martin; Auspurg, Katrin; Hinz, Thomas: Should we stay or should we go? A factorial survey analysis of decisions on regional moves within dual-earner partnerships. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2009 (LASER discussion papers : 28)  
(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/83.pdf>).

Abstract: "This paper focuses on the problems faced by dual-career partnerships arising from the regional coordination of both partners' employment careers. Although it is well known that couples are less mobile than singles, we do not know whether this is due to homogenous preferences within couples or to a process of balancing conflicting interests. Consequently, we analyze the influences on potential conflicts caused by work-related migration incentives. Hypotheses derived from bargaining theory are tested using quasi-experimental data from a factorial survey of 280 couples. Our results support the bargaining approach and confirm that the potential for conflict is driven by asymmetrical shifts in bargaining power. There is only weak evidence for gender-related patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples [1,9-11]; regionale Mobilität [1-4,8]; berufliche Mobilität [1]; Wanderungsmotivation [2]; Mobilitätsbereitschaft [3]; Konfliktverhalten [5]; Konfliktmanagement [6]; Entscheidungsfindung [4-7]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Wohnort [8]; Geschlechterverhältnis [9]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Schweiz [11]

(k090203p06, 12.2.2009)

- Abraham, Martin; Nisic, Natascha: Regionale Bindung, räumliche Mobilität und Arbeitsmarkt : Analysen für die Schweiz und Deutschland. In: Schweizerische Zeitschrift für Soziologie; Swiss Journal of Sociology; Revue suisse de sociologie, Vol. 33, No. 1, 2007, S. 69-87 (ISSN 0379-3664).

Abstract: "In modernen westlichen Gesellschaften lässt sich ein erheblicher Wandel der Muster regionaler Mobilität feststellen. Die gesamthaft zunehmende Bedeutung individueller Mobilität führt nicht zu einer Zunahme an Haushaltsumzügen, sondern macht sich in ständig grösser werdenden Pendlerströmen bemerkbar. Vor diesem Hintergrund werden im Beitrag die Determinanten für die Dauer des täglichen Arbeitswegs in der Schweiz analysiert. Dabei interessiert insbesondere, inwiefern die regionale Bindung von Arbeitnehmern zu Nachteilen bei der Arbeitsmarktplatzierung führt. So ist einerseits gut belegt, dass regionale Mobilität zu höheren Einkommen führt. Andererseits könnte vermutet werden, dass das mit einer regionalen Immobilität einhergehende soziale Kapital genutzt werden kann, um ihre Nachteile zu kompensieren. Anhand des Schweizer Arbeitsmarktsurveys von 1998 sowie den Daten des Sozioökonomischen Panels für Deutschland wird die Rolle regionaler Bindung für die Pendelmobilität einerseits und die Arbeitsmarktplatzierung andererseits untersucht. Es zeigt sich, dass eine regionale Bindung, die die Mobilität der Arbeitnehmer herabsetzt, zu Ungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt führt."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Pendler [1,2,4-6,10-12]; regionale Mobilität [1]; Mobilitätsbereitschaft [1,7]; Mobilitätsbereitschaft - internationaler Vergleich [2,3]; Arbeitsweg [4]; Arbeitsmarktchancen [5,7,8]; Sozialkapital [9]; Mobilitätsbarriere [6,8,9]; Sozioökonomisches Panel [12]; Bundesrepublik Deutschland [3,10]; Schweiz [3,11]

X 370 (k080624f04, 2.7.2008)

- Accardo, Jérôme; Saint Pol, Thibaut de: Qu'est-ce qu'être pauvre aujourd'hui en Europe? : l'analyse du consensus sur les privations. In: Economie et Statistique, No. 421, 2009, S. 3-27; 1200 KB (ISSN 0336-1454)  
([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES421A.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES421A.pdf)).

Abstract: "Anhand der vom INSEE 2006 durchgeführten Erhebung Lebensverhältnisse und der von der Europäischen Kommission 2007 in Auftrag gegebenen Eurobarometer-Umfrage 67.1 kann analysiert werden, welches Bild sich Franzosen und Europäer von der Armut machen und welche Entbehrungen diese zur Folge hat.

Armut kann in der Tat als Opfer einer Reihe von Entbehrungen definiert werden. Man spricht dann von Armut im Hinblick auf die Lebensverhältnisse. In der französischen Erhebung wird zwar die Hälfte der vorgeschlagenen Entbehrungen von über 50 % der Befragten als inakzeptabel betrachtet; ein Konsens besteht aber lediglich bei einer geringen Zahl von Entbehrungen, was von einer restriktiven Sichtweise der Armut zeugt, die sich auf schwere Entbehrungen bei der Ernährung, die funktionalen Mängel bei der Bekleidung, die überaus schlechten Wohnverhältnisse und die Schwierigkeiten bei der Gesundheitsversorgung beschränkt. Die Entbehrungen bei nicht lebensnotwendigen Bedürfnissen scheinen weniger inakzeptabel zu sein. In Frankreich wie auch in Europa scheinen die Meinungen weit auseinander zu gehen: Hinsichtlich der akzeptablen Entbehrungen werden völlig unterschiedliche Ansichten vertreten. Die üblichen soziodemografischen Deskriptoren haben nur eine begrenzte Auswirkung auf die Antworten. Sie ermöglichen es nicht, die Gruppen von Befragten zu identifizieren, in denen ein Konsens über eine besondere Armutsnorm besteht, die sich von der allgemeinen Norm erheblich unterscheidet. Dagegen gibt es große Unterschiede zwischen den einzelnen Ländern. So zeichnet sich ein 'nationaler' Effekt ab, der die Schwierigkeit verdeutlicht, den Begriff der Armut in Bezug auf die Lebensverhältnisse bei internationalen Vergleichen zu verwenden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The 2006 INSEE 'Living Standards' survey and the 2007 Eurobarometer 67.1 conducted on behalf of the European Commission offer insights into how France and the other EU countries view poverty and its attendant deprivations. Indeed, poverty may be defined as the fact of suffering from various deprivations. This is known as 'living-conditions poverty'. Although more than 50% of respondents to the French survey regard one-half of the listed deprivations as unacceptable, clear cut consensus is found only for a small number of deprivations. This indicates a restrictive vision of poverty confined to severe lack of food and functional deprivation regarding clothing, very poor quality of housing, and difficulty in obtaining healthcare. Items expressing deprivation of non-vital needs often seem less unacceptable. In France as in the rest of Europe, opinions are highly diverse: there is no agreement on an identical basket of unacceptable deprivations. The standard socio-demographic descriptors have a weak impact on responses. They do not allow the identification of respondent groups in which consensus prevails about a specific poverty standard substantially different from the general standard. By contrast, there are wide differences between countries. We can thus discern a 'national' effect, which underscores the difficulty of using the concept of 'living-conditions poverty' in international comparisons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Konzeption [1-4,34]; soziale Deprivation [1]; Lebenssituation [2]; Lebensstandard [3]; Armut [5,36,37]; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich [4-33]; soziale Indikatoren [34-36]; Indikatorenbildung [35,37]; Europäische Union [6]; Belgien [7]; Bulgarien [8]; Dänemark [9]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Estland [11]; Finnland [12]; Frankreich [13]; Griechenland [14]; Irland [15]; Italien [16]; Lettland [17]; Litauen [18]; Luxemburg [19]; Malta [20]; Niederlande [21]; Österreich [22]; Polen [23]; Portugal [24]; Rumänien [25]; Schweden [26]; Slowakei [27]; Slowenien [28]; Spanien [29]; Tschechische Republik [30]; Ungarn [31]; Großbritannien [32]; Zypern [33]

Z 244 (k091012605, 14.10.2009)

- Acemoglu, Daron: Introduction to modern economic growth.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2009 (ISBN 978-0-691-13292-1).

Abstract: "The author gives graduate students not only the tools to analyze growth and related macroeconomic problems, but also the broad perspective needed to apply those tools to the big-picture questions of growth and divergence. And he introduces the economic and mathematical foundations of modern growth theory and macroeconomics in a rigorous but easy to follow manner. After covering the necessary background on dynamic general equilibrium and dynamic optimization, the book presents the basic workhorse models of growth and takes students to the frontier areas of growth theory, including models of human capital, endogenous technological change, technology transfer, international trade, economic development, and political economy. The book integrates these theories with data and shows how theoretical approaches can lead to better perspectives on the fundamental causes of economic growth and the wealth of nations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wachstumstheorie [1]; Wirtschaftswachstum [1-11]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Einkommensentwicklung [3]; Einkommensunterschied [4]; Neoklassik [5]; Humankapital [6]; technischer Fortschritt [7]; Diffusion [8]; Außenhandelsstheorie [9]; Marktversagen [10]; institutionelle Faktoren [11];

3211.0111 (k081217j02, 16.2.2009)

- Acemoglu, Daron; Robinson, James A.: Economic origins of dictatorship and democracy.– Cambridge : Cambridge University Press, 2009 (ISBN 978-0-521-67142-2).

Abstract: "This book develops a framework for analyzing the creation and consolidation of democracy. Different social groups prefer different political institutions because of the way they allocate political power and resources. Thus democracy is preferred by the majority of citizens, but opposed by elites. Dictatorship nevertheless is not stable when citizens can threaten social disorder and revolution. In response, when the costs of repression are sufficiently high and promises of concessions are not credible, elites may be forced to create democracy. By democratizing, elites credibly transfer political power to the citizens, ensuring social stability. Democracy consolidates when elites do not have strong incentives to overthrow it. These processes depend on the strength of civil society, the structure of political institutions, the nature of political and economic crises, the level of economic inequality, the structure of the economy, and the form and extent of globalization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Demokratie [1-10]; Demokratisierung - Determinanten [1,11-18,39,40]; Wirtschaftsentwicklung [11]; ökonomische Faktoren [2,12]; Macht [3,19-21]; soziale Kosten [13,19]; politische Elite [20]; politischer Wandel [4,14,21-28]; Bürgertum [5,22]; politisches System [6,15,23]; Revolution [16,24]; Staatsform [7,25,26]; Wirtschaftsstruktur [8,17,26,37]; sozialer Konflikt [18,27]; Mittelschicht [9,28]; Demokratisierung - internationaler Vergleich [10,29-37]; politische Partizipation [38,39]; soziale Partizipation [38,40]; Asien [29]; Singapur [30];

---

Lateinamerika |31|; Argentinien |32|; Afrika |33|; Südafrika |34|; OECD |35|; Großbritannien |36|  
650.0118 (k081217j01, 9.11.2009)

- Achatz, Juliane: Arbeitsmarktintegration von gering qualifizierten Jugendlichen und jungen Erwachsenen : Bildungsvoraussetzungen, Erwerbsbeteiligung und berufliche Platzierung 1992 bis 2003. In: Gille, Martina (Hrsg.): Jugend in Ost und West seit der Wiedervereinigung : Ergebnisse aus dem replikativen Längsschnitt des DJI-Jugendsurvey. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 49-82 (Schriften des Deutschen Jugendinstituts. Jugendsurvey : 04) (ISBN 978-3-531-16111-2).

Abstract: "Dieser Beitrag konzentriert sich auf die Arbeitsmarktintegration von jungen Erwachsenen mit niedrigen Bildungsabschlüssen im Zeitraum 1992 bis 2003. Auf der Basis des kumulierten Datensatzes der drei Wellen der DJI-Jugendsurvey werden sowohl das Ausmaß der Bildungsarmut unter den 16- bis 29-jährigen Erwerbepersonen, deren Erwerbsbeteiligung als auch die berufliche Platzierung untersucht. Ziel der Arbeit ist, die folgenden drei Leitfragen zu beantworten:

Wie entwickeln sich im Beobachtungszeitraum die Arbeitsmarktchancen von Bildungsarmen im Vergleich zu jungen Erwachsenen mit besseren Bildungsvoraussetzungen?

Welche Besonderheiten kennzeichnen die Entwicklung in den neuen Bundesländern im Vergleich zu den alten Bundesländern?

Welche geschlechtsspezifischen Besonderheiten prägen die Erwerbsintegration von jungen Erwerbepersonen? Es wird zunächst die Bedeutung des Berufseinstiegs erläutert. Ein Überblick über theoretische Annahmen und empirische Befunde zu den Einflussfaktoren des Wandels der Erwerbsintegration von bildungsbenachteiligten jungen Menschen skizziert im Anschluss daran den Forschungsstand. Danach werden die auf der Basis des kumulierten Datensatzes gewonnenen Ergebnisse des DJI-Jugendsurvey berichtet. Der Beitrag schließt mit einer Zusammenfassung und einer Bewertung der Befunde." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1-10,12|; junge Erwachsene |1,13-25|; Niedrigqualifizierte |2,13,26-38|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |14,26,39|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |15,27,40|; Arbeitsmarktchancen |3,16,28,41|; berufliche Integration |4,17,29,42|; Erwerbsbeteiligung |5,18,30|; Qualifikationsanforderungen |6,19,31,43|; Bildungsniveau |7,20,32,44|; Zugangsvoraussetzung |8,21,33,45|; Berufseinstieg |9,22,34,39-49|; regionaler Vergleich |10,11,23,35,46|; Geschlechterverteilung |36,47|; benachteiligte Jugendliche |24,37,48|; Chancengleichheit |12,25,38,49|; Westdeutschland |11|; Ostdeutschland |11|

96-21.0148 (k080805f05, 14.8.2008)

- Achatz, Juliane: Chancengleichheit beim Zugang zu Beratung, Vermittlung und Eingliederungsleistungen? : Kommentar zu den Vorträgen von Karen Jaehrling und Manuela Schwarzkopf. In: Betzelt, Sigrid (Hrsg.); Lange, Joachim (Hrsg.); Rust, Ursula (Hrsg.): Wer wird "aktiviert" - und warum (nicht)? : erste Erkenntnisse zur Realisierung der gleichstellungspolitischen Ziele des SGB II. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.). Loccum, 2009, S. 159-164 (Loccumer Protokolle : 79/08) (ISBN 978-3-8172-7908-1; ISSN 0177-1132).

Abstract: "In dem Kommentar möchte ich auf einige ausgewählte Befunde eingehen, die als Aktivierungsdefizite interpretiert wurden, die mit der Geschlechtszugehörigkeit und der familiären Konstellation in Zusammenhang stehen. Insbesondere geht es um die Frage, ob Unterschiede in der Einbeziehung von Frauen und Männern auf Ungleichbehandlungen hinweisen, bzw. ob Eingliederungsangebote geeignet sind, bestehende Arbeitsmarktnachteile von Frauen auszugleichen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,2,4-16,37,38|; aktivierende Sozialpolitik |1,29,30,32,39|; Arbeitsmarktchancen |2,3|; Chancengleichheit |3,4,17,30,31|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,17-20,33|; Geschlechterrolle |18|; Ungleichheit |6,31|; Männer |7,19|; Frauen |8,20,21|; berufliche Integration |9,28|; berufliche Reintegration |10,27|; Grundsicherung nach SGB II |11,26|; Hilfebedürftige |12,22-29|; Arbeitslose |13,22,34-36|; arbeitslose Frauen |14,23|; allein Erziehende |15,21,24|; Gleichstellung |16,25,32,33|; Arbeitsvermittlung |34,37|; Arbeitsberatung |35,38|; Sozialleistungen |36,39|

42.0255 (k090528f04, 31.7.2009)

- Achatz, Juliane: Die Beschäftigung von Frauen in hochqualifizierten Berufen in ost- und westdeutschen Betrieben. In: Allmendinger, Jutta (Hrsg.): Entstaatlichung und soziale Sicherheit : Verhandlungen des 31. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Leipzig 2002. Teil 1 und 2. Opladen : Leske und Budrich, 2003, 8 S.; 209 KB; Beitrag auf CD-ROM (ISBN 3-8100-4038-X) (<http://doku.iab.de/externe/2005/k051004f13.pdf>).

Abstract: Der Beitrag beschäftigt sich mit der Frage, ob sich ost- und westdeutsche Betriebe hinsichtlich der Beschäftigung von Frauen in akademischen Berufen unterscheiden. Mit einer Sekundäranalyse von Daten aus der Beschäftigtenstatistik und dem Betriebspanel des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung wird die Geschlechterzusammensetzung von hochqualifizierten Berufen im Jahr 1997 auf betrieblicher Ebene untersucht. Vergleichende Arbeiten zur geschlechtsspezifischen Arbeitsmarktsegregation in der DDR und in der BRD zeigen ein unterschiedliches Ausmaß und auch ein unterschiedliches Muster der Geschlechterzusammensetzung von Berufen und Tätigkeiten in den beiden deutschen Staaten. Die berufliche Geschlechtertrennung in der DDR lag über dem hohen Niveau der Bundesrepublik. Dennoch waren ostdeutsche Frauen in administrativen, leitenden

---

und professionellen Tätigkeiten stärker vertreten als westdeutsche. Nach der Wende kam es im Zuge der Restrukturierung von Berufs- und Arbeitsmärkten zu einer Annäherung der Segregationsmuster zwischen beiden Landesteilen. Allerdings belegen betriebliche Einzelfallstudien zum Teil auch mehrdeutige und widersprüchliche Entwicklungen. Die Untersuchungsergebnisse bestätigen die These, dass eine Trennungslinie zwischen Ost und West existiert. Auf dem Gebiet der ehemaligen DDR haben institutionalisierte Praktiken überlebt, die für hochqualifizierte Frauen nach wie vor vorteilhaft sind. In den alten Bundesländern bieten vor allem solche Betriebe aussichtsreiche Beschäftigungschancen, in denen durch traditionelle Geschlechterstereotype gestützte, geschlechterdifferierende Personalroutinen und -praktiken noch nicht Platz greifen konnten, bzw. die solche Personalpraktiken implementiert haben, die dem 'enactment' von geschlechtstypischen Stellenzuweisungen entgegenwirken können. (IAB)

SW: Akademiker [1,4]; Führungskräfte [2,5]; Geschlechterverteilung - Determinanten [1-3,7,8,10,12,16,20-26]; regionaler Vergleich [3,27]; erwerbstätige Frauen [4-6,9,11,18,19]; Hochschulabsolventen [6,7]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [8,15]; Hochqualifizierte [9]; Personalpolitik [10]; beruflicher Aufstieg [11]; Stereotyp [12-14]; Frauenberufe [13]; Männerberufe [14]; Segregation [15]; institutionelle Faktoren [16,17]; Arbeitsorganisation [17]; IAB-Betriebspanel [18]; Beschäftigtenstatistik [19]; technische Berufe [20]; naturwissenschaftliche Berufe [21]; leitende Angestellte [22]; sektorale Verteilung [23]; Wirtschaftszweige [23]; Unternehmensgröße [24]; Unternehmensalter [25]; geschlechtsspezifische Faktoren [26]; Ostdeutschland [27]; Westdeutschland [27]

605 BO 460 (1);>> 605 BO 460 (2);>> (k051004f13, 5.2.2008)

- Achatz, Juliane: Die Integration von Frauen in Arbeitsmärkten und Organisationen. In: Wilz, Sylvia Marlene (Hrsg.): Geschlechterdifferenzen - Geschlechterdifferenzierungen : ein Überblick über gesellschaftliche Entwicklungen und theoretische Positionen. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 105-138 (Hagener Studentexte zur Soziologie) (ISBN 978-3-531-15603-3).

Abstract: "Wie im Beitrag gezeigt wird, erfolgt die Arbeitsmarkteinbindung von Frauen und Männern unter verschiedenen Voraussetzungen, sie weist unterschiedliche Muster auf und sichert den Geschlechtergruppen auch unterschiedliche Erträge. Das gesamte System der Erwerbsarbeit ist also in hohem Maße geschlechtsspezifisch strukturiert, mit jeweils unterschiedlichen Erscheinungsformen in den beiden deutschen Teilarbeitsmärkten. Der Beitrag beginnt mit einer Skizze der institutionellen Voraussetzungen der Arbeitsmarktpartizipation. Der zweite Abschnitt beschreibt die Entwicklung der Frauenerwerbstätigkeit im Kontext der unterschiedlichen soziopolitischen Systeme der beiden deutschen Teilstaaten. Die Abschnitte drei und vier beschäftigen sich mit dem Ausmaß der beruflichen Geschlechtersegregation, deren Veränderungen im Zuge des berufsstrukturellen und sozioökonomischen Wandels und den Einkommensrelationen zwischen Frauen und Männern. Abschließend werden die Mechanismen der Geschlechterdifferenzierung und -stratifizierung in Erwerbsorganisationen erläutert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen [1,5,11,12,15,16,21]; Erwerbsbeteiligung [1]; Erwerbsquote - historische Entwicklung [2-5]; regionaler Vergleich [6-8]; Erwerbsquote [9]; Geschlechterverteilung [9,11]; Einkommensunterschied [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,14,18-20,22]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [12]; institutionelle Faktoren [14]; Leitbild [13]; Frauenerwerbstätigkeit [13,17]; Berufsverlauf [15]; Gender Mainstreaming [16,23]; gesellschaftliche Einstellungen [17]; Männerarbeitsplätze [18]; Frauenarbeitsplätze [19]; Benachteiligung [20]; berufliche Integration [21-23]; DDR [2,6]; Ostdeutschland [3,7]; Westdeutschland [4,8]

687.0104 (k071217f06, 3.1.2008)

- Achatz, Juliane: Lebensumstände und Arbeitsmarktperspektiven von Frauen im Rechtskreis SGB II. In: Bleibt Armut weiblich? : Chancen für Frauen im Arbeitsmarktreform-Prozess. Dokumentation der Fachtagung am 15. November 2006 in Frankfurt. / Hessen, Sozialministerium (Hrsg.). Wiesbaden, 2007, S. 6-15 (ISBN 3-89277-261-4).

Abstract: "Dieser Beitrag beschäftigt sich auf der Basis von empirischen Ergebnissen mit der Frage, welche geschlechtsspezifischen Integrationsperspektiven sich aus den familiären Lebensumständen, den qualifikatorischen Voraussetzungen und den institutionellen Unterstützungsleistungen ableiten lassen. Zuerst wird kurz die Entwicklung des Leistungsbezugs seit Einführung des SGB II beschrieben. Im Anschluss daran werden Ergebnisse aus einer Befragung von Personen im Rechtskreis SGB II vorgestellt. Abschließend werden mögliche Schlussfolgerungen für die Praxis skizziert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: arbeitslose Frauen [1-3,5-17]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1]; soziale Situation [2]; Lebenssituation [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4]; berufliche Reintegration [5]; Arbeitsmarktchancen [6]; Leistungsempfänger - Quote [7]; Arbeitslosengeld II [7]; Beruf und Familie [8]; Familienstand [9]; Familienstruktur [10]; Qualifikationsstruktur [11]; allein Erziehende [12]; Mütter [12]; ausländische Frauen [13]; Einwanderer [13]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [14,18]; Arbeitsberatung [15]; Case Management [16]; Kinderbetreuung [17]; regionaler Vergleich [18,19]; Ostdeutschland [19]; Westdeutschland [19]

(k070627f10, 5.7.2007)

- Achatz, Juliane: Vermittlungsangebote in der Grundsicherung: Remis für Mütter. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 64-69 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Erwerbsfähigen Beziehern von Arbeitslosengeld II den Weg in den Arbeitsmarkt zu bahnen, ist das vorrangige Ziel für Vermittlungsfachkräfte in den Grundsicherungsstellen. Auf welche Hilfsangebote sie dabei setzen und welche Richtung sie bei der Beratung einschlagen, hängt von verschiedenen Faktoren ab.

---

Rollenbilder von Frauen und Männern können das beeinflussen. Doch ein zentrales Problem der Vermittlung vermögen Arbeitsvermittler nicht zu lösen: die fehlende Kinderbetreuung für arbeitswillige Mütter. So entsteht oft eine Pattsituation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-5|; Mütter |1,6-10,19|; arbeitslose Frauen |2,6,11|; Aktivierung |3,7|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |4,8|; berufliche Reintegration |5,9|; Arbeitsvermittlung |12,14-18,20|; Arbeitsberatung |13,22|; Vollzeitarbeit |14|; Teilzeitarbeit |15|; Vermittlungsgutschein |16|; Mini-Job |17|; geschlechtsspezifische Faktoren |18,22|; Kinderbetreuung |19|; Diskriminierung |10-13|; Vermittlungshemmnisse |20,21|; Elternschaft |21|;

Z 1358 (k090615n17, 25.6.2009)

- Achatz, Juliane; Dornette, Johanna; Popp, Sandra; Promberger, Markus; Rauch, Angela; Schels, Brigitte; Wenzel, Ulrich; Wenzig, Claudia; Wübbeke, Christina: Lebenszusammenhänge erwerbsfähiger Hilfebedürftiger im Kontext der Grundsicherungsreform. In: Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 203-235 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-3-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: Seit Januar 2005 gilt in Deutschland das neue Sozialgesetzbuch II mit der Zusammenführung der vormals getrennten Fürsorgesysteme der Arbeitslosen- und der Sozialhilfe als vereinheitlichte Grundsicherung für erwerbsfähige Hilfebedürftige. Ziel ist die möglichst rasche Beendigung der Armutslage durch die Vermittlung einer existenzsichernden Erwerbsarbeit, die durch verschiedene Maßnahmen der Aktivierung erreicht werden soll. Die Beiträge von Kapitel D des Handbuchs Arbeitsmarkt 2009 gehen der Frage nach, ob das SGB II diesem Anspruch gerecht wird, wo die Schwachstellen und Vorteile des neuen Grundsicherungssystems liegen und unter welchen Bedingungen Aktivierung funktioniert. Dabei gilt das Hauptaugenmerk den Lebenszusammenhängen von jungen, älteren und kranken Hilfebedürftigen. Die Autorinnen und Autoren konstatieren in der Praxis des SGB II eine Veränderung des Wertesystems der Wohlfahrtsgesellschaft weg von der Auffassung einer solidarischen Risikoabwehr hin zu einer individualistischen Auffassung von Risikoabwehr als beitragsabhängige Versicherungsleistung einschließlich des Bedürfnisses nach gesellschaftlicher Anerkennung geleisteter materieller und symbolischer Beiträge zur Entwicklung und Funktion der Arbeitsgesellschaft. "Am Übergang zwischen Arbeitslosenversicherung und neu gestalteter Armenfürsorge zeichnet sich also ein Konflikt ab zwischen sozialer Anerkennung und biografischer Gerechtigkeit versus Solidarprinzip, bei dem Letzteres momentan zunehmend ins Hintertreffen gerät." (IAB2)

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,4-8,11,14,15,18-22|; Lebenssituation |1-3|; Hartz-Reform - Auswirkungen |2,9,10,12,13|; Grundsicherung nach SGB II |3|; Aktivierung |4,16|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5,17|; arbeitslose Jugendliche |6|; junge Erwachsene |7|; ältere Arbeitnehmer |8|; altersspezifische Faktoren |9|; Armut |10,11|; Gesundheitszustand |12,14|; medizinische Faktoren |13,15|; soziale Wahrnehmung |16-18|; Hilfebedürftige |19|; soziale Situation |20|; Krankheit |21|; sozialer Abstieg |22|;

Z 493 (k081111f14, 28.11.2008)

- Achatz, Juliane; Fuchs, Stefan; Kleinert, Corinna; Roßmann, Simon: Arbeitsfeld Technologietransfer: Management als Chance. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 58-63 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Neueste technische Entwicklungen finden ihren Weg nicht immer von allein aus der Hochschule in die Wirtschaft. Dafür werden Spezialisten benötigt, die zwischen beiden Welten vermitteln. Diesen Job machen häufig Frauen. Sie haben eine gute Ausgangsposition in dem sich neu entwickelnden Berufsfeld 'Technologietransfer'. Eine offene Frage ist, ob Akademikerinnen es als Karrierechance begreifen, nicht mehr selbst zu forschen, sondern zu beraten, zu vernetzen, zu managen und zu präsentieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktchancen |1-5|; Frauen |1,6-8,15-18|; Technologietransfer |2,6,11,13,14|; Forschungsumsetzung |3,7,10,12|; technische Beratung |4,8,9|; Technologiepark |5,9-11|; Marketing |12|; Qualifikationsanforderungen |13|; Qualifikationsprofil |14|; Beruf und Familie |15|; Berufseinmündung |16|; beruflicher Aufstieg |17|; Teilzeitarbeit |18|;

Z 1358 (k090615n16, 25.6.2009)

- Achatz, Juliane; Wenzig, Claudia: Mehr Bangen als Hoffen : die SGB II-Reform aus der Sicht von Arbeitslosengeld II-Empfängern. In: Informationsdienst Soziale Indikatoren, Nr. 38, 2007, S. 8-11 (ISSN 0935-218X).

Abstract: "Im Januar 2005 wurde mit der Einführung der Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II) die vierte Stufe der Hartz-Reformen umgesetzt. An Stelle der zuvor getrennten Leistungssysteme Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe existiert seither Arbeitslosengeld II als einheitliche Leistung zur Sicherung des Lebensunterhalts für erwerbsfähige hilfebedürftige Personen von 15 bis unter 65 Jahren und ihre nicht erwerbsfähigen Angehörigen in der Bedarfsgemeinschaft. Die Reform markiert einen Paradigmenwechsel hinsichtlich staatlicher Hilfe: vom fürsorgenden hin zum aktivierenden Wohlfahrtsstaat. Dieser Beitrag geht nun der Frage nach, wie die Betroffenen die Wirkungen der Gesetzesreform auf ihre eigenen Lebensumstände einschätzen und durch welche Faktoren die Wahrnehmungen beeinflusst werden. Basis der Analysen bildet eine IAB-Befragung von ca. 21.000 Arbeitslosengeld II- und ehemaligen Arbeitslosenhilfeempfängern, die zur Übergangssituation vom alten zum neuen System der Grundsicherung befragt wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-9|; Lebenssituation |1|; Arbeitslosenhilfe |10|; Leistungsempfänger |10|; Arbeitslosengeld II - Auswirkungen; Einstellungsforschung |2,11-16|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11|; soziale Sicherheit |3,12|; berufliche Reintegration |4,13|; sozialer Status |5,14|; soziale Ungleichheit |6,15|; Armutsbewältigung |7,16|; ökonomische Faktoren |8|; Einstellungen - Determinanten |9,17-20|; Staatsangehörigkeit |17|; Altersstruktur |18|; Qualifikationsstruktur |19|; Beratung |20|;  
Z 969 (k070918f03, 30.1.2008)

- Achatz, Juliane; Wenzig, Claudia: Subjektive Wahrnehmung von Wohlfahrtsgewinnen und -verlusten von Empfängern der Grundsicherung für Arbeitssuchende nach Einführung des SGB II. In: Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.); Giesecke, Dana (Mitarb.); Dumke, Thomas (Mitarb.): Die Natur der Gesellschaft : Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 2436-2447; 183 KB; Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-593-38440-5) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070323f08.pdf>).

Abstract: "In dem Beitrag wird untersucht, wie die Umbruchsituation und der Mix aus unterstützenden und fordernden Aktivierungsstrategien von den Leistungsbeziehern insgesamt wahrgenommen und bewertet werden und welche individuellen und institutionell-administrativen Faktoren bei dieser Bewertung eine Rolle spielen. Akzeptiert der betroffene Personenkreis die Neuregelung? Werden diese positiv im Sinne einer Unterstützung bei der (Re-)Integration in den Arbeitsmarkt oder negativ im Sinne einer Abwertung gedeutet? Im Mittelpunkt stehen hier also subjektive Interpretationen von Wohlfahrt, die in unmittelbarem Zusammenhang mit den durch die Einführung des Zweiten Sozialgesetzbuches in Gang gesetzten Veränderungen stehen sowie deren Effekte auf spezifische Aspekte der wahrgenommenen Lebensqualität." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1|; Leistungsempfänger |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Einstellungen |2-10|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Akzeptanz |2|; berufliche Integration |3|; sozialer Status |4|; sozialer Abstieg |5|; Lebenssituation |6|; Unsicherheit |7|; Zukunftsperspektive |8|; individuelle Wohlfahrt |9|; Zufriedenheit - Determinanten |10|;

610.0104 (1)(mit CD-ROM);>>

610.0104 (2);>> (k070323f08, 20.8.2008)

- Ache, Peter: Raumplanerausbildung in Europa : Situation und Perspektiven. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 66, H. 6, 2008, S. 508-518 (ISSN 0034-0111).  
Abstract: "Dieser Beitrag befasst sich mit der Ausbildung von Raumplanerinnen in Europa. Der Vergleich gründet sich auf Erhebungen zum Stand der Umsetzung des Bologna-Prozesses, die durch die Vereinigung Europäischer Planerschulen AESOP vor einiger Zeit durchgeführt und jüngst aktualisiert wurden. Die Ausbildung von Planerinnen und Planern, das heißt die Qualität der Ausbildung sowie die angewendeten Standards, sind ein zentraler Diskussionspunkt zwischen den Planerschulen. Insbesondere die Definition von Standards ist letztlich nicht ohne eine Rückkopplung mit dem professionellen Umfeld, sprich mit Blick auf Arbeitsmärkte sowie in Kooperation mit Verbänden im Bereich der Planung möglich. Gegenwärtig befindet sich AESOP daher mit dem European Council of Spatial Planners (ECTP) in einer Diskussion, inwiefern Standards bezogen auf die Abschlussqualifikationen in den neuen Systemen (Bachelor, Master) definiert werden sollen, um einen gemeinsamen europäischen Arbeitsmarkt garantieren zu können und eventuelle Zugangsbeschränkungen zu vermeiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This paper examines the education of spatial planners in Europe. The comparison is based on studies about the current state of implementation of the Bologna Process, which has been originally undertaken and recently updated by the Association of European Schools of Planning (AESOP). The training of planners, i.e. the quality of planning education and its applied standards, is a key point of discussion among schools of planning. Ultimately, the definition of standards depends on the feedback from professional circles (in particular regarding the Situation on the labour market), and on co-operation with planning organisations. Accordingly, AESOP currently is in discussion with the European Council of Spatial Planners (ECTP) on the extent to which standards should be defined in terms of the new System of university degrees (bachelor's and master's degrees) to guarantee a common European labour market and avoid any restrictions on access." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Raumplaner |1,2,5-8,40|; Studium |1,3,4,36,38|; Hochschulbildung |2,25,37,39|; Regionalplanung |3,9-11,16,26,41|; Stadtplanung |4,9,17,27,42|; Studiengang |10,17-24,28|; Bologna-Prozess |18,29|; Raumplaner - internationaler Vergleich |11-13,19,30|; Qualitätskontrolle |20,31,35|; Ausbildungsqualität |35-37|; Studienabschluss |14,15,21,40-42|; Bachelor |14|; Master |15|; Bildungsstandards |22,32,38,39|; Berufsaussichten |5,23,33|; Ausbildungserfolg |6,16,24,34|; europäische Bildungspolitik |25-34|; Europa |7,12|; Europäische Union |8,13|

Z 270 (k090202n04, 4.2.2009)

- Achleitner, Ann-Kristin; Allmendinger, Jutta; Grupp, Hariolf; Harhoff, Dietmar; Llerena, Patrick; Luther, Joachim: Langfristiges Wachstum durch Forschung und Innovation. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 10, 2009, S. 16-22 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Dietmar Harhoff, LMU und Expertenkommission Forschung und Innovation, sieht Handlungsbedarf bei der Innovationsfinanzierung und im Wissens- und Technologietransfer. Da Deutschland zu sehr auf inkrementelle und zu wenig auf radikale Innovationen setze, sollte das Steuersystem 'eigenkapital- und innovationsfreundlicher' und die Rahmenbedingungen für Wagniskapitalgeber verbessert werden. Im Bereich Technologietransfer sollte die Unterstützung von Public Private Partnerships ausgebaut, die Handhabung des Neuheitsschutzes im Patentrecht verbessert und die Beteiligung von Hochschulen an Ausgründungen erleichtert werden. Auch in der



---

Innovationspolitik werde deutlich, dass der Staat durch bessere Rahmenbedingungen für Gründungen und radikale Neuerungen viel dazu beitragen könne, die langfristigen Wachstumsaussichten zu verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftswachstum - Determinanten |1-10|; Krisenmanagement |11-14|; Wirtschaftskrise |11,27|; Rezession |12,28|; Bildungsförderung |1,20,29|; Forschungsförderung |2,15-20,30|; Innovationspolitik |3,15,21-26,31|; Wissenstransfer |4,16,21,32|; Technologietransfer |5,17,22,33|; Steuerpolitik |6,18,23,34|; Public Private Partnership |7,19,24,35|; Unternehmensgründung - Förderung |8,25,36|; Wachstumspolitik |9,13,27-37|; Wettbewerbsfähigkeit |10,14,26,37|;  
Z 032 (k090615a03, 18.6.2009)

- Achterbergh, Jan; Vriens, Dirk: Organizations : social systems conducting experiments.– Berlin : Springer, 2009 (ISBN 978-3-642-00109-3).

Abstract: "What are organizations? What is their point? How should one design successful organizations? Although these questions have been treated by many authors in many different ways, this book offers a new perspective: In a nutshell, the book combines cybernetics, social systems theory and Aristotle's ethics to describe organizations as 'social systems conducting experiments with their survival' and to formulate principles for their design. In part I, the authors argue that 'experimenting' and 'social interaction' are key features of organizations. In order to survive, organizations continuously have to experiment with goals, infrastructures and transformation processes and this experiment is an inherently social activity. In Part II principles are given guiding the design of organizational infrastructures. In Part III Aristotle's Ethics, cybernetics and social systems theory are instrumental to describe and derive design principles required for social responsibility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Organisationstheorie |1-14|; Organisationskybernetik |1,15-31|; Organisationsmodell |2,15,39-41|; Organisationssoziologie |3,16|; Organisationsstruktur |4,17|; Organisationsprinzip |5,18|; Organisationsanalyse |6,19|; Systemtheorie |7,20|; soziales System |8,21|; soziale Beziehungen |22|; Interaktion |23|; Handlungssystem |24|; Handlungstheorie |9,25|; Verhaltenstheorie |10,26|; Funktionalismus |11,27|; Sozialkybernetik |12,28,37-39|; Selbstorganisation |13,29,37,40|; Konstruktivismus |14,30,38,41|; Experiment |31|;

682.0147 (k090915j10, 24.9.2009)

- Acker, Joan: From glass ceiling to inequality regimes. In: Sociologie du travail, Vol. 51, No. 2, 2009, S. 199-217 (ISSN 0038-0296).

Abstract: "Women are extremely under-represented in top management and professional positions in all countries, although cross-national variations exist. Women from minority ethnic and racial groups suffer from greater under-representation than do majority group women. The 'Glass Ceiling' is a metaphor that describes the gender barriers that produce these patterns. This article suggests that 'Inequality Regimes' is a more accurate metaphor, as it stands for gender, race and class barriers that obstruct women's opportunities for advancement at all levels of organizational hierarchy. The article discusses the components of inequality regimes and briefly assesses some efforts to change these practices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Organisationssoziologie |1|; Diskriminierung |1-8,10,11,21-25|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Frauen |3,26|; ausländische Frauen |4,27|; Rassismus |5|; ethnische Gruppe |6,28|; soziale Klasse |7|; soziale Mobilität |9|; Mobilitätsbarriere |8,9|; Ungleichheit |10,33-36|; Unternehmen |11-20|; Personalpolitik |12|; Personaleinstellung |13,21,33|; Personalführung |14,22|; Lohnstruktur |15,23,34|; Beförderung |16,24,31,32,35|; beruflicher Aufstieg |17,25,29,30,36|; informelle Kommunikation |18,29,31|; soziales Netzwerk |19,30,32|; Lohndiskriminierung |20,26-28|;

Z 1189 (k090608803, 12.6.2009)

- Ackermann, Barbara: Zumutbare Arbeit nach dem Sozialgesetzbuch (SGB) III und dem Bundessozialhilfegesetz (BSHG).– Berlin : Logos Verlag, 2003 (ISBN 3-8325-0125-8).

Abstract: "Arbeitslosigkeit ist zu einem Phänomen geworden, das mit zunehmender Häufigkeit in einer Erwerbsbiographie auftritt. Zur Absicherung der wirtschaftlichen Folgen der Arbeitslosigkeit steht die Arbeitslosenversicherung zur Verfügung. Wo solche Anwartschaften mangels Beitragsleistung oder Erfüllung der Leistungsvoraussetzungen nicht bestehen oder die Leistungsansprüche zur Bedarfsdeckung unzulänglich sind, greift die Sozialhilfe als Ausfall- oder Aufstockungsbüro ein. Die Anforderungen an die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit an den Versicherten bzw. Leistungsempfänger werden durch die Regelung der Zumutbarkeit bestimmt. Die vorliegende Arbeit untersucht das Arbeitsförderungs- und Sozialhilferecht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zumutbarkeitsregelung |1,2,4,5,13,14,19,23,24,28,30|; Sozialgesetzbuch III |1,6|; Bundessozialhilfegesetz |2|; Zumutbarkeit |3,29|; Arbeitsaufnahme |3,22|; Beschäftigungsförderung |4,15,21|; Beschäftigungsförderungsgesetz |5,6,16|; Sozialleistungen |7,8,10,25-27|; Sozialrecht |7,12,28|; Arbeitslose |8,9|; Leistungsempfänger |9,25|; Leistungsanspruch |10,11,20|; Anspruchsvoraussetzung |11|; Zumutbarkeitsanordnung |12,31|; Sperrzeit |13,26|; Sanktion |14,27|; Hilfe zur Arbeit |15-17|; Arbeitsgelegenheit |17,18,29,30|; Arbeitspflicht |18,19|; Zumutbarkeitsregelung - Auswirkungen |20-22|; Verfassungsrecht |23|; Verfassungsmäßigkeit |24,31|;

432.0107 (k080603j06, 16.6.2008)

- Ackermann, Petra; Albert, Hans-Peter; Biermann, Hartmut; Boldt, Corinna; Brücken, Michael; Dworschak, Eckard; Eichhorn, Jutta; Ganz, Kerstin; Henschel, Jürgen; Horstkotte-Pausch, Angelika; Hutter, Jörg; Hüttl, Harry; Klitzing, Jörn; Kramer, Beate; Lemme,ANGES; Lewerenz, Jürgen; Mahrin, Bernd; Malecha, Robert; Mörking, Harald; Müller, Rita; Petzold, Hans-

---

Joachim; Pless, Carolin; Poloski, Gerd; Poste, Burkhard; Rotthowe, Lisa; Schneider, Susanne; Schweers, Christoph; Seibel, Peter; Wondrak, Joachim: Verbesserung der beruflichen Integrationschancen von Jugendlichen und jungen Erwachsenen mit Förderbedarf durch die Weiterentwicklung der Lernorte und Stärkung des Lernortes Betrieb : Ergebnisse der Entwicklungsplattform 1 "Gewinnung des Lernortes Betrieb". / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Bonn, 2006 (Schriftenreihe zum Programm "Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)" : 2a) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090826j05.pdf>).

Abstract: Das Programm 'Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)' beinhaltete zur Programmhälftezeit 2004 vier Entwicklungsplattformen. Zur Entwicklungsplattform 1 'Gewinnung des Lernortes Betrieb' wurden drei Arbeitsgruppen gebildet: Arbeitsgruppe 1 behandelte das Thema 'Entwicklung und Erprobung von Qualifizierungsbausteinen', Arbeitsgruppe 2 diskutierte Fragen 'beruflicher Verbundausbildung' und in Arbeitsgruppe 3 wurden Strategien zur 'Verbesserung der Ausbildungschancen durch Begleitangebote für Betriebe, Jugendliche und Schulen' erörtert. Der Band fasst die Ergebnisse der in den Beratungen der Arbeitsgruppen gewonnenen Erfahrungen und Erkenntnissen zusammen und formuliert Handlungsempfehlungen zur Stärkung des Lernortes Betrieb. 'Sie unterstreichen die Bedeutung des Lernortes Betrieb für die berufliche Förderung benachteiligter Jugendlicher und sind als praxisbasierter bildungspolitischer Beitrag zu verstehen.' (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche |1,2,4,5,13,14|; Benachteiligtenförderung - Programm |1,3,7-9,16-19|; Ausbildungsförderung |2,3,6,12,15|; Berufsförderung |4|; berufliche Integration |5|; erste Schwelle |5|; Lernort Betrieb |6,10,11|; Qualifizierungsbaustein |7|; Ausbildungsverbund |8|; Berufsbildungspolitik |9|; Entwicklungspotenzial |10|; Ausbildungsplatzförderung |11|; betriebliche Berufsausbildung |12|; Berufsausbildungsvorbereitung |13|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |14|; Lernortkooperation |15|; Gender Mainstreaming |16|; Cultural Mainstreaming |17|; ausländische Jugendliche |18|; junge Erwachsene |19|; 96-21.0182 (k090826j06, 10.9.2009)

- Ackermann, Ralph; Bauer, Sebastian; Bernreuther, Angelus; Birnbaum, Michael; Förtsch, Daniela; Forster, Stefan; Fröhlich, Christoph; Karsch, Dominik; Maier, Jörg; Neukam, Andreas; Nicolai, Matthias; Preisinger, Florian; Ploß, Eva; Schödel, Verena; Stephan, Mareike; Stock, Verena; Tschirschky, Susanne; Wedi, Tobias; Wolfrum, Julia; Worthmann, Dirk: Metropolregionen im Vergleich : Ergebnisse eines studentischen Hauptseminars im WS 2005/2006. / Universität Bayreuth, Lehrstuhl Wirtschaftsgeographie und Regionalplanung (Hrsg.).– Bayreuth, 2007 (Arbeitsmaterialien zur Raumordnung und Raumplanung : 252).

Abstract: Elf Metropolregionen in Deutschland (sowie drei Metropolregionen in Europa) werden in dem Band beschrieben. Im Mittelpunkt steht ihre Entscheidungs- und Kontrollfunktion, ihre Innovations- und Wettbewerbsfunktion und ihre Gatewayfunktion. "Neben einleitenden Beiträgen zur Region als Handlungs- und Steuerungsebene und möglichen Abgrenzungsarten wird auch die Bedeutung von Global Citys thematisiert, bevor der eigentliche vergleichende Teil ausgewählter Metropolregionen in Deutschland und Europa folgt." (IAB2) Inhaltsverzeichnis:

Angelus Bernreuther, Jörg Maier: Einführung (1-5);

Rahmenbedingungen:

Verena Schödel: Die Region als Handlungsebene - Kritische Diskussion des Regionsbegriffs, der Regionalisierungsarten sowie Analyse möglicher Entwicklungsdeterminanten (7-15);

Matthias Nicolai: Die Rolle von Global Cities für die Regionalentwicklung - Kritische Diskussion im Rahmen der Globalisierung (17-22);

Stefan Forster: 'Regional Governance' als neuer Steuerungsmodus regionaler Entwicklung - Darstellung konzeptioneller Hintergründe (23-30);

Andreas Neukam: Darstellung und Diskussion der Entwicklung und Bedeutung der Raumordnung auf europäischer Ebene unter besonderer Berücksichtigung der EUREK (31-42);

3. Metropolregionen in Deutschland:

Mareike Stephan: Metropolregionen als Strategie (43-47);

Michael Birnbaum: Metropolregion Berlin/Brandenburg (49-67);

Julia Wolfrum: Metropolregion Hamburg (69-83);

Daniela Förtsch: Metropolregion Rhein-Ruhr (85-94);

Sebastian Bauer: Metropolregion Halle/Leipzig-Sachsendreieck (95-111);

Florian Preisinger: Metropolregion Rhein-Main (113-128);

Dominik Karsch: Metropolregion München (129-144);

Dirk Worthmann: Metropolregion Hannover-Braunschweig-Göttingen (144-157);

Eva Ploß: Metropolregion Nürnberg (159-175);

Tobias Wedi: Metropolregion Rhein-Neckar (177-194);

Christoph Fröhlich: Metropolregion Stuttgart (195-210);

4. Metropolregionen im europäischen Ausland:

Susanne Tschirschky: Metropolregion Lissabon (211-227);

Ralph Ackermann: Metropolregion Mailand (229-247);

Verena Stock: Metropolregion London (249-265).

---

SW: Metropolregion [17-41]; Ballungsraum [33,42]; Regionalentwicklung [34]; Regionalgliederung [35]; Raumordnung [36]; Standort [37]; regionales Netzwerk [38]; regionales Cluster [39]; regionaler Vergleich [41,42]; Bundesrepublik Deutschland [40]; Berlin-Brandenburg [32]; Hamburg [31]; Ruhrgebiet [30]; Nordrhein-Westfalen 30; Leipzig [1,29]; Halle [2,28]; Sachsen [1]; Sachsen-Anhalt [2]; Rhein-Main-Gebiet [3-6,27]; Hessen [3,15]; Baden-Württemberg [4,14]; Rheinland-Pfalz [5,13]; Bayern [6-8]; München [7,26]; Hannover [9,25]; Braunschweig [10,24]; Göttingen [11,23]; Niedersachsen [9-11]; Nürnberg [8,22]; Rhein-Neckar-Gebiet [12-15,21]; Stuttgart [12,20]; Lissabon [16,19]; Portugal [16]; Italien [18]; London [17]; Großbritannien [17]

90-310.0933 (k070625f12, 10.7.2007)

- Acock, Alan C.: A gentle introduction to Stata.– College Station : Stata Press, 2008 (ISBN 978-1-59718-043-6).

Abstract: "The book is aimed at new Stata users who want to become proficient in Stata. The author starts with the basics; for example, the portion of the book that deals with data management begins with a careful and detailed example of turning survey data on paper into a Stata-ready dataset on the computer. When explaining how to go about basic exploratory statistical procedures, the author includes notes that should help the reader develop good work habits. This mixture of explaining good Stata habits and good statistical habits continues throughout the book. The author covers data management, good work habits (including the use of basic do-files), basic exploratory statistics (including graphical displays), and analyses using the standard array of basic statistical tools (correlation, linear and logistic regression, and parametric and nonparametric tests of location and dispersion). He teaches Stata commands by using the menus and dialog boxes while still stressing the value of do-files. In this way, he ensures that all types of users can build good work habits. Each chapter has exercises that the motivated reader can use to reinforce the material." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Statistik - Lehrbuch [1-13]; Software - Lehrbuch [1,14-21]; mathematische Statistik [2,14,26]; deskriptive Statistik [3,15,27]; mathematische Methode [4,16,28]; angewandte Statistik [5,17,29]; Datenaufbereitung [6,18,30]; Datenanalyse [7,19,22-30]; Datenverarbeitung [8,20]; Datenausgabe [9,21]; Regression [10,22]; Korrelation [11,23]; Reliabilität [12,24]; Validität [13,25];

0511.0135 (k080912f01, 24.9.2008)

- Acs, Gregory; Toder, Eric: Should we subsidize work? : welfare reform, the earned income tax credit and optimal transfers. In: International Tax and Public Finance, Vol. 14, No. 3, 2007, S. 327-343 (ISSN 0927-5940).

Abstract: "During the 1990s, US income transfer and tax policies shifted towards trying to encourage work among low-income families. Optimal tax theory, however, suggests that work subsidies are usually an inefficient way to raise the incomes of poor families unless the work effort of recipients has external benefits and/or tax payer/voters prefer redistributing income to the working poor rather than the idle poor. This paper discusses the conditions under which work subsidies may be economically efficient and assesses empirical evidence that suggests that welfare reform and expansions of the EITC have increased work effort among low income families, but is inconclusive about whether the policy shift has enabled them to advance beyond entry-level jobs or benefited their children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: negative Einkommensteuer [1,3,4,11-18,24-27,29,32,33]; Subventionspolitik [1,2]; Lohnsubvention [2,3,5]; Steuerpolitik [6,12]; Beschäftigungspolitik [7,13]; Einkommenspolitik [8,14]; Niedrigeinkommen [9,15]; Niedriglohn [9,16]; Anreizsystem [10,11]; Arbeitsanreiz [10,17,31]; Beschäftigungseffekte [18-21]; Erwerbsbeteiligung [19,31]; Einkommenshöhe [20,22]; Familieneinkommen [21-24]; Transferleistung [33]; Armutsbekämpfung [23,25,30]; Eheschließung [26]; Humankapital [27]; Armut [28]; Kinder [28]; öffentliche Meinung [29]; Wirkungsforschung [32]; USA [4-9,28,30,31]

X 361 (k071115n04, 22.11.2007)

- Acs, Zoltan J. (Hrsg.): Regional innovation, knowledge and global change.– London u.a. : Pinter, 1999 (Science, technology and the international political economy) (ISBN 1-85567-443-2).

Abstract: "The process of globalization is shaped and reinforced by a rapidly changing knowledge environment. As economies become less constrained by national frontiers they become more geographically specialized. Thus, important elements of the innovation process tend to become regional rather than national. In this new environment, large corporations are weakening their links with their home country, spreading their innovation activities to source different regional systems of innovation. Regional networks of firms are creating new forms of learning and production. The aim of this book is to broaden, both conceptually and empirically, the 'national systems of innovation' approach, developed by Lundvall, Freeman, Nelson and others. While recognizing the creative nature of economic adjustment in a turbulent world and the highly uneven distribution of economic growth, the national systems approach lacks a mechanism by which to understand innovation when the realistic unit of analysis is no longer the nation state. Written by leading scholars in the field, Regional Innovation, Knowledge and Global Change provides a ground-breaking examination of sub-regional systems of innovation in an interconnected global economy." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Zoltan J. Acs: Introduction (1-7);

Part I - The framework

Richard R. Nelson: National innovation systems (11-26);

John de la Mothe and Gilles Paquet: National innovation systems and instituted processes (27-36);

Zoltan J. Acs, John de la Mothe, Gilles Paquet: Regional innovation - in search of an enabling strategy (37-49);

Part II - European studies

Philip Cooke: Business processes in regional innovation systems in the European Union (53-71);  
 Helen Lawton Smith: Innovation systems and 'local difficulties' - the Oxfordshire experience (72-88);  
 Rolf Sternberg: University-industry relationships in Germany and their regional consequences (89-120);  
 Part III - North American studies  
 AnnaLee Saxenian: Regional networks and innovation in Silicon Valley and Route (123-138);  
 Attila Varga: Universities in local innovation systems (139-152);  
 Rebecca Morales: Towards a conceptualization of super-regional systems of innovation (153-165);  
 Part IV - Regional innovation management  
 James M. Utterback, Allan N. Afuah: sources of innovative environments - a technological evolution perspective (169-185);  
 Edward J. Malecki: Network models for technology-based growth (187-204);  
 Donald F. Smith, Jr, Richard Florida: Venture capital's role in regional innovation systems - historical perspective and recent evidence (205-227);  
 Part V - The City and the world  
 Richard Florida: The learning region (231-239);  
 Zoltan J. Acs and John de la Mothe. Cities, information and 'smart holes' (240-244). ((en))  
 SW: Wissensgesellschaft [1,2]; Globalisierung [1,12]; Innovationsprozess - internationaler Vergleich [2-4,7,10,13,15,16,18-22]; Regionalisierung [3]; regionales Netzwerk [4-6,11,14,17]; zwischenbetriebliche Kooperation [5]; Wissenstransfer [6,8]; Innovationstheorie [7]; Public Private Partnership [8,9]; Universität [9]; Wissensmanagement [10]; lernende Region [11]; Unternehmen [9]; internationale Arbeitsteilung [12,13]; regionales Cluster [14,15]; Technologietransfer [16,17]; Wettbewerbsfähigkeit [18,25]; Innovationsfähigkeit [25]; Silicon Valley [23]; USA [19,23,24]; Europäische Union [20]; Bundesrepublik Deutschland [21]; Großbritannien [22]; Massachusetts [24]  
 3211.0108 (i990817f20, 13.11.2008)

- Acs, Zoltan J.; Armington, Catherine; Zhang, Ting: The determinants of new-firm survival across regional economies : the role of human capital stock and knowledge spillover. In: Papers in Regional Science, Vol. 86, No. 3, 2007, S. 367-391 (ISSN 1056-8190).  
 Abstract: "Motivated by differences in new-firm survival across regions, this paper explores the impact of regional human capital on new-firm survival rates. New-firm survival is interpreted through formation rates of surviving versus closed firms in the service sector. By incorporating knowledge spillovers through a geographical variation model for Labour Market Areas, we empirically test the relationship between regional human capital stocks and new-firm survival. The expected positive relationship between regional human capital and new-firm survival is supported for the period 1993-1995, but is not as strong for the recession period 1990-1992. Controlling for human capital, the new-firm survival rate is negatively related to service sector specialisation and positively related to all industry intensity, suggesting that city size and diversity may be an important determinant of new-firm survival in both periods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Unternehmensgründung [1,9,10,16,17]; Unternehmenserfolg - Determinanten [1-6,14,15]; Bevölkerungsstruktur [2,11-13,18]; Qualifikationsstruktur [3,19]; Humankapital [4,7,8,20]; Region [7]; regionale Faktoren [5,18-20]; Standortfaktoren [6,8,17]; Wissensarbeit [9]; Wissenstransfer [10]; Akademiker [11]; Studienabbrecher [12]; Arbeitslosenquote [13]; Dienstleistungsbereich [14]; USA [15,16]  
 Z 967 (k070822n12, 27.8.2007)
- Acs, Zoltan J.; Desai, Sameeksha; Hessels, Jolanda: Entrepreneurship, economic development and institutions. In: Small Business Economics, Vol. 31, No. 3, 2008, S. 219-234 (ISSN 0921-898X).  
 Abstract: "This paper is an introduction to the special issue from the 3rd Global Entrepreneurship Monitor Research Conference held in Washington, D.C., in 2008. The paper has three objectives. First, to discuss the importance of the three stages of economic development, the factor-driven stage, the efficiency-driven stage and the innovation-driven stage. Second, to examine the empirical evidence on the relationship between stages of economic development and entrepreneurship. Third, to present a summary of the papers in the context of the theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wirtschaftsentwicklung [1,2,5-7,9,10,13,14,21,23]; Globalisierung [1]; Unternehmensentwicklung [2,17,22,24]; Unternehmen [3,4]; Innovationsfähigkeit [3,5,15,18]; Innovationspotenzial [4,6,16,19]; Wirtschaftspolitik [7,8,15,16]; Wirtschaftsförderung [8,9]; Unternehmensgründung [10]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [11,12,20]; Unternehmenstheorie [17-19]; Monitoring [21,22]; institutionelle Faktoren [20,23,24]; Welt [11,13]; OECD [12,14]  
 Z 998 (k081014a02, 20.10.2008)
- Acs, Zoltan J.; Desai, Sameeksha; Klapper, Leora F.: What does "entrepreneurship" data really show?. In: Small Business Economics, Vol. 31, No. 3, 2008, S. 265-281 (ISSN 0921-898X).  
 Abstract: "In this paper, we compare two datasets designed to measure entrepreneurship: The Global Entrepreneurship Monitor (GEM) dataset and the World Bank Group Entrepreneurship Survey (WBGES) dataset. We find a number of important differences when the data are compared. First, GEM data tend to report significantly higher levels of early stage entrepreneurship in developing economies than do the World Bank business entry data, while the World Bank business entry data tend to be higher than GEM data for developed countries. Second, we find that the magnitude of the difference between the datasets across countries is related

---

to the local institutional and environmental conditions for entrepreneurs, after controlling for levels of economic development. Our findings suggest that entrepreneurs in developed countries have greater ease and incentives to incorporate, both for the benefits of greater access to formal financing and labor contracts, as well as for tax and other purposes not directly related to business activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsforschung [1,3-7,9,11-13]; empirische Forschung [1,2,8]; Datenanalyse [2,3,23]; Unternehmensentwicklung [4,20]; Unternehmen [5]; Unternehmenserfolg [6,15,21]; Unternehmensgründung [7,16,22]; Monitoring [8-10,20-23]; Weltbank [10,11]; Wirtschaftspolitik [18,19]; Institution [19]; Unternehmensentwicklung - Determinanten [12,17,18]; Unternehmensentwicklung - internationaler Vergleich [13-17]; Welt [14]

Z 998 (k081014a04, 20.10.2008)

- Acs, Zoltan J.; Mueller, Pamela: Employment effects of business dynamics : mice, gazelles and elephants. In: Small Business Economics, Vol. 30, No. 1, 2008, S. 85-100 (ISSN 0921-898X).  
Abstract: "Much of the theoretical work on industry dynamics focuses on the role of 'noisy' selection and incomplete information on firm entry and survival. We extend this research by looking at the impact of firm heterogeneity on employment effects for 320 U.S. Metropolitan Statistical Areas (MSA). We find that only start-ups with greater than 20 and less than 500 employees have persistent employment effects over time and only in large diversified metropolitan regions. Therefore, both the type of entry (Gazelles) and the characteristics of the region are important for employment growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen [1,5,8,9]; Beschäftigungseffekte - Determinanten [1-4,6,7,10]; Unternehmensgröße [2]; Beschäftigtenzahl [3]; regionale Faktoren [4,5]; Unternehmensentwicklung [6]; Unternehmenserfolg [7]; regionaler Arbeitsmarkt [8]; Regionalentwicklung [9]; regionaler Vergleich [10]; USA [1]  
Z 998 (k071228818, 7.1.2008)
- Acs, Zoltan J.; Szerb, Laszlo: The global entrepreneurship index (GEINDEX). / Universität Jena (Hrsg.).– Jena, 2009 (Jena economic research papers : 2009-028) (ISSN 1864-7057) ([http://zs.thulb.uni-jena.de/servlets/MCRFileNodeServlet/jportal\\_derivate\\_00169881/wp\\_2009\\_028.pdf](http://zs.thulb.uni-jena.de/servlets/MCRFileNodeServlet/jportal_derivate_00169881/wp_2009_028.pdf)).  
Abstract: "This paper constructs a Global Entrepreneurship Index (GEINDEX) that captures the contextual feature of entrepreneurship across countries. We find the relationship between entrepreneurship and economic development to be mildly S-shaped not U-shaped or L-shaped. Our findings suggest moving away from simple measures of entrepreneurship across countries illustrating a U-shaped or L-shaped relationship to more complex measures, which are positively related to economic development. Implications for public policy suggest that institutions need to be strengthened before entrepreneurial resource can be deployed to drive innovation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmertum [1-5]; Indexierung [1,17]; Weltwirtschaft [2,16]; Unternehmertum - internationaler Vergleich [14,15]; Wirtschaftsentwicklung [13]; Ökonometrie [18]; Innovationsfähigkeit [3,12]; Innovationspolitik [4,11]; institutionelle Faktoren [5,10]; Globalisierung [9]; Wachstumspolitik [8]; Wirtschaftsforschung [7,17,18]; Unternehmensgründung [6-14,16]; Welt [6,15]  
(k090514p08, 20.5.2009)
- Acs, Zoltan J.; Szerb, Laszlo: The Global Entrepreneurship Index (GEINDEX). In: Foundations and Trends in Entrepreneurship, Vol. 5, No. 5, 2009, S. 341-435 (ISSN 1551-3114).  
Abstract: "This paper constructs a Global Entrepreneurship Index (GEINDEX) that captures the contextual feature of entrepreneurship across countries. We find the relationship between entrepreneurship and economic development to be mildly S-shaped not U-shaped or L-shaped. Our findings suggest moving away from simple measures of entrepreneurship across countries illustrating a U-shaped or L-shaped relationship to more complex measures, which are positively related to economic development. Implications for public policy suggest that institutions need to be strengthened before entrepreneurial resource can be deployed to drive innovation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmertum [1-5]; Indexierung [1,17]; Weltwirtschaft [2,16]; Unternehmertum - internationaler Vergleich [14,15]; Wirtschaftsentwicklung [13]; Ökonometrie [18]; Innovationsfähigkeit [3,12]; Innovationspolitik [4,11]; institutionelle Faktoren [5,10]; Globalisierung [9]; Wachstumspolitik [8]; Wirtschaftsforschung [7,17,18]; Unternehmensgründung [6-14,16]; Welt [6,15]  
Z 2001 (k090925a02, 28.9.2009)
- Adam, Antonis: Pension benefits, labour market institutions, and unemployment. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 595-610 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "As argued by Summers et al. (Quarterly Journal of Economics 1993; 108: 385-411) and Cigno ('Is There a Social Security Tax Wedge?', CESifo Working Paper No. 1772, 2006) public old-age pension benefits may work as a wage-moderating device, thereby lessening the distorting effects of labour taxation on unemployment. An implication of this argument is that there should be a negative relationship between the generosity of the pension system and the unemployment rate, for those countries where there is a strong link between individual contributions to the pension system and benefits, i.e. countries with Bismarckian pension systems. We test this hypothesis using a panel of 20 OECD countries for the time period of 1960-2004. The paper also provides evidence on the unemployment effects of various labour market institutions." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik [1,3,8,10,12]; Einkommensteuer [1,2]; Steuererhöhung [2,3]; Rentenpolitik [4,5,9,11,13];  
Rentenhöhe [4,6]; Rentenversicherung - Modell [5,6]; Lohnfindung [7]; Lohnhöhe [7,14]; Beschäftigungseffekte  
[8,9,14,15]; Arbeitslosigkeit [10,11,15]; OECD [12,13]

Z 930 (k071204n01, 11.12.2007)

- Adam, Barbara (Hrsg.); Geißler, Karlheinz A. (Hrsg.); Held, Martin (Hrsg.): Die Nonstop-Gesellschaft und ihr Preis : vom Zeitmißbrauch zur Zeitkultur.– Stuttgart : Hirzel, 1998 (Edition Universitas) (ISBN 3-7776-0796-7).

Abstract: "'Mach' schnell' ist die am meisten gestellte Forderung der Eltern an ihre Kinder. Und dieses Nonstop begleitet uns durchs ganze Leben. In unserer Zeit hat jedoch die Beschleunigung des Lebens ein Maß erreicht, das unsere psychischen, sozialen und ökologischen Systeme schlicht überfordert. Denn alle Gesellschaften benötigen neben Orten und Zeiten der Aktivität auch solche der Ruhe, der Pause, des Innehaltens, der Lücken - denn nur so können wir den 'Durchblick' behalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Karlheinz A. Geißler: Editorial : immer und überall - und was dann? (7-10);

Karlheinz Geißler, Barbara Adam: Alles zu jeder Zeit und überall - die Nonstop-Gesellschaft und ihr Preis (11-29);

Martin Held, Hans G. Nutzinger: Pausenlose Beschleunigung - die ökonomische Logik der Entwicklung zur Nonstop-Gesellschaft (31-43);

Wolfgang König: Fast food - zur Ubiquität und Omnitemporalität des modernen Essens (45-62);

Jenny Shaw: Geschlechterverhältnis und die Beschleunigung des Lebens (63-83);

Astrid Orthey: Der Handel mit Frauen-Zeiten (85-91);

Ingrid Westlund: Kinderzeiten - Zeitdisziplin und Nonstop-Gesellschaft aus der Sicht der Kinder (93-106);

Jürgen Zully: Menschliche Rhythmen und der Preis ihrer Mißachtung (107-119);

Gunther Hildebrandt: Die Mißachtung der biologischen Zeitprogramme des Menschen durch Nacht- und Schichtarbeit (121-147);

Dirk-Ingmar Müller-Wohlfeil: Mißachtung natürlicher Rhythmen - Ursachen und Folgeschäden von Hochwasser sowie Möglichkeiten zur Schadensvermeidung (149-169);

Christine von Weizsäcker: Mißachtung der Zeitskalen - Abschied vom Prinzip Versuch-und-Irrtum (171-184);

Sabine Hofmeister: Zeit der Erneuerung - Zur Verbindung von Zeitpolitik und Stoffökonomie im Begriff der Reproduktion (185-200);

Wolf-Ulrich von Osten: Natürliche Zeitmaße und Rhythmen - zu ihrer Bedeutung für Entscheidungen in der Umweltpolitik (201-217);

Michael Müller: Öko-soziale Zeitpolitik - Grundlage für eine nachhaltige Entwicklung (219-237);

Martin Held, Klaus Kümmerer: Alles zu seiner Zeit und an seinem Ort - eine andere Zeitkultur als Perspektive (239-257).

SW: Gesellschaftsentwicklung [1-4,6-9,20,21]; Gesellschaftsbild [1]; Menschenbild [2]; Leitbild [3,5];

Ökonomisierung [4]; Zeit [5,10-19]; Zeitsouveränität [6]; Zeitverwendung [7]; Zeitvorgabe [8]; Leistungsdruck [9];

Freizeit [20]; Arbeitszeit [21]; Nachtarbeit [10]; Schichtarbeit [11]; Work-Life-Balance [12]; Arbeitszeitpolitik [13];

Geschlechterverhältnis [14]; Technologiepolitik [15]; Technikfolgenabschätzung [16]; Ökologie [17]; Umweltpolitik

[18]; nachhaltige Entwicklung [19];

685.0110 (k090708f03, 16.7.2009)

- Adam, Brigitte; Driessen, Kathrin; Münter, Angelika: Wie Städte dem Umland Paroli bieten können : Forschungsergebnisse zu Wandermotiven, Standortentscheidungen und Mobilitätsverhalten. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 66, H. 5, 2008, S. 398-414 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Die zunehmende Attraktivität städtischer Wohnstandorte gegenüber peripheren Lagen ist stark diskutiert. Dennoch sind sowohl in wachsenden als auch in schrumpfenden Städten weiterhin Stadt-Umland-Wanderungen zu beobachten. Auf der Grundlage einer Befragung der Stadt-Umland-Wanderer in jeweils zwei west- und ostdeutschen Regionen werden regional vergleichende Ergebnisse zu den Haushaltsstrukturen, dem Mobilitätsverhalten, dem Prozess der Wanderungsentscheidung, aber auch zur Reflexion dieser Entscheidung im nachhinein dargestellt. Eingeschlossen ist die Analyse der finanziellen Kalkulation der Haushalte. Der Beitrag geht darüber hinaus auf zukünftige Rahmenbedingungen der Wohnstandortwahl ein und zeigt Strategien zur Begrenzung der Stadt-Umland-Wanderung auf, die die Kernstädte als Wohnstandorte stärken und gleichzeitig zu einem Rückgang der Verkehrsbelastungen in Großstadtreionen beitragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The growing attractiveness of residential locations in urban areas compared with peripheral areas is strongly discussed. Nevertheless, migrations from cities to surrounding areas continue both in growing and shrinking cities. Interviews executed among migrants in two West and two East German regions moving from cities to the surrounding area have provided comparative regional results on household structures, mobility patterns, the process of deciding to migrate but also on later reflections upon this decision. The results also include the analysis of the financial calculation of private households. The article furthermore deals with the future framework conditions for the choice of the residence and Shows strategies how to limit urban-rural migrations which might strengthen central cities as residential locations and at the same time help to reduce the traffic in metropolitan regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt-Umland-Beziehungen [1]; regionale Mobilität [1,3,5]; Abwanderung [2-4]; Suburbanisierung [2];

Familienstruktur [25]; Mobilitätsbereitschaft [5]; Wandermotivation [4,6-8,19,20,23-25]; ökonomische

Faktoren [6]; Wohnort [7,10,11,13-18]; Standortfaktoren [7,9]; regionale Faktoren [8,9]; Lebensqualität [10];

---

Präferenz [11]; Stadtentwicklung [12]; Regionalpolitik [12]; Umweltfaktoren [13]; Infrastruktur [14]; Arbeitsweg [15]; Immobilienmarkt [16]; Preisniveau [16]; soziale Umwelt [17]; soziale Beziehungen [18]; Köln [19,21]; Nordrhein-Westfalen [21,22]; Münster [20,22]; Leipzig [23]; Sachsen [23]; Magdeburg [24]; Sachsen-Anhalt [24]  
Z 270 (k081015n01, 20.10.2008)

- Adam, Stephane; Bonsang, Eric; Germain, Sophie; Perelman, Sergio: Retraite, activites non professionnelles et vieillissement cognitif une exploration a partir des donnees de share. In: Economie et Statistique, No. 403/404, 2007, S. 83-96; 340 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES403-404e.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES403-404e.pdf)).

Abstract: "Die Beziehungen zwischen einerseits den kognitiven Funktionen der Personen über 50 Jahre in Europa und andererseits verschiedenen Faktoren, insbesondere dem Alter, der Bildung und der Ausübung einer beruflichen oder nicht beruflichen Tätigkeit können mit einem Ansatz der Wirksamkeitsgrenze untersucht werden. Ziel ist es, eine 'Grenze' zu ziehen, die dem optimalen kognitiven Funktionieren entspricht, das jedes Individuum im Hinblick auf sein Alter und seinen Bildungsgrad erreichen sollte. Zu diesem Zweck verwenden wir Einzeldaten, die im ersten Teil der internationalen und interdisziplinären Erhebung Share von 2004 erfasst wurden. Diese umfasst das Ergebnis kognitiver Tests, die bei über 22 000 älteren Menschen durchgeführt wurden, sowie Informationen über den Zustand deren geistiger und körperlicher Gesundheit, ihre sozioökonomische Situation, ihr familiäres Umfeld, die Ausübung einer beruflichen oder nicht beruflichen Tätigkeit, die soziale Isolation und die einzelnen kognitiven Leistungen, die mit diesen Tests gemessen wurden. Neben der grundlegenden Rolle der Bildung im Bezug auf die kognitive Alterung wirken sich eine Erwerbstätigkeit sowie die Ausübung einer nicht beruflichen oder einer intensiven oder moderaten sportlichen Tätigkeit auf die Bildung individueller 'kognitiver Reserven' positiv aus. Die Bereitstellung der Daten der sukzessiven Erhebungswellen von Share, die alle zwei Jahre bei den gleichen Personen durchgeführt werden, könnten die zugrunde liegenden kausalen Zusammenhänge ermitteln helfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Une approche en termes de frontières d'efficacité peut être utilisée pour étudier les relations entre les fonctions cognitives des personnes âgées de plus de 50 ans en Europe d'une part, et différents facteurs, plus particulièrement l'âge, l'éducation et l'exercice d'activités, professionnelles ou non, d'autre part. Le but est de construire une 'frontière' correspondant au fonctionnement cognitif optimal que chacun des individus est censé atteindre étant donné son âge et son niveau d'éducation. À cette fin, nous utilisons des données individuelles collectées durant la première vague de l'enquête internationale et interdisciplinaire Share de 2004, laquelle contient le résultat de tests cognitifs réalisés auprès de plus de 22 000 individus âgés, ainsi que des informations sur leur état de santé, mentale et physique, leur situation socio-économique, leur entourage familial, l'exercice d'activités professionnelles ou non professionnelles, l'isolement social et les performances cognitives individuelles mesurées à l'aide de tests. En plus du rôle fondamental joué par l'éducation face au vieillissement cognitif, le fait de rester en activité, ainsi que la pratique d'une activité non professionnelle ou d'activités physiques, vigoureuses ou modérées, sont positivement associés à la constitution des 'réserves cognitives' individuelles. La mise à disposition des données des vagues successives de Share, prévues tous les deux ans auprès des mêmes individus, pourrait permettre de déterminer les liens de causalité subjacents." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: Rentner [1,10-12,17]; alte Menschen [2,13-16]; kognitive Fähigkeit - internationaler Vergleich [1-9]; Gedächtnis [3,16-21]; Gesundheit [10,13]; Krankheit [11,14]; chronische Krankheit [4,12,15]; sozioökonomische Faktoren [5,18]; physiologische Faktoren [6,19]; psychische Faktoren [7,20]; Erwerbstätigkeit [8,21]; Europa [9]  
Z 244 (k080107a06, 10.1.2008)

- Adam, Stuart; Bozio, Antoine; Emmerson, Carl: Can we estimate the impact of the Choices package in Pathways to Work?. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2009 (Department for Work and Pensions. Working paper : 60) (ISBN 978-1-84712-497-5 ) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP60.pdf>).

Abstract: Das Programm 'Pathways to Work' in Großbritannien zielt darauf ab, Menschen, die Anträge auf Sozialleistungen wegen Arbeitsunfähigkeit stellen, zu ermutigen, eine Beschäftigung aufzunehmen. Dieses Programm besteht aus mehreren Komponenten, darunter auch ein Auswahlpaket ('Choices'), das freiwillige Angebote zur Verbesserung der persönlichen Beschäftigungsfähigkeit beinhaltet. Die Studie untersucht die Wirksamkeit dieser freiwilligen Komponente. Sie kommt zu dem Ergebnis, dass es auf Grund der Freiwilligkeit der Teilnahme sehr schwierig ist, diese Wirksamkeit allein aus den Programmen heraus zu evaluieren. Es müssten auch exogene Variable wie geografische Faktoren, persönliche Interessenlage und Verfügbarkeit der Programme methodisch berücksichtigt werden. Die Untersuchungsergebnisse zeigen, dass Teilnehmer von das Auswahlpaket im ersten Jahr nach der Antragstellung die Sozialleistungen länger nutzen als Nichtteilnehmer, dass sie danach aber eher aus den Unterstützungsprogrammen ausscheiden. Nach zwei Jahren sind mehr ehemalige Teilnehmer in Arbeitsverhältnissen als vergleichbare Nichtteilnehmer. Außerdem stellten Teilnehmer eher Verbesserungen ihres gesundheitlichen Zustandes fest. (IAB)

"This methodological working paper was produced by researchers from the Institute for Fiscal Studies and forms part of the independent evaluation of Jobcentre Plus Pathways to Work. Pathways provides extra support, obligations and incentives for people on incapacity benefits. As part of the programme, a variety of work and health-related services, known collectively as the Choices package, was available to customers to help them move back towards work or help them manage their health condition, such as New Deal for Disabled People and the Condition Management Programme. The aim of this research was to explore whether it was possible to estimate the impact of the Choices package using propensity score matching. The report concludes that it was

---

not possible to produce reliable causal estimates of the impact of Choices for two main reasons: One - the data available from survey and administrative records give conflicting accounts of whether an individual participated in Choices. Two - more fundamentally - as participation in the programme is voluntary, it is difficult to know how far different outcomes for participants and non-participants are caused by Choices and how far they reflect pre-existing (and unobserved) differences in the type of people who choose to participate, e.g. individual motivation and expectations. In addition, Choices is composed of numerous programmes which were likely to attract rather different kinds of people and therefore, the degree and direction of bias might vary between programmes."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1-13|; Arbeitsunfähigkeit |1,14,16-21|; Erwerbsunfähigkeit |2,22-29|; Sozialleistungen |3,14,15,22|; Leistungsempfänger |4,15,23|; Arbeitsaufnahme |5,16,24,31|; aktivierende Sozialpolitik |6,17,25,32|; Beschäftigungsfähigkeit |7|; Beschäftigungsförderung |8,18,26,33|; Freiwilligkeit |9,34|; Arbeitsmotivation |10,19,27,35|; berufliche Reintegration |11,20,28,36|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |12,21,29-36|; Großbritannien |13,30|

(k090429p06, 7.5.2009)

- Adam, Stuart; Emmerson, Carl; Frayne, Christine; Goodman, Alissa: Early quantitative evidence on the impact of the pathways to work pilots. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2006 (Department for Work and Pensions. Research report : 354) (ISBN 1-84712-031-8)  
(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2005-2006/rrep354.pdf>).

Abstract: Seit Oktober 2003 führt das Department for Work and Pensions (DWP) Pilotprojekte zu Arbeitsmarktreformen in England, Schottland und Wales durch, die das Ziel haben, Antragsteller von Erwerbsunfähigkeitsunterstützung durch mehr Unterstützung (finanzielle und nicht-finanzielle), die dann auch mit mehr Pflichten verbunden sind, zu ermutigen, den Weg zurück in bezahlte Arbeitsverhältnisse zu beschreiten. Der Bericht legt erste quantitative Forschungsergebnisse der Evaluationsstudien zur Wirksamkeit dieser unter der Bezeichnung 'Pathways to work' durchgeführten Pilotprojekte vor. Diese umfassen drei Bündel zusätzlicher Hilfe für Neuantragsteller von Erwerbsunfähigkeitsunterstützung: zuerst eine Reihe von arbeitszentrierten Interviews (Work Focused Interviews - WFIs), die für viele Antragsteller obligatorisch sind, und mit finanziellen Konsequenzen bei Nichtteilnahme bestraft werden. Zum zweiten umfassen die Reformen eine Reihe von Programmen zur Förderung der Beschäftigungsaussichten der Antragsteller. Drittens gibt es zunehmende finanzielle Anreize dafür, eine bezahlte Arbeit anzunehmen. Die im Bericht vorgelegten Ergebnisse zeigen, dass die Reformen eine positive und statistisch signifikante Wirkung zeigen, insbesondere was die beschäftigungsfördernde Wirkung angeht. (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,5,7-9,11,12,14,17|; Beschäftigungseffekte |5,6|; Arbeitslose |6,13,15,18,19|; berufliche Reintegration |6|; Arbeitsanreiz |7|; Arbeitsberatung |8|; Beratungsgespräch |8,10|; Sanktion |9,10|; Beschäftigungsförderung |11|; Aktivierung |12,13|; Einkommenseffekte |14-16|; Leistungsbezug |16|; Arbeitslosenunterstützung |16|; Gesundheitszustand |17,18|; Erwerbsunfähigkeit |1,19|; Großbritannien |1-4|; England |2|; Schottland |3|; Wales |4|

(k081125f07, 4.12.2008)

- Adamczak, Wolfgang; Debusmann, Robert; Krause, Ellen; Merkator, Nadine: Traumberuf ForschungsreferentIn?. / Internationales Zentrum für Hochschulforschung, Kassel (Hrsg.).– Kassel, 2007 (Internationales Zentrum für Hochschulforschung. Werkstattberichte : 68) (ISBN 978-3-934377-53-0)  
([http://www.uni-kassel.de/incher/v\\_pub/wb/wb68.pdf](http://www.uni-kassel.de/incher/v_pub/wb/wb68.pdf)).

Abstract: "Für Berufsgruppen an Hochschulen, die anspruchsvolle Aufgaben zwischen Wissenschaft und Verwaltung bewältigen, hat sich der Begriff 'neue Hochschulprofessionen' eingebürgert. Diese sind in der jüngsten Zeit ein wichtiges Thema in der Diskussion um die Entwicklung der deutschen Hochschulen geworden; die Zahl ihrer Mitglieder nimmt zu und ihre Aufgaben werden differenzierter. Als besondere Gruppe innerhalb dieser 'Hochschulprofessionen' sind Forschungsreferentinnen und Forschungsreferenten mit einer Ende des Jahres 2006 durchgeführten Befragung zum ersten Mal systematisch untersucht worden. Die Studie, deren Ergebnisse in diesem Band vorgestellt werden, fragt nach den Tätigkeitsprofilen, der Einbindung in die Hochschulstrukturen, Qualifikationsprofilen und -anforderungen, aber auch nach der Berufszufriedenheit, der familiären Situation und den Karriereerwartungen dieser Berufsgruppe. Die schriftliche Befragung wurde ergänzt durch Interviews mit Forschungsreferentinnen und -referenten sowie mit Kanzlerinnen und Kanzlern. Die Ergebnisse zeigen, dass die Befragten unterschiedliche Aufgabenzuschnitte haben und auf verschiedenen Ausbildungswegen zu ihren Beruf gekommen sind. Trotzdem können Kernaufgaben benannt werden, die das Gros zu erfüllen hat. Ein erstaunlicher Befund ist, dass die Befragten die Karrieremöglichkeiten als gering einschätzen, mit ihrer Arbeitssituation jedoch hoch zufrieden sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschule |1,3,25|; neue Berufe |1,2,4-17|; leitende Verwaltungsfachkraft |2,3,18-22|; Hochschulpersonal |4|; Forschungspersonal |5|; Akademikerberufe |6|; Tätigkeitsmerkmale |7,23|; Forschungsadministration |8,22-25|; Forschungsfinanzierung |9,21|; Forschungsförderung |10,20|; Forschungsplanung |11,19|; Forschungsorganisation |12,18|; Arbeitszufriedenheit |13|; beruflicher Aufstieg |14|; berufliche Qualifikation |15|; Weiterbildung |16|; Professionalisierung |17,24|;

92-76.0101 (k071221f03, 16.1.2008)

- Adams, Richard H.: International migration, remittances, and the brain drain : a study of 24 labor exporting countries. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).–



---

Washington, 2003 (World Bank policy research working paper : 3069)

([http://www-](http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2003/07/08/000094946_03062104301450/Rendered/PDF/multi0page.pdf)

[wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2003/07/08/000094946\\_03062104301450/Rendered/PDF/multi0page.pdf](http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2003/07/08/000094946_03062104301450/Rendered/PDF/multi0page.pdf) ).

Abstract: "While the level of international migration and remittances continues to grow, data on international migration remains unreliable. At the international level, there is no consistent set of statistics on the number or skill characteristics of international migrants. At the national level, most labor-exporting countries do not collect data on their migrants. Adams tries to overcome these problems by constructing a new data set of 24 large, labor-exporting countries and using estimates of migration and educational attainment based on United States and OECD records. He uses these new data to address the key policy question: How pervasive is the brain drain from labor-exporting countries? Three basic findings emerge: With respect to legal migration, international migration involves the movement of the educated. The vast majority of migrants to both the United States and the OECD have a secondary (high school) education or higher. While migrants are well-educated, international migration does not tend to take a very high proportion of the best educated. For 22 of the 33 countries in which educational attainment data can be estimated, less than 10 percent of the best educated (tertiary-educated) population of labor-exporting countries has migrated. For a handful of labor-exporting countries, international migration does cause brain drain. For example, for the five Latin American countries (Dominican Republic, El Salvador, Guatemala, Jamaica and Mexico) located closest to the United States, migration takes a large share of the best educated. This finding suggests that more work needs to be done on the relationship between brain drain, geographical proximity to labor-receiving countries, and the size of the (educated) population of labor-exporting countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain [1,5-9,18-21]; internationale Wanderung [1,2,17]; Geldüberweisung - Auswirkungen [2]; Herkunftsland [2-4]; Armut [3]; Hochqualifizierte [5,14]; Auswanderung [5]; Produktivitätseffekte [9-11]; Beschäftigungsland [10]; Einwanderungsland [11]; Wanderungsmotivation - Determinanten [12-14]; ökonomische Faktoren [12]; sozioökonomische Faktoren [13]; Arbeitskräfte [15]; internationale Wanderung [15]; Qualifikationsstruktur [15,16]; ausländische Arbeitnehmer [16]; Wanderungsstatistik [17]; Humankapital [21,22]; Entwicklungsländer [4,22]; Guatemala [6]; Philippinen [7]; Mexiko [8]; Dominikanische Republik [18]; Jamaika [19]; El Salvador [20]

(k070727807, 2.8.2007)

- Adams, Richard H.; Page, John : International migration, remittances, and poverty in developing countries. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).– Washington, 2003 (World Bank policy research working paper : 3179) ([http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2004/01/21/000160016\\_20040121175547/Rendered/PDF/wps3179.pdf](http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2004/01/21/000160016_20040121175547/Rendered/PDF/wps3179.pdf)).

Abstract: "Few studies have examined the impact of international migration and remittances on poverty in a broad cross-section of developing countries. The authors try to fill this gap by constructing a new data set on poverty, international migration, and remittances for 74 low- and middle-income developing countries. Four key findings emerge: 1) International migration-defined as the share of a country's population living abroad-has a strong, statistical impact in reducing poverty. On average, a 10 percent increase in the share of international migrants in a country's population will lead to a 1.9 percent decline in the share of people living in poverty (\$1.00 a person a day). 2) Distance to a major labor-receiving region-like the United States or OECD (Europe)-has an important effect on international migration. Developing countries that are located closest to the United States or OECD (Europe) are also those countries with the highest rates of migration. 3) An inverted U-shaped curve exists between the level of country per capita income and international migration. Developing countries with low or high per capita GDP produce smaller shares of international migrants than do middle-income developing countries. The authors find no evidence that developing countries with higher levels of poverty produce more migrants. Because of considerable travel costs associated with international migration, international migrants come from those income groups which are just above the poverty line in middle-income developing countries. 4) International remittances-defined as the share of remittances in country GDP-have a strong, statistical impact in reducing poverty. On average, a 10 percent increase in the share of international remittances in a country's GDP will lead to a 1.6 percent decline in the share of people living in poverty." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1]; Migranten [1,2,4]; Geldüberweisung - Auswirkungen [2,3,7]; Armut [2,6]; Armutsbewältigung [3,5]; Herkunftsland [3]; Haushaltseinkommen [7,8]; private Haushalte [7]; Entwicklungsländer [4-6,8]

(k090504801, 14.5.2009)

- Adams, Tracey L.; Demaiter, Erin I.: Skill, education and credentials in the new economy : the case of information technology workers. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 351-362 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "In this article, we contribute to the debate on skill, education and work in the 'new economy' through a consideration of the education, credentials and skill acquisition activities of IT workers in Canada and elsewhere. We begin with a brief review of the theoretical literature debating the relationship between education and skill. We continue to explore this relationship, and consider whether it might be changing in the 'new economy' through a consideration of the experiences of information technology workers. There is a growing literature on employment in the IT field that stresses the importance of adaptability, flexibility and self-learning. These workers appear to be

---

'self-programmable' in Castells' sense, but are they also educated? Is education a primary source of skill in the new economy? How relevant is formal education - and the credentials it confers - to IT employment? We argue that education is important, but less for the skills it brings, than for the adaptability it implies. If IT workers are at all emblematic, new economy workers may feel increasing pressure to acquire skills through a variety of formal and informal strategies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Informationsgesellschaft [5]; Wissensgesellschaft [4]; Informationswirtschaft [3,18]; Internetwirtschaft [2,17]; informationstechnische Berufe [1-12]; Höherqualifizierung [6]; informationstechnische Bildung [7,13]; Qualifikationsanforderungen [8,13-16]; Bildung [9,14]; Weiterbildung [10,15]; Qualifizierung [11,16]; Berufsanforderungen [12]; Qualifikationsstruktur [17,18]; Kanada [1]

Z 917 (k080725a10, 31.7.2008)

- **Adamy, Wilhelm: Arbeitslosenversicherung wird ins Rekord-Defizit getrieben : mittelfristig droht ein Schuldenberg bis zu 50 Milliarden Euro. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 9, 2009, S. 285-289 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).**

Abstract: Kurzarbeit und andere Fördermaßnahmen stabilisieren die Beschäftigung in der Wirtschaftskrise. In der Folge muss die Arbeitslosenversicherung enorme krisenbedingte Kosten übernehmen. Ihr droht ein Rekorddefizit. Der Beitrag erläutert, wie es um die Finanzen der Bundesagentur für Arbeit steht und was in Form von Beitragserhöhungen und Leistungsabbau zu erwarten ist, wenn sie allein für die zu erwartenden Finanzlöcher haften muss. Im einzelnen werden die Finanzentwicklung in der Arbeitslosenversicherung, der Beitrag der BA zum staatlichen Finanzierungsdefizit und die Konjunkturanfälligkeit der Arbeitslosenversicherung beschrieben. Der Autor fordert ein klares Signal der Politik an Beitragszahler und Arbeitslose, dass der Staat die absehbaren finanziellen Lasten der Arbeitslosenversicherung in den nächsten Jahren trägt, die Umverteilung von unten nach oben gestoppt wird und der nicht vermeidbare Schuldenberg in Folge der Krise auf solidarische Weise abgetragen wird. 'Die Systemrelevanz der Arbeitslosenversicherung darf keinesfalls niedriger eingeschätzt werden als die der Banken.' (IAB)

SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen [1,3,9]; Arbeitslosenversicherung - Finanzierung [1,2,5-8]; Versicherungsbeitrag [2]; Arbeitslosenunterstützung [3,4]; Leistungshöhe [3]; öffentliche Ausgaben [4]; Verschuldung [5,10]; Arbeitslosengeld [6]; Kurzarbeitergeld [7]; Insolvenzgeld [8]; öffentlicher Haushalt [9,10]; Bundesagentur für Arbeit [9];

Z 1128 (k090929p02, 7.10.2009)

- **Adamy, Wilhelm: Arbeitsmarktpolitik in Krisenzeiten : Bilanz aus 2008 - Düstere Perspektiven für 2009. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 2, 2009, S. 57-67 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).**

Abstract: "Trotz der Finanzkrise und eines sich im Laufe des letzten Jahres verschlechternden wirtschaftlichen Umfeldes konnten am Arbeitsmarkt 2008 noch positive Nachrichten vermeldet werden: Die Zahl der Erwerbstätigen stieg und die Arbeitslosigkeit konnte deutlich abgebaut werden. Nach zwei Jahren mit finanziellen Überschüssen der Bundesagentur für Arbeit (BA) konnte auch bei niedrigen Beitragssätzen 2008 ein nahezu ausgeglichenes Haushaltsergebnis vorgelegt werden. Doch mit dem Absturz der Konjunktur droht jetzt ein historischer Einbruch am Arbeitsmarkt. Damit kommen 2009 auf den Haushalt der BA enorme Belastungen zu. Die Finanzen der BA wurden zusätzlich noch durch Beitragssenkungen und die weitere Abwälzung von öffentlichen Aufgaben auf die Versicherung geschwächt. Spätestens Mitte nächsten Jahres werden die finanziellen Reserven der BA vollständig aufgebraucht sein." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Finanzkrise - Auswirkungen [1-14,21]; Bundesagentur für Arbeit [1]; Arbeitsmarktentwicklung [2]; Beschäftigungseffekte [3]; Arbeitslosigkeit [4]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5,22]; Beschäftigungsentwicklung [6]; Arbeitslosenversicherungsbeitrag [7,15]; Arbeitslosenversicherung [8,16]; Hilfebedürftige [9]; Sozialleistungen [10,17,23]; Arbeitslosengeld [11,18]; Arbeitslosengeld II [12,19]; Leistungsempfänger - Quote [13]; Bundesagentur für Arbeit - Finanzierung [14-20]; Arbeitsmarktpolitik [20-23];

Z 1128 (k090312801, 16.3.2009)

- **Adamy, Wilhelm: Arbeitsmarktpolitik und Haushalt der BA: Bilanz aus 2007 - Perspektiven für 2008. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 2, 2008, S. 56-67 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).**

Abstract: Der Beitrag zieht zunächst eine Bilanz der Arbeitsmarktpolitik und der Entwicklung des Haushalts der Bundesagentur für Arbeit im Jahre 2007. Erläutert werden die Verbesserungen am Arbeitsmarkt (die Zunahme der sozialversicherungspflichtig (Teilzeit-)Beschäftigten, die Zunahme von Zweit-Jobs sowie das Sinken der Arbeitslosenzahl), die finanzielle Sicherung bei Arbeitslosigkeit, die Entlastungswirkung arbeitsmarktpolitischer Instrumente, die finanzielle Entwicklung der Arbeitslosenversicherung sowie die Ausgaben für die Grundsicherung für Arbeitssuchende. Insgesamt ist die Entwicklung des Haushalts der BA positiv. Die Arbeitslosenversicherung konnte in den Jahre 2006 und 2007 durch Überschüsse eine Rücklage von 17,9 Milliarden Euro bilden. In der Perspektive für 2008 wird jedoch aufgrund der von der Bundesregierung beschlossenen Beitragssenkung erneut ein Defizit erwartet. Der Autor kritisiert, dass die BA zur Entlastung des Bundeshaushalts in Zukunft für noch mehr Staatsaufgaben im Rahmen des Hartz-IV-Systems aufkommen soll. Er beklagt, dass die "aktuellen Verschiebemanöver zur Belastung der BA mit gesamtgesellschaftlichen Aufgaben" einen dauerhaften Ausbau der Steuerfinanzierung in der Arbeitslosenversicherung unwahrscheinlich machen. "Ob die angesammelten Rücklagen ausreichen, um die Arbeitslosenversicherung mittelfristig solide finanzieren zu können, wird stark davon abhängen, wie die Risiken auf den internationalen Finanzmärkten das Wirtschaftswachstum abschwächen und auf die reale Wirtschaft durchschlagen." (IAB2)

---

SW: Beschäftigungsentwicklung [1-5]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [1,19]; Teilzeitarbeitnehmer [2,19]; atypische Beschäftigung [3]; Nebentätigkeit [4]; Arbeitslosigkeit [5]; Arbeitsmarktpolitik [6,7]; Arbeitslosenversicherung - Finanzierung [6,10]; Arbeitsförderung [7,9]; Grundsicherung nach SGB II [8]; öffentliche Ausgaben [8-10,15,18]; Sozialabgaben [12]; Arbeitslosenversicherungsbeitrag [11]; öffentliche Einnahmen [11,12,14]; öffentlicher Haushalt [13]; Bundesagentur für Arbeit [13-17]; Kompetenzverteilung [16]; öffentliche Aufgaben [17,18];

Z 1128 (k080307801, 12.3.2008)

- Adamy, Wilhelm: Arbeitsvermittlung auf dem Weg in die (Teil-)Privatisierung? : BA startete Projekt zur "wirksameren Einbindung privater Arbeitsmarktdienstleister". In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 8, 2007, S. 258-267 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Mit einem umstrittenen Modellversuch will die Bundesagentur jetzt private Arbeitsvermittler (noch) besser in das Vermittlungsgeschäft einbeziehen. Doch können es die Privaten wirklich besser? Der Artikel beleuchtet dazu vorliegende Forschungsergebnisse aus dem In- und Ausland und stellt Einzelheiten des Versuchs, der gerade in sechs Großstädten startet, vor. Die Ausgestaltung lässt Zweifel aufkommen, ob dadurch objektive Ergebnisse ermittelt werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsvermittlung [1,6,16]; Arbeitsvermittler [2]; private Arbeitsvermittlung [2,7,9,11,12,14]; Bundesagentur für Arbeit [1,3,13]; private Arbeitsvermittlung - Modellversuch [3,5,8,10]; private Arbeitsvermittlung - internationaler Vergleich [4]; Wirkungsforschung [5]; Deregulierung - historische Entwicklung [6]; Beschäftigungseffekte [7,8]; Arbeitslose [9]; Kosten-Nutzen-Analyse [10,11,15]; Gewerkschaftspolitik [12]; Arbeitsvermittlung - Reform [13-15]; Privatisierung [16]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Großbritannien [4]

Z 1128 (k070906803, 7.9.2007)

- Adamy, Wilhelm: Armut bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen : Verarmungsrisiko und notwendige Gegenmaßnahmen. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 12, 2008, S. 417-423 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Im Unterschied zu Kindern werden die finanziellen Nöte von Jugendlichen in Deutschland kaum thematisiert. Dabei waren doch im Sommer 2008 fast eine Million junge Menschen zwischen 15 und 24 Jahren auf Hartz IV angewiesen. Hier geht es um das Verarmungsrisiko bei jungen Leuten und was dagegen getan werden kann." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Armut [1-12]; Armutsbekämpfung [13-18]; Jugendliche [1,13,20-28]; junge Erwachsene [2,14,29-37]; Armut - Risiko [20,29]; Sozialpolitik [15]; Sozialleistungen [16]; Hilfebedürftige [3,21,30]; Leistungsempfänger [4,22,31]; regionaler Vergleich [5,17,19]; arbeitslose Jugendliche [6]; Förderungsmaßnahme [7,18,23,32]; Hartz-Reform; Niedrigeinkommen [8,24,33]; Bildungsniveau [9,25,34]; Lebenssituation [10,26,35]; Ostdeutschland [11,19,27,36]; Westdeutschland [12,19,28,37]

Z 1128 (k081230804, 8.1.2009)

- Adamy, Wilhelm: Beschäftigungskrise: Wie können die Folgen für den Arbeitsmarkt abgefedert werden?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 13-16 (ISSN 0018-974X).

Abstract: In Deutschland ist die Arbeitslosigkeit in Folge der weltweiten Wirtschafts- und Finanzkrise weniger stark angestiegen als in anderen Industrienationen. Dies ist nach Ansicht des Autors insbesondere darauf zurückzuführen, dass in Deutschland Arbeitszeitkonten und Kurzarbeit als betriebsinterne Flexibilitätsinstrumente genutzt und so Beschäftigung vorübergehend gesichert werden konnte. Der Autor plädiert dafür, diese 'gewonnene Zeit' zu nutzen, um durch gezielte Maßnahmen der Arbeitsförderung Beschäftigung zu sichern. Der Beitrag der Arbeitsförderung zur Krisenbewältigung sollte insbesondere folgende Prioritäten umfassen: Sicherung gefährdeter Arbeitsplätze, Beitrag zu alternativer Beschäftigung, Anhebung des Qualifikationsniveaus, gute statt prekäre Arbeit, Abbau von sozialer Ungleichheit und angemessene Einkommenssicherung sowie gerechte Finanzierung von Krisenlasten. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise [1,14-18]; Arbeitsmarktpolitik [1-5]; Beschäftigungssicherung [2]; Beschäftigungspolitik [7-9,15]; Kurzarbeit [3]; Arbeitszeitpolitik [4,6]; Arbeitszeitkonto [6]; Innovationspolitik [7,11,16]; Umweltpolitik [8,11,17]; Bildungspolitik [9,10,18]; Bildungsexpansion [10]; Arbeitsplatzqualität [5]; soziale Gerechtigkeit [12]; Armutsbekämpfung [13]; Sozialpolitik [12-14];

Z 032 (k090921a08, 24.9.2009)

- Adamy, Wilhelm: Die "Initiative 50plus" - Bilanz und Perspektiven. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 19, H. 12, 2007, S. 20-24 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "Erfolgsmeldungen über höhere Beschäftigungsquoten Älterer sind mit Vorsicht zu genießen. Vor allem bei den rentennahen Jahrgängen entfällt ein großer Teil der noch vorhandenen Beschäftigung auf prekäre Arbeitsverhältnisse. Gering qualifizierte Ältere tragen weiterhin ein hohes Risiko der Arbeitslosigkeit. Die Initiative 50plus und die Verlängerung des Arbeitslosengeld 1 weisen in die richtige Richtung. Sie reichen aber keinesfalls aus, damit weit mehr Menschen möglichst gesund und in Würde bis zur Erreichung der gesetzlichen Altersgrenze arbeiten können." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-7,13-17,21-25]; Erwerbsbeteiligung [1]; Berufsausstieg [2]; Erwerbstätigkeit [3]; Aktivierung [4]; Beschäftigungspolitik [5]; Arbeitsmarktpolitik [6]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [7-10,12,18]; Eingliederungszuschuss [8,13]; Entgeltsicherung [9,14]; betriebliche Weiterbildung [10,11,15]; Weiterbildungsförderung [11,16]; befristeter Arbeitsvertrag [12,17]; Anreizsystem [18,19]; Unternehmen [19,20];

---

Personalpolitik [20,21]; Arbeitsbelastung [22,27,28]; Erwerbsminderung [23,26,28]; Gesundheitszustand [24,26,27]; Niedrigqualifizierte [25];  
Z 1095 (k071212802, 14.12.2007)

- Adamy, Wilhelm: Hartz IV - Wer kann es besser? - ARGE n oder Optionskommunen?. / Deutscher Gewerkschaftsbund (Hrsg.).– Berlin, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081028f05.pdf>).

Abstract: "Die Begleitforschung soll den Wettbewerb zwischen den Modellen (ARGE, Optionskommune und getrennte Aufgabenwahrnehmung) wissenschaftlich analysieren und aufzeigen, wer die besseren Ergebnisse erbringt. Ende 2008 soll der Bericht dem Bundestag vorgelegt werden; ehe dann entschieden werden soll(te), wer künftig zuständig sein soll. Doch bevor die Ergebnisse vorgelegt werden, verständigten sich die Arbeits- und Sozialminister bereits auf eine grundgesetzliche Regelung sowohl zu den ARGE n als auch zu den optierenden Kommunen. Die Datenlage für diesen Vergleich konkurrierender Modelle ist immer noch nicht zufriedenstellend." In dem Beitrag wird zunächst der Benchmarking-Bericht 2007 der 69 Optionskommunen selbst herangezogen, der sich auf die jeweils aktuellen - nicht korrigierten - Daten der Kommunen von Januar bis Dezember 2007 bezieht. Anschließend wird auch der Prüfbericht des Bundesrechnungshofs in die Analyse einbezogen. "Die optierenden Kommunen nehmen für sich in Anspruch, bei der Vermittlung von Arbeitslosen effizienter zu sein wegen der größeren 'Nähe am Menschen und den örtlichen Problemen'. Doch die Daten des Benchmarking-Berichtes der Optionskommunen und die der BA liefern keine Belege dafür, dass dieser Zusammenhang tatsächlich besteht." (IAB2)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1,2,8-10,27]; ARGE [1,3,6,11,13,15,17,20,22,24,28,31]; Optionskommune [2,4,7,12,14,16,18,21,23,25,29,32]; Beschäftigungseffekte [3-5]; Arbeitslose [5]; berufliche Reintegration [5]; Eingliederungsbilanz [6,7]; Datengewinnung [8]; Datenqualität [9]; Benchmarking [10]; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote [11,12,26]; Bedarfsgemeinschaft - Quote [13,14]; Bedürftigkeit - Entwicklung [15,16]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung [17-19]; Grundsicherung nach SGB II [19]; Arbeitslosenquote [20,21]; Erwerbsquote [22,23]; Arbeitsförderung [24,25]; Erwerbstätige [26]; Niedrigeinkommen [26]; Bundesrechnungshof [27]; Arbeitsvermittlung [28-30]; Vermittlungserfolg [30]; Case Management [31,32];  
(k081028f05, 20.11.2008)

- Adamy, Wilhelm: Hohes Verarmungsrisiko Jugendlicher. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009  
([http://www.dgb.de/themen/themen\\_a\\_z/abisz\\_doks/a/armutsrisiko\\_jugendlicher.pdf/file\\_view\\_raw](http://www.dgb.de/themen/themen_a_z/abisz_doks/a/armutsrisiko_jugendlicher.pdf/file_view_raw)).

Abstract: "Die Erfolge beim Abbau der Jugendarbeitslosigkeit haben nichts daran ändern können, dass Jugendliche ein überdurchschnittliches Verarmungsrisiko haben. Fast 1 Mio. Jugendliche zwischen 15 und 24 Jahren waren noch im Sommer 2008 auf Hartz IV angewiesen. Zwar konnte ihre Zahl im Vergleich zum Vorjahr um gut 77.000 verringert werden, doch zählte nach wie vor gut jeder zehnte Jugendliche in Deutschland zu den Hartz IV-Empfängern. Diese Jugendlichen wachsen im Hinterhof der Wohlstandsgesellschaft auf. Nur der kleinere Teil von ihnen zählt offiziell als arbeitslos. Rechnet man die Kinder hinzu, waren trotz wirtschaftlicher Belebung noch 2,8 Mio. Menschen unter 25 Jahren auf Hartz IV angewiesen. Die gesellschaftlichen und sozialen Herausforderungen bei der Integration unserer Kinder und Jugendlichen sind enorm und gehen weit über die Zahl der registrierten Arbeitslosen und Ausbildungssuchenden hinaus." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Jugendliche [1,5,8,10]; Armut - Risiko [1,4,12,16-20,22-25]; Jugendarbeitslosigkeit [2]; junge Erwachsene [4,6,9,11]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [5-7]; arbeitslose Jugendliche [3,15,27]; Arbeitslosenquote [2,3,7]; Bedürftigkeit [8,9]; Bedarfsgemeinschaft [10,11]; regionaler Vergleich [12-14]; Bundesländer [13]; sozialer Status [15]; Bildungschancen [16]; Ungelernte [17]; Ausbildungsverzichter [18]; Gesundheitszustand [19]; psychische Störung [20]; erste Schwelle [21]; soziale Situation [23]; Niedrigeinkommen [24]; soziale Ausgrenzung [25,26]; benachteiligte Jugendliche [21,26,27]; Bildungsabschluss [22]; Ostdeutschland [14]; Westdeutschland [14]  
(k090216p01, 23.2.2009)

- Adamy, Wilhelm: Job-Verlust und Arbeitslosigkeit in der Wirtschaftskrise. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009  
([http://www.dgb.de/2009/10/adamy\\_fluktuation.pdf/](http://www.dgb.de/2009/10/adamy_fluktuation.pdf/)).

Abstract: "Seit Herbst letzten Jahres haben bereits 3,258 Mio. Menschen ihren Job verloren. Sie mussten sich im Zeitraum von Oktober 2008 bis September dieses Jahres nach einer sozialversicherten Beschäftigung auf dem ersten Arbeitsmarkt neu arbeitslos melden. Dies waren 492.000 bzw. 18 Prozent mehr als im entsprechenden Vorjahreszeitraum. Der Zugang in Arbeitslosigkeit bei den optierenden Kommunen ist dabei nicht einmal berücksichtigt. In den alten Bundesländern waren die Zuwächse noch stärker, da die Krise bisher insbesondere die exportorientierten Sektoren getroffen hat. Bundesweit wurden bei Ausbruch der Finanz- und Wirtschaftskrise im September 2008 noch 27,996 Mio. sozialversichert Beschäftigte gezählt. 11,6 Prozent haben seither ihren Job verloren. Entgegen der weit verbreiteten Annahme vom vermeintlichen restriktiven Kündigungsschutz in Deutschland sind die Fluktuation und das Entlassungsrisiko äußerst groß, jede/r neunte sozialversicherte Beschäftigte hat innerhalb eines Jahres den Job verloren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsplatzverlust [4]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [3,7]; Wirtschaftskrise [1]; Beschäftigungseffekte [1-6]; Arbeitslosenquote [5]; Finanzkrise [2]; sektorale Verteilung [6,8]; Wirtschaftszweige [6]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [7]; Arbeitsmarktrisiko [8];  
(k091105303, 13.11.2009)

- **Adamy, Wilhelm: Neue Untersuchungen zu Geringverdienern mit Aufstockendem ALG II: 1,2 Millionen können vom Arbeitseinkommen nicht leben : immer mehr Vollzeit-Beschäftigte betroffen - Mindestlohn notwendig.** In: *Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales*, Jg. 56, H. 5, 2007, S. 180-189 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die Zahl der Empfänger von Arbeitslosengeld II ist zwar gesunken. Doch immer mehr Erwerbstätige benötigen aufstockendes ALG II, weil ihr Lohn zum Leben nicht reicht. Das zeigt eine neue Untersuchung des DGB. Sie beleuchtet auch, welche Personen, Branchen und Regionen besonders betroffen sind. Ein Ergebnis: Bereits 440.000 Vollzeit- Beschäftigte sind mittlerweile auf Hartz IV angewiesen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohngruppe [1,8,11,16,22,23,27]; Existenzminimum [2,6,25]; Erwerbseinkommen [1,2]; Hartz-Reform [3,21]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [3,4,6,7,9,17,19,28]; Vollzeitarbeit [5]; Erwerbstätige [4,5,19]; geringfügige Beschäftigung [9,10,24]; Lebensunterhalt [7,8,10]; Armut - Risiko [11-13]; Niedrigqualifizierte [12]; Ungelernte [13]; Dienstleistungsbereich [16,17]; Haushaltseinkommen [14,15,18]; private Haushalte [14]; regionaler Vergleich [18,19]; Bedarfsgemeinschaft [15,18]; Armutsbekämpfung [20-22,26]; Mindestlohn [20]; Einkommenspolitik [23-26]; Aufstocker [27-28];

Z 1128 (k070612n02, 18.6.2007)
- **Adamy, Wilhelm: Staat subventioniert Armutslöhne mit Milliardenbeträgen : über zwei Milliarden Euro pro Jahr für Aufstocker mit Vollzeit- und vollzeitnahem Job.** In: *Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales*, Jg. 57, H. 6/7, 2008, S. 219-226 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "In dem Beitrag wird aufgezeigt, wie sich das Verarmungsrisiko von Erwerbstätigen in den letzten drei Jahren entwickelt hat und wer davon hauptsächlich betroffen ist. Zum ersten Mal werden auch die finanziellen Lasten des Staates quantifiziert, die mit der Aufstockung nicht-existenzsichernder Löhne verbunden sind. Denn Hartz IV ist mittlerweile auch ein staatlich finanziertes Sicherungssystem für Erwerbstätige mit Niedriglöhnen. Über zwei Milliarden Euro pro Jahr schießt der Staat allein für Geringverdiener mit vollzeitnahen Erwerbstätigkeiten zu - und subventioniert so auch Arbeitgeber, die Arbeitnehmer zum Hungerlohn beschäftigen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Niedriglohn [1-16]; Lohnpolitik [1]; Einkommenspolitik [2]; Niedrigeinkommen [28]; Lohnsubvention [3,29,30]; Armutsbekämpfung [4,30]; Armut [5]; Erwerbstätigkeit [6]; Vollzeitarbeit [7]; Niedriglohngruppe [24,31]; Existenzminimum [8,25]; soziale Sicherheit [9,26]; Sozialpolitik [10,29]; Lohnentwicklung [11]; Lohnhöhe [12,27]; Lohnsenkung [13]; Hartz-Reform [17-19]; Leistungsempfänger [17,20-28]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [18,32]; Bruttolohn [20]; Bedarfsgemeinschaft [14,21]; Arbeitsvolumen [22]; Erwerbseinkommen [15]; Hilfebedürftige [16,19,23,33]; Subventionspolitik [3]; Aufstocker [31-33];

Z 1128 (k080630803, 4.7.2008)
- **Adamy, Wilhelm: Wohin mit den Überschüssen bei der Arbeitslosenversicherung? : Plädoyer für eine 9-Milliarden-Finanzreserve bei der BA.** In: *Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales*, Jg. 56, H. 6/7, 2007, S. 223-228 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: Die aktuelle konjunkturelle Entwicklung führt zu höheren Einnahmen der öffentlichen Hand und der Arbeitslosenversicherung. Im Jahre 2007 ist ein Überschuss bei der Bundesagentur für Arbeit (BA) von über drei Milliarden Euro zu erwarten. Dazu kommt ein Überschuss von 11,2 Milliarden Euro aus dem Jahr 2006. Diese Rücklagen erwecken Begehrlichkeiten auf Seiten der Politik in Richtung einer erneuten Senkung des Beitrags zur Arbeitslosenversicherung. Die Regierungskoalition beabsichtigt, den Beitragssatz zum 1.1.2008 um weitere 0,3 Prozentpunkte auf 4,2 Prozent zu senken. Der Beitrag diskutiert die Ursachen für die günstige Finanzentwicklung sowie die verteilungs- und arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen einer solchen Beitragsreduzierung und plädiert aus gewerkschaftlicher Sicht auf den Aufbau einer Finanzreserve bei der BA. Hauptgrund ist, dass mit dem Haushaltsbegleitgesetz 2006 die Defizithaftung des Bundes abgeschafft wurde und die BA für erhöhte Ausgaben bei einer zukünftigen Konjunkturkrise aus eigener Kraft Vorsorge treffen muss. Nur wenn bei ausreichenden Konjunkturrücklagen und nach einem Ausbau der Arbeitsmarktpolitik noch genügend finanzieller Spielraum bleibt, könnten die Gewerkschaften einer weitergehenden Beitragssenkung zustimmen. (IAB)

SW: Arbeitslosenversicherung [1,5,7]; öffentliche Einnahmen [1,2,4]; Versicherungsbeitrag [1]; Bundesagentur für Arbeit [2,3,6-8]; öffentlicher Haushalt [3]; Konjunkturaufschwung [4]; Beschäftigungsentwicklung [4]; öffentliche Ausgaben [5]; Finanzplanung [6]; Verteilungspolitik [8]; Bundeszuschuss [8];

Z 1128 (k070710801, 16.7.2007)
- **Adamy, Wilhelm: Zur Neuorganisation des SGB II aus Sicht des DGB: Konstruktionsfehler werden durch eine verfassungsrechtliche Absicherung nicht beseitigt.** In: *Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales*, Jg. 57, H. 9, 2008, S. 294-299 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Durch den Beschluss der Arbeits- und Sozialminister, die Mischverwaltung des Hartz-IV-Systems verfassungsrechtlich abzusichern, ist aus Sicht des DGB der gordische Knoten keineswegs durchschlagen worden. Der Weg für die längst angekündigte Beratung und Betreuung von Hilfebedürftigen und Arbeitslosen aus einer Hand sei dadurch nicht frei gemacht. Bei genauer Betrachtungsweise zeige sich vielmehr, dass durch den Beschluss (noch) kein inhaltliches Problem für die sieben Millionen Hilfeempfänger und mehr als 50.000 Beschäftigte der Hartz-IV-Träger gelöst sei. Daher sei es auch nicht verwunderlich, dass die Auseinandersetzung um die Interpretation des Beschlusses bereits voll entbrannt ist." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform [1]; Arbeitsverwaltung - Reform [1-11]; Trägerschaft [2,12-21,25-27,35]; Optionskommune

---

[3,12]; ARGE [4,13]; Arbeitsagenturen [5,14]; Bundesagentur für Arbeit [6,15]; Kommunalverwaltung [7,16]; Organisationsprinzip [8,17,22]; Verfassungsmäßigkeit [18,22]; kooperative Jobcenter [9,19,23,24]; Kompetenzverteilung [10,20,23,28,30-34]; Kundenorientierung [11,21,24]; Verwaltungsrecht [25]; Sozialverwaltung [26]; kommunale Selbstverwaltung [27]; Sozialausgaben [28,29]; öffentliche Ausgaben [29]; Tarifrecht [30]; Personal [31]; Controlling [32]; Governance [33]; Zielkonflikt [34]; Grundgesetz [35];  
Z 1128 (k080929803, 1.10.2008)

- Adda, Jerome; Banks, James; Gaudecker, Hans-Martin von: The impact of income shocks on health : evidence from cohort data. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 146-2007)  
([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_146-07.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_146-07.pdf)).  
Abstract: "We study the effect of permanent income innovations on health for a prime-aged population. Using information on more than half a million individuals sampled over a twenty-five year period in three different cross-sectional surveys we aggregate data by date-of-birth cohort to construct a 'synthetic cohort' dataset with details of income, expenditure, socio-demographic factors, health outcomes and selected risk factors. We then exploit structural and arguably exogenous changes in cohort incomes over the eighties and nineties to uncover causal effects of permanent income shocks on health. We find that such income innovations have little effects on health, but do affect health behaviour and mortality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einkommensentwicklung [1,2,7]; Gesundheitszustand [3,4]; Einkommenshöhe - Änderung [2,3,8-10]; medizinische Faktoren [2,5]; Berufsverlauf [1,6]; sozioökonomische Faktoren [4]; Lebenslauf [6,7]; Sterblichkeit [5]; Persistenz [8]; Gesundheitsverhalten [9]; Großbritannien [10]  
(k070918p01, 26.9.2007)
- Adda, Jerome; Costa Dias, Monica; Meghir, Costas; Sianesi, Barbara: Labour market programmes and labour market outcomes : a study of the Swedish active labour market interventions. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2007 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2007/27)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071119n08.pdf>).  
Abstract: "This paper assesses the impact of Swedish welfare-to-work programmes on labour market performance including wages, labour market status, unemployment duration and future welfare-to-work participation. We develop a structural dynamic model of labour supply which incorporates detailed institutional features of these policies and allows for selection on observables and unobservables. We estimate the model from a rich administrative panel data set and show that training programmes - which account for a large proportion of programmes - have little effect on future outcomes, whereas job experience programmes have a beneficial effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1,2,4,6,9,11]; Beschäftigungseffekte [1,5,8,10]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,3]; Einkommenseffekte [4,7]; Arbeitslosigkeitsdauer [5]; Trainingsmaßnahme [6]; Lohnhöhe [7]; beruflicher Verbleib [8]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [9]; Lohnsubvention [9]; Arbeitslose [10]; berufliche Reintegration [10]; arbeitslose Männer [11,12]; Ungelernte [11]; junge Erwachsene [12]; Schweden [1,3]  
(k071119n08, 29.11.2007)
- Addison, John T.; Belfield, Clive R.: Unions, training and firm performance. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 4, 2007, S. 361-381; 1310 KB (ISSN 1614-3485)  
([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_4\\_zaf\\_Addison\\_Belfield.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_4_zaf_Addison_Belfield.pdf)).  
Abstract: "Der Aufsatz untersucht mit Daten aus zwei Befragungen von Betrieben und Beschäftigten in Großbritannien den Gewerkschaftseinfluss auf Weiterbildungsmaßnahmen. Ferner werden die Einflüsse von Gewerkschaften und Weiterbildung auf Löhne und zwei Indikatoren des Firmenerfolgs betrachtet. Gewerkschaftseffekte auf Weiterbildung erweisen sich als recht wenig offensichtlich; sie sind positiver, wenn individuelle statt betriebsweite Weiterbildungsdaten verwendet werden. Ein positiver Einfluss von Weiterbildungsmaßnahmen auf die Löhne wird sowohl mit individuellen als auch mit auf Betriebsebene erhobenen Lohndaten ermittelt; dies gilt jedoch nur für einen der beiden Datensätze. Der Einfluss von Gewerkschaften auf die Löhne erweist sich als ziemlich gedämpft, während die Interaktionseffekte von Gewerkschaften und Weiterbildungsaktivitäten stark variieren. Eine Instrumentierung der Weiterbildungsaktivitäten führt jedoch zu positiven Ergebnissen für die Arbeitsproduktivität und, wiederum für einen Datensatz, auch für den Indikator für den finanziellen Firmenerfolg." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This paper uses data from two British workplace surveys to examine the impact of unions on several training measures. It also evaluates the impact of unions and training on earnings and two measures of firm performance. Union effects on training emerge as fairly subtle, and are more positive when using individual rather than plant-wide training data. A positive impact of training on earnings is detected in individual and plant-wide wage data, albeit for one of the datasets. Union influence on wages is also muted and union-training interaction effects vary greatly. However, instrumenting training provides positive results for labour productivity and, again for one survey, for financial performance as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: betriebliche Weiterbildung [1-3,6]; Gewerkschaftspolitik - Auswirkungen [1,4-5,7]; Lohnhöhe [2,5]; Unternehmenserfolg [6-7]; Großbritannien [3,4];  
Z 259 (k080327n03, 9.4.2008)

- Addison, John T.; Belfield, Clive R.: Unions, training, and firm performance. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3294) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f20.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag untersucht mit Daten aus zwei Befragungen von Betrieben und Beschäftigten in Großbritannien den Gewerkschaftseinfluss auf Weiterbildungsmaßnahmen. Ferner werden die Einflüsse von Gewerkschaften und Weiterbildung auf Löhne und zwei Indikatoren des Firmenerfolgs betrachtet. Gewerkschaftseffekte auf Weiterbildung erweisen sich als recht wenig offensichtlich; sie sind positiver, wenn individuelle statt betriebsweite Weiterbildungsdaten verwendet werden. Ein positiver Einfluss von Weiterbildungsmaßnahmen auf die Löhne wird sowohl mit individuellen als auch mit auf Betriebsebene erhobenen Lohndaten ermittelt; dies gilt jedoch nur für einen der beiden Datensätze. Der Einfluss von Gewerkschaften auf die Löhne erweist sich als ziemlich gedämpft, während die Interaktionseffekte von Gewerkschaften und Weiterbildungsaktivitäten stark variieren. Eine Instrumentierung der Weiterbildungsaktivitäten führt jedoch zu positiven Ergebnissen für die Arbeitsproduktivität und, wiederum für einen Datensatz, auch für den Indikator für den finanziellen Firmenerfolg." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "The paper uses a combination of workplace and linked employee-workplace data from the 1998 Workplace Employee Relations Survey and the 2004 Workplace Employment Relations Survey to examine the impact of unions on training incidence, training intensity/coverage, and training duration. It also examines the impact of unions and training on earnings and a measure of establishment labour productivity. In addition, the implications of training for the firm's bottom line are evaluated. Union effects on training emerge as fairly subtle, and are more positive when using individual rather than plant-wide training data. A positive impact of training on earnings is detected in both the individual and plant-wide wage data, albeit only for the earlier survey. Consistent with other recent findings, the effects of union recognition on earnings are today rather muted, while union-training interaction effects vary greatly. Instrumenting training provides positive results for the labour productivity outcome and, in the case of the earlier survey, for the financial performance indicator as well. However, some negative effects of unions are now also detected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft [7]; Gewerkschaftspolitik - Auswirkungen [1,8,10,20]; betriebliche Weiterbildung [1-4,9,11-14,19]; Weiterbildungsangebot [2]; Weiterbildung - Dauer [3]; Arbeitskräfte [4-6,16,18]; Lohnhöhe [5]; Arbeitsproduktivität [6]; Unternehmen [7-9,15,17]; Unternehmenserfolg [10,11]; Bildungsinvestitionen [12]; Bildungsertrag [13]; Bildungsökonomie [14-16]; Großbritannien [17-20]

(k080212f20, 20.2.2008)

- Addison, John T.; Bellmann, Lutz; Pahnke, André; Teixeira, Paulino: A note on the determinants and consequences of outsourcing using German data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3608) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080724j07.pdf>).

Abstract: Auf der Basis von Daten des IAB-Betriebspanels werden zwei unterschiedliche Indikatoren für Outsourcing konstruiert, um die Ursachen und Beschäftigungseffekte von Outsourcing zu untersuchen. Beide Indikatoren weisen Gemeinsamkeiten hinsichtlich der ermittelten Koeffizienten auf und lassen bei der Betrachtung aller Wirtschaftszweige insgesamt keine negativen Beschäftigungseffekte von Outsourcing erkennen. In einer Spezifikation werden nachgewiesene negative Effekte für das Verarbeitende Gewerbe durch positive Effekte im Dienstleistungssektor ausgeglichen. Für einen "Survival Bias" gibt es keine Hinweise. Dies wird darauf zurückgeführt, dass die Beziehung zwischen Outsourcing und Betriebsstillegungen in erster Linie negativ zu sein scheinen. Nichts weist darauf hin, dass Outsourcing Betriebsstillegungen fördert. (IAB)  
 "Using German data from the Institute for Employment Research Establishment Panel, this paper constructs two main measures of outsourcing and examines their determinants and consequences for employment. There are some commonalities in the correlates of the two measures of outsourcing, as well as agreement on the absence of adverse employment effects across all industries. For one specification, however, some negative effects are reported for manufacturing industry, balanced by positive effects for the services sector for another. But there are no indications of survival bias. This is because the association between outsourcing and plant closings is predominantly negative, albeit poorly determined." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel; Ökonometrie; outsourcing - Auswirkungen [1-5]; outsourcing - Determinanten [6,7]; Wirtschaftszweige [1]; Dienstleistungsbereich [2]; verarbeitendes Gewerbe [3]; Betriebsstillegung [4]; Beschäftigungseffekte [5]; Wirtschaftsstrukturwandel [6]; Unternehmen - Strukturwandel [7,8]; Beschäftigtenstruktur [8];

(k080724j07, 4.8.2008)

- Addison, John T.; Bellmann, Lutz; Schank, Thorsten; Teixeira, Paulino: The demand for labor: An analysis using matched employer-employee data from the German LIAB : will the high unskilled worker own-wage elasticity please stand up?. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 2, 2008, S. 114-137 (ISSN 0195-3613).

Abstract: Der Linked-Employer-Employee-Datensatz des IAB wird herangezogen, um die Struktur der Arbeitskräftenachfrage zwischen 1993 und 2002 zu analysieren. Dabei wird zwischen hoher, mittlerer und niedriger Qualifikation unterschieden sowie zwischen Verarbeitendem Gewerbe und Dienstleistungssektor. Neben den Löhnen werden Auswirkungen von technischem Wandel und Außenhandel in die Analyse mit einbezogen. Das Hauptinteresse gilt den Nachfrageelastizitäten niedrig (und anders) Qualifizierter, die in die Gestaltung kurzfristiger arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen einfließen sollten, und der Frage, ob und in welchem

---

Ausmaß Qualifikationsverzerrungen im Zusammenhang mit Außenhandel und technischem Wandel existieren. (IAB)

"This paper uses matched employee-employer LIAB data to provide panel estimates of the structure of labor demand in Germany, 1993-2002, distinguishing between highly skilled, skilled, and unskilled labor and between the manufacturing and service sectors. Reflecting current preoccupations, our demand analysis seeks also to accommodate the impact of technology and trade in addition to wages. The bottom-line interests are to provide elasticities of the demand for unskilled (and other) labor that should assist in short-run policy design and to identify the extent of skill biases or otherwise in trade and technology." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; Arbeitskräftenachfrage |1-10|; Nachfrageentwicklung |1|; Hochqualifizierte |2|; mittlere Qualifikation |3|; Niedrigqualifizierte |4|; verarbeitendes Gewerbe |5|; Dienstleistungsbereich |6|; Substitutionselastizität |7|; technischer Fortschritt |8|; Außenhandel |9|; Qualifikationsbedarf |10|;  
Z 2012 (k070719p09, 4.8.2008)

- Addison, John T.; Blackburn, MacKinley L.; Cotti, Chad D.: The effect of minimum wages on wages and employment : county-level estimates for the United States. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3300) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f21.pdf>).

Abstract: "We use county-level data on employment and earnings in the restaurant-and-bar sector to evaluate the impact of minimum wage changes on low-wage labor markets. Our empirical approach is similar to the literature that has used state-level panel data to estimate minimum-wage impacts, with the difference that we focus on a particular sector rather than demographic group. Our estimated models are consistent with a simple competitive model of the restaurant-and-bar labor market in which supply-and-demand factors affect both the equilibrium outcome and the probability that a minimum wage will be binding in any given time period. Our evidence does not suggest that minimum wages reduce employment in the overall restaurant-and-bar sector, after controls for trends in sector employment at the county level are incorporated in the model. Employment in this sector appears to exhibit a downward long-term trend in states that have increased their minimum wages relative to states that have not, thereby predisposing fixed-effects estimates towards finding negative employment effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hotel- und Gaststättenberufe |1-7|; Gastgewerbe |8-13|; Niedriglohn |1,8|; Niedriglohngruppe |2,9|; Studenten |3|; Mindestlohn - Auswirkungen |4,10,14-16|; Beschäftigungseffekte |14|; Beschäftigungsentwicklung |5,11,15|; Lohnentwicklung |6,12,16|; USA |7,13|  
(k080212f21, 20.2.2008)

- Addison, John T.; Blackburn, McKinley L.; Cotti, Chad D.: Do minimum wages raise employment? : evidence from the U.S. retail-trade sector . In: Labour Economics, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 397-408 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper examines the impact of minimum wages on earnings and employment in selected branches of the retail-trade sector, 1990-2005, using county-level data on employment and a panel regression framework that allows for county-specific trends in sectoral outcomes. We focus on specific subsectors within retail trade that are identified as particularly low-wage. We find little evidence of disemployment effects once we allow for geographic-specific trends. Indeed, in many sectors the evidence points to modest (but robust) positive employment effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einzelhandel |1-6,8|; Niedriglohn |1,10|; Niedriglohngruppe |2,11-13|; Verkäufer |3,10,11|; Beschäftigungseffekte |4,12|; Beschäftigungsentwicklung |5,6,9,13|; Mindestlohn - Auswirkungen |7-9|; USA |6,7|  
Z 1120 (k090624a03, 26.6.2009)

- Addison, John T.; Bryson, Alex; Teixeira, Paulino; Pahnke, André; Bellmann, Lutz: The extent of collective bargaining and workplace representation: transitions between states and their determinants : a comparative analysis of Germany and Great Britain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– 2009 (IZA discussion paper : 4502) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091103r05.pdf>).

Abstract: "Industrial relations are in flux in many nations, perhaps most notably in Germany and Britain. That said, comparatively little is known in any detail of the changing pattern of the institutions of collective bargaining and worker representation in Germany and still less in both countries about firm transitions between these institutions over time. The present paper maps changes in the importance of the key institutions, 1998-2004, and explores the correlates of two-way transitions, using successive waves of the German IAB Establishment Panel and both cross-sectional and panel components of the British Workplace Employment Relations Survey. We identify the workplace correlates of the demise of collective bargaining in Britain and the erosion of sectoral bargaining in Germany, and identify the respective roles of behavioral and compositional change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik |1|; Tarifpolitik - Strukturwandel |1-11|; Tarifpolitik - internationaler Vergleich |2,12-20|; Tarifverhandlungen |3,12|; Tarifvertrag |4,13|; Flächentarifvertrag |5,14|; Öffnungsklausel |6,15|; Firmentarifvertrag |7,16|; Betriebsrat |8,17|; Interessenvertretung |9,18,21|; Arbeitnehmerinteresse |21|; IAB-Betriebspanel; Großbritannien |10,19|; Bundesrepublik Deutschland |11,20|  
(k091103r05, 3.11.2009)



- Addison, John T.; Bryson, Alex; Teixeira, Paulino; Pahnke, André; Bellmann, Lutz: The extent of collective bargaining and workplace representation: transitions between states and their determinants : a comparative analysis of Germany and Great Britain. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2009 (CEP discussion paper : 954) (ISSN 2042-2695)  
(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0954.pdf>).

Abstract: "Industrial relations are in flux in many nations, perhaps most notably in Germany and Britain. That said, comparatively little is known in any detail of the changing pattern of the institutions of collective bargaining and worker representation in Germany and still less in both countries about firm transitions between these institutions over time. The present paper maps changes in the importance of the key institutions, 1998-2004, and explores the correlates of two-way transitions, using successive waves of the German IAB Establishment Panel and both cross-sectional and panel components of the British Workplace Employment Relations Survey. We identify the workplace correlates of the demise of collective bargaining in Britain and the erosion of sectoral bargaining in Germany, and identify the respective roles of behavioral and compositional change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik |1|; Tarifpolitik - Strukturwandel |1-11|; Tarifpolitik - internationaler Vergleich |2,12-20|; Tarifverhandlungen |3,12|; Tarifvertrag |4,13|; Flächentarifvertrag |5,14|; Öffnungsklausel |6,15|; Firmentarifvertrag |7,16|; Betriebsrat |8,17|; Interessenvertretung |9,18,21|; Arbeitnehmerinteresse |21|; IAB-Betriebspanel; Großbritannien |10,19|; Bundesrepublik Deutschland |11,20|  
(k091117r15, 17.11.2009)
- Addison, John T.; Bryson, Alex; Teixeira, Paulino; Pahnke, André; Bellmann, Lutz: The extent of collective bargaining and workplace representation: transitions between states and their determinants : a comparative analysis of Germany and Great Britain. / National Institute of Economic and Social Research, London (Hrsg.).– London, 2009 (NIESR discussion paper : 341)  
([http://www.niesr.ac.uk/pdf/151009\\_134333.pdf](http://www.niesr.ac.uk/pdf/151009_134333.pdf)).

Abstract: "Industrial relations are in flux in many nations, perhaps most notably in Germany and Britain. That said, comparatively little is known in any detail of the changing pattern of the institutions of collective bargaining and worker representation in Germany and still less in both countries about firm transitions between these institutions over time. The present paper maps changes in the importance of the key institutions, 1998-2004, and explores the correlates of two-way transitions, using successive waves of the German IAB Establishment Panel and both cross-sectional and panel components of the British Workplace Employment Relations Survey. We identify the workplace correlates of the demise of collective bargaining in Britain and the erosion of sectoral bargaining in Germany, and identify the respective roles of behavioral and compositional change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik |1|; Tarifpolitik - Strukturwandel |1-11|; Tarifpolitik - internationaler Vergleich |2,12-20|; Tarifverhandlungen |3,12|; Tarifvertrag |4,13|; Flächentarifvertrag |5,14|; Öffnungsklausel |6,15|; Firmentarifvertrag |7,16|; Betriebsrat |8,17|; Interessenvertretung |9,18,21|; Arbeitnehmerinteresse |21|; IAB-Betriebspanel; Großbritannien |10,19|; Bundesrepublik Deutschland |11,20|  
(k091023r03, 30.10.2009)
- Addison, John T.; Centeno, Mario; Portugal, Pedro: Do reservation wages really decline? : some international evidence on the determinants of reservation wages. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3289)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f17.pdf>).

Abstract: "Using cross-country data, we investigate the determinants of reservation wages and their course over the jobless spell. Higher unemployment benefits lead to higher reservation wages. Further, again consistent with the basic search model, repeated observations on the same individual provide scant evidence of declining reservation wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenserwartung - Determinanten |1,2,6-9|; Einkommenserwartung - internationaler Vergleich |3-5|; Lohnhöhe |2|; Arbeitslose |1,3|; Arbeitslosenunterstützung |6|; Leistungshöhe |6|; Arbeitslosigkeitsdauer |7|; Arbeitsmarktchancen |8|; Stellenangebot - Quote |9|; Europäisches Haushaltspanel |5|; Europäische Union |4|  
(k080212f17, 20.2.2008)
- Addison, John T.; Centeno, Mario; Portugal, Pedro: Do reservation wages really decline? : some international evidence on the determinants of reservation wages. In: Journal of Labor Research, Vol. 30, No. 1, 2009, S. 1-8 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "Using cross-country data, we investigate the determinants of reservation wages and their course over the jobless spell. Higher unemployment benefits lead to higher reservation wages. Further, again consistent with the basic search model, repeated observations on the same individual provide scant evidence of declining reservation wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenserwartung - Determinanten |1,2,6-9|; Einkommenserwartung - internationaler Vergleich |3-5|; Lohnhöhe |2|; Arbeitslose |1,3|; Arbeitslosenunterstützung |6|; Leistungshöhe |6|; Arbeitslosigkeitsdauer |7|; Arbeitsmarktchancen |8|; Stellenangebot - Quote |9|; Europäisches Haushaltspanel |5|; Europäische Union |4|  
Z 2012 (k090318n08, 18.3.2009)

- Addison, John T.; Centeno, Mario; Portugal, Pedro: Unemployment benefits and reservation wages : key elasticities from a stripped-down job search approach. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3357) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226p02.pdf>).

Abstract: "This paper exploits survey information on reservation wages and data on actual wages from the European Community Household Panel to deduce in the manner of Lancaster and Chesher (1983) additional parameters of a stylized structural search model; specifically, reservation wage and transition/duration elasticities. The informational requirements of this approach are minimal, thereby facilitating comparisons between countries. Further, its policy content is immediate insofar as the impact of unemployment benefit rules and measures increasing the arrival rate of job offers are concerned. These key elasticities are computed for the United Kingdom and eleven other European nations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einkommenserwartung - internationaler Vergleich [1,2,4-9]; Arbeitslosenunterstützung [1,3]; Leistungshöhe [2,3]; Lohnelastizität [4]; Arbeitslosigkeitsdauer [5]; Arbeitsuche [6]; Arbeitsplatzsuchtheorie [7]; Westeuropa [8]; Großbritannien [9]  
 (k080226p02, 5.3.2008)
- Addison, John T.; Cotti, Chad; Surfield, Christopher J.: Atypical work: who gets it, and where does it lead? : some U.S. evidence using the NLSY79. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4444) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p13.pdf>).

Abstract: "Atypical work arrangements have long been criticized as offering more precarious and lower paid work than regular open-ended employment. In an important paper, Booth et al. (2002) were among the first to recognize that notwithstanding their potential deficiencies, such jobs also functioned as a stepping stone to permanent work. This conclusion proved prescient and has received increasing support in Europe. In the present note, we provide a parallel analysis to Booth et al. for the United States - somewhat of a missing link in the evolving empirical literature - and obtain not dissimilar similar findings for the category of temporary workers as do they for fixed-term contract workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: atypische Beschäftigung [1,7,15,22]; Zeitarbeit [2,8,16]; Leiharbeit [3,9,17]; Zeitarbeitnehmer [4,10,18,21,23]; Leiharbeitnehmer [5,11,19]; freie Mitarbeiter [6,12,20]; Berufsverlauf [7-14,21]; unbefristeter Arbeitsvertrag [13]; Lohnentwicklung [14,23]; erwerbstätige Männer [1-6]; erwerbstätige Frauen [15-20]; USA [21,22]  
 (k091012p13, 16.10.2009)
- Addison, John T.; Portugal, Pedro: How do different entitlements to unemployment benefits affect the transitions from unemployment into employment?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3016) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n10.pdf>).

Abstract: "In Portugal duration of benefits is exclusively age determined while replacement rates are to all intents and purposes uniform. We exploit differences in potential maximum duration of benefits for nearly matched pairs of individuals who differ in age by one year and in potential maximum duration of benefits by three months. In specifications that take account of unobserved individual heterogeneity, while controlling for pure age effects on escape rates, we find that lower maximum benefit duration is associated with substantially higher quarterly rates of job finding in the range 53 to 106 percent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitslosenunterstützung [1,2]; Anspruchsvoraussetzung [1]; Leistungsanspruch [1]; Beschäftigungseffekte [2-4,6,9]; Arbeitslose [3]; berufliche Reintegration [3]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; Leistungsbezugsende [2,5]; altersspezifische Faktoren [5]; Arbeitsuche [6]; Arbeitslosenversicherung [7,8]; Anreizsystem [7]; Arbeitsanreiz [7,9]; Portugal [8]  
 (k070905n10, 13.9.2007)
- Addison, John T.; Portugal, Pedro: How do different entitlements to unemployment benefits affect the transitions from unemployment into employment?. In: Economics Letters, Vol. 101, No. 3, 2008, S. 206-209 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "In Portugal duration of benefits is exclusively age determined while replacement rates are essentially uniform. We exploit differences in potential maximum duration of benefits for nearly matched pairs of individuals to determine the effects of benefit duration on job finding." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitslosenunterstützung [1,2]; Anspruchsvoraussetzung [1]; Leistungsanspruch [1]; Beschäftigungseffekte [2-4,6,9]; Arbeitslose [3]; berufliche Reintegration [3]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; Leistungsbezugsende [2,5]; altersspezifische Faktoren [5]; Arbeitsuche [6]; Arbeitslosenversicherung [7,8]; Anreizsystem [7]; Arbeitsanreiz [7,9]; Portugal [8];  
 Z 1292 (k081208n03, 8.12.2008)
- Addison, John T.; Schnabel, Claus: Worker directors: a German product that didn't export?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3918) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090120p06.pdf>).

Abstract: "Despite its lack of attractiveness to other countries, the German system of quasi-parity codetermination at company level has held up remarkably well. We recount the theoretical arguments for and against

---

codetermination and survey the empirical evidence on the effects of the institution, tracing the three phases of a still sparse literature. Recent findings hold out the prospect that good corporate governance might include employee representation by virtue of the monitoring function and the reduction in agency costs, while yet cautioning that the optimal level of representation is likely below parity. And although the German system may be better than its reputation among foreigners, it might have to adapt to globalization and the availability of alternative forms of corporate governance in the EU." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Mitbestimmung - Modell |1,2,5-8,10-13|; soziale Marktwirtschaft |1|; Arbeitsdirektor |2-4,22|; Aufsichtsrat |3,14,23|; Mitbestimmung |4,14-21|; Unternehmen |5,15,24|; Unternehmensführung |6,16,25|; Personalwesen |7,17,26|; Arbeitnehmerinteresse |8,9,18|; Arbeitnehmervertretung |9,10,19,22-29|; Arbeitsrecht |11,20,27|; Mitbestimmungsgesetz |12,28|; Unternehmenserfolg |13,21,29|;

258.0102 (k090120p06, 28.1.2009)

- Addison, John T.; Schnabel, Claus: Worker directors: a German product that didn't export? / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.). – Erlangen u.a., 2009 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 61) (ISSN 1615-5831)

(<http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP61.pdf>).

Abstract: "Trotz seiner geringen Attraktivität für andere Länder hat sich das deutsche System der quasi-paritätischen Unternehmensmitbestimmung als bemerkenswert stabil erwiesen. Wir erörtern die theoretischen Argumente für und gegen Mitbestimmung und bieten einen Überblick über die empirische Evidenz zu den Auswirkungen dieser Institution, wobei wir drei Phasen einer eher spärlichen Literatur nachzeichnen. Jüngere Erkenntnisse deuten darauf hin, dass zu einer guten Corporate Governance auch die Beteiligung der Arbeitnehmer (aufgrund ihrer Überwachungsfunktion und der Verringerung von Agency-Kosten) gehören könnte, wobei jedoch das optimale Ausmaß der Mitbestimmung unter 50 Prozent liegen dürfte. Auch wenn das deutsche System besser sein mag als sein Ruf im Ausland, muss es sich wohl an die Globalisierung und die Verfügbarkeit alternativer Unternehmensformen in der EU anpassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Despite its lack of attractiveness to other countries, the German system of quasi-parity codetermination at company level has held up remarkably well. We recount the theoretical arguments for and against codetermination and survey the empirical evidence on the effects of the institution, tracing the three phases of a still sparse literature. Recent findings hold out the prospect that good corporate governance might include employee representation by virtue of the monitoring function and the reduction in agency costs, while yet cautioning that the optimal level of representation is likely below parity. And although the German system may be better than its reputation among foreigners, it might have to adapt to globalization and the availability of alternative forms of corporate governance in the EU." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Mitbestimmung - Modell |1,2,5-8,10-13|; soziale Marktwirtschaft |1|; Arbeitsdirektor |2-4,22|; Aufsichtsrat |3,14,23|; Mitbestimmung |4,14-21|; Unternehmen |5,15,24|; Unternehmensführung |6,16,25|; Personalwesen |7,17,26|; Arbeitnehmerinteresse |8,9,18|; Arbeitnehmervertretung |9,10,19,22-29|; Arbeitsrecht |11,20,27|; Mitbestimmungsgesetz |12,28|; Unternehmenserfolg |13,21,29|;

(k090203p04, 3.2.2009)

- Addison, John T.; Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: Die mitbestimmungsfreie Zone aus ökonomischer Sicht. / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.). – Erlangen u.a., 2000 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 01) (ISSN 1615-5831)

([http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-](http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/dp1%20addison%20schnabel%20wagner.pdf)

[erlangen.de/pdf/dp1%20addison%20schnabel%20wagner.pdf](http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/dp1%20addison%20schnabel%20wagner.pdf)).

Abstract: "Mit Daten des Hannoveraner Firmenpanels überprüfen wir die Position der Mitbestimmungskommission, die Ausweitung der mitbestimmungsfreien Zone in Deutschland sei 'nicht hinzunehmen'. Es zeigt sich, dass die Auswirkungen von Betriebsräten auf verschiedene betriebliche Indikatoren keine uneingeschränkt positive Einschätzung dieser Form der indirekten Mitbestimmung nahelegen. Aus ökonomischer Sicht gibt es daher keine Notwendigkeit, durch Gesetzesnovellierungen die Errichtung von Betriebsräten zu erleichtern oder gar verpflichtend zu machen. Überdies darf die mitbestimmungsfreie nicht mit einer partizipationsfreien Zone gleichgesetzt werden, da viele Firmen Gruppenarbeit und andere Formen direkter Mitarbeiterbeteiligung eingeführt haben. Dies mag sich als effektiver erweisen als die alleinige indirekte Partizipation durch den Betriebsrat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmerbeteiligung|1,2|; Betriebsrat |1|; Gruppenarbeit |2|;

47.0239 (k000721f09, 24.4.2009)

- Addison, John T.; Surfield, Christopher J.: Atypical work and employment continuity. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4065)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n14.pdf>).

Abstract: "Atypical employment arrangements such as agency temporary work and contracting have long been criticized as offering more precarious and unstable work than regular employment. Using data from two datasets - the CAEAS and the NLSY79 - we determine whether workers who take such jobs rather than regular employment, or the alternative of continued job search, subsequently experience greater or lesser employment continuity. Observed differences between the various working arrangements are starkest when we do not account

---

for unobserved individual heterogeneity. Controlling for the latter, we report that the advantage of regular work over atypical work and atypical work over continued joblessness dissipates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: atypische Beschäftigung |1|; befristeter Arbeitsvertrag |2|; Leiharbeit |3|; kurzfristige Beschäftigung |4|; Beschäftigungsdauer |5|; Leiharbeitnehmer |6|; Zeitarbeitnehmer |7,9|; Arbeitslosigkeit |8|; Berufsverlauf |1-9|; USA |9|

(k090408n14, 15.4.2009)

- Addison, John T.; Surfield, Christopher J.: Atypical work and employment continuity. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 4, 2009, S. 655-683 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "Atypical employment arrangements have long been criticized as offering more precarious and unstable work than regular employment. Using data from the Contingent and Alternative Employment Arrangement Supplement and the National Longitudinal Survey of Youth, 1979 Cohort, we determine whether workers who take such jobs rather than regular employment, or the alternative of continued job search, experience greater or lesser employment continuity. Controlling for unobserved individual heterogeneity, the advantage of regular work over atypical work and atypical work over continued joblessness dissipates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: atypische Beschäftigung |1|; befristeter Arbeitsvertrag |2|; Leiharbeit |3|; kurzfristige Beschäftigung |4|; Beschäftigungsdauer |5|; Leiharbeitnehmer |6|; Zeitarbeitnehmer |7,9|; Arbeitslosigkeit |8|; Berufsverlauf |1-9|; USA |9|

Z 090 (k090928a06, 28.9.2009)

- Addison, John T.; Surfieldt, Christopher J.: Atypical work and pay. In: Southern Economic Journal, Vol. 73, No. 4, 2007, S. 1038-1065 (ISSN 0038-4038).

Abstract: "Atypical work has long been criticized in popular debate as providing poorly compensated, precarious employment. Yet the empirical evidence is both incomplete and mixed. The main contribution of the present paper is to estimate wage differences for the full set of these alternative work arrangements while simultaneously controlling for observed demographic characteristics and unobserved person-specific fixed effects. The paper also allows for the skewness in atypical worker earnings while retaining the Mincerian human capital earnings function. Our improved estimates are consistent with some of the more optimistic findings reported in the literature, the caveat being that we are examining here only the wage component of the total compensation package." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung |1-8,12,13|; Lohnhöhe |1,9-11|; Lohnunterschied |2|; Normalarbeitsverhältnis |2|; Teilzeitarbeit |3|; freie Berufe |4|; Zeitarbeit |5|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |6|; Niedriglohn |7|; unbefristeter Arbeitsvertrag |8|; Zeitarbeitnehmer |9|; Leiharbeitnehmer |10|; Teilzeitarbeitnehmer |11|; Qualifikationsstruktur |12|; demografische Faktoren |13|; USA |1|

X 265 (k070831f02, 7.9.2007)

- Addison, John T.; Teixeira, Paulino: Are good industrial relations good for the economy?. In: German Economic Review, Vol. 10, No. 3, 2009, S. 253-269 (ISSN 1465-6485).

Abstract: "Recent US microeconomic analysis indicates that good industrial relations might improve firm performance. Of late, it has also been claimed that the benefits of industrial relations quality - proxied inversely by a strikes variable - could also extend to the macroeconomy. Using cross-country data, we find that, independent of other labor market institutions, a lower strike volume is associated with lower unemployment. Although there is a separate line of causation running from unemployment to strikes, our analysis suggests that this is not dominant. That said, support for the notion that macro performance owes something to good industrial relations is, however, weakened once we formally control for strike endogeneity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen - Auswirkungen |1-6|; Unternehmenserfolg |1|; Streik |2|; Arbeitskampf |3|; Arbeitslosenquote |4,7|; Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich |8-26|; Tarifverhandlungen |5|; Beschäftigungseffekte |6,7|; Australien |8|; Österreich |9|; Belgien |10|; Dänemark |11|; Finnland |12|; Frankreich |13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Irland |15|; Italien |16|; Japan |17|; Niederlande |18|; Neuseeland |19|; Norwegen |20|; Portugal |21|; Spanien |22|; Schweden |23|; Schweiz |24|; USA |25|; Großbritannien |26|

Z 1260 (k090715n01, 17.7.2009)

- Addison, John T.; Teixeira, Paulino: Works councils and employment growth : a rejoinder to Uwe Jirjahn's critique. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 4, 2008, S. 427-435 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "Jirjahn (2008a) argumentiert, dass der Befund von Addison und Teixeira (2006), nach dem ein negativer Zusammenhang zwischen der Existenz von Betriebsräten und dem Beschäftigungswachstum vorliege, ein methodisches Artefakt sei, welches aus der Art der Messung der Betriebsgröße resultiere. Wir widersprechen dieser These mit zwei zentralen Argumenten. Obwohl Jirjahns Argumentation für sich genommen interessant ist, spiegelt sie unsere Analyse insgesamt nicht vollständig wider, weil unsere Behandlung des 'survival bias' vernachlässigt und unsere Präsentation eines dynamischen Arbeitsnachfragemodells nicht zur Kenntnis genommen wird. Die Hauptbotschaft von Jirjahns Kritik ist, dass mehr Forschung notwendig ist, u.a. mit mehr Kontrollvariablen, längeren Zeithorizonten und zur Selektion der Unternehmen, in denen ein Betriebsrat gegründet oder wiederabgeschafft wird. Bis hierzu weitere Ergebnisse vorliegen, muss die Robustheit der schon vorliegenden Ergebnisse vorsichtig bewertet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In a characteristically combative treatment, Jirjahn (2008a) argues that Addison and Teixeira's (2006) finding of a negative relationship between works council presence and employment growth is a chimera produced by the way in which establishment size is measured. We reject his assertion of misspecification for two reasons; the second of which undoubtedly contributed to leading Jirjahn astray. And while Jirjahn's treatment is of interest in its own

---

right, he does a poor job of portraying our overall analysis. Thus, he neglects our treatment of survival bias while ignoring our presentation of a dynamic labor demand model. Elsewhere he seems to grudgingly support the former (Jirjahn 2008b), and implicitly to accept our findings pertaining to employment adjustment (where we report that works councils do not slow the tortuous pace of employment adjustment in Germany). At root, the thrust of his treatment is adversarial and his position on the economic effects of works councils over-optimistic. But the main lesson of Jirjahn's critique is that more work is required of all of us in this area. Issues raised by the present exchange, apart from the need for a wider set of covariates and longer time frame, include the selection of firms into collective bargaining and works councils and out of the system, and the consequences for the raw point estimates. Pending this work, it would be idle to overstate the robustness of the extant results. We hinted at this in our own treatment in comparing cross-sectional results with dynamic panel estimates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsrat - Auswirkungen |1-3,7,12,14,15|; Betriebsrat |8|; Arbeitsmarktentwicklung |4-6|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Beschäftigungseffekte |1,5,13|; Arbeitsvolumen |6|; Betriebsgröße |2|; Arbeitsmarktforschung |10,12,13|; Forschungsmethode |10,11|; Arbeitsplatzgefährdung |3,9,16|; Arbeitsmarktforschung - Kritik |11|; Unternehmen |7-9|; Freisetzung |14,17|; Personalpolitik |15-17|; Z 1144 (k081127a05, 4.12.2008)

- Adecco Institute, London (Hrsg.): Demographic fitness survey : Germany 2007. / Adecco Institute, London (Hrsg.).– London, 2008 (Adecco Institute white paper. February 2008) ([http://adeccoinstitute.com/Adecco\\_Institute\\_White\\_Paper\\_German\\_DFX\\_2007\\_English.pdf](http://adeccoinstitute.com/Adecco_Institute_White_Paper_German_DFX_2007_English.pdf)).

Abstract: "Das Adecco Institut stellt in diesem Weissbuch die Ergebnisse der Demografischen Fitness-Umfrage (Demographic Fitness Survey) 2007 vor, die zweite Studie zum Thema demografischer Wandel in Europa und seine Folgen für europäische Unternehmen. Ähnlich wie bei der ersten Umfrage im Jahr 2006, basiert die Umfrage 2007 auf einer Stichprobe von mindestens 500 Interviews pro Land (Deutschland, Frankreich, Grossbritannien, Italien und Spanien). Der Gradmesser ist der vom Adecco Institut entwickelte Demografische Fitness-Index (DFX). 2007 lag der europäische Durchschnittswert bei 182 Punkten. Während dieser Durchschnittswert aller fünf Länder ungefähr unverändert blieb (2006 DFX: 183), gibt es doch wesentliche Veränderungen bei der Betrachtung der einzelnen Länder und auf Unternehmensebene: wesentliche Verbesserungen gibt es bei der Analyse der Altersstrukturen in Unternehmen, bei der Bereitschaft, ältere Mitarbeiter (über 50) einzustellen und bei mittelständischen Unternehmen, demografische Probleme anzupacken. Dennoch zeigen die Ergebnisse aus dem Jahr 2007, dass noch viele Möglichkeiten ungenutzt bleiben. Während Unternehmen den demografischen Wandel in seiner Bedeutung mit der Globalisierung und technologischem Fortschritt nahezu gleichsetzen und zu den wichtigsten Herausforderungen zählen, vor denen Unternehmen heute stehen, erreichen zwei Drittel von ihnen nur 200 oder weniger Punkte, und zeigen damit, dass es noch sehr viel Raum zur Verbesserung ihrer demografischen Fitness gibt. Das Altern der Bevölkerung und der Belegschaften hat grosse Auswirkungen auf unser Leben, unsere Arbeit, unsere Altersversorgung und Rente, unser Gesundheits- und Bildungssystem - und natürlich auch auf die Geschäftswelt. Bereits heute kämpfen viele Unternehmen mit einem Mangel an Fachkräften, besonders in den Ingenieursberufen. 35 Prozent der Unternehmen, die vom Adecco Institut befragt wurden, klagen über fehlende technische Fähigkeiten und einen Mangel an Arbeitskräften mit den gesuchten und benötigten Qualifikationen. 30 Prozent der grossen Unternehmen kämpfen mit einem Mangel an Informatik- und Computerwissen. Ungefähr dasselbe gilt auch für den Dienstleistungsbereich und den Handel. 14 Prozent der befragten Unternehmen leiden daran, dass ihr Personal nicht über ausreichende Fremdsprachenkenntnisse verfügt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Adecco Institute presented the Demographic Fitness Survey 2007, the second survey on the topic of demographic change in Europe, in Brussels in January, 2008. The Demographic Fitness Survey 2007 is based upon 2506 interviews with companies of all sizes in the five major European economies (Germany, France, the UK, Italy, and Spain), covering a minimum of 500 companies per country. This White Paper presents a detailed analysis of the results from the 502 companies surveyed in Germany. German companies made greater strides in addressing Demographic Fitness than any of the other countries studied in the 2007 survey. Germany's Demographic Fitness Index increased from 181 in 2006 to 186 in 2007 (out of a maximum of 400 points). While the overall scores still indicate that companies (German and others) are sorely unprepared for the demographic inevitability of an aging workforce, Germany's slight increase indicates that the message is starting to get through. The issue of population ageing is real. In less than ten years' time, people over 40 will, for the first time in history, form the demographic majority in Europe. The change in Germany's demographic structure is aptly communicated by a review of how Germany's population structure has changed since 1950. In 1950, Germany's Population Distribution Chart was a typical pyramid, with the majority of the population young. In 2010, we see a dramatic shift, with the population density shifting to middle-agers, and by 2050, we see a distinct shift of the population into the 40+ range." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |1,2|; Unternehmenspolitik |1,3,15|; Personalpolitik |2-4,8,12-14,17,18,21|; Beschäftigtenstruktur |4,5,11|; Altersstruktur |4,7|; human resource management |5,14|; Bevölkerungsprognose |6|; Bevölkerungsstruktur |6|; Erwerbspersonenpotenzial |7|; lebenslanges Lernen |8,9|; betriebliche Weiterbildung |9|; Weiterbildungsangebot |9|; Personaleinstellung |10|; Diversity Management |11|; Gesundheitsfürsorge |13,22|; Wissensmanagement |15,16|; Arbeitszeiflexibilität |17,19|; berufliche Flexibilität |18,20|; Berufsverlauf |19,20|; altersadäquate Arbeitsplätze |21,22|; lernende Organisation |16|; ältere Arbeitnehmer |10,12|; (k080303f02, 12.3.2008)

- Adecco Institute, London (Hrsg.): Von der Ausbildung in die Arbeitswelt : können wir den (schwierigen) Übergang für Europas Jugend erleichtern?. / Adecco Institute, London (Hrsg.).

---

– London, 2007 (Adecco Institute white paper : 02)

(<http://www.adecco-institute.com/Adecco-Institute-White-Paper-Transition-Education-DE.pdf>).

Abstract: "Dieses Weissbuch untersucht die Herausforderungen der Europäischen Union bei der Integration von Jugendlichen in den Arbeitsmarkt. Eine um das doppelte höhere Jugendarbeitslosigkeit im Vergleich zur Gesamtarbeitslosigkeit stellt für Europa ein ernstzunehmendes Problem dar. Selbst in Ländern, in denen die Arbeitslosigkeit unter den Jugendlichen insgesamt gesenkt werden konnte, bestehen regionale Unterschiede, und die Integration von Migranten der 2. Generation ist ein ebenso dringliches Problem wie die Integration von Greencard-Besitzern. Wie die Studie zeigt, besteht kein Zusammenhang zwischen den Arbeitsmöglichkeiten für ältere und junge Arbeitskräfte. Argumente für und gegen einen Mindestlohn spielen eine nur untergeordnete Rolle. Um einen möglichst reibungslosen und raschen Übergang der jungen Generation in die Arbeitswelt zu gewährleisten, muss eine beträchtliche Anzahl von neuen Arbeitsplätzen geschaffen werden. Gelingt dies nicht, wird der Mangel an Arbeitserfahrung den Übergang weiterhin erschweren. Wirtschaftliches Wachstum hat einen wesentlich grösseren Einfluss auf die Arbeitslosigkeit unter Jugendlichen als auf die Arbeitslosigkeit insgesamt. Während die Schaffung von Netto-Arbeitsplätzen für eine erfolgreiche Integration von zentraler Bedeutung ist, spielt besonders die Ausbildung eine wesentliche Rolle. Ein Bildungswesen mit niedrigem Bildungsanspruch ist nicht in der Lage, eine ausreichende Anzahl an Fachkräften für unsere wissensbasierte Gesellschaft zu schaffen. Länder, die sich ausschliesslich auf das Erreichen von Mindest-Bildungsstandards konzentrieren, laufen Gefahr, nicht genügend Arbeitsplätze für ihre Akademiker bereitstellen zu können. Ausbildungssysteme mit Schwerpunkt auf Lehrberufen sind nur für diejenigen von Vorteil, die erfolgreich eine Lehre abschliessen. Mit dem Ende des Arbeitsplatzes auf Lebenszeit sind junge Menschen gefordert, ihren eigenen Beschäftigungsfähigkeit laufend zu steigern und sich Fähigkeiten anzueignen, die es ihnen ermöglichen, unter unterschiedlichen Arbeitsvoraussetzungen in Europa erfolgreich konkurrieren zu können. Auf den Einzelnen bezogen sind die ständige Verbesserung von Fähigkeiten und die laufende Steigerung des Wissen die besten Garantien für einen erfolgreichen Übergang in die Arbeitswelt und für ein (zunehmend) längeres Arbeitsleben. Dagegen kann Arbeitslosigkeit direkt nach Verlassen der Schule oder Abschluss der Ausbildung die Beschäftigungsfähigkeit von Jugendlichen dauerhaft schädigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1|; Berufseinmündung - internationaler Vergleich |1-18|; erste Schwelle |2|; zweite Schwelle |3|; Jugendarbeitslosigkeit |4,19|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |5,19|; ausländische Jugendliche |6,20|; berufliche Integration |7,20|; zusätzliche Arbeitsplätze |8|; Arbeitslosenquote |9|; Wirtschaftswachstum |10|; Bildungsexpansion |11|; Bildungssystem - internationaler Vergleich |12,21-26|; Schulbildung |13,21|; Berufsausbildung |14,22|; Hochschulbildung |15,23|; lebenslanges Lernen |16,24|; Berufsbildung |17,25|; Europäische Union |18,26|

(k070705a01, 27.2.2008)

- Aderhold, Jens: Form und Funktion sozialer Netzwerke in Wirtschaft und Gesellschaft : Beziehungsgeflechte als Vermittler zwischen Erreichbarkeit und Zugänglichkeit.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004 (ISBN 3-531-14367-0).

Abstract: Um die zentrale Frage nach der Form und Funktion von sozialen Netzwerken zu beantworten, werden zum einen aktuelle Trends gesellschaftlicher Entwicklung thematisiert, welche in die von der Systemtheorie vorgelegte Diagnose der modernen Gesellschaft eingebettet werden. Zum anderen wird der strukturelle Zusammenhang von Organisation und Arbeit in den Mittelpunkt gerückt, wobei die Frage diskutiert wird, in welcher Hinsicht soziale Netzwerke in Wirtschaft und Gesellschaft relevant sind bzw. relevant werden können. Der Autor geht von der These aus, dass weder die Veränderung von Arbeit und Arbeitsmarkt, weder die Relevanz der gegenwärtig auf breiter Ebene diskutierten Netzwerke noch die Veränderungen der modernen Gesellschaft in Bezug auf die zentralen Fragen von Globalisierung, Virtualisierung und Innovation ohne ein tief greifendes Verständnis der sich umstellenden Verhältnisse von Organisation und Gesellschaft sowie von Organisation und Netzwerk angemessen zu verstehen sind. Der Autor beleuchtet den immer problematischer werdenden Zusammenhang von Organisation, Arbeit und Inklusion und entwickelt vor diesem Hintergrund einen neuen Forschungsansatz zur Relevanz sozialer Netzwerke. Im Unterschied zu bisherigen Überlegungen schlägt er vor, soziale Netzwerke über die Unterscheidung von gesellschaftlicher Erreichbarkeit und individueller Zugänglichkeit zu definieren. (IZ-Doku)

SW: soziales Netzwerk - Theorie |1-14|; Soziologie |1,21|; Soziometrie |2|; Systemtheorie |3|; Organisationsstruktur |4|; Organisationsmodell |5,20|; Handlungssystem |6|; Interaktion |7|; soziale Beziehungen |8,22|; Arbeitsmarktchancen |19,22|; Gesellschaftsentwicklung |18|; soziale Integration |9,17|; soziale Ausgrenzung |16|; Globalisierung |15|; Politologie |10|; Betriebswirtschaft |11|; Selbstorganisation |12|; soziales Netzwerk - Begriff |21|; Kommunikationsstruktur |13|; soziales Netzwerk - Struktur |20|; Netzwerkgesellschaft |14|; soziales Netzwerk |15-19|;

611.0118 (k080424f09, 30.4.2008)

- Adler, Marina A.: Child-free and unmarried: Changes in the life planning of young east German women. In: Journal of Marriage and Family, Vol. 66, No. 5, 2004, S. 1170-1179 (ISSN 0022-2445; ISSN 1741-3737).

Abstract: "Using evidence from demographic and survey data, this research examines how one decade of postsocialism has changed the life planning of young East German women. Aggregate data reflect marriage and fertility postponement and increased nonmarital birth rates and cohabitation. The analysis shows East German women's 'stubbornness' (Dölling, 2003) in adhering to life perspectives in line with the German Democratic Republic (GDR) standard biography (high nonmarital childbearing, high work orientation, rejection of the homemaker status, desire to combine work and family). The most important findings are that (a) motherhood is

---

postponed to increase child-free time, (b) cohabitation is increasingly becoming an alternative to marriage, (c) marriage (but not partnership) is increasingly optional for childbearing, and (d) employment is prioritized over family formation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1-12,15,40|; Ledige |1,16,39|; Kinderlosigkeit |2,17,38,41|; Kinderwunsch |3,18|; nichteheliche Lebensgemeinschaft |4,19,42|; Lebensplanung |5,16-31,43|; Familienplanung |6,20,37,44|; Kinder |21|; Geburtenentwicklung |7,22|; Lebenslauf |8,23|; Ehe |24|; Elternschaft |9,25|; Mütter |26|; Frauenerwerbstätigkeit |27,36,45|; Frauenbild |28,32-39|; sozialer Wandel |10,29,32|; regionaler Vergleich |11,13,14,30,33|; Leitbild |40-45|; Ostdeutschland |12,13,31,34|; Westdeutschland |14|; DDR |15,35|

X 475 (k090513f02, 20.5.2009)

- Adsera, Alicia; Chiswick, Barry R.: Are there gender and country of origin differences in immigrant labor market outcomes across European destinations?. In: Journal of Population Economics, Vol. 20, No. 3, 2007, S. 495-526 (ISSN 0933-1433).

Abstract: Drei Wellen des Europäischen Haushaltspanels werden analysiert, um die Einkommen von Einwanderern mit denen von Inländern in fünfzehn europäischen Ländern zu vergleichen. Zum Zeitpunkt der Einwanderung werden signifikante negative Auswirkungen einer Geburt im Ausland auf die individuellen Einkommen von rund 40 Prozent nachgewiesen. Diese Unterschiede hängen vom Herkunftsland, vom Einwanderungsland und vom Geschlecht ab. Nach rund achtzehn Jahren haben die Einkommen von Einwanderern die gleiche Höhe erreicht wie die von Inländern. Die Schulbildung spielt für Frauen eine stärkere Rolle, während Sprachkenntnisse für Männer wichtiger sind. (IAB)

"The 1994-2000 waves of the European Community Household Panel are used to study the earnings of immigrants as compared to native workers in 15 European countries. At the time of arrival, there is a significant negative partial effect of foreign birth on individual earnings compared to the native born in the destination of around 40%. These differences vary across origins and destinations and by gender. Immigrant earnings catch-up to those of the native born after around 18 years in the destination. Schooling matters more for earnings for women, whereas, language skills are relatively more important for men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,4,13,16|; ausländische Arbeitnehmer |2,5|; Berufsverlauf |3-5|; Lohnentwicklung |1-3,6-13|; Lohnunterschied - internationaler Vergleich |6,15,16|; Einwanderungsland |10|; Herkunftsland |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; ausländische Frauen |7,14|; Inländer |16|; Schulbildung |11,14|; Sprachkenntnisse |12|; Europäisches Haushaltspanel; Europäische Union |13,15|

Z 923 (k070724n03, 30.7.2007)

- Aebi, Robert; Neusser, Klaus; Steiner, Peter: Improving models of income dynamics using cross-section-information. In: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik; Revue suisse d'economie et de statistique; Swiss journal of economics and statistics, Jg. 144, H. 2, 2008, S. 117-151 (ISSN 0303-9692).

Abstract: Die Studie unterbreitet auf der Grundlage eines relativen Entropie-Ansatzes einen Methodenvorschlag zur Abschätzung oder Aktualisierung von Übergangsmatrizen mit Hilfe von Querschnittsbeobachtungen an zwei Punkten zur gleichen Zeit. Diese Methode wird dann angewandt, um die Entwicklung der Einkommensverteilung in den USA zu erklären. Ausgehend von drei hypothetischen Übergangsmatrizen und einer auf Schätzungen von PSID-Daten beruhenden Übergangsmatrix wird gezeigt, dass diese Matrizen den Querschnittsinformationen angepasst werden müssen. Abschließend wird den Konsequenzen dieser aktualisierten Übergangsmatrizen für die zukünftige Entwicklung der Einkommensverteilung in den USA nachgegangen. (IAB)

"Based on a relative entropy approach, this paper proposes a method to estimate or update transition matrices using just cross-sectional observations at two points in time. The method is then applied to explain the development of the US income distribution. Starting from three hypothesized transition matrices and a transition matrix estimated from the PSID data, we show how these matrices must be adjusted in the light of the cross-sectional information. Finally, we explore the consequences of these updated transition matrices for the future development of the US income distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensentwicklung - Modell |1-5|; Einkommensverteilung |1,6|; Einkommensunterschied |2,7,8|; Wirtschaftszweige |8|; Modellentwicklung |3|; statistische Methode |4|; USA |5-7|

Z 404 (k080728n11, 4.8.2008)

- Aehnelt, Reinhard; Göbel, Jan; Gornig, Martin; Häußermann, Hartmut: Soziale Ungleichheit und sozialräumliche Strukturen in deutschen Städten. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 6, 2009, S. 405-413 (ISSN 0303-2493).

Abstract: "Der Beitrag berichtet über das Ressortforschungsprojekt 'Trends und Ausmaß der Polarisierung in deutschen Städten'. Ausgehend von der These, dass sich die Einkommensverteilung und in der Folge die sozialräumliche Struktur in den großen Städten im Zuge des ökonomischen Wandels von der Industrie- zur Dienstleistungsgesellschaft polarisieren, wurde in dem Projekt untersucht, ob sich für die deutschen Städte solche Tendenzen nachweisen lassen. Für die Beantwortung der Frage wurden für das Thema relevante Erhebungen in den deutschen Großstädten zusammengetragen und analysiert sowie eigene empirische Analysen mit dem Sozio-ökonomischen Panel (SOEP) durchgeführt. Die Ergebnisse weisen auf eine hohe Bedeutung der Veränderung der Wirtschaftsstruktur für die Entwicklung der Einkommensunterschiede hin. In Stadtregionen, die durch eine besonders starke Deindustrialisierung gekennzeichnet sind, nimmt auch die Einkommenspolarisierung nachweislich zu. Das deutlichste Anzeichen für eine sozialräumliche Polarisierung auf der innerstädtischen Ebene bildet die starke Zunahme der niedrigen Einkommen in den als 'prekär' eingestuften Quartieren, die aufgrund ihrer baulichen Situation und sozialen Zusammensetzung der Bewohnerschaft zu den

am wenigsten attraktiven Gebieten der Städte gehören. Diese Entwicklung deutet auf einen Rückzug der Haushalte aus diesen Quartieren, die nicht von Einkommensarmut betroffen sind. Da eine ähnlich starke Entwicklung in den privilegierten Quartieren gegenwärtig nicht zu beobachten ist, ist die wachsende Problemdichte in bestimmten Teilen der Städte eher mit dem Begriff der Residualisierung zu charakterisieren als mit dem der Polarisierung. Der soziale und ökonomische Abstand zur übrigen Stadt vergrößert sich und die Quartiere laufen Gefahr, zu Orten sozialer Ausgrenzung zu werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article reports on the departmental research project 'Trends and Extent of the Polarisation in German Cities'. Starting out from the thesis that the income distribution and as a result the socio-economic structure in the large cities are polarising in the course of the economic transition from the industrial to the service society, it was investigated in the project whether such tendencies can be proven for German cities. In order to answer the question relevant investigations were compiled for the subject and analysed in the large German cities and own empirical analyses were carried out with the Socioeconomic Panel (SOEP). The results indicate a great importance of the change of the economic structure for the development of differences in income. In city regions which are characterised by a particularly strong de-industrialisation there is evidence that the polarisation is also increasing. The clearest indication for a socioeconomic polarisation on the inner-city level is the strong increase of low incomes in urban neighbourhoods which are classified as 'precarious', which belong to the least attractive areas of the city due to their building situation and the social composition of the inhabitants. This development indicates a retreat of the households which are not affected by income poverty from these neighbourhoods. Since a similarly strong development can not be observed in the privileged neighbourhoods at present, the growing density of problems in certain parts of the cities can be characterised with the term 'residualisation' rather than 'polarisation': The social and economic distance to the rest of the city is increasing and the neighbourhoods are in danger of turning into places of social exclusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt |1,2,5,13,15,21|; Stadtregion |3,4,6,14,16,22|; Stadtbevölkerung |5-12,23|; Bevölkerungsstruktur |7,19|; Sozialstruktur |8,18|; Wirtschaftsstruktur |13,14,18,19|; Wirtschaftsstrukturwandel |15-17|; Entindustrialisierung |17|; soziale Ungleichheit |9|; Einkommensunterschied |10|; Wohnverhalten |11,20|; Segregation |12,20|; Stadtentwicklung |21-23|; Sozioökonomisches Panel; Westdeutschland |1,3|; Ostdeutschland |2,4|

Z 119 (k090813n15, 19.8.2009)

- Agahi, Neda; Parker, Marti G.: Are today's older people more active than their predecessors? : participation in leisure-time activities in Sweden in 1992 and 2002. In: Ageing and Society, Vol. 25, No. 6, 2005, S. 925-941 (ISSN 0144-686X).

Abstract: "For the older individual, leisure activities are a resource that helps to maintain health and engagement with life. This article investigates change over 10 years in the level of participation of older people in leisure activities in Sweden, and the factors associated with these changes. The data are from nationally representative samples of the Swedish population aged 77 or more years in 1992 and 2002. The level of participation was higher at the later date, and among four major groups of activities, social and cultural activities increased the most, while physical and intellectual activities increased only among women. Ordered logistic regressions enable variations in the level of participation by age, gender, level of education, disability and fatigue to be described. Participation in most kinds of activities, including the overall level, was more common at the younger ages (the late seventies and early eighties) and among those with full mobility and more education. Since average health was worse in 2002 than in 1992, it cannot explain the higher level of participation. Other possible explanations, such as cohort differences, improved accessibility, and changing gender roles, and the implications for health promotion programmes are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: alte Menschen |1-6|; Freizeitverhalten |1,7-10|; Freizeitangebot |2|; Gesundheit |7|; Gesundheitsvorsorge |8,15|; Freizeitbeschäftigung |3,9,15|; Gesundheitsverhalten |4,10|; Lebensalter |11|; Geschlechterverteilung |12|; Freizeitverhalten - Determinanten |5,11-14|; Bildungsniveau |13|; Behinderungsart |14|; Schweden |6|

X 482 (k080910f10, 18.9.2008)

- Agenor, Pierre-Richard (Hrsg.); Miller, Marcus (Hrsg.); Vines, David (Hrsg.); Weber, Axel (Hrsg.): The Asian financial crisis : causes, contagion and consequences.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2000 (ISBN 0-521-77080-7).

Abstract: "Presents the first theoretical analysis of the Asian financial crisis and draws out the general lessons of an event whose potential long term effects have been likened to those of the Crash of 1929. Part I presents a factual and analytic overview of what happened: the role of 'vulnerability'; the interconnection between currency crises and financial crises; and why crisis turned into collapse. Part II considers more detailed issues, including how the inflation of non-traded goods prices created vulnerability, welfare-reducing capital inflow owing to under-regulated financial markets, and the onset of speculative attacks. Part III assesses all aspects of contagion, in particular the role of geographic proximity. The final section addresses policy issues. Joseph Stiglitz argues that there is much that can be done to reduce the frequency of crises and to mitigate the severity of crises when they happen. The book finishes with a round-table discussion of policy issues." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzkrise - Ursache |1-7,27|; Finanzkrise - Auswirkungen |8-15,23-26|; Wirtschaftsentwicklung |8|; Wirtschaftskrise |1|; Wirtschaftspolitik |2,16|; Finanzwirtschaft |3,9|; Kapitalimport |10|; Kapitalmarkt |11|; Integrationspolitik |16,17|; regionale Faktoren |4,12|; internationaler Wettbewerb |13,22|; Außenhandel |22|; Weltwirtschaftssystem |23|; Welthandel |24|; Weltwährungssystem |25|; Globalisierung |5|; Exportquote - internationaler Vergleich |18-21|; Volkswirtschaftstheorie |26,27|; Ostasien |6,14,18|; Asien |7,15,17,19|; USA |20|; Europäische Union |21|

90-101.0991 (k010704f02, 27.11.2008)



- Agesa, Jacqueline; Agesa, Richard U.: Market structure-driven discrimination and the earnings of subordinate managers : an analysis by union density. In: Journal of Post Keynesian Economics, Vol. 30, No. 2, 2008, S. 205-225 (ISSN 0160-3477).

Abstract: "Recent work examines the market structure/racial earnings relationship for union and non-union workers and finds that standardized union earnings protect black workers from market structure-driven earnings discrimination. This study examines the market structure/racial earnings relationship for low- and mid-level managers in high- and low-union density industries. Our findings indicate that there is less market structure-driven discrimination of managers in highly unionized industries. We suggest that there is a spillover effect of reduced market structure-driven discrimination of managers in highly unionized industries that stems from standardized, more racially equitable wages of union workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Management |10-12|; Führungskräfte |1-9|; Farbige |1,12-14|; Weiße |2|; Lohndiskriminierung |3,13|; Lohnhöhe |4,9,14|; Lohnstruktur |5,10,16|; Gewerkschaftspolitik |6,15|; Lohnpolitik |7,15|; Wirtschaftszweige |8,11,16|; USA |9,13,16|

Z 675 (k080211n03, 13.2.2008)
- Aghion, Philippe: Higher education and innovation. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, Sonderheft, 2008, S. 28-45 (ISSN 1465-6493).

Abstract: Die Zusammenhänge zwischen dem Bildungsbereich und Innovationsprozessen werden mit Hilfe des Nelson-Phelps-Modells analysiert, wobei vor allem der Einfluss der Bildungsausgaben für das Hochschulwesen auf das Wirtschaftswachstum bzw. die Technologieentwicklung im Mittelpunkt der Betrachtung stehen. Basis der Untersuchung ist das Hochschulranking der Shanghaier Jiaotong-Universität (Shanghai-Ranking) aus dem Jahre 2007. Insbesondere gegenüber den USA ergeben sich gravierende Unterschiede bei der Bildungssituation in der EU. Während hier nur 23,8 Prozent der Bürger einen Hochschulabschluss besitzen, sind es in den USA 37,3 Prozent. Hauptresultat ist die Empfehlung, in Europa mehr Ausgaben für die Universitäten aufzuwenden (in der EU werden nur 1,3 Prozent des Bruttosozialproduktes hier eingesetzt; im Vergleich USA: 3,3 Prozent). Ferner sollten europäische Universitäten mehr Autonomie erhalten, was ihre wirtschaftlichen Aktivitäten, aber auch ihre Selektionskriterien betrifft. (IAB)

SW: Bildungsausgaben |1,3,5,9,15,21,27|; Bildungsinvestitionen - internationaler Vergleich |2,4,6,10,16,22,28,36-39|; Hochschulsystem |1,2,7,11,17,23,29|; Hochschulbildung |3,4,8,12,18,24,30|; Humankapital |5-8,13,19,25,31|; Wirtschaftswachstum |9-14,20,26,32|; Bruttosozialprodukt |14,33|; technischer Fortschritt |15-20,34|; Innovation |21-26,35|; Bildungsökonomie |27-35|; OECD |36|; Europäische Union |37|; Europa |38|; USA |39|

Z 1261 (k080428n03, 30.4.2008)
- Aghion, Philippe; Algan, Yann; Cahuc, Pierre: Can policy interact with culture? : minimum wage and the quality of labor relations. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3680) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080915f09.pdf>).

Abstract: "Can public policy interfere with culture, such as beliefs and norms of cooperation? We investigate his question by evaluating the interactions between the State and the Civil Society, focusing on the labor market. International data shows a negative correlation between union density and the quality of labor relations on one hand, and state regulation of the minimum wage on the other hand. To explain this relation, we develop a model of learning of the quality of labor relations. State regulation crowds out the possibility for workers to experiment negotiation and learn about the true cooperative nature of participants in the labor market. This crowding out effect can give rise to multiple equilibria: a 'good' equilibrium characterized by strong beliefs in cooperation, leading to high union density and low state regulation; and a 'bad' equilibrium, characterized by distrustful labor relations, low union density and strong state regulation of the minimum wage. We then use surveys on social attitudes and unionization behavior to document the relation between minimum wage legislation and the beliefs about the scope of cooperation in the labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1-6|; Mindestlohn |1|; kulturelle Faktoren |2,21|; kulturelles Kapital |3,22|; Sozialkapital |4,23|; soziale Werte |5,24|; Arbeitsbeziehungen - Qualität |6-13|; Gewerkschaftspolitik |7,14|; Gewerkschaftszugehörigkeit - Quote |8|; Staatstätigkeit |9|; Regulierung |10|; Sozialpartner - Kooperation |11|; Sozialpartnerschaft - historische Entwicklung |12,15,25|; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |13-16,19-24|; Tradition |16,25-27|; Einwanderer - Einstellungen |17,18,26|; Herkunftsland |17,27|; Europäische Union |19|; USA |18|; OECD |20|

(k080915f09, 24.9.2008)
- Aghion, Philippe; Algan, Yann; Cahuc, Pierre: Can policy interact with culture? : minimum wage and the quality of labor relations. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14327).

Abstract: "Can public policy interfere with culture, such as beliefs and norms of cooperation? We investigate this question by evaluating the interactions between the State and the Civil Society, focusing on the labor market. International data shows a negative correlation between union density and the quality of labor relations on one hand, and state regulation of the minimum wage on the other hand. To explain this relation, we develop a model of learning of the quality of labor relations. State regulation crowds out the possibility for workers to experiment negotiation and learn about the true cooperative nature of participants in the labor market. This crowding out effect can give rise to multiple equilibria: a 'good' equilibrium characterized by strong beliefs in cooperation, leading to high union density and low state regulation; and a 'bad' equilibrium, characterized by distrustful labor

---

relations, low union density and strong state regulation of the minimum wage. We then use surveys on social attitudes and unionization behavior to document the relation between minimum wage legislation and the beliefs about the scope of cooperation in the labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnpolitik |1-6|; Mindestlohn |1|; kulturelle Faktoren |2,21|; kulturelles Kapital |3,22|; Sozialkapital |4,23|; soziale Werte |5,24|; Arbeitsbeziehungen - Qualität |6-13|; Gewerkschaftspolitik |7,14|; Gewerkschaftszugehörigkeit - Quote |8|; Staatstätigkeit |9|; Regulierung |10|; Sozialpartner - Kooperation |11|; Sozialpartnerschaft - historische Entwicklung |12,15|; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |13-16,19-24|; Tradition |16|; Einwanderer - Einstellungen |17,18|; Herkunftsland |17|; Europäische Union |19|; USA |18|; OECD |20|

682.0123 (k080923f10, 8.10.2008)

- Aghion, Philippe; Askenazy, Philippe; Brouillette, Renaud; Crette, Gilbert; Dromel, Nicolas: Distance à la frontière technologique, rigidités de marché, éducation et croissance. In: Economie et Statistique, No. 419/420, 2009, S. 11-30; 474 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES419-420B.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES419-420B.pdf)).

Abstract: "Diese Studie knüpft an die jüngste Fachliteratur über die Wachstumsdeterminanten entsprechend dem technologischen Stand der Länder an. Neben den Auswirkungen der Bildung und der Regulierung der Güter- und Arbeitsmärkte untersucht sie auch eine mögliche Wechselwirkung zwischen diesen Regulierungen.

Herangezogen werden Daten über 17 OECD-Länder aus dem Zeitraum 1985-2003. Aufgezeigt werden vor allem die Merkmale der Auswirkungen des Ausbildungsniveaus der Bevölkerung im erwerbstätigen Alter und der Rigidität der Güter- und Arbeitsmärkte auf die Steigerung der Gesamtproduktivität der Faktoren. Für die Länder in der Nähe der technologischen Grenze wären diese Effekte überaus bedeutend. Eine Wechselwirkung zwischen den Rigidität der beiden Märkte ist deutlich erkennbar. Die starken Auswirkungen des Niveaus der Hochschulbildung und der Markt rigiditäten auf die Steigerung der Gesamtproduktivität der Faktoren scheinen auf einen unmittelbaren Einfluss und einen mittelbaren Einfluss durch die Verbreitung der IKT zurückzuführen zu sein. Was die Gütermärkte angeht, so haben die Komponenten 'Eintrittsbarrieren', 'Marktstruktur' und 'Grad der vertikalen Integration' einen großen Einfluss zu haben. Bei den von der technologischen Grenze weit entfernten Ländern ist den Ergebnissen der Schätzungen zu entnehmen, dass das Niveau der Hochschulbildung der Bevölkerung im erwerbstätigen Alter und die Rigidität der Güter- und Arbeitsmärkte nicht unbedingt einen starken Einfluss auf die Steigerung der Gesamtproduktivität der Faktoren haben. Diese Ergebnisse verdeutlichen, wie wichtig eine Steigerung der Produktivität und somit des potenziellen Wachstums ist, die eine Politik zur Anhebung des Bildungsniveaus der Bevölkerung im erwerbstätigen Alter und zur gleichzeitigen Reduzierung der Rigidität der Güter- und Arbeitsmärkte in manchen Industrieländern, vor allem in Europa - darunter auch Frankreich, bewirken kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study ties in with recent literature on how a country's growth determinants are shaped by its technological position. In addition to the effects of education and regulations on the goods market and labour market, we also explore potential interaction between these regulations. We use data on 17 OECD countries for the period 1985-2003. Our main novel findings are the characterization of the effects of (1) the education level of the working-age population and (2) rigidities in the goods market and labour market on total factor productivity (TFP) growth. For countries close to the technological frontier, the effects seem very significant. An interaction between the rigidities in the two markets is clearly visible. The strong impact of higher-education level and rigidities on TFP growth appears to reflect a direct influence and an indirect effect via the diffusion of ICTs. In the goods market, the 'entry barriers', 'market structure', and 'degree of vertical integration' seem to have a major influence. For countries far from the technological frontier, our estimates show that the higher-education level of the working-age population and rigidities in the goods market and labour market do not necessarily have a significant impact on TFP growth. These results underscore the importance of gains in productivity growth, and therefore in potential GDP growth, that some industrialized countries -- mainly in Europe, including France -- could expect from policies aimed at raising the education level of the working-age population and at reducing rigidities in the goods market and labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel - Auswirkungen |1-3,12|; Informationstechnik |4|; EDV-Anwendung |5|; Gütermarkt |9|; Arbeitsmarkt |10|; Regulierung |6,9,10|; Bildungsniveau |7,8|; Bevölkerung |8|; Produktivitätsentwicklung |1,11,13|; Produktivitätseffekte |2,4-7|; Wirtschaftswachstum |3,11,14|; OECD |12-14|

Z 244 (k090907n05, 10.9.2009)

- Aghion, Philippe; Howitt, Peter: Endogenous growth theory.– Cambridge u.a. : MIT Press, 1998 (ISBN 0-262-01166-2).

Abstract: "Advanced economies have experienced a tremendous increase in material well-being since the industrial revolution. Modern innovations such as personal computers, laser surgery, jet airplanes, and satellite communication have made us rich and transformed the way we live and work. But technological change has also brought with it a variety of social problems. It has been blamed at various times for increasing wage and income inequality, unemployment, obsolescence of physical and human capital, environmental deterioration, and prolonged recessions. To understand the contradictory effects of technological change on the economy, one must delve into structural details of the innovation process to analyze how laws, institutions, customs, and regulations affect peoples' incentive and ability to create new knowledge and profit from it. To show how this can be done, the authors make use of Schumpeter's concept of creative destruction, the competitive process whereby entrepreneurs constantly seek new ideas that will render their rivals' ideas obsolete. Whereas other books on endogenous growth stress a particular aspect, such as trade or convergence, this book provides a comprehensive survey of the theoretical and empirical debates raised by modern growth theory. It develops a powerful engine of analysis that sheds light not only on economic growth per se, but on the many other

---

phenomena that interact with growth, such as inequality, unemployment, capital accumulation, education, competition, natural resources, international trade, economic cycles, and public policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wachstumstheorie |1-3|; Wirtschaftswachstum |1|; technischer Fortschritt |2|; Innovation |3|;  
3211.0110 (i990427f11, 1.12.2008)

- Aguiar, Mark; Hurst, Erik: Measuring trends in leisure : the allocation of time over five decades. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 122, No. 3, 2007, S. 969-1006 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "In this paper, we use five decades of time-use surveys to document trends in the allocation of time within the United States. We find that a dramatic increase in leisure time lies behind the relatively stable number of market hours worked between 1965 and 2003. Specifically, using a variety of definitions for leisure, we show that leisure for men increased by roughly six to nine hours per week (driven by a decline in market work hours) and for women by roughly four to eight hours per week (driven by a decline in home production work hours). Lastly, we document a growing inequality in leisure that is the mirror image of the growing inequality of wages and expenditures, making welfare calculation based solely on the latter series incomplete." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitbudget - Entwicklung |1-11|; Zeitverwendung |2|; Arbeitszeit |3|; Freizeit |4|; Hausarbeit |5|; Männer |6|; Frauen |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Urlaub |9|; Erholung |10|; Kinderbetreuung |11|; USA |1|;  
Z 057 (k070830n01, 30.8.2007)

- Aguiar, Mark; Hurst, Erik: The increase in leisure inequality. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13837).

Abstract: "This paper examines the changing allocation of time within the United States that has occurred between 1965 and 2003-2005. We find that the time individuals have allocated to leisure has increased in the U.S. for both men and women during this period, with almost the entire gain occurring prior to 1985. We also find that post 1985 there has been a substantial increase in leisure inequality, particularly for men. Over the last 20 years, less educated men increased the time they allocated to leisure while more educated men recorded a decrease in leisure time. While the relative decline in the employment rate of less educated men is important, trends in employment status explain less than half of the increase in the leisure gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Freizeit |1,8|; Zeitbudget - Entwicklung |1-4|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Männer |3|; Frauen |4|; Zeitbudget - Determinanten |5-7|; Bildungsniveau |5|; Qualifikationsniveau |6|; Erwerbstätigkeit |7|; Arbeitszeit |7|; Ungleichheit |8|; USA |1|

685.0103 (k080423f11, 30.4.2008)

- Ahearne, Alan; Brücker, Herbert; Darvas, Zsolt; Weizsäcker, Jakob von: Cyclical dimensions of labour mobility after EU enlargement. / University of Budapest, Department of Mathematical Economics and Economic Analysis (Hrsg.).– Budapest, 2009 (University of Budapest, Department of Mathematical Economics and Economic Analysis. Working paper : 2009/02)

([http://econpapers.repec.org/scripts/redir.pl?u=http%3A%2F%2Fweb.uni-corvinus.hu%2Fmatkg%2Fworking\\_papers%2Fwp\\_2009\\_2\\_ahearne\\_brucker\\_darvas\\_weizsacker.pdf;h=repec:mkg:wpaper:0902](http://econpapers.repec.org/scripts/redir.pl?u=http%3A%2F%2Fweb.uni-corvinus.hu%2Fmatkg%2Fworking_papers%2Fwp_2009_2_ahearne_brucker_darvas_weizsacker.pdf;h=repec:mkg:wpaper:0902)).

Abstract: Der Beitrag untersucht den Einfluss des Konjunkturzyklus auf die Arbeitskräftemobilität in der EU, wobei die mutmaßlichen Auswirkungen der aktuellen Wirtschaftskrise im Mittelpunkt stehen. Hierzu wurde eine ökonometrisch kalibrierte Simulation und eine Fallstudie für Irland durchgeführt. Die Ergebnisse zeigen, dass die Krise auf kurze Sicht wegen der verschlechterten Arbeitsbedingungen zu einem geringeren Bestand an osteuropäischen Einwanderern in der EU15 führen wird. Auf lange Sicht hingegen kann die Wirtschaftskrise zu einem geringfügigen Anstieg der Ost-West-Migration führen, da die Krise das Wachstum und damit den Aufholprozess der neuen osteuropäischen Mitgliedsländer möglicherweise verlangsamt. (IAB)

"This paper explores the influence of the business cycle on labour mobility within the EU, focusing on the likely impact of the present economic crisis. To do so, we use an econometrically calibrated simulation and a case study of Ireland. We find that, in the short run, the crisis is likely to lead to a somewhat lower stock of migrants from the new member states in the EU15 than would have been the case without the crisis on account of diminished job opportunities for migrants. By contrast, in the longer run the crisis might lead to a moderate increase in migration from some of the new member states compared to what would have been the case without the crisis. The latter is driven by the observation that the crisis may have undermined the economic growth model of some of the new member states, thereby slowing down their economic catching-up process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung |1,2|; Arbeitskräftemobilität |1,3,6,11,15,19,32,55|; Arbeitsmigration |4,7,12,16,20,33,56|; Einwanderung |5,8,13,21,42-54|; Ost-West-Wanderung |2-5,9,14,17,22,34,57|; Osteuropäer |6-10,18,58|; Wanderungspotenzial |10-14,35|; internationale Wanderung |15-18,36|; Konjunkturentwicklung - Auswirkungen |19-22,27,37,59|; Wirtschaftskrise |23,24,28,38|; Rezession |23,26,29,39|; Wirtschaftsentwicklung |25,26,30,40|; Arbeitsmarktentwicklung |24,25,31,41|; Szenario |27-31|; Auswanderung |55-70|; Europäische Union |32-41|; Belgien |42|; Dänemark |43|; Bundesrepublik Deutschland |44|; Finnland |45|; Frankreich |46|; Griechenland |47|; Großbritannien |48|; Irland |49|; Italien |50|; Niederlande |51|; Österreich |52|; Portugal |53|; Schweden |54|;

---

Osteuropa [60]; Bulgarien [61]; Estland [62]; Lettland [63]; Litauen [64]; Polen [65]; Rumänien [66]; Slowakei [67]; Slowenien [68]; Tschechische Republik [69]; Ungarn [70]  
(k090715f14, 23.7.2009)

- Ahlberg, Kerstin; Bercusson, Brian; Bruun, Niklas; Kountouros, Haris; Vigneau, Christophe; Zappala, Loredana: *Transnational labour regulation : a case study of temporary agency work.* – Brüssel u.a. : Lang, 2008 (Work and society : 60) (ISBN 978-90-5201-417-3; ISSN 1376-0955).

Abstract: "The book illuminates the process and substance of transnational regulation of labour in a global economy. Transnational labour regulation, a central feature of the European social model, engages the 27 Member States of the European Union, and is of potential importance to the rest of the world. The book analyses the attempts at transnational regulation of temporary agency work through the social dialogue between trade unions and employers' organisations at European level and the subsequent - and so far fruitless - EU legislative process. These two processes of transnational labour regulation, and their interaction, until now have been largely invisible. The book also highlights distinctive features of Member States' national regulation as they interacted with the debates on EU transnational labour regulation. It further explores the overlap between regulation of temporary agency work and the EU's regulation of transnational trade in services, the subject of the Directive on services in the internal market. Finally, it draws lessons from the experience of regulation of temporary agency work at national and European levels for transnational labour regulation in general." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

Contents:

Preface (9-8);

Brian Bercusson: Introduction - Transnational labour regulation - process and substance (11-34);

PART 1 - THE NATIONAL CONTEXT

Kerstin Ahlberg and Niklas Bruun: Denmark, Finland and Sweden - temporary agency work integrated in the collective bargaining system (37-53);

Haris Kountouros: The UK - responding to the need for protection in a system preoccupied with flexibility (55-84);

Christophe Vigneau: France - another approach to flexicurity (85-98);

Loredana Zappala: Italy - from prohibition to introduction of temporary agency work as a measure to promote employment (99-118);

Kerstin Ahlberg: Germany - "premature implementation" of the draft directive in spite of resistance in the council (119-137);

Kerstin Ahlberg: The new member states: regulating a new phenomenon (139-151);

PART II - THE EUROPEAN CONTEXT

Loredana Zappala: Legislative and judicial approaches to temporary agency work in EU law - an historical overview (155-167);

Loredana Zappala: Transnational soft regulation of temporary agency work and adaptability policies - a future of guidelines with no rights? (169-187);

PART III - FAILURE OR SUCCESS? EU REGULATION OF TEMPORARY AGENCY WORK AND THE TRANSNATIONAL PROVISION OF SERVICES

Kerstin Ahlberg: A story of a failure - but also of success : the social dialogue on temporary agency work and the subsequent negotiations between the member states on the draft directive (191-261);

Brian Bercusson, Niklas Bruun: Free movement of services, temporary agency work and the *acquis communautaire* (263-318);

PART IV - THE EU AND TRANSNATIONAL LABOUR REGULATION

Brian Bercusson: Lessons for transnational labour regulation from a case study of temporary agency work in the EU (321-351);

APPENDICES

APPENDIX 1: Commission proposal for a directive of the European Parliament and the council on working conditions for temporary workers COM(2002) 149 final, 20 March 2002 (355-363);

APPENDIX 2: Amended proposal for a directive of the European Parliament and the council on working conditions for temporary workers COM(2002) 701 final, 28 November 2002 (365-374).

SW: Arbeitsrecht - internationaler Vergleich [1-3,7]; Zeitarbeit [1,4-6]; Arbeitnehmerüberlassung [2]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [2]; Regulierung [5]; EU-Recht [6]; sozialer Dialog [7,8]; Gewerkschaft [8,9]; Arbeitgebervertretung [8]; Arbeitnehmervertretung [9]; europäische Integration [10]; europäisches Arbeitsrecht [4,10]; Europäische Union [3]

27.0101 (k081028f02, 17.11.2008)

- Ahlers, Elke (Hrsg.); Kraemer, Birgit (Hrsg.); Ziegler, Astrid (Hrsg.): *Beschäftigte in der Globalisierungsfalle?.* – Baden-Baden : Nomos Verlagsgesellschaft, 2009 (Schriften zur europäischen Arbeits- und Sozialpolitik : 03) (978-3-8329-4607-4).

Abstract: "Immer mehr Unternehmen greifen auf die Option zurück, Produktion oder Dienstleistungen grenzüberschreitend zu verlagern. Welche Konsequenzen hat die Flexibilisierung der Standortwahl für Beschäftigte und ihre Arbeitsbedingungen in verschiedenen Ländern? Sitzen sie tendenziell in einer Globalisierungsfalle, in der sie gegeneinander ausgespielt werden? Der vorliegende Sammelband geht dieser Frage mit Blick auf die unterschiedlichen Entwicklungen in der Bekleidungsindustrie, der Automobilindustrie, der Elektronikproduktion, der Software-Herstellung und im Callcenter-Sektor nach und setzt sich kritisch mit den quantitativen Befunden zum Verlagerungstrend auseinander. Bereits mit der Androhung von Standortverlagerung

---

wird in Betrieben Politik gemacht, so eine der Schlussfolgerungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis

von Elke Ahlers, Birgit Kraemer, Astrid Ziegler: Standortverlagerungen - welche Entwicklung zeichnet sich ab? Einleitung (9-18);

Elke Ahlers, Astrid Ziegler: Ein Dammbbruch. Zu Umfang und Auswirkungen von Standortverlagerungen in Deutschland (19-36);

Barbara Gerstenberger: European Restructuring Monitor (ERM) - Quelle für Analyse und Folgenabschätzung von Standortverlagerungen (37-54);

Ralph-Elmar Lungwitz: Emanzipation an der verlängerten Werkbank? Die deutsche Bekleidungsindustrie und ihre Partner in Mittel- und Osteuropa (55-72);

Beate Feuchte: Billig nähren als Chance? Arbeits- und Lebensbedingungen in der Bekleidungsindustrie von Bangladesch (73-86);

Antje Blöcker: Mobile Module. Internationalisierung und Restrukturierung in der Autoindustrie (87-106);

Stefanie Hürtgen: Standortkonkurrenz in Ost- und Westeuropa. Das Beispiel Kontraktfertigung in der Elektronikindustrie (107-118);

Ursula Holtgrewe: Nicht ganz global, aber hochflexibel. Callcenter im internationalen Überblick (119-136);

Patrick Feuerstein, Nicole Mayer-Ahuja: Programmieren zwischen Deutschland und Indien. Zur Qualität von Arbeitsverhältnissen in transnationalen IT-Unternehmen (137-155).

SW: Globalisierung |1|; internationaler Wettbewerb |2,7-10|; internationale Arbeitsteilung |3,11|;

Industrieproduktion - Internationalisierung |1-5,56|; Wirtschaftsstrukturwandel |4,6,12-15,44|;

Beschäftigungseffekte |5,6,58-69|; Standortfaktoren |7|; Betriebsverlagerung |8,13,17,23,26,29,32,35,38,41,58|;

Arbeitsplatzverlagerung |9,14,18,24,27,30,33,36,39,42,59|; Produktionsverlagerung

|10,15,19,25,28,31,34,37,40,43,60|; zwischenbetriebliche Kooperation |11,12,16|; Zulieferer |16,20|;

Niedriglohnland |17-21,57,61|; Arbeitsbedingungen |21,22,45-47,62|; soziale Mindeststandards |22|;

Bekleidungsindustrie |23-25,48,50,63|; Textilindustrie |26-28,49,51,64|; Automobilindustrie |29-31,52,65|;

elektrotechnische Industrie |32-34,53,66|; Bauelementefertigung |35-37,54,67|; Call Center |38-40,68|;

Informationswirtschaft |41-43,55,69|; outsourcing |56,57|; Westeuropa |44|; Osteuropa |45,50-54|; Indien |46,55|;

Bangladesch |47-49|

358.0113 (k091006305, 14.10.2009)

- Ahlers, Elke; Öz, Fikret; Ziegler, Astrid: Standortverlagerung in Deutschland : einige empirische und politische Befunde. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 194) (ISBN 978-3-86593-074-3).

Abstract: "Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland sind in den letzten Jahren mit dem Argument unter Druck gesetzt worden, dass der deutsche Standort auf Grund der hohen Lohnkosten und des unflexiblen Arbeitsmarktes unter den Globalisierungsbedingungen nicht mehr wettbewerbsfähig sei. Als Beleg dafür wurde u.a. angeführt, dass deutsche Unternehmen ihren Standort lieber ins Ausland verlagern. Angesichts der enormen Arbeitsmarktprobleme in Deutschland geht der Verlust eines Arbeitsplatzes in Folge von Standortverlagerungen für die betroffenen Beschäftigten häufig mit Existenzängsten einher. Aber auch wenn die angekündigte Standortverlagerung nicht realisiert wird, werden von ihnen häufig erhebliche Zugeständnisse beim Einkommen und bei den Arbeitsbedingungen abverlangt. Mit der vorliegenden Studie liegt zum ersten Mal eine empirische Untersuchung über das Ausmaß und die Auswirkungen von Standortverlagerungen auf die Beschäftigten vor. Die Analyse auf Basis der aktuellen WSI-Betriebsrätebefragung geht folgenden Fragen nach: - welche unterschiedlichen Facetten hat die ökonomische Diskussion zum Thema Standortverlagerung in Deutschland? - zu welchen Ergebnissen kommen vorliegende internationale und deutsche Untersuchungen? - welche Auswirkungen hat die betriebliche Diskussion über Standortverlagerungen für die Beschäftigten? - wie hat die Politik bisher auf die öffentliche Diskussion reagiert?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsverlagerung - Auswirkungen |1-3,10,13|; Beschäftigungseffekte |1|; öffentliche Meinung |2|;

Arbeitsplatzverlust |3|; Standortfaktoren |4,9|; Wettbewerbsbedingungen |4|; internationaler Wettbewerb |4|;

Wirtschaftspolitik |5|; Betriebsverlagerung |5-8,16,17|; Produktionsverlagerung |6,15|; Arbeitsplatzverlagerung |7|;

Niedriglohnland |8|; Arbeitskosten |9,12|; soziale Wahrnehmung |10|; Standortwahl |11,12,18|;

Unternehmenspolitik |11|; Betriebsstilllegung |13|; internationale Arbeitsteilung |14,15|; Betriebsrat |16|;

Globalisierung |14|; Subventionspolitik |17|; Absatzmarkt |18|;

357.0102 (k080225f01, 10.3.2008)

- Ahmad, Ali Nobil: Dead men working: time and space in London's ('illegal') migrant economy. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 301-318 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article explores human smuggling's consequences through a study of London's Pakistani immigrant economy, paying particular attention to the labour process and its experiential dimensions. The latter are unpacked in empirical context with due reference to literatures on illegal migration, as well as more recent writings on employment and 'precariousness' that seek to make sense of the changing nature of work patterns under post-Fordist 'flexible' regimes in the new global economy. All newly migrated (and some British born) Pakistanis working in ethnic economies endure long hours, poor working conditions, low pay and a general context of insecurity that is distinct from the unionized labour process that prevailed under Fordism. Smuggled migrants tend to deal with a specific set of constraints, however, including added material and psychological burdens stemming from the higher cost of migration and an inability to achieve 'structural' embeddedness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-4,19|; Asiaten |1,18|; Illegale |2,5,6,10-12,14,16,17|; illegale Einwanderung |3|; illegale Beschäftigung |4|; Arbeitsbedingungen |5|; Lebenssituation |6-9|; Getto |7|; Armut |8|; Prekariat |9|; regionale

---

Mobilität |10; soziale Mobilität |11,13; Mobilitätsbarriere |12,13; internationale Wanderung |14,15; Verschuldung |15,16; London |17-21; England |20; Großbritannien |21  
Z 917 (k080725a09, 31.7.2008)

- Ahmad, Ali Nobil: The labour market consequences of human smuggling : 'illegal' employment in London's migrant economy. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 34, No. 6, 2008, S. 853-874 (ISSN 1369-183X).  
Abstract: "This article explores the short- and medium-term labour market consequences of human smuggling for migrants at destination within the context of Pakistani migration to London. It questions the pessimistic picture painted in some recent academic and journalistic accounts of the experience of 'illegality', and argues that the context of reception does not necessarily make clear distinctions between so-called 'legal' and 'illegal' migrants. It also questions the wisdom of assuming that trafficking and smuggling go hand-in-hand. Whilst harsh abuse by employers does indeed occur, this by no means structures the totality of the irregular migrant's experience. A more helpful conceptual distinction, it is argued, can be made between 'work' and 'jobs'-different types of employment experienced by all migrant workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: illegale Beschäftigung |1,7,9,10; illegale Einwanderung |1-4,8,11; Beschäftigungseffekte |2; Herkunftsland |3; ausländische Arbeitnehmer |5; Einwanderer |5,6,12,13,15,16; Illegale |6; informeller Sektor |7; gesellschaftliche Einstellungen |8,9; Wahrnehmung |10,11; berufliche Integration |12; Arbeitsbedingungen |13,14; ausländische Arbeitgeber |14; Arbeitsbeziehungen |15; Ausbeutung |16; London |4; Großbritannien |4; Pakistan |2  
Z 1113 (k080814801, 18.8.2008)
- Ahrens, Joachim: Governance and economic development : a comparative institutional approach.– Cheltenham : Elgar, 2002 (New thinking in political economy) (ISBN 1-84064-960-7).  
Abstract: "The main theme of this study is the political economy of policy reform in less developed countries and post-socialist countries. Given the complexity of economic development and transition, Joachim Ahrens views failures in policy reform, poor public sector management, rent-seeking, corruption, and over-centralization as systematic, though not exclusive, instances of institutional failure. This interdisciplinary study looks for ways of constructing effective market-enhancing governance structures that provide appropriate incentive systems to cope with such failures. No blueprint is offered, but the book provides a conceptual governance framework that can be applied in a comparative way to analyze economic, political, and social obstacles to policy and institutional reform. The concept is not only used to analyze the politico-institutional foundation of policy reform in East Asia and Eastern Europe, but it also allows to elaborate country specific strategies to craft institutional safeguards that help overcome impediments to development and transition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Governance |1-8; Wirtschaftsentwicklung |1,9-16,22-24; Steuerungstätigkeiten |2,9; Wirtschaftspolitik |3,10; institutionelle Faktoren |4,11; Reformpolitik |5,12; Wirtschaftslenkung |6,13,19-21; osteuropäischer Transformationsprozess |14,21; Entwicklungshilfe |7,15,18; politische Theorie |8; Governance - Effizienz |16; Ostasien |17-19,22; Osteuropa |20,23; Entwicklungsländer |17,24  
90-301.0388 (k030522f15, 26.11.2009)
- Aidis, Ruta; Wetzels, Cecile: Self-employment and parenthood : exploring the impact of partners, children and gender. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2813) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p04.pdf>).  
Abstract: "This paper explores the relationship between self-employment, partner's employment, the household and children on a mother's and father's probability to choose self-employment. Few studies are available on this topic and their analysis is mainly limited to the female role in the North American context. In this study, we examine the influence of personal characteristics, household and labor market characteristics for both mothers and fathers in a family context and their probability to be self-employed as compared to parents who have chosen formal, gainful employment. We focus on the data from the European context comparing results from Spain, Italy and the Netherlands. Using these large and comparable data sets, our logit model estimates show that mothers who choose self-employment do not work fewer working hours than those in gainful employment. Similar results were found for fathers in Spain and Italy. Perhaps the most striking result is the very strong significance of the partner's self-employed status on the choice for self-employment for both mothers and fathers in all three countries. Other effects such as human capital, household income, presence of grandmothers and number of young children indicate country differences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: berufliche Selbständigkeit - internationaler Vergleich |1-6; Elternschaft |4,15; Eltern |5,7; Mütter |6,8; Väter |9; Ehepartner |14; Kinder |13; geschlechtsspezifische Faktoren |12; Humankapital |11; Bildungsniveau |10; Familie |16; Unternehmensgründung |7-9; Berufswahl - Determinanten |10-16; Spanien |3; Italien |2; Niederlande |1  
(k070613p04, 18.6.2007)
- Aidt, Toke S.; Hwang, Uk: On the internalization of cross-national externalities through political markets : the case of labour standards. In: Journal of Institutional and Theoretical Economics, Vol. 164, No. 3, 2008, S. 509-533 (ISSN 0932-4569).  
Abstract: "Can lobbying internalize cross-national externalities? This paper investigates this in a two-country economy where governments regulate labour markets through national labour standards, but are subject to

---

lobbying. We study four different lobbying architectures and show that cross-national externalities are fully internalized in two cases: (i) when governments enter binding international agreements and (ii) when international lobbying is complete. In cases where international lobbying is incomplete, e.g., because of disagreement among lobby groups in different countries or direct bans on lobbying of foreign governments, internalization is also incomplete and a role remains for governments to enter into binding agreements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Interessenvertretung |1-3,6,7|; Gewerkschaftspolitik |1,4,5,10|; internationale Zusammenarbeit |2,9|; internationale Beziehungen |3,8|; soziale Mindeststandards |4,6|; Arbeitsrecht |5,7|; Politikverflechtung |8-10|; Z 087 (k080926804, 1.10.2008)

- Aiginger, Karl: Performance differences in Europe : tentative hypotheses on the role of institutions. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 (WIFO working papers : 304) ([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP\\_2007\\_304\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP_2007_304$.PDF)).  
Abstract: "Low growth in Europe and persistently high unemployment raised the question whether it was the specific features of the European Social Model, which lead to these disappointing results. This paper defines the characteristics of the model, and the differences between submodels applied in different European countries. Then it carves out which specific characteristics of the Nordic European Model, which changes in economic policy and strategy made these countries successful over the past ten to fifteen years - after the same countries had experienced recurrent crises in the decades before. Specifically, we look at the role of institutions and of their changing priorities for making the Scandinavian countries better able to cope with change as compared to Germany, Italy and France." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,15-17|; institutionelle Faktoren |3,4,7,10|; Wohlfahrtsstaat - Modell |4|; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |5-7,13,21,25-27|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |8-10,14,22|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |11-15|; Arbeitslosenquote |16|; Erwerbsquote |17|; Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich |18-20|; Bruttoinlandsprodukt |20|; Reformpolitik |21-24|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |23|; Deregulierung |24|; Arbeitsanreiz |25|; Anreizsystem |25|; Weiterbildungsförderung |26|; Arbeitsbeziehungen |27|; Arbeitnehmervertretung |27|; atypische Beschäftigung |23|; Europäische Union |1,4,5,8,11,18|; Skandinavien |2,6,9,12,19| (k071119n07, 29.11.2007)
- Aiginger, Karl; Guger, Alois; Leoni, Thomas; Walterskirchen, Ewald: Reform perspectives on welfare state models in global capitalism. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 (WIFO working papers : 303) ([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP\\_2007\\_303\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP_2007_303$.PDF)).  
Abstract: "In the tradition of Esping-Andersen a number of welfare state models have been characterised. In this paper we analyse the economic and social performance of these different welfare regimes on an encompassing empirical basis both in the long run and with respect to their adaptability to the challenges of the last decades. While the differences with regard to growth dynamics had been very small in decades after the World War II (1960-1990), growth rates as well as the employment and social policy records have diverged in the past 15 years. The best performance is revealed for the extreme types of the Scandinavian model and for the liberal Anglo-Saxon model, while the continental model produced low growth and increasing unemployment. The reforms primarily in the Scandinavian countries allow us to delineate elements of a 'New Welfare State Architecture' which on the one hand upholds important characteristics of a European social model, but on the other hand allows welfare states to be competitive in the globalising economy. The vision of such a European socio-economic model could be the redirection of incentives in such a way that the welfare state is able to shift from a burden (increasing costs and lowering flexibility) to a productive force." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wohlfahrtsstaat - Typologie |1-8|; institutionelle Faktoren |1|; Sozialdemokratie |2|; Liberalismus |3|; Korporatismus |4|; Konservatismus |5|; Kapitalismus |6|; Wohlfahrtsökonomie |7|; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |8-36|; öffentliche Einnahmen |9|; öffentliche Ausgaben |10,45-47|; Sozialausgaben |11,46|; Sozialpolitik |12|; Wirtschaftsentwicklung |13|; Forschungsaufwand |14,45|; technischer Wandel |15|; Regulierung |16,37,38|; Gütermarkt |17,37|; Arbeitsmarkt |18,38|; Bruttoinlandsprodukt |19|; Arbeitslosenquote |20|; Bildungsausgaben |21,39,47|; Vorschulerziehung |22,39|; Zufriedenheit |23,44|; Einkommensverteilung |24,43|; Armut |25,42|; Lebenserwartung |26,41|; Kriminalität |27,40|; soziale Indikatoren |28,40-44|; Arbeitsvolumen |29|; Bildungsinvestitionen |30|; Frauenerwerbstätigkeit |31|; Beruf und Familie |32|; Bildungsexpansion |33|; Innovation |34|; Europa |35|; USA |36| (k071119n06, 29.11.2007)
- Aiginger, Karl; Tichy, Gunther; Walterskirchen, Ewald: WIFO-Weißbuch : mehr Beschäftigung durch Wachstum auf Basis von Innovation und Qualifikation. Zusammenfassung. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2006 ([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/S\\_2006\\_WEISSBUCH\\_ZUSAMMENFASSUNG\\_27639\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/S_2006_WEISSBUCH_ZUSAMMENFASSUNG_27639$.PDF)).  
Abstract: "Das derzeit für Österreich prognostizierte Wirtschaftswachstum reicht nicht aus, um die Arbeitslosigkeit zu senken. Ein höheres Wachstum ist und bleibt der wichtigste Hebel zur Steigerung der Beschäftigung und

---

Verringerung der Arbeitslosigkeit. Für ein Hochlohnland, das sich an Europas Spitze orientiert, und für eine der reichsten Nationen Europas und der Welt muss eine Strategie zur Forcierung von Wachstum und Beschäftigung aber auf der Basis von Innovation und Qualifikation entwickelt werden. Technischer Fortschritt und Qualitätsverbesserungen und nicht quantitatives Wachstum auf Basis niedriger Löhne lautet der Kurs. Dazu ist ein ganzes Bündel von gut aufeinander abgestimmten Reformmaßnahmen entlang einer von gesellschaftlichem Konsens und Optimismus getragenen und durch langfristige Finanzierung abgesicherten Strategie notwendig. Eine solche Strategie schlägt das Weißbuch des WIFO 'Mehr Beschäftigung durch Wachstum auf Basis von Innovation und Qualifikation' vor. Das Weißbuch baut auf elf Strategieelementen auf, in denen eine Neuausrichtung der österreichischen Innovationsstrategie vom Technologienehmer zum Technologiegeber und eine radikale Umgestaltung des Aus- und Weiterbildungssystems an zentraler Stelle stehen. Die Strategieelemente übersetzen sich in acht zielorientierte Maßnahmenpakete. Die Umsetzung der Gesamtstrategie soll in drei Phasen erfolgen - beginnend mit der Kick-off-Periode 2007 bis 2009. Ab 2015 kann Wachstum dann nur noch auf technischen Fortschritt und Qualitätsverbesserungen aufbauen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungspolitik |1|; Innovationspolitik |2|; Technologiepolitik |3|; Bildungspolitik |4|; Berufsbildungspolitik |5|; Wachstumspolitik |6|; qualitatives Wachstum |7,16|; Qualifikationsentwicklung |8|; Humankapital |9|; Umweltpolitik |10|; Energiepolitik |11|; Wettbewerbspolitik |12|; Sozialpolitik |13|; Außenhandelspolitik |14|; Wachstumspolitik |15,16|; Österreich |1-15|

(k061208f02, 18.6.2007)

- Aigner, Martin; Ziegler, Günter M.: Das BUCH der Beweise.– Berlin u.a. : Springer, 2004 (ISBN 3-540-40185-7).

Abstract: "Diese zweite Auflage enthält zwei neue Kapitel, über Partitions-Identitäten und über das Kartenmischen. Zusätzlich gibt es eine große Anzahl von Erweiterungen und Verbesserungen, etwa eine neue, überraschend-elegante Methode zum Aufzählen der positiven Brüche." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mathematik |1-5|; Algebra |1|; Graphentheorie |2|; Integralrechnung |3|; Matrizenrechnung |4|; Wahrscheinlichkeitsrechnung |5|;

053.0109 (k081015f01, 23.10.2008)

- Aiken, Mike; Bode, Ingo: Killing the golden goose? : third sector organizations and back-to-work programmes in Germany and the UK. In: Social Policy and Administration, Vol. 43, No. 3, 2009, S. 209-225 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "Third sector, or not-for-profit, organizations have been viewed in many parts of Europe as agencies that can be harnessed by public policy programmes to support the socially excluded. Within the emerging mixed economy of welfare, third sector agencies offering training, support and employment for groups disadvantaged in the labour market provide an important example. This illustrates, from one specific field, the dynamics occurring at the interface between public and third sectors in the delivery of public policy goals. This article examines both the history of 'partnership regimes' in this field and the evolving local organizational arrangement. The developments in the contrasting welfare regimes of Britain and Germany, which exemplify different institutional traditions, are analysed. The potential impact of regulatory changes on the capacity of third sector work integration agencies to deliver policy goals is assessed in both countries using evidence from recent case study research. The analysis suggests that the emerging managerialist partnership structures are tending to convert third sector organizations into 'just in time' deliverers of poor programme outcomes in both welfare regimes while also eroding their distinctive potential to provide more than mere labour market integration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Non-Profit-Organisation |4-8,16|; Arbeitsmarktpolitik |18|; berufliche Integration |10,15|; Arbeitsmarktchancen |9|; Arbeitslose |5,9-14|; Sozialpolitik |11,19|; Armutsbekämpfung |12,20|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung - internationaler Vergleich |1-3,6,13,18-20|; Arbeitsbeschaffung |3,4,14,15,17|; Public Private Partnership |16,17|; Bundesrepublik Deutschland |1,7|; Großbritannien |2,8|

X 107 (k090528801, 12.6.2009)

- Ainsworth, Susan; Cutcher, Leanne: Expectant mothers and absent fathers : paid maternity leave in Australia. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 375-393 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "In this article we explore how the reluctance to introduce a national paid maternity leave scheme in Australia reflects gendered norms and constructions of parenthood and work. We report on the findings of a study of selected media texts that show how the public discourse that surrounded proposals to introduce such a scheme exhibited deep-seated resistance to women who combine motherhood with continued attachment to the paid workforce. Using a multi-modal approach to discourse analysis, we show how gender and maternity are constructed using cultural and historical discursive resources that reinforce a conservative national identity. By focusing on what is both absent and present in the media texts we show how 'actual fathers' are rendered invisible and the space filled by the government as 'symbolic fathers' impregnating a production line of maternal citizens." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geschlechterrolle |1-3,9-13|; Rollenverständnis |1|; kulturelle Faktoren |3|; Mütter |2,6|; Familienpolitik |4-6|; Beruf und Familie |5|; Mutterschaftsurlaub |4,7,8|; gesellschaftliche Einstellungen |7,9|; öffentliche Meinung |8,10|; nationale Identität |11|; soziale Normen |12|; Väter |13|; Australien |1|

Z 1925 (k080624a05, 30.6.2008)



- Aisenbrey, Silke: Economic penalties and rewards of family formation, gender and education in the low-income sector in Germany. In: *The British Journal of Sociology*, Vol. 60, No. 1, 2009, S. 95-121 (ISSN 0007-1315).

Abstract: "This article examines the differential effects of changes in family formations on men's and women's economic vulnerability. The motivating question is whether investments in education provide sufficient resources to escape the risk of poverty in the low-income sector or if changes in household characteristics are more important determinants of one's living standard. Changes in household characteristics are defined in terms of partners' entry into and exit from households and partners' different labour market profiles. The analysis focuses on households in the low-income sector in Germany, a population that is at high risk of poverty in a social welfare state that is expected to mitigate the effects of changes in family formation independent of gender. Findings from panel regression analysis demonstrate that women, in contrast to men, benefit economically as much as or more from investing in traditional family formations than in their own labour market position. This is especially the case for women with lower levels of education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1-4|; Niedriglohn |5-8|; Niedrigeinkommen |9-12|; Frauen |1,5,9,13,17,21,23,25|; Männer |2,6,10,14,18,22,24,26|; erwerbstätige Frauen |3,7,11,15,19|; erwerbstätige Männer |4,8,12,16,20|; Familienplanung |13,14|; Familienstruktur |15,16|; Bildungsinvestitionen |17,18,27,28|; Bildungsertrag |19,20|; Erwerbsverhalten |21,22|; Lebensstandard |23,24,28|; Armut - Risiko |25-27|;

Z 012 (k090407n01, 15.4.2009)
- Aisenbrey, Silke; Brückner, Hannah: Occupational aspirations and the gender gap in wages. In: *European Sociological Review*, Vol. 24, No. 5, 2008, S. 633-649 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Focusing on the role of occupational segregation in maintaining gender stratification, this article analyses occupational aspirations and attainment among West Germans born between 1919 and 1971. Male and female life course patterns have strongly converged among younger cohorts, but men and women are still extremely segregated in the labour market, and earn unequal wages. Women are less likely than men to realize their occupational aspirations and their occupational choices are greatly constrained by a gendered system of vocational professional training. However, the allocation of women and men into different occupations is not the primary factor in the gender wage gap. The contribution of occupational gender segregation declined over time and was negligible for younger women. Increasingly across cohorts, the gender wage gap is driven by within-occupation stratification. We show that for the youngest cohort, gender differences in human capital, family obligations, and work life characteristics do not account for within-occupation gender inequality in the late 1990s. While young German women acquired the same, or better, human capital than men, the return to their skills in the labour market has fallen below that of their male contemporaries. We discuss the implications for the stability of gender segregation and policies aimed at alleviating gender inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktsegmentation |1-3|; Segregation |1|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,5,6|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |3,7,8|; Lohnunterschied |4|; erwerbstätige Frauen |4,9,11|; erwerbstätige Männer |4,10|; Berufswahl |5|; Berufswunsch |6|; Männerberufe |7|; Frauenberufe |8|; Bildungsertrag |9,10|; Lohndiskriminierung |11|; Westdeutschland |2|

Z 863 (k081210804, 15.12.2008)
- Ajaga, Elias; Nunnenkamp, Peter: Inward FDI, value added and employment in US States : a panel cointegration approach. In: *Aussenwirtschaft*, Jg. 63, H. 4, 2008, S. 347-367 (ISSN 0004-8216).

Abstract: "Wir analysieren in diesem Beitrag die langfristigen Kausalitätsbeziehungen zwischen den ausländischen Direktinvestitionen in den US-amerikanischen Bundesstaaten und der dortigen wirtschaftlichen Performance in Form von Wertschöpfung und Beschäftigung. Wir wenden das Kointegrationsverfahren von JOHANSEN (1988) und die Granger-Kausalitätstests von TODA und YAMAMOTO (1995) auf Daten für den Zeitraum 1977-2001 an. Es zeigt sich Kointegration sowie eine zweiseitige Kausalität zwischen den Direktinvestitionen und den Performance Variablen. Dies gilt für beide Maße der Direktinvestitionen (Kapitalbestände und Beschäftigung in den US-Töchtern der Auslandsunternehmen) und auch unabhängig davon, ob man die gesamte Wirtschaft oder nur das Verarbeitende Gewerbe der US-Staaten betrachtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study investigates the long-run relationships between inward FDI and economic outcomes in terms of value added and employment at the level of the US states. JOHANSEN's (1988) co-integration technique and TODA and YAMAMOTO'S (1995) Granger causality tests are applied to data for the period of 1977 to 2001. We find cointegration as well as two-directional causality between FDI and outcome variables. This holds for both measures of FDI (stocks and employment in foreign affiliates) and independently of whether we consider the states' overall economy or their manufacturing sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen |1-8|; Investitionsquote |1,11|; Wirtschaftsentwicklung |2,12|; Beschäftigungsentwicklung |3,13|; Produktivitätsentwicklung |4,14|; Wertschöpfung |5,15|; verarbeitendes Gewerbe |6,9,11-16|; Automobilindustrie |7,10,16|; USA |8-10|

Z 477 (k090105614, 9.1.2009)
- Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.): Grundriß der Landes- und Regionalplanung. / Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.). – Hannover : Verlag der ARL, 1999 (ISBN 3-88838-527-X).

Abstract: Die Akademie für Raumforschung und Landesplanung in Hannover legt mit dem Sammelwerk eine Gesamtdarstellung ihres Auftrags, ihrer Aufgabenstellung und Aufgabenerfüllung, ihrer Planungsmittel und

Methoden, des Planungsverständnisses ihrer Akteure und der Gesellschaft und ihrer Zukunftsperspektiven vor. Damit zieht sie eine Bilanz der Landesplanung in 16 Bundesländern einschl. Stadtstaaten und der Regionalplanung in über 100 regionalen Planungsräumen. Der Band beschreibt Landes- und Regionalplanung als das zentrale Aufgaben- und Handlungsfeld der Raumordnung und will damit die Grundlage legen für die Diskussion über Planungs- und Umsetzungsdefizite und die Weiterentwicklung der überörtlichen Raumplanung als Instrument einer zukunftsorientierten Raumentwicklungs politik. Die Beiträge des Handbuches gliedern sich in sieben Kapitel: 1. Entwicklung und Ausgangsbedingungen der Landes- und Regionalplanung; 2. Aufgaben der Landes- und Regionalplanung; 3. Aufgabenwahrnehmung durch die Landes- und Regionalplanung; 4. Rechtlich verbindliche Instrumente der Landes- und Regionalplanung; 5. Umsetzung und Einflussnahme der Landes- und Regionalplanung auf andere Akteure; 6. Akteure und Organisation der Landes- und Regionalplanung; 7. Anmerkungen zur künftigen Ausgestaltung der Landes- und Regionalplanung. (IAB)  
 SW: Regionalplanung - historische Entwicklung |1,2,4,7-17|; Landesplanung |3,13|; Akademie für Raumforschung und Landesplanung |3-6|; Forschungsauftrag |5|; Forschungsergebnis |6|; Bundesländer |7|; Raumordnung |8|; Raumordnungsverfahren |9|; Regionalpolitik |10|; Regionalentwicklung |11|; Regionalgliederung |12|; Gesetzgebung |14|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |15|; Implementation |16|; Bauplanung |17|; Bundesrepublik Deutschland |1|; DDR |2|  
 3212.0103 (k000308f30, 20.2.2008)

- Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.): Ländlicher Raum : gegenwärtige und zukünftige Lebensbedingungen der Familien. Analysen und Perspektiven. Colloquium am 30. November 1987 in Bonn. / Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.).– Hannover : Verlag der ARL, 1988 (Akademie für Raumforschung und Landesplanung. Beiträge : 110) (ISBN 3-88838-203-3; ISSN 0587-2642).  
 Abstract: "Das Heft dokumentiert die Beiträge anlässlich einer gemeinsamen Veranstaltung des Institutes für Entwicklungsplanung und Strukturfor schung GmbH an der Uni Hannover, der Akademie für Raumforschung und Landesplanung und des Deutschen Landkreistages am 30.11.1987 in Bonn. Unter dem Blickwinkel, den ländlichen Raum als Lebensraum für Familien zu erhalten wurden folgende Themenbereiche diskutiert:  
 1. Lebenssituation/Lebenskonzepte  
 2. Lebensraum/Infrastruktur und  
 3. Lebensunterhalt /(wirtschaftlicher) Strukturwandel." (IAB)  
 SW: ländlicher Raum |1-7|; Landbevölkerung |1,8-16|; Zukunftsperspektive |6|; Familie |2,14|; Lebenssituation |8|; Lebensunterhalt |12|; soziale Identität |9|; Wirtschaftsstruktur - Strukturwandel |7|; Jugendliche |3,15|; Frauen |4,16|; Wohnsituation |10|; regionale Mobilität |5,11|; Lebensperspektive |13|;  
 90-310.0951 (i960715f25, 25.11.2009)
- Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.): Methoden und Instrumente räumlicher Planung. / Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.).– Hannover : Verlag der ARL, 1998 (ISBN 3-88838-525-3; ISSN 0935-0780).  
 Abstract: Methoden und Instrumente schaffen die Grundlagen und Voraussetzungen für Zielfindung und Zielumsetzung in Wissenschaft und Praxis. Sie bilden das Rüstzeug für die Gewinnung von Planungsinhalten und Organisation und Ablauf (Verfahren) der räumlichen Planung. Das Handbuch geht in seiner Gliederung von den idealtypischen Stationen des Planungsprozesses aus und versucht, die jeweils wichtigsten Methoden und Instrumente in Grundzügen und Entwicklungstrends darzustellen. Im ersten Kapitel werden einige für das Gesamtverständnis konstitutive Aussagen zum Stellenwert der Planung, zu den rechtlichen Rahmenbedingungen und zu theoretischen Aspekten der räumlichen Planung getroffen. Das zweite, methodenorientierte Kapitel beschäftigt sich mit grundlegenden Fragen der Modellbildung, der quantitativen Erfassung, Analyse und Darstellung des Ist-Zustandes, mit qualitativen Verfahren zur Zukunftsanalyse und mit Prognosen und Szenarien für die Erfassung künftiger Entwicklungen. Das dritte Kapitel widmet sich Bewertungs- und Entscheidungsmethoden, Fragen der Interessenermittlung und Interessenberücksichtigung im Planungsprozess sowie dem Einfluss der Planungsformen und Planungsinhalte auf Methoden und Instrumente. Im vierten Kapitel werden instrumentelle Seiten der Umsetzungsphase und die Einsatzfelder Raumordnungsverfahren und Projekt- und Regionalmanagement beschrieben und das fünfte Kapitel enthält Anmerkungen zu einer Theorie der Planungskontrolle und zu Fragen eines wissenschaftsgeleiteten Planungsvergleichs. Das sechste Kapitel behandelt abschließend Methoden zur Unterstützung von Planungsprozessen durch Computersysteme sowie die Rolle von Geo-Informationssystemen für die räumliche Planung. (IAB)  
 SW: Regionalplanung |1-7,10-21|; Planungsmethode |1|; Raumordnungspolitik |2|; Raumordnungsverfahren |3|; Raumordnungstheorie |4|; Gesetzgebung |5|; Modellentwicklung |6|; Datengewinnung |7-9|; amtliche Statistik |8|; Mikrozensus |9|; Datenaufbereitung |10|; Datenanalyse |11|; quantitative Methode |12|; qualitative Methode |13|; Szenario |14|; Prognoseverfahren |14|; Entscheidungstechnik |15|; Entscheidungsfindung |16|; Implementation |17|; Projektmanagement |18|; Wirkungsforschung |19|; Controlling |20|; EDV-Anwendung |21,22|; Informationssystem |22|; Geografie |22|;  
 3212.0102 (i990113f30, 20.2.2008)
- Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.): Räumliche Auswirkungen neuerer agrarwirtschaftlicher Entwicklungen. / Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.).– Hannover : Verlag der ARL, 1988 (Akademie für

---

Raumforschung und Landesplanung. Forschungs- und Sitzungsberichte : 177) (ISBN 3-88838-003-0).

Abstract: "Das Buch dokumentiert die Ergebnisse eines Arbeitskreises der Akademie für Raumforschung und Landesplanung, der die räumlichen Auswirkungen der neueren agrarwirtschaftlichen Entwicklungen untersuchte. Es werden die generellen und zentralen Erkenntnisse aus den sektoralen Analysen dargestellt und Anregungen für Agrarpolitik, Umweltschutz und Raumordnung gegeben." (IAB2)

SW: Landwirtschaft |1-5|; Regionalentwicklung |1,7|; technische Entwicklung - Auswirkungen |2,6|; Landbevölkerung - Einstellungen |3|; ländlicher Raum |6-7|; Agrarpolitik |4|; Umweltpolitik |5|; 90-310.0950 (i960715f20, 24.11.2009)

- Akademie Helene Simon, Bonn (Hrsg.): Zwischen Schule und Arbeitswelt - Regionale Konzepte zur Unterstützung der beruflichen Integration junger Menschen : Dokumentation der Fachtagung am 12./13. Juni 2007 im AWO-Tagungszentrum Haus Humboldtstein. / Akademie Helene Simon, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 ([http://www.awo.org/pub/jugend/jsa/doku\\_ft07/caarticle\\_file\\_download/elem0/Dokumentation\\_AWO-Tagung\\_Zwischen%20Schule%20und%20Arbeitswelt\\_Juni2007.pdf](http://www.awo.org/pub/jugend/jsa/doku_ft07/caarticle_file_download/elem0/Dokumentation_AWO-Tagung_Zwischen%20Schule%20und%20Arbeitswelt_Juni2007.pdf)).

Abstract: "Der erfolgreiche Übergang von der Schule in den Beruf ist ein wichtiger Schritt für junge Menschen auf ihrem Weg ins Arbeitsleben. Jugendliche mit schlechteren Startchancen benötigen dabei besondere Unterstützung. Hier liegt eine Chance für die regionale bzw. lokale Ebene, die im Interesse der betroffenen jungen Menschen genutzt werden sollte. Dazu bedarf es einer engen Abstimmung und Kooperation der beteiligten Akteure vor Ort, v. a. der Schulen, der öffentlichen und freien Jugendhilfe, der Betriebe, der Agenturen für Arbeit und der Träger der Grundsicherung. Gemeinsam sind bedarfsgerechte Angebote und Strukturen zur beruflichen Integration junger Menschen zu entwickeln und umzusetzen." Auf der AWO-Fachtagung in Rolandseck im Juni 2007 wurden ausgewählte Konzepte für den Übergang von der Schule in die Arbeitswelt vorgestellt, ihre Wirksamkeit und Übertragbarkeit wurde diskutiert, die künftige Rolle der Träger der Jugendsozialarbeit in einem regional bzw. lokal verantwortetem Übergangmanagement wurde beschrieben, und die damit verbundenen Möglichkeiten und Grenzen wurden kritisch bewertet. Die Dokumentation fasst die einführenden Beiträge, die Diskussion in den Arbeitsgruppen sowie wesentliche Ergebnisse der Tagung zusammen. (IAB2)

Inhaltsverzeichnis: Gerhard Christe: Regionales Übergangmanagement - kurzlebiger Trend oder erfolgversprechende Strategie zur beruflichen Integration junger Menschen? (7-32); Karl-Heinz Held: Schule übernimmt Verantwortung! - Erfahrungen und Perspektiven (33-39); Andrea Kalk: Schule und Wirtschaft - starke Partnerinnen vor Ort! - Regionales Übergangmanagement in der Stadt Münster (40-48); Michael Goedeke: Professionelle Dienstleistung für junge Menschen, Schulen und Wirtschaft! - Berufsorientierung und Ausbildungsplatzvermittlung für Jugendliche mit Hauptschulabschluss in Hamburg (49-60); Klaus Siegeroth: Ressourcen bündeln - gemeinsam agieren! - Konzept der Stadt Bielefeld zur beruflichen Integration benachteiligter junger Menschen (61-71); Ist der 'Stein der Weisen' schon gefunden? - Reflexion und Bewertung der vorgestellten Praxis (moderierte Arbeitsgruppen) (72); Klaus Kohlmeyer: Übergangssysteme neu denken - Vom Zuständigkeitsdenken zur gemeinsam wahrgenommenen Verantwortung (73-92); Geduldetes Mitspielen oder aktives Mitgestalten? - Engagement der Träger der Jugendsozialarbeit für den erfolgreichen Übergang junger Menschen von der Schule in den Beruf (moderierte Arbeitsgruppen) (93-94).

SW: Jugendliche |1,4,15,16|; benachteiligte Jugendliche |2,7|; Hauptschulabsolventen |3|; Hauptschulabschluss |4|; Berufseinmündung |1-3,5,6|; erste Schwelle |5|; zweite Schwelle |6|; Jugendsozialarbeit |7-9|; regionales Netzwerk |8,10-13,18-20|; Schule |9,14,17|; Berufsorientierung |14,16|; Ausbildungsstellenvermittlung |15,17|; Kooperation Schule Wirtschaft |10|; Arbeitsagenturen |11|; Arbeitsmarktpolitik |12|; Jugendhilfe |13|; Mainz |18,21|; Rheinland-Pfalz |21|; Münster |19,22|; Bielefeld |20,23|; Nordrhein-Westfalen |22,23|

(k070920p01, 11.10.2007)

- Akalin, Ayse: Hired as a caregiver, demanded as a housewife : becoming a migrant domestic worker in Turkey. In: The European Journal of Women's Studies, Vol. 14, No. 3, 2007, S. 209-225 (ISSN 1350-5068).

Abstract: "Women from post-socialist countries started migrating to Turkey in the second half of the 1990s to work in the domestic work sector. Migrant domestics have formed their niche as live-in caregivers, due to the disinclination of the existing local labour power to work in the care sector. Yet, the employer mothers, besides asking their live-in workers to tend their children, often demand that they also do the daily chores in the home, purposely leaving the heavy cleaning to their Turkish domestics. This way, live-in migrant domestics are promoted from the status of foreign employees to fictitious family members, to eventually embody 'the ideal housewife'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Frauen |1,10,11|; Einwanderer |1|; private Haushalte |2|; Hausarbeit |3,9|; Tätigkeitsfelder |4|; Kinderbetreuung |8|; Kinderpfleger |1-6|; Doppelrolle |5,7-9|; Hausangestellte |6,7|; ausländische Arbeitnehmer |11|; Türkei |10|

Z 1171 (k070830802, 31.8.2007)

- Akcomak, I. Semih; Weel, Bas ter: Social capital, innovation and growth : evidence from Europe. In: European Economic Review, Vol. 53, No. 5, 2009, S. 544-567 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "This paper investigates the interplay between social capital, innovation and per capita income growth in

the European Union. We model and identify innovation as an important mechanism that transforms social capital into higher income levels. In an empirical investigation of 102 European regions in the period 1990-2002, we show that higher innovation performance is conducive to per capita income growth and that social capital affects this growth indirectly by fostering innovation. Our estimates suggest that there is no direct role for social capital to foster per capita income growth in our sample of European Union countries" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Sozialkapital - Auswirkungen [1,2,32,48]; Innovationsfähigkeit [1,33,49]; Innovationspotenzial - internationaler Vergleich [2-17]; Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich [17-31]; Vertrauen [32,33]; Sozialkapital - internationaler Vergleich [34-47]; Risikobereitschaft [48,49]; Europäische Union [3,18,34]; Belgien [4,19,35]; Dänemark [5,20,36]; Bundesrepublik Deutschland [6,21,37]; Finnland [7,22,38]; Frankreich [8,23,39]; Griechenland [9,24,40]; Großbritannien [10,25,41]; Irland [11,26,42]; Italien [12,27,43]; Niederlande [13,28,44]; Österreich [14,29,45]; Portugal [15,30,46]; Schweden [16,31,47]  
 Z 252 (k090706n01, 9.7.2009)

- Akee, Randall K. Q.: Who leaves and who returns? : deciphering immigrant self-selection from a developing country. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3268)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f17.pdf>).

Abstract: "Existing research examining the self-selection of immigrants suffers from a lack of information on the immigrants' labor force activities in the home country, quotas limiting who is allowed to enter the destination country, and non-economic factors such as internal civil strife in the home country. Using a novel data set from the Federated States of Micronesia (FSM), I analyze a migration flow to the U.S. that suffers from none of these problems. I find that high-skilled workers (relative to the home country skill distribution) are the most likely to migrate from the FSM to the U.S. and that their behavior is explained mainly by the difference in average wages for their skill group. This finding suggests that previous immigration studies have overemphasized the role played by differences in the distributions of countries' wages and skills. Including information on the immigrants' characteristics prior to migration is central to my analysis, which highlights the importance of datasets that contain both home and destination country data on immigrants. Given the home country information, I use weather shocks to predict the probability of out migration, which overcome the usual endogeneity problems in determining self-selection of immigrants. Second, I conduct nearest neighbor matching for immigrants prior to their leaving the home country using home country wages as the outcome variable to determine the nature of selection on unobservable characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wanderungsmotivation [1-3,8,12]; Auswanderung [1,16]; Rückwanderung [2,17]; Rückwanderungsbereitschaft [5,6]; Mobilitätsbereitschaft [5]; Auswanderer [6,7,13-15]; Qualifikationsstruktur [7]; ökonomische Faktoren [8,9]; Einwanderungsland [10,11]; Einkommensunterschied [9,10]; Herkunftsland [3,10]; Arbeitsmigration [12]; Familienstruktur [13]; Altersstruktur [14]; geschlechtsspezifische Faktoren [15]; Wanderungsstatistik [16,17]; Ozeanien [3,4]; USA [11]; Entwicklungsländer [4]  
 (k080207f17, 18.2.2008)

- Akee, Randall K. Q.; Copeland, William; Keeler, Gordon; Angold, Adrian; Costello, Jane E.: Parents' incomes and children's outcomes : a quasi-experiment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3520)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080612p07.pdf>).

Abstract: "Identifying the effect of parental incomes on child outcomes is difficult due to the correlation of unobserved ability, education levels and income. Previous research has relied on the use of instrumental variables to identify the effect of a change in household income on the young adult outcomes of the household's children. In this research, we examine the role that an exogenous increase in household incomes due to a government transfer unrelated to household characteristics plays in the long run outcomes for children in affected households. We find that children who are in households affected by the cash transfer program have higher levels of education in their young adulthood and a lower incidence of criminality for minor offenses. These effects differ by initial household poverty status as is expected. Second, we explore two possible mechanisms through which this exogenous increase in household income affects the long run outcomes of children - parental time (quantity) and parental quality. Parental quality and child interactions show a marked improvement while changes in parental time with child does not appear to matter." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eltern [1,5,7,13,15]; Einkommenshöhe - Auswirkungen [1,4,9,10]; Kinder [1-3,8,15]; Schulleistung [2]; Bildungsabschluss [3]; Jugendkriminalität [4]; Haushaltseinkommen [5,6]; verfügbares Einkommen [5]; Sozialleistungen - Auswirkungen [6,7,11,12,14,16]; Zeitbudget [7]; Minderheiten [8]; ethnische Gruppe [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; junge Erwachsene [9]; Armut [11]; Erwerbsverhalten [12,13]; soziale Beziehungen [14,15]; USA [16]; North Carolina [16]  
 (k080612p07, 20.6.2008)

- Akee, Randall K. Q.; Jaeger, David A.; Tatsiramos, Konstantinos: The persistence of self-employment across borders : new evidence on legal immigrants to the United States. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3250)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f11.pdf>).

Abstract: "Using recently-available data from the New Immigrant Survey, we find that previous self-employment experience in an immigrant's country of origin is an important determinant of their self-employment status in the

---

U.S., increasing the probability of being self-employed by about 7 percent. Our results improve on the previous literature by measuring home-country self-employment directly rather than relying on proxy measures. We find little evidence to suggest that home-country self-employment has a significant effect on U.S. wages in either paid employment or self employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1|; berufliche Selbständigkeit - Determinanten |1,3,4|; Herkunftsland |3|; Erwerbsform |3|; Berufserfahrung |4|; Selbständige |4|; Einwanderungsland |2|; USA |1,2|

(k080207f11, 20.2.2008)

- Akerlof, George A.; Kranton, Rachel E.: Identity, supervision, and work groups. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 2, 2008, S. 212-217 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "This paper uses the concept of identity to study trade-offs in supervisory policy. We follow the social psychology literature and examine intrinsic incentives that depend on how workers see themselves in relation to the firm. When a supervisor monitors workers, workers adopt an identity in opposition to the firm. The firm gains information and can fine-tune its incentive pay. But resentful workers require high compensation to work in the firm's interest. With no monitoring, workers are less hostile to the firm. But they may forge a work group identity, with norms that restrict output. We show that a firm may find it profitable to have lax supervision. When workers take on a work group identity, the cost per unit of effort can be lower than when workers view themselves in opposition to the firm. We shall present the model, and then discuss some classic studies of workplaces that portray these trade-offs." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmotivation |1,3,5,16,22,24|; Arbeitsanreiz |1,2,6,7|; Leistungsmotivation |2,26|; abhängig Beschäftigte |3,4,8,9,11,12,20|; Unternehmen |4,5|; Arbeitnehmerinteresse |6,10|; Selbstbild |8,10|; Selbsteinschätzung |9|; Forschungsmethode |15|; Arbeitsgruppe |11,18,21,23|; Überwachung |12-14,17|; Arbeitgeberinteresse |7,17|; Arbeitsleistung |13,25|; Arbeitsbedingungen |14,18|; Motivationsforschung |15,16|; berufliche Identität |19,20|; Identitätsbildung - Modell |19,21|; Arbeitsforschung |22,23|; Sozialpsychologie |24-26|;

Z 002 (k080611805, 16.6.2008)

- Akerlof, George A.; Shiller, Robert J.: Animal spirits : how human psychology drives the economy, and why it matters for global capitalism.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2009 (ISBN 978-0-691-14233-3).

Abstract: "The global financial crisis has made it painfully clear that powerful psychological forces are imperiling the wealth of nations today. From blind faith in ever-rising housing prices to plummeting confidence in capital markets, 'animal spirits' are driving financial events worldwide. In this book, acclaimed economists George Akerlof and Robert Shiller challenge the economic wisdom that got us into this mess, and put forward a bold new vision that will transform economics and restore prosperity. Akerlof and Shiller reassert the necessity of an active government role in economic policymaking by recovering the idea of animal spirits, a term John Maynard Keynes used to describe the gloom and despondence that led to the Great Depression and the changing psychology that accompanied recovery. Like Keynes, Akerlof and Shiller know that managing these animal spirits requires the steady hand of government - simply allowing markets to work won't do it. In rebuilding the case for a more robust, behaviorally informed Keynesianism, they detail the most pervasive effects of animal spirits in contemporary economic life - such as confidence, fear, bad faith, corruption, a concern for fairness, and the stories we tell ourselves about our economic fortunes - and show how Reaganomics, Thatcherism, and the rational expectations revolution failed to account for them." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Verhaltenstheorie |1,17-19,29|; ökonomisches Verhalten |1-16,28|; Angst |2|; Vertrauen |3|; Korruption |4|; Sparen |5|; Erwerbsverhalten |6,17,22,27|; Arbeitslosigkeit |7,22|; Verbraucherverhalten |8,18,21,26|; Preisentwicklung |9,21|; Finanzwirtschaft |10|; Investitionsverhalten |11,19,20,25|; private Investitionen |12,20|; Immobilienmarkt |13|; Farbige |14,23,30|; Minderheiten |15,23,24|; Armut |16,24,30|; Sozialpsychologie |25-29|; 84.0335 (k090302f03, 16.3.2009)

- Albaek, Karsten: The Danish apprenticeship system, 1931-2002 : the role of subsidies and institutions. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 55, No. 1, 2009, S. 39-60 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über die Entwicklung des Berufsbildungssystems in einem Land, welches in großem Umfang betriebliche Ausbildungsmöglichkeiten für Jugendliche bietet. Hierbei werden auch Institutionen des dänischen Arbeitsmarkts berücksichtigt, die das Ausbildungssystem dabei unterstützen, Unvollkommenheiten auf dem Ausbildungsmarkt auszugleichen. Die Untersuchungsergebnisse belegen einen beträchtlichen Einfluss der Ausbildungskosten auf die Ausbildungsquote. Lohnsubventionen erweisen sich als wesentlich für die Ausbildungsförderung. Eine Subventionierung der Beschäftigung von Auszubildenden ist ein bedeutender Teil des dänischen Bildungssystems seit den 1970er Jahren. Die Ergebnisse des Beitrags sind relevant für die Bewertung der Kosten und des Nutzens ähnlicher Systeme in anderen Ländern. Zieht man internationale Vergleiche für die Bewertung der relativen Vorzüge eines Bildungssystems heran, gibt es nur wenige Länder mit einem solch umfassenden Berufsbildungssystem wie in Dänemark. (IAB)

"This paper provides an overview of the evolution of the apprenticeship system in a country, which provides large-scale employer-provided training for new entrants on the labour market. The overview includes institutional traits of the Danish labour market which help sustain the system by alleviating failures in the market for training. Estimation results indicate a highly significant and substantial impact of the cost variable on the inflow of apprentices. Employment subsidies thus appear at face value to be effective in furthering training. Subsidies to employ apprentices have been an important part of the Danish educational system since 1970ies. The results of the paper might be relevant in the assessment of the relative merits and costs of similar schemes in other countries. To the extent that cross-border comparisons are relevant in the evaluation of the relative merits of

---

educational systems, there are very few countries to look at concerning full-scale apprenticeship systems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem - historische Entwicklung |1-4,12,13|; duales System |2|; betriebliche Berufsausbildung |3|; institutionelle Faktoren |4-8|; Subventionspolitik |5,11|; Ausbildungsförderung |6|; Arbeitsmarktpolitik |7|; Berufsbildungspolitik |8,16|; Auszubildende |9|; Lohnsubvention |9-11|; Ausbildungsvergütung |10|; Bildungsförderung |12,14|; Bildungsfinanzierung |13,15|; Dänemark |1,14-16|  
Z 043 (k090311n13, 16.3.2009)

- Alba-Ramirez, Alfonso: Self-employment in the midst of unemployment : the case of Spain and the United States. In: Applied Economics, Vol. 26, No. 3, 1994, S. 189-204 (ISSN 0003-6846).

Abstract: "This article examines the relationship between unemployment and self-employment. The possibility that self-employment is an alternative for jobless workers is discussed. In doing so, the standard job search model is used to show informally that if workers learn about the job market in the process of looking for work, those who have been unemployed for longer are more likely to become self-employed. Indeed, it was found that for both Spain and the United States the duration of unemployment significantly increases the probability of becoming self-employed. Further analysis indicates that part-time work and the absence of social security coverage are more likely to be associated with self-employed workers. In Spain, it was found that the self-employed without employees earn significantly less than other workers with similar characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität - Determinanten |1,3,9-12,17,18|; Arbeitslose |1,2|; berufliche Selbständigkeit - internationaler Vergleich |2-6|; Unternehmensgründung |6-8|; Kleinunternehmen |7|; Arbeitskraftunternehmer |8|; Selbständige |13,15,16|; Arbeitslosigkeit |9|; Arbeitslosigkeitsdauer |10|; Teilzeitarbeit |11|; Sozialversicherung |12|; Einkommenshöhe |13,14|; Unternehmensgröße |14|; USA |4,15,17|; Spanien |5,16,18|  
X 132 (k070621f29, 29.6.2007)

- Alba-Ramirez, Alfonso; Arranz, Jose M.; Munoz-Bullon, Fernando: Exits from unemployment : recall or new job. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 5, 2007, S. 788-810 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper studies transitions out of unemployment in Spain distinguishing between recall to the same employer and reemployment in a new job. We use a large sample of newly unemployed workers obtained from Social Security records for Spain. These data contain information about each individual's employer identity before and after the unemployment spell. A discrete-time duration model with competing risks of exits serves us to investigate the factors that influence the probabilities of leaving unemployment to return to the same employer or to find a new job with a different employer. We find that taking into account the route to exit unemployment helps us to understand the influence of individual and job characteristics on the hazard rate. Moreover, the recall hazard rate exhibits no duration dependence, whereas the new-job hazard rate presents positive duration dependence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,2|; berufliche Reintegration |1,7-10|; Wiederbeschäftigung |2,5,10|; vorübergehende Entlassungen |3,4|; Berufsverlauf |4-6|; soziale Mobilität |6|; Arbeitslosigkeitsdauer |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Arbeitsmarktchancen |9|; Spanien |2,3|  
Z 1120 (k071002n11, 8.10.2007)

- Alber, Jens (Hrsg.); Gilbert, Neil (Hrsg.): United in diversity? : comparing social models in Europe and America.– Oxford : Oxford University Press, 2010 (International policy exchange series) (ISBN 978-0-19-537663-0).

Abstract: "Since the advent of the European Union, politicians have increasingly emphasized the notion of a European social model as an alternative to the American form of market capitalism, which is seen as promoting economic growth without regard for solidarity and social progress. As this political discourse has advanced, social scientists and academic policy analysts have raised questions concerning the extent to which the E.U. and U.S. social models exist outside the minds of diplomats and politicians seeking to stitch together a common identity. How much unity is there still within Europe after the Eastern enlargements have considerably increased economic and cultural diversity? To whatever extent one might discern a distinct set of commonalities that represent the core of a European approach, how different are the European characteristics of social, economic, and political life from those of America? Addressing these issues, this book systematically analyzes how much European countries and the United States have in common and how much variation we find within the enlarged European Union in eight central spheres of socio-economic and political life: employment, equality/mobility, educational opportunity, integration of immigrants, democratic functioning, political participation, rights to welfare, and levels of public spending. Drawing on empirical analyses by U.S. and European scholars who represent multi-disciplinary backgrounds, each of these topics is put under scrutiny. The results of this study illuminate points of convergence and divergence as seen from the perspectives of scholars from both sides of the Atlantic." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1-14|; Sozialpolitik |15,29,46|; Wirtschaftsentwicklung |16,30,47|; Bildungsniveau |17,31,48|; Wohlfahrtsstaat |1|; Sozialstaat |2|; Sozialausgaben |3,18,32,49|; aktivierende Sozialpolitik |4|; Sozialpolitik - Modell |5,44,45|; Arbeitsmarktentwicklung |19,33,50|; soziale Ungleichheit |6|; Wanderung |20,34,51|; Bildungssystem |7,21,35,52|; Einwanderer |8,22,36,53|; Beschäftigungsentwicklung |23,37,54|; Bildungschancen |9,24,38,55|; soziale Integration |10,25,39,56|; Demokratie |26,40,57|; politische Partizipation |11,27,41,58|; Sozialrecht |12,28,42,59|; Europäische Union |13,15-28,43,44,60|; Amerika |14,29-

---

43,45,61]; Europa |46-61|  
40.0173 (k091015303, 26.10.2009)

- Alber, Jens; Kohler, Ulrich: The inequality of electoral participation in Europe and America and the politically integrative functions of the welfare state. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ungleichheit und soziale Integration (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-202) (ISSN 1612-3468) (<http://bibliothek.wzb.eu/pdf/2008/i08-202.pdf>).

Abstract: "Electoral turnout is shown to be higher and less socially skewed in member states of the enlarged European Union than in the United States. The differences in the levels of turnout can partly be related to differences in election procedures, but since the procedural rules provide similar incentives or disincentives to all social groups they cannot explain the much higher inequality of electoral participation in America. There is some evidence to sustain the notion that the higher inclusiveness of the West European welfare state fosters political integration and the equality of electoral participation. In line with this notion differences between Europe and America diminish considerably when the analysis is confined to the pensioner generation whose integration into welfare state schemes is largely similar on both sides of the Atlantic." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wahlverhalten - internationaler Vergleich |1-6,9,10|; Wohlfahrtsstaat |1,8|; institutionelle Faktoren |2,8|; politische Partizipation |3|; Rentner |4|; europäische Sozialpolitik |7|; soziale Gruppe |5|; soziale Ungleichheit |6|; Europäische Union |7,9|; USA |10|  
(k081008p01, 16.10.2008)

- Alber, Jens; Lenarz, Philipp: Wachsende soziale Ungleichheit in Europa : die Lebensqualität unterer Einkommenschichten in der erweiterten Europäischen Union. In: Informationsdienst Soziale Indikatoren, H. 39, 2008, S. 1-5 (ISSN 0935-218X).

Abstract: "Zum Ideal des von der Europäischen Kommission propagierten europäischen Sozialmodells gehört die Vorstellung, dass wirtschaftliches Wachstum und sozialer Zusammenhalt Hand in Hand zu gehen haben und einander auch wechselseitig bedingen. Das Ziel des sozialen Zusammenhalts wird in der EU auf zweierlei Weise und auf institutionell getrennten Wegen verfolgt. Die von der Generaldirektion Regionalpolitik betriebene Kohäsionspolitik zielt darauf ab, den territorialen und sozialen Zusammenhalt in der EU zu stärken, indem das wirtschaftliche Gefälle zwischen Ländern und Regionen durch Annäherung des Einkommensniveaus an den europäischen Gesamtdurchschnitt gemindert wird. Kohäsion wird hier also als Konvergenz der Lebensbedingungen bzw. als unmittelbar aus solcher Konvergenz resultierende Form sozialen Zusammenhalts begriffen. Die von der Generaldirektion für Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit betriebene Inklusionspolitik ist dem Kampf gegen Armut und soziale Ausgrenzung gewidmet und sieht in der Vollbeschäftigung die wirksamste Form, in der Sozialpolitik die zweite Waffe der Armutsbekämpfung. Inklusion wird hier als Vermeidung sozialer Randständigkeit innerhalb national verfasster Gesellschaften konzipiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: europäische Sozialpolitik |1,3,4|; soziale Ungleichheit - Entwicklung |5|; Lebensqualität - internationaler Vergleich |6-15|; Niedrigeinkommen |6|; europäische Integration |1,2|; Integrationspolitik |2|; Armutsbekämpfung |3|; soziale Integration |4|; Einkommensverteilung |8|; gesellschaftliche Wohlfahrt |9|; soziale Indikatoren |10|; Armut |11|; soziale Situation |12|; Wohnsituation |13|; Bildungsarmut |14|; Zufriedenheit |15|; Europäische Union |5,7|; Osteuropa |7|  
Z 969 (k080204601, 5.2.2008)

- Albers, Sönke (Hrsg.); Klapper, Daniel (Hrsg.); Konradt, Udo (Hrsg.); Walter, Achim (Hrsg.); Wolf, Joachim (Hrsg.): Methodik der empirischen Forschung.– Wiesbaden : Gabler, 2007 (ISBN 978-3-8349-0469-0).

Abstract: "Die Autoren führen in 28 Beiträgen Wissen aus einem breiten Spektrum von selbst durchgeführten Projekten und aus Erkenntnissen der Literatur zusammen. Hier werden die Erfahrungen der empirischen Arbeit von zwei Graduiertenkollegs an der Universität zu Kiel ausgewertet.

Das Buch besteht aus den Kapiteln

- Forschungsstrategien (Großzahlige Forschung, Experimente, Fallstudien),
- Datenerhebung (Skalieren, Stichproben, Erfolgsmaße, Messmodelle, Missing Values),
- Datenauswertung (Hypothesentests, Fuzzy Clustering, Multikollinearität, Logistische Regression, Mehrgleichungsmodelle, Endogenität, Moderatoren und Mediatoren, Panelanalyse, HLM, PLS, Discrete Choice, Latent Class, Persistenz)
- Beurteilung der Güte von empirisch gewonnenen Ergebnissen (Reliabilität, Validität, Generalisierbarkeit, Bootstrapping, Holdout- und Kreuzvalidierung, Prognosegüte).

Die Beiträge sind ausschließlich von Doktoranden verfasst, die selbst in empirische Projekte eingebunden sind, und damit in der Sprache von Anwendern geschrieben. Sie reflektieren die Erkenntnisse, die sie in ihrer Doktorandenausbildung und bei ihren Forschungsprojekten gewonnen haben. Durch eine sorgfältige Begutachtung haben die Herausgeber ihre methodische Erfahrung einfließen lassen. Jeder Beitrag ist so aufgebaut, dass ein Überblick über die jeweilige Fragestellung gegeben und weiterführende Literatur bereitgestellt wird." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Kapitel I: Forschungsstrategie

Felix Riesenhuber: Großzahlige empirische Forschung (1-16);

Oliver Rack, Timo Christophersen: Experimente (17-32);  
 Andreas Borchardt, Stephan E. Göthlich: Erkenntnisgewinnung durch Fallstudien (33-48);  
 Kapitel 2: Datensammlung  
 Maria Kaya: Verfahren der Datenerhebung (49-64);  
 Bert Greving: Messen und Skalieren von Sachverhalten (65-78);  
 Maria Kaya, Alexander Himme: Möglichkeiten der Stichprobenbildung (79-88);  
 Anne Bachmann: Subjektive versus objektive Erfolgsmaße (89-102);  
 Timo Christophersen, Christian Grape: Die Erfassung latenter Konstrukte mit Hilfe formativer und reflektiver Messmodelle (103-118);  
 Stephan E. Göthlich: Zum Umgang mit fehlenden Daten in großzahligen empirischen Erhebungen (119-134);  
 Florian Söhnchen: Common Method Variance und Single Source Bias (135-150);  
 Kapitel 3: Datenauswertung  
 Torsten Biemann: Logik und Kritik des Hypothesentestens (151-166);  
 Michel Clement, Silvia Boßow-Thies: Fuzzy Clustering mit Hilfe von Mixture Models (167-182);  
 Holger Schneider: Nachweis und Behandlung von Multikollinearität (183-198);  
 Christian Rohlack: Logistische und Ordinale Regression (199-214);  
 Marisa Schlichthorst: Mehrgleichungsmodelle: Schätzmethode und Anwendungsperspektiven (215-230);  
 Dennis Proppe: Endogenität und Instrumentenschätzer (231-244);  
 Dirk Müller: Moderatoren und Mediatoren in Regressionen (245-260);  
 Arne Schröder: Prinzipien der Panelanalyse (261-276);  
 Sascha G. Walter, Oliver Rack: Eine anwendungsbezogene Einführung in die Hierarchische Lineare Modellierung (HLM) (277-292);  
 Kerstin Reimer, Christian Barrot: Hazard-Raten-Modelle (293-310);  
 Gregor Panten, Silvia Boßow-Thies: Analyse kausaler Wirkungszusammenhänge mit Hilfe von Partial Least Squares (PLS) (311-326);  
 Jarg Temme: Discrete-Choice Modelle (327-342);  
 Markus Horenburger: Simultane Schätzung von Choice-Modellen und Segmentierung (343-358);  
 Tobias Maria Günter: Die Persistenzmodellierung als Methode zur Schätzung von langfristigen Marketingwirkungen (359-374);  
 Kapitel 4: Ergebnisgüte  
 Alexander Himme: Gütekriterien der Messung: Reliabilität, Validität und Generalisierbarkeit (375-390);  
 Kerstin Reimer: Bootstrapping oder andere Resampling-Methoden (391-406);  
 Jan Kuhlmann: Ausgewählte Verfahren der Holdout- und Kreuzvalidierung (407-416);  
 Christian Barrot: Prognosegütemaße (417-430).  
 SW: empirische Forschung - Handbuch |1|; empirische Forschung - Methode |1-19|; Forschungsmethode |2|; Forschungsansatz |3|; Datengewinnung |4,20,21|; Erhebungsmethode |5,20|; quantitative Methode |6|; statistische Methode |7|; Stichprobenverfahren |8|; Experiment |9|; Fallstudie |10|; Datenaufbereitung |11|; Datenanalyse |12,21|; Analyseverfahren |13,21|; Regressionsanalyse |14|; Schätzung |15|; Forschungsergebnis - Qualität |16,22,23|; Reliabilität |17,23|; Validität |18,22|; Prognoseverfahren |19|;  
 64.0106 (k080103f07, 23.1.2008)

- Albert, Jim: Bayesian computation with R.– New York u.a. : Springer, 2007 (Use R!) (ISBN 978-0-387-71384-7).

Abstract: "There has been a dramatic growth in the development and application of Bayesian inferential methods. Some of this growth is due to the availability of powerful simulation-based algorithms to summarize posterior distributions. There has been also a growing interest in the use of the system R for statistical analyses. R's open source nature, free availability, and large number of contributor packages have made R the software of choice for many statisticians in education and industry. The book introduces Bayesian modeling by the use of computation using the R language. The early chapters present the basic tenets of Bayesian thinking by use of familiar one and two-parameter inferential problems. Bayesian computational methods such as Laplace's method, rejection sampling, and the SIR algorithm are illustrated in the context of a random effects model. The construction and implementation of Markov Chain Monte Carlo (MCMC) methods is introduced. These simulation-based algorithms are implemented for a variety of Bayesian applications such as normal and binary response regression, hierarchical modeling, order-restricted inference, and robust modeling. Algorithms written in R are used to develop Bayesian tests and assess Bayesian models by use of the posterior predictive distribution. The use of R to interface with WinBUGS, a popular MCMC computing language, is described with several illustrative examples."  
 (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: angewandte Statistik |6,8|; mathematische Statistik |1-5|; Wahrscheinlichkeitsrechnung |1,7,8|; Monte-Carlo-Methode |2|; Markov-Ketten |3|; Regressionsanalyse |4|; Software |5-7|;  
 0511.0104 (k071031f04, 7.11.2007)

- Albert, Mathias (Hrsg.); Stichweh, Rudolf (Hrsg.): Weltstaat und Weltstaatlichkeit : Beobachtungen globaler politischer Strukturbildung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15321-6).

Abstract: "In diesem Buch findet sich mit den Begriffen von Weltstaat und Weltstaatlichkeit ein anregendes Potenzial zur systematischen Beobachtung globaler politisch-rechtlicher Strukturbildung, welches die bisher eher fragmentarisch bleibenden Beobachtungsmöglichkeiten der bekannten Ansätze von Globalisierung und Global Governance grundlegend erweitert." (Textauszug, IAB-Doku)  
 Inhaltsverzeichnis: Mathias Albert: Einleitung: Weltstaat und Weltstaatlichkeit: Neubestimmungen des Politischen



---

in der Weltgesellschaft (9-24); Rudolf Stichweh: Dimensionen des Weltstaats im System der Weltpolitik (25-36); Andreas Fischer-Lescano, Gunther Teubner: Fragmentierung des Weltrechts: Vernetzung globaler Regimes statt etatistischer Rechtseinheit (37-62); Hauke Brunkhorst: Die Legitimationskrise der Weltgesellschaft. Global Rule of Law, Global Constitutionalism und Weltstaatlichkeit (63-108); Andreas Niederberger: Wie 'demokratisch' ist die transnationale Demokratie? Paradigmatische Überlegungen zur Form der Demokratie in der Weltgesellschaft (109-133); Helmut Willke: Politische Strukturbildung der Weltgesellschaft. Symbolordnung und Eigenlogik lateraler Weltsysteme (134-157); Lothar Brock: Innerstaatliche Kriege und internationale Gewaltanwendung seit dem Ende des Ost-West-Konflikts: Indiz für die Emergenz oder das Ausbleiben von Weltstaatlichkeit? (158-186); Lutz Leisering: Gibt es einen Weltwohlfahrtsstaat? (187-208).

SW: Globalisierung [1,2,6]; Gesellschaftsordnung [3]; politisches System [1]; Politik [4,5]; Rechtsordnung [2]; Demokratisierung [6]; Gesellschaftsordnung - Internationalisierung [7,9]; Rechtsordnung - Internationalisierung [8,9]; internationale Zusammenarbeit [4]; internationale Beziehungen [5]; Welt [3,7,8]  
90-110.0467 (k070709f03, 16.7.2007)

- Albert, Verena (Hrsg.); Schmidt, Niklas (Hrsg.); Specht, Gerd (Hrsg.): Teilzeitberufsausbildung für junge Eltern ohne Berufsabschluss.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2008 (ISBN 978-3-8340-0337-9).

Abstract: "Die seit 2005 im Berufsbildungsgesetz verankerte Möglichkeit einer Berufsausbildung in Teilzeit bietet jungen Eltern und in Pflege eingebundenen Menschen die Chance, Ausbildung und Familie miteinander zu vereinbaren und auf diese Weise einen qualifizierten Berufsabschluss zu erlangen. Rund zweieinhalb Jahre sind seit der Novellierung des Berufsbildungsgesetzes vergangen. Diese Publikation trägt nun Ergebnisse und Erfahrungen bislang durchgeführter Projekte zur Teilzeitberufsausbildung zusammen. Welche Ziele wurden verfolgt? Wo liegen noch Stolpersteine? Welche Ansätze sind Erfolg versprechend? Das Buch zieht eine Zwischenbilanz und dient allen Interessierten als Handlungsleitfaden für die Umsetzung von Projekten zur Teilzeitberufsausbildung junger Eltern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsschule [1,7,10-13]; Teilzeitberufsausbildung [1,2,32]; Berufsausbildung; Berufsausbildung - Flexibilität [30]; Berufsbildungsgesetz; junge Erwachsene [3-6]; Eltern [4,7-9,25,26]; Mütter [5,24,27]; allein Erziehende [6,24,25,28]; Ausbildungsabbrecher [8,29]; Berufsausbildung - Modellversuch [2,3,14,20-23,26-31,33,34]; Bildungschancen [9]; Unterrichtsorganisation [10,31,32]; Kinderbetreuung [11,33]; Berufsausbildung - Finanzierung [12,21]; betriebliche Berufsausbildung [13,34]; Berufsvorbereitung - Modellversuch [22]; best practice [23]; Hessen [14,17]; Recklinghausen [15]; Nordrhein-Westfalen [15,18]; Lübeck [16]; Schleswig-Holstein [16,19]; Bundesrepublik Deutschland [17-20]

95-12.0101 (k080408f05, 16.4.2008)

- Albouy, David: The wage gap between Francophones and Anglophones : a Canadian perspective, 1970 to 2000. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14203).

Abstract: "The wage differential between Francophone and Anglophone men from 1970 to 2000 fell by 25 percentage points within Quebec, but only by 10 points Canada-wide, largely because the wages of Quebec Anglophones fell by 15 points relative to other Canadian Anglophones. Accordingly, the Canadian measure of the Francophone wage gap better reflects the changing welfare of Francophones than the Quebec measure. Over half of the reduction in the Canadian Francophone wage gap is explained by rising Francophone education levels. In Quebec, the declining number and relative wages of Anglophone workers is best explained by a falling demand for English-speaking labour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1,2,4,6,19,20]; Arbeitskräfte [4,5,9,12,15,21]; erwerbstätige Männer [20,21]; Muttersprache [5-8,17]; Französisch [7,16]; Englisch [8,16]; Mehrsprachigkeit [15,16,18,19]; Sprache [9,10]; Qualifikationsbedarf [10,11]; Hochqualifizierte [11,12]; Stadtbevölkerung [13,14]; Suburbanisierung [14]; Kanada [2,3,17,18]; Quebec [1,3,13]

90-111.0389 (k080821f12, 1.9.2008)

- Albouy, Valerie; Tavan, Chloe: Acces a l'enseignement superieur en France : une democratisation reelle mais de faible ampleur. In: Economie et Statistique, No. 410, 2008, S. 3-22; 1430 MB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ECostat410A.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ECostat410A.pdf)).

Abstract: "Die langsame und stetige Demokratisierung der Schulausbildung betrifft auch das Hochschulwesen. Angesichts der raschen Öffnung der Hochschulen seit Anfang der 1980er Jahre und der Diversifizierung deren Bildungsangebots, insbesondere der Einführung kurzer und berufsorientierter Studiengänge stellt sich die Frage, ob die Ungleichheiten im Hinblick auf die Schule tatsächlich gemindert wurden. Denn die Realität dieser Demokratisierung wird in zweifacher Hinsicht angezweifelt. Zum einen würde sie im Wesentlichen die Kurzstudiengänge betreffen, wobei die Demokratisierung beim Erwerb der höchsten Studienabschlüsse ins Stocken geraten wäre. Zum anderen hätten sich die Ungleichheiten in ihrer Form geändert und würden nunmehr die Fachrichtungen betreffen. Anhand der Daten aus den Beschäftigungserhebungen der Jahre 1990 bis 2002 lässt sich die Entwicklung der Beziehung zwischen sozialer Herkunft und Studienabschluss präzise untersuchen. Die Öffnung der Hochschulen ging nicht mit einem Stillstand der Demokratisierung einher, unabhängig vom Niveau der einzelnen Abschlüsse. Zudem fand auf den einzelnen Niveaus der Abschlüsse eine Demokratisierung des Hochschulwesens gleichen Umfangs statt. Sie war indes weniger ausgeprägt als diejenige des Abiturs. Bei Messung auf einem konstanten Selektionsniveau, um eine etwaige Entwertung schulischer Abschlüsse zu neutralisieren, bestätigt sich erneut der Rückgang der sozialen Selektivität im Hochschulwesen. Allerdings ist die

Demokratisierung des Hochschulwesens nach wie vor gering. Bei den Mädchen ging die zunehmende Absolvierung eines Hochschulstudiums mit einer Verstärkung der sozialen Polarisierung der verschiedenen Studienrichtungen einher. Insbesondere in den Bereichen Medizin und Jura, wo sie bereits sehr ausgeprägt war, hat sie sich weiter verstärkt. Dagegen scheint die soziale Polarisierung der von den Jungen gewählten Studienrichtungen im Laufe der Generationen eher konstant zu bleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The slow, and now concluded; democratisation of the school System is also under way in higher education. However, the rapid opening-up of the higher sector since the early 1980s and the increasing range of courses an offer, particularly the development of short vocational courses, lead us to reconsider the issue of reducing social inequalities of access to schooling. The reality of this democratisation is contested an two counts. On the one hand, it is suggested that it mainly concerns short higher education programmes, the democratisation movement having had less impact an higher qualifications. On the other hand, it is possible that inequalities have taken an a different form and now concern the nature of the course attended. Compiling the Employment surveys from 1990 to 2002 allows us to study closely the changing link between social background and qualifications. The opening-up of higher education has not been accompanied by a slowdown in democratisation, at any level of qualification. What is more, the democratisation process has been equally far-ranging at the different levels of qualifications. However, it has been less marked than at Baccalaureate level. Measured at a constant level of selection in order to eliminate any devaluation of educational qualifications, the falling level of social selectiveness in higher education becomes clearer still. Democratisation in this sector remains limited, however. For girls, the period of rapid growth in higher education went hand in hand with increasing social polarisation in the different subject areas. Polarisation in medicine and law, already marked, increased still further. Social polarisation in courses chosen by boys, meanwhile, seems to have remained fairly constant over the generations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Demokratisierung [1-4]; Bildungssystem [1]; Hochschulsystem [2,20]; Hochschulbildung - historische Entwicklung [3,5-10,17,21-23,29,30]; Hochschulzugang [4,18,19,28]; Bildungsexpansion [5,27]; Studienfach [6]; Studienfachwahl [7,13-15]; Frauen [8,11,13]; Männer [9,12,14]; junge Erwachsene [10]; Studenten [11,12,16]; soziale Faktoren [30]; geschlechtsspezifische Faktoren [15]; soziale Herkunft [16-18,24]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [19,20]; Bildungschancen [21,24,25]; Bildungschancengleichheit [22,26]; soziale Ungleichheit [23]; Arbeiterkinder [25]; Frankreich [1,20,26-29]

Z 244 (k080908n02, 10.9.2008)

- Albrecht, James; Navarro, Lucas; Vroman, Lucas: The effects of labour market policies in an economy with an informal sector. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 539, 2009, S. 1105-1129 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "In this article, we build an equilibrium search and matching model of an economy with an informal sector. Our model extends Mortensen and Pissarides (1994) by allowing for ex ante worker heterogeneity with respect to formal-sector productivity. We use the model to analyse the effects of labour market policy on informal-sector and formal-sector output, on the division of the workforce into unemployment, informal-sector employment and formal-sector employment, and on wages. Finally, we examine the distributional implications of labour market policy; specifically, we analyse how labour market policy affects the distributions of wages and productivities across formal-sector matches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1-8]; Arbeitsplatzsuchtheorie [1]; matching [2]; informeller Sektor [3,11]; Schwarzarbeit [4,10]; Schattenwirtschaft [5,9]; Beschäftigungseffekte [9-11]; Arbeitslosigkeit [6]; Lohnstruktur [7]; Arbeitsmarktpolitik [8];

Z 019 (k090629n02, 1.7.2009)

- Albrecht, Martin; Loos, Stefan; Schiffhorst, Guido: Sozioökonomische Situation von Personen mit Erwerbsminderung : eine Analyse auf Basis von SOEP-Daten. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 10, 2007, S. 621-640 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Zu den Aufgaben der Gesetzlichen Rentenversicherung (GRV) gehört die Einkommenssicherung im Fall der Invalidität. Seit dem Gesetz zur Reform der Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit im Jahr 2001 sowie im Zusammenhang mit der Heraufsetzung der Altersgrenze für den regulären Rentenbezug wird befürchtet, dass die GRV diese Aufgabe - wenn überhaupt - nur noch unter erschwerten Bedingungen erfüllen kann. Über das gegenwärtige Ausmaß der sozioökonomischen Situation erwerbsgeminderter Personen gibt es kaum empirisch fundierte Erkenntnisse. Angesichts des vor diesem Hintergrund bestehenden Forschungsbedarfs hat das IGES Institut mit Förderung des Forschungsnetzwerks Alterssicherung (FNA) der Deutschen Rentenversicherung Bund Daten des sozioökonomischen Panels (SOEP) für den Zeitraum der Jahre 2000 bis 2004 ausgewertet. Ein zentrales Ergebnis dieser Analyse folgt aus dem Vergleich der Einkommenssituation vor und nach dem erstmaligen Bezug einer Erwerbsminderungsrente. Demnach wurde auf Personenebene bei Invalidität in der überwiegenden Zahl der Fälle zwar keine ökonomische Statussicherung erreicht; die Erwerbsminderungsrenten der GRV leisteten jedoch einen bedeutenden Beitrag zur Armutsvermeidung. Darüber hinaus ermöglichte der sozioökonomische Haushaltsverbund den erwerbsgeminderten Personen mehrheitlich eine Statussicherung im Invaliditätsfall. Dabei konnten sich die Haushalte mit niedrigem Einkommen deutlich verbessern, während die Haushalte mit einem höherem Einkommen überwiegend Einkommensverluste hinnehmen mussten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsgeminderte [1-4,6-8,10,11,13-18]; soziale Situation [1]; sozioökonomische Faktoren [2]; Sozioökonomisches Panel [3]; Einkommenshöhe [4]; Rentenreform [5]; Erwerbsminderungsrente [5,12]; Invaliditätsrentner [6]; Gesundheitszustand [7]; sozialer Status [8,9]; Invalidität [9]; Behinderte [10]; Armutsbekämpfung [11,12]; Lebenssituation [13]; wirtschaftliche Situation [14]; Altersstruktur [15]; Qualifikationsstruktur [16]; Behinderungsart [17]; Rentenhöhe [18];

- Albrecht, Susanne: Arbeitsmärkte in großstädtischen Agglomerationen : Auswirkungen der Deregulierung und Flexibilisierung am Beispiel der Regionen Stuttgart und Lyon.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2005 (Wirtschaftsgeographie : 29) (ISBN 3-8258-8483-X).  
Abstract: "Am Beispiel zweier wirtschaftlich dynamischer europäischer Agglomerationen wird untersucht, welche Umstrukturierungen die regionalen Arbeitsmärkte durch die wachsende Bedeutung flexibler Beschäftigungsformen erfahren. Die methodisch-konzeptionelle Vorgehensweise umfasst eine Mehrebenen-Analyse, bei der sowohl die nationalen Rahmenbedingungen als auch die regionalen Arbeitsmarktentwicklungen und die akteursbedingten Konstellationen (Flexibilisierungsstrategien von Arbeitgebern und Arbeitnehmern am Beispiel des Metallbereichs und des Kreditgewerbes) berücksichtigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Ballungsraum |1|; regionaler Arbeitsmarkt - internationaler Vergleich |1-4,7,15|; regionaler Arbeitsmarkt - Strukturwandel |7-12|; atypische Beschäftigung |8,19-21|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |9|; Metallindustrie |10|; Bankgewerbe |11|; Deregulierung - Auswirkungen |12-14|; Wirtschaftsgeografie |13|; Arbeitsmarktsegmentation |14-18|; Segmentierungstheorie |16|; geschlechtsspezifische Faktoren |17|; institutionelle Faktoren |18|; befristeter Arbeitsvertrag |19|; Leiharbeit |20|; Teilzeitarbeit |21|; Stuttgart |3|; Baden-Württemberg |3,6|; Lyon |4,5|; Frankreich |2,5|; Bundesrepublik Deutschland |2,6|  
90-206.0696 (k070925f01, 8.10.2007)
- Albrod, Manfred: Bedeutung psychomentaler Belastungen im betrieblichen Kontext. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 43, H. 12, 2008, S. 608-617 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).  
Abstract: "Die Zahl psychomentaler Erkrankungen zeigt in den Statistiken der Krankenkassen seit Jahren eine kontinuierlich steigende Tendenz. In zunehmendem Umfang werden psychische Fehlbelastungen und deren Folgen auch an den Arbeitsplätzen sichtbar. Im betrieblichen Umfeld gilt es daher, verhaltens- und verhältnispräventive Strategien in ausgewogenem Verhältnis zueinander zu etablieren. Betriebsärzte haben Konzepte zum betrieblichen Management stresshaltiger Situationen mitzugestalten und deren Umsetzung in die betriebliche Praxis aktiv zu begleiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In recent years the number of illnesses caused by mental stress has shown a continuous increase. Also increasing are the visible effects of excess stress in the work environment. Therefore it is necessary to establish a good balance of behavioural and preventive strategies for the workplace. It is considered to be the responsibility of works physicians to support both the employees and the enterprises in the development and application of concepts for the management of occupational stress. The professional skills of works physicians have to be adapted to ensure competence in handling these new challenges of occupational medicine." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: psychosomatische Krankheit |1,2|; Arbeitsbelastung |1,3|; Stress |1,4|; Prävention |2-4|;  
Z 1431 (k081210n03, 10.12.2008)
- Alcock, Pete (Hrsg.); May, Margaret (Hrsg.); Rowlingson, Karen (Hrsg.): The student's companion to social policy.– Wiley-Blackwell, 2008 (ISBN 978-1-4051-6901-1).  
Abstract: "This Student's Companion to Social Policy is a resource book that will be of practical use to students of social policy throughout their undergraduate or postgraduate study of the subject. It aims to acquaint students with the study of social policy by covering all the main themes and issues likely to be included in any curriculum in the UK, and indeed in many other countries. Readers are introduced to current theoretical and ideological debates, service areas, key policy issues and the broader international context. Each chapter includes a short guide to further sources, which points to some of the literature that pursues the issues addressed in the chapter in more depth and also alerts readers to major web-based" "(Text excerpt, IAB-Doku) ((en))"  
contents:  
SW: Sozialpolitik - Handbuch |1-7,9-30|; Wohlfahrtslehre |1|; Wohlfahrtsökonomie |2|; öffentliche Dienstleistungen |3|; politische Theorie |4|; Sozialpolitik - historische Entwicklung |5|; Reziprozität |6,8|; soziale Gerechtigkeit |7,8|; soziale Rechte |9|; Neoliberalismus |10|; Konservatismus |11|; Sozialdemokratie |12|; Sozialismus |13|; Armut |14|; soziale Ausgrenzung |14|; Einkommensverteilung |15|; Verteilungspolitik |15|; Familienpolitik |16|; Wirkungsforschung |17|; soziale Dienste |18|; Governance |19|; Regionalpolitik |20|; europäische Sozialpolitik |21|; Bildungspolitik |22|; Gesundheitspolitik |23|; Arbeitsmarktpolitik |24|; Behindertenpolitik |25|; Ausländerpolitik |26|; Altenpolitik |27|; Jugendpolitik |28|; Globalisierung |29|; Großbritannien |30|  
40.0177 (k091029304, 24.11.2009)
- Alda, Holger: Personen mit Migrationshintergrund am Arbeitsmarkt. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 180-184 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).  
Abstract: "Anknüpfend an die Ausführungen zur Situation von Ausländern am Arbeitsmarkt geht es in diesem Beitrag um eine Darstellung und Erläuterung der Arbeitsmarktsituation von Personen mit Migrationshintergrund. Für die Darstellung von Arbeitsmarktdaten zu Themen gleich welcher Art ist immer zuerst ein Blick auf die zugrunde liegenden Datenquellen und ihre jeweiligen Möglichkeiten und Grenzen hilfreich, denn die einzelnen Datengrundlagen sind unterschiedlich genau und haben verschiedene Stärken und Schwächen, sich vertiefenden Fragestellungen zuzuwenden." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Ausländer |1-12|; zweite Generation |1|; berufliche Integration |2|; Erwerbstätigkeit |3|; Erwerbsquote |4|; Erwerbslosigkeit |5|; Nichterwerbstätigkeit |6|; Arbeitslosigkeit |7|; Arbeitslosenquote |8|; Erwerbslose |9|;

---

Nichterwerbstätige |10|; Erwerbstätige |11|; Arbeitslose |12|; Ausländerbeschäftigung |13,24,27,28|; ausländische Arbeitnehmer |14-17,19,21-23|; sektorale Verteilung |13,14|; Arbeitsmarktchancen |15|; Stellung im Beruf |16|; Arbeiterberufe |17,18,26|; ausländische Männer |18,22|; Dienstleistungsberufe |19,20,25|; ausländische Frauen |20,21|; Einfacharbeit |23-26|; Beschäftigtenstatistik |27|; Mikrozensus |28|;  
Z 706 (k081021802, 27.10.2008)

- Alda, Holger: Welche Rolle spielen Betriebe bei der Generierung von Arbeitseinkommen?. In: Hummell, Hans J. (Hrsg.): Die Analyse von Gesellschaften, Organisationen und Individuen in ihrem Zusammenhang : theoretische und methodische Herausforderungen. / Informationszentrum Sozialwissenschaften, Bonn (Hrsg.). Bonn, 2007, S. 49-76 (Informationszentrum Sozialwissenschaften. Tagungsberichte : 13) (ISBN 978-3-8206-0157-2).

Abstract: "Einkommen aus Erwerbsarbeit und Lohnungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt spielen derzeit in der öffentlichen und politischen Diskussion eine große Rolle. Besonders bemerkenswert scheint für moderne Arbeitsgesellschaften zu sein, dass ehemals etablierte Prädiktoren für das Arbeitseinkommen - etwa das erreichte Bildungsniveau oder der ausgeübte Beruf - in abnehmendem Ausmaß geeignet sind, Einkommensunterschiede auf dem Arbeitsmarkt zu erklären. Verantwortlich hierfür sind Veränderungen der Arbeits- und Betriebslandschaft. Es kommt für ein gutes, oder zumindest für den Lebensunterhalt ausreichendes, Arbeitseinkommen nicht nur darauf an, über gute Qualifikationen zu verfügen, sondern auch in einem Betrieb zu arbeiten, in dem diese Qualifikationen produktiv eingesetzt und in ein Arbeitseinkommen transformiert werden können. Außerdem erodieren ehemals etablierte Berufsbilder, sodass Qualifikationen jenseitig formeller im Arbeitsalltag eine gewisse Bedeutung haben und Arbeitgeber zumindest teilweise ihre Lohnzahlungen an diesen informell erworbenen Qualifikationen ausrichten. Nimmt man diese Argumente ernst, so stehen empirische Untersuchungen zur Erklärung von Lohnungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt vor erheblichen methodischen und auch datentechnischen Herausforderungen. Diese werden im Beitrag beschrieben und Lösungsansätze aufgezeigt. Empirisch zeigt sich, dass sich die deutsche Betriebslandschaft zunehmend aufteilt in Hoch- und Niedriglohnbetriebe, deren Grenzen unter anderem durch die Qualifikationen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter definiert werden. Das ist gleichbedeutend mit zunehmenden Sortierprozessen auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Nur wenn alle angesprochenen Faktoren - Merkmale von Personen, Betrieben sowie ihre Interaktionseffekte - simultan berücksichtigt werden, entsteht eine stabile empirische Erklärung der Einkommensungleichheiten auf dem deutschen Arbeitsmarkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Generating income from gainful employment is currently in Germany a hotly debated issue in the public and political sphere. Remarkable is that some of the determinants of income - for example education or occupation - become less suitable in predicting earning inequalities on the Labor market. Responsible for that is mainly the technological and organizational change within firms. For an individual it is - in order to generate a good or at least sufficient earning - not only necessary to have a good mixture of skills but also to work in a firm in which these skills can be productively transformed into wages. Furthermore, the rather rigid German occupation structure is changing. Formal job specifications erode and informal skills and competences become more important. Employers pay at least to some extent their wages according to such informal skills. Treating these arguments seriously means that an empirical investigation of wage inequalities across workers becomes an increasing challenge. This is described in the article and some empirical exercises demonstrate how to meet this challenge. The empirical findings show that German firms can be more and more differentiated into high and low wage firms. The boundaries between these firms are more likely to be defined by the skills of their employees, meaning that there is - in terms of wages - an increasing sorting in the national economy. Only in taking all of these mentioned factors into account - worker and firm characteristics as well as their interactions - one will get a robust empirical explanation of wage inequalities on the (German) labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohn |6,8|; Lohnunterschied - Determinanten |1,3,8|; Betrieb |1,2,4,5,7|; Lohnstruktur |2|; Humankapital |3|; Lohntheorie |4,6|; Effizienzlohntheorie |5|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |8|; Daten |7|;

682.0104 (k080115n01, 23.1.2008)

- Alda, Holger; Bartelheimer, Peter: Ungleiche Erwerbsbeteiligung: Messkonzepte für ein segmentiertes Beschäftigungssystem. In: Gensior, Sabine (Hrsg.); Lappe, Lothar (Hrsg.); Mendius, Hans Gerhard (Hrsg.): Im Dickicht der Reformen: Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf. / Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). Cottbus, 2008, S. 49-78 (Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 2008-01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Die Arbeitsmarktforschung produziert nicht nur wissenschaftliches Zahlenmaterial, sondern übt auch politische Deutungsmacht über das Arbeitsmarktgeschehen aus. Ihre Kennzahlen entscheiden mit darüber, wie politische Akteure die Arbeitsmarktsituation deuten und welche Probleme des Beschäftigungssystems sie als Gegenstand politischen Handelns akzeptieren. Der Beitrag plädiert daher für eine Erweiterung der Arbeitsmarktbeobachtung um dynamische Messkonzepte, die über Stichtagsdaten und Bestandsgrößen hinausgehen und Zustandsänderungen und Verläufe abbilden können. Die Autoren entwickeln exemplarisch den Vorschlag einer verlaufsorientierten Kennziffer der individuellen Erwerbsbeteiligung, die auf Daten der Stichprobe integrierter Erwerbsbiografien basiert. Anhand gemeldeter Zeiten in regulärer sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung wird die 'Beschäftigungsleistung' des deutschen Arbeitsmarktes gemessen und ein individuelles

---

Maß für die Erwerbsbeteiligung vorgeschlagen. Hierzu wird für einen Fünfjahreszeitraum der Grad der Arbeitsmarktintegration und die Verteilung auf Zonen der Erwerbsbeteiligung bestimmt. Zudem werden Beschäftigungszeiten im Niedriglohnsektor berücksichtigt. Es zeigt sich, dass obwohl rund zwei Drittel der Erwerbsspersonen stabil beschäftigt sind, der Befund einer segmentierten Erwerbsgesellschaft, in der die Risiken des Arbeitsmarktes ungleich verteilt sind, bestehen bleibt. (IAB)

SW: Beschäftigungssystem - Strukturwandel |1-3,18,19|; Arbeitsmarktsegmentation |1,20,21|; Arbeitsmarktentwicklung |2,22-24|; Arbeitsmarktbeobachtung |3-5,25|; Analyseverfahren |4,6|; Indikatorenbildung |5-8,17,27|; Erwerbsbeteiligung |7,9-12|; Berufsverlauf |8,13-16|; Niedriglohn |9,13|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |10,14|; erwerbstätige Frauen |11,15|; erwerbstätige Männer |12,16|; berufliche Integration - Indikatoren |17|; Arbeitsmarktforschung |24-27|; Forschungsmethode |26|; Integrierte Erwerbsbiografien; Westdeutschland |18,20,22|; Ostdeutschland |19,21,23|  
90-201.0853 (k081014n02, 23.10.2008)

- Alda, Holger; Dundler, Agnes; Müller, Dana; Spengler, Anja: Development of a panel dataset from the IAB Establishment Panel cross-sectional data. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2006 (FDZ Datenreport : 02/2006 (en))

([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2006/DR\\_02-06\\_EN.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2006/DR_02-06_EN.pdf)).

Abstract: "Das IAB-Betriebspanel umfasst mittlerweile 12 Erhebungswellen von 1993-2004, die im Forschungsdatenzentrum der BA im IAB zur Verfügung stehen. Durch die wiederholte Befragung der gleichen Betriebe können betriebsindividuelle Verläufe nicht nur im Quer- sondern auch im Längsschnitt untersucht werden. Nach einer kurzen Beschreibung des IAB-Betriebspanels wird die Struktur des Paneldatensatzes vorgestellt. Anschließend werden in Kapitel 4 die Variablen für den Datensatz tabellarisch dargestellt und der Umgang mit den Programmcodes erläutert. Im Anhang wird jede Variable des Paneldatensatzes beschrieben. Dabei wird auch auf die Ausprägungen und eventuell auftretende Einschränkungen bzw. Probleme eingegangen. Im Anschluss daran werden Häufigkeitsauszählungen der verwendeten Variablen präsentiert. Die Programmcodes in SPSS und STATA sind in einem gesonderten Dokument ausgewiesen" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The IAB Establishment Panel now consists of 12 waves from 1993-2004, which are available for research use in the Research Data Centre of the Federal Employment Agency at the Institute for Employment Research. Due to repeated surveys of the same establishments, individual processes within the establishments can be studied in both cross-sectional and longitudinal terms. Cross-sectional evaluations of various waves and the production of a longitudinal or panel dataset require different tasks to be solved. Researchers must check across the individual survey years whether the variable values have remained identical or whether values are absent or new ones have been added. In addition, the measurement levels of the variables must be checked and any differences must be harmonised. Further, the time period in question can alter (e.g. financial year or first half-year). The purpose of such checks is to guarantee the comparability of the variables beyond the analysis period. The above examples illustrate that producing a panel dataset involves time-consuming processing of the individual datasets. This report has been written as a tool to support users in producing a panel dataset on the basis of data from the IAB Establishment Panel. The Datenreport consists of the development of a panel dataset containing variables that tend to be frequently used, in our experience. The panel dataset is available in the Research Data Centre and can be used both via remote data access and during research visits. The STATA and SPSS program code used to produce the dataset is available as a download, enabling users to integrate additional variables into the program code used with relative ease. The program codes can also be modified with the aid of the test data. This Datenreport is structured as follows: following a brief description of the IAB Establishment Panel, the structure of the panel dataset is presented. Next, Chapter 4 presents the variables for the dataset in the form of tables and details the use of the program codes. Appendix 1 describes each of the variables in the panel dataset, also detailing the values and any restrictions or problems occurring. Appendix 2 presents frequency counts<sup>1</sup> of the variables used. The program codes in SPSS and STATA are contained in a separate document." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel |1,2,4|; Datenorganisation |1|; angewandte Statistik |2,5,6|; IAB |3|; Forschungsdatenzentrum |3|; Längsschnittuntersuchung |4|; Querschnittuntersuchung |5|; Panel |6|;  
(k090212a03, 12.2.2009)

- Aldashev, Alisher: Occupational and locational substitution: Measuring the effect of occupational and regional mobility. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-014)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090407n11.pdf>).

Abstract: "Friktionale und strukturelle Arbeitslosigkeit sind inhärente Merkmale imperfekter Arbeitsmärkte. Friktionale Arbeitslosigkeit wird durch imperfekte Information auf dem Arbeitsmarkt verursacht, die dazu führt, dass Arbeitslose nicht sofort eine neue Stelle finden, sondern für die Suche nach einer passenden Anstellung eine gewisse Zeit benötigen. Strukturelle Arbeitslosigkeit (auch als 'Mismatch' bezeichnet) tritt auf, wenn die Profile von Arbeitslosen und Arbeitsplätzen in räumlicher oder beruflicher Hinsicht nicht übereinstimmen. Die Matching-Funktion ist ein geeignetes empirisches Werkzeug, um Friktionen und Mismatches auf dem Arbeitsmarkt im Aggregat zu analysieren. Auf Grundlage nichtaggregierter Regional- und Berufsdaten haben zahlreiche Autoren die nichtaggregierte Matching-Funktion untersucht. All diese Studien versuchen in erster Linie, Einflussfaktoren der Matching-Rate zu identifizieren. Eine Quantifizierung der Mismatches fehlt hingegen bisher. Es gilt also die Frage zu beantworten: Welche Matching-Rate hätte sich ergeben, wenn Arbeitnehmer in der Lage

---

gewesen wären, ihre Standorte zu wechseln bzw. ihre Berufe zu geringeren (höheren) Kosten zu wechseln? Räumlich aggregierte Daten, die lediglich auf Berufesebene nicht aggregiert sind, erlauben es nicht, die Rate der Mismatches in eine berufliche und eine regionale Komponente zu zerlegen. Aus diesem Grund weisen Schätzungen des räumlichen Mismatches, die ausschließlich auf Regionaldaten basieren, einen partiellen Aggregationsfehler auf. Gleiches gilt für Schätzungen des beruflichen Mismatches, die ausschließlich mit Berufsdaten durchgeführt werden. Die Matching-Funktion wird in diesem Artikel so modelliert, dass offene Stellen Heterogenität in zwei Dimensionen aufweisen: Regionen und Berufe. Auf Grundlage eines monatlichen Panels über Arbeitslosigkeit, Vakanzen und Strömen von Arbeitslosigkeit in Beschäftigung der Bundesagentur für Arbeit wird ein dreistufiges Modell konstanter Substitutionselastizitäten (CES) geschätzt. Dies stellt eine Neuerung in der Literatur dar. Das dreistufige CES-Modell erlaubt unterschiedliche Substitutionselastizitäten zwischen räumlichen und beruflichen Dimensionen. Die Schätzergebnisse deuten auf eine höhere regionale Mobilität in Westdeutschland und eine höhere berufliche Mobilität in Ostdeutschland hin. Die Ergebnisse zeigen, dass ohne regionale Mobilität die Anzahl der Matches durchschnittlich um 10 - 25% geringer gewesen wäre. Wenn Berufe nicht gegeneinander substituierbar wären, wäre die Anzahl der Matches um ca. 3 - 5% in West- und um 6 - 10% in Ostdeutschland gesunken. Vollkommene berufliche Mobilität könnte die Matchings um 5 - 9% steigern. Diese Werte kann man als ein Maß des beruflichen Mismatches interpretieren. Vollkommene regionale Mobilität könnte zu einem Anstieg der Matchings um 15% im Westen und um 5% im Osten führen. Diese Werte messen das Ausmaß des räumlichen Mismatches. Der Artikel untersucht außerdem die durch partielle Aggregation verursachte Verzerrung der Schätzer. Es wird argumentiert, dass der Aggregationsfehler aufgrund der Verzerrung der Substituierbarkeits-Schätzer entsteht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper analyzes effects of occupational and regional mobility on the matching rate using the monthly panel disaggregated on regional and occupational level. The main contribution of the paper is measuring the effect of substitutability between vacancies for different occupations and vacancies in different regions on matchings. The estimates indicate higher regional mobility in West Germany but higher occupational mobility in East Germany. The results show that if occupations were perfect substitutes, the number of matches could increase by 5-9%. Perfect regional mobility could increase matchings by 5-15%. It is also shown that partial aggregation causes a downward bias in substitutability estimates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Mobilität |1,6|; Berufswechsel |2|; regionale Mobilität |3,7|; Binnenwanderung |4|; Arbeitskräftemobilität |5-7|; regionaler Arbeitsmarkt |8-10|; matching |8|; mismatch |9|; Substitutionselastizität |1-5,10|;

(k090407n11, 15.4.2009)

- Aldashev, Alisher; Fitzenberger, Bernd: Der Zugang von Arbeitnehmern in den Bezug von Arbeitslosengeld II. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-063) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091027a01.pdf>).

Abstract: "Diese Arbeit untersucht die erwerbsfähig eingestuften Bezieher von Arbeitslosengeld II, die mindestens einmal Arbeitslosengeld II im dritten Quartal 2006 bezogen haben. Unsere Ergebnisse zeigen, dass 16% der Bezieher von Arbeitslosengeld II im dritten Quartal 2006 während des Zeitraums 2000 bis 2005 keine Arbeitslosenhilfe oder Arbeitslosengeld II bezogen. Weiterhin wird untersucht, inwieweit sich der Bezug von Arbeitslosengeld II für Personen, die vorher noch nie Arbeitslosenhilfe oder Arbeitslosengeld II bezogen haben, aus den Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit prognostizieren lässt. Unsere Schätzungen ergeben, dass mit den Prozessdaten die höchste prognostizierte Wahrscheinlichkeit neu in den Bezug von Arbeitslosengeld II Personengruppen überzugehen bei 49% liegt. Für den überwiegenden Teil der Stichprobe ergeben sich jedoch weit geringere prognostizierte Übergangswahrscheinlichkeiten. Gleichwohl identifiziert die Analyse wichtige Prädiktoren für den Zugang in Arbeitslosengeld II und damit werden deutliche Unterschiede zwischen verschiedenen Personengruppen im Hinblick auf die Herkunft der Zugänge erkennbar. Beispielsweise kann eine Teilstichprobe von 12% aller Personen ohne bisherigen Arbeitslosenhilfe- oder Arbeitslosengeld-II-Bezug innerhalb des Zeitraums 2000 bis 2005 in administrativen Daten identifiziert werden, aus der ca. zwei Drittel aller Arbeitslosengeld-II-Zugänge von Männern und ca. 55% aller Arbeitslosengeld-II-Zugänge von Frauen entstammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II - Inanspruchnahme |1,3|; Leistungsbezug - Risiko |1,2|; Wahrscheinlichkeit |2,3|; IAB-Leistungsempfängerhistorik; IAB-Beschäftigtenhistorik; IAB-Maßnahmeteilnehmergrunddatei; Integrierte Erwerbsbiografien;

(k091027a01, 30.10.2009)

- Aldashev, Alisher; Gernandt, Johannes; Thomsen, Stephan L.: Earnings prospects for people with migration background in Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-031) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n11.pdf>).

Abstract: "Less than half of the people with migration background living in Germany possess foreign citizenship. Hence, using citizenship to analyze economic issues of immigration may be problematic for two reasons. On the one hand, a quite substantial share of persons with migration background is neglected in the group of interest, and, on the other hand, the reference group (native Germans) may be contaminated by effects from naturalized immigrants. This paper utilizes a wider definition covering all persons with migration background to analyze the earnings prospects. To shed light on differences to the common use of citizenship, estimates are presented in comparison to foreigner and German citizens. The results show that persons with migration background have similar earnings prospects to foreigners. Moreover, earnings prospects for native Germans do not differ much

---

from those of German citizenship. Therefore, using citizenship to approximate natives and non-natives when analyzing earnings issues seems to be reasonable. A second question of the paper is whether degrees obtained in Germany lead to better earnings prospects compared to degrees obtained abroad for persons with migration background. Independently of gender and skill level, the estimates affirm higher earnings to educational attainment in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; Einwanderer |1-5,15|; erste Generation |1|; zweite Generation |2|; Einbürgerung |3|; Staatsangehörigkeit |4,13|; Inländer |6|; Einkommenshöhe |5-13|; Bildungsbeteiligung |7|; Bildungsniveau |8|; Bildungsertrag |9|; erwerbstätige Frauen |10|; erwerbstätige Männer |11|; Lebensalter |12|; Bildungsabschluss |14,15|; Herkunftsland |14|;

(k070813n11, 20.8.2007)

- Aldashev, Alisher; Gernandt, Johannes; Thomsen, Stephan L.: Language usage, participation, employment and earnings : evidence for foreigners in West Germany with multiple sources of selection. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.)– Magdeburg, 2007 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Working paper : 18/2007) ([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2007\\_Dateien/2007\\_18.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2007_Dateien/2007_18.pdf)).  
Abstract: "Language ability may not only affect the earnings of the individual, but, the participation to participate in the labor market or becoming employed as well. It may also affect selection of people into economic sectors and occupation. In this paper the effects of language ability on earnings are analyzed for foreigners in Germany with joint consideration of up to four types of self-selection. The results show that language proficiency significantly increases participation and employment probability and affects earnings directly. However, when self-selection into economic sectors and occupation is regarded, the direct effects of language ability on earnings vanish."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ausländische Arbeitnehmer |1,7-13|; Sprachkenntnisse - Auswirkungen |1-6,14|; deutsche Sprache |2|; berufliche Integration |3,10|; soziale Integration |4,9|; soziale Partizipation |5,8|; Einkommenshöhe |6,7|; erste Generation |11|; zweite Generation |12|; Erwerbsverhalten |13,14|;  
(k071030p04, 19.11.2007)
- Aldashev, Alisher; Gernandt, Johannes; Thomsen, Stephan L.: Language usage, participation, employment and earnings : evidence for foreigners in West Germany with multiple sources of selection. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.)– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-090) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081216p03.pdf>).  
Abstract: "Language ability may not only affect the earnings of the individual, but, the participation to participate in the labor market or becoming employed as well. It may also affect selection of people into economic sectors and occupation. In this paper the effects of language ability on earnings are analyzed for foreigners in Germany with joint consideration of up to four types of self-selection. The results show that language proficiency significantly increases participation and employment probability and affects earnings directly. However, when self-selection into economic sectors and occupation is regarded, the direct effects of language ability on earnings vanish."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ausländische Arbeitnehmer |1,7-13|; Sprachkenntnisse - Auswirkungen |1-6,14|; deutsche Sprache |2|; berufliche Integration |3,10|; soziale Integration |4,9|; soziale Partizipation |5,8|; Einkommenshöhe |6,7|; erste Generation |11|; zweite Generation |12|; Erwerbsverhalten |13,14|;  
(k081216p03, 16.12.2008)
- Aldashev, Alisher; Gernandt, Johannes; Thomsen, Stephan L.: Language usage, participation, employment and earnings : evidence for foreigners in West Germany with multiple sources of selection. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 330-341 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "Language proficiency may not only affect the earnings of the individual, but the probability to participate in the labor market or becoming employed as well. It may also affect selection of people into economic sector and occupation. In this paper, the effects of language proficiency on earnings are analyzed for foreigners in Germany with joint consideration of up to four types of selection. The results show that language proficiency significantly increases participation and employment probability and affects occupational choice. When selection into economic sector and occupation is regarded, we do not find an impact of language ability on earnings thereby implying an indirect effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ausländische Arbeitnehmer |1,7-13|; Sprachkenntnisse - Auswirkungen |1-6,14|; deutsche Sprache |2|; berufliche Integration |3,10|; soziale Integration |4,9|; soziale Partizipation |5,8|; Einkommenshöhe |6,7|; erste Generation |11|; zweite Generation |12|; Erwerbsverhalten |13,14|; Westdeutschland |1|;  
Z 1120 (k090520n13, 25.5.2009)
- Aldashev, Alisher; Gernandt, Johannes; Thomsen, Stephan L.: The immigrant wage gap in Germany. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft (Hrsg.)– Magdeburg, 2008 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft. Working paper : 19/2008)

---

([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2008\\_Dateien/2008\\_19.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2008_Dateien/2008_19.pdf)).

Abstract: "Immigrants consist of foreigners and citizens with migration background. We analyze the wage gap between natives and these two groups in Germany. The estimates show a substantial gap for both groups with respect to natives. Discarding immigrants who completed education abroad reduces much of the immigrants' wage gap. This implies educational attainment in Germany is an important component of economic integration and degrees obtained abroad are valued less." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-4,7|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Lohnunterschied |2|; Inländer |2,5,9|; Lohnhöhe |4-6,10|; Sozioökonomisches Panel |7-10|; Aussiedler |3,6,8|;  
(k080930p07, 8.10.2008)

- Aldashev, Alisher; Gernandt, Johannes; Thomsen, Stephan L.: The immigrant wage gap in Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-089)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081216p02.pdf>).

Abstract: "Immigrants consist of foreigners and citizens with migration background. We analyze the wage gap between natives and these two groups in Germany. The estimates show a substantial gap for both groups with respect to natives. Discarding immigrants who completed education abroad reduces much of the immigrants' wage gap. This implies educational attainment in Germany is an important component of economic integration and degrees obtained abroad are valued less." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-4,7|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Lohnunterschied |2|; Inländer |2,5,9|; Lohnhöhe |4-6,10|; Sozioökonomisches Panel |7-10|; Aussiedler |3,6,8|;  
(k081216p02, 16.12.2008)

- Alderson, Desiree Principe; Gennetian, Lisa A.; Dowsett, Chantelle J.; Imes, Amy; Huston, Aletha C.: Effects of employment-based programs on families by prior levels of disadvantage. In: Social Service Review, Vol. 82, No. 3, 2008, S. 361-394 (ISSN 0037-7961).

Abstract: "This study examines how welfare and employment policies affect subpopulations of low-income families that have different levels of initial disadvantage. Education, prior earnings, and welfare receipt are used to measure disadvantage. The analysis of data from experiments suggests that employment-based programs have no effects on economic well-being among the least-disadvantaged low-income, single-parent families, but they have positive effects on employment and income for the most-disadvantaged and moderately disadvantaged families. These programs increase school achievement and enrollment in center-based child care of children only in moderately disadvantaged families. The most-disadvantaged families are found to increase use of child care that is not center based. Parents in these families experience depressive symptoms and aggravation. The findings raise questions about how to support families at the lowest end of the economic spectrum." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Erfolgskontrolle |1,3-10|; Benachteiligung |1,2,18-26|; Familie |2,3,11,13-17|; Niedrigeinkommen |11,12,18|; Einkommenshöhe |12,13,19|; Qualifikationsdefizit |14,20|; Beschäftigungseffekte |4|; Beschäftigungsförderung |5,15,21|; Arbeitsmarktchancen |6,22|; Chancengleichheit |7,16,23|; Bildungsförderung |8,17,24|; Kinderbetreuung |9,25|; USA |10,26|  
Z 1972 (k081222801, 8.1.2009)

- Alecke, Björn; Huber, Peter; Untiedt, Gerhard : What a difference a constant makes : how predictable are international migration flows?. In: Migration policies and EU enlargement : the case of Central and Eastern Europe. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). Paris, 2001, S. 63-78 (OECD proceedings) (ISBN 92-64-18584-4).

Abstract: "In 1997, officially 950 000 persons from the Central and Eastern European countries (CEECs) lived in the European Union. This amounted to a share of 0.2% of the total population, only. This migration, however, was unevenly spread across European Union countries: 527 000 citizens of the CEECs lived in Germany, 103 000 in Austria. In terms of share of population Austria was the most strongly affected country before Germany (Brücker, 1999). Although the economic consequences of this migration are still disputed, their political impact has been highly visible in terms of changes in migration policies in both countries, and to a large degree these experiences of early transition influence discussions on the accession of the CEECs in the European Union. Undoubtedly the question most often asked concerning enlargement is: how many migrants will come?"

A series of economic studies has recently addressed this issue concentrating on the so-called 'gravity equations' i.e. by focusing (almost) exclusively on per capita GDP differentials as the driving force behind international migration. In this paper we confront this gravity approach both with theory and empirical data in an effort to assess a) the quality of existing estimates of 'potential migration' and b) the possibility of predicting international migration in general. To this end we shortly describe the results of previous studies, which attempt to assess the migration potential from Central and Eastern Europe, and confront them with migration theory in section 2. Section 3 analyses two examples of migration: East-West migration in Germany after unification and intra EU migration in the period 1983-91 and estimates models of migration. Section 4 looks at how well the estimated models would have predicted migration between East and West Germany and between Spain and Germany after 1992, respectively. Section 5 concludes the paper." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Migrationsforschung |1,26-29|; Wanderungspotenzial |1-11,22,23|; Schätzung |2,26|; Modellentwicklung |3,13,27|; Einkommensunterschied |12|; ökonomische Faktoren |4,12-17|; internationale Wanderung |5,14,28|;



---

Wanderung [15]; Ost-West-Wanderung [6,16,21,29]; Binnenwanderung [7,17,18]; Abwanderung [8,19]; Zuwanderung [9,20]; Auswanderung [22,24]; Einwanderung [23,25]; Osteuropa [24]; Europäische Union [10,21,25]; Ostdeutschland [19]; Westdeutschland [20]; Bundesrepublik Deutschland [11,18]  
*90-1EOO-313500 BL 649 (k080125801, 30.1.2008)*

- Alecke, Björn; Mitze, Timo; Untiedt, Gerhard: Internal migration, regional labour market dynamics and implications for German east-west disparities : results from a Panel VAR. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (Ruhr economic papers : 96) (ISSN 1864-4872; ISBN 978-3-86788-107-4) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090407n08.pdf>).

Abstract: "Analysiert werden Wirkungszusammenhänge zwischen Binnenwanderungen und regionalen Arbeitsmarktdifferenzen für die deutschen Bundesländer von 1991 bis 2006. Danach fällt die Ost-West Migration nach einem starken ersten Impuls direkt nach der Wiedervereinigung in den Folgejahren niedriger aus als angesichts der regional bestehenden Arbeitsmarktdifferenzen zu erwarten. Dies kann durch hohe West-Ost Transferzahlungen, die rasche Einkommenskonvergenz und das Pendlerverhalten - insbesondere in der Grenzregion - erklärt werden. Um das Jahr 2001 ist eine signifikante zweite Welle ansteigender Ost-West-Wanderungen zu beobachten, deren hohes Niveau das über die neunziger Jahre hinweg zurückgestaute Migrationspotenzial widerspiegelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses the causal linkages between regional labour market variables and internal migration flows among German states between 1991-2006. We adopt a Panel VAR approach to identify the feedback effects among the variables and analyse the dynamic properties of the system through impulse-response functions. We also use the model to track the evolution of the particular East-West migration since re-unification aiming to shed more light on the East German 'empirical puzzle', characterized by lower migration responses than expected from the regional labour market position relative to the West. We indeed get evidence for such a puzzle throughout the mid-1990s, which is likely to be caused by huge West-East income transfers, a fast exogenously driven wage convergence and the possibility of East-West commuting. However, we also observe an inversion of this relationship for later periods: That is, along with a second wave of East-West movements around 2001 net flows out of East Germany were much higher than expected after controlling for its weak labour market and macroeconomic performance. Since this second wave is also accompanied by a gradual fading out of economic distortions, this supports the view of 'repressed' migration flows for that period." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1-3,6,7,13,15]; Arbeitsmarktentwicklung [1,14,16]; Arbeitskräftemobilität [2,4,8]; Binnenwanderung [3,5,8]; staatlicher Zusammenschluss [4,5]; regionale Disparität [9,10,13,14]; regionaler Vergleich [11,12,15,16]; Abwanderung [17]; Zuwanderung [18]; Ostdeutschland [6,9,11,17]; Westdeutschland [7,10,12,18]

*(k090407n08, 15.4.2009)*

- Alecke, Björn; Untiedt, Gerhard : Pendlerpotential in den Grenzregionen an der EU-Außengrenze : Methoden, Ergebnisse und Prognosen. / Gesellschaft für Finanz- und Regionalanalysen, Münster (Hrsg.); Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Bearb.); Forschungsnetzwerk Strukturentwicklung und Förderpolitik (Bearb.); Istituto di Studi e Documentazione sull'Europa Comunitaria e l'Europa Orientale, Trieste (Bearb.).– Münster, 2001

([http://www.fh-brandenburg.de/~brasche/EU/k4/k44/k444/preparity\\_migration\\_pendler.pdf](http://www.fh-brandenburg.de/~brasche/EU/k4/k44/k444/preparity_migration_pendler.pdf)).

Abstract: "Der Teilbericht gliedert sich wie folgt: Zunächst werden die gegenwärtigen rechtlichen Regelungen zu den sogenannten Grenzarbeitnehmern und die Größenordnung des bisherigen Pendleraufkommens aus Polen und Tschechien dargestellt. Anschließend wird die ost-westdeutsche Pendelwanderung seit der Wiedervereinigung beschrieben, die die Grundlage für das empirische Prognosemodell liefert. Im vierten Abschnitt werden einige methodische Überlegungen zum Gravitationsmodell vorgestellt, das als Ansatz zur Erklärung des grenzüberschreitenden Berufspendelns verwendet wird. Der fünfte Abschnitt enthält die regressionsanalytischen Ergebnisse für die Ost-West-Pendler. Eine Abschätzung des Pendlerpotentials in die deutschen Grenzregionen aus Polen und Tschechien wird im sechsten Abschnitt vorgenommen. Der letzte Abschnitt fasst die Ergebnisse zusammen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Grenzgebiet [1-6,15]; Pendelwanderung [1,7,8,20]; Wanderungspotenzial [1]; EU-Osterweiterung - Auswirkungen [7,14,17]; Ost-West-Wanderung [8]; Grenzpendler [9,10]; Beschäftigungsentwicklung [9]; regionale Mobilität [10]; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten [10,11,18]; ökonomische Faktoren [11-13]; Lohnunterschied [12]; Lebenshaltungskosten [13]; Beschäftigungseffekte [14-16]; Arbeitskräfteangebot [16]; Verdrängungseffekte [17]; Inländer [17]; Berufspendler [18]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [19,20]; Europäische Union [5]; Polen [2]; Tschechische Republik [3]; Ostdeutschland [4,19]; Westdeutschland [6,19]

*(k080208811, 18.2.2008)*

- Alecke, Björn; Untiedt, Gerhard: Die räumliche Konzentration von Industrie und Dienstleistungen in Deutschland : neue empirische Evidenz mit dem Ellison-Glaeser-Index. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 28, H. 1, 2008, S. 61-92 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "In dem Beitrag wird die räumliche Konzentration der Wirtschaftszweige in Deutschland im Jahr 1998 untersucht. Unsere Untersuchung schließt im Unterschied zu allen bisherigen Analysen neben den Wirtschaftszweigen des Produzierenden Gewerbes sowohl Branchen des landwirtschaftlichen Bereichs als auch

Dienstleistungssektoren ein. Zur Messung der Konzentration kommen die von Ellison und Glaeser (1997) entwickelten Konzentrationsmaße zur Anwendung. Die Ergebnisse zeigen, dass nahezu sämtliche Wirtschaftszweige in Deutschland eine signifikant höhere geografische Konzentration aufweisen als man es bei einer rein zufälligen Standortwahl erwarten würde. Insgesamt ist das Ausmaß der regionalen Konzentration aber gering. Unabhängig von den verschiedenen regionalen und sektoralen Aggregationsebenen bleibt das Konzentrationsmuster stabil: Die an natürliche Standortvorteile gebundenen Wirtschaftszweige sind am stärksten räumlich konzentriert, während handels- und versorgungsorientierte Dienstleistungen eine hohe räumliche Dispersion besitzen. Nicht technologie- und F&E-intensive sondern die eher traditionellen Industriezweige weisen den höchsten Grad an räumlicher Konzentration im Verarbeitenden Gewerbe auf. Zur Erklärung unterschiedlicher Ausmaße an Konzentration wird auf einen qualitativen Dummy-Variablenansatz zurückgegriffen. Die Klassifizierung der Wirtschaftszweige aus dem Industrie- und Dienstleistungsbereich orientiert sich dabei an ihrem Einsatz von Technologie und Wissen sowie von Humankapital in der Produktion bzw. bei der Erbringung der Dienstleistung. Auch hier zeigt sich, dass die an natürliche oder infrastrukturelle Standortgegebenheiten gebundenen Wirtschaftszweige die höchsten räumlichen Konzentrationen aufweisen. Die tendenziell von einem hohen Arbeitseinsatz mit geringen Qualifikationserfordernissen geprägten Industriezweige weisen signifikant höhere Konzentrationsraten auf als sachkapital- und technologieintensive Industriezweige." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this contribution the spatial concentration of economic activities in Germany is investigated in 1998. Our examination includes additional to the industrial sectors, the agricultural and service sectors in contrast to all past analyses that solely looked at industrial sectors. To measure spatial concentration of economic activities the recently developed index of Ellison and Glaeser (1997) is used. The results show that almost all economic activities in Germany show a significantly higher geographical concentration than one would expect on a purely random base. However, the extent of the spatial concentration is small. For different regional and sectoral aggregation levels the concentration remains more or less stable: Industries bound to natural location advantages are most strongly spatially concentrated, while trade- and supply-oriented services possess a high spatial dispersion. Technology and R&D intensive industries do not exhibit the highest degree of spatial concentration. To explain the pattern of spatial concentration a dummy-variable approach is used. The classification of the economic sectors follows from their use of qualified labour, technology and knowledge. Again, it can be shown that sectors bound to natural or infrastructural location conditions show the highest spatial concentrations. Sectors with a high share of low qualified labour input exhibit significantly higher concentration than those which are classified as capital-intensive and technology-intensive branches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Standortwahl [1-4,10]; regionales Cluster [3,6]; Industrie [1]; Wirtschaftszweige [2,5,7-9]; Dienstleistungsbereich [4]; regionale Verteilung [5]; Ballungsraum [6]; produzierendes Gewerbe [7]; Landwirtschaft [8]; verarbeitendes Gewerbe [9]; Infrastruktur [11]; Standortfaktoren [10-12]; Beschäftigtenstruktur [12]; Qualifikationsstruktur [12];  
Z 1966 (k080702n06, 4.7.2008)

- Alemann, Annette von: Chancengleichheit im Management : Begründungsmuster der Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen der Wirtschaft. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 30, H. 1, 2007, S. 21-38 (ISSN 0724-3464).  
Abstract: Der Beitrag untersucht die Begründungen für die gravierende Unterrepräsentanz von Frauen im Management. Zunächst werden zur Erklärung dieses Befundes Ansätze aus der Geschlechter- und Organisationssoziologie herangezogen. Im zweiten Teil werden die Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, in der Spitzenkräfte beiderlei Geschlechts mittels Leitfadeninterviews nach ihren Erklärungsmustern zur Ungleichheit der Geschlechter, gerade auch im Hinblick auf Top-Positionen in den eigenen Reihen, befragt wurden, vorgestellt. Es wird dargestellt, wie sie die geringe Repräsentation von Frauen auf allen Managementebenen begründen und welche Lösungsmöglichkeiten sie vorschlagen. Die Begründungsmuster (Frames) der Aussagen belegen eine durchgängige Leistungs- und Verantwortungsideologie, die Karrieren auf individuelle Anstrengungen zurückführt, damit aber auch soziale Ungleichheit individualisiert, teilweise sogar naturalisiert. Die 'Natur' der Frau wird mit (potenzieller) Mutterschaft gleichgesetzt, und die Verbindung von Mutterschaft und Führungsposition ist in diesem Framing undenkbar. Zur Verbesserung der Situation sehen die Führungskräfte Staat und Gesellschaft und nicht sich selbst oder die Wirtschaft in der Verantwortung. Durch die Bereitstellung von Infrastruktur sollen gleiche Wettbewerbsbedingungen für möglichst viele Gesellschaftsmitglieder hergestellt werden. Der Wettbewerb wiederum wird als natürlich und gesellschaftlich wünschenswert angesehen. Die Autorin zieht das Fazit, dass in diesen Äußerungen deutlich wird, 'wie trivial die Deutungsmuster derjenigen sind, die sich ansonsten als Entscheider und Gestalter per se stilisieren'. (IAB)  
SW: Management [1]; Führungskräfte [1,2,4-14]; Chancengleichheit [2,3,28]; Arbeitsmarktchancen [3,4,27]; soziale Ungleichheit [5,26]; beruflicher Aufstieg [6,25,33]; Berufsverlauf [7,24]; Frauen [8,15,16,24-28]; Männer [9]; Geschlechterverteilung [10,23]; Geschlechterrolle [11,18-20,22,31]; Berufsrolle [12,20,21]; Rollenverständnis [13,19,30]; Rollenverteilung [14,21-23]; Benachteiligung [16,18]; Frauenbild [17,29]; Elternschaft [15,17]; Ideologie [29-32]; Mobilitätsbarriere [32,33];  
Z 933 (k070726n02, 30.7.2007)
- Alemann, Annette von: Unterrepräsentanz ohne Ende? : Geschlechterungleichheit bei Führungseliten der deutschen Wirtschaft. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 9, 2007, S. 487-493 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Die politische Debatte um ein Gleichstellungsgesetz mündete in der 2001 von Bundesregierung und Wirtschaftsverbänden unterzeichneten 'Vereinbarung zur Förderung der Chancengleichheit von Männern und Frauen in der Privatwirtschaft', die nicht zu durchschlagenden Veränderungen führte. Im Verlauf dieser Debatte

---

verlagerte sich die gesellschaftliche Diskussion von einem Diskurs der Geschlechtergerechtigkeit hin zu einem Diskurs der Familienfreundlichkeit und Demografie. Die Hintergründe für die Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen der Wirtschaft wird an Hand zweier Teilstudien des Projekts 'Wirtschaftseliten zwischen Konkurrenzdruck und gesellschaftlicher Verantwortung' untersucht: einer Fallstudie über ein geplantes Gleichstellungsgesetz für die deutsche Wirtschaft und einer Intensivbefragung ausgewählter Spitzenführungskräfte. Die Interpretation der in den Leitfadenterviews thematisierten Deutungsmuster gesellschaftlicher Ungleichheit zeigt, dass im Weltbild der Spitzenführungskräfte der Wirtschaft Geschlechterungleichheit als biologisch bedingte soziale Tatsache wahrgenommen wird. Möglichkeiten zum Abbau von Benachteiligungen werden sowohl in individuellen Anstrengungen als auch in staatlichen Interventionen gesehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen |1-11,14,15|; Führungskräfte |1|; leitende Angestellte |2|; beruflicher Aufstieg |3,13|; Mobilitätsbarriere |3|; Chancengleichheit |4|; Elite |5|; Gleichstellungspolitik |6|; Gleichstellung - Gesetzentwurf |7|; soziale Ungleichheit |8|; Benachteiligung |9|; Diversity Management |10|; Beruf und Familie |11,12|; geschlechtsspezifische Faktoren |12,13|; Antidiskriminierungsgesetz |14|; Stereotyp |15|;

Z 086 (k070925n06, 1.10.2007)

- Alemann, Annette von: Von der Geschlechtergerechtigkeit zur Familienfreundlichkeit : Ergebnisse einer Fallstudie zum Gleichstellungsgesetz für die deutsche Wirtschaft. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, Nr. 3/4, 2007, S. 38-54 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Die Autorin erörtert anhand einer Fallstudie zum Gleichstellungsgesetz für die deutsche Wirtschaft, das die rot-grüne Bundesregierung geplant hatte, wie die angestrebte Gleichstellung der Geschlechter im Dialog über das schließlich gescheiterte Gesetz sukzessive auf familienorientierte Maßnahmen reduziert wurde. In dieser Entwicklung nehme das Thema Demografie eine immer größere Bedeutung ein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geschlechterverhältnis |1,2|; Gleichstellungspolitik |1|; Familienpolitik |3|; Grundgesetz |4|; Privatwirtschaft |5,6|; Gleichbehandlung |6-8|; Chancengleichheit |9,10|; politischer Wandel |11|; demografische Faktoren |12|; Beruf und Familie |13|; Gleichstellungsgesetz |2-5,11-13|; Frauen |7,9|; Männer |8,10|;

Z 768 (k080125a04, 30.1.2008)

- Alesina, Alberto; Ichino, Andrea; Karabarbounis, Loukas: Gender based taxation and the division of family chores. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3233) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f06.pdf>).

Abstract: "Gender Based Taxation (GBT) satisfies Ramsey's optimal criterion by taxing less the more elastic labor supply of (married) women. This holds when different elasticities between men and women are taken as exogenous and primitive. But in this paper we also explore differences in gender elasticities which emerge endogenously in a model in which spouses bargain over the allocation of home duties. GBT changes spouses' implicit bargaining power and induces a more balanced allocation of house work and working opportunities between males and females. Because of decreasing returns to specialization in home and market work, social welfare improves by taxing conditional on gender. When income sharing within the family is substantial, both spouses may gain from GBT." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsteilung |1,3,6,9|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,12|; Besteuerung - Auswirkungen |2,3,12|; Erwerbsverhalten |2,4,5|; Ehepaare |2,7,10|; Ehemänner |4|; Ehefrauen |5|; Hausarbeit |6|; Erwerbsarbeit |6|; Einkommensteuer - Optimierung |7,8|; Steuerpolitik |8|; Familie |9,10|; Geschlechterverhältnis |11|; ökonomische Faktoren |11|;

(k080207f06, 25.2.2008)

- Alewell, Dorothea; Bähring, Katrin; Canis, Anne; Hauff, Sven; Thommes, Kirsten: Outsourcing HR functions : development of an explanatory approach to firms' (non-existent) demand for personnel services. In: Management Revue, Vol. 18, No. 3, 2007, S. 271-292 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "This paper develops a comprehensive explanatory approach to the outsourcing of Human Resource (HR) functions and the resulting demand or non-demand for personnel services by companies (e.g., interim management, outplacement services, consulting in the field of HR management). Starting from the deficits of approaches that currently dominate the outsourcing debate (cost accounting approach, transaction cost approach, resource-based view of the firm), a modified and expanded framework to explain outsourcing HR management/functions is presented which includes other theoretical approaches as well. On the one hand, potential costs and benefits of outsourcing HR functions are systematically analysed, incorporating so far neglected aspects. On the other hand, triggers as well as situational and structural factors which potentially influence the outsourcing decision via the perceived alternatives or via the expectations that are formed concerning cost and benefits of outsourcing HR functions are also included in the analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalwesen |1,4,12-14|; human resource management |2,5,9-11|; outsourcing |1-3|; Unternehmenspolitik |3,6,7,15-20|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |4-6,8,21-23|; Entscheidungskriterium |7,8|; Personalanpassung |9,12|; Entlassungen |10,13|; Personaleinstellung |11,14|; Unternehmensgröße |15|; Unternehmensorganisation |16|; Unternehmensalter |17|; private Arbeitsvermittlung |18,21|; Leiharbeit |19,22|; Unternehmensberatung |20,23|;

Z 1015 (k071108502, 12.11.2007)

- Alewell, Dorothea; Benkhoff, Birgit: Zeitarbeitnehmer als Beschäftigte zweiter Klasse? : Perspektiven zur sozialen Differenzierung in Betrieben. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 3, 2009, S. 216-229 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Die Untersuchung zeigt, dass Zeitarbeitnehmer nicht nur gezwungen sind, nachteilige Arbeitsbedingungen hinzunehmen, sie erleben im Gefolge ihrer Diskriminierung auch einen sozialen Statusverlust. Auf der Grundlage einer Gelegenheitsstichprobe von insgesamt 157 Interviews sowohl mit Leiharbeitnehmern und Stammmitarbeitern als auch Führungskräften aus Einsatzunternehmen, Personaldienstleistern und Personaldienstleisterverbänden werden die gebräuchlichen Kriterien für die soziale Einordnung abgeleitet. Die Zitate illustrieren auch die abweichende Behandlung von Leiharbeitnehmern und Motive hinter deren Benachteiligung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeitnehmer |1-12|; Unternehmen |1,13,23-27|; Betrieb |2,14|; Leiharbeit |3,13-22|; Arbeitsbedingungen |4,15|; Diskriminierung |5,16|; Personalpolitik |6,17,25|; Personaleinstellung |7,18,26|; Personaleinsatz |8,19,27|; Benachteiligung |9,20|; beruflicher Status |10,21,28|; Statuszuweisung |11,22,28|; Randbelegschaft |12,23|; Stammebelegschaft |24|;

Z 1054 (k090928a11, 30.9.2009)
- Alewell, Dorothea; Hauff, Sven; Thommes, Kirsten; Weiland, Katrin: Triggers of HR outsourcing decisions - an empirical analysis of German firms. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 20, No. 7, 2009, S. 1599-1617 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "This paper takes an explanatory approach to the triggers of Human Resource (HR) outsourcing decisions and evaluates them empirically. Our data show that many German firms have never explicitly considered outsourcing of HR functions. Obviously, explicit outsourcing decisions do not come into being automatically but have to be triggered. We analyze theoretically and empirically which triggers are relevant. In our definition, HR outsourcing includes a broad range of internal HR functions and the respective, externally procured personnel services (e.g., temporary agency work, payroll accounting, interim management, outplacement services, HR consulting, placement services and others)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management |1,8|; Personalmanagement |2,7|; outsourcing |1-6|; Personalabbau |3|; Leiharbeit |4|; Entscheidungsfindung |5,7,8|; Entscheidungskriterium |6|;

Z 1090 (k090807804, 13.8.2009)
- Alewell, Dorothea; Pull, Kerstin: Determinanten der Outplacement-Gewährung : Ergebnisse einer theoriegeleiteten empirischen Analyse. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 2, 2009, S. 155-169 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "In Zeiten massiven Personalabbaus erfreuen sich Outplacement-Leistungen wachsender Beliebtheit. Das empirische Wissen zu Fragen der Outplacement-Gewährung ist jedoch begrenzt. In dem Beitrag werden Ergebnisse einer Befragung von über 1.000 Unternehmen präsentiert, die systematisch Aufschluss gibt über den Einsatz extern bezogener Outplacement-Leistungen in Deutschland sowie über die Determinanten der Outplacement-Gewährung. In unserem Beitrag rekurrieren wir dabei in Anlehnung an Pull (2008) auf verschiedene Logiken der Outplacement-Gewährung und schließen hieraus auf die Determinanten der Gewährung von Outplacement-Leistungen. Im Anschluss werden die Hypothesen mit empirischer Evidenz konfrontiert. Die durchgeführte Logit-Analyse zu den Determinanten der Outplacement-Gewährung liefert Unterstützung für eine finanzwirtschaftliche Argumentation, nach der die Gewährung von Outplacement-Leistungen zu unmittelbaren und direkten Kosteneinsparungen an anderer Stelle führt, sowie dafür, dass Outplacement-Leistungen als Rekrutierungsinstrument eingesetzt werden. Effizienzlohntheoretische und verhandlungsbasierte Erklärungsansätze der Gewährung von Outplacement-Leistungen erfahren hingegen keine Unterstützung in den Daten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In times of massive employment reduction, outplacement services are increasingly popular. However, the empirical knowledge of the provision of outplacement services is limited. In our paper we present the results of an original survey of more than 1,000 German firms that systematically renders information on the use of externally provided outplacement services in Germany as well as on the determinants of outplacement provision. Theoretically we recur on the work by Pull (2008) who unfolds different rationales of outplacement provision, and derive implications for the determinants of outplacement provision. In a second step the implications from theory are confronted with empirical evidence. Our empirical analysis renders support for an accounting-based logic of outplacement provision according to which the provision of outplacement services is motivated by immediate and direct cost savings, as well as for a signalling based logic where firms use the provision of outplacement services as a signal to future job applicants. Implications based on gift exchange theory as well as those based on collective bargaining do not find support in the data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalabbau |1|; berufliche Reintegration - Förderung |1|; Unternehmen |1|;

Z 259 (k090407n04, 10.6.2009)
- Alexandre, Fernando; Portela, Miguel; Sa, Carla: Admission conditions and graduates' employability. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3530) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080612p10.pdf>).

Abstract: "We evaluate the information content of admission conditions for study programs' quality by investigating its relationship with graduates' employability. We find that study programs with larger numeri clausi

---

are associated with a higher probability of finding a job. Additionally, compulsory admission exams seem to be informative about study programs' quality. Namely, study programs requiring the Math exam appear to be linked with lower unemployment propensity. Cardoso et al. (2008), however, found that those programs face lower demand when compared to other studies. These paradoxical results suggest that students' choices may be based on insufficient information on returns to higher education investment. That information failure indicates that a Government intervention may be due." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studium |1-6|; Naturwissenschaft |1|; Ingenieurwissenschaft |2|; Rechtswissenschaft |3|; Sozialwissenschaft |4|; Zulassungsbeschränkung |5,10|; Zugangsvoraussetzung |6,7|; Mathematik |7|; Hochschulabsolventen |8,9|; Beschäftigungsfähigkeit |8|; Arbeitsmarktchancen |9,10|; Portugal |10|

(k080612p10, 16.6.2008)

- Alexius, Annika; Holmlund, Bertil: Monetary policy and Swedish unemployment fluctuations. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2933)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070807p06.pdf>).

Abstract: "A widely spread belief among economists is that monetary policy has relatively short-lived effects on real variables such as unemployment. Previous studies indicate that monetary policy affects the output gap only at business cycle frequencies, but the effects on unemployment may well be more persistent in countries with highly regulated labor markets. We study the Swedish experience of unemployment and monetary policy. Using a structural VAR we find that around 30 percent of the fluctuations in unemployment are caused by shocks to monetary policy. The effects are also quite persistent. In the preferred model, almost 30 percent of the maximum effect of a shock still remains after ten years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldpolitik - Auswirkungen |1,4,8|; Arbeitsmarktentwicklung |1-3,7|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |2,6,8|; Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung |3,5|; Schweden |4-7|;

(k070807p06, 7.8.2007)

- Alexius, Annika; Holmlund, Bertil: Monetary policy and Swedish unemployment fluctuations. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1329) (ISSN 0342-0787)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p03.pdf>).

Abstract: "A widely spread belief among economists is that monetary policy has relatively short-lived effects on real variables such as unemployment. Previous studies indicate that monetary policy affects the output gap only at business cycle frequencies, but the effects on unemployment may well be more persistent in countries with highly regulated labor markets. We study the Swedish experience of unemployment and monetary policy. Using a structural VAR we find that around 30 percent of the fluctuations in unemployment are caused by shocks to monetary policy. The effects are also quite persistent. In the preferred model, almost 30 percent of the maximum effect of a shock still remains after ten years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldpolitik - Auswirkungen |1,4|; Arbeitsmarktentwicklung |1-3,7|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |2,6|; Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung |3,5|; Schweden |4-7|

(k070705p03, 10.7.2007)

- Alexius, Annika; Holmlund, Bertil: Monetary policy and Swedish unemployment fluctuations. In: Economics. The Open-Access, Open-Assessment E-Journal, Vol. 2, Art. 4, 2008, S. 1-26; 316 KB (ISSN 1864-6042)

([http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2008-4/version\\_1/count](http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2008-4/version_1/count)).

Abstract: "A widely spread belief among economists is that monetary policy has relatively short-lived effects on real variables such as unemployment. Previous studies indicate that monetary policy affects the output gap only at business cycle frequencies, but the effects on unemployment may well be more persistent in countries with highly regulated labor markets. We study the Swedish experience of unemployment and monetary policy. Using a structural VAR we find that around 30 percent of the fluctuations in unemployment are caused by shocks to monetary policy. The effects are also quite persistent. In the preferred model, almost 30 percent of the maximum effect of a shock still remains after ten years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldpolitik - Auswirkungen |1,4,8|; Arbeitsmarktentwicklung |1-3,7|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |2,6,8|; Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung |3,5|; Schweden |4-7|;

Z 1978 (k080306n08, 6.3.2008)

- Al-Fahham, Rami: Effizienz und Produktivität in deutschen Universitäten : statische, dynamische und stochastisch basierte Anwendungen der Data Envelopment Analysis.– Berlin : Dissertation.de, 2008 (ISBN 978-3-86624-335-4).

Abstract: "Vor dem Hintergrund einer zunehmenden Nachfrage nach Hochschulbildung und der chronischen Mittelknappheit der öffentlich finanzierten Universitäten in Deutschland stellt sich die Frage nach ihrer Leistungsfähigkeit bei der Wahrnehmung ihrer zentralen Aufgaben: der Ausbildung der Studierenden sowie der Forschung. Da der Bedarf des Arbeitsmarktes an qualifizierten Absolventen wächst, stehen die Hochschulen vor der Herausforderung, ihr Studienangebot entsprechend auszuweiten. Außerdem werden im internationalen Vergleich Wettbewerbsdefizite in der universitären Forschung beklagt. Die in einigen Bundesländern realisierte Einführung von Studiengebühren sowie der Wettbewerb zur Forschungsförderung deutscher Hochschulen stehen exemplarisch für die hochschulpolitischen Reformbemühungen. In dieser Studie wird die Effizienz und

Produktivität von öffentlich finanzierten Universitäten in Deutschland im Zeitraum 1997-2003 unter Anwendung der Data Envelopment Analysis (DEA) untersucht. Eine zentrale Fragestellung ist, ob es mit Hilfe der DEA in der vorliegenden Anwendung möglich ist, Informationen über hochschulpolitisch verwertbare Leistungsunterschiede in den Universitäten zu gewinnen. Von entscheidender Bedeutung ist in diesem Zusammenhang eine Sensitivitätsanalyse der DEA-Leistungskennzahlen im Rahmen von modernen Bootstrap-Verfahren, die statistisch fundierte Schlußfolgerungen ermöglichen. Bisherige DEA-Performancestudien im Bereich des Hochschulsektors verwenden Standardmodelle ohne Berücksichtigung der statistischen Eigenschaften der geschätzten Effizienzwerte und Produktivitätsindizes. In der vorliegenden Arbeit zeigen die Sensitivitätsanalysen jedoch, dass die Aussagekraft der DEA-Ergebnisse bei Stichprobenvariationen erheblich geschwächt werden kann und verdeutlichen die Notwendigkeit eines stochastisch fundierten DEA-Ansatzes. Zukünftige empirische DEA-Untersuchungen sollten vor diesem Hintergrund betrachtet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Considering the increasing demand for higher education and enduring financial pressure in publicly funded universities in Germany, performance measurement issues are gaining importance. In this study, Data Envelopment Analysis (DEA) is used to examine the technical efficiency of 65 publicly financed universities in Germany over the period 1997-2003. The Malmquist approach is applied to measure productivity growth and to distinguish between changes in technical efficiency, scale efficiency and intertemporal shifts of the production frontier. The thesis deals with one main question: Does the DEA method provide information on performance differences in German universities that could be relevant to higher education policies? Previous DEA studies in the area of higher education focus on standard models without taking into account statistical properties of the efficiency and productivity estimators. This work tries to close this gap in the empirical literature. Recently developed bootstrap techniques in a DEA framework are applied to draw inferences with statistical precision. The bootstrap results reveal the sensitivity of the efficiency and productivity measures with respect to sampling variation. Consequently, one should be cautious when making relative comparisons of the performances among universities based on standard DEA scores. Particularly, it is not enough to know whether the technical efficiency scores are different, but whether these differences are significant in a statistical sense. In a similar manner, it is not enough to know whether the Malmquist measures indicate increases or decreases of productivity, but whether these changes are statistically significant. The results suggest that prospective studies in the field of DEA performance assessment should address the statistical aspects of the methods applied." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Universität - Effizienz [1-5,8,9]; Produktivitätsentwicklung [1]; Hochschulpolitik [2]; Hochschulreform [3]; Skalenertrag [4,6]; Produktivität - Messung [5-7,10]; Stochastik [7]; statistische Methode [7]; Wettbewerbsfähigkeit [8]; Leistungsbewertung [9]; Hochschulstatistik [10];  
571.0103 (k090112f07, 23.1.2009)

- Alfaro, Laura; Charlton, Andrew; Kanczuk, Fabio: Firm-size distribution and cross-country income differences. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14060).

Abstract: "We investigate, using plant-level data for 79 developed and developing countries, whether differences in the allocation of resources across heterogeneous plants are a significant determinant of cross-country differences in income per worker. For this purpose, we use a standard version of the neoclassical growth model augmented to incorporate monopolistic competition among heterogeneous plants. For our preferred calibration, the model explains 58% of the log variance of income per worker. This figure should be compared to the 42% success rate of the usual model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsgröße [3]; Produktionsfaktor [1]; Allokation [1]; Allokation - Auswirkungen [2]; Einkommensunterschied [2-10]; Welt [4]; OECD [5]; Afrika [6]; Amerika [7]; Asien [8]; Ozeanien [9]; Europa [10]  
90-111.0392 (k080821f05, 8.9.2008)

- Algan, Yann; Cahuc, Pierre: Civic virtue and labor market institutions. In: American Economic Journal. Macroeconomics, Vol. 1, No. 1, 2009, S. 111-145 (ISSN 1945-7707).

Abstract: "We argue civic virtue plays a key role in explaining the design of public insurance against unemployment risks by solving moral hazard issues which hinder the efficiency of unemployment insurance. We show, in a simple model, that economies with stronger civic virtues are more prone to provide insurance through unemployment benefits rather than through job protection. We provide cross-country empirical evidence of a strong correlation between civic attitudes and the design of unemployment benefits and employment protection in OECD countries over the period 1980 to 2003. We then use an epidemiological approach to estimate the existence of a potential causal relationship from inherited civic virtue to labor market insurance institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-10]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1,11,16]; Arbeitslosenversicherung [2,18,20]; Arbeitslosigkeit - Risiko [18,19]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [3,12,17,19,20]; Sozialleistungen [4]; Arbeitsplatzsicherheit [5]; soziale Werte [6,13]; Arbeitsmarktpolitik - Determinanten [7,11-14]; Leitbild [8,14-17]; Sozialpolitik [9,15]; OECD [10]  
Z 2024 (k090209a03, 12.2.2009)

- Algan, Yann; Dustmann, Christian; Glitz, Albrecht; Manning, Alan: The economic situation of first- and second-generation immigrants in France, Germany, and the UK. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2009 (ISSN 2042-2695) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0954.pdf>).

Abstract: "A central concern about immigration is the integration into the labour market, not only of the first

---

generation, but also of subsequent generations. Little comparative work exists for Europe's largest economies. France, Germany and the UK have all become, perhaps unwittingly, countries with large immigrant populations albeit with very different ethnic compositions. Today, the descendants of these immigrants live and work in their parents' destination countries. This paper presents and discusses comparative evidence on the performance of first- and second-generation immigrants in these countries in terms of education, earnings, and employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-3,8,9,13,17|; erste Generation |1|; zweite Generation |2|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |3-7|; Einwanderungspolitik |7|; ausländische Arbeitnehmer |8|; Bildungsabschluss - internationaler Vergleich |9-12|; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |13-16|; Lohnunterschied |17|; Inländer |17|; ausländische Kinder |18|; ausländische Jugendliche |19|; schulische Integration - internationaler Vergleich |18-22|; Bundesrepublik Deutschland |4,10,14,20|; Großbritannien |5,11,15,21|; Frankreich |6,12,16,22| (k091117r14, 17.11.2009)

- Algan, Yann; Dustmann, Christian; Glitz, Albrecht; Manning, Alan: The economic situation of first- and second-generation immigrants in France, Germany, and the UK. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CREAM discussion paper : 22/09)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_22\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_22_09.pdf)).

Abstract: "A central concern about immigration is the integration into the labour market, not only of the first generation, but also of subsequent generations. Little comparative work exists for Europe's largest economies. France, Germany and the UK have all become, perhaps unwittingly, countries with large immigrant populations albeit with very different ethnic compositions. Today, the descendants of these immigrants live and work in their parents' destination countries. This paper presents and discusses comparative evidence on the performance of first- and second-generation immigrants in these countries in terms of education, earnings, and employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-3,8,9,13,17|; erste Generation |1|; zweite Generation |2|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |3-7|; Einwanderungspolitik |7|; ausländische Arbeitnehmer |8|; Bildungsabschluss - internationaler Vergleich |9-12|; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |13-16|; Lohnunterschied |17|; Inländer |17|; ausländische Kinder |18|; ausländische Jugendliche |19|; schulische Integration - internationaler Vergleich |18-22|; Bundesrepublik Deutschland |4,10,14,20|; Großbritannien |5,11,15,21|; Frankreich |6,12,16,22| (k090930p05, 7.10.2009)

- Alheit, Peter (Hrsg.); Felden, Heide von (Hrsg.): Lebenslanges Lernen und erziehungswissenschaftliche Biographieforschung : Konzepte und Forschung im europäischen Diskurs.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Lernweltforschung : 02) (ISBN 978-3-531-15600-2).

Abstract: "Lebenslanges Lernen hat sich als bildungspolitisches Konzept in den letzten Jahren in den wichtigsten europäischen Staaten durchgesetzt. Dass die Grundlagenforschung in Hinsicht auf lebenslange Lernprozesse damit durchaus nicht Schritt gehalten hat, sondern noch vielfältiger Forschungsanstrengungen und Diskussionen bedarf, ist durch die unterschiedlichen Perspektiven auf Lernprozesse über die Lebenszeit in europäischen Kontexten deutlich geworden. Zudem ist ein Blick auf die unterschiedlichen Bedingungen Lebenslangen Lernens unter einer biographietheoretischen Perspektive in verschiedenen europäischen Staaten interessant. Diese Publikation erweitert den Forschungsblick der Biographieforschung auf eine europäische Ebene und verbindet das bildungspolitische Konzept 'Lebenslanges Lernen' mit grundlagentheoretischen Forschungsansätzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:  
Vorwort (7);

Peter Alheit, Heide von Felden: Einführung - Was hat lebenslanges lernen mit Biographieforschung zu tun? (9-17);

Das Rahmenthema - Lebenslanges Lernen als europäisches Projekt

John Field: Lifelong learning and cultural change - a European perspective (21-41);

Teil I - Neue Forschungsansätze zum lebenslangen Lernen

Linden West: Only connect - the auto/biographical, psychological imagination in researching lives (45-59);

Barbara Merrill: Gender, biographies and lifelong learning - researching women in higher education (61-76);

Peter Alheit: "Diskurpolitik" - Lebenslanges Lernen als postmodernes Machspiel? (77-88);

Daniela Rothe: Lebenslanges Lernen als Regierungsprogramm - der deutsche bildungspolitische Diskurs in gouvernementalitätstheoretischer Perspektive (89-110);

Heidrun Herzberg, Inga Truschkat: Lebenslanges Lernen und Kompetenz - Chancen und Risiken der Verknüpfung zweier Diskursstränge (111-126);

Thomas Göymen-Steck: Erzähl-Strukturen - Rekonstruktion von Alltagswelten oder Beobachtung der Kontingenzreduktion? (127-154);

Teil II - Überraschende empirische Ergebnisse zum Lebenslangen Lernen

Heide von Felden: Überlegungen zu theoretischen Konzept des lebenslangen Lernens und zur empirischen Rekonstruktion selbstbestimmten Lernens (157-174);

Rineke Smilde: Musicians as lifelong learners (175-189);

Anissa Henze, Julia Kellner-Evers: Auf der Suche nach dem reflexiven, autonomen Lerner - Leitfigur für die Bewältigung einer "komplexen Welt im Umbruch" (191-216);

Walburga Freitag: Hochschulen als Orte lebenslangen Lernens in Europa? Anrechnung von außerhalb der Hochschulen erworbenen Kompetenzen auf Hochschulstudiengänge (217-229);

---

Ulrike Selma Ofner, Arnd-Michael Nohl: Weiterbildung und die Entstehung neuen kulturellen Kapitals bei hochqualifizierten Migranten und Migrantinnen (231-241).

SW: lebenslanges Lernen |1-20|; Erziehungswissenschaft |1,21|; Biografieforschung |2,21-23|; Bildungsforschung |3,22,24-27|; Bildungssoziologie |4,23|; Lernprozess |5,24,34|; Lebenslauf |6,25|; europäische Bildungspolitik |7,28,30|; Forschungsansatz |8,26|; Forschungsmethode |9,27|; Diskurs |10,28,29|; lebenslanges Lernen - Konzeption |29-34,41|; selbstgesteuertes Lernen |11,31|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |12,32|; Lernkultur |13,33|; Musiker |14|; Weiterbildung |15,35,36,39|; Hochschulbildung |16,35|; kulturelles Kapital |17,36,37,40|; Hochqualifizierte |18,37,38|; Migranten |19,38-40|; Europäische Union |20,41|  
93-30.0109 (k090714f02, 29.7.2009)

- Alheit, Peter; Rheinländer, Kathrin; Watermann, Rainer: Zwischen Bildungsaufstieg und Karriere: Studienperspektiven "nicht-traditioneller Studierender". In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 11, H. 4, 2008, S. 577-606 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "Der Beitrag bezieht sich auf eine Sequenz von qualitativen und quantitativen Forschungsarbeiten über Studienerfolge und Studierverhalten so genannter 'nicht-traditioneller Studierender' in der Regel also Studierender des zweiten oder dritten Bildungsweges. Besonders interessant dabei sind zwei Aspekte: die Kombination von qualitativen und quantitativen Befunden, die sich auf anregende Weise wechselseitig ergänzen, in gewissem Sinn allerdings auch plausibel korrigieren, sowie die kontrollierte Beobachtung über einen längeren Zeitraum, weil die Ersterhebungen im Rahmen einer internationalen Vergleichsstudie 1998 stattfanden und die letzten Daten im Rahmen eines laufenden DFG-Projekts im Jahr 2007 erhoben wurden. Dieser Langzeiteffekt erhöht zweifellos die Plausibilität von vorsichtigen Diagnosen, die relevante Veränderungen im Forschungsfeld festzustellen versuchen. Die 'Mixed-Methods'-Forschung (Denzin 1970, 1989; Flick 1992), eine üblicherweise als 'Triangulation' bezeichnete Verknüpfung quantitativer und qualitativer Forschungs- und Erhebungsmethoden (vgl. Prein/Kelle/Kluge 1993; Flick 1995), hat den Vorteil, dass man ein komplexes Forschungsfeld mit verschiedenen Instrumenten 'abzutasten' versucht und in einer Art 'Konvergenzmodell' (Jakob 2001) die auf unterschiedliche Weise gewonnenen Daten sich zumindest potenziell wechselseitig validieren können. Das im Folgenden präsentierte qualitative Material wurde durch theoretisches Sampling (vgl. Glaser 1965; Strauss 1991; Strauss/Corbin 1996) aus zwei zu unterschiedlichen Zeitpunkten (1998 und 2005) an sechs deutschen Universitäten und Fachhochschulen befragten Samples (n = 2 x ca. 400 Probanden) gewonnen. Die eigens für die hier präsentierte Untersuchung durchgeführte quantitative Analyse verdankt sich dem Umstand, dass bei dem Versuch der Rekrutierung von Probandinnen und Probanden für biografisch-narrative Interviews nahezu 2.500 (!) interessierte Rückmeldungen zu verzeichnen waren. Diese studentische Interessengruppe wurde dann um Beteiligung an einer speziell für diese Erhebung entwickelten Online-Befragung (im Jahr 2007) gebeten - ein Kooperationsvorhaben, an dem sich schließlich ein gutes Drittel beteiligte. Das heißt: Wir haben es auch bei der quantitativen Studie nicht mit einer repräsentativen Befragung zu tun. Unser Gesamtdesign bleibt ein zwar komplexes, gleichwohl aber exploratives Setting." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This contribution looks at a series of qualitative and quantitative investigations on the study success and study behavior of so-called non-traditional students. Of particular interest are two aspects: the combination of qualitative and quantitative findings, which are mutually complementary and in a sense present plausible corrections for one-sided observations, and controlled observations over a long period of time, as the first studies were carried out within the framework of an international study in 1998 and the last one within the framework of a project sponsored by the German Research Foundation (DFG) in 2007. This longer time period certainly increases the plausibility of the cautious diagnoses made, which attempt to capture the relevant changes in this field of research. Such mixed methods research (Denzin 1970, 1989; Flick 1992) - i.e. the link between quantitative and qualitative research and survey methods often termed 'triangulation' (cf. Prein/Kelle/Kluge 1993; Flick 1995) - has the advantage that a complex field of research can be scanned using different instruments and through a type of 'convergence model' (Jacob 2001) the data won from different methods can be used to mutually validate the results. The qualitative material used in this study comes from theoretical sampling (cf. Glaser 1965; Strauss/Corbin 1996) of data from six German higher education institutions from two points in time (1998 and 2005; n=2 x c. 400 surveyed respondents). The quantitative analysis, which was especially carried out for our study, profits from the fact that 2500 interested people responded to our recruitment search for biographic-narrative interviews. This group of people was then asked to participate in a special online survey in 2007 - a cooperative initiative in which around one third of the initial respondents took part. That does, however, mean that the quantitative study is not representative. Our overall research design remains complex, but retains an exploratory character." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zweiter Bildungsweg |1-9,11,13-16,18,20-23|; Studienerfolg |1,24,35|; Studierverhalten |2,25,36|; Studenten |3,26,35-47|; Hochschulbildung |4,27,37|; Universität |5,28|; Sozialisationsdefizit |6,29,38|; Benachteiligung |7,30,39|; Bildungsverlauf |8,31,40|; Aufstiegsmotivation |9,10,12,32,41|; beruflicher Aufstieg |10,11,42|; sozialer Aufstieg |12,13,43|; Lernmotivation |14,33,44|; Hochschulabsolventen |15|; Berufsverlauf |16|; vertikale Mobilität |17,18|; soziale Mobilität |19,20|; Bildungsmobilität |17,19,21,34,45|; Bildungschancengleichheit |22,24-34|; Schulbildung |23,46|; Berufserfahrung |47|;

Z 2019 (k090114502, 19.1.2009)

- Alho, Kari E. O.: EU labour market and immigration connected to enlargement. / Research Institute of the Finnish Economy, Helsinki (Hrsg.).– Helsinki, 2002 (Research Institute of the Finnish Economy. Discussion papers : 791) (ISSN 0781-6847) ([http://www.etla.fi/files/613\\_dp791.pdf](http://www.etla.fi/files/613_dp791.pdf)).

Abstract: "The EU economies and their labour markets will face new challenges in the near future as the Union



---

enlarges to cover the CEE countries and the mobility of labour becomes free within the region. This paper first discusses estimates made on the likely magnitude of the coming immigration and then turns to derive some basic outcomes with respect to its impacts on real wages in the EU in the long run. We then discuss in a standard way the short-run net benefit from immigration, extend the analysis to the long-run steady state and carry out a numerical simulation of the effects of likely immigration, which raises the EU labour force by one per cent. We obtain the result that the net present value of the accumulated gain to the EU 15, measured by the rise of consumption in ratio to GDP, is very small. This result is in line with neutrality proposition predicted by theoretical reasoning, which prevails in the long run with respect to the effects of immigration. The last part of the paper deals with linkages between the social security system and immigration. Over time the short-run costs of adjustment, which are generally found to be quite small, are neutralised by the gains accrued from Enlargement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,2,4,8,9,12,13]; internationale Wanderung [1,3]; Arbeitskräftemobilität [1]; Arbeitsmigration [2,3,5,7]; Ost-West-Wanderung [4,6]; Freizügigkeit [5]; Wanderungspotenzial [6]; Beschäftigungseffekte [8,11]; Einkommenseffekte [9,10]; Reallohn [10]; Lohnhöhe [10]; Arbeitskräfteangebot [11]; ausländische Arbeitnehmer [11]; gesellschaftliche Wohlfahrt [12]; soziales System [13]; Europäische Union [7] (k080130f03, 5.2.2008)

- Ali, Showkat; Carden, Giles; Culling, Benjamin; Hunter, Rosalind; Oswald, Andrew J.; Owen, Nicola; Ralsmark, Hilda; Snodgrass, Natalie: Elite scientists and the global brain drain. / University of Warwick, Coventry, Department of Economics (Hrsg.). – Coventry, 2007 (Warwick economic research paper : 825)

([http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/economics/research/papers/twerp\\_825.pdf](http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/economics/research/papers/twerp_825.pdf)).

Abstract: "There are signs - one is world university league tables - that people increasingly think globally when choosing the university in which they wish to work and study. This paper is an exploration of data on the international brain drain. We study highly-cited physicists, highly-cited bio-scientists, and assistant professors of economics. First, we demonstrate that talented researchers are being systematically funnelled into a small number of countries. Among young economists in the top American universities, for example, 75% did their undergraduate degree outside the United States. Second, the extent of the elite brain drain is considerable. Among the world's top physicists, nearly half no longer work in the country in which they were born. Third, the USA and Switzerland are per capita the largest net-importers of elite scientists. Fourth, we estimate the migration 'funnelling coefficient' at approximately 0.2 (meaning that 20% of top researchers tend to leave their country at each professional stage). Fifth, and against our prior expectations, the productivity of top scientists, as measured by the Hirsch h-index, is similar between the elite movers and stayers. Thus it is apparently not true that it is disproportionately the very best people who emigrate. Sixth, there is extreme clustering of ISI Highly Cited Researchers into particular fields in different universities. Seventh, we debate the questions: are the brain drain and this kind of funnelling good or bad for the world, and how should universities and governments respond?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - internationaler Vergleich [1-4,9-11]; Wissenschaftler [4-6,13,15-17]; regionale Mobilität [4]; internationale Wanderung [5,14]; Beschäftigungsland [6-8]; Physiker [9]; Biologe [10]; Wirtschaftswissenschaftler [11]; Studienortwahl [12]; Globalisierung [12]; Elite [13]; Wanderungsstatistik [14]; Arbeitsmigration [15]; Wanderungsmotivation [16,19]; Arbeitsproduktivität [17]; Veröffentlichung [17]; Hochschulpolitik [18]; Wanderungspolitik [18]; Ranking [19]; Universität [19]; Welt [1]; USA [2,7]; Schweiz [3,8] (k080611p02, 20.6.2008)

- Alkan, Saim Rolf: Texten für das Internet : Praxisbuch für Online-Redakteure und Webtexter. – Bonn : Galileo Press, 2004 (ISBN 978-3-89842-493-6).

Abstract: "Dieses Praxisbuch unterstützt Sie bei allen Aspekten des 'Textens für das Internet': von der Recherche und richtigen Wahl der Textsorte über die mediengerechte Strukturierung und Schreibweise bis hin zu Fragen der Textpräsentation und der rhetorischen Kunstgriffe. Das Internet ist aber ein multimediales Medium und Text nur ein Element des Contents. Darum finden Sie in diesem Buch auch alles Wissens- und Beachtenswerte zu Themen wie Hypertext, Multimedia, Suchmaschinen und Content-Verwaltung." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Internet - Handbuch; Publizistik - Handbuch;

08630 BT 880 (k070713f01, 23.7.2007)

- Allard, Mary Dorinda; Janes, Marianne: Time use of working parents : a visual essay. In: Monthly Labor Review, Vol. 131, No. 6, 2008, S. 3-14: 168 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2008/06/art1full.pdf>).

Abstract: "Working parents have many constraints on their time as they try to balance paid work, childcare, household activities, shopping, and leisure activities. The American Time Use Survey (ATUS) enables analysts to measure how Americans spend their time in primary activities - their main activities, in other words. This includes the measurement of time all working parents spend providing primary childcare, which consists of physical care of children; playing, reading, or talking with children; travel related to childcare; and other childcare activities. For those parents with children aged 12 or younger, it is also possible to measure the amount of time spent in more passive secondary childcare - that is, the amount of time that they have at least one child of that age group in their care while doing activities other than primary childcare. Focusing on both primary and secondary childcare gives a more complete picture of parents' time spent providing childcare. Unless otherwise specified, all data in this visual essay refer to married parents between the ages of 25 and 54 who were employed full time at the time

- 
- of the survey; that is, they were usually working 35 or more hours per week." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1|; erwerbstätige Männer |2|; Mütter |1,5,12|; Väter |2,6,13|; Eltern |3|; Zeitbudget |4|; Zeitverwendung |3-11,14-17|; Beruf und Familie |7|; Kinderbetreuung |8|; Erwerbsarbeit |9|; Hausarbeit |10|; Familienarbeit |11|; Ehepaare |3|; Vollzeitarbeit |12,13|; Kinderzahl |14|; Freizeit |15|; Arbeitszeit |16|; USA |17|  
Z 136 (k080806n02, 14.8.2008)
- Allen, Matthew M. C.; Tüselmann, Heinz-Josef; Aldred, Maria L.: Business systems and the open method of co-ordination : the EU and employee share ownership in Germany and in the UK. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 1, 2009, S. 33-45 (ISSN 0941-5025).  
Abstract: "Die offene Methode der Koordinierung (OMK) ist ein wichtiger Mechanismus der europäischen Integration. Die PEPPER-Berichte zur Förderung der Gewinn- und Betriebsergebnisbeteiligung der Arbeitnehmer, die von der Europäischen Kommission vorangetrieben werden, können als Beispiel der OMK angesehen werden. In diesem Beitrag wird untersucht, in welchem Maße die institutionellen Unterschiede im Finanz- und Arbeitsmarktsystem in Deutschland und im Vereinigten Königreich die Präferenzen der Sozialpartner beeinflussen und dazu führen, dass die Beteiligung der Arbeitnehmer an Kapital und Gewinn des Unternehmens in beiden Ländern unterschiedlich angewandt werden. Gezeigt wird, dass die OMK in diesem Bereich ein schwaches Instrument ist, die europäische Integration zu fördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The open method of co-ordination (OMC) is an important mechanism by which European Integration may proceed. The Promotion of Employee Participation in Profits and Enterprise Results reports, which were backed by the European Commission, represent a form of the OMC. Using national, statistically representative data, this article illustrates how Germany's and the UK's contrasting business systems have shaped the preferences of the social partners, and have resulted in differences in the prevalence of employee share ownership and profit-sharing schemes in those two countries. Therefore, the OMC has not, had a significant impact. This has implications for similar attempts to promote closer European Integration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungssystem |1-3,6-8,11-15|; institutionelle Faktoren |1|; Methode der offenen Koordinierung |2,16-18|; Beschäftigungssystem - internationaler Vergleich |3-5,16,20,21|; europäische Integration |6,17|; Beschäftigungspolitik - Instrumentarium |18|; Sozialpartner |7,19,20|; Arbeitnehmerbeteiligung |8-10,19,21|; Kapitalbeteiligung |9,11|; Gewinnbeteiligung |10,12|; Arbeitskräfte |13|; Großbritannien |4,14|; Bundesrepublik Deutschland |5,15|  
Z 1054 (k090519a01, 27.5.2009)
  - Allen, Matthew; MacDonald, Frank; Tüselmann, Heinz; Heise, Arne: Das adaptierte deutsche Arbeitsbeziehungsmodell im Vergleich. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 2, 2009, S. 101-106 (ISSN 0043-6275).  
Abstract: "Das deutsche Modell der Beziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern innerhalb eines Unternehmens - vor allem die betriebliche Mitbestimmung - stand lange Zeit in der Kritik, während das angloamerikanische Modell als überlegen angesehen wurde. Welches Arbeitsbeziehungsmodell wählen deutsche und amerikanische Unternehmen in einem in Hinblick auf die Ausgestaltung der Arbeitsbeziehungen freizügigen Umfeld, wie es in Großbritannien herrscht? Wie wirkt sich die Wahl des Modells auf Arbeitsproduktivität und Profitabilität der Tochterunternehmen aus?" (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsbeziehungen - Modell |1,30-33|; Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich |1-5,7-9,11-15|; Mitbestimmung |4,30,34-37|; Betrieb |5,6,28,29,34|; Arbeitsproduktivität |7|; Rentabilität |8|; Unternehmen |9,10,26,27,35|; Arbeitgeber |11,16,17|; Arbeitnehmer |12,18,19|; Unternehmensführung |13,20,21,31,36|; Personalpolitik |14,22,23,32,37|; Arbeitnehmerbeteiligung |15,24,25,33|; Bundesrepublik Deutschland |2,16,18,20,22,24,26,28|; USA |3,17,19,21,23,25,27,29|; Großbritannien |6,10|  
Z 213 (k090225807, 2.3.2009)
  - Allen, Tammy D.; Eby, Lillian T.; O'Brien, Kimberly E.; Lentz, Elizabeth: The state of mentoring research : a qualitative review of current research methods and future research implications. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 3, 2008, S. 343-357 (ISSN 0001-8791).  
Abstract: "Research regarding mentoring relationships has flourished during the past 20 years. This article reviews the methodology and content of 200 published mentoring articles. Some of the major concerns raised in this review include over reliance on cross-sectional designs and self-report data, a failure to differentiate between different forms of mentoring (e.g., formal versus informal), and a lack of experimental research. Implications and suggestions for future research are offered. 2007 Elsevier Inc. All rights reserved." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mentoring |1-9|; empirische Sozialforschung |1,10-14|; Forschungsmethode |2,10,15-19|; Erhebungsmethode |3,11|; Datengewinnung |4,12|; qualitative Methode |5,13,15|; quantitative Methode |6,14,16|; Theoriebildung |7,17|; Wirkungsforschung |8,18|; Organisationssoziologie |9,19|  
Z 605 (k090310501, 19.3.2009)
  - Allinger, Hanjo (Hrsg.); Beckmann, Klaus (Hrsg.): Regeln rationaler Finanzpolitik und ihre Anwendung : Festschrift zur Emeritierung von Reinar Lüdeke. / Andrassy Gyula  
Deutschsprachige Universität, Budapest (Hrsg.).— Budapest, 2007 (Andrassy Schriftenreihe : 05) (ISBN 978-963-87301-5-2).  
Abstract: Das Forschungsinteresse des Finanzwissenschaftlers Reinar Lüdeke erstreckte sich auf der Grundlage

eines Verständnisses von Finanzwissenschaft als der Ökonomik vom Staat auf die Bereiche Verteilungsökonomik, Verfassungsökonomik, Wohlfahrtsökonomik, Bildungsökonomik und Familienökonomik. Dabei bediente er sich einer einheitlichen Methode, die ausgehend von einer ökonomischen Analyse und wohlfahrtsökonomischen Rechtfertigungen von Stattseingriffen nach den politischen Widerständen und den institutionellen Realisierungsmöglichkeiten fragt. Daraus abgeleitete Regelempfehlungen orientieren sich an der Haller-Neumark'schen Rationalität. In diesem Sinne versammelt die Festschrift neben engeren finanzwissenschaftlichen Beiträgen, die sich auseinandersetzen mit aktuellen Problemstellungen aus Politik und Gesellschaft wie Steuerreformen, Gesundheitsreform und Elterngeld, Beiträge über das Hochschulwesen und den kulturellen und wissenschaftlichen Austausch mit den mittel- und osteuropäischen Staaten, die für die Verbindung von Bildungspolitik und Ökonomie im Werk Reinard Lüdekes stehen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Herbert Edling: Steuern und Kultur - nachhaltige Entwicklung durch kultursensitive Steuerreformen? (1-36); Franz X. Keilhofer: Der Marsch in den Kapitalismus (37-66); Dietmar Meyer: Humankapital und EU-Beitritt - Überlegungen anhand eines Duopolmodells (67-84); Eszter Megyeri: R.M. Goodwin und P.A. Samuelson - die Artikel aus dem Jahr 1967 über das Lotka-Volterra-Modell (85-108); Martin Werding: Hinterbliebenensicherung in der GRV - Anreizwirkungen und Reformmöglichkeiten (109-130); Felix Probst: Das Elterngeld im fiskalischen Systems Deutschlands - eine finanzwissenschaftliche Analyse (131-142); Hanjo Allinger: Horizontale Gerechtigkeit bei expliziten und impliziten Steuern - Lehren aus dem Splittingverfahren des Einkommensteuerrechts für die Erhebung von Krankenversicherungsbeiträgen (143-152); Caren Sureth: Investitionswirkungen von Übergangsregelungen bei Steuerreformen (153-190); Christian Esters: Kapitalmarkt als Disziplinierungsinstrument der Finanzpolitik deutscher Bundesländer? (191-206); Klaus Beckmann / Katrin Naujokat: Europäische Hochschulinstitutionen und ihre Reform - mitteleuropäische Lösungen im Vergleich (207-236); Nina Wolfeil: Anmerkungen zur studentischen Mobilität zwischen den ost(mittel)europäischen Staaten und Deutschland - Einsichten aus Beispielprojekten an der Universität Passau (237-252); Yasemin Haack: Die 'bittere Heimat' Deutschland - ein kämpferischer Essay zur 46-jährigen Migrationsgeschichte der Türken (253-268).

SW: Finanzpolitik [1,2,4-7,12-15,21]; Rationalität [1]; Finanzwissenschaft [2]; Einkommensteuer [3]; Steuerrecht [3]; Elterngeld [4]; Bildungsökonomie [5]; Krankenversicherung [6]; Versicherungsbeitrag [6]; Auslandsstudium [25,29]; nachhaltige Entwicklung [7]; Humankapital [8]; EU-Osterweiterung [8,9]; europäische Integration [9]; Hinterbliebenenversorgung [10]; Rentenversicherung [10]; Wohlfahrtsökonomie [11,12]; Verteilungsgerechtigkeit [11]; Verteilungspolitik [13]; Steuerpolitik [14,17]; kulturelle Faktoren [16,17]; Entwicklungspolitik [15,16]; osteuropäischer Transformationsprozess [18,19,28]; Demokratisierung [18]; Privatisierung [19]; Gleichgewichtstheorie [20]; Konjunkturtheorie [20]; Haushaltspolitik [21,22]; Kapitalmarkt [22]; öffentlicher Haushalt [21]; Bologna-Prozess [23,24]; Hochschulpolitik [23,25]; Hochschulreform [24]; Rekrutierung [26]; ausländische Arbeitnehmer [26,27]; Türkei [26]; Einwanderungspolitik [27]; Osteuropa [28,29]

3218.0102 (k080310f12, 31.3.2008)

- Allison, Paul D.: Multiple regression : a primer.– Thousand Oaks u.a. : Pine Forge Press, 1999 (Pine Forge Press series in research methods and statistics) (ISBN 0-7619-8533-6).

Abstract: Die statistische Methode der multiplen Regression zielt auf die Untersuchung der Beziehung zwischen einer einzelnen abhängigen Variablen und einer oder mehreren unabhängigen Variablen. Sie ermöglicht auf der Basis von Kausalmodellen u.a. die Beantwortung der Fragen, wie gut ein Satz von mehreren unabhängigen Variablen gemeinsam eine abhängige Variable vorhersagt, und wie sehr eine bestimmte Variable die Vorhersage einer abhängigen Variablen noch verbessern kann, wenn zugleich andere Variablen zur Vorhersage benutzt werden. Die für die Zielgruppe von Studierenden im Grundstudium der Sozialwissenschaften geschriebene Einführung in die Methode der multiplen Regression behandelt in Form von Fragen und Antworten u.a. folgende Themen: Was ist multiple Regression?; Wie soll man Resultate der multiplen Regression interpretieren?; Welche Fehler können bei multipler Regression auftauchen?; Wie führt man eine multiple Regressionsanalyse durch?; Wie funktioniert bivariate Regression?; Welches sind die Annahmen der multiplen Regression?; Wie geht man mit Multikollinearität um?; Wie können mit Hilfe der multiplen Regression nichtlineare Beziehungen dargestellt werden? Abschließend wird diskutiert, in welcher Beziehung die multiple Regression zu anderen statistischen Methoden steht. (IAB)

SW: Regressionsanalyse - Lehrbuch [1-3]; mathematische Statistik [1,9,10]; Regression - Modell [2]; Software [4]; Datenanalyse [3-7,9]; Analyseverfahren [5]; statistische Methode [6]; empirische Forschung [7,8,10]; quantitative Methode [8];

0511.0146 (k010207f40, 5.12.2008)

- Allmendinger, Jutta: Der Sozialstaat braucht zwei Beine. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 45, 2009, S. 3-5 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Bildungsstaat und Sozialstaat bedingen einander, sozialpolitische Aktivierungsprogramme fruchten nur, wenn man ein angemessenes Niveau von Bildung und Weiterbildung voraussetzen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik [1,2,5,11]; Sozialstaat [1]; Sozialabbau [3]; aktivierende Sozialpolitik [4,7]; Bildungspolitik [5,6,8,12]; Weiterbildung [6]; Selbstverantwortung [7]; Bildungschancengleichheit [8]; Sozialausgaben [9,11]; Bildungsausgaben [9,12]; Sozialinvestitionen [10]; Bildungsinvestitionen [10]; politischer Wandel [2-4];

Z 448 (k091103601, 9.11.2009)

- Allmendinger, Jutta; Ebner, Christian; Nikolai, Rita: Soziale Beziehungen und Bildungserwerb. In: Franzen, Axel (Hrsg.); Freitag, Markus (Hrsg.): Sozialkapital : Grundlagen und Anwendungen. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S.

---

487-513 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 47) (ISBN 978-3-531-15069-7; ISSN 0023-2653; ISSN 1861-891X).

Abstract: "Ziel des Beitrages ist es, die Relevanz von Sozialkapital für die individuellen Bildungschancen und den Bildungserwerb darzulegen. Soziales Kapital sollte hierbei nicht isoliert von anderen Kapitalsorten gedacht werden. Denn Beziehungen nutzen wenig, wenn die mit dem Individuum verbundenen Personen selbst über geringe Ressourcen verfügen. Ausgehend von diesen Überlegungen wird nach einem ersten allgemeinen Überblick über die Bildungssituation in Deutschland neben Sozialkapital der Einfluss von ökonomischem und kulturellem Kapital auf die Kompetenzentwicklung und den Bildungsverlauf dargelegt. Die Autoren verweisen zudem darauf, neben der Mikroebene auch die Ebene der Institutionen und 'übergeordnete' Kompositionseffekte nicht aus den Augen zu verlieren. Ferner wird für zukünftige Untersuchungen zum Thema Sozialkapital und Bildung angeregt, neben den Eltern und Geschwistern auch Freunde, Klassenkameraden und Lehrer stärker zu berücksichtigen, nicht nur formale Abschlüsse, sondern auch Kompetenzen als Ressourcen zu sehen und die Dauerhaftigkeit von Beziehungen und Nutzung von Kapital zu berücksichtigen. Hierfür bedarf es eines stärker interdisziplinären Vorgehens sowie breit angelegter Längsschnittstudien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The purpose of this article is to reveal the significance of social capital for individual educational opportunities and the acquisition of knowledge. Hereby, social capital should not be thought of as separate from other forms of capital, for network relationships offer little help, if anyone connected to other individuals in the network has few resources at hand. Based on these considerations, we will first provide a short overview of the educational context in Germany and then examine, besides social capital, the influence of economic and cultural capital on the development of competencies and the course of education. Moreover, the authors call for not underestimating the institutional level and 'subordinate' composition effects beyond micro-level examinations. Furthermore, the authors suggest for future research on the topic of social capital and education to pay greater attention to classmates and friends in addition to parents and siblings; to view not only formal certificates but also competencies as resources; and to consider the sustainability of networks and the utilisation of capital. In order to achieve this goal, a more interdisciplinary approach and broad longitudinal studies are needed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialkapital [1,2,4-8,10,13,17]; soziale Beziehungen [1,3]; Bildungschancen [2,3,9,14]; Bildungsverlauf [4]; Qualifikationsentwicklung [5]; soziales Netzwerk [6]; Schulerfolg [7,16]; soziale Herkunft [8,9,15]; Bildungschancengleichheit [10]; Mathematik [11]; Schulleistung - internationaler Vergleich [11,12,16,18]; familiäre Sozialisation [13-15]; Humankapital [17]; PISA-Studie [18]; Bundesrepublik Deutschland [12]; OECD [12] 618.0105 (k080102f03, 21.1.2008)

- Allmendinger, Jutta; Giesecke, Johannes; Heisig, Jan Paul: Einstiegswege in den Arbeitsmarkt. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 ([http://www.insm.de/dms/insm/textdokumente/pdf/untitled/WZB-Arbeitsmarkt/WZB\\_Arbeitseinstieg\\_Projektbericht.pdf](http://www.insm.de/dms/insm/textdokumente/pdf/untitled/WZB-Arbeitsmarkt/WZB_Arbeitseinstieg_Projektbericht.pdf)).

Abstract: "Die vorliegende Studie ... will die nach wie vor intensiv geführte Debatte über mögliche Wege zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit in Deutschland und über die Wirkungen der Hartz-Reformen bereichern, indem sie auf Grundlage des Sozioökonomischen Panels die folgenden drei Fragenkomplexe untersucht:

1. Wie ist es um die Beschäftigungschancen erwerbsloser Personen bestellt? Unterscheiden sich diese Chancen für verschiedene soziodemographische Gruppen? Inwieweit gelingt es etwa Erwerbslosen unterschiedlichen Alters oder mit unterschiedlicher Bildung in den Arbeitsmarkt (wieder) einzusteigen? Wie haben sich diese Chancen in der jüngsten Vergangenheit entwickelt?

2. Auf welchen Wegen gelingt den Erwerbslosen der Einstieg und wie unterscheiden sich die Einstiegswege wiederum zwischen verschiedenen soziodemographischen Gruppen? Ist etwa die Stellensuche über die öffentliche Arbeitsvermittlung generell oder nur für bestimmte Typen von Arbeitslosen aussichtsreich?

3. Welcher Art sind die neu aufgenommenen Beschäftigungsverhältnisse? Handelt es sich um geringfügige Beschäftigung, Voll- oder Teilzeitstellen? Sind die Arbeitsverträge befristet oder unbefristet? Welche Bedeutung hat Zeitarbeit?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Reintegration [1-3,8-16,21]; Arbeitslose [1,17-20]; Sozioökonomisches Panel [1]; Erwerbslose [2]; Arbeitsmarktchancen - Determinanten [3-7]; soziale Herkunft [4]; Sozialstruktur [5]; Altersstruktur [6]; Qualifikationsstruktur [7]; Arbeitsvermittlung [8]; Arbeitssuche [9]; geringfügige Beschäftigung [10]; Teilzeitarbeit [11]; Vollzeitarbeit [12]; befristeter Arbeitsvertrag [13]; unbefristeter Arbeitsvertrag [14]; Zeitarbeit [15]; Arbeitsplatzqualität [16]; Zumutbarkeitsregelung [17]; ältere Arbeitnehmer [18]; Langzeitarbeitslose [19]; Niedrigqualifizierte [20]; regionaler Vergleich [21,22]; Ostdeutschland [22]; Westdeutschland [22]

(k090428p01, 7.5.2009)

- Allmendinger, Jutta; Helbig, Marcel: Zur Notwendigkeit von Bildungsreformen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 394-399 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Ökonomie und Gerechtigkeit: Zwei Termini, die sich allzu oft diametral gegenüberstehen. In der aktuellen Diskussion um die Notwendigkeit einer umfassenden deutschen Bildungsreform kommt es zu einem Schulterschluss der beiden Perspektiven. Deutschland benötigt für das zukünftige Wirtschaftswachstum gut gebildete Personen. Aufgrund des demografischen Wandels mit insgesamt deutlich weniger jungen Menschen reicht es nicht mehr, Kindern aus bildungsnahen Elternhäusern eine gute Bildung zu geben. Es gilt, insbesondere Kindern aus bildungsfernen Schichten zügig Chancen im Bildungssystem zu eröffnen. Forderungen der Wirtschaft und Anforderungen einer Gesellschaft, die den Anspruch auf Chancengleichheit zumindest formuliert, treffen sich. Der Beitrag beschreibt Ungleichheiten des deutschen Bildungssystems und Möglichkeiten ihres Abbaus. Migrationshintergrund, Geschlecht und soziale Schicht werden thematisiert und es wird gezeigt, wie die

---

daraus resultierenden Ungleichheiten im föderalen Bildungssystem weiter verstärkt werden. Die Notwendigkeit einer Bildungsreform war nie größer, der Zeitpunkt nie günstiger als heute." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bildungsreform |1-7|; Bildungspolitik |1,8-16|; Bildungschancengleichheit |2,8,25|; Bildungsbeteiligung - Auswirkungen |17-23|; Bildungsbedarf |9,17,26|; soziale Ungleichheit |10,18,27,35,36|; soziale Integration |3,11,19,28|; Bildungsförderung |4,12,20,25-32|; Schulübergang |5,13,21,29|; Schüler |14,30|; Schulabschluss |6,15,22,31|; regionale Disparität |23,24,37|; Bundesländer |24|; Bildungssystem |7,16,32|; familiäre Sozialisation |33,35|; soziale Herkunft |34,36|; Bildungschancen |33,34,37|;

Z 086 (k080730n16, 4.8.2008)

- Allmendinger, Jutta; Hennig, Marina; Stuth, Stefan: Der Beruf und die Dauer von Erwerbsunterbrechungen : Kurzfassung der Ergebnisse. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.). – Berlin, 2009  
(<http://www.bmfsfj.bund.de/bmfsfj/generator/RedaktionBMFSFJ/Abteilung4/Pdf-Anlagen/studie-beruf-dauer-erwerbsunterbrechung,property=pdf,bereich=bmfsfj,sprache=de,rwb=true.pdf>).

Abstract: "Familie und Beruf miteinander zu verbinden ist eine große Herausforderung. Dies gilt insbesondere für Frauen, die ihre Erwerbstätigkeit für die Familie unterbrochen haben und nun wieder arbeiten gehen möchten. Oft fehlen die Rahmenbedingungen: quantitativ und qualitativ hochwertige Bildungsangebote für Kinder, Angebote für Pflegebedürftige, Flexibilität in der Gestaltung der Arbeitszeit. Diese Faktoren sind bekannt, an der Verbesserung dieser Rahmenbedingungen wird gearbeitet. Die Dauer der Unterbrechung der Erwerbstätigkeit hängt aber auch vom Beruf selbst ab. Ein Zusammenhang, der bislang nicht beachtet wurde. Hierauf verweist die aktuelle Studie des Wissenschaftszentrums Berlin für Sozialforschung, beauftragt vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. In dieser Untersuchung werden 111 Berufe näher betrachtet. Die entscheidenden Fragen lauten: Welche Eigenschaften von Berufen haben welche Auswirkungen auf die Dauer der Erwerbsunterbrechung? Welche Gründe spielen hierfür eine Rolle? Was muss getan werden, damit Frauen bessere Einstiegsbedingungen vorfinden? Bearbeitet werden diese Fragen auf Grundlage des Mikrozensus 2006. Untersucht werden die 111 von Frauen am häufigsten ausgeübten Berufe. In diesen arbeiten 90 Prozent aller erwerbstätigen Frauen, in dem Datensatz entspricht dies 100.000 Frauen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausgeübter Beruf - Auswirkungen |1-7,10|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |1,11|; Arbeitsbedingungen |2|; Arbeitszeit |3|; Beruf und Familie |4,9|; Wochenendarbeit |5|; Feiertagsarbeit |6|; Arbeitsvertrag |7|; erwerbstätige Frauen |1,8|; Mütter |8|; Kinderbetreuung |9|; Arbeitszeitflexibilität |10|; Mikrozensus |11|;  
(k090317p03, 26.3.2009)

- Allmendinger, Jutta; Leuze, Kathrin: Meine, deine, unsere Kasse: Das "eigene Geld" schafft nicht automatisch Gleichheit. In: WZB Mitteilungen, Nr. 119, 2008, S. 6-8; 372 KB (ISSN 0174-3120)  
(<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm119/6-8.pdf>).

Abstract: Das Projekt 'Gemeinsam leben, getrennt wirtschaften - Grenzen der Individualisierung in Paarbeziehungen' (Teilprojekt des Sonderforschungsbereichs 536 'Reflexive Modernisierung') wird von der Deutschen Forschungsgemeinschaft gefördert und untersucht seit 1999 die Geldarrangements von Paaren, um Aufschluss über die geschlechtsspezifischen Macht- und Ungleichheitsmuster im privaten Beziehungsalltag zu erhalten. Der Schwerpunkt der Forschungsphase 2005-2009 liegt auf der quantitativen Überprüfung der qualitativ gewonnenen theoretischen Erkenntnisse sowie auf der Frage, welche Zusammenhänge sich zwischen den Geldarrangements von Paaren in verschiedenen Bevölkerungsgruppen und dem aktuellen Wandel des Sozialstaats erkennen lassen. Die Ausgangsthese lautet, dass sich die Bedingungen für die Aufrechterhaltung der Geschlechterungleichheit grundlegend verändern, wenn beide Partner über das 'eigene Geld' verfügen. Die qualitative Paneluntersuchung von Doppelverdienerpaaren zeigt jedoch, dass sich die Machtverhältnisse im Zusammenleben nicht automatisch durch die individualisierende Macht des Geldes verändern. Partner schreiben ihrem eigenen Geld nämlich unterschiedliche symbolische Bedeutungen zu. Diese Zuschreibungen und das daraus abgeleitete Geld-Arrangement entscheiden über das Maß der Individualisierung und das Maß an (Un-)Gleichheit. Anhand zweier idealtypische Beziehungskonzepte bei Doppelverdienerpaaren, dem 'individualistischen Beziehungskonzept' und dem 'kollektivistischen Beziehungskonzept' wird diskutiert, welche Rolle 'Reproduktionsgeld', welches der Paarbeziehung dient, und 'Extensionsgeld', das dem einzelnen Partner zur freien Verfügung steht, spielen. Beide idealtypischen Geld-Arrangements können - vor allem im Krisenzeiten - zu spezifischen Zwängen und neuen Ungleichheiten führen. (IAB)

"Is the power relation between double-income couples better balanced than the one in traditional male breadwinner couples? It is widely assumed that having 'one's own money' automatically has positive effects. But research shows that money is not necessarily the great equalizer. How the power relation is shaped largely depends on the type of relationship and household spending culture a couple develops. Both the collectivist type and the individualistic type may cause new problems, especially in times of crisis. The collectivist model may diminish one or both partners' individualistic, emancipatory potential, while the individualistic model may endanger the relationship as such." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples - Konzeption |1-10|; Ehepaare |1,11|; Ehepartner |2,12,13|; Familieneinkommen |3,15|; Haushaltseinkommen |4,14|; Vermögensverteilung |5,14,15|; Leitbild |6|; soziale Werte |7|; soziale Beziehungen |8,11,12|; Rollenverteilung |9,13|; soziale Ungleichheit |10|;

Z 669 (k080310n14, 20.3.2008)

- Allmendinger, Jutta; Leuze, Kathrin; Blanck, Jonna M.: 50 Jahre Geschlechtergerechtigkeit und Arbeitsmarkt. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 24/25, 2008, S. 18-25 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Angesichts der demografischen Entwicklung wird die deutsche Wirtschaft in Zukunft stark auf gut ausgebildete Frauen angewiesen sein. Eine Erhöhung der Erwerbstätigkeit liegt auch im Interesse der Frauen selbst. Hierzu bedarf es allerdings weiterer gesamtgesellschaftlicher Schritte, insbesondere im Bereich der Kinderbetreuung und der innerfamiliären Verteilung der Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gleichberechtigung |20|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |1-4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,9,10|; Hochqualifizierte |6|; erwerbstätige Frauen |1,6,11,15-19,22,23|; Frauen |2,7,8|; Erwerbsbeteiligung |7,9|; Erwerbsquote |8|; Beruf und Familie |10-13|; Kinderbetreuung |12|; Arbeitsteilung |13,14|; Familie |14,15|; Gleichstellung |3,16|; Gleichstellungspolitik - historische Entwicklung |17|; Arbeitsvolumen |18|; Lohnunterschied |4,5,19|; Arbeitsmarktchancen |20,21|; Chancengleichheit |21|; Lohndiskriminierung |22|; soziale Gerechtigkeit |23|;

Z 448 (k080624601, 30.6.2008)
- Allmendinger, Jutta; Puschmann, Christine (Mitarb.); Helbig, Marcel (Mitarb.): Frauen auf dem Sprung : die Brigitte-Studie 2008. Die Lebensentwürfe junger Frauen in Deutschland im Alter von 17 bis 19 und 27 bis 29 Jahren. Eine repräsentative Untersuchung. Bericht und Tabellen (auf CD-ROM). / Brigitte, Zeitschrift (Hrsg.); Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Mitarb.); Institut für Angewandte Sozialwissenschaft, Bonn (Mitarb.).- Hamburg : Gruner und Jahr, 2008.

Abstract: "Die Frauenzeitschrift BRIGITTE hat in einer repräsentativen Studie in Zusammenarbeit mit dem Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und mit dem Institut für angewandte Sozialwissenschaft (infas) über 1.000 Frauen von 17 bis 19 und von 27 bis 29 Jahren nach ihren Hoffnungen und Plänen befragt. Die brisanten Ergebnisse der neuen Untersuchung 'Frauen auf dem Sprung' beweisen: Politik, Medien und Wirtschaft müssen ihr Denken und Handeln ändern und auf die neue Generation abstimmen. Zentrales Ergebnis: Die Frauen von morgen sind selbstbewusst, stark und lassen sich nicht mehr manipulieren. Sie wollen einen Beruf und eigenes Geld, sie wollen fast alle Kinder, und sie wollen Verantwortung in der Gesellschaft übernehmen. Sie wissen, dass sie all das schaffen können - 'ich weiß, dass ich gut bin', sagen 99 Prozent der Befragten von sich. Die Gesellschaft muss sich auf einen ganz neuen Typ Frau einstellen: 96 Prozent glauben, dass man ohne Ziele im Leben nicht weiterkommt, 79 Prozent geben an, dass sie für ihre Ziele hart arbeiten. 85 Prozent der Befragten ist es wichtig, finanziell unabhängig zu sein. Partnerschaft hat einen hohen Stellenwert, aber 95 Prozent der jungen Frauen erwarten, dass ihr Partner ihnen ausreichend Zeit für sich selbst lässt. Kind oder Beruf? Beides! Die Deutschen sterben aus? Nicht, wenn es nach den jungen Frauen geht. 90 Prozent von ihnen wollen mit Kindern leben, 69 Prozent sagen, dass Kinder das Leben intensiver und erfüllter macht. Kinder ja, aber einen Beruf wollen sie auch. Für nur 13 Prozent der 17-jährigen steht die Familie noch klar im Vordergrund. Von der Gesellschaft fühlen sie sich dabei kaum unterstützt. Nur 16 Prozent geben an, dass sich Kinder und Beruf heute leicht vereinbaren lassen. Für die repräsentative Untersuchung wurden insgesamt 1020 Frauen zwischen 17 und 19 bzw. 27 und 29 Jahren persönlich interviewt, etwa 78 % aus Westdeutschland. 19 % waren verheiratet, 38 % hatten eine, 43 % keine feste Partnerschaft. 77 % hatten noch keine Kinder. 29 % der Befragten gingen zur Schule, 14 % waren Azubis, 22 % arbeiteten Vollzeit, 9 % Teilzeit, 14 % waren nicht berufstätig. Von denen, die mit der Schule fertig waren, hatten 25 % Hauptschulabschluss, 48 % mittlere Reife und 27 % Abitur." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geschlechterrolle |1,16,20,23,25,30|; Frauen |1-10,21,28,29,31|; junge Erwachsene |31|; Selbstbild |2|; Selbstbewusstsein |3|; Selbstbestimmung |4|; Leitbild |5|; gesellschaftliche Einstellungen |6,32-34|; Frauenerwerbstätigkeit |17,19,24,32,35,36|; Berufswegplanung |7|; Beruf und Familie |8,11,12,14,18|; Partnerschaft |12,13|; Kinderwunsch |9,14,15|; Lebensplanung |10,11,13,15|; Einstellungsänderung |16-18,26,27,34,37,38|; Kulturwandel |19,20,33|; Berufswunsch |21|; regionaler Vergleich |22,23|; Macht |24-26|; Verantwortung |27,28|; Bildungsniveau |29|; Rollendistanz |30|; sozialer Wandel |35,37|; Wertwandel |36,38|; Ostdeutschland |22|; Westdeutschland |22|

96-23.0124;>>  
96-23.0124 (Ergänzung);>>  
(k080624f10, 30.6.2008)
- Almazan, Andres; De Motta, Adolfo; Titman, Sheridan: Firm location and the creation and utilization of human capital. In: The Review of Economic Studies, Vol. 74, No. 261, 2007, S. 1305-1327 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "This paper presents a theory of location choice that draws on insights from the incomplete contracts and investment flexibility (real option) literatures. Our analysis indicates that the choice of locating within rather than away from industry clusters is influenced by the extent to which training costs are borne by firms versus employees. In addition, the uncertainty about future productivity shocks and the ability of firms to modify the scale of their operations also influence location choice. In particular, we show that locating in clusters is preferred when training costs are borne by workers and when firm-specific productivity shocks can potentially be large. However, there is an incentive for firms to choose isolated locations when significant training costs are borne by firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Standortwahl |1,3,5,6|; Weiterbildung |4|; Bildungsausgaben |1,2,4|; Industriebetrieb |2,3|; regionales Cluster |5|; Humankapital |6|;

- Almeida, Rita; Carneiro, Pedro: The return to firm investments in human capital . In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 97-106 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In this paper we estimate the rate of return to firm investments in human capital in the form of formal job training. We use a panel of large firms with detailed information on the duration of training, the direct costs of training, and several firm characteristics. Our estimates of the return to training are substantial (8.6%) for those providing training. Results suggest that formal job training is a good investment for these firms possibly yielding comparable returns to either investments in physical capital or investments in schooling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1,4,8|; Bildungsinvestitionen |1-3|; Betrieb |2,7|; betriebliche Weiterbildung |3-6,9|; Bildungsertrag |5|; Bildungsökonomie |6,7,10|; Portugal |8-10|

Z 1120 (k090305a17, 9.3.2009)
- Almus, Matthias: What characterizes a fast-growing firm?. In: Applied Economics, Vol. 34, No. 12, 2002, S. 1497-1508 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "The paper seeks to empirically identify factors that influence the probability of being a fast-growing firm in Eastern and Western Germany. Descriptive analyses have shown that most firms experience only small positive or negative employment growth or stagnate over time. The job generation mechanism rests with a handful of firms that increase their employment significantly over time. The empirical analysis shows that the probability of being a fast-growing firm depends on different factors when separating Eastern and Western Germany as well as using different definitions of fast-growing firms. Moreover, the analysis shows that technology-intensive manufacturing branches and knowledge-based business-related services do not generate the majority of fast-growing firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1,9|; Hochtechnologie |9|; Unternehmensentwicklung |1-3,5,7,8|; Unternehmensgröße |2,4|; Personaleinstellung |3,4|; regionaler Vergleich |5,6|; Ostdeutschland |6,7|; Westdeutschland |6,8|

X 132 (k091112r09, 23.11.2009)
- Aloi, Marta; Lasselle, Laurence: Growth and welfare effects of stabilizing innovation cycles. In: Journal of Macroeconomics, Vol. 29, No. 4, 2007, S. 806-823; 236 KB (ISSN 0164-0704) ([http://www.sciencedirect.com/science?\\_ob=ArticleURL&\\_udi=B6X4M-4NHM6J8-1&\\_user=1499238&\\_coverDate=12%2F31%2F2007&\\_alid=925477547&\\_rdoc=1&\\_fmt=high&\\_orig=search&\\_cdi=7330&\\_sort=d&\\_st=4&\\_docanchor=&\\_ct=1&\\_acct=C000053213&\\_version=1&\\_urlVersion=0&\\_userid=1499238&md5=86a1ff6df8869a25440a02418d07cbd9](http://www.sciencedirect.com/science?_ob=ArticleURL&_udi=B6X4M-4NHM6J8-1&_user=1499238&_coverDate=12%2F31%2F2007&_alid=925477547&_rdoc=1&_fmt=high&_orig=search&_cdi=7330&_sort=d&_st=4&_docanchor=&_ct=1&_acct=C000053213&_version=1&_urlVersion=0&_userid=1499238&md5=86a1ff6df8869a25440a02418d07cbd9)).

Abstract: "We consider a simple model of innovation where equilibrium cycles may arise and show that, whenever actual capital accumulation falls below its balanced growth path, subsidizing innovators by taxing consumers has stabilizing effects, promotes sustained growth and increases welfare. Further, if the steady state is unstable under laissez faire, the introduction of the subsidy can make the steady state stable. Such a policy has beneficial effects as it fosters output growth along the transitional adjustment path, and increases the welfare of current and future generations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation |1,4|; Kapitalakkumulation |2,5|; Wirtschaftswachstum |3,6|; Subventionspolitik |1-3,8|; Steuerpolitik |4-7|; gesellschaftliche Wohlfahrt |7,8|

X 144 (k090219f03, 23.2.2009)
- Aloi, Marta; Lloyd-Braga, Teresa: National labour markets, international factor mobility and macroeconomic instability . / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.).– London, 2006 (CEPR discussion paper : 6015) (ISSN 0265-8003).

Abstract: "We analyze how global economic integration of factor markets affects the stability of the macroeconomy, with respect to expectations-driven fluctuations, when countries differ in their labor market institutions. It is shown that, due to the occurrence of equilibrium indeterminacy, liberalization of capital movements is likely to be accompanied by persistent fluctuations at the world level, while allowing also for labor movements may bring macroeconomic stability. Whether this also implies higher welfare in the long run depends on differentials in average firm size across countries. If the average firm size in a country operating under perfect competition and full employment is small relative to a country with rigid wages and unemployment, then free migration reduces unemployment, narrows wage differentials and expands world output." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Faktormobilität |1,12-14|; Kapitalmobilität |2,12|; Arbeitskräftemobilität |3,11,13|; internationale Wanderung |4,10|; Freizügigkeit |10,11|; Globalisierung |14-17|; Weltwirtschaftssystem - Strukturwandel |5,8,9,15|; Arbeitsmarkt - Integration |6,8,16|; Gütermarkt - Integration |7,9,17|; Welt |1-7|

321.0117 (k080716p04, 20.11.2008)
- Alon, Sigal; Haberfeld, Yitchak: Labor force attachment and the evolving wage gap between white, black, and hispanic young women. In: Work and Occupations, Vol. 34, No. 4, 2007, S. 369-398 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "In this article, the authors examine the role of labor force attachment (LFA) in shaping the diverging wage trajectories of White, Black, and Hispanic women during their first postschooling decade. The authors take advantage of the longitudinal aspects of the National Longitudinal Survey of Youth work history data by constructing detailed annual and cumulative measures of LFA and use them to examine women's wage profiles. The findings show constant racial and ethnic wage gaps among women with college education and a widening

---

race gap among women with no college degree. The latter pattern emphasizes the importance of market-related processes in generating wage inequality among unskilled women. The authors document substantial racial and ethnic gaps within this group in the accumulation of LFA, especially immediately after the transition from school to work. This deficit in labor market experience plays a critical role in creating the diverse wage trajectories of White, Black, and Hispanic women with no college education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen |1,2,8-10,15,20|; junge Erwachsene |1,3,6,7,11,16,21|; ethnische Gruppe |2-5,12,17,22,25|; Weiße |4,6,8,13,18,23,26|; Farbige |5,7,9,14,19,24,27|; Berufseinmündung |10-14|; Erwerbsbeteiligung |15-19|; Lohnunterschied |20-24|; Lohnhöhe |25-27|; USA |11,15,22|  
Z 1346 (k071114803, 19.11.2007)

- Alonso, Luis Enrique; Rodriguez, Carlos Fernandez: *Emploi et précarité des jeunes en Espagne*. In: *Travail et Emploi*, No. 115, 2008, S. 71-80 (ISSN 0224-4365).  
Abstract: "This paper focuses in employment and employment conditions among young people in Spain. We will approach this subject by placing it in the context of the transition from Fordism to PostFordism, which characterizes the Western economies. We start showing the specificity of that transition in the spanish case. Then we will see how in the past three decades has occurred in Spain a deep reform of the labour market regulation that has consisted of introducing flexibility in the business management of employment, and how it has affected mainly the young people. We will approach after the conditions of employment that have suffered the generations of young people who entered into the labour market since the eighties. We will conclude the article showing that the labour juvenile precarization has, among other negative effects, to prolong the stay in the homes of origin and delay the final emancipation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsstrukturwandel |1-3|; Industriegesellschaft |1|; Dienstleistungsgesellschaft |2|; Beschäftigungssystem - Strukturwandel |3,4|; junge Erwachsene |4-6,8,10-15|; Berufsanfänger |5,7,9|; atypische Beschäftigung |6,7,16|; befristeter Arbeitsvertrag |8,9|; Prekariat |10,16|; Zeitarbeit |11|; Zeitarbeitnehmer |12|; Wohnverhalten |13,17|; Statusmobilität |14,17|; Spanien |15|  
Z 693 (k081119n07, 24.11.2008)
- Alonso-Villar, Olga; Del Rio, Coral: *Geographical concentration of unemployment : a male-female comparison in Spain*. In: *Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association*, Vol. 42, No. 3, 2008, S. 401-412 (ISSN 0034-3404).  
Abstract: "In diesem Beitrag werden die Geschlechtsunterschiede bei der räumlichen Verteilung der Arbeitslosigkeit analysiert. Insbesondere untersuchen wir, ob sich eine Ballung auf den Abstand zwischen den Geschlechtern hinsichtlich der Arbeitslosenquote auswirken kann. Hierfür nutzen wir Instrumente aus der Literatur über Wirtschaftsgeografie und Einkommensverteilung, die wir an unseren Fall anpassen. Anhand von Daten aus Spanien zeigen wir, dass sich die Vorteile eines Lebens in der Großstadt auf Frauen und Männer unterschiedlich stark auswirken; eine Ballung scheint vor allem die weibliche Bevölkerung zu begünstigen. Ebenso lassen unsere Ergebnisse darauf schließen, dass die weibliche Beschäftigungsprämie nur in Gemeinden ab einer gewissen Größe auftritt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The aim of this paper is to analyse gender differences in the spatial distribution of unemployment. Specifically, it is explored whether agglomeration can influence gender gaps in unemployment rates. In doing so, tools are used from the literature on economic geography and income distribution and they are adapted to the present case. Using data from Spain, it is shown that the advantage of living in large cities does not affect women and men equally; agglomeration seems especially to favour the female population. The results also suggest that the female employment premium appears only in municipalities of a certain size." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeit |1,2,5,22,23|; regionale Verteilung |1|; regionale Disparität |2|; Arbeitslosenquote |3,4,6,7,20,21|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,5|; arbeitslose Frauen |6,8,10-13|; arbeitslose Männer |7,9,14-17|; Landbevölkerung |10,14,18,20,22|; Stadtbevölkerung |11,15,19,21,23|; Stadt |12,16|; Großstadt |13,17|; Spanien |1,3,8,9,18,19|  
Z 1069 (k080430n25, 7.5.2008)
- Alonzo, Philippe: *Ouvrières à Saint-Nazaire : deux entreprises face à l'intégration des femmes dans les métiers de la navale*. In: *Formation Emploi*, No. 104, 2008, S. 23-36 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "Nur wenige Initiativen ermöglichen es Frauen bislang, eine Tätigkeit in einer traditionellen Männerdomäne auszuüben. Zwischen 1999 und 2003 haben sich staatlich geförderte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen in den Betrieben unterschiedlich für die Arbeiterinnen im Schiffbau ausgewirkt. Dabei geht die Bewegung hin zu gemischten Beschäftigungsverhältnissen oder zur Gleichstellung von Frauen und Männern immer auf eine aktive Arbeitgeber-Politik zurück. Dies wird hier am Beispiel fehlender männlicher Arbeitskräfte in zwei Unternehmen, einem Zulieferunternehmen und der Atlantikwerft, veranschaulicht. Fehlt jedoch eine gezielte Politik, dann kommen geschlechtsspezifische Stereotypen wieder verstärkt zum Einsatz und die Beschäftigung von Frauen wird nur noch als Anpassungsvariable gesehen." (Autorenreferat, IAB Doku)  
"There are many initiatives designed to enable women to exercise 'traditionally' male trades. In Saint-Nazaire, between 1999 and 2003, the training programmes set up at companies, with State aid, have had a range of consequences for the women that work in the shipbuilding sector. The drive toward the employment of both men and women and, beyond this, toward equal employment opportunities for men and women, reflects a proactive policy on the part of the employers, as illustrated, in light of a shortage of male labour, through a comparison of a subcontractor firm with the Chantiers de l'Atlantique shipyard. Where there is no such policy, we find a reinforcement of gender stereotypes and the use of women in the workplace as a balancing variable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))



---

SW: erwerbstätige Frauen |1-5|; Arbeiter |1|; Arbeiterberufe |2,17|; Industriearbeiter |3,6,16|; Industriebetrieb |6,7,9,10,14,15,19|; Schiffbau |7,8,11,18|; Zulieferer |8,9|; Weiterbildung |4,14|; Frauenförderung |15|; geschlechtsspezifische Faktoren |16|; Männerberufe |5,17,18|; Geschlechterverhältnis |19|; Frankreich |13|; Pays de la Loire |12,13|; Saint-Nazaire |10-12|

Z 901 (k081223n01, 8.1.2009)

- Alos-Ferrer, Carlos; Prat, Julien: Job market signaling and employer learning. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3285) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f16.pdf>).  
Abstract: "This paper extends the job market signaling model of Spence (1973) by allowing firms to learn the ability of their employees over time. Contrary to the model without employer learning, we find that the Intuitive Criterion does not always select a unique separating equilibrium. When the Intuitive Criterion bites and information is purely asymmetric, the separating level of education does not depend on the observability of workers' types. On the other hand, when workers are also uncertain about their productivity, the separating level of education is ambiguously related to the speed of employer learning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsniveau |1|; Arbeitskräfte |1-4|; Leistungsfähigkeit |2|; Arbeitsproduktivität |3|; Personaleinstellung |8|; Personalbeurteilung |7,10|; Leistungsbewertung |4,6,9|; Lernen |5,9,10|; Unternehmen |5-8|;  
(k080212f16, 20.2.2008)
- Alscher, Mareike; Dathe, Dietmar; Priller, Eckhard (Proj.Ltr.); Speth, Rudolf: Bericht zur Lage und zu den Perspektiven des bürgerschaftlichen Engagements in Deutschland. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Projektgruppe Zivilengagement (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Information; Engagementpolitik) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091005302.pdf>).  
Abstract: "Mindestens einmal im Monat engagieren sich 17 Prozent der Bevölkerung. Rund ein Drittel der Bevölkerung - zwischen 30 und 36 Prozent - engagiert sich gelegentlich freiwillig. Das ist das Ergebnis eines Berichts zur Lage des bürgerschaftlichen Engagements in Deutschland. Im Mittelpunkt der Untersuchung ... steht das Wechselverhältnis zwischen bürgerschaftlichem Engagement und Familie." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ehrenamtliche Arbeit |1-10,16|; gemeinnützige Arbeit |1|; Tätigkeitsfelder |2,11-15,17-24|; Beruf und Familie |3|; sozioökonomische Faktoren |4|; regionale Faktoren |5|; kulturelle Faktoren |6|; Vereinswesen |7|; Stiftung |8|; Wohlfahrtsverband |9|; Freiwilligkeit |10|; Kirche |11|; Kinderbetreuung |12|; Pfl egetätigkeit |13|; informeller Sektor |14|; Familienarbeit |15|; Non-Profit-Organisation |16|; Sozialarbeit |17|; Sport |18|; Jugendarbeit |19|; Schule |20|; Kindergarten |21|; Kultur |22|; Musik |23|; Umweltschutz |24|;  
(k091005302, 7.10.2009)
- Alscher, Mareike; Dathe, Dietmar; Priller, Eckhard; Speth, Rudolf: Handeln für das Gemeinwohl : eine differenzierte Bilanz bürgerschaftlichen Engagements. In: WZB Mitteilungen, H. 125, 2009, S. 36-39; 121 KB (ISSN 0174-3120).  
Abstract: "Rund ein Drittel der Bevölkerung in Deutschland - zwischen 30 und 36 Prozent - engagiert sich freiwillig. Gleichzeitig klagen zivilgesellschaftliche Organisationen über einen Rückgang der Bereitschaft zum Engagement. Das sind Ergebnisse eines vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend geförderten Berichts zur Lage des bürgerschaftlichen Engagements in Deutschland, der von der Projektgruppe Zivilengagement am WZB erarbeitet und kürzlich veröffentlicht wurde. Familien, Kinder und Senioren sind demnach wichtige Empfänger von Engagement, und zugleich engagieren sich Familien überdurchschnittlich häufig. Dabei wird das familienbezogene Engagement immer noch überwiegend von Frauen geleistet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"One out of three Germans - between 30 and 36 percent of the population, according to different statistics - are active in volunteering. Yet, civic organizations are concerned about the decline of voluntary civic activities over the past few years. These are the key findings of the WZB Report on Voluntary Civic Activities in Germany, funded by the German Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth. Mainly families, children and youth as well as the elderly receive support from volunteers. At the same time, these groups are to a large extent active in volunteering themselves. The voluntary support for families is still mainly offered by women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ehrenamtliche Arbeit |1|; Geschlechterverteilung |1|;  
Z 669 (k090907n09, 7.9.2009)
- Alsos, Kristin; Eldring, Line: Labour mobility and wage dumping : the case of Norway. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 441-459 (ISSN 0959-6801).  
Abstract: "This article examines wage regulation mechanisms, based on statutory provisions or on collective agreements, designed to protect migrant and posted workers from 'wage dumping'. The Norwegian mixed model is compared to mechanisms in other European countries, and is also contrasted with the autonomous collective-agreement models of Denmark and Sweden. The experience gained from extension of collective agreements in Norway suggests that such mechanisms may be more generally effective as a means to protect foreign workers."

---

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung |1|; Osteuropäer |2,4-6|; Ost-West-Wanderung |1-3|; Arbeitskräftemobilität |3,4|; ausländische Arbeitnehmer |5,7,9,11,14|; Leiharbeiter |6,8,10,12,15|; Lohnhöhe |9,10,13|; Niedriglohn |11-13|; Lohnpolitik |14-16,22|; Tarifpolitik |16,21|; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich |17-22|; Norwegen |7,8,17|; Dänemark |18|; Schweden |19|; Skandinavien |20|

Z 1178 (k081219a04, 8.1.2009)

- Alstadsaeter, Annette; Kolm, Ann-Sofie; Larsen, Birthe: Money or joy : the choice of educational type. In: European Journal of Political Economy, Vol. 24, No. 1, 2008, S. 107-122 (ISSN 0176-2680).

Abstract: "This paper examines the effect of taxes on individuals' educational choices, and thus on the economy's skill composition. A proportional labour tax induces too many workers with high innate ability to choose education that is associated with high consumption and relatively low effort. This increases mismatching of skills and aggregate unemployment. The government could correct this distortion by use of subsidies or differentiated tuition fees. Furthermore, we consider the conditions under which each group of educated workers would support use of nonoptimal taxes and tuition fees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufslenkung |1-3,6,7,10|; Berufswahl |1|; Schullaufbahnwahl |2|; Steuerpolitik |3,5,11|; Besteuerung |4|; Bildung |4|; Studiengebühr |5,6|; Bevölkerungsstruktur |8|; Qualifikationsstruktur |7-9|; Bildungsökonomie |9-11|;

Z 847 (k080319n05, 27.3.2008)

- Alt, Heinrich: Über vier Jahre Hartz IV : Sackgasse oder funktionierendes System?. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 6, 2009, S. 205-210 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Vor viereinhalb Jahren - am 1. Januar 2005 - wurde die Grundsicherung für Arbeitsuchende (volkstümlich: Hartz IV) eingeführt. Diese größte Sozialreform in der Geschichte der Bundesrepublik entstand durch die Zusammenlegung der damaligen Arbeitslosenhilfe mit der Sozialhilfe für Erwerbsfähige. Die im Sozialgesetzbuch II verankerte Grundsicherung ist kein Patentrezept zur Einführung der Vollbeschäftigung. Vieles sei zwar gelungen, aber zweifellos habe das System noch erhebliche Verbesserungspotenziale und Leistungsreserven, die es zu erschließen gilt, meint der Autor. Im Folgenden werden die Strukturen sowie die Stärken und Schwächen des Grundsicherungssystems analysiert und Verbesserungsvorschläge gemacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1|; Grundsicherung nach SGB II |1-5,13,19|; soziale Wahrnehmung |2|; gesellschaftliche Einstellungen |3|; öffentliche Meinung |4|; Beschäftigungseffekte |5,6|; Arbeitslose |6,18|; berufliche Reintegration |6,11,12|; Leitbild |7-11|; Sozialgesetzbuch II |7|; soziale Stabilisierung |8|; Beschäftigungsfähigkeit |9|; Armutsbewältigung |10|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |12,20|; Hilfebedürftige - Struktur |13-18|; Erwerbsunfähigkeit |14|; Erwerbsfähigkeit |15|; Erwerbstätige |16|; Altersstruktur |17|; Bedarfsgemeinschaft - Zu- und Abgänge |19|; Case Management - Zufriedenheit |20|; Niedrigeinkommen |16|;

Z 1128 (k090701803, 9.7.2009)

- Altavilla, Carlo; Caroleo, Floro Ernesto: Unintended effects of national-based active labour market policies. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4045)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p17.pdf>).

Abstract: "Labour market policies settled at national level imply a 'one-size-fits-all' labour market strategy. This strategy might not sufficiently take into account region-specific economic structures. In this paper we employ a panel factor-augmented vector autoregression (FAVAR) to evaluate whether active labour market programs (ALMPs) might asymmetrically affect labour markets at regional level. Given the significant difference between Italian regional economies we separately analyse two areas: the Centre-North and the South. Our results suggest that the timing and magnitude of the reaction of employment rate to ALMP shocks in the two areas is substantially different. Moreover, forecast error variance decomposition highlight that different variables seem to drive employment dynamics. In the South employment is mainly driven by its own shocks and by social and economic context variables. By contrast, in the northern regions, the employment dynamics is significantly explained by the dynamics of nominal and policy variables such as remunerations and ALMP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Effizienz |1-4,16|; regionaler Arbeitsmarkt |1,7-9,15|; regionale Faktoren |2,6|; regionaler Vergleich |3,5,12,13|; Beschäftigungseffekte |4-7,10,11,14|; Erwerbsquote |8,10|; Arbeitslosenquote |9,11|; Italien |14-16|; Süditalien |12|; Norditalien |13|

(k090311p17, 19.3.2009)

- Altavilla, Carlo; Ciccarelli, Matteo: The effects of monetary policy on unemployment dynamics under model uncertainty : evidence from the US and the Euro area. / CESifo GbmH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2575)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090330p03.pdf>).

Abstract: "This paper explores the role that the imperfect knowledge of the structure of the economy plays in the uncertainty surrounding the effects of rule-based monetary policy on unemployment dynamics in the euro area and the US. We employ a Bayesian model averaging procedure on a wide range of models which differ in several dimensions to account for the uncertainty that the policymaker faces when setting the monetary policy and evaluating its effect on real economy. We find evidence of a high degree of dispersion across models in both policy rule parameters and impulse response functions. Moreover, monetary policy shocks have very similar

---

recessionary effects on the two economies with a different role played by the participation rate in the transmission mechanism. Finally, we show that a policy maker who does not take model uncertainty into account and selects the results on the basis of a single model may come to misleading conclusions not only about the transmission mechanism, but also about the differences between the euro area and the US, which are on average essentially small." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldpolitik - Auswirkungen |1,3,4,7-9|; Arbeitslosigkeit |1,2|; Beschäftigungsentwicklung |2,3|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |4-6|; Volkswirtschaft |7|; Arbeitsmarktforschung |9-12|; Forschungsmethode |10|; Politikumsetzung |8|; statistische Methode |11,13|; Arbeitsstatistik - Modell |12,13|; USA |5|; Eurozone |6|

(k090330p03, 3.4.2009)

- Altenecker, Wolfgang; Gregoritsch, Petra; Kernbeiß, Günter; Löffler, Roland; Lehner, Ursula; Wagner-Pinter, Michael: Der Ersteinstieg am österreichischen Arbeitsmarkt : Befunde zu den Arbeitsmarkterfahrungen von Personen des Geburtsjahrganges 1980. / Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Hrsg.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte)

(<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Endbericht-ersteinstieg.pdf>).

Abstract: "Der Ersteinstieg in den Arbeitsmarkt ist ein wichtiger Meilenstein für das weitere Berufsleben. Das Arbeitsmarktservice schenkt dieser kritischen Phase in seinen Programmen und Dienstleistungen für junge Frauen und Männer große Aufmerksamkeit. Der Einsatz von personellen und finanziellen Ressourcen ist in diesem Bereich beträchtlich. Gegen den skizzierten Hintergrund legt Synthesis Forschung im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich quantitative Befunde zum Ersteinstieg junger Frauen und Männer vor. Diese Befunde sind aus 'Längsschnittdaten' gewonnen, bei denen alle Erwerbstätigen eines Geburtsjahrganges in ihrer Erwerbslaufbahn verfolgt werden. Die Grundgesamtheit bilden alle jungen Frauen und Männer, die im vergangenen Jahr 2005 ihr 25. Lebensjahr erreicht haben. In diesen Erwerbslaufbahnen sind auch Ferialbeschäftigungen ('vor dem Ersteinstieg'), die Tätigkeit als Hilfskräfte, das Durchlaufen einer Lehre oder der Abschluss eines Studiums aufgenommen. Dies kann nur einen Ausschnitt aller vielfältigen individuellen Wege in das Berufsleben erfassen. Allerdings sind diese 'Ersteinstiege' von besonderer Bedeutung für das Arbeitsmarktservice. Die auf der Grundgesamtheit aufbauenden Analysen werden durch die Darstellung des 'Einstiegsverlaufes' einzelner Personen ergänzt. Diese Einzelverläufe besitzen keinerlei statistische Signifikanz, geben aber ein 'runderes' Bild davon, wie ein solcher Einstieg erfolgt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufseinmündung |1,4,14,24|; Arbeitsmarktchancen |2|; Berufsverlauf |3,9,10,15,23|; Schulabgänger |1-3,5,6,8,12,22|; Wirtschaftszweige |4|; Erwerbsverhalten |5,7,9,16|; Berufsanfänger |6,11,21|; berufliche Integration |8,10,17|; Ferienarbeit |7|; Einkommenshöhe |11,18,25|; Ausbildungsplatz |13,19|; Ausbildungsplatzsuche |12|; Geschlechterverteilung |14-19|; Arbeitsförderung |13,20|; Österreich |20-25|

(k070703f07, 11.10.2007)

- Altenecker, Wolfgang; Gregoritsch, Petra; Kernbeiß, Günter; Löffler, Roland; Lehner, Ursula; Wagner-Pinter, Michael: Der Ersteinstieg am österreichischen Arbeitsmarkt : Befunde zu den Arbeitsmarkterfahrungen von Personen des Geburtsjahrganges 1980. Endbericht. / Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Hrsg.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte)

(<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Endbericht-ersteinstieg.pdf>).

Abstract: "Im Alter von 25 Jahren lässt sich für einen größeren Teil der erwerbsaktiven jungen Frauen und Männer abschätzen, wie gut ihnen der Ersteinstieg in den Arbeitsmarkt gelungen ist. Im Rahmen der Studie wird eine solche Einschätzung für alle erwerbsaktiven jungen Männer und Frauen vorgenommen, die 2005 das 25. Lebensjahr erreicht haben. Das sind insgesamt rund 41.200 junge Frauen und 48.800 junge Männer. Noch vor einem richtigen Berufseinstieg gehen junge Frauen und Männer (vor allem in weiterführenden Schulen und an Universitäten) einer Ferialbeschäftigung nach, die in manchen Curricula sogar als Praktikum zwingend vorgesehen sind. Ein Viertel aller Erwerbsaktiven (der heute 25-Jährigen) sind solcher Ferialbeschäftigung nachgegangen: Das ist ein hoher Anteil, da solche 'Ferialzeiten' für Pflichtschulabgänger/-innen oder Lehrlinge nicht zur Verfügung stehen. Im Regelfall erzielten die Jugendlichen rund EUR 633,- aus ihrer Ferialbeschäftigung (pro Kalenderjahr). Als erste ihres Jahrganges haben jene jungen Frauen und Männer den Ersteinstieg in den Arbeitsmarkt unternommen, die nach der Pflichtschule jedem weiteren Bildungsweg (vorerst) ausgewichen sind. Von ihnen sind 7.100 junge Frauen und 7.511 junge Männer mit 25 erwerbsaktiv gewesen. Rund 70% von ihnen haben am Arbeitsmarkt richtiggehend Fuß gefasst (44% gehen einer ganzjährigen Vollzeitbeschäftigung nach). Und die anderen 30%? Mit einer Lehre (nach dem Pflichtschulabschluss) hat es fast die Hälfte des Jahrganges versucht. Dieser Einstieg steht den jungen Frauen allerdings weniger weit offen als Burschen. Zudem unterliegen Mädchen einem deutlich höheren Abbruchsrisiko als Burschen. Die Konsequenz: Im Alter von 25 Jahren verfügen doppelt so viel junge Männer als junge Frauen über einen Lehrabschluss. Die Leistungen des Arbeitsmarktservice gehen über Informationen und Vermittlungen weit hinaus. Ein beträchtlicher Kreis der jungen Frauen und jungen Männer des Jahrganges 1980 hat angesichts drohender oder anhaltender Beschäftigungslosigkeit eine starke Ermutigung und Förderung erfahren, zusätzliche berufliche Qualifikationen (oft auch nur die fehlenden Basisqualifikationen) nachzuholen. Welchen Unterschied eine erfüllte Lehrzeit (und damit etwa die aktuelle Lehrstellenförderung) machen kann, zeigt sich am Jahrgang 1980: Wer eine Lehre durchlaufen hat, ist besser in das Arbeitsmarktgeschehen integriert, ist mehr Tage im Jahr beschäftigt und erzielt ein höheres Einkommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In quantitative terms, a (large) minority of young people acquires school leaving certificates entitling to higher studies. Those achieving most are young women and men who wish to undergo academic training. However, many of them have not completed studies at the age of 24. University students born in 1980 who in 2005 have been holding a professional occupation for more than 12 months are a small group (717 persons). In this group, significantly more women (about two thirds) are represented than men (approximately one third). About 80% of them have already gained a firm foothold on the labour market (about 42% have full-time jobs throughout the year). No matter how different the challenges and risks are that the individual groups entering the labour market for the first time (or at a later date) face, the Public Employment Service is a central point of contact for them. Half of the persons born in 1980 who were economically active in Austria in the period 1996 to 2005 (at least for some time) had been provided (documented) services or support by the Public Employment Service. The services of the Public Employment Service have been provided at an early stage. In this way the Public Employment Service counterbalances the fact that the private efforts of parents to find an apprenticeship place for their child are more successful with boys than with girls. The Public Employment Service has registered more girls than boys as seeking apprenticeship training. The services of the Public Employment Service go far beyond information and placement. A considerable number of young women and young men born in 1980 were given strong encouragement and support in obtaining additional vocational qualifications (in many cases only lacking basic qualifications) in view of threatening or continuing unemployment. The difference made by completed apprenticeship training (and thus current support measures for apprenticeship places) is illustrated by using the age group born in 1980 as an example. Those having undergone apprenticeship training are better integrated into the labour market, employed during more days of a year and earn higher incomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufseinmündung |1,14-17|; junge Erwachsene |1-5,8-13,18,21-23|; Frauen |2|; Männer |3|; Berufsverlauf |4|; Berufserfahrung |5-7|; Nebentätigkeit |6|; Praktikum |7|; Berufsausbildung |8,20|; Ausbildungsabsolventen |8,14|; Schulabgänger |9|; weiterführende Schule |9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |10|; Ausbildungsstellenvermittlung |11|; Studium |12|; Hochschulabsolventen |13,15|; erste Schwelle |16|; zweite Schwelle |17|; berufliche Integration - Determinanten |18,19|; Ausbildungserfolg |19|; Ausbildungsplatzförderung |20|; Erwerbsquote |21|; Arbeitslosenquote |22|; Einkommenshöhe |23|; Österreich |1|

(k070703f08, 10.7.2007)

- Alteneider, Wolfgang; Gregoritsch, Petra; Kernbeiß, Günter; Löffler, Roland; Lehner, Ursula; Wagner-Pinter, Michael: Der Ersteinstieg am österreichischen Arbeitsmarkt : Bundesländerberichte. Befunde zu den Arbeitsmarkterfahrungen von Personen des Geburtsjahrganges 1980. Endberichte. / Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Hrsg.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/endbericht\\_bundeslaender\\_integriert.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/endbericht_bundeslaender_integriert.pdf)).

Abstract: "Der Ersteinstieg in den Arbeitsmarkt ist ein wichtiger Meilenstein für das weitere Berufsleben. Das Arbeitsmarktservice schenkt dieser kritischen Phase in seinen Programmen und Dienstleistungen für junge Frauen und Männer große Aufmerksamkeit. Der Einsatz von personellen und finanziellen Ressourcen ist in diesem Bereich beträchtlich. Gegen den skizzierten Hintergrund legt Synthesis Forschung im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich quantitative Bundeslandbefunde zum Ersteinstieg junger Frauen und Männer vor. Diese Befunde sind aus 'Längsschnittdaten' gewonnen, bei denen alle Erwerbstätigen eines Geburtsjahrganges in ihrer Erwerbslaufbahn verfolgt werden. Die Grundgesamtheit bilden alle jungen Frauen und Männer, die im vergangenen Jahr 2005 ihr 25. Lebensjahr erreicht haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufseinmündung |1,14-17|; junge Erwachsene |1-5,8-13,18,21-23|; Frauen |2|; Männer |3|; Berufsverlauf |4|; Berufserfahrung |5-7|; Nebentätigkeit |6|; Praktikum |7|; Berufsausbildung |8,20|; Ausbildungsabsolventen |8,14|; Schulabgänger |9|; weiterführende Schule |9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |10|; Ausbildungsstellenvermittlung |11|; Studium |12|; Hochschulabsolventen |13,15|; erste Schwelle |16|; zweite Schwelle |17|; berufliche Integration - Determinanten |18,19|; Ausbildungserfolg |19|; Ausbildungsplatzförderung |20|; Erwerbsquote |21|; Arbeitslosenquote |22|; Einkommenshöhe |23|; Österreich |1,24-32|; Burgenland |24|; Kärnten |25|; Niederösterreich |26|; Oberösterreich |27|; Salzburg |28|; Steiermark |29|; Tirol |30|; Vorarlberg |31|; Wien |32|

(k070703f06, 10.7.2007)

- Alteneider, Wolfgang; Gregoritsch, Petra; Lehner, Ursula; Löffler, Roland; Städtner, Karin; Wagner-Pinter, Michael: Vorschau auf den österreichischen Arbeitsmarkt 2006/2007 : Mikroprognose von Beschäftigung und Arbeitslosigkeit in Form zweier Szenarien. Hauptprognose. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktprognosen) (<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Hauptprognose.pdf>).

Abstract: "Die beiden im Auftrag des AMS Österreich von Synthesis Forschung vorgelegten Prognosevarianten zur Arbeitsmarktentwicklung 2006/2007 gehen von einem erheblichen Wachstumspotential der österreichischen Wirtschaft aus. Allerdings bestehen hohe Risiken, dass einzelne Störfaktoren den möglichen positiven Verlauf beeinträchtigen. In der Prognosevariante A sind solche Störungen 'vorweggenommen' (= Szenario A: 'Vorübergehender Rückgang der Arbeitslosigkeit'), während in der Prognosevariante B hingegen die Ausschöpfung der vorhandenen Potentiale dargestellt wird (= Szenario B: 'Anhaltende wirtschaftliche Belebung führt zu Arbeitsmarktentlastung'). Die zentralen Ergebnisse der beiden Szenarien sind eingangs auf den Seiten 1-

---

15 des Berichtsbandes zusammenfassend gegenübergestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-4|; Arbeitskräfteangebot |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Beschäftigung |3|; Österreich |4|; (k070703f17, 4.7.2007)

- Alteneider, Wolfgang; Gregoritsch, Petra; Städtner, Karin; Wagner-Pinter, Michael: Lehrlingsausbildung: Angebot und Nachfrage : Entwicklung und Prognosen 2005 bis 2010. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktprognosen)

(<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/lehrlinge.pdf>).

Abstract: "Die Lehrlingsausbildung hat in Österreich quantitativ einen hohen Stellenwert. Rund 40% der Jugendlichen eines Jahrgangs entscheiden sich nach ihrem Pflichtschulabschluss für eine Lehre. Im vorliegenden Bericht wird die mittelfristige Entwicklung des betrieblichen Angebotes an Lehrstellen und Fachkräfte-Arbeitsplätzen und die Nachfrage der Jugendlichen nach Lehrstellen prognostiziert. Der Bericht wird 2006 erstmals von Synthesis erstellt. Er knüpft an den Bericht 'Lehrlinge und FacharbeiterInnen am Arbeitsmarkt' an, der bisher jährlich von der Abteilung 'Berufsinformations- und Qualifikationsforschung' des AMS vorgelegt wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung |1,4,6|; Ausbildungsplatzangebot |2,12|; Ausbildungsplatznachfrage |3,13|; betriebliche Berufsausbildung |2,3,5|; Jugendliche |4|; Ausbildungsbetrieb - Quote |5|; Ausbildungsabsolventen |6-8|; Personaleinstellung |6|; zweite Schwelle |7|; Arbeitsmarktchancen |8,9|; Facharbeiter |9,14|; Ausbildungsplatzförderung |10|; Ausbildungsstellenmarkt - Prognose |11-13|; Arbeitsmarktprognose |14|; Österreich |1,10,11,14|

(k070703f15, 18.7.2007)

- Alteneider, Wolfgang; Lehner, Ursula; Löffler, Roland; Städtner, Karin; Wagner-Pinter, Michael: Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit in Österreich bis zum Jahr 2010 : Mikrovorschau November 2006. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktprognosen)

(<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Prognose06-10.pdf>).

Abstract: "Der österreichische Arbeitsmarkt wird sich in den kommenden fünf Jahren mit außerordentlichen Veränderungen konfrontiert sehen. Im Zuge der Globalisierung wird es zunehmend erforderlich, dass sich die heimische Wirtschaft an die internationale Wachstumsdynamik anpasst. Gleichzeitig wird der heimische Arbeitsmarkt eventuell bereits im Jahr 2009 für Arbeitnehmer aus den neuen EUMitgliedsstaaten geöffnet. Beschließt Österreich, im Jahr 2009 für weitere zwei Jahre seine nationalen Zugangsregeln beizubehalten, so muss dies vor der EU-Kommission förmlich begründet werden. Die Verlängerung wird nur dann gewährt, sollte sich Österreich in einer schwierigen nationalen Arbeitsmarktlage befinden oder die Gefahr einer schwerwiegenden Störung des Arbeitsmarktes drohen. Gilt die volle Arbeitnehmerfreizügigkeit bereits im Jahr 2009, so wird dies den heimischen Arbeitsmarkt entscheidend beeinflussen. In diesem Fall wird das zusätzliche Arbeitskräfteangebot den Beschäftigungszuwachs deutlich übersteigen, sodass ab 2009 mit einer Zunahme der Arbeitslosigkeit gerechnet werden muss. Aufgabe der aktiven Arbeitsmarktpolitik ist es, diese bevorstehenden Herausforderungen bestmöglich zu meistern. Der vorliegende Ausblick zeigt die zu erwartende Wirtschafts- und Arbeitsmarktentwicklung bis zum Jahr 2010. Um die Risiken der Hauptprognose aufzuzeigen, wird sie im letzten Kapitel zwei Alternativszenarien gegenübergestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1,2,5,8,9|; Beschäftigungsentwicklung |2-4,7|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Qualifikationsstruktur |4,6|; Arbeitskräftenachfrage |5,6|; Geschlechterverteilung |7|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |11,12|; Arbeitslosigkeit |8,10,13,14|; Arbeitslosenquote |9,10|; Konjunkturentwicklung |11|; regionale Verteilung |13|; Sozialstruktur |14|; Österreich |1,12|

(k070703f14, 10.7.2007)

- Alteneider, Wolfgang; Lehner, Ursula; Löffler, Roland; Städtner, Karin; Wagner-Pinter, Michael: Ausblick auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit in Österreich bis zum Jahr 2012. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2008 (AMS-Arbeitsmarktprognosen)

([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Prognose\\_2008\\_2012.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Prognose_2008_2012.pdf)).

Abstract: "Österreichs Wirtschaft durchläuft eine konjunkturelle Abschwungphase. Die Finanzkrise hat sich zu einer globalen Wirtschaftskrise ausgeweitet, die das Wirtschaftsgeschehen in Europa nachhaltig beeinträchtigen wird. Im Konjunkturabschwung wird das Beschäftigungswachstum rascher zurückgehen als das Wachstum des Arbeitskräfteangebotes. Das Auseinanderklaffen von Arbeitskräfteangebot und -nachfrage lässt die Arbeitslosigkeit ansteigen - und stellt das Arbeitsmarktservice vor neue Herausforderungen, die es zu bewältigen gilt. Der vorliegende Bericht liefert eine umfassende Vorschau auf die zu erwartende Wirtschafts- und Arbeitsmarktentwicklung bis zum Jahr 2012. Da jede Prognose mit einer bestimmten Wahrscheinlichkeit getroffen werden kann, wird die Hauptprognose im letzten Kapitel um zwei Alternativszenarien ergänzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1,2,5,8,9,15,16|; Beschäftigungsentwicklung |2-4,7|; sektorale Verteilung |3|;

---

Wirtschaftszweige |3|; Qualifikationsstruktur |4,6|; Arbeitskräftenachfrage |5,6|; Geschlechterverteilung |7|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |11,12,17|; Arbeitslosigkeit |8,10,13,14|; Arbeitslosenquote |9,10|; Konjunkturentwicklung |11|; regionale Verteilung |13|; Sozialstruktur |14|; Rezession |15|; Konjunkturprognose |16,17|; Österreich |1,12|  
(k090415p07, 23.4.2009)

- **Altenhain, Claudio (Hrsg.); Danilina, Anja (Hrsg.); Hildebrandt, Erik (Hrsg.); Kausch, Stefan (Hrsg.); Müller, Annekathrin (Hrsg.); Roscher, Tobias (Hrsg.): Von "Neuer Unterschicht" und Prekariat : gesellschaftliche Verhältnisse und Kategorien im Umbruch. Kritische Perspektiven auf aktuelle Debatten.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2008 (Sozialtheorie) (ISBN 978-3-8376-1000-0 ) .**

Abstract: "Die 'neue Unterschicht' ist disziplinlos, arbeitsscheu, dumm, fettleibig, fernsehüchtig - kurz: 'Unterschichtler' sind asozial. Solche Zuschreibungen beherrschen die aktuelle Debatte über die 'Unterschicht' und das 'Prekariat' in seiner 'abgehängten' Form. Doch wer wird hier eigentlich beschrieben und was für ein Bild von Gesellschaft wird dabei produziert? Neben der kritischen Auseinandersetzung mit Mainstream-Diskursen über 'die da unten' wird Prekarisierung in diesem Band auch als gesamtgesellschaftliches Phänomen in den Blick genommen. 'Unterschicht' und Prekarität werden dabei aus sozialwissenschaftlichen, künstlerischen und lebensweltlichen Perspektiven thematisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Anna Danilina, Stefan Kausch, Annekathrin Müller, Tobias Roscher: Einleitung - Zur Analyse und Kritik gesellschaftlicher Verhältnisse (9-31);

Teil I: Gesellschaftsmodelle auf dem Prüfstand - Wissens(ver)ordnungen des Sozialen

Eske Wollrad: White trash - das rassifizierte "Prekariat" im postkolonialen Deutschland (35-47);

Friderike Habermann: Ist Armut ansteckend? Von der Biologisierung der neuen Unterschicht und von Angst als liberaler Regierungsform (49-63);

Hermann Kocyba: Die neue Unterschicht - Von der Ausbeutung zur Ausgrenzung und zurück (65-76);

Karin Scherschel: Prekäres Leben, prekäre Forschungslage - zur Notwendigkeit einer integrierenden Perspektive auf Fluchtmigration (77-91);

Teil II: Alternative Forschungskonzepte und kritische Analysen - neue Aspekte der Theorienpolitik?

Daniela Schiek: "Weiße ja, kannst du deine Perspektiven abschätzen." Eine subjektorientierte Betrachtung prekärer Arbeit (95-106);

Sebastian Göschel: Unlauterer Wettbewerb oder das Elend des Vergleichens. Eine Re-Lektüre des Marsyas-Mythos im Kontext aktueller Veränderungen von Arbeitswelten (107-119);

Mario Candeias: Genealogie des Prekariats (121-138);

Klaus Kraemer: Ist Prekarität überall? (139-150);

Teil III: Repräsentationen, Interventionen, soziale Praxen - Räume und Möglichkeiten von Regierung und Widerstand

Isabell Lorey: VirtuosInnen der Freiheit - zur Implosion von politischer Virtuosität und produktiver Arbeit (153-164);

Stephan Adolphs, Marion Hamm: Prekäre Superhelden - zur Entwicklung politischer Handlungsmöglichkeiten in postfordistischen Verhältnissen (165-182);

Katrin Ebell, Frederike Heinitz, Anna Loenenbach, Fabian Tietke: "Mit 13 Mark 20 die Woche ist die Freiheit nen Dreck wert..." - Film, Theorie und Prekarisierung (183-194);

Niklas Reese: Zu dumm um sich zu wehren? Die "gemeinen Menschen", die Politik und der Widerstand (195-215);

Azul Blaseotto: Eine prekäre Kette, in der jede Perle ein Tag meines alltäglichen Lebens ist (217-228).

SW: Prekariat |1,6,11,20-22|; Unterschicht |2,7,12-14,16-19|; Randgruppe |3,8|; Benachteiligte |4,9|;

Problemgruppe |5,10|; Weiße |6-10|; soziale Ausgrenzung |12|; Ausbeutung |11|; Verelendung |13|;

Politikverdrossenheit |14|; Marginalität |16|; Stereotyp |17,20|; gesellschaftliche Einstellungen |18,21|; soziale

Wahrnehmung |19,22|; Gesellschaftsbild |1-5,23-25,28|; postindustrielle Gesellschaft |23|; Prekariat - Begriff

|24,27|; Prekariat - Konzeption |25,26|; Diskurs |26-29|; soziale Schichtung |29|;

653.0107 (k080623f18, 15.9.2008)

- **Althammer, Jörg (Hrsg.) ; Klammer, Ute (Hrsg.): Ehe und Familie in der Steuerrechts- und Sozialordnung.– Tübingen : Mohr Siebeck, 2006 (ISBN 978-3-16-148614-2).**

Abstract: "Die institutionelle Verankerung von Ehe und Familie in der Steuerrechts- und Sozialordnung ist seit langem Gegenstand der sozialpolitischen Diskussion. Waren es ursprünglich die Pluralisierungs- und Individualisierungstendenzen familialer Lebensformen, die das tradierte Verständnis von Ehe und Familie in Frage stellten und einen sozialpolitischen Handlungsbedarf signalisierten, so sind es mittlerweile der demographische Wandel und seine gesellschaftlichen und sozialen Auswirkungen, die eine sozialpolitische Strukturreform erfordern. Vor diesem Hintergrund greift der Sammelband den Diskurs um die institutionelle Verankerung von Ehe und Familie im Steuerrecht und in der sozialen Sicherung erneut auf und führt ihn weiter. In der wissenschaftlichen Familienpolitik ausgewiesene Autoren unterschiedlicher Fachrichtungen - Rechtswissenschaften, Soziologie, Politik- und Wirtschaftswissenschaften - diskutieren in den einzelnen Beiträgen kritisch aktuelle Forschungsergebnisse und Reformansätze. Dabei werden unter anderem der Zusammenhang von demographischer Entwicklung und Familienpolitik in Deutschland, verfassungsrechtliche Fragen der Besteuerung von Ehe und Familie, der intergenerationale Leistungsausgleich sowie die Familienpolitik in Deutschland und im internationalen Vergleich beleuchtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Irene Gerlach: Aktuelle Entwicklungen in der Familienpolitik (1-24);  
 Jörg Althammer, Hajo Rohmann: Reform der monetären Familienpolitik - Notwendigkeit und Optionen (25-54);  
 C. Katharina Spiess: Die Bündelung und Integration familienbezogener Leistungen bei einer Familienkasse (55-72);  
 Franziska Vollmer: Verfassungsrechtliche Fragen der Ehe- und Familienbesteuerung (73-92);  
 Miriam Beblo, Denis Beninger, Francois Laisney: Besteuerung von Familien: Ökonomische Wirkungen der Reform-alternativen Individualbesteuerung und Familiensplitting (93-114);  
 Notburga Ott: Zur Verringerung familienspezifischer Lebensrisiken und der Benachteiligung von Eltern in der Alterssicherung (115-122);  
 Wolfgang Meyer: Probleme einer familienorientierten Reform der sozialen Sicherung (123-154);  
 Marina Rupp: Die Lebenssituation kinderreicher Familien und sozialpolitische Herausforderungen (155-178);  
 Margit Schratzenstaller: Monetärer Familienlastenausgleich in europäischer Perspektive (179-208);  
 Angelika Engstler: Perspektiven der Familienpolitik aus Sicht der Bundesregierung (209-220).  
 SW: Ehe [1]; Familie [2,26,27]; Leitbild [1-11,16]; Steuerrecht [3,17,18,26]; Sozialversicherung [4,19]; Familienpolitik [5,20]; Steuerpolitik [6,21,27]; Sozialpolitik [7,22]; Verteilungspolitik [8,23]; Alterssicherung [9,24]; soziale Sicherheit [10,25]; Verfassungsrecht [11]; demografischer Wandel [12,13]; Bevölkerungsentwicklung [12]; Generationenverhältnis [13]; Familienpolitik - internationaler Vergleich [14-16]; Ehepaare [17]; Eltern [18-25]; Bundesrepublik Deutschland [14]; Europäische Union [15]  
 470 BT 920 (k070801j02, 9.8.2007)

- Althammer, Jörg: **Ökonomische Theorie der Familienpolitik : theoretische und empirische Befunde zu ausgewählten Problemen staatlicher Familienpolitik.– Berlin u.a. : Springer, 2000 (Studies in contemporary economics) (ISBN 978-3-7908-1338-8).**

Abstract: "Das Buch schildert die ökonomischen Determinanten familialen Verhaltens aus theoretischer und empirischer Perspektive. Der Leser erhält nicht nur einen kompakten Überblick über die Ziele und Instrumente staatlicher Familienpolitik, sondern auch eine theoretisch wie empirisch fundierte Analyse ausgewählter Probleme dieses aktuellen und kontroversen Politikbereichs. Neben einer kurzen Beschreibung des familienpolitischen Instrumentariums und der normativen Grundlagen staatlicher Familienpolitik werden mit der innerfamiliären Arbeitsteilung, der Fertilität und den wohlfahrtsökonomischen Wirkungen alternativer Systeme der Familienbesteuerung zentrale Problembereiche staatlicher Familienpolitik aufgegriffen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik [1-6,8-11,23]; Sozialpolitik [1,12]; Finanzpolitik [2]; ökonomische Faktoren [3,22]; Wohlfahrtsökonomie [4,13]; Familie [12-18]; Familienstruktur [22]; Transferleistung [5,14]; Steuerpolitik [6,7,15]; Reformpolitik [7]; Kinderbetreuung [8,16,21]; Familienarbeit [9,20]; Kindererziehung [10,17,19]; Kosten [18-21]; Geburtenhäufigkeit [11]; ökonomische Theorie [23];

47.0235 (k081212f07, 22.12.2008)

- Altmann, Morris: **Involuntary unemployment, macroeconomic policy, and a behavioral model of the firm : why high real wages need not cause high unemployment. In: Research in Economics, Vol. 60, No. 2, 2006, S. 97-111 (ISSN 1090-9443).**

Abstract: "The perspective of modern macroeconomic theory, be it new classical or old and new Keynesian, is that unemployment can be reduced only if real wages are cut. The modern Keynesians, basing themselves upon the microfoundations of efficiency wage theory, argue that real wages cannot and will not be cut by firms for efficiency wage reasons. This generates involuntary unemployment based on a market coordination problem. A behavioral model that contrasts with efficiency wage theory is presented here which suggests that reducing real wages need not affect the marginal cost of labor and, therefore, the number of individuals employed. In the behavioral model, wherein there exists some linearity in the relationship between real wages and working conditions and labor productivity, a lower real wage rate is not a necessary condition for reducing the unemployment rate nor is a higher real wage an obstacle to reducing it. In this scenario, unemployment, to the extent that it is demand-side induced, is not related to movements in real wages. Therefore, restoring full employment after a negative demand shock becomes a matter for demand management, not demand management that must be coordinated with measures designed to reduce real wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie [1-3,6,11,15,25]; Beschäftigungstheorie [1,4,7,12,16,24]; Lohntheorie [2,5,8,13,17,23]; Wirtschaftspolitik [3-5,10,22]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [6-9,21]; Keynesianismus [9,20]; Lohnpolitik [10-14,19,26]; Beschäftigungspolitik [14-18]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [18-25]; Betrieb [26-30]; Effizienzlohntheorie [27]; Arbeitsbedingungen [28]; Arbeitsproduktivität [29]; Reallohn [30];

X 007 (k080716p02, 23.7.2008)

- Altonji, Joseph G.; Bharadwaj, Prashant; Lange, Fabian: **Changes in the characteristics of American youth : implications for adult outcomes. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.)– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13883).**

Abstract: "We examine changes in the characteristics of American youth between the late 1970s and the late 1990s, with a focus on characteristics that matter for labor market success. We reweight the NLSY79 to look like the NLSY97 along a number of dimensions that are related to labor market success, including race, gender, parental background, education, test scores, and variables that capture whether individuals transition smoothly from school to work. We then use the re-weighted sample to examine how changes in the distribution of observable skills affect employment and wages. We also use more standard regression methods to assess the

---

labor market consequences of differences between the two cohorts. Overall, we find that the current generation is more skilled than the previous one. Blacks and Hispanics have gained relative to whites and women have gained relative to men. However, skill differences within groups have increased considerably and in aggregate the skill distribution has widened. Changes in parental education seem to generate many of the observed changes."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1,4,7,16-19|; junge Erwachsene |20-27,31-33|; weibliche Jugendliche |2,5,8|; männliche Jugendliche |3,6,9|; Weiße |1-3,10,13,31|; Farbige |4-6,11,14,32|; Hispanier |7-9,12,15,33|; Frauen |10-12|; Männer |13-15|; soziale Herkunft |16|; Bildungsniveau |17,20|; Bildungsabschluss |18,21|; Qualifikation |19,22,28,29|; Geschlecht |23|; Rasse |24|; ethnische Gruppe |25|; Berufseinmündung |26|; Lohnhöhe |27,29|; Beschäftigungseffekte |28|; Bildungsökonomie |30|; USA |30|

572.0107 (k080821f17, 10.9.2008)

- Altonji, Joseph G.; Devereux, Paul J.: The extent and consequences of downward nominal wage rigidity. In: Polachek, Solomon W. (Hrsg.): Worker well-being. Amsterdam u.a. : Elsevier u.a., 2000, S. 383-431 (Research in labor economics : 19) (ISBN 0-7623-0693-9).

Abstract: "The structure of the work is as follows: In Section II, we examine the frequency of nominal wage cuts in a large financial corporation. In Section III we describe our model of nominal wage changes and discuss how we estimate it. In Section IV, we describe the data from the Panel Study of Income Dynamics that we use in this study. In Section V, we present the results of the model and the implications of the model for wage cuts, wage freezes, wage levels, and wage changes. In Section VI, we test whether downward rigidity affects the probability of quits, layoffs, and promotions, and we look at the effects of nominal rigidities on the wage structure. Section VII concludes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nominallohn |1-8|; Lohnstarrheit |1|; Lohnstruktur |2|; Lohnentwicklung |3,13|; Beschäftigungseffekte |4,9-12|; Kündigung |5,9|; Entlassungen |6,10|; Beförderung |7,11|; USA |8,12,13|

90-111.0395 (k081016f07, 27.10.2008)

- Altonji, Joseph G.; Smith, Anthony; Vidangos, Ivan: Modeling earnings dynamics. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14743).

Abstract: "In this paper we use indirect inference to estimate a joint model of earnings, employment, job changes, wage rates, and work hours over a career. Our model incorporates duration dependence in several variables, multiple sources of unobserved heterogeneity, job-specific error components in both wages and hours, and measurement error. We use the model to address a number of important questions in labor economics, including the source of the experience profile of wages, the response of job changes to outside wage offers, and the effects of seniority on job changes. We provide estimates of the dynamic response of wage rates, hours, and earnings to various shocks and measure the relative contributions of the shocks to the variance of earnings in a given year and over a lifetime. We find that human capital accounts for most of the growth of earnings over a career although job seniority and job mobility also play significant roles. Unemployment shocks have a large impact on earnings in the short run as well a substantial long long-term effect that operates through the wage rate. Shocks associated with job changes and unemployment make a large contribution to the variance of career earnings and operate mostly through the job-specific error components in wages and hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensentwicklung - Modell |1-4|; Erwerbstätige |1,5-15|; Lohnentwicklung |5,27|; Lohnhöhe |2,6|; Arbeitsplatzwechsel |7,20,25|; Berufswechsel |8,19,24|; Lohnquote |9|; Lebensarbeitszeit |10,18,23|; Berufsverlauf |11,17,22|; Einkommenseffekte |3,12,21-26|; Humankapital |13,16,21|; Einkommensentwicklung - Determinanten |4,14,16-20|; USA |15,26,27|

(k090514f11, 29.5.2009)

- Altvater, Elmar: Conceptualising globalisation : fossil energy, global finance and the labour market. In: Work Organisation Labour & Globalisation, Vol. 1, No. 2, 2007, S. 5-14 (ISSN 1745-641X).

Abstract: "Modern globalisation can best be described as a process of expansion and acceleration whereby production, labour and the conditions of life in all regions of the world influence each other. These effects result from the massive use of fossil energy. The imminent shortage of fossil energy ('Peak Oil') and the disastrous climate effect of the emissions of CO<sub>2</sub> are now major sources of public discontent with globalisation. Global finance, however, exerts a considerable pressure on production to increase growth rates and to reduce labour costs. As a result, labour is also subjected to the dynamics of the global economy with consequences for working conditions, wages, job security, skills and benefits. This is one of the reasons why the 'informal economy' is growing. An exit exists: from a fossil energy regime to the use of renewable energy and from informal and often precarious forms of labour to solidaristic and cooperative ways to organise production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Konzeption |1,3,9,10|; Energieerzeugung |1,4-7|; Klimaschutz |1,2,8|; informeller Sektor |13|; regenerative Energie |2|; internationale Arbeitsteilung |3|; Erdöl |4|; Erdgas |5|; Kohle |6|; Emission |7,8|; Weltwirtschaft |9|; Finanzwirtschaft |9,12|; Beschäftigungseffekte |10,11,13|; atypische Beschäftigung |11|; Liberalisierung |12|; Welt |3|

Z 1967 (k070926a01, 1.10.2007)

- Altvater, Elmar; Mahnkopf, Birgit: Konkurrenz für das Empire : die Zukunft der Europäischen



---

Union in der globalisierten Welt.– Münster : Verlag Westfälisches Dampfboot, 2007 (ISBN 978-3-89691-652-5).

Abstract: "Der Spruch ist richtig: 'Nur Reiche können sich einen armen Staat leisten, Arme nicht'. Die Europäischen Institutionen haben in den vergangenen Jahren die Politik der Privatisierung forciert. Und was steht uns noch bevor? Angela Merkel hatte angekündigt, dass während der deutschen Ratspräsidentschaft der Europäischen Union im ersten Halbjahr 2007 die Fortführung der Lissabon-Strategie zentrales Anliegen sein sollte: Die EU soll 2010 die 'wettbewerbsstärkste' Region der Welt sein. Europa will dem Empire, dessen Zentrum die USA sind, Konkurrenz machen. In die Zeit der deutschen Ratspräsidentschaft fiel zudem der 50. Jahrestag des Abschlusses der Römischen Verträge am 25. März 1957, mit denen der Kern der heutigen EU zustande kam: die europäische Wirtschaftsgemeinschaft - Anlass genug, um ein Zeichen zu setzen: den Prozess der Verabschiedung der europäischen Verfassung, die in den Referenden in Frankreich und in den Niederlanden 2005 abgelehnt wurde, voranzubringen. Vor diesem Hintergrund sind überzeugende, einsichtige Analysen der Verhältnisse, unter denen wir in Europa leben und arbeiten, und die Erarbeitung von attraktiven Alternativen zur neoliberalen Ellbogengesellschaft unerlässlich. Elmar Altvater und Birgit Mahnkopf loten hierfür aus, welche Handlungspotentiale die verschiedenen gesellschaftlichen und politischen Akteure haben, um formelle Arbeitsplätze zu schaffen, die Erhaltung der Umwelt zu gestalten, oder um öffentliche Räume und Dienstleistungen gegen die überhand nehmenden Privatisierungstendenzen zu verteidigen und zurückzuerobern. Abschließend diskutieren die Autoren zwei gegensätzliche Modelle Europas: ein neoliberales Modell Europa der imperialistischen Konkurrenz zu den USA und ein Modell Europa in einer sozialen und demokratischen Welt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Globalisierung [1]; Zukunftsperspektive [1]; Wettbewerbsfähigkeit [4]; Wettbewerbspolitik [3]; internationaler Wettbewerb [2-4,9]; Neoliberalismus [6]; Demokratie [7]; Imperialismus [8]; Regionalpolitik [8,23,25]; politische Ökonomie [5,6]; europäische Integration [5,7,22,24,26]; Weltwirtschaft [9]; Einkommensverteilung [10]; Vermögensverteilung [11]; Lohnstückkosten [12]; Wirtschaftspolitik [13]; Geldpolitik [14]; Euro [14]; Außenhandelspolitik [15]; Energiepolitik [16]; Klimaschutz [17]; Umweltpolitik [18-20,27]; Emission [19]; Umweltabgabe [19]; regenerative Energie [20]; europäische Sozialpolitik [21]; Macht [22,23]; Regionalökonomie [24,25]; EU-Erweiterung [26]; nachhaltige Entwicklung [27]; Friedenssicherung [28]; Europäische Union [1,2,8,10-18,21,28]; USA [2]

90-308.0397 (k080117f01, 23.1.2008)

- Alvarez, Fernando; Shimer, Robert: Search and rest unemployment. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13772).

Abstract: "This paper extends Lucas and Prescott's (1974) search model to develop a notion of rest unemployment. The economy consists of a continuum of labor markets, each of which produces a heterogeneous good. There is a constant returns to scale production technology in each labor market, but labor productivity is continually hit by idiosyncratic shocks, inducing the costly reallocation of workers across labor markets. Under some conditions, some workers may be rest-unemployed, waiting for local labor market conditions to improve, rather than engaged in time consuming search. The model has distinct notions of unemployment (moving to a new labor market or waiting for labor market conditions to improve) and inactivity (enjoying leisure while disconnected from the labor market). We obtain closed-form expressions for key aggregate variables and use them to evaluate the model. Quantitatively, we find that in the U.S. economy many more people may be in rest unemployment than in search unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sucharbeitslosigkeit [1,7]; Arbeitslosigkeit - Modell [1-3,6]; Nichterwerbstätigkeit [2]; Arbeitslose - Verhalten [3-5,8]; Arbeitsuche [4]; Arbeitslosigkeitsdauer [8]; USA [5-7]

3217.0112 (k080304f08, 12.3.2008)

- Alves, Paulo; Bouquin, Stephen; Pocas, Luis: Working time in European SMEs. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 13, No. 1, 2007, S. 75-93 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "An der Arbeitszeit entfachen sich immer wieder Konflikte in den Arbeitsbeziehungen. Die Arbeitszeit ist als politisches Instrument für den Erhalt und die Schaffung von Arbeitsplätzen, zur Vereinbarkeit von Arbeits- und Privatleben (work-life balance) und zur Förderung der Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen betrachtet worden. Der Artikel beurteilt auf der Grundlage des SMALL-Forschungsprojekts, in welchem Umfang Unterschiede hinsichtlich der Arbeitszeit zwischen KMU und größeren Unternehmen festgestellt werden können, und ob die Präsenz oder Abwesenheit von Gewerkschaften für die Arbeitnehmer einen Unterschied bedeutet. Der Artikel weist darauf hin, dass ein umgekehrt proportionales Verhältnis zwischen der Unternehmensgröße und der durchschnittlichen Arbeitszeit besteht. Die für Beschäftigungsbeziehungen in KMU charakteristische Informalität bedeutet, dass hier die Arbeitszeit recht flexibel sein kann. Dies kann den Beschäftigten die Chance bieten, ihr Arbeits- und Privatleben besser in Einklang zu bringen; es kann gleichzeitig jedoch auch bedeuten, dass sie gezwungen sind, länger und zu unsozialeren Zeiten zu arbeiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Working time has always been a source of conflict in industrial relations. Working time has been viewed as a policy tool to save jobs, to create jobs, to balance work and private life, and to enhance the competitiveness of firms. This article draws upon the SMALL research project to assess the extent to which we can observe differences between SMEs and larger organisations with regard to working time and whether the presence or absence of unions makes any difference for employees. It suggests that there is an inverse relationship between the size of the company and average working hours. The informality which characterises employment relations means that working time in SMEs can be flexible. This may offer opportunities for workers to achieve some work-life balance; at the same time it may also mean that they are obliged to work longer and less social hours."

---

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich [1-31]; Arbeitszeitflexibilität [31,49]; Arbeitszeitgestaltung [30,48]; Arbeitszeitpolitik [29,47,50]; Beruf und Familie [28,46]; tarifliche Arbeitszeit [27,32]; Arbeitnehmervertretung [26,33]; Gewerkschaftsarbeit [25,34,50]; Arbeitsbeziehungen [24,35,51]; institutionelle Faktoren [23,36,51]; Betriebsgröße [22]; Kleinbetrieb [21]; Mittelbetrieb [20]; Klein- und Mittelbetrieb [19,32-49]; Gewerkschaftszugehörigkeit [18,37]; Tarifvertrag [17,38]; Betriebsrat [16,39]; Einzelhandel [15,40]; Gastgewerbe [14,41]; verarbeitendes Gewerbe [13,42]; Textilindustrie [12,43]; personenbezogene Dienstleistungen [11,44]; Informationswirtschaft [10,45]; Europäische Union [9]; Belgien [8]; Bulgarien [7]; Frankreich [6]; Ungarn [5]; Italien [4]; Portugal [3]; Schweden [2]; Großbritannien [1]

Z 1180 (k070723n04, 30.7.2007)

- Amadieu, Jean-Francois: *Vraies et fausses solutions aux discriminations*. In: *Formation Emploi*, No. 101, 2008, S. 89-104 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Die Faktoren für die Diskriminierung in der Beschäftigung, insbesondere bei der Einstellung sind vielfältig und untereinander kombinierbar. Frankreichs Antidiskriminierungspolitik greift erst seit kurzem und nur mit mäßigem Erfolg- Herkunfts- und geschlechtsbedingte Diskriminierungen können dabei nicht allein für die vielfältigen und schwerwiegenden Fälle ungleicher Behandlung verantwortlich gemacht werden. Da diese Diskriminierungen ein großes Handicap die meisten französischen Unternehmen darstellen, versuchen viele sie möglichst schnell aufzudecken und ihnen durch entsprechende personalpolitische Maßnahmen entgegenzuwirken. Der Erfolg dieser Maßnahmen bleibt nicht aus, doch der Ausbau erfolgt nur langsam, denn Quotenregelungen und positive Diskriminierung können die Bemühungen um Chancengleichheit behindern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Discriminatory practices are multiple, cumulative and increasingly frequent in the field of employment, especially at recruitment level. France has not been taking a particularly active approach to this problem and was slow to join the war an discrimination. The diversity of the forms of discrimination and the gravity of its effects are such that we must avoid focusing solely on genderrelated and racial problems. Various kinds of discrimination constitute a major risk these days for large firms, and some firms have been attempting to diagnose these problems and adopting new human resource management approaches. These policies are obviously quite efficient, but it is doubtful whether they will flourish for long because policies based an diversity and positive discrimination might interfere with attempts to improve equal chances." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [13]; Großunternehmen [14,20-25]; Arbeitskräfte [1,13,14]; Diskriminierung [1-12]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; altersspezifische Faktoren [3]; kulturelle Faktoren [4]; physiologische Faktoren [5]; Homosexualität [6]; ethnische Gruppe [7]; ausländische Arbeitnehmer [8]; Minderheiten [9]; Behinderte [10]; ältere Arbeitnehmer [11]; Frauen [12]; Personalpolitik [15-20]; Personaleinstellung [15,21]; Personalauswahl [16,22]; Gleichstellungspolitik [17,23]; Quotierung [18,24]; human resource management [19,25];

Z 901 (k080424w04, 13.5.2008)

- Amann, Anton (Hrsg.); Kolland, Franz (Hrsg.): *Das erzwungene Paradies des Alters? : Fragen an eine Kritische Gerontologie.- Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Alter(n) und Gesellschaft : 14) (ISBN 978-3-531-15528-9).*

Abstract: "Das Buch ist Fragen gewidmet, die sich heute in der Sozialgerontologie stellen, wenn es um die Bestimmung ihres wissenschaftlichen Status und um die politische Relevanz ihres Forschens geht. Ihr Gegenstand, das Altern, ist in ungeahntem Maße ein öffentliches Thema geworden, das vielschichtige und widersprüchliche Behandlung erfährt. Eine Mischung aus Idealisierung und Abwertung, aus Zweckoptimismus und Defizitangst durchzieht die vielen Diskussionen und Publikationen über das Altern. Von den Brüchen und Widersprüchen in den gesellschaftlichen Einschätzungen bleibt auch die Sozialgerontologie selbst nicht unberührt. Insbesondere dann nicht, wenn sie sich den Fragen von Nutzen und Kosten, Privilegien und Benachteiligungen, Chancen und Gefährdungen zuwendet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Anton Amann, Franz Kolland: Kritische Sozialgerontologie - Konzeptionen und Aufgaben (13-43-);  
Anton Amann: Sozialgerontologie - ein multiparadigmatisches Forschungsprogramm? (45-62);  
Gertrud M. Backes: Potenziale des Alter(n)s - Perspektiven des homo vitae longae? (63-100);  
Wolfgang Clemens: Zu früh in die "Späte Freiheit"? - Ältere Arbeitnehmer im gesellschaftlichen und demografischen Wandel (101-119);  
Josef Hörl: Wirklichkeitskonstruktionen - Tatsachen und Trugbilder zur Gewalt im Alter (121-136);  
Hynek Jerabek: Familiäre Altenpflege als Beispiel des sozialen Zusammenhalts (137-161);  
Udo Kelle, Christiane Niggemann, Brigitte Metje: Datenerhebung in totalen Institutionen als Forschungsgegenstand einer kritischen gerontologischen Sozialforschung (163-193);  
Franz Kolland: Lernen und Altern - Zwischen Expansion und sozialer Exklusion (195-220);  
Harald Künemund: "Granny-dumping" - die Zukunft des Alters? (221-234);  
Klaus R. Schröter: Verwirklichung des Alterns (235-273);  
Olaf Struck: Demografische Entwicklung als Herausforderung. Ein Essay zu Entwicklung und Bewältigungsstrategien (275-295);

SW: Gerontologie [1,2,7,8,10,16,22]; Altern [1,3,4,15,18]; Forschungsansatz [2]; soziale Faktoren [3]; gesellschaftliche Einstellungen [4]; ältere Arbeitnehmer [5,6]; sozialer Wandel [5]; demografischer Wandel [6,14]; Gewalt [7,13]; Alter [7]; Altenpflege [8]; häusliche Pflege [8,9]; soziale Beziehungen [9]; empirische Sozialforschung [10,11]; Datengewinnung [11]; soziale Ausgrenzung [12]; lebenslanges Lernen [15];

---

Wissenschaftstheorie [16]; soziale Wahrnehmung [17]; politische Ökonomie [18]; Generationenverhältnis [13,14]; alte Menschen [12,17,19-21]; Fremdbild [19]; Stigmatisierung [20]; Ideologiekritik [22]; sozialer Status [21]; 96-16.0112 (k090402j03, 17.4.2009)

- Ambos, Ingrid; Egetenmeyer, Regina; Scheller, Friedrich: wbmonitor 2008: Personalentwicklung und wirtschaftliches Klima bei Weiterbildungsanbietern : zentrale Ergebnisse im Überblick. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.); Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, Frankfurt am Main (Hrsg.);– Bonn u.a., 2008 ([https://www.wbmonitor.de/downloads/Ergebnisse\\_20081218.pdf](https://www.wbmonitor.de/downloads/Ergebnisse_20081218.pdf)).

Abstract: Thema der bundesweiten wbmonitor Umfrage von BIBB und des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung war die Personalentwicklung bei den Weiterbildungsanbietern sowie die Stimmungslage in der Weiterbildungsbranche. Die Ergebnisse zeigen, dass die Anbieter von Weiterbildung ihre wirtschaftliche Situation insgesamt positiv einschätzen. Bei ihren Dozentinnen und Dozenten sehen sie vor allem Weiterbildungsbedarf zum Thema 'Erfolgreich lehren'. Die Mehrheit der Anbieter unterstützt die Weiterbildung ihrer Lehrkräfte. Fast alle Anbieter fördern ihre fest beschäftigten Dozenten. Bei den Anforderungen an leitend-disponierend tätiges Personal in Weiterbildungseinrichtungen werden durchweg kommunikative und gestalterische Kompetenzen als wichtig erachtet; Berufserfahrungen und bestimmte Studienrichtungen sind für die Anbieter unterschiedlich bedeutsam. Vor dem Hintergrund neuer Anforderungen an die Lehre in der Weiterbildung wie z.B. Selbstlernzentren oder multimedial unterstützte Lehre besteht auch ein hoher Weiterbildungsbedarf beim Thema Beratung und Coaching. Der wbmonitor Klimaindex liegt mit 42 Punkten diesmal sowohl deutlich über dem Wert des Vorjahres (27 Punkte) als auch über dem ifo Geschäftsklimaindex für das Dienstleistungsgewerbe. Die insgesamt positive Einschätzung der wirtschaftlichen Lage zeigt sich auch in den erwarteten Entwicklungen bei der Beschäftigtenzahl. Zwar ging die große Mehrheit der Anbieter für 2008 von einem stabilen Personalbestand aus. Bei allen Beschäftigtengruppen wurden aber insgesamt mehr Zuwächse als Abnahmen erwartet. (IAB)

SW: Personalentwicklung [1]; Beschäftigtenzahl [2,18]; Personalbestand [3,19]; Weiterbildungseinrichtung [1-4,16,17]; Wirtschaftsentwicklung [16]; Qualifikationsentwicklung [7,15]; Weiterbildner [4-11,18,19]; Weiterbildungsbedarf [5]; betriebliche Weiterbildung [6,12,15]; wirtschaftliche Situation [17]; Qualifikationsanforderungen [8,13,14]; Schlüsselqualifikation [9,13]; Berufserfahrung [10,14]; pädagogische Ausbildung [11,12]; (k090227f01, 16.3.2009)

- Ambrosini, Maurizio: Irregular immigration: economic convenience and other factors. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 557-572; 121 KB (ISSN 1024-2589) (<http://www.etui-rehs.org/research/Media/Files/transfer/2008/2008-04-Art.1>).

Abstract: "Dieser Beitrag veranschaulicht die Faktoren, die zur Einreise und Arbeitsmarktintegration illegaler Einwanderer führen: die wirtschaftlichen Vorteile für Unternehmen und Familien, die mit der Beschäftigung nicht angemeldeter Arbeitskräfte verbunden sind; die Unterstützung durch Netzwerke von Landsleuten und ethnisch strukturierte Wirtschaftsbereiche; der 'embedded liberalism' der Rechtsordnungen demokratischer Staaten; die Kosten und Organisationsschwierigkeiten bei Kontrolle und Ausweisung; und die Rolle der Solidaritätsgruppen der Zivilgesellschaft einschließlich der Gewerkschaften. Vor allem in Südeuropa werden immer wieder Massenamnestien durchgeführt, die zur Legalisierung dieser Migranten führen und das Hauptinstrument der Migrationspolitik darstellen. Insofern scheint der illegale Einwanderer eine vorübergehende Figur zu sein, der auf seine Anerkennung und Erlaubnis wartet, die ihm früher oder später erteilt wird. Die Gewerkschaften gehören zu den sozialen Gruppen, die sich für die Durchführung von Legalisierungsmaßnahmen einsetzen. Auf diese Weise bekräftigen sie ihre Verbundenheit mit den Idealen von Gerechtigkeit und Solidarität und bekämpfen zugleich den unlauteren Wettbewerb, dem ordnungsgemäß geführte Unternehmen und korrekt angemeldete Arbeitnehmer durch die Schattenwirtschaft ausgesetzt sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article illustrates the factors leading to the entry of irregular immigrants and their integration into the labour market, that is to say: the economic convenience for both businesses and families of employing unauthorised manpower; the support from compatriot networks and ethnic economies; the embedded liberalism within democratic states' legal systems; the cost and organisational difficulty of controls and expulsion; and the part played by solidarity providers in civil society, including trade unions. Repeated mass amnesties especially in southern Europe, periodically regularise the situation of these migrants and function as the principal tool of migration policy. To this extent, the irregular immigrant appears to be a transitional figure, awaiting recognition and destined to obtain authorisation sooner or later. Trade unions are one of the social groups pushing for the enactment of regularisation measures. In this way they are asserting their attachment to the ideals of justice and solidarity, while at the same time combating the unfair competition which the hidden economy poses to law-abiding companies and declared workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: illegale Einwanderung [1,4,11,14,19]; Illegale [2,5,7,10,13,18,21-23]; illegale Beschäftigung [3,6,8,9,12]; Schattenwirtschaft [7,8,20]; Arbeitsmigration [9-11]; Legalisierung [12-17]; wirtschaftliche Situation [18]; ökonomische Faktoren [19,20]; Wandermotivation [21,24,25]; soziales Netzwerk [22,24]; ethnische Gruppe [23,25]; Einwanderungspolitik [15,26,29]; Ausländerpolitik [16,27,28]; Gewerkschaftspolitik [17,28,29]; Europäische Union [1-3,26,27]; Südeuropa [4-6] Z 1180 (k090202n15, 4.2.2009)

- Amend, Elke; Herbst, Patrick: Labor market pooling and human capital investment decisions. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 04/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp0408.pdf>).

Abstract: Dass Arbeitsmarkt-Pooling einer der Vorteile von Ballungsräumen ist, ist zwar empirisch belegt, theoretisch jedoch nur gering fundiert. Der Beitrag stellt ein Modell der Humankapitalbildung in einem imperfekten kompetitiven gepoolten Arbeitsmarkt mit heterogenen Arbeitskräften und Unternehmen vor. Die Unternehmen produzieren Güter unter Wettbewerbsbedingungen mit unterschiedlichen Technologien, was zu einem Bedarf an Arbeitskräften mit unterschiedlichem Qualifikationsniveau führt. Die Arbeitskräfte, die dies antizipieren, wählen zwischen einer Spezialisierung auf Fachwissen und der Akkumulation von Allgemeinwissen. Es wird gezeigt, dass Arbeitsmarkt-Pooling dabei nicht nur zu statischen Effektivitätsgewinnen führt, sondern es werden auch Langzeitauswirkungen identifiziert: bei einer diversifizierten Wirtschaftsstruktur führen wirtschaftszweigspezifische Schocks zu einem Arbeitsmarkt-Pooling-Vorteil, was für Arbeitskräfte einen Anreiz darstellt, sowohl fachspezifisches Wissen als auch Allgemeinbildung zu erwerben. Dies fördert nicht nur die Veränderungsfähigkeit einer Region, sondern trägt auch zu höheren Wachstumsquoten bei. (IAB)

"Of the typically cited agglomeration advantages labor market pooling receives strong empirical support - yet remains under-explored theoretically. This paper presents a model of human capital formation in an imperfectly competitive, pooled local labor market with heterogeneous workers and firms. Firms produce for a competitive output market with differing technologies, thus requiring diverse skills. In anticipation of firm behavior, workers choose between specializing into specific skills and accumulating general human capital. While labor market pooling provides static efficiency gains, our approach also suggests that there are long-term effects: under a diversified industrial structure, industry-specific shocks lead to a labor market pooling advantage which raises the incentive for workers to acquire both general and specific human capital. This will not only strengthen a region's capability to adapt to change but will also contribute to higher growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: regionaler Arbeitsmarkt [1-10,17,18]; Ballungsraum [1]; Regionalverflechtung [2,14]; Arbeitsmarktstruktur [3,11,14]; Region [11-13,15]; Humankapital [4,12]; Bildungsinvestitionen [5-7,13]; Allgemeinbildung [6]; Fachkenntnisse [7]; Qualifikationsstruktur [8]; matching [9]; Arbeitslosigkeit [10,16]; Beschäftigungseffekte [15,16]; Regionalökonomie [17]; Bildungsökonomie [18];

(k080129n10, 5.2.2008)

- Ames, Anne: Arbeitssituation und Rollenverständnis der persönlichen Ansprechpartner/-innen nach § 14 SGB II. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 ([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2007-982-4-1.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2007-982-4-1.pdf)).

Abstract: Ziel der explorativen Studie war, herauszufinden, wie die als Arbeitsvermittler/-innen und persönliche Ansprechpartner/-innen bei SGB II-Trägern Beschäftigten selbst ihre Arbeitssituation erleben, welche Aspekte ihrer Arbeitssituation sie als Belastung wahrnehmen, wie sie ihren Handlungsspielraum beim 'Fordern' und 'Fördern' ihrer Klienten einschätzen und wie sie ihre Rolle verstehen und ausüben. Ziel war auch, herauszufinden, ob sich Zusammenhänge zwischen der Qualifikation und beruflichen Erfahrung der persönlichen Ansprechpartner/-innen und/oder trägerspezifisch unterschiedlichen Arbeitsbedingungen einerseits und den Rollenverständnissen und dem Rollenhandeln andererseits abzeichnen. Die Erhebung erfolgte in Form von Interviews mit 28 Mitarbeiter/-innen von insgesamt acht SGB II-Trägern. Die größte Belastung stellt die Zahl der zu führenden Statistiken sowie das Controlling und Benchmarking, dem die Statistiken dienen, dar. An zweiter Stelle der Belastungen steht die zu hohe Zahl an zu betreuenden Klienten. Viele Interviewpartner/-innen nehmen eine wachsende Kluft zwischen den Anforderungen des Arbeitsmarktes einerseits und der Qualifikation und der körperlichen Leistungsfähigkeit ihrer Klienten andererseits wahr, was bedeutet, dass ein großer Teil der Klienten 'faktisch nicht erwerbsfähig' ist. Die persönlichen Ansprechpartner/-innen sehen sich als 'Einzelkämpfer'.

Fachlicher Austausch und die Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses der Arbeit fehlen. Belastet sehen sie sich zudem durch einen starken Druck seitens der Vorgesetzten und durch fehlende Anerkennung. (IAB)  
 SW: Arbeitsvermittler [1-3,5,6,14,15]; Arbeitssituation [1,4]; Arbeitsbelastung [2,8-12]; Arbeitszufriedenheit [3]; psychische Faktoren [2]; Aktivierung [4,7]; Case Management [4,13]; Rollenverständnis [5]; Arbeitsberater [6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [7]; Bürokratie [8]; Benchmarking [9]; matching [10]; schwervermittelbare Arbeitslose [10]; Controlling [11]; Arbeitsstatistik [12]; Sanktion [13]; Handlungsspielraum [14]; Zumutbarkeitsregelung [15]; soziale Wahrnehmung [15];

(k080603p05, 12.6.2008)

- Ames, Anne: Hartz IV : die Erfahrungen der Betroffenen mit der Umsetzung und den Auswirkungen des SGB II. / Evangelische Akademie, Bad Boll (Hrsg.); Deutscher Gewerkschaftsbund, Bezirk Baden-Württemberg (Mitarb.); Evangelische Landeskirche in Baden, Dienst in der Arbeitswelt (Mitarb.); Evangelische Landeskirche in Württemberg, Dienst in der Arbeitswelt (Mitarb.).– Bad Boll, 2008 (ISBN 978-3-936369-33-5) ([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2008-113-4-1.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2008-113-4-1.pdf)).

Abstract: "Knapp eine viertel Million Menschen in Baden-Württemberg sind offiziell als erwerbslos registriert, fast eine halbe Million Menschen im Land sind auf 'Hartz IV'-Leistungen angewiesen. Doch sagen solche Zahlen kaum etwas über die tatsächlichen Lebensumstände der Menschen aus, die Grundsicherung zum Lebensunterhalt bekommen. Wenig bekannt ist, wie passgenau und nachhaltig Maßnahmen zur Wiedereingliederung oder Qualifizierung wirken. Ebenfalls wenig weiß man über die Perspektiven und die Absicherung von Menschen, die Trainings- und Qualifizierungsmaßnahmen durchlaufen. Für die vorliegende

---

Studie haben 429 Personen einen umfangreichen Fragebogen ausgefüllt. Die gesammelten Daten geben u. a. Auskunft über ihre finanzielle Situation, die Auswirkungen auf Partnerschaft und Familie, über Qualifizierungswünsche und die Behandlung durch die Arbeitsverwaltung." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen [1,3-5,7,8,11,13,16,18-22,24]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,9,10,12,15,23,25,26]; Politikumsetzung [2]; soziale Partizipation [3]; Armut [4,6]; soziale Ausgrenzung [5,6]; Dequalifizierung [7,9]; soziale Beziehungen [8,10]; psychische Faktoren [11]; soziale Wahrnehmung [12]; Arbeitsuche [13,14]; Frustration [14]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [15]; ökonomische Faktoren [16,17]; Unterkunftskosten [17]; Berufsförderung [18]; Eingliederungsvereinbarung [19]; Arbeitsgelegenheit [20]; Sanktion [21]; Lebenssituation [22,23]; Gesundheitszustand [24,25]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Akzeptanz [2,26]; Baden-Württemberg [1]

(k081112f01, 20.11.2008)

- Ames, Anne: Hartz IV in Baden-Württemberg : die Erfahrungen der Betroffenen mit der Umsetzung und den Auswirkungen des SGB II. Abschlussbericht. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.); Deutscher Gewerkschaftsbund, Bezirk Baden-Württemberg (Mitarb.); Evangelische Landeskirche in Baden, Dienst in der Arbeitswelt (Mitarb.); Evangelische Landeskirche in Württemberg, Dienst in der Arbeitswelt (Mitarb.);– Düsseldorf, 2008 ([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2008-113-4-1.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2008-113-4-1.pdf)).

Abstract: "Ungeachtet der Meldungen über den Rückgang der Arbeitslosigkeit im Jahr 2008 und die besonders niedrige Arbeitslosenquote in Baden-Württemberg sind im Land auch in diesem Jahr 5,5 Prozent der unter 65-Jährigen von 'Hartz IV' betroffen. Ziel der Studie ist es, das mangelhafte öffentliche Wissen über die Auswirkungen des SGB II und seiner Umsetzung auf die Lebenslagen, insbesondere die soziale Integration der Adressaten, und ihre Erfahrungen mit den gewährten Leistungen zur Verbesserung ihrer Arbeitsmarktchancen zu erweitern und zu vertiefen. Die Befragungsteilnehmer/-innen haben Auskunft zu ihrer persönlichen Situation, ihrer beruflichen Qualifikation, zur Dauer ihrer Erwerbslosigkeit, zu ihrem Erleben von Arbeitslosigkeit und Armut, zur Intensität ihrer Arbeitsuche und zu ihren Gründen für die unter Umständen aufgegebene oder reduzierte Arbeitsuche gegeben. Sie haben ihre Erfahrungen mit der Leistungsgewährung und den Arbeitsweisen der Leistungsabteilungen der SGB II-Träger mitgeteilt und angegeben, ob und in welchem Umfang ihre Wohnkosten als angemessen anerkannt und von der zuständigen Behörde übernommen werden. Sie haben differenzierte Fragen zu ihren Wünschen nach Unterstützung bei der Arbeitsuche oder der Verbesserung ihrer Arbeitsmarktchancen und zu den so genannten Eingliederungsleistungen, die ihnen tatsächlich gewährt werden, beantwortet. Schließlich haben Sie auch Auskunft darüber gegeben, ob und, wenn ja, aus welchen Gründen sie Leistungskürzungen als Sanktionen nach § 31 SGB II hinnehmen mussten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen [1,3-5,7,8,11,13,16,18-22,24]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,9,10,12,15,23,25,26]; Politikumsetzung [2]; soziale Partizipation [3]; Armut [4,6]; soziale Ausgrenzung [5,6]; Dequalifizierung [7,9]; soziale Beziehungen [8,10]; psychische Faktoren [11]; soziale Wahrnehmung [12]; Arbeitsuche [13,14]; Frustration [14]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [15]; ökonomische Faktoren [16,17]; Unterkunftskosten [17]; Berufsförderung [18]; Eingliederungsvereinbarung [19]; Arbeitsgelegenheit [20]; Sanktion [21]; Lebenssituation [22,23]; Gesundheitszustand [24,25]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Akzeptanz [2,26]; Baden-Württemberg [1]

(k081215f14, 9.1.2009)

- Ames, Anne: Ich hab's mir nicht ausgesucht... : die Erfahrungen der Betroffenen mit der Umsetzung und den Auswirkungen des SGB II. / Zentrum Gesellschaftliche Verantwortung, Mainz (Hrsg.).– Mainz, 2007 (ISBN 978-3-00-021774-6).

Abstract: Die Untersuchung basiert auf einer Fragebogenerhebung bei Bezieher/innen von Arbeitslosengeld II (ALG II), die von Ende März bis Ende September 2006 in Hessen und angrenzenden Regionen von Rheinland-Pfalz durchgeführt wurde. "Ziel der Erhebung war es, die Umsetzung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch (SGB II) und die Auswirkungen des neuen Gesetzes aus der Sicht und dem Erleben der Betroffenen zu erkunden. Im Rahmen der schriftlichen Befragung wurden Fragen zu folgenden Themenkomplexen - in teils geschlossenen, teils offenen Fragen - erhoben:

- Erfahrungen der Betroffenen mit der Leistungsgewährung, der Beratung und der beruflichen Förderung durch die zuständigen Behörden,  
- Erfahrungen mit Arbeitsgelegenheiten (den so genannten Ein-Euro-Jobs) und Trainingsmaßnahmen sowie  
- subjektiv wahrgenommene Auswirkungen der Angewiesenheit auf Arbeitslosengeld II auf die Lebenslagen und die sozialen Beziehungen der Betroffenen." (IAB2)

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger - Einstellungen [1-5,10-11]; Leistungsberatung [1]; berufliche Reintegration [2]; Arbeitslosenberatung [3]; Arbeitsgelegenheit [4]; Trainingsmaßnahme [5]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [6-9]; Lebenssituation [6]; soziale Beziehungen [7]; wirtschaftliche Situation [8]; psychische Faktoren [9]; Hessen [10]; Rheinland-Pfalz [11];

96-150-61 BT 942 (k070807p15, 15.8.2007)

- Amilon, Anna; Persson, Inga; Rooth, Dan-Olof: Scientific (wo)manpower? Gender and the composition and earnings of PhDs in Sweden. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3878) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081211p07.pdf>).

Abstract: "Although the share of female PhDs has increased explosively since the 1980s, little research has

---

focused on the utilisation and remuneration of female versus male scientific human capital. Using rich Swedish cross-sectional register data on the stock of PhDs in 2004, this paper analyses to what extent men and women choose academic versus non-academic employment, and to what earnings differences these choices lead. Results show that women are significantly less likely than men to be academically employed in the natural sciences and medicine, whereas no significant gender differences prevail for the social sciences and the humanities. On average, women earn 15 per cent less than men, and the academically employed earn 24 per cent less than PhDs outside academia. Gender earnings differences are larger in the academic than in the non-academic labour market in the humanities and the natural sciences, whereas the opposite holds in the social sciences and medicine." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |2,6,8,19,21,23,25,27,29,31,33|; erwerbstätige Männer |3,7,9,20,22,24,26,28,30,32,34|; Hochqualifizierte |4,8,9|; Akademiker |1-5,10-18|; Promotion |5-7|; ausgeübter Beruf |10,35|; beruflicher Verbleib |11|; Einkommensunterschied |12,33,34|; Lohnunterschied |13,19,20|; Lohndiskriminierung |21,22|; Naturwissenschaftler |14,23,24|; Geisteswissenschaftler |15,25,26|; Sozialwissenschaftler |16,27,28|; Gesundheitsberufe |17,29,30|; Arzt |18,31,32|; geschlechtsspezifische Faktoren |35|; Schweden |1,35|

(k081211p07, 18.12.2008)

- Amilon, Anna; Walette, Marten: Work absence - a signalling factor for temporary workers?. In: Labour, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 171-194 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper investigates whether low levels of absence increase the probability of permanent employment and reduce that of unemployment for Swedish temporary workers. We investigate two reasons for absence: worker sickness and sickness of a dependent child. Using a competing risk estimation model, we find that sick leave reduces the probability of permanent employment for women and increases the probability of unemployment for men. Absence due to child sickness increases the risk of unemployment for women. Although the influence of sick leave varies substantially among different temporary jobs, replacement and probation workers are generally the most affected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeitnehmer |1-4,8|; befristeter Arbeitsvertrag |1|; Fehlzeiten |2,5,6,9|; Krankheit |3,5,7|; Kinderbetreuung |4,6,7|; Berufsverlauf |8-11|; Arbeitslosigkeit |10|; unbefristeter Arbeitsvertrag |11|; Schweden |2,9|

Z 930 (k090302t14, 4.3.2009)

- Amin, A.; Robins, K.: The re-emergence of regional economies? : the mythical geography of flexible accumulation. In: Environment and Planning D, Vol. 8, No. 1, 1990, S. 7-34 (ISSN 0263-7758).

Abstract: "A critique of the potential of industrial districts for local and regional development in the present period is developed. It focuses particularly on the influential arguments being put forward by Piore and Sabel and by Scott and Storper. The authors argue against a simple and totalising theory of localised agglomerations, and suggest that contemporary processes of structural change are in fact more complex and contradictory. The new industrial spaces of economic development are in reality quite heterogeneous and are of limited significance in the face of powerful tendencies towards accelerating economic concentration and integration at a global, rather than local, level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie |1-6|; Regionalökonomie |1|; Wirtschaftsgeografie |2|; Standorttheorie |3|; Industrieregion |4,7-9|; Regionalentwicklung |5,9|; Wirtschaftsstrukturwandel |6|; USA |7|; Italien |8|

X 630 (k091118r10, 26.11.2009)

- Amin, Vikesh: Sibling sex composition and educational outcomes : a review of theory and evidence for the UK. In: Labour, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 67-96 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Studies from US data have found mixed results regarding sibling sex composition effects and educational outcomes. Some researchers have found that sisters hurt women's education, others have found the opposite, and some have found no effects. This paper reviews the theoretical foundations for sibling sex composition effects and tests the theories using British data, on a sample of children born between 3 and 9 March 1958, from the National Child Development Survey. Methods from previous studies are replicated and extensions considered for ability, credit constraints, and family size. No sibling sex composition effects are found, but estimation results support the quantity-quality model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geschlechtsspezifische Faktoren |1,5,15,16|; Familienstruktur |2,6|; Geschwister |3,7|; Kinderzahl |4,8,13,14|; Bildungsniveau |5-8,10,12|; Bildungsbeteiligung |1-4,9,11|; Mädchen |9,10,13|; Jungen |11,12,14|; Mädchenbildung |15,18|; Frauenbildung |16,17|; Großbritannien |2,17,18|

Z 930 (k090302t11, 4.3.2009)

- Ammermüller, Andreas: PISA: What makes the difference? : explaining the gap in test scores between Finland and Germany. In: Empirical Economics, Vol. 33, No. 2, 2007, S. 263-287 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Der große Unterschied in der Höhe und Streuung der Schülerleistungen in der PISA-Studie 2000 zwischen Finnland und Deutschland motiviert diese Studie. Sie untersucht anhand von Bildungsproduktionsfunktionen, die auf Basis eines eigenen Mikro-Datensatzes mit berechneten Werten und zugespielter Schulform-Information für beide Länder geschätzt werden, warum finnische Schüler soviel besser sind. Die Unterschiede in der Leseleistung werden anhand der Juhn-Murphy-Pierce Zerlegung verschiedenen Effekten zugewiesen. Die Analyse ergibt, dass deutsche Schüler und Schulen mit Ausnahme der untersten Dezile günstigere Eigenschaften haben, als in Finnland, jedoch die Umsetzung dieser Eigenschaften in Testleistungen

---

weniger effizient ist. Die Ergebnisse implizieren, dass die frühe Einteilung in Schulformen besonders für Schüler in den unteren Schulformen nachteilig ist und zu einer größeren Streuung der Leistungen führt. Insgesamt können die beobachtbaren Merkmale die Variation der Testleistungen in Deutschland sehr viel besser erklären als in Finnland. (IAB)

"The large difference in the level and variance of student performance in the 2000 PISA study between Finland and Germany motivates this paper. It analyses why Finnish students showed a significantly higher performance by estimating educational production functions for both countries, using a unique micro-level dataset with imputed data and added school type information. The difference in reading proficiency scores is assigned to different effects, using Oaxaca-Blinder and Juhn-Murphy-Pierce decomposition methods. The analysis shows that German students and schools have on average more favorable characteristics except for the lowest deciles, but experience much lower returns to these characteristics in terms of test scores than Finnish students. The role of school types remains ambiguous. Overall, the observable characteristics explain more of the variation in test scores in Germany than in Finland." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich |1,2,13|; Schulerfolg |5|; Schulleistung - internationaler Vergleich |3,4,6,12|; Bildungsniveau |7|; Schulleistung |8|; Schüler |5-11|; soziale Ungleichheit |9|; soziale Herkunft |10|; Segregation |11|; PISA-Studie |12,13|; Bundesrepublik Deutschland |1,3|; Finnland |2,4|

Z 786 (k070917n02, 19.9.2007)

- Ammermüller, Andreas; Bernhard, Sarah; Boockmann, Bernhard; Brüssig, Martin; Jaenichen, Ursula; Knuth, Matthias; Maier, Michael; Schäffer, Matthias; Schweer, Oliver; Stephan, Gesine; Zwick, Thomas (Proj.Ltr.): Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission : Arbeitspaket 1: Wirksamkeit der Instrumente, Modul 1d: Eingliederungszuschüsse und Entgeltsicherung. Endbericht durch den Forschungsverbund. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.); Institut Arbeit und Technik, Gelsenkirchen (Hrsg.); – Mannheim, 2006

(<http://doku.iab.de/externe/2006/k060703f28.pdf>).

Abstract: Gegenstand des Berichts ist die Evaluation der Wirksamkeit der drei arbeitsmarktpolitischen Instrumente Eingliederungszuschuss, Entgeltsicherung und Beitragsbonus, die darauf gerichtet sind, den Matching-Prozess am Arbeitsmarkt einerseits im Hinblick auf die Kompensation von Benachteiligungen, andererseits im Sinne seiner Beschleunigung und damit der Verkürzung der individuellen Arbeitslosigkeitsdauer zu beeinflussen. Eingliederungszuschüsse sollen die Arbeitgeber dazu bewegen, Personen einzustellen, die sie ohne Aussicht auf Förderung nicht eingestellt hätten. Der Beitragsbonus für Arbeitnehmer ab dem 55. Lebensjahr verringert im Falle der Einstellung eines zuvor arbeitslosen älteren Arbeitnehmers die für die Beschäftigung dieser Person zu veranschlagenden Lohnkosten dauerhaft um den Beitrag des Arbeitgebers zur Arbeitslosenversicherung. Die Entgeltsicherung für ältere Arbeitslose oder von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitnehmer mit Anspruch auf Arbeitslosengeld soll diesen die Anpassung an eine Nachfragesituation auf dem Arbeitsmarkt erleichtern, in der sie das früher einmal bezogene Entgelt nicht mehr realisieren können. Der Endbericht stellt die Förder- und Beschäftigungsstrukturen dar und präsentiert die Ergebnisse der Implementationsanalyse, die Effekte der Reformen auf die Wiederbeschäftigungschancen förderungsberechtigter Personen, die Ergebnisse der Stabilitäts- und Verbleibsanalyse nach Zugang in die Förderung sowie die Ergebnisse der Effizienzanalyse. Aus den Befunden werden Empfehlungen abgeleitet. Die Fortführung des Eingliederungszuschusses wird empfohlen. Hinsichtlich der Entgeltsicherung wird empfohlen, das Instrument stärker bekannt zu machen und die Geltungsdauer zu entfristen. Um den Beitragsbonus zu einem Bestandteil einer arbeitsmarktpolitischen Strategie zu machen und seine Steuerungswirkung zu erhöhen, müsste er in den Instrumentenkasten der Arbeitsagenturen überführt werden. (IAB)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1-4,8,12|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; Eingliederungszuschuss |2|; Entgeltsicherung |3,6|; Lohnsubvention |4,5,7|; Arbeitslosenversicherung |5|; Versicherungsbeitrag |5|; ältere Arbeitnehmer |6,7|; Beschäftigungseffekte |8|; berufliche Reintegration |8-11|; Arbeitslose |9|; schwervermittelbare Arbeitslose |10|; Langzeitarbeitslose |11|; Integrierte Erwerbsbiografien |12|;

(k060703f28, 2.4.2008)

- Ammermüller, Andreas; Kuckulenz, Anja; Zwick, Thomas: Aggregate unemployment decreases individual returns to education. In: Economics of Education Review, Vol. 28, No. 2, 2009, S. 217-226 (ISSN 0272-7757).

Abstract: "Aggregate unemployment may affect individual returns to education through qualification-specific responses in participation and wage bargaining. This paper shows that an increase in regional unemployment by 1% decreases returns to education by 0.005 percentage points. This implies that higher skilled employees are better sheltered from labour market changes with respect to their jobs but they encounter larger wage changes than less skilled employees. We use representative individual data and panel variation in unemployment between German regions and employee groups. We demonstrate that our results are robust with respect to aggregation bias, time lags and potential endogeneity of the unemployment variable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen |1|; Bildungsertrag |1,2,6,7,9|; Arbeitslosigkeit |3|; regionaler Arbeitsmarkt |2-4|; Arbeitslosenquote |4,5|; regionale Disparität |5,9|; Hochqualifizierte |6,8|; Niedrigqualifizierte |7|; Lohnhöhe |8|;

X 473 (k090831j08, 1.9.2009)

- Ammermüller, Andreas; Lucifora, Claudio; Origo, Federica; Zwick, Thomas: Still searching for the wage curve : evidence from Germany and Italy. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-008) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070815n02.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the functioning of regional labour markets in Italy and Germany for different employee groups. In the light of high and persistent differences in unemployment and wage rates between the North and South of Italy and the West and East of Germany, we first derive theoretical hypotheses on group specific correlations between regional unemployment and individual wages. Using micro data on hourly wages properly matched to local unemployment rates, we specify and empirically test different wage equations. On the basis of our results, we find no evidence for the existence of a 'wage curve' in Italy. In the case of Germany, results are quite sensitive to the model specification and the employee group considered. In both countries, the reaction of wages to local unemployment varies significantly along the wage distribution, being more sensitive around the median quantiles. We conclude that there is no uniform wage curve and call for a differentiated analysis for various groups, taking into account the respective institutional setting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnkurve - internationaler Vergleich [1]; Lohnkurve [2,5]; regionaler Vergleich [2-4]; regionale Disparität [5]; Lohnstruktur - Determinanten [6-9]; Beschäftigtenstruktur [6]; Qualifikationsstruktur [6]; Arbeitslosenquote [7]; regionaler Arbeitsmarkt [7]; Arbeitslosigkeit [8]; regionale Verteilung [8]; institutionelle Faktoren [9]; Mikrozensus [10];

(k070815n02, 15.8.2007)

- Amossé, Thomas; Gollac, Michel: Intensité du travail et mobilité professionnelle. In: Travail et Emploi, No. 113, 2008, S. 59-73 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The issue analyses the links between pace constraints at work and changes in the occupational position. The literature suggests the following hypothesis : high intensity work would be linked with increased upward mobility for those of the workers who have enough resources to successfully cope with it, and with increased downward mobility for the others. The French Education, Training and Occupational Qualification Survey (FQP) provides a five years occupational timetable and retrospective data on working conditions. It allowed the authors to empirically test their hypothesis. They find that pace constraints are associated with more frequent job changes and with a splitting of careers. Some biases may be caused by retrospective questions or by endogeneity : so it is necessary to be careful in interpreting this finding ; however, a detailed analysis suggests that these biases, if they exist, are not important enough to invalidate these conclusions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbedingungen [1]; Arbeitsintensität - Auswirkungen [2-8]; berufliche Mobilität [3]; soziale Mobilität [4]; beruflicher Aufstieg [5]; beruflicher Abstieg [6]; Arbeitsplatzwechsel [7]; Lohnentwicklung [8]; Frankreich [1,2] Z 693 (k080423n06, 28.4.2008)

- Amosse, Thomas; Wolff, Loup: Chronicle of a death foretold : have HRM practices finally replaced worker representatives? A micro-statistical comparison between Great Britain and France. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2008 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 105) (ISSN 1629-7997; ISBN 978-2-11-098168-4)

(<http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/105-AmosseWolff.pdf>).

Abstract: "Both in France and in Great Britain, management-initiated techniques designed to organise personnel and productive processes have been adopted by an increasing number of companies over the years. Initially, these techniques were conceived to motivate employees by organising their participation, though more recently they have been converted to forms that favour individualised incentives. Such practices are thus likely to compete against institutions for employee representation (such as unions, joint consultative committees, non-union representatives), and may even function as a replacement for them. Addressing this issue within two different contexts, this paper shows how little evidence exists for such a 'substitution' scenario. Actually, employee representation structures and management techniques in France and in Great Britain exist side by side most commonly. Considering their respective effectiveness, one seems to have very little effect on the other in France; whereas in Great Britain, they seem to be mutually strengthening." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management - internationaler Vergleich [1,2,8,9]; Arbeitnehmervertretung - internationaler Vergleich [3-7]; Betriebsrat [5]; Gewerkschaftspolitik [6]; Personalpolitik [8]; Unternehmenspolitik [7,9]; Großbritannien [1,3]; Frankreich [2,4]

(k090427f11, 7.5.2009)

- Amrhein, Ludwig; Backes, Gertrud M.: Alter(n)sbilder und Diskurse des Alter(n)s : Anmerkungen zum Stand der Forschung. In: Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie, Jg. 40, Nr. 2, 2007, S. 104-111 (ISSN 0948-6704; ISSN 1435-1269).

Abstract: "Altersbilder werden bislang einseitig aus einer individualisierenden Perspektive betrachtet, in der sowohl die Ursache für negative Altersbilder als auch der Ansatzpunkt für ihre Veränderung in kognitiven Einstellungsmustern gesucht wurde. In diesem Beitrag plädieren wir für eine konzeptionelle Erweiterung der Altersbildforschung, die auch gesellschaftliche Altersdiskurse und altersbezogene Körperbilder umfasst. Bilder und Diskurse des Alter(n)s und die mit ihnen verbundenen Menschenbilder spiegeln auch die Absichten und Vorstellungen gesellschaftlicher Interessensgruppen wider. Eine wichtige Forschungsaufgabe sollte daher sein,



---

bestehende Altersbilder und -diskurse kritisch auf ihre ideologischen, kulturellen und gesellschaftlichen Implikationen zu untersuchen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Up to now, images of ageing are considered unilaterally from an individualising perspective in which the cause for negative images as well as the starting point for potential change is localised in cognitive attitude patterns. In this contribution we plead for a conceptual extension of the research on images of ageing which also encloses societal discourses and body images. Images and discourses of ageing and associated ideas of man also reflect the intentions and images of social interest groups. Hence, an important research assignment should be to examine existing images and discourses of ageing critical for their ideological, cultural and societal implications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Alter - Konzeption |1,4-8|; Altern - Konzeption |2,9-13|; Ideologie |1,2|; alte Menschen |3|; Fremdbild |3|; Gerontologie |4,9|; Biomedizin |5,10|; Gesundheitswesen |6,11|; Pflegeberufe |7,12|; Gesundheitsberufe |8,13|; X 253 (k080320f10, 7.4.2008)

- Amrhein, Ludwig; Backes, Gertrud M.: Altern als Perspektive moderner Gesellschaften. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 211-225 (ISSN 0724-3464).  
Abstract: Ausgehend von der These, dass das Thema 'Alterung der Gesellschaft' noch zu sehr auf soziale und sozialstaatliche Probleme eingeschränkt ist, die mit den demografischen Veränderungen verbunden sind, rekonstruieren die Autorin und der Autor die widersprüchlichen Diskurse, insbesondere der gerontologischen Wissenschaft, und konfrontieren sie mit einem soziologischen Erklärungsansatz. Zunächst stellen sie dar, wie in den westlichen Industrie- und Arbeitsgesellschaften Strukturen des Alterns entstanden sind, die heute als gesellschaftliches Problem wahrgenommen werden. Anschließend analysieren sie den gegenwärtigen Diskurs des Alterns, der nach ihrer Meinung 'zwischen Katastrophenszenarien einerseits und sozialen Utopien andererseits hin und her schwankt', und ergänzen ihn um eine kritische Perspektive. Abschließend werden neue Perspektiven der Forschung auf Geschlecht, Körper und Kultur vorgestellt, die einen erweiterten Blick auf die alternde Gesellschaft ermöglichen. Die Autorin und der Autor kommen zu dem Ergebnis, dass auch in der dritten Lebensphase die Lebensweisen 'wahlverwandtschaftlich' abhängig sind von biografischen, materiellen und kulturellen Ressourcen, wobei insbesondere Alter und Bildung, aber auch andere Ungleichheitsfaktoren wie Einkommen, Geschlecht und Gesundheitszustand eine wichtige Rolle spielen. (IAB)  
SW: demografischer Wandel |1-4,7,9,17-22|; Altersstruktur |1,8|; Altern |2,5,6,10|; Alter |11|; Bevölkerungsentwicklung |3,5,12,31|; Gesellschaftsentwicklung |4,6,13,24-33|; sozialer Wandel |7,32|; Sozialstruktur |8,33|; Diskurs |9-16|; Sozialpsychologie |14|; Gerontologie |15|; Sozialpolitik |16|; geschlechtsspezifische Faktoren |17,24|; physiologische Faktoren |18,25|; psychosoziale Faktoren |19,26|; soziale Faktoren |20,27|; altersspezifische Faktoren |28|; kulturelle Faktoren |21,29|; Lebensweise |22,30|; alte Menschen |23|; Identität |23|;  
Z 933 (k090126501, 30.1.2009)
- Amuedo-Dorantes, Catalina; Rica, Sara de la: Complements or substitutes? : immigrant and native task specialization in Spain. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.). – London, 2008 (CREAM discussion paper : 16/08) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP\\_16\\_08.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP_16_08.pdf)).  
Abstract: "Learning about the impact that immigration has on the labor market of the receiving nation is a topic of major concern, particularly in Spain, where immigration has more than doubled from 4 percent to roughly 10 percent of the population within a decade. Yet, very little is known about the impact that large immigrant inflows have had on the labor market outcomes of Spanish natives. Furthermore, most studies assume that natives and immigrants are perfect substitutes within skill groups -a questionable assumption given recent findings in the literature. In this paper, we first document that foreign-born workers are not perfect substitutes of similarly skilled native Spanish workers, which may help explain why immigration has not significantly lowered natives' wages. Instead, immigration has affected the occupational distribution of natives. Specifically, owing to the comparative advantage of foreign-born workers in manual as opposed to interactive tasks, natives relocated to occupations with a lower content of manual tasks -such as technical and alike professional occupations, clerical support jobs, and sales and service occupations. Yet, possibly owing to the significant and simultaneous reduction in the manual to interactive task supply resulting from the increase in the share of native female workers, the increase in the relative supply of manual to interactive tasks from foreign-born workers does not appear to have significantly changed the overall manual to interactive task supply in the Spanish economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1,3,5-7,11|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Inländer |2,4,5,8|; berufliche Spezialisierung |1,2|; Tätigkeitsfelder |3,4|; Substitutionseffekte |5|; Beschäftigungseffekte |6|; Tätigkeitsmerkmale |7-10|; Kommunikationsfähigkeit |9|; manuelle Arbeit |10|; Spanien |11|  
(k090309p08, 16.3.2009)
- Amuedo-Dorantes, Catalina; Kimmel, Jean: New evidence on the motherhood wage gap. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3662) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f12.pdf>).  
Abstract: "Using data from the 1979 National Longitudinal Survey of Youth, we assess the role of employment-based health insurance offers in explaining the motherhood wage gap. Researchers have been aware of the existence of a motherhood gap for many years; yet, the literature has failed to address the role of non-wage compensation in explaining the motherhood wage gap despite the increasing importance of non-wage benefits in

---

total compensation packages. As hedonic wage theory suggests, mothers might view health benefits as desirable and trade-off wages for health insurance. Thus, lower wages for mothers might reflect their relative preferences for jobs offering health insurance. We estimate an endogenous switching wage equation model to account for the self-selection and, thus, endogeneity of having an employment-based health insurance offer. We find that, once the endogeneity of having an employment-based health insurance offer is accounted for, the motherhood wage gap disappears." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,2|; erwerbstätige Frauen |1|; Lohnunterschied - Ursache |2,3,5|; Krankenversicherung |3|; betriebliche Sozialleistungen |3,4|; Arbeitsplatzqualität |4,5|; USA |1|  
(k080901f12, 10.9.2008)

- Amuedo-Dorantes, Catalina; Malo, Miguel A.; Munoz-Bullon, Fernando: The role of temporary help agency employment on temp-to-perm transitions. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 2, 2008, S. 138-161 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "This paper evaluates the impact of agency work on temporary workers' posterior likelihood of being hired on a permanent basis. We use administrative data on two groups of temporary workers for whom we have complete work histories since they are first observed in 1998 until the year 2004. One group consists of workers employed through a temporary help agency (THA) at some point during the 7 year period under examination (treated group). The other group is composed of individuals employed as direct-hire temps at some point between 1998 and the year 2004, but never via a THA (control group). Using propensity score matching methods, we find that agency workers endure a lower likelihood of being hired on a permanent basis following their temporary assignment than their direct-hire counterparts. However, there are relevant differences for some groups of workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeitnehmer |1|; Leiharbeiter |2|; befristeter Arbeitsvertrag |3|; unbefristeter Arbeitsvertrag |4|; Arbeitskräftemobilität |1-7|; Zeitarbeit |5|; Leiharbeit |6|; Spanien |7|  
Z 2012 (k080730n02, 4.8.2008)

- Amuedo-Dorantes, Catalina; Malo, Miguel; Munoz-Bullon, Fernando: The role of temporary help agencies in facilitating temp-to-perm transitions. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 (IZA discussion paper : 2177)  
(<http://doku.iab.de/externe/2006/k060703f04.pdf>).

Abstract: "This paper evaluates the impact of agency work on temporary workers' posterior likelihood of being hired on a permanent basis. We use administrative data on two groups of temporary workers for whom we have complete work histories since they are first observed in 1998 until the year 2004. One group consists of workers employed through a temporary help agency (THA) at some point during the seven year period under examination (treated group). The other group is composed of individuals employed as direct-hire temps at some point between 1998 and the year 2004, but never via a THA (control group). Using propensity score matching methods, we find that agency workers endure a lower likelihood of being hired on a permanent basis following their temporary assignment than their direct-hire counterparts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit |4,7,11,13|; unbefristeter Arbeitsvertrag |3|; Berufsverlauf |3,5,6,10|; Leiharbeiter |4,5|; befristeter Arbeitsvertrag |6|; Beschäftigungseffekte |7-10|; Arbeitnehmerüberlassung |8,14|; Leiharbeit |9,12-14|; Spanien |11,12|  
(k060703f04, 19.9.2007)

- Amuedo-Dorantes, Catalina; Rica, Sara de la: Complements or substitutes? : task specialization by gender and nativity in Spain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4348)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090818n05.pdf>).

Abstract: "Learning about the impact of immigration on the labor market outcomes of natives is a topic of major concern for immigrant-receiving countries. There exists an extensive literature evaluating the impact of immigration on the employment and wages of natives in the U.S. Yet, despite the significant degree of occupational segregation by gender regardless of workers' origin, the literature has traditionally treated male and female immigrants as a homogenous group when examining the impact of immigration on native workers. Instead, using data from Spain, where the immigrant population has risen from 4 percent to 10 percent of the population within a decade, we allow for male and female foreign-born workers to have distinct impacts on the employment patterns of native men and women. This proves to be important as foreign-born workers only seem to have a significant impact on the employment pattern of native workers of the same sex. Furthermore, foreign-born male (female) workers do not appear to be perfect substitutes of similarly skilled native male (female) workers, which may help explain the null or small impacts of immigration on native employment and wages. Instead, immigration appears to have affected the task specialization and occupational distribution of natives of the same gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,3,5-7,11,13,14|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Inländer |2,4,5,8,20,21|; berufliche Spezialisierung |1,2,12,15,16|; Tätigkeitsfelder |3,4|; Substitutionseffekte |5,17-19|; Beschäftigungseffekte |6,19|; Tätigkeitsmerkmale |7-10|; Kommunikationsfähigkeit |9|; manuelle Arbeit |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; ausländische Frauen |13,15,17|; ausländische Männer |14,16,18|; erwerbstätige Frauen |20|; erwerbstätige Männer |21|; Spanien |11|  
(k090818n05, 26.8.2009)

- Amuedo-Dorantes, Catalina; Serrano-Padial, Ricardo: Wage growth implications of fixed-term employment : an analysis by contract duration and job mobility. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 5, 2007, S. 829-847 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Focusing on Spain, where fixed-term workers account for a third of the wage and salary workforce, we examine the wage growth implications of fixed-term employment of varying duration while distinguishing between wage growth occurring on-the-job versus via job mobility. Wage growth among employees with indefinite work contracts largely occurs via job mobility, whereas fixed-term workers gain via job mobility as well as on-the-job. Consequently, job stayers with fixed-term contracts a year ago narrow their wage gap with respect to similar counterparts with indefinite-term contracts. Yet, this effect is solely driven by the 10.5 percentage points higher wage growth experienced by fixed-term workers with 6-months contracts able to keep their jobs beyond their initial contract period. Given the limited number of short-term temporary workers in those circumstances, the overall wage gap between past fixed-term and indefinite-term workers is unlikely to vanish in the near future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung |1,10|; Lohnhöhe |2,7|; befristeter Arbeitsvertrag |6-11|; Beschäftigungsdauer |3,8|; zwischenbetriebliche Mobilität |4,9|; Arbeitskräftemobilität |6|; Zeitarbeiter |1-5|; Spanien |5,11|

Z 1120 (k071002n13, 8.10.2007)
- Ananat, Elizabeth O.; Michaels, Guy: The effect of marital breakup on the income distribution of women with children. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2007 (CEP discussion paper : 787) (ISBN 978-0-85328-163-4) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0787.pdf>).

Abstract: "Having a female firstborn child significantly increases the probability that a woman's first marriage breaks up. Recent work has exploited this exogenous variation to measure the effect of marital breakup on economic outcomes, and has concluded that divorce has little effect on women's average household income. Employing an Abadie (2003) technique that allows us to look at the impact of marital breakup throughout the income distribution, however, we find that divorce greatly increases the probability that a woman lives in a household with income in the bottom quartile. While women partially offset the loss of spousal earnings with child support, welfare, combining households, and substantially increasing their labor supply, divorce significantly increases the odds that a woman with children is poor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehescheidung |1,4,11-14|; Mütter |1,2,5-10|; Kinder |2,3|; Geschlecht - Auswirkungen |3,4|; Einkommenshöhe |5,15|; Niedrigeinkommen |6,11|; Armut |7,12|; Einkommensverteilung |8,13|; soziale Ungleichheit |9,14|; allein Erziehende |10,15|; USA |1,15|

(k070621p05, 26.6.2007)
- Anand, Paul; Hees, Martin van: Capabilities and achievements : an empirical study. In: The Journal of Socio-Economics, Vol. 35, No. 2, 2006, S. 268-284 (ISSN 1053-5357).

Abstract: "This paper contributes to the development of the capabilities approach by showing that capabilities can, counter prevailing wisdom, be measured. By operationalising the capabilities element of Sen's non-welfarist theory, the paper develops the data required by this novel approach to welfare economics and by exploring relations to life-satisfaction (happiness) it also examines new economic co-variables of experienced utility. A postal questionnaire is designed to examine elements of Sen's theory of capabilities and implemented on a random sample of English voters. Analysis of survey results includes ordinal logistic regression models of overall capabilities, rank correlations between own capabilities and views about the distribution of capabilities, rank correlations between capabilities and achievements and a set of ordered logit models explaining achievements as a function of corresponding capabilities. Furthermore, results show that it is possible to make statistically significant distinctions between different capabilities, that perceptions of others' capabilities are sometimes related to own capabilities and that achievements appear, in general, to be related to corresponding capabilities. Finally, and in keeping with oft-found paradoxes in the happiness literature, an examination of co-variables suggests that satisfaction with capabilities might be negatively related to objective measures of opportunity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungsfähigkeit - Theorie |1,19,20|; Leistungsfähigkeit - Messung |1,8-10,12-14,21|; Leistungsfähigkeit |2-7|; Zufriedenheit |2,8,18|; Glück |3,9,17|; Leistungsbewertung |4|; Wahrnehmung |5,12|; Fremdbild |6,13|; Selbstbild |7,14|; psychische Faktoren |15-18|; Eignung |19|; Eignung - Messung |21,23|; Begabung |20|; Eignung - Auswirkungen |15,22|; Leistungsfähigkeit - Auswirkungen |16,22|; England |10,11,23|; Großbritannien |11|

X 024 (k090219f01, 2.3.2009)
- Anand, Paul; Hunter, Graham; Smith, Ron: Capabilities and well-being : evidence based on the Sen-Nussbaum approach to welfare. In: Social Indicators Research, Vol. 74, No. 1, 2005, S. 9-55 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).

Abstract: "One of the most significant theoretical contributions to welfare analysis across a range of disciplines has been the development of the capabilities framework by Sen and others. Motivated by the claim that freedom should play a key role in social evaluation, the capabilities framework suggests that we consider what it is that people are free to do, as well as what they actually do. Using data from the British Household Panel Survey in conjunction with a list of substantial values posited by Martha Nussbaum, we contribute to the operationalisation and testing of this approach. Specifically, we suggest that commonly used secondary data sources do provide some information about the capabilities people have and that this can be incorporated into models of (subjective)

---

well-being such as those used by a growing number of labour and health economists. We find evidence that a wide range of capabilities exhibit statistically significant relations to well-being that the relations are complex and slightly different for men and women, and conclude with suggestions for future developments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungsfähigkeit - Theorie [1]; Eignung - Theorie [1]; Leistungsfähigkeit [11,12]; Zufriedenheit [10,14,17]; Glück [9,15,18]; Leistungsbewertung [3-5]; Wahrnehmung [5]; Fremdbild [3]; Selbstbild [4]; Leistungsfähigkeit - Auswirkungen [6,9,10,19]; geschlechtsspezifische Faktoren [6-8]; Männer [7]; Frauen [8]; Leistungsfähigkeit - Messung [2]; Eignung - Messung [2,11,13]; Begabung [12,13]; Eignung - Auswirkungen [14-16]; psychische Faktoren [16-19];

X 327 (k090219f02, 2.3.2009)

- Andaluz, Joaquin; Molina, Jose Alberto: On the sustainability of bargaining solutions in family decision models. In: Review of Economics of the Household, Vol. 5, No. 4, 2007, S. 405-418 (ISSN 1569-5239; ISSN 1573-7152).

Abstract: "This paper analyses the sustainability of family bargaining agreements by developing a non-cooperative game between two spouses with symmetric preferences. To that end, we develop, by using a general utility function, a repeated non-cooperative game involving two players with symmetric preferences, where the characterization of a Nash sub-game perfect equilibrium allows us to demonstrate that the spouse with the greater bargaining power has a greater incentive to reach an agreement. This result is also reproduced by using a particular example of linear preferences in consumption. However, the influence of the bargaining power on the sustainability of a bargaining solution depends on the specification of the individual preferences, as well as the degree of altruism between the spouses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familie [1]; Ehepaare [2]; Ehepartner [3-6]; Präferenz [4]; soziale Beziehungen [5]; Macht [6]; Entscheidungsfindung [1-3,7,10]; Spieltheorie [7,8]; Entscheidungstheorie [8,9]; Verhaltenstheorie [9]; Verbraucherverhalten [10];

X 501 (k080304f18, 10.3.2008)

- Anderberg, Dan: Tax credits, income support and partnership decisions. / CESifo GmbH, München (Hrsg.). – München, 2007 (CESifo working paper : 2147) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110n02.pdf>).

Abstract: "This paper considers the potential impact of welfare benefits on the partnership status of women in the UK. Using recent policy reforms to identify the response rate I find that a Pound 100/week welfare benefit 'partnership penalty' reduces the probability of a woman having a partner by seven percentage points. I also use the model to explore the potential effects of the recent Tax Credit reforms on partnership rates; I find that while the 1999 WFTC reform improved partnership incentives this effect was effectively undone by the 2003 WTC/CTC reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Reform [1-3,24]; Sozialpolitik - Auswirkungen [3-5]; negative Einkommensteuer [1,21]; Sozialhilfe [2,20]; Niedriglohn [22]; Niedrigeinkommen [23]; Haushaltseinkommen; Anreizsystem [19-21]; Entscheidungskriterium [18]; Partnerschaft [11-15,18,19]; Frauen [10,12,17,22,23]; allein Erziehende [9,13,16]; Mütter [8,14,16]; allein Stehende [7,15,17]; Familienstruktur [5,6]; Entscheidungsfindung [4,6-11]; Großbritannien [19,24]

(k080110n02, 21.1.2008)

- Anderberg, Dan; Andersson, Fredrik: Stratification, social networks in the labour market, and intergenerational mobility. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 520, 2007, S. 782-812 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Young individuals, taking the locational choices made by their altruistic parents as given, decide whether or not to acquire skills. The use of location-specific word-of-mouth communication in the transmission of information about (skilled) job opportunities implies that the local social environment partly determines an individual's expected returns to education. Stratified equilibria, when they exist, are characterised by low intergenerational social mobility and inefficient use of talent. In addition, the equilibrium responses to factors that generally encourage education may, in stratified outcomes, be highly asymmetric across socio-economic groups. Non-stratified equilibria are likely to be destabilised by measures that encourage education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Schichtung [1-5]; soziales Netzwerk [6,12,19]; Jugendliche [1,6-11,21]; soziale Schicht [7,17]; Wohnort [15]; Wohnverhalten [16]; Entscheidungsfindung [8,14,15]; Eltern [2,14,16,17]; Bildungsinvestitionen [3,9]; Berufseinmündung [10,18,19]; Informationsfluss [11,12,18]; Intergenerationsmobilität [4,13,20]; Bildungsökonomie [5,13]; soziale Mobilität [20,21];

Z 019 (k070614n08, 18.6.2007)

- Anderberg, Dan; Kondylis, Florence; Walker, Ian: Partnership penalties and bonuses created by UK welfare programs. In: CESifo Economic Studies, Vol. 54, No. 1, 2008, S. 1-21 (ISSN 1610-241X).

Abstract: Der Beitrag untersucht wie das Wohlfahrtssystem Großbritanniens Paare belohnt oder bestraft dafür, dass sie als Partner zusammenleben. Man kann dann von einem 'Partnerschaftsbonus' ('Einbuße') für ein Paar sprechen, wenn es mehr (weniger) Sozialleistungen enthält wenn beide Partner zusammenleben als wenn die Partner getrennt leben. Mit Hilfe von Partnerschaftsdaten des Family Resouces Survey 1995-2004 wird die Verteilung der partnerschaftlich bedingten Einbußen und Vorteile in der Bevölkerung beschrieben. Es zeigt sich

---

auch, dass die Einkommensteuerreform für Familien des Jahres 1999 zwar die finanziellen Anreize für die Bildung von Partnerschaften verbesserte, dieser Effekt aber weitgehend durch die darauf folgende Einkommensteuerreform von 2003 aufgehoben wurde. (IAB)

"This article explores how the UK welfare benefit system subsidise or penalise couples for living together as partners. A couple is said to face a 'partnership bonus' ('penalty') if they can receive more (less) benefits when living as partners than when living separately. Using data on existing couples from the Family Resources Survey 1995-2004 we provide a description of the distribution of partnership penalties and bonuses in the population. We also find that, while the 1999 Working Families' Tax Credit reform improved the financial incentives for partnership formation, this effect was largely undone by the subsequent 2003 Working Tax Credit reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Partnerschaft - Auswirkungen [1,2]; Sozialleistungen [1,6,12]; Leistungshöhe [1]; Familie [3,5]; Einkommensteuer [3]; Steuerpolitik [3,4,11]; Steuerentlastung [4,5]; Leistungskürzung [6]; Einkommensanrechnung [6]; Anreizsystem [7-10]; Elternschaft [8]; Eheschließung [9]; Familienplanung [10]; Familienpolitik [11,12]; Großbritannien [2,7]

Z 180 (k080304n01, 12.3.2008)

- Andersen, John; Larsen, Jørgen Elm; Møller, Iver Hornemann: The exclusion and marginalisation of immigrants in the Danish welfare society : dilemmas and challenges. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 29, No. 5/6, 2009, S. 274-286 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - The purpose of this paper is to discuss and theorise the links and possible dilemmas posed by the politics of redistribution and the politics of recognition taking the case of Denmark as the point of departure. Design/methodology/approach - The empirical observations in this paper consist of the political and discursive climate around legislation on ethnic minority matters, information from the Danish Statistical Bureau, the 'Danish Level of Living Survey', and the experiences from Danish urban districts which have a high concentration of immigrants.

Findings - Since the 1990s, the political discourse has changed with the emergence of right-wing, anti-immigration populism seriously affecting immigrants' and refugees' legal rights and their possibilities for socio-cultural and socio-economic inclusion. On the one hand, these changes have been driven by a strong 'work first' discourse which has led to a reduction of the duration and level of social benefits, and increased poverty. On the other hand, other policy changes have been more inclusive examples being education policy, active labour market policy measures and innovative empowerment programmes in deprived urban districts.

Practical implications - Social innovation - here defined as the ability to organise bottom linked collective action/empowerment (including efficient political representation) - is a condition for reaching sustainable democratic and social development. But without more far-reaching changes in the socio-cultural and socio-economic opportunity structures based on universal welfare principles and which also clearly address structural ethnic discrimination in all spheres of the social fabric, local empowerment and recognition strategies are likely to fail.

Originality/value - The paper addresses a crucial issue in the Danish and other European societies in relation to the exclusion and marginalisation of immigrants. The value of the paper is that it integrates different theoretical approaches to inclusion and exclusion of immigrants and employs different empirical material (quantitative and qualitative) to both underpin, discuss and challenge these theoretical approaches." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-8,14-16,19]; soziale Ausgrenzung [2]; Marginalität [3]; ethnische Gruppe [4]; Minderheiten [4]; Einwanderungspolitik [5,20]; Ausländerpolitik [6]; öffentliche Meinung [7,9,11]; gesellschaftliche Einstellungen [8,10,12,13]; Ausländerfeindlichkeit [9,10]; Rassismus [11,12]; Rechtsextremismus [13]; Sozialpolitik [14]; Verteilungspolitik [15]; kulturelle Faktoren [17]; sozioökonomische Faktoren [18]; soziale Integration [16-18]; Ausländerrecht [19,20]; Ausländer [1]; Dänemark [1]

X 450 (k090609802, 22.6.2009)

- Andersen, Jorgen Goul (Hrsg.); Clasen, Jochen (Hrsg.); Oorschot, Wim van (Hrsg.); Halvorsen, Knut (Hrsg.): Europe's new state of welfare : unemployment, employment policies and citizenship.- Bristol : Policy Press, 2002 (ISBN 1-86134-437-6).

Abstract: "It is often argued that European welfare states, with regulated labour markets, relatively generous social protection and relatively high wage equality, have become counter-productive in a globalised and knowledge-intensive economy. Using in-depth, comparative and interdisciplinary analysis of employment, welfare and citizenship in a number of European countries, this book challenges this view. It provides:

- an overview of employment and unemployment in Europe at the beginning of the 21st century;
- a comprehensive critique of the idea of globalisation as a challenge to European welfare states;
- detailed country chapters with new and previously inaccessible information about employment and unemployment policies written by national experts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [1-19]; Wohlfahrtsökonomie [1,20]; Arbeitslosigkeit [2]; Arbeitsmarktpolitik [3]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [4]; Beschäftigungspolitik [5]; Beschäftigungsentwicklung [6]; Arbeitsmarktentwicklung [7]; Sozialpolitik [8]; Arbeitsgesellschaft [9,20]; Europa [10]; Großbritannien [11]; Frankreich [12]; Niederlande [13]; Schweden [14]; Dänemark [15]; Norwegen [16]; Finnland [17]; Slowenien [18]; Schweiz [19]

90-309.0991 (k021105f09, 27.10.2008)

- Andersen, Jorgen Goul ; Pedersen, Jacob J.: Continuity and change in Danish active labour market policy 1990-2007 : the battlefield between activation and workfare. / Centre for

---

Comparative Welfare Studies, Aalborg (Hrsg.).– Aalborg, 2007 (CCWS working paper : 2007-54) (ISBN 978-87-92174-37-6)

(<http://www.socsci.aau.dk/ccws/Workingpapers/2007-54-JGA-JJP.pdf>).

Abstract: "Active Danish labour market policies (ALMP) have variably been described as neoliberal workfare or as Social Democratic activation. Analysing changes 1990-2007, we suggest that it should rather be conceived of as a battlefield between these extremes, dictated by interests, by policy learning, and by the economic situation. Overall, ALMP has moved towards the 'workfare' pole, but key liberal ministers have actively endorsed the idea of 'flexicurity'. With a few exceptions, policies have moved towards stricter conditionality rather than genuine retrenchment. By 2006, negative evaluations of incentive-based measures indicate that this pathway of change is largely exhausted. The Danish case illustrates that economic prosperity can be more conducive to change than economic austerity, as the availability of jobs makes it easier to legitimise tough measures. Low unemployment also killed experiments with new leave arrangements, led governments to prioritise work more than education, and to a shift of attention towards those who receive social assistance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Entwicklung |1-14|; Leitbild |1,21,23-25|; politischer Wandel |2,22|; Reformpolitik |3,21,22|; Neoliberalismus |4,23|; Sozialdemokratie |5,24|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6,25-30|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |7,26|; aktivierende Sozialpolitik |8,27|; Workfare |9,28|; Sozialabbau |10,29|; Anreizsystem |11,19,20,30|; Aktivierung |12,18|; berufliche Integration |13,17,20|; Arbeitslose |15-19|; soziale Sicherheit |15|; Sozialleistungen |16|; Dänemark |14|

(k080416p10, 23.4.2008)

- Andersen, Jørgen Goul: Impact of public policies: economic effects, social effects, and policy feedback : a framework for analysis. / Centre for Comparative Welfare Studies, Aalborg (Hrsg.).– Aalborg, 2007 (CCWS working paper : 2007-53) (ISBN 87-90789-81-4; ISSN 1398-3024)

(<http://www.socsci.aau.dk/ccws/Workingpapers/2007-53-JGA-Impact.pdf>).

Abstract: "This paper takes public policies as the independent variable and looks at the effects. It analyses different policies of regulation of the economy and the welfare system, and their impact on economic performance and social equality. Further, the chapter treats feedback effects on future politics and policies. As to 'policy impacts', the paper is less about the impact of concrete policies and more about the impact of broader patterns and principles of policies (often labelled institutions, that is, the programmatic structures of policies). First, the paper describes the overriding historical change in approaches to the economy, from Keynesian ideas of macroeconomic steering, towards more market-oriented economic perspectives. Next, the paper presents the main typologies of 'welfare regimes', 'varieties of capitalism', and 'flexicurity' that structures much of the debate about the independent variables. Thirdly, the paper addresses some of the empirical analyses of the effects of welfare policies and the tension between welfare and economic efficiency. This is followed by an inventory of methods that are used in analysing such questions. Finally, the paper discusses the feedback mechanisms from policy effects to new demands for policy change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Politik |1-7,9,19,44|; politische Planung |1,20,45|; Interessenvertretung |2|; soziales Lernen |3|; Persistenz |4|; politisches System |5,21,46|; Politikumsetzung |6,22,47|; institutionelle Faktoren |7|; Wirtschaftspolitik |23,48|; Sozialpolitik |13-18,24,49|; Steuerpolitik |25,50|; Arbeitsmarktpolitik |26,51|; Beschäftigungspolitik |27,52|; Lohnpolitik |8,28,53|; Mindestlohn |8,29,54|; Arbeitslosenunterstützung |30,55|; Kündigungsschutz |31,56|; Wanderungspolitik |32,57|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |33,58|; aktivierende Sozialpolitik |34,59|; Korporatismus |35,60|; Regulierung |36,61|; Wohlfahrtsökonomie |9-13,37,62|; Sozialausgaben |10,14,38,63|; Sozialaufwand |11,15,39,64|; soziale Sicherheit |12,16,40,65|; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung |17,41,66|; Wohlfahrtsstaat - Konzeption |18,42,67|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |43,68|; OECD |19-43,69|; Europa |44-69|

(k080207n25, 18.2.2008)

- Andersen, Signe Hald: The short- and long-term effects of government training on subjective well-being. In: European Sociological Review, Vol. 24, No. 4, 2008, S. 451-462 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "This paper analyses the effect of participation in government training on subjective well-being. I use Strandh's (2001) extension of Jahoda (1982) and Fryer's (1986) theories on the relationship between subjective well-being and labour market status as the theoretical framework. This extension suggests that participation in government training raises the subjective well-being of the unemployed and it furthermore predicts a long-term effect of previous participation on well-being. I analyse data from the first 13 waves of a longitudinal data, the British Household Panel Survey, using the Mundlak extended random effect model. I find that both current and previous participation in government training has positive effects on subjective well-being, although the effect of previous participation decreases over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |2,5|; Weiterbildung |2,3|; Teilnehmer |3|; Bildungsbeteiligung - Auswirkungen |1,4|; Zufriedenheit |4,5|; Großbritannien |1|

Z 863 (k080923807, 29.9.2008)

- Andersen, Signe Hald: Unemployment and subjective well-being : a question of class?. In: Work and Occupations, Vol. 36, No. 1, 2009, S. 3-25 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "An analysis is conducted as to whether social class position matters for the negative change in subjective well-being experienced from unemployment. Theory on work identification and work conditions is used

---

to formulate hypotheses on the differential impact on well-being of entering unemployment from different social classes. Data are analyzed from 14 waves of the British Household Panel Survey, and fixed effects methods are used. Main results are that the negative effect of job loss on subjective well-being is highest for individuals who are in the middle classes prior to becoming unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1,2,10]; Zufriedenheit [1]; soziale Faktoren [2,3]; soziale Klasse [3-5,10]; Arbeitsorientierung; Mittelstand [8]; Arbeitsbelastung [7]; berufliche Identität [6]; Arbeitskräfte [4,6-9]; Arbeitslose [5,9]; Großbritannien [10]

Z 1346 (k090203802, 9.2.2009)

- Andersen, Signe Hald; Heinesen, Eskil: Estimating the relative success of local authorities at labour-market integration of immigrants. In: European Journal of Population, Vol. 24, No. 1, 2008, S. 59-86 (ISSN 0168-6577).

Abstract: "We propose a method for estimating indicators of the success of local authorities at integrating immigrants in the labour-market. The proportion of time in employment of individuals is used to measure labour-market integration, and we correct for differences in characteristics of immigrants and local labour markets using a two-limit Tobit model. This method is applied to a large administrative micro dataset which contains information on all immigrants in Denmark. We compare the estimated indicators of integration to corresponding uncorrected measures, and conclude that the corrections have a significant effect on the ranking of local authorities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,3-6,9,10]; berufliche Integration [1,11]; Ausländerbeschäftigung [2]; Ausländerpolitik [3]; Kommunalpolitik [4]; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [4,7,8]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [5]; ausländische Arbeitnehmer [6,11]; Arbeitslosigkeitsdauer [7,9]; Beschäftigungsdauer [8,10]; Dänemark [1,2]

Z 858 (k080313n05, 14.3.2008)

- Andersen, Tine; Haahr, Jens Henrik; Hansen, Martin Eggert; Holm-Pedersen, Mikkel; Koning, Jaap de (Mitarb.); Adnett, Nick (Mitarb.); Stambo, Lasse S. (Mitarb.); Hout, Michael (Mitarb.): Job mobility in the European Union : optimising its social and economic benefits. Final report. Policy and business analysis. / Dansk Teknologisk Institut, Tastrup (Hrsg.).– Tastrup, 2008  
([http://ec.europa.eu/employment\\_social/incentive\\_measures/studies/job\\_mobility\\_final\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/incentive_measures/studies/job_mobility_final_en.pdf)).

Abstract: "The overall objective of this study is to inform the discussion in the European Union's Member States on how to optimise job mobility in Europe from a social as well as from an economic perspective. Three other objectives have guided this study, with a view to achieving the overall objective:

To prepare and present a description of the current extent and character of job mobility in Europe.

To examine ways to assess how much job mobility is desirable for European labour markets from an economic and social point of view.

Taking these two analyses into account, to discuss how to optimise job mobility in economic and social terms, taking into consideration both benefits and challenges in connection with increased job mobility.

The results:

Significant differences in job mobility across Member States.

Also significant differences in mobility across sectors - but depending on the country.

Age significant, gender not so significant.

The economic effects of job mobility: too little and too much job mobility is detrimental.

Factors affecting job mobility have wider implications.

The challenge: a policy mix which facilitates job mobility for growth and high employment.

Not possible to specify context-independent optimal levels of job mobility.

'Balanced job mobility': appropriate levels of job mobility coupled with high employment.

Liberal and social democratic employment regimes are found to facilitate 'balanced job mobility'.

Flexicurity and 'balanced job mobility'.

Why is it useful to consider balanced job mobility.

What can Member States do? Review labour market regulation, promote growth.

What could the Commission do? Induce further reforms and monitor developments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Mobilität - Auswirkungen [2,19-21]; berufliche Mobilität - internationaler Vergleich [1-15]; berufliche Mobilität - Determinanten [3,16-18]; berufliche Flexibilität [4]; Berufsverlauf [5]; beruflicher Aufstieg [6]; Berufswechsel [7]; zwischenbetriebliche Mobilität [8]; Beschäftigungsdauer [9]; Arbeitsplatzwechsel [10]; Arbeitskräftemobilität [11]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [12]; Arbeitsmarktentwicklung [13]; Mobilitätsbereitschaft [14]; Beschäftigungseffekte [19]; Arbeitsmarktpolitik [15]; Wirtschaftsentwicklung [20]; soziale Integration [21]; Arbeitsrecht [16]; Regulierung [17]; Kündigungsschutz [18]; Europäische Union [1] (k080729f05, 7.8.2008)

- Andersen, Torben ; Svarer, Michael: The role of workfare in striking a balance between incentives and insurance in the labour market. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2008 (Ifo working paper : 2267)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080408p06.pdf>).

Abstract: "Workfare policies are often introduced in labour market policies to improve the trade-off between

---

incentives and insurance as an alternative to benefit reductions. Most of the debate on such policies has focussed on the direct effect of those participating in the scheme, and in particular the possible locking-in effect reducing job search. In a general equilibrium search framework, we show that the effects of workfare policies critically depend on the response of those not in the programme when they take into account that workfare is a condition for remaining eligible for unemployment benefits. This implies that unemployed not yet in workfare may search more for regular jobs, and employed may accept lower wages since the outside option becomes less attractive. Introduction of workfare policies into an unemployment insurance scheme is shown to contribute to a reduction in both open and total unemployment. It is also shown that the direct search effects of workfare policies are a poor indicator of the overall effect workfare policies have on labour market policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Workfare |1-12|; Anreizsystem |1,18|; Erwerbsverhalten |2,14|; berufliche Integration |3,13,18|; Arbeitslose |4,13-17|; Arbeitsuche |5,15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6,16|; Arbeitsplatzsuchtheorie - Modell |7|; Einkommenserwartung |8,17|; Arbeitsanforderungen |9|; Teilnehmer - Verbleib |10|; Beschäftigungseffekte |11|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |12|;

(k080408p06, 16.4.2008)

- Andersen, Torben M.; Pedersen, Lars Haagen: Distribution and labour market incentives in the welfare state : Danish experiences. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/10) (ISSN 1651-1166)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080623p02.pdf>).

Abstract: "In recent years, Denmark has been successful in ensuring and maintaining a low unemployment rate. However, almost one third of the working-age population remains dependent on public transfers, a fact which poses questions on both social inclusion and financial pressures on the welfare state. In this paper, we consider more closely the interaction between the social safety net and the need and scope for maintaining a high employment rate in a welfare state of the Scandinavian type. The focus is on the basic dilemma between ambitious distributional goals on the one hand and work incentives on the other. The paper discusses policy issues related to minimizing welfare dependence that improve the transition from welfare to work. We consider these issues in a life cycle perspective considering entry into the labour market, maintenance of labour market contact, and exit from the labour market. Finally, we consider some recent reform proposals and initiatives in Denmark." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1-18|; Wohlfahrtsökonomie |1,24|; Verteilungspolitik |2,20,25|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3,21,26|; aktivierende Sozialpolitik |4,22,27|; soziale Sicherheit |5,23|; Arbeitsanreiz |6,19|; Anreizsystem |7,19|; Berufseinmündung |8|; Erwerbstätigkeit |9|; Erwerbsunfähigkeit |10|; Erwerbsunfähigkeitsrente |11|; Vorruhestand |12|; Berufsausstieg |13|; Alterssicherung |14|; Rente |15|; Rentenalter |16|; Reformpolitik |17,20-23|; Dänemark |18,24-27|

(k080623p02, 30.6.2008)

- Andersen, Torben M.; Svarer, Michael: Business cycle dependent unemployment insurance. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1498)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n04.pdf>).

Abstract: "The consequences of cyclical contingencies in unemployment insurance systems are considered in a search-matching model allowing for shifts between 'good' and 'bad' states of nature. An argument for state contingencies is that insurance arguments are stronger and incentive effects weaker in 'bad' than in 'good' states of nature. We confirm this and show that cyclically dependent benefit levels not only provide better insurance but may have structural effects implying that the structural (average) unemployment rate decreases, although the variability of unemployment may increase." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption |1-7,14|; Arbeitslosenversicherung - Optimierung |1,15|; Konjunkturabhängigkeit |2|; Konjunkturentwicklung |3|; Arbeitslosenquote |14,15|; Anreizsystem |4,8,12|; Arbeitsuche |5,8,11|; soziale Sicherheit |6,9,10|; Leistungshöhe |7,9|; Arbeitslose |10-13|; Arbeitslosenversicherung |13|;

(k090408n04, 23.4.2009)

- Andersen, Torben M.; Svarer, Michael: Flexicurity in Denmark. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 6, No. 4, 2008, S. 15-20; 1210 KB (ISSN 1612-0663)  
(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport408-forum3.pdf>).

Abstract: Ist es möglich, die für die Arbeitnehmer wichtige soziale Sicherheit und die für die Arbeitgeber nötige Flexibilität so miteinander zu kombinieren, dass das Ergebnis ein funktionierender Arbeitsmarkt mit niedriger Arbeitslosigkeit ist? Dänemark gilt als das Paradebeispiel für ein Land, in dem der politische Flexicurity-Ansatz erfolgreich verwirklicht wurde. Ein flexibler Kündigungsschutz in Kombination mit einem großzügigen sozialen Netz ist die Basis für Arbeitsmarktflexibilität einerseits und niedrige Arbeitslosigkeit andererseits. Die Autoren untersuchen, wie die Arbeitsmarktreformen in Dänemark realisiert wurden und welche Lehren andere Länder aus den dabei gemachten Erfahrungen ziehen können. Kurzgefasst lässt sich feststellen, dass in Dänemark der Kündigungsschutz zwar im Sinne eines schnellen 'hire and fire' sehr flexibel ist, auf der anderen Seite die Leistungen der Arbeitslosenversicherung aber im internationalen Vergleich sehr großzügig sind. Es wird gezeigt, dass es möglich ist, die Anreize auf dem Arbeitsmarkt im Sinne einer aktivierenden Arbeitsmarktpolitik zu erhöhen, ohne zu Leistungskürzungen zu greifen. Zentrale Elemente des dänischen Modells sind Aktivierung einerseits und Kürzung der Bezugsdauer von Leistungen andererseits, mit entsprechenden direkten und



---

indirekten Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt. (IAB)

SW: Flexicurity [1-6]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [2,9,11,12]; Kündigungsschutz [3]; Kündigungsrecht [4]; Arbeitnehmer [5]; soziale Sicherheit [5]; Arbeitslosenversicherung [6-8]; Leistungshöhe [7]; Leistungsbezug - Dauer [8]; Beschäftigungseffekte [9,10]; Arbeitslosenquote [10]; Workfare [11]; Aktivierung [12]; Arbeitslose [12]; Dänemark [1]

Z 1307 (k090120n05, 23.1.2009)

- Andersen, Torben M.; Svarer, Michael: Flexicurity: Labour market performance in Denmark. / CESifo GmbH, München (Hrsg.). – München, 2007 (CESifo working paper : 2108) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071024p07.pdf>).

Abstract: In Dänemark hat sich die Arbeitslosigkeit auf einem niedrigen Niveau stabilisiert. Dies wird oft auf das Flexicurity-Modell zurückgeführt, das eine flexible Einstellungs- und Entlassungspraxis auf Arbeitgeberseite mit Einkommenssicherheit für die Arbeitnehmer kombiniert. Trotz aller Vorzüge dieses Modells kann eine niedrige und stabile Arbeitslosenquote nicht automatisch dem Erfolg dieses Modells zugeschrieben werden, da die grundlegenden Prinzipien des Flexicurity-Modells schon in den 1970er und 1980er Jahren verbreitet waren, als Dänemark von einer anhaltend hohen Arbeitslosigkeit geprägt war. Entscheidend für die Arbeitsmarktentwicklung in Dänemark war eine Reihe von Reformen im Laufe der 1990er Jahre, wobei der wichtigste Impuls von einer Reform in Richtung einer Aktivierung der Arbeitslosen ausging. Die Schwerpunktverlagerung auf Arbeitsuche wurde von einer Verschärfung der Leistungsansprüche und von einer Senkung der Bezugsdauer von Sozialleistungen begleitet; gleichzeitig wurden Workfare-Elemente in die Arbeitslosenversicherung und in die Sozialpolitik im Allgemeinen eingeführt. Hierdurch sollten Anreizstrukturen gestärkt werden, ohne das Sozialleistungsniveau grundsätzlich abzusenken. Die Autoren gehen davon aus, dass die Workfare-Elemente, welche vor allem auf Motivation und Sanktion sowie auf Lohneffekte zielen, dabei eine zentrale Rolle gespielt haben. Sie geben jedoch zu bedenken, dass aktive Arbeitsmarktpolitik Ressourcen verlangt, und dass trotz verbesserter Kosteneffizienz durch die Workfare-Reform die effiziente Nutzung der Ressourcen für die aktive Arbeitsmarktpolitik nach wie vor ein Thema ist. (IAB)

"Unemployment is at a low and stable level in Denmark. This achievement is often attributed to the so-called flexicurity model combining flexible hiring and firing rules for employers with income security for employees. Whatever virtues this model may have, a low and stable unemployment rate is not automatically among them since the basic flexicurity properties were also in place during the 1970s and 1980s where high and persistent unemployment was prevalent. Labour market performance has changed due to a series of reforms during the 1990s, the main thrust of which were a shift from a passive focus of labour market policies to a more active focus on job search and employment. The policy tightened eligibility for unemployment benefits and their duration as well as introduced workfare elements into unemployment insurance and social policies in general. Thereby policy makers attempted to strengthen the incentive structure without taking resort to general benefit reductions. We argue that the workfare policies have played an important role running primarily via motivation/threat and wage effects. However, active labour market policies are resource demanding, and although the workfare reforms have improved cost effectiveness, there is still an issue as to whether the resources going into active labour market policies are used efficiently." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,5]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [1,2]; soziale Sicherheit [2]; Arbeitsmarktentwicklung [3,4]; Arbeitslosenquote [4]; Reformpolitik [5-12]; Beschäftigungseffekte [6]; Arbeitslosenversicherung [7,13]; Sozialhilfe [8]; Kündigungsschutz [9]; Workfare [10]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [11]; aktivierende Sozialpolitik [12]; Sanktion [13]; Dänemark [1,3]

(k071024p07, 29.11.2007)

- Andersen, Torben M.; Svarer, Michael: Flexicurity: Labour market performance in Denmark. In: CESifo Economic Studies, Vol. 53, No. 3, 2007, S. 389-429; 443 KB (ISSN 1610-241X) (<http://cesifo.oxfordjournals.org/cgi/reprint/53/3/389.pdf>).

Abstract: In Dänemark hat sich die Arbeitslosigkeit auf einem niedrigen Niveau stabilisiert. Dies wird oft auf das Flexicurity-Modell zurückgeführt, das eine flexible Einstellungs- und Entlassungspraxis auf Arbeitgeberseite mit Einkommenssicherheit für die Arbeitnehmer kombiniert. Trotz aller Vorzüge dieses Modells kann eine niedrige und stabile Arbeitslosenquote nicht automatisch dem Erfolg dieses Modells zugeschrieben werden, da die grundlegenden Prinzipien des Flexicurity-Modells schon in den 1970er und 1980er Jahren verbreitet waren, als Dänemark von einer anhaltend hohen Arbeitslosigkeit geprägt war. Entscheidend für die Arbeitsmarktentwicklung in Dänemark war eine Reihe von Reformen im Laufe der 1990er Jahre, wobei der wichtigste Impuls von einer Reform in Richtung einer Aktivierung der Arbeitslosen ausging. Die Schwerpunktverlagerung auf Arbeitsuche wurde von einer Verschärfung der Leistungsansprüche und von einer Senkung der Bezugsdauer von Sozialleistungen begleitet; gleichzeitig wurden Workfare-Elemente in die Arbeitslosenversicherung und in die Sozialpolitik im Allgemeinen eingeführt. Hierdurch sollten Anreizstrukturen gestärkt werden, ohne das Sozialleistungsniveau grundsätzlich abzusenken. Die Autoren gehen davon aus, dass die Workfare-Elemente, welche vor allem auf Motivation und Sanktion sowie auf Lohneffekte zielen, dabei eine zentrale Rolle gespielt haben. Sie geben jedoch zu bedenken, dass aktive Arbeitsmarktpolitik Ressourcen verlangt, und dass trotz verbesserter Kosteneffizienz durch die Workfare-Reform die effiziente Nutzung der Ressourcen für die aktive Arbeitsmarktpolitik nach wie vor ein Thema ist. (IAB)

"Unemployment is at a low and stable level in Denmark. This achievement is often attributed to the so-called flexicurity model combining flexible hiring and firing rules for employers with income security for employees. Whatever virtues this model may have, a low and stable unemployment rate is not automatically among them since the basic flexicurity properties were also in place during the 1970s and 1980s where high and persistent unemployment was prevalent. Labour market performance has changed due to a series of reforms during the

---

1990s, the main thrust of which was a shift from a passive focus of labour market policies to a more active focus on job search and employment. The policy tightened eligibility for unemployment benefits and their duration as well as introduced workfare elements into unemployment insurance and social policies in general. Thereby, policy makers attempted to strengthen the incentive structure without taking resort to general benefit reductions. We argue that the workfare policies have played an important role running primarily via motivation/threat and wage effects. However, active labour market policies are resource demanding, and although the workfare reforms have improved cost effectiveness, there is still an issue as to whether the resources going into active labour market policies are used efficiently." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,5|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,2|; soziale Sicherheit |2|; Arbeitsmarktentwicklung |3,4|; Arbeitslosenquote |4|; Reformpolitik |5-12|; Beschäftigungseffekte |6|; Arbeitslosenversicherung |7,13|; Sozialhilfe |8|; Kündigungsschutz |9|; Workfare |10|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11|; aktivierende Sozialpolitik |12|; Sanktion |13|; Dänemark |1,3|  
Z 180 (k080114n01, 16.1.2008)

- Anderson, Benedict: Imagined communities : reflections on the origin and spread of nationalism.– London u.a. : Verso, 2006 (ISBN 1-84467-086-4).

Abstract: "In this greatly anticipated revised edition, Anderson updates and elaborates on the core question: what makes people live, die and kill in the name of nations? He shows how an originary nationalism born in the Americas was adopted by popular movements in Europe, by imperialist powers, and by the anti-imperialist resistances in Asia and Africa, and explores the way communities were created by the growth of the nation-state, the interaction between capitalism and printing, and the birth of vernacular languages-of-state. Anderson revisits these fundamental ideas, showing how their relevance has been tested by the events of the past two decades." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Nationalismus - Theorie |1-9,55,56|; Nationalismus - historische Entwicklung |1,10-23,52|; Kolonialismus |2,10,24,39|; Imperialismus |3,11,25,40|; Rassismus |4,12,26,41|; kulturelle Identität |5,13,27,37,38,42|; Sprache |6,14,28,37,43|; Massenmedien |7,15,29,38,44|; Nationalstaat - historische Entwicklung |8,16,24-36,51|; 18. Jahrhundert |17,30,45|; 19. Jahrhundert |18,31,46|; 20. Jahrhundert |19,32,47|; Sozialgeschichte |20,33,48|; Geschichtsbild |21,34,49|; Ideengeschichte |9,22,35,50|; Nationalstaat - Theorie |23,36,39-50,53,54|; Kulturanthropologie |53,55|; Konstruktivismus |54,56|; Welt |51,52|

84.0328 (k081008f05, 16.10.2008)

- Anderson, Bridget: A very private business : exploring the demand for migrant domestic workers. In: The European Journal of Women's Studies, Vol. 14, No. 3, 2007, S. 247-264 (ISSN 1350-5068).

Abstract: "This article considers whether there is a specific demand for migrant domestic workers in the UK, or for workers with particular characteristics that in theory could be met by citizens. It discusses how immigration status can make it easier not only to recruit domestic workers, but also to retain them. 'Foreignness' may also make the management of the employment relation easier with employers anxious to discover a coincidence of interest with the worker. Employers are not only looking for generic 'foreignness' however, but typically also seek particular nationalities or ethnicities of worker, which can raise difficulties for agencies who are not allowed to discriminate on the basis of 'race'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1|; ausländische Arbeitnehmer |1-5,9-13|; Hausangestellte |2,6,8|; Arbeitskräftenachfrage |3|; Arbeitsbeziehungen |4|; Beschäftigerverhalten |5|; Personalauswahl |6,7|; Nationalität |7|; private Haushalte |8|; Kinderpfleger |9|; Altenpfleger |10|; Rassismus |11|; Vorurteil |12|; Stereotyp |13|; Großbritannien |1|

Z 1171 (k070830804, 31.8.2007)

- Anderson, Christopher J.; Pontusson, Jonas: Workers, worries and welfare states: Social protection and job insecurity in 15 OECD countries. In: European Journal of Political Research, Vol. 46, No. 2, 2007, S. 211-235 (ISSN 0304-4130).

Abstract: "This article examines a model of the domestic political economy of subjective employment insecurity in advanced industrial societies. Based on data on people's attitudes toward their job as well as levels of and kinds of social protection collected in 15 OECD countries, it shows that there are distinct manifestations of job insecurity that are affected differently by distinct aspects of social protection programs. While the analysis shows that social protection measures reduce employment insecurity, it also reveals that overall levels welfare state generosity do not have any systematic effect on whether workers feel secure. The article's findings suggest the need to decompose the different components of employment insecurity as well as disaggregate national systems of social protection when examining the impact of welfare states on job insecurity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätige |1-3,5,6,8-10,25|; Individuum |1,26|; Arbeitsplatzgefährdung |2,11-17,24|; soziale Sicherheit |3,4,11,18-23|; Wahrnehmung |4,5,12,26|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |6,7,13,18|; Wohlfahrtsstaat |8,14,19|; ökonomische Faktoren |15,20|; Sozialausgaben |9,16,21|; Arbeitsmarkt |10,17,22|; OECD |7,23-25|

X 106 (k090317n01, 26.3.2009)

- Anderson, Jeremy; Grahl, John; Jefferys, Steve; Tasiran, Ali: Labour market flexibility and sectoral productivity : a comparative study. / Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.).– London, 2006 (Employment relations research series : 66) (ISBN 0-85605-671-5) (<http://www.dti.gov.uk/files/file36143.pdf>).

Abstract: "This report looks at the relationship between employment flexibility and labour market productivity across sectors, comparing Britain with France, Germany and Sweden using data from the Groningen sixty-

---

industry database and the European Labour Force Survey. Initial comparisons indicate strong productivity performance in the recently privatised Inland Transport and Electricity, Gas and Water supply sectors in Britain, and in the IT sectors in all four countries. Further findings suggest that productivity levels in France are positively correlated with temporary work; while productivity growth in Sweden is positively correlated with part-time and temporary work. Only in Sweden is there a positive association between women workers and productivity which suggests that in the other countries female workers still tend to be crowded into the lower productivity sectors. As regards British policy, there is evidence that selfemployment may be the most successful form of flexibility in terms of productivity; temporary and part-time contracts are not associated with better performance. As a whole, highproductivity sectors still tend to employ prime age males on permanent contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität [1,2,8,12]; Arbeitsbeziehungen [1]; Produktivitätseffekte - internationaler Vergleich [2-7,13,14]; Arbeitsproduktivität [7]; Wirtschaftszweige [7]; atypische Beschäftigung [8-11]; Zeitarbeit [9]; Teilzeitarbeit [10]; Frauenerwerbstätigkeit [12,13]; berufliche Selbständigkeit [11]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [14]; Großbritannien [3]; Frankreich [4]; Bundesrepublik Deutschland [5]; Schweden [6]  
(k070626f14, 5.7.2007)

- Anderson, Michael (Hrsg.); Bechhofer, Frank (Hrsg.); Gershuny, Jonathan (Hrsg.): The social and political economy of the household.– New York : Oxford University Press, 1994 (The social change and economic life initiative) (ISBN 0-19-827935-3).

Abstract: "This book provides new insights into household economic behaviour by exploring the frontier between economics and sociology. Drawing on data from the Social Change and Economic Life Initiative, it examines the variety of ways in which households organize their economic behaviour; how that behaviour varies between sections of the population; and how it changes over the household's life-time, as well as in the longer term. The book defines economic behaviour widely, including in its scope many vital activities which involve no direct cash transactions. At the centre of the analysis is the notion of choice. Individually and collectively, members of households make choices. In this book, economists and sociologists address their opportunities to do so, the circumstances in which they do so, and how and why their choices differ. The book illuminates the ways in which households sustain themselves over time by accumulating and maintaining both material and human resources, which are then deployed in pursuit of individual and collective ends. At the same time, it casts new light on the role of gender in modern society." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Michael Anderson, Frank Bechhofer, Jonathan Gershuny: Introduction (1-16);

Part I. Choice and constraint in household strategies

Michael Anderson, Frank Bechhofer, Stephen Kendrick: Individual and household strategies (19-67);

David MacCrone: Getting by and making out in Kirkcaldy (68-99);

Sara Horrell, Jill Rubery, Brendan Burchell: Working-time patterns, constraints, and preferences (100-132);

Brian G. M. Main: The labour market - friend or foe? (133-148);

Part II. Patterns of change in the domestic division of labour

Jonathan Gershuny, Michael Godwin, Sally Jones: The domestic labour revolution - a process of lagged adaptation (151-197);

Sara Horrell: Household time allocation and women's labour force participation (198-224);

Carolyn Vogler: Money in the household (225-266);

Duncan Gallie: Methodological appendix (267-276).

SW: politische Ökonomie [1-8]; private Haushalte [1,9-15]; Hausarbeit [2,10,23]; Familienarbeit [3,11,17,24]; Erwerbsarbeit [4,12,18,19,25]; Arbeitsteilung [5,13,20]; geschlechtsspezifische Faktoren [20]; Frauen [21-25]; Zeitverwendung [6,14,16-18,21]; Arbeitszeit [7,16,19]; Beruf und Familie [8,15,22]; Großbritannien [9]

686.0114 (k090810j04, 24.8.2009)

- Anderson, Robert; Mikulic, Branislav; Vermeylen, Greet; Lyly-Yrjanainen, Maija; Zigante, Valentina: Second European quality of life survey : overview. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009 (ISBN 978-92-897-0847-0)

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2009/02/en/1/EF0902EN.pdf>).

Abstract: "This report is based on the second EQLS carried out in 2007-8 and offers a wideranging view of the diverse social realities in the 27 Member States, as well as covering Norway and the candidate countries of Turkey, Macedonia and Croatia. The report presents the views and experiences of people living in Europe across a set of key domains: employment and income, family and community life, health and housing. It looks at factors influencing wellbeing and happiness and reflects people's views on the quality of the society in which they live." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensqualität - internationaler Vergleich [1-11,13-41]; Einkommenshöhe [1,12]; Lebensstandard [2]; soziale Deprivation [3]; Work-Life-Balance [4]; Familie [5]; Wohnsituation [6]; soziale Umwelt [7]; Gesundheitszustand [8]; Gesundheitsfürsorge [9]; Lebenssituation - Zufriedenheit [10]; soziale Situation [11]; private Haushalte [12]; verfügbares Einkommen [12]; Glück [13]; Europäische Union [14]; Belgien [15]; Bulgarien [16]; Dänemark [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Estland [19]; Finnland [20]; Frankreich [21]; Griechenland [22]; Irland [23]; Italien [24]; Lettland [25]; Litauen [26]; Luxemburg [27]; Malta [28]; Niederlande [29]; Österreich [30]; Polen [31]; Portugal [32]; Rumänien [33]; Schweden [34]; Slowakei [35]; Slowenien [36]; Spanien [37]; Tschechische Republik [38]; Ungarn [39]; Großbritannien [40]; Zypern [41]

(k090424f22, 4.5.2009)

- Andersson Bäck, Monica: Nurses' pay formation in Swedish health call centres. In: *Gender, Work and Organization*, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 579-599 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article analyses the pay formation process for nurses in the new organizational form of health call centres (HCCs) in Sweden. It finds that HCC tele-nurses have gained a better labour market position than both the average call centre employees in other sectors and some other nurses. This specialization of the nursing occupation may thus have importance for gendered pay formation in public healthcare. In evaluating pay formation, the article draws on case studies carried out by the author. It analyses the shift from centralized bargaining towards more decentralized and individualized pay formation and the importance of union organization, economic and professional factors that have contributed to relatively higher pay for these workers. The article concludes with a discussion of the implications of this process for the gender pay gap in the state sector and limitations to future gains." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Krankenschwester [1,5,9,10]; Call Center [1-3,6-8]; Lohnfindung [2]; Tarifverhandlungen [3,4]; Dezentralisation [4]; berufliche Spezialisierung [5,6]; Arbeitsbeziehungen [7]; Gesundheitswesen [8]; erwerbstätige Frauen [9]; Lohnhöhe [10]; Schweden [1]  
 Z 1925 (k090915a03, 21.9.2009)
- Andersson Joonas, Pernilla; Nekby, Lena: TIPping the scales towards greater employment chances? : evaluation of a Trial Introduction Program (TIP) for newly-arrived immigrants based on random program assignment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4072) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n17.pdf>).

Abstract: "A Trial Introduction Program (TIP) for newly-arrived immigrants to Sweden was implemented from October 2006 to June 2008 in order to meet the main criticisms directed at existing introduction programs. Two primary innovations were introduced, flexible language instruction parallel with other labor market activities at the Public Employment Service (PES) and intensive counseling and coaching by PES caseworkers with considerably reduced caseloads. Within participating municipalities, newly-arrived immigrants were randomly assigned into TIP (treatment) or regular introduction programs (control). Results indicate significant treatment effects on the probability of attaining regular employment as well as the probability of entering intermediate PES training programs. Hazard rates into PES training programs were also significantly higher for participants in TIP in comparison to participants in regular introduction programs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderer [1-7]; ausländische Arbeitnehmer [1]; Arbeitsmarktchancen [1,10]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [2,8,9]; berufliche Integration [3,11]; Sprachförderung [4]; Schwedisch [4]; Coaching [5]; Case Management [6]; Trainingsmaßnahme [7]; Teilnehmerauswahl [8]; Beschäftigungseffekte [9-11]; Schweden [2]  
 (k090408n17, 23.4.2009)
- Andersson Joonas, Pernilla; Wadensjö, Eskil : A note on immigrant representation in temporary agency work and self-employment in Sweden. In: *Labour*, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 495-507 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This is a note on the immigrant representation in two forms of atypical employment in Sweden: self-employment and temporary agency work. The employment rate among non-western immigrants is substantially lower than among natives and using register data for the population in Sweden who were employed in 1999, we find that immigrants are over-represented in both these forms of atypical employment. Immigrants from Asia are over-represented in both forms of employment, whereas immigrants from South America are over-represented among temporary agency workers but underrepresented among the self-employed. These findings can be interpreted as an indication of that temporary agency work and self-employment are used as alternatives to regular employment by groups in which unemployment is high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: ausländische Arbeitnehmer - Quote [1-4]; Leiharbeiter [1,17]; Selbständige [2,16]; Leiharbeit [3,6,13,15]; berufliche Selbständigkeit [4,5,12,14]; Ausländerbeschäftigung [5,6]; ausländische Arbeitnehmer [7-10,14-17]; Herkunftsland [9]; Beschäftigungsform [7,11-13]; atypische Beschäftigung [8,11]; Schweden [10]  
 Z 930 (k080903n13, 8.9.2008)
- Andersson Joonas, Pernilla; Wadensjö, Eskil: A gender perspective on self-employment entry and performance as self-employed. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3581) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080721p04.pdf>).

Abstract: "Research on self-employment has increased during recent years and particular attention has been paid to self-employment dynamics and the factors influencing entry and exit rates from self-employment. Using a large panel data set for Sweden, this paper investigates variations in recruitment to self-employment and in self-employment performance by gender and by employment status prior to entering self-employment. As performance measures we use income from self-employment, number of employees, exit rates and destination after self-employment. We find that the probability of becoming self-employed is highest among men who are economically inactive and lowest among women who are wage-earners. Analysing self-employment performance, we find that men have higher incomes than women. Self-employed women more often than self-employed men have employees. For both men and women those who enter from unemployment or inactivity are less successful in terms of income and the probability of having employees than those who enter from paid employment. When exits are divided into paid employment and other employment status, we find that those who entered from

---

unemployment or inactivity face a higher risk of returning to one of these states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geschlechtsspezifische Faktoren |1,2,10,17|; Arbeitslosigkeit |1|; berufliche Mobilität |2-4|; erwerbstätige Frauen |5-7|; Unternehmensgründung |3,5,8,9,17|; berufliche Selbständigkeit |4,6|; Selbständige |7,19,20|; Angestellte |11|; Kleinbetrieb |8,11|; Kleinstunternehmen |9|; Unternehmensentwicklung |12,15,16|; Unternehmereinkommen |12,13,18|; Einkommensentwicklung |13,14|; Einkommenshöhe |14,18,20|; Unternehmenserfolg |15,19|; Betriebsstilllegung |16|; Unternehmer |10|; Schweden |10,17-19|  
(k080721p04, 25.7.2008)

- Andersson, Frederik; Holzer, Harry J.; Lane, Julia: Temporary help agencies and the advancement prospects of low earners. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13434).

Abstract: "In this paper we use a very large matched database on firms and employees to analyze the use of temporary agencies by low earners, and to estimate the impact of temp employment on subsequent employment outcomes for these workers. Our results show that, while temp workers have lower earnings than others while working at these agencies, their subsequent earnings are often higher - but only if they manage to gain stable work with other employers. Furthermore, the positive effects seem mostly to occur because those working for temp agencies subsequently gain access to higher-wage firms than do comparable low earners who do not work for temps. The positive effects we find seem to persist for up to six years beyond the period during which the temp employment occurred." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte |1-3,6|; Niedriglohn |6-8|; Niedrigeinkommen |1,5|; Leiharbeitnehmer |2,4,7,9-12|; Leiharbeit |3,8|; Lohnunterschied |4,5|; Lohnhöhe |9|; Lohnentwicklung |10|; Berufsverlauf |11|; beruflicher Aufstieg |12|; USA |6,8,12|  
96-32.0102 (k071015f06, 25.10.2007)

- Andersson, Fredrik; Burgess, Simon; Lane, Julia;: Do as the neighbors do: the impact of social networks on immigrant employment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4423) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p05.pdf>).

Abstract: "Substantial immigrant segregation in the United States, combined with the increase in the share of the U.S. foreign-born population, have led to great interest in the causes and consequences of immigrant concentration, including those related to the functioning of labor markets. This paper provides robust evidence that both the size and the quality of an immigrant enclave affects the labor market outcomes of new immigrants. We develop new measures of the quality, or information value, of immigrant networks by exploiting data based on worker earnings records matched to firm and Census information. We demonstrate the importance of immigrant employment links: network members are much more likely than other immigrants to be employed in the same firm as their geographic neighbors. Immigrants living with large numbers of employed neighbors are more likely to have jobs than immigrants in areas with fewer employed neighbors. The effects are quantitatively important and robust under alternative specifications. For example, in a high value network - one with an average employment rate in the 90th percentile - a one standard deviation increase in the log of the number of contacts in the network is associated with almost a 5% increase in the employment rate. Earnings, conditional on employment, increase by about 0.7%." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,4|; berufliche Integration - Determinanten |1-3|; soziales Netzwerk |2|; soziale Umwelt |3|; Nachbarschaft |3,5|; Segregation |4|; Erwerbsquote |5|; USA |1|  
(k091012p05, 16.10.2009)

- Andersson, Fredrik; Freedman, Matthew; Haltiwanger, John; Lane, Julia; Shaw, Kathryn: Reaching for the stars: Who pays for talent in innovative industries?. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 538, 2009, S. F308-F332 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Innovative firms need to hire and motivate highly talented workers. This article connects the potential returns to innovation to the structure of compensation for skilled employees. We show that the software firms that operate in software sectors with high potential upside gains to innovation pay more to 'star' workers than do other firms that operate in stable markets. Firms operating in product domains with highly skewed positive returns pay employees more in up-front starting salaries and offer higher compensation growth. The large estimated effects on earnings are robust to the inclusion of a wide range of controls for worker and firm characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalbedarf |3,5,8|; Qualifikationsbedarf |2,4,6,9|; Informationswirtschaft |1,2,14|; Programmierer |5-7,10-12|; Hochqualifizierte |7-9|; Lohnhöhe |10,15,16|; Leistungslohn |11,16|; Innovationsfähigkeit |12,15|; Produktinnovation |13,14|; Unternehmen |1,3,4,13|; USA |1|  
Z 019 (k090615n09, 18.6.2009)

- Andersson, Fredrik; Holzer, Harry J.; Lane, Julia I.: Moving up or moving on : who advances in the low-wage labor market?.– New York : Russel Sage Foundation, 2005 (ISBN 978-87154-056-0).

Abstract: "For over a decade, policy makers have emphasized work as the best means to escape poverty. However, millions of working Americans still fall below the poverty line. Though many of these 'working poor' remain mired in poverty for long periods, some eventually climb their way up the earnings ladder. These success stories show that the low wage labor market is not necessarily a dead end, but little research to date has focused

---

on how these upwardly mobile workers get ahead. The book examines the characteristics of both employees and employers that lead to positive outcomes for workers. Using new Census data, it follows a group of low earners over a nine-year period to analyze the behaviors and characteristics of individuals and employers that lead workers to successful career outcomes. The authors find that, in general, workers who 'moved on' to different employers fared better than those who tried to 'move up' within the same firm. While changing employers meant losing valuable job tenure and spending more time out of work than those who stayed put, workers who left their jobs in search of better opportunity elsewhere ended up with significantly higher earnings in the long term - in large part because they were able to find employers that paid better wages and offered more possibilities for promotion. Yet moving on to better jobs is difficult for many of the working poor because they lack access to good-paying firms. The authors demonstrate that low-wage workers tend to live far from good paying employers, making an improved transportation infrastructure a vital component of any public policy to improve job prospects for the poor. Labor market intermediaries can also help improve access to good employers. The authors find that one such intermediary, temporary help agencies, improved long-term outcomes for low-wage earners by giving them exposure to better-paying firms and therefore the opportunity to obtain better jobs. Taken together, these findings suggest that public policy can best serve the working poor by expanding their access to good employers, assisting them with job training and placement, and helping them to prepare for careers that combine both mobility and job retention strategies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohngruppe |1,3-10|; Niedriglohn |1,2,22-25,27|; Lohnentwicklung |2,16|; berufliche Mobilität |3,15|; zwischenbetriebliche Mobilität |4,14,20|; innerbetriebliche Mobilität |5,13,19|; Berufsverlauf |6,12,18|; beruflicher Aufstieg |7,11,17-20|; Leiharbeit |8,17|; Leiharbeitnehmer |9|; Arbeitskräfte |11-16,21|; regionale Mobilität |21|; regionaler Arbeitsmarkt |22|; regionale Verteilung |23|; Personaleinstellung |24,26|; Unternehmen |25,26|; sektorale Verteilung |27|; USA |10,11|

96-10.0101 (k071031f02, 26.11.2007)

- Andersson, Gunnar; Ronsen, Marit; Knudsen, Lisbeth B.; Lappegard, Trude; Neyer, Gerda; Skrede, Kari; Teschner, Kathrin; Vikat, Andres: Cohort fertility patterns in the Nordic countries. In: Demographic Research, S. 313-352 (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/volumes/vol20/14/20-14.pdf>).

Abstract: "Previous analyses of period fertility suggest that the trends of the Nordic countries are sufficiently similar to speak of a common 'Nordic fertility regime'. We investigate whether this assumption can be corroborated by comparing cohort fertility patterns in the Nordic countries. We study cumulated and completed fertility of Nordic birth cohorts based on the childbearing histories of women born in 1935 and later derived from the population registers of Denmark, Finland, Norway, and Sweden. We further explore childbearing behaviour by women's educational attainment. The results show remarkable similarities in postponement and recuperation between the countries and very small differences in completed fertility across educational groups. Median childbearing age is about 2-3 years higher in the 1960-64 cohort than in the 1950-54 cohort, but the younger cohort recuperates the fertility level of the older cohort at ages 30 and above. A similar pattern of recuperation can be observed for highly educated women as compared to women with less education. An interesting finding is that of a positive relationship between educational level and the final number of children when women who become mothers at similar ages are compared. Country differences in fertility outcome are generally rather low. Childlessness is highest in Finland and lowest in Norway, and the educational differentials are largest in Norway. Despite such differences, the cohort analyses in many ways support the notion of a common Nordic fertility regime." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fruchtbarkeit - historische Entwicklung |6-12|; Fruchtbarkeit - internationaler Vergleich |1-6,17-22|; generatives Verhalten |7,15-17,23|; Kinderzahl |8,18|; Kinderlosigkeit |9,19,24|; Geburtenhäufigkeit |10,20|; Geburtenentwicklung |11,21|; Geburtenrückgang |12,22|; Bildungsniveau |13,14|; Mütter |13|; Frauenbildung - Auswirkungen |14,15|; Familienpolitik - Auswirkungen |16|; Frauen |23,24|; Skandinavien |1|; Dänemark |2|; Finnland |3|; Norwegen |4|; Schweden |5|

Z 1997 (k090403a03, 9.4.2009)

- Andersson, Gunnar; Scott, Kirk: Childbearing dynamics of couples in a universalistic welfare state : the role of labor-market status, country of origin, and gender. In: Demographic Research, Vol. 17, No. 30, 2007, S. 897-938; 499 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/Volumes/Vol17/30/17-30.pdf>).

Abstract: "This article studies childbearing dynamics by labor-market status of co-residing parents in Sweden. We apply event-history techniques to longitudinal register data on the life histories of foreign-born mothers from ten different countries and the partners to these women, as well as to a sample of Swedish-born mothers and their partners. The context is a universalistic welfare state geared towards gender and social equality where formal social rights are largely independent of a person's civil status, citizenship, and country of origin. We investigate the extent to which the associations of parents' labor-market status with childbearing in Sweden differ between women and men and by country of origin. We find that the patterns of association are fairly similar on both of these individual dimensions. As measured by the way the labor-market activity of parents is related to their subsequent childbearing, we find evidence of equality by gender and at least some evidence of integration of immigrants into the dynamics of Swedish society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1,2|; Frauenerwerbstätigkeit |2|; Ehepartner |4|; generatives Verhalten |3-6,9,11-14,18|; Geburten |5|; Kinderzahl |6,17|; Erwerbsbeteiligung |7,8|; Mütter |7|; Väter |8|; ausländische Frauen |9,10|; Herkunftsland |10|; erwerbstätige Frauen |11|; arbeitslose Frauen |12|; Sozialhilfeempfänger |13,16|; Studenten |14,15|; Frauen |15-18|; Schweden |1,3|

Z 1997 (k090403a03, 5.3.2008)

- Andersson, Monica; Thörnqvist, Christer: Determining wages in Europe's SMEs : how relevant are the trade unions?. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 13, No. 1, 2007, S. 55-73 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "In dem Artikel geht es um die Lohnfestsetzung in KMU in acht europäischen Ländern. Inwiefern unterscheidet sich die Lohnfestsetzung in kleinen Firmen von der in größeren, und wie gehen Gewerkschaften damit um? Den Hintergrund bildet die zunehmende Dezentralisierung der Lohnfestsetzung. Die Lohnfestsetzung wird auf vier verschiedenen Ebenen untersucht: Betrieb, Region, Industrie und Land. Das wichtigste Ergebnis der Untersuchung lautet, dass der Erfolg der Gewerkschaften, höhere Lohnabschlüsse für Beschäftigte in KMU zu erzielen, nicht von der betrieblichen Organisation abhängt, sondern von gut funktionierenden Institutionen der Arbeitsbeziehungen. Mit anderen Worten, wenn Beschäftigte in KMU weniger verdienen als Beschäftigte in größeren Unternehmen, so ist dies nicht der Größe des Unternehmens geschuldet, sondern dem Fehlen eines umfassenden Systems der Tarifverhandlungen, das KMU einschließt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article discusses wage setting in SMEs in eight European countries, how wage setting in small firms differs from that in larger firms and how trade unions address the issue. The context is the increased decentralisation of wage setting. Wage setting is analysed at four different levels: the work-place, the regional, the industry and the national level. The main finding is that trade unions' ability to secure higher wages for workers in SMEs depends not upon workplace organisation, but upon well functioning industrial relations institutions. That is, if workers in SMEs earn less than employees in larger companies, this is due not to the size of the company but to the absence of a comprehensive collective bargaining system that encompasses SMEs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung - internationaler Vergleich [1-30]; Dezentralisation [30]; Lohnhöhe [29,40]; institutionelle Faktoren [28,39]; Arbeitsbeziehungen [27,38]; Tarifverhandlungen [26,37]; Tarifpolitik [25,36]; Arbeitnehmervertretung [24,35]; Gewerkschaftspolitik [23,34]; Gewerkschaftsarbeit [22,33]; Arbeitsbeziehungen [21,32]; institutionelle Faktoren [20,31]; Betriebsgröße [19]; Kleinbetrieb [18]; Mittelbetrieb [17]; Klein- und Mittelbetrieb [16,31-46]; Einzelhandel [15,41]; Gastgewerbe [14,42]; verarbeitendes Gewerbe [13,43]; Textilindustrie [12,44]; personenbezogene Dienstleistungen [11,45]; Informationswirtschaft [10,46]; Europäische Union [9]; Belgien [8]; Bulgarien [7]; Frankreich [6]; Ungarn [5]; Italien [4]; Portugal [3]; Schweden [2]; Großbritannien [1]

Z 1180 (k070723n03, 25.7.2007)
- Andersson, Pernilla; Wadensjö, Eskil: The employees of native and immigrant self-employed. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3147)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112n11.pdf>).

Abstract: "Using unique register data for Sweden we can match self-employed persons to their employees. We analyze the national composition of the employees and ask if self-employed immigrants mainly employ workers from their home region and if self-employed natives mainly employ native workers. We find that both natives and immigrants are more likely to employ co-nationals than to employ workers with a different national background. We also analyze which factors influence the propensity to hire co-nationals. For immigrants we find that living in a municipality with a high share of co-nationals decreases the probability of employing natives, while the probability that natives employ immigrants increases with the immigrant share in the municipality. We find that the probability for immigrants to hire native workers increases with time spent in Sweden. This result points to that the proximity to people from the same region and possibly also one's network plays an important role for the employment decisions for both self-employed natives and immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitgeber [1-3,7,11]; Selbständige [1]; Unternehmer [2]; Beschäftigerverhalten [3,4,8]; Personalauswahl - Determinanten [4-6,9,10,15,16,19]; Nationalität [5,12]; regionale Herkunft [6]; Herkunftsland [6]; Einwanderer [7]; Inländer [8,9,13]; Beschäftigtenstruktur [11-14,18]; abhängig Beschäftigte [14]; soziales Netzwerk [15]; Aufenthaltsdauer [16,17]; ausländische Arbeitnehmer [18,19]; Schweden [10,17]

(k071112n11, 22.11.2007)
- Andini, Corrado: Wage bargaining and the (dynamic) Mincer equation. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3822)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081126p02.pdf>).

Abstract: "This paper shows that, if observed earnings are the result of employer-employee wage bargaining, under a set of specific assumptions, the standard static Mincer equation can be thought as a particular case of a dynamic wage equation. Particularly, we argue that the standard static Mincer equation is implicitly based on the hypothesis that the employee has full bargaining power, and provide (further) empirical evidence against this hypothesis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohntheorie [1-5]; Lohnfindung [1,6]; Lohnhöhe [2,6-8,12]; Lohnentwicklung [3,7,9,11]; erwerbstätige Männer [4,8-10]; Spanien [5,10-12]

(k081126p02, 4.12.2008)
- Andren, Thomas; Andren, Daniela: Assessing the employment effects of vocational training using a one-factor model. In: Applied Economics, Vol. 38, No. 21, 2006, S. 2469-2486 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "Matching estimators use observed variables to adjust for differences between groups to eliminate sample selection bias. When minimum relevant information is not available, matching estimates are biased. If

---

access to data on usually unobserved factors that determine the selection process is unavailable, other estimators should be used. This study advocates the one-factor control function estimator that allows for unobserved heterogeneity with factor-loading technique. Treatment effects of vocational training in Sweden are estimated with mean and distributional parameters, and then compared with matching estimates. The results indicate that unobservables slightly increase the treatment effect for those treated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung - Erfolgskontrolle |1-3,7,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,4,6|; Beschäftigungseffekte |2,5|; berufliche Integration |3-5|; Arbeitslose |3|; Wirkungsforschung - Methode |8|; Schweden |6,7|  
X 132 (k090813j04, 24.8.2009)

- **Andresen, Maïke: Das (Un-)Glück der Arbeitszeitfreiheit : eine ökonomisch-psychologische Analyse und Bewertung.– Wiesbaden : Gabler, 2009 (Neue betriebswirtschaftliche Forschung : 370; Gabler research) (ISBN 978-3-8349-1140-7).**

Abstract: "Die sogenannte Arbeitszeitfreiheit ist ein bislang bei Angestellten noch wenig verbreitetes Arbeitszeitmodell, bei dem Arbeitnehmern zahlreiche Freiheiten eingeräumt werden, dessen Zukunftsfähigkeit aber kritisch hinterfragt wird. Die Autorin analysiert und beurteilt das Arbeits(zeit)verhalten hochqualifizierter Angestellter. Sie legt dabei ökonomische und psychologische Modelle, Theorien und Erkenntnisse zugrunde. Ergebnis ist ein positives Votum für die Arbeitszeitfreiheit und die Darstellung verschiedener Handlungsempfehlungen zur Umsetzung in die Praxis." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitmodell |1-4|; Arbeitszeit |5|; Freiheit |1,5,6|; individuelle Arbeitszeit |2,6-15|; Organisationstheorie |3|; Organisationssoziologie |4|; Arbeitsbedingungen |7|; Arbeitszufriedenheit |8|; Arbeitsverhalten |9,16|; Verhaltenstheorie |10,16|; Zielvereinbarung |11|; Glück |12|; Reziprozität |13|; Vertrauensarbeitszeit |14|; autonomes Verhalten |15|;

90-206.0730 (k080305f03, 9.7.2009)

- **Andresen, Maïke; Domsch, Michel E.; Carscorbi, Annett H.: Working unusual hours and its relationship to job satisfaction : a study of European maritime pilots. In: Journal of Labor Research, Vol. 28, No. 4, 2007, S. 714-734 (ISSN 0195-3613).**

Abstract: "Our study focuses on maritime pilotage in seven European countries and analyzes the level of job satisfaction and its predictors. Like most existing studies in the field of job satisfaction, we show that job satisfaction is an outcome of the work of maritime pilots. Stressful working conditions, such as working unsocial hours and irregular working patterns, create strains that together with intervening factors related to work, family, or the work environment ultimately reduce job satisfaction. However, our results indicate that although negative physical and social consequences are important, they are neither the strongest nor the only variables determining job satisfaction. Another effect seems more important in European maritime pilotage: job satisfaction is instead a predictor of how much pressure and stress pilots can handle. Despite health problems and a reduction in their quality of life due to working unusual hours, most maritime pilots do not regret their choice of profession. Factors to ameliorate the working conditions are also identified. The most important parameters include alterations in working time systems, working conditions which minimize physical strain, fairness regarding payment, flexibility within the compensation system, an intensification of the possibilities for involvement and participation, an extended degree of co-determination, and the distribution of the ownership of the pilot stations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Seeschiffahrt |1,30,31|; Wasserverkehrsberufe |1-10,32|; Arbeitszeitverteilung |2,11,18,20|; Schichtarbeit |3,11-13,17,19|; Wechselschicht |4,12|; Arbeitsbelastung |5,13-16|; physiologische Faktoren |6,14|; Gesundheitsgefährdung |7,15|; Arbeitszufriedenheit - internationaler Vergleich |8,16-18,21-30|; Stress |9,19,20|; Stressbewältigung |10,21|; Europäische Union |22,31,32|; Bulgarien |23|; Dänemark |24|; Großbritannien |25|; Italien |26|; Niederlande |27|; Portugal |28|; Bundesrepublik Deutschland |29|

X 191 (k080310n19, 20.3.2008)

- **Andreß, Hans-Jürgen (Hrsg.); Lohmann, Henning (Hrsg.): The working poor in Europe : employment, poverty and globalization.– Cheltenham : Elgar, 2008 (ISBN 978-1-84720-798-2).**

Abstract: "For a long time in-work poverty was not associated with European welfare states. Recently, the topic has gained relevance as welfare state retrenchment and international competition in globalized economies has put increasing pressures on individuals and families. This book provides explanations as to why in-work poverty is high in certain countries and low in others. Much of the present concern about the working poor has to do with recent changes in labour market policies in Europe. However, this book is not primarily about low pay. Instead, it questions whether gainful employment is sufficient to earn a living - both for oneself and for one's family members. There are, however, great differences between European countries. This book argues that the incidence and structure of the working poor cannot be understood without a thorough understanding of each country's institutional context. This includes the system of wage-setting, the level of decommodification provided by the social security system and the structure of families and households. Combining cross-country studies with in-depth analyses from a national perspective, the book reveals that in-work poverty in Europe is a diverse, multi-faceted phenomenon occurring in equally diverse institutional, economic and socio-demographic settings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Hans-Jürgen Andreß, Henning Lohmann: Introduction: the working poor in Europe (1-14);  
PART 1 Comparative issues



---

Henning Lohmann, Ive Marx: The different faces of in-work poverty across welfare state regimes (17-46);  
Henning Lohmann: The working poor in European welfare states: empirical evidence from a multilevel perspective (47-74);

PART II Country chapters

Ive Marx and Gerlinde Verbist: When familism fails: the nature and causes of in-work poverty in Belgium (77-95);  
Marco Gießelmann, Henning Lohmann: The different roles of low-wage work in Germany - regional, demographical and temporal variances in the poverty risk of low-paid workers (96-122);

Erik Snel, Jan de Boom, Godfried Engbersen: The silent transformation of the Dutch welfare state and the rise of in-work poverty (124-154);

Björn Halleröd, Daniel Larsson: In-work poverty in a transitional labour market: Sweden, 1988-2003 (155-178);

Ilpo Airio, Susan Kuivalainen, Mikko Niemelä: 'Much ado about nothing?' Institutional framework and empirical findings on the working poor phenomenon in Finland from 1995 to 2005 (179-202);

Ferruccio Biolcati-Rinaldi, Federico Podesta: Two countries in one - the working poor in Italy (203-226);

Sara Connolly: Is work a route out of poverty - what have New Labour's welfare-to-work measures meant for the working poor in Britain? (227-249);

Brian Nolan: Low pay and household poverty during Ireland's economic boom (250-270);

PART III Summary and conclusion

Ive Marx and Gerlinde Verbist: Combating in-work poverty in Europe: the policy options assessed (273-292);

Henning Lohmann, Hans-Jürgen Andreß: Explaining in-work poverty within and across countries (293-313).

SW: Erwerbstätige [1,3-17]; Niedriglohn [1,2,18-29,48]; Armut [2,3]; Sozialstaat [4,18]; Armut - internationaler Vergleich [5,19,30-43]; Wohlfahrtsstaat [20,30,44-46]; Armutsbekämpfung [21,31,46]; Familieneinkommen [22,23,32]; Niedrigeinkommen [6,23,33,49]; Sozialpolitik [24]; Tarifpolitik [25]; Transferleistung [7,26,34,44]; Sozialleistungen [8,27,35,45]; Arbeitsmarktstruktur [28]; Arbeitsmarktentwicklung [29,47]; Globalisierung [47-49]; Europa [9,36]; Bundesrepublik Deutschland [10,37]; Belgien [11,38]; Niederlande [12,39]; Schweden [13,40]; Finnland [14,41]; Italien [15,42]; Großbritannien [16,43]; Irland [17]

90-111.0400 (k090723j02, 10.8.2009)

- Andreß, Hans-Jürgen; Seeck, Till: Ist das Normalarbeitsverhältnis noch armutsvermeidend? : Erwerbstätigkeit in Zeiten deregulierter Arbeitsmärkte und des Umbaus sozialer Sicherungssysteme. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 3, 2007, S. 459-492 (ISSN 0023-2653).

Abstract: "Anhand einer Längsschnittdatenanalyse der Armutsquoten der erwerbstätigen Bevölkerung über einen Zeitraum von insgesamt 14 Jahren (1991 bis 2004) wird die Vermutung überprüft, dass der Abbau sozialer Sicherungsleistungen und die Deregulierung des Arbeitsmarktes das Armutsrisiko der Arbeitnehmer erhöht haben. Die Grundannahme ist dabei, dass neben individuellen Armutsrisiken (z.B. fehlende Ausbildungsabschlüsse) vor allem Veränderungen der Rahmenbedingungen (soziale Sicherungssysteme, Arbeitsmarkt, Haushaltsstrukturen) die Entwicklung der Armutsquote erklären. Mit Daten des Sozio-ökonomischen Panel wird gezeigt, dass veränderte Arbeitsmarktbedingungen sowie Steuern und Abgaben das Armutsrisiko erhöhen und dass zusätzliche Einkommensquellen (Staat, Familie) und abnehmende Einkommensbedarfe aufgrund zunehmend kleinerer Haushalte dieses Risiko nicht dämpfen. Im Ergebnis steigt im Untersuchungszeitraum die Armutsquote der unbefristeten Vollzeitbeschäftigten, insbesondere in Ostdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article tests the hypothesis that welfare state retrenchment and labor market deregulation have increased poverty within the German working population using a time series of poverty ratios based on different income concepts for a period of 14 years (1991-2004). The basic assumption is that changes in the societal context (welfare state, labor market, household structures), besides individual risk factors, explain the development of poverty over time. Using data from the German Socio-Economic Panel Study it is shown that changing labor market conditions and tax regulations have increased poverty, and this has not been attenuated by additional income sources (welfare state, household members) or by recent changes in household composition. As a result, poverty has increased for full-time employees during the observation period, especially so in Eastern Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Normalarbeitsverhältnis [1,2,9]; Armut [1,3]; Armutsbewältigung [5]; Niedriglohn [2,3,10]; soziale Sicherheit [6]; soziales System [18,19]; Deregulierung [4]; Arbeitsmarktentwicklung [4,8]; Arbeitnehmer [5,6]; Armut - Quote [7,8,20]; Sozialstatistik [7]; Armut - Risiko [9-11,16,17]; Einkommensentwicklung [12,14]; private Haushalte [12]; regionaler Vergleich [13-15]; Steuerpolitik [16,18]; Sozialabgaben [17,19]; atypische Beschäftigung [11]; Erwerbstätigkeit [13]; Sozioökonomisches Panel [20]; Westdeutschland [15]; Ostdeutschland [15]

Z 042 (k070924806, 1.10.2007)

- Andrew, Alison: Challenging boundaries to 'employability' : women apprentices in a non-traditional occupation. In: Social Policy and Society, Vol. 8, No. 3, 2009, S. 347-359 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "This article is based on a case study of women apprentices and workers in a 'non-traditional' occupation for women, engineering construction. The article argues that the concept of 'employability' is not gender neutral, and that gendered assumptions about who is and is not 'employable' for particular work can disadvantage women seeking training and work in non-traditional industries or dissuade them from applying to do so. Approaches to employability which emphasise individual attributes underplay the significance of gender inequalities and wider discourses of gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen in Einzelberufen [1-9]; Männerberufe [1,10,11]; MINT-Berufe [2,10,13-15]; technische Berufe [3,11];

---

Beschäftigungsfähigkeit [4,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [12,20]; Berufsausbildung [5,13]; Berufseinmündung [6,14]; Berufserfolg [7,15]; Diskriminierung [8,16,20]; Berufssoziologie [16,17]; Berufsrolle [17,18]; Geschlechterrolle [19]; Rollenverständnis [18,19]; Großbritannien [9]  
Z 1976 (k090630804, 6.7.2009)

- Andrews, M. J.; Bradley, S.; Stott, D.; Upward, R.: Successful employer search? An empirical analysis of vacancy duration using micro data. In: *Economica*, Vol. 75, No. 299, 2008, S. 455-480 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper provides the first estimates of the determinants of the duration of employer search in the UK. We model duration until a vacancy is either successfully filled or withdrawn from the market. The econometric techniques deal with multiple vacancies and unobserved heterogeneity (dependent risks), using flexible and parametric baseline hazards. The hazards to filling and withdrawing exhibit negative and positive duration dependence respectively, implying that the conditional probability of successful employer search decreases with duration. We also find that nonmanual vacancies are less likely to fill, consistent with there being skill shortages in the sample period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalbedarf [1-5,7,8]; Qualifikationsbedarf [1]; Angestellte [2,10]; Arbeiter [3,11]; Personaleinstellung [4]; offene Stellen [5,6,9-11]; Laufzeit [6,9]; Arbeitskräftemangel [7]; Großbritannien [8,9]

Z 020 (k080730n07, 4.8.2008)

- Andrews, Martyn J.; Clark, Ken; Whittaker, William: The employment and earnings of migrants in Great Britain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3068)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p11.pdf>).

Abstract: "We compare the returns to education (RTE) for entrepreneurs and employees, based on 19 waves of the NLSY database. By using instrumental variable techniques (IV) and taking account of selectivity, we find that the RTE are significantly higher for entrepreneurs than for employees (18.3 percent and 9.9 percent, respectively). We perform various analyses in an attempt to explain the difference. We find (indirect) support for the argument that the higher RTE for entrepreneurs is due to fewer (organizational) constraints faced by entrepreneurs when optimizing the profitable employment of their education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität [1,3]; regionale Mobilität [1,2,12]; Binnenwanderung [2-6]; Arbeitsmigration [4]; Beschäftigungseffekte [5,8,9,13]; Einkommenseffekte [6,7,10,11]; Lohnhöhe [7]; erwerbstätige Frauen [8,10]; erwerbstätige Männer [9,11]; berufliche Mobilität [12]; Arbeitsmarktchancen [13]; Großbritannien [2]

(k071002p11, 11.10.2007)

- Andrews, Martyn J.; Schank, Thorsten; Simmons, Robert: Does worksharing work? : some empirical evidence from the IAB-Establishment panel. In: *Scottish Journal of Political Economy*, Vol. 52, No. 2, 2005, S. 141-176 (ISSN 0036-9292).

Abstract: "In der wirtschaftspolitischen Debatte werden immer wieder Verkürzungen der wöchentlichen Normalarbeitszeit zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit gefordert. Wir präsentieren in dem Papier ein Arbeitsnachfragemodell, das zwischen Beschäftigten mit und ohne Überstunden unterscheidet. Der Effekt einer Arbeitszeitverkürzung auf die Beschäftigung kann dabei nicht eindeutig beantwortet werden. Auf der Basis des IAB-Betriebspanels, 1993-1999, fanden wir, dass in kleinen Betrieben des Produzierenden Gewerbes Ostdeutschlands Arbeitszeitverkürzungen und Beschäftigungserhöhungen miteinander einhergingen. Außerdem zeigt sich, dass eine Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit den Anteil der Überstundenbeschäftigten, so wie von der Theorie vorhergesagt, senkt und den Anteil der Betriebe ohne Überstunden erhöht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recent policy debate in Europe suggests that a shorter workweek will lead to more jobs (worksharing). We derive and estimate a model where the firm employs two types of workers, some working overtime, the rest standard hours. Worksharing is not always a prediction of the theory. Using German establishment-level panel data (the IAB-ESTABLISHMENT panel), 1993-1999, we find no evidence of pro-worksharing effects except in small plants in the East German non-service sector. There is evidence that a cut in standard hours lowers the proportion of overtime workers in a plant, as predicted by the theory, and increases the proportion of standard-time plants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitverkürzung - Auswirkungen [1-13]; Beschäftigungseffekte [1]; Arbeitszeitpolitik [2]; work sharing [3]; Arbeitskräftenachfrage - Modell [4]; zusätzliche Arbeitsplätze [5]; produzierendes Gewerbe [6]; Überstundenabbau [7]; Wochenarbeitszeit [8]; regionaler Vergleich [9]; Betriebsgröße [12]; IAB-Betriebspanel [13]; Ostdeutschland [10]; Westdeutschland [11]

X 082 (k080917n04, 18.9.2008)

- Andrews, Martyn; Bellmann, Lutz; Schank, Thorsten; Upward, Richard: The takeover and selection effects of foreign ownership in Germany : an analysis using linked worker-firm data. In: *Review of World Economics*, Vol. 145, No. 2, 2009, S. 293-317 (ISSN 1610-2878).

Abstract: "Mit einem deutschen kombinierten Betriebs-Beschäftigten-Datensatz wird analysiert, ob Betriebe im ausländischen Eigentum höhere Löhne zahlen. Auch werden Lohndifferentiale von ostdeutschen Betrieben in westdeutschem Eigentum untersucht. Die verwendeten Schätzmethoden erlauben es, für jeweils unbeobachtbare Personen- und Betriebsheterogenitäten zu kontrollieren. Bezüglich beider Komponenten werden große Selektionseffekte gefunden, wobei diese für ostdeutsche Betriebe größer sind. Der verbleibende (wahre) Übernahmeeffekt ist gering und teilweise nicht signifikant von Null verschieden. Im Gegensatz zum

---

Selektionseffekt ist der Übernahmeeffekt etwas größer für Westdeutschland, wo er 2,7% beträgt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We provide the first estimates of the effect of foreign ownership on wages in Germany, controlling for the observed and unobserved characteristics of workers and plants. We also test whether the wage gains from joining a foreign-owned firm are subsequently lost when leaving that firm, and we examine whether wage gains vary across the sample. We find large selection effects in terms of worker and plant components of wages. Once the selection effect is taken into account, the takeover effect is small and in some cases insignificantly different from zero." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; Lohnhöhe [5,6,11-13]; Lohndifferenzierung [4,12]; Lohnunterschied [3,13]; ausländische Arbeitgeber [6-8]; Betriebsänderung [8,9]; Betriebsübergang [7,10]; Unternehmensübernahme - Auswirkungen [1-5]; multinationale Unternehmen [9-11]; Ostdeutschland [1]; Westdeutschland [2]

Z 079 (k090506f01, 4.8.2009)

- Angele, Jürgen: Gewerbeanzeigen 2006 : Gründungen und Schließungen. In: Wirtschaft und Statistik, H. 6, 2007, S. 567-576 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Die Gewerbeanzeigenstatistik weist alle An- und Abmeldungen von gewerblichen Unternehmen und Betrieben nach. Im Jahr 2006 wurden bei den zuständigen Gewerbeämtern 882 000 Gewerbeanmeldungen und 710 000 Gewerbeabmeldungen eingereicht. Damit verringerte sich die Zahl der Gewerbeanmeldungen gegenüber dem Vorjahr um 1,5 %, während die Zahl der Gewerbeabmeldungen um 0,3 % zugenommen hat. Bei der Mehrzahl der Anmeldungen (84 %) gaben die Gewerbetreibenden an, eine Existenz gründen zu wollen. Bei 80 % der Abmeldungen wurde die vollständige Einstellung der wirtschaftlichen Tätigkeit mitgeteilt. Von den 738 000 Anmeldungen, bei denen als Anlass eine Neugründung angezeigt wurde, dürfte nur gut ein Fünftel der neuen Betriebe eine größere wirtschaftliche Bedeutung besitzen, 5,2 % weniger als im Vorjahr. Bei den übrigen Gründungsvorhaben dürfte es sich vor allem um Kleinunternehmen handeln sowie um Betriebe, die im Nebenerwerb geführt werden. Die Zahl der Gründungen von Nebenerwerbsbetrieben hat 2006 um 3,5 % zugenommen. Dagegen ist die Zahl der Gründungen der übrigen Kleinbetriebe um 5 % zurückgegangen. Diese Entwicklung ist im Zusammenhang mit den geänderten Maßnahmen bei der Gründungsförderung ab August 2006 zu sehen. Von den 567 000 Betrieben, die ihre wirtschaftliche Tätigkeit vollständig eingestellt haben, besaßen 128 000 eine größere wirtschaftliche Bedeutung. Damit wurden 5 % weniger größere Betriebe aufgegeben als im Vorjahr. Dagegen stieg die Zahl der Nebenerwerbsbetriebe, die aufgegeben wurden, um fast 17 % auf 102 000." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung [1,3-5,7,10,11,14,16,21,23,25-27]; Betriebsgründung [30-35]; Betriebsstilllegung [2,12,15,17,22,24]; Wirtschaftsstatistik [1,2,8,9,28-30]; Gewerbeansiedlung [3]; Nebenerwerbsbetrieb [4,31]; Kleinbetrieb [5,32]; Wirtschaftsförderung [7]; Unternehmensgründung - historische Entwicklung [28]; Betriebsstilllegung - historische Entwicklung [29]; Unternehmensgründung - Ursache [8]; Betriebsstilllegung - Ursache [9]; Unternehmensgröße [10]; Beschäftigtenzahl [11-13]; Arbeitsplätze [13-15]; regionaler Vergleich [16,17]; Nationalität; Unternehmer [18-20]; Staatsangehörigkeit [18]; Männer [19]; Frauen [20]; Wirtschaftszweige [21,22]; sektorale Verteilung [23,24,35]; Unternehmensform [25]; Betriebsgröße [26,34]; Kleinstunternehmen [27,33];

Z 081 (k070716n03, 18.7.2007)

- Angelini, Viola; Brugiavini, Agar; Weber, Guglielmo: Ageing and unused capacity in Europe: is there an early retirement trap?. In: Economic Policy, No. 59, 2009, S. 463-508 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "We address the issue of how early retirement may interact with limited use of financial markets in producing financial hardship later in life, when some risks (such as long-term care) are not insured. We argue that the presence of financially attractive early retirement schemes in a world of imperfect financial and insurance markets can lead to an 'early retirement trap'. Indeed, Europe witnesses many (early) retired individuals in financial distress. In our analysis we use data on 10 European countries, which differ in their pension and welfare systems, in prevailing retirement age and in households' access to financial markets. We find evidence that an early retirement trap exists, particularly in some Southern and Central European countries: people who retired early in life are more likely to be in financial hardship in the long run. Our analysis implies that governments should stop making early retirement attractive, let retirees go back to work, improve access to financial markets and make sure long-term care problems are adequately insured." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentner [1-9,22,41]; Frührentner [10-21,42]; ältere Arbeitnehmer [10,43]; Vorruhestand [1,11,44]; Berufsausstieg [12]; Rentenalter [2,13]; Rentenhöhe [3,14,34-40]; Niedrigeinkommen [4,15,34]; soziale Sicherheit [5,16,35]; Rentenbezugsdauer [6,17,36]; Einkommensverzicht [7,18,37]; Lebensstandard - internationaler Vergleich [8,19,23,38]; Armut - Risiko [9,20,39]; Erwerbsspersonenzahl [41-44]; Europäische Union [21-33,40]; Schweden [24]; Dänemark [25]; Bundesrepublik Deutschland [26]; Niederlande [27]; Belgien [28]; Frankreich [29]; Schweiz [30]; Österreich [31]; Spanien [32]; Italien [33]

Z 1091 (k090715n11, 17.7.2009)

- Angenendt, Steffen: Die Steuerung der Arbeitsmigration in Deutschland : Reformbedarf und Handlungsmöglichkeiten. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).- Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-914-1) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923f12.pdf>).

Abstract: Mit diesem Gutachten soll die gesellschaftliche Diskussion um die Weiterentwicklung der

---

Einwanderungspolitik in Deutschland, die immer stärker die europäische Politik berücksichtigen muss, vorangebracht werden. 'Der Gesprächskreis Migration und Integration der Friedrich-Ebert-Stiftung legt in dieser Diskussion Wert darauf, dass eine umfassende Migrationspolitik Konzepte der Steuerung der Zuwanderung und der Förderung von Integrationsprozessen verbinden muss. Deutschland muss seine Attraktivität für Einwanderer erhöhen und ein gesellschaftliches Klima der gegenseitigen Anerkennung, Akzeptanz und Toleranz schaffen.' In diesem Zusammenhang wird auch das 2005 in Kraft getretene Zuwanderungsgesetz kritisch bewertet. Die Studie kommt aufgrund einer Analyse der bisherigen Migrationspolitik, der Wanderungstrends, der demographischen und wirtschaftlichen Entwicklung Deutschlands und der bestehenden Zuwanderungsregelungen zu dem Schluss, dass auch nach dem Zuwanderungsgesetz und dessen Novellierung die Suche nach geeigneten Steuerungsinstrumenten für die Zuwanderung von qualifizierten Menschen fortgesetzt werden muss. Die Studie empfiehlt, zwei Verfahren aufzugreifen, über die im Zuge der Verhandlungen über das Zuwanderungsgesetz diskutiert wurde, und diese miteinander zu kombinieren: 1. Einführung eines humankapitalbezogenen Verfahrens in Form eines Punktesystems zur Deckung des Bedarfs an gut qualifizierten Zuwanderern und 2. Einführung eines arbeitsmarktbezogenen Engpass-Verfahrens zur Deckung eines strukturellen und wachsenden Fachkräftebedarfs in einzelnen Wirtschaftsbereichen, über das eine Zuwanderung möglich wird, wenn der betreffende Bedarf nicht aus dem inländischen Arbeitskräftepotenzial gedeckt werden kann. (IAB)  
SW: Arbeitsmigration |1,5-11|; Einwanderungspolitik |1-4,12,13|; Arbeitserlaubnis |2|; ausländische Arbeitnehmer |2|; Staatsangehörigkeitsrecht |3|; Reformpolitik |4|; Wanderungsstatistik |5|; Wanderungspotenzial |6|; Globalisierung |7|; Wettbewerbsfähigkeit |8|; demografischer Wandel |9|; Gesetzgebung |10|; Freizügigkeit |11|; EU-Bürger |11|; Hochqualifizierte |12|; EU-Recht |13|;

(k080923f12, 8.10.2008)

- Anger, Christian: Deutschlands Ausstattung mit Humankapital : Ergebnisse des IW-Humankapitalindikators. In: IW-Trends, Jg. 34, H. 3, 2007, S. 27-41; 135 KB (ISSN 0941-6838)

([http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends03\\_07\\_3.pdf](http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends03_07_3.pdf)).

Abstract: "Humankapital spielt eine wichtige Rolle für die technologische Wettbewerbsfähigkeit eines Landes. Das Institut der deutschen Wirtschaft Köln hat erstmals einen Humankapitalindikator entwickelt, der die Ausstattung Deutschlands mit Humankapital im Vergleich zu 25 anderen OECD-Ländern darstellt. Im Gesamtranking nimmt Deutschland nur einen Platz im hinteren Mittelfeld ein. Die Ergebnisse zeigen zwar, dass sich die deutsche Bevölkerung gegenwärtig noch durch einen relativ hohen Humankapitalbestand auszeichnet, dieser stagniert jedoch seit einigen Jahren. Viele andere Länder konnten sich dagegen im Zeitraum 1994 bis 2004 deutlich verbessern. Deutschland schneidet sowohl bei der Aktualisierung als auch bei der Nutzung des Humankapitals im Vergleich zu anderen Ländern schlecht ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Human capital has received growing attention because of its contribution to economic growth. The human capital indicator developed by the Cologne Institute for Economic Research (IW Köln) measures Germany's endowment with human capital in comparison to 25 OECD countries. The aggregate indicator is derived from 25 subindicators which are subsumed in three categories: stock of human capital, updating, and utilization of human capital. In the ranking Germany only takes the place 17. One reason is that Germany's human capital stock has been stagnating, albeit on a high level, while it significantly increased in many other countries between 1994 and 2004. Another reason is Germany's poor scoring in regard to updating and utilizing its human capital. There is a real risk, therefore, that the neglect of its human capital will endanger Germany's competitive position." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital - Indikatoren |1,3-14|; Humankapital - internationaler Vergleich |1,2|; Bevölkerungsstruktur |3|; Qualifikationsstruktur |3|; Bildungsabschluss |4|; Schulabschluss |5|; Sekundarstufe II |5|; Studienabschluss |6|; lebenslanges Lernen |7|; Weiterbildung |8|; Bildungsbeteiligung |8|; PISA-Studie |9|; Schulleistung |9|; Erwerbsquote |10|; Hochqualifizierte |10|; Lebensarbeitszeit |11|; Rentenalter |11|; Ausbildungszeit |12|; Studiendauer |13|; Hochschulabsolventen - Quote |14|; Bundesrepublik Deutschland |2|; OECD |2|  
Z 671 (k071108t05, 12.11.2007)

- Anger, Christina; Konegen-Grenier, Christiane: Die Entwicklung der Akademikerbeschäftigung. In: IW-Trends, Jg. 25, H. 1, 2008, S. 29-42; 142 KB (ISSN 0941-6838)

([http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends01\\_08\\_3.pdf](http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends01_08_3.pdf)).

Abstract: "Die Akademikerbeschäftigung von Frauen hat in Deutschland im Zeitraum 1995 bis 2005 stärker zugenommen als bei den Männern. Im Osten waren die Beschäftigungszuwächse größer als im Westen. Deutlicher als bei den Universitätsabsolventen war der Anstieg bei den Fachhochschulabsolventen. In der Beschäftigungsstruktur nach Fachrichtungen zeigten sich Gewinne bei den Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. Verluste waren bei der Fachrichtungsgruppe Naturwissenschaften und Mathematik, in den ostdeutschen Bundesländern auch bei den Ingenieurwissenschaften zu verzeichnen. Bezogen auf die Branchenstruktur, zeigten sich die stärksten Beschäftigungsgewinne bei den Dienstleistungen, besonders bei den Dienstleistungen für Unternehmen. Die studierten Fachrichtungen ermöglichen grundsätzlich einen breiten beruflichen Einsatz. Bei der Hälfte der erwerbstätigen Akademiker in Deutschland zeigte sich eine große Variationsbreite in den ausgeübten Berufen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Between 1995 and 2005 the employment rate of female academics increased faster than that of their male peers. The employment gains were higher among East German graduates than among West German graduates. The increase was higher for graduates from more vocationally- focused colleges than for graduates from more academic institutions like universities. Within the employment structure by field of study the share of law,

---

economics and social sciences increased while that of natural sciences and mathematics decreased. In East Germany engineering also lost. Among branches the biggest gains were in the service sector especially within the sector for company services. More than one half of the working graduates show a broad range of variation in professions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademiker [1,5,10-14,16]; Beschäftigungsentwicklung [1-3,8,9,15,17,18]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; regionaler Vergleich [3,4]; Hochschulabsolventen [5-7]; Fachhochschule [6]; Universität [7]; Studienfach [8]; sektorale Verteilung [9]; Wirtschaftszweige [9]; ausgeübter Beruf [10]; Tätigkeitsfelder [11]; Arbeitskräftenachfrage [12]; Nachfrageentwicklung [12]; Arbeitslosenquote [13]; Einkommenshöhe [14]; Dienstleistungsbereich [15]; Mikrozensus [16]; Fachrichtung [17]; Berufsgruppe [18]; Ostdeutschland [4]; Westdeutschland [4]

Z 671 (k080312n03, 13.5.2008)

- Anger, Christina; Plünnecke, Axel: Frühkindliche Förderung : ein Beitrag zu mehr Wachstum und Gerechtigkeit. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Positionen : 35) (ISBN 978-3-602-24130-9).

Abstract: "Kinder früh fördern heißt, mehr Wachstum und Gerechtigkeit für die Gesellschaft zu erreichen. Die Prognose der Autoren: Das Wachstumspotenzial der Volkswirtschaft kann bei gezielter Förderung der Kinder unter drei Jahren dann langfristig gesteigert werden, das Ausmaß an Bildungsarmut wird reduziert, die Kinderarmut deutlich gesenkt und der Lohnabstand von Frauen gegenüber Männern geht in der Perspektive erheblich zurück. Hierzu sollte auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gefördert werden. Lesen Sie, was es zu einer steigenden Qualität der frühkindlichen Förderung braucht: Zum Beispiel eine Höherqualifizierung der Erzieherinnen und Erzieher, eine Finanzierung, die sich stärker an bildungsökonomischen Leitlinien orientiert, und ein Gutscheinsystem, das die Ausweitung auf privatgewerbliche Anbieter ermöglicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frühförderung - Auswirkungen [1,2,6-8,13]; Bildungsarmut [1,15]; Kinder [1,14]; Beruf und Familie [2]; Erzieher [3]; Höherqualifizierung [3]; Bildungsfinanzierung [4,5,10]; Bildungsträger [4]; Bildungsgutschein [5]; Wirtschaftswachstum [6]; Bildungschancengleichheit [7]; Lohnunterschied [8,9]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; erwerbstätige Frauen [9]; erwerbstätige Männer [9]; Reformpolitik [10-12]; Kindergarten [11]; Kindertagesstätte [12]; Armutsbekämpfung [13-15];

Z 546 (k080702a02, 4.7.2008)

- Anger, Christina; Plünnecke, Axel: Signalisiert die Akademikerlücke eine Lücke bei den Hochqualifizierten? : Deutschland und die USA im Vergleich. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 3, 2009, S. 19-31; 74 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/PDF/trends03\\_09\\_2.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/PDF/trends03_09_2.pdf)).

Abstract: "In regelmäßigen Abständen wird in Deutschland intensiv über den relativ geringen Anteil an Akademikern in der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter diskutiert. Als Gegenbeispiel werden häufig die USA herangezogen. Nach OECD-Angaben war der Anteil der 25- bis 64-jährigen Bevölkerung mit einem tertiären Abschluss (Meister/ Techniker, Hochschule) im Jahr 2006 in den USA um 15 Prozentpunkte und der Anteil der Personen mit einem Hochschulabschluss sogar um 20 Prozentpunkte höher als hierzulande. Die Akademikerlücke ist die Folge einer deutlich niedrigeren Studienanfängerquote, die in Deutschland im Jahr 2006 um 29 Prozentpunkte kleiner war als in den USA. Sie ist aber nicht gleichzusetzen mit einer Lücke bei den Hochqualifizierten. Betrachtet man die für die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit wichtigeren Kompetenzen der Bevölkerung auf Basis der PISA-Untersuchung, dem International Adult Literacy Survey (IALS) und von Informationen aus dem Cross-National Equivalent File (CNEF), so kann gezeigt werden, dass die Gruppen der tatsächlich Hochqualifizierten in Deutschland und den USA nahezu gleich groß sind. Denn hierzulande weisen Personen mit einer formal mittleren Qualifikation, also vorrangig die beruflich Qualifizierten, in großer Anzahl sehr hohe Kompetenzen auf. Dies bedeutet aber zugleich, dass hierzulande ein großes Reservoir an potenziellen Studienanfängern für die Hochschulen existiert, um den Mangel in einigen akademischen Berufen zu reduzieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"According to the OECD, in 2006, the proportion of persons aged 25 to 64 with tertiary education was 15 percentage points larger in the US than in Germany. For university graduates the gap even amounted to 20 percentage points. The reason are lower enrollment rates at German universities. In 2006 they were 20 percentage points lower than those in the US. Yet the gap in graduates is not equivalent with a gap of high-skilled people. When comparing competencies, which are even more important for economic growth, rather than academic degrees the share of highly skilled persons in the population is more or less equal in both countries. In Germany, a large number of persons holding certificates in secondary education reach a competence level usually attributed to highly skilled people. Attracting persons from this group to enroll at German universities could reduce the shortage in specific academic occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademiker - Quote [1,8,13]; Hochqualifizierte [2,7,14]; Arbeitskräftemangel - internationaler Vergleich [5-7]; Studienanfänger - Quote [8]; mittlere Qualifikation [9]; Kompetenzniveau - internationaler Vergleich [9-12]; PISA-Studie [12]; Arbeitskräfteangebot - internationaler Vergleich [1-4]; Hochschulabsolventen - Quote [13]; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich [14-16]; Bundesrepublik Deutschland [3,5,10,15]; USA [4,6,11,16]

Z 671 (k091116n02, 18.11.2009)

- Anger, Christina; Plünnecke, Axel; Seyda, Susanne: Bildungsarmut : Auswirkungen, Ursachen, Maßnahmen. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 28, 2007, S. 39-45 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Bildungsarmut ist nachteilig für den Einzelnen und bedroht die internationale Wettbewerbsfähigkeit

---

Deutschlands. Es besteht ein enger Zusammenhang zwischen sozioökonomischer Herkunft und Bildungserfolg. Zur Reduzierung der Bildungsarmut ist eine bessere Förderung der Kinder in den Schulen anzustreben."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsabschluss - Quote |1|; Sekundarstufe II |1|; Berufsausbildung |2|; Ausbildungsverzichter - Quote |2|; PISA-Studie |3|; Schulleistung - internationaler Vergleich |3,4|; Bildungsarmut - Auswirkungen |5-11|; Bildungspolitik |20,22-24|; Bildungsreform |21|; Schulbildung |21|; sozialer Status |5|; Einkommenshöhe |6|; Arbeitsmarktchancen |7|; Arbeitsmarktrisiko |8|; Wettbewerbsfähigkeit |9|; Innovationsfähigkeit |10|; internationaler Wettbewerb |9|; Nachqualifizierung |11|; Ausbildungskosten |11|; Bildungsarmut - Ursache |12,13,16-18|; soziale Herkunft |12|; Bildungsinvestitionen |13-15|; private Investitionen |14|; öffentliche Investitionen |15|; Lehrer-Schüler-Beziehung |16|; Lernmotivation |17|; Bildungspersonal |18|; Armutsbekämpfung |19-21|; Kindergarten |22|; Frühförderung |22|; Ganztagschule |23|; Bildungschancengleichheit |24|; Bildungsarmut |19|; OECD |3|; Bundesrepublik Deutschland |1,2,4|

Z 448 (k070711601, 18.7.2007)

- Anger, Christina; Schmidt, Jörg: Gender Wage Gap und Familienpolitik. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 2, 2008, S. 55-68; 124 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02\\_08\\_4.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02_08_4.pdf)).

Abstract: "Der durchschnittliche effektive Stundenlohnunterschied zwischen erwerbstätigen Frauen und Männern zwischen 15 und 65 Jahren betrug im Jahr 2006 etwa 28 Prozent. Bei diesem Vergleich wird aber vernachlässigt, dass Frauen beispielsweise in anderen Branchen oder Berufen arbeiten oder dass es Unterschiede hinsichtlich des Qualifikationsniveaus gibt. Hinzu kommt, dass Männer häufiger eine Vollzeitberufstätigkeit ausüben. Werden die Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern hinsichtlich dieser Einflussfaktoren korrigiert, so reduziert sich der Lohnabstand auf 15 Prozent. Ein wichtiger Grund für die Lohnunterschiede sind auch die kindbedingten Erwerbsunterbrechungen, die häufiger die Frauen betreffen. Kehren Frauen nach einer Erwerbsunterbrechung jedoch möglichst schnell und mit einer hohen Stundenzahl in den Beruf zurück, so reduziert dies die Lohnlücke zusätzlich. Der Lohnabstand dieser Gruppe zu den Männern beträgt nur noch 6 Prozent. Die Familienpolitik kann somit einen Beitrag zur Reduzierung der Lohnlücke leisten, indem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch einen Ausbau der Kinderbetreuungsplätze erleichtert wird."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2006, the difference in hourly wages between female and male employees amounted to a gender wage gap of 28 percent. Such a naive comparison neglects, however, the differences between men and women in regard to occupation, skill-level and industry in which they work. In addition, female workers far more often work part-time. If these factors are excluded the gender wage gap shrinks to 15 percent. Moreover, if a woman returns to work from parental leave within twelve months and if she works full-time, the gender wage gap even melts down to six percent. The empirical results indicate that family policies which make it easier to balance work and family life, for example by providing more child care facilities, may contribute to a notable reduction of the gender wage gap."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-16|; Lohnhöhe |1,19,20|; Lohndiskriminierung |2,19|; Lohnunterschied |3,20-33|; Bildungsniveau |4,21|; Qualifikationsniveau |5,22|; Berufserfahrung |6,23|; Berufswahl |7,17,18,24|; Frauenberufe |17,25|; Männerberufe |18,26|; sektorale Verteilung |8,27|; Erwerbsunterbrechung |9,28,38|; Beruf und Familie |10,37|; individuelle Arbeitszeit |11,29,36|; Vollzeitarbeit |12,30|; Teilzeitarbeit |13,31,35|; Mütter |14,32,35-38|; Familienpolitik |15,33,34|; Kinderbetreuung |16,34|;

Z 671 (k080717n04, 21.7.2008)

- Anger, Niels; Oberndorfer, Ulrich: Firm performance and employment in the EU emissions trading scheme : an empirical assessment for Germany. In: Energy policy, Vol. 36, No. 1, 2008, S. 12-22 (ISSN 0301-4215).

Abstract: "This paper empirically investigates the role of the EU Emissions Trading Scheme (EU ETS) for firm performance and employment in Germany. We provide an overview of relative allowance allocation within the EU ETS as well as an econometric analysis for a large sample of German firms covered by the scheme in order to assess the impacts of EU emissions regulation on both firm revenues and employment. The dataset indicates that the EU ETS was in an overall long position in 2005, although allowance allocation was very heterogeneous across member states. Our econometric analysis suggests that, within the first phase of the EU ETS, relative allowance allocation did not have a significant impact on firm performance and employment of regulated German firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandel |11-14|; Klimaschutz |1,6,7,18,20|; Umweltpolitik |1-4|; Luftreinhaltung |2,7,12,19,21|; Umweltverschmutzung |3,13|; Luft |4,5|; Emission |5,6,8,14|; Großunternehmen |8-11,15-17|; Unternehmenserfolg |15,20,21|; Beschäftigungsentwicklung |16|; Beschäftigungseffekte |17-19|; Europäische Union |9|; Bundesrepublik Deutschland |10|

X 606 (k090910803, 21.9.2009)

- Anger, Nils: Political economy and economic impacts of climate policy : a quantitative analysis of international emissions trading and environmental taxation.– Oldenburg, 2008 (<http://oops.uni-oldenburg.de/volltexte/2009/879/pdf/angpol09.pdf>).

Abstract: "Die vorliegende Dissertation analysiert die politische Ökonomie und die ökonomischen Auswirkungen der Klimapolitik. Die Arbeit zeigt, dass die Ausgestaltung marktbasierter Instrumente des Klimaschutzes durch das Verhalten von politischen Entscheidungsträgern begründet werden kann, die ihre politische Unterstützung maximieren. So kann die Berücksichtigung von Präferenzen sektoraler Interessengruppen in klimapolitischen

---

Entscheidungen ökonomische Ineffizienzen verursachen, die sich etwa in einer sektoralen Differenzierung von Umweltsteuern oder einer asymmetrischen Ausstattung von Teilbereichen der Volkswirtschaft mit handelbaren Emissionsrechten äußern. Die Dissertation zeigt ferner, dass der ökonomische Nutzen einer internationalen Verknüpfung von Emissionshandelssystemen von deren sektoraler Abdeckung sowie der Stringenz der Zuteilung von Emissionsrechten abhängt. Die Ermöglichung regional flexibler Emissionsreduktionen, etwa durch den Zugang zu Vermeidungsoptionen in Entwicklungsländern, verbessert zudem die Aussichten für eine kosteneffiziente und ambitionierte zukünftige Klimapolitik substantiell." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This thesis presents a political economy analysis and an economic impact assessment of climate change policy. It shows that the design of market-based instruments of climate policy can be explained by the behavior of environmental regulators who maximize their political support. The consideration of preferences of sectoral interest groups in regulatory decisions can induce economic inefficiencies in terms of a sectoral differentiation of environmental taxes or an asymmetric allocation of tradable emissions permits to parts of the economy. In turn, the design of climate policy instruments plays a decisive role for the associated economic impacts. The thesis shows that the economic benefits of linking domestic emissions trading schemes of industrialized nations depend on the sectoral scope of these schemes and the stringency of allowance allocation. Establishing regional flexibility of emissions reductions, e.g. via the access to carbon abatement options in developing countries, further improves the prospects for a cost-efficient and ambitious implementation of future climate policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik - Auswirkungen [1-4,11,13-15]; Klimaschutz [4,8-10,17]; Emission [3,5-7,12]; Umweltabgabe [3,16]; Besteuerung [2]; ökonomische Faktoren [1]; Welthandel [5]; Außenhandel [6]; Umweltverschmutzung [7]; Luft [7]; politische Ökonomie [8]; Luftreinhaltung [9]; internationale Zusammenarbeit [10]; Steuerpolitik [11]; Reformpolitik [11]; Allokation [12]; sektorale Verteilung [16]; Wirtschaftszweige [16]; Umweltpolitik - Effizienz [17]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Europäische Union [14]; Welt [15]

(k090921j06, 30.9.2009)

- Anger, Silke: Overtime work in Germany : the investment character of unpaid hours.– Aachen : Shaker, 2006 (Berichte aus der Volkswirtschaft) (ISBN 3-8322-4917-6; ISSN 0945-1048).

Abstract: Obwohl Arbeitszeitberechnungen seit Jahren einen Rückgang der bezahlten Überstunden in Deutschland ausweisen, stellt dieser Abwärtstrend der bezahlten Mehrarbeit nur einen Teil der Arbeitszeitentwicklung dar. Auswertungen des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) zeigen, dass die Anzahl der Überstunden insgesamt nicht rückläufig ist, sondern steigt, wenn alle Überstunden unabhängig von ihrer Kompensationsform betrachtet werden. Die Dissertation fragt nach dem Investitionscharakter von unbezahlten Überstunden im Hinblick auf mögliche Folgen für Arbeitnehmer. In diesem Sinne untersucht sie, ob die Leistung unbezahlter Überstunden mit größerer Wahrscheinlichkeit zu Beförderung und Gehaltserhöhung führen und ob sie das Risiko des Arbeitsplatzverlustes vermindern kann. Auf der Basis einer Langzeitauswertung von Daten des SOEP ergeben sich positive Anhaltspunkte dafür, dass sich unbezahlte Überstunden in der Zukunft amortisieren können; gleichzeitig korrelieren sie aber auch positiv mit der Wahrscheinlichkeit des Arbeitsplatzverlustes. Die These, dass unbezahlte Überstunden auf jeden Fall eine Investition in die Zukunft darstellen, wird daher durch die Untersuchungsergebnisse der Studie nur teilweise bestätigt. (IAB)

SW: Mehrarbeit [1,7,9,17,20,24]; Überstunden [2,8,10,18,21,25]; unbezahlte Überstunden [3,11,19,22,26]; Überstundenausgleich [4,5]; Freizeitausgleich [5]; Arbeitszeitentwicklung [1-4]; Wochenarbeitszeit [6]; Arbeitszeitverlängerung [6]; individuelle Arbeitszeit [7,8]; sektorale Verteilung [9,10]; Arbeitslosigkeit [11,12]; regionaler Arbeitsmarkt [12,13]; Konjunkturentwicklung [13]; Berufsverlauf [14,17-19]; Erwartung [14-16]; Beförderung [15]; Entlassungen [16]; Arbeitsmarkttheorie [20-23]; Arbeitsverhalten [23-26]; Sozioökonomisches Panel;

90-205.0802 (k080306f15, 20.3.2008)

- Anger, Silke: The cyclicity of effective wages within Employer-Employee Matches : evidence from German Panel Data. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 719) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp719.pdf>).

Abstract: "Using individual based micro-data from the German Socio-Economic Panel Study (SOEP), I analyze the cyclicity of real wages for male workers within employer-employee matches over the period 1984-2004, and compare different wage measures: the standard hourly wage rate, hourly wage earnings including overtime and bonus payments, and the effective wage, which takes into account not only paid overtime, but also unpaid working hours. None of the hourly wage measures is shown to exhibit cyclicity except for the group of salaried workers with unpaid overtime. Their effective wages react strongly to changes in unemployment in a procyclical way. Despite acyclical wage rates, salaried workers without unpaid hours but with income from extra payments, such as bonuses, experienced procyclical earnings movements. Monthly earnings were also procyclical for hourly paid workers who received overtime payments. The procyclicity of earnings revealed for Germany is of comparable size with the one in the U.S." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; Lohnentwicklung [1,7,8,11]; Lohnhöhe [2-6,12]; Effektivlohn [1,2,9,10,13]; Überstunden [3]; unbezahlte Überstunden [4]; Männer [11-13]; Konjunkturzyklus [5,8,9]; Konjunkturabhängigkeit [6,7,10];

(k070913p03, 19.9.2007)

- Anger, Silke; Kottwitz, Anita: Mehr Hausarbeit, weniger Verdienst. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 6, 2009, S. 102-111; 201 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.94527.de/09-6-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.94527.de/09-6-1.pdf)).

Abstract: "Der Unterschied im Bruttoverdienst zwischen Frauen und Männern ist seit Jahren nahezu gleich groß. 2007 lag er bei durchschnittlich 22 Prozent für Vollzeit beschäftigte Frauen. Üblicherweise wird diese Lohnkluff durch Unterschiede zwischen Frauen und Männern bezüglich ihrer Qualifikation, Berufswahl und Berufserfahrung erklärt; aber auch dadurch, dass Frauen häufiger Diskriminierungen durch den Arbeitgeber ausgesetzt sind. Doch es gibt noch einen weiteren Unterschied, der in Verbindung mit Einkommensdifferenzen gebracht werden kann: Männer arbeiten nach wie vor weniger im Haushalt als Frauen. Unter Vollzeit Beschäftigten verrichten Männer etwa eine Stunde weniger Hausarbeit pro Tag. Dadurch können Frauen insgesamt weniger Zeit und Energie in ihre Erwerbstätigkeit investieren. Tatsächlich zeigen Einkommensanalysen, dass die für häusliche Tätigkeiten wie Kochen, Putzen oder Waschen verwendete Zeit den individuellen Arbeitsverdienst negativ beeinflusst. Die ungleiche Verteilung von Hausarbeit zwischen den Geschlechtern trägt somit zur unterschiedlichen Entlohnung von Frauen und Männern auf dem Arbeitsmarkt bei." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied - Ursache |1-3,5,6,8-12,14,15|; Arbeitsteilung |1,16,24,25,30|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,17,31|; Einkommenshöhe |3,4,18,32|; Bruttolohn |4,5,19,20,33|; erwerbstätige Frauen |6,7,16-19,21-23,26-29,34|; Vollzeitarbeit |7,20|; erwerbstätige Männer |8|; Lohnstruktur |9,21,35|; Hausarbeit |10,22,24|; Kinderbetreuung |11,23,25|; Zeitbudget |26|; Geschlechterrolle |12,13,27|; Rollenverteilung |13,28|; Partnerschaft |14,29|; Qualifikationsniveau |15,30-35|; Ungleichheit;

Z 016 (k090209a07, 12.2.2009)
- Anglo-German Foundation for the Study of Industrial Society (Hrsg.); Friedrich-Ebert-Stiftung, Büro London (Hrsg.): Flexicurity: Employability and security in a flexible global labour market : Conference report. British-German Trades Union Forum, Esher, 2/3 May 2002. / Anglo-German Foundation for the Study of Industrial Society (Hrsg.); Friedrich-Ebert-Stiftung, Büro London (Hrsg.).– London, 2002 ([http://www.agf.org.uk/cms/upload/pdfs/R/2002\\_R1385\\_e\\_TUF\\_flexicurity\\_trades\\_union\\_conference\\_report.pdf](http://www.agf.org.uk/cms/upload/pdfs/R/2002_R1385_e_TUF_flexicurity_trades_union_conference_report.pdf)).

Abstract: Um im 21. Jahrhundert zu überleben, müssen sich die Gewerkschaften den grundlegenden Veränderungen der Arbeitswelt anpassen. Dies setzt voraus, dass sie sich über ihre traditionelle männliche, produktionsorientierte Mitgliedschaft hinaus für Frauen und Minderheitengruppen öffnen. Darüber hinaus müssen sie die Konsequenzen nachvollziehen, die die Entwicklung hin zu einer Wissensgesellschaft für die zur Verfügung stehende Arbeit und die angebotenen und nachgefragten Berufe hat. Weitere Bereiche des sozialen Wandels, mit denen sich Gewerkschaften konfrontiert sehen, betreffen Fragen der Arbeitszeit, ökonomische Engpässe, Aus- und Weiterbildung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Dabei ist die Ausgangslage für die Gewerkschaften in Deutschland und Großbritannien unterschiedlich. Für beide ist jedoch die Balance zwischen Sicherheit und Flexibilität die Schlüsselfrage für die zukünftige Beschäftigungspolitik und die zentrale Herausforderung für die europäischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Zu diesem Schluss kam das erste Deutsch-Britische Gewerkschaftsforum, das von der Deutsch-Britischen Stiftung und der Friedrich-Ebert Stiftung im Mai 2002 organisiert und durchgeführt wurde. Dabei widmeten sich die Diskussionen der über dreißig Vertreter aus den Bereichen Gewerkschaften und Politikberatung drei Themenkomplexen: (1) Gewerkschaftsbewegung in der 'New Economy', (2) Menschen und Arbeit, (3) Aus- und Weiterbildung. (IAB)

SW: Gewerkschaftspolitik - internationaler Vergleich |1-6,8-11,13,15-17,21|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |3|; Arbeitnehmer |4|; soziale Sicherheit |4|; Beschäftigungspolitik |5|; Arbeitsbeziehungen |6,7|; Informationswirtschaft |7|; Beruf und Familie |8|; Humanisierung der Arbeit |9,18-20|; Weiterbildung |10|; Berufsausbildung |11|; Zukunft der Arbeit |12|; Wissensgesellschaft |12,14|; sozialer Wandel |13,14|; Arbeitszeitflexibilität |15|; Globalisierung |16|; human resource management |17|; Arbeitsbedingungen |18|; Arbeitsbelastung |19|; Beschäftigungsfähigkeit |20|; Flexicurity |21|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Großbritannien |2|;

(k080626f09, 4.7.2008)
- Angrist, Joshua D.; Pischke, Jörn-Steffen: Mostly harmless econometrics : an empiricist's companion.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2009 (ISBN 978-0-691-12034-8).

Abstract: "The core methods in today's econometric toolkit are linear regression for statistical control, instrumental variables methods for the analysis of natural experiments, and differences-in-differences methods that exploit policy changes. In the modern experimentalist paradigm, these techniques address clear causal questions such as: Do smaller classes increase learning? Should wife batterers be arrested? How much does education raise wages? Mostly Harmless Econometrics shows how the basic tools of applied econometrics allow the data to speak. In addition to econometric essentials, Mostly Harmless Econometrics covers important new extensions-- regression-discontinuity designs and quantile regression--as well as how to get standard errors right. Joshua Angrist and Jörn-Steffen Pischke explain why fancier econometric techniques are typically unnecessary and even dangerous. The applied econometric methods emphasized in this book are easy to use and relevant for many areas of contemporary social science." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie |1,2,4,6,12|; Wirtschaftswissenschaft |12,13|; empirische Forschung |1,13|; empirische Sozialforschung |2,3|; Forschungsmethode |3-5,7-10|; angewandte Statistik |5,6,11|; Regressionsanalyse |7|; Stichprobenverfahren |8|; Experiment |9|; Längsschnittuntersuchung |10|; Beschäftigtenstatistik |11|;

3231.0116;>>



---

3231.0116, 1;>>  
3231.0116, 2;>>  
3231.0116, 3;>>  
3231.0116, 4;>>  
3231.0116, 5;>>  
3231.0116, 6; (k090121e01, 12.2.2009)

- Anne, Denise; L'Horty, Yannick: Les effets du revenu de Solidarite active (rSa) sur les gains du retour a l'emploi. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2008 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 106) (ISSN 1629-7997; ISBN 978-2-11-098170-7)

([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/106-revenu\\_solidarite\\_rsa\\_retour\\_emploi.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/106-revenu_solidarite_rsa_retour_emploi.pdf)).

Abstract: "Based on an extensive survey of local and extra-legal social allowances in thirteen cities (including Paris, Lyon and Marseille) in 2007, we have build a measurement of back to work monetary gains in France for people receiving minimum incomes (RMI and API) according to their family situation. Despite many social allowance reforms (including the working poor bonus called PPE) implemented since our first paper in 2002, the French social system doesn't guarantee to 'make work pay' in those cities for most of the family situations. The positive reforms' effects have been cancelled by others reforms, like local transport aids for instance, or gas and telephone social tariffs. Next, we test what will happen if the rSa replaces the RMI and API, including the effects on local and extra-legal social allowances. We show that the rSa 'makes work pay' in almost all the cities and for almost all the family situations. Last, we show that the 38% marginal tax rate selected by the government in the rSa's law project is close to the higher rate which could be compatible with his objective of a back to work incentive reform." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Einkommenspolitik - Konzeption [1,12,16]; Mindesteinkommen [15,16]; Kombilohn - Konzeption [2,13]; Niedriglohn [5]; Sozialleistungen [3,5-7]; Arbeitslosenunterstützung - Konzeption [4,14]; aktivierende Sozialpolitik [1-4,11]; Anreizsystem [7,10,11]; Arbeitsanreiz [8,10]; berufliche Reintegration [9]; Arbeitslose [6-9]; Frankreich [11-15]

(k090427f12, 7.5.2009)

- Annen, Silvia: Mehr Durchlässigkeit zwischen beruflicher und akademischer Bildung : eine Einschätzung europäischer Lösungsvorschläge. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, Jg. 22, H. 43, 2007, S. 51-78 (ISSN 0931-2536).

Abstract: "Die nationalen Rahmenbedingungen hinsichtlich der Durchlässigkeit zwischen beruflicher und akademischer Bildung werden derzeit zunehmend verbessert. Zudem werden bzw. wurden auf europäischer Ebene Verfahren entwickelt und teilweise bereits angewendet, die Potenziale bieten, die nationale Durchlässigkeitsproblematik positiv zu beeinflussen. Jedoch bergen diese Verfahren verschiedene Problemlagen, sowohl aus einer eher ökonomischen wie aber auch aus pädagogischer Perspektive. Im Weiteren sollen insbesondere Problemlagen aus institutionenökonomischer sowie aus methodisch-pädagogischer Sicht aufgezeigt werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Durchlässigkeit im Bildungssystem [1,7,8]; Berufsausbildung [7,9,15]; Hochschulbildung [8,10,16]; Berufsbildungspolitik [2,9-12]; europäische Integration [11,13]; Bildungssystem [3,13-16]; EU-Politik [12]; Anrechnung von Bildungsleistungen [4]; informelles Lernen - Anerkennung [5]; Bildungsabschluss - Anerkennung [6]; Institutionenökonomie [14]; Europäische Union [1-6]

Z 996 (k080225808, 27.2.2008)

- Annen, Silvia; Bretschneider, Markus: Anerkennung informell erworbener Kompetenzen aus bildungspolitischer und wirtschaftswissenschaftlicher Perspektive . In: Bildungsforschung, Jg. 6, Ausgabe 1, 2009, 21 S.; 161 KB (ISSN 1860-8213)

(<http://www.bildungsforschung.org/bildungsforschung/Archiv/2009-01/pdf/anerkennung.pdf>).

Abstract: "Ausgehend von einer Skizzierung bildungspolitischer Entwicklungen zur Anerkennung informellen Lernens werden als in der Bildungspraxis wirksam gewordene Ansätze die Europass-Initiative und das ProfilPASS-System vorgestellt. Im zweiten Abschnitt des Beitrages werden als theoretische Bezugspunkte zunächst die Neue Institutionenökonomie und die Bildungsproduktionsfunktion entfaltet, auf die beiden Ansätze bezogen und auf dieser Grundlage weiterführende Überlegungen angestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: informelles Lernen - Anerkennung [1-7]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [1,8-11]; berufliche Qualifikation [2,12]; Qualifikationsprofil [12,13]; Dokumentation [3,13]; Lernergebnisorientierung [14]; europäische Bildungspolitik [4,8,14]; Bildungsökonomie [5,9]; Institutionenökonomie [6,10]; Europäische Union [7,11]

Z 1993 (k090616509, 22.6.2009)

- Annesley, Claire: Lisbon and social Europe : towards a European 'adult worker model' welfare system. In: Journal of European Social Policy, Vol. 17, No. 3, 2007, S. 195-205 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "The Lisbon Process, launched in 2000 and relaunched in 2005, revived the debate about the existence of a European social model. This article argues that the Lisbon agenda presents a coherent vision of a social model which can be characterized as a Europe-wide Adult Worker Model (AWM). This is a system which assumes paid employment for all adults in order to secure their economic independence. The article identifies evidence of a development in this direction in the European Employment Strategy guidelines from 1997 through

---

to the 2005 integrated macro-economic and employment guidelines. It concludes that this reorientation of the European social model is a vision of a supported AWM welfare system more akin to Sweden than the United States. However, the soft governance method used for social policy makes it vulnerable to changing political constellations in member states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Sozialpolitik [1,20,21,23]; Leitbild [1,3-6,10-14,25]; Erwachsene [2]; Erwerbstätigkeit [2]; erwerbstätige Frauen [3]; erwerbstätige Männer [4]; Frauenerwerbstätigkeit [5,22,23]; Aktivierung [6-9]; Nichterwerbstätige [7]; Frauen [8]; Arbeitslose [9]; aktivierende Sozialpolitik [10,19,20]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [11,18,21]; Beruf und Familie [12]; Gleichstellungspolitik [13,17]; Chancengleichheit [14]; Familienpolitik [15,16]; Kinderbetreuung [15]; Geschlechterrolle [24,25]; Rollenverständnis [24]; Arbeitsteilung; Europäische Union [16-19,22]

Z 1342 (k070810a10, 16.8.2007)

- Anslinger, Eva: Junge Mütter im dualen System der Berufsbildung : Potenziale und Hindernisse.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Berufsbildung, Arbeit und Innovation : 16) (ISBN 978-3-7639-3692-2).

Abstract: "Seit dem Jahr 2005 haben junge Mütter die Möglichkeit, ihre Ausbildung in Teilzeit zu absolvieren. Von der Regelung hat sich die Politik einen Anstieg der Auszubildendenzahlen und langfristig einen Beitrag zur Behebung des Fachkräftemangels versprochen. Erfüllen sich die Erwartungen? Welche Probleme ergeben sich bei der Umsetzung in die Praxis? Der vorliegende Band zieht Zwischenbilanz. Er untersucht, wie hoch die Bereitschaft in den Betrieben ist, jungen Müttern einen Teilzeitausbildungsplatz anzubieten. Auf welche Hindernisse stößt die Neuregelung bei den Unternehmen? Welche Bedingungen müssen erfüllt sein, damit Teilzeitausbildungen nicht nur im Einzelfall vereinbart, sondern als Regelangebot im Unternehmen verankert werden? Die Autorin nähert sich dem Thema, indem sie Ansätze aus der Frauen- und Benachteiligtenforschung mit wirtschaftsethischen Fragestellungen verbindet. Ihr Fazit: Nur leistungsstarke junge Mütter, die zugleich sozial gut vernetzt sind, haben gegenwärtig eine Chance auf eine Teilzeitausbildung. Damit die zum Regelfall wird, bedarf es einer Reihe weiterer Maßnahmen wie der Ausweitung von Kinderbetreuungsangeboten und einer umfassenden sozialpädagogischen Betreuung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung [1-7]; duales System [1]; junge Erwachsene [2,8-10,14,30]; Frauen [3,8,11,29]; Mütter [4,9,15,24,28]; Elternschaft [5,10,11,27]; Beruf und Familie [6]; Benachteiligtenförderung [7,12,13,20]; betriebliche Berufsausbildung [12,16,19]; Ausbildungseignung [14,15,26]; Auszubildende [16,17]; Unternehmen [17,18]; soziale Verantwortung [18-21]; Unternehmenskultur [21-23]; Kinderbetreuung [22]; sozialpädagogische Betreuung [23-25]; Auszubildende [25-30]; überbetriebliche Ausbildung [13];

96-23.0156 (k090223f19, 12.3.2009)

- Anslinger, Eva; Bayer, Manfred; Boos-Nünning, Ursula; Bredow, Antje; Brock, Ursula; Burmeister, Ines; Bylinski, Ursula; Eckhardt, Christoph; Eulenberger, Jörg; Fesenko, Tatjana; Friese, Marianne; Frühauf, Hans-Peter; Germershausen, Andreas; Hammelstein-Eroglu, Gülten; Hartmann-Graham, Ursula; Hilbert, Beate; Hübner, Norbert; Jung, Ulrike; Krauß, Kilian; Kreft, Ursula; Kumru, Sinan; Lettmann, Gabriela; Musy, Helmut; Oberth, Christa; Oeder, Kathrin; Özer, Cemalettin; Paule, Wiltraud; Paul-Kohlhoff, Angela; Petersen, Ralf; Petran, Wolfgang; Portwich, Rene; Rüb, Herbert; Schreier, Claudia; Schulz-Hertlein, Georg; Schwardt-Christen, Günter; Sievert, Jürgen; Stannius, Meike; Stühler-Lenhard, Gerold; Wehebrink, Uta; Wende, Lutz; Wolbeck, Ina; Wörner, Gerhard: Verbesserung der beruflichen Integrationschancen von benachteiligten Jugendlichen und jungen Erwachsenen durch Netzwerkbildung : Ergebnisse der Entwicklungsplattform 4 "Netzwerkbildung". / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Bonn, 2006 (Schriftenreihe zum Programm "Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)" : 2d) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090826j09.pdf>).

Abstract: Das Programm 'Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)' beinhaltet vier Entwicklungsplattformen. Zur Entwicklungsplattform 4 ('Netzwerkbildung') wurden fünf Arbeitsgruppen gebildet: 'Personenzentrierte Netzwerkbildung', 'Bildung regionaler / lokaler Netzwerke', 'Überregionale Netzwerkbildung', 'Aufbau von Unterstützungsstrukturen für Netzwerkarbeit' und 'Berufliche Qualifizierungsnetzwerke für Migrantinnen und Migranten'. Der Band enthält die Beiträge der Entwicklungsplattform, die als fachliche Inputs in Arbeitstreffen eingebracht worden waren, die Ergebnisse aus den Arbeitsgruppen sowie bildungspolitische Handlungsempfehlungen zur Entwicklungsplattform. (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche [1,4]; Benachteiligtenförderung - Programm [1-3,5,6,9-14]; junge Erwachsene [2]; Ausbildungsförderung [3]; berufliche Integration [4]; Netzwerkanalyse [5,7]; regionales Netzwerk [6-8]; Kooperationsbereitschaft [8]; Berufsbildungsnetzwerk [9]; ausländische Jugendliche [10]; Nachqualifizierung [11]; Berufsbildungspolitik [12]; Gender Mainstreaming [13]; Cultural Mainstreaming [14];

96-21.0184 (k090826j09, 10.9.2009)

- Ant, Marc (Hrsg.); Hammer, Andreas (Hrsg.); Löwenbein, Oded (Hrsg.): Nachhaltiger Mehrwert von Evaluation.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (ISBN 978-3-7639-3659-5).

Abstract: "Dieser Sammelband untersucht am Beispiel der Evaluation der Arbeitsmarktprogramme 'EQUAL' und

---

'Perspektive 50plus', inwieweit die Evaluation einen Beitrag zur Nachhaltigkeit von politischen Programmen leisten kann. Zu Wort kommen Projektleiter, Politiker sowie Mitarbeiter der DeGEval (Deutsche Gesellschaft für Evaluation), aus Hochschulen und evaluierenden Institutionen. Dargestellt wird eine Momentaufnahme unterschiedlicher Erfahrungen und Argumente, die eine Basis für die Diskussion über die weitere Entwicklung und Professionalisierung von Evaluationen bildet." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort: (11-13);

Michael Heister: Aktuelle Erfahrungen mit der Evaluation von EQUAL-Projekten in Deutschland (15-26);

Martin Weiland: Arbeitsförderung für Ältere - Perspektive 50plus (27-53);

Marc Ant: A framework for implementing evaluation and assessment strategies in social policy (55-71);

Hans-Peter Lorenzen: Evaluationsstandards und ihre Umsetzung (73-82);

Thomas Widmer: Qualitätsförderung und Qualitätssicherung mit Evaluationsstandards (83-100);

Thomas Fohgrub: Hält Evaluation was sie verspricht? - Erfahrungen aus EQUAL I (101-112);

Sabine Happel-Tominski: Die Erwartungen der Projektträger an die Evaluation (13-119);

Andreas Hammer: Perspektiven für die Evaluation in den Entwicklungspartnerschaften und Netzwerken (121-130);

Oded Löwenbein: Evaluation und Unternehmensberatung - Gemeinsamkeiten und Unterschiede (131-143);

Margrit Stamm: Evaluation - wirksame Wege zur Nutzung - Wege zur wirksamen Nutzung (145-158);

Marc Ant: Die Dimensionen der Evaluation im Nachhaltigkeitsmanagement (159-169);

Barbara Wirth-Bauer: Gedanken der EQUAL-Programmevaluation zur Nachhaltigkeit (171-177);

Matthias Knuth: Erste Erfahrungen mit der Nachhaltigkeit bei Perspektive 50plus aus der Sicht der Programmevaluation (179-192);

Stefan Lob: Qualitätsmanagement und Nachhaltigkeit am Beispiel von "Best Ager" (193-205);

Uwe Blien, Phan Thi Hong Van: Die regionale Evaluation von Maßnahmen der Arbeitsmarktpolitik (207-216);

Daniele C. Schröter: The logic and methodology of sustainability evaluation - a checklist approach (217-236);

Oded Löwenbein: Erfolge der Projektevaluation bei der Förderung der Nachhaltigkeit bei PFIFF und SilverStarS (237-246);

Sirkit Krone: Ansätze zur Förderung der Nachhaltigkeit bei "Best Ager" durch die Projektevaluation (247-256);

Andreas Hammer: Bedeutung der Netzwerkbildung bei EQUAL und Perspektive 50plus (257-267).

SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [1,2,6-16,18,22,51,53]; Beschäftigungseffekte [1,31,33,43];

Wirkungsforschung [2,3,44]; Forschungsmethode [3]; EQUAL [5,22,32,34]; ältere Arbeitnehmer [6,23-32,52];

Weiterbildungsangebot [7,23,35,46]; Arbeitsförderung [8,24,36,47]; Qualitätsmanagement [9,48]; berufliche

Qualifikation [10,25,37,52]; Arbeitsvermittlung [11,26,38,49]; Arbeitsuchende [12,27,39]; ältere Menschen [13,33-

42]; Netzwerk [50]; berufliche Integration [14,28,40]; berufliche Reintegration [15,29,41]; regionaler Vergleich

[16,17]; berufliche Integration - Modellversuch [5,18,19,30,42,43,44,46-50]; Bundesrepublik Deutschland

[21,51,52]; Pforzheim [19,20]; Baden-Württemberg [20,21]; Ostdeutschland [17]; Westdeutschland [17];

Europäische Union [53]

90-309.0987 (k080609f05, 4.7.2008)

- Antecol, Heather; Barcus, Vanessa E.; Cobb-Clark, Deborah: Gender-biased behavior at work : exploring the relationship between sexual harassment and sex discrimination. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 30, No. 5, 2009, S. 782-792 (ISSN 0167-4870).

Abstract: "This paper examines survey-based reports of sexual harassment and sex discrimination in order to identify the stylized facts about the nature of the relationship between them. In particular, we are interested in assessing whether these concepts measure similar forms of gender-biased behavior and whether they have the same effect on workers' job satisfaction and intentions to leave their jobs. Our results provide little support for the notion that survey-based measures of sexual harassment and sex discrimination capture the same underlying behavior. Respondents do appear to differentiate between incidents of sexual harassment and incidents of sex discrimination in the workplace. There are gender differences in the consequences, however. Both sex discrimination and sexual harassment are associated with a higher degree of job dissatisfaction. However, women's intended job changes appear to be more sensitive to experiencing sex discrimination, while men's are more sensitive to experiencing sexual harassment. Although exploratory, when taken together these results give us hope that in the future sufficiently detailed surveys could provide a useful foundation for quantifying the link between sexual harassment and sex discrimination. They also suggest that the best prospect for developing -- and then testing -- a conceptual framework of gender bias lies in adopting a multi-disciplinary approach incorporating the insights of disciplines such as sociology, psychology, and economics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Diskriminierung - Auswirkungen [1,3,5,7,9,15]; Geschlechterverhältnis [12-14]; geschlechtsspezifische Faktoren [5,6]; sexuelle Belästigung - Auswirkungen [2,4,6,8,10,16]; erwerbstätige Frauen [1,2]; erwerbstätige Männer [3,4]; Vorurteil [12]; Arbeitszufriedenheit [7,8]; Arbeitsplatzwechsel [9-11]; Mobilitätsbereitschaft [11]; Stereotyp [13]; soziale Wahrnehmung [14]; USA [15,16]

Z 1344 (k091007p02, 7.10.2009)

- Antecol, Heather; Cobb-Clark, Deborah: Racial harassment, job satisfaction, and intentions to remain in the military. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 3, 2009, S. 713-738 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "Our results indicate that two thirds of active-duty military personnel report experiencing offensive racial behaviors in the previous 12 months, whereas approximately one in ten reports threatening racial incidents or career-related discrimination. Racial harassment significantly increases job dissatisfaction irrespective of the form of harassment considered. Furthermore, threatening racial incidents and career-related discrimination heighten

---

intentions to leave the military. Finally, our results point to the importance of accounting for unobserved individual- and job-specific heterogeneity when assessing the consequences of racial harassment. In single-equation models, the estimated effects of racial harassment on both job dissatisfaction and intentions to leave the military are understated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Militär [1-8]; Soldat [9-18]; ethnische Gruppe [1,9,28]; Weiße [2,10]; Farbige [3,11,19]; Hispanier [4,12,20]; Asiaten [5,13,21]; Diskriminierung [6,14,19-24,28]; Rassismus [7,15,25-27,29,30]; Arbeitsbelastung [16,22,25,31]; Arbeitszufriedenheit [17,23,26,32]; Betriebsklima [8,30-33]; Berufsausstieg [18,24,27,33]; Militärsoziologie [29]; USA [8,27,28]

Z 923 (k090511n10, 14.5.2009)

- Anthias, Floya; Cederberg, Maja: Using ethnic bonds in self-employment and the issue of social capital. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 35, No. 6, 2009, S. 901-917 (ISSN 1369-183X).  
Abstract: "This paper considers the role of ethnic bonds as social capital. We use three family case studies of entrepreneurs from minority ethnic groups in the food sector in the UK to explore the complex uses of ethnicity in the pursuit of a better social and economic position. We also consider the ways in which ethnicity and ethnic bonds are often understood and used differently across gender and generation. Although the uses of ethnic bonds are multidimensional and contextual, and at times function to help actors cope with marginality, we argue that they are resources which do not usefully function as social capital unless they additionally provide ways of compensating for structural forms of disadvantage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ethnische Gruppe [1-9,22]; Einwanderer [1,10-16,23]; Ausländer [2]; Sozialkapital [3,10,17-21]; soziale Beziehungen [4,11,17]; soziales Netzwerk [5,12,18]; Selbständige [6,13,19,24,25]; ausländische Arbeitgeber [7,14,20,26,27]; berufliche Selbständigkeit [8,15,28,29]; Familienbetrieb [9,16]; kulturelle Identität [21-23]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [24,26,28]; Gastgewerbe [25,27,29]; Großbritannien [6,10]  
Z 1113 (k090722n01, 24.7.2009)
- Antolin, Pablo: Ageing and the payout phase of pensions, annuities and financial markets. In: Financial Market Trends, No. 2, 2008, S. 157-175 (ISSN 1995-2864; ISSN 0378-651X).  
Abstract: "This paper reviews the impact of ageing on private pensions, in particular on the payout phase, assesses the part that annuities can play in financing retirement, and examines the role of financial markets in facilitating the allocation of assets accumulated in defined contribution pension plans. A comprehensive set of recommendations for consideration is provided at the end of the paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Finanzwirtschaft [1,9,10,13,22]; Finanzkrise [2]; Wirtschaftskrise [3]; Finanzpolitik [4,9,17,23]; Rentenpolitik [5,10-12,16,19,24]; Bevölkerungsentwicklung [6,8,11,25]; demografischer Wandel [7,8,12,26]; Rentenversicherung [1-7,27]; Alterssicherung [13,14,28]; soziale Sicherheit [14,15]; alte Menschen [15,21]; Verteilungspolitik [16-18]; Einkommensverteilung [18-20]; Rente [20,21]; OECD [15,18,22-28]  
Z 2042 (k090512n01, 18.5.2009)
- Antonczyk, Dirk: Gender wage differences in West Germany : a cohort analysis. An essay to filter out time effects and life cycle effects.– Berlin, 2007.  
Abstract: "This study is a descriptive analysis of the gender wage gap in West Germany for the period from 1975 to 2001. It updates the study from Fitzenberger and Wunderlich (2002) on the same subject. The present study is based upon the IAB subsample. Using quantile regression in a cohort setting, a simple methodology that accounts for heterogeneity in the wage distribution, this approach goes further than standard decomposition methods which measure only the mean of the gender wage gap. The update period is particularly interesting, as some authors argue that rising inequality started to affect the top of the wage distribution during the 1980's, but the bottom of the distribution only in the 1990's. The study shows that wage distributions depend highly on skill level, employment status, and gender. The results of this paper are to be seen as stylized facts. Life-cycle wage growth is generally greater for men than for women. The time trend is higher for women, implying that the gender wage gap has narrowed during the observed period, and this mostly in the lower part of the wage distribution and especially for low- and medium-skilled women, while high-skilled women seem to be less successful." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Lohnhöhe [1,6-8,16,23]; Lohnunterschied [2,4,5,9,15,17,22]; Lohnstruktur [3,21,24]; erwerbstätige Frauen [4,6,10,13,18]; erwerbstätige Männer [5,7,11,14,19]; geschlechtsspezifische Faktoren [1-3]; altersspezifische Faktoren [8,9,24]; Berufsverlauf [10-12]; Lohnentwicklung [12-15,20]; Qualifikationsniveau [16-19]; Westdeutschland [20-23]  
96-23.0106 (k071015f10, 25.10.2007)
- Antonczyk, Dirk; Fitzenberger, Bernd; Leuschner, Ute: Can a task-based approach explain the recent changes in the German wage structure?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4050) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p18.pdf>).  
Abstract: "This paper investigates the changes in the German wage structure for full-time working males from 1999 to 2006. Our analysis builds on the task-based approach introduced by Autor et al. (2003), as implemented by Spitz-Oener (2006) for Germany, and also accounts for job complexity. We perform a Blinder-Oaxaca type decomposition of the changes in the entire wage distribution between 1999 and 2006 into the separate effects of personal characteristics and task assignments. In line with the literature, we find a noticeable increase of wage inequality between 1999 and 2006. The decomposition results show that the changes in personal characteristics

---

explain some of the increase in wage inequality whereas the changes in task assignments strongly work towards reducing wage inequality. The coefficient effect for personal characteristics works towards an increase in wage inequality at the top of the wage distribution. The coefficient effect for the task assignments on the contrary shows an inverted U-shaped pattern. We conclude that altogether the task-based approach can not explain the recent increase of wage inequality in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung |1-6|; Lohnunterschied |1,7,13|; Lohnstruktur |2,7,8,12|; erwerbstätige Männer |3,8,9,11|; Tätigkeitswandel |4,9,12,13|; technischer Fortschritt |5,10|; Qualifikationsanforderungen |6,10|; Bildungsniveau |11|;

(k090311p18, 19.3.2009)

- Antonczyk, Dirk; Fitzenberger, Bernd; Leuschner, Ute: Can a task-based approach explain the recent changes in the German wage structure?. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 214-238 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "This paper investigates the changes in the German wage structure for full-time working males from 1999 to 2006. Our analysis builds on the task-based approach introduced by Autor et al. (2003), as implemented by Spitz-Oener (2006) for Germany, and also accounts for job complexity. We perform a Blinder-Oaxaca type decomposition of die changes in the entire wage distribution between 1999 and 2006 into the separate effects of personal characteristics and task assignments. In line with the literature, we find a noticeable increase of wage inequality between 1999 and 2006. The decomposition results Show that the changes in personal characteristics explain some of the increase in wage inequality whereas the changes in task assignments strongly work towards reducing wage inequality. The coefficient effect for personal characteristics works towards an increase in wage inequality at the top of the wage distribution. The coefficient effect for the task assignments on the contrary shows an inverted U-shaped pattern. We conclude that altogether the task-based approach can not explain the recent increase of wage inequality in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung |1-6|; Lohnunterschied |1,7,13|; Lohnstruktur |2,7,8,12|; erwerbstätige Männer |3,8,9,11|; Tätigkeitswandel |4,9,12,13|; technischer Fortschritt |5,10|; Qualifikationsanforderungen |6,10|; Bildungsniveau |11|;

Z 488 (k090623a06, 26.6.2009)

- Antoni, Manfred; Dietrich, Hans; Jungkunst, Maria; Matthes, Britta; Plicht, Hannelore: Die Schwächsten kamen seltener zum Zug. In: Lehren und Lernen, Jg. 33, H. 4, 2007, S. 29-36 (ISSN 0341-8294).

Abstract: Beim Zugang zu beruflicher Ausbildung und in Beschäftigung sind bildungsschwache Jugendliche benachteiligt. Infolge der anhaltend schwierigen Lage am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt hat die Bundesagentur für Arbeit (BA) ihr Maßnahmeangebot für Jugendliche deutlich ausgeweitet. Etwa ein Drittel ihres Budgets für aktive Arbeitsmarktpolitik gibt die BA jährlich für Jugendliche und junge Erwachsene im Alter von 15 bis 25 Jahren aus. Dennoch sind die am wenigsten qualifizierten Jugendlichen sowohl bei den berufsvorbereitenden Maßnahmen als auch bei den Maßnahmen der aktiven Arbeitsförderung unterrepräsentiert. Der Beitrag gibt einen allgemeinen Überblick über die Bewerber um Ausbildungsstellen und erläutert anschließend ausgewählte Maßnahmen für benachteiligte Jugendliche wie berufsvorbereitende Maßnahmen der BA, berufliche Grundausbildungslehrgänge und berufsvorbereitende Maßnahmen nach neuem Fachkonzept. Nach einer Darstellung der Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen und der Entwicklung der Situation arbeitsloser Jugendlicher im Zeitraum 1998 bis 2005 wird ein Überblick über die Maßnahmen der BA zur aktiven Arbeitsförderung für Jugendliche gegeben. Es zeigt sich, dass sich insbesondere beim Zugang zu maßnahmebasierter Unterstützung deutliche Bildungseffekte beobachten lassen. (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche |1-4,9-11,13,14,17|; Benachteiligtenförderung |1|; Ausbildungsförderung |2,5-8,15,19-21|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |4|; erste Schwelle |5|; Grundausbildungslehrgang |6|; überbetriebliche Ausbildung |7|; Berufsgrundbildungsjahr |8|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |9|; Hauptschulabsolventen |10|; arbeitslose Jugendliche |11,12|; Arbeitslosenquote |12|; Ungelernte |13|; Niedrigqualifizierte |14|; Bundesagentur für Arbeit |15,16|; Beschäftigungsförderung |16-18|; zweite Schwelle |18|; Trainingsmaßnahme |19|; Eignungsfeststellung |20|; Ausbildungsseignung |20|; Qualifizierungsmaßnahme |21|;

X 413 (k070620f11, 26.6.2007)

- Antoni, Manfred; Jahn, Elke J.: Do changes in regulation affect employment duration in temporary help agencies?. In: Industrial and Labor Relations Review, Vol. 62, No. 2, 2009, S. 226-251; 368 KB (ISSN 0019-7939)

(<http://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1630&context=ilrreview>).

Abstract: Die Beschäftigungsdauer von Arbeitnehmern in Leiharbeitsfirmen gilt als wichtiger Indikator für deren Arbeitsplatzqualität. Die meisten Länder, die Leiharbeit gesetzlich regeln, tun dies, um ein Mindestniveau von Beschäftigungsstabilität zu gewährleisten. In den letzten drei Jahrzehnten wurde in Deutschland das Gesetz zur Leiharbeit (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz) mehrfach liberalisiert. Diese aufeinanderfolgenden Reformen sollten auch Auswirkungen auf die Beschäftigungsdauer im Leiharbeitssektor gehabt haben. Durch Anwendung eines Mixed Proportional Hazard Rate-Modells auf Daten der Arbeitsverwaltung untersuchen die Autoren, ob sich die Beschäftigungsdauer als Reaktion auf die Reformen veränderte. Sie kommen zu dem Ergebnis, dass die wiederholte Verlängerung der Überlassungshöchstdauer die durchschnittliche Beschäftigungsdauer signifikant erhöht hat, während eine 'Liberalisierung' der Gesetzgebung, wie zum Beispiel die Zulassung befristeter Arbeitsverträge, die Beschäftigungsdauer eher verringert hat. (IAB)

---

"The employment duration of workers in temporary help agencies is seen as an important indicator of their job quality. Most of the countries that regulate temporary agency employment do so to ensure at least a minimal level of employment stability. Over the past three decades Germany has repeatedly liberalized the law on temporary agency employment. These successive reforms should have affected the employment duration in the temporary employment sector. Applying a mixed proportional hazard rate model to administrative data, the authors examine whether employment duration changed in response to these reforms. They find that successive extensions of the maximum assignment period significantly increased average employment duration, while 'liberalizing' legislation, such as that allowing fixed-term contracts, tended to reduce it." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit |1,2,6|; Regulierung |1|; Deregulierung |2-4|; Arbeitnehmerüberlassung |3|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz - Reform |4|; Leiharbeitnehmer |5,7-11|; Beschäftigungsdauer |5|; labour turnover |6|; Zeitarbeit |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; Lohnunterschied |9|; Lohnhöhe |10|; Tariflohn |11|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;  
Z 680 (k090116f01, 22.1.2009)

- Antoni, Manfred; Jahn, Elke J.: Do changes in regulation affect employment duration in temporary work agencies?. / Harvard Center for European Studies, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (Program for the study of Germany and Europe working paper series : 07. 01)

(<http://www.ces.fas.harvard.edu/publications/docs/pdfs/jahn.pdf>).

Abstract: In den letzten drei Jahrzehnten wurde das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz mehrfach dereguliert, indem die maximale Dauer der Überlassung schrittweise erhöht wurde und indem auch der Abschluss befristeter Arbeitsverträge für Leiharbeitnehmer erlaubt wurde. Auf der Grundlage der IAB-Beschäftigtenstichprobe wurden die Auswirkungen dieser Reformen auf die Beschäftigungsdauer der Leiharbeitnehmer untersucht. Es wird gezeigt, dass die wiederholte Verlängerung der Überlassungsdauer die durchschnittliche Beschäftigungsdauer signifikant erhöht, die Möglichkeit befristeter Verträge die Beschäftigungsdauer jedoch verringert. (IAB)

"Over the past three decades Germany has repeatedly deregulated the law on temporary agency work by stepwise increasing the maximum period for hiring-out employees and allowing temporary work agencies to conclude fixed-term contracts. These reforms should have had an effect on the employment duration within temporary work agencies. Based on an informative administrative data set we use hazard rate models to examine whether the employment duration has changed in response to these reforms. We find that the repeated prolongation of the maximum period for hiring-out employees significantly increased the average employment duration while the authorization of fixed-term contracts reduced employment tenure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit |1,2,6,12|; Regulierung |1|; Deregulierung |2,4|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz - Reform |4|; Leiharbeitnehmer |5,7-11|; Beschäftigungsdauer |5|; labour turnover |6|; Zeitarbeit |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; Lohnunterschied |9|; Lohnhöhe |10|; Tariflohn |11|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |12|;  
(k071018f02, 18.10.2007)

- Antoni, Manfred; Jahn, Elke J.: Do changes in regulation affect employment duration in temporary work agencies?. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2007 (LASER discussion papers : 05)

(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/9.pdf>).

Abstract: In den letzten drei Jahrzehnten wurde das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz mehrfach dereguliert, indem die maximale Dauer der Überlassung schrittweise erhöht wurde und indem auch der Abschluss befristeter Arbeitsverträge für Leiharbeitnehmer erlaubt wurde. Auf der Grundlage der IAB-Beschäftigtenstichprobe wurden die Auswirkungen dieser Reformen auf die Beschäftigungsdauer der Leiharbeitnehmer untersucht. Es wird gezeigt, dass die wiederholte Verlängerung der Überlassungsdauer die durchschnittliche Beschäftigungsdauer signifikant erhöht, die Möglichkeit befristeter Verträge die Beschäftigungsdauer jedoch verringert. (IAB)

"Over the past three decades Germany has repeatedly deregulated the law on temporary agency work by stepwise increasing the maximum period for hiring-out employees and allowing temporary work agencies to conclude fixed-term contracts. These reforms should have had an effect on the employment duration within temporary work agencies. Based on an informative administrative data set we use hazard rate models to examine whether the employment duration has changed in response to these reforms. We find that the repeated prolongation of the maximum period for hiring-out employees significantly increased the average employment duration while the authorization of fixed-term contracts reduced employment tenure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit |1,2,6,12|; Regulierung |1|; Deregulierung |2,4|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz - Reform |4|; Leiharbeitnehmer |5,7-11|; Beschäftigungsdauer |5|; labour turnover |6|; Zeitarbeit |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; Lohnunterschied |9|; Lohnhöhe |10|; Tariflohn |11|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |12|;  
(k071018f03, 18.10.2007)

- Antonides, Gerrit: Income evaluation and happiness in the case of an income decline. In: Kyklos, Vol. 60, No. 4, 2007, S. 467-484 (ISSN 0023-5962).

Abstract: Im Mittelpunkt des Beitrags stehen Menschen, die Einkommenseinbußen hinnehmen mussten, ihre Bewertung des Einkommens und der Grad ihres Wohlbefindens in einer Reihe von Lebensbereichen. In der Studie wurden 800 Teilnehmer danach gefragt, ob sie angesichts sinkenden Einkommens nach Informationen gesucht haben und vorsorgliche Maßnahmen ergriffen haben, um die Auswirkungen der Einkommenseinbußen abzumildern. Mittels einer Categorical-Principal-Components-Analyse werden zwei Verhaltens-Skalen entwickelt.

---

Diese Skalen erklären die Bewertung des Einkommens und das Wohlbefinden in Abhängigkeit von Haushaltseinkommen, Familienstruktur und Ursachen der Einkommenseinbußen. Hieraus werden Vorschläge für das Finanzmanagement öffentlicher Haushalte gezogen. (IAB)

"Income evaluation and happiness in a number of life domains of people who had experienced an income decline were studied. 800 Participants in a survey indicated whether they had sought information and had taken precautionary measures to mitigate the effects of the lower income. By using Categorical Principal Components Analysis on this data, two scales capturing their reported behavior were constructed. The scales significantly explained people's income evaluation and happiness, in addition to their household income, family composition, and reasons for the income drop. Conclusions for budget advice and education in household financial management were drawn." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Haushaltseinkommen [2,5,21]; Einkommenshöhe - Änderung [1,5-13,22]; Zufriedenheit [1-4,14-20,23]; Wohlstand [3]; Armut [4]; Armutsbewältigung [20]; ökonomische Faktoren [19]; sozioökonomische Faktoren [18]; soziale Faktoren [17]; Sparen [6,16]; Informationsverhalten [5,15]; Familienstruktur [14]; Arbeitslosigkeit [13]; Erwerbsunfähigkeit [12]; Lohnsenkung [11]; Vorruhestand [10]; Ehescheidung [9]; Betriebsstilllegung [8]; Sozialpsychologie [21-23]; Niederlande [7]

Z 045 (k071107n01, 12.11.2007)

- Anwar, Sajid: Wage inequality, welfare and downsizing. In: Economics Letters, Vol. 103, No. 2, 2009, S. 75-77 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "By making use of a simple model that does not explicitly include capital, this paper examines the impact of downsizing on skilled-unskilled wage inequality and welfare. The paper shows that downsizing increases wage inequality and its effect on welfare is positive but the relative well-being of the unskilled workers declines." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalabbau - Auswirkungen [1,2,7,9]; Einkommenseffekte [1,8,10]; Lohnunterschied [2-6]; Hochqualifizierte [3]; mittlere Qualifikation [4]; Facharbeiter [5]; Niedrigqualifizierte [6]; gesellschaftliche Wohlfahrt [7,11]; Globalisierung [8]; Einkommensverteilung [9-11];

Z 1292 (k090520n03, 27.5.2009)

- Anxo, Dominique; Flood, Lennart; Mencarini, Letizia; Pailhe, Ariane; Solaz, Anne; Tanturri, Maria Letizia: Time allocation between work and family over the life-cycle : a comparative gender analysis of Italy, France, Sweden and the United States. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3193) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n14.pdf>).

Abstract: "This article analyses the extent to which changes in household composition over the life course affect the gender division of labour. It identifies and analyses cross-country disparities between France, Italy, Sweden and United States, using most recent data available from the Time Use National Surveys. We focus on gender differences in the allocation of time between market work, domestic work and leisure over the life-cycle. In order to map the life-cycle, we distinguish between nine key cross-country comparable life stages according to age and family structure such as exiting parental home, union formation, parenthood, and retiring from work. By using appropriate regression techniques (Tobit with selection, Tobit and OLS), we show large discrepancies in the gender division of labour at the different life stages. This gender gap exists in all countries at any stage of the life course, but is usually smaller at the two ends of the age distribution, and larger with parenthood. Beyond social norms, the impact of parenthood on time allocation varies across countries, being smaller in those where work-family balance policies are more effective and traditionally well-established." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie [1-5]; Zeitbudget - internationaler Vergleich [1,6-9,14-19]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,10]; Arbeitsteilung [10-13]; Hausarbeit [7,11]; Familienarbeit [8,12]; Erwerbsarbeit [9,13]; Lebenslauf [14,23]; altersspezifische Faktoren [15]; Freizeit [16]; Elternschaft [17]; institutionelle Faktoren [18,20]; kulturelle Faktoren [19]; Familienpolitik [20]; Erwerbsverhalten [21-23]; Männer [21]; Frauen [22]; Italien [2]; Frankreich [3]; Schweden [4]; USA [5]

(k071121n14, 29.11.2007)

- Aoshima, Yaichi: Mobility of R&D workers and technological performance. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 3, 2008, S. 33-60; 213 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR19\\_aoshima.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR19_aoshima.pdf)).

Abstract: "The paper explores the treatment of R&D personnel by focusing on their movements. Using survey data, the author analyzes the interrelationship with movements within and between organizations to determine whether the movement of R&D personnel encourages innovation. He finds (a) that inter-organizational movements do not always lead to greater technology results and that transfers of implicit knowledge due to movements may not be sufficient, and (b) that inter-departmental rotations do not necessarily increase technology results, and in particular that making engineers move between departments during the initial stages of their careers has a negative effect on subsequent results. Finding suggests that evaluation, pay, and promotion systems can be modified to incorporate engineers who move between organizations smoothly into internal human and information networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität [1-4,7,28,32]; Produktivitätseffekte [28,29,31]; Arbeitsproduktivität [9,10,29,30]; zwischenbetriebliche Mobilität [1]; innerbetriebliche Mobilität [2,22]; job rotation [3,21]; Forschungspersonal [4,5,8,10-15,24]; Forschung und Entwicklung [5,6,20,30-32]; Halbleitertechnik [6,19,33]; Ingenieur [7-9,33]; Wissenstransfer [11,18]; Innovation [12,16-18,25]; Erfindung [13,26]; Patente [14,16,27]; Veröffentlichung [15,17]; Unternehmen [19-27]; Japan [4,23]

Z 201 (k080010n02, 19.9.2008)

- Apel, Helmut: Das methodische Konzept der Fallstudien des ISG. / Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Hrsg.).– Köln, 2009 (ISG Working Paper : 06) ([http://www.isg-institut.de/papers/ISG\\_working\\_paper6\\_Fallstudienkonzept\\_Apel.pdf](http://www.isg-institut.de/papers/ISG_working_paper6_Fallstudienkonzept_Apel.pdf)).

Abstract: "Qualitative Fallstudien stellen einen zunehmend wichtigen Bestandteil der Evaluationsstudien des ISG auf dem Gebiet der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung dar. Im Lauf der letzten Jahre haben sich hierbei bestimmte Vorgehensweisen und methodische Grundsätze als besonders zielführend erwiesen und dementsprechend zu festen Bestandteilen der qualitativen Forschungspraxis des ISG entwickelt. Sie werden im vorliegenden Arbeitspapier kurz umrissen und erläutert. Ein wichtiger methodischer Ausgangspunkt des Fallstudienkonzepts bildet das im Siegener Forschungskreis um Jürgen Zinnecker und Imbke Behnken entstandene Konzept des 'wissenschaftlichen Quellentextes'. Im Zentrum dieses, der ethnologischen Feldforschung verpflichteten Ansatzes steht die textliche Verdichtung aller relevanten 'Beobachtungen' zu einem 'Fall' oder einem Ereignis zu einer Gesamtdarstellung. Diese verdichtete Beschreibung wird quasi zur 'neuen' Primärquelle, auf die sich die weiteren Interpretationen und Analysen des Forschungsteams beziehen. Diese komprimierende Darstellungsweise wurde in die Forschungspraxis des ISG übernommen und mit einer strikt themen- bzw. fragengeleiteten Organisation und Strukturierung sowohl der Vor- Ort-'Beobachtungen' (meist Gespräche) als auch der Falldarstellung kombiniert. Die zielbzw. inhaltsorientierte Vorgehensweise erfordert eine vergleichsweise hohe Entscheidungskompetenz der einzelnen Fallstudienteams, da letztendlich 'im Feld' entschieden werden muss, mit welchen Akteuren welche Themen zu erörtern sind, um an alle 'Fälle' gleichermaßen gestellten Fragen hinreichend fundiert und differenziert beantworten zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktforschung [1,2,4,6,10]; Fallstudie [1,3,5]; Forschungsmethode [2,3,7,8]; Wirkungsforschung [4]; qualitative Methode [5,6,9]; Ethnomethodologie [7]; empirische Forschung [8-10];

(k091006p05, 14.10.2009)
- Apel, Helmut; Boockmann, Bernhard; Brussig, Martin; Jansen, Andreas; Knuth, Matthias; Thomsen, Stephan L.: Employability : towards an empirical concept. Paper for the conference "Activation policies on the fringes of society: a challenge for European welfare states", Nuremberg, May 15-16, 2008. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Bearb.); Deutsche Gesellschaft für Soziologie, Sektion Politische Soziologie (Bearb.).– Nürnberg, 2008

([http://www.otto-blume-institut.de/download/draft\\_employability\\_2008.pdf](http://www.otto-blume-institut.de/download/draft_employability_2008.pdf)).

Abstract: "The paradigm of 'activation' is an important reference point for ongoing reforms of labour market and welfare policies in European countries. The conference aims to look at this paradigm and its consequences, particularly for benefit recipients who are 'on the fringes' of labour market and society (welfare recipients, long term ill, refugees, long term unemployed and so on). The issue of activation will be approached from different angles:

  - Ideas and ideologies of activation,
  - Activation policies in Europe,
  - The governance of activation,
  - Doing research on activation - methodological issues,
  - Activation measures and their effects on different target groups,
  - In the 'black box' - activation from an interaction perspective,
  - Activation and social inclusion/exclusion.

Following the last plenary session there will be the opportunity to discuss the formation of an international research network on activation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsfähigkeit - Konzeption [1-5,7,9,13]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1]; aktivierende Sozialpolitik [2]; Aktivierung [3]; Arbeitslose [3]; Case Management [4]; Langzeitarbeitslose [5,6]; berufliche Reintegration [5]; Arbeitsmarktchancen [6]; Grundsicherung nach SGB II [7,8,10]; Arbeitslosengeld II [8]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [9]; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [10,11]; Wirkungsforschung [11,12]; empirische Forschung [12,13]; Forschungsmethode [12]; Qualifikationsniveau [14]; berufliche Qualifikation [14]; Arbeitsmotivation [15]; Arbeitsuche [16]; soziale Umwelt [17]; Gesundheitszustand [18]; soziale Unterstützung [19]; Beschäftigungsfähigkeit - Determinanten [14-19];

(k080707f08, 17.7.2008)
- Apel, Helmut; Fertig, Michael: Operationalisierung von "Beschäftigungsfähigkeit" : ein methodischer Beitrag zur Entwicklung eines Messkonzepts. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 1, 2009, S. 5-28 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Der Begriff der Beschäftigungsfähigkeit gewinnt in arbeitsmarktpolitischen Diskussionen und Programmen zunehmend an Bedeutung. Dennoch ist bislang kein empirisches Konzept verfügbar, auf das sich die Arbeitsmarktforschung zur Operationalisierung dieser Zielkategorie beziehen könnte. Der Artikel stellt die Ergebnisse einer Methodenstudie vor, die zur Entwicklung eines solchen Messkonzepts im Rahmen der Begleitforschung zur Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II) durchgeführt worden ist. Basierend auf der telefonischen Befragung von Arbeitslosen aus den beiden Rechtskreisen SGB II und SGB III werden mittels Hauptkomponentenanalysen sechs potenzielle Dimensionen von Beschäftigungsfähigkeit ermittelt und mit Probit-Schätzungen auf ihre Integrationsrelevanz getestet. Das Ergebnis ist ein kompaktes Indikatorenset, auf das zukünftig zur empirischen Beschreibung relevanter Komponenten von Beschäftigungsfähigkeit zurückgegriffen werden kann. Werden diese eher 'weichen' Indikatoren zusätzlich zu den üblichen beobachtbaren



---

Persönlichkeitsmerkmalen wie Alter, Qualifikationsniveau und Arbeitslosigkeitsdauer einbezogen, erhöht sich die Erklärungskraft der Schätzmodelle bezüglich der Integrationswahrscheinlichkeit deutlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Despite its increasing importance in labour market discourses and programmes an empirical concept for measuring employability is still not available. This paper presents the results of a feasibility study which aims at designing such a concept. It was carried out as a pilot study preparing the methodological approach for measuring individual progress in employability as a potential outcome for the evaluation of the so-called Hartz IV reforms in Germany. Based on an exploratory questionnaire completed by means of a telephone survey of recipients of unemployment benefit (Arbeitslosengeld 1) and individuals in the new benefit system (Arbeitslosengeld 2), six potential dimensions of employability were extracted by principal component analyses (PCA). These dimensions were then used in probit models to test their association with observed employment probabilities. Empirical results suggest a compact set of indicators representing several components of employability which are significantly associated with actual employment. Furthermore, applying these indicators of employability in regression models for employment probabilities, the predictive power of the models increases considerably compared to models with the commonly used socio-demographic characteristics such as age, gender, education or unemployment duration alone." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsfähigkeit - Messung |1|; Indikatorenbildung |1|;

Z 259 (k090319n05, 29.4.2009)

- **Apel, Helmut; Fertig, Michael: Operationalisierung von Beschäftigungsfähigkeit : ein methodischer Beitrag zur Entwicklung eines Messkonzepts. / Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Hrsg.).– Köln, 2008 (ISG Working Paper : 03) ([http://www.isg-institut.de/papers/ISG\\_working\\_paper3\\_Beschaeftigungsfaehigkeit\\_Apel\\_Fertig.pdf](http://www.isg-institut.de/papers/ISG_working_paper3_Beschaeftigungsfaehigkeit_Apel_Fertig.pdf)).**

Abstract: "Der Begriff der Beschäftigungsfähigkeit gewinnt in arbeitsmarktpolitischen Diskussionen und Programmen zunehmend an Bedeutung. Dennoch ist bislang kein empirisches Konzept verfügbar, auf das sich die Arbeitsmarktforschung zur Operationalisierung dieser Zielkategorie beziehen könnte. Der vorliegende Artikel stellt die Ergebnisse einer Methodenstudie vor, die zur Entwicklung eines solchen Messkonzepts im Rahmen der Begleitforschung zur Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II) durchgeführt worden ist. Basierend auf der telefonischen Befragung von Arbeitslosen aus den beiden Rechtskreisen SGB II und SGB III werden mittels Hauptkomponentenanalysen sechs potenzielle Dimensionen von Beschäftigungsfähigkeit ermittelt und mit Probit-Schätzungen auf ihre Integrationsrelevanz getestet. Das Ergebnis ist ein kompaktes Indikatorenset, auf das zukünftig zur empirischen Beschreibung relevanter Komponenten von Beschäftigungsfähigkeit zurückgegriffen werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsfähigkeit - Messung |1-4|; Arbeitsmarktforschung |1|; Arbeitslose |2|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3|; Beschäftigungsfähigkeit - Indikatoren |4-10,12-16,18,19|; Indikatorenbildung |5|; Arbeitsuche |6|; Arbeitsfähigkeit |7|; Arbeitsmotivation |8|; Berufserfahrung |9|; regionale Mobilität |11|; Mobilitätsbereitschaft |10,11,17|; soziale Beziehungen |12|; Weiterbildungsbereitschaft |13|; Sozialkapital |14|; Humankapital |15|; berufliche Mobilität |17|; Einkommensverzicht |16|; soziale Situation |18|; Gesundheitszustand |19|; psychosoziale Faktoren |19|;

(k091006p03, 14.10.2009)

- **Apergis, Nicholas; Economidou, Claire; Filippidis, Ioannis: Innovation, technology transfer and labor productivity linkages : evidence from a panel of manufacturing industries. In: Review of World Economics, Vol. 144, No. 3, 2008, S. 491-508 (ISSN 1610-2878).**

Abstract: In dem Beitrag wird der Zusammenhang zwischen Arbeitsproduktivität, Innovation und Technologie-Spillover anhand eines Panels aus dem Verarbeitenden Gewerbe untersucht. Forschung und Entwicklung, Humankapital und Außenhandel werden als stimulierende Faktoren für Innovation und/oder als erleichternde Faktoren für Technologietransfer betrachtet. Mittels Panel-Einheitswurzeltests und Kointegrationsanalyse wird die Existenz eines einzigen langfristigen Gleichgewichts zwischen Arbeitsproduktivität, Innovation und Technologietransfer nachgewiesen. Hinsichtlich Auswirkungen von Forschung und Entwicklung, Außenhandel und Humankapital auf die Arbeitsproduktivität zeigen sich zudem statistische und - insbesondere für letzteres - quantitativ bedeutsame Effekte sowohl direkt über Innovation als auch indirekt durch Förderung der Technologiediffusion. (IAB)

"The paper explores the linkages between labour productivity, innovation and technology spillovers in a panel of manufacturing industries. The roles of R&D, human capital and international trade are considered in stimulating innovation and/or facilitating technology transfer. Using panel-based unit root tests and cointegration analysis, the results indicate the existence of a single long-run equilibrium relation between labour productivity, innovation and technology transfer. Further, R&D, trade and human capital have statistically and, especially the latter, quantitatively important effects on labour productivity both directly via innovation and indirectly as they enhance technology diffusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation |1-6,10|; Technologietransfer |1,11-17|; Arbeitsproduktivität |2,11,18-21|; Forschung und Entwicklung |3,9,12,18,22-25|; Humankapital |4,13,19,22|; Außenhandel |5,14,23|; Diffusion |7,15,24|; technischer Fortschritt |6-8,16,20,25|; verarbeitendes Gewerbe |8-10,17,21,26-33|; Finnland |26|; Frankreich |27|; Bundesrepublik Deutschland |28|; Italien |29|; Niederlande |30|; Spanien |31|; Westeuropa |32|; USA |33|

Z 079 (k081022n03, 27.10.2008)

- Apospori, Eleni (Hrsg.); Millar, Jane (Hrsg.): The dynamics of social exclusion in Europe : comparing Austria, Germany, Greece, Portugal and the UK.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2003 (ISBN 978-1-84542-229-5).

Abstract: "Issues of poverty and social exclusion are high on the European policy agenda. The Dynamics of Social Exclusion in Europe reports findings from a study funded by the European Commission, using data from the European Community Household Panel, with a multi-dimensional approach to international comparisons of poverty and social exclusion. The research, building upon that of the preceding book - Poverty and Social Exclusion in Europe - compares four groups who are anticipated to be at particular risk of poverty and social exclusion; young adults, lone parents, the sick or disabled, and those retired from employment. Following individuals over a twelve month period, the analysis explores a wide range of indicators of poverty and social exclusion. These include low incomes, lack of household amenities, personal necessities and consumer durables, and the extent of social contact with friends, neighbours and membership of clubs or organisations. The contributors not only provide country-based data, locating empirical findings in the context of national policy, but also cross-national data, with implications for supranational policy." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Sue Middleton, Matt Barnes, Jane Millar: Introduction: the dynamic analysis of poverty and social exclusion (1-15); Panos Tsakoglou: The risk of multidimensional disadvantage and social exclusion during four life stages in a dynamic perspective (16-40);

Karin Heitzmann: Characteristics and dynamics of income poverty and multidimensional deprivation in Austria (41-62);

Wolfgang Voges, Olaf Jürgens: The dynamics of social exclusion in Germany - solving the East-West dilemma? (63-86);

Eleni Apospori: The dynamics of poverty and multidimensional deprivation in Greece (87-113);

Alfredo Bruto da Costa, Ana Cardoso, Isabel Baptista, Pedro Perista: The dynamics of income poverty and social exclusion in Portugal (114-138);

Laura Adelman, Andreas Cebulla: The dynamics of poverty and deprivation in the UK (139-163);

Christopher Heady, Graham Room: Tackling poverty and social exclusion (164-177).

SW: soziale Ausgrenzung - Entwicklung |1-14|; Armut |1|; Niedrigeinkommen |2,25|; Lebenshaltung |3|; Bedürftigkeit |4|; Konsum |5,24|; soziale Umwelt |6,23|; soziale Beziehungen |7,22|; soziale Deprivation |8,21|; junge Erwachsene |9,20|; allein Erziehende |10,19|; Behinderte |11,18|; Rentner |12,17|; Armutsbekämpfung |13,16|; soziale Integration |14,15|; soziale Ausgrenzung - internationaler Vergleich |15-30|; Österreich |26|; Bundesrepublik Deutschland |27|; Griechenland |28|; Portugal |29|; Großbritannien |30|

90-115.0329 (k071218f02, 11.1.2008)

- Appadurai, Arjun (Hrsg.): The social life of things : commodities in cultural perspective.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (ISBN 978-0-521-35726-5).

Abstract: "The meaning that people attribute to things necessarily derives from human transactions and motivations, particularly from how those things are used and circulated. The contributors to this volume examine how things are sold and traded in a variety of social and cultural settings, both present and past. Focusing on culturally defined aspects of exchange and socially regulated processes of circulation, the essays illuminate the ways in which people find value in things and things give value to social relations. By looking at things as if they lead social lives, the authors provide a new way to understand how value is externalized and sought after. They discuss a wide range of goods - from oriental carpets to human relics - to reveal both that the underlying logic of everyday economic life is not so far removed from that which explains the circulation of exotica, and that the distinction between contemporary economics and simpler, more distant ones is less obvious than has been thought. As the editor argues in his introduction, beneath the seeming infinitude of human wants, and the apparent multiplicity of material forms, there in fact lie complex, but specific, social and political mechanisms that regulate taste, trade, and desire." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

PART I - Toward an anthropology of things:

Arjun Appadurai: Introduction - commodities and the politics of value (3-63);

Igor Kopytoff: The cultural biography of things - commoditization as process (64-91);

PART II - Exchange, consumption, and display:

William H. Davenport: Two kinds of value in the Eastern Solomon Islands (95-109);

Alfred Gell: Newcomers to the world of goods - consumption among the Muria Gonds (110-138);

PART III - Prestige, commemoration, and value:

Colin Renfrew: Varna and the emergence of wealth in prehistoric Europe (141-168);

Patrick Geary: Sacred commodities - the circulation of medieval relics (169-191);

Part IV - Production regimes and the sociology of demand:

Brian Spooner: Weavers and dealers - the authenticity of an oriental carpet (195-235);

Lee V. Cassanelli: Qat - changes in the production and consumption of a quasilegal commodity in northwest Africa (236-257);

PART V - historical transformations and commodity codes:

William M. Reddy: The structure of a cultural crisis - thinking about cloth in France before after the Revolution (261-284);

C. A. Bayly: The origins of swadeshi (home industry) - cloth and Indian society, 1700-1930 (285-321-). ((en))

SW: Kulturanthropologie |1,3-10,20-25|; Kultursoziologie |2|; ökonomische Theorie |1,2|; Produkt |3,11|; Gütermarkt |4,12,16|; Handel |5,13,17|; Konsum |6,14,18|; Produktionsstruktur |7,15,19|; Nachfragetheorie |8|;

---

Textilindustrie [9]; Drogenabhängigkeit [10]; soziale Faktoren [11-15]; Kulturgeschichte [16-19]; Südostasien [20]; Indien [21]; Europa [22]; Frankreich [23]; Afrika [24]; arabische Länder [25]  
69.0103 (k071130f01, 7.1.2008)

- Appelhans, Petra: Kosten-Nutzen-Bilanz erziehungswissenschaftlicher Arbeit am Beispiel des Bildungschecks Nordrhein-Westfalen. In: Der pädagogische Blick, Jg. 17, H. 1, 2009, S.15-22 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Der Aufsatz soll einen Beitrag zur erziehungswissenschaftlichen Diskussion eines arbeitspolitischen Förderinstrumentes-hier dem Bildungscheck Nordrhein-Westfalen - leisten, die Kosten-Nutzen-Frage offensiv werten und dabei normativ und qualitativ eher erziehungswissenschaftlich und arbeitspolitisch denn betriebswirtschaftlich argumentieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung [1-6]; Bildungsökonomie [1]; Bildungsinvestitionen [2,10]; Kosten-Nutzen-Analyse [11]; Bildungsförderung [3,12,14]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4,12]; Bildungsbeteiligung [5,7,13]; Anreizsystem [6-10]; Arbeitskräfte [8,13]; Unternehmen [9]; Erziehungswissenschaft [11,14]; Nordrhein-Westfalen Z 926 (k090309505, 16.3.2009)

- Arai, Kazuhiro: Firm-specific human capital, product demand uncertainty, and labor market segmentation. / University Auckland, Department of Economics (Hrsg.)— Auckland, 1993 (University Auckland, Department of Economics. Working papers in economics : 120) (ISSN 0113-0013).

Abstract: "This paper considers a dual labor market where the sectors are differentiated by job security. It constructs a model that generates competitive equilibrium segmentation of firms and workers. Lifetime employment offered by primary firms and Spot market employment by secondary firms can coexist in this equilibrium. Two basic factors contributing to segmentation are identified. The first is the formation of firm-specific human capital, which is promoted by high job security. The second is product demand uncertainty. Segmentation arises because the benefit arising from the first factor compared with the cost resulting from the second factor differs across firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktsegmentation [1-9,31,32]; dualer Arbeitsmarkt [1,10,11,15,22,30,33]; Humankapital [2,10,18,20,27,34]; Arbeitsplatzsicherheit [3,11,12,14,17,21,26,29,35,39]; Produkt - Nachfrage [12,13]; Nachfrageentwicklung [4,13,16,25]; Unsicherheit [5,14]; Wettbewerbsfähigkeit [6,15-17,24,36]; Unternehmen [7,18,38]; Arbeitnehmer [8,19-23]; Arbeitsverhältnis [19]; zweiter Arbeitsmarkt [9,23-27,37]; Arbeitgeberbeitrag [28]; Kosten-Nutzen-Analyse [28-31]; Arbeitsmarkttheorie [32-37]; Personalwirtschaft [38,39]; 3217.0133 (k090323j02, 27.3.2009)

- Arapovic, Domagoj; Brown, Martin: Remittance outflows from Switzerland. In: Aussenwirtschaft, Jg. 64, H. 1, 2009, S. 7-18 (ISSN 0004-8216).

Abstract: "Dieser Artikel untersucht die Rimessen, die ausländische Arbeitskräften in der Schweiz in ihre Heimatländer überweisen. Unter den Ursprungsländern für Rimessen steht die Schweiz weltweit an dritter Stelle. Allerdings ist der überwiegende Anteil dieser Rimessen auf Löhne von Grenzgängern aus Frankreich, Italien und Deutschland zurückzuführen. Zudem schätzen wir, dass zwei Drittel der Rimessen von in der Schweiz ansässigen Ausländern ebenfalls in europäische Länder mit hohem Pro-Kopf Einkommen fließen. Diese Ergebnisse legen nahe, dass Rimessen aus der Schweiz einen vernachlässigbaren Einfluss auf wirtschaftliche Entwicklung haben, im Vergleich zu anderen bedeutenden Ursprungsländern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper examines the structure of remittances originating from Switzerland. We find that while Switzerland is reported to be the third largest source of remittances worldwide, the vast majority of these outflows are wages earned by non-resident commuters from France, Italy and Germany. We further estimate that two-thirds of the remittances made by immigrants resident in Switzerland flow to European countries with high per capita income. These findings suggest that the development impact of remittance outflows from Switzerland is negligible compared to that of other major source countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldüberweisung [1,4,5]; ausländische Arbeitnehmer [1-3,6]; EU-Bürger [2]; Grenzpendler [3]; Herkunftsland [4]; Einkommensverwendung [5,6]; Schweiz [1]  
Z 477 (k090409n13, 15.4.2009)

- Arauzo Carod, Josep Maria; Liviano Solis, Daniel; Martin Bofarull, Monica: New business formation and employment growth: some evidence for the Spanish manufacturing industry. In: Small Business Economics, Vol. 30, No. 1, 2008, S. 73-84 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "This paper explores the effects of new business formation on employment growth in Spanish manufacturing industries. New firms are believed to make an important contribution to economic growth but the extent of this contribution is unclear. We consider time lags of new firm formation as explanatory variables of employment change and identify how long the effect of new firm entries on employment lasts. Our main results show that the effects of new business formation are positive in the short term, negative in the medium term and positive in the long term, thus confirming the existence of indirect supply-side effects found in similar studies for other countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen [1-3]; Beschäftigungsentwicklung [1,5]; zusätzliche Arbeitsplätze [4,5]; produzierendes Gewerbe [2]; Beschäftigungseffekte [3,4]; Spanien [1]  
Z 998 (k071228817, 7.1.2008)

- **Arbeiterwohlfahrt Bundesverband (Hrsg.): Das integrierte Potenzial-Assessment im Übergang Schule-Beruf : Potenziale erkennen - Verantwortung stärken - Kompetenzen entwickeln. AWO-Rahmenkonzeption. / Arbeiterwohlfahrt Bundesverband (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Arbeiterwohlfahrt Bundesverband. Schriftenreihe Theorie und Praxis).**

Abstract: Die AWO stellt in dieser Publikation die Rahmenkonzeption des 'Integrierten Potenzial-Assessment' vor, mit der die berufliche Integration im Übergang Schule-Beruf wirksam unterstützt werden soll. Mit dem in dieser Rahmenkonzeption beschriebenen Instrument wird der Versuch unternommen, auf das Fehlen einer systematischen Brückenfunktion zwischen Schule und Arbeitswelt bzw. allgemeinbildendem Schulsystem und beruflicher Bildung zu reagieren sowie eine verstärkte Orientierung an betrieblichen Anforderungen der regionalen Wirtschaft zu realisieren. Ziel des Integrierten Potenzial Assessments (iPASS) ist es, die berufliche Integration Jugendlicher systematisch zu fördern. Die neue AWO-Strategie eines regional integrierten Potenzial-Assessments profiliert Assessments als Dienstleistung von Trägern der Jugendsozialarbeit und außerschulischen Bildungsträgern in enger Kooperation mit der regionalen Wirtschaft und Schulen, unterstützt Träger der Jugendsozialarbeit und außerschulische Bildungsträger in der Schaffung regional angepasster Instrumente für die Planung und Durchführung von Assessments und verknüpft durch systematische Vermittlung beruflicher Kenntnisse/Erfahrungen im regionalen Lebensumfeld und durch die Befähigung zur realistischen Selbst-Einschätzung die Kompetenzfeststellung mit einer Stärkung der Fähigkeit Jugendlicher, die eigene Berufsbiographie zu gestalten. Beim iPASS handelt es sich einerseits um ein Kooperationsinstrument, das regionale Potenziale aktiviert und regionale Ressourcen integriert und andererseits um ein Förderinstrument, das berufliche Potenziale Jugendlicher sichtbar macht und Lernprozesse unterstützt. (IAB)

SW: Jugendberufshilfe [1]; Assessment Center [1,6-10,13,14,21]; Berufseinmündung [2]; Jugendliche [2-5,11,18-20,22]; Berufswahlhilfe [3,12]; Eignungsfeststellung [4]; berufliche Integration [5]; Berufsanforderungen [6]; Schlüsselqualifikation [7]; Qualifikationsanforderungen [8]; Berufsmotivation [9]; Selbsteinschätzung [10,11]; regionaler Arbeitsmarkt [12]; Qualitätsmanagement [13]; Berufsausbildung [15-17]; Bildungschancengleichheit [14,15]; Gender Mainstreaming [16]; ausländische Jugendliche [17]; Berufsorientierung [18]; Berufsorientierungshilfe [19]; erste Schwelle [20]; Kompetenzbewertung [21,22];  
96-210-52 BT 784 (k070703f19, 18.7.2007)
- **Arbeitsgruppe Alternative Wirtschaftspolitik (Hrsg.): Memorandum 2008 : Neuverteilung von Einkommen, Arbeit und Macht - Alternativen zur Bedienung der Oberschicht. / Arbeitsgruppe Alternative Wirtschaftspolitik (Hrsg.).– Köln : PapyRossa Verlag, 2008 (Neue Kleine Bibliothek : 130) (ISBN 978-3-89438-389-3).**

Abstract: "Das MEMORANDUM 2008 nimmt die Wirtschafts- und Sozialpolitik der Großen Koalition unter die Lupe und kritisiert die Aufschwungsbegeisterung. Es zeigt, dass der Aufschwung nur verstetigt werden kann, wenn die Binnennachfrage deutlich anzieht - das aber setzt ein wirtschaftspolitisches Umsteuern voraus. Im Mittelpunkt der Ausgabe 2008 stehen daher die Auseinandersetzungen um die Verteilungspolitik, die Regulierung der Finanzkrise(n) sowie die Frage, wie über eine nachhaltige Arbeitsmarkt- und Arbeitszeitpolitik die Beschäftigung gesichert und ausgeweitet werden kann. Weitere Kapitel beschäftigen sich mit der Situation in Ostdeutschland sowie mit der Bildungs- und Gesundheitspolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftspolitik - internationaler Vergleich [1-11,15,26,27]; Sozialpolitik [1,17,28]; Wirtschaftsentwicklung [12]; Arbeitszeitverkürzung [14]; Arbeitsmarktpolitik [14,18,29]; Steuerpolitik [2,30]; Konjunkturpolitik [3,31]; regionaler Vergleich [12,13]; Finanzpolitik [4,19,32]; EU-Politik [15]; Armutsbekämpfung [5,33]; Finanzkrise [6]; Gesundheitspolitik [16,34]; Reformpolitik [16-20]; Bildungspolitik [20,22,35]; Energiepolitik [21,36]; Arbeitslosenquote [23,25]; Einkommenshöhe [24]; Bildungsausgaben [22]; Bruttoinlandsprodukt [7]; Verteilungspolitik [26,37]; Umverteilung; Memorandum Alternative Wirtschaftspolitik [27-37]; OECD [8,25]; Europäische Union [9,21]; Ostdeutschland [10,13]; Bundesrepublik Deutschland [11,23,24]; Westdeutschland [13];  
90-101.0983 (k080201f19, 13.5.2008)
- **Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.): Gute Arbeit für das Saarland!. / Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.).– Saarbrücken, 2009.**

Abstract: "'Gute Arbeit' für die saarländischen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bildet 2009 den Themenschwerpunkt des jährlichen Berichts an die Regierung des Saarlands. Das Leitthema greift die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten auf. Die Qualität der Arbeit und deren Gestaltung sind Zukunftsaufgaben für unser Land, eine Zukunftsinvestition. Gute Arbeit und zukunftsfähige Produkte und Dienstleistungen sind zwei Seiten einer Medaille. Die Untersuchungen der Arbeitskammer zeigen, dass wir ein beträchtliches Stück von guter Arbeit entfernt sind. Die letzten Jahre waren geprägt von einer neoliberalen Politik der Deregulierung, Flexibilisierung und Privatisierung. Gesundheitliche und psychosoziale Belastungen, Stress, Zeit- und Leistungsdruck, Schicht- und Nacharbeit, unsichere Beschäftigung, Einkommenskürzungen und Niedriglöhne, aktuell auch die Angst um den Arbeitsplatz prägen immer stärker den beruflichen Alltag der Beschäftigten. Die Wirtschaftskrise wird zu einer weiteren Gefahr für gute Arbeitsbedingungen. Die Beschäftigten im Saarland haben eine bessere Arbeit verdient! Denn ein weniger belastender Arbeitsplatz, der nicht krank macht sondern gesundheitliche Ressourcen freisetzt, der ein faires Einkommen, ein reguläres Arbeitsverhältnis sowie Arbeitsplatzsicherheit bietet, ist gestaltbar. Die menschengerechte Gestaltung der Arbeit muss daher wieder in den Blickpunkt gerückt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitspolitik [1,65-74]; Arbeitsplatzsicherheit [2]; Arbeitsplatzqualität [3]; arbeitsbedingte Krankheit [4]; Arbeitsunfälle [5]; Arbeitsbedingungen [6]; Arbeitsbelastung [7,64]; Arbeitsorganisation [64]; Gesundheitsschutz [8,65]; Gesundheitspolitik [9,63]; Prävention [63,74]; Berufsbildung [10,66,75]; Berufsausbildung [11,76];

betriebliche Weiterbildung |12|; Einkommenshöhe |13|; Prekariat |14|; atypische Beschäftigung |15|; Niedriglohn |16,67|; Mitbestimmung |17,68|; Datenschutz |18|; erwerbstätige Frauen |19,62|; Gleichstellung |20,59-61,69|; Beruf und Familie |21,62,70|; ältere Arbeitnehmer |22,59|; ausländische Arbeitnehmer |23,60|; Behinderte |24,52,53,61|; Arbeitszeit |25,71|; soziale Sicherheit |26,72|; Einkommen |27|; Kaufkraft |28|; Verkehrspolitik |29,57|; Verkehrsplanung |30,56,58|; öffentlicher Nahverkehr |31,54-57|; Kraftfahrzeug |32,54|; Personenverkehr |33,55,58|; Bildungspolitik |34,49-51,53,73-76|; Allgemeinbildung |35,47,49|; Schulbildung |36,47,48,50,52|; Gymnasium |37,48,51|; Einwanderer |38,45|; Ausländer |46|; soziale Integration |39,45,46|; Kulturpolitik |40|; Industrieregion |41|; Geschichtsbild |42|; Wirtschaftsgeschichte |43|; Sozialgeschichte |44|; Saarland |1-44|

47.0244;>>

47.0244,1 (k090702f18, 13.7.2009)

- **Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.): Studiengebühren und die Folgen - zur "Gretchenfrage" Bildungsfinanzierung.** In: Beiträge, Jg. 22, H. 1, 2009, 120 S. (ISSN 0935-7874).

Abstract: "Infolge des Strukturwandels zur Wissens- und Dienstleistungsgesellschaft hat sich in den letzten Jahren die Nachfrage nach hoch qualifizierten Erwerbstätigen deutlich erhöht. Zugleich 'produzieren' die deutschen Hochschulen aber nach wie vor zu wenig akademischen Nachwuchs. Vor allem die Bildungsreserve aus der Schicht der weniger Verdienenden ist längst noch nicht ausgeschöpft. Durch die vielfach - auch im Saarland - eingeführten Studiengebühren besteht die Gefahr, dass statt einer notwendigen Erhöhung die Studienanfängerzahlen weiter sinken. Auch deshalb, weil die Aussicht auf einen Schuldenberg am Ende eines Studiums auf viele abschreckend wirkt.

Der Forschungsbericht zur Thematik wurde im Auftrag der Arbeitskammer vom iso-Institut erstellt. Der Bericht beginnt mit der Darstellung des Wandels, den das deutsche Bildungssystem derzeit durchläuft. Hierbei werden internationale Daten verglichen und eingeleitete Maßnahmen beschrieben. Vor diesem Hintergrund wird die Situation im Saarland beleuchtet und Entwicklungen an der Hochschule für Technik und Wirtschaft (HTW) und der Universität des Saarlandes (UdS) in Augenschein genommen. Grundlage hierfür waren neben einer Dokumentenanalyse qualitative Experteninterviews. Danach wird konkret auf die Thematik Studiengebühren Bezug genommen. Im Zentrum stehen hierbei die Ergebnisse einer Online-Befragung von Studierenden an der HTW und der Universität. Diesem empirischen Teil folgt eine grundsätzliche Diskussion der eingeleiteten Reformen unter dem Stichwort "Instrumentalisierung der Wissenschaft" sowie die Analyse der Auswirkung von Studiengebühren auf die Bildungsselektion. Dies wird mit dem spezifischen Blick auf das Saarland weitergeführt. Dabei werden Ergebnisse einer weiteren Online-Befragung von Schüler/innen saarländischer Gymnasien, Gesamtschulen und Fachoberschulen aufbereitet. Abschließend wird die Frage erörtert, wohin sich die saarländischen Hochschulen entwickeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studiengebühr - Auswirkungen |1-13|; Bildungsfinanzierung |1,14-24|; Hochschule |2,14,34|; Hochschulbildung |3,15,27-33|; Hochschulpolitik |4,16|; Zugangsvoraussetzung |5,27|; Bildungschancengleichheit |6,17,28|; Bildungsinvestitionen |7,18,29|; Bildungspolitik |8,19,30|; Bildungsexpansion |9,20,31|; Bildungseinrichtung |10,21,35|; regionaler Vergleich |11,22,25,26|; Saarland |12,23,26,32,34,35|; Bundesrepublik Deutschland |13,24,25,33|

Z 773 (k090518a01, 20.5.2009)

- **Arbeitskammer des Saarlandes: Berufliche Weiterbildung im Saarland.** In: Beiträge, Jg. 21, Nr. 1, 2008, 182 S. (ISSN 0935-7874).

Abstract: Das Institut für Organisationsentwicklung und Unternehmenspolitik (INFO-Institut) führte im Auftrag der Arbeitskammer des Saarlandes eine empirische Studie durch mit dem Ziel, herauszufinden, wie sich die betriebliche Weiterbildungspraxis im Saarland aus Sicht der beteiligten Betriebs- und Personalräte darstellt. Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass die Bedeutung von Weiterbildung in der Praxis zu niedrig eingeschätzt wird. Es fehlen mit Weiterbildung verzahnte Personalentwicklungspläne sowie finanzielle Ressourcen. Hinzu kommt eine hoch selektive Weiterbildungsbeteiligung, erkennbar an fehlenden Angeboten für bzw. Beteiligung von un- und angelernten sowie älteren Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen. Der von der Arbeitskammer gemeinsam mit der IG Metall, ver.di und dem DGB Saar im Oktober 2006 veranstaltete Weiterbildungskongress sollte in Kenntnis der Ergebnisse der Studie dazu beitragen, das Thema Weiterbildung zu fördern, inhaltlich weiterzubringen sowie Information, Anregung und Hilfestellung geben. Zur Unterstützung der Forderung nach einer verbesserten Weiterbildung verabschiedeten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Kongresses eine 'Kirkeler Erklärung'. Der Band dokumentiert die Beiträge und Ergebnisse des Kongresses sowie die wesentlichen Erkenntnisse der INFO-Studie. (IAB)

SW: Weiterbildung |1-4,11,12|; Zukunft der Arbeit |1|; Betriebsrat |2,5|; Personalrat |3,6|; Bildungspolitik |4|; Weiterbildungsförderung |5-7|; betriebliche Weiterbildung |7-10,15-25|; Personalentwicklung |8|; human resource management |9|; Weiterbildungsbereitschaft |10|; Allgemeinbildung |11|; politische Bildung |12|; Berufsausbildung |13|; Hochschulpolitik |14|; Bildungsfinanzierung |15|; Qualifikationsanforderungen |16|; Qualifikationsanpassung |16|; Weiterbildungsangebot |17|; Zielgruppe |18|; Bildungsbeteiligung |19|; Bildungsausgaben |20|; betriebliche Weiterbildung - Organisation |21|; Ungelernte |22|; Angelernte |23|; Niedrigqualifizierte |24|; ältere Arbeitnehmer |25|; Saarland |7,13,14,21|

Z 773 (k081103502, 7.11.2008)

- **Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung: Beschäftigungsperspektiven von Frauen im EG-Binnenmarkt. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung.- Paderbron, 1991 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1991, 02) (ISSN 0176-8263).**

---

SW: europäische Integration - Auswirkungen [1-8,12,14-18,34]; EG-Binnenmarkt [1,27-33,35]; ökonomische Faktoren [2]; soziale Faktoren [3]; erwerbstätige Frauen [4,19,21-27,38]; Frauen [5,36]; Arbeitsmarktchancen [6,19,20,28]; Beschäftigungspolitik [7,21,29,40]; Wirtschaftszweige [8-11,20,30]; Bekleidungsindustrie [9]; Textilindustrie [10]; Bankgewerbe [11]; Frauenpolitik [12,22,31]; Richtlinie [13]; EG-Recht [13,14,23,32,39]; soziale Sicherheit [15,24]; geschlechtsspezifische Faktoren [16]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [17,25,33]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [34-37]; Gleichstellung [38-40]; EG [18,26,37]

96-23.0140 (k081113f04, 4.12.2008)

- Archan, Sabine; Mayr, Thomas: Berufsbildung in Österreich : Kurzbeschreibung. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2006 (Cedefop panorama series : 124) (ISBN 92-896-0431-X; ISSN 1562-6180) ([http://www2.trainingvillage.gr/etv/publication/download/panorama/5163\\_de.pdf](http://www2.trainingvillage.gr/etv/publication/download/panorama/5163_de.pdf)).

Abstract: Die Publikation bietet einen Überblick über die Berufsbildung in Österreich. Sie ist in folgende Abschnitte gegliedert: 1. Allgemeiner politischer Kontext; 2. Politische Entwicklungen; 3. Institutioneller Rahmen; 4. Berufliche Erstausbildung; 5. Berufliche Weiterbildung; 6. Aus- und Weiterbildung der Lehrer/innen und Ausbilder/innen für die Berufsbildung; 7. Qualifikations- und Kompetenzentwicklung; 8. Bewertung des Lernens; 9. Bildungs- und Berufsberatung; 10. Finanzierung der beruflichen Bildung; 11. Europäische und internationale Dimension. Unterstrichen wird die wesentliche Rolle der Berufsbildung in der österreichischen Bildungslandschaft. Dies zeigt sich zum einen in der hohen Attraktivität des Berufsbildungsangebots für die Jugendlichen: Rund 80 Prozent aller Schüler/innen wählen nach der Pflichtschule einen beruflichen Bildungsgang. Zum anderen manifestiert sich die große Bedeutung der Berufsbildung auch in der Angebotsvielfalt. Durch eine ausgeprägte Differenzierung sowohl im schulischen als auch im dualen Ausbildungsbereich wird sichergestellt, dass jeder Jugendliche seine Stärken und Begabungen bestmöglich zur Entfaltung bringen kann. Die Autoren stellen fest, dass sich der Erfolg des österreichischen Berufsbildungssystems auch in der niedrigen Jugendarbeitslosigkeitsrate und der internationalen Anerkennung österreichischer Fachkräfte zeigt. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem [1-8,10-27]; Ausbildungsqualität [2]; Berufsbildung [3]; Bildungsverlauf [3]; Theorie-Praxis [4]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [5,30]; schulische Berufsausbildung [6]; betriebliche Berufsausbildung [7]; duales System [8]; Jugendarbeitslosigkeit [9]; Arbeitslosenquote [9]; institutionelle Faktoren [10]; Berufsausbildung [11]; Weiterbildung [12]; Gesetzgebung [13]; Qualifikationsentwicklung [14]; Lehrplan [15]; Leistungsbewertung [16]; Bildungsberatung [17]; Berufsberatung [18]; Bildungsfinanzierung [19]; internationale Zusammenarbeit [20]; Ausbildungsinhalt [21]; Berufsbildungspolitik [22]; Ausbildungsförderung [23]; Qualitätsmanagement [24]; Bildungsstandards [25]; berufsbildendes Schulwesen [26]; Hochschulsystem [27-30]; Fachhochschule [28]; Universität [29]; Österreich [1,9]

93-2000-00 BT 462 (k070530f02, 5.7.2007)

- Archan, Sabine; Schlögl, Peter: Von der Lehre zur postsekundären Bildung : eine Studie und Modelle zur Durchlässigkeit im österreichischen Ausbildungssystem. / Österreich, Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (Hrsg.).– Wien, 2007 ([http://www.oeibf.at/\\_TCgi\\_Images/oeibf/20070822135128\\_lehre-postsek-bildung.pdf](http://www.oeibf.at/_TCgi_Images/oeibf/20070822135128_lehre-postsek-bildung.pdf)).

Abstract: Der Erfolg des Wirtschaftsstandortes Österreichs ist maßgeblich mit der Qualifikation seiner Fachkräfte verknüpft. Die Grundlage dieses Know-hows wird in einem Bildungssystem gelegt, das Jugendlichen Perspektiven eröffnet, sich auch nach der Erstausbildung im Sinne des lebenslangen Lernens weiter zu qualifizieren und damit ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten. Entscheidend dafür ist die Durchlässigkeit zwischen den verschiedenen Bildungsoptionen. Das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (BMWA) hat daher das Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft (ibw) und das Österreichische Institut für Berufsbildungsforschung (öibf) beauftragt, Optionen zur Erhöhung der Durchlässigkeit für Lehrabsolventen aufzuzeigen, mit dem Ziel, die Schnittstelle zwischen Lehre und höheren Bildungsoptionen weiter zu verbessern und damit die Attraktivität der dualen Ausbildung zu erhöhen. Ziel des gegenständlichen Projektauftrages war es, die 'Lehre+Matura'-Thematik in einem breiteren Rahmen unter Einbeziehung möglichst vieler Experten und Stakeholder zu diskutieren und mögliche Richtungen der Weiterentwicklung anhand von vorgeschlagenen Modellen auszuloten. Der Projektbericht gliedert sich in fünf Teile: Teil 1 behandelt den Stellenwert der Reifprüfung (Matura) in Österreich; Teil 2 beschreibt die bestehenden Optionen der vertikalen und horizontalen Durchlässigkeit (Status quo Analyse); Teil 3 umfasst die Beschreibung in- und ausländischer Modelle der Verknüpfung von dualer Berufsausbildung und Formen der Reifprüfung bzw. des Universitätszuganges sowie deren Bewertung im Hinblick auf eine mögliche österreichweite Etablierung eines solchen Modells; Teil 4 referiert die Ergebnisse einer Expertenbefragung zu den auf Grundlage der Status quo Analyse erarbeiteten integrativen Modellen und Teil 5 enthält Empfehlungen und Handlungsvorschläge. (IAB)

SW: Berufsausbildung [10]; duales System [11]; Berufsbildungssystem [1,2]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [2,6-8]; Ausbildungsabsolventen [3,4,9]; Abitur [5,10]; Hochschulsystem [2]; Zugangsvoraussetzung [3]; Hochschulreife [4,5]; europäischer Qualifikationsrahmen [6]; Hochschulzugang [3]; Berufsbildungspolitik [7]; Hochschulpolitik [8]; Studienberechtigung [9,10]; Fachabitur; Österreich [1]

93-21.0104 (k080110f27, 30.1.2008)

- Arcidiacono, Peter; Bayer, Patrick; Hizmo, Aurel: Beyond signaling and human capital : education and the revelation of ability. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13951).

Abstract: "In traditional signaling models, education provides a way for individuals to sort themselves by ability.

---

Employers in turn use education to statistically discriminate, paying wages that reflect the average productivity of workers with the same given level of education. In this paper, we provide evidence that education (specifically, attending college) plays a much more direct role in revealing ability to the labor market. We use the NLSY79 to examine returns to ability early in careers; our results suggest that ability is observed nearly perfectly for college graduates but is revealed to the labor market much more gradually for high school graduates. As a result, from very beginning of the career, college graduates are paid in accordance with their own ability, while the wages of high school graduates are initially completely unrelated to their own ability. This view of ability revelation in the labor market has considerable power in explaining racial differences in wages, education, and the returns to ability. In particular, we find no racial differences in wages or returns to ability in the college labor market, but a 6-10 percent wage penalty for blacks (conditional on ability) in the high school market. These results are consistent with the notion that employers use race to statistically discriminate in the high school market but have no need to do so in the college market. That blacks face a wage penalty in the high school but not the college labor market also helps to explain why, conditional on ability, blacks are more likely to earn a college degree, a fact that has been documented in the literature but for which a full explanation has yet to emerge." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-10|; Bildungsniveau |1|; Bildungsabschluss |2,12-19|; Schulbildung |3,12,21,23|; Hochschulbildung |4,13,20,22|; Weiße |5,14,20,21,25,27|; Farbige |6,15,22-24,26|; Qualifikation |16,24,25|; Bildungsertrag |7,17,26,27|; Personalauswahl |8,18|; Lohnhöhe |9,19|; Bildungsökonomie |10,11|; USA |11|  
572.0106 (k080821f15, 10.9.2008)

- Arellano, Manuel; Bond, Stephen: Some tests of specification for panel data : monte carlo evidence and an application to employment equations. In: The Review of Economic Studies, Vol. 58, No. 2, 1991, S. 277-297 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "This paper presents specification tests that are applicable after estimating a dynamic model from panel data by the generalized method of moments (GMM), and studies the practical performance of these procedures using both generated and real data. Our GMM estimator optimally exploits all the linear moment restrictions that follow from the assumption of no serial correlation in the errors, in an equation which contains individual effects, lagged dependent variables and no strictly exogenous variables. We propose a test of serial correlation based on the GMM residuals and compare this with Sargan tests of over-identifying restrictions and Hausman specification tests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenanalyse |1-3|; Analyseverfahren |1,4,6|; Panel |2|; Schätzung - Methode |3-5|; Monte-Carlo-Methode |5,6|; Unternehmen |7|; Beschäftigtenzahl |7|; Großbritannien |7|

Z 060 (k080208819, 18.2.2008)

- Arellano, Manuel; Bover, Olympia: Another look at the instrumental variable estimation of error-components models. In: Journal of Econometrics, Vol. 68, No. 1, 1995, S. 29-51 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "This article develops a framework for efficient IV estimators of random effects models with information in levels which can accommodate predetermined variables. Our formulation clarifies the relationship between the existing estimators and the role of transformations in panel data models. We characterize the valid transformations for relevant models and show that optimal estimators are invariant to the transformation used to remove individual effects. We present an alternative transformation for models with predetermined instruments which preserves the orthogonality among the errors. Finally, we consider models with predetermined variables that have constant correlation with the effects and illustrate their importance with simulations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenanalyse |1-3|; Analyseverfahren |1,4,6|; Panel |2|; Schätzung - Methode |3-5|; mathematische Statistik |5,6|;

X 094 (k080208820, 18.2.2008)

- Arents, Marike; Cluitmans, Muriel; Ende, Martin van der: Benefit dependency ratios : an analysis of nine European countries, Japan and the US. Final report. / Nederlands Economisch Instituut, Rotterdam (Hrsg.).- Rotterdam, 1999.

Abstract: "The benefit dependency ratio expresses the number of persons that receive a social security benefit in relation to the number of persons in employment. This ratio provides an indication of the sustainability of the social security System in a specific country. In essence, the higher the ratio the larger the number of persons whose benefits need to be paid for by the working population. The ratio provides an opportunity to benchmark benefit dependency in the Netherlands with other countries. The central question in this report is: Do countries with more or less comparable social security systems have comparable benefit dependency ratios? To answer this question, we calculated the benefit dependency ratio of eleven countries for the period 1980 to 1997. The countries are Austria, Belgium, Denmark, France, Great Britain, Germany, Japan, the Netherlands, Spain, Sweden and the United States. The focus is an income-replacing social benefits that are paid at regular time-intervals and that are part of the social security System of the country. The seven public income support categories included in the benefit dependency ratio are old age, survivors, and disability pensions, maternity and sickness benefits, unemployment benefit and social assistance. These categories correspond to the categories that exist in EUROSTAT's ESSPROS-database." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialstatistik |30-37|; Hilfebedürftige - internationaler Vergleich |1-9,30|; Wohlfahrtsmessung |1,10-13,31|; Leistungsempfänger - Quote |2,10,32|; Sozialleistungen |3,11,14,33|; Erwerbslose |4,12|; Arbeitslose |5,13|; soziale Sicherheit |14-16|; Sozialpolitik |6,15|; soziales System - internationaler Vergleich |16-19|;

---

Sozialleistungen - historische Entwicklung [20,34]; 20. Jahrhundert [20]; Europa [7,17,21-29,35]; Österreich [21]; Belgien [22]; Dänemark [23]; Frankreich [24]; Bundesrepublik Deutschland [25]; Großbritannien [26]; Niederlande [27]; Spanien [28]; Schweden [29]; Japan [8,18,36]; USA [9,19,37]

96-15.0120 (k080918f08, 15.1.2009)

- Arias Ortiz, Elena; Dehon, Catherine: What are the factors of success at university? : a case study in Belgium. In: CESifo Economic Studies, Vol. 54, No. 2, 2009, S. 121-148 (ISSN 1610-241X).

Abstract: "By using a unique data set containing the entire newly enrolled student population at the University of Brussels, this case study aims to be the first complete analysis of the determinants that influence the student's; path at university in Belgium. We analyse the probability of succeeding the first year at university in Brussels taking into account individual characteristics, prior schooling and socioeconomic background. Our results show that the socioeconomic background of the student influence success in a significant way. More specifically, the mother's; level of education and the father's; occupational activity seem to predominate. We observe also a difference in performance between students coming from different high school programs. Indeed, students coming from one of the two high school systems existing in Belgium's; French Community ('traditionnel' and 'rénové'), present non-homogenous results at the end of their first year. In addition and in contrast with some of the literature findings, Belgians and foreigners have the same first year performances if we take into account their socioeconomic environment. Moreover, the same results are obtained when we look at European and non-European students. Nevertheless, when we distinguish foreign students with respect to their level of integration, our analysis shows the existence of a 'European elite' that comes to Belgium looking for a diploma and that do much better in their first year than Belgian students." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studienerfolg - Determinanten [1,3-6,9,10]; Universität [1]; sozioökonomische Faktoren [4]; soziale Herkunft [5]; Bildungsverlauf [6]; Studienverlauf [7]; Studienabbruch [8]; ausländische Studenten [9]; Inländer [10]; Studienanfänger [3,7,8]; Belgien [2]; Brüssel [1,2]

Z 180 (k090406n21, 23.4.2009)

- Ark, Bart van; O'Mahoney, Mary; Timmer, Marcel P.: The productivity gap between Europe and the United States : trends and causes. In: The Journal of Economic Perspectives, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 25-44 (ISSN 0895-3309).

Abstract: "Since the mid-1990s, labor productivity growth in Europe has significantly slowed compared to earlier decades. In contrast, labor productivity growth in the United States accelerated, so that a new productivity gap has opened up. This paper shows that this development is attributable to the slower emergence of the knowledge economy in Europe. We consider various explanations which are not mutually exclusive. These include lower growth contributions from investment in information and communication technology; the small share of information and communications technology-producing industries in Europe; and slower multifactor productivity growth, which proxies for advances in technology and innovation. Underlying these are issues related to the functioning of European labor markets and the high level of product market regulation in Europe. The paper emphasizes the key role of market service sectors in accounting for the productivity growth divergence between the two regions. We argue that improved productivity growth in Europe's market services will be needed to avoid a further widening of the productivity gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich [1-4]; Produktivitätsentwicklung [3]; Produktivitätsunterschied - Ursache [4-8]; Wirtschaftsstruktur [6]; Informationstechnik [7]; EDV-Anwendung [7]; Wissensgesellschaft [8]; Wirtschaftsstrukturwandel [8]; USA [2,5]; Europäische Union [1,5]

Z 938 (k080305n04, 10.3.2008)

- Arkani, Sepideh; Gough, Orla: The impact of occupational pensions on retirement age. In: Journal of Social Policy, Vol. 36, No. 2, 2007, S. 297-318 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "This article contributes to the debate about retirement age and the extent to which occupational pensions influence the decision to retire. It uses the waves of Labour Force Survey (1984-91) and Quarterly Labour Force Survey (1992-2003) to review the changes in the actual average retirement age in the UK during the period 1984-2003 by gender and ethnicity. The article investigates the link between occupational pension schemes and the actual retirement age of men and women. It explores the impact of pension type on employees' expected retirement age and the decision to take early retirement using the English Longitudinal Survey of Ageing (2002-03)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Alterssicherung - Auswirkungen [1-6]; Berufsausstieg [1,7,10,12]; Rentenalter [2,8,9,11]; ethnische Gruppe [3,9,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [11,12]; erwerbstätige Frauen [4]; erwerbstätige Männer [5]; Großbritannien [6-8]

Z 1971 (k070615a03, 22.6.2007)

- Arlt, Andrea; Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: Besserung für Ältere am Arbeitsmarkt: Nicht alles ist Konjunktur. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 16/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1609.pdf>).

Abstract: "Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind nach wie vor unzureichend in den Arbeitsmarkt integriert. Mit Blick auf den demographischen Wandel und den absehbaren Fachkräftemangel bilden sie jedoch eine der wesentlichen Personalreserven für die Zukunft. Dabei stimmt zuversichtlich, dass sich ihre Lage am Arbeitsmarkt vor Beginn der Wirtschaftskrise verbessert hat. Ist dies allein dem zurückliegenden wirtschaftlichen



---

Aufschwung geschuldet? Oder spielen auch die - durch Renten- und Arbeitsmarktrefor­men veränderten - Rahmenbedingungen eine Rolle?

In diesem Kurzbericht wird die Arbeitsmarktsituation der Älteren näher betrachtet und nach Interpretationsmustern für die relativ günstige Entwicklung in den letzten Jahren gesucht. Zunächst werden wichtige Determinanten für die Beschäftigungsentwicklung identifiziert, dann Arbeitsmarktindikatoren für verschiedene Altersgruppen analysiert, die Anhaltspunkte zur Rolle der institutionellen Rahmenbedingungen liefern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The employment situation of older workers in Germany is not at all satisfactory, as older workers still represent a problematic group within the labour market. Nevertheless labour market indicators show that the unemployment rates of older workers have gone down and employment rates have gone up in recent years. Is this improvement mainly due to the economic upswing between 2005 and 2008? Or have institutional issues - such as pension or labour market reforms - played a leading part?

Using administrative data from the Federal Employment Agency, the paper compares the unemployment and employment rates of older workers and younger age groups over time. The reference period is the decade between 1998 and 2008.

It appears that the trend towards a better labour market performance of older workers already started long before the beginning of the last economic upswing. Pension and labour market reforms initiated an institutional turnaround and are likely to have fostered the said improvement during recent years. These reforms can be interpreted as a clear signal for all parties involved that a longer working life is now to be expected. In particular, workers aged between 55 and 59 years are taking advantage of the improvement. By contrast, almost no significant progress with respect to the employment situation of workers in the age group '60 to 64 years' was identified. In general, employment rates of older workers depend to a large extent on skill levels: for instance, older graduates do not have a much lower employment rate than younger graduates.

The results make it clear that the reforms of the previous years should not be reversed, a fact that also holds true with respect to the present financial crisis. On the contrary, it would appear appropriate to put stronger emphasis on the issue of employability. A preventive approach regarding life-long learning and life-long health protection would seem to be the most favourable policy for individuals aiming at a long-lasting working life and a secure retirement income." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-6|; Arbeitsmarktchancen |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,7|; Langzeitarbeitslosigkeit |3|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |4|; Erwerbsbeteiligung |5|; Arbeitslosenquote |6,8|; Altersstruktur |7-8|;

Z 755 (k090721n07, 21.7.2009)

- Arlt, Andrea; Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: Winds of change: Work arrangements in Germany.– Geneva, 2009

(<http://www.ilo.org/public/english/protection/condtrav/pdf/rdwpaper23b.pdf>).

Abstract: Im Laufe der letzten zwei Jahrzehnte kann in Deutschland ein tiefgreifender Wandel des Beschäftigungssystems beobachtet werden. Atypische Formen der Beschäftigung wie Leiharbeit, befristete Arbeitsverträge und Teilzeitbeschäftigung gewinnen an Bedeutung. Auf der Grundlage von Daten des Mikrozensus werden die treibenden Kräfte dieser Entwicklung untersucht. Die Analyse zeigt, dass der Wandel in Richtung Dienstleistungsgesellschaft und Frauenerwerbstätigkeit nur einen Teil der Entwicklung erklärt. Als wichtigste Quelle des Wandels des Beschäftigungssystems kann das Zusammenspiel zwischen institutionellem Wandel und Verhaltensänderungen betrachtet werden. (IAB)

"During the last two decades we observe significant changes in the patterns of employment in Germany. Non-standard work arrangements such as agency work, fixed-term contracts and part-time employment gain in importance. By using data from the German labor force survey we examine what factors may drive the observed development. Our analyses show that the shifts towards service and female employment only explain parts of the development. The interplay of institutional and behavioral changes can be seen as the major source of changes in the patterns of work arrangements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Strukturwandel |1-12|; atypische Beschäftigung |1,16-22|; Zeitarbeit |2,16|; Leiharbeit |3,17|; befristeter Arbeitsvertrag |4,18|; Teilzeitarbeit |5,19|; geringfügige Beschäftigung |6,20|; Kleinunternehmen |7,21|; berufliche Selbständigkeit |8,22|; Dienstleistungsgesellschaft |9|; Frauenerwerbstätigkeit |10|; institutionelle Faktoren |11,13,14|; Kündigungsschutz |13|; Sozialabgaben |14|; Verhaltensänderung |12,15,16|; Erwerbsverhalten |15|; Beschäftigerverhalten;

(k091005j03, 12.10.2009)

- Armstrong, Jo; Walby, Sylvia; Strid, Sofia: The gendered division of labour: how can we assess the quality of employment and care policy from a gender equality perspective?. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 17, H. 3, 2009, S. 263-275 (ISSN 0962-7898).

Abstract: "Evaluating the quality of employment and care policy in relation to gender equality is important given the continuing inequalities between men and women in paid and unpaid work. However, assessment raises dilemmas: quality according to what criteria; quality for whom; and quality of what? It is proposed here that good quality means transformation in gender relations towards an equal distribution of paid and unpaid work, equal pay and de-segregation; that sensitivity to differences between women is required, but not the adoption of different quality standards; and that working towards the goal of transformation demands consideration of several interconnected policy arenas. Assessing quality is difficult; but it is possible - and it is crucial to achieving gender equality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Beschäftigungspolitik [1,3,6,11]; Gleichstellungspolitik [1,8,10,12,15-17]; Arbeitsteilung [2,4,5,7]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; Gender Mainstreaming [3]; Kinderbetreuung [4,9]; Altenbetreuung [5]; Arbeitsmarktsegmentation [6]; Hausarbeit [7]; Familienpolitik [8,9]; Steuerpolitik [10]; institutionelle Faktoren [11,12]; Gleichstellung [13,14]; Gleichberechtigung [13]; Männer [14]; Frauen [14,18]; Arbeitsbedingungen [15]; Arbeitszeit [16]; Beruf und Familie [17]; Mütter [18]; Großbritannien [1]  
Z 1975 (k091111p03, 13.11.2009)

- Armstrong, Patrick Ian; Rounds, James; Hubert, Lawrence: Re-conceptualizing the past : historical data in vocational interest research. In: Journal of Vocational Behavior, Jg. 72, No. 3, 2008, S. 284-297 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "Noteworthy progress has been made in the development of statistical models for evaluating the structure of vocational interests over the past three decades. It is proposed that historically significant interest datasets, when combined with modern structural methods of data analysis, provide an opportunity to re-examine the underlying assumptions of J.L. Holland's [Holland, J. L. (1959). A theory of vocational choice. Journal of Counseling Psychology, 6, 35-45; Holland, J. L. (1997). Making vocational choices (3rd ed.). Odessa, FL: Psychological Assessment Resources] RIASEC model. To illustrate this potential, data obtained from J. P. Guilford's study of interest structure were re-analyzed using modern circumplex and hierarchical clustering techniques to evaluate Holland's and I. Gati's [Gati, I. (1979). A hierarchical model for the structure of interests. Journal of Vocational Behavior, 15, 90-106; Gati, I. (1991). The structure of vocational interests. Psychological Bulletin, 109, 309-324] interest structures. Obtained results indicate that a circumplex model can be used to effectively represent the structure underlying Guilford's interest measures. However, hierarchical clustering results suggest that Holland's RIASEC types may not be the most effective categories for grouping specific interest measures into broader interest areas. The current findings provide support for the continued investigation of alternatives to Holland's interest categories using modern measures of basic interests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsinteresse - Modell [1,2,4-8]; Modellentwicklung - historische Entwicklung [1,13-17,20]; Datenanalyse [2,3]; statistische Methode [3]; Eignungstest [4,12,13]; Psychodiagnostik [5,11,14]; Berufseignung [6,10,15]; Berufsinteresse [7,9,16]; Persönlichkeitsstruktur [8,17]; Männer [9-12]; Pilot [18]; Militär [18,19]; USA [19,20]  
Z 605 (k080623804, 25.6.2008)

- Armstrong-Stassen, Marjorie; Hwan Lee, Seung: The effect of relational age on older Canadian employees' perceptions of human resource practices and sense of worth to their organization. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 20, No. 8, 2009, S. 1753-1769 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "This study examined the effect of older employees' perceived relative age of their organization's workforce, work group members, and immediate supervisor on human resource practices tailored to older employees and older employees' sense of worth. The 291 participants were aged between 50 and 65 years. Perceived organization relative age was associated with the human resource practices, perceived work-group relative age was related to training and respect, and perceived supervisor relative age was associated with respect and fair treatment. All three relational age variables were related to perceived contribution to the organization. It is important for employers to be aware of the age dissimilarities within their organizations and to take steps to bolster older employees' feeling of being valued organizational members." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1-3]; Personalpolitik [1,11]; human resource management [2,10]; soziale Wahrnehmung [3-5]; Lebensalter [4]; Altersstruktur [5,6,8]; Beschäftigtenstruktur [6,7]; Unternehmen [7-11]; Kanada [9]  
Z 1090 (k090918a01, 24.9.2009)

- Arnal, Elena; Hijzen, Alex: The impact of foreign direct investment on wages and working conditions. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD social, employment and migration working papers : 68) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00007852/\\$FILE/JT03253721.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00007852/$FILE/JT03253721.PDF)).

Abstract: "Foreign direct investment (FDI) by OECD-based multinational enterprises (MNEs) in developing and emerging economies has increased dramatically over the past two decades. While generally perceived as beneficial for local development, it has also raised concerns about unfair competition and the protection of workers' rights in host countries. This paper documents the recent increase in FDI and assesses its effects on wages and working conditions for workers of foreign affiliates of MNEs and those of their independent supplier firms. The evidence suggests that MNEs tend to provide better pay than their domestic counterparts, especially when they operate in developing and emerging economies. The positive impact on wages also appears to spread to the employees of domestic firms that serve as suppliers of MNEs or recruit managers with prior experience in foreign firms, but these spillover effects are small. MNEs also provide more training than domestic firms, but it is unclear whether this reflects a causal impact of foreign ownership." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen - Auswirkungen [1,3,5]; Einkommenseffekte - internationaler Vergleich [1,2]; Lohnhöhe [2]; Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich [3,4]; multinationale Unternehmen [5]; Beschäftigungsland [5]; OECD [1,4]

(k090211f10, 23.2.2009)

- Arnaud, Franck; Cochard, Marion; Junod-Mesqui, Berengere; Vermare, Sebastien: Les effets incitatifs de la prime pour l'emploi : une evaluation difficile. In: Economie et Statistique, No.

412, 2008, S. 57-80; 384 KB (ISSN 0336-1454)  
([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES412D.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES412D.pdf)).

Abstract: "Der Gedanke, dass mangelndes Angebot des Arbeitsmarkt beeinträchtigt, führte zu Beginn des neuen Jahrtausends zur Schaffung einer Beschäftigungsprämie im Rahmen eines Reformpakets, das den Übergang von Arbeitslosigkeit zu Beschäftigung lohnender gestalten sollte. Der Zweck dieser Prämie wird im Gesetz vom 30. Mai 2001 folgendermaßen definiert: 'Zu Gunsten von natürlichen Personen mit Wohnsitz in Frankreich wird ein Anspruch auf eine Negativsteuer mit der Bezeichnung Beschäftigungsprämie geschaffen, die einen Anreiz zur Aufnahme oder zur Beibehaltung einer Beschäftigung geben soll.' Seit der Erhebung Revenus fiscaux (ERF) von 2001 werden zwei Methoden für die Bewertung der Auswirkung der Beschäftigungsprämie auf den Arbeitsmarkt eingesetzt. Dabei wird jedes Mal ein Vergleich zwischen einer Gruppe des angesprochenen Personenkreises und einer Kontrollgruppe angestellt, deren Mitglieder zwar nicht von der Beschäftigungsprämie betroffen sind, jedoch ähnlich gelagerte Merkmale wie die erste Gruppe aufweisen. Es ergibt sich keine signifikante Auswirkung der Beschäftigungsprämie auf die Beschäftigung, auch nicht, wenn nur der Beschäftigungsgrad verheirateter Frauen betrachtet wird. Diese Ergebnisse stimmen mit den Ergebnissen von ex ante-Untersuchungen überein, die schon die geringe Anreizwirkung der Reform hervorhoben. Sie erklären sich einerseits durch die geringe Höhe der Beschäftigungsprämie im Jahr 2001 und andererseits sicher auch durch die lange Frist zwischen Wiederaufnahme einer Beschäftigung und tatsächlicher Auszahlung der Beschäftigungsprämie (bis zu 18 Monaten), was die Sichtbarkeit ihrer Vorteile mindert. Diese Ergebnisse sind jedoch zu relativieren. Unsere Untersuchung bezieht sich nämlich nur auf die Beschäftigungsprämie, die für Arbeitseinkommen aus dem Jahr 2001 ausgezahlt wurde, als die Maßnahme ein Jahr nach Einführung wahrscheinlich noch wenig bekannt war. Seitdem wurden Änderungen vorgenommen (höhere Beträge bei Teilzeitarbeit, Anhebung der ausgezahlten Prämien, Vorauszahlungen und monatliche Auszahlungen), die zusammen mit einer zügigeren Bearbeitung durch die zuständigen Behörden die Anreizwirkung positiv verändern könnten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The idea that the labour market was suffering from supply problems led, at the beginning of the decade, to the introduction of the prime pour l'emploi (PPE, a tax credit for low earners), adopted as part of a series of reforms to make the transition from unemployment to employment more profitable. The law of 30th May 2001, which created the scheme, set out its purpose as follows: 'An entitlement to a tax refund, called the employment bonus, is being introduced in order to encourage workers to return to employment or stay in their jobs, for the benefit of natural persons domiciled in France'. Based on the 2001 Tax Income Survey, two methods have been used to evaluate the PPE's possible effect on employment: both compared a treatment group (made up of potential beneficiaries) against a control group, of which the members were not affected by the scheme but had similar characteristics to those of the first group. No significant effect of the PPE on employment emerged, including when there was a focus on the employment of married women. These results, in line with those of previous studies, which highlighted the reform's weak motivational power, can be explained, on the one hand, by the small sums distributed under the PPE in 2001 and, on the other, undoubtedly by the considerable time-lag between returning to the workplace and the PPE actually being paid (up to 18 months), which made it less visible. These results should, however, be considered in context. Firstly, our study concerns the PPE paid on the basis of income in 2001 and the scheme was probably still not very well known just one year after being introduced. Since then, the PPE has been adapted (higher credits for part-time employment, an increased allowance, instalments and monthly payments) which, combined with tax officials being better informed, has improved its motivational impact." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,2,10|; Beschäftigungseffekte |1,3,4,11|; negative Einkommensteuer - Effizienz |2,3,8|; negative Einkommensteuer - Erfolgskontrolle |4,5,7,9|; Anreizsystem |6,10,11|; Erwerbsbeteiligung |5,6|; Wirkungsforschung |7|; Frankreich |6,8,9|

Z 244 (k081106n05, 7.11.2008)

- Arndt, Christian (Hrsg.); Strotmann, Harald (Hrsg.); Garloff, Alfred (Mitarb.); Hagen, Tobias (Mitarb.): Paneluntersuchungen als Instrument zur Analyse der Bestimmungsfaktoren des Strukturwandels : Gutachten. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.). – Tübingen, 2004 (IAW-Forschungsberichte : 63) (ISBN 3-88573-048-0).

Abstract: "Die Studie zeigt anhand von drei Wellen des IAB-Betriebspanels Baden-Württemberg mit Hilfe ausgewählter Beispiele auf, in welcher Hinsicht die Nutzung von Paneldaten auf der Mikroebene einzelner Betriebe zusätzliche Einsichten in die Bestimmungsgründe von Strukturveränderungen erlaubt." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Teil 1: Christian Arndt: Möglichkeiten und Grenzen von Panelanalysen und methodische Grundideen der Panelanalyse (7-45);

Teil 2: Alfred Garloff: Arbeitsmarktdynamik und ex-post Mismatch in Baden-Württemberg - eine deskriptive Analyse der Arbeitsplatz- und Arbeitskräftefluktuation (47-74);

Teil 3: Harald Strotmann: Was veranlasst Betriebe, Gewinnbeteiligungsmodelle neu einzuführen? (75-105);

Teil 4: Christian Arndt: Tarifbindung und Tarifflucht in Baden-Württemberg (106-134);

Teil 5: Tobias Hagen: Produktivitätseinbußen durch unterlassene Weiterbildung? Produktivitätseffekte von Weiterbildungsmaßnahmen (135-158);

Teil 6: Fazit (159-162).

SW: IAB-Betriebspanel |1,2,10-12|; empirische Forschung |1|; Wirtschaftsforschung |1,3-8|; Längsschnittuntersuchung |2|; Wirtschaftsstrukturwandel |3|; labour turnover |4|; job turnover |5|; Gewinnbeteiligung |6|; Tarifpolitik |7|; betriebliche Weiterbildung |8|; Produktivitätseffekte |8,9|; Arbeitsproduktivität |9|; Datengewinnung |10|; Datenqualität |11|; Baden-Württemberg |12|

0000 0100 4:000 100000 00 1 0000

- Arndt, Christian; Mattes, Anselm; Battke, Benedikt (Mitarb.); Schwörer, Tillmann (Mitarb.): Struktur und Determinanten ausländischer Direktinvestitionen baden-württembergischer Betriebe. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007 (IAW-Kurzbericht : 07/2007) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925f08.pdf>).

Abstract: "In dem Kurzbericht wird die Welle 2006 des IAB-Betriebspanels für Baden-Württemberg im Hinblick auf Struktur und Determinanten der Direktinvestitionstätigkeit der Betriebe ausgewertet. In Kapitel 2 werden die zentralen Aspekte des aktuellen Stands der ökonomischen Theorie herausgearbeitet und Hypothesen abgeleitet, die als Grundlage der in Kapitel 3 durchgeführten empirischen Analyse dienen. Zusätzlich werden auch die in der empirischen Literatur verfügbaren Ergebnisse zu den Determinanten im Überblick dargestellt. Kapitel 3 widmet sich der eigentlichen und detaillierten Auswertung der Angaben zur Direktinvestitionstätigkeit baden-württembergischer Betriebe im IAB-Betriebspanel. Dabei werden nicht nur repräsentative Aussagen zur quantitativen Bedeutung der Direktinvestitionen getroffen. Auch die Struktur der Direktinvestitionstätigkeit wird mit Blick auf die zentralen Eigenschaften der heimischen Betriebe, beispielsweise der Betriebsgröße, ausgewertet. Es wird herausgearbeitet, in welchen Branchen die Direktinvestitionstätigkeit besonders stark ist, und in welchen Zielländern die meisten betrieblichen Direktinvestitionen getätigt werden. Anschließend wird der Fokus auf die Betriebe mit Auslandsinvestitionen in den Jahren 2004 und 2005 gelenkt. Dabei hat die Frage nach den Motiven für die Direktinvestitionen eine besondere Bedeutung, da die Art der Motive auch oft über die Folgen der Direktinvestitionstätigkeit mitentscheidet. Darüber hinaus wird untersucht, ob und in welchem Ausmaß sich die Betriebe, die Direktinvestitionen durchgeführt haben, von den restlichen Betrieben unterscheiden. Abschließend wird auch der Zusammenhang der Direktinvestitionstätigkeit mit der Exporttätigkeit baden-württembergischer Betriebe aufgezeigt. In Kapitel 4 werden die zentralen Ergebnisse dieses IAW-Kurzberichts nochmal im Überblick zusammengefasst." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Auslandsinvestitionen - Determinanten |1,3,6-12|; outsourcing |2,13|; Ausland |2|; Niedriglohnland |2|; multinationale Unternehmen |3-5|; Unternehmenstheorie |4|; IAB-Betriebspanel |5|; sektorale Verteilung |6|; Wirtschaftszweige |6|; Kostensenkung |7|; Absatzmarkt |8|; Betriebsgröße |9|; Arbeitsproduktivität |10|; Beschäftigtenstruktur |11|; Qualifikationsstruktur |11|; Zielgebiet |12|; Beschäftigungseffekte |13|; Baden-Württemberg |1|

(k080925f08, 2.10.2008)

- Arnhold, Madlen: Mentalitätsunterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland und ihre Herkunft. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 1, 2009, S. 28-40 (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2009\\_1\\_28\\_40.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2009_1_28_40.pdf)).

Abstract: "Auch fast 20 Jahre nach der deutschen Vereinigung gibt es in weiten Teilen der ostdeutschen Bevölkerung noch immer Vorbehalte gegenüber der marktwirtschaftlichen Ordnung. Was auf den ersten Blick verwundern mag, ist bei näherem Hinsehen durchaus erklärlich. Ein großer Teil der Menschen in den neuen Ländern ist in der DDR aufgewachsen und hat dort die individuellen Einstellungen prägenden Erfahrungen gesammelt. In dem Beitrag werden Ergebnisse einer am IFO INSTITUT durchgeführten Untersuchung zu Denkmustern in Ostdeutschland im Vergleich zu Westdeutschland präsentiert. Die Analyse beschränkt sich dabei nicht allein darauf, Unterschiede darzustellen, sondern versucht darüber hinaus auch, die Kausalitäten und sozialpsychologischen Mechanismen für ostdeutschlandspezifische Sichtweisen zu identifizieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mentalität |1-3,31|; regionaler Vergleich |1,5-8,22|; Wertorientierung |2,4,6,30|; soziale Werte |3-5,11-19,26,27|; Einkommensunterschied |9,10|; Leistungsanreiz |9|; Leistungsmotivation |10|; Ungleichheit |11|; Gleichheit |12|; Freiheit |13|; Verteilungsgerechtigkeit |14|; soziale Gerechtigkeit |15|; Sozialismus |16,20|; Staatstätigkeit |17,20,21|; soziale Verantwortung |21|; soziale Sicherheit |18|; Arbeitsorientierung |19|; gesellschaftliche Einstellungen |22-25|; Sozialpsychologie |23,28-31|; Ostdeutschland |7,24,26,28|; Westdeutschland |8,25,27,29|

Z 1147 (k090216a07, 19.2.2009)

- Arni, Patrick; Lalive, Rafael; Ours, Jan C. van: How effective are unemployment benefit sanctions? : looking beyond unemployment exit. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4509) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091103r07.pdf>).

Abstract: "This paper provides a comprehensive evaluation of benefit sanctions, i.e. temporary reductions in unemployment benefits as punishment for noncompliance with eligibility requirements. In addition to the effects on unemployment durations, we evaluate the effects on post-unemployment employment stability, on exits from the labor market and on earnings. In our analysis we use a rich set of Swiss register data which allow us to distinguish between ex ante effects, the effects of warnings and the effects of enforcement of benefit sanctions. Adopting a multivariate mixed proportional hazard approach to address selectivity, we find that both warnings and enforcement increase the job finding rate and the exit rate out of the labor force. Warnings do not affect subsequent employment stability but do reduce postunemployment earnings. Actual benefit reductions lower the quality of post-unemployment jobs both in terms of job duration as well as in terms of earnings. The net effect of a benefit sanction on post-unemployment income is negative. Over a period of two years after leaving unemployment workers who got a benefit sanction imposed face a net income loss equivalent to 30 days of full pay due to the ex post effect. In addition to that, stricter monitoring may reduce net earnings by up to 4 days of pay for every unemployed worker due to the ex ante effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Sanktion - Auswirkungen |1-3,5-8,10|; Arbeitslosenunterstützung |1|; Leistungskürzung |1|; Arbeitslose |2,4|; Beschäftigungseffekte |3|; berufliche Reintegration |2,9|; beruflicher Verbleib |4|; Arbeitslosigkeitsdauer |5|; Einkommenseffekte |6|; Berufsausstieg |7|; Beschäftigungsdauer |8,9|; Schweiz |10|

(k091103r07, 13.11.2009)

- Arnkil, Robert; Di Domenico, Germana; Konle-Seidl, Regina: Joblessness as a major challenge for public employment services : country reports from Germany, Italy and Finland. In: Blanpain, Roger (Hrsg.): The global labour market : from globalisation to flexicurity. The Hague u.a. : Kluwer Law International, 2008, S. 81-107 (Bulletin of comparative labour relations : 65) (ISBN 978-90-411-2722-8).

Abstract: Die wachsende Internationalisierung und Globalisierung der Wirtschaft zusammen mit einer ständig alternden Gesellschaft erhöhen den Druck auf die Staaten, nicht nur die Langzeitarbeitslosigkeit zu bekämpfen sondern auch bislang inaktives Arbeitskräftepotenzial zu mobilisieren. Gerade Länder, die in den vergangenen Jahren die Erwerbsbevölkerung abgebaut haben, sehen sich nun vor der Aufgabe, das Arbeitskräftepotenzial, das von passiven Sozialleistungen lebt, neu zu aktivieren. Im internationalen Vergleich lassen sich zwei Ländergruppen unterscheiden: 1. Länder, in denen die Nachfrage nach Arbeit in der Vergangenheit nicht ausreichend hoch gewesen ist und in denen die Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung häufiger in Anspruch genommen werden als andere Sozialleistungen. Typisch für diese Länder ist ein hoher Stand an Langzeitarbeitslosen (Frankreich, Finnland, Deutschland, Italien). 2. Länder mit einer hohen Nachfrage nach Arbeit aber gleichzeitig einem umfangreichen Angebot an Sozialleistungen für Inaktivität aus verschiedenen Gründen wie Behinderung, Krankheit, Vorruhestand etc. (Dänemark, Niederlande, Großbritannien, Schweden, Norwegen). Die Studie untersucht, welche strukturellen und organisatorischen Konsequenzen sich für die öffentlichen Arbeitsvermittlungen der Länder bei unterschiedlichen Ausgangspositionen aufgrund der sich verbessernden Arbeitsmarktsituation mit steigender Arbeitsnachfrage ergeben. (IAB)

Contents:

1. Joblessness and Globalisation
2. Cross country differences in long-term unemployment and inactivity rates
3. Approaches to combat Joblessness (Inactivity and LTU): The Cross-Country Perspective
4. Country profiles
- 4.1 The German experience: Profiling and Targeting as preventive LTU Measures
- 4.2 The Italian experience: Cross-sectionalism of the LTU target by gender and age. A public-private perspective
- 4.3 The Finnish experience: Better results with broad cooperation in employment services
5. Concluding remarks: Main lessons to learn

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-6,9-13|; Langzeitarbeitslosigkeit |4,7|;

Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4|; Erwerbslosigkeit |5|; Nichterwerbstätigkeit |6|; Erwerbspersonenpotenzial |8|; Arbeitslosenquote |7|; Nichterwerbstätige - Quote |8|; Profiling |9|; Zielgruppe |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; altersspezifische Faktoren |12|; Arbeitsförderung |13|; Arbeitslosigkeitsdauer |14|; institutionelle Faktoren |14|; Arbeitslosenversicherung |14|; Hartz-Reform |15|; Bundesrepublik Deutschland |1,15|; Finnland |2|; Italien |3|

682.0124 (k071129f11, 9.10.2008)

- Arnold, Doris: Aber ich muss ja meine Arbeit schaffen! : ein ethnografischer Blick auf den Alltag im Frauenberuf Pflege.– Frankfurt am Main : Mabuse-Verlag, 2008 (Mabuse-Verlag Wissenschaft : 107) (ISBN 978-3-940529-34-3).

Abstract: "In ihrer Studie gibt die Autorin mit Hilfe von Teilnehmender Beobachtung und Interviews mit Pflegenden im Krankenhaus einen aufschlussreichen Einblick in den Pflegealltag. Das Gefühl von Aufopferung im Frauenberuf Pflege kommt darin nicht vor. Die Pflegenden verstehen sich vielmehr als tüchtig und souverän. Die Analyse erklärt, warum und wie ihnen dennoch die Norm, 'ihre Arbeit schaffen zu müssen', unter die Haut geht und was es im Pflegealltag so schwer macht, Zuwendung zu geben. Darüber hinaus zeigt die Autorin, wie Pflegenden in Bezug auf 'professionelle Ansprüche' handeln, die sie an sich gestellt sehen. Theorien zu Macht, sozialen Handlungen, Professionalität und Geschlecht bilden das theoretische Fundament, auf dem die Forschungsergebnisse interpretiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Pflegeberufe |1-8|; Krankenpflege |1,9-11|; Krankenpflegepersonal |12,16-37|; Pflegefachkraft |13,38-59|; Krankenschwester |14,60-82|; Frauenberufe |15,16,38,60|; erwerbstätige Frauen |2,17,39,61|; Krankenhaus |3,11-15|; Professionalisierung |4,18,40,62|; personenbezogene Dienstleistungen |5,19,41,63|; soziale Faktoren |20,42,64|; geschlechtsspezifische Faktoren |21,43,65|; Gefühlsarbeit |22,44,66|; Selbstbild |23,45,67|; Arbeitsorganisation |24,46,68|; Arbeitsintensität |25,47,69|; Zeitverwendung |26,48,70|; Zeitvorgabe |27,49,71|; Verantwortung |28,50,72|; Leistungsdruck |29,51,73|; Berufsethos |6,30,52,74|; Berufsrolle |7,31,53,75|; Habitus |32,54,76|; Geschlechterrolle |8,33,55,77|; Kundenorientierung |34,56,78|; soziale Beziehungen |35,57,79|; Konfliktverhalten |36,58,80|; Konfliktmanagement |37,59,81|; Krankheit |9,82|; psychische Störung |10|; 92-85.0104 (k081024f07, 9.1.2009)

- Arnold, Helmut (Hrsg.); Böhnisch, Lothar (Hrsg.); Schröer, Wolfgang (Hrsg.): Sozialpädagogische Beschäftigungsförderung : Lebensbewältigung und Kompetenzentwicklung im Jugend- und jungen Erwachsenenalter.– Weinheim : Juventa Verlag, 2005 (Übergangs- und Bewältigungsforschung) (ISBN 3-7799-1924-9).

Abstract: "Die Beschäftigungsförderung ist gegenwärtig mehr denn je zu einem zentralen Aufgaben- und

---

Arbeitsfeld der Sozialpädagogik geworden. Ausgehend vom Strukturwandel der Arbeitsgesellschaft und den Veränderungen in der Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik steht sie dabei vor der Herausforderung, ihre professionellen Zugänge überprüfen und sich sozialpolitisch neu verorten zu müssen. Sie kann z.B. nicht mehr von einer weitgehend linearen Arbeitsmarktintegration der jungen Menschen ausgehen, die sie durch flankierende und ersetzende Maßnahmen begleitet. So eröffnet insgesamt die Diskussion um Lebensbewältigung und Kompetenzentwicklung in der Pädagogik derzeit einen Horizont, in dem das Verhältnis von Arbeit, Bildung und Ökonomie neu bestimmt wird. Offensichtlich wird dabei, dass das Bildungswesen insgesamt in seinem Verhältnis zur Arbeitsgesellschaft weder einseitig als von arbeitsweltlichen Berührungen separiertes System noch - und ebenso einseitig - als bloße Vorbereitungsinstanz mit dem Ziel gelingender Übergänge in die Berufswelt positioniert werden kann. Vor diesem Hintergrund wird in diesem Buch eine Einführung in die sozialpädagogische Beschäftigungsförderung gegeben. Im Zentrum der Beiträge steht darüber hinaus die Frage, wie Übergangsstrukturen für junge Menschen in Beschäftigung sozialpädagogisch neu ausgerichtet und gestaltet werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Sozialpädagogische Beschäftigungsförderung

Helmut Arnold, Lothar Böhnisch, Wolfgang Schröer: Sozialpädagogische Beschäftigungsförderung.

Lebensbewältigung und Kompetenzentwicklung im Jugend- und jungen Erwachsenenalter (9-117);

Biographie und Kompetenzentwicklung im Übergang in Arbeit

Birgit Reißig: Biographien jenseits normaler Erwerbsarbeit. Ausbildungs- und Erwerbsverläufe junger Erwachsener in den neuen Bundesländern (119-131);

Thomas Kreher: Kompetenzentwicklung junger Männer mit prekären Ausbildungs- und Beschäftigungsperspektiven. Eine empirische und theoretische Annäherung (133-146);

Tobias Lehmann: Kompetenzentwicklung im Jugendverband - ein verdecktes Potential? (147-157);

Peter Alheit: "Passungsprobleme": Zur Diskrepanz von Institution und Biographie - Am Beispiel des Übergangs so genannter "nicht traditioneller" Studenten ins Universitätssystem (159-172);

Partizipation und Kompetenzentwicklung

Holger Kehler: Arbeitsmarktintegration durch Kompetenzentwicklung und aktive Partizipation? Widersprüchliches aus der Praxis und eine Positionsbestimmung aus Europäischer Perspektive (173-201);

Gabriele Lenzi: Förderung von sozialen und kulturellen Kompetenzen von Jugendlichen und jungen Erwachsenen in Armutsvierteln. Der Ansatz von ARCIRAGAZZI in Palermo im Rahmen des YOYO-Projekts (203-216);

Christiane Thierling: Ein Plädoyer für eine Anerkennungsorientierung in der Evaluation. Zur wissenschaftlichen Begleitung von biographieorientierten Beschäftigungsprojekten Beschäftigungspotentiale in der Sozialwirtschaft (217-232);

Bernhard Wagner: Arbeitsplätze zwischen Markt und Staat. "Dritter Sektor" und "Sozialwirtschaft" - Zur definitorischen Abgrenzung und zum Beschäftigungspotential einer "terra incognita" (233-262);

Silvia Löwe, Helmut Arnold: Beschäftigungsentwicklung und Sozialwirtschaft. Gestaltungsspielräume durch die europäische Gemeinschaftsinitiative EQUAL (263-293);

Helmut Arnold: Beschäftigungsentwicklung im ländlichen Raum. Ausgangslage und Strategien in Ostdeutschland (295-315);

Sozialpädagogische Beschäftigungsförderung und sozialpolitische Perspektiven

Andreas Oehme: Kompetenzentwicklung als beschäftigungspolitische Aufgabe. Von der Defizitorientierung zur Lebenslagenpolitik (317-330);

Eberhard Raithelhuber: Wenn Netzwerke auf Verfahren reduziert werden... Plädoyer für eine gesellschaftstheoretische und sozialpolitische Rückbindung des Netzwerkdiskurses (331-349);

Christian Reutlinger: Sozialräumliche Ermöglichungskontexte. Raumkonzeptionen und Beschäftigungsförderung (351-368);

Sandra Hirschler: "Aktivierende" Sozialpolitik im Mehrebenensystem. Auswirkungen auf die Soziale Arbeit (369-385).

SW: Beschäftigungsförderung [1-12,27]; sozialpädagogische Betreuung [1,20,21,28]; benachteiligte Jugendliche [2,18,19,21-24,26]; junge Erwachsene [3,19]; Benachteiligtenförderung [4,17,18,20,29]; Lebenslauf [22];

Berufseinmündung [5,23]; Kompetenzentwicklung [6,24]; sozialer Sektor [25]; Beschäftigungsentwicklung [25];

Beschäftigungspolitik [7,16,17]; ländlicher Raum [8,16]; soziales Netzwerk [9,14]; regionales Netzwerk [10,15];

aktivierende Sozialpolitik [11,14,15,26]; Jugendarbeitslosigkeit [13]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [12,13];

Jugendhilfe [27-29];

96-21.0179 (k090812j02, 19.8.2009)

- Arnold, Helmut (Hrsg.); Lempp, Theresa (Hrsg.): Regionale Gestaltung von Übergängen in Beschäftigung : Praxisansätze zur Kompetenzförderung junger Erwachsener und Perspektiven für die Regionalentwicklung.– Weinheim u.a. : Juventa Verlag, 2008 (Übergangs- und Bewältigungsforschung) (ISBN 978-3-7799-1929-2).

Abstract: "Der Diskurs zum Übergangsmanagement bezog sich bisher vor allem auf die Vernetzung und Koordination der Institutionen, die an den Übergangsprozessen von der Schule in den Beruf beteiligt sind. Der vorliegende Band erweitert diese Perspektive auf den Gesamtbereich von Ausbildung und Beschäftigung junger Erwachsener und bettet sie zugleich in die arbeitsgesellschaftlichen und regionalen Wandlungsprozesse ein. Dabei geht es darum, die Kompetenzen junger Menschen und regionale Entwicklungspotenziale aufeinander zu beziehen. Die versammelten Praxisansätze leuchten die Gestaltungsmöglichkeiten von Übergängen aus und nehmen neue Kooperationsformen von Jugendhilfe und Beschäftigungsförderung in den Fokus. Dabei werden durch die Anknüpfung an Ideen und Kompetenzen der jungen Erwachsenen und die endogenen Potenziale der Region Gestaltungsspielräume nachhaltig erweitert und regionale Handlungsstrukturen ermöglicht. Die

---

abschließende Bündelung der Qualitätskriterien der Praxisbeispiele und die Entwicklung von Perspektiven regionaler Steuerung können als konzeptionelle Handlungsanleitungen für ein Übergangsregime dienen, das an den Bedürfnissen und Stärken von jungen Menschen ausgerichtet ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Helmut Arnold, Theresa Lempp: Die Gestaltung von Übergängen in Ausbildung und Beschäftigung (9-23); Arbeit, Region, Akteure - theoretische Zugänge

Thomas Kreher: Strukturwandel, Jugend und Arbeit (24-34);

Lothar Böhnisch: Potenziale neuer Beschäftigung und politische Steuerung (35-60);

Christian Reutlinger: Region, Regionalisierung, Regionalität (61-82);

Stefan Königeter, Wolfgang Schröer, Maren Zeller: Regionale Übergangsstrukturen als soziale Ermöglichungsräume (83-104);

Praxisansätze

Zugänge zur Arbeitswelt schaffen - zielgruppenspezifische Konzepte und Methoden

Berith Möller: "Jugendliche Nestbauer" (105-122);

Thomas Kreher: Junge Männer und die Gestaltung von Übergängen (123-138);

Berith Möller: "Maßgeschneidert aufgepeppt" (139-151);

Steffi Karn, Kirsten Mascher, Andreas G. Noack: Neue Medien und Kompetenzentwicklung (152-163);

Birgit Mollik, Paul Weihs: Arbeitswelterkundung in drei Ländern (164-170);

Individuelle Perspektiven entwickeln - Kompetenzfeststellung und biografieorientierte Förderplanung

Christian Bleck, Ruth Enggruber: Modelle der Kompetenzfeststellung im beschäftigungs- und bildungstheoretischen Diskurs (171-196);

Andreas Oehme: Verschränkung von Beschäftigungshilfen und Hilfen zur Erziehung (197-214);

Neu Beschäftigungsfelder erschließen - regionale und sozialräumliche Beschäftigungsentwicklung

Petra Seyfarth: Das Projekt- und Erlebnisgut (215-227);

Thilo Fröbel, Theresa Lempp: Sozialräumliche Beschäftigungsentwicklung in einem Stadtteil (228-244);

Daniel Staufenbiel: Begleitete Selbstständigkeit in der Ideenagentur "look in" (245-259);

Anschlüsse und Perspektiven

Christina M. Beran, Richard Krisch, Andreas Oehme: Sozialräumliche Beschäftigungsprojekte für Jugendliche (260-274);

Theresa Lempp, Eberhard Raithelhuber: Die regionale Gestaltung von Übergangsstrukturen (275-297).

SW: Berufseinmündung - Modellversuch |1,2,5-9,13-15|; erste Schwelle |1,3|; zweite Schwelle |2,4|; junge

Erwachsene |3,4,10-12|; Qualifikationsentwicklung |5|; Berufsorientierungshilfe |6|; Jugendhilfe |7|;

Beschäftigungsförderung |8|; Benachteiligtenförderung |9|; Veränderungskompetenz |10|; Handlungsfähigkeit

|11|; Medienkompetenz |12|; Stadt |13,16|; ländlicher Raum |14,17|; Regionalentwicklung |15-17|;

96-21.0153 (k080707f20, 18.9.2008)

- Arnold, Helmut: Beschäftigungsentwicklung im ländlichen Raum: Ausgangslage und Strategien in Ostdeutschland. In: Arnold, Helmut (Hrsg.); Böhnisch, Lothar (Hrsg.); Schröer, Wolfgang (Hrsg.): Sozialpädagogische Beschäftigungsförderung : Lebensbewältigung und Kompetenzentwicklung im Jugend- und jungen Erwachsenenalter. Weinheim : Juventa Verlag, 2005, S. 295-315 (Übergangs- und Bewältigungsforschung) (ISBN 3-7799-1924-9).

Abstract: Ausgehend von einer Betrachtung der Modernisierungsstrategien für ländliche Regionen und der aktuellen Strukturförderung und Beschäftigungspolitik in Ostdeutschland geht der Beitrag der Frage nach, an welchen Gütekriterien sich Strategien einer integrierten Beschäftigungs- und Regionalentwicklung orientieren können, um tragfähige und nachhaltige Strukturen in ländlichen Regionen aufzubauen. Der Beitrag konzipiert in der Figur des 'social agent' das Handlungsprofil lokaler Akteure als Gestalter von Regionalentwicklungsprozessen und plädiert für eine aktive Rolle intermediärer Organisationen als Vernetzungsakteure, deren Handlungsspielräume im Spannungsfeld von tradierter Subsidiarität, aktivierendem Staat und wohlfahrtspluralistischen Entwürfen verortet werden. Ziele der Strategien zur Aktivierung regionaler Wirtschaft und Beschäftigung sind: (a) Verbesserung des Humankapitals und der Beschäftigungsfähigkeit, (b) Förderung der Mobilität der Arbeitskräfte bei gleichzeitiger Verhinderung des 'Ausblutens' und der 'Vergreisung' strukturschwacher Regionen und (c) die Sicherung nachhaltiger Beschäftigung durch Clusterbildung in Bezug auf regionale Entwicklungsschwerpunkte und Bündelung der regionaltypischen Stärken (z.B. Tourismus). Es werden vier Eckpunkte skizziert, an denen sich Beschäftigungsentwicklung in ländlichen Regionen konzeptionell ausrichten kann: regionale Passfähigkeit, Nachhaltigkeit, partielle ökonomische Eigenständigkeit, Empowerment. (IAB)

SW: ländlicher Raum |1-16,62|; Peripherie |17-33,63|; Beschäftigungsentwicklung |1,17,34-38,47,54|;

Regionalentwicklung |2,18,34,48,53,58|; Regionalförderung |3,19,35,49,59|; regionale Wirtschaftsförderung

|4,20,36,45,46,50,52,60|; Beschäftigungspolitik |5,21,37,61|; regionale Mobilität |6,22,39,41,42|;

Mobilitätsförderung |7,23,38-40,43|; Arbeitskräftemobilität |8,24,40,41|; Arbeitslose |9,25,42,43|; Mobilitätsbarriere

|10,26,44|; Abwanderung |11,27,44|; regionales Cluster |12,28,45|; regionales Netzwerk |13,29,46|;

Arbeitslosigkeitsbekämpfung |14,30,47-51|; Bevölkerungspolitik |15,31|; Strukturpolitik |16,32,55,57-61|;

strukturschwache Räume |33,56,57|; Ostdeutschland |51-56,62,63|

(k090817n02, 19.8.2009)

- Arnold, Jens: Problemschüler auf die Pole-Position : wie man benachteiligten Jugendlichen ins Berufsleben hilft.– Marburg : Tectum Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8288-9504-1).

Abstract: "Jeder zehnte Jugendliche in Deutschland schafft keinen Schulabschluss. 2004 verließen 82 000

---

Schüler die allgemein bildenden Schulen ohne Abschlusszeugnis. 14 Prozent der jungen Menschen zwischen 15 und 25 sind ohne Ausbildung. Das hat gravierende Folgen: Nur selten können sich die Betroffenen ins Berufsleben und in die Gesellschaft integrieren. Damit entstehen gesellschaftliche Hypothesen für Jahrzehnte. Eine Berufsausbildung bleibt der Schlüssel zur Integration benachteiligter Jugendlicher. Je nach den sozialen, körperlichen oder geistigen Aspekten der Benachteiligung muss deshalb eine individuelle Förderung möglichst auf eine Ausbildung hinarbeiten. Jens Arnold nimmt dazu vergleichend Förderprogramme in Bayern und Mecklenburg-Vorpommern unter die Lupe. Er geht dabei auf die speziellen 'Altlasten' des DDR-Erziehungssystems ebenso ein wie auf eine Konzeption neuer Förderstrukturen in den Modellregionen Schwerin und Nürnberg." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche |1-5|; Schulabbrecher |1|; ausländische Jugendliche |2|; Berufseinmündung |3|; erste Schwelle |4|; Benachteiligtenförderung - Modellversuch |5-13|; Berufsvorbereitung |6|; Berufsvorbereitungsjahr |7|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |8|; Einstiegsqualifizierung |9|; Bildungssystem |19|; Ostdeutschland |10,15|; Mecklenburg-Vorpommern |14|; Schwerin |12,14,15|; Westdeutschland |11,18|; Bayern |17|; Franken |16|; Nürnberg |13,16-18|; DDR |19|

93-26.0101 (k080228f13, 27.3.2008)

- Arnold, Jens; Bassanini, Andrea; Scarpetta, Stefano: Solow or Lucas? : testing growth models using panel data from OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 592) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059EE/\\$FILE/JT03238194.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059EE/$FILE/JT03238194.PDF)).

Abstract: "In this paper, we test whether the growth experience of a sample of OECD countries over the past three decades is more consistent with the human-capital augmented Solow model of exogenous growth, or with an endogenous growth model a la Uzawa-Lucas with constant returns to scale to 'broad' (human and physical) capital. We exploit the different non-linear restrictions implied by these two models to discriminate between them. Using pooled crosscountry time-series data, we specify our growth regression by imposing cross-country homogeneity restrictions only on long-run coefficients, while letting the speed of convergence and short term dynamics to vary across countries. While there are indeed good reasons to believe in common long-run coefficients, given that OECD countries have access to common technologies and have intensive intra-industry trade and foreign direct investment, the theoretical models imply that the speed of convergence to the steady state differs across countries because of cross-country heterogeneity in population growth, technical change and progressiveness of the income tax. Therefore, standard dynamic fixed effect specifications, by imposing cross-country homogeneity restrictions on speed of convergence and short-run parameters, suffer from a heterogeneity bias and are not suited to implement our tests. The results suggest a strong effect of human capital accumulation: the estimated long-run effect on output of one additional year of education (about 6-9%) is also within the range of the estimates obtained in microeconomic analyses of the private returns to schooling. Our estimated speed of convergence is too fast to be compatible with the augmented Solow model, while is consistent with the Uzawa-Lucas model with constant returns to scale. This main finding is robust to several robustness tests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - Modell |1-3|; Wirtschaftswachstum |4-7|; Humankapitalansatz |1,5|; Bildungsinvestitionen |2,6|; Bildungsertrag |3,7|; OECD |4|

(k080124f11, 4.2.2008)

- Arnold, Rolf (Hrsg.); Gieseke, Wiltrud (Hrsg.); Zeuner, Christine (Hrsg.): Bildungsberatung im Dialog : Band 1: Theorie - Empirie - Reflexion.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2009 (Grundlagen der Berufs- und Erwachsenenbildung : 60) (ISBN 978-3-8340-0553-3).

Abstract: "Was zeichnet gute Bildungsberatung aus? Dieser Band liefert Antworten aus drei Perspektiven: - aus Sicht der Organisations- und Geschäftsmodelle - mit Blick auf die konkrete Beratungsinteraktion - aus der Perspektive der Qualitätssicherung. Das Buch ist im Kontext des von BMBF und ESF geförderten Handlungsforschungsprojekts 'Bildungsberatung im Dialog - Bildungsberatung in den Lernenden Regionen' entstanden und bildet den Auftakt einer dreiteiligen Reihe. Die hier versammelten Artikel stellen insbesondere die empirischen Ergebnisse des Projekts dar und laden die Leserinnen und Leser zu wissenschaftlichen Reflexionen und erwachsenenpädagogischer Theoriebildung ein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort: (1-10);

Rolf Arnold, Wiltrud Gieseke, Christine Zeuner: Was bringe ich ans Licht, wenn ich die Praxis zur Sprache bringe? (11-21);

Christine Zeuner: Supportstrukturen für die Weiterbildung (23-43);

Peter Kosack: Bildungsberatung revisited (45-67);

Andrea de Cuvry: "Beraten lernen" (69-89);

Wiltrud Gieseke: Implementierung von Bildungsberatung aus der Governance-Perspektive (91-106);

Ulrike Heuer: Organisationstheoretische Aspekte (107-144);

Christina Müller: Geschäftsmodell für eine Bildungsberatungsagentur (145-169);

Rolf Arnold: Die Orakel- und die Sokratesstrategie der Bildungsberatung (171-189);

Jürgen Mai, Kathrin Schneider: Qualität aus Sicht der Akteure (191-211);

Rolf Arnold, Jürgen Mai: Bildungsberatung - historische Entwicklung und aktuelle Begriffsbestimmung (213-226);

Bernd Käßpinger: Zukunft der personenbezogenen Bildungsberatung (227-247).

SW: Bildungsberatung |8|; Beratungskonzept |1,9|; Beratungsmethode |2,10|; Beratungstheorie |3,11|;



---

Weiterbildungsberatung |1-3,13-16|; Bildungsberater |4-7,12|; Qualifikationsanforderungen |4|; Berufsbildung |5|; Organisationstheorie |13|; Qualitätsmanagement |14|; Erwachsenenbildung |6,15|; lebenslanges Lernen |7,16|; Weiterbildung |8-12|;

93-30.0105 (1) (k090302f08, 7.5.2009)

- Arnold, Rolf (Hrsg.); Gieseke, Wiltrud (Hrsg.); Zeuner, Christine (Hrsg.): **Bildungsberatung im Dialog : Band 2: 13 Wortmeldungen.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2009 (Grundlagen der Berufs- und Erwachsenenbildung : 61) (ISBN 978-3-8340-0554-0).**

Abstract: "Dieser Band der Reihe 'Bildungsberatung im Dialog', einem vom BMBF und ESF geförderten Handlungsforschungsprojekts, erlaubt einen Einblick in die vielfältigen Facetten des Handlungsfelds der 'Bildungsberatung'. In 13 Einzelbeiträgen werden die drei Schwerpunkte Qualitätssicherung, Organisations- und Geschäftsmodelle und Beratungsinteraktionen aus unterschiedlichen Perspektiven entfaltet. Dabei kommen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler ebenso zu Wort wie Beratungspraktikerinnen und -praktiker, Beratung in Organisationen wird ebenso thematisiert wie Beratung von Individuen, historische Bezüge werden genauso dargestellt wie aktuelle Projekte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (1-6);

Peter Dehnborstel: Begleitung und Beratung beruflicher Entwicklungen (7-28);

Julia Gillen, Rainer Schulz: Beratung in der Lehrerbildung (29-43);

Martina Ziehnert: Eine Bestandsaufnahme der eingesetzten Instrumente (45-57);

Sabine Schmidt-Lauff, Maria Worf: Bildungsberatung und Lebenslanges Lernen (59-77);

Jenny Bimrose, Sally-Anne Barnes: Measuring the effectiveness of career counselling (79-98);

Rosemarie Klein, Gerhard Reutter: Qualitätskriterien & Qualitätssicherung von Lernberatung (99-121);

Susanne Karnath, Frank Schröder: Qualitätssicherung und -entwicklung in der Bildungsberatung (123-147);

Diana Peitel: Die Bedeutung von Dokumentationssystemen (149-166);

Ottmar Döring: Qualitätssicherung der Qualifizierungsberatung (167-192);

Carola Iller: Spezifika der Beratung in kleinen und mittleren Unternehmen (193-213);

Timm C. Feld, Wolfgang Seiter: Geschichte der Weiterbildungsorganisation (215-237);

Stefan Kandolf: Vom Modellprojekt zum nachhaltigen Geschäftsmodell - Bildungsberatung im Bergischen Städtedreieck Wuppertal - Solingen - Remscheid (239-253);

Harald Poppner: Organisations- und Geschäftsmodellentwicklung (255-261).

SW: Bildungsberatung |6-8|; Beratungskonzept |1,9,30|; Beratungsmethode |2,10,31|; Beratungstheorie |3,11|;

Weiterbildungsberatung |1-3,12-15,18-20|; Qualitätsmanagement |13,16,32|; Erwachsenenbildung |6,14|;

lebenslanges Lernen |7,15|; Weiterbildung |8-11|; Lehrer |4,5,12|; Studium |5|; Qualifikationsanforderungen |4|;

Bildungsberatung - Erfolgskontrolle |16,17|; Dokumentationssystem |17|; Klein- und Mittelbetrieb |18|;

zwischenbetriebliche Kooperation |19,21|; regionales Netzwerk |20-22|; Weiterbildungsberatung - Modellversuch

|22-32|; Wuppertal |23|; Solingen |24|; Remscheid |25|; Nordrhein-Westfalen |26|; Lübeck |27|; Schleswig-

Holstein |28|; Berlin-Brandenburg |29|

93-30.0106 (2) (k090302f09, 7.5.2009)

- Arnold, Rolf (Hrsg.); Gieseke, Wiltrud (Hrsg.); Zeuner, Christine (Hrsg.): **Bildungsberatung im Dialog : Band 3: Referenzmodelle.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2009 (Grundlagen der Berufs- und Erwachsenenbildung : 62) (ISBN 978-3-8340-0555-7).**

Abstract: "Im Fokus des dritten Teils der Reihe 'Bildungsberatung im Dialog', einem vom BMBF und ESF geförderten Handlungsforschungsprojekt zur Bildungsberatung in den Lernenden Regionen, stehen Referenzmodelle für Bildungsberatung. Sie sind entstanden, indem die in zahlreichen Projekten vor Ort vorhandenen Erfahrungen unterschiedlich gestalteter Bildungsberatungsagenturen gesichtet, gesammelt und strukturiert wurden. Die so entwickelten Referenzmodelle sollen den Transfer des in den Lernenden Regionen gewonnenen Erfahrungsschatzes anschlussfähig an Beratungsprojekte und Praxisfelder machen. Vorgestellt werden Modelle für die Gestaltung von Beratungsprozessen, für die Sicherung der Beratungsqualität sowie für die Organisation, Vernetzung und Geschäftsmodellentwicklung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsberatung |4-6,18,25|; Beratungskonzept |1,7,19,26|; Beratungsmethode |2,8,20,27|;

Beratungstheorie |3,9,21,28|; Weiterbildungsberatung |1-3,10-16|; Qualitätsmanagement |10,22,29|;

Erwachsenenbildung |4,11|; lebenslanges Lernen |5,12|; Weiterbildung |6-9|; zwischenbetriebliche Kooperation

|13,17,23,30|; regionales Netzwerk |14,17,24,31|; lernende Region |15,32,34|; Organisationstheorie |16|;

Weiterbildungsberatung - Konzeption |18-24,34|; Weiterbildungsberatung - Modell |25-33|; Modellentwicklung |33|;

93-30.0107 (3) (k090302f10, 7.5.2009)

- Arnott, Richard J. (Hrsg.); MacMillen, Daniel P. (Hrsg.): **A companion to urban economics.– Malden u.a. : Blackwell, 2008 (Blackwell companions to contemporary economics : 04) (ISBN 978-1-4051-7968-3).**

Abstract: "Urban economics is a dynamic, constantly evolving subject, central to the study and practice of economics. Unique in both its rigor and international treatment, A Companion to Urban Economics provides a state-of-the-art overview of this field, communicating its intellectual richness through a diverse portfolio of authors and topics. The text provides a set of expert, conceptually interesting, and engagingly written essays that together demonstrate the spirit of modern urban economics. This Companion provides an ideal supplement to urban economic textbooks in upper-level undergraduate urban economics courses or in master's level and professional

---

courses, and will provide students with the background needed to address advanced topics in urban economics." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Part I: Urbanization

Stuart S. Rosenthal, William C. Strange: The Micro-Empirics of Agglomeration Economies (7-23);

Gilles Duranton: Human Capital Externalities in Cities - Identification and Policy Issues (24-39);

Arthur O'Sullivan: The First Cities (40-54);

Stephen Malpezzi: Cross-Country Patterns of Urban Development (55-76);

Part II: Urban Land Use

Elena G. Irwin, Nancy E. Bockstael: The Spatial Pattern of Land Use in the United States (77-95);

Marvin Kraus: Monocentric Cities (96-108);

Marcus Berliant, Courtney LaFountain: Space in General Equilibrium (109-127);

Daniel P. McMillen: Testing for Monocentricity (128-144);

Part III: Housing and Real Estate

Franz Hubert: The Economic Theory of Housing Tenure Choice (145-158);

Anne Laferrère, David Le Blanc: Housing Policy: Low-Income Households in France (159-178);

Miki Seko: Housing Demand - An International Perspective (179-196);

Anthony M. Yezer: Discrimination in Mortgage Lending (197-210);

David Geltner: Commercial Real Estate (211-227);

Bradford Case: Housing Price Indexes (228-244);

Part IV: Urban Transportation

Yoshitsugu Kanemoto: Urban Transport Economic Theory (245-260);

André de Palma, Robin Lindsey, Nathalie Picard: Urban Passenger Travel Demand (261-280);

John F. McDonald: Urban Transportation and Land Use (281-291);

Piet Rietveld: Urban Transport Policies: The Dutch Struggle with Market Failures and Policy Failures (292-310);

Part V: Urban Public Economics

Robert P. Inman: Financing Cities (311-331);

Jan K. Brueckner: Strategic Interaction among Governments (332-347);

John Douglas Wilson: Property and Land Taxation (348-371);

William A. Fischel: A Theory of Municipal Corporate Governance with an Application to Land-Use Regulation (371-384);

Part VI: Urban Labor Markets and Macroeconomics

Timothy J. Bartik, Randall W. Eberts: Urban Labor Markets (389-403);

Keith R. Ihlanfeldt: A Primer on Spatial Mismatch within Urban Labor Markets (404-417);

Yves Zenou: Urban Labor Economic Theory (418-439);

Gerald A. Carlino, Robert H. DeFina: Macroeconomic Analysis Using Regional Data: An Application to Monetary Policy (440-459);

N. Edward Coulson: Measuring and Analyzing Urban Employment Fluctuations (460-478);

Part VII: Quality of Life

Glenn C. Blomquist: Measuring Quality of Life (483-501);

Matthew E. Kahn: Air Pollution in Cities (502-514);

Stephen Raphael, Melissa Sills: Urban Crime, Race, and the Criminal Justice System in the United States (515-535);

Alex Anas: Ethnic Segregation and Ghettos (536-554).

SW: Stadt [1,15-48]; Großstadt [2]; Ballungsraum [3]; Stadtregion [4]; ökonomische Theorie [1-14]; ökonomische Faktoren [15]; Urbanisierung [5]; Stadtentwicklung [6,15,68]; Stadtbevölkerung [7,16,49]; Humankapital [17,49]; Stadt-Umland-Beziehungen [8,18,65]; Städtebau [9,19,66]; Stadtplanung [10,20,67]; Wirtschaftsgeografie [21,65-68]; regionale Faktoren [22]; Immobilienmarkt [23]; Wohnungswirtschaft [24]; Wohnungsbau [25]; Wohnungspolitik [26]; Personenverkehr [27,52-54]; Nahverkehr [28,51,53]; öffentlicher Nahverkehr [11,29,50,54]; Infrastruktur [30]; Verkehrsplanung [31,50-52,55]; Verkehrswesen [32]; Infrastrukturpolitik [33,55]; Kommunalpolitik [12,34,56]; Kommunalverwaltung [13,35]; öffentlicher Haushalt [36,56,57]; Steuerpolitik [37,57]; regionaler Arbeitsmarkt [38,58,59]; Arbeitsmarktanalyse [39,58]; Beschäftigungsentwicklung [40,59]; Lebensqualität [41,61,62]; Umweltverschmutzung [42,60,61]; Luft [43,60]; Kriminalität [44,62]; Getto [45,63]; Segregation [46,64]; ethnische Gruppe [47,63,64]; Stadtsoziologie [14,48];

69.0117 (k081009f03, 20.10.2008)

- Arntz, Melanie: What attracts human capital? : understanding the skill composition of interregional job matches in Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-062) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n22.pdf>).

Abstract: "By examining the destination choice patterns of heterogenous labor, this paper tries to explain the skill composition of internal job matching flows in Germany. Estimates from a nested logit model of destination choice suggest that spatial job matching patterns by high-skilled individuals are mainly driven by interregional income differentials, while interregional job matches by less-skilled individuals are much more affected by regional differentials in job opportunities. Regional differentials in non-pecuniary assets slightly contribute to spatial sorting processes in Germany. Such differences in destination choices by skill level are partly modified by different spatial patterns of job-to-job matches and job matches after unemployment. Simulating job matching patterns in a scenario of economic convergence between eastern and western Germany demonstrates that wage convergence is the most effective means of attracting human capital to eastern Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Binnenwanderung |1,2,5-7,9,15,22|; Qualifikationsstruktur |1|; Hochqualifizierte |2-4|; brain drain |3|; Ost-West-Wanderung |4,5|; matching |6|; Arbeitskräftemobilität |7,23|; regionale Mobilität |7,8|; Mobilitätsbereitschaft |8,10,16|; Wanderungsmotivation |9,11,17|; ökonomische Faktoren |10-12,14|; Lohnhöhe |12,13|; regionale Disparität |13|; Arbeitsmarktchancen |14|; Niedrigqualifizierte |15|; regionale Faktoren |16-19,21|; Infrastruktur |18|; Arbeitslosenquote |19,20|; regionaler Arbeitsmarkt |20|; Standortfaktoren |21|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |22|; erwerbstätige Männer |23|;

(k070813n22, 22.8.2007)

- Arntz, Melanie; Boeters, Stefan; Gürtzgen, Nicole; Schubert, Stefanie: Analysing welfare reform in a microsimulation-AGE model : the value of disaggregation. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-076)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n20.pdf>).

Abstract: "We present a combined, consistent microsimulation-AGE model that uses the labour market model PACE-L, data from the German Socio-Economic Panel and a discrete choice labour supply estimation. The model is used to analyse a reform that cuts the social assistance minimum income and lowers the transfer withdrawal rate in order to encourage labour force participation at the lower end of the wage distribution. We compare a disaggregated and an aggregated version of the model as well as a partial and a general equilibrium variant. It turns out that both disaggregation and general equilibrium feedback tend to mitigate the labour supply response to the reform proposal. While some labour supply indicators react quite sensitively to the level of aggregation, most macroeconomic variables are considerably more robust." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik |1,3|; Reformpolitik |1,2|; Wirkungsforschung |2-4,10|; Analyseverfahren |4|; Sozialeleistungen |5|; Leistungskürzung |5,6|; Beschäftigungseffekte |6,7|; Erwerbsbeteiligung |7|; Gleichgewichtstheorie |8,9|; Arbeitsmarktgleichgewicht |8|; Arbeitsmarktmodell |9,10|;

(k070813n20, 22.8.2007)

- Arntz, Melanie; Clauss, Markus; Kraus, Margit; Schnabel, Reinhold; Spermann, Alexander; Wiemers, Jürgen: Arbeitsangebotseffekte und Verteilungswirkungen der Hartz-IV-Reform. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 10/2007)  
(<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb1007.pdf>).

Abstract: "Das Hartz-IV-Gesetz führte zu einer weit reichenden Reform der sozialen Sicherung in Deutschland. Neben den erwarteten Einkommensverlusten bei Arbeitslosenhilfeempfängern führt diese Reform aber auch zu weit weniger beachteten Ausweitungen von Transfers, denn neben ehemaligen Empfängern von Sozialhilfe erhalten auch zahlreiche Neufälle eine Unterstützung. Die Studie bestimmt die Verteilungswirkungen der Reform mit Hilfe eines Mikrosimulationsmodells. Es handelt sich um eine ex ante Analyse, weil die Effekte mit mikroökonomischen Befragungsdaten ermittelt werden, die vor der Einführung der Reform erhoben wurden. Dabei wird berücksichtigt, dass die Hartz-IV-Reglungen zu einem geänderten Arbeitsangebotsverhalten führen, was wiederum Rückwirkungen auf die Einkommensverteilung haben kann. Die Arbeitsangebotseffekte werden mit einem mikroökonomischen Arbeitsangebotsmodell geschätzt. Insgesamt zeigt die empirische Analyse der Verteilungseffekte der Arbeitslosengeld-II-Reform, dass gemessen an den summarischen Verteilungs- und Armutsmaßen nur geringfügige Auswirkungen auf die Einkommensungleichheit und Einkommensarmut zu erwarten sind. Nennenswerte Effekte treten lediglich bei einer Betrachtung der von der Reform direkt betroffenen Haushalte auf. Zahlengewinnanalysen zeigen, dass die wesentlichen Verteilungswirkungen der Reform struktureller Natur sind. Bezogen auf die Gesamtbevölkerung sind die beiden unteren Einkommensdezile die klaren Reformgewinner. Bezogen auf die Gruppe der direkt betroffenen Transferempfänger sind sogar die acht unteren Einkommensdezile als Gewinner anzusehen. Eine Aufgliederung nach Kinderzahl macht deutlich, dass vor allem Haushalte mit zwei oder mehr Kindern von den Neuregelungen profitieren. Von der Reform negativ betroffen sind entsprechend die obersten beiden Einkommensdezile der Gruppe der von der Reform direkt Betroffenen bzw. das dritte und vierte Einkommensdezil der Einkommensverteilung der Gesamtbevölkerung. Nach ihren Charakteristika sind dies insbesondere Haushalte, die vor der Reform einen vergleichsweise hohen Anspruch auf Arbeitslosenhilfe hatten, sowie kinderlose Haushalte und Haushalte mit nur einem Kind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen |1-3|; Arbeitslosengeld II |1,4-5|; Verteilungseffekte |2,4|; Arbeitskräfteangebot |3,5|;

(k070806n04, 6.8.2007)

- Arntz, Melanie; Lo, Simon M. S.; Wilke, Ralf A.: Bounds analysis of competing risks : a nonparametric evaluation of the effect of unemployment benefits on migration in Germany (Revised version of the FDZ Methodenbericht No. 04/2007). / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 06/2008 (en))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_06-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_06-08.pdf)).

Abstract: "This paper suggests an approach for analyzing a dependent competing risks model in presence of partly identified interval data. We apply our nonparametric bounds framework to empirically evaluate the effect of unemployment benefits on the cumulative incidence of local job finding and inter-regional migration of unemployed workers in Germany. Our findings indicate that reducing the entitlement length for unemployment

---

benefits has heterogenous effects depending on the household composition and the wage replacement ratio in absence of unemployment benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung |1|; Leistungsanspruch - Dauer |1-6|; Binnenwanderung |2,11|; regionale Mobilität |3,10,12,13|; Wanderungsmotivation |4,9,12|; Mobilitätsbereitschaft |5,8,13|; Arbeitslose |6-11|; Hochqualifizierte |7|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

(k080801f09, 1.8.2008)

- Arntz, Melanie; Lo, Simon M. S.; Wilke, Ralf A.: Bounds analysis of competing risks : a nonparametric evaluation of the effect of unemployment benefits on migration in Germany. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Methodenreport : 04/2007 (en))

([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR\\_04-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR_04-07.pdf)).

Abstract: "In this paper we derive nonparametric bounds for the cumulative incidence curve within a competing risks model with partly identified interval data. As an advantage over earlier attempts our approach also gives valid results in case of dependent competing risks. We apply our framework to empirically evaluate the effect of unemployment benefits on observed migration of unemployed workers in Germany. Our findings weakly indicate that reducing the entitlement length for unemployment benefits increases migration among high-skilled individuals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung |1|; Leistungsanspruch - Dauer |1-6|; Binnenwanderung |2,11|; regionale Mobilität |3,10,12,13|; Wanderungsmotivation |4,9,12|; Mobilitätsbereitschaft |5,8,13|; Arbeitslose |6-11|; Hochqualifizierte |7|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

(k070827f07, 31.8.2007)

- Arntz, Melanie; Lo, Simon M. S.; Wilke, Ralf: Bounds analysis of competing risks: A nonparametric evaluation of the effect of unemployment benefits on migration in Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-049)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070910n08.pdf>).

Abstract: "In this paper we derive nonparametric bounds for the cumulative incidence curve within a competing risks model with partly identified interval data. As an advantage over earlier attempts our approach also gives valid results in case of dependent competing risks. We apply our framework to empirically evaluate the effect of unemployment benefits on observed migration of unemployed workers in Germany. Our findings weakly indicate that reducing the entitlement length for unemployment benefits increases migration among high-skilled individuals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung |1,14|; Leistungsanspruch - Dauer |1-6|; Binnenwanderung |2,11,15|; regionale Mobilität |3,10,12,13|; Wanderungsmotivation |4,9,12|; Mobilitätsbereitschaft |5,8,13|; Arbeitslose |6-11|; Hochqualifizierte |7|; IAB-Regionalstichprobe |14-15|;

(k070910n08, 17.9.2007)

- Arntz, Melanie; Wilke, Ralf A.: How weather-proof is the construction sector? : empirical evidence from Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.). – Mannheim, 2008 (ZEW discussion paper : 08-105)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081215f17.pdf>).

Abstract: "With the purpose to reduce winter unemployment and to promote all-season employment in the constructions sector, Germany maintains an extensive bad weather allowance system. Since the mid 1990s, these regulations have been subject to several reforms that resemble the range of approaches for employment promotion which can be found in other European countries. We analyse the effect of these reforms on individual unemployment risks using large individual administrative data merged with information about local weather conditions and the business cycle. We find a weaker direct link between seasonal layoffs and actual weather than broadly assumed, since most of the layoffs take place at fixed dates. The reforms under consideration have economically plausible effects. Regulations that limit an employer's financial burden reduce transitions to unemployment and render it less weather- dependent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Baugewerbe |1,2,11|; Entlassungen - Determinanten |1,3-8|; saisonale Arbeitslosigkeit |2,10|; Klima |3|; regionale Faktoren |4|; institutionelle Faktoren |5,12,13|; Schlechtwettergeld |6,12|; Winterbauförderung |7,13|; Konjunkturabhängigkeit |9,10|; Konjunkturentwicklung |8|; vorübergehende Entlassungen |9,11|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

(k081215f17, 8.1.2009)

- Arntz, Melanie; Wilke, Ralf: An application of cartographic area interpolation to German administrative data . In: Advances in Statistical Analysis, Vol. 91, No. 2, 2007, S. 159-180 (ISSN 0002-6018).

Abstract: "In many situations the applied researcher wishes to combine different data sources without knowing the exact link and merging rule. This paper considers different cartographic interpolation methods for interpolating attributes from German employment office districts to German counties and vice versa. In particular, we apply dasymetric weighting as an alternative to simple area weighting, both of which are based on estimated intersection areas. We also present conditions under which the choice of interpolation method does not matter and confirm the theoretical results with a simulation study. Our application to German administrative data

---

suggests robustness of estimation results of interpolated attributes with respect to the choice of interpolation method. We provide weighting matrices for regional data sources of the two largest German data producers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: prozessproduzierte Daten |1,10|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |2,8,9|; Datenaufbereitung |1-5|; Arbeitsagenturbezirke |9|; regionaler Arbeitsmarkt |3,8|; Landkreis |7|; Landesverwaltung |6|; amtliche Statistik |4,6,7|; Kartierung |5|; Arbeitslosigkeitsdauer |11|; Westdeutschland |10,11|;  
Z 278 (k071116a01, 16.11.2007)

- Arntz, Melanie; Wilke, Ralf: Unemployment duration in Germany : individual and regional determinants of local job finding, migration and subsidized employment. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-092) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070808p09.pdf>).

Abstract: "Recent labor market reforms in Germany aim, among other things, at reducing unemployment by restricting passive unemployment measures, emphasizing local labor market policies and re-structuring public employment services. This paper uses extensive individual administrative and regional aggregate data to explore the extent to which these factors are likely to contribute to the shortening of unemployment duration. For this purpose, we estimate a semi-parametric duration model with three competing exit states. Our results suggest that changes in the unemployment compensation system rather than local employment policies and administrative restructuring efforts meet expected labor market outcomes. In addition, determinants of the length of unemployment vary across exit states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten |1-4,27|; Arbeitslose |7,28,30-32|; berufliche Reintegration |7-11,29|; regionaler Arbeitsmarkt |8,21|; Arbeitslosenunterstützung |1|; Sozialleistungen |2,5|; Leistungshöhe |3,5,6|; Leistungskürzung |4,6|; regionale Faktoren |9|; Binnenwanderung |30|; soziale Mobilität |31|; regionale Mobilität |32|; Regionalpolitik |10,12|; Arbeitsmarktpolitik |11-21|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |13|; Strukturanpassungsmaßnahme |14|; Beschäftigungshilfe |15|; Überbrückungsgeld |16|; Eingliederungszuschuss |17|; Ich-AG |18|; Trainingsmaßnahme |19|; Jugendsofortprogramm |20|; Region |22-26|; Wirtschaftsstruktur |22|; Arbeitsmarktstruktur |23|; Infrastruktur |24|; institutionelle Faktoren |25|; sozioökonomische Faktoren |26|; regionale Faktoren |27|; Berufsverlauf |28,29|; Integrierte Erwerbsbiografien;  
(k070808p09, 16.8.2007)

- Arntz, Melanie; Wilke, Ralf: Unemployment duration in Germany : individual and regional determinants of local job finding, migration and subsidized employment. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 1, 2009, S. 43-62 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Die jüngsten Arbeitsmarktreformen in Deutschland zielen unter anderem darauf ab, die Arbeitslosigkeit durch Einschränkung passiver Arbeitslosigkeitsmaßnahmen, Betonung lokaler Arbeitsmarktpolitiken und Umstrukturierung öffentlicher Beschäftigungsdienste zu senken. In diesem Beitrag untersuchen wir mit Hilfe umfangreicher Prozessdaten auf individueller und regional aggregierter Ebene, in welchem Umfang diese Faktoren voraussichtlich zu einer Verkürzung der Dauer der Arbeitslosigkeit beitragen werden. Zu diesem Zweck stellen wir eine Schätzung anhand eines semiparametrischen Verweildauermodells mit drei konkurrierenden Endzuständen auf. Unsere Ergebnisse lassen darauf schließen, dass eine Verkürzung der Dauer der Arbeitslosigkeit statt durch lokale Beschäftigungspolitiken und Maßnahmen zur Umstrukturierung der Verwaltung eher durch Änderungen im System der Zuwendungen für Arbeitslose erreicht werden könnte. Darüber hinaus fallen die Determinanten für die Dauer der Arbeitslosigkeit je nach Endzustand unterschiedlich aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recent labour market reforms in Germany aim, among other things, at reducing unemployment by restricting passive unemployment measures, emphasizing local labour market policies and restructuring public employment services. This paper uses extensive individual administrative and regional aggregate data to explore the extent to which these factors are likely to contribute to the shortening of unemployment duration. For this purpose, a semi-parametric duration model with three competing exit states is estimated. The results suggest that changes in the unemployment compensation system rather than local employment policies and administrative restructuring efforts may shorten unemployment duration. In addition, determinants of the length of unemployment vary across exit states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten |1-4,27|; Arbeitslose |7,28,30-32|; berufliche Reintegration |7-11,29|; regionaler Arbeitsmarkt |8,21|; Arbeitslosenunterstützung |1|; Sozialleistungen |2,5|; Leistungshöhe |3,5,6|; Leistungskürzung |4,6|; regionale Faktoren |9|; Binnenwanderung |30|; soziale Mobilität |31|; regionale Mobilität |32|; Regionalpolitik |10,12|; Arbeitsmarktpolitik |11-21|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |13|; Strukturanpassungsmaßnahme |14|; Beschäftigungshilfe |15|; Überbrückungsgeld |16|; Eingliederungszuschuss |17|; Ich-AG |18|; Trainingsmaßnahme |19|; Jugendsofortprogramm |20|; Region |22-26|; Wirtschaftsstruktur |22|; Arbeitsmarktstruktur |23|; Infrastruktur |24|; institutionelle Faktoren |25|; sozioökonomische Faktoren |26|; regionale Faktoren |27|; Berufsverlauf |28,29|; Integrierte Erwerbsbiografien;  
Z 1069 (k090219a07, 20.3.2009)

- Arntz, Melanie; Wilke, Ralf; Winterhager, Henrik: Regionenmatching im Rahmen der Evaluation der Experimentierklausel des § 6c SGB II : methodische Vorgehensweise und Ergebnisse. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-061)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n23.pdf>).

Abstract: "Wir führen ein Regionenmatching durch, welches für alle Kreise in Deutschland die nächsten Nachbarn bestimmt, die ähnliche regionale Rahmenbedingungen für die Länge individueller Arbeitslosigkeitsphasen der SGB II Zielgruppe aufweisen. Die Analysen basieren auf umfangreichen Individualdatenbeständen des Institutes für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), aus denen wir individuelle Arbeitslosigkeitsphasen berechnen. Diesen werden alle für uns verfügbaren Regionalindikatoren der Bundesagentur für Arbeit sowie des Statistischen Bundesamtes hinzugespielt. Mit Hilfe eines mikroökonomischen Modells ermitteln wir alle individuellen und regionenspezifischen Determinanten, die einen Einfluss auf die Länge der Arbeitslosigkeit haben. Unser Regionenmatching basiert auf diesen relevanten Regionalvariablen und berücksichtigt weiterhin, wie stark ihr Einfluss ist. Häufig sind die so gefundenen nächsten Nachbarn auch geografisch benachbart." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Experimentierklausel |1,2|; Sozialgesetzbuch II |2|; Arbeitslosigkeitsdauer |3-9,11,12|; regionale Faktoren |3|; institutionelle Faktoren |4|; Optionskommune |5|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6,10|; sozioökonomische Faktoren |7|; demografische Faktoren |8|; Wirkungsforschung |1|; ARGE |9|; berufliche Reintegration |10|; Integrierte Erwerbsbiografien |11|; regionale Verteilung |12|;

(k070813n23, 22.8.2007)

- Arold, Heike; Koring, Claudia; Windelband, Lars: Qualifizierungsbedarfe, -ansätze und -strategien im Secondhand Sektor : ein europäischer Good-Practice-Bericht. / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008 (ITB-Forschungsbericht : 34-2008) (ISSN 1610-0875)

(<http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:gbv:46-ep000103971>).

Abstract: "Vor dem Hintergrund eines sich ändernden Konsumverhaltens sowie des Wandels in der Umweltpolitik ist zukünftig mit einem Wachstum des Secondhand Sektors zu rechnen. Um die Qualität sowie die Professionalisierung innerhalb der im Sektor operierenden Unternehmen zu stärken, bedarf es der Entwicklung einer europaweit einheitlichen und sektorspezifischen Qualifizierung, die an den realen Arbeitsprozessen und Anforderungen ausgerichtet ist. Der vorliegende Good-Practice-Bericht zeigt neben einer allgemeinen Darstellung der Trainings- und Qualifikationsstrukturen im europäischen Secondhand Sektor betriebliche und allgemeine Qualifizierungsansätze, -strategien und -anforderungen, die mittels berufswissenschaftlicher Forschungsinstrumente in sieben europäischen Ländern (Deutschland, Österreich, Belgien, UK, Finnland, Slowenien und Bulgarien) identifiziert und analysiert wurden. Weiterhin werden die wesentlichen Kernarbeitsprozesse und -aufgaben in vier Geschäftsfeldern (Möbel, Textilien, CD/Bücher und elektrische/elektronische Geräte) des Sektors detailliert beschrieben, um einen Überblick über die Anforderungen an die Beschäftigten zu geben. Abschließend werden die aus den Ergebnissen der Untersuchung resultierenden Konsequenzen für eine mögliche sektorspezifische Qualifizierung diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Against the background of changing consumer behaviour and environmental policies, a growing second-hand sector is expected. In order to ensure quality and professionalism within companies operating in this sector, it is necessary to develop a unified Europe-wide and sector-specific qualification which is geared to real working processes and requirements. This good practice report describes the training and qualification structures in the European second-hand sector. In addition, occupational and general qualification approaches, strategies and requirements, which are identified and analysed by professional scientific research instruments in seven European countries (Germany, Austria, Belgium, UK, Finland, Slovenia and Bulgaria) are characterised. Furthermore, essential core working processes and tasks of four business fields (furniture, textiles, CD/books and electrical/electronic devices) of the second-hand sector are described in detail. They allow an overview of the requirements that employees need to comply. Finally, consequences for a possible sector-specific qualification will be discussed, based on the results of the investigation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifikationsbedarf |1|; Einzelhandel |1-3,5-8,16,20,22,25-29|; Professionalisierung |2|; best practice |4|; betriebliche Weiterbildung |3,4,18,19,21|; Arbeitsprozess |5|; Tätigkeitsmerkmale |6|; Arbeitsanforderungen |7|; Beschäftigtenstruktur |8|; Qualifikationsstruktur - internationaler Vergleich |8-15|; Non-Profit-Organisation |16,17|; sozialer Betrieb |17|; Ausbildungsinhalt |18|; Qualifizierungsmaßnahme |19|; Qualifikationsentwicklung |20|; berufliche Qualifikation |20|; Qualitätsmanagement |21|; Berufsbildung |22-24|; Berufsausbildung |23|; Weiterbildung |24|; Logistik |25|; Beschaffung |26|; Marketing |27|; Verkäufer |28|; Privatwirtschaft |29|; Bundesrepublik Deutschland |9|; Österreich |10|; Belgien |11|; Großbritannien |12|; Finnland |13|; Slowenien |14|; Bulgarien |15|

(k081210p02, 18.12.2008)

- Aronsson, Thomas; Wehke, Sven: Public goods, unemployment and policy coordination. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 38, No. 3, 2008, S. 285-298 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "Earlier literature on tax competition and policy coordination typically assumes that the labor market is competitive; a description less suitable for Europe, where trade unions have had a strong position in the labor market for a long time. This paper concerns factor income taxation and public good provision in small open economies characterized by capital mobility and imperfect competition in the labor market. We assume that each national government collects public revenues via taxes on capital and profit income, and that the revenues are spent on a public consumption good and a public input good, where the latter enters the economic system in terms of an 'externality production factor'. We show that tax coordination contributes to higher welfare even if the labor market is noncompetitive. However, the relative overprovision of the public input good derived by Keen and Marchand [Keen, M., Marchand, M., 1997. Fiscal competition and the pattern of public spending. Journal of Public Economics 66, 33-53.] may no longer hold in the presence of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: gesellschaftliche Wohlfahrt [2,5]; öffentliches Gut [1,4]; Verteilungspolitik [1-3,7-12]; Steuerpolitik [3-6]; Einkommensteuer [6]; Kapitalmobilität [7]; Arbeitsmarkt [8]; Arbeitslosigkeit [9]; Lohnfindung [10]; öffentliche Einnahmen [11]; öffentliche Ausgaben [12];  
Z 1057 (k080604a02, 9.6.2008)

- Arpaia, Alfonso; Pichelmann, Karl: Nominal and real wage flexibility in EMU.– Brüssel, 2007 (European economy. Economic papers : 281) (ISBN 978-92-79-04634-6; ISSN 1016-8060; ISSN 1725-3187)  
([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication9587\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication9587_en.pdf)).

Abstract: "Both common macroeconomic shocks and country-specific developments have subjected the flexibility of wage setting mechanisms in the euro area to a stress test in recent years. Against this background, this paper takes a fresh look at wage flexibility in EMU and attempts to draw a few lessons from the experience of the early years. First, we set the stage for the analysis by providing a brief description of the stylised facts regarding nominal and real wage and unit labour cost developments in the euro area over the recent business cycle. Then, the paper presents an empirical assessment of wage inertia based on new econometric estimates of a Phillips-curve type wage equation across euro area countries and offers an interpretation of the main findings with respect to nominal and real wage flexibility. Finally, we investigate the cyclical responsiveness of relative competitive positions among euro area countries. We conclude that from a bird's eye perspective euro area wage and labour cost dynamics have been quite benign in the past couple of years. However, our estimates suggest that persistent cross-country differences in wage and labour cost developments have not always reflected warranted adjustment needs; they are rather indicative of an eventually insufficient degree of nominal and real wage flexibility in the euro area." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nominallohn [1,3]; Reallohn [2,4]; Lohnflexibilität - internationaler Vergleich [1,2,9,10]; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich [3-6,12,13]; Lohnstückkosten - internationaler Vergleich [7,8]; internationaler Wettbewerb [11]; Lohnstarrheit [12]; Inflation - Auswirkungen [13]; Europäische Union [5,7,9,11]; Eurozone [6,8,10]  
Z 730 (k070827801, 31.8.2007)

- Arrowsmith, James: Temporary agency work and collective bargaining in the EU. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008  
(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0807019s/tn0807019s.pdf>).

Abstract: "This report reviews the present situation regarding the use of temporary agency work (TAW) in European Union Member States. It looks at arrangements for social dialogue and collective bargaining at national level across the EU. It examines the role of collective bargaining in determining such matters as length of assignment, the use of TAW in strikes, and the proportion of agency workers allowed; it also looks at the role of collective bargaining in determining equality of treatment in pay, training and other conditions of employment. In addition, the report reviews other forms of regulation, and national variations, including the composition of companies in the field of TAW, its sectoral and occupational distribution, and the duration of temporary assignments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmerüberlassung [1]; Leiharbeit [2,6-8]; Tarifverhandlungen - internationaler Vergleich [1-5,9]; sozialer Dialog [3]; Arbeitsbeziehungen [4]; Arbeitsrecht [5]; Regulierung [6]; Beschäftigungsentwicklung [7]; Beschäftigtenstruktur [8]; Europäische Union [9]  
(k090303f04, 16.3.2009)

- Arrowsmith, Jim; Marginson, Paul: Wage flexibility. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008  
(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0803019s/tn0803019s.pdf>).

Abstract: "Increased competition has created pressure for flexibility or variation concerning wages. This can involve the localisation of basic pay-setting, which may or may not be governed by multiemployer bargaining arrangements, and the development of new variable payments systems (VPS) linked to measures of performance. This study reviews both sets of developments, focusing on two economic sectors - manufacturing and banking. It finds only limited use of 'downwards' wage flexibility but evidence of an increasing decentralisation of wage-setting through supplementary bargaining and the introduction of VPS which, especially in banking, are often at the employer's discretion. Both developments threaten to erode the traditional regulatory function of multi-employer bargaining in particular." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnflexibilität - internationaler Vergleich [1-7]; Tarifverhandlungen [2,8]; Gewerkschaft - Einstellungen [3]; Arbeitgeber - Einstellungen [4]; Leistungslohn [5]; produzierendes Gewerbe [6]; Bankgewerbe [7]; Dezentralisation [8]; Europäische Union [1]; Norwegen [1]  
(k090116f06, 23.1.2009)

- Articus, Stephan: Neuorganisation des SGB II aus Sicht des Deutschen Städtetages: Das Tandem BA/Kommunen wird neu justiert. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 9, 2008, S. 290-293 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Der Beitrag des Hauptgeschäftsführers des Deutschen Städtetages beleuchtet Erwartungen der Kommunen an die rechtliche Neuorganisation des Hartz-IV-Systems. Die Städte fordern, dass der rechtliche Rahmen eine eigenverantwortliche Steuerung kommunaler Aufgaben vorsehen müsse. Die Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit müsse auf Augenhöhe erfolgen. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit sei nur möglich, wenn dezentrale Entscheidungen in den Umsetzungs- und Organisationsfragen ermöglicht werden, der kommunale Einfluss auf die aktive Arbeitsmarktpolitik gesichert und der sozialpolitische Auftrag im SGB 11

---

deutlich gemacht wird." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform |1|; Arbeitsverwaltung - Reform |1-16,25|; Trägerschaft |2,17-24,32,33|; Optionskommune |3,17|; ARGE |4,18|; Arbeitsagenturen |5,19|; Bundesagentur für Arbeit |6,20|; Kommunalverwaltung |7,21|; kommunale Selbstverwaltung |8,22|; Organisationsprinzip |9,23,31|; Verfassungsmäßigkeit |25,31|; kooperative Jobcenter |10,24,26-28|; Kompetenzverteilung |11,26|; Kundenorientierung |12,27|; Dienstleistungsorientierung |13,28|; Entbürokratisierung |14,29,30|; Arbeitsverwaltung - Effizienz |15,29,33|; Sozialverwaltung - Effizienz |16,30,32|;

Z 1128 (k080929802, 1.10.2008)

- Artis, Manuel; Ramos, Raul; Surinach, Jordi: Job losses, outsourcing and relocation : empirical evidence using microdata. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – München, 2007 (IZA discussion paper : 2978) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n18.pdf>).

Abstract: "Using microdata, we analyse the determinants of firm relocation and outsourcing decisions and their effects on firms' employment decisions. The results for a sample of 32 countries show that both strategies have been more intense in the EU-15 countries than in the rest and that, in some cases, they have been complementary. Regarding the determinants, we have found that while some characteristics such as size, age, activity sector, main market or belonging to a group affect both decisions, other such as a higher innovation, demand sensitivity or productivity explain why some firms choose to subcontract instead of relocate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsverlagerung - Determinanten |1,5,7,9,11,13,15,17,25|; outsourcing - Determinanten |2,6,8,10,12,14,16,18|; Beschäftigungseffekte |1-4|; Personalabbau |3|; Arbeitsplatzabbau |4|; Betriebsgröße |5,6|; Unternehmensgröße |7,8|; Unternehmensalter |9,10|; Wirtschaftszweige |11,12|; Kostensenkung |13,14|; Produktivitätseffekte |15,16|; Globalisierung |17-19|; internationale Arbeitsteilung |19|; Betriebsverlagerung - internationaler Vergleich |20,21,24|; outsourcing - internationaler Vergleich |22,23|; Produktionsverlagerung |24,25|; Welt |20,22|; Europäische Union |21,23|

(k070821n18, 30.8.2007)

- Arts, Wil (Hrsg.); Halman, Loek (Hrsg.): European values at the turn of the millennium.– Leiden u.a. : Brill, 2004 (European values studies : 07) (ISBN 90-04-13981-8; ISSN 1568-5926).

Abstract: "This volume deals with Europe's diversity and homogeneity at the turn of the millennium in terms of fundamental value orientations. Using data from the 1999/2000 wave of the European Values Study the contributors to this book try to identify and offer explanations and understandings of the patterns in the basic values and attitudes that have been ascertained in specific life-spheres, e.g., work and leisure time, religion, morality, society and politics, family and marriage. The result is a cultural map of Europe that captures the diversities and similarities in value profiles of the Europeans." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Wil Arts, Loek Halman: European values at the turn of the millennium - an introduction (1-24);

Wil Arts, Loek Halman: European value changes in the second of modernity (25-53);

Tony Fahey, Emer Smyth: The link between subjective well-being and objective conditions in European societies (57-80);

Helmut K. Anheier, Sally Stares, Paola Grenier: Social capital and life satisfaction (81-107);

Jerzy Bartkowski, Aleksandra Jasinska-Kania: Voluntary organizations and the development of civil society (109-138);

Jorge Vala, Marcus Lima, Diniz Lopes: Social values, prejudice and solidarity in the European Union (139-163);

James Georgas, Kostas Mylonas, Aikaterini Gary, Penny Panagiotopoulou: Families and values in Europe (167-204);

Leen Vandecasteele, Jaak Billiet: Privatization in the family sphere - lonitudinal and comparative analyses in four European countries (205-229);

Malina Voigu: Work and family in Europa - Value patterns and policy making (231-254);

Hans de Witte, Loek Halman, John Gelissen: European work orientations at the end of the twentieth century (255-279);

Loek Halman, Veerle Draulans: Religious beliefs and practices in contemporary Europe (283-316);

Loek Halman, Thorleif Pettersson: Normative orientations towards the differentiation between religion and politics (317-339);

Ola Listhaug, Kristin Ringdal: Civic morality in stable, new, and half-hearted democracies (341-362);

Larissa Titarenko: Gender attitudes towards religion in six post-Soviet states (363-385).

SW: Werte |1-5,7,8|; Wertwandel |9-16,46|; Leitbild |1,9|; Wertorientierung |10,17-29,45|; Arbeit |17,30|; gesellschaftliche Einstellungen |2,11,18,30-43|; Freizeitorientierung |19,31|; Arbeitsorientierung |20,32|; Religion |21,33|; Moral |3,12,22,34|; Familie |23,35|; Ehe |24,36|; Gesellschaftsbild |25,37|; politische Einstellungen |26,38|; Kulturwandel |4,13,27,39|; Wertorientierung - internationaler Vergleich |5,6,14,40,44|; kulturelle Identität |7,15,28,41|; Kulturwandel |8,16,29,42|; soziale Werte |44-46|; Europäische Union |6,43|

614.0130 (k090129w02, 17.4.2009)

- Artus, Ingrid: Prekäre Vergemeinschaftung und verrückte Kämpfe : repressive Integration als Herrschaftsmodus im prekären Dienstleistungsbereich. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 38, H. 150, 2008, S. 27-48 (ISSN 0342-8176)



---

(<http://www.prokla.de/Volltexte/150artus.pdf>[www.prokla.de/Volltexte/150artus.rtf](http://www.prokla.de/Volltexte/150artus.rtf)).

Abstract: "In dem Beitrag werden zwei international angelegte Betriebsfallstudien dargestellt. Es handelt sich um zwei global agierende Konzerne, einer aus dem Bereich der Systemgastronomie, der andere aus dem Transportsektor (Paketdienst). Beide Unternehmen zeichnen sich durch weithin prekäre Beschäftigungsbedingungen sowie ausgeprägte Strategien einer vergemeinschaftenden Unternehmenskultur aus. Die Fallstudien basieren auf einer Vielzahl von Interviews mit Managementvertretern, betrieblichen Interessenvertreterinnen sowie Beschäftigten in deutschen sowie französischen Niederlassungen (1). Anschließend geht es um die subjektiven Verarbeitungsformen der Beschäftigten (2). Es wird deutlich, dass die individuelle wie kollektive Interessenvertretung der Beschäftigten unter ausgesprochen rigiden Bedingungen stattfindet (3). Dennoch gibt es Ansatzpunkte für Brüche im System prekärer Vergemeinschaftung (4). Ein abschließendes Resümee zieht ein etwas allgemeineres politisches Fazit zum Thema 'prekäre Kämpfe' (5)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Two case studies in multinational service enterprises (fast food and transport sector) show that strategies of corporate culture are quite efficient for management control of precarious and 'poor work'. The article discusses the problems of individual and collective interest representation within these special kind of employment relations, the reasons why struggles for respect and justice seem to be 'crazy conflicts' there and in which context nevertheless occur ruptures in the system of absolute management control." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitspolitik [13,14,22-27,37]; multinationale Unternehmen [11,12,15]; Konzern [9,10,16]; Großunternehmen [1,2,7,8,17]; Gastgewerbe [3,4,8,10,12,14,18,30,36]; Transportgewerbe [5-7,9,11,13,31,35]; Unternehmenskultur [15-20,29]; Image [19]; Identitätsbildung [20,21]; Mitarbeiter [21]; Arbeitsbedingungen [22,34]; Arbeitsbeziehungen [23,33]; Arbeitskonflikt [24,32]; Interessenvertretung [25,28,30,31]; Mobbing [26,29]; Betriebsrat [27,28]; Dienstleistungsberufe [32-37]; Bundesrepublik Deutschland [2,4,6]; Frankreich [1,3,5]  
Z 709 (k080401602, 7.4.2008)

- Artz, Benjamin: The role of firm size and performance pay in determining employee job satisfaction brief : firm size, performance pay, and job satisfaction. In: Labour, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 315-343 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Job satisfaction reflects the on-the-job utility of workers and has been found to influence both the behavior of workers and the productivity of firms. Performance pay remains popular and widely used to increase worker productivity and more generally align the objectives of workers and firms. Yet, its impact on job satisfaction is ambiguous. Whereas the increased earnings increase job satisfaction, the increased effort and risk decreases job satisfaction. This paper finds empirical evidence that on net performance pay increases job satisfaction but does so largely among union workers and males in larger firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Leistungslohn - Auswirkungen [1-8]; Arbeitsproduktivität [1]; Arbeitszufriedenheit [2,9]; Betriebsgröße [3,9]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Gewinnbeteiligung [5]; Gewerkschaftszugehörigkeit [6]; Arbeitsbedingungen [7]; Großbritannien [8]  
Z 930 (k080612a05, 16.6.2008)

- Arum, Richard; Gamoran, Adam; Shavit, Yossi: More inclusion than diversion : expansion, differentiation, and market structure in higher education. In: Shavit, Yossi (Hrsg.); Arum, Richard (Hrsg.); Gamoran, Adam (Hrsg.): Stratification in higher education : a comparative study. Stanford : Stanford University Press, 2007, S. 1-35 (ISBN 978-0-8047-5462-0).

Abstract: Das Bildungssystem und die soziale Schichtung einer Gesellschaft sind eng miteinander verknüpft. Die zentrale Frage lautet, ob die Bildungssysteme dazu beitragen, soziale Ungleichheiten auszugleichen, indem sie Menschen aus unterprivilegierten Schichten mehr Möglichkeiten eröffnen, oder ob sie die bestehenden Ungleichheiten noch vergrößern, indem sie diejenigen, die schon privilegiert sind, überproportional begünstigen. Der Beitrag zieht eine Bilanz der bildungspolitischen Entwicklung in fünfzehn Ländern (Frankreich, Italien, Deutschland, Niederlande, Schweden, Schweiz, Großbritannien, Russland, Tschechische Republik, Japan, Südkorea, Taiwan, Israel, USA, Australien) und untersucht, wie sich die klassenspezifischen Ungleichheiten beim Zugang zu höherer Bildung unterscheiden und auf die institutionellen Differenzierungen der Bildungsexpansion auf den unterschiedlichen Ebenen der Bildungssysteme auswirken. Ausgehend von der These, dass eine Bildungsexpansion, die darauf abzielt, die Zahl derjenigen, die Zugang zu Hochschulen haben, zu erhöhen, einen Beitrag zur sozialen Inklusion leistet, wird untersucht, welches Bildungssystem am besten geeignet ist, dieser Zielsetzung zu entsprechen. In der Unterscheidung zwischen privaten und staatlichen bzw. marktorientiert oder staatlich finanzierten Bildungssystemen neigen die Autoren dazu, den privaten und marktorientierten Vorteile bei der Überwindung von Klassenschranken beim Zugang zur Hochschulbildung zuzubilligen, wobei sie einräumen, dass die Datenlage nicht eindeutig ist. (IAB)  
SW: Bildungspolitik [1,2]; Hochschulbildung [1,3-5,46,47]; Hochschulsystem - internationaler Vergleich [2,3,11,12,14-30]; Bildungsexpansion [4]; soziale Schicht [6]; soziale Herkunft [7,9]; soziale Ungleichheit [8-10]; Bildungschancen [5-8,13,29]; Bildungschancengleichheit - internationaler Vergleich [10,30-45]; Marktorientierung [11]; private Hochschule [12,13]; Universität [47]; Fachhochschule [46]; Frankreich [14,31]; Italien [15,32]; Bundesrepublik Deutschland [16,33]; Niederlande [17,34]; Schweden [18,35]; Schweiz [19,36]; Großbritannien [20,37]; Russland [21,38]; Tschechische Republik [22,39]; Japan [23,40]; Südkorea [24,41]; Taiwan [25,42]; Israel [26,43]; USA [27,44]; Australien [28,45]  
93-13.0116 (k080401f03, 23.4.2008)

- Arza, Camila (Hrsg.); Kohli, Martin (Hrsg.): Pension reform in Europe : politics, policies and outcomes.– London u.a. : Routledge, 2008 (Routledge/EUI studies in the political economy of the welfare state : 10) (ISBN 978-0-415-40722-9).

Abstract: "The book provides a cross-country comparative analysis of the key issues shaping the latest pension reforms in Europe: political games, welfare models and pathways, population reactions, and observed and expected outcomes. Pension reform has been a top policy priority for European governments in the last decade. Ageing populations, changing labour market patterns and the process of European integration are the 'irresistible forces' pushing for reform throughout the region. The Political Economy of Pension Reform evaluates the political forces that make pension reform viable in different national and institutional contexts and the nature of political bargains, actors and cleavages surrounding policy change. The volume also examines the nature and outcomes of pension reform experiences in Europe, searching for a solution to the financial challenge posed by growing pension budgets. By addressing the nature of change, the pathways of reform, and the outcomes of the new pension mix in the region, the authors conclude with an analysis of people's perceptions and attitudes towards pension policy and their acceptance or otherwise of different reform options." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Camila Arza, Martin Kohli: Introduction - the political economy of pension reform (1-21);

PART I The politics of pension reforms

David Natali, Martin Rhodes: The 'new politics' of pension reforms in Continental Europe (25-46);

Martin Schludi: Between conflict and consensus - the reform of Bismarckian pension regimes (47-69);

Einar Overbye: how do politicians get away with path-breaking pension reforms? The political psychology of pension reform in democracies (70-86);

Katharina Müller: The politics and outcomes of three-pillar pension reforms in Central and Eastern Europe (87-106);

PART II Reform options and outcomes

Camila Arza: Changing European welfare - the new distributional principles of pension policy (109-131);

Martin Rein, Karen Anderson: The interdependence of the system of solidarity and the system of equivalence (132-154);

Robin Blackburn: The Anglo-American pension regime - failure of the divided welfare state (155-174);

Patricia Frericks, Robert Maier: The gender pension gap - effects of norms and reforms policies (175-195);

Martin Kohli: Generational equity - concepts and attitudes (196-241).

SW: Rentenversicherung [2,12]; Rentenpolitik [1,11]; Rentenreform - internationaler Vergleich [1-10]; Wohlfahrtsstaat [3,13-16]; Einwanderung [4,15]; Korporatismus [5]; konzertierte Aktion [6]; Sozialethik [7]; Beschäftigungspolitik [8,16]; postindustrielle Gesellschaft [9,14]; Europäische Union [10-13]

44.0153 (k070905f01, 17.10.2007)
- Asadullah, Niaz; Fernandez, Rosa M.: Work-life balance practices and the gender gap in job satisfaction in the UK : Evidence from matched employer-employee data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3582) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080714a08.pdf>).

Abstract: "This paper examines the role of work-life balance practices (WLB) in explaining the 'paradox of the contented female worker'. After establishing that females report higher levels of job satisfaction than men in the UK, we test whether firm characteristics such as WLB and gender segregation boost the satisfaction of women proportionately more than that of men, thereby explaining why the former are reportedly happier. The results prove that WLB practices increase the likelihood of reporting higher satisfaction but similarly for both demographic groups thereby reducing the gender gap in job satisfaction only slightly. Still, the results indicate that WLB practices at the forefront of worker welfare policy improve the wellbeing of the workforce. Experiments with firm-fixed effects allowed by the matched dimension of the data reveal that firm effects are relevant but they only explain a half of the gender gap in job satisfaction, suggesting that the other half may be due to individual heterogeneity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1-11,37]; Mütter [1,12,21]; Arbeitszufriedenheit [2,12-20]; Beruf und Familie [3,13,21-30]; geschlechtsspezifische Faktoren [14,22]; Arbeitspolitik [4,23]; Unternehmen [5,15,24]; Arbeitsbedingungen [6,16,25,31,35]; Arbeitssituation [7,17,26,32,36]; Personalpolitik [8,18,27,33]; Arbeitszeitflexibilität [9,19,28,34]; Arbeitszufriedenheit - Determinanten [10,20,29,31-34]; psychische Faktoren [35,36]; Work-Life-Balance [37]; Großbritannien [11,30];

(k080714a08, 7.8.2008)
- Aschauer, Melitta: Personalwechsel in der Krise : institutionelle Rahmenbedingungen für die europäische Politik. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 32, H. 3, 2009, S. 81-93 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "2009 findet ein Personalwechsel im Europäischen Parlament und in der Europäischen Kommission statt. Gleichzeitig ist die europäische Politik in der derzeitigen Finanz- und Wirtschaftskrise gefordert wie nie zuvor. Die Erwartungen an ein entschlossenes Handeln der europäischen Politik sind enorm und die Forderung nach einem Kurswechsel wird nicht nur von Gewerkschaftsseite erhoben. Der Beitrag analysiert die neuen Rahmenbedingungen in den EU-Institutionen und setzt sich dabei insbesondere mit den Entwicklungsmöglichkeiten für die soziale Dimension und eine arbeitnehmerinnenorientierte Politik in Europa auseinander. Es gibt in allen EU-Institutionen fortschrittliche Ansätze und engagierte Personen, die die soziale

---

Dimension voranbringen wollen. Das kann aber nicht darüber hinwegtäuschen, dass es in den zentralen Fragen wenig Bewegung gibt. Die Schieflage zwischen Wirtschafts- und Arbeitnehmerinneninteressen bleibt auch nach dem Personalwechsel in Brüssel bestehen, da sich an den klaren politischen Kräfteverhältnissen zugunsten der Wirtschaftsinteressen nichts ändern wird. Der Vertrag von Lissabon enthält zwar positive Elemente aus Arbeitnehmerinnensicht, wird aber keine entscheidenden Impulse für die Entwicklung der sozialen Dimension in Europa geben. Wichtig und richtig ist es jetzt, die Forderung des Europäischen Gewerkschaftsbundes nach einem 'Protokoll für den sozialen Fortschritt' und einer Abkehr von der neoliberalen Wirtschaftspolitik zu unterstützen und durchzusetzen. Denn es wird in den kommenden Jahren sehr schwer werden, für die notwendigen Mindeststandards und Maßnahmen gegen Sozial- und Steuerdumping Mehrheiten zu finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise |1-9|; Finanzkrise - Auswirkungen |1,10,11,13,14,16-18,20,21,23,25,26|; EU-Politik |2,10|; institutionelle Faktoren |11,12,15|; Wirtschaftspolitik |13|; europäische Institution |14,15|; europäische Sozialpolitik |3,16,22,27|; Arbeitsmarktpolitik |4,17|; Europäischer Gewerkschaftsbund |5,18,19|; Arbeitnehmerinteresse |6,19,20|; Wohlfahrtsstaat |7,21,22|; Unsicherheit |8,23,27,28|; Sozialpolitik |9,24,25|; Europäische Union |12,26|; Österreich |24,28|

Z 951 (k091111n09, 13.11.2009)

- Ashhoff, Birgit; Sofka, Wolfgang: Successful patterns of scientific knowledge sourcing : mix and match. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-033) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080626p02.pdf>).

Abstract: "Valuable knowledge emerges increasingly outside of firm boundaries, in particular in public research institutions and universities. The question is how firms organize their interactions with universities effectively to acquire knowledge and apply it successfully. Literature has so far largely ignored that firms may combine different types of interactions with universities for optimizing their collaboration strategies. We argue conceptually that firms need diverse (broad) and highly developed (deep) combinations of various interactions with universities to maximize returns from these collaborations. Our empirical investigation rests upon a survey of more than 800 firms in Germany. We find that both the diversity and intensity of collaborative engagements with universities propel innovation success. However, broadening the spectrum of interactions is more beneficial with regard to innovation success. Applying latent class cluster analysis we identify four distinct patterns of interaction. Our findings show that formal forms of interaction (joint/contract) research provide the best balance between joint knowledge development and value capture." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenstransfer |1,5,7,18,19|; Technologietransfer |2,6,8,16,17|; Hochschulforschung |1-3|; Forschungsumsetzung |3,4,9,20,21|; Innovation |4-6,10,14,15|; Privatwirtschaft |7-13|; Hochschule - Kooperation |11|; Dienstleistungsbereich |12,15,17,19,21|; verarbeitendes Gewerbe |13,14,16,18,20|; (k080626p02, 2.7.2008)

- Ashcroft, Brian; Holden, Darryl; Low, Kenneth: Entrepreneurial interest, vision and the self-employment choice decision in UK regions. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 8, 2009, S. 1075-1090 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In dem Beitrag erweitern wir das Standardmodell der Entscheidung zur Selbstständigkeit, um die Unterschiede hinsichtlich der Potenziale von verschiedenen Angestellten zur Selbstständigkeit zu berücksichtigen. Es werden vier Gruppen von Unternehmern hypothetisiert: tatsächliche, potenzielle, latente und Nichtunternehmer. Anhand eines Datensatzes aus Großbritannien werden sowohl das Standard- als auch das 'sequenzielle' Modell geschätzt, wobei die Abweichungen von 'Super'- und Standardregionen berücksichtigt werden. Das sequenzielle Modell bietet gegenüber dem Standardmodell klare Vorteile. Die Ergebnisse wirken sich auf die nationalen und regionalen Grundsätze zur Unternehmensförderung aus, denn sie zeigen einen klaren Unterschied zwischen den Faktoren, die sich auf das Interesse am Unternehmertum auswirken, und den Faktoren, die innerhalb der interessierten Gruppe eine Unternehmensgründung beeinflussen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper takes the standard model of self-employment choice and extends it to allow for differences in the potential for self-employment amongst employees. Four groups of entrepreneurs are hypothesized: actual, potential, latent, and non-entrepreneurs. Both the standard model and the 'sequential' model are estimated on a UK data set, allowing for both 'super' and standard region variations. The sequential model offers distinct advantages over the standard model. The results have implications for national and regional entrepreneurship policy because they reveal a clear distinction between the factors governing interest in entrepreneurship and those influencing start-up from within the interested group" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,10,11|; Unternehmer |4,7|; Selbständige |5,8|; berufliche Selbstständigkeit |6,9,12|; Berufswahl |2,4-6,12|; Berufswahlverhalten |3,7-9|; Entscheidungsfindung |1-3|; regionale Faktoren |10|; Großbritannien |11,12|

Z 1069 (k090929n06, 5.10.2009)

- Ashcroft, Brian; Love, James H.: Takeovers, mergers and the regional economy.– Edinburgh : Edinburgh University Press, 1993 (Scottish industrial policy : 05) (ISBN 0-7486-0400-6).

SW: Unternehmensübernahme |1,3-5,9|; Unternehmenszusammenschluss |2,6,10|; Regionalökonomie |1,2,11|; multinationale Unternehmen |3|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |4,7|; regionale Faktoren |5,6|; Schottland |7-11|; Großbritannien |8|

90-113.0352 (i960829f41, 5.12.2008)

- Asheim, Bjorn T.; Coenen, Lars: Knowledge bases and regional innovation systems : comparing Nordic clusters. In: Research Policy, Vol. 34, No. 8, 2005, S. 1173-1190 (ISSN 0048-7333).

Abstract: "The analysis of the importance of different types of regional innovation systems must take place within a context of the actual knowledge base of various industries in the economy, as the innovation processes of firms are strongly shaped by their specific knowledge base. In this paper, we shall distinguish between two types of knowledge base: analytical and synthetic. These types indicate different mixes of tacit and codified knowledge, codification possibilities and limits, qualifications and skills, required organisations and institutions involved, as well as specific competitive challenges from a globalising economy, which have different implications for different sectors of industry, and, thus, for the kind of innovation support needed. The traditional constellation of industrial clusters surrounded by innovation supporting organisations, constituting a regional innovation system, is nearly always to be found in contexts of industries with a synthetic knowledge base (e.g. engineering-based industries), while the existence of regional innovation systems as an integral part of a cluster will normally be the case of industries-based on an analytical knowledge base (e.g. science-based industries, such as IT and bio-tech). In the discussion of different types of regional innovation systems five empirical illustrations from a Nordic comparative project on SMEs and regional innovation systems will be used: the furniture industry in Salling, Denmark; the wireless communication industry in North Jutland, Denmark; the functional food industry in Scania, Sweden; the food industry in Rogaland, Norway and the electronics industry in Horten, Norway. We argue that in terms of innovation policy the regional level often provides a grounded approach embedded in networks of actors acknowledging the importance of the knowledge base of an industry." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: regionales Cluster |1,24|; Wissensarbeit |2,25|; Wissensmanagement |3,26|; Wissenstransfer |4,27|; Unternehmen |1-18|; lernende Organisation |5,19-27|; Innovation |6,19|; Forschung und Entwicklung |7,20|; technisches Wissen |8,21|; Erfahrungswissen |9,22|; Fachkenntnisse |10,23|; Möbelindustrie |11,28|; Informationstechnik |12,29|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |13,30,31|; elektrotechnische Industrie |14,32|; Skandinavien |15|; Dänemark |16,28,29|; Schweden |17,30|; Norwegen |18,31,32|  
 X 187 (k080505f12, 26.5.2008)
- Asheim, Bjorn; Coenen, Lars; Moodysson, Jerker; Vang, Jan: Constructing knowledge-based regional advantage : implications for regional innovation policy. In: International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management, Vol. 7, No. 2/3/4/5, 2007, S. 140-155 (ISSN 1368-275X).

Abstract: "A focus on constructing regional advantage requires an 'unpacking' of what makes territorial agglomerations important for innovation and competitiveness by disclosing and revealing the contingencies, particularities and specificities of the various contexts and environments where knowledge creation, innovation and entrepreneurship take place. In order to achieve more effective regional innovation policy, this paper presents and discusses three dimensions along which such unpacking can take place. These dimensions refer to (1) specific industrial knowledge bases, (2) globally distributed knowledge networks and (3) different territorial competence bases." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Region |1-3|; Standortfaktoren |1,4,5,13-18|; Wettbewerbsfähigkeit |2,4|; Standortlenkung |3,5-12,19,20|; Wissen |6,13|; Innovation |7|; Innovationsprozess |8|; regionale Faktoren |9|; Regionalverflechtung |10|; Wissensmanagement |11|; Wissenstransfer |12|; Netzwerk |14|; Wissensarbeit |15|; Wissensmanagement |16|; Fachinformation |17|; technisches Wissen |18|; lernende Region |19|; Innovationspolitik |20|  
 X 515 (k080424f02, 13.5.2008)
- Asheim, Bjorn; Coenen, Lars; Vang, Jan: Face-to-face, buzz, and knowledge bases : sociospatial implications for learning, innovation, and innovation policy. In: Environment and Planning C, Vol. 25, No. 5, 2007, S. 655-670 (ISSN 0263-774X).

Abstract: "Whilst concurring with the new streams of literature in geography that highlight the importance of face-to-face and 'buzz' in the globalizing learning economy, we argue that this literature is misleading on three interrelated counts. Firstly, it conflates face-to-face and buzz; secondly, it fails to distinguish between the importance of face-to-face and buzz for industries drawing on different knowledge bases; and, thirdly, these conceptual inadequacies lead to an exaggeration of the importance of cities as sites for creativity and innovation, and hence regional competitiveness. By applying an industrial knowledge base approach, we seek to reconstruct an alternative framework that allows for a systematic differentiation between the importance of face-to-face and buzz for different industries. This provides a framework for developing a more nuanced understanding of the spatial implications of face-to-face communication and buzz for learning and innovation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Unternehmen |1-20|; lernende Organisation |1,21|; Wissenstransfer |2,21-37,46,47|; Innovation |3,22,48|; Forschung und Entwicklung |4,23|; Forschungsumsetzung |5,24|; Diffusion |47,48|; Humankapital |6|; Sozialkapital |7,40|; soziale Beziehungen |8,25,39|; Kommunikation |9,26,39-42|; zwischenbetriebliche Kooperation |10,27,41,43|; regionales Cluster |11,28,43|; Wissensarbeit |12,29,42|; Wissensmanagement |13,30,45|; Fachinformation |14,31|; technisches Wissen |15,32|; Erfahrungswissen |16,33|; Fachkenntnisse |17,34|; kulturelle Faktoren |35|; Kommunikationsstruktur |18,36,38,44|; informelle Kommunikation |19,37,38|; Innovationspolitik |20,44-46|  
 X 517 (k080424f06, 13.5.2008)
- Ashraf, Mohammad: Characteristics of female managers in the US labour market. In: Applied Economics Letters, Vol. 16, No. 17, 2009, S. 1683-1686 (ISSN 1350-4851).

---

Abstract: "We use 1% Public Use Micro Data Samples 1990 and 1% Public Use Micro Data Samples 2000 data to investigate characteristics of female managers in the US labour market. The results of this study indicate that the presence of husbands affected the probability of female presence in management-type occupations negatively during the 1980s. However, during the 1990s, the results show a reversed pattern. Also, having higher education positively affected this probability both during the 1980s as well as the 1990s. However, the premium for a higher education was not as high during the 1990s as it was during the 1980s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-7|; Führungskräfte |1,8-12|; Management |2,13|; beruflicher Aufstieg |3,8,13|; Familienstand |4,9|; Ehefrauen |5,10|; Mütter |6,11|; Bildungsniveau |7,12|; USA |1|

X 099 (k091113r07, 23.11.2009)

- **ASH-Sprungbrett e. V., Bergheim (Hrsg.); Univation - Institut für Evaluation Dr. Beywl & Associates, Köln: frau-aktiv rhein-erft : Abschlussbericht. Projektentwicklung zur Frauenförderung für den regionalen Arbeitsmarkt unter Berücksichtigung der Gender-Kriterien. / ASH-Sprungbrett e. V., Bergheim (Hrsg.); Univation - Institut für Evaluation Dr. Beywl & Associates, Köln.– Köln, 2003**

([http://www.univation.org/download/Abschlussbericht\\_frau-aktiv-rhein-erft.pdf](http://www.univation.org/download/Abschlussbericht_frau-aktiv-rhein-erft.pdf)).

Abstract: Ausgangspunkt der Studie war ein Bedarf von Akteuren und Akteurinnen der lokalen Arbeitsmarktpolitik im Erftkreis (NRW) an mehr Sicherheit bei der Planung oder Bewilligung von zukünftigen Angeboten zur beruflichen Förderung von Frauen. Mit Hilfe einer proaktiven Studie wurde zunächst die Ausgangslage beschrieben und daraus ein Kriterienkatalog für die Bewertung von Angebotskonzepten entwickelt. Darüber hinaus sollten mit dem Projekt die arbeitsmarkt- und strukturpolitischen AkteurInnen der Frauenförderung im Erftkreis besser vernetzt werden. Neben Literaturrecherchen kamen Expertenbefragungen und Befragungen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern zum Einsatz. Im Ergebnis wurde die 'Rhein-Erft-Matrix zu Angeboten der beruflichen Frauenförderung' erstellt. Die Matrix lässt sich wie eine Checkliste einsetzen: Angebote zur beruflichen Förderung von Frauen sollten die darin aufgeführten Kriterien erfüllen, um eine möglichst gute Aussicht auf Erfolg zu bieten. Sie stellt sicher, dass arbeitsmarktpolitische Maßnahmen den Kriterien des Gender Mainstreamings entsprechen. (IAB)

SW: Frauen |1,2,4,6,10|; Beschäftigungsförderung |1,3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2,5,7|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; Berufsförderung |4|; Gender Mainstreaming |5|; Chancengleichheit |6|; Arbeitsmarktchancen |6|; Frauenförderung |7|; Gleichstellungspolitik |8|; Regionalpolitik |9|; Arbeitsmarktpolitik |8,9|; Beschäftigungspolitik |10|; Erftkreis |9,11|; Nordrhein-Westfalen |11|

(k070926p03, 4.10.2007)

- **Ashworth, Karl; Hill, Martha; Walker, Robert: Patterns of childhood poverty : new challenges for policy. In: Journal of Policy Analysis and Management, Vol. 13, No. 4, 1994, S. 658-680 (ISSN 0276-8739).**

Abstract: "Poverty takes many forms. Using data from the U.S. Panel Study of Income Dynamics, this article (1) distinguishes different kinds of childhood poverty, defined in terms of the spacing, severity, and duration of spells; and (2) establishes the extent and distribution of childhood poverty, employing new measures that take into account both duration and severity. Some strategies for targeting assistance on particular forms of poverty are briefly considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder |1,2,7,8|; Armut |1,4-6,10|; Niedrigeinkommen |2,3,6|; Familieneinkommen |3|; Lebenssituation |4|; Lebensstandard |5|; Armut - Risiko |7|; Armut - Dauer |8,9|; Persistenz |9|; sozioökonomische Faktoren |10|; USA |1|

X 406 (k091026j05, 30.10.2009)

- **Askildsen, Jan Erik; Bratberg, Espen; Nilsen, Oivind Anti: Unemployment, labor force composition and sickness absence : a panel data study. In: Health Economics, Vol. 14, No. 11, 2005, S. 1087-1101 (ISSN 1057-9230).**

Abstract: "Sickness absence tends to be negatively correlated with unemployment rates. In addition to pure health effects, this may be due to moral hazard behavior by workers who are fully insured against income loss during sickness and to physicians who meet demand for medical certificates. Alternatively, it may reflect changes in the composition of the labor force, with more sickness-prone workers entering the labor force in upturns. A panel of Norwegian register data is used to analyze long-term sickness absences. The unemployment rate is shown to be negatively associated with the probability of absence, and with the number of days of sick leave. Restricting the sample to workers who are present in the whole sample period, the negative relationship between absence and unemployment becomes clearer. This indicates that procyclical variations in sickness absence are caused by established workers and not by the composition of the labor force." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankenstand |1-7,16|; Arbeitslosigkeit |8|; Beschäftigtenstruktur |1|; Arbeitnehmer |2,9,11-15|; Gesundheitsverhalten |3,11|; Gesundheitsgefährdung |4,12|; chronische Krankheit |5,13|; Krankenstand - Ursache |8,14,17|; soziale Sicherheit |10|; Arbeitslosenquote |6|; Krankheit |9,10|; Unternehmen |16,17|; Norwegen |7,15|

X 123 (k090209f03, 19.2.2009)

- **Askitas, Nikolaos; Zimmermann, Klaus F.: Google econometrics and unemployment forecasting. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 55, No. 2, 2009, S. 107-120; 132 KB (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607)**

---

(<http://www.atypon-link.com/DH/doi/pdf/10.3790/aeq.55.2.107>).

Abstract: Die gegenwärtige Wirtschaftskrise erfordert schnelle Informationen zur Vorhersage ökonomischen Verhaltens. Angesichts des Strukturwandels ist dies eine schwierige Aufgabe. Das Papier schlägt zu diesem Zweck eine neue innovative Methode vor, die sich auf Daten über Internetaktivitäten stützt. Die Auswertung monatlicher Daten für Deutschland belegt starke Korrelationen zwischen gesuchten Stichwörtern im Internet und Arbeitslosenquoten und zeigt, dass die angewandte Methode ein hohes Potenzial besitzt. (IAB)

"The current economic crisis requires fast information to predict economic behavior early, which is difficult at times of structural changes. This paper suggests an innovative new method of using data on internet activity for that purpose. It demonstrates strong correlations between keyword searches and unemployment rates using monthly German data and exhibits a strong potential for the method used." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Internet [1,2]; Jobbörse [1,5]; Informationsverhalten [2-5,7,8]; ökonomisches Verhalten [3,6,11]; Arbeitsuche [4,6,10]; Arbeitslosenquote - Prognose [7,9]; Arbeitsmarktprognose [8-11];

Z 043 (k090615n02, 18.6.2009)

- Askitas, Nikolaos; Zimmermann, Klaus F.: Prognosen aus dem Internet: Weitere Erholung am Arbeitsmarkt erwartet. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 25, 2009, S. 402-408; 316 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.99409.de/09-25-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.99409.de/09-25-1.pdf)).

Abstract: "Überraschend ist im Mai die Arbeitslosigkeit gefallen. Diese positive Entwicklung wird sich im Juni zunächst fortsetzen. Diese Einschätzung basiert auf einem neuen methodischen Konzept, das Google-Aktivitätsdaten für die kurzfristige Prognose der Arbeitslosigkeit einsetzt. Gerade in wirtschaftlichen Krisenzeiten sind frühzeitige Prognosen gefragt: Traditionelle Verfahren geben dies mangels rechtzeitig verfügbarer Primärdaten und angesichts rascher struktureller Veränderungen allerdings nicht her. Kurzfristige Politikmaßnahmen verändern darüber hinaus die Datengrundlage. 'Weiche' Daten, wie sie das Internet liefert, können in dieser Situation einen Ausweg bieten. Die Erfahrungen im bisherigen Verlauf der Wirtschaftskrise belegen - angesichts schwieriger Rahmenbedingungen - eine insgesamt gute Performance des vorgeschlagenen Konzepts." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Internet [1,2]; Jobbörse [1,5]; Informationsverhalten [2-5,7,8]; ökonomisches Verhalten [3,6,11]; Arbeitsuche [4,6,10]; Arbeitslosenquote - Prognose [7,9]; Arbeitsmarktprognose [8-14]; Kurzarbeit [15]; Arbeitsmarktentwicklung [12,15,16]; Arbeitslosenquote [13,16]; Prognosegenauigkeit [14];

Z 016 (k090618n10, 25.6.2009)

- Askitas, Nikos; Zimmermann, Klaus F.: Googlemetrie und Arbeitsmarkt. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 7, 2009, S. 489-496 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Wirtschaftsprognosen sind in 'stürmischen Zeiten' besonders schwierig. Indikatoren, die mit einer nennenswerten Vorlaufzeit Entwicklungen vorhersagen können, sind daher dringend gesucht. Klaus F Zimmermann und Nikos Askitas schätzen hier auf Basis der Internetzugriffe für bestimmte Schlüsselwörter die zu erwartende Entwicklung der Arbeitslosenquote." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Internet [1,2]; Jobbörse [1,5]; Informationsverhalten [2-5,7,8]; Informationsrückgewinnung [3,6,11]; Arbeitsuche [4,6,10]; Arbeitslosenquote - Prognose [7,9,13]; Arbeitsmarktprognose [8-12]; Prognoseverfahren [12,13];

Z 213 (k090908a01, 11.9.2009)

- Askitas, Nikos; Zimmermann, Klaus F.: Sommerpause bei der Arbeitslosigkeit : Google-gestützte Prognose signalisiert Entspannung. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 33, 2009, S. 561-566; 642 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.289468.de/09-33-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.289468.de/09-33-3.pdf)).

Abstract: "Die große Wirtschaftskrise hat bisher nur verhaltene Spuren am Arbeitsmarkt hinterlassen. Angesichts der unsicheren weiteren konjunkturellen Entwicklung, der schlechten Auslastung der Arbeitskräfte in den Unternehmen und der hohen Kurzarbeit erwarten viele Beobachter zum Herbst einen dramatischen Anstieg der Arbeitslosigkeit mit einer baldigen Überschreitung der Vier-Millionen-Grenze. Nach Prognosen unter Verwendung von Google- Internetzugriffsstatistiken bleibt es aber im Vorfeld der Bundestagswahlen in den Sommermonaten August und September aller Voraussicht nach völlig ruhig. Saisonal bedingt geht die Arbeitslosigkeit sogar zurück. Damit wird die Gefahr, dass eine Arbeitslosenzahl von vier Millionen in diesem Jahr erreicht wird, weiter unwahrscheinlicher" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen [1-5]; Arbeitsmarkt [1]; Arbeitslosigkeit [2,8]; Arbeitsmarktentwicklung [3,6,9]; Beschäftigungsentwicklung [4,7,10]; saisonale Arbeitslosigkeit [5-7]; Prognoseverfahren [12,13]; Internet [13,14]; Informationsverhalten [14]; Arbeitslosenquote - Prognose [11]; Arbeitsmarktprognose [8-12]; Bundestag [15]; Wahlkampf [15];

Z 016 (k090813n18, 19.8.2009)

- Aslund, Olof ; Nordström Skans, Oskar: Do anonymous job application procedures level the playing field?. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.) – Uppsala, 2007 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2007/31) (ISSN 1651-1166)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080129p05.pdf>).

Abstract: "Anonymous application procedures (AAP) are increasingly promoted as a way to combat employment

---

discrimination. The idea gets support from theory and experimental evidence, but virtually nothing is known about its real-life effects. We present empirical evidence building on micro data collected in the Swedish city of Gothenburg, where AAP was used in parts of the local administration. Difference-in-differences estimates, with extensive controls for qualifications, suggest that AAP increased the chances of advancing to interviews for both women and individuals of non-Western origin. Women also experienced a higher probability of being offered a job, but no such effect is found for immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bewerbung - Methode [1-3,10,13]; Anonymität [1,9,12]; Personalauswahl [2,4,5,8,11,15-17]; Auswahlverfahren [3,4]; Diskriminierung [5-7]; Frauen [6,16]; ausländische Arbeitnehmer [7,17]; öffentliche Verwaltung [8-10,14,15]; Kommunalverwaltung [11-14]; Schweden [15]

(k080129p05, 5.2.2008)

- Aslund, Olof; Böhlmark, Anders; Skans, Oskar Nordström: Age at migration and social integration. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2009 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2009/21) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r12.pdf>).

Abstract: "The paper studies childhood migrants and examines how age at migration affects their ensuing integration at the residential market, the labor market, and the marriage market. We use population-wide Swedish data and compare outcomes as adults among siblings arriving at different ages in order to ensure that the result can be given a causal interpretation. The results show that the children who arrived at a higher age had substantially lower shares of natives among their neighbors, coworkers and spouses as adults. The effects are mostly driven by higher exposure to immigrants of similar ethnic origin, in particular at the marriage market. There are also non-trivial effects on employment, but a more limited impact on education and wages. We also analyze children of migrants and show that parents' time in the host country before child birth matters, which implies that the outcomes of the social integration process are inherited. Inherited integration has a particularly strong impact on the marriage patterns of females." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,3,4,6-12]; soziale Integration - Determinanten [1,2,13,16]; altersspezifische Faktoren [2]; ausländische Kinder [3]; Lebensalter [5,14,15]; Segregation [6]; berufliche Integration [7]; Lebenslauf [8]; Eheschließung [9]; ethnische Gruppe [10]; schulische Integration [11]; Familienstruktur [12]; ausländische Jugendliche [4]; soziale Umwelt [13]; Beschäftigungseffekte [14]; Einkommenseffekte [15]; Einwanderung [2,5]; Wohnsituation [16]; Schweden [1]

(k091110r12, 18.11.2009)

- Aslund, Olof; Fredriksson, Peter: Peer effects in welfare dependence : quasi-experimental evidence. In: The Journal of Human Resources, Vol. 44, No. 3, 2009, S. 798-825 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This paper examines peer effects in welfare use among refugees. We exploit a Swedish refugee placement policy, which generated exogenous variation in peer group composition. Our analysis distinguishes between the quantity of contacts-the number of individuals of the same ethnicity-and the quality of contacts-welfare use among members of the ethnic group. Long-term welfare dependence increases if the individual is placed in a welfare dependent community. The number of contacts is either irrelevant or negatively related to welfare receipt; not controlling for residential self-selection yields the opposite conclusion. The results are very similar across household types and in different parts of the predicted earnings distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ausländer [1]; Flüchtlinge [2-7]; peer group [1,2]; Herkunftsland [3]; ethnische Gruppe [4]; Ausländerquote [5]; Sozialhilfeempfänger - Quote [6]; Sozialhilfe - Inanspruchnahme [7]; Schweden [1,7]

Z 107 (k090720a02, 23.7.2009)

- Aslund, Olof; Östh, John; Zenou, Yves: How important is access to jobs? : old question - improved answer. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CREAM discussion paper : 25/09)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_25\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_25_09.pdf)).

Abstract: "We study the impact of job proximity on individual employment and earnings. The analysis exploits a Swedish refugee dispersal policy to get exogenous variation in individual locations. Using very detailed data on the exact location of all residences and workplaces in Sweden, we find that having been placed in a location with poor job access in 1990-91 adversely affected employment in 1999. Doubling the number of jobs in the initial location in 1990-91 is associated with 2.9 percentage points higher employment probability in 1999. The analysis suggests that residential sorting leads to underestimation of the impact of job access." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzdichte [1-4,9,14]; Beschäftigungseffekte [2]; regionaler Arbeitsmarkt [1,5]; regionale Disparität [3]; regionaler Vergleich [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Einwanderungspolitik [6]; Minderheiten [6-8,12]; ethnische Gruppe [6]; Arbeitsmarktchancen [7,10]; Segregation [8]; Wohnort [8,9]; Standortfaktoren [9]; Arbeitslosenquote [11,12]; Einwanderer [10,11,13]; ausländische Arbeitnehmer [13]; Arbeitsweg [14]; Schweden [4]

(k091118r01, 18.11.2009)

- Assenmacher, Walter: Deskriptive Statistik.– Berlin u.a. : Springer, 2003 (Springer Lehrbuch) (ISBN 3-540-00207-3).

Abstract: "Das Lehrbuch gibt einen umfassenden Überblick über Methoden der deskriptiven Statistik, die durch

---

einige Verfahren der explorativen Datenanalyse ergänzt wurden. Die zahlreichen statistischen Möglichkeiten zur Quantifizierung empirischer Phänomene werden problemorientiert dargestellt, wobei ihre Entwicklung schrittweise erfolgt, so dass Notwendigkeit und Nutzen der Vorgehensweise deutlich hervortreten. Dadurch soll ein fundiertes Verständnis für statistische Methoden geweckt werden. Dies wird durch repräsentative Beispiele unterstützt. Übungsaufgaben mit Lösungen ergänzen den Text." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: deskriptive Statistik - Lehrbuch;

0511.0154 (k090512f02, 13.5.2009)

- Aßmann, Annina; Hall, Anja: Verwertung beruflicher Qualifikationen bei ausgebildeten Fachkräften. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 3, 2008, S. 34-35 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die Frage, ob Absolventen einer beruflichen Ausbildung später tatsächlich im erlernten Beruf beschäftigt sind, ist auf der Grundlage von Kennwerten amtlicher Statistik nur schwer zu beantworten. Eine differenzierte Einschätzung ist mit Hilfe einzelner Indikatoren der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2006 möglich. Dies wird am Beispiel der Ausbildung zum/r Friseur/-in veranschaulicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: adäquate Beschäftigung |1|; ausgeübter Beruf |2,5,8,10|; Ausbildungsabsolventen |1-4,6,7,11,12|; Berufsausbildung |3,9|; erlernter Beruf |4,5|; Friseur |6|; Berufswechsel |7|; Qualifikationsverwertung |8,9|; Ausbildungsverwertung |10,11|; beruflicher Verbleib |12|;

Z 494 (k080605509, 12.6.2008)

- Astor, Michael; Koch, Claire; Klose, Georg; Reimann, Fernando; Rochhold, Simone; Stemann, Marie-Christine: Zu alt, um Neues zu Lernen? : Chancen und Grenzen des gemeinsamen Lernens von älteren und jüngeren Mitarbeitern. / Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hrsg.)– Berlin, 2006 (QUEM-Materialien : 77) (<http://www.abwf.de/content/main/publik/materialien/materialien77.pdf>).

Abstract: Das Schlagwort des 'lebenslangen Lernens' prägt die moderne Arbeitswelt wie kaum ein anderes. Moderne Arbeitnehmer können sich nicht auf das einmal Gelernte beschränken. Sie sind vielmehr herausgefordert, selbstorganisiert oder mit Unterstützung des Unternehmens ihr eigenes Wissens- und Kompetenzspektrum kontinuierlich zu aktualisieren und zu erweitern. Im Rahmen des Programms 'Lernkultur Kompetenzentwicklung', Programmbereich 'Lernen im Prozess der Arbeit' (ABWF/QUEM) wurden in acht Unternehmen in Ost- und Westdeutschland verschiedene Methoden zur Unterstützung des 'Gemeinsamen Lernens von älteren und jüngeren Mitarbeitern' entwickelt und erprobt. Diese Projekte knüpften an unterschiedliche Lernkulturen und -traditionen in den Unternehmen an und zeichneten sich dadurch aus, dass ältere und jüngere Beschäftigte in spezifischen Lernsituationen gemeinsam und / oder wechselseitig voneinander lernten. Die Darstellung nimmt vor allem zwei Perspektiven ein: Zum einen werden die Rahmenbedingungen des Lernens in den Unternehmen unter unterschiedlichen Blickwinkeln analysiert. Untersuchungsleitend ist dabei die Frage: Welche Faktoren beeinflussen das Lernen sowohl von Seiten der Akteure mit ihren Fähigkeiten und Kompetenzen als auch aus betrieblicher Sicht mit den jeweiligen unternehmenskulturellen und organisatorischen Ausprägungen. Zum anderen werden die einzelnen erprobten Lernformen im Detail dargestellt, um auch für weitere betriebliche Lernprojekte Leitfäden zu formulieren, die eine Übertragung ermöglichen. Abschließend werden die Erfahrungen der Projekte und die Bewertung unterschiedlicher Einflussfaktoren zu Empfehlungen für zukünftige Lernprojekte verdichtet. (IAB)

SW: lebenslanges Lernen |1|; betriebliche Weiterbildung |1-13|; altersspezifische Faktoren |2|; ältere Arbeitnehmer |3,14|; Lernkultur |4|; selbstgesteuertes Lernen |5|; Lernmethode |6|; Lernorganisation |7|; Qualifikationsentwicklung |8|; Lernsituation |9|; informelles Lernen |10|; erfahrungsorientiertes Lernen |11|; Erfahrungswissen |12|; Unternehmenskultur |13|; kognitive Fähigkeit |14|;

(k070619p02, 26.6.2007)

- Athanasou, James A.; Aiyewalehinmi, Elkanah O.: Repeated judgements of educational interest. In: International Journal for Educational and Vocational Guidance, Vol. 7, Nr. 1, 2007, S. 47-57 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Dieser Artikel präsentiert 3 Fallstudien über die Durchführung von je 60 Interessenseinschätzungen in einer Serie die auf der Grundlage der sechs Interessentypen nach Holland beschrieben wird. Die Ergebnisse zeigen, dass die Ausprägungen der persönlichen Interessen zufällig und nur mit sehr geringer Wahrscheinlichkeit entscheidungsrelevant waren, solange die Probanden nicht Erfahrungen in mindestens 30 beruflichen Situationen gemacht hatten. Dieser Ansatz bietet einen diagnostischen Rahmen für die detaillierte Beurteilung von bildungs- und berufsbezogenen Interessen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents three case studies of 60 judgements of interest in a course that was described using the six Holland vocational interest types. Results indicated that the level of personal interest was idiosyncratic and unlikely to be elicited with any certainty until after 30 or more exposures to vocational situations. The explanatory value of the Holland factors varied substantially. This approach offered a diagnostic framework for the detailed assessment of educational-vocational interest." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten |1,8|; Berufsinteresse |1-7|; Persönlichkeitsmerkmale |2|; Persönlichkeitsstruktur |3|; Persönlichkeitspsychologie |4|; Neigung |5|; Selbstbild |6|; Selbsteinschätzung |7|; Nigeria |8|

Z 1306 (k080211505, 18.2.2008)

- Atherton, Andrew; Price, Liz: Can experiential knowledge and localised learning in start-up policy and practice be transferred between regions? : the case of the START network. In:



---

Entrepreneurship and Regional Development, Vol. 20, No. 4, 2008, S. 367-385 (ISSN 0898-5626).

Abstract: "Although best practice transfer methodologies have become an increasingly common instrument in enterprise policy development, barriers to the exchange and dissemination of knowledge may limit their effectiveness. Using START, an EC-funded network of regional agencies, as a case this paper explores the dynamics of experience exchange in regional enterprise policy. Working closely with the START partnership, the authors developed a detailed account of how the network communicated and disseminated cases and instances of regional start-up policy and practice between themselves. Partners in START were more likely to adapt abstracted principles, concepts and ideas that informed changes to their own practices than to adopt specific initiatives from other regions. This suggests a need to re-focus best practice transfer methodologies away from the transplantation of established practices towards encouraging interactive and collaborative learning based on the sharing of experience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenstransfer |1,4,9|; Unternehmensgründung - Förderung |1-3,7,8|; Wirtschaftspolitik |2|; Regionalpolitik |2,6|; best practice |3|; Erfahrungswissen |4,5|; lernende Region |5|; EU-Politik |6|; regionale Wirtschaftsförderung |7|; regionales Netzwerk |8-10|; Europäische Union |10|

Z 1265 (k080821a02, 25.8.2008)

- Atkinson, Adele; Burgess, Simon; Croxson, Bronwyn; Gregg, Paul; Propper, Carol; Slater, Helen; Wilson, Deborah: Evaluating the impact of performance-related pay for teachers in England. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 251-261 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper evaluates the impact of a performance-related pay scheme for teachers in England. Using data which matches individual pupils to individual teachers, and contains both test scores and value-added, we test whether the introduction of a payment scheme based on pupil attainment increased teacher effort. Our evaluation design controls for pupil effects, school effects and teacher effects, and adopts a difference-in-difference methodology. We find that the scheme did improve test scores and value added increased on average by about 40% of a grade per pupil." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lehrer |1,5,6,8|; Leistungslohn - Erfolgskontrolle |1,2,10|; Schulleistung |2-4,10|; Schüler |3|; Lehrer-Schüler-Beziehung |4|; Leistungsanreiz |5,7|; Lohnhöhe |6,7|; England |8-10|; Großbritannien |9|

Z 1120 (k090520n07, 27.5.2009)

- Atkinson, Adele; Finney, Andrea; MacKay, Stephen: Health, disability, caring and employment : longitudinal analysis. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 461) (ISBN 978-1-84712-278-0)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep461.pdf>).

Abstract: "The authors consider how changes in health status through time are related to a variety of factors including changes in employment, caring, well-being and so on. They use data from the Families and Children Study and the British Household Panel Survey. The aim was to explore the relationships between health, disability, caring and employment in families with children in the context of the agenda to reduce child poverty, reduce worklessness within households and promote the employment and wider participation of disabled people." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familie |1,2,5,11,12,17|; Kinder |1,3,14,21|; Krankheit |14|; Behinderung |2-4,6,13|; Behinderte |20-22|; Ehepartner |13,20|; Eltern |15|; allein Erziehende |15,16|; Mütter |16,18|; Erwachsene |4,22|; Kinderbetreuung |5,7|; Pflegebedürftigkeit |6,8|; Beruf und Familie |7-10,19,23|; Familienarbeit |9|; Erwerbsarbeit |10,11|; Armut |12|; Erwerbsbeteiligung |17-19,24|; Großbritannien |23,24|

(k080131f16, 14.3.2008)

- Atkinson, Anthony B.: The distribution of earnings in OECD countries. In: International Labour Review, Vol. 146, No. 1/2, 2007, S. 41-60 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Earnings inequality in the OECD countries is commonly seen to have widened considerably since 1980 - and this is generally explained by the steady increase in relative demand for skilled labour due to skill-biased technical change and the growing exposure of unskilled workers to international competition through globalization. But this single explanation now looks questionable: the increase in inequality has been uneven across countries, and greater earnings dispersion has mostly been occurring at the top of the distribution. This article takes a fresh look at the evidence and considers alternative explanations to supplement that provided by the race between technology and education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung - internationaler Vergleich |1-5,12|; Einkommensentwicklung |1|; Einkommensunterschied |2|; Lohnentwicklung |3|; Lohnunterschied |4|; Lohnstruktur |5|; technischer Fortschritt |6|; Arbeitskräftenachfrage |7,11|; Hochqualifizierte |11|; Kapitalmarkt |8|; Lohntheorie |9|; Volkswirtschaftstheorie |10|; Einkommensverteilung - Ursache |6-10|; OECD |12|

Z 037 (k070813n03, 16.8.2007)

- Atkinson, Anthony B.; Piketty, Thomas; Saez, Emmanuel: Top incomes in the long run of history. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, MA, 2009 (NBER working paper : 15408).

Abstract: "This paper summarizes the main findings of a recent literature that has constructed top income shares time series over the long-run for more than 20 countries using income tax statistics. Top incomes represent a

---

small share of the population but a very significant share of total income and total taxes paid. Hence, aggregate economic growth per capita and Gini inequality indexes are very sensitive to excluding or including top incomes. We discuss the estimation methods and issues that arise when constructing top income share series, including income definition and comparability over time and across countries, tax avoidance and tax evasion. We provide a summary of the key empirical findings. Most countries experience a dramatic drop in top income shares in the first part of the 20th century in general due to shocks to top capital incomes during the wars and depression shocks. Top income shares do not recover in the immediate post war decades. However, over the last 30 years, top income shares have increased substantially in English speaking countries and in India and China but not in continental Europe countries or Japan. This increase is due in part to an unprecedented surge in top wage incomes. As a result, wage income comprises a larger fraction of top incomes than in the past. Finally, we discuss the theoretical and empirical models that have been proposed to account for the facts and the main questions that remain open." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensstruktur |1-4,6,8,9,12|; Einkommensunterschied |1,13|; Einkommenshöhe |2,13-16|; Einkommensentwicklung |3,14|; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |4,5|; Einkommensstruktur - historische Entwicklung |6,7|; 20. Jahrhundert |7|; Einkommensteuer |8,15|; Einkommensbildung - Determinanten |9-11,16|; politischer Wandel |10|; Wirtschaftsentwicklung |11|; Welt |5,12,17-38|; Frankreich |17|; Großbritannien |18|; USA |19|; Kanada |20|; Australien |21|; Neuseeland |22|; Bundesrepublik Deutschland |23|; Niederlande |24|; Schweiz |25|; Irland |26|; Indien |27|; China |28|; Japan |29|; Indonesien |30|; Singapur |31|; Argentinien |32|; Finnland |33|; Schweden |34|; Norwegen |35|; Spanien |36|; Portugal |37|; Italien |38|  
(k091106r11, 13.11.2009)

- Atkinson, Carol; Hall, Laura: The role of gender in varying forms of flexible working. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 6, 2009, S. 650-666 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "In this article we present empirical data from a research study investigating the implementation of the flexible working policies that emanate from the improving working lives standard in a National Health Service Trust in the UK. We argue that gender is accorded insufficient focus in the literature, considering the barriers that create a take-up gap in formal flexible working practices. We further argue that gendered perceptions render unworkable attempts to portray flexible working as a gender-neutral issue and demonstrate that such perceptions mean that formal mechanisms for flexible working continue to be considered to be a women's issue. We present data on informal flexible working mechanisms and suggest that a greater focus on combining these mechanisms with formal flexibility may help provide working time flexibility for a greater proportion of the workforce." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitswesen |1,3-7|; Gesundheitsberufe |2,8-16|; Arbeitszeitpolitik |3,8,24,25|; individuelle Arbeitszeit |9,23,26|; atypische Beschäftigung |4,10,22,27|; Arbeitszeitflexibilität |5,11,21,28|; Arbeitssituation |6,12,20,29|; geschlechtsspezifische Faktoren |13,19,25-29|; erwerbstätige Frauen |7,14,17-24|; Geschlechterrolle |15,17|; Beruf und Familie |16,18|; Großbritannien |1,2,25|  
Z 1925 (k091119a01, 24.11.2009)

- Atkinson, John; Bielenski, Harald; Gasparini, Giovanni; Hartmann, Josef; Huijgen, Fred: Employment options of the future : first analyses of a representative survey in all 15 EU member states and in Norway. / Infratest-Burke-Sozialforschung GmbH, München (Hrsg.); European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Mitarb.).– München, 1999.

Abstract: "For both, the basic and the boost sample practically identical questionnaires were used. Only questions 1, 2 and 4 were modified in order to better fit for the different universes of the two Samples. The English master versions of the questionnaires are Set out in the end of this report. All national versions of the questionnaires are printed in a separate documentation. Fieldwork was carried out by computer-assisted telephone interviews (CATI) in all 16 countries involved in the survey. All institutes used the Same CATI software for interviewing. In order to provide a strictly identical structure of the data sets programming of the CATI questionnaire was made centrally by Infratest Burke Sozialforschung." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |23|; Beschäftigungsentwicklung |22|; Erwartung |21-23|; Präferenz |20,24-39|; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |1-18,20,21|; Arbeitsplatznachfrage |1,24|; Arbeitszeitwunsch |2,25|; atypische Beschäftigung |3,26|; Beschäftigungsform |4,27|; Teilzeitarbeit |5,28|; Heimarbeit |6,29|; Langzeiturlaub |7,30|; berufliche Selbständigkeit |8,31|; Frauen |19,32|; Erwerbsbeteiligung |9,19,33|; Frauenerwerbstätigkeit |10,34|; Beruf und Familie |11,35|; Erwerbsmotivation |12,36|; Arbeitsmotivation |13,37|; Arbeit |14,38|; Arbeitszeitgestaltung |15,39|; Europa |16|; Europäische Union |17|; Norwegen |18|  
96-10.0120 (k080918f06, 15.1.2009)

- Atkinson, John; Dewson, Sara; Casebourne, Jo; Tackey, Nii Djan: Evaluation of the fair cities pilots 2006 : second interim report. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 428) (ISBN 978-1-84712-111-0)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep428.pdf>).

Abstract: "Fair Cities pilots have been established in Birmingham, Bradford and Brent to test an employer-led model for increasing the employment rates of ethnic minorities in disadvantaged wards and to meet employer demand for job-ready candidates. The report provides an update on progress in achieving Fair Cities targets and further insight into the experiences of the pilot teams in delivering an innovative labour market programme." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [21-25]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [3-10,17,19,21]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch [1-3,18,20,22]; Stadt [1,4,12,13]; Kommunalpolitik [2,5,13,25]; berufliche Integration [6,14]; schwervermittelbare Arbeitslose [7,14,15,26]; ethnische Gruppe [8,15,27]; Aktivierung [26,27]; Personalbedarf [9,16]; Unternehmen [10,16]; Großbritannien [11,17,18,24]; England [11,12,19,20,23]

(k080130f08, 14.3.2008)

- Atkinson, Will: Rethinking the work-class nexus : theoretical foundations for recent trends. In: *Sociology*, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 896-912 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "The sociology of class and the sociology of work have, historically, occupied two sides of the same coin, sharing foundational studies such as the Affluent Worker series and Braverman's vivisection of the labour process. Recently, however, the partnership has been questioned. Though the seeds of the split were sown by Erik Wright and John Goldthorpe, the overdue de-hegemonizing of Marx and Weber in research on class with the growing influence of Pierre Bourdieu and the broader 'cultural turn' in sociology has weakened the bond and forged a new alliance between class and the sociology of culture. This is, by all means, a positive development, but the connection between processes in the sphere of work and class has become less clear. This article therefore seeks to explore the new theoretical nexus between class and work, demonstrating that a Bourdieusian approach fruitfully reverses the connection put in place by Goldthorpe and Wright." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssoziologie - Theorie [1-8]; Theoriebildung [1,9]; Klassengesellschaft [2,11]; Gesellschaftstheorie [3]; Gesellschaftsbild [4]; Kulturosoziologie [5,9-11]; Habitus [6,10]; Wissenschaftsverständnis [7]; Wissenschaftstheorie [8];

Z 1940 (k091102n18, 5.11.2009)

- Attanasio, Orazio; Low, Hamish; Sanchez-Marcos, Virginia: Explaining changes in female labor supply in a life-cycle model. In: *The American Economic Review*, Vol. 98, No. 4, 2008, S. 1517-1552 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "This paper studies the life-cycle labor supply of three cohorts of American women, born in the 1930s, 1940s, and 1950s. We focus on the increase in labor supply of mothers between the 1940s and 1950s cohorts. We construct a lifecycle model of female participation and savings, and calibrate the model to match the behavior of the middle cohort. We investigate which changes in the determinants of labor supply account for the increases in participation early in the life-cycle observed for the youngest cohort. A combination of a reduction in the cost of children alongside a reduction in the wage-gender gap is needed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1-4,6]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Erwerbsbeteiligung - Determinanten [2,5,9,10,14,15]; Erwerbsquote [3]; Erwerbsverhalten [4]; Lebenslauf - Modell [5]; Mütter [6-8,12,13]; Beruf und Familie [7]; Kinderbetreuung [8,9]; Lohnunterschied [10,11]; erwerbstätige Frauen [11]; erwerbstätige Männer [11]; Vollzeitarbeit [12]; Teilzeitarbeit [13]; altersspezifische Faktoren [14]; Kosten [8]; Berufserfahrung [15]; Bildungsertrag [15]; USA [1]

Z 002 (k081009t07, 13.10.2008)

- Atzmüller, Roland: Institution building and active labour market policies in Vienna since the 1990s. In: *The International Journal of Sociology and Social Policy*, Vol 29, H. 11/12, 2009, S. 599 - 611 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "The purpose of this paper is to present an analysis of local institution building in active labour market policies (ALMP) in Vienna (Austria). The focus of the study is the WAFF ('Wiener ArbeitnehmerInnenförderungsfonds' - Vienna employee support fund) which was created in 1995." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Entwicklung [1-5,9,10]; Institutionalisierung [2]; institutionelle Faktoren [3]; Workfare [4]; Regionalpolitik [5]; Arbeitsmarktentwicklung [6,8]; Wirtschaftsentwicklung [7]; Arbeitslosenquote [8]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [9]; Weiterbildungsförderung [10]; Wien [1,6,7]; Österreich [1]

X 450 (k091110p05, 13.11.2009)

- Au, Cornelia; Sowarka, Doris: Wandel und Kontinuität: Berufliche Identität am Ende des Berufslebens. In: *Informationsdienst Altersfragen*, Jg. 35, H. 5, 2008, S. 10-15 (ISSN 0724-8849).

Abstract: "Die berufliche Identität älterer Erwerbstätiger ist verschiedenen bekannten Faktoren ausgesetzt: Altersdiskriminierung, im Vergleich zum Haupterwerbssalter niedrigen Beschäftigungsquoten, einem hohen Risiko, länger in Arbeitslosigkeit zu verweilen sowie einer bis vor nicht langer Zeit praktizierten Freisetzung älterer Arbeitnehmer/-innen in den Ruhestand zur Regulierung der Arbeitsmarktlage. Weniger bekannt sind die Prozesse, die beeinflussen, wie ältere Erwerbstätige die Arbeitsrolle erleben und wie die Arbeit auf ihre Identität zurückwirkt. Daran schließt sich die Frage an, welche Ressourcen und welche weiteren sozialen Rollen unterstützend sind, um eine positive Identität und ein positives Selbstwertgefühl am Ende des Berufslebens aufrechtzuerhalten. Der folgende Beitrag gibt einen Überblick über vorliegende Studien, die den Einfluss arbeitsbezogener und sozialer Faktoren und Rollen auf die Identität und das Selbstwertgefühl älterer Arbeitnehmer/-innen während der Berufstätigkeitsphase, während der Arbeitslosigkeit und der Arbeitssuche thematisieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-9,11-16]; berufliche Identität [1,17-29,31]; Arbeitszufriedenheit [2,17]; Arbeitslose [3,18]; Arbeitsuchende [4,19]; Selbsteinschätzung [5,20]; Selbstbewusstsein [6,21]; psychische Faktoren [7,22];

---

Arbeitspsychologie |8,23,30|; Rolle |9,10,24|; Identität |10,11|; Arbeitssituation |12,25|; erwerbstätige Frauen |13,26|; Berufsverlauf |14,27|; Diskriminierung |15,28|; Stigmatisierung |16,29|; Gerontologie |30,31|;  
Z 1951 (k081007a01, 13.10.2008)

- Aubert, Nicolas: Developing an ownership culture with employee share purchase plans : evidence from France. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 2, 2008, S. 130-151 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Positive Effekte der Mitarbeiterbeteiligung auf die Unternehmensleistung sind eng gebunden an die Implementierung einer spezifischen Unternehmenskultur, die gewöhnlich als Eigentümerkultur bezeichnet wird. Die Entwicklung einer solchen Kultur kann durch Mitarbeiteraktienpläne (ESPPs) angeregt werden. Dieser Artikel untersucht, wie sich ESPPs erfolgreich implementieren lassen. Nach einer Analyse der Literatur über die Entscheidungen von Mitarbeitern zur Investition in ihr Unternehmen wird über eine empirische Studie berichtet: In halbstandardisierten Interviews wurden französische Experten für die Implementierung von ESPPs befragt, die Interviews wurden anschließend mit inhaltsanalytischen Techniken ausgewertet. Besonders wirkungsvoll zur Anregung von Investitionen von Mitarbeiterseite sind demnach

- das Angebot kreditfinanzierter Mitarbeiterkapitalbeteiligung,
- Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, ihre aufgeschobene Gewinnbeteiligung und ihre Zahlungen aus Leistungsbeteiligungen in ESPPs zu übertragen, Diskontierung des Aktienpreises,
- den Mitarbeitern spezielle Bezahlungskonditionen einzuräumen sowie
- ausgeprägtes Marketing.

Die Ergebnisse werden diskutiert und kommentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Positive effects of employee participation on organizational performance are closely linked to the implementation of a specific corporate culture always referred to as 'ownership culture'. This issue can be stimulated through employee share purchase plans (ESPP). This article will investigate how to implement a successful ESPP. In order to do so, we review the literature on employees' investment decisions about their employer's shares. We present in another section the data and methodology of the empirical study. We have conducted semi-structured interviews with French experts specialising in ESPP's implementation. We use the content analysis technique to analyse these interviews. Another section is dedicated to presenting the results of the qualitative research. We find that - offering leveraged employee ownership funds - ESPP's general characteristics, - allowing employees to transfer their deferred profit sharing and gain sharing bonuses into the ESPP - discounting the share price, - giving employees payment facilities, - marketing expenses are particularly successful in stimulating employees' investment. In the last section, we discuss and comment on our results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenskultur |7,14|; Arbeitnehmerbeteiligung |3,8|; Kapitalbeteiligung |4,9|; Gewinnbeteiligung |5,10|; Unternehmenspolitik - Akzeptanz |6-11,13|; Politikumsetzung |11,12|; Betriebspsychologie |2,12-14|; Unternehmen |1-6|; Frankreich |1|

Z 915 (k080626a03, 30.6.2008)

- Aubyn, Miguel St.; Pina, Alvaro; Garcia, Filomena; Pa, Joana: Study on the efficiency and effectiveness of public spending on tertiary education.– 2009 (European economy. Economic papers : 390) (ISSN 1725-3187; ISBN 978-92-79-13365-7) ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication16267\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication16267_en.pdf)).

Abstract: "Public tertiary education systems in the EU Member States are studied by comparing used resources with education and research outputs and outcomes. Efficiency in public tertiary education systems across EU countries plus Japan and the US is assessed with semi-parametric methods and stochastic frontier analysis. A core group of efficient countries is identified. A good quality secondary system, output-based funding rules, institutions' independent evaluation, and staff policy autonomy are positively related to efficiency. Moreover, evidence is provided that public spending on tertiary education is more effective in what concerns labour productivity growth and employability when it is coupled with efficiency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsökonomie |1,36,42|; Bildungsausgaben |2,41,43|; Bildungsfinanzierung - Effizienz |3,36-39|; öffentliche Ausgaben |4,40,41|; Hochschulbildung |5,37,40,42-44|; Ausbildungsqualität |6,38,44|; Arbeitsproduktivität |7,39|; Bildungsfinanzierung - internationaler Vergleich |1-35|; Europäische Union |8|; Belgien |9|; Dänemark |10|; Bundesrepublik Deutschland |11|; Estland |12|; Finnland |13|; Frankreich |14|; Griechenland |15|; Irland |16|; Italien |17|; Lettland |18|; Litauen |19|; Luxemburg |20|; Malta |21|; Niederlande |22|; Österreich |23|; Polen |24|; Portugal |25|; Schweden |26|; Slowakei |27|; Slowenien |28|; Spanien |29|; Tschechische Republik |30|; Ungarn |31|; Großbritannien |32|; Zypern |33|; USA |34|; Japan |35|

Z 730 (k091124p02, 27.11.2009)

- Audretsch, David (Hrsg.); Thurik, Roy (Hrsg.); Verheul, Ingrid (Hrsg.); Wennekers, Sander (Hrsg.): Entrepreneurship : determinants and policy in a European-US comparison.– Boston u.a. : Kluwer Academic Publ., 2002 (Economic of science, technology and innovation : 27) (ISBN 0-7923-7685-4 ).

Abstract: "Policymakers throughout Europe and the U.S have responded to rising concerns about unemployment, jobs, growth and international competitiveness in global markets with a new mandate to promote the creation of innovative new businesses. While recent literature identified clear and decisive links between entrepreneurship, growth, job creation and international competitiveness, policy makers were initially slow to recognize these links. Without a clear and organized view of where and how entrepreneurship manifests itself, policy makers have been left in uncharted waters without an analytical compass. The purpose of this book is to provide such an analytical compass for directing how public policy can shape and promote entrepreneurship. We do this in two ways. The

---

first is to provide a framework for policymakers and scholars to understand what determines entrepreneurship. The second is to apply this framework to a series of cases, or country studies. In particular, this book seeks to answer three questions about entrepreneurship: What has happened over time? Why did it happen? And, What has been the role of government policy? The cornerstone of the book is the proposed Eclectic Theory of Entrepreneurship. The goal of the Eclectic Theory is to provide a unified framework for understanding and analyzing the determinants of entrepreneurship. The Eclectic Theory of entrepreneurship integrates the different strands from relevant fields into a unifying, coherent framework. At the heart of the Eclectic Theory is the integration of factors shaping the demand for entrepreneurship on the one hand, with those influencing the supply of entrepreneurs on the other hand. The key to understanding the role of public policy is through identifying those channels shifting either the demand for or the supply of entrepreneurship by policy instruments. The findings in this book show that, by utilizing the framework provided by the Eclectic Theory of Entrepreneurship, it is within the grasp of policymakers to identify the determinants of entrepreneurship in a particular country setting at a particular point in time. This will be essential in formulating new public policies to promote entrepreneurship and, ultimately, economic growth, job creation and international competitiveness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung - Förderung [1]; Wirtschaftspolitik [1]; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [2-6]; Unternehmenstheorie [7]; Unternehmensgründung - Determinanten [6-17]; institutionelle Faktoren [8]; kulturelle Faktoren [9]; technischer Wandel [10]; Globalisierung [11]; Wirtschaftsentwicklung [12]; Industriestruktur [13]; Bevölkerungsentwicklung [14]; Altersstruktur [14]; Frauenerwerbstätigkeit [15]; Einwanderung [16]; Wettbewerbspolitik [17]; USA [2]; Frankreich [3]; Niederlande [4]; Bundesrepublik Deutschland [5]

90-117.0374 (k031215f01, 4.12.2008)

- Audretsch, David B.; Dannreuther, Charles; Jousten, Alain; Cooke, Philip; Porter, Julie; Hall, Chris: Small- and medium-sized enterprises. In: CESifo Forum, Vol. 8, No. 2, 2007, S. 3-34 (ISSN 1615-245X).

Abstract: Der Schwerpunkt der Ausgabe liegt auf Klein- und Mittelbetrieben. In den einzelnen Beiträgen werden folgende Themen behandelt: die wirtschaftliche Bedeutung der Betriebe in der Wissensökonomie, Wirtschaftsförderung und Förderung einer ökonomischen Kultur der Klein- und Mittelbetriebe, EU-Politik und Steuerpolitik sowie Standortfragen, Klein- und Mittelbetriebe in China und Auswirkungen ihrer Internationalisierung auf Europa. (IAB)

Contents: David B. Audretsch: From small business promotion to creating an entrepreneurial society (3-6); Charles Dannreuther: EU SME policy: On the edge of governance (7-13); Alain Jousten: SMEs and the tax system: What is so different about them? (14-20); Philip Cooke, Julie Porter: From seekers to squatters: The rise of knowledge entrepreneurship (21-28); Chris Hall: When the dragon awakes: Internationalisation of SMEs in China and implications for Europe (29-34). ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb [1-12]; Betriebsgröße [1]; Wirtschaftsstruktur [2]; Wissensgesellschaft [3]; Wissensarbeit [4]; Wirtschaftsförderung [5]; regionale Wirtschaftsförderung [6]; Unternehmensgründung [7]; EU-Politik [8]; Steuerpolitik [9]; Standortfaktoren [10]; Klein- und Mittelbetrieb - Internationalisierung [13,14]; Außenhandelsverflechtung [13,15]; Welt [11]; Europäische Union [12,15]; China [14]

Z 1286 (k070802n05, 6.8.2007)

- Audretsch, David B.; Dohse, Dirk; Niebuhr, Annetrin: Cultural diversity and entrepreneurship : a regional analysis for Germany. / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEPR discussion paper : 6945).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Determinanten regionaler Gründungsaktivität für einen Querschnitt deutscher Regionen zwischen 1998 und 2005. Ausgehend von der Wissens-Spillover-Theorie der Unternehmensgründung liegt der Schwerpunkt der Untersuchung auf der Rolle der regionalen Umwelt, insbesondere des regionalen Wissensbestands und der kulturellen Vielfalt der Regionen. Die Haupthypothese ist, dass sich sowohl Wissen als auch Diversität positiv auf die Gründung von Unternehmen auswirken. Da sich die Determinanten regionaler Gründungsquoten hinsichtlich notwendiger Wissens- und Technikvoraussetzungen beträchtlich unterscheiden können, werden Gründungen auf verschiedenen technischen Niveaus betrachtet. Die Ergebnisse der Regressionsanalyse zeigen, dass sich Regionen mit einem hohen Wissensniveau durch eine vergleichsweise hohe Gründungsaktivität auszeichnen. Während die Gründungsquoten durch sektorale Diversität eher gebremst werden, hat kulturelle Diversität einen deutlich positiven Einfluss auf technologieorientierte Gründungen. Dies legt nahe, dass personelle Vielfalt entscheidender ist als betriebliche Vielfalt. Insgesamt kann festgehalten werden, dass es sich bei Regionen mit einem hohen Niveau an Wissen und kultureller Diversität um ideale Brutstätten für die Gründung technologieorientierter Unternehmen handelt. (IAB)

"In this paper we investigate the determinants of entrepreneurial activity in a cross section of German regions for the period 1998-2005. Departing from the knowledge spillover theory of entrepreneurship, the focus of our analysis is on the role of the regional environment and, in particular, knowledge and cultural diversity. Our main hypothesis is that both, knowledge and diversity, have a positive impact on new firm formation. As the determinants of regional firm birth rates might differ considerably with respect to the necessary technology and knowledge input of new businesses, we consider start-ups at different technology levels. The regression results indicate that regions with a high level of knowledge provide more opportunities for entrepreneurship than other regions. Moreover, while sectoral diversity tends to dampen new firm foundation, cultural diversity has a positive and highly significant impact on technology oriented start-ups. This suggests that the diversity of people is more conducive to entrepreneurship than the diversity of firms. We conclude that regions characterized by a high level of knowledge and cultural diversity form an ideal breeding ground for technology oriented start-ups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Unternehmensgründung - Determinanten [1-5,9]; Unternehmensgründung [18,19]; regionaler Vergleich [1]; regionale Disparität [19,20]; regionale Faktoren [2,21-25]; Standortfaktoren [3,10-17,20]; kulturelle Faktoren [4,6,10]; Bevölkerungsstruktur [5,7,8,11]; Ausländerquote [6,7,12]; Wissen [13,21]; Hochtechnologie [18]; Innovation [14,22]; Forschung und Entwicklung [15,23]; Hochqualifizierte [8,16,24]; Wirtschaftsstruktur [9,17,25]; 90-117.0371 (k080828f05, 8.9.2008)

- Audretsch, David B.; Keilbach, Max: The localisation of entrepreneurship capital : evidence from Germany. In: Papers in Regional Science, Vol. 86, No. 3, 2007, S. 351-365 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "Whereas initially physical capital and later, knowledge capital were viewed as crucial for growth, more recently a very different factor, entrepreneurship capital, has emerged as a driving force of economic growth. In this paper, we define a region's capacity to create new firms start-ups as the region's entrepreneurship capital. We then investigate the local embeddedness of this variable and which variables have an impact on this variable. Using data for Germany, we find that knowledge-based entrepreneurship capital is driven by local levels of knowledge creation and the acceptance of new ideas, indicating that local knowledge flows play an important role. Low-tech entrepreneurship capital is rather increased by regional unemployment and driven by direct incentives such as subsidies. All three measures are locally clustered, indicating that indeed, entrepreneurship capital is a phenomenon that is driven by local culture, and is therefore locally bounded." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Determinanten [1-13]; regionale Faktoren [1]; regionales Cluster [2]; Standortfaktoren [3]; Wissensarbeit [4]; Wissenstransfer [5]; Wirtschaftsgeografie [6]; Forschung und Entwicklung [7]; Bevölkerungsdichte [8]; Bevölkerungsstruktur [9]; regionale Wirtschaftsförderung [10]; Arbeitslosenquote [11]; Gewerbesteuer [12]; Wirtschaftsstruktur [13];

Z 967 (k070822n11, 27.8.2007)

- Auer, Eva; Buzek, Andreas; Gatterbauer, Marlies: Arbeitsmarktmonitoring 2006 mit dem Data Warehouse des Arbeitsmarktservice. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien, 2007 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) (<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Arbeitsmarktmonitoring2006-dwh.pdf>).

Abstract: Der Bericht gibt zunächst einen Überblick über die Entwicklung des Data Warehouse im Arbeitsmarktservice (AMS) Österreich seit 1998. 'Innerhalb des Data Warehouses (DWH) von AMS und BMWA spielt das Monitoring (MON) seit Produktivsetzung des ersten Moduls (Verbleibsmontoring, 2003) eine herausragende Rolle - sowohl in seiner konzeptiven Vorbildwirkung als auch in seiner strategischen und operativen Rolle.' Für den im AMS gewählten Steuerungsansatz - Management by Objectives - wird via DWH sowohl die Planung und Zielquantifizierung als auch das Controlling durchgeführt. Die MON-Daten (Verknüpfung von Daten des Hauptverbandes der Sozialversicherungsträger (HV) und des AMS und einiger spezieller Informationen der Versicherungsträger) spielen hier eine entscheidende Rolle, da nur damit z.B. der Einschaltgrad (bei offenen Stellen und Stellenbesetzungen) oder der Anteil von Arbeitsaufnahmen verschiedener Kundengruppen des AMS ermittelt werden können. Weiterhin kann die Effektivität von Schulungen sowie die Analyse der Nachhaltigkeit der Arbeitsaufnahmen von SchulungsabgängerInnen vorgenommen werden. Die hierbei gewonnenen Informationen kommen somit über die verbesserte Maßnahmengestaltung direkt oder indirekt wieder den KundInnen des AMS zugute. Themenbereiche: 1. Verbleibsmontoring: Möglichkeiten einer personenbezogenen Analyse von Karriereverläufen am Beispiel der Aktiven Arbeitsuche; 2. Karenzmontoring 2000-2006; 3. Erwerbkarrierenmontoring: Die Dynamik am österreichischen Arbeitsmarkt 2006, Arbeitsplatz- und Branchenwechsel am österreichischen Arbeitsmarkt, Der Dienstleistungssektor im Monitoring; 4. Betriebsmontoring: Neue Dimension im Betriebsmontoring - Die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses, Ein kurzer deskriptiver Aufriss von Beschäftigungsaufnahmen im Zusammenhang mit Förderungen durch das Arbeitsmarktservice. (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,2]; Monitoring [1,3,4,7-11]; Datawarehouse [1]; Arbeitsuchende [4-6]; Berufsverlauf [5]; beruflicher Verbleib [6]; Erziehungsurlaub [7]; Mütter [7]; Arbeitsplatzwechsel [8]; Wirtschaftszweige [8]; Beschäftigungsdauer [9]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [3,12,14]; Arbeitsförderung [10]; Beschäftigungseffekte [10]; Arbeitslose [11]; berufliche Reintegration [11,13]; Teilnehmer [12,13]; Teilnehmerstruktur [14]; Österreich [2]

(k070918p15, 26.9.2007)

- Auer, Ludwig von: Ökonometrie : eine Einführung.– Berlin u.a. : Springer, 2007 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 978-3-540-70827-8; ISSN 0937-7433).

Abstract: "Das Lehrbuch bietet eine praxisorientierte Einführung in die Methoden der Ökonometrie. Angesichts der zunehmenden Bedeutung der empirischen Analyse in Wissenschaft und Praxis holt der Autor die Ökonometrie aus ihrer formal-mathematischen Ecke heraus und macht sie einem breiteren Interessentenkreis zugänglich. In der Konzeption des Lehrbuches erhielt deshalb die schlüssige und verständliche Didaktik Vorrang vor wissenschaftlicher Eleganz. Zahlreiche Illustrationen, ausführliche Erläuterungen und numerische Beispiele erläutern sowohl die ökonometrischen Grundlagen als auch anspruchsvollere Themenbereiche auf gut verständliche Art und Weise. Das Lehrbuch kommt ohne den Einsatz von Matrixalgebra aus. Ambitionierte Leser finden jedoch in den jeweiligen Kapitelanhängen ausführliche matrixalgebraische Darstellungen des behandelten Materials." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ökonometrie - Lehrbuch [1-4]; Regression [1]; Schätzung [2]; Hypothese [3]; Prognoseverfahren [4];

2221 BT 002 0-5-

- Auer, Peter: A la recherche des institutions optimales du marché du travail. In: Travail et Emploi, No. 117, 2009, S. 7-23 (ISSN 0224-4365).  
Abstract: "The presumed effects of globalisation on the economies and the labour markets of the world have triggered a new interest in the working of institutions in general and in labour market institutions in particular. The stylised facts in this debate seem to be : globalisation introduces more volatility in labour markets, 'Rigid' labour market institutions thus become a binding constraint. However, this view, which blames an important part of worker's security for exacerbating labour market and economic problems, is not shared by everyone and the debate on labour market institutions continues unabated. This paper adds to the debate in analysing the relationship between three of the important labour market institutions: 1) employment protection, 2) social protection, in particular unemployment benefits and active labour market policies and 3) the social dialogue. The relationships between these areas of worker's protection are at the core of the labour market institutions debate centred often on the flexibility/security nexus." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik |1-5|; institutionelle Faktoren |1|; Arbeitsmarktentwicklung |8|; Beschäftigungsdauer - internationaler Vergleich |6-8|; Arbeitsplatzsicherheit |2,10|; soziale Sicherheit |3,9|; Arbeitslose |4|; sozialer Dialog |5,9,10|; OECD |6|; Europäische Union |7|  
Z 693 (k090427n03, 29.4.2009)
- Auer, Peter: Protected mobility for employment and decent work: labour market security in a globalized world. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 48, No. 1, 2006, S. 21-40 (ISSN 0022-1856).  
Abstract: "Recent ILO research found that a cluster of OECD countries that might be called 'numerically flexible' does in fact demonstrate good labour market results: employment rates overall and rates for relevant groups (young/female/older) are higher and unemployment is lower than in countries with less numerical flexibility as measured by employment tenure. However, when considering indicators of job quality the picture is mixed, with some countries exhibiting low shares of good quality employment and some others high shares. The discriminating variable seems to be labour market institutions and policies. A conclusion is that if efficiency and equity are sought in labour markets in open economies then institutions and policies for 'protected mobility' should exist. Institution building (or transformation of existing institutions) is important on several accounts. Firstly, globalization and technical change transforms employment relations and entail more volatility and less security. Secondly, collective bargaining agendas have to be extended to include labour market policies, as employers' demands for more adjustment flexibility will increasingly be accompanied by worker representatives' demands for better security in change. In other words: reduced employment protection has to be compensated by labour market security if decent work is a target. Protected mobility by sound labour market policies might result in real 'flexicurity' (adaptability for firms and security for workers) and become a common objective of both sides of industry while also reconfirming an enhanced role for the State." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,6,7,10-13,15|; Arbeitsplatzqualität - internationaler Vergleich |1-4|; menschengerechte Arbeit |3|; institutionelle Faktoren |4,5,14|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Globalisierung |6,8|; technischer Wandel |7,9|; Beschäftigungseffekte |8,9|; Arbeitnehmer |10|; soziale Sicherheit |10|; Lohnflexibilität |11|; Arbeitszeitflexibilität |12|; Kündigungsschutz |13|; Tarifverhandlungen |14|; Beschäftigungsdauer |15|; OECD |2|  
X 539 (k080723n03, 31.7.2008)
- Auer, Peter; Gazier, Bernard: Flexicurity as a policy agenda. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 6, No. 4, 2008, S. 3-8; 125 KB (ISSN 1612-0663) (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport408-forum1.pdf>).  
Abstract: Der Beitrag geht davon aus, dass 'Flexicurity' eines von mehreren politischen Programmen ist, die gegenwärtig diskutiert werden und untersucht, welchen Stellenwert dieses Programm einnimmt. Damit wird erstens berücksichtigt, dass es sich bei dem Flexicurity-Ansatz weder um ein geschlossenes theoretisches Konzept noch um einen Vorrat unabhängiger politischer Rezepte handelt, und zweitens dieser Ansatz in die breitere politische Debatte zurückgeführt, die lange Zeit von der Forderung nach mehr Flexibilität und die Reaktionen auf diese Forderung dominiert wurde. Auf dem Gebiet der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik gibt es neben der Flexicurity noch drei weitere politische Ansätze: Flexibilität, Fähigkeiten und Übergangsarbeitsmärkte. In einer kurzen Inhaltsanalyse wird gezeigt, dass alle vier Ansätze in vielen Elementen (Ziele, einzusetzende Mittel, Indikatoren, Zielgruppen), übereinstimmen. Hinzukommt, dass sich die Ansätze zum Teil auch in ihren theoretischen Begründungen überlappen. Der Erfolg von Flexicurity sowohl als Schlagwort als auch als politisches Programm ist nach Meinung der Autoren darauf zurückzuführen, dass es am besten den Zusammenhang zwischen den Zwängen des Arbeitsmarkts und Einkommens- und Beschäftigungssicherheit beschreibt. Was den Erfolg für den Arbeitsmarkt angeht, so gelten die Länder (z.B. Dänemark und die Niederlande) als besonders erfolgreich, denen es gelungen ist, ihre Arbeitsmärkte so zu organisieren, dass Beschäftigung und soziale Sicherheit sich gegenseitig bedingen. In diesem Sinne stellt der Flexicurity-Ansatz eine Motivation für die Sozialpartner dar, Win-Win-Lösungen für den Arbeitsmarkt auszuhandeln, die sowohl die realen Notwendigkeiten der Anpassung an die ökonomischen Bedingungen als auch die Wünsche der Arbeitnehmer nach Einkommens- und Beschäftigungssicherheit berücksichtigen. (IAB)  
SW: Flexicurity - Konzeption |1,3,4,6|; Leitbild |1|; Arbeitnehmer |3|; soziale Sicherheit |3|; politische Planung |4,5|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5|; Sozialpartner |6|; Flexicurity - internationaler Vergleich |2,7|; Arbeitsmarktpolitik - Programm |7|; ILO |2|  
Z 1307 (k090120n03, 23.1.2009)

- Auerbach, Alan J.; Taylor, John B.; Foster, James D.; Spilimbergo, Antonio; Symansky, Steve; Blanchard, Olivier; Cottarelli, Carlo; Eggert, Wolfgang; Krieger, Tim: Fiscal policy in recession. In: CESifo Forum, Vol. 10, No. 2, 2009, S. 3-36 (ISSN 1615-245X).

Abstract: Die Beiträge behandeln angesichts der durch die globale Finanzkrise ausgelösten Rezession aus unterschiedlicher Sicht die Frage, ob und mit welchen Maßnahmen staatliche Steuerpolitik geeignet ist, Anreize zur Wiederbelebung der Wirtschaft auszulösen. Alan J. Auerbach untersucht, ob der im Februar 2008 verabschiedete 'Economic Stimulus Act of 2008' das geeignete Instrument in der angemessenen Größenordnung darstellt, die gewünschten ökonomischen Anreize auszulösen. John B. Taylor, John A. Tatom und James D. Foster setzen sich in ihren Beiträgen kritisch mit der politischen Renaissance des Keynesianismus bzw. des Neo-Keynesianismus auseinander und formulieren aus unterschiedlicher wissenschaftlicher und politischer Perspektive ihre Zweifel an der Wirksamkeit und Sinnhaftigkeit antizyklischer Steuerpolitik in einer Rezession. Antonio Spilimbergo et.al. plädieren für steuerliche Anreize, die zeitwirksam (aktuell), umfangreich (nachfrageorientiert), dauerhaft (zeitlich unbegrenzt), vielfältig (unterschiedliche Instrumente mit unterschiedlicher Effektivität), kontingentiert (je nach Bedarf verlänger- bzw. wiederholbar), kollektiv (alle betroffenen Länder) und nachhaltig (zur Vermeidung explosionsartiger Erhöhungen der Staatsverschuldung) sein sollten. W. Eggert u. T. Krieger untersuchen die Wirksamkeit der von Deutschland verabschiedeten Konjunkturpakete und betonen die Notwendigkeit international vereinbarter Regulierungen des Bankensystems zur Stützung der Finanzmärkte. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Alan J. Auerbach: US fiscal policy in recession: What's next? (3-8); John B. Taylor: The lack of an empirical rationale for a revival of discretionary fiscal policy (9-13); John A. Tatom: The limits of fiscal policy (14-19); James D. Foster: Keynesian policies stimulate debate and debt, not employment (20-25); Antonio Spilimbergo, Steve Symansky, Olivier Blanchard, Carlo Cottarelli: Fiscal policy for the crisis (26-32); Wolfgang Eggert, Tim Krieger: What is necessary and what is possible in today's economic policy: The incentive effects of German economic stimulus packages (33-36).

SW: Finanzpolitik [1]; Rezession [1-3,9,10]; Steuerpolitik [2,6]; Konjunkturpolitik - internationaler Vergleich [3-5,7,8,11]; Keynesianismus - Kritik [6]; Finanzwirtschaft [7]; Regulierung [7]; Wirtschaftsförderung [8]; Wirtschaftskrise [9]; Finanzkrise [10]; Konjunkturpolitik - Erfolgskontrolle [11]; Bundesrepublik Deutschland [4]; USA [5]

Z 1286 (k090803n08, 6.8.2009)
- Auerswald, Philip E.: Entrepreneurship in the theory of the firm. In: Small Business Economics, Vol. 30, No. 2, 2008, S. 111-126 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "This paper develops micro-economic foundations for a theory of entrepreneurship and growth, focusing on innovation and opportunity as intermediate linkages between the two. Expanding upon points of tangency between Schumpeter and Coase, the paper argues that transactions costs are the glue that holds together entrepreneurial 'new combinations.' Technological/organizational complexity of production is defined as the extent to which a technical decision by one unit within the firm affects the productive efficiency of other units. Where decreasing transactions costs tend to pull incumbent organizations apart, the possession of difficult to imitate production practices by the same organizations keeps them together. The dissolution of incumbent firms creates opportunities for entrepreneurs; the prospect of Schumpeterian rents provides the incentive to realize those opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Theorie [1,2,4,6]; Unternehmenstheorie [1,3,5]; Transaktionskosten [2]; Schumpeter, Joseph [3]; Wachstumstheorie [4]; Operations Research [5]; Innovationsprozess [6];

Z 998 (k080317a01, 20.3.2008)
- Aughinbaugh, Alison: Who goes to college? : evidence from the NLSY97. In: Monthly Labor Review, Vol. 131, No. 8, 2008, S. 33-43; 305 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2008/08/art3full.pdf>).

Abstract: "Estimates from the National Longitudinal Survey of Youth 1997 show that sex, race, and ethnicity are unrelated to the student's decision to complete the first year of college, but are related to the decision to start college; high school grades, by contrast, affect both the decision to start college and the decision to stay in college for the first year." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung [1,5,23]; Studium [2,4,22,24]; Entscheidungsfindung - Determinanten [1-3,21,24]; Bildungsbeteiligung [3-5,25,27,29]; Studienanfänger [6-12]; Frauen [6,13]; Männer [7,14]; Weiße [8,15]; Farbige [9,16]; Hispanier [10,17]; soziale Herkunft [11,18,27,28]; geschlechtsspezifische Faktoren [25,26]; ethnische Gruppe [12,29,30]; Studenten [13-19]; Studienverlauf [19,20,26,28,30]; soziale Faktoren [20-23]; USA [23,24]

Z 136 (k080908n06, 18.9.2008)
- Augurzky, Boris (Proj.Ltr.); Schmidt, Christoph M.; Schwierz, Christoph: Die wirtschaftliche Lage der Krankenhäuser 2008 und 2009 : Gutachten, Abschlussbericht. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); BDO Deutsche Warentreuhand-Aktiengesellschaft, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg (Mitarb.).– Essen, 2008 (RWI-Projektberichte) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081119f02.pdf>).

Abstract: Der Krankenhausmarkt macht im Jahr 2005 25,9 Prozent des deutschen Gesundheitsmarkts von 240 Mrd. Euro aus. In den vergangenen Jahren wuchsen die Erlöse aller Krankenhäuser weniger stark als die Kosten. Bereits im Jahr 2007 befanden sich die Krankenhäuser in einer Situation deutlicher Unterfinanzierung. Ziel des Gutachtens ist die Ermittlung der für 2008 und 2009 zu erwartenden Finanzierungslücken der Krankenhäuser. Zu



---

diesem Zweck wurden die Kosten und Erlöse der Krankenhäuser auf Basis des Jahres 2006 über 2007 entsprechend hochgerechnet. Sollte sich der Marburger Bund mit seiner Forderung nach einer 10,19-prozentigen Lohnerhöhung für den ärztlichen Dienst und Ver.di mit 8 Prozent für den nicht-ärztlichen Dienst durchsetzen, wird für das Jahr 2008 eine Finanzierungslücke in Höhe von 2,2 Mrd. Euro und kumulativ bis 2009 von 3,0 Mrd. Euro errechnet. Sollte das Angebot der Arbeitgeber einer 5-prozentigen Lohnerhöhung in mehreren Stufen zum Tragen kommen, wird für 2008 eine Finanzierungslücke in Höhe von 1,3 Mrd. Euro und kumulativ bis 2009 von 1,5 Mrd. Euro prognostiziert. (IAB)

SW: Krankenhaus [1,11,12]; Krankenhaus - Finanzierung [2]; Krankenhaus - Einnahmen [3]; Krankenhaus - Ausgaben [4,7]; medizinische Versorgung [5]; wirtschaftliche Situation [1-6]; Gesundheitswesen [6]; Lohnkosten [7-10]; Lohnerhöhung [8]; Arzt [9,11]; Gesundheitsberufe [10,12];

(k081119f02, 24.11.2008)

- Augurzky, Boris; Krolop, Sebastian; Mennicken, Roman; Reichert, Arndt; Schmidt, Hartmut; Schmitz, Hendrik; Terkatz, Stefan: Auswirkungen von Mindestlöhnen auf Pflegeeinrichtungen und Pflegebedürftige : Auszug aus dem Pflegeheim Rating Report 2009. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2009 (RWI-Projektberichte)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090923j09.pdf>).

Abstract: In dem Bericht werden wichtige Ergebnisse des Pflegeheim Rating Report 2009 zu den Auswirkungen eines Mindestlohns auf Pflegeanbieter und Pflegebedürftige mit Schwerpunkt auf Analysen privater Anbieter zusammengefasst dargestellt. Zentrale Aussage ist die dringende Warnung vor der Einführung eines Mindestlohns. Insbesondere bei einem bundesweiten Mindestlohn von 9,68 Euro je Stunde wird bis 2020 eine Versorgungslücke von rund 100.000 Plätzen im stationären und 160.000 im ambulanten Bereich prognostiziert, mit der Folge von Wartelisten und einer möglichen Belastung der Pflegebedürftigen von 250 Millionen Euro 2010. Mögliche Arbeitsplätze in nicht beziffertem Umfang insbesondere von gering qualifizierten Hilfskräften würden entfallen. Die Studie zeigt aber auch erhebliche positive Auswirkungen von Mindestlöhnen auf die Einkommenssituation der Beschäftigten, die durchschnittliche Qualifikation der Beschäftigten und die Situation der öffentlichen und freigemeinnützigen Anbieter von Pflegeleistungen in der Konkurrenz zu den privaten. Auf Basis von Daten des Bundesverbands privater Anbieter sozialer Dienste schätzt die Studie, dass von einem Mindestlohn von 9,68 Euro in Westdeutschland 25 Prozent und in Ostdeutschland sogar 41 Prozent der Pflegekräfte in privaten Heimen unmittelbar profitieren würden. Die Studie geht davon aus, dass in öffentlichen und freigemeinnützigen Einrichtungen zum einen das Lohnniveau allgemein höher und zudem die Lohnspreizung geringer ist. Beides führt dazu, dass der Anteil von Niedriglohnbeschäftigten in privaten Heimen erheblich höher ist als in öffentlichen und freigemeinnützigen. Deshalb dürften die Non-profit-Anbieter weniger stark von Mindestlöhnen betroffen sein als die privaten. Insgesamt lautet das Fazit, dass es nicht gelingen wird, durch das Einziehen einer Lohnschranke den Interessen der Arbeitnehmer und der Patienten gleichermaßen zu dienen.

(IAB)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1,2,19]; Beschäftigungseffekte - Prognose [1,3,4]; Lohnhöhe [2,3,5-10]; Niedriglohn [5,11-14]; Arbeitsplatzabbau [4,20]; Niedrigqualifizierte [6,11]; Altenpflegehelfer [7,12]; Pflegeberufe [8,13]; Altenpfleger [9]; Altenpflege [10,14,16,17]; stationäre Versorgung [15,18]; Pflegebedürftigkeit [17,18,22]; alte Menschen [15,16,23]; Altenpflege - Angebot [19-21]; Altenpflege - Nachfrage [21-24]; Angebotsentwicklung - Prognose [24];

(k090923j09, 30.9.2009)

- Augurzky, Boris; Krolop, Sebastian; Mennicken, Roman; Reichert, Arndt; Schmidt, Hartmut; Schmitz, Hendrik; Terkatz, Stefan: Pflegeheim Rating Report 2009 : Konsolidierung voraus! Executive summary. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2009 (RWI-Materialien : 54) (ISBN 978-3-86788-132-6; ISSN 1612-3573) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090923j10.pdf>).

Abstract: Die Zusammenfassung gibt die wesentlichen Ergebnisse des Rating Reports wider. Ziel des Reports ist die Verbesserung der Transparenz im deutschen Pflegemarkt - mit Fokus auf der stationären Pflege. Ende 2007 waren 2,25 Millionen Menschen pflegebedürftig, 5,6 Prozent mehr als 2005. Die professionelle Pflege in Heimen oder durch ambulante Dienste gewinnt immer mehr an Bedeutung, während der Anteil der Pflege durch Angehörige rückläufig ist. Sowohl für stationäre als auch ambulante Pflege lässt sich eine Verschiebung hin zu mehr leichten Fällen (Stufe I) erkennen. Der Anteil der Pflegebedürftigen in privaten Einrichtungen nimmt deutlich zu. Für ambulante Dienste wird mit dem größten Zuwachs gerechnet. Aus drei Szenarien zur Finanzierung der Pflege wird die Forderung abgeleitet, bei einer grundlegenden Pflegereform frühzeitig absehbare Finanzierungsengepässe zu berücksichtigen. Ein Preisvergleich offenbart regionale Unterschiede. Bei wachsender Transparenz über Preise und Qualität, einem wachsenden Eigenanteil der Pflegebedürftigen und knapper werdenden Mitteln der Kommunen sowie durch einen sich intensivierenden Wettbewerb und neuer Pflegeangebote wird jedoch erwartet, dass die Preisdifferenzen abnehmen. Unabhängig vom Preisniveau bieten alle Heime im Durchschnitt die gleiche Ergebnisqualität; Heime in privater Trägerschaft schneiden genau so gut ab wie nicht-private Heime. Mit der wachsenden Nachfrage nach Pflegeleistungen stieg auch das Angebot. Besonders in Ostdeutschland stieg die Zahl der Plätze in privater Trägerschaft überproportional; bei ambulanten Diensten weiteten private ihr Angebot stark aus. Bis 2020 wird mit einem zusätzlichen Bedarf von rund 50.000 Pflegefachkräften im stationären und 27.000 im ambulanten Bereich gerechnet. Personalmangel sowie steigende Löhne für Pflegefachkräfte werden prognostiziert. Beim Rating schneiden Heime in privater Trägerschaft

---

signifikant schlechter ab als solche in nicht-privater. Die Größe der Heime dabei spielt keine Rolle. Heime in Westdeutschland schneiden leicht schlechter ab als die in Ostdeutschland, Heime in Norddeutschland schlechter als in Süddeutschland. Teure Heime weisen kein besseres Rating auf. Von einem Mindestlohn wird dringend abgeraten: 'Insbesondere sind bei einem flächendeckenden hohen Mindestlohn drastische Konsequenzen für die Versorgung mit Pflegeplätzen zu erwarten.' (IAB)

SW: Altenpflege |1-9|; stationäre Versorgung |1,14,15|; ambulante Versorgung |2,13,16|; Pflegebedürftigkeit |12,15,16,20|; alte Menschen |12-14,21|; Altenpflege - Angebot |17-19|; Altenpflege - Nachfrage |19-22|; Angebotsentwicklung - Prognose |3,22|; Mindestlohn - Auswirkungen |4,17,36,37|; Beschäftigungseffekte - Prognose |23-29,37|; Lohnhöhe |23,36,40|; Niedriglohn |30-35|; Arbeitsplatzabbau |5,18,30|; Niedrigqualifizierte |25,31|; Altenpflegehelfer |26,32|; Pflegeberufe |6,27,33|; Altenpfleger |28,34|; Pflegefachkraft |29,40-42|; Altenpflege - Qualität |35,38|; Altenpflege - Finanzierung |38,39|; Pflegeversicherung |7,39|; Altenheim |8-10|; Trägerschaft |9|; Preisniveau |10,11|; regionale Verteilung |11|; Fachkräftebedarf |24,42|; Arbeitskräftemangel |41|;

(k090923j10, 5.11.2009)

- Augurzky, Boris; Tauchmann, Harald; Werblow, Andreas; Felder, Stefan: Effizienzreserven im Gesundheitswesen. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.). – Essen, 2009 (RWI-Materialien : 49) (ISBN 978-3-86788-090-9; ISSN 1612-3573;) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090116f02.pdf>).

Abstract: Das Gutachten untersucht die Effizienzreserven im deutschen Gesundheitswesen und präsentiert Schätzungen des Einsparpotenzials für den stationären und ambulanten Gesundheitssektor sowie für den Arzneimittelbereich. Deutschland leistet sich ein im internationalen Vergleich hohes Angebot an medizinischer Versorgung, und im deutschen Gesundheitssystem werden erhebliche Effizienzreserven vermutet. Diese werden im Gutachten nicht über einen internationalen Vergleich berechnet, sondern auf der Basis innerdeutscher Unterschiede in der medizinischen Versorgung auf Bundeslandebene. Berücksichtigt wurden u.a. Daten auf Kreisebene, um den besonderen geografischen Verhältnissen in den Bundesländern gerecht zu werden. Darüber hinaus werden die Gesundheitsausgaben um die unterschiedliche Bevölkerungsstruktur bereinigt, um einen angemessenen Vergleich der medizinischen Versorgung der Länder zu erreichen. Die Autoren kommen zu dem Ergebnis, dass sich bei einem Heben der Effizienzreserven im Gesundheitswesen durchaus spürbare Entlastungen der Versicherten realisieren ließen. Die gesundheitspolitisch entscheidende Frage ist daher, durch welche Maßnahmen und Reformen Effizienzreserven gehoben und die Beitragssätze mittelbar gesenkt werden können. Der gesundheitspolitische Reformbedarf von stationärer und ambulanter medizinischer Versorgung sowie von Krankenversicherung und Krankenhausfinanzierung wird in sechs Punkten konkretisiert. (IAB)

SW: Gesundheitswesen - internationaler Vergleich |1,2|; Reformpolitik |5,16|; medizinische Versorgung |6|; ambulante Versorgung |7|; Arzt |8|; Krankenhaus |9|; stationäre Versorgung |10|; Krankenversicherung |11|; Gesundheitskosten |12,17,18|; pharmazeutische Industrie |13|; Gesundheitspolitik |14|; öffentliche Ausgaben |15,16,18|; Gesundheitswesen - Effizienz |3,5-15|; regionaler Vergleich |4,17|; OECD |1|; Bundesrepublik Deutschland |2-4|

91-N.0114 (k090116f02, 12.2.2009)

- Aulenbacher, Brigitte (Hrsg.); Funder, Maria (Hrsg.); Jacobsen, Heike (Hrsg.); Völker, Susanne (Hrsg.): Arbeit und Geschlecht im Umbruch der modernen Gesellschaft : Forschung im Dialog.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Geschlecht und Gesellschaft : 40) (ISBN 978-3-531-15139-7).

Abstract: "Arbeit und Arbeitsverhältnisse, so zeigt die Arbeits- und Industriesoziologie für die Erwerbsarbeit, unterliegen einem tief greifenden Wandel. Die Frauen- und Geschlechterforschung macht deutlich, dass dies nicht zufällig mit Bewegungen im Geschlechterverhältnis einhergeht. Das Buch versammelt Diagnosen aus beiden Forschungssträngen. Zur Diskussion stehen die Arbeit in der globalen Ökonomie, der Wandel von Dienstleistungsarbeit, die Flexibilisierung und De-Institutionalisierung von Arbeits- und Geschlechterarrangements, die Vermarktlichung und Subjektivierung von Arbeit und die Zukunft der Arbeitsgesellschaft im Hinblick vor allem auf die Persistenz und den Wandel von Arbeits- und Geschlechterverhältnissen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Brigitte Aulenbacher, Maria Funder, Heike Jacobsen, Susanne Völker: Forschung im Dialog - Einleitung (9-23); Teil I - Dienstleistungen: Interaktion, Wissen und Privatisierung

Hildegard Maria Nickel: Tertiärisierung, (Markt-)Individualisierung, soziale Polarisierung - neue Konfliktlagen im Geschlechterverhältnis? (27-44);

Hedwig Rudolph: Client first. Geschlechtshierarchische Konturen der Projektarbeit in Unternehmensberatungen (45-60);

Margit Weirich, Wolfgang Dunkel: Doing Gender in der interaktiven Arbeit - ein handlungstheoretischer Vorschlag zur Verbindung der Geschlechter- und Arbeitssoziologie (61-77);

Birgit Riegraf: Der Staat auf dem Weg zum kundenorientierten Dienstleistungsunternehmen? New Public Management geschlechtsspezifisch analysiert (78-94);

Teil II - Flexibilisierung, Vermarktlichung und Subjektivierung

G. Günter Voß: Subjektivierung von Arbeit und Arbeitskraft. Die Zukunft der Beruflichkeit und die Dimension Gender als Beispiel (97-113);

Sylvia M. Wilz: De-Institutionalisierung, Individualisierung und Personalisierung? Arbeit, Organisation und Geschlecht im Wandel (114-130);

Stefanie Ernst: Verdichtung, Flexibilisierung und Selbstvermarktung. Fremd- und Selbstzwänge in modernen Beschäftigungsfeldern (131-148);  
 Ute Luise Fischer: Krise der Arbeit, Krise der Sinnstiftung - Ein kulturtheoretisch- strukturaler Zugang zur Geschlechter- und Arbeitsforschung (149-164);  
 Michael Frey: Wandel betrieblicher Geschlechterpolitik durch Vermarktlichung und Subjektivierung von Arbeit - "Riskante Chancen" für Frauen (165-182);  
 Teil III - Arbeiten in der globalen Ökonomie  
 Ilse Lenz: Inklusionen und Exklusionen in der Globalisierung der Arbeit. Einige Überlegungen (185-201);  
 Boy Lüthje: "Desorganisierter Despotismus". Globale Produktion, soziale Diskriminierung und Arbeitsbeziehungen in der Elektronikindustrie in China (201-216);  
 Brigitte Schulze: Schwer arbeitende Frauen in den "Outcaste-Zonen" kapitalistischer Gesellschaften. Ihre Utopien vom freien Mensch-Sein und "guten Leben" am Beispiel Indien und Italien (217-232);  
 Teil IV - Zukunft der Arbeitsgesellschaft  
 Nick Kratzer, Dieter Sauer: Entgrenzte Arbeit - gefährdete Reproduktion. Genderfragen in der Arbeitsforschung (235-249);  
 Regina Becker-Schmidt: Geschlechter- und Arbeitsverhältnisse in Bewegung (250-268);  
 Ingrid Kurz-Scherf: Soziabilität - auf der Suche nach neuen Leitbildern der Arbeits- und Geschlechterpolitik (269-284);  
 Klaus Dörre: Prekarisierung und Geschlecht. Ein Versuch über unsichere Beschäftigung und männliche Herrschaft in nachfordistischen Arbeitsgesellschaften (285-301).  
 SW: sozialer Wandel |1-5,13-15,19|; Arbeitsbegriff |1,30|; Arbeitsverhältnis |2,31|; Erwerbsarbeit |3|; Produktionsbedingungen |4,7,23|; Arbeitsbedingungen |5,6|; Globalisierung |6,7|; Dienstleistungen |8-12|; Arbeitsverhältnis - Flexibilität |13,18|; Zukunft der Arbeit |14,17,29|; Arbeitsgesellschaft |15,16,28|; Geschlechterverhältnis |8,21|; tertiärer Sektor |9|; Gender Mainstreaming |10,20,27|; Arbeitssoziologie |16,17|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; Arbeitsbeziehungen |18-22|; erwerbstätige Frauen |12,22,24-26|; Leitbild |31|; China |23|; Italien |24|; Indien |25|; Bundesrepublik Deutschland |26-30|  
 6820 BT 883 (k060817f15, 30.7.2007)

- Aulenbacher, Brigitte (Hrsg.); Wetterer, Angelika (Hrsg.): Arbeit: Perspektiven und Diagnosen der Geschlechterforschung.– Münster : Verlag Westfälisches Dampfboot, 2009 (Forum Frauen- und Geschlechterforschung : 25) (ISBN 978-3-89691-225-1).

Abstract: "'Doing gender while doing work' - aus dieser Sichtweise heraus wird nicht nur die Arbeitsteilung zwischen den Geschlechtern reorganisiert und legitimiert, sondern zugleich die binäre und asymmetrische Struktur der Geschlechterklassifikation selbst hervorgebracht und reproduziert. Gleichzeitig konzentriert sich eine Reihe von Ansätzen im Gender-Kontext mit der Organisation von Arbeit sowie ihrer Bedeutung für die Verfasstheit und Entwicklung vergangener und gegenwärtiger Gesellschaft. Doch die Kategorie Arbeit wurde von der Geschlechterforschung oftmals nur unter dem Primat der Erwerbsarbeit analysiert. Zeit also, nicht nur den bisherigen Stand zu bilanzieren, sondern auch neue Einflüsse und Kategorien einzubeziehen. Klassische Themen wie 'Arbeit und Liebe' oder 'Arbeit und Technik' finden so ebenso Berücksichtigung wie Haushaltsarbeit, bürgerschaftliches Engagement oder auch Prekarisierung und (inter)nationale Verwerfungen in den Arbeitsverhältnissen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

I. Bestandsaufnahme und Perspektiven

Regina Becker-Schmidt, Helga Krüger: Krisenherde in gegenwärtigen Sozialgefügen - Asymmetrische Arbeits- und Geschlechterverhältnisse: vernachlässigte Sphären gesellschaftlicher Reproduktion (12-41);  
 Angelika Wetterer: Arbeitsteilung & Geschlechterkonstruktion -Eine theoriegeschichtliche Rekonstruktion (42-63);  
 Johanna Hofbauer, Ursula Holtgrewe: Geschlechter organisieren - Organisationen gendern - Zur Entwicklung feministischer und geschlechtersoziologischer Reflexion über Organisationen (64-81);  
 Sylka Scholz: Männer und Männlichkeiten im Spannungsfeld zwischen Erwerbs- und Familienarbeit (82-99);  
 Annette Henninger, Christine Wimbauer: 'Arbeit' und 'Liebe' - Ein Widerspruch? (100-118);

II. Arbeits- und Forschungsfelder

Karin Gottschall: Arbeitsmärkte und Geschlechterungleichheit -Forschungstraditionen und internationaler Vergleich (120-137);  
 Clarissa Rudolph: Arbeitslosigkeit - Bremse oder Motor beim Wandel der Geschlechterverhältnisse? (138-156);  
 Edelgard Kutzner, Heike Jacobsen, Monika Goldmann: Dienstleistungsarbeit im Kund/innenkontakt -Wandel von Arbeits- und Geschlechterarrangements (157-175);  
 Ulrike Teubner: Technik - Arbeitsteilung und Geschlecht (176-192);  
 Petra Krüger: Geschlecht und ehrenamtliches Engagement - Altbekanntes oder neue Tendenzen? (193-211);  
 Birgit Geissler: Die Arbeit im Haushalt und ihre Anforderungen - Empathie und Distanzierung (212-228);

III. Sozial- und Zeitdiagnosen

Brigitte Aulenbacher, Birgit Riegraf: Markteffizienz und Ungleichheit - Zwei Seiten einer Medaille? Klasse/Schicht, Geschlecht und Ethnie im Übergang zur postfordistischen Arbeitsgesellschaft (230-248);  
 Hildegard Maria Nickel: Arbeit und Genderregime in der Transformation (249-267);  
 Susanne Völker: 'Entsicherte Verhältnisse' - Impulse des Prekarisierungsdiskurses für eine geschlechtersoziologische Zeitdiagnose (268-286);  
 Ilse Lenz: Globalisierung, Arbeit und Geschlecht - Reorganisierte Segregationen, neue Differenzierungen? (287-305).

SW: Geschlechterforschung |1,2,6|; Geschlechterverhältnis |3-5,7-24|; geschlechtsspezifische Faktoren |25,28-36|; Arbeitswelt |1,3|; Arbeitsgesellschaft |2,4|; Arbeitsteilung |5,25,26|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt

---

[6,26,27]; soziales Verhalten [7,29]; Geschlechterrolle [8,30]; Geschlechterverteilung [9]; Arbeitsmarktchancen [10,31]; Arbeitslosigkeit [11,32]; Beruf und Familie [12,33]; Dienstleistungsberufe [13,34]; Dienstleistungsbereich [14,35]; Frauenberufe [15]; Frauenarbeitsplätze [16]; Männerberufe [17]; Männerarbeitsplätze [18]; technische Berufe [19]; ehrenamtliche Arbeit [20]; Hausarbeit [21]; soziale Ungleichheit [22,36]; Segregation [23,27,28]; Prekariat [24];

687.0116 (k090325j10, 14.5.2009)

- Aumann, Bernd; Scheufele, Rolf: Is East Germany catching up? : a time series perspective. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2009 (IWH-Diskussionspapiere : 14/2009) (ISSN 1860-5303) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090916p06.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag untersucht den Aufholprozess Ostdeutschlands gegenüber Westdeutschland bezüglich des Wohlstandsniveaus. Betrachtet wird dabei das Produktionsniveau pro Kopf sowie andere makroökonomische Indikatoren wie Arbeitslosenquoten, Löhne und Produktionsniveaus des Verarbeitenden Gewerbes. Im Gegensatz zu anderen Konvergenzstudien, die Regionen des vereinigten Deutschlands analysieren, verwendet der hier herangezogene Ansatz ausschließlich die Zeitreihendimension und konzentriert sich damit direkt auf den Aufholprozess Ostdeutschlands als eine Region. Die hier angewendeten empirischen Ansätze sind zum einen standardmäßige Einheitswurzeltests nach Dickey-Fuller und zum anderen Einheitswurzeltests, die einen Strukturbruch in den deterministischen Komponenten des Prozesses zulassen. In dieser Studie finden sich Anhaltspunkte eines ostdeutschen Aufholprozesses für einen Großteil der betrachteten Indikatoren. Allerdings ist die Konvergenzgeschwindigkeit langsam; dies lässt erwarten, dass der Aufholprozess weitere Jahrzehnte andauern wird, bis sich die Lücke schließt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper assesses whether the economy of East Germany is catching up with the West German region in terms of welfare. While the primary measure for convergence and catching up is per capita output, we also look at other macroeconomic indicators such as unemployment rates, wage rates, and production levels in the manufacturing sector. In contrast to existing studies of convergence between regions of reunited Germany, our approach is purely based upon the time series dimension and is thus directly focused on the catching up process in East Germany as a region. Our testing setup includes standard ADF unit root tests as well as unit root tests that endogenously allow for a break in the deterministic component of the process. In our analysis, we find evidence of catching up for East Germany for most of the indicators. However, convergence speed is slow, and thus it can be expected that the catching up process will take further decades until the regional gap is closed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Disparität [1,5]; regionaler Vergleich [2-4,7-13]; Konvergenz [6]; Wohlstand [1,2,6]; Arbeitslosenquote [7]; Lohnhöhe [8]; verarbeitendes Gewerbe [9]; Bruttoinlandsprodukt [10]; Wirtschaftswachstum [11]; Nominallohn [12]; Arbeitsproduktivität [9]; Wohlfahrt [13]; Ostdeutschland [4,5]; Westdeutschland [3,5] (k090916p06, 24.9.2009)

- Aust, Judith (Hrsg.); Baethge-Kinsky, Volker (Hrsg.); Müller-Schoell, Till (Hrsg.); Wagner, Alexandra (Hrsg.): Über Hartz IV hinaus : stimmt die Richtung in der Arbeitsmarktpolitik?. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 214) (ISBN 978-3-86593-096-5).

Abstract: "Seit die Hartz-Kommission ihren Bericht zur Lage am Arbeitsmarkt vorgelegt und Empfehlungen für eine grundlegende Umsteuerung in der Arbeitsmarktpolitik gegeben hat sind sechs Jahre vergangen. Die vier Gesetze zu den 'neuen Dienstleistungen am Arbeitsmarkt' beinhalteten ein umfangreiches Paket an Veränderungsmaßnahmen: Die Reorganisation der Bundesanstalt für Arbeit, den Umbau bestehender und die Einführung neuer arbeitsmarktpolitischer Instrumente sowie die Zusammenführung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe zur neuen 'Grundsicherung für Arbeitsuchende'. Ihre Erfolge und Misserfolge bewertet eine umfangreiche Evaluationsforschung.

Die parlamentarische Wirkungsforschung zum SGB III hat ihre Endberichte vorgelegt und erste Befunde zum Leistungssystem der neuen Grundsicherung (SGB II) liegen vor. Es liegt also nahe, eine in doppelter Hinsicht kritische Zwischenbilanz zu ziehen: Was haben die Reformen gebracht, und was nicht? Und wenn hierzu kein Urteil möglich ist: Welche Fragen müssen Forschung, Politik und Gesellschaft stellen, damit eine Antwort gegeben werden kann?" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [1-7,10,11,13,14,17-20,22,30,32]; Hartz-Reform [1,23-29,31]; Wirkungsforschung [2,23]; Sozialgesetzbuch III [3]; Grundsicherung nach SGB II [4,8,9]; Reformpolitik [5,24]; Mindesteinkommen [6,25]; Arbeitslosengeld II [7,8,26]; Sozialhilfe [9,10,27]; Arbeitsvermittlung [11,12]; Kundenzentrum [12,13,21]; berufliche Qualifikation [14,15]; Weiterbildungsförderung [15-17]; lebenslanges Lernen [16,18]; Sozialleistungen [19,28]; Arbeitsagenturen [20,21]; soziale Sicherheit [22,29]; Arbeitslosenquote [32]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [30,31];

43203.0101 (k080603j03, 30.6.2008)

- Aust, Judith; Müller-Schoell, Till: Sparmaßnahmen trotz Rekordüberschüssen? : zur Finanzierung der Arbeitsmarktpolitik. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 6, 2007, S. 305-311; 167 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2007\\_06\\_aust.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2007_06_aust.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag diskutiert Veränderungen der Finanzierungsstrukturen in der Arbeitsmarktpolitik. Betrachtet wird die mit der Hartz-Reform erfolgte organisatorische und finanzielle Trennung in separate Regelkreise für SGB II und SGB III. Diese Trennung - so eine zentrales Argument dieses Artikels - mündet in institutionellem

---

Egoismus, der zulasten einer problemadäquaten Arbeitsmarktpolitik geht. Die allein am Primat der Sparpolitik ausgerichtete arbeitsmarktpolitische Praxis verschiebt nicht nur Kosten vom Bund zu den Kommunen, sondern konzentriert Kostenvorteile bei Arbeitgebern und relativ gut integrierten Arbeitnehmergruppen. Prekär ins Erwerbssystem integrierte und von Erwerbsarbeit ausgeschlossene Bevölkerungsgruppen müssen dagegen nicht nur finanzielle Einbußen hinnehmen; ihnen steht faktisch auch nur ein eingeschränkter Katalog arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen zur Verfügung. Ihr Leistungsbezug und ihre Förderung geraten zudem in den delegitimierenden Ruch der Fürsorge, die angesichts knapper Kassen immer unter Kürzungsvorbehalt steht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Finanzierung |1-3,8,9,23,24,30|; Kostenrechnung |1|; Finanzpolitik |2|; Sozialausgaben |3,4,14-16,19-21|; Hartz-Reform |4-6,25|; Sozialgesetzbuch II |5|; Sozialgesetzbuch III |6|; Reformpolitik |7|; Sparpolitik |8,26,31|; Kostenstruktur |9|; Arbeitslose |10,12,32|; Niedriglohngruppe |11|; Leistungsempfänger |10,11|; Förderungsmaßnahme |12,13|; Arbeitsmarktpolitik |7,13,14,22,27,28|; Gemeinde |15,17,29|; öffentlicher Haushalt |16-18|; Staat |18,19|; Grundsicherung nach SGB II |20|; Arbeitslosenversicherung |21|; Sparpolitik - Auswirkungen |22|; Regulierung |23|; Arbeitsförderung |24-27|; Eingliederungszuschuss |28-32|;

Z 086 (k070702n04, 5.7.2007)

- Auth, Diana (Hrsg.); Holland-Cunz, Barbara (Hrsg.): Grenzen der Bevölkerungspolitik : Strategien und Diskurse demographischer Steuerung.– Opladen u.a. : Budrich, 2007 (ISBN 978-3-86649-047-5).

Abstract: "In dem Band wird der Frage nachgegangen, ob die allgemein geteilten Unterstellungen, dass staatliche Fördermaßnahmen, (privat-) wirtschaftliche Unterstützungen und/oder Veränderungen der gesellschaftlichen Kultur Frauen davon überzeugen können, Kinder zu gebären, tatsächlich zutreffend sind. Kann die Geburtenrate durch politische Strategien und Diskurse wirksam gesteigert werden? Ist Bevölkerungspolitik, ob pro- oder antinatalistisch, ob in der Geschichte oder der globalisierten Gegenwart, ob repressiv oder unterstützend, eine Politik, die erfolgreich zu steuern vermag? Übersetzen sich bevölkerungspolitische Regulierungsversuche, gleich welcher Provenienz, in individuelle Lebensentscheidungen? Folgen Frauen freiwillig den biopolitischen Vorgaben zwischen Geburtenförderung und Geburtenverhinderung? Um der Beantwortung dieser schwierigen Fragen näher zu kommen, werden sehr unterschiedliche bevölkerungspolitische Regime vergleichend betrachtet und diskutiert: der auf die so genannte Dritte Welt bezogene 'Überbevölkerungsdiskurs', die pro- und antinatalistischen Politiken des Nationalsozialismus sowie zeitgenössische Arrangements in ausgewählten Staaten der Europäischen Union, insbesondere in Frankreich und in den nordischen Ländern." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Diskurse demographischer Steuerung

Ursula Ferdinand: Geburtenrückgangstheorien "um 1930" in Deutschland (19-36);

Barbara Willenbacher: Nationalsozialistische Bevölkerungspolitiken? (37-61);

Barbara Holland-Cunz: Alarmismus - Die Struktur der öffentlichen Debatte über den demographischen Wandel in Deutschland (63-80);

Diana Auth: Pronatalistischer Aktionismus - von der bevölkerungspolitischen Instrumentalisierung und Ökonomisierung der Familienpolitik in Deutschland (81-102);

Bettina Rainer: Die 'Bevölkerungsexplosion': Bevölkerungswachstum als globale Katastrophe (103-124);

Strategien demographischer Steuerung

Juliane Roloff: Familienpolitik und Geburtenentwicklung - unter besonderer Berücksichtigung der Situation in der ehemaligen DDR (127-143);

Jutta Träger: Neue Wege familialer Arbeitsteilung - Neuorientierung in der Familienpolitik (145-163);

Corinna Onnen-Isemann: Deutsche Perspektive - Kinderlosigkeit, französische Perspektive - Elternschaft? (165-180);

Diana Hummel: Bevölkerungsentwicklung und gesellschaftliche Naturverhältnisse - ein sozial-ökologische Perspektive (181-199).

SW: Bevölkerungsprognose |1-4|; Bevölkerungsentwicklung |5,10,22,23,26,28|; Demografie |29,30|;

Bevölkerungspolitik |5,12,30|; Bevölkerungsstatistik |28|; Bevölkerungspolitik - historische Entwicklung |6-

9,31,34|; demografischer Wandel |25-27|; Bevölkerungswachstum |10,11|; Familienpolitik |12,29|;

Geburtenentwicklung |24|; Familienpolitik - historische Entwicklung |13-16,32,33|; Geburtenrückgang |17,27|;

Geburtenhäufigkeit - internationaler Vergleich |18-21,24|; Umweltfaktoren |22|; soziale Faktoren |23|;

Nationalsozialismus |31,32|; Ideengeschichte |33,34|; Bundesrepublik Deutschland |1,6,13,17,18,25|; DDR

|7,14,19|; Frankreich |2,20|; Drittes Reich |8,15|; Weimarer Republik |9,16|; Welt |3,11,21|; Europäische Union |4|

90-ODE0-313090 BT 865 (k070710f04, 18.7.2007)

- Auth, Peter: Sind deutsche Unternehmen bereit für den demographischen Wandel?. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 5, 2008, S. 18-22 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Der Demographische Fitness Index (DFX) misst fünf Faktoren, die einen Einfluss auf die Fähigkeit der Unternehmen haben, der Arbeitskräftealterung erfolgreich zu begegnen: 1. Karrieremanagement; 2.

Lebenslanges Lernen; 3. Wissensmanagement, 4. Gesundheitsmanagement und 5. Altersvielfalt. Zu diesen Schwerpunkten wurden im Jahr 2007 je ca. 500 Unternehmen in Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Italien und Spanien befragt. Der Beitrag stellt die Ergebnisse für Deutschland im internationalen Vergleich vor. Fazit:

'Deutsche Unternehmen setzen sich intensiver mit dem Thema demographische Fitness auseinander als die Unternehmen aller Länder in der Umfrage 2007.' Deutsche Unternehmen analysieren aktiv die Altersstruktur ihrer Arbeitskräfte. Mehr als ein Drittel der deutschen Unternehmen startete 2007 Initiativen zum lebenslangen Lernen. Mehr Großunternehmen in Deutschland sind bereit, in stärkerem Maße auch ältere Arbeitskräfte einzustellen.

---

(IAB)

SW: demografischer Wandel |1,2|; Unternehmenspolitik |1,3,15|; Personalpolitik |2-4,8,12-14,17,18,21|; Beschäftigtenstruktur |4,5,11|; Altersstruktur |4,7|; human resource management |5,14|; Bevölkerungsprognose |6|; Bevölkerungsstruktur |6|; Erwerbspersonenpotenzial |7|; lebenslanges Lernen |8,9|; betriebliche Weiterbildung |9|; Weiterbildungsangebot |9|; Personaleinstellung |10|; Diversity Management |11|; Gesundheitsfürsorge |13,22|; Wissensmanagement |15,16|; Arbeitszeitflexibilität |17,19|; berufliche Flexibilität |18,20|; Berufsverlauf |19,20|; altersadäquate Arbeitsplätze |21,22|; lernende Organisation |16|; ältere Arbeitnehmer |10,12|;  
*Z 080 (k080520503, 28.5.2008)*

- Autor, David H.: The economics of labor market intermediation : an analytic framework. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14348).

Abstract: "Labor Market Intermediaries (LMIs) are entities or institutions that interpose themselves between workers and firms to facilitate, inform, or regulate how workers are matched to firms, how work is accomplished, and how conflicts are resolved. This paper offers a conceptual foundation for analyzing the market role played by these understudied institutions, and to develop a qualitative and, in some cases, quantitative sense of their significance to market operation and welfare. Though heterogeneous, I argue that LMIs share a common function, which is to redress - and in some cases exploit - a set of endemic departures of labor market operation from the efficient neoclassical benchmark. At a rudimentary level, LMIs such as online job boards reduce search frictions by aggregating and reselling disparate information at a cost below which workers and firms could obtain themselves. Beyond passively supplying information, a set of LMIs forcibly redress adverse selection problems in labor markets by compelling workers and firms to reveal normally hidden credentials, such as criminal background, academic standing, or financial integrity. At their most forceful, LMIs such as labor unions and centralized job matching clearinghouses, resolve coordination and collective action failures in markets by tightly controlling - even monopolizing - the process by which workers and firms meet, match and negotiate. A unifying observation of the analytic framework is that participation in the activities of a given LMI are typically voluntary for one side of the market and compulsory for the other; workers cannot, for example, elect to suppress their criminal records and firms cannot opt out of collective bargaining. I argue that the nature of participation in an LMI's activities - voluntary or compulsory, and for which parties - is dictated by the market imperfection that it addresses and thus tells us much about its economic function." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung |1,4,5,19,21,23|; private Arbeitsvermittlung |2,3,20,22|; online |3,4|; Informationsfluss |1,2,8-14|; Gewerkschaft |5|; Arbeitskräftemobilität |8,15-20|; matching |9|; friktionelle Arbeitslosigkeit |10|; Berufseinmündung |11,15|; berufliche Integration |12,16|; Arbeitsplatzwechsel |13,17|; Jobbörse |23|; USA |14,18,21,22|;

*3217.0127 (k080923f07, 23.10.2008)*

- Autor, David H.; Dorn, David: Inequality and specialization : the growth of low-skill service jobs in the United States. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15150).

Abstract: "After a decade in which wages and employment fell precipitously in low-skill occupations and expanded in high-skill occupations, the shape of U.S. earnings and job growth sharply polarized in the 1990s. Employment shares and relative earnings rose in both low and high-skill jobs, leading to a distinct U-shaped relationship between skill levels and employment and wage growth. This paper analyzes the sources of the changing shape of the lower-tail of the U.S. wage and employment distributions. A first contribution is to document a hitherto unknown fact: the twisting of the lower tail is substantially accounted for by a single proximate cause--rising employment and wages in low-education, in-person service occupations. We study the determinants of this rise at the level of local labor markets over the period of 1950 through 2005. Our approach is rooted in a model of changing task specialization in which 'routine' clerical and production tasks are displaced by automation. We find that in labor markets that were initially specialized in routine-intensive occupations, employment and wages polarized after 1980, with growing employment and earnings in both high-skill occupations and low-skill service jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1-3,5,13|; Dienstleistungsbereich |1,6,7,10,18|; Dienstleistungsberufe |2,4,8,9|; Beschäftigungsentwicklung |3,4|; Arbeitskräftenachfrage |5,6|; personenbezogene Dienstleistungen |7,8|; Lohnentwicklung |9,10|; Arbeitsmarktsegmentation |11-15|; Hochqualifizierte |12|; technischer Wandel |14,16|; Wirtschaftsstrukturwandel |15,17|; Beschäftigungseffekte |16,17|; USA |11,18|;

*(k090813j06, 13.8.2009)*

- Autor, David H.; Duggan, Mark G.: The rise in disability reciprocity and the decline in unemployment. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2001 (NBER working paper : 8336).

Abstract: "Between 1984 and 2000, the share of non-elderly adults receiving benefits from the Social Security Disability Insurance (DI) and Supplemental Security Income (SSI) programs rose from 3.1 to 5.3 percent. We trace this growth to reduced screening stringency and, due to the interaction between growing wage inequality and a progressive benefits formula, a rising earnings replacement rate. We explore the implications of these changes for the level of labor force participation among the less skilled and their employment responses to adverse employment shocks. Following program liberalization in 1984, DI application and reciprocity rates became two to three times as responsive to plausibly exogenous labor demand shocks. Contemporaneously, male and female high school dropouts became increasingly likely to exit the labor force rather than enter

---

unemployment in the event of an adverse shock. The liberalization of the disability program appears to explain both facts. Accounting for the role of disability in inducing labor force exit among the low-skilled unemployed, we calculate that the U.S. unemployment rate would be two-thirds of a percentage point higher at present were it not for the liberalized disability system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote |1,2|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |2|; Erwerbsunfähigkeitsrente - Quote |3-11|; Erwerbsunfähigkeit - Entwicklung |4|; Arbeitslose |5|; Niedrigqualifizierte |6|; Lohnersatzleistungen |7|; Leistungshöhe |7|; Beschäftigungseffekte |8|; Altersstruktur |9|; Geschlechterverteilung |10|; Qualifikationsstruktur |11|; USA |1,3|

(k090217801, 25.2.2009)

- Autor, David H.; Duggan, Mark G.: The rise in disability reciprocity and the decline in unemployment. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 118, No. 1, 2003, S. 157-205 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "Between 1984 and 2000, the share of non-elderly adults receiving benefits from the Social Security Disability Insurance (DI) and Supplemental Security Income (SSI) programs rose from 3.1 to 5.3 percent. We trace this growth to reduced screening stringency and, due to the interaction between growing wage inequality and a progressive benefits formula, a rising earnings replacement rate. We explore the implications of these changes for the level of labor force participation among the less skilled and their employment responses to adverse employment shocks. Following program liberalization in 1984, DI application and reciprocity rates became two to three times as responsive to plausibly exogenous labor demand shocks. Contemporaneously, male and female high school dropouts became increasingly likely to exit the labor force rather than enter unemployment in the event of an adverse shock. The liberalization of the disability program appears to explain both facts. Accounting for the role of disability in inducing labor force exit among the low-skilled unemployed, we calculate that the U.S. unemployment rate would be two-thirds of a percentage point higher at present were it not for the liberalized disability system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote |1,2|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |2|; Erwerbsunfähigkeitsrente - Quote |3-11|; Erwerbsunfähigkeit - Entwicklung |4|; Arbeitslose |5|; Niedrigqualifizierte |6|; Lohnersatzleistungen |7|; Leistungshöhe |7|; Beschäftigungseffekte |8|; Altersstruktur |9|; Geschlechterverteilung |10|; Qualifikationsstruktur |11|; USA |1,3|

Z 057 (k090217802, 26.2.2009)

- Autor, David H.; Handel, Michael J.: Putting tasks to the test : human capital, job tasks and wages. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15116).

Abstract: Employing original, representative survey data, we document that cognitive, interpersonal and physical job task demands can be measured with high validity using standard interview techniques. Job tasks vary substantially within and between occupations, are significantly related to workers' characteristics, and are robustly predictive of wage differentials both between occupations and among workers in the same occupation. We offer a conceptual framework that makes explicit the causal links between human capital endowments, occupational assignment, job tasks, and wages. This framework motivates a Roy (1951) model of the allocation of workers to occupations. Tests of the model's implication that 'returns to tasks' must negatively covary among occupations are strongly supported.

SW: berufliche Qualifikation |1,3-5|; Qualifikationsanforderungen |1|; Arbeitsanforderungen - Messung |1,2,7-15|; Tätigkeitsmerkmale |2,6|; Humankapital |3|; Einkommenseffekte |4,6|; Bildungsertrag |5,16|; demografische Faktoren |7|; Rasse |7|; Lesen |8|; Mathematik |9|; kognitive Fähigkeit |10|; Routine |11|; Kundenorientierung |12|; Problemlösen |13|; Führungskompetenz |14|; physische Belastung |15|; USA |16|

(k090702f11, 16.7.2009)

- Autor, David H.; Katz, Lawrence F.; Kearney, Melissa S.: Trends in U.S. wage inequality : revising the revisionists. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 2, 2008, S. 300-323 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "A recent 'revisionist' literature characterizes the pronounced rise in U.S. wage inequality since 1980 as an 'episodic' event of the first half of the 1980s driven by nonmarket factors (particularly a falling real minimum wage) and concludes that continued increases in wage inequality since the late 1980s substantially reflect the mechanical confounding effects of changes in labor force composition. Analyzing data from the Current Population Survey for 1963 to 2005, we find limited support for these claims. The slowing of the growth of overall wage inequality in the 1990s hides a divergence in the paths of upper-tail (90/50) inequality - which has increased steadily since 1980, even adjusting for changes in labor force composition - and lower-tail (50/10) inequality, which rose sharply in the first half of the 1980s and plateaued or contracted thereafter. Fluctuations in the real minimum wage are not a plausible explanation for these trends since the bulk of inequality growth occurs above the median of the wage distribution. Models emphasizing rapid secular growth in the relative demand for skills - attributable to skill-biased technical change - and a sharp deceleration in the relative supply of college workers in the 1980s do an excellent job of capturing the evolution of the college/high school wage premium over four decades. But these models also imply a puzzling deceleration in relative demand growth for college workers in the early 1990s, also visible in a recent 'polarization' of skill demands in which employment has expanded in high-wage and low-wage work at the expense of middle-wage jobs. These patterns are potentially reconciled by a modified version of the skill-biased technical change hypothesis that emphasizes the role of information technology in complementing abstract (high-education) tasks and substituting for routine (middle-education)

---

tasks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Entwicklung [1-8]; Lohnentwicklung - Determinanten [1,9]; Niedriglohn [2]; Mindestlohn [3]; Qualifikationsentwicklung [4]; Qualifikationsniveau [5]; Berufserfahrung [6]; Preisentwicklung [7]; USA [8-9];  
Z 061 (k080505n09, 5.5.2008)

- Autor, David H.; Kerr, William R.; Kugler, Adriana D.: Does employment protection reduce productivity? : evidence from US States. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 521, 2007, S. F189-F217 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Theory predicts that mandated employment protection may reduce productivity by distorting production choices. We use the adoption of wrongful-discharge protection by state courts in the US from 1970 to 1999 to evaluate the empirical link between dismissal costs and productivity. Drawing on establishment-level data from the Census Bureau, our estimates suggest that wrongful-discharge protection reduces employment flows and firm entry rates. Moreover, plants engage in capital deepening and experience a decline in total factor productivity, indicative of altered production techniques. Evidence of strong contemporaneous growth in employment, however, leads us to view our findings as suggestive but tentative." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kündigungsrecht [1,9-11]; Kündigungsschutz - Auswirkungen [1-8]; Produktivität [2]; Produktivitätseffekte [3,10]; Beschäftigungseffekte [4,11]; Personalanpassung [5]; Kosten [5]; Kapitaleinsatz [6]; Investitionsverhalten [7]; USA [8,9]

Z 019 (k070705n07, 9.7.2007)

- Autor, David H.; Levy, Frank; Murnane, Richard J.: The skill content of recent technological change : an empirical exploration. In: 2003, 56 S.; 756 KB (ISSN 0033-5533) (<http://web.mit.edu/flevy/www/ALM.pdf>).

Abstract: "We apply an understanding of what computers do to study how computerization alters job skill demands. We argue that computer capital (1) substitutes for workers in performing cognitive and manual tasks that can be accomplished by following explicit rules; and (2) complements workers in performing nonroutine problem-solving and complex communications tasks. Provided these tasks are imperfect substitutes, our model implies measurable changes in the composition of job tasks, which we explore using representative data on task input for 1960 to 1998. We find that within industries, occupations and education groups, computerization is associated with reduced labor input of routine manual and routine cognitive tasks and increased labor input of nonroutine cognitive tasks. Translating task shifts into education demand, the model can explain sixty percent of the estimated relative demand shift favoring college labor during 1970 to 1998. Task changes within nominally identical occupations account for almost half of this impact." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: technischer Wandel - Auswirkungen [1,12,15]; EDV-Technik [2-5]; Technisierung [2,6,7,11]; Automatisierung [3,8-10]; manuelle Arbeit [4,6,8,13,16,18,20]; Wissensarbeit [5,7,9,14,17,19,21]; Routine [10,11]; Tätigkeitsmerkmale [12-14]; Qualifikationsanforderungen [15-17]; Berufoanforderungen [18,19]; Berufsbeschreibung [20-22]; USA [1,22]

Z 057 (k080605w02, 16.6.2008)

- Autor, David H.; Scarborough, David: Does job testing harm minority workers? : evidence from retail establishments. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 123, No. 1, 2008, S. 219-277 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "Because minorities typically fare poorly on standardized tests, job testing is thought to pose an equality-efficiency trade-off: testing improves selection but reduces minority hiring. We develop a conceptual framework to assess when this trade-off is likely to apply and evaluate the evidence for such a trade-off using hiring and productivity data from a national retail firm whose 1,363 stores switched from informal to test-based worker screening over the course of one year. We document that testing yielded more productive hires at this firm - raising mean and median tenure by 10% or more. Consistent with prior research, minorities performed worse on the test. Yet, testing had no measurable impact on minority hiring, and productivity gains were uniformly large among minority and nonminority hires. These results suggest that job testing raised the precision of screening without introducing additional negative information about minority applicants, most plausibly because both the job test and the informal screen that preceded it were unbiased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Minderheiten [1,2,7,8,12,15,17,20]; ethnische Gruppe [1]; Geschlecht [2]; Einstellungsvoraussetzung [3,5,6]; Eignungstest [3,4,9,14,18,21,26,33]; Personaleinstellung [4,5,8,10,16,28,32]; Benachteiligung [6,7,22]; Unternehmen [9-11]; Einzelhandel [11,27,28,31]; Eignungstest - Auswirkungen [12,13,23]; Chancengleichheit [13-16,19,24]; Bewerbung [17-19,30]; Personalauswahl [20-25,29]; Auswahlverfahren [29-33]; USA [25-27]

Z 057 (k080303n03, 5.3.2008)

- Autor, David; Dorn, David: Inequality and specialization : the growth of low-skill service jobs in the United States. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).- Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4290) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p17.pdf>).

Abstract: "After a decade in which wages and employment fell precipitously in low-skill occupations and expanded in high-skill occupations, the shape of U.S. earnings and job growth sharply polarized in the 1990s. Employment shares and relative earnings rose in both low and highskill jobs, leading to a distinct U-shaped relationship between skill levels and employment and wage growth. This paper analyzes the sources of the changing shape of the lower-tail of the U.S. wage and employment distributions. A first contribution is to document a hitherto unknown fact: the twisting of the lower tail is substantially accounted for by a single proximate cause - rising



---

employment and wages in low-education, in-person service occupations. We study the determinants of this rise at the level of local labor markets over the period of 1950 through 2005. Our approach is rooted in a model of changing task specialization in which 'routine' clerical and production tasks are displaced by automation. We find that in labor markets that were initially specialized in routine-intensive occupations, employment and wages polarized after 1980, with growing employment and earnings in both high-skill occupations and low-skill service jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1-3,5,13|; Dienstleistungsbereich |1,6,7,10,18|; Dienstleistungsberufe |2,4,8,9|; Beschäftigungsentwicklung |3,4|; Arbeitskräftenachfrage |5,6|; personenbezogene Dienstleistungen |7,8|; Lohnentwicklung |9,10|; Arbeitsmarktsegmentation |11-15|; Hochqualifizierte |12|; technischer Wandel |14,16|; Wirtschaftsstrukturwandel |15,17|; Beschäftigungseffekte |16,17|; USA |11,18|

(k090720p17, 29.7.2009)

- Autor, David; Dorn, David: This job is "getting old": measuring changes in job opportunities using occupational age structure. In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 2, 2009, S. 45-51 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "We first offer a simple 'proof of concept' to demonstrate the tight empirical link between declines in an occupation's employment and increases in the mean age of its workforce. The balance of the paper then applies this tool to the study of local labor markets to assess how shifts in occupational structure have affected the job composition of young and old workers at different education levels between 1980 and 2005." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsgruppe |1,8|; Altersstruktur |1,5|; altersspezifische Faktoren |2,3|; Berufsaussichten |2|; Arbeitsmarktchancen |3|; Qualifikationsstruktur |4|; Beschäftigtenstruktur |4-6,9|; Arbeitsmarktsegmentation |7,8|; Berufsstruktur |6|; regionaler Arbeitsmarkt |9|; technischer Wandel |10|; Beschäftigungseffekte |10|; Beschäftigungsentwicklung |11-15|; Einfacharbeit |12|; Routine |12|; Hochqualifizierte |13|; mittlere Qualifikation |14|; Niedrigqualifizierte |15|; USA |1,7,11|

Z 002 (k090622a07, 25.6.2009)

- Autor, David; Dorn, David: This job is 'getting old': measuring changes in job opportunities using occupational age structure. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3970)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090202p03.pdf>).

Abstract: "High- and low-wage occupations are expanding rapidly relative to middle-wage occupations in both the U.S. and the E.U. We study the reallocation of workers from middle-skill occupations towards the tails of the occupational skill distribution by analyzing changes in age structure within and across occupations. Because occupations typically expand by hiring young workers and contract by curtailing such hiring, we posit that growing occupations will get younger while shrinking occupations will 'get old.' After verifying this proposition, we apply this observation to local labor markets in the U.S. to test whether markets that were specialized in middle-skilled occupations in 1980 saw a differential movement of both older and younger workers into occupations at the tails of the skill distribution over the subsequent 25 years. Consistent with aggregate trends, employment in initially middle-skill-intensive labor markets hollowed-out between 1980 and 2005. Employment losses among non-college workers in the middle of the occupational skill distribution were almost entirely countered by employment growth in lower-tail occupations. For college workers, employment losses at the middle were offset in roughly equal measures by gains in the upper- and lower-tails of the occupational skill distribution. But gains at the upper-tail were almost entirely limited to young college workers. Consequently, older college workers are increasingly found in lower-skill, lower-paying occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsgruppe |1,8|; Altersstruktur |1,5|; altersspezifische Faktoren |2,3|; Berufsaussichten |2|; Arbeitsmarktchancen |3|; Qualifikationsstruktur |4|; Beschäftigtenstruktur |4-6,9|; Arbeitsmarktsegmentation |7,8|; Berufsstruktur |6|; regionaler Arbeitsmarkt |9|; technischer Wandel |10|; Beschäftigungseffekte |10|; Beschäftigungsentwicklung |11-15|; Einfacharbeit |12|; Routine |12|; Hochqualifizierte |13|; mittlere Qualifikation |14|; Niedrigqualifizierte |15|; USA |1,7,11|

(k090202p03, 9.2.2009)

- Autorengruppe Bildungsberichterstattung; Bundesregierung: Nationaler Bildungsbericht 2008 - Bildung in Deutschland und Stellungnahme der Bundesregierung : Unterrichtung durch die Bundesregierung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10206 v. 04.09.2008, 2008, 360 S.; 12286 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081013p03.pdf>).

Abstract: "Der zweite gemeinsam von der Ständigen Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland und dem Bundesministerium für Bildung und Forschung in Auftrag gegebene nationale Bildungsbericht 'Bildung in Deutschland 2008' wurde am 12. Juni 2008 veröffentlicht. Er ist eine differenzierte Bestandsaufnahme der aktuellen Situation in allen Bildungsbereichen. Laut Stellungnahme der Bundesregierung zeigt der Bericht aber auch, welche Herausforderungen es künftig zu meistern gilt. Hier wird besonders auf drei zentrale Gesichtspunkte hingewiesen: Weiterentwicklung der Strukturen in der beruflichen Ausbildung, Verbesserung der Förderung von Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund und Deckung des Ersatz- und Zusatzbedarfs an qualifiziertem pädagogischen Personal." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Nationaler Bildungsbericht |1-43|; demografischer Wandel |1|; Wirtschaftsstrukturwandel |2|; sozialer Wandel |3|; Bildungssystem |4|; Bildungsausgaben |5|; Bildungsbeteiligung |6|; Bildungsniveau |7|; Bildungspersonal |8|; Vorschulerziehung |9|; Kindertagesstätte |10|; Frühförderung |11|; Vorschulerziehung |12|; Erzieher |13|;

---

allgemeinbildendes Schulwesen |14|; Bildungsverlauf |15|; Schulabschluss |16|; Schulabbruch |17|; Ganztagschule |18|; Berufsausbildung |19|; Ausbildungsplatzangebot |20|; Ausbildungsplatznachfrage |21|; Auszubildende |22|; schulische Berufsausbildung |23|; Ausbildungsberufe |24|; Ausbildungsabschluss |25|; Hochschulbildung |26|; Hochschulsystem |27|; lebenslanges Lernen |28|; Studienanfänger |29|; Studienverlauf |30|; Studienabbruch |31|; Studienabschluss |32|; Hochschulabsolventen |33|; Weiterbildung |34|; Bildungsbeteiligung |35|; betriebliche Berufsausbildung |36|; informelles Lernen |37|; Bildungsertrag |38|; Berufseinmündung |39|; erste Schwelle |40|; zweite Schwelle |41|; Bildungschancen |42|; Bildungschancengleichheit |43|;  
Z 198 (k081013p03, 20.10.2008)

- **Avendano, Mauricio; Jürges, Hendrik; Mackenbach, Johan P.:** Educational level and changes in health across Europe : longitudinal results from SHARE. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 4, 2009, S. 301-316 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "We use cross-national, longitudinal data to explore the impact of educational level on changes in health outcomes among Europeans aged over 50. Our analyses are performed separately for Northern, Western and Southern Europe, as these regions broadly represent different welfare state regimes. We find that low education is associated with higher incident events -- over a two-year period -- of poor health, chronic diseases and disability, but it is less consistently associated with new events of long-standing illness. Net of behavioural risk factors, educational effects are more consistent in Western and Southern Europe than in the Nordic welfare states. In Northern Europe, lower education is associated with less financial and employment disadvantage than in Southern or Western Europe. After controlling for educational differences in these factors, effects of educational level on health deterioration remain significant for most outcomes in Western and Southern Europe, whereas they are weaker and non-significant after adjustment in Northern Europe." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Bildungsniveau - Auswirkungen |1,6,7,9-11|; Gesundheitszustand - internationaler Vergleich |1-3,5,8,12-14|; Krankheit - Quote |2,4|; ältere Menschen |3|; chronische Krankheit |4|; Behinderung - Quote |5|; Gesundheitsverhalten |6|; medizinische Faktoren |7|; Erwerbsunfähigkeit - Quote |8|; sozioökonomische Faktoren |9|; Einkommenshöhe |10|; Verbraucherverhalten |11|; Nordeuropa |12,15,16|; Südeuropa |13,17-19|; Westeuropa |14,20-25|; Schweden |15|; Dänemark |16|; Bundesrepublik Deutschland |20|; Belgien |21|; Niederlande |22|; Frankreich |23|; Schweiz |24|; Österreich |25|; Italien |17|; Spanien |18|; Griechenland |19|  
Z 1342 (k091102n11, 5.11.2009)

- **Axelsen, Dan; Underwood, Daniel A.; Friesner, Dan:** Cultural filtering in the hiring process and its relationship to welfare reform. In: The Journal of Socio-Economics, Vol. 38, No. 3, 2009, S. 495-508 (ISSN 1053-5357).

Abstract: "In this paper, we perform an initial, exploratory analysis to determine whether firms use 'cultural filters' as indirect and direct proxies for human capital when screening potential applicants for employment opportunities. Using data collected from three counties in Washington State, we find that these filters do, indeed, influence hiring decisions. As a result, it may be advantageous for policy makers to consider restructuring welfare policies to account for the effects of these cultural filters." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Unternehmen |1,2,18|; Personaleinstellung |1,3|; Personalauswahl |2-4,6-17|; Auswahlverfahren |4,5|; kulturelle Faktoren |5,21-28|; kulturelle Identität |6,21|; ethnische Gruppe |7,22,29-31|; Weiße |8,29|; Farbige |9,30|; Hispanier |10,31|; Frauen |11|; Staatsangehörigkeit |12,23|; Muttersprache |13,24,32|; Englisch |32|; Arbeitsmotivation |14,25|; Selbstbewusstsein |15,26|; soziale Werte |16,20,27|; Wertorientierung |17,20,28|; Sozialpolitik - Reform |33|; USA |19,33|; Washington |18,19|

X 024 (k090831j09, 10.9.2009)

- **Ayala, Luis; Sastre, Mercedes:** The structure of income mobility : empirical evidence from five UE countries. In: Empirical Economics, Vol. 35, No. 3, 2008, S. 451-473 (ISSN 0377-7332).

Abstract: In dem Beitrag werden auf der Grundlage des Europäischen Haushaltspanels die Unterschiede in Niveau und Struktur der Einkommensmobilität in ausgewählten europäischen Ländern miteinander verglichen. Neue theoretische Ansätze zur Dekomposition axiomatischer Messungen und Wohlfahrtsmessungen von Mobilität in Austausch-, Struktur- und Wachstumskomponenten werden angewandt. Zudem werden Dekompositionsübungen, die die Trennung von Bevölkerungsgruppen und Einkommensquellen vorsehen, durchgeführt. Die Ergebnisse zeigen, dass für Querschnittsuntersuchungen der Einkommensmobilität die Art der verwendeten Indizes entscheidend ist. Die relative Position der untersuchten Länder verändert sich, wenn die Analyse auf ethischen anstatt auf objektiven Maßen der Einkommensmobilität basiert. Die Ergebnisse zeigen auch, dass sich in den meisten Ländern das Einkommenswachstum nur in sehr geringem Umfang auf die aggregierte Mobilität auswirkt, welche die wichtigste Determinante des Rerankings von Individuen ist, und nur von geringer Bedeutung für Änderungen der Einkommensunterschiede ist. Es liegen zwar einige Ergebnisse bezüglich der Abgrenzung von Gruppen, die die stärksten Einkommensfluktuationen erfahren (wie Alleinerziehende und junge Haushaltsvorstände) vor, diese weichen jedoch in ihrem Ausmaß im internationalen Vergleich stark voneinander ab. (IAB)

"In this paper we use the European Community Household Panel (ECHP) to assess differences in the level and structure of income mobility in a selected sample of European countries. We adopt recent theoretical proposals for the decomposition of axiomatic and welfare measurements of mobility in exchange, structural and growth components. Decomposition exercises which take into account some type of division of the population and

---

income sources are also performed. We find that cross-country income mobility comparisons largely depend on the type of indices used. The relative positions of the countries considered change when the analysis is based on ethical instead of objective measures of income mobility. Results also show that in most countries income growth has a very limited effect upon aggregate mobility, being the most important determinant the re-rankings of individuals, with a little weight for inequality changes. Although some common results exist concerning the delimitation of groups experiencing the greatest income fluctuations, such as individuals belonging to single-parent households or young household heads, the intensity of these results varies greatly across countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich [1-5,11-19]; Einkommensstruktur - internationaler Vergleich [6-10,20-28]; soziale Mobilität [11,20]; Mobilitätsforschung - Methode [12,21]; Europäisches Haushaltspanel; Erwerbseinkommen [13,22]; Transfereinkommen [14,23]; Vermögenseinkommen [15,24]; allein Erziehende [16,25]; unvollständige Familie [17,26]; Familienstruktur [18,27]; Lebensalter [19,28]; Bundesrepublik Deutschland [1,6]; Frankreich [2,7]; Großbritannien [3,8]; Italien [4,9]; Spanien [5,10]  
Z 786 (k081124n01, 27.11.2008)

- Ayek, Can M.: Jugendliche aus Zuwandererfamilien im Übergang von der Schule in den Beruf : Perspektiven der Lebenslauf- und Integrationsforschung. In: Hunger, Uwe (Hrsg.); Aybek, Can M. (Hrsg.); Ette, Andreas (Hrsg.); Michalowski, Ines (Hrsg.): Migrations- und Integrationsprozesse in Europa : Vergemeinschaftung oder nationalstaatliche Lösungswege?. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 167-189 (ISBN 978-3-531-16014-6).

Abstract: "Um ein besseres Verständnis über diese Ungleichheiten herzustellen, ist es vielversprechend - so die These hier - eine Verbindung zwischen Migrationsforschung und Lebenslaufanalyse herzustellen. Deshalb soll in einem ersten Schritt die Bedeutung von Migrations- und Integrationsprozessen aus der Sicht der Lebenslauforschung skizziert werden. Darauf aufbauend soll aufgezeigt werden, wie individuelle Biografien durch wohlfahrtsstaatliche Regelungen strukturiert werden. In einem dritten Schritt soll ein Modell vorgeschlagen werden, anhand dessen die Prozesse, die zu den beobachteten Ungleichheiten führen, besser erklärt werden können. Diesen theoretischen Ausführungen folgt eine Darstellung der aktuellen Lage von Migrantenjugendlichen im deutschen Ausbildungssystem. Auch aus der Perspektive des internationalen Vergleichs lassen sich Unterschiede zwischen zugewanderten und einheimischen Jugendlichen hinsichtlich des erfolgreichen Übergangs ins Erwerbsleben feststellen (Heath/Cheung 2007b). Im letzten Teil sollen deshalb Kriterien vorgestellt werden, die in der internationalen vergleichenden Migrations- und Lebenslauforschung im Hinblick auf den Übergang ins Erwerbsleben herangezogen werden. Damit sollen die Möglichkeiten verdeutlicht werden, die sich aus einem interdisziplinären Ansatz ergeben, um die Situation von Migrantenjugendlichen in verschiedenen nationalen Kontexten besser zu erklären." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche [1,2,4-15]; Einwanderer [1,16-26]; Berufseinmündung [2,3,16]; erste Schwelle [3,4,17,29]; Schüler [5,18]; Schulerfolg [6,19]; Lebenslauf [7,20]; soziale Integration [8,21]; Bildungschancengleichheit [9,22,27-29]; Ausbildungssystem [10,23,27]; Ausbildungserfolg [11,24]; Wohlfahrtsstaat [12]; Sozialpolitik - Auswirkungen [13]; Auszubildende [14,25]; duales System [15,26,28];  
96-40.0134 (k090129801, 30.1.2009)

- Azarnert, Leonid V.: Foreign aid, fertility and human capital accumulation. In: *Economica*, Vol. 75, No. 300, 2008, S. 766-781 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper analyses the effect of foreign aid on population growth and human capital accumulation. Consistent with empirical evidence from sub-Saharan Africa, the model shows that foreign aid can work against its stated goal of alleviating poverty and promoting growth. Humanitarian aid fosters population growth and adversely affects the recipients' incentive to invest in human capital. The analysis suggests that foreign aid may lock a recipient economy in a low-equilibrium trap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Entwicklungshilfe [1]; Entwicklungshilfepolitik - Auswirkungen [3-7,9]; Geburtenhäufigkeit [3,8]; Humankapital [4,10]; Armutsbekämpfung [5]; Bildungsinvestitionen [4]; Bevölkerungswachstum [6]; Geburtenentwicklung [7,8]; Bildungsbeteiligung [9,10]; Entwicklungsländer [2]; Südafrika [1,2]

Z 020 (k081103n09, 5.11.2008)

- Baas, Meike; Deeke, Axel: Evaluation der Nachhaltigkeit beruflicher Weiterbildung im Rahmen des ESF-BA-Programms : eine Wirkungsanalyse auf der Grundlage von Befragungen der Teilnehmenden und Vergleichsgruppen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2009 (IAB-Forschungsbericht : 02/2009) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2009/fb0209.pdf>).

Abstract: "Für die Evaluation der Förderung der beruflichen Weiterbildung (FbW) von Arbeitslosen ist nicht nur wichtig, ob es anschließend mehr oder weniger Übergänge in Beschäftigung gibt, sondern auch, welche Qualität diese Beschäftigungsverhältnisse haben. Hier wird deshalb eine Wirkungsanalyse der ergänzend zum SGB III vom Europäischen Sozialfonds unterstützten FbW (ESF-Unterhaltsgeld, allgemeinbildende Maßnahmebausteine) unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit der Beschäftigungseffekte vorgestellt. Erfolgsmaßstab ist zunächst die Aufnahme einer ungeforderten sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung, die länger als ein halbes Jahr andauert, und im zweiten Schritt einer Beschäftigung, die länger als ein Jahr andauert. Es werden zwei Vergleichsgruppen herangezogen: (1) arbeitslose Nichteilnehmer/innen und (2) Teilnehmer/innen an Weiterbildungsmaßnahmen, die allein im Rahmen des SGB III gefördert wurden, also keine ergänzende ESF-

---

Hilfe erhielten.

Die Untersuchung bezieht sich auf ESF-geförderte Teilnehmer/innen an beruflicher Weiterbildung der Jahre 2000 bis 2002. Datengrundlage sind Längsschnittdaten aus Panel-Befragungen (2003/2004 und 2006) der ESF-Geförderten (Vollerhebung in jedem zweiten Arbeitsamtsbezirk) und der Vergleichspersonen, die durch ein exaktes Vormatching der Stichproben mit Prozessdaten ermittelt wurden. Die Wirkungsanalyse mit ihrem Beobachtungszeitraum von bis zu sechs Jahren erfolgte mit ereignisanalytischen Verfahren (Kaplan-Meier-Schätzer und Cox-Regressionen).

Im Ergebnis zeigt sich, dass die ESF-unterstützte Weiterbildung im Vergleich zur Nichtteilnahme mittel- und langfristig die Übergangswahrscheinlichkeit in ein nachhaltiges Beschäftigungsverhältnis erhöht hat. Die ESF-geförderten Teilnehmer/innen waren auf dem Arbeitsmarkt darin erfolgreicher als die nichtteilnehmenden Arbeitslosen. Im Vergleich zur gesetzlichen Regelförderung hat sich der added value des ESF in der Einbeziehung von Arbeitslosen erwiesen, die ohne das ESF-Unterhaltsgeld wohl nicht oder nur unter erschwerten Bedingungen teilgenommen hätten. Die mit ESF-Unterstützung zusätzlich einbezogenen Personen hatten unter dem Aspekt nachhaltiger Beschäftigung betrachtet mit gleichem Erfolg teilgenommen, wie die allein im Rahmen des SGB III Geförderten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The evaluation of the promotion of further vocational training for the unemployed is of major interest not only as to the quantity of subsequent transitions into employment, but also with regard to the quality of the employments gained. In this report we present an analysis of the transition into sustainable employment in consequence of further vocational training supported by the European Social Fund (ESF maintenance benefit, general education modules) supplementary to promotion according to SGB III (German Social Code Book III). The impact analysis is focused on the transition into non-funded jobs liable to social security of more than half a year and more than one year duration. We use two comparison groups: (1) unemployed non-participants and (2) participants in further vocational training supported according to SGB III without supplementary ESF funding.

The analysis covers participants in further vocational training funded by the ESF between 2000 and 2002. The empirical analysis is based on longitudinal data from panel surveys (2003/2004 and 2006) of ESF-funded participants (census in every second employment agency district) and comparison persons who were selected by exact pre-matching on the basis of process-produced data from the Federal Employment Agency. Methods of event history analysis were applied (Kaplan-Meier estimator and Cox regressions) for impact analysis covering an observation period of up to six years.

Our results show that participation in further vocational training supported by the ESF increased the transition probability into sustainable employment in the medium and long run compared to non-participation. In this respect ESF-funded participants have proven more successful than unemployed non-participants. Compared to statutory promotion according to SGB III the added value of ESF funding is reflected by the inclusion of unemployed persons who would not have participated without the maintenance benefit paid by the ESF or who, at least, would have participated under harder circumstances only. Participants additionally covered by the ESF were equally successful with respect to sustainability of employment compared to those supported merely along with SGB III." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle [1-3,11]; europäischer Sozialfonds [1]; Bundesagentur für Arbeit [1]; Förderungsmaßnahme [2]; Teilnehmer [2,4-7,13]; Beschäftigungseffekte [3,4]; beruflicher Verbleib [5]; Arbeitslose [6]; berufliche Reintegration [7-10,12]; Arbeitsplatzqualität [8]; adäquate Beschäftigung [9]; Beschäftigungsdauer [10]; Sozialgesetzbuch III [11]; Berufserfolg [12,13];

(k090310n01, 24.3.2009)

- Baas, Meike; Deeke, Axel: Evaluation der Nachhaltigkeit beruflicher Weiterbildung im Rahmen des ESF-BA-Programms : eine Wirkungsanalyse auf der Grundlage von Befragungen der Teilnehmenden und Vergleichsgruppen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Projektbericht).

Abstract: "Für die Evaluation der Förderung der beruflichen Weiterbildung (FbW) von Arbeitslosen ist nicht nur wichtig, ob es anschließend mehr oder weniger Übergänge in Beschäftigung gibt, sondern auch, welche Qualität diese Beschäftigungsverhältnisse haben. Hier wird deshalb eine Wirkungsanalyse der ergänzend zum SGB III vom Europäischen Sozialfonds unterstützten FbW (ESF-Unterhaltsgeld, allgemeinbildende Maßnahmebausteine) unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit der Beschäftigungseffekte vorgestellt. Erfolgsmaßstab ist zunächst die Aufnahme einer ungeforderten sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung, die länger als ein halbes Jahr andauert, und im zweiten Schritt einer Beschäftigung, die länger als ein Jahr andauert. Es werden zwei Vergleichsgruppen herangezogen: (1) arbeitslose Nichtteilnehmer/innen und (2) Teilnehmer/innen an Weiterbildungsmaßnahmen, die allein im Rahmen des SGB III gefördert wurden, also keine ergänzende ESF-Hilfe erhielten. Die Untersuchung bezieht sich auf ESF-geförderte Teilnehmer/innen an beruflicher Weiterbildung der Jahre 2000 bis 2002. Datengrundlage sind Längsschnittdaten aus Panel-Befragungen (2003/2004 und 2006) der ESF-Geförderten (Vollerhebung in jedem zweiten Arbeitsamtsbezirk) und der Vergleichspersonen, die durch ein exaktes Vormatching der Stichproben mit Prozessdaten ermittelt wurden. Die Wirkungsanalyse mit ihrem Beobachtungszeitraum von bis zu sechs Jahren erfolgte mit ereignisanalytischen Verfahren (Kaplan-Meier-Schätzer und Cox-Regressionen). Im Ergebnis zeigt sich, dass die ESF-unterstützte Weiterbildung im Vergleich zur Nichtteilnahme mittel- und langfristig die Übergangswahrscheinlichkeit in ein nachhaltiges Beschäftigungsverhältnis erhöht hat. Die ESF-geförderten Teilnehmer/innen waren auf dem Arbeitsmarkt darin erfolgreicher als die nichtteilnehmenden Arbeitslosen. Im Vergleich zur gesetzlichen Regelförderung hat sich der added value des ESF in der Einbeziehung von Arbeitslosen erwiesen, die ohne das ESF-Unterhaltsgeld wohl nicht oder nur unter erschwerten Bedingungen teilgenommen hätten. Die mit ESF-Unterstützung zusätzlich einbezogenen Personen hatten unter dem Aspekt nachhaltiger Beschäftigung betrachtet mit gleichem Erfolg teilgenommen, wie die allein im Rahmen des SGB III Geförderten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"The evaluation of the promotion of further vocational training for the unemployed is of major interest not only as to the quantity of subsequent transitions into employment, but also with regard to the quality of the employments gained. In this report we present an analysis of the transition into sustainable employment in consequence of further vocational training supported by the European Social Fund (ESF maintenance benefit, general education modules) supplementary to promotion according to SGB III (German Social Code Book III). The impact analysis is focused on the transition into non-funded jobs liable to social security of more than half a year and more than one year duration. We use two comparison groups: (1) unemployed non-participants and (2) participants in further vocational training supported according to SGB III without supplementary ESF funding.

The analysis covers participants in further vocational training funded by the ESF between 2000 and 2002. The empirical analysis is based on longitudinal data from panel surveys (2003/2004 and 2006) of ESF-funded participants (census in every second employment agency district) and comparison persons who were selected by exact pre-matching on the basis of process-produced data from the Federal Employment Agency. Methods of event history analysis were applied (Kaplan-Meier estimator and Cox regressions) for impact analysis covering an observation period of up to six years.

Our results show that participation in further vocational training supported by the ESF increased the transition probability into sustainable employment in the medium and long run compared to non-participation. In this respect ESF-funded participants have proven more successful than unemployed non-participants. Compared to statutory promotion according to SGB III the added value of ESF funding is reflected by the inclusion of unemployed persons who would not have participated without the maintenance benefit paid by the ESF or who, at least, would have participated under harder circumstances only. Participants additionally covered by the ESF were equally successful with respect to sustainability of employment compared to those supported merely along with SGB III." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle |1-3,11|; europäischer Sozialfonds |1|; Bundesagentur für Arbeit |1|; Förderungsmaßnahme |2|; Teilnehmer |2,4-7,13|; Beschäftigungseffekte |3,4|; beruflicher Verbleib |5|; Arbeitslose |6|; berufliche Reintegration |7-10,12|; Arbeitsplatzqualität |8|; adäquate Beschäftigung |9|; Beschäftigungsdauer |10|; Sozialgesetzbuch III |11|; Berufserfolg |12,13|;

43203.0103;>>

43203.0103, 1 (k081118f03, 27.11.2008)

- Baas, Timo: Globale Finanzkrise und deutsche Wirtschaft: Ein Crash mit Folgen. In: IAB-Forum, Spezial, 2009, S. 12-18 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "In der Europäischen Union sind Deutschland und Irland am stärksten von der Wirtschaftskrise betroffen. Mit einem Rückgang des Bruttoinlandsproduktes im Jahr 2009 von fünf bis sechs Prozent wird ein Einbruch prognostiziert, den es in der Geschichte der Bundesrepublik noch nicht gegeben hat. Ihren Ausgang hat die Krise auf dem Immobiliensektor in den Vereinigten Staaten genommen. Sie wurde jedoch sehr schnell zu einer globalen Finanz- und Wirtschaftskrise." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Finanzkrise |1-7|; Finanzwirtschaft |4,16|; Bankgewerbe |5|; Immobilienmarkt |6,17|; Weltwirtschaft |7-11|; Wirtschaftskrise |8,15|; Rezession |12-15|; Wirtschaftsentwicklung |18-22|; Bruttoinlandsprodukt |19|; Investitionsgüterindustrie |20|; Außenhandelsentwicklung |21|; Exportabhängigkeit |22|; USA |1,9,12|; Bundesrepublik Deutschland |2,10,13,16-18|; Welt |3,11,14|

Z 1358 (k090922n04, 5.10.2009)

- Baas, Timo; Brücker, Herbert: Labour mobility within the EU in the context of enlargement and the functioning of the transitional arrangements : country study: Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 ([http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM\\_DE.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM_DE.pdf)).

Abstract: Die Länderstudie wurde im Rahmen der Studie 'Arbeitskräftemobilität in der EU im Kontext der Erweiterung und Wirkungsweise von Übergangsmaßnahmen' durchgeführt und untersucht die Auswirkungen der Einwanderung aus den neuen osteuropäischen EU-Mitgliedsländern nach Deutschland sowie Implikationen für eine Freizügigkeit osteuropäischer Arbeitsmigranten. Außerdem werden die wirtschaftlichen Bedingungen für die Aufnahme zusätzlicher Arbeitskräfte untersucht: Der Konjunkturabschwung zu Beginn des Jahrzehnts und die Übergangsmaßnahmen hinsichtlich Freizügigkeit führten zu einer geringen Einwanderung osteuropäischer Arbeitskräfte nach Deutschland. Osteuropäische Einwanderer weisen im Vergleich mit anderen Einwanderungsgruppen ein höheres Bildungsniveau auf, aber das durchschnittliche Bildungsniveau liegt geringfügig unter dem der einheimischen Bevölkerung. Dennoch ist die Arbeitslosenquote der osteuropäischen Einwanderer hoch. Die wirtschaftliche Situation in Deutschland hat sich in den Jahren 2006 und 2007 erholt, droht sich aber im Zuge der internationalen Finanzkrise wieder zu verschlechtern. Die Ergebnisse der CGE-Simulation, die in der Länderstudie vorgestellt werden, bestätigen die Ergebnisse empirischer Studien, die nur geringe Auswirkungen der Einwanderung auf Löhne und Beschäftigung in Deutschland nachweisen: Eine Zunahme der Erwerbsbevölkerung durch Einwanderung um 1 Prozent führt zu einem Sinken der Löhne um 0,1 Prozent und zu einer Erhöhung der Arbeitslosenquote um 0,1 Prozent. Demnach sind nennenswerte Auswirkungen der Einwanderung aus den neuen osteuropäischen EU-Mitgliedsländern unwahrscheinlich. Dennoch ist die hohe Arbeitslosenquote osteuropäischer Einwanderer in Deutschland eine arbeitsmarktpolitische Herausforderung - unabhängig vom Zeitpunkt der Einführung vollständiger Freizügigkeit. (IAB)

"In this report we analyse the impact of migration from the new member states to Germany and the possible implications of a free movement of workers. We moreover assess the economic conditions for absorbing additional labour supply. The German economy experienced an economic downturn in the business cycle in the beginning of this decade which was accompanied by increasing unemployment. As a consequence of the economic conditions and the transitional restrictions for the free movement of workers, immigration from the new

---

member states has been very modest in Germany. Migrants from the NMS are better educated than other foreigner groups, but the average education is slightly below that of the native population. However, the unemployment rates of the migrants from the NMS in Germany are relatively high. The economic conditions in Germany have substantially improved in 2006 and 2007. The unemployment rate has declined from its post-war peak of 10.6 per cent in 2005 to 7.3 per cent in 2008. In 2009, the economic outlook is gloomy; obstacles for the economy remain due to the ongoing financial market crises, cautious consumers, and an economic downturn by Germany's main trading partners. However, the empirical literature finds that the effects of immigration on wage and employment are small in Germany. A 1.0 per cent increase of the labour force through immigration reduces wages by 0.1 per cent and increases the unemployment rate by 0.1 percentage points according to most studies. This finding is confirmed by a CGE simulation we present in this report. Thus, it is unlikely that immigration from the new member states will affect labour markets in Germany to a large extent. Nevertheless, the high unemployment rate among the immigrant population from the NMS is reason for concern labour market policies have to address, irrespective of the time when the free movement of workers is introduced in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-3,13]; internationale Wanderung [1,4,9,27]; Arbeitsmigration [2,5,10]; Arbeitskräftemobilität [3,6,11,15]; Einwanderer [7]; ausländische Arbeitnehmer [8,28]; Osteuropäer [4-8,14]; Einwanderungspolitik [9-12,29]; Freizügigkeit [12]; regionale Mobilität [14,15]; Ost-West-Wanderung - Auswirkungen [16-26]; Beschäftigungseffekte [16]; Bildungsniveau [17]; Erwerbsquote [18]; Arbeitslosenquote [19]; Ausländerbeschäftigung [20]; Lohnentwicklung [21]; Beschäftigungsentwicklung [22]; Arbeitsmarktentwicklung [23]; Wohlfahrtsökonomie [24]; Wirtschaftsentwicklung [25]; Herkunftsland [28-46]; Bundesrepublik Deutschland [13,26]; Europäische Union [27]; Osteuropa [30]; Bulgarien [31]; Estland [32]; Lettland [33]; Litauen [34]; Polen [35]; Rumänien [36]; Slowakei [37]; Slowenien [38]; Tschechische Republik [39]; Ungarn [40]; Albanien [41]; Bosnien [42]; Kroatien [43]; Mazedonien [44]; Serbien [45]; Türkei [46]  
(k090513f04, 20.5.2009)

- Baas, Timo; Brücker, Herbert: Macroeconomic consequences of migration diversion : a CGE simulation for Germany and the UK. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 03/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp0308.pdf>).

Abstract: Der Beitrag untersucht die makroökonomischen Auswirkungen der Umlenkung der Migrationsströme im Laufe der EU-Osterweiterung von Deutschland weg in Richtung Großbritannien. Mit den neuen osteuropäischen Mitgliedsländern wurden Übergangsfristen bis zur kompletten Freizügigkeit vereinbart. Die selektive Anwendung von Migrationsrestriktionen während dieser Übergangsfristen führte zu einer Umkehrung der Verteilung der Migrationsströme aus Osteuropa: Während Deutschland vor der EU-Osterweiterung das wichtigste Einwanderungsland für Osteuropäer war, kommen seit 2004 nur noch wenige Einwanderer nach Deutschland. Großbritannien und Irland hingegen, die vor der EU-Osterweiterung nur gering von Einwanderung betroffen waren, nehmen jetzt sechzig Prozent der auswandernden Osteuropäer auf. Die makroökonomischen Auswirkungen dieses Umlenkungsprozesses werden in dem Beitrag mittels eines CGE-Modells, das auch Lohnstarrheiten mit einbezieht, untersucht. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass Migration auf der einen Seite mit einem höheren Bruttoinlandsprodukt und mit einer positiven Beschäftigungsentwicklung verbunden ist, auf der anderen Seite mit geringeren Lohnzuwächsen und geringerem Rückgang der Arbeitslosenquote. Die Umlenkung der Migrationsströme führt demnach in Großbritannien zu einem höheren Bruttoinlandsprodukt und zu Beschäftigungswachstum. Das gemeinsame Bruttoinlandsprodukt von Deutschland und Großbritannien sinkt um 0,1 Prozentpunkte infolge der Migrationsrestriktionen. (IAB)

"This paper examines the macroeconomic consequences of the diversion of migration flows away from Germany towards the UK in the course of the EU Eastern Enlargement. The EU has agreed with the new member states from Central and Eastern Europe transitional periods for the free movement of workers. The selective application of migration restrictions during the transitional periods has resulted in a reversal of the pre-enlargement allocation of migration flows from the new member states across the EU: Germany as the main destination before enlargement attracts only modest immigration flows since 2004, while the UK and Ireland which have been only marginally affected by immigration prior to enlargement absorb about 60% of the inflows in the post-enlargement period. The macroeconomic effects of this diversion process is analysed in this paper on the basis of a CGE model which considers wage rigidities. We find that higher migration is associated with larger GDP and employment gains, but also with a smaller wage increase and a smaller decline of the unemployment rate. The diversion of migration flows away from Germany towards the UK yields thus a higher GDP and employment growth in the UK. The joint GDP of Germany and the UK declines by 0.1 per cent as a consequence of the migration restrictions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,2,12]; internationale Wanderung [3]; Ost-West-Wanderung [4-10]; Arbeitskräftemobilität [9,24]; Mobilitätsbarriere [10,11,24]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [12-15]; Bruttoinlandsprodukt [13]; Beschäftigungseffekte [14]; Arbeitsmarktentwicklung [15-18]; Arbeitslosigkeit [16]; Lohnentwicklung [17]; Beschäftigungsentwicklung [18]; Einwanderung [20-23]; Bundesrepublik Deutschland [2,8,20]; Großbritannien [1,7,19,21]; Irland [6,19,22]; Europäische Union [3,5,11,23]; Osteuropa [4]  
(k080128n02, 5.2.2008)

- Baas, Timo; Brücker, Herbert; Fuchs, Johann; Hönekopp, Elmar; Promberger, Markus; Söhnlein, Doris; Wenzel, Ulrich; Winkler, Werner: Internationale Migration: Umfang, Qualifikationsstruktur und Arbeitsmarktwirkungen. In: Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung,

---

Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 237-282 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-3-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: Das Kapitel E des Handbuchs Arbeitsmarkt 2009 untersucht die internationale Migration im Hinblick auf ihre Wirkungen für den Arbeitsmarkt in Deutschland. Zunächst werden die wichtigsten Fakten und Trends der internationalen Migration beschrieben. Der folgende Abschnitt befasst sich mit den Problemen und Folgen der Migration im Zuge der Osterweiterung der EU. Es zeigt sich, dass der deutsche Arbeitsmarkt von der EU-Osterweiterung durch steigende Löhne und sinkende Arbeitslosigkeit profitiert. Anschließend erfolgt ein Überblick über den Forschungsstand zu den Arbeitsmarktwirkungen der Migration. Dabei zeigt sich, dass die meisten Studien die Effekte der Arbeitsmigration für Löhne und Beschäftigung nur gering einschätzen. Der Folgeabschnitt untersucht, inwieweit durch Migration die demografische Struktur der deutschen Erwerbsbevölkerung beeinflusst werden kann. Er kommt zu dem Schluss, dass eine jährliche Nettozuwanderung von rund 400.000 Personen notwendig wäre, um das Erwerbspersonenpotenzial bis zum Jahre 2050 konstant zu halten. Abschließend werden Schlussfolgerungen für die Einwanderungspolitik gezogen. Die Analyse der Arbeitsmarktwirkungen zeigt, dass die Risiken der Migration für die einheimischen Arbeitskräfte sehr begrenzt sind. Die Gewinne, die Migration für den Wohlfahrtsstaat abwerfen kann, fallen um so höher aus, je besser die ausländischen Arbeitskräfte qualifiziert sind. "Die Steuerung der Migration nach Humankapitalkriterien ist darum eine der wichtigsten Herausforderungen für die Einwanderungspolitik." (IAB)

SW: internationale Wanderung [1]; Wanderungsstatistik [1]; EU-Osterweiterung - Auswirkungen [2,3,6,9,10]; Einkommenseffekte [2,4]; Beschäftigungseffekte [3,5]; Inländer [4,5]; Wanderungspotenzial [6]; Ost-West-Wanderung [6]; ausländische Arbeitnehmer [7]; Einwanderer [7]; Qualifikationsstruktur [7]; Einwanderungspolitik [8]; Arbeitserlaubnis [8]; gesellschaftliche Wohlfahrt [9]; Wirtschaftswachstum [10]; Bruttoinlandsprodukt [10]; Erwerbspersonenpotenzial [11]; Einwanderung - Auswirkungen [11];  
Z 493 (k081111f15, 28.11.2008)

- Baas, Timo; Brücker, Herbert; Hauptmann, Andreas: EU-Osterweiterung: Positive Effekte durch Arbeitsmigration. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 09/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb0909.pdf>).

Abstract: "Für die jüngsten Mitgliedstaaten der EU aus Mittel- und Osteuropa beginnen im Jahr 2009 neue Phasen der Übergangsfristen für die Arbeitnehmerfreizügigkeit, deren wirtschaftliche Auswirkungen bereits im Vorfeld untersucht wurden. In diesem Kurzbericht werden die wesentlichen Ergebnisse zu den Arbeitsmarkteffekten von Migration zusammengefasst.

Simulationsrechnungen zufolge erhöht die Migration aus den Beitrittsländern das Bruttoinlandsprodukt in der erweiterten EU um 0,2 Prozent oder um 24 Mrd. Euro. Dabei steigt das BIP der Einwanderungsländer, das der Auswanderungsländer fällt. Langfristig sind die Arbeitsmarkteffekte der Migration in den Ein- und Auswanderungsländern neutral, kurzfristig können die Löhne in den Einwanderungsländern leicht sinken und die Arbeitslosigkeit leicht steigen.

Eine Öffnung der Arbeitsmärkte für die Zuwanderung aus den Beitrittsländern wird in Deutschland langfristig positive Effekte haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Immigration from the eight Eastern European accession countries has raised the gross domestic product of the EU by 0.2 per cent or 24 billion euros since 2004. It will rise by just short of another 22 billion euros by 2011 under the current legal conditions for the free movement of workers. If freedom of movement were introduced in all European states in 2009, the effect would be roughly 10 per cent higher, namely 24 billion euros. At the same time there could be a distinct rise in immigration to Germany, which would create benefits for the domestic population there in the long-term through higher incomes from work and capital." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: EU-Osterweiterung [1,19]; Ost-West-Wanderung [1-7,20]; internationale Wanderung [2,8,9]; Osteuropäer [3,10,11]; Arbeitsmigration [4,8,10,21]; Mobilitätsbarriere [5,9]; Einwanderungspolitik [6,22]; Freizügigkeit [7,11]; Freizügigkeit - Auswirkungen [12-18,23,29-53]; Beschäftigungseffekte [12,24]; Arbeitslosigkeit [13]; Beschäftigungsentwicklung [14,25]; Arbeitsmarktentwicklung [15,26]; Lohnentwicklung [16,27]; Wirtschaftsentwicklung [17,28]; Europäische Union [18-21]; Westeuropa [22-28]; Belgien [29]; Bulgarien [30]; Dänemark [31]; Bundesrepublik Deutschland [32]; Estland [33]; Finnland [34]; Frankreich [35]; Griechenland [36]; Irland [37]; Italien [38]; Lettland [39]; Litauen [40]; Luxemburg [41]; Niederlande [42]; Österreich [43]; Polen [44]; Portugal [45]; Rumänien [46]; Schweden [47]; Slowakei [48]; Slowenien [49]; Spanien [50]; Tschechische Republik [51]; Ungarn [52]; Großbritannien [53]

Z 755 (k090428n03, 7.5.2009)

- Baas, Timo; Brücker, Herbert; Hauptmann, Andreas; Jahn, Elke J.: The macroeconomic consequences of labour mobility. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 ([http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM\\_Deliverable\\_4.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM_Deliverable_4.pdf)).

Abstract: Der Beitrag im Rahmen der Studie 'Arbeitskräftemobilität in der EU im Kontext der Erweiterung und Wirkungsweise von Übergangsmaßnahmen' widmet sich den Auswirkungen der EU-Osterweiterung auf Löhne, Arbeitslosigkeit und andere makroökonomische Variablen. Die Konsequenzen der Ost-West-Wanderung werden mittels zweier allgemeiner Gleichgewichtsmodelle und vor dem Hintergrund eines imperfekten Arbeitsmarktes untersucht. Das erste Modell basiert auf einer geschachtelten Produktionsfunktion, die es erlaubt, Wanderungseffekte für verschiedene Arbeitsmarktzellen zu analysieren. Das zweite Modell basiert auf einem

allgemeinen Gleichgewichtsmodell, was neben einer gemeinsamen Betrachtung von Arbeitsmigration, Außenhandel und Kapitalmobilität auch die Untersuchung sektoraler Auswirkungen ermöglicht. Analysiert werden die Auswirkungen der EU-Osterweiterung für die Jahre 2004 bis 2007. Beide Simulationsmodelle liefern bemerkenswert ähnliche Ergebnisse: Demnach hat die EU-Osterweiterung nur geringfügige Auswirkungen auf die Arbeitsmärkte; vor allem auf lange Sicht ist die Arbeitsmigration neutral hinsichtlich der Löhne sowohl in den Auswanderungsländern als auch in den Einwanderungsländern und wirkt sich nur unwesentlich auf die Arbeitslosenquote aus. Gleichwohl weisen die Simulationen auf eine Steigerung des Bruttoinlandsproduktes infolge zunehmender Arbeitsmigration hin. Weiterhin werden die möglichen Auswirkungen der Einführung von Freizügigkeit in der erweiterten EU ins Auge gefasst. Hierzu wird eine Verlängerung der Wanderungsrestriktionen bis zum Ende der Übergangsphase einem Szenario gegenübergestellt, das von einer Freizügigkeit ab dem Jahr 2009 ausgeht. Trotz nur geringfügiger Auswirkungen auf die EU insgesamt sind die Einwanderungsländer unterschiedlich betroffen, da die Einführung der Freizügigkeit die regionale Verteilung der Migrationsflüsse verändert. (IAB)

"This deliverable examines the impact of the EU Eastern enlargement on wages, unemployment and other macroeconomic variables. For this purpose we employ two general equilibrium models which both analyse the economic consequences of labour mobility in the context of the EU Eastern enlargement in a setting of imperfect labour markets. The first model is based on a nested production function, which enables us to examine the migration effects for the different cells of the labour market. The second model is based on a CGE-framework, which allows us to consider the links between labour migration, trade and international capital mobility. Moreover, it enables us to examine the sectoral implications of labour mobility in detail. Both models assume that capital stocks adjust to labour supply shocks at least in the long-run. We analyse the impact of Eastern enlargement during the years from 2004 to 2007 and compare it to the situation where no enlargement took place. We find remarkably similar results in both simulation models. The EU Eastern enlargement has only a moderate impact on labour markets. Especially in the long-run, labour mobility is neutral for wages in both the sending and the receiving countries and has only a negligible impact on the unemployment rate. Nevertheless our simulations suggest that increased labour mobility yields an aggregate gain in terms of GDP in the enlarged EU. Furthermore we examine the potential effects of introducing free movement in the enlarged EU. Based on our projections we contrast a prolongation of the migration restrictions until the end of the transitional periods with a scenario where we allow for free movement already at the beginning of 2009. Although the impact on the entire EU is rather small, single receiving countries are affected differently. This is because introducing free movement also changes the regional distribution of migration flows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-3,10-12]; internationale Wanderung [1,4]; Arbeitsmigration [2,5]; Arbeitskräftemobilität [3,6]; Einwanderer [7]; ausländische Arbeitnehmer [8]; Osteuropäer [4-9]; Ost-West-Wanderung [9,10]; Außenhandel [11]; Kapitalmobilität [12]; Ost-West-Wanderung - Auswirkungen [13-17,25-54]; Einwanderungsland [13,18-23]; Lohnhöhe [14,18]; Arbeitslosenquote [15,19]; Bruttoinlandsprodukt [16,20]; Beschäftigungseffekte [17,21]; Einwanderungspolitik [22,24]; Freizügigkeit [24]; Europäische Union [25]; Osteuropa [26]; Westeuropa [23,27]; Belgien [28]; Bulgarien [29]; Dänemark [30]; Bundesrepublik Deutschland [31]; Estland [32]; Finnland [33]; Frankreich [34]; Griechenland [35]; Irland [36]; Italien [37]; Lettland [38]; Litauen [39]; Luxemburg [40]; Malta [41]; Niederlande [42]; Österreich [43]; Polen [44]; Portugal [45]; Rumänien [46]; Schweden [47]; Slowakei [48]; Slowenien [49]; Spanien [50]; Tschechische Republik [51]; Ungarn [52]; Großbritannien [53]; Zypern [54]

(k090507f14, 18.5.2009)

- Babecký, Jan; Ramos, Raúl; Sanromá, Esteban: Meta-analysis on microeconomic wage flexibility (wage curve). In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 10/11, 2006, S. 273-279 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Seit der Veröffentlichung des Buches von Blanchflower und Oswald im Jahre 1994 beschäftigt sich die ökonomische Literatur verstärkt mit dem Thema der Lohnkurve, d.h. dem Zusammenhang zwischen Löhnen und regionaler Arbeitslosigkeit. Diese Studien zeigen ein entgegengesetztes Verhältnis zwischen den beiden Variablen und messen eine Elastizität von etwa -0.10, unabhängig von dem Land, indem die Studie durchgeführt wurde. In diesem Beitrag verwenden wir eine beschreibende Meta-Analyse, um die Ergebnisse verschiedener Studien zur Lohnkurve quantitativ zusammenzufassen. Unsere Ergebnisse zeigen signifikante Unterschiede zwischen Ländern, über Zeitabschnitte und Beschäftigungsgruppen auf, die die Annahme einer stabilen mikroökonomischen Lohnflexibilität in Frage stellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the publication of the book by Blanchflower and Oswald in 1994, a growing literature has focused on the analysis of the wage curve, an empirical relationship between individual wages and regional unemployment. The most relevant conclusion of these studies is that there is a negative relationship between the two variables with a common elasticity across countries, which is close to -0.10. In this paper, we apply descriptive meta-analytical techniques in order to provide a quantitative summary of the available evidence regarding the wage curve. The obtained evidence casts some doubts on the stability of microeconomic wage flexibility as significant differences across countries, time periods and groups of workers are found." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnkurve - internationaler Vergleich [1,2,4-10]; Lohnkurve [11,21,26]; Lohnentwicklung [1,12,22,27]; Lohnhöhe - Determinanten [13,23,28]; Arbeitslosigkeit [2,3]; regionale Verteilung [3]; Wirtschaftsforschung [4,11-16,29]; Lohnelastizität [5,14,17,19,24,30]; Lohnflexibilität [6,15,18,20,25,31]; Zeitreihe [7,17,18]; Berufsgruppe [8,19,20]; Mikroökonomie [9,16,21-25]; Arbeitsmarktforschung [26-31]; Welt [10]

Z 535 (k081031808, 5.11.2008)

- Babel, Bernhard: Bevölkerungsvorausberechnungen unter besonderer Berücksichtigung von Unsicherheiten : deterministische und stochastische Modelle für Fertilität, Migration und



---

Mortalität sowie Modellrechnungen zur Bevölkerungsentwicklung in Deutschland.– Lohmar u.a. : Eul, 2007 (ISBN 978-3-89936-567-2).

Abstract: "Bevölkerungsvorausberechnungen liefern Informationen über die zukünftige Entwicklung des Umfangs und der Altersstruktur der Bevölkerung. Ihre Ergebnisse sind für eine Reihe von Bereichen von Bedeutung, beispielsweise für das Bildungs-, das Gesundheits- und das Pflegewesen sowie die sozialen Sicherungssysteme. Die Basis solcher Berechnungen bildet die Modellierung der drei Komponenten Fertilität, Migration und Mortalität. In dieser Arbeit werden entsprechende (stochastische) Ansätze vorgelegt: u. a. ein auf dem Modell von Bomsdorf/Trimborn (1992) basierender Ansatz zur stochastischen Modellierung der Mortalität, ein auf der Betaverteilung beruhender Ansatz zur stochastischen Modellierung der altersspezifischen (standardisierten) Fertilitätsraten und ein stochastischer Ansatz zur Modellierung der alters- und geschlechtsspezifischen Wanderungsdifferenzen. Die dargestellten Ansätze bzw. Modelle werden mit Hilfe der Kohorten-Komponenten-Methode verbunden, um Bevölkerungsvorausberechnungen für Deutschland vorzunehmen. Insbesondere werden klassische deterministische Variantenrechnungen durch Sensitivitätsanalysen ergänzt bzw. erweitert, außerdem stochastische Bevölkerungsvorausberechnungen durchgeführt. Es folgen deterministische Modellrechnungen zur Bevölkerungsentwicklung deutscher Großstädte: Berlin, Hamburg, München, Köln, Frankfurt am Main, Stuttgart, Dortmund, Hannover, Leipzig und Dresden. Schließlich werden Auswirkungen der demografischen Entwicklungen auf die Bewertung eines Mortalitätsderivats und einer Todesfallversicherung, auf den Anteil der Geburten mit Down-Syndrom bzw. die Totgeburten sowie auf die Anzahl der Einzuschulenden und die Anzahl der Pflegebedürftigen aufgezeigt und analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsprognose [1-3,7-12,14-24]; Prognostik [1]; Prognoseverfahren [2]; Prognosemodell [3-6,13]; Fruchtbarkeit [4]; Wanderung [5]; Sterblichkeit [6]; Unsicherheit [7]; Prognosegenauigkeit [8]; Pflegebedürftigkeit - Quote [9]; Schüler - Quote [10]; Behinderte - Quote [11]; Ökonometrie [12]; quantitative Methode [12]; Stochastik [13]; Bevölkerungsentwicklung [14]; Großstadt [14]; Altersstruktur [15]; Berlin [16]; Hamburg [17]; München [18]; Köln [19]; Frankfurt/Main [20]; Stuttgart [21]; Dortmund [22]; Hannover [23]; Leipzig [24]; Dresden  
05122 BT 993 (k070829f03, 5.9.2007)

- Babiker, Mustafa; Eckaus, Richard S.: Unemployment effects of climate policy. / Massachusetts Institute of Technology, Cambridge, Joint Program on the Science and Policy of Global Change (Hrsg.).– Cambridge, 2006 (MIT Joint Program on the Science and Policy of Global Change. Report : 137)  
([http://web.mit.edu/globalchange/www/MITJPSPGC\\_Rpt137.pdf](http://web.mit.edu/globalchange/www/MITJPSPGC_Rpt137.pdf)).

Abstract: "This paper models the unemployment effects of restrictions on greenhouse gas emissions, embodying two of the most significant types of short term economic imperfections that generate unemployment: sectoral rigidities in labor mobility and sectoral rigidities in wage adjustments. A labor policy is also analyzed that would reduce the direct negative economic effects of the emissions restrictions. The politics of limiting greenhouse gas emissions are often dominated by relatively short term considerations. Yet the current economic modeling of emissions limitations does not embody economic features that are likely to be particularly important in the short term, in particular, the politically sensitive unemployment rate. Moreover, only a few of these studies also consider policies that would offset the negative direct economic effects of emissions restrictions. For plausible estimates of the parameters, the model shows that, with the labor market imperfections, if there were no offsetting policies, the reductions in GNP in the U.S. in the first ten years after emissions restrictions were imposed would be as much as 4 per cent. However, if there were two policies, instead of just one: a counteracting labor market policy, as well as the emissions restrictions, the negative direct economic effects could be completely eliminated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik [1,11,16,17]; Klimaschutz [1-6,14,15,18]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Bruttoinlandsprodukt [3]; Beschäftigungseffekte [4,9,10]; Beschäftigungsentwicklung [5,8]; Arbeitsmarktprognose [6,7,10]; Arbeitslosigkeit [7-9]; Energiepolitik [11,12,14,19]; Energieerzeugung [12,13]; regenerative Energie [13,15]; Umweltökonomie [17-19]; Welt [16]  
(k090625832, 13.7.2009)

- Babka von Gostomski, Christian: Türkische, griechische, italienische und polnische Personen sowie Personen aus den Nachfolgestaaten des ehemaligen Jugoslawien in Deutschland : erste Ergebnisse der Repräsentativbefragung "Ausgewählte Migrantengruppen in Deutschland 2006/2007" (RAM). / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Forschungsgruppe für Migration und Integration. Working paper : 11/2008) (ISSN 1865-4770; ISSN 1865-4967)  
([http://www.bamf.de/cln\\_006/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publicationen/Forschung/WorkingPapers/wp11-ram-erste-ergebnisse,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp11-ram-erste-ergebnisse.pdf](http://www.bamf.de/cln_006/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publicationen/Forschung/WorkingPapers/wp11-ram-erste-ergebnisse,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp11-ram-erste-ergebnisse.pdf)).

Abstract: "Dieser Bericht stellt erste Ergebnisse der Repräsentativbefragung 'Ausgewählte Migrantengruppen in Deutschland' aus den Jahren 2006/2007 vor. Dabei wird das Augenmerk auf wenige, aber zentrale Merkmale zur Beschreibung der Lebenssituation der fünf größten in Deutschland lebenden Ausländergruppen gelegt (Kapitel 4). Zunächst wird kurz auf die Entwicklung der Anteile der fünf größten Ausländergruppen in Deutschland in den letzten Jahren eingegangen (Kapitel 2) und die methodische Anlage der Studie vorgestellt (Kapitel 3)." (Textauszug, IAB-Doku)

---

SW: Türken [1-17]; Griechen [19-35]; Italiener [37-53]; Polen [55-71]; Jugoslawen [73-89]; Einwanderer [1,19,37,55,73]; ausländische Männer [2,20,38,56,74]; ausländische Frauen [3,21,39,57,75]; Ausländerquote [4,22,40,58,76]; Lebenssituation [5,23,41,59,77]; Staatsangehörigkeit [6,24,42,60,78]; Geschlecht [7,25,43,61,79]; Lebensalter [8,26,44,62,80]; Aufenthaltsdauer [9,27,45,63,81]; Schulbildung [10,28,46,64,82]; Sprachkenntnisse [11,29,47,65,83]; regionale Verteilung [12,30,48,66,84]; Wohnsituation [13,31,49,67,85]; soziale Beziehungen [14,32,50,68,86]; kulturelle Identität [15,33,51,69,87]; Religion [16,34,52,70,88]; Einstellungen [17,35,53,71,89]; Konfliktmanagement [18,36,54,72,90];

(k080411f05, 23.4.2008)

- **Baccaro, Lucio; Simoni, Marco: Centralized wage bargaining and the "Celtic Tiger" phenomenon.** In: *Industrial Relations*, Vol. 46, No. 3, 2007, S.426-455 (ISSN 0019-8676).  
Abstract: "Drawing on a variety of sources and research methods, this article argues that centralized wage bargaining contributed to the 'Celtic Tiger' phenomenon by linking wage increases in the dynamic multinational companies sector to wage and productivity increases in the much more sluggish domestic sector of the economy and, in so doing, considerably increased the competitiveness of foreign multinational companies—a key driver of Irish growth. The article also argues that much-received wisdom about the institutional and organizational preconditions for centralized wage regulation needs to be reconsidered in light of the Irish case. Public sector unions played a pivotal role in initiating and sustaining wage centralization, yet their leadership role did not undermine its effectiveness. Likewise, internal democratic procedures and the absence of wage compression policies, rather than centralized organizational structures, facilitated compliance with centralized wage policies."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Tarifverhandlungen [1-3,5,6,8]; Zentralisierung [1]; Einkommenseffekte [2,7]; multinationale Unternehmen [3,4]; Wettbewerbsfähigkeit [4]; Tarifpolitik [5]; Sozialpartnerschaft [6,12]; Lohnentwicklung [7,10]; Produktivitätseffekte [8,9]; Produktivitätsentwicklung [9,11]; Wirtschaftszweige [10,11]; sozioökonomische Faktoren [12]; Irland [1]  
Z 090 (k070626a02, 29.6.2007)
- **Bach, Hans-Uwe; Crimmann, Andreas; Spitznagel, Eugen; Wießner, Frank: Kurzarbeit: Atempause in der Krise.** In: *IAB-Forum, Spezial*, 2009, S. 52-63 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: "Spätestens seit dem vierten Quartal des Jahres 2008 steckt praktisch die gesamte Weltwirtschaft in einer massiven Konjunkturkrise. Dass die Krise den deutschen Arbeitsmarkt bislang noch nicht schwer erschüttert, hat vor allem zwei Gründe: Zum einen reagiert der Arbeitsmarkt deutlich zeitverzögert. Die Schockwellen der Finanz- und Gütermärkte haben ihn schlichtweg noch nicht voll erreicht. Zum anderen verfügt gerade der deutsche Arbeitsmarkt über Flexibilitätsreserven, die helfen, auf drastische Veränderungen zu reagieren. Im ersten Teil dieses Beitrags erläutern die Autoren die arbeitsmarktpolitische Rolle der Kurzarbeit. Im zweiten und dritten Teil analysieren sie die damit verbundenen Kostenaspekte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftskrise [1]; Rezession [2]; Beschäftigungseffekte [3]; Beschäftigungsentwicklung [4]; Arbeitsmarktentwicklung [5]; Kurzarbeit [1-5,8-10]; Kurzarbeitergeld [6,7]; Anspruchsvoraussetzung [6]; öffentliche Ausgaben [7]; Arbeitskosten [8]; Lohnnebenkosten [9]; Lohnkosten [10];  
Z 1358 (k090922n11, 5.10.2009)
- **Bach, Hans-Uwe; Dressel, Kathrin; Kleinert, Corinna; Spitznagel, Eugen: Frühzeitige Berufsorientierung: Lässt sich eine Beitragsfinanzierung rechtfertigen?.** In: *IAB-Forum*, Nr. 1, 2009, S. 88-93 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: "Der Übergang von der Schule ins Erwerbsleben stellt für Jugendliche mit schwächeren Schulleistungen eine hohe Hürde dar. Sie haben immer häufiger Probleme, eine Ausbildung aufzunehmen. Grundsätzlich gibt es einen breiten gesellschaftlichen Konsens darüber, dass sich der Erfolg der Jugendlichen nur durch das Zusammenwirken aller beteiligten Akteure steigern lässt. Weitaus weniger Einigkeit besteht in der Frage, ob die intensivere, schon in der Schule ansetzende Berufsberatung der Bundesagentur für Arbeit eine Leistung ist, die aus Beitragsmitteln der Arbeitslosenversicherung finanziert werden sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Schulabgänger [1-7]; erste Schwelle [1]; Berufswahlhilfe [2,8,19]; Berufsberatung [3,9,18]; Bundesagentur für Arbeit [8-12,24]; Berufswahlvorbereitung - Finanzierung [4,10,13-15,23,25]; Äquivalenzprinzip [13]; Solidarität [14]; Berufsorientierung [5,11,17,22]; Sekundarbereich [6,16]; Schüler [16-20]; Kompetenzerwerb - Förderung [7,12,15,20,21]; Sozialversicherung [25]; Bildungskosten [21-24];  
Z 1358 (k090615n22, 25.6.2009)
- **Bach, Hans-Uwe; Feil, Michael; Fuchs, Johann; Gartner, Hermann; Klinger, Sabine; Otto, Anne; Rhein, Thomas; Rothe, Thomas; Schanne, Norbert; Schnur, Peter; Spitznagel, Eugen; Sproß, Cornelia; Wapler, Rüdiger; Weyh, Antje; Zika, Gerd: Der deutsche Arbeitsmarkt - Entwicklungen und Perspektiven.** In: *Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009.* / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 11-76 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-3-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).  
Abstract: "Das Kapitel enthält eine Darstellung der Arbeitsmarktentwicklung in Deutschland seit 2003 sowie einen Ausblick auf die zukünftige kurz- und auch langfristige Entwicklung. Dabei wird die Entwicklung des deutschen Arbeitsmarktes mit der in anderen OECD-Ländern verglichen. Abgeschlossen wird das Kapitel mit einigen Überlegungen zum Einfluss der Arbeitsmarktreformen, die noch von der rot-grünen Bundesregierung verabschiedet wurden, auf Beschäftigung und Arbeitslosigkeit. Im Anhang sind die Methoden dargestellt, die zur

---

Erstellung der IAB-Projektionen verwendet werden." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-12|; Arbeitslosigkeit |1|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Frauenerwerbstätigkeit |3|; Erwerbsquote |4|; ältere Arbeitnehmer |5|; Niedrigqualifizierte |6|; Unterbeschäftigung |7|; Arbeitskräfteangebot |8|; Arbeitskräftenachfrage |9|; Erwerbspersonenpotenzial |10|; Arbeitsmarktprognose |11|; Arbeitsmarktpolitik - Reform |12|;  
Z 493 (k081111f11, 27.11.2008)

- Bach, Hans-Uwe; Gaggermeier, Christian; Kettner, Anja; Klinger, Sabine; Spitznagel, Eugen; Rothe, Thomas; Wanger, Susanne: Arbeitsmarkt 2005 : Zwischenbilanz und Perspektiven. Aktuelle Projektion. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2005 (IAB-Kurzbericht : 10/2005) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2005/kb1005.pdf>).

Abstract: "Die Konjunktur folgt in Deutschland nach wie vor einem leichten Aufwärtstrend, auch wenn die Erwartungen deutlich nach unten revidiert wurden. In seiner mittleren Projektionsvariante legt das IAB deshalb für 2005 ein preisbereinigtes Wirtschaftswachstum von 3/4 Prozent zu Grunde. Die durchschnittliche Jahresarbeitszeit je Beschäftigten verringert sich leicht (-0,9 %), vor allem weil Arbeitszeit senkende Effekte Vereinbarungen über längere Arbeitszeiten in den Betrieben überkompensieren. Die Erwerbstätigkeit nimmt zwar weiter zu (+0,4 %). Allerdings sinkt das Arbeitsvolumen (-0,5 %), weil die Teilzeitbeschäftigung weiter wächst. Dagegen sinkt die sozialversicherungspflichtige Vollzeitbeschäftigung erneut - was zu beträchtlichen Einnahmenverlusten bei den Sozialversicherungsträgern führt. Die Zahl der registrierten Arbeitslosen wird auf 4,75 Mio. im Jahresdurchschnitt 2005 geschätzt. Der Anstieg um 0,37 Mio. Personen gegenüber 2004 ist weitgehend (0,2 bis 0,3 Mio.) auf die Hartz-IV-Reform zurückzuführen. Entlastende Wirkungen auf die Arbeitslosenzahl sind im zweiten Halbjahr 2005 zu erwarten, wenn mehr soziale Arbeitsgelegenheiten geschaffen werden und sich die Arbeitsgemeinschaften bei der Betreuung und Vermittlung Arbeitsloser besser eingespielt haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-7|; Wirtschaftsentwicklung |1|; Jahresarbeitszeit |2|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Arbeitsvolumen |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Arbeitsmarktentwicklung |6|; Arbeitskräftenachfrage |7|;  
Z 755 (k050711n02, 5.9.2007)

- Bach, Hans-Uwe; Gartner, Hermann; Hummel, Markus; Klinger, Sabine; Rothe, Thomas; Spitznagel, Eugen; Zika, Gerd: Projektion 2009: Arbeitsmarkt im Sog der Rezession. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 06/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb0609.pdf>).

Abstract: "Die deutsche Wirtschaft befindet sich derzeit in der schärfsten Rezession seit Bestehen der Bundesrepublik und der rapide Rückgang der Auftragseingänge ist noch nicht zum Stillstand gekommen. Wie stehen nun die Zeichen für den Arbeitsmarkt? Die Tiefe der Krise, aber auch das Konjunkturprogramm und der demografiebedingte Rückgang des Arbeitsangebots - für die es in dieser Kumulation keine Beispiele in der jüngeren deutschen Wirtschaftsgeschichte gibt - beeinflussen das Verhalten der Wirtschaftsakteure. In dieser Zeit neuer Herausforderungen und Unsicherheiten skizziert der Kurzbericht mögliche Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt für das Jahr 2009. In seiner aktuellen Projektion rechnet das IAB mit einem jahresdurchschnittlichen Rückgang des realen BIP um 2 3/4 Prozent in der mittleren Variante und um 3 1/2 Prozent in der unteren Variante." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The short report sheds some light on the development of the labour market in 2008 when Germany reached peak levels of employment and volume of work. The main part of the report offers a short-term forecast for 2009, based on the assumption that German real GDP will decrease by 2.75 per cent +/- 0.75 percentage points. The forecast includes labour supply, employment according to different categories, and underemployment with special focus on registered unemployment in the insurance system (German Social Code III) or in assistance for job-seekers in need of support (German Social Code II)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktprognose |1-10|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Wirtschaftsentwicklung |3|; Arbeitskräfteangebot |4|; Unterbeschäftigung |5|; Arbeitskräftenachfrage |6|; Finanzkrise - Auswirkungen |7|; Rezession |10|; Westdeutschland |8|; Ostdeutschland |9|;

Z 755 (k090311n01, 11.3.2009)

- Bach, Hans-Uwe; Gartner, Hermann; Hummel, Markus; Klinger, Sabine; Spitznagel, Eugen; Zika, Gerd: Zwischenbericht zur IAB-Arbeitsmarktprojektion 2009 und 2010. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (<http://doku.iab.de/grauepap/2009/proj0609.pdf>).

Abstract: "Die zuletzt veröffentlichte IAB-Projektion zum Arbeitsmarkt vom März 2009 (Bach et al., IAB-Kurzbericht 6/2009) beruhte auf der Annahme, dass das reale Bruttoinlandsprodukt (BIP) um 3,5 Prozent schrumpfen würde. Sie enthielt zudem noch keinen Ausblick auf das Jahr 2010. Mit einer Aktualisierung außerhalb des Turnus erläutert das IAB, warum trotz der verschlechterten Wachstumsbedingungen mit einem Rückgang des realen BIP um 6 Prozent seine bisherigen Prognosen der Beschäftigung und der Arbeitslosigkeit im Jahr 2009 im Wesentlichen aufrechterhalten werden können. Der nun erstellte erste Ausblick auf das Jahr 2010 fußt auf den Wachstumsprognosen der Gemeinschaftsdiagnose (-0,5 Prozent) und der Bundesregierung (+0,5 Prozent)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-4|; Bruttoinlandsprodukt |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Beschäftigungsentwicklung |3|;

---

Wirtschaftswachstum |4|;  
(k090615n10, 17.8.2009)

- Bach, Hans-Uwe; Gartner, Hermann; Klinger, Sabine; Rothe, Thomas; Spitznagel, Eugen: Aktualisierte Projektion für 2009: Internationale Finanzkrise bringt schwerere Zeiten für den Arbeitsmarkt. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 20/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb2008.pdf>).

Abstract: "Mit der Zuspitzung der internationalen Finanzkrise stehen auf dem Arbeitsmarkt schwerere Zeiten bevor. Für das Jahr 2009 wird mit einer deutlichen Abschwächung der Konjunktur gerechnet. Während sich im Jahresdurchschnitt 2008 die Zahlen für die Erwerbstätigkeit und die Arbeitslosigkeit zum dritten Mal in Folge verbessern (die Erwerbstätigkeit steigt um 520.000 auf 40,29 Millionen Personen, die Zahl der Arbeitslosen sinkt um 520.000 auf 3,26 Millionen), werden sie im Jahresdurchschnitt 2009 bei einem allenfalls schwachen Wirtschaftswachstum in etwa stagnieren. Eine dramatische Verschlechterung der Situation ist aber erst einmal nicht zu erwarten. Bei einem Null-Wachstum der deutschen Wirtschaft sinkt die Erwerbstätigkeit um 40.000 auf 40,25 Millionen, die Zahl der Arbeitslosen wird um 30.000 auf 3,29 Millionen steigen. Im Verlauf des Jahres ist allerdings mit einem deutlichen Anstieg der Arbeitslosigkeit zu rechnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-9|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Wirtschaftsentwicklung |3|; Arbeitskräfteangebot |4|; Arbeitsmarktbilanz |5|; Arbeitskräftenachfrage |6|; Finanzkrise - Auswirkungen |7|; Westdeutschland |8|; Ostdeutschland |9|;

Z 755 (k081027n01, 27.10.2008)

- Bach, Hans-Uwe; Gartner, Hermann; Klinger, Sabine; Rothe, Thomas; Spitznagel, Eugen: Arbeitsmarkt 2007/2008: Ein robuster Aufschwung mit freundlichem Gesicht. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 15/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb1507.pdf>).

Abstract: "Nach dem kräftigen Wachstum der deutschen Wirtschaft im Jahr 2007 (+ 2,7 %) wird die konjunkturelle Dynamik im Jahr 2008 nur wenig nachlassen. Der mittleren Variante seiner aktuellen Arbeitsmarktprojektion legt das IAB für 2008 ein preisbereinigtes Wirtschaftswachstum von 2 1/2 Prozent zugrunde. Der aktuelle Beschäftigungsanstieg führt zu einer guten Ausgangslage für das Jahr 2008. Trotz der leichten konjunkturellen Dämpfung wird die Zahl der Erwerbstätigen im Jahresdurchschnitt 2008 um 310.000 Personen über dem Vorjahr liegen, wobei die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung um 270.000 Personen steigt. Das Arbeitskräfteangebot wird 2008 um rd. 65.000 Personen abnehmen, weil die potenzialmindernden Einflüsse insbesondere in Ostdeutschland weitaus stärker sind als die potenzialmehrenden. Die Zahl der registrierten Arbeitslosen wird um rd. 360.000 Personen auf rd. 3,44 Mio. Personen im Jahresdurchschnitt 2008 sinken. Der Rückgang wird im Verlauf des Jahres aber schwächer. Der Aufschwung am Arbeitsmarkt in den Jahren 2006/2007 hat ein freundlicheres Gesicht als jener in den Jahren 1999/2000, bei etwa gleichem Wirtschaftswachstum. Es wurden mehr Vollzeit-Beschäftigungsverhältnisse und weniger Mini-Jobs geschaffen als damals und das Arbeitsvolumen nahm stärker zu (+ 2,0 Prozent gegenüber + 1,2 Prozent)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-10|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Wirtschaftsentwicklung |3|; Arbeitsvolumen |4|; Jahresarbeitszeit |5|; Arbeitskräfteangebot |6|; Arbeitsmarktbilanz |7|; Arbeitskräftenachfrage |8|; Westdeutschland |9|; Ostdeutschland |10|;

Z 755 (k070822n05, 22.8.2007)

- Bach, Hans-Uwe; Gartner, Hermann; Klinger, Sabine; Rothe, Thomas; Spitznagel, Eugen: Arbeitsmarkt 2008: Der Aufschwung lässt nach. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 03/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb0308.pdf>).

Abstract: "Nach dem kräftigen Wachstum der deutschen Wirtschaft im Jahr 2007 (+ 2 1/2 %) wird die konjunkturelle Dynamik im Jahr 2008 nachlassen. Der mittleren Variante seiner aktuellen Arbeitsmarktprojektion für 2008 legt das IAB ein preisbereinigtes Wirtschaftswachstum von 1 3/4 % zugrunde. Der Beschäftigungsanstieg im Vorjahr hat zu einer guten Ausgangslage für das Jahr 2008 geführt. Im konjunkturellen Aufschwung der Jahre 2006/07 wurden mehr Vollzeit-Beschäftigungsverhältnisse geschaffen und das Arbeitsvolumen nahm stärker zu als in früheren Jahren mit ähnlich kräftigem Wirtschaftswachstum. Trotz der langsameren konjunkturellen Gangart wird die Zahl der Erwerbstätigen im Jahr 2008 weiter zunehmen und im Jahresdurchschnitt um knapp 250.000 Personen über dem Vorjahr liegen. Die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung wird um rd. 210.000 Personen steigen. Das Arbeitskräfteangebot wird 2008 um gut 90.000 Personen abnehmen, weil die potenzialmindernden Einflüsse stärker sind als die potenzialmehrenden, insbesondere in Ostdeutschland. Die Zahl der registrierten Arbeitslosen wird im Jahresdurchschnitt 2008 auf weniger als 3,5 Mio. Personen sinken. Der Rückgang wird im Verlauf des Jahres allerdings schwächer; dies betrifft vor allem Arbeitslose im Bereich der Grundsicherung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-10|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Wirtschaftsentwicklung |3|; Arbeitsvolumen |4|; Jahresarbeitszeit |5|; Arbeitskräfteangebot |6|; Arbeitsmarktbilanz |7|; Arbeitskräftenachfrage |8|; Westdeutschland |9|; Ostdeutschland |10|;

Z 755 (k080303n01, 03.03.2008)

- Bach, Hans-Uwe; Gartner, Hermann; Klinger, Sabine; Rothe, Thomas; Spitznagel, Eugen: Die IAB-Prognose der kurzfristigen Entwicklung auf dem deutschen Arbeitsmarkt : eine Darstellung der Methode auf Basis der Sommerprognose 2008. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Forschungsbericht : 05/2009) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2009/fb0509.pdf>).

Abstract: "Das IAB wird regelmäßig zur aktuellen Lage und weiteren Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt zu Rate gezogen, beispielsweise bei der Beratung des Vorstands der BA, des BMAS und der Selbstverwaltung, z. B. im Zusammenhang mit den Beratungen des Haushalts der BA und schließlich laufend in Vorbereitung und in Reaktion auf die monatliche Pressekonferenz der Bundesagentur für Arbeit. Die Kurzberichte zur Arbeitsmarktprojektion stoßen auf ein breites Medienecho und dienen Entscheidungsträgern aus Politik, Praxis und Wissenschaft als Arbeitsgrundlage. Einzigartig an den IAB Arbeitsmarktprojektionen ist die tiefe Differenzierung - Arbeitslose nach Rechtskreisen des SGB II bzw. III, Beschäftigte nach erstem und zweitem Arbeitsmarkt sowie nach Erwerbsformen; alles jeweils getrennt für Ost- und Westdeutschland. Dieser Forschungsbericht dokumentiert das Verfahren, mit dem das IAB die kurzfristige Entwicklung am Arbeitsmarkt prognostiziert. Den Rahmen bildet dabei die Arbeitsmarktbilanz, das Zusammenspiel von Arbeitsangebot, gedeckter Arbeitsnachfrage und Unterbeschäftigung. Durch ökonomische Prognosen, Trendfortschreibung und qualifizierte Setzungen werden Zukunftswerte für die Größen in der Arbeitsmarktbilanz gefunden und in mehreren Iterationen zu einem Gesamtbild geformt. Die erstellten Projektionen sind im Hinblick auf ihre Prognosegüte mit anderen führenden Prognoseinstituten vergleichbar." (Autorenreferat, IAB-Doku) "The Institute for Employment Research regularly informs about the current situation and future development on the labour market. For example, it serves as consultant of the Federal Employment Agency and its autonomous administrative bodies, and the Federal Ministry of Labour. Such information is necessary, for instance, in the course of budget planning and the monthly press releases of the Federal Employment Agency. The IAB's short reports on labour market forecasts usually find a large echo in the media. They are the basis for decision makers in politics, companies and associations as well as for other researchers. IAB's disaggregation of the forecast is unique. It provides information on unemployment by social codes II and III, employees in the regular or subsidized labour market, employment by status. All data is given for eastern and western Germany separately. This research report documents the procedure of IAB's forecasting in the short-run. The framework is the so called balance-sheet of the labour market which depicts the coherence of labour supply, (filled) labour demand, and unemployment. Forecast values in the balance-sheet are found by means of econometric forecasting, trend forecasting or plausible assumptions. The final forecast appears after a few iterations when all parts of the balance sheet are attuned to each other. Forecast evaluation reveals a similar accuracy as of other leading forecasting institutes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1|; Prognostik |1|;  
(k090803n14, 20.8.2009)

- Bach, Hans-Uwe; Gartner, Hermann; Klinger, Sabine; Rothe, Thomas; Spitznagel, Eugen: Projektion 2009: Der Arbeitsmarkt tritt auf der Stelle. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 13/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1308.pdf>).

Abstract: "Zum dritten Mal in Folge wird die deutsche Wirtschaft im Jahr 2008 um mehr als zwei Prozent wachsen. Die Konjunktur und die Reformen der Agenda 2010 haben den Arbeitsmarkt belebt: 2008 steigt die Erwerbstätigkeit um 520.000 auf 40,29 Mio. Personen, den höchsten Wert in der Geschichte der Bundesrepublik. Die Zahl der Arbeitslosen sinkt um 520.000 auf 3,26 Mio. Für 2009 wird mit einem Wirtschaftswachstum von nur einem Prozent gerechnet. Die Verbesserung am Arbeitsmarkt wird dann ins Stocken geraten: Die Erwerbstätigkeit steigt um rd. 100.000 auf 40,39 Mio. Personen, die Zahl der registrierten Arbeitslosen wird im Jahresdurchschnitt 2009 um 100.000 auf 3,16 Mio. Personen sinken. Begünstigt wird die Arbeitsmarktentwicklung durch das demografisch bedingte Schrumpfen des Arbeitsangebots - 2009 erstmals auch in Westdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-11|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Wirtschaftsentwicklung |3|; Arbeitsvolumen |4|; Jahresarbeitszeit |5|; Arbeitskräfteangebot |6|; Arbeitsmarktbilanz |7|; Arbeitskräftenachfrage |8|; stille Reserve |9|; Westdeutschland |10|; Ostdeutschland |11|;  
Z 755 (k080911n01, 11.9.2008)

- Bach, Hans-Uwe; Hummel, Markus; Kaufmann, Klara: Zentrale Indikatoren des deutschen Arbeitsmarktes. In: Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 405-469 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-3-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: Das Kapitel I des Handbuchs Arbeitsmarkt 2009 enthält Daten zu folgenden Bereichen:

1. Wachstum / Beschäftigung / Produktivität
2. Arbeitszeitrechnung (Jahresarbeitszeit und Arbeitsvolumen, durchschnittliche Arbeitszeit und ihre Komponenten)
3. Arbeitsmarktbilanz (Arbeitskräftebilanz nach dem Beschäftigungsortskonzept 1960-1990 und 1991-2007)
4. Regionaldaten ( Arbeitslosenquoten und Beschäftigungsentwicklung nach Kreisen)

---

5. Bildung und Ausbildung (qualifikationsspezifische Arbeitslosigkeit und Erwerbstätigkeit von Männern und Frauen 1975-2005). (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-10|; Beschäftigungsentwicklung |1,15|; Arbeitsproduktivität |2|; Arbeitszeitentwicklung |3|; Arbeitsvolumen |4|; Arbeitsmarktbilanz |5|; Arbeitslosenquote |6,16|; Arbeitslosigkeit |7,13-14|; Erwerbstätigkeit |8,11-12|; Geschlechterverteilung |9,11,13|; Qualifikationsstruktur |10,12,14|; Landkreis |15-16|; Westdeutschland; Ostdeutschland;

Z 493 (k081111f19, 3.12.2008)

- Bach, Hans-Uwe; Hummel, Markus; Klinger, Sabine; Spitznagel, Eugen; Zika, Gerd: Arbeitsmarkt-Projektion 2010: Die Krise wird deutliche Spuren hinterlassen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 20/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb2009.pdf>).

Abstract: "Nach vergleichsweise geringen Änderungen der Erwerbstätigkeit und der Arbeitslosigkeit im Jahr 2009 wird sich die Lage auf dem Arbeitsmarkt im Jahr 2010 spürbar verschlechtern. Angesichts noch schwacher Wachstumserwartungen wird die Zahl der Entlassungen zunehmen, denn die aktuelle Unterauslastung des Personals ist kostspielig und nicht dauerhaft durchzuhalten. Dieser Kurzbericht skizziert mögliche Entwicklungen am Arbeitsmarkt für die Jahre 2009 und 2010." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Up to August 2009, the German labour market was almost unaffected by the economic crisis. Companies have tended to hoard labour in an unprecedented amount. Thus, productivity per hour and working time fell dramatically, whereas unit labour costs increased sharply. Since labour hoarding is costly and GDP growth is expected to rise by only 0.5 percent in 2010, the number of dismissals will probably increase during the Autumn and Winter of 2009/2010. As a consequence, employment may fall by 830,000 persons in 2010 and unemployment may rise by 640,000 persons up to a yearly average of 4.1 million. The short report forecasts and explains the developments on the German labour market in the near future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktprognose |1-7|; Arbeitslosigkeit |1|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Lohnstückkosten |3|; Unterbeschäftigung |4|; Produktivitätsentwicklung |5|; Personalanpassung |6|; Jahresarbeitszeit |7|;

Z 755 (k090914n09, 15.9.2009)

- Bach, Hans-Uwe; Spitznagel, Eugen: Kurzarbeit: Betriebe zahlen mit - und haben was davon. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 17/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1709.pdf>).

Abstract: "Kurzarbeit wird grundsätzlich von der Bundesagentur für Arbeit finanziert. Aber auch die Betriebe leisten einen Beitrag: Obwohl sie für ausgefallene Stunden keine Löhne und Gehälter zahlen, bleibt ihnen ein Teil der Personalkosten, die so genannten Remanenzkosten. Diese spielen bei der Inanspruchnahme des Instruments eine wichtige Rolle. In diesem Kurzbericht wird untersucht, welche Kosten, aber auch welche Vorteile den Betrieben verbleiben, wenn sie mit Kurzarbeit Entlassungen vermeiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the present recession, temporary short-time work is an alternative to dismissals: firms keep their staff while workers retain their jobs over the cycle. The Federal Employment Agency finances part of the employees' loss of wages during the short-time period and also pays social contributions for hours not worked. Nevertheless firms still have to pay substantial indirect labour costs. On the other hand, firms avoid the opportunity costs of dismissals, human capital leakages, and future recruitment. The remaining costs can also help to avoid substitution effects, moral hazard and structural persistence which may occur with short-time work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kurzarbeit |1-3|; Kosten |1|; Lohnnebenkosten |2|; Arbeitsplatzsicherung |3|;

Z 755 (k090817n12, 17.8.2009)

- Bach, Hans-Uwe; Spitznagel, Eugen: Staatsfinanzen: Kosten der Arbeitslosigkeit sind gesunken. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 14/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1408.pdf>).

Abstract: "Unterbeschäftigung verursacht hohe gesamtwirtschaftliche Verluste, die zu Mehrausgaben und Mindereinnahmen in den öffentlichen Haushalten führen. Im Jahr 2007 lagen die gesamtfiskalischen Kosten der registrierten Arbeitslosigkeit in Deutschland bei rund 68 Mrd. Euro. Davon waren 52 % Ausgaben, vor allem für Arbeitslosengeld I und Arbeitslosengeld II; 48 % resultierten aus Mindereinnahmen, vorwiegend bei Steuern und Sozialbeiträgen. Der Bund und die Bundesagentur für Arbeit tragen mit 56 % die Hauptlast. Aber auch die Länder und Gemeinden sowie die anderen Sozialversicherungsträger, insbesondere die Rentenversicherung, sind erheblich betroffen. Die gesamtfiskalischen Kosten sind in den Jahren 2005 bis 2007 um rund 25 Mrd. oder 27 % auf 68 Mrd. Euro gesunken - insbesondere wegen der guten Wirtschaftsentwicklung, aber auch aufgrund der Arbeitsmarktreflexen. So ist die Zahl der Arbeitslosen um rund 22 % zurück gegangen, die Kosten je Arbeitslosen sanken um rund 7 %." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-5|; Kosten |1,10-12|; öffentlicher Haushalt |2|; Steueraufkommen |3|; öffentliche Ausgaben |4|; Sozialversicherung |5|; Unterbeschäftigung |6,10|; volkswirtschaftliche Kosten |6-9|; registrierte Arbeitslosigkeit |8,11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |9,12|;

Z 755 (k080922n13, 24.9.2008)

- Bach, Maurizio (Hrsg.); Sterbling, Anton (Hrsg.): Soziale Ungleichheit in der erweiterten Europäischen Union.– Hamburg : Krämer, 2008 (Beiträge zur Osteuropaforschung : 14) (ISBN 978-3-89622-088-2).

Abstract: "Dieser Band beschäftigt sich mit alten und neuen Formen der sozialen Ungleichheit in Europa, besonders im östlichen Teil Europas. Die Beiträge gehen auf eine Tagung der Sektion Ost- und Ostmitteleuropa-Soziologie der Deutschen Gesellschaft für Soziologie zurück, auf der Sozialwissenschaftler aus verschiedenen Ländern in drei Abschnitten die Ungleichheit im europäischen Kontext behandelten: Soziale Ungleichheit in Europa - langfristige Perspektiven; Aspekte sozialer Ungleichheit im östlichen Teil Europas; Die Dynamik Europas und neue Erscheinungen sozialer Ungleichheit. Die Beiträge zeigen, dass die Dynamik der europäischen Erweiterung nicht nur neue Ausprägungen der sozialen Ungleichheit hervorbringt, sondern auch eine veränderte sozialstrukturelle Betrachtung notwendig macht. Es werden aktuelle Fragen der europäischen Sozialstrukturforschung aufgegriffen und zugleich innovative Impulse gegeben. Der Band vermittelt so ein differenziertes Bild über die sozialen Ungleichheiten in der erweiterten Europäischen Union." (Autorenreferat, GESIS). Inhaltsverzeichnis: Bálint Balla: Grußwort an den Leser (7-8); Maurizio Bach und Anton Sterbling: Einführung (9-15); Erster Teil: Soziale Ungleichheit in Europa - langfristige Perspektiven: Thomas Wunsch: Bewertung sozialer Ungleichheit in der ersten "Europäisierung Europas". Der böhmische Vorgeschichtsmythos des Cosmas von Prag vom Beginn des 12. Jahrhunderts (19-37); Anton Sterbling: Entstehung sozialer Ungleichheit in ost- und südosteuropäischen Gesellschaften und die Konturen des europäischen Sozialraums (39-62); Zweiter Teil: Aspekte sozialer Ungleichheit im östlichen Teil Europas: Susanne Pickel: Cleavages in Osteuropa (65-90); Frane Adam, Matevz Tomsic and Primož Kristan: Elite Profile, state-society relations and Social (In)Equality in two small Countries. Slovenia and Estonia in a Comparative Perspective (91-114); Ivan Bernik and Brina Malnar: Notions of Distributive Justice and Attitudes to the State's Role in Post-Socialist Societies (115-133); Friedrich Fürstenberg: New Social Inequality in Work Organisations. Challenges for the Eastern EU member states (135-148); Tanya Chavdarova: From Cultural Differences to Status and Labour Market Inequalities: The Generations in the Bulgarian Banking Business (149-172); Vera Sparschuh: Auf dem Land und im Norden - ländliche Peripherie als Armutsregion? (173-193); Dritter Teil: Die Dynamik Europas und neue Erscheinungen sozialer Ungleichheit: Georg Vobruba: Soziologie der Europäisierung sozialer Ungleichheit. Thesen zur Ausgangskonstellation (197-203); Steffen Mau und Sebastian Büttner: Regionalisierung sozialer Ungleichheit im europäischen Integrationsprozess (205-230); Gert Pickel und Olaf Müller: Soziale Ungleichheit im neuen Europa: Realität, Wahrnehmung, Bewertung und Folgen für den europäischen Einigungsprozess (231-257); Monika Eigmüller: Migrationspolitik und soziale Ungleichheit in Europa (259-273); Ellen Madeker: Legitimierung sozialer Ungleichheit im Erweiterungsdiskurs (275-293).  
SW: soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich |1-9|; soziale Ungleichheit |12-18|; Armut |1,23|; EU-Osterweiterung - Auswirkungen |2,12|; sozialer Wandel |3,22|; Sozialstruktur |4,13,21|; Arbeitsmarktentwicklung |14,20|; Arbeitsmarktchancen |5,19|; europäische Integration |6,15|; Osteuropa |7,11,16|; Europäische Union |8,10,11,17,19-23|; Südosteuropa |9,10,18|  
90-115.0343 (k090803j09, 10.8.2009)

- Bach, Maurizio: Europa ohne Gesellschaft : politische Soziologie der Europäischen Integration.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Neue Bibliothek der Sozialwissenschaften) (ISBN 978-3-531-14728-4).

Abstract: "Die Europäische Union ist ein neuartiger supranationaler Herrschaftsverband. Außerhalb dieses Rechts- und Institutionenraumes gibt es keine europäische Gesellschaft. So die Grundannahme dieses Bandes. Wie Europa als politische Einheit zu denken sei, in welcher Verfassungsgestalt und in welchen Grenzen, das bestimmen heute exklusiv die zentralen EU-Organe und deren Funktionsebenen. Parallel zur institutionellen Machtentfaltung des supranationalen Systems etablierte sich das Großprojekt der europäischen Integration auch kognitiv als politisches Erfolgsmodell ohne Alternativen. Auf dem Feld der politischen wie der gesellschaftlichen Ordnungsbildung hat der Nationalstaat sein bisheriges Deutungs- und Definitionsmonopol weitgehend eingebüßt. Damit sind die Grundkategorien gesellschaftlicher Integration - 'Demokratie', 'Bürokratie', 'Inklusion und Exklusion', 'kollektive Identität', 'soziale Ungleichheit' sowie der Gesellschaftsbegriff selbst - im europäischen Raumbezug grundsätzlich neu zu bestimmen. Maurizio Bachs Analysen nutzen das theoretisch-analytische Instrumentarium der politischen Soziologie und insbesondere der soziologischen Institutionenanalyse für eine kritische Beobachtung der transnationalen Herrschaftsstrukturen, der ihnen zugrunde liegenden Machtverhältnisse und institutionellen Dynamiken. Dazu gehört auch, die ideologischen Selbstbeschreibungen des herrschenden europäischen Systems und deren Mythen sowie Illusionen zum Gegenstand soziologischer Reflexion zu machen." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: politische Soziologie |1,10-17|; politisches System |2,18-24|; Gesellschaftsbild |3,17|; Demokratie |10,18|; Bürokratie |11,19|; soziale Integration |12|; regionale Identität |13|; soziale Ungleichheit |14|; europäische Integration |4,15,20|; EU-Binnenmarkt |5,21|; Regionalgliederung |6,22|; Regionalverflechtung |7,23|; EU-Bürger |8|; Einwanderungspolitik |9,16,24|; Integrationspolitik |11|; Europäische Union |1-9|  
90-308.0402 (k081021f06, 27.10.2008)

- Bach, Stefan: Zehn Jahre ökologische Steuerreform : finanzpolitisch erfolgreich, klimapolitisch halbherzig. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 14, 2009, S. 218-227; 324 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.96632.de/09-14-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.96632.de/09-14-1.pdf)).

Abstract: "Am 1. April 1999 trat die erste Stufe der ökologischen Steuerreform in Kraft. Für die kurz zuvor ins Amt

gekommene rot-grüne Bundesregierung war dieses Reformprojekt von großer programmatischer Bedeutung und politischer Brisanz. Die Grundidee: Umweltpolitische Lenkungsimpulse sollten mit anstehenden Reformen des Steuer- und Abgabensystems verbunden werden. Energie- und Ressourcenverbrauch sollten belastet, Arbeit entlastet werden. Entsprechend wurde die ökologische Steuerreform konzipiert. Nennenswerte Belastungen gab es allerdings lediglich für Verkehrskraftstoffe und Strom. Heizstoffe wurden nur moderat besteuert. Energieintensive Produktionsbereiche wurden durch Steuervergünstigungen bei Heizstoffen und Strom weitgehend ausgenommen. Damit sollten mögliche Belastungen der energieintensiven Industrien sowie der ärmeren Bevölkerung begrenzt und damit politischen Widerständen Rechnung getragen werden. Dadurch leistete die ökologische Steuerreform nur einen begrenzten Beitrag zum Klimaschutz. Spürbaren Anpassungsdruck in den energieintensiven Branchen hat sie nicht ausgelöst. Die gesamtwirtschaftliche Entwicklung und der Strukturwandel wurden kaum beeinflusst. Mit einem Steueraufkommen von derzeit 0,7 Prozent des Bruttoinlandsprodukts war die Reform finanzpolitisch erfolgreich. Diese Mehreinnahmen erlauben es, den Rentenversicherungsbeitragssatz um 1,7 Prozentpunkte niedriger zu halten und die Renten leicht anzuheben. Dadurch dürfte die Reform die Beschäftigung leicht erhöht haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Ökosteuer - Erfolgskontrolle [1-7]; Steuerreform [1]; Wirtschaftsstrukturwandel [2]; Finanzpolitik [3]; Verteilungseffekte [4]; Beschäftigungseffekte [5]; Klimaschutz [6]; Umweltpolitik [7];  
 Z 016 (k090406n19, 6.4.2009)

- Bach, Stefan; Corneo, Giacomo; Steiner, Viktor: From bottom to top: The entire distribution of market income in Germany, 1992-2001. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 51/2007)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/65964/diw\\_sp0051.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/65964/diw_sp0051.pdf)).

Abstract: "We analyze the distribution and concentration of market incomes in Germany in the period 1992 to 2001 on the basis of an integrated data set of individual tax returns and the German Socio-Economic Panel. The unique feature of this integrated data set is that it encompasses the whole spectrum of the population, from the very poor to the very rich. We find a modest increase in overall inequality of market incomes as measured by the Gini coefficient. However, we also document a substantial drop of median income and a remarkable income growth at the top 0.1% of the income distribution. The increase of income inequality was stronger in East Germany than in West Germany. In both regions, the income concentration process strongly benefited the economic elite, which we define as the richest 0.001% per-sons in the population. While the elite mainly obtains its income from business and capital, the income share that it receives in form of wage income is increasing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung - Entwicklung [1-7]; Sozioökonomisches Panel [1]; regionaler Vergleich [2,8,9]; soziale Ungleichheit [3]; Einkommensunterschied [4]; Erwerbseinkommen [5]; Vermögenseinkommen [6]; Nichterwerbseinkommen [7]; Ostdeutschland [8]; Westdeutschland [9]  
 (k071128n11, 6.12.2007)

- Bacher, Johann (Hrsg.); Gorniak, Jaroslaw (Hrsg.); Niezgodna, Marian (Hrsg.): Selected research papers in education, labour market and criminology : vol. 1. / Institut für Soziologie, Linz (Hrsg.).– Linz : Trauner, 2009 (ISBN 978-3-85499-627-9).

Abstract: "This volume summarizes the presentations of the Nuremberg-Krakow-Linz-Skopje-Research Seminar 2007. The main aim of the research seminar was to bring together young scientists of different universities and to enable them to present their research results under the supervision of senior researchers and professors. The papers cover different fields reflecting the main research areas of the participating institutions. They discuss central issues like education for a multicultural society and they report on concrete empirical research - based on surveys as well as on experiments. Central issues are: education, multicultural society, participation in school and child development, educational expenditures of households, innovative methods of university teaching, downward mobility, flexicurity, social and individual norms of fairness, stalking." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

I. Research in Education

George Mladenovski: Education for a Multicultural Society (3-10);

Christoph Weber, Ursula Winklhofer, Christian Alt, Johann Bacher: School Participation in "Primary Schools" and "Secondary Education Stage I" in Germany - Positive Effects of Democratic Leadership on School Attachment and Externalising Problems? (11-25);

Karolina Keler, Jolanta Perek-Bialas: Educational Expenditure Patterns in the Context of Education Reform in Poland (26-46);

Bernhard Prosch, Sandra Alilovic: From Passiveness to Personal Growth - Implications of the Bologna Process on University Teaching (47-56);

II. Research in Labor Market

Katrin Drasch: The Influence of Individual, Organizational and Structural Factors on Downward Career Mobility in Germany (59-82);

Christina Meyer: The Danish Way of Flexicurity - A Chance for Older Workers on the German Labour Market? (83-100);

III. Research in Justice and Criminology

Szymon Czarnik: Proportionality and Two Kinds of Fairness (103-109);

Ingrid Mitgutsch: Aspects of "Stalking" in Austrian Criminal Law (110-122);



---

SW: Bildungsforschung [1,4]; Arbeitsmarktforschung [2]; empirische Sozialforschung [1-3,9,14]; Forschungsergebnis [3]; multikulturelle Gesellschaft [4]; Bildungsreform [5]; Bildungsausgaben [5]; Bologna-Prozess - Auswirkungen [6]; Hochschulbildung [6]; berufliche Mobilität [7]; beruflicher Abstieg [7]; Flexicurity [8]; ältere Arbeitnehmer [8]; Arbeitsmarktchancen [8]; Kriminologie [9]; Primarbereich [10]; Sekundarstufe I [11]; Mitbestimmung [12]; Schüler [10-12]; Einkommenshöhe [13]; soziale Gerechtigkeit [13]; Rechtssoziologie [14]; Polen [5]; Bundesrepublik Deutschland [7]; Österreich  
93-00.0138 (k090707f12, 13.8.2009)

- Bacher, Johann: Effekte von Gesamtschulsystemen auf Testleistungen und Chancengleichheit. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 30, H. 2, 2007, S. 15-34 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Der Beitrag geht der Frage nach, ob Gesamtschulsysteme bis 16 Jahre besser in der Lage sind, Chancengleichheit zu gewährleisten. Dazu werden die Testleistungen der EU-Länder untersucht, sofern sie an PISA 2003 teilnahmen. Die durchgeführten Analysen ermittelten folgendes Bild: (a) Gesamtschulsysteme bis 16 Jahre reduzieren die soziale Selektivität und gewähren daher mehr Chancengleichheit, (b) sie führen dazu, dass sich Lehrer/-innen mehr Zeit für die Schüler/-innen nehmen, (c) sie vermeiden das Auftreten von Risikoschülern/innen im Lesen und (d) führen im Lesen zu besseren Durchschnittsleistungen. Zur Beurteilung der Chancengleichheit ist die Analyse der Testleistungen nicht ausreichend. Daher wurde eine ergänzende Analyse durchgeführt. Die Ergebnisse zeigen, dass Kinder aus unteren Berufsschichten sowohl im Lesen als auch in Mathematik um jeweils 55 Punkte besser sein müssen, um dieselben Bildungschancen zu haben wie Kinder aus höheren Berufsschichten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: PISA-Studie [1-3,5,6]; Schulwesen - internationaler Vergleich [4,13]; Gesamtschule [6-8]; Schulerfolg [7]; Schulleistung [5,8]; Bildungsziel [9-11]; Bildungspolitik [12]; Bildungschancengleichheit [9,16]; Leistungsbewertung - Test [1,10]; Wettbewerbsfähigkeit [13]; Schullaufbahn [14,15]; Bildungsförderung [11,12,14]; soziale Herkunft [15,16]; OECD [2,4]; Österreich [3,4]

Z 951 (k070705n01, 9.7.2007)

- Bacher, Johann; Wenzig, Claudia; Dees, Werner: Kinder, Jugendliche, Frauen, Alleinerziehende und kinderreiche Familien. In: *Stadt Nürnberg (Hrsg.): Sozialbericht der Stadt Nürnberg : Band 2: Die soziale Lage in Nürnberg. Dynamik der Armut und Maßnahmen der Armutsbekämpfung und Armutsprävention*. Nürnberg, 2006, S. 14-32.

Abstract: Das Kapitel in Band 2 des Sozialberichts der Stadt Nürnberg behandelt die 'Dynamik der Armut' für besonders betroffene Bevölkerungsgruppen. Vor allem Kinder und Jugendliche sind eine Gruppe, die in einem besonderen Ausmaß sozialstrukturell benachteiligt ist. Es werden die Mehrfachbelastungen dieser sozialstatistischen Gruppe dargestellt und vertiefend analysiert. Daran anschließend wird auf die damit zusammenhängenden Lebenssituationen von Familien, insbesondere von Alleinerziehenden, eingegangen. Hohe Armuts- und Sozialhilferisiken von Kindern und Jugendlichen implizieren immer auch, dass Familien in einem größeren Ausmaß von Armut und beengten Wohnverhältnissen betroffen sind. Wenn kinderreiche Familien besonders von Armut betroffen sind, so ist der Anteil der von Armut betroffenen Kinder und Jugendlichen höher als jener von Familien, da eine Familie mit drei Kindern bei einer haushalts- bzw. familienbezogenen Betrachtung nur einmal zählt, während sie bei einer kind- und jugendorientierten Berechnung drei Mal in die Berechnung eingeht. Die Analysen machen deutlich, dass zwei Familienformen in einem besonderen Ausmaß von Armut betroffen sind: Alleinerziehende und kinderreiche Familien. Als kinderreich gelten Privathaushalte mit drei und mehr Kindern. Bezüglich der Armutsgefährdung zeigt sich, dass insbesondere kinderreiche Familien von strenger Armut betroffen sind. Zusammenfassend wird festgehalten, dass Alleinerziehende ein höheres Armutsrisiko haben. Kumulationen von Benachteiligungen im Einkommen, beim Wohnen und bei der Integration in den Arbeitsmarkt treten bei kinderreichen Familien auf. (IAB)

SW: Sozialbericht [1-8,17]; Kinder [2,18,23]; Jugendliche [3,19,24]; Frauen [4,20,25]; allein Erziehende [5,10,21]; Benachteiligte [6,22,26]; benachteiligte Jugendliche [7]; Kinderzahl [9]; Armut - Risiko [8-10,14,15,23-32]; Sozialstatistik [11,12,16]; private Haushalte [12,13]; Familienstruktur [13,14]; soziale Ausgrenzung [15]; Sozialstruktur [16]; Sozialhilfe - Risiko [17-22]; Wohnsituation [27]; Einkommenshöhe [28]; Mütter [29]; Erwerbstätigkeit [29]; Arbeitslosigkeit [30]; Bildungsniveau [31]; Bildungschancen [32]; Jugendarbeitslosigkeit [33,36]; arbeitslose Jugendliche [34]; Arbeitsmarktchancen [34,35,39]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [35]; Arbeitslosenquote [36]; Ausbildungsstellenmarkt [37,38]; Berufswahl [38]; ausländische Jugendliche [39]; Nürnberg [1,11,33,37]; Bayern [1]

(k061215f02, 18.2.2008)

- Bachmann, Reinhard; Witteloostuijn, Arjen van: Analyzing inter-organizational relationships in the context of their national business systems : A conceptual framework for comparative research. In: *European Societies*, Vol. 11, No. 1, 2009, S. 49-76 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "This paper suggests a cross-country comparative framework for the study of inter-organizational relationships. It provides a perspective that links the micro-, meso- and macro-levels of analysis, dealing with the following issues: (a) the role of socio-organizational factors in relationships across organizational boundaries; (b) legal contractual arrangements, human capital features, and the practices of using information and communication technologies as key factors in the environment in which inter-organizational relationships are embedded; and (c) convergence versus divergence of cultural and institutional patterns of national business systems. Also, the effects of governance regime (Anglo-Saxon vis-a-vis Continental-European) and population size (large vis-a-vis small) are argued to play an important role in determining the quality of inter-organizational

---

relationships across Western European national business systems. The conceptual argument presented in this article is illustrated by reference to Germany, the UK, The Netherlands and Ireland." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zwischenbetriebliche Kooperation - internationaler Vergleich |1-8|; institutionelle Faktoren |1|; soziale Faktoren |2|; sozioökonomische Faktoren |3|; demografische Faktoren |4|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Großbritannien |6|; Niederlande |7|; Irland |8|

Z 1262 (k090216801, 23.2.2009)

- Bachmann, Roland; Bauer, Thomas K.; Kluge, Jochen; Schmidt, Christoph M.: Sind Mindestlöhne wirklich eine Option für Deutschland? : erste Ergebnisse zu den Auswirkungen des Postmindestlohns. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 10, 2008, S. 3-8 (ISSN 0018-974X).  
Abstract: "Ergänzend zu den Beiträgen im Ifo Schnelldienst 6/2008 stellen die Autoren vom Rheinisch-Westfälischen Institut für Wirtschaftsforschung (RWI) Essen, erste Ergebnisse einer Unternehmensbefragung zu den Auswirkungen des Postmindestlohns vor. Die Befragung zeigte, wie Mindestlohnregelungen bereits kurzfristig zu Beschäftigungsabbau führen, der sich langfristig noch weiter verstärken könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lohnpolitik - Auswirkungen |1,2,6-10|; Mindestlohn |1,3-5|; Post |2,3|; Postverteiler |4|; Briefverteiler |5|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Personalbestand |7|; Arbeitskosten |8|; Preisentwicklung |9|; Arbeitsplatzabbau |10|;  
Z 032 (k080612a15, 16.6.2008)
- Bachmann, Ronald; Bauer, Thomas K.; Kluge, Jochen; Schaffner, Sandra; Schmidt, Christoph M.: Mindestlöhne in Deutschland : Beschäftigungswirkungen und fiskalische Effekte. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (RWI-Materialien : 43) (ISSN 1612-3573; ISBN 978-3-86788-050-3) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080529p02.pdf>).  
Abstract: "Die Arbeit ergänzt die bisherigen Erkenntnisse zu Mindestlöhnen in Deutschland wesentlich und bringt neue Ergebnisse in die Debatte ein. Dies erfolgt in zwei zentralen Schritten. Zum einen liefert der Beitrag eine detaillierte Analyse der Auswirkungen verschiedener Mindestlohnhöhen auf die Beschäftigung einzelner Arbeitnehmergruppen sowie die öffentlichen Finanzen. Diese Simulationsrechnungen basieren dabei im Gegensatz zur existierenden Literatur in Deutschland nicht schlicht auf gesetzten Annahmen, sondern auf ökonomisch geschätzten Arbeitsnachfrageelastizitäten. Die dergestalt ermittelten Beschäftigungseffekte verbinden wir mit den Auswirkungen auf Einkommensteueraufkommen, Sozialversicherung, Unternehmenssteuer und Transferleistungsbezug (ALG I, ALG II, sowie Aufstocker), um so die gesamten fiskalischen Effekte potenzieller Mindestlohnregelungen abzubilden. In einem zweiten Schritt ergänzen wir diese Analyse durch eine aktuelle Unternehmensbefragung in acht Branchen: Friseurhandwerk, Wachgewerbe, Kfz-Handwerk, Einzelhandel (Herrenausstatter), Floristik, Sanitärtechnik, Großhandel (Baumärkte), und Gaststätten. Neben der Einschätzung von Mindestlohnregelungen steht hierbei insbesondere die Frage im Vordergrund, welche Auswirkungen auf betrieblicher Ebene durch Lohnuntergrenzen zu erwarten sind. Die Ergebnisse des ersten Analyseteils zeigen, dass die Einführung eines Mindestlohns von 7,50 Euro zum Verlust von etwa 1 Mill. Arbeitsplätzen in West- sowie etwa 220 000 Arbeitsplätzen in Ostdeutschland führen würde. Diese Effekte resultieren aus Beschäftigungsverlusten bei geringfügig Beschäftigten sowie bei gering- und mittelqualifizierten Vollzeitbeschäftigten. Hochqualifizierte in Westdeutschland würden von der Einführung eines Mindestlohns aufgrund der Substitutionsbeziehung zu diesen Beschäftigtengruppen profitieren. Diese empirischen Befunde werden durch die Ergebnisse der Unternehmensbefragung (zweiter Analyseschritt) tendenziell bestätigt." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1,2,4-8,21|; Lohnhöhe |2|; Beschäftigungseffekte |1,3,11-19|; Arbeitsplatzabbau |3|; öffentlicher Haushalt |4|; Einkommensteuer |5|; Steueraufkommen |5|; Sozialversicherung |6|; Gewerbesteuer |7|; Transferleistung |8|; Leistungsbezug |8-10|; Arbeitslosengeld |9|; Arbeitslosengeld II |10|; Handwerk |11|; Friseur |12|; Florist |13|; Kraftfahrzeuggewerbe |14|; Einzelhandel |15|; Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik |16|; Großhandel |17|; Gastgewerbe |18|; regionaler Vergleich |19,20|; Einkommensverteilung |21|; Ostdeutschland |20|; Westdeutschland |20|  
(k080529p02, 12.6.2008)
- Bachmann, Ronald; Braun, Sebastian: The impact of international outsourcing on labour market dynamics in Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (Ruhr economic papers : 53) (ISSN 1864-4872) ([http://www.rwi-essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/PUBLIKATIONEN/RUHRECPAP/REP053/REP\\_08\\_053.PDF](http://www.rwi-essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/PUBLIKATIONEN/RUHRECPAP/REP053/REP_08_053.PDF)).  
Abstract: "Mit Hilfe tagesgenauer Angaben zur individuellen Beschäftigung wird untersucht, wie die Übergänge in die und aus der Arbeitslosigkeit durch internationales Outsourcing tangiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Using an administrative data set containing daily information on individual workers' employment histories, we investigate how workers' labour market transitions are affected by international outsourcing. In order to do so, we estimate hazard rate models for match separations, as well as for worker flows from employment to another job, to unemployment, and to out of the labour force. Outsourcing is found to have no significant impact on job stability in the manufacturing sector, but it is associated with increased job stability in the service sector. Furthermore, especially in the service sector the effect of outsourcing varies across skill levels. An analysis of the

---

different labour market flows shows that labour market transitions are not affected symmetrically by international outsourcing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Auswirkungen |1-4,8-10|; Beschäftigungseffekte |1,7|; Arbeitskräftemobilität |2,11|; labour turnover |3|; berufliche Mobilität |5|; Beschäftigungsdauer |6|; Qualifikationsstruktur |7|; abhängig Beschäftigte |4-6|; produzierendes Gewerbe |8|; Dienstleistungsbereich |9|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |10|; zwischenbetriebliche Mobilität |11|;

(k080722p11, 22.7.2008)

- Bachmann, Ronald; Braun, Sebastian: The impact of international outsourcing on labour market dynamics in Germany. / Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko. Discussion paper : 2008-020) (ISSN 1860-5664) (<http://sfb649.wiwi.hu-berlin.de/papers/pdf/SFB649DP2008-020.pdf>).

Abstract: "Mit Hilfe tagesgenauer Angaben zur individuellen Beschäftigung wird untersucht, wie die Übergänge in die und aus der Arbeitslosigkeit durch internationales Outsourcing tangiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Using an administrative data set containing daily information on individual workers' employment histories, we investigate how workers' labour market transitions are affected by international out-sourcing. In order to do so, we estimate hazard rate models for match separations, as well as for worker flows from employment to another job, to unemployment, and to out of the labour force. Outsourcing is found to have no significant impact on job stability in the manufacturing sector, but it is associated with increased job stability in the service sector. Furthermore, especially in the service sector the effect of outsourcing varies across skill levels. An analysis of the different labour market flows shows that labour market transitions are not affected symmetrically by international outsourcing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Auswirkungen |1-4,8-10|; Beschäftigungseffekte |1,7|; Arbeitskräftemobilität |2,11|; labour turnover |3|; berufliche Mobilität |5|; Beschäftigungsdauer |6|; Qualifikationsstruktur |7|; abhängig Beschäftigte |4-6|; produzierendes Gewerbe |8|; Dienstleistungsbereich |9|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |10|; zwischenbetriebliche Mobilität |11|;

(k080304p07, 12.3.2008)

- Bachmann, Ronald; Burda, Michael C.: Sectoral transformation, turbulence, and labor market dynamics in Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3324) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f31.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes the interaction between structural change and labor market dynamics in West Germany, during a period in which industrial employment declined by more than 30 % and service sector employment more than doubled. Using transition data on individual workers, we document a marked increase in structural change and turbulence, in particular since 1990. Net employment changes resulted partly from an increase in gross flows, but also from an increase in the net transition 'yield' at any given gross worker turnover. In growing sectors, net structural change was driven by accessions from nonparticipation rather than unemployment; contracting sectors reduced their net employment primarily via lower accessions from nonparticipation. While gross turnover is cyclically sensitive and strongly procyclical, net reallocation is countercyclical, meaning that recessions are associated with increased intensity of sectoral reallocation. Beyond this cyclical component, German reunification and Eastern enlargement appear to have contributed significantly to this accelerated pace of structural change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Regionalstichprobe; Wirtschaftsstrukturwandel |1-13|; sekundärer Sektor |1,14|; tertiärer Sektor |2,15|; Dienstleistungsbereich |3,16|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |4|; Arbeitskräftemobilität |5|; Beschäftigungseffekte |6|; Arbeitsmarktentwicklung |7|; Beschäftigungsentwicklung |8,14-16|; staatlicher Zusammenschluss |9|; EU-Osterweiterung |10|; outsourcing |11|; Konjunkturentwicklung |12|; Westdeutschland |13|

(k080212f31, 20.2.2008)

- Bachmann, Ronald; David, Peggy: The importance of two-sided heterogeneity for the cyclicity of labour market dynamics. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Ruhr Graduate School in Economics, Essen (Hrsg.). – Bochum u.a., 2009 (Ruhr economic papers : 124) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090810p13.pdf>).

Abstract: "Using two data sets derived from German administrative data, including a linked employer-employee data set, we investigate the cyclicity of worker and job flows. The analysis stresses the importance of two-sided labour market heterogeneity in this context, taking into account both observed and unobserved characteristics. We find that small firms hire mainly unemployed workers, and that they do so at the beginning of an economic expansion. Later on in the expansion, hirings more frequently result from direct job-to-job transitions, with employed workers moving to larger firms. Contrary to our expectations, workers moving to larger firms do not experience significantly larger wage gains than workers moving to smaller establishments. Furthermore, our econometric analysis shows that the interaction of unobserved heterogeneities on the two sides of the labour market plays a more important role for employed job seekers than for the unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |1,15-18|; Personaleinstellung |2,8-11|; Arbeitslose |8|; Erwerbstätige |9,12-

---

14]; Klein- und Mittelbetrieb |10]; Großunternehmen |11]; zwischenbetriebliche Mobilität |3,12]; Entlassungen |4,13,15]; Arbeitsplatzwechsel |5,14,16]; job turnover |6,17]; labour turnover |7,18]; Konjunkturabhängigkeit |1-7]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz;  
(k090810p13, 19.8.2009)

- Bachmann, Ronald; Kluge, Jochen (Proj.Ltr.): Auswirkungen der Einführung des Postmindestlohns : Befragung von Unternehmen der Branche Briefdienstleistungen. Forschungsvorhaben des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie. Endbericht. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (RWI-Projektberichte)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923f05.pdf>).

Abstract: Das Rheinisch-Westfälische Institut für Wirtschaftsforschung (RWI Essen) hat im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie (BMWi) im Februar 2008 eine Umfrage unter Betrieben des Bereichs Briefdienstleistungen durchgeführt. Ziel der Befragung war es, die kurzfristig bereits eingetretenen sowie langfristig erwarteten Auswirkungen der zum 01. Januar 2008 in Kraft getretenen Neuregelung zum Mindestlohn in diesem Bereich zu untersuchen. Befragt wurden 113 Unternehmen im Bereich Briefdienstleistungen. 86 der befragten Unternehmen (76 Prozent) befinden sich in Westdeutschland, 27 in Ostdeutschland (24 Prozent). Fazit: 20 Prozent der Unternehmen schätzen ihre aktuelle wirtschaftliche Situation als 'gut' ein, 47 Prozent als 'befriedigend', 33 Prozent als 'schlecht'. 56 Prozent der Unternehmen geben an, dass sich ihr Personalbestand in den letzten 12 Monaten positiv entwickelt hat. 83 Prozent der Unternehmen haben die Einführung des Mindestlohns im Bereich Briefdienstleistungen nicht befürwortet. 70 Prozent der Unternehmen geben an, dass ihre aktuelle wirtschaftliche Situation durch diese Regelung 'etwas schlechter' oder 'viel schlechter' geworden ist. 65 Prozent rechnen auch langfristig durch den Mindestlohn mit einer 'etwas schlechteren' oder 'viel schlechteren' wirtschaftlichen Situation. 30 Prozent der befragten Unternehmen geben an, dass sie bereits im Zeitraum seit Einführung des Mindestlohns Stellen abgebaut haben. 53 Prozent der Unternehmen rechnen langfristig mit Stellenabbau. (IAB)

SW: Post |1,2]; Mindestlohn - Auswirkungen |1,3-8]; Dienstleistungsbereich |2]; Unternehmensentwicklung |3]; Beschäftigungsentwicklung |4]; wirtschaftliche Situation |3]; Preisentwicklung |5]; Umsatzentwicklung |6]; Personalbestand |7]; Beschäftigtenstruktur |8];

(k080923f05, 8.10.2008)

- Bachtler, John; McMaster, Irene: Sustainable growth, competitiveness and employment : will EU cohesion policy deliver on the lisbon strategy. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 65, H. 4, 2007, S. 259-274 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Die Strategischen Leitlinien der Europäischen Gemeinschaft für Kohäsion 2007-2013 greifen die überarbeitete EU-Agenda 'Wachstum und Beschäftigung' auf. Sie haben auch die neuen Strukturfondsprogramme inhaltlich beeinflusst und dort die Bedeutung von Innovation, Wissen und Unternehmertum gestärkt. Der stärker strategische Ansatz im Bereich wirtschaftliche Entwicklung und die stärkere Priorisierung bei den Fördermaßnahmen tritt dabei deutlich hervor. Ob dies einen Unterschied macht zur Lissabon-Agenda wird davon abhängen, wie die Programmziele und ebenso auch die weitere Ausführung und geforderten Änderungen in den nationalen Reformprogrammen umgesetzt werden. Und ob die Mitgliedstaaten von der Wichtigkeit der Kohäsionspolitik überzeugt werden können, hängt auch davon ab, welche Wirkung die Fonds erkennen lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The relaunched 'growth and jobs' agenda of the EU is reflected in the Community Strategic Guidelines on Cohesion. These have influenced the content of the new Structural Funds programmes, with increased importance accorded to innovation, knowledge and entrepreneurship. There is evidence of a more strategic approach to economic development and a stronger prioritisation of support. Whether this makes a difference to the Lisbon agenda depends on how the programme objectives are implemented as well as the broader regulatory and other changes required in National Reform Programmes. Convincing Member States of the importance of Cohesion policy also depends on the impact of the Funds being identifiable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: europäische Integration |1,3,5-8]; europäischer Strukturfonds |1,2]; Wirtschaftsentwicklung |3]; Förderungsgrundsätze |2]; nachhaltige Entwicklung |3,4]; Wirtschaftswachstum |4]; Wettbewerbsfähigkeit |5]; internationaler Wettbewerb |5]; Beschäftigungsentwicklung |6]; Integrationspolitik |7]; nationaler Aktionsplan - internationaler Vergleich |8-12]; Wirtschaftspolitik |9]; Arbeitsmarktpolitik |10]; Beschäftigungspolitik |11]; Umweltpolitik |12]; Strukturpolitik |13]; Europäische Union |8,13]

Z 270 (k071004n02, 8.10.2007)

- Bäcker, Gerhard: Altersarmut als soziales Problem der Zukunft?. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 4, 2008, S. 357-367 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Das Risiko einer in Zukunft verbreiteten Altersarmut steht derzeit im Mittelpunkt des politischen Diskurses. Dabei bleibt oft unklar, was unter Armut in einer Wohlstandsgesellschaft zu verstehen ist und wie diese zu messen ist. Wenig deutlich in der Debatte wird auch, wie hoch derzeit die Armutsrisiken für die ältere Bevölkerung liegen und welche Faktoren auf ein steigendes Armutsrisiko hinwirken. Der Beitrag gibt einen Überblick über den Stand der Armutforschung und fragt nach externen und internen Risikofaktoren. Diese Unterscheidung ermöglicht einen besseren analytischen Zugriff auf das Problem und führt zu einer Systematisierung der Lösungsmöglichkeiten. Im Ergebnis ist zu erwarten, dass im Saldo der Belastungen und Entlastungen das Risiko der Altersarmut in Zukunft steigen wird. Angesichts der Fülle der Einflussfaktoren und der Unwägbarkeiten der Entwicklung von Arbeitsmarkt und Lebensformen ist es allerdings nicht möglich, das

---

Risikopotenzial zu beziffern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alter |1|; Armut - Risiko |1-8,10,11|; alte Menschen |2,9,14|; Rentner |3|; empirische Sozialforschung |4|; Forschungsstand |4|; Zukunftsperspektive |5|; soziale Situation |6|; Rentenhöhe |7|; Einkommenshöhe |8,9|; Alterssicherung |10|; Rentenversicherung |11|; Armut - Indikatoren |12,13|; Wohlstandsgesellschaft |12|; Haushaltseinkommen |13|; Sozialstatistik |14|; Armut - Quote |14|;

Z 850 (k080908a01, 10.9.2008)

- **Bäcker, Gerhard: Lohnnebenkosten als Dreh- und Angelpunkt für den Arbeitsmarkt? : ein sozialpolitisches Dogma auf dem Prüfstand.** In: *Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales*, Jg. 57, H. 10, 2008, S. 335-340 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Vor der Festlegung des neuen Einheitsbeitrags für die gesetzliche Krankenversicherung (GKV) und des künftigen Beitrags für die Arbeitslosenversicherung spielte - wieder einmal - die Frage zur Höhe und den Folgewirkungen von Lohnnebenkosten eine zentrale Rolle. Der Gesamtversicherungsbeitragsatz müsse auf jeden Fall unter 40 Prozent liegen, argumentieren die Arbeitgeber und etliche Politiker. Ansonsten beschränke das 'den Spielraum zur Schaffung von Arbeitsplätzen'. Gerade jetzt würde ein Beitragsatzanstieg 'den zu erwartenden Konjunkturabschwung noch beschleunigen'. Stimmt diese These? Wie stark beeinflussen die Sozialbeiträge die gesamten Arbeitskosten? Der folgende Beitrag kommt zu dem Schluss: Die These von den Lohnnebenkosten als Dreh- und Angelpunkt für Wachstum und Arbeitsmarkt ist lediglich ein Mythos."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Lohnnebenkosten |1,4,13-15|; Arbeitskosten |1|; gesetzliche Krankenversicherung |2|; Arbeitslosenversicherung |3|; Versicherungsbeitrag - Auswirkungen |2-6,8-12|; Beschäftigungseffekte |5,7|; Wirtschaftswachstum |6|; Arbeitsplatzabbau |7|; Arbeitnehmerbeitrag |8|; Arbeitgeberbeitrag |9|; Sozialversicherung |10|; Lohnkosten |11|; Lohnstückkosten |12|; Wettbewerbsfähigkeit |13|; internationaler Wettbewerb |13|; produzierendes Gewerbe |14|; Sozialabgaben |15|;

Z 1128 (k081105801, 7.11.2008)

- **Bäcker, Gerhard; Brussig, Martin; Jansen, Andreas; Knuth, Matthias; Nordhause-Janz, Jürgen: Ältere Arbeitnehmer - Erwerbstätigkeit und soziale Sicherheit im Alter.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16930-9).**

Abstract: "In der Renten- und Arbeitsmarktpolitik hat ein Paradigmenwechsel eingesetzt, der auf eine längere Erwerbstätigkeit zielt. Dieser Band beschreibt die Entwicklung der Alterserwerbstätigkeit in den letzten 10 Jahren und analysiert die Bedingungen für den Zeitpunkt des Erwerbsaustritts von älteren Erwerbstätigen. In die Untersuchung wird ein breites Spektrum von Einflussfaktoren einbezogen, das von den institutionellen Rahmenbedingungen über individuelle Entscheidungen im Haushaltskontext, den Arbeitsbedingungen und betrieblicher Personalstrategien bis hin zur Arbeitsmarktpolitik reicht. Die Ergebnisse zeigen, dass die soziale Sicherung im Ruhestand stärker als bisher auf einer langen Erwerbsphase beruhen wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-16|; Erwerbstätigkeit |1|; Berufsausstieg |2,17,18|; Altersgrenze |17,19|; Rentenalter |18,19|; Rentner |20-27|; soziale Sicherheit |20|; Rente |21|; Berufsunfähigkeit |3,22|; Berufsunfähigkeitsrente |4,23,30|; Erwerbsunfähigkeit |5,24|; Erwerbsunfähigkeitsrente |6,25,31|; Hinterbliebenenrente |7,32|; Altersteilzeit |8,26,33|; betriebliche Alterssicherung |27,34|; Alterssicherung |28|; Rentenversicherung |29-32|; institutionelle Faktoren |28,29,33,34|; Arbeitsbedingungen |9|; Arbeitsbelastung |10|; Arbeitszufriedenheit |11|; Arbeitsplatzangebot |12|; Arbeitsplatznachfrage |13|; Arbeitsvermittlung |14|; Arbeitsmarktpolitik |15|; Personalpolitik |16|;

96-22.0138;>>

96-22.0138, 1 (k090716f05, 23.7.2009)

- **Bäcker, Gerhard; Brussig, Martin; Jansen, Andreas; Knuth, Matthias; Nordhause-Janz, Jürgen: Beschäftigungsmöglichkeiten für ältere Arbeitnehmer/innen und Risiken im Altersübergang : aktuelle Trends und Entwicklungsperspektiven.** In: *Deutsche Rentenversicherung*, Jg. 64, H. 2, 2009, S. 93-114 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der spätere Ausstieg aus dem Erwerbsleben und ein hinausgeschobener Rentenbeginn sind zentrale Stellgrößen in dem Bemühen, die Rentenversicherungen finanzierungs- und leistungsfähig zu halten. Dies gilt besonders stark für eine Rentenversicherung im Umlageverfahren - einkommende Beiträge werden zur Befriedigung bestehender Ansprüche verwendet -, wie es die gesetzliche Rentenversicherung darstellt, aber auch Rentenversicherungen mit Kapitaldeckung können demografischen Problemen nicht grundsätzlich entkommen. Die Bedingungen und vor allem die Wechselwirkungen zwischen unterschiedlichen Einflussfaktoren, die einen verlängerten Verbleib im Erwerbsleben und einen späteren Rentenbeginn möglich und wahrscheinlich machen, sind jedoch zu wenig bekannt. Dieser Aufsatz berichtet aktuelle Entwicklungen beim Altersübergang und diskutiert die Wirkung wesentlicher Einflussfaktoren auf die Erwerbstätigkeit im Alter, die sowohl im institutionellen Rahmen als auch in den Möglichkeiten und Interessen der (potenziell) Erwerbstätigen und in den Anforderungen von Betrieben zu suchen sind. Der Beitrag stellt ausgewählte Ergebnisse des Forschungsprojektes 'Beschäftigungsmöglichkeiten für ältere Arbeitnehmer/innen' vor, das vom Forschungsnetzwerk Alterssicherung (FNA) der Deutschen Rentenversicherung Bund gefördert wurde. Als zwei besondere Risikolagen im Altersübergang schälen sich Arbeitslosigkeit und gesundheitliche Beeinträchtigungen heraus. Hierfür skizzieren wir den Vorschlag einer 'Grundsicherung für teilweise erwerbsgeminderte und bedingt beschäftigungsfähige Personen', um einen mittleren Weg zwischen einem für diesen Personenkreis oftmals unrealistischen Aktivierungsanspruch einerseits und einem vorschnellen Verweis in die Erwerbsunfähigkeitsrente

---

zu finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A later withdrawal from employment and a deferred commencement of retirement are important variables in the effort to maintain the financial stability and capacity of the pension system. This applies especially to the statutory pension scheme with its pay-as-you-go system (i.e. a system, in which the currently paid contributions are used to settle prevailing pension claims). However, pension systems based on funding principle cannot escape demographic problems neither. The conditions and, particularly, the reciprocal effects between the different influencing factors permitting and promoting an extended phase of gainful employment and a deferred commencement of retirement, are still not ascertained. The authors describe the current development regarding the transition into retirement and discuss the significant factors influencing the employment of elderly persons, such as institutional framework, options, goals of the (prospective) employees, and requirements of the employers. The article presents selected results of the research project on employment opportunities for elderly persons ('Beschäftigungsmöglichkeiten für ältere Arbeitnehmer/innen') that has been supported by the Research Network of the Statutory Pension Scheme ('Forschungsnetzwerk Alterssicherung - FNA'). They conclude that unemployment and impairment of health are the main risks in the phase of transition into retirement. The authors argue for the implementation of a new social welfare benefit for persons who are partially disabled and restricted in terms of employability ('Grundsicherung für teilweise erwerbsgeminderte und bedingt beschäftigungsfähige Personen'), stating that employment expectations for those persons are often unrealistic and a premature shift into a disability pension is not desirable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-11|; Arbeitsmarktchancen |1|; Berufsausstieg |2,12|; Berufsverlauf |3,13|;

Erwerbsbeteiligung |4,14|; Erwerbsquote |5|; Arbeitslosenquote |6|; Lebensarbeitszeit |7,15|;

Gesundheitsgefährdung |8|; Arbeitslosigkeit |9,16|; Erwerbsminderungsrente |10,17|; Alterssicherung |11-17|;

Z 850 (k090515a02, 20.5.2009)

- Bäckler, Gerhard; Jansen, Andreas: Analyse zur Entwicklung der Bruttolöhne und -gehälter in Ost- und Westdeutschland : Expertise. / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2009 (DRV-Schriften : 84).

Abstract: Die Expertise geht der Frage nach, ob der Rentenwert Ost zum jetzigen Zeitpunkt (2009) an den Rentenwert West angeglichen werden kann, oder ob die bisherige Praxis der uneinheitlichen Rentenberechnung in Ost- und Westdeutschland beibehalten werden sollte. In diesem Zusammenhang ergibt sich die zentrale Frage, wie realistisch die Erwartung ist, dass die im Staatsvertrag zur deutschen Einheit formulierte Erwartung, dass sich das Lohnniveau in Ostdeutschland aufgrund des wirtschaftlichen Aufholprozesses in den neuen Bundesländern in absehbarer Zeit dem Lohnniveau in Westdeutschland annähert und auf dieser Basis dann die Einheit im Rentenrecht hergestellt werden kann. Auf der Grundlage der Untersuchung der Entwicklung der Bruttolöhne und -gehälter und der Gründe für die Unterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland kommen die Autoren zu dem Schluss, 'dass sich die Erwartungen einer zeitnahen Angleichung der Einkommensverhältnisse in alten und neuen Bundesländern nicht erfüllt haben und mittelfristig auch nicht davon auszugehen ist, dass sie sich noch erfüllen.' (IAB)

SW: Bruttolohn |1-3|; Lohnentwicklung |1,4,7-10|; Lohnhöhe |2,5,10,16|; Lohnunterschied |3,6,12|; Tariflohn |4-6|; Wirtschaftsstruktur |7,11|; regionale Disparität |8,11-15,17|; soziale Ungleichheit |9,13|; Rentenberechnung |16,17|; Ostdeutschland |14|; Westdeutschland |15|

90-111.0399;>>

90-111.0399, 1; (k090609f06, 22.6.2009)

- Bäckler, Gerhard; Kistler, Ernst; Trischler, Falko: Rente mit 67 - Erhöhtes Risiko von Einkommenseinbußen und Altersarmut : zweiter Monitoring-Bericht des Netzwerks für eine gerechte Rente. / Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.); Sozialverband Deutschland (Hrsg.); Sozialverband VdK Deutschland (Hrsg.); Volkssolidarität-Bundesverband (Hrsg.); Deutscher Gewerkschaftsbund (Hrsg.); Katholische Arbeitnehmerbewegung Deutschland (Hrsg.). – Berlin, 2009 ([http://www.sozialpolitik-aktuell.de/tl\\_files/sozialpolitik-aktuell/\\_Politikfelder/Alter-Rente/Dokumente/Borschuere\\_Rente\\_mit\\_67.pdf](http://www.sozialpolitik-aktuell.de/tl_files/sozialpolitik-aktuell/_Politikfelder/Alter-Rente/Dokumente/Borschuere_Rente_mit_67.pdf)).

Abstract: "Das Netzwerk für eine gerechte Rente legt hiermit seinen zweiten Monitoring-Bericht vor. Mit dieser Serie von Berichten weisen die im Netzwerk zusammengeschlossenen Organisationen auf Probleme hin, die im Kontext der Anhebung der Regelaltersgrenze für die gesetzliche Rente auf 67 Jahre zu erwarten sind. Dieser zweite Bericht beschäftigt sich mit dem Themenfeld 'Rente mit 67: Erhöhtes Risiko von Einkommenseinbußen und Altersarmut'. Die Erhöhung des gesetzlichen Rentenalters kann nämlich, wie es mit der Bestandsprüfungsklausel zu Recht festgestellt wird - nicht allein unter Arbeitsmarktgesichtspunkten beurteilt werden.

Ziel ist es aufzuzeigen, welche Probleme bei einem Hinausschieben des Bezugs einer abschlagfreien Altersrente oder einer Erwerbsminderungsrente unter den neuen Rahmenbedingungen eintreten werden. Dazu werden Problempunkte in der bisherigen Einkommensentwicklung und -situation von Älteren bzw. Rentnern aufgezeigt. Sodann werden Risiken dargestellt, die zu künftig höherer Altersarmut und zu einer mangelnden Lebensstandardabsicherung führen werden. Speziell ist zu fragen, was die Rente mit 67 in diesen Zusammenhängen bewirken wird. Damit ist gleichzeitig darauf hingewiesen, welche Voraussetzungen geschaffen werden müssten - und zwar schon heute - um zumindest für einen Teil dieser Problemgruppen ein längeres Arbeiten überhaupt erst möglich zu machen (von einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen bis zu einer altersgerechten Arbeitsorganisation und Arbeitszeitgestaltung)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Rentenalter |1-7,45]; Rentenalter - Auswirkungen |8-22]; Berufsausstieg |1,8,23,35]; Lebensarbeitszeit |2,9,24,36,46]; Rentenpolitik |3,25]; Arbeitszeitverlängerung |4,10,26,37,47]; Armut |11,27]; Rentenhöhe |12,48]; Einkommenshöhe |13,28,38]; Altersgrenze |14,29,39]; Einkommensentwicklung |15,30,40]; Rentner |16,23-34]; ältere Arbeitnehmer |5,17,35-44]; Lebensstandard |18,31,41]; soziale Sicherheit |19,32,42,49]; Niedriglohn |20,43]; Erwerbsminderungsrente |6,21,33]; Rentenanspruch |7,22,34,44]; Rentenversicherung |45-49];  
(k090715p01, 23.7.2009)

- Bäcker, Gerhard; Koch, Angelika; Vornmoor, Astrid: Chancengleichheitsorientierte Arbeitszeitpolitik in der betrieblichen Praxis : eine Wirkungsanalyse des Bundeserziehungsgeldgesetzes und des Teilzeit- und Befristungsgesetzes. Abschlussbericht. Projektbericht zum Forschungsprojekt. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.); Universität Duisburg, Essen, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften (Bearb.); – Düsseldorf, 2007  
([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2004-695-3-2.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2004-695-3-2.pdf)).

Abstract: "Das Forschungsprojekt untersucht die betriebliche Umsetzung der arbeitszeitpolitischen Neuregelungen des Bundeserziehungsgeldgesetzes und des Teilzeit- und Befristungsgesetzes. Vor dem Hintergrund eines unzureichenden Stellenwerts familien- und gleichstellungsorientierter Maßnahmen im Betrieb geht es um eine Wirkungsanalyse der Teilzeitrechte zur Kombination von Erwerbstätigkeit und Familie."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitpolitik |1,20,21]; Chancengleichheit |1-3]; Teilzeit- und Befristungsgesetz - Auswirkungen |2,6]; Erziehungsgeld |3,7]; Gesetzgebung - Auswirkungen |3,22]; Hochqualifizierte |4]; Führungskräfte |5]; Teilzeitarbeit |4,5,8-10,19]; Arbeitsplatzqualität |8]; Arbeitsbedingungen |9]; Arbeitszeitverkürzung - Inanspruchnahme |6,7,11,15,16]; Personalpolitik |10]; erwerbstätige Frauen |11]; Mütter |11-14]; Beruf und Familie |12]; Elternzeit |13,22]; Erziehungsurlaub |14]; Personalmanagement - Einstellungen |15,17]; Betriebsrat - Einstellungen |16,18]; Unternehmenskultur |17,18]; Arbeitsintensität |19]; Gleichstellungspolitik |20]; Politikumsetzung |21];  
(k081210f07, 18.12.2008)

- Bäcker, Gerhard; Leiber, Simone; Meinhardt, Volker; Neubauer, Jennifer: Die Grundsicherungsmodelle der LINKEN : Gutachten erstellt im Auftrag der Bundestagsfraktion der LINKEN. Erweiterte Endfassung Düsseldorf, 23. Januar 2009. / Universität Duisburg-Essen, Fachbereich Gesellschaftswissenschaften (Hrsg.); Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009  
([http://www.sozialpolitik-aktuell.de/tl\\_files/sozialpolitik-aktuell/\\_Politikfelder/Einkommen-Armut/Dokumente/Gutachten\\_Grundsicherung\\_Linke.pdf](http://www.sozialpolitik-aktuell.de/tl_files/sozialpolitik-aktuell/_Politikfelder/Einkommen-Armut/Dokumente/Gutachten_Grundsicherung_Linke.pdf)).

Abstract: "In diesem Gutachten stehen drei Modellvarianten einer 'bedarfsorientierten, repressionsfreien Grundsicherung' der Bundestagsfraktion der LINKEN auf dem Prüfstand. Bei allen Varianten handelt es sich um Modelle geringerer bis mittlerer Reichweite, denn die LINKE hat sich im Sommer 2006 gegen ein Grundeinkommen und für ein Grundsicherungsmodell ausgesprochen. Allerdings kommt eines der vorgeschlagenen Modelle (Modell II) einem Grundeinkommensmodell nahe. Wie die drei Modelle der LINKEN in Detail ausgestaltet und vor diesem Hintergrund einzuordnen sind, wird im Abschnitt 2 dargestellt. Hier wird generell der Prüfauftrag und die Prüfmethode des Gutachtens erläutert. Abschnitte 3 bis 6 beinhalten die berechneten Ergebnisse der Wirkungsanalysen, in denen die drei Modelle der LINKEN den heutigen Mindestsicherungsleistungen (Referenzmodell) gegenübergestellt werden. In Abschnitt 7 werden die Berechnungen ergänzt durch einige qualitative Bewertungen einzelner, im Rahmen dieses Gutachtens nichtberechenbarer Modellbestandteile. Abschnitt 8 fasst die Ergebnisse der Analysen zusammen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Mindesteinkommen - Alternative |1]; Mindesteinkommen - Konzeption |1-16,23]; Sozialleistungen |2,17,19-21]; Leistungsanspruch |3,17,18]; Anspruchsvoraussetzung |4,18]; Leistungshöhe |5,19]; Unterkunftskosten |6,20]; Wohngeld |7,21]; Zumutbarkeitsregelung |8]; Bedarfsgemeinschaft |9]; öffentliche Ausgaben |10]; öffentliche Einnahmen |11]; Niedriglohn |12]; Niedrigeinkommen |13]; Armut |14]; Arbeitsanreiz |15,22]; Anreizsystem |16,22]; Die Linke |23];

(k090310p01, 19.3.2009)

- Bäcker, Gerhard; Naegele, Gerhard; Bispinck, Reinhard; Hofemann, Klaus; Neubauer, Jennifer: Sozialpolitik und soziale Lage in Deutschland : Band 1: Grundlagen, Arbeit, Einkommen und Finanzierung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-33333-5).

Abstract: "Das völlig überarbeitete und erweiterte Hand- und Lehrbuch bietet in zwei Bänden einen breiten empirischen Überblick über die Arbeits- und Lebensverhältnisse in Deutschland und die zentralen sozialen Problemlagen. Im Mittelpunkt der Darstellung stehen Arbeitsmarkt, Arbeitslosigkeit und Arbeitsbedingungen, Einkommensverteilung und Armut, Krankheit und Pflegebedürftigkeit sowie die Lebenslagen von Familien und von älteren Menschen. Auf der Grundlage dieses Überblicks werden die Maßnahmen, Leistungen und Einrichtungen des sozialstaatlichen Systems ausführlich vorgestellt und bewertet. Berücksichtigt werden neben Sozialversicherung und Sozialhilfe auch Arbeitsmarktpolitik, Arbeitsschutzpolitik, Gesundheitspolitik, Familienpolitik, Steuerpolitik, Altenpolitik und kommunale Sozialpolitik. Besondere Aufmerksamkeit finden die nicht-staatliche Sozialpolitik durch Betriebs- und Tarifpolitik sowie die Versorgung mit sozialen Diensten durch

---

Wohlfahrtsverbände, kommunale Träger sowie Selbsthilfe und Ehrenamt. Jeweils werden die Herausforderungen der Sozialpolitik und Lösungsperspektiven thematisiert, dies auch in Bezug auf die europäische Dimension des Wohlfahrtsstaates. Das Buch gibt nicht nur den aktuellen Stand der Gesetzeslage wieder, sondern greift auch in die gegenwärtige theoretische und politische Diskussion um die Zukunft des Sozialstaates in Deutschland ein. Es wendet sich an Studierende und Lehrende an Hochschulen, Schulen, Bildungseinrichtungen sowie an Experten in Verwaltungen, Verbänden und Gewerkschaften." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik |2,3,10|; Lebenssituation |1|; soziale Faktoren |1|; Sozialstaatsprinzip |2|; Sozialbudget |3,5,21|; Wohlfahrtsstaat |4|; soziale Sicherheit - Finanzierung |5,14,15|; Sozialausgaben |4,7-9,18|; Einkommensverteilung |6,19|; Erwerbseinkommen |6|; Sozialversicherung |7|; Sozialhilfe |8|; Grundsicherung nach SGB XII |9|; Reformpolitik |10|; Erwerbsarbeit |11|; Arbeitsmarktstruktur |11|; Berufsausbildung |12|; Berufsbildung |12|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |13|; Arbeitslosigkeit |14,16,20|; Arbeitslosengeld II |15|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |16|; Beschäftigungspolitik |13|; Erwerbsquote |17|; Sozialstatistik |17-20|; Sozialaufwand |21|;

90-000.0398, 0;>>

90-000.0398, 1;>>

90-000.0398, 2;>> (k050224f17, 15.11.2007)

- **Bäcker, Gerhard; Naegele, Gerhard; Bispinck, Reinhard; Hofemann, Klaus; Neubauer, Jennifer: Sozialpolitik und soziale Lage in Deutschland : Band 2: Gesundheit, Familie, Alter und Soziale Dienste.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften , 2008 (ISBN 978-3-531-33334-2).**

Abstract: "Das völlig überarbeitete und erweiterte Hand- und Lehrbuch bietet in zwei Bänden einen breiten empirischen Überblick über die Arbeits- und Lebensverhältnisse in Deutschland und die zentralen sozialen Problemlagen. Im Mittelpunkt der Darstellung stehen Arbeitsmarkt, Arbeitslosigkeit und Arbeitsbedingungen, Einkommensverteilung und Armut, Krankheit und Pflegebedürftigkeit sowie die Lebenslagen von Familien und von älteren Menschen. Auf der Grundlage dieses Überblicks werden die Maßnahmen, Leistungen und Einrichtungen des sozialstaatlichen Systems ausführlich vorgestellt und bewertet. Berücksichtigt werden neben Sozialversicherung und Sozialhilfe auch Arbeitsmarktpolitik, Arbeitsschutzpolitik, Gesundheitspolitik, Familienpolitik, Steuerpolitik, Altenpolitik und kommunale Sozialpolitik. Besondere Aufmerksamkeit finden die nicht-staatliche Sozialpolitik durch Betriebs- und Tarifpolitik sowie die Versorgung mit sozialen Diensten durch Wohlfahrtsverbände, kommunale Träger sowie Selbsthilfe und Ehrenamt. Jeweils werden die Herausforderungen der Sozialpolitik und Lösungsperspektiven thematisiert, dies auch in Bezug auf die europäische Dimension des Wohlfahrtsstaates. Das Buch gibt nicht nur den aktuellen Stand der Gesetzeslage wieder, sondern greift auch in die gegenwärtige theoretische und politische Diskussion um die Zukunft des Sozialstaates in Deutschland ein. Es wendet sich an Studierende und Lehrende an Hochschulen, Schulen, Bildungseinrichtungen sowie an Experten in Verwaltungen, Verbänden und Gewerkschaften." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitspolitik |1|; Arbeitswelt |2|; Gesundheitsschutz |2,3,15|; Arbeitsschutz |3|; Gesundheitswesen |4|; Gesundheitspolitik |4,5,16,17|; Krankenversicherung |5|; Familienpolitik |6-9|; demografischer Wandel |6,20|; Jugendpolitik |7|; Beruf und Familie |8|; Altenpolitik |10-12|; Alterssicherung |10|; Rentenversicherung |11|; soziale Dienste |13,14|; Sozialpolitik |13,18,19|; Sozialpolitik - Finanzierung |1,9,12,17|; Qualitätsmanagement |14-16|; Sozialwesen - historische Entwicklung |18|; Sozialwesen - Prognose |19|; Beschäftigtenstatistik |20|;

40.0109, 0;>>

40.0109, 1;>>

40.0109, 2;>> (k050224f18, 12.11.2007)

- **Backes, Gertrud M.: Alter(n) als 'Gesellschaftliches Problem?' : zur Vergesellschaftung des Alter(n)s im Kontext der Modernisierung.– Opladen : Westdeutscher Verlag, 1997 (ISBN 3-531-12971-6).**

Abstract: "Demographische Entwicklung und Altersstrukturwandel bestimmen in zunehmendem Maße die gesellschaftliche Modernisierung. Im Kontext eines umfassenden sozialen Wandels erweisen sich bisherige Formen der Vergesellschaftung des Alters und Alterns - primär vermittelt über Ruhestand und Familie - als unzureichend. Alter(n) als gesellschaftliche Problematik stellt sich somit nicht nur als Resultat demographischer und struktureller Veränderungen dar, sondern primär als Ergebnis einer unzureichenden Gesellschaftsentwicklung. Dem Verhältnis von Alter(n) und Gesellschaft entsprechende und damit zukunftsfähige Konzepte erfordern Veränderungen in allen gesellschaftlichen Sphären." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsentwicklung |1|; Altersstruktur - Strukturwandel |1,2,25|; demografischer Wandel |2,13,14,17,20,28,29|; sozialer Wandel |3,4,7|; sozialer Konflikt |5,6|; Gesellschaftsentwicklung |7,12|; Gesellschaftstheorie |7|; Altern |3,5,8,10,15,16,26|; Alter |4,6,9,11,27|; soziale Faktoren |8,9|; gesellschaftliche Einstellungen |10,11|; Modernisierung |12|; Gerontologie |13|; Alterssoziologie |14|; Ruhestand |15|; Berufsausstieg |16|; Altenpolitik |17-19|; ältere Menschen |18,21,23,30|; alte Menschen |19,22,24,31|; Generationenverhältnis |20|; Sozialstruktur |21,22|; soziale Partizipation |23,24|; Bevölkerungsstruktur |25|; öffentliche Meinung |26,27|; Rentenpolitik |28|; Sozialpolitik |29|; soziale Integration |30,31|;

96-16.0101 (k070927f26, 8.10.2007)

- **Backes-Gellner, Uschi (Hrsg.); Bellmann, Lutz (Hrsg.): The economics of apprenticeship and further training in Germany and Switzerland. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 129-351 (ISSN 1614-3485).**

Abstract: Seit mehr als zehn Jahren - seit die Nachfrage nach Ausbildungsplätzen das Ausbildungsplatzangebot



---

kontinuierlich übersteigt - ist ein wachsendes Interesse an der Ökonomie der Berufsausbildung zu verzeichnen, und es sind zahlreiche theoretische und empirische Arbeiten zu diesem Thema erschienen. Da Deutschland und die Schweiz über ein hoch entwickeltes System der Berufsausbildung verfügen, stellen sie ein ideales Feld für empirische Forschung mit einer Vielzahl von Forschungsthemen und -ansätzen dar. Dem wachsenden Interesse an Berufsbildungsökonomie trägt die Sonderausgabe der 'Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung' Rechnung. Sie enthält ein breites Spektrum von Beiträgen zur Ökonomie der Berufsausbildung und repräsentiert damit die Forschungs-Community in beiden Ländern. Beiträge über empirische Erkenntnisse zur Berufsausbildung und zu langfristigen Wirkungen beruflicher Erstausbildung werden ergänzt durch drei Aufsätze zur Weiterbildung, welche das Thema abrunden. (IAB)

"For more than 10 years, since demand for apprenticeship places has permanently exceeded their supply, there has been a growing interest in the economics of apprenticeship training. This has stimulated a wave of theoretical and empirical research on the topic. Since apprenticeship training is strongest in Germany and Switzerland, countries known for their highly developed systems of apprenticeship training, they are an ideal field for empirical analyses having stimulated a variety of different research topics and designs. This special issue of the Journal for Labour Market Research reflects this increased interest. It contains a broad set of papers on the economics of apprenticeship training and therefore also represents the respective research community in the two countries. However, apprenticeship training and further training cannot be seen independently, so the issue is rounded off by three papers on further training which nicely complement the empirical evidence on apprenticeship training and provides evidence on the long-term effects of apprenticeship and initial training during the life course." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Samuel Muehleemann, Stefan C. Wolter: Regional effects on employer-provided training: Evidence from apprenticeship training in Switzerland (131-133);

Juerg Schweri, Barbara Mueller: Why has the share of training firms declined in Switzerland? (135-147);

Günter Walden: Short-term and long-term benefits as determinants of the training behaviour of companies (169-191);

Thomas Zwick: Apprenticeship training in Germany - investment or productivity driven? (193-204);

Lutz Bellmann, Florian Janik: To recruit skilled workers or to train one's own? Vocational training in the face of uncertainty as to the rate of retention of trainees on completion of training (205-220);

Hans Dietrich, Hans-Dieter Gerner: The determinants of apprenticeship training with particular reference to business expectations (221-233);

Hilary Steddman, Karin Wagner: The impact of national ICT qualification systems on companies' recruitment practices - an Anglo-German comparison (235-249);

Renate Neubäumer, Susanne Kohaut: A double hurdle approach for company further training behaviour and an empirical test of this using data from the IAB establishment panel (251-269);

Elisabeth M. Krekel, Günter Walden: What influence do work-life situations and vocational orientation measures exert on individual commitment to continuing training? (271-293);

Uschi Backes-Gellner, Johannes Mure, Simone N. Tuor: The puzzle of non-participation in continuing training - An empirical study of chronic vs. temporary non-participation (295-311). ((en))

SW: Bildungsökonomie |1,2,7,19,22,26|; Bildungsinvestitionen |3,4,16,20|; Bildungsertrag |5,6,21|; Betrieb |7-11,14,15|; betriebliche Berufsausbildung |1,3,5,23,27|; betriebliche Weiterbildung |2,4,6,24,28|; Weiterbildung |8,18-21,25,29|; Personalpolitik |9,12,13|; Ausbildungsverhalten |10,12|; Personaleinstellung |11,13|; Kosten-Nutzen-Analyse |14|; Ausbildungskosten |15,16|; Bildungsbeteiligung |17,18|; Arbeitnehmer |17|; Bundesrepublik Deutschland |22-25|; Schweiz |26-29|

Z 259 (k071217w10, 11.1.2008)

- Backes-Gellner, Uschi (Hrsg.); Veen, Stephan (Hrsg.): Altern, Arbeit und Betrieb. / Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina, Halle, Saale (Hrsg.). – Stuttgart : Wissenschaftliche Verlagsges., 2009 (Nova Acta Leopoldina. N.F. : 101/365; Altern in Deutschland : 03) (ISBN 978-3-8047-2544-7; ISSN 0369-5034).

Abstract: "Der Band fasst den Erkenntnisstand zum demographischen Wandel aus betriebswirtschaftlicher Perspektive zum Thema 'Arbeit, Altern und Betrieb' zusammen. Dabei werden insbesondere die Beschäftigungs-, Lohn- und Produktivitätseffekte in Betrieben untersucht und im internationalen Vergleich die Wirkungen institutioneller Rahmungen betrachtet. Die Befunde liefern erste Antworten auf die Frage, mit welchen Regelungen und Maßnahmen sowohl Beschäftigung älterer Arbeitnehmer als auch betriebliche Produktivität in Deutschland im demographischen Wandel gewährleistet und verbessert werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Jürgen Kocka, Ursula M. Staudinger: Vorwort (7-8);

Forschungsstand: Uschi Backes-Gellner: Beschäftigung älterer Arbeitnehmer im Spiegel bisheriger Forschung (11-25);

Neue Forschungsbeiträge der Akademiegruppe

Stephan Veen, Uschi Backes-Gellner: Betriebliche Altersstrukturen und Produktivitätseffekte (29-64);

Thomas Zwick: Senioritätentlohnung in Deutschland im internationalen Vergleich (65-78);

Thomas Zwick: Die Beschäftigungskonsequenzen von Senioritätentlohnung in Deutschland (79-87);

Miriam Hartlapp, Günther Schmid: Employment risks and opportunities for an ageing workforce in the EU (89-110);

Harald Conrad: Die Beschäftigung älterer Menschen in Japan - Ursachen und Rahmenbedingungen einer hohen Alterserwerbsquote (111-142);

---

Ausblick

Uschi Backes-Gellner: Ergebnisse und Schlussfolgerungen (145-157).

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,21-24; ältere Arbeitnehmer |1,2,4-7,9,11-16,25; ältere Arbeitnehmer - internationaler Vergleich |17-20,26; Altersstruktur |2,3,21; Mitarbeiter |3,4; Betrieb |5; Produktivitätseffekte |6,22; Anciennitätsprinzip |7,8,10; Lohnfindung |8,9; Beschäftigungseffekte |10,23; Arbeitsmarktchancen |11; Erwerbsquote - Ursache |12; Arbeitsmarktentwicklung |24-26; Bundesrepublik Deutschland |13,17; Europäische Union |14,18; USA |15,19; Japan |16,20

96-22.0132 (k090422f04, 27.4.2009)

- Backes-Gellner, Uschi: Altersbilder bei Personalverantwortlichen in (deutschen) Unternehmen : Diskussionsbeitrag zur Tagung "Bilder des Alters im Wandel", Schloss Marbach, 17.-19. Mai 2007. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).– Zürich, 2007 (Institut für Strategie und Unternehmensökonomik Zürich. Working paper : 80) (ISSN 1660-1157) ([http://www.isu.uzh.ch/static/ISU\\_WPS/80\\_ISU\\_full.pdf](http://www.isu.uzh.ch/static/ISU_WPS/80_ISU_full.pdf)).

Abstract: "Altersbilder von Personalverantwortlichen in Unternehmen basieren auf unterschiedlichen Facetten des Alterns von Erwerbsspersonen und können entweder auf Erfahrungen mit älteren Arbeitnehmern im eigenen Unternehmen oder einfach nur auf Images oder statistischen Charakteristika von älteren Arbeitnehmern beruhen. Wesentliche Bestandteile Altersbilder von Personalverantwortlichen sind eine mit dem Lebensalter variierende Produktivität, Gesundheit, Motivation, Flexibilität, Aufnahme- oder Veränderungsfähigkeit und die daraus resultierenden Kosten und Erträge für das Unternehmen. Dabei ist davon auszugehen, dass bei der Entstehung von Altersbildern altersspezifische Effekte je nach betrachteten Arbeitsplätzen deutlich variieren, da die mit einem Job einhergehenden Anforderungen und Aktivitäten deutlich variieren und unterschiedliche Arbeitsplätze insofern jeweils unterschiedliche Stärken und Schwächen zunehmenden Alters zu Tage fördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,7-14,20; Personalleiter - Einstellungen |1; Leistungsfähigkeit |2-6; altersspezifische Faktoren |3; psychische Faktoren |4; physiologische Faktoren |5; Persönlichkeitsmerkmale |6,7; Belastbarkeit |8; Schlüsselqualifikation |9; Arbeitsmotivation |10; Erfahrungswissen |11; Teamfähigkeit |12; Kreativität |13; Lernfähigkeit |14; IAB-Betriebspanel; Altern |20;

(k090317j06, 27.3.2009)

- Backes-Gellner, Uschi; Moog, Petra: Who chooses to become an entrepreneur? : the jacks-of-all-trades in social and human capital. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).– Zürich, 2008 (Institut für Strategie und Unternehmensökonomik Zürich. Working paper : 76) (ISSN 1660-1157) ([http://www.isu.uzh.ch/static/ISU\\_WPS/76\\_ISU\\_full.pdf](http://www.isu.uzh.ch/static/ISU_WPS/76_ISU_full.pdf)).

Abstract: "This paper studies willingness to become an entrepreneur depending on an individual's composition of human and social capital. Our theoretical analysis is an extension of Lazear's (2005) jack-of-all-trades theory. Our primary implication is that it is not individuals with a higher level of human or social capital but rather individuals with a more balanced portfolio of human and social capital that are more willing than others to become entrepreneurs. We use survey data from a sample of more than 2000 German students to test this hypothesis and find that the jacks-of-all-trades, i.e. the more balanced individuals are more likely to become entrepreneurs. On the other hand, the Masters-in-One, i.e. the specialists, are better off being an employee and rightly prefer to be so." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,10,15,16; Unternehmer |1-7; Persönlichkeit - Flexibilität |2; Persönlichkeitsstruktur |3,12,17; Persönlichkeitsmerkmale |4,11,18; Berufswahl |5,13,14,17-19; Humankapital |6,13,15; Sozialkapital |7,14,16; Studenten |8,11,12,19; berufliche Spezialisierung |9; Präferenz |8-10;

(k090317j07, 27.3.2009)

- Backes-Gellner, Uschi; Mure, Johannes; Tuor, Simone N.: The puzzle of non-participation in continuing training : an empirical study of chronic vs. temporary non-participation. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 295-311; 2525 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_backes-gellner\\_mure\\_tuor.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_backes-gellner_mure_tuor.pdf)).

Abstract: "Die Teilnahme an beruflicher Weiterbildung ist oft mit einem großen individuellen Nutzen verbunden. Insofern ist rätselhaft, warum ein großer Anteil der Beschäftigten nach wie vor nicht an Weiterbildung teilnimmt. Um dieses Rätsel zu lösen, vergleicht der Beitrag Nie-Teilnehmer mit temporären Nichtteilnehmern. Frühere Studien haben gezeigt, dass sich Weiterbildungsteilnehmer und Nichtteilnehmer in vielen unbeobachteten Charakteristika unterscheiden, was zu Selbstselektion führt: Aufgrund dieser Charakteristika entscheiden sich manche Personen dafür, andere dagegen, an Weiterbildungen teilzunehmen. In der Studie zeigen wir nun, dass es sich auch bei den Nichtteilnehmern um keine homogene Gruppe handelt: Es gibt Personen, welche noch niemals eine Weiterbildung besucht haben (Nie-Teilnehmer) und solche, welche lediglich im Befragungszeitraum keine Weiterbildung besucht haben, jedoch ansonsten schon einmal an Weiterbildung teilgenommen haben (temporäre Nichtteilnehmer). Wir verwenden einen einmaligen, von der Expertenkommission Finanzierung Lebenslangen Lernens in Auftrag gegebenen Datensatz, der Informationen zu einer sehr großen Anzahl sich nicht weiterbildender Individuen enthält. Wir nutzen dabei die Besonderheit des Datensatzes, dass Nie-Teilnehmer von temporären Nichtteilnehmern unterschieden werden können. Mittels sample selection-models

---

können wir in Maximum-Likelihood-Schätzungen potentielle Selektionseffekte berücksichtigen: Es könnte etwa sein, dass temporäre Nichtteilnehmer motivierter sind oder andere inhärente Fähigkeiten besitzen als Nie-Teilnehmer. Die Ergebnisse zeigen, dass Nie-Teilnehmer höhere Kosten haben würden als temporäre Nichtteilnehmer, wenn sie sich weiterbilden würden. Darüber hinaus finden wir, dass der kurzfristige Nutzen von Nie-Teilnehmern auf ihrem gegenwärtigen Arbeitsplatz tiefer ist als bei temporären Nichtteilnehmern. Langfristig würden jedoch, wegen der verbesserten Arbeitsmarktchancen, sowohl die Nie-Teilnehmer als auch die temporären Nichtteilnehmer gleichermaßen von einer Weiterbildungsteilnahme profitieren. Unsere Resultate zeigen deutlich, dass Nie-Teilnehmer also entweder zukünftige Entwicklungen falsch wahrnehmen oder eine außergewöhnlich hohe Diskontrate auf die zukünftigen Erträge aufweisen. Beides führt für die Nie-Teilnehmer - in ihrer eigenen Einschätzung - zu einem negativen Kosten-Nutzen-Verhältnis für eine Teilnahme an Weiterbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Although participation in continuing vocational training is often found to be associated with considerable individual benefits, a puzzlingly large number of people still do not take part in training. In order to solve the puzzle we distinguish between temporary and chronic non-participants. Previous studies have shown that training participants and non-participants differ in unobservable characteristics and therefore self-select into training or not. We show that even non-participants cannot be treated as a homogeneous group: there are those who never take part in training (chronic non-participants) and those who are not currently taking part (temporary (non-)participants). Using a unique data set of non-participants commissioned by the German 'Expert Commission on Financing Lifelong Learning' and covering a very large number of individuals not taking part in training, we separate and compare chronic and temporary non-participants. By estimating a sample selection model using maximum likelihood estimation we take potential selection effects into account: temporary (non-)participants may be more motivated or may have different inherent skills than chronic nonparticipants. We find that chronic non-participants would have higher costs than temporary (non-)participants and their short-term benefits associated with their current jobs would be lower. However, in the long run even chronic non-participants would benefit similarly from participation due to improved prospects on the labor market. The results indicate that chronic non-participants either misperceive future developments or suffer from an exceptionally high discount rate, which in turn leads in their view to a negative cost-benefit ratio for training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung |1-5,9|; Teilnehmer |1|; Bildungsbeteiligung |2,6|; Bildungsinvestitionen |3,7|; Bildungsertrag |4,8|; Kosten-Nutzen-Analyse |5-8|; Bildungsökonomie |9|;

Z 259 (k071213a11, 11.1.2008)

- Backes-Gellner, Uschi; Tuor, Simone N.: Avoiding labor shortages by employer signaling - on the importance of good work climate and labor relations. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).- Zürich, 2007 (Institut für Strategie und Unternehmensökonomik Zürich. Working paper : 67) (ISSN 1660-1157) ([http://www.isu.uzh.ch/static/ISU\\_WPS/67\\_ISU\\_full.pdf](http://www.isu.uzh.ch/static/ISU_WPS/67_ISU_full.pdf)).

Abstract: "Avoiding labor shortages for skilled employees is one of the major challenges for highly competitive firms acting in tight labor markets. The ability to avoid labor shortages on the company level, for example measured by the share of vacant jobs, is distributed very unevenly and cannot in general be explained by differences in wages and compensation packages as standard economic theory would suggest. In our paper we present a theoretical explanation for large and persisting inter-firm differences in job vacancy rates. Many psychological studies show that unobservable job and company characteristics such as work atmosphere or individual self determination are crucial for employees' job choices. However, since these characteristics are not reliably observable to an outsider, we argue that potential employees use other, on the surface nonessential company characteristics as signals for their preferred characteristics in their job decision. To derive empirically testable hypotheses we reverse Spence's labor market signaling model and study how employers can reliably signal the quality of their work climate and labor relations to potential employees. We use a rich data set from approximately 700 firms to test our hypotheses and do find in fact that formal features of labor relations which on the surface may not seem relevant for recruitment success of skilled workers nevertheless exert significant effects on recruitment success and job vacancies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1,2,4,5,7,10-12|; Personalpolitik |1|; Personalbeschaffung |2,3|; Fachkräfte |3,15,16|; Fachkräftebedarf |4,6,9|; Personalbedarf |5,6,8|; offene Stellen |7-9|; Betriebsklima |10,14|; Arbeitsbeziehungen |11,13|; Image |12-14|; Arbeitsbedingungen |15|; Präferenz |16|;

(k090403j05, 9.4.2009)

- Backes-Gellner, Uschi; Veen, Stephan: Incentives for schools, educational signals and labour market outcomes. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).- Zürich, 2006 (Institut für Strategie und Unternehmensökonomik Zürich. Working paper : 61) (ISSN 1660-1157) ([http://www.isu.uzh.ch/static/ISU\\_WPS/61\\_ISU\\_full.pdf](http://www.isu.uzh.ch/static/ISU_WPS/61_ISU_full.pdf)).

Abstract: "Central exams affect educational outcomes. In our paper we study the impact of central exams on labor market outcomes. We explain the quality choice of schools under central and non-central exams and model the resulting students' schooling decisions and employers' wage decisions. We use the German Abitur and the variation among the German federal states with respect to central exams as a quasi experimental design. We expect the ratio of Abitur holders to increase in states without central exams and their wage premiums to decrease at the same time. In states with central exams these effects should not occur. We test our implications with official statistics on education and with the GSOEP. The first two implications are born out in the data. Finally, explanations and policy recommendations are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Sozioökonomisches Panel; Bildungsökonomie [1,2,21]; Bildungsertrag [1,19,20]; Bildungsinvestitionen [2,3,14,22]; Anreizsystem [3,4]; Schulbildung [4,7-14,21]; Abitur [5-7]; Föderalismus [5]; Zentralisierung [6]; Schullaufbahn [8,15]; Ausbildungsqualität [9,17]; Bildungsstandards [10,16]; Gymnasium [11,15-17,22]; Berufserfolg [12,18,19]; Einkommenshöhe [13,18,20];  
(k090317j08, 27.3.2009)

- Backes-Gellner, Uschi; Veen, Stephan: The impact of aging and age diversity on company performance. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).– Zürich, 2009 (Institut für Strategie und Unternehmensökonomik Zürich. Working paper).

Abstract: "We examine how the age structure of a company's workforce affects company performance. Although, individual age-productivity effects have been analyzed frequently, organizational productivity effects, which are more than the sum of individual productivities, have not. Doing so, we not only address the effect of changes in average age but also of changes in age diversity on organizational performance. By introducing a simple economic model, we are able to study the effects of workforce heterogeneity on company performance. The model provides a formal structure, i.e. cost and benefit curves, to analyze how changes in age diversity may affect organizational performance. We then combine this economic model with theoretical insights and empirical results on aging and diversity from multiple and very diverse disciplines. Our hypotheses are tested with a linked employer employee dataset consisting of more than 18.000 German firms and 2 million employees. We find that organizational productivity does not necessarily decline with average workforce age, particularly if changes in age diversity and type of tasks are controlled for. Also, an increase in age diversity can have substantial positive productivity effects, particularly in innovative and creative companies. With demographic changes at hand, these results are of economic importance for organizational performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [1]; Unternehmenserfolg [1-5]; Altersstruktur [2,6]; Personalpolitik [3]; Produktivitätseffekte [4]; Diversity Management [5,6];  
(k090316j03, 26.3.2009)

- Backes-Gellner, Uschi; Werner, Arndt: Entrepreneurial signaling : success factors for innovative start-ups. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).– Zürich, 2003 (Institut für Strategie und Unternehmensökonomik Zürich. Working paper : 55) (ISSN 1660-1157) ([http://www.isu.uzh.ch/static/ISU\\_WPS/55\\_ISU\\_full.pdf](http://www.isu.uzh.ch/static/ISU_WPS/55_ISU_full.pdf)).

Abstract: "Innovative start-ups and their respective market partners are faced with severe problems of asymmetric information due to their lack of prior production history and reputation. We study whether entrepreneurial signaling can help solve these problems and thereby increase the potential success of innovative start-ups. We concentrate our analysis on the credit and labor market because they are crucial for the success of innovative start-ups and focus on the role of educational signals. We argue that entrepreneurs signal their quality to potential employees and creditors with certain characteristics of their educational history. According to our theoretical considerations we expect potential employees to use an entrepreneur's university degree as a quality signal when deciding whether to accept a job at an innovative start-up. And we expect banks to use a more precise indicator, namely the actual length of study in relation to a standard length, as a signal when deciding upon credits for an innovative founder. However, since asymmetric information problems and skill requirements are different for traditional start-ups we do not expect employees or banks to use the same signals for traditional start-ups. We empirically test our implications based on a dataset of more than 700 German start-ups collected in 1998/99. All implications are borne out in the data. So contrary to conventional wisdom, educational degrees and studying fast (not just studying) are even more important success factors for innovative than for traditional start-ups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1,18]; Innovation [1]; Informationsfluss [2]; Informationsgewinnung [3]; unternehmerische Qualifikation [2-5]; Qualifikationsniveau [4]; Unternehmer [5,8]; Kreditpolitik [6,7,11,16]; Personalbeschaffung [8,10,13,14]; Bildungsverlauf - Auswirkungen [9-11]; Studiendauer [9]; Unternehmensgründung - Finanzierung [7,15]; Fremdkapital [7]; Arbeitsuchende [12,17]; Entscheidungsfindung [12,13]; Unternehmenserfolg - Determinanten [14,15]; Bankgewerbe [6]; Risikoabschätzung [16,17]; Köln [18]; Nordrhein-Westfalen [18]  
(k090317j09, 27.3.2009)

- Backhaus, Beate; Ninke, Lars; Over, Albert: Brain drain - brain gain : eine Untersuchung über internationale Berufskarrieren. / Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft (Hrsg.); Gesellschaft für Empirische Studien (Bearb.).– Essen, 2002 (<http://www.ges-kassel.de/download/BrainDrain-BrainGain.pdf>).

Abstract: "Der Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft [hat] unter der Überschrift 'Brain Drain - Brain Gain' eine Studie über internationale Berufskarrieren veranlaßt. Ziel war nicht so sehr eine quantitative Bestandsaufnahme der Problematik, sondern eine Analyse der Attraktivität verschiedener beruflicher Rahmenbedingungen - als Push- und Pullfaktoren für eine Beschäftigungsaufnahme von Wissenschaftlern, Fach- und Führungskräften im Ausland. Dazu wurden seit dem Herbst [2001] mehr als 1500 deutsche, heute im Ausland lebende ehemalige Stipendiaten deutscher und europäischer Austauschorganisationen mit einem umfangreichen Fragebogen erreicht. Komplementär kam es zu einer Befragung von über 2000 internationalen Wissenschaftlern an deutschen Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen. In einer ergänzenden Aktion wurden zusätzlich internationale Führungskräfte in Unternehmen in Deutschland mit dem gleichen Fragebogen angesprochen. Damit zeichnet sich die vorliegende Studie durch einige Besonderheiten aus.

- Den Einsatz standardisierter Erhebungsinstrumente, die statistisch verwertbare und vergleichbare Analysen zulassen.
- Bei weit mehr als 4.000 Befragten ein Stichprobenumfang, der eine detaillierte Analyse auch von Subpopulationen erlaubt.
- Eine hochselektive Zielgruppe von besonders Qualifizierten - durch die Nutzung der Nachkontaktdaten der Wissenschafts- und Austauschorganisationen für deutsche Befragte im Ausland, durch die Distribution der Fragebögen an internationale Wissenschaftler durch Hochschulen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen,
- Einen Stichprobenumfang, der bei der Auswahl der Befragten ein breites Länder-, Fach- und Berufsspektrum beinhaltet
- Eine thematisch angemessene Perspektivenverschränkung durch die Befragung im Ausland beschäftigter Deutscher einerseits, von in Deutschland arbeitenden internationalen Wissenschaftlern und Führungskräften andererseits
- Befragt mit weitgehend gleichlautenden Fragebögen bietet das Material die Möglichkeit, die für die verschiedenen Gruppen statistisch zwar gesondert auszuwertenden Informationen in einer abschließenden Analyse zusammenfassend zu prüfen.

Das nachfolgende Kapitel stellt zuerst Kontext, Ziele und Design der Untersuchung vor. In einem gesonderten Abschnitt wird dabei auch das vorliegende und neu beigebrachte Zahlenmaterial zur Abwanderungsproblematik diskutiert. In den darauffolgenden Kapiteln werden die wesentlichen Befunde der Erhebung dargestellt. Die Analyse konzentriert sich dabei hauptsächlich auf die befragten Wissenschaftler. Nach einer Beschreibung der Länderverteilungen und der Vorstellung soziodemografischer Merkmale in Kapitel drei schildert Kapitel vier die wichtigsten Daten der Bildungs- und Berufsbiografien. Mit einer Auswertung der Anlässe und Motive für eine Berufsaufnahme im Ausland beginnt der eigentliche Hauptteil der Untersuchung." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: brain drain |1,2|; Hochqualifizierte |1,3,11,15,17|; Wissenschaftler |2,4,8,12,16,18|; Wanderungsmotivation |3-7,19,24-26,28|; Auswanderung |5,9|; Einwanderung |6,10|; Standortfaktoren |7|; ausländische Arbeitnehmer |8|; Wanderungsstatistik |9,10|; Berufsverlauf |11-14|; internationale Wanderung |13|; regionale Mobilität |14|; Akademiker |15,16,20-23,29|; Auslandstätigkeit |17,18|; Arbeitsbedingungen |19|; Beschäftigungsland |20|; Herkunftsland |21|; Universität |22,27|; Forschung und Entwicklung |23|; Berufsprestige |24|; Berufsaussichten |25|; beruflicher Aufstieg |25|; Image |26,27|; Beruf und Familie |28|; Kinderbetreuung |28|; Rückwanderungsbereitschaft |29|;

(k080625801, 2.7.2008)

- Backhaus, Jürgen G. (Hrsg.): Werner Sombart (1863-1941): Social scientist : vol. 1: His life and work; Werner Sombart (1863-1941): Social scientist : vol. 2: His theoretical approach reconsidered; Werner Sombart (1863-1941): Social scientist : vol. 3: Then and now;.- Marburg : Metropolis Verlag, 1996 (ISBN 3-926570-52-0).

Abstract: "Werner Sombart is the undisputed pioneer of the modern subdiscipline of comparative economic systems. His Modern Capitalism sets out the preconditions for a modern workable capitalist system. Sombart was interested in the transition from pre-capitalism to high capitalism and late (i.e. regulated) capitalism. He could not have foreseen that his work would also hold the key to understanding the transition from planned to market economies." (text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Volume I: Jürgen Backhaus: Introduction (13-18); Bernhard vom Brocke: Werner Sombart 1863-1941. Capitalism - Socialism. His Life, Work and Influence (19-102); Franz Müller: I Remember Sombart (103-113); Jürgen Backhaus: Participants of Sombart's Seminar (115-129); Wolfgang Drechsler: Werner Sombart after Fifty Years: What Makes His Work so Intriguing? (131-134); Jürgen Backhaus / Johannes M. Hanel: Sombart's Accomplishments for modern Theory. Discussion (135-141); Harald Hagemann: How Well has Werner Sombart's Work Stood up in the Applied Fields? Summary of the Discussion (143-149); Lawrence A. Scaff: Sombart's Politics (151-172); Fritz Reheis: Return to the Grace of God. Werner Sombart's Compromise with National Socialism (173-191); Rolf Rieß: Werner Sombart under National Socialism - A First Approximation (193-204); Heinz Ludwig: Sombart and the Jews (205-210); Harold R. C. Wright: Sombart and War (211-225); Pertti Töttö: In Search of the U-turn. A Critique of Dieter Lindenlaub's Interpretation of Werner Sombart's Methodological Development (227-239); Eberhard K. Seifert: Sombart's New Outline of Scope and Method of Economics.'Methodologie' oder Verfahrenslehre der Neuen Nationalökonomie' Facing the Transition of the 'Wirtschaftssystem' to Late-Capitalism Since World War I (241-269); Birger P. Priddat: Werner Sombart's late Economic Thinking: Back to Physiocracy? (271-296); Peter Koslowski: Economic Ontology - Cultural Philosophy of the Economy - Business Ethics. Sombart as Proponent of a Philosophical Economics (297-301). Volume II: Jürgen Backhaus: Introduction (9-12); Karl-Heinz Schmidt: Sombart on Population (13-29); Dieter Schneider: Sombart or Spirit and Accountability of Capitalism as 'Enthusiastic Lyricism' (31-56); Jacob J. Krabbe: Nature and Technology as Economic Categories: Sombart in the Mainstream (57-64); Johannes M. Hanel: Technology and Sciences under Modern Capitalism - Sombart's Forgotten Question: How Can Scientists and Engineers be Free and Responsible for Nature and Culture if Innovation is Induced by the Economic System? (65-162); Günther Chaloupek: Long Term Economic Trends in the Light of Werner Sombart's Concept of 'Spätkapitalismus'(163-178); Harald Hagemann / Michael Landesmann: Sombart and Economic Dynamics (179-204); Günther Chaloupek: A Note on Harald Hagemann / Michael Landesmann, Sombart and Economic Dynamics (205-206); Zoltan Keneszy: The Scope of Output and the Productive Sectors: German Contributions in the 19th Century (207-231); Horst K. Betz: Werner Sombart's Theory of the City (233-250); Friedrich Lenger: Marx, the Crafts, and the First Edition of Modern Capitalism (251-273); Jörg Glombowski: Werner Sombart's Why is there no Socialism in the United States? Revisited (275-299); Manfred Prisching: The Entrepreneur and His Capitalist Spirit. Sombart's

---

Psycho-Historical Model (301-330). Volume III: Jürgen Backhaus: Introduction (7-9); Mark E. Blum: Breaks or Continuity in Sombart's Work: A Linguistic Analysis (11-109); Horst K. Betz: Werner Sombart and German Romanticism (111-131); Judith Marcus: Werner Sombart's Influence on German Literature: The Case of Thomas Mann (133-146); Peter R. Senn: Sombart's Reception in the English-Speaking World. 'Je ne propose rien, je n'impose rien: j'expose.' (147-286); Wolfgang Drechsler: The Revisiting of Werner Sombart: Implications for German Sociological Thinking and for the German Debate about the Past (287-296); Peter R. Senn: Judgement in History: The Case of Werner Sombart (297-320); Warren J. Samuels: The Conditional Impact of Werner Sombart and Others on Modern American Social Thought. A Comment on Peter Senn's Article 'Judgement in History' (321-325); Peter R. Senn: A Bibliography of Works by and about Werner Sombart in English (327-358); Pertti Töttö: Sombart's Bibliography in German (359-367); Shigenari Kanamori: Sombart's Bibliography in Japanese (369-370). ((en))

SW: Wissenschaftsgeschichte |1-10,28-30|; Wissenschaftler |1|; Soziologie |2|; Volkswirt |3|; Wissenschaftstheorie |4|; Wissenschaftsverständnis |5|; Theoriebildung |6,11-27|; Gesellschaftstheorie |7,11|; Volkswirtschaftslehre |8,12|; Kultursoziologie |9,13|; Wirtschaftssoziologie |10,14|; Wirtschaftsethik |15|; Kapitalismus |16|; Spätkapitalismus |17|; Wirtschaftsentwicklung |18|; Sozialismus |19|; Juden |20|; Nationalsozialismus |21|; Krieg |22|; Demografie |23|; Technik |24|; Forschungsfreiheit |25|; Stadt |26|; Unternehmer |27|; 19. Jahrhundert |28|; 20. Jahrhundert |29|; Deutsches Reich |30|;

611.0122 (1);>>

611.0122 (2);>>

611.0122 (3);>> (k080610f12, 25.6.2008)

- Backhaus, Norman: Zugänge zur Globalisierung : Konzepte, Prozesse, Visionen. / Geographisches Institut, Zürich (Hrsg.).– Zürich, 1999 (Schriftenreihe Anthropogeographie : 17) (ISBN 3-906302-00-8).

Abstract: "Der Begriff 'Globalisierung' ist zur Signatur unserer Zeit geworden. Er steht für Prozesse, die uns beängstigen, wie Arbeitsplatzvernichtung, Klimaveränderung oder Kulturverlust, aber auch für die Überwindung von Grenzen, die Verbreitung von Ideen oder die Ermöglichung von alternativen Lebensstilen und neuen Optionen für die individuelle Lebensgestaltung. Der Autor erschliesst das widersprüchliche und vielschichtige Phänomen über ökonomische, soziologische, politologische, und kulturwissenschaftliche Zugänge. Neben dem wohl mächtigsten 'Motor' der Globalisierung, der Weltwirtschaft, werden unter anderem die (vermeintliche) Auflösung des Nationalstaats, die Probleme der Risikogesellschaft sowie kulturelle Veränderungen diskutiert und analysiert. Die verschiedenen theoretischen Konzepte von Globalisierung gewähren uns Einblick in eine überraschende Vielfalt von Standpunkten, Analysen und Zukunftsaussichten. Die Globalisierung hat unser Leben interessanter, aber auch anspruchsvoller und schwieriger gemacht. Deshalb werden neben den wichtigsten Konzepten und Prozessen auch Visionen zukünftiger Arbeitsmodelle, neuer Verständnisse von Kultur, Alternativen zum Nationalstaat sowie (post-) moderner Lebensgestaltung entworfen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Globalisierung - Konzeption |1-3,6,7,9-11,14,15,18,19,24,25|; ökonomische Faktoren |1,8|; soziale Faktoren |2,4|; kulturelle Faktoren |3,5|; Lebensweise |4,5|; Kulturwandel |6|; Risikogesellschaft |7|; Weltwirtschaft |8,20-23|; Zukunft der Arbeit |9|; Nationalstaat - Alternative |10|; Globalisierung - Begriff |11-13|; Systemtheorie |12,16|; Integrationstheorie |13,17|; Luhmann, Niklas |12|; politischer Wandel |14|; Regionalisierung |15|; Gesellschaftstheorie |16,17|; Umweltfaktoren |18|; Klima |18|; Diskurs |19|; internationale Arbeitsteilung |20,26|; Nord-Süd-Beziehungen |21|; Auslandsinvestitionen |22|; Kapitalmobilität |23|; nationale Identität |24|; kulturelle Identität |25|; Welt |26|

3219.0102 (k000125f04, 13.11.2008)

- Bäckmann, Olof: Institutions, structures and poverty : A comparative study of 16 countries, 1980-2000. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 2, 2009, S. 251-264 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Most comparative welfare state research use data on panels of countries in order to increase the number of observations. Although such data contain variation in two dimensions, temporal and spatial, the former of these tends to be ignored. The purpose of this article is to try and explain both the temporal and the spatial variation of poverty rates in terms of social insurance indicators and structural/sociodemographic factors. The analyses suggest that structural change in terms of female labour force participation rate and the proportion of families with children primarily explains the temporal variation in poverty rates. The institutional social insurance factors primarily explain the spatial variation, i.e. variation between countries. In part also the temporal variation is explained by changes in welfare state generosity. However, the effects on temporal variation vary across time and it seems as if on average poverty rates during the 1980s were held back by increasing female labour force participation and decreasing family sizes, whereas during the 1990s poverty rates were upheld by welfare state retrenchments, primarily within the domain of unemployment insurance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - internationaler Vergleich |1-19|; institutionelle Faktoren |1|; Sozialpolitik |2|; Wohlfahrtsökonomie |3|; Australien |4|; Österreich |5|; Belgien |6|; Kanada |7|; Dänemark |8|; Finnland |9|; Frankreich |10|; Bundesrepublik Deutschland |11|; Irland |12|; Italien |13|; Niederlande |14|; Norwegen |15|; Schweden |16|; Schweiz |17|; Großbritannien |18|; USA |19|

Z 863 (k090406a05, 9.4.2009)

- Baclet, Alexandre; Dell, Fabien; Wrohlich, Katharina: Composantes familiales des impôts sur le revenu en Allemagne et en France : les différences pertinentes. In: Economie et Statistique, No. 401, 2007, S. 39-59; 361 KB (ISSN 0336-1454)

---

([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES401C.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES401C.pdf)).

Abstract: "In dieser Studie werden die Umverteilungseffekte der Einkommensbesteuerung und ihrer Familienkomponenten in Deutschland und in Frankreich analysiert. Das besondere Augenmerk gilt der Behandlung der Familien unterschiedlicher Größe, insbesondere unter Berücksichtigung der langfristig geringen Geburtenrate in Deutschland, die dort die Idee einer aktiven Familienpolitik einen neuen Impuls verliehen hat, denn der französische Familienquotient wird oftmals als einer der Gründe für die höhere Geburtenrate in Frankreich angeführt. Trotz offensichtlich sehr unterschiedlicher Strukturen ähneln sich die sozialen und steuerlichen Systeme Deutschlands und Frankreichs sehr. Die steuerliche Behandlung von Kindern in Deutschland führt zu Steuervergünstigungen, die denen gleichwertig sind, die man in Frankreich mit dem Familienquotienten erhält, insbesondere für die ersten beiden Kinder. Dagegen verdeutlicht der Vergleich zwei große Unterschiede: (1.) die Steuervergünstigungen in Frankreich wachsen schneller mit dem Einkommen als im deutschen System und tragen somit weniger zu einer Verringerung der Ungleichheiten bei; (2.) die absoluten Vorteile, die das französische System für das dritte Kind bietet, sind größer, da es im Familienquotient zusätzlich ein vollwertigen Anteil ausmacht. Diese Studie konzentriert sich auf die Einkommensteuer mit ihrer Familienkomponente, weshalb aufgrund der Struktur des deutschen Systems die in Frankreich gewährte Familienbeihilfe und Familienzulage berücksichtigt werden mussten. Außer Acht gelassen wurden allerdings die sozialen Mindesteinkommen in beiden Ländern sowie eine Reihe anderer Zuwendungen. Mithin kann sie nicht zum Vergleich aller Umverteilungssysteme beider Länder und auch nicht für Schlussfolgerungen über das Wohlergehen herangezogen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study evaluates the redistribution effects of income tax and of its family-related components in France and Germany. Particular attention is shown to the treatment of different-size families, given in particular Germany's acknowledgement of the long-term weakening of its birth-rate, which has brought family-oriented policies back to the fore. The French family quotient system is sometimes seen as an explanation for the higher birth-rate in France. In spite of seemingly very different structures, the German and French social-fiscal systems appear in fact quite close to each other. The treatment of children in the German system confers tax advantages relatively similar to those obtained by the family quotient, in particular for the first two children. On the other hand the comparison does highlight some important differences: (1) the tax advantages obtained in the French system grow more quickly in step with income than they do under the German system and, therefore, have a lesser effect on the reduction of inequalities; (2) The benefits given by the French system for the third child are higher thanks to the additional whole-point in the family quotient. This study focused on income taxes including any family-oriented components thereof, which, taking into account the structure of the German system, led to taking into account the family allowance and family supplement for France. On the other hand, it ignored the existence of minimum revenue levels in both countries as well as a number of other allowances. Therefore it can be used neither to compare the whole of the redistribution systems of both countries, nor to reach any conclusions in terms of well-being." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensteuer - internationaler Vergleich [1-12]; Umverteilung [12]; Verteilungspolitik [11,13,14]; Verteilungsgerechtigkeit [10]; soziale Ungleichheit [9]; Familie [8,16]; Familiengröße [7,17]; Kinderzahl [6,18]; Steuerentlastung [5,15-18]; Steuerpolitik [4,13,15]; Familienpolitik [3,14]; Frankreich [2]; Bundesrepublik Deutschland [1]

Z 244 (k070903n04, 5.9.2007)

- Baclet, Alexandre; Raynaud, Emilie: La prise en compte des revenus du patrimoine dans la mesure des inégalités. In: *Economie et Statistique*, No. 414, 2008, S. 31-52; 617 KB (ISSN 0336-1454)

([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES414B.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES414B.pdf)).

Abstract: "In Frankreich basiert die Referenzmessung der Einkommensungleichheiten auf einer Definition des Lebensstandards, bei der lediglich die finanziellen Ressourcen berücksichtigt werden. Bis in die jüngste Zeit wurden bei dieser Messung die Einkünfte aus Finanzvermögen schlecht erfasst; zudem wurde der Beitrag der Wohnung zum Lebensstandard der Einzelnen außer Acht gelassen. Durch die umfassendere Berücksichtigung der Einkünfte aus Vermögenswerten bei der Messung der Lebensstandards wird das Gefüge der Ungleichheiten in Frankreich geändert. Ganz gleich, ob es sich um das Finanzvermögen, dessen Verteilung innerhalb der Bevölkerung konzentrierter ist als diejenige der Einkünfte, oder um den Besitz der Hauptwohnung handelt, die geschätzten zusätzlichen Einkünfte führen zu einer Zunahme der gemessenen globalen Ungleichheiten. Geändert werden dadurch auch die Ungleichheiten beim Lebensstandard zwischen den verschiedenen sozioprofessionellen Gruppen sowie nach dem Alter. Bei der herkömmlichen Messung des Lebensstandards liegt der durchschnittliche Lebensstandard der älteren Menschen unter dem Durchschnitt der Bevölkerung. Da ältere Menschen ein größeres Vermögen als der Durchschnitt besitzt, verbessert sich bei Berücksichtigung der Einkünfte aus Vermögenswerten deren Lebensstandard verglichen mit der restlichen Bevölkerung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"En France, la mesure de référence des inégalités de revenus s'appuie sur une définition du niveau de vie qui prend uniquement en compte les ressources monétaires. Jusque dans un passé récent, cette mesure appréhendait mal les revenus du patrimoine financier et ignorait la contribution du logement au niveau de vie des individus. La prise en compte 'élargie' des revenus du patrimoine dans la mesure des niveaux de vie modifie le paysage des inégalités en France. Qu'il s'agisse du patrimoine financier, dont la distribution au sein de la population est plus concentrée que celle des revenus, ou de la propriété de la résidence principale, les compléments de ressources estimés accroissent la mesure des inégalités globales. Les inégalités de niveau de vie entre les différentes catégories socioprofessionnelles et selon l'âge en sont également modifiées. Le niveau de vie moyen des personnes âgées est inférieur à la moyenne de la population avec la mesure standard du

---

niveau de vie. Compte tenu du fait que le patrimoine des seniors est supérieur à la moyenne, la prise en compte des revenus du patrimoine améliore leur niveau de vie relativement au reste la population." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: soziale Ungleichheit |2,7,9|; Lebensstandard |1,8,10|; Wohlfahrtsmessung |1-5|; Vermögen |3,9,10|; Vermögenseinkommen |4,6-8|; Frankreich |5,6|

Z 244 (k090210a02, 16.2.2009)

- Bacolod, Marigee P.: Do alternative opportunities matter? : the role of female labor markets in the decline of teacher quality. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 89, No. 4, 2007, S. 737-751 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "This paper documents the widely perceived but little investigated notion that teachers today are less qualified than they once were. Evidence of a marked decline in the quality of young women going into teaching between 1960 and 1990 is presented, using standardized test scores, undergraduate institution selectivity, and positive assortative mating characteristics as indicators of quality. In contrast, the quality of young women becoming professionals increased. The Roy model of self-selection highlights how occupational differences in the returns to skill determine teacher quality. Estimates suggest the significance of increasing professional opportunities for women in affecting the decline in teacher quality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lehrer |1,2,5,7-9,11|; berufliche Qualifikation |1|; Qualifikationsdefizit - Ursache |1,6|; Frauen |3,10|; Berufswahl - Determinanten |3,4|; Bildungsertrag |4|; Qualifikationsniveau |5|; Studienerfolg |7|; Lohnhöhe |8|; Berufserfahrung |9|; Studium - Qualität |6|; Berufswahl - Alternative |10|; Frauen in Einzelberufen |11|; USA |2|;

Z 061 (k071107n06, 12.11.2007)

- Bacolod, Marigee; Blum, Bernardo S.; Strange, William C.: Skills in the city. In: Journal of Urban Economics, Vol. 65, No. 2, 2009, S. 136-153 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "This paper documents the allocation of skills across cities and estimates the impact of agglomeration on the hedonic prices of worker skills. We find that large cities are more skilled than are small cities, but only to a modest degree. We also show that the increase in productivity associated with agglomeration, as measured by the urban wage premium, is larger for workers with stronger cognitive and people skills. In contrast, motor skills and physical strength are not rewarded to a greater degree in large cities. Urbanization thus enhances thinking and social interaction, rather than physical abilities. These results are robust to a variety of estimation strategies, including using NLSY variables that control for worker quality and a worker-MSA fixed effect specification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fachkenntnisse |1-9|; Beruf |1,36|; Stadt |20,33|; Großstadt |21,34|; Ballungsraum |22,35|; Arbeitsproduktivität |23,24|; Produktivitätsentwicklung |24,25|; soziale Qualifikation |2,10,37|; berufliche Qualifikation |3,10-19|; körperliche Arbeit |11,26,38|; geistige Arbeit |12,27,39|; Arbeitskräfte |4,13,40|; Erwerbstätige |5,14,41|; Verteilung |6,15,28,42|; regionaler Arbeitsmarkt |7,16,20-32|; Urbanisierung |29|; Qualifikationsanforderungen |8,17,30,36-43|; Qualifikationsniveau |9,18,31,43|; USA |19,32-35|

Z 1353 (k090302a10, 4.3.2009)

- Bacolod, Marigee; Blum, Bernardo S.; Strange, William C.: Urban interactions : soft skills versus specialization. In: Journal of Economic Geography, Vol. 9, No. 2, 2009, S. 227-262 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "This article considers the role of soft skills in cities and industry clusters. It begins by specifying a model of agglomeration economies where soft skills allow agents to interact more productively. The model exposes two conflicting forces: agglomeration allows opportunities to interact, but it also produces thick, specialized markets, and this specialization can be a substitute for interaction. In order to empirically evaluate the soft skills-agglomeration relationship, the article matches data on the interaction requirements of occupations from the Dictionary of Occupational Titles to Census data. The within-industry average level of soft skills is found to be higher in cities but not in industry clusters. Workers at the top of the skill distribution in large cities typically have higher levels of soft skills than in small cities, while the least skilled workers are less skilled in large cities than in small cities. This pattern is reversed for industry clusters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Qualifikation |1-9,14,16,25,36|; berufliche Qualifikation |1,24,26,33,37|; Erwerbstätige |2,23,27,38|; Arbeitskräfte |3,22,26-32,39|; Qualifikationsprofil |4,28,34,40|; Qualifikationsanforderungen |5,29,35,41|; Qualifikationsbedarf |6,30,33-35,42|; Stadt |7,10,21,31|; Industrieregion |8,11,20,32|; Ballungsraum |9,12,19|; Ökonomie |10-13,15|; Großstadt |13,14,18|; Kleinstadt |15-17|; Humankapital |36-42|; USA |17-25|

Z 1348 (k090309n11, 12.3.2009)

- Bacolod, Marigee; Hotz, V. Joseph: Cohort changes in the transition from school to work : evidence from three NLS surveys. In: Economics of Education Review, Vol. 25, No. 4, 2006, S. 351-373 (ISSN 0272-7757).

Abstract: "This study examines the changes in the school-to-work transition of young adults in the United States over the latter part of the twentieth century. Their transition is portrayed using data from National Longitudinal Surveys of Young Women, Young Men, and Youth 1979. In general, we find that indicators of educational attainment, working while in school and non-school related work increased across cohorts for almost all racial/ethnic and gender groups. This was especially true for young women. Furthermore, various indicators of personal and family backgrounds changed in ways consistent with an improvement across cohorts in the preparation of young men and women for their attainment of schooling and work experience and their success in the labor market. The one exception to this general picture of improvement across cohorts was Hispanic men,



---

who experienced a notable decline in educational attainment and in a variety of personal and family background characteristics. With respect to hourly wage rates, we find that wages over the ages 16 through 27 declined across cohorts. However, the rate of growth of wages with age, particularly over adult ages, increased across cohorts, except Hispanic men. Our findings highlight the need for accounting for the endogeneity and selectivity of early skill acquisition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erste Schwelle |1-4,37|; zweite Schwelle |5-8,36|; Jugendliche |1,5,9,15,17,24,35|; junge Erwachsene |2,6,10,16,18,23,25,34|; Schüler |3,7,11,19,26|; Schulabgänger |4,8,12,20,27|; Berufseinmündung - Entwicklung |9-13,21,22,28-32,38|; Geschlechterverteilung |13,14|; Bildungsbeteiligung |14-16,21|; Erwerbstätigkeit |17-20|; erwerbstätige Jugendliche |38|; Soldat |22,23|; Teilzeitarbeit |24-28|; Schulbildung |29|; ethnische Gruppe |30|; soziale Herkunft |31|; Bildungsertrag |32,33|; Lohnhöhe |33|; USA |34-37|

X 473 (k071227f12, 30.1.2008)

- Baczko, Tadeusz; Eickelpasch, Alexander; Lejpras, Anna; Stephan, Andreas: Standortbedingungen in Ostdeutschland und Polen aus Sicht der Unternehmen. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 9, 2008, S. 91-97; 369 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.244395.de/08-9.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.244395.de/08-9.pdf)).

Abstract: "Die Europa-Universität Viadrina, Frankfurt (Oder), hat zusammen mit dem DIW Berlin und dem Institut für Wirtschaftswissenschaften der Polnischen Akademie der Wissenschaft, Warschau, untersucht, wie die Unternehmen in Polen und in Ostdeutschland die Bedingungen an ihrem Standort bewerten und ob Zusammenhänge zwischen den Standorteigenschaften und dem Wirtschaftsergebnis der Unternehmen bestehen. Von den in die Untersuchung einbezogenen Standortmerkmalen werden in beiden Gebieten zumeist die gleichen für die Entwicklung der Unternehmen mehrheitlich als besonders wichtig oder als eher unwichtig eingestuft. Einige auffällige Unterschiede zeigen sich jedoch bei der Bewertung der jeweiligen Ausstattung. Für die meisten Unternehmen beider Gebiete zählt das Arbeitskräfteangebot zu den wichtigen Gütekriterien eines Standortes, und die jeweilige Situation wird als zufriedenstellend bewertet. Dabei stufen die Unternehmen in Polen Angebote zur Qualifizierung der Arbeitskräfte öfter als die in Ostdeutschland als besonders wichtig ein, die Angebote werden in beiden Regionen überwiegend als positiv eingeschätzt. Nicht ganz so wichtig ist die Verkehrsanbindung. Sie wird jedoch - nicht unerwartet - von den polnischen Unternehmen als erheblich schlechter eingestuft als von den ostdeutschen. Die Unterstützung durch die örtliche Verwaltung ist den polnischen Unternehmen hingegen deutlich häufiger wichtig als den ostdeutschen. Hierin kommen möglicherweise auch unterschiedliche Rollen der wirtschaftlichen Instanzen zum Ausdruck. Die ostdeutschen Unternehmen geben ihrer örtlichen Verwaltung deutlich schlechtere Noten als die polnischen Unternehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Standortfaktoren - internationaler Vergleich |1,3-7,9|; Unternehmen |3,11,12|; Unternehmenserfolg |4,16|; Unternehmensentwicklung |5|; Arbeitskräfteangebot |6|; Bildungsangebot |7,8|; berufliche Qualifikation |8|; Infrastruktur |9,10|; Verkehrsmittel |10|; Innovationsfähigkeit |11|; Innovationspotenzial |12|; regionale Faktoren |13-16|; Standortfaktoren |13|; Ostdeutschland |1,2,14|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Polen |15|

Z 016 (k080303n02, 5.3.2008)

- Badan, Philippe; Bonvin, Jean-Michel; Moachon, Eric: Le role des acteurs locaux dans les nouvelles politiques de l'emploi. In: Schweizerische Zeitschrift für Soziologie; Swiss Journal of Sociology; Revue suisse de sociologie, Vol. 30, No. 3, 2004, S. 381-396 (ISSN 0379-3664).

Abstract: "Das Vorhaben, die aktive Beschäftigungspolitik zu individualisieren, bedingt eine größere Einbeziehung der lokalen Beteiligten bei der Umsetzung der Gesetze - im Gegensatz zu den top down Ansätzen, die sie in der Rolle von Administrierten festhielten. Der Einzug des Individuums in die Sozialpolitik eröffnet die Möglichkeit einer situierten öffentlichen Aktion, sowie die Einführung gemeinsam wahrgenommener Regulierungsmechanismen, die eine größere Wirksamkeit und mehr Flexibilität versprechen. Allerdings kann die Betonung der Partnerschaft genauso zu einer verstärkten Kontrolle der Arbeitslosen und des Personals der lokalen Agenturen führen. Dieser Artikel untersucht die Schweizer Beschäftigungspolitik auf Grund dieser Fragestellung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The activation of social policies coincides with the growing trend to give all local actors more freedom of action in the implementation of the public policy process. This contrasts with the previous top-down vision where local actors were considered as mere executive tools in the hand of the central government. The correlated objective is the setting up of a genuine local employment service that would, it is claimed, be able to tackle unemployment more efficiently. The paper examines if Swiss labour market policies stand up to this challenge." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1|; Beschäftigungspolitik |2|; Arbeitsmarktpolitik |3,5|; Kommunalpolitik |4,5|; Schweiz |1-4|;

X 370 (k090424f09, 26.5.2009)

- Badaoui, Eliane; Strobl, Eric; Walsh, Frank: The formal sector wage premium and firm size. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).- Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3145) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112n03.pdf>).

Abstract: "The authors show theoretically that when larger firms pay higher wages and are more likely to be caught defaulting on labour taxes, then large high-wage firms will be in the formal sector and small low-wage firms will be in the informal sector. The formal sector wage premium is thus just a firm size wage differential.

---

Using data from the South African labour force survey they illustrate that firm size is indeed the key variable determining whether a formal sector premium exists." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgröße [1,3,4]; Großbetrieb [5,6]; Kleinbetrieb [7,8]; informeller Sektor [2,9,10];

Lohnunterschied [4,6,8,10]; Lohnhöhe [3,5,7,9]; Südafrikanische Republik [1,2]

(k071112n03, 19.11.2007)

- **Bade, Klaus J. (Hrsg.); Emmer, Pieter C. (Hrsg.); Lucassen, Leo (Hrsg.); Oltmer, Jochen (Hrsg.): Enzyklopädie Migration in Europa : vom 17. Jahrhundert bis zur Gegenwart.– Paderborn u.a. : Schöningh u.a., 2007 (ISBN 978-3-506-75632-9; ISBN 978-3-7705-4133-1).**

Abstract: "Migration und Integration prägen die europäische Geschichte seit ihren Anfängen. Das notwendige Wissen über Migration und Integration stellt jetzt die neue Enzyklopädie Migration in Europa übersichtlich, klar und kompetent bereit - von der Frühen Neuzeit bis zur Gegenwart. Die Enzyklopädie ist ein Gemeinschaftswerk internationaler Fachleute. Ihr erster Teil behandelt alle europäischen Großregionen und Länder in ausführlichen Überblicksartikeln. Sie beschreiben die Wanderungsgeschichte der jeweiligen Räume und untersuchen die sozialen, wirtschaftlichen, politischen und kulturellen Rahmenbedingungen von Integration. Diese raumbezogenen, epochenübergreifenden Überblicke bieten den Orientierungsrahmen für die im zweiten Teil der Enzyklopädie folgenden mehr als 220 Lexikonartikel. Diese beleuchten das Thema detailliert und in ganzer Breite: Es geht zum Beispiel um afrikanische Sklaven in Europa, um philippinische 'Mail-Order'-Bräute, Zwangsarbeiter im Zweiten Weltkrieg oder deutsche Deportierte in der UdSSR nach 1945. Andere Beispiele sind Artikel zu albanischen Siedlern in Italien, pakistanischen Einwanderern in Großbritannien, deutschen Siedlern in Russland oder 'deutschstämmigen' Aussiedlern. Einträge zu Glaubensflüchtlingen wie Hugenotten oder Salzburger Protestanten finden ebenso wie zu italienischen Saisonarbeiterinnen im Reisanbau, irischen Arbeitern in England, Schweizer Söldnern in Europa oder den verschiedensten Gruppen von politischen Flüchtlingen oder Vertriebenen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: internationale Wanderung - historische Entwicklung [1-22,25-30,32-38,61]; 17. Jahrhundert [2,51,72]; 18. Jahrhundert [3,52,73]; 19. Jahrhundert [4,53,74]; 20. Jahrhundert [5,54,75]; 21. Jahrhundert [6,55,76]; Einwanderer [7,31,66]; soziale Integration [31]; ökonomische Faktoren [8]; soziale Faktoren [9]; kulturelle Faktoren [10]; Wanderungspolitik [11]; Einwanderungspolitik [12]; Migranten [13,56]; Migrationsforschung [14]; Einwanderung [15,62,65]; interkulturelle Faktoren [62]; Kulturgeschichte [16,57,68]; Sozialgeschichte [17,58,69]; Wirtschaftsgeschichte [59,61,70]; Arbeitsmigration [18,60,67]; ethnische Gruppe [19]; Minderheiten [19]; Flüchtlinge [20]; Aussiedler [21]; ausländische Arbeitnehmer [22-24]; regionale Mobilität [23]; Berufsgruppe [24]; Bildungswanderung [71]; Auslandsstudium [32]; Auslandsaufenthalt [33]; Wanderungsmotivation [34]; Beschäftigungsland [35]; Einwanderungsland [36,45-50]; Herkunftsland [37,39-44]; Auswanderung [38]; Auswanderer [64]; Europa [1,51-60,63]; Nordeuropa [25,39,45,63-76]; Westeuropa [26,40,46]; Südeuropa [27,41,47]; Mitteleuropa [28,42,48]; Osteuropa [29,43,49]; Südosteuropa [30,44,50]  
90-202.1053; 90-202.1053, 1 (k070620f10, 19.11.2007)

- **Bade, Thomas: Freier Mitarbeiter oder Arbeitnehmer.– Köln : Wirtschaftsverlag Bachem, 1999 (ISBN 3-89172-397-0).**

Abstract: "Auf dem heutigen deutschen Arbeitsmarkt finden sich zahlreiche Erscheinungsformen der Selbstständigkeit. Insbesondere die nach wie vor hohen Lohnnebenkosten und die ständig steigenden Sozialversicherungsabgaben zwingen die Unternehmen über andere Formen der Personaleinsatzplanung nachzudenken. Das Buch zeigt alternative Beschäftigungsformen, wie etwa befristete oder geringfügige Arbeitsverhältnisse oder den drittbezogenen Personaleinsatz auf. Der Autor nimmt eine Abgrenzung der Begriffe Arbeitnehmer und freier Mitarbeiter anhand der hierzu ergangenen umfangreichen Rechtsprechung aus arbeits-, steuer- und sozialrechtlicher Sicht vor. Dazu werden Fallgruppen vorgestellt und dem Nutzer Checklisten und Vertragsmuster, die für die Personalpraxis von Bedeutung sind, angeboten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmer - Begriff [1-5]; freie Mitarbeiter - Begriff [11]; abhängige Beschäftigte [6-10,14-52]; Arbeitsverhältnis [1,6,11-13]; Arbeitsrecht [2,7]; Sozialrecht [3,8]; Steuerrecht [4,9]; Arbeitsvertrag [5,10]; Werkvertrag [12]; freie Berufe [13]; Handelsvertreter [14]; Gesundheitsberufe [15]; Rechtsanwalt [16]; Arzt [17]; Assistenzarzt [18]; Transportberufe [19]; Taxifahrer [20]; Fahrlehrer [21]; Omnibusfahrer [22]; Pilot [23]; Tankwart [24]; Medienberufe [25]; journalistische Berufe [26]; Journalist [27,53,54]; Rundfunk [28,53]; Fernsehen [29,54]; Verlag [30]; Lektor [31]; Fotograf [32]; pädagogische Berufe [33]; Lehrer [34,55-57]; allgemeinbildendes Schulwesen [35,55]; Volkshochschule [36,56]; Musiklehrer [37]; zweiter Bildungsweg [38,57]; Handelslehrer [39]; Jugendarbeit [40,58]; Sozialarbeiter [41,58]; Sicherheitsberufe [42]; Hotel- und Gaststättenberufe [43]; Freizeitberufe [44]; Telearbeit [45]; Arbeitnehmerüberlassung [46]; Leiharbeiter [47]; Leiharbeit [48]; Zeitarbeit [49]; Zeitarbeitnehmer [50]; befristeter Arbeitsvertrag [51,59]; geringfügige Beschäftigung [52]; Eingliederungsvertrag [59];

251.0139 (i990616f38, 8.10.2008)

- **Badel, Steffi; Matthäus, Sabine; Kronenwett, Julia: Förderung junger Migranten mit geringer Qualifikation : eine Berliner Bildungsmaßnahme auf dem "Prüfstand". In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 237-243 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).**

Abstract: Der Beitrag beschreibt eine Bildungsmaßnahme für arbeitslose junge Erwachsene mit Migrationshintergrund und niedrigem Qualifikationsniveau, die in Berlin durchgeführt wurde. Diese Maßnahme, zeichnet sich durch eine besondere Flexibilität aus, die die Individualität der Teilnehmerinnen und Teilnehmer berücksichtigt. Ziel des Modellprojekts 'Qualifizierung - Sprache - Integration' (QSI) war es, jungen förderbedürftigen Erwachsenen mit Migrationshintergrund, Sprachdefiziten und Bezug von Arbeitslosengeld II in einem Zeitraum von maximal elf Monaten die Grundbedingungen zur Erlangung von Beschäftigungsfähigkeit und

---

aktivem Handeln' zu vermitteln. Der Beitrag skizziert den theoretischen Hintergrund der von der Abteilung Wirtschaftspädagogik der Humboldt-Universität zu Berlin in Kooperation mit der Universität Mannheim durchgeführten evaluierenden Begleitforschung zum Projekt und stellt ausgewählte Ergebnisse vor. 'Das Besondere von QSI liegt in einer systematischen Verknüpfung von Qualifizierungsbausteinen, Sprachförderkursen und Beschäftigungsangeboten.' Die Argumente für den Wert und die Sinnhaftigkeit der Maßnahme QSI werden auf der Makro- und Exosystemebene, der Mesoebene und der Mikroebene zusammengefasst. (IAB)

SW: ausländische Jugendliche [1-13]; Niedrigqualifizierte [1,18]; benachteiligte Jugendliche [2,18,19]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [3,19]; Benachteiligtenförderung - Erfolgskontrolle [4,20,21]; Benachteiligtenförderung - Effizienz [5,22,23]; Förderungsmaßnahme [6,14-17]; Sprachförderung [7,14]; Beschäftigungsfähigkeit [8,15]; Qualifizierungsbaustein [9,16]; Case Management [10,17]; berufliche Integration [11]; Vermittlungserfolg [12]; Wirkungsforschung [20,22]; wissenschaftliche Begleitung [21,23]; Berlin [13] Z 706 (k081021810, 27.10.2008)

- Baden, Christian; Schmid, Alfons: Betriebliche Weiterbildung in Hessen : Bestandsanalyse und Möglichkeiten zur Etablierung eines "Informationssystems Weiterbildung" in Hessen. Projektbericht. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2008

(<http://www.iwak-frankfurt.de/documents/Informationssystem.pdf>).

Abstract: Um Förderaktivitäten im Bereich der beruflichen Weiterbildung optimiert einsetzen und bewerten zu können, bedarf es einer möglichst detaillierten Informationsgrundlage über Art und Umfang von Weiterbildungsaktivitäten. Hierzu wurde vom Hessischen Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung eine Studie in Auftrag gegeben, um eine Informationsgrundlage über Art und Umfang betrieblicher Weiterbildung in Hessen zu erhalten. Gleichzeitig sollte ein Konzept zur Etablierung eines 'Informationssystems Weiterbildung in Hessen' erarbeitet werden, welches eine kontinuierliche Berichterstattung über Weiterbildungsaktivitäten in Hessen über einen längeren Zeitraum erlaubt. Der Bericht stellt einen ersten Baustein des 'Informationssystems Weiterbildung' dar, der sich auf betriebliche Weiterbildung beschränkt. Hierzu wurde Anfang 2008 eine telefonische Betriebsbefragung bei ca. 2200 hessischen Unternehmen durchgeführt. Als Ergebnis wird festgehalten, dass für Hessen eine relativ hohe betriebliche Weiterbildungsbeteiligung festzustellen ist, die in letzten Jahren weitgehend stagnierte. Die betriebliche Weiterbildungsbeteiligung liegt in Kleinst- oder Kleinbetrieben sowie im Produzierenden Gewerbe deutlich unter dem Durchschnitt. Der Regierungsbezirk Gießen schneidet hinsichtlich der betrieblichen Weiterbildungsbeteiligung besser ab als die anderen beiden Regierungsbezirke. Gründe für Weiterbildungsabstinenz der Betriebe liegen in mangelndem Weiterbildungsbedarf, in einem unzureichenden Weiterbildungsangebot sowie in finanziellen oder personellen Problemen. Trotz hoher betrieblicher Weiterbildungsbeteiligung ist die Nutzungsintensität betrieblicher Weiterbildung in Hessen gering. So lag der Anteil der Weitergebildeten an den Gesamtbeschäftigten 2007 bei ca. 23 Prozent, d.h. nicht einmal jeder vierte Beschäftigte nahm an betrieblich geförderter Weiterbildung teil; das Spektrum reicht von 13 Prozent im Baugewerbe bis zu 27 Prozent in der öffentlichen Verwaltung. Frauen weisen eine unterdurchschnittliche Weiterbildungsbeteiligung auf, was auf den hohen Anteil von Teilzeitarbeit zurückgeführt wird. Die Weiterbildungsquote sinkt mit dem Lebensalter und ist bei Niedrigqualifizierten geringer. Es wird erwartet, dass diese Selektivität betrieblicher Weiterbildung sich künftig vermutlich noch verstärken wird. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel [1]; betriebliche Weiterbildung [1-16]; Weiterbildungsstatistik [2,17-20]; Weiterbildungsbeteiligung [3,18]; Weiterbildungsverhalten [4,19]; altersspezifische Faktoren [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Betriebsgröße [7]; Qualifikationsniveau [8]; regionale Verteilung [9]; sektorale Verteilung [10]; Teilnehmerstruktur [11,20]; job rotation [12]; selbstgesteuertes Lernen [13]; Lernen am Arbeitsplatz [14]; Qualitätszirkel [15]; Hessen [16,17]

(k080806f04, 28.8.2008)

- Baden, Christian; Schmid, Alfons: Betriebspanel Report Hessen : Standortfaktoren in Hessen 2006. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2006. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.); Hessen, Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung (Bearb.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Bearb.); – Frankfurt am Main, 2007 (Betriebspanel Hessen : 03/2007)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071106f12.pdf>).

Abstract: "Der Report ist der dritte aus der Befragungswelle 2006 und beschäftigt sich mit der Bedeutung und Bewertung von Standortfaktoren in Hessen aus betrieblicher Sicht. Die Ausführungen basieren auf der mündlichen Befragung von 1030 Betrieben in Hessen. Die Ergebnisse wurden auf alle hessischen Betriebe hochgerechnet und sind repräsentativ. Insgesamt wurden 12 Standortfaktoren abgefragt, die sich zu 4 Themenschwerpunkten zusammenfassen lassen:

Wirtschaftsbeziehungen - Kundennähe, Nähe zu Lieferanten, Nähe zu Forschungs- und Technologiezentren bzw. Hochschulen, Zusammenarbeit mit Behörden;

Fachkräfte und Arbeitsmarkt - Qualität des Fachkräfteangebots, Attraktivität für Arbeitskräfte;

Infrastruktur - Verfügbarkeit von Gewerbeflächen, überregionale Verkehrsanbindung;

Produktionsfaktorkosten und Steuern - regionales Lohnniveau, Preisniveau von Gewerbeflächen bzw. Büro-/Ladenmieten, kommunale Steuern, Preisniveau für Energie und Wasser.

---

Die Ergebnisse zeigen, dass Kundennähe, Qualität des Fachkräfteangebots und Preisniveau für Energie/Wasser die wichtigsten Standortfaktoren in Hessen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Standortfaktoren [1-8,11-19,22]; regionale Faktoren [1]; Infrastruktur [4]; Wirtschaftsbeziehungen [5]; Absatzmarkt [5]; Forschungseinrichtung [6,9]; Regionalverflechtung [7,9,10]; Behörden [8,10]; Fachkräfte [11]; Arbeitskräfteangebot [11]; Raumordnung [12]; Verkehrsplanung [13]; Produktionsfaktor [14]; Faktorpreisrelation [14]; Arbeitskosten [15]; Energiekosten [16]; Lohnhöhe [17]; regionaler Arbeitsmarkt [17]; Immobilienmarkt [18,20]; Wasser [19,21]; Preisentwicklung [20,21]; Steuerbelastung [22]; Unternehmer [2]; Präferenz [2]; IAB-Betriebspanel [3]; Hessen [3]  
(k071106f12, 22.11.2007)

- Baden, Christian; Schmid, Alfons: Betriebspanel Report Hessen: Betriebliche Arbeitszeiten in Hessen 2006 : Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2006. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Bearb.).– Frankfurt am Main, 2007 (Betriebspanel Hessen : 02/2007)

(<http://www.arbeitsagentur.de/Dienststellen/RD-H/RD-H/A11-Arbeitsmarkt-Berufsforschg/Publikation/pdf-2007/2007-BP-Report-Hessen-02-2007-Arbeitszeiten-2006.pdf>).

Abstract: "Betriebliche Arbeitszeiten spielen in der Diskussion um eine stärkere Flexibilisierung der Arbeitswelt eine zentrale Rolle. Flexibilität und Anpassungsfähigkeit an Auftrags- bzw. Produktionsschwankungen gelten als wichtige Faktoren um im zunehmenden internationalen Wettbewerb bestehen oder sich Wettbewerbsvorteile erarbeiten zu können. Die hierbei zur Verfügung stehenden Instrumente (Überstunden, Teilzeitarbeit, Arbeitszeitkonten etc.) werden unterschiedlich beurteilt und bekommen durch die in letzter Zeit verstärkt geführte Diskussion über die Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine zusätzliche Dimension. Auf dem deutschen Arbeitsmarkt zeigten sich in der Vergangenheit unterschiedliche Entwicklungen. Nachdem jahrzehntelang die Diskussion um eine Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeiten (bezogen auf Vollzeitarbeitsplätze) im Vordergrund stand, ist in den letzten Jahren eher der umgekehrte Trend zur Verlängerung der Wochenarbeitszeit beobachtbar. Gleichzeitig aber haben (immer weiter ausdifferenzierte) Teilzeitarbeitsverhältnisse an Bedeutung zugenommen. Verbunden mit der Ausbreitung von 'neuen' Arbeitszeitmodellen (wie z.B. betrieblichen Arbeitszeitkonten) wird der 'Normalarbeitszeit' eine immer weiter zurückgehende Bedeutung zugesprochen. Wie stark und wie verbreitet diese Entwicklungen sind ist teilweise noch unklar. Verlaufen sie quer durch alle Branchen und Betriebsgrößen oder sind sie auf bestimmte Betriebe konzentriert? Sind sie dauerhaft angelegt oder nur kurzfristiger Natur? Wie viele und welche Beschäftigte sind hiervon besonders betroffen? Der vorliegende Report beschäftigt sich mit diesen Fragen und hebt dabei drei Aspekte hervor: Zum einen wird die Entwicklung der Dauer der vertraglichen Arbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte betrachtet, zum zweiten werden Entwicklungen bei Umfang und Struktur der Teilzeitarbeit analysiert und schließlich werden Verbreitung von Überstundenarbeit und Arbeitszeitkonten untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel [1-5]; Arbeitszeit [1]; Teilzeitarbeit [2]; Überstunden [3]; Arbeitszeitkonto [4]; Wochenendarbeit [5]; Hessen [1]  
(k070803a03, 3.8.2007)

- Baden, Christian; Schmid, Alfons: Qualifikation und Beschäftigung in Rheinland-Pfalz.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2001 (Dialog Sozial : 02) (ISBN 3-7890-7239-7).

Abstract: "Mit dieser Studie erfolgt für das Land Rheinland-Pfalz und seine Teilregionen (Arbeitsamtbezirke) eine differenzierte Analyse (nach Sektoren und Größe der Betriebe) der Beschäftigungsstruktur, des bestehenden qualifikatorischen Mismatch sowie des Qualifizierungsverhaltens und der Qualifikationsprobleme der Betriebe. Die Zielsetzung besteht darin, die Informationsbasis für alle beteiligten Arbeitsmarktakteure zu verbessern und Ansatzpunkte für Ort, Umfang und Qualität entsprechender betrieblicher sowie außerbetrieblicher Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zu liefern. Die Studie umfaßt vier Bereiche:

- Analyse der regionalen und sektoralen Beschäftigtenstruktur unter besonderer Berücksichtigung atypischer und neuer Beschäftigungsformen;
- Regionale und sektorale Mismatchanalyse;
- Darstellung des betrieblichen Qualifizierungsverhalten und der Qualifikationsdefizite;
- Qualifizierungsbedarf der Betriebe und externes Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebot. Die Ergebnisse der Studie basieren auf einer von Infratest durchgeführten Befragung der Betriebe in Rheinland-Pfalz."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung [1,8-10]; Beschäftigtenstruktur [2,3,8,11,13,14,17,25]; mismatch [4]; Qualifikationsstruktur [3,4]; Weiterbildungsangebot [5-7]; betriebliche Weiterbildung [6]; Qualifizierungsmaßnahme [7]; Beschäftigungsform [9]; atypische Beschäftigung [10,18-24]; sektorale Verteilung [11]; Wirtschaftszweige [11]; Weiterbildungsverhalten [12]; Beschäftigerverhalten [12]; Qualifikationsdefizit [13]; Qualifikationsbedarf [14]; regionaler Arbeitsmarkt [15-17]; Beschäftigtenzahl [16,27]; Teilzeitarbeit [18]; geringfügige Beschäftigung [19]; befristeter Arbeitsvertrag [20]; Leiharbeit [21]; freie Mitarbeiter [22]; Saisonarbeit [23]; Telearbeit [24]; regionaler Vergleich [25-27]; Arbeitsagenturbezirke [26]; Rheinland-Pfalz [1,2,5,15]  
90-204.0499 (k090609f07, 1.7.2009)

- Baden-Württemberg, Ministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Evaluation/Monitoring des Kombilohn-Impulsprogrammes für regionale Initiativen (KOLIPRI) : Endbericht (Hauptband). / Baden-Württemberg, Ministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Stuttgart, 2008

---

(<http://www.sm.baden-wuerttemberg.de/fm7/1442/Endbericht-KOLIPRI.pdf>).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über die Durchführung und die Ergebnisse der Evaluation des Kombilohn-Impulsprogramms für regionale Initiativen (KOLIPRI) in Baden-Württemberg. An diesem Programm haben rund 4.200 Arbeitslosengeld-II-Empfänger/innen in 63 regionalen Projekten teilgenommen. KOLIPRI begann am 01.02.2006 mit der Konzeptions- und Antragsphase. Erste Projekte starteten am 01.07.2006. Die Durchführungsphase endete am 31.12.2007 bzw. 31.03.2008 (Verlängerungsoption). KOLIPRI war in zwei Phasen aufgeteilt, die Vorschaltphase und die Kombilohnphase. In der Vorschaltphase, die in der Regel drei Monate dauerte, wurden die Arbeitslosen durch unterschiedliche Maßnahmen auf die (Kombilohn)-Beschäftigung bei einem Betrieb vorbereitet wurden. In der Kombilohnphase sollten möglichst zusätzliche, sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse bei einem Betrieb für mindestens sechs Monate geschaffen werden. Betriebe aus allen Wirtschaftszweigen waren grundsätzlich für eine Kombilohnbeschäftigung zugelassen. Das Bruttoarbeitsentgelt sollte mehr als 400 Euro und höchstens 1.600 Euro (unterste tarifliche Lohngruppe) bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von mindestens 15 Stunden betragen. Im Ergebnis wird festgestellt, dass insgesamt 1.336 Teilnehmer/innen des Projektes in Arbeit auf den ersten Arbeitsmarkt vermittelt werden konnten. Die Integrationsquote betrug 32 Prozent. Die Nachfolgebeschäftigung führte tendenziell zu etwas besseren Anstellungskonditionen (Gehalt, Arbeitszeit) als die Kombilohnbeschäftigung. KOLIPRI hat nach Selbsteinschätzung der Teilnehmer/innen auch zur sozialen Stabilisierung beigetragen. (IAB)  
SW: Kombilohn - Modell [1-7,9]; best practice [2]; Profiling [3]; Teilnehmerauswahl [3]; Teilnehmer [4,8,10]; berufliche Reintegration [4]; Niedriglohngruppe [5]; Zielgruppe [6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [6]; Vermittlungserfolg [7,8]; Lohnsubvention [5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [9]; soziale Stabilisierung [10]; Baden-Württemberg [1]  
(k080924f09, 1.10.2008)

- **Baden-Württemberg, Wirtschaftsministerium (Hrsg.): Fachkräfte für den baden-württembergischen Mittelstand : Strategien zur Fachkräftesicherung Betriebsbeispiele, rechtliche Rahmenbedingungen und Fördermöglichkeiten. Praxis-Handbuch. / Baden-Württemberg, Wirtschaftsministerium (Hrsg.).– Stuttgart, 2008**  
([http://www.wm.baden-wuerttemberg.de/fm7/1106/Handbuch\\_Fachkraefte.pdf](http://www.wm.baden-wuerttemberg.de/fm7/1106/Handbuch_Fachkraefte.pdf)).

Abstract: "Der vom Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg herausgegebene Ratgeber zeigt Strategien zur Fachkräftesicherung auf und informiert über rechtliche Rahmenbedingungen sowie Fördermöglichkeiten. Zudem soll bei den Lesern das Bewusstsein für die schwierige Suche nach Personal unter den veränderten demographischen Rahmenbedingungen geschärft werden. So gehen die Experten in ihrem rund 130 Seiten starken Buch vor allem auf Personengruppen ein, die bislang nicht im Fokus der Personalbeschaffung standen, und auf die sich Unternehmen bei ihren Rekrutierungsstrategien stärker konzentrieren könnten. Dazu zählen Frauen, ältere Arbeitskräfte, Menschen mit Migrationshintergrund sowie gering Qualifizierte und Arbeitskräfte aus dem Ausland. Bei all diesen Gruppen bestünden noch erhebliche ungenutzte Potenziale, die zur Deckung des Fachkräftebedarfs herangezogen werden können. Eine entscheidende Rolle komme künftig auch den Strategien zur Personalbindung zu. Bei einem knapper werdenden Arbeitskräfteangebot nimmt der Wettbewerb um die Arbeitskräfte zu. Um die Beschäftigten in dieser Situation an das Unternehmen zu binden, ist es notwendig, ihnen attraktive Arbeitsbedingungen zu bieten und auf ihre spezifischen Bedürfnisse einzugehen. Hier könnten sich Betriebe Wettbewerbsvorteile verschaffen, indem sie beispielsweise den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern flexible Arbeitszeiten anbieten, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen oder die Arbeitsplätze den Bedingungen einer älter werdenden Belegschaft anpassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Fachkräfte [1,7]; Klein- und Mittelbetrieb [2,4,8-11]; Mittelstand [3,5,8]; Personalbeschaffung [1-3,6,12-15]; best practice [6]; Hochqualifizierte [7]; human resource management [9]; Personalentwicklung [10,16]; betriebliche Berufsausbildung [11,17]; ältere Arbeitnehmer [12]; erwerbstätige Frauen [13]; Einwanderer [14]; Nachwuchskraft [15]; Akademiker [15]; Niedrigqualifizierte [16]; betriebliche Weiterbildung [16]; Personaleinstellung [17]; Ausbildungsabsolventen [17]; Baden-Württemberg [4,5]  
(k090107f03, 15.1.2009)

- **Bader, Peter: Sachgrundlose Befristungen mit älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern neu geregelt. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 24, H. 13, 2007, S. 713-717 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).**

Abstract: "§ 14 III TzBfG sah in der früheren Fassung die nicht an weitere inhaltliche Voraussetzungen geknüpfte sachgrundlose Befristung von Arbeitsverhältnissen mit älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern vor. Es wurde von Anfang an bezweifelt, ob diese Regelung sich als europarechtskonform erweisen werde, und diese Zweifel wurden letztlich bestätigt durch die Mangold-Entscheidung des EuGH - eine Neuregelung war geboten. Seit dem 1. 5. 2007 existiert § 14 III TzBfG in neuer Fassung. Der folgende Beitrag will einen Überblick über die sich aus der Neuregelung ergebenden Fragen geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer [1,2,9,11]; erwerbstätige Frauen [2]; Arbeitsrecht [7]; befristeter Arbeitsvertrag [1-4,6-8,10,12,13]; Arbeitsverhältnis [3]; Europäischer Gerichtshof [4,5]; Teilzeit- und Befristungsgesetz [5]; Gesetzgebung [6]; Legitimation [8]; Rechtsschutz [9,10]; Arbeitsmarktchancen [11,12]; Arbeitgeberinteresse [13]; Z 1393 (k070716n04, 18.7.2007)

- **Badescu, Mircea: Improving the scope of indicators for monitoring developments in vocational education and training in Europe. / Institute for the Protection and Security of the Citizen (Hrsg.);– Ispra, 2008 (Scientific and technical research series; JRC scientific and**

Abstract: "Along the lines of an explicit objective of the Copenhagen process to improving the scope, comparability and reliability of statistics on vocational education and training, in this publication some issues related to the use of indicators for monitoring the developments in vocational education and training in the European countries are discussed. In the publication some aggregate measures are constructed based on data provided by Eurostat from the joint data collection on education (UOE), the Continuing Vocational Training Survey (CVTS) and the EU Labour Force Survey (LFS). These aggregate measures can be further use to monitoring the developments in vocational education and training across the European countries. The first section describes the European political context in the field of vocational education and training while the second section looks at the main monitoring issues. Indicators on participation in vocational education and training (both initial and continuing) are presented and analysed in the third section where an index of vocational training is constructed and analysed. The links between vocational training and participation in lifelong learning across European countries are also presented. Financing issues are discussed in the fourth section whereas some outcomes for VET are presented in the fifth section. An overview of the concrete outcomes of the European cooperation in vocational education and training is presented in the annex." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsbildungsforschung [1-6,9-16]; Berufsausbildung [17,27]; Indikatorenbildung [26,28,40]; Ausbildungserfolg - Indikatoren [1,18,29,40]; Wirkungsforschung [2,17-26,30]; berufliche Qualifikation [3,19,31]; Qualifizierung [4,20,32]; lebenslanges Lernen [5,21,33]; berufliche Qualifikation - internationaler Vergleich [6-8,22,34]; Berufsbildungspolitik [9,35]; Bildungsinvestitionen [10,23,36]; Bildungsertrag [11,27-39]; Bildungsbeteiligung [12,24,37]; Bildungskosten [13,38]; europäische Bildungspolitik [14,25,39]; Europäische Union [7,15]; Europa [8,16]  
(k081118f11, 4.12.2008)

- Badura, Bernhard (Hrsg.); Schröder, Helmut (Hrsg.); Klose, Jochim (Hrsg.); Macco, Katrin (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2009 : Arbeit und Psyche: Belastungen reduzieren - Wohlbefinden fördern. Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft.– Heidelberg : Springer Medizin Verlag, 2009 (Fehlzeiten-Report) (ISBN 978-3-642-01077-4).

Abstract: "Der Fehlzeiten-Report, der vom Wissenschaftlichen Institut der AOK (WIdO) und der Universität Bielefeld herausgegeben wird, informiert jährlich umfassend über die Krankenstandsentwicklung in der deutschen Wirtschaft. Er beleuchtet detailliert das Arbeitsunfähigkeitsgeschehen in den einzelnen Branchen und stellt aktuelle Befunde und Bewertungen zu den Gründen und Mustern von Fehlzeiten in Betrieben vor. In seinem Schwerpunkt beschäftigt sich der Fehlzeiten-Report 2009 mit dem Thema 'Psychische Belastungen reduzieren - Wohlbefinden fördern'. Psychische Erkrankungen als Ursache für eine Arbeitsunfähigkeit haben in den letzten Jahren stetig zugenommen. Vielfach gehen diese Erkrankungen mit langen Fehlzeiten einher, was für Arbeitnehmer wie auch Arbeitgeber erhebliche Belastungen bedeutet. Neben einem Überblick über die Verbreitung, Kosten und Formen psychischer Belastungen und Beeinträchtigungen wird anhand aktueller Studien und Erfahrungen aus der Unternehmenspraxis aufgezeigt, wie Unternehmen einerseits psychische Belastungen reduzieren und andererseits psychisches Wohlbefinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern können. Zudem wird beschrieben, welche Chancen diese Investitionen in das Sozialkapital für Betrieb und Beschäftigte bieten.

Der Report umfasst:

- Aktuelle Statistiken zum Krankenstand der Arbeitnehmer in allen Branchen,
- Die wichtigsten für Arbeitsunfähigkeit verantwortlichen Krankheitsarten,
- Anzahl und Ausmaß der Arbeitsunfälle,
- Vergleichende Analysen nach Bundesländern, Betriebsgrößen und Berufsgruppen,
- Verteilung der Fehlzeiten nach Monaten und Wochentagen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

- A. Schwerpunktthema - psychische Belastungen reduzieren - Wohlbefinden fördern
- B. Badura: Wege aus der Krise (3-12);
- A. Oppolzer: Psychische Belastungsrisiken aus Sicht der Arbeitswissenschaft und Ansätze für die Prävention (13-22);
- G. Hüther, J. E. Fischer: Biologische Grundlagen des psychischen Wohlbefindens (23-29);  
Verbreitung psychischer Belastungen und Beeinträchtigungen
- K. Heyde, K. Macco: Krankheitsbedingte Fehlzeiten aufgrund psychischer Erkrankungen - eine Analyse der AOK-Arbeitsunfähigkeitsdaten des Jahres 2008 (31-40);
- K. Kuhn: Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz aus europäischer Sicht (41-50);  
Kosten psychischer Belastungen und Beeinträchtigungen
- K. Böhm, M. Cordes: Kosten psychischer Erkrankungen im Vergleich zu anderen Erkrankungen (51-60);  
Formen psychischer Belastungen und Beeinträchtigungen
- A. Ducki: Arbeitsbedingte Mobilität und Gesundheit - Überall dabei - nirgendwo daheim (61-70);
- B. Beermann: Nacht- und Schichtarbeit (71-82);
- H. Heide: Ursachen und Konsequenzen von Arbeitssucht (83-91);
- J. Schmidt, H. Schröder: Präsentismus - Krank zur Arbeit aus Angst von Arbeitsplatzverlust (93-100);
- C. M. Haupt: Der Zusammenhang von Arbeitsplatzunsicherheit und Gesundheitsverhalten in einer bevölkerungspräsentativen epidemiologischen Studie (101-107);
- M. J. Steinke: Betriebliche Gesundheitspolitik in der Kommunalverwaltung - Ergebnisse einer qualitativen Studie

(109-116);

O. Iseringhausen: Psychische Belastungen und gesundheitliches Wohlbefinden von Beschäftigten im Krankenhaus (117-127);

Interventionsmöglichkeiten - Förderung psychischen Wohlbefindens

B. Streicher, D. Frey: Förderung des Unternehmenserfolgs und Entfaltung der Mitarbeiter durch neue Unternehmens- und Führungskulturen (129-136);

C. Busch: Teamarbeit und Gesundheit (137-146);

B. Wilde, W. Dunkel, S. Hinrichs, W. Menz: Gesundheit als Führungsaufgabe in ergebnisorientiert gesteuerten Arbeitssystemen (147-155);

T. Rigotti: Der Psychologische Vertrag und seine Relevanz für die Gesundheit von Beschäftigten (157-165);

J. Siegrist, N. Dragano, M. Wahrendorf: Arbeitsbelastungen und psychische Gesundheit bei älteren Erwerbstätigen - die Bedeutung struktureller Intervention (167-173);

T. Fuchs. Der DGB-Index Gute Arbeit (175-195);

Erfahrungen aus der Unternehmenspraxis

F. Hauser, F. Pleuger: Great place to work - ein Arbeitsplatz, an dem man sich wohl fühlt (197-204);

C. Busch, P. Lück, A. Ducki: ReSuM - Stress- und Ressourcenmanagement für Geringqualifizierte (205-214);

I. Gunkel, M. Szpilok: Betriebliche Intervention und Prävention bei Konflikten und Mobbing (215-226);

A. Orthmann, L. Gunkel, K. Schwab, E. Grofmeyer: Psychische Belastungen reduzieren - die Rolle der Führungskräfte (227-239);

Instrumente zur Erfassung psychischer Belastungen und Sozialkapital

S. Kohl, B. Strauss: Diagnostische Verfahren zu Lebensqualität und subjektivem Wohlbefinden (241-251);

M. Nübling, U. Stössel, M. Michaelis: Messung von Führungsqualität und Belastungen am Arbeitsplatz - die deutsche Standardversion des COPSOQ (Copenhagen Psychosocial Questionnaire) (253-261);

P. Rixgens: Messung von Sozialkapital im Betrieb durch den "Bielefelder Sozialkapital-Index" (BISI) (263-271);

B. Daten und Analysen

K. Macco, J. Schmidt: Krankheitsbedingte Fehlzeiten in der deutschen Wirtschaft im Jahr 2008 (275-423);

K. Busch: Die Arbeitsunfähigkeit in der Statistik der GKV (425-431).

Anhang:

I. International Statistische Klassifikation der Krankheiten und verwandter Gesundheitsprobleme

II: Branchen in der deutschen Wirtschaft basierend auf der Klassifikation der Wirtschaftszweige

SW: Arbeitspsychologie |1-39|; Arbeitsbedingungen |1,40|; Arbeitsbelastung |2,41,46,48|; Arbeitsschutz |3,42,49|;

Arbeitsschutzpolitik |4,43|; psychische Faktoren |5,40,41,45,81,84,85,87,99|; soziale Beziehungen |6,50|; soziale

Werte |7,51|; Solidarität |8,52|; Stress |9,53|; psychische Störung |10,42-44,54|; Arbeitsunfähigkeit

|11,44,45,55,88,89|; psychosomatische Krankheit |12,46,47|; Psychosomatik |13|; Arbeitskräfte |14,47-80|;

regionale Mobilität |15,56,81-83|; Berufspendler |16,57,82|; Auslandsaufenthalt |17,58,83|; Nacharbeit |18,59,84|;

Wechselschicht |19,60,86|; Schichtarbeit |20,61,85,86|; Arbeitssucht |21,62,87,88|; arbeitsbedingte Krankheit

|22,63,89|; Arbeitsverhalten |23,64,90-92|; Fehlzeiten |24,65,90,93|; Krankenstand |25,66,91,94|;

Gesundheitsverhalten |26,67,92,95|; Arbeitsplatzsicherheit |27,68,93-95|; Teamarbeit |28,69|;

Unternehmenskultur |29,70,96|; Arbeitszufriedenheit |30,71,96-98|; Betriebsklima |31,72,97|; ältere Arbeitnehmer

|32,73|; Niedrigqualifizierte |33,74|; Mobbing |34,75|; Führungsstil |35,76,98|; Zufriedenheit |36,77|; Sozialkapital

|37,78|; Lebensqualität |38,79|; Arbeitsplatzqualität |39,80,99|; Krankenstand - Statistik;

88.0558;>>

88.0558, 1 (k091111314, 13.11.2009)

- Badura, Bernhard (Hrsg.); Schröder, Helmut (Hrsg.); Vetter, Christian (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2007 : Arbeit, Geschlecht und Gesundheit. Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (ISBN 978-3-540-72543-5).

Abstract: "Der Fehlzeiten-Report, der vom Wissenschaftlichen Institut der AOK (WIdO) und der Universität Bielefeld herausgegeben wird, informiert in jedem Jahr umfassend über die Krankenstandsentwicklung in der deutschen Wirtschaft. Das Arbeitsunfähigkeitsgeschehen in den einzelnen Branchen wird detailliert beleuchtet. Aktuelle Befunde und Bewertungen zu den Gründen und Mustern von Fehlzeiten in Betrieben werden vorgestellt. In seinem Schwerpunktteil beschäftigt sich die diesjährige Ausgabe des Reports mit der Bedeutung von Geschlechteraspekten im betrieblichen Gesundheitsmanagement. Frauen und Männer unterscheiden sich hinsichtlich ihrer Arbeits- und Lebensbedingungen, ihrer Krankheiten und gesundheitlichen Risiken, ihres Umgangs mit gesundheitlichen Belastungen und der Inanspruchnahme von Vorsorge- und Versorgungsleistungen. Vieles spricht dafür, dass sich die Qualität und Wirksamkeit von Prävention und Gesundheitsförderung verbessern lässt, wenn geschlechtsspezifische Unterschiede berücksichtigt werden. Im Bereich der betrieblichen Gesundheitspolitik wird häufig kritisiert, dass geschlechtsspezifische arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren und Erkrankungen nicht ausreichend erfasst werden und bei der Planung und Umsetzung betrieblicher Gesundheitsförderungsmaßnahmen geschlechtsspezifische Differenzen zu wenig bedacht werden. Der Fehlzeiten-Report will dazu anregen, Geschlechter-aspekte in der betrieblichen Gesundheitspolitik stärker in den Blick zu nehmen. Er zeigt auf, wie ein geschlechtergerechtes Gesundheitsmanagement im Betrieb aussehen könnte, von dem Frauen und Männer gleichermaßen profitieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

A Schwerpunktthema: Arbeit, Geschlecht und Gesundheit - Geschlechteraspekte im betrieblichen Gesundheitsmanagement

J. Lademann, P. Kolip: Geschlechtergerechte Gesundheitsförderung und Prävention (5-19);

J. E. Fischer, G. Hüther: Biologische Grundlagen der Genderdifferenz (21-33);

T. Faltermaier: Geschlechtsspezifische Dimensionen im Gesundheitsverständnis und Gesundheitsverhalten (36-

45);

C. Dressel: Die Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern - Deutschland im europäischen Vergleich (49-68);  
B. Beermann, F. Brenscheidt, A. Siefert: Unterschiede in den Arbeitsbedingungen und -belastungen von Frauen und Männern (69-82);

K. Kuhn: Geschlechtsspezifische arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren und Erkrankungen (83-96);

I. Küsgens, K. Macco, C. Vetter: Krankheitsbedingte Fehlzeiten bei Frauen und Männern -  
Geschlechtsspezifische Unterschiede im Arbeitsunfähigkeitsgeschehen (97-120);

K. Zok: Krank zur Arbeit - Einstellungen und Verhalten von Frauen und Männern beim Umgang mit Krankheit am Arbeitsplatz (121-144);

U. Rehfeld, T. Bütefisch, H. Hoffmann: Gesundheitsbedingte Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung für Frauen und Männer - Indikatoren für die Morbidität (145-157);

P. Rixgen, B. Badura, M. Behr: Sozialkapital und gesundheitliches Wohlbefinden aus der Sicht von Frauen und Männern - Erste Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung in Produktionsbetrieben (159-174);

W. Cornelißen: Vereinbarkeit von Familie und Beruf (175-189);

M. Ritter, G. Elsigan, G. Kittel: Project "Gender Mainstreaming in der betrieblichen Gesundheitsförderung (193-210);

N. Pieck: Geschlechtergerechtes Gesundheitsmanagement im öffentlichen Dienst (211-227);

H. Wildeboer: Gesundheitsförderung für Frauen in Gesundheitsberufen - Vorgehensweisen und Ergebnisse (229-244);

H. Kowalski, G. Pauli: Leitfaden gesunder Wiedereinstieg in den Altenpflegebedarf (245-257);

B Daten und Analysen

I. Küsgen, K. Macco, C. Vetter: Krankheitsbedingte Fehlzeiten in der deutschen Wirtschaft im Jahr 2006 (261-465);

S. Voglrieder: Krankenstand und Gesundheitsförderung in der Bundesverwaltung (467-483).

SW: Betrieb |1-3|; Gesundheitsfürsorge |1,42,44,46,48,50|; Gesundheitsvorsorge |2,43,45,47,49,51|; Prävention |3,4|; Gesundheit |4-7,17,18,39,40|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,8-11,13-16,19-21,32|; physiologische Faktoren |6,8,31|; psychische Faktoren |7,9,30|; Geschlecht; Gesundheitsverhalten |10|; Erwerbsbeteiligung |11,12|; Beschäftigungsform |12,13|; Arbeitsbedingungen |14|; Arbeitsbelastung |15|; arbeitsbedingte Krankheit |16|; Frauenberufe |17,29|; Männerberufe |18,28|; Fehlzeiten |19,27|; Arbeitsunfähigkeit |20|; Krankenstand |21-25|; Lebensalter |22|; Stellung im Beruf |23|; sektorale Verteilung |24|; Berufsgruppe |25|; Arbeitsverhalten |26|; Krankheit |26-32|; Rentenversicherung |33-36|; Erwerbsminderungsrente |33,38|; Rehabilitation |34|; Erwerbsunfähigkeitsrente |35,37|; Rentenzugänge |36-38|; Sozialkapital |39|; Beruf und Familie |40|; Gender Mainstreaming |41|; Personalpolitik |41-43|; Gesundheitsberufe |44,45|; Sozialberufe |46,47|; Privatwirtschaft |48,49,53|; öffentliche Verwaltung |50-52|; Fehlzeiten - Statistik |52,53|;

90-205.0795 (k071128f03, 13.12.2007)

- Badura, Bernhard (Hrsg.); Schröder, Helmut (Hrsg.); Vetter, Christian (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2008 : betriebliches Gesundheitsmanagement: Kosten und Nutzen. Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft.– Heidelberg : Springer Medizin Verlag, 2009 (ISBN 978-3-540-69212-6).

Abstract: "Der Fehlzeiten-Report, der vom Wissenschaftlichen Institut der AOK (WIdO) und der Universität Bielefeld herausgegeben wird, informiert jährlich umfassend über die Krankenstandsentwicklung in der deutschen Wirtschaft. Er beleuchtet detailliert das Arbeitsunfähigkeitsgeschehen in den einzelnen Branchen und stellt aktuelle Befunde und Bewertungen zu den Gründen und Mustern von Fehlzeiten in Betrieben vor. In seinem Schwerpunkt beschäftigt sich der Fehlzeiten-Report 2008 mit dem Thema 'Betriebliches Gesundheitsmanagement: Kosten und Nutzen'. Neben einem Überblick über den aktuellen Forschungsstand zur Evidenzbasis von Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung und Prävention wird aufgezeigt, wie der wirtschaftliche und gesundheitliche Nutzen von betrieblichen Gesundheitsmaßnahmen aus der Sicht von Unternehmen und Arbeitnehmern bewertet wird. Darüber hinaus geht der Report der Frage nach, wie sich Wirksamkeit und Nutzen der betrieblichen Gesundheitsförderung bestimmen lassen und welche in Betrieben vorhandenen Daten und Kennzahlen dafür herangezogen werden können. Dabei geht es insbesondere auch darum, wie sich instabile Vermögenswerte von Unternehmen - als Treiber von Wohlbefinden und Gesundheit - sichtbar und messbar machen lassen. Vorgestellt werden sowohl Ergebnisse aus aktuellen Forschungsprojekten als auch Erfahrungen aus der Unternehmenspraxis. Umfassende Daten und der aktuelle Schwerpunkt machen den Fehlzeiten-Report zu einem wertvollen Ratgeber für alle, die Verantwortung für den Arbeits- und Gesundheitsschutz in Betrieben tragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalpolitik |1,2,7|; Unternehmen |1,3,6,8-12,20-24|; Gesundheitspolitik |2-4,13-15,25,26|; Unternehmenskultur |4,5|; Gesundheitsfürsorge |5-7|; Sozialkapital |8|; soziale Verantwortung |9|; Vertrauen |10|; Arbeitsplatzqualität |11|; Führungsstil |12|; Rentabilität |13|; Kosten-Nutzen-Analyse |14|; arbeitsbedingte Krankheit |16|; Prävention |15-19|; Krankenstand |17,20|; Fehlzeiten |18,21|; Arbeitsunfähigkeit |19,22|; Arbeitsproduktivität |23,25|; Unternehmenserfolg |24,26|;

96-10.0119 (k081203f01, 15.12.2008)

- Baechtold, Andrea (Hrsg.); Mandach, Laura von (Hrsg.): Arbeitswelten : Integrationschancen und Ausschlussrisiken.– Zürich : Seismo Verlag, 2007 (ISBN 978-3-03777-056-6).

Abstract: "Forschende des NFP 51 präsentieren Studienergebnisse zur Rolle der Erwerbsarbeit für die soziale und berufliche Integration des Einzelnen sowie für den sozialen Zusammenhalt der Gesellschaft. Im Zentrum des Interesses stehen atypische und prekäre Arbeitsverhältnisse sowie die spezifische Situation von Migrantinnen, Migranten und Erwerbslosen." (Autorenreferat, IAB-Doku)



Inhaltsverzeichnis:

Andrea Baechtold: Einleitung (7-18);

Andrea Baechtold: Introduction (19-29);

Michael Notiert, Alessandro Pelizzari: Zwischen Integration und Exklusion - Arbeitsmarktliche Regulierung und Bewältigungsstrategien von atypisch Beschäftigten (30-40);

Chantal Magnin: Prekäre Lagen. Zur individuellen Bewältigung erwerbsbiografischer Unsicherheit (41-52);

Peter Böhringer, Sandra Contzen: Atypische Arbeitsverhältnisse: Arbeitsrechtlicher Schutz als Integrationschance - Zugangsdefizite als Exklusionsrisiko (53-63);

Theres Egger, Stefan Spycher: Aktive Massnahmen zur Erwerbsintegration: Welchen Beitrag leisten sie zur Integration von Migrantinnen und Migranten? (64-91);

Raphaela Hettlage, Anne Juhasz, Bernhard Soland, Christian Suter, Renate Schubert: "Ich habe eine unglaubliche Unterstützung erfahren ..." - Selbstständige ausländischer Herkunft und ihre sozialen Netzwerke in der Schweiz (92-101);

Yvonne Riafio und Nadia Baghdadi: Warum können gut ausgebildete Migrantinnen ihre Ressourcen nicht besser in den Arbeitsmarkt einbringen? (102-113);

Luc Vodoz, Barbara Pfister Giauque: La maîtrise de l'informatique, cle pour l'accès à l'emploi (114- 124);

Christoph Mieder: Leistung als Leitthema. Human Resources Management zwischen Integration und Ausgrenzung (125-134);

Eva Nadai: Simulierte Arbeitswelten. Integrationsprogramme für Erwerbslose (135-145);

Pascale Gazareth, Malika Wyss, Katia Iglesias: Quand le travail ne garantit plus l'intégration (146-157);

Forschungsergebnisse auf dem Prüfstand. Gespräch mit Thomas Daum, Direktor des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes, und Daniel Lampart, Chefökonom des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes (158-164);

Resultats de recherche au banc d'essai. Interview de Thomas Daum, directeur de l'Union patronale suisse et Daniel Lampart, économiste en chef de l'Union syndicale suisse (165-171).

SW: berufliche Integration |1,6,14,19,20,24,26|; soziale Ausgrenzung |2,7,15|; soziale Partizipation |3,8,16|;

soziale Integration |4,9,17,18,25,27|; atypische Beschäftigung |1-5|; Regulierung |10|; Arbeitsrecht |10|;

Berufsverlauf |11|; Einwanderer |12-17,22,23|; Selbständige |12|; soziales Netzwerk |13,18|; Hochqualifizierte

|19|; human resource management |20|; Arbeitslose |21,22|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |21,28|;

arbeitsmarktpolitische Maßnahme |22|; Arbeitgeberinteresse |24,25|; Arbeitnehmerinteresse |26,27|; Schweiz |5-9,11,12,21,23,28|

96-31.0101 (k070905f06, 13.12.2007)

- Baer, Susanne (Hrsg.); Hoheisel, Miriam (Hrsg.): **Between success and disappointment : gender equality policies in an enlarged Europe.** – Bielefeld : Kleine, 2008 (Gender kompetent. Beiträge aus dem GenderKompetenzZentrum : 04) (ISBN 978-3-89370-446-0).

Abstract: "Success as well as shattered illusions characterise the experience of European countries in implementing gender equality policies. With the new gender equality acquis, mandatory for all Member States, the European Union (EU) sets a strong incentive for de jure progress. Yet the European influence on the administrative, political and social practice of gender equality is rather weak - particularly in the Eastern European Member States. Reports from eleven Member States describe the problems, but also note the opportunities and challenges that any country implementing gender equality policies has to face.

Susanne Baer and Miriam Hoheisel examine the impact of the EU on gender equality policies and of the transition from socialism to capitalism on gender equality. In part one of this volume Petra Schott provides an overview of the EU's gender equality acquis. Henriette Meseke points out how European structural policy promotes gender equality policies.

In part two gender experts from western Europe reflect on experiences with Gender Mainstreaming (GM). The Dutch expert Mieke Verloo emphasises the importance of political framing. Considering the evaluation of the Danish GM process, Karen Sjørup attests that gender equality has not yet arrived in the mainstream of hegemonic discourse. Describing GM at the Danish Ministry of Employment, Agnete Andersen gives an example for its implementation. Claudia Sorger states for Austria that progress has been made in the creation of institutional structures but that GM is not yet firmly anchored in what constitutes everyday work. Elizabeth Villagomez concentrates on GM implementation in a decentralised country in her article on Spain.

Part three shows how accession to the EU boosted the establishment of a legal foundation for gender equality. Dalia Marcinkeviciene and Vanda Jurseniene point out how the EU has impacted positively on law in Lithuania. Mara Kuhl provides insights into the implementation process of GM in Estonia. For Poland, Kinga Lohmann adds the perspective of women's organisations. Petr Pavlik states for the Czech Republic that the EU equality acquis has led to progress in the field of gender equality, but had only little impact on real life. For Bulgaria Lazar Lazarov highlights the national activities for improving women's position in the labour market. Analysing the social and economic situation in Bulgaria, Regina Barendt criticises unsatisfactory implementation of gender equality policies into national policies. Vlasta Jalusic, Roman Kuhar and Ana Frank emphasise lines of tradition in gender equality in Slovenia.

In part four Silke Steinhilber concludes with a reasoned critique of current developments and discusses further challenges. An appendix provides further information on the socioeconomic situation of women and men in Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung |1,11|; osteuropäischer Transformationsprozess |1-6|; Gleichstellungspolitik |2,12-26|;

Frauenförderung |3,23|; Frauenpolitik |4,24|; Gender Mainstreaming |5,25|; Antidiskriminierungsgesetz |6,26|;

Gleichberechtigung |7|; Chancengleichheit |8|; Frauen |7-10|; Diskriminierung |9|; Lohndiskriminierung |10|;

Europäische Union |11|; Niederlande |12|; Dänemark |13|; Österreich |14|; Spanien |15|; Osteuropa |16|; Lettland

|17|; Estland |18|; Polen |19|; Tschechische Republik |20|; Bulgarien |21|; Slowenien |22|

- Baer, Susanne: Gleichheit und Vielfalt in Europa : kontextualisierte Perspektiven. In: *Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft*, H. 1, 2007, S. 57-66 (ISSN 1433-6359).

Abstract: Der Beitrag unterzieht die unterschiedlichen Gleichstellungskonzepte und Gleichstellungspolitiken einem Vergleich auf europäischer Ebene und skizziert forschungsstrategisch warum und in welcher Weise mehr vergleichende und transdisziplinäre Forschung einen Gewinn für die Analyse von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungspolitiken darstellt. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass sich die Frage nach den Erfolgsbedingungen von Gleichstellungsvorgaben, nach Instrumenten und Strategien, aber auch nach den Wirkungen von Gleichstellungspolitik nur komparativ in einer Kombination von feministischer Politikwissenschaft und Kenntnissen der rechtlichen Fundierung von Gleichstellungspolitik beantworten lassen. Einzelaspekte von Gleichstellungspolitiken aus politik-, sozial- und rechtswissenschaftlicher europäischer Perspektive werden in einem europäischen Nord-West-Vergleich (Gegenüberstellung des staatsorientierten Modells der skandinavischen Länder und des marktorientierten westeuropäischen Modells) und einem inner-nordischen Vergleich (Schweden, Finnland) erläutert. Voraussetzung für eine erfolgreiche komparative europäische Forschung zur Gleichstellungspolitik sind die Orientierung auf Gender als einer grundlegenden Kategorie sozialer, kultureller und konzeptioneller Annahmen und auf den Zusammenhang zwischen Gender und anderen kategorialen Zuschreibungen wie Intersektionalität und Interdependenzen. (IAB)

SW: Gleichstellungspolitik - internationaler Vergleich [1-13,15-19]; Familienpolitik [6]; erwerbstätige Frauen [7]; Führungskräfte [7]; Diskriminierung [8]; Diversity Management [9]; Gender Mainstreaming [10]; empirische Sozialforschung [11,14]; Forschungsstand [11]; institutionelle Faktoren [12]; Chancengleichheit [13]; Interdisziplinarität [14]; Behinderte [15]; Sexualität [16]; Religion [17]; ethnische Gruppe [18]; Minderheiten [18]; Ausländer [19]; Europäische Union [1]; Skandinavien [2]; Südeuropa [3]; Schweden [4]; Finnland [5]

Z 1229 (k070612a05, 18.6.2007)

- Baethge, Martin; Arends, Lena: International large scale assessment of vocational education and training (VET-LSA). In: *CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons*, Vol. 6, No. 2, 2008, S. 29-35; 940 KB (ISSN 1612-0663) (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport208-rr1.pdf>).

Abstract: VET-LSA ist ein Konzept für eine europäische Vergleichsstudie beruflicher Bildung. Vor dem Hintergrund zunehmender Internationalisierung von wirtschaftlichen Austauschbeziehungen auf Güter- und Arbeitsmärkten sowie der wirtschaftlichen, politischen und sozialen Integration Europas kann ein VET-LSA darüber aufklären, welche Ausbildungsleistungen in der Berufsbildung in unterschiedlichen Ländern erbracht werden. Um die berufliche Handlungskompetenz zu vergleichen, wird gemessen, welche Kompetenzen junge Erwachsene in ausgewählten beruflichen Ausbildungsgängen und Ausbildungsformen in unterschiedlichen Ländern erwerben. Dabei wird von einem weiten Begriff beruflicher Handlungskompetenz ausgegangen, der drei Bereiche berücksichtigt: allgemeine Kompetenzen, berufsübergreifende Kompetenzen und berufsspezifische Kompetenzen. Der Schwerpunkt liegt auf der Messung berufsspezifischer Kompetenzen in den Berufsfeldern Kfz-Mechatroniker bzw. Elektroniker, kaufmännisch-verwaltende Berufe und Pflegeberufe. Institutionelle und individuelle Ausbildungsbedingungen werden als Kontextfaktoren berücksichtigt. Angestrebt wird sowohl eine horizontale als auch eine vertikale Vergleichbarkeit von Berufsbildungssystemen. (IAB)

SW: Berufsbildungsforschung [1]; Psychodiagnostik [1,2,19]; Kompetenz [2,3,18]; Qualifikationserwerb - internationaler Vergleich [3-17]; junge Erwachsene [4,18,19]; Mechatroniker [5]; Elektroniker [6]; Industrieelektroniker [7]; Industriemechaniker [8]; kaufmännische Berufe [9]; Industriekaufmann [10]; Pflegeberufe [11]; Krankenpflegepersonal [12]; Krankenschwester [13]; Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung [14]; Berufsfeld Elektrotechnik [15]; Berufsfeld Gesundheit [16]; Europäische Union [17]

Z 1307 (k080812n04, 18.8.2008)

- Baethge, Martin; Arends, Lena: Measuring vocational competencies. / *Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.)*.– Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 95) ([http://www.ratswd.de/download/RatSWD\\_WP\\_2009/RatSWD\\_WP\\_95.pdf](http://www.ratswd.de/download/RatSWD_WP_2009/RatSWD_WP_95.pdf)).

Abstract: Vor dem Hintergrund des Kopenhagen-Prozesses und der Schaffung eines europäischen Bildungsraums in der Berufsbildung ist es notwendig, gemeinsame Standards für die berufliche Bildung zu entwickeln. Den Rahmen dafür bilden das europäische Leistungspunktesystem für die berufliche Bildung ECVEP und der Europäische Qualifikationsrahmen EQF. Ein international vergleichendes, objektives, valides und verlässliches Instrument zur Messung beruflicher Qualifikationen könnte die Debatten über EQF und ECVEP bereichern und es ermöglichen, die bestehenden nationalen Ausbildungsprogramme vergleichend zu klassifizieren. Das Arbeitspapier gibt einen Überblick über die bestehenden Instrumente zur Messung von Qualifikationen für Jugendliche (TIMSS, PIRLS, PISA) und Erwachsene (IALS, ALL) und erläutert den Stand der Bemühungen, diese Ansätze auf die berufliche Bildung zu übertragen. Auf dieser Basis werden Anforderungen an ein System zur Kompetenzmessung in der beruflichen Bildung entwickelt. Ein solches Instrument muss sowohl die institutionellen Bedingungen auf der Makro- wie der Mesoebene als auch die individuellen Bedingungen und die individuellen sozioökonomischen und soziokulturellen Hintergründe von Berufs- und Qualifikationsentwicklungen berücksichtigen. (IAB)

SW: europäische Bildungspolitik [1,5]; europäische Integration [1-4]; Berufsbildungspolitik [2,5-10,12]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [3,6,13-15]; Bildungsstandards [4,7]; europäischer Qualifikationsrahmen [8,14]; europäisches Leistungspunktesystem [9,15]; Kompetenzbewertung - Methode [10,11]; berufliche Qualifikation [11]; Europäische Union [12,13]

(k090812p07, 19.8.2009)

- Baethge, Martin; Baethge-Kinsky, Volker;: Der ungleiche Kampf um das lebenslange Lernen. – Münster u.a. : Waxmann, 2004 (Edition QUEM : 16) (ISBN 3-8309-1461-X; ISSN 0945-1773).

Abstract: "'Lebenslanges Lernen' - diese geläufige Formel kann als Kennzeichen sowohl für die inhaltliche Ausrichtung als auch für die Schwierigkeiten der Durchführung dieser ersten Repräsentativerhebung in den alten und neuen Bundesländern der Bundesrepublik Deutschland zum Weiterbildungsbewusstsein und -verhalten der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter gelten. Untersucht wurden in dieser Studie vor allem berufsbezogene Lern- und Weiterbildungserfahrungen, -dispositionen und -aktivitäten vor dem Hintergrund vorberuflicher Erfahrungen, der aktuellen Arbeits- und Lebenssituation und der Wahrnehmung des sozioökonomischen Wandels. Die zentralen Ergebnisse dieser Erhebung werden in diesem Buch vorgelegt, das in zwei Schwerpunkte aufgeteilt ist: Im Hauptteil werden grundlegende Fragestellungen und Zusammenhänge der Kompetenzen für das lebenslange Lernen beschrieben und in einem theoretischen Rahmen interpretiert. Ergänzend konzentriert sich der Beitrag des Brandenburgischen Instituts für Sozialforschung (BISS), Berlin, unter komparativer Perspektive vor allem auf das Weiterbildungsbewusstsein der ostdeutschen Erwerbsbevölkerung und regionale Disparitäten."

(Autorenreferat, Gesis)

Inhaltsverzeichnis:

Martin Baethge, Volker Baethge-Kinsky: Der ungleiche Kampf um das lebenslange Lernen: Eine Repräsentativ-Studie zum Lernbewusstsein und -verhalten der deutschen Bevölkerung (11-200); Rudolf Woderich, Thomas Koch, Rainer Ferchland: Weiterbildungserfahrung und Lernkompetenzen der ostdeutschen Erwerbsbevölkerung in komparativer Perspektive (201-358).

SW: lebenslanges Lernen - Konzeption |1,2|; Prozessorientierung |1,3,4|; Weiterbildung |2,3,21,32-40|; lebenslanges Lernen |4,5,7-14,16-18,32|; regionaler Vergleich |5,6,22,33|; Weiterbildungsverhalten |7,22-31|; Weiterbildungsbereitschaft |8,23|; Lernerfolg |9,24,34|; Weiterbildungsbedarf |10|; Qualifikationserwerb |11,25,35|; Qualifikationsbedarf |12,36|; Erwerbstätige |13,26,37|; Weiterbildungsangebot |14,15,27|; Teilnehmer |15,28,38|; Lernfähigkeit |16,29,39|; Lernen am Arbeitsplatz |17,19-21,30|; informationstechnische Berufe |19,31,40|; Medienberufe |20|; Lernbedingungen |18|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |6|

95-31.0108 (k090227f03, 9.3.2009)

- Baethge, Martin; Fend, Helmut; Hinz, Priska; Kuhn, Hans-Jürgen; Löhrmann, Sylvia; Poltermann, Andreas; Stern, Cornelia; Tenorth, Heinz-Elmar; Volkholz, Sybille: Bildungsgerechtigkeit im Lebenslauf : damit Bildungsarmut nicht weiter vererbt wird. Eine Empfehlung der Schulkommission der Heinrich-Böll-Stiftung. / Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 2008

([http://www.boell.de/downloads/bildungskultur/Bildungsgerechtigkeit\\_im\\_Lebenslauf.pdf](http://www.boell.de/downloads/bildungskultur/Bildungsgerechtigkeit_im_Lebenslauf.pdf)).

Abstract: Die Schulkommission der Heinrich-Böll-Stiftung geht von zwei grundlegenden Problemen des deutschen Bildungssystems aus. Zum einen wird ein Gerechtigkeitsproblem konstatiert: Das deutsche Bildungssystem lässt zu viele Kinder und Jugendliche, darunter besonders viele mit Migrationshintergrund, zurück und toleriert seit Jahren eine Risikogruppe von 20-25 Prozent. Außerdem wird ein Qualitäts- und Leistungsproblem beklagt: das Qualifikationsniveau insgesamt entspricht nicht den Anforderungen der Wissensgesellschaft, und die Leistungspreizung ist zu groß. Die Schulkommission stellt die Förderung der Kinder der Risikogruppe in den Mittelpunkt ihrer Empfehlung. Zugleich sollen Reformstrategien für das gesamte Bildungssystem eröffnet werden. Die Empfehlungen der Schulkommission werden in sechs Punkten zusammengefasst. Dazu zählen der Ausbau eines mittleren Abschlusses nach dem 10. Schuljahr als Grundqualifikation für alle und verbindliche Mindeststandards als staatliche Bringschuld. Die Orientierung auf den Lebenslauf und die besonderen Lebensbedingungen von Kindern und Jugendlichen soll in regionalen Bildungslandschaften verwirklicht werden. Auf regionaler Ebene, so die Empfehlung der Schulkommission, soll auch über Fragen der Schulstruktur entschieden werden. (IAB)

SW: Bildungschancengleichheit |1,3,6-11,13,16,21,22|; Lebenslauf |1|; Bildungsarmut |2,3|; Intergenerationsmobilität |2,5|; soziale Mobilität |2,4|; Bildungsmobilität |4,5|; Bildungspolitik |6|; regionale Disparität |7|; soziale Herkunft |8|; Benachteiligte |9|; benachteiligte Jugendliche |10,12,17|; Benachteiligtenförderung |11,14,18-20|; Problemgruppe |12|; Bildungssystem |13|; Berufsbildungssystem |15|; erste Schwelle |14|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |15|; Hochschulsystem |15|; Prekariat |16,17|; Regionalisierung |18|; Lernprozess |19|; Schulverweigerung |20|; PISA-Studie |21|; Schulreform |22-25|; Sekundarbereich |23|; Sekundarstufe I |24|; Sekundarstufe II |25|; kulturelle Faktoren |26,27|; Schulerfolg |26|; Leistungsmotivation |27|;

(k090518p01, 4.6.2009)

- Baethge, Martin; Hantsche, Brigitte; Pelull, Wolfgang; Voskamp, Ulrich: Arbeit und Gewerkschaften - Perspektiven von Jugendlichen : erste Ergebnisse des Projekts "Jugend und Krise". / Soziologisches Forschungsinstitut, Göttingen (Hrsg.).– Göttingen, 1985 (Forschungsberichte des Soziologischen Forschungsinstituts Göttingen).

SW: Jugendliche - Typologie |1-6|; Jugendliche - Einstellungen |7-12|; Lebensweise |1,7|; Arbeitsorientierung |2,8|; Freizeitorientierung |3,9|; Wertorientierung |4,10|; Beruf und Familie |5,11|; Gewerkschaftszugehörigkeit |6,12|;

96-21.0139 (i851105d04, 31.7.2008)

- Baethge-Kinsky, Volker: Transformation statt Erosion arbeitsmarktpolitischer Qualifizierung : Lehren aus der Evaluation der Hartz-Gesetze. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 6, 2007, S. 312-319 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die 'Förderung beruflicher Weiterbildung' gehört zu den arbeitsmarktpolitischen Instrumenten, die mit den Hartz-Gesetzen in einer echten Reformperspektive umgebaut worden sind. Unter Rückgriff auf die Ergebnisse der BMAS-Evaluation untersucht der Beitrag, inwieweit angestrebte Ziele erreicht worden sind. Festgestellt werden begrenzte Fortschritte in der Installation eines neuen Steuerungs- und Qualitätsregimes - allerdings um den Preis eines sukzessiven Abbaus dieses einstmals größten Qualifizierungsinstrumentes zugunsten anderer, kostengünstigerer arbeitsmarktpolitischer Qualifizierungsinstrumente. Die Gründe dafür offen: Es können sowohl Sparpolitiken verantwortlich sein als auch Probleme fehlender Eignung von FbW-Maßnahmen für bestimmte Adressatengruppen und Qualifizierungsziele. Der Beitrag plädiert dafür, das Gesamtpaket arbeitsmarktpolitischer Qualifizierungsinstrumente neu auszurichten. Dies verlangt einerseits eine stärkere Einbindung von Arbeitsuchenden und Betrieben und andererseits eine stärkere Vereinheitlichung der mit den einzelnen Instrumenten verbundenen materiellen Leistungsansprüche, der Verfahren zur Maßnahmeauswahl und der Qualitätsstandards in der Qualifikationsvermittlung - sowie eine solide Finanzierungsbasis." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1-4,6,7,19,24,27]; Förderungsmaßnahme [1,15,18,23]; Weiterbildung [2]; Weiterbildungsförderung [3,8,12,13,25,28]; Hartz-Reform [4]; Reformpolitik [5,6]; Beschäftigungseffekte [7-9]; Qualifizierungsmaßnahme [9-11,16,17,22,26]; Arbeitsuchende [10,12,14]; Arbeitslose [11,13]; Unternehmen [14]; Leistungsempfänger [15,16]; Qualitätskontrolle [17-19,21]; Qualifizierungsmaßnahme - Finanzierung [20]; Arbeitsförderung [21-23]; Wirkungsforschung [24-26]; Arbeitsmarktpolitik [5,20]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [27,28];

Z 086 (k070702n05, 5.7.2007)

- Baethge-Kinsky, Volker: Übergänge erwerbsfähiger Hilfebedürftiger bzw. Arbeitsloser aus dem SGB II in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung : eine Erfolgsstory von ARGEn und gAw? Kommentar zur BA-Studie "Übergänge aus Grundsicherung in Beschäftigung". / Projektverbund Monitor Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).- Düsseldorf, 2008 (MonApoli Monitor Arbeitsmarktpolitik)

(<http://www.monapoli.de/Uebergaenge.pdf>).

Abstract: Mitte Juni stellte die Bundesagentur für Arbeit auf einer Pressekonferenz eine integrierte Auswertung von Grundsicherungs-, Arbeitslosen- und Beschäftigtenstatistik vor. Diese kommt zu dem Ergebnis, dass insgesamt nur bescheidene Erfolge bei der Integration Langzeitarbeitsloser aus dem SGB II zu beobachten sind und die Optionskommunen im Trägervergleich schlechter abschneiden als ARGEn und Arbeitsagenturen bei getrennter Aufgabenwahrnehmung. Aufgrund von Kritik von Landkreistag und hessischem Sozialministerium werden Ergebnisse und Methoden einer Überprüfung unterworfen. Diese Prüfung kommt zu dem Schluss, dass der Blick in den Methodenbericht eine Reihe von Fragen aufwirft. Sie betreffen die Robustheit der Ergebnisse, die Repräsentativität der Stichprobe sowie Gültigkeit und Zuverlässigkeit der 'Übergangsrate' als Indikator für Trägerleistung. Der Autor rät darüber nachzudenken, ob und inwieweit die Ergebnisse plausibel sind und wie man sie gegebenenfalls verifizieren oder falsifizieren kann. Eines scheint aus seiner Sicht allerdings gesichert: Die Daten mahnen zu großer Bescheidenheit bei der Formulierung arbeitsmarktpolitischer Zielvorgaben für den Bereich des SGB II. (IAB)

SW: Grundsicherung nach SGB II [1,18]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,2,12]; berufliche Reintegration - Quote [2-8,13,14,16,17,19]; ARGE [4,9]; Arbeitsagenturen [5,10]; Optionskommune [6,11]; regionale Verteilung [7]; Trägerschaft [3,9-11]; Arbeitsmarktindikatoren [8]; regionaler Arbeitsmarkt [8]; Eingliederungsbilanz [12,15]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [13]; Arbeitslose [14,15]; Erhebungsmethode [16]; Analyseverfahren [17]; Arbeitslosenstatistik [20]; Beschäftigtenstatistik [21]; Datenqualität [22,23,26]; Validität [23]; Analyseverfahren [24]; Stichprobenverfahren [25]; Repräsentativität [25]; Reliabilität [26]; Datenanalyse [24]; Bundesagentur für Arbeit - Bericht [18-22,24,25];

(k080630f03, 4.7.2008)

- Baethge-Kinsky, Volker; Bartelheimer, Peter; Henke, Jutta; Land, Rainer; Willisch, Andreas; Wolf, Andreas; Kupka, Peter: Neue soziale Dienstleistungen nach SGB II. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).- Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 15/2007)

(<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb1507.pdf>).

Abstract: "Das besondere Profil der Dienstleistung, die im Rahmen von 'Hartz IV' Gestalt annimmt, blieb bislang unklar - nach wie vor bilden Leistungsprozesse für die Arbeitsmarktforschung weitgehend eine 'black box'. In einer Konzeptstudie im Auftrag des IAB beobachtete ein Team des Soziologischen Forschungsinstituts (SOFI) an der Georg-August-Universität Göttingen in 20 Fällen bei drei Grundsicherungsträgern über sechs Monate hinweg Interaktionen zwischen Fachkräften und erwerbsfähigen Hilfebedürftigen. Der IAB-Forschungsbericht fasst die wesentlichen Ergebnisse eines ausführlichen Abschlussberichts zusammen. Die Konzeptstudie ging von der Annahme aus, dass im neuen Leistungssystem der Grundsicherung auch eine neuartige Dienstleistung entsteht, die hier als Fallbearbeitung bezeichnet wird. Wie viel Beratung, Vermittlung und Fallmanagement sie enthält, wurde nicht normativ vorausgesetzt, sondern sollte empirisch geklärt werden. Im beobachteten Gesprächsmaterial wurden wiederkehrende Interaktionsmuster identifiziert, die als 'Standardsequenzen' beschrieben und vier Gesprächsfunktionen zugeordnet wurden: Das Gespräch, die Dienstleistungsbeziehung, die

---

Inhalte der Fallbearbeitung und das Verwaltungsverfahren zu organisieren. Der Aktivierungsauftrag der Grundsicherungsträger passte unterschiedlich gut auf die beobachteten Fälle: Der Bericht unterscheidet vermittlungsorientierte Arbeitsuchende, solche mit Vermittlungshemmnissen und resignierte Arbeitslose. Der Bericht macht sieben zentrale Probleme der Dienstleistungsqualität in der Grundsicherung für Arbeitsuchende aus: die zeitliche Verfügbarkeit der Fachkräfte, den Konflikt zwischen standardisierten Abläufen und Einzelfallgrundsatz, den Aktivierungsauftrag als hierarchische Beziehung, die Aushandlung der zu bearbeitenden Themen, die Arbeitsteilung zwischen Ansprechpartnern, Sachbearbeitung und fallbeteiligten Dritten, die Rechtsunsicherheit in der Fallbearbeitung und die Unsicherheit über die Berücksichtigung der Bedarfsgemeinschaft. Der Bericht empfiehlt, Aushandlungsprozessen zwischen Fachkräften und Arbeitsuchenden mehr Spielraum zu geben. Er schließt mit der Empfehlung, die verlaufsorientierte Beobachtung von Leistungsprozessen stärker für die Arbeitsmarktforschung und für die Qualitätssicherung zu nutzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1,2|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,4,5|; Case Management |2,3,5|; Arbeitsvermittler |3,4|;

(k071207a03, 3.1.2008)

- Baethge-Kinsky, Volker; Bartelheimer, Peter; Wagner, Alexandra; Aust, Judith; Müller-Schoell, Till: Arbeitsmarktpolitik: Nachsteuern oder neu orientieren? : Anstöße zu einer überfälligen Debatte. Projektbericht.– Frankfurt am Main, 2008 (OBS-Arbeitsheft : 55) (ISSN 1863-6934) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080806f08.pdf>).

Abstract: Das "Wissenstransferprojekt" Monitor Arbeitsmarktpolitik (MonApoli) befasst sich mit der Umsetzung der Arbeitsmarktgesetze im Anschluss an die Empfehlungen der Hartz-Kommission. In einer ersten Projektphase bis Ende 2007 versuchten Wissenschaftler/innen über eine internetbasierte Informationsplattform, über Beiträge und Stellungnahmen sowie Workshops und Fachtagungen eine Brücke von der Arbeitsmarktforschung zur Meinungsbildung arbeitsmarkt- und mitbestimmungspolitischer Akteure/innen zu schlagen. Nach einer Einführung in die Fragestellungen des Projekts behandelt der Projektbericht vier Themen, die aus Sicht der beteiligten Wissenschaftler/innen im Mittelpunkt einer arbeitsmarktpolitischen Reformagenda stehen müssten:

- die materielle Absicherung von Beschäftigungslosigkeit und Arbeitssuche,
- die Qualität der Arbeitsmarktdienstleistungen,
- die Perspektiven geförderter Beschäftigung
- und die Qualifizierung in der Arbeitsmarktpolitik. (IAB2)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1-3,6,7,9,14,17,18,21|; Arbeitsmarktpolitik |1|; Reformpolitik |1|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2|; Transferleistung |3-5,8|; Sozialgesetzbuch II |4|; Sozialgesetzbuch III |5|; Erwerbseinkommen |6|; Leistungsbezug |6|; Arbeitsvermittlung |7|; Grundsicherung nach SGB II |8|; Dienstleistungsorientierung |9-13|; Arbeitsagenturen |10|; Arbeitsberatung |11|; soziale Dienste |12|; Case Management |13|; Beschäftigungsförderung |14-16|; Workfare |15|; Arbeitsgelegenheit |16|; Qualifizierungsmaßnahme |17|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |17|; Arbeitsmarktforschung |18-20|; Wirkungsforschung |19|; wissenschaftliche Begleitung |20|; Aktivierung - Konzeption |21|; Leitbild |2|; (k080806f08, 18.8.2008)

- Bagchi-Sen, Sharmistha (Hrsg.); Smith, Helen Lawton (Hrsg.): Economic geography : past, present and future.– London u.a. : Routledge, 2006 (Routledge Studies in Economic Geography) (ISBN 0-415-36784-0).

Abstract: "The impact of economic geography both within and beyond the wider field of geography has been constrained in the past by its own limitations. Drawing together the work of several eminent geographers this superb collection assesses the current state of knowledge in the sub discipline and its future direction. In doing so, the contributors show how economic geographers have offered explanations that affect places and lives in the broader context of the global economy. Offering a discussion of theoretical constructs and methodologies with the purpose to show the need to combine different approaches in understanding spatial (inter) dependencies, contributors also demonstrate the need to engage with multiple audiences, and within this context they proceed to examine how geographers have interfaced with businesses and policy. This excellent collection moves economic geography from a preoccupation with theory towards more rigorous empirical research with greater relevance for public policy. With excellent breadth of coverage, it provides an outstanding introduction to research topics and approaches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie |1-23|; Wissenschaftsgeschichte |1|; Wissenschaftsverständnis |2|; Wissenschaftstheorie |3|; Feminismus |4|; Globalisierung |5,24-26|; Weltwirtschaft |6,24|; Kapitalismus |7,25,27|; Finanzwirtschaft |8,26|; politische Ökonomie |9,27|; Ökologie |10|; Dienstleistungsbereich |11|; Telekommunikation |12|; Verkehr |13|; Region |14,28,29,33-35|; Standortfaktoren |15,28,30-32|; Wettbewerbsfähigkeit |16,29,30|; Humankapital |17,31|; Regionalpolitik |18,32|; Wirtschaftsstrukturwandel |19,33|; Wirtschaftsstruktur |20,34|; Arbeitsmarktstruktur |21,35,36|; regionaler Arbeitsmarkt |22,36,37|; regionale Mobilität |23,37|;

3233 BT 677 (k070524f05, 18.6.2007)

- Baguelin, Olivier: Male-female wage gap and vertical occupational segregation : the role of motivation for work and effort. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2007 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 92) (ISBN 978-2-11-097376-4; ISSN 1629-7997)

---

([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/male\\_female\\_wage\\_92.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/male_female_wage_92.pdf)).

Abstract: "OECD countries at large are concerned with strong male-female disparities in the labour market, in particular: with a wage gap in favour of men; with a strong gender occupational segmentation. In this paper, we propose an employment relationship model within which agents exhibit self-esteem motives. These motives can impact their motivation for work and effort. We rely on this model to develop an explanation of observed disparities. Consistent with the empirical evidence, the model gives an account of a vertically segmented labour market, that is to say of an overrepresentation of men in better-paid jobs; an overrepresentation of women in poorly-paid jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Männer [1]; erwerbstätige Frauen [1]; Lohnunterschied - Determinanten [1,2,5,7,8]; geschlechtsspezifische Faktoren [2-4]; Arbeitsmotivation [3]; Leistungsmotivation [4]; Männerberufe [6,11,12]; Frauenberufe [6,13]; Arbeitsmarktsegmentation [5,6]; Selbstbewusstsein [7]; Beschäftigerverhalten [8-10]; Personalauswahl [9]; Personaleinstellung [10]; Leistungslohn [11]; Arbeitsbelastung [12]; unterwertige Beschäftigung [13];

(k080121f01, 28.1.2008)

- Bagues, Manuel F.; Sylos Labini, Mauro: Do on-line labor market intermediaries matter? : the impact of AlmaLaurea on the university-to-work transition. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13621).

Abstract: "This paper evaluates the impact of the availability of electronic labor markets on the university-to-work transition. In particular, we analyze the effect of the intermediation activity carried on by the inter-university consortium, AlmaLaurea, on graduates' labor market outcomes. The different timing of universities' enrolment in AlmaLaurea allows us to apply the difference-in-differences method to a repeated cross section data set. If the usual assumption concerning parallel outcomes holds, AlmaLaurea reduces the individual unemployment probability and improves matching quality. Interestingly, we also find that on-line intermediaries foster graduates' geographic mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: online [1]; Arbeitsvermittlung - Auswirkungen [1,2,8]; Universität [1]; Hochschulabsolventen [2-7]; Berufseinmündung [3]; matching [4]; regionale Mobilität [5]; Internet [8]; Arbeitsmarktchancen [6]; Berufsaussichten [7]; Italien [2]

95-13.0104 (k080117f11, 4.2.2008)

- Bahemann, Andreas: Aufgaben des Ärztlichen Dienstes der Bundesagentur für Arbeit im Zusammenhang mit der Umsetzung des Sozialgesetzbuches II (Grundsicherung für Arbeitsuchende). In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 44, H. 5, 2009, S. 294-297 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Der Ärztliche Dienst der Bundesagentur für Arbeit (BA) leistet seine Begutachtungs- und Beratungstätigkeit inzwischen in etwa der Hälfte aller Fälle auch zu Fragen im Zusammenhang mit dem Sozialgesetzbuch II (Grundsicherung für Arbeitsuchende). Neben schon vorher bekannten Aspekten zur Leistungsfähigkeit unter geänderten rechtlichen Vorgaben gibt es seit 2005 auch vielfältige Herausforderungen durch zunächst nicht vertraute Fragestellungen und durch neue Kooperationspartner. Die rechtlichen und politischen Rahmenbedingungen sind aktuell erneut einem Wandel unterworfen, dessen weitere Entwicklung kaum beurteilt werden kann. Entscheidend ist in jedem Fall die konsequente gute Zusammenarbeit mit den Auftraggebern und innerhalb der Sozialmedizin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The clinical assessment and advisory activities of the medical section of the German Federal Employment Agency currently also involve questions related to the Sozialgesetzbuch II (support of persons seeking work) in about half of all cases. In addition to the familiar aspects of performance after changes in the legal situation, since 2005 unfamiliar questions and new cooperation partners also provide a variety of challenges. Currently, the statutory and political situation is once more subject to changes whose further developments can hardly be predicted. In any case, consistent good cooperation with the clients and within the social medical section is of decisive importance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ärztlicher Dienst [1-4]; Bundesagentur für Arbeit [5-8]; Gutachten [1,9-11]; Beratung [2,13]; Sozialmedizin [3,9,13]; Erwerbsfähigkeit [5,10]; leistungsberechtigte Arbeitslose [4,6,11,12]; Grundsicherung nach SGB II [7,12]; ärztlicher Dienst - Kooperation [8];

Z 1431 (k090518n01, 20.5.2009)

- Bahl, Anke (Hrsg.): Kompetenzen für die globale Wirtschaft : Begriffe - Erwartungen - Entwicklungsansätze. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Berichte zur beruflichen Bildung) (ISBN 978-3-7639-1126-4).

Abstract: "Durch die Globalisierung der Wirtschaft treffen unterschiedliche national bestimmte Kulturen, Techniktraditionen und Arbeitsstile aufeinander, was Mitarbeiter vor ganz neue Anforderungen stellt. Interkulturelle Kompetenzen werden im Arbeitsleben immer wichtiger, doch wie kann man diese definieren und bewerten? Welche Erwartungen verbinden Wirtschaft und Bildungspolitik an ein interkulturelles Kompetenzkonzept? Welche Konzepte und Lehransätze werden hierfür bereits in Schule, Hochschule und Wirtschaft erprobt? Die Beiträge dieses Sammelbands beleuchten das Thema aus verschiedenen Perspektiven und bieten viele Anregungen für einen weiterführenden Dialog." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Einleitung

Anke Bahl: Kompetenzen für die globale Wirtschaft (5-15);

Begriffe: Bildungspolitisch-ökonomische und kulturelle Dimensionen von Kompetenz

Anke Bahl: Von Schlüsselqualifikationen zu globalen, 'key competencies' - Stationen einer anhaltenden Debatte über den Stellenwert fachübergreifender Kompetenzen (19-39);

Rudolf Camerer: Sprache, Kultur und Kompetenz: Überlegungen zur interkulturellen Kompetenz und ihrer Testbarkeit (41-64);

Deborah Bachmann, Thomas Wägenbaur: Kulturelle Kompetenz globaler Unternehmen - Diskussion des Kulturbegriffs und Implikationen aus der Praxis (65-87);

Anke Settelmeyer, Karola Hörsch: Einsatz interkultureller Kompetenz am Arbeitsplatz - Beobachtungen aus der beruflichen Praxis von Fachkräften mit Migrationshintergrund (89-105);

Erwartungen von Wirtschaft und Bildungspolitik

Jürgen Kutscha: Europas Weg zu einem einheitlichen Bildungsraum am Beispiel des Europäischen Qualifikationsrahmens und des Leistungspunktesystems für die Berufsbildung (109-125);

Johanna Dahm: Zur Erwartungshaltung des internationalen Arbeitsmarktes gegenüber akademischen Berufseinsteigern - Ergebnisse der „AWARE! Inter-Cultural-Competence“-Studie (127-138);

Kompetenzentwicklung in Schule, Hochschule und Wirtschaft

Achim Jaßmeier: Interkulturelle Lerninhalte zur Vermittlung internationaler Handlungskompetenz - Ein modulares, gestuftes Schulungskonzept für die duale kaufmännische Bildung und die Hochschulbildung (141-160);

Gernold P. Frank: Soziale Kompetenz in neuen Bachelorstudiengängen am Beispiel eines wirtschaftswissenschaftlichen Studiengangs - Realitäten und Chancen (161-176);

Stephanie Petrasch: "Global Engineers"- Anforderungen an die Ausbildung von Ingenieuren der interdisziplinäre Studienschwerpunkt "Technologie und Internationale Entwicklung" an der TU Darmstadt (177-188);

Gertraud Koch: Zur Entwicklung von interkultureller Kompetenz im Studium - Theoretische und pragmatische Ansatzpunkte (189-206);

Gerd Feninger: Kompetenzorientierte Qualifizierung und Personalentwicklung für den weltweiten Wettbewerb - Ansätze und Erfahrungen eines globalen Unternehmens (207-217).

SW: Globalisierung [1]; multinationale Unternehmen [2,21]; Qualifikationsanforderungen [1-12];

Kompetenzstandards [3,14-20]; interkulturelle Faktoren [15]; interkulturelle Kompetenz [4,16,21-31];

interkulturelles Lernen [5,17,22,32]; Schlüsselqualifikation [6,18,23]; Sprachkenntnisse [7,19,24]; soziale

Qualifikation [8,20,25]; ausländische Arbeitnehmer [9,26]; europäischer Qualifikationsrahmen [14,27];

Hochschulbildung [10,28,32]; kaufmännische Berufe [11,29]; Ingenieur [12,13,30]; Entwicklungshilfe [13,31];

87.0341 (k090803j01, 26.8.2009)

- Bahl, Anke; Grollmann, Philipp; Gross, Herold: Berufliches Bildungspersonal in Europa : Rückblick - Überblick - Ausblick. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 6, 2008, S. 14-17 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Mit der Initiierung des Kopenhagen-Prozesses und dem bildungspolitischen Programm 2010 (Lissabon Agenda) für die Entwicklung der europäischen Bildungssysteme wird dem Lehrpersonal eine Schlüsselfunktion zugesprochen. Es stellt sich die Frage, auf welche Art und Weise die wichtige Rolle des beruflichen Bildungspersonals am Besten durch eine europäische Berufsbildungspolitik flankiert werden kann. In diesem Beitrag werden Erfahrungen aus europäischen Projekten, Grundlagen der europäischen Zusammenarbeit bezüglich des beruflichen Bildungspersonals und mögliche Perspektiven aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildung [1]; Bildungspersonal [1,2,5-11]; europäische Bildungspolitik [2]; Berufsbildungspolitik [2-4];

europäische Integration [3]; internationale Zusammenarbeit [4]; Ausbilder [5]; ausbildende Fachkraft [6];

Berufsschullehrer [7]; Weiterbildner [8]; Lehr-Lern-Forschung [9]; Fachdidaktik [9]; Professionalisierung [10];

Qualifikationsentwicklung [11,12]; europäischer Qualifikationsrahmen [11]; Qualitätsmanagement [12];

Europäische Union [4]

Z 494 (k081215503, 22.12.2008)

- Bahle, Thomas: The state and social services in Britain, France and Germany since the 1980s : reform and growth in a period of welfare state crisis. In: European Societies, Vol. 10, No. 1, 2008, S. 25-47 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "The article studies the development of social services in Britain, France and Germany since the 1980s. In this period services grew strongly and were extended to large population groups, although the welfare state was in crisis. Moreover, the power of the state was enhanced. The share of public service provision declined somewhat, but this was more than balanced by increased public funding and intensified state control of delivery. The paper argues that the rise of social services does not signal a 'new' welfare state. Rather, the belated expansion of social services compared to other areas is explained by the fact that services have become crucial for the economy and the labour market only recently. Since this was the case, they have followed the classical path of welfare state expansion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Konzeption [1-5]; Wohlfahrtsstaat - Reform [1]; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich

[2,6-10]; Sozialpolitik [3,13-16]; Staatstätigkeit [4,13]; öffentliche Dienstleistungen [5,14,17,18,30-37]; alte

Menschen [15,17,19-22]; Altenheim [19]; Altenpflege [20,23,24,35]; ambulante Versorgung [21,23,36]; häusliche

Pflege [22,24,37]; Kinder [16,18,25-29]; Kinderbetreuung [25,30]; Kindergarten [26,31]; Kindertagesstätte [27,32];

Vorschulerziehung [28,33]; Frühförderung [29,34]; Frankreich [6]; Bundesrepublik Deutschland [7]; Großbritannien

[8,11,12]; England [9,11]; Wales [10,12]

Z 1262 (k080225802, 27.2.2008)

- Bahna, Miloslav: Predictions of migration from the new member states after their accession into the European Union : successes and failures. In: International Migration Review, Vol. 42, No. 4, 2008, S. 844-860 (ISSN 0197-9183).

---

Abstract: "This article evaluates predictions of the level of migration from Central and Eastern European countries which joined the European Union in 2004. It does so by comparing observed levels of migration from the new Member States with predictions based on a 2002 Eurobarometer survey. This comparison demonstrates that the failures of previous approaches were due mainly to underestimating the complex relationship between regional and international migration. In contrast to the situation in EU 15, the propensity to migrate regionally within the accession states does not imply a greater potential for international migration. This article shows that GDP was a strong predictor of migration from the new Member States during the 2004 to 2006 period. Equally important, the research presented demonstrates that well-chosen survey variables have the potential to provide accurate measurements of migration intentions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1,8,15,34|; Einwanderung |4,7,18|; Auswanderung |3,6,19-32|; Ost-West-Wanderung |1,2,5,10,14,16,33|; Wanderungspotenzial - Prognose |2-4,9,13,17,35|; Prognosemodell |5-8,12|; Prognoseverfahren |9-11|; Migrationsforschung |11-14|; Osteuropäer |33-35|; Europäische Union |15-17|; Westeuropa |18|; Osteuropa |19|; Bulgarien |20|; Estland |21|; Lettland |22|; Litauen |23|; Polen |24|; Rumänien |25|; Slowakei |26|; Slowenien |27|; Tschechische Republik |28|; Ungarn |29|; Malta |30|; Zypern |31|; Türkei |32|  
*X 201 (k090921j14, 30.9.2009)*

- Bahrami, Bahman; Bitzan, John D.; Leitch, Jay A.: Union worker wage effect in the public sector. In: Journal of Labor Research, Vol. 30, No. 1, 2009, S. 35-51 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "This study examines union wage premiums in the public sector for the 1998-2004 period. Unlike previous studies, our approach estimates union wage premiums considering differences in the rewards to education, experience, and other personal characteristics for union and non-union workers. The approach provides a larger estimated wage gap than the traditional approach, and allows for simulations of union-nonunion wage gaps for different types of workers. Moreover, we use an Oaxaca decomposition to explain the larger union-nonunion wage gap in the private sector in comparison to that in the public sector. We find that between 50% and 60% of the difference in union wage premiums between the private and public sectors is due to differences in the way unionized workers are rewarded in the private and public sectors, while the remaining portion is due to differences in personal characteristics of private and public sector workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Sektor |1,15,16|; öffentlicher Dienst |2,10-14|; Arbeitskräfte |1-9|; Gewerkschaftszugehörigkeit - Auswirkungen |3,17,18|; Lohnzulage |4,13,15|; Lohnhöhe |5,17|; Lohnstruktur |6,14,16|; Kommunalverwaltung |7,10|; Landesverwaltung |8,11|; Bundesverwaltung |9,12|; USA |18|;

*Z 2012 (k090318n10, 23.3.2009)*

- Bahrenberg, Gerhard; Priebes, Axel: Bremen und sein Umland - eine schwierige Beziehung. / Universität Bremen, Zentrale Wissenschaftliche Einrichtung Arbeit und Region (Hrsg.).- Bremen, 1995 (Universität Bremen, Zentrale Wissenschaftliche Einrichtung Arbeit und Region. Arbeitspapiere : 20/7; Beiträge zu einer Bremen-Monographie : 07) (ISSN 0948-3683).

Abstract: "Die Suburbanisierung in der Region Bremen findet seit einiger Zeit wieder verstärkt Beachtung in der bremischen Politik - nicht ohne Grund, denn mit ihr sind zahlreiche Probleme bis hin zur Frage der staatlichen Eigenständigkeit Bremens verbunden. Vor diesem Hintergrund sind die folgenden Untersuchungen zu sehen, in denen zunächst einige empirische Befunde über den Suburbanisierungsprozeß in der Region Bremen einschließlich der daraus resultierenden Verflechtungen zwischen der Stadt Bremen und ihrem Umland vorgestellt werden sollen (Kap. 1 und 2). Obwohl aus der Perspektive der Kernstadt vereinfacht häufig nur 'das Umland' gesehen wird, sind die Umlandgemeinden durchaus nicht in gleicher Weise von der Suburbanisierung betroffen. Insofern fließt eine differenziertere Betrachtung der Umlandgemeinden bereits in die ersten beiden Kapitel ein. Sie wird in Kap. 3 noch einmal aufgenommen und zu einer Typisierung der Umlandgemeinden verdichtet. Damit soll auch verdeutlicht werden, daß die Umlandgemeinden durchaus unterschiedliche Interessen im Rahmen einer möglichen Kooperation mit Bremen haben. Im Kapitel 4 sollen aus Bremer Sicht die mit der Suburbanisierung verbundenen Probleme sowie mögliche Reaktionsweisen diskutiert werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Stadt-Umland-Beziehungen |1,2,24-26|; Stadtregion |3|; Suburbanisierung |4|; Regionalentwicklung |5|; Stadtentwicklung |6,25|; Bevölkerungsentwicklung |7,8,10-12,26|; Stadtbevölkerung |9,10|; Zuwanderung |11|; Abwanderung |12|; Erwerbstätigkeit |13|; Erwerbstätigenstruktur |14|; Erwerbsbeteiligung |15|; Beschäftigtenstruktur |16|; Berufspendler |17-20|; Einpendler |19|; Auspendler |20|; regionaler Arbeitsmarkt |21-24|; Arbeitsmarktentwicklung |23|; Bremen |1,3,4,6,7,9,13-17,21|; Niedersachsen |2,5,8,18,22|

*90-310.0939 (i960715f39, 21.7.2008)*

- Baicker, Katherine; Levy, Helen: Employer health insurance mandates and the risk of unemployment. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).- Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13528).

Abstract: "Employer health insurance mandates form the basis of many health care reform proposals. Proponents make the case that they will increase insurance, while opponents raise the concern that low-wage workers will see offsetting reductions in their wages and that in the presence of minimum wage laws some of the lowest wage workers will become unemployed. We construct an estimate of the number of workers whose wages are so close to the minimum wage that they cannot be lowered to absorb the cost of health insurance, using detailed data on wages, health insurance, and demographics from the Current Population Survey. We find that 33 percent of uninsured workers earn within \$3 of the minimum wage, putting them at risk of unemployment if their employers were required to offer insurance. Assuming an elasticity of employment with respect to minimum wage increase



of -0.10, we estimate that 0.2 percent of all full-time workers and 1.4 percent of uninsured full-time workers would lose their jobs because of a health insurance mandate. Workers who would lose their jobs are disproportionately likely to be high school dropouts, minority, and female. This risk of unemployment should be a crucial component in the evaluation of both the effectiveness and distributional implications of these policies relative to alternatives such as tax credits, Medicaid expansions, and individual mandates, and their broader effects on the well-being of low-wage workers. To interpret our empirical findings on college attendance, we develop an educational choice model that incorporates both borrowing constraints and a 'consumption' value of schooling - two of the most commonly invoked explanations for a positive family income - schooling relationship. Without borrowing constraints, the model cannot explain the rising effects of family income on college attendance in response to the sharply rising costs and returns to college experienced from the early 1980s to early 2000s: the incentives created by a 'consumption' value of schooling imply that income should have become less important over time (or even negatively related to attendance). Instead, the data are more broadly consistent with the hypothesis that more youth are borrowing constrained today than were in the early 1980s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: betriebliche Sozialleistungen |1,2|; gesetzliche Krankenversicherung |1,3|; Krankenversicherung |2,4|; Reformpolitik |3-5|; Niedriglohngruppe |6-10|; Beschäftigungseffekte |5,6,14-17|; Arbeitslosigkeit |7,11-14|; Ungelernte |8,11,15|; Minderheiten |9,12,16|; Frauen |10,13,17|; USA |1,4|  
 44.0159 (k080118f27, 28.1.2008)

- **Bailey, David J.: Explaining the underdevelopment of 'Social Europe' : a critical realization.** In: *Journal of European Social Policy*, Vol. 18, No. 3, 2008, S. 232-245 (ISSN 0958-9287).  
 Abstract: "This article argues that existing accounts of the underdevelopment of 'Social Europe' have failed to adequately integrate the contending obstacles that explain the absence they rightly identify. It argues that by employing a critical realist methodology, including the concepts of generation, emergence, and stratification, it is possible to more adequately integrate knowledge of the obstacles to 'Social Europe'. Concretely, the article argues that obstacles to 'Social Europe' exist at three strata, constituted by institutional relations, political relations, and Europe-wide social relations, respectively. The underdevelopment of 'Social Europe' emerged from the institutional stratum, which in turn was generated (but not determined) by the underlying political relations, which were themselves in turn generated by EU-wide social relations. From this perspective, the oft-lamented absence of 'Social Europe' is an emergent property of underlying institutional, political and EU-wide social relations; its occurrence, therefore, is far less contingent than existing, less integrated, accounts suggest." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: europäische Sozialpolitik |1-8,10-12|; Wirkungsforschung |1,14,15|; Sozialpolitik |13,14,17|; politische Theorie |2,13|; Soziologie |3|; institutionelle Faktoren |4|; soziale Faktoren |5|; Politikverflechtung |6|; Kritischer Rationalismus |15,16|; Realismus |16|; Entscheidungsfindung |7|; Mitbestimmung |8,9|; abhängig Beschäftigte |9,10|; Mitbestimmungsgesetz |11|; Europäische Union |12,17|  
 Z 1342 (k080804n17, 7.8.2008)
- **Bailey, Rossy; Hales, Jon; Hayllar, Oliver; Wood, Martin: Pathways to Work: customer experience and outcomes : findings from a survey of new and repeat incapacity benefits customers in the first seven pilot areas. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 456) (ISBN 978-1-84712-273-5)**  
 (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep456.pdf>).  
 Abstract: "This report presents findings from a large scale face to face survey carried out in 2007 with customers in the seven pilot Pathways areas. The study provides a description of the customer profile, their experiences of involvement with Pathways to Work, and their work and other outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |20-22|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch |1,3,4,20|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2,3,16,17,21|; Erwerbsunfähigkeitsrente |5|; Berufsunfähigkeitsrente |6|; Erwerbsunfähigkeit |7|; Berufsunfähigkeit |8|; Arbeitsunfähigkeit |9|; berufliche Integration |10,17,18|; Behinderte |11,18,19|; Behinderung |12|; chronische Krankheit |13|; psychische Störung |14|; Teilnehmer |4-15|; beruflicher Verbleib |15,16|; Aktivierung |19|; Großbritannien |1,2,15,18,22|  
 (k080131f10, 14.3.2008)
- **Baillien, Elfi; Witte, Hans De: Why is organizational change related to workplace bullying? : role conflict and job insecurity as mediators.** In: *Economic and Industrial Democracy*, Vol. 30, No. 3, 2009, S. 348-371 (ISSN 0143-831X).  
 Abstract: "Although organizational change has often been cited as an important cause of workplace bullying, only few studies have investigated this relationship. The current article aims to address this issue by exploring a direct as well as indirect relationship (i.e. mediation by various job and team-related stressors) between organizational change and bullying. Data were collected in 10 private organizations in the Dutch-speaking part of Belgium (N = 1260). Results show a significant relationship between organizational change and bullying. Role conflict, job insecurity, workload, role ambiguity, frequency of conflict, social support from colleagues and social leadership are all related to bullying. Regression analyses reveal a relationship between change and role conflict as well as job insecurity. The other stressors were not associated with organizational change and, hence, do not mediate. Finally, regression analysis shows that the relationship between organizational change and bullying is fully mediated by role conflict and job insecurity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Unternehmen |1,19|; organisatorischer Wandel |1-4,7,9,22|; Arbeitsorganisation |2|; Tätigkeitswandel |3,5,8,10|; Arbeitsbelastung |4-6,11,17|; psychische Faktoren |16-18,21|; Stress |6-8,12|; Rollenkonflikt |9-12|;

---

soziale Beziehungen [14,18]; Mitarbeiter [13,14]; sozialer Konflikt [13,15,16]; Mobbing [15]; Arbeitsplatzsicherheit [21,22]; Belgien [20]; Flandern [19,20]  
X 393 (k090721n01, 30.7.2009)

- Baines, Susan; Hardill, Irene: 'At least i can do something' : the work of volunteering in a community beset by worklessness. In: *Social Policy and Society*, Vol. 7, No. 3, 2008, S. 307-317 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "The voluntary sector has been mainstreamed into public policy with consequences that include more reliance upon the time, commitment and skills of volunteers. In many policy initiatives to combat social exclusion, volunteering is cast as a form of self-improvement and re-training for the workforce. Qualitative research in a disadvantaged community, however, uncovered the persistence of more traditional forms of volunteering associated with mutual support and identification with the needs of others. Policies intended to broaden the base of the volunteer workforce need to recognise and nurture the intrinsic rewards of volunteering." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik [1]; gemeinnützige Arbeit [2-8,11,13]; Freiwilligkeit [2]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [3,12]; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung [4]; Erwerbslose [5,9]; Arbeitslose [6,10]; gesellschaftliche Wohlfahrt [7]; soziale Integration [8-10]; Non-Profit-Organisation [11]; aktivierende Sozialpolitik [12]; soziale Dienste [13]; Tätigkeitsfelder [13]; Großbritannien [1]

Z 1976 (k080627808, 2.7.2008)

- Baird, Marian; Williamson, Sue: Women, work and industrial relations in 2008. In: *Journal of Industrial Relations*, Vol. 51, No. 3, 2009, S. 331-346 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "The year 2008 was a busy one for matters relating to women, work and industrial relations. The Labor Government introduced the Fair Work Bill with a new bargaining stream for low paid workers and new National Employment Standards, which include the right to request flexible working arrangements and extended unpaid parental leave. A number of public inquiries on issues pertaining to women and work were also initiated. In this first annual review of women, work and industrial relations we focus on three topics highlighted in 2008 - pay equity, working hours flexibility and paid maternity leave - and assess the implications of the proposed policy changes for women and gender equity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1-9]; Arbeitspolitik [1,10-15]; Arbeitsbedingungen [2]; Beruf und Familie [3,10]; Erziehungsurlaub [4,11]; Arbeitszeitflexibilität [5,12]; Lohnpolitik [6,13,16]; Lohndiskriminierung [7,14]; Gleichstellungspolitik [8,15,16]; Australien [9]

X 539 (k090721n03, 30.7.2009)

- Baker, Matthew J.; Jacobsen, Joyce P.: Marriage, specialization, and the gender division of labor. In: *Journal of Labor Economics*, Vol. 25, No. 4, 2007, S. 763-793 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "We consider why the gender division of labor is so often enforced by custom and why customary gender divisions of labor generally involve both direction and prohibition. In our formal model, agents first learn skills and then enter the marriage market. We show that wasteful behavior may emerge due to strategic incentives in specialization choice and human capital acquisition and that both problems may be mitigated through a customary gender division of labor. This division is not Pareto improving. Both the distributional effects and welfare gains of a customary gender division of labor decrease as opportunities for market exchange increase." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eheschließung [1]; Ehefrauen [2]; Ehemänner [3]; Arbeitsteilung [1-5,7,8,17,18]; geschlechtsspezifische Faktoren [4,6]; Segregation [5,6,10,15,16]; Geschlechterrolle [7,9,13,14]; soziales Verhalten [8-12]; Tradition [11,13,15,17]; Persistenz [12,14,16,18];

Z 797 (k071024n07, 26.10.2007)

- Baker, Michael; Gruber, Jonathan; Milligan, Kevin: Universal child care, maternal labor supply, and family well-being. In: *Journal of Political Economy*, Vol. 26, No. 4, 2008, S. 709-745 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "We analyze the introduction of highly subsidized, universally accessible child care in Quebec, addressing the impact on child care utilization, maternal labor supply, and family well-being. We find strong evidence of a shift into new child care use, although some crowding out of existing arrangements is evident. Maternal labor supply increases significantly. Finally, the evidence suggests that children are worse off by measures ranging from aggression to motor and social skills to illness. We also uncover evidence that the new child care program led to more hostile, less consistent parenting, worse parental health, and lower-quality parental relationships." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik [1,2,5]; Reformpolitik [1,4]; Subventionspolitik [2,3]; Kinderbetreuung [3-6,13]; öffentliche Aufgaben [6]; Erwerbsbeteiligung [7,15]; Mütter [7,8,20]; erwerbstätige Frauen [20]; Kinder [9,21]; Gesundheit [8-12,14,19]; physiologische Faktoren [10]; psychische Faktoren [11]; Entwicklungspsychologie [12,21]; Familienpolitik - Auswirkungen [14-16]; Frauenerwerbstätigkeit - Auswirkungen [18,19]; Quebec [7,13,16-18]; Kanada [17]

Z 566 (k081013n06, 16.10.2008)

- Baker, Michael; Milligan, Kevin S.: Maternal employment, breastfeeding, and health : evidence from maternity leave mandates. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13188).

Abstract: "Public health agencies around the world have renewed efforts to increase the incidence and duration of

---

breastfeeding. Maternity leave mandates present an economic policy that could help achieve these goals. We study their efficacy focusing on a significant increase in maternity leave mandates in Canada. We find very large increases in mothers' time away from work post-birth and in the attainment of critical breastfeeding duration thresholds. However, we find little impact on the self-reported indicators of maternal and child health captured in our data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-3|; Erwerbstätigkeit |1|; Erwerbsunterbrechung |2|; Erwerbsunterbrechung - Auswirkungen |4|; Mutterschaftsurlaub |3,7,8|; Kinder |4-6|; Ernährung |5|; Gesundheit |6,9,10|; Kanada |7,9|; USA |8,10|  
96-21.0102 (k070928f04, 8.10.2007)

- Baker, Michael; Milligan, Kevin: Evidence from maternity leave expansions of the impact of maternal care on early child development. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).— Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13826).

Abstract: "We study the impact of maternal care on early child development using an expansion in Canadian maternity leave entitlements. Following the leave expansion, mothers who took leave spent between 48 and 58 percent more time not working in the first year of their children's lives. We find that this extra maternal care primarily crowded out home-based care by unlicensed non-relatives, and replaced mostly full-time work. However, the estimates suggest a weak impact of the increase in maternal care on indicators of child development. Measures of family environment and motor-social development showed changes very close to zero. Some improvements in temperament were observed but occurred both for treated and untreated children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mutterschaftsurlaub - Reform |1,6|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |1,2,5|; Mütter |2,3|; Kinderbetreuung |3|; Kinder |4,7|; Entwicklungspsychologie |4|; Kanada |5-7|  
90-205.0801 (k080304f10, 12.3.2008)

- Baker, Michael; Milligan, Kevin: How does job-protected maternity leave affect mothers' employment?. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 4, 2008, S. 655-691 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "We examine the impact of maternity leaves on the period mothers are away from work postbirth and the likelihood they return to their prebirth employer. We use the introduction and expansion of statutory job-protected maternity leave entitlements in Canada to identify these effects. We find that modest leave entitlements of 17-18 weeks do not change the amount of time mothers spend away from work. In contrast, longer leaves do have a substantive impact on behavior, leading to more time spent at home. We also find that all entitlements we examined increase job continuity with the prebirth employer." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mutterschaftsurlaub |1,2,6,7|; Kündigungsschutz |1|; Beschäftigungseffekte |2-5,8,9|; Mütter |3|; erwerbstätige Frauen |3|; berufliche Reintegration |4|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |5|; Urlaubsdauer |6,8,11,12|; Urlaubsanspruch |7,10|; Erziehungsurlaub |9-11|; Reformpolitik |12|; Kanada |2,12|  
Z 797 (k081013n03, 16.10.2008)

- Baldock, John (Hrsg.); Manning, Nick (Hrsg.); Vickerstaff, Sarah (Hrsg.): Social policy.— Oxford : Oxford University Press, 2007 (ISBN 978-0-19-928497-9).

Abstract: "This textbook provides the most comprehensive coverage of social policy and welfare issues for students. This edition has been substantially revised and updated, including the commitments made by Labour in their 2005 election campaign. All chapters have been thoroughly reviewed to take into account recent changes in British and European social policy. A brand new chapter, chapter 21, has been added to cover globalization and social policy. Increased coverage of welfare consumption and welfare users; young carers; race and ethnicity; the social controls of welfare, social policy and the EU." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Part I The origins, character, and politics of modern social welfare systems

John Baldock: Social Policy, Social Welfare, and the Welfare State (5-30);

Nick Manning: The Politics of Welfare (31-58);

Part II The Social and Economic Context

Nick Manning: Welfare, Ideology, and Social Theory (63-94);

Mark Liddiard: Welfare, Media, and Culture (95-119);

Mark Liddiard: Social Need and Patterns of Inequality (120-143);

Sarah Vickerstaff: Work and Welfare (144-170);

Jan Pahl: The Family and Welfare (171-206);

Hartley Dean: Welfare, Identity, and the Life Course (207-243);

Part III Planning, Financing, and Implementing Welfare Policies Andrew Gray, Bill Jenkins: Professions and Bureaucracy (247-274);

John Baldock, Bill Jenkins, Andrew Gray: Public Expenditure Decision-Making (275-306);

Duncan Scott: The Role of the Voluntary and Community Sectors (307-344);

Part IV Delivering Welfare

Tony Fitzpatrick: Cash Transfers (349-380);

Sarah Vickerstaff: Education, Schools, and Training (381-406);

Gillian Pascall: Health and Health Policy (407-440);

Gillian Parker, Justine Schneider: Social Care (441-474);

Derek Kirton: The Care and Protection of Children (475-507);

Chris Pickvance: Housing and Housing Policy (508-540);

Tina Eadie, Rebecca Morley: Crime, Justice, and Punishment (541-573);

---

Michael Cahill: The Environment and Green Social Policy (574-600);  
Jochen Oasen: Comparative Social Policy and the European Union (601-626);  
Nicola Yeates: Globalization and Social Policy (627-653);  
Part V Consequences and Outcomes of Social Policy

Chris Pickvance: The Impact of Social Policy (657-684);

Tony Fitzpatrick: New Thinking about Social Welfare (685-708).

SW: Sozialpolitik [1-12,23]; Wohlfahrtsstaat [1,24]; Sozialstaatsprinzip [2,20,21,25]; Sozialstaat [3,19,26];  
Wohlfahrtsökonomie [4,18,22]; Sozialleistungen [5,14,17,20,22]; Leistungsempfänger [6,14,15]; Bedürftigkeit  
[7,15,16,21]; Sozialpolitik - internationaler Vergleich [13]; Sozialwesen [8]; Sozialverwaltung [9,17-19]; soziale  
Ungleichheit [10,16]; Wohlfahrtstheorie [23-26]; Großbritannien [11]; Europäische Union [12,13]

40.0178 (k091029303, 27.11.2009)

- Balducchi, David E. (Hrsg.): Worker profiling and reemployment services (WPRS) systems : National WPRS Colloquium, June 1996. Selected papers and materials. / United States, Department of Labor (Hrsg.); United States, Employment and Training Administration (Hrsg.); US Employment Service, Washington (Hrsg.); United States, Unemployment Insurance Service (Hrsg.).– Atlanta, 1996.

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2,3,11]; Profiling [3-5]; Arbeitslose [4,8-9]; Arbeitsuchende [5-7];  
Erwerbstätige [6]; Selbständige [7]; berufliche Reintegration [8]; Arbeitsförderung [9,11]; Arbeitsmarktpolitik [1];  
USA [1,2];

90-309.1008 (k090928j08, 19.10.2009)

- Baldwin, Majorie L.; Marcus, Steven C.: Labor market outcomes of persons with mental disorders. In: Industrial Relations, Vol. 46, No. 3, 2007, S. 481-510 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "We present nationally representative estimates of unexplained employment and wage differentials between nondisabled persons and persons with mental disorders, a disabled group subject to exceptionally strong stigma. Estimates are provided for persons with mental disorders overall, and for subgroups of mood, anxiety, adjustment, and psychotic disorders. The results reveal distinctly different patterns of outcomes across subgroups, consistent with a severity gradient such that persons with adjustment disorders experience the most favorable outcomes, while persons with psychotic disorders experience the least favorable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: psychisch Behinderte [1-6]; psychische Störung [6]; Arbeitsmarktchancen [1]; Diskriminierung [2];  
Personaleinstellung [3]; Lohnhöhe [4]; Stigmatisierung [5]; USA [1]

Z 090 (k070626a03, 29.6.2007)

- Baldwin, Richard E.; Francois, Joseph F.; Portes, Richard: The costs and benefits of eastern enlargement : the impact on the EU and central Europe. In: Economic Policy, Vol. 12, No. 24, 1997, S. 125-176 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "Eastern enlargement of the EU is a central pillar in Europe's post-Cold War architecture. Keeping the eastern countries out seriously endangers their economic transition, and economic failure in the east could threaten peace and prosperity in western Europe. The perceived economic costs and benefits will dictate the enlargement's timing. There are four parts to the calculus - the costs and the benefits in the east and in the west. Here we break new ground in estimating the economic benefits of enlargement for east and west using simulations in a global applied general equilibrium model. Our analysis includes a scenario in which joining the EU significantly reduces the risk premium on investment in the east - with resulting huge benefits to the new entrants. We also review the existing literature on the EU budget costs and arrive at a surprisingly well-determined 'consensus' estimate, which we support with a new political economy analysis of the budget. The bottom line is unambiguous and strongly positive: enlargement is a very good deal for both the EU incumbents and the new members." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,7,11,15]; europäische Integration [2,8,12]; Wirtschaftsentwicklung -  
Prognose [1,2,9,13]; EU-Osterweiterung [3]; Kosten [3,4]; EU-Osterweiterung - Finanzierung [6]; EU-  
Osterweiterung - Nutzen [5,10,14]; Kosten-Nutzen-Analyse [4,5,15]; Europäische Union [6]; Osteuropa [7-10];  
Westeuropa [11-14]

Z 1091 (k080122801, 28.1.2008)

- Baldwin, Richard; Wyplosz, Charles: The economics of European integration.– Londn u.a. : MacGraw-Hill, 2006 (ISBN 0-07-711119-2).

Abstract: "The book provides students with an accessible presentation of the facts, theories and controversies driving rapid change in the heart of Europe. The authors combine essential elements of European history, institutions, law, politics and policies with clear and accessible explanations of the economic principles of European integration. The result is an expert analysis of the contemporary status of integration within the European Union. This second edition has been thoroughly updated and expanded to incorporate recent developments within the European Union, and to reflect current teaching in European Economics. New material in this edition includes coverage of economic integration, labor markets and migration; EU competition and state aid policy; and, EU trade policy. New to this edition is a fully revised and expanded Part on EU Policies, including new chapters dedicated to Regional Policy, EU competition and state aid policy, and EU trade policy. It focuses on the economic analysis of integration: the core of the book explores the topics of trade integration and the macroeconomics of European integration in full." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

---

SW: europäische Integration |1-27; EU-Osterweiterung |1; Integrationspolitik |2,28; EU-Binnenmarkt |3; EU-Politik |4; EU-Programm |5; EU-Recht |6,49; Rechtsvereinheitlichung |7,28,49; Arbeitsmarktentwicklung |8,29; internationale Wanderung |9,30; internationaler Wettbewerb |10,31,48; Wettbewerbspolitik |11,32,48; Subventionspolitik |12,33; Außenhandel |13,34; Liberalisierung |14,35; Außenhandelspolitik |15,35; Wirtschaftsstrukturwandel |16,36; Regionalpolitik |17,37; regionale Wirtschaftsförderung |18,38; Wirtschaftsentwicklung |19,39; Wirtschaftsgeografie |20,40; Währungsunion |21,41; Geldpolitik |22,42; Wechselkurs |23,43; Steuerpolitik |24,44; Stabilitätspolitik |25,45; Finanzwirtschaft |26,46; Agrarpolitik |27,47; europäische Integration - historische Entwicklung |50; Wirtschaftsgeschichte |50,51; Europäische Union |28-47,51

90-110.0485 (k081030f09, 17.11.2008)

- Ball, Rafael; Tunger, Dirk : Bibliometrische Analysen : Daten, Fakten und Methoden. Grundwissen Bibliometrie für Wissenschaftler, Wissenschaftsmanager, Forschungseinrichtungen und Hochschulen. / Forschungszentrum, Jülich (Hrsg.).– Jülich, 2005 (Schriften des Forschungszentrums Jülich. Reihe Bibliothek/Library : 12) (ISBN 3-89336-383-1; ISSN 1433-5557) ([http://juwel.fz-juelich.de:8080/dspace/bitstream/2128/381/1/Biblio.Analys.\\_Daten\\_Ball\\_Tunger.pdf](http://juwel.fz-juelich.de:8080/dspace/bitstream/2128/381/1/Biblio.Analys._Daten_Ball_Tunger.pdf)).  
Abstract: "Wissenschaftliche Wahrnehmung von Forschungsinstituten und Wissenschaftlern in aller Welt werden oft anhand ihrer Publikationen gemessen. Dazu werden bibliometrische Indikatoren, etwa die Anzahl der Veröffentlichungen und ihre Zitate, zu Rate gezogen. Mit bibliometrischen Analysen kann der Erfolg von wissenschaftlichen Arbeiten messbar dokumentiert werden. Dies ist ein wichtiger Aspekt gegenüber Entscheidungsträgern und Geldgebern, denn Forschungsgelder sind knapp und immer lauter wird die Frage, nach welchen Kriterien sie gerecht vergeben werden können. Hier sind bibliometrische Methoden zukünftig stärker gefragt. Bücher zu bibliometrischen Analysen gibt es aber nicht viele. Gut lesbare noch weniger und eigentlich gar keine für Menschen, die nicht Statistiker oder Bibliometriker sind. Allen, die sich mit dieser Art der wissenschaftlichen Bewertung auseinandersetzen möchten oder müssen, bietet dieses Buch eine knappe und gut lesbare Übersicht über Methoden, Anwendungen aber auch Grenzen bibliometrischer Analysen."  
(Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Wissenschaftsforschung |1,12-16; Forschungseffizienz - Indikatoren |1,17,18; Forschungseinrichtung |2,18; Image |2; Forschungsergebnis |3; Veröffentlichung |3-10; Zeitschrift |4; Buch |5; elektronisches Publizieren |6; Internet |7; Datenbank |8; Wissenschaft |9,11; Informationsfluss |10,11; Indikatorenbildung |12,17; Erhebungsmethode |13; Datengewinnung |14; statistische Methode |15; mathematische Methode |16; 092.0143 (k050330f06, 21.7.2008)
- Ball, Richard; Chernova, Kateryna: Absolute income, relative income, and happiness. In: Social Indicators Research, Vol. 88, No. 3, 2008, S. 497-529 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).  
Abstract: "This paper uses data from the World Values Survey to investigate how an individual's self-reported happiness is related to (i) the level of her income in absolute terms, and (ii) the level of her income relative to other people in her country. The main findings are that (i) both absolute and relative income are positively and significantly correlated with happiness, (ii) quantitatively, changes in relative income have much larger effects on happiness than do changes in absolute income, and (iii) the effects on happiness of both absolute and relative income are small when compared to the effects several non-pecuniary factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Glück |16-21; Zufriedenheit - Determinanten |1-15; ökonomische Faktoren |1,16; soziale Faktoren |2,17; sozioökonomische Faktoren |3,18; demografische Faktoren |4,19; altersspezifische Faktoren |5,20; geschlechtsspezifische Faktoren |6,21; Einkommenshöhe |7; Einkommensunterschied |8; Erwerbstätigkeit |9; Arbeitslosigkeit |10; Familienstand |11; Familienstruktur |12; Gesundheit |13; Religion |14; Welt |15  
X 327 (k080808f03, 18.8.2008)
- Ball, Stephen J.; Davies, Jackie; David, Miriam; Reay, Diane: Classification and judgement : social class and the cognitive structures of choice of higher education. In: British Journal of Sociology of Education, Vol. 23, No. 1, 2002, S. 51-72 (ISSN 0142-5692).  
Abstract: "The issue of social-class-related patterns of access to Higher Education (HE) has become a matter of public debate in the UK recently, but is on the whole portrayed one-sidedly in terms of issues of selection (elitism), and the social dimensions of choice are neglected. Here, drawing on an Economic and Social Research Council research study, choice of HE is examined using Bourdieu's concepts of 'classification' and 'judgement'. HE is viewed in terms of its internal status differentiations. Students' positive and negative choices are addressed using qualitative and quantitative data, and the 'accuracy' of status perceptions are also tested. It is argued that choices are infused with class and ethnic meanings and that choice-making plays a crucial role in the reproduction of divisions and hierarchies in HE, but also that the very idea of choice assumes a kind of formal equality that obscures 'the effects of real inequality'. HE choices are embedded in different kinds of biographies and institutional habituses, and different 'opportunity structures'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungssoziologie |1-4; soziale Schichtung |1,19; Schullaufbahnwahl |2,7; Berufswahl |3,6; Studienfachwahl |4,5; Entscheidungsfindung |5-8,10,14; Entscheidungskriterium |8,9; Bildungsbeteiligung |9,13; Hochschulbildung |13-15; Studenten |10,11; soziale Herkunft |11,12,18; soziale Klasse |12; soziale

---

Wahrnehmung |15,16,18|; Hochschule |16,17|; Ranking |17|; Großbritannien |13,18,19|  
X 600 (k090911j10, 24.9.2009)

- **Ballarino, Gabriele; Bratti, Massimiliano:** Field of study and university graduates' early employment outcomes in Italy during 1995-2004. In: *Labour*, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 421-457 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "In a period of expanding higher education, the field of study becomes a key determinant of university graduates' labour market success. In this paper, by means of multivariate analyses of the quality of graduates' early employment outcomes, we first describe how the effect of different fields of study on the university-to-work transition changed between 1995 and 2004 in Italy. Second, we put forward some alternative hypotheses to interpret the changes observed over time and assess which ones seem to be more consistent with the data."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studium |1,8-13|; Studienfach |1,2,14-22,36|; Hochschulabsolventen |2-7,23-28|; Berufseinmündung |3|; Berufsanfänger |4|; Berufserfolg |5,14|; Arbeitsmarktchancen |6,15,36|; Berufsaussichten |7,16,29-35|; Naturwissenschaft |8,17|; Naturwissenschaftler |23,29|; naturwissenschaftliche Berufe |30|; Medizin |9,18|; Arzt |24,31|; Ingenieur |25,32|; Ingenieurwissenschaft |10,19|; Sozialwissenschaft |11,20|; Sozialwissenschaftler |26,33|; Rechtswissenschaft |12,21|; Jurist |27,34|; Geisteswissenschaft |13,22|; Geisteswissenschaftler |28,35|; Italien |6,36|

Z 930 (k090827n01, 31.8.2009)

- **Ballatore, Magali; Blöss, Thierry:** L'autre réalité du programme Erasmus : affinité sélective entre établissements et reproduction sociale des étudiants. In: *Formation Emploi*, No. 103, 2008, S. 57-74 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Das Spektrum studentischer Migration in Europa hat sich innerhalb der letzten Jahre immens erweitert. Eine Untersuchung dieser Mobilität macht deutlich, welche sozialen Logiken und transnationalen Politiken hier zum Zuge kommen. D.h., individuelle Qualitäten mobiler Studenten hängen von sozialen und schulischen Eigenschaften ab, die sich in einer zunehmenden Vielfalt studentischer Bildungswege niederschlagen. In diesem Beitrag wird das ERASMUS-Programm, das Aktionsprogramm der Europäischen Gemeinschaft zur Förderung der Mobilität von Hochschulstudenten, anhand einer vergleichenden Länderstudie zwischen Frankreich, Großbritannien und Italien untersucht. Obwohl der Austausch zwischen den Hochschuleinrichtungen auf Reziprozität beruhen soll, gestalten sich derartige Kontakte und Netzwerke eher je nach Affinität. Dadurch wird einerseits der elitäre Charakter dieses Instruments deutlich und andererseits der unausgewogene Studierendenaustausch zwischen diesen drei Ländern noch verstärkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The spectrum of student migrations has broadened in Europe in recent years. A study of it reveals the transnational social and political logics which implement them. In other words, the individual capacities attributed to migrant students are closely linked to their educational and social characteristics, which are reflected in a growing diversification of student careers. This article considers the Erasmus system, an exchange programme between students within the European community. It is based on a comparative analysis between three countries: France, Great Britain and Italy. It aims to stress that despite a principle of reciprocal exchanges, the concrete relations between universities are based on logics of 'selective affinities' which reveal the relatively elitist character of the programme and also reinforce the migratory imbalances already existing between the countries concerned." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsstudium - Förderung |1-3,14|; Auslandsstudium - internationaler Vergleich |4-9,14|; Herkunftsland |7|; internationale Wanderung |8,11|; Wanderungsmotivation |11|; regionale Mobilität |9|; Netzwerk |10|; Hochschule |10,12|; ausländische Studenten |12,13|; soziale Ungleichheit |13|; Frankreich |1,4|; Großbritannien |2,5|; Italien |3,6|

Z 901 (k081016n04, 20.10.2008)

- **Balleer, Almut:** New evidence, old puzzles: Technology shocks and labor market dynamics. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.). – Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1500) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n05.pdf>).

Abstract: "Can the standard search-and-matching labor market model replicate the business cycle fluctuations of the job finding rate and the unemployment rate? In the model, fluctuations are prominently driven by productivity shocks which are commonly interpreted as technology shocks. I estimate different types of technology shocks from structural VARs and reassess the empirical performance of the standard model based on second moments that are conditional on technology shocks. Most prominently, the model replicates the conditional volatility of job finding and unemployment, so that the Shimer critique does not apply. Instead the model lacks non-technological disturbances to replicate the overall sample volatility. In addition, positive technology shocks lead to a fall in job finding and an increase in unemployment thereby opposing the dynamics in the standard model similar to the 'hours puzzle' in Gali (1999)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1-7|; Arbeitsuche |1|; matching |2|; Arbeitsmarktentwicklung |3,8,10,12,14|; Beschäftigungsentwicklung |4,9,11,13,15|; Konjunkturentwicklung |5,10,11|; Konjunkturabhängigkeit |8,9|; Arbeitslosigkeit |6,12,13|; technischer Fortschritt |7,14,15|; USA |13|

(k090408n05, 23.4.2009)

- **Balme, Stephanie (Hrsg.); Sidel, Mark (Hrsg.):** Vietnam's new order : international perspectives on the state and reform in Vietnam. – New York u.a. : Palgrave Macmillan, 2007 (CERI series in international relations and political economy) (ISBN 978-1-4039-7552-2).

Abstract: "This volume brings together distinguished international specialists on Vietnam and its reform process to

---

explore the impact of reform in Vietnam on the Vietnamese state, society, and order, and Vietnam's international and regional environment." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Stephanie Blame, Mark Sidel: Introduction (1-10);

Leslie Holmes: Vietnam in a comparative communist and postcommunist perspective (11-27);

Part I - International relations and regional integration

Carlyle A. Thayer: Vietnam's regional integration - domestic and external challenges to state sovereignty (31-50);

Nguyen Vu Tung: Testing the institutionalist approach - cooperation between Vietnam and ASEAN (51-70);

Ramses Amer, Nguyen Hong Thao: Vietnam's border disputes - assessing the impact on its regional integration (71-87);

Vladimir Mazyrin: Vietnam's international commitments upon entry into the WTO - limits to its sovereignty? (88-103);

Hien Do: Economic interdependence within ASEAN - a perspective on the Vietnamese strategy for development and national security (104-118);

Eero Palmujoki: Vietnam's Integration into the world - national and global interfaces (119-133);

Part II - Law, legal reform, and the Vietnamese state

John Gillespie: Understanding legality in Vietnam (137-161);

Nguyen Hung Quang: Lawyers and Prosecutors under legal reform in Vietnam - the problem of equality (162-177);

Penelope Nicholson: Vietnamese courts - contemporary interactions between party-state and law (178-197);

Matthieu Salomon: Power and Representation at the Vietnamese national assembly - the scope and limits of political doi moi (198-216);

David Koh: Modern law, traditional ethics, and contemporary political legitimacy in Vietnam (217-236);

Karin Buhmann: Building blocks for the rule of law? Legal reforms and public administration in Vietnam (237-253). (en)

SW: politisches System |1|; politischer Wandel |2,27|; Reformpolitik |3,27-29|; internationale Beziehungen

|4,23,24|; Wirtschaftsbeziehungen |5,21,22,25,26|; institutionelle Faktoren |6,25|; Regionalgliederung |7|;

Regionalverflechtung |8,22|; Außenhandelsverflechtung |9,19-21,23|; Außenhandelspolitik |10,24,26,28|;

Wirtschaftspolitik |11|; Entwicklungspolitik |12|; Weltmarkt |20|; Weltwirtschaft |19|; Rechtsordnung |13,29|; Justiz

|14|; Legislative |15|; Gesetzgebung |16|; öffentliche Verwaltung |17|; Parlament |18|; Vietnam |1-18|

90-110.0469

(k070905f18, 11.10.2007)

- Bals, Thomas (Hrsg.); Hegmann, Kai (Hrsg.); Wilbers, Karl (Hrsg.): Qualität in Schule und Betrieb : Forschungsergebnisse und gute Praxis. Tagungsband zu den 15. Hochschultagen Berufliche Bildung 2008 in Nürnberg.– Aachen : Shaker, 2009 (Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung : 01) (ISBN 978-3-8322-8045-1; ISSN 1867-1365)

([http://www.opus.ub.uni-](http://www.opus.ub.uni-erlangen.de/opus/volltexte/2008/1100/pdf/HT2008_Tagungsband.pdf)

[erlangen.de/opus/volltexte/2008/1100/pdf/HT2008\\_Tagungsband.pdf](http://www.opus.ub.uni-erlangen.de/opus/volltexte/2008/1100/pdf/HT2008_Tagungsband.pdf)).

Abstract: Die Qualität beruflicher Bildung ist national und international ein wichtiges Thema. Erhöhte Ansprüche an die Leistungen beruflicher Schulen, an die Aus- und Weiterbildung im Betrieb, aber auch die europäische Integration sowie neue Formen der Steuerung und Lenkung der Berufsbildungssysteme in Europa setzen im PISA-Zeitalter die Qualität beruflicher Bildung auf die Agenda. Im Frühjahr 2008 fanden am Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung der Universität Erlangen-Nürnberg am Hochschulstandort Nürnberg die 15. Hochschultage Berufliche Bildung statt. Das Thema der Tagung 'Qualität in Schule und Betrieb' wurde von etwa 1.500 Teilnehmenden aus Forschung, Schulen, Unternehmen und Politik in 17 Fachtagungen, 26 Workshops, einer Posterausstellung, zwei Kurzvortragsbänden, einem Dutzend Exkursionen sowie 21 Ausbildungsprojekten bearbeitet. Der Band dokumentiert die Eröffnungsansprache des bayerischen Ministerpräsidenten, den eröffnenden Fachvortrag, sowie Beiträge aus den Fachtagungen, den Workshops und diversen Fachvorträgen. Thematisiert werden unterschiedliche berufspädagogische und -didaktischen Ansätze, Lehr- und Lernmethoden, Qualitätssicherung in verschiedenen Berufsfeldern und Unterrichtsfächern, bildungspolitische Ansätze sowie Qualitätsmessung und Erfolgskontrolle. (IAB)

SW: Berufsausbildung |1|; berufsbildendes Schulwesen |2|; duales System |3|; Berufsschule |4|; betriebliche

Weiterbildung |5|; betriebliche Berufsausbildung |6|; Berufsbildungssystem |7|; Berufsbildung - Qualität |1-38|;

Qualitätskontrolle |8|; Qualitätsmanagement |9|; Ausbildungsqualität |10|; Berufspädagogik |11|;

Betriebspädagogik |12|; Ausbildungserfolg |13|; berufliche Qualifikation |14|; selbstgesteuertes Lernen |15|;

prozessorientierte Ausbildung |16|; Ausbildungsmethode |17|; Berufsfelddidaktik |18|; Mediendidaktik |19|;

Benachteiligtenförderung |20|; berufliche Rehabilitation |21|; politische Bildung |22|; Sportunterricht |23|;

Betriebssport |24|; Sprachförderung |25|; Religionsunterricht |26|; Produktionsschule |27|; Medieneinsatz |28|;

interkulturelle Faktoren |29|; interkulturelles Lernen |30|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |31|; europäischer

Qualifikationsrahmen |32|; nationaler Qualifikationsrahmen |33|; Bildungspersonal |34|; Berufsschullehrer |35|;

Professionalisierung |36|; Bildungsstandards |37|; best practice |38|;

93-12.0103 (k090120e01, 7.5.2009)

- Balsa, Ana I.: Parental problem-drinking and adult children's labor market outcomes. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 2, 2008, S. 454-486 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "Current estimates of the societal costs of alcoholism do not consider the impact of parental drinking on children. This paper analyzes the consequences of parental problem-drinking on children's labor market

---

outcomes in adulthood. Using the NLSY79, I show that having a problem drinking parent is associated with longer periods out of the labor force, lengthier unemployment, an lower wages, in particular for male respondents. Increased probabilities of experiencing health problems and abusing alcohol are speculative forces behind these effects. While causality cannot be determined due to imprecise IV estimates, the paper calls for further investigation of intergeneration costs of problem-drinking." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Eltern |1|; Alkoholismus |1|; Alkoholismus - Auswirkungen |2,4,6,7,11|; Kinder |2,3,5,9,10,12|; Berufsverlauf |3|; Arbeitsmarktchancen |4,5|; Beschäftigungseffekte |6,10|; Einkommenseffekte |7-9|; Lohnhöhe |8|; Arbeitslosigkeitsdauer |11,12|; USA |2|  
Z 107 (k080416a05, 21.4.2008)

- Balschun, Boreslav; Salman, Yvonne; Vock, Rainer: Qualifizierungs- und Prüfungsprozesse in der Weiterbildung von IT-Fachkräften zu IT-Spezialisten und Operativen Professionals : eine empirische Studie. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 89) (ISBN 978-3-88555-815-6) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_89\\_qualifizierungs\\_pruefungsprozesse\\_weiterbildung\\_it\\_spezialisten.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_89_qualifizierungs_pruefungsprozesse_weiterbildung_it_spezialisten.pdf)).

Abstract: In der Studie wurden die Qualifizierungs- und Prüfungsprozesse untersucht, die IT-Fachkräfte im Rahmen einer Weiterbildung zum IT-Spezialisten oder zum Operativen Professional des IT-Weiterbildungssystems (ITWS) erfolgreich durchlaufen haben. Im Mittelpunkt der qualitativ-fallstudienartigen Erhebungen standen zehn IT-Spezialisten und acht Operative Professionals. Mit den IT-Fachkräften wurden umfangreiche qualitative Interviews durchgeführt. Daneben wurden weitere Interviews mit den Personen geführt, die im Umfeld der Qualifizierungs- und Prüfungsprozesse dieser Kandidaten agiert haben. Für beide Weiterbildungsmaßnahmen werden folgende Schwerpunkte thematisiert: 1. der Hintergrund der Betriebe und Kandidaten; 2. der Einstieg in die Qualifizierung; 3. das Qualifizierungsprojekt; 3. die Lernprozessbegleitung; 4. die Fachberatung; 5. die Kurse; 6. die Projektdokumentation; 7. Lernen zwischen Instruktion und Selbstorganisation; 8. die Prüfung; 9. der Aufwand und der Nutzen der Weiterbildungsmaßnahme. Für die IT-Spezialisten deuten die Erhebungen darauf hin, dass der Aufwand, um die Durchführungsbedingungen für die Weiterbildung im betrieblichen Kontext herzustellen und über den gesamten Zeitraum des Qualifizierungsprojekts aufrechtzuerhalten, relativ hoch ist. Die Weiterbildung zum IT-Spezialisten stellt daher hohe Anforderungen an die Selbststeuerungsfähigkeit, das Organisations- und Überzeugungstalent sowie das Durchhaltevermögen der IT-Fachkräfte. Die IT-Fachkräfte mit einer intensiven betrieblichen Projektdurchführung sahen den Nutzen ihrer Weiterbildung neben der fachlichen Qualifizierung im jeweiligen Profil vor allem in einem Zuwachs ihrer Methoden- und Sozialkompetenzen, was sie auf die ausgeprägte Handlungsorientierung des Weiterbildungsansatzes zurückführten. Diese Fachkräfte berichteten auch über konkreten TransfERNutzen für den Betrieb, indem sie ihre Erfahrungen aus dem Qualifizierungsprojekt auch für Optimierungen der normalen betrieblichen Praxis nutzen konnten. Die Fachkräfte mit stärker kursorientierter Weiterbildung berichteten dagegen kaum über eine solche überfachliche Kompetenzentwicklung. (IAB)

SW: Informationstechnik |1|; Weiterbildung |1,2,4-11,14|; informationstechnische Berufe |2,3|; Qualifizierungsmaßnahme |3|; Lernprozess |4|; Prüfungen |5|; Zertifizierung |6|; Industrie- und Handelskammer |6|; Qualifikationsentwicklung |7|; Lernbedingungen |8|; selbstgesteuertes Lernen |9|; Lerninhalt |10|; Coaching |11|; Teilnehmer |11-13|; Berufsverlauf |12|; Lernmotivation |13|; Praxisbezug |14|; Bildungssystem |1|;  
(k071024p03, 5.11.2007)

- Baltagi, Badi H.: Econometric analysis of panel data.– Chichester u.a. : Wiley, 2008 (ISBN 978-0-470-51886-1).

Abstract: "The book has become established as the leading textbook for postgraduate courses in panel data. This new edition reflects the rapid developments in the field covering the vast research that has been conducted on panel data since its initial publication. Featuring the most recent empirical examples from panel data literature, data sets are also provided as well as the programs to implement the estimation and testing procedures described in the book. These programs will be made available via an accompanying website which will also contain solutions to end of chapter exercises that will appear in the book. The text has been fully updated with new material on dynamic panel data models and recent results on non-linear panel models and in particular work on limited dependent variables panel data models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenanalyse |1-6|; Analyseverfahren |1,7-10|; statistische Methode |2,9|; mathematische Statistik |3,8|; Panel |4,7,11|; Ökonometrie |5,10,11|; Regressionsanalyse |6|;  
3231.0106 (k080222f01, 26.5.2008)

- Baltagi, Badi H.; Blien, Uwe; Wolf, Katja: New evidence on the dynamic wage curve for Western Germany: 1980-2004. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3433) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080408f02.pdf>).

Abstract: In ihrem Buch von 1994 stellten Blanchflower und Oswald ein "empirisches Gesetz der Ökonomie" vor: die Lohnkurve. Danach beträgt die Lohnelastizität bezüglich der regionalen Arbeitslosigkeit ungefähr -0,1. Dieser Wert gilt insbesondere für die angelsächsischen Länder als gesichert. In dem Beitrag wird die Lohnkurve für Westdeutschland auf der Basis disaggregierter regionaler Daten analysiert. Hierzu wird eine Stichprobe von 974.179 Arbeitskräften aus der IAB-Beschäftigtenstichprobe für den Zeitraum



---

1980-2004 verwendet. Es wird gezeigt, dass die Lohngleichung in hohem Maße autoregressiv ist, aber keineswegs eine Einheitswurzel aufweist. Das bedeutet, dass diese Lohngleichung weder einer reinen Phillipskurve noch einer statischen Lohnkurve entspricht, und dass die Lohnodynamik berücksichtigt werden sollte. Die Lohnelastizität der regionalen Arbeitslosigkeit ist signifikant, aber relativ klein: zwischen -0,02 und -0,04. Für den Arbeitsmarkt der Bundesrepublik Deutschland gilt Blanchflower und Oswalds "empirisches Gesetz" also nur mit einer Modifikation. Eine Überprüfung der Sensitivität des Ergebnisses für unterschiedliche Gruppen von Arbeitskräften (junge vs. ältere Arbeitnehmer, Männer vs. Frauen, gering vs. hoch Qualifizierte, Inländer vs. Ausländer) erbringt, dass die Lohnelastizität umso größer ausfällt, je schwächer die Verhandlungsmacht der jeweiligen Gruppe bei Lohnverhandlungen ist. (IAB)

"In 1994, Blanchflower and Oswald reported that they have found an 'empirical law of economics' - the Wage Curve. According to their empirical results, the elasticity of wages with respect to regional unemployment is -0.1. This holds especially for the Anglo-Saxon countries. Our paper reconsiders the western German Wage Curve using disaggregated regional data and is based on a random sample of 974,179 employees drawn from the employment statistics of the Federal Employment Services of Germany (Bundesagentur für Arbeit) over the period 1980-2004. We find that the wage equation is highly autoregressive but far from unit root. This means that this wage equation is not a pure Phillips curve, nor a static Wage Curve, and one should account for wage dynamics. The unemployment elasticity is significant but relatively small: only between -0.02 and -0.04. We also check the sensitivity of this wage elasticity for different population groups (young versus old, men versus women, less educated versus highly educated, German native versus foreigner). We confirm that the wage elasticity is more flexible the weaker the bargaining power of the particular group." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnentwicklung |1-3|; Lohnkurve |1,4-15|; Lohnelastizität |2,4|; Lohnstruktur |3,5|; Arbeitslosigkeit |6|; Phillipskurve |7|; Arbeitslosenquote |8|; regionaler Arbeitsmarkt |9|; altersspezifische Faktoren |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; Bildungsniveau |12|; Hochqualifizierte |13|; Niedrigqualifizierte |14|; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Westdeutschland |15|

(k080408f02, 16.4.2008)

- Baltagi, Badi H.; Blien, Uwe; Wolf, Katja: New evidence on the dynamic wage curve for Western Germany: 1980-2004. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 47-51 (ISSN 0927-5371).

Abstract: In Veröffentlichungen von 1994 stellten Blanchflower und Oswald ein "empirisches Gesetz der Ökonomie" vor: die Lohnkurve. In dem Beitrag wird die Lohnkurve für Westdeutschland auf der Basis disaggregierter regionaler Daten analysiert. Hierzu wird eine Stichprobe von 974.179 Arbeitskräften aus der IAB-Beschäftigtenstichprobe für den Zeitraum 1980-2004 verwendet. Es wird gezeigt, dass die Lohngleichung in hohem Maße autoregressiv ist, aber keineswegs eine Einheitswurzel aufweist. Die Lohnelastizität der regionalen Arbeitslosigkeit ist signifikant, aber relativ klein: zwischen -0,02 und -0,04. Eine Überprüfung der Sensitivität des Ergebnisses für unterschiedliche Gruppen von Arbeitskräften (junge vs. ältere Arbeitnehmer, Männer vs. Frauen, gering vs. hoch Qualifizierte, Inländer vs. Ausländer) erbringt, dass die Lohnelastizität umso größer ausfällt, je schwächer die Verhandlungsmacht der jeweiligen Gruppe bei Lohnverhandlungen ist. (IAB)

"Blanchflower and Oswald reported that they have found an 'empirical law of economics' - the Wage Curve. Our paper reconsiders the western German Wage Curve using disaggregated regional data and is based on almost one million employees drawn from the Federal Employment Services of Germany over the period 1980-2004. We find that the wage equation is highly autoregressive but far from unit root. The unemployment elasticity is significant but relatively small: only between - 0.02 and - 0.04. We also check the sensitivity of this elasticity for different population groups (young versus old, men versus women, less educated versus highly educated, German native versus foreigner), confirming that it is stronger the weaker the bargaining power of the particular group." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung |1-3|; Lohnkurve |1,4-15|; Lohnelastizität |2,4|; Lohnstruktur |3,5|; Arbeitslosigkeit |6|; Phillipskurve |7|; Arbeitslosenquote |8|; regionaler Arbeitsmarkt |9|; altersspezifische Faktoren |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; Bildungsniveau |12|; Hochqualifizierte |13|; Niedrigqualifizierte |14|; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Westdeutschland |15|;

Z 1120 (k080404j03, 10.2.2009)

- Baltagi, Badi H.; Bresson, Georges; Piroette, Alain: Comparison of forecast performance for homogeneous, heterogeneous and shrinkage estimators : some empirical evidence from US electricity and natural-gas consumption. In: Economics Letters, Vol. 76, No. 3, 2002, S. 375-382 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "Maddala et al. [Journal of Business and Economic Statistics, 15 (1997) 90] obtained short-run and long-run elasticities of energy demand for each of 49 US states over the period 1970-1990. They showed that heterogeneous time series estimates for each state yield inaccurate signs for the coefficients, while panel data estimates are not valid because the hypothesis of homogeneity of the coefficients was rejected. Their preferred estimates are those obtained using the shrinkage estimator. This paper contrasts the out-of-sample forecast performance of heterogeneous, panel and shrinkage estimators using the Maddala et al. [Journal of Business and Economic Statistics 15 (1997) 90] electricity and natural gas data sets. Our results show that the homogeneous panel data estimates give the best out-of-sample forecasts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenanalyse |1,2,4|; Analyseverfahren |1,5,14|; Panel |2,3|; Aggregation |3|; Prognoseverfahren |6|; Schätzung - Methode |4-6,13|; Nachfrageentwicklung |7,8|; Energienachfrage |8,10,12|; Energieverbrauch |9,11|; Erdgas |9,10|; Elektrizität |11,12|; mathematische Statistik |13,14|; USA |7|

Z 1292 (k080208821, 18.2.2008)

- Baltagi, Badi H.; Griffin, James M.: Pooled estimators vs. their heterogeneous counterparts in the context of dynamic demand for gasoline. In: Journal of Econometrics, Vol. 77, No. 2, 1997, S. 303-327 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "This paper utilizes an international panel data set and a dynamic demand specification for gasoline to compare the performance of homogeneous and heterogeneous parameter estimators. In addition to comparing the plausibility of the various estimates, a forecast performance comparison is performed to examine differences in predictions over one-, five-, and ten-year horizons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenanalyse |1,2,4|; Analyseverfahren |1,5,15|; Panel |2,3|; Aggregation |3|; Prognoseverfahren |6|; Schätzung - Methode |4-6,8,10,14|; Nachfrageentwicklung - internationaler Vergleich |7,12|; Einkommensentwicklung |8,9|; Einkommenselastizität |9|; Preisentwicklung |10,11|; Energiekosten |11,13|; Energienachfrage |12|; Energieverbrauch |13|; mathematische Statistik |14,15|; Welt |7|

X 094 (k080208822, 18.2.2008)
- Baltagi, Badi H.; Griffin, James M.; Xiong, Weiwen: To pool or not to pool : homogeneous versus heterogeneous estimators applied to cigarette demand. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 82, No. 1, 2000, S. 117-126 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "This paper reexamines the benefits of pooling and, in addition, contrasts the performance of newly proposed heterogeneous estimators. The analysis utilizes a panel data set from 46 American states over the period 1963 to 1992 and a dynamic demand specification for cigarettes. Also, the forecast performance of the various estimators is compared." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenanalyse |1,2,4|; Analyseverfahren |1,5,11|; Panel |2,3|; Aggregation |3|; Prognoseverfahren |6|; Schätzung - Methode |4-6,10|; Konsum |7|; Verbraucherverhalten |8|; Nachfrageentwicklung |7-9|; mathematische Statistik |10,11|; USA |9|

Z 061 (k080208823, 18.2.2008)
- Baltés, Katrin; Hense, Andrea: Weiterbildung als Fahrschein aus der Zone der Prekarität? : ein systematischer Vergleich von Bedingungen und Wirkungen beruflicher Weiterbildung bei Normalarbeitsverhältnissen, prekären Beschäftigungsformen und Arbeitslosigkeit. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 04) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/04\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/04_07.pdf)).

Abstract: "In Zeiten hoher Arbeitslosigkeit und einer beständigen Zunahme flexibler bzw. atypischer Beschäftigungsverhältnisse gewinnt das Thema 'prekäre Lebenslagen' an Aufmerksamkeit. Die gesellschaftliche Positionierung im Erwerbssystem ist nicht mehr mit der alleinigen Betrachtung der Erwerbstätigen und der Arbeitslosen zu erfassen, sondern erfordert zudem die Berücksichtigung verschiedener Beschäftigungsverhältnisse. Vermehrt sind auch jene zu beachten, die sich nur eingeschränkt - weil etwa zeitlich begrenzt - in das Erwerbssystem eingegliedert sehen, und in atypischen Beschäftigungsverhältnissen arbeiten. Die Exklusionsforschung und insbesondere das Drei-Zonen- Modell von Castel bieten einen geeigneten theoretischen Rahmen zur Erfassung dieser neuen gesellschaftlichen Entwicklung. Personen in Normalarbeitsverhältnissen genießen demnach eine privilegierte Stellung, während die gesellschaftliche Integration von atypisch Beschäftigten und Arbeitslosen gefährdet ist. Das Konzept ist nicht als statisches Modell zu sehen; vielmehr sind Übergänge in Richtung Integration und Exklusion möglich. Diesbezüglich stellt sich die zentrale Frage, was Auslöser für solche Wanderungsbewegungen sein können. Mit Blick auf das Erwerbssystem sehen wir berufliche Weiterbildung als ein mögliches Mittel an, um berufliches Fortkommen zu unterstützen. Voraussetzung für die Aktivierung dieses Potenzials von Erwachsenenbildung ist jedoch der Zugang zu entsprechenden Angeboten, weshalb wir in unserer Expertise die Zugangsmöglichkeiten zu beruflicher Weiterbildung untersucht und dabei besonderes Augenmerk auf atypisch Beschäftigte gerichtet haben. Denn sie sind in keine der Institutionen voll eingebunden, die Erwachsenenbildung typischerweise organisieren oder unterstützen (Betriebe, Bundesagentur für Arbeit), so dass ein eingeschränkter Zugang zu Weiterbildung vermutet wird. Mit Hilfe von logistischen Regressionen und Matchingverfahren wurden auf der Basis des Mikrozensus 2003 folgende Hypothesen geprüft: 1) Personen in Normalarbeitsverhältnissen partizipieren eher an beruflicher Weiterbildung als atypisch Beschäftigte. 2) Arbeitslose nehmen eher als atypisch Beschäftigte an beruflicher Erwachsenenbildung teil. Insgesamt zeigen die Ergebnisse, dass atypisch Beschäftigte im Zugang zu beruflicher Weiterbildung gegenüber Personen in Normalarbeitsverhältnissen wie auch gegenüber Arbeitslosen benachteiligt sind. Dies gilt für die gesamte Gruppe der atypisch Beschäftigten ebenso wie für die einzelnen atypischen Erwerbsformen befristete Beschäftigung, Teilzeit, nicht-existenzsichernde sowie hauptsächlich geringfügige Beschäftigung. Aufgrund des begrenzten Zugangs zu Weiterbildungsangeboten, welche potenziell zu einer beruflichen Verbesserung oder zur Absicherung der aktuellen Situation beitragen können, ergeben sich für atypisch Beschäftigte ergänzend zu ihrer aktuellen Erwerbsunsicherheit langfristige negative Folgen für ihre Erwerbskarrieren und Beschäftigungssicherheit. Die Ergebnisse basieren auf einem vom Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten geförderten Projekt, das bezüglich der Effekte von Weiterbildung ferner Auswertungen des Sozioökonomischen Panels vorsieht und mit einer Primärerhebung in der Region Trier die Situation der Zeitarbeiter näher beleuchtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung |1,5,10|; Bildungschancengleichheit |1-4,6-9,11-15,17-19|; atypische Beschäftigung |2|; Normalarbeitsverhältnis |3|; Arbeitslose |4|; Erwachsenenbildung |5|; soziale Ausgrenzung |6|; geringfügige Beschäftigung |7|; Mikrozensus |8|; Bildungsbeteiligung |9,10|; befristeter Arbeitsvertrag |11|; Leiharbeit |12|; Leiharbeitnehmer |13|; Zeitarbeit |14|; Zeitarbeitnehmer |15|; Weiterbildungsangebot |16|; Zugangsvoraussetzung |16,17|; Teilzeitarbeit |18|; Teilzeitarbeitnehmer |19|;

(k080110005 21 1 2008)

- **Bambal, Banu: Zwischen Anspruch und Wirklichkeit: der Diskriminierungsschutz in der Arbeitswelt : eine kritische Würdigung aus der Perspektive der Antidiskriminierungsberatung.** In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 268-274 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: Der Autor berichtet aus dem Blickwinkel seiner Tätigkeit beim AntiDiskriminierungsbüro (ADB) Köln, einer Anlauf- und Beratungsstelle für von rassistischer Diskriminierung Betroffene, von ersten Erfahrungen mit dem Antidiskriminierungsgesetz (AGG). Der Schwerpunkt der Ausführungen liegt dabei auf den Auswirkungen des Gesetzes auf den Zugang von Menschen mit Migrationshintergrund zum Arbeitsmarkt und auf die Herstellung von Chancengleichheit im Arbeitsleben. Seine Bilanz fällt ernüchternd aus. Im Gegensatz zu anderen EU-Staaten ist Deutschland nach Meinung des Autors noch weit davon entfernt, seine ethnisch-kulturelle Vielfalt wertzuschätzen und zu würdigen, geschweige denn, diskriminierendes Verhalten und/oder diskriminierende Bestimmungen wirklich zu ächten und zu ahnden. Daher stößt das AGG auch nach fast zweijährigem Bestehen auf vehemente Widerstände von Seiten der Wirtschafts- und Arbeitgeberverbände. "Eine Sensibilisierung für diskriminierende Zusammenhänge oder gar die Gewährleistung von tatsächlicher Chancengleichheit beim Zugang zum und auf dem Arbeitsmarkt lässt sich durch das AGG alleine nicht erreichen." (IAB2)

SW: Antidiskriminierungsgesetz [1]; Politikumsetzung [1]; Diskriminierung [2,10,11]; Rassismus [3]; Ausländerfeindlichkeit [4]; Arbeitsmarktchancen [5,12]; Chancengleichheit [6,13]; Gleichstellung [7,14]; Ausländerberatung [8]; Interessenvertretung [9,12-16]; Ausländer [10,15]; Einwanderer [11,16]; ausländische Arbeitnehmer [2-9];

Z 706 (k081021814, 27.10.2008)

- **Bamberg, Simone: Kultur kostet und macht Arbeit : Veränderungen des Kultursektors und die Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt.** In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 32, H. 1, 2009, S. 67-75 (ISSN 0724-3464).

Abstract: Die 'Kulturindikatoren 2008' der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder ermöglichen den systematischen Zugang zu Daten über Kultur und erlauben auf Grundlage des Mikrozensus auch einen Blick auf den Arbeitsmarkt der Kulturberufe. Der Beitrag untersucht, wie sich in Deutschland Kulturbeschäftigung durch den Wandel des Kultursektors verändert hat. Zunächst erfolgt unter der Charakterisierung 'vom Kulturgut zum Konsumgut' eine Darstellung der zunehmenden Ökonomisierung und Kommerzialisierung des Kultursektors; daran anschließend wird auf die Veränderungen der Kulturfinanzierung eingegangen. Abschließend werden die daraus resultierenden Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt untersucht. Danach haben die Veränderungen des Kultursektors einschneidende Auswirkungen auf den Beschäftigungsmarkt. Zum einen hat im Zuge des Wandels eine Ausdifferenzierung der Berufsprofile und der erforderlichen Kompetenzen stattgefunden. Neben klassischen wie z.B. musischen Kompetenzen haben betriebswirtschaftliche und juristische Kenntnisse sowie Kenntnisse der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit und der Werbung an Bedeutung gewonnen. Zum anderen ist auf Grund eines überdurchschnittlichen Anteils von Teilzeitbeschäftigten und Selbstständigen eine zunehmende Prekarisierung zu beobachten. Insgesamt müssen sich die Kulturbeschäftigten flexibel auf einen sich ständig in Bewegung befindenden Arbeitsmarkt einstellen. (IAB)

SW: Kultur [1,3]; Ökonomisierung [1,2]; Kultur - Finanzierung [2]; Arbeitsmarktentwicklung [3-6]; Kulturberufe [4]; künstlerische Berufe [5,10-12]; Künstler [6-9]; Prekariat [7,10]; berufliche Qualifikation [8,11]; berufliche Flexibilität [9,12];

Z 933 (k090630502, 6.7.2009)

- **Bammann, Kai (Hrsg.); Bührs, Ralf (Hrsg.); Hansen, Bernd (Hrsg.); Matt, Eduard (Hrsg.): Bildung und Qualifizierung im Gefängnis : Lösungsbeispiele aus der Praxis.– Oldenburg : BIS-Verlag, 2008 (Schriftenreihe Gesundheitsförderung im Justizvollzug : 18) (ISBN 978-3-8142-2118-2).**

Abstract: "Die Gemeinschaftsinitiative EQUAL ist Teil der EU-Strukturfondsprogramme und steht für berufliche Qualifizierung, die Schaffung neuer Arbeitsplätze sowie Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt und in der Gesellschaft. Die Entwicklungspartnerschaften 'BABE - Bildung, Arbeit und berufliche Eingliederung im Nordverbund' und 'IMBIS - Innovative marktconforme berufliche Bildung im Strafvollzug' versammelten und bündelten im 'Nordverbund' (der sieben Bundesländer Berlin, Brandenburg, Bremen, Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen und Schleswig-Holstein) eine Reihe von Projekten, in denen mit Strafgefangenen oder Straffälligen gearbeitet wurde. Die Maßnahmen wurden von Mai 2005 bis Dezember 2007 von achtzehn verschiedenen Trägern umgesetzt. Leitender Gedanke war dabei das gemeinsame Ziel der Herstellung von Chancengleichheit und die Verbesserung der Bildungs- und Arbeitsmarktcompetenzen der Gefängnisinsassen und -Insassinnen, die Förderung der Beschäftigungsfähigkeit durch differenzierte Maßnahmen in den Bereichen Lernberatung, Rehabilitation, Vermittlung von sozialen und allgemeinen (Alltags-)Kompetenzen, berufliche Qualifizierung und lernhaltige Gefangenearbeit. Hierzu wurden verschiedene Teilprojekte entwickelt, die sich der gestellten Aufgabe mit unterschiedlichen Mitteln, aus unterschiedlichen Blickwinkeln widmeten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Strafgefangene [1-14,16,17]; Berufsbildung [1]; Berufsausbildung [2]; berufliche Qualifikation [3]; Förderungsmaßnahme [4]; Justizvollzugsanstalt [5,33-35]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [6]; berufliche Reintegration [7]; berufliche Integration [8]; berufliche Rehabilitation [9,33]; EQUAL [10,34]; berufliche Integration - Modellversuch [11,18-24,35]; Beschäftigungsfähigkeit [12]; Qualifikationsvermittlung [13]; Chancengleichheit [14,15]; Arbeitsmarktchancen [15,16]; Ausbildungserfolg [17]; Berlin [18]; Berlin-Brandenburg [19]; Bremen [20]; Hamburg [21]; Mecklenburg-Vorpommern [22]; Niedersachsen [23]; Schleswig-Holstein [24];

06.12.0102 (k080620f15 17 7 2008)

- **Bamming, Ruth; Bogai, Dieter: IAB-Analyse zum Brandenburger Beschäftigungswachstum : was spricht für die Förderung von Branchen(schwerpunkten)?.** In: BRANDaktuell - Arbeitsmarktpolitischer Service der Landesagentur für Struktur und Arbeit, Nr. 3, 2007, S. 28-29.

Abstract: "2005 hat das IAB Berlin-Brandenburg im Rahmen der 'Vergleichenden Analyse von Länderarbeitsmärkten (VALA)' die Beschäftigungsentwicklung des Landes Brandenburg und dreier ausgewählter Kreise mithilfe der regionalen Lohn-, Qualifikations-, Betriebsgrößen- und Branchenstrukturen sowie den Standortfaktoren analysiert. Jetzt liegen für alle Kreise Brandenburgs detaillierte Berichte vor, die auf der Ebene der Agenturbezirke zusammengestellt wurden. Die Studien analysieren dabei die Bedeutung der Branchenzusammensetzung auf das Beschäftigungswachstum und inwieweit andere Faktoren für die Standortentwicklung bedeutsam sind. Dies sind Faktoren, wie Branchenkompetenzen, Vernetzung von Betrieben und Forschung und Entwicklung, auf deren Förderung die Brandenburger Wirtschaftspolitik jüngst setzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-5|; Wirtschaftszweige |1|; regionale Verteilung |2|; Landkreis |3|; Standortfaktoren |4|; Brandenburg |5|;

Z 1165 (k070524f03, 18.6.2007)
- **Banasick, Shawn; Hanham, Robert: Regional decline of manufacturing employment in Japan during an era of prolonged stagnation.** In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 42, No. 4, 2008, S. 489-503 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In diesem Beitrag wird anhand eines multivariaten Shift-Share-Modells der Rückgang des Beschäftigungsniveaus in der produzierenden Industrie Japans in den Jahren von 1990 bis 2001 in den Industriezentren und der Peripherie sowie in den Präfekturen des Landes analysiert. Aus den regionalen Auswirkungen des Modells geht hervor, dass der regionale Kontext bei der Festlegung der regionalen Beschäftigungstrends eine variable Rolle spielt. Die meisten Präfekturen in der Peripherie weisen einen dynamischen Regionalkontext auf, der den negativen Auswirkungen ihrer Industrieverteilung während des gesamten Zeitraums tendenziell entgegenwirkt. Zwischen 1990 und der asiatischen Finanzkrise von 1997 wiesen die meisten Präfekturen im Zentrum einen rückläufigen Regionalkontext auf, der den negativen Auswirkungen ihrer Industrieverteilung nicht entgegenzuwirken vermochte. Nach 1997 schuf die industrielle Umstrukturierung im Zentrum einen dynamischeren Regionalkontext, durch den der Rückgang des Beschäftigungsniveaus gemildert werden konnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper uses a multivariate shift-share model to analyse the decline in manufacturing employment between 1990 and 2001 in Japan's industrial core and periphery, and in the country's prefectures. The model's regional effect indicates that regional context plays a variable role in shaping regional employment trends. Most prefectures in the periphery have dynamic regional contexts that tend to counter the negative effect of their industrial mix throughout the whole period. Between 1990 and the Asian financial crisis of 1997, most prefectures in the core had depressed regional contexts that failed to counter their negative industrial mix effect. After 1997, industrial restructuring in the core created more dynamic regional contexts to moderate the decline in employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: produzierendes Gewerbe |1-9|; Wirtschaftsentwicklung |1,15,19,22,24|; Beschäftigungsentwicklung |2,14,18,23,25-27|; regionaler Arbeitsmarkt |3,13,16-20|; regionale Faktoren |4,24,25|; Ballungsraum |5,16|; Peripherie |6,17|; regionale Disparität |22,23|; Wirtschaftskrise |7,12,26|; Wirtschaftsstrukturwandel |8,11,20,21,27|; Entindustrialisierung |10,21|; Japan |9-15|

Z 1069 (k080616n08, 20.6.2008)
- **Bande, Roberto; Fernandez, Melchor; Montuenga, Victor: Regional unemployment in Spain : disparities, business cycle and wage setting.** In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 885-914 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "The existence and persistence of regional disparities in the unemployment rate is a common problem of many European economies. However, in Spain, this situation exhibits a characteristic feature: a strong positive relationship with the business cycle. The analysis in this paper investigates the relationship between this distinguishing feature of the Spanish economy and changes in the regional wage-setting mechanism, and how this relationship has influenced the aggregate Spanish labour market performance in the recent past. The empirical finding of an important regional imitation effect in wage bargaining may explain both the persistence of disparities, and the positive relationship between regional unemployment dispersion and the business cycle. This result has a direct implication for employment policies, which must take into account the regional dimension of the unemployment problem." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1,5|; regionale Disparität |2,7,8|; Arbeitslosigkeit |1-4,6|; Konjunkturabhängigkeit |3|; Konjunkturzyklus |4,8|; Lohnfindung |5|; Persistenz |6,7|; Spanien |1|

Z 1120 (k081020n18, 27.10.2008)
- **Bandelow, Nils C. (Hrsg.); Bleek, Wilhelm (Hrsg.): Einzelinteressen und kollektives Handeln in modernen Demokratien : Festschrift für Ulrich Widmaier.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Forschung Politik) (ISBN 978-3-531-14877-9).**

Abstract: "Das Spannungsverhältnis zwischen Einzelinteressen und kollektivem Handeln ist ein klassisches Phänomen der Politik. Die Beiträge des Bandes behandeln dieses Thema aus verschiedenen theoretischen und methodischen Perspektiven. Dabei wird deutlich, dass in der modernen Politikwissenschaft zentrale Argumente

---

der politikwissenschaftlichen Ideengeschichte mit neuen Methoden bestätigt werden." (Textauszug, IAB-Doku). Inhaltsverzeichnis: Heidrun Abromeit: Probleme einer Demokratisierung der Europäischen Union - oder: Warum es so schwer ist, einen gemeinsamen Nenner zu finden (13-27); Hendrik Meyer, Klaus Schubert: Vom nationalen Wohlfahrtsstaat zum europäischen Sozialmodell? (29-42); Josef Schmid: Interessenvermittlung und Policy-Making im europäischen Mehrebenensystem. Vom Korporatismus zum Pluralismus zur organisierten Anarchie? (43-57); Thomas König: Das Europäische Puzzle oder: Warum das Europäische Parlament an Macht gewonnen hat (59-74); Diana Schumann: Kollektive und individuelle Interessenvermittlung großer Unternehmen im europäischen Mehrebenensystem (75-90); Wilhelm Bleek: Der nordamerikanische "Softwood Lumber War": Unterschiedliche Interessenvermittlung durch Parteien und Verbände in USA und Kanada (91-110); Jörg Bogumil: Verwaltungspolitik im Bundesländervergleich - Große Entwürfe statt inkrementalistische Reformen? (111-122); Heiderose Kilper: Zur Neujustierung von privaten und öffentlichen Interessen in der europäischen Infrastrukturpolitik - das Beispiel der Wasserversorgung (123-138); Nils C. Bandelow: Unwissen als Problem politischer Steuerung in der Verkehrspolitik (139-162); Uwe Wilkesmann: Einzelinteressen und kollektives Handeln in Organisationen. Das Dilemma der Steuerung wissensintensiver Arbeit (163-185); Ursula Hoffmann-Lange, Trygve Gulbrandsen: Die Verankerung der sozioökonomischen Konfliktlinie in den deutschen Eliten (187-207); Werner Voß: Deutschland im OECD-Vergleich. Ein statistischer Annäherungsversuch (209-237); Lothar R. Waas: Gemeinwohl - a posteriori oder a priori? Ein Blick in die politische Ideengeschichte in pluralistischer Absicht (239-258); Erich Weede: Jenseits von Webers Bürokratietheorie: Einzelinteressen und parteipolitisches Handeln (259-271); Peter Hauptmanns, Hiltrud Niggemann, Barbara Ostendorf, Wolfgang Rogalski: Einzelinteressen und kollektives Handeln im "Team Widmaier". Wissenschaft als soziales Ereignis (273-283); Nils C. Bandelow, Wilhelm Bleek: Einzelinteressen und kollektives Handeln in unterschiedlichen politischen, historischen und kulturellen Kontexten (285-296).

SW: soziales Handeln |1-8,21,28|; Mikropolitik |1,9|; Individuum |2,10,29|; Individualentscheidung |3,11,22,30|; Kollektivrecht |4,12,23,31|; Individualrecht |5,13,24,32|; Gemeinschaft |6,14|; EU-Politik |7,15|; Nationalstaat |16|; Interessenvertretung |8-17,20,25-27,33|; Verwaltung |18|; Politik |18,19|; Demokratie |20-24,34|; Partei |19|; Gesellschaft |17|; politische Philosophie |28-34|; Bundesrepublik Deutschland |25|; Europäische Union |26|; OECD |27|

90-30.0189 (k090220f14, 2.3.2009)

- Bandick, Roger; Hansson, Pär: Inward FDI and demand for skills in manufacturing firms in Sweden. In: Review of World Economics, Vol. 145, No. 1, 2009, S. 111-131 (ISSN 1610-2878).

Abstract: "We observe a substantial increase in foreign ownership in Sweden in the 1990s. Did that have any effect on relative demand for skilled labor? Has technology transfers often associated with inward FDI led to an increased demand for skills due to skilled-biased technical change? Are there any grounds for the concerns in the public Swedish debate that more skilled activities have been moved to other countries where the headquarters are located? Estimating relative labor demand at the firm level and using propensity score matching with difference-in-difference estimation, we obtain support for that relative demand for skilled labor tend to rise in non-multinationals (non-MNEs) but not in multinationals (MNEs) that become foreign-owned. Other interesting findings are that larger presence of foreign MNEs in an industry appears to have a positive impact on the relative demand for skills in Swedish MNEs within the same industry and that the elasticity of substitution between skilled and less-skilled labor seems to be lower in MNEs than in non-MNEs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen |1,3|; verarbeitendes Gewerbe |1,2|; multinationale Unternehmen |2-6|; Qualifikationsbedarf |4,7,10|; Fachkräftebedarf |5,8,9|; Personalbedarf |6,9,10|; Schweden |2,7,8|

Z 079 (k090504n06, 7.5.2009)

- Bandiera, Oriana; Barankay, Iwan; Rasul, Imran: Incentives for managers and inequality among workers : evidence from a firm-level experiment. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 122, No. 2, 2007, S. 729-773 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "We present evidence from a firm level experiment in which we engineered an exogenous change in managerial compensation from fixed wages to performance pay based on the average productivity of lower-tier workers. Theory suggests that managerial incentives affect both the mean and dispersion of workers' productivity through two channels. First, managers respond to incentives by targeting their efforts towards more able workers, implying that both the mean and the dispersion increase. Second, managers select out the least able workers, implying that the mean increases but the dispersion may decrease. In our field experiment we find that the introduction of managerial performance pay raises both the mean and dispersion of worker productivity. Analysis of individual level productivity data shows that managers target their effort towards high ability workers, and the least able workers are less likely to be selected into employment. These results highlight the interplay between the provision of managerial incentives and earnings inequality among lower-tier workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Führungskräfte |1,2,5|; Leistungslohn |1,3,7|; Produktivitätseffekte |1,6|; Einkommenseffekte |3,4|; Arbeitnehmer |3|; Lohndifferenzierung |4|; leitende Angestellte |5|; Arbeitsproduktivität |6|; Personalauswahl |7-9|; Leistungsfähigkeit |8|; Landwirtschaft |2|; Arbeitsverteilung |9-11|; Hochqualifizierte |10|; Niedrigqualifizierte |11|; Großbritannien |2|;

Z 057 (k070705n12, 5.7.2007)

- Bandiera, Oriana; Barankay, Iwan; Rasul, Imran: Social capital in the workplace: Evidence on its formation and consequences. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 725-749 (ISSN 0927-5371).

---

Abstract: "The existence of social ties between co-workers affect many aspects of firm and worker behavior, such as how workers respond to a given set of incentives, the optimal compensation structures for workers at different tiers of the firm hierarchy, and the optimal organizational design for the firm. This paper presents evidence on the social capital in one particular firm, as embodied in the friendship ties among its workers. We describe the structure of the friendship network as a whole and present evidence on the determinants of social ties. Finally, we review evidence from a field experiment we conducted in the firm to highlight one particular mechanism through which social capital significantly affects worker performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [1,7-9,25]; Agrarproduktion [1-3,24]; Saisonarbeit [2,7]; Saisonarbeitnehmer [3-6,10-14,23]; Osteuropäer [4]; Studenten [5]; Arbeitskräfte [6,8]; Mitarbeiter [9,19-22]; soziale Beziehungen [10,18,19]; Sozialkapital [11,17,20,26]; soziales Netzwerk [12,16,21]; soziale Faktoren [13,15,22]; Arbeitsleistung [14-18,26]; Großbritannien [23-26]  
Z 1120 (k080929a13, 2.10.2008)

- Bandiera, Oriana; Barankay, Iwan; Rasul, Imran: Social connections and incentives in the workplace : evidence from personnel data. In: *Econometrica*, Vol. 77, No. 4, 2009, S. 1047-1094 (ISSN 0012-9682).

Abstract: "We present evidence on the effect of social connections between workers and managers on productivity in the workplace. To evaluate whether the existence of social connections is beneficial to the firm's overall performance, we explore how the effects of social connections vary with the strength of managerial incentives and worker's ability. To do so, we combine panel data on individual worker's productivity from personnel records with a natural field experiment in which we engineered an exogenous change in managerial incentives, from fixed wages to bonuses based on the average productivity of the workers managed. We find that when managers are paid fixed wages, they favor workers to whom they are socially connected irrespective of the worker's ability, but when they are paid performance bonuses, they target their effort toward high ability workers irrespective of whether they are socially connected to them or not. Although social connections increase the performance of connected workers, we find that favoring connected workers is detrimental for the firm's overall performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Beziehungen - Auswirkungen [1-3,5,6,10,12]; Arbeitsbeziehungen [1]; Produktivitätseffekte [2]; Arbeitsproduktivität [2]; Führungskräfte [3,4]; Mitarbeiter [3,9]; Leistungslohn [4]; Unternehmenserfolg [5]; Leistungsfähigkeit [6]; innerbetriebliche Hierarchie [7]; Landwirtschaft [5,7,8,14]; Saisonarbeitnehmer [8,9,11,13]; Arbeitsverteilung [10]; Akkordlohn [11]; Arbeitsleistung [12]; ausländische Arbeitnehmer [13]; Großbritannien [14]  
Z 018 (k090902n04, 7.9.2009)

- Bandiera, Oriana; Barankay, Iwan; Rasul, Imran: Social incentives in the workplace. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4190) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090602p02.pdf>).

Abstract: "We present evidence on social incentives in the workplace, namely on whether workers' behavior is affected by the presence of those they are socially tied to, even in settings where there are no externalities among workers due to either the production technology or the compensation scheme in place. To do so we combine data on individual worker productivity from a firm's personnel records with information on each worker's social network of friends in the firm. We find that compared to when she has no social ties with her co-workers, a given worker's productivity is significantly higher when she works alongside friends who are more able than her, and significantly lower when she works with friends who are less able than her. As workers are paid piece rates based on individual productivity, social incentives can be quantified in monetary terms and are such that (i) workers who are more able than their friends are willing to exert less effort and forgo 10% of their earnings; (ii) workers who have at least one friend who is more able than themselves are willing to increase their effort and hence productivity by 10%. The distribution of worker ability is such that the net effect of social incentives on the firm's aggregate performance is positive. The results suggest that firms can exploit social incentives as an alternative to monetary incentives to motivate workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1]; Agrarproduktion [1,2,8,17]; Saisonarbeitnehmer [2-4,7]; Osteuropäer [3,6]; erwerbstätige Frauen [4,5]; Arbeitsproduktivität [9,16,17]; Arbeitsleistung [10,15]; Leistungsanreiz [11,14-16]; Anreizsystem [13,14]; soziale Beziehungen [12,13]; Arbeitskräfte [5-12]; Großbritannien [1]  
(k090602p02, 12.6.2009)

- Banerjee, Abhijit V.; Duflo, Esther: What is middle class about the middle classes around the world?. In: *The Journal of Economic Perspectives*, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 3-28 (ISSN 0895-3309).

Abstract: "We expect a lot from the middle classes. Jim Frederick, writing in Time magazine in 2002, stated: 'China's burgeoning middle class holds the key to the future of the country.' In a more academic vein, Easterly (2001) concludes, based on a comparison of a large number of countries, that countries that have a larger middle class tend to grow faster, at least if they are not too ethnically diverse. In another article, Birdsall, Graham, and Pettinato (2000) rue the shrinking of the middle class-'the backbone of both the market economy and of democracy in most advanced societies'-in the face of burgeoning globalization. The economic historian David Landes, writing about *The Wealth and Poverty of Nations* (1998), explains England's early ascendancy in terms of 'the great English middle class' of the eighteenth and nineteenth centuries. Of course, there is nothing new about this faith in the middle class-it follows a long line of theorizing going back, at least, to Max Weber (1905). At least three distinct arguments are traditionally made. In one, new entrepreneurs armed with a capacity and a tolerance

for delayed gratification emerge from the middle class and create employment and productivity growth for the rest of society (for a formalization of this argument, see Acemoglu and Zilibotti, 1997). In a second, perhaps more conventional view, the middle class is primarily a source of vital inputs for the entrepreneurial class: it is their 'middle class values'-their emphasis on the accumulation of human capital and savings-that makes them central to the process of capitalist accumulation (for example, Doepke and Zilibotti, 2005, 2007). The third view, a staple of the business press, emphasizes the middle class consumer, the consumer who is willing to pay a little extra for quality. In this view, the middle class demand for quality consumer goods feeds investment in production and marketing, which in turn raises income levels for everyone (Murphy, Shleifer, and Vishny, 1989).<sup>1</sup> This essay asks what we should make of these arguments in the context of today's developing countries. Starting from data on patterns of consumption and investment by the middle class, we look for what is distinct about the global middle class, especially when compared to the global poor-defined as those whose per capita daily consumption, valued at purchasing power parity exchange rates, is below \$2 a day-who were the subject of a previous essay in this Journal (Banerjee and Dufo, 2007b). In particular, is there anything special about the way the middle class spend their money, earn their incomes, or bring up their children?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Mittelschicht - Typologie [1-5,7-14]; Verbraucherverhalten [2]; Einkommenshöhe [3,6]; Investitionsverhalten [4]; Sparverhalten [5]; verfügbares Einkommen [6]; Haushaltseinkommen [6]; Lebensstandard [7]; Mittelschicht - internationaler Vergleich [1]; Erwerbsform [8]; Ernährung [9]; Beschäftigungsform [10]; Mobilitätsbereitschaft [11]; regionale Mobilität [11]; Bildungsinvestitionen [12]; Fruchtbarkeit [13]; Gesundheitsfürsorge [14]; Entwicklungsländer [1]

Z 938 (k080616n11, 25.6.2008)

- Banerjee, Anindya; Dolado, Juan J.; Hendry, David F.; Smith, G. W.: Exploring equilibrium relationships in econometrics through static models : some monte carlo evidence. In: Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Vol. 48, No. 3, 1986, S. 253-277 (ISSN 0305-9049).  
 Abstract: "This paper investigates the properties of estimators of claimed long-run relationships between integrated processes based on static models. The relationships involved are asserted to have the long-run or equilibrium property that deviations from them are bounded (in a statistical sense). This assertion is tested, and the associated coefficients are estimated, by fitting static regressions. Our concern is to assess the relevance for econometric practice of recent asymptotic theory in this area. (...) The paper is organized as follows. In Section I we begin by setting out the theory to which these findings relate, regarding cointegration theory as a link between the methods of econometricians and of time-series analysts. In Section II the simple DGP proposed by Granger and Engle is examined. Simulation evidence of the bias in static estimates of the cointegration vector is summarized in a response surface. Section III offers similar evidence for data generated by an error correction mechanism (denoted ECM). Here we also study various tests for cointegration. Section IV briefly discusses the applicability of the approach to tests of the random-walk model of aggregate consumption. In general we find that drawing inference about parameters from static models may be hazardous, a result which we elaborate in a Brief concluding section. The appendix considers some asymptotic distribution theory in the presence of unit roots which helps to interpret the Monte Carlo results." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Ökonometrie [1-8]; Schätzung [1,16]; Zeitreihenanalyse [2,15]; Monte-Carlo-Methode [3,14]; mathematische Methode [4,13]; statistische Methode [5,12]; mathematische Statistik [6,11]; Panel [7,10]; Datenanalyse [8,9]; Analyseverfahren [9-16];  
 X 002 (k080208824, 20.2.2008)
- Banerjee, Biswajit; Kanbur, S. M.: On the specification and estimation of macro rural-urban migration functions : with an application to Indian data. In: Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Vol. 43, No. 1, 1981, S. 7-29 (ISSN 0305-9049).  
 Abstract: "The aim of this paper is to suggest several extensions and modifications to the existing specifications of macro migration functions in the literature through a more careful investigation of the micro theory underlying migration decisions, and to use this new specification to estimate a macro rural-urban migration function for India. One of the extensions to existing specifications suggested in this paper arises from a closer investigation of the role of rural sector income in the migration decision. The literature almost invariably specifies rural income as the opportunity cost of migration, and thus hypothesizes a negative relationship between rural-urban migration rates and rural sector income. In section II we introduce the idea of rural sector income as a resource for migration in the context of imperfect capital markets in developing countries, and conclude that rural sector income should be entered into macro migration functions in a non-linear form and that migration rates are dependent on rural sector inequality. In section III we consider modification on the basic Todaro 'expected income differential' specification when the migrant is risk averse instead of risk neutral. In particular, we suggest the inclusion of variance of urban expected income as a determinant of migration. In section IV we introduce a series of explanatory variables whose influence on migration rate are non-controversial - viz., distance, family contacts and education - and also argue for the introduction of expectations of future changes in rural and urban prospects in the migration function. Section V makes explicit the final specification, introduce the empirical proxies to be used for the theoretical construction of the previous sections, and discusses the method of estimation. In section VI we present and interpret the empirical results, and compare logit-generalized least square estimates with ordinary least estimates. Section VII concludes with a brief summary of the main results and a discussion of their policy implications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Landflucht [1]; Binnenwanderung [1-3]; Wanderungsstatistik [2]; Wanderungsmotivation [3,4]; ökonomische Faktoren [4,5]; Einkommenshöhe [5-7]; ländlicher Raum [6]; Stadt [7]; Indien [1]  
 X 002 (k080208825, 25.2.2008)

- Banerjee, Rupa: An examination of factors affecting perception of workplace discrimination. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 4, 2008, S. 380-401 (ISSN 0195-3613).  
 Abstract: "This study investigates perceptions of workplace discrimination among racial minorities in Canada. Specifically, the study examines how objective experiences of disadvantage and expectations for equity influence racial minorities' perceptions of discrimination. The results indicate that while both of these factors affect perceptions of discrimination, expectations for equity may be especially important. Although new immigrants are among the most disadvantaged groups in the Canadian labor market, they are less likely to perceive discrimination than longer term immigrants, who may have higher expectations for equitable treatment. Education also increases the perception of discrimination among immigrants, perhaps due to the higher expectations of educated immigrants. Lastly, objective income inequity is not found to be related to perceived discrimination."  
 (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: ethnische Gruppe |1-6,10,12,13|; Einwanderer |1,31-38|; ausländische Arbeitnehmer |2,14-16,18-23|; Minderheiten |3,14,32|; Diskriminierung |4,15,24-26,33|; Arbeitssituation |5,16,17,24,34|; Benachteiligung |6,7,17,18,35|; Wahrnehmung |7,25,27|; Gleichbehandlung |8,19,27-30,36|; Erwartung |8|; Leitbild |9,28|; Gleichheit |9,20|; Arbeitsmarktchancen |10,11,21,26,29,37|; Chancengleichheit |11,12,22,30,38|; Kanada |13,23,31|  
 Z 2012 (k081201n14, 18.12.2008)
- Bangali, Lucy: Active ageing between labour market and retirement : externalization and integration - two contradictory patterns for ageing workforce in Germany. / Institut für Politikwissenschaft, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008 (WiP working paper : 39-2008) (ISSN 1614-5925)  
 ([http://www.wip-online.org/public/47a839c2e1316WiP%2039\\_Aeltere%20Arbeitnehmer.pdf](http://www.wip-online.org/public/47a839c2e1316WiP%2039_Aeltere%20Arbeitnehmer.pdf)).  
 Abstract: "Das WiP-Paper baut auf zwei Forschungsprojekten auf, die sich mit politischen Strategien zur Überalterung der Gesellschaft und dabei speziell mit älteren Arbeitnehmern in Deutschland befasst haben. Dabei konnten zwei gegenläufige policy-Pfade identifiziert werden: Einerseits eine Externalisierungsstrategie per Frühverrentung und andererseits eine sozialpolitische Integrationsstrategie zur Sicherung und Schaffung von employability, wodurch ältere Arbeitnehmer im Arbeitsverhältnis gehalten werden sollen. Auf der Suche nach den Hintergründen dieser Entwicklung wird das WiP-Paper sowohl die Rolle der Sozialpartner als auch die Rolle des Staates diskutieren. Fazit des Papiers ist, dass die genannten Strategiemuster auf die politische Wirkung verschiedener Interessengruppen zurückzuführen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "This WiP-paper draws on the findings of two research projects, which examined managers' awareness about the ageing society and their attitudes towards older workers in Germany. One of the major results of the project is the paradox facing the labour market situation of older workers and the ensuing policy paths dominated by the contradictory pattern of externalization through extensive 'early retirement' and the pattern of integration and employability as a focus of social policies to enable workers to enter and stay in paid labour until the 'normal retirement age'. By addressing the causes for the development of these patterns, the paper will discuss that social partners as well as the state's important role in this setting. In the end, the contradictory patterns referred to will be explained as a form in which the various interest groups find their expressions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,10,16,18|; berufliche Integration |1,5,15|; Berufsausstieg |2,6|; Ruhestand |3|; Führungskräfte - Einstellungen |4-9,17,21,22|; demografischer Wandel |7|; Vorruhestand |8|; Beschäftigungsfähigkeit |9,10,12|; Leitbild |11-15|; Beschäftigungspolitik |11|; Sozialpartner |13|; Sozialpolitik |14|; Personalpolitik |16,19|; Beschäftigerverhalten |17-20|; Arbeitgeberinteresse |20|; Metallindustrie |21,23|; elektrotechnische Industrie |22,24|; Klein- und Mittelbetrieb |23-25|; Baden-Württemberg |25|  
 (k080207n24, 18.2.2008)
- Bangel, Bettina; Brinkmann, Christian; Deeke, Axel: Evaluierung der Arbeitsmarktpolitik aus Ländersicht : Konzepte, Möglichkeiten und Grenzen der politikberatenden Wirkungsforschung. Workshop des Ministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen des Landes Brandenburg und des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit am 29. Juni 2000 in Potsdam. / Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen (Hrsg.).– Nürnberg, 2001 (Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen. Reihe Forschungsberichte : 17).  
 Abstract: Der Workshop, dessen Beiträge dokumentiert werden, thematisierte die Evaluierung der Arbeitsmarktpolitik aus Ländersicht. Neben der Länderebene wird auf Bundesebene die Umsetzung der Arbeitsförderung nach SGB III sowie die Ebene der europäischen Beschäftigungspolitik betrachtet. Angesichts der Verzahnung von Bundes-, Landes- und EU-Politik werden Anforderungen an die Evaluation sowie Methoden und Probleme der Wirkungsforschung diskutiert. Ein regionaler Schwerpunkt liegt dabei auf Brandenburg. (IAB) Inhaltsverzeichnis:  
 Margret Schlüter, Christian Brinkmann: Begrüßung und Einführung (4-7);  
 Bettina Bangel: Evaluierung der Arbeitsmarktpolitik aus Ländersicht (7-14);  
 Christian Brinkmann: Monitoring und Evaluation der aktiven Arbeitsförderung nach SGB III - Hintergründe, Konzeption, Umsetzung, Problemfelder, Verzahnung (15-28)  
 Axel Deeke: Wedelt der Schwanz mit dem Hund? Anforderungen an das Monitoring und die Evaluation der Arbeitsförderung mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (29-33);  
 Günther Schmid: Benchmarking erfolgreicher Politikkonzepte - ein Blick über die Grenzen oder was können wir



---

aus dem Ausland lernen? (34-43);

Erwin Seyfried, Wolfgang Jaedicke: ESF-Programmevaluierung auf Bundes- und Länderebene - Umsetzungsverfahren, Problemfelder und Weiterentwicklungen (44-50);

Bettina Bangel, Christian Brinkmann, Axel Deeke: Zusammenfassung der Diskussion (51-52);

Rolf Schmachtenberg: Evaluierung der Arbeitsmarktpolitik aus Ländersicht - offene Fragen und Handlungsbedarf (53-55).

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,9,15,19,20|; Beschäftigungspolitik |2,10,16,21,22|; Arbeitsförderung |3,11|;

Sozialgesetzbuch III |12|; Landespolitik |4,13|; Länderkompetenz |19,21|; Bundeskompetenz |20,22|; EU-Politik |5,14-16,18|; europäischer Sozialfonds |14,17|; Politikumsetzung |6-13,17,18|; Wirkungsforschung |1-5|;

Politikberatung |6|; Benchmarking |7|; Monitoring |8|;

56.0113 (k080513f04, 2.6.2008)

- Bania, Neil; Leete, Laura; Coulton, Claudia: Job access, employment and earnings : outcomes for welfare leavers in a US urban labour market. In: Urban Studies, Vol. 45, No. 11, 2008, S. 2179-2202 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "This article examines the effect of job access on employment outcomes for welfare recipients in Cleveland, Ohio, leaving assistance during 1998-2000. A rich longitudinal dataset is employed, combining administrative and survey data with multiple measures of access to and competition for jobs. The focus is on both a population and a range of measures of employment outcomes not previously studied in this context. Empirical ambiguity in the existing literature has resulted from the difficulty of modelling causality when employment and residential location are jointly determined. In this study, labour market outcomes are related to the residential locations of welfare leavers prior to employment, thus overcoming much potential endogeneity. Virtually no evidence is found that job access influences labour market outcomes for this population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1,2,7|; Stadt |1|; regionale Faktoren |5|; Wohnort |4|; Sozialhilfeempfänger |3,4|; berufliche Reintegration |2,3,5,6|; sozioökonomische Faktoren |6|; Cleveland |7-9|; Ohio |8,10|; USA |9,10|

Z 1058 (k080926803, 1.10.2008)

- Banks, Mark: Fit and working again? The instrumental leisure of the 'creative class'. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 41, No. 3, 2009, S. 668-681 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "The utopianization of 'creative work' is a pronounced feature of postindustrial societies. The author analyzes the attendant promotion of 'creative leisure', and its role in supporting discourses and practices of creative work. Through an analysis of Richard Florida's influential text *The Rise of the Creative Class*, it is argued that, while creative leisure is offered up as a means of free and autonomous expression, it may be leading, paradoxically, to the erosion of freedom as the terrain of critical and disinterested leisure is pervasively colonized by discourses of economic rationality. Secondly, it is contended that whereas, traditionally, capital has always sought to regulate and administer leisure 'from above'-with workers variably 'resisting' below-such a model may no longer apply since (according to Florida) creative-class subjects now appear to be actively choosing to perform (rather than being coerced into) economically directed leisure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kulturberufe |1-13|; freie Berufe |1|; künstlerische Berufe |2|; Künstler |3|; Wissenschaftler |4|; Medienberufe |5|; Designer |6|; Ingenieur |7|; Lebensweise |8|; Freizeitverhalten |9,14-17|; Selbstverwirklichung |10,15|; Freiheit |16|; Kreativität |11,18|; Reproduktion |12,17-19|; Freizeitbeschäftigung |13,14,19|;

Z 1060 (k090401n01, 3.4.2009)

- Bankston, Carl L.; Zhou, Min: Social capital as process : the meanings and problems of a theoretical metaphor. In: Sociological Inquiry, Vol. 72, No. 2, 2002, S. 285-317 (ISSN 0038-0245).

Abstract: "In this study, we suggest that the difficulty in defining, locating, and measuring social capital is at core a philosophical confusion of language, and not just a consequence of excessively wide application. The term 'capital' refers to resources for investment. Financial capital consists of specific quantities of assets. Human capital, a metaphorical extension of financial capital, also consists of specific quantities of assets, in the form of skills or credentials. However, social capital, a third metaphorical construction, does not consist of resources that are held by individuals or by groups but of processes of social interaction leading to constructive outcomes. Therefore, we argue, social capital is not located at any one level of analysis: it emerges across levels of analysis. The confusion over the meaning of this term, then, is a consequence of a metaphorical confusion of a substantive quantity (capital) and a process that takes place through stages (embedded, goal-directed social relations).

Locating and defining social capital is further complicated by the variability, contextuality, and conditionality of the process. Stages of social relations that lead to constructive outcomes for one group of people or in one situation may not lead to constructive outcomes for another group or in another situation. To illustrate empirically how social capital may be thought of as a process consisting of stages and to demonstrate why the concept is inherently problematic, we employ data from the 1995 interviews of the National Longitudinal Study of Adolescent Health (Add Health). These data enable us to examine connections among the stages of the social capital process found in the literature and to look at predictors of academic achievement, a central topic in research on this topic." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialkapital - Begriff; Sozialkapital - Konzeption |1-6,9|; soziale Beziehungen |1|; soziales Netzwerk |2|; sozioökonomische Faktoren |3|; Familienstruktur |4|; Familieneinkommen |5|; Eltern |6-8|; Bildungsniveau |7|; Beruf |8|; Nachbarschaft |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; ethnische Gruppe |10|; Bildungsertrag |10-12|;

- **Bannwitz, Johannes: Ältere Beschäftigte und betriebliche Weiterbildung : Ergebnisse des CVTS3. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 104) (ISBN 978-3-88555-843-9) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_104\\_aeltere\\_beschaefigte\\_und\\_betriebliche\\_weiterbildung.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_104_aeltere_beschaefigte_und_betriebliche_weiterbildung.pdf)).**

Abstract: Basierend auf Daten des der dritten Continuing Vocational Training Survey (CVTS3) gibt der Bericht einen ersten ausführlichen Überblick über die Beteiligung der 55-jährigen und älteren Beschäftigten an betrieblichen Weiterbildungskursen in Europa. Die Hälfte der 55- bis 64-Jährigen in der Europäischen Union ist erwerbstätig und jeder zehnte Beschäftigte ist 55 Jahre oder älter. Rund jedes zweite Unternehmen bietet Weiterbildung an. Ältere Beschäftigte partizipieren jedoch unterdurchschnittlich häufig an betrieblicher Weiterbildung. In den nord- und westeuropäischen Staaten ist die Beteiligung Älterer am höchsten - allen voran in den skandinavischen Ländern. Doch am häufigsten werden betriebliche Weiterbildungskurse in der Tschechischen Republik und in Slowenien besucht. Deutschland liegt mit Österreich im unteren Mittelfeld. Die Teilnahme der älteren Beschäftigten an betrieblichen Weiterbildungskursen fällt in Großbetrieben wesentlich höher aus als in Kleinbetrieben. Vor allem im Kredit- und Versicherungsgewerbe werden betriebliche Weiterbildungskurse häufig besucht, im Bereich Handel und Reparatur dagegen nur sehr selten. (IAB)  
SW: betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich |1-12,20|; ältere Arbeitnehmer |1,13-15,19|; Weiterbildungsangebot |2,13,16|; Weiterbildungsbereitschaft |3,14,17|; Bildungsbeteiligung |4,15,18|; sektorale Verteilung |5|; Unternehmensgröße |6|; Weiterbildungsstatistik |16-20|; Europäische Union |7|; Norwegen |8|; Europa |9|; Nordeuropa |10|; Skandinavien |11|; Westeuropa |12|  
(k081015p01, 23.10.2008)

- **Banschbach, Volker: Bildungsbeteiligung im Tertiärbereich : Stärken und Schwächen Deutschlands im internationalen Vergleich. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 29, H. 2, 2007, S. 54-76; 103 KB (ISSN 0171-645X) (<http://www.ihf.bayern.de/?download=2-2007%20Banschbach.pdf>).**

Abstract: "Bei internationalen Vergleichen von Bildungssystemen, wie in dem Bericht 'Education at a Glance' der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD), belegt der deutsche Hochschulbereich regelmäßig nur die hinteren Plätze. Dagegen wird häufig eingewandt, dass ein Vergleich verschiedener Hochschulsysteme grundsätzlich nicht aussagekräftig sei, weil beispielsweise in einigen Staaten Studiengänge an Hochschulen angesiedelt sind, die in Deutschland der beruflichen Ausbildung zugerechnet werden. Trotzdem gewinnen die Ergebnisse des OECD-Berichts zunehmende Aufmerksamkeit von Politik und Gesellschaft. Vor diesem Hintergrund untersucht der Beitrag die Grundlagen für internationale Hochschulvergleiche. Es werden die verschiedenen Berechnungsmethoden für die Bildungsindikatoren analysiert, und es wird auf das international gültige Klassifizierungsschema für Bildungsgänge eingegangen, das die Zuordnung von Studiengängen zu vergleichbaren Bildungsstufen regelt. In diesem Zusammenhang wird das Vorurteil widerlegt, dass Hochschulsysteme von vorneherein nicht vergleichbar seien. Aus einem internationalen Vergleich der Bildungsindikatoren werden Stärken und Schwächen des deutschen Hochschulsystems abgeleitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In international comparisons of education systems, such as the report 'Education at a Glance' by the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), the German higher education system tends to rank behind the competitors. It is widely believed that a comparison of different university systems is generally impossible. For instance, some countries assign schooling for certain professions to universities while the respective courses are classified as vocational training in Germany. Nevertheless, politics as well as society increasingly pay attention to the OECD reports' results. This article aims to analyse the basics of international comparisons of university systems. It focuses on the analysis of both the different calculation methods and the international classification standards. In this context, the prejudice that university systems are incomparable is proven wrong. Furthermore, the strengths and weaknesses of the German university system are identified using an international comparison of education indicators." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulsystem - internationaler Vergleich |1-7,10|; Bildungsbeteiligung - Messung |2,8,9,12|; Forschungsmethode |3|; Indikatorenbildung |4|; Bildungsgang |5|; Klassifikation |5|; Hochschulsystem - Effizienz |6,13,14|; Hochschulpolitik |7|; Studienanfänger - Quote |8|; Hochschulabsolventen - Quote |9|; Hochschulstatistik |10,11|; Bildungsstatistik |11|; Studentenzahl |12|; Studiendauer |13|; Studienerfolg |14|; OECD |1|  
Z 794 (k070906n04, 7.9.2007)

- **Banscherus, Ulf; Dörre, Klaus; Neis, Matthias; Wolter, Andrä: Arbeitsplatz Hochschule : zum Wandel von Arbeit und Beschäftigung in der "unternehmerischen Universität". / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-171-3) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06669.pdf>).**

Abstract: Die deutsche Wissenschaftslandschaft befindet sich inmitten eines gravierenden Umbaus hin zu einer 'unternehmerischen Hochschule'. Mit der Transformation der Hochschulen verändern sich zugleich die Beschäftigungsverhältnisse, die Arbeitsprozesse und Arbeitsbedingungen ihrer Mitglieder. Mit dem Memorandum wollen die Autoren einen Diskussionsprozess über die veränderten Arbeitsbedingungen für die unterschiedlichen

---

Beschäftigtengruppen an den deutschen Hochschulen in Gang setzen. Sie kommen zu dem Schluss, dass die akademische Wissensproduktion zunehmend zu einem kollektiven Arbeitsprozess geworden ist. Universitäten und Fachhochschulen, die ihre wissenschaftliche Leistungsfähigkeit steigern wollen, sind daher zwingend darauf angewiesen, die Arbeitsbedingungen ihrer Beschäftigten - der Professorinnen und Professoren, der wissenschaftlichen wie nichtwissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Hilfskräfte und Lehrbeauftragten - insgesamt positiv zu gestalten. Die Arbeitsbedingungen aller sollen offensiv und mit dem Anspruch der Nachhaltigkeit zum Thema gemacht werden. Vor diesem Hintergrund werden Handlungsempfehlungen für eine neue Hochschul- und Wissenschaftspolitik entwickelt, die sich an folgenden Zielsetzungen orientieren soll: 1. Überwindung der Unterfinanzierung des Wissenschaftssystems; 2. Stärkung der Attraktivität der ostdeutschen Hochschulen; 3. Öffnung der Hochschulen für Berufstätige; 4. Schaffung neuer Berufe und Karrierepfade; 5. Ermöglichung regulierter Flexibilität; 6. Gute Arbeit als Leistungsparameter der Hochschulen; 7. Stärkung der Mitarbeiterpartizipation; 8. Förderung von Pluralität und Heterogenität in Forschung und Lehre. (IAB)

SW: Wissenschaftspolitik [1,28]; Hochschulpolitik [2,27]; Forschungspolitik [3,22-26,29]; Hochschulreform [1-4,6]; Hochschule - Strukturwandel [4,5,7,28,29]; Ökonomisierung [5,6,15]; Arbeitsbedingungen [7-9,14]; Hochschullehrer [8]; Hochschulpersonal [9,10,12]; Mitbestimmung [10,11]; Personalrat [11,12]; Selbstverwaltung [13]; Hochschule [13-21]; Forschungseffizienz [16,22]; Forschungsorganisation [17,23]; Forschungsfinanzierung [18,24]; Forschungsfreiheit [19,25]; Forschungsförderung [20,26]; Bildungsfinanzierung [21,27]; (k090921p08, 25.9.2009)

- Baptista, Rui; Escaria, Vitor; Madruga, Paulo: Entrepreneurship, regional development and job creation : the case of Portugal. In: Small Business Economics, Vol. 30, No. 1, 2008, S. 49-58 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "This paper investigates whether a high level of new business formation in a region stimulates employment growth in that region. We look at the lag structure of these effects using a data set covering a fairly large time span (1982-2002). We find that indirect effects of new firm births on subsequent employment growth are stronger than direct effects. However, indirect effects only occur about 8 years after new firm formation. In particular, and unlike the findings from studies of other countries using a similar approach, positive indirect effects do not seem to tail off in the Portuguese case. This is likely due to a general pattern of results in which lags appear to be longer for Portugal. In view of these results, we suggest that the lag times and magnitudes the effects on new firm formation on subsequent employment growth are likely dependent on the types and qualities of start-ups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen [1,11,12,15]; Regionalentwicklung [1,2,5,8,9]; Wirtschaftswachstum [2-4]; regionale Disparität [3]; regionaler Vergleich [4,6]; Regionalökonomie [5-7,10,13,14]; Wettbewerbsfähigkeit [7]; Wirtschaftsstrukturwandel [8]; Innovationsfähigkeit [9,10]; Produktivitätseffekte [11,13]; Beschäftigungseffekte [12,14,16]; regionale Faktoren [15]; zusätzliche Arbeitsplätze [16]; Portugal [1] Z 998 (k071228815, 7.1.2008)

- Bar, Michael; Leukhina, Oksana: To work or not to work: Did tax reforms affect labor force participation of married couples?. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 9, No. 1, Art. 28, 2009, 30 S.; 366 KB (ISSN 1935-1690) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1807&context=bejm>).

Abstract: "During the period 1960-2000, the proportion of two-earner couples among married couples in the U.S. more than doubled, while tax laws underwent numerous changes, with major reforms taking place in the 1980's (flattening of the federal income tax schedule) and in the 1990's (major expansion of the Earned Income Tax Credit (EITC)). We investigate the impact of the actual tax reforms on married couples' participation through a model of heterogeneous households. Theoretically, we elucidate what aspects of the tax reforms are important for a family time allocation choice when the work choice is discrete. Quantitatively, we show that even in the 1980's, changes in tax laws account for only 8% of the increase in the proportion of two-earner couples, although this small average impact masks a much larger impact experienced by women with high earning husbands. Another important finding is that the Earned Income Tax Credit substantially discourages work participation among married couples with low-earning husbands. A notable contribution of this work is the accurate incorporation of the complex U.S. tax code into a model of heterogeneous households, which is done using TAXSIM, a tax calculator software." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Reform [1-3,18]; Reformpolitik [1]; Einkommensteuer [2]; negative Einkommensteuer [3]; Steuerpolitik - Auswirkungen [4-11,19]; Ehepaare [4]; Ehepartner [5]; Ehefrauen [6,12,13,15]; Ehemänner [7]; Erwerbsbeteiligung [8,12,16]; Erwerbsverhalten [9,13,14]; Verhaltensänderung [10,14-16]; Frauenerwerbstätigkeit [11,17]; Anreizsystem [17]; USA [17-19] X 448 (k090827a02, 16.9.2009)

- Barabas, György; Döhrn, Roland: Kurzfristige Arbeitsmarktanalyse und -projektionen : Weiterentwicklung, Aktualisierung und Anwendungsberatung der Arbeitsmarkt (IAB)-Version des RWI-Konjunkturmodells. Projekt im Auftrag des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung - Endbericht. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (RWI-Projektberichte) (<http://www.rwi-essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/PUBLIKATIONEN/GUTACHTEN/IAB-KOMO.PDF>).

Abstract: "Seit 2000 hat das Rheinisch-Westfälische Institut für Wirtschaftsforschung (RWI Essen) im Auftrag der

---

Bundesagentur für Arbeit (BA) und in Zusammenarbeit mit dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) eine Arbeitsmarktversion des RWI-Konjunkturmodells entwickelt. In zwei Folgeaufträgen wurde das Modell jeweils aktualisiert und erweitert. Im Sommer 2006 wurde ein weiterer Folgeauftrag erteilt. In dessen Mittelpunkt steht, neben der Aktualisierung des Modells, zum einen die Anpassung des Modells an die durch die Arbeitsmarktreformen der vergangenen Jahre geänderten Rahmenbedingungen des Arbeitsmarktes. So sollen die neuen arbeitsmarktpolitischen Instrumente (insbesondere Hartz I bis IV) systematisch in das Modell eingearbeitet werden. Zum anderen soll - auch in Anbetracht der neueren Erwerbsformen (Minijobs, Ein-Euro-Jobs) - überprüft werden, wie der Einsatz des Produktionsfaktors Arbeit im Modell am zweckmäßigsten abgebildet werden kann. Um die neuen arbeitsmarktpolitischen Instrumente berücksichtigen zu können, musste die Datenbasis des Modells erweitert werden. Einen Überblick über die neu aufgenommenen Daten gibt Abschnitt 2. Die folgenden Abschnitte stellen die Ergebnisse erster Schätzungen unter Einbeziehung der neuen Daten vor. In Abschnitt 3 wird auf die Schätzung des Arbeitsvolumens eingegangen, Abschnitt 4 zeigt die erstmalige Modellierung der Sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung. Abschnitt 5 dokumentiert die neue Schätzgleichung für die Zahl der Selbständigen. Der sechste Abschnitt geht kurz auf die nun in der Datenbasis enthaltene Trennung der Zahl der Arbeitslosen nach Rechtskreisen des Sozialgesetzbuchs ein und zeigt mögliche Folgen für das Modell auf. Im siebten Abschnitt werden die Simulationseigenschaften des Modells dargestellt. Eine Zusammenfassung der Ergebnisse und ein Ausblick auf weitere Arbeitsschritte beschließen den Projektbericht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktanalyse [1]; Arbeitsmarktprognose [2,49]; Konjunkturprognose [3,50]; Arbeitsmarktentwicklung [7,10,51]; Konjunkturentwicklung [6,9,52]; Wirtschaftsentwicklung [5,8,53]; Prognostik [5-7]; Prognosemodell [8-12,49,50]; Arbeitsmarktindikatoren [4,12-42]; Arbeitsmarktmodell [1-4,11,51-53]; Indikatorenbildung [13]; Selbständige [14]; mithelfende Familienangehörige [15]; Gründungszuschuss [16]; Ich-AG [17]; Überbrückungsgeld [18]; Einstiegsgeld [19]; Erwerbstätige [20,43,44]; Vollzeitarbeit [21,43]; Teilzeitarbeit [22,44]; Teilzeitarbeitnehmer [23]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [24]; Nebentätigkeit [25]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [26]; Strukturanpassungsmaßnahme [27]; Jugendsofortprogramm [28]; Arbeitsgelegenheit [29]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [30]; registrierte Arbeitslose [31]; offene Stellen [32,45]; Laufzeit [33,45]; stille Reserve [34]; Weiterbildung [35,46]; Trainingsmaßnahme [36,47]; Sprachförderung [37,48]; Vorruhestand [38]; Altersübergangsgeld [39]; Arbeitsvolumen [40]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [41]; Teilnehmer [41,46-48]; Arbeitskräftenachfrage [42];

(k080722p12, 25.7.2008)

- Barabas, György; Döhrn, Roland; Gebhardt, Heinz; Schmidt, Torsten: Was bringt das Konjunkturpaket II?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 2, 2009, S. 128-132; 50 KB (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Die Bundesregierung hat Mitte Februar ein umfangreiches Konjunkturpaket mit Ausgabenerhöhungen und Steuersenkungen beschlossen. Welche Wirkungen hat der konjunkturelle Impuls auf wichtige volkswirtschaftliche Größen? In dem Beitrag werden die konjunkturellen Effekte des Konjunkturpakets II mit Hilfe des RWI-Konjunkturmodells quantifiziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturpolitik - Auswirkungen [1-17]; Rezession [1]; Bruttoinlandsprodukt [2]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [3]; öffentliche Ausgaben [4]; Finanzwirtschaft [5]; Finanzpolitik [6]; Investitionsförderung [7]; Steuersenkung [8]; Staatsverschuldung [9]; Sozialabgaben [10]; Kurzarbeitergeld [11]; Kreditpolitik [12]; Transferleistung [13]; Subventionspolitik [14]; volkswirtschaftliche Kosten [15]; Beschäftigungseffekte [16]; öffentlicher Haushalt [17]; Haushaltskonsolidierung [17];

Z 213 (k090304p07, 16.3.2009)

- Barabasch, Antje: Vorteile und Nachteile der Berufsbildung in den USA. In: Die berufsbildende Schule, Jg. 60, H. 3, 2008, S. 76-80 (ISSN 0005-951X).

Abstract: "Der Beitrag offeriert eine Einschätzung der Vor- und Nachteile des Berufsbildungssystems der USA. Zum Verständnis der derzeitigen Situation werden einige wichtige geschichtliche Ereignisse umrissen und die wesentlichen Institutionen der Berufsbildung erläutert. Vorteile des Systems, welches jedem in verschiedenen Lebensphasen offensteht und fließende Übergänge zwischen verschiedenen Institutionen bietet, liegen in der hohen Permeabilität und Flexibilität. Die Markt- und Serviceorientierung gewährleistet, dass im Anschluss eine Beschäftigung gefunden werden kann. Nachteile des Systems liegen vor allem in seiner geringen Transparenz und Standardisierung und in der begrenzten Verfügbarkeit bestimmter Angebote." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungssystem - historische Entwicklung [1]; Berufsbildung [2,7-11,16]; Berufsausbildung [3,7]; schulische Berufsausbildung [4,8]; Berufsschule [5,9]; Hochschulbildung [6,10]; Leitbild [11-15]; Allgemeinbildung [12]; Bildungschancengleichheit [13]; Leistungsprinzip [14]; Marktorientierung [15]; Berufseinmündung [16]; USA [1-6]

Z 1632 (k080311503, 20.3.2008)

- Barabasi, Albert-Laszlo: Linked: How everything is connected to everything else and what it means for business, science, and everyday life.— New York u.a. : Plume, 2002 (ISBN 0-7382-0667-0; ISBN 0452-28439-2).

Abstract: "Albert-László Barabási, the nation's foremost expert in the new science of networks, takes us on an intellectual adventure to prove that social networks, corporations, and living organisms are more similar than previously thought. Grasping a full understanding of network science will someday allow us to design blue-chip businesses, stop the outbreak of deadly diseases, and influence the exchange of ideas and information. Just as James Gleick brought the discovery of chaos theory to the general public, Linked tells the story of the true science of the future." (Text excerpt, IAB-Doku) (en)

---

SW: Netzwerk - Theorie |1-8|; regionales Netzwerk |1|; zwischenbetriebliche Kooperation |2|; soziales Netzwerk |3|; Internet |4|; Wirtschaftsstruktur |5|; Regionalverflechtung |6|; Chaostheorie |7|; Volkswirtschaftstheorie |8|; 0521.0101 (k070912f10, 19.9.2007)

- Baranowska, Anna; Gebel, Michael: Temporary employment in Central- and Eastern Europe : individual risk patterns and institutional context. / Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung. Arbeitspapiere : 106) (ISSN 1437-8574) (<http://www.mzes.uni-mannheim.de/publications/wp/wp-106.pdf>).

Abstract: "This article uses data from the European Union Labour Force Survey (EULFS) 2004 for a comparative analysis of individual and contextual determinants of temporary employment contracts in Central and Eastern European (CEE) countries. Descriptive analyses reveal that temporary contracts are more often involuntary by nature and associated with relatively lower occupational status than permanent contracts in CEE countries compared to Western European average. Individual-level logistic regressions show that the general determinants of temporary employment are rather similar in both parts of Europe, but vary in their strength between countries. To evaluate the impact of macro-level influences on these cross-country differences in temporary employment risks, we focus on the risk of young people as one group of potential labour market outsiders. In general, young persons have a higher temporary employment risk, but their relative risk varies between countries. We use multi-level models implemented in a two-step estimation procedure and try to explain this cross-country variation with the intervening role of institutional influences under control of macro-structural conditions. Comparing CEE countries and Western European countries shows that neither employment protection of regular contracts nor its interaction with the level of employment protection of temporary contracts affects the young people's risk. Instead, we find a positive association between collective bargaining coverage as a measure of insider-outsider cleavages and the relative temporary employment risk of young persons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeit - internationaler Vergleich |1-3,8|; befristeter Arbeitsvertrag - Determinanten |3-7,9|; institutionelle Faktoren |4,10,11|; Freiwilligkeit |5|; beruflicher Status |6|; Arbeitsmarktrisiko |7|; junge Erwachsene |8,9|; Berufsanfänger |8|; Kündigungsschutz |10|; Tarifpolitik |11|; Osteuropa |1|; Westeuropa |2| (k080226p09, 5.3.2008)

- Barb, Heinz; Jentsch, Toni; Barby, Verena; Emmerling, Katrin (Mitarb.): Magisterexamen, und dann? : berufliche Perspektiven im Handlungsfeld Sport und Gesundheit. Eine Befragung von Absolventinnen und Absolventen mit dem Hauptfach Sportwissenschaft und dem Studienschwerpunkt "Sport in der gesundheitlichen Förderung". / Institut für Sportwissenschaft, Magdeburg (Hrsg.).– Magdeburg, 2008 (ISBN 978-3-940961-20-4).

Abstract: Die Studie untersucht zunächst, inwieweit Absolventenverbleibstudien Prognosen zur beruflichen Situation von Diplomsportwissenschaftlern im Handlungsfeld Sport und Gesundheit den in früheren Studien gestellten Prognosen entsprechen oder ob sich die Chancen auf dem Arbeitsmarkt entgegen dieser Prognosen verbessert haben und gibt einen kurzen Überblick über die vorhandenen Befunde. Eine anschließende empirische Untersuchung hat das Ziel zu erkunden, inwieweit sich Studierende der Sportwissenschaft im Rahmen eines Magisterstudienganges mit einem gesundheitsbezogenen Schwerpunkt im Hauptstudium auf dem Arbeitsmarkt positionieren können. Rückblickend auf die Studienzeit sollte darüber hinaus herausgefunden werden, welchen Beitrag das Studium für die Stellenbesetzung und die Anforderungen in der Erwerbstätigkeit der Magister leisten konnte. Die Ergebnisse zeigen, dass der Übergang vom Studium in das Erwerbsleben für den überwiegenden Teil der Absolventen gelungen zu sein scheint und dass sich die Absolventen des Magisterstudienganges auf dem Arbeitsmarkt gleichermaßen behaupten konnten wie die Absolventen von Diplomstudiengängen mit der Ausrichtung 'Prävention und Rehabilitation'. Dabei zeichnen sich vergleichbare Stärken und Schwächen in Bezug auf das Studium und auf die Studieninhalte und damit ähnliche Probleme bei der Stellenbesetzung ab. (IAB)

SW: Sportwissenschaft |1-3,8|; Hochschulabsolventen |1,4-7,9,10,15,16|; Berufsaussichten |1|; Gesundheitsvorsorge |2|; Prävention |3|; Sport |3|; Sportberufe |4|; beruflicher Verbleib |5|; Berufseinmündung |6|; Tätigkeitsfelder |7,11-14,17,19|; Praxisbezug |8|; Arbeitszufriedenheit |9|; Zusatzqualifikation |10|; Trainer |11|; medizinische Rehabilitation |12|; Betriebssport |13|; Sportpädagogik |14|; Studium |8|; Magister |16|; Gesundheitsberufe |17|; Rehabilitation |18,19|; Pädagogik |18|; Magdeburg |15,20|; Sachsen-Anhalt |20| 94-17.0105 (k080701f04, 28.8.2008)

- Barba Navaretti, Giorgio; Venables, Anthony J.; Barry, Frank G.; Ekholm, Karolina; Falzoni, Anna M.; Haaland, Jan I.; Midelfart, Karen Helene; Turrini, Alessandro: Multinational firms in the world economy.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2006 (ISBN 978-0-691-12803-0).

Abstract: "Depending on one's point of view, multinational enterprises are either the heroes or the villains of the globalized economy. Governments compete fiercely for foreign direct investment by such companies, but complain when firms go global and move their activities elsewhere. Multinationals are seen by some as threats to national identities and wealth and are accused of riding roughshod over national laws and of exploiting cheap labor. However, the debate on these companies and foreign direct investment is rarely grounded on sound economic arguments. This book brings clarity to the debate. With the contribution of other leading experts, Giorgio Barba Navaretti and Anthony Venables assess the determinants of multinationals' actions, investigating why their activity has expanded so rapidly, and why some countries have seen more such activity than others.

---

They analyze their effects on countries that are recipients of inward investments, and on those countries that see multinational firms moving jobs abroad. The arguments are made using modern advances in economic analysis, a case study, and by drawing on the extensive empirical literature that assesses the determinants and consequences of activity by multinationals. The treatment is rigorous, yet accessible to all readers with a background in economics, whether students or professionals. Drawing out policy implications, the authors conclude that multinational enterprises are generally a force for the promotion of prosperity in the world economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen |1-4,6-8,12|; Weltwirtschaft |1,15,16|; Auslandsinvestitionen |2|; Auslandsinvestitionen - Determinanten |3|; Weltwirtschaftssystem |13,14|; Wirtschaftsordnung |13,15|; Wirtschaftsentwicklung |5,14,16|; Auslandsinvestitionen - Auswirkungen |4,5|; Marktgleichgewicht |6|; Investitionspolitik |7|; Auslandsinvestitionen - internationaler Vergleich |9-12|; OECD |9|; Irland |8,10|; Europäische Union |11|

90-113.0354 (k090107f04, 15.1.2009)

- Barbier, Jean-Claude; Colomb, Fabrice; Madsen, Per Kongshoj: Flexicurity - an open method of coordination, at the national level?. / Centre for Labour Market Research, Aalborg (Hrsg.).- Aalborg, 2009 (CARMA research paper : 2009/03) (ISBN 978-87-92174-79-6) ([http://www.epa.aau.dk/fileadmin/user\\_upload/conniek/Dansk/Research\\_papers/2009-3-PKM\\_01.pdf](http://www.epa.aau.dk/fileadmin/user_upload/conniek/Dansk/Research_papers/2009-3-PKM_01.pdf)).

Abstract: "Flexicurity, as a notion, has spread since 2000, from its use in Netherlands and Denmark. The origin of the word is well known: invented by a sociologist who was an aide to the Dutch minister of labour in 1990. Denmark became emblematic of flexicurity in 2004-2005. We compare public and social debates in Denmark and in France during from 2000 to 2008: we show that the same superficial international discourse was used by both countries but with different goals and within different institutions. International discourses are not a signal of convergence of social systems and labour markets. We could rather say that common ideas expressed in English are adapted and translated in order to fit the national system so that they can be used as resources by actors in the elaboration of national compromises. From that point of view, 'Europeanization' is confined to a superficial layer of political discourses and to their justification at a very abstract and general level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity - Begriff |5|; Diskurs - internationaler Vergleich |1-3,6,7|; europäische Integration |4,8|; Flexicurity |1,4,9|; Ideengeschichte |5|; Massenmedien |6|; Sozialpartner |7|; politische Einstellungen |7|; europäische Sozialpolitik |8,9|; Dänemark |2|; Frankreich |3|

(k090929p05, 7.10.2009)

- Barbier, Jean-Claude; Eydoux, Anne (Mitarb.); Sylla, Ndongo Samba (Mitarb.): Analyse comparative de l'activation de la protection sociale en France, Grande-Bretagne, Allemagne et Danemark. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Paris (Hrsg.).- Paris, 2006 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Rapport de recherche : 31) (ISBN 2-11-096180-5; ISSN 1629-5684) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/rapports/protection\\_sociale\\_france\\_grande\\_bretagne\\_allemande\\_danemark\\_31.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/rapports/protection_sociale_france_grande_bretagne_allemande_danemark_31.pdf)).

Abstract: "Le rapport cherche a repondre a une question, posee par la Dares (Ministère du Travail) qui souhaitait, prioritairement, approfondir la comprehension de la diversite des arrangements existant dans les etats membres a l'interieur du cadre des lignes directrices (plus specialement les lignes 1 et 8) de la strategie europeenne pour l'emploi (SEE), qui concernent ' l'activation de la protection sociale ', pour les comparer avec la situation francaise. Après un court chapitre (chapitre I) qui alerte sur les questions de methodologie comparative, le chapitre II est dedie a une revue de la litterature internationale a propos de l' ' activation ' . Ensuite, le rapport envisage, separement, les pays concernes par la comparaison : le chapitre III, consacre au Danemark, est le plus etoffe ; le chapitre IV s'interesse a l'Allemagne et le chapitre V a la Grande-Bretagne. Au chapitre VI sont analysees les donnees statistiques portant sur les depenses de politiques de l'emploi et les marches du travail. Le chapitre VII offre une synthese des dimensions comparatives etudiees et conclut par quelques remarques a propos du cas francais. Au terme de ces enquetes comparatives, cinq questions peuvent être soulignees : 1. La première souligne la specificite francaise de la fragmentation des prestations. On peut se demander si cette fragmentation est un obstacle a l'activation des personnes. Le RMI est exceptionnel, on l'a souligne, en ce qu'il n'oblige pas les personnes a chercher un emploi, même quand elles sont d'âge actif. La question de la simplification ou de l'unification des minima n'est pas une question de rationalite economique, en dernière instance ; il n'y a aucune raison economique superieure pour les unifier, si les acteurs pertinents en France pensent que leur multiplicité doit continuer. C'est une question eminentement politique. Mais la presente comparaison montre que, dans d'autres contextes, une simplification est possible. Elle est aussi coûteuse, comme l'enseigne l'Allemagne, le pays le plus proche du cas francais. 2. La seconde question est celle de la fragmentation des operateurs de l'activation des personnes. Le rapport publie par M. Marimbert a propos du service de l'emploi en janvier 2004 a, sur ce point, deja plante le diagnostic : le système francais est le plus eclate en Europe. Ici aussi, la question est eminentement politique, mais, a la difference de la question des minima sociaux, qui entraîne des questions complexes de justice sociale, les preoccupations d'efficience pourraient plus facilement primer. Il est frappant de voir combien l'examen de cette efficience est difficile en France. Tout se passe comme si la multiplicité des operateurs etait un obstacle majeur a la reforme vers plus d'efficacite et d'efficience de l'intervention en faveur de l'activation. Des formes de decentralisation ont eu lieu dans beaucoup

---

de pays. La Grande- Bretagne et la France, de ce point de vue, sont plutôt l'exception. 3. La France est très mal placée en comparaison internationale pour l'augmentation des taux d'emploi des actifs âgés. 4. La France est aussi mal placée concernant l'activation des jeunes. La réforme Hartz IV, en Allemagne, a été d'abord centrée sur les jeunes : un ratio spécial de personnel pour les jeunes a été adopté comme objectif : 75 jeunes pour 1 responsable de suivi. Les jeunes Danois, d'un autre côté, à la fois sont actifs très jeunes et disposent de prestations généreuses pendant leurs études. 5. En comparaison internationale, et, dans la comparaison particulière avec l'Allemagne, la France apparaît avoir innové, en installant un nouveau système de financement de la protection sociale, qui est, par principe - parce qu'il est intimement lié à la diminution des cotisations employeurs -, un dispositif favorable à l'activation de la protection sociale, en contexte bismarckien." (résumé d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-11]; aktivierende Sozialpolitik [1,15]; Wohlfahrtsstaat - Reform [2,12-15]; Reformpolitik [3,12,16]; soziale Sicherheit [4,13]; Aktivierung [5,14]; Hartz-Reform [6,16,17]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [7]; Frankreich [8]; Großbritannien [9]; Bundesrepublik Deutschland [10,17]; Dänemark [11]

(k060904f05, 23.1.2009)

- Barbieri, Gianna; Sestito, Paolo: Temporary workers in Italy : who are they and where they end up. In: Labour, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 127-166 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Temporary work has been an important component of employment growth in Italy since the early 1990s. This paper focus upon labour market transitions of temporary workers in order to test whether temporary work enhances the subsequent labour market chances. We use propensity score matching to compare subsequent employment outcomes of people who have recently acquired a temporary job with those of people who remained unemployed. Individuals' heterogeneity explains a good amount of the raw differences in the subsequent labour market status of temporary workers and the comparison group. Yet there appears to be a sizable net gain from experiencing a temporary work. Our benchmark average estimate is a 30 percentage points rise in the 'satisfactory employment' chances 1 year after the start of the temporary work experience. The net gains are the largest for females and adult people and the areas with low unemployment; moreover, gains are the largest for the most recent years in our sample and for those people who were (according to the propensity score estimates) either least or most likely to exit from unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [1-4]; Arbeitsmarktchancen [1]; Zeitarbeit [2,5,14]; Leiharbeit [3,6,15]; Arbeitsmarktentwicklung [5,6]; Zeitarbeitnehmer [7,16]; Leiharbeitnehmer [8,17]; befristeter Arbeitsvertrag [4,9]; Berufsverlauf [7-13]; beruflicher Aufstieg [10]; adäquate Beschäftigung [11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; altersspezifische Faktoren [13]; Italien [14-17]

Z 930 (k080317n06, 20.3.2008)

- Barbosa, Natalia; Faria, Ana Paula: Technology adoption: does labour skill matter? : evidence from Portuguese firm-level data. In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 35, No. 2, 2008, S. 179-194 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "This paper investigates the effect of labour characteristics on the decision to adopt new technologies. As a potential endogeneity problem might arise, we implement estimation techniques that control for endogenous covariates. The results suggest that the share of skilled employees has a significant positive impact on the likelihood of adoption, providing an additional and interesting insight in understanding technology adoption. We also find that firms' nationality does not matter to the adoption process. The transfer of technology due to foreign investment may not be a widespread phenomenon, casting doubts on the standard internalization theory of foreign direct investment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1-4,9]; verarbeitendes Gewerbe [1,10]; Technisierung - Determinanten [2,5-8]; technischer Fortschritt [3]; Arbeitskräftestruktur [4]; Qualifikationsstruktur [5]; Unternehmensorganisation [6]; internationaler Wettbewerb [7]; Portugal [8-10]

Z 591 (k080403n05, 7.4.2008)

- Bardasi, Elena; Gornick, Janet C.: Working for less? Women's part-time wage penalties across countries. In: Feminist Economics, Vol. 14, No. 1, 2008, S. 37-72 (ISSN 1354-5701).

Abstract: "This paper investigates wage gaps between part- and full-time women workers in six OECD countries in the mid-1990s. Using comparable micro-data from the Luxembourg Income Study (LIS), for Canada, Germany, Italy, Sweden, the UK, and the US, the paper first assesses cross-national variation in the direction, magnitude, and composition of the part-time/full-time wage differential. Then it analyzes variations across these countries in occupational segregation between part- and full-time workers. The paper finds a part-time wage penalty among women workers in all countries, except Sweden. Other than in Sweden, occupational differences between part- and full-time workers dominate the portion of the wage gap that is explained by observed differences between the two groups of workers. Across countries, the degree of occupational segregation between female part- and full-time workers is negatively correlated with the Position of part-time workers' wages in the full-time wage distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeitnehmer [1,11,12,16,20]; erwerbstätige Frauen [11,19]; Frauen [12-14]; Teilzeitarbeit [2,13,15,17,22]; Vollzeitarbeit [3,14,15,18,23]; Lohnunterschied [15]; Lohndifferenzierung - internationaler Vergleich [1-10]; Lohndiskriminierung [16]; Segregation [19,20]; Arbeitsmarktsegmentation [4,21-23]; Frauenerwerbstätigkeit [17,18,21]; Kanada [5]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Italien [7]; Schweden [8]; Großbritannien [9]; USA [10]

Z 1290 (k080221n18, 25.2.2008)

- Bardasi, Elena; Jenkins, Stephen P.: Income in later life : work history matters.– Bristol : Policy Press, 2002 (ISBN 1-86134-401-5).**

Abstract: "We aim to fill some of the gaps in knowledge about the relationships between older people's income, retirement and work history using British Household Panel Survey (BHPS) data. We address three questions:  
 1. Have the trends in employment and income cited earlier continued during the 1990s, and to what extent are employment and income for individuals in their 50s similar to those for individuals of pension age?  
 2. How does income change in the years around retirement?  
 3. What is the relationship between an individual's income in old age and their employment history during their working life?"

Chapter 2 provides background facts about the employment and incomes of older people. We extend the picture about patterns and the trends cited at the beginning of this chapter, considering in particular whether the same description held true for the 1990s. The main focus is on the experience of individuals of pension age but, given the trend towards earlier retirement, from age 50 onwards, we also provide a picture of those aged 50-59. Chapter 3 addresses the question of how incomes change in the years preceding and following the year an individual retires. The nature of the relationship between an individual's income in old age and his or her employment history during his or her working life is considered in Chapter 4. Chapter 5 contains a summary and conclusions." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommen [1-5,36]; Einkommenshöhe [6-20]; ältere Arbeitnehmer [1,6,21,23,24,31,37]; Erwerbseinkommen [7,21,22,32]; ältere Menschen [2,8,22,33]; alte Menschen [3,9,25-27,34,38-40]; Männer [10,23,25,29]; Frauen [11,24,26,30]; Rentenhöhe [12,27,28,35,42]; Rentner [4,13,28-30]; Einkommensentwicklung [14,31-35]; Berufsverlauf [15,36]; Berufsausstieg [16,37]; Niedrigeinkommen [17,38]; Haushaltseinkommen [18,39,41]; Einkommensunterschied [19,40-42]; Großbritannien [5,20]  
 90-111.0377 (k080218f08, 12.3.2008)
- Bardasi, Elena; Monfardini, Chiara: Women's employment, children and transition : an empirical analysis for Poland. In: Economics of Transition, Vol. 17, No. 1, 2009, S. 147-173 (ISSN 0967-0750).**

Abstract: "This article empirically investigates how the transition to a market economy affected the relationship between motherhood and labour force outcomes in Poland. We estimate different probit models on two panel datasets covering a three-year period before the reform (1987-1989) and a three-year period afterwards (1994-1996). Contrary to a priori expectations, our findings indicate that during transition young children were much less of a deterrent to the employment probability of their mother than they were before transition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen [1,3,5,7,8,10,11,13,18]; Mütter [2,9,12,25]; Frauenerwerbstätigkeit [1,2,14,19,23,27,28]; Kinder [4]; erwerbstätige Frauen [3,4,17,20,24]; Wirtschaftsentwicklung - Auswirkungen [14-17]; Marktwirtschaft [6]; Wirtschaftssystem - Reform [5,6]; Kinderzahl [7,15,21]; Arbeitsaufnahme [8,9]; Beruf und Familie [10,16,22]; berufliche Integration [11,12]; Familieneinkommen [18-22]; Ökonometrie [26,28]; Arbeitsmarktforschung [26,27]; Polen [13,23-25]  
 Z 1234 (k090311n23, 19.3.2009)
- Bardasi, Elena; Taylor, Mark: Marriage and wages : a test of the specialization hypothesis . In: Economica, Vol. 75, No. 299, 2008, S. 569-591 (ISSN 0013-0427).**

Abstract: "We investigate the relationship between marriage and wages among men in Britain using panel data. Our econometric specifications allow for observed and unobserved heterogeneity and explicitly test the role of intra-household specialization in explaining the observed relationship. Our estimates provide evidence for the existence of large selection effects into marriage based on observable and unobservable characteristics that are positively correlated with wages. After accounting for individual-specific time-invariant effects and a wide range of individual, household, job and employer related characteristics, we find a statistically significant premium that can be attributed to productivity differences largely resulting from intra-household specialization." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Männer [1-5]; Familienstand [1,6,7]; allein Stehende [2,8]; Ehemänner [3,9]; Lohnhöhe [4,6,8,9,15]; Lohnunterschied [5,7]; Arbeitsteilung [10-14]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Erwerbsarbeit [11]; Familienarbeit [12]; Ehepaare [13]; private Haushalte [14]; Ehefrauen [15]; Erwerbstätigkeit [15]; Großbritannien [1]  
 Z 020 (k080730n09, 4.8.2008)
- Bareis, Ellen; Mertens, Mechthild; Reis, Claus: Auswertung einer telefonischen Befragung von Beauftragten für Chancengleichheit in den Arbeitsagenturen, Gleichstellungsbeauftragten der Kreise bzw. kreisfreien Städte, Mitarbeiterinnen von Regional- und Kommunalstellen "Frau und Beruf". / Institut für Stadt- und Regionalentwicklung, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2005 ([http://www.frauenrw.de/docs/30414776\\_Begleitforschung.pdf](http://www.frauenrw.de/docs/30414776_Begleitforschung.pdf)).**

Abstract: Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen folgende Fragestellungen: 1. Sind gleichstellungspolitische Institutionen in den Umsetzungsprozess des SGB II vor Ort im Sinne der Gewährleistung des in §1 SGB II eingeforderten Gender Mainstreaming eingebunden und, wenn ja, in welcher Form? 2. Welche Auswirkungen zeichnen sich in der Umsetzung der Grundsicherung für Arbeitssuchende in Hinblick auf weibliche Zielgruppen (im Besonderen allein Erziehende und junge Frauen) ab? Zu diesen Fragen erfolgte eine telefonische Befragung



---

von Beauftragten für Chancengleichheit in den Arbeitsagenturen, Gleichstellungsbeauftragten der Kreise bzw. kreisfreien Städte und Regional- und Kommunalstellen in Nordrhein-Westfalen. Es zeigt sich, dass eine Einbindung der Gleichstellungsbeauftragten der Kreise und kreisfreien Städte meist nur zustande kam, wenn diese sich verstärkt bis massiv dafür einsetzten, Zugänge zu Informationen und Gremien zu erhalten. Dennoch gelang es vielen von ihnen, sich aktiv in den Planungsprozess einzubringen. So finden sich in mehr als einem Drittel der untersuchten Standorte - in den ARGE-Verträgen bzw. im Falle von optierenden Kommunen in den lokalen Beschlüssen zum SGB II - gleichstellungspolitische Paragraphen oder eine Präambel wieder. In einigen Fällen wird Gender Mainstreaming festgeschrieben und ein geschlechterorientiertes Controlling oder Monitoring angedacht. (IAB)

SW: allein Erziehende [1,6,10,11,15,16]; Mütter [1,7]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,12]; Gleichstellungspolitik [2,4,5,14]; Arbeitsmarktpolitik [2,3,13]; Kommunalpolitik [3]; ARGE [4]; Optionsmodell [5]; Zielgruppe [6,8,9]; berufliche Reintegration [7]; junge Erwachsene [8]; Frauen [8]; ausländische Frauen [9]; Case Management [10]; Kinderbetreuung [11]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [12,17]; Gender Mainstreaming [12-14]; regionale Mobilität [15]; arbeitslose Frauen [16]; Teilzeitarbeit [17]; Nordrhein-Westfalen [3]

(k070926p02, 4.10.2007)

- Bareis, Ellen; Mertens, Mechthild; Reis, Claus: Berücksichtigung der Bedarfslage allein erziehender Frauen und anderer weiblicher Zielgruppen im Leistungsprozess der Grundsicherung für Arbeitssuchende (SGB II) : Auswertung einer telefonischen Befragung von Beauftragten für Chancengleichheit in den Arbeitsagenturen, Gleichstellungsbeauftragten der Kreise bzw. kreisfreien Städte, Mitarbeiterinnen von Regional- und Kommunalstellen "Frau und Beruf". – Frankfurt am Main, 2005 ([http://www.frauenrw.de/docs/30414776\\_Begleitforschung.pdf](http://www.frauenrw.de/docs/30414776_Begleitforschung.pdf)).

Abstract: Thema der Untersuchung war zum einen die Einbindung gleichstellungspolitischer Institutionen in den Umsetzungsprozess des SGB II vor Ort im Sinne von Gender Mainstreaming und zum anderen die Auswirkungen der Umsetzung der Grundsicherung für Arbeitssuchende auf Frauen und spezielle weibliche Zielgruppen wie Alleinerziehende, Berufsrückkehrerinnen, junge Frauen und Mädchen, Migrantinnen sowie Frauen mit Gewalterfahrung. Hierzu wurden Beauftragte für Chancengleichheit in den Arbeitsagenturen, Gleichstellungsbeauftragte der Kreise bzw. kreisfreien Städte und Mitarbeiterinnen von Regional- und Kommunalstellen 'Frau und Beruf' telefonisch befragt. Es zeigt sich, dass durch die arbeitsmarktpolitische Schwerpunktsetzung des SGB II die Arbeit der Beauftragten für Chancengleichheit in den Arbeitsagenturen aufgewertet wird, während die die Qualifikation der Gleichstellungsbeauftragten abgewertet wird. Eingegangen wird auf institutionelle Strukturen, lokale Besonderheiten und Eingriffsmöglichkeiten der gleichstellungspolitischen Akteurinnen, auf Varianten der Einbindung gleichstellungspolitischer Institutionen in die lokale Umsetzung des SGB II sowie auf Möglichkeiten zukünftiger Einbindung gleichstellungspolitischer Institutionen in die Programmentwicklung und Maßnahmenplanung. 'Allgemein teilten fast alle Befragten die Einschätzung, das SGB II sei in der jetzigen Fassung als Fortführung und Re-Etablierung einer Sozial- und Arbeitsmarktpolitik zu verstehen, die Frauen strukturell benachteiligt und sich am (männlichen) ErnährermodeLL orientiert.' Insbesondere die Konzeption der Bedarfsgemeinschaft im SGB II wurde häufig 'als Rückfall in alte paternalistische Strukturen' gewertet. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,4,17,18,26,27]; Politikumsetzung [1-3,30]; Hartz-Reform [2]; Sozialgesetzbuch II [3]; Frauen [4-16]; allein Erziehende [5]; junge Erwachsene [6]; ausländische Frauen [7]; berufliche Integration [8,19-25]; Vermittlungshemmnisse [9,23]; Beruf und Familie [10]; Bedarfsgemeinschaft [11]; regionaler Arbeitsmarkt [12,24]; Gleichstellung [13,25]; Gender Mainstreaming [14,26,30]; Gleichstellungsbeauftragte [27,29]; Gleichstellungspolitik [17,28]; Kommunalpolitik [18,28,29]; institutionelle Faktoren [19]; regionale Faktoren [20]; Case Management [15,21]; Arbeitsberatung [16,22];

(k090401p10, 9.4.2009)

- Bareis, Ellen; Mertens, Mechthild; Reis, Claus: Frauen und Hartz IV : die organisatorische Umsetzung des SGB II. – Frankfurt/Main, 2007 (ISBN 978-3-936065-92-3) ([http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/frauen\\_und\\_hartz\\_iv.pdf](http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/frauen_und_hartz_iv.pdf)).

Abstract: "Alleinerziehende, Migrantinnen, junge Frauen, Berufsrückkehrerinnen und Frauen mit Gewalterfahrungen befinden sich in je spezifischen Lebenslagen und stellen über einige statistische Merkmale hinaus auch keine homogenen, sondern vielmehr äußerst heterogene Gruppen dar. Ein gemeinsamer Nenner besteht jedoch darin, dass sie häufig nicht durchgängig auf eine existenzsichernde Weise der Erwerbsarbeit nachgehen. Somit sind sie temporär oder längerfristig auf immaterielle und/oder materielle Leistungen der 'Grundsicherung für Arbeitssuchende' (SGB II) angewiesen. Im Auftrag des und finanziert durch das Ministerium für Generationen, Familie, Frauen und Integration NRW ist eine Studie entstanden, die der Berücksichtigung der Lebenssituationen und Bedarfe von Alleinerziehenden und anderen weiblichen Zielgruppen im Umsetzungsprozess des SGB II vor Ort nachgeht. Im ersten Teil dieser Studie wurde untersucht, inwieweit die gleichstellungspolitische Infrastruktur institutionell eingebunden worden ist. 1 Der Schwerpunkt des hiermit veröffentlichten zweiten Teils der Forschung liegt darauf, wie die Lebenslagen von spezifischen weiblichen Zielgruppen inhaltlich berücksichtigt werden können. Die zentralen Ergebnisse dieses Projekts, das das Institut für Stadt und Regionalentwicklung (ISR) der Fachhochschule Frankfurt am Main durchgeführt hat, sind in der vorliegenden Broschüre zusammengefasst." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,4,17,18]; Politikumsetzung [1-3]; Hartz-Reform [2]; Sozialgesetzbuch II [3]; Frauen [4-16]; allein Erziehende [5]; junge Erwachsene [6]; ausländische Frauen [7]; berufliche Integration - Modellversuch [8,19-24]; Vermittlungshemmnisse [9,23]; Beruf und Familie [10]; Bedarfsgemeinschaft [11]; regionaler

---

Arbeitsmarkt [12,24]; soziale Ausgrenzung [13]; Gleichstellung [14]; Gleichstellungspolitik [17]; Kommunalpolitik [18]; institutionelle Faktoren [19]; regionale Faktoren [20]; Case Management [15,21]; Arbeitsberatung [16,22]; Arbeitsberater [25]; Qualifikationsdefizit [25];

(k090401p08, 3.4.2009)

- Barel, Yvan; Frémeaux, Sandrine: A quelles conditions les salariés adhèrent-ils à un projet de crèche?. In: Travail et Emploi, No. 117, 2009, S. 81-89 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The wide-scale entrance of women onto the job market and the increasing number of dual-career couples have revived interest in actions that companies can take in favour of reconciling aspects of professional and personal life. Given that the economic and social impact of measures undertaken for conciliation is not certain, the aim of the present study is to understand better the perceptions of employees on projects to aid this conciliation. A qualitative and quantitative survey was done in a French shopping centre having nearly 650 employees in order to evaluate their level of adherence to a project of joint financing of a associative day-care service and to analyse the conditions underlying the success of a service favouring conciliation. The results show that prior to setting up such a project, it is pertinent to encourage the development of management practices that respect personal constraints." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1-5,34]; Frauenerwerbstätigkeit [1,6-11]; dual career couples [2,6,18,33]; Beruf und Familie [3,7,12,14,18-23,31]; Kinderbetreuung [8,12,16,24,28,30]; erwerbstätige Frauen [4,17,19]; Verkäufer [17]; Kindertagesstätte [15,16,20]; Arbeitsbedingungen [5,21]; Eltern [9,22,32,33]; Kinderbetreuung - Modellversuch [10,13-15,25,27,29]; Kindergarten [24-26]; Betrieb [26-28]; Personalpolitik [29-32,34]; Frankreich [11,13,23] Z 693 (k090427n01, 29.4.2009)

- Barg, Katherin; Beblo, Miriam: Male marital wage premium : warum verheiratete Männer (auch brutto) mehr verdienen als unverheiratete und was der Staat damit zu tun haben könnte. / Harriet-Taylor-Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2009 (Harriet-Taylor-Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung. Discussion Papers : 06/2009) (ISSN 1865-9608) (<http://www.harriet-taylor-mill.de/pdfs/discuss/DiscPap6.pdf>).

Abstract: "Male Marital Wage Premium (MWP) bezeichnet das bekannte Phänomen, dass verheiratete Männer im Durchschnitt ein höheres Einkommen beziehen als unverheiratete. Neuere Studien zeigen auch einen Einkommensvorteil von mit Partnerin zusammenlebenden Männern gegenüber Singles, das so genannte Cohabiting Wage Premium (CWP). Warum überhaupt Einkommensunterschiede nach Familienstand vorliegen und wieso das CWP nur etwa die Hälfte des MWP beträgt, hat uns motiviert, die institutionellen Unterschiede zwischen eheähnlicher Lebensgemeinschaft und Ehe und deren Zusammenhänge mit dem Einkommensniveau zu erforschen. Mithilfe der Methode des Propensity Score Matching ermitteln wir mit den Daten des Sozioökonomischen Panel (GSOEP) das 'wahre' selektionsfreie MWP und CWP für Männer in Deutschland und beleuchten die Ursachen dieser beiden Einkommensvorteile." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Männer [1-10,27]; Ehemänner [1,15,23]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [2,12,16,24,28]; allein Stehende [3,13,17,25,29]; Einkommenshöhe - Determinanten [4,21-26,30]; Einkommensbildung [5,31]; Einkommensunterschied [6,15-20,32]; Einkommenseffekte [7]; Lohnhöhe [8,19]; Lohnfindung [9,20,33]; Familienstand [10-14,18,21,34]; Ehe [11,26]; institutionelle Faktoren [14,22]; Lohndiskriminierung [27-34]; (k091026j07, 5.11.2009)

- Barg, Katherin; Beblo, Miriam: The male marital wage premium in Germany : selection versus specialization. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 1, 2007, S. 59-73 (ISSN 0342-1783).

Abstract: Die empirische Forschung bestätigt eine beständige Einkommensprämie für verheiratete Männer. Diese wird sowohl durch Selektion (höhere Einkommenserwartungen sind attraktiver auf dem Heiratsmarkt) als auch Spezialisierung (Ehemänner sind produktiver, weil ihre Frauen die haushaltlichen Pflichten übernehmen) erklärt. Mit Hilfe eines veränderlichen Paneldesigns im deutschen Sozioökonomischen Panel wird diese Einkommensprämie für Ehen, die zwischen 1993 und 2003 geschlossen wurden, analysiert. Nicht-parametrische Übereinstimmungen zwischen verheirateten Männern (Untersuchungsgruppe) und einzeln oder zusammenlebenden Männern (Kontrollgruppen) zeigen, dass die höheren Einkommen verheirateter Männer in den meisten Fällen das Resultat positiver Selektion sind. Es gibt nur schwache Hinweise auf den Faktor Spezialisierung zur Erklärung der konditionalen Prämie zwischen verheirateten und zusammenlebenden Männern. (IAB)

"Empirical research consistently confirms a marital wage premium (MWP) for men, which is explained by selection (high earnings potentials being more attractive on the marriage market) or specialization (husbands being more productive because their wives take over household chores). We investigate the MWP in Germany using a shifting panel design for marriages between 1993 and 2003 in the German Socio-Economic Panel. Non-parametric matching of marrying men (treatment group) with single or cohabiting men (control groups) reveals that husbands' higher wages are mostly due to positive selection. There is rather weak evidence for specialization to explain the conditional MWP between married and cohabiting men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Männer [1-4,6,7]; Ehemänner [1,5,11]; allein Stehende [2]; Lohnunterschied - Ursache [4,5,8,9]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [3]; Sozioökonomisches Panel [6]; Eheschließung - Determinanten [7]; Einkommenshöhe [7]; Lebenssituation [8]; Arbeitsteilung [9,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [9]; Arbeitsproduktivität [10,11]; Produktivitätseffekte [10];

Z 065 (k070730n04, 2.8.2007)

- Bargain, Olivier: Flexible labor supply models. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4281)**  
 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p15.pdf>).

Abstract: "Discrete-choice models of labor supply have become very popular for ex ante evaluations of policy reforms as they easily account for non-convex budget sets. We test the constraints imposed in practice on these models and suggest a fully flexible model that significantly improves fit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitskräfteangebot - Modell [1,2]; Reformpolitik - Auswirkungen [3,5,9]; Erwerbsverhalten [5-8]; Ehepaare [1]; Ehefrauen [2,4,6,10]; Wochenarbeitszeit [4,7]; ökonomisches Verhalten [8]; Steuerpolitik [3]; verfügbares Einkommen [9,10]; Frankreich [3]  
 (k090720p15, 24.7.2009)
- Bargain, Olivier: Flexible labor supply models. In: Economics Letters, Vol. 105, No. 1, 2009, S. 103-105 (ISSN 0165-1765).**

Abstract: "Discrete-choice models of labor supply have become very popular for ex ante evaluations of policy reforms as they easily account for non-convex budget sets. We test the constraints imposed in practice on these models and suggest a fully flexible model that significantly improves fit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitskräfteangebot - Modell [1,2]; Reformpolitik - Auswirkungen [3,5,9]; Erwerbsverhalten [5-8]; Ehepaare [1]; Ehefrauen [2,4,6,10]; Wochenarbeitszeit [4,7]; ökonomisches Verhalten [8]; Steuerpolitik [3]; verfügbares Einkommen [9,10]; Frankreich [3];  
 Z 1292 (k090929n10, 30.9.2009)
- Bargain, Olivier; Beblo, Miriam; Beninger, Denis; Blundell, Richard; Carrasco, Raquel; Chiuri, Maria-Concetta; Laisney, Francois; Lechene, Valerie; Moreau, Nicolas; Myck, Michal; Ruiz-Castillo, Javier; Vermeulen, Frederic: Does the representation of household behavior matter for welfare analysis of tax-benefit policies? : an introduction. In: Review of Economics of the Household, Vol. 4, No. 2, 2006, S. 99-111 (ISSN 1569-5239; ISSN 1573-7152).**

Abstract: "A widely shared intuition holds that individual control over money matters for the decision process within the household and the subsequent distribution of resources and welfare. As a consequence, there are good reasons to depart from the unitary model of the household and to explore the possibilities offered by models of the family accounting for several decision makers in the household and for the potential impact of tax reforms on the balance of power. This paper summarizes both the methodological and empirical findings presented in the next three papers of this special issue of the Review of the Economics of the Household. This series of contributions primarily entails a concrete comparison of the policy implications of the choice between the unitary and a particular multi-person representation: the collective representation. On the one hand, it suggests a methodology to implement the collective model of labor supply in a realistic context where participation is modeled together with working hours, and where the full tax-benefit system is accounted for. On the other hand, the empirical part relies on comprehensive simulations of tax reforms in Belgium, France, Germany, Italy, Spain, and the United Kingdom, and allows to quantify the distortions that may affect policy recommendations based on the unitary model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: private Haushalte [1,2,7,8,11,12,21-26]; Entscheidungstheorie [1,5,6,10,13,14]; Entscheidungsfindung [2-4]; Individualentscheidung [3,5,7]; Gruppenentscheidung [4,6,8,9]; Familie [9,10]; Erwerbsverhalten [11,13,15,17,19]; Verbraucherverhalten [12,14,16,18,20]; Steuerpolitik [15,16]; Sozialleistungen [17,18]; Sozialpolitik [19,20]; Belgien [21]; Frankreich [22]; Bundesrepublik Deutschland [23]; Italien [24]; Spanien [25]; Großbritannien [26]  
 X 501 (k080304f14, 12.3.2008)
- Bargain, Olivier; Immervoll, Herwig; Viitamäki, Heikki: How tight are safety-nets in nordic countries? : evidence from Finnish register data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3004)**  
 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n06.pdf>).

Abstract: "The non take-up of social assistance benefits due to claim costs may seriously limit the anti-poverty effect of these programs. Yet, available evidence is fragmented and mostly relies on interview-based data, potentially biased by misreporting and measurement errors on both benefit entitlement and income levels used to assess eligibility. In this paper, we use Finnish administrative data to compare eligibility and actual receipt of social assistance by working-age families during the post-recession period (1996-2003). Possible errors due to time-period issues and discretionary measures by local agencies are carefully investigated. Non take-up is found to be substantial - between 40% and 50% - and increasing during the period. Using repeated cross-section estimations, we identify a set of stable determinants of claiming behavior and suggest that the increasing trend is mainly due to a composition effect, i.e. a decline in the proportion of groups with higher claiming propensity. We finally discuss the targeting efficiency of the social assistance scheme." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Sozialhilfeempfänger - Quote [1]; Sozialhilfe - Inanspruchnahme [2,8]; Leistungsbezug - Determinanten [3-7,9,10]; Familienstand [4]; Familienstruktur [5]; Armut [6]; Niedrigeinkommen [7]; Anspruchsvoraussetzung [8]; demografische Faktoren [9]; sozioökonomische Faktoren [10]; Sozialleistungen [3]; Finnland [1,2]  
 (k070905n06, 13.9.2007)
- Bargel, Tino (Hrsg.): Studium und Studierende in den 90er Jahren : Beiträge zum 3. Fachgespräch am 8. Oktober 1996 im Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft, Forschung und Technologie in Bonn. / Universität Konstanz, Arbeitsgruppe**

---

Hochschulforschung (Hrsg.).– Konstanz, 1996 (Hefte zur Bildungs- und Hochschulforschung : 20).

SW: Hochschulstatistik |1-3|; Studenten |1,5,8,9,11|; Hochschule |2,12,14|; Studiendauer |4|; Studienverhalten |5|; Studienverlauf |6,7|; Auslandsstudium |7|; Studiensituation |8|; Ausbildungszufriedenheit |9|; Studium |3,4,6,10,13|; Praxisbezug |10|; Studienmotivation |11|; Studienberatung |12|; Prüfungsanforderung |13|; Prüfungsvorbereitung |14|; Hochschulabsolventen |15|; Arbeitsmarktchancen |15|;

95-13.0111 (i990408f23, 21.7.2008)

- Bargel, Tino: Wandel politischer Orientierungen und gesellschaftlicher Werte der Studierenden : Studierendensurvey: Entwicklungen zwischen 1983 und 2007. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090714f07.pdf>).

Abstract: Der Bericht thematisiert die zeitliche Entwicklung der politischen Einstellungen für die deutsche Studentenschaft an Universitäten und Fachhochschulen. Als Datengrundlage dient der deutsche Studierendensurvey, an dessen zehn Erhebungen sich zwischen 1983 und 2007 fast 88.000 Studierende beteiligt haben. Im einzelnen werden folgende Fragenkomplexe behandelt: 1. politische Interesse und Partizipation; 2. politische Positionen: Richtungen und Lager; 3. demokratische Prinzipien und Mitwirkungszufriedenheit; 4. politische und soziale Partizipation an den Hochschulen; 5. Gesellschaftsbild und gesellschaftliche Werte; 6. Alternative Haltungen und Protestbereitschaft. Fazit: Die an Politik stark interessierten Studierenden sind von einer knappen Mehrheit zu einer Minderheit geschrumpft. Im Jahr 2007 gestehen 21 Prozent der Studierenden ein, kein oder nur ein geringes politisches Interesse zu haben. Im Hinblick auf politische Positionen ordnen sich immer weniger Studierende als 'links' oder 'rechts' ein. 'Generell ist festzuhalten: Frühere Gegensätze unter den Studierenden haben sich bei vielen politischen Zielen stark verringert. Es ist einerseits ein Trend zur Mitte zu beobachten, zugleich eine Abschwächung links-ökologischer Ziele und eine Stärkung konservativ-konventioneller Ziele.' (IAB2)

SW: Studenten |1,3-5,7,11-13,17,18|; politische Einstellungen |1,2,6,8|; Einstellungsänderung |2|; politische Partizipation |3,9|; Partei |4|; Wahlverhalten |5|; Demokratie |6|; soziale Partizipation |7,10|; Hochschulpolitik |8|; Hochschule |9,10|; soziale Werte |11|; gesellschaftliche Einstellungen |12,14-16|; Gesellschaftsbild |13|; soziale Ungleichheit |14|; soziale Gerechtigkeit |15|; Leistungsprinzip |16|; Protestbewegung |17|; Alternativbewegung |18|;

(k090714f07, 23.7.2009)

- Bargel, Tino; Bargel, Holger; Dippelhofer, Sebastian: Der Bachelor - zum Image einer neuen sozialen Kategorie : empirische Befunde zur Sicht der Studierenden. In: Zeitschrift für Sozialisationsforschung und Erziehungssoziologie, Jg. 28, H. 4, 2008, S. 377-391 (ISSN 1436-1957).

Abstract: "Mit der Einführung des Bachelors stellt sich nicht nur die Frage seiner Akzeptanz in Politik, Wirtschaft und Wissenschaft. Es ist auch von hoher Bedeutung, welche Erwartungen die Studierenden an ihn stellen und welche sie eingelöst sehen. Als eine neue soziale Kategorie in der Bildungslandschaft wirkt sein Image an der Identitätsbildung der Hochschulabsolventen mit. Dieses Image kann über die ihm unterstellten Erwartungen erfasst werden. Zu diesem Zweck wird auf Daten des Konstanzer Studierendensurveys zurückgegriffen. Sie lassen eine sehr kritische Haltung gegenüber dem neuen Abschluss erkennen. Anders als öffentlich intendiert, sprechen viele Studierende dem Bachelor eine wissenschaftlich fundierte Berufsbefähigung ab. Diese Einschätzung hat sich über die Jahre sogar noch verstärkt - nicht nur bei Studierenden traditioneller Abschlüsse, sondern ebenso bei angehenden 'Bachelorn'. Allerdings treten in den Erwartungshaltungen große Differenzen zwischen den Fächergruppen auf. Dennoch kann in der studentischen Wahrnehmung des Bachelors eine sich im Trend verstärkende 'Dequalifizierung' akademischer wie individueller Qualifikationen festgestellt werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"The implementation of the Bachelor as a new graduate degree is not only challenging its acceptance within academia, politics and the business community but it is also of great significance what students expect from the Bachelor and how their expectations will be met. As a new social category its image contributes to the shaping of the graduate's identity. The expectations implied into the Bachelor can be used to comprise this image. Therefore the data gathered for the 'Konstanzer Studierendensurvey ' will be used. These data display a very critical attitude towards the new degree. Despite public intentions, many students deny that the Bachelor is offering scientifically funded professional qualifications. This evaluation has increased over the years - not only among students aiming at traditional degrees but also among prospective 'Bachelors '. However, large differences between the sections can be found. Nevertheless, the students' perception of the Bachelor does show the trend towards a perceived downgrade of individual as well as academic qualifications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bachelor |1-9,29|; Studienabschluss |1|; Bachelor Professional |22-28,30|; Studienreform |2,22,31|; Bachelor - Akzeptanz |10,19-21|; Studenten |3,10-16|; Einstellungen |11,23|; Erwartung |4,12,17,24|; Ausbildungserfolg |5,13,17-19,25|; Image |6,26|; Qualifikationserwerb |7,14,20,27|; Hochschulbildung |8,15|; Arbeitsmarktchancen |9,16,21,28|; Selbstbild |18|; Bologna-Prozess |29-31|;

Z 726 (k081110801, 13.11.2008)

- Bargel, Tino; Framhein, Gerhild; Peisert, Hansgert; Sandberger, Johann-Ulrich: Studiererfahrungen und studentische Orientierungen : drei Erhebungen zur Studiensituation an Universitäten und Fachhochschulen in den Wintersemestern 1982/83, 1984/85 und

---

1986/87. Kurzfassung. / Bundesministerium für Bildung und Wissenschaft (Hrsg.).– Bonn, 1989 (Bildung - Wissenschaft - aktuell : 1989, 04).

Abstract: Studierende an Universitäten und Fachhochschulen wurden in den achtziger Jahren dreimal zu Studiererfahrungen, Studienstrategien sowie beruflichen und gesellschaftlichen Orientierungen befragt. Die Erhebungen hatten das Ziel, die Studentenschaft in ihren Motiven, Erwartungen und Urteilen zu verstehen, auf Problemzonen der Hochschulausbildung aus Sicht der Studierenden aufmerksam zu machen sowie Aussagen über die Studentenschaft aufgrund systematischer Informationen qualifizieren und korrigieren zu können. In der Berichterstattung zu den einzelnen Erhebungen wird jeweils ein thematischer Schwerpunkt gesetzt. Im Wintersemester 1982/83 waren dies die Übergangsphasen von der Schule zur Hochschule und vom Studium in den Beruf, in der zweiten Befragung im Wintersemester 1984/85 der Vergleich der Studiensituation an Universitäten und Fachhochschulen und in der dritten Erhebung im Wintersemester 1986/87 der zeitliche Vergleich von Entwicklung der Studiensituation und studentischer Orientierung. Die Informationen werden nach folgenden inhaltlichen Schwerpunkten gegliedert: Veränderungen im sozialen Profil der Studentenschaft; Studienstrategien und Studiendauer; Studienanforderungen und Qualität der Lehre; Soziale Situation im Studium; Spezielle Trends in der Medizin; Forderungen von Studentinnen; Hochschulpolitisches Engagement, Protestbereitschaft; Angestrebte Tätigkeitsbereiche; Politische Haltungen; Wertwandel. (IAB)  
SW: Studenten |1-3,15-20,24|; Universität |1,4,6,8,11,13|; Fachhochschule |2,5,7,9,12,14|; Studienmotivation |3|; Studiendauer |4,5|; Studium - Qualität |6,7,26|; Hochschulabsolventen |8-10,21|; Berufseinmündung |10|; Studiensituation |11,12|; Studienverlauf |13,14|; Wertwandel |15|; Wertorientierung |16|; politische Einstellungen |17,25|; soziale Situation |18|; Sozialstruktur |19|; Berufsaussichten |20,21|; Praxisbezug |22|; Studienfach |23,26|; Anforderungsprofil |23|; Frauen |24|; Hochschulpolitik |25|; Studium - Zufriedenheit |22|;  
95-13.0112 (k080801f11, 28.8.2008)

- Bargel, Tino; Multrus, Frank; Schreiber, Norbert: Studienqualität und Attraktivität der Ingenieurwissenschaften : eine Fachmonographie aus studentischer Sicht. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080327f05.pdf>).

Abstract: Seit 1994 werden im Abstand von drei Jahren regelmäßig mehr als 1200 Studierende im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung nach der Studienqualität der Ingenieurwissenschaften befragt. Für die Fachmonographie werden die letzten fünf Erhebungen zwischen WS 1994/95 und 2006/07 herangezogen. Dies ermöglicht Einsichten in Veränderungen wie aktuelle Verhältnisse im Ingenieurstudium aus Sicht der Studierenden. Folgende Aspekte des Studiums wurden thematisiert: Hochschulzugang und soziales Profil; Fachwahlmotive, Erwartungen und Studienstrategien; Bilanz der Studienqualität und Verbesserungen; Anforderungen im Studium und Studierertrag; Lehrorganisation und Evaluation der Lehre; Kontakte zu Lehrenden und soziales Klima; Beratung und Betreuung im Studium; Zeitbudget und Erwerbsarbeit; Schwierigkeiten und Belastungen im Studium; Neue Medien und E-Learning; Internationalität und Auslandsmobilität; Neue Studienstruktur: Zweiphasigkeit mit Bachelor und Master; Berufliche Orientierungen und Tätigkeitsbereiche; Arbeitsmarktprobleme und Reaktionen; Frauen im Ingenieurstudium; Wünsche und Forderungen der Studierenden; Stärken, Schwächen und Innovationen. Zusammenfassend wird festgestellt, dass sich die Studienqualität der Ingenieurwissenschaften in den vergangenen zehn Jahren deutlich verbessert hat; dies betrifft sowohl das fachliche Angebot als auch den Aufbau des Studiums, die hochschuldidaktische Durchführung in der Lehre und die Beziehungen zu den Lehrenden. Außerdem wurden die Studienangebote ausgeweitet, um den Interessen von Frauen mehr zu entsprechen oder die internationale Ausrichtung zu verstärken. Lehrveranstaltungen und die Betreuung durch die Lehrenden erfahren weiterhin einige Kritik und viele Studierende sehen noch Mängel im Studium. Aus Sicht der Studierenden kann dem Ingenieurstudium an Universitäten wie Fachhochschulen bescheinigt werden, dass der krisenhafte Umbruch Mitte der 1990er Jahre zu einem eindrucksvollen Aufbruch Anfang des 21. Jahrhunderts geführt hat. Vor diesem Hintergrund einer positiven Gesamtentwicklung erscheint bemerkenswert, dass der Aufbau und die Gliederung des Studiums sowie seine strukturelle Qualität von den Studierenden der neuen Bachelor-Studiengänge weniger positiv evaluiert werden. Die Einführung der zweistufigen Studienstruktur hat zu Verwerfungen geführt, die die Studienqualität schwächen. Auch für die Bachelor-Studiengänge wird gefordert, die Prinzipien eines wissenschaftlichen Studiums zur Geltung zu bringen. (IAB)

SW: Ingenieurwissenschaft |1-5,8-11,13,17-24,27-29|; Studenten |1,7,12,14,25,26,37-39|; Studium |2,16,35,36|; Ausbildungszufriedenheit |3,39|; Ausbildungsqualität |4|; Hochschulzugang |5,6|; soziale Herkunft |6,7|; Studienfachwahl |8|; Studienverhalten |9|; Studienverlauf |10|; Bildungsertrag |11|; soziale Beziehungen |12|; Studienberatung |13|; Zeitbudget |14-16|; Erwerbsarbeit |15|; Studiendauer |17|; Hochschuldidaktik |18|; neue Medien |19|; E-Learning |20|; Auslandsstudium |21|; Modularisierung |22|; Bachelor |23|; Master |24|; Frauen |25|; Berufsorientierung |26|; Tätigkeitsfelder |27,31,34|; Arbeitsmarktchancen |28,30,33|; Hochschulabsolventen |29-32|; Berufseinmündung |32|; Ingenieur |33,34|; Universität |35,37|; Fachhochschule |36,38|;  
94-11.0101 (k080327f05, 23.4.2008)

- Bargel, Tino; Müßig-Trapp, Peter; Willige, Janka: Studienqualitätsmonitor 2007 : Studienqualität und Studiengebühren. In: Forum Hochschule, Nr. 1, 2008, S. 1-140; 1050 KB (ISSN 1611-1966; ISSN 0931-8143; ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200801.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200801.pdf)).

Abstract: Der Studienqualitätsmonitor 2007 ist eine repräsentative Befragung von knapp 22.000 Studierenden an 150 Hochschulen in Deutschland. In Zukunft wird diese Befragung jährlich durchgeführt und im Vergleich mit den

jetzt erhobenen Daten darüber Aufschluss geben, wie sich die Studienbedingungen in Deutschland durch die Einführung von Studiengebühren und die Umstellung auf die Abschlüsse Bachelor und Master verändert haben. Untersucht wird 1. Organisation und Qualität der Lehre; 2. Betreuung und Beratung durch Lehrende; 3. Anforderungen, Schwierigkeiten und Studierenertrag; 4. Ausstattung und Serviceangebote der Hochschulen; 5. Zufriedenheit und Verbesserungen; 6. Studiengebühren: Verbreitung, Kenntnisse und Akzeptanz. Es zeigt sich, dass die organisatorischen Rahmenbedingungen in den Natur- und Ingenieurwissenschaften gut eingeschätzt werden, in den Lehramtsstudiengängen jedoch schlecht. Die fachliche Qualität der Hochschulausbildung wird von fast siebzig Prozent der Befragten als gut oder sehr gut betrachtet, die didaktische Qualität ist deutlich schlechter. Nur ein Drittel attestieren gute und sehr gute Beratungsangebote für Erstsemester. Hinsichtlich Praxisbezug schneiden die Fachhochschulen gut ab, die Universitäten hingegen schlecht. Die Qualität der Lehre wird durch überfüllte Veranstaltungen stark beeinträchtigt. Die Studierenden erwarten von ihren Lehrerinnen und Lehrern Engagement, Feedback und gute Prüfungsvorbereitung. An den Universitäten wird mangelndes Feedback für die Studierenden beklagt. 28 Prozent der Studierenden fühlen sich mit den Anforderungen des Studiums überfordert, 19 Prozent sind unterfordert. Vor allem Prüfungsvorbereitung, die Beteiligung an Diskussionen und die Anfertigung schriftlicher Arbeiten fallen den Befragten schwer. Hinsichtlich fachlicher Kenntnisse fallen die Erträge des Studiums höher aus als hinsichtlich praktischer Fähigkeiten. Fachübergreifendes Denken wird in den Ingenieurwissenschaften stärker vermittelt als im Lehramtsstudium. Die Leistungen der Beratungs- und Serviceeinrichtungen werden von den Befragten als mittelmäßig beurteilt. Die Ausbildung wird umso schlechter bewertet, je größer die Hochschule ist. Westdeutsche Hochschulen schneiden schlechter ab als ostdeutsche, Fachhochschulen besser als Universitäten, 'die besten Bedingungen finden sich in kleinen Fachhochschulen des Ostens, die schlechtesten in großen Universitäten des Westens'. (IAB)  
 SW: Ausbildungszufriedenheit |1-22|; Studium |1,23-37|; Studenten |2,23,41|; Universität |3,24,42|; Fachhochschule |4,25,43|; Hochschule |5,26,44|; institutionelle Faktoren |6,27,42-44|; Bildungsinhalt |7,28|; Fachkenntnisse |8,29|; Didaktik |9,30|; Praxisbezug |10,31|; Interdisziplinarität |11,32|; Studienberatung |12,33,40,41|; Studienanfänger |13,34,40|; Studiensituation |14,35|; Prüfungsvorbereitung |15,36|; Prüfungsanforderung |16,37|; Studiengebühr |17|; Studienort |18,38,39|; Studiengang |19|; Studienfach |20|; Ostdeutschland |21,38|; Westdeutschland |22,39|  
 Z 800 (k080317n10, 20.3.2008)

- Barkham, Richard; Gudgin, Graham; Hart, Mark; Hanvey, Eric: The determinants of small firm growth : an inter-regional study in the United Kingdom 1986-90.– London u.a. : Kingsley, 1996 (Regional policy and development series : 12) (ISBN 1-85302-331-0).

Abstract: "The main objective of the study was to conduct an in-depth analysis of the determinants of growth in established small firms. One of the key questions addressed was the extent to which the characteristics of the owner-manager or the main decision-maker could influence growth. The characteristics in question were broadly defined as the educational background, work experience, and motivations of the main decision-maker within the firm. Furthermore, we were interested in the manner in which these characteristics were linked to the business development activities undertaken by the firms - for example, process, product and/or market development. The main hypothesis to be tested was that the characteristics of the owner-manager have a significant effect on the growth performance of the firm, through the management strategies and business practices they choose to adopt. In other words, the emphasis was upon influences internal to the company in the explanation of small firm growth whilst controlling for the influence of external or environmental variables. Thus, the survey concentrated on gathering information under the following three broad headings:  
 - the nature of the firm (i.e. size, product markets and location)  
 - the characteristics of the owner-manager  
 - business development strategies

The ultimate objective of the project is to contribute to the policy debate on how government agencies can help companies to achieve faster growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kleinbetrieb |1|; Unternehmensentwicklung - Determinanten |1,2,7-13|; Unternehmer |2-6|; unternehmerische Qualifikation |3|; berufliche Qualifikation |4|; Qualifikationsniveau |4|; Berufserfahrung |5|; Arbeitsmotivation |6|; Produktinnovation |7|; Prozessinnovation |8|; Unternehmenspolitik |9|; regionaler Vergleich |10|; regionale Faktoren |11|; produzierendes Gewerbe |12|; Innovationspotenzial |13|; Großbritannien |1|  
 90-113.0350 (i960812f52, 4.12.2008)

- Barkmann, Tim: Vom Landwirt zum Energiewirt - eine Einkommensalternative? / Universität Bayreuth, Lehrstuhl Wirtschaftsgeographie und Regionalplanung (Hrsg.).– Bayreuth, 2007 (Arbeitsmaterialien zur Raumordnung und Raumplanung : 261).

Abstract: Die von der Simon-Nüssel-Stiftung geförderte Arbeit untersucht vergleichend die Situation in den Landkreisen Bayreuth und Oldenburg. In Verbindung mit dem politischen Willen, Veränderungen im Energiemarkt zu erreichen, haben sich insbesondere nach Einführung des Gesetzes für den Vorrang erneuerbarer Energien im Jahr 2000 bzw. seiner Novellierung 2004 im Bereich der Biogasanlagen interessante Einkommensalternativen ergeben. Dies ergaben die Befragungen der Landwirte. Jedoch folgte die Feststellung, dass es bis auf wenige Ausnahmen große landwirtschaftliche Betriebe sind, die von der EEG-Novellierung und von der Nutzung der Biogasanlagen profitieren. Dieses geht so weit, dass sogar Landwirte aus der Nahrungsmittelproduktion aussteigen oder über einen Ausstieg nachdenken. Die Arbeit kommt zu dem Schluss, dass die Investition in eine Biogasanlage für große und funktionierende landwirtschaftliche Betriebe eine gute Möglichkeit ist, zusätzliches Einkommen zu generieren und ihr Unternehmen gegen zukünftige Krisen in der Landwirtschaft abzusichern. Für kleinere landwirtschaftliche Betriebe und solche, die mit Problemen des Fortbestehens zu kämpfen haben, ist indes die Investition in eine Biogasanlage in der Regel keine Möglichkeit, ihr Unternehmen zu retten. (IAB)

---

SW: Landwirt [1-11]; Landwirtschaft [12-21]; ländlicher Raum [1]; Agrarproduktion [2,12]; Tätigkeitswandel [3,25-29]; neue Tätigkeitsfelder [4,30-34]; Energiewirtschaft [5,13,25,30,35-42]; Elektrizitätswirtschaft [6,14,26,31,43,52]; Biomasse [35,48]; nachwachsende Rohstoffe [36,47]; Gaserzeugung [27,32,37,51]; Elektrizitätserzeugung [28,33,38,44,50]; Wärmekraftwerk [29,34,39,45,49]; Alternativtechnik [40,46,49-52]; Rohstoffnutzung [41,47,48]; Energietechnik [43-46]; Investitionen [7,15,42]; Betriebsgröße; Großbetrieb [8,16]; Klein- und Mittelbetrieb [9,17]; regionale Disparität [18,24]; Agrarstruktur [19,24]; Bayreuth [10,20,22]; Oldenburg [11,21,23]; Bayern [22]; Niedersachsen [23]

92-01.0101 (k080326f29, 11.4.2008)

- Barkow, Jerome H. (Hrsg.); Cosmides, Leda (Hrsg.); Tooby, John (Hrsg.): The adapted mind : evolutionary psychology and the generation of culture.– New York u.a. : Oxford University Press, 1995 (ISBN 0-19-510107-3).

Abstract: "Although researchers have long been aware that the species-typical architecture of the human mind is the product of our evolutionary history, it has only been in the last three decades that advances in such fields as evolutionary biology, cognitive psychology, and paleoanthropology have made the fact of our evolution illuminating. Converging findings from a variety of disciplines are leading to the emergence of a fundamentally new view of the human mind, and with it a new framework for the behavioral and social sciences." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialwissenschaft; psychosoziale Faktoren; kognitive Fähigkeit; geschlechtsspezifische Faktoren; Elternschaft; Sprache; Umwelt; Kultur;

84.0332 (k001023f61, 26.11.2008)

- Barkume, Anthony J.: Some new evidence on overtime use, total job compensation, and wage rates. / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.).– Washington, 2007 (BLS working paper : 402)

(<http://www.bls.gov/ore/pdf/ec070010.pdf>).

Abstract: "This paper is a replication of research reported by Steven Trejo in the 1991 American Economic Review. Trejo used labor force data from the seventies to assess the relevance of two contrasting views of the impact of overtime pay regulation. This paper reports research using a recent representative sample of U.S. private industry jobs that includes employer-reported measures of usual annual hours of overtime work and comprehensive measures of employer costs for job compensation. Comparisons are made between a set of jobs likely to be subject to U.S. overtime pay regulation-jobs paid hourly on 40 hour a week schedules-with another set of jobs that can offer overtime but are not likely to be subject to Federal overtime requirements-jobs on reduced hour schedules. The main findings of the research are: (1) higher wage rates are associated with a lower incidence of overtime work among the set of jobs with 40 hour work schedules, but not among the set of jobs with reduced hour schedules (2) in jobs using overtime work, more usual overtime work is associated with lower wage rates among the jobs with 40 hour work schedules, but not among the jobs on reduced hour schedules (3) higher 'quasi-fixed' job compensation, such as employer health insurance costs, is associated with a higher incidence of overtime use. The paper also discusses some of the difficulties of interpreting these statistical results in the context of the labor market models considered by Trejo." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Überstunden [1-3]; Überstundenausgleich [3-8]; Tariflohn [4]; Lohnhöhe [4]; Lohnkosten [5]; Vollzeitarbeit [6]; Teilzeitarbeit [7]; Lohnpolitik [8]; Arbeitszeitentwicklung [1]; Arbeitszeitpolitik [2]; USA [1]

(k070918p03, 26.9.2007)

- Barlösius, Eva (Hrsg.); Neu, Claudia (Hrsg.): Peripherisierung - eine neue Form sozialer Ungleichheit?. / Berlin-Brandenburgische Akademie der Wissenschaften, Interdisziplinäre Arbeitsgruppe Zukunftsorientierte Nutzung Ländlicher Räume (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Materialien der Interdisziplinären Arbeitsgruppe Zukunftsorientierte Nutzung Ländlicher Räume : 21)

(<http://www.bbaw.de/bbaw/Forschung/Forschungsprojekte/Land/bilder/arbeitspapier21.pdf>).

Abstract: "Zwar steigt gegenwärtig die Aufmerksamkeit gegenüber der Räumlichkeit sozialer Ungleichheiten, aber noch immer wird diese vorwiegend als Sekundärphänomen sozialstrukturell verursachter Ungleichheiten begriffen. Damit geht einher, dass (sozial)räumliche Ungleichheiten - hier verstanden in der Tradition der Chicagoer Schule - als nachrangig aufgefasst werden. In dieser Lesart bleibt letztlich die Ökonomie (Markt, Produktion, Erwerbsarbeit) Hauptursache für soziale Benachteiligungen. Soziale Zugehörigkeit und Integration erfolgten in der westdeutschen Nachkriegsgesellschaft dann auch vorrangig über die Teilhabe an Erwerbsarbeit und, davon abgeleitet, über die Teilhabe an den sozialen Sicherungssystemen. Ergänzt wurde dieser Integrationsmodus durch den politischen Anspruch, gleichwertige Lebensverhältnisse auf dem gesamten Territorium - auf der Mikro- wie der Makroebene - zu garantieren bzw. herzustellen und so dafür zu sorgen, dass die räumlichen Ungleichheiten mehr oder weniger unerheblich wurden. Erreicht wurde dieser räumliche Ausgleich vor allem durch eine flächendeckend bereitgestellte öffentliche Infrastruktur, die den Bewohnern von Stadt und Land, Nord und Süd, Ost und West Teilhabe an den gesellschaftlich als erstrebenswert angesehenen Gütern und Dienstleistungen wie Bildung oder Gesundheit ermöglichte. Diese jahrzehntelange Erfolgsgeschichte der Reduzierung räumlicher Ungleichheit erklärt, weshalb der 'Raum' trotz des reichen soziologischen Erbes an sozialräumlichen Studien als Strukturkategorie von der Ungleichheitssoziologie beinahe vergessen wurde."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

---

Eva Barlösius, Claudia Neu: Einleitung (5-6);

I Peripherie und territoriale Ungleichheit

Stephan Beetz: Peripherisierung als räumliche Organisation sozialer Ungleichheit (7-16);

Eva Barlösius, Claudia Neu: Territoriale Ungleichheit: Eine spezifische Ausprägung räumlicher Untergleichheit (17-23);

Annette Spellerberg: Ländliche Räume in der hoch technisierten Dienstleistungsgesellschaft: mittendrin oder außen vor? (25-35);

II Bleiben oder gehen?

Holger Seibert: Strukturelle Mobilitätswänge in peripheren Regionen. Räumliche Mobilität als Notwendigkeit zur Vermeidung von Arbeitslosigkeit am Beispiel der Region Berlin-Brandenburg (37-46);

Stefanie Kley: Die Bedeutung lokaler Opportunitäten für den Entschluss zum Wegzug aus einer "Abwanderungsstadt" im frühen Erwachsenenleben (47-55);

Ariadne Sondermann: Die Ambivalenz des Bleibens - Erfahrungen von Arbeitslosen mit dem Leben an der Peripherie (57-64);

III Bürgerschaftliches Engagement - die letzte Rettung für die Peripherie?

Daniel Holtermann, Sandro Geister: Engagement an der Peripherie - am Beispiel der Gemeinde Galenbeck (65-74);

Daphne Reim, Jenny Schmithals: Kooperationsnetzwerke und Bürgerschaftliches Engagement als Erfolgsfaktoren für ostdeutsche Kommunen (75-82).

SW: soziale Ungleichheit |1,2|; Peripherie |1,19,20|; regionale Verteilung |2|; regionale Disparität |3,17|; ländlicher Raum |3-5,9,20|; Dienstleistungsgesellschaft |4|; technischer Wandel |5|; regionale Mobilität |6|;

Arbeitskräftemobilität |6,7,27|; Abwanderung |7,8|; Wanderungsmotivation |7,10,12-14|; strukturschwache Räume |8,9,11,18,19,21-26,28|; junge Erwachsene |10|; Arbeitslose |11,12|; ehrenamtliche Arbeit |13,15|; gemeinnützige Arbeit |14,16|; regionales Netzwerk |15,16|; Sozialstruktur |17|; soziale Ausgrenzung |18|; Lebenssituation |21|;

Lebensstandard |22|; Ostdeutschland |23|; Rheinland-Pfalz |24|; Magdeburg |25|; Sachsen-Anhalt |25|; Freiburg |26|; Breisgau |26|; Berlin-Brandenburg |27|; Mecklenburg-Vorpommern |28|; Baden-Württemberg

(k080325f17, 2.4.2008)

- Barlösius, Eva (Hrsg.); Schiek, Daniela (Hrsg.): Demographisierung des Gesellschaftlichen : Analysen und Debatten zur demographischen Zukunft Deutschlands.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15094-9).

Abstract: In der öffentlichen Diskussion über demografische Entwicklung und sozialen Wandel werden häufig soziale Phänomene zu demografischen Fakten erklärt. Der Band analysiert die Prozesse der Demografisierung des Gesellschaftlichen und fragt explizit auch nach den Chancen des demografischen Wandels. Er ist das Ergebnis einer Tagung, die im November 2005 vom Kompetenzzentrum 'Gender und Ernährung' der Universität Hohenheim organisiert wurde. Dem Konzept dieser Tagung liegt die bereits 1928 von Karl Mannheim in seinem Aufsatz 'Das Problem der Generationen' geäußerte Einsicht zugrunde, dass aus 'Leben und Tod' und der 'zahlenmäßig erfassbaren Lebensdauer' keine 'gesellschaftliche Dynamik' entsteht. Um die 'geistigen und sozialen Strömungen zu verstehen', muss die Soziologie 'aus der Sphäre der Biologie' heraustreten, auch und insbesondere um zu verstehen, weshalb die deutsche Gegenwartsgesellschaft ihre Zukunft so stark von ihrer demografischen Lage her erfasst. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Eva Barlösius: Die Demographisierung des Gesellschaftlichen. Zur Bedeutung der Repräsentationspraxis. 1. Öffentliche Standortbestimmungen: Susanne Lang: Die Kinder der Akademikerinnen. Familienplanung als eine Frage des Stils; Cordula Tutt: Das große Schrumpfen: Von Wohlstandinseln und Verliererregionen; Christine Hug-von Lieven: Kinderlosigkeit in Deutschland. Ein Problemaufriss aus ministerieller Perspektive. 2. Registrierung: Ivar Cornelius: Wie viele Kinder haben Familien? Möglichkeiten und Grenzen der statistischen Erfassung; Michaela Kreyenfeld: Bildungsspezifische Unterschiede im Geburtenverhalten in Ost- und Westdeutschland. 3. Ursachensuche: Christiane Lindecke: Erwerbsarbeit und Elternschaft: Das deutsche Modell im europäischen Vergleich; Michael Meuser: Vereinbarkeit von Beruf und Familie - ein Problem für Männer? Familien und Lebensverlaufsplanung bei Männern. 4. Suche nach Abhilfe: Kathrin Dressel: Auf der Suche nach der gewonnenen Zeit. Neue Strategien bei der Lebens- und Familienplanung; Sebastian Schröer, Thomas Straubhaar: Demographische Entwicklung: Problem oder Phantom? 5. Die Macht der Demographisierung: Martin Lengwiler: Vom Übervölkerungs- zum Überalterungsparadigma. Das Verhältnis zwischen Demographie und Bevölkerungspolitik in historischer Perspektive; Daniela Schiek: 'Frauen wollen beides'. Die Vereinbarkeitsdebatte als Symptom geschlechtshierarchischer Arbeitsteilung; Stephan Beetz: Die Demographisierung ökonomischer, kultureller und sozialer Veränderungen am Beispiel des ländlichen Raums. SW: Gesellschaftstheorie |1,2|; Soziologie |1,3|; Demografie |2,3|; Bevölkerungsentwicklung |4,27|; demografischer Wandel |4,28-37|; Akademiker |5,6|; Frauenbild |5,7|; Mütter |6-9|; Image |8|; öffentliche Meinung |9,29|; Frauen |10,23,24|; Kinderlosigkeit |10,11,30|; Bevölkerungsstatistik |11-13,31|; Kinderzahl |12,32|; generatives Verhalten |13,14,33|; regionale Disparität |14,34|; Erwerbsarbeit |15,20|; Elternschaft |15,19|; Familienpolitik |16,17,25,36|; Kinderbetreuung |16,18|; Beruf und Familie |17-20,35|; Lebensplanung |21,23|; Männer |21,22|; Familienplanung |22,24|; Bevölkerungspolitik |25,37|; ländlicher Raum |26,27|; sozialer Wandel |26,28|;

90-202.1044 (k070620f15, 26.6.2007)

- Barlösius, Eva: Der Anteil des Räumlichen an sozialer Ungleichheit und sozialer Integration : Infrastrukturen und Daseinsvorsorge. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 2-3, 2009, S. 22-28 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Seit Jahren ist eine Neuausrichtung der Regionalpolitik zu beobachten: Die 'klassische räumliche



Ausgleichspolitik' wird zunehmend durch eine räumlich differenzierte Politik ersetzt, die vor allem die Wachstums- und Innovationspotentiale in den Metropolregionen stärken soll. Damit wird die bisherige Auffassung von der 'Gleichwertigkeit der Lebensverhältnisse' als Gleichheit zur Disposition gestellt. Insbesondere zeigt sich dies bei der verminderten Ausstattung mit Infrastrukturen und Einrichtungen der Daseinsvorsorge in peripheren ländlichen Räumen. Die bisherige Auslegung des Postulats der gleichwertigen Lebensverhältnisse fußte auf modernisierungstheoretischen Grundannahmen, denen eine 'Temporalisierung von Unterschieden der Gesellschaft' zugrunde liegt. Werden dagegen unterschiedliche gesellschaftliche Entwicklungen als gleichberechtigt anerkannt, gelingt es, Gleichwertigkeit jenseits von Gleichheit zu denken und, davon abgeleitet, Infrastrukturen und Einrichtungen der Daseinsvorsorge neu zu konzipieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For several years now, a new orientation in regional policy has been apparent. The 'classic regional compensational policy' is increasingly being replaced by a spatially differentiated one. It has been set up in this way in order, primarily, to strengthen the economic and innovation potential of metropolitan regions. As a result, the previous concept of 'equality of living conditions', understood as a similarity in conditions, has been abandoned. This has been made apparent, in particular, by the reduced infrastructure and services of public interest in peripheral rural areas. The idea of broadly equal living conditions was founded on basic assumptions of modernization theory that, in turn, is predicated on the 'temporalization of societal differences'. If - in contrast to this theory - different societal developments were regarded as having equal rights, it would be possible to contextualize 'equal living conditions' beyond equivalency and this would be a base for a new conceptualization of infrastructure and services of public interest in peripheral rural areas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ungleichheit |1-7|; soziale Integration |1,8,25|; Infrastruktur |2,8-17|; Infrastrukturpolitik |3,24-31|; Regionalpolitik |4,9,23,26|; regionale Faktoren |5,10,22,27|; Chancengleichheit |6,11|; Sozialwesen |7,12,28|; Peripherie |13,21,29|; ländlicher Raum |14,20,30|; Verteilungsgerechtigkeit |15,31|; Großstadt |16,19|; Ballungsraum |17,18|; Stadt-Umland-Beziehungen |18-24|;

Z 535 (k090319804, 26.3.2009)

- Barmby, Tim; Eberth, Barbara: Worker turnover and job matching : implications for estimating the returns to tenure. In: Economics Letters, Vol. 101, No. 2, 2008, S. 137-139 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "This paper replicates Medoff and Abraham's (Medoff, J. and Abraham, K., 1980. Experience, performance, and earnings. Quarterly Journal of Economics 95, 703-736) results where the introduction of performance ratings into an earnings equation doesn't reduce the coefficient on tenure. M&A interpret this as being worrying for Human Capital Theory. We offer an interpretation where it isn't." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1-3|; Finanzwirtschaft |1|; job turnover |6|; zwischenbetriebliche Mobilität |7|; Betriebszugehörigkeit |8|; Beschäftigungsdauer |9|; Berufserfahrung |10|; Arbeitsproduktivität |11|; Arbeitsleistung |12|; Lohnhöhe |2,5-12|; Lohntheorie |4-6|; Anciennitätsprinzip |4|; Großbritannien |3|

Z 1292 (k081020n08, 23.10.2008)

- Barmettler, Hugo: Zusammenarbeit, Durchlässigkeit und Transparenz: Grundzüge der schweizerischen Berufsbildungsreform. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 27, H. 4, 2008, S. 31-34 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Seit 2004 gilt in der Schweiz ein neues Berufsbildungsgesetz. Es regelt sämtliche Bildungsbereiche außerhalb der Hochschulstufe: Dies umfasst die traditionelle gewerblich-industrielle und kaufmännische Berufsbildung sowie die zuvor separat geregelten Land- und Waldwirtschaft bzw. in kantonaler Hoheit befindlichen Berufsbildungen der Gesundheit, des Sozialen und der Kunst. Die Integration der Bereiche hat das Denken in Systemzusammenhängen herausgefordert und gefördert. Es hat die Durchlässigkeit zwischen Berufsbildung und Allgemeinbildung erhöht, und die erzielte Transparenz ermöglicht eine bessere Steuerbarkeit des schweizerischen Berufsbildungssystems. Der Beitrag beschreibt Maßnahmen und Instrumente, durch die die integrative Wirkung des Berufsbildungssystems in der Schweiz für alle jungen Menschen gestärkt und gleichzeitig die Förderung besonders Leistungsstarker ermöglicht werden und unterstreicht die Bedeutung der Ausbildungsbereitschaft der Betriebe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A new Vocational Training Act which regulates all areas of training outside the higher education sector has been in force in Switzerland since 2004. The new law fosters and challenges thinking within system based correlations. The present paper describes measures and instruments which are acting as a vehicle for the strengthening of the integrative effect of the vocational education and training system for all young people whilst also enabling support to be offered to particularly able trainees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungspolitik |1,10,11|; Bildungssystem |2-4|; Schulbildung |3|; Berufsausbildung |4,9|; Berufsbildungssystem - Reform |5-8|; Reformpolitik |6|; Berufsbildungsgesetz |7|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |8,9|; Sozialpartnerschaft |10|; Ausbildungsbereitschaft |11,12|; Unternehmen |12|; Schweiz |1,2,5|

Z 494 (k080807n06, 11.8.2008)

- Barnay, Thomas: Chômage et invalidité après 50 ans : deux dispositifs alternatifs de sortie de l'emploi pour les seniors en mauvaise santé?. In: Economie et Statistique, No. 411, 2008, S. 47-64; 203 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/es411C.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/es411C.pdf)).

Abstract: "Frankreich weist eine vergleichsweise geringe Beschäftigungsquote der 55- bis 64-Jährigen - 38 % im Jahr 2007 laut Eurostat - aus, was hauptsächlich auf die für die Senioren ungünstige Beschäftigungslage und auf verschiedene Möglichkeiten für das vorzeitige Ausscheiden aus dem Berufsleben (Frühverrentung, Befreiung von

---

der Arbeitsuche, Invalidenrente) zurückzuführen ist. Bei Menschen dieser Altersgruppe kann ein schlechter Gesundheitszustand ein Grund sein für das vorzeitige Ausscheiden aus dem Erwerbsleben über Maßnahmen wie 'vorzeitiges Ausscheiden bestimmter Arbeitnehmer' oder 'vorzeitiges Ausscheiden von Asbest ausgesetzten Arbeitnehmern', aber auch im Rahmen vorübergehender Erwerbslosigkeit (Krankentagegeld) oder ständiger Erwerbslosigkeit (Invalidenrente). In diesem Kontext ist es interessant, die Faktoren, die die Teilnahme am Arbeitsmarkt nach Erreichung des 50. Lebensjahrs beeinflussen, sowie die Beziehung zwischen schlechtem Gesundheitszustand und Erwerbsstatus (insbesondere beschäftigt, nicht erwerbstätig und arbeitslos) zu identifizieren. Es zeigt sich, dass die Prävalenz einer funktionalen Beschränkung bei den täglichen Aktivitäten zu einem stärkeren Ausschluss der über 50-Jährigen aus dem Arbeitsmarkt führt. Ein Teil der erwerbsunfähigen 55- bis 59-Jährigen ist arbeitslos und sucht keine Beschäftigung, das heißt sie sind ggf. von der Arbeitsuche befreit. Dies würde die Hypothese untermauern, wonach es sich bei einem Teil der von der Arbeitsuche befreiten Personen um Arbeitnehmer mit schlechtem Gesundheitszustand handelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"La France se caractérise par un taux d'emploi des 55-64 ans relativement faible, égal à 38 % entre 55 et 64 ans (Eurostat, 2007), dû essentiellement à un marché du travail défavorable aux seniors et à diverses possibilités de départ anticipé (préretraites, dispenses de recherche d'emploi, pensions d'invalidité). À ces âges, un état de santé dégradé est un motif de cessation précoce d'activité par le biais de dispositifs tels que la CATS (Cessation Anticipée pour certains Travailleurs Salariés) ou la CAATA (Cessation Anticipée d'Activité pour les Travailleurs de l'Amiante) mais aussi via l'inactivité temporaire (les indemnités journalières maladie) ou permanente (les pensions d'invalidité). Dans ce contexte, il semble intéressant d'identifier les facteurs déterminants de la participation, ou non, au marché du travail après 50 ans et le lien entre santé dégradée et statut d'activité (emploi, inactifs et chômeurs en particulier). Il apparaît que la prévalence d'une limitation fonctionnelle dans les activités quotidiennes conduit à une exclusion plus forte des plus de 50 ans sur le marché du travail. Une partie des personnes âgées de 55 à 59 ans en incapacité se retrouvent au chômage et ne recherchent pas d'emploi, c'est-à-dire qu'elles sont potentiellement dispensées de recherche d'emploi. Ceci validerait l'hypothèse selon laquelle une partie des dispensés de recherche d'emploi sont des personnes dont l'état de santé est altéré." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-11|; Frauen |1|; Männer |2|; Berufsausstieg |3,15|; Erwerbsunfähigkeit |4|; Arbeitslosigkeit |5,14|; Behinderung |6|; Krankheit |7|; Gesundheitszustand |8,12-15|; Erwerbsbeteiligung |9,12|; Nichterwerbstätigkeit |10,13|; Frankreich |11|

Z 244 (k081010a01, 16.10.2008)

- Barner, Svenja: Arbeitsmigranten und Aussiedler : Integration in Theorie und Praxis.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-0569-0).

Abstract: "Deutschland ist ein Einwanderungsland. Seit Jahrzehnten nehmen die Migrationsbewegungen stetig zu und verändern unsere Gesellschaft. Und auch in der Zukunft ist nicht mit einer Trendwende zu rechnen. Im Mittelpunkt der Migration steht die Integration, die in der Politik und Gesellschaft immer aktueller wird. Wie hat sich die Bundesrepublik auf die Migranten eingestellt? Welche Aufgaben kommen in den nächsten Jahren verstärkt auf uns zu, um eine effektivere Integration zu fördern? Die Soziologin Svenja Barner gibt einführend einen Überblick beginnend mit den Anfänge der Migrationsbewegungen, bis zum aktuellen Migrationsgeschehen in Deutschland. Sie beschreibt die Entwicklung der Migrations-, Integrations- und Aussiedlerpolitik der letzten Jahre. Anhand der Gegenüberstellung von Arbeitsmigranten, hier am Beispiel der türkischstämmigen Migranten, und Aussiedlern wird die Analyse der Voraussetzungen für eine erfolgreiche Integration und des Integrationsgrades verdeutlicht. Aufgebaut wird dies auf der methodologischen Theorie Hartmut Essers zur Assimilation und Integration von Wanderern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmigration |1,2,27|; Aussiedler |1,12,15-18,25,28|; Migranten |2,26,32|; Einwanderung |3|; Einwanderungspolitik |4,7|; Einwanderungsland |5|; soziale Integration |3,20|; Aussiedlerpolitik |6,7|; Türlen |8,9,11|; Assimilation |11-13,21|; Arbeitsmigration - historische Entwicklung |14|; Ausländerpolitik |9,10,19,31|; ausländische Arbeitnehmer |19-22|; Ausländerrecht |23,24,29|; Zuwanderung |25,26|; Gesetzgebung |23|; Wanderungsstatistik |14,27,28|; Einwanderer |8,13,30|; Deutsche |18|; Einbürgerung |29-31|; Bundesrepublik Deutschland |4-6,10,22,24|; Sowjetunion |15|; Polen |16|; Rumänien |17|; Türkei |32|

96-400-62 BT 690 (k070619f21, 26.6.2007)

- Barnes, Colin (Hrsg.); Oliver, Mike (Hrsg.); Barton, Len (Hrsg.): Disability studies today.– Cambridge u.a. : Polity Press, 2008 (ISBN 978-0-7456-2657-4).

Abstract: "Over recent years there has been an unprecedented upsurge of interest in the general area of disability and disability studies amongst academics and researchers throughout the world. This has generated an increasingly expansive literature, from a variety of perspectives, including cultural studies, development studies, geography, history, philosophy, social policy, social psychology and sociology. Perhaps inevitably, given this heightened interest, a number of important challenges and debates have emerged which raise many significant questions for all those interested in this newly emergent and increasingly important field. The book provides an invaluable introduction to and an overview of these concerns and controversies. Although the field is increasingly interdisciplinary in nature, the emphasis is primarily a sociological one since sociology continues to play a central role in the development of disability studies. Whilst the focus is primarily on theoretical innovation and advancement, the arguments presented in this book have important political and policy implications for both disabled and non-disabled people. Moreover, since disability studies, like ethnic, women's and gay and lesbian studies, has developed from a position of engagement and activism rather than one of detachment, the articles in this volume maintain this tradition. The book contains contributions from established figures, as well as newcomers to the field. Topics covered include: the history of the development of disability studies in Britain and America, key ideas, issues and thinkers, the role of the body, divisions and hierarchies, history, power and

---

identity, work, politics and the disabled peoples' movement, globalization, human rights, research and the role of the academy." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Colin Barnes, Mike Oliver, Len Barton: Introduction (1-17);

Gary L. Albrecht: American pragmatism, sociology and the development of disability studies (18-37);

Carol Thomas: Disability theory - key ideas, issues and thinkers (38-57);

Bill Hughes: Disability and the body (58-76);

Ayesha Vernon, John Swain: Theorizing divisions and hierarchies - towards a commonality or diversity? (77-97);

Anne Borsay: History, power and identity (98-119);

Paul Abberley: Work, disability, disabled people and European social theory (120-138);

Phil Lee: Shooting for the moon - politics and disability at the beginning of the twenty-first century (139-161);

Harlan Hahn: Academic debates and political advocacy - the US disability movement (162-189);

Chris Holden, Peter Beresford: Globalization and disability (190-209);

Marcia H. Rioux: Disability, citizenship and rights in a changing world (210-227);

Geof Mercer: Emancipatory disability research (228-249);

Colin Barnes, Mike Olive, Len Barton: Disability, the Academy and the inclusive society (250-260). ((en))

SW: Behinderte |1,3,6-10,12,18-20,23,24,26,32|; Behinderung - Theorie |2,4,5,11,14-17,25|; Sozialforschung

|1,2,28-31|; Soziologie |3,4|; Körperbehinderung |5|; Körperbehinderte |6|; Identität |7|; Behindertenpolitik |8,13|;

Behindertenrecht |9,21,22,27|; Globalisierung |10|; Sozialwissenschaft |11,12,31|; Sozialpolitik |13|;

Sozialpsychologie |14|; ökonomische Faktoren |15|; kulturelle Faktoren |16|; soziale Faktoren |17|; Armut |18|;

Diskriminierung |19|; soziale Ausgrenzung |20|; Behindertenorganisation |21|; Antidiskriminierungsgesetz |22|;

Stigmatisierung |23|; geistig Behinderte |24|; geistige Behinderung |25|; Arbeitswelt |26|; Menschenrechte |27|;

Sozialgeschichte |32|; USA |28|; Großbritannien |29|; Europa |30|

96-50.0107 (k080808f01, 20.8.2008)

- Barnes, Matt; Lyon, Nick; Millar, Jane: Employment transitions and the changes in economic circumstances of families with children : evidence from the Families and Children Study (FACS). / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research Report : 506) (ISBN 978-1-84712-390-9) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep506.pdf>).

Abstract: "This report uses longitudinal data from the Families and Children Study (FACS) to explore the impact of movements in and out of paid employment on the economic circumstances of families with children. It uses two indicators of economic circumstances: income poverty and living standards hardship. The latter is a measure combining information on the ability of families to afford various consumer durables and leisure items, quality of housing and the state of family finances. The report looks at the impact of moving into work for one and two years, and moving out of work, on these indicators. The circumstances of families who were receiving in-work tax credits are also examined, as far as the data allows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familie |1,15|; Erwerbsbeteiligung |2|; Eltern |1-10,14,16|; Lohnsubvention |3|; negative Einkommensteuer

|4|; Niedriglohngruppe |5|; Erwerbsquote |6|; Armut |7|; Lebensstandard |8|; berufliche Reintegration |9,11|;

berufliche Integration |10,12|; Einkommenseffekte |11-13,17|; wirtschaftliche Situation |14,15|;

Familieneinkommen |13|; verfügbares Einkommen |13|; Arbeitslosigkeit |16,17|; Großbritannien |2|

(k080709p14, 17.7.2008)

- Barnow, Burt S.: The employment rate of people with disabilities. In: Monthly Labor Review, Vol. 131, No. 11, 2008, S. 44-50; 152 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2008/11/art3full.pdf>).

Abstract: "Promoting employment for people with disabilities has long been an important policy objective in the United States. Some examples of Federal policies whose goal is to increase employment for people with disabilities are the vocational rehabilitation system, funded by grants from the U.S. Rehabilitation Services Administration to the States; the Ticket to Work program; the Work Opportunity Tax Credit; and the Americans with Disabilities Act (ADA). Many of these policies are relatively new; yet analysts have noted a decline in the employment rate of people with disabilities in recent years, and some evaluations of the ADA indicate that, rather than increasing employment, the Act may have reduced employment for those with disabilities. These surprising findings have led some observers to take a closer look at employment statistics for such individuals. Perhaps, they argue, it is not that the programs and policies have failed to aid disabled individuals in finding employment; rather, the statistics themselves are misleading and inappropriate. This article examines three issues that are critical in assessing the success of employment policies for the disabled: the measurement of employment status, the measurement of disability status, and the decision regarding whom to include in the analyses. Because the empirical studies reviewed herein made use of three specific surveys - the 2000 Decennial Census, the Current Population Survey (CPS), and the Survey of Income and Program Participation (SIPP) - the focus of the article is the definitions and measurement of employment and disability status in those three surveys. The measurement of employment status has not been an issue of dispute in the literature, so it is discussed first. Next, the definitions of disability status are examined, followed by a review of the definitions used and analyses undertaken in evaluations of the ADA. The article concludes with suggestions about future research on measuring disability status." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte |1-3,5,6|; Erwerbsquote |1|; Behindertenpolitik |4|; Beschäftigungspolitik |4|;

Beschäftigungsförderung |5|; Erwerbsquote - Messung |2,8,11|; Behinderung - Messung |3,9|;

Arbeitsmarktforschung |6,7,10|; Forschungsmethode |7-9|; Datengewinnung |10,11|; USA |1|

7 126 /k081218p08, 0 1 2008)

- Barnow, Burt S.: Vouchers in U.S. vocational training programs : an overview of what we have learned. / Institute for Policy Studies, Baltimore (Hrsg.).– Baltimore, 2008 ([http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers\\_2008\\_Barnow.pdf](http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers_2008_Barnow.pdf)).

Abstract: "Eine wichtige Entscheidung, die bei der Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen für benachteiligte Arbeitnehmer getroffen werden muss, betrifft den Umfang, in dem die spezifischen Weiterbildungsmaßnahmen für die Teilnehmer durch das Programm festgelegt werden beziehungsweise die Frage, ob die Teilnehmer Gutscheine erhalten sollen, die ihnen selbst die Wahl der Maßnahme überlassen. Im Laufe der vergangenen 40 Jahre wurde in den USA eine Reihe von Weiterbildungsprogrammen durchgeführt, einige davon unter Verwendung von Gutscheinen oder gutscheinähnlichen Mitteln, mit denen die Teilnehmer ihre Weiterbildungsmaßnahmen selbst bestimmen konnten. In dieser Arbeit werden die US-amerikanischen Erfahrungen auf diesem Feld ausgewertet. Obwohl Gutscheine dem Verbraucher ein Maximum an Wahlmöglichkeiten bieten und die Notwendigkeit staatlicher Aufsicht verringern, führen sie aufgrund unzureichender Informationen und der Abweichung zwischen den staatlichen Zielen und denen des Teilnehmers nicht unbedingt zu optimalen Ergebnissen. Evaluationen von Weiterbildungsprogrammen für sozial benachteiligte und freigesetzte Arbeitnehmer führten zu gemischten Ergebnissen. Viele der Studien ließen erkennen, dass trotz der allgemeinen Beliebtheit von Gutscheinen auf Teilnehmerseite die Wirksamkeit von Gutscheinprogrammen für sozial benachteiligte Teilnehmer oft geringer ist als für Gruppen ohne Gutscheine. Bei den freigesetzten Arbeitnehmern sind die Befunde gemischt. Wenn bei ihnen Gutscheine verwendet werden, können die richtige Beratung und Beurteilung sowie Angaben über die Leistungen des Anbieters ihre Leistung verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper provides an assessment of the use of vouchers for government sponsored targeted training programs in the United States. The first section of the paper provides background by defining training, giving the rationale for government involvement in training, and describing the roles that government can play in training programs. The next two sections present the arguments for and against the use of vouchers for government sponsored targeted training programs. The antepenultimate section summarizes the current U.S. employment and training system. The penultimate section summarizes the evidence on how well vouchers and voucherlike programs have performed, and the final section presents conclusions and an assessment of the voucher provisions in recently enacted and proposed legislation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsgutschein - Erfolgskontrolle |1-3,10|; Bildungsgutschein - Effizienz |4-6,11|; Weiterbildung |1,4,9|; Berufsbildung |2,5,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,6-9|; Public Private Partnership |7|; USA |10,11| (k080904f03, 4.12.2008)

- Barnow, Burt S.: Vouchers in U.S. vocational training programs : an overview of what we have learned. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 1, 2009, S. 71-84 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Eine wichtige Entscheidung, die bei der Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen für benachteiligte Arbeitnehmer getroffen werden muss, betrifft den Umfang, in dem die spezifischen Weiterbildungsmaßnahmen für die Teilnehmer durch das Programm festgelegt werden beziehungsweise die Frage, ob die Teilnehmer Gutscheine erhalten sollen, die ihnen selbst die Wahl der Maßnahme überlassen. Im Laufe der vergangenen 40 Jahre wurde in den USA eine Reihe von Weiterbildungsprogrammen durchgeführt, einige davon unter Verwendung von Gutscheinen oder gutscheinähnlichen Mitteln, mit denen die Teilnehmer ihre Weiterbildungsmaßnahmen selbst bestimmen konnten. In dieser Arbeit werden die US-amerikanischen Erfahrungen auf diesem Feld ausgewertet. Obwohl Gutscheine dem Verbraucher ein Maximum an Wahlmöglichkeiten bieten und die Notwendigkeit staatlicher Aufsicht verringern, führen sie aufgrund unzureichender Informationen und der Abweichung zwischen den staatlichen Zielen und denen des Teilnehmers nicht unbedingt zu optimalen Ergebnissen. Evaluationen von Weiterbildungsprogrammen für sozial benachteiligte und freigesetzte Arbeitnehmer führten zu gemischten Ergebnissen. Viele der Studien ließen erkennen, dass trotz der allgemeinen Beliebtheit von Gutscheinen auf Teilnehmerseite die Wirksamkeit von Gutscheinprogrammen für sozial benachteiligte Teilnehmer oft geringer ist als für Gruppen ohne Gutscheine. Bei den freigesetzten Arbeitnehmern sind die Befunde gemischt. Wenn bei ihnen Gutscheine verwendet werden, können die richtige Beratung und Beurteilung sowie Angaben über die Leistungen des Anbieters ihre Leistung verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"An important decision that must be made in operating training programs targeted toward disadvantaged workers is whether the programs dictate the specific training programs that participants will take or they issue vouchers that permit participants to select their specific training programs. Over the past 40 years, the United States has operated a number of targeted training programs, some of which have used vouchers and voucher-like instruments to let participants determine their programs. This paper reviews the evidence from the U.S. experience. Although vouchers permit maximum consumer choice and reduce the need for government oversight, vouchers may not lead to optimal results due to imperfect information and a divergence between government and participant goals. Although vouchers are generally popular with participants, evaluations of U.S. training programs for poor workers and dislocated (displaced) workers show mixed results: many studies indicate that the impact of programs with vouchers is often lower than for programs without vouchers for poor participants, and the evidence is mixed for dislocated workers. When vouchers are used, appropriate counseling and assessment as well as the provision of provider performance information can improve the results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsgutschein - Erfolgskontrolle |1-3,10|; Bildungsgutschein - Effizienz |4-6,11|; Weiterbildungsförderung |1,4,9|; Berufsbildung |2,5,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,6-9|; Public Private Partnership |7|; USA |10,11|;

Z 259 (k090407n02, 29.4.2009)

- Baron, Juan; Cobb-Clark, Deborah: Occupational segregation and the gender wage gap in private- and public-sector employment : a distributional analysis. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3562) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080630p07.pdf>).

Abstract: "We use HILDA data from 2001 - 2006 to analyse the source of the gender wage gap across public- and private-sector wage distributions in Australia. We are particularly interested in the role of gender segregation within sector-specific occupations in explaining relative wages. We find that, irrespective of labour market sector, the gender wage gap among low-paid, Australian workers is more than explained by differences in wage-related characteristics. The gender wage gap among high-wage workers, however, is largely unexplained in both sectors suggesting that glass ceilings (rather than sticky floors) may be prevalent. Gender differences in employment across occupations advantage (rather than disadvantage) all women except those in high-paid, private-sector jobs, while disparity in labour market experience plays a much more important role in explaining relative private-sector wages. Finally, disparity in educational qualifications and demographic characteristics are generally unimportant in explaining the gender wage gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Ursache [1-5,8-11]; erwerbstätige Frauen [1]; erwerbstätige Männer [1]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; Arbeitsmarktsegmentation [3]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [3,6,7]; Privatwirtschaft [4]; staatlicher Sektor [5]; öffentlicher Dienst [5]; Männerberufe [6]; Frauenberufe [7]; Berufserfahrung [8]; berufliche Qualifikation [9]; Lohndiskriminierung [10]; Australien [11] (*k080630p07, 4.7.2008*)
- Barr, Nicholas: The economics of the welfare state.– Oxford : Oxford University Press, 2004 (ISBN 978-0-19-926497-1).

Abstract: "Economics of the Welfare State discusses the different parts of the welfare system, in particular, cash benefits, the health service and education. The text argues that the welfare state exists not just to help the underprivileged, but also for efficiency reasons in areas where private markets would be inefficient or would not exist at all. The book has a separate chapter on the economics of higher education and it contains increased references to developments in the EU. Also included are a number of largely forward looking topics: - extended discussion of insurance to cover disability and long-term care - challenges to the welfare state including demographic change, globalization, changes in family structure and changes in the structure of jobs - debates about the welfare state Suitable for students of both economics related disciplines, the book encourages greater accessibility for students and contains a non-technical appendix in every chapter, diagrams, additional readings, worked examples and end of chapter discussion questions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsökonomie [1-23]; Wohlfahrtslehre [1,24-29]; Wohlfahrtsstaat [2,24]; Sozialstaat [3,25]; soziale Gerechtigkeit [4,26,32]; Sozialstaatsprinzip [5,27,30-32]; Versicherungsprinzip [6,28,30]; Staatstätigkeit [7,29,31]; Sozialpolitik - Finanzierung [8]; Sozialstaat - historische Entwicklung [9]; Wohlfahrtsmessung [10]; Sozialversicherung [11]; Krankenversicherung [12]; Arbeitslosenversicherung [13]; Erwerbsunfähigkeitsrente [14]; Rentenversicherung [15]; Alterssicherung [16]; Armutsbekämpfung [17]; medizinische Versorgung [18]; Gesundheitswesen [19]; Bildungssystem [20]; Schulbildung [21]; Hochschulbildung [22]; Bildungsökonomie [23]; Großbritannien [24] (*3221.0114;>>*)  
*3221.0114, 1 (k091008314, 30.10.2009)*
- Barrell, Ray; Gottschalk, Sylvia; Holland, Dawn; Khoman, Ehsan; Liadze, Iana; Pomerantz, Olga: The impact of EMU on growth and employment. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (European economy. Economic papers : 318) (ISSN 1016-8060; ISBN 978-92-79-08243-6) ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication12413\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication12413_en.pdf)).

Abstract: "This study addresses and evaluates the impacts of the introduction of the euro on both actual and potential output and employment. In order to achieve this, a descriptive and analytical examination of developments before and after the launch of the euro is undertaken, with comparisons drawn between countries that are EMU members and non-EMU members. There are several channels through which the euro may have affected growth and employment: greater transparency and its impact on competitiveness and the effectiveness of the single market; integration of financial markets, which may raise productivity; and a more stable macroeconomic environment, which affects risk and investment decisions. We analyse the impact of each of these channels on the drivers of growth, after controlling for factors such as workforce skills, research base, openness, demographic developments and structural reform on the evolution of output. The central result of our study is that EMU affects output growth directly and also promotes reductions in output and real effective exchange rate volatility and thereby influences the accumulation of productive capital. Many potential concerns preceding the launch of the euro seem to have been unfounded, and our work suggests that the effects of EMU that we observe have been beneficial for economic growth and employment overall. Our analysis suggests that the direct positive effects of EMU are likely to be larger in the core countries, despite their recent slow growth, and that EMU may lead to agglomeration of activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Währungsunion - Auswirkungen [1-4,8,11-15,17-20]; Wirtschaftsunion [21]; Wirtschaftswachstum [3]; Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich [4-7]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [8-10]; Wettbewerbsfähigkeit [11]; Finanzwirtschaft [12]; Produktivitätseffekte [13]; Volkswirtschaft [14]; Wechselkurs [15,16]; Währungspolitik [16]; Markttransparenz [17]; Auslandsinvestitionen [18]; Arbeitsmarktentwicklung [19]; Preisentwicklung [20]; EU-Binnenmarkt [2]; Eurozone [1,5]; Europäische Union [6,9,21]; OECD [7,10] (*7 720 (k080514n06, 10 5 2008)*)

- Barrett, Alan: EU enlargement and Ireland's labour market. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4260) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p08.pdf>).

Abstract: "Ireland, along with Sweden and the UK, allowed full access to its labour market to the citizens of the accession countries when the EU enlarged in May 2004. Given the limited number of countries that opened up and the rapid pace of economic growth in Ireland around 2004, a significant inflow was expected. However, the rate of inflow exceeded all expectations. Based on census information, the number of EU10 nationals living in Ireland grew from around 10,000 in 2002 to 120,000 in 2006. Data on inflows suggests that this number could have reached 200,000 by 2008 or 4.5 percent of the population. The EU10 immigrants have very high employment rates and also have levels of education that are comparable to the native labour force in Ireland. However, they appear to earn considerably less than the native labour force and also to be in lower grade occupations. They have impacted positively on the Irish economy in terms of GNP growth. This is because wages grew more slowly in Ireland than would otherwise have been the case as a result of the labour supply increase brought about by this immigration flow." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,2,9,11,12]; Einwanderung [1,4]; Ost-West-Wanderung [2]; Arbeitsmigration [2,3]; Freizügigkeit [3]; Wanderungsstatistik [4]; Einwanderer - Quote [5-8]; Qualifikationsstruktur [6]; Erwerbsquote [7]; Einkommenshöhe [8]; Inländer [13,14]; Bruttoinlandsprodukt [9,10]; Beschäftigungseffekte [11,13]; Einkommenseffekte [12,14]; Herkunftsland [5]; Irland [1,3,10]; Osteuropa [5] (*k090720p08, 24.7.2009*)
- Barrett, Alan; MacCarthy, Yvonne: Immigrants and welfare programmes : exploring the interactions between immigrant characteristics, immigrant welfare dependence, and welfare policy. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 542-559 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "The primary purpose of this paper is to provide a review of the papers within the economics literature that have examined the questions of immigrant welfare use and the responsiveness of immigrants to the incentives created by welfare systems. While our focus is largely on papers looking at the European case, we also draw on studies from the United States, in particular on issues where the European literature is thin. One set of papers asks whether immigrants who are more likely to use welfare are attracted to more generous welfare states. The results from these papers are not clear-cut. Another set of papers asks if immigrants use welfare more intensively than natives and if they assimilate out of or into welfare participation. In most cases, the unadjusted data show higher use of welfare by immigrants, although for some countries, for example Germany, this can be explained by differences in immigrants' characteristics. Yet another set of papers finds that the rate of welfare use by existing migrants can influence the welfare use of newly arrived co-nationals. We illustrate some of these issues by looking at immigrant welfare use in Ireland and the UK. Immigrants in the UK appear to use welfare more intensively than natives, but the opposite appears to be the case in Ireland." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderer [1,3,9]; Ausländer [2,4,8]; Sozialhilfeempfänger - internationaler Vergleich [1,2,5,7,10-20]; Sozialhilfeempfänger - Quote [3-6]; Sozialleistungen - Inanspruchnahme [6-9]; ethnische Gruppe [10]; soziales Netzwerk [11]; Diskriminierung [12]; Niedriglohn [13]; Sozialpolitik [14]; Großbritannien [15]; Irland [16]; Schweden [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Dänemark [19]; Norwegen [20] (*Z 1283 (k090209a14, 12.2.2009)*)
- Barrett, Alan; McCarthy, Yvonne: Immigrants in a booming economy : analysing their earnings and welfare dependence. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 789-808 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Ireland's exceptional economic growth in recent years has led to an influx of immigrants. Given the favourable economic climate into which these immigrants are arriving, it is interesting to ask how their earnings and welfare dependence compare with the native population. Using data from a nationally representative sample drawn in 2004 immigrants are found to earn 18 per cent less than natives, controlling for education and years of work experience. However, this single figure hides differences across immigrants from English-speaking and non-English-speaking countries. On average, immigrants are half as likely to have been in receipt of social welfare payments in the previous 12 months relative to natives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderer [1,2,4-9]; Herkunftsland [1]; Muttersprache [2,3]; Englisch [3]; Inländer [4]; Sozialhilfeempfänger [5]; Lohnunterschied [6]; Lohnhöhe [7]; ausländische Arbeitnehmer [8,10]; Irland [9,10] (*Z 930 (k071204n08, 11.12.2007)*)
- Barrett, Alan; McCarthy, Yvonne: The earnings of immigrants in Ireland : results from the 2005 EU Survey of Income and Living Conditions. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2990) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070827n12.pdf>).

Abstract: "This paper has three objectives. First, a review of the developing body of work on the economics of immigration in Ireland is provided. Second, the analysis undertaken by Barrett and McCarthy (forthcoming) of earnings of immigrants in Ireland is updated. Third, the earnings of immigrant women are assessed to see if they experience a 'double disadvantage'. Among other findings, the review of the emerging literature points to immigrants faring less well in the Irish labour market relative to native employees. As regards the analysis conducted in this paper, we find that immigrants were earning 15 percent less than comparable natives

---

employees in 2005. For immigrants from non-English speaking countries, the wage disadvantage was 20 percent. The corresponding figure for immigrants from the EU's New Member States was 31 percent. A double disadvantage is found for immigrant women, with the earnings of female immigrants found to be 14 percent less than those of comparable native female employees. This double disadvantage is concentrated among female immigrants with third level degrees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-4,9,10]; Lebenssituation [2]; Einkommenshöhe [3]; ausländische Arbeitnehmer [4-6]; ausländische Frauen [5,7]; Männer [6,8]; Lohnunterschied [7-9]; Inländer [9]; Herkunftsland [10]; Irland [1] (k070827n12, 5.9.2007)

- Barro, Robert J.: Macroeconomics.– New York u.a. : Wiley, 1987 (ISBN 0-471-85125-6).

SW: Makroökonomie - Lehrbuch;  
321.0108 (i870811f17, 26.2.2008)

- Barro, Robert J.; Sala-i-Martin, Xavier; Blanchard, Olivier Jean; Hall, Robert E.: Convergence across states and regions. In: Brookings Papers on Economic Activity, Vol. 1991, No. 1, 1991, S. 107-182 (ISSN 0007-2303).

Abstract: "An important economic question is whether poor countries or regions tend to converge toward rich ones. We want to know, for example, whether the poor countries of Africa, South Asia, and Latin America will grow faster than the developed countries, whether the south of Italy will become like its north, whether and how fast the eastern regions of Germany will attain the prosperity of the western regions, and-in a historical context-how the American South became nearly as well off as the North.

Although some economic theories predict convergence, the empirical evidence has been a subject of debate. In this study we add to the evidence by extending our previous analysis of economic growth across the U.S. states.' We examine the growth and dispersion of personal income since 1880 and relate the patterns for individual states to the behavior of regions. We then analyze the interplay between net migration and economic growth. We also study the evolution of gross state product since 1963 and relate the behavior of aggregate product to productivity in eight major sectors. The overall evidence weighs heavily in favor of convergence: both for sectors and for state aggregates, per capita income and product in poor states tend to grow faster than in rich states. The rate of convergence is, however, not rapid: the gap between the typical poor and rich state diminishes at roughly 2 percent a year.

We apply the same framework to patterns of convergence across 73 regions of Western Europe since 1950. The process of convergence within the European countries is in many respects similar to that for the United States. In particular, the rate of convergence is again about 2 percent a year.

We conclude by using the findings to forecast the convergence process for the eastern regions of unified Germany. The results are not very encouraging. If the histories of the U.S. states and European regions are useful guides, the convergence process will occur, but only at a slow pace." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Disparität [1,2]; Einkommensunterschied [1]; Bruttoinlandsprodukt [2,3,28]; Wirtschaftsentwicklung [4,27]; Wirtschaftswachstum [5,26]; Einkommensentwicklung [6,25]; Konvergenz [3-7]; Region [7-21,25-28]; Kapitalmobilität [17]; Arbeitskräftemobilität [18]; Humankapital [19]; Wanderung [20]; 20. Jahrhundert [22]; Wirtschaftsgeschichte [21-24]; USA [8,23]; Westeuropa [9,24]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Großbritannien [11]; Italien [12]; Frankreich [13]; Niederlande [14]; Belgien [15]; Dänemark [16]

Z 596 (k080211801, 20.2.2008)

- Barron, John M.; Berger, Mark C.; Black, Dan A.: Employer search, training, and vacancy duration. In: Economic Inquiry, Vol. 35, No. 1, 1997, S. 167-192 (ISSN 0095-2583; ISSN 1465-7295).

Abstract: "The authors develop a model of optimal employer search strategy when information about match quality is endogenous. The model is tested using four data sets, two of which have not previously been used. As theory predicts, the authors find that, when filling positions requiring more training, employers search more intensively and extensively. Employers also search more extensively when hiring workers with more education and with prior experience. These findings provide strong evidence of systematic variation in search strategies based on the characteristics of the positions and job applicants. Factors that influence employer search also affect the duration of a vacancy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1,2,5,8,13]; Personaleinstellung [1,4,11,14]; Personalbedarf [2,3,10]; Qualifikationsanforderungen [3,4,9]; offene Stellen [5,6,15]; Laufzeit [6,12]; Personalauswahl [7-11,16]; Auswahlverfahren - Dauer [7,12]; USA [13-16]

X 262 (k080424f05, 13.5.2008)

- Bartel, Ann P.: Where do the new U.S. immigrants live?. In: Journal of Labor Economics, Vol. 7, No. 4, 1989, S. 371-391 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "Analyzing the location choices of the post-1964 U.S. immigrants results in three main findings: (1) these immigrants are more geographically concentrated than natives of the Same age and ethnicity and reside in cities with large ethnic populations; (2) education plays a key role in location choice, reducing geographic concentration and the likelihood of being in cities with a high concentration of fellow countrymen and increasing the probability of changing locations after arrival in the United States; (3) internal migration within the United States occurs more frequently among immigrants than natives and facilitates the process of assimilation for the more educated individuals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,5-9,11,14,15,18,20,21,31]; Herkunftsland [1-4]; regionale Verteilung [6,24,30]; Wohnort [7];

---

ethnische Gruppe |8,12,27,28|; Ausländerquote |9|; soziale Faktoren |10,17|; Wohnverhalten |10,11,16,22,29|; soziale Identität |12|; Binnenwanderung |13,14,26,32|; Mobilitätsbereitschaft |15,19|; Bildungsniveau |16-19,25|; Assimilation |20|; soziale Integration |21,22|; Ausländerstatistik |23-27|; demografische Faktoren |28-31|; Wanderungsstatistik |32|; USA |5,13,23|; Asien |2|; Europa |3|; Lateinamerika |4|  
Z 797 (k080204805, 13.2.2008)

- Bartel, Ann P.; Borjas, George J.: Wage growth and job turnover : an empirical analysis. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 1978 (NBER working paper : 285).

Abstract: "This paper demonstrates that labor turnover is a significant factor in understanding wage growth since it affects both wage growth across jobs and wage growth within the job. Our analysis shows that young men who quit experience significant wage gains compared to stayers and compared to their own wage growth prior to the job change. Among older men, a quit increases wage growth only if the individual said he changed jobs because he found a better job. Yet in both age groups, individuals who expect to remain on the current job experience steeper wage growth per time period on that job. Thus labor turnover has offsetting effects on wage growth, leading to wage gains across jobs but flatter growth in shorter jobs. Our empirical analysis shows however that total life-cycle wage growth is positively related to current tenure. While early mobility may pay, individuals who are still changing jobs later in life experience lower overall wage growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: job turnover |1,9,12|; zwischenbetriebliche Mobilität |2,11|; Arbeitskräfte |1-5|; Männer |3,6-8|; junge Erwachsene |4,6|; mittleres Lebensalter |5,7|; ältere Arbeitnehmer |8|; Lohnentwicklung |9-11|; Lohnhöhe |10,12|; USA |11,12|

658.0101 (k071120f03, 6.12.2007)

- Bartel, Ann; Ichniowski, Casey; Shaw, Kathryn; Correa, Ricardo: International differences in the adoption and impact of new information technologies and new HR practices : the valve-making industry in the U.S. and U.K.. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13651).

Abstract: "This paper compares the impact of new IT-enhanced technology on the efficiency of production in the U.S. and the U.K. for one manufacturing industry, valve manufacturing. There is a long-standing question of whether technological change and organizational changes have the same rates of adoption and impact internationally. We have assembled a unique dataset on plants in one narrowly defined industry -- valve manufacturing -- in both the U.S. and U.K. to consider whether plants outside of the U.S. gain as much from IT as U.S. plants. We find that, despite differences in the current and historical patterns of institutions in the U.S. and U.K., both countries exhibit comparable patterns of gains to IT at the plant level. The impact of new IT-enhanced technology on the efficiency of production is virtually identical in the two countries. In addition, as a result of the adoption of the new technology, plants in both countries have shifted production to customized products. Finally, we find that, in both countries, the adoption of the new IT-enhanced technology coincides with increases in the skill requirements of machine operators, notably technical and problem-solving skills, and with the adoption of new human resource practices to support these skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Metallindustrie - internationaler Vergleich |1-18|; Industrieproduktion |1,19,20,26|; Produktionstechnik |2,19,22|; Fertigungstechnik |3,20,21,23-25|; technischer Wandel |4,21,22,27,33|; CNC-Technik |5,23,34|; CAD |6,24,35|; flexibles Fertigungssystem |7,25,36|; Kundenorientierung |8,26|; Qualifikationsanforderungen |9,27-29|; Arbeiter |10,28|; Problemlösen |11,29|; Arbeitsorganisation |12,30-32|; Gruppenarbeit |13,30|; betriebliche Weiterbildung |14,31|; Produktivitätseffekte |15,32-36|; Produktivitätsentwicklung |16|; USA |17|; Großbritannien |18|

086.0106 (k080117f25, 28.1.2008)

- Bartel, Rainer: Die Weltwirtschaftskrise und ihr politischer Auftrag. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 32, H. 3, 2009, S. 13-39 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Noch ist das Ausmaß der jetzt schon gigantischen Krise nicht absehbar, doch wird schon wieder Budgetkonsolidierung angemahnt und mehr Staatseinfluss abgelehnt. Die Krisengefahr muss aber rasch und nachhaltig gebannt werden. Hier wird für einen vielschichtigen Lösungsansatz zwischen den wirtschaftsliberalen und marktfeindlichen Extremhaltungen plädiert. Das Dutzend der Ansatzpunkte umfasst die Geltendmachung von Unternehmensverantwortung, die Regulierung der Märkte, das gemeinwirtschaftliche Prinzip in der Daseinsvorsorge i. w. S., ausgewogene und akzeptable Arbeitsbeziehungen, einen pragmatischeren Zugang zu Verteilungsproblemen, eine fairere Steuerstruktur, eine sinnvolle und konsequente Stabilisierung der Konjunktur, die Absicherung Einzelner vor ökonomischer Unbill, eine anders organisierte und neu orientierte Geldpolitik, vielfältige statt einfältiger Nachhaltigkeitspolitik, Bildung für Mündigkeit und Entscheidungsstärke sowie internationale Solidarität. Gute Aussichten erfordern neue Einsichten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise |1-3|; Finanzkrise - Auswirkungen |1,4,5,7,8,10-19|; Regulierung |4|; Wirtschaftsliberalismus |5,6|; Wirtschaftspolitik |6,7|; Unternehmen |8,9|; Verantwortung |2,9,10|; qualitatives Wachstum |11|; Arbeitsbeziehungen |12|; Verteilungspolitik |13|; Steuerpolitik |14|; soziale Sicherheit |15|; Geldpolitik |16|; Bildungspolitik |17|; Solidarität |18|; Welt |3,19|

Z 951 (k091111n07, 13.11.2009)

- Bartelheimer, Peter (Hrsg.); Büttner, Rene (Hrsg.); Moncel, Nathalie (Hrsg.): Sen-sitising life course research? : exploring Amartya Sen's capability concept in comparative research on individual working lives. Actes du seminaire CAPRIGHT Goettingen, 24-25 Septembre 2008.



---

/ Soziologisches Forschungsinstitut, Göttingen (Hrsg.); Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications, Marseille (Hrsg.); – Göttingen u.a., 2009 (Net.doc : 50) ([http://www.sofi-goettingen.de/index.php?id=906&no\\_cache=1&tx\\_drblob\\_pi1\[downloadUid\]=837](http://www.sofi-goettingen.de/index.php?id=906&no_cache=1&tx_drblob_pi1[downloadUid]=837)).

Abstract: "Diese Veröffentlichung ist eine Dokumentation des europäischen Workshops 'Sen-sitising life course research? Exploring Amartya Sen's capability concept in comparative research on individual working lives' der am 24. und 25. September 2008 in Göttingen stattfand. Die Beiträge wurden von der Arbeitsgruppe zu individuellen Erwerbsleben (Arbeitspaket 3) im Rahmen des europäischen Forschungsprojekts 'Ressourcen, Rechte und Verwirklichungschancen - auf der Suche nach einer sozialen Fundierung für Europa' (CAPRIGHT) organisiert. Der öffentliche Workshop wurde durch das sechste Forschungsrahmenprogramm der Europäischen Union finanziert und von zwei CAPRIGHT Projektpartnern, Céréq11 (Frankreich) und SOFI12 (Deutschland), gemeinsam ausgerichtet. Die Debatten in Göttingen bezogen sich auf Fragen, die bei Anwendung des Capability-Konzepts auf die Lebensverlaufsorschung und beim Vergleich von Erwerbsverläufen zwischen Ländern aufkommen. Hierin profitierte das CAPRIGHT-Netzwerk vom Austausch mit anderen Wissenschaftlern aus diesen Forschungsbereichen. Der Workshop bestand aus drei Foren: Forum 1: Lebensverlauf, Ressourcen und Verwirklichungschancen Hauptgedanke dieses Forums war, den Capability-Ansatz zur Diskussion zu stellen und nach gemeinsamen Anliegen und möglichen Verbindungen zwischen ihm und dem Lebensverlaufsansatz zu suchen. Forum 2: Forschungsperspektiven in CAPRIGHT Eine Reihe von CAPRIGHT-Partnern stellten Forschungsperspektiven vor, die sie im Arbeitspaket WP3 entwickelt hatten, und erhielten Anregungen von externen Disputanten. Forum 3: Die Verwendung von Längsschnittdaten im Ländervergleich Diese letzte Sitzung des Workshops widmete sich den Themen der vergleichenden Beforschung individueller Erwerbsverläufe und der gemeinsamen Nutzung quantitativer und qualitativer Daten. Der vorliegende Reader besteht aus den Papieren der Referenten, die teilweise weiter ausgearbeitet und mit Anregungen der Disputanten und Debattierenden des Workshops angereichert wurden." (Textauszug, IAB-Doku)

"This publication presents the proceedings of the European workshop 'Sen-sitising life course research? Exploring Amartya Sen's capability concept in comparative research on individual working lives' held in Goettingen 24th and 25th September 2008. The debate was organized by a working group on individual working lives (Work Package 3) within the framework of the European integrated project Resources, rights and capabilities - in search of social foundations for Europe (CAPRIGHT), financed by the Sixth Framework Programme of the European Union. Two CAPRIGHT project partners, Céréq1 (France) and SOFI2 (Germany), were jointly responsible for organizing this public workshop. The debates in Goettingen addressed questions that arise from applying the capability concept to life course research and from comparing findings on working lives across different countries. In this, the CAPRIGHT network benefited from an exchange with other eminent researchers in these fields. The workshop consisted of three panels: Panel 1 : Life course, resources and capabilities The central idea of this panel was to submit the capability approach to discussion and to look for issues of common concern and for possible linkages between capability research and the life course research agenda. Panel 2 : Research perspectives in CAPRIGHT A number of CAPRIGHT partners presented the research perspectives they developed within the WP3 and benefited from comments by external discussants. Panel 3 : Using longitudinal data in a cross-country perspective In the concluding session, the workshop dealt with the issues of comparative research on individual working lives and of using both quantitative and in qualitative data. This reader comprises all the papers presented by the speakers, sometimes in an augmented version that takes up some of the workshop debates, and some contributions by discussants." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Introduction (3-10);

Panel 1 - Life course, resources and capabilities

Abstracts: (13-20);

P.Bartelheimer, N.Moncel, J M. Verd, J. Vero: Toward Analysing Individual Working Lives in a Resources (21-50);

U. Klammer: The life course research perspective on individual working lives - findings from the European Foundation research (51-70);

N. Farvaque: "The Capability Approach and the Dynamics of Life Course" (71-77);

Panel 2 - Research perspectives in CAPRIGHT

Abstracts (79-86);

T.Schmidt: (Professional) development and young adult trajectories (87-110);

O.Joseph: Additional comments: (Professional) development and young adult trajectories) (111-114);

D.Corteel, M.Lambert, J. Vero, B. Zimmermann: Capability for Learning in French Companies (115-150);

H.Alda: Additional comments: Capability for Learning in French Companies (151-154);

C. Rodriguez Enriquez: Labor trajectories, work-life balance and social assistance policies in developing countries - Insights from Argentina (155-189);

Panel 3 - Using longitudinal data in a cross-country perspective

Abstracts (191-196);

B. Headey, R. Muffels: Testing Sen's capability approach to explain objective and subjective well-being using German and Australian Panel Data? (197-220);

K U. Mayer: Global Pressures and Transformation Turbulences? Work Biographies and Skill Formation of West and East German Men Born 1971 (221-245).

SW: Berufsverlauf - internationaler Vergleich |1-4,7-10,26|; Selbstverwirklichung |7,11-13,15-23|; Lebenslauf |8|; Arbeitszufriedenheit |9|; Arbeitsplatzqualität |10|; Sozialkapital |11|; Humankapital |12|; Chancengleichheit |13,14|; Arbeitsmarktchancen |14|; soziale Gerechtigkeit |15|; soziale Ungleichheit |16|; geschlechtsspezifische Faktoren |17|; Gleichberechtigung |18|; sozialer Dialog |19|; Gleichstellungspolitik |20|; Work-Life-Balance |21|; Jugendliche

---

[22,24]; junge Erwachsene [23,25]; Berufseinmündung [24,25]; regionaler Vergleich [5,6]; Berufsverlauf [5]; Sen, Amartya [26]; Argentinien [1]; Frankreich [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Australien [4]; Westdeutschland [6]; Ostdeutschland [6];

(k090505f11, 1.7.2009)

- Bartelheimer, Peter: Politik der Teilhabe : ein soziologischer Beipackzettel. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Friedrich-Ebert-Stiftung, Fachforum Analysen und Kommentare. Arbeitspapier : 1) (ISBN 978-3-89892-701-7) (<http://library.fes.de/pdf-files/do/04655.pdf>).

Abstract: Der Beitrag zeichnet die Entstehungsgeschichte des Begriffs der 'Teilhabe' nach, der in den letzten Jahren zu einem Leitkonzept der wissenschaftlichen und politischen Verständigung über die Zukunft des deutschen Sozialmodells aufgestiegen ist. Vorgestellt wird ein Modell der Teilhabe- und Verwirklichungschancen nach Amartya Sen. Demnach sind die materiellen Ressourcen und Rechtsansprüche unverzichtbare Voraussetzungen, eröffnen aber lediglich die Möglichkeiten von Teilhabe. Diese Möglichkeiten zu realisieren, mithin Verwirklichungschancen wahrzunehmen, verlangt zum einen individuelle Fähigkeiten, zum anderen bestimmte gesellschaftliche Bedingungen. Das Ziel sozialstaatlicher Intervention besteht darin, Ungleichheiten bereits bei den Verwirklichungschancen zu reduzieren. Es werden vier Teilhabeformen unterschieden: Teilhabe über Erwerbsarbeit; Teilhabe in informellen sozialen Nahbeziehungen; Teilhabe durch Rechte; kulturelle Teilhabe. Im zweiten Teil des Beitrags werden diese konzeptionellen Überlegungen exemplarisch auf das Feld der Arbeitsmarktpolitik angewandt. 'Die aktuelle politische Konjunktur des Teilhabediskurses in der Bundesrepublik Deutschland fällt mit der Notwendigkeit zusammen, Richtungsentscheidungen über künftige Minimalziele sozialer Sicherung zu treffen. Gegenwärtig werden die sozialen Sicherungssysteme auf das Ziel ausgerichtet, eine Grundversorgung zu leisten und Mindeststandards zu sichern. Der Beitrag zeigt, dass dies kein einfaches, sondern ein höchst anspruchsvolles Ziel ist und dass der Teilhabediskurs Sozialpolitik nicht aus der Verantwortung entlässt, für mehr Gleichheit zu sorgen: Verwirklichungschancen sind an Wahlmöglichkeiten und Teilhabeergebnissen zu messen.' (IAB)

SW: soziale Integration [1,4]; soziale Partizipation - Begriff [1-3,5-7,12,16-22,27]; Sozialpolitik [2,8,23,24]; Mindesteinkommen [3,25,26]; soziale Ausgrenzung [4,11,15]; Arbeitslosenversicherung [5]; Aktivierung [6]; Beschäftigungsfähigkeit [6]; Leitbild [7-10]; soziales System [10]; Arbeitsmarktpolitik [9]; soziale Ungleichheit [11]; Chancengleichheit [12-14]; Arbeitsmarktchancen [13]; Bildungschancen [14]; Armut [15]; Erwerbsarbeit [16]; soziale Beziehungen [17]; politische Partizipation [18]; soziale Mindeststandards [19]; soziale Rechte [20]; Recht auf Arbeit [21]; Recht auf Bildung [22]; Grundsicherung nach SGB II [23,25]; Grundsicherung nach SGB XII [24,26]; Sen, Amartya [27];

(k070913p10, 19.9.2007)

- Bartelheimer, Peter: Verwirklichungschancen als Maßstab lokaler Sozialpolitik?. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 2-3, 2009, S. 48-55 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Der erste Teil dieses Beitrags stellt die These auf, dass sich infolge von Arbeitsmarktsegmentierung nicht nur Erwerbsmuster, sondern auch Teilhabemodi auseinanderentwickeln. Dabei stellen integrierte, gefährdete und ausgegrenzte Gruppen der Erwerbsbevölkerung unterschiedliche Ansprüche an lokale Sozialpolitik. Im zweiten Teil wird die Definition von Armut als Mangel an Teilhabe- und Verwirklichungschancen, die der Armuts- und Reichtumsberichterstattung des Bundes zugrunde liegt und die sich am Wohlfahrtskonzept von Amartya Sen orientiert, als normativer Bewertungsmaßstab für die Leistungen des 'Sozialstaats von unten' erörtert. Dabei werden Gestaltungsfragen für eine teilhabeorientierte Politik der 'sozialen Stadt' insbesondere in den Handlungsfeldern der Grundsicherung und der Arbeitsmarktpolitik umrissen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The first section of this paper argues that labour market segmentation not only diversifies patterns of labour force participation, but also leads to distinctly different modes of social integration. As the integrated and the vulnerable or excluded segments of the active population drift apart, they also tend to differ in the benefit claims that they make on the local welfare state. The paper's second section discusses how a wider definition of poverty as a lack of capabilities and chances for participation, as adopted from Amartya Sen's work on welfare economics by the Federal Government in its reporting on poverty and wealth, may serve as a normative base for the evaluation of 'welfare politics from below'. The paper addresses policy options for a capability-friendly strategy of 'social cities', particularly with regard to basic income assistance and labour market policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ungleichheit [1-15]; Chancengleichheit [1,16-25]; Selbstverwirklichung [2,16]; Arbeitsmarktchancen [3,17]; Erwerbsbeteiligung [4,18,37]; Erwerbstätige [5,19,30,37]; soziale Integration [6,20,26,31]; Sozialpolitik [7,21,32]; Arbeitsmarktpolitik [8,27,33]; Kommunalpolitik [9,22,28,30-36]; Armut [10]; Armutsbekämpfung [11,23,29,34]; Erwerbsverhalten [12]; Stadt [13,35]; Sozialaufwand [14,24,36]; Lebenssituation [15]; Sozialpolitik - Konzeption [25-29];

Z 535 (k090319806, 26.3.2009)

- Bartelheimer, Peter: Wie man an seiner Eingliederung mitwirkt : Arbeitsmarktdienstleistungen nach SGB II zwischen institutionellem und persönlichem Auftrag. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 1, 2008, S. 11-36 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Das neue aktivierende Interventionsmodell der öffentlichen Arbeitsverwaltung muss in persönlicher Interaktion umgesetzt werden. Unter Rückgriff auf Elemente einer soziologischen Dienstleistungstheorie und die empirische Beobachtung von Fallbearbeitung bei Trägern der Grundsicherung für Arbeitssuchende wird erörtert, welche Handlungsprobleme Vermittlungsfachkräfte und Arbeitssuchende zu lösen haben, wenn die wichtigste Erfolgsbedingung, das autonome Handeln der Arbeitssuchenden, beim Aktivieren stört. Fragen der

---

Dienstleistungsqualität, etwa nach bedarfsgerechter Qualifizierung der Fachkräfte und nach dem richtigen 'Organisationsregime', setzen voraus, dass Beratung und Vermittlung nicht als Zwangskontext, sondern als professionelle Einzelfallhilfe organisiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"To implement the new model of activating intervention in public employment services calls for personal interaction. Elements of a sociological theory of personal services and empirical observations of case work in German unemployment assistance are drawn upon in a discussion of action problems job seekers and staff are facing because autonomous activities of service users, normally the most important asset in a service relationship, obstruct activation. If questions of quality in employment services, like qualification requirements for counselling staff or adequate organisational 'regimes', are to be addressed effectively, interviewing and placement of job seekers have to be placed in a setting of professional casework as opposed to enforced activation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1-5,9,12|; berufliche Reintegration |1|; Case Management |2,6-8|; Aktivierung |3|; Selbstverantwortung |4|; autonomes Verhalten |5|; Arbeitsberatung |6|; Arbeitsvermittlung |7|; Dienstleistungsorientierung |8,15,16|; Interaktion |9,10|; Handlungssystem |10|; Arbeitsvermittler |9|; Hartz-Reform |11|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11,13,14|; Individualisierung |12|; Eingliederungsvereinbarung |13|; Sanktion |14|; Professionalisierung |15|; Qualitätsmanagement |16|;

Z 1604 (k080402601, 7.4.2008)

- Bartelsman, Eric; Scarpetta, Stefano; Schivardi, Fabiano: Comparative analysis of firm demographics and survival : micro-level evidence for the OECD countries. In: Industrial and Corporate Change, Vol. 14, No. 3, 2005, S. 365-391 (ISSN 0960-6491).

Abstract: "In this paper, we present cross-country evidence on firm size distribution, firm demographic and post-entry performance for 10 OECD countries. We use harmonized firm-level data drawn from business registers or social security records. These data enable international comparisons and the identification of idiosyncratic country effects. While average firm size differs across countries, due to both sectoral specialization and within-sector characteristics, we find similar degrees of firm churning across countries. In most of them, about 20% of firms enter and exit most markets every year; and about 20-40% of entering firms fail within the first 2 years of life. However, post-entry growth of successful entrants is much higher in the USA than in Europe, which may be indicative of barriers to firm growth as opposed to barriers to entry." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen - internationaler Vergleich |1-18|; Unternehmensgründung |18|; Unternehmensalter |17|; Unternehmensgröße |16|; Unternehmenserfolg |15|; Betriebsstilllegung |14|; sektorale Verteilung |13|; OECD |12|; Kanada |11|; Dänemark |10|; Finnland |9|; Frankreich |8|; Westdeutschland |7|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Italien |5|; Niederlande |4|; Portugal |3|; Großbritannien |2|; USA |1|

X 245 (k080121f13, 30.1.2008)

- Barth, Erling; Dale-Olsen, Harald: Monopsonistic discrimination, worker turnover, and the gender wage gap. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3930)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090129p14.pdf>).

Abstract: "Motivated by models of worker flows, we argue in this paper that monopsonistic discrimination may be a substantial factor behind the overall gender wage gap. On matched employer-employee data from Norway, we estimate establishment-specific wage premiums separately for men and women, conditioning on fixed individual effects. Regressions of worker turnover on the wage premium identify less wage elastic labour supply facing each establishment of women than that of men. Workforce gender composition is strongly related to employers' wage policies. The results suggest that 70-90 percent of the gender wage gap for low-educated workers may be attributed to differences in labour market frictions between men and women, while the similar figures for high-educated workers ranges from 20 to 70 percent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1,2,25-28|; Lohndiskriminierung |3,4|; Monopson |4|; erwerbstätige Frauen |2,3,5,7,9,13,17,21|; erwerbstätige Männer |1,6,8,10,14,18,22|; Hochqualifizierte |5,6,11,15,19|; Niedrigqualifizierte |7,8,12,16,20|; job turnover |9-12,24,26|; Arbeitsplatzwechsel |13-16,23,27|; zwischenbetriebliche Mobilität |17-20,23,24,28|; Lohnelastizität |21,22,25|; Norwegen |3|

(k090129p14, 4.2.2009)

- Barth, Erling; Dale-Olsen, Harald: Monopsonistic discrimination, worker turnover, and the gender wage gap. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 589-597 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Motivated by models of worker flows, we argue in this paper that monopsonistic discrimination may be a substantial factor behind the overall gender wage gap. Using matched employer - employee data from Norway, we estimate establishment-specific wage premiums separately for men and women, conditioning on fixed individual effects. Regressions of worker turnover on the wage premium identify less wage elastic labour supply facing each establishment of women than that of men. Workforce gender composition is strongly related to employers' wage policies. The results suggest that 70 - 90% of the gender wage gap for low-educated workers may be attributed to differences in labour market frictions between men and women, while the similar figures for high-educated workers ranges from 20 to 70%." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1,2,25-28|; Lohndiskriminierung |3,4|; Monopson |4|; erwerbstätige Frauen |2,3,5,7,9,13,17,21|; erwerbstätige Männer |1,6,8,10,14,18,22|; Hochqualifizierte |5,6,11,15,19|; Niedrigqualifizierte |7,8,12,16,20|; job turnover |9-12,24,26|; Arbeitsplatzwechsel |13-16,23,27|; zwischenbetriebliche Mobilität |17-20,23,24,28|; Lohnelastizität |21,22,25|; Norwegen |3|;

Z 1120 (k090129p14, 10.2.2009)

- Bartik, Timothy J.: How do the effects of local growth on employment rates vary with initial labor market conditions. / W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo (Hrsg.).– Kalamazoo, 2009 (Upjohn Institute staff working paper : 09-148) (<http://www.upjohninstitute.org/publications/wp/09-148.pdf>).

Abstract: "This paper examines how the effects of increased employment growth on a metropolitan area's employment to population ratio varies with the initial tightness of the metropolitan area's labor market. This examination is relevant to evaluating the benefits of local economic development policies in different metropolitan areas. Much of the benefits of such policies are in higher employment rates. The empirical estimates suggest that the effectiveness of employment growth in increasing the employment to population ratio is lower in metropolitan areas with 'tight' labor markets. In addition, some estimates suggest that growth has the greatest long-run effects on the employment to population ratio in metropolitan areas with some looseness in labor market conditions, compared to metropolitan areas with the most tight or most loose labor market conditions. Growth pays off the most for metropolitan areas that have above-average labor market problems, but not too much above average." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt |1-7|; regionaler Arbeitsmarkt |7-12|; Arbeitsmarktstruktur |6,8,13|; Arbeitsmarktentwicklung |5,9,13-15|; Arbeitslosenquote |4,10,14,16-19|; Wirtschaftswachstum |3,11,15,16|; regionale Faktoren |17|; regionale Disparität |18|; Beschäftigungsentwicklung |2,12,19|; USA |1,9|  
(k090409n17, 23.4.2009)
- Bartik, Timothy J.: Who benefits from state and local economic development policies?.– Kalamazoo : Upjohn Institute for Employment Research, 1991 (ISBN 0-88099-113-5).

Abstract: "State and local economic development programs have become increasingly common. But do they create jobs? And, if so, do these jobs provide benefits to the unemployed - or to landowners? Are these programs a zero-sum game? The autor reviews evidence on whether state and local policies affect job growth. He then presents empirical data supporting the intentions of such programs, showing that job growth may lead to a number of positive long-term effects including: lower unemployment, higher labor force participation, higher real estate values, and better occupational opportunities. He also shows that the earnings gains to disadvantaged groups outweigh the resulting increased real estate values for property owners, and concludes by saying that regional competition for jobs may actually be a benefit for the nation as a whole." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsförderung - Auswirkungen |1,4,8|; Regionalförderung - Auswirkungen |2,5,9|; regionale Wirtschaftsförderung - Auswirkungen |3,6,10|; Regionalentwicklung |4-7,12,13|; Beschäftigungseffekte |7-11|; zusätzliche Arbeitsplätze |11|; Einkommensentwicklung |12|; Immobilienmarkt |13|; Region |14-16|; Wettbewerb |14|; Wirtschaftswachstum |15|; USA |1-3,16|  
90-311.0343 (k071105f01, 6.12.2007)
- Bartik, Timothy J.; Eberts, Randall; Kline, Ken: Estimating a performance standards adjustment model for workforce programs that provides timely feedback and uses data from only one state. / W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo (Hrsg.).– Kalamazoo, 2009 (Upjohn Institute staff working paper : 09-144) (<http://www.upjohninstitute.org/publications/wp/09-144.pdf>).

Abstract: "The purpose of this paper is to describe a methodology for adjusting performance standards for workforce programs offered by local workforce areas (LWAs). By performance standards adjustment, we mean a model that uses a statistical approach to attempt to better measure the relative performance of different local workforce areas in providing workforce system customers with 'value added' in terms of the system's desired outcomes. Our paper's approach has four distinguishing features. First, the performance standards are based on the common measures proposed by the U.S. Department of Labor, which include short- and longer-term employment outcomes. Second, the model is estimated using data from only one state, which allows each state greater flexibility in adapting the adjustment model to the state's needs and available data. Third, the model is estimated using data on individual customers, which offers some estimation advantages, particularly when data from only one state is available. Fourth, since some of the common measures are not available until long after the program year is completed, we include real-time predictions of the current performance of the LWA and an assessment of whether or not it will meet its performance standards when the common measure data is eventually available. This more timely feedback on performance provides administrators the opportunity to better manage their operations and offer services that best meet the needs of their customers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1,2,4-11|; Arbeitsmarktpolitik - Effizienz |13-22|; Wirkungsforschung |1,13|; berufliche Integration |2,3,14|; Arbeitslose |3|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4,15,23|; Lohnentwicklung |5,16,24|; Arbeitsmarktanalyse |6,17,25|; Arbeitsmarktentwicklung |7,18,26|; Beschäftigungsentwicklung |8,19,27|; Arbeitsmarktprognose |9,20,28|; regionaler Arbeitsmarkt |10,21,23-28|; Michigan |11,12,22|; USA |12|  
(k090316p05, 26.3.2009)
- Bartley, Tim: Institutional emergence in an era of globalization: The rise of transnational private regulation of labor and environmental conditions. In: American Journal of Sociology, Vol. 113, No. 2, 2007, S. 297-351 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "Why have systems of 'transnational private regulation' recently emerged to certify corporate social and environmental performance? Different conceptions of institutional emergence underlie different answers to this

---

question. Many scholars argue that firms create certification systems to solve problems in the market-a view rooted in a conception of institutions as solutions to collective action problems. The author develops a different account by viewing institutions as the outcome of political contestation and by analyzing conflict and institutional entrepreneurship among a wide array of actors. Using a comparative case study design, the analysis shows how these arguments explain the formation of social and environmental certification associations. Both theoretical approaches are needed, but strong versions of the market-based approach overlook an important set of dynamics that the author calls the 'political construction of market institutions.' The analysis shows how both problem solving in markets and political contention generate new institutional forms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Institution - Entwicklung [1-4]; Globalisierung [1]; internationale Organisation [2,16]; Institutionenökonomie [3]; Zertifizierung [4-8,16]; Öko-Auditing [5,12]; Arbeitsbedingungen [6,11,17,18]; soziale Mindeststandards [7,10,17]; soziale Verantwortung [9,18]; Unternehmen [8-15]; Forstwirtschaft [13]; Papierindustrie [14]; Textilindustrie [15];

Z 097 (k071010a03, 15.10.2007)

- Bartram, David: Conspicuous by their absence: Why are there so few foreign workers in Finland?. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 33, No. 5, 2007, S. 767-782 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "Migration scholars commonly assume that employment of low-wage foreign workers is a universal feature of labour markets in wealthy countries. However, several wealthy countries have very few foreign workers proportional to their labour force. Existing theories of international labour migration are not well equipped to explain these anomalies. This paper summarises the challenge presented by 'negative cases' of labour migration and explores an explanation for the minimal presence of foreign workers in Finland, where they amount to less than 1 per cent of the labour force. Most Western governments prefer not to allow employers to import low-level workers, but many do not succeed in transforming this preference into actual policy. Finland is able to do so because of an activist economic policy that results in a reduced prevalence of low-level jobs. This policy is supported by a mode of governance that constrains opportunities for employers to play a dominant role in policy-making. Another supporting condition is the presence of a highly organised labour movement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer - Quote [1,2]; Einwanderer [2]; Mobilitätsbarriere - Ursache [2-6]; Einwanderung [3]; Einwanderungspolitik [4,8]; Arbeitskräftenachfrage [5]; Niedrigqualifizierte [5]; institutionelle Faktoren [6-9]; Gewerkschaft [7]; Arbeitserlaubnis [9]; Finnland [1]

Z 1113 (k070613n09, 18.6.2007)

- Bartsch, Klaus: Gesamtwirtschaftliche Wirkungen der Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes in Deutschland. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 11, 2007, S. 589-595 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Effekte der Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes wurden mit dem makroökonomischen Modell LAPROSIM simuliert. Da die Bezieher von Niedriglohneinkommen (zwangshalber) eine überdurchschnittlich hohe Konsumquote bei zugleich unterdurchschnittlicher Steuer- und Abgabenbelastung haben, dürfte die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes kurz- bis mittelfristig die Binnennachfrage spürbar anregen. Dieser Nachfrageschub bewirkt, ebenfalls auf kurze bis mittlere Sicht, nennenswerte Beschäftigungseffekte von maximal etwa 450.000 Beschäftigten. Langfristig bilden sich die anfänglichen Wachstums- und Beschäftigungswirkungen aufgrund zeitverzögert wirksamer Preis- und Rationalisierungseffekte partiell wieder zurück. Es bleiben jedoch leichte, aber dauerhafte Beschäftigungsgewinne in Höhe von über 100.000 Personen erhalten, die bei Verzicht auf die Einführung eines Mindestlohnes nicht zu realisieren wären." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-7,11]; Niedrigeinkommen [1]; Szenario [2,8]; Verbraucherverhalten [3,9]; Gütermarkt - Nachfrage [4,9]; Steuerbelastung [5]; Sozialabgaben [6]; Beschäftigungseffekte [7,8,10]; Arbeitsmarktprognose [10,11];

Z 086 (k071203n03, 6.12.2007)

- Bartsch, Klaus: Was bringt ein gesetzlicher Mindestlohn für Deutschland? : eine aktualisierte und erweiterte Simulationsstudie zu den gesamtwirtschaftlichen Effekten der Einführung eines allgemeinverbindlichen gesetzlichen Mindestlohnes auf der Basis der Konzeption der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft ver.di und der Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)

([https://presse.verdi.de/aktuelle-themen/mindestlohn/hintergrund\\_material/data/verdi\\_mindestlohn\\_gutacht.pdf](https://presse.verdi.de/aktuelle-themen/mindestlohn/hintergrund_material/data/verdi_mindestlohn_gutacht.pdf)).

Abstract: "Die Studie ist eine vollständig aktualisierte Fassung der Mindestlohnstudie vom Mai 2007 auf verfeinerter methodischer Grundlage. Ver.di hat erneut folgendes Szenario mit einem gesamtwirtschaftlichen Modell für Deutschland durchrechnen lassen: Welche gesamtwirtschaftlichen Auswirkungen hat es in Deutschland, wenn ab 2010 ein gesetzlicher Mindestlohn von 7,50 EURO eingeführt wird, dieser Mindestlohn bis 2011 schrittweise auf 9,00 EURO erhöht wird, und er in den Folgejahren jeweils in Höhe des verteilungsneutralen Spielraums steigt? Die Studie kommt zu folgenden Ergebnissen: Durch die Einführung und die folgende Anhebung des Mindestlohns wird die Einkommenslage von bis zu vier Millionen Vollzeitbeschäftigten und etwa fünf Millionen geringfügig und Teilzeitbeschäftigten - zum Teil erheblich - verbessert. Menschen mit niedrigen Einkommen geben praktisch jeden zusätzlichen Euro vollständig aus. Zum Sparen kommen sie erst gar nicht.

---

Deshalb würde die Einführung eines allgemeinverbindlichen gesetzlichen Mindestlohnes kurzfristig einen Konsumschub auslösen und hierdurch bis zu 225.000 zusätzliche Arbeitsplätze schaffen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnpolitik |1,26|; Mindestlohn |1-16|; Allgemeinverbindlichkeit |2|; verfügbares Einkommen |17|; Einkommensentwicklung |3,17|; Konsum |4,18|; Verbraucherverhalten |5,19|; Sparverhalten |6,20|; Wirtschaftsentwicklung |7,18-25|; Nachfrageentwicklung |8,21|; Außenhandelsentwicklung |9,22|; Exportquote |10,23|; Investitionsquote |11,24|; Beschäftigungsentwicklung |12,25|; Beschäftigungseffekte |13|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |14,26|; Arbeitsmarkttheorie |15|; Lohntheorie |16|;  
(k090729p02, 6.8.2009)

- Bartsch, Klaus; Leithäuser, Gerhard (Mitarb.); Temps, Claudia (Mitarb.): Zukunft 2020 - ein Modell für ein soziales Deutschland. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-064-8) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06222.pdf>).

Abstract: "Bei der vorliegenden Studie handelt es sich um die modellgestützte Simulierung verschiedener wirtschaftspolitischer Szenarien für Deutschland, die ein Team von Klaus Bartsch Econometrics im Auftrag der Friedrich-Ebert-Stiftung durchgeführt hat. Es bildet eines der zentralen Forschungsprojekte im Rahmen des stiftungsweiten Projektes Zukunft 2020, das sich zur Aufgabe gesetzt hat, Strategien und Politiken zu identifizieren, die es erlauben, bis zum Jahr 2020 ein soziales Deutschland zu erreichen. Das 'Modell für ein soziales Deutschland' simuliert eine Reihe interdependenter und aufeinander abgestimmter Politikbündel, die dazu beitragen sollen, die wirtschaftlichen Voraussetzungen eines sozialen Deutschlands im oben genannten Sinne zu erreichen. Dazu wird zunächst in einem Basisszenario die Fortschreibung bisheriger Politiken simuliert, die erwartungsgemäß keine wesentliche Verbesserung der sozialen Lage außer einer Konsolidierung der Staatsfinanzen bringen, da im Modell auch die gegenwärtigen Steuersätze beibehalten werden. Diesem Basisszenario werden anschließend Szenarien mit alternativen Politikbündeln gegenübergestellt, die auf eine Verbesserung des Humanvermögens, der Verteilung und auf eine Stabilisierung der Nachfrage im europäischen Kontext zielen. Im Komplettszenario sind all diese Politikbündel integriert und ihre Wechselwirkungen berücksichtigt. So entsteht bis 2020 das beste Szenario mit massiven Investitionen in Bildung, offensiver Verteilungspolitik und Maßnahmen zur Nachfragestabilisierung angesichts der Finanzkrise. Es ermöglicht ein relatives hohes Wachstum mit sinkender Arbeitslosigkeit und sozialem Ausgleich auf schwedischem Niveau. Wenn die richtigen politischen Maßnahmen ergriffen werden, kann die Prekarisierung und soziale Spaltung der deutschen Gesellschaft gestoppt und rückgängig gemacht werden. Deutschland kann im Jahr 2020 wirtschaftliche Stärke und sozialen Ausgleich so verbinden, dass die Menschen wieder Vertrauen in die Demokratie, den Sozialstaat und die Zukunft haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zukunftsperspektive |1|; Szenario |1-22|; Humankapital |2|; Bildungspolitik |3|; Verteilungspolitik |4,24|; Steuerpolitik |5|; Lohnpolitik |6|; Einkommensverteilung |7,23,24|; Verteilungsgerechtigkeit |8,23|; Nachfrageentwicklung |9,25|; Gütermarkt |10,25|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |11|; Finanzpolitik |12|; Beschäftigungsentwicklung |13|; Wirtschaftsentwicklung |14|; Wirtschaftswachstum |15|; Produktivitätsentwicklung |16|; Arbeitslosenquote |17|; Lohnquote |18|; Staatsverschuldung |19|; Bruttoinlandsprodukt |20|; Exportquote |21|; Außenhandelsentwicklung |22|;  
90-101.1001 (k090417f10, 27.4.2009)

- Bartzsch, Nikolaus: Precautionary saving and income uncertainty in Germany : new evidence from microdata. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 21/2007) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/57361/diw\\_sp0021.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/57361/diw_sp0021.pdf)).

Abstract: "The saving ratio of households in Germany has increased in the past few years when the income trend was weak. This could be due to precautionary saving. In this paper, the importance of precautionary saving against income uncertainty is analyzed empirically using micro data from the German Socio-Economic Panel Study (GSOEP). Wealth in 2002 is regressed on alternative measures of income uncertainty in a cross-section of households. In addition to the usual controls, risk aversion is also taken into account. When using net financial wealth, precautionary saving is statistically significant and economically quite important. The share of precautionary net financial wealth in total aggregate net financial wealth is on average about 20%. Compared with net financial wealth, housing wealth is not used as a buyer stock against income uncertainty, confirming the hypothesis that this kind of asset is rather illiquid." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; Einkommensentwicklung |1,3,5,13|; Arbeitsmarktentwicklung |2,4,6,14|; Vermögensentwicklung |10-12,15|; Erwartung |1,2,11|; Zukunftsperspektive |3,4,7-10|; Risikoabschätzung |5,6,12|; Sparquote |7|; Sparverhalten |8,13-15|; Vermögen |9|;  
(k070613p13, 18.6.2007)

- Barucha, Yehuda; Budhwarb, Pawan S.; Khatri, Naresh: Brain drain : inclination to stay abroad after studies. In: Journal of World Business, Vol. 42, No. 1, 2007, S. 99-112 (ISSN 1090-9516).

Abstract: "Brain drain' is a phenomenon in which people of a high level of skills, qualifications, and competence, leave their countries and emigrate. One major case of the brain drain happens when students from developing countries studying in the developed countries decide not to return home after their studies. We examined the reasons for international students' inclination to stay in their host countries in a sample of 949 management

---

students who came to study in the United Kingdom and the United States. The results support a three-fold model of factors that influenced this inclination. Students' perceptions of ethnic differences and labor markets, their adjustment process to the host country, and their family ties in host and home countries all affect their intention to stay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain [1]; ausländische Studenten [2,5,6,13,18]; Auslandsstudium [3,4,7-9]; Hochschulabsolventen [7,12,17]; Akademiker [8,11,16]; Hochqualifizierte [9,10,15]; Rückwanderung - Determinanten [10-14,19-25]; Rückwanderungsbereitschaft [14-18]; ethnische Gruppe [19]; soziale Integration [20]; berufliche Integration [21]; Arbeitsmarktchancen [22]; soziale Beziehungen [23,26]; Familie [24,26]; Ausbildungszufriedenheit [25]; Entwicklungsländer [1,2]; Großbritannien [3,5]; USA [4,6]

X 433 (k070730803, 9.8.2007)

- Barwell, Richard D.; Schweitzer, Mark E.: The incidence of nominal and real wage rigidities in Great Britain: 1978-98. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 524, 2007, S. F553-F569 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article analyses the extent of rigidities in wage setting in Great Britain over the 1980s and 1990s. Our estimation strategy follows the generalised Altonji and Devereux (2000) model discussed in the introduction to this Feature, but it includes modifications to include some special features of the British data. Our estimates reveal that real rigidities in wage setting are more prevalent than nominal rigidities in Great Britain, although the incidence of these real wage rigidities has fallen gradually over time. If firms cannot cut real wages in response to negative demand shocks they may resort to laying off workers. Our results support this micro-foundation of the wage-unemployment Phillips curve: workers who are more likely to be protected from wage cuts are also more likely to lose their jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung [1-3,6-8]; Reallohn [1,4]; Nominallohn [2,5]; Lohnstarrheit [3-5]; Arbeitslosigkeit [6]; Phillipskurve [7]; Großbritannien [8]

Z 019 (k071210a06, 13.12.2007)

- Barwinska-Malajowicz, Anna: Berufsstart von Hochschulabsolventen am Beispiel der Partnerstädte Rzeszow und Bielefeld. In: Osteuropa-Wirtschaft, Jg. 54, H. 3, 2009, S. 149-170 (ISSN 0030-6460).

Abstract: "In der Abhandlung wird die Problematik der Berufsperspektiven von Hochschulabsolventen auf ihren einheimischen Arbeitsmärkten in den 'alten' und 'neuen' EU-Ländern an der Wende vom 20. zum 21. Jahrhundert behandelt. Erwartungen und Chancen für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben werden am Beispiel der Absolventen von Hochschulen in Rzeszow und Bielefeld im Ergebnis einer Befragung dargestellt. Insbesondere geht es um die Chancen und Gefahren, denen junge Menschen ausgesetzt werden, sowie die Feststellung, wie die tatsächlichen Bedingungen für ihren Start ins Berufsleben sind. Ferner um die Beurteilung, inwieweit ihre berufliche Vorbereitung an die Bedürfnisse der Arbeitsmärkte in beiden Ländern angepasst ist. Im Ergebnis zeigt sich, dass die befragten Hochschulabsolventen unter vielen Aspekten sehr ähnliche Meinungen haben. Es gibt jedoch auch Bereiche, in denen die Bedingungen für den Berufsstart der Befragten aus Rzeszow und Bielefeld unterschiedlich sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study deals with the set of problems regarding job perspectives of students having finished their university education related to their domestic job markets in the 'old' and 'new' EU-member countries at the beginning of the 21st century. On the basis of an opinion survey expectations as well as chances for a successful start into their professional life are presented for Students from the universities in Rzeszow and Bielefeld. In particular chances and perils are addressed, and the assessment how in fact the real conditions for their start into work life are. It is also asked whether their professional preparation is adequate to the demands in the labor markets in both countries. One of the findings is that the graduates from Rzeszow and Bielefeld have similar opinions in many aspects. However there are also areas where the conditions for the work start are different." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen [1-7]; Berufseinmündung - internationaler Vergleich [1,8,9,13,14]; Arbeitsuche [2]; Arbeitslosigkeit [3]; Berufsanfänger [4]; Qualifikationsanforderungen [5]; Bielefeld [6,8,10,11]; Nordrhein-Westfalen [10]; Bundesrepublik Deutschland [11,14]; Rzeszow [7,9,12]; Polen [12,13]

Z 431 (k091027n09, 30.10.2009)

- Barwinski Fäh, Rosmarie: Seelische Folgen von Langzeiterwerbslosigkeit : erklärende Konzepte und Hinweise für die Beratung und Therapie. In: Zeitschrift für Psychotraumatologie und Psychologische Medizin (ZPPM), Jg. 3, H. 4, 2005, S. 65-75 (ISSN 1611-9568).

Abstract: "Nach einer Zusammenfassung der psychischen Auswirkungen von Langzeiterwerbslosigkeit geht die Autorin der Frage nach, welche seelischen Prozesse der Verschlechterung des psychischen Befindens zugrunde liegen könnten. Um theoretische Vorstellungen zu entwickeln, mit deren Hilfe die belegten psychischen Folgen verstanden werden können, versucht sie die durch längerdauernde Erwerbslosigkeit in Gang gesetzten psychischen Prozesse unter zwei Aspekten zu begreifen: 1. Unter dem Aspekt der Reaktivierung bereits bestehender neurotischer Konflikte sowie 2. als Folge psychischer Traumatisierung. Aufgrund der theoretischen Überlegungen werden Konsequenzen für die Beratung und Therapie von Erwerbslosen gezogen und abschliessend diskutiert, welche Schlussfolgerungen für die therapeutische Praxis gezogen werden können und welche gesundheitspolitischen Forderungen sich aufdrängen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"After summarising the psychological effects of long-term unemployment, the author examines the question of which mental processes could be responsible for the decline in psychological health. In order to develop

---

theoretical approaches to help understand the documented psychological impacts, she endeavours to comprehend the mental processes triggered by long-term unemployment from two angles: (1) in terms of the reactivation of existing neurotic conflicts, and (2) as a consequence of psychic trauma. Based on these theoretical considerations, the author looks at the consequences for counselling and treating unemployed clients and discusses in depth the implications for therapeutic practice and for healthcare." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1|; psychische Störung |3|; Psychotherapie |4|; psychische Faktoren |1|; Gesundheitspolitik |2|; Langzeitarbeitslose |3,4|;

X 479 (k080121f09, 23.1.2008)

- Basener, Dieter; Häußler, Silke (Mitarb.): **Hamburger Arbeitsassistenten : das Original der unterstützten Beschäftigung.** – Hamburg : 53 Grad Nord Agentur und Verlag, 2009 (Im Gespräch) (ISBN 978-3-9812235-3-8).

Abstract: "Im Jahre 1993 übernahm die Hamburger Arbeitsassistenten aus den USA das Konzept des 'Supported Employment' und entwickelte es systematisch weiter. Seither verhalf sie mehr als zwanzig Prozent der Werkstattberechtigten mit Lernschwierigkeiten in Hamburg zu einer Arbeit in Betrieben des ersten Arbeitsmarktes. Über 700 Personen fanden eine Tätigkeit in Supermärkten, Altenheimen, Tankstellen und in vielen anderen Arbeitsfeldern. Dieser bundesweit einmalige Erfolg ermutigte den Gesetzgeber, die neue Maßnahmeform 'Unterstützte Beschäftigung' zu entwickeln. Das Vorgehen der Hamburger Arbeitsassistenten diente dabei als Vorbild für das flächendeckende neue Angebot. In Gesprächen und lebendigen Praxisberichten zeichnet dieses Buch die Erfahrungen des ersten Fachdienstes für Unterstützte Beschäftigung nach und macht sie so auch für andere Dienste nutzbar. Fazit: Sehr zur Nachahmung empfohlen!" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsassistenten - Erfolgskontrolle |1-11,26,33|; Beschäftigungseffekte |1,13|; berufliche Integration |2,14,27,34|; Arbeitsassistenten - Modellversuch |3,15,23,25,28,35|; Behindertenwerkstätte |16,29|; Lernbehinderte |4,13-22,30,31,36|; best practice |5,24,25,37|; Weiterbildungsangebot |6,17|; Betriebspraktikum |7,18|; betriebliche Berufsausbildung |8,19|; Berufsorientierungshilfe |9,20|; Arbeitssuche |10,21|; Behinderte |26-30,32|; Berufsförderung |31,32,38|; behindertengerechte Arbeitsplätze |33-39|; Hamburg |11,12,22-24,39|; Bundesrepublik Deutschland |12|

96-51.0104 (k090902j03, 11.9.2009)

- Basile, Roberto; De Benedictis, Luca: **Regional unemployment and productivity in Europe.** In: *Papers in Regional Science*, Vol. 87, No. 2, 2008, S. 173-192 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "We analyse the relationship between regional unemployment and labour productivity in Europe, basing our empirical analysis on the predictions of a Neary-type General Oligopolistic Equilibrium trade model with efficiency-wages. Using semiparametric and dynamic panel data estimators and controlling for other factors, we give evidence of a nonlinear relationship between productivity and regional unemployment in Europe: with a level of productivity smaller than a certain threshold, this relationship is negative, while no relation occurs in the case of higher productivity regions. This evidence proves an important role of a wage-floor (induced by efficiency wages and exacerbated by institutional factors) under which the productivity gap cannot be compensated by a wage gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktregion |1,2,4,5|; Arbeitslosenquote |2|; Arbeitslosigkeit |3,9,13|; Produktivitätseffekte |3,6|; Produktivitätsunterschied |4,7|; Lohnunterschied |5|; Arbeitsproduktivität |6-8,12|; regionale Disparität |8-10|; Ballungsraum |10|; Peripherie |10|; Regionalpolitik |11|; Arbeitsmarktpolitik |11|; Einkommenseffekte |12|; regionale Verteilung |13|; Europäische Union |1,11,13|

Z 967 (k080625n01, 30.6.2008)

- Basilio, Leilanie; Bauer, Thomas K.; Sinning, Mathias: **Analyzing the labor market activity of immigrant families in Germany.** / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.) – München, 2007 (IZA discussion paper : 2989) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070830n05.pdf>).

Abstract: "Untersucht wird, ob in der Kreditaufnahme eingeschränkte Einwandererfamilien eine Familien-Investitionsstrategie verfolgen, nach der ein Ehepartner nach der Ankunft in gastlandspezifisches Humankapital investiert, während der andere arbeitet, um die laufenden Ausgaben zu finanzieren. In den verwendeten westdeutschen Daten lassen sich keine Hinweise auf eine solche Spezialisierung finden. Zudem werden Arbeitsangebot und Lohnanpassung von Familien untersucht, die zusammen oder nacheinander eingewandert sind. Die Schätzungen legen nahe, dass diese Differenzierung für die Analyse der Arbeitsmarktaktivitäten von Einwandererhaushalten relevant ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyzes whether immigrant families facing credit constraints adopt a family investment strategy wherein, upon arrival, an immigrant spouse invests in host country-specific human capital while the other partner works to finance the family's current consumption. Using data for West Germany, we do not find evidence for such a specialization strategy. We further examine the labor supply and wage assimilation of families whose members immigrated together relative to families whose members immigrated sequentially. Our estimates indicate that this differentiation is relevant for the analysis of the labor market activities of migrant households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-8,10-12|; ausländische Arbeitnehmer |1|; berufliche Mobilität |1|; Familie |2|; Familiennachzug |3|; Bildungsinvestitionen |4|; berufliche Integration |5|; Ehepaare |6,9|; Ehefrauen |7,13|; Ehemänner |8,14|; Arbeitsteilung |9|; Sozioökonomisches Panel |10|; Aufenthaltsdauer |11|; Erwerbsverhalten |12-14|; Westdeutschland |10|

(k070830n05, 5.9.2007)



- Basilio, Leilanie; Bauer, Thomas K.; Sinning, Mathias: Analyzing the labor market activity of immigrant families in Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 024) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n09.pdf>).**

Abstract: "Untersucht wird, ob in der Kreditaufnahme eingeschränkte Einwandererfamilien eine Familien-Investitionsstrategie verfolgen, nach der ein Ehepartner nach der Ankunft in gastlandspezifisches Humankapital investiert, während der andere arbeitet, um die laufenden Ausgaben zu finanzieren. In den verwendeten westdeutschen Daten lassen sich keine Hinweise auf eine solche Spezialisierung finden. Zudem werden Arbeitsangebot und Lohnanpassung von Familien untersucht, die zusammen oder nacheinander eingewandert sind. Die Schätzungen legen nahe, dass diese Differenzierung für die Analyse der Arbeitsmarktaktivitäten von Einwandererhaushalten relevant ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyzes whether immigrant families facing credit constraints adopt a family investment strategy wherein, upon arrival, an immigrant spouse invests in host country-specific human capital while the other partner works to finance the family's current consumption. Using data for West Germany, we do not find evidence for such a specialization strategy. We further examine the labor supply and wage assimilation of families whose members immigrated together relative to families whose members immigrated sequentially. Our estimates indicate that this differentiation is relevant for the analysis of the labor market activities of migrant households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-8,10-12]; ausländische Arbeitnehmer [1]; berufliche Mobilität [1]; Familie [2]; Familiennachzug [3]; Bildungsinvestitionen [4]; berufliche Integration [5]; Ehepaare [6,9]; Ehefrauen [7,13]; Ehemänner [8,14]; Arbeitsteilung [9]; Sozioökonomisches Panel [10]; Aufenthaltsdauer [11]; Erwerbsverhalten [12-14]; Westdeutschland [10]

(k070821n09, 30.8.2007)
- Basilio, Leilanie; Bauer, Thomas K.; Sinning, Mathias: Analyzing the labor market activity of immigrant families in Germany. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 510-520 (ISSN 0927-5371).**

Abstract: "This paper analyzes whether immigrant families facing credit constraints adopt a family investment strategy wherein, upon arrival, an immigrant spouse invests in host country-specific human capital while the other partner works to finance the family's current consumption and the spouse's skills accumulation. Using data for West Germany, we do not find evidence for such a specialization strategy. We further examine the labor supply and wage assimilation of families whose members immigrated together relative to families whose members immigrated sequentially. Our estimates indicate that this differentiation is relevant for the analysis of the labor market activities of migrant households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-8,10-12]; ausländische Arbeitnehmer [1]; berufliche Mobilität [1]; Familie [2]; Familiennachzug [3]; Bildungsinvestitionen [4]; berufliche Integration [5]; Ehepaare [6,9]; Ehefrauen [7,13]; Ehemänner [8,14]; Arbeitsteilung [9]; Sozioökonomisches Panel [10]; Aufenthaltsdauer [11]; Erwerbsverhalten [12-14]; Westdeutschland [10];

Z 1120 (k090910n05, 10.9.2009)
- Bassanini, Andrea; Brunello, Giorgio: Is training more frequent when the wage premium is smaller? : evidence from the European Community Household Panel. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 2, 2008, S. 272-290 (ISSN 0927-5371).**

Abstract: "According to Becker (Becker, G., 1964, Human Capital, NBER, New York), when labour markets are perfectly competitive, general training is paid by the worker, who reaps all the benefits from the investment. Therefore, ceteris paribus, the greater the training wage premium, the greater the investment in general training. Using data from the European Community Household Panel, we compute a proxy of the training wage premium in clusters of homogeneous workers and find that smaller premia induce greater incidence of off-site training, which is likely to impart general skills. Our findings suggest that the Becker model provides insufficient guidance to understand empirical training patterns. Conversely, they are not inconsistent with theories of training in imperfectly competitive labour markets, in which firms may be willing to finance general training if the wage structure is compressed, that is, if the increase in productivity after training is greater than the increase in pay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung [1,3,4,15-17]; Lohntheorie [1,2,5]; Betrieb [2,10-13]; Allgemeinbildung [3,14]; Humankapital [4-7]; Bildungsinvestitionen [6,13,14,17]; Bildungsertrag [7,8,12]; Produktivitätseffekte [8,9,11]; Arbeitsproduktivität [9]; Lohnstruktur [10,15,16]; Europäische Union [15];

Z 1120 (k080306n13, 6.3.2008)
- Bassanini, Andrea; Duval, Romain: The determinants of unemployment across OECD countries : reassessing the role of policies and institutions. In: OECD Economic Studies, No. 42, 2006, S. 7-86 (ISSN 0255-0822).**

Abstract: "This paper explores the impact of policies and institutions on unemployment in OECD countries over the post decades. Reduced-form unemployment equations, consistent with standard wage setting/price-setting models, are estimated using cross-country/time-series data from 21 OECD countries over the period 1982-2003. In the 'average' OECD country, high and long-lasting unemployment benefits, high tax wedges and stringent anti-competitive product market regulation are found to increase aggregate unemployment. By contrast, highly centralised and/or co-ordinated wage bargaining systems are estimated to reduce unemployment. These findings

---

are robust across specifications, datasets and econometric methods. The paper also finds evidence of interactions across policies and institutions, as well as between institutions and shocks. Some specific interactions across policies and institutions are found to be particularly robust, notably between unemployment benefits and public spending on active labour market programmes as well as between statutory minimum wages and the tax wedge. Finally, it is shown that macroeconomic conditions also matter for unemployment patterns, with their impact being shaped by policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [1]; institutionelle Faktoren [3]; Arbeitslosenquote - Determinanten [2-10]; Wirtschaftspolitik [4]; Arbeitsmarktpolitik [5]; Arbeitslosenunterstützung [6]; Steuerpolitik [7]; Wettbewerbspolitik [8]; Tarifpolitik [9]; Mindestlohn [10]; OECD [1,2]

Z 228 (k070620n03, 26.6.2007)

- **Bassanini, Andrea; Duval, Romain: Unemployment, institutions, and reform complementarities : re-assessing the aggregate evidence for OECD countries.** In: *Oxford Review of Economic Policy*, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 40-59 (ISSN 0266-903X).  
Abstract: "There is no or limited consensus on the quantitative impact of institutions on unemployment, which has led some to question the case for structural reforms. Recent studies suggest also that institutions interact with each other and cannot be analysed in isolation. In this paper, we estimate a standard reduced-form model to explore the institutional determinants of unemployment and assess its robustness using a large battery of robustness checks. We show that, although the impact of each individual policy varies across countries owing to policy interactions, the simple linear model can be used to draw inferences for countries with an average mix of institutions. The model is then extended to encompass systemic interactions, in which individual policies interact with the overall institutional framework. We find relatively robust evidence of broad reform complementarities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeit [1-4]; Arbeitsmarktentwicklung [1]; institutionelle Faktoren [2,5,13]; Arbeitslosigkeit - Determinanten [5-9]; Institution [6]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [3,12,13,16,17]; Lohnpolitik [7,11,15]; Preispolitik [8,10,14]; Politikverflechtung [9-12]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [14-16]; OECD [4,17]  
Z 1283 (k090616n05, 22.6.2009)
- **Bassanini, Andrea; Marianna, Pascal: Looking inside the perpetual-motion machine : job and worker flows in OECD countries.** / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 95) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004E76/\\$FILE/JT03269626.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004E76/$FILE/JT03269626.PDF)).  
Abstract: "In the economic literature there is an increasing interest in the process of job creation and destruction as well of hirings and separations. Many studies suggest that idiosyncratic firm-level characteristics shape both job and worker flows in a similar way in all countries. Others argue that cross-country differences in terms of gross job flows are minor. However, these statements are usually based on the comparison of national estimates, typically collected on the basis of different definitions and collection protocols. By contrast, in this paper, we use crosscountry comparable data on both job and worker flows to examine key determinants of these flows and of their cross-country differences. We find that idiosyncratic firm (industry, firm age and size) and worker (age, gender, education) characteristics play an important role for both gross job and worker flows in all countries. Nevertheless, in contrast with part of the literature, we find that, even controlling for these idiosyncratic factors, cross-country differences concerning both gross job and worker flows appear large and of a similar magnitude. Both job and worker flows in countries such as the United States and the United Kingdom exceed those in certain continental European countries by a factor of two. Moreover, the variation of worker flows across different dimensions is well explained by the variation of job flows, suggesting that, to a certain extent, the two flows can be used as substitutes in cross-country analysis. Consistently, churning flows, that is flows originating by firms churning workers and employees quitting and being replaced, display much less variation across countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: job turnover - internationaler Vergleich [1,2,5-16]; labour turnover - internationaler Vergleich [3,4,17-31]; zusätzliche Arbeitsplätze [1]; Arbeitsplatzabbau [2]; Personaleinstellung [3]; Personalabbau [4]; Kündigung [29]; Entlassungen [30]; Freisetzungen [31]; Finnland [5,17]; Bundesrepublik Deutschland [6,18]; Ungarn [7,19]; Mexiko [8,20]; Portugal [9,21]; Schweden [10,22]; Großbritannien [11,23]; USA [12,24]; Estland [13,25]; Slowenien [14,26]; Brasilien [15,27]; OECD [16,28]  
(k091022j09, 30.10.2009)
- **Bassanini, Andrea; Marianna, Pascal: Looking inside the perpetual-motion machine: job and worker flows in OECD countries.** / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4452) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p14.pdf>).  
Abstract: "Atypical work arrangements have long been criticized as offering more precarious and lower paid work than regular open-ended employment. In an important paper, Booth et al. (2002) were among the first to recognize that notwithstanding their potential deficiencies, such jobs also functioned as a stepping stone to permanent work. This conclusion proved prescient and has received increasing support in Europe. In the present note, we provide a parallel analysis to Booth et al. for the United States - somewhat of a missing link in the evolving empirical literature - and obtain not dissimilar similar findings for the category of temporary workers as do they for fixed-term contract workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: job turnover - internationaler Vergleich [1,2,5-16]; labour turnover - internationaler Vergleich [3,4,17-31]; zusätzliche Arbeitsplätze [1]; Arbeitsplatzabbau [2]; Personaleinstellung [3]; Personalabbau [4]; Kündigung [29];

---

Entlassungen |30|; Freisetzungen |31|; Finnland |5,17|; Bundesrepublik Deutschland |6,18|; Ungarn |7,19|; Mexiko |8,20|; Portugal |9,21|; Schweden |10,22|; Großbritannien |11,23|; USA |12,24|; Estland |13,25|; Slowenien |14,26|; Brasilien |15,27|; OECD |16,28|

(k091012p14, 16.10.2009)

- Bassanini, Andrea; Marianna, Pascal;: Looking inside the perpetual-motion machine: job and worker flows in OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 95) ([http://www.oecd.org/olis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004E76/\\$FILE/JT03269626.PDF](http://www.oecd.org/olis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004E76/$FILE/JT03269626.PDF)).

Abstract: "In the economic literature there is an increasing interest in the process of job creation and destruction as well of hirings and separations. Many studies suggest that idiosyncratic firm-level characteristics shape both job and worker flows in a similar way in all countries. Others argue that cross-country differences in terms of gross job flows are minor. However, these statements are usually based on the comparison of national estimates, typically collected on the basis of different definitions and collection protocols. By contrast, in this paper, we use crosscountry comparable data on both job and worker flows to examine key determinants of these flows and of their cross-country differences. We find that idiosyncratic firm (industry, firm age and size) and worker (age, gender, education) characteristics play an important role for both gross job and worker flows in all countries. Nevertheless, in contrast with part of the literature, we find that, even controlling for these idiosyncratic factors, cross-country differences concerning both gross job and worker flows appear large and of a similar magnitude. Both job and worker flows in countries such as the United States and the United Kingdom exceed those in certain continental European countries by a factor of two. Moreover, the variation of worker flows across different dimensions is well explained by the variation of job flows, suggesting that, to a certain extent, the two flows can be used as substitutes in cross-country analysis. Consistently, churning flows, that is flows originating by firms churning workers and employees quitting and being replaced, display much less variation across countries."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: job turnover - internationaler Vergleich |1,2,5-16|; labour turnover - internationaler Vergleich |3,4,17-31|; zusätzliche Arbeitsplätze |1|; Arbeitsplatzabbau |2|; Personaleinstellung |3|; Personalabbau |4|; Kündigung |29|; Entlassungen |30|; Freisetzungen |31|; Finnland |5,17|; Bundesrepublik Deutschland |6,18|; Ungarn |7,19|; Mexiko |8,20|; Portugal |9,21|; Schweden |10,22|; Großbritannien |11,23|; USA |12,24|; Estland |13,25|; Slowenien |14,26|; Brasilien |15,27|; OECD |16,28|

(k091022p01, 22.10.2009)

- Bassanini, Andrea; Nunziata, Luca; Venn, Danielle: Job protection legislation and productivity growth in OECD countries. In: Economic Policy, No. 58, 2009, S. 349-402 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "We examine the effect of dismissal regulation on productivity in the OECD, using annual cross-country aggregate data on the stringency of employment protection legislation and industry-level data on productivity from 1982 to 2003. Our empirical results suggest that mandatory dismissal regulations have a depressing impact on productivity growth in industries where layoff restrictions are more likely to be binding. By contrast, we find no evidence of a productivity effect of regulations concerning temporary contracts, which suggests that partial reforms, facilitating the use of fixed-term and atypical contracts, are unlikely to have an important impact on efficiency and technological change and cannot therefore be a substitute for comprehensive reforms whereby dismissal restrictions for open-ended contracts are also weakened." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsrecht |1|; Kündigungsschutz |2,4|; Produktivitätseffekte |1-3,5|; Arbeitsproduktivität |3|; befristeter Arbeitsvertrag |4|; Produktivitätsentwicklung - internationaler Vergleich |5-22|; OECD |6|; Österreich |7|; Belgien |8|; Dänemark |9|; Finnland |10|; Frankreich |11|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Italien |13|; Niederlande |14|; Spanien |15|; Großbritannien |16|; USA |17|; Tschechische Republik |18|; Ungarn |19|; Japan |20|; Polen |21|; Schweden |22|

Z 1091 (k090422n04, 27.4.2009)

- Bassanini, Andrea; Venn, Danielle: Assessing the impact of labour market policies on productivity : a difference-in-differences approach. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD social, employment and migration working papers : 54) (<http://www.oecd.org/dataoecd/27/20/38797288.pdf>).

Abstract: "The impact of four labour market policies - employment protection legislation, minimum wages, parental leave and unemployment benefits - on productivity is examined here, using annual cross-country aggregate data on these policies and industry-level data on productivity from 1979 to 2003. We use a 'difference-in-differences' framework, which exploits likely differences in the productivity effect of policies in different industries. Our identifying assumption is that a specific policy influences worker or firm behaviour, and thereby productivity, more in industries where the policy in question is likely to be more binding than in other industries. The advantage of this approach is twofold. First, as in standard cross-country analysis, we can exploit the cross-country variation of policies. Second, in contrast with standard cross-country analysis, we can control for unobserved factors that, on average, are likely to have the same effect on productivity in both policy-binding and non-binding industries.3. Yet, the current situation provides a 'demographic window' until around 2015 to address these current short-comings. Extending coverage through improved compliance by employees and companies as well as the continuing financial commitment towards the National Social Security Fund are crucial to create the financial and institutional basis that can cushion the effects of a much older population, starting in about 20 years

---

time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,3-6|; Produktivitätseffekte - internationaler Vergleich |1,2,7,8|; Arbeitsproduktivität |2|; Kündigungsrecht |3|; Mindestlohnrecht |4,10|; Erziehungsurlaub |5,9|; Arbeitslosenunterstützung |6|; Faktoreinsatz |7|; Produktivität |7|; Familienpolitik |8,9|; Lohnpolitik |10|; OECD |1|  
(k070622f05, 29.6.2007)

- Bassi, Francesca; Padoan, Alessandra; Trivellato, Ugo: Inconsistencies in reported employment characteristics among employed stayers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3908) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090120p02.pdf>).

Abstract: "The paper deals with measurement error, and its potentially distorting role, in information on industry and professional status collected by labour force surveys. The focus of our analyses is on inconsistent information on these employment characteristics resulting from yearly transition matrices for workers who were continuously employed over the year and who did not change job. As a case-study we use yearly panel data for the period from April 1993 to April 2003 collected by the Italian Quarterly Labour Force Survey. The analysis goes through four steps: (i) descriptive indicators of (dis)agreement; (ii) testing whether the consistency of repeated information significantly increases when the number of categories is collapsed; (iii) examination of the pattern of inconsistencies among response categories by means of Goodman's quasi-independence model; (iv) comparisons of alternative classifications. Results document sizable measurement error, which is only moderately reduced by more aggregated classifications. They suggest that even cross-section estimates of employment by industry and/or professional status are affected by non-random measurement error." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsdauer |1|; Tätigkeitsmerkmale |1,2|; Antwortverhalten |2,6-8,10,11,13|; Fehler |7|; beruflicher Status |8|; Befragung |9,10|; Wirtschaftszweige |11|; Fragebogen |12,13|; Arbeitnehmer |3-6|; abhängig Beschäftigte |4|; Selbständige |5|; Arbeitsmarktforschung |9,12|; Italien |3|  
(k090120p02, 28.1.2009)

- Bastagli, Francesca: Conditionality in public policy targeted to the poor : promoting resilience?. In: Social Policy and Society, Vol. 8, No. 1, 2009, S. 127-140 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "This paper explores the role of conditionality in policies targeting the poor. By requiring beneficiaries to send their children to school and to undertake regular health visits, proponents argue, conditionalities improve human capital outcomes, promoting resilience. This widespread perception has led to the adoption of conditional cash transfers in many countries. Yet policy debate on conditionality does not always reflect a full appreciation of how behavioural, administrative and political economy variables influence outcomes. This paper identifies the multiple channels through which conditionality determines human capital outcomes and reviews the evidence on linkages between conditionality and processes of resilience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armutsbekämpfung - Konzeption |1,4,10,13,16|; Sozialpolitik - Konzeption |2,5,11,14|; Bildungspolitik - Konzeption |3,6,12,15|; Verhaltensänderung |1-3|; Anspruchsvoraussetzung |4-7,9|; Leistungsanspruch |7,8|; Sozialleistungen |8,9|; politische Planung |10-12|; Politikumsetzung |13-15|; Resilienz |16|;  
Z 1976 (k090326806, 1.4.2009)

- Bastos, Paulo; Monteiro, Natalia P.; Straume, Odd Rune: Firm heterogeneity and wages in unionised labour markets : theory and evidence. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 440-450 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In many countries wages are set in two stages, where industry-level collective bargaining is followed by firm-specific arrangements determining actual paid wages as a mark-up on the industry wage floor. What explains the wage set in each of these stages? In this paper we show that both the industry wage floor and the average wage cushion are systematically associated with the degree of firm heterogeneity in the industry: The former (latter) is negatively (positively) associated with the productivity spread. Furthermore, since the response of the wage floor dominates that of the wage cushion, workers in more heterogeneous industries tend to get lower actual paid wages. These conclusions are reached in a model of Cournot oligopoly with firm productivity heterogeneity and a two-tiered wage setting system. They are then confirmed by administrative data covering virtually all workers, firms and collective bargaining agreements of the Portuguese private sector for the period 1991-2000." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftszweigstruktur - Auswirkungen |1|; Gewerkschaftspolitik |2-4|; Lohnpolitik |2|; Lohnfindung |3|; Lohnstruktur |1,4|; Portugal |1|  
Z 1120 (k090624a07, 26.6.2009)

- Basu, Arnab K.; Chau, Nancy; Kanbur, Ravi : Turning a blind eye: Costly enforcement, credible commitment and minimum wage laws. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – München, 2007 (IZA discussion paper : 2998) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070827n16.pdf>).

Abstract: "In many countries, non-compliance with minimum wage legislation is widespread, and authorities may be seen as having turned a blind eye to a legislation that they have themselves passed. But if enforcement is imperfect, how effective can a minimum wage be? And if non-compliance is widespread, why not revise the minimum wage? This paper examines a minimum wage policy in a model with imperfect competition, imperfect enforcement and imperfect commitment, and argues that it is the combination of all three that produces results which are consistent with a wide range of stylized facts that would otherwise be difficult to explain within a single

framework. We demonstrate that turning a blind eye can indeed be an equilibrium phenomenon with rational expectations subject to an ex post credibility constraint. Since credible enforcement requires in effect a credible promise to execute ex post a costly transfer of income from employers to workers, a government with an objective function giving full weight to efficiency but none to distribution is shown, paradoxically, to be unable to credibly elicit efficiency improvements via a minimum wage reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Mindestlohn |1,3-5,7-10|; Mindestlohnrecht |2|; institutionelle Faktoren |3|; Regulierung |1,2|; Beschäftigerverhalten |4,6|; Überwachung |5,6|; Verteilungspolitik |7|; Beschäftigungseffekte |8|; Lohnhöhe |9|; gesellschaftliche Wohlfahrt |10|;  
 (k070827n16, 5.9.2007)

- Basu, Arnab K.; Chau, Nancy; Kanbur, Ravi: A theory of employment guarantees : contestability, credibility and distributional concerns. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3002) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070904n08.pdf>).

Abstract: "Both raw intuition and past experience suggest that the success of an employment guarantee scheme (EGS) in safeguarding the welfare of the poor depends both on the wage it promises, and the ease with which any worker can gain access. An EGS is thus at once a wage guarantee and a rationing device. We chart the positive and normative limits of such an EGS as an efficiency improving and poverty alleviating policy reform in a canonical labor market setting. At its core, an EGS provides an aggregate, not just EGS, employment target. Given the target, the EGS wage and access can be fine-tuned to deliver outcomes ranging from a contestable labor market to a simple universal unemployment benefit. The credibility of any such target, however, is shown to be triggered endogenously by a host of factors: the distributional concerns of the planner, private sector productivity, the prevalence of market power and the need for public works. Paradoxically, the outcome with a planner who cares only about efficiency can be less efficient than the outcome with a planner whose social welfare function also gives weight to poverty!" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Beschäftigungsförderung |1-5|; Arbeitsbeschaffung - Programm |1,6-8|; Arbeitsbeschaffung - Modell |2|; Armutsbekämpfung |3,7|; gesellschaftliche Wohlfahrt |4,8|; politische Planung |5,6|;  
 (k070904n08, 13.9.2007)

- Basu, Kaushik (Hrsg.); Kanbur, Ravi (Hrsg.): Arguments for a better world : essays in honor of Amartya Sen. Volume I: Ethics, welfare, and measurement.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2009 (ISBN 978-0-19-923911-5).

Abstract: "This volume of essays, written in honor of his 75th birthday by his students and peers, covers the range of contributions that Sen has made to knowledge. This first volume covers the topics of Ethics, Normative Economics and Welfare; Agency, Aggregation and Social Choice; Poverty, Capabilities and Measurement; and Identity, Collective Action and Public Economics. It is a fitting tribute to Sen's own contributions to the discourse on Ethics, Welfare and Measurement." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Introduction: (1-4);

Part I - Ethics, normative economics and welfare

John Broome: Why Economics Needs Ethical Theory (7-14);

S. R. Osmani: The sen system of social evaluation (15-34);

Edmund S. Phelps: The Good life and the good economy: the humanist perspective of aristotle, the pragmatists and vitalists, and the economic justice of John Rawls (35-49);

Mozaffar Qizilbash: The adaptation problem, evolution and normative economics (50-67);

T. M. Scanlon: Rights and interests (68-79);

Arjun Sengupta: Elements of a theory of the right to development (80-100);

Part II - Agency, aggregation and social choice

Walter Bossert, Kotaro Suzumura: Rational Choice on General Domains (103-135);

Bhaskar Dutta: Some remarks on the ranking of infinite utility streams (136-147);

Wulf Gaertner, Yongsheng Xu: Individual choices in a non-consequentialist framework - a procedural approach (148-166);

Satish K. Jain: The method of majority decision and rationality conditions (167-192);

Isaac Levi: Convexity and separability in representing consensus (193-212);

Prasanta K. Pattanaik: Rights, individual preferences, and collective rationality (213-230);

Kevin Roberts: Irrelevant alternatives (231-249);

Maurice Salles: Limited rights and social choice rules (250-261);

Alain Trannoy, John A. Weymark: Dominance criteria for critical-level generalized utilitarianism (262-279);

Part III - Poverty, capabilities and measurement

Paul Anand, Cristina Santos, and Ron Smith: The measurement of capabilities (283-310);

Sudhir Anand, Christopher Harris, Oliver Linton: On ultrapovertry (311-336);

Francois Bourguignon, Satya R. Chakravarty: Multidimensional poverty orderings: theory and applications (337-361);

James E. Foster, Christopher Handy: External apabilities (362-374);

Martin Ravallion: On the welfarist rationale for relative poverty lines (375-396);

Ingrid Robeyns: Justice as fairness and the capability approach (397-413);

Anthony Shorrocks, Guanghua Wan: Ungrouping income distributions - synthesising samples for inequality and poverty analysis (414-434);

---

S. Subramanian: A practical proposal for simplifying the measurement of income poverty (435-452);  
Part IV - Identity, collective action and public economics  
Sabina Alkire: Concepts and measures of agency (455-474);  
Kwame Anthony Appiah: Sen's Identities (475-488);  
A. B. Atkinson: Welfare economics and giving for development (489-500);  
Rajat Deb, Indranil K. Ghosh, Tae Kun Seo: Justice, equity and sharing the cost of a public project (501-522);  
Peter Hammond: Isolation, assurance and rules: can rational folly supplant foolish rationality? (523-534);  
Joseph E. Stiglitz: Simple formulae for optimal income taxation and the measurement of inequality: an essay in honor of Amartya Sen (535-566).  
SW: Wirtschaftsethik |1-15|; Sozialethik |16,20,29-39|; Sozialphilosophie |1,17,21|; Humanismus |2,18|; Volkswirtschaftstheorie |3,16-19|; Wohlfahrtsökonomie |4,19-28|; Armutsbekämpfung |5,22,29|; Gleichstellungspolitik |6,23,30|; Entwicklungspolitik |7,24,31|; Wirtschaftspolitik |8,25,32|; Wachstumspolitik |9,26,33|; qualitatives Wachstum |10,27,34|; gesellschaftliche Wohlfahrt |11,28,35|; soziale Rechte |12,36|; soziale Gerechtigkeit |13,37|; soziale Ungleichheit |14,38|; soziale Partizipation |15,39|;  
321.0125 (k090217f10, 9.3.2009)

- Basu, Kaushik; Felkey, Amanda J.: A theory of efficiency wage with multiple unemployment equilibria: How a higher minimum wage law can curb unemployment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3381) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080319n15.pdf>).

Abstract: "This paper uses efficiency wage theory and the existence of community-based sharing to hypothesize that labor markets in developing countries have multiple equilibria - the same economy can be stuck at different levels of unemployment with different levels of wages. The model is meant for developing economies where wage-productivity links are discernible and income-sharing among the poor is prevalent. It seems reasonable to posit that in such an economy more unemployment leads to more income sharing. The main results are generated combining this claim with a theoretical demonstration of the fact that more sharing increases unemployment rates. As corollaries, we show that (1) within the same society, two different racial groups that may be ex ante identical can have different levels of unemployment and wages in equilibrium and (2) the imposition of a legal minimum wage can raise employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1,3,4,6,11|; Arbeitsmarktgleichgewicht |1,2,9,13|; Gleichgewichtstheorie |2|; Effizienzlohntheorie |3|; Mindestlohn |4,5,7|; Lohnhöhe |5|; Umverteilung |6|; Beschäftigungseffekte |7,8|; Arbeitslosigkeit |8|; ethnische Gruppe |9,12|; Subventionspolitik |10|; Lohnsubvention |10|; Südafrikanische Republik |11-13|

(k080319n15, 27.3.2008)

- Basu, Kaushik; Felkey, Amanda J.: A theory of efficiency wage with multiple unemployment equilibria: How a higher minimum wage law can curb unemployment. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. 3, 2009, S. 494-516 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "This paper uses efficiency wage theory and the existence of community-based sharing to hypothesize that labor markets in developing countries have multiple equilibria-the same economy can be stuck at different levels of unemployment with different levels of wages. The model is meant for developing economies where wage-productivity links are discernible and income-sharing among the poor is prevalent. It seems reasonable to posit that in such an economy more unemployment leads to more income sharing. The main results are generated combining this claim with a theoretical demonstration of the fact that more sharing increases unemployment rates. As corollaries, we show that (1) within the same society, two different racial groups that may be ex ante identical can have different levels of unemployment and wages in equilibrium and (2) the imposition of a legal minimum wage can raise employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1,3,4,6,11|; Arbeitsmarktgleichgewicht |1,2,9,13|; Gleichgewichtstheorie |2|; Effizienzlohntheorie |3|; Mindestlohn |4,5,7|; Lohnhöhe |5|; Umverteilung |6|; Beschäftigungseffekte |7,8|; Arbeitslosigkeit |8|; ethnische Gruppe |9,12|; Subventionspolitik |10|; Lohnsubvention |10|; Südafrikanische Republik |11-13|;

Z 215 (k090713n05, 13.7.2009)

- Baten, Jörg; Böhm, Andreas: Trends of children's height and parental unemployment : a large-scale anthropometric study on Eastern Germany, 1994-2006. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2189) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n10.pdf>).

Abstract: "The average height of children is an indicator for the quality of nutrition and health care. Heights have never declined over longer time spans in Eastern Germany since 1880 - except for the most recent period 1997-2006. In the Eastern German Land of Brandenburg, a data set of 253,050 pre-school height measurements was compiled and complemented with information on parents' schooling and employment status. Unemployment might have negative psychological effects, with impact on health care. Both a panel analysis of districts and an assessment at the individual level yield the result that increasing unemployment was in fact the major driving force." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: physiologische Faktoren - historische Entwicklung |1,3|; 20. Jahrhundert |1,2|; Kinder |3,12|; physiologische Faktoren |3-7|; Gesundheitswesen |4|; Ernährung |5|; sozioökonomische Faktoren |6|; Arbeitslosigkeit |7-11|; Mütter |8|; Väter |9|; Eltern |10,13|; Brandenburg |11-13|; Ostdeutschland |2|

(k080206n10, 13.2.2008)

- Bathelt, Harald: Re-bundling and the development of hollow clusters in the East German chemical industry. In: European Urban and Regional Studies, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 363-381 (ISSN 0969-7764).

Abstract: "After the reunification, drastic economic restructuring processes occurred in East Germany due to a double transition: the transformation of the political and economic system, and the Fordist crisis associated with ongoing globalization processes. The challenges and shifts were particularly strong in the chemical industry, which had developed a structure of mass production characterized by an unsustainable exploitation of natural and economic resources. Drawing on a conception that views transformation and restructuring as a process of regional ruptures and re-bundling, rather than one that focuses on the lock-in of old industrialized regions, this article investigates the extent to which restructuring activities have been able to generate self-sustaining regional economies and networks in the East German chemical industry. The article is based on empirical research conducted in the regions of Leuna, Schkopau and Bitterfeld-Wolfen, which provides evidence that restructuring in the chemical industry did not create fully fledged clusters with strong interfirm linkages. Although the regional economies of the East German chemical industry were well linked to West Germany and to international markets through corporate ties, networks for learning and innovation remained weak. The development of these 'hollow clusters' was due to the persistence of a small industry basis, the dominance of branch operations with few local ties, and the limited importance of start-up firms. Such conditions, consequently, limit the prospects for growth in the East German chemical industry, suggesting that more diversified regional policies must be developed in the future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: chemische Industrie |1-4,19-25|; Industrieregion |1,5-8,14-18|; regionales Netzwerk |2,5,34|; regionales Cluster |3,6,26-28,33|; Wirtschaftsstrukturwandel |4,7,9,11-13,33,34|; Wirtschaftsentwicklung |8,10|; 20. Jahrhundert |9,10|; staatlicher Zusammenschluss |11|; DDR |12,19,26|; Ostdeutschland |13,20,27|; Sachsen-Anhalt |14,21,28-32|; Bitterfeld |15,22,29|; Wolfen |16,23,30|; Schkopau |17,24,31|; Leuna |18,25,32|  
X 558 (k090921n03, 25.9.2009)

- Bathelt, Harald: Regionales Wachstum in vernetzten Strukturen : konzeptioneller Überblick und kritische Bewertung des Phänomens 'Drittes Italien'. In: Die Erde, Jg. 129, H. 3, 1998, S. 247-271 (ISSN 0013-9998).

Abstract: "In den 70er und 80er Jahren setzte eine neue Diskussion über die Rolle kleiner und mittlerer Unternehmen für die Regionalentwicklung ein, als vor dem Hintergrund krisenhafter Umstrukturierungen und veränderter Produktions-, Wettbewerbs- und Nachfragebedingungen zunehmend Grenzen der standardisierten Massenproduktion in großen vertikal und horizontal integrierten Unternehmen sichtbar wurden. Unternehmensnetzwerke bestehend aus kleinen und mittleren, miteinander verflochtenen Unternehmen mit flexibel spezialisierter Produktionsstruktur, wie sie in den Regionen des 'Dritten Italien' entstanden waren, schienen demgegenüber unter veränderten Kontextbedingungen besser geeignet zu sein, auf regionaler Ebene Wachstum und Stabilität zu sichern (Piore und Sabel 1989). Die anfängliche Euphorie über dieses Phänomen ist allerdings inzwischen der Erkenntnis gewichen, daß große multinationale Unternehmen nach wie vor die Weltwirtschaft dominieren und sich das Bild des 'Small is Beautiful' wohl nur in einigen Nischen durchgesetzt hat (Harrison 1997). Zu klären, unter welchen Bedingungen letzteres geschehen ist, welche Prozesse hierbei gewirkt haben und welches die Grenzen für ein regionales Wachstum in Kleinunternehmensstrukturen sind, ist das Ziel des folgenden Beitrags." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Klein- und Mittelbetrieb |3-7,11|; Regionalentwicklung |1|; Regionalökonomie |2|; Wirtschaftswachstum |2|; Regionalverflechtung |3|; Kleinbetrieb |4|; Mittelbetrieb |5|; zwischenbetriebliche Kooperation |6|; Kostensenkung |7|; Produktionskosten |7|; Wirtschaftsstruktur - historische Entwicklung |8-10|; Arbeitsteilung |11|; Produktionsstruktur |9|; Nachkriegszeit |8|; Industriestruktur |10|; regionale Verteilung |12|; Textilindustrie |13|; Ledergewerbe |14|; Ballungsraum |15|; regionales Netzwerk |11,15|; Metallindustrie |16|; Maschinenbau |17|; Holzgewerbe |18|; keramisches Gewerbe |19|; Spielwarenindustrie |20|; Musikinstrumentenbau |21|; Wirtschaftszweige |12-14,16-21|; Italien |1,8|  
X 320 (k070621f11, 29.6.2007)

- Batista, Catia: Joining the EU : capital flows, migration and wages. / University Oxford, Department of Economics (Hrsg.).– Oxford, 2007 (University Oxford, Department of Economics. Discussion paper series : 342) (ISSN 1471-0498) (<http://www.economics.ox.ac.uk/Research/wp/pdf/paper342.pdf>).

Abstract: "What is the impact of joining the European Union on a small, less developed economy? This is the general question driving this research paper. In particular, the role of factor movements in explaining real wage behavior in Portugal after its entry in the European Union (EU) is evaluated. Based on these results, counterfactual exercises are performed to measure the impact of foreign investment and emigration on skilled and unskilled wages between 1985 and 1999. We find a small role for labor movements, and a more important one for capital inflows. This should constitute a good starting point to think about the consequences of the Eastern enlargement of the EU and of other integration experiences that abolish barriers to factor mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Beitritt - Auswirkungen |1-5,7,9-11,13-16|; Faktormobilität |2|; Kapitalmobilität |3|; Reallohn |4|; Lohnentwicklung |4,6|; Einkommenseffekte |5,6,8|; Auslandsinvestitionen |7,8|; Auswanderung |9|; Arbeitsmigration |10|; europäische Integration |11,12|; Substitutionselastizität |12|; Produktionsfaktor |13|; Kapitalstock |14|; Hochqualifizierte |15|; Niedrigqualifizierte |16|; Portugal |1|  
(k080129803, 5.2.2008)

- Battersby, Bryn: Does distance matter? The effect of geographic isolation on productivity levels.** In: OECD Economic Studies, No. 42, 2006, S. 205-225 (ISSN 0255-0822).

Abstract: "Over the past 40 years, Australia's labour productivity level relative to the United States has trended slowly upwards. However, there remains a substantial gap between productivity levels in Australia and the United States. The persistence of this gap has raised questions about whether there are factors that might limit the extent to which Australia can catch up to the United States. This paper provides an initial investigation of the link between distance and labour productivity levels. Parameters of a simple labour productivity equation are estimated for the states of the United States and Australia. This equation includes an indicator that captures the size of the economy of the state, the state's distance to other economies and the size of those other economies. The regressions find that this indicator is a significant determinant of state productivity levels and that Australia's isolation from world economic activity accounts for around 45 % of the gap in labour productivity between Australia and the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich [1,2,4,5,7]; Standortfaktoren [4,6,8,10-13]; regionale Faktoren [5]; Transaktionskosten [6,9]; Produktivitätsentwicklung [7]; Wirtschaftsgeografie [8]; Außenhandelsentwicklung [6]; Handelshemmnis [9]; Bruttoinlandsprodukt [10]; Humankapital [11]; Kapitalstock [12]; Kapitalkoeffizient [13]; Produktivitätsunterschied - Ursache [3]; USA [1,3]; Australien [2,3]

Z 228 (k070620n05, 26.6.2007)
- Battis, Ulrich: Stand und Weiterentwicklung des deutschen Öffentlichen Dienstes.** In: Der moderne Staat - dms. Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, Jg. 2, Nr. 1, 2009, S. 93-107 (ISSN 1865-7192).

Abstract: "Ausgehend von den bereits 1979 in Wageneis Realanalyse aufgestellten Thesen analysiert dieser Beitrag die Entwicklung des deutschen öffentlichen Dienstes. So gilt es Wageners. Forderungen nach Entfeinerung der Verwaltungsregelungen, Aufgabenbündelung bei Hauptverwaltungseinheiten sowie nach juristisch vorgebildeten Verwaltungsfachleuten auf ihre Umsetzung zu überprüfen. Zentrale Pfeiler der Untersuchung bilden aber auch der von Wagener noch nicht vorhergesehene 'Megatrend' der Privatisierung sowie die schwerwiegenden Auswirkungen von Europäisierung, Managerialisierung und demographischer Entwicklung. Bedeutenden Einfluss nahmen aber auch äußere Bedingungen wie Migration und die symbiotische Konnexion zur Politik sowie jüngst die Föderalismusreform 1. Nach einem Perspektivenwechsel wendet sich der Autor den zukünftigen Entwicklungen des öffentlichen Dienstes zu, insbesondere den Änderungen durch DNeuG und BeamStG, der Förderung von Mobilität und Leistungsbesoldung, dem Recht auf Fortbildungsmaßnahmen sowie dem Wettbewerb um Nachwuchskräfte. Ausblickend werden alternative Verwaltungsmodelle innerhalb der EU aufgezeigt, deren besondere Bedeutung für die künftige Entwicklung des deutschen öffentlichen Dienstes angesichts der fortschreitenden Abhängigkeit der deutschen öffentlichen Verwaltung und ihres Personals von der Politik und der Verwaltung der EU als wegweisend gelten muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Incipient with the theses set up by Wagener in his analysis in 1979, this article deals with the enhancements of the German public service. Firstly the author focuses on Wageners calls for simplification of Germany's administrative laws, for centralisation of administrative tasks at the main administrative units and for law experts in administrative offices, and examines their realisation. The key aspects of the retrospective main Part are the privatisation and as an implication of that the regulative administration, the trend to economically guided administration, the Europeanisation of the public service and the demographic trend. Equally discussed are the effects of migration, the harmonisation of the two-lane system of the public service in Germany, the Föderalismusreform 1 (federalism reform), and the symbiosis of politics and public service. After a perspective change the article focuses on the prospective developments, such as the modifications introduced by the DNeuG and the BeamStG, the consequences of advancing mobility, the introduction of the principle of efficiency, the right to further education as well as the competition concerning the recruitment of high-qualified offspring. Finally the author deals with alternative administration schemes within the EU and predicts a growing dependence on European administration and politics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentlicher Dienst [1-3,9,11]; öffentliche Verwaltung [1]; staatlicher Sektor [2]; Privatisierung [3]; öffentlicher Dienst - Internationalisierung [4]; europäische Integration [4]; öffentlicher Dienst - historische Entwicklung [5-8]; Entbürokratisierung [5]; Dezentralisation [6]; Dienstrechtsreform [7]; Reformpolitik [8,10,12,13]; Beamtenrecht [9]; Bundesländer [10]; Controlling [11]; Personalmanagement [12]; Personalpolitik [13];

Z 2034 (k090619806, 25.6.2009)
- Battu, Harminder; Ma, Ada; Phimister, Euan: Housing tenure, job mobility and unemployment in the UK.** In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 527, 2008, S. 311-328 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article examines the effects of housing tenure on individuals' job and unemployment durations in the UK. We examine job to job transitions and transitions from unemployment. We take account of whether or not the arrival of a job was synonymous with a non-local residential move, tenure endogeneity and unobserved heterogeneity. We find that home-ownership is a constraint for the employed and public renting is more of a constraint for the unemployed. Employed home-owners have a lower transition into employment with a distant move and unemployed public renters have a lower probability of gaining employment in more distant labour markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohnverhalten [1-10]; Erwerbstätige [1,11-16]; Arbeitslose [2,17-19]; berufliche Mobilität [3,11]; zwischenbetriebliche Mobilität [4,12]; regionale Mobilität [5,13]; Mobilitätsbereitschaft [6,14,19]; Mobilitätsbarriere [7,15,18]; Arbeitslosigkeitsdauer [8,17]; Beschäftigungsdauer [9,16]; Großbritannien [10]

Z 019 (k080317n01, 20.3.2008)



- Battu, Harminder; Mwale, MacDonald; Zenou, Yves: *Oppositional identities and the labor market*. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2005 (IZA discussion paper : 1852)  
(<http://doku.iab.de/externe/2005/k051205f11.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag wird ein Modell entwickelt, wonach nicht-weiße Individuen aufgrund ihrer sozialen Umwelt (Familie, Freunde und Nachbarn) und ihrer kulturellen Bindung an ihr Herkunftsland (Religion oder Sprache) definiert werden. Arbeitsplätze werden in diesem Modell vor allem durch soziale Netzwerke vermittelt. Es zeigt sich, dass - je nach dem, wie stark der Gruppendruck ist - Nichtweiße eine oppositionelle Identität annehmen, weil sich manche Individuen mit der vorherrschenden Kultur identifizieren und andere diese ablehnen, obwohl sich dies negativ auf die Erfolge am Arbeitsmarkt auswirkt. (IAB)

"We develop a model in which non-white individuals are defined with respect to their social environment (family, friends, neighbors) and their attachments to their culture of origin (religion, language), and in which jobs are mainly found through social networks. We find that, depending on how strong peer pressures are, nonwhites choose to adopt 'oppositional' identities since some individuals may identify with the dominant culture and others may reject that culture, even if it implies adverse labor market outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe |1,13,15,17,18,23|; Minderheiten |2,14,16,19,20|; Farbige |3,21,22|; kulturelle Identität |1-7,10-12,25|; Identitätsbildung |11,15,16|; Wertorientierung |12-14,24|; Präferenz |24,25|; Herkunftsland |4|; Einwanderungsland |5|; soziales Netzwerk |6,9,17,19,21|; soziale Gruppe |7,8,18,20,22|; Gruppendynamik |8,9,23|; Arbeitsmarktchancen |10|;  
(k051205f11, 5.9.2007)
- Battu, Harminder; Mwale, McDonald; Zenou, Yves: *Oppositional identities and the labor market*. In: *Journal of Population Economics*, Vol. 20, No. 3, 2007, S. 643-667 (ISSN 0933-1433).

Abstract: In dem Beitrag wird ein Modell entwickelt, wonach nicht-weiße Individuen aufgrund ihrer sozialen Umwelt (Familie, Freunde und Nachbarn) und ihrer kulturellen Bindung an ihr Herkunftsland (Religion oder Sprache) definiert werden. Arbeitsplätze werden in diesem Modell vor allem durch soziale Netzwerke vermittelt. Es zeigt sich, dass - je nach dem, wie stark der Gruppendruck ist - Nichtweiße eine oppositionelle Identität annehmen, weil sich manche Individuen mit der vorherrschenden Kultur identifizieren und andere diese ablehnen, obwohl sich dies negativ auf die Erfolge am Arbeitsmarkt auswirkt. (IAB)

"We develop a model in which nonwhite individuals are defined with respect to their social environment (family, friends, and neighbors) and their attachments to their culture of origin (religion or language), and in which jobs are mainly found through social networks. We find that depending on how strong peer pressures are, nonwhites choose to adopt 'oppositional' identities because some individuals may identify with the dominant culture and others may reject that culture, even if it implies adverse labor market outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe |1,13,15,17,18,23|; Minderheiten |2,14,16,19,20|; Farbige |3,21,22|; kulturelle Identität |1-7,10-12,25|; Identitätsbildung |11,15,16|; Wertorientierung |12-14,24|; Präferenz |24,25|; Herkunftsland |4|; Einwanderungsland |5|; soziales Netzwerk |6,9,17,19,21|; soziale Gruppe |7,8,18,20,22|; Gruppendynamik |8,9,23|; Arbeitsmarktchancen |10|;  
Z 923 (k070724n04, 30.7.2007)
- Bauder, Harald: *Institutional capital and labour devaluation : the non-recognition of foreign credentials in Germany*. In: *Intervention. Zeitschrift für Ökonomie; Intervention. Journal of Economics*, Vol. 2, No. 1, 2005, S. 75-93.

Abstract: "The non-recognition of foreign credentials channels many international migrants into occupations below their skill levels. I examine processes of credential devaluation among so-called Spätaussiedler who migrated from Eastern Europe to Germany. An empirical study, involving an interview survey of NGO administrators, government bureaucrats, and employers in Berlin, suggests that institutional processes of credential recognition are intertwined with cultural processes of distinction. The study illustrates how institutional labour market regulation links with forces of social reproduction and the cultural exclusion of migrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Aussiedler |1,3,7,8,10,13,14|; Berufsausbildung |1,2,4|; Ausland |2|; Ausbildungsabschluss - Anerkennung |3-6,9|; Osteuropäer |5,7,11|; Russen |6,8,12|; institutionelle Faktoren |9|; Humankapital |10-12|; Dequalifizierung |13|; unterwertige Beschäftigung |14|;  
X 304 (k071019f13, 25.10.2007)
- Baudrillard, Jean: *Seduction*.– New York : St. Martin's Press, 1990 (ISBN 0-312-05294-4).

SW: Gesellschaftstheorie |1-9|; Kultursoziologie |1,10,11|; Herrschaft |2|; Macht |3|; soziale Kontrolle |4|; Sexualität |5|; Weltbild |6,13,15|; Menschenbild |7,12,14|; politische Philosophie |8,11,14,15|; politische Ökonomie |9,10,12,13|;  
611.0123 (k080610f03, 30.6.2008)
- Baudrillard, Jean: *Symbolic exchange and death*.– London u.a. : Sage, 2007 (Theory, culture and society) (ISBN 978-0-8039-8399-1).

Abstract: "Jean Baudrillard is one of the most celebrated and most controversial of contemporary social theorists. This major work (...) leads the reader on an exhilarating tour encompassing the end of Marxism, the enchantment of fashion, symbolism about sex and the body, and the relations between economic exchange and death. Most

---

significantly, the book represents Baudrillard's fullest elaboration of the concept of the three orders of the simulacra, defining the historical passage from production to reproduction to simulation. A classic in its field, Symbolic Exchange and Death is a key source for the redefinition of contemporary social thought. Baudrillard's critical gaze appraises social theories as diverse as cybernetics, ethnography, psychoanalysis, feminism, Marxism, communications theory and semiotics." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesellschaftstheorie |1-15|; Kultursoziologie |1,16,17|; Sprache |2|; Kommunikation |3|; Diskurs |4|; Interaktion |5|; Austausch |6|; Medien |7|; Werbung |8|; Arbeit |9|; Herrschaft |10|; soziale Kontrolle |11|; Weltbild |12,19,21|; Menschenbild |13,18,20|; politische Philosophie |14,17,20,21|; politische Ökonomie |15,16,18,19|; 611.0124 (k080610f04, 30.6.2008)

- **Baudrillard, Jean: The system of objects.– London u.a. : Verso, 2005 (ISBN 1-84467-053-8).**  
Abstract: "A cultural critique of the commodity in consumer society, The System of Objects is a tour de force - a theoretical letter-in-a-bottle tossed into the ocean in 1968, which brilliantly communicates to us all the live ideas of the day. Pressing Freudian and Saussurean categories into the service of a basically Marxist perspective, The book offers a cultural critique of the commodity in consumer society. The author classifies the everyday objects of the 'new technical order' as functional, nonfunctional and metafunctional. He contrasts 'modern' and 'traditional' functional objects, subjecting home furnishing and interior design to a celebrated semiological analysis. His treatment of nonfunctional or 'marginal' objects focuses on antiques and the psychology of collecting, while the metafunctional category extends to the useless, the aberrant and even the 'schizofunctional.' Finally, the author deals at length with the implications of credit and advertising for the commodification of everyday life. The book is a tour de force of the materialist semiotics of the early Baudrillard." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kultursoziologie |1|; Konsum - Kritik |1,2,14,15|; Verbraucherverhalten |2-5,8-10,16-18|; Alltag |2|; Sozialprestige |3,13|; Rationalität |4|; Selbstverwirklichung |5|; Gesellschaftstheorie |6,7|; Wohnverhalten |8|; Design |9|; Wohlstandsgesellschaft |6|; Massengesellschaft |7|; Werbung |10|; Roboter |11|; Kraftfahrzeug |12,13|; technische Entwicklung |11,12|; Ideologie |14|; Massenproduktion |15|; Kredit |16|; Verschuldung |17|; Verhaltenstheorie |18|;  
69.0107 (k080610f05, 2.7.2008)
- **Bauduin, N.; Chusseau, N.; Hellier, J.: Combining minimum wage and exchange rate policy to release the external constraint on growth . In: International Review of Applied Economics, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 299-320 (ISSN 0269-2171; ISSN 1465-3486).**  
Abstract: "In this article we analyse the combination of a minimum wage and a devaluation/depreciation so as to release the external constraint on growth. The policy maker aims at achieving both balanced trade and higher growth. These may be reached by devaluating the domestic currency, which however supports traditional industries characterized by high price elasticity and low income elasticity of demand. The release of the external constraint in the short term then yields a stronger constraint in the longer term. If traditional industries are unskilled and labour-intensive, the setting of a minimum wage distorts the specialization towards sectors with high demand growth. Devaluation/depreciation and minimum wage may thus be combined to release both the short term and longer term external constraint. We determine the condition for such a policy to be efficient. This combined policy must come with an educational policy that supports skill upgrading. It is typically tailored to 'advanced emerging countries' which aim at changing their specialization without slowing their growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftspolitik |1-3,5,7-12,14|; Wirtschaftswachstum |1|; Wachstumspolitik |2|; Lohnpolitik |3,4,15|; Mindestlohn |4|; Wechselkurs |6|; Währungspolitik |5,6,16|; Außenhandelsstruktur |7|; Produktionsstruktur |8|; Industriestruktur |9|; Wirtschaftsstrukturwandel |10|; Einkommenselastizität |11|; Höherqualifizierung |13|; Bildungspolitik |12,13|; Schwellenländer |14-16|  
X 131 (k081119n02, 27.11.2008)
- **Bauer, Antje (Red.); Bauer, Barbara (Red.): Immer der Arbeit nach : Migration im Zeitalter der Globalisierung.– Berlin : Taz Verlags- und Vertriebs GmbH, 2008 (Edition LE MONDE diplomatique : 04/2008) (ISBN 978-3-937683-20-1; ISSN 1864-3876).**  
Abstract: "Sie machen die Globalisierung erst möglich - und sind ihre ersten Opfer. Sie verlassen ihre Familien - und unterstützen die Ökonomie ihrer Heimatländer. Migrantinnen und Migranten treiben das 21. Jahrhundert an." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Pierre Vermeren: DIE VIELEN WEGE ÜBER DAS MEER : Immer mehr Marokkaner überqueren die Meerenge von Gibraltar in einem kleinen Fischerboot;  
Raphael Bail: DAS ELDORADO VON NEBENAN : Warum Nicaraguaner nach Costa Rica migrieren;  
Jean Ziegler: EUROPAS GIER IST AFRIKAS HUNGER : Die Fabrikschiffe der Industrieländer rauben den Fischern Nordafrikas den Fang;  
Eric J. Hobsbawm: DER NATIONALSTAAT - EIN AUSLAUFMODELL : Über die ungeklärten Loyalitäten der mobilen Staatsbürger;  
Ludger Pries: MIGRATION ALS INTERNATIONALISIERUNG VON UNTEN : Neben der wirtschaftlichen Globalisierung entstehen neue, Grenzen überschreitende Alltagskulturen;  
Juri Andruchowitsch: WOOLWORTH, DIE UKRAINE UND DIE ROTHAAARIGE POLIZISTIN : Vom Menschenrecht auf Illusion Als Migrant zu reisen;  
Ali Bensaad: ÜBER DIE ALTE ROUTE FÜR SALZ UND HIRSE : Von Niger aus machen sich viele Migranten auf den lebensgefährlichen Weg durch die Wüste Ténéré;  
Hervé Revelli: WIR GEHEN NACH NORDEN : Hunderttausende Mittelamerikaner versuchen jedes Jahr über

Mexiko in die USA zu gelangen;  
 Maurice T. Maschino: HAUPTGEWINN: EIN VISUM FÜR FRANKREICH : Wer legal einreisen will, scheitert häufig an bürokratischen Hürden;  
 Sophie Boukhari: DAS LANGE WARTEN VON ALPHONSE, SEYDOU UND FRANÇOISE : Irreguläre Migranten müssen bereits in Marokko einen Grenzzaun überwinden Migrationspolitik in den Aufnahmeländern;  
 Valentin Gröbner: DIE AUSGEWIESENE IDENTITÄT : Eine kleine Geschichte des Reisepasses;  
 Antje Bauer: "MASSENZUWANDERUNG VON GERINGQUALIFIZIERTEN MUSS MAN VERMEIDEN" : Interview mit Volker Roßocha, Leiter des Referats Migrationspolitik beim DGB-Bundesvorstand, zu Migration;  
 Augusta Conchiglia: WER IVORER SEIN DARF : Migranten stellen ein Viertel der Bewohner der Elfenbeinküste. Die Regierung macht ihnen die Einbürgerung möglichst schwer;  
 Serge Govaert: FLAMEN UND WALLONEN BEKOMMEN GESELLSCHAFT : Die Muslime in Belgien mischen sich zunehmend in die Politik ein;  
 Arne Ruth: SCHATTENSEITEN DES MULTIKULTURALISMUS : Erst seit dem Mord an Fadime Sahindal nimmt Schweden das Problem der Zwangsheirat wahr;  
 Alain Devalpo: DIE UNGLÜCKLICHEN VON PRIMORJE : Sie hofften auf ein besseres Leben und werden doch nur ausgenutzt: nordkoreanische Arbeiter in Russisch-Fernost;  
 Maurice T. Maschino: MOHAMMED HEISST JETZT ÉMILE : Ein Immigrant hat es schwer, als französischer Polizist anerkannt zu werden Auswirkungen auf die Herkunftsländer;  
 Karl Blanchet und Regina Keith: AFRIKA BRAUCHT SEINE ÄRZTE SELBST : Die reichen Länder heuern Ärzte aus Afrika an. Für den Kontinent ist der Braindrain eine Katastrophe;  
 Raphaele Bail: ROTATION DER ARBEITSPLÄTZE IN EL SALVADOR : Salvadorianer emigrieren, Honduraner wandern ein;  
 Keno Verseck: DIE KINDER DER ERDBEERPFLÜCKER : In Rumänien wächst eine Generation von Migrationswaisen heran.;

Petra Dannecker: DER AUFBRUCH DER FRAUEN : Weltweit arbeiten fast hundert Millionen Frauen in der Fremde. Zu Hause wird das nicht immer geschätzt Kulturelle Konterbande;  
 Maurice Lemoine: CASTROS GEGNER WERDEN ALT : Die jungen Exilkubaner in Miami wollen den Kontakt zur ehemaligen Heimat halten;  
 Pierre Daum: IM UNBESTIMMTEN RAUM ZWISCHEN AFRIKA UND EUROPA : Eine zweitägige Schiffsreise mit marokkanischen Migranten;  
 Ilija Trojanow: DER FREMDE ALS LEHRMEISTER : Von der Fibonacci-Folge und anderen Früchten der Migration.

SW: Arbeitsmigration [1-13]; ausländische Arbeitnehmer [13,31-39]; Wanderung [1]; Auswanderung [2,14-24,42]; Auswanderer [3]; Einwanderer [4,31]; Einwanderung [5,32]; Herkunftsland [6,33]; Einwanderungsland [7,25-30,34,40]; Einwanderungspolitik [8,35,40,41]; Wanderungspolitik [9,36]; Globalisierung [10,37]; Wanderungsmotivation [11,38]; Aufenthaltsrecht [12,39,41]; Marokko [14]; Nicaragua [15]; Costa Rica [25]; Afrika [16]; Ukraine [42]; Niger [17]; Mexiko [18]; USA [26]; Frankreich [27]; Bundesrepublik Deutschland [28]; Elfenbeinküste [19]; Belgien [29]; Schweden [30]; Nordkorea [20]; Honduras [21]; Rumänien [22]; Kuba [23]; El Salvador [24]

90-202.1102 (k081209f05, 15.12.2008)

- Bauer, Frank: Beschäftigungsentwicklung in Dortmund. In: Beerheide, Emanuel; Howald, Jürgen: Zukunft der Arbeit in Dortmund : Abschlussbericht. / Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.); Wirtschaftsförderung, Dortmund (Hrsg.). Dortmund, 2008, S. 53-81.  
 Abstract: "In dem Beitrag wird in zwei Perspektiven die Beschäftigungsentwicklung in Dortmund betrachtet. Zunächst geht es um Ergebnisse eines IAB-Projekts, das die Beschäftigungsentwicklung in Westdeutschland zwischen 1993 und 2001 in allen Kreisen Westdeutschlands untersucht hat und Erklärungen für die erheblichen regionalen Disparitäten liefert, die auf einem theoretisch-empirischen Modell basieren. Der zweite Zugang ist demgegenüber gänzlich deskriptiv, nimmt aber aktuellere Entwicklungen in den Blick. Hier wird für einen Zeitraum zwischen zwei Stichtagen in 2003 und 2006 beschrieben, wie sich die Beschäftigung im westdeutschen Durchschnitt, im NRW-Durchschnitt, in Dortmund und Essen entwickelt hat. Dabei wird zwischen sozialversicherungspflichtiger und geringfügiger Beschäftigung unterschieden; die Entwicklung von Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung wird ebenso thematisiert wie die weniger verzerrungsanfällige Betrachtung in Vollzeitäquivalenten. Gegenstand ist auch das Verhältnis von Frauen- und Männeranteilen in verschiedenen Branchen und der Stellenwert von geringfügiger Beschäftigung. Ausgewählte Branchen sind dabei neben dem Durchschnitt über alle Branchen die Metallindustrie, die Informations- und Kommunikationsindustrie (ITK) und die Gesundheitsbranche." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: Beschäftigungsentwicklung [1,2,6-16]; regionaler Vergleich [2-5]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [6]; geringfügige Beschäftigung [7]; Vollzeitarbeit [8]; Teilzeitarbeit [9]; Geschlechterverteilung [10]; sektorale Verteilung [11]; Wirtschaftszweige [11]; Qualifikationsstruktur [12]; Unternehmensgröße [13]; Gesundheitswesen [14]; personenbezogene Dienstleistungen [14]; Informationswirtschaft [15]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [15]; Metallindustrie [16]; Dortmund [1,3]; Nordrhein-Westfalen [1]; Westdeutschland [4]; Essen [5]  
 90-201.0856 (k081031f04, 17.11.2008)
- Bauer, Frank: Nicht viel Neues in Küche und Kinderzimmer: Zur Beharrlichkeit der traditionellen geschlechtsspezifischen Zeitverwendung in Deutschland und Großbritannien. In: Heitkötter, Martina (Hrsg.); Jurczyk, Karin (Hrsg.); Lange, Andreas (Hrsg.); Meier-Gräwe, Uta (Hrsg.): Zeit für Beziehungen? : Zeit und Zeitpolitik für Familien. Opladen u.a. : Budrich,

---

2009, S. 235-257 (ISBN 978-3-86649-187-8).

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit der geschlechtsspezifischen Arbeitsteilung beim Übergang vom Fordismus zum Postfordismus unter dem Aspekt der 'Basisverpflichtungen' von Erwerbstätigen in Familienhaushalten. Während im Fordismus eine relative Kohärenz zwischen den Formen der ökonomischen, institutionellen und sozialen Organisation vorhanden war, erodiert im Postfordismus diese Kohärenz. Ausgangshypothese des Beitrags ist, dass sich der Übergang zum Postfordismus darin zeigt, dass die Erwerbsbeteiligungen sich so verändert haben, dass eine konsequente Trennung der Arbeit in Produktions- und Reproduktionssphäre nach Geschlecht nicht mehr vorzufinden ist. Die Untersuchung erfolgt mit Hilfe einer vergleichenden Analyse der Zeitverwendungsmuster von Haushalten abhängig Beschäftigter bei der Familien- und Erwerbsarbeit in Großbritannien und Deutschland. Dabei steht Großbritannien für die angelsächsischen liberalen und Deutschland für einen konservativ-fürsorgenden Wohlfahrtsstaat. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass die Übergangskrise vom Fordismus zum Postfordismus unterschiedlich bewältigt wird. Das Wohlfahrtsregime in Großbritannien greift weniger steuernd ein als das konservativ-fürsorgliche in Deutschland. Dies führt zu einer höheren Deregulierung auch der Arbeitszeiten in Großbritannien. Der Vergleich zeigt darüber hinaus, dass es in beiden Ländern den entscheidenden Unterschied ausmacht, ob in Paarhaushalten Kinder zu betreuen sind und in beiden Ländern nach dem traditionellen Muster der Arbeitsteilung Frauen das Gros von Betreuungs- und Hausarbeit übernehmen. Ein wesentlicher Unterschied zwischen beiden Ländern besteht jedoch darin, dass das Muster 'Mann Vollzeit - Frau Teilzeit' in Großbritannien deutlich schwächer ausgeprägt ist. (IAB)

SW: Zeitverwendung - internationaler Vergleich |1-6,8-17,59|; Zeitbudget |1,18,45,60|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,19,46,61|; Arbeitsteilung |3,20,34,47,62|; erwerbstätige Frauen |4,21,35,63|; erwerbstätige Männer |5,22,36,64|; Mütter |6,7,23,37,65|; Frauenerwerbstätigkeit |7,24,45-58,66|; Geschlechterrolle |8,25,48,67|; Kinderbetreuung |9,26,38,49,68|; Kindererziehung |10,27,39,50,69|; Teilzeitarbeit |11,28,40,51,70|; Vollzeitarbeit |12,29,41,52,71|; Arbeitszeitgestaltung |13,30,42,53,72|; Rollenverhalten - internationaler Vergleich |18-31,43,44,73|; Rollenverständnis |31,54,74|; private Haushalte |14,32,33,55,75|; Kinder |32,56,76|; Eltern |15,33-42,77|; Beruf und Familie |59-79|; Großbritannien |16,43,57,78|; Bundesrepublik Deutschland |17,44,58,79|  
686.0107 (k090210f06, 9.3.2009)

- Bauer, Frank; Fuchs, Philipp: "Fördern" beim Wort genommen! Betriebliche Praxiserfahrung und einzelfallbezogene Qualifikation als Schlüssel zum Erfolg für Langzeitarbeitslose. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 3, 2009, S. 200-215 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Die Einführung der 'Gesetze für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt' markiert einen Wendepunkt in der deutschen Wohlfahrtsproduktion von 'aktiver' zu 'aktivierender Arbeitsmarktpolitik'. Vor dem Hintergrund dieses Paradigmenwechsels untersucht der Beitrag die Strukturen des im Zuge dieser Reformen eingeführten Arbeitsmarktinstruments der Arbeitsgelegenheit in der Entgeltvariante anhand der Implementationsanalyse des Modellprojekts 'JobTrainer NRW'. Kennzeichnend für diese Umsetzung sind insbesondere ein mehrstufiger Selektionsprozess, eine starke Praxis- und Vermittlungsorientierung sowie die sozialpädagogische Begleitung. Es zeigt sich, dass dieses Projekt nicht nur erhebliche Chancen für eine Integration in den ersten Arbeitsmarkt bietet, sondern auch ein Beispiel für Aktivierung jenseits der oftmals kritisierten Konditionalisierung und Drangsalierung darstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Langzeitarbeitslose |1-11|; Arbeitslose |1,27,28,33|; berufliche Integration |2,12,26,28-31|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch |3,12-19|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |4,13,25|; berufliche Qualifikation |5,14,24,29|; Weiterbildung |6,15,23,30|; Arbeitsgelegenheit |7|; Förderungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |8,16,20-27|; Teilnehmer |9,17,20|; betriebliche Integration |10,18,21,31,32|; Nordrhein-Westfalen |11,19,22,32,33|

Z 1054 (k090928a10, 30.9.2009)

- Bauer, Frank; Fuchs, Philipp: Der "JobTrainer NRW" : Ergebnisse einer Implementationsstudie des IAB NRW. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Nordrhein-Westfalen in der Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Nordrhein-Westfalen : 01/2009) (ISSN 1861-4760) ([http://doku.iab.de/regional/NRW/2009/regional\\_nrw\\_0109.pdf](http://doku.iab.de/regional/NRW/2009/regional_nrw_0109.pdf)).

Abstract: "Der 'JobTrainer NRW' ist ein Modellprojekt, das im Kern eine besondere Variante der Nutzung der Arbeitsgelegenheiten mit Entgeltvariante darstellt und auf einen diesbezüglichen Vorschlag des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen (NRW) zurückgeht. Es wird überwiegend aus Mitteln des SGB II und zusätzlich aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds sowie aus Landesmitteln finanziert. Das Modellprojekt basiert auf der Idee, Langzeitarbeitslose zu qualifizieren und über den Weg einer betrieblichen Arbeiterprobung in den Praktikumsbetrieb als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte zu integrieren. Durchgeführt werden die Projekte dezentral von Bildungsträgern, die von den ARGEN vor Ort beauftragt werden. Die Betreuung, Beratung und Vermittlung der Teilnehmer und Teilnehmerinnen obliegt sog. JobCoaches, die sich in einem Betreuungsschlüssel von 1:30 auf die Teilnehmenden verteilen.

In dem Abschlussbericht zur vom IAB NRW durchgeführten Implementationsstudie werden zunächst die wesentlichen Strukturen des Projekts herausgearbeitet, um in der Folge einerseits zentrale Befunde zum Verlauf des Modellprojekts zu präsentieren und andererseits die Bedingungen für eine erfolgreiche Umsetzung der jeweiligen Einzelprojekte darzustellen. Dabei werden sowohl Daten aus dem Prozess-Monitoring des IAB NRW, eigene repräsentative Befragungen aller relevanten Akteursgruppen sowie Ergebnisse einer qualitativen Analyse

---

von Interviews mit allen JobCoaches einbezogen. Es zeigt sich, dass eine konsequente Umsetzung der wesentlichen Strukturen des Modellprojekts maßgeblich den Integrationserfolg als auch die Akzeptanz bei den Teilnehmenden und den Praktikumsbetrieben bedingt, während Abweichungen von den Grundstrukturen zumeist auch Integrationsquoten senken und Abbruchsquoten erhöhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch [1-15]; Arbeitsgelegenheit [1,16-18,28]; Wirtschaftszweige [2,16]; Lohnarbeit [17]; Teilnehmer [3,18-24]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [4,19,29,37-43]; Langzeitarbeitslose [5,20,29-36]; Qualifizierung [6,21,30,37]; Betriebspraktikum [7,22,27,31,38]; berufliche Integration [8,23,32,39]; berufliche Reintegration [9,24,33,40]; Arbeitsberater [10,34,41]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [11,35,42]; Teilnehmerstruktur [12,36,43]; regionale Faktoren [13,25]; Unternehmen [14,26-28]; Nordrhein-Westfalen [15,25,26]

Z 1988 (k090311n02, 16.3.2009)

- Bauer, Frank; Groß, Hermann: Exploring terra incognita: operating hours in the service sector. In: Delsen, Lei (Hrsg.); Bauer, Frank (Hrsg.); Cette, Gilbert (Hrsg.); Smith, Mark (Hrsg.): Comparative analyses of operating hours and working times in the European Union. Heidelberg u.a. : Physica-Verlag, 2009, S. 83-115 (Contributions to economics) (ISBN 978-3-7908-2184-0; ISSN 1431-1933).

Abstract: Der Beitrag liefert den ersten internationalen Vergleich der Dauer und der Zusammensetzung von Betriebszeiten im Dienstleistungssektor, der im Rahmen des Projekts EUCOWE 'Working Times and Operating Hours in Europe' durchgeführt wurde. Die spezifischen Strukturen des Dienstleistungssektors werden herausgearbeitet, und die theoretische Diskussion der Messung von Betriebszeiten im Dienstleistungssektor wird nachgezeichnet. Mittels deskriptiver Statistiken und multivariater Analysen wird gezeigt, wie sich Betriebsgröße, länderspezifische Faktoren und Arbeitszeitmuster auf die Dauer und Zusammensetzung der Betriebszeiten in den unterschiedlichen Branchen des Dienstleistungssektors auswirken. Dabei wird zwischen Handel und unternehmensbezogenen, sozialen und personenbezogenen Dienstleistungen sowie zwischen öffentlichen und privatwirtschaftlichen Dienstleistungen unterschieden. (IAB)

SW: Betriebszeit - internationaler Vergleich [1-14]; Arbeitszeitmodell - internationaler Vergleich [15-33]; Ladenöffnungszeiten [1,14,15,34-39]; Arbeitszeitflexibilität [2,16]; Schichtarbeit [3,17]; Faktoreinsatz [4,18]; Wirtschaftszweige [5,19]; Großunternehmen [6,20]; Klein- und Mittelbetrieb [7,21]; Privatwirtschaft [8,22]; öffentliche Dienstleistungen [9,23]; private Dienstleistungen [10,24]; personenbezogene Dienstleistungen [11,25]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [12,26]; Handel [13,14,27]; Frankreich [28,34]; Bundesrepublik Deutschland [29,35]; Niederlande [30,36]; Portugal [31,37]; Spanien [32,38]; Großbritannien [33,39]

354.0106 (k090604f06, 12.6.2009)

- Bauer, Oliver; Tenz, Beate: Informations- und Kommunikationstechnologie in Unternehmen : Ergebnisse für das Jahr 2007. In: Wirtschaft und Statistik, H. 12, 2007, S. 1198-1207 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Die weite Verbreitung und Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT) in Unternehmen ist zu einem wesentlichen Faktor für Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit geworden. Entsprechend ist die Durchdringung mit IKT ein wichtiger Impulsgeber für gesamtwirtschaftliches Wachstum und Beschäftigung, gerade in ressourcenarmen Ländern oder Wirtschaftsräumen wie der Europäischen Union (EU). Die Erhebung zur Nutzung von IKT in Unternehmen liefert einen Überblick über die Ausstattung von deutschen Unternehmen mit modernen Informations- und Kommunikationstechnologien. Neben Informationen über die Verbreitung von Computern, Internet und Netzwerken bilden die verschiedenen Nutzungsaspekte moderner Informationstechnologien, wie etwa E-Government oder E-Commerce, einen zentralen Bestandteil der Studie. In allen Mitgliedstaaten der Europäischen Union erfolgt eine methodisch harmonisierte Erhebung. So sind für Kernaussagen Zeitvergleiche und Vergleiche zwischen den einzelnen Ländern möglich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EDV-Anwendung [1-7]; Informationstechnik [1,8]; E-Commerce [2,9]; Internet [3,10]; sektorale Verteilung [4]; Intranet [5,11]; Wirtschaftszweige [6]; Unternehmen [7-11];

Z 081 (k080208a04, 13.2.2008)

- Bauer, Philipp C.; Riphahn, Regina T.: Age at school entry and intergenerational educational mobility. / CESifo GmbH, München (Hrsg.). – München, 2009 (CESifo working paper : 2541) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090325p04.pdf>).

Abstract: "We use Swiss data to test whether intergenerational educational mobility is affected by the age at which children first enter (primary) school. Early age at school entry significantly affects mobility and reduces the relative advantage of children of better educated parents." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder [1,14]; Schüler [2,5-7,15,16]; Lebensalter [1-4]; Grundschule [3,16]; Primarbereich [4,5]; Bildungsmobilität [8-11]; Intergenerationsmobilität [9,12]; soziale Herkunft [6,13]; Bildungsökonomie [10]; Bildungschancen [11-15]; Schweiz [7,8]

(k090325p04, 1.4.2009)

- Bauer, Thomas K. (Proj.Ltr.); Eckl, Verena; Engel, Dirk (Proj.Ltr.); Stiebale, Joel; Trax, Michaela; Vorell, Matthias: Der Beitrag des Mittelstands zur Entwicklung der Beschäftigung in Deutschland : Forschungsvorhaben, Endbericht. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.). – Essen, 2007 (RWI-Projektberichte).

Abstract: "Die Studie widmet sich folgenden Fragestellungen:

- Welche volkswirtschaftlichen Gründe sprechen für eine hohe Zahl an kleinen und mittleren Unternehmen?
- Wie hoch ist der Beschäftigungsanteil der KMU bei Zugrundelegung gängiger Abgrenzungen dieses Unternehmenssegments und wie ist dieser im Hinblick auf Resultate für andere Länder der EU einzuordnen?
- Wie hat sich der Beitrag der KMU zur Nettobeschäftigungsveränderung in Deutschland in den letzten Jahren entwickelt?
- Welche Unterschiede im Beschäftigungsbeitrag der KMU zeigen sich bei differenzierter Betrachtung nach Branche und Region einerseits, sowie Qualifikation, Alter der Beschäftigten und Art der Tätigkeit z. B. Ausbildung, Teilzeit andererseits?
- Welchen Beitrag leisten Gründer bzw. Gründungen zur Schaffung neuer Arbeitsplätze?
- Existieren empirisch belastbare Befunde zur Wirkung ordnungs- und prozesspolitischer Maßnahmen?
- Welche Trends in der Neugestaltung von Förderprogrammen sind in anderen europäischen Ländern zu beobachten?

Im zweiten Kapitel wird das Abgrenzungsproblem des Mittelstands erörtert und die 'Mittelstandshypothese' thematisiert. Das dritte Kapitel definiert die Beschäftigungsindikatoren. Im vierten Kapitel werden die empirischen Ergebnisse präsentiert. Das fünfte Kapitel widmet sich ausgewählten Merkmalen der Beschäftigten und erörtert die Frage, ob sich die Personalstruktur in kleinbetrieblichen von derjenigen in großbetrieblichen Kontexten unterscheidet. Im sechsten Kapitel wird die empirische Evidenz zur Wirksamkeit KMU-relevanter Fördermaßnahmen aufbereitet. Das siebte Kapitel fasst die Ergebnisse zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Beschäftigungsentwicklung [1,13,15]; Klein- und Mittelbetrieb [1-8,11,12,21]; Mittelstand [2]; Beschäftigungseffekte [3]; Ausbildungsangebot [4]; Unternehmensgründung [5]; Stellenbeschreibung [6]; berufliche Qualifikation [7]; Förderungsmaßnahme [8-10]; Wirkungsforschung [9]; Wirtschaftspolitik [10,11]; freie Berufe [12]; Erwerbsstatistik [13,16]; regionaler Vergleich [14-16]; Großunternehmen [17]; Konzern [17,20]; Unternehmensgröße [18-21]; Wirtschaftszweige [18]; Beschäftigtenstruktur [19]; Ostdeutschland [14]; Westdeutschland [14]

90-113.0334; 90-113.0334 (Kurzfassung) (k071009f18, 15.10.2007)

- Bauer, Thomas K.; Bender, Stefan; Bonin, Holger: Dismissal protection and worker flows in small establishments. In: *Economica*, Vol. 74, No. 296, 2007, S. 804-821 (ISSN 0013-0427).  
 Abstract: "In dem Papier werden die Effekte unterschiedlich strikter deutscher Kündigungsschutzregelungen auf die Beschäftigungsdynamik kleiner Unternehmen untersucht. Dies geschieht auf Basis eines großen Datensatzes, in dem Daten von Arbeitgebern und Beschäftigten miteinander verbunden sind. Mit einem Differenzen-in-Differenzen-Ansatz (DiD) wird untersucht, wie sich eine Veränderung der Schwelle, ab der kleine Unternehmen vom Kündigungsschutz ausgenommen sind, auf Einstellungen und Entlassungen auswirkt. Die empirischen Ergebnisse zeigen, dass der veränderte Schwellenwert im Kündigungsschutz keine statistisch signifikanten Effekte sowohl auf das Beschäftigungsniveau als auch die Fluktuation von Arbeitnehmern hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "Based on a large employer-employee matched data set, the paper investigates the effects of variable enforcement of German dismissal protection legislation on the employment dynamics in small establishments. Specifically, using a difference-in-differences approach, we study the effect of changes in the threshold scale exempting small establishments from dismissal protection provisions on worker flows. In contrast to the predictions of the theory, our results indicate that there are no statistically significant effects of the dismissal protection legislation on worker turnover." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Kleinbetrieb [1-3]; Kündigungsschutz [1,4,6]; zwischenbetriebliche Mobilität [3,5,6]; IAB-Betriebs-Historik-Panel [2,4,5];  
 Z 020 (k070117f13, 24.10.2007)
- Bauer, Thomas K.; Bender, Stefan; Paloyo, Alfredo R.; Schmidt, Christoph M.: Evaluating the labor-market effects of compulsory military service : a regression-discontinuity approach. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4535)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r05.pdf>).  
 Abstract: "Wir identifizieren den kausalen Effekt der Wehrdienstpflicht für eingezogene Personen im Bezug auf den Arbeitsmarkt, in dem wir das regressions-discontinuity Design der Wehrpflicht in Deutschland während der 1950er untersuchen. Unverzerrte Schätzer des Wehrdienstes auf lebenslange Bezüge, Arbeitslöhne und Beschäftigung werden durch einen Vergleich von Männern erzielt, die vor dem 1. Juli 1937 (die 'Weiße Kohorte') geboren und damit von der Wehrdienstpflicht befreit waren, mit Männern, die an diesem als Grenze festgesetzten Tag oder kurz darauf geboren wurden und demzufolge eine positive Wahrscheinlichkeit aufweisen eingezogen zu werden. Als Ergebnis ist festzuhalten, dass der vermeintliche Einkommensvorteil und der durchschnittliche Mehrverdienst für die Personen, die dem Militär dienten, verschwinden, wenn Selektionseffekte berücksichtigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "We identify the causal effect of compulsory military service on conscripts' subsequent labor-market outcomes by exploiting the regression-discontinuity design of the military draft in Germany during the 1950s. Unbiased estimates of military service on lifetime earnings, wages, and employment are obtained by comparing men born before July 1, 1937 (the 'White Cohort') who were exempted from compulsory military service to men who were born on or shortly after this threshold date and hence faced a positive probability of being drafted. We find that the putative earnings advantage and wage premium of those who served in the armed forces vanish when selection effects are taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wehrdienst [1-3]; Wehrpflichtige [5,6]; Beschäftigungseffekte [2]; berufliche Reintegration [6];

---

Einkommenseffekte |3,7|; Bundeswehr |1|; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Berufsverlauf |5|; Lebenseinkommen |7|;  
(k091110r05, 10.11.2009)

- Bauer, Thomas K.; Bender, Stefan; Paloyo, Alfredo R.; Schmidt, Christoph M.: Evaluating the labor-market effects of compulsory military service : a regression-discontinuity approach. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum u.a., 2009 (Ruhr economic papers : 141)  
([http://www.rwi-essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/PUBLIKATIONEN/RUHRECPAP/REP141/REP\\_09\\_141.PDF](http://www.rwi-essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/PUBLIKATIONEN/RUHRECPAP/REP141/REP_09_141.PDF)).

Abstract: "Wir identifizieren den kausalen Effekt der Wehrdienstpflicht für eingezogene Personen im Bezug auf den Arbeitsmarkt, in dem wir das regressions- discontinuity Design der Wehrpflicht in Deutschland während der 1950er untersuchen. Unverzerrte Schätzer des Wehrdienstes auf lebenslange Bezüge, Arbeitslöhne und Beschäftigung werden durch einen Vergleich von Männern erzielt, die vor dem 1. Juli 1937 (die 'Weiße Kohorte') geboren und damit von der Wehrdienstpflicht befreit waren, mit Männern, die an diesem als Grenze festgesetzten Tag oder kurz darauf geboren wurden und demzufolge eine positive Wahrscheinlichkeit aufweisen eingezogen zu werden. Als Ergebnis ist festzuhalten, dass der vermeintliche Einkommensvorteil und der durchschnittliche Mehrverdienst für die Personen, die dem Militär dienten, verschwinden, wenn Selektionseffekte berücksichtigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We identify the causal effect of compulsory military service on conscripts' subsequent labor-market outcomes by exploiting the regression-discontinuity design of the military draft in Germany during the 1950s. Unbiased estimates of military service on lifetime earnings, wages, and employment are obtained by comparing men born before July 1, 1937 (the 'White Cohort') who were exempted from compulsory military service to men who were born on or shortly after this threshold date and hence faced a positive probability of being drafted. We find that the putative earnings advantage and wage premium of those who served in the armed forces vanish when selection effects are taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wehrdienst |1-3|; Wehrpflichtige |5,6|; Beschäftigungseffekte |2|; berufliche Reintegration |6|; Einkommenseffekte |3,7|; Bundeswehr |1|; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Berufsverlauf |5|; Lebenseinkommen |7|;  
(k091019p06, 26.10.2009)

- Bauer, Thomas K.; Bender, Stefan; Paloyo, Alfredo R.; Schmidt, Christoph M.: Evaluating the labour-market effects of compulsory military service. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 23/2009)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp2309.pdf>).

Abstract: "Wir identifizieren den kausalen Effekt der Wehrdienstpflicht für eingezogene Personen im Bezug auf den Arbeitsmarkt, in dem wir das regressions- discontinuity Design der Wehrpflicht in Deutschland während der 1950er untersuchen. Unverzerrte Schätzer des Wehrdienstes auf lebenslange Bezüge, Arbeitslöhne und Beschäftigung werden durch einen Vergleich von Männern erzielt, die vor dem 1. Juli 1937 (die 'Weiße Kohorte') geboren und damit von der Wehrdienstpflicht befreit waren, mit Männern, die an diesem als Grenze festgesetzten Tag oder kurz darauf geboren wurden und demzufolge eine positive Wahrscheinlichkeit aufweisen eingezogen zu werden. Als Ergebnis ist festzuhalten, dass der vermeintliche Einkommensvorteil und der durchschnittliche Mehrverdienst für die Personen, die dem Militär dienten, verschwinden, wenn Selektionseffekte berücksichtigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We identify the causal effect of compulsory military service on conscripts' subsequent labour-market outcomes by exploiting the regression-discontinuity design of the military draft in Germany during the 1950s. Unbiased estimates of military service on lifetime earnings, wages, and employment are obtained by comparing men born before July 1, 1937 (the 'White Cohort') who were exempted from compulsory military service to men who were born on or shortly after this threshold date and hence faced a positive probability of being drafted. We find that the putative earnings advantage and wage premium of those who served in the armed forces vanish when selection effects are taken into account." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wehrdienst - Auswirkungen |1-3|; Wehrpflichtige |5,6|; Beschäftigungseffekte |2|; berufliche Reintegration |6|; Einkommenseffekte |3|; Bundeswehr |1|; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Berufsverlauf |5|; Lebenseinkommen |3|;

(k091109n05, 11.11.2009)

- Bauer, Thomas K.; Fertig, Michael; Schmidt, Christoph M.: Empirische Wirtschaftsforschung : eine Einführung.– Berlin u.a. : Springer, 2009 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 978-3-540-00041-9; ISSN 0937-7433).

Abstract: "Das Lehrbuch hilft Studierenden der Wirtschaftswissenschaften im Hauptstudium, empirische Arbeiten 'verstehen' und beurteilen zu können. Diese Fähigkeit ist für die Erstellung von Seminar- oder Diplomarbeiten ebenso wichtig wie für die Lösung empirischer Probleme im Berufsleben oder die Beurteilung von Lösungsvorschlägen. Das Buch bedient sich vor allem grundlegender Methoden der angewandten Statistik. Es bietet damit gleichzeitig einen Einstieg in fortgeschrittenere Themen der Ökonometrie, wobei die formale Darstellung auf das absolut Notwendigste beschränkt bleibt. Alle Konzepte und Themen werden durch Beispiele illustriert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsforschung - Lehrbuch |1-6|; Ökonometrie |1|; empirische Forschung |2|; statistische Methode |3|; angewandte Statistik |4|; Kausalanalyse |5|; Regressionsanalyse |6|;

2220 0111 ~ ~

---

3230.0111, 1;>>

3230.0111, 2;>> (k051215f04, 22.1.2009)

- Bauer, Thomas K.; Kluge, Jochen; Schaffner, Sandra; Schmidt, Christoph M.: Fiscal effects of minimum wages: An analysis for Germany. In: German Economic Review, Vol. 10, No. 2, 2009, S. 224-242 (ISSN 1465-6485).

Abstract: "Dieser Beitrag untersucht vor dem Hintergrund der aktuellen Diskussion um die Einführung gesetzlicher Mindestlöhne, welche potenziellen Beschäftigungs- und fiskalischen Effekte eine solche Maßnahme hätte. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass es zu deutlichen Beschäftigungsverlusten, insbesondere im Bereich der geringfügigen und wenig qualifizierten Beschäftigung, kommen würde. Für den Staat wäre die Einführung des gesetzlichen Mindestlohns ein Minusgeschäft, weil die damit verbundenen zusätzlichen Ausgaben voraussichtlich die zusätzlichen Einnahmen übersteigen würden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Against the background of the current discussion of statutory minimum wages in Germany, this paper analyzes the potential employment and fiscal effects of such a policy. Based on estimated labor demand elasticities obtained from a structural labor demand model, the empirical results imply that minimum wages in Germany will be associated with significant employment losses among marginal and low- and semi-skilled full-time workers. Even though minimum wages will lead to increased public revenues from income taxes and social security benefits, they will result in a significant fiscal burden, due to increased unemployment benefits and decreased revenues from corporate taxes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1,2|; Mindestlohn - Auswirkungen |1,3,6-11,16-18|; Beschäftigungseffekte |2-5|; Niedrigqualifizierte |4,6|; Arbeitsplatzabbau |5,7|; Steueraufkommen |8,13,14|; Einkommensteuer |13|; Sozialabgaben |9|; Sozialausgaben |10,12,15|; Arbeitslosenunterstützung |11,12|; öffentlicher Haushalt |14,15,18|; öffentliche Einnahmen |17|; öffentliche Ausgaben |16|;

Z 1260 (k090420n01, 20.4.2009)

- Bauer, Thomas K.; Kunze, Astrid: The demand for high-skilled workers and immigration policy. In: Brussels economic review, Jg. 47, H. 1, 2004, S. 57-75 (ISSN 0008-0195).

Abstract: "Unter Verwendung eines neuen Unternehmensdatensatzes - dem IZA International Employer Survey 2000 - gibt das Papier eine deskriptive Analyse der Nachfrage nach hoch qualifizierten Arbeitskräften. Die Ergebnisse legen nahe, dass Arbeitskräfte aus EU-Ländern meist die Fähigkeiten einheimischer hoch qualifizierter Arbeitnehmer ergänzen. Hochqualifizierte aus Nicht-EU-Ländern werden hingegen meist auf Grund eines Mangels an einheimischen hoch qualifizierten Arbeitskräften eingestellt. Zudem werden in dem Papier die Politikinitiativen der jüngsten Vergangenheit bezüglich der zeitlich begrenzten Zuwanderung hoch qualifizierter Arbeitskräfte beschrieben. Nach den Ergebnissen der deskriptiven Untersuchung können sie die Nachfrage von Unternehmen nach hoch qualifizierten Arbeitnehmern nur teilweise erfüllen. Eine umfassendere Zuwanderungspolitik, die auch die dauerhafte Zuwanderung Hochqualifizierter ermöglicht, scheint notwendig zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper provides a descriptive analysis of the demand for high-skilled workers using a new firm data set, the IZA International Employer Survey 2000. Our results suggest that while workers from EU-countries are mainly complements to domestic high-skilled workers, workers from non-EU countries are hired because of a shortage of high-skilled labour. The paper, furthermore, provides a short description of recent German policy initiatives regarding the temporary immigration of high-skilled labour. In view of our descriptive results these temporary immigration policies seem, however, to satisfy only partly the demand of firms interested in recruiting foreign high-skilled workers. A more comprehensive immigration policy covering also the permanent immigration of high-skilled workers appears to be necessary." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik |1-5|; Hochqualifizierte |5-9,15|; Arbeitskräftebedarf |6|; Personalbeschaffung |7|; Personaleinstellung |8|; Einwanderer |9|; chemische Industrie |10|; Produktion |11|; Informationswirtschaft |12|; Forschung und Entwicklung |13|; Finanzwirtschaft |14|; Fachkräfte |5,10-14|; Arbeitskräftemangel |15|; Arbeitserlaubnis |16|; ausländische Arbeitnehmer |16|; Bundesrepublik Deutschland |1,16|; Frankreich |2|; Großbritannien |3|; Niederlande |4|

X 004 (k070726802, 26.7.2007)

- Bauer, Thomas K.; Schmucker, Alexandra; Vorell, Mathias: KMU und Arbeitsplatzdynamik : eine Analyse auf Basis der Beschäftigten-Historik-Datei. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).- Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 02/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp0208.pdf>).

Abstract: "Im Beitrag wird die Grundgesamtheit der in der Beschäftigten-Historik des IAB erfassten Betriebe zur Analyse der Beschäftigungsdynamik in Betrieben unterschiedlicher Größe verwendet. Damit werden erstmals alle Sektoren der Wirtschaft in einer derartigen Analyse abgedeckt. Die Ergebnisse zeigen, dass im Jahr 2005 etwa 69,6% der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in kleinen und mittleren Betrieben mit unter 250 Beschäftigten tätig waren. Weiterhin wird deutlich, dass überwiegend kleinere und mittlere Betriebe zur Reallokation von Arbeitsplätzen beitragen und somit für die effiziente Allokation des Faktors Arbeit eine wichtige Rolle einnehmen. Die Resultate lassen jedoch an der Hypothese zweifeln, dass insbesondere kleinere und mittlere Betriebe den Beschäftigungsmotor der deutschen Volkswirtschaft darstellen. So nahm im Zeitraum von 2002 bis 2005, gekennzeichnet durch eine schwache Binnenkonjunktur, die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in westdeutschen Großbetrieben um 1,19% ab. Für alle anderen Segmente der Betriebspopulation finden sich - relativ betrachtet - höhere Rückgänge der Beschäftigung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1,2,4|; IAB-Beschäftigtenhistorik |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,3,5-6|; Betriebsgröße |3,4|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |4|; Westdeutschland |4,5|; Ostdeutschland |4,6|;



---

(k071219a03, 22.1.2008)

- Bauer, Thomas K.; Schmucker, Alexandra; Vorell, Matthias: Beschäftigungsbeitrag von kleinen und mittleren Unternehmen: Viel Umschlag, wenig Gewinn. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 23/2008) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb2308.pdf>).

Abstract: "Kleine und mittlere Betriebe tragen überwiegend zum Umschlag von Arbeitsplätzen bei. Es lässt sich jedoch kein empirischer Beleg dafür finden, dass sie Beschäftigungseinbrüche in größeren Betrieben in erheblichem Umfang kompensieren können. Zu diesem Ergebnis kommt eine Analyse der Beschäftigungsdynamik in Betrieben unterschiedlicher Größe für die Jahre 1993 bis 2005. Dabei werden erstmals alle Sektoren der Wirtschaft in eine derartige Untersuchung einbezogen. Im Jahr 2005 arbeiteten etwa 70 Prozent der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Deutschland in kleinen Betrieben mit unter 250 Beschäftigten. Betriebe mit weniger als 500 Beschäftigten sind am Auf- und Abbau von Arbeitsplätzen, also an den Beschäftigungsbewegungen, überdurchschnittlich beteiligt - sowohl in Zeiten des Aufschwungs als auch in Abschwungphasen. Sie können sich aber - anders als früher - in Jahren des Beschäftigungsrückgangs nicht mehr besser behaupten als große Betriebe. In Westdeutschland unterliegen die Anteile der Kleinbetriebe (1 bis 9 Beschäftigte) und die der Kleinbetriebe (10 bis 49 Beschäftigte) an den Beschäftigungsgewinnen nur leichten Schwankungen. Ihr Anteil an den Verlusten nimmt dagegen im Untersuchungszeitraum tendenziell zu. Anders als oft unterstellt, können mittelständische Unternehmen somit Beschäftigungseinbrüche nicht in erheblichem Umfang kompensieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1,3,5,7,9,11|; Kleinstunternehmen |2,4,6,8,10,12|; Beschäftigungsentwicklung |1,2,13|; zusätzliche Arbeitsplätze |3,4|; ; Arbeitsplatzabbau |5,6|; IAB-Beschäftigtenhistorik |7,8|; Betriebsgröße |13|; Ostdeutschland |9,10|; Westdeutschland |11,12|

Z 755 (k081212a02, 15.12.2008)

- Bauer, Thomas K.; Schmucker, Alexandra; Vorell, Matthias: KMU und Arbeitsplatzdynamik: Eine Analyse auf Basis der Beschäftigten-Historik. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 199-221; 2018 KB (ISSN 1614-3485)

([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Bauer\\_Schmucker\\_Vorell.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Bauer_Schmucker_Vorell.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag verwendet die Grundgesamtheit der in der Beschäftigten-Historik des IAB erfassten Betriebe zur Analyse der Beschäftigungsdynamik in Betrieben unterschiedlicher Größe. Damit werden erstmals alle Sektoren der Wirtschaft in einer derartigen Analyse abgedeckt. Die Ergebnisse zeigen, dass im Jahr 2005 etwa 69,6 Prozent der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in kleinen und mittleren Betrieben mit unter 250 Beschäftigten tätig waren. Weiterhin wird deutlich, dass überwiegend kleinere und mittlere Betriebe zur Reallokation von Arbeitsplätzen beitragen und somit für die effiziente Allokation des Faktors Arbeit eine wichtige Rolle einnehmen. Die Resultate lassen jedoch an der Hypothese zweifeln, dass insbesondere kleinere und mittlere Betriebe den Beschäftigungsmotor der deutschen Volkswirtschaft darstellen. So nahm im Zeitraum von 2002 bis 2005, gekennzeichnet durch eine schwache Binnenkonjunktur, die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in westdeutschen Großbetrieben um 1,19 Prozent ab. Für alle anderen Segmente der Betriebspopulation finden sich - relativ betrachtet - höhere Rückgänge der Beschäftigung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article uses the total population of firms, as contained in the Employee History ('Beschäftigten-Historik') of the IAB, to analyse the dynamics of employment in establishments of different size classes. This analysis is therefore the first of its kind to include all economic sectors for Germany. The results show that in 2005 approximately 69.6% of all employees subject to social security were working in small and medium-sized establishments with up to 250 employees. Furthermore, it becomes apparent that small and medium-sized firms contribute mostly to the reallocation of jobs and play an important role in the efficient allocation of labour. Our findings cast doubt on the traditional hypothesis that small and medium-sized firms are the main contributors to employment gains in the German economy. During the 2002-2005 period, characterized by a weak domestic economy, the number of employees liable to social security in large-scale enterprises decreased by 1.19%. All other segments of the firm population exhibited relatively larger losses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1,2,5,10|; job turnover |1,3,4,7,9,11,12|; IAB-Beschäftigtenhistorik |1|; Beschäftigungsentwicklung |2|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |2|; zusätzliche Arbeitsplätze |3|; Arbeitsplatzabbau |4|; Unternehmensgründung |5,6|; Beschäftigungseffekte |6,13|; regionaler Vergleich |7,8|; Beschäftigungsschwankung |9|; Beschäftigtenzahl |10,11|; Betriebsgröße |12|; Betriebsstilllegung |13|; Ostdeutschland |8|; Westdeutschland |8|

Z 259 (k080908n12, 20.10.2008)

- Bauer, Thomas; Bonin, Holger; Goette, Lorenz; Sunde, Uwe: Real and nominal wage rigidities and the rate of inflation : evidence from West German micro data. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 524, 2007, S. F508-F529 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article examines real and nominal wage rigidities in West Germany. Using regionally disaggregated register data for 1975-2001, we estimate the extent of both types of wage rigidities from the observed distribution of individual wage changes, taking into account possible measurement error. The fraction of workers facing wage increases that are caused by nominal and particularly real wage rigidity is substantial. The extent of real rigidity rises with inflation and falls with regional unemployment, whereas the opposite holds for nominal rigidity. Overall, the incidence of wage rigidity, which accelerates unemployment growth, is most likely

---

minimised in a moderate inflation environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reallohn |1,3,5,7|; Nominallohn |2,4,6|; Lohnstarrheit |1,2|; Lohnfindung |8|; Lohnentwicklung |7-12|; Konjunkturentwicklung |9|; Konjunkturabhängigkeit |10|; Inflation |11|; regionaler Arbeitsmarkt |13|; Arbeitslosigkeit |12,13|; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Bundesrepublik Deutschland |3,4|; Westdeutschland |5,6|  
Z 019 (k071210a04, 13.12.2007)

- Bauer, Thomas; Kluge, Jochen; Schaffner, Sandra; Schmidt, Christoph M.: Fiscal effects of minimum wages: An analysis for Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3875)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081211p05.pdf>).  
Abstract: "Dieser Beitrag untersucht vor dem Hintergrund der aktuellen Diskussion um die Einführung gesetzlicher Mindestlöhne, welche potenziellen Beschäftigungs- und fiskalischen Effekte eine solche Maßnahme hätte. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass es zu deutlichen Beschäftigungsverlusten, insbesondere im Bereich der geringfügigen und wenig qualifizierten Beschäftigung, kommen würde. Für den Staat wäre die Einführung des gesetzlichen Mindestlohns ein Minusgeschäft, weil die damit verbundenen zusätzlichen Ausgaben voraussichtlich die zusätzlichen Einnahmen übersteigen würden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Against the background of the current discussion on the introduction of statutory minimum wages in Germany, this paper analyzes the potential employment and fiscal effects of such a policy. Based on estimated labor demand elasticities obtained from a structural labor demand model, the empirical results imply that the introduction of minimum wages in Germany will be associated with significant employment losses that are concentrated among marginal and low- and semi-skilled full-time workers. Even though minimum wages will lead to increased public revenues from income taxes and social security benefits, they will result in a significant fiscal burden, due to increased expenditures for unemployment benefits and decreased revenues from corporate taxes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnpolitik |1,2|; Mindestlohn - Auswirkungen |1,3,6-11,16-18|; Beschäftigungseffekte |2-5|; Niedrigqualifizierte |4,6|; Arbeitsplatzabbau |5,7|; Steueraufkommen |8,13,14|; Einkommensteuer |13|; Sozialabgaben |9|; Sozialausgaben |10,12,15|; Arbeitslosenunterstützung |11,12|; öffentlicher Haushalt |14,15,18|; öffentliche Einnahmen |17|; öffentliche Ausgaben |16|;  
(k081211p05, 18.12.2008)
- Bauer, Thomas; Kluge, Jochen; Schaffner, Sandra; Schmidt, Christoph M.: Fiscal effects of minimum wages: An analysis for Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2008 (Ruhr economic papers : 79) (ISSN 1864-4872)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090108p08.pdf>).  
Abstract: "Dieser Beitrag untersucht vor dem Hintergrund der aktuellen Diskussion um die Einführung gesetzlicher Mindestlöhne, welche potenziellen Beschäftigungs- und fiskalischen Effekte eine solche Maßnahme hätte. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass es zu deutlichen Beschäftigungsverlusten, insbesondere im Bereich der geringfügigen und wenig qualifizierten Beschäftigung, kommen würde. Für den Staat wäre die Einführung des gesetzlichen Mindestlohns ein Minusgeschäft, weil die damit verbundenen zusätzlichen Ausgaben voraussichtlich die zusätzlichen Einnahmen übersteigen würden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Against the background of the current discussion on the introduction of statutory minimum wages in Germany, this paper analyzes the potential employment and fiscal effects of such a policy. Based on estimated labor demand elasticities obtained from a structural labor demand model, the empirical results imply that the introduction of minimum wages in Germany will be associated with significant employment losses that are concentrated among marginal and low- and semi-skilled full-time workers. Even though minimum wages will lead to increased public revenues from income taxes and social security benefits, they will result in a significant fiscal burden, due to increased expenditures for unemployment benefits and decreased revenues from corporate taxes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnpolitik |1,2|; Mindestlohn - Auswirkungen |1,3,6-11,16-18|; Beschäftigungseffekte |2-5|; Niedrigqualifizierte |4,6|; Arbeitsplatzabbau |5,7|; Steueraufkommen |8,13,14|; Einkommensteuer |13|; Sozialabgaben |9|; Sozialausgaben |10,12,15|; Arbeitslosenunterstützung |11,12|; öffentlicher Haushalt |14,15,18|; öffentliche Einnahmen |17|; öffentliche Ausgaben |16|;  
(k090108p08, 8.1.2009)
- Bauer, Thomas; Zimmermann, Klaus F.: Immigration policy in integrated national economies. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2000 (IZA discussion paper : 170)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071011p01.pdf>).  
Abstract: "Migration is an unavoidable aspect of globalization. While full flexibility is politically unfeasible, the paper argues for regulated openness. Migration in the age of globalization should be judged according to the labor market needs of the receiving countries. This would also serve best the demands of political leaders that seek reelection. Voters are happier with migrants if they are largely selected according to their value to the economy. In the current situation in developed countries it is best to select skilled migrants, and those who can produce non-tradable services. The need to import skilled labor might be limited by virtual migration through the Internet." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderungspolitik |1,4|; Einwanderung |2,8,9|; Arbeitskräftenachfrage |16,17|; Arbeitskräftebedarf |15,18|;

---

ausländische Arbeitnehmer [3,6,7,12,17,18]; Auswahlverfahren [12]; Entscheidungskriterium [13-16]; Wertschöpfung [11,13]; regionale Faktoren [11]; Volkswirtschaft - Nutzen [1-3,14]; Partei [4,5]; Ausländerpolitik [5]; politische Einstellungen [6,8]; gesellschaftliche Einstellungen [7,9]; Internet [10]; virtuelles Netzwerk [10]; (k071011p01, 15.10.2007)

- Bauer, Waldemar; Koring, Claudia: Arbeitsorientierte Weiterbildung für an- und ungelernete Beschäftigte : ein Beispiel aus der Metall- und Elektroindustrie. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 2, 2008, S. 21-25 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "This paper presents a work oriented continuing training concept for unskilled and semi-skilled employees which was developed and successfully piloted over the course of a three-year project with companies from the metal and electrical industry. The concept facilitates systemisation and promotion of selfdirected learning at the workplace and is capable of relatively rapid autonomous use by companies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsorientierung [1]; Lernen am Arbeitsplatz [1,2,10-13]; Lernen und Arbeiten [11]; betriebliche Weiterbildung [2-7]; Angelernte [3,8]; Ungelernte [4,9]; Metallindustrie [5]; elektrotechnische Industrie [6]; Niedrigqualifizierte [7-9]; selbstgesteuertes Lernen [10]; Lernmethode [12]; Lernberatung [13]; Z 494 (k080423503, 28.4.2008)

- Bauer, Waldemar; Koring, Claudia; Röben, Peter; Schnitger, Meike: Weiterbildungsbedarfsanalysen : Ergebnisse aus dem Projekt "Weiterbildung im Prozess der Arbeit" (WAP). / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (ITB-Forschungsberichte : 27-2007) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070703p02.pdf>).

Abstract: "Das Thema Lernen in der Arbeit ist ein bedeutendes Forschungs- und Handlungsfeld in der beruflichen Bildung. Auch im Bereich der beruflichen Weiterbildung werden zunehmend Konzepte des arbeitsorientierten Lernens entwickelt und erprobt (z. B. APO-IT). In der Weiterbildungsdiskussion ist dabei auffällig, dass nicht alle Beschäftigungsbereiche gleichermaßen thematisiert werden. So mangelt es sowohl an Untersuchungen zu den Weiterbildungsbedarfen und -möglichkeiten im Bereich der 'einfachen' Arbeit als auch an konkreten Weiterbildungskonzepten für Beschäftigte unterhalb des Facharbeiterniveaus. Vor dem Hintergrund der gestiegenen Anforderungen im Bereich der 'einfachen Arbeit' sowie der geringen Weiterbildungschancen von an- und ungelerten Arbeitern ist dies nahezu unverantwortlich. Des Weiteren erfordert das primär informelle Lernen am Arbeitsplatz, welches oft beiläufig und manchmal sogar unbewusst geschieht, Instrumente zur Planung, Organisation und Reflexion von Lernen und Erfahrungserwerb. Hier besteht ebenfalls ein Forschungs- und Entwicklungsbedarf. Das Projekt 'Weiterbildung im Prozess der Arbeit für Fachkräfte in der Metall- und Elektroindustrie in Baden- Württemberg' (WAP) widmet sich diesem Themenfeld. Ziel des Projektes ist es, ein arbeitsorientiertes Lernkonzept für an- und ungelernete Beschäftigte zu erproben und gleichzeitig praktikable Instrumente in den Unternehmen einzuführen, die diese Lernform dauerhaft in die Personal- und Organisationsentwicklung integrierten. Eines der Instrumente ist die Analyse von Weiterbildungsbedarfen, deren Ergebnisse in diesem Forschungsbericht vorgestellt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Work process knowledge and workplace learning have become crucial issues of VET research and practice in recent years. In the field of continuing vocational training (CVT) there have been developed new learning strategies at the workplace (e.g. APO-IT). Regarding these activities it has to be noted that it is still a research task to investigate the change of work of unskilled or semi-skilled workers in German industry. These workers also have a low participation in continuing vocational training. Behind the background of the increasing requirements of so called 'simple' work it is almost irresponsible not to offer more learning possibilities for low qualified workers. Learning at the workplace is rather informal learning which often occurs casually without a proper learning intention. The goal to embed learning in the workplace needs didactical instruments for the planning, organisation and evaluation of learning arrangements. The three-year project 'learning in the work process for employees in the metal and electrical industry in Baden-Wurttemberg' (WAP) is working on this topic. The overall goal of the project is to improve CVT for those employees who are usually underrepresented in CVT or HRD. Therefore we develop several instruments for enterprises to integrate a culture of learning at the workplace into the organisation and personal development. One of those instruments is the training need analysis. The concept and the results of the need analysis in the project WAP is described in this paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsbedarf [1-3,7-11,13,14]; Bedarfsplanung [1]; Lernen am Arbeitsplatz [4,6,17]; betriebliche Weiterbildung [2,4,5,12,16]; Berufsbildung [3]; prozessorientierte Ausbildung [5]; informelles Lernen [6]; Einfacharbeit [7]; Niedrigqualifizierte [8]; nicht formal Qualifizierte [9]; Angelernte [10]; Ungelernte [11]; Personalentwicklung [12,18]; Metallindustrie [13]; elektrotechnische Industrie [14]; Unternehmenskultur [15,16,19]; Wissensmanagement [15]; selbstgesteuertes Lernen [17]; Qualifikationsentwicklung [18]; lernende Organisation [19]; Baden-Württemberg [1]

(k070703p02, 18.7.2007)

- Bauer, Waldemar; Koring, Claudia; Röben, Peter; Schnitger, Meike: Weiterbildungsprofile und Arbeits- und Lernprojekte : Ergebnisse aus dem Projekt "Weiterbildung im Prozess der Arbeit" (WAP). / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (ITB-Forschungsberichte : 28-2007) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080305p02.pdf>).

Abstract: "Der vorliegende Forschungsbericht ist die Fortführung des Forschungsberichtes Nr. 27, in dem das

---

Konzept und die Ergebnisse der Weiterbildungsbedarfsanalyse vorgestellt wurden. In diesem Bericht werden das arbeitsorientierte Weiterbildungskonzept und die eingesetzten Instrumente im Projekt 'Weiterbildung im Prozess der Arbeit für an- und ungelernte Fachkräfte in der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg' (WAP) beschrieben. Hierzu werden zunächst betriebliche Handlungsfelder mittels der partizipativen Methodik der Experten-Workshops analysiert und in Form von Arbeitsaufgaben beschrieben und geordnet. Diese Arbeitsaufgaben bilden den Ausgangspunkt für die Entwicklung von betrieblichen Weiterbildungsprofilen. Die Umsetzung des Lernkonzeptes erfolgt in Arbeitsprozessen durch das didaktische Instrument der 'Arbeits- und Lernprojekte' (ALP), die aus authentischen betrieblichen Aufgabenstellungen oder Aufträgen abgeleitet werden und sich immer auf eine Arbeitsaufgabe im Profil beziehen. Im Bericht werden die im Projekt entwickelten Weiterbildungsprofile und die Arbeits- und Lernprojekte vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This report is the second part of the ITB report no.27. In the first report the concept and results of the further need analysis was presented. The second report deals with the WAP learning mode and its didactical instruments which were developed and tested in the project 'continuing vocational training in work process for unskilled and semi-skilled employees in the metal and electrical industry in Baden-Wurttemberg'. In a first step we analysed occupational fields with the participatory methodology of expert workers' work-shops. In the workshops we identified and described the work tasks of expert workers in a work area, and ordered the tasks using a competence model. These work tasks form the starting point for the development of the CVT programmes. To each work task in the profile we developed a set of work-based learning projects (WBLP) which is the didactical instrument to design learning at the workplace. In this report the principles of the tasks analysis, the development of CVT curricula and the design of work-based learning projects are described." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lernen am Arbeitsplatz [3]; Arbeitsorientierung [4]; Metallindustrie [1]; elektrotechnische Industrie [2]; betriebliche Weiterbildung - Konzeption [1-8,10-13,15]; Angelernte [5]; Ungelernte [6]; Qualifikationsprofil [7,9,14]; Anforderungsprofil [7]; Tätigkeitsmerkmale [8,9]; Lernaufgabe [10]; Lernberatung [11]; Qualifizierungsmaßnahme [12]; Ausbildungsinhalt [13]; prozessorientierte Ausbildung [13]; Stellenbeschreibung [14]; Baden-Württemberg [15]

(k080305p02, 12.3.2008)

- **Baughman, Reagan; Dickert-Conlin, Stacy: The Earned Income Tax Credit and fertility. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 3, 2009, S. 537-563 (ISSN 0933-1433).**

Abstract: Sozialpolitische Programme, die ein soziales Sicherungsnetz nur für Familien mit Kindern bieten, schaffen unbeabsichtigt einen Fertilitätsanreiz. In dem Beitrag wird untersucht, ob sich der grundlegende Wandel der Anreize im Rahmen des 'Earned Income Tax Credit' auf die Geburtenraten in den USA ausgewirkt hat. Daten aus Geburtsurkunden für die Jahre 1990 bis 1999 werden ausgewertet, um zu untersuchen, ob eine Ausweitung des 'Earned Income Tax Credit' die Geburtenrate in Familien der Zielgruppe erhöht hat. Gemäß der ökonomischen Theorie wird ein positiver Fertilitätseffekt für viele anspruchsberechtigte Frauen erwartet. Die Ergebnisse belegen jedoch, dass eine Ausweitung des Programms sogar zu einem geringfügigen Rückgang der Geburtenraten höherer Ordnung bei weißen Frauen geführt hat. (IAB)

"Government programs designed to provide income safety nets often restrict eligibility to families with children, creating an unintended fertility incentive. This paper considers whether dramatically changing incentives in the earned income tax credit affect fertility rates in the USA. We use birth certificate data spanning the period 1990 to 1999 to test whether expansions in the credit influenced birthrate among targeted families. While economic theory would predict a positive fertility effect of the program for many eligible women, our results indicate that expanding the credit produced only extremely small reductions in higher order fertility among white women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: negative Einkommensteuer - Auswirkungen [1-3,10]; Fruchtbarkeit [1,6,9]; Geburtenhäufigkeit [2,4,8,11]; generatives Verhalten [3,5,7]; Familie [4]; Frauen [5,6]; Anreizsystem [7-9]; USA [10,11]

Z 923 (k090511n06, 14.5.2009)

- **Baum, Charles L.: The effects of vehicle ownership on employment. In: Journal of Urban Economics, Vol. 66, No. 3, 2009, S. 151-163 (ISSN 0094-1190).**

Abstract: "Vehicle ownership may promote work if employment opportunities and job searches are enhanced by reliable transportation. For example, vehicles may serve to reduce potential physical isolation from employment opportunities. I examine the effects of vehicle ownership and vehicle quality on employment for single mothers with no more than a high school education using National Longitudinal Survey of Youth data. I control for potential bias by jointly estimating employment and vehicle ownership in a maximum likelihood framework using state welfare eligibility asset rules as instruments. Results show that vehicle ownership increases employment. Positive effects of vehicles do not differ for urban and rural residents, but they do change with economic conditions. Further, welfare recipients are significantly more likely to exit the program and become employed if they own a vehicle." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kraftfahrzeug - Auswirkungen [1-3,6]; Beschäftigungseffekte [1]; regionale Mobilität [2]; Arbeitsweg [2]; allein Erziehende [3-5]; Mütter [3]; Erwerbstätigkeit [4]; Sozialhilfeempfänger [5]; berufliche Reintegration [5,6]; USA [1]

Z 1353 (k091105a02, 9.11.2009)

- **Baum, Christopher F.: An introduction to Stata programming.– College Station : Stata Press, 2009 (ISBN 978-1-59718-045-0).**

Abstract: "The book is worthwhile for anyone wanting to learn about programming in Stata. For the beginner, Baum assumes only that the user is familiar with Stata, and so he builds up accordingly. For the more advanced Stata programmer, the book introduces Stata's Mata programming language and provides optimization tips for

---

day-to-day work. All readers will find better, new ways to approach old tasks. Baum steps the reader through the three levels of Stata programming. First up are do-files. Though often thought of as simple batch files, do-files support both loops and conditional execution, and hence can be used for automation as well as reproducibility. While giving examples of do-file programming, Baum introduces useful but often-overlooked Stata constructions. Next come ado-files, which are used to extend Stata by creating new commands that share the syntax and behavior of official commands. Baum gives an example of how to write a simple additional command for Stata, complete with documentation and certification. After writing the simple command, users can then learn how to write their own custom estimation commands by using both Stata's built-in numerical maximum-likelihood estimation routine, ml, and its built-in nonlinear least-squares routines, nl and nlsur. Finishing up the book are two chapters on programming in Mata, which is Stata's matrix programming language. Mata programs are integrated into ado-files to build a custom estimation routine that is optimized for speed and numerical stability. While stepping through these structures, Baum weaves in the details that are needed to become an expert at Stata programming, so readers will also learn more about Stata itself while learning the tools for programming. Baum approaches each topic by first explaining the background and need for the topic, then looking at the basic usage and examples, and finally examining use within larger, more applied 'cookbook' examples. Many of his examples come from questions posed on the Statalist listserver, so they address complexities of interest to a broad range of Stata users. The programming examples cover an array of topics, illustrate some of Stata's built-in tools (such as the resampling techniques of bootstrapping and jackknifing), and offer solutions to tricky data-management questions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Programmierung - Lehrbuch [1,2,9,12]; Programmiersprache - Anwendung [1,3-6,8]; EDV-Programm [2,3]; Statistik - Lehrbuch [4,10,11]; Software - Lehrbuch [5,9]; mathematische Statistik [6,7,10]; angewandte Statistik [7,8,11,12];

0553.0137;>>

0553.0137, 1;>> (k090403j01, 17.4.2009)

- Baum, Scott; Bill, Anthea; Mitchell, William F.: Employability and labour under-utilization in non-metropolitan labour markets. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 8, 2009, S. 1091-1103 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In diesem Beitrag wird die mangelnde Auslastung von Arbeitskräften untersucht, und es werden die Faktoren analysiert, die mit dem Risiko einer mangelnden Auslastung von Einzelpersonen verknüpft sind, die in diversen, nicht-metropolitanen Arbeitsmarktregionen eingebettet sind. Anhand von Umfrage- und Volkszählungsdaten für nicht-metropolitane Regionen in Australien wenden wir einen breiten Rahmen der Beschäftigungsfähigkeit an, mit dem das Risiko einer mangelnden Auslastung als Funktion von individuellen Merkmalen, persönlichen Umständen und Merkmalen des Arbeitsmarktes dargestellt wird. Aus der Analyse geht hervor, dass eine mangelnde Auslastung mit persönlichen Merkmalen und Umständen sowie mit den Bedingungen des lokalen Arbeitsmarktes verknüpft ist. Die Ergebnisse lassen darauf schließen, dass eine Politik zur Bekämpfung der mangelnden Auslastung von Arbeitskräften auf die Ergebnisse eines mehrstufigen Rahmens abzielen muss, um effektiv zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper addresses labour under-utilization and considers the factors that are associated with under-utilization risk of individuals embedded in diverse non-metropolitan labour market regions. Taking survey and census data for Australian non-metropolitan regions, this paper applies a broad employability framework that presents the risk of under-utilization as a function of individual characteristics, personal circumstances, and labour market characteristics. The analysis finds that under-utilization is associated with individual characteristics and circumstances plus local labour market conditions. The findings indicate that policy designed to address labour under-utilization needs to focus on the outcomes of a multilevel framework in order to be effective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsfähigkeit [30,31]; unterwertige Beschäftigung - Determinanten [1,5,14,18,22,30]; Unterbeschäftigung - Determinanten [2,6,13,15,19,23,31]; regionale Faktoren [5-12,27]; Arbeitsmarktregion [9,28,29]; Peripherie [10,28]; ländlicher Raum [11,29]; Wirtschaftsstruktur [12]; Teilzeitarbeit [13]; Freiwilligkeit [13]; Arbeitslosigkeit - Determinanten [3,7,16]; verdeckte Arbeitslosigkeit - Determinanten [4,8,17,20,24]; soziale Faktoren [14-17,21,25,26]; geschlechtsspezifische Faktoren [18-21]; altersspezifische Faktoren [22-25]; soziales Netzwerk [26]; regionaler Arbeitsmarkt [27]; Australien [1-4]

Z 1069 (k090929n08, 14.10.2009)

- Baum, Scott; Bill, Anthea; Mitchell, William: Labour underutilisation in metropolitan labour markets in Australia : individual characteristics, personal circumstances and local labour markets. In: Urban Studies, Vol. 45, No. 5/6, 2008, S. 1193-1216 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "There has been a growing awareness that the issue of labour market disadvantage is substantially greater than merely considering unemployment and the ability to find a job. There is an increasing literature that points to the advantages of considering a broader concept which accounts not only for those people who are traditionally unemployed, but also for individuals who are underemployed and those who are sub-unemployed or discouraged workers. Taking multidimensional survey and census data for Australian metropolitan regions, this paper applies a broad employability framework to an understanding of labour underutilisation which presents the risk of underutilisation as a function of individual characteristics, personal circumstances and the impact of local labour market characteristics. The analysis finds that the risk of labour underutilisation is associated with a range of individual characteristics and personal circumstances together with the characteristics of the metropolitan local labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1,3,9]; Stadt [1]; Stadtbevölkerung [2,4-6]; Arbeitsmarktchancen [2,3,11]; Arbeitslosigkeit [4,19-23]; Unterbeschäftigung [5,7,8,10]; Nichterwerbstätigkeit [6]; Persönlichkeitsmerkmale [7];

---

Arbeitsmarktstruktur |8,9|; Benachteiligung |10-14,16-18|; Niedrigqualifizierte |12,19|; ausländische Arbeitnehmer |13,15,20|; Sprachkenntnisse |15|; Sprachbarriere |14,21|; Behinderung |16|; allein Erziehende |17,22|; Australien |1,4,18,23|

Z 1058 (k080514n05, 19.5.2008)

- Baum, Scott; Mitchell, William F.: Labour underutilisation and gender : unemployment versus hidden-unemployment. In: Population Research and Policy Review, 2009, 15 S. (ISSN 0167-5923).

Abstract: "As labour markets have become more complex there has been increasing interest among researchers in understanding the ways that social and labour market processes and contexts impact on various labour market states. One important area has been in understanding the differences between unemployment and hidden unemployment. This paper considers the ways in which these two labour market states differ for a sample of male and female respondents to the Household Income and Labour Dynamics Australia (HILDA) survey. It presents data related to the reasons why respondents in these two labour force states consider they are jobless and analyses the characteristics of male and female respondents in the two labour market states to consider differences in outcomes. The findings suggest that there are differences in the two states of labour market outcomes and that these are further complicated when one considers processes for males and females."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,10|; registrierte Arbeitslose |2|; registrierte Arbeitslosigkeit |3,11|; arbeitslose Frauen |4|; arbeitslose Männer |5|; Arbeitslosigkeit |6,12|; Nichterwerbstätigkeit |7,13|; Nichterwerbstätige |8,9|; Beschäftigungsfähigkeit |9,10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11-13|; Australien |1-8|

X 392 (k091120r02, 27.11.2009)

- Baum, Tom: Die gesellschaftliche Konstruktion von Qualifikationen : Perspektiven im Bereich des Gastgewerbes. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 44, 2008, S. 84-102; 125 KB (ISSN 1977-0243)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923507.pdf>).

Abstract: "Dieser Beitrag setzt sich mit dem Charakter der Qualifikationen der Dienstleistungsberufe unter besonderer Berücksichtigung des internationalen Fremdenverkehrs sowie dessen Unterbereich, dem Gastgewerbe, auseinander. Hierbei wird untersucht, welche Rolle den empirischen Faktoren (kulturellen, emotionalen sowie ästhetischen) bei der Wissensvermittlung gegenüber den Beschäftigten zukommt, die ihre Arbeit in diesem Bereich neu aufnehmen. So wird dem spezifischen Kontext der Arbeit in Entwicklungsländern sowie innerhalb der Gemeinschaften der Wanderarbeitnehmer Europas Rechnung getragen. Abschließend wird in dem Artikel die These aufgestellt, dass die kulturelle und kontextbezogene Erfahrung bei der Ermittlung des Qualifikationsbedarfs der Arbeit im Gastgewerbe einen wichtigen Faktor darstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gastgewerbe |1,7,19,36|; Tourismus |2,8,20,37|; Freizeitsektor |3,9,21,38|; Fremdenverkehrsberufe |4,10,18,30,32|; Hotel- und Gaststättenberufe |5,11,17,31,33|; Freizeitberufe |6,12,16|; Kompetenzbegriff |1-6,13|; Qualifikationsanforderungen |7-15,22-29,34,35|; Arbeitsanforderungen |14,19-21|; Berufsanforderungen |15-18|; soziale Qualifikation |22|; Kundenorientierung |23|; personenbezogene Dienstleistungen |24|; kulturelle Faktoren |25|; interkulturelle Kompetenz |26|; Kommunikationsfähigkeit |27|; Lernfähigkeit |28|; Gefühlsarbeit |29|; ausländische Arbeitnehmer |30,31|; Wanderarbeitnehmer |32,33|; Berufsbildung |34|; Qualifikationsentwicklung |35|; Entwicklungsländer |36-38|

Z 581 (k080923507, 29.9.2008)

- Baumann, Florian; Mechtel, Mario; Stähler, Nikolai: Employment protection and temporary work agencies. / Deutsche Bundesbank, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2008 (Deutsche Bundesbank. Discussion Paper Series 1, Economic Studies : 26/2008) (ISBN 978-3-86558-470-0)

(<http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/dkp/2008/200826dkp.pdf>).

Abstract: "Employers who use temporary agency staff in contrast to regular staff are not affected by employment protection regulations when terminating a job. Therefore, services provided by temporary work agencies may be seen as a substitute for regular employment. In this paper, we analyze the effects of employment protection on the size of the temporary work agency sector in a model of equilibrium unemployment. We find that higher firing costs may even reduce temporary work agency employment if agencies themselves are subject to employment protection, a consideration which distinguishes our results from those for fixed-term employment arrangements."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeit - internationaler Vergleich |1,3,6,9-11|; Kündigungsschutz - internationaler Vergleich |2,4,5|; Zeitarbeitnehmer |4|; Leiharbeit |3,12|; Leiharbeitnehmer |5|; Arbeitnehmerüberlassung |6|; Einkommenseffekte |7|; Beschäftigungseffekte |8|; Kündigungsrecht - Reform |7,8|; Gewinn |9|; Arbeitskräftenachfrage |10|; Beschäftigtenzahl |11,12|; OECD |1,2|

(k090513p02, 20.5.2009)

- Baumann, Jochen; Mika, Tatjana: Die sozialstaatliche Integration von Aussiedlern durch das Fremdrentenrecht : ein Vergleich der Zuwanderungskohorten. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 5, 2008, S. 462-484 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Aussiedler sind eine große Zuwanderergruppe in Deutschland. Weil sie unmittelbar das Recht auf Einbürgerung in der Bundesrepublik Deutschland haben, werden sie dennoch bei der Bewertung der sozialen

---

Sicherung von Personen mit Migrationshintergrund häufig nicht berücksichtigt. In der Rentenversicherung werden ihre Beschäftigungszeiten vor der Zuwanderung nach Deutschland aufgrund des Fremdrentengesetzes neu bewertet, womit sie eine eigenständige gesetzliche Rente auch auf der Grundlage einer ausschließlich im Ausland verlebten Erwerbskarriere erwerben können. Allerdings wurde der ursprünglich verfolgte Anspruch, diese Zuwanderer auch in der Rentenhöhe so zu stellen, als hätten sie ihre Erwerbskarriere mit der entsprechenden Qualifikation und Beschäftigungsdauer vollständig in der Bundesrepublik Deutschland verbracht, durch mehrfache Reformen seit 1992 abgeschwächt. Der Beitrag untersucht, wie viele Aussiedler und Spätaussiedler sich unter den Versicherten und Rentenbeziehern finden und welche Auswirkungen die Reformen des Fremdrentengesetzes auf die Rentenhöhe haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aussiedler |1,3-14,16,20|; Rentenversicherung |1|; Aussiedlerpolitik |2,19|; Rentenpolitik |2|; Sozialrecht |3|; soziale Sicherheit |4|; Alterssicherung |5,18|; Rentenberechnung |6,17|; Rentenanspruch |7|; Anspruchsvoraussetzung |7|; Rentenhöhe |8|; Berufsverlauf |9|; Ausland |9|; Einbürgerung |10|; Altersstruktur |11|; regionale Verteilung |12|; Sozialstruktur |13,15|; Rentenzugänge |14,15|; Erwerbstätigkeit - Anerkennung |16,17|; Herkunftsland |16|; Gesetzgebung |18|; Einwanderungspolitik |19|; regionale Herkunft |20|;  
Z 850 (k081105n04, 7.11.2008)

- Baumann, Thomas: Bildungsausgaben in Deutschland : Ziele, Konzepte und Ergebnisse des nationalen Bildungsbudgets im Vergleich zur internationalen Bildungsberichterstattung. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 11, 2008, S. 993-1000; 186 KB (ISSN 0043-6143) (<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/BildungForschungKultur/BildungsausgabenDeutschland,property=file.pdf>).

Abstract: "Der 'Bildungsgipfel' von Bund und Ländern am 22. Oktober 2008 in Dresden belegt das aktuelle Interesse an Informationen zu Bildung insgesamt und zu Bildungsausgaben. Dieses Treffen und das Erscheinen des jüngsten Bildungsberichtes der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) am 9. September 2008 nimmt der Beitrag zum Anlass, in systematischer Weise auf Fragen von Nutzerinnen und Nutzern einzugehen, die im Zusammenhang mit der nationalen und internationalen Berichterstattung über Bildungsausgaben immer wieder auftreten. Im Kern geht es um einen Vergleich des nationalen Bildungsbudgets, das vom Statistischen Bundesamt herausgegeben wird, mit der internationalen Bildungsberichterstattung, für die das Statistische Bundesamt ebenfalls die Daten für Deutschland bereitstellt. Dabei werden die Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen den Bildungsausgaben in nationaler und internationaler Abgrenzung erläutert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsausgaben |1,5,9,16,21|; Bildungsfinanzierung |2,6,10,17,22|; Bildungsökonomie |3,7,11,13,14,18,23|; Bildungsbudget |4,8,12,15,19,24|; Bildungsstatistik |16-20,25|; Bildungsbudget - Statistik |13,20|; Berichtssystem Weiterbildung |14,15|; Schulbildung |1-4|; Hochschulbildung |5-8|; Weiterbildung |9-12|; Nationaler Bildungsbericht |21-25|;

Z 081 (k081222n02, 8.1.2009)

- Baumann, Wolfgang (Hrsg.); Diefenbacher, Michael (Hrsg.); Herbers, Hiltrud (Hrsg.); Krüger, Fred (Hrsg.); Wiktorin, Dorothea (Hrsg.): *Der Nürnberg Atlas : Vielfalt und Wandel der Stadt im Kartenbild.* – Köln : Emons, 2007 (ISBN 978-3-89705-533-9).

Abstract: "Nach München, Köln, Düsseldorf und Leipzig gibt es nun auch für Nürnberg mit dem 'Nürnberg Atlas' ein neues Standardwerk zur Geschichte und Stadt. Der Atlas eröffnet mit Karten, Texten, Abbildungen, Luftbildern und Fotos überraschende Einblicke in das urbane Leben und liefert fundierte Informationen zu den unterschiedlichen Facetten der Stadt. Die Geschichte der Stadt von der Blüte als Reichsstadt über den Wandel im Industriezeitalter und den Nationalsozialismus bis zum Wiederaufbau nach dem Krieg wird ausführlich behandelt. Darüber hinaus werden auch die Entwicklung einzelner Stadtteile wie Langwasser, Mögeldorf oder Gostenhof beleuchtet und wichtige Großprojekte der Stadtentwicklung eingehend erörtert. Neben Wirtschaft und Verkehr gehören auch die Stadtnatur, die kulturelle Vielfalt und das Leben der Menschen in Nürnberg zum Themenspektrum des Atlas." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Stadt - historische Entwicklung |1|; Stadtentwicklung |2|; Stadtplanung |3|; Stadtregion |4|; kulturelle Faktoren |5|; Industrialisierung |6|; Regionalentwicklung |7|; Natur |8|; Nürnberg |1-8|;

69.0114 (k080819f02, 21.8.2008)

- Bäumer, Johanna (Hrsg.); Gebhard, Dennis (Hrsg.); Hann, Sina (Hrsg.): *Prekariat. – Norderstedt u.a. : Books on Demand, 2009 (Perspektiven der Wirtschaftskommunikation : 08) (ISBN 978-3-8370-7857-2).*

Abstract: "Angehörige des Masterstudiengangs Wirtschaftskommunikation an der HTW Berlin geben Denkanstöße, kritische Meinungen und Anregungen zum Umgang mit dem Prekariat im Rahmen der Wirtschaftskommunikation." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Heidrun Messerschmidt: Einleitung - Prekär und Prekariat : eine "neu"-Entdeckung von Determinanten sozialer Ungleichheit? (9-31);

Jana Marschallek, Jenny Rauhut: Premiummarken und Prekariat. Die Bedeutung der Zielgruppe Prekariat für Premiumhersteller vor dem Hintergrund des identitätsorientierten Markenmanagement (34-46);

Jasmin Leutelt: Risiko Rabatt? - Über Chancen und Risiken in prekären Verhältnissen (50-67);

Jasmin Hihat, Adrienne Sens: Prestige-Düfte in Kleingrößen - Eine Chance für die Parfümindustrie in prekären Zeiten? (68-91);

Guido Martini, Andreas Pfeiffer: Leiharbeit und die Auswirkungen auf das Image von Unternehmen (94-109);  
 Birgit Haase, Anke Linz: Prekärer Journalismus - Auswirkungen prekärer Arbeitsbedingungen auf den Berufsalltag von freien Journalisten (110-128);  
 Klaus Streeck: Prekäre Perspektiven - über Arbeitsverhältnisse in Werbeagenturen (130-148);  
 Kathrin Hirsch, Lydia Wartewig: Kooperation und Unterstützung - Soziale Netzwerke als Reaktion auf die Tendenzen der Prekarisierung (150-159);  
 Francois Roloff, Edin Selmanagic: Fernsehwerbung - prekär oder nicht prekär? - Wechselwirkungen zwischen "prominentem" Prekariat und Fernsehwerbung (162-180);  
 Sebastian Jander, Sebastian Seeber: Olli Dittrich - Brücke zur prekären Kundschaft?! : Über Marketing und Testimonials des Media Markt (182-195);  
 Yanina Berul: Knappe Mittel, gute Gefühle - Möglichkeiten der Verminderung des wahrgenommenen Kaufrisikos (198-207);  
 Ramona Fülfe, Lucia Wendel: Geiz ist ungeil! - Der prekäre Konsum (208-217);  
 Katharina Heldt, Liane Kautz: Abgehängtes Prekariat - gibt es einen Ausweg? (218-226).  
 SW: Prekariat |1-15|; soziale Ungleichheit |1|; Gütermarkt |2,16,17,22,23|; Marketing |3,16,27|; Werbung |4,17,28|; Werbewirtschaft |5,18,19,26|; Preispolitik |6,22,24,25|; Preisbildung |7,23|; Verbraucherverhalten |8,24,29|; Konsum |9,25,30|; Leiharbeit |10,20|; Image |21|; Unternehmen |20,21|; Journalist |11|; journalistische Berufe |12,18|; freie Mitarbeiter |13,19|; soziales Netzwerk |14|; Fernsehen |26|; Sozialpsychologie |15,27-30|; 91-K.0113 (k090629f06, 17.7.2009)

- Baumgartner, Doris A.: Die flexible Frau : Frauenerwerbsarbeit im Werte- und Strukturwandel.– Zürich : Seismo Verlag, 2008 (ISBN 978-3-03777-049-8).

Abstract: "Die Geschichte der Erwerbsarbeit von Frauen ist vielfältig - vielfältiger als sie auf einen ersten flüchtigen Blick auf die Zeit nach dem Zweiten Weltkrieg scheinen mag. Die von Frauen im jungen Erwachsenenalter gewonnen Einsichten und Gewissheiten galten bei keiner Generation für den gesamten Lebenslauf. Jede Generation musste sich in den verschiedenen Lebensphasen immer wieder neu an die jeweiligen Verhältnisse auf dem Arbeitsmarkt anpassen. Für das zwanzigste Jahrhundert bis in die Gegenwart sind die strukturellen Bedingungen, aber auch institutionellen Regelungen und Leitbilder sowie die Einstellungen und Werte der Frauen, wichtige Erklärungsfaktoren für das Erwerbsverhalten der Frauen. Die Autorin greift für ihre Untersuchung auf die Daten einer Vielzahl bisher durchgeführter Studien und auf verschiedenstes Quellenmaterial zurück. Auch zahlreiche Bilder, die weibliche Erwerbsarbeit thematisieren, werden in die Analyse mit einbezogen. Die Ergebnisse dieser Analyse zeigen, dass in der Schweiz die Frauenerwerbsverläufe deutlich stärker durch den kulturellen als durch den strukturellen Wandel beeinflusst wurden. Der Wandel individueller Einstellungen und Werte zu Beruf und Familie verweist auf die wachsenden Erwartungen an den Arbeitsplatz und an die Arbeit selbst. Im Gegensatz dazu zeichnen sich Leitbilder durch eine beachtliche Trägheit aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1-9|; Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung |10-18,23|; Wertwandel |10,21,30|; 20. Jahrhundert |11|; Arbeitsmarktstruktur |1|; Erwerbsverhalten |2|; Frauenarbeitsplätze; Leitbild |15,22|; Geschlechterrolle |3,26-29|; Rollenverhalten |26|; Rollenverständnis |27|; Rollenverteilung |28|; Rollendistanz |29-31|; Erwerbsbeteiligung |4|; Arbeitsmarktchancen |5|; Berufsverlauf |6|; Arbeitsteilung |7,25|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,24,25|; Kulturwandel |16,31|; kulturelle Faktoren |17|; Erwerbsquote |9|; Kunst |13,14,20|; bildender Künstler |14|; erwerbstätige Frauen |19-22|; Mütter |23|; Beruf und Familie |18,24|; Schweiz |12,19| 96-23.0120 (k070905f07, 10.4.2008)

- Baumgartner, Hans J.; Caliendo, Marco: Turning unemployment into self-employment : effectiveness of two start-up programmes. In: Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Vol. 70, No. 3, 2008, S. 347-373 (ISSN 0305-9049).

Abstract: "Turning unemployment into self-employment has become a major focus of German active labour market policy (ALMP) in recent years. If effective, this would not only reduce Germany's persistently high unemployment rate, but also increase its notoriously low self-employment rate. Empirical evidence on the effectiveness of such programmes is scarce. We evaluate the effectiveness of two start-up programmes for the unemployed, where we include the probability of being employed, the probability of being unemployed and personal income as outcome variables. Our results show that at the end of the observation period, both programmes are effective. The considerable positive effects present a stark contrast to findings from evaluations of other German ALMP programmes in recent years. Hence, ALMP programmes aimed at moving the unemployed into self-employment may prove to be among the most effective, both in Germany and elsewhere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1-5,7|; Wirkungsforschung |1,11,12|; Überbrückungsgeld |2,11|; Gründungszuschuss |3,12|; Kosten-Nutzen-Analyse |4,6|; öffentliche Ausgaben |5,6|; berufliche Reintegration |10|; Einkommen |9|; Arbeitsmarktchancen |8|; Arbeitslose |7-10|; Integrierte Erwerbsbiografien; X 002 (k091106r06, 13.11.2009)

- Baumgartner, Michael; Graßhoff, Gerd: Kausalität und kausales Schliessen : eine Einführung mit interaktiven Übungen.– Bern : Universitätsverlag Bern, 2004 (Bern studies in the history and philosophy of science. Educational materials : 06) (ISBN 3-9522882-1-7).

Abstract: "Diese Einführung in die Kausalitätsthematik vermittelt einen gebündelten Überblick über die verschiedenen theoretischen Ansätze zur formalen Modellierung der Kausalrelation und macht mit den Techniken kausalen Schliessens bekannt. In einem ersten Teil werden die prinzipiellen Verfahren einer theoretischen



---

Analyse der Kausalrelation besprochen und einer eingehenden Prüfung unterzogen. Der zweite Teil führt in die Regeln kausalen Schliessens ein und bespricht die Voraussetzungen, die an das Design von kausal auswertbaren Experimenten zu stellen sind. Das Buch eignet sich in Verbindung mit begleitenden interaktiven Übungseinheiten und Klausuren, die über Internet zugänglich sind, sowohl zum Selbststudium als auch für Einführungskurse in die Theorie der Kausalität." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kausalität - Theorie |1,3-5|; Kausalanalyse - Methode |2,6|; Kausalität - Lehrbuch |1,2|; Logik |3|; Wahrscheinlichkeit |4|; Induktion |6|; Wissenschaftstheorie |5|;

610.0101 (k070816f02, 24.9.2007)

- Baumgratz-Gangl, Gisela; Zасhel, Martin; Hauf, Jürgen; Kruse, Wilfried; Petran, Wolfgang; Stein, Gebhard; Balzer, Geert; Caspari, Alexandra; Dellbrück, Joachim; Kaschuba, Gerrit; Krapp, Stefanie; Kreft, Ursula; Kreutzer, Michael; Neumann, Susanne; Priore, Roberto; Rech, Jörg; Schaub, Günther; Waterkemper, Ulla: Modelle und Strategien zur Verbesserung der Bildungsbeteiligung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund : Ergebnisse der Initiativstelle Berufliche Qualifizierung von Migrantinnen und Migranten (IBQM) beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB). / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Bonn, 2006 (Schriftenreihe zum Programm "Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)" : 3) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090826j10.pdf>).

Abstract: Das BMBF-Programm 'Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF Programm)' hat die Weiterentwicklung der Förderung von benachteiligten Jugendlichen und jungen Erwachsenen sowie die Verbesserung der Bildungs- und Ausbildungssituation von Migrantinnen und Migranten zum Ziel. Dazu werden neben Einzelvorhaben auch lokale bzw. regionale 'Berufliche Qualifizierungsnetzwerke' (BQN) für Migrantinnen und Migranten gefördert. Diese werden von der 'Initiativstelle Berufliche Qualifizierung von Migrantinnen und Migranten' (IBQM) im Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) wissenschaftlich begleitet. Ziel dieser Netzwerke ist es, relevante Akteure (z.B. Kammern, Agenturen für Arbeit und Migrantenselbstorganisationen) für die Ausbildungssituation der Jugendlichen mit Migrationshintergrund zu sensibilisieren und verantwortlich in Netzwerkstrukturen einzubinden, um die lokalen bzw. regionalen Förderangebote gemeinsam besser abstimmen zu können und damit effektiver zu gestalten. Arbeit und Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung durch die Initiativstelle werden in dem Band erläutert und vorgestellt. (IAB)

SW: ausländische Jugendliche |1-12,14,17,20-22|; Einwanderer |1|; Bildungsbeteiligung |2|; Berufsausbildung |3|; benachteiligte Jugendliche |4|; Benachteiligtenförderung - Programm |5|; Ausbildungsförderung |5,13,15,16|; Kompetenzbewertung |6|; Bildungspolitik |7|; interkulturelle Kompetenz |8|; Diskriminierung |9|; Mehrsprachigkeit |10|; soziale Integration |11|; berufliche Integration |12|; regionales Netzwerk |13|; Kompetenzentwicklung |14|; öffentlicher Dienst |15|; Berufsbildungsnetzwerk |16|; Berufseinmündung |17-19|; erste Schwelle |18|; zweite Schwelle |19|; Berufsorientierung |20|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |21|; Berufsausbildungsvorbereitung |22|; 96-40.0148 (k090826j10, 10.9.2009)

- Baumheier, Ulrike: Lernen in Nachbarschaften : Erfahrungen und Empfehlungen aus vier europäischen Regionen. / Institut Arbeit und Wirtschaft, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (IAW-Forschungsbericht : 14) (ISBN 978-3-88722-685-5) ([http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/FB\\_14-Baumheier.pdf](http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/FB_14-Baumheier.pdf)).

Abstract: "Die Analogie zu 'Wohnen in Nachbarschaften' ist nicht zufällig. Längst wissen wir, dass das Aufwachsen von Kindern und der Erfolg von Bildung und Erziehung von ihrem gesamten Lebensumfeld abhängen. Die Modernisierung des Schulsystems in England wurde daher folgerichtig unter das Motto gestellt: 'Eine erweiterte Schule ist eine Schule, die begriffen hat, dass sie allein nichts ausrichten kann' (Department for Education and Skills). Viele andere Institutionen - z.B. Gesundheitspflege, Kinderbetreuung, Jugendhilfe, Arbeitsvermittlung - sind an den verschiedenen Phasen des Aufwachsens beteiligt. Auch in den holländischen 'Fenster Schulen' wird die Zusammenarbeit all dieser Einrichtungen so organisiert, dass sie gemeinsam eine förderliche und stützende Lebensumwelt für alle Kinder und Jugendlichen herstellen. Das Hanse Passage-Projekt Modern School hat good practices für die Öffnung von Schulen zum Stadtteil in den Partnerregionen Groningen, East Riding of Yorkshire, Riga und Bremen analysiert und Empfehlungen zum Lernen in Nachbarschaften erarbeitet. Ziel ist die Weiterentwicklung von Schulen zu 'Stadtteilbildungszentren', die die Integration ihrer Zielgruppen (z.B. Migrantenfamilien) sowohl in das Bildungssystem als auch in den Arbeitsmarkt und die Stadtquartiere fördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Upbringing and educational chances of children depend on their whole social environment. For that reason a main principle of the development of the extended schools in Great Britain is: 'An extended school is a school that recognises that it cannot work alone' (Department of Education and Skills). Many other institutions - e.g. health care, childcare, youth welfare and employment service - are participating in the different stages of upbringing. The Window Schools in Groningen are also building networks with all these institutions to create a favourable environment for children and young people. The Hanse Passage project Modern School has analysed good practices for opening school to the neighbourhood in the partner regions Groningen, East Riding of Yorkshire, Riga and Bremen and developed recommendations for learning in neighbourhoods. The project aimed to develop schools into Community Knowledge Centres which improve the integration of target groups (e.g. migrant families) into the educational system as well as into the labour market and into the social networks of city quarters and neighbourhoods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Lernumgebung [1,2]; soziale Umwelt [1]; Nachbarschaft [2]; best practice [23]; Einwanderer [3-5]; soziale Integration [3]; schulische Integration [4]; ausländische Schüler [5,15]; Bildungssystem - internationaler Vergleich [6-9]; Regionalverflechtung [12,13,23]; Jugendhilfe [12]; Schule [13,14,18-22]; Wohnort [14]; Bildungschancen [15-17]; regionale Faktoren [17]; Eltern [18]; Erwachsenenbildung [19]; benachteiligte Jugendliche [16]; Kinderbetreuung [20]; Freizeitangebot [21,25]; Sozialberatung [22]; Ganztagschule [24,25]; Niederlande [6]; Großbritannien [7,10]; Lettland [8]; Bundesrepublik Deutschland [9,11,24]; Yorkshire [10]; Bremen [11] (k071030p06, 7.11.2007)

- Baur, Nina (Hrsg.); Fromm, Sabine (Hrsg.): Datenanalyse mit SPSS für Fortgeschrittene : ein Arbeitsbuch.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-34163-7).

Abstract: "Das Buch ist als Arbeitsprogramm für Studierende der Sozialwissenschaften konzipiert: Ziel ist es, sozialwissenschaftliche Fragestellungen in statistische Auswertungskonzepte umzusetzen und diese mit der Statistik-Software SPSS selbständig bearbeiten zu können. Dazu werden typische Probleme der Datenbereinigung und -konstruktion ebenso behandelt wie grundlegende Techniken und Fragestellungen univariater, bivariater und multivariater Statistik. Was dieses Buch von anderen unterscheidet, sind sein starker Praxisbezug und sein Kurscharakter: Die Autoren verfügen über langjährige Lehr- und Forschungserfahrung in der empirischen Sozialforschung und im Data Mining und konnten deshalb praxistypische Probleme in besonderer Weise berücksichtigen. Alle Fragestellungen werden an realen Daten erläutert und bearbeitet, so dass auch forschungstypische Probleme wie z.B. fehlende Werte an praktischen Beispielen erarbeitet werden können. Zu allen Themen gibt es Aufgaben und Lösungen auf der Verlagshomepage, so dass das Buch auch als ein- oder zweisemestriger Methodenkurs verwendet werden kann. Ein Vorschlag für einen Arbeitsplan hilft Dozierenden bei der Seminarvorbereitung. Die 2. Auflage ist nicht nur komplett überarbeitet, sondern auch erweitert, insbesondere um ein Kapitel zur Skriptprogrammierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: empirische Sozialforschung [1,3,4,13]; empirische Forschung [2,5,6,14]; quantitative Methode [1,2]; Datenaufbereitung [3,5]; Datenanalyse - Lehrbuch [4,6-12]; SPSS [7]; angewandte Statistik [8]; Software [9]; Regressionsanalyse [10]; Faktorenanalyse [11]; statistische Methode [12-14]; 0511.0140 (k081027f01, 3.11.2008)

- Baur, Nina (Hrsg.); Korte, Hermann (Hrsg.); Löw, Martina (Hrsg.); Schroer, Markus (Hrsg.): Handbuch Soziologie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15317-9).

Abstract: "Welche Deutungsangebote macht die Soziologie für die Analyse gesellschaftlicher Gegenstandsbereiche? Um dieser Frage nachzugehen, bietet das 'Handbuch Soziologie' einen einzigartigen Überblick über die in deutschen, angloamerikanischen und französischen Zeitschriften am intensivsten diskutierten Themenfelder der Soziologie: Alter - Arbeit - Ethnizität - Familie - Geschlecht - Globalisierung - Individualisierung - Institution - Klasse - Kommunikation - Körper - Kultur - Macht - Markt - Migration - Nation - Organisation - (Post)Moderne - Prozess - Raum - Religion - Sexualität - Technik - Wissen - Wohlfahrtsstaat. Für jedes dieser Themenfelder wird erläutert, mit welchen theoretischen Konzepten zurzeit geforscht wird oder in der Vergangenheit gearbeitet wurde. Die Autoren stellen konkurrierende Ansätze ebenso dar wie international existierende Unterschiede. Das 'Handbuch Soziologie' will ein besseres Verständnis von Theorie am konkreten Beispiel ermöglichen. In der Zusammenschau der Artikel werden die Systematik, Fruchtbarkeit und Grenzen theoretischer Zugriffe auf verschiedene Gegenstandsbereiche für eine breite Scientific Community vergleichbar sowie die Spezifik soziologisch-theoretischer Perspektiven in angemessener Sprache öffentlich gemacht." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Udo Kelle: Alter & Altern (11-31);  
Hartmut Hirsch-Kreinsen: Arbeit (33-53);  
Mathias Bös: Ethnizität (55-76);  
Tanja Mühlhling, Marina Rupp: Familie (77-95);  
Mechthild Bereswill: Geschlecht (97-116);  
Helmuth Berking: Globalisierung (117-137);  
Markus Schroer: Individualisierung (139-161);  
Raimund Hasse, Georg Krücken: Institution (163-182);  
Gerd Nollmann: Klassen (183-199);  
Paula-Irene Villa: Körper (201-217);  
Christiane Funken, Lutz Ellrich: Kommunikation & Medien (219-236);  
Gabriele Klein: Kultur (237-252);  
Katharina Inhetveen: Macht (253-272);  
Nina Baur: Markt (273-293);  
Annette Treibel: Migration (295-317);  
Ulrich Bielefeld: Nation & Nationalstaat (319-336);  
Klaus Türk: Organisation (337-353);  
Thorsten Bonacker, Oliver Römer: (Post)Moderne (355-372);  
Bernhard Miebach: Prozess (373-390);  
Silke Steets: Raum & Stadt (391-412);  
Katharina Liebsch: Religion (413-429);  
Martina Löw: Sexualität (431-443);  
Ingo Schulz-Schaeffer: Technik (445-463);

---

Hubert Knoblauch: Wissen (465-481);  
Stephan Lessenich: Wohlfahrtsstaat (483-498).

SW: Soziologie [1-31]; Theoriebildung [1,32]; Soziologie - Theorie [32-72]; Wissenschaftsforschung [2,33]; Alterssoziologie [34]; Altern [3,35]; Arbeitssoziologie [36]; Arbeit [4,37]; ethnische Gruppe [5,38]; Familiensoziologie [39]; Familie [6,40]; Geschlechterforschung [7,41]; Geschlecht [8,42]; Globalisierung [9,43]; Individualisierung [10,44]; Institution [11,45]; Organisationssoziologie [46]; soziale Klasse [12,47]; Klassengesellschaft [13,48]; Kultursoziologie [49]; Kommunikationssoziologie [50]; Mediensoziologie [51]; Massenkommunikation [14,52]; Massenmedien [15,53]; Macht [16,54]; Markttheorie [17,55]; Migrationstheorie [18,56]; Nationalstaat [19,57]; nationale Identität [20,58]; Modernisierung [21,59]; Prozessorientierung [22,60]; Stadtsoziologie [61]; Regionaltheorie [23,62]; Stadt [24,63]; Region [25,64]; Religion [26,65]; Religionssoziologie [66]; Sexualität [27,67]; Technik [28,68]; Techniksoziologie [69]; Wissen [29,70]; Wohlfahrtsstaat [30,71]; Wohlfahrtstheorie [31,72];

611.0140 (k081105f06, 13.11.2008)

- Baycan-Levent, Tüzin; Nijkamp, Peter: Characteristics of migrant entrepreneurship in Europe . In: Entrepreneurship and Regional Development, Vol. 21, No. 4, 2009, S. 375-397 (ISSN 0898-5626).

Abstract: "The present paper aims to investigate and compare various modalities of migrant entrepreneurship in European countries in order to design a systematic classification of migrant entrepreneurship and to highlight key factors of migrant entrepreneurship in Europe. The paper is based on a comparative assessment of available quantitative data and qualitative information derived from a broad review of findings from previous studies in the literature. Our quantitative evaluation includes the European OECD countries, while our qualitative investigation addresses migrant entrepreneurship experiences in eight European countries: Denmark, Germany, Greece, Italy, the Netherlands, Portugal, Sweden, and the UK. The results of our comparative analysis show that the general picture of European migrant entrepreneurship is determined by some distinct push factors such as high unemployment rates and low participation rates or low status in the labour market as well as by an accompanying factor, namely mixed embeddedness. The results of our comparative evaluation are summarized in a systematic typological table. These show that, while an informal and labour-intensive sector, an underground economy, and small companies and traditional households prompt migrant entrepreneurship in Southern European countries, an over-representation of non-Western immigrants among the self-employed, as well as relatively lower income levels of self-employed immigrants compared to both self-employed natives and employed immigrants are decisive for migrant entrepreneurship in Northern European countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitgeber - internationaler Vergleich [1,2,18-28]; Selbständige [3,4,9]; berufliche Selbständigkeit - Determinanten [5,6,12-17]; Einwanderer [1,3,5,7,10]; Ausländer [2,4,6,8,11]; Berufswahl [7-9]; berufliche Integration [10,11]; Ausländerbeschäftigung [12]; Einkommen [13]; Arbeitslosigkeit [14]; informeller Sektor [15]; Einwanderungspolitik [16]; Ausländerpolitik [17]; Westeuropa [18]; Südeuropa [19]; Nordeuropa [20]; Dänemark [21]; Griechenland [22]; Großbritannien [23]; Italien [24]; Niederlande [25]; Portugal [26]; Schweden [27]; Bundesrepublik Deutschland [28]

Z 1265 (k090817a02, 19.8.2009)

- Bayer, Christian; Jüßen, Falko: Convergence in West German regional unemployment rates. In: German Economic Review, Vol. 8, No. 4, 2007, S. 510-535 (ISSN 1465-6485).

Abstract: Die Unterschiede regionaler Arbeitslosenquoten werden oft herangezogen, wenn es darum geht, die wirtschaftliche Ungleichheit von Regionen zu beschreiben. Der Beitrag untersucht die Persistenz der Veränderungen regionaler Unterschiede der Arbeitslosigkeit und hat dabei die Möglichkeiten von Regionalpolitik im Blick. Während univariate Tests nahelegen, dass Veränderungen regionaler Unterschiede der Arbeitslosigkeit in Westdeutschland persistent sind, unterstützen Ergebnisse von Paneltests die Hypothese, dass regionale Arbeitslosenquoten konvergieren, wobei die Geschwindigkeit der Konvergenz gering ist. Das angewandte Analyseverfahren berücksichtigt auch Brüche, z.B. den Strukturwandel aufgrund der zweiten Ölkrise. Nachgewiesen werden sowohl Konvergenz als auch schnelle Anpassung an eine Gleichgewichtsverteilung regionaler Arbeitslosenquoten, die allerdings durch Strukturwandel geprägt ist. (IAB)

"Differences in regional unemployment rates are often used to describe regional economic inequality. This paper asks whether changes in regional unemployment differences in West Germany are persistent over time. Understanding the persistency of regional unemployment differences helps us to assess how effective regional policy can be. While univariate tests suggest that changes in regional unemployment differences are persistent in West Germany, more powerful panel tests lend some support to the hypothesis that regional unemployment rates converge. However, these tests reveal a moderate speed of convergence at best. Because there is a structural break following the second oil crisis, we also use tests that allow for such a break. This provides evidence for both convergence and quick adjustment to an equilibrium distribution of regional unemployment rates that is, however, subject to a structural break." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1,2,5,9,11,12]; Arbeitslosenquote [2-4,7,8]; Konvergenz [3]; Persistenz [4]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung [5,6]; Wirtschaftskrise [6]; regionale Disparität [7,12]; regionale Wirtschaftstheorie [8-10]; Regionalförderung [10,11]; Mikrozensus [13]; Westdeutschland [1,13]

Z 1260 (k071105n09, 7.11.2007)

- Bayer, Michael (Hrsg.); Mordt, Gabriele (Hrsg.); Terpe, Sylvia (Hrsg.); Winter, Martin (Hrsg.): Transnationale Ungleichheitsforschung : eine neue Herausforderung für die Soziologie.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38581-5).

Abstract: "An der Soziologie wird häufig kritisiert, dass sie sich auf national begrenzte Untersuchungsfelder

---

beschränkt. Das gilt für die soziologische Ungleichheitsforschung in besonderem Maße. Eine weltgesellschaftliche Öffnung der Soziologie ist heute jedoch unabdingbar. Die Beiträge des Bandes nähern sich dieser Aufgabe unter empirischen wie theoretischen Gesichtspunkten und legen einen Grundstein für die auch gesellschaftspolitisch notwendige Erweiterung der sozialwissenschaftlichen Ungleichheitsforschung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Michael Bayer, Gabriele Mordt, Sylvia Terpe: Einleitung (7-20);

Teil 1: Welche Ebene(n)?

Reinhard Kreckel: Soziologie der sozialen Ungleichheit im globalen Kontext (23-69);

Walter Müller und Steffen Schindler: Entleert sich die Mitte wirklich? Einige Überlegungen zur Milanovic-These über die internationale Einkommensungleichheit (71-95);

Volker Borschier: Zur Entwicklung der sozialen Ungleichheit im Weltsystem - Fakten, offene Fragen und erste Antworten (97-134);

Stefan Hradil: Wachsende Einkommensungleichheiten und was wir dagegen tun können - eine Aktualisierung der Theorie Simon Kuznets' (135-155);

Teil 2: Welche Kategorie(n)?

Cornelia Klingen: Zwischen Haus und Welt: Zur sozialtopologischen Situierung der Kategorien Klasse, Rasse und Geschlecht. Ein Versuch (159-194);

Martina Löw: Skalierungen von Belang: Die Raumdimensionen sozialer Ungleichheitsforschung(195-212);

Reinhold Sackmann: Alter, Generation und globale Ungleichheit: Generationsverhältnisse in der werdenden Weltgesellschaft (213-241);

Teil 3: Welche Sphäre(n)?

Johannes Berger: Soziale Ungleichheit in Marktwirtschaften (245-282);

Thomas Hanf: Ökonomische Quellen sozialer Ungleichheit (283-319);

Ronen Shamir: Die soziale Verantwortung von Unternehmen: Auf dem Weg zu einer neuen, in den Markt eingebetteten Moralität? (321-351).

SW: soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich |1-12|; empirische Sozialforschung |2|;

Einkommensunterschied |4|; Soziologie |3|; Globalisierung |5|; regionale Disparität |6|; verfügbares Einkommen |6|; soziale Klasse |7|; Rasse |8|; Geschlecht |9|; Generationenverhältnis |10|; ökonomische Faktoren |11|; soziale Verantwortung |12-14|; Unternehmenskultur |13|; Wirtschaftsethik |14|; Marktwirtschaft |14|; Welt |1|

645.0101 (k080502f01, 26.5.2008)

- Bayer, Steffen Gunnar: Auf dem Weg vom Europäischen zum Deutschen Qualifikationsrahmen. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 61, H. 8, 2009, S. 18-21 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Der Europäische Qualifikationsrahmen soll die Mobilität auf dem europäischen Arbeitsmarkt fördern und zu diesem Zweck die europäischen Qualifikationen vergleichbarer zu machen. Er besteht aus acht Niveaustufen, denen sämtliche nationalen Qualifikationen zuzuordnen sind. Für die Praxis wird der Europäische Qualifikationsrahmen interessant, wenn er auch national umgesetzt ist. Deutschland befindet sich auf gutem Wege - ist aber noch lange nicht am Ziel." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäische Bildungspolitik |1-3,5,6|; europäische Integration |1|; europäischer Qualifikationsrahmen |2,7,9|; nationaler Qualifikationsrahmen |4,8,10|; Politikumsetzung |3,4|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |5,7,8|; Kompetenzbewertung |6,9,10|;

Z 080 (k090818n01, 24.8.2009)

- Bayern, Staatsministerium für Unterricht und Kultus (Hrsg.): *Schule und Bildung in Bayern 2008 : Zahlen und Fakten. / Bayern, Staatsministerium für Unterricht und Kultus (Hrsg.). – München, 2008 (Schriften des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus. Reihe A, Bildungsstatistik : 50) (ISSN 1437-0646; ISSN 1437-0662) (<http://www.verwaltung.bayern.de/Anlage3977062/DokumentationSchuleundBildunginBayern2008.pdf>).*

Abstract: "Die Dokumentation 'Schule und Bildung in Bayern' erscheint in zweijährigem Abstand in der vom Bayerischen Staatsministerium für Unterricht und Kultus herausgegebenen Reihe 'Bildungsstatistik'. Durch statistische Übersichten, Grafiken und erläuternde Textbeiträge bietet sie einen umfassenden Überblick über sämtliche Aufgabengebiete im Bereich Unterricht und Kultus. Aufgezeigt wird die zeitliche Entwicklung von Mitte der 50er-Jahre bis zum Schuljahr 2007/08." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsausgaben |1-6,8-12,14-16,18-34,36-40,42-46,52|; öffentlicher Haushalt |1|; Bildung |47|; Kultur |2|; Wissenschaft |3|; Bevölkerungsentwicklung |4|; Bildungsverhalten |53|; allgemeinbildendes Schulwesen |5,54|; Lehrer |6,7,48-50|; Berufsstatistik |7|; Volksschule |8,55|; Privatschule |9,56|; Grundschule |10,57|; Hauptschule |11,58|; Klassengröße |12,13,59|; Schulklasse |13,60|; Schülerzahl |14,48,61|; Unterrichtsstunde |15,62|; Sonderschule |16,17,63|; Heilpädagogik |17,64|; Realschule |18,65|; Berufsschule |19,66|; Berufsgrundbildungsjahr |20,67|; Berufsvorbereitungsjahr |21,68|; Abendschule |22,69|; Wirtschaftsschule |23,70|; Gymnasium |24,71|; Kollegschule |25,72|; Abiturientenquote |73|; Gesamtschule |26,74|; Waldorfschule |27,75|; Schulbesuch |76|; Schulübergang |77|; Berufsfachschule |28,78|; Fachoberschule |29,79|; Berufsaufbauschule |30,80|; Fachschule |31,81|; Fachakademie |32,82|; ausländische Schüler |83|; ausländische Arbeitnehmer |49|; Ausbildungsförderung |33,84|; Schulbildung |34|; Lehramt |35|; Studium |35,36,50|; Weiterbildung |37|; Schülerzahl - Prognose; Absolventen - Prognose; Bildungsplanung |38|; Bildungsforschung |39|; Personalcomputer |40,41|; Medieneinsatz |41,42|; Erwachsenenbildung |43|; Jugendarbeit |44|; Sport |45|;

---

Bildungsstatistik |51-84|; Bayern |46,47,51|  
93-00.0129 (k090324j09, 9.4.2009)

- **Baysan, Burak: Gründung in der ethnischen Ökonomie : was bewegt Personen mit Migrationshintergrund zur unternehmerischen Selbstständigkeit? Eine Analyse der Existenzgründungsantriebe von Studierenden mit Migrationshintergrund.– Tönning u.a. : Der Andere Verlag, 2009 (Innovation und moderne Arbeit : 05) (ISBN 978-3-89959-850-6).**  
Abstract: "Der vorliegende Band dokumentiert eine explorative empirische Erhebung, die im Jahr 2008 zum Thema 'Gründungsneigung von Studierenden mit Migrationshintergrund' durchgeführt wurde. Die Ergebnisse zeigen, dass sich deutliche Unterschiede der Gründungsneigung zwischen Personen mit und ohne Migrationshintergrund, aber auch zwischen Frauen und Männern feststellen lassen. Migranten und Frauen stellen danach ein noch unausgeschöpftes Potenzial für erfolgreiche Unternehmensgründungen in Deutschland dar."  
(Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Ausländer |1,7,8,13-23,25|; Einwanderer |2|; erste Generation |8,10,11|; zweite Generation |7,9,12|; junge Erwachsene |5,6,9,10|; ausländische Frauen |3,5|; ausländische Männer |4,6|; Studenten |1-4,11,12|; Unternehmensgründung |13|; berufliche Selbstständigkeit |14,24|; Berufswahl |15,27|; Berufswahlmotiv |16|; Berufswunsch |17,26|; Unternehmer |18,26,27|; Selbständige |19|; Humankapitalansatz; Humankapital |20|; Sozialkapital |21|; kulturelles Kapital |22|; soziales Netzwerk |23,28|; ausländische Arbeitnehmer |24|; ethnische Gruppe |25,28|; Bielefeld |1,26|; Nordrhein-Westfalen  
96-40.0144 (k090622f07, 9.7.2009)
- **Bazant, Ursula: Selbstständigkeit im konservativen Wohlfahrtssystem.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research) (ISBN 978-3-531-16385-7).**  
Abstract: "Die Erwerbsform der Selbstständigkeit hat in den letzten Jahren zunehmend politisches wie wissenschaftliches Interesse auf sich gezogen. Im Fokus steht dabei zumeist die Frage, wie man den Anteil an Selbstständigen erhöhen und ihre Erwerbsbedingungen verbessern kann. Wirtschaftliche Überlegungen spielen in den meisten Untersuchungen die wesentliche Rolle - vergessen werden aber die Rahmenbedingungen, die nicht zuletzt maßgeblich durch das Wohlfahrtssystem vorgegeben werden. Diese Lücke schließt die Autorin, indem sie aufzeigt, wie die spezifischen Charakteristika des Wohlfahrtssystems die Erwerbsform der Selbstständigkeit beeinflussen. Im Mittelpunkt der Analyse steht dabei die Bundesrepublik Deutschland als prototypisches Beispiel eines konservativen Wohlfahrtssystems, doch auch andere europäische Länder werden in die Betrachtung miteinbezogen."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wohlfahrtsstaat |1-3|; Konservatismus |1|; Wohlfahrtsökonomie |2,4,16|; institutionelle Faktoren |5,15|; berufliche Selbstständigkeit |3-12|; Selbständige |13,14|; Unternehmensgründung |15-19|; Wirtschaftsstruktur |6|; Dienstleistungsbereich |7,13,17|; Arbeitslosigkeit |8|; Frauenerwerbstätigkeit |9|; Arbeitsmarktpolitik |10,18|; soziale Sicherheit |11,14|; kulturelle Faktoren |12,19|;  
96-14.0109 (k081110f20, 9.1.2009)
- **Bazen, Stephen: The impact of minimum wages on the distribution of earnings and employment in the USA. In: Jenkins, Stephen P. (Hrsg.); Micklewright, John (Hrsg.): Inequality and poverty re-examined. Cambridge u.a. : Oxford University Press, 2007, S. 232-249 (ISBN 978-0-19-921812-7).**  
Abstract: Effektive Mindestlöhne haben notwendigerweise auch Auswirkungen auf die Einkommensverteilung. Die Einführung von Mindestlöhnen führt zu einer Abschwächung der Einkommensungleichheit, unabhängig davon, ob damit auch eine Reduzierung von Beschäftigung verbunden ist oder nicht. Der Beitrag untersucht in zwei Schritten zunächst die Auswirkungen von Mindestlöhnen auf die Einkommensverteilung und danach auf die Beschäftigung in den USA auf der Basis vorliegender Forschungsarbeiten aus den 1980er und 1990er Jahren. Er kommt zu dem Ergebnis, dass die Auswirkungen von Mindestlöhnen auf die Einkommensverteilung im Sinne statistischer Signifikanz empirisch relevanter sind als mögliche Auswirkungen auf die Beschäftigung. Ein Verteilungseffekt zeigt sich sowohl bei Mindestlöhnen auf Staats- als auch auf Bundesebene, wohingegen Beschäftigungseffekte sich nur sporadisch und in messbarem Umfang nur bei Mindestlöhnen auf Bundesebene ablesen lassen. Darüber treten diese Effekte nur in geringem Umfang und in Verbindung mit der Beschäftigung Jugendlicher auf. Auch im internationalen Vergleich (Großbritannien, Frankreich) zeigt sich, dass die Einführung von Mindestlöhnen in erster Linie zu einer Verringerung der Ungleichheit in der Einkommensverteilung beiträgt und kaum Auswirkungen auf die Beschäftigung hat. (IAB)  
SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-4|; Einkommenseffekte |2,6|; Beschäftigungseffekte |3|; Einkommensverteilung |5|; Verteilungseffekte |4,5|; Lohnhöhe |6|; USA |1|  
3221.0101 (k070927n05, 8.10.2007)
- **BBJ Consult AG, Berlin (Hrsg.): Der Deutsche Qualifikationsrahmen für Lebenslanges Lernen : Erwartungen und Herausforderungen. Tagungsdokumentation der Bund-Länder-Konferenz am 5. und 6. März 2008 in der Landesvertretung Baden-Württemberg in Berlin. / BBJ Consult AG, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009  
(<http://87.118.80.62/SITEFORUM?t=/documentManager/sfdoc.file.supply&e=UTF-8&i=1215181395066&l=1&fileID=1238160266190>).**  
Abstract: Mit dem Europäischen Qualifikationsrahmen (EQR) haben die Bildungsminister der EU und das Europäische Parlament ein Bezugssystem beschlossen, das zu mehr Transparenz und Vergleichbarkeit von

Kompetenzen und Qualifikationen in Europa beitragen soll. Der EQR soll bis 2010 in allen Ländern der EU durch nationale Regelungen untersetzt werden, die der Spezifik der jeweiligen Bildungssysteme Rechnung tragen. In Deutschland haben sich Bund und Länder gemeinsam auf die Entwicklung eines Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) verständigt. Der EQR und seine Umsetzung in einen Nationalen Qualifikationsrahmen bietet große Chancen insbesondere für die duale Berufsausbildung und die Anerkennung der in Deutschland erworbenen Fähigkeiten in den europäischen Nachbarstaaten. Der EQR bietet den Rahmen, in den hinein Leistungen aus den jeweiligen nationalen Bildungssystemen abgebildet werden sollen. Das Ziel ist eine verbesserte Vergleichbarkeit und gegenseitige Anrechnung von Leistungen in den jeweiligen nationalen Bildungssystemen, auch wenn diese Bildungssysteme sehr unterschiedlich strukturiert sind. EQR und NQR sind damit Übersetzungs- und Transparenzinstrumente, um auf europäischer Ebene Vergleichbarkeit zu schaffen. Wenn Leistungen aus dem deutschen Bildungssystem EU-weit Anerkennung finden sollen, ist eine angemessene Zuordnung der Bildungsleistungen zu den Rahmendaten des EQR und damit die Definition eines Deutschen Qualifikationsrahmens notwendig. Zunächst werden alle formalen Qualifikationen des deutschen Bildungssystems in den Bereichen Schule, Berufliche Bildung, Hochschulbildung und Weiterbildung einbezogen. In zukünftigen Schritten sollen auch Ergebnisse des informellen Lernens berücksichtigt werden. Die erste DQR-Konferenz in Deutschland widmete sich in sechs Foren den Themen: Qualifikation und Mobilität in Europa, Transparenz und Durchlässigkeit, Kompetenz- und Outcome-Orientierung, Qualitätssicherung, internationale Erfahrungen, Erwartungen der Praxis an den DQR. Der Band dokumentiert die politischen Positionen von Vertretern von Hochschule, Handwerk und Gewerkschaften sowie die einzelnen Beiträge in den Foren. Im Anhang werden die vom Arbeitskreis 'Deutscher Qualifikationsrahmen' erarbeiteten 'Eckpunkte für die Erarbeitung eines Deutschen Qualifikationsrahmens' vorgestellt. (IAB)

SW: europäischer Qualifikationsrahmen |1|; nationaler Qualifikationsrahmen |2-14|; Bildungspolitik |3,17-25|; Schulbildung |4,17|; Berufsbildung |5,18|; Hochschulbildung |6,19|; Weiterbildung |7,20|; informelles Lernen |8,21|; lebenslanges Lernen |9,22|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |10,23|; Anrechnung von Bildungsleistungen |11,24|; internationale Wanderung |12|; Leitbild |15|; Kompetenz |13,15|; Qualitätsmanagement |14,16|; Ausbildungsqualität |16|; Politikumsetzung |1,2,25|;

93-00.0134 (k090507f22, 5.6.2009)

- Bchir, Hedi; Fontagne, Lionel; Zanghieri, Paolo: The impact of EU enlargement on member states : a CGE approach. / Centre d'Etudes Prospectives et d'Informations Internationales, Paris (Hrsg.).– Paris, 2003 (CEPII working paper : 2003-10) (<http://www.cepii.fr/anglaisgraph/workpap/pdf/2003/wp03-10.pdf>).

Abstract: "This paper seeks to analyse the impact of European Union enlargement on accession countries and current EU as a whole, using a Computable General Equilibrium Model. Our aim is to provide an assessment of the impact of enlargement on the size and efficiency of firms and the varieties of products offered to consumers on the one side, quantify the macroeconomic effects in terms of welfare and factor prices (in particular wages) and gauge which sectors will be most heavily affected and in which countries production is more likely to relocate. We find that, all in all the impact on current EU members is negligible, whereas accession countries will face huge, and not always beneficial consequences. We also find that Copenhagen CAP agreements will play a crucial role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,20|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |1-14|; europäische Integration |2,15|; Außenhandel |3,15|; Liberalisierung |3|; Faktormobilität |4|; Arbeitskräftemobilität |5,16|; Ost-West-Wanderung |6,16|; Kapitalmobilität |7|; Produktivitätsentwicklung |8|; Gütermarkt |9|; Beschäftigungseffekte |10,17,18|; Niedrigqualifizierte |17|; Lohnhöhe |18|; Produktionsverlagerung |11,19|; Ausland |19|; Bruttoinlandsprodukt |12|; gesellschaftliche Wohlfahrt |13|; Europäische Union |14,20|

(k080122802, 28.1.2008)

- Bé, Dominique: The evolution of capitalism and the future of employment policy in the EU. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 1, 2008, S. 45-62 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Ein Zusammenhang zwischen der Entstehung des Modells des Finanzkapitalismus auf dem europäischen Kontinent und der Debatte über die Reform des europäischen Sozialmodells ergibt sich aus der paradoxen Lage von Arbeitnehmern, die heute Eigentümer von Produktionsmitteln sind, aber diese immer weniger kontrollieren. Diese Entwicklung gefährdet die Grundlagen eines Sozialmodells - traditionell im rheinischen Kapitalismus verankert - je weniger Kontrolle Europa im Zuge der Globalisierung der Finanzströme über seine Unternehmen hat. Die Gewerkschaften sind besorgt über die Auswirkungen dieser Entwicklung auf die soziale Leistung der Unternehmen, insbesondere in Bezug auf Mitbestimmung, Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer. Andererseits bieten sich neue Möglichkeiten für die Gewerkschaftsarbeit im Zusammenhang mit der Entwicklung von Mitarbeiterkapitalbeteiligungen und Rentenfonds, die eine stärkere Einbeziehung der Beschäftigten in die Unternehmensführung implizieren. Die Corporate Governance wird somit zu einer wichtigen Herausforderung für die Arbeitnehmer und im weiteren Sinn für die Beschäftigungspolitik und ihre Wechselbeziehung zu anderen Politikbereichen, vor allem zur Binnenmarktpolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The emergence of the financial capitalism model in continental Europe is not unrelated to the debate on reform of the European social model, the paradox being that now that workers have gained ownership of the means of production, they actually control them less and less. This evolution is liable to affect the Basis of a social model traditionally anchored in Rhineland capitalism, the more so in that the globalisation of financial flows has reduced the control exercised by the EU over its enterprises. The trade unions are concerned at the impact of these developments on companies' behaviour in the social sphere, in particular as regards the co-determination,

---

information and consultation of workers. Yet the development of employee shareholdings and pension funds opens up new opportunities for trade union action, entailing the growing involvement of employees in corporate governance which is thus becoming a major challenge for workers and, more broadly, for employment policy and its relationship to other policy areas, above all the internal market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kapitalismus |1,3|; Finanzwirtschaft |1,2,4|; Globalisierung |2|; Wirtschaftsstrukturwandel |3-5,12|; Unternehmenspolitik |5-11|; Unternehmensverfassung |6|; Mitbestimmung |7|; Arbeitnehmerbeteiligung |8|; Kapitalbeteiligung |9|; betriebliche Sozialleistungen |10|; Beschäftigungspolitik |12|; Europäische Union |4,11|;  
Z 1180 (k090202a02, 4.2.2009)

- Beale, Ian; Bloss, Claire; Thomas, Andrew: The longer-term impact of the New Deal for Young People. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department for Work and Pensions. Working paper : 23) (ISBN 1-84123-888-0) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP23.pdf>).

Abstract: "The New Deal for Young People (NDYP) was introduced in 12 Pathfinder areas during early 1998 and rolled out nationally from April 1998. The programme is mandatory and provides support for 18 to 24 year olds who have been unemployed and claiming Jobseeker's Allowance (JSA) for six months. The NDYP is the largest government labour market programme with nearly 960,000 clients having started the programme by March 2005. There has been extensive evaluation of the immediate impact of the NDYP on individuals and the level of unemployment but relatively little research into its longer-term effect and the longer-term outcomes of participants. This paper seeks to fill this gap by addressing the following questions: What is the impact of the NDYP? Which of the NDYP's options is the best? Who performs best on the NDYP? To analyse these questions administrative databases have been used, including the Work and Pensions Longitudinal Study (WPLS) which brings together administrative benefit databases and employment databases from Her Majesty's Revenue and Customs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,3|; Beschäftigungspolitik |2,4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6,7,12-14|; junge Erwachsene |1,2,5,6,16-18|; Beschäftigungseffekte |7-11,15|; berufliche Reintegration |8,17|; Arbeitslosigkeitsdauer |9,18|; matching |10,19|; Arbeitslose |5,19|; Arbeitsmarktchancen |11|; Qualifizierungsmaßnahme |12|; Trainingsmaßnahme |13|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |14|; Berufsverlauf |15,16|; Großbritannien |3,4|  
(k080408p09, 16.4.2008)

- Beatty, Alix : Mathematical and scientific development in early childhood : a workshop summary. / National Research Council (Hrsg.).– Washington : National Academies Press, 2005 (ISBN 0-309-54682-6; ISBN 0-309-09503-4).

Abstract: "The workshop that is the subject of this report, one in a series of workshops made possible through a grant to the CFE from the National Science Foundation, is the starting point for that effort. The center's mission is to promote evidence-based policy analysis that both responds to current needs and anticipates future ones. This one-day workshop was designed as an initial step in exploring the research in cognition and developmental psychology that sheds light on children's capacity to learn mathematical and scientific ideas. The workshop brought experts together to discuss research on the ways children's cognitive capacities can serve as building blocks in the development of mathematical and scientific understanding. The workshop also focused on curricular and resource materials for mathematics and science found in early childhood education settings as a means to examine particular research-based assumptions that influence classroom practice. Appended are: (1) Workshop Agenda; and (2) list of workshop participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder |1-9,28|; kognitive Fähigkeit |1,10-12|; Entwicklungspsychologie |2,10|; Mathematik |3,11,13-18,31|; Mathematikunterricht |28-30,32|; naturwissenschaftliche Bildung |4,12,19-24,33|; Wissen |5,13,19|; Lernen |6,14,20|; Elementarbereich |31-33|; Frühförderung |7,15,21,27,29|; Vorschule |8,16,22,26,30|; Vorschulerziehung |9,17,23|; Curriculum |18,24|; Lernbedingungen |25-27|; soziokulturelle Faktoren |25|;  
96-211-51 BT 967 (k070718p06, 23.7.2007)

- Beaudry, Paul; Blackorby, Charles; Szalay, Dezsö: Taxes and employment subsidies in optimal redistribution programs. In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 1, 2009, S. 216-242 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "This paper explores how to optimally set taxes and transfers when taxation authorities are uninformed about individuals' value of time in both market and nonmarket activities; and can observe both market-income and time allocated to market employment. We show that optimal redistribution in this environment involves a cut off wage whereby workers above the cut off are taxed as they increase their income, while workers earning a wage below the cut off receive an income supplement as they increase their income. Finally, we show that the optimal program transfers zero income to individuals who choose not to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verteilungspolitik - Optimierung |1-4|; Umverteilung |1|; Steuerpolitik |2,5,6|; Sozialpolitik |3|; Subventionspolitik |4|; Arbeitslosenversicherung |5|; Sozialversicherung |6|;  
Z 002 (k090331n04, 3.4.2009)

- Beaufays, Sandra: Wie werden Wissenschaftler gemacht? : Beobachtungen zur wechselseitigen Konstitution von Geschlecht und Wissenschaft.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2003 (Sozialtheorie) (ISBN 3-89942-157-4).

Abstract: "'Gute Wissenschaftler', so wird gemeinhin angenommen, entstehen allein durch ihre individuelle Leistung. Diese auf einer empirischen Untersuchung basierende Studie setzt dagegen die These, dass Leistung

---

nicht unabhängig von der Anerkennung der im wissenschaftlichen Feld etablierten Akteure als funktionales, 'objektives' Prinzip existiert, sondern innerhalb sozialer Prozesse individuell zugeschrieben und hergestellt wird. Vor diesem Hintergrund wird auch die Frage beleuchtet, wie es dazu kommt, dass wesentlich mehr männliche als weibliche Aspiranten die akademische Karriere fortsetzen. Der Blick richtet sich dabei weder auf 'subjektive Laufbahnen' noch auf 'objektive Strukturen'. Untersucht wird vielmehr die alltägliche Praxis des wissenschaftlichen Feldes, die sich im praktischen Sinn, der Illusion der Akteure, widerspiegelt. Damit schließt die Studie an Pierre Bourdieus Untersuchungen des wissenschaftlichen Feldes an und ergänzt diese um neue Gesichtspunkte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaftler |1-7,9,10,12,14,15,18-21,23,24|; Berufsverlauf |1,8,22|; Berufseinmündung |2|; Berufsbild |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Frauen in Einzelberufen |5,11,22,25-29|; Leistungsbewertung |6|; Leistungsanspruch |7|; soziale Faktoren |8|; soziale Situation |9,17|; Hochschule |9,13|; soziales Verhalten |10|; Geschlechterrolle |11|; Nachwuchskraft |12|; Absolventen |13,16|; Geschichtswissenschaft |14|; Biochemiker |15,25,33|; Universität |16,17|; Arbeitssituation |18|; Frauenförderung |19,21|; soziales Netzwerk |20,21|; Hochschullehrer |22,26,30-33|; Naturwissenschaft |23|; Naturwissenschaftler |27,30|; Historiker |28,31|; Geisteswissenschaft |24|; Geisteswissenschaftler |29,32|;

92-88.0104 (k080425f04, 30.4.2008)

- **Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration: Siebter Bericht über die Lage der Ausländerinnen und Ausländer in Deutschland : Unterrichtung durch die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/7600 v. 20.12.2007, 2007, 192 S.; 2179 KB (ISSN 0722-8333)**

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080305p03.pdf>).

Abstract: Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration erstattet gemäß Paragraph 94 Abs. 2 Aufenthaltsgesetz dem Deutschen Bundestag ihren 7. Bericht über die Lage der Ausländerinnen und Ausländer in Deutschland. Der Bericht benennt Erreichtes wie Schwierigkeiten, greift Erfolge und Fehlentwicklungen auf und skizziert - in der Perspektive der integrationspolitischen Erfordernisse - Handlungsmöglichkeiten für Politik und gesellschaftliche Akteure. In Fortschreibung des 6. Berichts umfasst der Berichtszeitraum die Zeit von Anfang 2005 bis November 2007. Er misst der Integration in das Bildungssystem und in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt eine zentrale Bedeutung zu. Soweit im 7. Lagebericht auf die Daten des Mikrozensus 2005 Bezug genommen wird, wird dessen Definition von 'Personen mit Migrationshintergrund' zugrunde gelegt. Mit rund 15 Mio. stellen Personen mit Migrationshintergrund im Jahr 2005 fast ein Fünftel der Bevölkerung in Deutschland, darunter sind acht Millionen Deutsche. Diese Zahlen belegen den Wandel in der deutschen Gesellschaft und verweisen auf die große Bedeutung des Integrationsthemas. Inhaltlich ist der Bericht in drei Kapitel gegliedert: I. Schwerpunkte der Arbeit der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration; II. Integrationspolitik in der 16. Legislaturperiode (Bildung, Arbeitsmarkt, Integrationskurse und Erstförderung des Bundes, Gesundheit, Integration vor Ort, Fremdenfeindlichkeit und rassistische Gewalt, bürgerschaftliches Engagement, Sport, Kultur und Medien); III. Entwicklung des Rechts (Staatsangehörigkeitsrecht und Einbürgerungsrecht, Aufenthaltsrecht, Beschäftigungsrecht, Freizügigkeit von Unionsbürgern, Flüchtlingsrecht, behördliches Anfechtungsrecht im Falle von 'Scheinvaterschaften', Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Sozialrecht und Familienleistungen, EU-Recht und EU-Politik). Im Anhang werden amtliche Statistiken zum Migrationshintergrund sowie Daten zur demographischen Struktur der ausländischen Bevölkerung präsentiert. (IAB)

SW: Sozialbericht |1-3,10,21|; Ausländerstatistik |1|; Ausländer |2,4-9,11-20,22-33,35|; Flüchtlinge |3|; soziale Situation |4|; soziale Integration |5|; berufliche Integration |6|; politische Partizipation |7|; soziale Partizipation |8|; Assimilation |9|; Ausländerfeindlichkeit |10|; Diskriminierung |11|; Bildung |12|; Gesundheit |13|; Gewalt |14|; ehrenamtliche Arbeit |15|; Sport |16|; Kultur |17|; Medien |18|; Erwerbstätigkeit |19|; Arbeitslosigkeit |20|; Ausländerbeschäftigung |21|; Ausländerrecht |22|; Staatsangehörigkeitsrecht |23|; Einbürgerung |24|; Aufenthaltsrecht |25|; Arbeitserlaubnis |26|; Freizügigkeit |27|; Gleichbehandlung |28|; Sozialrecht |29|; Arbeitsrecht |30|; Familiennachzug |31|; EU-Recht |32|; EU-Politik |33,34|; Wanderungspolitik |34|; Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz |35|;

Z 198 (k080305p03, 12.3.2008)

- **Beauftragter der Bundesregierung für Ausländerfragen (Hrsg.): Bericht der Beauftragten der Bundesregierung für Ausländerfragen über die Lage der Ausländer in der Bundesrepublik Deutschland. / Beauftragter der Bundesregierung für Ausländerfragen (Hrsg.).– Berlin u.a., 2002.**

Abstract: Die Beauftragte der Bundesregierung für Ausländerfragen erstattet dem Deutschen Bundestag mit dieser Publikation gem. Paragraph 91c Abs. Ausländergesetz den fünften Bericht über die Lage der Ausländer in der Bundesrepublik Deutschland. Der Bericht verfolgt das Ziel, die Lage der Migrantinnen und Migranten in Deutschland differenziert, umfassend und kritisch darzustellen. Er beschreibt Erreichtes wie Schwierigkeiten, stellt Entwicklungen dar und entwirft zukünftige Handlungsmöglichkeiten für Integration. Im Berichtszeitraum hat zum ersten Mal in der Geschichte der Bundesrepublik Deutschland eine umfassende Diskussion über die Neuordnung der Zuwanderung und der Integration stattgefunden, deren Ergebnis sich im Zuwanderungsgesetz niederschlägt. Zugleich hat die Bedeutung der europäischen Ebene für die Migrations- und Integrationspolitik weiter zugenommen. Der Bericht trägt diesen Entwicklungen durch eine, gegenüber früheren Berichten teilweise abweichende Gliederung Rechnung, wobei jedoch die Kontinuität der Berichterstattung seit nunmehr fast einem Jahrzehnt bewahrt wird. Der Bericht gliedert sich in 3 Teile mit Unterkapiteln: Teil A: Aufriss der Migrations- und



---

Integrationspolitik (Migrations- und Integrationspolitik auf Ebene der Europäischen Union; Nationale Zuwanderungsdiskussion und Neuordnung der Zuwanderungspolitik; Integrationspolitik), Teil B: Einzelbereiche der Migrations- und Integrationspolitik (Staatsangehörigkeitsrecht; Ausländerrechtliche Rechtsstellung von Drittstaatsangehörigen; Aufenthaltsrecht der Unionsbürger; Flüchtlinge; Rechtliche Aspekte der sozialen Sicherheit von Ausländern; Politische Partizipation und Einstellungen; Bildung und Qualifizierung; Interkulturelle Öffnung sozialer Dienste; Religion im Integrationsprozess; Rassismus und Fremdenfeindlichkeit, Antidiskriminierung), Teil C: Sozialberichterstattung und Forschung (Sozialdaten: Familien; Frauen; Kriminalität; Gesundheitsberichterstattung; Wohnen; Mediennutzung und Freizeitverhalten). (IAB)

SW: Ausländer [1-4,8,12-22,26-41]; Einwanderer [1]; Ausländerstatistik [2]; soziale Integration [3]; Einwanderungspolitik [4-7]; EU-Politik [5]; Ausländerrecht [6,9]; Aufenthaltsrecht [7]; berufliche Integration [8]; Staatsangehörigkeitsrecht [9-11]; Drittstaatsangehörige [10]; EU-Bürger [11]; Flüchtlinge [12]; soziale Sicherheit [13]; soziale Situation [14]; politische Partizipation [15]; politische Einstellungen [16]; schulische Integration [17]; Berufsbildung [18]; Hochschulbildung [19]; Schulbildung [20]; Arbeitsförderung [21]; Sprachförderung [22]; interkulturelle Kompetenz [23-25]; Jugendarbeit [23]; Sozialarbeit [24]; Gesundheitswesen [25]; Religion [26]; Rassismus [27]; Ausländerfeindlichkeit [28]; Gleichstellung [29]; Sozialstatistik [30]; Sozialbericht [31]; Familienstruktur [32]; ausländische Frauen [42]; Kriminalität [33]; Jugendkriminalität [34]; Arbeitsstatistik [35]; Arbeiterlaubnis [36]; ausländische Arbeitnehmer [36]; wirtschaftliche Situation [37]; Gesundheitszustand [38]; Wohnsituation [39]; Medienkonsum [40]; Freizeitverhalten [41]; Gewalt [42];  
96-40.0120 (k080801f13, 28.8.2008)

- **Beauftragter der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration (Hrsg.): Förderung von Migrantinnen und Migranten in der Sekundarstufe I : Fachtagung am 3. Dezember 2003 in Berlin. Dokumentation. / Beauftragter der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration (Hrsg.).– Berlin u.a., 2004.**

Abstract: Die Veröffentlichung dokumentiert eine Tagung, die das Deutsche Institut für Internationale Pädagogische Forschung in Zusammenarbeit mit der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration im Rahmen des Projektes 'Bildung PLUS' ausgerichtet hat und die das Ziel verfolgte, über die Präsentation einzelner Projekte aus der Sekundarstufe I einen Erfahrungsaustausch zwischen Wissenschaft und Praxis zu initiieren. Die Thematik der Veranstaltung wurde auf vier Schwerpunktfeldern in Beiträgen aus Forschung und Praxis sowie anschließender Diskussion behandelt: Forum I - Innovative Ansätze im Unterricht, Forum II - Öffnung der Schule - kommunale Netzwerke, Forum III - Neue Ansätze in der Lehrerbildung und Lehrerfortbildung, Forum IV - Qualitätssicherung zur Förderung von Migrantinnen und Migranten. Die sich den Vorträgen anschließenden Diskussionen werden jeweils dokumentiert. (IAB)

SW: Einwanderer [1,4,9-16]; Sekundarstufe I [4,8]; ausländische Jugendliche [1,2]; benachteiligte Jugendliche [2,3]; Benachteiligtenförderung [3]; Bildungsförderung [4,5]; regionales Netzwerk [5]; Lehrer [6,7,17]; Studium [6]; Weiterbildung [7]; Qualitätsmanagement [8]; schulische Integration [9]; Sprachförderung [10]; Deutsch als Fremdsprache [10]; Mehrsprachigkeit [11]; Lernerfolg [12]; ausländische Kinder [13]; ausländische Schüler [14]; Bildungspolitik [15]; Bildungschancengleichheit [16]; interkulturelle Kompetenz [17];  
96-40.0119 (k080801f12, 28.8.2008)

- **Beauftragter der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration (Hrsg.); Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Bearb.); Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Bearb.): Integration in Deutschland : erster Integrationsindikatorenbericht: Erprobung des Indikatorensets und Bericht zum bundesweiten Integrationsmonitoring. / Beauftragter der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration (Hrsg.); Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Bearb.); Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Bearb.).– Berlin, 2009**

([http://www.bundesregierung.de/nsc\\_true/Content/DE/Artikel/IB/Anlagen/2009-06-10-indikatorenbericht,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/2009-06-10-indikatorenbericht](http://www.bundesregierung.de/nsc_true/Content/DE/Artikel/IB/Anlagen/2009-06-10-indikatorenbericht,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/2009-06-10-indikatorenbericht)).

Abstract: "Bund und Länder haben im Rahmen des Nationalen Integrationsplans eine Beobachtung von Zuwanderungs- und Integrationsprozessen sowie die Überprüfung von Integrationspolitik anhand von Indikatoren vorgeschlagen. Auf der Grundlage einer Kabinettsbefassung hat die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration die „Arbeitsgemeinschaft des Instituts für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik GmbH (ISG Köln) und des Wissenschaftszentrums Berlin für Sozialforschung (WZB Berlin) mit der Erstellung des Ersten Integrationsindikatorenberichts beauftragt. In dem nun vorliegenden Ersten Integrationsindikatorenbericht werden der Stand und die Entwicklung von Integration anhand verschiedener Indikatoren in unterschiedlichen Dimensionen der Lebenslage gemessen. Als Fortschritt von Integration wird darin die Angleichung der Lebensverhältnisse der Personen mit Migrationshintergrund an die der Gesamtbevölkerung gewertet. Der Bericht gliedert sich in einen deskriptiven und einen analytischen Teil und schließt mit Empfehlungen zur Weiterentwicklung des Integrationsmonitorings. Als Datengrundlage werden insbesondere amtliche Statistiken und hierbei vor allem die Daten des Mikrozensus 2005, 2006 und 2007 herangezogen, stellenweise ergänzt um weitere themenspezifische Statistiken. Der Integrationsindikatorenbericht stellt Aussagen über Entwicklungen im Zeitverlauf in den Vordergrund, die allerdings im vorliegenden Bericht aufgrund von Beschränkungen der Datenlage nicht in allen Bereichen in der gewünschten Detailliertheit gemacht werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [4-6]; Ausländer [1-3]; soziale Integration - Indikatoren [1,4,9,13,17]; schulische Integration -

---

Indikatoren [2,5,8,12,16]; berufliche Integration - Indikatoren [3,6,7,11,15]; soziale Indikatoren [7-10,18-38]; Indikatorenbildung [10-14]; Ausländerstatistik [14-17]; soziale Partizipation [18]; politische Partizipation [19]; Gleichberechtigung [20]; Vorschulerziehung [21]; Schulbildung [22]; Berufsbildung [23]; Bildungsabschluss [24]; Wohnverhalten [25]; Gesundheit [26]; Medienkonsum [27]; interkulturelle Kompetenz [28]; Kriminalität [29]; Gewalt [30]; Gewaltbereitschaft [31]; Diskriminierung [32]; Ausländerfeindlichkeit [33]; Rassismus [34]; Armut [35]; soziale Situation [36]; Assimilation [37]; multikulturelle Gesellschaft [38];

(k090617f15, 25.6.2009)

- **Beauftragter der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration: Siebter Bericht der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration über die Lage der Ausländerinnen und Ausländer in Deutschland; Siebter Bericht der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration über die Lage der Ausländerinnen und Ausländer in Deutschland : Tabellenanhang. / Beauftragter der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration.– Berlin, 2007**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080107f01.pdf>;  
<http://doku.iab.de/externe/2008/k080107f01.Tabellenanhang.pdf>).

Abstract: Mit dem gemäß Paragraph 94 Abs. 2 Aufenthaltsgesetz erstatteten Bericht legt die Bundesbeauftragte eine Situationsbeschreibung der Migrantinnen und Migranten in Deutschland vor. Der Bericht benennt Erreichtes, Schwierigkeiten, Erfolge und Fehlentwicklungen und skizziert integrationspolitische Handlungsmöglichkeiten für Politik und gesellschaftliche Akteure. In Fortschreibung des 6. Berichts der Beauftragten aus dem Jahr 2005 umfasst der Berichtszeitraum die Zeit von Anfang 2005 bis November 2007. Dabei kommt der Integration in das Bildungssystem und in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zentrale Bedeutung zu. Der Bericht gliedert sich in die Hauptteile: I. Schwerpunkte der Arbeit der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration: Integrationspolitik als Querschnittsaufgabe; Eigeninitiative und bürgerschaftliches Engagement aktivieren; Bilaterale integrationspolitische Zusammenarbeit stärken; Wirkung von Integrationspolitik beobachten und messen; II. Integrationspolitik in der 16. Legislaturperiode: Der Nationale Integrationsplan; Bildung; Arbeitsmarkt; Integrationskurse und Erstförderung des Bundes; Lebenssituation von Frauen; Gesundheit; Integration vor Ort; Fremdenfeindlichkeit und rassistische Gewalt; Bürgerschaftliches Engagement; Sport; Kultur; Medien; III. Entwicklung des Rechts: Entwicklungen im Staatsangehörigkeitsrecht; Entwicklungen im Aufenthaltsrecht; Beschäftigungsrecht; Rechtsstellung der Unionsbürger und anderer europarechtlich privilegierter Personen; Flüchtlingsrecht; Behördliches Anfechtungsrecht im Falle von 'Scheinvaterschaften'; Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz; Sozialrecht und Familienleistungen; Rechtliche und politische Entwicklungen auf der Ebene der Europäischen Union. (IAB)

SW: Ausländer [18-27,39-56,61]; Flüchtlinge [1]; Asylbewerber [2]; Ausländer - Integration [1-7,60]; soziale Integration [3,18]; schulische Integration [4,19,34]; berufliche Integration [5,20]; politische Partizipation [6,21]; soziale Partizipation [7,22]; Ausländerrecht [8-17,29]; Staatsangehörigkeitsrecht [8]; Einbürgerung [9]; Familiennachzug [10]; Asylpolitik [11]; Asylrecht [12]; Aufenthaltsrecht [13]; Arbeitserlaubnis [14]; Väter [23,25]; Elternschaft [24,25]; Antidiskriminierungsgesetz [15]; Gleichbehandlung [26]; Sozialrecht [16]; Sozialleistungen [27]; EU-Recht [17]; ausländische Frauen [28]; Lebenssituation [28]; Staatsangehörigkeitsrecht [29]; Bildungsbeteiligung [30]; ausländische Kinder [30-32]; Frühförderung [31,33]; Sprachförderung [32,33]; ausländische Schüler [34,35]; Schulbildung [35]; ausländische Jugendliche [36]; junge Erwachsene [37]; Berufsbildung [36,37]; ausländische Studenten [38]; Hochschulbildung [38]; Erwerbsbeteiligung [39]; Ausländerstatistik [59]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [40]; Selbständige [41]; Werkvertragsarbeitnehmer [42]; Saisonarbeitnehmer [43]; geringfügige Beschäftigung [44]; Arbeitslose [45]; Gesundheitsfürsorge [46,58]; Kommunalpolitik [47,57]; Rassismus [48]; Diskriminierung [49]; Ausländerfeindlichkeit [50]; Gewalt [51]; Kriminalität [52]; Selbstverantwortung [53]; ehrenamtliche Arbeit [54]; Sport [55]; Kultur [56]; Ausländerpolitik [57-60]; Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz [61];

(k080107f01, 17.1.2008)

- **Beaulier, Scott; Caplan, Bryan: Behavioral economics and perverse effects of the welfare state. In: Kyklos, Vol. 60, No. 4, 2007, S. 485-507 (ISSN 0023-5962).**

Abstract: Häufig wird die Kritik geäußert, dass öffentliche Programme zur Armutsbekämpfung das Gegenteil dessen fördern was sie beabsichtigen und zu Arbeitslosigkeit, außerehelichen Geburten und anderen 'sozialen Pathologien' beitragen. Auf der anderen Seite geht die mikroökonomische Theorie davon aus, dass sich die Lage eines Agenten nicht verschlechtern kann, wenn die Anzahl der Handlungsoptionen steigt. In dem Beitrag wird dieses Paradox mit Hilfe der Theorie ökonomischen Verhaltens gelöst. Indem die Grundannahmen des Standardmodells rationaler Akteure widerlegt werden, wird gezeigt, wie sich durch zusätzliche Handlungsmöglichkeiten die Lage armer Menschen verschlechtern kann. Zudem belegen empirische Erkenntnisse, dass das Verhalten armer Menschen vom rationalen Akteurmodell in hohem Maße abweicht. Abschließend werden politische Implikationen dieser alternativen Sichtweise diskutiert. (IAB)

"Critics often argue that government poverty programs perversely make the poor worse off by encouraging unemployment, out-of-wedlock births, and other 'social pathologies.' However, basic microeconomic theory tells us that you cannot make an agent worse off by expanding his choice set. The current paper argues that familiar findings in behavioral economics can be used to resolve this paradox. Insofar as the standard rational actor model is wrong, additional choices can make agents worse off. More importantly, existing empirical evidence suggests that the poor deviate from the rational actor model to an unusually large degree. The paper then considers the policy implications of our alternative perspective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ökonomisches Verhalten - Theorie [1-7,12]; Rational-Choice-Theorie [1,9,13]; Handlungstheorie [1];

---

Handlungsfähigkeit [2]; Handlungsspielraum [3]; abweichendes Verhalten [12-14]; Sozialpolitik - Auswirkungen [4]; Armutsbekämpfung [5,8]; Armut [6]; Sozialpsychologie [7-10,14]; Wohlfahrtsökonomie [10,11]; Mikroökonomie [11];

Z 045 (k071107n02, 12.11.2007)

- Beaugregard, T. Alexandra; Henry, Lesley C.: Making the link between work-life balance practices and organizational performance. In: Human Resource Management Review, Vol. 19, No. 1, 2009, S. 9-22 (ISSN 1053-4822).

Abstract: "The business case for work-life balance practices, as espoused by many organizations, rests on attracting better applicants and reducing work-life conflict among existing employees in order to enhance organizational performance. This review of the literature provides some evidence for the claim regarding recruitment, but there is insufficient evidence to support the notion that work-life practices enhance performance by means of reduced work-life conflict. We suggest that the business case may therefore need to be modified to reflect the number of additional routes by which work-life balance practices can influence organizational performance, including enhanced social exchange processes, increased cost savings, improved productivity, and reduced turnover. The impact of these processes may, however, be moderated by a number of factors, including national context, job level, and managerial support. The importance of further research into the effects of these practices is discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Work-Life-Balance [1-8]; human resource management [1,9-15]; Personalbeschaffung [2,9]; Personalentwicklung [3,10]; Arbeitsorganisation [4,11]; Arbeitszufriedenheit [5,12]; Arbeitsproduktivität [6,13]; Arbeitsleistung [7,14]; Betriebstreue [8,15];

X 459 (k090331j08, 9.4.2009)

- Beblo, Miriam; Bender, Stefan; Wolf, Elke: Establishment-level wage effects of entering motherhood. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. S1, 2009, S. i11-i34 (ISSN 0030-7653).

Abstract: In dem Beitrag werden Lohneffekte nach Erwerbsunterbrechungen von Frauen nach der Geburt des ersten Kindes untersucht. Dabei wird ein neuer Matching-Ansatz angewandt, der die Löhne der Berufsrückkehrerinnen mit den Löhnen von Kolleginnen im selben Betrieb vergleicht. Auf der Grundlage von administrative Daten für Deutschland werden Informationen zwei Jahren vor der Geburt des ersten Kindes für ein Fixed-Effects-Propensity-Score-Matching verwendet. Die Ergebnisse liefern neue Erkenntnisse zur Natur des Lohnabschlags, der mit Mutterschaft verbunden ist: Bei einem Abgleich mit betriebspezifischen Effekten wird ein um 19 Prozent geringerer Lohn infolge der Geburt des ersten Kindes ermittelt. Ignoriert man die Zugehörigkeit zum gleichen Betrieb und führt eine Zuordnung über alle Betriebe durch, werden Lohnneinbußen von 26 Prozent ermittelt. Hieraus wird gefolgert, dass die Selektion in die Betriebe ein wichtiger Faktor zur Erklärung der Lohnkluft (family wage gap) für Mütter ist. (IAB)

"We analyse the wage effects following employment breaks of women who enter motherhood using a novel matching approach where mothers' wages upon return to work are compared to those of their female colleagues within the same establishment. Using an administrative German data set, we apply a fixed-effects propensity score matching based on information two years before birth of the first child. Our results yield new insights into the nature of the wage penalty associated with motherhood: when matching with establishment-specific effects we find that first births reduce women's wages by 19 %, whereas ignoring the identifier and matching across all establishments would yield a wage cut of 26 %. We therefore conclude that selection into establishments is an important explanatory factor for the family pay gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1-6]; erwerbstätige Frauen [1,7]; Elternschaft - Auswirkungen [2,7-10]; Erwerbsunterbrechung [3,8,11]; berufliche Reintegration [4,12]; Lohnentwicklung [5,9,11]; Lohnhöhe [6,10,12]; Lohnstruktur [13]; Betrieb [13]; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

Z 215 (k090325n02, 17.4.2009)

- Beblo, Miriam; Bender, Stefan; Wolf, Elke: The wage effects of entering motherhood : a within-firm matching approach. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.). – Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-053) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n25.pdf>).

Abstract: Der Beitrag analysiert die Auswirkungen von Unterbrechungen eines Beschäftigungsverhältnisses von Frauen, die kurz vor der Mutterschaft stehen, auf ihre Entlohnung mit Hilfe eines neuartigen betriebsinternen matching-Ansatzes, bei dem die Bezüge von Müttern nach ihrer Rückkehr in den Beruf mit denen ihrer weiblichen Kollegen im gleichen Unternehmen verglichen werden. Auf der Basis deutscher Verwaltungsdaten werden drei unterschiedliche matching-Verfahren, die auf zwei Jahre vor der Geburt liegenden Informationen beruhen, untersucht: ein präzise den individuellen Merkmalen entsprechendes matching, ein auf einer Neigungsmessung beruhendes matching und ein Verfahren, dass das präzise und das neigungsorientierte matching kombiniert. Die Ergebnisse vermitteln neue Einsichten in das Wesen der Einkommenseinbußen, die mit der Mutterschaft verbunden sind. Danach haben die ersten Geburten bei Frauen Einkommenseinbußen von 16 bis 19 Prozent zur Folge, unabhängig davon, welches matching-Verfahren angewendet wird. Ohne Berücksichtigung der Identifizierungsmerkmale einzelner Unternehmen kommt man bei einer Ausweitung des matchings auf alle Unternehmen zu dem Ergebnis, dass die Einkommenseinbußen bei 30 Prozent liegen. Darüber hinaus wird aufgezeigt, dass die Einkommenseinbußen höher sind, je länger die Unterbrechung des Beschäftigungsverhältnisses dauert. (IAB)

"We analyze the wage effects of employment breaks of women entering motherhood using a novel within-firm

---

matching approach where mothers' wages upon return to the job are compared with those of their female colleagues within the same firm. Using an administrative German data set we investigate three different matching procedures based on information two years before birth: (1) exact matching on individual characteristics, (2) propensity score matching and (3) a combined procedure of exact and propensity score matching. Our results yield new insights into the nature of the wage penalty associated with motherhood, since we find first births to reduce women's wages by 16 to 19 percent, regardless of the matching procedure applied. Neglecting the firm identifier and matching across all firms, however, yields a wage cut of 30 percent. Furthermore, we can show that the wage loss increases with the duration of the employment break." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mütter |1,2,6|; Erwerbsunterbrechung |1,4|; erwerbstätige Frauen |2,7|; Einkommenseffekte |1,3|; Lohnhöhe |3|; Erziehungsurlaub |4|; Elternschaft |5|; ökonomische Faktoren |5|; Kinderlosigkeit |6|; Lohnunterschied |6|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |7|;

(k070813n25, 13.8.2007)

- **Beblo, Miriam; Heinze, Anja; Wolf, Elke: Entwicklung der beruflichen Segregation von Männern und Frauen zwischen 1996 und 2005 : eine Bestandsaufnahme auf betrieblicher Ebene.** In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 181-198; 1495 KB (ISSN 1614-3485)

([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Beblo\\_Heinze\\_Wolf.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Beblo_Heinze_Wolf.pdf)).

Abstract: "Auf Basis der Linked-Employer-Employee-Daten des IAB (LIAB) beschreiben wir die Entwicklung der innerbetrieblichen beruflichen Segregation zwischen Männern und Frauen in Deutschland für die Jahre 1996 bis 2005. Hierzu berechnen wir zwei klassische Segregationsindexe - den Dissimilaritätsindex und den größenstandardisierten Dissimilaritätsindex - auf Betriebsebene. Die Analyse der Heterogenität betrieblicher Segregationsmaße erfolgt differenziert nach Ost- und Westdeutschland sowie nach ausgewählten Branchen. Bei insgesamt geringer Abnahme der Segregation über die Zeit zeigen sich große Unterschiede zwischen den Betrieben. Zum einen ist sowohl der Anteil der Frauen als auch der Anteil der Teilzeitbeschäftigten in wenig segregierten Betrieben höher. Zum anderen beschäftigen solche Betriebe tendenziell mehr Hochqualifizierte und in Ostdeutschland auch mehr An- und Ungelernte. Die Zerlegung der Entwicklung auf betriebsübergreifender, aggregierter Ebene offenbart, dass die Verringerung des Dissimilaritätsmaßes zum überwiegenden Teil auf den berufsstrukturellen Wandel zurückzuführen ist. Die Zerlegung bringt auch sehr unterschiedliche Entwicklungen in Ost- und Westdeutschland ans Licht, wonach die Geschlechterzusammensetzung der Berufe in Ostdeutschland isoliert betrachtet 2005 sogar zu einer stärkeren Segregation geführt hätte als 1996." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Based on the Linked-Employer-Employee data from the IAB (LIAB) we show how the horizontal occupational segregation of men and women in German establishments developed between 1996 and 2005. For this purpose we apply the dissimilarity index and the standardized dissimilarity index at the establishment level. The analysis of the heterogeneity of firm-specific segregation is differentiated by region and sector. In spite of the small overall decrease in segregation over time, large differences between establishments are revealed. Both the female share and the share of part-time employees are considerably larger in less segregated establishments. The latter also tend to employ more highly educated workers and, in eastern Germany, a larger share of unskilled workers. A decomposition of the change in labour market segregation over time reveals that the small decrease in the dissimilarity index is mainly driven by an overall shift towards less segregated occupations. Based solely on the change in the gender ratio by occupation, the dissimilarity index in eastern Germany would even have increased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktsegmentation |1|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |1,2,5-7|; Segregation - Determinanten |2-4,10,14|; Männerberufe |3,5|; Frauenberufe |4,6|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |7|; interner Arbeitsmarkt |7-9|; regionaler Vergleich |8,16|; Wirtschaftszweige |9|; Beschäftigtenstruktur |10-13|; Geschlechterverteilung |11,15,17|; Qualifikationsstruktur |12|; Teilzeitarbeitnehmer |13|; Berufsstrukturwandel |14,17|; Berufsgruppe |15|; Ostdeutschland |16|; Westdeutschland |16|

Z 259 (k080908n11, 20.10.2008)

- **Beblo, Miriam; Robledo, Julio R.: The wage gap and the leisure gap for double-earner couples.** In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 2, 2008, S. 281-304 (ISSN 0933-1433).

Abstract: In der empirischen Forschung ist es unbestritten, dass Männer im Durchschnitt nicht nur mehr verdienen als Frauen, sondern gleichzeitig über mehr Freizeit verfügen als diese. In dem Beitrag wird auf der Grundlage eines nichtkooperativen Modells untersucht, inwieweit Zusammenhänge zwischen den beiden Erscheinungen existieren. Simultane und sequenzielle Strukturen der Entscheidungsfindung von Ehepaaren führen zu unterschiedlichen empirischen Hypothesen. Die Ergebnisse, die auf Daten des Sozioökonomischen Panels basieren, zeigen, dass Ehemänner mehr Freizeit zur Verfügung haben als ihre Frauen. Spieltheoretisch lässt sich dies damit erklären, dass der Ehemann als Stackelberg-Führer in einer sequentiellen Spielstruktur fungiert. (IAB)

"Empirical research has consistently shown that, on average, men are paid higher wages than women. Moreover, men enjoy more leisure time than women. We develop a noncooperative model of the private provision of family public goods to analyze whether the wage gap and the leisure gap are related. Simultaneous and sequential decision-making structures within a couple lead to different empirical hypotheses. Our estimates based on the German Socio-Economic Panel data show that husbands enjoy, other things equal, more leisure time than their wives. This advantage can be explained if the husband is the Stackelberg leader in a sequential private provision game." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1,8,9,22|; Ehepaare |2,10,11,23|; Freizeitverhalten |3,8,10,19,21|; Erwerbsverhalten

---

[4,9,11,18,20]; Ehepartner [5]; erwerbstätige Frauen [6,15-19]; erwerbstätige Männer [7,12-14,20,21]; Lohnhöhe [12,15]; Lohnunterschied [13,16,22-23]; Freizeit [14,17]; Entscheidungsfindung [1-7]; Sozioökonomisches Panel; Z 923 (k080428n12, 30.4.2008)

- **Beblo, Miriam; Wolf, Elke: Quantifizierung der innerbetrieblichen Entgeltdiskriminierung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz : Forschungskonzept einer mehrdimensionalen Bestandsaufnahme. / Harriet-Taylor-Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Harriet-Taylor-Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung. Discussion Papers : 04/2008) (ISSN 1865-9608) (<http://www.harriet-taylor-mill.de/pdfs/discuss/DiscPap4.pdf>).**

Abstract: "Bei den in Anwendung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) zu erwartenden Klagen wird eine zentrale Frage - und somit Gegenstand gerichtlicher Gutachten - sein, wie ausgeprägt die Lohndiskriminierung gegenüber den im AGG benannten Personengruppen tatsächlich ist. Wir stellen ein Konzept vor, durch welches das Ausmaß der Diskriminierung auf Grundlage der in deutschen Betrieben gezahlten Entgelte quantifiziert werden kann. Dabei konzentrieren wir uns auf die Ungleichbehandlung nach dem Geschlecht, dem Alter und der Nationalität." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohndiskriminierung - Messung [1-6]; Lohndiskriminierung [7-18,20-22]; Betrieb [7,32,33]; Erwerbstätige [8]; altersspezifische Faktoren [1,9,23]; geschlechtsspezifische Faktoren [2,10,24,25]; ethnische Gruppe [3,11,26]; Lohnunterschied [4,12,27,29,33]; Ungleichheit [5,13,27,28]; ältere Arbeitnehmer [14,23]; ausländische Arbeitnehmer [15,26]; erwerbstätige Frauen [16,24]; erwerbstätige Männer [17,25]; Gleichbehandlung [18,19,31]; Gleichberechtigungsgesetz [19,20,30]; Arbeitsrecht [21,30-32]; Lohnhöhe [6,22,28,29]; (k091026j08, 5.11.2009)

- **Becchetti, Leonardo, Pelloni, Alessandra; Rossetti, Fiammetta: Relational goods, sociability, and happiness. In: Kyklos, Vol. 61, No. 3, 2008, S. 343-363 (ISSN 0023-5962).**

Abstract: Die Studie untersucht empirisch die Auswirkungen von Beziehungsgütern auf die individuelle Lebenszufriedenheit. Unter Beziehungsgütern wird die affektive/expressive, nicht instrumentelle Seite interpersoneller Beziehungen verstanden. Die Sicht auf die menschliche Natur als einem homo oeconomicus wird durch den jüngsten Anstieg empirischer Studien zu den Determinanten selbsterklärten Glücksgefühls in Frage gestellt, die zeigen, dass ein höheres Einkommen nicht immer zu einem höheren subjektiven Wohlbefinden führt (Easterlins berühmtes Paradoxon des Glücksgefühls, 1974). Die theoretische Literatur zu Beziehungsgütern hat verschiedene Mechanismen herausgearbeitet, die zu einem unterdurchschnittlichen Konsum und zu einer unterdurchschnittlichen Produktion von Beziehungsgütern führen können. Es wird die Hypothese getestet, dass Menschen mit einem intensiveren Beziehungsleben von dieser beziehungsmäßigen Armutsfalle weniger betroffen und daher glücklicher sind. Die Ergebnisse widerlegen diese Hypothese nicht: Beziehungsgüter haben signifikante und positive Auswirkungen auf die selbst erklärte Lebenszufriedenheit, wenn andere in der Literatur als bedeutsam herausgearbeitete Determinanten berücksichtigt werden und wenn der umgekehrte Kausalitätsnexus ebenso berücksichtigt wird, d.h. der Einfluss von Glücksgefühl auf die Intensität des Beziehungsleben. Abschließend wird gezeigt, dass Geschlecht, Alter und Bildungsgrad eine Rolle spielen und dass insbesondere die Auswirkungen von Geselligkeit auf das Glücksgefühl bei Frauen, älteren Menschen und weniger gebildeten Individuen ausgeprägter sind. Diese Ergebnisse können für die Planung und Auswertung politischer Maßnahmen mit direktem oder indirektem Effekt auf die Qualität und Quantität von Beziehungsgütern von Nutzen sein. (IAB)

"This paper empirically investigates the impact of relational goods on individual life satisfaction. By relational goods we indicate the affective/expressive, non instrumental, side of interpersonal relationships. The homo oeconomicus view of human nature is questioned by the recent upsurge of empirical studies on the determinants of self declared happiness, that show that an increasing income does not always lead to more subjective well being (Easterlin's famous (1974)'paradox of happiness'). The theoretical literature on relational goods has isolated various mechanisms which may induce an under-consumption and under- production of relational goods. The hypothesis we test is that people with a more intense relational life are less affected by this 'relational poverty trap' and are therefore happier. Our findings does not disprove our hypothesis: relational goods turn out to have significant and positive effects on self declared life satisfaction, when other determinants isolated in the literature as important are taken into account and when the inverse causality nexus i.e. from more happiness to a more intense relational life is also taken into account. Finally, we show that gender, age and education matter and in particular that the effects of sociability on happiness are stronger for women, older and less educated individuals. These findings can be useful in designing and evaluating public policies with a direct or indirect effect on the quality and quantity of relational goods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Beziehungen - Auswirkungen [1,2,8-10]; soziales Verhalten [3-7]; Freizeitverhalten [3]; ehrenamtliche Arbeit [4]; Religion [5]; Familienstand [6]; Erwerbstätigkeit [7]; Lebenssituation - Zufriedenheit [1]; Glück [2]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; altersspezifische Faktoren [9]; Bildungsniveau [10]; Sozioökonomisches Panel;

Z 045 (k080730n18, 4.8.2008)

- **Becchetti, Leonardo; Trovato, Giovanni : The determinants of child labour : the role of primary product specialization. In: Labour, Vol. 19, No. 2, 2005, S. 237-271 (ISSN 1121-7081).**

Abstract: "The paper tests predictions of a traditional intra-household bargaining model which, under reasonable assumptions, shows that lack of bargaining power in the value chain significantly reduces the capacity for

---

obtaining benefits from increased product demand arising from trade liberalization and therefore is positively associated with child labour. Cross-sectional and panel negative binomial estimates in a sample of emerging countries support this hypothesis. They show that proxies of domestic workers' bargaining power in the international division of labour (such as the share of primary product exports) are significantly related to child labour, net of the effect of traditional controls such as parental income, quality of education, international aid, and trade liberalization. The positive impact of the share of primary product exports on child labour outlines a potential paradox. The paradox suggests that trade liberalization does not always have straightforward positive effects on social indicators and that its short-run effects on income distribution and distribution of skills and market power across countries need to be carefully evaluated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderarbeit - Determinanten [1-4]; Liberalisierung [1]; Globalisierung [2]; Erziehung [3]; Familieneinkommen [4];

Z 930 (k050623n05, 12.7.2007)

- **Becher, Claus; Brand, Andreas; Schmid, Alfons: Koordination auf Arbeitsmärkten : Bedeutung und Funktionsweise elektronischer Teilarbeitsmärkte.– München u.a. : Hampp, 2007 (ISBN 978-3-86618-146-5).**

Abstract: Anhand einer quantitativen Analyse zur Bedeutung der Organisation und Koordination elektronischer Arbeitsmärkte untersucht die Studie die Veränderungen in Struktur und Funktionsweise von Arbeitsmärkten, die durch die Nutzung neuer Informations- und Kommunikationstechnologie ausgelöst werden. Die Ergebnisse einer repräsentativen quantitativen Betriebsbefragung zeigen, dass es eine ausgeprägte Bedeutung der neuen Technologien für die externe und interne Arbeitskräfteallokation auf dem deutschen Arbeitsmarkt gibt. Es besteht weiterhin eine Segmentierung der Teilarbeitsmärkte (externer Teilarbeitsmarkt, interner Teilarbeitsmarkt, Arbeitsnetzwerke), wobei der externe elektronische Teilarbeitsmarkt die größte Bedeutung hat und der interne Arbeitsmarkt sich tendenziell zu einem unternehmensinternen Arbeitsmarkt entwickelt. Elektronische Arbeitsnetze sind entgegen den Ausgangserwartungen der Untersuchung von untergeordneter Bedeutung. Ebenso konnte eine angenommene 'Vermarktlichung' von Teilarbeitsmärkten aufgrund sinkender Transaktionskosten nicht bestätigt werden. Anhand einer konzeptionellen Unterscheidung von Koordinationsform und Organisationsform wird gezeigt, dass die drei Koordinationsformen Wettbewerb, Hierarchie und Kooperation sowohl auf den externen wie den internen Arbeitsmärkten existieren. Nach Einschätzung der Autoren ermöglichen (effiziente) Kombinationen von Koordinationsformen für elektronische Teilarbeitsmärkte und neue strukturelle Grenzziehungen die Identifikation von Gestaltungs- und Flexibilisierungsspielräumen der Arbeitsmärkte. (IAB)

SW: Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [1,27-36]; Institutionenökonomie [27]; Arbeitsvermittlung [28]; zwischenbetriebliche Mobilität [29]; innerbetriebliche Mobilität [30]; outsourcing [31]; zwischenbetriebliche Kooperation [32]; Informationstechnik [16-19,35]; Unternehmen [1-16]; interner Arbeitsmarkt [2]; Jobbörse [3,19-26]; EDV-Anwendung [4,20,36]; Datenbank [5,21]; Informationsfluss [6,22]; Stellenausschreibung [7,17,23]; Personaleinstellung [8,24]; virtuelles Unternehmen [25,33]; virtuelles Netzwerk [9,34]; Wettbewerb [10]; Hierarchie [11]; innerbetriebliche Hierarchie [12]; Arbeitsuche [13,18,26]; Betriebsgröße [14]; Qualifikation [15];

358.0104 (k071001f06, 17.10.2007)

- **Bechmann, Sebastian (Proj.Ltr.); Fischer, Agnes (Proj.Ltr.): Evaluation des neuen Fachkonzepts berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen : Gesamtbericht; Evaluation des neuen Fachkonzepts berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen : Methodenbeschreibung; Befragung von Bildungsträgern sowie Jugendlichen im Rahmen einer Evaluation des neuen Fachkonzepts berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen : tabellarische Grundausswertung, Teilnehmerbefragung. Band 1 und 2; Befragung von Bildungsträgern sowie Jugendlichen im Rahmen einer Evaluation des neuen Fachkonzepts berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen : tabellarische Grundausswertung, Bildungsträgerbefragung. Band 3; . / TNS-Infratest-Sozialforschung, München (Hrsg.); Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– München, 2009.**

Abstract: "Die Bundesagentur für Arbeit (BA) führte im Januar 2004 ein neues Fachkonzept für berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen ein. Die BA beauftragte 2006 TNS Infratest Sozialforschung mit der Befragung von Bildungsträgern und Jugendlichen. Deren Erfahrungen mit der Einführung und Umsetzung des neuen Fachkonzepts will sie für eine kontinuierliche Weiterentwicklung der berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen nutzen. Das neue Fachkonzept für berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen wird von der Mehrheit der Bildungsträger als eine Verbesserung gegenüber den Bildungsmaßnahmen nach alter Förderstruktur bewertet, zumindest sahen die meisten in ihm keine Verschlechterung. Trotzdem sehen die meisten Bildungsträger Verbesserungsmöglichkeiten, und zwar vor allem beim Personalschlüssel, bei der Förderhöchstdauer und bei der Integration der Jugendlichen mit Behinderung. Die Mehrheit der Jugendlichen beendete die Maßnahme entweder regulär oder sie gingen in Ausbildung über und verließen damit die Maßnahme vorzeitig. Nur ein geringer Anteil der Jugendlichen brach die Maßnahme ab. Zum Zeitpunkt der Zweitbefragung war mehr als die Hälfte der Jugendlichen in Ausbildung, etwas mehr als jeder fünfte Jugendliche hingegen war arbeitslos. Vor allem die marktbenachteiligten Jugendlichen verließen die Maßnahme vorzeitig wegen einer Ausbildungsstelle. Rehabilitanden beendeten die Maßnahme besonders häufig regulär. Marktbenachteiligte waren häufiger in Ausbildung. Jugendliche mit Migrationshintergrund waren deutlich erfolgreicher als Jugendliche ohne Migrationshintergrund. Die Daten zeigen zudem einen Zusammenhang zwischen Austrittsverhalten und beruflichem Erfolg. Jugendliche, die die Maßnahme abgebrochen haben, hatten geringere Chancen auf eine Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt als die übrigen Jugendlichen."

---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsvorbereitung |1-6|; Wirkungsforschung |6,7|; Berufsvorbereitungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |7-12|; benachteiligte Jugendliche |1,8,15,16|; ausländische Jugendliche |2,9,14,17|; behinderte Jugendliche |3,10,13,18|; Benachteiligtenförderung |4,11,13-15|; Berufseinmündung |5,12,16-18|;

95-12.0104;>>

95-12.0104, 1;>>

95-12.0104 (1);>>

95-12.0104 (1), 1;>>

95-12.0104 (2);>>

95-12.0104 (2), 1;>>

95-12.0104 (3);>>

95-12.0104 (3), 1;>>

95-12.0104 (4);>>

95-12.0104 (4), 1;>> (k090324j06, 27.3.2009)

- Bechtel, Doris; Becker, Ralf; Busemann, Wilfried; Dincher, Wolfgang; Volker Guthörl, Volker; Kiefer, Peter; Leinenbach, Manfred; Lerch, Manfred; Lutz, Roman; Meyer, Jürgen; Müller, Werner; Offermanns, Wilhelm; Remus, Kurt; Schmidt, Gertrud; Simon, Franz-Josef; Szysnik, Peter; Thimmel, Rainer; Westheide, Ronald: Standortvorteil Arbeitnehmer!. / Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.).– Saarbrücken, 2007.

Abstract: Mit Blick auf die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gibt die Arbeitskammer des Saarlandes einen Überblick über die Arbeitsmarktsituation, die wirtschaftliche und soziale Lage, über altersgerechte betriebliche Gesundheitspolitik, Klimaschutz, Bildung sowie Kultur- und Geschichtspolitik im Saarland. Außerdem werden die Aktivitäten der Arbeitskammer zur Standortverbesserung in der Wirtschafts- und Umweltpolitik, in der Gesellschaftspolitik sowie in der Bildungs- und Wissenschaftspolitik vorgestellt. Der 'Standort Saarland' steht vor drei großen Herausforderungen: Arbeitsmarkt (Fehlende Arbeitsplätze als zentrales Standortproblem), demografischer Wandel (Veränderung der Altersstrukturen der Belegschaften) und Haushaltsnotlage von Land und Kommunen. Zur nachhaltigen Förderung des Standortes Saarland wird auf das Potenzial der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer verwiesen und es werden Richtungsänderungen, z.B. in der saarländischen Innovationspolitik, der Wirtschaftsförderung, der betrieblichen Gesundheitspolitik und der Bildungspolitik gefordert. In diesem Sinne legt die Arbeitskammer konkrete Vorschläge für eine beschäftigungsorientierte Standortpolitik im Saarland vor, die auf den vorhandenen Arbeitnehmerqualitäten aufbaut. Sie konzentrieren sich auf drei Handlungsbereiche: 1. Die Wirtschafts- und Strukturpolitik sollte die Arbeitnehmer-Potenziale am Standort Saarland stärker nutzen; 2. Die betrieblichen Arbeitsbedingungen sind der Schlüssel für mehr Qualität am Standort Saarland; 3. Eine breite Bildungsoffensive ist Voraussetzung für eine Weiterentwicklung des Standortes Saarland in die Wissensgesellschaft. (IAB)

SW: Arbeitsmarktstruktur |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Bevölkerungsentwicklung |3|; demografischer Wandel |4,66|; Staatsverschuldung |5|; Standortfaktoren |6|; Standortlenkung |7,54-62|; Wirtschaftspolitik |8,54|; regionale Wirtschaftsförderung |9,55|; Innovationspolitik |10,56|; Arbeitsmarktpolitik |11,57|; Beschäftigungspolitik |12,58|; Arbeitspolitik |13,59|; Mitbestimmung |14|; Arbeitszeitpolitik |15|; Gesundheitsschutz |16,41|; Arbeitskräfte |17,41-45|; Beruf und Familie |18,42|; Bildungspolitik |19,46,50,61,63-65|; Berufsausbildung |20,48,63|; Hochschulbildung |21,64|; Weiterbildung |22,65|; Arbeitsbedingungen |23,43|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |24,44|; Behinderte |25,45|; Einkommensentwicklung |26|; soziale Sicherheit |27|; Klimaschutz |28|; Schulbildung |29,46,47|; Bevölkerungsrückgang |30,47,66|; behinderte Jugendliche |31,48,49|; berufliche Integration |32,49|; ausländische Kinder |33,50|; Geschichtsbild |34,51,52|; Wirtschaftsgeschichte |35,51,53|; Sozialgeschichte |36,52,54|; Industrieregion |37,53|; Industriepolitik |38,60|; Wissenschaftspolitik |39,61|; Strukturpolitik |40,62|; Saarland |1-40|

90-311.0344 (k080103f11, 23.1.2008)

- Beck, Christoph: Jobbörsen im Vergleich 2008 : eine vergleichende Analyse von 100.000 Stellenanzeigen bei den Internet-Stellenmärkten: Arbeitsagentur.de, Monster.de, Jobpilot.de, Jobscout24.de, Jobware.de, Stellenanzeigen.de, StepStone.de. / Fachhochschule Koblenz (Hrsg.).– Koblenz, 2008  
([http://www.crosswater-job-guide.com/download/FHK\\_Beck\\_Jobboersen\\_Studie\\_2008\\_pub.pdf](http://www.crosswater-job-guide.com/download/FHK_Beck_Jobboersen_Studie_2008_pub.pdf)).

Abstract: Die Ziele für die durchgeführte Untersuchung lassen sich wie folgt definieren: Transparenz über die Jobstruktur der Stellenmärkte; Transparenz über den Anteil von Stellenanzeigen im Hinblick auf unterschiedliche Unternehmensklassen (DAX- Unternehmen, Zeitarbeitsunternehmen, Personalberatungen); Transparenz über die Zielgruppen bei den Stellenmärkten; Transparenz über die Matching-Qualität der "Schnellsuche" bei den Online-Stellenmärkten.

Die Ergebnisse basieren auf einer Einzelanalyse von 500 Stellenanzeigen je ausgewähltem Stellenmarkt. Hierzu wurden bei jedem Stellenmarkt 500 Stellenanzeigen nach dem Zufallsprinzip ausgesucht und einzeln "per Hand" ausgewertet. Um die Datenqualität und insbesondere die Zuverlässigkeit der Datenaussagen zu erhöhen, wurde die gleiche Untersuchung dreimal in drei aufeinanderfolgenden Monaten durchgeführt. Demzufolge wurden je Online- Stellenmarkt 1.500 Stellenanzeigen analysiert, d.h. in der Summe 10.500 Stellenausschreibungen.

SW: Arbeitsmarktanalyse |1|; Jobbörse |1-3,5-7,11|; Stellenangebot |2,8,9|; Stellenanzeige |3|; matching |4|; Zielgruppe |5|; Arbeitsuchende |4|; Unternehmen |4,10|; Berufsfelder |6|; Personalbeschaffung |7|; Tätigkeitsfelder

---

|8]; regionale Verteilung |9]; Standort |10]; online |11];  
(k091030302, 10.11.2009)

- Beck, Klaus: Dimensionen der ökonomischen Bildung : Meßinstrumente und Befunde. / Betriebswirtschaftliches Institut, Nürnberg, Lehrstuhl für Pädagogik, insbesondere Wirtschaftspädagogik (Hrsg.).– Nürnberg, 1993.

Abstract: "Der Begriff der ökonomischen Bildung umgreift (zumindest) drei Hauptdimensionen: (1) Ökonomisches Wissen und Denken, (2) Einstellungen zum ökonomischen Wissen und Denken (d.h. zur Nutzung dieser Fähigkeit) und (3) ökonomiebezogene moralische Urteilsfähigkeit. Unter Bezugnahme auf dieses Konzept versucht die vorliegende Untersuchung, zwei Aufgaben zu erfüllen. Die erste befaßt sich mit der Suche und Entwicklung von Meßinstrumenten zur betrieblichen oder schulischen Individual- und Gruppendiagnostik für die genannten Dimensionen der ökonomischen Bildung; die zweite richtet sich auf die Ermittlung des Standes der ökonomischen Bildung in ausgewählten Populationen (vor allem bei 16- bis 19jährigen Besuchern des allgemein- und des berufsbildenden Schulwesens). Im Rahmen eines Gemeinschaftsprojekts mit der Universität Salzburg wurde zu nächst der in den Vereinigten Staaten entwickelte 'Test of Economic Literacy (TEL)' auf die Verhältnisse im deutschsprachigen Raum adaptiert (Dimension 1 der ökonomischen Bildung). Für den daraus entstandenen 'Wirtschaftskundliche Bildung-Test (WBT)' legt dieser Bericht ein Manual sowie Normtabellen vor, die auf mehreren Eichstichproben im Gesamtumfang von N=9.146 beruhen. Ebenfalls in einer amerikanisch-deutschen Adaption wurde die 'Attitudes Towards Economics-Scale (ATE)' als 'Einstellungsfragebogen zu wirtschaftskundlichen Fähigkeiten (EWF)' entwickelt und erprobt (Dimension 2). Zur Messung der moralischen Urteilskompetenz kam der 'Moralisches Urteil-Test (MUT)' zum Einsatz (Dimension 3). Die Befunde für jede der drei Dimensionen, die aus der Anwendung dieses Instrumentariums in vier (west-) deutschen Bundesländern hervorgingen, werden - das ist die zweite Aufgabe - für die untersuchten Teilpopulationen dargestellt und einer ersten Analyse unterworfen. Für den WBT/TEL liegen auch Daten aus England, Österreich und den USA vor, die eine synoptisch-vergleichende Interpretation erlauben. Die Hauptergebnisse dieses Studie bestehen in einem zur praktischen Anwendungsreife entwickelten deutschsprachigen psychometrischen Test zur Messung 'ökonomischer Intelligenz' (WBT) sowie in Befunden zu einigen Entwicklungsbedingungen und zum Status der ökonomischen Bildung in der nachwachsenden Generation. Die letzteren machen sowohl im inter- als auch im intranationalen Vergleich deutlich, daß die jeweiligen Erziehungsziele - teilweise bei weitem - gegenwärtig nicht erreicht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ökonomische Bildung |1-9,23,24]; Wissen |1]; ökonomisches Verhalten |2,19,21,31,33,38]; Moral |33,34,37]; soziale Qualifikation |3,20,22,30,32,34,36]; Psychodiagnostik |4,18,21,22,29,35]; Eignungstest |5,16-20,28]; Jugendliche |6,14,15,27]; Schüler |7,10-13,15,26]; Berufsschule |10]; Realschule |11]; Gymnasium |12]; Wirtschaftsfachschule |13]; Berufseignung |8,16]; Ausbildungseignung |9,14,17]; Qualifikationsanforderungen |24,25,32]; Schlüsselqualifikation |23,25-31]; Wertorientierung |35-38];  
85.0774 (i940202f07, 25.7.2008)

- Beck, Ulrich (Hrsg.): Generation Global : ein Crashkurs.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2007 (Suhrkamp-Taschenbuch : 3866) (ISBN 978-3-518-45866-2).

Abstract: Inhaltsverzeichnis:

Einleitung (7-11)

Held, David: Mythen der Globalisierung (12-26);

Silverstone, Roger: Die Stimme des Hufschmieds - Zur Moralität der Massenmedien (27-35);

Kermani, Navid: Der neue Terrorismus - Dynamit des Geistes (36-56);

Beck, Ulrich: Leben in der Weltrisikogesellschaft (57-73);

Kaldor, Mary: Der 'neue Krieg' im Irak (74-94);

Held, David: Globale Ungleichheiten (95-119);

Prantl, Heribert: Afrika? Haben wir nicht auf der Agenda (120-127);

Beck, Ulrich: Bevölkerungsentwicklung im kosmopolitischen Blick (128-133);

Ehrenreich, Barbara; Hochschild, Arlie Russell: Die weibliche Seite der Globalisierung (134-151);

Beck-Gernsheim, Elisabeth: Türkische Bräute und andere Opfergeschichten (152-166);

Benhabib, Seyla: Zwielficht der Souverinität oder kosmopolitische Normen? (167-186);

Levy, David; Sznajder, Natan: Vom Holocaust zur kosmopolitischen Erinnerungskultur (187-198);

Goetz, Andre: Die entzauberte Arbeit (199-226);

Kermani, Navid: Europas Realisten (227-235);

Beck, Ulrich; Beck-Gernsheim, Elisabeth: Generation Global (236-265).

SW: Globalisierung |1-5,7,8,10,12-14,16-18,22]; Ethik |1]; kulturelle Identität |2,9,15]; Weltwirtschaft |3];

Massenmedien |4,19]; internationale Wanderung |5,6,11,20]; Bevölkerungsentwicklung |6,7]; Wertwandel |8,9,23];

Arbeit |10,11]; Terrorismus |12]; Islam |12]; Frauenerwerbstätigkeit |13]; Geschichtsbild |14,15]; Krieg |16];

kulturelle Faktoren |17]; soziale Ungleichheit |18,21]; soziale Normen |22,23]; Welt |19-21]

61420 BT 576 (k070205f24, 18.6.2007)

- Beck, Ulrich: Jenseits von Klasse und Nation : Individualisierung und Transnationalisierung sozialer Ungleichheiten. In: Soziale Welt, Jg. 59, H. 4, 2008, S. 301-325 (ISSN 0038-6073).

Abstract: "Von Beginn an ging es bei der Individualisierungstheorie darum, einen Paradigmenwechsel in der Forschung sozialer Ungleichheit einzuleiten. Dieser kann heute erweitert werden um die Fragen, wie die Transnationalisierung sozialer Ungleichheiten die Rahmenbedingungen institutioneller Antworten aufsprengt - von Nationalstaaten, politischen Parteien, Gewerkschaften, dem Wohlfahrtsstaat und nicht zuletzt den nationalen



---

Soziologien sozialer Ungleichheiten. In diesem Aufsatz versuche ich den ‚kosmopolitischen Blick‘ konzeptionell auf die Verhältnisse sozialer Ungleichheit in drei Fallbeispielen zu erproben: (1) die Ungleichheit globaler Risiken, (2) die gesamteuropäische Dynamik der Ungleichheit und (3) transnationale Ungleichheiten, die aus den Kompetenzen und Ressourcen hervorgehen, grenzenüberschreitend zu handeln und zu leben. Zuvor will ich die Frage aufgreifen: Wie lässt sich Individualisierung empirisch operationalisieren und in welchem Sinne lässt sich ein Gestaltwandel sozialer Ungleichheit diagnostizieren?“ (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Individualization theory has been understood as a way of challenging the common paradigms within the studies of social inequality. This shift also addresses how the transnationalization of social inequalities challenges and alters the given framework of institutional settings - nation state (parties), trade unions, welfare state systems and the national sociologies of social inequalities. In this essay I will test the 'cosmopolitan perspective' and how it relates to social inequality focusing on three cases: (1) the inequality of global risk; (2) the European dynamics of inequality; and (3) transnational inequalities, which emerge from the capacities and resources to transcend borders. Before that I will tackle the questions: What exactly constitutes individualization and to what extent is it displacing class structures?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,3,4,6,8-11,31,32]; soziale Ungleichheit - historische Entwicklung [1,2,16,17,33]; 20. Jahrhundert [2]; soziale Ungleichheit [3,12-15,24,34]; Individualisierung [4,5,12,16,25]; Paradigma [5,7]; soziale Ungleichheit - Internationalisierung [6,17-23,26,35]; Individualisierung - Theorie [7,13,18,27]; Globalisierung [14,19,28]; Risikogesellschaft [8,20,29,36]; institutionelle Faktoren [9,21]; soziale Klasse [10,15,22,30]; Nationalstaat [11,23]; Soziologie [24-31]; Welt [32-36]

Z 277 (k090402801, 3.4.2009)

- Beck, Ulrich; Beck-Gernsheim, Elisabeth: Global generations and the trap of methodological nationalism : for a cosmopolitan turn in the sociology of youth and generation. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 25-36 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Is there such a thing as 'global generations'? What does 'global generation' mean? Can we, as we did so far, still understand the concept of generation in a national frame of reference? Or do we need a cosmopolitan outlook to understand the generational dynamics that exacerbate inter-generational tensions within nations and intra-generational affinities and conflicts between nations? For example, globalized 'Consumer Generations' comprise very different fractions; not only those who buy and live with consumer brands and images, but also those who are unable to buy and live with these symbols, but risk their lives to become migrants to the consumer paradises of the Western World or Dubai. Our thesis is: A cosmopolitan sociology is required in order to understand the situations, impacts, divisions, contradictions, and desires of the global generations. A cosmopolitan sociology means a sociology that gets rid off 'methodological nationalism' and takes globality and (human) social life on planet Earth seriously. A cosmopolitan sociology differs from a universalistic one by starting, not from anything supposedly general, but from global variability, global interconnectedness, and global intercommunication. It means treating the global generations not as a single, universal generation with common symbols and a unique consciousness. Rather, it conceptualizes and analyses a multiplicity of global generations that appear as a set of intertwined transnational generational constellations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendsoziologie [1-3]; Generationenverhältnis [2]; Methodologie [1,4]; Globalisierung - Auswirkungen [4-13,17-19]; Forschungsmethode [3]; empirische Sozialforschung [3]; internationale Beziehungen [5,22]; internationale Arbeitsteilung [6,20]; internationale Wanderung [7,14,21]; Konsum [8,16]; kulturelle Faktoren [9]; interkulturelle Faktoren [10]; soziale Faktoren [11]; Jugend [12]; soziale Ungleichheit [13]; Wanderungsmotivation [14-16]; ökonomische Faktoren [15]; internationaler Wettbewerb [17]; Risikogesellschaft [18]; Individualisierung [19]; Welt [20-22]

Z 863 (k090211802, 16.2.2009)

- Beck, Ulrich; Grande, Edgar: Das kosmopolitische Europa : Gesellschaft und Politik in der Zweiten Moderne.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2004 (Suhrkamp-Taschenbuch : 3873) (ISBN 978-3-518-41647-1).

Abstract: "Mit diesem Buch wird nicht zuletzt eine neue Kritische Theorie der Europäischen Integration vorgelegt. Eine solche Kritische Theorie ist dringend notwendig. Die europäische Integration wurde vom Mainstream der Europaforschung lange Zeit kritiklos begleitet; wenn überhaupt, wurde sie oftmals von den Falschen mit (überwiegend) falschen Argumenten kritisiert. Dazu zählen nicht nur rechte Populisten, auch die europäische Linke stand, weil die europäische Transnationalität den nationalen Wohlfahrtsstaat zu gefährden droht, dem Projekt der europäischen Integration von Beginn an skeptisch gegenüber. Sowohl die kommunistischen Parteien Westeuropas als auch die europäischen Sozialdemokraten sahen in Europa eine Gefahr für den Nationalstaat mit seinen umfangreichen politischen Steuerungsmöglichkeiten, seinen demokratischen Errungenschaften und den sozialen Sicherheiten, die er seinen Bürgern garantiert. Wir setzen uns hiervon auf zweierlei Weise ab: Zum einen eröffnen wir mit dem Konzept des deformierten Kosmopolitismus einen neuen Ansatzpunkt für eine Kritische Theorie europäischer Politik und Gesellschaft; und im Unterschied zu den gängigen Kritikern Europas behaupten zum anderen nicht, dass der europäische Integrationsprozess bereits zu weit gegangen ist, dass wir schon zuviel Europa haben, im Gegenteil, die Diagnose lautet: Europa ist nicht europäisch genug, dementsprechend lautet die Therapie: mehr Europa - allerdings richtig, das heißt: kosmopolitisch verstanden! Diese neue: Kritische Theorie Europas ist auch eine selbstkritische Theorie. Das kosmopolitische Europa ist keine neue Beglückungsmaschine eher eine Anleitung für den Umgang mit Ambivalenzen - und diese Ambivalenzen sind unauflösbar; sie sind ein charakteristisches Merkmal der Zweiten Moderne." (GESIS)

SW: europäische Integration; Gesellschaft; Globalisierung; Herrschaft; Modernisierung; sozialer Konflikt; Staat; 90-308.0406 (k091008305, 12.10.2009)

- Beck-Domzalska, Marta: Bildungsunterschiede zwischen Männern und Frauen verringern sich. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 130/2007) (ISSN 1024-4379) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-07-130/DE/KS-SF-07-130-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-07-130/DE/KS-SF-07-130-DE.PDF)).

Abstract: "Der erreichte Bildungsgrad in der EU hat sich in den letzten Jahrzehnten nahezu kontinuierlich erhöht. Ein immer größerer Anteil junger Menschen absolviert nach der Pflichtschulzeit noch eine Ausbildung der Sekundarstufe II und nimmt anschließend an einem tertiären Bildungsgang teil. Während früher deutlich weniger Frauen als Männer im erwerbsfähigen Alter einen Hochschulabschluss hatten, ist der Unterschied inzwischen unbedeutend. Heute besitzen in den jüngeren Altersgruppen mehr Frauen als Männer ein Hochschuldiplom oder einen gleichwertigen Abschluss. Der Bildungsgrad der Frauen ist stärker gestiegen als der der Männer. Die Erwerbstätigenquoten in allen Bildungsgraden sind bei Frauen niedriger als bei Männern. Die Studienfächer von Frauen und Männern unterscheiden sich deutlich. Frauen mit Hochschulabschluss arbeiten in anderen Wirtschaftszweigen als Männer. Mehr Frauen als Männer nehmen an Weiterbildungsmaßnahmen teil." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |11-20|; Männer |1-10|; Niedrigqualifizierte |1,11|; mittlere Qualifikation |2,12|; Hochqualifizierte |3,13|; Bildungsniveau - internationaler Vergleich |4,14,21-23,32|; altersspezifische Faktoren |22|; Erwerbsquote |5,15,23|; Hochschulbildung |6,16,24,31|; Studienfachwahl |7,17,24|; Hochschulabsolventen |8,18,25,30|; ausgeübter Beruf |25-27|; erwerbstätige Frauen |26|; erwerbstätige Männer |27|; Weiterbildung |9,19,29|; Bildungsbeteiligung |10,20,28|; Geschlechterverteilung |28-33|; Europäische Union |21,33|  
Z 988 (k080318a02, 27.3.2008)

- Becke, Guido (Hrsg.); Senghaas-Knobloch, Eva (Hrsg.): Flexible Arbeitsformen aus der Perspektive sozialer Nachhaltigkeit : eine Dokumentation von Beiträgen zur Fachkonferenz am 27./28. April 2007 an der Universität Bremen. / Forschungszentrum Nachhaltigkeit, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (Artec-paper : 141) (ISSN 1613-4907) ([http://www.artec.uni-bremen.de/files/papers/paper\\_141.pdf](http://www.artec.uni-bremen.de/files/papers/paper_141.pdf)).

Abstract: "Welche neuen Konflikte und Belastungen entstehen unter den neuen Rahmenbedingungen? Wie werden sie bewältigt? Und welche Möglichkeiten und Anknüpfungspunkte gibt es, flexible Arbeitsstrukturen sozial nachhaltig zu gestalten? Eben dies stand auf dem Programm der interdisziplinären Fachkonferenz 'Flexible Arbeitsformen unter der Perspektive sozialer Nachhaltigkeit', zu der sich Ende April 2007 Arbeitsforscherinnen und -forscher verschiedener sozialwissenschaftlicher Disziplinen in der Uni Bremen trafen. Die Gestaltungsperspektiven für soziale Nachhaltigkeit bei flexiblen Arbeitsformen wurden für drei Problemkreise erörtert:

- Wie kann die Sozialintegration (mit den Elementen Vertrauen, Reziprozität und Anerkennung) von Unternehmen angesichts unterschiedlicher Arbeits- und Beschäftigungsverhältnisse sowie verschiedener Kooperationsformen gewahrt werden?

- Welche Probleme zeichnen sich mit Blick auf gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung in flexiblen Arbeits- und Kooperationsstrukturen zwischen Unternehmen, Beschäftigten und Alleinselbständigen ab, und welche Anknüpfungspunkte gibt es für Gestaltung?

- Wie können individuelle Bedürfnisse und organisatorische Anforderungen nach Arbeitsqualität zum Ansatzpunkt für eine sozial nachhaltige Gestaltung flexibler Arbeitsformen gemacht werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsform - Flexibilität |1,12|; atypische Beschäftigung |1-11|; Arbeitsforschung |2|; soziale Faktoren |3|; soziale Integration |4|; soziale Sicherheit |5|; innerbetriebliche Hierarchie |6|; Berufskonzept |7|; Gesundheitsfürsorge |8|; Arbeitsbedingungen |9|; Arbeitspolitik |10|; Gesellschaftsentwicklung |11,12|;  
(k070613f14, 22.6.2007)

- Becke, Guido: Gesundheitsförderung in flexiblen Arbeitsstrukturen der 'digitalen Wirtschaft' : Problemfelder und Gestaltungsperspektiven bei abhängiger und alleinselbständiger Erwerbstätigkeit. / Forschungszentrum Nachhaltigkeit, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (Artec-paper : 142) (ISSN 1613-4907) ([http://www.artec.uni-bremen.de/files/papers/paper\\_142.pdf](http://www.artec.uni-bremen.de/files/papers/paper_142.pdf)).

Abstract: "Im zweiten Kapitel wird zunächst die begrenzte Reichweite betrieblicher Ansätze der Prävention bzw. der Gesundheitsförderung mit Blick auf flexible Arbeitsstrukturen analysiert. Vorhandene rechtliche Innovationspotenziale werden demnach lediglich im Sinne einer 'halbierten Modernisierung' genutzt. Das dritte Kapitel setzt sich mit dem gesellschaftlichen Flexibilitätsdiskurs auseinander. Auf dieser Basis werden Grundtypen der Flexibilität auf der Ebene von Unternehmen skizziert. Es handelt sich dabei um organisatorische, interne und externe Flexibilität. Die IT-/Medienbranche wird im vierten Kapitel als paradigmatisches Feld flexibler Arbeitsstrukturen vorgestellt. Das fünfte Kapitel bezieht sich auf die Analyse gesundheitlicher Risikopotenziale und Präventionsprobleme in flexibler Arbeitsstrukturen dieser Branche. Im Fokus steht dabei die Erwerbstätigkeit hoch qualifizierter Angestellter sowie der Alleinselbständigen. Im sechsten Kapitel werden gesundheitsförderliche Gestaltungsperspektiven mit Blick auf flexible Arbeitsstrukturen erörtert und in den konzeptionellen Vorschlag eines präventionsorientierten Mehrebenenansatzes eingebettet. Der Ausblick dieses Beitrags befasst sich schließlich mit der Frage nach den Voraussetzungen für die Realisierung eines solchen arbeits- und gesundheitspolitischen Mehrebenenansatzes." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Informationswirtschaft |1-7,11,14,24|; Gesundheitsfürsorge |1|; Gesundheitspolitik |2|; Prävention |2|;

---

Kleinstunternehmen [3]; Arbeitskraftunternehmer [4]; abhängig Beschäftigte [5]; Gesundheitsvorsorge [6]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [7-10]; Arbeitsorganisation [8]; Arbeitszeitflexibilität [9]; Gesundheitsgefährdung [10-13,15-23]; Projektarbeit [12]; Hochqualifizierte [13]; Medienwirtschaft [14]; Arbeitsgestaltung [15]; Arbeitsstrukturierung [16]; atypische Beschäftigung [17,25]; freie Mitarbeiter [18]; Telearbeit [19]; Werkvertragsarbeitnehmer [20]; befristeter Arbeitsvertrag [21]; berufliche Autonomie [22]; Arbeitsbelastung [23]; Arbeitsschutz [24]; Gesundheitsschutz [24,25]; psychische Faktoren [23];  
(k080805f06, 14.8.2008)

- Beckenbach, Niels: Geschichte der Arbeit : Dreifachkurseinheit. Lehrgebiet Arbeitssoziologie. / Fernuniversität Hagen, Fachbereich Erziehungs-, Sozial- und Geisteswissenschaften (Hrsg.).– Hagen, 1996 (Fernuniversität Hagen. Studien- und Lehrmaterial : 3131).

SW: Arbeit - historische Entwicklung; Arbeit - Begriff; Mittelalter; Handwerk; Aufklärungszeitalter; Kapitalismus; Industrialisierung; Taylorismus;  
041.0106 (k081029f02, 6.11.2008)

- Becker, Carsten; Ekert, Stefan; Asmus, Jürgen; Kirbach, Matthias: Begleitforschung des Sonderprogramms des Bundes zur Einstiegsqualifizierung Jugendlicher - EQJ-Programm : 6. Zwischenbericht. / Gesellschaft für Innovationsforschung und Beratung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110f30.pdf>).

Abstract: Der sechste Zwischenbericht der Begleitforschung zur Einstiegsqualifizierung fasst zentrale Ergebnisse der Befragungen von folgenden Gruppen und verschiedene Analysen dieser Daten zusammen: 1. Jugendlichen, die in eine Einstiegsqualifizierung mündeten, und von anders bzw. nicht geförderten Jugendlichen einer Kontrollgruppe; 2. Unternehmen, die einen Praktikumsplatz für eine Einstiegsqualifizierung anboten, und 3. Agenturen für Arbeit, die Jugendliche auf angebotene Stellen zur Einstiegsqualifizierung vermittelten. Weiterhin beinhaltet er Ergebnisse zu früheren Jahrgängen des EQJ-Programms, die ein bzw. zwei Jahre nach Abschluss ihrer Einstiegsqualifizierung noch mal von der Begleitforschung befragt wurden. Deren Entwicklung wird der einer Kontrollgruppe gegenübergestellt und im Längsschnitt analysiert. Es wird dargestellt, dass das EQJ-Programm auch im dritten Jahr sehr hohe Übergangsquoten hat. Drei Viertel der EQJ-Praktikantinnen und -Praktikanten mündeten nach - meist erfolgreicher - Beendigung ihres Praktikums in eine Ausbildung ein. Ursächlich hierfür sind, neben der berufsvorbereitenden Qualifizierung durch das EQJ-Praktikum, das Kennenlernen von Unternehmen und Jugendlichen sowie der Erwerb praktischer Erfahrung im konkreten Betrieb und in einem bestimmten Beruf. Die befragten Unternehmen zeigen sich sehr zufrieden mit dem Förderangebot der Einstiegsqualifizierung. Die Wirkungen der Förderung bzw. der Einstiegsqualifizierung auf das Ausbildungsverhalten der am Programm teilnehmenden Unternehmen, dies sind zumeist Handwerks- oder Handelsunternehmen mit bis zu 25 Mitarbeitern, sind positiv zu bewerten. Verdrängungseffekte von Ausbildungsplätzen durch EQJ-Stellen sind für das dritte Programmjahr, genau wie für die beiden vorherigen Jahre, nicht auszumachen. Die Entwicklung der durch EQJ-geförderten Jugendlichen im Längsschnitt zeigt, dass die Quote der in Ausbildung befindlichen Jugendlichen ein bzw. zwei Jahre nach der Einstiegsqualifizierung noch größer ist, als unmittelbar nach der Einstiegsqualifizierung. (IAB)

SW: Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [1,2]; Einstiegsqualifizierung [1,3-5,7,8,10,11]; Teilnehmer [1,6,9]; Vermittlungshemmnisse [2]; Ausbildungsstellenvermittlung [2]; Teilnehmerstruktur [3]; Praktikum [4]; Berufsschule [5]; Schulbesuch [5]; Berufswunsch [6]; Zeugnis [7]; erste Schwelle [8]; ausländische Jugendliche [9]; Berufseinmündung [8]; sozialpädagogische Betreuung [10]; Ausbildungsverhalten [11]; Ausbildungsbetrieb [11];  
(k080110f30, 30.1.2008)

- Becker, Carsten; Ekert, Stefan; Kirbach, Matthias: Begleitforschung des Sonderprogramms des Bundes zur Einstiegsqualifizierung Jugendlicher - EQJ-Programm : 5. Zwischenbericht. / Gesellschaft für Innovationsforschung und Beratung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110f29.pdf>).

Abstract: Der 5. Zwischenbericht der Begleitforschung zur Einstiegsqualifizierung beinhaltet die Erhebungs- und Analyseergebnisse, die aus einer Befragung von bundesweit 750 Jugendlichen, 295 Berufsschulen sowie 135 Handwerks- bzw. Industrie- und Handelskammern gewonnen wurden. Die Quote der parallel zur Einstiegsqualifizierung beschulten Jugendlichen stieg gegenüber dem ersten Programmjahr von 42,2 Prozent auf 48,9 Prozent. Die Befragung von Berufsschullehrern zeigt, dass sich diese Jugendlichen im Hinblick auf den vorhandenen Schulabschluss von Auszubildenden unterscheiden: vor allem Jugendliche ohne Schulabschluss sowie mit Sonder- und Hauptschulabschluss sind besonders stark im EQJ-Programm repräsentiert. Einige Kompetenzen wie Motivation, Lernfähigkeit und theoretisches Denkvermögen sind bei den EQJ-Teilnehmern weniger stark ausgeprägt. Die Beschulung von Jugendlichen während der Einstiegsqualifizierung erfolgt fast durchweg in Fachklassen von Auszubildenden des ersten Ausbildungsjahres. Damit sind für die Berufsschulen, aber auch für die Jugendlichen Probleme verbunden, die aus einem späteren Einstieg in die Klassen aufgrund des Beginntermins von EQJ und aus der unterdurchschnittlichen Lernfähigkeit der Teilnehmer an EQJ und der Ausbildung resultieren. Die befragten Berufsschullehrer sind jedoch zuversichtlich, dass die meisten Teilnehmer an EQJ, insbesondere aufgrund ihrer oftmals hoch ausgeprägten praktischen Kompetenz, eine spätere Ausbildung erfolgreich absolvieren können. Die Kammerbefragung bestätigt, dass sich das Ausbildungsverhalten der zuletzt am EQJ-Programm beteiligten Unternehmen im Durchschnitt erhöht hat, es also in der Summe über

---

alle Betriebe zu keiner Verdrängung von Ausbildung kam. Jedoch sank der Anteil von Unternehmen, die ihre EQJ-Praktikanten unmittelbar in Ausbildung übernahmen. Doch dies ging nicht zulasten der Jugendlichen, denn deren Übergangsquote in Ausbildung lag im zweiten Programmjahr noch höher als im Vorjahr. Werden die Jugendlichen vom Praktikumsbetrieb in Ausbildung übernommen, dann hat das daraus resultierende Ausbildungsverhältnis nach Erfahrungen der Kammern eine höhere Stabilität als Ausbildungsverhältnisse, die ohne Einstiegsqualifizierung zustande kamen. (IAB)

SW: Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [1]; Einstiegsqualifizierung [1-7,14,15,17,18]; Berufsschule [2]; Schulbesuch [2]; Ausbildungsinhalt [3]; Lernorganisation [4]; Ausbildungsverhalten [5]; Bildungsverlauf [6]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [8]; Sonderschulabsolventen [9]; Hauptschulabsolventen [10]; Teilnehmerstruktur [7-13]; Lernmotivation [11]; Lernfähigkeit [12]; kognitive Fähigkeit [13]; schulische Berufsausbildung [14]; erste Schwelle [16]; Zeugnis [15]; Ausbildungsabsolventen [15,16]; Ausbildungsbereitschaft [17,19,20]; Praktikum [18]; Industrie- und Handelskammer [19]; Handwerkskammer [20]; (k080110f29, 30.1.2008)

- Becker, Carsten; Grebe, Tim; Asmus, Jürgen: Begleitforschung des Sonderprogramms des Bundes zur Einstiegsqualifizierung Jugendlicher - EQJ-Programm : Abschlussbericht. / Gesellschaft für Innovationsforschung und Beratung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080806f03.pdf>).

Abstract: Der Abschlussbericht zur Begleitforschung zum EQJ-Programm gibt einen Überblick über das EQJ-Programm, über Ziele und Zielgruppen der Förderung, über den Förderverlauf der Programmjahre 2004 bis 2007 sowie über die programmbegleitende Evaluierung. Der Begleitforschung zum EQJ-Programm liegen Befragungen von Jugendlichen, die eine Einstiegsqualifizierung absolvierten, und Jugendlichen einer Kontrollgruppe, die nicht bzw. anders gefördert wurden, Unternehmen, die Einstiegsqualifizierungen durchführten, Agenturen für Arbeit, Industrie-, Handels- und Handwerkskammern sowie Berufsschulen zugrunde. Die zentralen und übergreifenden Ergebnisse der drei Programmjahre werden zusammengefasst. Als Ergebnis wird festgehalten: 'Die EQJ-Teilnehmenden wiesen in den drei bisherigen Programmjahren jeweils höhere Übergangssquoten in Ausbildung auf als die Jugendlichen der jeweiligen Kontrollgruppen. Während die Übergangsquoten der EQJPraktikantinnen und -Praktikanten in den drei Jahren der Begleitforschung insgesamt nur einen geringen Zuwachs erkennen ließen, stiegen die Übergangsquoten der Jugendlichen der Kontrollgruppe stark an, erreichten aber nicht das hohe Niveau der EQJ-Teilnehmenden. Zwei Drittel der an EQJ teilnehmenden Personen gehörten zu der Zielgruppe der Jugendlichen mit erkennbaren individuellen Vermittlungshemmnissen, während die anderen Jugendlichen keine Vermittlungshemmnisse aufwiesen bzw. diese aus den verfügbaren Daten nicht erkennbar waren. Von den Jugendlichen, die aufgrund erkennbarer Vermittlungshemmnisse mit Sicherheit zu der Zielgruppe des Programms gehörten, erreichten zwei Drittel das Ziel der Einmündung in eine Ausbildung. Es lässt sich damit insgesamt für das EQJ-Programm eine Zielgruppen- und Zielerreichung von mindestens 40 Prozent ableiten.' Aus der Evaluierung werden drei Empfehlungen abgeleitet: 1. Es wird empfohlen, Jugendliche mit individuellen Vermittlungshemmnissen als Zielgruppe des Programms noch gezielter zu fördern. 2. Nach Abschluss der Einstiegsqualifizierungen soll die Quote angestellter Zeugnisse und Kammerzertifikate erhöht werden. 3. 'Die insgesamt hohen Übergangsquoten in Ausbildung im Anschluss an die Einstiegsqualifizierung deuten insgesamt auf eine hohe Zielerreichung des EQJ-Programms hin. Es sollte daher weiter auf eine Verstärkung der Förderung von Einstiegsqualifizierungen hingearbeitet werden.' Weiterhin wird empfohlen, 'den Einfluss der Ausbildungsplatz- und Arbeitsmarktsituation auf die Übergangsquoten Jugendlicher nach Abschluss der Einstiegsqualifizierung genauer zu untersuchen, um die Wirksamkeit der Einstiegsqualifizierung unter sich verändernden wirtschaftlichen Rahmenbedingungen bewerten zu können. Es wird daher angeregt, die Begleitforschung des EQJ-Programms bzw. der Einstiegsqualifizierung nach dem Arbeitsförderungsrecht weiterzuführen.' (IAB)

SW: Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [1,2]; Einstiegsqualifizierung [1,3-5,7,8,10,11,13,14]; Teilnehmer [1,6,9,12,15]; Vermittlungshemmnisse [2]; Ausbildungsstellenvermittlung [2]; Teilnehmerstruktur [3]; Praktikum [4]; Berufsschule [5]; Schulbesuch [5]; Berufswunsch [6]; Zeugnis [7]; erste Schwelle [8]; ausländische Jugendliche [9]; Berufseinmündung [8]; sozialpädagogische Betreuung [10]; Ausbildungsverhalten [11]; Ausbildungsbetrieb [11]; Zielgruppe [12,13]; Zeugnis [14,15];

(k080806f03, 28.8.2008)

- Becker, Gary S.: Der ökonomische Ansatz zur Erklärung menschlichen Verhaltens.– Tübingen : Mohr Siebeck, 1993 (Einheit der Gesellschaftswissenschaften : 32) (ISBN 3-16-146046-4).

Abstract: Der Band umfasst eine Sammlung grundlegender Beiträge des amerikanischen Ökonomen Gary S. Becker in deutscher Übersetzung. Becker wendet darin die in den Wirtschaftswissenschaften gebräuchlichen Ansätze der neoklassische Theorie über traditionelle Fachgrenzen hinweg auch auf sozialwissenschaftliche Fragestellungen und Themen - wie Rassendiskriminierung oder Kriminalität - an. Ausgehend von drei konfligierenden Definitionen der Ökonomie entwickelt der Autor einen ökonomischen Ansatz zur Erklärung menschlichen Verhaltens, der davon ausgeht, dass Verhalten so betrachtet werden sollte, als habe man es mit Akteuren zu tun, die ihren Nutzen, bezogen auf ein stabiles Präferenzsystem, maximieren und sich in verschiedenen Märkten eine optimale Ausstattung an Informationen und anderen Faktoren verschaffen. Dieser ökonomische Ansatz wird als einheitlicher Bezugsrahmen für die Analyse menschlichen Verhaltens betrachtet. Einzelne Beiträge widmen sich der ökonomisch-rationalen Modellierung spezieller Lebensfelder: Preis und Vorurteil, Recht und Politik, Zeit und Haushaltsproduktion, irrationales Verhalten, Ehe, Fruchtbarkeit und Familie sowie soziale Wechselwirkungen. (IAB)

---

SW: ökonomisches Verhalten - Theorie [1-18]; ökonomische Theorie [1,19]; Verhaltenstheorie [2,19]; Rationalität [3]; Neoklassik [4]; soziales Verhalten [5]; Diskriminierung [6]; Rassismus [7]; Wettbewerb [8]; Demokratie [9]; Kriminalität [10]; Strafe [11]; Zeitverwendung [12]; Hausarbeit [13]; Verbraucherverhalten [14]; Eheschließung [15]; Kinderzahl [16]; generatives Verhalten [17]; soziale Beziehungen [18];

611.0149 (k081212f08, 22.12.2008)

- **Becker, Gary S.: Human capital : a theoretical and empirical analysis, with special reference to education.**– Chicago u.a. : University of Chicago Press, 1993 (ISBN 978-0-226-04120-9).  
Abstract: Der Autor entwickelt in dem Buch einen Humankapitalansatz, der davon ausgeht, dass die Investitionen in Bildung und Ausbildung eines Menschen in gleicher Weise analysiert und bewertet werden müssen wie Sachinvestitionen in ein Wirtschaftsunternehmen. Gemäß dieses Ansatzes müssen sich Investitionen in Humankapital in Form eines ökonomischen und/oder kulturellen Mehrwerts auszahlen. Unter diesem Aspekt bewertet und analysiert der Autor die unterschiedlichsten Bereiche menschlichen Verhaltens wie Diskriminierung, Ehe und Familie, Erziehung und Bildung und analysiert die makroökonomischen Implikationen unterschiedlicher Renditen bei unterschiedlichen Personenkreisen. In einzelnen Kapiteln werden die Zusammenhänge zwischen Humankapital, Geburtenrate und Wirtschaftswachstum, Arbeitsteilung, ökonomischen Faktoren des Familienlebens, Bildungsniveau und Einkommensungleichheit behandelt. (IAB)  
SW: ökonomisches Verhalten - Theorie [1-7,13-17]; ökonomische Theorie [1]; Verhaltenstheorie [2]; Rationalität [3]; Neoklassik [4]; soziales Verhalten [5]; Humankapitalansatz [6]; Bildungsökonomie [7-10,12]; Bildungsinvestitionen [8]; Bildungsertrag [9,11]; Hochschulbildung [10]; Einkommenshöhe [11]; Familie [13]; Fruchtbarkeit [14]; Eheschließung [15]; Arbeitsteilung [16]; Wirtschaftsentwicklung [17]; Berufsbildung [12];  
572.0108 (k081212f09, 22.12.2008)
- **Becker, Gary S.; Murphy, Kevin M.: Education and consumption : the effects of education in the household compared to the marketplace.** In: Journal of Human Capital, Vol. 1, No. 1, 2007, S. 9-36 (ISSN 1932-8575).  
Abstract: "This article considers various differences between the effect of education in the marketplace and households. It shows that the household sector rewards skills that are useful at the many tasks that household members must execute, whereas the marketplace rewards skill at specialized tasks. In addition, increased supplies of more educated persons reduce returns to education in the marketplace, whereas if anything, increased supplies raise household returns to education. The greater demand over 40 years for household and market skills may have raised returns to education in households compared to those in the market sector."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsniveau - Auswirkungen [1,3,9,17]; technischer Wandel - Auswirkungen [2,6,10,16]; private Haushalte [1,2,4,7,12,15,18]; Marktwirtschaft [3-5]; Arbeitsteilung [6-8]; Privatwirtschaft [5,8,13,14]; Arbeitsorganisation [9-13]; Organisationsstruktur [11]; Bildungsertrag [14,15]; Produktivitätseffekte [16]; Arbeitsproduktivität [16]; Verbraucherverhalten [17]; allein Stehende [18];  
Z 2007 (k080502a02, 7.5.2008)
- **Becker, Howard S.: Writing for social scientists : how to start and finish your thesis, book, or article.**– Chicago : University of Chicago Press, 2007 (Chicago guides to writing, editing, and publishing) (ISBN 978-0-226-04132-2).  
Abstract: "First published nearly twenty years ago, Writing for Social Scientists has become a lifesaver for writers in all fields, from beginning students to published authors. Sociologist Howard S. Becker's message is clear: in order to learn how to write, take a deep breath and then begin writing. Revise. Repeat. It is not always an easy process, as Becker wryly relates. Decades of teaching, researching, and writing have given him plenty of material, and Becker neatly exposes the foibles of academia and its publish-or-perish atmosphere. Wordiness, the passive voice, inserting a 'the way in which' when a simple 'how' will do - all these mechanisms are a part of the social structure of academic writing. By shrugging off such impediments - or at the very least, putting them aside for a few hours - we can reform our work habits and start writing lucidly without worrying about grades, peer approval, or the 'literature.'  
This new edition takes account of major changes in the computer tools available to writers today. Becker also substantially expands his analysis of how the current academic environment creates new pressures and opportunities for writers. As competition in academia grows increasingly heated, Writing for Social Scientists will provide solace to a new generation of frazzled, would-be writers." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialwissenschaftler [1]; Dissertation - Ratgeber [1];  
026.0122 (k090708f10, 14.8.2009)
- **Becker, Irene: Verdeckte Armut in Deutschland : Ausmaß und Ursachen. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Berlin (Hrsg.).**– Berlin, 2007 (Friedrich-Ebert-Stiftung, Fachforum Analysen und Kommentare. Arbeitspapier : 2) (ISBN 978-3-89892-706-2) (<http://library.fes.de/pdf-files/do/04656.pdf>).  
Abstract: In der Studie werden Ausmaß und Hintergründe der verdeckten Armut in Deutschland, die durch die Nicht-Inanspruchnahme von Sozialleistungen verursacht wird, untersucht. Als Datengrundlage für die Mikrosimulation dienen die Einkommens- und Verbraucherstichprobe (EVS), das Sozioökonomische Panel (SOEP) und die Niedrigeinkommens-Panel (NIEP). Die Berechnungen beziehen sich auf das Jahr 1998 bzw. 2003. Die geschätzten Quoten der Nicht-Inanspruchnahme liegen in einem Bereich von 34 Prozent und 50 Prozent, das heißt, die Gesamtzahl der Bedürftigen lag 1998 um 52 Prozent bis 100 Prozent über der Zahl der

---

Leistungsempfänger. Daraus ergibt sich für die deutsche Bevölkerung eine Bandbreite von 1,2 bis 2,2 Millionen Menschen, die 1998 von einem Einkommen unterhalb der Sozialhilfeschwelle lebten. Hinzu kommt etwa eine halbe Million Ausländer in verdeckter Armut, so dass für Ende der 1990er Jahre von mindestens 2 Millionen Betroffenen auszugehen ist. Wesentliche Ursachen sind offenbar, dass viele Bedürftige die relevanten gesetzlichen Regelungen nicht kennen oder mit der Inanspruchnahme staatlicher Hilfeleistungen Stigmatisierungssängste verbinden. Dem könnte entgegengewirkt werden, indem offensiv über bestehende Ansprüche informiert und ein vorurteils- und diskriminierungsfreies Klima im Umgang mit Hilfebedürftigen gefördert wird. (IAB)

SW: Armut [1]; Sozialleistungen - Inanspruchnahme [1-8,10-14]; Sozialhilfe [2]; Existenzminimum [3]; soziale Mindeststandards [3]; Sozialstatistik [4,9]; Bedürftigkeit [5]; Niedriglohngruppe [6]; Niedrigeinkommen [7]; Stigmatisierung [8]; Hilfebedürftige [9]; Armutsbekämpfung [10]; Sozioökonomisches Panel [11]; Informationsbedarf [12]; Vorurteil [13]; Diskriminierung [14];  
(k070913p11, 19.9.2007)

- Becker, Irene; Hauser, Richard: Der Kinderzuschlag als Maßnahme zur Bekämpfung von Familienarmut : kritische Würdigung und Reformoptionen. Abschlussbericht. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007  
([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2007-19-4-2.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2007-19-4-2.pdf)).

Abstract: Ausgehend von einer kritischen Analyse des im Zuge der Hartz IV-Reform 2005 eingeführten Kinderzuschlags wird in der Studie ein alternatives Konzept zur Bekämpfung von Kinderarmut vorgestellt. Die unmittelbaren Reformwirkungen werden auf der Basis eines Mikrosimulationsmodells und mit den Daten des Sozioökonomischen Panels 2006 abgeschätzt. Die Ergebnisse werden folgendermaßen zusammengefasst: 'Wesentliche Ursachen für die geringe Reichweite des Kinderzuschlags sind zum einen die Mindesteinkommens- und die Höchsteinkommensgrenze, die im Reformkonzept des Kindergeldzuschlags entfallen. Zum anderen dürfte die aufwändige 'spitze' Berechnung des elterlichen Einkommensfreibetrags eine Inanspruchnahme des Kinderzuschlags häufig verhindert haben, so dass diese beim Kindergeldzuschlag durch eine Pauschale ersetzt wird. Darüber hinaus sieht der Vorschlag einen höheren Maximaltransfer von 150 Euro bzw. 250 Euro beim ersten Kind von Alleinerziehenden, den Verzicht auf eine zeitliche Befristung, eine Einkommensanrechnung von nur 50 Prozent und den Verzicht auf eine Berücksichtigung des Vermögens vor. Die Bruttokosten des Reformmodells würden sich je nach Variante auf 3,7 Mrd. bzw. 4,5 Mrd. Euro jährlich belaufen; sie würden durch Einsparungen bei nachrangigen Transfers etwas vermindert werden. Die derzeit bei etwa 18 Prozent liegende Armutsquote von Kindern würde um etwa vier Prozentpunkte zurückgehen. Mit etwa zwei Dritteln lebt der größte Teil der potenziellen Anspruchsberechtigten in erwerbstätigen Familien. Besonders große Reformwirkungen zeigen sich bei den Alleinerziehenden.' (IAB)

SW: Kinder [1,2]; Armut [1]; Armutsbekämpfung [2-7]; allein Erziehende [3]; Familienlastenausgleich [5,28]; Kindergeld [6]; Kindergeldzuschlag - Modell [7,24-30]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [8]; Familie [4,8-10,14-19]; Niedrigeinkommen [9,11]; Mindesteinkommen [10,12]; Familieneinkommen [11-13,20]; Existenzminimum [13,14]; Transferleistung [15,21,22,24]; Leistungsanspruch [16,21,23,25]; Leistungshöhe [17,22,26]; Anspruchsvoraussetzung [18,23,27]; Freibetrag [19,29]; Einkommensanrechnung [20,30]; Sozioökonomisches Panel;

(k080211f10, 5.3.2008)

- Becker, Irene; Hauser, Richard: Familienleistungsausgleich : systematische Gegenüberstellung aktueller Reformvorschläge. / Universität Frankfurt, Main, Fachbereichsbibliothek Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Frankfurt/Main, 2009 (Arbeitspapier des Projekts "Soziale Gerechtigkeit" : 6)  
([http://www.kinderarmut-hat-folgen.de/download/wp\\_6\\_FLA\\_final.pdf](http://www.kinderarmut-hat-folgen.de/download/wp_6_FLA_final.pdf)).

Abstract: "Es werden drei Ansätze zur Reform des Familienleistungsausgleichs (FLA) mit jeweils zwei Varianten dargestellt und hinsichtlich ihrer fiskalischen Effekte und Wirkungen in verschiedenen Segmenten der Einkommensverteilung systematisch verglichen: das Konzept der Kindergrundsicherung, Kindergelderhöhungen und Erhöhung des Kinderzuschlags bei reduzierter Mindesteinkommensgrenze und Wegfall der Höchsteinkommensgrenze. Inwieweit die hier diskutierten Reformkonzepte zu einem Abbau von Kinder- und Familienarmut und zu weniger Ungleichheit der personellen Einkommensverteilung führen können, lässt sich allein auf der Basis von Modellrechnungen allerdings nicht absehen. Dazu bedarf es detaillierter Analysen auf der Basis von repräsentativen Mikrodaten, die die faktische Einkommensverteilung abbilden und Simulationsrechnungen zur Quantifizierung der Effekte der Reformvarianten - unter Einbeziehung der Finanzierung der jeweiligen Nettokosten - ermöglichen. Daran wird im Projekt 'Vom Kindergeld zu einer Grundsicherung für Kinder' auf Basis der Daten des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP) 2007 gearbeitet." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialrecht [1-9]; Familienpolitik [1,10,11]; Sozialpolitik [2,10]; Sozialleistungen [3,11-19]; Reformpolitik [4,12]; Sozialrecht - Auswirkungen [13,20]; Grundsicherung nach SGB II [5,14,21]; Kinder [15,20,21]; Kindergeld [6,16]; Kindergeldzuschlag [7,17]; Einkommenshöhe [8,18,22]; Familieneinkommen [9,19,22];

(k091028p14, 5.11.2009)

- Becker, Irene; Hauser, Richard: Vom Kinderzuschlag zum Kindergeldzuschlag : ein Reformvorschlag zur Bekämpfung von Kinderarmut. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 87/2008) (ISSN 1864-6689)

---

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/79148/diw\\_sp0087.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/79148/diw_sp0087.pdf)).

Abstract: "Mit dem im Zuge der Hartz IV-Reform 2005 eingeführten Kinderzuschlag sollte vermieden werden, dass Familien von ALG II und Sozialgeld abhängig werden, deren Einkommen zwar zur Deckung des elterlichen minimalen Lebensstandards, nicht aber für das Existenzminimum des Kindes bzw. der Kinder reicht. Die Auswirkungen der neuen Transferart auf die Einkommenssituation von Familien sind allerdings sehr gering - in den Jahren 2005 und 2006 wurde lediglich für etwa 90.000 Kinder (1 % aller kindergeldberechtigten Kinder) der Kinderzuschlag gewährt. In der Studie, die von der Hans-Böckler-Stiftung gefördert wurde, werden zunächst als wesentliche Gründe für die geringe Reichweite des Kinderzuschlags die komplizierten und restriktiven Regelungen aufgezeigt, die auch dem Ziel eines Abbaus von verdeckter Armut von Familien entgegenstehen. Daran anknüpfend wird ein Reformkonzept zur Bekämpfung von Kinderarmut entwickelt und eine quantitative Abschätzung der unmittelbaren Reformwirkungen vorgenommen. Bei der Gestaltung des Reformvorschlags wurde an Grundprinzipien des allgemeinen Familienleistungsausgleichs angeknüpft. Dieser sollte unabhängig von der jeweiligen Armutsursache das Existenzminimum des Kindes nicht nur von der Steuer freistellen, sondern im Bedarfsfall durch positive Transfers - mit einem Kindergeldzuschlag von maximal 150 Euro - gewährleisten. Das von der Einkommensanrechnung freizustellende elterliche Existenzminimum sollte pauschal berücksichtigt, darüber hinaus gehendes Einkommen nur zu 50 % angerechnet werden. Aus einer Simulationsrechnung auf Basis des Sozio-ökonomischen Panels 2006 ergibt sich für etwa 3,6 Mio. Kinder ein Anspruch auf Kindergeldzuschlag, was knapp einem Fünftel aller Kinder, für die Kindergeld bezogen wird, entspricht. Unter den Kindern von Alleinerziehenden würde die Empfängerquote mit gut einem Drittel weit überdurchschnittlich ausfallen. Die fiskalischen Kosten des Reformmodells würden sich auf etwa 4 Mrd. Euro jährlich belaufen. Die derzeit bei etwa 18 % liegende Armutsquote von Kindern, für die Kindergeld bezogen wird, würde um etwa vier Prozentpunkte zurückgehen. Mit etwa zwei Dritteln lebt der größte Teil der potenziellen Anspruchsberechtigten in erwerbstätigen Familien, und die relativ stärkste Verminderung der Armutsquote ergibt sich bei Familien mit Vollzeitbeschäftigung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kinder [1,2,19-22]; Armut [1]; Armutsbekämpfung [2-7]; allein Erziehende [3]; Familienlastenausgleich [5,30]; Kindergeld [6]; Kindergeldzuschlag - Modell [7,26-31]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [8]; Familie [4,8-10,14-18]; Niedrigeinkommen [9,11]; Mindesteinkommen [10,12]; Familieneinkommen [11-13]; Existenzminimum [13,14]; Transferleistung [15,19,23,24,26]; Leistungsanspruch [16,20,23,25,27]; Leistungshöhe [17,21,24,28]; Anspruchsvoraussetzung [18,22,25,29]; Simulation [31];

(k080220p02, 27.2.2008)

- Becker, Jens, Bieräugel, Roland; Nüchter, Oliver; Schmid, Alfons: Einstellungen zum Reichtum in Deutschland. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 3, 2009, S. 158-164 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Reichtum rückt zunehmend in den Blick der gesellschaftlichen Debatte. Dabei interessieren neben den objektiven Verteilungsdaten vermehrt auch die in der Bevölkerung vorhandenen Definitionen und Bewertungen von Reichtum. Der Beitrag, der sich auf Daten einer repräsentativen Befragung von 5.000 Menschen in Ost- und Westdeutschland stützt, liefert hierzu einen ersten Einblick. Die Ergebnisse zeigen, dass die Menschen Reichtum differenziert wahrnehmen und bewerten. Zwar geht ein großer Teil der Bevölkerung davon aus, dass man nur reich werden kann, wenn man entweder über günstige soziale Ausgangsbedingungen verfügt oder Teil eines privilegierten Beziehungsnetzes ist. Das Vorhandensein von Reichtum erscheint jedoch nicht per se als kritikwürdig; auch werden die mit dem Reichtum verbundenen höheren Konsum- und Absicherungschancen nicht infrage gestellt. Als problematisch werden jedoch Reichtumseffekte betrachtet, die dem demokratischen Gleichheitsideal entgegenstehen. Dieses zeigt, dass Reichtum als soziales Phänomen auf unterschiedliche Weise das Selbstverständnis unserer Gesellschaft berührt und Fragen nach den Möglichkeiten und Grenzen von sozialer Ungleichheit in Deutschland aufwirft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: gesellschaftliche Einstellungen [1-7]; Reichtum [1,8-10]; Wohlstand [2]; Vermögen [3]; Reichtum - Ursache [4]; soziale Gerechtigkeit [5,8]; soziale Ungleichheit [6,9]; Einkommensunterschied [7,10];

Z 086 (k090305a07, 9.3.2009)

- Becker, Jens; Hallein-Benze, Geraldine: Einstellungen in der Bevölkerung: Wie Hartz IV beurteilt wird. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 6, 2009, S. 211-216 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Über vier Jahre gibt es jetzt die Grundsicherung für Arbeitsuchende. Wie sieht die Bevölkerung Hartz IV? Danach wurde im Rahmen des Forschungsprojektes 'Einstellungen zum Sozialstaat' am Fachbereich Gesellschaftswissenschaften der Universität Frankfurt/Main gefragt. In einer repräsentativen Umfrage wurden dazu in den Jahren 2005 und 2007 jeweils 5.000 ausgewählte Personen aus der deutschen Wohnbevölkerung telefonisch befragt. Ergänzend wurden 2006 und 2008 jeweils vier Gruppendiskussionen in Frankfurt am Main und Leipzig durchgeführt. Der folgende Beitrag fasst die Ergebnisse dieses Projektes zusammen und ergänzt sie mit Resultaten aus anderen Befragungen zu Hartz IV." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II [1,2,5,6,15]; öffentliche Meinung [1,13,17]; gesellschaftliche Einstellungen [2,18]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [3,4,8,10,12,16]; Stereotyp [3]; Vorurteil [4,11]; soziale Wahrnehmung [5]; Leistungshöhe [6,7]; soziale Mindeststandards [7,9]; soziale Partizipation [8]; Lebensstandard [9]; Arbeitsmotivation [10,11]; Leistungsmissbrauch [12-14]; soziale Gerechtigkeit [15]; illegale Beschäftigung [14]; sozialer Abstieg [16]; Angst [16]; Zumutbarkeitsregelung [17,18];

Z 1128 (k090701804, 9.7.2009)

- Becker, Leonhard; Liebig, Thomas; Sousa-Poza, Alfonso: Migration policy and industrial structure : the case of Switzerland. In: International Migration, Vol. 46, No. 2, 2008, S. 81-107 (ISSN 0020-7985).

Abstract: "Structural change in OECD countries, emphasizing knowledge-based sectors, has led to an increasing demand for highly skilled labour. One means of meeting this demand has been to implement a selective immigration policy. Such policies, however, have been criticized for channelling labour into low-producing sectors and occupations, hampering structural change. Proponents of such criticism point to Switzerland's former policy of channelling immigrants into so-called seasonal sectors, a practice abandoned in the early 1990s, as having contributed to Switzerland's low growth rates. To assess this, we here analyse the amended migration policy's effects on skill structure and sectoral distribution of immigration flows using data from the Swiss Census of 1990 and 2000 to determine whether the new policy has led to an immigrant inflow more adapted to the processes of structural change. We find that the share of highly skilled immigrants has increased notably under the new migration policy. Our analysis also shows an important change in the sectoral focus of the new arrival inflow. Not only have fewer immigrants been entering declining sectors, but the majority of migrants arriving under the new policy regime have been absorbed into growing and knowledge-based sectors, meaning they are employed primarily in service and knowledge-intensive sectors. Overall, the analysis provides ample evidence that the current admission policy has positively contributed to structural change in Switzerland." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik - Auswirkungen [1-5]; Wirtschaftsstrukturwandel [2]; Industriestruktur [2]; sektorale Verteilung [3,7]; ausländische Arbeitnehmer [3,8-10]; Qualifikationsstruktur [4,6]; Beschäftigtenstruktur [4]; Einwanderer [5,6,10,11]; Wirtschaftszweige [7]; Dienstleistungsbereich [8]; Wissensarbeit [9]; Auswahlverfahren [11]; Schweiz [1]

Z 453 (k080523a15, 28.5.2008)

- Becker, Manfred; Köllen, Christoph; Maihöfner, Sandra: Wenn der Wirt das Getränk nicht mehr selbst bezahlt! : Analyse und Aspekte einer nachfragerfinanzierten Hochschulbildung in Deutschland. / Universität Halle, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Halle, 2008 (Betriebswirtschaftliche Diskussionsbeiträge : 68) (ISBN 978-3-86829-002-8).

Abstract: Das deutsche Hochschulbildungssystem befindet sich in einem massiven und anhaltenden Umbruch. Ursachen sind neben den Schritten zur Realisierung der Bologna-Erklärung und der sogenannten Exzellenzinitiative die notwendige Behebung von im Rahmen der OECD geäußerten Kritikpunkten wie mangelnde Finanzausstattung der Hochschulen, überdurchschnittlich lange Studiendauer, ein zu geringer Anteil von Studierenden aus sozial niedrigen Schichten und ein im Vergleich zu geringer Anteil eines Altersjahrgangs, der ein Hochschulstudium abschließt. Als ein Mittel zur Verbesserung der Finanzausstattung der Hochschulen gilt die Erhebung von Studiengebühren, die von einigen Bundesländern in unterschiedlicher Form eingeführt wurden. Der betriebswirtschaftliche Diskussionsbeitrag legt eine Analyse und kritische Diskussion der Auswirkungen von Studiengebühren auf das deutsche Hochschulbildungssystem, dessen Akteure und die Gesellschaft insgesamt vor. Er umfasst auch eine Prognose der Auswirkungen der Studiengebührensyste der Bundesländer sowie mögliche Verbesserungsvorschläge. Die Analyse der Auswirkungen von Studiengebühren zeigt, dass ihre Einführung in Deutschland sowohl Chancen bietet als auch Risiken birgt. Die Entwicklungen in anderen Ländern zeigen, dass die Politik die Einführung von Studiengebühren dazu nutzt, den staatlichen Beitrag zur Hochschulfinanzierung zu senken. Für Deutschland zeichnet sich eine ähnliche Entwicklung ab und es werden Indikatoren dafür genannt, 'dass eher die staatlichen Haushalte denn Qualitätsaspekte die Hochschulbildungspolitik dominieren.' Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass es betriebswirtschaftlich vorteilhafter wäre, wenn die Ausgestaltung des Studiengebührensyste nach Effizienz- und Effektivitätsgründen hochschulautonom erfolgen würde. (IAB)

SW: Hochschulpolitik [1]; Studiengebühr - Auswirkungen [1-4,6-10]; Bildungsfinanzierung [2,5]; Hochschulbildung [2]; Hochschulsystem - Effizienz [3]; Bundesländer [4]; öffentliche Ausgaben [4]; Nachfrageentwicklung [5]; Verteilungseffekte [6]; soziale Gerechtigkeit [7]; Hochschulzugang [7]; Studienmotivation [8]; Wettbewerb [9]; Hochschule [9]; Beschäftigungseffekte [10];

93-13.0120 (k080424f01, 9.6.2008)

- Becker, Manfred; Labucay, Inez (Mitarb.); Kownatka, Cindy (Mitarb.): Optimistisch altern! : theoretische Grundlagen und empirische Befunde demographiefester Personalarbeit für altersgemischte Belegschaften.– München u.a. : Hampp, 2008 (ISBN 978-3-86618-241-7).

Abstract: "Der vorliegende Band fasst die Ergebnisse des empirischen Forschungsprojektes Age Diversity Management zusammen, an dem zwischen 2005 und 2007 deutsche Unternehmen aller Branchen teilgenommen haben. Auf Basis eines interdisziplinären Forschungszugangs (Psychologie, Gerontologie, Betriebswirtschaftslehre) wurde untersucht, ob ältere und jüngere Mitarbeiter signifikante Unterschiede in der Ausprägung ihrer Handlungskompetenz (Problemlösefähigkeit, Motivation, Konfliktverhalten, Stressbewältigung, Gedächtnis und Kreativität) aufweisen. Neben den erstmalig in dieser Form untersuchten Unterschieden in der Handlungskompetenz jüngerer und älterer Mitarbeiter erlauben die Ergebnisse zwar keine vollständige Widerlegung, aber eine Neubewertung des Alters-Defizit-Modells für wichtige Teilaspekte altersgemischter Zusammenarbeit. Die gewonnenen Erkenntnisse stützen die These, dass ältere und jüngere Mitarbeiter ihren spezifischen Stärken entsprechend eingesetzt werden müssen. Aus den Projektergebnissen werden Empfehlungen für geeignete Formen altersgemischter Zusammenarbeit (z. B. in altersgemischten Lern-Tandems und Arbeitsgruppen) abgeleitet und Wege zu einer demographiefester Personalarbeit aufgezeigt."



---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-12,21,26,28|; Personalführung |1,14|; Diversity Management |2,14-20,27,29|; Unternehmen |3|; Personalpolitik |4,15|; Personalwirtschaft |5,16|; Mitarbeiter |13|; Altersstruktur |13,17|; Handlungsfähigkeit |6,22|; Leistungsfähigkeit |7,23|; Kompetenz |8,24|; altersspezifische Faktoren |9,18|; Gerontologie |21-25|; Arbeitsgruppe |10,19|; Lerngruppe |11,20|; Handlungsfähigkeit - Theorie |12,25|; Arbeitsmotivation |26,27|; Arbeitszufriedenheit |28,29|;

96-22.0126 (k080929f01, 13.10.2008)

- Becker, Matthias; Spöttl, Georg: Berufswissenschaftliche Forschung : ein Arbeitsbuch für Studium und Praxis.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2008 (Berufliche Bildung in Forschung, Schule und Arbeitswelt : 02; Vocational education and training. Research and practice : 02) (ISBN 978-3-631-58029-5; ISSN 1865-844X).

Abstract: "Die Autoren dieses Bandes präsentieren Forschungsmethoden der Berufswissenschaften und behandeln die theoretischen und praktischen Fragen einer Forschung, mit der bildungsrelevantes Wissen über Berufe gewonnen und abgesichert werden kann. Dieses für Berufsbildungsforscher und auch -praktiker konzipierte Arbeitsbuch zeigt Grundzüge des berufswissenschaftlichen Denkens auf und gibt Anregungen zur Verbesserung der Forschungspraxis. Insbesondere wird ein Einblick in die von den Berufswissenschaften eingesetzten Forschungsmethoden anhand von Anwendungsbeispielen gegeben. Die Diskussion um die Ausrichtung derjenigen Forschung, die sich mit 'Berufen' und vor allem mit der 'theoretischen und praktischen' Arbeit einzelner Berufe und Berufsvertreter auseinandersetzt, wird kritisch reflektiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsforschung |1,3|; Berufsbildung |3|; Berufsbildungsforschung |2,5-9,13-20|; Forschungsmethode |1,2,10-12|; Weiterbildung |4,5|; Bildungsforschung |4|; Curriculumentwicklung |6|; Forschungsansatz |7|; Qualifikationsforschung |8|; Wirtschaftszweige |9|; Fallstudie |10|; Arbeitsprozess |11|; Prozessanalyse |11|; Qualitätsmanagement |13|; Berufsbild |14|; Berufskonzept |15|; Berufsfelder |16|; Bildungsziel |17|; Ausbildungsordnung |18|; Lehrplan |19|; Arbeitswelt |20|; Gruppendiskussion |12|; Experte |12|;

93-20.0125 (k081204f10, 22.12.2008)

- Becker, Rolf (Hrsg.): Lehrbuch der Bildungssoziologie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-14794-9).

Abstract: "Das Bildungsbuch ist eine umfassende Darstellung von Theorien, Methoden, zentralen Befunden der Bildungssoziologie und eine kritische Würdigung des Erkenntnisstandes in dieser Disziplin. Es bietet eine weit gefasste Abhandlung zentraler Themen, Fragestellungen und Forschungsergebnisse der gegenwärtigen Bildungssoziologie. Im Vordergrund stehen dabei Wechselwirkungen zwischen gesellschaftlichen Verhältnissen, Bildungsverhalten, Bildungssystem und Arbeitsmarkt. Zugleich wird eine soziologische Einführung in Struktur, Funktion und Entwicklungen der Bildung und Bildungssysteme im historischen und internationalen Vergleich gegeben." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (5-6);

Rolf Becker: Bildungssoziologie - Was sie ist, was sie will, was sie kann (9-34);

Rolf Becker, Andreas Hadjar: Meritokratie - Zur gesellschaftlichen Legitimation ungleicher Bildungs-, Erwerbs- und Einkommenschancen in modernen Gesellschaften (35-59);

Matthias Grundmann: Sozialisation - Erziehung - Bildung: Eine kritische Begriffsbestimmung (61-83);

Rolf Becker: Entstehung und Reproduktion dauerhafter Bildungsungleichheiten (85-129);

Susanne von Below: Bildungssysteme im historischen und internationalen Vergleich (131-153);

Walter Herzog: Schule und Schulklasse als soziale Systeme (155-194);

Andreas Hadjar, Rolf Becker: Erwartete und unerwartete Folgen der Bildungsexpansion in Deutschland (195-213);

Steffen Hillmert: Bildung und Lebensverlauf - Bildung im Lebensverlauf (215-235);

Hartmut Ditton: Familie und Schule - eine Bestandsaufnahme der bildungssoziologischen Schuleffektforschung von James S. Coleman bis heute (237-256);

Dirk Konietzka: Berufsbildung im sozialen Wandel (259-280);

Walter Müller, Reinhard Pollak, David Reimer, Steffen Schindler: Hochschulbildung und soziale Ungleichheit (281-319);

Mareike Weil, Wolfgang Lauterbach: Von der Schule in den Beruf (321-356);

Rolf Becker, Anna E. Hecken: Berufliche Weiterbildung-theoretische Perspektiven und empirische Befunde (357-394);

Heike Solga: Bildungsarmut und Ausbildungslosigkeit in der Bildungs- und Wissensgesellschaft (395-432);

Heike Dielenbach: Der Bildungserfolg von Schülern mit Migrationshintergrund im Vergleich zu Schülern ohne Migrationshintergrund (433-457);

Rolf Becker: Ausgewählte Klassiker der Bildungssoziologie (459-497)

SW: Bildungssoziologie |1-21,34,36,41-43|; Bildungsforschung |1|; Sozialisation |2|; Erziehung |3|; Bildung |4|;

Bildungschancen |5,22,23,27-31|; soziale Herkunft |22|; soziale Ungleichheit |23|; Bildungssystem |6|;

Bildungsgeschichte |7,24|; Bildungssystem - historische Entwicklung |8,24-26|; Deutschland |25|; Deutsches

Reich |26|; Schulbildung |9,27|; Schule |32|; Schulklasse |33|; soziales System |32,33|; Bildungsexpansion -

Auswirkungen |34|; Lebenslauf |10,35|; Bildungsverlauf |11,35|; familiäre Sozialisation |36|; sozialer Wandel |12|;

Hochschulbildung |13,28|; Berufsausbildung |14,29|; Berufsbildung |15,30|; Berufseinmündung |16,31,37,38|;

erste Schwelle |37|; zweite Schwelle |38|; Weiterbildung |17|; Bildungsarmut |18|; Ausbildungsverzicht |19|;

Wissensgesellschaft |20|; Schulerfolg |21,39,40|; ausländische Jugendliche |39|; Schüler |40|;

Sozialisationstheorie |41|; Sozialisationsforschung |42|; Erziehungswissenschaft |43|;

688.0113; 688.0113, 1;>>

---

688.0113, 2; (k061109f19, 24.7.2009)

- Becker, Rolf: The transmission of educational opportunities across three generations : prospects and limits of the SOEP data. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 155-167 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "In the last centuries, Germany has witnessed a remarkable educational expansion with a long-lasting dynamic. If the educational expansion in West Germany has gained such a momentum, it has to be proven empirically that the respective generation of parents - who themselves had profited from the educational expansion - pass on their (higher) educational aspirations to their children. In this paper, this already forgotten issue in the research of status attainment has been revitalized. Analyses with large-scale longitudinal data such as German life history data or German socio-economic panel data provide evidence that there is sustainability of educational expansion across three generations. Some of the limitations of the data and the analysis has been discussed in order to motivate the scientific community to gather advanced information on intergenerational transmission of educational opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsexpansion |1,5,6|; Bildungschancen |2,7,8,14|; Schulbildung |5,7,9-11,13|; soziale Herkunft |8,9,15|; soziale Schichtung |10,16|; soziale Mobilität |11,12|; Intergenerationsmobilität |3,6,12-14|; Schulabschluss |15-19|; Realschulabschluss |17|; Hauptschulabschluss |18|; Abitur |19|; Bildungsforschung |1-4|; Sozioökonomisches Panel |4|;

Z 065 (k090622t01, 25.6.2009)

- Becker, Rolf: Wie nachhaltig sind die Bildungsaufstiege wirklich? :eine Realanalyse der Studie von Fuchs und Sixt (2007) über die soziale Vererbung von Bildungserfolgen in der Generationenabfolge. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 3, 2007, S. 512-523 (ISSN 0023-2653).

Abstract: "In ihrem Beitrag über die Nachhaltigkeit von Bildungsaufstiegen untersuchen Fuchs und Sixt (2007) Struktur und Mechanismen der sozialen Vererbung von Bildungserfolgen über drei Generationen. In theoretischer Hinsicht vermuten sie, dass Kinder von Bildungsaufsteigern geringere Bildungschancen haben als Kinder von Eltern, die über Generationen bereits das Bildungsniveau aufweisen, das die Bildungsaufsteiger erreicht haben. Mit Hilfe der Daten des Sozioökonomischen Panels (SOEP) für den Zeitraum von 1984 bis 2000 können die Autoren mittels Schätzung binärer logistischer Regressionen ihre These bestätigen und stellen die Nachhaltigkeit der Bildungsexpansion in Frage. Die vorliegende Reanalyse mit Kohortendaten der deutschen Lebensverlaufsstudie kommt unter Verwendung der multinomialen Logit-Regression hingegen zum Ergebnis, dass die Befunde von Fuchs und Sixt ein statistisches Artefakt infolge von Multikollinearität sind. Es konnte zudem gezeigt werden, dass gerade Bildungsaufsteiger in der Elterngeneration dann ihre Bildungserfolge an ihre Kinder weitergeben können, wenn sie ihre Bildungsgewinne in Statusaufstiege umsetzen können. Über diese Mechanismen der sozialen Mobilität ergeben sich Eigendynamik und Nachhaltigkeit der Bildungsexpansion in Westdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In their article on the sustainability of educational upward mobility, Fuchs and Sixt (2007) investigate both the structure and the mechanisms of social inheritance of educational success across three generations. In theoretical respect the authors assume that children of educational climbers might have less educational chances than children of parents and grandparents with a long academic tradition. Utilizing data of the German Socio-Economic Panel as well as applying binary logistic regression they confirm their hypothesis calling the sustainability of educational expansion in question. In the present reanalysis data of the German Life History Study on educational histories of several generations are analysed by multinomial logistic regression. It can be demonstrated that the results by Fuchs and Sixt seems to be a statistical artefact because of multicollinearity. Additionally there are significant indications that educationally upward mobile parents are able to transfer their educational success to their children provided that these parents are also able to realize upward mobility in the status hierarchy or in the class structure. These both mechanisms of social mobility are essential for both the self-dynamic and the sustainability of the educational expansion in West Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsmobilität |1-3,6,13|; sozialer Aufstieg |1,7|; Bildungsniveau |2|; Bildungsabschluss |3|; Intergenerationsmobilität |4-7|; Eltern |4|; Kinder |5|; familiäre Sozialisation |8,9|; sozialer Aufstieg - Dauer |10-12|; Bildungschancen |8|; Bildungschancengleichheit |9|; Sozioökonomisches Panel |13,14|; Bildungsverlauf |16|; Bildungsexpansion |10|; Lebenslauf |16|; Bildungssoziologie |11|; Bildungsforschung |12,15|; Bildungsstatistik |14,15|;

Z 042 (k070924807, 1.10.2007)

- Becker, Rolf; Hecken, Anna E.: Why are working-class children diverted from universities? An empirical assessment of the diversion thesis. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 2, 2009, S. 233-250 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "In spite of educational expansion, the decline of inequality of educational opportunity in schools and the institutional reforms in vocational training and university education, access to university education still remains remarkably unequal across social classes. According to the 'diversion thesis' suggested by Müller and Pollak, which was extended by Hillmert and Jacob, working-class children are distracted from the direct path to university by non-academic educational institutions which affect individuals' educational choices and provide attractive of education and training alternatives in non-academic areas. To investigate why such a diversion occurs, the mechanisms of socially selective educational choices have to be analyzed from the perspective of rational action theory. In order to test this theoretical approach, data of school leavers that have attained the 'Abitur' (high school

---

degree) were collected in East Germany's federal state of Saxony. The main mechanisms responsible for the fact that working-class children are very likely to favour vocational training over education at university are the subjective evaluation of prior educational performance, the probability of success at university, and the subjectively expected costs. In particular, working-class children's educational choices are most influenced by negative estimates of prospective success in university education, which causes them to refrain from university education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeiterkinder |1-7|; Bildungsbeteiligung |1,9|; soziale Herkunft |9-14|; Hochschulbildung |2,10,18|; Studium |3,11,17|; Schulabgänger |4,12,15|; Berufswahlverhalten |5,13,15-18|; Berufsausbildung |6,14,16|; Sachsen |7,8|; Ostdeutschland |8|

Z 863 (k090406a04, 9.4.2009)

- Becker, Rolf; Hecken, Anna Etta: Warum werden Arbeiterkinder vom Studium an Universitäten abgelenkt? : eine empirische Überprüfung der "Ablenkungsthese" von Müller und Pollak (2007) und ihrer Erweiterung durch Hillmert und Jacob. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 60, H. 1, 2008, S. 3-29 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Warum werden Arbeiterkinder vom Studium an Universitäten abgelenkt? Trotz Bildungsexpansion, gesunkener Bildungsungleichheiten im allgemein bildenden Schulbereich und institutioneller Reformen im Berufsbildungs- und Hochschulbereich bestehen weiterhin soziale Ungleichheiten beim Hochschulzugang. Der Ablenkungsthese von Müller und Pollak und ihrer Erweiterung durch Hillmert und Jacob zufolge werden wegen institutioneller Strukturen und alternativer Bildungsangebote Studienberechtigte aus den Arbeiterklassen von einem universitären Studium einerseits in nichttertiäre Berufsausbildungen und andererseits in Fachhochschulen 'umgelenkt'. Um klären zu können, worin die Ablenkung vom Universitätsstudium besteht, werden die Mechanismen sozial selektiver Bildungsentscheidungen von Studienberechtigten modelliert und mit Daten für sächsische Abiturientinnen und Abiturienten empirisch überprüft. Neben den als hinreichend gut eingeschätzten und von der sozialen Herkunft abhängigen Schulleistungen sind Determinanten der Bildungsentscheidung wie subjektiv erwartete Erfolgchancen und Ausbildungskosten maßgebend dafür, dass sich Arbeiterkinder eher für andere Alternativen der Ausbildung als für das Studium an Universitäten entscheiden. Vor allem ungünstig eingeschätzte Aussichten, ein universitäres Studium erfolgreich bewältigen zu können, führen dazu, dass Arbeiterkinder vom Universitätsstudium abgelenkt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Why are the working-class children diverted from universities? In spite of the educational expansion, the decline of inequalities of educational opportunities in schools, and the institutional reforms in vocational training and university education, the access to tertiary education at university remains still remarkably unequal across social classes. In accordance with the 'diversion thesis' suggested by Müller and Pollak and extended by Hillmert and Jacob working class children are lead away from the direct path to university to non-academic education institutions because of both the impact of institutional structures of the educational systems on individuals' educational choices and the attractiveness of alternative education and training in non-academic areas. In order to investigate how does the diversion work the mechanisms of socially selective educational choices have to be analyzed from the perspective of rational action theory. For the empirical test of the theoretical approach data about school-leaves with the 'Abitur' (high school degree) in the East Germany federal state Saxony are employed. Subjective evaluation of the former educational performance, the expectation to be successful at university and the subjectively expected costs are the mechanisms mainly responsible that working class children more likely choose the vocational training than education at university. In particular, the subjectively expected success at university has the greatest impact on working class children's educational choices leading them away from the university." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Schicht - Auswirkungen |1,6,7|; Bildungschancen |1,3|; Arbeiterkinder |1,2,4,8,9|; Hochschulbildung |2,3|; Hochschulzugang |4,5|; Chancengleichheit |4|; soziale Ungleichheit |5|; Bildungsverlauf |6|; Studienmotivation |7,8|; Berufswahl - Determinanten |9-13|; Schulleistung |10|; soziale Herkunft |11|; Studium |12|; Ausbildungskosten |12|; Abiturienten |13|; Sachsen |13|

Z 042 (k080602807, 9.6.2008)

- Becker, Ruth (Hrsg.); Kortendiek, Beate (Hrsg.); Budrich, Barbara (Mitarb.); Lenz, Ilse (Mitarb.); Metz-Göckel, Sigrid (Mitarb.); Müller, Ursula (Mitarb.); Schäfer, Sabine (Mitarb.): Handbuch Frauen- und Geschlechterforschung : Theorie, Methoden, Empirie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Geschlecht und Gesellschaft : 35) (ISBN 978-3-531-16154-9).

Abstract: "Das Handbuch der Frauen- und Geschlechterforschung bietet mit seinen Beiträgen zu über 100 Stichworten einen fundierten Überblick über die Entwicklung und den aktuellen Stand der deutschsprachigen und internationalen Frauen- und Geschlechterforschung. Es eignet sich insbesondere als Nachschlagewerk für Forschung und Lehre. Die Aufsätze behandeln zentrale Fragen der Frauen- und Geschlechterforschung aus unterschiedlichen Disziplinen (Soziologie, Pädagogik, Politik, Geschichte, Theologie, Philosophie, Kultur, Medizin, Psychologie, Wirtschaft, Recht, Technik- und Naturwissenschaften) und auf unterschiedlichen Ebenen: Das Spektrum der Beiträge reicht von den theoretischen Konzepten zum Geschlecht über Methoden der Frauen- und Geschlechterforschung bis zu zentralen Forschungs- und Arbeitsfeldern. Die Artikel bieten eine Übersicht über die jeweiligen zentralen Definitionen, grundlegenden Studien und Debatten sowie über die aktuellen (Forschungs-)Ergebnisse des vorgestellten Themenbereichs und geben einen Ausblick auf Forschungsfragen und Zukunftsvisionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

---

## Teil I - Zentrale Fragestellungen und Theoriekonzepte

### A Konzepte zum Geschlecht

- Eva Cyba: Patriarchat - Wandel und Aktualität (17-22);  
Heide Göttner-Abendroth Matriarchat: Forschung und Zukunftsvision (23-29);  
Ilse Lenz: Geschlechtssymmetrische Gesellschaften - Wo weder Frauen noch Männer herrschen (30-36);  
Barbara Thiessen: Feminismus: Differenzen und Kontroversen (37-44);  
Ingrid Galster: Französischer Feminismus - Zum Verhältnis von Egalität und Differenz (45-51);  
Frigga Haug: Sozialistischer Feminismus - Eine Verbindung im Streit (52-58);  
Ursula Beer: Sekundärpatriarchalismus: Patriarchat in Industriegesellschaften (59-64);  
Regina Becker-Schmidt: Doppelte Vergesellschaftung von Frauen - Divergenzen und Brückenschläge zwischen Privat- und Erwerbsleben (65-74);  
Andrea Baier: Subsistenzansatz - Von der Hausarbeitsdebatte zur "Bielefelder Subsistenzperspektive" (75-80);  
Gertrud Nunner-Winkler: Weibliche Moral - Geschlechterdifferenzen im Moralverständnis? (81-87);  
Christina Thürmer-Rohr: Mittäterschaft von Frauen - Die Komplizenschaft mit der Unterdrückung (88-93);  
Heike Kahlert: Differenz, Genealogie, Affidamento - Das italienische ‚pensiero della differenza sessuale‘ in der internationalen Rezeption (94-102);  
Ulla Bock: Androgynie - Von Einheit und Vollkommenheit zu Vielfalt und Differenz (103-107);  
Sabine Hark: Lesbenforschung und Queer Theorie - Theoretische Konzepte, Entwicklungen und Korrespondenzen (108-115);  
Nikki Wedgwood: R.W. Connell: Männlichkeitsforschung - Männer und Männlichkeiten im internationalen Forschungskontext (116-125);  
Angelika Wetterer: Konstruktion von Geschlecht - Reproduktionsweisen der Zweigeschlechtlichkeit (126-136);  
Regine Gildemeister: Doing Gender - Soziale Praktiken der Geschlechterunterscheidung (137-145);  
Paula-Irene Villa: (De)Konstruktion und Diskurs-Genealogie - Zur Position und Rezeption von Judith Butler (146-158);

### B Rezeptionen und Weiterentwicklung von Theorien

- Renate Nestvogel: Sozialisationstheorien - Traditionslinien, Debatten und Perspektiven (159-170);  
Thomas Eckes: Geschlechterstereotype - Von Rollen, Identitäten und Vorurteilen (171-182);  
Gudrun-Axeli Knapp: Kritische Theorie: Ein selbstreflexives Denken in Vermittlungen (183-193);  
Karin Gottschall: Soziale Ungleichheit - Zur Thematisierung von Geschlecht in der Soziologie (194-202);  
Mechtild Oechsle, Birgit Geissler: Modernisierungstheorien - Anregungspotenziale für die Frauen- und Geschlechterforschung (203-211);  
Helga Krüger: Lebenslauf - Dynamiken zwischen Biografie und Geschlechterverhältnis (212-220);  
Angelika Diezinger: Alltägliche Lebensführung - Die Eigenlogik alltäglichen Handelns (221-226);  
Mechtild Oechsle: Work-Life-Balance - Diskurse, Problemlagen, Forschungsperspektiven (227-236);  
Elisabeth Klaus, Ricarda Drüeke: Öffentlichkeit und Privatheit - Frauenöffentlichkeiten und feministische Öffentlichkeiten (237-244);  
Ursula Pasero: Systemtheorie - Perspektiven in der Genderforschung (245-249);  
Steffani Engler: Habitus und sozialer Raum - Zur Nutzung der Konzepte Pierre Bourdieus in der Frauen- und Geschlechterforschung (250-261);  
Paula-Irene Villa: Poststrukturalismus: Postmoderne + Poststrukturalismus = Postfeminismus? (262-266);  
Encarnacion Gutierrez Rodriguez: Postkolonialismus - Subjektivität, Rassismus und Geschlecht (267-275);  
Nora Räthzel: Rassismustheorien - Geschlechterverhältnisse und Feminismus (276-284);  
Mona Singer: Feministische Wissenschaftskritik und Epistemologie - Voraussetzungen, Positionen, Perspektiven (285-294);  
Herta Nagl-Docekal: Feministische Philosophie - Wie Philosophie zur Etablierung geschlechtergerechter Bedingungen beitragen kann (295-304);  
Sandra Harding: Wissenschafts- und Technikforschung - Multikulturelle und postkoloniale Geschlechteraspekte (305-314);  
Christine Bauhardt: Ökologiekritik - Das Mensch-Natur-Verhältnis aus der Geschlechterperspektive (315-320);

### Teil II - Methoden und Methodologie

- Sabine Hering: "Frühe" Frauenforschung - Die Anfänge der Untersuchungen von Frauen über Frauen (323-331);  
Christa Müller: Parteilichkeit und Betroffenheit - Frauenforschung als politische Praxis (332-335);  
Maria Bitzan: Praxisforschung, wissenschaftliche Begleitung, Evaluation - Erkenntnis als Koproduktion (336-342);  
Verena Mayr-Kleffel: Netzwerkforschung - Analyse von Beziehungskonstellationen (343-350);  
Annette Kuhn: Oral history und Erinnerungsarbeit - Zur mündlichen Geschichtsschreibung und historischen Erinnerungskultur (351-353);  
Bettina Dausien: Biografieforschung - Theoretische Perspektiven und methodologische Konzepte für eine rekonstruktive Geschlechterforschung (354-367);  
Michael Meuser, Ulrike Nagel: ExpertInneninterview - Zur Rekonstruktion spezialisierten Sonderwissens (368-371);  
Agnes Senganata Müntz: Teilnehmende Beobachtung - Erforschung der sozialen Praxis (372-377);  
Margarete Jäger: Diskursanalyse - Ein Verfahren zur kritischen Rekonstruktion von Machtbeziehungen (378-383);  
Caroline Kramer, Anina Mischau: Sozialberichterstattung - Frauenberichte oder ein "gegenderter" Datenreport (384-391);  
Gabriele Sturm: Forschungsmethodologie: Vorüberlegungen für eine Evaluation feministischer (Sozial-)Forschung (392-400);

### Teil III - Arbeitsfelder und Forschungsergebnisse

#### A Lebensphasen und -lagen

---

Reinhard Winter: Jungen - Reduzierte Problemperspektive und unterschlagene Potenziale (403-409);  
Helga Kelle: Mädchen - Zur Entwicklung der Mädchenforschung (410-419);  
Michael Meuser: Junge Männer: Aneignung und Reproduktion von Männlichkeit (420-427);  
Barbara Keddi: Junge Frauen - Vom doppelten Lebensentwurf zum biografischen Projekt (428-433);  
Beate Kortendiek: Familie: Mutterschaft und Vaterschaft zwischen Traditionalisierung und Modernisierung (434-445);  
Gertrud M. Backes: Alter(n) - Ein kaum entdecktes Arbeitsfeld der Frauen- und Geschlechterforschung (446-452);  
Ruth Becker: Lebens- und Wohnformen - Dynamische Entwicklung mit Auswirkungen auf das Geschlechterverhältnis (453-462);  
Brigitte Sellach: Armut - Ist Armut weiblich? (463-471);  
B Arbeit, Politik und Ökonomie  
Gisela Notz: Arbeit - Hausarbeit, Ehrenamt, Erwerbsarbeit (472-480);  
Kathrin Dressel, Susanne Wanger: Erwerbsarbeit - Zur Situation von Frauen auf dem Arbeitsmarkt (481-490);  
Ulrike Teubner: Beruf - Vom Frauenberuf zur Geschlechterkonstruktion im Berufssystem (491-498);  
Ute Luise Fischer: Transformation - Der Systemwechsel und seine Erkundung in der Frauen- und Geschlechterforschung (499-504);  
Sylvia M. Wilz: Organisation - Die Debatte um ‚Gendered Organizations‘ (505-511);  
Regina-Maria Dackweiler: Wohlfahrtsstaat: Institutionelle Regulierung und Transformation der Geschlechterverhältnisse (512-523);  
Cilja Harders: Krieg und Frieden - Feministische Positionen (524-529);  
Barbara Holland-Cunz: Demokratiekritik - Zu Staatsbildern, Politikbegriffen und Demokratieformen (530-538);  
Gesine Fuchs: Politik - Verfasste politische Partizipation von Frauen (539-546);  
Susanne Baer: Recht - Normen zwischen Zwang, Konstruktion und Ermöglichung - Gender-Studium zum Recht (547-555);  
Sigrid Metz-Goeckel: Eliten - Eine Frage von Herkunft, Geschlecht und Leistung (556-564);  
Helma Lutz: Migrations- und Geschlechterforschung - Zur Genese einer komplizierten Beziehung (565-573);  
Brigitte Young, Hella Hoppe: Globalisierung - Aus Sicht der feministischen Makroökonomie (574-582);  
Edith Kuiper: Ökonomie - Feministische Kritik mikro- und makroökonomischer Theorien und Entwurf alternativer Ansätze (583-592);  
C Körper und Gesundheit  
Barbara Duden: Frauen-„Körper“ - Erfahrung und Diskurs (1970-2004) (593-607);  
Andrea D. Bührmann, Sabine Mehlmann: Sexualität: Probleme, Analysen und Transformationen (608-616);  
Ellen Kuhlmann: Gen- und Reproduktionstechnologien - Ein feministischer Kompass für die Bewertung (617-622);  
Andrea Pauli, Claudia Hornberg: Gesundheit und Krankheit - Ursachen und Erklärungsansätze aus der Gender-Perspektive (623-635);  
Andrea Pauli, Claudia Hornberg Umwelt und Gesundheit - Gender-Perspektiven in Forschung und Praxis (636-645);  
Ulrike Schildmann: Behinderung - Frauenforschung in der Behindertenpädagogik (646-650);  
Sabine Scheffler: Psychologie: Arbeitsergebnisse und kritische Sichtweisen psychologischer Geschlechterforschung (651-659);  
Ursula Müller: Gewalt - Von der Enttabuisierung zur einflussnehmenden Forschung (660-668);  
Carol Hagemann-White, Sabine Bohne: Gewalt- und Interventionsforschung - Neue Wege durch europäische Vernetzung (669-677);  
Ilse Hartmann-Tews, Bettina Rulofs: Sport: Analyse der Mikro- und Makrostrukturen sozialer Ungleichheit (678-683);  
D Bildung, Kultur und Kunst  
Anne Schlüter: Bildung - Hat Bildung ein Geschlecht? (684-688);  
Maria Anna Kreienbaum: Schule - Zur reflexiven Koedukation (689-696);  
Agnieszka Majcher, Annette Zimmer: Hochschule und Wissenschaft - Karrierechancen und -hindernisse für Frauen (697-704);  
Birgit Heller: Religionen - Geschlecht und Religion - Revision des homo religious (705-710);  
Ute Gause: Kirchen - Frauen in der römisch-katholischen und den evangelischen Kirchen in Deutschland (711-715);  
Michiko Mae: Nation, Kultur und Gender - Leitkategorien der Moderne im Wechselbezug (716-721);  
Isabel Richter, Sylvia Schraut: Geschichte - Geschlecht und Geschichte (722-729);  
Jutta Röser, Ulla Wischermann: Medien- und Kommunikationsforschung - Geschlechterkritische Studien zu Medien, Rezeption und Publikum (730-735);  
Heike Klippel: Film - Feministische Theorie und Geschichte (736-741);  
Kristina Reiss: Linguistik - Von Feministischer Linguistik zu Genderbewusster Sprache (742-747);  
Senta Trömel-Plötz: Sprache - Von Frauensprache zu frauengerechter Sprache (748-751);  
Carola Muysers: Künstlerin/Kunstgeschichte - Zur Konzeption der Künstlerin in der kunsthistorischen Geschlechterforschung (752-758);  
Birgit Dahlke: Literatur und Geschlecht - Von Frauenliteratur und weiblichem Schreiben zu Kanonkorrektur und Wissenschaftskritik (759-765);  
Rebecca Grojahn: Musik - Frauen- und Geschlechterforschung in der Musikwissenschaft (766-771);  
Gabriele Mentges: Mode - Modellierung und Medialisierung der Geschlechterkörper in der Kleidung (772-778);  
E Technik- und Naturwissenschaften  
Tanja Paulitz: Technikwissenschaften - Geschlecht in Strukturen, Praxen und Wissensformationen der Ingenieurdisziplinen und technischen Fachkulturen (779-790);

Susanne Ihnen: Ingenieurinnen - Frauen in einer Männerdomäne (791-797);  
 Ruth Becker: Raum - Feministische Kritik an Stadt und Raum (798-811);  
 Andrea Blunck, Irene Pieper-Seier: Mathematik: Genderforschung auf schwierigem Terrain (812-820);  
 Corinna Bath, Heidi Schelhowe, Heike Wiesner: Informatik - Geschlechteraspekte einer technischen Disziplin (821-833);  
 Helene Götschel: Physik - Gender goes Physical : Geschlechterverhältnisse, Geschlechtervorstellungen und die Erscheinungen der unbelebten Natur (834-842);  
 Kerstin Palm: Biologie - Geschlechterforschung zwischen Reflexion und Intervention (843-851);  
 Robin Bauer: Chemie - Das Geschlecht des Labors : Geschlechterverhältnisse und -vorstellungen in chemischen Verbindungen und Reaktionen (852-858);  
 F Frauenbewegungen und Gleichstellungspolitiken  
 Ilse Lenz: Frauenbewegungen - Zu den Anliegen und Verlaufsformen von Frauenbewegungen als sozialen Bewegungen (859-869);  
 Stephanie Bock: Frauennetzwerke: Geschlechterpolitische Strategie oder exklusive Expertinnennetze? (870-878);  
 Yvonne P. Doderer, Beate Kortendiek: Frauenprojekte - Handlungs- und Entwicklungsräume feministischer Frauenbewegungen (879-886);  
 Sigrid Metz-Göckel: Institutionalisierung der Frauen-/Geschlechterforschung - Geschichte und Formen (887-895);  
 Agnes Senganata Münt: Lesbenbewegung - Feministische Räume positiver Selbstverortung und gesellschaftlicher Kritik (896-901);  
 Helen Schwenken: Migrantinnenorganisationen - Zur Selbstorganisation von Migrantinnen (902-907);  
 Uta Ruppert: FrauenMenschenrechte - Konzepte und Strategien im Kontext transnationaler Frauenbewegungspolitik (908-915);  
 Mechthild Cordes: Gleichstellungspolitiken - Von der Frauenförderung zum Gender Mainstreaming (916-924);  
 Barbara Stiegler: Gender Mainstreaming - Fortschritt oder Rückschritt in der Geschlechterpolitik? (925-930);  
 Berena Bruchhagen, Iris Koall: Managing Diversity - Ein (kritisches Konzept) zur produktiven Nutzung sozialer Differenzen (931-938).  
 SW: Frauenforschung - Theorie [1,2,4,23-28,30]; Geschlechterforschung - Theorie [1,3,5,29,31]; Feminismus [2,3]; Theoriebildung [4,5]; Frauenforschung - Methode [6]; Geschlechterforschung - Methode [7]; empirische Sozialforschung [6,7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Geschlechterrolle [8,9]; Forschungsstand [9,21]; Lebensweise [10]; Frauenerwerbstätigkeit [11]; Berufsverlauf [12]; berufliche Integration [13]; Geschlechterverhältnis [14,21]; ökonomische Theorie [15]; Gesundheit [16]; Bildung [17]; Kultur [18]; Religion [19]; Medien [20]; Frauenpolitik [23]; Gleichstellungspolitik [24]; Frauenförderung [25]; Emanzipation [22,26]; Frauen [9-20,22]; Frauenbewegung [27]; Gender Mainstreaming [28,29,32]; Gleichstellungspolitik [30-32];  
 687.0108 (k081002f03, 13.10.2008)

- Becker, Sascha O.; Muendler, Marc-Andreas: The effect of FDI on job security. In: The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Vol. 8, No. 1, Art. 8, 2008, 46 S.; 416 KB (ISSN 1935-1682)

(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1770&context=bejeap>).

Abstract: "Novel linked employer-employee data for multinational enterprises and their global workforces show that multinational enterprises that expand abroad retain more domestic jobs than competitors without foreign expansions. Propensity-score estimation demonstrates that the foreign expansion itself is a dominant explanatory factor for reduced worker separation rates. Bounding, concomitant variable tests, and further robustness checks show competing hypotheses to be less plausible. The finding is consistent with the hypothesis that, given global wage differences, a prevention of enterprises from outward FDI would lead to more domestic job losses. FDI raises domestic-worker retention more pronouncedly among highly educated workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen [1,5]; Auslandsinvestitionen - Auswirkungen [1,2,4]; Beschäftigungseffekte [1,3]; Arbeitsplatzsicherheit [2]; Inländer [2,3]; Kündigung - Quote [4]; verarbeitendes Gewerbe [5];  
 X 500 (k091109n15, 18.11.2009)

- Becker, Uwe: Was ist dran am skandinavischen Modell? : eine vergleichende Betrachtung. In: Leviathan, Jg. 36, H. 2, 2008, S. 229-248 (ISSN 0340-0425).

Abstract: Das skandinavische Wohlfahrtsmodell gilt trotz einiger Schwächen immer noch als ein sozioökonomisches Vorbild für die Staaten, die nicht dem anglo-amerikanischen Weg einer weitgehenden Liberalisierung des Arbeitsmarkts und des Wohlfahrtsstaates folgen wollen. Dabei fällt besonders in Auge, dass es insbesondere in Dänemark, Finnland und Schweden gelungen ist, einen hohen Beschäftigungsgrad (einschließlich eines hohen Beschäftigtenanteils im öffentlichen Sektor), Erleichterungen beim Beschäftigungszugang von Frauen, ein relativ niedriges Niveau von Ungleichheit und Armut, solide öffentliche Finanzen und eine erstklassige Wettbewerbsfähigkeit miteinander in Einklang zu bringen. Der Beitrag untersucht, ob es sich hier tatsächlich um ein Modell für Europa als Ganzes handelt, das auch für diejenigen Länder richtungsweisend sein kann, die - wie Deutschland, Frankreich und Italien - ernsthafte Beschäftigungsprobleme haben und ein im Schnitt des vergangenen Jahrzehnts nur geringfügiges Wirtschaftswachstum verzeichnen. Im Ländervergleich kommt der Autor zu dem Schluss, dass Schweden als Immigrationsland und den damit verbundenen Beschäftigungsproblemen am ehesten mit Deutschland, Österreich, Frankreich und den Beneluxstaaten vergleichbar ist und daher wahrscheinlich immer noch das interessanteste Modell darstellt. "Inwieweit andere Länder skandinavischen Vorbildern folgen können, hängt von der Bereitschaft zur Finanzierung der Wohlfahrtsstaatskosten ebenso ab wie vom institutionellen Vermögen, eingetretene Pfade zu verlassen." (IAB2)

---

SW: Sozialstaat - internationaler Vergleich |1,5-7,9-14,17,20-24|; soziale Sicherheit |6|; Beschäftigungsentwicklung |7,8,16,18,19|; Erwerbsquote |8|; Frauen |8|; soziale Ungleichheit |9|; Armut - Quote |10|; öffentlicher Haushalt |11|; Wettbewerbsfähigkeit |12|; Wirtschaftswachstum |13|; Arbeitslosenquote |14,15|; Langzeitarbeitslosigkeit |15|; staatlicher Sektor |16|; Frauenerwerbstätigkeit |17|; Niedriglohngruppe |18|; befristeter Arbeitsvertrag |19|; Lohnersatzleistungen |20|; Kündigungsschutz |21|; Steuerbelastung |22|; Lohnentwicklung |23,25|; Produktivitätsentwicklung |24,25|; Skandinavien |1-4|; Schweden |2|; Dänemark |3|; Finnland |4|; Europa |5|

Z 441 (k080701a01, 4.7.2008)

- Becker-Inglau, Ingrid; Böhm, Tatjana; Frommel, Monika; Hohmann-Dennhardt, Christine: Mehr Rechte für Frauen in einer neuen Verfassung. / Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.). – Wesseling, 1991 (Reihe Frauenpolitik : 04) (ISBN 3-86077-031-4).

Abstract: Inhalt:

Vorwort (1-3);

Ingrid Becker-Inglau: Zur Einführung - mehr Rechte für Frauen in einer neuen Verfassung (5-12);

Tatjana Böhm: Frauenfragen in der Verfassungsdiskussion (13-24);

Monika Frommel: Frauen für eine neue Verfassung (25-37);

Christine Hohmann-Dennhardt: Zur Realisierung von mehr Rechten für Frauen in einer neuen Verfassung (39-45).

SW: Frauenpolitik |1,2,4,6-8,10-12|; Reformpolitik |1|; Verfassungsrecht |2,3,5,9|; Gesetzgebung |3,4|; Frauen |5|;

staatlicher Zusammenschluss |6|; SPD |7|; Gleichberechtigungsgesetz |8,9|; Recht auf Arbeit |10|;

Schwangerschaftsabbruch |11|; Leitbild |12|;

96-23.0122 (k080527j05, 9.6.2008)

- Becker-Schmidt, Regina: Gesellschaftliche Transformationsprozesse, soziale Ungleichheit und Geschlecht. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 26, H. 3/4, 2008, S. 38-56 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Bedeutung von Geschlecht und Klasse als Strukturkategorien und diskutiert deren aktuelle Bedeutung für Gesellschaft und Wissenschaft. Die gegenwärtige Expansion der kapitalistischen Wirtschaftsweise erfordert umfassende theoretische und empirische Herangehensweisen der feministischen Gesellschaftsanalyse. Dabei ist es hilfreich, die Geschichte der Frauenunterdrückung und in diesem Zusammenhang insbesondere das Verhältnis der männlich konnotierten öffentlichen Sphäre zur weiblich konnotierten häuslichen Sphäre zu betrachten. Es zeigt sich, dass gegenwärtige wirtschaftliche Transformationsprozesse auf geschlechtliche Ungleichheitslagen einwirken, die untrennbar mit historisch hergestellten gesellschaftlichen Konstellationen verbunden sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper analyses the relevance of gender and class as structural categories and discusses their recent significance for society and science. The present expansion of the capitalist mode of economy requires broad theoretical and empirical approaches on the part of feminist analysis of society. It is helpful to examine the history of the suppression of women and in this context especially the relation between the male connotated public sphere and the female connotated domestic sphere. It arises that present economic processes of transformation impact on gendered situations of inequality, which are intrinsically tied to historically produced social constellations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1-19|; soziale Ungleichheit |1,23,36|; soziale Klasse |2,20,37|; geschlechtsspezifische Faktoren

|3,36-48|; sozialer Wandel |4,21,38|; sozialer Wandel - Auswirkungen |5,22,39|; Sozialstruktur |6,20-22,40|;

Feminismus - Theorie |7,23-35,41|; Diskriminierung |8,42|; Frauenbild |24|; Emanzipation |9,25,43|;

geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |10,26|; Geschlechterrolle |11,27|; Klassengesellschaft |12,28,44|;

Geschlechterverhältnis - historische Entwicklung |13,29|; Gleichberechtigung |14,30,45|; Gleichbehandlung

|15,31,46|; Kapitalismus |16,32|; Hausarbeit |17,33|; Privatsphäre |18,34,47|; Erwerbsarbeit |19,35,48|;

Z 768 (k090326a03, 27.3.2009)

- Becker-Stiftung (Hrsg.): Kognition, Motivation und Lernen älterer Arbeitnehmer - neueste Erkenntnisse für die Arbeitswelt von morgen. Dokumentation der Tagung am 18. und 19. September 2008 in Bonn. / Becker-Stiftung (Hrsg.). – Köln, 2008 (ISBN 978-3-00-026498-6) ([http://www.becker-stiftung.de/upload/Tagung2008/BeckerStiftung\\_Tagungsband08.pdf](http://www.becker-stiftung.de/upload/Tagung2008/BeckerStiftung_Tagungsband08.pdf)).

Abstract: "Der Band dokumentiert die Beiträge der dritten Tagung der Marie-Luise und Ernst Becker Stiftung, die sich im September im Gustav Heinemann Haus, Bonn, mit neuesten Erkenntnissen für die Arbeitswelt von morgen befasste. Unternehmen stehen vor der Herausforderung, wie sie ältere Arbeitnehmer motivieren und dafür sorgen können, dass diese sich bis zu ihrem Renteneintritt auch tatsächlich aktiv in die Arbeitsabläufe einbringen. Referenten aus dem Bereich der Alters- und Altersforschung äußern sich zu der Frage, wie sich die geistige Leistungsfähigkeit im Alter entwickelt und welche Konsequenzen sich daraus für die Gestaltung von alters- und altersgerechter Arbeit ergeben. Die Veranstaltung geht dabei in einem ersten Teil auf das Können - also die kognitive Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer - ein. Ein zweiter Teil beleuchtet das Wollen - die Motivation älterer Arbeitnehmer. Im dritten und letzten Teil informieren die Experten über das Befähigen - also über das Lernen und die Weiterbildung älterer Arbeitnehmer. Im Rahmen der Tagung wurde erstmalig der Innovationspreis 'Arbeit und Alter' verliehen. Nachwuchswissenschaftler aus unterschiedlichen Fachbereichen waren aufgerufen, ihre Arbeiten zur physischen, psychischen oder kognitiven Leistungsfähigkeit und letztlich dem Erhalt der Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer einzusenden. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Modul 1 - Können : Kognitive Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer

Michael Falkenstein: Intervention zur Förderung der kognitiven Kompetenz im Alter (24-31);  
 Gabriele Freude: Das Projekt PFIFF - Ziele und Ergebnisse und Umsetzung in die betriebliche Praxis (32-41);  
 Diana Hardmeier: Einfluss des Alters auf die Erkennungsleistung bei der Sicherheitskontrolle (42-49);  
 Modul 2 - Wollen : Motivation älterer Arbeitnehmer  
 Ralf Brinkmann: Neue Forschungsergebnisse zur berufsbezogenen Leistungsmotivation und Leistungsorientierung älterer Arbeitnehmer (51-59);  
 Manfred Becker, Inez Labucay: Optimistisch altern. Theoretische Grundlagen und empirische Befunden demographiefester Personalarbeit für altersgemischte Belegschaften (60-76);  
 Armin Zisgen: Motivierende Arbeitsgestaltung bei der KSB AG (77-83);  
 Modul 3 - Befähigen : Lernen und Weiterbildung älterer Arbeitnehmer  
 Christian Stamov Roßnagel: Berufliche Lernkompetenz jenseits der 40 - Neue Ansatzpunkte der Förderung (84-92);  
 Frerich Frerichs, Jan Bögel: Qualifizierung alternder Belegschaften - Altersübergreifende Konzepte und Anforderungen (93-110);  
 Dorothee Reiners: Länger leben. Länger arbeiten. Länger Lernen (111-119);  
 Andrea König: Peer-to-peer-learning (120-128);  
 Verleihung des Innovationspreises 'Altern und Arbeit' 2008  
 Nominierte 2008 (129);  
 Rainer Thierhoff: Rede zur Preisverleihung (130-131);  
 Ismail Düzgün: Alter, Erfolg und Innovation in Arbeitsgruppen - eine empirische Untersuchung in der Fließbandproduktion (132-136);  
 Petra Becker: Schlusswort (137)."  
 SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,9|; kognitive Fähigkeit |1,6,8|; Leistungsmotivation |2|; Personalpolitik |3|; Weiterbildungsbeteiligung |4,10|; Lernfähigkeit |5-7|; altersspezifische Faktoren |7,8|; betriebliche Weiterbildung |9,10|; Beschäftigtenstruktur |11|; Altersstruktur - Auswirkungen |11,13-15|; Arbeitsgestaltung |12|; altersadäquate Arbeitsplätze |12|; Arbeitsgruppe |13,16|; Fließbandarbeit |13|; Arbeitsproduktivität |14|; Innovationsfähigkeit |15|; Automobilindustrie |16|;  
 (k090728p02, 6.8.2009)

- Becker-Stiftung (Hrsg.): Vom Defizit- zum Kompetenzmodell - Stärken älterer Arbeitnehmer erkennen und fördern : Dokumentation der Tagung am 18. und 19. April 2007, Gustav Heinemann Haus, Bonn. / Becker-Stiftung (Hrsg.).– Köln, 2007 (ISBN 978-3-00-022052-4) ([http://www.becker-stiftung.de/upload/Tagung\\_07/Tagungsband\\_160707.pdf](http://www.becker-stiftung.de/upload/Tagung_07/Tagungsband_160707.pdf)).

Abstract: "Immer noch herrscht das weitverbreitete Vorurteil in unserer Gesellschaft, dass man mit zunehmenden Alter nicht mehr lernfähig und kreativ ist und sich neuen Prozessen und modernen Technologien nicht anpassen kann oder will. Inzwischen haben jedoch zahlreiche wissenschaftliche Untersuchungen die Annahme, dass Ältere grundsätzlich weniger leisten als jüngere entkräftet. Dennoch sind die Arbeitsmarktchancen Älterer denkbar schlecht, denn häufig versperren negative Stereotypen vom Alter die Sicht auf spezifische Stärken und Kompetenzen älterer Arbeitnehmer. Die Tagung lenkt den Blick auf diese spezifischen Stärken der Älteren. Es hat sich gezeigt, dass bei älteren Menschen ein Zuwachs an bestimmten mentalen und sozialen Fähigkeiten möglich ist. Hierzu gehören strategisches Denken, überlegtes Handeln, ganzheitliches Verständnis, ein differenzierter Sprachgebrauch und mehr Arbeitserfahrung. Um diese potentiellen Stärken jedoch zu nutzen, müssen die Individuen und die Arbeitgeber gezielte Maßnahmen ergreifen, die die Arbeits-, Leistungs- und Lernfähigkeit des Einzelnen berücksichtigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Juhani Ilmarinen: Towards a better and longer work life for older workers (10-17);

Modul 1 - Stärken älterer Arbeitnehmer - neueste Erkenntnisse

Gabriele Freude: Stärken und Kompetenzen älterer Führungskräfte - Untersuchungen zur Vitalität, Arbeits- und Leistungsfähigkeit in einem Unternehmen (19-29);

Guido Hertel: Altersabhängige Veränderungen der Arbeitszufriedenheit und Arbeitsmotivation (Abstract) (30);

Michael Falkenstein: Stärken und Potentiale Älterer aus Sicht von Neuropsychologie und Neurophysiologie (31-39);

Modul 2 - Mögliche Barrieren

Frerich Frerichs: Erfahrungswissen älterer ArbeitnehmerInnen und intergenerationeller Wissenstransfer (41-52);

Hans-Martin Hasselhorn: Psychosoziale Ressourcen und Risiken bei der Arbeit - ein Thema des demographischen Wandels (53-61);

Julia Weichel: Auswirkungen berufsbiografischer Arbeitsbedingungen auf die Gesundheit und Leistungsfähigkeit im Alter (62-66);

Christian Roßnagel: Berufliches Lernen für Ältere Arbeitnehmer (67-76);

Modul 3 - Wie können die spezifischen Stärken Älterer in der Unternehmenspraxis eingesetzt werden?

Otmar Fahrion: 50+ - Potenziale mit Wachstum (78-85);

Mirko Sporcket: Betriebliche Ansätze zur Nutzung und zum Ausbau der Leistungspotentiale älterer Mitarbeiter (86-94);

Rolf Taubert: Erfahrungen mit einem Beratungsinstrument zur Identifikation, Einsatz und Weiterentwicklung der Stärken älterer Führungskräfte (95-100);

Andre Schleiter: Älter werden - Aktiv bleiben?! (101-111);

Agnes Joester: In 7 Jahren und 7 Schritten zur demographischen Fitness (112-117).

SW: ältere Arbeitnehmer |1-9,12-14,16-21|; Beschäftigungspolitik |1|; Leistungsfähigkeit |2|; Arbeitsleistung |2|; Arbeitsmarktchancen |3|; Stereotyp |4|; Beschäftigerverhalten |5|; Lernfähigkeit |6|; berufliche Qualifikation |7|;



---

altersspezifische Faktoren |10,11|; Arbeitszufriedenheit |8,10|; Arbeitsmotivation |9,11|; psychische Faktoren |12|; Erfahrungswissen |13,15|; Berufserfahrung |13|; psychosoziale Faktoren |14|; Wissenstransfer |15|; Weiterbildungsförderung |16|; Führungskräfte |17|; soziale Qualifikation |18|; kognitive Fähigkeit |19|; Personalpolitik |20|; human resource management |21|;

(k070904f08, 17.9.2007)

- Beckert, Jens (Hrsg.); Diaz-Bone, Rainer (Hrsg.); Ganßmann, Heiner (Hrsg.): Märkte als soziale Strukturen.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007 (Theorie und Gesellschaft : 63) (ISBN 978-359-338471-9).

Abstract: "Märkte sind die bedeutendste Institution zur Steuerung kapitalistischer Ökonomien. Die Wirtschaftssoziologie untersucht das Markthandeln unter dem Aspekt der sozialen, kulturellen und politischen Einbettung der Akteure. Dieser Band versammelt erstmalig in deutscher Sprache Beiträge zur soziologischen Forschung über Märkte." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Richard Swedberg: Vorwort (11-18);

Jens Beckert, Rainer Diaz-Bone, Heiner Ganßmann: Einleitung - Neue Perspektiven für die Marktsoziologie (19-39);

Teil I Koordination, Unsicherheit und Vertrauen in Märkten:

Jens Beckert: Die soziale Ordnung von Märkten (43-62);

Heiner Ganßmann: Doppelte Kontingenz und wirtschaftliches Handeln (63-77);

Christoph Deutschmann: Unsicherheit und soziale Einbettung: Konzeptionelle Probleme der Wirtschaftssoziologie (79-93);

Robert Salais: Die 'Ökonomie der Konventionen': Eine Einführung mit Anwendung auf die Arbeitswelt (95-112);

Akos Rona-Tas: Postkommunistische Verbraucherkreditmärkte: Drei Modalitäten der Rationalität und ihre Widersprüche (113-132);

Teil II Mechanismen der Preis- und Wertkonstruktion:

Donald MacKenzie, Daniel Beunza, Iain Hardie: Die materiale Soziologie der Arbitrage (135-150);

Herbert Kalthoff: Rechnende Organisation: Zur Anthropologie des Risikomanagements (151-165);

Jörg Rössel: Ästhetisierung, Unsicherheit und die Entwicklung von Märkten (167-181);

Kai-Uwe Hellmann: Marken machen Märkte - eine funktionale Analyse des Zusammenhangs von Märkten und Marken (183-194);

Teil III Marktstrukturen und -dynamiken:

Harrison C. White, Frederic C. Godart: Märkte als soziale Formationen (197-215);

Arnold Windeler, Cornelius Schubert: Technologieentwicklung und Marktconstitution (217-233);

Reto M. Hilty: Märkte und Schutzrechte (235-250);

Teil IV Tausch und Habitus in ökonomischen Feldern:

Rainer Diaz-Bone: Habitusformierung und Theorieeffekte: Zur sozialen Konstruktion von Märkten (253-266);

Olivier Godechot: Der Finanzsektor als Feld des Kampfes um die Aneignung von Gewinnen (267-278);

Frank Hillebrandt: Kaufen, Verkaufen, Schenken: Die Simultanität von Tauschpraktiken (281-295).

SW: Markt |1-14,17|; Wirtschaftssoziologie |1|; Handlungstheorie |2|; Sozialstruktur |3|; soziale Werte |4|;

ökonomisches Verhalten |5|; Vertrauen |6|; Preisbildung |7,16|; Risikoabschätzung |8,16|; Absatzpolitik |9|;

technischer Fortschritt |10,18|; geistiges Eigentum |11,15|; Rechtsschutz |12,15|; Austausch |13|; Finanzwirtschaft

|14|; Halbleitertechnik |17,18|;

3216.0101 (k071012f03, 17.10.2007)

- Beckert, Jens; Besedovsky, Natalia: Die Wirtschaft als Thema der Soziologie : Zur Entwicklung wirtschaftssoziologischer Forschung in Deutschland und den USA. / Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung, Köln (Hrsg.).– Köln, 2009 (MPIfG Discussion Paper : 09/1) (ISSN 1864-4325)

([http://www.mpifg.de/pu/mpifg\\_dp/dp09-1.pdf](http://www.mpifg.de/pu/mpifg_dp/dp09-1.pdf)).

Abstract: "Was ist Wirtschaftssoziologie? Die Frage nach Identität dieser soziologischen Teildisziplin ist immer wieder Gegenstand konzeptioneller Ausführungen. In diesem Artikel wählen wir einen anderen Ansatz, indem wir die Beschäftigung der Soziologie mit dem Thema Wirtschaft empirisch untersuchen. Dafür wurde eine Inhaltsanalyse von insgesamt sechs führenden US-amerikanischen und deutschen Soziologiezeitschriften für einen Publikationszeitraum von 1974 bis 2005 durchgeführt. Die Auswertungen zeigen eine wachsende Bedeutung ökonomischer Themen innerhalb der Soziologie seit den Siebzigerjahren, eine Entwicklung, die in Deutschland etwa zehn Jahre später einsetzt als in den USA. Als Themenfelder während der letzten dreißig Jahre sind insbesondere Arbeit und Unternehmen sowie zunehmend das Thema Märkte bedeutsam. Theoretische Schwerpunkte bei der Analyse ökonomischer Phänomene sind vor allem neoinstitutionalistische Theorien und der Netzwerkansatz. Insgesamt lässt sich eine relativ große Vielfalt wirtschaftssoziologischer Forschung erkennen. Diese Pluralität wird von uns als Vorzug der Wirtschaftssoziologie gegenüber dem vergleichsweise engen Blickwinkel der Wirtschaftswissenschaften gewertet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"What is economic sociology? The question of the identity of this sociological field of inquiry has been the subject of numerous theoretical contributions. In this paper we take a different approach by investigating the field of economic sociology empirically. Using a content analysis of six leading German and American sociology journals since the 1970s, we analyze how sociology has dealt with economic phenomena during the last 30 years. The results provide evidence of the growing importance of economic sociology in American and German sociology since the 1970s. In German sociology this development set in about ten years later than in the United States.

---

'Labor' and 'firms' were among the most important subjects examined from the sociological perspective on the economy over the last 30 years; the relevance of markets is steadily rising. Sociologists draw mainly on neo-institutionalist and network theories to analyze economic phenomena. Our evidence shows that economic sociology is a plural field encompassing a wide variety of approaches, which we see as an advantage over the relatively narrow scope of mainstream economics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftssoziologie |1-17|; Veröffentlichung |1,18,19|; ökonomisches Verhalten |2|; Institutionalismus |3|; Rational-Choice-Theorie |4|; Ethnomethodologie |5|; Phänomenologie |6|; Netzwerkanalyse |7|; Handlungstheorie |8|; Systemtheorie |9|; Modernisierung |10|; soziale Klasse |11|; Arbeitssoziologie |12|; Arbeitsbeziehungen |13|; Ideologie |14|; Kritische Theorie |15|; USA |16,18|; Bundesrepublik Deutschland |17,19|  
(k090325p01, 1.4.2009)

- Beckert, Jens;: Koordination und Verteilung: Zwei Ansätze der Wirtschaftssoziologie. / Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung, Köln (Hrsg.)– Köln, 2009 (MPIfG Discussion Paper : 09/02) (ISSN 1864-4325)  
([http://www.mpifg.de/pu/mpifg\\_dp/dp09-2.pdf](http://www.mpifg.de/pu/mpifg_dp/dp09-2.pdf)).

Abstract: "Die Problematik der Ungewissheit hat sich zu einem zentralen theoretischen Ausgangspunkt wirtschaftssoziologischer Forschung entwickelt. Das Papier diskutiert die Frage, inwieweit Ungewissheit tatsächlich als paradigmatischer Ansatzpunkt zur Untersuchung wirtschaftlicher Phänomene aus soziologischer Perspektive dienen kann. Ich argumentiere, dass die durch den Ausgang beim Problem der Ungewissheit in den Vordergrund rückende Problematik der sozialen Koordinierung wirtschaftlichen Handelns nur einen Teil der soziologisch relevanten Fragestellungen bei der Untersuchung ökonomischer Phänomene in den Blick geraten lässt. Zu wenig beachtet werden Fragen der Verteilung des in der Wirtschaft erzeugten Reichtums und der im Wirtschaftssystem und der Gesellschaft darum geführten politischen und sozialen Kämpfe. Diese Fragen stärker in die wirtschaftssoziologische Forschung einzubeziehen, verlangt, die Ordnungsprozesse in der Wirtschaft stärker als Auseinandersetzungen zwischen Akteuren zu verstehen, in denen sie versuchen, soziale Strukturen entsprechend ihren materiellen und ideellen Interessen zu gestalten. Diesen Aspekt vermehrt in die wirtschaftssoziologische Forschung einzubeziehen, ist nicht inkompatibel mit der Formulierung des Ansatzes der Wirtschaftssoziologie von der Problematik der Ungewissheit her, verlangt jedoch dessen Ausweitung."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Uncertainty has become a central theoretical vantage point in economic sociology. This paper explores the question of whether uncertainty can actually be the paradigmatic vantage point for a sociological perspective on the economy. I argue that issues relating to the social coordination of economic activity, which are the main focus of such an approach, only address a subset of the sociologically relevant questions regarding the economy. Too little attention is being paid to the political and social conflicts surrounding the distribution of economic wealth. To give these issues greater priority in research in economic sociology, we need to alter our perception of the organization of the economy, viewing it as a process of struggle between actors vying to shape economic structures in ways that promote their material and ideal interests. While this proposal is not incompatible with developing an approach to economic sociology based on the problem of uncertainty, it does require that such an approach be put on a wider footing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftssoziologie |1,5,11|; ökonomisches Verhalten |1-3,10|; soziales Verhalten |2,4,9|; Verhaltenstheorie |3,4|; Handlungstheorie |5-7|; soziales Handeln |6,8|; soziale Normen |7|; institutionelle Faktoren |8-10|; Einkommensverteilung |11|;  
(k090325p02, 1.4.2009)

- Beckfield, Jason: Remapping inequality in Europe : the net effect of regional integration on total income inequality in the European Union. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 50, No. 5/6, 2009, S. 486-509 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "Research on the determinants of inequality has implicated globalization in the increased income inequality observed in many advanced capitalist countries since the 1970s. Meanwhile, a different form of international embeddedness - regional integration - has largely escaped attention. Regional integration, conceptualized as the construction of international economy and polity within negotiated regions, should matter for inequality. This article offers theoretical arguments that distinguish globalization from regional integration, connects regional integration to inequality through multiple theoretical mechanisms, develops hypotheses on the relationship between regional integration and inequality, and reports fresh empirical evidence on the net effect of regional integration on inequality in Western Europe. Three classes of models are used in the analysis: 1) time-series models where region-year is the unit of analysis, 2) panel models where country-year is the unit of analysis, and 3) analysis of variance to identify how the between- and within-country components of income inequality have changed over time. The evidence suggests that regional integration remaps inequality in Europe. Regionalization is associated with both a decrease in between-country inequality, and an increase in within-country inequality. The analysis of variance shows that the net effect is negative, and that within-country inequality now comprises a larger proportion of total income inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied |1,35|; Einkommensverteilung |2,34|; soziale Ungleichheit |3,33,36,37|; europäische Integration |4,26-28|; Regionalverflechtung |5,26|; Regionalentwicklung |6,27,29-35|; Regionalisierung |7,29|; Konvergenz |8,28,30,36|; regionale Disparität |9,31,37|; Globalisierung |10,32|; Westeuropa |1-25|; Belgien |11|; Dänemark |12|; Bundesrepublik Deutschland |13|; Finnland |14|; Frankreich |15|; Griechenland |16|; Großbritannien |17|; Irland |18|; Italien |19|; Niederlande |20|; Österreich |21|; Portugal |22|; Schweden |23|; Schweiz |24|; Norwegen |25|  
X 540 (k090923801, 30.9.2009)

- Beck-Gernsheim, Elisabeth: Die Kinderfrage : Frauen zwischen Kinderwunsch und Unabhängigkeit.– München : Beck, 1989 (Beck'sche Reihe : 362) (ISBN 3-406-33029-0).

Abstract: Die gegenwärtig ambivalente Einstellung der Frauen zu Geburt und Mutterschaft wird auf ihre Gründe hin untersucht. Mutterschaft, Mutterrolle und die soziale sowie ökonomische Situation der Frau werden in ihren historischen Dimensionen mit der Schwerpunktsetzung auf die vorindustrielle Zeit, das ausgehende 19. Jahrhundert und die Nachkriegszeit analysiert. Ergebnisse von vorliegenden Studien werden in die Analyse einbezogen. Die ideologiekritische Studie kommt zu dem Schluß, daß in der vorindustriellen Zeit und im Bürgertum des 19. Jahrhunderts Ehe und Mutterschaft unmittelbar zusammengehören. Das Kind hat dabei u. a. die Funktionen des Erbes und der Arbeitskraft. Der Beginn des Anspruchs der Frauen auf eine eigene Entwicklung ist ansatzweise im ausgehenden 19. Jahrhundert zu lokalisieren. Eine völlig neue Phase der Einstellung zur Mutterschaft beginnt in den 60er Jahren dieses Jahrhunderts, bedingt u. a. durch die Verfügbarkeit von Verhütungsmitteln und den Wandel herrschender Leitbilder. Die momentane Haltung zum Gebären ist der Darstellung zufolge in keiner Weise spontan, sondern von der Ratio geprägt: Kinder werden geplant, und über den Kinderwunsch und seine Folgen wird vielfältig theoretisiert. (GESIS-IZ-Doku)  
 SW: Erziehung |1|; Familie |2|; Kinderwunsch |3|; Frauen |1-3|;  
 96-23.0151 (k090108f04, 16.1.2009)
- Beckmann, Christof; Otto, Hans-Uwe; Schaarschuch, Andreas; Schrödter, Mark: Qualitätsmanagement und Professionalisierung in der Sozialen Arbeit : Ergebnisse einer Studie zu organisationalen Bedingungen ermächtigender Formalisierung. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 53, H. 3, 2007, S. 275-295 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Die Auswirkungen von Qualitätsmanagement auf die Arbeitsbedingungen in der Sozialen Arbeit sind bislang empirisch kaum untersucht. Kritiker befürchten eine unangemessene Standardisierung, Befürworter erhoffen sich eine größere Transparenz und Effektivität der Leistungserbringung. Anhand einer Befragung von 30 Leitungskräften, 261 Fachkräften und 435 Familien in 30 Einrichtungen der Sozialpädagogischen Familienhilfe werden die Zusammenhänge zwischen Qualitätsmanagement und verschiedenen Formen der Formalisierung untersucht. Die Ergebnisse deuten insgesamt auf organisationale Arbeitsbedingungen hin, die professionalisiertes Handeln unterstützen, gleichzeitig sind aber auch Standardisierungstendenzen erkennbar, die sich auf die Einführung von Controllingtechniken zurückführen lassen. Die Autoren befassen sich in ihrem Beitrag Qualitätsmanagement und Professionalisierung in der Sozialen Arbeit. Ergebnisse einer Studie Zu organisationalen Bedingungen ermächtigender Formalisierung mit den Auswirkungen von Qualitätsmanagement auf die Arbeitsbedingungen in der Sozialen Arbeit. Die Faktoren Einflussverteilung, Formalisierung und Deprofessionalisierung werden in diesem Beitrag als wesentliche Charakteristika des Total Quality Management operationalisiert. Die Ergebnisse deuten insgesamt auf organisationale Arbeitsbedingungen hin, die professionalisiertes Handeln unterstützen. Gleichzeitig sind aber auch Standardisierungstendenzen erkennbar, die sich auf die Einführung von Controllingtechniken zurückführen lassen." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: Sozialarbeit |1,4|; Qualitätsmanagement - Auswirkungen |1,2,9-11|; Professionalisierung |1|; Arbeitsbedingungen |2,3,6-8|; Formalisierung |3|; Sozialpädagogie |4,6|; Familienhilfe |4,5|; sozialpädagogische Betreuung |5|; Standardisierung |7|; Controlling |8|; Deprofessionalisierung |9|; berufliche Autonomie |10|; Arbeitsorganisation |11|; organisatorischer Wandel |11|; Nordrhein-Westfalen |5|  
 Z 1604 (k071008603, 11.10.2007)
- Beckmann, Daniela; Menkhoff, Lukas: Will women be women? : analyzing the gender difference among financial experts. In: Kyklos, Vol. 61, No. 3, 2008, S. 364-383 (ISSN 0023-5962).

Abstract: Es gibt robuste geschlechtsspezifische Unterschiede hinsichtlich Risikobereitschaft, übermäßigem Selbstvertrauen und Konkurrenzverhalten. Da der Trend dahin geht, dass sich diese Unterschiede durch Kompetenz ausgleichen, fragt der Beitrag danach, ob sich bei Finanzexperten immer noch geschlechtsspezifische Unterschiede auf ihrem ureigenen Gebiet der Entscheidungsfindung zeigen. Es werden Antworten einer Umfrage unter 649 Fondsmanagern in den USA, Deutschland, Italien und Thailand analysiert und dabei zeigt sich, dass weibliche Fondsmanager sich so verhalten, wie man es von der Geschlechterforschung her erwarten kann: sie sind risikoabgeneigter und scheuen vor der Konkurrenz in einem Wettkampfszenario zurück. In Bezug auf das erwartete niedrigere Niveau an übermäßigem Selbstvertrauen bei Frauen fällt die Abweichung nach unten so gering aus, dass sie für das Fondsmanagement insignifikant ist. (IAB)  
 "There are robust gender differences in the domains of risk taking, overconfidence and competition behavior. However, as expertise tends to level these differences, we ask whether financial experts still show gender dissimilarities in their domains of decision making? We analyze survey responses of 649 fund managers in the U.S., Germany, Italy and Thailand, and find that female fund managers tend to behave as expected from gender studies: they are more risk averse and shy away from competition in the tournament scenario. The expected lower degree of overconfidence by women is yet so small that it becomes insignificant in fund management."  
 (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Finanzwirtschaft |1-5|; Finanzdienstleistungen |6|; Bankkaufmann |5-7|; Frauen in Einzelberufen |7-21|; Arbeitsverhalten |12,22|; Berufsrolle |13,23|; Geschlechterrolle |14,24|; Rollenverhalten |15,22-30|; Investitionsverhalten |16,25|; Konfliktverhalten |17,26|; soziales Verhalten |18,27|; ökonomisches Verhalten |19,28|; Risikobereitschaft |20,29|; Selbstbewusstsein |21,30|; USA |4,11|; Bundesrepublik Deutschland |3,10|; Italien |2,9|; Thailand |1,8|  
 Z 045 (k080730n19, 4.8.2008)

- Beckmann, Frank; Blätzel-Mink, Birgit; Mink, Birgit Blätzel: Beschäftigungsoption Selbstständigkeit?! : Zur Integration des Gründungsthemas in die sozialwissenschaftliche Lehre am Beispiel der Johann-Wolfgang-Goethe-Universität Frankfurt am Main. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 30, H. 1, 2007, S. 144-152 (ISSN 0724-3464).

Abstract: Der Beitrag präsentiert Konzeption und Ergebnisse der am Fachbereich Gesellschaftswissenschaften der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main unter dem Titel 'Gründung als Option für Sozialwissenschaften: Zur Integration des Gründungsthemas in der Lehre der Sozialwissenschaften' durchgeführten Untersuchung, deren zentrale Forschungsfrage lautete, in welcher Weise Studierende und Promovierende der Gesellschaftswissenschaften (Soziologie und Politikwissenschaft) im Rahmen ihres Studiums auf mögliche Tätigkeitsfelder einer selbstständigen Beschäftigung hingewiesen werden und wie sie selbst solche möglichen Angebote beurteilen. Im Ergebnis zeigt sich eine fehlende Kultur für Selbstständigkeit in den Sozialwissenschaften. Selbstständigkeit in den Sozialwissenschaften ist in erster Linie Ergebnis spezifischer und individueller Bildungs- und Berufsbiografien. Entscheidend dafür, ob Selbstständigkeit gerade für junge HochschulabsolventInnen der Sozialwissenschaften eine Option darstellt, ist das individuelle Angebot. Im Rahmen der Untersuchung wurden Empfehlungen zur Integration des Gründungsthemas in die Angebote der Universität und die Lehre der Sozialwissenschaften generiert (Praxisfeldseminar, AbsolventInnenkontakte, Ehemaligennetzwerk, externe Lehraufträge an Praktiker, Kooperation mit externen Einrichtungen, institutionalisierte Koordinationsfunktion), die im einzelnen vorgestellt werden. (IAB)

SW: Sozialwissenschaftler [1-4,8,11]; berufliche Selbstständigkeit [1,9]; Unternehmensgründung [2,10]; unternehmerische Qualifikation [3,6]; Qualifikationsvermittlung [4-6]; Studium [5,7]; Berufsorientierung [7-10]; Frankfurt/Main [11,12]; Hessen [12]

Z 933 (k070726n05, 30.7.2007)
- Beckmann, Klaus B.; Werding, Martin: Two cheers for the Earned Income Tax Credit. In: Hamburg review of social sciences, Vol. 2, No. 3, 2007, S. 1-17; 228 KB (ISSN 1862-3921) ([http://www.hamburg-review.com/fileadmin/pdf/02\\_03/Dezember\\_2007\\_1\\_Beckmann.pdf](http://www.hamburg-review.com/fileadmin/pdf/02_03/Dezember_2007_1_Beckmann.pdf)).

Abstract: Die negative Einkommensteuer gilt als mögliches Modell einer europäischen Politik. Während sich die meisten Beiträge auf die unmittelbaren Beschäftigungs- und Wohlfahrtseffekte für Erwerbstätige mit Niedrigeinkommen konzentrieren, widmet sich die Studie der Korrektur von Marktversagen durch negative Einkommensteuer. Zwei Argumente werden angeführt: 1. Bei unsicherer Produktivitäts- und Lohnentwicklung kann negative Einkommensteuer zu einer statistisch dominanten Verteilung der Nettolöhne (zweiter Ordnung) führen. Risikoaversive Arbeitnehmer wären damit besser gestellt und möglicherweise wäre es für sie - angesichts eines garantierten Mindesteinkommens und gesunkener Markteintrittskosten - sogar unumgänglich, eine Arbeit aufzunehmen. 2. Arbeitgeber können im Allgemeinen ihre Investitionen in das allgemeine Humankapital ihrer Beschäftigten durch Lohnsenkungen nicht wieder ausgleichen, da die Beschäftigten jederzeit eine andere Arbeit finden können, deren Lohn dem Grenzprodukt entspricht. Wenn Niedrigqualifizierte durch Kapitalmarktunvollkommenheiten davon abgehalten werden, ihre Aufwendungen zur Humankapitalbildung selbst zu finanzieren und wenn eine Outside Option, wie z.B. Sozialversicherungsbeiträge, dazu führt, dass Niedrigqualifizierte keine Beschäftigung mit einer sehr geringen Entlohnung akzeptieren, kann die negative Einkommensteuer positive Wohlfahrtseffekte mit sich bringen, indem sie die Lohnkosten für die unqualifizierten Einsteiger senkt und gleichzeitig qualifizierte Arbeitskräfte dazu zwingt, den anfänglichen Rabatt zu finanzieren. (IAB)

"The Earned Income Tax Credit (EITC) has received considerable attention as a possible model for European policy-making. While most contributions focus on the primary effects of an EITC on employment and the well-being of the 'working poor', we know of no study that points at some market failure that an EITC might correct, thereby providing a traditional welfare-economic rationale for the plan. We introduce two such arguments: First, if future productivity and, therefore, wages are risky, an EITC might bring about a (second order) statistically dominant distribution of net wages, which makes risk-averse workers better off and may - in the presence of a minimum income guarantee and sunk costs of entering the labour market - even be necessary to make them take up work at all. Second, employers are typically unable to recoup an investment in their employee's general human capital by reducing wages, as employees can always find work elsewhere that pays the full marginal product. If some capital market imperfections prevent low-skilled employees from financing human capital investment themselves and an outside option - such as social security payments - makes the lowskilled refuse employment at an initially very low ('apprenticeship') wage rate, an EITC can enhance welfare by reducing employers' wage cost for untrained entrants, while forcing trained employees to finance this initial rebate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: negative Einkommensteuer [1-6]; Niedriglohn [1]; Niedrigeinkommen [2]; Niedrigqualifizierte [3]; Marktunvollkommenheit [7]; Arbeitsmarkt [7]; Produktivitätsentwicklung [8]; Lohnentwicklung [9]; Arbeitskräfte [8-11]; Arbeitsanreiz [4,10]; Mindesteinkommen [11]; Arbeitgeber [12,16]; Investitionsanreiz [5,12,13,15]; Bildungsinvestitionen [13,14]; Humankapital [14,15]; Lohnkosten [16]; gesellschaftliche Wohlfahrt [6];

Z 1981 (k080514n07, 28.5.2008)
- Beckmann, Nils; Schmid, Alfons: Betriebliche und berufliche Weiterbildung für Bildungsferne in Hessen : Projektbericht. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2009 (<http://www.iwak-frankfurt.de/documents/Bildungsferne.pdf>).

Abstract: Auf der Grundlage einer quantitativen Betriebsbefragung und basierend auf Interviews mit Experten und

---

mit 'bildungsfernen' Beschäftigten wird der Frage nach den hemmenden und förderlichen Faktoren für die betriebliche Weiterbildung Niedrigqualifizierter in Hessen nachgegangen. Die Ergebnisse der repräsentativen Befragung verdeutlicht, dass hessischer Betriebe verschiedener Branchen und Betriebsgrößen unterschiedliche Hemmnisse sehen, ältere oder geringqualifizierte Beschäftigte in einem größeren Umfang als bisher in die betrieblichen Weiterbildungsaktivitäten einzubeziehen. Um 'bildungsferne' Beschäftigte für Qualifizierungsangebote zu motivieren, ist es neben dem unmittelbaren betrieblichen Kontext der Weiterbildungsinhalte für die Beschäftigten wichtig, Transparenz in Bezug auf die innerbetrieblichen Abläufe zu erhalten und ihren Beitrag für das Unternehmen zu erkennen. Zur Schaffung günstigerer Rahmenbedingungen für die Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung von Angelernten, Ungelernten und älteren Arbeitnehmern wird die Bedeutung der betriebsseitig zu setzenden Anreize betont. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung |1-11,35-40|; Niedrigqualifizierte |1,27-30|; Ungelernte |2,23-26|; Angelernte |3,19-22|; ältere Arbeitnehmer |4,15-18|; Weiterbildungsbedarf |5,15,19,23,27|; Weiterbildungsbeteiligung |6,16,20,24,28|; Weiterbildungsbereitschaft |7,17,21,25,29|; Weiterbildungsstatistik |8,18,22,26,30|; Unternehmenskultur |9,13|; Anreizsystem |10,14|; Weiterbildungsförderung |11,12,14|; Betrieb |12,13,31-35|; produzierendes Gewerbe |31,36|; verarbeitendes Gewerbe |32,37|; Baugewerbe |33,38|; Dienstleistungsbereich |34,39|; öffentliche Verwaltung |35,40|; Hessen |1,12|

(k090414p02, 17.4.2009)

- Beckmann, Petra: EU-Beschäftigungsziele und Geschlechtergerechtigkeit - passt das zusammen?. In: Achcar, Gilbert (Hrsg.); Simon, Dagmar (Hrsg.); Veil, Mechthild (Hrsg.): Arbeitsmarkt, Wohlfahrtsstaat, Familienpolitik und die Geschlechterfrage - deutsch-französische Konvergenzen und Divergenzen. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.). Berlin, 2005, S. 63-75 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung Discussion papers : P 2005-007).

Abstract: "Der Beitrag geht den Fragen nach, ob die europäischen Beschäftigungsziele dem Gebot der Chancengleichheit und Geschlechtergerechtigkeit hinreichend Rechnung tragen, und inwiefern sich die Beschäftigungsquote als Maßstab für die Beurteilung der Gleichstellung von Frau und Mann am Arbeitsmarkt eignet. Hierfür werden die einzelnen Beschäftigungsziele zunächst kurz skizziert und dann im Hinblick auf ihre Chancengleichheitsorientierung und Kompatibilität untersucht. Im Anschluss daran wird auf der Grundlage von EUROSTAT-Daten für die Europäische Union (EU-15), Deutschland und Frankreich hinterfragt, welche Aussagekraft die Beschäftigungsquote in der geschlechtsspezifischen Beschäftigungsanalyse hat. Eine vergleichende Analyse der Beschäftigungsentwicklung in Deutschland auf Basis der Beschäftigungsquote einerseits und des Arbeitsvolumens andererseits ergänzt diese Untersuchungen, deren Ergebnisse in einem abschließenden Fazit zusammengefasst und diskutiert werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: EU-Politik |1|; Beschäftigungspolitik |1,2,5,6|; Chancengleichheit |3,4|; Frauen |2,3,18-24|; Arbeitsmarktchancen |4|; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |5,16,17|; Frauenerwerbstätigkeit - Indikatoren |6-15|; Erwerbsquote |7,24|; Beschäftigungsentwicklung |8,23|; Arbeitsvolumen |9,22|; Normalarbeitsverhältnis |10|; geringfügige Beschäftigung |11,21|; Arbeitsplatzqualität |12,20|; Teilzeitarbeit |13,19|; Teilzeitarbeitnehmer |14,18|; Europäische Union |15,17|; Bundesrepublik Deutschland |16|

(k050722f03, 16.6.2008)

- Beckord, Claas: Förderung und Entwicklung von Clustern als Strategie der Wirtschaftsförderung in Sachsen : Vorschläge zur Umsetzung eines integrativen Clustermanagements.– Chemnitz, 2007 (<http://archiv.tu-chemnitz.de/pub/2007/0022/data/diss.pdf>).

Abstract: "Das Clusterkonzept ist unter dem Motto 'Stärken stärken' fester Bestandteil der Industrie-, Technologie- und Innovationspolitik auf allen Ebenen des Staates geworden. Aber auch auf Bestrebungen von Unternehmen oder als Ergebnis neuer Förderkonzepte sind in den letzten Jahren Initiativen ausserhalb der öffentlichen Einflussphäre entstanden, deren explizites Ziel die Förderung und Entwicklung von Clustern ist. Diese operative Umsetzung des Clusterkonzepts, des sog. Clustermanagements, steht im Zentrum der Dissertation, die an der Professur für Sozial- und Wirtschaftsgeographie der Technischen Universität Chemnitz angefertigt wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Wirtschaftsförderung |1-9,21|; regionale Wirtschaftstheorie |1,22,23|; regionales Cluster |2,22,24,49|; Regionalentwicklung |3,24-32|; Entwicklungspotenzial |4,25|; regionaler Vergleich |26,48|; Standortfaktoren |5,27,47|; Großstadt |6,28,46|; Regionalplanung |29,45|; regionales Netzwerk |7,23,30,44|; Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft, Forschung und Technologie |8|; Wirtschaftszweige |9-17,19,20,31,43|; Automobilindustrie |10,42|; Biotechnik |11,41|; Energiewirtschaft |12,40|; Informationstechnik |13,39|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |14,38|; Maschinenbau |15,37|; Medienwirtschaft |16,36|; Medizin |17,18,35|; Gesundheitswesen |18,19,34|; Umweltschutzindustrie |20,33|; Sachsen |21,32-49|

(k091105301, 10.11.2009)

- Beckschebe, Jessica: Das Ende der Mitarbeitermotivation : Negativität am Arbeitsplatz.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-0524-9).

Abstract: "Wachstums- und Konjunkturkrise, strukturelle und technologische Wandlungen in Wirtschaft und Gesellschaft - seit Jahren erleben Arbeitnehmer wie dabei das Thema Mitarbeitermotivation aus dem Blick der Führungsetagen gerät. Aber führen drastische Personalabbauprogramme, Produktions- und Standortverlagerungen nicht eher zum Zerfall der Arbeitsmotivation? Muss eine zeitgemäße Personalführung und -politik nicht anderen Maßstäben und Wertevorstellungen folgen, um der entstandenen Negativität am

---

Arbeitsplatz zu begegnen? Die Autorin geht diesen Fragen umfassend nach. Zentrale Untersuchungspunkte sind die Einschnitte in die Wirtschaft und die Umbrüche in der Sozialpolitik, Nährboden für (Zukunfts)Angst, Demotivation und Negativität. Aus dieser Analyse zeigt die Autorin Möglichkeiten zum Abbau der Negativität auf. Unternehmensinterne Strategien, aber auch wirtschafts- und gesellschaftspolitische Offensiven werden beleuchtet, die sowohl durch den globalen Wettbewerb nötige Strukturentscheidungen bewältigen, als auch Defensivhaltungen der Mitarbeiter aufbrechen und neue Orientierung auslösen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalführung [1-7]; Mitarbeiter [1,8,14,21]; Arbeitsmotivation [2,9,14-19,22]; Betrieb [3,10,15,23]; Personalpolitik [4,11,16]; Motivationsförderung [5,8-13,24]; Führungsstil [6,12,17]; Betriebsklima [7,13,18,20]; Wirtschaftskrise - Auswirkungen [19,20,25]; Leistungsmotivation [21-25];

352.0160 (k090427f05, 7.5.2009)

- Beckstead, Desmond; Brown, W. Mark; Gellatly, Guy: The left brain of North American cities: scientists and engineers and urban growth. In: International Regional Science Review, Vol. 31, No. 3, 2008, S. 304-338 (ISSN 0160-0176).

Abstract: "Using pooled Census of Population data for 242 metropolitan areas, this paper evaluates the link between long-run employment growth and the supply of different types of skilled labor. It also examines factors related to the growth of a particular type of skilled labor - workers in science and engineering occupations. The first part of the article investigates the contribution of broad and specialized forms of human capital to long-run changes in urban employment from 1980 to 2000. It places particular emphasis on workers in science and engineering and culture occupations. The second part of the article focuses on factors that influence the growth of science and engineering employment across metropolitan areas. It examines whether the scientific capabilities of cities are influenced by amenities such as the size of the local cultural sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [1-8,20,21]; Stadtentwicklung [4,19]; Humankapital [5,11,23]; Beschäftigungsentwicklung [6,10,18]; Qualifikationsstruktur [7,9]; regionaler Arbeitsmarkt [8-17]; Hochqualifizierte [12]; Wissenschaftler [13]; Ingenieur [14]; technische Berufe [15]; Kulturberufe [16]; Wirtschaftsentwicklung [17-20,22]; Standortfaktoren [21-27]; Kultur [24]; Freizeitangebot [25]; Lebensqualität [26]; Klima [27]; Kanada [1]; USA [2]; Nordamerika [3]

X 032 (k080806n06, 14.8.2008)

- Beckstette, Wiebke; Lucchini, Mario; Schizzerotto, Antonio: Men's late careers and career exits in Italy. In: Blossfeld, Hans-Peter (Hrsg.); Buchholz, Sandra (Hrsg.); Hofäcker, Dirk (Hrsg.): Globalization, uncertainty and late careers in society. London u.a. : Routledge, 2006, S. 101-118 (Routledge advances in sociology) (ISBN 0-415-37645-9).

Abstract: Der italienische Arbeitsmarkt ist streng reguliert und macht es für Unternehmen schwer, auf Marktveränderungen im Zuge der Globalisierung zu reagieren. Besonders gut geschützt sind ältere männliche Arbeitnehmer, deren Berufsleben sich dem Ende zuneigt. Seit Beginn der 1980er Jahre nimmt die Beteiligung dieser Bevölkerungsgruppe am Erwerbsleben ständig ab; zwischen 1970 und 2002 sank die Zahl der erwerbstätigen italienischen Männer im Alter zwischen 50 und 64 Jahren um 20 Prozent. Der Beitrag untersucht den Rückzug der zwischen 1926 und 1937 geborenen männlichen Jahrgänge vom italienischen Arbeitsmarkt und gibt einen Überblick über die Arbeitsmarktentwicklung in Italien in den letzten Jahrzehnten, die regionalen Unterschiede zwischen Nord-, Mittel- und Süditalien und das italienische Sozialversicherungssystem. Es wird untersucht, ob seit den 1970er Jahren ein wachsender Trend zum Vorruhestand zu beobachten ist, und anschließend wird diese Entwicklung nach Berufsgruppen, Wirtschaftszweigen und Regionen differenziert. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass der Ausschluss älterer Arbeitnehmer ein geeignetes Mittel zu sein scheint, um die notwendige Flexibilität innerhalb eines streng regulierten Arbeitsmarktes und die wirtschaftliche Umstrukturierung Italiens zu ermöglichen. Die Ergebnisse zeigen, dass ältere Arbeitnehmer seit den frühen 1980er Jahren eine Verkürzung ihrer Lebensarbeitszeit hinnehmen müssen. Die Vorruhestandsmodelle dienen dazu, den Umstrukturierungsprozess zu unterstützen und den nationalen Arbeitsmarkt zu entlasten. (IAB)

SW: Männer [1,6]; ältere Arbeitnehmer [1-5,8,9]; Berufsverlauf [2]; Erwerbsbeteiligung [3]; Berufsausstieg [4]; Vorruhestand [5]; Lebensarbeitszeit [6]; Regulierung [7]; Arbeitsmarkt [7]; Beschäftigungsentwicklung [8,10,12,14,16]; Arbeitsmarktentwicklung [9,11,13,15,17]; Wirtschaftszweige [10,11]; Berufsgruppe [12,13]; Region [14,15]; regionale Disparität [16,17]; Italien [4,6,7]; Süditalien

96-220-32 BS 613 (k070814f01, 20.8.2007)

- Bedau, Klaus-Dietrich; Krause, Peter: Einkommens- und Vermögensverteilung, Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit seit dem Anfang der achtziger Jahre : Gutachten im Auftrage der Zeitverlag Gerd Bucerius GmbH. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.). – Berlin, 1997.

Abstract: "Nach den vorliegenden Ergebnissen auf Grundlage des Sozio-oekonomischen Panels lassen sich bei rein deskriptiver Betrachtung der Schichtung der verfügbaren Haushaltseinkommen von Haushalten und Personen in Deutschland keine eindeutigen Hinweise erkennen, die auf eine strukturelle Veränderung der Einkommensverteilung in der zurückliegenden Dekade hinweisen. Systematische Einflüsse ergeben sich vor allem durch die Vereinigung sowie auch durch die Zuwanderungen nach Westdeutschland. Die Einkommen in Ostdeutschland waren zur Zeit der Vereinigung auf niedrigerem Einkommensniveau weniger ungleich verteilt als die westdeutschen Einkommen. Trotz nachhaltiger Steigerung und zunehmender Streuung blieben die Einkommen homogener als in Westdeutschland. Die Verteilung der westdeutschen Einkommen hat sich im Verlauf des Transformationsprozesses kaum verändert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensverteilung [1,3,6,7,17,18]; Vermögensverteilung [2,5,8,12]; verfügbares Einkommen [3,4];

---

private Haushalte |4-6|; Haushaltseinkommen |4|; Sozioökonomisches Panel |1,2|; regionaler Vergleich |7-11|; Erwerbstätigkeit - Entwicklung |9,13,15,16|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |10,14|; Eigentum - Entwicklung |12|; Erwerbsquote |13|; Arbeitslosenquote |14|; Ehepaare |15|; Ehepartner |16|; Unternehmereinkommen |17|; abhängig Beschäftigte |18|; Ostdeutschland |11|; Westdeutschland |11|

90-111.0402 (k091030306, 5.11.2009)

- **Bednarz, Sigrid (Hrsg.); Schmidt, Evelyn (Hrsg.): Arbeitsprozessorientierte und gendergerechte IT-Ausbildung : Handreichungen - Umsetzungsempfehlungen - Beispiele für die Praxis. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Berichte zur beruflichen Bildung) (ISBN 978-3-7639-1121-9).**

Abstract: "Den bisher sehr niedrigen Frauenanteil im IT-Bereich gilt es zu erhöhen. Ein Modellversuch des Berufsbildungswerks (bfw) in Berlin wurde vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) gefördert und fachlich begleitet. Ziel war es, praxisnah Prozessorientierung und Gender Mainstreaming in der betrieblichen Ausbildung der IT-Branche zu verknüpfen. Die dabei entstandenen Handreichungen und Umsetzungshilfen für die Praxis sind in diesem Buch zusammengefasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: informationstechnische Berufe |1-14|; informationstechnische Bildung |15-21|; Berufsausbildung |1,15,22-33|; Weiterbildung - Modellversuch |2,16,34|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,17,22,35|; Gender Mainstreaming |4,18,23,34-43|; Frauen in Einzelberufen |5,24,36|; Frauen |6,7,25,37|; Quotierung |7|; prozessorientierte Ausbildung |8,26,38|; Prozessorientierung |27|; Auszubildende |9,19,28,39|; Lernen am Arbeitsplatz |10,20,29|; Lernen und Arbeiten |11,30|; Ausbildungsinhalt |12,31,40|; Fachkräfte |13,41|; Bildungsziel |21,32,42|; Ausbildungsbetrieb |14,33,43|

94-24.0101 (k090225f11, 12.3.2009)
- **Beduwe, Catherine; Espinasse, Jean-Michel; Vincens, Jean: De la formation professionnelle a la professionnalite d'une formation. In: Formation Emploi, No. 99, 2007, S. 103-121 (ISSN 0759-6340).**

Abstract: "Die Professionalisierung der Berufsausbildungen führt zu einem immer reichhaltigeren Angebot an Fächern und Fachrichtungen. Eine korrekte Bewertung der Bildungspolitik kann aber nur dann erfolgen, wenn man diese neuen Fachrichtungen bei der Erforschung der Beziehungen (Aus)Bildung und Beschäftigung berücksichtigt. Im vorliegenden Beitrag werden zwei Forschungsansätze beleuchtet. Im ersten Konzept wird Ausbildung mit Beschäftigung gleichgesetzt, wobei diese Gleichstellung gerade die Stärke dieses Konzepts ausmacht. Im zweiten Forschungsansatz werden die während der beruflichen Eingliederung erfolgten Anstellungen beobachtet und im Hinblick darauf untersucht, welche Ausbildungen den Zugang zu welchen Beschäftigungen ermöglichen sowie welche Stelleninhaber welche Ausbildungen durchlaufen haben. Zur Messung der Einkommens(un)gleichheit wird der jeder Ausbildung und jeder Beschäftigung zugrunde liegende Konzentrationsindex (Gini-Koeffizient) verwendet. Wendet man beide Ansätze auf ein- und denselben Datensatz an, so erkennt man deutlich die Bedeutung und die Vorteile dieses zweiten Ansatzes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The professionalization of vocational training has been associated with increasing diversification of the specialities available. Those assessing educational policies therefore need to be able to account for these specialities when analysing the links between vocational training and employment. Two approaches are compared here. The first is based on making a priori comparisons between qualifications and jobs. A good match between the two will show that the training undergone was effective in terms of the wages earned. The second approach consists in recording all the recruitments occurring during the post-training phase and analysing the uptake of each training course among the jobs available and the extent to which openings are filled by the training supply. The Gini index is used to characterize each qualification and each job. The efficiency of the above two approaches is tested by drawing up wage equations on the same set of data, and the results show the value of the second method." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildung |1-6,8|; Professionalisierung |11|; Berufsausübung |2,9,11|; Berufsverlauf |3,10|; Lohnhöhe |4|; Berufsstatistik |5,10,11|; Berufssoziologie |6,7|; Forschungsansatz |7|; Frankreich |8,9|

Z 901 (k071030n35, 7.11.2007)
- **Beenstock, Michael: Do abler parents have fewer children?. In: Oxford Economic Papers, Vol. 59, No. 3, 2007, S. 430-457 (ISSN 0030-7653).**

Abstract: "A quality versus quantity theory of fertility is proposed that predicts that more able parents chose to produce fewer children because they wish to invest more in their children's education. Using Mincer residuals to measure the unobserved ability of parents, data for Israel are used to show that given everything else more able parents tend to produce fewer children. This is true for fertility data and for birth hazards. Fertility is also found to depend upon social norms, education, and child benefit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eltern |1-14|; Persönlichkeitsmerkmale |1|; beruflicher Status |2,28|; Einkommenshöhe |3,27|; Familienstand |4,26|; Bildungsniveau |5,25|; Beruf |6,24|; Juden |7,19,23|; Muslime |8,20,22|; ethnische Gruppe |9,19-21|; Fruchtbarkeit |10,18|; Geburten |11,17|; Geburtenhäufigkeit |12,16,21-28|; Kinderzahl |13,15|; Israel |14-19|

Z 215 (k070806n01, 9.8.2007)
- **Beer, Bettina (Hrsg.); Klocke-Daffa, Sabine (Hrsg.); Lütkes, Christiana (Hrsg.): Berufsorientierung für Kulturwissenschaftler : Erfahrungsberichte und Zukunftsperspektiven.– Berlin : Reimer, 2009 (Reimer Kulturwissenschaften) (ISBN 978-3-496-02814-7).**

Abstract: Das Studium der meisten kulturwissenschaftlichen Fächer vermittelt eine allgemeine wissenschaftliche Ausbildung sowie eine Einführung in die jeweilige Disziplin, aber keine unmittelbare Berufsausbildung. Der

Ratgeber leistet Hilfe der Erkundung der beruflichen Möglichkeiten nach dem Studium. Er liefert Entscheidungs- und Orientierungshilfen für Studierende und ermöglicht Einblicke in Ausbildungswege und Berufsfelder von Kulturwissenschaftlern. Aus unterschiedlichen Bereichen berichten 21 Autorinnen und Autoren über ihre Arbeit und zeigen so mögliche Ausbildungswege und Berufsfelder für Kulturwissenschaftler. Am Beispiel ihres eigenen Werdeganges beschreiben sie ihre Tätigkeit, gehen auf Voraussetzungen, Perspektiven und Aufstiegschancen ein und erläutern die Bedeutung kulturwissenschaftlicher Kenntnisse im jeweiligen Beruf. Die Herausgeberinnen geben zudem Tipps und Anregungen für Praktika und Stellensuche sowie Hilfen für einen produktiven Umgang mit 'berufslosen' Zeiten. Inhaltsverzeichnis: Bettina Beer / Sabine Klocke-Daffa / Christiana Lütkes: Einleitung: Berufsorientierung für Kulturwissenschaftler (9-18); Bettina Beer: Berufsorientierung und Praktika im Studium der Kulturwissenschaften (19-30); Christiana Lütkes: Betriebsame Arbeitslosigkeit : wie sich die Lücken im Lebenslauf schließen lassen (31-42); Birgit Baumann: Einblicke in das Verlagswesen : erste Erfahrungen durch Praktika (43-52); Beate Behrens: Berufsmöglichkeiten im Verlag? (53-68); Elisabeth Tietmeyer: Arbeit im Museum (69-82); Sabine Klocke-Daffa: 'Kunst ist schön, macht aber viel Arbeit' : Kulturmanagement als Beruf und Herausforderung (83-102); Katja Dühlmeier: Kulturwissenschaftler im Bibliothekswesen (103-116); Friderike Seithel: 'Into the Future' : Ethnologie und Bildung für nachhaltige Entwicklung (117-130); Christiana Lütkes: Bürgerschaftliches Engagement mit Ruheständlern und Berufsvorbereitung für Jugendliche : ein Beispiel für Tätigkeiten im Bildungswesen (131-146); Margret Spohn: Berufsorientierung in den Kulturwissenschaften : Schwerpunkt: Integration und Interkulturelle Kommunikation (147-158); Maren Tomforde: Ethnologie und Militär : ein Widerspruch? (159-170); Anne Artmeyer: Kulturwissenschaftliche Kenntnisse in der Krankenpflege : wem hilft das? (171-180); Silke Gassner: 'Unsere Familie ist wie ein Baum ohne Wurzeln, wie soll er da blühen?' ; psychologische Betreuung im Kinderkrankenhaus (181-190); Kundri Böhmer-Bauer: Die Ferne als Geschäft : Tätigkeitsfelder für Kulturwissenschaftler in der Touristik (191-204); Wibke Büttner: Einstieg in die Personalberatung (205-212); Susanne Spülbeck: Organisationsethnologische Forschung und Beratung : neue Perspektiven in der Unternehmensberatung (213-224); Markus Weilenmann: Rechtsethnologie in der Entwicklungshilfe : Einblicke in die praktische Justizförderung (225-240); Wibke Koenig: Das Berufsfeld Entwicklungszusammenarbeit (241-254); Rosa Grabe / Axel Schmidt: Humanitäre Hilfe oder : das NGO-Business (255-270); Bettina Weiz: 'On air' : Ethnologie im Radio (271-276); Miriam Grabenheinrich: Vom Exotenfach in die Medien : Fernsehjournalismus (277-290); Christiana Lütkes: Anhang: Praktische Tipps für die Bewerbung um einen Praktikums- oder Arbeitsplatz (291-300). (IAB)

SW: Kulturwissenschaft |1-7|; Geisteswissenschaftler |1,8-17,35|; Geisteswissenschaft |33|; geisteswissenschaftliche Berufe |2,8,18-25,36|; Berufsaussichten |9,18,26-32|; Berufseinmündung |10,19,26|; Studium |3,11|; Studiengang |4,12,20,27|; Hochschulabsolventen |5,13,21,28,33,34|; Berufsorientierung |14,22,29|; Arbeitsmarktchancen |15,23,30|; Tätigkeitsfelder |6,16,24,31|; Berufsfelder |7,17,25,32|; Berufsausübung |34-42|; Kulturberufe |37|; pädagogische Berufe |38|; Fremdenverkehrsberufe |39|; Personalberatung |40|; Medienberufe |41|; journalistische Berufe |42|;  
94-18.0109 (k080623f21, 9.4.2009)

- Beer, Doris: Initiative für ältere Langzeitarbeitslose in NRW : Abschlussbericht. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).– Bottrop, 2008 (Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung. Arbeitspapiere : 26) (ISSN 1866-0401) ([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere\\_26\\_Aeltere.pdf](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere_26_Aeltere.pdf)).

Abstract: Im Rahmen der ESF-kofinanzierten Landesarbeitsmarktpolitik führten das nordrhein-westfälische Arbeitsministerium und die Regionaldirektion NRW der Bundesagentur für Arbeit eine Initiative für ältere Langzeitarbeitslose durch. Zwischen 2004 und Anfang 2008 wurden Modellprojekte für etwa 3.500 ältere Langzeitarbeitslose gefördert. Die Initiative zeigt, dass auch ältere Langzeitarbeitslose in den Arbeitsmarkt integriert werden können. Rund 40 Prozent der Teilnehmenden haben eine Arbeitsstelle gefunden, begannen eine Qualifizierungsmaßnahme oder nahmen eine selbstständige Tätigkeit auf. Darüber hinaus zeigten die Projekte für die Teilnehmenden eine persönlichkeitsstabilisierende Wirkung. Die besonders erfolgreichen Projekte zeichneten sich dadurch aus, dass sie die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sorgfältig auswählten und intensiven Kontakt zu Arbeitgebern herstellten. Teilnehmerorientierte Projektansätze, die ausgehend von den Fähigkeiten der Langzeitarbeitslosen nach Arbeitsmöglichkeiten in unterschiedlichen Wirtschaftszweigen suchten, waren erfolgreicher als wirtschaftszweigspezifische Ansätze. Die Projekte setzten eine Reihe innovativer Instrumente ein: individuelle Ansätze in der Beratung, ausführliche Analyse der Fähigkeiten und Kenntnisse, neue Formen der Präsentation von Qualifikationsprofilen, Stärkung der Persönlichkeit, Gesundheitsförderung, gezielt ausgewählte und systematisch reflektierte Praxiseinsätze. Auf individueller Ebene zeigte sich, dass ein Zusammenleben mit Partnern und/oder Kindern, die persönliche Motivation zur Veränderung, Mobilität, gute gesundheitliche Verfassung sowie eine vorherige Verankerung im berufsfachlichen Arbeitsmarkt die Chancen zur Wiederbeschäftigung nachweisbar erhöhten. Von denjenigen, die länger als fünf Jahre arbeitslos waren, gelang einem Viertel die Integration in den Arbeitsmarkt. Der Eingliederungserfolg steht in Zusammenhang mit der Dauer der vorherigen Arbeitslosigkeit. An Arbeitsplätzen, an denen die berufliche Erfahrung ausschlaggebend für die Qualität der Arbeitsausführung ist, waren eher bereit ältere Arbeitnehmer einzustellen, als Firmen mit physisch und psychisch belastenden Arbeitsplätzen oder Unternehmen mit Frühverrentungsmodellen. (IAB)

SW: Langzeitarbeitslose - Modellversuch |1,4-7,17,19,22,24|; ältere Arbeitnehmer |1-3,8-16,18,21,23|; berufliche Integration |2|; Teilnehmer |3|; Teilnehmerorientierung |4|; Profiling |5,8|; Coaching |6,9|; sozialpädagogische Betreuung |7,10|; Arbeitslosigkeitsdauer |11|; Gesundheitszustand |12|; Familienstruktur |13|; berufliche Flexibilität |14|; Berufserfahrung |15|; Vermittlungserfolg |16,17|; Beratungserfolg |18-20|; Berufsberatung |20-22|; Nordrhein-Westfalen |23,24|

(k090108p03, 15.1.2009)



- Beer, Helmut: Südstadtgeschichte: Aus der Vergangenheit der Nürnberger Südstadt : Ausstellung des Stadtarchivs Nürnberg vom 2. April - 30. Juni 2004 im FrankenCampus. / Stadtarchiv, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg : Hofmann, 2004 (Ausstellungskatalog des Stadtarchivs Nürnberg : 15) (ISBN 978-3-925002-85-4).

Abstract: Schwerpunkte der Darstellung sind zum einen die frühe Vorgeschichte des stadtnahen Nürnberger Südens noch zur Mitte des 19. Jahrhunderts mit Herrnsitzen, Dörfern und Mühlen, zum anderen die danach einsetzende Industrialisierung und Urbanisierung. (IAB)

SW: Stadt - historische Entwicklung [2]; Urbanisierung [3]; Bevölkerungsentwicklung [4]; Industrialisierung [5]; 19. Jahrhundert [6]; 20. Jahrhundert [7]; Nürnberg [1-7]; Bayern [1];  
69.0115 (k080819f01, 25.8.2008)
- Beer, Helmut; Glaser, Hermann; Winkel, Udo: In die neue Zeit: Nürnberg 1850-1900 : eine Ausstellung des Stadtarchivs Nürnberg zum 125jährigen Bestehen der Nürnberger Sozialdemokratie, 13. Dezember 1991 - 29. Februar 1992.– Nürnberg : Stadtarchiv, 1991 (Ausstellungskataloge des Stadtarchivs Nürnberg : 06) (ISBN 3-925002-76-6).

SW: Sozialdemokratie - historische Entwicklung [1]; Nürnberg [1,2]; Bayern [2];  
683.0111 (k090318j01, 23.3.2009)
- Beerepoot, Niels: The benefits of learning in clusters : analyzing upward mobility for skilled workers in the Cebu furniture cluster. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 40, No. 10, 2008, S. 2435-2452 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "Recent debates emphasize the role of collective learning as a major factor in facilitating and maintaining competitiveness for clusters of small enterprises in developing countries. However, few studies on learning in industrial clusters in developing countries have analyzed the benefits from learning by looking at improved workers' positions and conditions in the cluster. This paper fills this gap in the existing literature by focusing on whether workers in the furniture cluster in Metro Cebu (the Philippines) have access to upward mobility within employment in the cluster, based on their formal and informal learning. This paper demonstrates that their 'embodied expertise' is rewarded only to a small extent and labour movements are more the result of job insecurity than of pursuing opportunities for upward mobility within employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Möbelindustrie [1-3,5-7,9,11,12,14]; Kleinbetrieb [2,4]; zwischenbetriebliche Kooperation [3,4]; regionales Cluster [5,33]; Beschäftigtenstruktur [6,8]; Qualifikationsstruktur [7,8]; Arbeitskräfte [9,10,13-20,34]; Qualifikationsentwicklung [10,11,21,22,27,32,33]; Weiterbildung [12,13,23,26,32]; informelles Lernen [14,21,24]; beruflicher Aufstieg [15,22-25]; berufliche Mobilität [16,25-31]; Berufsverlauf [17,28]; Beförderung [18,29]; zwischenbetriebliche Mobilität [19,30]; innerbetriebliche Mobilität [20,31]; Berufserfahrung [34]; Philippinen [1,16,33]  
Z 1060 (k081020n10, 23.10.2008)
- Beerheide, Emanuel; Howald, Jürgen: Zukunft der Arbeit in Dortmund : Abschlussbericht. / Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.); Wirtschaftsförderung, Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 2008.

Abstract: Ziel des Projektes 'Zukunft der Arbeit in Dortmund' ist eine Analyse der zentralen Entwicklungslinien des Arbeits- und Beschäftigungssystems in Dortmund, eine Beschreibung zukunftsweisender Trends sowie die Erarbeitung von Handlungsstrategien für die Arbeitswelt. Bei der branchenspezifischen Betrachtung lag der Fokus exemplarisch auf der Gesundheitswirtschaft (personenbezogene Dienstleistungen), der Informations- und Kommunikationstechnik sowie der Metallindustrie. Zur empirischen Erhebung wurden zwei Teilprojekte definiert. Im Mittelpunkt des Teilprojektes I stand eine Analyse des Beschäftigungsvolumens und der Struktur der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung in Dortmund auf Basis von Daten des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung Regional Nordrhein-Westfalen. Im Fokus des Teilprojektes II stand die Ausprägung und Entwicklung der nicht-standardisierten Beschäftigungsformen. Der Abschlussbericht fasst die Ergebnisse der empirischen Untersuchungen des Projektes zusammen. Grundlegende Veränderungen in der Arbeitswelt werden herausgearbeitet, insbesondere der Trend zur zunehmenden Bedeutung von nichtstandardisierten Beschäftigungsverhältnissen, während das klassische Standardarbeitsverhältnis sowohl an faktischer Bedeutung als auch an normativer Kraft verliert. Die Auswirkungen dieser Entwicklungen sind für Beschäftigte und Unternehmen ambivalent. Zugleich machen die Untersuchungen deutlich, dass angesichts des demografischen Wandels und des sich abzeichnenden Fachkräftemangels die Fähigkeit der Unternehmen, qualifizierte MitarbeiterInnen auszubilden, anzuwerben und längerfristig an sich zu binden, zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor wird. In diesem Kontext bleibt das klassische Standardarbeitsverhältnis in bestimmten Branchen, z.B. im produzierenden Gewerbe und der IT-Branche, weiterhin eine wichtige Option zur Bindung von Fachkräften. Zugleich wird es für Unternehmen zukünftig wichtiger, attraktive Arbeitsplätze anbieten zu können. Fragen nach der Qualität der Arbeit werden wieder an Bedeutung gewinnen. Die Ergebnisse des Projektes lassen vermuten, dass das Thema 'Zukunft der Arbeit' im Hinblick auf den Ausbau der Wettbewerbsfähigkeit des Standortes Dortmund an Bedeutung gewinnen wird. Insbesondere das Thema Qualifizierung und die Schaffung innovativer Milieus in Arbeit- und Lebenswelt wird hier eine wichtige Rolle spielen. (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,20,21,23,24]; Beschäftigungsentwicklung [2,11-16,25-28]; demografischer Wandel [3]; atypische Beschäftigung; Zeitarbeit [11,19]; Leiharbeit [12,18]; Fachkräfte [13,22]; Normalarbeitsverhältnis [14]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [15]; Beschäftigungsform [16-19];

---

sektorale Verteilung |17|; Standortfaktoren |4,20|; Arbeitskräftemangel |21,22|; Arbeitskräftenachfrage |23|; Arbeitskräfteangebot |24|; Niedrigqualifizierte |25|; ältere Arbeitnehmer |26|; ausländische Arbeitnehmer |27|; Frauenerwerbstätigkeit |28|; Kommunalpolitik |5,29-32,36|; Arbeitsmarktpolitik |6,29|; Beschäftigungspolitik |7,30|; Arbeitspolitik |8,31,34,35|; Bildungspolitik |9,32,33|; lebenslanges Lernen |33|; Arbeitsgestaltung |34|; Arbeitnehmerüberlassung |35|; Unternehmen |10,36-43|; Personalentwicklung |37|; Personalanpassung |38|; Gesundheitswesen |39|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |40|; Metallindustrie |41|; personenbezogene Dienstleistungen |42|; Informationswirtschaft |43|; Zukunft der Arbeit |44|; Nordrhein-Westfalen |46|; Ruhrgebiet |45|; Dortmund |1-10,44-46|

90-201.0856 (k081107f19, 17.11.2008)

- Beez, Peter: Wirtschaftliche Entwicklung in Südkorea : Wachstum als Folge eines Reformprozesses. Eine polit- und institutionenökonomische Interpretation. / Institut für Asienkunde, Hamburg (Hrsg.). – Hamburg, 2000 (Mitteilungen des Instituts für Asienkunde : 316) (ISBN 3-88910-230-1).

Abstract: "Das Werk geht in mehrfacher Hinsicht neue Wege, um Entwicklungsprozesse generell und den Fall Südkorea im besonderen besser zu verstehen. Der Autor unterscheidet zu diesem Zweck zwischen Systemen, die stagnieren, und solchen, die Entwicklung fördern. Letztere werden als Reformsysteme bezeichnet. Das System der Republik Südkorea in den sechziger Jahren war ein solches Reformsystem. Zuerst wird in einem Theorieteil ein genereller Raster erarbeitet, mit dem sich Entwicklungsprozesse beschreiben lassen. Illustriert wird der Raster mit der Entwicklung Südkoreas von 1961 bis 1979, wobei die Ereignisse vor und nach dieser Etappe ebenfalls gebührende Erwähnung finden. Vor allem die Zeit vor und nach dem Militärputsch 1961 ist für den Übergang von der Stagnation zum Reformsystem von Bedeutung. Die Frage, wie es zu Reformen kommt, wurde in der Literatur bisher nicht systematisch untersucht. Deshalb wird in einem zweiten Schritt der Raster in Bezug auf diese Frage präzisiert. Dadurch kann strukturiert eine Antwort gefunden werden - und zwar nicht nur für Korea. Des Weiteren werden die wichtigsten Faktoren beschrieben, die in den sechziger und siebziger Jahren dazu führten, daß Korea sich wirtschaftlich überdurchschnittlich schnell entwickelte. Der Autor überprüft dabei mit Hilfe eines vor allem polit- und institutionenökonomischen Instrumentariums nicht nur wirtschaftliche, sondern auch zahlreiche politische, kulturelle und institutionelle Faktoren. Viele der dargestellten Faktoren und Zusammenhänge können auf andere Länder und andere Entwicklungsphasen übertragen werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-13|; Wirtschaftswachstum - Ursache |1,15|; Reformpolitik |2,17-19,26|; Wirtschaftspolitik |3,17,27|; Wirtschaftssystem |4,18,28|; politisches System |5,19,29|; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |20,21|; Institutionenökonomie |6,30|; Wohlfahrtsökonomie |7,31|; Wirtschaftsentwicklung - historische Entwicklung |22-25,39|; Reformpolitik - historische Entwicklung |8,32,38|; Einkommensverteilung |9,33|; politische Unabhängigkeit |10,34|; politischer Wandel - historische Entwicklung |11,35,37|; 20. Jahrhundert |22,36|; Wirtschaftsgeschichte |36-42|; Südkorea |12,15,20,23,26-35,40|; Nordkorea |13,21,24,41|; Korea |25,42|

90-101.0992 (k011122f06, 27.11.2008)

- Begg, Iain; Draxler, Juraj; Mortensen, Jorgen: Is social Europe fit for globalisation? : a study of the social impact of globalisation in the European Union. / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.) ; Centre for European Policy Studies, Bruxelles (Hrsg.) – Brüssel, 2008 ([http://ec.europa.eu/employment\\_social/spsi/docs/social\\_situation/simglobe\\_fin\\_rep\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/spsi/docs/social_situation/simglobe_fin_rep_en.pdf)).

Abstract: "Globalisation is one of the defining phenomena of today's economy, albeit one that is loosely defined and prone to exaggeration. For many, globalisation is an opportunity, affording scope on the supply side for increased specialisation, enhanced diffusion of technology, and a competitive spur to innovation and productivity growth. Yet for others, globalisation is perceived to be a threat to the values, institutions and policies that have underpinned post-war Europe's success and way of life, in short to social Europe. This study examines the social impact of globalisation for the EU economies and the policy challenges that arise. It starts by looking at the conceptual background, then provides an extensive empirical analysis of the different facets of globalisation and its social dimension, and moves on to discuss policy issues. The study's key message is that the EU as a whole will gain from globalisation, but that these gains will not be uniformly distributed across individuals, regions and countries. Nor will they accrue automatically, but will instead depend on successful adaptation and welljudged policy responses. In particular, the EU has to balance its efforts to boost competitiveness and to transform its economy by adopting and implementing policies that smooth the adjustment process and offer sufficient protection to those vulnerable to the changes and uncertainties that globalisation will bring." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen |1-19|; soziale Kosten |2|; europäische Sozialpolitik |3|; politischer Wandel |4|; Globalisierung - Begriff |19|; regionale Faktoren |5|; Verteilungseffekte |6|; outsourcing |7|; Einkommenseffekte |8|; Beschäftigungseffekte |9|; soziale Ungleichheit |10|; internationale Wanderung |11|; Armut |12|; soziales System |13|; öffentlicher Haushalt |14|; Freihandel |15|; Wirtschaftsstrukturwandel |16|; sozialer Wandel |17|; internationale Arbeitsteilung |18|; Europäische Union |1|

(k080527p03, 5.6.2008)

- Behle, Heike: Veränderungen der seelischen Gesundheit durch arbeitsmarktpolitische Maßnahmen : eine Analyse am Beispiel des Jugendsofortprogramms JUMP. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB-Bibliothek : 308) (ISSN 1865-4096).

Erwerbsleben evaluiert. Die vorgelegte Arbeit geht einen anderen Weg; die Teilnahme an einer arbeitsmarktpolitischen Maßnahme wird hier bezogen auf die Veränderung der seelischen Gesundheit der partizipierenden Jugendlichen untersucht. Jugendliche, die Problemlagen im Übergang von der Schule ins Berufsleben erleben, können einen Teufelskreis zwischen psychischen Belastungslagen und erschwelter Eingliederung in die Erwerbstätigkeit erfahren. Ein Ziel arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen wie dem Jugendsofortprogramm JUMP ist es deswegen, zur psychischen Stabilisierung der seelischen Gesundheit von Teilnehmenden beizutragen. Nach einer Diskussion der Problemlagen, die Jugendliche im Übergang erfahren können, einem Forschungsüberblick über die seelische Gesundheit und das Erwerbsleben und einer Übersicht über spezielle Förderungssysteme für Jugendliche (unter spezieller Berücksichtigung des Jugendsofortprogramms JUMP) wird das Konzept der Veränderung der seelischen Gesundheit für Jugendliche in Maßnahmen diskutiert. Chancen und Grenzen zur Verbesserung der seelischen Gesundheit Jugendlicher durch die Teilnahme an arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen werden aufgezeigt. In einem empirischen Teil wird dieser theoretische Bezugsrahmen umgesetzt. Anhand der JUMP-Eintrittskohorte 1999 wird untersucht, ob sich die seelische Gesundheit der Jugendlichen veränderte und welche Einflussfaktoren zur Veränderung beigetragen haben. Es wird dabei zwischen kurzfristiger Veränderung (direkt nach Beendigung der Maßnahme) und nachhaltiger Veränderung (ein Jahr nach Beendigung der Maßnahme) unterschieden. Bei der Mehrheit der Teilnehmenden ist ein Erhalt oder eine Stabilisierung der seelischen Gesundheit nach der Teilnahme an JUMP zu beobachten. Jugendliche in den alten Bundesländern profitieren nachhaltiger von der Teilnahme an JUMP. Dieser Befund kann durch die unterschiedliche soziale Komposition Jugendlicher beider Regionen erklärt werden. Während westdeutsche Jugendliche häufig aufgrund geringer beruflicher Qualifikation Problemlagen im Übergang erfahren, sind ostdeutsche Jugendliche oft durch den stärker verschlossenen Arbeitsmarkt von der Teilnahme am Erwerbsleben ausgeschlossen. Weitere Einflüsse, die auf die Veränderung der seelischen Gesundheit hinwirken, sind der Maßnahmetyp, der Grund der Teilnahme, der aktuelle Arbeitsmarktstatus, Veränderung in der Arbeitsorientierung sowie persönliche Merkmale, Erfahrungen am Arbeitsmarkt und weitere Veränderungen im Jugendalter. Die individuelle Zukunftssicht hat den stärksten Einfluss auf die Veränderung der seelischen Gesundheit Jugendlicher." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1-4,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,5,10|; Jugendsofortprogramm |2,5,7,11|; erste Schwelle |3,6|; Arbeitsbelastung |4|; psychische Faktoren |4,6,9|; Wirkungsforschung |7|; Gesundheitszustand |8,9,12|; arbeitslose Jugendliche |10-12|;

Z 493 (k071127f02, 17.12.2007)

- Behling, Michael (Hrsg.); Huber, Andreas (Hrsg.); Staudinger, Thomas (Hrsg.): Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt von morgen : Herausforderungen erkennen, Chancen nutzen.– Augsburg : AIP Augsburg, 2009 (ISBN 3-937387-32-3).

Abstract: Der Band fasst Erkenntnisse, Hintergründe und Erfahrungen des Bundesprogramms 'Perspektive 50plus - Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen' zusammen. Er ist in drei Bereiche gegliedert: Teil 1 bewertet den regionalen und bundesweiten Erfolg des Programms und skizziert die Erfolgsgeschichte. Teil 2 umfasst makrotheoretische Überlegungen und statistische Analysen zum Thema Arbeitsmarkt, gesellschaftliche Teilhabe und Beschäftigungschancen Älterer. In Teil 3 werden die gesammelten Erfahrungen aus der Arbeitspraxis im Umgang mit und beim Aufbruch von langfristiger Arbeitslosigkeit, der Stellenvermittlung und der Unterschiedlichkeit von Unternehmenskulturen in Deutschland geschildert. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

I. Ein Bundesprogramm auf dem Weg zum 'Dauerbrenner'

Erik Eggert: Das Bundesprogramm 'Perspektive 50plus - Beschäftigungspakete für Ältere in den Regionen' (15-20)

II. Gesellschaft, Alterung und Arbeitsmarkt

Ernst Kistler: Perspektiven älterer Arbeitnehmer angesichts der demographischen Entwicklung (22-31); Renate Büttner, Matthias Knuth, Oliver Schweer, Tim Stegmann: Der Beitrag des Bundesprogramms Perspektive 50plus zur Verbesserung der Situation älterer Langzeitarbeitsloser (32-46); Michael Behling, Thomas Staudinger: Formen der gesellschaftlichen Ausgrenzung (47-62); Jochen Kundinger, Falko Trischler: Demographie und Arbeitsmarkt in Nordschwaben (63-89); Andreas Huber, Philipp Starke: Fachkräftebedarf und 'Mismatch' in Nordschwaben (90-103); Ralph Conrads, Thomas Staudinger: Produktivität und demographische Alterung (104-116)

III. Praxis, Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Peter Guggemos: Transfer von demographiebezogenen Erkenntnissen in Firmen (118-151); Karl Haug, Karl Schneider: Menschen verstehen, begleiten, fördern und bilden ... das ist unsere Aufgabe! (152-164); Andreas Hube, Bianca Peter: Mentoren (165-177); Gertrud Hansel: Existenzgründung als Antwort auf demographischen Wandel ; Unterstützung und Begleitung von 'Spätgründern' (178-191); Sybille Ehreiser, Petra Schnitzler: Die Arbeitsmarktintegration Älterer in den Vermittlungszentren des BBZ Augsburg - ein Erfahrungsbericht (192-197); Bianca Peter: Vereinbarkeit Familie und Beruf (198-225); Anita Kaimer: Psychische und psychosoziale Belastungen von älteren Langzeitarbeitslosen (226-238); Ralph Conrads, Jochen Kundinger: Neue Wege der Personalführung - Herausforderungen durch die demographische Entwicklung (239-256); Michaela Simon: Betriebliches Gesundheitsmanagement: Wettbewerbsvorteil und Zukunftssicherung (257-282); Thomas Freiling, Mario Gottwald: Hinweise zur Gestaltung nachhaltige Integrationskonzepte durch wissenschaftliche Begleitung (283-296).

SW: ältere Arbeitnehmer |1-16,19,21,36,37|; Arbeitsmarktpolitik |1,22|; Arbeitsmarktentwicklung |2,22-28|; Arbeitsmarktprognose |3,23|; Beschäftigungseffekte |4,24,29|; Beschäftigungsförderung |5,25,30|; demografischer Wandel |6,26|; Langzeitarbeitslose |7,31,38|; Mentoring |8,32|; Betrieb |9,33|; Altersstruktur |10,27|; Beschäftigtenstruktur |11,28|; berufliche Integration |12,29-35|; Unternehmensgründung |13|;

---

Langzeitarbeitslosigkeit |14,34|; Gesundheitsschutz |15|; Arbeitsvermittlung |16,17,35|; Fachkräfte |19,20|; Arbeitsmarktchancen |36|; Arbeitsmarkt - Programm |37,38|; Augsburg |17,18|; Bayern |18|; Schwaben |20,21| 96-22.0131 (k090305f01, 27.3.2009)

- Behncke, Stefanie; Frölich, Markus; Lechner, Michael: A caseworker like me : does the similarity between unemployed and caseworker increase job placements?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3437)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080430p07.pdf>).

Abstract: "This paper examines whether the chances of job placements improve if unemployed persons are counselled by caseworkers who belong to the same social group, defined by gender, age, education, and nationality. Based on an unusually informative dataset, which links Swiss unemployed to their caseworkers, we find positive employment effects of about 4 percentage points if caseworker and unemployed belong to the same social group. Coincidence in a single characteristic, e.g. same gender of caseworker and unemployed, does not lead to detectable effects on employment. These results, obtained by statistical matching methods, are confirmed by several robustness checks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,6,16,17|; Case Management |1-3,14|; Arbeitsvermittler |2,4,5,17|; Arbeitsberater |3,4|; Persönlichkeitsmerkmale |5-11,13,15,19,20|; soziale Gruppe |7|; Bildungsniveau |8|; Nationalität |9|; Geschlecht |10|; Beschäftigungseffekte |11,12|; Vermittlungserfolg |12|; Arbeitsvermittlung |12|; soziale Identität |13|; soziale Beziehungen |14|; Lebensalter |15|; Arbeitsuchende |16|; Interaktion - Determinanten |17-19|; sozioökonomische Faktoren |18,20|; Schweiz |1|

(k080430p07, 13.5.2008)

- Behncke, Stefanie; Frölich, Markus; Lechner, Michael: Public employment services and employers: How important are networks with firms?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3005)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n07.pdf>).

Abstract: "This paper examines whether contacts between caseworkers in public employment offices and employers impact on the reemployment chances of the unemployed they counsel. This analysis is made possible through a large administrative dataset on unemployed combined with an extensive survey of caseworkers' characteristics and their strategies. This data was created for evaluating public employment services in Switzerland. We use econometric techniques from the treatment evaluation literature to identify causal effects of a more intense employer focus of the caseworkers. The estimation results indicate that caseworkers who maintain direct contacts to firms achieve higher reintegration rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung |1,2|; Case Management |2,3,11|; Arbeitsvermittler - Kooperation |3-7,10|; Netzwerk |4,9|; Unternehmen |5|; Arbeitgeber |6|; Arbeitslose |8|; berufliche Reintegration |7,8|; Vermittlungserfolg |9-11|; Schweiz |1,8,11|

(k070905n07, 13.9.2007)

- Behncke, Stefanie; Frölich, Markus; Lechner, Michael: Targeting labour market programmes : results from a randomized experiment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3085)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p14.pdf>).

Abstract: "We evaluate a randomized experiment of a statistical support system developed to assist caseworkers in Swiss employment offices in choosing appropriate active labour market programmes for their unemployed clients. This statistical support system predicted the labour market outcome for each programme and thereby suggested an 'optimal' labour market programme for each unemployed person. The support system was piloted in several employment offices. In those pilot offices, half of the caseworkers used the system and the other half acted as control group. The allocation of the caseworkers to treatment and control group was random. The experiment was designed such that caseworkers retained full discretion about the choice of active labour market programmes, and the evaluation results showed that caseworkers largely ignored the statistical support system. This indicates that stronger incentives are needed for caseworkers to comply with statistical profiling and targeting systems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittler |1-3,7,17|; Arbeitsverhalten |1,16|; Auswahlverfahren |2,4,5,15,19|; Entscheidungsfindung |3,4,6,8,10,14,18|; Teilnehmerauswahl |5,6,13,24|; Case Management |7-9,20,23|; Profiling |9-12,21|; Arbeitslose |11|; statistische Methode - Akzeptanz |12-17,22,23|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |18,19,24|; Arbeitsmarktpolitik |20-22|; Schweiz |1,11,22,24|

(k071002p14, 11.10.2007)

- Behncke, Stefanie; Frölich, Markus; Lechner, Michael: Targeting labour market programmes : results from a randomized experiment. In: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik; Revue suisse d'economie et de statistique; Swiss journal of economics and statistics, Jg. 145, H. 3, 2009, S. 221-268 (ISSN 0303-9692).

Abstract: "We evaluate a randomized experiment of a statistical support system developed to assist caseworkers in Swiss employment offices in choosing appropriate active labour market programmes for their unemployed clients. The support system was piloted in several employment offices in which, randomly, half of the caseworkers used the system and the other half acted as control group. Caseworkers retained full discretion about the choice

---

of active labour market programmes, and the evaluation results showed that caseworkers largely did not follow the statistical support system. This indicates that stronger incentives are needed for caseworkers to comply with statistical profiling and targeting systems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittler [1-3,7,17]; Arbeitsverhalten [1,16]; Auswahlverfahren [2,4,5,15,19]; Entscheidungsfindung [3,4,6,8,10,14,18]; Teilnehmerauswahl [5,6,13,24]; Case Management [7-9,20,23]; Profiling [9-12,21]; Arbeitslose [11]; statistische Methode - Akzeptanz [12-17,22,23]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [18,19,24]; Arbeitsmarktpolitik [20-22]; Schweiz [1,11,22,24]

Z 404 (k091126a03, 26.11.2009)

- Behncke, Stefanie; Frölich, Markus; Lechner, Michael: Unemployed and their caseworkers : should they be friends or foes?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3149) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112n13.pdf>).

Abstract: In vielen Ländern haben Fallmanager in der öffentlichen Arbeitsverwaltung die doppelte Aufgabe der Beratung und Überwachung der Arbeitslosen. Diese Aufgaben stehen oft im Konflikt miteinander und führen zu einer beachtlichen Heterogenität der Fallmanager: Einige betrachten die Dienstleistung und Befriedigung der Bedürfnisse ihrer Klienten als ihre Hauptaufgabe. Andere setzen dagegen ihre Strategien auch gegen den Willen der Arbeitslosen durch und weisen diesen Arbeitsplätze und Arbeitsmarktprogramme ohne deren Genehmigung zu. Auf der Grundlage eines detaillierten Datensatzes zu Arbeitssuchenden und Fallmanagern in der Schweiz werden die Auswirkungen der Kooperationsbereitschaft des Fallmanagers auf die Beschäftigungschancen ihrer Klienten untersucht. Modifizierte statistische Matchingmethoden zeigen auf, dass Fallmanager, die wenig Augenmerk auf eine kooperative und harmonische Beziehung zu ihren Klienten legen, deren Beschäftigungschancen kurz- und mittelfristig erhöhen. (IAB)

"In many countries, caseworkers in a public employment office have the dual roles of counselling and monitoring unemployed persons. These roles often conflict with each other leading to important caseworker heterogeneity: Some consider providing services to their clients and satisfying their demands as their primary task. Others may however pursue their strategies even against the will of the unemployed person. They may assign job assignments and labour market programmes without consent of the unemployed person. Based on a very detailed linked jobseeker-caseworker dataset, we investigate the effects of caseworkers' cooperativeness on the employment probabilities of their clients. Modified statistical matching methods reveal that caseworkers who place less emphasis on a cooperative and harmonic relationship with their clients increase their employment chances in the short and medium term." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [1,4,8]; Case Management - Auswirkungen [1-3]; Arbeitsberater [2,5-10]; Kooperationsbereitschaft [2]; berufliche Reintegration [1]; Arbeitsmarktchancen [3,4]; Führungsstil [5]; Beratungskonzept [6]; Kundenorientierung [7]; soziale Beziehungen [8]; Persönlichkeitsmerkmale [9]; Dienstleistungsorientierung [10]; Schweiz [3]

(k071112n13, 22.11.2007)

- Behnke, Joachim (Hrsg.); Gschwend, Thomas (Hrsg.); Schindler, Delia (Hrsg.); Schnapp, Kai-Uwe (Hrsg.): Methoden der Politikwissenschaft : neuere qualitative und quantitative Analyseverfahren.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2006 (Forschungsstand Politikwissenschaft) (ISBN 3-8329-2225-3).

Abstract: "Der Band enthält überblicksartige Darstellungen neuerer qualitativer und quantitativer Analyseverfahren der Politikwissenschaft. Jede Methode wird in ihren Grundlagen vorgestellt und an einem Anwendungsbeispiel aus der Forschung erläutert. Die Diskussion der Möglichkeiten und Grenzen eines Verfahrens gibt wertvolle Orientierungen für die praktische Anwendung." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort (9-10);

Kai-Uwe Schnapp, Delia Schindler, Thomas Gschwend, Joachim Behnke: Qualitative und quantitative Zugänge - eine integrative Perspektive (11-26);

Gabriele Sturm: Abduktion (27-35);

klaus G. Troitzsch: Agent-Based-Modelling (37-46);

Andreas Broscheid: Bayesianische Datenanalyse (47-57);

Bettine Dausien: Biographieforschung (59-68);

Susumu Shikano: Bootstrap und Jackknife (69-79);

Udo Kuckartz: Computergestützte qualitative Inhaltsanalyse (81-91);

Paula-Irene Villa: Dekonstruktion (93-102);

Reiner Keller, Willy Viehöver: Diskursanalyse (103-111);

Hans Peter Blossfeld: Ereignisanalyse (113-123);

Tanja Pritzlaff: Ethnographische Politikforschung (125-132);

Markus Klein: Der faktorielle Survey - Conjoint- und Vignettenanalyse (133-143);

Jürgen von Oertzen: Grounded Theory (145-154);

Daniel Finke: Item-Response Modellierung (155-166);

Manuela Pötschke: Mehrebenenanalyse (167-179);

Petra Stein: Mischverteilungsmodelle (181-192);

Paul W. Thurner: Modelle diskreter Entscheidungen (193-204);

Cornelia Weins: Multiple Imputation (205-216);

Martin Elff: Nichtparametrische und semiparametrische Regressionsverfahren (217-226);

---

Thomas Gschwend: Ökologische Inferenz (227-237);  
Berhard Kittel: Panelanalyse (239-249);  
Markus Gangl: Propensity score matching (251-262);  
Frank Schimmelpfennig: Prozessanalyse (263-271);  
Carsten Q. Schneider: Qualitative comparative analysis und fuzzy sets (273-285);  
Delia Schindler: Qualitative Netzwerkanalyse (287-296);  
Peter Selb: Räumliche Regressionsmodelle (297-308);  
Ulrich Kohler: Vera E. Troeger: Selektions- und Ecklösungsmodelle (309-320);  
Vera A. Troeger: Selektions- und Ecklösungsmodelle (321-334);  
Helmar Schöne: Sequenzanalyse (335-344);  
Friedbert W. Rüb: Wissenpolitologie (345-354).

SW: Politologie [1]; Politik [2]; politische Einstellungen [3]; politische Soziologie [4]; politischer Entscheidungsprozess [5]; politische Planung [6]; Politikumsetzung [7]; politisches System [8]; politischer Wandel [9]; politische Partizipation [10]; Wahlkampf [11]; Wahlverhalten [12]; empirische Sozialforschung [1-15,33-47]; qualitative Methode [13,17]; quantitative Methode [14,16]; Datenanalyse - Methode [15-32]; Simulation [18,33]; Schätzung [19,34]; statistische Methode [20,35]; Biografieforschung [21,36]; Inhaltsanalyse [22,37]; Ereignisanalyse [23,38]; Mehrebenenanalyse [24,39]; Entscheidungstheorie [25,40]; Regression [26,41]; Regressionsanalyse [27,42]; Kausalanalyse [28,43]; Netzwerkanalyse [29,44]; multivariate Analyse [30,45]; Ethnomethodologie [31,46]; Hermeneutik [32,47];  
64.0122 (k080916f03, 24.9.2008)

- Behr, Andreas; Pötter, Ulrich: Analysing wage differences between the USA and Germany using proportional hazards models. In: Labour, Vol. 23, No. 2, 2009, S. 319-347 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "We analyse differences between the wage distributions in the USA and Germany in 2001 for both women and men. The empirical analysis is based on the decomposition of differences using Cox's marginal (partial) likelihood. The approach based on rank invariant estimators such as Cox's is borrowed from the literature on failure time data. Donald et al. pioneered this approach in 2000. However, they did not use the full power of the semi-parametric approach. Instead, they argued for using a piecewise constant hazard rate model. We improve on their work by showing that the semi-parametric features of Cox's marginal likelihood are as appropriate for the analysis of wage decompositions and as easy to interpret. Moreover, we extend their approach by allowing for non-linear regression effects. We show empirically that this formulation both increases the flexibility of their approach and improves the discriminatory power between wage regimes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied [1,8]; Lohnstruktur - internationaler Vergleich [1-7]; erwerbstätige Frauen [3]; erwerbstätige Männer [4]; Sozioökonomisches Panel [5]; Bildungsertrag [6]; Lohndifferenzierung [7,8]; USA [2]; Bundesrepublik Deutschland [2]  
Z 930 (k090602n07, 5.6.2009)
- Behr, Anna von; Diller, Angelika; Schelle, Regina: Die Ausbildung von Erzieherinnen : aktuelle Entwicklungen und Herausforderungen. In: Recht der Jugend und des Bildungswesens, Jg. 57, H. 1, 2009, S. 146-158 (ISSN 0034-1312).  
Abstract: "Der Beruf der Erzieherin steht im Spannungsfeld unterschiedlicher Akteursgruppen. Eltern, Träger, Fachverbände, Politik stellen unterschiedliche Erwartungen an Bildung, Betreuung und Erziehung von Kindern und Jugendlichen und an die Unterstützung der Eltern. Vor diesem Hintergrund sind die Anforderungen an die Qualifikation und damit an die Ausbildung der Erzieherinnen erheblich gestiegen. Exemplarisch dafür stehen auch die Bemühungen der Bundesländer, die Ausbildung strukturell und inhaltlich zu reformieren. Zahlreiche Beschlüsse der JFMK und KMK der letzten Jahre befassen sich mit dem Qualifikationsprofil und der Fachschulbildung. Aktuell ist die Reform in einer Phase, die zur Neuformatierung der Ausbildungslandschaft führt. Insbesondere die neuen Studiengänge an den Hochschulen, die in den letzten Jahren eingerichtet wurden und sich zunehmend etablieren, haben weitreichende Effekte sowohl auf die verschiedenen Ausbildungsorte als auch auf die Praxis. Der Blick in die Statistik zeigt, dass der Anteil der Mitarbeiterinnen mit akademischer Ausbildung in den Kindertageseinrichtungen in Deutschland bisher noch sehr gering ist. 2007 sind von den ca. 330.000 pädagogisch Tätigen in Kindertageseinrichtungen nur 2,4 % Akademikerinnen. Die Erzieherinnen sind mit nahezu drei Vierteln (71,6 %) die dominierende Berufsgruppe, 14,9 % des pädagogischen Personals sind Kinderpflegerinnen. 3,4 % der Tätigen arbeiten ohne Abschluss in den Einrichtungen. Der Beitrag erläutert wichtige Eckpunkte der Fachschul- und Hochschulbildung, er skizziert Auswirkungen gesellschaftspolitischer Entwicklungen und benennt aktuelle Herausforderungen für Aus- und Weiterbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Erzieher [1-5,7,8,12,14,15,17]; Qualifikationsanforderungen [1]; Qualifikationsprofil [2]; Fachschule [3]; Akademiker [4]; Hochschulabsolventen [5]; Hochschulbildung [6]; Studiengang [6,9]; Berufsausbildung [7]; Sozialpädagogik [3,6,11]; Sozialpädagoge [8]; Bachelor [9]; Bologna-Prozess [10]; Akademisierung [11,16]; Weiterbildung [12,13]; Bildungsreform [10,13]; Kindertagesstätte [14]; Kindergarten [15]; Vorschulerziehung [16,17];  
Z 1562 (k090422504, 27.4.2009)
- Behr, Michael: Der unglückliche Erfolgsfaktor - beschleunigt, aktiviert, aber nicht zukunftsfähig. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 10, 2009, S. 554-559 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Das hohe Qualifikationsniveau von Industriebeschäftigten wie auch die Mobilisierung und Aktivierung

---

von 'Facharbeitertugenden' gelten als zentrale Erfolgsfaktoren im Konsolidierungsprozess der ostdeutschen Wirtschaft. In diesem Beitrag wird die These vertreten, dass die Erfahrung defizitärer Führungskulturen und der Verlust der Wertschätzung bei Industriearbeitern ein 'unglückliches Bewusstsein' erzeugen, das mittelfristig auf eine Erosion der motivationalen Basis des Erfolg versprechenden Produktionstyps der flexiblen Qualitätsproduktion hinauslaufen könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Industriebetrieb |1-8|; Facharbeiter |1,9-15|; Industriearbeiter |2,9,16-21|; Arbeitszufriedenheit |10,16,22|; Arbeitsmotivation |11,17,23|; Personalführung - Auswirkungen |3,12,18,22-27|; Führungsstil |4,24,28-30|; Produktionsbedingungen |5,25|; Qualifikationsniveau |13,19|; Unternehmenskultur |6,26,29|; Arbeitsbeziehungen |7,14,20,27,30|; Ostdeutschland |8,15,21,28|

Z 086 (k090930n05, 5.10.2009)

- Behrend, Olaf: Aktivieren als Form sozialer Kontrolle. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 40/41, 2008, S. 16-21 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Dieser Beitrag hat die Handlungskonstellation zwischen Arbeitnehmervermittlern (bzw. persönlichen Ansprechpartnern), denen die Beratung bzw. Betreuung der arbeitslosen Leistungsempfänger obliegt (und nicht die Dienstleistung der eigentlichen Stellenvermittlung, das erledigen die Arbeitgebervermittler), und Arbeitslosen zum Gegenstand, und zwar im Hinblick auf die Realisierung der rechtlichen Neuregelungen der so genannten 'Hartz-Reformen' sowie deren Folgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aktivierung |1,2|; soziale Kontrolle |2,3,7-10,15-17,22,23|; Arbeitslose |1,3,6,20,21|; Arbeitsvermittler |4,11,13|; Case Management |4-7,18,25|; Arbeitsberater |5,12,14,19|; Arbeitsverwaltung |8|; Sanktion |9|; Leistungsmissbrauch |10|; Sozialleistungen |10|; Entscheidungsfindung |11,12|; Handlungsspielraum |13-15|; Sozialgesetzbuch II |16|; Sozialgesetzbuch III |17|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |18|; Beratungsgespräch |19|; Selbstverantwortung |20|; Kooperationsbereitschaft |21,24|; Arbeitsgelegenheit |22|; Zumutbarkeitsregelung |23|; Reziprozität |24,25|;

Z 448 (k080930a03, 2.10.2008)

- Behrend, Olaf; Ludwig-Mayerhofer, Wolfgang: Sisyphos motivieren, oder: Der Umgang von Arbeitsvermittlern mit Chancenlosigkeit. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 1, 2008, S. 37-55 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Arbeitsvermittlern wächst im gegenwärtigen Regime der Arbeitsmarktpolitik die Aufgabe zu, Arbeitslosen gegenüber die neue Arbeitsmarktpolitik durch Beratung, Motivation und Disziplinierung, aber auch durch Sanktionen durchzusetzen. Nicht zuletzt müssen diese verstärkt zu Eigenaktivitäten angehalten werden. Trotzdem sind die Chancen vieler Arbeitsloser auf einen Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt gering. Der Beitrag zeigt anhand qualitativer Interviews mit Arbeitsvermittlern aus elf Agenturbezirken der Bundesrepublik, wie und auf Grundlage welcher zentralen Deutungsmuster sie mit dieser prekären Situation umgehen und wie sie Maßnahmen der Förderung (insbesondere Arbeitsgelegenheiten) als Substitute zur Vermittlung handhaben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the new labour market policy regime in Germany, Public Employment Service staff has to convey the 'new rules of the game' to the unemployed through counselling, motivating, disciplining or sanctioning. A particularly important task is to 'activate' the unemployed. Yet for many, especially among the long term unemployed, the chances of re-entering the labour market are extremely low. Based on qualitative interviews conducted in 11 districts in Germany, this contribution demonstrates how PES staff deal with this precarious situation. It elaborates different frames of reference that PES workers apply both to explain why the situation of some clients is so hopeless and to deal with this situation through substitutes for work, notably public employment opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittler |1,10,13|; schwervermittelbare Arbeitslose |1-9,11,12,15|; Arbeitsmotivation |2|; Aktivierung |3,14|; Arbeitsberatung |4|; Sanktion |5|; Arbeitsförderung |6|; Arbeitsgelegenheit |7|; Frustration |8|; Case Management |9|; soziale Wahrnehmung |10,11|; Arbeitsmarktchancen |12|; ARGE |13|; Hartz-Reform |14|; Workfare |15|;

Z 1604 (k080402602, 7.4.2008)

- Behrendt, Dieter; Neumann, Uwe: Metallspezifische Fachkräftelücken auf dem Arbeitsmarkt in Sachsen-Anhalt. / Otto-Brenner-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 1999 (Otto-Brenner-Stiftung. Arbeitsheft : 04).

Abstract: "Der Fachkräfteengpaß wird als akutes und sich zukünftig verschärfendes Problem der Betriebe gesehen. Potentielle Wachstumsbereiche und Wettbewerbsvorteile könnten durch einen solchen Fachkräfteengpaß zunichte gemacht werden. Um zu dieser Lageeinschätzung detaillierte Aussagen treffen zu können, wurde die vorliegende Studie von Seiten der IG Metall angeregt und als Vorstudie konzipiert. Sie soll das Thema eingrenzen, abschätzen und zu der Aussage gelangen, ob eine genauere Untersuchung des skizzierten Problems notwendig ist. Schwerpunkte waren demnach, die genaue Eruiierung und die Bestimmung der Schwere des Problems Fachkräftemangel sowie die Skizzierung möglicher Problemlösungen. Um abschätzen zu können, ob diese Thematik anhand sekundärstatistischer Daten faßbar ist, wurde eine Literatur- und Datenrecherche durchgeführt. Ziel der Vorstudie sind richtungssichere Aussagen zum umrissenen Problem." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-10|; Arbeitsmarktstruktur |1,12,22|; Fachkräftebedarf |2,12-21|; Arbeitskräftemangel |3,13,22-29|; Metallberufe |4,14,23|; Arbeitsstatistik |5,15,24|; Metallindustrie |6,16,25|; Elektrogerätebauer |7,17,26|; Betrieb |18,27|; Personalbedarf |8,19,28|; Qualifikationsdefizit |9,20|; Sachsen-Anhalt |10,11,21,29|; Bundesrepublik Deutschland |11|

92-19.0101 (i990921f10, 4.3.2009)

- Behrendt, Erich (Hrsg.); Giest, Gustav (Hrsg.): Gruppenarbeit in der Industrie : Praxiserfahrungen und Anforderungen an die Unternehmen.– Göttingen : Hogrefe, 1996 (Schriftenreihe Psychologie für das Personalmanagement) (ISBN 3-8017-0903-5).

Abstract: "Mit dem Band sollen Anregungen für die Umsetzung neuer Arbeitskonzepte aus der Sicht der Personalentwicklung gegeben werden. Am Beispiel der Einführung von Gruppenarbeit im Motorenwerk der Ford-Werke in Köln schildern Schmalig, Tenne und Wirbals die Entwicklung eines externen Trainingskonzeptes und der Erfahrungen, die sie in der Praxis in den letzten Jahren gewonnen haben. Beermann und Rischke dagegen schildern als Personalentwickler die Einbindung dieser Trainingskonzepte in eine betriebliche Gesamtstrategie. Im zweiten Teil des Bandes werden besondere Aspekte von Gruppenarbeit thematisiert, die in der bisherigen Literatur zu kurz kommen; Konrad Siegel stellt fest, dass es für weite Bereiche der betrieblichen Realität kennzeichnend ist, dass Qualifizierung und Entlohnung Elemente von Arbeitsstrukturen sind, die sich gegenseitig blockieren. In dem folgenden Beitrag von Hofmann und Bungard über Beurteilungsverfahren von Gruppenarbeit wird ein erstes Lösungsmodell entwickelt, das in der Schlussfolgerung lautet: Die Zwecke der Personalförderung und -führung und der Entgeltfindung schließen sich im Ansatz der gleichgestellten Beurteilung nicht aus, sondern bedingen sich geradezu.

Nach diesen konzeptionellen Überlegungen zur Gestaltung wichtiger Teilbereiche von Gruppenarbeit, beschäftigen sich die beiden folgenden Autoren mit der Frage der Umsetzung und auch der Verschleierung, die sich mit dem Begriff Gruppenarbeit in der Praxis verbinden lassen. Sie greifen damit aktuelle Kritiken auf, die festgestellt haben, dass Gruppenarbeit im ganzheitlichen Sinne in der deutschen Wirtschaft heute relativ selten anzutreffen ist.

Berthold Stötzel beschäftigt sich mit der Gruppenarbeit im Kräftefeld organisatorischer Widerstände und berichtet ausführlich über Erfahrungen, die er besonders im mittleren Management bei der Einführung dieser neuen Arbeitsform gewinnen konnte. Gudrun Frank schließt sich mit der Fragestellung an, wie ganzheitlich Gruppenarbeit sein kann, und relativiert die oftmals vorherrschenden Vorstellungen über Gruppen, insbesondere wenn sie die Möglichkeiten von Selbststeuerung beinhalten sollen. Auch hier wird noch einmal die Thematik von Entgelt- und Anreizregelung beim Einführungsprozess von Gruppenarbeit thematisiert, die bislang in der Praxis zu kurz greift.

Der folgende Teil des Buches beschäftigt sich in zwei Aufsätzen mit der Einbindung von Gruppenarbeit in die generelle Organisations- und Unternehmensentwicklung. Reiner Weidmann thematisiert diesen Prozess im Rahmen der Unternehmenskultur des Total Quality Management und berücksichtigt hier insbesondere die Anforderungen an das Management, die sich dann stellen, wenn Gruppenarbeit in Form von zumindest teilautonomer Teamarbeit in den Betrieben als Regelorganisation installiert wird. Uwe Wilkensmann schließt sich dem an und stellt die Frage, inwieweit Learn-Management und Arbeitsgruppen wesentlichen Anteil in einem Konzept der lernenden Unternehmung haben können. Er beendet somit die Aufsätze mit einem Blick über den Tellerrand in die wissenschaftliche Diskussion.

Abgeschlossen wird die Aufsatzsammlung mit einem Beitrag, der versucht, die Anforderungen an die Personalentwicklung in der Zukunft zu skizzieren. Die verschiedenen Gestaltungsbereiche von Automatisierung, Gruppenarbeit und Human Resources Development im Rahmen neuer Produktionskonzepte werden diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gruppenarbeit |1-6|; betriebliche Weiterbildung |1|; Lohnfindung |2|; Qualitätsmanagement |3|; Personalentwicklung |4|; Personalbeurteilung |5|; Führungskräfte |6|;

3511 BC 723 (i960205f27, 13.8.2009)
- Behrens, Kristian; Sato, Yasuhiro: Labor market integration and migration : impacts on skill formation and the wage structure.– Louvain-la- Neuve, 2006 (CORE discussion papers : 2006,01)

([http://webdoc.sub.gwdg.de/ebook/serien/e/CORE/dp2006\\_1.pdf](http://webdoc.sub.gwdg.de/ebook/serien/e/CORE/dp2006_1.pdf)).

Abstract: "We analyze the impacts of labor market integration and migration on skill formation, wage structures, and per capita GDP of host and source countries. To do so, we propose a model in which heterogeneous agents invest in the acquisition of skills, and in which final good production exhibits increasing returns to scale in the range of available skills. Labor market integration, by allowing for migration in response to wage differentials, changes the wage structures and, therefore, the incentives to become skilled in both host and source countries. We show that our model can largely replicate the empirical evidence concerning international migration, the widening international income dispersion, the narrowing national income dispersion, and the divergence in the rates of skill formation in host and source countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Auswirkungen |1-3,6,12,13,16,19|; Einwanderungsland |1,4,7,10,14,17,20,22|; Herkunftsland |2,5,8,11,15,18,21|; Lohnstruktur |3-5|; Bildungsertrag |6-9|; Migranten |9|; Arbeitsmigration |10,11|; Bildungsmotivation |12,14,15|; Bildungsinvestitionen |13|; Einkommenshöhe |16-18|; Beschäftigtenstruktur |19-21|; Qualifikationsstruktur |19|; Beschäftigungsland |22|; Einkommenseffekte |16|;

(k080124810, 30.1.2008)
- Behringer, Friederike (Hrsg.); Käßpflinger, Bernd (Hrsg.); Pätzold, Günter (Hrsg.): Betriebliche Weiterbildung : der Continuing Vocational Training Survey (CVTS) im Spiegel nationaler und europäischer Perspektiven.– Stuttgart : Steiner, 2009 (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Beihefte : 22) (ISBN 978-3-515-09367-5; ISSN 0174-0830).

Abstract: "Die betriebliche Weiterbildung stellt einen der zentralen Lernorte in einer Wissensgesellschaft dar. Eine der wichtigsten Informationsquellen zum Stand der betrieblichen Weiterbildung - und bildungspolitisch von



---

zunehmender Bedeutung - ist die Erhebung CVTS (Continuing Vocational Training Survey). In diesem Band liefern renommierte Autorinnen und Autoren Hintergrundinformationen zu der Erhebung, präsentieren ihre Analysen und geben Anregungen für Politik, Wissenschaft und Praxis. Die Studien umfassen sowohl Überblicke als auch vertiefende Auswertungen. Wer sich aus nationaler und vor allem aus international vergleichender Perspektive mit betrieblicher Weiterbildung befasst, sollte diesen Band kennen." (Autorenreferat, IAB-Doku) Inhaltsverzeichnis:

Friederike Behringer, Bernd Kämpf, Günter Pätzold: Die europäische Unternehmensbefragung CVTS - Ein wichtiger Baustein in der Analyse der betrieblichen Weiterbildung (7-13);

I. Grundlagen

Dick Moraal, Gudrun Schönfeld: Geschichte und Entwicklung der Erhebungen über die betriebliche Weiterbildung (CVTS) in Europa und Deutschland (15-33);

Friederike Behringer, Jara Kampmann, Bernd Kämpf: Theoretische Erklärungsansätze zur betrieblichen Weiterbildungsbeteiligung (35-52);

Christiane Krüger-Hemmer, Daniel Schmidt: Durchführung von CVTS3 in Deutschland (53-66);

II. Analysen / Ergebnisse

Roberto Angotti: Kostenstrukturen der betrieblichen Weiterbildung in Italien (67-92);

Friederike Behringer, Renaud Descamps: Determinants of employer-provided training: A comparative analysis of Germany and France (93-123);

Christina Anger, Dirk Werner: Ergebnisse von CVTS und IW-Weiterbildungserhebung für Deutschland im Vergleich (125-148);

Ute Leber: Betriebsgröße, Qualifikationsstruktur und Weiterbildungsbeteiligung - Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel (149-168);

III. Relevanz für Praxis und Politik

Günter Hefle, Jörg Markowitsch: Maß nehmen? Zur (Un-)Möglichkeit des Benchmarking betrieblicher Weiterbildungspolitik auf Basis der CVTS Daten (169-183);

Katja Nestler, Alena Zuckersteinova: The relevance of the Continuing Vocational Training Survey for monitoring the impact of education, training and employment policies (185-197);

Alexander Schneider, Petra Völkerer: Die Bedeutung des CVTS für den sozialen Dialog in Österreich (199-213).

SW: betriebliche Weiterbildung |1,2,4,11-18,20-23|; Weiterbildungsstatistik |1,3,8,10|; Bildungsforschung;

Berufsbildungsforschung |2,3,5-7|; Unternehmen |4,5,10|; Betriebsbefragung |6,9,11|; Erhebungsmethode |7-9|;

lebenslanges Lernen |12|; Humankapital |13|; Bildungsökonomie |14|; Weiterbildungsangebot |15|;

Weiterbildungsbedarf |16|; Weiterbildungsbeteiligung - Determinanten |17|; Theoriebildung |19|; Bildungstheorie

|18,19|; Europäische Union |20|; Bundesrepublik Deutschland |21|; Österreich |22|; Frankreich |23|

93-31.0127 (k090721f01, 26.8.2009)

- Behringer, Friederike; Descamps, Renaud: Determinants of employer-provided training : a comparative analysis of Germany and France. In: Behringer, Friederike (Hrsg.); Kämpf, Bernd (Hrsg.); Pätzold, Günter (Hrsg.): Betriebliche Weiterbildung : der Continuing Vocational Training Survey (CVTS) im Spiegel nationaler und europäischer Perspektiven. Stuttgart : Steiner, 2009, S. 93-123 (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Beihefte : 22) (ISBN 978-3-515-09367-5; ISSN 0174-0830).

Abstract: "Dieser Artikel analysiert betriebliche Weiterbildung auf der Grundlage von Mikrodaten der Europäischen Erhebung zur betrieblichen Weiterbildung (CVTS2). Die theoretischen Überlegungen stützen sich auf humankapitaltheoretische Ansätze, ergänzend werden institutionelle Rahmenbedingungen einbezogen. Im Mittelpunkt stehen drei Fragen, erstens die Erklärung der Weiterbildungsaktivität der Unternehmen, zweitens das Verhältnis von Kursen und anderen Formen betrieblicher Weiterbildung und drittens die Determinanten des Volumens der Weiterbildung (in Stunden). Die Ergebnisse sind überwiegend mit den theoretischen Überlegungen vereinbar. Das französische System der obligatorischen Ausgaben für betriebliche Weiterbildung scheint den Anteil weiterbildungsaktiver Unternehmen und das Weiterbildungsvolumen zu erhöhen. Kurse und andere Formen der Weiterbildung werden von den Unternehmen in beiden Ländern komplementär eingesetzt, obwohl im französischen Fondssystem Kurse im Vergleich zu anderen Weiterbildungsformen bevorzugt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses employer-provided training based on micro data from the Continuing Vocational Training Survey 2 (CVTS2). Theoretical considerations are based on a human capital approach, complemented by taking the institutional framework into account. The focus is on three topics: first, on the explanation of training incidence; second, on the relationship between courses and other forms of employer-provided training; and third, on the determinants of volume of training (in hours). The results are mostly in line with theoretical reasoning. The French system of mandatory expenses for CVT seems to be effective in increasing the incidence of CVT and volume of courses. Courses and other forms of training are used complementarily by the enterprises in both countries, despite a preferential treatment of courses by the French funding system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung |1-11,28|; Weiterbildungsangebot - Determinanten |1,14-18,29|;

Bildungsökonomie |2,14,27,30|; Bildungsfinanzierung |3,15|; Bildungsinvestitionen |4,16,26|; Humankapitalansatz

|5,17|; betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich |6,12,13,31|; Qualifikationsbedarf |7,18,19,23-27,32|;

Unternehmen |8,19-22,33|; Wissensarbeit |9,20,23,34|; Hochtechnologie |10,21,24,35|; Innovation |11,22,25,36|;

Weiterbildungsbedarf |28-36|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Frankreich |13|

(k090812j06, 26.8.2009)

- Behringer, Friederike; Kampmann, Jara; Käßlinger, Bernd: Theoretische Erklärungsansätze zur betrieblichen Weiterbildungsbeteiligung. In: Behringer, Friederike (Hrsg.); Käßlinger, Bernd (Hrsg.); Pätzold, Günter (Hrsg.): Betriebliche Weiterbildung : der Continuing Vocational Training Survey (CVTS) im Spiegel nationaler und europäischer Perspektiven. Stuttgart : Steiner, 2009, S. 35-52 (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Beihefte : 22) (ISBN 978-3-515-09367-5; ISSN 0174-0830).

Abstract: "In dem Artikel werden verschiedene inter- und intradisziplinäre Zugänge zu dem hochkomplexen Forschungsfeld betriebliche Weiterbildung exemplarisch vorgestellt und diskutiert. Ökonomische, sozialwissenschaftliche und pädagogische Perspektiven stehen im Mittelpunkt des Interesses. Es zeigen sich viele Unterschiede, aber auch einige Gemeinsamkeiten zwischen den Ansätzen. Als Forschungslücke wird eine systematische Kombination verschiedener Forschungsansätze benannt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "Different inter- and intradisciplinary approaches to the very complex research field of enterprise based continuing vocational training are presented and discussed in this article. The perspectives of economics, educational and social sciences are of central interest. Many differences but also some communalities between the approaches are displayed. The systematic combining of different research approaches is mentioned as a research gap."  
 (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung |1-13|; Weiterbildungsbeteiligung |1|; Bildungsökonomie |2|; Rational-Choice-Theorie |3|; Humankapitalansatz |4|; Bildungsinvestitionen |5|; Transaktionskosten |6|; dualer Arbeitsmarkt |7|; Arbeitsmarktsegmentation |8|; Qualifikationsentwicklung |9|; Erziehungswissenschaft |10|; Transformationstheorie |11|; Bildungstheorie |12,14|; Theoriebildung |13,14|;

(k090812j05, 26.8.2009)

- Behringer, Friederike; Käßlinger, Bernd: Betriebliche Weiterbildungsabstinentz in Europa : Ergebnisse der Unternehmensbefragung CVTS3. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 3, 2008, S. 57-67 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Nach einem Überblick zu Theorien und empirischen Befunden über betriebliche Weiterbildung werden die Ergebnisse der CVTS3-Unternehmensbefragung mit Blick auf Weiterbildungsabstinentz diskutiert. Es zeigt sich, dass die meisten nicht-weiterbildenden Betriebe keinen Weiterbildungsbedarf wahrnehmen. Öffentliche Finanzierungsmaßnahmen zur Förderung der Weiterbildung dürften bei diesen Betrieben wenig wirksam sein, während Öffentlichkeitskampagnen und vor allem Qualifizierungsberatung Informationslücken schließen und die Wahrnehmung sensibilisieren könnten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich |1-9,20|; betriebliche Weiterbildung |10-16,21|; Weiterbildungsbedarf |1,10,17,22|; Selbsteinschätzung |17,18|; Weiterbildungsnachfrage |2,11|; Unternehmen |3,18,23|; Personalpolitik |4,12,24|; berufliche Qualifikation |5,13|; Qualifizierungsmaßnahme |6,14|; Betriebswirtschaft |19|; ökonomische Faktoren |7,15,19|; Betriebsgröße |8,16|; Personalwirtschaft |20-24|; Europäische Union |9|

Z 1998 (k080930a08, 2.10.2008)

- Behringer, Friederike; Käßlinger, Bernd; Pätzold, Günter: Die europäische Unternehmensbefragung CVTS : ein wichtiger Baustein in der Analyse der betrieblichen Weiterbildung. In: Behringer, Friederike (Hrsg.); Käßlinger, Bernd (Hrsg.); Pätzold, Günter (Hrsg.): Betriebliche Weiterbildung : der Continuing Vocational Training Survey (CVTS) im Spiegel nationaler und europäischer Perspektiven. Stuttgart : Steiner, 2009, S. 7-13 (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Beihefte : 22) (ISBN 978-3-515-09367-5; ISSN 0174-0830).

Abstract: Die Europäische Union verfolgt das Ziel, einen dynamischen und wettbewerbsfähigen wissensbasierten Wirtschaftsraums zu schaffen, der durch nachhaltiges Wachstum, mehr und bessere Beschäftigungsmöglichkeiten und soziale Kohäsion gekennzeichnet ist. Dabei kommt der beruflichen Bildung als Teil einer Strategie lebenslangen Lernens eine zentrale Rolle zu. Für das regelmäßige Benchmarking zu Stand und Entwicklung der Weiterbildungsbeteiligung werden auch Informationen aus der europäischen Erhebung über die berufliche Weiterbildung in Unternehmen (CVTS - Continuing Vocational Training Survey) herangezogen. CVTS wurde bislang in drei Wellen für 1993, 1999 und 2005 durchgeführt. Ziel der Erhebung ist es, für alle EU-Mitgliedstaaten vergleichbare Daten zu Art und Umfang der beruflichen Weiterbildung bereitzustellen. Der Beitrag gibt einen Überblick über Methodik und Durchführung der Erhebung und erläutert Probleme und Forschungslücken in der Nutzung von CVTS. Die Autoren stellen einen generellen Bedarf an weiterer Optimierung der CVTS-Erhebung fest. So wird für die für 2010 geplante Welle 'die 2005 erstmalig erfolgte Erfassung der beruflichen Erstausbildung auf den Prüfstand gestellt'. Thematisiert wird zudem die Verbesserung der Datenqualität von CVTS (Stichprobenziehung, generelle Rücklaufquote, fragespezifische Antwortquote, nationale Definitionen, etc.). Der Beitrag gibt außerdem einen Überblick über die einzelnen Beiträge des Heft, die sich speziellen Aspekten von CVTS widmen. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung |1,2,12,14|; betriebliche Berufsausbildung |3,11|; Weiterbildungsstatistik |1,4,8,10,15|; Berufsbildungsforschung |2-7,16|; Unternehmen |5,10-13|; Betriebsbefragung |6,9|; Erhebungsmethode |7-9|; Europäische Union |13-16|

(k090812j04, 26.8.2009)

- Behringer, Friederike; Moraal, Dick; Schönfeld, Gudrun: Betriebliche Weiterbildung in Europa : Deutschland weiterhin nur im Mittelfeld - aktuelle Ergebnisse aus CVTS3. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 1, 2008, S. 9-14; 213 KB (ISSN 0341-4515) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/BWP\\_2008-01\\_behringer\\_cvts3.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/BWP_2008-01_behringer_cvts3.pdf)).

Abstract: "Die dritte europäische Erhebung zur betrieblichen Weiterbildung in 2005 (CVTS3) ermöglicht es, die Situation in Deutschland mit der in anderen europäischen Staaten zu vergleichen und zugleich Veränderungen zu 1999 aufzuzeigen. Bei einigen wichtigen Kennziffern sind in Deutschland Rückgänge zu verzeichnen: So nahmen der Anteil weiterbildender Unternehmen und der Anteil der Unternehmen, die Weiterbildung in Form von Kursen und Seminaren anbieten, ab. Ebenfalls sank der Anteil der Beschäftigten, die an betrieblichen Weiterbildungskursen teilnahmen, leicht, und die finanziellen Aufwendungen der Unternehmen für diese waren deutlich rückläufig. Allein die Zahl der Weiterbildungsstunden je Beschäftigtem blieb stabil." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The third European survey on continuing vocational education and training (CVTS3) of 2005 shows that Germany can still only claim a place in the middle of the field. In the case of some important indicators it has lost ground: there was a drop in the proportion of companies providing training and in the proportion of companies providing courses and seminars. The proportion of employees taking part in in-company continuing vocational education and training courses also dropped slightly and the funds spent on these by the companies were reduced significantly. The number of hours of continuing vocational education and training per employee remained constant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich [1-13]; Bildungsangebot [1]; Bildungsinvestitionen [2]; Bildungsbeteiligung [3]; Teilnehmerstruktur [4,14,15]; Altersstruktur [5,14]; Geschlechterverteilung [6,15]; on-the-job training [7]; Lernen am Arbeitsplatz [8]; Qualitätszirkel [9]; selbstgesteuertes Lernen [10]; E-Learning [11]; Europa [12]; Bundesrepublik Deutschland [13]

Z 494 (k080221n07, 25.2.2008)

- Behtoui, Alireza: Informal recruitment methods and disadvantages of immigrants in the Swedish labour market. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 34, No. 3, 2008, S. 411-430 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "This paper examines the probability of success for different methods of finding employment in the Swedish labour market, in times of both economic growth and decline. Existing West European studies on hiring processes have not allowed researchers to examine the relationship between job contacts and wage income among various groups of immigrants. Since our dataset is sufficiently large, this article examines job-finding strategies and labour market outcomes for individuals within two large groups, immigrants and natives. By studying those who have been in their current jobs for one year or less, the paper investigates to what extent both natives and immigrants use their social networks to find a job, and how informal job-finding methods are related to the rate of return in the Swedish labour market for the job secured, in terms of hourly wage. The findings show that immigrants, compared to natives, are less likely to be able to find jobs through informal methods and that jobs found through informal methods do not pay as well for immigrants as for natives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalbeschaffung [1]; informelle Kommunikation [1,3,5,8,12]; Einwanderer [2,4,7,9,11]; ausländische Arbeitnehmer [2]; Benachteiligung [2,3]; Diskriminierung [4]; Inländer [5,6,10]; Arbeitsmarktchancen [6,7]; Arbeitsuche [8,13]; Lohnhöhe [9,10]; Lohndiskriminierung [11]; soziales Netzwerk [12,13]; Schweden [11]

Z 1113 (k080318n06, 27.3.2008)

- Beicht, Ursula (Hrsg.); Friedrich, Michael (Hrsg.); Ulrich, Joachim Gerd (Hrsg.): Ausbildungschancen und Verbleib von Schulabsolventen. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Berichte zur beruflichen Bildung : 18) (ISBN 978-3-7639-1120-2).

Abstract: "Der Ausbildungsmarkt ist seit Jahren angespannt, das Durchschnittsalter von Ausbildungsanfängern steigt stetig. Wie wirkt sich der chronische Mangel an Ausbildungsplätzen auf die Motivation der Jugendlichen aus? Wie viel Zeit benötigen sie, bis sie einen Ausbildungsplatz finden? Und welche Faktoren begünstigen oder hemmen die Suche? In einer repräsentativen Befragung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) wurden im Jahre 2006 über 7.000 junge Erwachsene im Alter von 18 bis 24 Jahren zu ihrem Werdegang von der Grundschule bis zum Zeitpunkt der Erhebung befragt. Die Ergebnisse der Befragung werden in diesem Buch vorgestellt und diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Joachim Gerd Ulrich, Verena Eberhard: Die Entwicklung des Ausbildungsmarktes in Deutschland seit der Wiedervereinigung (13-57);

Michael Friedrich, Verena Eberhard, Joachim Gerd Ulrich: Übergänge der Jugendlichen von der Schule in die Berufsausbildung - theoretische Bezüge und Ergebnisse bisheriger Studien (59-78);

Ursula Beicht, Michael Friedrich: Anlage und Methode der BIBB-Übergangsstudie (79-99);

Ursula Beicht, Joachim Gerd Ulrich: Ergebnisse der BIBB-Übergangsstudie (101-291);

Ursula Beicht, Michael Friedrich, Joachim Gerd Ulrich: Zusammenfassung und Diskussion zentraler Ergebnisse (293-313).

SW: Jugendliche [1,2,4,5,7-10,14-20]; junge Erwachsene [21-36]; Schulabgänger [1,21,37]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [22,37-49]; Berufseinmündung [2,3,23,38]; erste Schwelle [3,4,11,24,39]; Berufsausbildung [5,6,25]; Ausbildungsplatzsuche [7,12,26,40]; Ausbildungsstellenbewerber [8,13,27,41]; Ausbildungsplatzbedarf

---

[9,28,42]; Bildungschancen [6,10,29,43]; Vermittlungshemmnisse [11-14,30,44]; Schullaufbahn [15,31,45]; Ausbildungsstellenmarkt [16,32,46]; Berufswunsch [17,33,47]; Bildungsgang [18,34,48]; duales System [19,35]; Berufsbildungsforschung [20,36,49,50]; Schulabgänger - Verbleib [50];  
96-21.0157 (k081007f03, 20.10.2008)

- Beicht, Ursula: Verbesserung der Ausbildungschancen oder sinnlose Warteschleife? Zur Bedeutung und Wirksamkeit von Bildungsgängen am Übergang Schule - Berufsausbildung. In: BIBB-Report, H. 11, 2009, 16 S.; 398 KB (ISSN 1865-0821) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12\\_bibbreport\\_2009\\_11.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12_bibbreport_2009_11.pdf)).

Abstract: "Im deutschen Berufsbildungssystem haben die Schwierigkeiten beim Übergang von der allgemeinbildenden Schule in eine Berufsausbildung in den vergangenen 15 Jahren drastisch zugenommen. Viele Schulabgänger/-innen, vor allem, wenn sie maximal über einen Hauptschulabschluss verfügen, münden inzwischen zunächst in einen Bildungsgang, der lediglich eine berufliche Grundbildung vermittelt. Weitgehend unbekannt ist bisher, wie hoch der Anteil der Jugendlichen ist, die vor Eintritt in eine vollqualifizierende Ausbildung eine oder mehrere solcher Übergangsmaßnahmen besuchen und welchen zeitlichen Umfang diese insgesamt einnehmen. Vor allem fehlen auch Informationen über die Wirksamkeit der betreffenden Bildungsgänge: Wie häufig wird ein Schulabschluss nachgeholt bzw. ein höherwertiger Abschluss erreicht? Wie ist der Verbleib nach der Übergangsmaßnahme? Gelingt die Aufnahme einer vollqualifizierenden Ausbildung und wie lange dauert es bis dahin? Der Beitrag geht diesen Fragen auf der Datenbasis der Übergangsstudie des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) nach." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche [1-8,14,26-28]; Bildungschancen [1]; erste Schwelle - Dauer [2,25]; Berufsausbildung [1]; Berufsvorbereitungsmaßnahme - Erfolgskontrolle [3,9,15,20,29]; Berufsvorbereitungsjahr - Erfolgskontrolle [4,10,16,21,30]; Berufsgrundbildungsjahr - Erfolgskontrolle [5,11,17,22,31]; Teilqualifikation - Erfolgskontrolle [6,12,18,23,32]; Berufsfachschule [6]; Einstiegsqualifizierung - Erfolgskontrolle [7,13,19,24,33]; berufliche Integration [8]; Teilnehmer - Quote [9-13]; Schulabgänger [14]; Abbrecherquote [15-19]; Schulabschluss [20-24]; betriebliche Berufsausbildung [25]; Hauptschulabsolventen [26]; Ausbildungseignung [29-33]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [27]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [28];  
Z 2005 (k091021501, 26.10.2009)

- Beicht, Ursula; Granato, Mona: Übergänge in eine berufliche Ausbildung : geringere Chancen und schwierige Wege für junge Menschen mit Migrationshintergrund. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-151-5) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06687.pdf>).

Abstract: Beim Zugang zu einer beruflichen Ausbildung haben junge Menschen mit Migrationshintergrund selbst bei vergleichbaren Schulabschlüssen und Schulnoten erheblich geringere Chancen als andere. Die Chancen der Migranten sind in den vergangenen Jahren, trotz des drohenden Mangels an Auszubildenden und Fachkräften weiter gesunken. Nur noch jeder vierte der 18- bis 21-Jährigen absolvierte 2007 eine Ausbildung. Die vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) für die Friedrich-Ebert-Stiftung erstellte Expertise zeigt, dass Jugendliche mit Migrationshintergrund nach Abschluss der allgemeinbildenden Schule ein ebenso hohes Interesse an einer Berufsausbildung haben wie einheimische Jugendliche. Dies gilt auch bei einer Differenzierung nach Schulabschlüssen. Bei den angewandten Strategien der Ausbildungsplatzsuche gibt es gleichfalls keine wesentlichen Unterschiede zwischen beiden Gruppen, auch nicht bei Berücksichtigung der schulischen Voraussetzungen. Dennoch sind die Chancen von nichtstudienberechtigten Schulabsolventen mit Migrationshintergrund, rasch nach Schulende in eine vollqualifizierende Ausbildung einzumünden, wesentlich geringer. Erheblich häufiger durchlaufen Schulabgänger aus Migrantenfamilien daher schwierige und langwierige Übergangsprozesse bei der Suche nach einer beruflichen Ausbildung. Die Expertise bietet zentrale Handlungsvorschläge dazu, wie es gelingen kann, die Potenziale von Jugendlichen mit Migrationshintergrund in Deutschland angesichts des bevorstehenden Mangels an Auszubildenden und Fachkräften besser zu nutzen.  
(IAB)

SW: ausländische Jugendliche [1,3-11,13,15]; Berufseinmündung [1,2,16]; erste Schwelle [2,3]; Schulabgänger [4,17]; Diskriminierung [5,18]; benachteiligte Jugendliche [6,19,23]; Bildungschancengleichheit [7,16-22]; Ausbildungsstellenbewerber [8,20,23]; Ausbildungsstellenvermittlung [9,21]; Sozialkapital [10]; Berufsbildung [11,12,14,22]; Bildungsabschluss [12,13]; Bildungspolitik [14,15];  
(k090921p09, 30.9.2009)

- Beicht, Ursula; Krekel, Elisabeth M.; Walden, Günter: Continuing vocational education and training : what costs, what benefits do participants have?. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2006 (Berichte zur beruflichen Bildung : 274) (ISBN 3-7639-1088-3).

Abstract: "Die hohe Bedeutung beruflicher Weiterbildung ist angesichts des immensen wirtschaftlichen Wandels, der weiterhin rasanten technologischen Entwicklung und der alternden Gesellschaft in Deutschland unbestritten. Von den Individuen wird nicht nur die Bereitschaft zu lebenslangem Lernen, sondern auch eine Beteiligung an den entstehenden Kosten erwartet. Individuelle Investitionen in berufliche Weiterbildung erfolgen jedoch nur, wenn sich die Betroffenen einen angemessenen Nutzen hiervon versprechen können. Wie hoch ist momentan die Beteiligung an beruflicher Weiterbildung? In welchem Umfang investieren die Individuen hierfür Geld und Zeit? Welche Nutzenerwartungen haben sie, und wie schätzen sie den realisierten Weiterbildungsnutzen ein?

---

Welche Unterschiede gibt es dabei z. B. nach Alter, Bildungsniveau und beruflicher Tätigkeit? Der vorliegende Bericht enthält zu diesen Fragen differenzierte Ergebnisse und vielfältige Analysen. Sie basieren auf einer repräsentativen Befragung von erwerbsnahen Personen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"With the economy experiencing profound change, technology continuing to develop at a breakneck pace and German society growing ever older, there can be no questioning the enormous importance of continuing vocational education and training (CVET). Individuals are expected not only to be willing to learn on a life-long basis but also share the costs this involves. However, individuals invest in continuing vocational training only when they feel it offers reasonable benefits. What is the current level of participation in continuing vocational training? How much time and money do individuals invest in CVET? What benefits do they expect from it and what is their assessment of the benefits they have actually obtained from CVET? What differences can be seen by age, education level and occupation? Responding to these questions, this report offers precise and subtle findings and diverse analyses that are based on a representative survey of persons who are employed or seeking employment." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung |1,3,4,7,14|; Kosten-Nutzen-Analyse |1,2|; Bildungsinvestitionen |2|; Bildungsertrag |2,15-17|; Teilnehmer |3,5,6|; Bildungsbeteiligung - Quote |4|; Bildungskosten |5|; Ausbildungszeit |6|; sozioökonomische Faktoren |8|; demografische Faktoren |9|; Bildungsbeteiligung - Determinanten |7-12|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Bildungsabschluss |11|; beruflicher Status |12|; betriebliche Weiterbildung |13|; Bildungsfinanzierung |13,14|; Arbeitsmarktchancen |15|; Einkommenseffekte |16|; beruflicher Aufstieg |17|; 5722 BU 715 (k080311f02, 11.3.2008)

- Beicht, Ursula; Krewerth, Andreas; Eberhard, Verena; Granato, Mona: Viel Licht - aber auch Schatten: Qualität dualer Berufsausbildung in Deutschland aus Sicht der Auszubildenden. In: BIBB-Report, H. 9, 2009, S. 1-13; 419 KB (ISSN 1865-0821) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12\\_bibbreport\\_2009\\_09.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12_bibbreport_2009_09.pdf)).

Abstract: "Ausbildungsbetriebe und Berufsschulen haben bei der Organisation und Durchführung dualer Ausbildungen relativ große Spielräume. Zwar sind mit dem Berufsbildungsgesetz und den Ausbildungsordnungen bundeseinheitliche Rahmenbedingungen und Inhalte für den betrieblichen Teil der Ausbildung festgelegt, und für den berufsschulischen Teil bilden die Schulgesetze und Lehrpläne der Länder die Grundlage. Wie jedoch auf dieser Basis die Ausbildungspraxis in Betrieben und Berufsschulen aktuell ausgestaltet wird und wie Auszubildende die daraus resultierende Ausbildungsqualität beurteilen, ist bisher nur unzureichend bekannt. Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) hat hierzu rund 6.000 Auszubildende aus 15 dualen Ausbildungsberufen befragt. Auf Grundlage eines komplexen Qualitätsmodells werden die Urteile der Auszubildenden aus den unterschiedlichen Berufen miteinander verglichen. Hierbei zeigen sich die Stärken des dualen Berufsbildungssystems, aber auch Bereiche, an denen die häufig geforderte Qualitätsentwicklung ansetzen sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung |1,2,31|; duales System |1|; Auszubildende - Einstellungen |2-6|; Indikatorenbildung |3,19,21|; Ausbildungserfahrungen |4,18,20|; Ausbildungsqualität |5,7-19|; Ausbildungszufriedenheit |6,7,20-31|; Qualitätsmanagement |8|; Ausbildungssituation |9,22|; Lernsituation |10,23|; Lernumgebung |11,24|; Lernprozess |12,25|; Lehrmittel |13,26|; Ausbilder |14,27|; Ausbildereignung |15,28|; Berufsschullehrer |16,29|; Berufsschule |17,30|;

Z 2005 (k090717502, 23.7.2009)

- Beicht, Ursula; Ulrich, Joachim Gerd: Ausbildungsverlauf und Übergang in Beschäftigung Teilnehmer/-innen an betrieblicher und schulischer Berufsausbildung im Vergleich. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 3, 2008, S. 19-23 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die jüngeren Engpässe auf dem Lehrstellenmarkt verlangten vielen Jugendlichen Zugeständnisse ab. Nicht selten mussten sie auf den Wunschberuf verzichten, zum Teil auch auf eine schulische Berufsausbildung ausweichen. Welche Folgen hatte dies für ihren Ausbildungsverlauf? Führten sie ihre Ausbildung zu Ende oder brachen sie diese vorzeitig ab? Und welche Chancen des Obergangs in Beschäftigung hatten diejenigen, die anstelle einer betrieblichen Lehre eine schulische Berufsausbildung absolvierten? Auf Basis der BIBB-Übergangsstudie sollen hierauf Antworten gefunden werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erste Schwelle |1,2|; schulische Berufsausbildung |1,3,5,8,13,15,17|; betriebliche Berufsausbildung |2,4,6,9,14,16|; Bildungsverlauf |3,4,10|; zweite Schwelle |7|; Auszubildende |8-10|; Ausbildungsabsolventen |5-7,11,12|; beruflicher Verbleib |11|; Berufseinmündung |12|; Ausbildungsabbruch |13,14|; Ausbildungsabschluss |15,16|; Vollzeitschule |17|;

Z 494 (k080605506, 12.6.2008)

- Beicht, Ursula; Ulrich, Joachim Gerd: Übergänge von der allgemeinbildenden Schule in eine vollqualifizierende Ausbildung : ergänzende Analysen für den zweiten nationalen Bildungsbericht zum Schwerpunktthema "Übergänge im Bildungssystem und zwischen Bildungssystem und Arbeitsmarkt" auf Basis der BIBB-Übergangsstudie 2006. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Arbeitspapier) ([http://www.bildungsbericht.de/daten2008/arbeitspapier\\_bibb.pdf](http://www.bildungsbericht.de/daten2008/arbeitspapier_bibb.pdf)).

Abstract: Auf Grundlage der Studie 'Bildungswege und Berufsbiografie von Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Anschluss an allgemeinbildende Schulen' (BIBB-Übergangsstudie 2006) wurden vom Bundesinstitut für Berufsbildung Sonderauswertungen für das Schwerpunktthema 'Übergänge' des zweiten

---

nationalen Bildungsberichts durchgeführt. Für die Sonderauswertungen wurden aus Gründen der Zeitnähe jeweils ausschließlich die Schulabgänger ab dem Jahr 2002 berücksichtigt. Die hauptsächlich in Form von tabellarischen oder grafischen Übersichten dargestellten Auswertungsergebnisse beziehen sich auf folgende Themenbereiche: 1. Statusverteilung nach Verlassen der allgemeinbildenden Schulen (Jugendliche insgesamt und differenziert nach Geschlecht); 2. Übergang nach allgemeinbildendem Abschluss auf Statuskategorien mit weiter ausdifferenziertem Übergangssystem; 3. Dauer bis zum Übergang in Ausbildung nach allgemeinbildendem Schulabschluss nach den Verbleibskategorien betriebliche Berufsausbildung und schulische Berufsausbildung; 4. Bewertung einzelner Zwischenstationen mit Verbleibskategorien (betriebliche oder außerbetriebliche Ausbildung, Schule, Arbeit, Arbeitslosigkeit, weitere Maßnahme) und differenziert für die Beendigung von a) berufsvorbereitenden Maßnahmen (BvB), b) BGJ/BVJ und c) Berufsfachschulen ohne Berufsabschluss; 5. Verbleib vorzeitiger Abbrecher. Zu den einzelnen Analysen werden im Text methodische Hinweise gegeben. (IAB) SW: erste Schwelle - Dauer [1,3-5,7-9]; Jugendliche [1]; Schulabgänger [1,2,6,10-18]; allgemeinbildendes Schulwesen [2]; Berufsausbildung [3]; betriebliche Berufsausbildung [4]; schulische Berufsausbildung [5]; Statusmobilität [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [8]; Studium [9]; Erwerbstätigkeit [10]; Arbeitslosigkeit [11]; Wehrdienst [12]; Zivildienst [13]; freiwilliges ökologisches Jahr [14]; freiwilliges soziales Jahr [15]; überbetriebliche Ausbildung [16]; berufsbildendes Schulwesen [17]; Praktikum [18]; 96-21.0173 (k090605f05, 12.6.2009)

- **Beicht, Ursula; Ulrich, Joachim Gerd: Welche Jugendlichen bleiben ohne Berufsausbildung? : Analyse wichtiger Einflussfaktoren unter besonderer Berücksichtigung der Bildungsbiografie.** In: BIBB-Report, Jg. 2, H. 6, 2008, S. 1-14; 736 KB (ISSN 1865-0821) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12\\_bibbreport\\_2008\\_06.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12_bibbreport_2008_06.pdf)).  
Abstract: "Der Anteil der Jugendlichen, der ohne Berufsausbildung bleibt, stagniert nach Auswertungen des Mikrozensus bereits seit etwa zehn Jahren bei rund 15% - und damit auf hohem Niveau. Dies ist angesichts der beträchtlichen Arbeitsmarktrisiken, die Personen mit fehlendem Berufsabschluss zu tragen haben, und angesichts des sich bereits abzeichnenden Fachkräftemangels sozial und wirtschaftlich kaum zu verantworten. Besonders häufig bleiben Jugendliche mit fehlendem Schulabschluss oder schlechten Schulnoten ohne Ausbildung. Aber auch die familiäre Herkunft, die Wohnregion, das Geschlecht sowie eigene Kinder, die betreut werden müssen, sind von Bedeutung. Dem Werdegang in der ersten Phase nach Verlassen der allgemeinbildenden Schule kommt eine Schlüsselrolle zu. Dies wird auf Datenbasis der Übergangsstudie des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [1,13,16]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [2,17]; ausländische Jugendliche [3,14]; benachteiligte Jugendliche [4,15]; Schulabgänger [5,13-15]; Schulabbrecher [6,18]; Ausbildungsabbrecher [7,19]; Ausbildungsverzichter [1-12]; junge Erwachsene [8]; soziale Herkunft [9]; Elternschaft [10]; Stadtbevölkerung [11]; Bildungsverlauf [12,16-19]; Z 2005 (k081020n05, 23.10.2008)
- **Beile, Judith; Jahnz, Sebastian: Work-Life-Balance in der Unternehmerpraxis.** In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 30, H. 1, 2007, S. 85-102 (ISSN 0724-3464).  
Abstract: Der Begriff 'Work-Life-Balance' verweist darauf, dass Mitarbeiter neben ihrem beruflichen Leben ein privates Umfeld haben, das sie mit dem Berufsleben in Einklang bringen müssen. Im engeren Sinne kann 'Work-Life-Balance' als ein Führungs- und Personalkonzept zur Steuerung von betrieblichen Maßnahmen verstanden werden, die, institutionell abgesichert, einen Handlungsrahmen eröffnen, der es den Mitarbeitern erlaubt, situativ eine Balance zwischen den Erfordernissen des Berufs- und Privatlebens herzustellen. Der Beitrag untersucht unter Rückgriff auf einschlägige Untersuchungen der Hertie-Stiftung, des Instituts der deutschen Wirtschaft und eigene Untersuchungen, welche Work-Life-Balance-Maßnahmen von Unternehmen in welcher Intensität umgesetzt werden. Konzeptionell zielt Work-Life-Balance auf eine Harmonisierung betrieblicher Interessenkonflikte. Vor dem Hintergrund arbeitssoziologischer Untersuchungen zu innovativen, partizipativen Arbeitsformen, die das Auftreten neuer Interessenkonflikte vermuten lassen, werden Chancen und Risiken bei der Umsetzung von Work-Life-Balance erörtert. Abschließend werden die Ergebnisse einer Untersuchung von Unternehmensaußendarstellungen (Internet, Broschüren etc.) zu Work-Life-Balance vorgestellt. Nach Meinung der Autoren lässt die Diskrepanz zwischen offensiver Außendarstellung und 'bescheidener' Umsetzung deutlich werden, dass Work-Life-Balance nicht nur durch innerbetriebliche bzw. organisationsbezogene Bedingungen, sondern auch durch seinen Nutzen hinsichtlich der Kommunikation eines Unternehmens nach außen bestimmt wird. (IAB)  
SW: Work-Life-Balance [1-4,7,8]; Unternehmenspolitik [1]; Personalpolitik [2]; Personalführung [3]; Unternehmenskultur [4,9]; Öffentlichkeitsarbeit [5,8]; Image [6,7,9]; Unternehmen [5,6]; Z 933 (k070726n04, 30.7.2007)
- **Beine, Michel; Docquier, Frederic; Schiff, Maurice: Brain drain and its determinants : a major issue for small states.** / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3398) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423p09.pdf>).  
Abstract: "This paper examines the relationship between the brain drain and country size, as well as the extent of small states' overall loss of human capital. We find that small states are the main losers because they i) lose a larger proportion of their skilled labor force and ii) exhibit stronger reactions to standard push factors. We also observe that the correlation between human capital indicators and country size is close to zero. This suggests that small states are more successful in producing skilled natives and less successful in retaining them." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Determinanten |1,2,5-7,11,12|; Herkunftsland |2-4,8-10|; Bevölkerungsstruktur |3,6|; Qualifikationsstruktur |3|; Humankapital |4|; Hochqualifizierte |5|; Auswanderer - Quote |5|; Bevölkerungsstatistik |7,8|; Bruttoinlandsprodukt |9,11|; politisches System |10,12|; Entwicklungsländer |1|  
(k080423p09, 30.4.2008)

- Beine, Michel; Docquier, Frederic; Rapoport, Hillel: Brain drain and economic growth : theory and evidence. In: Journal of Development Economics, Vol. 64, No. 1, 2001, S. 275-289 (ISSN 0304-3878).

Abstract: "We focus on the impact of migration prospects on human capital formation and growth in a small, open developing economy. We assume that agents are heterogeneous in skills and take their educational decisions in a context of uncertainty regarding future migrations. We distinguish two growth effects: an ex ante 'brain effect' (migration prospects foster investments in education because of higher returns abroad), and an ex post 'drain effect' (because of actual migration flows). The case for a beneficial brain drain (BBD) emerges when the first effect dominates, i.e., when the average level of human capital is higher in the economy opened to migrations than in the closed economy. We derive the theoretical conditions required for such a possibility to be observed. Using cross-section data for 37 developing countries, we find that the possibility of a BBD could be more than a theoretical curiosity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen |1,3,4,6,8|; Wirtschaftswachstum |1|; Hochqualifizierte |2,7,12|; Produktivitätseffekte |3|; Humankapital |4|; Einkommensverteilung |6,9|; Auswanderung |2|; Bildungsinvestitionen |4,5,10|; Inländer |5|; Wanderungsmotivation |7,10,11|; Einkommensentwicklung |8,9|; Bildungsertrag |11|; Wanderungspolitik |12|; Entwicklungsländer |1|

X 421 (k080204801, 13.2.2008)

- Beine, Michel; Docquier, Frederic; Rapoport, Hillel: Brain drain and growth in LDCs : winners and losers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2003 (IZA discussion paper : 819) (<http://ftp.iza.org/dp819.pdf>).

Abstract: "We present an empirical evaluation of the growth effects of the brain drain for the source countries of migrants. Using recent US data on migration rates by education levels (Carrington and Detragiache, 1998), we find empirical support for the 'beneficial brain drain hypothesis' in a cross-section of 50 developing countries. At the country-level, we find that most countries combining low levels of human capital and low migration rates of skilled workers tend to be positively affected by the brain drain. By contrast, the brain drain appears to have negative growth effects in countries where the migration rate of the highly educated is above 20% and/or where the proportion of people with higher education is above 5%. While the number of winners is smaller, these include nearly 80% of the total population of the sample." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain |1,14,15|; Auswanderung - Auswirkungen |1-6,13|; Hochqualifizierte |2,16|; Humankapital |3,9|; Wirtschaftsentwicklung |4,12|; Bevölkerungsentwicklung |5,8,9,11|; Bevölkerungsstruktur |6-8,10|; Qualifikationsstruktur |7,17|; Bildungsökonomie |15|; Auswanderer - Quote |16,17|; Entwicklungsländer |10-14|  
(k080204802, 13.2.2008)

- Beine, Michel; Docquier, Frederic; Rapoport, Hillel: Brain drain and human capital formation in developing countries : winners and losers. / Universite Catholique Louvain, Departement des Sciences Economiques (Hrsg.).– Louvain, 2006 (Universite Catholique Louvain, Departement des Sciences Economiques. Discussion paper : 2006-23) ([http://www.ires.ucl.ac.be/DP/IRES\\_DP/2006-23.pdf](http://www.ires.ucl.ac.be/DP/IRES_DP/2006-23.pdf)).

Abstract: "The brain drain has long been viewed as a serious constraint on poor countries development. However recent theoretical literature suggests that emigration prospects can raise the expected return to human capital and foster investment in education at home. This paper empirically investigates how these positive and negative effects balance out. Using recent data on emigration rates by education levels, we find evidence of a positive effect of skilled migration prospects on pre-migration human capital levels in a cross-section of 127 developing countries. For each country we then estimate the net effect of the brain drain using counterfactual simulations. We find that countries combining relatively low levels of human capital and low skilled emigration rates are likely to experience a net gain, and conversely. There appears to be more losers than winners, and in addition the former tend to lose relatively more than what the latter gain. At an aggregate level however, and given that the largest developing countries are all among the winners, brain drain migration may be seen not only as increasing the number of skilled workers worldwide but also the number of such workers living in developing countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital - internationaler Vergleich |1,2|; Bevölkerungsstruktur |2|; Qualifikationsstruktur |2,3|; Auswanderer |3,4|; Hochqualifizierte |4,6,8|; Auswanderung |8|; brain drain - Auswirkungen |5|; Bildungsinvestitionen |5,7|; Einwanderungspolitik |6|; Inländer |7|; Entwicklungsländer |1,5|  
(k070726804, 2.8.2007)

- Beine, Michel; Docquier, Frédéric; Rapoport, Hillel: Brain drain and human capital formation in developing countries : winners and losers. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 528, 2008, S. 631-652 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Using new data on emigration rates by education level, we examine the impact of brain drain migration

---

on human capital formation in developing countries. We find evidence of a positive effect of skilled migration prospects on gross human capital formation in a cross-section of 127 countries. For each country of the sample we then estimate the net effect of the brain drain using counterfactual simulations. Countries combining relatively low levels of human capital and low emigration rates are shown to experience a 'beneficial brain drain', and conversely, there are more losers than winners, and the former tend to lose relatively more than what the latter gain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital - internationaler Vergleich [1,2]; Bevölkerungsstruktur [2]; Qualifikationsstruktur [2,3]; Auswanderer [3,4]; Hochqualifizierte [4,6,8]; Auswanderung [8]; brain drain - Auswirkungen [5]; Bildungsinvestitionen [5,7]; Einwanderungspolitik [6]; Inländer [7]; Entwicklungsländer [1,5]  
Z 019 (k080417803, 12.11.2008)

- Beine, Michel; Docquier, Frederic; Rapoport, Hillel: Measuring international skilled migration : a new database controlling for age of entry. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2006 (CReAM discussion paper : 13/06) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_13\\_06.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_13_06.pdf)).

Abstract: "Recent data on international migration of skilled workers define skilled migrants by education level without distinguishing whether they acquired their education in the home or the host country. This article uses immigrants' age of entry as a proxy for where they acquired their education. Data on age of entry are available from a subset of receiving countries that together represent 77 percent of total skilled immigration to countries of the Organisation for Economic Co-operation and Development. Using these data and a simple gravity model to estimate the age-of-entry structure of the remaining 23 percent, alternative brain drain measures are proposed that exclude immigrants who arrived before ages 12, 18, and 22." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1,2]; Fachkräfte [1,3]; Hochqualifizierte [2,4]; Bildung [5-7]; Herkunftsland [6]; Einwanderungsland [7]; Lebensalter [8]; Einwanderer [3-5]; Einwanderung [8,9]; brain drain [10]; OECD [9]; Entwicklungsländer [10]

(k090310p08, 10.3.2009)

- Beine, Michel; Docquier, Frederic; Rapoport, Hillel: Measuring international skilled migration : a new database controlling for age of entry. In: The World Bank Economic Review, Vol. 21, No. 2, 2007, S. 249-254 (ISSN 0258-6770; ISSN 1564-698X).

Abstract: "Recent data on international migration of skilled workers define skilled migrants by education level without distinguishing whether they acquired their education in the home or the host country. This article uses immigrants' age of entry as a proxy for where they acquired their education. Data on age of entry are available from a subset of receiving countries that together represent 77 percent of total skilled immigration to countries of the Organisation for Economic Co-operation and Development. Using these data and a simple gravity model to estimate the age-of-entry structure of the remaining 23 percent, alternative brain drain measures are proposed that exclude immigrants who arrived before ages 12, 18, and 22." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1,2]; Fachkräfte [1,3]; Hochqualifizierte [2,4]; Bildung [5-7]; Herkunftsland [6]; Einwanderungsland [7]; Lebensalter [8]; Einwanderer [3-5]; Einwanderung [8,9]; brain drain [10]; OECD [9]; Entwicklungsländer [10]

X 458 (k071018801, 26.10.2007)

- Beine, Michel; Docquier, Frederic; Rapoport, Hillel: On the robustness of brain gain estimates. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4293) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p18.pdf>).

Abstract: "Recent theoretical studies suggest that migration prospects can raise the expected return to human capital and thus foster education investment at home or, in other words, induce a brain gain. In a recent paper (Beine, Docquier and Rapoport, Economic Journal, 2008) we used the Docquier and Marfouk (2006) data set on emigration rates by education level to examine the impact of brain drain migration on gross (pre-migration) human capital formation in developing countries. We found a positive effect of skilled migration prospects on human capital growth in a cross-section of 127 developing countries, with an elasticity of about 5 percent. In this paper we assess the robustness of our results to the use of alternative brain drain measures, definitions of human capital, and functional forms. We find that the results hold using the Beine et al. (2007) alternative brain drain measures controlling for whether migrants acquired their skills in the home or in the host country. We also regress other indicators of human capital investment on skilled migration rates and find a positive effect on youth literacy while the effect on school enrolment depends on the exact specification chosen." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Messung [1,8,9]; internationale Wanderung [1,2]; Bildungsertrag [2]; Humankapitalansatz [2]; Bildungsinvestitionen [3,4]; Wanderungsmotivation [4]; Auswanderung - Auswirkungen [3]; Auswanderer [5,6]; Qualifikationsstruktur - internationaler Vergleich [5]; Herkunftsland [6,7]; Validität [8]; Reliabilität [9]; Entwicklungsländer [3,5,7]

(k090720p18, 29.7.2009)

- Beinhöcker, Eric D.: Die Entstehung des Wohlstands : wie Evaluation die Wirtschaft antreibt. – Landsberg am Lech : Mi-Fachverlag, 2007 (ISBN 978-3-636-03086-3).

Abstract: "Wie lässt sich Wohlstand vermehren? Dabei muss nicht Eigennutz im Vordergrund stehen, wir können auch nach der Mehrung des gesellschaftlichen Wohlstands fragen. Wie können Manager ihre Unternehmen



---

gedeihen lassen, um mehr Menschen Arbeit und Perspektiven zu bieten? In den einzelnen Kapiteln erläutert der Berater, wie Wirtschaftskrisen globale Märkte erschüttern und traditionelle Theorien umstürzen. Er erklärt, wie der neue Homo Oeconomicus Muster erkennt, Entscheidungen trifft und aus Fehlern lernt. Der Autor fordert ein Umdenken in der Ökonomik, die Wirtschaft bislang als statisches System wahrgenommen hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlstand - Theorie [24]; Paradigma [23]; Volkswirtschaftstheorie [1-24]; ökonomische Theorie [1]; Gleichgewichtstheorie [2]; Neoklassik [3]; Spieltheorie [4]; Evolutionstheorie [5]; Gesellschaftstheorie [6]; ökonomisches Verhalten [7]; Rationalität [8]; Netzwerk [9]; soziales Handeln [10]; Markttheorie [11]; Unternehmen [12]; Finanzwirtschaft [13]; Finanzwissenschaft [14]; Börse [15]; Kulturanthropologie [16]; Armut [17]; Reichtum [18]; Sozialkapital [19]; soziale Ungleichheit [20]; Gesellschaftsentwicklung [21]; Wirtschaftsentwicklung [22]; 321.0104 (k071213f09, 21.12.2007)

- **Beinke, Lothar: Berufsvorbereitung und Berufseinstieg : Schwierigkeiten Jugendlicher beim Übergang von der Schule in die Berufsausbildung.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2009 (ISBN 978-3-631-58870-3).**

Abstract: "Nach der Berufswahl ist mit dem Eintritt in die gewählte Berufsausbildung ein Abschluß erreicht. Die Probleme für die Jugendlichen sind andere, aber auch sie müssen bewältigt werden, soll die Berufsausbildung zu einem erfolgreichen Ende geführt werden. Die hohen Abbrecherquoten sind ein Signal dafür, dass für die Sorgen der Jugendlichen in vielen Fällen Hilfen nötig sind. Da institutionelle Hilfen wie im Prozeß der Berufswahl nicht vorhanden sind, bleiben die betroffenen Individuen (Ausbilder und Auszubildende) in der Regel auf sich alleine gestellt. Darüber hinaus fehlen den Jugendlichen auch Informationen über die Schwierigkeiten des Übergangs von der Schule in die Berufsausbildung. Mit dieser Untersuchung soll eine empirische Basis vorgelegt werden, die eventuell entstehende Konflikte lösen hilft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Durchlässigkeit im Bildungssystem [1,3,4,6,7,9-13]; erste Schwelle [1,2,18,24-32]; Berufsvorbereitung [2,19]; Jugendliche [3,25]; Schulabgänger [4,5,26]; Gesamtschule [5]; Schüler [6,8,15-20,23]; Auszubildende [7,27]; Berufsschule [8,9,15,28]; berufsbildendes Schulwesen [10,20,29]; Ausbildungsabbrecher [11,21,30]; Ausbildungserfolg [12,22,24]; Berufsausbildung [13,21-23,31]; regionaler Vergleich [14,15,32]; Niedersachsen [14,16]; Hessen [14,17]

96-21.0164 (k090302f07, 16.3.2009)

- **Beinke, Lothar: Das Internet - ein Instrument zur Berufsorientierung Jugendlicher?.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2008 (ISBN 978-3-631-57764-6).**

Abstract: "Die Studie beschäftigt sich mit der Brauchbarkeit der Informationen, die Jugendliche im Prozess der Berufswahl den speziellen Datenbanken entnehmen. Das Internet steht dabei in Konkurrenz mit den bisherigen Informationsgebern - Eltern, Peergroups, Betriebspraktika und Informationszentren. Helfen die zusätzlichen Informationen bei den Jugendlichen bisherige Lücken zu schließen oder steigern sie lediglich die Datenflut, die letztlich die Unsicherheit vor der Berufsentscheidung erhöht? Die Schüler verfügen zwar überwiegend über eigene Computer mit Internetzugang und nutzen sie auch. Sie widmen diesem Medium aber keinen Vorzug. Es ist für sie eine Möglichkeit, Informationen zu ergänzen. Diese Ergänzung kommt jedoch ohne strukturierende Hilfen durch die Schule nicht aus. Sollten sich die Schulen dieser Unterstützung allerdings annehmen, ist mit einer wirksamen Entscheidungsfindung für einen Beruf zu rechnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsorientierung [1-4]; Jugendliche [1,5,6,11-15]; Berufsorientierungshilfe [7,8,11]; Informationsgewinnung [2,7,9,10,12,17]; Internet [8,9,13]; Berufswahlvorbereitung [3,10,14,16]; Berufswahlunterricht [4,15]; geschlechtsspezifische Faktoren [16,17]; Hessen [5]; Niedersachsen [6]

95-11.0110 (k090316j02, 9.4.2009)

- **Beinke, Lothar: Praxistage und Berufswahl. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 4, 2008, S. 24-29 (ISSN 0341-339X).**

Abstract: Mit praktischem Lernen in der Arbeitswelt sollen die gegenwärtigen strukturellen und curricularen Probleme des Schulsystems gelöst und die Berufsorientierung verbessert werden. Diese Hoffnung wird kritisch hinterfragt. Die Konzeption des praktischen Lernens in der Arbeitslehre und die Wünsche der Betriebe hinsichtlich der Kompetenzen von Schulabgängern werden skizziert. Daneben werden Ergebnisse einer Umfrage unter Hauptschülern und Lehrern/Schulleitern im Kreis Osnabrück zu ihren Erfahrungen mit Betriebspraktika und Praxistagen wiedergegeben. Dabei zeigt sich, dass die Erwartungen an der Komplexität eines Betriebs und den organisatorischen Schwierigkeiten einer Zusammenarbeit zwischen Schule und Betrieb scheitern. So sind bestenfalls Sekundärtugenden vermittelbar, aber keine Berufsorientierung. (IAB)

SW: Praxisbezug [1-7,9-11]; Berufsorientierung [1,27]; Berufsorientierungshilfe [2,14,16,18]; Berufswahlunterricht [3]; Berufswahlvorbereitung [4]; Berufspraxis [5]; Berufswunsch; Berufswahlhilfe [6,17,19]; Berufswahl [12]; Schüler [12,13,20]; Arbeitslehre [7,8,26]; Lerninhalt [8]; Betriebspraktikum [13-15,25]; Arbeitslehre - Erfolgskontrolle [9]; Lernen [10]; erfahrungsorientiertes Lernen [11,15,24]; Betrieb [16,17]; Betriebspraktikum - Erfolgskontrolle [18-21]; Kooperation Schule Wirtschaft [24-27]; Osnabrück [21,22]; Niedersachsen [22,23]; Bundesrepublik Deutschland [23]

Z 080 (k080422505, 28.4.2008)

- **Beise-Zee, Rian: Nachfrageorientierte Technologiepolitik und internationaler Exporterfolg. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 77, H. 2, 2008, S. 33-46 (ISSN 0340-1707).**

Abstract: "In den letzten Jahren wird verstärkt die Einbindung der Nachfrageseite in die Forschungspolitik gefordert. Danach soll der Staat stärker als Nachfrager neuer Technologien auftreten. Allerdings wirft eine simple Nachfrage schaffende Politik viele Fragen auf. Es droht zum einen die Gefahr, dass vor allem diejenigen

---

Technologien nachfrageseitig gefördert werden, die schon Forschungsförderung erhalten haben, allein um die Erfolgsquote der Forschungsförderung zu erhöhen. Zum anderen ist zu fragen, ob dem Staat die Aufgabe zufallen soll, das für die gesamte Gesellschaft beste Technologiedesign auszuwählen anstatt das dem Wettbewerb im Markt zu überlassen. Es ist vor allem zu klären ob der Staat nicht nur den lokalen sondern auch den internationalen Erfolg lokaler Technologien fördern kann oder nicht etwa konterkariert. In diesem Beitrag wird argumentiert, dass eine simple Version einer nachfrageorientierten Forschungspolitik zu sehr an einer veralteten Vorstellung des technischen Fortschritts hängt. Eine moderne Technologiepolitik hat den Trend hin zur Öffnung der des Innovationsgeschehens in Großunternehmen und der zu beobachtenden 'Demokratisierung' von Innovation ernst zu nehmen. Die zukünftige Rolle des Staates sollte nicht darin zu sehen sein, als früher Nachfrager neuer Technologien aufzutreten, sondern die Partizipation breiter Anwenderschichten an der Technologieentwicklung zu ermöglichen und zu unterstützen. Das Lead- Lag-Modell international erfolgreicher Innovationen zeigt zudem Ansatzpunkte auf, die Rolle der lokalen Marktnachfrage bei der internationalen Durchsetzung von heimischen Innovationen zu stärken ohne selbst als Nachfrager auftreten zu müssen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Research and Technology policy has been under scrutiny to produce commercially successful innovations. It has been suggested that governments should support this goal by inducing the adoption of new technologies with demand side policies such as public procurement. However, there are several problems associated with a simple demand sided policy. First of all it is prone to be used predominantly for the same technologies that have received considerable public research funds in order increase the success rate of supply side policies. Secondly, if the trend is set towards an opening-up of the innovation process in large corporations towards society, sometimes called innovation 'democratization', the role of the government should be to facilitate the participation of broad strata of the society instead of selecting the dominant technology designs. Thirdly, the international success of a domestic technology might be inhibited by domestic demand-side policies. The lead-lag mode) offers an alternative perspective an demand-side policies that largely take the factors into consideration that render a domestically successful technological design an international commercial success. The role of the public institutions is to strengthen the nation-specific attributes of a country that increases the ability of a country market to lead, so that there are incentives at place for other countries to follow and adopt the same technological designs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Technologiepolitik [1,4,5,7-9]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [1,3,6]; Forschungsförderung - Effizienz [2]; Forschungspolitik [2,3]; technische Entwicklung [4]; Innovationspolitik [5,6,10]; Exportquote [7]; Handelsbilanz [8]; Außenhandel [8]; Marktorientierung [9]; Wettbewerbsfähigkeit [10]; internationaler Wettbewerb [10]; Z 017 (k080623n06, 25.6.2008)

- Beissinger, Thomas: Neue Anforderungen an eine gesamtwirtschaftliche Stabilisierung. In: Hauff, Michael von (Hrsg.): Die Zukunftsfähigkeit der Sozialen Marktwirtschaft. Marburg : Metropolis-Verlag, 2007, S. 283-326 (ISBN 978-3-89518-594-6).

Abstract: "In dieser Arbeit soll der Frage nachgegangen werden, wie sich das erneute Interesse an der Stabilisierung der Ökonomie durch Nachfragesteuerung erklären lässt und welche neuen Anforderungen an die Stabilisierungspolitik sich unter Umständen aus der aktuellen Forschung ableiten lassen. Dabei muss bereits vorab betont werden, dass es im Rahmen eines Aufsatzes unmöglich ist, diese Thematik in all ihren Facetten zu diskutieren und vielmehr nur einzelne Aspekte herausgegriffen werden können. In Abschnitt 2 werden zunächst mögliche Ursachen für die erneute Hinwendung zu Fragen der gesamtwirtschaftlichen Stabilisierung angerührt. Abschnitt 3 widmet sich der Frage, welche Wohlfahrtsgewinne durch eine verbesserte Stabilisierungspolitik zu erwarten sind. Da neuere Forschungsergebnisse auf beträchtliche Wohlfahrtsgewinne hindeuten, erscheint es lohnend, über neue Anforderungen an eine gesamtwirtschaftliche Stabilisierung nachzudenken. Abschnitt 4 widmet sich der Frage möglicher Verbesserungen einer auf Inflationssteuerung ausgerichteten Geldpolitik, während Abschnitt 5 Möglichkeiten und Grenzen fiskalpolitischer Maßnahmen zur Konjunktur Stabilisierung anspricht. Abschnitt 6 schließt mit einer Zusammenfassung und einigen Schlussfolgerungen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Stabilitätspolitik [1,2,4,5,7,8]; Wirtschaftspolitik [1,3]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [2]; Volkswirtschaft [3]; gesellschaftliche Wohlfahrt [4]; Geldpolitik [5,6,9]; Inflationsbekämpfung [6,10]; Konjunkturpolitik [7,11]; Finanzpolitik [8-11]; 3220.0101 (k090218f24, 25.2.2009)

- Beissinger, Thomas; Möller, Joachim: Are the unskilled hurt by biased technological change? : some qualifications from a general equilibrium perspective. / Universität Regensburg, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Regensburg, 2001 (Regensburger Diskussionsbeiträge zur Wirtschaftswissenschaft : 353) (<http://www.beissinger.de/publications/discpap353.pdf>).

Abstract: Ein Zwei-Sektoren-Modell mit Lohnfindung auf unvollkommenen Arbeitsmärkten wird von den Autoren herangezogen, um die allgemein verbreitete Auffassung, niedrigqualifizierte Arbeitskräfte seien grundsätzlich die Verlierer von Auswirkungen technischen Wandels auf die Qualifikationsstruktur der Arbeitskräftenachfrage in Frage zu stellen. Auf der Grundlage der allgemeinen Gleichgewichtstheorie zeigen sie, dass Niedrigqualifizierte auf zwei Wegen sogar indirekt vom technischen Wandel profitieren können: Zum einen durch einen Anstieg der aggregierten Nachfrage und zum anderen durch eine Verringerung des Lohndrucks infolge einer Senkung des aggregierten Preisniveaus. Negative Beschäftigungseffekte für Niedrigqualifizierte sind nur bei einer solidaristischen Lohnpolitik zu erwarten, die darauf zielt, diese an den Produktivitätsgewinnen der Hochqualifizierten teilhaben zu lassen. Zudem legen die Ergebnisse nahe, dass die Hypothese der Auswirkungen

---

technischen Wandels auf die Qualifikationsstruktur der Arbeitskräftenachfrage nicht ausreicht, um das Sinken der Reallöhne niedrigqualifizierter Arbeitskräfte zu erklären. (IAB)

"Our two-sector model with wage setting on imperfect labor markets reveals that the conventional wisdom with regard to the effects of biased technological change needs some qualifications. Based on a general equilibrium framework we show that the unskilled can indirectly profit from biased technological change via two channels: the increase in aggregate demand and the reduction in wage pressure due to a decline in the aggregate price level. Harmful employment consequences for the unskilled are only obtained under a solidaristic wage policy designed to let the unskilled participate in the productivity gains of the skilled. Furthermore, our results suggest that a decline in real wages for low-skilled workers cannot be explained by the hypothesis of skill-biased technological change alone." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1]; technischer Fortschritt - Auswirkungen [1,2,4,10-12]; Beschäftigungseffekte [2,3]; Niedrigqualifizierte [3,4,9,13,14]; Gütermarkt [5-7]; Nachfrageentwicklung [5,12]; Preisentwicklung [6,8]; Preisniveau [7,10]; Lohnentwicklung [8,9,11]; Lohnhöhe [13]; Lohnpolitik [14,15]; Gewerkschaftspolitik [15]; (k070925p18, 4.10.2007)

- **Beißinger, Thomas; Möller, Joachim: Die neue Investitionstheorie.** In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt*, Jg. 23, H. 6, 1994, S. 270-275 (ISSN 0340-1650).

Abstract: "Das traditionelle Nettogegenwartswert-Kriterium ist als Investitionsregel irreführend, da es den Options-Charakter von Investitionsprojekten außer acht läßt. Die Neue Investitionstheorie analysiert den optimalen Investitionszeitpunkt bei Unsicherheit über die Ertragsentwicklung. Dies führt zu einer verbesserten Einsicht in das tatsächliche Verhalten von Investoren und ist deshalb auch von großer wirtschaftspolitischer Bedeutung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Investitionstheorie;

Z 507 (k070927p09, 1.10.2007)

- **Beissinger, Thomas; Möller, Joachim: Unemployment: Theoretical explanations.** In: Wagner, Helmut (Hrsg.): *Globalization and unemployment*. Berlin u.a. : Springer, 2000, S. 89-133; 6250 KB (ISBN 3-540-66765-2) (<http://www.beissinger.de/data/Unemployment.pdf>).

Abstract: In den 1970er und 1980er Jahren wurden unterschiedliche konkurrierende Theorien klassischer und keynesianischer Prägung entwickelt, die den Anspruch hatten, das Phänomen der Arbeitslosigkeit überzeugend zu erklären. Hieraus entstand in den 1990er Jahren vorherrschende strukturalistische Modell, das sowohl klassische als auch keynesiansche Merkmale miteinander verband. Die Beziehung zwischen Entwicklung der Inflation und Abweichungen der Arbeitslosigkeit von einem langfristigen Gleichgewicht stand hier im Mittelpunkt. Damit setzte der Ansatz dort an, wo die Debatte um die Philippskurve aufgehört hatte. Der Beitrag bietet nicht nur einen Überblick über die Forschung in den letzten zehn Jahren, sondern legt auch einen Schwerpunkt auf die Implikationen einiger Weiterentwicklungen des makroökonomischen Modells. Während in der Standardversion des strukturalistischen Modells der Einfluss der Nachfrageseite auf die Arbeitslosigkeit mittelfristig vernachlässigbar ist, zeigen die Autoren, dass Stabilitätspolitik eine Rolle spielt, wenn die Persistenz von Arbeitslosigkeit und/oder die Offenheit von Ökonomien berücksichtigt wird. Auf der Grundlage des strukturalistischen Ansatz werden nicht nur makroökonomische Aspekte von Arbeitslosigkeit behandelt, sondern es werden auch außenhandelstheoretische und arbeitsmarktökonomische Differenzen bezüglich der Beschäftigungswirkungen von Globalisierung und der Auswirkungen technischen Wandels auf die Beschäftigung von unterschiedlichen Qualifikationsgruppen diskutiert. In der Literatur werden kontrafaktische Implikationen des Heckscher-Ohlin-Modells oft als Argument gegen auf Außenhandel basierende Erklärungen von Arbeitslosigkeit benutzt. Verzichtet man jedoch auf die Annahme eines perfekten Wettbewerbs dann zeigt sich, dass zentrale Aspekte dieser Kritik überwunden werden können. Zudem wird der populäre Ansatz des 'Skill Biased Technological Change' in Frage gestellt. Berücksichtigt man allgemeine Gleichgewichtseffekte bei den Auswirkungen technischen Wandels auf die Beschäftigung für unterschiedliche Qualifikationsgruppen, dann stellt sich die Lage nicht so eindeutig dar, wie sie auf den ersten Blick aussieht. Es zeigt sich sogar, dass Niedrigqualifizierte von technischem Wandel indirekt profitieren können. Das stilisierte Faktum, dass Niedrigqualifizierte weniger beschäftigt werden, beruht nicht nur auf der Annahme einer hohen Substitutionselastizität, sondern es sind zusätzliche Annahmen über die Auswirkungen von Produktivitätswachstum auf die qualifikationsspezifische Lohnfindung notwendig. (IAB)

"In the seventies and eighties various competing theories put forward by the classical and Keynesian camps tried to find a convincing explanation for the unemployment problem. The structuralist model emerged from these research efforts as the dominant approach of the nineties, combining both classical and Keynesian features. By generating a relationship between changes in inflation and deviations of unemployment from the long-run equilibrium, this approach carries on where the old Phillips curve debate left off. In our contribution we do not confine ourselves to a review of the research from the last decade, but rather stress the implications of several extensions of the macroeconomic model as well. Whereas in the standard structuralist model the demand side has a negligible influence on unemployment in the medium run, we show that stabilization policies are of greater importance once unemployment persistence and/or the openness of economies are taken into account. Furthermore, we build on the structuralist framework to not only address the macroeconomic aspects of the unemployment problem, but also the debate between trade theorists and labor economists about the impact of globalisation and biased technical change on the employment performance of different skill groups. In the literature, contra-factual implications of the standard Heckscher-Ohlin model are often used as an argument

---

against trade-based explanations of the unemployment problem. By relaxing the assumption of perfect competition, we show that major aspects of this critique can be overcome. On the other hand, conventional wisdom which favors the biased technical change hypothesis can be questioned. Things are less obvious if the general equilibrium effects of biased technical change are taken into account. In contrast to results following from a simple partial framework, it has been shown that the unskilled could profit via indirect effects from biased technical change. To obtain the stylized fact that the unskilled loose employment shares, one not only needs a high elasticity of substitution, but also certain additional assumptions about the impact of biased productivity growth on the skill-specific wage formation process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Theorie [1-15]; Arbeitsmarkttheorie [1]; Volkswirtschaftstheorie [2]; Keynesianismus [3]; Neoklassik [4]; Makroökonomie [5]; Gleichgewichtstheorie [6]; Strukturalismus [7]; Außenhandelstheorie [8]; Lohntheorie [9]; Globalisierung [10]; technischer Fortschritt [11,16]; Beschäftigungseffekte [16-18]; Qualifikationsniveau [12,17]; Niedrigqualifizierte [13,18]; strukturelle Arbeitslosigkeit [14]; Persistenz [15]; 90-1IE0-205100 BI 719 (k070925p19, 4.10.2007)

- Beissinger, Thomas; Möller, Joachim: Wage flexibility and employment performance : a microdata analysis of different age-education groups in German industries. / Universität Regensburg, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Regensburg, 1998 (Regensburger Diskussionsbeiträge : 307) (<http://www.beissinger.de/publications/coin.pdf>).

Abstract: "The paper analyses the hypothesis that structural unemployment in Germany has risen because rigid relative wages hindered the necessary adjustments in the face of a substantial shift in demand against the unskilled. Observing that the descriptive evidence is inconclusive, we develop a theoretical framework with imperfect competition on the labor market that enables us to investigate the wage and employment dynamics for narrowly defined age-by-education-by-industry cells. Using a large micro data set, we present SUR cross-section estimates of the employment and wage equations derived from this model. Our results indicate that wages of male workers did respond to relative labor demand shifts, and this reaction was strong enough to prevent corresponding changes in the employment structure. For female workers, however, the evidence is more supportive to a rigidity explanation of their poor labor market performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: strukturelle Arbeitslosigkeit [1,2,4]; Lohnstruktur [1]; Lohnflexibilität [2,3,5]; Arbeitskräftenachfrage [3]; Niedrigqualifizierte [4,6]; Männer [7]; Frauen [8]; Lebensalter [9]; Bildungsniveau [10]; Wirtschaftszweige [11]; Arbeitslosigkeit [5-11]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; (k070926p07, 1.10.2007)

- Bekker, Sonja; Wilthagen, Ton: Europe's pathways to flexicurity : lessons presented from and to the Netherlands. In: Intereconomics, Vol. 43, No. 2, 2008, S. 68-73 (ISSN 0020-5346).

Abstract: "In this article we firstly briefly review the EU perspective on combining social and economic goals. Secondly we show how the concept of flexicurity pathways responds to the necessity of combining these goals in different ways. Thirdly we take the Netherlands as a concrete national illustration of how lessons can be learned and presented from the flexicurity pathways methodology. We would like to stress also that in practice a country can seek inspiration from more than one ideal typical pathway." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-4,9]; Beschäftigungspolitik [3]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [5,10]; Arbeitnehmer [6]; soziale Sicherheit [6,7]; europäische Sozialpolitik [7]; EU-Politik [8]; Leitbild [4-6,8]; Deregulierung [10]; Reformpolitik [9]; Europäische Union [1]; Niederlande [2] Z 127 (k080417804, 21.4.2008)

- Bekkum, Ronald van; Lüdeke, Britta: PES's on the up : 1.2 million more vacancies in 2006!. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (European public employment service vacancy monitor. Bulletin : 02/2007) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070806p02.pdf>).

Abstract: Auf der Grundlage von EURES-Daten gibt die Mitteilung einen Überblick über 14 öffentliche Arbeitsvermittlungen (PES) in der Europäischen Union, vor allem in nordost- und nordwest-europäischen Ländern. Dabei liegt der Schwerpunkt auf der quantitativen und qualitativen Entwicklung der gemeldeten offenen Stellen. Während im Jahr 2005 insgesamt rund 8 Millionen offene Stellen gemeldet waren, stieg die Zahl im Jahr 2006 um 15 Prozent, das heißt, es wurden 1,2 Millionen mehr offene Stellen gemeldet. Damit setzt sich für die meisten PES ein Aufwärtstrend fort, in Deutschland setzte dieser im Jahr 2005 ein. Die Zunahme erfolgte in fast allen Berufsgruppen und Wirtschaftszweigen, wobei für die Metallindustrie und den Bereich der Informations- und Kommunikationstechnik überdurchschnittliche Zunahmen verzeichnet werden. Obwohl Stellen mit niedrigen Qualifikationsanforderungen überwiegen, vermitteln öffentliche Arbeitsvermittlungen nicht nur Stellen für Niedrigqualifizierte, sondern Stellen aller Qualifikationsniveaus. Insgesamt zeichnen sich für die einzelnen Länder unterschiedliche Profile ab. Dies gilt auch für die Ebene der Berufe. Im Ländervergleich wird für Deutschland die stärkste Zunahme der gemeldeten offenen Stellen bei den Anlagen- und Maschinenbedienern verzeichnet, bei den Handwerksberufen und verwandten Berufen, bei Sicherheitsbediensteten sowie bei Materialverwaltungs- und Transportangestellten. (IAB)  
SW: Arbeitsvermittlung - internationaler Vergleich [1-13]; offene Stellen - internationaler Vergleich [14-39]; Arbeitsvermittlung [27]; Berufsgruppe [28]; Beruf [29]; Wirtschaftszweige [30]; sektorale Verteilung [31];

---

Qualifikationsniveau [32]; Handwerksberufe [33]; Metallindustrie [34]; Informationswirtschaft [35]; Transportberufe [36]; Materialwirtschaft [37]; Niedrigqualifizierte [38]; Hochqualifizierte [39]; Europäische Union [13,14]; Belgien [12,15]; Tschechische Republik [11,16]; Estland [10,17]; Finnland [9,18]; Irland [8,19]; Lettland [7,20]; Niederlande [6,21]; Norwegen [5,22]; Polen [4,23]; Schweden [3,24]; Großbritannien [2,25]; Bundesrepublik Deutschland [1,26] 90-3091.0223 (k070806p02, 9.8.2007)

- Belasen, Ariel R.; Polachek, Solomon W.: How disasters affect local labor markets : the effects of hurricanes in Florida. In: The Journal of Human Resources, Vol. 44, No. 1, 2009, S. 251-276 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This study improves upon the Difference in Difference approach by examining exogenous shocks using a Generalized Difference in Difference (GDD) technique that identifies economic effects of hurricanes. Based on the Quarterly Census of Employment and Wages data, worker earnings in Florida counties hit by a hurricane increase up to 4 percent, whereas earnings in neighboring counties decrease. Over time, workers experience faster earnings and slower employment growth than workers in unaffected counties. Hurricanes have a greater impact in coastal and Panhandle counties, and powerful hurricanes have greater economic effects than weaker ones. Further, the GDD technique is applicable to analyze a wider range of exogenous shocks than hurricanes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltschaden - Auswirkungen [1-5]; regionaler Arbeitsmarkt [1]; Beschäftigungseffekte [2]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Lohnentwicklung [4]; Umwelt [6]; Klima [7]; Regionalökonomie [6-8]; USA [9]; Florida [5,8,9]

Z 107 (k090210a06, 16.2.2009)

- Belasen, Ariel R.; Polachek, Solomon: How disasters affect local labor markets : the effects of hurricanes in Florida. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2976) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n17.pdf>).

Abstract: "Exogenous shocks often impact a local labor market more than at the national level. This study improves upon the standard Difference in Difference (DD) approach by examining exogenous shocks using a Generalized Difference in Difference (GDD) econometric approach that identifies the effects of shocks resulting from hurricanes. Based on the Quarterly Census of Employment and Wages (QCEW) data on earnings and employment, the earnings of an average worker in Florida will increase as much as four percent within the first quarter of being hit directly by a hurricane, whereas the effects of a hurricane occurring in a neighboring county move earnings per worker in the opposite direction by roughly the same percentage. As time goes by, workers in both sets of counties will experience faster growth in their earnings than workers in completely unaffected counties; however, this is coupled with a slower growth rate in employment. Powerful hurricanes have greater effects than their weaker counterparts. Additionally, the shifts in earnings and employment can be traced back, in part, to geographic features of the counties, namely that the coastal and Panhandle counties exhibit greater effects than landlocked counties. Although focus is on hurricanes in Florida, this GDD technique is applicable to a wider range of exogenous shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltschaden - Auswirkungen [1-5]; regionaler Arbeitsmarkt [1]; Beschäftigungseffekte [2]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Lohnentwicklung [4]; Umwelt [6]; Klima [7]; Regionalökonomie [6-8]; USA [5,8] (k070821n17, 30.8.2007)

- Belderbos, Rene; Lykogianni, Elissavet; Veugelers, Reinhilde: Strategic R&D location in European manufacturing industries. In: Review of World Economics, Vol. 144, No. 2, 2008, S. 183-206 (ISSN 1610-2878).

Abstract: "We empirically test a model of foreign research and development (R&D) investments that takes into account strategic interaction in R&D location decisions by multinational firms in the context of R&D cross-investments, R&D spillovers and foreign technology sourcing strategies. We find support for most of the predictions of the model in an empirical analysis of the location of patented innovations by the largest European manufacturing firms in 22 ISIC industries during 1996--1997. For technology leaders in Europe, foreign R&D ratios respond positively to host country product market competition, while technology laggards avoid these locations. Foreign R&D by technology laggards increases more strongly with the efficiency of (reverse) international technology transfer while leaders are attracted more strongly to countries with better intellectual property rights (IPRs) protection. Foreign R&D of both technology leaders and technology laggards increases with the size of the local knowledge pool and the size of manufacturing operations in the host country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen [1,2]; Forschung und Entwicklung [1,3-8]; produzierendes Gewerbe [1]; multinationale Unternehmen [2,3]; Standortwahl - internationaler Vergleich [4]; Innovation [5]; Patente [6]; Technologietransfer [7]; Wissenstransfer [8]; Europäische Union [4]

Z 079 (k080818n11, 20.8.2008)

- Belitz, Heike; Clemens, Marius; Cullmann, Astrid; Hirschhausen, Christian von; Schmidt-Ehmcke, Jens; Triebe, Doreen; Zloczysti, Petra: Innovationsindikator 2009: Deutschland hat Aufholbedarf. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 44, 2009, S. 756-763; 498 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.342395.de/09-44-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.342395.de/09-44-1.pdf)).

Abstract: "Das DIW Berlin hat in diesem Jahr zum fünften Mal im Auftrag der Deutschen Telekom Stiftung und

---

des Bundesverbandes der Deutschen Industrie (BDI) einen Gesamtindikator für die Innovationsfähigkeit Deutschlands im internationalen Vergleich ermittelt. Dabei wird die Fähigkeit eines Landes, neues Wissen zu schaffen und in neue marktfähige Produkte und Dienstleistungen (Innovationen) umzusetzen, mit einem Indikatorsystem bewertet, das sowohl einen zusammengefassten Gesamtindikator als auch ein detailliertes Stärken-Schwächen-Profil liefert. In einer Gruppe von 17 weltweit führenden Industrieländern landet Deutschland nur auf dem neunten Platz und damit in einem breiten Mittelfeld. Relativ zu seinen wichtigsten Wettbewerbern verliert Deutschland an Boden. An der Spitze stehen die USA, gefolgt von der Schweiz, Schweden, Finnland und Dänemark. Deutschland ist besonders erfolgreich bei der Vernetzung der Innovationsakteure sowie auf den internationalen Märkten der Hochtechnologiebranchen wie Maschinenbau, chemische Industrie, Automobilbau und Medizintechnik. Die größten Schwächen des nationalen Innovationsystems liegen nach wie vor in der Bildung, bei den Finanzierungsbedingungen für Innovationen und Unternehmensgründungen sowie in der Regulierung von Produktmärkten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovationsfähigkeit - internationaler Vergleich [1-30]; Forschung und Entwicklung [1,33-37]; Innovationspolitik [2]; Forschungspolitik [3,33]; Forschungsaufwand [4,34]; Forschungseffizienz [5,35]; Forschungsumsetzung [6,36]; Forschungsfinanzierung [7,37]; Humankapital [8,38]; Bildungsausgaben [9,38]; zwischenbetriebliche Kooperation [10]; Wettbewerb [11]; MINT-Berufe [12,31]; Frauen in Einzelberufen [31]; Unternehmensgründung - Förderung [13,32]; Hochtechnologie [32]; Bundesrepublik Deutschland [14]; USA [15]; Schweiz [16]; Schweden [17]; Finnland [18]; Dänemark [19]; Kanada [20]; Japan [21]; Niederlande [22]; Großbritannien [23]; Südkorea [24]; Frankreich [25]; Österreich [26]; Belgien [27]; Irland [28]; Spanien [29]; Italien [30]

Z 016 (k091029n05, 30.10.2009)

- Belitz, Heike; Clemens, Marius; Gornig, Martin: Technologische Spezialisierung sichert Wachstumschancen. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 11, 2009, S. 162-168; 207 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.96062.de/09-11-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.96062.de/09-11-1.pdf)).

Abstract: "Das Produktionsprofil seiner Wirtschaft spricht dafür, dass Deutschland gestärkt aus der gegenwärtigen Wirtschaftskrise hervorgehen wird. In keinem anderen Industrieland ist der Anteil der Wertschöpfung, der auf die Produktion forschungsintensiver Güter und wissensintensiver Dienstleistungen entfällt, höher als in Deutschland. Dabei besitzt Deutschland in den forschungs- und wissensintensiven Wirtschaftsbereichen eine besonders breit gefächerte Basis. So hat es nicht nur im Fahrzeugbau, sondern auch in der Chemie, dem Maschinenbau, der Elektrotechnik, in der Medizin- und Messtechnik sowie in den unternehmensorientierten Dienstleistungen ausgeprägte Wettbewerbsvorteile. Zudem unterscheidet sich das Produktionsportfolio von dem der wichtigen traditionellen Handelspartner beträchtlich. Zwar ist Deutschland mit seiner hohen Exportquote und seiner Spezialisierung auf Investitionsgüter besonders stark vom gegenwärtigen weltweiten Rückgang der Nachfrage in diesen Bereichen betroffen. Mit seiner Breite und hohen technologischen Wissensintensität bietet das deutsche Produktionsportfolio bei wieder anspringender Weltkonjunktur jedoch gute Entwicklungsmöglichkeiten. Voraussetzung hierfür ist jedoch, dass die Unternehmen auch in der gegenwärtigen Krise ihre Innovationsanstrengungen unvermindert fortsetzen - und auch dann in Forschung und Entwicklung investieren, wenn damit kurzfristig keine Erlöse zu erzielen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Produktionsentwicklung - internationaler Vergleich [1-12]; Produktionsprogramm [1,15,16]; Wirtschaftszweige [2,13,14,18]; Wirtschaftswachstum [3,19]; technische Entwicklung [4,15,17-19]; Wertschöpfung [5]; Forschungsaufwand [6,16,17]; Industrie [7,13]; Dienstleistungsbereich [8,14]; Bundesrepublik Deutschland [9]; USA [10]; Japan [11]; Europäische Union [12]

Z 016 (k090316n02, 19.3.2009)

- Belitz, Heike; Clemens, Marius; Kirn, Tanja; Schmidt-Ehmcke, Jens; Schneider, Stephanie; Werwatz, Axel: Innovationsfähigkeit: Deutschland weiterhin nur im Mittelfeld. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 48, 2007, S. 729-736; 537 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.76475.de/07-48-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.76475.de/07-48-1.pdf)).

Abstract: "Die Innovationsfähigkeit der hoch entwickelten Industrieländer ist ihre wichtigste Quelle für Wohlstand und Wachstum. Das DIW Berlin hat in diesem Jahr zum dritten Mal im Auftrag der Deutschen Telekom Stiftung und des Bundesverbandes der Deutschen Industrie (BDI) einen Gesamtindikator für die Innovationsfähigkeit Deutschlands im internationalen Vergleich ermittelt. Dabei wird die Fähigkeit eines Landes, neues Wissen zu schaffen und in neue marktfähige Produkte und Dienstleistungen (Innovationen) umzusetzen, mit einem Indikatorsystem bewertet, das sowohl einen zusammengefassten Gesamtindikator als auch ein detailliertes Stärken-Schwächen-Profil liefert. In einer Gruppe von 17 weltweit führenden Industrieländern landet Deutschland nur auf dem 8. Platz und bleibt damit Teil eines breiten Mittelfeldes. Relativ zu seinen wichtigsten Wettbewerbern kann sich Deutschland gegenüber dem Vorjahr erneut nicht entscheidend verbessern. An der Spitze steht in diesem Jahr zum ersten Mal Schweden, dicht gefolgt von den bisher führenden USA, der Schweiz und Finnland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovationsfähigkeit - Indikatoren [1-16]; Produktinnovation [1]; Forschung und Entwicklung [2,17,18]; Forschungsaufwand [3,17]; Patente [4,18]; Forschungsumsetzung [5]; Forschungspolitik [6]; Innovationspolitik [7]; Wettbewerb [8,20]; Gütermarkt [9,19,20]; Regulierung [10,19]; Gütermarkt - Nachfrage [11]; Humankapital [12]; Bildung [13]; Hochschulbildung [14]; Hochtechnologie [15]; Unternehmensgründung [16];

Z 016 (k071129n02, 3.12.2007)

- Belitz, Heike; Clemens, Marius; Schmidt-Ehmcke, Jens; Schneider, Stephanie; Werwatz, Axel: Rückstand bei der Bildung gefährdet Deutschlands Innovationsfähigkeit. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 46, 2008, S. 716-724; 528 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.90374.de/08-46-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.90374.de/08-46-1.pdf)).

Abstract: "Die Innovationsfähigkeit der hoch entwickelten Industrieländer ist ihre wichtigste Quelle für Wohlstand und Wachstum. Das DIW Berlin hat zum vierten Mal die Innovationsfähigkeit Deutschlands im internationalen Vergleich ermittelt. Dabei wird die Fähigkeit eines Landes, Wissen zu schaffen und in neue marktfähige Produkte und Dienstleistungen (Innovationen) umzusetzen, mit einem Indikatorsystem bewertet, das sowohl einen zusammengefassten Gesamtindikator als auch ein detailliertes Stärken-Schwächen-Profil liefert. In einer Gruppe von 17 weltweit führenden Industrieländern landet Deutschland erneut nur auf dem 8. Platz und bleibt damit Teil eines breiten Mittelfeldes. Relativ zu seinen wichtigsten Wettbewerbern kann sich Deutschland nicht verbessern. An der Spitze stehen Schweden, die USA, die Schweiz, Finnland und Dänemark. Deutschland ist besonders erfolgreich auf den internationalen Märkten für neue Produkte und Leistungen und bei der Vernetzung der Innovationsakteure. Die größten Schwächen liegen nach wie vor im Bildungssystem und bei den Finanzierungsbedingungen für Innovationen und Unternehmensgründungen. Die notwendige deutliche Verbesserung ist nicht in Sicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovationsfähigkeit - Indikatoren |1-3,8,9|; Indikatorenbildung |1|; Ranking |2|; Innovationsfähigkeit - internationaler Vergleich |3-7,10-23|; Produktinnovation |6,8|; Prozessinnovation |7,9|; Innovationshemmnis |10,26|; Forschung und Entwicklung |11|; Forschungsverbund |12|; Forschungsumsetzung |13|; Forschungsfinanzierung |14|; Innovationspolitik |15|; Regulierung |16|; Hochschulabsolventen |17|; Bildungsniveau |18|; Qualifikationsdefizit |19|; Qualifikationsbedarf |20|; Arbeitskräftebedarf |21|; Hochqualifizierte |22,24,25|; Forschungspersonal |23|; ausländische Arbeitnehmer |24|; Frauen |25|; Bundesrepublik Deutschland |4,26|; Welt |5|

Z 016 (k081117n01, 20.11.2008)
- Belitz, Heike; Eschenbach, Rüdiger; Toepel, Kathleen: InnoNet: Eine wirkungsvolle Förderung großer FuE-Verbünde für den Mittelstand steht vor dem "Aus". In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 10, 2008, S. 109-114; 166 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.244394.de/08-10.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.244394.de/08-10.pdf)).

Abstract: "Seit 1999 fördert das Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (BMWi) im Programm 'Förderung von innovativen Netzwerken (InnoNet)' größere Verbundprojekte zwischen öffentlichen Forschungseinrichtungen und mehreren kleinen und mittleren Unternehmen (KMU). Die Unternehmen kommen in diesem Programm nicht unmittelbar in den Genuss von Fördergeldern, sondern müssen sich mit Eigenleistungen am Projekt beteiligen und einen Finanzbeitrag zu den Aufwendungen der Forschungseinrichtungen erbringen. Sie profitieren von der Teilnahme am Verbund also nur, wenn sie das erworbene Wissen und die Forschungsergebnisse ertragswirksam umsetzen. Doch leistet InnoNet tatsächlich, was sich die Initiatoren von dem Projekt erhofft haben? Die hier vorgelegte langfristige Wirkungsanalyse zeigt: Mehr als die Hälfte der beteiligten Unternehmen hatte drei Jahre nach Abschluss dieser Projekte FuE-Ergebnisse umgesetzt oder planten dies in Kürze. Auch unter den Unternehmen, die die Ergebnisse nicht direkt umsetzen werden, berichtet jedes zweite von einem wichtigen Wissenszuwachs und Impulsen für künftige FuE-Kooperationen. Angesichts dieser Wirkungen und der positiven Bewertung durch die beteiligten Unternehmen und Forschungseinrichtungen ist es nicht nachvollziehbar, dass das BMWi diese sparsame Fördervariante von großen FuE-Verbänden nun aufgeben und durch eine aufwendigere Förderung mit Zuschüssen für die KMU ersetzen will." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschungsförderung - Erfolgskontrolle |1-3,4|; Innovationspolitik |1,5|; Forschungsverbund |2,6|; Klein- und Mittelbetrieb |3-6|;

Z 016 (k080312n02, 12.3.2008)
- Belitz, Heike; Kirn, Tanja: Deutlicher Zusammenhang zwischen Innovationsfähigkeit und Einstellungen zu Wissenschaft und Technik im internationalen Vergleich. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 77, H. 2, 2008, S. 47-64 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Im Mittelpunkt des Artikels steht die Frage nach dem Einfluss von Werten und Einstellungen der Menschen zu Technik und Wissenschaft auf die Innovationsfähigkeit eines Landes. Das gesellschaftliche Innovationsklima und die Innovationsfähigkeit sind mehrdimensionale Phänomene. Deshalb wird die für den Innovationsindikator des DIW Berlin erarbeitete Methodik genutzt, um ihre einzelnen Komponenten zu messen und schließlich auch zusammenzufassen. Datengrundlage zur Erfassung von Werten und Einstellungen sind die Ergebnisse repräsentativer Personenbefragungen. In den 17 hier untersuchten Industrieländern zeigen sich positive Korrelationen zwischen Indikatoren für einige Facetten des gesellschaftlichen Innovationsklimas, darunter besonders der Einstellungen zu Wissenschaft und Technik, und der Innovationsfähigkeit. Auch ist zu erkennen, dass das Vorhandensein von naturwissenschaftlich-technischen Grundkenntnissen sowie von Vertrauen in die Innovationsakteure ihrerseits positive Einstellungen zu Technik und Wissenschaft unterstützen. Deutschland liegt sowohl hinsichtlich seiner Innovationsfähigkeit als auch bei den Einstellungen der Bürger zu Wissenschaft und Technik im Mittelfeld der untersuchten Industrieländer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article deals with the question if values of citizens and their attitudes towards science and technology have a critical impact on the innovative capacity of a country. The social climate for innovation and the innovative capacity of a country are multidimensional phenomena. They can be measured and assessed by the composite innovation indicator of the DIW Berlin. Results of international surveys provide the database for values and

---

attitudes of citizens. For 17 selected industrial countries the analysis reveals positive correlations between some sub-indicators of the social innovative climate, particularly of the attitudes towards science and technology, and the innovative capacity. Furthermore, scientific and technical knowledge as well as trust in innovation actors support positive attitudes towards science and technology. In our Sample of industrial countries Germany ranks middle both with respect to innovative capacity and attitudes of their citizens towards science and technology." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Technik |1|; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |1-3,6|; Technikakzeptanz |3,4,9-11|; Innovationsfähigkeit - Determinanten |4,5,8|; Wissenschaft |5,6,12|; Innovationsfähigkeit - internationaler Vergleich |7|; Wertorientierung |8|; soziale Werte |8|; Vertrauen |9|; Toleranz |10|; öffentliche Meinung |11,12|; Industrieländer |2,7|

Z 017 (k080623n07, 25.6.2008)

- Belke, Ansgar: Beschäftigungswirkungen institutioneller Arbeitsmarktunterschiede bei stufenweiser EU-Osterweiterung. In: Hasse, Rolf (Hrsg.); Schenk, Karl-Ernst (Hrsg.); Wass von Czege, Andreas (Hrsg.): Europa zwischen Wettbewerb und Harmonisierung. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2002, S. 76-123 (Schriftenreihe des Europa-Kollegs Hamburg zur Integrationsforschung : 37) (ISBN 3-7890-7971-5).

Abstract: "In dem Beitrag wird im Rahmen einer 'fundierten Spekulation' so vorgegangen, dass zunächst in Kapitel 2 die beschäftigungspolitische Ausgangslage in den Beitrittsländern näher analysiert wird. In Kapitel 3 werden hierauf aufbauend die Arbeitsmarktimplikationen des Beitritts der MOEL zur EU abgeleitet. Diese werden nach Effekten für die MOEL-Arbeitsmärkte und für die EU-Arbeitsmärkte getrennt behandelt. Im Rahmen des Abschnitts 3.1 wird zunächst die (bedeutende) Rolle der EU-Institutionen für die Ausprägung der Arbeitsmarktpolitiken und der Arbeitsmarktperformance in den MOEL untersucht. Darüber hinaus werden mögliche Beschäftigungseffekte in den MOEL durch den Außenhandel oder ausländische Direktinvestitionen angedeutet. Im Rahmen des Abschnitts 3.2 wird gefragt, welche Rückwirkungen die in den MOEL vermuteten Beschäftigungseffekte wohl auf EU-Arbeitsmärkte haben werden. In Abschnitt 3.2.1 wird hierfür ausführlich geprüft, ob der Osterweiterung die Rolle eines 'Trojanischen Pferdes' zur Aufbrechung von Verkrustungen auf westeuropäischen Arbeitsmärkten zugeschrieben werden kann. Dabei werden nach einer Darstellung dieser Hypothese der Zusammenhang von EU-Institutionen und Migrationsströmen sowie die voraussichtliche Rolle der Mobilität der Arbeitskräfte aus den MOEL für eine noch stärkere Abschottung der EU-Arbeitsmärkte als bisher analysiert. Mögliche Beschäftigungseffekte in der EU durch den Außenhandel mit den MOEL oder ausländische Direktinvestitionen in die MOEL werden in Abschnitt 3.2.2. kurz diskutiert. In Kapitel 4 findet sich ein Schlußwort." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: EU-Osterweiterung |1,5,6,9|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1-4,7,8|; institutionelle Faktoren |4|; Arbeitsmarktpolitik |4|; Außenhandel |5,7|; Auslandsinvestitionen |6,8|; Ost-West-Wanderung |9,10,12|; Wanderungspotenzial |9|; Arbeitsmigration |10|; Einwanderungspolitik |11|; Mobilitätsbarriere |11,12|; regionale Mobilität |11|; Osteuropa |2|; Europäische Union |3|

90-309.0974 (k080129808, 8.2.2008)

- Belke, Ansgar: Fiscal stimulus packages and uncertainty in times of crisis : the option of waiting can be valuable, though!. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (Ruhr economic papers : 88) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090331p16.pdf>).

Abstract: "Zur Zeit schnüren die Politiker der EU-Mitgliedstaaten Rettungspakete, um zu verhindern, dass die Finanzkrise ihre Volkswirtschaften mit voller Wucht trifft. Wäre es angesichts der globalen Krise nicht vielversprechender, eine koordinierte Aktion auf europäischer Ebene zu starten? Tat die deutsche Regierung - viel und heftig kritisiert für ihr anfängliches Zögern beim Auflegen massiver Konjunkturprogramme - vielleicht doch gut daran, in Zeiten hoher Unsicherheit zunächst abzuwarten? Die Antwort auf die zweite Frage ist ein bedingtes 'Ja'. Die Antwort auf die erste Frage ist hingegen komplexer und hängt vor allem davon ab, ob die Auswirkungen der Wirtschaftskrise als exogener Nachfrageschock modelliert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Policymakers in the EU member states are currently shaping rescue packages to prevent the financial crisis hitting their economies with unmitigated force. Each government is responding to the emerging problems with a country-specific set of measures. Given the global nature of the crisis, would coordinated action at the European level not be a better approach? Was the German government - much-criticized for its initial reluctance to adopt massive fiscal stimulation measures - right after all to exploit the option value of waiting in a situation of high uncertainty? The answer to the second question is a qualified 'yes'. However, the answer to the first one is more complex and crucially depends on how reasonable it appears to model the impact of the economic crisis as an exogenous demand shock which has hit the euro area countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzpolitik |1-13|; Wirtschaftspolitik |1|; Finanzkrise |2,26-33|; Wirtschaftskrise |3,26|; Weltwirtschaft |4,27|; Multiplikator |5|; Liquidität |6,28|; Unsicherheit |7,29|; Finanzpolitik - internationaler Vergleich |19-25|; Stabilitätspolitik |8,25,30|; internationale Zusammenarbeit |9,31|; Intervention |10,32|; Globalsteuerung |11,33|; Bundesrepublik Deutschland |12,18,19|; Italien |17,20|; Spanien |16,21|; Frankreich |15,22|; Großbritannien |14,23|; Europäische Union |13-18,24|

(k090331p16, 9.4.2009)

- Bell, David N.F.; Blanchflower, David G.: What should be done about rising unemployment in the OECD?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4455)



---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p16.pdf>).

Abstract: "There is a growing belief that the recession has run its course and that the goods market has started a period of slow, but sustainable, recovery. Improvement in the labor market may take some time, but many believe that unemployment will return to its 2007 level in the medium term. In this paper, we argue that recovery is by no means guaranteed and that the consequences for unemployment may be worse than anticipated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |3,7,17,27-56|; Arbeitslosigkeit - Ursache |1,2,16|; Rezession |1|; Arbeitsmarkttheorie |2-4,15|; gesellschaftliche Wohlfahrt |5|; individuelle Wohlfahrt |6|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |4-6,14|; Arbeitsmarktanalyse |7,8,13|; Arbeitsmarktpolitik |8,12,24|; Beschäftigungspolitik |11,25|; Beschäftigungsförderung |10,26|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |9,21-26|; Jugendarbeitslosigkeit |18,23|; Arbeitslosenquote |19,22|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |20,21|; OECD |9-20|; Australien |27|; Belgien |28|; Bundesrepublik Deutschland |29|; Dänemark |30|; Finnland |31|; Frankreich |32|; Griechenland |33|; Großbritannien |34|; Irland |35|; Island |36|; Italien |37|; Japan |38|; Kanada |39|; Luxemburg |40|; Mexiko |41|; Niederlande |42|; Neuseeland |43|; Norwegen |44|; Österreich |45|; Polen |46|; Portugal |47|; Schweden |48|; Slowakei |49|; Spanien |50|; Schweiz |51|; Südkorea |52|; Tschechien |53|; Türkei |54|; Ungarn |55|; USA |56| (*k091012p16*, 16.10.2009)

- Bell, David N.F.; Blanchflower, David G.: What should be done about rising unemployment in the UK?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4040) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p16.pdf>).

Abstract: "This paper considers the issue of unemployment one of the most pressing issues facing the UK and other governments, as the current recessions deepens. It begins by trying to accurately date the beginning of the current downturn in the British economy, arguing that it is clear that the recession commenced in the 2nd quarter of 2008. It then examines whether this recession is substantively different from past downturns in the UK and argues that, although the extreme rationing up of credit marks the current recession as different, some of the labour market consequences, such as the concentration of unemployment among the young and other disadvantaged groups, is typical of past experience. The paper reviews past literature on the causes of unemployment, arguing that the origin of the present difficulties lies with a collapse in demand rather than with frictions in the labour market caused by institutional inflexibilities. There is a large literature on the negative impact of unemployment both on society and on individuals. The adverse societal consequences are reviewed in the next section, while we discuss some of our own research on the adverse consequences on the individual in Section 6. Just as in previous recessions, it is becoming clear that some groups will suffer a much higher incidence of unemployment during this downturn and therefore suffer to a greater than average extent the adverse individual effects that we discussed in Section 6. The evidence on the composition of these groups is reviewed and presented along with some of our own research on this issue in the following section. One of the key groups who are likely to be affected by the recession is the young. In Section 8, we review the particular difficulties faced by them in trying to secure a footing in the labour market. In the last two decades many governments have introduced policies (collectively described as Active Labour Market Policies or ALMPs) for direct intervention in the labour market to improve outcomes for particular groups and for the young in particular. The next section reviews the evidence on the success of these policies. The final section discusses some policy proposals which we offer to alleviate what we believe will be the very serious adverse consequences of the likely increase in unemployment in the UK over the short to medium term." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |3,7,17|; Arbeitslosigkeit - Ursache |1,2,16|; Rezession |1|; Arbeitsmarkttheorie |2-4,15|; gesellschaftliche Wohlfahrt |5|; individuelle Wohlfahrt |6|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |4-6,14|; Arbeitsmarktanalyse |7,8,13|; Arbeitsmarktpolitik |8,12,18|; Beschäftigungspolitik |11,19|; Beschäftigungsförderung |10,20|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |9,18-21|; Jugendarbeitslosigkeit |21|; Großbritannien |9-17| (*k090311p16*, 19.3.2009)

- Bell, Martin: Towards rigorous cross-national comparison of internal migration : who collects what? Paper prepared for the International Union for the Scientific Study of Population twenty-fifth conference, session 401: Data and methods in the study of internal migration, 18-23 July, 2005, Tours, France. / International Union for the Scientific Study of Population (Hrsg.).– Liege, 2005 (<http://iussp2005.princeton.edu/download.aspx?submissionId=50718>).

Abstract: "Cross-national comparisons of internal migration can contribute significantly to understanding of mobility, but are hampered by differences in measurement and definition. Recent work (Bell et al 2002) examined the obstacles to such comparisons and proposed a battery of 15 migration indicators which were tested using British and Australian data. This paper provides the foundation for wider comparisons by assembling, for the first time, a comprehensive inventory of the internal migration data collected by UN member countries worldwide. Results are based on mining of web-based resources, published papers on migration and a global survey of national statistical agencies. The paper reports key findings including the types of data sources used to collect mobility data, the intervals over which migration is measured and the zonal systems employed, identifies commonalities and differences in practice between broad regions of the world, and assesses the implications for rigorous cross-national comparisons of mobility and internal migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Migrationsforschung - Methode |1-8|; internationale Wanderung - internationaler Vergleich |1,9|;

---

Wanderungsstatistik [2,11]; Ausländerstatistik [3,12]; Bevölkerungsstatistik [4,13]; amtliche Statistik [5,10-15]; Herkunftsland [18]; Wohnort [17]; regionale Mobilität [16]; Daten [6,14,16-18]; Datengewinnung [7,15]; Indikatorenbildung [8]; Welt [9]; Australien [10]

(k080128801, 30.1.2008)

- Bell, Patricia; Lewicki, Barbara: Die Auswirkungen der Hartz IV Reformen auf Frauen im Landkreis Darmstadt-Dieburg. / Forschungszentrum, Darmstadt (Hrsg.).– Darmstadt, 2007 (<http://web.efhd.de/Forschungsbericht.pdf>).

Abstract: In Zusammenarbeit mit dem Frauenbüro Landkreis Darmstadt-Dieburg und mit der Unterstützung durch das hessische Ministerium für Wissenschaft und Kunst (HMWK) wurde zwischen Mai und August 2006 eine Datenerhebung unter arbeitslosen Frauen im Landkreis Darmstadt-Dieburg durchgeführt. In 19 Gruppendiskussionen in acht verschiedenen Orten wurde die Erfahrung von 58 betroffenen Frauen erfasst, des Weiteren wurden drei Fachfrauen interviewt. Die Ergebnisse zeigen eine dramatische Verschlechterung der Situation arbeitsloser Frauen, deren Partner den Lebensunterhalt sichern können. Alleinerziehende Frauen, die früher von Sozialhilfe gelebt hatten, berichteten im Gegensatz dazu überwiegend positiv über zunehmende Angebote zur Eingliederung in die Erwerbstätigkeit. Allerdings sind die Erwartungen an Festanstellungen sehr bescheiden, da es nach wie vor an Kinderbetreuung und geeigneten Stellen mangelt. Eine Auswirkung der Hartz IV Reformen ist, dass die Frauen ärmer sind als zuvor, vor allem die Streichung der einmaligen Beihilfen bedeutet einen gravierenden Verlust und in vielen Fällen eine unangemessene Härte. (IAB)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen [1,5-7,12]; arbeitslose Frauen [1-4,8,9,11,13]; allein Erziehende [2]; Mütter [2]; Einkommenseffekte [5,8]; soziale Situation [6]; Ehefrauen [3]; allein Stehende [4]; berufliche Reintegration [7,9,10]; Kinderbetreuung [10]; Armut [11]; Lebenssituation [12]; Darmstadt [13]; Hessen [13]

(k070926p01, 4.10.2007)

- Bell, Simon; Morse, Stephen: Sustainability indicators : measuring the immeasurable.– London u.a. : Earthscan Publ., 2008 (ISBN 978-1-84407-299-6).

Abstract: "Widely considered to be a foundation text in the crucial task of doing sustainability, this revised and fully updated edition of Sustainability Indicators continues to address this vital dimension. Building on the groundbreaking first edition, the authors bring the indicator literature up to date and show that the basic requirement for a systemic approach is now well-grounded in experiential evidence. They examine the origins and development of the Systemic Sustainability Analysis (SSA), which as been developed in practice in a number of countries on an array of projects since the first edition. They also look at how SSA has evolved into Systemic Prospective Sustainability Analysis (SPSA) and now into IMAGINE, and they provide an assessment of the strengths and weaknesses of projects which undertake work in the general field of sustainable development and in particular how a wide range of participatory methodologies have been adopted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: nachhaltige Entwicklung - Konzeption [1,2,5-15]; nachhaltige Entwicklung - Messung [1,3,16]; nachhaltige Entwicklung - Indikatoren [2-4,17]; Indikatorenbildung [4]; ganzheitlicher Ansatz [5]; Systemtheorie [6]; Umweltentwicklung [7]; Umweltqualität [8,16,17]; Stadtentwicklung [9,18]; Regionalentwicklung [10,19]; lernende Organisation [11]; Problemlösen [12]; Prozessmanagement [13]; politische Planung [14,18,19]; Politikumsetzung [15];

3211.0106 (k080221f07, 19.5.2008)

- Belley, Philippe; Lochner, Lance: The changing role of family income and ability in determining educational achievement. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13527).

Abstract: "This paper uses data from the 1979 and 1997 National Longitudinal Survey of Youth cohorts (NLSY79 and NLSY97) to estimate changes in the effects of ability and family income on educational attainment for youth in their late teens during the early 1980s and early 2000s. Cognitive ability plays an important role in determining educational outcomes for both NLSY cohorts, while family income plays little role in determining high school completion in either cohort. Most interestingly, we document a dramatic increase in the effects of family income on college attendance (particularly among the least able) from the NLSY79 to the NLSY97. Family income has also become a much more important determinant of college 'quality' and hours/weeks worked during the academic year (the latter among the most able) in the NLSY97. Family income has little effect on college delay in either sample. To interpret our empirical findings on college attendance, we develop an educational choice model that incorporates both borrowing constraints and a 'consumption' value of schooling - two of the most commonly invoked explanations for a positive family income - schooling relationship. Without borrowing constraints, the model cannot explain the rising effects of family income on college attendance in response to the sharply rising costs and returns to college experienced from the early 1980s to early 2000s: the incentives created by a 'consumption' value of schooling imply that income should have become less important over time (or even negatively related to attendance). Instead, the data are more broadly consistent with the hypothesis that more youth are borrowing constrained today than were in the early 1980s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulbildung [1,16,18]; Schulleistung [2,15]; Schulerfolg - Determinanten [3,4,14]; Schüler [4-8,10]; Begabung [5]; kognitive Fähigkeit [6]; soziale Herkunft [7]; Familie [9]; wirtschaftliche Situation [8,9]; Familieneinkommen [10,11]; Schullaufbahnwahl [11]; Bildungsökonomie [12,14-17]; Bildungsinvestitionen [13,17,18]; USA [1-3,12,13]

93-11.0107 (k080118f26, 28.1.2008)

- Belley, Phillippe; Lochner, Lance: The changing role of family income and ability in determining educational achievement. In: Journal of Human Capital, Vol. 1, No. 1, 2007, S. 37-90 (ISSN 1932-8575).

Abstract: "We use the National Longitudinal Survey of Youth 1979 and 1997 cohort to estimate the effects of ability and family income on educational attainment in the early 1980s and early 2000s. The effects of family income on college attendance increase substantially over this period. Cognitive ability strongly affects schooling outcomes in both periods. We develop an educational choice model that incorporates both borrowing constraints and a 'consumption value' of schooling. The model cannot explain the rising effects of family income on college attendance in response to rising costs and returns to college without appealing to borrowing constraints."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulbildung [1,16,18]; Schulleistung [2,15]; Schulerfolg - Determinanten [3,4,14]; Schüler [4-8,10]; Begabung [5]; kognitive Fähigkeit [6]; soziale Herkunft [7]; Familie [9]; wirtschaftliche Situation [8,9]; Familieneinkommen [10,11]; Schullaufbahnwahl [11]; Bildungsökonomie [12,14-17]; Bildungsinvestitionen [13,17,18]; USA [1-3,12,13]

Z 2007 (k080502a03, 7.5.2008)

- Bellinghausen, Mathias: Medienberufe : Rahmenbedingungen, Untersuchungen, Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-0789-2).

Abstract: "Fragt man zehn Personen über die Medienbranche, deren Charakteristika oder deren typische Berufe, bekommt man sehr wahrscheinlich zehn verschiedene Antworten. Die Bandbreite ist enorm: vom kreativ-gestalterischen bis hin zur hochtechnischen IT-Anwendung, von unbefristeter Festeinstellung bis zur Selbständigkeit und immer wiederkehrender phasenweiser Arbeitslosigkeit, von Glamour und Stars bis zum Garagentüftler. Dieses Buch versucht sowohl Brancheninsidern als auch interessierten Externen einen strukturierten Überblick über eine vorher definierte Medienbranche mit ihrer gesamten Bandbreite und ihrer folgenreichen Eigenarten aus einem ökonomischen und bildungspolitischen Blickwinkel zu verschaffen. Dies wird anhand einer Befragung von Experten aus Verbänden sowie dem Arbeitgeber- und Arbeitnehmerlager praxisrelevant untermauert. Insbesondere Berufs- oder Quereinsteigern, Branchenwechslern oder deren Berater soll hiermit mehr Transparenz über Chancen und Risiken dieser Branche geschaffen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Medienberufe [1-27]; Multimedia [1]; informationstechnische Berufe [2]; Informationswirtschaft [3]; journalistische Berufe [4]; künstlerische Berufe [5]; Kulturberufe [6]; audiovisuelle Medien [7]; interaktive Medien [8]; Massenmedien [9]; Medienwirtschaft [10]; neue Medien [11]; Mediengestalter für Digital- und Printmedien [12]; Berufsbildung [13]; Berufsbild [14]; Berufswahl [15]; Berufseinmündung [16]; Berufsausbildung [17]; Studium [18]; Berufspraktikum [19]; Seiteneinstieg [20]; Weiterbildung [21]; Berufspraxis [22]; Fachkenntnisse [23]; Schlüsselqualifikation [24]; Arbeitsmarktstruktur [25]; Arbeitslosigkeit [26]; ökonomische Faktoren [27];

92-835-59 BT 691 (k070619f18, 5.7.2007)

- Bellmann, Lutz: Betriebliche Bündnisse für Beschäftigung: Mit vereinten Kräften. In: IAB-Forum, Spezial, 2009, S. 48-51 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Unternehmen wählen unterschiedliche Strategien, um unbeschadet durch die Krise zu steuern. Ist die wirtschaftliche Situation festgefahren, gehen manche den Weg, gemeinsam mit ihrer Belegschaft nach einer Lösung für ihren Betrieb zu suchen. Bündnisse für Beschäftigung werden geschlossen, in denen beide Seiten nach Kräften Zugeständnisse machen, um das Überleben des Unternehmens zu sichern und Arbeitsplätze zu retten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise [1]; Rezession [2]; Unternehmenspolitik [1-5,8]; Betriebsvereinbarung [3,6]; Sozialpartnerschaft [4,7]; Beschäftigungssicherung [5-7]; Bündnis für Arbeit [8];

Z 1358 (k090922n10, 5.10.2009)

- Bellmann, Lutz: Die Nachfrage nach Arbeit : ausgewählte Einsichten des IAB-Betriebspanels. In: Kleinhenz, Gerhard D., Festschrift für: Soziale Marktwirtschaft - Herausforderung an Wissenschaft, Politik und Wirtschaft : zugleich IX. Dies Oeconomicus: 30 Jahre Ökonomik an der Universität Passau. Fachtagung aus Anlass der Emeritierung von Prof. Dr. Gerhard D. Kleinhenz. / Universität Passau, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.). Passau, 2008, S. 61-79.

Abstract: "In dem Beitrag wird zunächst die Konzeption des IAB-Betriebspanels beschrieben. Dabei wird insbesondere auf die Erweiterungen einzugehen sein, die auch Gerhard Kleinhenz zu verdanken sind. Anschließend wird das Fragenprogramm vorgestellt. Es ist kaum mehr möglich, die auf Basis des IAB-Betriebspanels durchgeführten Studien zu überblicken, denn ihre Zahl ist mittlerweile sehr groß geworden. Aus dem für das IAB besonders wichtigen Gebiet der betrieblichen Beschäftigungs- und Personalpolitik werden - stellvertretend für eine Reihe ähnlicher Studien - Analysen zur materiellen Mitarbeiterbeteiligung und zur beruflichen Weiterbildung präsentiert. Mit dieser Auswahl soll auch das Engagement von Gerhard Kleinhenz für eine kontinuierliche Verbesserung der Verbreitung von Systemen der Gewinn- und Kapitalbeteiligung in Deutschland und sein großes Interesse an den Konsequenzen des Bevölkerungsrückgangs und der Alterung der Erwerbsbevölkerung für den Arbeitsmarkt gewürdigt werden. Grundsätzliche Überlegungen zur Weiterentwicklung des Systems der Sozialen Marktwirtschaft schließen den Beitrag ab." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel - Konzeption; Gewinnbeteiligung [1]; Kapitalbeteiligung [2]; Arbeitnehmerbeteiligung [3];

---

Weiterbildung [4,6]; Bildungsbeteiligung [5,6]; Arbeitskräfte [1-5];  
3212.0108 (k090105f02, 25.2.2009)

- Bellmann, Lutz: Themen, Theorien und Ergebnisse der neuen Arbeitsmarktforschung. In: Walter, Rolf (Hrsg.): Geschichte der Arbeitsmärkte : Erträge der 22. Arbeitstagung der Gesellschaft für Sozial- und Wirtschaftsgeschichte. 11. bis 14. April 2007 in Wien. Stuttgart : Steiner, 2009, S. 43-66 (Vierteljahrschrift für Sozial- und Wirtschaftsgeschichte. Beihefte : 199) (ISBN 978-3-515-09230-2).

Abstract: "Im Zentrum meines Beitrags steht die Frage, wie sich vor dem Hintergrund der Entwicklung der Arbeitslosigkeit in Deutschland die wissenschaftlichen Fragestellungen verändert haben, was jeweils die wichtigsten theoretischen Ansätze gewesen sind und wie die Fragen nach den Ursachen der Entwicklung der Arbeitslosigkeit und Beschäftigung in Deutschland beantwortet wurden. In der makroökonomischen Arbeitsmarktforschung war die Rolle nach unten flexibler Löhne für die Beseitigung von Unterbeschäftigungssituationen das zentrale Thema. Im Zentrum der mikroökonomischen Forschung stand dagegen die 'Kontroverse um die Frage, warum (Real-)Löhne nach unten inflexibel sind' (Franz 1986)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktforschung [1-6,8-18]; Makroökonomie [1]; Mikroökonomie [2]; Forschungsergebnis [3]; Forschungsansatz [4]; Forschungsstand [5]; Arbeitslosenquote - historische Entwicklung [6,7]; 20. Jahrhundert [7]; Langzeitarbeitslosigkeit [8]; Arbeitslosigkeitsdauer [9]; Arbeitslosigkeit [10]; Arbeitslosigkeit - Ursache [11,22]; Beschäftigungsentwicklung [12]; Lohnentwicklung [13,19,21]; Lohnflexibilität [14,19,20]; Lohnsenkung [15,20,21]; Vermittlungshemmnisse [16,22]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [17,23]; Wirkungsforschung [18,23];  
041.0108 (k090318j06, 3.4.2009)

- Bellmann, Lutz; Allaart, Piet: Reasons for part-time work : an empirical analysis for Germany and the Netherlands. In: International Journal of Manpower, Vol. 28, No. 7, 2007, S. 557-570 (ISSN 0143-7720).

Abstract: Die Untersuchung präsentiert einen internationalen Vergleich zur Verbreitung von Teilzeitarbeit. Ziel der Studie ist es herauszufinden, in welchem Ausmaß die Unterschiede zwischen Deutschland und den Niederlanden von der Nachfrageseite des Arbeitsmarktes her erklärt werden können. Es werden mehrere Motive der Arbeitgeber für das Angebot von Teilzeitstellen unterschieden. Deren Relevanz wird anhand von Unternehmensdaten und mittels multivariater Analyse für beide Länder getestet. Die Untersuchung kommt zu dem Ergebnis, dass in den Niederlanden Teilzeitarbeit verbreiteter ist als in Deutschland. Hierfür gibt es mehrere Gründe: die unterschiedliche Wirtschaftsstruktur (mehr verarbeitendes Gewerbe in Deutschland, mehr Dienstleistungen in den Niederlanden), die geringere Anzahl an Werkstudenten in Deutschland und wahrscheinlich auch eine größere Zurückhaltung der deutschen Arbeitgeber, auf die Präferenzen ihrer Arbeitnehmer einzugehen. Die Studie füllt eine Lücke in der Literatur zur Teilzeitarbeit, insbesondere über die Bedeutung der institutionellen Unterschiede zwischen beiden Ländern. Die Ergebnisse können nützlich in Bezug auf die Planung politischer Maßnahmen mit dem Ziel einer größeren Verbreitung von Teilzeitarbeit sein. (IAB)  
"This paper is a cross-national study of the incidence of part-time work. The purpose of this paper is to investigate to what extent the difference between Germany and The Netherlands can be explained from the demand side of the labour market. Several motives of employers for the introduction of part-time jobs are distinguished. Their relevance is tested by means of firm-level data for the two countries within the framework of a multivariate analysis. The study finds that, in The Netherlands, part-time jobs are more widespread than in Germany. The reasons for this difference are diverse: the difference in industrial structure (more manufacturing in Germany, more services in The Netherlands), less working students in Germany, and probably more reluctance on the side of German employers to meet the preferences of their workers. The paper fills a gap in the literature on part-time work, especially about the importance of institutions differing between the countries. This evidence may be useful in designing policies to increase the incidence of part-time work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit - internationaler Vergleich [1-6,10,11,14,16,19]; Teilzeitarbeit - Ursache [3]; Teilzeitarbeit - Nachfrage [4]; institutionelle Faktoren [5]; Personalpolitik [6-8]; Personalanpassung [7,9]; Unternehmen [8,9]; Wirtschaftsstruktur [10]; Beschäftigtenstruktur [11]; Niedrigqualifizierte [12]; Arbeitskräfte [12,13]; Arbeitszeitwunsch [13-15]; Beruf und Familie [15]; altersspezifische Faktoren [16]; Teilzeitarbeitnehmer - Quote [17-19]; IAB-Betriebspanel; Bundesrepublik Deutschland [2,17]; Niederlande [1,18]  
Z 716 (k070719p10, 27.3.2008)

- Bellmann, Lutz; Cornelißen, Thomas; Hübler, Olaf; Pahnke, André: Betriebliche Reorganisation, Entlohnung und Beschäftigungsstabilität. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 259-285; 2453 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Bellmann\\_Cornelissen\\_Huebner\\_Pahnke.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Bellmann_Cornelissen_Huebner_Pahnke.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag stellt auf die individuellen Lohn- und Mobilitätseffekte von Reorganisationsmaßnahmen ab. Für die empirische Analyse werden kombinierte Individual- und Betriebsdaten des IAB-Betriebspanels und der Beschäftigten- und Leistungsempfängerhistorikdatei verwendet.

In den Fixed-Effects-Panelschätzungen für den Zeitraum von 1996 bis 2004 ergeben sich, getrennt für verschiedene Qualifikationsniveaus und Berufsgruppen, sehr differenzierte Ergebnisse. Es zeigt sich, dass für manche Beschäftigtengruppen die Einführung von Gruppenarbeit mit positiven Lohneffekten und stabilisierenden Effekten auf die Beschäftigung einhergeht. Die Reorganisation von Abteilungen, der vermehrte Zukauf von Produkten und die vermehrte Eigenfertigung führen bei einigen Gruppen ebenfalls zu positiven Lohneffekten. Demgegenüber gehen von einer Verlagerung von Verantwortung und Entscheidungen nach unten für manche

---

Gruppen negative Lohneffekte und destabilisierende Beschäftigungswirkungen aus. Weitere negative Lohneffekte konnten bei der Einrichtung von Einheiten mit eigener Kosten- und Ergebnismittlung gefunden werden. Die Verbesserung der Qualitätssicherung führt bei verschiedenen Beschäftigtengruppen zu gegensätzlichen Lohneffekten.

Insgesamt finden sich positive Lohneffekte und stabilisierende Beschäftigungseffekte häufiger für Beschäftigte mit mittlerem oder hohem Ausbildungsstand. Dieses Ergebnis spricht für die Hypothese des qualifikationsverzerrenden reorganisatorischen Wandels. Eindeutig beschäftigungsdestabilisierende Effekte für Un- und Angelernte lassen sich allerdings mit der vorliegenden Untersuchung, trotz der Anwendung alternativer methodischer Ansätze, nicht feststellen.

Den Ergebnissen zufolge wirken Reorganisationsmaßnahmen meistens entweder auf die Löhne oder auf die externe Jobmobilität, und die indirekte Wirkung auf Beschäftigungsmobilität über die Löhne ist gering. Der Fall, dass Reorganisationsmaßnahmen nur auf die Beschäftigungsmobilität wirken, ist häufiger als der Fall, dass sie nur auf die Löhne wirken. Negative Lohneffekte sind seltener als positive Lohneffekte, während bei der Beschäftigungsmobilität Effekte in beide Richtungen vorliegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article analyses the effects of firm reorganisation on wages and job mobility at individual level. The analysis is based on German linked employer-employee data (LIAB), which combines firm survey data and employee data from the German Federal Employment Services. The period of observation is from 1996 to 2003.

The results from fixed-effects estimates differ markedly by skill group and occupational group. For some groups, the introduction of teamwork is associated with higher wages and more job stability. The reorganisation of departments and changes in the shares of external production and in-house production of inputs raise wages for some groups of employees. Transfers of responsibilities to subordinates, however, bring about negative wage effects for some groups of employees. Negative wage effects are also found when firms introduced profit centres. Measures to ensure product quality have mixed effects on wages.

In sum, positive effects on wages and job stability were identified more frequently for groups with medium or high skills. This suggests that organisational change is skillbiased. However, clear negative effects on the job stability of the low-skilled could not be found in this analysis.

The results also suggest that organisational change generally either impacts on wages or on job mobility, but not on both. Organisational change is found to have an effect on job mobility alone more often than on wages alone. Furthermore, its indirect effect on job mobility via wages is small. The effects of organisational change on wages are more often positive than negative. Negative and positive effects on job mobility are equally frequent."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: organisatorischer Wandel - Auswirkungen |1-5|; Lohnhöhe |1|; Beschäftigungsdauer |2|; Gruppenarbeit |3|; Qualitätskontrolle |4|; IAB-Betriebspanel |5|;

Z 259 (k071221f07, 14.10.2008)

- Bellmann, Lutz; Crimmann, Andreas; Deeke, Axel; Dietz, Martin; Koch, Susanne; Krug, Gerhard; Kruppe, Thomas; Leber, Ute; Lott, Margit; Spitznagel, Eugen; Stephan, Gesine; Walwei, Ulrich: Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 9. Februar 2009 zu dem Gesetzentwurf der Fraktion der CDU/CSU und SPD "Entwurf eines Gesetzes zur Sicherung von Beschäftigung und Stabilität in Deutschland" (Drucksache 16/11740). In: Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales. Ausschussdrucksache, Dr. 16(11)1290 v. 05.02.2009 (enthalten in Dr. 16(11)1291 v. 09.02.2009), 2009, S. 7-13.

Abstract: "Das IAB äußert sich in seiner Stellungnahme auf der Basis wissenschaftlicher Befunde zu ausgewählten Aspekten des Gesetzentwurfes, und zwar zu den Maßnahmen zur Stärkung der Kurzarbeit, zur Öffnung des WeGebAU- Programms, zur Wiedereinstellung von Arbeitnehmern zur Qualifizierung in der Leiharbeit, zum Ausbau von Betreuung und Pflege sowie zu zusätzlich bereitgestellten Vermittlerstellen."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungssicherung |1,2,4-6,8-10,17,18|; Stabilitätspolitik |1,3|; Kurzarbeitergeld |2|; Konjunkturpolitik |3,4,7|; Beschäftigungspolitik |5|; Arbeitslosenversicherung |6|; Versicherungsbeitrag |6|; Rezession |7|; Qualifizierungsmaßnahme |8|; Kurzarbeit |9|; Weiterbildungsförderung |10-13,16|; betriebliche Weiterbildung |11|; Niedrigqualifizierte |12,14|; ältere Arbeitnehmer |13,15|; Arbeitslose |14,15|; Leiharbeitnehmer |16|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |17|; Bundeskindergeldgesetz |18|;

Z 174 (k090210p05, 19.2.2009)

- Bellmann, Lutz; Ellguth, Peter; Möller, Iris: Produktivitätsunterschiede zwischen Betrieben: Üppige Erträge - eine Frage des Standorts?. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 42-47 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Auch zwei Jahrzehnte nach der deutschen Wiedervereinigung diskutiert man in der Wissenschaft und in der politischen Öffentlichkeit, warum die Produktivität in Ostdeutschland nicht in den Himmel wächst, sondern weit hinter der westdeutschen zurückbleibt. Dabei geht es nicht nur um Wettbewerbsnachteile, sondern auch um die Bewertung geleisteter Arbeit und um die Frage nach weiteren Subventionen. Aber bestimmt wirklich der Standort, wie produktiv ein Betrieb arbeitet?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: verarbeitendes Gewerbe |1-15|; Produktivitätsunterschied - Ursache |1,16-25|; Produktivitätsentwicklung |2,16|; regionaler Vergleich |3,17,26-28|; regionale Disparität |4,18,26,29,30|; Standortfaktoren |5,19|; Wettbewerbsbedingungen |6,20|; Betrieb |7|; Wertschöpfung |8,21|; abhängig Beschäftigte |9|; Humankapital |10,22|; Wirtschaftszweige |11,23|; Betriebsgröße |12,24|; Ostdeutschland |13,25,27,29|; Westdeutschland

---

[14,28,30]; Bundesrepublik Deutschland [15]  
Z 1358 (k091028n06, 18.11.2009)

- **Bellmann, Lutz; Estrin, Saul; Lehmann, Hartmut; Wadsworth, Jonathan: The Eastern German labor market in transition: Gross flow estimates from panel data.** In: *Journal of Comparative Economics*, Vol. 20, No. 2, 1995, S. 139-170 (ISSN 0147-5967).  
Abstract: Die Autoren analysieren mit Daten des Arbeitsmarkt-Monitors und mit regressionsanalytischen Methoden die Bewegungen zwischen Beschäftigung, offener Arbeitslosigkeit und den Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Ostdeutschland von Ende 1990 bis 1991. (IAB)  
"This paper investigates the behavior of the eastern German labor market during the initial stages of the transition to a market economy, using information contained in a unique longitudinal survey of eastern German residents taken between November 1990 and November 1991. The study utilizes Markovian flow analysis of worker transitions between labor market states. Steady-state predictions confirm that the labor market will undergo substantial contraction before stabilizing and that job creation will be dominated by the emerging service sector. Multinomial logistic estimates suggest that standard methodologies can have a useful role in the analysis of labor markets in transition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [1]; Beschäftigung - Zu- und Abgänge [2]; Umschulung - Zu- und Abgänge [4]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme - Zu- und Abgänge [3]; Ostdeutschland [1-4]  
X 218 (k080725a01, 25.7.2008)
- **Bellmann, Lutz; Fischer, Gabriele; Hohendanner, Christian: Betriebliche Dynamik und Flexibilität auf dem deutschen Arbeitsmarkt.** In: Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): *Handbuch Arbeitsmarkt 2009.* / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 359-401 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-3-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).  
Abstract: "Die Entwicklung der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung ist das Ergebnis des Auf- und Abbaus von Arbeitsplätzen in den Betrieben. Über das Zusammenspiel von Einstellungen und Personalabgängen kann die Dynamik, die auf dem Arbeitsmarkt herrscht, beschrieben werden. Diese Personalbewegungen erfolgen sowohl mit als auch ohne Beschäftigungseffekt. Der deutsche Arbeitsmarkt zeigte in den vergangenen Jahren einen Rückgang an Dynamik. Zwischen 2005 und 2006 nahmen die Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt jedoch wieder zu. Dies lässt sich anhand verschiedener Indikatoren, mit denen Dynamik gemessen werden kann, nachweisen: der Labour-Turnover-Rate, der Job-Turnover-Rate und der Churning-Rate. Auch wenn es sich bei der Arbeitsmarktdynamik grundsätzlich um einen ambivalenten Indikator handelt, kann die aktuelle Entwicklung positiv bewertet werden. Zum einen ist das Mehr an Bewegung nicht durch ein Mehr an Abgängen entstanden, sondern durch höhere Einstellungsraten. Zum anderen hat bei den Abgängen der Anteil von Kündigungen seitens der Arbeitnehmer und damit die freiwillige Mobilität zugenommen. Die Zunahme der Churning-Rate spricht für eine zunehmende Durchlässigkeit betrieblicher Arbeitsmärkte. Die Analyse zeigt, dass die Arbeitsmarktdynamik in Ostdeutschland höher ist als in Westdeutschland. Westdeutsche Betriebe sind tendenziell größer und greifen häufiger auf interne Anpassungsmaßnahmen zurück. In Ostdeutschland sorgt zudem die stärkere Verbreitung von befristeten Arbeitsverträgen aufgrund von arbeitsmarktpolitischen Förderprogrammen für eine hohe Dynamik. Neben der durch Einstellungen und Entlassungen bedingten Fluktuation tragen auch atypische Beschäftigungsformen zur Dynamik auf dem Arbeitsmarkt bei. Die verschiedenen Formen atypischer Beschäftigung erfüllen dabei unterschiedliche Funktionen. In erster Linie senken sie Personalkosten, indem sie die Flexibilität in der Arbeitsorganisation erhöhen und niedrigere Löhne gezahlt werden können. Zeitlich befristete Arbeitsverträge dienen zum Teil der Vermeidung des allgemeinen oder tarifvertraglichen erweiterten Kündigungsschutzes, der mit (Entlassungs-)Kosten verbunden sein kann. Diese Vermeidungsstrategie wird angewendet bei zeitlich bzw. finanziell befristeter Projektarbeit, bei Vertretungen des Stammpersonals, bei wirtschaftlicher Unsicherheit oder Saisonarbeit. Zudem werden befristete Verträge als verlängerte Probezeit genutzt. Leiharbeit wird häufig zur Deckung bei Personalengpässen außerhalb der Kernbereiche von Unternehmen eingesetzt und kann zur Senkung der Lohnkosten beitragen." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Beschäftigungsentwicklung [1-13]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [1]; Arbeitsplatzabbau [2]; zusätzliche Arbeitsplätze [3]; Personalbedarf [4]; labour turnover [5]; job turnover [6]; atypische Beschäftigung [7]; befristeter Arbeitsvertrag [8]; Leiharbeit [9]; IAB-Betriebspanel [10]; Arbeitskräftemobilität [13]; Westdeutschland [11]; Ostdeutschland [12];  
Z 493 (k081111f18, 3.12.2008)
- **Bellmann, Lutz; Gerlach, Knut; Meyer, Wolfgang: Company-level pacts for employment.** In: *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 533-553 (ISSN 0021-4027).  
Abstract: Bei betrieblichen Bündnissen für Arbeit machen beide Verhandlungspartner Zugeständnisse: Beschäftigte geben ihre Zustimmung zu Abweichungen vom Tarifvertrag, die für sie von Nachteil sind (wie Lohnsenkungen und Arbeitszeitverlängerungen), und erhalten dafür Zusagen hinsichtlich Beschäftigungssicherung und Investitionsprogrammen. Auf der Grundlage des IAB-Betriebspanels für die Jahre 2004-2007 werden die Beschäftigungseffekte dieser Bündnisse untersucht. Es wird gezeigt, dass betriebliche Bündnisse negativ mit Beschäftigungswachstum einhergehen. Dies trifft vor allem zu, wenn die Endogenität der Bündnisse berücksichtigt wird. (IAB)  
"Company-level pacts for employment are agreements between management and the company's work force that are characterized by concessions from both bargaining partners. Employees agree to company-specific

---

deviations from a collective contract that include negative components like reduced wages or prolonged working time in exchange for employment guarantees or investment programs. These pacts are negotiated to avoid or mitigate a decline of employment or to improve the long-term competitiveness of the firm. Based on the IAB Establishment Panel of the years 2004 to 2007 the employment consequences of these pacts are analyzed. It can be shown that company-level pacts tend to correlate negatively with employment growth. This finding basically holds if the endogeneity of pacts is taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Betrieb |1|; Bündnis für Arbeit - Auswirkungen |1-7|; Lohnsenkung |2|; Arbeitszeitverlängerung |3|; Beschäftigungssicherung |4|; Arbeitsplatzsicherung |5|; Unternehmenssanierung |6|; Beschäftigungseffekte |7|; IAB-Betriebspanel;

Z 488 (k090310n09, 16.3.2009)

- Bellmann, Lutz; Hall, Anja; Janik, Florian: Abitur und dann? : Gründe für eine Doppelqualifikation. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2008 (LASER discussion papers : 18)  
(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/44.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit den Gründen nach dem Abitur zunächst eine duale Ausbildung aufzunehmen und daran ein Studium anzuschließen, anstatt direkt ein Studium zu beginnen. Die Studie erfolgt mit den Daten der BIBB/BAUA-Erwerbstätigenbefragung 2006, die nicht nur den Vorteil einer komplexen Abfrage von Bildungswegen hat, sondern auch die Abiturnote der befragten Abiturienten enthält. Unser zentrales Ergebnis ist der positive und hochsignifikante Einfluss der Abiturnote auf die Wahrscheinlichkeit einer Doppelqualifikation. Damit wird die Hypothese von Büchel/Helberger (1995) bestätigt, dass Abiturienten sich vor ihrem Studium für die Aufnahme einer betrieblichen Berufsausbildung entscheiden, um sich damit gegen das Risiko eines Scheiterns während des Studiums abzusichern. Daneben finden sich Hinweise darauf, dass sich die individuellen Bildungsentscheidungen auch an den Arbeitsmarktchancen nach der Ausbildung orientieren und dass Doppelqualifikationen vor allem in den Bereichen gewählt werden, in denen es 'verwandte' Berufe auf der Ebene der dualen Ausbildung gibt. Da sich die Risikoüberlegungen der Studienberechtigten für die Teilstichproben der westdeutschen Abiturienten und Fachabiturienten nicht signifikant unterscheiden, erwarten wir aber durch die neu geschaffene Möglichkeit eines Bachelorabschlusses allein keine Verringerung des Anteils der doppelt qualifizierten Hochschulabsolventen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article deals with the reasons to choose vocational training instead of going to university after finishing secondary school. The study is carried out with data from the BIBB/BAUA-Erwerbstätigenbefragung 2006, which provides information about the educational background and the final school exam grade. Our main finding is the positive and highly significant effect of the final school exam grade on the probability of choosing vocational training plus going to university. This supports the Büchel/Helberger (1995) hypothesis, that secondary school leavers choose vocational training to insure against failing the university. In addition we find some evidence, that educational careers depend on the job perspectives after the completion of the educational activities. Furthermore vocational training and an additional university degree are chosen mainly in subjects with 'familiar' professions in the vocational training system. Because of the same risk considerations for Abiturienten and Fachabiturienten we expect no reduction of the university graduates with additional vocational training degree." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Abiturienten |1,3-6,8,9,11,12,27|; Studienberechtigte |14-21,26|; Ausbildungsentscheidung |1,2,14,22|; Entscheidungskriterium |2|; Bildungsverlauf |3,15|; Bildungsverhalten |4,16,23|; Berufswahlverhalten |26-28|; Berufsausbildung |5,7,10,17|; Studium |6,10|; Arbeitsmarktchancen |7,8,18,24|; Doppelqualifikation |9,10,19,22-25,28|; Fachabitur |11,20|; regionaler Vergleich |12,13,21|; Schulabschluss |25|; Ostdeutschland |13|; Westdeutschland |13|

(k080730f13, 4.8.2008)

- Bellmann, Lutz; Hohendanner, Christian; Kühl, Alexander: Leiharbeit und Befristungen international: Vorfahrt für ungebremstes Wachstum?. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2008, S. 32-37 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Verbreitung der Erwerbsformen Leiharbeit und Befristungen in Europa im internationalen Vergleich und analysiert die Zusammenhänge zwischen dem Ausmaß von Leiharbeit und Befristungen und dem länderspezifischen Kündigungsschutz für Festangestellte. Das Fazit der Autoren lautet, dass Befristungen und Leiharbeit in Europa unterschiedlich verbreitet, definiert sowie durch Gesetze und Tarifverträge reguliert sind. Im internationalen Vergleich zeigen sich Hinweise für einen Zusammenhang zwischen dem Kündigungsschutz für Festangestellte und der Verbreitung befristeter Arbeitsverträge: Je strikter die Regeln gestaltet sind, umso höher ist tendenziell der Anteil an befristeten Arbeitsverhältnissen. Zwischen Leiharbeit und dem gesetzlichen Kündigungsschutz besteht hingegen aus Sicht der Autoren keine klare Beziehung. Entscheidend sind vielmehr die traditionelle Etablierung des Leiharbeitssektor und die allgemeine Akzeptanz dieser Beschäftigungsform. Die im internationalen Vergleich 'relativ liberal' gestalteten Regeln für den Leiharbeitssektor in Deutschland legen nach Meinung der Autoren nahe, dass Leiharbeit auch in Zukunft eine wichtige Rolle in der betrieblichen Personalpolitik spielen wird. (IAB)

SW: Zeitarbeit - internationaler Vergleich |1,6,9,16|; Leiharbeit - internationaler Vergleich |2,5,8,15|; befristeter Arbeitsvertrag - internationaler Vergleich |3,4,7,14|; Beschäftigungsentwicklung |4-6|; institutionelle Faktoren |7-12|; Regulierung |10,14-16|; Arbeitsrecht |11,13,17|; Kündigungsschutz |12,13,19|; Leiharbeitnehmer - Quote; Zeitarbeitnehmer - Quote; Arbeitsplatzsicherheit |18|; unbefristeter Arbeitsvertrag |17-19|; Europa |1-3|

Z 1358 (k081112f07, 17.11.2008)

- Bellmann, Lutz; Janik, Florian: Betriebliche Strategien zur Deckung des Fachkräftebedarfs. In: Cramer, Günter (Hrsg.); Schmidt, Hermann (Hrsg.); Wittwer, Wolfgang (Hrsg.): PersonalAusbilden : das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. 39. Erg.-Lfg., Kapitel 3 A/10. Köln : Deutscher Wirtschaftsdienst, 2008, 18 S. (ISBN 978-3-87156-281-5).

Abstract: Die Qualität des Fachkräfteangebots ist als Standortfaktor von großer Bedeutung für Betriebe. So weist das IAB-Betriebspanel aus, dass siebenundsiebzig Prozent der Beschäftigten in der Bundesrepublik Deutschland eine Tätigkeit ausüben, die mindestens einen Berufsabschluss erfordert. Gleichzeitig ist auf dem Arbeitsmarkt ein sogenanntes Matching-Problem zu beobachten, das die Gefahr eines Arbeitskräftemangels bei bestimmten Berufen oder Qualifikationen in sich birgt: Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage passen nicht zusammen. Der Beitrag untersucht auf der Basis von Daten des IAB-Betriebspanels von 2005, ob Betriebe bei der Stellenbesetzung vor Problemen stehen und kommt zu dem Schluss, dass Fachkräftemangel derzeit nicht das zentrale Problem der Betriebe in Deutschland ist. Aufgrund steigender Qualifikationsanforderungen, der zu konstatierenden Bildungsstagnation und der demographischen Entwicklung ist aber für die Zukunft zu erwarten, dass es für die Betriebe schwieriger werden wird, ihren Bedarf an Fachkräften zu decken. Die Autoren skizzieren sechs Handlungsfelder zur Vermeidung eines Fachkräftemangels in der Zukunft: 1. Bildungsexpansion durch verstärkte Bildungsinvestitionen, 2. die Erleichterung von Einwanderung, 3. eine vorausschauende Personalpolitik, 4. die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, 5. die Nutzung der Potenziale Älterer, 6. die Forcierung betrieblicher Aus- und Weiterbildung forcieren. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel; Fachkräfte [1-4,13,14]; Arbeitskräftemangel - Prognose [1,33-36]; Arbeitskräftebedarf [2,7,8,11,15-17]; Arbeitskräftenachfrage [3,6,10]; Arbeitskräfteangebot [4,5,37]; mismatch [5,6]; Qualifikationsanforderungen [7]; Fachhochschule [9]; Hochschulabsolventen [8,9,13]; Nachfrageentwicklung [10,14,36]; Angebotsentwicklung [35,37]; Bevölkerungsentwicklung [11,12,34]; Erwerbspersonenpotenzial [12]; Bildungsexpansion [15]; Bildungsinvestitionen [16]; Einwanderungspolitik [17,25]; Personalplanung [24,28]; Personaleinstellung [23,26,28]; Frauen [26,27]; Personalpolitik [22,29-32]; Beruf und Familie [21,27,29]; ältere Arbeitnehmer [20,30]; betriebliche Berufsausbildung [19,31]; betriebliche Weiterbildung [18,32]; Unternehmen [18-25,33];

90-204.0489 (k080229f04, 29.2.2008)

- Bellmann, Lutz; Janik, Florian: Betriebliche Strategien zur Deckung des Fachkräftebedarfs. In: Cramer, Günter (Hrsg.); Wittwer, Wolfgang (Hrsg.); Schmidt, Hermann (Hrsg.): Ausbilder-Handbuch : 98. Erg.-Lfg., Kapitel 5.2.1.3. Köln : Deutscher Wirtschaftsdienst, 2008, S. 1-18 (ISBN 978-3-87156-165-7; ISSN 0944-9337).

Abstract: Die Qualität des Fachkräfteangebots ist als Standortfaktor von großer Bedeutung für Betriebe. So weist das IAB-Betriebspanel aus, dass siebenundsiebzig Prozent der Beschäftigten in der Bundesrepublik Deutschland eine Tätigkeit ausüben, die mindestens einen Berufsabschluss erfordert. Gleichzeitig ist auf dem Arbeitsmarkt ein sogenanntes Matching-Problem zu beobachten, das die Gefahr eines Arbeitskräftemangels bei bestimmten Berufen oder Qualifikationen in sich birgt: Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage passen nicht zusammen. Der Beitrag untersucht auf der Basis von Daten des IAB-Betriebspanels von 2005, ob Betriebe bei der Stellenbesetzung vor Problemen stehen und kommt zu dem Schluss, dass Fachkräftemangel derzeit nicht das zentrale Problem der Betriebe in Deutschland ist. Aufgrund steigender Qualifikationsanforderungen, der zu konstatierenden Bildungsstagnation und der demographischen Entwicklung ist aber für die Zukunft zu erwarten, dass es für die Betriebe schwieriger werden wird, ihren Bedarf an Fachkräften zu decken. Die Autoren skizzieren sechs Handlungsfelder zur Vermeidung eines Fachkräftemangels in der Zukunft: 1. Bildungsexpansion durch verstärkte Bildungsinvestitionen, 2. die Erleichterung von Einwanderung, 3. eine vorausschauende Personalpolitik, 4. die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, 5. die Nutzung der Potenziale Älterer, 6. die Forcierung betrieblicher Aus- und Weiterbildung forcieren. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel; Fachkräfte [1-4,13,14]; Arbeitskräftemangel - Prognose [1,33-36]; Arbeitskräftebedarf [2,7,8,11,15-17]; Arbeitskräftenachfrage [3,6,10]; Arbeitskräfteangebot [4,5,37]; mismatch [5,6]; Qualifikationsanforderungen [7]; Fachhochschule [9]; Hochschulabsolventen [8,9,13]; Nachfrageentwicklung [10,14,36]; Angebotsentwicklung [35,37]; Bevölkerungsentwicklung [11,12,34]; Erwerbspersonenpotenzial [12]; Bildungsexpansion [15]; Bildungsinvestitionen [16]; Einwanderungspolitik [17,25]; Personalplanung [24,28]; Personaleinstellung [23,26,28]; Frauen [26,27]; Personalpolitik [22,29-32]; Beruf und Familie [21,27,29]; ältere Arbeitnehmer [20,30]; betriebliche Berufsausbildung [19,31]; betriebliche Weiterbildung [18,32]; Unternehmen [18-25,33];

94-17.0104 (k080218f22, 27.2.2008)

- Bellmann, Lutz; Janik, Florian: Eigene Ausbildung vs. Externe Rekrutierung von Fachkräften. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 2 S.; 37 KB

([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C1.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_C1.pdf)).

Abstract: Die Autoren fassen die Untersuchungen des Forschungsbereichs 'Betriebe und Beschäftigung' des IAB zum Verhältnis von eigener Ausbildung und externer Rekrutierung von Fachkräften in Unternehmen zusammen. Demnach sind Betriebe trotz des aufgrund moderner Produktionstechniken wachsenden Bedarfs an qualifizierten Mitarbeitern nur dann stark in der beruflichen Ausbildung engagiert und haben nur dann einen Anreiz auch in allgemeines Humankapital zu investieren, wenn die Bedingungen der vollkommenen Konkurrenz nicht erfüllt sind. Geht mit den modernen Produktionstechniken aber ein ständiger Wandel der Produktionstechniken einher,



---

und/oder sind die Betriebe in sehr innovativen Bereichen tätig, ist die Verwertung der in der Ausbildung erworbenen Qualifikation fraglich. Multivariate Analysen zeigen, dass Unternehmen im Dienstleistungsbereich die Rekrutierung von bereits ausgebildeten Fachkräften der eigenen Ausbildung tendenziell vorziehen, wenn die Personalfuktuation im Betrieb bzw. wenn der Anteil der qualifizierten Beschäftigten vergleichsweise hoch ist. Ein ähnliches Bild ergibt sich im produzierenden Gewerbe, mit dem Unterschied, dass die Tendenz zur eigenen Ausbildung in Betrieben mit einem niedrigen Anteil Qualifizierter größer ist. (IAB)

SW: Fachkräfte [1,2,10]; Arbeitskräftebedarf [1]; betriebliche Berufsausbildung [3]; Personalbeschaffung [2,3,9]; technischer Wandel [4]; Bildungsinvestitionen [4]; Ausbildungsbereitschaft - Determinanten [5-8]; Beschäftigtenstruktur [5]; Qualifikationsstruktur [5]; Arbeitsplatzwechsel [6]; produzierendes Gewerbe [7]; Dienstleistungsbereich [8]; Personalpolitik [9,10];

(k070927f14, 4.10.2007)

- Bellmann, Lutz; Janik, Florian: Firms and early retirement : offers that one does not refuse. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2931)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070723p09.pdf>).

Abstract: Nach einem Modell von Hutchens (1999) kann Vorruhestand nicht als Resultat der Maximierung des zu erwartenden individuellen Nutzwertes erklärt werden, sondern vielmehr als ein Phänomen auf der Nachfrageseite, das seinen Ursprung in dem an der Profitmaximierung orientierten Unternehmensverhalten hat. Unternehmen schließen mit ihren Mitarbeitern Verträge ab, die Klauseln über den Vorruhestand enthalten. Als Resultat von Nachfrage- oder Technologieschocks werden den Arbeitnehmern von ihren Arbeitgebern Ruhestandsangebote gemacht, die ein rational Handelnder nicht zurückweisen kann. Auf der Basis von Daten des IAB-Betriebspanels aus den Jahren 2003 - 2006 wird das Verhältnis von Indikatoren für Nachfrage- oder Technologieschocks und der Häufigkeit der Inanspruchnahme des Vorruhestandes analysiert. Die Ergebnisse stützen generell das Modell von Hutchens. (IAB)

"According to the Hutchens (1999) model, early retirement is not explained as a result of maximizing expected individual utility but rather as a demand-side phenomenon arising from a firm's profit-maximizing behaviour. Firms enter into contracts with their employees that include clauses about early retirement. In response to demand or technological shocks, workers receive retirement offers from their employers which cannot be rejected by rational actors. Using the IAB Establishment Panel 2003-2006, the relationship between indicators of demand and technological shocks and the incidence and amount of early retirement is analysed. The results provide general support to the Hutchens model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel [1]; Vorruhestand - Determinanten [1-7,9,10]; Freiwilligkeit [2]; Beschäftigerverhalten [3,11]; Rationalität [4]; Entscheidungsfindung [4]; Arbeitskräftenachfrage [5,12]; technischer Wandel [6,13]; Vorruhestand - Inanspruchnahme [7]; ältere Arbeitnehmer [7,8]; Berufsausstieg [8]; ökonomische Faktoren [9,12,13]; Rentenhöhe [9]; Arbeitsvertrag [10,11];

(k070723p09, 2.8.2007)

- Bellmann, Lutz; Janik, Florian: To recruit skilled workers or to train one's own? : vocational training in the face of uncertainty as to the rate of retention of trainees on completion of training. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 205-220; 738 KB (ISSN 1614-3485)

([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_bellmann\\_janik.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_bellmann_janik.pdf)).

Abstract: "Der Artikel behandelt die Auswirkungen von Unsicherheit im Hinblick auf den Verbleib von Absolventen der betrieblichen Berufsausbildung auf das Ausbildungsverhalten der Betriebe. Als Alternative zur eigenen Ausbildung wird über einen Opportunitätskostenansatz die externe Rekrutierung von Fachkräften betrachtet. Die Unsicherheit wird auf Personalfuktuation, starken Produktmarkt Wettbewerb und sich wandelnde Qualifikationsanforderungen zurückgeführt. Indikatoren dieser Ursachen werden auf ihre Auswirkungen auf die betriebliche Ausbildung und die Rekrutierung von Fachkräften mit einem Fractional Logit Modell unter Verwendung eines Seemingly Unrelated Cluster-Adjusted Sandwich Estimators mit Daten des IAB-Betriebspanels überprüft. Für das Verarbeitende Gewerbe bestätigen sich die vermuteten Zusammenhänge nicht. Im Dienstleistungsbereich wird ein negativer Zusammenhang hoher Personalfuktuation und schnellen Wandels der benötigten Qualifikationen mit dem Ausbildungsengagement und ein positiver mit der externen Rekrutierung von Fachkräften festgestellt. Dies wird als Hinweis darauf interpretiert, dass Unsicherheit im Hinblick auf den Verbleib nach der Ausbildung einen Erklärungsbeitrag zur wachsenden Kluft zwischen Beschäftigung und Ausbildung im tertiären Sektor liefern kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article deals with the impact of uncertainty as regards the retention of trainees completing vocational training programmes on firms' training behaviour. As an alternative to vocational training, the external recruitment of skilled workers is considered via an opportunity costs approach. The uncertainty is traced back to staff turnover, considerable product market competition and changing skill requirements. Indicators of these causes of uncertainty are examined as to their impact on vocational training and the recruitment of skilled workers with a fractional logit model, using a seemingly unrelated cluster-adjusted sandwich estimator with data from the IAB Establishment Panel. There is no confirmation that the presumed correlations exist in manufacturing. A negative correlation is identified in the service sector between high staff turnover coupled with rapid change in the skills required on the one hand, and commitment to vocational training on the other, while there is a positive link with the external recruitment of skilled workers. This is interpreted as an indication that uncertainty with regard to retention after training can go some way towards explaining the growing gap between employment and vocational training in the tertiary sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betrieb [1,4,10,11,14,15]; Personalpolitik [1-3,12]; betriebliche Berufsausbildung [2,5,20,21]; Auszubildende [6]; Ausbildungsabsolventen [5-9]; beruflicher Verbleib [7]; zwischenbetriebliche Mobilität [8]; Arbeitsplatzwechsel [9]; Qualifikationsanforderungen [10]; Personaleinstellung [11-13,18,19]; Fachkräfte [13]; verarbeitendes Gewerbe [14,16,18]; Dienstleistungsbereich [15,17,19]; Bildungsökonomie [21]; IAB-Betriebspanel;  
Z 259 (k070803j03, 11.1.2008)

- Bellmann, Lutz; Janik, Florian: Wandel der Erwerbsgesellschaft. In: Cramer, Günter (Hrsg.); Wittwer, Wolfgang (Hrsg.); Schmidt, Hermann (Hrsg.): *Ausbilder-Handbuch : 110. Erg.-Lfg., Kapitel 5.2.1.2. Köln : Deutscher Wirtschaftsdienst, 2009, S. 1-16 (ISBN 3-87156-165-7; ISSN 0944-9337).*

Abstract: Drei Aspekte des Wandels der Erwerbsgesellschaft in Deutschland werden beschrieben: 1. Der Trend zur Dienstleistungswirtschaft: durch die zunehmende Nachfrage nach Dienstleistungen gewinnt der Tertiäre Sektor stetig an Bedeutung. 2. Die Beschäftigungsstruktur wandelt sich weg vom Normalarbeitsverhältnis hin zu atypischen Arbeitsverhältnissen, wie Leiharbeit, befristete Beschäftigung, geringfügige Beschäftigung, Teilzeitbeschäftigung und Ein-Euro-Jobs. Dabei ist Teilzeitbeschäftigung die am weitesten verbreitete Beschäftigungsform. 3. Die Nachfrage nach qualifizierten Arbeitskräften steigt. Dies hat zur Folge, dass ungelernete und angelehrte Arbeitskräfte zunehmend schlechtere Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben. Trotz des Trends hin zu hochqualifizierter Arbeit ist in einigen Bereichen der Wirtschaft Einfacharbeit immer noch von großer Bedeutung. Die atypisch Beschäftigten stellen hinsichtlich Arbeitslosigkeits- und Rentenversicherung und bezüglich Weiterbildung eine Problemgruppe dar. (IAB)

SW: Arbeitsgesellschaft - Strukturwandel [1-3,17]; Wirtschaftsstrukturwandel [1,4]; Dienstleistungsgesellschaft [2,4]; Beschäftigungsentwicklung [3,5-16]; Normalarbeitsverhältnis [5]; atypische Beschäftigung [6,28-30,32]; Zeitarbeit [7]; Leiharbeit [8]; Zeitarbeitnehmer [9]; Leiharbeitnehmer [10]; befristeter Arbeitsvertrag [11]; geringfügige Beschäftigung [12]; Teilzeitarbeit [13]; Teilzeitarbeitnehmer [14]; Arbeitsgelegenheit [15]; Arbeitskräftenachfrage [16-23]; Qualifikationsanforderungen [18]; Hochqualifizierte [19]; Einfacharbeit [20,27]; Ungelernte [21,26]; Angelernte [22,25]; Niedrigqualifizierte [23-27]; Arbeitsmarktchancen [24]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [28]; Sozialleistungen [29,31]; Anspruchsvoraussetzung [30,31]; Weiterbildung [32];

94-17.0104 (k090824j01, 7.9.2009)

- Bellmann, Lutz; Kistler, Ernst; Wahse, Jürgen: Demographischer Wandel: Betriebe müssen sich auf alternde Belegschaften einstellen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 21/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb2107.pdf>).

Abstract: "Unter Annahme mittlerer Varianten zur Entwicklung der Bevölkerung und des Erwerbsverhaltens ist mindestens bis zum Jahr 2020 die Alterung des Erwerbspersonenpotenzials die zentrale Herausforderung, nicht deren Schrumpfung. In der Bevölkerung Deutschlands wird nämlich die Zahl der 55- bis 64-Jährigen bis 2020 um rund 40 Prozent zunehmen; in manchen Regionen sogar um zwei Drittel. Die politisch angestrebte Erhöhung der Beschäftigungsquote Älterer setzt die Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit dieser Personengruppe voraus. Dazu müssten aber auch mehr Betriebe einen Beitrag leisten. Laut IAB-Betriebspanel besteht an dieser Stelle Nachholbedarf, denn:

- nur knapp ein Fünftel aller Betriebe betreibt Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung,
- die betriebliche Weiterbildung ist hoch selektiv bezüglich Alter und beruflichem Status,
- nur zehn Prozent der im ersten Halbjahr 2006 eingestellten Personen waren älter als 50 Jahre.

Schließlich zeigt sich, dass (spezielle) Maßnahmen für ältere Beschäftigte äußerst selten sind und ihre Verbreitung zwischen 2002 und 2006 sogar noch abgenommen hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbspersonenpotenzial - Prognose [1-3,8]; demografischer Wandel [1,7,9]; ältere Arbeitnehmer [2,4-6]; Personalpolitik [3,4,7]; betriebliche Weiterbildung [5]; Gesundheitsfürsorge [6]; Altersstruktur [8]; IAB-Betriebspanel [9];

Z 755 (k071011n02, 11.10.2007)

- Bellmann, Lutz; Kühl, Alexander: Weitere Expansion der Leiharbeit? : eine Bestandsaufnahme auf Basis des IAB-Betriebspanels. Abschlussbericht. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 2007 ([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2007-990-3-1.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2007-990-3-1.pdf)).

Abstract: "Der Anteil der Betriebe mit Leiharbeit stieg von 2,5 % im Jahr 2005 auf 2,8 % im darauf folgenden Jahr. Entsprechend stieg der Anteil der Leiharbeitskräfte an der Gesamtbeschäftigung im selben Zeitraum von einem auf 1,5 %. Im verarbeitenden Gewerbe kann festgestellt werden, dass in Entleihbetrieben zu einem geringeren Anteil andere sonstige Beschäftigungsverhältnisse anzutreffen sind als in Betrieben ohne Leiharbeit. Dies zeigt, dass Austauschprozesse zwischen diesen Arten atypischer Beschäftigung stattgefunden haben. Betriebe, in denen jedes fünfte Belegschaftsmitglied (Intensivnutzer) eine Leiharbeitskraft ist, machen gegenwärtig rund 10 Prozent der Entleihbetriebe aus. In rund 60 Prozent der Entleihbetriebe ist kein Betriebsrat anzutreffen. Je höher die Nutzungsintensität ist, desto stärker geht der Anteil von Betrieben mit Überstunden zurück. Dies lässt folgern, dass in diesen Betrieben Leiharbeit anstatt Überstunden gewählt werden, um anfallende Kosten gering zu halten. Seit dem Jahr 2000 beträgt die Beschäftigungsdauer bei ihren arbeitgebenden Verleihagenturen für stets über 60 Prozent der Leiharbeitskräfte nur bis zu drei Monate." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit - Entwicklung [1-5]; Leiharbeitnehmer - Statistik [1,6]; IAB-Betriebspanel [2]; Überstundenabbau

---

[3]; Beschäftigungsdauer [4,6]; Betriebsgröße [5];  
(k080408f03, 8.4.2008)

- Bellmann, Lutz; Leber, Ute: Beschäftigung älterer Arbeitnehmer. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 2 S.; 21 KB  
([http://doku.iab.de/grauemap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C5.pdf](http://doku.iab.de/grauemap/2007/Fachkraefte_Material_C5.pdf)).

Abstract: Die Ergebnisse verschiedener Wellen des IAB-Betriebspanels zeigen, dass Arbeitgeber die Leistungsfähigkeit älterer Mitarbeiter durchaus positiv einschätzen. Dennoch sind altersspezifische Personalmaßnahmen wie Weiterbildungsmaßnahmen für Ältere in vergleichsweise wenigen Betrieben zu finden. Darüber hinaus liegen gerade den kleineren Betrieben oftmals gar keine Bewerbungen Älterer vor - doch ist es gerade das klein- und mittelbetriebliche Segment, in dem ältere Arbeitnehmer mehrheitlich eingestellt werden.  
(IAB)

SW: Fachkräfte [1-3]; Arbeitskräftemangel [1]; Arbeitskräftebedarf [2]; ältere Arbeitnehmer [3-13]; Personalpolitik [4]; Personaleinstellung [5]; Berufsausstieg [6]; Leistungsfähigkeit [7]; Leistungsbewertung [7]; Erfahrungswissen [8]; Arbeitsmotivation [9]; Beschäftigerverhalten [10]; Weiterbildungsangebot [11]; IAB-Betriebspanel [12]; Klein- und Mittelbetrieb [13];

(k070927f18, 4.10.2007)

- Bellmann, Lutz; Leber, Ute: Betriebliche Aus- und Weiterbildung: Nachwuchspflege schwer gemacht. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 48-54 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Große Firmen und Betriebe im Verarbeitenden Gewerbe bilden viele junge Menschen aus und ihre Mitarbeiter fort. Im Osten Deutschlands gibt es viele kleine Unternehmen, oft im Dienstleistungsbereich. Wie kümmern sie sich um den Nachwuchs und die qualifikatorische Entfaltung ihrer Belegschaft? Was sind die Motive?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Dienstleistungsbereich [1-9]; Klein- und Mittelbetrieb [1,10-18]; betriebliche Berufsausbildung [2,10,19,30-32]; betriebliche Weiterbildung [3,11,20,27-29]; regionaler Vergleich [12,19-26]; Berufsnachwuchs [4,13,21,30,35]; berufliche Qualifikation [5,14,22,27]; Ausbildungsbetrieb [6,15,23,31,34]; Teilnehmer [28]; Auszubildende - Quote [7,16,24,33]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen; Ostdeutschland [8,17,25,29,32-35]; Westdeutschland [9,18,26]

Z 1358 (k091028n07, 18.11.2009)

- Bellmann, Lutz; Leber, Ute: Betriebliche Weiterbildung. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 2 S.; 21 KB  
([http://doku.iab.de/grauemap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C2.pdf](http://doku.iab.de/grauemap/2007/Fachkraefte_Material_C2.pdf)).

Abstract: Stehen auf dem externen Arbeitsmarkt nicht genügend Arbeitskräfte mit den benötigten Qualifikationen zur Verfügung, so können diese im Rahmen von Weiterbildungsmaßnahmen auch selbst produziert werden. Dabei kann Weiterbildung zum einen als präventive Strategie zur Versorgung mit dem benötigten Humankapital eingesetzt werden, zum anderen aber auch als Reaktion auf einen bestehenden Bedarf. Untersuchungen zum betrieblichen Weiterbildungsverhalten im Rahmen des IAB-Betriebspanels zeigen, dass die Weiterbildungsaktivitäten der Betriebe im Zeitverlauf kontinuierlich leicht angestiegen sind. Dennoch lassen sich nach wie vor einzelne Bereiche identifizieren, die nur unterdurchschnittlich weiterbildungsaktiv sind. Ein Zusammenhang von betrieblichem Rekrutierungserfolg und Weiterbildungsbemühungen existiert empirisch nicht. Demnach scheint Weiterbildung bisher nicht als vorbeugende Strategie zur Verhinderung von Personalengpässen eingesetzt zu werden. Die Befunde deuten aber daraufhin, dass Weiterbildung zumindest teilweise als Reaktion auf unbesetzte Stellen eingesetzt wird. Darüber hinaus setzen insbesondere ostdeutsche Betriebe oftmals dann auf Weiterbildung, wenn sie bei der Stellenbesetzung Kompromisse hinsichtlich der Qualifikation eingehen mussten. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung - Determinanten [1-5]; Arbeitskräftebedarf [1]; Fachkräfte [1]; IAB-Betriebspanel [2]; Weiterbildungsverhalten - Entwicklung [5,6]; Betriebsgröße [3]; Wirtschaftszweige [4]; Weiterbildungsangebot [6];

(k070927f15, 4.10.2007)

- Bellmann, Lutz; Leber, Ute: Den Wandel gestalten : die Bewältigung der demografischen Entwicklung in den Betrieben. In: Lorenz, Frank (Hrsg.); Schneider, Günter (Hrsg.): Alternsgerechtes Arbeiten : der demografische Wandel in den Belegschaften. Hamburg : VSA-Verlag, 2008, S. 17-30 (ISBN 978-3-89965-301-4).

Abstract: "Der Beitrag verfolgt das Anliegen, einen Überblick über betriebliche Maßnahmen für Ältere zu geben. Um die Rahmenbedingungen abzustecken, präsentieren wir zunächst Ergebnisse von Projektionen des IAB zur Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials. Anschließend gehen wir auf den betrieblichen Umgang mit Älteren ein, wobei wir aktuelle Befunde des IAB-Betriebspanels zu den Sicht- und Verhaltensweisen der Betriebe gegenüber ihren älteren Beschäftigten darstellen. Dabei gehen wir insbesondere auch auf die Bedeutung der betrieblichen Interessenvertretung ein. Eine Zusammenfassung schließt den Beitrag ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1]; Erwerbspersonenpotenzial [1,2]; ältere Arbeitnehmer [2-6,8-18]; Personalpolitik [3,22,23]; Personalführung [4]; Betrieb [5,19,21]; Erwerbsbeteiligung [6]; Einstellungen [7]; Beschäftigerverhalten [7,8,19,20]; berufliche Qualifikation [9]; Leistungsfähigkeit [10]; Kompetenzbewertung

---

[11,22]; betriebliche Weiterbildung [12]; Weiterbildungsangebot [13,21]; Gesundheitsschutz [14]; Qualifizierung [15]; Arbeitsorganisation [16]; Betriebsgröße [17]; Betriebsrat [18]; Einstellungsänderung [20,23];

96-22.0124, 0;>>

96-22.0124, 1;>> (k080515f05, 2.6.2008)

- Bellmann, Lutz; Leber, Ute: Kompetenzentwicklung Älterer im Betrieb. In: Faulstich, Peter (Hrsg.); Bayer, Mechthild (Hrsg.): Lernalter : Weiterbildung statt Altersarmut. Hamburg : VSA-Verlag, 2007, S. 91-107 (ISBN 978-3-89965-270-3).

Abstract: "Ziel des Beitrags ist es, einen näheren Einblick in die betriebliche Weiterbildung für ältere Mitarbeiter zu geben. Dabei wird zunächst der Frage nachgegangen, wie viele bzw. welche Betriebe etwas für die Qualifizierung ihrer älteren Beschäftigten tun (Abschnitt 2 und 3). Anschließend werden die Faktoren durchleuchtet, die für das geringe Weiterbildungsengagement der Betriebe für ihre älteren Mitarbeiter verantwortlich sind, und ein Überblick über die betrieblichen Sichtweisen den Angehörigen dieser Beschäftigtengruppe gegenüber gegeben (Abschnitt 4 und 5). Um diese Fragen zu beantworten, werden die Ergebnisse empirischer Untersuchungen - insbesondere solcher auf Basis des IAB-Betriebspanels - vorgestellt. Schließlich werden die wesentlichen Ergebnisse zusammengefasst und Ansätze zur Erhöhung der betrieblichen Weiterbildung für Ältere vorgestellt (Abschnitt 6)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-13,30]; Qualifikationsentwicklung [1,16,17,20]; betriebliche Weiterbildung [2,14,15,19-23,25,27]; Unternehmenspolitik [3,14,17]; Personalpolitik [4,15,16,18]; Bildungspolitik [5,18,19]; Wirtschaftszweige [21]; Betriebsgröße [22]; Unternehmen [23,24,26]; Beschäftigtenstruktur [6,24]; Bildungsbeteiligung [7]; Bildungsinvestitionen [8,25,26]; Altersteilzeit [9]; Lernfähigkeit [10,29]; Leistungsfähigkeit [11,28]; Bildungsmotivation [12,27]; Unternehmen - Einstellungen [13,28,29]; Stereotyp [30]; IAB-Betriebspanel;

96-22.0110 (k080102f02, 10.1.2008)

- Bellmann, Lutz; Leber, Ute: Materielle Mitarbeiterbeteiligung: Geringe Verbreitung, aber hohe Intensität. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 13/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb1307.pdf>).

Abstract: "Immer wieder wird mit guten Argumenten für eine stärkere Beteiligung der Beschäftigten am Unternehmensgewinn und -kapital plädiert. Bislang spielt Mitarbeiterbeteiligung in deutschen Betrieben aber keine große Rolle. Knapp zehn Prozent der Betriebe beteiligen ihre Mitarbeiter am Gewinn und nur zwei Prozent am Kapital. In diesen Betrieben ist allerdings der Anteil der Mitarbeiter, die von dem Beteiligungsangebot Gebrauch machen, relativ hoch. Vor allem qualifizierte Arbeitnehmer profitieren von Beteiligungsmodellen. Geringqualifizierte, Arbeiter aus dem gewerblichen Bereich und Niedrigverdiener werden seltener einbezogen. Ebenso werden Mitarbeiter in kleinen Betrieben seltener an Gewinn und Kapital beteiligt als solche in großen Unternehmen. Staatliche Interventionen zur Förderung der Mitarbeiterbeteiligung können zwar ihre Verbreitung erhöhen, sollten aber das Prinzip der Freiwilligkeit beachten. Positive Effekte der Mitarbeiterbeteiligung auf Beschäftigung und Wachstum in den Betrieben sind auch nur zu erwarten, wenn die Rahmenbedingungen stimmen - z.B. in Gestalt einer partnerschaftlichen Unternehmenskultur." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kapitalbeteiligung [1-4]; Gewinnbeteiligung [5-8]; Mitarbeiter [1,5]; Leistungsanreiz [2,6]; Wirtschaftszweige [3,7]; Betriebsgröße [4,8];

Z 755 (k070808n01, 8.8.2007)

- Bellmann, Lutz; Leber, Ute: Weiterbildung für Ältere in KMU. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 2, 2008, S. 43-48 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Trotz der im Zeitverlauf gestiegenen Weiterbildungsbeteiligung gibt es nach wie vor Bereiche der Weiterbildungsabstinentz. Hierzu gehören auf der Betriebsebene kleine und mittlere Unternehmen (KMU) und auf der Personenebene Geringqualifizierte und Ältere. Betrachtet man ältere Beschäftigte in KMU, so treffen zwei 'Risikofaktoren' aufeinander - mit der Folge einer besonders geringen Weiterbildungsteilnahme. Der Beitrag stellt empirische Befunde zur Weiterbildung Älterer in KMU vor und geht der Frage nach den Gründen der geringen Weiterbildungsbeteiligung beider Gruppen nach. Zudem werden Ansätze zur Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung diskutiert, wobei insbesondere auf entsprechende Maßnahmen der Bundesagentur für Arbeit eingegangen wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Although participation in further training has, overall, risen, these are still some types of firms and persons who exhibit 'training abstinence'. The former include mainly small and medium sized enterprises (SMEs); the latter are often individuals who are low skilled or old. Older workers in SMEs are exposed to two, 'risk factors'; these lead to exceptionally low levels of training participation. The article presents empirical evidence on the incidence of further training amongst older employees in SMEs. It seeks to determine why older workers and the low skilled have participation rates in further training schemes that are below the average. Furthermore, measures, in particular those associated with the Federal Employment Office, to increase training participation are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb [1]; Weiterbildungsverhalten [1-3]; ältere Arbeitnehmer [2,4,5,11-13,15]; Niedrigqualifizierte [3]; betriebliche Weiterbildung [1,6,14,17]; Weiterbildungsbeteiligung - Determinanten [4,7-10]; Bildungschancengleichheit [5,6]; IAB-Betriebspanel [17]; Bildungskosten [7]; Leistungsfähigkeit [8,12]; Fremdbild [8]; Lernfähigkeit [9,11]; Beschäftigungsdauer [10]; Bildungsertrag [10]; Selbstbild [11]; Weiterbildungsförderung [13,16]; Weiterbildungsberatung [14]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [15,16]; Qualifizierungsmaßnahme [15];

Z 535 (k080201f16, 14.3.2008)

- Bellmann, Lutz; Leber, Ute: Weiterbildungsbeteiligung Älterer in KMU in Deutschland. In: Sesselmeier, Werner (Hrsg.); Lange, Joachim (Hrsg.); Bizer, Kilian (Hrsg.): Weiter Bildung! : berufliche Weiterbildung Älterer in kleinen und mittleren Unternehmen. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.). Loccum, 2008, S. 57-74 (Loccumer Protokolle : 61/07) (ISBN 978-3-8172-6107-9; ISSN 0177-1132).

Abstract: "Mit dem Beitrag verfolgen wir das Anliegen, einen Überblick über empirische Befunde zur Weiterbildung Älterer in KMU sowie über mögliche Ursachen der geringen Weiterbildungsbeteiligung dieser Personen bzw. Betriebe zu geben. Zunächst gehen wir auf die generelle Weiterbildungssituation in Deutschland ein. Anschließend richten wir das Augenmerk auf das spezifische Weiterbildungsverhalten von Älteren sowie das von KMU, bevor wir die einzelnen Merkmale gemeinsam betrachten und ausgewählte Maßnahmen zur Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung Älterer bzw. KMU darstellen. Den Abschluss des Beitrags bildet ein Fazit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1|; Weiterbildungsverhalten |1-3|; ältere Arbeitnehmer |2,4,5,11-13,15|; Niedrigqualifizierte |3|; betriebliche Weiterbildung |1,6,14,17|; Weiterbildungsbeteiligung - Determinanten |4,7-10|; Bildungschancengleichheit |5,6|; IAB-Betriebspanel |17|; Bildungskosten |7|; Leistungsfähigkeit |8,12|; Fremdbild |8|; Lernfähigkeit |9,11|; Beschäftigungsdauer |10|; Bildungsertrag |10|; Selbstbild |11|; Weiterbildungsförderung |13,16|; Bildungsberatung |14|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |15,16|; Qualifizierungsmaßnahme |15|; (k080411f03, 7.5.2008)
- Bellmann, Lutz; Leber, Ute; Stegmaier, Jens: Betriebliche Personalpolitik und Weiterbildungsengagement gegenüber älteren Beschäftigten : ein Überblick mit den Daten des IAB-Betriebspanels. In: Loebe, Herbert (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Demografischer Wandel und Weiterbildung : Strategien einer alterssensiblen Personalpolitik. Bielefeld : Bertelsmann, 2007, S. 81-97 (Wirtschaft und Bildung : 44) (ISBN 978-3-7639-3285-6).

Abstract: "Der Beitrag gibt einen Überblick über das betriebliche Weiterbildungsangebot für ältere Mitarbeiter, wie es sich aus den Daten des IAB-Betriebspanels ergibt. Beim IAB-Betriebspanel handelt es sich um eine repräsentative Befragung von mittlerweile fast 16.000 Betrieben aller Branchen und Größenklassen, die seit 1993 in West- und seit 1996 auch in Ostdeutschland durchgeführt wird (vgl. Bellmann 2002). Das Thema 'ältere Arbeitnehmer' bildete in den Befragungen der Jahre 2002, 2004 und 2005 einen Schwerpunkt. Gefragt wurde dabei u.a. danach, wie Betriebe die Leistungsfähigkeit Älterer (im Vergleich zu der der Jüngeren) einschätzen, ob sie dazu bereit sind, ältere Mitarbeiter einzustellen, und welche spezifischen Personalmaßnahmen sie für Ältere ergreifen. Im folgenden Abschnitt wird zunächst ein einführender Überblick über verschiedene Befunde zum betrieblichen Umgang mit Älteren gegeben, die im Zusammenhang mit der Weiterbildung für Angehörige dieser Beschäftigtengruppe stehen. Anschließend werden einige Überlegungen zum betrieblichen Weiterbildungsangebot für Ältere angestellt und empirische Befunde hierzu präsentiert. Ein Fazit schließt den Beitrag ab." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,7,10,11|; Personalpolitik |1,8|; Weiterbildungsangebot |2,6|; IAB-Betriebspanel |3|; Beschäftigerverhalten |4|; betriebliche Weiterbildung |5,6|; Beschäftigungsfähigkeit |7|; lebenslanges Lernen |7|; altersspezifische Faktoren |8,9|; Personalentwicklung |9|; Berufsrolle |10|; Gesundheitsfürsorge |11|; 96-220-23 BT 683 (k070613f05, 26.6.2007)
- Bellmann, Lutz; Möller, Joachim: Institutional influences on interindustry wage differentials. In: Buttler, Friedrich (Hrsg.); Franz, Wolfgang (Hrsg.); Schettkat, Ronald (Hrsg.); Soskice, David (Hrsg.): Institutional frameworks and labor market performance : comparative views on the U.S. and German economies. London u.a. : Routledge, 1995, S. 132-167 (ISBN 0-415-12118-3).

Abstract: Im theoretischen Teil des Beitrags werden nach einem Vergleich der institutionellen Bedingungen in Deutschland und den USA Hypothesen bezüglich sektoraler Lohnunterschiede formuliert und die Ergebnisse empirischer Studien für Deutschland werden zusammengefasst. Im empirischen Teil werden Datensatz, Variablen, Methode und Hauptergebnisse einer Querschnittsstudie vorgestellt, die die Lohnunterschiede zwischen verschiedenen Wirtschaftszweigen in den USA und Deutschland untersucht sowie die Determinanten für diese Unterschiede. Die Ergebnisse werden mit den Ergebnissen ähnlicher Studien für Schweden und Österreich verglichen. Sie belegen eine zunehmende Lohnungleichheit für Deutschland, die USA und Schweden. Während Schweden über die egalitärste Lohnstruktur verfügt, ist die Lohnflexibilität und Lohnungleichheit in den USA am ausgeprägtesten. Deutschland liegt dazwischen, die Lohnflexibilität nimmt dort jedoch zu. Charakteristisch für Deutschland ist der hohe Stellenwert formaler Bildungsabschlüsse für die Lohnhöhe. (IAB)

SW: Lohnflexibilität |4,16|; Lohnunterschied - internationaler Vergleich |3,11-17|; Lohndifferenzierung |2|; Lohnhöhe |1|; Lohnentwicklung |1-5,7-10|; Lohnfindung |6|; institutionelle Faktoren |5,6|; sektorale Verteilung |7,14|; Wirtschaftszweige |8,15|; Qualifikationsniveau |9|; Bildungsabschluss |10|; USA |11|; Schweden |12|; Bundesrepublik Deutschland |13|; Österreich |17| 90-201.0614 (k071001p02, 8.10.2007)
- Bellmann, Lutz; Stegmaier, Jens: Einfache Arbeit in Deutschland : Restgröße oder relevanter Beschäftigungsbereich?. In: Perspektiven der Erwerbsarbeit: Einfache Arbeit in Deutschland : Dokumentation einer Fachkonferenz der Friedrich-Ebert-Stiftung. / Friedrich-Ebert-Stiftung,

---

Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.). Bonn, 2007, S. 10-24 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-649-2).

Abstract: In dem Beitrag wird mit den Daten des IAB-Betriebspanels untersucht, wie es um den Umfang, aber auch um die Entwicklung der einfachen Arbeit in deutschen Betrieben bestellt ist. "Dabei wird der Frage nachgegangen, ob einfache Arbeit derzeit tatsächlich eher eine Restgröße ist oder ob es sich dabei (noch) um einen beschäftigungsrelevanten Bereich des Arbeitsmarkts handelt. Der Aufbau des Beitrags ist wie folgt: Zunächst werden einführend einige definitorische Anmerkungen gemacht und das zugrunde liegende Erhebungskonzept erläutert, um danach die Struktur und Bedeutung einfacher Arbeit in der gegenwärtigen Betriebslandschaft eingehend anhand empirischer Befunde zu betrachten. Ausführlich werden dann Ergebnisse mit den aktuellsten Daten aus der Welle 2005 des IAB-Betriebspanels vorgestellt: Wie verteilt sich gegenwärtig einfache Arbeit über die Branchen und Größenklassen? Wo werden Beschäftigte mit einfachem Tätigkeitsprofil gesucht und wo finden die Einstellungen statt? Werden Stellen einfacher Arbeit aufgebaut oder findet überwiegend ein Abbau statt?" (IAB2)

SW: Einfacharbeit |1-17|; Arbeitsmarktentwicklung |1|; Beschäftigungsentwicklung |2|; sektorale Verteilung |3|; Ungelernte |4,19|; Angelernte |5,18|; Arbeiter |6,18,19|; Qualifikationsstruktur - Entwicklung |7|; Betriebsgröße |8|; Personaleinstellung |9|; offene Stellen |10|; Arbeitsplatzabbau |11|; zusätzliche Arbeitsplätze |12|; Handel |13|; Dienstleistungsbereich |14|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |15|; Investitionsgüterindustrie |16|; Tätigkeitsfelder |17|; IAB-Betriebspanel;

(k070703f30, 9.7.2007)

- Bellmann, Lutz; Stegmaier, Jens: IAB-Befragung zu älteren Arbeitnehmern in Deutschland: Ältere werden bei Einstellungen erheblich benachteiligt : wenig betriebliche Aktivitäten zum Erhalt ihrer Beschäftigungsfähigkeit. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 5, 2007, S. 189-193 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die 'Rente mit 67' und die Abschaffung der geförderten Altersteilzeit führen nach Berechnungen des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) dazu, dass zwischen 1,2 bis drei Millionen ältere Erwerbspersonen im Jahre 2030 zusätzlich einen Arbeitsplatz benötigen. Wie der Artikel zeigt, kann dieses zusätzliche Arbeitskräfte-Angebot nicht einfach gegen den erwarteten Rückgang der Erwerbspersonenzahl aufgrund der demografischen Entwicklung aufgerechnet werden. Damit ältere Arbeitnehmer künftig nicht auf der Straße stehen, müssen die Betriebe also künftig wesentlich mehr Ältere beschäftigen und mehr zum Erhalt ihrer Beschäftigungsfähigkeit tun. Doch wie steht es derzeit in Deutschland um die Einstellungschancen Älterer und was tun die Betriebe speziell für sie? Der Beitrag fasst dazu repräsentative Ergebnisse zusammen. Sie wurden bei der Arbeitgeber-Befragung im Rahmen des IAB-Betriebspanels ermittelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-7,9-11,14,18|; Personaleinstellung |1,17|; Benachteiligung |2,17|; Arbeitsfähigkeit |3|; Arbeitskräfteangebot |4,15|; demografischer Wandel |5,8,13,15,16|; Arbeitsmarktchancen |6|; Rentenalter |12,16|; Erwerbsbeteiligung |7|; Erwerbsbevölkerung |8|; Betriebsgröße |9|; betriebliche Weiterbildung |10|; Personalplanung |11-13|; Personalpolitik |14|; IAB-Betriebspanel |18|;

Z 1128 (k070612n03, 18.6.2007)

- Belloni, Michele; Alessie, Rob: The importance of financial incentives on retirement choices : new evidence for Italy. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 578-588 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This study exploits a new dataset to quantify the effect of financial incentives on retirement choices. This dataset contains - for the first time for Italy - information on seniority. The effects of marginal incentives and social security wealth (SSW) on retirement go in the expected direction; when employees become eligible for pension benefits, the change in financial incentives they experience is so great that their retirement probability increases by 30 percentage points. We also find that the procedure used in previous Italian studies to impute seniority leads to a considerable overestimation of that variable and of SSW. We show that, due to these measurement errors, the estimate of the SSW coefficient takes the wrong sign. A comparison of retirement studies across countries (see Gruber and Wise [Gruber, J., and Wise, D., (2004). Social Security Programs and Retirement Around the World: Micro-Estimation, NBER. The University of Chicago Press, Chicago and London.]) provides prima facie evidence that a lack of good quality data often leads to wrongly signed estimates of the SSW coefficient." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2|; Anreizsystem |1,6|; Berufsausstieg |2|; Entscheidungsfindung |2,5|; Anciennitätsprinzip |3|; Rentenpolitik |3|; Rentenversicherung |4|; Rentenalter |5|; Rentenhöhe |6|; Rentenanspruch |6|; Italien |4|

Z 1120 (k090910n11, 11.9.2009)

- Belot, Michele: Why is employment protection stricter in Europe than in the United States?. In: Economica, Vol. 74, No. 295, 2007, S. 397-423 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "The author argues that the reason why the United States prefers a lower level of employment protection than the European countries lies in the differences in gains and costs from geographical mobility. She presents a model in which labour migration and employment protection are both determined endogenously. The labour market is modelled within a matching framework, where the employment protection reduces both the job finding and job firing rates. Countries with low migration costs and high economic heterogeneity may prefer no employment protection so that workers can move quickly to better horizons rather than being maintained in low productive activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz - internationaler Vergleich |1,2,13|; Kündigungsschutz - Determinanten |13-15|;

---

Arbeitskräftemobilität |10-12|; zwischenbetriebliche Mobilität |9,11|; regionale Mobilität |8,12|; Binnenwanderung - internationaler Vergleich |3-10,14|; Mobilitätsbarriere |5,15|; Kosten |6|; institutionelle Faktoren |7|; USA |1,3|; Europa |2,4|

Z 020 (k070723n06, 25.7.2007)

- Belot, Michele; Canton, Erik; Webbink, Dinand: Does reducing student support affect scholastic performance? : evidence from a Dutch reform. In: Empirical Economics, Vol. 32, No. 2/3, 2007, S. 261-275 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Auswirkungen der finanziellen Unterstützung für Studenten auf deren Leistungen und Zeitaufwand am Beispiel von Hochschulstudenten in den Niederlanden. 1996 wurde die Höchstlaufzeit von Stipendien um ein Jahr reduziert und damit der nominalen Dauer der Studienpläne angepasst. Diese Reform könnte substantielle finanzielle Konsequenzen für die Studenten gehabt haben. Die Studie evaluiert die Auswirkungen der Reform mit Hilfe des Difference-in-differences-Ansatzes. Die wichtigsten Ergebnisse sind, dass Studenten im Anfangsstadium ihres Studiums (1) weniger oft das Fach wechselten, (2) höhere Studienabschlüsse erwarben und dabei (3) nicht mehr Zeit auf Studium oder Erwerbsarbeit verwendeten. Weiterhin ergaben sich für alle Studenten, die zu Beginn ihres Studiums nicht älter als 20 Jahre waren, größere Auswirkungen auf alle Leistungsvariablen (Studienwechsel, Anteil der abgeschlossenen Kurse, Graduierung im ersten Jahr und Durchschnitt der erworbenen Leistungspunkte). Diese Ergebnisse stimmen mit neuesten Erkenntnissen über heterogene Treatmenteffekte bei hochbegabten Studenten überein. (IAB)

"This paper investigates the impact of student support on performance and time allocation of students in Dutch higher education. In 1996 the maximum duration of grants was reduced by 1 year, and thereby limited to the nominal duration of the study program. This reform could have had substantial financial consequences for students. We evaluate the effects of the reform using a difference-in-differences approach. Our main findings are that after the reform, students early in their study (i) switched less to other programs, (ii) obtained higher grades, while (iii) they did not spend more time studying or working. In addition, for students not older than 20 years when they started their study we find larger effects on all performance variables (switching, percentage of completed courses, graduation in the first year and grade point averages). These findings are consistent with recent evidence on heterogeneous treatment effects for higher ability students." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Studenten |2,3,10,17-22|; Stipendium |1,3,5,8,23|; Subventionspolitik - Reform |1,2,4,7|; Reformpolitik - Auswirkungen |4-6,9-16,23|; Leistungsbezug - Dauer |6-8|; Studienverhalten |9,17|; Studienverlauf |11,22|; Studienfachwechsel |12,21|; Studiendauer |13,20|; Studienerfolg |14,19|; Studienabschluss |15,18|; Niederlande |16,17,23|

Z 786 (k070614n01, 18.6.2007)

- Belot, Michele; Boone, Jan; Ours, Jan van: Welfare-improving employment protection. In: Economica, Vol. 74, No. 295, 2007, S. 381-396 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper derives new results on the welfare effects of employment protection. Using data from 17 OECD countries, we show that there exists an inverse U-shape relationship between employment protection and economic growth. Using a simple theoretical model with non-contractible specific investments, we show that over some range increasing employment protection does indeed raise welfare. We also show that the optimal level of employment protection depends on other labour market features, such as the bargaining power of workers and the existence of wage rigidities like the minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz |1-7|; institutionelle Faktoren |1|; Produktivitätseffekte |2,10,11|; Produktivitätsentwicklung |3,10|; Wirtschaftswachstum |4,11|; gesellschaftliche Wohlfahrt |5,9|; Wohlfahrtsökonomie |6,8,9|; OECD |7,8|

Z 020 (k070723n05, 25.7.2007)

- Below, Susanne von: What are the chances of young Turks and Italians for equal education and employment in Germany? : the role of objective and subjective indicators. In: Social Indicators Research, Vol. 82, No. 2, 2007, S. 209-231 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).

Abstract: "As the recent OECD PISA studies have shown, social background plays a greater role for achieving a solid education in Germany than in most other developed countries; this is especially so for migrant youths. This paper deals with the question, which level education and qualification migrants in Germany achieve, and how their chances for achieving qualifications and positions are compared to Germans. First, an overview over results of studies on educational participation, degrees, and social inequality among migrants is given. Then I show, using data from the 2000 BiB-Integration Survey, that young Turks and Italians have achieved notably lower levels of education than Germans. Finally, I discuss possible reasons and agencies that might cause these findings, which then are scrutinised by empirical analyses. It can be found that the marked under-representation with regard to higher educational and professional degrees of young Italians and Turks is clearly related to the low educational level of their parents, as well as factors of integration and attitudes. It does become obvious, however, that Turks have lower chances that cannot be explained by their parents' qualification or other factors. This is also the case for the second immigrant generation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Türken |1|; Italiener |2|; ausländische Jugendliche |1-4,7,10-14|; Bildungschancengleichheit |3,5,15|; Arbeitsmarktchancen |4,6|; Chancengleichheit |4|; Deutsche |5,6|; Bildungsabschluss |7-9|; Schulbildung |8|; Berufsausbildung |9|; Einwanderer |10|; zweite Generation |10|; Bildungsniveau |11|; Stellung im Beruf |12|; berufliche Integration |13|; soziale Integration |14|; soziale Herkunft |15|;

X 327 (k070830f11, 7.9.2007)

- Beltran-Martin, Inmaculada; Roca-Puig, Vicente; Escrig-Tena, Ana; Bou-Llugar, J. Carlos: Internal labour flexibility from a resource-based view approach : definition and proposal of a

---

measurement scale. In: *The International Journal of Human Resource Management*, Vol. 20, No. 7, 2009, S. 1576-1598 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "The dynamic nature of current competitive environments has motivated managers to identify sources of flexibility based on the organisation's human resources. In this regard, internal labour flexibility emerges as a valid strategy to counteract environmental changes, based on the adaptability of the organisation's current workforce to face non-routine circumstances and events that require creativity and initiative. However, despite recent interest in the notion of internal labour flexibility, there is no commonly accepted definition of this term. Currently, there are several competing definitions of the construct, along with a variety of operationalisations. Some integration of these approaches is needed to ensure that our knowledge of internal labour flexibility grows cumulatively. In this study, we have sought to address some of these limitations by theoretically conceptualising and empirically validating a scale to measure internal labour flexibility from the resource-based view (RBV). The application of structural equation modelling to a sample of 226 Spanish firms confirmed the suggested dimensionality of the internal labour flexibility scale, which distinguishes between employees' intrinsic flexibility, skill malleability, behavioural malleability and relational flexibility. Tests of reliability and validity confirmed the appropriateness of this measurement scale." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1,7]; interner Arbeitsmarkt - Begriff [1-6]; innerbetriebliche Mobilität [2,10,11]; Arbeitsplatzwechsel [3,9]; Tätigkeitswandel [4,8]; Personaleinsatz - Flexibilität [5]; innerbetriebliche Hierarchie [6]; Arbeitskräfte [8-10]; Mobilitätsforschung [11]; Spanien [7]  
Z 1090 (k090807803, 13.8.2009)

- Belzil, Christian: The return to schooling in structural dynamic models : a survey. In: *European Economic Review*, Vol. 51, No. 5, 2007, S. 1059-1105 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "This papers contains a survey of the recent literature devoted to returns to schooling within a dynamic structural framework. I present a historical perspective on the evolution of the literature, from early static models set in a selectivity framework (Willis, T., Rosen, S., 1979. Education and self-selection. *Journal of Political Economy* 87, S7-S36) to the recent literature, stimulated by (Keane, M.P., Wolpin, K., 1997. The career decisions of young men. *Journal of Political Economy* 105(3) 473-522), and which uses stochastic dynamic programming techniques. After reviewing the literature thoroughly, I compare the structural approach with the IV (experimental) approach. I present their commonalities and I also discuss their fundamental differences. To get an order of magnitude, most structural estimates reported for the US range between 4% and 7% per year. On the other hand, IV estimates between 10% and 15% per year are often reported. The discrepancy prevails even when comparable (if not identical) data sets are used. The discussion is focussed on understanding this divergence. The distinction between static and dynamic model specifications is a recurrent theme in the analysis. I show that structural and IV approaches differ mainly at the level of (i) the compatibility of the underlying models with dynamic behavior, (ii) the role of behavioral and statistical assumptions, (iii) the role of heterogeneity in ability and tastes, (iv) the consideration of post-schooling opportunities, and (v) the specification (and interpretation) of the Mincer wage equation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen [3]; Bildungsertrag - Determinanten [1-4,6,7]; Humankapitalansatz [1]; Schulbildung [2]; Bildungsökonomie [4,5]; ökonomische Theorie - Modell [4]; Mikroökonomie [5]; Einkommenseffekte [6]; Lohnhöhe [6]; Forschungsmethode [7]; Ökonometrie [7];  
Z 252 (k070704n03, 9.7.2007)

- Belzil, Christian; Bognanno, Michael: Promotions, demotions, halo effects, and the earnings dynamics of American executives. In: *Journal of Labor Economics*, Vol. 26, No. 2, 2008, S. 287-309 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "This paper explores the determinants of earnings growth in corporate hierarchies using static and dynamic panel data techniques. The novelty derives from the distinction between base pay and bonus, the asymmetric effects of promotion and demotion, and the consideration of dynamic effects. We find that the convexity of pay structures is robust to the allowance for unobserved individual heterogeneity. Demotion has a stronger effect on compensation growth in absolute value than promotion. Dynamic models indicate that the causal effect of past promotion is positive on the growth in base and total pay but has no significant effect on bonus growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: beruflicher Aufstieg [1,9,11-15]; beruflicher Abstieg [2,10,16]; Berufsverlauf [3,11]; Beförderung [4,12]; Lohnerhöhung [5,13]; Lohnzulage [6,14]; Lohnentwicklung [7,15,16]; leitende Angestellte [1-8]; USA [8-10]  
Z 797 (k080527a03, 2.6.2008)

- Belzil, Christian; Hansen, Jörgen; Kristensen, Nicolai: Estimating complementarity between education and training. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3882) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p07.pdf>).

Abstract: "In this paper, we formulate and estimate a structural model of post-schooling training that explicitly allows for possible complementarity between initial schooling levels and returns to training. Precisely, the wage outcome equation depends on accumulated schooling and on the incidence of training. The effect of training on wage growth depends on individual permanent endowments as well as on education. We find evidence of statistically significant complementarity, i.e. the higher educated receive the highest return to the MBA-type training considered here." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsniveau - Auswirkungen [1,4,6]; Schulbildung [1]; Bildungsertrag [1-3,5]; Weiterbildung [2]; Berufsbildung [3]; Einkommenseffekte [4,5,10]; Master [6,10]; Abiturienten [7]; Bachelor Professional [8]; Business-



---

School |9|; Studenten |7-9|; Hochschulabsolventen |10|; Dänemark |9|  
(k090107p07, 15.1.2009)

- Belzil, Christian; Leonardi, Marco: Can risk aversion explain schooling attainments? : evidence from Italy. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 6, 2007, S. 957-970 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Using unique Italian panel data, in which individual differences in behavior toward risk are measured from answers to a lottery question, we investigate if (and to what extent) risk aversion can explain differences in schooling attainments. We formulate the schooling decision process as a reduced-form dynamic discrete choice, which we estimate flexibly. We analyze how grade transition from one level to the next varies with preference heterogeneity (risk aversion), parental human capital, socioeconomic variables and persistent unobserved (to the econometrician) heterogeneity. We find that differences in attitudes toward risk account for a modest portion of the probability of entering higher education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulbesuch |1,6,13,14|; Bildungsinvestitionen |1-3,7,12,15|; Schullaufbahnwahl |2,4,8,10,11,16|; Persönlichkeitsmerkmale |3-5,9|; Risikobereitschaft |5-8|; Präferenz |9|; Humankapital |10|; Eltern |10|; sozioökonomische Faktoren |11-13|; Italien |14-16|

Z 1120 (k071120n06, 26.11.2007)

- Ben Lmadani, Fatima Ait; Diaye, Marc-Arthur; Urdanivia, Michal W.: L'intersectionalite des rapports sociaux de pouvoir en France : le cas du sexe et de l'origine ethnique. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2008 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 100) (ISSN 1629-7997; ISBN 978-2-11-097939-1) (<http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/100-intersectionalite-rapports-sociaux-origine-ethnique.pdf>).

Abstract: "We examine in this paper the intersectionality of gender and ethnicity in France. More precisely, we examine empirically discrimination resulting from the intersectionality of gender and ethnicity. The database used is the FQP 2003 survey set up by the French National Institute of Statistics, Insee. We build two 'ethnic groups': the group of individuals who are born French and whose parents are born French and the group of individuals who are born French and with at least one parent born as an African country national. Our empirical analysis (which takes into account participation in the labour market) concludes that the intersectionality of gender and ethnicity is sub-additive in terms of wage discrimination (that is gender and ethnicity interact decreasingly at the advantage of individuals), and is super-additive in terms of participation to the labour market (that is gender and ethnicity interact increasingly at the disadvantage of individuals), with wage discrimination mainly related to ethnicity and discrimination in participation to the labour market mainly related to gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Inländer; Ausländer |1-6|; zweite Generation |1,7-12|; Afrikaner |2,7,13,16-18,20,26|; ethnische Gruppe |3,13-15,19,21,27|; ausländische Frauen |8,14,16,22,24,28|; ausländische Männer |9,15,17,23,25,29|; Diskriminierung |4,10,18,19,24,25,30,32|; Lohndiskriminierung |5,11,20-23,31,33|; Arbeitsmarktchancen |6,12,26-31,34|; geschlechtsspezifische Faktoren |32-34|; Frankreich |1,7|

(k090427f13, 7.5.2009)

- Ben Salem, Melika; Blanchet, Didier; Bozio, Antoine; Roger, Muriel: Labor force participation by the elderly and employment of the young : the case of France. / Paris-Jourdan Science Economiques (Hrsg.).– Paris, 2008 (Paris-Jourdan Science Economiques. Working paper : 57) (<http://www.pse.ens.fr/document/wp200857.pdf>).

Abstract: "One of the justifications provided for early retirement policies in developed countries is the idea that such policies can facilitate access to the labor market for younger people and help lower global unemployment. But many questions remain on the true effect on young workers of these policies. The objective of the present paper is to study the long term relationship between labor force participation of the old and unemployment of the young in France since the beginning of the 1970s. Establishing causal relationship of the reduction of labor force participation of the old on employment prospect of the young is a challenging work. Evidence of the correlation between youth labor market outcomes and older worker's labor force participation plead more in favor of a positive association between younger and older workers' employment. An increase in the older workers' participation is indeed correlated with an increase in the employment rate of young workers and a decrease in their unemployment rate. Even controlling for the economic cycle, this positive association remains - albeit less robustly. These correlations, based on times series, are not however evidence of causal relationship between younger and older workers' employment. We then use an index summarizing the intensity of policies aiming at removing older workers from the labor market, based on Social Security wealth. The effect of the wealth index on youth labor market outcomes is always significant, whatever the set of the control variables we use and with a similar size and the same sign. The coefficient is negative for both the unemployment and employment of youth, with or without controlling for school attendance. In France policies aiming at removing older workers from the labor market have been prompted by increase in unemployment. Granger causality tests between youth unemployment and the Wealth index show therefore a significant link in both directions, whereas nothing is significant between youth employment and the Wealth index. Hence if we do not find evidence that reducing labor force participation of the old provide jobs for the young, we cannot exclude altogether that some general and unaccounted cause is hiding its true impact." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Erwerbsbeteiligung |2|; ältere Arbeitnehmer |2,4|; Vorruhestand |4,5|; Jugendarbeitslosigkeit |3|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,6|; arbeitslose Jugendliche |7,8|; berufliche Integration |7|; Arbeitsmarktchancen |8|; Beschäftigungspolitik |1,5,6|; Frankreich |1-3,8|

(k090108p07, 19.1.2009)

- Benallah, Samia; Legendre, Francois: Le modele Sidre : projeter, en France, les departs a la retraite. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2008 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 101) (ISSN 1629-7997; ISBN 978-2-11-098158-5)

(<http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/101-sidre-projeter-departs-retraite.pdf>).

Abstract: "This paper aims at setting out the Sidre model, an accessible prediction model concerning men from the common old age pension scheme who apply to be retired. Old age insurance data usually underestimate the lengths of Social Security contributions. It induces a 'revelation bias' that could overestimate the effect of contribution lengths' extension. The Sidre model is based on data from, on the one hand, the Labour forces surveys conducted by the National Institute of Statistics (Insee) and, on the other hand, all the retirement files cleared in 2005. We discern fifteen distinct cases -depending on the reason and age of retirement- and we develop a method that allows a comparison between potentially eligible persons for retirement and the ones who actually retire. In this way, we can predict the retirement of men up to 2020." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenzugänge - Prognose |1-6|; Prognosemodell |1|; Prognoseverfahren |2|; Prognosegenauigkeit |3|; Schätzung |11|; Beitragszahlung |9-11|; Rentenversicherung |10|; erwerbstätige Männer |4,7-9|; Berufsausstieg |5,8|; Rentenalter |7|; Frankreich |4,6,10|

(k090427f14, 7.5.2009)

- Benassy, Jean-Pascal: Employment targeting. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 2, 2008, S. 320-323 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "Inflation is often given the central role in discussions of monetary policy. Is this emphasis warranted? We investigate this in a DSGE model and find: (1) One can implement the optimal interest rate policy using only employment as an instrument, (2) using inflation as an instrument would lead to lower utility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Inflationsbekämpfung |1,2,4|; Geldpolitik |1|; Währungspolitik |2,3|; Wechselkurs |3|; Beschäftigungspolitik |4|;

Z 1292 (k080521504, 28.5.2008)

- Bendel, Petra (Hrsg.); Kreienbrink, Axel (Hrsg.): Kanada und Deutschland : Migration und Integration im Vergleich. Fachtagung. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. Forschungsbericht : 15) (ISBN 978-3-9812115-0-4).

Abstract: Inhalt:

Albert Schmid: Vorwort (7-9);

Petra Bendel, Axel Kreienbrink: Einführung - Migration und Integration in Kanada und Deutschland im Vergleich (10-23);

Triadafilos Triadafilopoulos: Rethinking the origins of the Canadian immigration points systems (24-55);

Holger Kolb: Punktesysteme, Einwanderungsplanwirtschaft und marktwirtschaftliche Alternativen oder: Was kann Deutschland von Kanada lernen? (56-77);

Rainer-Olaf Schultze: Multikulturalismus-Politik - "made in Canada" (78-100);

Michael Griesbeck: Integrationsförderung in Deutschland (101-110);

Yvonne Hebert: Youth in plural cities - a Canada-France comparison - policy issues and development (111-135);

Eckart Liebau: Integration an deutschen Schulen (136-151).

SW: Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich |1,2,9,21,22|; Einwanderer |3,6,18-20,23|; soziale Integration - internationaler Vergleich |3-5|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |6-8|; Arbeitserlaubnis |9|; ausländische Arbeitnehmer |9|; ausländische Jugendliche |10|; schulische Integration - internationaler Vergleich |10-13|; Einwanderung - internationaler Vergleich |14-17|; Wanderungsstatistik |16|; Arbeitsmigration |17|; Qualifikationsstruktur |18|; Auswahlverfahren |19|; Hochqualifizierte |20|; Rekrutierung |20|; Gesetzgebung |21|; multikulturelle Gesellschaft |22|; Leitbild |22|; Sprachförderung |23,24|; ausländische Kinder |11|; ausländische Schüler |24|; Bundesrepublik Deutschland |1,4,7,12,14|; Kanada |2,5,8,13,15|

90-313.0169 (k080825f18, 15.9.2008)

- Bendel, Petra: Europäische Migrationspolitik : Bestandsaufnahme und Trends. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-079-2)

(<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06306.pdf>).

Abstract: "In der Europäischen Union stehen wir unmittelbar vor der Verabschiedung eines neuen Programms, das ab 2010 die Weichen für die Justiz- und Innenpolitik in den Mitgliedsstaaten stellen und damit auch für die Bundesrepublik Deutschland von hoher Bedeutung sein wird. (...) Insofern ist es für die Frage, wie sich die Migrations- und Integrationspolitik in Deutschland in Zukunft entwickeln wird, unverzichtbar, die europäische Ebene fest im Blick zu halten. Gerade wegen ihrer hohen Dynamik lässt sich die europäische Migrationspolitik aus heutiger Sicht jedoch bestenfalls bis ins Jahr 2015 prognostizieren. (...) Dennoch können wir guten

Gewissens einige Linien aufzeichnen, die sich zunächst einmal aus der Entwicklung des vergangenen Jahrzehnts ableiten lassen, wie wir sie im ersten Kapitel dieses Beitrags zusammenfassen werden. Grundlegend sind dafür die jeweils für fünf Jahre geltenden Programme des Europäischen Rates sowie die daraus abgeleiteten Arbeitsprogramme und Richtlinienentwürfe der Europäischen Kommission. Für die folgende Darstellung sind die Programme von Tampere (1999-2004) und Den Haag (2005-2009) relevant, die galten, seit die EU mit Inkrafttreten des Amsterdamer Vertrages Kompetenzen in der Einwanderungspolitik erhielt. Als Agendasetter tun sich neben dem Europäischen Rat und der Europäischen Kommission jeweils die Ratspräsidentschaften hervor. Für die aktuelle und die künftige Entwicklung der europäischen Migrationspolitik prüfen wir im zweiten Kapitel daher das aufeinander abgestimmte Programm der französischen (2. Hälfte 2008), tschechischen (1. Hälfte 2009) und kommenden schwedischen (2. Hälfte 2009) Präsidentschaft. Dessen Inhalte sollen gemeinsam mit den Vorschlägen der Europäischen Kommission und beratender Gremien in das neue, unter schwedischer Ratspräsidentschaft zu verabschiedende Stockholm- Programm münden, das von 2010 bis 2014 die Leitlinien der Justiz- und Innenpolitik und damit auch großer Teile der Migrationspolitik festlegen wird. Als Beurteilungsmaßstab für diese zusehends europäisch regulierte Einwanderungspolitik liegt in Kapitel 3 abschließend die Frage zugrunde, inwiefern die Europäische Union ihren selbst gesteckten Zielen inhaltlicher Stimmigkeit und organisatorischer Kohärenz gerecht wird und inwiefern sie unserer eigenen normativen Orientierung an den Erfordernissen demokratischer Transparenz und Zurechenbarkeit politischer Entscheidungen entspricht. Daraus leiten sich abschließend Ideen für diejenigen Knotenpunkte politischen Handelns ab, die u.E. für Wissenschaft und Nichtregierungs-Organisationen in das Zentrum der Aufmerksamkeit rücken sollten."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wanderungspolitik |1-5|; Ausländerpolitik |1,6,16-22|; Einwanderer |2|; Einwanderungspolitik |3,6-13,15|; soziale Integration |7,16|; ausländische Arbeitnehmer |4,8,17|; europäische Integration |5,9,18|; Wanderungspolitik - Prognose |10|; EU-Programm - Erfolgskontrolle |11,19|; Arbeitsmarktpolitik |12,20|; Regulierung |13,14|; Einwanderung |14,21|; Europäische Union |15,22|

(k090506p02, 20.5.2009)

- Bendel-Claus, Judith; Kress, Ulrike: Chronik der Arbeitsmarktpolitik 2005-2008. In: Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 79-148 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-3-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Die Chronik der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik in diesem Kapitel bietet einen komprimierten Überblick über drei Jahre politischer Gestaltung durch Bundesgesetze oder -maßnahmen von Anfang 2005 bis Mitte 2008. Die einzelnen Regelungen werden kurz im Hinblick auf arbeitsmarktrelevante Maßnahmen beschrieben und teilweise um IAB-Positionen in komprimierter Form ergänzt. Eine Auflistung von maßnahmebezogener IAB-Literatur sowie Stellungnahmen für den Bundestag und andere Beratungsgremien ermöglicht die vertiefte Rezeption der forschungsbasierten Politikberatung des IAB." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Recht |1-15|; Einwanderung |1|; Kindergeldzuschlag |2|; Freibetrag |3|; Sozialgesetzbuch II - Änderung |4|; Saisonarbeit |5|; Grundsicherung nach SGB II |6|; Elterngeld |7|; ältere Arbeitnehmer |8|; Arbeitnehmerentendegesetz |9|; Gesetzgebung |10|; Rentenalter |11|; Sozialgesetzbuch III - Änderung |12|; Vermittlungsgutschein |13|; Ausbildungsbonus |14|; Arbeitslosengeld II |15|;

Z 493 (k081111f12, 3.12.2008)

- Bender, Keith A.; Habermalz, Steffen: Are there differences in the health/socio-economic status relationship over the life cycle? : evidence from Germany. In: Labour, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 107-125 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Most research on the relationship between health and socio-economic status (SES) controls for age or investigates the relationship for a particular age range. This paper, however, examines the effect of SES on health across different age groups. Using data from the German Socio-Economic Panel and controlling for health-SES endogeneity, we find that the health-income relationship does vary across the life cycle and between genders and different labor force status, with the impact of income on health relatively more pronounced for younger cohorts. The unemployed also have lower levels of health at all levels of income." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheit |1-8|; Lebensalter |1|; soziale Faktoren |2|; sozioökonomische Faktoren |3|; altersspezifische Faktoren |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; Arbeitslose |6|; Erwerbstätige |7|; Nichterwerbstätige |8|; Sozioökonomisches Panel;

Z 930 (k080317n05, 20.3.2008)

- Bender, Stefan (Hrsg.); Lane, Julia (Hrsg.); Shaw, Kathryn (Hrsg.); Andersson, Fredrik (Hrsg.); Wachter, Till von (Hrsg.): The analysis of firms and employees : quantitative and qualitative approaches.- Chicago u.a. : University of Chicago Press, 2008 (National Bureau of Economic Research. Conference report) (ISBN 978-0-266-04287-9).

Abstract: Die langfristigen Auswirkungen von Globalisierung, Outsourcing und technischem Wandel geraten in zunehmendem Maße ins Blickfeld von Ökonomen. An der Nahtstelle von Arbeits- und Industrieökonomie stellt das Buch neue Ergebnisse zu diesen Auswirkungen vor. Basierend auf internationalen Daten wird hierzu die Interaktion zwischen der internen Funktionsweise von Unternehmen und äußeren Einflüssen von Seiten des Marktes untersucht. Das Ergebnis ist ein besseres Verständnis des dynamischen Zusammenhangs zwischen Betrieben und Beschäftigten. (IAB)

"The long-term impact of globalization, outsourcing, and technological change on workers is increasingly being

studied by economists. At the nexus of labor economics, industry studies, and industrial organization, the book presents new findings about these impacts by examining the interaction between the internal workings of businesses and outside influences from the market using data from countries around the globe. The result is enhanced insight into the dynamic interrelationship between firms and workers." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsökonomie [1,2,4,5]; Personalwirtschaft [1,3]; human resource management [2,3]; technischer Fortschritt [4]; organisatorischer Wandel [5,6]; Arbeitsorganisation [6]; Forschung und Entwicklung [7,9]; Forschungsaufwand [8-10]; Unternehmen [7,8]; Produktivitätseffekte [10,11]; Arbeitsproduktivität [11]; Transportgewerbe [12]; Transportberufe [13]; Fernverkehr [12,13]; Leistungsbewertung [14]; Mitarbeiter [14]; Automobilindustrie [15-17]; Unternehmensgründung [15]; Unternehmenserfolg [16]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; Ausbildungsförderung [17]; betriebliche Weiterbildung [17,18]; Militär [18,19]; Unternehmensübernahme [20]; Lohnentwicklung [20,21,23,24]; osteuropäischer Transformationsprozess [21,22,25,26]; Unternehmensverfassung [22,23]; Privatisierung [24]; Produktionsorganisation [27]; Globalisierung [27-29]; Außenhandelsverflechtung [28,33-35]; outsourcing [29,30,32]; Ausland [30,31]; Produktionsverlagerung [31]; Lohnstruktur [36]; Beschäftigtenstruktur [34]; USA [11,13,19]; Frankreich [14]; Bundesrepublik Deutschland [16,32]; Ungarn [25]; Russland [26]; Brasilien [33]; Afrika [35,36]  
 351.1008 (k081021f01, 28.11.2008)

- Bender, Stefan; Fertig, Michael; Görlitz, Katja; Huber, Martina; Hummelsheim, Stefan; Knerr, Petra; Schmucker, Alexandra; Schröder, Helmut: WeLL - Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens : Projektbericht. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 05/2008 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_05-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_05-08.pdf)).

Abstract: "Im Rahmen des Projekts 'Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens' (WeLL) wird ein Linked Employer-Employee-Datensatz im Paneldesign erstellt, welcher umfangreiche Informationen zur beruflichen Weiterbildung enthält. Durch die Wahl eines Employer-Employee-Ansatzes können die individuellen Weiterbildungsrenditen (z.B. in Form von Einkommenszuwächsen) und die Teilnahmeentscheidung bei gleichen betrieblichen Rahmenbedingungen untersucht werden. Es kann also bei einem ansonsten gleichen betrieblichen Umfeld untersucht werden, warum ein Teil der Arbeitnehmer an Weiterbildung teilnimmt und andere sich enthalten, welche Arbeitnehmer dies sind und wie sich die Weiterbildungsrenditen unterscheiden. Im Folgenden wird nach einer kurzen Beschreibung des Gesamtprojekts auf das Erhebungskonzept, die Auswahlgrundlage und auf den Inhalt der Teilbefragungen, d.h. der WeLL-Zusatzerhebung Betriebe einerseits und der Arbeitnehmerbefragung WeLL-Erhebung 2007 andererseits, eingegangen. Darüber hinaus sollen deskriptive Auswertungen des betrieblichen Weiterbildungsverhaltens und der individuellen Weiterbildungsbeteiligung einen groben Überblick über die Daten verschaffen. Abschließend soll auf die Verknüpfung der beiden Datensätze und deren Ergänzung mit weiteren Datenquellen eingegangen werden." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: lebenslanges Lernen [1,2,6]; Weiterbildung [1]; betriebliche Weiterbildung [2,7,10,11,13,19-22]; Weiterbildungsverhalten [3-5,11]; Weiterbildungsbereitschaft [3,8-10]; Bildungsmotivation [4,8]; Weiterbildungsbeteiligung [5,9]; Bildungsverhalten [6,7]; Ausbildungsverhalten [12,13]; Betrieb [12,14-18]; Bildungsinvestitionen [14,22,24]; Weiterbildungsfinanzierung [15,21,23]; Weiterbildungsförderung [16,20,23,24]; Weiterbildungsangebot [17,19]; Bildungsökonomie [18]; IAB-Weiterbildungspanel;  
 (k080716a02, 21.7.2008)

- Bender, Stefan; Fertig, Michael; Görlitz, Katja; Huber, Martina; Hummelsheim, Stefan; Knerr, Petra; Schmucker, Alexandra; Schröder, Helmut: WeLL - Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (RWI-Materialien : 45) (ISBN 978-3-86788-065-7; ISSN 1612-3573) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080904f12.pdf>).

Abstract: "Im Rahmen des Projekts 'Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens' (WeLL) wird ein Linked Employer-Employee-Datensatz im Paneldesign erstellt, welcher umfangreiche Informationen zur beruflichen Weiterbildung enthält. Durch die Wahl eines Employer-Employee-Ansatzes können die individuellen Weiterbildungsrenditen (z.B. in Form von Einkommenszuwächsen) und die Teilnahmeentscheidung bei gleichen betrieblichen Rahmenbedingungen untersucht werden. Es kann also bei einem ansonsten gleichen betrieblichen Umfeld untersucht werden, warum ein Teil der Arbeitnehmer an Weiterbildung teilnimmt und andere sich enthalten, welche Arbeitnehmer dies sind und wie sich die Weiterbildungsrenditen unterscheiden. Im Folgenden wird nach einer kurzen Beschreibung des Gesamtprojekts auf das Erhebungskonzept, die Auswahlgrundlage und auf den Inhalt der Teilbefragungen, d.h. der WeLL-Zusatzerhebung Betriebe einerseits und der Arbeitnehmerbefragung WeLL-Erhebung 2007 andererseits, eingegangen. Darüber hinaus sollen deskriptive Auswertungen des betrieblichen Weiterbildungsverhaltens und der individuellen Weiterbildungsbeteiligung einen groben Überblick über die Daten verschaffen. Abschließend soll auf die Verknüpfung der beiden Datensätze und deren Ergänzung mit weiteren Datenquellen eingegangen werden." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: lebenslanges Lernen [1,2,6]; Weiterbildung [1]; betriebliche Weiterbildung [2,7,10,11,13,19-22]; Weiterbildungsverhalten [3-5,11]; Weiterbildungsbereitschaft [3,8-10]; Bildungsmotivation [4,8]; Weiterbildungsbeteiligung [5,9]; Bildungsverhalten [6,7]; Ausbildungsverhalten [12,13]; Betrieb [12,14-18]; Bildungsinvestitionen [14,22,24]; Bildungsfinanzierung [15,21,23]; Weiterbildungsförderung [16,20,23,24]; Weiterbildungsangebot [17,19]; Bildungsökonomie [18]; IAB-Weiterbildungspanel;  
 (k080904f12, 4.9.2008)

- Bender, Stefan; Fertig, Michael; Görlitz, Katja; Huber, Martina; Schmucker, Alexandra: WeLL - unique linked employer-employee data on further training in Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (Ruhr economic papers : 67) (ISBN 978-3-86788-072-5; ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080922f13.pdf>).

Abstract: "Dieses Paper beschreibt das Erhebungskonzept, die Auswahlgrundlage und den Inhalt der Teilbefragungen im Rahmen des Projekts 'Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens' (WeLL) und wertet das betriebliche Weiterbildungsverhalten und die individuelle Beteiligung daran deskriptiv aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper explains the main features of an innovative linked employer-employee data set with a particular focus on continuous training in Germany, called WeLL. The data set comprises establishment data that can be linked to longitudinal information on the associated employees. The employer survey and the first wave of the employee survey were conducted in 2007. Both surveys focus on the collection of training information together with a variety of employee and employer background characteristics. In addition, it is possible to link these data with other survey and administrative data for a large number of respondents." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: lebenslanges Lernen |1,2,6|; Weiterbildung |1|; betriebliche Weiterbildung |2,7,10,11,13,19-22|; Weiterbildungsverhalten |3-5,11|; Weiterbildungsbereitschaft |3,8-10|; Bildungsmotivation |4,8|; Bildungsbeteiligung |5,9|; Bildungsverhalten |6,7|; Auszubildungsverhalten |12,13|; Betrieb |12,14-18|; Bildungsinvestitionen |14,22,24|; Bildungsfinanzierung |15,21,23|; Weiterbildungsförderung |16,20,23,24|; Weiterbildungsangebot |17,19|; Bildungsökonomie |18|; IAB-Weiterbildungspanel; (k080922f13, 23.9.2008)

- Bender, Stefan; Hartmann, Benedikt; Haug, Katharina; Herrlinger, Dagmar; Schmucker, Alexandra: FDZ Annual Report 2008. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 04/2009 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_04-09\\_EN.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_04-09_EN.pdf)).

Abstract: "Following the exceedingly positive response to our Annual Report 2007, you now have the Annual Report 2008 of the Research Data Centre (FDZ) of the Federal Employment Agency at the Institute for Employment Research in this FDZ Methodenreport. Like last year, the FDZ Annual Report 2008 is not a glossy brochure full of photos but summarises the main events of the past 12 months in a few pages. The Annual Report 2008 is mainly based on key figures which the FDZ made available to the German Council for Social and Economic Data for their evaluation in 2009. The Annual Report also serves to provide transparency for our users, who after all justify the existence of the FDZ. The Report is divided into the following chapters: 'General function', 'Basic information', 'The service-oriented FDZ', 'The international FDZ' and, as an apt conclusion, 'Research at the FDZ'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschungsdatenzentrum - Bericht |1-13|; Bundesagentur für Arbeit |1|; IAB |1|; amtliche Statistik |2|; Datenzugang |3|; Datenschutz |4|; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |5|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |6|; IAB-Betriebspanel |7|; IAB-Betriebs-Historik-Panel |8|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |9|; Integrierte Erwerbsbiografien |10|; Datenaufbereitung |11|; Datenausgabe |12|; BA-Beschäftigtenpanel |13|; Befragung |14|; IAB-Querschnittsbefragung |15|; IAB-Haushaltspanel |16|; IAB-kombinierte Firmendaten; IAB-Weiterbildungspanel; (k090702n09, 2.7.2009)

- Bender, Stefan; Hartmann, Benedikt; Haug, Katharina; Herrlinger, Dagmar; Schmucker, Alexandra: FDZ-Jahresbericht 2008. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 04/2009 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_04-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_04-09.pdf)).

Abstract: "Das Forschungsdatenzentrum (FDZ) der BA im IAB bereitet Individualdatensätze auf, die im Bereich der Sozialversicherung und in der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung entstehen und stellt sie für wissenschaftliche Zwecke - vorwiegend für externe Forscherinnen und Forscher - zur Verfügung.

Der Jahresbericht 2008 basiert überwiegend auf Kennziffern, die das FDZ dem Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten für deren Evaluation in 2009 zur Verfügung gestellt hat. Der Bericht teilt sich in die Kapitel 'Allgemeine Aufgaben', 'Basisinformationen', 'Das serviceorientierte FDZ', 'Das internationale FDZ' und zum guten Schluss 'Das forschende FDZ'.

Zu den Mikrodatensätzen des FDZ gehören (Stand: Dezember 2008) das IAB-Betriebspanel, die IAB-Beschäftigtenstichproben (IABS), das BA-Beschäftigten-Panel (BAP), die Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiographien des IAB (IEBS), das Betriebs-Historik-Panel (BHP) und der Linked-Employer-Employee-Datensatz des IAB (LIAB). Neu hinzugekommen zum Datenangebot sind mit der Querschnittserhebung 'Lebenssituation und Soziale Sicherung' (LSS2005) und der ersten Welle des Panels 'Arbeitsmarkt und Soziale Sicherung' (PASS) erstmalig Datensätze aus dem SGB II Bereich. Die neueste Welle von PASS wird zeitnah zur Verfügung gestellt. Prozessdaten aus dem SGB II Bereich folgen in 2009 bzw. 2010. Diese Datensätze sind aufgrund des breiten Merkmalspektrums und der großen Fallzahlen in der Arbeitsmarktforschung von internationaler Bedeutung. Das bestehende Datenangebot wird laufend aktualisiert und durch neue Datensätze erweitert, bestehende Datenmerkmale werden bereinigt und neue Merkmale hinzugefügt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Following the exceedingly positive response to our Annual Report 2007, you now have the Annual Report 2008 of the Research Data Centre (FDZ) of the Federal Employment Agency at the Institute for Employment Research

---

in this FDZ Methodenreport. Like last year, the FDZ Annual Report 2008 is not a glossy brochure full of photos but summarises the main events of the past 12 months in a few pages. The Annual Report 2008 is mainly based on key figures which the FDZ made available to the German Council for Social and Economic Data for their evaluation in 2009. The Annual Report also serves to provide transparency for our users, who after all justify the existence of the FDZ. The Report is divided into the following chapters: 'General function', 'Basic information', 'The service-oriented FDZ', 'The international FDZ' and, as an apt conclusion, 'Research at the FDZ'. (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschungsdatenzentrum - Bericht |1-13|; Bundesagentur für Arbeit |1|; IAB |1|; amtliche Statistik |2|; Datenzugang |3|; Datenschutz |4|; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |5|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |6|; IAB-Betriebspanel |7|; IAB-Betriebs-Historik-Panel |8|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |9|; Integrierte Erwerbsbiografien |10|; Datenaufbereitung |11|; Datenausgabe |12|; BA-Beschäftigtenpanel |13|; Befragung |14|; IAB-Querschnittsbefragung |15|; IAB-Haushaltspanel |16|; IAB-kombinierte Firmendaten; IAB-Weiterbildungspanel;

(k090320a02, 20.3.2009)

- Bender, Stefan; Hartmann, Benedikt; Herrlinger, Dagmar: FDZ annual report 2007. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 02/2008 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_02-08\\_EN.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_02-08_EN.pdf)).

Abstract: "Nach den beiden Evaluationen 2006 durch den Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten und 2007 durch den Wissenschaftsrat möchte das Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (FDZ) in Zukunft regelmäßig über seine Aktivitäten berichten. Wir starten mit diesem FDZ-Jahresbericht 2007, der auf wenigen Seiten die wesentlichen Ereignisse der letzten 12 bzw. 24 Monate zusammenfassen soll. Der Jahresbericht dient auch der Transparenz für unsere Nutzer, die die Existenzberechtigung des FDZ begründen. Der Bericht teilt sich in die Kapitel 'Allgemeine Aufgaben', 'Basisinformationen', 'Das serviceorientierte FDZ', 'Das internationale FDZ' und zum guten Schluss 'Das forschende FDZ'." (Textauszug, IAB-Doku)

"Following the two evaluations by the German Council for Social and Economic Data in 2006 and by the German Council of Science and Humanities in 2007, the Research Data Centre (FDZ) of the Federal Employment Agency at the Institute for Employment Research plans to report on its activities regularly in future. We are beginning with this FDZ Annual Report 2007, which is intended to summarise the main events of the past 12 or 24 months in a few pages. The Annual Report also serves to provide transparency for our users, who after all justify the existence of the FDZ.

This Report is divided into the following chapters: 'General Function', 'Basic Information', 'The Service-Oriented FDZ', 'The International FDZ' and, as an apt conclusion, 'Research at the FDZ'. Parts of the appendices (for Example Publications or Presentations in German) are not translated into English." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschungsdatenzentrum - Bericht |1-12|; Bundesagentur für Arbeit |1|; IAB |1|; amtliche Statistik |2|; Datenzugang |3|; Datenschutz |4|; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |5|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |6|; IAB-Betriebspanel |7|; IAB-Betriebs-Historik-Panel |8|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |9|; Integrierte Erwerbsbiografien |10|; Datenaufbereitung |11|; Datenausgabe |12|;

(k080801f10, 1.8.2008)

- Bender, Stefan; Hartmann, Benedikt; Herrlinger, Dagmar: FDZ-Jahresbericht 2007. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 02/2008 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_02-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_02-08.pdf)).

Abstract: "Nach den beiden Evaluationen 2006 durch den Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten und 2007 durch den Wissenschaftsrat möchte das Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (FDZ) in Zukunft regelmäßig über seine Aktivitäten berichten. Wir starten mit diesem FDZ-Jahresbericht 2007, der ... auf wenigen Seiten die wesentlichen Ereignisse der letzten 12 bzw. 24 Monate zusammenfassen soll. Der Jahresbericht dient auch der Transparenz für unsere Nutzer, die die Existenzberechtigung des FDZ begründen... Der Bericht teilt sich in die Kapitel 'Allgemeine Aufgaben', 'Basisinformationen', 'Das serviceorientierte FDZ', 'Das internationale FDZ' und zum guten Schluss 'Das forschende FDZ'." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Forschungsdatenzentrum - Bericht |1-12|; Bundesagentur für Arbeit |1|; IAB |1|; amtliche Statistik |2|; Datenzugang |3|; Datenschutz |4|; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |5|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |6|; IAB-Betriebspanel |7|; IAB-Betriebs-Historik-Panel |8|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |9|; Integrierte Erwerbsbiografien |10|; Datenaufbereitung |11|; Datenausgabe |12|;

(k080410f09, 16.4.2008)

- Bender, Stefan; Himmelreicher, Ralf; Zühlke, Sylvia; Zwick, Markus: ForschungsDatenZentren : eine informationelle Infrastruktur mit erfreulichem Datenzugang. In: Rolf, Gabriele (Hrsg.); Zwick, Markus (Hrsg.); Wagner, Gert G. (Hrsg.): Fortschritte der informationellen Infrastruktur in Deutschland : Festschrift für Johann Hahlen zum 65. Geburtstag und Hans-Jürgen Krupp zum 75. Geburtstag. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008, S. 147-158 (ISBN 978-3-8329-3540-5).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über den Leistungsstand der öffentlich geförderten

---

Forschungsdatenzentren in der Bundesrepublik Deutschland. Es sind dies: das Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, das Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung in der Deutschen Rentenversicherung Bund, das Forschungsdatenzentrum der Statistischen Ämter der Länder und das Forschungsdatenzentrum des Statistischen Bundesamtes. Die Daten haben nach Einschätzung der Autoren in den vergangenen Jahren das Daten- und Dienstleistungsangebot für die Wissenschaft deutlich verbessert und dazu beigetragen, dass sich Deutschland 'zu einem innovativen Ideengeber' im Hinblick auf die Nutzung von mit öffentlichen Mitteln produzierten Daten entwickelt hat. Der Beitrag erläutert den gemeinsam mit dem Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (RatSWD) erarbeiteten Kriterienkatalog zur konkreten Ausgestaltung von Forschungsdatenzentren in Deutschland und stellt die vier Forschungsdatenzentren in ihrer jetzigen Ausgestaltung vor. Neben den jeweiligen Datenangeboten werden auch weitere Dienstleistungen sowie die Nutzungsintensität benannt. Abschließend wird ein Ausblick auf zukünftige Entwicklungen zur Verbesserung der informationellen Infrastruktur zwischen Wissenschaft und Statistik gegeben. (IAB)

SW: Forschungsdatenzentrum |1-11|; Bundesagentur für Arbeit |1|; IAB |2|; Rentenversicherung |3|; Statistisches Bundesamt |4|; amtliche Statistik |5|; Datengewinnung |6|; Datenaufbereitung |7|; Datenschutz |8|; Datensicherheit |9|; Datenqualität |10|; Datenzugang |11|;

0512.0109 (k080718j04, 31.7.2008)

- **Bender, Stefan; Himmelreicher, Ralf; Zühlke, Sylvia; Zwick, Markus: Improvement of access to data sets from the official statistics. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 118)**  
([http://www.ratswd.de/download/RatSWD\\_WP\\_2009/RatSWD\\_WP\\_118.pdf](http://www.ratswd.de/download/RatSWD_WP_2009/RatSWD_WP_118.pdf)).

Abstract: Es gibt in Deutschland vier öffentlich geförderte Forschungsdatenzentren (FDZ): das FDZ der Bundesagentur für Arbeit beim Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, das Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung (FDZ-RV), das Forschungsdatenzentrum der Statistischen Landesämter und das Forschungsdatenzentrum des Statistischen Bundesamtes. Den Zentren ist es gelungen, den Zugang für Forscher zu den Daten und Dienstleistungen in den vergangenen Jahren zu verbessern. Sie haben in Zusammenarbeit mit dem Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (RatSWD) Kriterien für die spezifische Ausrichtung von Forschungsdatenzentren entwickelt. Der Kriterienkatalog dient als Rahmenempfehlung für andere Datenproduzenten, die die Errichtung von Forschungsdatenzentren planen. Der Bericht präsentiert und erläutert die wichtigsten Kriterien und beschreibt im Detail die Arbeit der vier Forschungsdatenzentren, einschließlich ihrer Datenproduktion, den angebotenen Dienstleistungen und der Nutzungsintensität. Abschließend wird ein Ausblick auf zukünftige Entwicklungen gegeben. (IAB)

"The four publicly funded research data centres (FDZ) in Germany – the Research Data Centre of the Federal Employment Agency at the Institute for Employment Research, the Research Data Centre of the German Pension Insurance (FDZ-RV), the Research Data Centre of the Statistical Offices of the Länder and the Research Data Centre of the German Federal Statistical Office - have made a significant improvement to the data and services available to researchers over the past few years. ...

In 2007, the research data centres developed criteria for the specific design of research data centres in Germany in conjunction with the German Council for Social and Economic Data (RatSWD). These criteria are based on the experiences of the four research data centres, which have now all been positively evaluated according to the regulations of the Leibniz Association. The criteria catalogue is designed as a guideline for other data producers planning to set up a research data centre.

Chapter II presents the key criteria representing a common working basis for the research data centres. Chapter III consists of more detailed descriptions of the four research data centres as they are today. These include the respective data provided alongside further services and usage intensity. The article closes with an outlook over future developments." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik |1-8|; Datenzugang |1,14,16|; Forschungsdatenzentrum |2,9,11-15|; Forschungsadministration |3,15,16|; Datenaufbereitung |4,9,10|; empirische Sozialforschung |5,10|; Statistisches Bundesamt |6,11|; IAB |7,12|; Rentenversicherung |8,13|;

(k090812p09, 17.8.2009)

- **Bender, Stefan; Huber, Martina; Schmucker, Alexandra: Projektbeschreibung "Berufliche Weiterbildung als Bestandteil lebenslangen Lernens - Theoretische und empirische Analysen" (WeLL, IAB-Projekt Nr. 917). In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 2 S.; 21 KB**  
([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C3.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_C3.pdf)).

Abstract: Das Forschungsvorhaben 'Berufliche Weiterbildung als Bestandteil lebenslangen Lernens - Theoretische und empirische Analysen' (WeLL) ist ein Kooperationsprojekt des Rheinisch-Westfälischen Instituts für Wirtschaftsforschung (RWI Essen), des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), infas und des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung (DIE). Das Projekt verfolgt das Ziel 'wirtschafts- und bildungspolitische Handlungsempfehlungen zur Förderung der beruflichen (insbesondere der betrieblichen) Weiterbildung zu entwickeln'. Hierzu sollen weitere Erkenntnisse zu den Bestimmungsgründen und kausalen Effekten der beruflichen Weiterbildung ermittelt werden. Die Arbeitgeber- und die Arbeitnehmerseite werden dabei simultan betrachtet. 'Dazu werden zwei verknüpfbare innovative Datensätze zu den Determinanten und Konsequenzen beruflicher Weiterbildung in Deutschland auf Arbeitgeber- und Arbeitnehmerebene aufgebaut. Diese Daten bilden die Grundlage für umfassende Analysen sowohl der betrieblichen als auch der individuellen

---

Weiterbildungsrendite und Investitionsentscheidung aber auch der Weiterbildungskosten und -erträge auf gesellschaftlicher Ebene.' Die Laufzeit des Projekts erstreckt sich von Anfang 2007 bis Ende 2009. Im Jahr 2007 wurde nach ausführlicher Literaturrecherche der Fragebogen für die Arbeitgeberbefragung erstellt und es wurden erste Befragungen durchgeführt. (IAB)

SW: Weiterbildung |1,3,13-15|; lebenslanges Lernen |2,4|; Weiterbildungsförderung |1,2,5|; Bildungspolitik |3-5|; Weiterbildung - Determinanten |6,7,18|; Weiterbildung - Auswirkungen |8,9,19|; Forschungsprojekt |16-20|; Befragung |10,11,20|; Arbeitgeber |6,8,10|; Arbeitnehmer |7,9,11|; Bildungsinvestitionen |12,13,16|; Investitionsverhalten |12|; Bildungsertrag |14,17|; Bildungskosten |15|;  
(k070927f16, 14.3.2008)

- **Bender, Stefan; Koch, Susanne; Meßmann, Susanne; Walwei, Ulrich:** Konzessionsbereitschaft: Was muten sich (Langzeit-)Arbeitslose zu?. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 42-48; 2395 KB (ISSN 1861-7522)

([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Bender-Koch-Messmann-Walwei.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Bender-Koch-Messmann-Walwei.pdf)).

Abstract: Nach den Hartz-Reformen setzt die Arbeitsmarktpolitik noch stärker als bisher darauf, die Eigeninitiative von Arbeitssuchenden zu fördern. Ein wesentliches Element dabei sind die "weniger großzügigen" Transferleistungen für Langzeitarbeitslose als Anreiz für eine Intensivierung der Arbeitsplatzsuche. Der Beitrag untersucht die Konzessionsbereitschaft von Arbeitslosen unter Berücksichtigung unterschiedlicher Aspekte wie den Verbleib im ausgeübten Beruf, die Lage oder Länge der Arbeitszeit, die Länge der Wegstrecke zum Arbeitsplatz bis hin zum Umzug sowie insbesondere Lohneinbußen im Vergleich zur früheren Beschäftigung. Die Analysen der Konzessionsbereitschaft von ALG-II-Empfängern auf Basis der IAB-Befragung 'Lebenssituation und soziale Sicherung 2005' zeigen, dass sich die Reservationslöhne von Arbeitslosen im Vergleich zur Situation vor Einführung des SGB II nicht wesentlich geändert haben. Die Ergebnisse zeigen weiter, dass die Höhe des Reservationslohns weitgehend unabhängig ist vom aktuellen Erwerbsstatus des Hilfeempfängers. Die Erwartung, dass mit den Regelungen des Forderns der Reservationslohn zumindest theoretisch gedrückt würde, konnte nicht bestätigt werden. Nach Meinung der Autoren werden auch zukünftige Befragungswellen nicht zwangsläufig eine höhere Konzessionsbereitschaft von ALG-II-Empfängern zeitigen. "Insbesondere bei wettbewerbsschwächeren Arbeitnehmern dürften nämlich nach wie vor ein ausreichender Lohnabstand und damit spürbare Arbeitsanreize fehlen." (IAB)

SW: Langzeitarbeitslose - Einstellungen |1-4,8-10|; Arbeitslose - Einstellungen |14-20|; Mobilitätsbereitschaft |1,5-7,14|; soziale Mobilität |2,5,15|; berufliche Mobilität |3,6,16|; regionale Mobilität |4,7,17|; Arbeitszeitwunsch |8,18|; Lohnhöhe |9,19|; Einkommenserwartung |10,11,20|; Lohnabstandsgebot |11-13|; Arbeitsanreiz |12|; Leistungshöhe |13|;

Z 1358 (k080104a09, 10.1.2008)

- **Bender, Stefan; Koch, Susanne; Meßmann, Susanne; Walwei, Ulrich:** Was muten sich Arbeitslose zu? : Lohnkonzessionen von ALG II-Empfängern. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 3, 2008, S. 75-85 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit den Lohnansprüchen von Empfängern des ALG II und knüpft dabei an frühere Arbeiten von Christensen an, der die Lohnansprüche von Arbeitslosen untersucht hat. Jedoch stützt er sich nicht auf Daten des Sozioökonomischen Panels (SOEP), sondern auf Angaben der Querschnittserhebung des IAB 'Lebenssituation und Soziale Sicherung', die ALG-II-Empfänger in der frühen Phase nach der Reform von Arbeitslosen- und Sozialhilfe in den Fokus nimmt. Die Frage ist dabei, ob sich die von Christensen auf Daten bis zum Jahr 2000 ermittelte Konzessionsbereitschaft von Arbeitslosen hinsichtlich ihrer Lohnerwartungen nach Einführung des SGB II merklich erhöht hat. Besonderes Augenmerk gilt dabei der Relation zwischen dem letzten Lohn vor Arbeitslosigkeit und dem Reservationslohn, der Abhängigkeit dieser Relation von der Dauer der Arbeitslosigkeit und den Bestimmungsfaktoren des Reservationslohns.

Die auf der jüngsten IAB-Befragung von ALG-II-Empfängern basierenden Auswertungen und Analysen belegen, dass sich deren Lohnkonzessionsbereitschaft mit der Einführung des SGB II (noch) nicht wesentlich geändert hat. Die deskriptiven Ergebnisse zeigen, dass die Höhe des Reservationslohnes weitgehend unabhängig vom aktuellen Erwerbsstatus des Hilfeempfängers ist. Wichtiger für die Lohnansprüche ist jedoch, ob der Hilfeempfänger alleine oder in einem Haushalt mit anderen Personen lebt. Je mehr Kinder sich im Haushalt befinden, desto höher die Angaben zum Reservationslohn. Wird wie bei Christensen der Reservation Wage Ratio (RWR) zugrunde gelegt, ergibt sich, dass die Befragten im Durchschnitt erst bei einem um 13% höheren Nettostundenlohn im Vergleich zu dem vor Arbeitslosigkeit angeben, eine Beschäftigung aufnehmen zu wollen. Zudem sinkt der RWR nicht mit steigender Arbeitslosigkeitsdauer. Auch in den multivariaten Schätzmodellen dominieren persönliche Merkmale des Hilfeempfängers als Erklärungsgröße für den Reservationslohn. Dem letzten Lohn vor Arbeitslosigkeit kommt dabei die größte Bedeutung zu.

Die Ergebnisse sind in zweierlei Hinsicht als vorläufig zu betrachten. Zum einen können die multivariaten Analysen noch weiter vertieft werden. Zum anderen war wegen der an vielen Stellen beobachtbaren Anlaufschwierigkeiten der Bedarfsträger des SGB II möglicher Weise noch gar nicht zu erwarten, dass sich das neue Regime bereits ganz schnell in den Daten und hier insbesondere in den Angaben zu den Reservationslöhnen wieder findet. Mehr Klarheit über die Lohnkonzessionsbereitschaft von ALG II-Empfängern wird man aber letztendlich erst dann haben, wenn - wie vom IAB vorgesehen - für mehrere Jahre Daten zu den hier untersuchten Fragestellungen vorliegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper, building on previous evaluations by Christensen on wage demands by the unemployed in Germany, examines the wage requirements of recipients of Unemployment Benefit II (ALG II). Unlike Christensen, the analyses here are not based on the German Socio-Economic Panel (SOEP). Instead, cross-sectional data are



---

used that have been provided by the Institute for Employment Research (IAB) from a survey that focuses on living conditions and social security issues ('Lebenssituation und Soziale Sicherung') of recipients of ALG II. The survey was conducted shortly after the reform of unemployment benefit and social assistance in Germany. We were especially interested in finding out whether the unemployed have become more prepared to reduce their wage demands since the introduction of the German Social Code II (SGB II) compared to the period up to 2000 (cf. Christensen). To do so, the paper focuses on the ratio between wages paid before unemployment and reservation wages, the dependency of this ratio on the duration of unemployment as well as the factors that determine the reservation wage level.

Analyses of the most recent IAB survey of ALG II recipients demonstrate that their willingness to accept lower wages has not (yet) increased significantly since the introduction of SGB II. Descriptive results show that the reservation wage level tends to be independent of the recipient's current employment status. Instead, the wage level demanded is rather determined by whether the recipient lives on his or her own or in a multi-person household. The indicated reservation wage level increases with the number of children in the household. Taking the reservation wage ratio (RWR) as a basis - as in Christensen's study - it emerges that respondents state they are prepared to accept employment only if they receive, on average, a net hourly wage rate increase of 13% compared to the level that they were paid prior to unemployment. Another outcome is that the RWR does not decrease in line with the duration of unemployment. A recipient's personal circumstances are also fundamental to the reservation wage level in the multivariate estimations. The wage received before unemployment is the most significant indicator.

The present results must be considered preliminary for two reasons: firstly, there is still potential for more detail in the multivariate analyses. Secondly, due to initial difficulties in implementing the new SGB-II-based legislation on the part of the responsible bodies, it is unlikely that the available data as yet fully reflect the impacts of the reform, in particular with respect to indications on reservation wages. Ultimately, we will only be in a position to learn more about the preparedness of ALG II recipients to reduce wage requirements when we have access to data on the issues in focus over a sequence of several years, which is planned by the IAB." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger [1-2]; Einkommenserwartung - Determinanten [1]; Arbeitsanreiz [2]; Z 535 (k070710f07, 31.3.2008)

- Bender, Stefan; Koch, Susanne; Meßmann, Susanne; Walwei, Ulrich: Was muten sich Arbeitslose zu? : Lohnkonzessionen von ALG-II-Empfängern. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 23/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2307.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit den Lohnansprüchen von Empfängern des ALG II und knüpft dabei an frühere Arbeiten (u. a. von Christensen) an, die die Lohnansprüche von Arbeitslosen untersucht haben. Dabei stützt er sich auf Angaben der Querschnittserhebung des IAB 'Lebenssituation und soziale Sicherung', die ALG-II-Empfänger in der frühen Phase nach der Reform von Arbeitslosen- und Sozialhilfe in den Fokus nimmt. Die Frage ist dabei, ob sich die Konzessionsbereitschaft von Arbeitslosen hinsichtlich ihrer Lohnerwartungen nach Einführung des SGB II gegenüber früheren Schätzungen merklich erhöht hat. Besonderes Augenmerk gilt dabei der Relation zwischen dem letzten Lohn vor Arbeitslosigkeit und dem Reservationslohn, der Abhängigkeit dieser Relation von der Dauer der Arbeitslosigkeit und den Bestimmungsfaktoren des Reservationslohns. Die auf der jüngsten IAB-Befragung von ALG-II-Empfänger basierenden Auswertungen und Analysen belegen, dass sich deren Lohnkonzessionsbereitschaft mit der Einführung des SGB II (noch) nicht wesentlich geändert hat. Die deskriptiven Ergebnisse zeigen, dass die Höhe des Reservationslohnes weitgehend unabhängig vom aktuellen Erwerbsstatus des Hilfeempfängers ist. Wichtiger für die Lohnansprüche ist jedoch, ob der Hilfeempfänger alleine oder in einem Haushalt mit anderen Personen lebt. Je mehr Kinder sich im Haushalt befinden, desto höher die Angaben zum Reservationslohn. Wird als Maßstab für die Konzessionsbereitschaft der Reservation Wage Ratio (RWR) zugrunde gelegt, ergibt sich, dass die Befragten im Durchschnitt erst bei einem um 13% höheren Nettostundenlohn im Vergleich zu dem vor Arbeitslosigkeit angeben, eine Beschäftigung aufnehmen zu wollen. Zudem sinkt der RWR nicht mit steigender Arbeitslosigkeitsdauer. Auch in den multivariaten Schätzmodellen dominieren persönliche Merkmale des Hilfeempfängers als Erklärungsgröße für den Reservationslohn. Dem letzten Lohn vor Arbeitslosigkeit kommt dabei die größte Bedeutung zu. Die Ergebnisse sind in zweierlei Hinsicht als vorläufig zu betrachten. Zum einen können die multivariaten Analysen noch weiter vertieft werden. Zum anderen war wegen der an vielen Stellen beobachtbaren Anlaufschwierigkeiten der Bedarfsträger des SGB II möglicher Weise noch gar nicht zu erwarten, dass sich das neue Regime bereits ganz schnell in den Daten und hier insbesondere in den Angaben zu den Reservationslöhnen wieder findet. Mehr Klarheit über die Lohnkonzessionsbereitschaft von ALG-II-Empfängern wird man aber letztendlich erst dann haben, wenn - wie vom IAB vorgesehen - für mehrere Jahre Daten zu den hier untersuchten Fragestellungen vorliegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper examines wage requirements of recipients of Unemployment Benefit II (ALG II), taking up former evaluations by Christensen on wage demands of the unemployed in Germany. Unlike Christensen, we did not base our analyses on the German Socio-Economic Panel (SOEP). Instead, we used the cross-sectional data provided by the Institute for Employment Research (IAB) in a survey focused on the living conditions and social security aspects ('Lebenssituation und soziale Sicherung') of recipients of ALG II, carried out at an early stage after the reform of unemployment benefit and social assistance in Germany. We were especially interested in finding out whether the unemployed have become more prepared to reduce their wage demands since the introduction of the German Social Code II (SGB II) compared to the period up to 2000 (cf. Christensen). To do so, we particularly investigated the ratio between wages paid before unemployment and reservation wages, the dependency of this ratio on the duration of unemployment as well as the factors determining the reservation wage

---

level. Analyses of the most recent IAB survey of ALG II recipients demonstrate that the preparedness to accept lower wages has not (yet) increased significantly since the introduction of SGB II. Descriptive results show that the reservation wage level tends to be independent of the recipient's current employment status. Instead, the wage level demanded is rather determined by whether the recipient lives on his or her own or in a multiparty household. The indicated reservation wage level increases with the number of children in the household. Taking the Reservation Wage Ratio (RWR) as a basis as in Christensen's study, it emerges that respondents state they are prepared to accept employment only on provision of a net hourly wage rate increase of 13% on average compared to that previous to unemployment. Another outcome is that the RWR does not decrease in line with the duration of unemployment. Recipients' personal circumstances are also fundamental to the reservation wage level in the multivariate estimations, the wage received before unemployment being the most significant indicator. The present results must be considered preliminary for two reasons: firstly, there is still potential for more detail in the multivariate analyses. Secondly, due to initial difficulties in implementing the new SGB II-based legislation on the part of the responsible bodies, it is unlikely that the available data as yet fully reflect the impacts of the reform, in particular with respect to indications on reservation wages. Ultimately, we will only be in a position to learn more about the preparedness of ALG II recipients to reduce wage requirements when we have access to data on the issues in focus over a sequence of several years, which is planned by the IAB." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-2; Einkommenserwartung - Determinanten |1; Arbeitsanreiz |2; (k070904n09, 4.9.2007)

- Bender, Stefan; Koch, Susanne; Mosthaf, Alexander; Walwei, Ulrich: Erwerbsfähige Hilfebedürftige im SGB II: Aktivierung ist auch in der Krise sinnvoll. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 19/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1909.pdf>).

Abstract: "Ziel der Aktivierung von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen ist die Aufnahme einer bedarfsdeckenden Beschäftigung. Eine Befragung von ALG-II-Empfängern zeigt, dass diese bei der Arbeitsuche durchaus zu Zugeständnissen bereit sind: Einen langen Arbeitsweg, ungünstige Arbeitszeiten, eine Arbeit unter ihrem Qualifikationsniveau oder belastende Arbeitsbedingungen würden 65 bis 80 Prozent der Befragten in Kauf nehmen. Die Konzessionsbereitschaft der Befragten ist weniger ausgeprägt bei dem erwarteten Lohn. Hier ergeben sich vor allem bei Alleinstehenden Aktivierungsansätze. Weniger als ein Drittel der ALG-II-Empfänger wäre bereit, für einen Arbeitsplatz umzuziehen. Auch hier könnte Aktivierung ansetzen, z. B. mit Mobilitätshilfen und gezielter Beratung. Aktivierung, die an individueller Lebenssituation und Problemlage ansetzt und fördernde wie fordernde Elemente enthält, ist auch in Krisenzeiten ein geeignetes Arbeitsmarktinstrument." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Social Code II (often referred to as 'Hartz IV') stresses the importance of activation for bringing benefit recipients back into employment. Based on recent survey data, the report shows where activation may apply. For a new job, most benefit recipients are ready to accept unfavourable working times or conditions or that the new job is below their occupational level of skill. However, many of them are not ready to make concessions in terms of lower income. Here an incentive problem may arise, especially for solitary persons. Finally, less than one third of the interviewees would be willing to move to a new place in order to get a new job. In both cases, activation mainly consists of individual assistance and counselling. In this regard, activation is the right policy even in the current labour market crisis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-3; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1; Aktivierung |2; Arbeitsanreiz |3; Z 755 (k090907n01, 14.9.2009)

- Bender, Stefan; Möller, Joachim: Labor Market I: Data from the German Federal Employment Services. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 96) ([http://www.ratswd.de/download/RatSWD\\_WP\\_2009/RatSWD\\_WP\\_96.pdf](http://www.ratswd.de/download/RatSWD_WP_2009/RatSWD_WP_96.pdf)).

Abstract: "This contribution shows the increasing supply on German micro data over the last years for labor market research. We focus on the research data centre movement, the development of new anonymisation techniques for establishment data, the new challenges of the social code II and the fundamental change to evaluate labor market programmes actively with administrative data. Although a lot of ongoing developments like combining different data sets are happening, we make three recommendations for future developments in this area: (1) Demand to have an influence on the data production. (2) The need to combine data sets (especially across national borders) (3) Importance to establish an international infrastructure for data access." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB |1,2; Bundesagentur für Arbeit |3,5; amtliche Statistik |1,4,5; Forschungsdatenzentrum |2-4,6-8,10,14-20; Datengewinnung |6,12; Erhebungsmethode |7,13; Datenaufbereitung |8,9; Anonymität |9; Datenzugang |10,11; Arbeitsmarktforschung |11; Hartz-Reform |12,13; IAB-Beschäftigtenstichprobe |14; BA-Beschäftigtenpanel |15; Integrierte Erwerbsbiografien |16; IAB-Betriebs-Historik-Panel |17; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |18; IAB-Querschnittsbefragung |19; IAB-Haushaltspanel |20;

(k090812p08, 19.8.2009)

- Bender, Stefan; Möller, Joachim; Wolff, Joachim: Das alte Institut und das Datenmeer : Grundsätze der Datengenerierung im IAB. In: Rolf, Gabriele (Hrsg.); Zwick, Markus (Hrsg.); Wagner, Gert G. (Hrsg.): Fortschritte der informationellen Infrastruktur in Deutschland : Festschrift für Johann Hahlen zum 65. Geburtstag und Hans-Jürgen Krupp zum 75.

---

Geburtstag. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008, S. 184-193 (ISBN 978-3-8329-3540-5).

Abstract: Untersuchungen zu arbeitsmarktpolitischen Fragestellungen erfordern hohe Fallzahlen, und quantitative Analysen des Verhaltens von Akteuren am Arbeitsmarkt setzen das Vorhandensein von hochwertigen Mikrodaten voraus. Die entsprechenden Datensätze bestehen entweder aus Befragungsdaten oder Prozessdaten. Letztere sind Daten, die im Zuge von Verwaltungsprozessen, z.B. im Sozialversicherungssystem, laufend anfallen. Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) hat sich die Generierung von Paneldatensätzen aus den Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit (BA) und deren Verfügbarmachung für Forschungszwecke zu einer wichtigen Aufgabe gemacht. Der Beitrag stellt zunächst die Vor- und Nachteile von Prozessdaten gegenüber Befragungsdaten heraus und beschreibt dann die im Forschungsdatenzentrum des IAB vorgenommenen Prozeduren zur Transformation von Prozessdaten in Forschungsdaten. Abschließend werden zukünftige Perspektiven der Datenlandschaft des IAB und der empirischen Forschung generell in Bezug auf Entwicklungen in den Prozessdaten, mögliche Verknüpfungen von Befragungs- und Prozessdaten durch das IAB und Verknüpfungen mit Datenquellen anderer Datenproduzenten diskutiert. (IAB)

SW: IAB |1|; Datengewinnung |1-7,17|; Beschäftigtenstatistik |2|; prozessproduzierte Daten |3|; Befragung |4|; Datenqualität |13|; Datenaufbereitung |12,16|; Forschungsdatenzentrum |16,17|; empirische Forschung |11,14,15|; Daten |8-13|; Arbeitsmarktforschung |5,8,14|; Berufsforschung |6,9,15|; empirische Sozialforschung |7,10|;

0512.0109 (k080718j05, 31.7.2008)

- Bender, Stefan; Rosemann, Martin; Zühlke, Sylvia; Zwick, Markus: Betriebs- und Unternehmensdaten im Längsschnitt - neue Datenangebote und ihre Forschungspotenziale. Vorwort. In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 2, H. 3, 2008, S. 189-191 (ISSN 1863-8155).

Abstract: Das Projekt 'Wirtschaftsstatistische Paneldaten und faktische Anonymisierung', das vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) auf Empfehlung des Rats für Sozial- und Wirtschaftsdaten gefördert wird, verfolgt die Zielsetzung, das Datenangebot im Bereich wirtschaftsstatistischer Paneldaten und den Datenzugang zu Paneldaten der amtlichen Statistik und des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) bzw. der Bundesagentur für Arbeit zu verbessern. Gegenstand der Projektarbeiten sind die Erweiterung des Datenangebots im Bereich der wirtschaftsstatistischen Einzeldaten durch Längsschnittverknüpfungen von bisher vorrangig im Querschnitt ausgewerteten Statistiken und die Optimierung des Analysepotenzials wirtschaftsstatistischer Paneldaten. Ein weiteres Thema ist die faktische Anonymisierung von wirtschaftsstatistischen Paneldaten mit dem Ziel, diese auch als Scientific-Use-Files anbieten zu können. In einem ersten Schritt wurden wirtschaftsstatistische Einzeldaten der statistischen Ämter zu Längsschnittdaten verknüpft. Auf der Konferenz 'Betriebs- und Unternehmensdaten im Längsschnitt - Neue Datenangebote und ihre Forschungspotenziale', die am 14. und 15. Juni 2007 in Tübingen stattfand, wurde über die laufenden Projektarbeiten berichtet. Der Beitrag fasst die Inhalte ausgewählter Beiträge dieser Nutzerkonferenz zusammen und dokumentiert damit 'wie eng und fruchtbar die Zusammenarbeit zwischen Datenanbietern und Datennutzern mittlerweile geworden ist.' (IAB)

SW: Betriebsdatenerfassung |1-8,27|; Unternehmen - Statistik |9-18,28,39|; Wirtschaftsstatistik |1,9,22-24,26,29,31-33,38|; Panel |2,10,23|; Datendokumentation |3,11|; Längsschnittuntersuchung |4,12,24|; Wirtschaftsforschung |5,13,21,25,30,37|; Daten |14,19,20|; Arbeitnehmer |6,15,19|; Arbeitgeber |7,16,20|; Konferenz |25,26|; Datenaufbereitung |8,17,21,22|; Datenzugang |18|; amtliche Statistik |38,39|; angewandte Statistik |27-30|; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |31,36|; Arbeitsmarktforschung |32,35|; Berufsforschung |33,34|; empirische Forschung |34-37|;

Z 271 (k081031f08, 5.11.2008)

- Bender, Stefan; Wagner, Joachim; Zwick, Markus: KombiFiD - Kombinierte Firmendaten für Deutschland : Konzeption der Machbarkeitsstudie für eine Zusammenführung von Unternehmensdaten der Statistischen Ämter, des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit und weiterer Datenproduzenten. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Methodenreport : 05/2007 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR\\_05-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR_05-07.pdf)).

Abstract: "Bei den Statistischen Ämtern des Bundes und der Länder und im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit werden zahlreiche Daten für Unternehmen bzw. Betriebe gesammelt und aufbereitet. Durch das Unternehmensregister ist bei den Statistischen Ämtern eine 'Masterdatei' entstanden, die es technisch möglich macht, Unternehmensdaten aus den Beständen der genannten und weiteren Institutionen zusammenzuführen. Das Projekt KombiFiD - Kombinierte Firmendaten für Deutschland soll zeigen, dass ausgewählte Datenbestände tatsächlich über die Grenzen der jeweiligen Datenproduzenten zusammengeführt und der Wissenschaft zur Verfügung gestellt werden können, und es soll gleichzeitig demonstrieren, dass das Analysepotenzial dieser kombinierten Datensätze sehr viel höher ist als das der einzelnen Bestandteile. Der vorliegende Beitrag stellt die Konzeption dieses Projekts und das geplante Vorgehen vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Daten |1-8,12|; Datengewinnung - Modellversuch |8-10|; prozessproduzierte Daten |7|; amtliche Statistik |6|; Unternehmen |9,11,12|; Wirtschaftsforschung |5,10,11|; Wirtschaftsstatistik |4|; Forschungsdatenzentrum |3|; IAB |2|; Statistisches Bundesamt |1|;

- Benedikter, Thomas; Magnani, Davide; Walter, Konrad: Beschäftigungskrisen in Südtirol 2000-2006 : statistische Daten und eine Fallstudie; Crisi occupazionali in Alto Adige 2000-2006 : dati statistici e uno studio qualitativo. / Arbeitsförderungsinstitut, Bozen (Hrsg.).– 2008 (Arbeitsförderungsinstitut. Dokumentation : 35)  
(<http://www.afi-ipl.org/download/Beschaefigungskrisen.pdf>).

Abstract: Die Zahl der Arbeitslosen in Südtirol gehört zwar zu den geringsten in allen europäischen Regionen, allerdings stieg von 2000 bis 2006 die Anzahl der entlassenen und in die Mobilitätslisten eingetragenen Personen um mehr als das Doppelte. Im Mittelpunkt der Studie stehen die von einer Krise betroffenen Unternehmen, die kollektive Entlassungen von abhängig Beschäftigten vorgenommen haben. Die Studie basiert auf der Erhebung der statistischen Daten über Mobilität, Lohnausgleich, Konkurse, Insolvenzen und Standortwechsel von Unternehmen, sowie auf Interviews und Gesprächen mit Arbeitgeber-, Arbeitnehmer- und Gewerkschaftsvertretern im Rahmen von acht Fallstudien. Zweck des Berichts ist die Perfektionierung der Strategien der betroffenen Akteure, in erster Linie jener in den Gewerkschaftsorganisationen, aber auch der zuständigen öffentlichen Verwaltung sowie der Arbeitgeberorganisationen, um mögliche Krisensituationen zu verhüten, die Anzeichen für eine zukünftige Krise rechtzeitig zu erkennen, eine bereits bestehende Krise handhaben zu können und deren Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt soweit wie möglich abzuschwächen. Unter dieser Zielsetzung formuliert die Studie abschließend Forderungen an die Interventionsebenen Land und Gemeinden, die staatlichen Instanzen, die Sozialpartner und schließlich die Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen als Protagonisten der Produktionstätigkeit. (IAB)

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [2]; Produktionsverlagerung [3,22,32]; Betriebsverlagerung [4,21,33]; Arbeitsplatzverlagerung [5,20,34]; Beschäftigungseffekte [20-25]; Betriebsstilllegung [6,23,35,41]; Konkurs [7,24,36]; Insolvenz [8,25,37]; Massenentlassungen [9,38,42]; Freisetzungen [10,39]; Personalabbau [11,40,43,44]; regionaler Arbeitsmarkt [12,26-28]; Arbeitsmarktentwicklung [13,26]; Beschäftigungssicherung [14,29]; Prävention [41-43]; Sozialplan [30,44]; Gewerkschaftspolitik [15,29]; Arbeitsmarktpolitik [16,27]; Beschäftigungspolitik [17,28]; berufliche Mobilität [18]; regionale Mobilität [19]; Unternehmen [30-40]; Südtirol [1-19,31]; Italien [1]  
*90-201.0862 (k090508f13, 26.5.2009)*
- Benedix, Ulf; Hammer, Gerlinde; Knuth, Jutta; Kostov, Iskara Heja (Mitarb.): Monitoring-Bericht 2001/1 : Metall- und Elektrobranche, Nahrungs- und Genussmittelbranche, Transport-Umschlag-Lagerei/Logistik, Handel. / Universität Bremen (Hrsg.); Arbeitnehmerkammer, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2001  
([http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/monitoringbericht\\_2001\\_1\\_gesamt.pdf](http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/monitoringbericht_2001_1_gesamt.pdf)).

SW: Metallindustrie [1]; elektrotechnische Industrie [2]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [3]; Transportgewerbe [4]; Logistik [5]; Handel [6]; Qualifikationsentwicklung [1-7]; Bremen [7]  
*(k020619f03, 31.8.2009)*
- Benedix, Ulf; Hammer, Gerlinde; Knuth, Jutta; Schick, Hubertus: Monitoring-Bericht 2007/2 : demographischer Wandel und altersgerechte Personalpolitik. Bestandsaufnahme, Strategien und Unterstützungsbedarfe in regionalen Unternehmen. / Institut Arbeit und Wirtschaft, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007  
(<http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/equib-Monitoring2007-2b.pdf>).

Abstract: "Die Untersuchung im Rahmen des 'Regionalen Monitoringsystems Qualifikationsentwicklung' untersucht die Bedingungen, Handlungsfelder und Umsetzungsbedingungen einer altersgerechten Personalpolitik in den Betrieben der Region. Es ging also darum, in einer Art Bestandsaufnahme zu ermitteln, ob und wie sich die Betriebe in der Praxis bereits auf den demographischen Wandel einstellen, ob und in welchem Maß die absehbare Alterung der Belegschaften bereits systematisch in der Personalpolitik des Unternehmens verankert ist oder welche Ansätze dazu bereits ausgemacht werden können. Dabei interessierten insbesondere mögliche Hemmfaktoren für den Einstieg in eine solche 'altersgerechte Personalpolitik', mit denen Betriebe sich und ihre Beschäftigten für den demographischen Wandel 'fit' machen. Außerdem sollten die Voraussetzungen der betrieblichen Nutzung der vorhandenen Programme zur Förderung der Neueinstellung und Qualifizierung von älteren Arbeitslosen ermittelt werden. Insgesamt wurden 39 Bremer Betriebe in die Untersuchung einbezogen."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [21,22]; Personalpolitik [1,22]; ältere Arbeitnehmer [1-13]; Betrieb [2,14,15,20]; Beschäftigtenstruktur [14,16,17,21]; Altersstruktur [15,16]; altersspezifische Faktoren; altersadäquate Arbeitsplätze [3,17-19]; Erwerbspersonenpotenzial - Prognose [4]; Leistungsfähigkeit [5]; Beschäftigungsfähigkeit [6]; berufliche Integration - Modellversuch [7]; Unternehmenskultur [8,20]; Arbeitsorganisation [9,18]; Arbeitsschutz [10]; Gesundheitsschutz [11]; Arbeitsgestaltung [12,19]; Bremen [13]  
*(k080226f21, 5.3.2008)*
- Bengtson, Vern L. (Hrsg.); Silverstein, Merrill (Hrsg.); Putney, Norella M. (Hrsg.); Gans, Daphna (Hrsg.): Handbook of theories of aging.– New York : Springer Publishing Company, 2009 (ISBN 978-0-8261-6251-9).

Abstract: "The field of gerontology has often been criticized for being 'data-rich but theory-poor.' The editors of this book address this issue by stressing the importance of theory in gerontology. While the previous edition focused on multidisciplinary approaches to aging theory, this new edition provides cross-disciplinary, integrative

---

explanations of aging theory: The contributors of this text have reached beyond traditional disciplinary boundaries to partner with researchers in adjacent fields in studying aging and age-related phenomena.

Part I: Setting the context of theories of aging;

Part II: Theorizing aging across disciplines;

Part III: Biological theories of aging;

Part IV: Psychological theories of aging;

Part V: Social science perspectives on theories of aging;

Part VI: Society, public policy, and theories of aging;

Part VII: Translating theories of aging; and

Part VIII: The future of theories of aging." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gerontologie |1-7,23,24,32,33|; Altern |8-22,31|; Biologie |1|; Humangenetik |2|; Psychologie |3|; Soziologie |4|; Gesellschaftstheorie |5|; Humanwissenschaft |6|; Sozialwissenschaft |7|; kulturelle Faktoren |8|; medizinische Faktoren |9|; ökonomische Faktoren |10|; physiologische Faktoren |11|; psychische Faktoren |12|; psychosoziale Faktoren |13|; soziokulturelle Faktoren |14|; interkulturelle Faktoren |15|; sozioökonomische Faktoren |16|; geschlechtsspezifische Faktoren |17|; institutionelle Faktoren |18|; Kognition |19|; Emotionalität |20|; Sexualität |21|; Lebenslauf |22|; Feminismus |23|; sozialer Wandel |24|; Menschenbild |25,33|; Selbstbild |26|; alte Menschen |25-30|; Pflegebedürftigkeit |27|; Altenpflege |28|; Altenpolitik |29,32|; Gesundheit |30,31|;

96-16.0120 (k090917j16, 12.10.2009)

- Bengtsson, Tommy; Scott, Kirk: Workplace, human capital and ethnic determinants of sickness absence in Sweden, 1993-2001. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3672) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f06.pdf>).

Abstract: "This study charts the differences between the sickness absence of immigrants and Swedes during a period when a flourishing labour market in the beginning of the 1990s turned into a tense and problematic one. We consider not only human capital factors for various immigrant groups and natives, but also workplace conditions and macro level factors. Using register based information on 100,000 individuals for the period 1992-2001, we find large differences in sickness absence between natives and several immigrant groups and that these differences persist after controlling for human capital, workplace factors, and macro economic factors."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankenstand |1,2|; Fehlzeiten - Determinanten |2-5,8,11,12,14,15|; Krankheit |3|; Einwanderer |4,6,7,13|; Inländer |5|; ethnische Gruppe |6|; ausländische Arbeitnehmer |7|; Minderheiten |6|; Humankapital |8-10|; Bildungsniveau |9|; Qualifikationsniveau |10|; Arbeitsbedingungen |11|; Krankengeld |12|; berufliche Integration |13|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; Lohnhöhe |15|; Schweden |1|

(k080901f06, 10.9.2008)

- Benigno, Pierpaolo; Ricci, Luca Antonio: The inflation-unemployment trade-off at low inflation. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13986).

Abstract: "Wage setters take into account the future consequences of their current wage choices in the presence of downward nominal wage rigidities. Several interesting implications arise. First, nominal wages tend to be endogenously rigid also upward, at low inflation. Second, a closed-form solution for a long run Phillips curve relates average unemployment to average wage inflation; the curve is virtually vertical for high inflation rates but becomes flatter as inflation declines. Third, macroeconomic volatility shifts the Phillips curve outward, implying that stabilization policies can play an important role in shaping the trade-off. Fourth, when inflation decreases, volatility of unemployment increases whereas the volatility of inflation decreases: this implies a long-run trade-off also between the volatility of unemployment and that of wage inflation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Inflation |1,3,5,10,11|; Beschäftigungseffekte |1,4,12|; Arbeitslosenquote |1,2|; Phillipskurve |2|; Stabilitätspolitik |3,4|; Lohnstarrheit |5-7|; Lohnfindung |6,9,10|; Nominallohn |7,8,11,12|; Lohnflexibilität |8,9|;

3217.0118 (k080520f03, 4.7.2008)

- Beninger, Denis; Laisney, Francois; Beblo, Miriam: Welfare analysis of a tax reform for Germany : a comparison of the unitary and collective models of household labour supply. In: Journal of Population Economics, Vol. 20, No. 4, 2007, S. 869-893 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We compare results of a tax reform analysis obtained with the collective and unitary models of household behaviour. We simulate real world micro-data by means of a collective approach, using a compound procedure of estimation and calibration based on the 1998 wave of the German socio-economic panel. We estimate a unitary model on this 'collective' data set. Investigating a move from joint to individual taxation on the basis of both models, we obtain important discrepancies between predicted adjustments to labour supply and distortions in the welfare analysis of the reform on the basis of unitary estimates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsverhalten |1,2,15-17|; Ehepartner |1|; private Haushalte |2,3,9|; Haushaltseinkommen |3-5|; Steuerpolitik - Reform |4,6,19|; Ehepaare |8|; Individuum |7|; Besteuerung |6-9|; Steuerpolitik - Auswirkungen |5,10-12,18,19|; Beschäftigungseffekte |10,15|; Frauenerwerbstätigkeit |11|; Erwerbsbeteiligung |12-14|; Ehefrauen |13,16|; Frauen |14,17|; empirische Forschung - Methode |18|;

Z 923 (k071210a11, 14.12.2007)

- Benkhoff, Birgit; Hermet, Vicky: Zur Verbreitung und Ausgestaltung geringfügiger Beschäftigung im Einzelhandel : eine explorative Studie aus der Perspektive von Management und Beschäftigten. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 1, 2008, S. 5-31 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "Geringfügig Beschäftigte im Einzelhandel erleben höchst prekäre Arbeitsbedingungen und weit verbreitete Verstöße gegen das Arbeitsrecht. Das ergab eine explorative Studie auf der Basis von halbstrukturierten Interviews mit Managern und Mitarbeitern in 22 Filialen von 18 verschiedenen Einzelhandelsunternehmen unterschiedlicher Branchen und zwei Unternehmenszentralen in Sachsen. Obwohl nach dem deutschen Arbeitsrecht alle Arbeitnehmer gleich behandelt werden müssen, veranlasst die Arbeitslosenquote von etwa 15 % in der Region die geringfügig Beschäftigten dazu, Löhne zu akzeptieren, die zum Teil nur die Hälfte des Tarifniveaus betragen. Sie erhalten normalerweise kein Urlaubsgeld oder Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, werden kurzfristig zur Arbeit gerufen und wieder nach Hause geschickt, erhalten kaum Weiterbildung. Viele von ihnen können jederzeit entlassen werden, da sie über keinen schriftlichen Arbeitsvertrag verfügen. Angesichts von Drohungen, dass Stellen gestrichen und Filialen geschlossen werden könnten, scheinen Betriebsräte nicht auf Erfüllung des Arbeitsrechts zu bestehen. Einige große tarifgebundene Einzelhandelsfirmen entgehen dem Druck der Gewerkschaften auf Einhaltung der Tarife, indem sie die geringfügig Beschäftigten über einen nicht tarifgebundenen Personaldienstleister anstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Mini-jobbers in the retail sector are facing highly precarious working conditions and widespread violation of worker rights. This is what we found in an exploratory study based on semi-structured interviews with managers and employees in 22 outlets of 18 different retail companies and two retail head-offices in Saxony (former East Germany). Even though German labour law requires all employees to be treated equally, the unemployment rate of around 15 percent in the region induces many mini-jobbers to accept wages almost half the collective bargaining rate. As a rule they don't get paid holidays and sickness absence, are called in to work and sent home at short notice, receive hardly any training and can be made redundant any time since many do not have a written work contract. Confronted with managers threatening with job cuts and Shop closures, works councillors do not seem to insist on equal treatment. Some large retailers bound by collective bargaining evade trade union influence by employing their mini-jobbers in the name of newly founded non-union service companies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einzelhandel [1]; geringfügige Beschäftigung [1-16]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Arbeitsrecht [2]; Arbeitsbedingungen [3]; Lohnhöhe [4]; Urlaubsanspruch [5]; Krankengeld [6]; Mini-Job [7]; atypische Beschäftigung [8]; Unternehmensgröße [9]; Arbeitsbeziehungen [10]; Arbeitszeit [11]; Arbeitsvertrag [12]; betriebliche Weiterbildung [13]; Teilzeitarbeitnehmer [14]; Arbeitsplatzwechsel [15]; Sachsen [16]

Z 1144 (k080225a07, 27.2.2008)
- Benkhoff, Birgit; Huhle, Angela; Kühn, Klaus: Erklärungsansätze für die Mitarbeiterzufriedenheit mit Arbeitszeitregelungen. / Technische Universität Dresden, Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalwirtschaft (Hrsg.). – Dresden, 2002 (Dresdner Beiträge zur Betriebswirtschaftslehre : 54/01) (ISSN 0945-4810) (<http://hsss.slub-dresden.de/documents/1012985384562-9159/1012985384562-9159.pdf>).

Abstract: "Flexible Arbeitszeitmodelle erfreuen sich in Unternehmen zunehmender Beliebtheit. Allerdings finden die vom Management favorisierten Systeme nicht immer die Zustimmung der Belegschaft. In dieser Studie werden mit Hilfe verschiedener theoretischer Ansätze die Bedingungen der Akzeptanz von Arbeitszeitregelungen bei Mitarbeitern untersucht. Das Forschungsmodell geht davon aus, dass die Akzeptanz eine Funktion von Einstellungen ist, die von individuellen Nutzenüberlegungen und Informationen aus dem sozialen Kontext abhängen. Den theoretischen Rahmen bilden Theorien der sozialen Informationsverarbeitung. Die Validität der aus diesem Ansatz entwickelten Hypothesen wird im empirischen Teil anhand einer Mitarbeiterbefragung in einem Unternehmen der Immobilienbranche überprüft. Wie die Ergebnisse von Korrelations- und Regressionsanalysen zeigen, sind die Einstellungen von Mitarbeitern zum Arbeitszeitmodell sowohl das Resultat individueller Überlegungen als auch sozialer Einflüsse. Dabei fällt auf, dass auch die Beurteilung personenbedingter Aspekte durch Mitarbeiter zumindest teilweise das Ergebnis der sozialen Verarbeitung von Informationen ist. Die Vereinbarkeit des Arbeitszeitmodells mit privaten Pflichten und die Einstellung des unmittelbaren Vorgesetzten zum Arbeitszeitmodell sind anscheinend die wichtigsten Einflussvariablen für die Akzeptanz des Arbeitszeitmodells bei Mitarbeitern. Aus den Ergebnissen werden Schlussfolgerungen abgeleitet, um Praktikern Hinweise zu geben, wie sich möglicherweise die Akzeptanz von Arbeitszeitmodellen bei Mitarbeitern verbessern lässt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitgestaltung [1,10,12,13]; Arbeitszeitmodell [2,9,11]; Arbeitszeitflexibilität [3]; Arbeitszufriedenheit - Determinanten [1-8]; soziale Wahrnehmung [4]; Mitarbeiter - Einstellungen [5,9,10]; Führungskräfte - Einstellungen [6,11,12]; Work-Life-Balance [7,13]; Arbeitsplatzsicherheit [8];

(k081215f08, 22.12.2008)
- Benndorf, Rolf: Lebensperspektive Deutschland : Afrikanerinnen und Afrikaner in Deutschland und ihre gesellschaftliche Integration.– Marburg : Tectum Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8288-9784-7).

Abstract: "Knapp 275 000 Menschen afrikanischer Nationalität leben in Deutschland. Die meisten haben einen schweren Stand, denn nur wenige werden mit offenen Armen empfangen. Obwohl sie mit viel Engagement versuchen in der neuen Umgebung Fuß zu fassen, begegnet ihnen in vielfältiger Form eine abweisende 'Kultur

---

der Exklusion'. Mit umfangreichen, vielfach erstmals ausgewerteten Quellen belegt Rolf Benndorf in seiner empirischen Bestandaufnahme, inwieweit Afrikaner versuchen sich in die Gesellschaft zu integrieren und wie kühl die deutsche Gesellschaft Migranten afrikanischer Herkunft gegenübersteht. Als größtes Hindernis erweisen sich die äußerst restriktive Zuwanderungspolitik, der kaum durchlässige Arbeitsmarkt und die zivilgesellschaftliche Abwehrhaltung. Dabei handelt es sich nicht um neue Phänomene, wie der Autor anhand von zum Teil unveröffentlichten Archivmaterialien belegt. So werden potentielle Migranten afrikanischer Nationalität seit der Kolonialisierung an der Zuwanderung gehindert. Ihr Ausschluss aus der deutschen Gesellschaft wurde bis 1945 politisch konsequent forciert und in den Nachkriegsjahrzehnten stillschweigend weiter toleriert. Daran änderte auch der Paradigmenwechsel in der Migrationspolitik während der rot-grünen Regierungszeit nichts, wie der Autor unter anderem mit einer eingehenden Analyse der Arbeitsmarktentwicklung in den Jahren 1998 bis 2005 zeigt. Das Buch liefert das derzeit wohl ausführlichste und differenzierteste Bild über die Lage der Afrikaner in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Afrikaner |1-3,18-37,48,49|; Einwanderer |1|; Ausländer |2|; Einwanderung - historische Entwicklung |3-12,38,39|; Deutsches Reich |4,46|; Deutsches Kaiserreich |5,47|; Weimarer Republik |6|; Drittes Reich |7|; Kolonialismus |8,46,47|; Einwanderungspolitik |9,17,42,44|; Ausländerpolitik |10,16,43,45|; Partei |13,14|; Diskurs |13,15-17|; politische Einstellungen |11,14,40,41|; Asylpolitik |12,15|; ausländische Arbeitnehmer |18|; Rekrutierung |19|; Diskriminierung |20|; Rassismus |40,42|; Ausländerfeindlichkeit |41,43|; kulturelle Identität |21|; nationale Identität |22|; multikulturelle Gesellschaft |23,44,45|; Erwerbsbeteiligung |24|; Stellung im Beruf |25|; Arbeitslosigkeit |26|; berufliche Integration |27|; Ausländerbeschäftigung |28|; schulische Integration |29|; Berufsausbildung |30|; Hochschulbildung |31|; soziale Integration |32|; soziale Partizipation |33|; soziale Ausgrenzung |34|; politische Partizipation |35|; ausländische Männer |48|; ausländische Frauen |49|; Bundesrepublik Deutschland |36,38|; DDR |37,39|

96-41.0112 (k090305f05, 9.3.2009)

- Benner, Chris; Leete, Laura; Pastor, Manuel: Staircases or treadmills? : labor market intermediaries and economic opportunity in a changing economy.– New York : Russell Sage Foundation, 2007 (ISBN 978-0-87154-169-7).

Abstract: "Globalization, technological change, and deregulation have made the American marketplace increasingly competitive in recent decades, but for many workers this 'new economy' has entailed heightened job insecurity, lower wages, and scarcer benefits. As the job market has grown more volatile, a variety of labor market intermediaries - organizations that help job seekers find employment - have sprung up, from private temporary agencies to government 'One-Stop Career Centers.' The book investigates what approaches are most effective in helping workers to secure jobs with decent wages and benefits, and they provide specific policy recommendations for how job-matching organizations can better serve disadvantaged workers. It is the first comprehensive study documenting the prevalence of all types of labor market intermediaries and investigating how these intermediaries affect workers' employment opportunities. The authors draw on years of research in two distinct regional labor markets - 'old economy' Milwaukee and 'new economy' Silicon Valley - including a first-of-its-kind random survey of the prevalence and impacts of intermediaries, and a wide range of interviews with intermediary agencies' staff and clients. One of the main obstacles that disadvantaged workers face is that social networks of families and friends are less effective in connecting job-seekers to stable, quality employment. Intermediaries often serve as a substitute method for finding a job. Which substitute is chosen, however, matters: The authors find that the most effective organizations - including many unions, community colleges, and local non-profits - actively foster contacts between workers and employers, tend to make long-term investments in training for career development, and seek to transform as well as satisfy market demands. But without effective social networks to help workers locate the best intermediaries, most rely on private temporary agencies and other organizations that offer fewer services and, statistical analysis shows, often channel their participants into jobs with low wages and few benefits. Staircases or Treadmills? suggests that, to become more effective, intermediary organizations of all types need to focus more on training workers, teaching networking skills, and fostering contact between workers and employers in the same industries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung |1,2,7-11|; Arbeitsverwaltung |2|; private Arbeitsvermittlung |3|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |4|; Arbeitslose |5,6|; berufliche Reintegration |5|; Arbeitsuche |6,12-17|; Arbeitsmarktchancen |7,16|; Berufsverlauf |8,17|; beruflicher Aufstieg |9|; beruflicher Abstieg |10|; zwischenbetriebliche Mobilität |11|; soziale Beziehungen |12|; Sozialkapital |13|; Arbeitsvermittlung - Inanspruchnahme |14|; private Arbeitsvermittlung - Inanspruchnahme |15|; USA |1,3,4|

96-15.0105, 0;>>

96-15.0105, 1 (k070803j02, 7.11.2007)

- Bennmarker, Helge; Mellander, Erik; Öckert, Björn: Do regional payroll tax reductions boost employment?. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/19) (ISSN 1651-1166)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080929p01.pdf>).

Abstract: "Using a Difference-in-Differences approach we evaluate the effects of a 10 percentage points reduction in the payroll tax introduced in 2002 for firms in the northern part of Sweden. We find no employment effects for existing firms and can rule out that a 1 percentage point payroll tax reduction would increase employment with more than 0.2 percent. We do, however, find that tax reductions have significantly positive effects on the average wage bill per employee. These are likely to be driven by higher average wages, but might also be due to more hours worked. As a sensitivity check we investigate if reduced payroll taxes affect the likelihood of firm entry and

---

exit, and find some support for a net firm inflow. Our attempts to assess concomitant effects on employment indicate that payroll tax reductions might yield increases in employment through the start-up of new firms."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnsteuer |1|; Steuersenkung |1-3,7|; Regionalpolitik |2|; regionaler Arbeitsmarkt |4|; Beschäftigungseffekte |3-6|; Unternehmensgründung |5|; zusätzliche Arbeitsplätze |5|; Betriebsstilllegung |6|; Arbeitsplatzabbau |6|; Einkommenseffekte |7,8|; Lohnhöhe |8|; Nettolohn |8|; Schweden |1|

(k080929p01, 2.10.2008)

- **Bennmarker, Helge; Mellander, Erik; Öckert, Björn: Do regional payroll tax reductions boost employment?. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 480-489 (ISSN 0927-5371).**  
Abstract: "Using a Difference-in-Differences approach, we evaluate the effects of a 10 percentage point reduction in the payroll tax introduced in 2002 in northern Sweden. We find no employment effects among firms existing both before and after the reform, whereas the average wage bill per employee increases by about 0.25% per percentage point reduction in the tax rate. Extending the analysis to include entry and exit of firms, we find evidence of positive effects on the number of firms and a tendency to positive employment effects. Moreover, the wage incidence estimates become insignificant when we account for entry and exit of firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnsteuer |1|; Steuersenkung |1-3,7|; Regionalpolitik |2|; regionaler Arbeitsmarkt |4|; Beschäftigungseffekte |3-6|; Unternehmensgründung |5|; zusätzliche Arbeitsplätze |5|; Betriebsstilllegung |6|; Arbeitsplatzabbau |6|; Einkommenseffekte |7,8|; Lohnhöhe |8|; Nettolohn |8|; Schweden |1|;  
Z 1120 (k090910n02, 10.9.2009)
- **Bentolila, Samuel; Dolado, Juan J.; Jimeno, Juan F.: Two-tier employment protection reforms: The Spanish experience. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 6, No. 4, 2008, S. 49-56; 943 KB (ISSN 1612-0663) (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport408-rm.pdf>).**  
Abstract: In den meisten Ländern werden durch die Kündigungsschutz-Gesetzgebung unterschiedliche Arbeitnehmergruppen auch unterschiedlich behandelt. Der Beitrag untersucht in einer Fallstudie am Beispiel Spaniens, das in dieser Hinsicht als repräsentativ gelten kann, die unterschiedlichen Auswirkungen zweistufiger Kündigungsschutzreformen. Dabei werden die wichtigsten Reformen der Kündigungsschutzgesetzgebung, die in dem Land seit der frühen 1980er Jahren unternommen wurden, erläutert und eine Bilanz ihrer Auswirkungen auf unterschiedliche Dimensionen des Arbeitsmarktes gezogen. Insgesamt können die Auswirkungen der zweistufigen Reformen der Kündigungsschutzgesetzgebung in sechs Punkten zusammengefasst werden: (a) eine große Zunahme der Fluktuation der Arbeitnehmer; (b) eine Reduzierung der Langzeitarbeitslosigkeit, insofern als die Kluft zwischen den gesetzlichen Regelungen für unbefristete und befristete Arbeitsverhältnisse verringert wurde; (c) eine Abnahme der Investitionen in spezifisches Humankapital und ein Absinken von Arbeitsproduktivität und totaler Faktor-Produktivität (TFP- Total Factor Productivity); (d) ein Rückgang der regionalen Migrations- und Geburtenraten sowie der Emanzipation junger Erwachsener; (e) eine Ausweitung der Einkommensverteilung hochqualifizierter Arbeitnehmer; (f) einen neutralen oder leicht positiven Beschäftigungseffekt, insbesondere nach der Reform des Jahres 1997. (IAB)  
SW: Kündigungsrecht |1,4|; Kündigungsschutz |2|; Reformpolitik - Auswirkungen |1-3,9,10,12-14|; Beschäftigungseffekte |3,5-8|; Arbeitsplatzwechsel |5|; Langzeitarbeitslosigkeit |6|; befristeter Arbeitsvertrag |7|; unbefristeter Arbeitsvertrag |8|; Bildungsinvestitionen |9|; Produktivitätseffekte |10,11|; Faktoreinsatz |11|; Produktivität |11|; regionale Verteilung |12|; Geburtenrückgang |12|; Binnenwanderung |13|; Einkommensverteilung |14|; Hochqualifizierte |14|; Spanien |4|  
Z 1307 (k090120n09, 23.1.2009)
- **Bentolila, Samuel; Dolado, Juan Jose; Jimeno, Juan F.: Does immigration affect the Phillips curve? : some evidence for Spain. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2166) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110n06.pdf>).**  
Abstract: "The Phillips curve has flattened in Spain over 1995-2006: unemployment has fallen by 15 percentage points, with roughly constant inflation. This change has been more pronounced than elsewhere. We argue that this stems from the immigration boom in Spain over this period. We show that the New Keynesian Phillips curve is shifted by immigration if natives' and immigrants' labor supply or bargaining power differ. Estimation of the curve for Spain indicates that the fall in unemployment since 1995 would have led to an annual increase in inflation of 2.5 percentage points if it had not been largely offset by immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Phillipskurve |6,11,12|; Inflation - Entwicklung |5,10,13|; Arbeitslosenquote - Entwicklung |4,8,9,14|; Arbeitsmarktentwicklung |3,7,9-11,15|; Einwanderung - Auswirkungen |2,12-15|; Ausländerbeschäftigung |1,7,8|; Spanien |1-6|  
(k080110n06, 21.1.2008)
- **Bentolila, Samuel; Ichino, Andrea: Unemployment and consumption near and far away from the Mediterranean. In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 2, 2008, S. 255-280 (ISSN 0933-1433).**  
Abstract: Für die Staaten Italien, Spanien, Großbritannien und die USA werden die Versicherungssysteme betrachtet und verglichen, die privaten Haushalten im Fall von Arbeitslosigkeit helfen, die negativen



---

Konsequenzen der Arbeitslosigkeit abzufangen. Für den Fall der Arbeitslosigkeit des männlichen Haushaltsvorstandes wird festgestellt, dass die familiären Netzwerke in Großbritannien am schwächsten ausgeprägt sind, die Arbeitslosenunterstützungsleistungen hingegen dort im Ländervergleich am großzügigsten ausfallen. Trotz der Unterschiede zwischen den Ländern ist der sinkende Verbrauch von Lebensmitteln infolge von Arbeitslosigkeit des männlichen Haushaltsvorstandes in allen vier Ländern ähnlich. Diese Befunde unterstützen die Auffassung, dass Unterstützung durch die Familie und Unterstützung durch den Wohlfahrtsstaat sich bei der Linderung der negativen Folgen von Arbeitslosigkeit gegenseitig ergänzen. (IAB)

"We study the insurance mechanisms employed by households to absorb unemployment shocks using comparable data for four countries: Italy, Spain, Great Britain, and the US. Results on family transfers when the male household head becomes unemployed suggest that family networks are the weakest in Britain, while unemployment benefits there are instead the most generous across the four countries. Despite these differences, food consumption losses induced by unemployment of the male household head are similar across countries. These findings are consistent with the view that family support and the Welfare State substitute each other in mitigating the consequences of unemployment shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1,3|; Langzeitarbeitslosigkeit |2,4|; private Haushalte |1,2,6,13,15|; Familie |3-5,14,16|; Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich |5-11,20-23|; Arbeitslosenunterstützung |7|; Versicherungsprinzip |8|; Wohlfahrtsstaat |9|; Transferleistung |10|; soziales Netzwerk |12|; Familie - internationaler Vergleich |11,12,24-27|; Verbraucherverhalten |13,14,19|; Konsum |15-18|; Lebensmittel |17|; Ernährung |18,19|; Italien |20,24|; Spanien |21,25|; Großbritannien |22,26|; USA |23,27|

Z 923 (k080428n11, 30.4.2008)

- Benz, Arthur (Hrsg.); Lütz, Susanne (Hrsg.); Schimank, Uwe (Hrsg.); Simonis, Georg (Hrsg.): Handbuch Governance : theoretische Grundlagen und empirische Anwendungsfelder.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-14748-2).

Abstract: "Wie gelingt es Individuen oder Organisationen, ihre Handlungen zu strukturieren, zu regulieren und zu koordinieren, um kollektive Probleme zu lösen oder gemeinsame Leistungen zu erbringen? Wie funktioniert Koordination in unterschiedlichen Interaktionsformen und Institutionen? Dies sind Fragen, die sich hinter dem Begriff Governance verbergen, der in den Sozial-, Rechts- und Wirtschaftswissenschaften zunehmend verwendet wird. Das Handbuch vermittelt die theoretischen und analytischen Grundlagen des Konzepts und gibt einen Überblick über wichtige Anwendungsbereiche. Dargestellt werden Formen und Mechanismen sowie Varianten der Dynamik von Governance. Darüber hinaus werden verschiedene disziplinäre und theoretische Perspektiven behandelt. Eine dritte Gruppe von Beiträgen befasst sich mit Governance auf lokaler, regionaler, nationaler, europäischer und globaler Ebene und in wichtigen Funktionsbereichen von Politik und Gesellschaft sowie mit Fragen der Demokratie und Mehrebenenkoordination." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Politik - Theorie |1-35|; Regierung |1|; Verwaltung |2|; Regulierung |3|; Markt |4|; Gesellschaft |5|; Gemeinschaft |6|; Netzwerk |7|; Planungstheorie |8|; Verhandlungstheorie |9|; Staatstheorie |10|; Organisationstheorie |11|; Systemtheorie |12|; Kybernetik |13|; Institutionenökonomie |14|; Rational-Choice-Theorie |15|; Gesellschaftstheorie |16|; Volkswirtschaftstheorie |17|; Rechtswissenschaft |18|; Demokratie |19|; Legitimation |20|; Nationalstaat |21|; internationale Zusammenarbeit |22|; politische Planung |23|; Politikumsetzung |24|; Wirtschaftslenkung |25|; Sozialpolitik |26,39|; gesellschaftliche Wohlfahrt |27,39|; Technologiepolitik |28,38|; Technikfolgenabschätzung |29,38|; Umweltpolitik |30|; Wissenschaftspolitik |31|; Massenmedien |32,37|; Medienpolitik |33,37|; Entwicklungspolitik |34,36|; Entwicklungstheorie |35,36|;

32120 BT 929 (k070806p03, 13.8.2007)

- Benz, Elena: Auf dem Weg zum lebenslangen Lernen? : die Berufsbildungspolitik der Europäischen Union und die tatsächliche und rechtliche Situation der beruflichen Weiterbildung in der Bundesrepublik Deutschland.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2007 (Studien zum Arbeitsrecht und zur Arbeitsrechtsvergleichung : 16) (ISBN 978-3-631-56449-3; ISSN 1615-4606).

Abstract: "Die Arbeit untersucht zunächst die rechtlichen Grundlagen und die geschichtliche Entwicklung der Berufsbildungspolitik der Europäischen Union von ihren Ursprüngen bis zur heutigen Zeit, sodann die tatsächliche und rechtliche Lage der beruflichen Weiterbildung in Deutschland. Dabei werden über die rein rechtswissenschaftliche Ebene hinaus auch wirtschafts-, sozial- und erziehungswissenschaftliche Fragestellungen und Methoden berücksichtigt. Zur Behebung der herausgearbeiteten Defizite in der beruflichen Weiterbildung und vor dem Hintergrund der Berufsbildungspolitik der EU werden abschließend mögliche Lösungsstrategien diskutiert, wobei besonderes Augenmerk auf die Rolle der Sozialpartner gerichtet wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik - historische Entwicklung |1,2|; Berufsbildungspolitik |3-5,8,10-12,14,22|; lebenslanges Lernen |3,23|; Weiterbildung |4,6,9,13,15,25,29-34|; Weiterbildungsförderung |5|; Bildungspolitik |6|; Bildungsrecht |7,9|; Bildungsreform |8,29|; Rechtsvereinheitlichung |7,10,30|; Bildungsplanung |11,31|; EU-Kommission |12,13|; internationale Zusammenarbeit |14,15|; berufliche Qualifikation |16,26,32|; Qualifizierungsmaßnahme |16,19,27,33|; Weiterbildung - internationaler Vergleich |17,18|; betriebliche Weiterbildung |19-21,24,28|; Sozialpartner |20|; Betriebsvereinbarung |21|; Bildungsforschung |22-25|; Arbeitsrecht |26-28,34|; Europäische Union |1,17|; Bundesrepublik Deutschland |2,18|

93-31.0101 (k070905f14, 19.9.2007)

- Benz, Matthias; Frey, Bruno S.: Being independent is a great thing: Subjective evaluations of self-employment and hierarchy. In: *Economica*, Vol. 75, No. 298, 2008, S. 362-383 (ISSN

---

0013-0427).

Abstract: "One can be independent, or one can be subject to decisions made by others. This paper argues that this difference, embodied in the institutional distinction between the decision-making procedures 'market' and 'hierarchy', affects individual wellbeing beyond outcomes. Taking self-employment as an important case of independence, it is shown that the self-employed derive higher satisfaction from work than those employed in organizations, irrespective of income gained or hours worked. This is evidence for procedural utility: people value not only outcomes, but also the processes leading to outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Auswirkungen [1]; soziale Wahrnehmung [10,14]; Zufriedenheit [1,9]; Selbständige [2,7-12]; Selbstbestimmung [8]; Arbeitszufriedenheit - internationaler Vergleich [2-6]; Wertorientierung [7]; soziale Werte [7]; berufliche Autonomie [11]; Zeitsouveränität [12]; innerbetriebliche Hierarchie [13,14]; abhängig Beschäftigte [3,13]; Sozioökonomisches Panel [15]; Großbritannien [4]; Schweiz [5]; Bundesrepublik Deutschland [6,15]

Z 020 (k080424n04, 28.4.2008)

- Béraud, Mathieu; Colin, Thierry; Grasser, Benoit: La qualification dans les centres d'appels : affaiblissement ou recomposition?. In: Travail et Emploi, No. 114, 2008, S. 45-57 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The customer relationship performed by phone in call centres is often depicted as simple, repetitive, organised according to a model closed to Taylor's one and 'teleoperators' are often seen as emblematic of 'new service workers of the tertiary sector'. This article deals with the qualification process implemented in this particular activity by considering the human dimension, work and employment. It analyses the matter of qualification within this emerging activity, which is highly exposed to competition and flexibility but lays emphasis on the fact that it is still not very constructed neither socially nor institutionally. The economic and social regulation of this sector is a essential." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmer [1]; Call Center [1-4,8,13]; Qualifikationsanforderungen [2,5,7,9,12]; Qualifikationsanpassung [3,6,11]; soziale Qualifikation [4,5]; betriebliche Weiterbildung [6-8]; Arbeitsanforderungen [9,10]; berufliche Flexibilität [10-12]; Professionalisierung [1]; Arbeitsbeziehungen [8]; Frankreich [13]

Z 693 (k080804n14, 7.8.2008)

- Béraud, Mathieu; Eydoux, Anne: Activation des chômeurs et modernisation du service public de l'emploi : les inflexions du régime français d'activation. In: Travail et Emploi, No. 119, 2009, S. 9-21 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "This paper addresses to employment policies aiming at activating the unemployed and modernising public employment services in France. In line with the European employment strategy, the French activation strategy has been extended to provide the unemployed with intensive job search support and economic incentives to work, while labour market institutions went through significant reorganisations. Relying on a research and policy survey as well as on field work, the authors aim to underline emerging regulatory schemes regarding both employment policies and labour market intermediaries' organisation and practices. Two main questions guide their analysis : How to characterise changes in the French activation regime? How does the rationalisation of labour market institutions impact on public policies dealing with unemployment?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [10]; Arbeitsverwaltung [1-9]; Arbeitsvermittlung [1]; institutionelle Faktoren [2]; Rationalisierung [3]; Modernisierung [4]; Anreizsystem [5]; Sanktion [6]; Reformpolitik [7,11]; Politikumsetzung [8,11]; Frankreich [9,10]

Z 693 (k091111n03, 13.11.2009)

- Berentsen, Aleksander; Menzio, Guido; Wright, Randall: Inflation and unemployment : Lagos-Wright meets Mortensen-Pissarides. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1334) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p04.pdf>).

Abstract: "Inflation and unemployment are central issues in macroeconomics. While progress has been made on these issues recently using models that explicitly incorporate search-type frictions, existing models analyze either unemployment or inflation in isolation. We develop a framework to analyze unemployment and inflation together. This makes contributions to disparate literatures, and provides a unified model for theory, policy, and quantitative analysis. We discuss optimal fiscal and monetary policy. We calibrate the model, and discuss the extent to which it can account for salient aspects of a half century's experience with inflation, unemployment, interest rates, and velocity. Depending on some details concerning how one calibrations certain parameters, the model can do a good job matching the data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie [1-7]; Inflationstheorie [1]; Arbeitsmarkttheorie [2]; Inflation [3,8]; Arbeitslosigkeit [4,9]; Steuerpolitik [5]; Geldpolitik [6]; Preispolitik [7]; USA [8,9]

(k070705p04, 10.7.2007)

- Berentsen, Aleksander; Menzio, Guido; Wright, Randall: Inflation and unemployment in the long run. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1501) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n06.pdf>).

Abstract: "We study the long-run relation between money, measured by inflation or interest rates, and unemployment. We first discuss data, documenting a strong positive relation between the variables at low

---

frequencies. We then develop a framework where both money and unemployment are modeled using explicit microfoundations, integrating and extending recent work in macro and monetary economics, and providing a unified theory to analyze labor and goods markets. We calibrate the model, to ask how monetary factors account quantitatively for low-frequency labor market behavior. The answer depends on two key parameters: the elasticity of money demand, which translates monetary policy to real balances and profits; and the value of leisure, which affects the transmission from profits to entry and employment. For conservative parameterizations, money accounts for some but not that much of trend unemployment - by one measure, about 1/5 of the increase during the stagflation episode of the 70s can be explained by monetary policy alone. For less conservative but still reasonable parameters, money accounts for almost all low-frequency movement in unemployment over the last half century." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung [1,3,4,8]; Inflation [2,5-7]; Arbeitslosenquote [4]; Zins [5]; Geldpolitik [6]; Geldmarkt [7]; ökonomische Faktoren [8]; Gütermarkt [9]; Preispolitik [9]; Beschäftigungseffekte [2,3,9]; USA [1] (k090408n06, 8.4.2009)

- Berentsen, Aleksander; Menzio, Guido; Wright, Randall: Inflation and unemployment in the long run. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13924).

Abstract: "We study the long-run relation between money, measured by inflation or interest rates, and unemployment. We first discuss data, documenting a strong positive relation between the variables at low frequencies. We then develop a framework where both money and unemployment are modeled using explicit microfoundations, integrating and extending recent work in macro and monetary economics, and providing a unified theory to analyze labor and goods markets. We calibrate the model, to ask how monetary factors account quantitatively for low-frequency labor market behavior. The answer depends on two key parameters: the elasticity of money demand, which translates monetary policy to real balances and profits; and the value of leisure, which affects the transmission from profits to entry and employment. For conservative parameterizations, money accounts for some but not that much of trend unemployment - by one measure, about 1/5 of the increase during the stagflation episode of the 70s can be explained by monetary policy alone. For less conservative but still reasonable parameters, money accounts for almost all low-frequency movement in unemployment over the last half century." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung [1,3,4,8]; Inflation [2,5-7]; Arbeitslosenquote [4]; Zins [5]; Geldpolitik [6]; Geldmarkt [7]; ökonomische Faktoren [8]; Gütermarkt [9]; Preispolitik [9]; Beschäftigungseffekte [2,3,9]; USA [1] 3217.0114 (k080423f21, 30.4.2008)

- Bereswill, Mechthild; Koesling, Almut; Neuber, Anke: Umwege in Arbeit : die Bedeutung von Tätigkeit in den Biographien junger Männer mit Hafterschaft.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008 (Interdisziplinäre Beiträge zur kriminologischen Forschung : 34) (ISBN 978-3-8329-3196-4).

Abstract: "Arbeit und Ausbildung gelten trotz der schwierigen Arbeitsmarktsituation immer noch als Voraussetzung wie auch Zeichen einer gelungenen Integration in die Gesellschaft. Was bedeutet das für die (Re-)Integrationsprozesse junger Männer, die zu einer Jugendstrafe verurteilt und im geschlossenen Jugendstrafvollzug untergebracht waren? Dies wird in der Studie auf der Grundlage von über acht Jahre hinweg geführten Interviews mit 30 jungen Männern untersucht: Was charakterisiert die Übergänge zwischen der geschlossenen Institution und der Gesellschaft? Wie verarbeiten junge Erwachsene solche Übergänge? Die Bedeutung von Lernen und Arbeiten für soziale Integration wird aus einer soziologischen und sozialpsychologischen Perspektive untersucht und anhand einer themenzentrierten Querschnitts- und einer biographischen Einzelfallperspektive rekonstruiert. In den Blick rückt die Wechselwirkung zwischen institutionellen Interventionen und biographischen Bildungsprozessen - eine Feinanalyse, deren Konsequenzen für Forschung und Praxis der Jugendhilfe und des Jugendstrafvollzugs im Ausblick diskutiert werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Straftatenszene [1-4,6-8]; berufliche Reintegration [1]; junge Erwachsene [2]; Männer [2]; Jugendstrafvollzug [3,5]; soziale Integration [4]; Lernen und Arbeiten [5]; Arbeitsfähigkeit [6]; Lebenslauf [7]; Berufsverlauf [8]; 96-64.0101 (k080424f16, 13.5.2008)

- Béret, Pierre: Formation continue, salaires et transformations des marchés internes. In: Travail et Emploi, No. 117, 2009, S. 67-80 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "In less than 25 years the employer lead vocational training has faced huge evolutions. This implies not only the characteristics of the trainees but also rate of return of the training. Examining the 4 waves of the French national survey ' training, qualification, professions ' from 1997 to 2003, one can notice a decreasing number of those gaining a degree, a shortening of the training duration. The training does not seem to follow the classical human capital investment rules. Seniority, which was not significant in 1997 becomes, in the last wave, a key variable, however only for those who gain access to firm based vocational training, even if this training is a short duration spell (less than 40 hours for 3/4 of the trainees). This could be explained by the changes on the labour market in the 90's as well as by the changes in work organization. One of the consequence is the evolving role of the training and of the mobility in the internal labour markets in the last period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildung [1-3,5-12]; Berufsausbildung - Erfolgskontrolle [1,13,21,22]; Einkommenseffekte [2,14,22]; interner Arbeitsmarkt [3,4,15]; Arbeitsmarktentwicklung [4,5]; Ausbildungszeit [6,16]; Ausbildungsabbrecher [7,17]; Bildungsinvestitionen [8,18]; Ausbildungserfolg [9,13-20]; Bildungsertrag [10,19]; Dienstalbeiter [11,20]; Frankreich

---

|12,21|

Z 693 (k090427n02, 29.4.2009)

- Berg, Gerard J. van den; Bergemann, Annette; Caliendo, Marco: The effect of active labor market programs on not-yet treated unemployed individuals. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3825) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081126p03.pdf>).  
Abstract: "Labor market programs may affect unemployed individuals' behavior before they enroll. Such ex ante effects are hard to identify without model assumptions. We develop a novel method that relates self-reported perceived treatment rates and job-search behavioral outcomes, like the reservation wage, to each other, among newly unemployed workers. Job search theory is used to derive theoretical predictions. To deal with effect heterogeneity and selectivity, the effects of interest are estimated by propensity score matching. We apply the method to the German ALMP system, using a novel data set including self-reported assessments of the variables of interest as well as an unusually detailed amount of information on behavior, attitudes, and past outcomes. We find that the system generates a negative ex ante effect on the reservation wage and a positive effect on search effort." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |1-7,16|; Arbeitslose - Einstellungen |1,17|; Einkommenserwartung |2,11,15|; Arbeitsuche |3,10,13|; Erwerbsverhalten |4,9,12|; Verhaltensänderung |5,8,12,13|; Arbeitslosigkeitsdauer |6|; Arbeitslose |7-11,14|; Einstellungsänderung |14-17|;  
(k081126p03, 4.12.2008)
- Berg, Gerard J. van den; Bergemann, Annette; Caliendo, Marco: The effect of active labor market programs on not-yet treated unemployed individuals. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/26) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p14.pdf>).  
Abstract: "Labor market programs may affect unemployed individuals' behavior before they enroll. Such ex ante effects are hard to identify without model assumptions. We develop a novel method that relates self-reported perceived treatment rates and job-search behavioral outcomes, like the reservation wage, to each other, among newly unemployed workers. Job search theory is used to derive theoretical predictions. To deal with effect heterogeneity and selectivity, the effects of interest are estimated by propensity score matching. We apply the method to the German ALMP system, using a novel data set including self-reported assessments of the variables of interest as well as an unusually detailed amount of information on behavior, attitudes, and past outcomes. We find that the system generates a negative ex ante effect on the reservation wage and a positive effect on search effort." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |1-7,16|; Arbeitslose - Einstellungen |1,17|; Einkommenserwartung |2,11,15|; Arbeitsuche |3,10,13|; Erwerbsverhalten |4,9,12|; Verhaltensänderung |5,8,12,13|; Arbeitslosigkeitsdauer |6|; Arbeitslose |7-11,14|; Einstellungsänderung |14-17|;  
(k090107p14, 7.1.2009)
- Berg, Gerard J. van den; Klaauw, Bas van der: Counseling and monitoring of unemployed workers : theory and evidence from a controlled social experiment. In: International Economic Review, Vol. 47, No. 3, 2006, S. 895-936 (ISSN 0020-6598).  
Abstract: "We investigate the effect of counseling and monitoring on the individual transition rate to employment. We theoretically analyze these policies in a job search model with two search channels and endogenous search effort. In the empirical analysis we use unique administrative and survey data concerning a social experiment with full randomization and compliance. The results do not provide evidence that counseling and monitoring affect the exit rate to work. Monitoring causes a shift from informal to formal job search. We combine our empirical results with the results from our theoretical analysis and the existing empirical literature, to establish a comprehensive analysis of the effectiveness of these policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslose |1,2,5|; Monitoring |1,3,7,10|; Arbeitsberatung |2,4,8,11|; Beschäftigungseffekte |3-5|; berufliche Reintegration |5|; Arbeitsplatzsuchtheorie |6|; Arbeitslosigkeitsdauer |6|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |9|; Case Management |10,11|; Niederlande |7-9|  
X 078 (k091106r05, 13.11.2009)
- Berg, Gerard J. van den; Lindeboom, Maarten; Dolton, Peter J.: Survey non-response and the duration of unemployment. In: Journal of the Royal Statistical Society, Series A (Statistics in Society), Vol. 169, No. 3, 2006, S. 585-604 (ISSN 0964-1998).  
Abstract: "Social surveys are often used to estimate unemployment duration distributions. Survey non-response may then cause a bias. We study this by using a data set that combines survey information of individual workers with administrative records of the same workers. The latter provide information on durations of unemployment and personal characteristics of all survey respondents and non-respondents. We develop a method to distinguish empirically between two explanations for a bias in results based on only survey data: selectivity due to related unobserved determinants of durations of unemployment and non-response and a causal effect of a job exit on non-response. The latter may occur even in fully homogeneous populations. The methodology exploits variation in the timing of the duration outcome relative to the survey moment. The results show evidence for both explanations. We discuss implications for standard methods to deal with non-response bias." (author's abstract,

---

IAB-Doku) ((en))

SW: Befragung [1,2]; Antwortverhalten [1,4,5]; Arbeitslosigkeitsdauer [2,4]; Arbeitslosenstatistik [3,5,6]; angewandte Statistik [6]; Großbritannien [3]

X 375 (k080519f06, 5.6.2008)

- Berg, Gerard J. van den; Vikström, Johan: Monitoring job offer decisions, punishments, exit to work, and job quality. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4325)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p14.pdf>).

Abstract: "Unemployment insurance systems include monitoring of unemployed workers and punitive sanctions if job search requirements are violated. We analyze the effect of sanctions on the ensuing job quality, notably on wage rates and hours worked, and we examine how often a sanction leads to a lower occupational level. The data cover the Swedish population over 1999-2004. We estimate duration models dealing with selection on unobservables. We use weighted exogenous sampling maximum likelihood to deal with the fact the data register is large whereas observed punishments are rare. We also develop a theoretical job search model with monitoring of job offer rejection vis-a-vis monitoring of job search effort. The observation window includes a policy change in which the punishment severity was reduced. We find that the hourly wage and the number of hours are on average lower after a sanction, and that individuals move more often to a lower occupational level, incurring human capital losses. Monitoring offer rejections is less effective than monitoring search effort." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie [1-7]; Arbeitslose [8,9,11-13]; Arbeitsuche - Kontrolle [1,8]; Stellenangebot [10]; Entscheidung [9,10]; Sanktion [2,11]; berufliche Integration [12,14-17]; Arbeitslosigkeitsdauer [3,13]; Arbeitsplatzqualität [4,14]; Arbeitslosenversicherung - Reform [5,15,18]; unterwertige Beschäftigung [6,16]; Berufswechsel [7,17]; Schweden [12,18]

(k090806p14, 13.8.2009)

- Berg, Gerard J. van den; Vikström, Johan: Monitoring job offer decisions, punishments, exit to work, and job quality. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Uppsala, 2009 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2009/18) (ISSN 1651-1166)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090916p07.pdf>).

Abstract: "Unemployment insurance systems include monitoring of unemployed workers and punitive sanctions if job search requirements are violated. We analyze the effect of sanctions on the ensuing job quality, notably on wage rates and hours worked, and we examine how often a sanction leads to a lower occupational level. The data cover the Swedish population over 1999-2004. We estimate duration models dealing with selection on unobservables. We use weighted exogenous sampling maximum likelihood to deal with the fact the data register is large whereas observed punishments are rare. We also develop a theoretical job search model with monitoring of job offer rejection vis-a-vis monitoring of job search effort. The observation window includes a policy change in which the punishment severity was reduced. We find that the hourly wage and the number of hours are on average lower after a sanction, and that individuals move more often to a lower occupational level, incurring human capital losses. Monitoring offer rejections is less effective than monitoring search effort." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie [1-7]; Arbeitslose [8,9,11-13]; Arbeitsuche - Kontrolle [1,8]; Stellenangebot [10]; Entscheidung [9,10]; Sanktion [2,11]; berufliche Integration [12,14-17]; Arbeitslosigkeitsdauer [3,13]; Arbeitsplatzqualität [4,14]; Arbeitslosenversicherung - Reform [5,15,18]; unterwertige Beschäftigung [6,16]; Berufswechsel [7,17]; Schweden [12,18]

(k090916p07, 16.9.2009)

- Berg, Gerard J. van den; Lomwel, A. Gijsbert C. van; Ours, Jan C. van: Nonparametric estimation of a dependent competing risks model for unemployment durations . In: Empirical Economics, Vol. 34, No. 3, 2008, S. 477-491 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "In this paper we simultaneously analyze transitions from unemployment to employment and to nonparticipation. We estimate a dependent competing risks model with nonparametric specifications of the destination-specific duration dependence and unobserved heterogeneity terms, allowing for mutual dependence of the unobserved heterogeneity terms. We use an administrative data set covering all registered French unemployed over the period 1988-1994, stratified by gender type, duration class and exit state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1]; Schätzung [1-3]; Arbeitslosigkeit [5,6]; Erwerbstätigkeit [5]; Nichterwerbstätigkeit [6]; Arbeitslosigkeitsdauer - Auswirkungen [3,4,7]; Statusmobilität [2,4-6,8]; berufliche Reintegration [7]; Arbeitslose [7,8]; Frankreich [3,8]

Z 786 (k080604a05, 9.6.2008)

- Berg, Gunhild: Was soll nur aus dir werden? : alte und neue Antworten in Berufsratgebern für GeisteswissenschaftlerInnen. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 21)

([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/21\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/21_08.pdf)).

Abstract: "Die Studie analysiert Ratgeber aus den vergangenen zwanzig Jahren, die Geisteswissenschaftlern

Hilfe für 'Berufsplanung', 'Karriereplanung' und zum 'optimalen Berufseinstieg' anbieten. Berufsratgeber für Geisteswissenschaftler wurden im Rahmen einer sprachwissenschaftlichen Textsortenanalyse beschrieben, untersucht und ausgewertet, um zu eruieren, welche Berufe und Branchen, Schlüsselqualifikationen, Weiterbildungen, Zusatzqualifikationen und andere Voraussetzungen von Ratgebern empfohlen werden. Dabei ergibt sich ein heterogenes Bild der Berufs- und Arbeitswelt für die Klientel der Berufsratgeber, das strukturell und thematisch herausgearbeitet wird. Anteile, Umfänge und Ausrichtung der vorgeschlagenen Berufsfelder ändern sich konjunkturabhängig. Nachdem zeitweise vermehrt Berufe und Berufsfelder zunächst in der Wirtschaft (EDV, Personalentwicklung, Marketing), dann im Neuen Medien-Bereich empfohlen wurden, kehren die Ratgeber in jüngster Zeit zu den 'klassischen' geisteswissenschaftlichen Berufsfeldern und Kompetenzen zurück. Allerdings können Ratgeber nun keine verallgemeinerbaren Karrierewege mehr anbieten und fordern nachdrücklich Praxiserfahrung, Leistungswillen und Eigeninitiative von ihren Rezipienten." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Geisteswissenschaftler [1,2,5,8-11,13]; Berufswegplanung - Ratgeber [1,3,14-16]; Berufseinmündung - Ratgeber [2,4,6,7]; Studienfachwahl [8]; Schlüsselqualifikation [9]; Weiterbildung [10]; Zusatzqualifikation [11]; Berufsberatung - historische Entwicklung [5]; Berufsfelder [6,16]; Tätigkeitsfelder [7,12,15]; Beratungskonzept [3,4]; Wirtschaftszweige [12]; soziale Qualifikation [13]; berufliche Selbständigkeit [14]; (k080122f03, 13.2.2008)

- Berg, Ivar (Hrsg.); Kalleberg, Arne L. (Hrsg.): Sourcebook of labor markets : evolving structures and processes.– New York u.a. : Kluwer Academic/Plenum Publ., 2001 (Plenum studies in work and industry) (ISBN 0-306-46453-5).

Abstract: "This handbook provides an overview of the key developments in a variety of labor market contexts and in the analyses of these that have occurred during the two decades since the publication of the groundbreaking 1981 volume Sociological Perspectives on Labor Markets. A distinguished roster of authors (sociologists as well as economists) examines the interplay between social institutions and markets in producing important outcomes for producers of goods and services, their organizations' owners, and their customers. For example, the authors investigate how social institutions such as unions, business organizations, and the government interact with labor, product, political, and capital markets to produce a variety of labor market outcomes, widening income inequality, career paths, and a variety of changing employment relationships. In addition to introductory and concluding chapters by the editors, the volume contains 25 chapters covering key topics in the field. The sourcebook is divided into four substantive sections, each of which is introduced by a summary statement discussing the section's theme. Part II examines the changes taking place in unions and the industrial relations system; the allocation of risk between capital and labor; capital accumulation; and how labor markets are being transformed in post-Communist Europe. Part III addresses changes that are occurring in the nature of employment relations, such as in the careers and the attachment of people to their jobs. Part IV focuses on trends in income inequality and job quality, the nature of education and workforce development, the role of networks in matching people to jobs, and regional labor markets. Part V examines the implications of labor market changes for public policies related to topics such as comparable worth, employment discrimination by race and sex, and immigration. These chapters provide timely assessments of the key developments that are occurring in each of these topics related to labor markets. The authors provide an interdisciplinary perspective on the correlates and consequences of labor market structures and processes, assessing what we know about these topics and what areas need to be understood better." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1-4,7-13,15-26,28,29]; Arbeitsmarktmodell [1]; Arbeitsmarktstruktur [2,5,30]; Arbeitsmarktentwicklung [3,6,31]; Arbeitsmarktanalyse [4,32]; institutionelle Faktoren [5,6]; Arbeitsbeziehungen [7,33]; Arbeiterbewegung [8,34]; Gewerkschaft [9,35]; Arbeitgeberverband [10,36]; Kapital [11]; Arbeit [12]; Arbeitsmarkt - Strukturwandel [13,14]; osteuropäischer Transformationsprozess [14]; Transformationstheorie [15]; Arbeitsbedingungen [16,37]; Arbeitsorganisation [17,38]; Arbeitsplatzqualität [18,39]; Lohnentwicklung [19,40]; Berufsverlauf [20]; Einkommensentwicklung [21,41]; Lohnunterschied [22,42]; Einkommensunterschied [23,43]; Berufsbildung [24,44]; Humankapital [25,45]; soziales Netzwerk [27]; Arbeitsplatzwechsel [26,27,46]; regionaler Arbeitsmarkt [28,47]; Arbeitsmarktsegmentation [29,30,48]; Frauen [30-33]; Segregation [31]; Lohndiskriminierung [32]; Diskriminierung [33-36,49]; ethnische Gruppe [34]; Einwanderer [35,37]; berufliche Integration [37,38]; ausländische Arbeitnehmer [36,38]; Einwanderung [50]; soziale Schichtung [51]; soziale Ungleichheit [52]; USA [39-52]

90-201.0840 (k030317f16, 26.5.2008)

- Berg, Janine (Hrsg.); Kucera, David (Hrsg.): In defence of labour market institutions : cultivating justice in the developing world. / International Labour Office, Geneva (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-2-119319-7).

Abstract: "Seit den frühen 90er Jahren wurden die Debatten über die Leistung von Arbeitsmarktinstitutionen, deren Ausführungsrichtlinien und die ökonomischen Kosten erhitzt geführt. Dieser Band bietet einen umfassenden Beitrag zu dieser Debatte, indem er die Vorteile von Arbeitsmarktinstitutionen aus der Perspektive von Entwicklungsländern untersucht. Führende Experten aus diesen Bereichen bieten eine Analyse darüber, wie unterschiedliche Arbeitsmarktinstitutionen - wie Arbeitsverwaltung, Gewerkschaften, Mindestlohnvereinbarungen, Ausbildungs- und Arbeitslosenversicherung - die Arbeit in diesen jeweiligen Segmenten beeinflussen. Das Buch spricht einige der positiven Nutzen von Arbeitsmarktinstitutionen an und weckt Verständnis für die Einführung formaler Arbeitsmarktregulationen. Gleichzeitig wird aufgezeigt, wie informelle Werte und Normen ebenso den Arbeitsmarkt beeinflussen können. Daneben erhellt der Text die konzeptionellen und methodischen Fragen, die mit der Debatte um höhere Arbeitsmarktflexibilität verbunden sind. Die Studie beabsichtigt, den vorherrschenden Blick, den Arbeitsmarktinstitutionen wegen ihrer starren Haltung oftmals ausgesetzt sind, auszugleichen und zeigt wirtschaftliche und soziale Gründe für das Festhalten an Standards und Politiken, die zwischen den

---

differenzierten Bedürfnissen und Herausforderungen verschiedener Länder mit unterschiedlichem Einkommensniveau sinnvoll erscheinen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the early 1990s there has been heated debate on the merits of labour market institutions, regulations and policies and their economic costs. This volume offers a valuable contribution to this debate by examining the merits of labour market institutions from the perspective of developing countries. Leading experts in the field offer insightful analysis on how different labour market institutions - labour administration, trade unions, minimum wages, training and unemployment insurance - affect work in these regions. The book addresses some of the positive benefits of labour market institutions, offering an understanding of why formal regulations and policies were implemented and how informal values and norms also influence the workings of the labour market, while at the same time analysing the economic effect that these institutions can have. The analysis also sheds light on conceptual and methodological questions associated with the labour market flexibility debate. The study aims to counter the prevailing view that labour market institutions are equated with labour market rigidity, and offers economic and social reasons for maintaining certain policies and standards, differentiating between the needs and challenges of countries with varying levels of income. (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Janine Berg, David Kucera: Introduction (1-8);

Janine Berg, David Kucera; Labour institutions in the developing world - historical and theoretical perspectives (9-31);

Sangheon Lee, Deidre McCann: Measuring labour market institutions - conceptual and methodological questions on 'working hours rigidity' (32-63);

Irmgard Nübler: Institutions and the finance of general skills training - evidence from africa (64-79);

Janine Berg, Matthew Salerno: The origins of unemployment insurance - lessons for developing countries (80-99);

Francois Eyraud, Catherine Saget: The revival of minimum wage setting institutions (100-118);

Jesus Felipe, J.S.L. McCombie: What can the labour demand function tell us about wages and employment? The case of the Philippines (119-149);

Zafiris Tzannatos: The impact of trade unions - what do economists say? (150-191);

Rossana Galli, David Kucera: Labour standards and informal employment in Latin America (192-217);

Jose Luis Daza Perez: Legal determinants of labour informality (218-232);

Maria Luz Vega Ruiz: New trends in Latin America labour reforms - the law, its reform and its impact in practical terms (233-282).

SW: Arbeitsmarkt |1,3-5,13-16|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |2,17|; institutionelle Faktoren |1,2,6-8,10,12|; ILO-Richtlinie |3|; Arbeitsrecht |4,25|; soziale Mindeststandards |5|; Arbeitsverwaltung |6|; Gewerkschaft |7|; Lohnpolitik |8,9|; Mindestlohn |9|; Berufsbildung |10,11|; Bildungsökonomie |11,22|; Arbeitslosenversicherung |12|; Arbeitskräftenachfrage |13,21|; informeller Sektor |14,23|; Schwarzarbeit |15,24|; Entwicklungsländer |16-20|; Afrika |18,22|; Philippinen |19,21|; Lateinamerika |20,23-25|

90-201.0866 (k090721f12, 31.7.2009)

- Berg, Peter: Working time flexibility in the German employment relations system : implications for Germany and lessons for the United States. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 2, 2008, S. 133-150 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "Wettbewerbsbedingungen führen zunehmend zu Dezentralisierungs-Experimenten im deutschen System der Arbeitsbeziehungen. In diesem Artikel wird gezeigt, inwiefern flexible Arbeitszeiten ein integraler Bestandteil des deutschen Systems sind und wie flexible Arbeitszeitmodelle zu dessen Transformation beitragen. Außerdem werden die Implikationen, die flexible Arbeitszeiten für Arbeitgeber und Arbeitnehmer haben, sowie die Lehren der deutschen Erfahrungen für die USA diskutiert. Flexible Arbeitszeiten tragen zur Dezentralisierung des deutschen Systems der Arbeitsbeziehungen auf diversen Ebenen bei, insbesondere innerhalb der Unternehmen. Aus Arbeitgebersicht nimmt der Nutzen flexibler Arbeitszeiten vielfältige Formen an und ist generell positiv, während die Implikationen für Arbeitnehmer ambivalenter Natur sind. Die wichtigste Lehre für die USA besteht darin, dass Arbeitsmarktinstitutionen nach wie vor relevant sind für die Entwicklung flexibler Arbeitszeitmodelle, die den Bedürfnissen sowohl der Arbeitgeber als auch der Arbeitnehmer gerecht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Competitive conditions are leading to much experimentation within and decentralization of the German employment relations system. In this article, I show how flexible working time is an integral part of the German employment relations system and how flexible working time arrangements are contributing to its transformation. In addition, I discuss the implications for employers and employees of flexible working time, and the lessons the German experience with flexible working time has for the United States. Flexible working time contributes to the decentralization of German employment relations an multiple levels, particularly within [he enterprise. The benefits to employers of flexible working time rake many form and are generally positive, whereas the implications for employees are more mixed. The main lesson for the United States is that labor market institutions still matter in developing flexible working time models that can meet both employer and employee needs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen |1,2|; Arbeitszeitflexibilität |1,3-6,8-12|; Dezentralisation |2|; Arbeitszeitmodell |3|; Arbeitgeberinteresse |4|; Arbeitnehmerinteresse |5|; Vorbild |6,7|; Bündnis für Arbeit |8|; institutionelle Faktoren |9|; organisatorischer Wandel |10|; Wettbewerbsfähigkeit |11|; Tarifvertrag |12-15|; chemische Industrie |13|; Bankgewerbe |14|; Metallindustrie |15|; Bundesrepublik Deutschland |7|; USA |7|

Z 1144 (k080523a09, 28.5.2008)

- Bergan, Sjur: Qualifications : introduction to a concept. / Council of Europe (Hrsg.).– Strasbourg, 2007 (Council of Europe higher education series : 06) (ISBN 978-92-871-6125-3).

Abstract: "Qualifications are a key element of higher education policies in general and of the Bologna Process in particular. Much work has been accomplished in this area over the past few years, and a proper understanding of qualifications is essential to making the European Higher Education Area a reality. This book provides a systematic overview of the concept of qualifications, discusses its main elements, such as level, workload, quality, profile and learning outcomes, examines generic and subject-specific competences. The author also considers the development of qualifications frameworks and explores the impact of our understanding of the concept of qualifications on recognition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bologna-Prozess |1,10-13|; Qualifikationsbegriff |2,11|; Qualifikationsprofil |3,12|; europäischer Qualifikationsrahmen |9,13|; europäische Bildungspolitik |1|; europäische Integration |5,6|; Qualifikationsentwicklung |7|; Qualifikationsniveau |8,15|; Anrechnung von Bildungsleistungen |4,14|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |5|; Hochschulpolitik |1,6,9|; Hochschulbildung |2,3,7,8,16|; Studienabschluss |4|; Bildungsstandards |14|; Bildungsniveau |15,16|; Europäische Union |10|

93-13.0106 (k071109f25, 20.12.2007)
- Bergdolt, Gundrun; Myritz, Reinhard; Wiercks, Frank: So finden Sie Top-Lehrlinge. In: Handwerk-Magazin, H. 7, 2008, S. 18-25 (ISSN 0343-303X; ISSN 0343-3072; ISSN 0931-6582; ISSN 0724-2433).

Abstract: Die Zahl der Absolventen und Abgänger von allgemein bildenden Schulen in Deutschland wird von 959200 im Jahre 2005 auf 781000 im Jahre 2020 zurückgehen. In der Folge wird der Nachwuchs für die Unternehmen knapp. An konkreten Beispielen - wie einem vom Bayerischen Bauindustrieverband organisierten Lehrlings-Casting - wird erläutert, wie Betriebe die richtigen Bewerber finden, diese auswählen und in den Betrieb integrieren können. Im einzelnen werden Schritte zur Bewerbersuche (Meldung beim Arbeitsamt, Information der Kammer, Events veranstalten, Schulen kontaktieren, Schnupperkurse anbieten), zur Bewerberauswahl (Bewerbungen auswerten, Zeugnisse lesen, Praktikum auswerten, Vorstellungsgespräch, Lehrlings-Auswahl-Test), zum Ausbildungsstart, zu Fördermitteln (Jobstarter, Ausbildungsbonus, Ausbildungszuschuss, ausbildungsbegleitende Hilfen) beschrieben. Kernaussage des Beitrags ist, dass dasjenige Unternehmen, das sich umfassend um Suche, Auswahl und Integration seiner Lehrlinge kümmert, keinen Fachkräftemangel fürchten muss. (IAB)

SW: Ausbildungsbetrieb |1,4,6,8,9|; Auszubildende |1|; Bewerberauswahl |1-3,7,11|; Bewerbungsgespräch |2|; Eignungstest |3|; Personalpolitik |4,5|; Fachkräfte |5|; Personalentwicklung |5,10|; betriebliche Berufsausbildung |6|; Auswahlverfahren |7|; Ausbildungsförderung |8|; Ausbildungskosten |8|; Handwerk |9|; Berufsnachwuchs |10|; Betriebspraktikum |11|; Leistungsbewertung |11|;

Z 046 (k080630502, 4.7.2008)
- Bergemann, Annette; Riphahn, Regina T.: Female labor supply and parental leave benefits : the causal effect of paying higher transfers for a shorter period of time. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2578 ) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090330p05.pdf>).

Abstract: "We study the labor supply effects of a change in child-subsidy policy designed to both increase fertility and shorten birth-related employment interruptions. The reform yields most of the intended effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik |1|; Elterngeld - Auswirkungen |1-3,6,7|; erwerbstätige Frauen |2|; Mütter |2,4|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |3-5|; Elternzeit |5|; Leistungsbezug - Dauer |6|; Sozioökonomisches Panel |7|;

(k090330p05, 30.3.2009)
- Bergemann, Annette; Riphahn, Regina T.: Female labor supply and parental leave benefits : the causal effect of paying higher transfers for a shorter period of time. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3982) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216p13.pdf>).

Abstract: "We study the labor supply effects of a change in child-subsidy policy designed to both increase fertility and shorten birth-related employment interruptions. The reform yields most of the intended effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik |1|; Elterngeld - Auswirkungen |1-3,6,7|; erwerbstätige Frauen |2|; Mütter |2,4|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |3-5|; Elternzeit |5|; Leistungsbezug - Dauer |6|; Sozioökonomisches Panel |7|;

(k090216p13, 25.2.2009)
- Bergemann, Annette; Riphahn, Regina T.: Female labor supply and parental leave benefits : the causal effect of paying higher transfers for a shorter period of time. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2009 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2009/05) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p19.pdf>).

Abstract: "We study the labor supply effects of a change in child-subsidy policy designed to both increase fertility and shorten birth-related employment interruptions. The reform yields most of the intended effects." (author's



---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik [1]; Elterngeld - Auswirkungen [1-3,6,7]; erwerbstätige Frauen [2]; Mütter [2,4]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [3-5]; Elternzeit [5]; Leistungsbezug - Dauer [6]; Sozioökonomisches Panel [7]; (k090311p19, 11.3.2009)

- Berger, Eva M.: Maternal employment and happiness : the effect of non-participation and part-time employment on mothers' life satisfaction. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 890) (ISSN 1619-4535)

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/97989/dp890.pdf>).

Abstract: "In contrast to unemployment, the effect of non-participation and parttime employment on subjective well-being has much less frequently been the subject of economists' investigations. In Germany, many women with dependent children are involuntarily out of the labor force or in part-time employment because of family constraints (e.g., due to lack of available and appropriate childcare). Using data from the German Socio-Economic Panel (SOEP) Study, this paper analyzes the impact of involuntary familyrelated non-participation and part-time employment on mothers' life satisfaction. Controlling for unobserved individual fixed effects, I find that both the pecuniary effects (foregone earnings) and the non-pecuniary effects (psychological costs) are significantly negative. Compensating income variations reveal that the residual household income would have to be raised by 182 percent (157 percent/77 percent) in order to just offset the negative effect of not being able to work because of family constraints (of being in short/long part-time employment). Moreover, in terms of overall happiness among mothers, non-participation is revealed to be a more serious problem than unemployment."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1-8,12]; Zufriedenheit - Determinanten [1,11]; Glück [2]; erwerbstätige Frauen [3]; Erwerbstätigkeit [6]; Nichterwerbstätige [4]; Nichterwerbstätigkeit [5,9]; Teilzeitarbeit [6,10]; Beruf und Familie [7]; Kinderbetreuung [7]; Sozioökonomisches Panel [8]; psychische Faktoren [9,10]; Lebenssituation [11]; Teilzeitarbeitnehmer [12,13]; Arbeitszeit [13]; Arbeitszufriedenheit [13];

(k090525p02, 29.5.2009)

- Berger, Johannes: Warum sind einige Länder so viel reicher als andere? : zur institutionellen Erklärung von Entwicklungsunterschieden. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 36, H. 1, 2007, S. 5-24 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Die gegenwärtige Lage der Weltwirtschaft ist von enormen Einkommensunterschieden zwischen reichen und armen Ländern geprägt. Entwicklungsunterschiede dieser Art gibt es erst seit der Epoche des modernen wirtschaftlichen Wachstums (Kuznets). Daher steht die Frage zur Beantwortung an, warum einige Länder wirtschaftlich so viel erfolgreicher sind als andere. Im Aufsatz wird die Antwort des ökonomischen Neoinstitutionalismus auf diese Frage behandelt. Dieser Ansatz erblickt in 'guten' Institutionen die letztlich entscheidende Ursache des wirtschaftlichen Erfolgs und versteht unter 'guten' Institutionen im Wesentlichen gesicherte Eigentums- und Verfügungsrechte. Ohne die Relevanz 'guter' Institutionen grundsätzlich in Zweifel zu ziehen, stellt der Autor kritische Fragen an die Reichweite dieses Ansatzes und plädiert dafür, der Rolle des technischen Fortschritts ein stärkeres Gewicht beizumessen. Entwicklungsunterschiede sind zu einem großen Teil technologisch bedingt. Zwar hängt der technische Fortschritt auch von gesicherten Eigentumsrechten an Erfindungen ab, aber ein auf Dauer gestellter technischer Fortschritt verlangt eine kulturelle Umgebung, die dazu ermutigt, die Grenzen vorhandenen Wissens zu überschreiten. Wenn man die Grundannahme der neoklassischen Wachstumstheorie aufgibt, daß der technische Fortschritt autonom und homogen ist, bleiben zwei Wege offen, technologische Heterogenität zu modellieren: Der technische Fortschritt ist entweder ein privates Gut, dessen Erzeugungsrate von länderspezifischen Forschungsanstrengungen abhängt, oder er ist prinzipiell für alle Länder gleich zugänglich, aber politische und kulturelle Barrieren stehen seiner Ausschöpfung im Wege. Aus soziologischer Sicht favorisiert der Aufsatz den letzteren Ansatz und schließt mit einem Blick auf die sich aus ihm ergebenden Folgerungen für die Wissenschafts- und Bildungspolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Huge income differences across countries are a striking feature of the world economy today. Such developmental differences did not exist before the 'epoch of modern economic growth' (Kuznets). Therefore the question arises why some countries are economically much more successful than others. This paper discusses how neo-institutionalist economics answers this question. This school of thought views 'good' institutions as the fundamental cause of differences in economic development, defining good institutions as those that secure property rights. While it does not question the relevance of good institutions altogether, the paper proposes putting more emphasis on the role of technological progress. Developmental differences are largely determined by technology. It is true that technological progress depends on secure property rights in inventions, but continuous advances in science require a cultural environment that motivates people to transcend the limits of existing knowledge. If one dismisses the basic assumption of neo-classical growth economics that technological progress is autonomous and homogenous, two ways of conceptualizing a heterogeneous technology remain. Either technological progress is a private good, whose rate of production is dependent on country-specific investments in research and development, or it is equally open to all countries, but cannot fulfill its potential because of political and cultural barriers. From the sociological point of view the paper sympathizes with the latter assumption and concludes with a discussion of its political consequences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied [1,3]; Haushaltseinkommen [1,2]; öffentlicher Haushalt [2,8]; Weltwirtschaft [4-6]; Entwicklungspotenzial [4,13]; Entwicklungsländer [5]; Wirtschaftsentwicklung [6]; Reichtum [14]; Wirtschaftswachstum [7]; Einkommensunterschied - Ursache [8-10]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [7,14]; Institutionalismus [11]; Volkswirtschaftstheorie [11]; institutionelle Faktoren [9]; technischer

---

Fortschritt |10,12|; Bildungspolitik |12,13|; Welt |3|  
Z 497 (k071022801, 26.10.2007)

- Berger, Klaus; Braun, Uta; Drinkhut, Vera; Schöngen, Klaus: Wirksamkeit staatlich finanzierter Ausbildung : Ausbildungsplatzprogramm Ost - Evaluation, Ergebnisse und Empfehlungen. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (ISBN 978-3-7639-1098-4).

Abstract: "Jeder zehnte Auszubildende der neuen Bundesländer einschließlich Berlin wird über das Ausbildungsplatzprogramm Ost gefördert. Bis zum Jahr 2010 rechnen Bund und neue Länder weiterhin mit einer angespannten Lage am ostdeutschen Ausbildungsmarkt. Das Sonderprogramm wird daher unter Berücksichtigung des demografisch bedingten Nachfragerückgangs bis Ende des Jahrzehnts weitergeführt. Allein zur Finanzierung des Ausbildungsplatzprogramms Ost 2007 wird ein Mittelvolumen von 135 Mio. Euro veranschlagt. Zur Überprüfung des Programmerfolgs und zur Sicherung des effizienten Einsatzes dieser staatlichen Fördermittel hat das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) die Ausbildungsplatzprogramme Ost der Jahre 2002 bis 2004 für das Bundesministerium für Bildung und Forschung evaluiert. Die Studie stellt die Evaluationsergebnisse vor und gibt Empfehlungen für die Weiterführung und Feinabstimmung der Folgeprogramme." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik |1|; Ausbildungsplatzförderung |1,7-9,11,12,14-20,22|; Ausbildungsstellenmarkt |2,4,5|; Ausbildungsstellenbilanz |3|; Ausbildungsplatznachfrage |4|; Ausbildungsbetrieb |6|; Ausbildungsverhalten |6|; Ausbildungsplatzangebot |5|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |7|; benachteiligte Jugendliche |8|; Benachteiligtenförderung |9|; Ausbildungsplatzförderung - Finanzierung |10|; Ausbildungsvergütung |11|; Lernortkooperation |12,13|; Lernort Betrieb |13|; Lernort Schule |13|; Ausbildungsberufe |14|; neue Berufe |15|; Bewerberauswahl |16|; Ausbildungsstellenbewerber |16|; Zielgruppe |17|; Förderungsgrundsätze |18|; Ausbildungserfolg |20|; Ausbildungsabsolventen |19,21,23,24|; zweite Schwelle |21|; überbetriebliche Ausbildung |22|; Arbeitssituation |23|; Arbeitsmarktchancen |24|; Ostdeutschland |1-3,10|

93-21.0103 (k071108f03, 3.1.2008)

- Berger, Klaus; Pfeifer, Harald: Bildungssparen : der richtige Weg zum richtigen Ziel?. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 1, 2008, S. 19-22 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Mit dem Weiterbildungssparen will die Bundesregierung die individuelle Weiterbildungsbeteiligung erhöhen. Eine Weiterbildungsprämie von bis zu 154 Euro soll Weiterbildungsanreize für Geringverdiener schaffen. Fraglich ist, ob diese finanziellen Anreize allein ausreichen. Es sind nicht nur finanzielle Gründe, die eine Weiterbildungsteilnahme verhindern, sondern auch unzureichende Informationen und institutionelle Rahmenbedingungen. In diesem Beitrag stellen die Autoren zentrale Befunde zu den Gründen für die Nichtteilnahme an Weiterbildung dar und plädieren vor diesem Hintergrund für einen integrierten Förderansatz. Sie empfehlen, eine verbraucherorientierte Weiterbildungsberatung auszubauen und die Betriebe stärker einzubeziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A bonus of up to 154 Euros is designed as an incentive for low-wage workers to take up continuing vocational education and training. It is doubtful whether these financial incentives alone are sufficient. Because more often than the lack of money, it is inadequate information and general institutional conditions that prevent participation. The article presents central findings concerning the reasons for non-participation in continuing vocational education and training and appeals for an integrated approach to its promotion. It recommends the expansion of a consumer-oriented continuing vocational education counselling and greater involvement of the enterprises." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildung |2|; betriebliche Weiterbildung |1,3,7,15,19,20|; Weiterbildungsbeteiligung |1|; Weiterbildungsbereitschaft |5|; Sparen |2,3|; Bildungspolitik |4|; Bildungskosten |6,7,21|; Bildungschancengleichheit |8|; beruflicher Aufstieg |9,10|; Aufstiegsförderung |10,13|; Teilnehmer |11|; Weiterbildungsangebot |12|; Niedrigqualifizierte |9,11-13|; Weiterbildungsangebot - Finanzierung |14,17|; Sparförderung - Erfolgskontrolle |5,8|; Weiterbildungsberatung |15|; Förderungsgrundsätze |16|; Sparförderung |4,6,14,16,18|; Betrieb |17-19|; Bildungsökonomie |20,21|;

Z 494 (k080221n09, 25.2.2008)

- Berger, Peter A. (Hrsg.); Weiß, Anja (Hrsg.): Transnationalisierung sozialer Ungleichheit.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Sozialstrukturanalyse ) (ISBN 978-3-531-15207-3).

Abstract: "Die Unterstellung, dass die Grenzen der Gesellschaft und die des Nationalstaats identisch sind, ist vor allem angesichts qualitativ und quantitativ veränderter Migrationsbewegungen in die Kritik geraten. Vor diesem Hintergrund wollen die in diesen Band aufgenommenen Beiträge die Grenzen eines 'methodologischen Nationalismus' (U. Beck) sowohl in theoretisch-konzeptioneller wie auch in empirischer Hinsicht überwinden und dabei Antworten auf die Frage geben, was die Sozialstrukturanalyse gewinnt, wenn sie sich für transnationale Perspektiven öffnet." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Anja Weiß, Peter A. Berger: Logik der Differenzen - Logik des Austausches. Beiträge zur Transnationalisierung sozialer Ungleichheiten (7-15);

Transnationale Perspektiven

Ulrich Beck: Risikogesellschaft und die Transnationalisierung sozialer Ungleichheiten (19-40);

Ludger Pries: Transnationalisierung und soziale Ungleichheit - Konzeptionelle Überlegungen und empirische Befunde aus der Migrationsforschung (41-64);

Maurizio Bach: Soziale Ungleichheit in europäische Perspektive - Ein Problemaufriss (65-87);  
 Bettina Mahler: Familie und Nationalstaat. Zu den globalen Bezügen des Klassenbegriffs von Talcott Parsons (89-104);  
 Migration  
 Eleonore Kofman: Stratifikation und aktuelle Migrationsbewegungen. Überlegungen zu Geschlechterverhältnis und Klassenzugehörigkeit (107-135);  
 Anton Sterbling: Konturen eines europäischen Migration- und Sozialraums in Südosteuropa (137-160);  
 Michae Braun, Ettore Recchi: Keine Grenzen, mehr Opportunitäten? Migration und soziale Mobilität innerhalb der EU (161-183);  
 Roland Verwiebe: Statusveränderungen und innereuropäische Wanderungen - Ergebnisse einer Verknüpfung qualitativer und quantitativer Befunde (185-210);  
 Entgrenzung der Sozialstruktur?  
 Leslie Sklair: Die transnationale Kapitalistenklasse (213-240);  
 Michael Hartmann: Transnationale Klassenbildung? (241-258);  
 Steffen Mau, Jan Mewes: Ungleiche Transnationalisierung? Zur gruppenspezifischen Einbindung in transnationale Interaktionen (259-281);  
 Gerd Nollmann: Die "große Kehrtwende" in der Einkommensverteilung. Wie stark sind die Effekte der Globalisierung tatsächlich? (283-310).  
 SW: soziale Ungleichheit |1-13,16,23|; Risikogesellschaft |1,21|; internationale Wanderung |2,22|; Migrationsforschung |3|; Individualisierung |4|; Klassengesellschaft |14,16|; Gesellschaftstheorie |5,14,15,21,22|; Parsons, Talcott |15|; soziale Schichtung |6,17|; Schichtzugehörigkeit |17,18|; soziale Klasse |7,19|; Geschlechterverhältnis |8,18,19|; regionale Mobilität |9,20,25|; soziale Mobilität |10,20,24|; Sozialstruktur |11|; Einkommensverteilung |12|; Mobilitätsforschung |23-25|; Europäische Union |13|  
 65.0102 (k061027f01, 19.9.2008)

- **Berger, Peter A.: Individualisierung : Statussicherheit und Erfahrungsvielfalt.– Opladen : Westdeutscher Verlag, 1996 (ISBN 3-531-12790-X).**  
 Abstract: "Individualisierungsprozesse stehen seit Mitte der 80er Jahre im Mittelpunkt einer kontroversen Diskussion um sozialstrukturelle Wandlungen in (West-)Deutschland. Bedeutung und Reichweite solcher Prozesse des Herauslösens aus vertrauten Kontexten, die durch den Strukturbruch in Ostdeutschland noch verstärkt wurden, können jedoch mit statischen Sozialstrukturbeschreibungen nur unzureichend erfaßt werden. Angeregt durch die Lebenslauf- und Mobilitätsforschung plädiert diese Studie deshalb für eine konsequente 'Verzeitlichung' sozialstruktureller Analysen. Zugleich präsentiert sie zahlreiche empirische Indizien für eine wachsende Vielfalt von Erwerbs- und Berufsbiographien bzw. für eine gestiegene Beweglichkeit von Individuen in sozialen Strukturen, die sowohl neuartige Statusunsicherheiten wie auch vielfältigere Sozialstrukturereferenzen mit sich bringen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Individualisierung |1-4,6-11,13,14|; beruflicher Status |1,15-23|; sozialer Status |2,15,24-31|; Statusmobilität |3,16,24|; regionaler Vergleich |4,5,25,37-39|; sozialer Wandel |6,17,26,32-34,38|; Sozialstruktur - Strukturwandel |7,18,27,35-37|; Sozialstruktur |8,19,28|; Lebenslauf |9,20,29,32|; Biografieforschung |10,21,30,33|; Mobilitätsforschung |11,12,40|; soziale Mobilität |12,13,22,31,34,39|; Berufsverlauf |14,23,40|; Westdeutschland |5,35|; Ostdeutschland |5,36|  
 655.0103 (i970814f38, 1.10.2008)
- **Berger, Tino; Everaert, Gerdie: A replication note on unemployment in the OECD since the 1960s : what do we know?. In: Empirical Economics, Vol. 36, No. 2, 2009, S. 479-485 (ISSN 0377-7332).**  
 Abstract: "Nickell et al. (Econ J 115(500):1-27, 2005) argue that unemployment rates cointegrate with labour market institutions in a panel of OECD countries. This paper replicates their Maddala-Wu panel cointegration test and shows that this test is only valid when (i) the number of countries tends to infinity and (ii) the underlying country-specific cointegration tests are independent. Their finding of cointegration does not survive when small sample properties and heterogeneous cross-sectional dependencies are taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Forschungsmethode |1|; Arbeitsmarktforschung |1,2|; Arbeitslosigkeit |2-4|; institutionelle Faktoren |3|; OECD |4|  
 Z 786 (k090406n06, 9.4.2009)
- **Bergh, Andreas; Fink, Günther: Higher education, elite institutions and inequality. In: European Economic Review, Vol. 53, No. 3, 2009, S. 376-384 (ISSN 0014-2921).**  
 Abstract: "We develop a model of higher education to analyze the effects of elite institutions on individual educational decisions and aggregate labor market outcomes. Elite institutions allow the most talented of a given population to separate themselves from the larger pool of agents enrolled in higher education, and to earn the associated wage premium in the labor market. As elite institutions engage in cream skimming, the returns to publicly accessible education decrease, and enrollment in public higher education declines. The resulting effect on income inequality is ambiguous, since elite education increases income dispersion at the top of the income distribution, and decreases income dispersion at the bottom." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Bildungsökonomie |1-6|; Bildungsinvestitionen |1,11|; Bildungsertrag |2,9,10|; Hochschulbildung |3,11|; Eliteschule |7|; Privatschule |8|; Hochschule |7,8|; Hochschulabsolventen |4|; Einkommenshöhe |5,9|; Einkommensverteilung |6,10|;  
 Z 252 (k090422n03, 27.4.2009)

- Berglann, Helge; Moen, Espen R.; Roed, Knut; Skogstrom, Jens Fredrik: Entrepreneurship: origins and returns. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4250) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p06.pdf>).

Abstract: "We examine the origins and outcome of entrepreneurship on the basis of exceptionally comprehensive Norwegian matched worker-firm-owner data. In contrast to most existing studies, our notion of entrepreneurship not only comprises self-employment, but also employment in partly self-owned limited liability firms. Based on this extended entrepreneurship concept, we find that entrepreneurship tends to be profitable. It also raises income uncertainty, but the most successful quartile gains much more than the least successful quartile loses. Key determinants of the decision to become an entrepreneur are occupational qualifications, family resources, gender, and work environments. Individual unemployment encourages, while aggregate unemployment discourages entrepreneurship." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmertum - Determinanten [1,3,5,7-9,11-13,16]; berufliche Selbständigkeit [2]; Unternehmer [4]; ökonomische Faktoren [2,3,14,15]; Selbständige [4]; Entscheidungsfindung [5,6]; Unternehmensgründung [6,10]; Arbeitslosigkeit [7]; berufliche Qualifikation [8]; Familie [9]; Sozialkapital [9]; Unternehmenserfolg [10]; Arbeitszufriedenheit [11]; Unternehmereinkommen [12,14]; Unternehmergewinn [13,15]; geschlechtsspezifische Faktoren [16]; Norwegen [1] (*k090720p06, 24.7.2009*)
- Bergs, Christian; Fuest, Clemens; Peichl, Andreas; Schaefer, Thilo: Reformoptionen der Familienbesteuerung : Aufkommens-, Verteilungs- und Arbeitsangebotseffekte. In: Jahrbuch für Wirtschaftswissenschaften, Bd. 58, H. 1, 2007, S. 1-27 (ISSN 0948-5139) (<http://www.v-r.de/ebook/?id=2000000095&n=c3c4b080ebf5633edeb0a3922eacfab9>).

Abstract: Die Alterung der Bevölkerung in Deutschland hat dazu geführt, dass sich Politiker in wachsendem Maße mit der wirtschaftlichen Situation von Familien mit Kindern beschäftigen. Das kommt auch in der jüngsten steuerpolitischen Debatte zur Reform der Besteuerung von Familien und Ehepaaren zum Ausdruck. Der Beitrag verfolgt eine dreifache Zielsetzung. Im Rahmen einer Mikrosimulationsstudie soll untersucht werden, wie sich die Einführung verschiedener familienpolitischer Reformmaßnahmen im Steuerrecht auf die Einkommenssituation von Familien mit Kindern im Vergleich zu Singles und Ehepaaren ohne Kindern auswirken würden. Darüber hinaus werden die Verteilungseffekte über unterschiedliche Einkommenschichten hinweg untersucht. Abschließend werden die Folgen für das gesamtstaatliche Steueraufkommen und die Auswirkungen auf das Arbeitsangebot quantifiziert. Im Mittelpunkt stehen dabei begrenzte Realsplittingsysteme. Die Simulationsergebnisse zeigen, dass Realsplittingmodelle moderatere vertikale Umverteilungswirkungen erzeugen, im Vergleich z.B. zum Familiensplitting nach französischem Vorbild. Darüber hinaus würde das Realsplitting den Eingangsteuersatz des Zweitverdieners absenken und somit Anreize für die Aufnahme einer Beschäftigung schaffen. Es würde auch zu zusätzlichen Steuereinnahmen führen. (IAB)

"The aging of the population in Germany has led to growing concerns among politicians about the economic situation of households with children. This is also reflected in the recent tax policy debate on reforming the taxation of families and married couples. The purpose of this paper is threefold. We use a micro simulation approach to analyse how various reforms of family taxation would affect the incomes of families compared to singles and married couples without children. Moreover, we address the distributional effects across different income deciles. Finally, we quantify tax revenue effects as well as possible consequences for labour supply. We focus on limited real income splitting systems. The simulation results show that limited real income splitting produces rather moderate vertical distributional effects, compared e.g. with the joint family income splitting of the French type. Furthermore real income splitting would lower the marginal tax rate on the second earner's income, creating incentives to take up employment. It would also generate additional tax revenue." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Reform [1-3,7,8,12]; Einkommensteuer [1]; Familienpolitik [2]; Ehepaare [4]; Besteuerung [3-6]; Familie [5]; allein Stehende [6]; Beschäftigungseffekte [7,9]; Einkommenseffekte [8,13]; Arbeitsanreiz [10]; Ehefrauen [9-11]; Arbeitskräfteangebot [11]; Steueraufkommen [12]; Sozioökonomisches Panel; Einkommensverteilung [13]; *Z 092 (k070716n08, 18.7.2007)*
- Bergström, Heidi; Katajisto, Jukka; Kimari, Matti; Kyrö, Matti; Rahikainen, Elisa; Sulamaa, Kaarle; Walls, Leena; Ögren, Marjatta: Das Berufsbildungssystem in Finnland. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 1998 (ISBN 92-828-1911-6).

Abstract: "This monograph is one of a series set out to describe initial and continuing vocational education and training (VET). As far as initial VET is concerned this means including provision which is in some cases the responsibility of Ministries for Education and in others of Ministries of Employment or Social Affairs. As far as continuing VET is concerned it requires coverage of provision for both the employed and unemployed, usually by a wide range of governmental bodies and ministries, by private and social partner organisations. It is structured in 7 chapters: 1) background information: political and administrative structures, population, economy and labour force; 2) description of the education system and its development: preschool, upper secondary and tertiary level education; 3) the vocational education and training system: historical development, initial VET, continuing education and training, special education and training for specific target groups; 4) the administrative and financial framework; 5) qualitative aspects and 6) tendencies and perspectives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Berufsbildungssystem [1,3-6,10,11,15-23,26-28]; Berufsbildungspolitik [2]; institutionelle Faktoren [3]; Bildungsverwaltung [4]; Berufsbildungsrecht [5]; Sozialpartner [6]; allgemeinbildendes Schulwesen [7-9]; Primarbereich [7]; Sekundarbereich [8]; betriebliche Berufsausbildung [10]; schulische Berufsausbildung [11]; Hochschulsystem [12,13]; Hochschulbildung [13]; Weiterbildung [14,15,24,25]; Bildungssystem [14]; Erwachsenenbildung [16]; Ausbilder [17]; Qualifizierung [17]; Qualifikationsentwicklung [18]; Qualifikationsnachweis [19]; Bildungsberatung [20]; Berufsberatung [21]; Bildungsfinanzierung [22]; nationaler Aktionsplan [23]; lebenslanges Lernen [24]; Arbeitslose [25]; europäische Integration [23]; europäischer Qualifikationsrahmen [26]; öffentliche Ausgaben [27]; Berufsorientierung [28]; Finnland [1,2,9,12,14] (k071002f11, 25.10.2007)

- Bergzog, Thomas: Beruf fängt in der Schule an : die Bedeutung von Schülerbetriebspraktika im Rahmen des Berufsorientierungsprozesses. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Berichte zur beruflichen Bildung : 13) (ISBN 978-3-7639-1115-8).

Abstract: "Viele Jugendliche verlassen die Schule ohne konkreten Berufswunsch. Dies hat Folgen: Von denen, die einen Ausbildungsplatz bekommen, brechen viele ihre Ausbildung vorzeitig ab. Schülerbetriebspraktika erleichtern die berufliche Orientierung der Jugendlichen, weil sie vieles vermitteln, was in der Schule zu kurz kommt. Voraussetzung dafür ist allerdings, dass die Praktika systematisch vorbereitet, durchgeführt und nachbereitet werden. Der Autor untersucht in diesem Buch, wie an Haupt- und Realschulen Betriebspraktika gestaltet werden und welchen Einfluss sie auf die spätere Berufswahl haben. Er gibt umfangreiche Empfehlungen, wie die Berufsvorbereitung optimiert werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schüler [1-9]; Jugendliche [10-18]; Berufsorientierung [1,10,22]; Berufsorientierungshilfe [2,11,21]; Berufswahlvorbereitung [3,12,20]; Kooperation Schule Wirtschaft [19]; Berufspraktikum [4,13,19-24]; Berufswunsch [5,14,23]; Berufsberatung [6,15,24]; Selbsteinschätzung [7,16,25,26]; Neigung [8,17,25]; Begabung [9,18,26];

92-00.0126 (k081007f02, 5.11.2008)

- Berk, Richard A.: Regression analysis : a constructive critique.– London u.a. : Sage, 2003 (Advanced quantitative techniques in the social sciences : 11) (ISBN 0-7619-2904-5).

Abstract: "The book identifies a wide variety of problems with regression analysis as it is commonly used and then provides a number of ways in which practice could be improved. Regression is most useful for data reduction, leading to relatively simple but rich and precise descriptions of patterns in a data set. The emphasis on description provides readers with an insightful rethinking from the ground up of what regression analysis can do, so that readers can better match regression analysis with useful empirical questions and improved policy-related research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regressionsanalyse [1]; statistische Methode [1];

0511.0149 (k081222f05, 26.1.2009)

- Berkel, Rik van: Social assistance dynamics in the Netherlands : exploring the sustainability of independence from social assistance via labour market inclusion. In: Social Policy and Society, Vol. 6, No. 2, 2007, S. 127-139 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "The current emphasis in European welfare states on 'activation' increases the relevance of insight into social assistance dynamics and work-welfare/welfare-work transitions. This article reports on a study that explored the employment, unemployment and social assistance careers of a large group of people who managed to become independent from social assistance by finding a job. Using the databases of social security agencies in the Dutch city of Rotterdam, it investigates the sustainability of social assistance independence and labour market inclusion, and identifies groups that are more or less likely to be confronted with spells of renewed social assistance dependency or unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialhilfeempfänger [1,2]; Leistungsbezug - Dauer [2,3]; Sozialhilfe [3,4]; Leistungsbezug - Determinanten [4-6]; berufliche Integration [5]; berufliche Reintegration [6]; Sozialhilfeempfänger - Typologie; Niederlande [1]; Rotterdam [1]

Z 1976 (k070705804, 9.7.2007)

- Berkel, Rik van: The decentralisation of social assistance in The Netherlands. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 26, No. 1/2, 2006, S. 20-31 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - The aim of this paper is to make a preliminary assessment of the impacts of the decentralisation of Dutch social assistance.

Design/methodology/approach - Even though decentralisation is often promoted as a new governance instrument, balancing centralised and decentralised aspects has been a feature of Social Assistance systems for a long time. This article describes how processes of decentralisation in Dutch Social Assistance in the context of activating the Dutch welfare state are determined by two core objectives: on the one hand, to give local authorities more autonomy in designing and delivering activation services; on the other hand, to ensure that national social policy objectives are implemented at the local level. Specific attention is paid to the most recent decentralisation development which made municipalities financially responsible for social assistance expenditure. Building on the results of some preliminary evaluation and effect studies, this article assesses the impact of decentralisation.

Findings - The findings show that decentralising financial responsibility has had a clear impact on local policies: preventing social assistance dependency and promoting social assistance exit have become major concerns of

---

many Dutch municipalities.

Research limitations/implications - As the latest decentralisation reform is recent, research results are preliminary at this stage. Future evaluation research should focus on a broader set of success criteria than the reduction of social assistance expenditure only.

Practical implications - The article discusses some fundamental issues often neglected by those advocating decentralisation: how do local social policies influence labour-market developments? To what degree does inter-municipal variation reflect different local needs? What is the impact of decentralisation on equality and equal treatment? Decentralisation may be necessary in order to make social services more effective and tailor made, but it certainly is not free from risks.

Originality/value - The paper contributes to the debate on the risks and opportunities of decentralisation of social assistance on the basis of empirical evidence and practical experiences." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: aktivierende Sozialpolitik [1-3,12,13]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [5-7,11,14,17]; Dezentralisation [1,5,12]; Kommunalverwaltung [2,7,15]; Kommunalpolitik [3,6,16]; Sozialleistungen [4]; Arbeitslose [4,8-11,17]; Aktivierung [8]; regionaler Arbeitsmarkt [9]; Gleichbehandlung [10]; Kompetenzverteilung [13-16]; Niederlande [12,17]

X 450 (k071019f09, 26.10.2007)

- Berkel, Rik van; Borghi, Vando: Editorial: Contextualising new modes of governance in activation policies. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 9/10, 2007, S. 353-363 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - The first part of the paper aimed to interpret the changes addressed by the concepts of governance and activation in their context, in order to grasp the larger picture of the societal transformation underlying them: the starting point is the assumption that new modes of governance in activation policies are a fruitful entry point for effectively understanding deep waves of change of contemporary society. The second part aims to briefly introduce the papers included in this issue.

Design/methodology/approach - The paper insists on a perspective according to which there are two main dimension characterising the context of addressed transformations: the paradoxical torsion of the historical process of individualisation in the new spirit of capitalism; the profound redesign of the institutional programme, implying a new horizon for the instances of publicness.

Findings - Different and contradictory trends are pointed out in the actual pursuing of objectives of governance and activation, as far as the process of individualisation and the redesign of publicness are concerned. The impossibility of finding an abstract and universal evaluation of these transformations and the necessity of situated empirical inquiries are stressed.

Originality/value - The paper demonstrates the relevance of deepening the normative underlying dimensions (with regard to individualisation and publicness) of social processes for a better understanding of concrete transformations (specifically: operational and substantive changes introduced by new modes of governance in activation policies)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - Konzeption [1-20]; Politikumsetzung [1,21-23]; Aktivierung [2,35,36]; Arbeitslose [36,37]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [3]; Wohlfahrtsstaat [4,24,26]; Leitbild [5,25,27-29,33-35]; Kapitalismus [6,26]; Liberalismus [7,27]; ökonomisches Verhalten [8,28,31]; Individuum [9,30-32]; Selbstverantwortung [10,29,30]; Beschäftigungsfähigkeit [11,32,33]; Öffentlichkeit [12]; Privatisierung [13,34]; Arbeitsverwaltung [14,21]; Sozialverwaltung [15,22]; Reformpolitik [16,23-25]; Kundenorientierung [17]; Dezentralisation [18]; Kompetenzverteilung [19]; berufliche Reintegration [20,37];

X 450 (k071015802, 22.10.2007)

- Berkel, Rik van; Borghi, Vando: Editorial: new modes of governance in activation policies. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 7/8, 2007, S. 277-286 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - This editorial aims to introduce the first of a set of two special issues on New modes of governance in activation policies.

Design/methodology/approach - The article explores the concept of governance, distinguishing a broad and more narrow use of the concept. Then, it argues that issues of governance should be an integral part of studies of welfare state transformations. Not in the last instance, because governance reforms do have an impact on the content of social policies and social services such as activation. The article continues by discussing three models of the provision of social services.

Findings - The article states that the development of the modes of governance in activation in various countries reveals that a mix of service provision models is being used.

Originality/value - The article introduces the articles of the special issue." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - Konzeption [1-13,22]; Politikumsetzung [1,14-17]; Aktivierung [2,19]; Wohlfahrtsstaat [3,18]; Arbeitsverwaltung [4,14]; Sozialverwaltung [5,15]; Reformpolitik [6,16,18,21]; Kundenorientierung [7]; Selbstverantwortung [8]; Dezentralisation [9]; Privatisierung [10,24]; private Arbeitsvermittlung [12]; Arbeitslose [19,23]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [12,13,17,20,24]; Leitbild [20-22]; berufliche Reintegration [11,23];

X 450 (k071015801, 22.10.2007)

- Berkel, Rik van; Borghi, Vando: Introduction: the governance of activation. In: Social Policy and Society, Vol. 7, No. 3, 2008, S. 331-340 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "This article introduces the central topic of the thematic section of this issue: the governance of

---

activation. It applies the concept of governance to new service provision models and considers why this is a relevant issue for social policy scholars. Then, it provides a brief discussion of several aspects of the new service provision models that are being introduced all over Europe, where income protection schemes and activation policies are concerned. Finally, it introduces the other articles in the thematic section." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Governance - Konzeption [1,5,8]; Aktivierung - Konzeption [1,4,7]; Sozialpolitik [2]; aktivierende Sozialpolitik [3,5]; Leitbild [4]; politische Theorie [2,3,6]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [6-8];

Z 1976 (k080627801, 2.7.2008)

- Berkel, Rik van; Borghi, Vando: Review article: the governance of activation. In: *Social Policy and Society*, Vol. 7, No. 3, 2008, S. 393-402 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "This article presents a review of relevant literature on the issue of the governance of activation. The article starts with some general comments on the state of the art of research on the governance of activation. Putting governance into practice in new service provision models in the policy areas of activation and social policy, the review continues with a discussion of publications on some of the characteristics of these models: marketisation, decentralisation, inter-agency cooperation and individualisation of service provision. It also looks at literature on the implementation of activation, as this provides insight into governance issues from an organisational and street-level perspective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Governance - Konzeption [1,5,8]; Aktivierung - Konzeption [1,4,7]; Sozialpolitik [2]; aktivierende Sozialpolitik [3,5,11]; Leitbild [4]; politische Theorie [2,3,6]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [6-11]; Marktorientierung [9]; Dezentralisation [10];

Z 1976 (k080627806, 2.7.2008)

- Berlemann, Michael; Engelman, Sabine; Göthel, Matthias; Grundig, Beate; Pohl, Carsten; Ragnitz, Joachim; Schmalholz, Heinz; Kapol, Frank (Mitarb.); Thum, Marcel (Proj.Ltr.): *Die neuen Bundesländer im internationalen Standortvergleich : Gutachten. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München, Niederlassung Dresden (Hrsg.). – München u.a., 2008 (Ifo-Dresden-Studien : 43) (ISBN 978-3-88512-471-9).*

Abstract: "Die Regionen innerhalb eines Landes standen schon immer im Wettbewerb um Unternehmensansiedlungen. Im Zuge der Globalisierung hat die internationale Dimension der Standortentscheidungen in den letzten Jahren jedoch erheblich zugenommen. Im Rahmen der Untersuchung im Auftrag des Bundesministeriums für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (BMVBS) wurde der Frage nachgegangen, ob und inwieweit der Standort Ostdeutschland für Investoren international attraktiv ist. Die Position Ostdeutschlands, d. h. der fünf neuen Länder inkl. Berlins, im internationalen Standortwettbewerb wurde durch einen länderübergreifenden Vergleich der für Unternehmensansiedlungen als signifikant ermittelten Standortfaktoren vorgenommen. Zur Identifikation der tatsächlich relevanten Standortfaktoren wurde eine Zwei-Säulen-Strategie verfolgt. In einer Regressionsanalyse (Paneldatenanalyse) kristallisierten sich 12 Faktoren heraus, die einen signifikanten Beitrag zur Erklärung der Direktinvestitionsbestände in den, in die Berechnung einbezogenen 46 Ländern im Beobachtungszeitraum 1995-2004 lieferten. Neben der ökonometrischen Analyse wurde mittels einer schriftlichen Befragung bei Tochtergesellschaften ausländischer Unternehmen in Ostdeutschland und bei Niederlassungen deutscher Unternehmen in Mittel- und Osteuropa sowie in Ostasien die Beurteilung von 40 einzelnen Standortfaktoren erfasst. Zusätzlich wurde bei den in- und ausländischen Muttergesellschaften die Relevanz dieser Standortfaktoren bei der Ansiedlungsentscheidung erfragt. Im Rahmen der schriftlichen Befragungen erwiesen sich wiederum neun aus der Gruppe der 12 relevanten Faktoren von hoher Relevanz für eine grenzüberschreitende Investitionsentscheidung. Um die Robustheit der von den in Ostdeutschland, Mittel- und Osteuropa sowie in Asien ansässigen Unternehmen vorgenommene Bewertung der Standortfaktoren prüfen zu können, wurden auf der Basis von Sekundärdaten die als relevant identifizierten Determinanten der Standortwahl für 12 Vergleichsländer analysiert. Die empirischen Befunde wurden im Benchmark-Verfahren in ein länderspezifisches Ranking für jeden der 12 Faktoren überführt. Eine anschließende Stärken-Schwächen-Analyse des Investitionsstandorts Ostdeutschland bildete die Grundlage für Handlungsempfehlungen an politische Entscheidungsträger zur Verbesserung der Investitionsbedingungen am Standort Ostdeutschland. Ansatzpunkte hierfür finden sich vor allem in den Bereichen Bildung und Forschung, damit sich die neuen Bundesländer im Standortwettbewerb um die Ansiedlung wissensintensiver und innovationsorientierter Unternehmen behaupten können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Standortfaktoren - internationaler Vergleich [1-5,19-23]; wirtschaftliche Situation [6,22]; Auslandsinvestitionen - internationaler Vergleich [1,7,8]; Standortfaktoren - Determinanten [2,9]; Unternehmen [10]; Standortwahl [10-12]; Gewerbeansiedlung [11,14,19]; Industrieansiedlung [12,15,20]; Standortvorteil [13,17,18]; regionale Wirtschaftsförderung [14-16,21]; Benchmarking [23]; Ostdeutschland [3,6,9,13,16]; Osteuropa [4,7,17]; Ostasien [5,8,18]

357.0103 (k080326f03, 10.4.2008)

- Berlemann, Michael; Göthel, Matthias: Determinanten der internationalen Standortwahl von Unternehmen : Ergebnisse einer empirischen Analyse. In: *Ifo Dresden berichtet*, Jg. 15, H. 4, 2008, S. 33-43; 105 KB (ISSN 0945-5922)

([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_4\\_33\\_43.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_4_33_43.pdf)).

Abstract: Der Standortwettbewerb hat im Laufe der Zeit deutlich zugenommen. Konkurrirten die Regionen eines Landes schon immer um die Ansiedlung von Unternehmen, hat sich im Zuge der Globalisierung auch der internationale Standortwettbewerb zuletzt deutlich intensiviert. Es liegt auf der Hand, dass interregionale

---

Standortentscheidungen von anderen Faktoren beeinflusst werden als internationale. Der Beitrag ist der internationalen Dimension dieses Wettbewerbs gewidmet. Es werden die Ergebnisse einer empirischen Analyse der Determinanten der internationalen Standortwahl präsentiert und diskutiert. (IAB2)  
SW: Standortfaktoren - Indikatoren |1; Standortwahl - Determinanten |1; internationaler Wettbewerb |1;  
Z 1147 (k080903n03, 3.9.2008)

- Berlemann, Michael; Tilgner, Jane: Determinanten der innerdeutschen Standortwahl von Unternehmen : Ergebnisse einer empirischen Analyse. In: ifo Dresden berichtet, Jg. 14, H. 3, 2007, S. 14-22; 169 KB (ISSN 0945-5922)  
([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2007\\_3\\_14\\_22.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2007_3_14_22.pdf)).

Abstract: "Standortentscheidungen von Unternehmen kommt vor allem aufgrund ihrer Bedeutung für die regionale Beschäftigungsentwicklung eine hohe Bedeutung zu. Eine Region kann im Standortwettbewerb nur bestehen, wenn sie für Unternehmen attraktive Standortbedingungen bietet. Im Rahmen des vorliegenden Beitrags werden die Ergebnisse einer empirischen Analyse der Determinanten der innerdeutschen Standortwahl präsentiert und diskutiert. Hierzu wird zunächst der empirische Untersuchungsansatz vorgestellt. Dann werden die im Hinblick auf innerdeutsche Standortentscheidungen möglicherweise relevanten Einflussfaktoren diskutiert und es wird aufgezeigt, welche Daten zur Messung der regionalen Ausprägung dieser Faktoren zur Verfügung stehen.

Anschließend werden die Schätzergebnisse präsentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen |1,2; Standortwahl |1,4,7-9; Standortfaktoren |2,3,5,10-37; regionale Faktoren |3,4,6; Entscheidungskriterium |5,6; Betriebsverlagerung |7; Gewerbeansiedlung |8; Indikatorenbildung |9; politisches System |10; Bürokratie |11; Regulierung |12; Arbeitsmarkt |12; Gewerbesteuer |13; Regionalförderung |14; regionale Wirtschaftsförderung |15; Absatzmarkt |16; Verkehr |17; Infrastruktur |17; Forschungseinrichtung |18; Patente |19; Humankapital |20; Hochqualifizierte |21; Arbeitslosenquote |22; Arbeitskosten |23; Immobilienmarkt |24; Energiekosten |25; Elektrizität |25; kulturelle Faktoren |26; Kriminalität |27; Tourismus |28; Freizeitangebot |29; Kinderbetreuung |30; Gesundheitswesen |31; Umweltqualität |32; Image |33; Bevölkerungsstruktur |34; Bevölkerungsdichte |35; Standort |38; Region |36; regionale Disparität |37,38;

Z 1147 (k070613n06, 18.6.2007)

- Berlin, Senatsverwaltung für Arbeit und Frauen (Hrsg.): Soziale Frauenberufe in der Krise : Aufwertung und Berufsperspektiven. Fachtagung der Senatsverwaltung für Arbeit und Frauen, Berlin, in Zusammenarbeit mit KOBRA, Berlin, am 10. und 11. Februar 1993. / Berlin, Senatsverwaltung für Arbeit und Frauen (Hrsg.).– Berlin, 1993.

Abstract: Im Mittelpunkt der Fachtagung der Senatsverwaltung für Arbeit und Frauen am 10. und 11. Februar 1993 in Berlin stand die Arbeits- und Berufssituation von Frauen in den Sozial-, Erziehungs- und Pflegeberufen. Rund 150 Expertinnen und Experten aus Forschung und Praxis entwickelten neben einer analytischen Bestandsaufnahme Vorschläge zur Verbesserung der Lage von Frauen. Ziel war es, die Grundlage dafür zu schaffen, dass geschlechtshierarchische Strukturen überwunden und die sozialen Frauenberufe insgesamt aufgewertet werden können. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Barbara Skripski: Einführung (18-25);

I. Der Arbeitsmarkt der personenorientierten sozialen Dienstleistungen im Umbruch: neue Grenzziehungen nach Geschlecht und zwischen Ost und West:

Margarete Landenberger: Der Sozial- und Gesundheitsbereich als Arbeitsfeld von Frauen und Männern im Kontext der Entwicklung des Dienstleistungssektors (29-39);

Christine Labonte-Roset: Thesen zur Neustrukturierung der sozialen Arbeit und Berufe zwischen Ost und West (40-42);

Helgard Ulshöfer: Erziehungsberufe aus der ehemaligen DDR zwischen Entwertung und Aufwertung (43-48);

Birgitt Wählich: Berufliche Neuorientierung von Frauen aus den neuen Bundesländern im Feld der sozialen Arbeit (49-52);

II. (Neu) Ordnung der Aus- und Weiterbildung:

Ursula Rabe-Kleberg: Normalisierung und Professionalisierung der Berufe im Sozial-, Erziehungs- und Pflegebereich (57-67);

Margaretha Oetzel-Klöcker: Zur Aufwertung der Pflegeberufe durch neue Aus- und Weiterbildungsgänge (68);

Ulrike Schildmann: Kann ein berufs- und trägerübergreifendes Aus- und Weiterbildungssystem im Sozial-, Erziehungs- und Gesundheitsbereich die berufliche Mobilität von Frauen fördern? (69-83);

Roswitha Jungkunz: Plädoyer für die Einrichtung von berufsübergreifenden Studiengängen als ein Beitrag zur Verbesserung der Berufsperspektiven von Frauen (84-95);

III. Zur Neubewertung von Qualifikation und Erwerbsarbeit von Frauen im Vergleich zu Männern:

Regine Winter: Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit: rechtliche Grundlagen und Perspektiven (99-103);

Gertraude Krell: Zur Bewertung 'typischer' Frauenarbeitsplätze: Bestandsaufnahme und Perspektiven (104-106);

Barbara Dürk: Ein Projekt der ÖTV-Frauen: die Aufwertung typischer Frauenberufe im Öffentlichen Dienst (110-112);

IV. Von einem Frauenarbeitsbereich zu einem Einflussbereich von Frauen:

Gabriele M. Borsi: Neue Managementkonzepte für soziale Organisationen - ein Weg zur Verbesserung der Zugangschancen von Frauen zu Leitungspositionen? (117-125);

Ute Weinmann: Arbeitsrealitäten und Diskriminierungen von Frauen im Berufsfeld Sozialarbeit/Sozialpädagogik: Aufwertungsperspektiven durch administrative Frauenförderung (126-141);

Christa Cremer-Renz: Diskriminierungserfahrungen von Frauen an Fachhochschulen - zur Notwendigkeit von



---

Frauenförderung an Lern- und Arbeitsorten für soziale Berufe (142-149);  
Ilona Ostner: Interessen und Akteure im Sozial- und Gesundheitsbereich - neue Wege der Institutionalisierung von Fraueneinfluß in einem Frauenarbeitsbereich (150-161);  
V. Dokumentation der Podiumsdiskussion 'Strategien zur Entwicklung des Sozial- und Gesundheitssektors zu einem Einflussbereich und einer Berufsentwicklungsperspektive von Frauen' (165-195).  
SW: Frauenberufe |1-21|; Sozialberufe |1,24|; Sozialarbeit |2,25|; Sozialpädagogik |3,26|; pädagogische Berufe |4,27|; Pflegeberufe |5,28|; Gesundheitsberufe |6,29|; personenbezogene Dienstleistungen |7,30|; erwerbstätige Frauen |8,22,23|; Frauenarbeitsplätze |24-30|; Berufsbildung |9,31-33|; Bildungsgang |10,31|; Ausbildungssystem |11,32|; Professionalisierung |12,33|; berufliche Mobilität |13|; Berufsprestige |14|; Qualifikationsmerkmale |15|; Tätigkeitsanalyse |16|; Tätigkeitsmerkmale |17|; Management |18|; beruflicher Aufstieg |19|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |20|; Benachteiligung |22|; Diskriminierung |23|; Frauenförderung |21|;  
*92-84.0105 (k090220f04, 12.3.2009)*

- Berlin, Senatsverwaltung für Arbeit, Berufliche Bildung und Frauen (Hrsg.): Expertisen für ein Berliner Memorandum zur Modernisierung der Beruflichen Bildung. / Berlin, Senatsverwaltung für Arbeit, Berufliche Bildung und Frauen (Hrsg.).– Berlin, 1999 (Schriftenreihe der Senatsverwaltung für Arbeit, Berufliche Bildung und Frauen : 38) (ISBN 3-930411-67-9).

Abstract: Der Beirat 'Berufliche Bildung und Beschäftigungspolitik' arbeitet seit 1999 an der Erstellung eines 'Berliner Memorandums der Beruflichen Bildung' in Deutschland. Das Berliner Memorandum soll einen Beitrag zur Modernisierung der Beruflichen Bildung leisten und die Schnittstellen zu den anderen Bildungssystemen markieren und verdeutlichen. Der Band dokumentiert die bisher vorgelegten Expertisen und Beiträge des Beirates. Ziel der Arbeit des Beirates ist es, dass wichtige Zielsetzungen und Bestimmungen des geltenden Berufsbildungsgesetzes erhalten bleiben sollen. Bei der Beruflichen Bildung handelt es sich um einen zentralen Teilaspekt des Bildungssystems. Bisher finden immer noch rund zwei Drittel der Jugendlichen im System der beruflichen Bildung ihre Erstausbildung. Angesichts des ungebrochenen Trends zur höheren Qualifikation ist der Modernisierung der Beruflichen Bildung eine Schlüsselfunktion für die Reformierung des Bildungssystems der Bundesrepublik Deutschland zuzuordnen. Die vorgestellten Expertisen werden in ihren Grundaussagen dargelegt und decken folgende Themenbereiche ab: 1. Zukunft der Erwerbsarbeit und der Beruflichen Bildung im Strukturwandel; 2. Modernisierung des Berufsausbildungssystems; 3. Modernisierung der Beruflichen Weiterbildung; 4. Finanzierung der Beruflichen Bildung. (IAB)

SW: Berufsbildung |1,4-6,8-11|; Modernisierung |1,2,7|; Berufsbildungssystem |2|; duales System |2|; Berufsbildungsgesetz |3|; Bildungsreform |3,4|; Wirtschaftsstrukturwandel |5|; Zukunftsperspektive |6|; Weiterbildung |7,12|; Bildungssystem |7|; Bildungsfinanzierung |8|; Zukunft der Arbeit |9|; schulische Berufsausbildung |10|; betriebliche Berufsausbildung |11|; lebenslanges Lernen |12|;  
*93-2000-10 BT 646 (k070530f04, 5.7.2007)*

- Berlin, Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales und Frauen (Hrsg.): Betriebspanel Berlin : Ergebnisse der vierten Welle 1999. / Berlin, Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales und Frauen (Hrsg.).– Berlin, 2000.

Abstract: Das IAB-Betriebspanel Berlin gibt einen Überblick über: 1. Beschäftigungsentwicklung 1998 bis 1999 (nach Branchen und Betriebsgrößenklassen), 2. Zukünftige Beschäftigungsentwicklung, 3. Personalprobleme und Personalstruktur, 4. Personaleinstellungen und Personalabgänge, 5. Auszubildende, 6. Fort- und Weiterbildung, 7. Löhne und Gehälter, Tarifbindung der Betriebe, 8. Betriebliche Investitionen, 9. Öffentliche Förderung, 10. Geschäftspolitik und Geschäftsentwicklung sowie 11. Teilnahmebereitschaft der Betriebe. Die Ergebnisse der vierten Welle beruhen auf einer Befragung von 938 Betrieben (416 aus Berlin-West und 522 aus Berlin-Ost) Mitte 1999. Die Beschäftigungslage in Berlin hat sich zwischen Juni 1998 und Juni 1999 mit einem Personalabbau um 16.000 weiter verschlechtert. Bei einer Schätzung der befragten Betriebe über die Entwicklung ihres Personalbestandes in den nächsten fünf Jahren zeichnet sich eine positive Grundstimmung in Bezug auf die Beschäftigungsentwicklung und den Arbeitsmarkt Berlin ab. Schwerpunktthema der Befragung 1999 waren Fragenkomplexe zur 'Novellierung des 630-DM-Gesetzes' und zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten. Wieder aufgenommen wurde zudem der Schwerpunkt der zweiten Beratungswelle 1997 zur betrieblichen Fort- und Weiterbildung. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |2-5|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Betriebsgröße |4|; Beschäftigtenstruktur |5-11|; Tätigkeitsfelder |6|; Teilzeitarbeitnehmer |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; geringfügige Beschäftigung |9|; Altersteilzeit |10|; Überstunden |11|; Personalpolitik |12,13|; Personaleinstellung |12|; Personalabbau |13|; betriebliche Berufsausbildung |14-16|; Ausbildungsbereitschaft |14|; Ausbildungsverhalten |15|; Ausbildungsstellenbilanz |16|; betriebliche Weiterbildung |17|; Bildungsbeteiligung |17|; Lohnentwicklung |18|; Tarifpolitik |19|; Investitionsquote |21|; Unternehmensentwicklung |20|; wirtschaftliche Situation |20-24|; Umsatzentwicklung |22|; Ertrag |23|; Kapazitätsauslastung |24|; Berlin |1,2,18-20|  
*90-204.0480 (k070709f20, 18.7.2007)*

- Berlin, Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Betriebspanel Berlin : Ergebnisse der elften Welle 2006. / Berlin, Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Berlin, 2007 ([http://www.berlin.de/imperia/md/content/sen-arbeit/betriebspanel\\_berlin06.pdf](http://www.berlin.de/imperia/md/content/sen-arbeit/betriebspanel_berlin06.pdf)).

Abstract: "Das zentrale Schwerpunktthema der elften Welle konzentriert sich auf Probleme der

---

Beschäftigungssicherung von Betrieben. Im Mittelpunkt steht dabei die Analyse diesbezüglicher Vereinbarungen zwischen der Geschäftsleitung und Belegschaft bzw. deren Interessenvertretungen. Im Wesentlichen werden folgende Fragen behandelt:

- die Verbreitung derartiger Vereinbarungen;
- Grund, Laufzeit und Form der Vereinbarungen;
- Inhalte der Vereinbarungen, speziell Arbeitszeit- und Vergütungsmodifikationen einerseits sowie Zusagen im Rahmen der Beschäftigungssicherung durch die Arbeitgeber andererseits.

In einem zweiten Schwerpunktthema geht es im Kontext der betrieblichen Standortsicherung um eine Analyse der einzelnen Standortfaktoren und ihre Bewertung durch die ortsansässigen Betriebe einerseits sowie um die Standortattraktivität für potenzielle Investoren andererseits. In den diesjährigen Fragenkomplex wurden weiterhin Aussagen zu den verschiedenen Aspekten betrieblicher Arbeitszeiten aufgenommen. Das Spektrum umfasst Überstunden, Arbeitszeitkonten, separate Langzeitkonten, Vertrauensarbeitszeitregelungen, Kurzarbeit u.a.m." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Unternehmen |2-31|; sektorale Verteilung |3|; Betriebsgröße |4|; Beschäftigung |5|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Personalpolitik |7,39,40|; Personaleinstellung |8,39,43|; Personalbedarf |9,37,38|; offene Stellen |10,38|; Fachkräfte |11,37|; atypische Beschäftigung |12,36|; Teilzeitarbeit |13,36|; Frauenarbeitsplätze |14|; Auszubildende |15|; Ausbildungsbetrieb |16|; betriebliche Weiterbildung |17|; Bruttolohn |18,35|; Lohnhöhe |19,34,35|; Lohnentwicklung |20,34|; Tarifvertrag |21|; wirtschaftliche Situation |22|; Umsatzentwicklung |23|; Beschäftigungssicherung |24,33,41|; Betriebsvereinbarung |25,33|; Unternehmenspolitik |26,40,41|; Altersteilzeit |27,42|; ältere Arbeitnehmer |28,42,43|; Altersstruktur |29,32|; Beschäftigtenstruktur |30,32|; Standortfaktoren |31|; Berlin |1,2|

90-204.0461 (k070629f01, 5.7.2007)

- Berlin, Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Betriebspanel Berlin : Ergebnisse der dreizehnten Welle 2008. / Berlin, Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.). – Berlin, 2009 ([http://www.berlin.de/imperia/md/content/sen-arbeit/betriebspanel\\_berlin08.pdf](http://www.berlin.de/imperia/md/content/sen-arbeit/betriebspanel_berlin08.pdf)).

Abstract: "Das IAB-Betriebspanel wurde in Berlin als mündliche Arbeitgeberbefragung auf Leitungsebene von Juli bis Oktober 2008 zum dreizehnten Mal durchgeführt. Damit wurde das Antwortverhalten eines Teils der Betriebe unmittelbar von der Mitte September 2008 beginnenden internationalen Finanzkrise partiell beeinflusst.

Die zentralen inhaltlichen Themenkomplexe des Fragebogens 2008 (Schwerpunktthemen) werden im Mittelpunkt des Gesamtberichtes stehen. Dabei geht es um 'Chancengleichheit im Betrieb' sowie um den 'betrieblichen Fachkräftebedarf'.

In das diesjährige IAB-Betriebspanel wurden im Rahmen eines neuen Basisprogramms folgende sich jährlich wiederholende Fragenkomplexe aufgenommen:

Beschäftigungsentwicklung; Geschäftspolitik und Geschäftsentwicklung; betriebliche Investitionen und Innovationen; betriebliche Weiterbildung; Personalstruktur, Personalbewegung und Personalsuche; Berufsausbildung und Ausbildungsstellen; Tarif und Lohn.

Zusätzlich wurden Fragen zu den sich mehrjährig wiederholenden Themen 'Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer' und 'Betriebliche Arbeitszeiten' gestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Unternehmen |2-31|; sektorale Verteilung |3|; Betriebsgröße |4|; Beschäftigung |5|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Personalpolitik |7,39,40|; Personaleinstellung |8,39,43|; Personalbedarf |9,37,38|; offene Stellen |10,38|; Fachkräfte |11,37|; atypische Beschäftigung |12,36|; Teilzeitarbeit |13,36|; Frauenarbeitsplätze |14|; Auszubildende |15|; Ausbildungsbetrieb |16|; betriebliche Weiterbildung |17|; Bruttolohn |18,35|; Lohnhöhe |19,34,35|; Lohnentwicklung |20,34|; Tarifvertrag |21|; wirtschaftliche Situation |22|; Umsatzentwicklung |23|; Beschäftigungssicherung |24,33,41|; Betriebsvereinbarung |25,33|; Unternehmenspolitik |26,40,41|; Altersteilzeit |27,42|; ältere Arbeitnehmer |28,42,43|; Altersstruktur |29,32|; Beschäftigtenstruktur |30,32|; Standortfaktoren |31|; erwerbstätige Frauen |44|; Chancengleichheit |44|; Berlin |1,2|

90-204.0502 (k090901j04, 7.9.2009)

- Berlin, Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Betriebspanel Berlin : Ergebnisse der zwölften Welle 2007. / Berlin, Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.). – Berlin, 2008 ([http://www.berlin.de/imperia/md/content/sen-arbeit/betriebspanel\\_berlin07.pdf](http://www.berlin.de/imperia/md/content/sen-arbeit/betriebspanel_berlin07.pdf)).

Abstract: "Ziel des IAB-Betriebspanels Berlin ist es, aktuelle repräsentative Daten über die Beschäftigungsentwicklung und deren Bestimmungsgrößen in Berlin zu erhalten. Für Auswertungen in Berlin liegen für das Jahr 2007 Interviews von 817 Betrieben vor. Mit der Stichprobe wurden 1,1 Prozent der Betriebe mit 11,9 Prozent der Beschäftigten erfasst. Die befragten Betriebe repräsentieren die Grundgesamtheit von 79.673 Betrieben mit mindestens einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis in Berlin. Das zentrale Schwerpunktthema der zwölften Welle behandelt die Problematik der künftigen Stellenbesetzung mit Fachkräften. Die aktuellen Umbrüche in der Arbeitsmarktpolitik wie auch neuere Tendenzen sowohl in der Beschäftigungsentwicklung als auch in der Bevölkerungsentwicklung führen zu spürbaren Veränderungen im Verhältnis von Fachkräftenachfrage und -angebot. So kann durchaus angenommen werden, dass in den kommenden Jahren die Nachfrage nach Fachkräften zumindest in einigen Wirtschaftszweigen und Regionen zunehmen wird. Unter diesem Aspekt wird der Bedarf an Fachkräften in den nächsten zwei Jahren eingeschätzt, die Alterung der Personalstruktur hinterfragt, die Gründe für den Mangel an geeigneten Bewerbern und

---

Bewerberinnen analysiert sowie die betrieblichen personalpolitischen Maßnahmen zur Deckung der Personalbedarfs beurteilt. In das diesjährige Betriebspanel wurden turnusgemäß auch wieder die Fragenkomplexe zur betrieblichen Aus- und Weiterbildung, zur öffentlichen Beschäftigungs- und Investitionsförderung, zu betrieblichen Innovationen, zu Öffnungsklauseln und zu Kapital- und Gewinnbeteiligungen aufgenommen. Zum ersten Mal wurde im IAB-Betriebspanel neben der Einschätzung der Ertragslage auch nach dem Jahresergebnis gefragt. Die mit dem Panel gewonnenen Ergebnisse über die betriebliche Nachfrage nach Arbeitskräften ergänzen wesentlich die Informationsbasis, die von amtlichen statistischen Daten geboten wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Unternehmen |2-39|; sektorale Verteilung |3|; Betriebsgröße |4|; Beschäftigtenstruktur |5,40|; Beschäftigtenstatistik |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Qualifikationsstruktur |8,40|; Personalbedarf |9,41,42|; offene Stellen |10,41|; Fachkräfte |11,42|; atypische Beschäftigung |12,43-48|; geringfügige Beschäftigung |13,43|; Mini-Job |14,44|; Leiharbeit |15,45|; Zeitarbeit |16,46|; Kurzarbeit |17,47|; Teilzeitarbeit |18,48|; Ausbildungsverhalten |19|; Auszubildende |20|; Ausbildungsbetrieb |21|; betriebliche Weiterbildung |22,49|; Bildungsbeteiligung |23,49|; Investitionsförderung |24,50|; Beschäftigungsförderung |25,51|; öffentliche Förderung |26,50,51|; Innovation |27|; wirtschaftliche Situation |28,52-60|; Umsatzentwicklung |29,52|; Produktivitätsentwicklung |30,53|; Export |31,54|; Lohnhöhe |32,55|; Lohnentwicklung |33,56|; Ertrag |34,57|; Gewinn |35,58|; Gewinnbeteiligung |36,59|; Kapitalbeteiligung |37,60|; Tarifvertrag |38,61|; Öffnungsklausel |61|; Investitionsverhalten |39|; Berlin |1,2|

90-204.0494 (k080902f05, 8.9.2008)

- Berlin, Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen (Hrsg.): Berliner Bericht zur Bekämpfung der Schwarzarbeit 2004/2005. / Berlin, Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen (Hrsg.).– Berlin, 2005  
([http://www.berlin.de/imperia/md/content/sen-arbeit/schwarzarbeit/bericht\\_2004\\_2005.pdf](http://www.berlin.de/imperia/md/content/sen-arbeit/schwarzarbeit/bericht_2004_2005.pdf)).  
Abstract: "Der Berliner Bericht zur Bekämpfung der Schwarzarbeit wird zum zehnten Mal vorgelegt. Er enthält im Wesentlichen Zahlenmaterial der an der Verfolgung und Ahndung beteiligten Behörden in Berlin und befasst sich insoweit nur mit einem - wenn auch nicht unbedeutenden - Teilaspekt der staatlichen Anstrengungen zur Eindämmung der Schwarzarbeit. Zur Veranschaulichung erfolgt die Darstellung in aggregierter Form und teilweise in graphischer Aufarbeitung. Neben den Verfolgungs- und Ahndungsergebnissen werden in dem Bericht auch - nicht als abschließend zu verstehende - präventive Maßnahmen, die der Berliner Senat ergreift (z.B. Berliner Vergabegesetz), um Schwarzarbeit und illegale Beschäftigung einzudämmen, erläutert. Eine Auseinandersetzung mit den vielfältigen Ursachen und Wirkungen der Schwarzarbeit enthält der Bericht nicht, da diese die Zielsetzung und den Rahmen des Berichts sprengen würde. Ebenso wenig wird auf Schätzungen zum Umfang von Schwarzarbeit näher eingegangen. Dazu liegen verschiedene wissenschaftliche Studien vor, deren Ansätze und Berechnungsmethoden jedoch nicht unumstritten sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Schwarzarbeit |2|; illegale Beschäftigung |1|; Berlin |1-2|;  
(k070917f05, 17.9.2007)
- Berlin, Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Betriebspanel Berlin : Ergebnisse der achten Welle 2003. / Berlin, Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Berlin, 2004.  
Abstract: Das IAB-Betriebspanel Berlin gibt einen Überblick über: 1. Entwicklung und Struktur der Betriebe und Beschäftigung, 2. Personalpolitik, 3. Betriebliche Flexibilität, 4. Auszubildende, 5. Weiterbildung, 6. Öffentliche Förderung sowie 8. Wirtschaftliche Lage der Betriebe. Im Mittelpunkt der achten Welle des Betriebspanels 2003 standen unter dem Stichwort 'Betriebliche Flexibilisierung' die Themenkomplexe Leiharbeit, Teilzeitbeschäftigung, befristete Arbeitsverhältnisse, geringfügige Beschäftigung, Midi-Jobs, Kurzarbeit und Überstunden. Die Anzahl der in Berlin bestehenden Betriebe ist zwischen 1999 und 2002 im Unterschied zum negativen ostdeutschen Trend relativ konstant geblieben. Demgegenüber haben sich die Beschäftigtenzahlen leicht verringert. Zwischen Mitte 2002 und Mitte 2003 war ein Beschäftigungsrückgang von zwei Prozent zu verzeichnen. Fast jedes dritte Arbeitsverhältnis zählt zu den flexiblen, nicht standardisierten Beschäftigungsverhältnissen. Die Ausbildungsquote der Berliner Betriebe liegt bei 24 Prozent. 36 Prozent aller Betriebe förderten im ersten Halbjahr 2003 Maßnahmen der betrieblichen Weiterbildung. Öffentliche Förderung erfolgte in den Bereichen Investitionen und Sachmittel und berufliche Ausbildung. Der Bruttolohndurchschnitt in Berlin lag 2003 gegenüber Westdeutschland bei 97 Prozent und gegenüber Ostdeutschland bei 124 Prozent. Die Tarifbindung ist in Berlin deutlich niedriger als in Westdeutschland. Das Produktivitätsniveau der Berliner Betriebe liegt etwa 20 Prozent unter dem westdeutschen und 30 Prozent über dem ostdeutschen Niveau. Im Vergleich zwischen Berlin und den Stadtstaaten Bremen und Hamburg ergibt sich eine vergleichsweise hohe Identität von Berlin-West mit Hamburg und Bremen, wohingegen Berlin-Ost im Bereich der ostdeutschen Werte liegt. (IAB)  
SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |2-5|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Betriebsgröße |4|; Beschäftigtenstruktur |5-11|; Tätigkeitsfelder |6|; Teilzeitarbeitnehmer |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; geringfügige Beschäftigung |9|; Altersteilzeit |10|; Überstunden |11|; Personalpolitik |12,13|; Personaleinstellung |12|; Personalabbau |13|; betriebliche Berufsausbildung |14-16|; Ausbildungsbereitschaft |14|; Ausbildungsverhalten |15|; Ausbildungsstellenbilanz |16|; betriebliche Weiterbildung |17|; Bildungsbeteiligung |17|; Lohnentwicklung |18|; Tarifpolitik |19|; Investitionsquote |21|; Unternehmensentwicklung |20|; wirtschaftliche Situation |20-24|; Umsatzentwicklung |22|; Ertrag |23|; Kapazitätsauslastung |24|; Berlin |1,2,18-20|  
90-204.0481 (k070709f19, 18.7.2007)

- Berlin-Institut für Bevölkerung und Entwicklung (Hrsg.): Gutachten zum demografischen Wandel im Land Brandenburg : Expertise. / Berlin-Institut für Bevölkerung und Entwicklung (Hrsg.).– Berlin, 2007  
 ([http://www.berlin-institut.org/fileadmin/user\\_upload/Studien/Brandenburg\\_Webversion.pdf](http://www.berlin-institut.org/fileadmin/user_upload/Studien/Brandenburg_Webversion.pdf)).

Abstract: Das Gutachten befasst sich mit den aktuellen und zu erwartenden Bevölkerungsentwicklungen in Brandenburg sowie den daraus folgenden gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und politischen Konsequenzen. Nach Erkenntnissen der Experten wird die Bevölkerungsgröße des Landes Brandenburg (rund 2,6 Mio. Einwohner) aufgrund der Abwanderungstendenzen und der Auswirkungen des Geburtenrückgangs bis 2030 um mindestens 13 Prozent zurückgehen. Hinzu kommen die Effekte des Alterungsprozesses der Landesbevölkerung, der durch die Abwanderung der jungen Generationen zusätzlich verstärkt wird: 2030 wird jeder dritte Brandenburger älter als 65 Jahre sein. Das Gutachten arbeitet 'Problemknoten' heraus, die für verschiedene Entwicklungen, darunter die Schließung von Schulen, die Abwanderung junger Frauen, den Fachkräftemangel, den steigenden Bedarf an Pflegekräften in der Betreuung von Senioren, den drohenden Kollaps des Staatshaushalts oder den Zusammenbruch der Bürgergesellschaft, verantwortlich sind. Das bedeutendste Problemfeld betrifft die Bildung. Zur Lösung der Problemknoten werden Empfehlungen formuliert, die sich zum Großteil an den Erfahrungen anderer Bundesländer und anderer Nationen orientieren. In den Regionen, in denen die gesellschaftliche, wirtschaftliche und soziale Erosion nicht verhindert werden kann, soll der Staat nach Auffassung der Gutachter den Abwanderungsprozess bis zur völligen 'Entleerung' fördern. Am Ende des Gutachtens wird ein 'Modell für die Zukunft Brandenburgs' entworfen, mit dem das Land eine 'Vorreiterrolle bei der Bewältigung des demografischen Wandels' spielen soll. (IAB)

SW: demografischer Wandel |1,3-30|; Bevölkerungsentwicklung |1,2|; Bevölkerungsrückgang |2,3|; Bevölkerungsprognose |4|; Altersstruktur |5|; Peripherie |6|; ländlicher Raum |7|; Stadt-Umland-Beziehungen |68|; Armut |8|; Bildungssystem |9,31,32|; Schulbildung |31|; Schulwesen |32,33,35|; Schülerzahl |33|; Schulverwaltung |34|; Selbstverwaltung |34|; Bedarfsplanung |10,35-45|; Abwanderung |11,46,48|; Frauen |46|; Arbeitslosigkeit |12|; Fachkräfte |47|; Arbeitskräftemangel |13,47|; brain drain |14,48,49|; Arzt |49|; Arztpraxis |50|; medizinische Versorgung |15,36,50|; Gesundheitswesen |16,37|; Altenbetreuung |38|; Altenpflege |39|; öffentlicher Nahverkehr |17,40,52,59|; Stadtentwicklung |18,41,60|; Regionalentwicklung |19,42,51,61|; Infrastruktur |20,51-53|; öffentliche Verwaltung |21,53|; öffentlicher Haushalt |22,54|; Staatsverschuldung |54|; Landwirtschaft |23,55-57|; Agrarpolitik |24,55|; Umweltpolitik |25,56,58|; ökologischer Landbau |57|; Naturpark |58|; Infrastrukturpolitik |26,43,59-65|; Kommunalpolitik |27,44,62,67|; Regionalpolitik |28,45,63,66|; regionale Wirtschaftsförderung |29,64|; Dezentralisation |65-67|; politische Partizipation; Brandenburg |30,68|; Berlin-Brandenburg  
 (k090715f07, 23.7.2009)
- Berlit, Uwe: Das neue Sanktionensystem (Teil 1). In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Heft 12, 2005, S. 707-715 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).

Abstract: Bei der Bewertung des Sanktionensystems des SGB II geht der Autor davon aus, dass für den 'aktivierenden Sozialstaat' mit seinem programmatischen Leitsatz des 'Forderns' die Sicherung des soziokulturellen Existenzminimums nicht mehr als in der Menschenwürde des Betroffenen wurzelnder einseitiger Selbstzweck gilt. Vielmehr wird diese ohne Einbindung in ein 'synallagmatisches Gegenleistungsverhältnis' strikter an Eigenaktivitäten gekoppelt. In den Sanktionsregelungen des Paragraphen 31 SGB II spiegelt sich in diesem Sinne am deutlichsten die Zusammenlegung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe in dem neuen Grundsicherungssystem wider, da diese Elemente des arbeitsförderungsrechtlichen Sperrzeitenregimes mit den sozialhilferechtlichen Kürzungsvorschriften kombinieren. Mit dem neuen Sanktionssystem wird nach Meinung des Autors der Druck auf die Arbeitssuchenden erhöht. Es vertieft die Asymmetrie von Fordern und Fördern, die das SGB II insgesamt kennzeichnet. Paragraph 31 SGB II beschränkt sich auf Sanktionen, die den erwerbsfähigen Hilfebedürftigen treffen. Fehlverhalten, Obliegenheitsverletzungen oder Qualitätsmängel auf Seiten der Leistungsträger werden nicht in den Blick genommen. Die Darstellung der Sanktionsregelung gliedert sich im ersten Teil des Beitrags wie folgt: I. Anwendungsbereich, II. Zuständigkeit für die Absenkungsentscheidung, III. Allgemeine Absenkungsvoraussetzungen (Belehrung, Schuldhaftes Handeln, Weigerung, Nichtvorliegen eines wichtigen Grundes), IV. Besondere Absenkungsvoraussetzungen: die einzelnen Tatbestandsvarianten (Fallgruppe 1: Absenkung wegen unzureichenden Einsatzes der eigenen Arbeitskraft, Fallgruppe 2: Absenkung bei Meldeversäumnis, Fallgruppe 3: Wirtschaftliches Fehlverhalten). (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Sanktion |1-6,9-12|; Leistungskürzung |2,7|; Sperrzeit |3,8|; Sozialrecht |4|; Arbeitslose |5|; Selbstverantwortung |5|; Leistungsmissbrauch |6|; Sozialleistungen |6|; Grundsicherung nach SGB II |7,8|; arbeitslose Jugendliche |9|; Eingliederungsvereinbarung |10|; Meldepflicht |11|; Zumutbarkeitsregelung |12|; Arbeitsgelegenheit |12|;  
 Z 1419 (k080701507, 4.7.2008)
- Berlit, Uwe: Das neue Sanktionensystem (Teil 2). In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Heft 1, 2006, S. 11-19 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).

Abstract: Bei der Bewertung des Sanktionensystems des SGB II geht der Autor davon aus, dass für den 'aktivierenden Sozialstaat' mit seinem programmatischen Leitsatz des 'Forderns' die Sicherung des soziokulturellen Existenzminimums nicht mehr als in der Menschenwürde des Betroffenen wurzelnder einseitiger Selbstzweck gilt. Vielmehr wird diese ohne Einbindung in ein 'synallagmatisches Gegenleistungsverhältnis' strikter an Eigenaktivitäten gekoppelt. In den Sanktionsregelungen des Paragraphen 31 SGB II spiegelt sich in diesem Sinne am deutlichsten die Zusammenlegung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe in dem neuen Grundsicherungssystem wider, da diese Elemente des arbeitsförderungsrechtlichen Sperrzeitenregimes mit den sozialhilferechtlichen Kürzungsvorschriften kombinieren. Mit dem neuen Sanktionssystem wird nach Meinung des

---

Autors der Druck auf die Arbeitssuchenden erhöht. Es vertieft die Asymmetrie von Fordern und Fördern, die das SGB II insgesamt kennzeichnet. Paragraph SGB II beschränkt sich auf Sanktionen, die den erwerbsfähigen Hilfebedürftigen treffen. Fehlverhalten, Obliegenheitsverletzungen oder Qualitätsmängel auf Seiten der Leistungsträger werden nicht in den Blick genommen. Im zweiten Teil des Beitrags zum Sanktionensystem des SGB II wird folgende Sanktionsregelung behandelt: V. Rechtsfolgen der Absenkung (Überblick, Ausgewählte Einzelfragen zu den Rechtsfolgen). Anschließend befasst sich der Autor mit Fragen der Verfassungskonformität der Sanktionsregelung. Behandelt werden: I. Absenkung wegen Nichtabschlusses einer angebotenen Eingliederungsvereinbarung, II. Sonderregelung für junge Hilfebedürftige, III. Absenkung bei Nichtausführung zumutbarer Arbeit, IV. Verfassungsrechtliche Grenzfragen (Wegfall des Zuschlages nach Paragraph 24 SGB II, Fehlen von Härtefallregelungen). In einer abschließenden Bewertung kommt der Autor zu der Feststellung, dass die Zweifel bleiben, ob angesichts dessen, dass die Massenarbeitslosigkeit in der Bundesrepublik ein strukturelles, aber kein friktionelles oder mismatch-Problem ist, der Aktivierungsansatz der richtige ist.' (IAB)  
SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Sanktion |1-6,9-13|; Leistungskürzung |2,7|; Sperrzeit |3,8|; Sozialrecht |4|; Arbeitslose |5|; Selbstverantwortung |5|; Leistungsmissbrauch |6|; Sozialleistungen |6|; Grundsicherung nach SGB II |7,8|; arbeitslose Jugendliche |9|; Eingliederungsvereinbarung |10|; Meldepflicht |11|; Zumutbarkeitsregelung |12|; Arbeitsgelegenheit |12|; Verfassungsmäßigkeit |13|;

Z 1419 (k080701508, 4.7.2008)

- **Berlit, Uwe: Das Sanktionensystem des SGB II. In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 47, H. 1, 2008, S. 3-20 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).**

Abstract: Der Beitrag gibt einen umfassenden Überblick über das Sanktionensystem des SGB II. Das Sanktionensystem geht von einer Selbstverantwortung des Einzelnen auch für die negativen Folgen seines eigenen Handelns aus. Mit den zum 1.1.2007 in Kraft getretenen Gesetzesänderungen sind zusätzliche Elemente von Verhaltenssteuerung eingefügt worden, die darauf abzielen, ein obliegenheitskonformes Verhalten der Hilfebedürftigen herbeizuführen. Nach Meinung des Autors dient das Sanktionensystem nicht allein der Abwehr missbräuchlicher Inanspruchnahme der existenzsichernden Leistungen nach dem SGB II sondern enthält auch erzieherische Elemente. Der Beitrag ist wie folgt gegliedert: I. Grundsatzfragen ( Sanktionsziele, Verfassungsrechtliches, Systematik, Personaler Anwendungsbereich), II. Allgemeine Sanktionsvoraussetzungen des Abs. 1 (Weigerung, 'Wichtiger Grund', Rechtsfolgenbelehrung), III. Die Sanktionstatbestände des Abs. 1 (Nichtabschluss Eingliederungsvereinbarung, Nichterfüllung von Pflichten, Nichtannahme/Abbruch Arbeit etc., Nichtannahme/Abbruch einer Arbeitsgelegenheit, Maßnahmenabbruch), IV. Rechtsfolgen von Verstößen nach Abs. 1 (Überblick über das Sanktionssystem ab 1.1.2007, 'Wiederholte Pflichtverletzung', Sanktionsverschärfung, Sachleistungen nach Abs. 3 Satz 6 und 7, Abs. 5 Satz 5), V. Weitere Sanktionstatbestände (Verstoß gegen Meldepflichten nach Abs. 2, Kürzungstatbestände des Abs. 4), VI. Sonderregelungen für junge Erwachsene nach Abs. 5 (Verfassungskonformität, Anwendungs-/Einzelprobleme), VII. Verfahrensrechtliches (Sanktionszeitraum und -verfahren; Absenkungsbescheid, Sozialgerichtliches Verfahren, Anordnungsstufe bei einer Leistungsabsenkung in der 1. Stufe). (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Sanktion |1-6,9-12|; Leistungskürzung |2,7|; Sperrzeit |3,8|; Sozialrecht |4|; Arbeitslose |5|; Selbstverantwortung |5|; Leistungsmissbrauch |6|; Sozialleistungen |6|; Grundsicherung nach SGB II |7,8|; arbeitslose Jugendliche |9|; Eingliederungsvereinbarung |10|; Meldepflicht |11|; Zumutbarkeitsregelung |12|; Arbeitsgelegenheit |12|;

Z 1419 (k080701509, 4.7.2008)

- **Bernabe, Sabine; Stampini, Marco: Labour mobility during transition : evidence from Georgia. In: Economics of Transition, Vol. 17, No. 2, 2009, S. 377-409 (ISSN 0967-0750).**

Abstract: "This article deals with labour mobility in Georgia during economic transition. We use quarterly 1998-99 panel data to examine mobility across six labour market statuses (inactivity, unemployment, formal wage employment, informal wage employment, self-employment and farming). Our findings are consistent with the hypothesis of labour market segmentation. Formal employment is preferred to informal employment. Unemployment is largely a queuing device for individuals with higher education waiting for formal jobs. Some self-employment is subsistence activities and consistent with a segmented labour market, while other is high risk and potentially high return activities. Age, gender and education are significant determinants of labour mobility. Finally, informal employment serves as a buffer in times of recession - with farming and informal wage employment absorbing labour shed by other statuses during the Russian financial crisis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1-3|; Arbeitsmarktentwicklung |1,4-6,18|; Beschäftigungsentwicklung |2,7-17|; Arbeitsmarktsegmentation |4|; Arbeitslosigkeit |7|; abhängig Beschäftigte |8|; berufliche Selbständigkeit |9|; Schwarzarbeit |10|; Gelegenheitsarbeit |11|; Landwirtschaft |12|; Subsistenzproduktion |13|; Nichterwerbstätigkeit |14|; labour turnover |5,15|; Arbeitskräftemobilität |6,16|; Georgien |3,17,18|

Z 1234 (k090317n04, 23.3.2009)

- **Bernal, Raquel; Fruttero, Anna: Parental leave policies, intra-household time allocations and children's human capital. In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 4, 2008, S. 779-825 (ISSN 0933-1433).**

Abstract: "This paper uses a general equilibrium model of marriage and divorce to assess how public policies on parental leave and leave benefits affect intra-household decision making, family structure, intergenerational mobility, and the distribution of income. The benchmark economy is calibrated to US data to replicate some characteristics relevant to the interaction between the marriage and labor markets. The effects of unpaid leave,

---

paid leave benefits, and mandated leave on human capital investment, distribution of income, and welfare are then analyzed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik - Auswirkungen |1-10,13; Elternzeit |1,15; Erwerbsunterbrechung |2,14; Eltern |14,15; Eheschließung |3; Ehescheidung |4; Familienstruktur |5; Humankapital |6,7; Kinder |7; Intergenerationsmobilität |8; Einkommensverteilung |9; Zeitverwendung |10-12; Erwerbsarbeit |11; Familienarbeit |12; USA |13

Z 923 (k080827n02, 1.9.2008)

- Bernardi, Laura; Klärner, Andreas; Lippe, Holger von der: Job insecurity and the timing of parenthood : a comparison between Eastern and Western Germany. In: European Journal of Population, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 287-313 (ISSN 0168-6577).

Abstract: "This article contributes to the ongoing debate on the economic determinants of fertility behavior by addressing the role of job insecurity in couples' intentions concerning parenthood and its timing. It starts from the hypothesis that cultural values moderate individuals' reactions to job insecurity and the way it is related to family formation. With a systematic thematic content analysis of a set of semi-structured interviews with childless men and women around the age of 30 in eastern and western Germany, we are able to show that there are substantial differences in the consequences of job insecurity on intentions to have a first child. In western Germany, a relatively secure job career is expected to precede family formation, and this sequence of transitions is rather rigid, whereas in eastern Germany job security and family formation are thought of and practiced as parallel investments. We suggest that the lack of convergence in family formation patterns between eastern and western Germany after the unification of the country in 1990 is partially related to different attitudes toward job insecurity in the two contexts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzverlust - Risiko |6,10,18; Unsicherheit |7,11; soziale Sicherheit |8,12; Berufswegplanung |5,9,13; Familienplanung |4,6-9,14; generatives Verhalten |3,15,17,21; kulturelle Faktoren |2; regionaler Vergleich |1-5,16; Erwachsene - Einstellungen |10-16,22; ökonomische Faktoren |17; Arbeitsmarktrisiko |18; geschlechtsspezifische Faktoren |21; Wertorientierung |22; soziale Werte |22; Ostdeutschland |1,19; Westdeutschland |1,20; Lübeck |20; Schleswig-Holstein |20; Rostock |19; Mecklenburg-Vorpommern |19

Z 858 (k080819n01, 25.8.2008)

- Berndt, Christian (Hrsg.); Glückler, Johannes (Hrsg.): Denkanstöße zu einer anderen Geographie der Ökonomie.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2006 (Global studies) (ISBN 3-89942-454-9).

Abstract: "Wissensökonomie, entgrenzte Netzwerkgesellschaft - im globalen Zeitalter hat sich die räumliche Organisation wirtschaftlicher Prozesse radikal gewandelt. In diesem Buch blicken renommierte Wirtschaftsgeographen auf diese Veränderungen und entwerfen Alternativen zu dominierenden neoklassisch inspirierten Positionen. Im Dialog mit der Wissenschaftsphilosophie, den Kulturwissenschaften, der heterodoxen Ökonomik und der Organisationssoziologie werden zentrale Themen wie kulturelle Ökonomie, Netzwerke und Evolution verhandelt. Der Band wird damit zum Plädoyer für einen pluralistischen, transdisziplinären Zugang zu den vielfach gebrochenen Geographien einer globalisierten Ökonomie." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Christian Berndt, Johannes Glückler: Einleitung (9-24);

Trevor Barnes: Lost in translation - Wirtschaftsgeographie als "trading zone" (25-46);

Ron Martin: Pfadabhängigkeit und die ökonomische Landschaft (47-76);

Gernot Grabher: Handelsroute, Umwege, gefährliche Kreuzungen - die Wege des Netzwerkbegriffs von der Wirtschaftssoziologie in die Wirtschaftsgeographie (und retour) (77-110);

Ash Amin: Kulturelle Ökonomie und Stadt (111-135).

SW: Wirtschaftsgeografie |1-7; regionale Wirtschaftstheorie |8-14; Regionalökonomie |15-21;

Regionalentwicklung |1,8,15; regionales Netzwerk |2,9,16,22,23; soziales Netzwerk |3,10,17,22; soziale

Beziehungen |4,11,18,23; Wirtschaftssoziologie |5,12,19; kulturelle Faktoren |6,13,20,24; Stadt |7,14,21,24;

3233.0122 (k091102302, 13.11.2009)

- Berndt, Christian (Hrsg.); Pütz, Robert (Hrsg.): Kulturelle Geographien : zur Beschäftigung mit Raum und Ort nach dem Cultural Turn.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2007 (Kultur und soziale Praxis) (ISBN 978-3-89942-724-0).

Abstract: "Der 'Cultural Turn' hat auch in der Humangeographie für eine längst überfällige Verunsicherung gesorgt. Als Reflexivitätsschub raubte er vermeintlichen Gewissheiten ihre Selbstverständlichkeit. Als konstruktivistisches Projekt machte er deutlich, dass die Räumlichkeit der Welt auf kontingente Weise symbolisch vermittelt ist. Und als Aufforderung zu konsequent relationalem Denken zwingt er uns endgültig, kreativer über Raum und Ort nachzudenken. In diesem Buch geben Geographinnen und Geographen aus unterschiedlichen Blickwinkeln Einblicke in geographisches Arbeiten nach dem 'Cultural Turn'. Der Band versteht sich damit auch als ein Plädoyer für ein innovatives und junges Feld der Humangeographie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Christian Berndt, Robert Putz: Kulturelle Geographien nach dem Cultural Turn (7-25);

Andreas Pott: Identität und Raum. Perspektiven nach dem Cultural Turn (27-52);

Pascal Goeke: Handeln und Erleben im Krieg. Die Differenz zwischen Hier und Dort als legitimierende und entfremdende Sinndimension (53-82);

Annika Mattisek: Diskursive Konstitution städtischer Identität - Das Beispiel Frankfurt am Main (83-111);

Jörg Mose: Zur Dynamik raumbezogener Identität in Spanien - von der Nation zur multi-level-identity? (113-141);

Bruno Schelhaas, Ute Wardenga: "Die Hauptresultate der Reisen vor die Augen zu bringen" - oder: Wie man Welt mittels Karten sichtbar macht (143-166);  
 Rainer Kazig: Atmosphären - Konzept für einen nicht repräsentationellen Zugang zum Raum (167-187);  
 Werner Bischoff: "Korrespondierende Orte" - Zum Erscheinen olfaktorischer Stadtlandschaften (189-212);  
 Christian Berndt, Marc Boeckler: Kulturelle Geographien der Ökonomie - zur Performativität von Märkten (213-258);  
 Bastian Lange: Konzeptionalisierungen von "Markt" als Gegenstand der Neuen Kulturgeographie - Der Fall emergierender Märkte in Kreativökonomien (259-287);  
 Heiko Schmid: Ökonomie der Faszination: Aufmerksamkeitsstrategien und unternehmensorientierte Stadtpolitik (289-316);  
 Ulrich Ermann: Magische Marken - Eine Fusion von Ökonomie und Kultur im globalen Konsumkapitalismus? (317-347);  
 Marc Redepenning: Eine Ästhetik der Unverbindlichkeit? Kultur als jüngere Selbstbeschreibung der Geographie (349-378).  
 SW: Humanwissenschaft |1,16,18|; Geografie |1-5,10,17,19|; Sozialwissenschaft |2,20|; Regionalforschung |6-9,21|; Geografie - Theorie |15,16,22|; regionale Identität |6,13,23|; Geisteswissenschaft |3,24|; nationale Identität |7,14,25|; Regionalökonomie |4|; Kulturwissenschaft |5,8,11,15,26|; kulturelle Identität |9,27|; Reiseverkehr |10,11,28|; Markttheorie |17,29|; regionale Faktoren |18-27|; Regionalverflechtung |28|; regionale Wirtschaftstheorie |29|; Frankfurt/Main |12,13|; Hessen |12|; Spanien |14|  
 655.0105 (k090505f07, 8.5.2009)

- Bernes, Kerry B.; Bardick, Angela D.; Orr, David T.: Career guidance and counselling efficacy studies: an international research agenda . In: International Journal for Educational and Vocational Guidance, Vol. 7, No. 2, 2007, S. 81-96 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Es besteht ein Bedarf für mehr Wirksamkeitsstudien, für experimentelle Konzeptionen, und für Längsschnittuntersuchungen zu Berufswahlunterricht und Beruflicher Beratung sowohl im Bildungsbereich als auch in Organisationen, und zwar unter unterschiedlichen kulturellen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Forschungen zur Wirksamkeit von Berufswahlunterricht und Beruflicher Beratung, die Vorteile und Entwicklungen unter unterschiedlichen Aspekten nachweisen, sind insbesondere nötig, um den zukünftigen Bestand des Arbeitsgebietes zu sichern. Dieser Artikel macht Vorschläge zu einer Internationalisierung der Forschungsarbeit auf diesem Gebiet, dabei werden ein Wissenschafts-Praxis-Modell, eine diversifizierte Forschungsmethodik sowie Instrumente zur Messung von Laufbahnentwicklungen eingesetzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"More efficacy studies, experimental designs, and longitudinal research in career guidance and counselling in educational and organizational settings, and for diverse cultural and economic backgrounds are needed. Research on the effectiveness of career guidance and counselling that demonstrates gains on a variety of levels is necessary to enhance the future of the field. Recommendations for internationalizing career guidance and counselling research by using a scientist practitioner model, diverse research methodology, and instruments to measure career outcomes are made." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahlunterricht |1,9,28|; Berufswahlhilfe |2,10,27|; Berufswahlvorbereitung |3,11,26|; Berufsberatung |4,12,15,17,21,25|; Berufslaufbahnberatung |5,13,16,18,20,24|; Beratungserfolg |6,14-16,19|; Beratungskonzept |7,17,18|; Beratungstheorie |1-8,23|; Berufswahltheorie |8-14,22|; Wirkungsforschung |19-21|; Theorie-Praxis |22-28|;

Z 1306 (k080211506, 18.2.2008)

- Bernhard, Dörte: Weiterbildung betrieblicher Akteure im Kontext der beruflichen Integration behinderter Menschen : eine Bildungsbedarfsanalyse.– Aachen : Shaker, 2008 (Berichte aus der Pädagogik) (ISBN 978-3-8322-7396-5; ISSN 0945-0920).

Abstract: Ausgangspunkt der Studie ist die Annahme, dass bedarfsgerechte Weiterbildung einen Beitrag zur beruflichen Integration Behinderter leisten kann. Grundlage hierfür ist die Ermittlung des Weiterbildungsbedarfs. Nach einer Darstellung erziehungswissenschaftlicher Grundlagen von Weiterbildung und Bedarfsforschung werden Schwerbehindertenvertretung, Betriebsrat und Beauftragte des Arbeitgebers als betriebliche Akteure der beruflichen Integration gesundheitlich eingeschränkter und (schwer-)behinderter Menschen vorgestellt. Die Problemlagen der betrieblichen Integration Schwerbehinderter werden anhand von politischen und gesetzgeberischen Rahmenbedingungen, Praxisbezügen und Einblicken in das Handlungsfeld der betrieblichen Akteure beschrieben und erste Weiterbildungserfordernisse werden hieraus abgeleitet. Auf der Grundlage des entwickelten Weiterbildungsbedarfskonzeptes werden Themen zur Entwicklung von Handlungskompetenz im Bereich betrieblicher Integration und Rehabilitation ausdifferenziert. Als ein zentrales Ergebnis wird festgehalten, dass die Vermittlung von Methodenkompetenzen (wie Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit) und Individualkompetenzen (psychosoziale Grundhaltung und professionelles Selbstverständnis) in der Weiterbildung der betrieblichen Akteure eine ebenso große Rolle spielen wie der Erwerb von Fachkenntnissen (z. B. hinsichtlich barrierefreier Arbeitsplatzgestaltung und Prävention). (IAB)

SW: Weiterbildungsbedarf |1-4,9,36,37|; betriebliche Weiterbildung |1,28,34,35|; Betriebsrat |2|; Arbeitnehmervertretung |3,6|; Arbeitgebervertretung |4,5|; Schwerbehinderte |5-8|; berufliche Rehabilitation |7,11|; berufliche Reintegration |8,10|; Ausbildungsinhalt |9-26,28|; Sozialgesetzbuch IX |12|; Arbeitsschutzpolitik |13|; Arbeitsschutz |14,30|; Gesundheitsschutz |15,31|; Prävention |16,30,31|; Arbeitsplatzgestaltung |17|; Schlüsselqualifikation |18|; Kommunikationsfähigkeit |19|; Beratungspsychologie |20|; Rehabilitationsberatung; Kooperationsbereitschaft |21,29|; Berufsrolle |29,32,33|; Rollenverhalten |22,32|; Rollenkonflikt |33|; Selbstbild |23|; Einstellungsänderung |24,27|; Vorurteil |27|; Managementtraining |25|; sozialer Dialog |26|; Lernziel |34,37|; Bildungsplanung |35,36|;

- Bernhard, Sarah: Personal-Service-Agenturen: Stillgelegt. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2008, S. 66-69 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: Die 2003 ins Leben gerufenen Personal-Service-Agenturen (PSA) sollten Arbeitslosen über Leiharbeit bessere Chancen auf eine reguläre Beschäftigung außerhalb der Zeitarbeitsbranche verschaffen. Der Beitrag gibt einen Überblick über vorliegende Evaluationsergebnisse zur Wirksamkeit dieses arbeitsmarktpolitischen Instruments. Die Ergebnisse zeigen, dass die Personal-Service-Agenturen die hohen Erwartungen nicht erfüllen konnten. Eine Implementationsanalyse bescheinigte den Arbeitsagenturen Mängel bei der Umsetzung des Förderinstruments, sowohl bei der Ausgestaltung von Verträgen und Vergütungen als auch bei der Auswahl der Betreiber. So wurde die überwiegende Zahl der PSA von gewerblichen Zeitarbeitsunternehmen betrieben, die eine deutlich geringere Integrationsquote als von gemeinnützigen Bildungsträgern geführte PSA erreichten. Die Verbreitung des Instruments und die Ausgaben dafür sind in der Folge stark zurückgegangen. (IAB)  
SW: Personal-Service-Agentur - Erfolgskontrolle |1-5|; Public Private Partnership |1|; private Arbeitsvermittlung |2,6,12|; Arbeitnehmerüberlassung |3,7,13|; Arbeitslose |6-11|; schwervermittelbare Arbeitslose |12-17|; Leiharbeit |4,8,14|; Leiharbeitnehmer |9,15|; Berufsverlauf |10,16|; Vermittlungserfolg |5,11,17|;  
Z 1358 (k081112f11, 17.11.2008)
- Bernhard, Sarah: Vortragsmanuskript zum Einstiegsreferat im Forum "Beauftragung Dritter - Potentiale und Grenzen" auf dem Bundeskongress SGB II in Berlin am 1. Oktober 2007.– Berlin, 2007  
([http://www.bundeskongress-sgb2.de/foren-doku-content/forum\\_b3/downloads/B3\\_2b\\_Bernhard\\_Manuskript.pdf](http://www.bundeskongress-sgb2.de/foren-doku-content/forum_b3/downloads/B3_2b_Bernhard_Manuskript.pdf)).  
Abstract: "Der Beitrag skizziert kurz den theoretischen Hintergrund für die Vergabe von Vermittlungsdienstleistungen an private Anbieter, zeigt anschließend Entwicklungen des gesetzlichen Rahmens, der Ausgestaltung und der Nutzung auf und stellt abschließend Evaluationsergebnisse für den SGB II Rechtskreis vor." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: private Arbeitsvermittlung |1|; Arbeitsvermittlung |2|; Hartz-Reform |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4|; Sozialgesetzbuch II |1-4|;  
(k071220f04, 27.12.2007)
- Bernhard, Sarah; Brussig, Martin; Gartner, Hermann; Stephan, Gesine: Eingliederungszuschüsse für ALG-II-Empfänger: Geförderte haben die besseren Arbeitsmarktchancen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 12/2008) (ISSN 0942-167X)  
(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1208.pdf>).  
Abstract: "Arbeitgeber können zeitlich begrenzt einen so genannten Eingliederungszuschuss (EGZ) zum Arbeitsentgelt erhalten, wenn sie eine Person mit Vermittlungshemmnissen einstellen. Die IAB-Studie zeigt, wie viele und welche Arbeitslosengeld-II-Empfänger in den letzten Jahren mit diesem betriebsnahen Instrument gefördert wurden und wie es gewirkt hat. Die Zahl der Zugänge in die EGZ-Förderung ist von 61.000 im Jahr 2005 auf 125.000 im Jahr 2007 gestiegen. Knapp 70 Prozent der geförderten ALG-II-Empfänger waren 20 Monate nach Förderbeginn in regulärer Beschäftigung. In einer Vergleichsgruppe ähnlicher, aber ungeförderter arbeitsloser Hilfebedürftiger traf dies für weniger als 30 Prozent zu. Die geschätzte Förderwirkung beträgt damit rund 40 Prozentpunkte. Die Autoren der Studie weisen darauf hin, dass EGZ trotz positiver Ergebnisse sorgfältig eingesetzt werden müssen. Die individuellen Minderleistungen, die sie ausgleichen sollen, sind nicht ohne weiteres zu quantifizieren und hängen von den konkreten Anforderungen am Arbeitsplatz ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Eingliederungszuschuss - Erfolgskontrolle |1-4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2,5-6|; berufliche Reintegration |3,5|; Arbeitsmarktchancen |4,6|;  
Z 755 (k080904n06, 4.9.2008)
- Bernhard, Sarah; Brussig, Martin; Jaenichen, Ursula; Zwick, Thomas: Entgeltsicherung: Ein Kombilohn für Ältere. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 68-72; 1727 KB (ISSN 1861-7522)  
([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Bernhard-Brussig-Jaenichen-Zwick.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Bernhard-Brussig-Jaenichen-Zwick.pdf)).  
Abstract: Die Entgeltsicherung für ältere Arbeitslose soll für einen vorübergehenden Zeitraum Einkommensverluste abfedern, die durch Aufnahme einer geringer entlohnten Beschäftigung entstehen. Untersuchungen zeigen, dass dieses Instrument bislang wenig genutzt wurde und daher keine Auswirkung auf die Integrationschancen älterer Arbeitsloser hatte. Der Beitrag geht den Gründen für die seltene Inanspruchnahme nach und untersucht Verbesserungsvorschläge, die diese Art des Kombilohns attraktiver machen sollen. Er kommt zu dem Schluss, dass mit den seit 2007 großzügiger gefassten Förderbedingungen die in der Evaluation festgestellten Schwachstellen wie Ortsüblichkeit bei der Entlohnung und Förderdauer teilweise beseitigt wurden. "Ob die neu gestaltete Entgeltsicherung besser angenommen wird als die alte, bleibt abzuwarten. Doch brauchen dynamische Arbeitsmärkte mit einer alternden Erwerbsbevölkerung weiterhin Instrumente zur Förderung der Beschäftigung Älterer - erst recht angesichts der bereits beschlossenen Anhebung der Altersgrenzen für die Rente auf 67 Jahre." (IAB2)  
SW: Entgeltsicherung |1|; ältere Arbeitnehmer |1,2,4,5|; Arbeitslose |2,3|; berufliche Reintegration |3,4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5-8|; Entgeltsicherung - Erfolgskontrolle |6|; Entgeltsicherung - Inanspruchnahme |7|; Entgeltsicherung - Reform |8|;



- Bernhard, Sarah; Gartner, Hermann; Stephan, Gesine: Wage subsidies for needy job-seekers and their effect on individual labour market outcomes after the German reforms. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3772)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081104f02.pdf>).

Abstract: "Seit dem Jahr 2005 erhalten erwerbsfähige Hilfebedürftige, die keinen Anspruch auf das beitragsfinanzierte Arbeitslosengeld I haben, das steuerfinanzierte Arbeitslosengeld II. Verschiedene Maßnahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik sollen den Übergang der erwerbsfähigen Hilfebedürftigen in Beschäftigung unterstützen. Dieser Beitrag untersucht die durchschnittliche Wirkung von Eingliederungszuschüssen auf die Arbeitsmarktchancen der teilnehmenden erwerbsfähigen Hilfebedürftigen. Mit Hilfe von Propensity-Score-Matching wird eine Vergleichsgruppe von ähnlichen Nicht-Teilnehmern gebildet. Die Ergebnisse zeigen, dass Eingliederungszuschüsse die Arbeitsmarktchancen der Geförderten positiv beeinflussen: 20 Monate, nachdem erwerbsfähige Hilfebedürftige eine geförderte Beschäftigung aufgenommen haben, ist ihr Anteil in regulärer Beschäftigung um ca. 40 Prozentpunkte höher als in der Vergleichsgruppe. Die geschätzten Effekte auf die Variablen 'nicht arbeitslos' und 'kein Arbeitslosengeld-II-Bezug' fallen etwas geringer aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Our paper estimates the average effect of wage subsidies - paid to employers for a limited period of time - on the labour market prospects of needy job-seekers without access to insurance-paid 'unemployment benefit I'. The results show that wage subsidies had large and significant favourable effects: 20 months after taking up a subsidised job, the share of persons in regular employment is nearly 40 percentage points higher across participants. On the whole, groups with particular placement difficulties benefit comparatively more from subsidisation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,3|; Eingliederungszuschuss - Erfolgskontrolle |1,4|; Arbeitsmarktchancen |3,4|;

(k081104f02, 4.11.2008)

- Bernhard, Sarah; Gartner, Hermann; Stephan, Gesine: Wage subsidies for needy job-seekers and their effect on individual labour market outcomes after the German reforms. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 21/2008)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2108.pdf>).

Abstract: "Seit dem Jahr 2005 erhalten erwerbsfähige Hilfebedürftige, die keinen Anspruch auf das beitragsfinanzierte Arbeitslosengeld I haben, das steuerfinanzierte Arbeitslosengeld II. Verschiedene Maßnahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik sollen den Übergang der erwerbsfähigen Hilfebedürftigen in Beschäftigung unterstützen. Dieser Beitrag untersucht die durchschnittliche Wirkung von Eingliederungszuschüssen auf die Arbeitsmarktchancen der teilnehmenden erwerbsfähigen Hilfebedürftigen. Mit Hilfe von Propensity-Score-Matching wird eine Vergleichsgruppe von ähnlichen Nicht-Teilnehmern gebildet. Die Ergebnisse zeigen, dass Eingliederungszuschüsse die Arbeitsmarktchancen der Geförderten positiv beeinflussen: 20 Monate, nachdem erwerbsfähige Hilfebedürftige eine geförderte Beschäftigung aufgenommen haben, ist ihr Anteil in regulärer Beschäftigung um ca. 40 Prozentpunkte höher als in der Vergleichsgruppe. Die geschätzten Effekte auf die Variablen 'nicht arbeitslos' und 'kein Arbeitslosengeld-II-Bezug' fallen etwas geringer aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany, since 2005 needy job-seekers without access to earnings-related and insurance-paid 'unemployment benefit I' are entitled to means-tested and tax-funded 'unemployment benefit II'. Several active labour market programmes support the integration of these needy job-seekers into the labour market. Our paper estimates the average effect of targeted wage subsidies - paid to employers for a limited period of time - on the subsequent labour market prospects of participating needy job-seekers. We apply propensity score matching to compare participants with a group of similar non-participants. The results show that wage subsidies had in fact large and significant favourable effects: 20 months after taking up a subsidised job, the share of persons in regular employment is nearly 40 percentage points higher across participants. Estimated effects on the shares not unemployed and the share no longer receiving 'unemployment benefit II' are slightly smaller." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,3|; Eingliederungszuschuss - Erfolgskontrolle |1,4|; Arbeitsmarktchancen |3,4|;

(k080516a01, 21.5.2008)

- Bernhard, Sarah; Hohmeyer, Katrin; Jozwiak, Eva; Koch, Susanne; Kruppe, Thomas; Stephan, Gesine; Wolff, Joachim: Aktive Arbeitsmarktpolitik in Deutschland und ihre Wirkungen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Forschungsbericht : 02/2008)

(<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2008/fb0208.pdf>).

Abstract: "Die Integration von arbeitssuchenden Personen in den Arbeitsmarkt gehört zu den wichtigsten Aufgaben der Arbeitsmarktpolitik. Aktive Arbeitsmarktpolitik wie z. B. die Fort- und Weiterbildung von Arbeitssuchenden soll dabei helfen. Aber erst in diesem Jahrtausend wurde die Analyse der Wirkungen dieser Politik zu einem zentralen Thema der Arbeitsmarktforschung in Deutschland. Denn angesichts einer hohen und anhaltenden Arbeitslosigkeit

---

waren grundlegende Reformen notwendig. Um diese bewerten und weiter entwickeln zu können, braucht die Politik detailliertes Wissen zur Effektivität und Effizienz der Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik. Beträchtliche Fortschritte bei den Datengrundlagen und Methoden zur Untersuchung der Wirkungen der Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik haben mit dazu beigetragen, dass die Evaluation der aktiven Arbeitsmarktpolitik zu einem zentralen Forschungsgegenstand geworden ist.

In diesem Beitrag stellen wir systematisch die wissenschaftlichen Erkenntnisse dar, die zur Wirkung der einzelnen Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland in den letzten Jahren gewonnen wurden. Wir befassen uns dabei mit einer breiten Palette von Maßnahmen und gehen auf die Wirkungen für den einzelnen Teilnehmer ebenso wie auf gesamtwirtschaftliche Arbeitsmarktwirkungen ein. Die wesentlichen Befunde sind in Kürze:

1. Betriebsnahe Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik, die auf die direkte Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt setzen, wie Lohnkostenzuschüsse, Gründungsförderung oder betriebliche Trainingsmaßnahmen, gehören zu den Maßnahmen, die die Chancen der Teilnehmer auf eine Integration in Erwerbsarbeit auch nach Ablauf der Förderung erhöhen - und das teilweise beträchtlich.
2. Die Förderung der beruflichen Weiterbildung und auch nicht-betriebliche Trainingsmaßnahmen - ein sehr heterogenes Instrument, das beispielsweise ein Bewerbungstraining ebenso wie einen kurze Softwareschulung umfassen kann - leisten auch einen Beitrag zur Eingliederung der Geförderten in den Arbeitsmarkt, wenn auch in geringerem Maße als die erstgenannten Instrumente.
3. Quasi-marktlich organisierte Vermittlungsdienstleistungen verbessern die Chancen der Geförderten auf eine Integration in den Arbeitsmarkt nicht generell, sondern instrumentspezifisch nur für bestimmte Gruppen von Arbeitssuchenden.
4. Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen, die zumindest derzeit nicht primär auf die Integration in den ersten Arbeitsmarkt zielen, schaden der Tendenz nach eher den Integrationschancen der Geförderten. Es gibt nur ganz wenige Teilnehmergruppen, auf die dies nicht zutrifft. Für die neuen, im Jahre 2005 eingeführten Arbeitsgelegenheiten in der Mehraufwandsvariante ('Ein-Euro-Jobs') hingegen sind die Evaluationsergebnisse etwas weniger pessimistisch. Allerdings ist es noch zu früh, um hier von einem robusten Ergebnis zu sprechen.
5. Zu den gesamtwirtschaftlichen Arbeitsmarktwirkungen der Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik liegen bislang deutlich weniger Forschungserkenntnisse vor. Wissenschaftliche Studien haben sich vergleichsweise häufig mit der Wirkung von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen, Strukturanpassungsmaßnahmen und der Förderung der beruflichen Weiterbildung beschäftigt. Dabei hat sich oft gezeigt, dass eine intensivere Förderung durch Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen dazu führt, dass offene Stellen langsamer besetzt werden und sich die Arbeitssuchendenquote erhöht. Für Strukturanpassungsmaßnahmen und die Förderung der beruflichen Weiterbildung ist mitunter auch das Gegenteil der Fall; allerdings wurden in den vorliegenden Studien häufig keine statistisch gesicherten gesamtwirtschaftlichen Arbeitsmarktwirkungen dieser beiden Instrumente nachgewiesen.
6. Die gesamtwirtschaftlichen Arbeitsmarktwirkungen weiterer Instrumente wurden nur in wenigen Studien untersucht, so dass die bereits gewonnenen Erkenntnisse zu ihren Wirkungen kaum als robust gelten können.
7. Auch wenn zahlreiche Untersuchungen zur Wirkung verschiedener Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik vorliegen, sind die Befunde vielfach unvollständig: Beispielsweise werden oft nur wenige Erkenntnisse über die Ursache der Wirkung einzelner Instrumente erzielt. Zudem liegen über die Effekte auf das Verhalten wichtiger Akteure am Arbeitsmarkt wie auf das Arbeitsnachfrageverhalten von Arbeitgebern kaum Erkenntnisse vor. Ob bzw. wie sich allein die Möglichkeit oder die Ankündigung einer baldigen Teilnahme an einer arbeitsmarktpolitischen Maßnahme auf das Arbeitssuchverhalten arbeitsloser Personen auswirkt, wurde bislang nur sehr punktuell untersucht. Ferner werden wichtige Zielindikatoren nicht oder nur unzureichend gemessen, wie beispielsweise die Beschäftigungsfähigkeit, die durch die Teilnahme u.a. an Arbeitsgelegenheiten verbessert werden soll. Schließlich sind eine Reihe neuer Instrumente wie die gerade genannten Arbeitsgelegenheiten oder das Einstiegsgeld entstanden, über deren Wirkung bisher wenig bekannt ist." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-13]; Weiterbildungsförderung [1]; private Arbeitsvermittlung [2]; Vermittlungsgutschein [3]; Eingliederungszuschuss [4]; Personal-Service-Agentur [5]; Trainingsmaßnahme [6]; Einstiegsgeld [7]; Überbrückungsgeld [8]; Existenzgründungszuschuss [9]; Gründungszuschuss [10]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [11]; Strukturanpassungsmaßnahme [12]; Arbeitsgelegenheit [13];  
(k080319n01, 19.3.2008)

- Bernhard, Sarah; Hohmeyer, Katrin; Jozwiak, Eva; Koch, Susanne; Kruppe, Thomas; Stephan, Gesine; Wolff, Joachim: Aktive Arbeitsmarktpolitik in Deutschland und ihre Wirkungen. In: Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 149-201 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-3-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Aktive Arbeitsmarktpolitik zielt darauf ab, Arbeitslosigkeit und Hilfebedürftigkeit zu vermeiden oder zumindest die Dauer solcher Zeiten zu verkürzen. Wie aber Umfang und Ausgestaltung der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland aussehen sollten, darüber diskutieren Wissenschaft, Politik und Fachöffentlichkeit ausgesprochen kontrovers: Handelt es sich dabei - wie manchmal behauptet - um ein 'Milliardengrab'? Oder doch um effektive Politikmaßnahmen zur Wiedereingliederung Arbeitsloser? Politik und Arbeitsverwaltung stehen dabei vor einem Balanceakt: Sie sollen einerseits Mittel wirksam und wirtschaftlich einsetzen, dürfen aber andererseits den sozialpolitischen Auftrag nicht vernachlässigen. Dieser Beitrag gibt einen Überblick über den Einsatz und die Wirkungen von Maßnahmen aktiver

---

Arbeitsmarktpolitik in Deutschland. Nach einer kurzen Darstellung der aktuellen Entwicklungen und des Instrumentenkastens schauen wir uns zunächst auf der Mikroebene Erfolgskriterien, Wirkungskanäle und die Messung der aktiven Arbeitsmarktpolitik an. Wir gehen dann genauer auf Vermittlungsdienstleistungen privater Anbieter, Weiterbildungs- und Trainingsmaßnahmen sowie beschäftigungsbegleitende und Beschäftigung schaffende Maßnahmen ein. Für diese Instrumente stellen wir Informationen zur konkreten Ausgestaltung, zu Teilnehmerzahlen und -strukturen sowie Ergebnisse von Wirkungsanalysen auf der Mikroebene und - wo vorhanden - die Ergebnisse von Implementationsstudien zusammen. Schließlich stellen wir die Wirkungen der Instrumente auf der Makroebene dar. Dabei beschränken wir uns auf Deutschland." (Textauszug, IAB-Doku) SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1-11|; private Arbeitsvermittlung |1|; Vermittlungsgutschein |2|; Personal-Service-Agentur |3|; Weiterbildungsförderung |4|; Trainingsmaßnahme |5|; Eingliederungszuschuss |6|; Unternehmensgründung - Förderung |7|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |8|; Arbeitsgelegenheit |9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |10|; Wirkungsforschung |11|;  
Z 493 (k081111f13, 27.11.2008)

- Bernhard, Sarah; Wolff, Joachim: Arbeitslosengeld-II-Empfänger: Nur Wenige profitieren von der privaten Arbeitsvermittlung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 05/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb0508.pdf>).

Abstract: "Die öffentlichen Träger der Grundsicherung für Arbeitsuchende können Vermittlungsdienstleistungen über Ausschreibungen an private Dienstleister vergeben. Arbeitsuchende werden dabei zeitweise an private Vermittler überwiesen. Dies geschieht über die so genannte Beauftragung Dritter mit der gesamten Vermittlung. Arbeitslosengeld-II-Empfänger, die Anfang 2005 an eine private Vermittlung überwiesen wurden, haben insgesamt kaum davon profitiert. Ihre Beschäftigungschancen erhöhen sich - je nach Teilgruppe - gar nicht oder nur in geringem Umfang. Im Durchschnitt sind sie genauso häufig oder häufiger arbeitslos gemeldet oder in Maßnahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik und beziehen genauso häufig Arbeitslosengeld II (Alg II) wie die Vergleichsgruppe. Nur einzelne, schwerer vermittelbare Gruppen von Alg-II-Empfängern profitieren von der Überweisung an private Vermittler. Im Jahr 2005 wurden rund 157 Tsd. Empfänger von Alg II zeitweise an private Vermittler mit dem Ziel der unmittelbaren Integration in den Arbeitsmarkt überwiesen. Im Jahr 2007 waren es nur noch 50 Tsd. Personen. In diesem Zeitraum ging auch die geplante Überweisungsdauer deutlich zurück. Seit dem Jahr 2005 hat sich die Struktur der überwiesenen Alg-II-Empfänger verändert: Im Jahr 2007 waren es relativ mehr Kurzzeitarbeitslose, behinderte Menschen, ausländische Mitbürger und mehr junge Erwachsene. Der Frauenanteil unter den Überwiesenen ist dagegen konstant geblieben und liegt weiterhin unter dem im Arbeitslosenbestand des SGB II." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: private Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1|; berufliche Reintegration |1|;

Z 755 (k080326n01, 26.3.2008)

- Bernhard, Sarah; Wolff, Joachim: Contracting out placement services in Germany : is assignment to private providers effective for needy job-seekers?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 05/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp0508.pdf>).

Abstract: "Zentrales Ziel der Einbindung privater Vermittlungsdienstleister - über so genannte Beauftragungen Dritter mit der gesamten Vermittlung - ist die Einführung von Wettbewerb. Über den Marktmechanismus soll sich die Effektivität der Arbeitsvermittlung erhöhen. Die Studie untersucht die Effektivität der zeitlich begrenzten Überweisung von Arbeitslosengeld-II-Empfängern an private Vermittlungsdienstleister und vergleicht deren Arbeitsmarktergebnisse hinsichtlich regulärer Beschäftigung, der Vermeidung von Arbeitslosigkeit und Arbeitslosengeld-II-Bezug mit denen einer geeigneten Kontrollgruppe. Die Kontrollgruppe wurde auf Basis von Prozessdaten mit Hilfe von statistischen Propensity-Score-Matching gebildet. Im Blickpunkt der Untersuchung steht der Zeitraum nach Inkrafttreten des vierten Gesetzes für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt im Jahr 2005. Mit diesem so genannten IV. Hartz-Gesetz wurde das bedarfsorientierte Arbeitslosengeld II eingeführt und gleichzeitig die Betonung auf die Aktivierung arbeitsloser Hilfebedürftiger gelegt.

Schwer vermittelbare Arbeitslose in Beschäftigung zu bringen, erfordert in der Regel größere Anstrengungen. Es ist daher eine interessante Frage, ob Menschen mit a priori unterschiedlichen Beschäftigungschancen auch unterschiedlich von ihrer Überweisung an private Vermittlungsdienstleister profitieren. Um diese Frage zu beantworten, werden verschiedene Teilgruppen getrennt nach Geschlecht, Alter, Migrationshintergrund, beruflicher Ausbildung und Dauer seit der letzten Beschäftigung analysiert. Die Ergebnisse zeigen, dass in einigen Fällen die Überweisung an private Vermittler relativ wirksamer für solche Gruppen von Arbeitsuchenden ist, die eher schwer zu vermitteln sind. Trotz positiver Beschäftigungseffekte für einige Teilgruppen zeigen die Ergebnisse insgesamt jedoch, dass die Überweisung an private Vermittler im Allgemeinen ineffektiv und für einige Teilgruppen in Bezug auf die Vermeidung von Arbeitslosigkeit und Arbeitslosengeld-II-Bezug kontraproduktiv ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Contracting out placement services aims at enhancing the effectiveness of placements of unemployed job-seekers through market mechanisms. This paper analyses the effectiveness of the temporary assignment of needy job-seekers to private placement services by comparing their outcomes with respect to employment, unemployment and benefit receipt with those of a suitable control group. Using recently available administrative data we apply propensity score matching to construct the control group. We regard a period after a policy reform in 2005 that introduced a new means-tested benefit, the unemployment benefit II, and emphasized the activation of needy unemployed people. Hard-to-place job-seekers usually need more effort to be placed into a job.

---

Therefore it is an interesting question whether groups of people with different a priori employment probabilities benefit to a different extent from an assignment to a private placement service. To answer this question we analyse several subgroups separated by sex, age, migration background, occupational education and time since the last job. Our results suggest that in some cases the assignment to private providers is relatively more effective for groups of job-seekers who are rather hard to place. Despite positive employment effects for some subgroups, however our results imply that the assignment to private providers is generally ineffective and in some subgroups counterproductive regarding the goal of avoiding unemployment and benefit receipt." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Arbeitsvermittlung [1,2,7]; Vermittlungserfolg [1,5]; Vermittlungsgutschein [2,3]; Arbeitsvermittlung [4]; Privatisierung [4]; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [3,4,9-11]; Arbeitsuchende [5]; Zielgruppe [5,6]; schwervermittelbare Arbeitslose [6]; Beschäftigungseffekte [7-9]; Arbeitslose [8]; berufliche Reintegration [8]; Integrierte Erwerbsbiografien [10]; IAB-Leistungsempfängerhistorik [11];  
(k080211n10, 20.2.2008)

- Bernhard, Stefan: Das europäische Exklusionsparadigma : Legitimierte und legitimierende Dynamiken der offenen Koordinationsmethode. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 53, H. 4, 2007, S. 341-364 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Der Artikel hinterfragt die weit verbreitete Annahme, dass die Offene Koordinationsmethode ausschließlich mehr oder weniger erfolgreiches dezentrales Politiklernen zwischen Mitgliedsstaaten inspiriert. Es wird die These aufgestellt, dass freiwillige Politikkoordination als Infrastruktur für die Diffusion von Paradigmen richtiger Politik fungiert. Am Beispiel der Koordinierung nationaler Armuts- und Ausgrenzungspolitiken wird gezeigt, wie sich im Zuge der transnationalen Zusammenarbeit ein europäisches Exklusionsparadigma um die Dimension der Beschäftigung herausgebildet hat, das im Zuge der Reform der Lissabon-Strategie schärfer konturiert und zugleich den ökonomischen Zielen von Wachstum und Beschäftigung untergeordnet wird. Der legitimierte Prozess des Politiklernens wird so durch einen legitimierenden Prozess der Paradigmendiffusion flankiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Politik [2,3,5,6,8,21,27]; lernende Organisation [1]; Diffusion [2]; Paradigma [3,4,11-16]; soziale Ausgrenzung [4]; Politikumsetzung [5,7,9,10,22-26]; nationaler Aktionsplan [6,7]; Legitimation [8,9]; Freiwilligkeit [10]; europäische Sozialpolitik [11,28]; Beschäftigungspolitik [12,20,23]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [13,19,24]; Wachstumspolitik [14,18,25]; Armutsbekämpfung [15,17,26]; soziale Integration [16-22]; Methode der offenen Koordinierung [27-29]; Europäische Union [1,29];

Z 1604 (k080102601, 7.1.2008)

- Bernhard, Stefan: Die Offene Methode der Koordinierung als Prozess von Lernanreizen : zu Theorie und Praxis der europäischen Inklusionsstrategie. / Bamberger Centrum für Europäische Studien (Hrsg.).– Bamberg, 2005 (BACES Discussion Paper : 8/2005) (ISSN 1614-2594)  
([http://www.uni-bamberg.de/fileadmin/uni/wissenschaft\\_einricht/baces/pdf/Discussion\\_Paper/discussion\\_paper\\_8.pdf](http://www.uni-bamberg.de/fileadmin/uni/wissenschaft_einricht/baces/pdf/Discussion_Paper/discussion_paper_8.pdf)).

Abstract: "Der Artikel adressiert offene Fragen der Funktionsweise der Offenen Methode der Koordinierung, die in den letzten Jahren eine herausragende Bedeutung in der europäischen Sozialpolitik gewonnen hat. Im Zuge des Übergangs zu einer wissensbasierten Wirtschaft und Gesellschaft soll die neue Form des Regierens nach dem Vorbild der Beschäftigungsstrategie nun auch in der Renten-, Gesundheits- und Inklusionspolitik angewendet werden. Diese Entwicklung fand in der Forschungsliteratur eine breite Rezeption, wobei die Einschätzungen des Gestaltungspotenzials der Methode dabei zwischen optimistischen und skeptischen Positionen schwanken. Zu dieser Debatte will der Artikel beitragen, indem er erstens nachzeichnet, wie die Grundsätze neuer Formen des Regierens als Funktionsprinzipien in die Offene Methode der Koordinierung inkorporiert sind und diese Überlegungen, zweitens, bei einer empirischen Untersuchung der Inklusionsstrategie am Beispiel Deutschlands anwendet. Daran anknüpfend wird in den Schlussfolgerungen das Spannungsfeld von Lernen und Politik vermessen, in dem sich Politikgestaltung mit der Offenen Methode der Koordinierung bewegt. Es zeigt sich, dass der Methode als Prozess von Lernanreizen durch das Prinzip der Freiwilligkeit und der grundsätzlichen Lernorientierung Grenzen gesetzt sind; Grenzen, die einerseits immer dann hervortreten, wenn politische Interessen mit Lernanforderungen kollidieren, die andererseits aber nicht zwangsläufig Lernprozesse verhindern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäische Integration [1]; Methode der offenen Koordinierung [1-5,7-12,14]; Lernprozess [2]; europäische Sozialpolitik [3]; politische Planung [4]; Armutsbekämpfung [5,6]; soziale Integration [6]; Lernen [7]; Sanktion [8]; Freiwilligkeit [9]; nationaler Aktionsplan [10]; Monitoring [11]; best practice [12,13]; Wissenstransfer [13,15]; internationale Zusammenarbeit [15]; Europäische Union [14]

(k081103n12, 7.11.2008)

- Bernhard, Stefan: Die symbolische Inszenierung als kultureller Anderer : zur Definition weltkultureller Skripte im Feld der europäischen Inklusionspolitik. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 19, H. 1, 2009, S. 29-54 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "In diesem Artikel wird dafür plädiert, die Offene Methode der Koordinierung (OMK) jenseits von Macht und Lernen im Kontext der Weltkultur zu analysieren. Dazu wird die europäische Koordinierung nationaler Politik im Bereich der Inklusionspolitik mit John W. Meyers neoinstitutionalistischem Ansatz und Bourdieus Feldtheorie

---

reinterpretiert. Aus dieser soziologischen Perspektive wird die OMK zu einer Vermittlungsinstanz zwischen den abstrakten Leitbildern der Weltkultur und den Mitgliedsstaaten der Europäischen Union. Um sie herum emergiert ein europäisches Politikfeld, das anstatt von herkömmlichen interessegeleiteten Akteuren von interesselosen kulturellen Anderen bevölkert ist. Kulturelle Andere interpretieren weltkulturelle Werte und halten sie als konkrete Erwartungsstrukturen gegenüber den Mitgliedsstaaten relevant. Die europäische Politikkoordination kann damit, so die zentrale These des Beitrags, als Opportunitätsstruktur für die symbolische Konnotation von Akteursstrategien genutzt werden. Empirisch lassen sich fünf Typen von kulturellen Anderen identifizieren: konzeptionelle Entrepreneure, Wissensproduzenten, fundamentale Kritiker, distanzierte Beobachter und robust Handelnde. Indem die politischen Akteure ihre Forderungen als Beratung inszenieren, vermeiden sie es, einen für Mehrebenensysteme typischen Subsidiaritätsreflex bei den Mitgliedsstaaten auszulösen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper puts forward a sociological perspective on the Open Method of Coordination (OMC) going beyond the usual focus on power and learning in governance studies. It uses a combined approach based on Pierre Bourdieu's theory of social fields and John W. Meyer's neoinstitutionalism. Seen from this angle the OMC transmits and amplifies the abstract ideas of the world polity for EU Member States. The coordination procedure gives rise to a political field in Bourdieu's sense filled with a variety of actors that claim to be selfless and disinterested 'cultural others'. Hence, the OMC can be used by these actors as an opportunity structure for symbolic enrichment. By symbolically enriching their strategies, these actors avoid triggering the automatic recourse to subsidiarity as a means to fend off European influence. Empirically, the article identifies five types of cultural others: conceptual entrepreneurs, knowledge producers, fundamental critics, detached observers and robust actors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration |1,3,7,10|; kulturelle Faktoren |1,2|; soziale Ausgrenzung |2|; Leitbild |4|; Gesellschaftsbild |3-6,9|; Selbstbild |5|; Fremdbild |6|; Methode der offenen Koordinierung |7,8|; Institutionalismus |10|; Europäische Union |1,8,9|

Z 1006 (k081117f02, 24.8.2009)

- Bernhard, Stefan: Inklusion in der Europäischen Union: Beobachtungen zum Wandel der Problematisierung von Armut in der EU. In: Gottwald, Markus (Hrsg.); Klemm, Matthias (Hrsg.); Schulte, Birgit (Hrsg.): KreisLäufe - CircularFlows : Kapillaren der Weltkultur - capillares of world cultures. Berlin : Lit Verlag, 2007, S. 219-230 (Diskursive Produktionen. Text, Kultur, Gesellschaft : 09) (ISBN 978-3-8258-0633-0).  
SW: europäische Sozialpolitik |1-9,12,15|; Armutsbekämpfung |1|; Armut - Begriff |2|; soziale Ausgrenzung - Begriff |3|; soziale Integration - Begriff |4|; Methode der offenen Koordinierung |5,10|; institutionelle Faktoren |6|; politischer Wandel |7|; europäische Integration |8|; nationaler Aktionsplan |9-11|; soziale Integration |11,18|; Leitbild |11|; Beschäftigungspolitik |12-14|; berufliche Integration |13,16,18|; Selbstverantwortung |14,16,17|; individuelle Wohlfahrt |17|; Europäische Union |15|  
69.0101 (k081103n10, 7.11.2008)
- Bernhard, Stefan: Netzwerkanalyse und Feldtheorie : Grundriss einer Integration im Rahmen von Bourdieus Sozialtheorie. In: Stegbauer, Christian (Hrsg.): Netzwerkanalyse und Netzwerktheorie : ein neues Paradigma in den Sozialwissenschaften. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 121-131 (Netzwerkforschung : 01) (ISBN 978-3-531-15738-2).  
SW: Netzwerkanalyse |1-3|; soziales Netzwerk - Theorie |1,4|; Feldtheorie |2,4-5|; Gesellschaftstheorie |3,5|;  
611.0130 (k081103f07, 4.11.2008)
- Bernhard, Stefan: The European paradigm of social exclusion. In: Journal of Contemporary European Research, Vol. 2, No. 1, 2006, S. 41-57 (ISSN 1815-347X).  
SW: europäische Sozialpolitik |1,6|; Paradigma |2|; Methode der offenen Koordinierung |1-5,7-9,12|; Lernprozess |3|; soziale Ausgrenzung - Konzeption |4|; europäische Integration |5,6|; Legitimität |7|; Legitimation |8|; soziale Integration |9-11|; berufliche Integration |10|; schulische Integration |11|; Europäische Union |12|  
X 567 (k081103n11, 13.11.2008)
- Bernhard-Oettel, Claudia; Isaksson, Kerstin; Bellaagh, Katalin: Patterns of contract motives and work involvement in temporary work : relationships to work-related and general well-being. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 49, No. 4, 2008, S. 565-591 (ISSN 0143-831X).  
Abstract: "Temporary work is characterized by heterogeneity, and contract motives and work involvement are believed to differentiate temporary workers, which may explain their divergence in terms of subjective well-being. Applying a person-oriented approach using questionnaire data from a sample of Swedish temporary workers (N = 184), this study identified six patterns, characterized by distinct combinations of voluntary and involuntary contract motives and work involvement. While controlling for demographics, comparative analyses found differences between these patterns in terms of work-related and general well-being. These findings indicate that knowledge about temporary work and its various consequences is enhanced by considering whole patterns instead of single variables in a person-oriented approach." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zeitarbeit |1,11,14,17,22-24|; Leiharbeit |2,12,15,18|; befristeter Arbeitsvertrag |3,13,16,19|; Zeitarbeitnehmer - Typologie |4,25-27|; Leiharbeitnehmer |5|; Beschäftigungsform - Zufriedenheit |6,11-13,21|

---

Beschäftigungsform - Motivation [7,14-16,20]; Freiwilligkeit [17-21]; verarbeitendes Gewerbe [8,22,25]; Bildungssystem [9,23,26]; Einzelhandel [10,24,27]; Schweden [1-10]  
X 393 (k081029n08, 5.11.2008)

- Bernhardt, Annette; MacGrath, Siobhan; DeFilippis, James: The state of worker protections in the United States : unregulated work in New York City. In: International Labour Review, Vol. 147, No. 2/3, 2008, S. 135-162 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Using original data gathered in 2003-06, the authors examine the prevalence and types of non-compliance with labour law in New York City. Workplace violations - or 'unregulated work' - are widespread across a range of low-wage industries and have been driven by a mix of economic factors as well as public policy. The solution, the authors argue, is to strengthen law enforcement and provide for the new types of employment relationships that have resulted from changes in the organization of work and production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsrecht [1]; Arbeitsplatzqualität [1-18,39]; illegale Beschäftigung [2,19,40]; Arbeitsbedingungen [3,20]; Arbeitssicherheit [4,21]; Arbeitsschutz [5,22]; Gesundheitsgefährdung [6,23]; Lohnhöhe [7,24]; Arbeitszeit [8,25]; Ausbeutung [9,26]; Scheinselbständige [10,27]; Diskriminierung [11,28]; Sklaverei [12,29]; Einzelhandelsberufe [13,30]; Taxifahrer [14,31]; Altenpfleger [15,32]; häusliche Pflege [15,33]; ausländische Arbeitnehmer [16,19-37]; erwerbstätige Frauen [17,34]; erwerbstätige Männer [18,35]; private Arbeitsvermittlung [36]; USA [38]; New York [37-40]

Z 037 (k080915n02, 18.9.2008)

- Bernhardt, Eva; Noack, Turid; Lyngstad, Torkild Hovde: Shared housework in Norway and Sweden : advancing the gender revolution. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 3, 2008, S. 275-288 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "In the first part of the gender revolution, women have entered the public spheres of education, employment and politics. The next step is the process by which men enter the private sphere and share the responsibility for the care of home and children equally with their female partners. Using comparable survey data, we investigate to what extent this process is underway in Norway and Sweden, analysing both ideal and actual sharing. Young Swedish couples are clearly more in favour of egalitarian sharing of housework than their Norwegian counterparts, and also seem to apply this ideal in reality to a greater extent. This is probably due to Sweden's longer history of gender equality norms, which are more 'institutionalized' in public policies (thus demonstrating path dependency). However, more or less the same explanatory factors were established to be important as those found by researchers of other, less gender-equal, societies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsteilung [1-7,9,10,12-15,18-20]; Arbeitsteilung - internationaler Vergleich [21,22,25-30]; Hausarbeit [1,25,31,48]; Geschlechterverhältnis [2]; Familienarbeit [3,26,32]; Kindererziehung [4,27,33]; Kinderbetreuung [5,28,34]; Mütter [6,8,35]; Väter [7,36]; Frauenerwerbstätigkeit [8,9,37,47]; Leitbild [10,11,38]; Theorie-Praxis [11,12,29,39]; Gleichheit [13]; geschlechtsspezifische Faktoren [14,16,17,40]; Gleichberechtigung [15,30-46]; Frauen [16,18,41]; Männer [17,19,42]; demografische Faktoren [20,43]; soziale Einstellungen [47,48]; Schweden [21,23,44]; Norwegen [21,24,45]; Skandinavien [22-24,46]

Z 1342 (k080804n19, 7.8.2008)

- Berninger, Ina: Welche familienpolitischen Maßnahmen fördern die Arbeitsmarktpartizipation von Müttern?. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 61, H. 3, 2009, S. 355-385 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Im Beitrag wird untersucht, welche familienpolitischen Maßnahmen (Kinderbetreuung, Elternzeit, Transferleistungen) die Arbeitsmarktpartizipation von Müttern fördern. Im Gegensatz zu bisherigen Studien wird weiter evaluiert, inwiefern ein Zusammenhang zwischen erwerbsfördernden Maßnahmen und kulturellem Mutterbild besteht und ob letzteres die Arbeitsmarktpartizipation beeinflusst. Im Rahmen einer Mehrebenenanalyse werden 21 europäische Staaten anhand der Daten der zweiten Welle des European Social Survey (ESS) aus den Jahren 2004/2005 in Kombination mit Makrovariablen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) untersucht. Den theoretischen Rahmen der Studie bildet ein rationales Entscheidungsmodell: die mikroökonomische Theorie des Arbeitsangebotes. Zentrales Ergebnis der Analyse ist, dass einzig ein hohes Betreuungsangebot für unter dreijährige Kinder die Arbeitsmarktpartizipation, insbesondere jene von Müttern sehr junger Kinder, fördert. Diese familienpolitische Maßnahme weist einen engen Zusammenhang mit der nationalen Kultur auf." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

"This article investigates the effects of family policies (child care, parental leave, financial transfers) on labour market participation of mothers in 21 European countries. In contrast to previous studies, the correlation of child care provision with national culture and the cultural influence on maternal employment decisions are also estimated. The microeconomic theory of labour supply provides the theoretical framework of the analysis. With the use of hierarchical logistic regression models the hypotheses are tested on the data of the European Social Survey (2004/2005) and contextual variables of the Organisation for Economic Co-operation and Development. As a central result the level of child care provision for children below the age of three is found to be the single variable with regards to increasing labour market participation, particularly for mothers of young children. This political measure is strongly correlated to national culture." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik - Auswirkungen [1,2,10-13]; Beschäftigungseffekte [1]; Mütter [2-5,9]; Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich [2,6,14-34]; Erwerbsverhalten [5]; kulturelle Faktoren [6-8]; Frauenbild [7]; Geschlechterrolle [8,9]; Rollenverständnis [8]; Kinderbetreuung [10]; Elternzeit [11]; Transferleistung [12]; Beruf

---

und Familie |13|; Erwerbsquote |4|; Frauenerwerbstätigkeit |3|; Belgien |14|; Dänemark |15|; Bundesrepublik Deutschland |16|; Finnland |17|; Frankreich |18|; Griechenland |19|; Großbritannien |20|; Irland |21|; Island |22|; Italien |23|; Luxemburg |24|; Niederlande |25|; Norwegen |26|; Österreich |27|; Polen |28|; Portugal |29|; Schweden |30|; Slowakei |31|; Spanien |32|; Tschechische Republik |33|; Ungarn |34|  
Z 042 (k091109802, 13.11.2009)

- **Bernt, Matthias: Partnerships for demolition: the governance of urban renewal in East Germany's shrinking cities.** In: *International Journal of Urban and Regional Research*, Vol. 33, No. 3, 2009, S. 754-769 (ISSN 0309-1317).  
Abstract: "Recent discussions of urban governance have emphasized a trend towards the 'entrepreneurialization' of local politics. This model has been intensively discussed and well documented. However, although this concept has been well tested in economically prosperous locations, less attention has been paid to the situation in marginalized regions characterized by a weak economy and a declining population. Taking eastern Germany as an example of a socio-economic context marked by deindustrialization and population decline, the article discusses three main aspects of local governance arrangements under such conditions. First 'coping with decline' has become a more important issue in local politics than 'entrepreneurial' growth-strategies. Second, successful public - private coalition-building is severely complicated. Third, local politics are more dependent on resources from the national government than on private investment, lending greater significance to the national level and resulting in 'grant coalitions' rather than 'growth coalitions'. The article focuses on these different experiences and discusses their implications for the analysis of urban governance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Stadtentwicklung |1,3,8,11,13|; Stadtplanung |2,4,9,12,14|; strukturschwache Räume |3-7,10|; Bevölkerungsrückgang |6|; Abwanderung |7|; Kommunalpolitik |8,9|; Entindustrialisierung |10|; Public Private Partnership |11,12|; Urbanisierung |13,14|; Ostdeutschland |1,2,5|  
Z 1183 (k091021n01, 26.10.2009)
- **Berntson, Erik; Marklund, Staffan: The relationship between perceived employability and subsequent health.** In: *Work and Stress*, Vol. 31, No. 3, 2007, S. 279-292 (ISSN 0267-8373; ISSN5335).  
Abstract: "Being capable of getting new employment may enable an employee to cope with turbulent situations or deteriorating job conditions. Individuals who have higher perceived employability are likely to appraise a situation at work more favourably, and consequently experience better health and well-being. The aim of the present study was to investigate the relationship between perceived employability and subsequent health, while controlling for baseline health, background factors, and work environment exposures. The study is based on 53 items in the National Working Life Cohort in Sweden from two data collections (2004 and 2005), comprising 1918 individuals. Forced entry hierarchical regression analysis showed that, after controlling for demographics, psychological demands, control, and ergonomic exposures, perceived employability was positively associated with global health and mental well-being, but unrelated to physical complaints. When baseline health status was added, perceived employability was still a significant predictor of two out of three outcome variables. Individuals with higher perceived employability had a tendency to report better health and well-being a year later. It is concluded that how an employee perceives his or her possibilities in regard to acquiring new employment is relevant for well-being at a later stage. Perceived employability, which has been little studied before, is therefore a useful concept in health promotion, both at the individual and at the organizational level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungsfähigkeit - Auswirkungen |1-8|; Beschäftigungsfähigkeit |9,27-36|; Wahrnehmung |1,26,27|; psychische Faktoren |2,25,28|; Gesundheitszustand |3,10,29|; Gesundheitsgefährdung |4,11,30|; Arbeitnehmer |5,9-12,14-20|; Arbeitsbelastung |12,13,31|; Belastbarkeit |6,13,14,24,32|; Arbeitssituation |15,23,33|; Zufriedenheit |7,16|; Arbeitszufriedenheit - Ursache |17,21-26,34|; Selbsteinschätzung |8,18,21,35|; Selbstbild |19,22,36|; Schweden |20|  
X 237 (k090209f11, 23.2.2009)
- **Berry, R. Albert; Soligo, Ronald: Some welfare aspects of international migration .** In: *Journal of Political Economy*, Vol. 77, No. 5, 1969, S. 778-794 (ISSN 0022-3808).  
Abstract: "This paper attempts to clarify the conditions under which emigration benefits or harms the remaining population of a country under fairly standard classical market assumptions. In both the comparative static case and the stationary dynamic case, the emigration of labor (or any other factor) is found to cause loss to the remaining population as a whole except where (a) the emigrant groups own a relatively large proportion of the capital stock (comparative static case) or have relatively high wealth holding propensities (stationary dynamic case) and (b) they leave some or all of their capital behind them in the country. (There is no loss or gain if labor and capital leave the economy in the same proportion; this is a case of theoretical curiosity only, however.) Other things such as increasing returns to scale for the economy or external economies associated with the emigrants could reverse the general conclusion, but these were not discussed in detail since the direction of their effects on the results is clear." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Auswanderung - Auswirkungen |1,2,10|; gesellschaftliche Wohlfahrt |1,3|; Herkunftsland |2,3|; Einwohner |4|; Sparen |4,5|; Kapitalstock |5,8|; Kapitalmobilität; Arbeitskräftemobilität |7,9|; Qualifikationsniveau |6|; Auswanderung |9,11|; Auswanderer |6-8|; Wohlfahrtsökonomie |10,11|;  
X 493 (k080204803, 13.2.2008)
- **Bertele, Barbara: Flexibilisierung am Arbeitsmarkt als Beitrag zu mehr Beschäftigung .–** Berlin : Logos Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8325-1858-5).  
Abstract: "In der öffentlichen Diskussion über Arbeitslosigkeit werden vielfach Flexibilisierungsmaßnahmen zur

---

Förderung der Beschäftigung vorgeschlagen. Solche Maßnahmen können an der Festsetzung der Konditionen für Arbeitsverhältnisse ebenso ansetzen wie an den rechtlichen Rahmenbedingungen. Nach einer Darstellung wesentlicher Argumentationslinien aus der Deregulierungsdebatte untersucht die Autorin verschiedene Beispiele für Flexibilisierungsmaßnahmen, darunter auch Elemente der Hartz-Reformen auf dem Arbeitsmarkt. Neben der Untersuchung der zu erwartenden Beschäftigungswirkung wird auch die Vereinbarkeit der Maßnahmen mit der in Deutschland geltenden Wirtschaftsordnung, der Sozialen Marktwirtschaft, geprüft." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität |1,30,31,34-36|; Deregulierung |2,32|; soziale Marktwirtschaft |3,33|; Ordnungspolitik |4,33|; Arbeitsmarktpolitik |1-5,8,12-19|; Arbeitsmarkttheorie |8-11,34|; Arbeitskosten |35|; Lohnkosten |36|; Tariflohn |6|; Tarifpolitik |5-7,29|; Öffnungsklausel |7,28|; Effizienzlohntheorie |9|; Insider-Outsider-Theorie |10|; Lohn-Preis-Spirale |11|; Lohnsubvention |12,27|; Kündigungsschutz |13,26|; Kündigungsrecht |14,25|; Zeitarbeit |15,24|; befristeter Arbeitsvertrag |16,23|; Leiharbeit |17,22|; Handwerksordnung |18,21-29|; Reformpolitik |19,20,30|; Beschäftigungseffekte |20,21,31,32|; 90-309.0977 (k080326f21, 11.4.2008)

- Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.): Active aging in economy and society : Carl Bertelsmann Prize 2006. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh : Verlag Carl Bertelsmann Stiftung, 2006 (ISBN 3-89204-920-3).

Abstract: "Germany currently finds itself amidst profound demographic change. The tasks of the future workplace will fall on the shoulders of a smaller and older potential workforce. The 2006 Carl Bertelsmann Prize for Active Aging in Economy and Society is founded on the belief that combining growth and innovation with a high employment rate while preserving social cohesion can only succeed if we foster and utilize the employment potential of every individual. In view of demographic changes, we need to preserve the value-generating potential, skills and experience of older people in particular for our economy and society, and promote their (re)integration into the workplace. In light of high unemployment levels among seniors - and not just in Germany - keeping older people in the workforce longer will demand integrated efforts in various social sectors and on various social levels. This publication presents and discusses challenges, perspectives and strategies that could be very significant as elements of a comprehensive strategy for active aging in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1|; Erwerbspersonenpotenzial |1|; Altersstruktur |1|; ältere Arbeitnehmer |2,6,7|; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |2-5,8-10|; Beschäftigungsförderung |6|; Weiterbildungsförderung |7|; best practice |8|; Humanisierung der Arbeit |9|; altersadäquate Arbeitsplätze |10|; OECD |3|; Europäische Union |4|; Bundesrepublik Deutschland |5| 96-220-22 BT 832 (k070709f06, 16.7.2007)

- Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.): Berufsausbildung 2015 : eine Entwicklungsperspektive für das duale System. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh : Bertelsmann-Stiftung, 2009 (ISBN 978-3-86793-029-1).

Abstract: "Die berufliche Bildung in Deutschland steht vor großen Herausforderungen: Der Wandel der Arbeitswelt, die zunehmende Internationalisierung der Arbeitsmärkte und der demographische Wandel seien hier nur beispielhaft genannt. Um diesen Herausforderungen gewachsen zu sein, sind Reformen notwendig, die über den tagespolitischen Horizont hinausgehen. Doch allzu oft bleibt es in der fragmentierten Akteurslandschaft der beruflichen Bildung bei einem kurzfristigen Kurieren an Symptomen. Aufbauend auf den Ergebnissen einer umfangreichen Experten-Befragung hat die Bertelsmann Stiftung vor diesem Hintergrund in 2008 eine Reihe von Expertenworkshops zu zentralen, mittelfristigen Entwicklungsbereichen der beruflichen Bildung durchgeführt ('Berufsausbildung 2015'). Ziel des Prozesses war es, eine innerhalb der Anspruchsgruppen möglichst breit getragene Agenda für den mittelfristigen Reformbedarf in der beruflichen Bildung zu formulieren. Die Ergebnisse der Workshops wurden in einem online-gestützten, interaktiven Prozess weiter bearbeitet und zu dem vorliegenden Leitbild einer 'Berufsausbildung 2015' verdichtet. Der Band enthält neben dem Leitbild selbst die Ergebnisse der Experten-Befragung sowie ausführliche Dokumentationen zu den Inhalten der Workshop-Reihe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung |1,4,7,33|; Berufsbildungssystem |2,3,8,10-24,32|; Bildungsreform |1,2,6|; Reformpolitik |6-8|; Zukunftsperspektive |3-5|; Berufsbildungspolitik |5,28-30|; Leitbild |9,28|; Kompetenz |9|; Kompetenzbegriff |10|; Ausbildungsqualität |11,31|; Berufsbild |12|; Berufslenkung |13|; Lernprozess |14|; Prüfungsordnung |15|; Anrechnung von Bildungsleistungen |16|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |17|; Globalisierung |18,27|; Qualifikationsanforderungen |19,25-27|; Schlüsselqualifikation |20,26|; berufliche Qualifikation |21,25|; schulische Berufsausbildung |22,29|; betriebliche Berufsausbildung |23,30|; Qualitätsmanagement |24,31|; duales System |32,33|;

93-21.0119 (k090324j01, 9.4.2009)

- Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.): Chancen ermöglichen - Bildung stärken : zur Lebenssituation sozial benachteiligter Kinder in Deutschland; Chancen ermöglichen - Bildung stärken : Handlungsempfehlungen für kommunale Entscheider, Träger und Kindertageseinrichtungen. Mit DVD. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2008 (ISBN 978-3-89204-941-8).

Abstract: "Jedes Kind hat, beginnend mit der Geburt, ein Recht auf Bildung. Die UN-Kinderrechtskonvention schreibt dieses Bildungsrecht fest. Gleichwohl haben Kinder, die in schwierigen Lebenslagen aufwachsen, nicht nur schlechtere Bildungschancen, sie sind auch in gesundheitlicher Hinsicht gefährdet und damit häufig nachhaltig in ihrer Entwicklung beeinträchtigt. Die insgesamt sehr heterogene Gruppe sozial benachteiligter



---

Familien bedarf individueller Unterstützungsleistungen. Erforderlich sind zielgruppenspezifische Maßnahmen, welche die konkreten Lebensbedingungen der Familien berücksichtigen. Neben der Kita als erster Bildungseinrichtung eines jeden Kindes kommt dabei auch anderen kommunalen Akteuren, wie Kinderärzten, Hebammen und Jugendämtern eine besondere Bedeutung und Verantwortung zu. Die vorliegende Publikation beleuchtet das Thema Bildungsgerechtigkeit aus verschiedenen Perspektiven und greift Ergebnisse wissenschaftlicher Studien und Praxiserfahrungen auf. Die beiliegenden Handlungsempfehlungen geben kommunalen Entscheidern, Trägern und Kindertageseinrichtungen Anregungen, Maßnahmen zu entwickeln, die zur Verbesserung der Bildungs- und Lebenschancen von sozial benachteiligten Kindern beitragen können. Ergänzt werden sie durch Filmbeiträge (DVD), die Einblicke in den Alltag von Kindern, Erzieherinnen sowie Eltern geben." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kinder [1-3,15,18]; Benachteiligte [1,4,5,11-14]; Lebenssituation [1]; soziale Ausgrenzung [2]; Recht auf Bildung [3]; Bildungschancen [4]; Bildungsförderung [5,8-10]; soziale Gerechtigkeit [6,7]; Förderungsmaßnahme [8,22]; Kommunalpolitik [9]; Kindertagesstätte [10,18,20,21,23]; soziale Situation [11]; soziale Stabilisierung [12,19]; soziale Integration [13]; schulische Integration [14]; Armutsbekämpfung [15]; Bildungsarmut [15,16]; soziale Herkunft [16,17]; Bildungschancengleichheit [6,17,21]; Verteilungsgerechtigkeit [7]; Frühförderung [18]; Sozialarbeit [19]; Zugangsvoraussetzung [20]; soziales Netzwerk [22]; regionales Netzwerk [22]; Personalentwicklung [23];

96-21.0124 (1);>> 96-21.0124 (2) (mit DVD);>> (k080219f05, 27.2.2008)

- Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.): Internationaler Reformmonitor : Sozialpolitik, Arbeitsmarktpolitik, Tarifpolitik. Ausgabe 10/11. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2008 (ISBN 978-3-89204-779-7) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070619f10.pdf>).

Abstract: "Reformen des Sozialstaats werden noch für eine geraume Zeit auf der politischen Agenda stehen - zu groß sind die Umwälzungen, denen sich die Industriestaaten im Zeichen von demographischem Wandel und galoppierender Internationalisierung gegenübersehen. Anregungen für eigenes Handeln vermittelt oft der Blick auf das, was andere tun. Reformbemühungen und -erfahrungen aus anderen Ländern, die vor ähnlichen Problemen wie Deutschland stehen, gelangen häufig aber erst nach Jahren ins öffentliche und politische Bewusstsein. Der 'Internationale Reformmonitor' geht dieses Manko an und versucht, konstruktive Impulse für die hiesige Reformdebatte zu geben. Zeitnah und kompakt berichtet er halbjährlich aus 15 Ländern über aktuelle und interessante Reformen aus den Bereichen Sozial-, Arbeitsmarkt- und Tarifpolitik. Dieser Reformüberblick basiert auf Berichten ausgewiesener Forschungs- und Politikberatungsinstitutionen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Reformpolitik - internationaler Vergleich [1-26]; Gesundheitspolitik [1]; Rentenreform [2]; Rentenpolitik [3]; Pflegeversicherung [4]; soziale Sicherheit [5]; Wohlfahrt [6]; Arbeitsmarktpolitik [7]; Tarifpolitik [8]; Steuerpolitik [9]; private Alterssicherung [10]; öffentliche Aufgaben [11]; Privatisierung [12]; Behindertenpolitik [13]; Familienpolitik [14]; Beschäftigungspolitik [15]; Lohnpolitik [16]; Hartz-Reform; demografischer Wandel [17]; Arbeitskräftemangel [18]; Erwerbsbeteiligung [19]; Bildungspolitik [20]; Lebensarbeitszeit [21]; Rentenalter [22]; Geburtenhäufigkeit [23]; Bevölkerungspolitik [24]; Familienpolitik [25]; Industrieländer [26]

(k070619f10, 21.7.2008)

- Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Bundespräsidialamt (Hrsg.): Familie. Bildung. Vielfalt : den demographischen Wandel gestalten. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Bundespräsidialamt (Hrsg.).– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2009 (ISBN 978-3-86793-043-7).

Abstract: "Die Zahl der Geburten hat sich in Deutschland in den letzten 40 Jahren halbiert. Die durchschnittliche Lebenserwartung ist im gleichen Zeitraum um gut zehn Jahre gestiegen. Die Einwohnerzahl nimmt spürbar ab, und der Anteil der Älteren wird ständig größer. Gleichzeitig wächst die ethnische und kulturelle Vielfalt der Bevölkerung; Familienstrukturen und Lebensläufe ändern sich. Der demographische Wandel verändert zunehmend das Gesicht unseres Landes, der Städte und Regionen. Wie wirkt sich diese Entwicklung auf die verschiedenen Lebensbereiche aus? Welche Gefahren gehen von ihr aus - welche Chancen bietet sie? Wie lässt sich der demographische Wandel gestalten? Die Suche nach Antworten auf diese Fragen steht in Deutschland erst am Anfang. Es gilt, das Bewusstsein zu stärken, dass der demographische Wandel kein unausweichliches Schicksal ist, sondern eine Aufgabe, die von Politik und Bürgern erkannt und beherzt angegangen werden muss. Dieses Buch fasst in Fachbeiträgen die Analysen und Lösungsansätze renommierter Wissenschaftler in den Schwerpunkten 'Familie', 'Bildung' und 'gesellschaftliche Vielfalt' zusammen. Es zeigt, welche Strategien hinsichtlich des demographischen Wandels notwendig sind, damit Politik, Wirtschaft und Gesellschaft den Weg von der theoretischen Diskussion zum konkreten Handeln schnell und erfolgreich gehen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Horst Köhler: Vorwort des Bundespräsidenten (7-9);

Gunter Thielen: Vorwort der Bertelsmann Stiftung (11-13);

Christian Schwägerl: Eine Schicksalsfrage, aber kein Schicksal (17-47);

Team Demographischer Wandel: Familien stärken - Zukunft gewinnen: Die Jahreskonferenz 2006 (51-64);

Hans Bertram: Zeit, Infrastruktur und Geld - der demographische Wandel und die neue Familienpolitik (65-93);

Klaus Hurrelmann, Mathias Albert: "Generation '90": Herausforderungen an eine Jugend (95-114);

Team Demographischer Wandel: Bildung voll Leben - Leben voll Bildung: Die Jahreskonferenz 2007 (117-134);

Thomas Rauschenbach: Weniger Kinder - Bildungspotenziale besser nutzen (35-159);

Ursula M. Staudinger, Katja Patzwaldt: Leben heißt Lernen (161-178);

Team Demographischer Wandel: Vielfalt leben - Gemeinsamkeit gestalten: Die Jahreskonferenz 2008 (181-201);

---

Max Steinhardt, Silvia Stiller, Thomas Strauhhaar: Chancen der Vielfalt - Kosten der Heterogenität (202-226);  
Michael Bommers: Migration und gesellschaftliche Integration (227-249);  
Johannes Meier, Hans-Jürgen Wolff: Motivationen und Einstellungen als Schlüsselfaktoren für die strategische Gestaltung des demographischen Wandels (253-263).  
SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1-11]; Familienpolitik [1,12,19]; Bildungspolitik [2,13,18];  
Jugendliche [3]; Geburtenrückgang [4,17]; lebenslanges Lernen [5,18,19]; multikulturelle Gesellschaft [6,14,20];  
Einwanderer [7,20]; gesellschaftliche Einstellungen [8]; Bevölkerungspolitik [9,15]; Gesellschaftspolitik [10,12-17];  
sozialer Wandel [11,16];  
47.0240 (k090417f07, 27.4.2009)

- Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Deutsches Jugendinstitut, München (Bearb.): Leitfaden lokales Übergangsmanagement : von der Problemdiagnose zur praktischen Umsetzung. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Deutsches Jugendinstitut, München (Bearb.).– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2007 (ISBN 978-3-89204-934-0).

Abstract: "Wie lassen sich die Wege von Jugendlichen an der Schwelle zwischen Schule und Beruf reibungsloser gestalten? Die Praxis zeigt, dass hier gerade auf lokaler Ebene große Handlungs- und Gestaltungsspielräume bestehen, die in sehr unterschiedlicher Weise genutzt werden. Je besser und systematischer die am Übergangsgeschehen beteiligten Akteure zusammenarbeiten, desto eher können solche Übergänge gelingen, Jugendliche besser integriert und die öffentlichen Kassen geschont werden. Der Leitfaden zeigt,  
- welche Wege junge Menschen zwischen Schule und Arbeitswelt gehen,  
- welche Akteure in diesem Feld aktiv sind und welche Aufgaben sie haben,  
- welche Instrumente und Verfahren sich bewährt haben, um junge Menschen auf dem Weg in Ausbildung und Beruf wirkungsvoll zu unterstützen und  
- was getan werden kann, um auf lokaler Ebene eine systematische Zusammenarbeit aufzubauen.

Die Darstellung ist übersichtlich gegliedert und praxisorientiert gestaltet: Zahlreiche Info-Kästen fassen zentrale Inhalte zusammen, Praxisbeispiele sollen zur Nachahmung anregen. Auf der beiliegenden DVD wird außerdem anhand von Filmsequenzen aus der Praxis gezeigt, wie lokale Handlungsspielräume genutzt werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche [1-17]; Berufseinmündung [1,18-47]; erste Schwelle [2,18]; zweite Schwelle [3,19]; Berufsorientierung [4,20]; Berufsorientierungshilfe [5,21]; Berufsvorbereitung [6,22]; Berufsvorbereitungsjahr [7,23]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [8,24]; Arbeitsgelegenheit [9,25]; Kompetenzverteilung [10,26]; Ausbildungsberatung [11,27]; Arbeitsberatung [12,28]; Berufsberatung [13,29]; Betriebspraktikum [14,30]; Case Management [15,31]; Kompetenzbewertung [16,32]; ausbildungsbegleitende Hilfe [17,33]; allgemeinbildendes Schulwesen [34]; Berufsschule [35]; betriebliche Berufsausbildung [36]; überbetriebliche Ausbildung [37]; Lernort Betrieb [38]; Arbeitsagenturen [39]; ARGE [40]; Optionskommune [41]; Jugendamt [42]; regionale Wirtschaftsförderung [43]; Kommunalpolitik [44,48,50]; Lernortkooperation [45]; regionales Netzwerk [46,49,50]; Kompetenzverteilung [47]; best practice [48,49];

96-21.0112, 0;>>

96-21.0112, 1;>>

96-21.0112, 2;>>

96-21.0112, 3;>> (k071031f08, 3.12.2007)

- Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Migration Policy Institute, Washington (Hrsg.): Migration und Integration gestalten : transatlantische Impulse für globale Herausforderungen. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Migration Policy Institute, Washington (Hrsg.).– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2008 (ISBN 978-3-89204-948-7).

Abstract: "Die transatlantische Zusammenarbeit diente einst dem Wiederaufbau und der Demokratisierung Europas. Heute spielt sie eine Schlüsselrolle bei der Bewältigung gemeinsamer globaler Herausforderungen. Angesichts der demographischen Entwicklungen und der Migrationsströme, denen sich die europäischen und nordamerikanischen Gesellschaften gegenübersehen, sind die Migrations- und Integrationspolitiken entscheidend für ihre wirtschaftlichen, sozialen and demokratischen Perspektiven im 21. Jahrhundert. Gerade Europa braucht neue Konzepte für Zuwanderung und Integration, um im weltweiten Wettbewerb um Talente bestehen zu können. Das Buch dokumentiert innovative Lösungsansätze, die eine 'Transatlantic Task Force on Immigration and Integration' erarbeitet hat. Die Taskforce wurde von der Bertelsmann Stiftung und dem amerikanischen Migration Policy Institute zusammengebracht, um neue strategische Impulse für die Zukunftsfragen von Zuwanderung und gesellschaftlichem Zusammenhalt zu entwickeln." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Rita Süßmuth, Ulrich Kober: Fortschritt im Stil der "Echternacher Springprozession" - Die gemeinsame Migrations- und Integrationspolitik in Europa kommt voran (9-18);

I. Migration steuern

Demetrios G. Papademetriou: Migration im Zeitalter der Mobilität neu denken (21-51);

Elizabeth Collett, Hiroyuki Tanaka: Transatlantische Perspektiven der Migration - Wie Europa und Nordamerika auf die Herausforderungen der Zuwanderung am Beginn des 21. Jahrhunderts reagieren (52-76);

Demetrios G. Papademetriou, Jeanne Batalova, Will Somerville: Der globale Wettbewerb um Talente - Auswahlssysteme für Zuwanderer im Vergleich (77-100);

Dovelyn Rannveig Agunias, Kathleen Newland: Zirkuläre Migration: eine Chance für Entwicklung? (101-122);

II. Integration fördern

Paul Leseman: Integration braucht frühkindliche Bildung - Wie Einwandererkinder früher gefördert werden können

---

(125-150);

Maurice Crul: Wege zur erfolgreichen Integration von Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund in Schule und Ausbildung (151-163);

Gayle Christensen, Petra Stanat: Sprache als Schlüssel zur Integration - ein internationaler Vergleich (164-181);

Jonathan Laurence: Religion integrieren - Chancen und Grenzen des Dialogs zwischen Staat und Religionsvertretern am Beispiel des Islams in Europa (182-197);

Christal Morehouse: Integration durch Partizipation - Rechte und Pflichten von Zuwanderern neu bestimmen (198-213);

Walter Nonneman: Zuwanderer und der Arbeitsmarkt in Europa (214-230).

SW: Wanderung |1|; Einwanderungspolitik |2-6|; internationale Zusammenarbeit |2|; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich |7-10|; Einwanderung - internationaler Vergleich |11-14|; Einwanderer |15-24|; soziale Integration |3,15,25|; ausländische Arbeitnehmer |1,4,16,25-33|; berufliche Integration |5,17,26|; ausländische Kinder |18|; ausländische Jugendliche |19|; Religion |20|; politische Partizipation |21,27|; soziale Partizipation |22,28|; Arbeitsmarktentwicklung |23,29|; Qualifikationsanforderungen |6,24,30|; Europäische Union |7,11,31|; USA |8,12,32|; Kanada |9,13,33|; Welt |10,14|

96-40.0123 (k081007f01, 13.10.2008)

- Berth, Hendrik; Albani, Cornelia; Brähler, Elmar: Persönlichkeitsmerkmale, psychische Belastung und Lebenszufriedenheit von Arbeitslosen : Ergebnisse einer Repräsentativstudie. In: Psychosozial, Jg. 28, H. 1, Nr. 99, 2005, S. 99-110 (ISSN 0171-3434).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über eine für Deutschland repräsentative Studie, die sich mit dem Einfluss der Arbeitslosigkeit auf die psychische Befindlichkeit befasst. Anlass für diese Studie war die 1933 durchgeführte Marienthal-Studie, die selbst aus heutiger Sicht trotz unterschiedlicher Methodik wertvolle Einsichten in die Thematik bietet. In der vorliegenden Studie aus dem Herbst 2003 wird anhand der Daten aus den alten und neuen Bundesländern über Persönlichkeitseigenschaften, psychische Beschwerden, Lebenszufriedenheit und soziale Unterstützung von Arbeitslosen im Vergleich zu Nichtarbeitslosen berichtet. Neben Untersuchungsstichprobe und Instrumenten geht es in dem Beitrag um die Darstellung der einzelnen Test- und Fragebogenergebnisse, um diese dann mit den Ergebnissen der Marienthal-Studie in Beziehung zu setzen. Dabei wird aufgezeigt, dass selbst die antizipierte Arbeitslosigkeit zu einer deutlich negativen psychischen Stimmung, Angst, Depressivität und Einschränkungen in der Lebensqualität führt. Zur Wechselwirkung von Arbeitslosigkeit und Gesundheit bedarf es neben den vorgestellten Querschnittsdaten zusätzlich Längsschnittdaten. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass trotz der Vielzahl vorliegender Studien weiterhin Forschungen zum Erleben von Arbeitslosigkeit dringend notwendig sind. (IZ-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit |1-7|; Depression |1|; Gesundheit |2|; Lebenssituation |3|; Persönlichkeitsmerkmale |4|; psychische Faktoren |5|; psychische Störung |6|; psychosoziale Faktoren |7|; Arbeitslose - Zufriedenheit; X 480 (k080121f10, 23.1.2008)

- Berth, Hendrik; Balck, Friedrich; Albani, Cornelia; Förster, Peter; Stöbel-Richter, Yve; Brähler, Elmar.: Psychische Gesundheit und Arbeitslosigkeit. In: Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz in Deutschland. / Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (Hrsg.). Berlin, 2008, S. 21-26; 856 KB (<http://www.wiedervereinigung.de/sls/PDF/berthetal2008.pdf>).

Abstract: "Massenarbeitslosigkeit ist seit Jahrzehnten gesellschaftliche Realität. Die negativen Gesundheitsfolgen können als gut untersucht gelten. So treten z.B. bei Arbeitslosen fast alle Erkrankungen häufiger auf, und das Sterblichkeitsrisiko ist bei Personen mit zwei oder mehr Jahren Arbeitslosigkeit 3,8-fach höher. Illustriert durch Beispiele aus der Sächsischen Längsschnittstudie, einer seit 1987 laufenden Untersuchung, werden die körperlichen und psychischen Folgen von Arbeitslosigkeit im Überblick skizziert. Es zeigt sich, dass vor allem die Psyche unter einem Arbeitsplatzverlust leidet. Männer, jüngere Personen und Langzeitarbeitslose sind stärker betroffen. Mittlerweile gibt es wirksame Interventionsstrategien zur Gesundheitsförderung bei Arbeitslosen, die jedoch auch einigen Einschränkungen unterliegen. Beispielsweise nehmen Arbeitlose ihre erhöhten gesundheitlichen Belastungen und Risiken oft überhaupt nur sehr mangelhaft wahr, was spezialisierte und zielgruppenspezifische Interventionen notwendig macht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1,2,4,7,8,12-19|; psychische Faktoren |1,3,6,9|; Gesundheitszustand |2,3,5,11|; psychische Störung |4|; Arbeitslose |5,10|; Arbeitsplatzverlust |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; altersspezifische Faktoren |8|; Langzeitarbeitslosigkeit |9|; Gesundheitsfürsorge |10|; physiologische Faktoren |11|; Selbstbild |12|; Zufriedenheit |13|; Lebensqualität |14|; psychosoziale Faktoren |15|; soziale Beziehungen |16|; Alkoholismus |17|; Drogenabhängigkeit |18|; Ostdeutschland |19,20|; Sachsen |20-22|; Chemnitz |21|; Leipzig |22|

(k090715f17, 23.7.2009)

- Berth, Hendrik; Förster, Peter; Balck, Friedrich; Brähler, Elmar; Stöbel-Richter, Yve: Gesundheitsfolgen von Arbeitslosigkeit : Ergebnisse der Sächsischen Längsschnittstudie. In: Psychosozial, Jg. 30, 2007, S. 73-83; 6466 KB (ISSN 0171-3434) (<http://www.wiedervereinigung.de/sls/PDF/psychosozial2007.pdf>).

Abstract: Bei der sächsischen Längsschnittstudie handelt es sich um eine systemübergreifende sozialwissenschaftliche Panelstudie. Sie wurde 1987 in der DDR begonnen und begleitet seitdem über die Wende hinweg eine identischen Population junger Ostdeutscher des Geburtsjahrgangs 1973. Die gesundheitlichen Folgen von Arbeitslosigkeit stellen seit 2002 einen Schwerpunkt der Sächsischen

---

Langzeitstudie dar. Die Auswertungen zu den Arbeitslosigkeitserfahrungen ergeben, dass Arbeitslosigkeit zu einem schlechteren psychischen Befinden, zu mehr Körperbeschwerden, mehr Depressivität und einem als schlechter wahrgenommenen Gesundheitszustand führt. Besonders Personen, die mehrfach arbeitslos waren, sind stark belastet. Körperliche Beschwerden sind u.a. Erhöhung des Blutdrucks, vermehrte Chronifizierung von Krankheiten, Ein- oder Durchschlafstörungen, Herzbeschwerden, Erschöpftheit und Angespanntheit sowie als Folge eine Erhöhung der Mortalität. Die psychischen Auswirkungen betreffen vor allem Depressivität, Angstsymptome, allgemeines negatives Befinden, psychosomatische Symptome, Lebenszufriedenheit und emotionales Wohlbefinden. Männer, jüngere Personen und Personen mit niedrigerem sozialem und beruflichem Status leiden mehr unter den Folgen von Arbeitslosigkeit. Die psychischen Folgen nehmen mit der Dauer der Arbeitslosigkeit zu. Die Daten der Sächsischen Längsschnittstudie unterstreichen nach Meinung der Autoren, wie wichtig es ist, Arbeitslosen auch eine entsprechende gesundheitliche Versorgung zukommen zu lassen. Eine notwendige und grundlegende Interventionsstrategie zur Minderung der Gesundheitsfolgen von Arbeitslosigkeit muss den Bedarf an die Betroffenen selbst kommunizieren, da sie ihn selbst nicht wahrnehmen können bzw. wahrnehmen wollen. Für die wachsende Gruppe der Langzeitarbeitslosen empfehlen die Autoren spezielle Interventionen. (IAB)

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1-15]; Gesundheitszustand [1,19-22]; Gesundheit [2,23]; Gesundheitsgefährdung [3,24]; Krankheit [4,25]; chronische Krankheit [5,26]; psychosomatische Krankheit [6,27]; psychische Störung [7,28]; Kreislauferkrankung [8,29]; Herzkrankheit [9,30]; Depression [10,31]; Angst [11,32]; Zufriedenheit [12,33]; sozialer Status [16,19]; Arbeitslosigkeitsdauer [17,20]; Langzeitarbeitslose [13,18,21,36,37]; Arbeitslose [14,16-18,22-35,38,39]; medizinische Versorgung [34,36]; Gesundheitsfürsorge [35,37]; Sachsen [15,25,38,40-42]; Ostdeutschland [39,42]; Leipzig [40]; Chemnitz [41]

X 480 (k090715f21, 23.7.2009)

- Berth, Hendrik; Förster, Peter; Balck, Friedrich; Brähler, Elmar; Stöbel-Richter, Yve: Was bedeutet Langzeitarbeitslosigkeit für junge Erwachsene? : Ergebnisse der Sächsischen Längsschnittstudie. In: Verhaltenstherapie und psychosoziale Praxis, Jg. 40, H. 1, 2008, S. 87-97; 2468 KB (ISSN 0721-7234)

(<http://www.wiedervereinigung.de/sls/PDF/vpp2008.pdf>).

Abstract: "Unter den vielen Studien zu den Folgen von Arbeitslosigkeit sind relativ wenige Längsschnittuntersuchungen. Die Sächsische Längsschnittstudie begleitet seit 1987 kontinuierlich eine Gruppe junger ostdeutscher Erwachsener. Neben zahlreichen politisch-gesellschaftlichen Fragestellungen werden auch die (Gesundheits-)Folgen von Arbeitslosigkeit untersucht. An der 20. Welle (2006) der Erhebung nahmen N= 387 Personen im mittleren Alter von 33,2 Jahren teil. 54,4% waren Frauen. Die durchschnittlich erlebte Dauer der Arbeitslosigkeit von 1996 bis 2006 betrug 16,6 Monate, Frauen waren dabei deutlich länger betroffen. Die erfahrene Arbeitslosigkeit wirkt sich signifikant auf zahlreiche Bereiche des Erlebens aus, z. B. auf die geringere Zufriedenheit mit dem Einkommen oder mit der Demokratie, auf die höhere Angst vor Armut im Alter oder vor sozialem Abstieg sowie auf die pessimistischere Einschätzung der Zukunftsaussichten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Langzeitarbeitslosigkeit - Auswirkungen [1-3,6,7,12]; junge Erwachsene [1,4]; Zukunftsperspektive [2]; Angst [3,10,11]; Arbeitslosigkeitsdauer [4,5]; geschlechtsspezifische Faktoren [5,6]; Zufriedenheit [7-9]; Einkommenshöhe [8]; Demokratie [9]; sozialer Abstieg [10]; Armut [11]; Frustration [12]; Sachsen [1,13]; Ostdeutschland [13]

X 242 (k090715f16, 23.7.2009)

- Berth, Hendrik; Förster, Peter; Brähler, Elmar: Gesundheitsfolgen von Arbeitslosigkeit und Arbeitsplatzunsicherheit bei jungen Erwachsenen. In: Das Gesundheitswesen, Jg. 65, H. 10, 2003, S. 555-560 (ISSN 0941-3790; ISSN 0949-7013).

Abstract: "Die negativen gesundheitlichen Folgen von Arbeitslosigkeit sind seit langem bekannt und vielfach untersucht. Die Studie widmet sich den Auswirkungen von Arbeitslosigkeit und wahrgenommener Arbeitsplatzunsicherheit in einer umfassenden, speziellen Stichprobe junger Erwachsener, da hierzu relativ wenig bekannt ist. 2002 wurden 420 Personen (46,8 % Männer, 52,2 % Frauen, mittleres Alter 29 Jahre) im Rahmen der 16. Welle der Sächsischen Längsschnittstudie untersucht. Diese Studie begleitet seit 1987, d. h. über die Wiedervereinigung hinweg, längsschnittlich ein ostdeutsches Sample. Eingesetzt wurden standardisierte psychologische Instrumente zur Erfassung des Gesundheitszustands (SCL-9, HADS, GBB, SWE). 120 (29 %) Befragte waren mehrmals, 143 (34 %) einmal und nur 157 (37 %) Befragte bislang niemals arbeitslos. Die Dauer der Arbeitslosigkeit reicht von 1 bis 76 Monaten. In Abhängigkeit von den Arbeitslosigkeitserfahrungen finden sich Unterschiede in Subgruppen: Personen, die mehr Arbeitslosigkeitserfahrungen berichten, leiden unter einem höheren globalen Distress, mehr Angst und Depression, geringerer Selbstwirksamkeitserwartung und einem subjektiv schlechteren Gesundheitszustand. Knapp ein Drittel der Teilnehmer schätzt seinen Arbeitsplatz als unsicher ein. Befragte, die ihren Arbeitsplatz als unsicherer wahrnehmen, haben signifikant mehr Angst, Depression, Körperbeschwerden und psychischen Distress und eine geringere Selbstwirksamkeitserwartung. Schlussfolgerung: Arbeitslosigkeit ist auch bei jungen und gut qualifizierten Personen ein großes gesellschaftliches Problem. Die Arbeitslosigkeitserfahrungen dämpfen nicht nur die Identifikation mit dem jetzigen Gesellschaftssystem, sondern haben auch auf das gesundheitliche Befinden junger Menschen einen stark negativen Einfluss. Sie erfordern spezielle medizinische und psychosoziale Versorgungsangebote. Auch die wahrgenommene Unsicherheit des eigenen Arbeitsplatzes hat bereits deutlich negative Auswirkungen auf die Gesundheit. Unterstrichen wird die Notwendigkeit weiterer längsschnittlicher Forschung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"Negative consequences of unemployment have been known for a long time. This study concerns the effect of unemployment and job insecurity in a large sample of young adults because little is known about this special age group. 420 persons (46.8 % males, 52.2 % females, mean age 29 years) were polled in the 16th wave of the Sächsische Längsschnittstudie in 2002. This longitudinal study accompanies an East German sample since 1987 i. e. some time before German reunification. We used standardised psychological questionnaires to assess the state of health (SCL-9, HADS, GBB, SWE). 120 (29 %) persons were repeatedly unemployed, 143 (34 %) once, and only 157 (37 %) have never been unemployed. The period of unemployment lasted 1 to 76 months. According to the experience with unemployment we found differences in subgroups: persons having more experience with unemployment report on higher global distress, more anxiety and depression, feel less efficacious and are in a subjectively poorer state of health. Nearly one-third of the participants think they have an insecure job. Persons who perceive an insecure job feel significantly greater anxiety, depression, body complaints, mental distress and feel less efficacious. Conclusions: Unemployment is a big social problem for young and well-qualified persons. The experience of unemployment decreases the identification with the current social system and has a strong negative influence on the state of health. Specific offers of medical and psychosocial support are required. Even the feeling of job insecurity has explicitly negative effects on health. Further longitudinal research is necessary." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |8-15,18|; junge Erwachsene |8,19|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-7|; Gesundheit |1,9,16,17|; psychische Faktoren |16|; psychische Störung |2,10|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |11|; Selbstbild |3,12|; Gesundheitszustand |4,13|; Depression |5,14|; Angst |6,15|; psychosoziale Faktoren |17|; Sachsen |7,18,19|

Z 1430 (k070816n02, 22.8.2007)

- Berth, Hendrik; Förster, Peter; Brähler, Elmar; Stöbel-Richter, Yve: Einheitslust und Einheitsfrust: Junge Ostdeutsche auf dem Weg vom DDR- zum Bundesbürger : eine sozialwissenschaftliche Längsschnittstudie von 1987-2006.– Gießen : Psychosozial-Verlag, 2007 (Forschung Psychosozial) (ISBN 978-3-89806-589-4).  
Abstract: "Eine weltweit einmalige Längsschnittstudie begleitet seit 20 Jahren eine identische Gruppe junger Ostdeutscher. Es ist die einzige Untersuchung, die in dieser ungewöhnlichen Weise das Erleben der Vereinigung von DDR und BRD bei etwa 400 jungen Erwachsenen dokumentiert. Die Daten zeigen, dass die Suche der heute 32-Jährigen nach einer neuen staatsbürgerlichen Identität noch keineswegs abgeschlossen ist. Noch heute empfinden die meisten eine Doppelidentität: schon Bundes-, aber auch noch DDR-Bürger. Sie fühlen sich mehrheitlich als Bürger der Bundesrepublik, kommen mit den gesellschaftlichen Verhältnissen zurecht und wissen deren Möglichkeiten zu schätzen. Dennoch wächst seit Jahren die Unzufriedenheit mit dem heutigen Gesellschaftssystem, insbesondere im Hinblick auf die Sozial-, Familien- und Gesundheitspolitik. Dies resultiert vor allem aus der Erfahrung von Arbeitslosigkeit. Das Buch stellt die wichtigsten Ergebnisse der Studie aus den Jahren 1987 bis 2006 dar, mit einem Fokus auf den Jahren 2004 und 2005." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Vwort (9-13);  
Peter Förster: Zur Sächsischen Längsschnittstudie und zur Untersuchungspopulation (15-24);  
Peter Förster: Von der Enttäuschung vom Sozialismus der DDR zu Zukunftsangst in Ostdeutschland (25-106);  
Hendrik Berth, Peter Förster, Elmar Brähler, Yve Stöbel-Richter: Arbeitslosigkeit und Arbeitsplatzunsicherheit (107-142);  
Yve Stöbel-Richter, Peter Förster, Elmar Brähler, Hendrik Berth: Vom Single zur Familie (143-176);  
Hendrik Berth, Peter Förster, Elmar Brähler, Yve Stöbel-Richter: Go West! Migration in die alten Länder, ihre Ursachen und Folgen (177-198);  
Hendrik Berth, Peter Förster, Elmar Brähler, Yve Stöbel-Richter: Rechtsextreme Einstellungen (199-221).  
SW: Jugendliche |1,4|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |1,5-12,16,17,19,24|; Sozialisation |5|; Identitätsbildung |6|; nationale Identität |6|; junge Erwachsene |7|; Lebenslauf |8,20-22,28|; Berufsverlauf |9|; Zufriedenheit |10|; Sozialpolitik; Familienpolitik |13|; Gesundheitspolitik |14|; Arbeitslosigkeit |15|; politische Einstellungen |11,13-15,18,23,26,27,29|; politischer Wandel |12|; Zukunftsperspektive |16|; Angst |17|; soziale Gerechtigkeit |18|; Arbeitsplatzsicherheit |19|; Partnerschaft |20|; Kinderzahl |21|; Lebensplanung |22|; Gleichberechtigung |23|; Abwanderung |24,25|; Wanderungsmotivation |25|; Rechtsextremismus |26|; Ausländerfeindlichkeit |27|; Familienplanung |28|; Einstellungsänderung |29|; Ostdeutschland |3,4|; Sachsen |2,3|; DDR |1,2|  
96-21.0177 (k090713j01, 17.7.2009)
- Berth, Hendrik; Förster, Peter; Petrowski, Katja; Stöbel-Richter, Yve; Balck, Friedrich: Geschlechterdifferenzen in den Gesundheitsfolgen von Arbeitslosigkeit : Ergebnisse der Sächsischen Längsschnittstudie. In: Hinz, Andreas (Hrsg.); Decker, Oliver (Hrsg.): Gesundheit im gesellschaftlichen Wandel : Altersspezifik und Geschlechterrollen. Festschrift zum 60. Geburtstag von Elmar Brähler. Gießen : Psychosozial-Verlag, 2006, S. 78-92; 165 KB (Forschung Psychosozial) (ISBN 3-89806-446-8) (<http://www.wiedervereinigung.de/sls/PDF/braehlerbandarbeitslosigkeit.pdf>).  
Abstract: Die Studie widmet sich den negativen Auswirkungen von Arbeitslosigkeit und wahrgenommener Arbeitsplatzunsicherheit auf die Gesundheit ostdeutscher Männer und Frauen. Die Auswertung von drei Wellen der Sächsischen Längsschnittstudie zeigt, dass Arbeitslose im Vergleich mit Nichtarbeitslosen stärker psychisch belastet sind. Der Schwerpunkt der Studie liegt auf den geschlechtsspezifischen Unterschieden im Erleben der

---

Arbeitslosigkeitserfahrung. Arbeitslose Frauen geben stets mehr globalen psychischen Distress und vereinzelt mehr Körperbeschwerden an als arbeitslose Männer. Die Lebenszufriedenheit von Frauen mit Arbeitslosigkeitserfahrungen ist in den Bereichen Freunde und Gesundheit etwas geringer als bei Männern. Keine Unterschiede zwischen den Geschlechtern finden sich jedoch bei Angst und Depressivität. Nicht nur tatsächlich erlebte Arbeitslosigkeit, sondern auch bereits die Angst vor Arbeitslosigkeit bzw. ein als unsicher wahrgenommener Arbeitsplatz kann bei nichtarbeitslosen Personen zu psychischen Beeinträchtigungen führen. Hier deuten die Ergebnisse darauf hin, dass die nichtarbeitslosen Männer stärker unter einem unsicheren Arbeitsplatz leiden. Sie geben - wenn ihnen ihr Arbeitsplatz unsicher erscheint - mehr Angst, Depressivität und Distress an als die Frauen mit unsicher empfundenen Arbeitsstellen. Die gefühlte Arbeitsplatzunsicherheit ist jedoch bei den Frauen mit über dreißig Prozent wesentlich größer als bei den Männern (13 Prozent). (IAB) SW: Arbeitslose [9-16,18]; arbeitslose Frauen [23,25,27]; arbeitslose Männer [22,24,26]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1-8,19,21-23]; Gesundheit [1,9,17,20]; psychische Faktoren [20]; psychische Störung [2,10]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [11,24,25]; Selbstbild [3,12]; Gesundheitszustand [4,13,26]; Depression [5,14,27]; Angst [6,15]; Zufriedenheit [7,16]; psychosoziale Faktoren [8,17]; geschlechtsspezifische Faktoren [21]; Sachsen [18,19]

91-NA85.1-00 BT 959 (k070820n01, 27.8.2007)

- Berth, Hendrik; Förster, Peter; Stöbel-Richter, Yve; Balck, Friedrich; Brähler, Elmar: Arbeitslosigkeit und psychische Belastung : Ergebnisse einer Längsschnittstudie 1991 bis 2004. In: Zeitschrift für Medizinische Psychologie, Jg. 15, H. 3, 2006, S. 111-116; 121 KB (<http://www.wiedervereinigung.de/sls/PDF/zmp2006.pdf>).

Abstract: "Die Forschung zum Zusammenhang von Arbeitslosigkeit und Gesundheit hat eine lange Tradition. Die Art des Zusammenhangs wird in zwei gegensätzlichen Hypothesen diskutiert. Die Kausalitätshypothese besagt, dass gesundheitliche Beeinträchtigungen in Folge von Arbeitslosigkeit eintreten. Laut der Selektivitätshypothese werden kränkere/psychisch belastetere Personen eher arbeitslos als gesündere. In Auswertung von drei Wellen der Sächsischen Längsschnittstudie (1991, 1996 2004) werden die beiden Hypothesen geprüft. N = 153 Personen wurden zu allen drei Zeitpunkten befragt. Das mittlere Alter betrug 1991 18 und 2004 31 Jahre. 57 % der Befragten waren Frauen. Der subjektive psychische Distress wurde mit einem neu konstruierten 4-Item-Instrument, dem D-Score, erfasst, der sich als reliabel und valide erwies. Weiterhin wurden die Arbeitslosigkeitserfahrungen erfragt. 1996 hatten bereits fast 50 % der Befragten Erfahrungen mit Arbeitslosigkeit, 2004 fast 60 %. Es zeigten sich Zusammenhänge zwischen der Dauer der Arbeitslosigkeit und dem D-Score in den einzelnen Wellen: Personen, die längere Zeit arbeitslos waren, sind jeweils belasteter. Das psychische Befinden aus früheren Wellen korreliert deutlich mit der 2004 erhobenen Gesamtdauer der bisher erlebten Arbeitslosigkeit. Die Daten zeigen jeweils Belege sowohl für Kausalitäts- als auch Selektionshypothese: Belastetere Personen werden eher arbeitslos, Arbeitslosigkeit führt zu deutlichem Distress. Anzunehmen ist daher eine Wechselwirkung von Selektion und Kausalität im Sinne eines Teufelskreises: Psychisch belastetere Personen werden eher arbeitslos und leiden dann mehr unter den Folgen der Arbeitslosigkeit, was wiederum zu schlechteren Chancen auf dem Arbeitsmarkt führen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Research on the correlation of unemployment and health has a long tradition. This correlation is explained by two opposite hypotheses: The causality theory proposes the occurrence of health impairments as a consequence of unemployment; according to the selectivity theory, however, psychologically impaired persons are more likely to become unemployed than healthier individuals. Methods: Both hypotheses are examined by analysing the three waves of the Saxonian profile study (1991, 1996, 2004). The sample contains N = 153 persons that were interviewed at all three waves. The average age increased from M = 18 years in 1991 to M = 31 in 2004. 57% of the sample were female. The subjective psychological distress was measured by a newly designed 4-item instrument, the D-Score, which was proven to be reliable and valid. In addition, experiences with unemployment were acquired. Results: In 1996 nearly 50% of the respondents had already experiences with unemployment, in 2004 nearly 60%. The duration of unemployment was associated with the D-Score within the individual waves: Persons, who were unemployed for a longer time, were more distressed in each case. The psychological condition from earlier waves was strongly correlated with the total period of unemployment experienced, which was raised in 2004. Conclusion: The results give hints for both causality and selection hypotheses. More distressed persons may become unemployed more frequently, and unemployment may in turn lead to more pronounced distress. Thus, an interplaying, self-energizing effect of selection and causality may be assumed in the sense of a vicious circle: Psychologically impaired persons are more often unemployed and then suffer more from the consequences of their unemployment. This in turn may lead to poor chances on the job market."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [8-15,22-23]; Arbeitslosigkeit [1-7]; Gesundheit [1,9,16-18]; psychische Faktoren [16,19-21]; psychische Störung [2,10]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [11]; Selbstbild [3,12]; Gesundheitszustand [4,13]; Depression [5,14]; Angst [6,15]; psychosoziale Faktoren [17]; Arbeitslosigkeitsdauer [19]; Arbeitsmarktrisiko [20,22]; Arbeitsmarktchancen [21,23]; Sachsen [7,8];

X 436 (k070816n05, 22.8.2007)

- Berthold, Norbert; Neumann, Michael: The motivation of entrepreneurs : are employed managers and self-employed owners different?. In: Intereconomics, Vol. 43, No. 4, 2008, S. 236-244 (ISSN 0020-5346).

Abstract: Sind Geschäftsführer Unternehmer? Was motiviert sie, ein Unternehmen zu führen? Unterscheiden sich angestellte Geschäftsführer von Geschäftsführern, die gleichzeitig Unternehmensinhaber sind? In welcher Hinsicht unterscheidend sie sich voneinander? Und woher kommen diese Unterschiede? In dem Beitrag wird

---

diesen Fragen nachgegangen. Grundlage hierfür ist eine Befragung von Unternehmern im deutschen Maschinen- und Anlagenbau zur Motivation, ein Unternehmen zu leiten und zu den Faktoren, die das Unternehmen an einem schnelleren Wachstum hindern. (IAB)

"Are managers entrepreneurs? What motivates them to run a firm? Are managers different from self-employed firm owners? In which points do they differ? And why is it that they are different? The following article examines these questions based on a survey of German engineering firms in which managers and self-employed owners answer why they are motivated to run a firm and what hinders their firms from growing more rapidly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer - Motivation |1-3|; Unternehmer - Einstellungen |4-6,17-20|; Führungskräfte |1,4|; Geschäftsführer |2,5|; Unternehmensführung |3,6-12,15,16|; Führungsstil |7|; Risikobereitschaft |8|; Wissenstransfer |9|; Innovationsfähigkeit |10|; soziale Verantwortung |11|; Maschinenbau |14|; Anlagenbau |13|; Unternehmen |12-14|; Unternehmensentwicklung |15|; Unternehmenserfolg |16|; institutionelle Faktoren |17|; Regulierung |18|; Kündigungsschutz |19|; Gewerkschaft |20|;

Z 127 (k080811n13, 14.8.2008)

- Berthold, Norbert; Neumann, Michael; Zenzen, Jupp: Die Zukunft der Arbeit : Verdopplung, Entkopplung, regionale Divergenz?. / Universität Würzburg, Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftsordnung und Sozialpolitik (Hrsg.). – Würzburg, 2007 (Wirtschaftswissenschaftliche Beiträge des Lehrstuhls für Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftsordnung und Sozialpolitik : 96) ([http://www.vwl.uni-wuerzburg.de/fileadmin/12010400/diskussionsbeitraege/DP\\_096.pdf](http://www.vwl.uni-wuerzburg.de/fileadmin/12010400/diskussionsbeitraege/DP_096.pdf)).

Abstract: "Drei Entwicklungen sind kennzeichnend für die derzeitigen Veränderungsprozesse der Weltwirtschaft. Erstens hat sich das Arbeitskräftepotential in den neunziger Jahren schlagartig verdoppelt. Für Unternehmen erschließen sich neue Absatzmärkte. Allerdings fürchten westliche Arbeitnehmer zu Recht auch die Verlagerung von Arbeitsplätzen in die Länder, in denen Millionen von Arbeitern darauf warten, für geringe Löhne arbeiten zu dürfen. Dies ist dank der zweiten Entwicklung möglich, die sich im letzten Jahrzehnt vollzogen hat. Ausgelöst durch sinkende Transaktionskosten und den Einsatz neuer Technologien lassen sich die Produktionsprozesse in immer kleinere Zwischenschritte aufspalten. Die Aufgaben der Arbeitnehmer entkoppeln sich zusehends von den Endprodukten. Die internationale Arbeitsteilung findet nicht mehr auf Produktebene, sondern auf Aufgabenebene statt, was zu einer Umstrukturierung der Unternehmen und zu massiven Aus- und Verlagerungsprozessen führt. Ein drittes Phänomen der Globalisierung ist die Bildung von Agglomerationsräumen und damit verbunden eine mögliche regionale Einkommensdivergenz. In den reichen Ländern geht die Angst um, die Globalisierung verschärfe die Lage auf den Arbeitsmärkten und bringe das Wachstum endgültig zum Versiegen. Globalisierungsgegner sehen sich bestätigt: Massenhafte Arbeitslosigkeit bleibt die Achillesferse von Wirtschaft und Politik. Wachstum findet ihrer Meinung nach nur zu Lasten der Arbeitnehmer statt. In vielen ärmeren Ländern der Welt hingegen wird die Lage anders eingeschätzt. Diese Länder setzen auf Globalisierung, sie hoffen auf einen höheren Wohlstand und mehr Beschäftigung. Den Kritikern muss man entgegen halten, dass die Politik gewichtigen Einfluss auf die Auswirkungen der Globalisierung hat. Arbeitslosigkeit ist ein Resultat eines institutionellen Mismatches. Wie die Zukunft der Arbeit aussehen wird, wird daher davon abhängen, wie gut wir diesen Mismatch in den Griff bekommen werden. Wie dies gehen kann, analysiert dieser Beitrag. In Kapitel 2 werden die Thesen der weltweiten Verdopplung des Arbeitsangebotes, der Entkopplung der Produktionsprozesse und der Divergenz der Regionen sowie ihre Wirkung auf die Arbeitsmärkte genauer untersucht. Anhand der Ergebnisse werden in Kapitel 3 an drei Grundprinzipien orientierte Handlungsempfehlungen vorgestellt, nach denen sich die Wirtschaftspolitik richten kann, um in einer globalisierten Welt Wachstum und Beschäftigung zu sichern. In Kapitel 4 folgen Schlussbemerkungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zukunft der Arbeit |1,8,9,14,15,21,22,40|; Weltwirtschaftssystem |2|; Wirtschaftsstrukturwandel |1-5,12,13|; internationale Arbeitsteilung |3,39|; Außenhandelsentwicklung |4|; Globalisierung |5-7|; Produktionsverlagerung |6|; Arbeitsplatzverlagerung |7|; Bevölkerungsentwicklung |8,10,11,38|; demografischer Wandel |9,10|; Erwerbspersonenpotenzial |11,37|; Arbeitskräftemobilität |12,14,36|; Kapitalmobilität |13,15,35|; technischer Fortschritt |16-20|; Transaktionskosten |16|; Produktivitätsentwicklung |17|; Preisentwicklung |18|; Arbeitskräfteangebot |19,21|; Beschäftigungseffekte |20|; regionale Disparität |23-25|; Einkommensunterschied |22,23|; Ballungsraum |24|; regionaler Arbeitsmarkt |25|; Wirtschaftspolitik |34|; Beschäftigungspolitik |33|; Arbeitsmarktpolitik |32|; Sozialpolitik |31|; Bildungspolitik |30|; Deregulierung |28,29|; Arbeitsmarkt |27,29|; Kapitalmarkt |26,28|; Welt |26,27,30-40|

(k080117f07, 23.1.2008)

- Berthoud, Richard: Disability employment penalties in Britain. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 129-148 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Economic disadvantage is an increasingly important component of the social position of disabled people. This article uses a large-scale and detailed survey of disabled people as an empirical platform for a discussion of their employment outcomes. It is well-established that disabled people vary in the nature and severity of their impairments, but the shape of the relationship between disability and employment cannot be predicted unambiguously from theory, and has been subject to little analysis. A new measure of 'disability employment penalties', taking account of other influences on labour market position, encourages a broader view of disadvantage across distinct social constructs including gender and ethnicity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderung - Auswirkungen |1-3,13|; Behinderungsart |5|; Behinderte |6,14,16|; Berufsausbildung |1|; Erwerbsbeteiligung |2,14|; Arbeitsmarktchancen |3-12|; Gesundheitszustand |4,15|; medizinische Faktoren |7|;

---

soziale Faktoren [8]; sozioökonomische Faktoren [9]; demografische Faktoren [10]; altersspezifische Faktoren [11]; Benachteiligung [15,16]; Großbritannien [12-14]  
Z 917 (k080410805, 16.4.2008)

- Berthoud, Richard; Blekesaune, Morten; Hancock, Ruth: Ageing, income and living standards : evidence from the British Household Panel Survey. In: Ageing and Society, Vol. 29, No. 7, 2009, S. 1105-1122 (ISSN 0144-686X).

Abstract: "In Britain, older people have lower average incomes and a higher risk of income poverty than the general population. Older pensioners are more likely to be in poverty than younger ones. Yet certain indicators of their living standards suggest that older people experience less hardship than expected, given their incomes. A possible explanation is that older people convert income into basic living standards at a higher rate than younger people, implying that as people age they need less income to achieve a given standard of living. Much existing evidence has been based on cross-sectional data and therefore may not be a good guide to the consequences of ageing. We use longitudinal data on people aged at least 50 years from the British Household Panel Survey to investigate the effects of ageing on the relationship between standard of living, as measured by various deprivation indices, and income. We find that for most indices, ageing increases deprivation when controlling for income and other factors. The exception is a subjective index of 'financial strain', which appears to fall as people age. We also find evidence of cohort effects. At any given age and income, more-recently-born older people in general experience more deprivation than those born longer ago. To some extent these ageing and cohort effects balance out, which suggests that pensions do not need to change with age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Rentner [1-4]; Einkommen [1]; soziale Deprivation [2]; Lebensstandard [3]; Großbritannien [4]  
X 482 (k090925a01, 28.9.2009)

- Bertola, Giuseppe: Labour markets in EMU : what has changed and what needs to change.– Brüssel, 2008 (European economy. Economic papers : 338) (ISSN 1016-8060) ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication13119\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication13119_en.pdf)).

Abstract: "This paper reviews theoretical and empirical aspects of the interaction between Europe's Economic and Monetary Union and recent labour market developments. Policies meant to increase and stabilize labour incomes also tend to reduce employment and productivity, theory suggests that the latter effects should be sharper and more relevant within an integrated market area, making it harder for National policy makers to address the consequences of financial and other market imperfections. Empirical patterns of policy and outcome indicators in member and non-member countries of EMU are consistent with that theoretical mechanism. In the data, tighter economic integration is associated with better employment performance, substantial deregulation, sharper disemployment effects of remaining regulatory differences, and somewhat higher inequality and larger private financial market volume." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Währungsunion [1,32-48]; europäische Integration [2,3,23-25,32]; Wirtschaftsentwicklung [4,5,12,33]; Arbeitsproduktivität [12]; Produktivitätsentwicklung [6,7,34]; Arbeitsmarktentwicklung [8,9,35]; Beschäftigungsentwicklung [10,11,13-17,36]; Arbeitslosigkeit [13,37]; Jugendarbeitslosigkeit [14]; Langzeitarbeitslosigkeit [15]; Frauen [16,18]; Erwerbsquote [17,18,38]; Einkommensentwicklung [19,20,39]; Deregulierung [21,40]; Kündigungsschutz [21,41]; Steuerpolitik [22,42]; Einkommensteuer [22]; Finanzwirtschaft [23,43]; Außenhandelsverflechtung [24,44]; Auslandsinvestitionen [25,45]; Wirtschaftspolitik [26,29,46]; Arbeitsmarktpolitik [27,30,47]; Integrationspolitik [28,31,48]; Europäische Union [1,2,4,6,8,10,19,29-31]; Eurozone [3,5,7,9,11,20,26-28]  
Z 730 (k081021801, 27.10.2008)

- Bertola, Giuseppe; Blau, Francine D.; Kahn, Lawrence M.: Labor market institutions and demographic employment patterns. In: Journal of Population Economics, Vol. 20, No. 4, 2007, S. 833-867 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We study collective bargaining's effect on relative employment for youth, women, and older individuals. Our model of collective wage setting predicts that unionization reduces employment more for groups with relatively elastic labor supply: youth, older individuals, and women. We test this implication using data from 17 Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) countries over the 1960-1996 period. We find that time-varying indicators of unionization decrease the employment-population ratio of young and older individuals relative to the prime-aged, and of prime-aged women relative to prime-aged men, and unionization raises the unemployment rate of prime-aged women and, possibly, young men compared to prime-aged men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarkt [1-3]; institutionelle Faktoren [1]; Gewerkschaftspolitik [2]; Tarifverhandlungen [3,4]; Beschäftigungseffekte [4-11]; junge Erwachsene [5,12,15,18]; Frauen [6,13,16,19]; ältere Arbeitnehmer [7,14,17,20]; Erwerbsquote [8,18-20]; Arbeitslosenquote [9,15-17]; Lohnhöhe [10,12-14]; OECD [11,12]  
Z 923 (k071210a10, 14.12.2007)

- Bertomeu, Jeremy: Can labour markets help resolve collusions?. In: Economics Letters, Vol. 95, No. 3, 2007, S. 355-361 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We show that, in a multi-agent contract setting, the principal can effectively rule out tacit collusion among agents (i.e., 'bad' equilibrium) by posting permanent job openings to an external labor market. That is, a simple 'market-like' employment mechanism can yield collusion-proof contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mitarbeiter [1,3]; soziale Beziehungen [1,2]; Korruption [2,3,6]; offene Stellen [4,5]; Personaleinstellung [4];



---

Personalpolitik [5,6]; Spieltheorie;  
Z 1292 (k070611n03, 14.6.2007)

- **Bertram, Hans (Hrsg.): Mittelmaß für Kinder : der UNICEF-Bericht zur Lage der Kinder in Deutschland.– München : Beck, 2008 (ISBN 978-3-406-54826-0).**  
Abstract: Die auf Daten zu 40 verschiedenen Indikatoren aus internationalen Studien wie PISA und HBSC sowie Untersuchungen des Herausgebers basierende internationale Vergleichsstudie zur Situation der Kinder in Industriestaaten zeichnet für Deutschland ein 'ernüchterndes' Bild. Deutschland ist nur Mittelmaß, wenn es darum geht, verlässliche Lebensumwelten für die junge Generation zu schaffen. Bei dem UNICEF-Vergleich der zentralen Aspekte kindlicher Entwicklung in 21 Industrieländern kommt Deutschland nur auf Rang 11. Die Niederlande führen die UNICEF-Tabelle als kinderfreundlichstes Land an, gefolgt von Schweden, Dänemark und Finnland. Besonders schlecht schneiden Großbritannien und die USA ab. UNICEF hat die Lage der Kinder erstmals anhand von sechs Dimensionen umfassend verglichen: materielle Situation, Gesundheit, Bildung, Beziehungen zu Eltern und Gleichaltrigen, Lebensweise und Risiken sowie eigene Einschätzung der Kinder und Jugendlichen. Deutschland erreicht in allen Dimensionen nur durchschnittliche Werte. Inhaltsverzeichnis: Hans Bertram: Einleitung: was wir von Oliver Twist lernen können (7-15); Hans Bertram: Die Zukunft von Kindern als Zukunft der Gesellschaft (16-36); Hans Bertram: Deutsches Mittelmaß: der schwierige Weg in die Moderne (37-81); Rainer Lehmann: Bildung und Bildungschancen: wo bleibt die Zukunft unserer Kinder? (82-103); Bärbel-Maria Kurth / Heike Hölling / Robert Schlack: Wie geht es unseren Kindern? : Ergebnisse aus dem bundesweit repräsentativen Kinder- und Jugendgesundheitsurvey (KiGGS) (104-126); Bernhard Nauck / Susanne Clauß / Elisabeth Richter: Zur Lebenssituation von Kindern mit Migrationshintergrund in Deutschland (127-151); Michael Fertig / Marcus Tamm: Die Verweildauer von Kindern in prekären Lebenslagen (152-166); Christian Alt / Andreas Lange / Johannes Huber: Kinder, ihre Freunde, ihre Väter : Beziehungen zu anderen als Aspekt kindlichen Wohlbefindens (167-192); C. Katharina Spieß: Öffentlich finanzierte Betreuungs- und Bildungsinfrastruktur für Kinder : was zu tun ist (193-219); Marta Santos Pais: Kinder als Zukunft : warum die Lebenssituation von Kindern durch internationale Vergleiche zur Lebenslage verbessert werden kann (220-227); Steffen Kohl: Daten und Indikatoren zur Lebenssituation von Kindern : Ergebnisse des internationalen und innerdeutschen Vergleichs (228-275). (IAB)  
SW: Kinder [1,12]; Lebenssituation - internationaler Vergleich [1-4,10,11,16,17]; soziale Situation [3]; soziale Indikatoren [4-9,13]; Bildungschancen [5]; Gesundheitszustand [6]; Einkommenshöhe [7]; soziale Beziehungen [8,14]; Lebensweise [9]; Selbsteinschätzung [10]; ausländische Kinder [11]; Einwanderer [11]; Zukunftsperspektive [12]; familiäre Sozialisation [13,15]; Eltern [14,15]; Kinderbetreuung [16]; Infrastrukturpolitik [16]; Armut [17]; soziale Ausgrenzung [17]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Industrieländer [2]  
96-21.0133 (k080528j01, 9.6.2008)
- **Bertram, Hans: Die Mehrkinderfamilie in Deutschland : zur demographischen Bedeutung der Familie mit drei und mehr Kindern und zu ihrer ökonomischen Situation. Expertise für das Kompetenzzentrum für familienbezogene Leistungen im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080304f04.pdf>).  
Abstract: "Eine nachhaltige Familienpolitik schafft Rahmenbedingungen, die junge Menschen unterstützen, sich für Kinder zu entscheiden. Im Gutachten zur Mehrkinderfamilie in Deutschland wird untersucht, welchen Einfluss familien- und gesellschaftspolitische Rahmenbedingungen sowie unterschiedliche Wertvorstellungen auf diese Entscheidung haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:
  1. Nachhaltige Familienpolitik als Dreiklang von Zeit-, Geld- und Infrastrukturpolitik (1-4);
  2. Demographische Entwicklung als Polarisierung von Lebensformen (5-8);
  3. Wandel der Berufsstruktur und Kinderlosigkeit (9-14);
  4. Ausbau der Infrastruktur, Zeitpolitik und die Weiterentwicklung der Polarisierung von Lebensformen (15-21);
  5. Die Mehrkinderfamilie und ihre demographische Bedeutung (22-27);
  6. Lebensformen der Mehrkinderfamilien (28-29);
  7. Arbeit und Bildung in Mehrkinderfamilien (30-35);
  8. Die ökonomische Situation der Mehrkinderfamilie (36-45);
  9. Das dreifache demographische Dilemma (46-56);
  10. Internationale Vergleiche: Kultur und Traditionen (57-61);
  11. Internationale Vergleiche: Integration von Zeit- und Infrastrukturpolitik (62-68);
  12. Lebenszeit und Arbeitszeit: Allianz für Familien (69-70);
  13. Arbeitsmarkteffekte und demographische Effekte (71-73);
  14. Bildung und Mehrkinderfamilie (74-76);
  15. Finanzielle Transferleistungen, demographische Entwicklung und ökonomische Lage von Kindern (77-79);
  16. Fazit (80-85).  
SW: Familie [1,3-5,16-19,23,24,29,30,41]; Familienplanung [1,2]; Lebensalter [2]; Kinderzahl [3]; Lebensweise [4]; Erwerbsverhalten [5-7]; Erwerbsbeteiligung [8,9]; Mütter [6,8,10,12]; Väter [7,9,11,13]; Bildungsniveau [10,11]; Bildungsinvestitionen [12-14]; Bildung [15]; Kinder [14,15]; Familienstruktur [16]; wirtschaftliche Situation [17]; Familieneinkommen [18,20,22]; Einkommenshöhe [19-21]; Niedrigeinkommen [21,22]; Transferleistung [23,25]; Familienpolitik [24-28,31]; Arbeitszeitpolitik [26]; Kinderbetreuung [27]; Frauenerwerbstätigkeit [28]; Lebenslauf [29]; Berufsverlauf [30]; Beruf und Familie [31]; Geburtenhäufigkeit [32,36]; Geburtenrückgang [33,35];

---

demografischer Wandel [34-36]; Bevölkerungsentwicklung [32-34]; Familie - internationaler Vergleich [37-40]; kulturelle Faktoren [37]; Tradition [38]; Bundesrepublik Deutschland [39,41]; Europa [40]  
(k080304f04, 14.3.2008)

- Bertrand, Marianne; Goldin, Claudia; Katz, Lawrence F.: Dynamics of the gender gap for young professionals in the corporate and financial sectors. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14681).  
Abstract: "This paper assesses the relative importance of various explanations for the gender gap in career outcomes for highly-educated workers in the U.S. corporate and financial sectors. The careers of MBAs, who graduated between 1990 and 2006 from a top U.S. business school, are studied to understand how career dynamics differ by gender. Although male and female MBAs have nearly identical (labor) incomes at the outset of their careers, their earnings soon diverge, with the male earnings advantage reaching almost 60 log points at ten to 16 years after MBA completion. We identify three proximate reasons for the large and rising gender gap in earnings: differences in training prior to MBA graduation; differences in career interruptions; and differences in weekly hours. These three determinants can explain the bulk of gender differences in earnings across the years following MBA completion. The presence of children is the main contributor to the lesser job experience, greater career discontinuity and shorter work hours for female MBAs. Some MBA mothers, especially those with well-off spouses, decide to slow down within a few years following their first birth. Disparities in the productive characteristics of male and female MBAs are small, but the pecuniary penalties from shorter hours and any job discontinuity are enormous for MBAs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: kaufmännische Berufe [1,3,5,9,10,31]; Finanzwirtschaft [2,4,6,11,12]; Hochqualifizierte [1,2,13,14]; Fachkräfte [3,4,15,16]; Berufsanfänger [5-8]; erwerbstätige Frauen [7,9,11,13,15,18,20,22,24,26]; erwerbstätige Männer [8,10,12,14,16,17,19,21,23,25]; Lohnunterschied [17,18,27-31]; Lohnentwicklung [19,20,27]; Weiterbildung [21,22,28]; Erwerbsunterbrechung [23,24,29]; Arbeitszeit [25,26,30]; USA [31]  
(k090211f19, 19.2.2009)
- Bertrand, Olivier; Zitouna, Habib: Domestic versus cross-border acquisitions : which impact on the target firms' performance?. In: Applied Economics, Vol. 40, No. 17, 2008, S. 2221-2238 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).  
Abstract: "This article investigates the effects of horizontal acquisitions on the performance of target firms in the 1990s. Using French manufacturing firm-level data, we examine two main indicators of performance: the profit and the productive efficiency. We distinguish domestic from cross-border acquisitions. To evaluate the impact of take-overs, we implement appropriate difference-in-difference estimation techniques associated to a matching propensity score procedure. We find that Mergers & Acquisitions (M&A) do not increase the profit of French target firms, even on the long run. However, they clearly raise the productivity of target firms. These results suggest that firms probably redistribute efficiency gains at the upstream and/or downstream production stage. There is no evidence of an increase in market power. In addition, the consequences of domestic and cross-border M&A significantly differ. Efficiency gains are stronger for cross-border M&A. This conclusion is however true only for extra-European Union operations. The achievement in the European economic integration certainly explains the absence of difference between European and domestic acquisitions. Finally, our results cast some doubt on the frequent discrimination attitude towards foreign takeovers and the fears of their impact on firms' performance and the host country's welfare." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: verarbeitendes Gewerbe [1]; Unternehmen [1,2,8-13]; Unternehmensübernahme - Auswirkungen [2-7,14]; multinationale Unternehmen [3]; Produktivitätsentwicklung [4,8]; Produktivitätseffekte [5,9]; Ertrag [6,10]; Gewinn [7,11]; Unternehmenserfolg [12]; Frankreich [13,14]  
X 132 (k090813j05, 24.8.2009)
- Bertschek, Irene; Meyer, Jenny: Do older workers lower IT-enabled productivity?. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 327-342 (ISSN 0021-4027).  
Abstract: "The paper provides empirical evidence for the question whether firms' IT-enabled labour productivity is affected by the age structure of the workforce. We apply a production function approach with heterogeneous labour to firm-level data from German manufacturing and services industries. We find that workers older than 49 are not significantly less productive than prime age workers, whereas workers younger than 30 are significantly less productive than prime age workers. Older workers using a computer are significantly more productive than older non-computer users. The positive and significant relationship between labour productivity and IT intensity is not affected by the proportion of older workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ältere Arbeitnehmer [1,3,6,9,10]; Technikakzeptanz [1,2,7]; Informationstechnik [2]; Arbeitsproduktivität [3,5]; Beschäftigtenstruktur [4]; Altersstruktur [4]; Produktivitätseffekte [4,5]; EDV-Anwendung [6-8,11,12]; altersspezifische Faktoren [8]; produzierendes Gewerbe [9,11]; Dienstleistungsbereich [10,12];  
Z 488 (k090623a11, 26.6.2009)
- Bertschy, Kathrin; Cattaneo, Alejandra; Wolter, Stefan: What happened to the Pisa 2000 participants five years later?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3323)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f30.pdf>).  
Abstract: "The transition from school-to-work has been a burning issue in most countries for the last decades. So far research on this topic has not been conclusive, and it is still not clear whether transition problems are just

---

individual, linked to the type of education followed at upper-secondary level, or just a prolongation of problems arising from poor school performance during compulsory education. This paper uses a unique Swiss longitudinal data-set, which includes information on PISA 2000 scores and the pathways chosen after completing compulsory school. Descriptive results show that students in vocational training, who obtained lower PISA results, are significantly more likely to be in an inadequate employment situation two years after finishing vocational training. Further analysis shows, however, that it is the type of vocational training followed at upper-secondary level that is decisive for the success in the transition. Nevertheless, individual PISA scores have an indirect impact on the transition results, as they are an important factor explaining which pupils are more likely to get into an intellectually demanding vocational training and which ones are not." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: PISA-Studie |1|; Teilnehmer - Verbleib |1|; Berufsausbildung |7|; Berufseinmündung |2-4,6|; Schulleistung - Auswirkungen |2,8|; Bildungsabschluss - Auswirkungen |5,6,9|; Sekundarbereich |2,5|; adäquate Beschäftigung |7,11|; zweite Schwelle |3,10,11|; Ausbildungsabsolventen |4,7-10|; Schweiz |1|  
(k080212f30, 20.2.2008)

- **Bertschy, Kathrin; Cattaneo, M. Alejandra; Wolter, Stefan C.:** PISA and the transition into the labour market. In: Labour, Vol. 23, No. s1, Special Issue, 2009, S. 111-137 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "This paper uses unique Swiss longitudinal data that include information on Programme for International Student Assessment (PISA) 2000 scores and the pathways chosen after completing compulsory school. Descriptive results show that students in vocational training, who obtained lower PISA results, are significantly more likely to be in an inadequate employment situation 2 years after finishing vocational training. Further analysis shows, however, that it is the type of vocational training pursued at upper secondary level that is decisive for a successful transition. Nevertheless, individual PISA scores have an indirect impact on the transition results, as they are an important factor explaining which pupils are more likely to get into an intellectually demanding vocational training and which ones are not." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: PISA-Studie |1|; Schulleistung - Auswirkungen |2-8|; Berufseinmündung |2|; Berufsausbildung |3|; Berufswahl |4|; Arbeitsmarktchancen |5|; Bildungsökonomie |6|; adäquate Beschäftigung |7|; unterwertige Beschäftigung |8|; Schweiz |1,6|  
Z 930 (k090302t05, 4.3.2009)
- **Bescherer, Peter; Röbenack, Silke; Schierhorn, Karen:** Nach Hartz IV: Erwerbsorientierung von Arbeitslosen. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 33/34, 2008, S. 19-24 (ISSN 0479-611X).  
Abstract: "Die apathische 'Unterschicht' gibt es nicht. Gemeinsam ist den verschiedenen Gruppen nur die Orientierung auf reguläre Erwerbsarbeit. Die aktivierende Arbeitsmarktpolitik reflektiert das nicht zureichend und stellt durch die Homogenisierung der Leistungsbezieher spannungsgeladene soziale Nachbarschaften her." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Langzeitarbeitslose |8,19-24,34|; Arbeitslose - Typologie |1-8|; Arbeitsorientierung |1,10,18,20,27-32|; Arbeitsmotivation |2,9,21|; Wertorientierung |3,9-11,22|; Arbeitslose - Einstellungen |4,11,12,14-16,26,33|; Arbeit |12,13|; Einstellungen |13,23|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |5,14,17,24|; Lebensweise |6,15,17-19|; Selbständige |27|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |28|; ehrenamtliche Arbeit |29|; Nichterwerbstätigkeit |30,33,34|; Selbstbild |31|; Leitbild |7,16,32|; Hartz-Reform - Auswirkungen |25,26|; Zumutbarkeitsregelung |25|  
Z 448 (k080811602, 18.8.2008)
- **Beschorner, Harald:** Die Zukunft dualer Studiengänge. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 61, H. 4, 2009, S. 13-16 (ISSN 0341-339X).  
Abstract: "Die Idee der Verbindung von Praxisausbildung im Betrieb mit einem am Niveau der Universität ausgerichteten Studium entstand Anfang der siebziger Jahre des letzten Jahrhunderts als Reflex auf die befürchtete Politisierung der Universitäten nach den 68er Unruhen. Das duale Studienkonzept ist untrennbar mit dem Namen Berufsakademie verbunden. Am Anfang stand das 'Stuttgarter Modell'. Dies entstand 1972 in enger Zusammenarbeit zwischen der Württembergischen Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie VWA und der IHK Stuttgart auf Initiative einiger Unternehmen wie IBM, Bosch, SEL. Hintergrund war der Bedarf der Wirtschaft an wissenschaftlich ausgebildeten und praxisorientierten Nachwuchskräften, den man von den Universitäten aufgrund der angesprochenen Politisierung nicht mehr in ausreichender Zahl zu bekommen glaubte. Auch wenn die Universitäten relativ schnell wieder zu geregelterm Studienbetrieb übergingen, so stellte sich das duale Studium an den Berufsakademien als so erfolgreich heraus, dass das Konzept nicht nur - zunächst von der baden-württembergischen Landesregierung - erhalten wurde, sondern auch in anderen Bundesländern in der Folge Berufsakademien entstanden sind. Heute beteiligen sich neben den Berufsakademien zahlreiche Einrichtungen, insbesondere Fachhochschulen, an dualen Studienmodellen unterschiedlichster Gestaltungsformen. Insgesamt beteiligen sich mehr als 24.000 Unternehmen mit ca. 44.000 Studienplätzen an derartigen Programmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: dualer Studiengang |1-6|; Berufsakademie |1|; Zukunftsperspektive |2|; Hochschulsystem |3|; Qualitätsmanagement |3|; Hochschulpolitik |4|; Studentenzahl |5|; Praxisbezug |6|  
Z 080 (k090415n12, 17.4.2009)
- **Besley, Timothy; Ghatak, Maitreesh:** Status incentives. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 2, 2008, S. 206-211 (ISSN 0002-8282).  
Abstract: "When economists have studied incentives in organizations, the main focus has been on using

---

monetary payments in exchange for performance in specific measurable dimensions. But organizations use a wide variety of means to motivate their workers. One such method, which has not been studied much to date, is the explicit creation of status rewards attached to good performance. Under such schemes, an agent is given a positional good-such as a job title or a medal-whose value comes from its scarcity. (...) In this paper, we consider the role of such status awards as an incentive device. (...) The paper studies a model with moral hazard and limited liability which limits the ability of an organization to achieve its desired effort level using monetary incentives." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmotivation |1,10|; Leistungsmotivation |2,15|; abhängig Beschäftigte |1-4|; Unternehmen |3,5|; Anreizsystem |4,5,7,12|; beruflicher Status |6|; Statuszuweisung |6,7,9|; Lohn |8|; Arbeitsanreiz |8,9,13|; Arbeitsanreiz - Modell |10,11,16|; Leistungssteigerung |11-14|; Arbeitsleistung |14,15|; Ökonometrie |16|; Z 002 (k080611804, 16.6.2008)

- Besser, Terry L.; Recker, Nicholas; Parker, Matthew: The impact of new employers from the outside, the growth of local capitalism, and new amenities on the social and economic welfare of small towns. In: Economic Development Quarterly. The Journal of American Economic Revitalization, Vol. 23, No. 4, 2009, S. 306-316 (ISSN 0891-2424).

Abstract: "The purpose of this study was to determine if the outcomes of economic development result in the anticipated economic and social benefits. The authors differentiated between the proximal outcomes of development (e.g., attracting a new employer) and their distal outcomes (e.g., increased employment and income). Indicators of economic change from secondary sources were merged with primary data from resident surveys and key informants' interviews for 99 small Iowa towns for the analyses. Findings show that the opening of absentee-owned employers had positive economic benefits compared to the situation in other similar towns. However, it was not accompanied by gains in quality of life. The growth of local capitalism was associated with more positive quality of life outcomes. New amenities were not associated with economic or quality of life changes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,3-7,30|; Wirtschaftsförderung |1,2,8-10,12,13,23,26|; Wirtschaftspolitik |2|; ländlicher Raum |3,8,14|; Regionalentwicklung |4,9,14,31|; Industriepolitik |10|; Standort |11|; Industriebetrieb |11|; Kleinstadt |12,15,16,18,19,24,25|; Kommunalpolitik |5,13,15,20,22,27|; Sozialpolitik |6,19-21|; Lebensqualität |7,21-23,28|; Stadt |24|; Stadtentwicklung |25-28,34|; Arbeitgeber |29-32|; Unternehmen |29|; Arbeitsmarktentwicklung |32-34|; USA |17,18|; Iowa |16,17,33|

X 222 (k091110n10, 18.11.2009)

- Besses, Marie de; Cart, Benoit; Gasquet, Celine; Mora, Virginie; Mouy, Philippe; Verley, Elise: Une formation qualifiante différée pour les jeunes non diplômés? : un éclairage à partir du cheminement professionnel de jeunes sortis du système éducatif en 1998. / Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications, Marseille (Hrsg.). – Marseille, 2007 (Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications. RELIEF : 23) (ISBN 978-2-11-096903-3; ISSN 1763-6213).

Abstract: "Dans une Europe qui entend favoriser l'avènement d'une société de la connaissance, environ 120 000 jeunes sortent encore chaque année du système éducatif français sans diplôme, soit un sur six. Loin de disparaître, ces sorties qu'on pourrait qualifier de 'prématurées' ont eu plutôt tendance à stagner depuis le milieu des années quatre-vingt-dix. En 2004, suite à une annonce présidentielle concernant des mesures pour l'emploi des jeunes et plus précisément des 'jeunes au bord du chemin', les cabinets ministériels ont cherché à construire une nouvelle offre de 'formation qualifiante différée' pour les jeunes sans diplôme. Pour ce faire, ils ont sollicité le concours de la Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance et du Cereq. Ce fut le point de départ d'une étude dont les résultats sont publiés dans ce nouvel ouvrage du Cereq." (résumé d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: Jugendarbeitslosigkeit |1|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1,2|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |3,16-18|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |4|; Ausbildungsverzichter |5|; Berufseinmündung |6-10,13|; erste Schwelle |7|; zweite Schwelle |8|; Bildungsverhalten |9,11,16|; Erwerbsverhalten |10,17|; Bildungsverlauf |11,18|; Berufsausbildung |3-6,12|; junge Erwachsene - Einstellungen |12-15|; Frauen |14|; Männer |15|; Frankreich |2| 96-21.0129 (k080327f04, 23.4.2008)

- Bessey, Donata; Backes-Gellner, Uschi: Warum Jugendliche eine Ausbildung abbrechen : Analyse von Ausbildungsabbrüchen. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 22, Sonderheft, 2008, S. 20-21 (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952)

(<http://www.panorama.ch/pdf/2008/pan087d20.pdf>).

Abstract: "Lehrabbrüche können unter anderem durch Prüfungsangst, finanzielle Probleme, den relativ niedrigen Lehrlingslohn oder eingeschränkte Beschäftigungsaussichten bedingt sein. Zu diesem Schluss gelangt die deutsche Untersuchung 'Ökonomische Analyse von Ausbildungsabbrüchern'. Die beiden Autorinnen schlagen für Jugendliche, welche nur einen kurzfristigen Planungshorizont haben, ein Case Management vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsabbruch |1-5|; Ausbildungsabbrucher |6-11,18|; Ausbildungsabbruch - Ursache |6,12-15|; Berufswahlverhalten |1,7,12|; Ausbildungsberufe |2,8|; Jugendliche |3,9|; geschlechtsspezifische Faktoren |13|; ökonomische Faktoren |14|; regionale Faktoren |15|; Ausbildungsplanung |4,10,16|; Case Management |5,11,16,17|; Berufswahlhilfe |17,18|;

- Bessoth, Richard: *Wirksame Weiterbildung : eine Literaturrecherche.– Oberentfelden : Sauerländer, 2007 (Pädagogik bei Sauerländer) (ISBN 978-3-06-027917-3).*

Abstract: Im Auftrag der Schweizerischen Zentralstelle für die Weiterbildung von Mittelschullehrpersonen (wbz-cps) in Luzern wurden Forschungsergebnisse, theoriegestützte, reflektierte Erfahrungen und Projekte aus dem deutschsprachigen und englischsprachigen Raum zum Thema Wirksamkeit von Weiterbildung bzw. Gelingensbedingungen für die Implementierung von Schulentwicklungen und Schulinnovationen zusammengetragen. Neben einer kommentierten Bibliografie wird der Stand der Diskussion zu Themen wie 'Qualitätsmerkmale', 'geringe Wirksamkeit traditioneller Lehrerweiterbildung' oder 'Kriterien für Schulqualität' dargestellt. Um die vorhandenen Defizite zu mildern, werden ganzheitlichere Ansätze empfohlen, die ein neues Konzept einer demokratischen Schule mit distribuierten Einflussfeldern beinhaltet. Eine effektivere Gestaltung von Weiterbildungen für Lehrende und Leitende wird ferner durch eine stärkere Verzahnung von internen und externen Weiterbildungsmaßnahmen erwartet. (IAB)

SW: Lehrer |1,11-13|; Weiterbildung |1-4,6,9|; Schulentwicklung |2,14|; Schulleistung |3,5,8|; Unterricht - Qualität |4,5,7,15|; Bildungsstandards |6-8|; Schulleitung |9,10|; Führungskompetenz |10|; Leistungsbewertung |11|; Professionalisierung |12|; Schweiz |13-15|

92-87.0101 (k070910f04, 11.10.2007)
- Bessy, Christian: *Pratiques contractuelles et individualisation de la rupture de la relation de travail.* In: *Travail et Emploi*, No. 114, 2008, S. 71-86 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "In the French case, the decline of dismissals for economic reasons relatively to the dismissals for individual reasons is usually attributed to the strictness of employment protection. The purpose of this text is rather to focus on the switch in judicial precedent concerning amendments to the employment contract. In fact, the evolution of dismissal 'contractualization' we have identified can be linked to this evolution of jurisprudence. We advance that these new contractual practices have contributed to the decline of dismissals for economic reasons. The first section presents the legal rules evolution concerning amendments to the employment contracts, by adopting an endogenous conception of legal rules and so showing the interactions between contractual practices and law. The second section is dedicated to the analysis of the links between these practices, the recourse to different dismissal reasons and the evolution of work disputes, from the beginning of the nineties. In conclusion, we give some insights on the French reforms concerning labour contract legislation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsrecht |1,3|; Kündigungsrecht - Entwicklung |1,2,4-10|; Arbeitsvertrag |2,3,11-14|; Kündigungsschutz |4|; Arbeitgeberkündigung |5|; betriebsbedingte Kündigung |6|; ordentliche Kündigung |7|; Entlassungen |8|; Arbeitszeiflexibilität |9|; Lohnflexibilität |10,11|; regionale Mobilität |12|; Tätigkeitswandel |13|; Frankreich |14|

Z 693 (k080804n16, 7.8.2008)
- Bessy, Christian; Larquier, Guillemette de: *Specialisation et efficacite des intermediaires du placement.* / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2009 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 113) (ISSN 1776-3096; ISBN 978-2-11-098175-2)

([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/113-specialisation\\_efficacite\\_intermediaires\\_placement.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/113-specialisation_efficacite_intermediaires_placement.pdf)).

Abstract: "The current transformations of French labour market intermediaries' regulation increase the interest in an accurate analysis of these intermediaries' role and their positioning in the market. The French Ofert survey (Offre d'emploi et recrutement, 2005) on the recruitment practices of firms provides the basis to study the segmentation of job placement services according to firms, job positions and hired employees. Three efficiency measures are examined: i) the ratio between use of a given labour market intermediary and effective recruitments via this intermediary, ii) the hiring procedure duration, and iii) the match quality. A specific question is whether the kind of links built between intermediaries and employers has any effect on these three efficiency measures. The study shows that intermediaries' specialization increases neither the hiring procedure speed nor the match quality. It's rather the usual resort to the same intermediary which increases the match quality, unless the expected service is only job ads diffusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Arbeitsvermittlung |1,3,4|; Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |1,2,5|; Vermittlungserfolg |2|; Arbeitsvermittlung - Effizienz |3,6|; Frankreich |4-6|

(k090512f10, 27.5.2009)
- Bessy, Christian; Marchal, Emmanuelle: *L'usage des canaux de recrutement par les entreprises.* / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2007 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 89) (ISBN 978-2-11-096797-8; ISSN 1629-7997)

([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/canaux\\_recrutement\\_doc89.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/canaux_recrutement_doc89.pdf)).

Abstract: "The French Ofert survey (2005), based on a sample of over 4,050 private establishments, allow us to explore the way firms use different recruitment channels. We differentiate the channels used to search applicants from those which lead to a successful recruitment. In both cases, direct applications are the first. They are followed by 'networks of relationship', public jobcentres, adverts, re-employed employee, and other intermediaries (including private employment agencies). The main objective is to analyse the role played by each recruitment channel according to the firm and the employment characteristics, and also the profiles of recruited applicants.

---

Moreover, the analysis is deepened by taking into account the characteristics of the recruitment procedure (time-consuming, external costs...)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalwesen |3|; human resource management |4|; Personaleinstellung |5|; Personalbeschaffung - Methode |6-14|; Bewerbung |7|; Arbeitsuchende |8|; soziales Netzwerk |8|; Arbeitsvermittlung |9|; private Arbeitsvermittlung |10|; interner Arbeitsmarkt |11|; Jobbörse |12|; Stellenanzeige |13|; Stellenausschreibung |14|; Privatwirtschaft |2|; Unternehmen |1-6|; Frankreich |1|

(k080121f04, 28.1.2008)

- **Bestmann, A.; Erbstößer, S.; Rothe, G.; Zollmann, P.; Rauch, Angela:**  
Rehabilitationsträgerübergreifende Messung der Ergebnisqualität von beruflichen Bildungsmaßnahmen. In: Rehabilitation und Arbeitswelt - Herausforderungen und Strategien : 15. Rehabilitationswissenschaftliches Kolloquium vom 13. bis 15. März 2006 in Bayreuth. Tagungsband. / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.). Berlin, 2006, S. 90-92.  
Abstract: Die Rehabilitationsträger, Unfallversicherung, Bundesagentur für Arbeit und Gesetzliche Rentenversicherung (Deutsche Rentenversicherung), leisten nach SGB IX berufliche Bildungsmaßnahmen, um eine dauerhafte (Wieder-) Eingliederung der Rehabilitand/innen in den allgemeinen Arbeitsmarkt zu erreichen. Unter dieser Zielsetzung erarbeiteten die Rehabilitationsträger in Zusammenarbeit mit den Vertretern von Berufsförderungs- und -bildungswerken ein trägerübergreifendes Konzept zur Messung des Erfolgs von beruflichen Bildungsmaßnahmen. Zentrale Inhalte des Konzepts sind u. a. Datenauswertungen mit Einrichtungsvergleichen (Einrichtungstypen, einzelne Einrichtungen) und Rückmeldungen der eigenen Ergebnisse an die Rentenversicherungsträger und beruflichen Bildungseinrichtungen. Der Beitrag präsentiert, basierend auf dem gemeinsamen Auswertungskonzept, erste empirische, rehabilitationsträgerübergreifende Ergebnisse. Die Datengrundlage der dargestellten Auswertungen bilden prozessproduzierte Routinedaten der Deutschen Rentenversicherung (VDR, 2001) und der Unfallversicherung in der gewerblichen Wirtschaft von Rehabilitand/innen, die ihre berufliche Bildungsmaßnahme (Teilausbildung, Vollausbildung) 2000 beendeten (Vollerhebung aller Teilnehmer/innen). Als beruflich integriert werden alle Rehabilitand/innen definiert, die mindestens einmal für einen Monat versicherungspflichtig beschäftigt waren. Die Auswertungsergebnisse zeigen, dass von den Versicherten der Rentenversicherung nach 12 Monaten 70 Prozent zumindest einmal beruflich eingegliedert waren, bei der Unfallversicherung waren es zu diesem Zeitpunkt 81 Prozent. (IAB)  
SW: berufliche Rehabilitation - Erfolgskontrolle |1-5,8,9|; Qualifizierungsmaßnahme |1|; Berufsbildung |1|; Rehabilitanden |2|; berufliche Reintegration |2|; Rehabilitation |3|; Bildungsträger |3,6,7|; Ausbildungserfolg |4|; Qualitätsmanagement |5|; Rentenversicherung |6|; Unfallversicherung |7|; Abbrecherquote |8|; Ausbildungsabsolventen - Quote |9|;  
(k071031f07, 22.11.2007)
- **Bestmann, Stefan; Häsel, Sarah:** "Wenn ich eine Ausbildung suche, dann weiß ich, was ich machen muss." : Evaluation des Modellprojektes "ENERGON - Mentoring zur Ausbildungsintegration". In: Deutsche Jugend. Zeitschrift für die Jugendarbeit, Jg. 57, H. 3, 2009, S. 117-123 (ISSN 0012-0332).  
Abstract: Der Beitrag erläutert das Modellprojekt 'ENERGON-Mentoring zur Ausbildungsintegration', das an der Schnittstelle der Übergangsphase von der Schule in die Ausbildung von einer Jugendausbildungsstätte umgesetzt wurde. Durch das mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) geförderte Projekt der ver.di-Jugendbildungsstätte Berlin-Konradshöhe wurden gemeinsam mit der DGB-Bildungsstätte Flecken-Zechlin vier Berliner Schulen modellhaft beim Aufbau und der Entwicklung eines Mentor(inn)enprogramms für den Übergang der Schülerinnen und Schüler in Ausbildung und Beruf unterstützt. Dabei sollte über den engen persönlichen Kontakt zu einem ehrenamtlichen Mentor bzw. einer Mentorin Schülerinnen und Schülern aus einem sozial schwierigen Umfeld bei der Suche nach einer geeigneten Lehrstelle bis hin zum Abschluss der Lehre geholfen werden. Eine evaluierende Begleitforschung zum Projekt kam zu dem Ergebnis, dass die allgemeine Zufriedenheit der Mentoren, Mentees und Lehrer der beteiligten Schulen mit dem Prozessverlauf und den jeweilig erreichten Zielen sehr hoch war. 'Das konzeptionelle Umgehen mit den vorhandenen Entwicklungspotenzialen der Schüler und der Schulen scheint auf diesem Niveau einen konstruktiven Anregungscharakter zu haben.' (IAB)  
SW: benachteiligte Jugendliche |1,3,4,7|; Benachteiligtenförderung |2|; Ausbildungsförderung - Modellversuch |1,2|; erste Schwelle |3|; Berufseinmündung |3|; Mentoring |4-6|; Ausbildungsplatzsuche |5|; Berufsorientierung |6,7|; Berlin |1|  
Z 1600 (k090309511, 16.3.2009)
- **Bethge, Matthias; Müller-Fahrnow, Werner; Radoschewski, Friedrich Michael:**  
Zusammenhang von psychosozialen Belastungen und Einschränkungen der Leistungsfähigkeit im Erwerbsleben : Ergebnisse aus dem Sozialmedizinischen Panel für Erwerbspersonen. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 3, 2008, S. 313-326 (ISSN 0012-0618).  
Abstract: "Wiederherstellung, Verbesserung und Erhalt der Erwerbsfähigkeit kommen im System der sozialen Sicherung, insbesondere im Verantwortungsbereich der Deutschen Rentenversicherung, herausragende Bedeutung zu. Die empirische Datenbasis und die Erkenntnisse über die Zusammenhänge von beruflichen Beanspruchungen, Erwerbsfähigkeit und damit einhergehendem Präventions- und Rehabilitationsverhalten sind allerdings nach wie vor gering. Mit der im Rahmen des Förderschwerpunktes Rehabilitationswissenschaften durch die Deutsche Rentenversicherung Bund geförderten Pilotphase des Sozialmedizinischen Panels für

Erwerbspersonen (SPE) ist deshalb der Aufbau einer empirischen Datenbasis beabsichtigt, die Längsschnittanalysen zu gesundheits- und erwerbsbezogenen Verläufen auf Ebene der Versicherten der Gesetzlichen Rentenversicherung ermöglicht. In der sozialepidemiologischen Forschung hat dabei in den vergangenen Jahren insbesondere die Frage nach den gesundheitlichen Risiken psychosozialer Belastungen an Aufmerksamkeit gewonnen. Die Kenntnis zu den Auswirkungen psychosozialer Belastungen auf die berufliche Teilhabe gesundheitlich beeinträchtigter Personen ist jedoch nach wie vor begrenzt. Ziel des Beitrags ist deshalb die Überprüfung des Zusammenhangs von psychosozialen Belastungen und Einschränkungen der Leistungsfähigkeit im Erwerbsleben für eine Stichprobe gesetzlich Versicherter. Die Datenbasis für die Untersuchung bilden Erhebungsdaten der Ersterhebung des SPE. Einschränkungen der Leistungsfähigkeit wurden mit dem Work-Ability-Index operationalisiert, psychosoziale Belastungen über das Anforderungs-Kontroll-Modell von Karasek [1, 2] und das Modell beruflicher Gratifikationskrisen von Siegrist [3, 4]. Die Bruttostichprobe umfasste 6059 Personen. Der Rücklauf betrug 32, 7 % (n = 2092). Für die hier untersuchte Fragestellung wurden erwerbstätige Personen mit gültigen Werten für den Work-Ability-Index berücksichtigt (n = 1635). Um den Zusammenhang zwischen beiden Modellen und Einschränkung der Leistungsfähigkeit im Erwerbsleben zu analysieren, wurden multivariate logistische Regressionen gerechnet. Knapp ein Drittel (31,4 %) der befragten erwerbstätigen Personen berichtet Einschränkungen der Leistungsfähigkeit im Erwerbsleben, die auf einen Bedarf an betrieblicher Gesundheitsförderung oder Rehabilitation hinweisen. Diese Einschränkungen stehen in engem Zusammenhang mit psychosozialen Belastungen. Berufliche Gratifikationskrisen (OR = 2,69, 95 % KI: 1,84 bis 3,94) und eine hohe Beanspruchung im Sinne des Anforderungs-Kontroll-Modells (OR = 5,25; 95 % KI: 3,24 bis 8,49) erweisen sich als Faktoren, die unabhängig voneinander einen Erklärungswert für Einschränkungen der Leistungsfähigkeit im Erwerbsleben besitzen. Mit den Daten des SPE können berufsgruppenübergreifend Risiken eingeschränkter Leistungsfähigkeit im Erwerbsleben identifiziert werden. Die vorliegende Untersuchung konnte dabei einen Zusammenhang von psychosozialen Belastungen und eingeschränkter Leistungsfähigkeit im Erwerbsleben für eine repräsentative Stichprobe von Versicherten der beteiligten Versicherungsträger belegen. Die Daten der Ersterhebung lassen jedoch wegen des Querschnittsdesigns noch keine kausalen Aussagen über einen Ursache-Wirkungs-Mechanismus zu. Das Studiendesign sieht deshalb eine erneute Befragung 2008 vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Arbeitsbelastung |1-11,36|; psychische Faktoren - Auswirkungen |1,23,37|; psychosoziale Faktoren - Auswirkungen |2,24,38|; Leistungsfähigkeit |3,12-22,39|; Arbeitsleistung |12,25,40|; Erwerbsfähigkeit |4,13,26,41|; Arbeitsmedizin |5,14,27,42|; Arbeitspsychologie |6,15,23-35,43|; Sozialmedizin |7,16,28,44|; berufliche Reintegration |17,29,45|; berufliche Rehabilitation |18,30,46|; Gesundheitsgefährdung |8,19,31,47|; Arbeitsanforderungen |9,20,32,48|; Berufsmotivation |10,21,33,34,49|; Frustration |11,22,34,35,50|; Erwerbstätige |36-50|;

Z 850 (k080804n24, 11.8.2008)

- Betscheider, Monika: Qualifikation - Weiterbildung - Arbeitsmarktintegration? : Migrantinnen und Migranten in der beruflichen Weiterbildung. In: BIBB-Report, Jg. 2, H. 4, 2008, S. 1-8; 120 KB (ISSN 1865-0821) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12\\_bibbreport\\_2008\\_04.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12_bibbreport_2008_04.pdf)).

Abstract: "In den Angeboten der beruflichen Weiterbildung laufen Migrantinnen und Migranten bislang in der Regel 'einfach mit'. Das Spezifische ihrer Lernsituation wird bei der Gestaltung der Kurse kaum berücksichtigt. Untersuchungen des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) zeigen aber, dass eine bedarfsgerechte Unterstützung für diese Zielgruppe sinnvoll und mit vergleichsweise geringem Aufwand möglich ist. Der methodisch-didaktischen Kompetenz des Lehrpersonals und weiterbildungsbegleitenden Hilfen kommt dabei entscheidende Bedeutung zu. Neue Impulse in diese Richtung verspricht ein Programm des Europäischen Sozialfonds (ESF) zur berufsbezogenen Sprachförderung, mit dem Unterstützungsangebote in Kursen der beruflichen Weiterbildung finanziert werden können. Der Beitrag skizziert zudem weitere Schritte für eine bessere Arbeitsmarktintegration beruflich qualifizierter Migrantinnen und Migranten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: ausländische Arbeitnehmer |1-10|; Weiterbildung |1,11|; berufliche Qualifikation |2,11|; berufliche Integration |3|; Arbeitsmarktchancen |4|; Arbeitslose |5|; Einwanderer |6,14|; Deutsche |12|; Ausländer |13|; Ausländerpolitik |15,16|; Weiterbildungsbedarf |7|; Ausbildungserfolg |17,19|; Bildungsangebot |8,15,17|; Bildungsförderung |9,16,18,20-22,24|; Teilnehmer |12-14|; Deutsch als Fremdsprache |18|; kulturelle Faktoren |19,23|; Unterricht |20,23|; Lernprozess |21|; Lernsituation |22|; Bildungspersonal |24|; Berufsbezug |25|; Sprachförderung |10,25|;  
 Z 2005 (k080410501, 21.4.2008)

- Betzelt, Sigrid (Hrsg.); Lange, Joachim (Hrsg.); Rust, Ursula (Hrsg.): Wer wird "aktiviert" - und warum (nicht)? : erste Erkenntnisse zur Realisierung der gleichstellungspolitischen Ziele des SGB II. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.).- Loccum, 2009 (Loccumer Protokolle : 79/08) (ISBN 978-3-8172-7908-1; ISSN 0177-1132).

Abstract: Im Rahmen des interdisziplinären Forschungsprojekts 'Individualisierung von Leistungen des SGB II unter Berücksichtigung von Unterhaltspflichten' fand in der Evangelischen Akademie Loccum im September ein sozialwissenschaftlicher Workshop statt, in dem empirische Ergebnisse aus Forschungsprojekten zur Umsetzung der gleichstellungspolitischen Ziele des SGB II und der gesetzlichen Wirkungsforschung zum Zweiten Sozialgesetzbuch (SGB II 'Grundsicherung für Arbeitssuchende') vorgestellt und diskutiert wurden. Das SGB II mit seiner Aktivierungsstrategie des 'Förderns und Forderns' folgt in seinem programmatischen Anspruch der Norm der universellen Erwerbsbürgerschaft für Frauen und Männer gemäß dem 'adult worker model'. Dabei ist laut Gesetz die Gleichstellung von Frauen und Männern als durchgängiges Prinzip zu verfolgen. Nach diesem Gleichstellungsgebot sind alle Leistungen darauf auszurichten, dass geschlechtsspezifischen Nachteilen

---

entgegen gewirkt und familienspezifische Lebensverhältnisse berücksichtigt werden. Dieser programmatische Anspruch wird überprüft. Dabei werden die widersprüchlichen Leitbilder - Individualisierung vs. Familisierung - im SGB II herausgearbeitet. Eine der zentralen Fragestellungen des Workshops war, wie sich die inkonsistenten Leitbilder und Prinzipien des SGB II in Verbindung mit der unzureichenden Institutionalisierung der gleichstellungspolitischen Ziele in der Praxis auswirken. Erste Evaluationsergebnisse deuten darauf hin, dass Frauen und Männer, Mütter und Väter, keineswegs gleichermaßen 'aktiviert' und die gleichstellungspolitischen Ziele bisher nur sehr unzureichend realisiert werden. Vor diesem Hintergrund wurden auf dem Workshop rechtliche Vorschläge zur geschlechtergerechteren Ausgestaltung der Arbeitsförderung entwickelt. (IAB) Inhaltsverzeichnis:

Sigrid Betzelt, Joachim Lange, Ursula Rust: Vorwort (7-8);

Sigrid Betzelt: Universelle Erwerbsbürgerschaft und Geschlechter(un)gleichheit : Grundsatzfragen (9-28);

Ursula Rust: Rechtliche Stellschrauben einer geschlechtergerechten Grundsicherung (29-33);

Was braucht die Forschung - was bietet die Statistik? Probleme der gendersensiblen Datenerfassung und -aufbereitung (34-36);

Kathrin Schlote: Rechtliche Grundlagen der Statistik im SGB II (37-42);

Sigrid Betzelt: Was braucht die Forschung - was bietet die Statistik? Probleme der gendersensiblen Datenerfassung und -aufbereitung (43-50);

Bernd Hofmann, Martina Oertel: Was bietet die Statistik? Das bietet die BA : Machbarkeitsprüfung einer Wunschliste zur gendersensiblen Erfassung und Aufbereitung von SGB II-Daten (51-66);

Geschlechterspezifische Verteilungswirkungen des SGB II beim Zugang zu Leistungen;

Irene Becker: Von Arbeitslosen- und Sozialhilfe zum ALG II : Verteilungswirkungen des Systemwechsels (69-86);

Tanja Schmidt: Arbeitslose, die keine Leistungen beziehen : Erste Beschreibung dieser Gruppe auf Basis des SOEP (87-98);

Natalie Grimm: Geschlechtsspezifische Verteilungswirkungen des SGB II beim Zugang zu Leistungen.

Kommentar (99-108);

Chancengleichheit beim Zugang zu Beratung, Vermittlung und Eingliederungsleistungen?;

Karen Jaehring: Aktivierung oder Exklusion? Genderrelevante Befunde zu Zugangschancen und Erwerbspflichten im SGB II (111-140);

Manuela Schwarzkopf: Alleinerziehende Frauen - aktiviert oder ignoriert? (141-158);

Juliane Achatz: Chancengleichheit beim Zugang zu Beratung, Vermittlung und Eingliederungsleistungen?

Kommentar zu den Vorträgen von Karen Jaehring und Manuela Schwarzkopf (159-164);

Interaktion Kundin-Vermittlerin im Beratungs- und Vermittlungsprozess - Einflussgröße auf den Zugang zu Arbeitsförderung?;

Peter Bartelheimer, Jutta Henke: "Eher ein Randbereich"? Beobachtungen zu Genderfragen der Fallbearbeitung bei drei SGB II-Trägern (167-195);

Karin Lenhart: "Fordern und fördern? - endlich fördern die mich!?" : Erfahrungen von Frauen in Berlin-Mitte mit Beratung und Vermittlung (197-210);

Petra Kaps: Grundsicherung für Arbeitsuchende zwischen "genderneutraler Organisation" und "Zone der Willkür"? Ein Kommentar (211-215);

Gisela Lünemann: ARGE Osnabrück (217-219);

Ortrun Brand, Clarissa Rudolph: Gleichstellung als Luxus? Bedingungen der Institutionalisierung von Geschlechterpolitik in der Umsetzung des SGB II (223-246);

Institutionelle Verankerung der Gleichstellungspolitik in SGB II - Einflussgröße für Prozesse und Ergebnisse?;

Karin Dörr: Was bringt die institutionelle Verankerung der Gleichstellungspolitik im SGB II : Einflussgröße für Prozesse und Ergebnisse? Erfahrungen aus der Praxis der Kommunalen Frauenbeauftragten in der Stadt Offenbach (247-254)

SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen |1-7,9-11,25,32|; aktivierende Sozialpolitik |11-13,15-21,26,33|;

Gleichstellung |1,22-24|; Gleichstellungspolitik |2,12,27,34|; Leitbild |13,14,39,40|; Frauenerwerbstätigkeit

|3,14,15,22|; Frauen |4,16,28,35|; Aktivierung |36|; Ehefrauen |5,37|; Mütter |6,18,38|; Hilfebedürftige

|7,8,19,24,29|; arbeitslose Frauen |8,9,20,35-38|; Bedarfsgemeinschaft |10,30|; Gleichstellungsbeauftragte |23|;

soziale Gerechtigkeit |21,31,39|; Grundsicherung nach SGB II |25-27,29-31|; Arbeitsförderung |28,32-34|;

geschlechtsspezifische Faktoren |17,40|;

42.0255 (k090303f06, 31.7.2009)

- Betzelt, Sigrid: Activation policies from a gender-sensible citizenship perspective : a tentative analytical framework. / Zentrum für Sozialpolitik, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008 (ZeS-Arbeitspapier : 03/2008) (ISSN 1436-7203) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080930p08.pdf>).

Abstract: "Das Papier entwickelt einen vorläufigen Analyserahmen für den systematischen Vergleich unterschiedlicher Typen von Aktivierungspolitiken im Hinblick auf ihre Implikationen für das Wohlfahrtsdreieck zwischen Staat-Markt-Familie und Geschlechterungleichheiten. Ausgangspunkt ist die Erkenntnis, dass das inzwischen universell gültige arbeitsmarktpolitische 'Aktivierungsparadigma', d. h. die (Re-)Kommodifizierung aller erwerbsfähigen Bürgerinnen und Bürger, die Wohlfahrtsproduktion der Familie insofern betrifft als es mit der vor allem von Frauen unbezahlt geleisteten Sorgearbeit für Angehörige kollidiert. Auf dem theoretischen Hintergrund sozialer BürgerInnenrechte wird angenommen, dass diese unbezahlte Sorgearbeit weder vollständig kommodifiziert und de-familialisiert werden kann, noch dass dies gesellschaftlich wünschenswert ist. Vielmehr bedeutet die Idee einer 'inkluisiven sozialen Staatsbürgerschaft' wie sie in der feministischen Wohlfahrtsstaatsforschung entwickelt wurde, dass sie sowohl Erwerbs- als auch Sorgeverantwortung aller Bürger und Bürgerinnen als Basis für Anerkennung und Subsistenzrechte einschließt. Ausgehend von diesem dem



---

Aktivierungsparadigma inhärenten Spannungsverhältnis werden zwei zentrale Forschungsfragen formuliert: Erstens, wie beantworten die unterschiedlichen Ländervarianten von Aktivierungspolitik dieses Spannungsverhältnis und welche Interdependenzen bestehen zwischen Wohlfahrts- und Gender-Regimen und dem spezifischen Aktivierungstyp? Zweitens, was sind die Ergebnisse dieses Zusammenspiels im Hinblick auf soziale Ungleichheiten besonders von Geschlecht und Klasse und hinsichtlich der Idee sozial inklusiver Staatsbürgerschaft? Um diese Fragen für die vergleichende Forschung zu operationalisieren, wird ein vorläufiger Analyserahmen vorgeschlagen, der sieben relevante Dimensionen und entsprechende Indikatoren für deren Messung und Bewertung enthält. Dieses Analyseinstrument wurde für eine Fallstudie deutscher Aktivierungspolitik angewendet, deren zentrale Befunde im Licht vergleichender Forschung diskutiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper develops a tentative analytical framework for systematically comparing different types of activation policies with regard to their implications for the welfare triangle between state-market-family and gender inequalities. Starting point is the realization that the meanwhile universal 'activation paradigm' of labour market policies, i.e. the (re-)commodification of all adults able to work, affects the welfare production of families as it conflicts with the unpaid care work for dependants performed primarily by women. From a theoretical background of social citizenship rights, it is assumed that this unpaid care work can neither be fully commodified and de-familised, nor that this is desirable for society. Rather, the notion of an inclusive social citizenship developed by feminist welfare state research includes both earning and caring responsibilities of all citizens as a basis for recognition and subsistence. Two main research questions arising from this inherent tension of activation policies are tackled in this paper: First, how do the different country variants of activation policies address this tension and what are the interdependencies between national welfare and gender regimes and the specific activation type? Second, what are the outcomes of this interplay in terms of social inequality especially with regard to gender and class, and regarding the notion of inclusive social citizenship? To operationalise these questions for comparative research, a tentative analytical framework is proposed, developing seven relevant dimensions and respective indicators to measure or assess them. This analytical tool has been applied in a case study of German activation policies, whose central findings are summarised, drawing conclusions in the light of comparative research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [1,3,15,17,24]; aktivierende Sozialpolitik - Konzeption [2,4,16,18,20,25]; Arbeitslose [5-7]; soziale Rechte [1,2,5,8]; Sozialleistungen [3,4,6,9]; arbeitslose Frauen [8-11,19]; Aktivierung [7,10]; Beruf und Familie [11]; Familienarbeit [12]; Hausarbeit [13]; Arbeitsteilung [12-14]; geschlechtsspezifische Faktoren [14]; gesellschaftliche Wohlfahrt [15,16]; Gleichstellungspolitik [17-19]; Politikumsetzung [20,21,23]; institutionelle Faktoren [21,22]; Hartz-Reform [22-31]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich [26]; Niederlande [27]; Großbritannien [28]; Dänemark [29]; Norwegen [30]; Bundesrepublik Deutschland [31] (k080930p08, 8.10.2008)

- **Betzelt, Sigrid: Hartz IV - Folgen für Ungleichheit und das Gender Regime : universelle Erwerbsbürgerschaft und Geschlechter(un)gleichheit.** In: ZeS Report, Jg. 13, Nr. 1, 2008, S. 1-8 (ISSN 1619-8115).  
Abstract: "HARTZ IV und die Folgen - eine viel diskutierte Reform, vielfach und nach unterschiedlichsten Gesichtspunkten analysiert. Wir betrachten sie diesmal unter einem sonst weniger beachteten, dem Gender-Aspekt. Trägt Hartz IV dazu bei, bestehende Ungleichheiten zwischen Männern und Frauen aufzuheben? Bringen Aktivierungspolitik und die Norm der 'universellen Erwerbsbürgerschaft' einen Einbruch in das konservative deutsche Gender-Regime? Wir analysieren die institutionellen Regelungen des SGB II, vorliegende Arbeitsmarktstatistiken und erste Befunde der gesetzlichen Evaluationsforschung - Fazit: Verschärfte Ungleichheiten und konzeptionelle Flickschusterei." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hartz-Reform - Auswirkungen [1-7]; Geschlechterverhältnis [1]; soziale Ungleichheit [2]; Ungleichheit [3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [8,9,12,13,16,37,39]; aktivierende Sozialpolitik [10,11,14,15,17,38,40]; Selbstverantwortung [12,14]; Zumutbarkeitsregelung [13,15]; Beruf und Familie [16-20]; Frauen [4,21,25,43]; Männer [5,22,26,44]; Mütter [6,23,27,29-32,42,45]; Väter [7,24,28,33-36,46]; Gleichbehandlung [8,10,18,21-24]; Gleichstellung [9,11,19,25-28]; Arbeitsförderung [20,29,33]; Sanktion [30,34]; Beratungsgespräch [31,35]; Eingliederungsvereinbarung [32,36]; Gender Mainstreaming [37,38]; Gleichstellungspolitik [39-41,43-46]; Recht auf Arbeit [41,42];  
Z 1277 (k080520501, 28.5.2008)
- **Betzelt, Sigrid: Hartz IV aus Gender-Sicht : einige Befunde und viele offene Fragen.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 6, 2007, S. 298-304 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Inwieweit sind mittlerweile geschlechtsspezifische Wirkungen von 'Hartz IV' zu beobachten? Der Beitrag untersucht anhand sekundärstatistischer Analysen, ob sich die speziell für Frauen befürchteten materiellen Verschlechterungen nachweisen lassen und inwiefern Frauen im SGB II von aktiven Förderleistungen profitieren. Die vorläufigen Befunde verdeutlichen, dass sich durch den Systemwechsel zum SGB II bestehende geschlechtsspezifische Benachteiligungen eher verstärkt haben und der gesetzliche Gleichstellungsauftrag nur unzureichend erfüllt wird. Dies zeigt sich, mit Ost-West-Unterschieden, sowohl bei den Geld- als auch bei Eingliederungsleistungen, von denen arbeitsmarktpolitische Problemgruppen insgesamt und besonders gering qualifizierte Frauen weit unterdurchschnittlich profitieren. Die positiven Erwartungen im Hinblick auf eine bessere Förderung Alleinerziehender durch das SGB II werden durch einige Befunde in Frage gestellt. Angesichts der schwierigen Datenlage in der amtlichen Statistik müssen allerdings noch viele Fragen offen bleiben, was für eine gründliche gendersensible Revision der amtlichen Datenerfassung und -aufbereitung spricht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Hartz-Reform [1,7]; geschlechtsspezifische Faktoren [1-3,19-22]; Hartz-Reform - Auswirkungen [2,5,23]; Frauen [3,4,6]; Leistungsempfänger [4,16,17]; Sozialgesetzbuch II [5]; Benachteiligung [6]; Gleichstellungsgesetz [7]; regionaler Vergleich [8-11]; Arbeitsmarktpolitik [12,13]; Reformpolitik [13]; Problemgruppe [14]; Arbeitsvermittlung [14,21]; allein Erziehende [15]; arbeitslose Frauen [10,15,18,24]; Geldleistung [16]; berufliche Integration - Förderung [17,19,25]; Vermittlungshemmnisse [18,20]; Arbeitslosenstatistik [8]; Arbeitsförderung [11,12]; Sozialpolitik [22-24]; Eingliederungszuschuss [25]; Ostdeutschland [9]; Westdeutschland [9]  
*Z 086 (k070702n03, 5.7.2007)*

- **Betzelt, Sigrid: The third sector as a job machine? : conditions, potentials, and policies for job creation in German nonprofit organizations.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2001 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 5, Volks- und Betriebswirtschaft : 2805; European university studies. Series 5, economics and management : 2805) (ISBN 3-631-38465-3; ISSN 0531-7339).**

Abstract: "The author examines the employment potentials of the German nonprofit sphere of voluntary organizations (Third Sector) in times of tight public budgets and more competitive conditions. The recent results of a nation-wide postal survey show a slowing down of the Third Sector 'job machine'. However, connecting her empirical results with a thorough analysis of the legal and political conditions for nonprofit organizations (NPOs), the author points out that new job potentials could be created - provided that specific reforms are undertaken. The outlined policy proposals aim at a greater autonomy of NPOs and a modernized relationship to the state. Beyond drawing a detailed picture of the German Third Sector, the book stimulates the debate on the future role of nonprofit organizations in modern society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Non-Profit-Organisation [1-11]; Arbeitsplatzangebot [1]; Beschäftigungseffekte [2,12,13]; Arbeitsplatzpotenzial [3,14,15]; Vereinswesen [4,16]; Stiftung [5,17]; Genossenschaft [6,18]; Korporatismus [7,19]; Beschäftigungspolitik [20]; Beschäftigungsförderung [8,21]; Beschäftigungsentwicklung [9,22]; gemeinnützige Arbeit [10,12,14,16-22]; ehrenamtliche Arbeit [11,13,15];  
*91-O.0112 (k080626f10, 17.7.2008)*

- **Betzelt, Sigrid: Universelle Erwerbsbürgerschaft und Geschlechter(un)gleichheit : Einblicke in das deutsche Aktivierungsregime unter "Hartz IV". In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 3, 2008, S. 305-327 (ISSN 0514-2776).**

Abstract: "Der Beitrag diskutiert 'Hartz IV' als Sicherungsregime des Aktivierenden Wohlfahrtsstaates und geht dabei in komparativer Perspektive der Frage nach, was die implizite Norm universeller Erwerbsbürgerschaft für Geschlechter(un)gleichheit bedeutet und inwiefern sich daraus ein Wandel des deutschen Gender Regimes ergibt. Um diese Fragen zu beantworten, werden die gesetzliche Ausgangslage und die Implementation des SGB II anhand aktueller Befunde aus der Evaluationsforschung im Hinblick auf gender-relevante Dimensionen analysiert. Im Ergebnis zeigt sich, dass die gesetzlichen Inkonsistenzen unter den spezifischen Implementationsbedingungen zu einer Verschärfung sozialer Ungleichheiten führen. Das Konzept universeller Erwerbsbürgerschaft wird nur selektiv umgesetzt und in der Folge ergibt sich ein inkrementeller und inkonsistenter Wandel des deutschen Gender Regimes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform [1,2,5-7]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,25]; soziale Ungleichheit [3,8-11]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4]; Sozialgesetzbuch II [5]; Grundsicherung nach SGB II [6]; Frauen [4]; Männer [4]; Aktivierung - Auswirkungen [2,3]; Gleichstellungspolitik [7,26]; Arbeitsförderung [8,25,26]; Arbeitspflicht [9]; soziale Rechte [10]; Recht auf Arbeit [10]; Beruf und Familie [11,12]; Geschlechterverhältnis [11]; Mütter [12,13]; allein Erziehende [13]; nicht leistungsberechtigte Arbeitslose [14]; Arbeitslosengeld II [14]; Ehefrauen [15]; arbeitslose Frauen [14-21]; Beratungsgespräch - Quote [16,22]; Eingliederungsvereinbarung - Quote [17,23]; Sanktion - Quote [18,24]; Einkommensanrechnung [19]; Ehepartner [19]; Kinderbetreuung [20]; Bedarfsgemeinschaft [21]; arbeitslose Männer [22-24];  
*Z 1604 (k081014602, 20.10.2008)*

- **Betzelt, Sigrid: Wer wird "aktiviert" - und warum (nicht)? : erste Erkenntnisse zur Realisierung der gleichstellungspolitischen Ziele des SGB II. In: ZeS Report, Jg. 13, Nr. 2, 2008, S. 9-11 (ISSN 1619-8115).**

Abstract: Im Rahmen des interdisziplinären Forschungsprojekts 'Individualisierung von Leistungen des SGB II unter Berücksichtigung von Unterhaltspflichten' fand in der Evangelischen Akademie Loccum im September ein sozialwissenschaftlicher Workshop statt, in dem empirische Ergebnisse aus Forschungsprojekten zur Umsetzung der gleichstellungspolitischen Ziele des SGB II und der gesetzlichen Wirkungsforschung zum Zweiten Sozialgesetzbuch (SGB II 'Grundsicherung für Arbeitssuchende') vorgestellt und diskutiert wurden. Das SGB II mit seiner Aktivierungsstrategie des 'Förderns und Forderns' folgt in seinem programmatischen Anspruch der Norm der universellen Erwerbsbürgerschaft für Frauen und Männer gemäß dem 'adult worker model'. Dabei ist laut Gesetz die Gleichstellung von Frauen und Männern als durchgängiges Prinzip zu verfolgen. Nach diesem Gleichstellungsgebot sind alle Leistungen darauf auszurichten, dass geschlechtsspezifischen Nachteilen entgegen gewirkt und familienspezifische Lebensverhältnisse berücksichtigt werden. Dieser programmatische Anspruch wird überprüft. Dabei werden die widersprüchlichen Leitbilder - Individualisierung vs. Familisierung - im SGB II herausgearbeitet. Eine der zentralen Fragestellungen des Workshops war, wie sich die inkonsistenten Leitbilder und Prinzipien des SGB II in Verbindung mit der unzureichenden Institutionalisierung der gleichstellungspolitischen Ziele in der Praxis auswirken. Erste Evaluationsergebnisse deuten darauf hin, dass Frauen und Männer, Mütter und Väter, keineswegs gleichermaßen 'aktiviert' und die gleichstellungspolitischen Ziele bisher nur sehr unzureichend realisiert werden. Vor diesem Hintergrund wurden auf dem Workshop

---

rechtliche Vorschläge zur geschlechtergerechteren Ausgestaltung der Arbeitsförderung entwickelt. (IAB) SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen |1-7,9-11,25,32|; aktivierende Sozialpolitik |11-13,15-21,26,33|; Gleichstellung |1,22-24|; Gleichstellungspolitik |2,12,27,34|; Leitbild |13,14,39,40|; Frauenerwerbstätigkeit |3,14,15,22|; Frauen |4,16,28,35|; Aktivierung |36|; Ehefrauen |5,37|; Mütter |6,18,38|; erwerbstätige Frauen; Hilfebedürftige |7,8,19,24,29|; arbeitslose Frauen |8,9,20,35-38|; Bedarfsgemeinschaft |10,30|; Gleichstellungsbeauftragte |23|; soziale Gerechtigkeit |21,31,39|; Grundsicherung nach SGB II |25-27,29-31|; Arbeitsförderung |28,32-34|; geschlechtsspezifische Faktoren |17,40|;

Z 1277 (k081215801, 18.12.2008)

- Bewley, Helen; Dorsett, Richard; Haile, Getinet: The impact of Pathways to Work. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 435) (ISBN 978-1-84712-216-2) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep435.pdf>).

Abstract: "The Pathways to Work package of reforms is aimed at encouraging employment among people claiming incapacity benefits. First introduced on a pilot basis in October 2003, it has since expanded to cover 40 per cent of the country by December 2006, with national roll-out scheduled for completion in 2008. Under Pathways, most new incapacity benefits claimants must attend a series of Work Focused Interviews. Participants become eligible for increased financial and non-financial support which aims to encourage a move into paid employment. This report forms part of the ongoing evaluation of Pathways. It focuses on the overall impact of Pathways on employment, earnings, receipt of incapacity benefits, and a potential indicator of the extent to which individuals' health affects their everyday activities. The analysis was undertaken by researchers at the Policy Studies Institute and is based on survey data collected by the National Centre for Social Research and administrative records on benefits receipt provided by the Department for Work and Pensions (DWP). An earlier report (DWP Research Report no. 354) produced as part of this evaluation considered the effect of Pathways on a cohort of individuals enquiring about incapacity benefits shortly after its introduction. The current report adds to these early findings in three ways: the results relate to a cohort of individuals making an incapacity benefits claim some time after Pathways was introduced and had had time to settle down; longer term results are obtained - most outcomes relate to a period of about one and a half years after the start of the claim; the results are based on both survey and administrative data. The use of administrative data allows the credibility of the evaluation approach to be investigated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |33-35|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch |1,3,4,27-31,33|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2,3,34|; Erwerbsunfähigkeitsrente |5|; Berufsunfähigkeitsrente |6|; Erwerbsunfähigkeit |7|; Berufsunfähigkeit |8|; Arbeitsunfähigkeit |9|; berufliche Integration |10,22-26,32|; Behinderte |11,32|; Behinderung |12|; chronische Krankheit |13|; psychische Störung |14|; Teilnehmer |4-21|; Behinderungsart |15|; Gesundheitszustand |16|; Case Management |17,22,27|; Arbeitsvermittlung |18,23,28|; Weiterbildung |19,24,29|; Gesundheitsfürsorge |20,25,30|; Aktivierung |21,26,31|; Großbritannien |1,2,35|

(k080130f14, 14.3.2008)

- Bewley, Helen; Dorsett, Richard; Salis, Sergio: The impact of Pathways to Work on work, earnings and self-reported health in the April 2006 expansion areas. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2009 (Great Britain, Department of Work and Pensions. Research report : 601) (ISBN 978-1-84712-639-9) (<http://research.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2009-2010/rrep601.pdf>).

Abstract: Zwischen 1979 und 2002 stieg die Zahl der Menschen, die aus Krankheitsgründen Anträge auf Leistungen wegen Arbeitsunfähigkeit stellten, in Großbritannien von 2 auf 2.7 Millionen. Das Programm 'Pathways to Work' verfolgt die Zielsetzung, die beruflichen Wiedereinstiegschancen aus der Berufsunfähigkeit heraus zu erhöhen und Empfänger von Leistungen aufgrund von Arbeitsunfähigkeit bei der Arbeitssuche zu unterstützen. Die Studie untersucht die Auswirkungen des Programms auf Beschäftigung, Einkommen und Selbstauskunft über Gesundheit. Dabei zeigt sich, dass das Programm die Zahl derjenigen, die 19 Monate nach Antragstellung auf Leistungen wegen Arbeitsunfähigkeit sich wieder in bezahlter Arbeit befanden, erhöhte. Gleichzeitig verringerte sich auch die Wahrscheinlichkeit des Auftretens von gesundheitlichen Problemen, die den Alltag beeinträchtigten, wobei dieser Effekt mehr bei Frauen als bei Männern zu beobachten war. Auch die über 50jährigen hatten 16 Monate nach Beginn der Qualifizierungsmaßnahmen nach eigenen Angaben weniger gesundheitliche Beschwerden als die unter 50jährigen. Die Untersuchung ergab keine Unterschiede zwischen Menschen mit psychischen oder physischen Erkrankungen oder solchen mit oder ohne minderjährige Kinder. (IAB)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |33-35|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch |1,3,4,27-31,33|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2,3,34,36|; Erwerbsunfähigkeitsrente |5|; Berufsunfähigkeitsrente |6|; Erwerbsunfähigkeit |7|; Berufsunfähigkeit |8|; Arbeitsunfähigkeit |9|; berufliche Integration |10,22-26,32|; Behinderte |11,32|; Behinderung |12|; chronische Krankheit |13|; psychische Störung |14|; Teilnehmer |4-21|; Behinderungsart |15|; Gesundheitszustand |16|; Case Management |17,22,27|; Arbeitsvermittlung |18,23,28|; Weiterbildung |19,24,29|; Gesundheitsfürsorge |20,25,30|; Aktivierung |21,26,31|; Einkommenseffekte |36|; Großbritannien |1,2,35|

(k091111r05, 18.11.2009)

- Beyer, Heinrich: Mitarbeiterbeteiligung im Mittelstand. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, Jg. 59, H. 10, 2007, S. 16-18 (ISSN 0031-5605).

Abstract: Der Autor stellt verschiedene Formen der Mitarbeiterbeteiligung vor und beschreibt die Vorteile

---

für den Mittelstand. (IAB)

SW: Mittelstand |1|; Klein- und Mittelbetrieb |1,2,7|; Kapitalbeteiligung - Typologie |2-5|; Gewinnbeteiligung |3,8|; Besteuerung |6|; Eigenkapital |4|; Fremdkapital |5|; Unternehmenskultur |6|; Familienbetrieb |7|; Unternehmenserfolg |8|;

Z 427 (k071004a03, 8.10.2007)

- Beyer, Jürgen; Höpner, Martin: The disintegration of organised capitalism : German corporate governance in the 1990s. In: West European Politics, Vol. 26, No. 4, 2003, S. 179-198 (ISSN 0140-2382).

Abstract: "Corporate governance in Germany changed rapidly in the 1990s, after several decades of institutional continuity. Indications of change are the increasing shareholder orientation of companies; the strategic reorientation of the big banks from the Hausbank paradigm to investment banking; the withdrawal of the state from infrastructural sectors via privatisation; and a break of continuity in company regulation. Impulses for change towards greater market orientation existed before the 1990s, but they remained isolated and resulted in adjustments within the logic of the German variant of organised capitalism. The article argues that the simultaneity of reciprocally reinforcing developments changed the situation in the 1990s, leading to an irreversible transformation of the German corporate governance regime." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel |1-12|; Governance |1|; Privatwirtschaft |2|; Großunternehmen |3|; Konzern |4|; Aktiengesellschaft |5|; Privatisierung |6|; Unternehmensverfassung |7|; zwischenbetriebliche Kooperation |8|; Finanzwirtschaft |9|; Kapitalmarkt |10|; Kapitalismus |11|; Marktwirtschaft |12|;

X 103 (k081205f04, 9.1.2009)

- Beynon, Huw: Working for Ford.– London u.a. : Penguin Education u.a., 1973 (Penguin modern sociology) (ISBN 0-14-080995-3; ISBN 0-7139-0553-0).

Abstract: "This book is about the men who make cars for one of the world's largest motor manufacturers. The vocabulary of labour relations and industrial sociology is derived from the lives these men lead - production schedules, assembly lines, strikes, sackings and lay-offs. Huw Beynon's book describes just what it is like to work in a car factory, told very often in the words of the men themselves. But it also reveals in a vivid and direct way the processes by which large-scale industries seek to overcome industrial conflict and the way in which unions, shop-floor workers and the shop stewards express their political and economic aspirations. The car workers are a central group in the British working class, and this account of their lives shows how important a role they played in the radicalization of the union bureaucracy during the 1960s. Working for Ford raises the issues that concern the men themselves and is one of the most important book an industrial relations published in recent years. The dynamism of the book derives from the actions of the men themselves, but the implications extend far beyond their specific context and constitute an important indicator for the development of industrial relations in the 1970s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Automobilindustrie - historische Entwicklung |1-5,8-10,13-18|; Arbeitsbeziehungen |2|; Gewerkschaftspolitik |3|; Fordismus |4,11|; Lebenssituation |6|; Arbeitnehmer |5-7|; Arbeitssituation |7|; Arbeitsbedingungen |8,12|; Fließbandarbeit |9,12|; Fließbandfertigung |10,11|; Arbeitskampf |13|; Streik |14|; Arbeitskonflikt |15|; 20.

Jahrhundert |16|; Gewerkschaft |17|; Organisationsgrad |17|; Fahrzeugbau |18|; Großbritannien |1|; Liverpool |1| 682.0125 (k081002f16, 16.10.2008)

- Bhagwati, Jagdish N.: International migration of the highly skilled : economics, ethics and taxes. In: Third world quarterly, Vol. 1, No. 3, 1979, S. 17-30 (ISSN 0143-6597).

SW: Hochqualifizierte |1,2,4-6|; internationale Wanderung |1|; Wanderungsmotivation |2,3,7|; ökonomische Faktoren |3|; brain drain |4|; Steuerpolitik |5,10,11|; Einkommensteuer |6,8,9,11,12|; Einwanderer |5|; soziale Faktoren |7|; Ethik |8|; Herkunftsland |9,13|; Einwanderungsland |10|; Entwicklungshilfe |12,13|; Entwicklungsländer |9|; Industrieländer |10|

X 494 (k080204804, 25.2.2008)

- Bhagwati, Jagdish N.: The brain drain : international resource flow accounting, compensation, taxation and related policy proposals. In: Bhagwati, Jagdish N. (Hrsg.): Dependence and interdependence. Cambridge u.a. : MIT Press, 1985, S. 303-346 (Essays in development economics : 02) (ISBN 0-262-02230-3).

Abstract: "This paper is addressed principally to analysing several major issues relating to, the phenomenon of international migration of skilled people from the 'developing countries (LDCs) to the developed countries (DCs), popularly described as the 'brain drain'. Section 2 places such migration into perspective vis-a-vis migrations that occur among LDCs and among DCs, this analysis serving to highlight the special characteristics of the brain drain from LDCs into DCs that must be borne in mind when we turn to the policy-oriented conceptual and measurement analyses of the later sections. Towards that end, the principal dimensions and patterns of the brain drain are also sketched with extreme brevity, for certain policy suggestions in regard to taxing the brain drain, for example, have inter-LDC distributional consequences which should reflect the shares of the LDCs in the overall brain drain into DCs. Section 3 then discusses the possible arguments and modalities for extension of the present international resource accounting framework to include the flows implied by the brain drain. Section 4 develops the analysis in the direction of examining the reasons why the brain drain 'phenomenon' may also then imply a brain drain 'problem' and, in light thereof, developing the concept of 'loss to the LDCs' from the brain drain - a concept that must be sharply separated from the concept of the 'capital flow' from LDCs to DCs implicit in the brain drain. Section 5 then discusses the alternative policy proposals that have been advanced in relation to the brain drain,

---

either to mitigate such losses to LDCs or, more generally, to tax the brain drain to raise resources for LDCs of origin or LDCs en bloc. Section 6 then focuses directly on alternative proposals to tax the brain drain: distinguishing particularly among the suggestions to tax the DCs for the benefit of the LDCs of emigration to institutionalize an international compensation mechanism' and the suggestion to tax the incomes of the migrants themselves. The rationales of such taxes, and the possible objections that may be levelled against them and their possible rebuttal, will be the subject matter of our discussion here. Section 7 summarizes the major conclusions and recommendations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1-3,12-15]; Wanderungsstatistik [2-7]; internationale Wanderung [3,9,18,26]; Auswanderung [26]; Pendelwanderung [4,11]; Rückwanderung [5,10]; Hochqualifizierte [6,9-11]; Humankapital [7,8,12]; Kapitalexport [8]; gesellschaftliche Wohlfahrt [13,25]; Volkseinkommen [14,24]; Einkommensverteilung [15]; Einkommensentwicklung [24]; Wanderungspolitik [16,19-22]; Steuerpolitik [16,17,23]; Besteuerung [17,18]; Anreizsystem [19]; Verteilungsgerechtigkeit [20]; Entwicklungsländer [1,21]; Industrieländer [22,23,25]  
6572 BT 915 (k070727802, 2.8.2007)

- Bhagwati, Jagdish; Hamada, Koichi: The brain drain, international integration of markets for professionals and unemployment : a theoretical analysis. In: Journal of Development Economics, Vol. 1, No. 1, 1974, S. 19-42 (ISSN 0304-3878).

Abstract: "We proceed to the construction of such a model (in sect. 2 and then analyse the phenomena of brain drain and increasing international integration of elite groups in its framework in sect. 3. In sect. 4, we discuss a number of variants of this basic model. In sect. 5, we draw together the welfare implications of emigration in the framework of our model and its variants, also examining the effects of taxing emigrants - a policy, that has sometimes been advocated in the literature. 5 In particular, since our model allows for the existence of unemployment for both educated and uneducated labour, our discussion of welfare will involve examination not merely of the (conventional) impact on the domestic availability of goods and services for final use but also of the effect of each policy measure on the level and the degree of unemployment, if any, of each class of labour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1-3,12-15]; Hochqualifizierte [2,4,8,10,11]; Arbeitslosigkeit [3]; Auswanderung [4,18]; Bildungsinvestitionen [6,7]; Bildungsertrag [5,11]; Humankapital [5,6]; Bildungssystem [7]; internationale Wanderung [8]; Arbeitsmarkt [9,10]; Globalisierung [9]; Lohnentwicklung [12]; gesellschaftliche Wohlfahrt [13,20]; Einkommensverteilung [14]; Volkseinkommen [15]; Wanderungspolitik [16,19]; Steuerpolitik [16,17]; Besteuerung [17,18]; Entwicklungsländer [1,19,20]

X 421 (k070727803, 2.8.2007)

- Bhagwati, Jagdish; Rodriguez, Carlos: Welfare-theoretical analyses of the brain drain. In: Journal of Development Economics, Vol. 2, No. 3, 1975, S. 195-221 (ISSN 0304-3878).

Abstract: "The paper reviews and synthesises the theoretical analyses of the brain drain in the earlier literature and in the present symposium in the Journal on the subject. Static analysis and dynamic analysis are distinguished, critical issues are raised relating to how welfare changes should be discussed in the context of migration, and possibilities of fruitful future research are outlined." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1-3,11-15]; Wohlfahrtsökonomie [1,19]; Hochqualifizierte [2,4-8]; internationale Wanderung [8]; Auswanderung [7]; Pendelwanderung [6]; Rückwanderung [5]; Humankapital [4,9,10,18]; Bildungsinvestitionen [9]; Bildungsertrag [10]; gesellschaftliche Wohlfahrt [11,17]; Einkommensverteilung [12,15,16]; Einkommensentwicklung [13,14]; Inländer [14,15]; Entwicklungsländer [3,16-19]

X 421 (k070727801, 2.8.2007)

- Biagi, Federico; Lucifora, Claudio: Demographic and education effects on unemployment in Europe. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 1076-1101 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We analyse the effects of demographic and education changes on unemployment rates in Europe. Using a panel of European countries for the 1975-2002 period - disaggregated by cohort and education - we empirically test the economic effects of the 'baby bust' and the 'education boom'. We find that structural shifts in the population age structure play an important role and that a significant share of variation in unemployment rates is also attributable to educational changes, the latter being usually neglected in aggregate studies. Results show that demographic and education shocks are qualitatively different for young (adult) workers as well as for more (less) educated people. Changes in the population age structure are positively related to the unemployment rate of young workers, while have no effect on adults. Conversely, changes in the education structure show a negative effect on the unemployment of the more educated. Labour market institutions also influence unemployment rates in different ways. Employment protection for regular workers increases unemployment rates, while temporary employment provisions reduce it. Unemployment benefits are found to have a displacement effect on unemployment, while corporatism of wage bargaining improves employment performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel [1,17]; Geburtenrückgang [18]; Bildungsexpansion [2]; Beschäftigungseffekte [1,2,6,9]; Arbeitslosenquote [4,10,11,15,16]; ökonomische Faktoren [5]; Arbeitsmarktpolitik [6]; institutionelle Faktoren [6,12-14]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [3-5,7,8,17,18]; Qualifikationsstruktur [7]; Altersstruktur [8]; technischer Wandel [9]; Hochqualifizierte [10]; Niedrigqualifizierte [11]; Arbeitslosenunterstützung [12]; Kündigungsschutz [13]; Tarifverhandlungen [14]; Erwachsene [15]; junge Erwachsene [16]; Europäische Union [3];

Z 1120 (k081020n26, 20.10.2008)

- Bianchi, Milo: Immigration policy and self-selecting migrants. / Stockholm School of Economics, Stockholm (Hrsg.).– 2006 (SSE/EFI working paper series in economics and finance : 627)  
(<http://swopec.hhs.se/hastef/papers/hastef0627.pdf>).

Abstract: "We explore the implications of migrants' self-selection for the determination of immigration policy in a simple model where incentives and resources to migrate vary with skills. We show how self-selection determines the response of potential migrants to immigration policy changes, which is crucial for predicting the effects of such policy in the receiving country. For example, restricting immigration when it is low skilled may worsen self-selection and thus the receiving country skill distribution. These selection effects may lead low skilled natives to support a more restrictive policy even though current immigrants are not harmful for them, and the receiving country government to impose significant restrictions even in a purely utilitarian world." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten |1,3,9,11|; Wanderungsmotivation |1,10,13|; Einwanderungspolitik - Auswirkungen |1,2,14|; ökonomische Faktoren |10|; Einwanderungsland |4,8|; Qualifikationsniveau |9|; Qualifikationsstruktur |2,3,5,12|; Herkunftsland |6,7|; Beschäftigtenstruktur |4-6|; Bildungsertrag |7,8,10|; Einwanderer |11|; ausländische Arbeitnehmer |11,12|; Arbeitsmigration |13|; regionale Mobilität |14,15|; Mobilitätsbarriere |14|; Mobilitätsbereitschaft |15|;  
(k080124811, 30.1.2008)
- Bibbee, Alexandra: Making federalism work in Italy. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 590)  
(<http://titania.sourceoecd.org/vl=8020163/cl=24/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=5kzsvqpm849s.pdf>).

Abstract: "Fiscal federalism can be an important complement to structural reforms and budget consolidation. Empowering sub national governments, while at the same time making them accountable to local citizens in the uses of tax money, could improve the allocation of public resources and promote catch up of the lagging regions. Italy has launched itself in the federalist direction by decentralising spending, regulatory and tax powers in the late 1990s and reinforcing growing lower level responsibilities with a constitutional reform in 2001. The constitution has yet to be fully implemented, though the government has signaled its intention to do so. A stronger focus should now be put on the financing side, i.e. getting a better match between spending responsibilities and taxing powers so as to boost local autonomy and responsibility in line with the goals of federalist reforms. As the lower levels are fully in charge of health and long term care, they will face intense pressures due to population ageing, which is especially rapid in Italy, so that more tax bases should be devolved to them, especially as pension reform has reduced such pressures on central government. Redistributive mechanisms should be redesigned to improve fiscal effort, and Italy must decide in that context to what extent it can really afford to guarantee uniform national service levels - and conversely, how much regional differentiation of services it will tolerate in pursuit of higher efficiency. Framework conditions need to be strengthened, notably accounting standards which need to be upgraded and unified. Fiscal discipline under the Internal Stability Pact should be strengthened via better ex ante co-ordination and tougher sanctions ex post." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politisches System |1-5,17,22|; Föderalismus |1,6,26,27|; Dezentralisation |2,7-10,18|; Steuerpolitik |3,6,7,23|; Verteilungspolitik |4,24|; Haushaltspolitik |5,8,11,12,16,25|; öffentliche Einnahmen |9,11|; Gesundheitswesen |15|; soziale Dienste |14|; Sozialausgaben |13,14|; öffentliche Ausgaben |10,12,13,15|; Haushaltskonsolidierung |16|; Kompetenzverteilung |17-21,27|; Region |19|; Gemeinde |20|; Kommunalpolitik |21|; Italien |22-26|  
(k080124f09, 4.2.2008)
- Bick, Mirjam: Neuberechnung der Indizes der Tarifverdienste und Arbeitszeiten. In: Wirtschaft und Statistik, H. 8, 2009, S. 801-808 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Tarifindizes messen die Entwicklung der Tarifverdienste sowie der tariflichen Arbeitszeiten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland. Ab Berichtsmonat Januar 2009 wurden die Tarifindizes neu berechnet. Der Erfassungsbereich wurde erweitert, sodass jetzt erstmals Angaben für alle Wirtschaftsbereiche mit Ausnahme der Land- und Forstwirtschaft, Fischerei und Fischzucht sowie der Privaten Haushalte vorliegen. Bei der Neuberechnung der Tarifindizes wurde das Wägungsschema angepasst, auf die Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2008 (WZ 2008) umgestellt und auf das Basisjahr 2005 neubasiert. Zudem werden die neuen Tarifindizes für Arbeitnehmer insgesamt und nicht mehr getrennt für Angestellte und Arbeiter berechnet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tariflohn - Statistik |1,4,6,8|; tarifliche Arbeitszeit - Statistik |2,5,7,9|; amtliche Statistik |1-3|; Statistisches Bundesamt |3|; Datengewinnung - Reform |4,5|; Erhebungsmethode |6,7|; Wirtschaftszweige |8,9|;  
Z 081 (k090923n02, 25.9.2009)
- Bick, Mirjam: Tarifverdienste in Deutschland : was sagt die Tarifstatistik?. In: Wirtschaft und Statistik, H. 12, 2008, S. 1101-1106 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Die Ergebnisse der Tarifstatistik sind Teil des Datenangebots der amtlichen Statistik im Bereich Verdienste und Arbeitskosten. In Deutschland bestimmen Tarifverträge die Verdienste und Arbeitsbedingungen vieler Menschen. Da die Daten durch die Auswertung von Tarifverträgen und nicht durch Befragungen gewonnen werden, liefert die Tarifstatistik zeitnahe Verdienstdaten; als Indikator für die Entwicklung der Tarifverdienste ist

---

sie unverzichtbar. Veröffentlicht werden vierteljährliche Konjunkturdaten, vorläufige monatliche Tarifindizes sowie halbjährliche Informationen zu Tariflöhnen und -gehältern. In diesem Beitrag wird das System der Tarifverdienste dargestellt und diskutiert, welche Informationen die Tarifstatistik über die Entwicklung der Tarifstruktur und der Tarifverdienste in Deutschland liefert. Der Beitrag schließt mit einem Ausblick auf die geplanten Weiterentwicklungen der Tarifstatistik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tariflohn - Statistik |1-5|; Lohnentwicklung |1,6,11|; Lohnstruktur |2,6-9,12,13|; Tarifvertrag |3,7|; Lohnhöhe - Statistik |4,8,10,11|; Wirtschaftszweige |5,9,10|; sektorale Verteilung |12|; regionale Verteilung |13|;

Z 081 (k090119n05, 22.1.2009)

- Bieback, Karl-Jürgen: Rechtliche Grundstrukturen der "Aktivierung" arbeitsloser Sozialhilfeempfänger : ein Vergleich zwischen Deutschland, Frankreich und dem Vereinigten Königreich. In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 48, H. 5, 2009, S. 259-269 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).

Abstract: Ausgehend von einer Definition der Elemente 'Workfare' und 'Aktivierung' im Unterschied zu traditionellen Systemen der Sozialhilfe, wird ein Vergleich der rechtlichen Grundstrukturen von 'Workfare / Aktivierung' in Deutschland, Frankreich und Großbritannien vorgenommen. Der Autor kommt zu dem Ergebnis, dass 'Workfare' und 'Aktivierung' als internationale Konzepte in allen drei Ländern sehr ähnliche Strukturen, aber sehr unterschiedliche rechtliche Ausformungen haben. Während Deutschland die wichtigsten Elemente des Systems von Großbritannien übernommen hat (Orientierung auf den ersten Arbeitsmarkt, Ausbau der Arbeitsvermittlung, durchgängiger Einsatz von Zwang), wobei es noch an einem eigenständigen und relevanten System der Subventionierung von Niedrigverdienern außerhalb der Sozialhilfe fehlt, hat Frankreich in seinen Rechtsstrukturen nach Meinung des Autors einen Kompromiss zwischen dem 'alten' Sozialstaat und der neuen 'Workfare / Aktivierung' gefunden. Deren Merkmale sind in allen drei Ländern ausgebildet, wobei alle drei Länder den Einsatz von Zwang und die Gewährung von Statusschutz in der Sozialhilfe für Erwerbslose gruppieren und hierarchisieren. Kooperative Strukturen bleiben 'Fremdkörper im Sozialverwaltungsrecht aller drei Staaten'. (IAB)

SW: Aktivierung - internationaler Vergleich |1-11,13-16|; aktivierende Sozialpolitik |4|; Sozialhilfeempfänger |5,12|; Arbeitslose |5|; Workfare |6|; Sozialgesetzgebung |7|; Arbeitspflicht |8|; Zumutbarkeitsregelung |9|; Sanktion |10|; Sozialgesetzbuch II |11|; Erwerbsfähigkeit |12|; Arbeitsuche |13|; Eingliederungsvertrag |14|; Leistungsanspruch |15|; Sozialleistungen |15|; Arbeitsförderung |16|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Frankreich |2|; Großbritannien |3|

Z 1419 (k090602805, 5.6.2009)

- Bieback, Karl-Jürgen; Dieterich, Thomas; Hanau, Peter; Kocher, Eva; Schäfer, Claus: Tarifgestützte Mindestlöhne.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (Schriften der Hans-Böckler-Stiftung : 67) (ISBN 978-3-8329-2798-1).

Abstract: "Über kaum ein Thema wird derzeit so intensiv diskutiert wie über Mindestlöhne. Soll man Mindestlöhne aus Tarifverträgen so wie im Arbeitnehmerentsendegesetz für allgemein verbindlich erklären? Diese und andere Fragen zu den wichtigsten juristischen Problemen beantwortet das vorliegende Werk. Neben einer Darstellung der Mindestlohndiskussion aus sozialwissenschaftlicher und ökonomischer Sicht befassen sich die Autoren mit den Rechtsproblemen der gesetzlichen Festlegung eines Mindestentgelts. Insbesondere im Bereich der Zeitarbeit untersuchen sie die Verfassungsmäßigkeit tarifgestützter Mindestlöhne sowie die Frage, ob die Tarifverträge der Zeitarbeit in das System des Arbeitnehmerentsendegesetzes einbezogen werden können." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Claus Schäfer: Entwicklungsland Deutschland - Niedriglohnregulierung ohne Mindestlohn (9-42);  
Karl-Jürgen Bieback, Eva Kocher: Juristische Fragen der gesetzlichen Festlegung eine Mindestentgelts durch erleichterte Allgemeinverbindlicherklärung oder Verweis auf unterste Tarifentgelte (43-102);  
Thomas Dietrich: Verfassungsmäßigkeit tarifgestützter Mindestlöhne bei Zeitarbeit (103-126);  
Peter Hanau: Die Einbeziehung der Tarifverträge der Zeitarbeit in das System des Arbeitnehmerentsendegesetzes (AEntG) (127-157).

SW: Mindestlohn |2,4-6,8,13,15,16|; Mindestlohnrecht |3,7,9|; Mindestlohn - internationaler Vergleich |1|; Lohnhöhe |2|; Tarifvertrag |3,10|; soziale Faktoren |4|; ökonomische Faktoren |5|; Niedriglohn |12|; Leiharbeit |6,7,10,11|; Verfassungsmäßigkeit |8,9|; Arbeitnehmerentsendegesetz |11|; Lohnpolitik |12,13,17|; Einkommenspolitik |14,15|; Bundesrepublik Deutschland |1,14,16,17|; Europäische Union |1|

47.0225 (k080331f01, 10.4.2008)

- Biebler, Hendrik; Mahammadzadeh, Mahammad; Selke, Jan-Welf: Globaler Wandel aus Sicht der Wirtschaft : Chancen und Risiken, Forschungsbedarf und Innovationshemmnisse. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Analysen : 36) (ISBN 978-3-602-14791-5).

Abstract: "Beim Phänomen des globalen Wandels handelt es sich um ein umfassendes Thema mit verschiedenen Facetten und Interdependenzen, wobei langfristige Veränderungen grundlegender Art und langfristig wirkende Prozesse im Fokus stehen, welche die ökologische, ökonomische und gesellschaftliche Umwelt betreffen. Im Rahmen der vorliegenden Untersuchung werden sieben Themen identifiziert, denen eine besondere Bedeutung zukommt:

- Rohstoffverknappung,
- Demografischer Wandel,
- Klimawandel,

- Megastädte,
- Wasserversorgung und -entsorgung,
- Bevölkerungswachstum in Entwicklungsländern und Migration,
- Bedrohung der Artenvielfalt (Biodiversität).

Diesen Themenschwerpunkten wird auch im Management der deutschen Unternehmen ein hoher Stellenwert beigemessen: Dies wird im Rahmen einer empirischen Untersuchung herausgearbeitet, die der strategischen Relevanz der einzelnen Themenbereiche für die Unternehmen misst, die Chancen und Risiken abbildet und damit innovationsorientierte Unternehmensentscheidungen begründet. Die Autoren fragen nach dem Beitrag der Forschung zur Problemlösung der Unternehmen und stellen zahlreiche Ansatzpunkte für eine bessere Verzahnung von Wissenschaft und Wirtschaft vor. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Umweltentwicklung - Auswirkungen [1-3,5-9,15,18]; Umweltentwicklung [14]; Rohstoffnutzung [1]; Klimaschutz [2]; Stadtentwicklung [3,4]; Großstadt [4]; Wasserwirtschaft [5]; Bevölkerungswachstum [6]; Wanderung [7]; Artenschutz [8]; Umweltfaktoren [16,17]; ökonomische Faktoren [16,18]; soziale Umwelt [17]; Unternehmen [9,10,12,20]; Unternehmensführung [11]; Innovationsbereitschaft [11]; Forschungsumsetzung [12,13,21]; Privatwirtschaft [10,19]; Risikoabschätzung [14]; Umweltforschung [13,22,23]; Umweltökonomie [19-21]; Forschungsdefizit [22]; Forschungsförderung [23]; Welt [15]

351.0946 (k080326f04, 10.4.2008)

- Bieber, Ulrich; Münch, Wolfgang; Weinhardt, Michael: Alterssicherung in Deutschland 2007 : neue Studie vereint bewährte Berichterstattung mit methodischen Innovationen. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 3, 2009, S. 203-222 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Die Datenbasis mit den differenziertesten Auswertungsmöglichkeiten im Hinblick auf die Vielschichtigkeit der Alterseinkommen ist die Studie Alterssicherung in Deutschland (ASID). Sie wurde in den Jahren 1986, 1992, 1995, 1999, 2003 und aktuell 2007 von Infratest Sozialforschung im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales durchgeführt. Die aktuellen Ergebnisse sind in den Alterssicherungsbericht 2008 eingeflossen. Der Beitrag fasst die wichtigsten Ergebnisse der neuen Erhebung zusammen, wobei über die bewährte Standardberichterstattung hinaus auch die ins Rentenalter aufrückenden 55- bis unter 65-Jährigen betrachtet werden und die erstmals im Rahmen der Studie angewandte Methodik zur Bestimmung eines Mietwerts selbstgenutzten Wohneigentums mitsamt der Resultate dargestellt wird. Es zeigt sich, dass fast sämtliche Seniorenhaushalte über Alterssicherungsleistungen verfügen. Die Gesetzliche Rentenversicherung (GRV) ist dabei die wichtigste Einkommensquelle. 65 % aller den Senioren zufließenden Einkommen stammen aus ihr, und 44 % von ihnen beziehen als Alterssicherungsleistung ausschließlich eine eigene GRV-Rente. Es ist zu erkennen, dass die Verteilung der äquivalenzgewichteten Alterseinkommen in den neuen Ländern immer noch eine geringere Streuung aufweist als in den alten Ländern. Typisch für die 20 % der Haushalte mit dem niedrigsten Einkommen ist die Kombination niedriger Alterssicherungsleistungen mit geringen zusätzlichen Einkommen. Transferleistungen sind hier erwartungsgemäß bedeutender als unter hohen Einkommen, für die Vermögenseinkommen eine wichtige Rolle spielen. Der Einkommensvorteil durch den Mietwert selbstgenutzten Wohneigentums ist in den alten Ländern größer als in den neuen Ländern und für Ehepaare größer als für alleinstehende Personen. Als zusätzliche Einkommenskomponente bewirkt er kaum eine Veränderung der Einkommensungleichheit, denn auch in den unteren Einkommensgruppen ist die relative Bedeutung des Mietwerts für das Haushaltseinkommen ähnlich hoch wie in den oberen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung [1,2,4-12]; Sozialbericht [1]; amtliche Statistik [2,3]; Erhebungsmethode [3]; Rentenbezug [4,15]; Einkommensverteilung [5,14]; Einkommenshöhe [6,13,15,20-22]; Rentner [7,13,14,16-19]; private Alterssicherung [8,16]; Betriebsrente [9,17]; Transfereinkommen [10,18,20]; Vermögenseinkommen [11,19,21]; Frauen [12,22];

Z 850 (k090720n08, 23.7.2009)

- Bieber, Ulrich; Schmitt, Volker: Das Alterssicherungssystem Belgiens. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 7, 2007, S. 462-480 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Beitrag beschreibt das belgische Alterssicherungssystem, gibt einen Überblick über die Regelungen für Altersrenten und Hinterbliebenenrenten und beleuchtet das aktuelle Thema Altersgrenzen und Erwerbsbeteiligung Älterer. Auch werden die staatlich geförderte kapitalgedeckte Altersvorsorge sowie die Organisationsgrundlagen und Finanzierungsgrundlagen beschrieben. Außerdem wird das belgische Alterssicherungssystem vor dem Hintergrund quantitativer Indikatoren betrachtet. In Belgien werden die verschiedenen sozialen Sicherungsziele je nach Zugehörigkeit zu einer Berufsgruppe (vor allem Arbeitnehmer, Selbstständige und Beamte) definiert, entsprechend zersplittert stellt sich auch die Organisation dar. Wobei alle Erwerbstätigen im Alterssicherungssystem erfasst sind. Belgien sieht sich ähnlichen demografischen Herausforderungen ausgesetzt wie Deutschland. Die politische Strategie zur Abmilderung zukünftiger durch die Alterung der Bevölkerung bedingter Belastungen geht davon aus, dass die Förderung kapitalgedeckter Anwartschaften neben dem dominierenden Umlagesystem einen günstigeren Risikomix hervorbringt und damit zukunftssichernd wirkt. Auch soll das tatsächliche Renteneintrittsalter erhöht werden. Dagegen wird eine Erhöhung der Regelaltersgrenze über das 65. Lebensjahr hinaus abgelehnt. Die langfristige finanzielle Tragfähigkeit soll über eine Erhöhung des Staatszuschusses gesichert werden, der durch einen intensiv betriebenen Abbau der erheblichen Staatsverschuldung Belgiens gegenfinanziert werden soll (sog. 'silverfund'). Die durch den Wegfall der Zinszahlungen freierwerdenden Ressourcen sollen für die Alterssicherung reserviert werden. Hierbei liegt die Vorstellung zugrunde, dass öffentliche Alterssicherungsausgaben als Staatsausgaben zu begreifen seien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung [1-3,7-9,33]; Rentenversicherung [1,4,32,35-37]; Rente [2]; Hinterbliebenenrente [3-6];



---

Witwen [5]; Witwer [6]; betriebliche Alterssicherung [7,31]; private Alterssicherung [8,30]; Sozialversicherung [9-13,29]; abhängig Beschäftigte [10]; Selbständige [11,35]; freie Berufe [12,36]; Beamte [13,37]; Alterssicherung - Finanzierung [14,28]; Sozialabgaben [14-17,27]; Arbeitnehmerbeitrag [15]; Arbeitgeberbeitrag [16]; öffentliche Ausgaben [17]; Erwerbsbeteiligung [18,26]; ältere Arbeitnehmer [18-20]; Berufsausstieg [19,21,25]; Rentenalter [20,21,24]; demografischer Wandel [34]; Rentenpolitik [23]; Rentenreform [22,34]; Belgien [22-33]  
Z 850 (k070730n12, 2.8.2007)

- **Bieber, Ulrich; Stegmann, Michael: Hintergründe und Fakten zum Thema Altersarmut : empirische Ergebnisse zu einem vielschichtigen Phänomen. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 3, 2008, S. 291-312 (ISSN 0012-0618).**

Abstract: "Zwar ist die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema Altersarmut berechtigt und wird zeitweise von großem Interesse der Medien begleitet. Die Diskussion ist zuweilen allerdings auch emotional stark aufgeladen, was eine sachliche Auseinandersetzung oftmals erschwert. Der Beitrag möchte zur Versachlichung der Diskussion beitragen. Er beschäftigt sich mit den Fragen 'Was ist Altersarmut?' und 'Welche Bedeutung hat sie heute?'. Der Begriff Armut entzieht sich wegen seiner Vielschichtigkeit einer allgemeingültigen Definition. In der öffentlichen Diskussion wird Armut in Deutschland oft nur verkürzt anhand der beiden Konzepte zur relativen Einkommensarmut oder zum sozio-kulturellen Existenzminimum diskutiert. Die Hintergründe der beiden 'Messkonzepte' werden in diesem Aufsatz referiert sowie die aktuell dazu verfügbaren Daten vorgestellt. Zum Konzept der relativen Einkommensarmut werden die gebräuchlichen statistischen Methoden erläutert, zum sozio-kulturellen Existenzminimum auch die wichtigsten gesetzlichen und institutionellen Rahmenbedingungen. Die Autoren gelangen auf Basis der empirischen Befunde zu dem Schluss, dass Armut im Alter heutzutage für die große Mehrheit der Senioren kein drängendes Problem darstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: alte Menschen [1-4,7-8,10-12,15,26,47-49]; Rentner [1,16-20,22-25,27,46]; Leistungsempfänger [26-31,33-40]; Armut [2,16,28]; Leistungsempfänger - historische Entwicklung [3,17]; Sozialleistungen [4-6,18,29]; Grundsicherung nach SGB XII [5,7,19,30]; Grundsicherung nach SGB II [6,8,20,31]; Armut - Risiko [10,22,33,42,43]; Armut - Quote [11,23,34,41,44]; Armut - internationaler Vergleich [12-14,24,35,43,44]; Altersstruktur [36]; Erwerbsminderung [15,25,37]; Existenzminimum [38]; Bevölkerungsstatistik [41,42,45,50]; Einkommenshöhe [39,49,50]; Niedrigeinkommen [40,48]; soziale Sicherheit [45-47]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Europäische Union [14]  
Z 850 (k080804n23, 11.8.2008)

- **Biedenkopf, Kurt; Bertram, Hans; Niejahr, Elisabeth: Starke Familie - Solidarität, Subsidiarität und kleine Lebenskreise : Bericht der Kommission "Familie und demographischer Wandel". / Robert-Bosch-Stiftung, Stuttgart (Hrsg.).- Stuttgart, 2009 (ISBN 978-3-939574-17-0) ([http://www.bosch-stiftung.de/content/language1/downloads/Demographiebericht\\_gesamt.pdf](http://www.bosch-stiftung.de/content/language1/downloads/Demographiebericht_gesamt.pdf)).**

Abstract: "Die von der Robert Bosch Stiftung einberufene Expertenkommission 'Familie und demographischer Wandel' unter Vorsitz von Prof. Kurt Biedenkopf hat sich in ihrer zweiten Runde den 'kleinen Lebenskreisen' und ihrer Bedeutung für die Zivilgesellschaft zugewandt. Der Bericht wurde am 17. Juli auf einer Pressekonferenz in Berlin vorgestellt. Familien tragen nach Überzeugung der Kommission eine Verantwortung, deren Lasten der Staat zwar erleichtern, aber nicht abnehmen kann. Gefordert seien letztlich die kleinen Lebenskreise - Nachbarn, Freunde, die Großfamilie, die Zivilgesellschaft, das lokale Umfeld. Es sind vor allem zwei Ziele, denen eine Familienpolitik neuen Zuschnitts folgen sollte: dem Kindeswohl und der Teilhabe der Älteren am Leben von Familien und familienähnlichen Gemeinschaften. Die notwendige Unterstützung ist umso wirkungsvoller, je näher sie den Familien und den kleinen Lebenskreisen kommt. Deshalb, so die Experten, muss das unmittelbare Umfeld gestärkt werden; sollte sich Familienpolitik zuallererst auf der kommunalen Ebene entfalten; muss das zivilgesellschaftliche Engagement für Familien auf proaktive staatliche Anreize treffen; sollten neue Lebensgemeinschaften - gerade auch unter Älteren und im Mehrgenerationenverbund - rechtlich abgesichert werden; sollte die Leistung für und in den kleinen Lebenskreisen durch steuerliche Erleichterung oder auch ein Grundeinkommen honoriert werden; sollte sich Stadtentwicklung an familienpolitischen Belangen orientieren; sollte der vergleichende Austausch und das Lernen von anderen gesucht und erleichtert werden. Der Bericht gibt Hinweise zu zentralen Instrumenten kommunaler Familienpolitik, wie der Stadtplanung und dem Wohnungsbau, zu neuen Entwicklungen der gesellschaftlichen Teilhabe, der personalen Solidarität und der nachbarschaftlichen Hilfen. Zudem umfasst der Bericht eine Recherche der Prognos AG, welche Initiativen, Wohnmodelle, Patenschaften und Betreuungsangebote die gesuchte Herzenswärme und praktische Hilfe für Familien und kleine Lebensräume bereitstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Familie [1-5,20,26,31-38]; soziale Beziehungen [1,6,14-19]; Generationen [2,7,14,21,26]; Generationenverhältnis [3]; Kinder [4,8,15,22,27]; ältere Menschen [5,9,16,23,28]; alte Menschen [10,17,24,29]; Nachbarschaft [11,18,39-45]; private Haushalte [12,19,25,30]; Partnerschaft [13]; Lebensweise [6-13]; Lebenssituation [20-25]; Lebensqualität [26-30]; Subsidiarität [31,39]; Solidarität [32,40]; soziale Integration [33,41]; soziale Partizipation [34,42]; Sozialpolitik [35,43]; Familienpolitik [36]; Stadtplanung [37,44]; institutionelle Faktoren [38,45];  
47.0245 (k090722f14, 24.8.2009)

- **Biedinger, Nicole: Kinderarmut in Deutschland : der Einfluss von relativer Einkommensarmut auf die kognitive, sprachliche und behavioristische Entwicklung von 3- bis 4-jährigen Kindern. In: ZSE : Zeitschrift für Soziologie der Erziehung und Sozialisation, Jg. 29, H. 2, 2009, 197-214 (ISSN 1436-1957).**

---

Kinderarmut in der öffentlichen Diskussion in den Vordergrund gerückt. Doch die Auswirkungen von finanzieller Deprivation auf die Entwicklung des Kindes wurden bislang - vor allem für sehr junge Kinder - nur exemplarisch untersucht. Der folgende Beitrag erforscht die Folgen von Armut auf die kognitive Entwicklung, das Sozialverhalten und den Wortschatzumfang von 3-4-jährigen Kindern. Es kann gezeigt werden, dass relative Einkommensarmut einen signifikanten Einfluss auf die kognitive Entwicklung und den Wortschatz ausübt, wohingegen kein Zusammenhang mit dem durch die Eltern eingeschätzten Sozialverhalten besteht. Die Analysen zeigen, dass der Einfluss der Armut auf die Entwicklung und den Wortschatz auch unter Kontrolle der Bildung der Betreuungsperson bestehen bleibt. Durch die Berücksichtigung der häuslichen Aktivitäten kann der Effekt der Armut auf die Entwicklung erklärt werden. Der Einfluss auf die Wortschatzfähigkeit des Kindes bleibt im Gegensatz dazu bestehen, wird aber zu einem erheblichen Teil abgeschwächt. Demnach wird der Effekt der relativen Einkommensarmut vor allem über den Anreicherungsreichtum der häuslichen Umgebung vermittelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the third poverty and wealth report of the Federal Government child poverty became a famous topic in Germany. But the effects of poverty on the development of children were only exemplary examined in particular for very young children. The following contribution presents the consequences of poverty on the cognitive development, the social behaviour and the vocabulary of 3-4-year-old children. It can be shown that poverty exerts a significant influence on the cognitive development and the vocabulary, whereas no connection with the social behaviour (evaluated by parents) exists. The multivariate analyses Show that the influence of poverty on the development and the vocabulary remains even under control of the caretaker's education. By considering the home environment and activities, the effect of poverty on the development can be explained; the effect on the vocabulary still remains, but it is weakened. Therefore the influence of relative income poverty is mediated through the home environment and activities of the parents with their children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kinder |1-11|; Armut - Auswirkungen |1,12,14-22|; Einkommenshöhe |2,12,13|; Familieneinkommen |3,13,14,29|; kognitive Fähigkeit |4,15,28|; Spracherwerb |5,16,27|; soziales Verhalten |6,17,26|; Entwicklungspsychologie |7,18,25|; Lebenssituation |8,19,24|; Lernbedingungen |9,20|; soziale Herkunft |10,21,23|; familiäre Sozialisation |11,22-29|;

Z 726 (k090505805, 8.5.2009)

- Bieg, Peter; Jäger, Christiane: Ein Netzwerk zur Weiterentwicklung der Beratung in Deutschland : Interview mit Karen Schober. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 5-8 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Unter der Leitlinie 'Beratung für Lebenslanges Lernen stärken' hat sich im September 2006 das Nationale Forum Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung (nfb) gegründet. Ziel ist es, einen aktiven Beitrag zum Ausbau und zur inhaltlichen Weiterentwicklung der Beratung sowie zur Vernetzung der Akteure in diesem Feld zu leisten. Karen Schober, Vorsitzende des Nationalen Forums, benennt aktuelle Herausforderungen beim Ausbau eines kohärenten und transparenten Beratungsangebots und gibt Einblicke in die Arbeitsschwerpunkte des Forums." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsberatung |1-9|; Berufswahlhilfe |1|; Berufsbildung |2|; Weiterbildung |3,10|; betriebliche Weiterbildung |4,11|; Arbeitsberatung |5,14-16|; Weiterbildungsberatung |6,10-13,17|; Beratungsmethode |7,12,14|; Beratungskonzept |8,13,15|; Professionalisierung |9,16,17|;

Z 494 (k090813501, 19.8.2009)

- Biehl, Kai: Personenbezogene Gesamtübersicht des österreichischen Arbeitsmarktes nach Beschäftigungsformen. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 33, H. 2, 2007, S. 255-279 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Die gewöhnlich in der Arbeitsmarktstatistik verwendeten Durchschnittswerte von Stichtagszählungen sind für die Erfassung der Bestände recht gute Schätzwerte. Wenn diese Zahlen aber - wie sehr oft - als Personen interpretiert werden, entsteht ein irreführendes Bild des Arbeitsmarktes. Tatsächlich übertrifft schon in dem relativ kurzen Beobachtungszeitraum eines Kalenderjahres die Personenzahl diese Bestände um mehrere Hunderttausend. Dieser Unterschied ist erheblich größer, als aufgrund der altersbedingten Erneuerung des Arbeitsmarktes zu erwarten wäre. Die Miteinbeziehung der Personenkomponente der Beschäftigung ist eine Methode, die große Flexibilität des österreichischen Arbeitsmarktes sichtbar zu machen; mit allen problematischen Begleiterscheinungen vor allem an den Rändern des Beschäftigungssystems." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsstatistik |1|; Erwerbsstatistik |2|; Erwerbstätige |3,13-15,28,31|; abhängig Beschäftigte |4,14|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |5,15-17|; erwerbstätige Frauen |6,16,18,20,22,24,26|; erwerbstätige Männer |7,17,19,21,23,25,27|; freie Mitarbeiter |8,18,19|; geringfügige Beschäftigung |9,20,21|; Mehrfachbeschäftigung |10,22,23|; Arbeitslosigkeit |11,24,25|; sektorale Verteilung |12,26-29|; Landwirtschaft |29|; Altersstruktur |13|; Beschäftigungsform |30,31|; Österreich |1-12,30|

Z 665 (k070727a02, 2.8.2007)

- Biehl, Kai: Starker Anstieg der geringfügigen Beschäftigung. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 34, H. 3, 2008, S. 397-411 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "In den letzten Jahren wuchs die geringfügige Beschäftigung in Österreich zwar stets etwas stärker als die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung, aber die Unterschiede waren mit ein bis zwei Prozentpunkten überschaubar. In den ersten sechs Monaten dieses Jahres zeigten sich aber seit langem erstmals wieder zweistellige Zuwachsraten über einen längeren Zeitraum." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: geringfügige Beschäftigung |1-8|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Geschlechterverteilung |2|; erwerbstätige Frauen |3|; erwerbstätige Männer |4|; Altersstruktur |5|; regionale Verteilung |6|; Bundesländer |6|; Ausländerquote

---

[7]; sektorale Verteilung [8]; Wirtschaftszweige [8]; Österreich [1]  
Z 665 (k081112a05, 17.11.2008)

- **Bielby, Denise D.:** Gender inequality in culture industries : women and men writers in film and television. In: *Sociologie du travail*, Vol. 51, No. 2, 2009, S. 237-252 (ISSN 0038-0296).  
Abstract: "This article discusses how employment practices concerning writers of film and television contribute to gender inequality and the glass ceiling in Hollywood. Relying on historical evidence about the industries of film and television and quantitative data from analyses of the employment and membership records of the Writers Guild of America, West, the union for film and television writers in Hollywood, this article presents an overview of the industry's historical transformation from hierarchy to market in order to understand the nature of Hollywood's employment relation. It then examines how the dynamics associated with the participation of women writers contribute to particular forms of gender inequality in film and television. The conclusion considers why proven remedies for minimizing gender inequality are so difficult to achieve in the culture industry of Hollywood." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Medienwirtschaft [1,5,9-11,17,27]; Film [8,9,12]; Fernsehen [7,10,13]; Unterhaltungsindustrie [2,6-8,14,18,26]; Schriftsteller [11-16,21]; erwerbstätige Frauen [15,22-24,28]; erwerbstätige Männer [16,25]; Beschäftigungssystem - historische Entwicklung [17-20]; 20. Jahrhundert [19]; Geschlechterverhältnis [20]; beruflicher Aufstieg [21,22,29]; Ungleichheit [23]; Diskriminierung [24]; soziales Netzwerk [25-27]; Mobilitätsbarriere [28,29]; USA [4-6]; Kalifornien [3]; Los Angeles [1-4]  
Z 1189 (k090608804, 12.6.2009)
- **Bielenski, Harald:** Employment options of the future : high demand for new jobs in Europe - high interest in non-standard work-forms. First results from a representative survey in all 15 EU member states and in Norway. / Infratest-Burke-Sozialforschung GmbH, München (Hrsg.); European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Mitarb.). – München, 1999.  
Abstract: "In summer 1998 Infratest Burke Sozialforschung and a consortium of field research institutes carried out a large scale representative survey about 'work options of the future' in all 15 member states of the EU and in Norway. The survey was sponsored by the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions in Dublin (for the 15 EU member states) and by the Norwegian Royal Ministry of Labour and Government Administration (for Norway). The survey was designed to find out who wants to work and who doesn't. If people want to work the survey deals with their preferences as far as contractual aspects (dependent employment vs. self-employment), time aspects (actual and preferred weekly working hours, overtime, sabbaticals), space (work at home) and motivational aspects (reasons for taking up paid work) are concerned. The survey does not only ask for present work options but has a special interest in the future: What do people think will change over the next five years in their personal situation (marital status, children, care of elderly or ill persons), in the general economic situation, in their own economic situation and in the situation in the labour market. And - taking into account the probable changes over the next five years - what will be the work options of the people in five years time? This volume describes first survey results. More detailed analysis is foreseen." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktentwicklung [23]; Beschäftigungsentwicklung [22]; Erwartung [21-23]; Präferenz [20,24-39]; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich [1-18,20,21]; Arbeitsplatznachfrage [1,24]; Arbeitszeitwunsch [2,25]; atypische Beschäftigung [3,26]; Beschäftigungsform [4,27]; Teilzeitarbeit [5,28]; Heimarbeit [6,29]; Langzeiturlaub [7,30]; berufliche Selbständigkeit [8,31]; Frauen [19,32]; Erwerbsbeteiligung [9,19,33]; Frauenerwerbstätigkeit [10,34]; Beruf und Familie [11,35]; Erwerbsmotivation [12,36]; Arbeitsmotivation [13,37]; Arbeit [14,38]; Arbeitszeitgestaltung [15,39]; Europa [16]; Europäische Union [17]; Norwegen [18]  
96-10.0121 (k080918f07, 15.1.2009)
- **Bielenski, Harald; Alaluf, Mateo (Mitarb.); Atkinson, John (Mitarb.); Bellini, Roberto (Mitarb.); Castille, Juan Jose (Mitarb.); Donati, Paolo (Mitarb.); Graversen, Gert (Mitarb.); Huygen, Fred (Mitarb.); Wickham, James (Mitarb.):** New forms of work and activity : survey of experiences at establishment level in eight European countries. / Infratest-Sozialforschung-GmbH, München (Hrsg.). – München, 1992.  
Abstract: Repräsentativbefragung in 3.520 Betrieben aus acht europäischen Ländern über betriebliche Erfahrungen mit Teilzeitarbeit, Abendarbeit, Samstagsarbeit und befristeten Arbeitsverträgen. Befragt wurden Geschäftsleitungen und - soweit vorhanden - Arbeitnehmervertreter. (IAB)  
SW: Beschäftigungsform - internationaler Vergleich [1-19]; atypische Beschäftigung [1,20,27-35]; Arbeitszeitgestaltung [2,21,27,36-46]; Teilzeitarbeit [3,22,28,36]; Abendschicht [4,23,29,37]; Samstagsarbeit [5,24,30,38]; befristeter Arbeitsvertrag [6,25,31,39]; Zeitarbeit [7,26,32,40]; Betrieb [20-26]; Arbeitnehmerinteresse [8,33,41]; Arbeitgeberinteresse [9,34,42]; Beschäftigungsentwicklung [10,43]; Arbeitssituation - Auswirkungen [44]; Beschäftigungsform - Auswirkungen [45]; Belgien [11]; Dänemark [12]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Irland [14]; Italien [15]; Niederlande [16]; Spanien [17]; Großbritannien [18]; Europa [11,13-19,35,46]  
90-206.0723 (k080918f03, 15.1.2009)
- **Bielig, Andreas:** Die europäische Integration Polens fünf Jahre nach dem Beitritt zur EU aus ökonomischer Perspektive. In: *Osteuropa-Wirtschaft*, Jg. 54, H. 1/2, 2009, S. 25-39 (ISSN 0030-6460).  
Abstract: "Polen hat seit dem EU-Beitritt im Jahr 2004 vertiefte Prozesse wirtschaftlicher, politischer und sozialer

---

Integration vollzogen, welche ihren Ursprung im Beginn der Transformationsphase Anfang der 1990er Jahre haben. Als ökonomische Indikatoren hierfür können die Konvergenzprozesse in den wirtschaftlichen Strukturen der nationalen Volkswirtschaft, in den Außenwirtschaftsbeziehungen und die erheblichen ausländischen Direktinvestitionen angesehen werden. Aber auch der polnische Arbeitsmarkt wird in wachsendem Maße von europäischen Faktoren beeinflusst. Trotz der positiven wirtschaftlichen Entwicklung der jüngeren Vergangenheit und den erzielten Fortschritten im Transformationsprozess sollte zukünftig größeres Augenmerk auf die Stärkung der föderalen Struktur gelegt werden, um nicht die hierin liegenden Potentiale für zukünftige wirtschaftliche Prosperität zu vernachlässigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Poland passed transformation processes of deep economic, political and social integration since the beginning of its EU-membership in 2004. Economic indicators are processes of convergence in the structures of the national economy, in the international economic relations and in foreign direct investments. But also the developments on the labour market are increasingly influenced of European determinants, what reflects also the future expectations of individuals and institutions concerning the introduction of the Euro in Poland." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung [1]; europäische Integration [2]; Wirtschaftsentwicklung [3]; Wirtschaftsstrukturwandel [4]; Regionalentwicklung [5]; Außenhandelsentwicklung [6]; Auslandsinvestitionen [7]; Polen [1-7]

Z 431 (k090727n03, 30.7.2009)

- **Bieligk, Andreas: Die armen Kinder : Armut und Unterversorgung bei Kindern. Belastungen und ihre Bewältigung.– Essen : Verlag Die Blaue Eule, 1996 (Sozialpädagogik in der Blauen Eule : 05) (ISBN 3-89206-714-7).**

Abstract: "Lobbyverbände und die jüngsten Armutsberichte skandalisieren übereinstimmend die wachsende Armut von Kindern in der Bundesrepublik. Armut von Kindern ist aber nicht nur finanzielle Armut. Weitgehend unberücksichtigt bleibt die Frage, wie betroffene Heranwachsende die Folgen ihrer Situation bewältigen. Der vorliegende Band verfolgt daher mehrere Ziele: Er bietet eine ausgezeichnete Übersicht über den gegenwärtigen Stand der Forschung. Er gewährt Einblicke in die Zusammenhänge zwischen der herrschenden Verteilungslogik und der wachsenden Zahl der armen Kinder. Neben grundlegenden Informationen über Armut und Unterversorgung bei Kindern werden die Konsequenzen für das alltägliche Leben und die Sozialisation ausführlich geschildert. Einen besonderen Raum nimmt die Darstellung von Coping-Strategien von Kindern und Jugendlichen ein. Besonders wird dabei auf die Bereiche Verschuldung, Wohnungsproblematik, Ernährung, Gesundheit, Schul- und Ausbildungssituation, sowie Teilhabe an Freizeit und Konsum fokussiert. Abschließend zeigt der Autor auf, welche Chancen und Grenzen die Soziale Arbeit besitzt oder erst entwerfen muss, um auf die Lebenslagen der Betroffenen einwirken zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kinder [1,3]; Armut [1,2,5-11,13-15,17,20-27]; Armutsbewältigung [3,4,12,16,28,29];

Sozialisationsbedingungen [5]; Wohnsituation [6]; Ernährung [7]; Verschuldung [8]; Gesundheitszustand [9]; Bildungschancen [10]; schulische Integration [11]; soziale Integration [12]; soziale Ausgrenzung [13]; Verbraucherverhalten [14]; Freizeitbeschäftigung [15]; Sozialarbeit [16]; Jugendliche [2,4]; soziale Indikatoren [17-19]; Sozialhilfe [18]; Leistungsbezug [18]; Armut - Begriff [19]; allein Erziehende [20]; Kinderzahl [21]; Familienstruktur [21]; ausländische Kinder [22]; ausländische Jugendliche [23]; soziale Umwelt [24]; Obdachlosigkeit [25]; psychosoziale Faktoren [26]; Stigmatisierung [27]; sozialpädagogische Betreuung [28]; Sozialpolitik [29,30]; Armutsbekämpfung [30];

96-21.0123 (k080128f06, 13.2.2008)

- **Bieling, Hans-Jürgen: Privat vor Staat? : zur Entwicklung politischer Leitbilder über die Rolle des Staates. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 5, 2009, S. 235-242 (ISSN 0342-300X).**

Abstract: "Eine aktive Rolle des Staates wird im Zuge der aktuellen Krisenentwicklungen vermehrt gefordert, sodass ein systematisches Nachdenken über politische Leitbilder auf der Tagesordnung steht. Diese prägen die öffentliche Wahrnehmung und Interpretation konkreter Ereignisse und Entwicklungen. Zugleich sind sie selbst das Produkt gesellschaftlicher Verhältnisse und Kämpfe. Dies gilt nicht zuletzt für die Leitbilder über die Rolle des Staates, die in gesellschaftlichen Umbruch- und Krisenkonstellationen immer wieder infrage gestellt und neu definiert werden. In dem Beitrag wird rekonstruiert, wie sich in den zurückliegenden Jahrzehnten der Wandel staatlicher Leitbilder in Deutschland vom keynesianischen Wohlfahrtsstaat über den schlanken Wettbewerbsstaat zum aktivierenden Regulierungs- und Gewährleistungsstaat vollzogen hat. Zuletzt sind auch die Leitbilder des aktivierenden Sozialstaats und Gewährleistungsstaats im Zuge der globalen Wirtschafts- und Finanzkrise in die Kritik geraten. Daher stellt sich die Frage, ob das neue Leitbild eher der Vorstellung vom Staat als Katastrophenschützer oder der Konzeption eines demokratischen Sozial- und Investitionsstaates entspricht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Staatstätigkeit [1,3,6,9-11,17]; öffentliche Aufgaben [2]; Leitbild [1,2]; politischer Wandel [3-5,13-16];

aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4]; aktivierende Sozialpolitik [5]; Regulierung [6-8]; Bildungspolitik [7]; Finanzwirtschaft [8]; Rezession [9,18]; Wirtschaftskrise [10,19]; Finanzkrise [11,20]; Wertwandel [12,13]; politische Einstellungen [12]; Wohlfahrtsstaat [14]; Keynesianismus [14]; Verstaatlichung [15]; Privatisierung [16]; Konjunkturpolitik [17-20];

Z 086 (k090504n08, 8.5.2009)

- **Bienzeisler, Bernd; Bernecker, Sandra: Fachkräftemangel und Instrumente der Personalgewinnung : Kurzstudie im Umfeld technischer Unternehmen. / Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation, Stuttgart (Hrsg.).– Stuttgart : Fraunhofer IRB Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8167-7606-2).**

Abstract: "Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften entwickelt sich insbesondere in technisch orientierten

---

Unternehmen zu einer ernsthaften Wachstums- und Innovationsbremse. Auf Basis einer empirischen Befragung bilanziert die Studie den aktuellen Fachkräftemangel und fokussiert die Frage, welche Instrumente zur Gewinnung von Fachkräften genutzt werden und wie der Erfolg dieser Instrumente zu bewerten ist. Dabei wird erkennbar, dass nicht immer diejenigen Instrumente zum Einsatz kommen, die den größten Erfolg versprechen. Darüber hinaus deuten die Ergebnisse darauf hin, dass die Fähigkeit zum Aufbau von Beziehungsnetzwerken bereits heute ein entscheidender Wettbewerbsvorteil im 'Kampf um die besten Köpfe' ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräfte [1-6,21,24]; Arbeitskräftemangel [1,7,14,22]; Personalbeschaffung [2,8,15]; Personalbedarf [3,9,16-18,23]; Unternehmen [7-13]; soziales Netzwerk [10]; Wettbewerbsfähigkeit [14,15]; Dienstleistungsbereich [4,11,16,19]; produzierendes Gewerbe [5,12,17,20]; human resource management [6,13,18]; technische Berufe [19-23]; Arbeitsmarktstruktur [24];

3521.0117 (k080625f01, 2.7.2008)

- Bieräugel, Roland; Schmid, Alfons: IAB-Betriebspanel Report Hessen : betriebliche Weiterbildung in Hessen 2007. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2007. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Bearb.); Hessen, Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2008 (Betriebspanel Hessen : 03/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081031f06.pdf>).

Abstract: "Der Report untersucht Art, Umfang und Entwicklung der betrieblichen Weiterbildung 2007 in Hessen. Die Ausführungen basieren auf der mündlichen Befragung von 1021 Betrieben in Hessen. Es wird untersucht, inwieweit die hessischen Betriebe die Möglichkeiten der Qualifizierung ihrer Mitarbeiter nutzen, und ob es zu einer Zunahme der Bedeutung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen kommt. In diesem Zusammenhang wird auch analysiert, welche Faktoren sich auf die Weiterbildungsanstrengungen der Betriebe auswirken. Daneben wird die Struktur der Weiterbildungsteilnehmer hinsichtlich Qualifikation und Geschlecht betrachtet. Hieraus können wichtige Informationen darüber gewonnen werden, welche Beschäftigtengruppen an betrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen teilnehmen. Abschließend wird ein Überblick über die von den Betrieben durchgeführten Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen sowie über deren zeitliche und finanzielle Gestaltung gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel [1,2]; betriebliche Weiterbildung [2-24,36]; Weiterbildungsförderung [3,30,37]; sektorale Verteilung [4]; Betriebsgröße [5,30]; Kleinstunternehmen [6]; Kleinbetrieb [7]; Mittelbetrieb [8]; Klein- und Mittelbetrieb [9]; Großbetrieb [10]; Beschäftigtenstruktur [11,25,38]; Qualifikationsstruktur [12,25,27,39]; Fachkräfte [13,26]; Arbeitskräftemangel [14,26,40]; Qualifikationsbedarf [15,27,41]; Investitionsverhalten [16,42]; Teilnehmerstruktur [17,31,32]; Hochqualifizierte [18,31]; Niedrigqualifizierte [19,32]; selbstgesteuertes Lernen [20]; Qualitätszirkel [21]; Arbeitsplatzwechsel [22]; Lernen am Arbeitsplatz [23]; Bildungsfinanzierung [24,28,29,43]; Arbeitgeber [28]; Arbeitnehmer [29]; Weiterbildungsstatistik [33,35,44]; Berufsbildungsstatistik [34,35,45]; Unternehmen [36-45]; Hessen [1-4,33,34]

(k081031f06, 13.11.2008)

- Bieräugel, Roland; Schmid, Alfons: IAB-Betriebspanel Report Hessen : Personalentwicklung - Schwerpunkt Fachkräfte. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2007. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080725a03.pdf>).

Abstract: Der zweite Report aus der Befragungswelle 2007 des erweiterten IAB-Betriebspanels Hessen untersucht die Personalentwicklung in den hessischen Betrieben. Im Mittelpunkt der Befragungen von 1.021 Betrieben stehen der aktuelle und zukünftig erwartete Fachkräftebedarf und ein eventueller Fachkräftemangel. Die Befragungen liefern Informationen und Erkenntnisse über die wirtschaftliche Situation, die Entwicklung des Arbeitsmarktes sowie das betriebliche Beschäftigungsverhalten in Hessen. Die Ergebnisse zeigen, dass es für die hessischen Betriebe im Jahr 2007 schwieriger war, geeignete Fachkräften zu finden, als 2005. Die Datenanalyse der Entwicklung und Struktur des Fachkräftebedarfs ergibt eine zunehmende Tendenz des Fachkräftebedarfs seit Anfang oder Mitte des Jahrzehnts. Dieser Trend wird sich nach Einschätzung der Betriebe auch fortsetzen. Offen bleibt, ob die Entwicklung der Fachkräftenachfrage eher aus dem Wandel von der Industrie- zur Wissensgesellschaft als oder der wirtschaftlichen Konjunktur und ihren Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt resultiert. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel; Arbeitsmarktentwicklung [1,7]; Beschäftigtenstruktur [8,9]; Qualifikationsstruktur [2,9]; Personalentwicklung [10,15,16]; Personalbedarf [3,11,13,25,30,33,39]; Qualifikationsbedarf [12-14,24,38]; Zusatzqualifikation [14]; Personaleinstellung [15,17,23]; offene Stellen [16,18]; Arbeitskräftebedarf [19,22,29,32,37]; Arbeitskräftemangel [20,21,26-28,31,36]; Fachkräfte [21-25]; produzierendes Gewerbe [5,26,35]; Dienstleistungsbereich [4,27,34]; sektorale Verteilung [28-30]; Betrieb [1-6,8,10-12,17-20]; Betriebsgröße [31-33]; Hessen [6,7,34-39]

(k080725a03, 31.7.2008)

- Bierens, Herman J.: Introduction to the mathematical and statistical foundations of econometrics. – Cambridge : Cambridge University Press, 2007 (Themes in modern econometrics) (ISBN 978-0-521-54224-1).

Abstract: "This book is intended for use in a rigorous introductory, PhD level course in econometrics, or in a field

---

course in econometric theory. It covers the measure-theoretical foundation of probability theory, the multivariate normal distribution with its application to classical linear regression analysis, various laws of large numbers, central limit theorems and related results for independent random variables as well as for stationary time series, with applications to asymptotic inference of M-estimators, and maximum likelihood theory. Some chapters have their own appendices containing the more advanced topics and/or difficult proofs. Moreover, there are three appendices with material that is supposed to be known. Appendix I contains a comprehensive review of linear algebra, including all the proofs. Appendix II reviews a variety of mathematical topics and concepts that are used throughout the main text, and Appendix III reviews complex analysis. Therefore, this book is uniquely self-contained." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie - Lehrbuch |1-6|; Wahrscheinlichkeitsrechnung |1|; Verteilung |2|; Regression |3|; Zeitreihenanalyse |4|; Schätzung |5|; Algebra |6|;  
3231.0120 (k091022301, 16.11.2009)

- Biermann, Ingrid: Von Differenz zu Gleichheit : Frauenbewegung und Inklusionspolitiken im 19. und 20. Jahrhundert.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2009 (Gender studies) (ISBN 978-3-8376-1224-0).

Abstract: "Im 19. und frühen 20. Jahrhundert hat die erste Frauenbewegung mit der Verankerung eigens Frauen vorbehaltenen Bildungs- und Berufsbereiche zur Durchsetzung eines differenzbezogenen Modells der Fraueninklusion beigetragen. In der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts hingegen tritt die zweite Frauenbewegung für ein uneingeschränktes Recht auf Gleichheit ein. Das Buch führt diesen Wandel von Differenz zu Gleichheit auf konstitutive Zusammenhänge zwischen mobilisierungsfähigen Semantiken der Frauenbewegungen und Prozessen der Binnendifferenzierung des politischen Systems zurück. Seit den 1960er Jahren ist mit den modernen Volksparteien ein Staat entstanden, der der Garantie gesellschaftlicher Teilnahmerechte der Gesamtbevölkerung verpflichtet ist. Schichtung verliert als soziale Konfliktlinie an Bedeutung. Erst diese Entwicklung verhilft dem Anspruch der individuellen und sozialen Gleichheit der Geschlechter und dem Muster einer geschlechtsunabhängigen Inklusion zum Durchbruch." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauenbewegung - historische Entwicklung |1-5,7-22,46|; Deutschland |1,52|; Deutsches Reich |2,53|; Deutsches Kaiserreich |3,54|; Weimarer Republik |4,55|; Nachkriegszeit |5,6,56|; Geschlechterverhältnis |7,30,45|; Geschlechterrolle |8,23,31,44,57|; Frauen |24,30-43|; Frauenberufe; Frauenpolitik |9,25,49|; Gleichberechtigung |10,26,32,48|; Bildungschancengleichheit |11,33|; Frauenerwerbstätigkeit |12,27,58|; Ehefrauen |13,28,59|; Ungleichheit |34|; Sexualität |14,35,60|; Familie |15,29,36,61|; soziale Rolle |37,62|; Gleichheit |16,38|; Gleichstellung |17,39|; Leitbild |18,23-29,47|; gesellschaftliche Einstellungen |19,40|; 19. Jahrhundert |21,41,51|; 20. Jahrhundert |22,42,50|; Feminismus |46-49|; Frauenbild |50-62|; Bundesrepublik Deutschland |6,43-45|; Großbritannien |20|

687.0117 (k090605f04, 18.6.2009)

- Biersack, Wolfgang; Kettner, Anja; Reinberg, Alexander; Schreyer, Franziska: Akademiker/innen auf dem Arbeitsmarkt: Gut positioniert, gefragt und bald sehr knapp. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 18/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1808.pdf>).

Abstract: "Für junge Menschen lohnt sich ein Studium in Zukunft noch mehr als bisher. Denn mittelfristig deutet sich ein größerer Mangel an Akademikerinnen und Akademikern an. Im Gegensatz zur wechselnden Einschätzung hat sich gerade der Akademikerarbeitsmarkt über Jahrzehnte hinweg stabil und günstig entwickelt trotz Unterschied insbesondere nach Studienfach. Das zeigen die weit unterdurchschnittlichen Arbeitslosenquoten und die relativ hohen Einkommen. Ebenso wenig wie es früher eine ernst zu nehmende 'Akademikerschwemme' gab, existiert heute bereits ein eklatanter Mangel. Die gegenwärtige Diskussion, die sich im Kern auf einen Mangel an Ingenieurinnen und Ingenieuren bezieht, ist teils undifferenziert und übertrieben. Engpässe gibt es vor allem bei Maschinenbau-, Elektro- und Wirtschaftsingenieuren. Mittelfristig ist jedoch nicht nur im technischen Bereich ein breiterer Akademikermangel zu erwarten. Die Gründe liegen zum einen im sinkenden Erwerbspotenzial in Verbindung mit einer teils lahmenden Bildungsexpansion sowie zum anderen in einem steigenden Bedarf an Hochqualifizierten. Notwendig ist eine neue Bildungsexpansion; Potenziale müssen früh gefördert, die soziale Ungleichheit beim Bildungserwerb abgebaut und die berufliche Weiterbildung ausgebaut werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Akademiker |1-6|; Arbeitskräfteangebot |2|; Frauen |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Ingenieur |5,7|; offene Stellen |6,7|; Arbeitskräftemangel |1|;

Z 755 (k081021a01, 21.10.2008)

- Biersack, Wolfgang; Kettner, Anja; Schreyer, Franziska: Der Arbeitsmarkt für Ingenieure. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung A: Einordnung der aktuellen Situation. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 2 S.; 21 KB

([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_A5.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_A5.pdf)).

Abstract: Der Beitrag fasst Ergebnisse von Untersuchungen der Forschungsbereiche 'Bildungs- und Erwerbsverläufe' und 'Konjunktur und Arbeitszeit' des IAB zum Arbeitsmarkt für Ingenieure zusammen. Danach gibt es bislang keinen Beleg für einen drastischen Ingenieurmangel mit negativen volkswirtschaftlichen Folgen in

---

Deutschland. Partiiell deuten sich Engpässe an; dies vor allem für junge, männliche Ingenieure bestimmter Fachrichtungen (Maschinenbau-, Elektro- und Wirtschaftsingenieure). Die zu beobachtende Unzufriedenheit der Unternehmen wird unter anderem darauf zurückgeführt, dass die Unternehmen offene Stellen deutlich schneller besetzen wollen als früher und dies nicht gelingt. Auf zunehmende Engpässe deutet hin, dass Betriebe bei überdurchschnittlichen 28 Prozent der Neueinstellungen Rekrutierungsprobleme aufgrund unzureichender beruflicher Qualifikation der Bewerber/innen benennen. Auf mittlere Sicht dürften im Ingenieurberuf breitere Mangellagen entstehen. Der Bedarf wird - bei seit 2004 sinkenden Studienanfängerzahlen in den Ingenieurwissenschaften - steigen. Auf der anderen Seite ist die Altersstruktur der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ingenieur/innen nicht 'jünger' als beim Durchschnitt der akademisch Qualifizierten. Altersbedingter Ersatzbedarf wird so auch hier hoch sein. (IAB)

SW: Ingenieur |1-3,9,10,13,14|; Hochschulabsolventen |4|; Ingenieurwissenschaft |4|; Arbeitskräftebedarf |1,4-8|; Arbeitskräftemangel |2|; Arbeitskräftenachfrage |3|; Fachrichtung |5|; Elektroingenieur |6|; Maschinenbauingenieur |7|; Wirtschaftsingenieur |8|; offene Stellen |9|; Personalbeschaffung |9|; Arbeitslosenquote |10-12|; ältere Arbeitnehmer |11,13|; Frauen |12,14|;

(k070927f05, 4.10.2007)

- Biersack, Wolfgang; Kettner, Anja; Schreyer, Franziska: Fachkräftebedarf: Engpässe, aber noch kein allgemeiner Ingenieurmangel. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 16/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb1607.pdf>).

Abstract: "Auch wenn ein Teil der Betriebe Schwierigkeiten bei der Personalsuche hat: Flächendeckend gibt es noch keinen bedrohlichen Ingenieurmangel in Deutschland. Die Zahl geeigneter Bewerbungen ist kaum zurückgegangen, die Dauer der Personalsuche hat sich kaum verlängert und immer noch sind 24.100 Ingenieure/innen arbeitslos. Gleichwohl deuten sich zunehmend Engpässe an. Bereits vorhandenes älteres und weibliches Potenzial sollte besser genutzt werden. So suchen mehr als 9.300 Arbeitslose eine Stelle als Maschinenbau- oder Elektroingenieur/ in. Knapp ein Drittel davon ist zwischen 35 und 49 Jahre alt, gut die Hälfte aber 50 Jahre und älter. Ingenieurinnen sind mit 9,7 Prozent mehr als doppelt so häufig arbeitslos wie Ingenieure. Der mittelfristig zu erwartende Akademikermangel wird sicher auch den Ingenieurbereich treffen. Viele Ältere werden aus dem Erwerbsleben ausscheiden. Die Studienanfängerzahlen in den Ingenieurwissenschaften sinken seit 2004 wieder und die Studienabbrüche sind überdurchschnittlich häufig. Der künftige Ingenieurmangel erfordert ein breites Bündel von Maßnahmen, auch eine gezielte Zuwanderung. Nötig ist aber vor allem eine neue Bildungsexpansion - nicht irgendwann, sondern jetzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ingenieur |2-7|; Arbeitsmarktchancen |2|; Arbeitskräftebedarf |3|; Arbeitslosigkeit |4,8|; Geschlechterverteilung |5,8|; Altersstruktur |6|; Studentenzahl |1|; Personalersatzbedarf |7|; Ingenieurwissenschaft |1|;

Z 755 (k070904n01, 4.9.2007)

- Biersack, Wolfgang; Matthes, Britta: Frauenberufe Männerberufe: Karten neu gemischt. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 18-23 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Frauen und Männern steht heute theoretisch jeder Beruf offen. Von der Baggerfahrerin bis zum Zahnarzt, von der Bundeskanzlerin bis zum Grundschullehrer. In der Praxis greifen viele jedoch gern auf ein vertrautes Spektrum zurück. So sind manche Berufsfelder nach wie vor entweder stärker von Frauen geprägt oder von Männern. In anderen Feldern brechen die Strukturen auf und Bewegung kommt hinein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauenberufe |1,3,10,12,15|; Männerberufe |2,4,11,13,14|; Berufsstruktur - historische Entwicklung |1,2,5-7|; Berufsstrukturwandel |3-5,8,9|; Arbeitsmarktsegmentation |6,8,10,11|; Segregation |7,9,12,13|; erwerbstätige Frauen - Quote |14|; erwerbstätige Männer - Quote |15|;

Z 1358 (k090615n13, 25.6.2009)

- Biewen, Elena: Within-Schätzung bei anonymisierten Paneldaten. In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 2, H. 3, 2008, S. 277-297 (ISSN 1863-8155).

Abstract: "Dieser Beitrag untersucht die Auswirkungen der beiden datenverändernden Anonymisierungsverfahren 'variablenspezifische abstandsorientierte Mikroaggregation' (vaabMA, im Englischen: Individual Ranking) und 'multiplikative stochastische Überlagerung' auf die 'Within'-Schätzung eines linearen Panelmodells mit Individualeffekten. Es wird gezeigt, dass der 'Within'-Schätzer auf der Grundlage der mittels vaabMA anonymisierten Daten konsistent bleibt. Bei der multiplikativen stochastischen Überlagerung wird neben der allgemeinen Form der Überlagerung eine spezielle Variante analysiert, bei der die Variablen zuerst mit einem konstantem Grundüberlagerungsfaktor und danach zusätzlich additiv überlagert werden. Es wird weiterhin gezeigt, dass beide Varianten der Überlagerung zu Inkonsistenz der 'Within'-Schätzer führen. Anschließend werden korrigierte Schätzer hergeleitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article analyses the effect of the data perturbation methods 'Individual Ranking' and 'Multiplicative Stochastic Noise' on the within estimation of a linear panel model with individual effects. It is shown that the within estimate calculated on the basis of data perturbed by Individual Ranking is consistent. In the case of Multiplicative Stochastic Noise two variants are considered: general perturbation and a variant where the variables are first perturbed by a constant perturbation factor and then additionally by an additive noise. Further, it is shown that these both variants result in inconsistent within estimation. Finally, corrected estimators are derived." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Panel |1,3,5-9,11,23|; Daten |1,2|; Datenaufbereitung |3,4,22|; Anonymität |2,4|; Datensicherheit |5,21|; Datenschutz |6,20|; Datensicherheit - Methode |7,13,15,19|; Schätzung |8,12|; angewandte Statistik |9,10,18|;

---

Wirtschaftsstatistik |10,11,17|; Datenaufbereitung - Auswirkungen |12|; Stochastik |13,14|; Aggregation |15,16|; Wirtschaftsforschung |14,16-24|; empirische Forschung |24|;  
Z 271 (k081103805, 5.11.2008)

- Biewen, Martin: Who are the chronic poor? : an econometric analysis of chronic poverty in Germany. In: Research on Economic Inequality, Vol. 13, 2006, S. 31-62 (ISSN 1049-2585).  
Abstract: "Based on a multiple spells approach, this paper studies the extent and the composition of chronic poverty in Germany. The results indicate that about one-third of cross-sectional poverty in a given year is chronic. The characteristics that are most closely associated with long-term poverty are economic inactivity and pensioner status, while the number of children and the gender of the household head do not seem to have a systematic effect. This is in contrast to cross-sectional results where the biggest poverty risk is usually unemployment and a large number of children, while pensioners do not face particularly high poverty risks. Estimates from a multiple spells hazard model further suggest that 6% of the population have unobserved characteristics that lead to low poverty exit and high re-entry rates, making these individuals likely candidates for chronic poverty. A comparison with results for Great Britain and the United States suggests that poverty is less persistent in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Armut - internationaler Vergleich |1-5,15|; Persistenz |4,16|; Armut - Ursache |5-12,14|; Nichterwerbstätigkeit |6|; altersspezifische Faktoren |7|; Rentner |8|; sozioökonomische Faktoren |9|; Familienstruktur |10,13|; Arbeitslosigkeit |11|; Kinderzahl |12,13|; Sozioökonomisches Panel |14|; Armut - Dauer |15,16|; Bundesrepublik Deutschland |1|; USA |2|; Großbritannien |3|; Westdeutschland |1|  
X 521 (k090424f21, 29.5.2009)
- Biewen, Martin; Fitzenberger, Bernd; Osikominu, Aderonke; Waller, Marie: Which program for whom? : evidence on the comparative effectiveness of public sponsored training programs in Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2885)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070711p02.pdf>).  
Abstract: "We use a new and exceptionally rich administrative data set for Germany to evaluate the employment effects of a variety of public sponsored training programs in the early 2000s. Building on the work of Sianesi (2003, 2004), we employ propensity score matching methods in a dynamic, multiple treatment framework in order to address program heterogeneity and dynamic selection into programs. Our results suggest that in West Germany both short-term and medium-term programs show considerable employment effects for certain population subgroups but in some cases the effects are zero in the medium run. Short-term programs are surprisingly effective when compared to the traditional and more expensive longer-term programs. With a few exceptions, we find little evidence for significant positive treatment effects in East Germany. There is some evidence that the employment effects decline for older workers and for low-skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Integrierte Erwerbsbiografien; Trainingsmaßnahme |1,5|; Weiterbildung |2,6|; Umschulung |3,7|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |1-4,9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |4-8|; Arbeitslose |12-14|; arbeitslose Frauen |11|; arbeitslose Männer |10|; berufliche Reintegration |8-12,15,16|; Westdeutschland |13,15|; Ostdeutschland |14,16|  
(k070711p02, 18.7.2007)
- Biewen, Martin; Fitzenberger, Bernd; Osikominu, Aderonke; Waller, Marie: Which program for whom? : evidence on the comparative effectiveness of public sponsored training programs in Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-042)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n10.pdf>).  
Abstract: "We use a new and exceptionally rich administrative data set for Germany to evaluate the employment effects of a variety of public sponsored training programs in the early 2000s. Building on the work of Sianesi (2003, 2004), we employ propensity score matching methods in a dynamic, multiple treatment framework in order to address program heterogeneity and dynamic selection into programs. Our results suggest that in West Germany both short-term and medium-term programs show considerable employment effects for certain population subgroups but in some cases the effects are zero in the medium run. Short-term programs are surprisingly effective when compared to the traditional and more expensive longer-term programs. With a few exceptions, we find little evidence for significant positive treatment effects in East Germany. There is some evidence that the employment effects decline for older workers and for low-skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Integrierte Erwerbsbiografien; Trainingsmaßnahme |1,5|; Weiterbildung |2,6|; Umschulung |3,7|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |1-4,9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |4-8|; Arbeitslose |12-14|; arbeitslose Frauen |11|; arbeitslose Männer |10|; berufliche Reintegration |8-12,15,16|; Westdeutschland |13,15|; Ostdeutschland |14,16|;  
(k070813n10, 13.8.2007)
- Biewen, Martin; Steffes, Susanne: Unemployment persistence : is there evidence for stigma effects?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW discussion paper : 08-057)



---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f18.pdf>).

Abstract: "We present evidence for a highly significant interaction between state dependence in individual unemployment risk and the business cycle. The disadvantage from having been unemployed in the previous period is smaller in times of relatively high unemployment and larger in times of low unemployment. This is consistent with the existence of stigma effects in the sense that unemployed individuals face difficulties finding a new job because employers interpret unemployment as a negative signal and do so especially when it is easier to find jobs, i.e. when unemployment is low." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1,7,8,14|; Persistenz - Ursache |1,2,11|; Stigmatisierung |2,3,5,6,9,12|; Arbeitslose |3,13|; Arbeitsmarktrisiko |4|; Beschäftigerverhalten |6|; Personaleinstellung |6|; Sozioökonomisches Panel |7|; Berufsverlauf |8|; Arbeitslosenquote |9,10|; Arbeitsmarktentwicklung |9|; Langzeitarbeitslosigkeit |11|; Langzeitarbeitslose |12|; Konjunkturabhängigkeit |4,5,10|; Dequalifizierung |14|; Männer |13|;  
(k080901f18, 10.9.2008)

- Biffl, Gudrun: Migrant women and youth : the challenge of labour market integration. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (WIFO working papers : 320)  
([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP\\_2007\\_320\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP_2007_320$.PDF)).  
Abstract: "The integration of migrant women and youth into the labour market depends upon institutional ramifications – in particular the immigration regime, the welfare model and the education system –, on supply factors – in particular the educational attainment level and occupational skills, language competence, ethnic origin and the proximity to the ethnic cultural identity of the host country –, and demand factors – in particular the composition by economic sectors, the division of work between the household, the informal and the market sector and the economic and technological development level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ausländische Frauen |5|; ausländische Jugendliche |6|; berufliche Integration - Determinanten |1,7,11-15|; institutionelle Faktoren |7-10|; Einwanderungspolitik |8|; Bildungspolitik |9|; Arbeitsmarktpolitik |10|; Bildungsniveau |11|; Qualifikationsniveau |12|; berufliche Qualifikation |12|; Sprachkenntnisse |13|; Herkunftsland |14|; kulturelle Faktoren |14|; Wirtschaftsstruktur |15|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |2,3|; Einwanderer |1,4-6|; ausländische Arbeitnehmer |1,2|; Drittstaatsangehörige |4|; Europäische Union |3|  
(k080623p13, 2.7.2008)
- Biffl, Gudrun: Sozialhilfe - Armutsbekämpfung an der Schnittstelle zum Arbeitsmarkt. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 80, H. 9, 2007, S. 731-746 (ISSN 0029-9898).  
Abstract: "Österreich liegt gemessen an den Ausgaben für Sozialschutz im obersten Viertel der EU-Länder; dennoch ist das Armutsrisiko relativ hoch. Dies weist darauf hin, dass traditionelle Versorgungssysteme vor dem Hintergrund der Flexibilisierung der Arbeitswelt und der Auflösung traditioneller Familienstrukturen in Problemsituationen keinen ausreichenden Schutz mehr gewähren. Eine Reform des dritten Sozialnetzes, der Sozialhilfe ist erforderlich, wenn die Verarmung und Ausgrenzung einer zunehmenden Zahl von Langzeitarbeitslosen mit Sozialhilfebezug verhindert werden soll." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: soziale Sicherheit |5,9|; Sozialversicherung |1,10|; Sozialausgaben |2|; Sozialleistungen |3,6|; Langzeitarbeitslose |5-8,11|; Armut |7|; soziale Ausgrenzung |8|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |4,9,10|; Armutsbekämpfung |11,12|; Österreich |1-4,12|  
Z 280 (k071004n01, 8.10.2007)
- Biffl, Gudrun: The employment of women in the European Union. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 (WIFO working papers : 297)  
([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP\\_2007\\_297\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP_2007_297$.PDF)).  
Abstract: "The increasing employment of women in Europe is not only a result of economic restructuring, but also a consequence of changing family structures, changing expectations, changing wage determination mechanisms and increasing urbanisation. Many of the services which have been outsourced from the household sector to the market sector tend to remain almost exclusively a female employment domain. Thus, the areas of production that constitute the domain of female work in traditional societies remain the same in the developed industrial societies; only the degree of marketisation differs. The extent to which domestic work is outsourced depends upon the welfare model. Thus, it is a different set of taxes, transfer payments and public services in the various models which impacts on the relative efficiency and direct and indirect costs of goods and services which can be produced in the household or the market sector. Different institutional settings impact on the opportunity cost of domestic work and/or the shadow price of the domestic good or service, resulting in a divergence of the employment rate of women between the various models in the EU." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung |1,25,33|; Frauenerwerbstätigkeit - Determinanten |1-5,24,32|; Wirtschaftsstrukturwandel |2|; Familienstruktur - Strukturwandel |3,6|; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |4,6,34-38|; sozialer Wandel |5|; Arbeitsteilung |7,23,34|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; Frauen |8-12,21,22|; Zeitbudget |8|; Erwerbsarbeit |9,35|; Familienarbeit |10,13,36|; Hausarbeit |11,14,37|; Eigenarbeit |12,38|; private Haushalte |13-15|; Dienstleistungen |15|; Wohlfahrtsstaat - Typologie |16,31|; Wohlfahrtsstaat - Konzeption |16-20,23,30|; Geschlechterverhältnis |17|; Sozialpolitik |18|; Bildungsbeteiligung |19,21|; Erwerbsbeteiligung |20,22|; institutionelle Faktoren |24,25|; Produktivitätsentwicklung |26|; Frauenerwerbstätigkeit |27-29|; ökonomische Faktoren |28|; sozioökonomische Faktoren |27|; Europäische Union |26,29-33|  
(k070808p08, 16.8.2007)

- Biffl, Gudrun: The European Employment Strategy : a new form of governance of labour markets in the European Union. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 (WIFO working papers : 301)  
([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP\\_2007\\_301\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP_2007_301$.PDF)).

Abstract: "The European Employment Strategy (EES) has been put in place in order to ensure the survival of the European Social Model in view of institutional change resulting from the introduction of the European Monetary System. It has become the platform of a method of open coordination of social and employment policy. It represents a new method of governance through soft law, as the traditional governance scheme of binding directives could not find the acceptance of member countries in core areas of national policy development and implementation. The EES promotes flexibility and risk taking in order to foster innovation and employment while at the same time diversifying the system of social protection to act as a safety net for the individual (flexicurity). The innovative governance method has been designed to solve increasingly complex employment and social policy challenges of post-industrial globalised societies, which are marked by greater diversity of the production system and the work force. The EES has contributed to the preservation of social and labour standards, thereby raising the productive capacity of the workforce as well as the well being of the individuals and the society. As the EES is only a management instrument to raise the effectiveness and efficiency of the functional mechanisms of the supply side of a socio-economic system, it can not create employment and promote economic growth in its own right. Coordination with macroeconomic policy, in particular fiscal and monetary policy, is just as much in need as the promotion of investment in R&D and coordinated wage policy to raise the innovative capacity of the EU-MS and thereby promote economic and employment growth in the long run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Politik |1,2|; Beschäftigungspolitik |1,3-5,10|; europäische Sozialpolitik |2|; nationaler Aktionsplan |3|; Politikumsetzung |3|; europäische Integration |4|; Beschäftigungseffekte |5-7|; Arbeitsanreiz |6|; Arbeitsmarktentwicklung |7-9|; Arbeitslosenquote |8|; Erwerbsquote |9|; institutionelle Faktoren |10|; Europäische Union |10|  
(k071119n05, 29.11.2007)
- Biffl, Gudrun: The promotion of employment and earning opportunity of women in Europe through gender mainstreaming : with special emphasis on Austria. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (WIFO working papers : 319)  
([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP\\_2007\\_319\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP_2007_319$.PDF)).

Abstract: "The European Union goes beyond affirmative action programmes and legislation to promote the employment and earning opportunity of women, thereby acknowledging the multidimensional character of gender relations. It has also developed a complex strategy and policy coordination process to promote gender equality in all community policies through 'gender mainstreaming'. As most of the policies affecting gender relations are under the control of the individual member states (MS), a complex system of policy coordination and surveillance has been implemented to ensure equal opportunity of women and men – the open method of coordination (OMC). While every MS has to promote the policy objective of gender equality, the instruments implemented to that end may differ in the various MS. Different institutional structures and gender roles in the society may result in different outcomes of the same policy measure. Therefore every country has to choose those instruments best fitted to achieve gender equality. The EU provides funding to bodies and institutions to promote gender equality but may also penalise MS for not following EU objectives/guidelines. This paper highlights EU equal opportunity legislation and the roadmap of the EU towards equality between men and women. It outlines the various positions of the individual MS relative to gender relations, with a special emphasis on Austria. Overall, it is the state and public sector institutions which tend to take a lead in implementing affirmative action programmes, in the main positive discrimination of women (quota regulations/targets) and enforcement of antidiscrimination legislation. Affirmative action programmes in private industry which aim to penetrate the 'glass ceiling' that obstruct the career advancement of women, are not a universal feature in all EU-MS. In contrast, measures to facilitate the combination of family and market work, i.e., measures and institutional arrangements to overcome the problem of the 'sticky floor' which tends to prevent women from entering and/or proceeding along career paths, are common in the EU." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen |1,4,9-11|; Beschäftigungsförderung |1,2,7,15,18|; Gender Mainstreaming - internationaler Vergleich |2,3,5,6|; EU-Politik |4|; Methode der offenen Koordinierung |4|; institutionelle Faktoren |5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6|; Förderungsmaßnahme |7,8|; Chancengleichheit |8,9|; Arbeitsmarktchancen |9|; Gleichbehandlung |10|; Gesetzgebung |10|; EU-Recht |11,12|; Antidiskriminierungsgesetz |12|; Aufstiegsförderung |13,19|; Beruf und Familie |14|; erwerbstätige Frauen |13,14,17|; geschlechtsspezifische Faktoren |15|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |16|; Arbeitsmarktsegmentation |16|; Lohnunterschied |17|; erwerbstätige Männer |17|; Frauenförderung |18,19|; Österreich |3|; Europäische Union |3|  
(k080623p12, 2.7.2008)
- Biffl, Gudrun: Verteilung der Haushaltseinkommen aus der Gender-Perspektive. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 81, H. 10, 2008, S. 783-796 (ISSN 0029-9898).

Abstract: "Österreich weist im internationalen Vergleich große Unterschiede zwischen den Erwerbseinkommen auf, aber eine relativ gleiche Verteilung der Haushaltseinkommen, weil niedrige Erwerbseinkommen breit auf alle Haushaltseinkommensgruppen verteilt sind. Das ist eine Folge des ausgeprägten Rollenverhaltens von Männern und Frauen in einem Haushaltszusammenhang: Während Männer meist einer Vollzeitarbeit nachgehen, versuchen Frauen Berufs- und Familienarbeit zu verbinden, indem sie in hohem Maße auf Teilzeitarbeit

---

berufstätig sind. Dadurch festigen sie das mittlere Haushaltseinkommen. Aber auch das Steuer- und Transfersystem trägt zu einem Ausgleich der Einkommen auf Haushaltsebene bei. Es verhindert ;vor allem die Verarmung von Familien mit Kindern und von Pensionistinnen und Pensionisten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Even though wage differences between occupations and industries in Austria are amongst the highest in the EU and the country has an above-average gender wage gap, income distribution among households is amongst the most egalitarian in Europe. This seeming paradox can be explained by a combination of various factors. On the one hand, Austria has a fairly small number of super-rich individuals; on the other hand, the persistency of the traditional male breadwinner model, where men engage in full-time work and women complement the household income, largely through part-time work, strengthens the middle range of the household income distribution. The tax and transfer system ensures that older persons as well as families with children do not get caught in a poverty trap. One consequence of the traditional labour force behaviour pattern of men and women is a scarcity of highly skilled workers because highly skilled women withdraw from the labour market or reduce their working hours. In Austria highly skilled women tend not to maximise their earnings opportunities on the labour market but rather strive for a work-life balance in a family context. This behaviour pattern differs from women in the Anglo-Saxon and Nordic countries and explains why women in Austria are rarely amongst the top income earners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbseinkommen [7,8,14-16]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [1-6]; Geschlechterverteilung [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5,9]; Haushaltseinkommen [1]; private Haushalte [6]; Vollzeitarbeit [7]; Teilzeitarbeit [8]; Arbeitsteilung [9-11]; Erwerbsarbeit [10]; Hausarbeit [11]; Geschlechterverhältnis [12,13]; Geschlechterrolle [13]; Rollenverteilung [13]; erwerbstätige Frauen [14]; erwerbstätige Männer [15]; Ehepaare [9,12]; Einkommenshöhe [16]; Österreich [2]; OECD [3]  
Z 280 (k081105n07, 7.11.2008)

- Bigo, Didier (Hrsg.): The field of the EU international security agencies.– Paris : Edition L'Harmattan, 2007 (Collection cultures et conflits : defense, armee, securite) (ISBN 978-2-296-03910-0).

Abstract: "This volume exemplifies the general theory of a field of professionals of security and proposes a map of the European internal security agencies (Europol, Eurojust, Frontex, OLAF). It insists on the relations between the agencies in order to give a better idea of the flow of communication and strategic or operational decisions produced at the EU level as too often the audience has only monographers about these agencies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Zusammenarbeit [1-9]; internationale Organisation [1,10-13]; Polizei [2,13]; Justiz [3,12]; Terrorismus [4]; Korruption [5]; Kriminalität [6]; Kriminologie [7]; Behörden [8,11,14]; Europäische Union [9,10,14]  
91-L.0118 (k091027303, 30.10.2009)

- Bijwaard, Govert E.: Labour market status and migration dynamics. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4530) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r07.pdf>).

Abstract: "In this empirical paper we assess how labour market transitions and out- and repeated migration of immigrants are interrelated. We estimate a multi-state multiple spell competing risks model with four states: employed, unemployed receiving benefits, out-of-the-labour market (no benefits) and abroad. For the analysis we use data on recent labour immigrants to The Netherlands, which implies that all migrants are (self)-employed at the time of arrival. We find that many migrants leave the country after a period of no-income. Employment characteristics and the country of origin play an important role in explaining the dynamics. Microsimulations of synthetic cohorts reveal that many migrants experience unemployment spells, but ten years after arrival only a few are unemployed. Scenarios based on microsimulation indicate that the Credit Crunch will not only increase the unemployment among migrants but also departure from the country. Scenarios also indicate that an increase in the number of migrants from the EU accession countries will lead to higher labour market and migration dynamics. Finally, based on microsimulation we do not expect that the recent simplification of the entry of high income migrants will have a lasting effect, as many of those migrants leave fast." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-5,11-14,16,18]; berufliche Mobilität [1,9]; Erwerbstätigkeit [3,8]; Nichterwerbstätigkeit [4,7]; Arbeitslosigkeit [5,6]; Statusmobilität [2,6-10]; berufliche Selbständigkeit [10]; ausländische Arbeitnehmer [11]; berufliche Integration [12]; Rückwanderung [13,15,17]; Rückwanderungsbereitschaft [14]; ökonomische Faktoren [15]; Arbeitsmigration [16]; Wanderungsstatistik [17]; Pendelwanderung [18]; Niederlande [1]  
(k091110r07, 18.11.2009)

- Bildung und Qualifikation als Grundlage der technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands : Bericht des Konsortiums „Bildungsindikatoren und technologische Leistungsfähigkeit“. In: Forum Hochschule, H. 6, 2009, 138 S.; 17314 KB (ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200906.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200906.pdf)).

Abstract: "Der Strukturwandel zur Wissens- und Dienstleistungswirtschaft führt zu einer steigenden Nachfrage nach hoch qualifizierten Erwerbstätigen, die im Innovationswettbewerb eine Schlüsselrolle spielen. Geringe Qualifikationen werden hingegen immer seltener nachgefragt. Im europäischen Vergleich zeigt sich, dass die Qualifikationsintensivierung in anderen Ländern in der jüngeren Vergangenheit noch deutlicher vorangeschritten ist als in Deutschland, das seit 2007 den Anschluss an die Spitzengruppe verloren hat. Zugleich lassen sich Anzeichen dafür finden, dass der Mangel an Hochqualifizierten, insbesondere an Naturwissenschaftler/inne/n und Ingenieur/inn/en, bereits gravierende, Wachstum und Innovation hemmende Ausmaße angenommen hat.

---

Die indikatorbasierte Studie mit dem Titel 'Bildung und Qualifikation als Grundlage der technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands' untersucht in zeitlich und international vergleichender Perspektive die relevanten Entwicklungen im Bildungs- und Ausbildungssystem. Im Zentrum steht dabei die Analyse des Bildungsstands der Bevölkerung - insbesondere der nachwachsenden Generationen - sowie der entsprechenden wirtschaftlich und gesellschaftlich nachgefragten Qualifikationen. Dabei richtet die Studie ihr Augenmerk insbesondere auf die Strukturen und Entwicklungen in der beruflichen und hochschulischen Bildung sowie die wesentlichen Entwicklungslinien in der Weiterbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsinvestitionen |3,11,12|; Fachkräfte |1,2,10,22,25|; Arbeitskräftemangel |1|; Arbeitskräftebedarf |2,26|; Naturwissenschaftler |27|; Ingenieur |26,27|; Hochschulbildung |3-6,9,24|; Hochschulabsolventen - Quote |4,7|; Studienanfänger - Quote |5|; Studienverlauf |6|; Weiterbildung |7|; Hochschule |8,14|; Bildungsfinanzierung |8|; Studienberechtigte - Quote |9|; offene Stellen |10|; Berufsausbildung |11|; Bildungsertrag |12,13|; Bildungspolitik |13|; Zugangsvoraussetzung |14|; Wettbewerbsfähigkeit |15,17-19|; Bildungsniveau |17|; technische Entwicklung |16|; Wissensgesellschaft |18,20,28|; Dienstleistungsgesellschaft |19,21,29|; Wirtschaftsstrukturwandel |20,21|; Hochqualifizierte |22|; Innovationsfähigkeit |15,16,23|; Standortfaktoren |23-25|; Bildungsökonomie |28,29|;  
Z 800 (k090709a02, 16.7.2009)

- Bilginsoy, Cihan: Delivering skills : apprenticeship program sponsorship and transition form training. In: Industrial Relations, Vol. 46, No. 4, 2007, S. 738-765 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "Many open-shop contractors in the U.S. construction sector sponsor training cooperatively in unilateral multi-employer apprenticeship programs. Their proponents view these coordinated efforts as an alternative to the training organized jointly by a union and signatory contractors. This paper uses a new data set to compare the Performance of these program types in terms of the transition probabilities and durations of apprentices. It shows that in open-shop multiple-employer programs: (1) the completion rate is higher but still lags behind that of the union-management programs; (2) quitters leave training before substantial build-up of skills; (3) graduates complete requirements at a faster pace. While these results are disconcerting in view of the skilled labor shortage in construction, they are consistent with the open-shop sector's preference to rely extensively on semi-skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung |1,3,5-7,11-14|; Ausbildungsprogramm |1,4,10|; Baugewerbe |1,2|; Ausbildungsverbund |4|; Ausbildungszeit |5|; Berufseinmündung |8|; zweite Schwelle |8|; Ausbildungsabsolventen - Quote |6|; Ausbildungsabbrecher - Quote |7|; Arbeitsmarktchancen |9|; Ausbildungsförderung |10|; private Investitionen |10|; Ausbildungserfolg |11|; Bildungsfinanzierung |12|; Mechaniker |13|; Elektroberufe |14|; Ausbildungsabsolventen |8,9|; USA |2,3|

Z 090 (k071031603, 7.11.2007)

- Bilkic, Natasa; Gries, Thomas; Pilichowski, Margarethe: Stay in school or start working? : the human capital investment decision under uncertainty and irreversibility. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2825) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091030r06.pdf>).

Abstract: "As the time of leaving school determines the level of academic achievement this timing decision is central for the human capital investment decision. Real option theory offers a new perspective of the human capital investment decision under uncertainty and irreversibility. Unlike other approaches we include accumulative schooling costs, and provide a full analytical discussion of all determinants of the decision to terminate education and enter the labor market. Further, as we are able to look at a sequence of formal qualification levels, each characterized by various cost and income profiles we can discuss discontinuities and sheepskin effects within this approach." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen |1,2,6|; Entscheidungsfindung |1,3-5|; Humankapitalansatz |2,10|; Berufseinmündung |3,14|; Bildungsverlauf |4|; Schullaufbahnwahl |5|; Bildungskosten |6,7,11|; Entscheidungskriterium |7-9,15|; Unsicherheit |8|; Einkommenserwartung |9|; Bildungsabschluss - Determinanten |10-13|; Bildungsertrag |12|; ökonomische Faktoren |13-15|;

(k091030r06, 10.11.2009)

- Billari, Francesco C.; Daatland, Svein Olav; Gierveld, Jenny de Jong; Hobcraft, John; Hornung, Anne; Konietzka, Dirk; Kreyenfeld, Michaela; Lima, Ivar A.; Neyer, Gerda; Pailhe, Ariane; Rieck, Dorothea; Slagsvold, Britt: How generations and gender shape demographic change : towards policies based on better knowledge. / United Nations, Economic Commission for Europe (Hrsg.).– Geneva, 2009 (ISBN 978-92-1-117004-7).

Abstract: Die Publikation dokumentiert die Konferenz der Wirtschaftskommission für Europa (UNECE) 'How Generations and Gender Shape Demographic Change', die im May 2008 in Genf stattfand. Hierzu werden Beiträge, Papiere und Zusammenfassungen von Diskussionen präsentiert. Thematisiert werden generations- und geschlechtsspezifische Aspekte des Bevölkerungs- und Lebensformenwandel in Europa. Im Mittelpunkt steht der demografische Wandel und seine Auswirkungen auf Generationen und Geschlechter in Frankreich, Russland und in Deutschland. Inhaltsverzeichnis: Policy discussion and research on generations and gender; Francesco C. Billari: The happiness commonality : fertility decisions in low-fertility settings; Michaela Kreyenfeld / Dirk Konietzka / Anne Hornung: Family diversity in France, the Russian Federation and East and West Germany : an overview of living arrangements and living conditions; Ariane Pailhé: Work-family balance and childbearing intentions in France, Germany and the Russian Federation; John Hobcraft: Circumstances of young adults : results from the Generations and Gender Programme; Jenny de Jong Gierveld: Living arrangements, family bonds and the regional context affecting social integration of older adults in Europe; 6. Svein Olav Daatland / Britt Slagsvold /

---

Ivar A. Lima: Population ageing, intergenerational solidarity and the family-welfare state balance : a comparative exploration; Gerda Neyer / Dorothea Rieck: Moving towards gender equality; Summary of contributions; Report of the Conference. (IAB)

SW: Bevölkerungsentwicklung [1,3-9,32]; demografischer Wandel [1,2,33-37]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; Geschlechterverhältnis [3,24,31,43-47]; altersspezifische Faktoren [4]; Generationen [5]; Generationenverhältnis [6,23,30,38-42]; Fruchtbarkeit [7]; Kinderzahl [8]; Lebensweise [9-14]; Familie [10,21,22]; Kinderlosigkeit [11]; allein Stehende [12]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [13]; junge Erwachsene [14-16]; Beruf und Familie [15]; Lebenssituation [16-19]; ältere Menschen [17]; alte Menschen [18,20]; soziale Integration [19,20,22-24]; Solidarität [21]; Gleichstellung [25,26]; Geschlecht [25]; Frauenpolitik [26,27,29]; Gleichstellungspolitik [27,28]; Gesellschaftspolitik [28-32]; Frankreich [33,38,43]; Russland [34,39,44]; Bundesrepublik Deutschland [35,40,45]; Westdeutschland [36,41,46]; Ostdeutschland [37,42,47] (k090903j01, 10.9.2009)

- Billingsley, Sunnee: Downward mobility, unemployment and mortality. / Max-Planck-Institut für Demografische Forschung, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2009 (MPIDR working paper : 2009-015)

(<http://www.demogr.mpg.de/papers/working/wp-2009-015.pdf>).

Abstract: "This research offers fresh evidence 1) on the contribution of social mobility to health differentials by proposing a new link between downward mobility and health: downward mobility itself may have an immediate impact on health, above and beyond selection, origin or destination effects, and 2) on causes behind the mortality crisis in Russia by testing an innovative operationalization of the negative impact of economic crisis and transition. Specifically, downward mobility as well as unemployment are assessed in this study as possible contributors to increased risk of death from 1994-2005 in Russia. Using RLMS data and Cox proportional hazard models, the results demonstrate that men were at greater risk of mortality when they experienced downward mobility, relative to men who did not. Women's mortality did not appear to be linked to downward mobility. Both men's and women's risk of death substantially increased when experiencing unemployment, relative to low-mid grade workers and relative to non-participation in the labor market. Whereas the impact of downward mobility appears immediate and short-term, the impact of unemployment was longer term and not limited to the year in which unemployment occurred for men. All findings were robust to adjustment of other potentially important factors such as alcohol consumption and health status that preceded downward mobility or unemployment. This robustness suggests that selection effect alone may not be a sufficient explanation for a high risk of death."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: sozialer Abstieg - Auswirkungen [1,3,5,8]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [2,4,6,9]; Sterblichkeit [3,4,10,11]; Gesundheitsverhalten [5,6]; soziale Mobilität [7]; medizinische Faktoren [7-9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Männer [11,14]; osteuropäischer Transformationsprozess [12,13]; Arbeitsplatzabbau [13]; Alkoholismus [14]; Russland [1,2,12]

(k090826n06, 2.9.2009)

- Bills, David B.: The sociology of job training : introduction. In: Bills, David B. (Hrsg.): The sociology of job training. Amsterdam u.a. : Elsevier, 2003, S. IX-XVII (ISBN 0-7623-0886-9; ISSN 0277-2833).

Abstract: Wichtig für das Verständnis der sich verändernden Natur der Arbeit in der post-industriellen Gesellschaft ist, wie Arbeitnehmer ihren Beruf erlernen. Die Rolle der beruflichen Bildung hat jedoch bislang in den theoretischen Arbeiten zur Soziologie der Arbeit und des Arbeitsmarktes kaum Beachtung gefunden. Das klassische dreistufige angelsächsische Bildungsmodell, auf das sich der Autor bezieht, umfasste die Vermittlung elementarer Grundkenntnisse in der Grundschule, die Vertiefung des Wissens in weiterführenden Schulen und die Vermittlung berufsspezifischer Kenntnisse am Arbeitsplatz. Die vor allem durch den Einzug der Informationstechnologie in den Arbeitsplatz, den gesteigerten Leistungsdruck in den Unternehmen und die Globalisierung ausgelösten Umwälzungen in den sozioökonomischen Bedingungen der Arbeits- und Lebensläufe haben auch die Bedeutung der beruflichen Aus- und Weiterbildung verändert. Die Beiträge des Bandes geben von qualitativen Fallstudien bis zu quantitativ empirischen Arbeiten einen Überblick über die steigende Bedeutung der beruflichen Bildung auf den post-industriellen Arbeitsmärkten. Zu den behandelten Themen gehören Anreize für Unternehmer, sich in der Berufsbildung zu engagieren, sozial bedingte Ungleichheiten beim Zugang zu Ausbildungsangeboten und Unterschiede der Ausbildungsinstitutionen. (IAB)

SW: Bildungssoziologie [1-3,5-10,14]; Berufsbildung [1,15-17]; Berufsausbildung [2,16]; betriebliche Berufsausbildung [3]; Weiterbildung [4,13,17]; Bildungssystem [4]; berufliche Qualifikation [5,13]; postindustrielle Gesellschaft [6]; technischer Fortschritt [7]; Humankapitalansatz [8]; Ausbildungsverhalten [9,11]; Weiterbildungsverhalten [10,12]; Beschäftigungsverhalten [11,12]; Berufsbildungssystem [14]; Bildungschancengleichheit [15]; soziale Ungleichheit [15];

688.0108 (k080905f02, 15.9.2008)

- Bimrose, Jenny; Barnes, Sally-Anne; Brown, Alan; Hasluck, Chris; Behle, Heike: Skills diagnostics and screening tools : a literature review. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 459) (ISBN 978-1-84712-276-6)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep459.pdf>).

Abstract: "The policy imperative of increasing the nation's economic competitiveness by up-skilling and re-skilling

---

the workforce emphasises the importance of the accurate and early identification of barriers to employment, together with the need to support adults making transitions into and through the labour market. This literature review examines the evidence on these two separate, but inter-related, areas: skills appraisals measuring individual skill levels; and screening methodologies that help recognise influences on employability. The literature on skills appraisals is limited. Five skills appraisal tools, with robust evidence bases, all developed in the United States, were identified. Additionally, a well-established methodology for career development operates in France, incorporating a skills assessment - the 'bilans de competences'. However, in the UK, limited practice in assessment of adult skills was found, with no one suitable tool identified. In contrast to the literature on skills appraisals, that on screening tools is extensive and developing. Varied approaches have been implemented in various countries across the world. Some have been withdrawn from use, whilst others have thrived. Where tools have been successful, there has been a commitment to continuous quality improvement, sustained investment and policy commitment. In none of the examples identified in the review has the adviser been replaced by a tool. These screening tools are underdeveloped in the UK with existing methodologies, often in the early stages of development, taking delivery beyond an emphasis on placement outcomes. The successful implementation of both skills appraisals and screening tools has important implications for staff capacity and training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kompetenzbewertung - Methode |1-7; Qualifikation |1; Persönlichkeitsmerkmale |2,9; Psychodiagnostik |3,9; Berufseignung |4,8; Eignungstest |5,8; berufliche Qualifikation |6; Schlüsselqualifikation |7; (k080131f14, 14.3.2008)

- Binder, Jan: Modellierung von Pendlerströmen und Pendlerstromänderungen über ein nichtlineares Entscheidungsmodell basierend auf dem Mastergleichungsansatz.– Göttingen : Sierke Verlag, 2007 (ISBN 978-3-940333-16-2).

Abstract: "Die Arbeit befasst sich mit den folgenden drei Schwerpunkten: Entwicklung eines entscheidungsbasierten Modells der Pendlerströme (Pendlermodell), welches auf ökonomischen Prinzipien basiert (Kapitel 2 und 3). Untersuchung diverser Schätzmethode zur Kalibrierung des Pendlermodells und des Einflusses der Reisezeitunsicherheiten auf Parameter des Pendlermodells (Kapitel 4 und 5). Entwicklung eines Modells, das die Änderungen der Pendlerströme beschreibt und ebenso auf ökonomischen Prinzipien basiert (Kapitel 6). Um das hier entwickelte Pendlermodell in Relation zu anderen Modellen betrachten zu können, wird im Kapitel 2 zunächst gemeinsam mit einem Literaturüberblick über die derzeitige Pendlerforschung auf die räumlichen Interaktionsmodelle eingegangen, die innerhalb der Regional-, Verkehrs- und Wirtschaftswissenschaften verwendet werden. Zur Gruppe der räumlichen Interaktionsmodelle gehören Gravitationsmodelle, Entropiemodelle und nutzenmaximierende Entscheidungsmodelle (Multinomial-Logit-Modell und Probit-Modell). Im Kapitel 3 wird ein entscheidungsbasiertes Pendlermodell entwickelt, das auf der Dynamik der Beschäftigtenkonfiguration beruht, die über einen Mastergleichungsansatz beschrieben wird. Zudem wird die stationäre Lösung der Mastergleichung ermittelt und das Pendlermodell mit anderen räumlichen Interaktionsmodellen verglichen. Um das entwickelte Pendlermodell für Analyse- und Simulationszwecke verwenden zu können, müssen die Parameter dieses Modells über ein Schätzverfahren bestimmt werden. Zur Bestimmung der Parameter bieten sich die Least-Square-Schätzung, eine Schätzung mittels Entropie-minimierung bzw. Informationsmaximierung und Schätzverfahren, die auf der Maximum-Likelihood-Methode basieren, an. Diese Schätzverfahren sowie deren jeweiligen Vor- und Nachteile in Bezug auf die Modellierung von Pendlerströmen werden in Kapitel 4 beschrieben. Ferner werden die Schätzergebnisse der unterschiedlichen Schätzverfahren miteinander verglichen. Die endgültigen Ergebnisse der Parameterkalibrierung des Pendlermodells mit den bevorzugten Schätzverfahren werden schließlich im Kapitel 5 präsentiert. Weiterhin wird in diesem Kapitel auf eine Methode eingegangen, wie Pendler, die in der gleichen Region leben und arbeiten, so genannte Binnenpendler, über das kalibrierte Pendlermodell abgebildet werden können, ohne sie direkt modellieren zu müssen. Ein grundlegendes Problem der Regionalforschung stellt die Definition der Reisezeit zwischen zwei Regionen dar. In der Regel werden hierzu die Reisezeiten zwischen den Flächenschwerpunkten der Regionen verwendet. Die stärksten Pendlerverflechtungen finden allerdings zwischen den Randgebieten der Regionen statt, so dass die mittleren Reisezeiten zwischen den Regionen große Standardabweichungen aufweisen. Im Kapitel 5 wird daher auch auf den Einfluss der Reisezeitunsicherheiten auf die Modellparameter des Pendlermodells eingegangen. Abschließend wird analysiert, inwieweit das bis dahin verwendete zweistufige Schätzverfahren gegenüber einem einstufigen Schätzverfahren gerechtfertigt ist. Kapitel 6 richtet sich auf den letzten Schwerpunkt dieser Arbeit, nämlich die Modellierung von Pendlerstromänderungen. Dazu wird wiederum ein Mastergleichungsansatz verwendet. Die Dynamik der Pendlerverflechtungen der beiden vorgestellten Modelle lässt sich auf regionale Wechsel der Beschäftigten (Wohnortwechsel und/oder Arbeitsortwechsel) und auf Änderungen der Arbeitsnachfrage und des Arbeitsangebots zurückführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Pendler |1,3-6,11,12,15-19; regionale Mobilität |1,2,7; Mobilitätsbereitschaft |2,3; Arbeitsort |4; Wohnort |5; Mobilitätsforschung |6,13,22; Berufspendler |7-10,20; Landkreis |8,11; Stadt |9,12; regionaler Arbeitsmarkt |10,14; Stadt-Umland-Beziehungen |13,14; Entscheidungsfindung |15; Entscheidungstheorie |21; ökonomische Faktoren |16; ökonomisches Verhalten |17; Zeit |18,23; regionale Mobilität - Modell |19-23; 90-202.1064 (k080228f09, 10.3.2008)

- Binder, Nicole: Zwischen Selbstselektion und Diskriminierung : eine empirische Analyse von Frauenbenachteiligung am deutschen Arbeitsmarkt anhand alternativer Indikatoren unter besonderer Berücksichtigung der Berufswahl.– Berlin : Duncker und Humblodt, 2007 (Sozialwissenschaftliche Schriften : 43) (ISBN 978-3-428-12507-4; ISSN 0935-4808).

Abstract: "Benachteiligung von Frauen am Arbeitsmarkt wird häufig nur anhand von Einkommensunterschieden

---

untersucht. Dabei wird ignoriert, daß Benachteiligung auch anhand anderer, nicht-monetärer Indikatoren wie z. B. der Wahrscheinlichkeit für eine befristete oder überqualifizierte Beschäftigung wahrgenommen und gemessen werden kann. Um Benachteiligung auf breiter Basis zu analysieren, werden in dieser Dissertation unterschiedliche ökonomische und nicht-ökonomische Ansätze zur Erklärung von Einkommensbenachteiligung vorgestellt, und es wird ihre Anwendbarkeit auf alternative Benachteiligungsindikatoren geprüft. Anhand der Daten des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP) werden die geschlechterspezifische berufliche Segregation sowie die Determinanten der Einkommenshöhe und alternativer Benachteiligungsindikatoren empirisch untersucht. Dabei wird insbesondere auch analysiert, inwieweit die Wahl eines Männer- oder Frauenberufs verschiedene Benachteiligungsformen beeinflusst. Die Analyse ergibt für einige Benachteiligungsindikatoren einen signifikanten Unterschied bei den Geschlechtern, was möglicherweise auf Diskriminierung zurückgeführt werden kann. Andererseits überlagert bei anderen Indikatoren jedoch die Berufswahl den Einfluß des Geschlechts, d. h. Männer in Frauenberufen werden ebenso benachteiligt wie Frauen. Werden im Zusammenhang mit Benachteiligung bewußte individuelle Entscheidungen wie etwa zur Berufswahl oder zur Teilzeitbeschäftigung einbezogen, relativiert sich das Ausmaß der Diskriminierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Benachteiligung - Indikatoren [1,3,8-10,19,21,26,27,29-31]; Indikatorenbildung [1,2]; Diskriminierung [2,4,32]; Frauen [5-7,11,12,22,30,31]; erwerbstätige Frauen [3,4,14-16,20,23-25,28]; Arbeitsmarktchancen [5]; Berufsaussichten [6]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [7,13]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; ökonomische Faktoren [9]; soziale Faktoren [10]; Berufswahl [11]; Berufswahlverhalten [12]; Sozioökonomisches Panel [13]; Segregation [14]; Beruf und Familie [15]; Arbeitszeitgestaltung [16-19]; Einkommensunterschied [20,21]; Erwerbsbeteiligung [22]; berufliche Qualifikation [23]; Wirtschaftszweige [24]; Arbeitszufriedenheit [25,26]; Geschlechterverteilung [27]; Stellung im Beruf [28,29]; Teilzeitarbeit [17]; befristeter Arbeitsvertrag [18]; ökonomische Theorie [30]; Arbeitssoziologie [31,32];

96-23.0116 (k080118f02, 30.1.2008)

- Biniossek, Claudia; Betz, Dirk; Fetchenhauer, Detlef; Lungen, Markus: Fairness ohne Eigennutz : Handlungsannahmen in der ökonomischen Theorie und Auswirkungen auf Reformoptionen im Gesundheitswesen. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 9/10, 2007, S. 252-258 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Fairness aus Eigennutz (standardökonomische Verhaltenstheorie) und die Orientierung an Fairness der empfangenen Auszahlungen (Experimentelle Wirtschaftsforschung) werden in der ökonomischen Literatur als Ursachen für kooperatives Verhalten angesehen. In Kollektivgutexperimenten und anderen empirisch beobachtbaren Situationen wählen manche Akteure jedoch zu ihrem finanziellen Nachteil eine faire Strategie ohne Orientierung an ihren eigenen Auszahlungen. Diese Fairness mit einem geringen Grad an Zweckrationalität wird hier als Fairness ohne Eigennutz definiert. In einer Zweitauswertung einer Studie zur Gesundheitsreform wird aufgezeigt, dass ein Wechsel von der einkommensbezogenen Finanzierung der gesetzlichen Krankenversicherung in Deutschland (bisheriges solidarisches System) zu pauschalierten Beiträgen (Gesundheitsprämien bzw. Kopfpauschalen) sowohl von Verlierern als auch von Gewinnern abgelehnt wird aufgrund von Fairness ohne Eigennutz. Es wird empfohlen, die Einspeisung von Fairness ohne Eigennutz in ökonomische Modelle zu diskutieren und die Grundlagen des Paradigmenwechsels von der älteren Wohlfahrtsökonomie zur Neuen Politischen Ökonomie empirisch zu prüfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Fairness for reasons of self-interest (standard economic behavioural theory) and the orientation toward fairness of payouts received (experimental economics) are seen in the economic literature as causes of co-operative behaviour. However, in experiments concerning collective goods, as well as in other empirically observable situations, some agents choose a fair strategy even if it is to their own financial detriment, independent of their own payouts. This fairness with a low level of ends rationality is defined here as fairness without regard to self-interest. In a re-analysis of a study on health reform, it is demonstrated that a shift from income-related financing of compulsory health insurance in Germany (hitherto a solidarity system) to flat-rate contributions (uniform per capita health insurance premiums) is rejected by both the potential winners and losers of such a reform for reasons of fairness without regard to self-interest. It is recommended that the integration of fairness without regard to self-interest into formal economic analysis be discussed and the foundations for a paradigm shift from the older welfare economics to public choice be empirically tested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitswesen - Reform [1,3,5,10,25]; Krankenversicherung - Konzeption [1,2,4,9,24]; Reformpolitik [2,3,6-8]; Reformpolitik - Akzeptanz [4,5,12,18-21,23]; Wohlfahrtsökonomie [6]; Verteilungspolitik [7]; Sozialpsychologie [8-17,22]; ökonomisches Verhalten [11,21]; Rational-Choice-Theorie [13]; soziale Gerechtigkeit [14,21]; Gerechtigkeit [15,20]; soziale Werte [16,19]; soziale Normen [17,18]; politische Planung [22-25]; Z 535 (k071022804, 25.10.2007)

- Binmore, Ken: Does game theory work? : the bargaining challenge.– Cambridge u.a. : MIT Press, 2007 (Economic learning and social evolution : 07) (ISBN 978-0-262-02607-9).

Abstract: "This volume brings together all of Ken Binmore's influential experimental papers on bargaining along with newly written commentary in which Binmore discusses the underlying game theory and addresses the criticism leveled at it by behavioral economists. When Binmore began his experimental work in the 1980s, conventional wisdom held that game theory would not work in the laboratory, but Binmore and other pioneers established that game theory can often predict the behavior of experienced players very well in favorable laboratory settings. The case of human bargaining behavior is particularly challenging for game theory. Everyone agrees that human behavior in real-life bargaining situations is governed at least partly by considerations of fairness, but what happens in a laboratory when such fairness considerations supposedly conflict with game-theoretic predictions? Behavioral economists, who emphasize the importance of other-regarding or social preferences, sometimes argue that their findings threaten traditional game theory. Binmore disputes both their

---

interpretations of their findings and their claims about what game theorists think it reasonable to predict." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Spieltheorie [1-4]; Verhaltenstheorie [1,5,8-12]; Gesellschaftstheorie [2,6]; Entscheidungstheorie [3,7,10]; Theorie-Praxis [4-7]; ökonomisches Verhalten [8]; soziales Verhalten [9]; soziale Werte [11]; Gerechtigkeit [12]; 611.0101 (k070904f20, 24.9.2007)

- Binz, Andrea: Einflussfaktoren und Erfolgswirkungen befristeter Beschäftigungsverhältnisse.– Hamburg : Kovac, 2007 (Personalwirtschaft : 12) (ISBN 978-3-8300-2856-7; ISSN 1439-5258).

Abstract: "Die Befristung von Beschäftigungsverhältnissen war lange Zeit ein relativ wenig beachtetes und kaum diskutiertes Thema in der personalökonomischen Forschung, was aufgrund der damit verbundenen intensiven öffentlichen Diskussionen und der starken praktischen Relevanz dieser Form der Beschäftigung nur verwundern kann. Die Autorin geht davon aus, dass es notwendig ist, die personalpolitischen Strategien von Unternehmen zu analysieren, um die Ausweitung und die Folgen des Einsatzes von temporären Beschäftigungsverhältnissen besser verstehen und erklären zu können. Diese Strategien werden in dem Buch auf theoretische Weise ausführlich vorgestellt und diskutiert. Auf Basis dieser Überlegungen werden im Anschluss die Auswirkungen befristeter Beschäftigungsverhältnisse auf die Arbeitszufriedenheit und die Produktivität der betroffenen Arbeitnehmer sowie die Determinanten eines Übergangs von befristeten zu unbefristeten

Beschäftigungsverhältnissen mithilfe eigener empirischer Studien untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: befristeter Arbeitsvertrag - Determinanten [1,2]; befristeter Arbeitsvertrag - Auswirkungen [7-13]; Personalpolitik [1,3,4]; Personalanpassung [2,3]; Beförderung [4-6]; Anreizsystem [5]; Personalbeurteilung [6]; Lohnhöhe [7]; betriebliche Weiterbildung [8]; Fehlzeiten [9]; Arbeitsunfälle [10]; Arbeitszufriedenheit [11]; Arbeitsmotivation [12]; Produktivitätseffekte [13]; IAB-Betriebspanel; Sozioökonomisches Panel; 352120 BT 744 (k070619f31, 5.7.2007)

- Biografische Unsicherheiten und deren Bewältigung um die Jahrhundertwenden 1900 und 2000 : eine historisch vergleichende Analyse am Beispiel bildender KünstlerInnen. In: Forum Qualitative Sozialforschung, Vol. 9, No. 1, 2008, 21 S.; 278 KB (ISSN 1438-5627) (<http://www.qualitative-research.net/index.php/fqs/article/view/1340/2825>).

Abstract: "Menschen moderner Gesellschaften fühlen sich heute steigenden biografischen Unsicherheiten ausgesetzt, so dass sie ihren Lebensverlauf als immer weniger vorhersehbar, einschätzbar und planbar erleben, so die aktuelle Diagnose vieler SozialwissenschaftlerInnen. Auch im öffentlichen Diskurs findet diese Auffassung Zustimmung. Aber, so habe ich mich gefragt: Sind biografische Unsicherheiten nicht ein Problem, das 'moderne' Menschen seit jeher beschäftigt? Denn der permanente Wandel - zentrales Kennzeichen der Moderne - produziert fortwährend neue Unsicherheiten, die nicht ohne Folgen für die individuellen Lebensverläufe bleiben. Lebensbeschreibungen zu Beginn des 20. Jahrhunderts zeigen daher auch verblüffende Parallelen zu denen von heute. Die Frage, ob tatsächlich von einem Anstieg wahrgenommener Unsicherheiten für den individuellen Lebensverlauf gesprochen werden kann, ist in der empirisch orientierten Biografieforschung bislang ungeklärt. Mein Ziel war es daher, exemplarisch durch den Vergleich der biografischen Unsicherheitsperzeptionen zweier Untersuchungsgruppen aus unterschiedlichen Zeiträumen Veränderungstendenzen herauszuarbeiten. Im Rahmen einer qualitativen Untersuchung konnte für zwei Gruppen von KünstlerInnen um die Jahrhundertwenden 1900 und 2000 zum einen differenziert nachvollzogen werden, welche biografischen Unsicherheiten sie wahrnahmen und wie sie diese bewältigten. Zum anderen ließen sich die Veränderungen im zeitlichen Verlauf herausarbeiten. Die Ergebnisse haben exemplarischen Charakter, bieten aber zugleich Anhaltspunkte dafür, wie man sich allgemeinere Wandlungstendenzen vorstellen könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lebenslauf [1,4]; Unsicherheit - historische Entwicklung [1-3,5-17]; bildender Künstler [4,5]; Lebensplanung [6]; soziale Wahrnehmung [7]; Konfliktmanagement [8]; Arbeitsplatzsicherheit [9]; soziale Beziehungen [10]; sozialer Wandel [11]; Zukunftsperspektive [12]; Berufserwartungen [13]; 20. Jahrhundert [2]; 21. Jahrhundert [3]; Arbeitsbedingungen [14]; soziale Situation [15]; wirtschaftliche Situation [16]; Deutsches Reich [17]; Z 1994 (k071112t01, 19.11.2007)

- Bird, Edward J.; Kayser, Hilke; Frick, Joachim R.; Wagner, Gert G.: The immigrant welfare effect : take-up or eligibility?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 1999 (IZA discussion paper : 66) (<http://ftp.iza.org/dp66.pdf>).

Abstract: "Are immigrants on welfare because they are more likely to be eligible or because they are more likely to claim benefits for which they are eligible? The answer is politically important, but because most current research on immigration and welfare is based on data from the U.S., the answer is difficult due to the complexities of the transfer system which make eligibility determinations difficult. In Germany, by contrast, eligibility for the main cash transfer program, Sozialhilfe (Social Assistance), is determined by a comparatively simple nation-wide formula. We use data from the German Socio-Economic Panel to test whether immigrants to Germany are more likely than natives to claim welfare benefits for which they are eligible. We find that immigrants are more likely than native Germans to receive welfare, both because immigrants are more likely to be eligible, and because they are more likely, when eligible, to claim their benefits. However, we also find that this greater propensity to take-up benefits is not related to immigrant status per se: when other socio-demographic factors are accounted for in an appropriate manner, immigrant households are no more likely to take up benefits than native households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,4,9,12,17,20]; Ausländer [2,5,10,13,18,21]; Inländer [3,6,11,14]; Sozialhilfeempfänger [1-3];



---

Sozialleistungen - Inanspruchnahme [4-6]; Sozialleistungen [7]; Leistungsanspruch [7,8,12-14,16];  
Anspruchsvoraussetzung [8-11,15,19]; Sozialhilfe [15,16]; Sozialhilfe - Inanspruchnahme [17,18]; Armut [19-21];  
Sozioökonomisches Panel;  
(k080204808, 13.2.2008)

- Birenheide, Almut: Herr und Knecht: Die Ambivalenzen der Selbstunternehmung. In: Leviathan, Jg. 36, H. 2, 2008, S. 274-291 (ISSN 0340-0425).

Abstract: Mit der 'Ich-AG' wurde 2003 eine Sozialfigur kreiert, die nach Meinung der Autorin 'innerlich widersprüchlicher kaum sein kann', da der Terminus eine einzelne Person mit der Dimension einer Aktiengesellschaft verknüpft und damit die Dynamik globalisierter Ökonomie in den Verantwortungsbereich des auf sich selbst zurückgeworfenen Subjekts stellt. Mit der Gesetzgebung zur 'Ich-AG' sollte Arbeitslosen ein sozial abgesicherter Start in die Selbständigkeit ermöglicht werden. Der Beitrag untersucht den spezifischen Charakter der mit der 'Ich-AG' geschaffenen neuen sozialen Figur des Unternehmertums auf der Grundlage von qualitativen Interviews mit Ein-Personen-Selbständigen, die sich vorwiegend mit Zuschüssen der Bundesagentur für Arbeit selbständig gemacht haben. Die Auskünfte der Betroffenen über ihre Motivationen, ihre Selbsteinstellungen und ihre Maßnahmen zur Beschäftigungsfähigkeit lassen erkennen, dass es sich um 'ein sehr spezifisches Verhältnis zwischen Freiheit und Zwang' handelt. Die Autorin kommt zu der Bewertung, dass die Rollen von Herr und Knecht derart ineinander verschachtelt werden, 'dass die Selbständigen als Knecht agieren, sich aber als Herr fühlen dürfen'. (IAB)

SW: Selbständige [1-4,9-17,19-21,23]; Ich-AG [1,5]; Kleinstunternehmen [2]; Freiheit [3]; Selbstbestimmung [4,6]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [5]; berufliche Selbständigkeit [6-9]; selbstbestimmte Arbeit [7]; berufliche Autonomie [8]; Handlungsspielraum [10]; Arbeitszufriedenheit [11]; Zeitsouveränität [12]; wirtschaftliche Situation [13,18]; Marktorientierung [14]; Lebenssituation [15]; Beruf und Familie [16]; Selbstverantwortung [17]; Unsicherheit [13]; Auftragslage [18]; soziale Sicherheit [19]; Selbstorganisation [20]; Arbeitsbelastung [21]; psychische Faktoren [21,22]; Stress [22]; Unternehmer [23];  
Z 441 (k080701a02, 4.7.2008)

- Birkelbach, Klaus W.: Zwischen Wunsch und Wirklichkeit : Prozesse beruflicher Orientierung im letzten Schuljahr an Haupt-, Gesamt-, und Realschulen. In: Die berufsbildende Schule, Jg. 60, H. 1, 2008, S. 11-16 (ISSN 0005-951X).

Abstract: "Anhand einer Befragung von über 2 000 Haupt-, Real- und Gesamtschülern im Verlauf der 10. Klasse werden Aspekte des Entscheidungsprozesses zwischen der Aufnahme einer Berufsausbildung und einem weiteren Schulbesuch untersucht. Dabei wird gezeigt, wie die schwierige Situation auf dem Ausbildungsstellenmarkt im Schuljahresverlauf zunehmend das Entscheidungsverhalten beeinflusst und viele Jugendliche, die lieber eine Berufsausbildung im dualen System absolvieren würden, notgedrungen weiter zur Schule gehen. Dies betrifft - wenn auch in unterschiedlichem Maße - alle aufnehmenden Schulen und bleibt nicht ohne Konsequenzen für die Motivation der Schülerinnen und Schüler." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hauptschule [1,4]; Realschule [2,5]; Gesamtschule [3,6]; Schüler [1-3,22]; Schulabgänger [4-6,23]; Realschulabsolventen [7,9,11,24,26]; Hauptschulabsolventen [8,12,25,27]; Berufsorientierung [7,8,10]; Schullaufbahnwahl [9,10,14]; Berufswahl [11-13,15]; Berufsausbildung [13,16]; Ausbildungsstellenmarkt [18]; Entscheidungskriterium [17,18]; Entscheidungsfindung [14-17,19]; Bildungsmotivation [19,20]; Schulbildung [20]; erste Schwelle [26,27]; Duisburg [21-25]; Nordrhein-Westfalen [21]

Z 1632 (k080114a07, 16.1.2008)

- Birkelbach, Klaus: Schule als Notlösung : die Entwicklung der Entscheidung zwischen einer Berufsausbildung und einem weiteren Schulbesuch im Verlauf des letzten Schuljahres der Sekundarstufe I bei Haupt-, Real- und Gesamtschülern. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 103, H. 2, 2007, S. 248-263 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "In einer Stichprobe von Haupt-, Gesamt und Realschülern der 10. Klasse (n=2165) wird die Entscheidung zwischen dem Eintritt in eine Berufsausbildung und einem weiteren Schulbesuch als ein dynamischer Prozess, der von individuellen Merkmalen und Wünschen auf der einen Seite und den Bedingungen des Ausbildungsmarktes auf der anderen Seite geprägt wird, untersucht. In bi- und multivariaten Analysen wird gezeigt, dass sich die Schülerinnen und Schüler im Verlauf des letzten Schuljahres aufgrund der Erfahrungen ihrer Chancenlosigkeit auf dem Ausbildungsmarkt zunehmend gezwungen sehen, den Wunsch nach einer Berufsausbildung zunächst aufzugeben und statt dessen weiter zur Schule zu gehen. Die Lehrstellenlücke erweist sich also als noch wesentlich größer, wenn diejenigen, die sich bereits frühzeitig umorientierten, bei der Berechnung der Nachfrage nach Ausbildungsplätzen berücksichtigt würden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In a sample of 10th grade pupils at German Haupt-, Real- and Gesamtschulen (n=2165) the decision between the entry into vocational training in the 'dual system' or further school attendance is being analysed as a dynamic process shaped by personal characteristics and individual goals on the one hand and by opportunity structures of the market for training positions on the other hand. Bivariate and multivariate analyses show that during the last compulsory year of school attendance pupils with negative experiences and expectations regarding their access to a training position give up their original intention and stay at school instead. Therefore, the gap between training positions available and applicants would be substantially larger if the wishes of the pupils having themselves thus reoriented would be taken into consideration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sekundarstufe I [1]; Schüler [1-5,8,10-12]; Hauptschule [2]; Realschule [3]; Gesamtschule [4]; Entscheidungsfindung [5-7]; weiterführende Schule [6]; Berufsausbildung [7]; Schullaufbahnwahl - Determinanten [8,9]; Ausbildungsplatzdefizit [9]; Jugendliche [10,14]; Berufsorientierung [11]; Berufswahl [12,13];

---

Entscheidungskriterium |13|; erste Schwelle |14|;  
Z 216 (k070619501, 26.6.2007)

- **Birzele, Hans-Joachim; Thieme, Lutz: Sozialmarketing.– Schwalbach : Wochenschau Verlag, 2007 (Grundlagen Sozialer Arbeit) (ISBN 978-3-89974320-3).**  
Abstract: "Dieses Buch zeigt zwei Seiten einer Medaille: Ohne die Beachtung ökonomischer Prämissen können langfristig keine sozialen Güter und Dienstleistungen bereitgestellt werden - ohne den sozialen Kern dieser Güter kein gesellschaftlicher Nutzen. Basierend auf den Besonderheiten sozialer Güter kennzeichnen die Autoren die Besonderheiten des Sozialmarketings. Wer dieses Buch studiert, versteht, auf welche Analyseinstrumente strategisches Sozialmarketing zurückgreifen kann und welche Marketinginstrumente im operativen Bereich eingesetzt werden können." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Sozialarbeit |1,2|; Marketing |1,3,4|; ökonomische Faktoren |2|; soziale Dienste |4|; personenbezogene Dienstleistungen |4|; Marktforschung |5|; Sozialmanagement |6-14|; Preispolitik |7|; Informationspolitik |8|; Personalpolitik |9|; Organisationsstruktur |10|; Unternehmensführung |11|; Unternehmenskultur |12|; Sozialwesen |3,5,6|; ökonomisches Verhalten |13,15|; Öffentlichkeitsarbeit |14|; soziales Handeln |15|;  
91-N.0101 (k070918f10, 8.10.2007)
- **Bischoff, Ivo; Heinemann, Friedrich; Hennighausen, Tanja: Individual determinants of social fairness assessments : the case of Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW discussion paper : 08-063) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080908f06.pdf>).**  
Abstract: "In this contribution we study the determinants of how individuals assess the social fairness of a given income distribution. We propose an analytical framework distinguishing between potential impact factors related to the following fields: first fairness preferences, second beliefs on the sources of economic success and the functioning of democracy and third selfinterest. We test this framework on representative survey data for Germany for the years 1991, 2000 and 2004. Our results indicate that self-interest, beliefs and fairness preferences jointly shape fairness assessments. In addition, a number of personal characteristics are found to be important: Compared to their western fellow citizens, people born in GDR have a more critical view at social fairness. A particularly strong impact is related to the belief on the functioning of the democratic system. This points an important role of procedural fairness for the acceptance of a given distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziale Gerechtigkeit |1,6,14,15|; Einkommensunterschied |2|; Einkommensverteilung |3|; soziale Ungleichheit - Akzeptanz |4|; soziale Wahrnehmung - Determinanten |1-5,7-13|; Gesellschaftsbild |5,6|; Persönlichkeitsmerkmale |7|; Präferenz |8|; Wertorientierung |9|; Demokratie |10|; Religion |11|; Arbeitslosigkeit |12|; politische Einstellungen |13,16,17|; Verteilungspolitik |14|; Umverteilung |15|; Ostdeutschland |16|; Westdeutschland |17|  
(k080908f06, 18.9.2008)
- **Bischoff, Werner; Daum, Thomas; Di Fabio, Udo; Roell, Jan Stefan; Schmidt, Christoph M.; Schumacher, Ulrich; Weiss, Manfred; Hundt, Dieter: Perspektiven für eine moderne Arbeitsmarktordnung : 46. Kolloquium der Walter-Raymond-Stiftung, Berlin, 30. und 31. März 2008. / Walter-Raymond-Stiftung (Hrsg.).– Berlin : GDA, Gesellschaft für Marketing und Service der Deutschen Arbeitgeber, 2008 (Veröffentlichungen der Walter-Raymond-Stiftung : 48) (ISBN 978-3-938349-40-3).**  
Abstract: Die Idealvorstellung von Arbeitsrecht geht dahin, dass es die unternehmerische Entscheidungsfreiheit in keiner Weise beschränkt und gleichzeitig Arbeitnehmern ein Höchstmaß an Schutz und Sicherheit bietet. In diesem Sinne geht es auf dem 46. Kolloquium der Walter-Raymond-Stiftung über Perspektiven für eine moderne Arbeitsmarktordnung um das grundsätzliche Verhältnis von Ökonomie und Recht, hier konkretisiert auf die Frage nach Ziel und Zweck des Arbeitsrechts. Mit Blick auf die 'richtige' Ordnung werden auch die konkreten Arbeitsmarktordnungen benachbarter Länder vorgestellt. Darüber hinaus äußern sich Vertreter der Arbeitgeber und der Gewerkschaften zu der Frage, wie man im Spannungsfeld der gesellschaftlichen Gruppen in der Bundesrepublik Deutschland arbeitsrechtlichen Reformbedarf identifizieren und dann konkret Veränderungen organisieren kann. Inhaltsverzeichnis: Eckart John von Freyend: Eröffnung (7-10); Manfred Weiss: Welchen Zielen dient das Arbeitsrecht - welchen soll es dienen? : juristische Perspektive (11-28); Christoph M. Schmidt: Wettbewerbseröffnung oder Kartellkonservierung : welchen Zielen dient das Arbeitsrecht und welchen soll es dienen? (29-69); Udo di Fabio: Ökonomie und Recht - ein Widerspruch? (71-80); Thomas Daum: 'Flexicurity' : Alternative Schweiz? (81-103); Ulrich Schumacher: Andere Arbeitsrechtsordnungen in der Praxis : Erfahrungen aus deutscher Sicht (105-120); Werner Bischoff: Das Arbeitsrecht im Spannungsfeld der gesellschaftlichen Gruppen : aus der Sicht der Gewerkschaften (121-129); Jan Stefan Roell: Das Arbeitsrecht im Spannungsfeld der gesellschaftlichen Gruppen : aus der Sicht der Arbeitgeber (131-147); Dieter Hundt: Schlusswort (149-153); Dietrich Creutzburg: Bilanz des Kolloquiums: zwischen Jammertal und Wolkenkuckucksheim - auf dem Weg zu einem besseren Arbeitsrecht (155-167). (IAB)  
SW: Arbeitsrecht - internationaler Vergleich |1,2,4-6,8-13,15-22|; Arbeitsmarktpolitik |1|; Flexicurity |2,3|; Arbeitnehmer |3|; soziale Sicherheit |3|; Kündigungsschutz |4|; Arbeitgeberinteresse |5|; Arbeitnehmerinteresse |6,7|; Gewerkschaft |7|; Arbeitslosenversicherung |8|; Tarifpolitik |9|; Tarifvertrag |10,14|; Mitbestimmung |11|; Reformpolitik |12|; betriebliche Alterssicherung |13|; Öffnungsklausel |14|; Arbeitsvertrag |15|; Zeitarbeit |16|; Schweiz |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Italien |19|; Frankreich |20|; Großbritannien |21|; Österreich |22|  
250.0113 (k080820f05, 28.8.2008)

- Bishop, John H.:** What we know about employer-provided training : a review of the literature. In: *Research in Labor Economics*, Vol. 16, 1997, S. 19-87 (ISSN 0147-9121; ISBN 0-7623-0312-3).

Abstract: "Employers arrange for and pay for training because it raises productivity; not because it raises wages. Policymaker's interest in training derives primarily from its effect on productivity; not its effect on wages. The two effects are generally not the same. Consequently, this review of the literature will pay particular attention to studies of the productivity effects of employer training. The chapter begins by describing which firm offer and which workers get on-the-job training. The next two sections examine the effects of on-the-job training on wages and productivity. Section IV examines why young German and Japanese workers receive more on-the-job training than American workers? Section V. examines whether from society's point of view workers and employers under invest in training. Section VI reviews the evidence on whether, as predicted by the standard theory of OJT, workers pay all of the costs and receive all of the benefits of on-the-job training that yields skills useful at other firms. The review concludes that employers are sharing the costs and benefits of general OJT. Section VII discusses a variety of theoretical explanations for cost sharing of this phenomenon. Section VIII examine whether schools should withdraw from the occupational training market and leave the job to employers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung [1-10]; Produktivitätseffekte [1]; Produktivitätsentwicklung [2,19]; Lohnentwicklung [3,20]; Weiterbildungsangebot [4]; Weiterbildungsbeteiligung - internationaler Vergleich [5,16-18]; Bildungsinvestitionen [6]; Bildungsausgaben [7]; Weiterbildungsfinanzierung [8]; Bildungsertrag [9,19,20]; Bildungsökonomie [10-15]; Berufsbildung [11]; betriebliche Berufsausbildung [12]; Weiterbildung [13]; on-the-job training [14]; Allgemeinbildung [15]; USA [16]; Japan [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]

X 495 (k090424f03, 8.5.2009)
- Bishop, Paul:** Spatial spillovers and the growth of knowledge intensive services . In: *Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography*, Vol. 99, No. 3, 2008, S. 281-292 (ISSN 0040-747X).

Abstract: "Knowledge intensive services (kis) have grown rapidly across Europe in recent years and are often regarded as critical to economic growth and knowledge diffusion. this paper focuses on the factors determining spatial variations in the growth of these services. combining insights from the regional innovation systems approach and modern growth theory, it is argued that local economic diversity may be beneficial to the growth of kis. an empirical study of great Britain over the period 1991-2002 reveals significant regional variations, with rapid growth occurring in a central cluster and major urban areas. the results of an empirical model provide support for the positive impact of diversity on employment growth but no evidence of a positive effect of sector specialisation. from a policy perspective, the analysis suggests that greater attention needs to be devoted to enhancing economic diversity and understanding sector specific effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Dienstleistungsbereich [1]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [1-6,8]; Wissensarbeit [1]; Wissenstransfer [2]; Regionalverflechtung [3]; regionales Cluster [4]; Ballungsraum [5]; Wirtschaftsstruktur [6]; Regionalentwicklung [6,7]; Wirtschaftsentwicklung [7]; regionale Verteilung [8]; Großbritannien [8]

Z 1093 (k080703n04, 9.7.2008)
- Bispinck, Reinhard (Bearb.); Bauer, Götz (Bearb.); Kirchner, Bärbel (Bearb.); Müller, Monika (Bearb.); Schmidt, Ulrich (Bearb.); Schwacke-Pilger, Monika (Bearb.); Taube, Andrea (Bearb.); Wiebel, Monika (Bearb.); Dribbusch, Heiner (Mitarb.) Unterhinninghofen, Hermann (Mitarb.):** WSI-Tarifhandbuch 2008 : Schwerpunkt: Streiks in Deutschland. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Frankfurt am Main : Bund-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-7663-3839-6).

Abstract: "Das neue WSI-Tarifhandbuch informiert über die wichtigsten Tarifdaten von 50 Wirtschaftszweigen der Bundesrepublik Deutschland. Es spiegelt die aktuellen Tarifabschlüsse sowie die Tarif-Rechtsprechung. Schwerpunktthema 2008 ist die 'Streikentwicklung in Deutschland'. Im Mittelpunkt der Analyse stehen Umfang, Schwerpunkte und Ergebnisse der Arbeitskämpfe in den vergangenen Jahren. Das Tarifhandbuch 2008 enthält: Eine Chronik der tarifpolitischen Ereignisse 2007/2008, Aktuelle Tarifabschlüsse 2007/2008, Hintergrundinformationen zu aktuellen tarifpolitischen Themen, Wichtige Tarifdaten in Tabellen und Grafiken, 50 Wirtschaftszweige mit ihren tariflichen Regelungen und Leistungen, Aktuelle Tarif-Rechtsprechung, Das Tarifvertragsgesetz im Wortlaut , Ein Glossar mit rund 150 Fachbegriffen der Tarifpolitik sowie Tarifpolitik im Internet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik - Handbuch [1-9,12,13]; Tarifvertrag [1]; Flächentarifvertrag [2]; tarifliche Arbeitszeit [3]; Tariflohn [4]; Urlaubsanspruch [5]; Sonderzuwendung [6]; Urlaubsgeld [7]; Weihnachtsgeld [8]; Arbeitskonflikt [9-11]; Streik [10,14]; Aussperrung [11]; Wirtschaftszweige [12]; Tarifautonomie [13]; Arbeitskampf [14];

47.0227 (k080318f07, 13.5.2008)
- Bispinck, Reinhard (Hrsg.):** Verteilungskämpfe und Modernisierung : aktuelle Entwicklungen in der Tarifpolitik.– Hamburg : VSA-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89965-298-7).

Abstract: "Die Gewerkschaften standen im Tarifjahr 2008 vor harten Verteilungskämpfen. Und dies vor dem

---

Hintergrund einer gespaltenen Tarifentwicklung 2007: In den exportorientierten Branchen sind die Abschlüsse deutlich besser ausgefallen als früher; die vom Binnenmarkt abhängigen Wirtschaftszweige sind von der Tarifentwicklung abgekoppelt. Bei vielen ist der 'Aufschwung' nicht angekommen. Unter großen Anstrengungen bemühen sich die Gewerkschaften darüber hinaus um die Modernisierung der Tarifstrukturen. Dabei zeigen die Beispiele des Entgelttarifvertrages (ERA) in der Metall- und Elektroindustrie und des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD), dass die praktische Umsetzung in den Betrieben Probleme und Konflikte aufwirft. Und: tarifpolitische Reaktionen auf Herausforderungen wie Outsourcing und Verlagerungsdrohungen fallen unterschiedlich aus: Sie reichen von der 'kontrollierten Öffnung' der Tarifverträge bis zu speziellen Dienstleistungstarifverträgen. Ein weiteres Konfliktfeld ist die Zeitarbeit: Trotz verschiedener Tarifverträge mit Zeitarbeitsverbänden ist eine zufrieden stellende Regulierung der Arbeits- und Einkommensbedingungen dort bislang nicht gelungen. Welche betrieblichen und (tarif-)politischen Handlungsmöglichkeiten bestehen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik |1,3-5,7-13,16-18|; Gewerkschaft |1,2|; Tarifverhandlungen |2,14,15|; Modernisierung |3|; Wirtschaftszweige |4|; Reformpolitik |5|; Öffnungsklausel |6|; outsourcing |7|; Produktionsverlagerung |8|; Zeitarbeit |9|; Metallindustrie |10|; elektrotechnische Industrie |11|; chemische Industrie |12|; Baugewerbe |13|; Arbeitskampf |14|; Tarifrecht |15,16|; öffentlicher Dienst |17|; Dienstleistungsbereich |18|; Flächentarifvertrag |6|; 47.0246 (k090908j01, 11.9.2009)

- Bispinck, Reinhard: Tarifliche Regelungen zur Kurzarbeit : Übersicht über 18 Wirtschaftszweige . / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf, Tarifarchiv (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (Elemente qualitativer Tarifpolitik : 66) (ISSN 1861-1826)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_ta\\_elemente\\_kurzarbeit.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_ta_elemente_kurzarbeit.pdf)).

Abstract: "In den Tarifverträgen vieler Branchen gibt es spezielle Regelungen zur Kurzarbeit, die sich auf die Einführung und Ausgestaltung dieses Instruments im Einzelnen beziehen. In den Tarifverträgen finden sich im Wesentlichen Bestimmungen zu folgenden Aspekten:

Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates, Umfang der Kurzarbeit, Ankündigungsfrist, Gehaltskürzung bei geringfügiger Kurzarbeit, Zuschuss und Zuschusshöhe und Kündigung während der Kurzarbeit. Die Auswertung gibt einen Überblick über die wichtigsten Bestimmungen in ausgewählten Tarifbereichen. Im Anhang werden die Tarifregelungen im Wortlaut dokumentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kurzarbeit |1,6-10|; Tarifvertrag |1-5,29|; Mitbestimmung |2|; Lohnsenkung |3|; Kündigung |4|; Arbeitsvolumen |5|; Tarifpolitik |6,29-33|; Lohnausgleich |7,30|; Tarifrecht |8,31|; Arbeitsrecht |9,32|; Wirtschaftszweige |10-28,33|; Bekleidungsindustrie |11|; Textilindustrie |12|; chemische Industrie |13|; Deutsche Bahn |14|; Telekom |15|; Druckereigewerbe |16|; Einzelhandel |17|; Eisen- und Stahlindustrie |18|; Großhandel |19|; Außenhandel |20|; Holzgewerbe |21|; Kunststoffindustrie |22|; Metallindustrie |23|; Elektrogerätebauer |24|; Papierindustrie |25|; Transportgewerbe |26|; Verkehrswesen |27|; Nahrungsmittelhersteller |28|; (k090317j04, 26.3.2009)

- Bispinck, Reinhard: Tarifpolitischer Jahresbericht 2007 : gespaltena Tarifentwicklung und verschärfte Gewerkschaftskonkurrenz. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 2, 2008, S. 77-84; 194 KB (ISSN 0342-300X)

([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_02\\_bispinck.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_02_bispinck.pdf)).

Abstract: "Die Tarifpolitik des vergangenen Jahres wurde geprägt von dem Konflikt bei der Deutschen Bahn, wo es der Gewerkschaft Deutscher Lokführer nach hartem Arbeitskampf gelang, einen eigenständigen Tarifvertrag durchzusetzen. Auch in anderen Sektoren (Bauhauptgewerbe, Einzelhandel, Druck, Deutsche Telekom) bestimmten Konflikte das Tarifgeschehen. Die allgemeine Tarifentwicklung in Deutschland verlief weiterhin gespalten. Während die exportorientierten Branchen im vergangenen Jahr erneut Tarifsteigerungen oberhalb der Preissteigerungsrate zu verzeichnen hatten, blieben die Tarifzuwächse in den binnenmarktabhängigen Bereichen zum Teil weit darunter. Die DGB-Gewerkschaften schlossen 2007 in ganz Deutschland Lohn- und Gehaltstarifverträge für 9,1 Mio. Beschäftigte ab. Die jahresbezogene Steigerung der Tarifverdienste insgesamt betrug für das Jahr 2007 gegenüber 2006 2,2 %. Damit haben die Tarifabkommen lediglich den Anstieg der Lebenshaltungskosten ausgeglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik |1-4,9,13,15|; Tarifrecht |1|; Tariflohn |2,5-8,16|; Tarifverhandlungen |3,21|; Tarifpartner |4|; Lohnentwicklung |5|; Wirtschaftszweige |6|; regionaler Vergleich |7,8|; tarifliche Arbeitszeit |9,18|; Mindestlohn |10|; Niedriglohngruppe |11|; Gewerkschaftspolitik |12-14,17|; DGB |12|; Lohnerhöhung |15,16|; Lohnpolitik |10,11,14|; Arbeitszeitpolitik |17,18|; Deutsche Bahn |19,21|; Schienenfahrzeugführer |20|; Arbeitskampf |19,20|; Ostdeutschland |8|; Westdeutschland

Z 086 (k080303n04, 5.3.2008)

- Bispinck, Reinhard: Tarifpolitischer Jahresbericht 2008 : Tarifpolitik in der Finanzmarktkrise. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 4, 2009, S. 210-217 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag bilanziert das Tarifgeschehen des letzten Jahres. Die Tarifentwicklung in Deutschland hat sich trotz der Finanzmarktkrise leicht verbessert. Im Durchschnitt sind die tariflichen Grundvergütungen der Beschäftigten in Deutschland 2008 jahresbezogen um 2,9 % gestiegen. Die Lebenshaltungskosten sind demgegenüber um 2,6 % gestiegen. Im gesamtwirtschaftlichen Durchschnitt konnte also mit den Tarifsteigerungen ein kleines Reallohnplus von 0,3 % erreicht werden. Die DGB-Gewerkschaften schlossen 2008 in ganz Deutschland Lohn- und Gehaltstarifverträge für 11,1 Mio. Beschäftigte ab. In den neuen Bundesländern hat sich das Tarifniveau im Vergleich zum Westen gegenüber dem Vorjahr erhöht. Das Tarifniveau Ost/West

---

betrug Ende 2008 bezogen auf die tariflichen Grundvergütungen 96,8 % (2007: 95,2 %). Bei der Regulierung des Niedriglohnssektors prägen kleine Fortschritte (Mindestarbeitsbedingungengesetz, Entsendegesetz) und Rückschritte (Urteil zu Tariffreueregelungen) das Bild." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Tarifvertrag |1,2,9|; Tarifpolitik |3-8|; Tariflohn |1,3,10|; tarifliche Arbeitszeit |2,4|; Allgemeinverbindlichkeit |5|; Arbeitnehmerentsendegesetz |6|; Mindestlohn |7|; Lohnentwicklung |8-10|;  
Z 086 (k090406n12, 6.4.2009)

- Bispinck, Reinhard; Brehmer, Wolfram: Kapitalbeteiligung und Bezahlung nach Gewinn. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 6, 2008, S. 312-320 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Gewinn- und Kapitalbeteiligung werden in jüngster Zeit verstärkt als Mittel zur Lösung von entgelt- und verteilungspolitischen Problemen diskutiert. Die WSI-Betriebsrätebefragung 2007 zeigt, dass die gewinnabhängige Bezahlung in gut einem Drittel der Betriebe genutzt wird. Vor allem Betriebe mit guter Ertragsituation, mit variablen, leistungsabhängigen Entgeltmodellen und solche im ausländischen Besitz sind an diesem Instrument interessiert. Ähnlich ist es bei der Mitarbeiterkapitalbeteiligung, die jedoch nur in 8 % der Betriebe praktiziert wird. Die Betriebsräte beurteilen die Mitarbeiterkapitalbeteiligung ambivalent. Die überwiegend positive Grundeinschätzung, dass sie zur Teilhabe an der positiven Unternehmensentwicklung genutzt werden kann, geht einher mit einem nahezu ebenso stark ausgeprägten Risikoempfinden. Mehrheitlich herrscht das Urteil vor, dass die Mitarbeiterkapitalbeteiligung vor allem den Unternehmen nutzt. Keinerlei Hoffnung hegen die Betriebsräte hinsichtlich erweiterter Mitbestimmungsmöglichkeiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewinnbeteiligung - Determinanten |1,3,5,7,9,13,15,17,20,22|; Kapitalbeteiligung - Determinanten |2,4,6,8,10,14,16,18,21,23|; Betriebsrat - Einstellungen; Lohnpolitik |1,2|; Umsatzentwicklung |3,4|; Ertrag |5,6|; multinationale Unternehmen |7,8|; Leistungslohn |12|; Lohnstruktur |9-12|; Betrieb |11|; Arbeitsanreiz |13|; Wirtschaftszweige |14|; regionaler Vergleich |15,16|; Unternehmenserfolg |17-19|; Tarifpolitik |20,21|; Beschäftigtenstruktur |22-24|; Qualifikationsstruktur |24|; Westdeutschland |19|; Ostdeutschland |19|  
Z 086 (k080630n05, 4.7.2008)

- Bispinck, Reinhard; Dribbusch, Heiner: Tarifkonkurrenz der Gewerkschaften zwischen Über- und Unterbietung : zu aktuellen Veränderungen in der Tarif- und Gewerkschaftslandschaft. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 6, 2008, S. 153-163 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Ärztestreik und Bahnkonflikt sowie die Auseinandersetzung um den Postmindestlohn haben den Berufsgewerkschaften bisher nicht gekannte Aufmerksamkeit verschafft und Fragen über Ausmaß, Folgen und Perspektive zwischengewerkschaftlicher Konkurrenz aufgeworfen. Im Mittelpunkt des Artikels steht die Tarifkonkurrenz, in Form der tariflichen Über- und Unterbietungskonkurrenz. Am Beginn steht ein Überblick über die gegenwärtige Tarif- sowie Gewerkschaftslandschaft. Nach einer kurzen Skizze des Umfangs der Tarifkonkurrenz wird - illustriert durch einzelne Beispiele - untersucht, was deren verschiedene Formen charakterisiert, welche Gewerkschaften, welche Form von Konkurrenz suchen und welch unterschiedliches Unternehmerverhalten ihnen begegnet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The strikes that hospital doctors and engine drivers have, in recent years, engaged in and the conflict over the introduction of collectively agreed minimum wages for mail-delivery services have drawn attention to occupational unionism as well as to the extent, consequences and perspectives of inter-union competition. This article focuses on inter-union competition in the field of collective bargaining. We distinguish between two main forms of this kind of rivalry that are characterised either by an overbidding or by an undercutting of collectively agreed standards by the competing union. Following a brief description of the collective-bargaining and trade union landscapes, this article focuses on the extent, form and character of these two forms of competition in collective bargaining and the different stances employers take towards them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik - Strukturwandel |1,2,4|; Tarifpolitik - Strukturwandel |1,3|; Dezentralisation |2,3|; Wettbewerb |4,5|; Gewerkschaftsarbeit |5-9|; Leiharbeit |6|; Handwerk |7|; Industrie |8|; Dienstleistungsbereich |9|;  
Z 535 (k080707809, 14.7.2008)

- Bispinck, Reinhard; Dribbusch, Heiner; Öz, Fikret: Geschlechtsspezifische Lohndifferenzen nach dem Berufsstart und in der ersten Berufsphase : eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-LohnSpiegel-Datenbank in Deutschland und im europäischen Vergleich. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.). – Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090714f06.pdf>).

Abstract: "Substanzielle Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Männern bestehen trotz fortschreitender Integration von Frauen in den Arbeitsmarkt und vielfältiger Bemühungen um den Abbau von Einkommensungleichheiten fort. Ob diese geschlechtsspezifischen Einkommensunterschiede bereits beim Berufseintritt entstehen und inwieweit sie sich in den folgenden Berufsjahren fortsetzen, bildet die zentrale Fragestellung der Analyse 'Geschlechtsspezifische Lohndifferenzen nach dem Berufsstart und in der ersten Berufsphase'. Die Ergebnisse belegen, dass bereits bei den Berufsanfängerinnen und Berufsanfängern ein deutlicher Einkommensrückstand der Frauen gegenüber den Männern besteht, der sich dann in den folgenden Berufsjahren vergrößert. Basis der Analyse sind die Einkommensdaten der Lohnspiegel-Datenbank." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied |1-3,5|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,14|; erwerbstätige Frauen |2|; erwerbstätige Männer |2|; Berufsanfänger |1|; Berufsverlauf |3,4|; Lohnentwicklung |4,5|; Wirtschaftszweige |6|; Betriebsgröße |7|; altersspezifische Faktoren |8|; Qualifikationsniveau |9|; Beschäftigungsform |10|; Lohnunterschied - Determinanten |6-13|; Berufsgruppe |11|; Frauenberufe |12|; Männerberufe |13|; Lohnunterschied - internationaler Vergleich |14-22|; Bundesrepublik Deutschland |15|; Belgien |16|; Dänemark |17|; Finnland |18|; Niederlande |19|;

---

Polen |20|; Spanien |21|; Großbritannien |22|  
(k090714f06, 23.7.2009)

- Bispinck, Reinhard; Schulten, Thorsten: Aktuelle Mindestlohn-debatte: Branchenlösungen oder gesetzlicher Mindestlohn?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 3, 2008, S. 151-158; 169 KB (ISSN 0342-300X)  
([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_03\\_bispinck.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_03_bispinck.pdf)).

Abstract: "Die Bundesregierung plant, mit der Ausweitung des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes und einer Novellierung des Mindestarbeitsbedingengesetzes zur Einführung branchenbezogener Mindestlöhne zu erleichtern. Der Beitrag analysiert die Funktionsbedingungen und die Reichweite der Regelungen und kommt zu dem Schluss, dass voraussichtlich große Teile des Niedriglohnsektors davon nicht erfasst werden. Notwendig bleibt ein branchenübergreifender gesetzlicher Mindestlohn, wie er in den meisten europäischen Ländern bereits existiert. Die Kritik des wirtschaftswissenschaftlichen Mainstreams an den vermeintlich negativen Beschäftigungswirkungen eines solchen Mindestlohns basiert auf einem einseitigen neoklassischen Arbeitsmarktmodell, das der Arbeitsmarktrealität nicht gerecht wird und die breite internationale Forschung zu Mindestlöhnen weitgehend ausblendet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedrigeinkommen |1|; Lohnpolitik |1-33|; Niedriglohn |2|; Mindestlohn |3,34-63|; Tariflohn |4,34|; Arbeitnehmerentsendegesetz |5,35|; Leiharbeit |6,36|; Leiharbeiter |7,37|; Textilindustrie |8,38|; Textilberufe |9,39|; Forstberufe |10,40|; Forstwirtschaft |11,41|; Weiterbildung |12,42|; Weiterbildner |13,43|; Sicherheitsberufe |14,44|; Müllwerker |15,45|; Abfallbeseitigung |16,46|; Gartenbau |17,47|; Gartenbauberufe |18,48|; Schienenverkehr |19,49|; Schienenfahrzeugführer |20,50|; Hotel- und Gaststättenberufe |21,51|; Gastgewerbe |22,52|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |23,53|; Ernährungsberufe |24,54|; Fleischverarbeiter |25,55|; Pflegeberufe |26,56|; ambulante Versorgung |27,57|; stationäre Versorgung |28,58|; Altenpflege |29,59|; Altenpfleger |30,60|; Friseur |31,61|; Einzelhandel |32,62|; Einzelhandelsberufe |33,63|;

Z 086 (k080403n02, 10.4.2008)

- Bispinck, Reinhard; Schulten, Thorsten: Re-Stabilisierung des deutschen Flächentarifvertragssystems. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 4, 2009, S. 201-209; 328 KB (ISSN 0342-300X)  
([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2009\\_04\\_bispinck\\_schulten.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2009_04_bispinck_schulten.pdf)).

Abstract: "Das deutsche TarifsysteM befindet sich in einem seit Langem anhaltenden komplexen Erosionsprozess. Der Beitrag zeigt, dass dafür neben dem Rückgang gewerkschaftlicher Organisationsmacht und struktureller Macht am Arbeitsmarkt vor allem die abnehmende institutionelle Macht verantwortlich ist, die sich in gesetzlich fixierten Rechten und Regelungen sowie politischen Institutionen widerspiegelt. Eine vergleichende europäische Analyse macht deutlich, dass in den meisten Nachbarländern eine bewusste politische Stützung des Tarifsystems erfolgt, während in Deutschland selbst eine partielle Stabilisierung etwa im Rahmen des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes politisch sehr umkämpft ist. Das Fehlen einer politischen Stützung erklärt, warum deutsche Gewerkschaften den Erosionstendenzen des Flächentarifvertragssystems nur vergleichsweise wenig entgegenzusetzen haben. Die Autoren argumentieren, dass eine Re-Stabilisierung des Flächentarifvertragssystems aus gewerkschaftlicher Kraft allein eher unwahrscheinlich ist. Sie plädieren für eine grundlegende Reform des Verfahrens zur Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen als ersten Schritt zur Stärkung institutioneller Macht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Flächentarifvertrag |1-3,6,8,9,12,13|; Tarifpolitik |1,14-17|; Tarifrecht |2,14|; Tarifpolitik - internationaler Vergleich |3-5|; Gewerkschaft |6,7,15|; institutionelle Faktoren |7,18|; Gewerkschaftspolitik |8,16,18|; Tarifrecht - historische Entwicklung |9-11|; 21. Jahrhundert |10|; 20. Jahrhundert |11|; Tarifpartner |12,17|; Gewerkschaftszugehörigkeit |13|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Europäische Union |5|

Z 086 (k090406n11, 9.4.2009)

- Bittlingmayer, Uwe H. (Hrsg.); Eickelpasch, Rolf (Hrsg.); Kastner, Jens (Hrsg.); Rademacher, Claudia (Hrsg.): Theorie als Kampf? Zur politischen Soziologie Pierre Bourdieus.– Opladen : Leske und Budrich, 2002 (ISBN 3-8100-3352-9).

Abstract: "Pierre Bourdieu gehört seit den 90er Jahren zu den wenigen Soziologen, die versucht haben, unmittelbaren Einfluss auf politische Prozesse und Debatten zu nehmen. Sein zorniges Engagement für die französischen Arbeiter, sein aggressiver Kampf gegen die Staatsaristokratie im eigenen Land und gegen die globale 'Geißel' des Neoliberalismus haben ihn zu einem der bekanntesten Intellektuellen Europas gemacht. Die Beiträge des Bandes loten die Erklärungskraft der Sozialtheorie Bourdieus für aktuelle gesellschaftliche und politische Transformationsprozesse aus. Im Vordergrund steht dabei die Frage nach dem Verhältnis der politischen Eingriffe und Stellungnahmen Bourdieus zu seinen theoretischen Schriften, empirischen Analysen und seiner Skepsis gegenüber Intellektuellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Uwe H. Bittlingmayer/ Rolf Eickelpasch: Pierre Bourdieu: Das Politische seiner Soziologie. Zur Einführung (13-26); Politische Soziologie als Kritik der Macht: Sighard Neckel: Die Mechanismen symbolischer Macht. Kabylen und Kapitalismus: Einführendes zur Soziologie Pierre Bourdieus (29-34); Steffani Engler/ Karin Zimmermann Das soziologische Denken Bourdieus - Reflexivität in kritischer Absicht (35-47); Rolf Eickelpasch: Parteiliche Unparteilichkeit. Paradoxien in der Begründung einer kritischen Soziologie bei Pierre Bourdieu (49-61); Michael Vester: Das relationale Paradigma und die politische Soziologie sozialer Klassen (61-121); Klaus Kraemer: Charismatischer Habitus. Zur sozialen Konstruktion symbolischer Macht (123-141); Politik der Geschlechterverhältnisse: Claudia Rademacher: Jenseits männlicher Herrschaft. Pierre Bourdieus Konzept einer Geschlechterpolitik (145-157); Susanne Kröhnert-Othman/ Ilse Lenz: Geschlecht und Ethnizität bei Pierre

---

Bourdieu. Kämpfe um Anerkennung und symbolische Regulation (159-178); Zeitdiagnose Neoliberalismus: Stephan Egger/ Andreas Pfeuffer: Zur Ideologie der Krise. Eine Apologie ihrer Kritik bei Pierre Bourdieu (181-196); Olaf Groh: Neoliberalismus als hegemoniales Projekt. Zur Erklärungskraft der politischen Soziologie Pierre Bourdieus (197-223); Uwe H. Bittlingmayer: Transformation der Notwendigkeit. Prekarisierte Habitusformen alskehrseite der 'Wissensgesellschaft' (225-252); Kritik der Staatsgewalt: Pierre Bourdieu/ Olivier Christin/ Pierre-Etienne Will: Über die Staatswissenschaft (255-267); Loic Wacquant: Tödliche Symbiose. Wenn Ghetto und Gefängnis sich verbinden (269-317); Jens Kastner: 'Fleischgewordene Höllenmaschine'. Staatlicher Rassismus als neoliberale Politik (319-341); Herrschaft der Eliten: Hans-Peter Müller: Globale Eliten? Eine soziologische Problemskizze (345-360); Michael Hartmann: Leistung oder Habitus? Das Leistungsprinzip und die soziale Offenheit der deutschen Wirtschaftselite (361-377); Bildung, Macht und Intellektuelle: Carsten Keller/ Olivier Schöller: Autoritäre Bildung. Bildungsreform im Zeichen von Standortwettbewerb und neuen Eliten (381-414); Ullrich Bauer: Sozialisation und die Reproduktion sozialer Ungleichheit. Bourdieus politische Soziologie und die Sozialisationsforschung (415-445); Daniel Dravenau: Herablassung, Rigorismus, Konformität. Klassenhabitus und autoritärer Charakter (447-471); Peter Wiechens: Diskursive Gewalt. Zur Bourdieu-Derrida-Kontroverse über Heidegger (473-485).

SW: politische Soziologie - Theorie |1-12,14|; Soziologie |1,13,15|; Ideologiekritik |2|; Theorie-Praxis |3,16|; Theoriebildung |4|; Geschlechterverhältnis |5|; Neoliberalismus |6|; Macht |7|; Staat |8|; Elite |9|; Herrschaft |10|; soziale Klasse |11|; soziale Ungleichheit |12|; politische Einstellungen |13|; Gesellschaftstheorie |14-16|; 683.0118 (k090803j08, 10.8.2009)

- Bivens, L. Josh: Wages, profits, and rent-sharing in an open economy. In: International Review of Applied Economics, Vol. 20, No. 1, 2006, S. 69-83 (ISSN 0269-2171; ISSN 1465-3486).

Abstract: "This paper examines the link between international trade and labor market bargaining power. It reviews simple theories of rent-sharing in closed and open economies. Earlier studies on the issue of rent-sharing implicitly assume a closed economy. This assumption may provide some misleading results, especially for studying current developments in the US labor market. Empirical results suggest that the apparent decline in labor's bargaining power in US manufacturing may be attributable to growing international integration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmergewinn |1|; Gewinnbeteiligung |1-3|; Lohnhöhe |2,4|; Lohnfindung |3-5,9|; Außenhandel |5-8|; verarbeitendes Gewerbe |6|; Globalisierung |7|; USA |8,9|

X 131 (k080915f05, 19.9.2008)

- Bjarnason, Thoroddur; Sigurdardottir, Thordis J.: Psychological distress during unemployment and beyond : social report and material deprivation among youth in six northern European countries. In: Social Science and Medicine, Vol. 56, No. 5, 2003, S. 973-985 (ISSN 0037-7856; ISSN 0277-9536).

Abstract: "Psychological distress is a serious problem among unemployed youth, and may lead to various social and psychological problems. In this study, we examine patterns of distress among previously unemployed youth that have experienced five different labor market outcomes over a period of 6 months in Denmark, Finland, Iceland, Norway, Scotland and Sweden. We find that moving beyond unemployment is associated with less distress, in particular among those who have found permanent employment, but also among those who have found temporary employment, have returned to school, or are staying at home. Perceptions of material deprivation and parental emotional support directly affect distress in all labor market outcomes, and mediate the effects of various other factors on such distress. The effects of socio-demographic characteristics, living arrangements, unemployment history and attitudes, and parental support are found to be specific to gender and labor market outcomes, while the effects of material deprivation are uniform across all such categories. Further studies are needed to disentangle structural and individual effects, the causal complexities involved in processes of social support, and to determine the extent to which such models equally predict psychological distress among the unemployed and other groups of youth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitslose Jugendliche - internationaler Vergleich |1-17|; berufliche Integration |1,28|; schulische Integration |2,29|; Berufseinmündung |3,30|; Schulbildung |4,31|; Jugendarbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |20-27|; psychische Faktoren |5,27-31|; soziale Deprivation |6|; soziale Unterstützung |7,19|; Stress |8|; Familie |9,19|; Lebensweise |10|; Dänemark |11,26|; Finnland |12,25|; Island |13,24|; Norwegen |14,23|; Schottland |15,18,22|; Großbritannien |16,18,21|; Schweden |17,20|

X 278 (k080320f07, 2.4.2008)

- Bjelland, Melissa; Fallick, Bruce; Haltiwanger, John; MacEntarfer, Erika: Employer-to-employer flows in the United States : estimates using linked employer-employee data. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13867).

Abstract: "We use administrative data linking workers and firms to study employer-to-employer flows. After discussing how to identify such flows in quarterly data, we investigate their basic empirical patterns. We find that the pace of employer-to-employer flows is high, representing about 4 percent of employment and 30 percent of separations each quarter. The pace of employer-to-employer flows is highly procyclical, and varies systematically across worker, job and employer characteristics. Our findings regarding job tenure and earnings dynamics suggest that for those workers moving directly to new jobs, the new jobs are generally better jobs; however, this pattern is highly procyclical. There are rich patterns in terms of origin and destination of industries. We find

---

somewhat surprisingly that more than half of the workers making employer-to-employer transitions switch even broadly-defined industries (NAICS super-sectors)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzwechsel |1-6,8-13,18|; Arbeitgeber |13,14|; Arbeitnehmer |1,15,23|; Arbeiter |23|; Schätzung |2,7,16|; Beschäftigungsentwicklung |3,20|; job turnover |14,15,21|; Arbeitsverhältnis |4|; Betriebszugehörigkeit - Dauer |5,16,17,22|; Häufigkeitsverteilung |6,7|; beruflicher Aufstieg |8|; Arbeitszufriedenheit |9|; Industriebetrieb |10|; Berufsverlauf |11,23|; zwischenbetriebliche Mobilität |18-22|; USA |12,17,19|

646.0103 (k080423f02, 30.4.2008)

- Bjerk, David: Glass ceilings or sticky floors? Statistical discrimination in a dynamic model of hiring and promotion. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 530, 2008, S. 961-982 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "I show that when two groups differ in (i) their average skill level, (ii) the precision with which they can signal their skill prior to entering the labour market, and/or (iii) the frequency with which they have the opportunity to signal their skill prior to entering the labour market, then even if firms become increasingly informed regarding each worker's skill over time, equally skilled workers from different groups will have different likelihoods of making it to top jobs in the economy, even though there is no discrimination when it comes to promotion to these top jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Diskriminierung - Modell |1-13|; Personalauswahl |1,30|; Personaleinstellung |2,31,33|; Beförderung |3,14,22,32,34|; Berufsverlauf |4,15,23,35|; beruflicher Aufstieg |5,16,24,36|; Lohnentwicklung |6,17,25,37|; Lohndiskriminierung |7,18,26,38|; Qualifikationsniveau |8,19,27,39|; Chancengleichheit |9,20,28,33-39|; Beschäftigerverhalten |10,21,29-32|; erwerbstätige Frauen |11,14-21|; Farbige |12,22-29|; USA |13|

Z 019 (k080721n12, 23.7.2008)

- Björklund, Anders; Freeman, Richard: Searching for optimal inequality/incentives. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14014).

Abstract: "This paper examines the evolution of economic inequality in Sweden before, during and after the major macro-economic recession in the early 1990s. Earnings and income inequality increased after the downturn, but government safety net programs buttressed disposable income for those with low income, and despite the rise in inequality, Sweden remained one of the most egalitarian economies in the world. The rise in inequality raised the return to observable skills, but the returns are still too low to explain that Sweden moved to the top of the league tables in knowledge intensive activities. Our analysis of attitudes to inequality shows that more Swedes expressed more concern over the inequity in inequality after the rise in inequality in the 1990s than in the past. Further, more Swedes expressed greater dissatisfaction with wages and working conditions. On the other hand, the rise in unemployment did not reduce overall subjective well being, probably because individuals adapted to higher levels of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ungleichheit |1,18|; Ungleichheit |2,17|; sozialer Wandel |3,16|; Lohnunterschied |4,15|; Einkommensunterschied |5,14,20|; soziale Ungleichheit - Einstellungen |6,9,10|; gesellschaftliche Einstellungen |7,9,11-19|; soziale Werte |8,10,11|; Leistungsanreiz |19,20|; Lohnhöhe - Zufriedenheit |12|; Arbeitszufriedenheit |13|; Schweden |1-8|

614.0119 (k080821f06, 1.9.2008)

- Björklund, Anders; Jäntti, Markus; Lindquist, Matthew J.: Family background and income during the rise of the welfare state : brother correlations in income for Swedish men born 1932-1968. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3000) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070904n07.pdf>).

Abstract: "The goal of this study is to examine trends in the importance of family background in determining adult income in Sweden. We investigate whether the association between family background and income in Sweden has changed for cohorts born 1932-1968. Our main finding is that the share of the variance in long-run income that is attributable to family background, the so-called brother correlation in income, has fallen by some 11 percentage points from 0.34 for the cohorts of brothers born in the early 1930s to below 0.23 for the cohorts born around 1950. From then on, the correlations have been more or less stable and are in line with earlier estimates. When we adjust income for the income return to years of schooling, we find constant brother correlations in income. The main effect is coming from changes in the distribution of schooling across cohorts. This finding is consistent with the hypothesis that education policies have been a key factor in equalizing life chances in Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Herkunft |1|; soziale Mobilität |1,2|; Einkommenshöhe |2,3|; erwerbstätige Männer |2|; Intergenerationsmobilität |3|; Sozialpolitik |4-6|; Einkommenseffekte |4,7|; Arbeitslosenunterstützung |5|; Krankengeld |6|; Schulbildung |7|; Bildungsabschluss |7|; Schweden |3|

(k070904n07, 13.9.2007)

- Björnåvold, Jens: Lernen sichtbar machen : Ermittlung, Bewertung und Anerkennung nicht formal erworbener Kompetenzen in Europa. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.); Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Thessaloniki, 2001 (ISBN 92-896-0005-5).

Abstract: "Dieser Bericht liefert einen Überblick und eine Interpretation zu den europäischen Entwicklungen im



---

Bereich der Ermittlung, Bewertung und Anerkennung nicht formal erworbener Kompetenzen. Er erläutert die Herausforderungen, vor denen diejenigen stehen, die Methoden und Institutionen in diesem Bereich zu entwickeln versuchen, und stellt konkrete Initiativen auf nationaler und europäischer Ebene vor. Ferner zeigt er eine Reihe von Vorbedingungen auf, die es bei der künftigen Entwicklung von Methoden und Systemen zu berücksichtigen gilt. Im Anhang zu dem Bericht findet sich ein Glossar, in dem die am häufigsten verwendeten Begriffe erklärt sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: informelles Lernen - Anerkennung |1,2,4,10-12,14|; Qualifikationsentwicklung |2|; Kompetenzbewertung - internationaler Vergleich |1,3,5,8|; Berufsbildungspolitik |3|; Lernen am Arbeitsplatz |4|; institutionelle Faktoren |5-7|; Bildungssystem |6|; Berufsbildungssystem |7|; Qualitätsmanagement |9|; Lernprozess |10|; situatives Lernen |11|; duales System |12|; Schlüsselqualifikation |13|; Kompetenzbewertung - Methode |8,9,13|; erfahrungsorientiertes Lernen |14|; Europäische Union |1|

87.0333 (k080910f07, 24.11.2008)

- Black, Boyd; Gospel, Howard; Pendleton, Andrew: The impact of equity markets and corporate governance on labour market flexibility. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 10, 2008, S. 1792-1808 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "Drawing from various literatures, this article explores links between equity markets and labour market flexibility. Various data sources are used to test relationships for a set of OECD countries, controlling for other likely influences on flexibility such as government and industrial relations institutions. The results are generally supportive as regards employment flexibility: equity market trading activity is associated with shorter job tenure, higher activity rates, and greater employment change over the cycle. However, the relationship between equity markets and pay flexibility is less statistically robust to the addition of controls." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Börse - Auswirkungen |1-9|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,10-18|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |2,10|; Beschäftigungsdauer |3,11|; Beschäftigungsentwicklung |4,12|; Beschäftigungsschwankung |5,13|; Lohndifferenzierung |6,14|; Lohnhöhe |7|; Lohnflexibilität |8,15|; Arbeitsbeziehungen |16|; Staatstätigkeit |17|; OECD |9,18|

Z 1090 (k081211a01, 15.12.2008)

- Black, Dan A.; Haviland, Amelia M.; Sanders, Seth G.; Talyor, Lowell J.: Gender wage disparities among the highly educated. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 3, 2008, S. 631-659 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "We examine gender wage disparities for four groups of college-educated women-black, Hispanic, Asian, and non-Hispanic white-using the National Survey of College Graduates. Raw log wage gaps, relative to non-Hispanic white male counterparts, generally exceed -0.30. Estimated gaps decline to between -0.08 and -0.19 in nonparametric analyses that (1) restrict attention to individuals who speak English at home and (2) match individuals an age, highest degree, and major. Among women with work experience comparable to men's, these estimated gaps are smaller yet-between -0.004 and -0.13. importantly, we find that inferences from familiar regression-based decompositions can be quite misleading." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |1,4|; Hochschulabsolventen |2,5|; Akademiker |3,6|; Frauen |1-3,7-14|; erwerbstätige Frauen |4-7,15-21|; Farbige |8,15|; Hispanier |9,16|; Asiaten |10,17|; Weiße |11,18,22|; Männer |22-24|; Lohnunterschied |12,19,23|; Lohndiskriminierung |13,20|; Lohnhöhe |14,21,24-28|; Studienabschluss |25|; Studienfach |26|; altersspezifische Faktoren |27|; USA |4,20,28|

Z 107 (k080811n08, 14.8.2008)

- Black, Dan A.; Noel, Brett J.; Wang Zheng: On-the-job training, establishment size, and firm size : evidence for economies of scale in the production of human capital. In: Southern Economic Journal, Vol. 66, No. 1, 1999, S. 82-100 (ISSN 0038-4038).

Abstract: "Oi argues that the costs of monitoring employees rise with the value of the entrepreneur's time. One way of economizing on these monitoring costs is through the provision of on-the-job training for new employees. In this paper, we argue that differences in training by firm- and establishment-size arise from cost advantages for larger firms; specifically, large firms and establishments have economies of scale in the provision of formal training and greater opportunities for informal coworker training. A unique data set is employed to estimate the relation among employer size and the intensity, duration, and composition of various training measures. It is possible that these cost advantages, which lead to greater amounts of training for employees of large firms, may explain, in part, the wage rate - firm size differential." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: on-the-job training |1,2,6-8,13|; Weiterbildungsangebot |2-5,12|; Unternehmensgröße |4,6,10,19|; Betriebsgröße |5,7,9,18|; Bildungsinvestitionen |8-11|; Unternehmen |11-14,16,17|; Bildungsökonomie |1,3|; on-the-job training - Kapazität |17-19|; Kentucky |14,15|; USA |8,15,16|

X 265 (k090911j05, 24.9.2009)

- Black, Dan; Kolesnikova, Natalia; Taylor, Lowell: Earnings functions when wages and prices vary by location. In: Journal of Labor Economics, Vol. 27, No. 1, 2009, S. 21-47 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "Economists generally assume, implicitly, that 'the return to schooling' is invariant across local labor markets. We demonstrate that this outcome pertains if and only if preferences are homothetic-a special case that seems unlikely. Our theory predicts that returns to education will instead be relatively low in expensive high-amenity locations. Our analysis of U.S. data provides support for this contention; returns to college are especially

---

low in such cities as San Francisco and Seattle. Our findings call into question standard empirical exercises in labor economics that treat the returns to education as a single parameter." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: lebenslanges Lernen |1-3,27; Bildungsmotivation |1,4-11,28; College |12; Einkommenshöhe |4,21-23,25; regionaler Vergleich |5,17,20,21; Standortfaktoren |6,16,22; Großstadt |7,15-18; Bildungsabschluss |2,8,12-14,23,29; Lebenshaltungskosten |9,15,19; Erwerbstätige |10,26; Bachelor Professional |13; Einkommenseffekte |3,11,14; Bildungsertrag |24; Bildungsökonomie |27-29; USA |18-20,24-26|  
Z 797 (k090408n23, 15.4.2009)

- Black, Sandra E.; Spitz-Oener, Alexandra: Explaining women's success : technological change and the skill content of women's work. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13116).

Abstract: "The closing of the gender wage gap is an ongoing phenomenon in industrialized countries. However, research has been limited in its ability to understand the causes of these changes, due in part to an inability to directly compare the work of women to that of men. In this study, we use a new approach for analyzing changes in the gender pay gap that uses direct measures of job tasks and gives a comprehensive characterization of how work for men and women has changed in recent decades. Using data from West Germany, we find that women have witnessed relative increases in non-routine analytic tasks and non-routine interactive tasks, which are associated with higher skill levels. The most notable difference between the genders is, however, the pronounced relative decline in routine task inputs among women with little change for men. These relative task changes explain a substantial fraction of the closing of the gender wage gap. Our evidence suggests that these task changes are driven, at least in part, by technological change. We also show that these task changes are related to the recent polarization of employment between low and high skilled occupations that we observed in the 1990s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,3,5,7,13,15,19; erwerbstätige Männer |2,4,6,8,14,15,20; Qualifikationsanforderungen |3,4,9,16; Arbeitsanforderungen |5,6,10; Tätigkeitsmerkmale |7,8,11; technischer Wandel - Auswirkungen |9-12,17,18; Berufsanforderungen |12-14; Lohnunterschied |15; berufliche Qualifikation |16; Qualifikationswandel |17; Tätigkeitswandel |18-20; BIBB/IAB-Erhebung |21; Westdeutschland |1,2,21|  
(k090626f10, 26.6.2009)

- Blackaby, David H.; Latreille, Paul L.; Murphy, Philip D.; O'Leary, Nigel C.; Sloane, Peter J.: An analysis of reservation wages for the economically inactive. In: Economics Letters, Vol. 97, No. 1, 2007, S. 1-5 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "Data for the economically inactive are used to calculate elasticity estimates of the reservation wage and exit probability to state benefits and the arrival rate of job offers. The inactive react in similar ways to benefit increases as the unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nichterwerbstätige |1,3; Einkommenserwartung |1,4,5,10,11; Arbeitsuche - Determinanten |3,5-7; Lohnelastizität |4; Erwerbsverhalten |6; Transferleistung |8; Sozialleistungen |9; Einkommenshöhe |7-9; stille Reserve |10; nicht registrierte Arbeitslose |11; Großbritannien |2; Wales |1,2;|  
Z 1292 (k070924n05, 24.9.2007)

- Blackburn, Mckinley L.: Are union wage differentials in the United States falling?. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 3, 2008, S. 390-418 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "This paper addresses several estimation and specification issues in estimating union wage differentials in the United States over the last two decades. Estimates provide strong evidence of a decline in the differential for women. For men, the differential appears to have declined for a person with overall average characteristics, but not for a male with characteristics of the average unionized male." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur |1-4,7-12; Lohnentwicklung |1,13-19; Lohnunterschied |2,13,20,21; Tariflohn |3,14,20,22-25; geschlechtsspezifische Faktoren |4-6,15,21; erwerbstätige Frauen |5,7; erwerbstätige Männer |6,8; Wirtschaftszweige |9,16; Lohnhöhe |10,17,22; Lohndifferenzierung |18,23; Gewerkschaftspolitik |11,19,24; USA |12,25|

Z 090 (k081208a04, 11.12.2008)

- Blackwell, Louisa; Glover, Judith: Women's scientific employment and family formation : a longitudinal perspective. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 579-599 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "We focus here on the retention of highly qualified women scientists in science-based employment in England and Wales. Using linked Census records from the Longitudinal Study 1971-1991 we show that women's education and employment rates in science, engineering and technology increased somewhat, although some fields show persistently low representation. We then compare retention in employing women with health-related degrees with that of women with degrees in science, engineering and technology, showing that the latter group has markedly lower retention rates. Those who stay on in science-based employment have children later than other types of graduate and their rates of non-motherhood are higher. Four-fifths of women in health-related occupations were mothers, compared to only two-fifths in science, engineering and technology. Our findings have implications for policymakers who wish to make best use of the knowledge base: attention should be paid to retention, as well as the more usual focus on qualifications and recruitment. The findings also suggest the potential for institutionally based theories to explain why highly qualified women have such low retention rates in science-based employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-4,9,11,17,20,21,24; Hochqualifizierte |1,27; Wissenschaftler |1; Familienplanung

---

[2,6-8]; Berufsverlauf [3,5]; Lebenslauf [4-6]; Elternschaft [7,10]; Kinderlosigkeit [8]; Mütter [9,18,19,25-27]; altersspezifische Faktoren [10]; Erwerbsquote [12,25]; Hochschulabsolventen [11-16]; Medizin [13]; Naturwissenschaft [14]; Ingenieurwissenschaft [15]; Technik [16]; Geburtenhäufigkeit [17]; Erwerbsunterbrechung [18]; berufliche Reintegration [19]; Akademiker [24]; Beruf und Familie [26]; England [20,22]; Wales [21,23]; Großbritannien [22,23]

Z 1925 (k081016n08, 20.10.2008)

- Blair-Loy, Mary: Work without end? Scheduling flexibility and work-to-family conflict among stockbrokers. In: *Work and Occupations*, Vol. 36, No. 4, 2009, S. 279-317 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "The common finding in the work - family literature that workplace scheduling flexibility reduces work-to-family conflict may not be generalizable to service occupations with intense client demands. This qualitative analysis of stockbrokers finds that brokers in firms granting scheduling flexibility experience more work-to-family conflict than those in the firm with scheduling rigidity. Although brokers in the latter firm lose autonomy from their employer (and earning potential), bureaucratic rigidity buffers them from client pressures that intrude an family life. This finding should be tested in other occupations requiring extensive client interactions in a 24-hour economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bankgewerbe [1,11,19]; Finanzwirtschaft [2,20]; Börse [3,21]; Bankberufe [1-10]; Arbeitsanforderungen [4,12-14,19-22]; Arbeitszeitgestaltung [5,12,18,23]; Arbeitszeitflexibilität [6,13,15-18,24]; Überstunden [7,14,15]; Mehrarbeit [8,16]; Kundenorientierung [9,17,22]; Beruf und Familie [10,23,24]; New York [11]; USA

Z 1346 (k091123p01, 26.11.2009)

- Blanc, Michel; Cahuzac, Eric; Tahar, Gabriel: Hiring difficulties and manpower flows: does labour market density matter?. In: *Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research*, Vol. 40, No. 5, 2008, S. 1090-1108 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "We analyse the impact of density on labour markets when firms and workers are heterogeneous. Using the results of a survey carried out in the French Midi-Pyrenees region, we show that, for comparable sizes and sectors, recruiting firms in low-density areas experience more difficulties in finding workers meeting the requirements of the jobs, especially since being usually located far away from large urban agglomerations, they appear to hold little attractiveness for potential migrants. As a consequence, they recruit less and the competition between firms on the local labour market is reduced. This, in turn, contributes to lessen the hiring difficulties for firms that do post vacancies in low-density areas. The labour market density therefore has opposite effects on the causes of hiring difficulties, but we show that its overall impact on the frequency of those difficulties for firms which hire is negative. Finally, because they are less likely to find a better match than their current job, employees living in low-density local labour markets have a lower tendency to resign than other workers do. As a consequence, turnover increases density." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1,11]; Personaleinstellung [1]; Arbeitsmarktstruktur [2,10]; regionaler Arbeitsmarkt [2-7,9,12,14]; Ballungsraum [3]; Peripherie [4]; job turnover [5]; offene Stellen [6,11]; Erwerbsbevölkerung [7,8]; Bevölkerungsdichte [8]; Wirtschaftsstruktur [9,10]; Frankreich [12,13]; Midi-Pyrenees [13,14]

Z 1060 (k080513n03, 19.5.2008)

- Blanchard, Olivier J.; Tirole, Jean: The joint design of unemployment insurance and employment protection : a first pass. In: *Journal of the European Economic Association*, Vol. 6, No. 1, 2008, S. 45-77 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "Unemployment insurance and employment protection are typically discussed and studied in isolation. In this paper, we argue that they are tightly linked, and we focus on their joint optimal design in a simple model, with risk-averse workers, risk-neutral firms, and random shocks to productivity. We show that, in the 'first best,' unemployment insurance comes with employment protection-in the form of layoff taxes; indeed, optimality requires that layoff taxes be equal to unemployment benefits. We then explore the implications of four broad categories of deviations from first best: limits on insurance, limits on layoff taxes, ex post wage bargaining, and ex ante heterogeneity of firms or workers. We show how the design must be modified in each case. Finally, we draw out the implications of our analysis for current policy debates and reform proposals, from the financing of unemployment insurance, to the respective roles of severance payments and unemployment benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,2]; institutionelle Faktoren [1,3]; Arbeitslosenversicherung [2,3];

Z 1767 (k080225809, 25.2.2008)

- Blanchard, Olivier Jean: Two tools for analyzing unemployment. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).- Cambridge, 1989 (NBER working paper : 3168).

Abstract: "This paper shows how one can interpret the joint movements of wages, unemployment and vacancies in the Phillips and Beveridge spaces to learn about the origins of the movements in unemployment. The view of the labor market underlying the conceptual framework emphasizes flows, matching, and Nash bargaining determination of wages. The approach is used to analyze the movements in unemployment in the US, in the UK and in Germany over the last twenty years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung [1,5,8-11]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [1-4]; Arbeitsmarkttheorie [5-7]; Beveridgekurve [6,8]; Phillipskurve [7,9]; matching [10]; Lohnfindung [11]; Arbeitslosenquote; USA [4]; Großbritannien [3]; Bundesrepublik Deutschland [2]

3217.0109 (k080221f38, 10.3.2008)

- Blanchard, Olivier: A review of Richard Layard, Stephen Nickell, and Richard Jackman's 'Unemployment: Macroeconomic performance and the labour market'. In: Journal of Economic Literature, Vol. 45, No. 2, 2007, S. 410-418 (ISSN 0022-0515).

Abstract: "Unemployment: Macroeconomic Performance and die Labour Market by Richard Layard, Stephen Nickell, and Richard Jackman (Oxford University Press 2005) is the second edition of a book first published in 1991. The second edition is identical to the first except for a long introduction, which reviews the conclusions of the first edition in the light of the following fifteen years. I basically agree with the authors that the book's framework and conclusions have withstood the test of time very well. I then assess progress since 1991 and point to a number of directions in which progress needs to be achieved." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsmarkttheorie [1-7]; Arbeitslosigkeit - Theorie [1]; Preistheorie [2]; Lohntheorie [3]; Wirtschaftspolitik [4]; Produktivitätstheorie [5]; Kündigungsschutz [6]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [7];  
 Z 040 (k070816n08, 22.8.2007)
- Blanchard, Olivier: Macroeconomics.– Upper Saddle River u.a. : Pearson Prentice Hall, 2006 (ISBN 0-13-186026-7).

Abstract: "Do you want a book that provides an integrated view of macroeconomics? The author helps students to see the big macroeconomic picture by integrating one unifying model throughout the text. Are you tired of macroeconomics texts that take too many shortcuts? The author gives thorough treatment to many concepts that other books just skim over, with the understanding that students will use these tools throughout their academic and professional careers. Do you want a book that allows the greatest degree of flexibility in learning and teaching macroeconomics? The author's organization allows for the greatest degree flexibility, so professors can direct their class as they see fit, and students can learn from a methodology that matches the goals of their course." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Makroökonomie - Lehrbuch [1-9]; Gütermarkt [1]; Finanztheorie [2]; Arbeitsmarkttheorie [3]; Wachstumstheorie [4]; Kapitalakkumulation [5]; technischer Fortschritt [6]; Produktionstheorie [7]; Währungstheorie [8]; Wirtschaftspolitik - Theorie [9];  
 321.0107 (k080221f21, 26.2.2008)
- Blanchard, Olivier; Gali, Jordi: A new Keynesian model with unemployment. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1335) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p05.pdf>).

Abstract: "We develop a utility based model of fluctuations, with nominal rigidities, and unemployment. In doing so, we combine two strands of research: the New Keynesian model with its focus on nominal rigidities, and the Diamond-Mortensen-Pissarides model, with its focus on labor market frictions and unemployment. In developing this model, we proceed in two steps. We first leave nominal rigidities aside. We show that, under a standard utility specification, productivity shocks have no effect on unemployment in the constrained efficient allocation. We then focus on the implications of alternative real wage setting mechanisms for fluctuations in unemployment. We then introduce nominal rigidities in the form of staggered price setting by firms. We derive the relation between inflation and unemployment and discuss how it is influenced by the presence of real wage rigidities. We show the nature of the tradeoff between inflation and unemployment stabilization, and we draw the implications for optimal monetary policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Volkswirtschaftstheorie - Modell [1-3,11-16]; Keynesianismus [1]; Arbeitsmarkttheorie [2]; Arbeitsmarktmodell [3-10]; friktionelle Arbeitslosigkeit [4]; Arbeitslosigkeit [5,16]; Inflation [6,15]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [7,14]; Lohnstarrheit [8,13]; Preisbildung [9,12]; Geldpolitik [10,11];  
 (k070705p05, 10.7.2007)
- Blanchard, Olivier; Illing, Gerhard: Makroökonomie.– München : Pearson Studium, 2009 (ISBN 978-3-8273-7363-2).

Abstract: "Das Lehrbuch führt in die Grundmethoden der Makroökonomie ein und zeigt dabei, wie sie auf konkrete wirtschaftspolitische Fragestellungen angewendet werden können. Die amerikanische Originalausgabe von Olivier Blanchard ist eines der international meistverkauften Lehrbücher zur Makroökonomie. Die deutsche Adaption durch Gerhard Illing aktualisiert und erweitert die Inhalte und betont dabei die europäische und deutsche Sichtweise. Zahlreiche aktuelle Beispiele zeigen, wie theoretische Ansätze dazu beitragen, wirtschaftspolitische Entwicklungen zu analysieren - angefangen bei der Darstellung der Finanzkrise in den USA und deren Auswirkungen auf Europa über die Konsequenzen, die die Ölkrise auf die Weltwirtschaft haben wird bis zur Dar- und Gegenüberstellung der Arbeitsmarktsituation in Europa und Asien. Aktuelles Zahlenmaterial und entsprechend angepasste Grafiken ermöglichen ein umfassendes Verständnis der aktuellen, wirtschaftspolitischen Situation. Die bewährte Struktur des Buchs wird auch in der Neuauflage beibehalten. Weil das Buch sich aber auch und gerade dadurch auszeichnet, dass es Makroökonomie am Beispiel aktueller Fragestellungen vermittelt, wird in der 5. Auflage großer Wert auf eine Aktualisierung der Zahlen, Grafiken und Beispiele gelegt. Das Eingehen auf deutsche bzw. europäische Fragestellungen ist, genau so wie neue Fokus-Boxen zum wirtschaftlichen Wachstum Chinas, zur Ölpreissteigerung, zur Arbeitsmarktsituation in Europa u.v.m., in dieser Neuauflage ebenfalls dargestellt. Ein Kapitel zur 'Offenen VWL' (von Prof. Illing exklusiv für die Übersetzung erarbeitet) ergänzt den 'Klassiker' sinnvoll und optimal für die Anforderungen im Bachelor-Studiengang VWL. Eine weitere Neuerung gegenüber der 4. Auflage ist die Darstellung der Konsequenzen der Finanzkrise in den USA auf Europa (und den Rest der Welt) und die Auswirkungen der Ölkrise auf die Weltwirtschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Makroökonomie - Lehrbuch [1-10]; Gütermarkt [1]; Geldmarkt [2]; Arbeitsmarkt [3]; Finanzkrise [4];

---

Wirtschaftswachstum |5|; Phillipskurve |6|; technischer Fortschritt |7|; Konsum |8|; Investitionen |9|;  
Wirtschaftspolitik - Theorie |10|;  
321.0126 (k090713j02, 16.7.2009)

- Blanchet, Didier; Debrand, Thierry: Souhaiter prendre sa retraite le plus tôt possible : sante, satisfaction au travail et facteurs monetaires. In: Economie et Statistique, No. 403/404, 2007, S. 39-62; 387 KB (ISSN 0336-1454)  
([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES403-404c.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES403-404c.pdf)).

Abstract: "Die Präferenzen der einzelnen Personen im Hinblick auf das Rentenalter sind je nach Land und sogar innerhalb eines jeden Lands sehr unterschiedlich. Der Anteil der über 50-jährigen und noch erwerbstätigen Personen, die möglichst rasch in den Ruhestand gehen möchten, reicht von rund 30 % in den Niederlanden bis zu 67 % in Spanien. Dieser Wunsch, rasch aus dem Erwerbsleben auszuschneiden, kann durch zugleich wirtschaftliche und nicht wirtschaftliche Faktoren bedingt sein. Zu den nicht wirtschaftlichen Faktoren gehören insbesondere die Zufriedenheit bei der Arbeit, die Gesundheit oder auch die Lebenserwartung: ein schlechter Gesundheitszustand, eine kurze Lebenserwartung und eine wenig befriedigende Arbeit sind allesamt Gründe, möglichst rasch in Ruhestand gehen zu wollen. Entscheidend können aber auch wirtschaftliche oder finanzielle Aspekte sowie insbesondere die Rentenansprüche sein. Eine hohe Rente bei Begründung des Anspruchs auf Altersversorgung ermöglicht ein frühes Ausscheiden. Geringere oder nach Alter gestaffelte Ansprüche gestatten dies seltener. Durch Kombination der Daten aus der Erhebung Share mit den von der OECD kürzlich vorgeschlagenen Strukturindikatoren der Rentenansprüche nach den einzelnen Ländern kann die gemeinsame Rolle aller dieser Faktoren analysiert werden. Auf individueller Ebene stellen Gesundheit und Zufriedenheit bei der Arbeit wichtige Determinanten des Wunschs dar, möglichst rasch in Rente zu gehen : bei globaler Zufriedenheit mit seiner Arbeit sinkt die Wahrscheinlichkeit um rund 16 Prozent-Punkte, möglichst früh in Ruhestand gehen zu wollen ; bei schlechter oder sehr schlechter Gesundheit ist der gegenteilige Effekt ungefähr gleichen Umfangs festzustellen. Diese nicht wirtschaftlichen Faktoren erklären aber nur einen begrenzten Teil der Unterschiede zwischen den Ländern, da ihre Durchschnitte je nach Land zu wenig differenziert sind. Dagegen geben die wirtschaftlichen Determinanten recht gut Aufschluss über eine Reihe nationaler Besonderheiten."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Les souhaits des individus en matière d'âge de la retraite sont très différenciés entre pays et au sein même de chaque pays. La proportion d'individus de plus de 50 ans et encore en emploi qui souhaitent prendre leur retraite le plus rapidement possible varie d'environ 30 % aux Pays-Bas à 67 % en Espagne. Cette aspiration à un départ rapide peut dépendre à la fois de facteurs économiques et non économiques. Les facteurs non économiques incluent notamment la satisfaction au travail, la santé ou encore l'espérance de vie : un état de santé dégradé, une faible espérance de vie et un travail peu satisfaisant sont autant de raisons de vouloir prendre sa retraite le plus rapidement possible. Mais ce souhait peut aussi dépendre de facteurs économiques ou monétaires et notamment du barème des droits à retraite. Des prestations élevées dès l'âge d'ouverture des droits permettent d'envisager un départ précoce. Des droits plus faibles ou plus progressifs avec l'âge devraient rendre ce souhait moins fréquent. En combinant les données de l'enquête Share et des indicateurs de structure des droits à retraite par pays récemment proposés par l'OCDE, il est possible d'analyser le rôle conjoint de tous ces facteurs. Au niveau individuel, il apparaît que la santé et la satisfaction au travail constituent des déterminants importants du souhait de prendre sa retraite le plus tôt possible : être globalement satisfait de son travail fait baisser d'environ 16 points la probabilité de souhaiter prendre sa retraite le plus tôt possible, se déclarer en mauvaise ou très mauvaise santé a un effet inverse d'ampleur à peu près comparable. Mais ces facteurs non économiques n'expliquent qu'une part limitée des différences entre pays car leurs moyennes sont trop peu différenciées d'un pays à l'autre. En revanche, les déterminants économiques semblent assez bien rendre compte d'un certain nombre de spécificités nationales." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: Berufsaufstieg - internationaler Vergleich |1-16|; Entscheidungskriterium |1|; Arbeitsbedingungen |2|; Arbeitsbelastung |3|; Arbeitszufriedenheit |4|; Handlungsfähigkeit |5|; Qualifikationsentwicklung |6|; beruflicher Aufstieg |7|; Lohnhöhe |8|; soziale Unterstützung |9|; Gesundheitszustand |10|; Lebenserwartung |11|; Rentenhöhe |12|; Rentenanspruch |13|; Frauen |14|; Männer |15|; Europa |16|

Z 244 (k080107a04, 10.1.2008)

- Blanchflower, David G.: Entrepreneurship in the United States. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3130)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112p01.pdf>).

Abstract: "In this paper I examine changes in self-employment that have occurred since the early 1980s in the United States. It is a companion paper to a recent equivalent paper relating to the UK. Data on random samples of twenty million US workers are examined taken from the Basic Monthly files of the CPS (BMCPS), the 2000 Census and the 2005 American Community Survey (ACS). In contrast to the official definition of self-employment which simply counts the numbers of unincorporated self-employed, we also include the incorporated self-employed who are paid wages and salaries. The paper presents evidence on trends in self-employment for the US as a whole as well as in construction. Construction is particularly important given that it accounts for a fifth of all self-employment and self-employment rates are roughly double the national rates. It is also important given the existence of public sector procurement programs that primarily exist in construction that have the intended purpose of assisting firms owned by women and minorities. I document the fact that self-employment rates of white women and minorities in comparison to those of white males have increased in construction and elsewhere as have self-employment earnings. Despite this substantial disparities remain. I also find evidence of discrimination in the small business credit market. Firms owned by minorities in general and blacks in particular

---

are much more likely to have their loans denied and pay higher interest than is the case for white males." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Entwicklung |1-3,5,8-14|; Unternehmensgründung |2,6,7|; Selbständige - Quote |3|; Selbständige |4|; Diskriminierung |4|; Baugewerbe |5|; Kleinbetrieb |6|; Kleinstunternehmen |7|; Geschlechterverteilung |8|; Nationalität |9|; ethnische Gruppe |10|; Farbige |11|; Weiße |12|; Asiaten |13|; Minderheiten |10|; Wirtschaftszweige |14|; USA |1|

(k071112p01, 19.11.2007)

- Blanchflower, David G.: International evidence on well-being. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14318).

Abstract: "National Time Accounting is a way of measuring society's well-being, based on time use. Its explicit form is the U-index, for 'unpleasant' or 'undesirable', which measures the proportion of time an individual spends in an unpleasant state. In this paper I review cross-country evidence on happiness and life satisfaction and consider whether these data will likely be replaced by the U-index. I find that first, that there are many similarities. According to both measures happiness is higher for the more educated, for married people, for those with higher income and for whites and lower for the unemployed; is U-shaped in age and un-trended over time in the USA although they are trended up in a number of EU countries and especially so in developing countries. Equivalent results are found using self-reported unhappiness data. Second, there is a large body of data on happiness that is unavailable on the U-index. For example, according to happiness research well-being across nations is lower the higher is the unemployment rate, the current inflation rate and the highest inflation rate in a person's adult life. Higher inequality also lowers happiness. Third, we know little about the predictive power of the U-index. Happiness and life satisfaction data seem able to forecast migration flows. Fourth, happy people are particularly optimistic about the future. Fifth, according to the happiness data the US ranks above France but the U-index suggests the reverse." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zufriedenheit - internationaler Vergleich |1|; Zufriedenheit - Indikatoren |1-37|; Indikatorenbildung |2|; Geschlechterverteilung |3|; Familienstand |4|; Ehepartner |5|; Ehescheidung |6|; Witwen |7|; Witwer |8|; Studenten |9|; Kinderlosigkeit |10|; Bildungsniveau |11|; Religion |12|; Gesundheitszustand |13|; Krankheit |14|; psychische Faktoren |15|; psychische Störung |16|; Selbstmord |17|; physiologische Faktoren |18|; Bluthochdruck |19|; Einkommenshöhe |20|; Lebensalter |21|; beruflicher Status |22|; Selbständige |23|; Arbeitslosigkeit |24|; Sexualität |25|; Armut |26|; Minderheiten |27|; Ausländer |28|; Pendler |29|; soziale Ungleichheit |30|; Inflation |31|; ökonomische Faktoren |32|; sozioökonomische Faktoren |33|; Glück |34|; Lebensstandard |35|; USA |36|; Europa |37|

90-115.0336 (k081110f15, 20.11.2008)

- Blanchflower, David G.: Is unemployment more costly than inflation?. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13505).

Abstract: "Previous literature has found that both unemployment and inflation lower happiness. This paper extends the literature by looking at more countries over a longer time period. It also considers the impacts on happiness of GDP per capita and interest rates. I find, conventionally, that both higher unemployment and higher inflation lower happiness. Interest rates are also found to enter happiness equations negatively. Changes in GDP per capita have little impact on more economically developed countries, but do have a positive impact in the poorest countries -- consistent with the Easterlin hypothesis. I find that unemployment depresses well-being more than inflation. The least educated and the old are more concerned about unemployment than inflation. Conversely, the young and the most educated are more concerned about inflation. An individual's experience of high inflation over their adult lifetime lowers their current happiness over and above the effects from inflation and unemployment. Unemployment appears to be more costly than inflation in terms of its impact on wellbeing." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlfahrtstheorie |1|; Wohlfahrtsökonomie |2|; Sozialpsychologie |3|; Zufriedenheit - Determinanten |1-16|; Bruttosozialprodukt |4|; Inflation |5|; Zins |6|; Arbeitslosigkeit |7|; Arbeitslosenquote |8|; Bildungsniveau |9|; Lebensalter |10|; regionale Disparität |11,17-21|; Europa |12,17|; Nordeuropa |13,18|; Westeuropa |14,19|; Südeuropa |15,20|; Osteuropa |16,21|

84.0324 (k080117f13, 30.1.2008)

- Blanchflower, David G.: Minority self-employment in the United States and the impact of affirmative action programs. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13972).

Abstract: "In this paper I examine changes in self-employment that have occurred since the early 1980s in the United States. It is a companion paper to a recent equivalent paper that related to the UK. Data on random samples of approximately twenty million US workers are examined taken from the Basic Monthly files of the CPS (BMCPs), the 2000 Census and the 2006 American Community Survey (ACS). In contrast to the official definition of self-employment which simply counts the numbers of unincorporated self-employed, we also include the incorporated self-employed who are paid wages and salaries. The paper presents evidence on trends in self-employment for the US by race, ethnicity and gender. Evidence is also presented for construction which has self-employment rates roughly double the national rates and where there are strikingly high racial and gender disparities in self-employment rates. The construction sector is also important given the existence of public sector affirmative action programs at the federal, state and local levels directed at firms owned by women and minorities. I document the fact that disparities between the self-employment rates of white men and white women and minorities in construction narrowed in the 1980s, widened during the 1990s after the US Supreme Court's decision in Croson but then narrowed again since 2000 after a number of legal cases, which found such

---

programs constitutional. Despite this substantial disparities remain, particularly in earnings. I also find evidence of discrimination in the small business credit market. Firms owned by minorities in general and blacks in particular are much more likely to have their loans denied and pay higher interest than is the case for white males. This is only partially explained by their lack of creditworthiness and is consistent with a finding of discrimination in the credit market by banks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit |1-5,12,16,31,32,41|; Selbständige |11,17,19,20,22,23,33,36-40|; Arbeitsmarktentwicklung |1,24|; ethnische Gruppe |2,6,25-27|; Rasse |3,7|; Geschlecht |4,8|; Diskriminierung |5-8,13,15|; freie Berufe |18,34|; freie Mitarbeiter |35|; Selbständige - Quote |9|; Diskriminierung - historische Entwicklung |10,11|; 20. Jahrhundert |10|; Lohnunterschied |12,13|; Kredit |14,15|; Bank |14|; Förderungsmaßnahme |19,21|; soziale Einstellungen |20|; Gleichstellung |21,22|; Minderheiten |23,24,28-30|; Farbige |25,28,36|; Asiaten |26,29,37|; Hispanier |27,30,38|; Weiße |31,39|; Baugewerbe |32-35|; Bauberufe |40,41|; USA |9,16-18|

96-68.0104 (k080520f02, 30.6.2008)

- Blanchflower, David G.; Lawton, Helen: The impact of the recent expansion of the EU on the UK labour market. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3695) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923p05.pdf>).

Abstract: "We examine the impact on the UK of the influx of workers from Eastern Europe. We look at the characteristics of the workers who have come to the UK since 2004. We also use data from a number of Eurobarometers 2004-2007 as well as the 2005 Work Orientation module International Social Survey Programme to look at the attitudes of residents of these countries. East Europeans report that they are unhappy with their lives and the country they live in, are dissatisfied with their jobs and would find difficulties in finding a new job or keeping their existing job. Relatively high proportions express a desire to move abroad. Expectations for the future for both their economy and their personal situations remain low but have improved since 2004. There has been some deterioration in the availability of jobs in the UK economy as the economy moves into recession. The UK is an attractive place to live and work for these workers. We argue that rather than dissipate, flows to the UK could remain strong well into the future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,2,15|; Beschäftigungseffekte |1,17|; Arbeitsmigration |2|; Ost-West-Wanderung |2,7,8|; ausländische Arbeitnehmer |3|; Einwanderer |3,9-14|; Osteuropäer |3-6|; Lebenssituation - Zufriedenheit |4|; Arbeitszufriedenheit |5|; Wanderungsmotivation |6|; Wanderungsstatistik |7,18|; Wanderungspotenzial |8|; Altersstruktur |9|; Qualifikationsstruktur |10|; Geschlechterverteilung |11|; Selbständige |12|; Arbeitszeit |13|; Lohnhöhe |14|; Inländer |15-17|; Einkommenseffekte |16|; Einwanderung |18|; Großbritannien |1,18|

(k080923p05, 1.10.2008)

- Blanchflower, David G.; Oswald, Andrew J.: What makes a young entrepreneur?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3139) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112p03.pdf>).

Abstract: "This paper documents some of the patterns in modern microeconomic data on young people's employment, attitudes and entrepreneurial behaviour. Among other sources, the paper uses the Eurobarometer Surveys; the Labour Force Surveys from Canada and the Current Population Survey in the United States. The first conclusion is that self-employed individuals - a special but well-defined entrepreneurial group - report markedly greater well-being than equivalent employees. Their job satisfaction and life-satisfaction are all higher than workers of identical personal characteristics. The second conclusion is that individuals say they would like to be self-employed. There is, according to the survey data, a large pool of potentially entrepreneurial people. Across the West, many millions of employees would apparently prefer to be self-employed. Third, we showed that another important determinant of being self-employed is having a self-employed parent. This appears to help young people to set up in business themselves. It is unclear whether this is done by inheriting the business, or working in the family firm or actually setting up a new business entirely." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Determinanten |1-7|; altersspezifische Faktoren |1|; Unternehmensgründung |2|; junge Erwachsene |3|; Arbeitszufriedenheit |4|; Lebenssituation - Zufriedenheit |5|; Präferenz |6|; soziale Herkunft |7|; Selbständige - internationaler Vergleich |8-11|; Altersstruktur |8|; Europäische Union |9|; USA |10|; Kanada |11| (k071112p03, 19.11.2007)

- Blanchflower, David G.; Shadforth, Chris: Entrepreneurship in the UK. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2818) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p06.pdf>).

Abstract: "This paper examines the causes and consequences of changes in the incidence of entrepreneurship in the UK. Self-employment as a proportion of total employment is high by international standards in the United Kingdom, but the share has fluctuated over time. We examine the time series movements in self-employment, which are dominantly driven by financial liberalisation and changes in taxation rules, especially as they relate to the construction sector which is the dominant sector. We document that the median earnings of the self-employed is less than for employees. We show that in comparison with employees the self-employed are more likely to be male; immigrants; work in construction or financial activities; hold an apprenticeship; work in London; work long hours; have high levels of job satisfaction and happiness. Consistent with the existence of capital constraints on potential and actual entrepreneurs, the estimates imply that the probability of self-employment depends positively

---

upon whether the individual ever received an inheritance or gift. Evidence is also found that rising house prices have increased the self-employment rate. There appears to be no evidence that changes in self-employment are correlated with changes in real GDP, nor national happiness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung [12]; berufliche Selbständigkeit - Determinanten [10,11]; Selbständige - Quote [2,12]; Selbständige [3-9]; Arbeitszeit [3]; Einkommenshöhe [4]; sektorale Verteilung [5]; Wirtschaftszweige [5]; Geschlechterverteilung [6]; Nationalität [7]; regionale Verteilung [8]; Arbeitszufriedenheit [9]; ökonomische Faktoren [10]; Immobilienmarkt [11]; Preisentwicklung [11]; berufliche Selbständigkeit - Entwicklung [1,2]; Großbritannien [1]  
(k070613p06, 18.6.2007)

- Blanchflower, David G.; Shadforth, Chris: Fear, unemployment and migration. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13506).

Abstract: "UK population growth over the past thirty-five years has been remarkably low in comparison with other countries; the population grew by just 7% between 1971 and 2004, less than all the other EU15 countries. The UK population has grown at a faster pace since the turn of the millennium. Both the inflow and outflow rates have risen, but the inflow rate has risen more rapidly recently, with an influx of workers from Eastern Europe. The propensity to come to the UK to work is higher the lower is a) GDP per capita b) life satisfaction in each of the East European countries. There is reason to believe that the majority of those who have arrived in the UK from Eastern Europe have not come permanently. When surveyed only 9% said they expected to stay for more than two years. Hence, in our view it is inappropriate to call them migrants, whereas in fact they should more appropriately be considered temporary or guest workers. There is evidence that, as a result of this increase in the flow of workers from Eastern Europe, the fear of unemployment has risen in the UK which appears to have contained wage pressures. We argue that the influx of workers from Eastern Europe has tended to increase supply by more than it has increased demand in the UK (in the short run). We argue that this has acted to reduce inflationary pressures and reduce the natural rate of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bevölkerungsentwicklung [1]; Einwanderung [1-3,11]; Einwanderer [4,5,8,9,12]; Osteuropäer [4,6,7]; Wanderarbeitnehmer [5,6]; Arbeitsmigration [3,7]; Arbeitslosigkeit [9,10]; Erwartung [8,9]; Angst [10]; Beschäftigungseffekte [11]; Großbritannien [2,12]  
90-202.1056 (k080117f15, 28.1.2008)

- Blanchflower, David G.; Shadforth, Chris: Fear, unemployment and migration. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 535, 2009, S. F136-F182 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "We examine the impact on the UK economy of the flow of workers from ten East European countries after their accession to the European Union. We find evidence that those most susceptible to competition from these workers have seen weaker wage inflation. We document that the presence of these foreign workers has increased the fear of unemployment and helped to contain wage pressure. We argue that this inflow of workers has increased supply by more than it has raised demand and, thus, had the effect of reducing both inflationary pressures and the natural rate of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bevölkerungsentwicklung [1]; Einwanderung [1-3,11]; Einwanderer [4,5,8,9,12]; Osteuropäer [4,6,7]; Wanderarbeitnehmer [5,6]; Arbeitsmigration [3,7]; Arbeitslosigkeit [9,10]; Erwartung [8,9]; Angst [10]; Beschäftigungseffekte [11]; Großbritannien [2,12]  
Z 019 (k090617n09, 17.6.2009)

- Blank, Florian: When 'choice' and 'choice' are not the same : institutional frameworks of choice in the German welfare system. In: Social Policy and Administration, Vol. 46, No. 6, 2009, S. 585-600 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "The creation and strengthening of welfare markets in Germany means that citizens can increasingly choose among competing providers of welfare goods and services. However, the conditions under which citizens may exercise choice in various fields of social policy are quite different. A major reason for these differences can be found in the public institutions that frame citizens' choice in welfare markets. This article analyses welfare markets in German health care, long-term care, pensions and employment policies, paying special attention to the respective public institutional frameworks. It will be argued that differences between frameworks of choice can be categorized by means of four parameters representing different aspects of public involvement in welfare markets. Depending on the kind and the degree of public involvement, welfare markets may be compatible with 'traditional' notions of public responsibility for citizens' social security." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: institutionelle Faktoren [1-7,10-12]; Auswahlverfahren [1,14-24]; personenbezogene Dienstleistungen [2,14]; medizinische Versorgung [3,8,9,15]; ambulante Versorgung [8,16]; Arzt [9,17]; Gesundheitswesen [4,18]; Krankenversicherung [5,19]; private Alterssicherung [6,20]; private Arbeitsvermittlung [7,21]; Altenpflege [10,13,22]; Pflegedienst [11,13,23]; personenbezogene Dienstleistungen [12,24];  
X 107 (k091109p03, 13.11.2009)

- Blank, Rebecca M. (Hrsg.): Social protection versus economic flexibility : is there a trade-off? / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Chicago u.a. : University of Chicago Press, 1994 (NBER comparative labor markets series) (ISBN 0-226-05678-3).

Abstract: "This volume explores how programs such as social security, income transfers, and child care in Western Europe, the United States, and Japan have affected labor market flexibility - the ability of workers to adjust to fast-growing segments of the economy.



---

Does tying health insurance to employment limit job mobility? Do housing policies inhibit workers from moving to new jobs in different areas? What are the effects of daycare and maternity leave policies on working mothers? The authors explore these and many other questions in an effort to understand why European unemployment rates are so high compared with the U.S. rate. Through an examination of diverse data sets across different countries, the authors find that social protection programs do not strongly affect labor market flexibility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Rebecca M. Blank: Introduction (1-19);

Rebecca M. Blank, Richard B. Freeman: Evaluating the connection between social protection and economic flexibility (21-41);

Peter Scherer: Trends in social protection programs and expenditures in the 1980s (43-58);

Katharine G. Abraham, Susan N. Houseman: Does employment protection inhibit labor market flexibility? Lessons from Germany, France, and Belgium (59-93);

Edward B. Montgomery: Patterns in regional labor market adjustment - The United States versus Japan (95-117);

Axel Borsch-Supan: Housing market regulations and housing market performance in the United States, Germany, and Japan (119-156);

Douglas Holtz-Eakin: Health insurance provision and labor market efficiency in the United States and Germany (157-187);

Marcus E. Rebick: Social security and older workers' labor market responsiveness: The United States, Japan, and Sweden (189-221);

Rebecca M. Blank: Public sector growth and labor market flexibility - The United States versus the United Kingdom (223-264);

Sara de la Rica, Thomas Lemieux: Does public health insurance reduce labor market flexibility or encourage the underground economy? Evidence from Spain and the United States (265-299);

María J. Hanratty: Social Welfare Programs for Women and Children: The United States versus France (301-331);

Siv Gustafsson, Frank P. Stafford: Three Regimes of Child Care: The United States, the Netherlands, and Sweden (333-361).

SW: soziale Sicherheit - internationaler Vergleich [1,40-49]; Sozialversicherung [2]; Sozialleistungen [3];

Krankenversicherung [4,32-34]; Kündigungsschutz [5,21-23]; Immobilienmarkt [6,25-27]; Kinderbetreuung [7,35-38]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1-20,31]; regionaler Arbeitsmarkt [8,24,39]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [9,24]; Arbeitskräfte - Flexibilität [10]; ältere Arbeitnehmer [28-31]; Westeuropa [11,40];

Bundesrepublik Deutschland [12,21,25,34,41]; Frankreich [13,22,35,42]; Belgien [14,23,43]; Schweden

[15,30,37,44]; Großbritannien [16,45]; Spanien [17,32,46]; USA [18,26,29,33,36,47]; Japan [19,27,28,39,48];

Niederlande [20,38,49]

40.0162 (k080423f23, 22.6.2009)

- Blank, Rebecca M. (Hrsg.); Danziger, Sheldon H. (Hrsg.); Schoeni, Robert F. (Hrsg.): Working and poor : how economic and policy changes are affecting low-wage workers.– New York : Russell Sage Foundation, 2006 (ISBN 0-87154-075-4).

Abstract: "Over the last three decades, large-scale economic developments, such as technological change, the decline in unionization, and changing skill requirements, have exacted their biggest toll on low-wage workers. These workers often possess few marketable skills and few resources with which to support themselves during periods of economic transition. The book examines every facet of the economic well-being of less-skilled workers, from employment and earnings opportunities to consumption behavior and social assistance policies. Rebecca Blank and Heidi Schierholz document the different trends in work and wages among less-skilled women and men. Between 1979 and 2003, labor force participation rose rapidly for these women, along with more modest increases in wages, while among the men both employment and wages fell. David Card and John DiNardo review the evidence on how technological changes have affected less-skilled workers and conclude that the effect has been smaller than many observers claim. Philip Levine examines the effectiveness of the Unemployment Insurance program during recessions. He finds that the program's eligibility rules, which deny benefits to workers who have not met minimum earnings requirements, exclude the very people who require help most and should be adjusted to provide for those with the highest need. On the other hand, Therese J. McGuire and David F. Merriman show that government help remains a valuable source of support during economic downturns. They find that during the most recent recession in 2001, when state budgets were stretched thin, legislatures resisted political pressure to cut spending for the poor. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Rebecca M. Blank, Sheldon H. Danziger, Robert F. Schoeni: Work and poverty during the past quarter-century (1-20);

Part I: What is changing in the labor market for low-skilled workers, and why?

Rebecca M. Blank, Heidi Shierholz: Exploring gender differences in employment and wage trends among less-skilled workers (23-58);

George J. Borjas: Wage trends among disadvantaged minorities (59-86);

Part II: How do economic trends affect less-skilled workers?

Robert E. Hall: The macroeconomy and determinants of the earning of less-skilled workers (89-112);

David Card, John Dinardo: The impact of technological change on low-wage workers - a review (113-140);

Eric French, Bhashkar Mazumder, Christopher Taber: The changing pattern of wage growth for low-skilled workers (141-172);

Part III: How do macroeconomic changes influence well-being measure beyond income?

Kerwin Kofi Charles, Melvin Stephens Jr: The level and composition of consumption over the business cycle - the

role of "quasi-fixed" expenditures (175-204);  
 Steven J. Haider, Kathleen MaGarry: Recent trends in resource sharing among the poor (205-232);  
 Rebecca A. London, Robert W. Fairlie: Economic conditions and children's living arrangements (233-262);  
 Part IV: How do policy changes interact with the economy and economic well-being?  
 Kevin A. Hassett, Anne Moore: How do tax policies affect low-income workers? (265-288);  
 Therese J. McGuire, David F. Merriman: State spending on social assistance programs over the business cycle (289-311);  
 David Autor, Susan Houseman: Temporary agency employment - a way out of poverty? (312-337);  
 Maria Cancian, Daniel R. Meyer: Child support and the economy (338-365);  
 Phillip B. Levine: Unemployment insurance over the business cycle - does it meet the needs of less-skilled workers? (366-396);  
 Helen Levy: How is health insurance affected by the economy? Public and private coverage among low-skilled adults in the 1990s (396-425).  
 SW: Wirtschaftsstrukturwandel - Auswirkungen [1]; technischer Wandel - Auswirkungen [2]; politischer Wandel - Auswirkungen [3]; Niedriglohngruppe [1-22]; Niedrigqualifizierte [4]; Armut [6,23]; wirtschaftliche Situation [7]; soziale Situation [8]; erwerbstätige Frauen [9]; erwerbstätige Männer [10]; Einkommensentwicklung [11]; Beschäftigungsentwicklung [12]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; Lohnhöhe [14]; Steuerpolitik [15]; Sozialpolitik [16]; Sozialhilfe [17]; Krankenversicherung [18]; Lebenssituation [19]; Gesundheitspolitik [20]; Kinder [21,23]; Arbeitslosenversicherung [22]; USA [5]  
 90-115.0326, 0;>>  
 90-115.0326, 1; (k070803j01, 26.11.2007)

- Blank, Rebecca M.: The effect of welfare and wage levels on the location decisions of female-headed households. In: Journal of Urban Economics, Vol. 24, No. 2, 1988, S. 186-211 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "This paper develops and estimates a model designed to calculate the impact of welfare-benefit levels, wages, and tax rates on the location choices of female-headed households. The empirical model assumes that women simultaneously choose both where they will live and whether or not they will participate in the welfare system based on their expected income and expected hours of work for each location/participation possibility. These income and hours expectations depend in turn on the welfare benefits, wage, and tax rates facing each household in each location. It is found that both regional welfare levels and wage rates have a significant effect on the location decisions of this population. The probability of a typical female-headed household with little outside income leaving an area with low welfare payments and low wages can be as much as 12% points higher over a 4-year period than the probability of leaving a high-welfare, high-wage area." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Frauen [20]; allein Erziehende [1,20]; Mütter [1-5,17-19]; Wohnort [2,5,6]; Entscheidungskriterium [3,6-11,16]; Binnenwanderung [4,7,16]; Sozialleistungen [8,15]; Leistungshöhe [9,12,15,19]; Lohnhöhe [10,13,18]; Einkommenshöhe [11,14,17]; regionale Disparität [12-14]; USA [5,7]  
 X 373 (k080204809, 13.2.2008)

- Blank, Rebecca; Kovak, Brian: The growing problem of disconnected single mothers. / National Poverty Center, Michigan (Hrsg.).- Ann Arbor, 2007 (National Poverty Center. Working Paper : 07-28) ([http://www.npc.umich.edu/publications/u/working\\_paper07-28.pdf](http://www.npc.umich.edu/publications/u/working_paper07-28.pdf)).

Abstract: "While welfare reform and other recent policy changes have been associated with substantial increases in work and earnings among low-income, single-mother families, they have made assistance less available to those who find themselves out of work. This paper documents and examines an emerging phenomenon in which low-income single mothers increasingly report that they are not working and do not receive public assistance benefits; we refer to these as 'disconnected' families. As we show, this group is very poor. The majority of these families lives without other sources of household income and faces barriers to consistent employment. They appear to cycle in and out of disconnectedness, with the majority of cases beginning with job loss. Given rising numbers of disconnected single mothers, we believe it is valuable to assess possible changes in the safety net that might provide greater support to this group of women and their children. We propose and assess a number of potential policy responses aimed at strengthening the safety net for this needy and growing population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Mütter [1-3,5,9,12,16,21,25]; allein Erziehende [1,4,6,10,13,17,22,26]; arbeitslose Frauen [2,7,11,14,18,23]; unvollständige Familie [3,4,8,15,24,27-29]; Niedrigeinkommen [5-8,19]; Prekariat [9-11,28]; Armut [12-15,20]; Lebenssituation [16-20,29]; Sozialpolitik [21-24]; Familienpolitik [25-27]; USA [1,6,15,19,28]  
 (k090420p01, 23.4.2009)

- Blanke, Hermann-Josef (Hrsg.): Die Reform des Sozialstaats zwischen Freiheitlichkeit und Solidarität.- Tübingen : Mohr Siebeck, 2007 (Neue Staatswissenschaften : 05) (ISBN 978-3-16-149210-5; ISSN 1860-2339).

Abstract: "Das System der sozialen Sicherheit ist eine der größten kulturellen Errungenschaften der deutschen Politik. Es hat zwar eine wenig planvolle, dafür aber erstaunlich kontinuierliche Entwicklung genommen. Bis heute ist es leistungs- und finanzierungsseitig von der Sozialversicherung und über sie von der Solidargemeinschaft der Beitragszahler geprägt. Die Verbindung von Versicherungsprinzip und sozialem Ausgleich weist jedoch zunehmend Leistungs-, Finanzierungs- und Gerechtigkeitsprobleme auf. Die Gründe hierfür sind vielfältiger Art und berühren die Struktur der sozialen Sicherungssysteme: Der demographische Wandel, die veränderte

---

Arbeitswelt und die anhaltende Arbeitslosigkeit sind Auslöser eines tief greifenden Umbruchs. Angesichts dieser Entwicklungen gehört die Forderung nach einem Umbau des Sozialstaats zum Grundrepertoire der Sozialpolitik, was sich auch in den Reformmodellen verschiedener Kommissionen zeigt. So verschieden die Grundausrichtung der einzelnen Reformansätze auch ist, sie alle versuchen, das Verhältnis von Freiheitlichkeit und Solidarität neu zu justieren. Unter diesem Leitgedanken stehen auch die Beiträge des Bandes. Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler sowie Vertreter der Sozialverwaltung diskutieren die Anforderungen an die unabwendbare Neuorganisation der sozialen Sicherungssysteme, erörtern die notwendigen Änderungen der Finanz- und Organisationsstrukturen und analysieren die Modelle für eine Reform der Alterssicherung, Arbeitsförderung sowie Krankenversicherung." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Klaus Zeh: Geleitwort (V-VI);

Hermann-Josef Blanke: Vorwort (VII- XII);

Eberhard Eichenhofer: Reform sozialer Sicherheit - Von der Verteilungs- zur Teilhabegerechtigkeit (1-22);

Rainer Pitschas: Sozialer Bundesstaat und Föderalismusreform (23-56);

Winfried Schmähl: Aufgabenadäquate Finanzierung der Sozialversicherung durch Beiträge und Steuern.

Begründungen und Wirkungen eines Abbaus der 'Fehlfinanzierung' in Deutschland (57-85);

Ulrich Walwei: Arbeit der Zukunft und Zukunft der Arbeitsmarktpolitik (87-115);

Stefan Felder, Volker Ulrich: Optionen für eine Finanzierungsreform der gesetzlichen Krankenversicherung (117-138);

Mattias G. Fischer: Das Sachleistungsprinzip der GKV. Entstehung, Funktionen, Zukunft (139-164);

Herbert Rische: Alterssicherung im Spannungsfeld zwischen öffentlicher und privater Vorsorge (165-182);

Christian Seiler: Die Familie im sozialstaatlichen Transfersystem. Grundlagen, Befund und Reformervägungen (183-207);

Frank Brünner: Die Rolle freier Träger angesichts der Ökonomisierung sozialer Dienste (209-223);

Gerhard Kruij: Soziale Gerechtigkeit in der christlichen Soziallehre (225-242).

SW: Sozialstaat [20]; Sozialstaatsprinzip [2,7,13,19,21,22]; Reformpolitik [1,10]; Sozialpolitik [1,3,9,24]; Solidarität [2]; soziale Sicherheit [4-6,8,14]; Reformpolitik - historische Entwicklung [3]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung [4]; Erwerbsbeteiligung - historische Entwicklung [5]; Trägerschaft [6]; soziale Gerechtigkeit [7,17,23]; gesetzliche Krankenversicherung [8,11]; Sozialversicherung - Finanzierung [9-12,18,19,25]; Verteilungsgerechtigkeit [13]; Arbeitsmarktpolitik [14]; Sachleistung [15,16]; Alterssicherung [12]; Transferleistung [15,20,21]; Familie [16]; Umverteilung [17,18]; Gesellschaftspolitik [22-24]; Finanzpolitik [25];

440 BT 659 (k070529f01, 14.6.2007)

- Blanke, Thomas: Wettbewerb, Prekarität und Sozialschutz : die sozialen Lizenzanforderungen nach § 6 Abs.3 S.1 Nr.3 PostG. / Wirtschafts- und Sozialpolitisches Forschungs- und Beratungszentrum, Bonn, Arbeitskreis Dienstleistungen (Hrsg.); Wirtschafts- und Sozialpolitisches Forschungs- und Beratungszentrum, Bonn, Arbeitskreis Arbeit, Betrieb, Politik (Hrsg.).– Bonn, 2007 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-714-7) (<http://library.fes.de/pdf-files/fo-wirtschaft/04715.pdf>).

Abstract: "Anlass für das Rechtsgutachten ist die zum 1.1.2008 bevorstehende vollständige Öffnung des deutschen Postmarktes für den Wettbewerb. Europa soll ein Jahr später folgen. Zu befürchten ist, dass die geplante Liberalisierung zu einer erheblichen weiteren Zunahme an instabilen und geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen führt. Vor diesem Hintergrund untersucht das Gutachten, welche Möglichkeiten bestehen, um der in zahlreichen empirischen Untersuchungen belegten Ausbreitung niedrig entlohnter, geringfügiger und zumeist befristeter Beschäftigungsverhältnisse im Bereich der Postdienstleistungen entgegen zu wirken. Das Gutachten kommt zum Ergebnis, dass diese Möglichkeit schon nach derzeit gegebener Gesetzeslage besteht. Es kommt allerdings darauf an, die Vorschrift über die sozialen Lizenzanforderungen in § 6 Abs. 3 S.1 Nr.3 Postgesetz korrekt anzuwenden. Danach ist eine beantragte Lizenz zu versagen, wenn 'Tatsachen die Annahme rechtfertigen, dass der Antragsteller die wesentlichen Arbeitsbedingungen, die im lizenzierten Bereich üblich sind, nicht unerheblich unterschreitet.' Diese seit Dezember 1997 bestehende Vorschrift ist in der Praxis der Regulierungsbehörde (Bundesnetzagentur) bislang nicht beachtet worden. Sie ist trotz dramatischer Zunahme prekärer Arbeitsbedingungen im Lizenzbereich des Postgesetzes bislang in keinem einzigen Fall angewendet worden. Dies ist rechtswidrig. Die von der Regulierungsbehörde vertretene Interpretation von § 6 Abs.3 S.1 Nr.3 PostG führt zu einem kompletten Leerlauf dieser Bestimmung. Dies stellt einen klaren Gesetzesverstoß dar. Nach Ansicht des Gutachters ist das verantwortliche Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie in der Pflicht, dem abzuweichen. Es ist gehalten, von der ihm zustehenden Weisungsbefugnis gegenüber der Bundesnetzagentur (BNetzA) Gebrauch zu machen. Inhalt der Weisung muss die Verpflichtung der BNetzA sein, ihre künftige Lizenzierungspraxis an einem korrekten rechtlichen Verständnis dieser Vorschrift auszurichten."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Post [1,7-17]; Anbieter [5,11]; Markt [1,2,4]; Liberalisierung [2]; Privatisierung [3,6]; Deutsche Bundespost [3]; öffentliche Dienstleistungen [5]; Dienstleistungen [7]; Arbeitskosten [8]; Lohnentwicklung [9]; Wettbewerb [4,6,10]; atypische Beschäftigung [12]; geringfügige Beschäftigung [13]; Niedriglohn [14]; Regulierung [7,15]; Arbeitsrecht [16]; Arbeitsbedingungen [17-19,21-23]; Verfassungsmäßigkeit [18]; Tarifrecht [19,20]; Firmentarifvertrag [20]; Briefsortierer [21]; Briefverteiler [22]; Postverteiler [23];

(k070913p12, 24.9.2007)

- Blanpain, Roger (Hrsg.): The global labour market : from globalization to flexicurity.– The Hague u.a. : Kluwer Law International, 2008 (Bulletin of comparative labour relations : 65)

---

(ISBN 978-90-411-2722-8).

Abstract: "As global power relations increasingly favour international capital, it becomes crucial for labour and employment lawyers to center their field in a supranational context. As long as wages, social security, and taxes remain national matters, states compete at this level in order to attract foreign investment. This does not bode well for employees or the self-employed. Most ameliorative measures come in the form of unenforceable 'soft law' guidelines and recommendations.

The conference recorded in this vitally important book confronts this losing battle of local responses to global challenges. The book reprints the papers submitted to that conference by twenty-three outstanding scholars from fourteen countries. Among the many critical issues they expose and discuss are the following:

- the proliferation of varieties of non-standard employment;
- protection of migrant workers' rights by regional organizations;
- global and regional trends in the human resources function;
- work training and education policy;
- effectiveness of equality and non-discrimination standards;
- involvement of employees in workplace decisionmaking; and
- the need for an equitable social safety net.

In the course of the discussion the authors examine cases from many countries, including not only EU Member States (both West and East) and the U.S., but also Japan, Chile, South Africa, and Indonesia.

With a focus on the nexus of multinational enterprises and international standards, the book provides both a sharp image of where labour law stands in today's world-revealing serious social problems in a clearer light than is usually encountered-and a very valuable guide to directions to pursue and potential solutions, offered by some of the most engaged and committed minds in the field." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

#### I. Globalization

Roger Blanpain: The End of Labour Law? (3-12);

Marius Olivier: The End of Labour Law in the Global Workplace Context? A South and Southern African Response (13-52);

Olusegun Oladeinde: Global Capitalism and the Rise of Non-standard Employment: Challenges to Industrial Relations (53-59);

Michael J. Zimmer: Decent Work with a Living Wage (61-80);

Robert Arnkil, Germana Di Domenico, Regina Konle-Seidl: Joblessness as a Major Challenge for Public Employment Services: Country Reports from Germany, Italy and Finland (81-107);

Laszlo Dux: The Role of Regional Organizations in the Protection of Migrant Workers' Rights (109-127);

Riani Rachmawati, Alex de Ruyter: Multinationals and Unionism in Indonesia: Case Studies of Two Multinationals in Indonesia (129-148);

#### II. Human resource management

Stefan Zagelmeyer: Globalization and Human Resource Management: A Quantitative Analysis with British Establishment-Level Data (WERS 2004) (151-167);

Aviad Bar-Haim: Practices of Human Resource Management and Perceived Organizational Growth (169-180);

Leonardo Sforza: Trends and Perspectives on the Human Resource Function in Europe Emerging from the Second Pan-European HR Barometer 2006-07 (181-186);

Michele Tiraboschi: Outsourcing of Labour and Promotion of Human Capital: Two Irreconcilable Models? Reflections on the Italian Case (187-209);

#### III. Flexicurity

Henrik Bäckström: A Labour Market Regime beyond Flexicurity: Transcurity and Collective Job Transition Insurance an the Swedish Labour Market (213-235);

Francesco Pastore: Employment and Education Policy for Young People in the EU: What Can New Member States Learn from Old Member States? (237-254);

Hiroaki Richard Watanabe: Politics of Labour Market Deregulation in Italy and Japan since the 1990s (255-274);

Olga Rymkevitch: Prospects for the Regulation of Temporary Agency Work at the EU Level (275-292);

#### IV. Equal treatment

Susan Bisom-Rapp: Globalization, Equality and Non-discrimination: An Interdisciplinary Perspective from the US an Diversity Programming (295-308);

#### V. Involvement of employees

Ekaterina Ribarova: Employee Involvement in the Labour Market in Bulgaria: Which Is the Way Forward after Accession to the EU? (311-327);

Daiva Petrylaite: The Right of Civil Servants to Collective Bargaining - The Case of Lithuania (329-344);

Dagmara Skupieri: The Influence of European Union Law an Employees' Involvement in Poland (345-359);

#### VI. Social security

Pablo Arellano Ortiz: The Private Pensions System - Critique Based an the Chilean Case (363-378).

SW: Arbeitsmarkt [1,24]; Globalisierung - Auswirkungen [1-10,12-17]; Flexicurity [2]; atypische Beschäftigung [3]; Arbeitsrecht [4,25]; Sozialrecht [5]; Migranten [6]; Arbeitsmigration [6]; Berufsbildungspolitik [7]; Mitbestimmung [8]; soziale Sicherheit [9]; multinationale Unternehmen [11]; Arbeitsbeziehungen [10,11]; Gleichbehandlung [12]; Gesetzgebung [12]; human resource management [13]; outsourcing [14]; menschengerechte Arbeit [15]; Gewerkschaft [16]; Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich [17-23]; Zukunft der Arbeit [24,25]; Europäische Union [18]; USA [19]; Japan [20]; Chile [21]; Südafrikanische Republik [22]; Indonesien [23]

682.0124 (k080916f04, 13.10.2008)

- Blasi, Joseph R.; Freeman, Richard B.; Mackin, Chris; Kruse, Douglas L.: Creating a bigger pie? : the effects of employee ownership, profit sharing, and stock options on workplace performance. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14230).

Abstract: "This paper uses data from NBER surveys of over 40,000 employees in hundreds of facilities in 14 firms and from employees on the 2002 and 2006 General Social Surveys to explore how shared compensation affects turnover, absenteeism, loyalty, worker effort, and other outcomes affecting workplace performance. The empirical analysis shows that shared capitalism has beneficial effects on all outcomes save for absenteeism and that it has its strongest effects on turnover, loyalty, and worker effort when it is combined with: a) high-performance work policies (employee involvement, training, and job security), b) low levels of supervision, and c) fixed wages that are at or above market level. Most workers report that cash incentives, stock options, ESOP stock, and ESPP participation motivate them to work harder. The interaction of the effects of shared capitalism with other corporate policies suggests that the various shared capitalist and other policies may operate through a latent variable, 'corporate culture'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kapitalbeteiligung - Auswirkungen [1,7,9,10,12,14,17,23]; Gewinnbeteiligung - Auswirkungen [2,6,8,11,13,15,18,24]; Anreizsystem [3,5-7]; Leistungsanreiz [4,5,8,9,16]; Arbeitsleistung [1-4]; job turnover [10,11]; Fehlzeiten [12,13]; Arbeitsorganisation [14,15]; Lohnhöhe [16]; Unternehmen [17-22]; Personalpolitik [19]; human resource management [20]; Unternehmenskultur [21]; USA [5,22-24]

352.0149 (k080904f09, 15.9.2008)

- Blasi, Joseph R.; Kruse, Douglas L.; Markowitz, Harry M.: Risk and lack of diversification under employee ownership and shared capitalism. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14229).

Abstract: "Some analysts view risk as the Achilles Heel of employee ownership and to some extent variable pay plans such as profit sharing and gainsharing. Workers in such 'shared capitalist' firms may invest too much of their wealth in the firm, contrary to the principle of diversification. This paper addresses whether the risk in shared capitalism makes it unwise for most workers or whether the risk can be managed to limit much of the loss of utility from holding the extra risk. We create an index of financial security based on worker pay and wealth, and find that workers who feel financially insecure exhibit fewer of the positive outcomes associated with shared capitalism, and are less interested than other workers in receiving more employee ownership or even more profit sharing in their workplaces. This response is substantially lessened, however, when accounting for worker empowerment, good employee relations, and high-performance work bundles that appear to buffer worker response toward risk and increase interest in shared capitalism plans. We also discuss portfolio theory which suggests that any risky investment -- including stock in one's company -- can be part of an efficient portfolio as long as the overall portfolio is properly diversified. We show that given estimates of risk aversion parameters, workers could prudently hold reasonable proportions of their assets in employee stock ownership of their firm with only a modest loss in utility due to risk. A good strategy for firms is to personalize individual portfolios on the basis of worker characteristics and preferences, developing investment strategies that would diversify each worker's entire portfolio in ways consistent with individual risk preferences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1-3,10]; Gewinnbeteiligung [1,4]; Kapitalbeteiligung [2,5,9]; Selbstverwaltung [3]; Unternehmensentwicklung [6]; Risikoabschätzung [6,7]; Investitionsverhalten [7-9]; abhängig Beschäftigte [4,5,8]; Industrieländer [10]

351.0990 (k080924f08, 29.9.2008)

- Blasius, Jörg; Friedrichs, Jürgen; Klöckner, Jennifer: Doppelt benachteiligt? : Leben in einem deutsch-türkischen Stadtteil.– Weisbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-16182-2).

Abstract: "Die These von der doppelten Benachteiligung ist die grundlegende Annahme in der Literatur über die Auswirkungen der Kontexteffekte armer oder benachteiligter Wohngebiete auf die Bewohner/innen. Diese These wird in einer repräsentativen Befragung deutscher und türkischer Bewohner von Köln-Vingst/Höhenberg untersucht, ergänzt um qualitative Interviews. Zunächst wird die interne Differenzierung des Gebietes untersucht und daran anschließend die Strategien der Alltagsbewältigung der deutschen und türkischen Bewohner/innen sowie ihre Netzwerke und das soziale Kapital. Zur Verhandlung steht des Weiteren die Frage, in welchem Ausmaß abweichendes Verhalten wahrgenommen wird. Für die einzelnen Verhaltensbereiche werden zahlreiche Hypothesen getestet. Bei den deutschen Befragten kann eine doppelte Benachteiligung nachgewiesen werden. Für die türkischen gilt sie nur eingeschränkt. Die türkischen Bewohner eines benachteiligten Gebietes können offenbar Krisensituationen besser bewältigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Stadtbevölkerung [1-24]; Deutsche [1,25-45]; Türken [2,46-65]; Benachteiligung [3,25]; Armut [4,26,46]; Lebenssituation [5,27,47]; Wohnsituation [6,28,48]; Alltag [7,29,49]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [8,30,50]; Armutsbewältigung [9,31,51]; Schulsituation [10,32,52]; Ernährung [11,33,53]; soziales Netzwerk [12,34,54]; soziale Beziehungen [13,35,55]; abweichendes Verhalten [14,36,56]; soziale Kontrolle [15,37,57]; soziale Normen [16,38,58]; soziales Lernen [17,39,59]; soziale Wahrnehmung [18,40,60]; Kriminalität [19,41,61]; Gewaltbereitschaft [20,42,62]; sozialer Konflikt [21,43,63]; Konfliktmanagement [22,44,64]; Bewältigungskompetenz [23,45,65]; Köln [24]

614.0125 (k081203f04, 11.12.2008)

- Blasius, Jörg; Hackert, Stephan: Ältere Arbeitnehmer mit geringer beruflicher Qualifikation und deren Chancen auf dem Arbeitsmarkt. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung,

Abstract: "In einer schriftlichen Umfrage bei 212 Personalverantwortlichen von Betrieben mit mindestens 20 Mitarbeitern in der Region Obere Sieg wurden im Februar 2003 die Einstellungen zu jüngeren und älteren Arbeitnehmern mit geringer beruflicher Qualifikation erfasst. Insgesamt wird beiden Gruppen ein in etwa gleiches Qualifikationsniveau zugesprochen, wobei den jüngeren Arbeitnehmern u. a. eine überdurchschnittlich hohe Bereitschaft zu allen Erneuerungen zugesprochen wird, den älteren u. a. ein überdurchschnittlich hohes Verantwortungsbewusstsein. Diese unterschiedlichen Fähigkeiten haben aber nur relativ wenig Gewicht bei der Bewertung der Arbeitnehmer, wichtiger ist die generelle Einschätzung - und diese dürfte auch von den äußeren Rahmenbedingungen abhängen. Dabei haben staatliche Interventionen wie finanzielle Zuschüsse bei der Einstellung von Älteren scheinbar nur einen marginalen Einfluss auf die Entscheidung von Unternehmen, andere Maßnahmen wie Vorruhestandsregelungen und besonderer Kündigungsschutz scheinen kontraproduktiv zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,7-18|; Niedrigqualifizierte |1|; Arbeitsmarktchancen |1|; Beschäftigerverhalten |2|; Vorurteil |3|; Kompetenzbewertung |4-6|; Verantwortungsbewusstsein |5|; Qualifikationsniveau |6|; Lernmotivation |7|; Personaleinstellung |8|; Personalauswahl |9|; Entscheidungskriterium |9|; Berufserfahrung |10|; Zuverlässigkeit |11|; Persönlichkeitsmerkmale |12|; soziale Qualifikation |13|; Belastbarkeit |14|; Innovationsfähigkeit |15|; Arbeitsmotivation |16|; Kündigungsschutz |17|; Vorruhestand |18|; Nordrhein-Westfalen |2|

Z 1054 (k070801a02, 6.8.2007)

- Blättel-Mink, Birgit (Hrsg.); Briken, Kendra (Hrsg.); Drinkuth, Andreas (Hrsg.); Wassermann, Petra (Hrsg.): Beratung als Reflexion : Perspektiven einer kritischen Berufspraxis für Soziolog/inn/en.– Berlin : Edition sigma, 2008 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 91) (ISBN 978-3-8360-8691-2).

Abstract: "Beratung ist in den letzten Jahrzehnten zu einer attraktiven beruflichen Perspektive auch für Soziolog/inn/en geworden. Angebot und Nachfrage scheinen in diesem Bereich zu einem für die Disziplin recht zufrieden stellenden Ausgleich zu kommen. Dies wird in der Soziologie jedoch nicht nur als Erfolg gewertet. Vielmehr merken kritische Stimmen an, dass in der Praxis der Beratung von der Soziologie nicht viel mit übrig bliebe als ein Managementtool, das seiner kritisch-reflexiven Kraft beraubt sei. Die Herausgeber/Innen dieses Bandes setzen an dieser Stelle an: Sie diskutierten mit Wissenschaftler/inne/n und Berater/inne/n die Attraktion, die kritisch-reflexive soziologische Beratung für die gesellschaftliche Praxis haben kann, sowie Fragen der konkreten Beratungspraxis. Aus unterschiedlichen Perspektiven - in Beiträgen, in Interviews, in einer Podiumsdiskussion sowie in kritischen Kommentaren zu einzelnen Positionen - treten die Beteiligten in eine 'Dialog, um die Bedingungen und Möglichkeiten von Beratung als Reflexion zu erkunden.'" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Soziologie |1-8|; Beratungstheorie |9|; Beratung |1,14|; Beratungserfolg |2|; Beratungskonzept |3|; Beratungsmethode |4|; Soziologie |9-13|; Berufsbild |5|; Beratung - Bedarf |6,10|; Praxisbezug |11|; Coaching |7|; Berufsaussichten |8|; Kritikfähigkeit |12|; Ideologiekritik |13,14|;

92-88.0102 (k080311f15, 14.3.2008)

- Blättel-Mink, Birgit (Hrsg.); Kramer, Caroline (Hrsg.); Bender, Saskia-Fee (Mitarb.): Doing Aging - Weibliche Perspektiven des Älterwerdens.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2009 (Schriften des Heidelberger Instituts für Interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung : 07) (ISBN 978-3-8329-4246-5).

Abstract: "Wie und wo werden die Frauen der Generation 50plus ihr zukünftiges Leben gestalten, welche Bedürfnisse haben sie an ihren sozialen und räumlichen Kontext und welche sozialen und planerischen Maßnahmen sind erforderlich, um diesen Vorstellungen gerecht zu werden? Nicht das Alter an sich, sondern der aktiv gestaltete Prozess des Alterns, d.h. der Prozess des Übergangs von der eigenen Erwerbsphase in den Ruhestand und/oder die Begleitung des Partners in dieser Phase stehen dabei im Fokus. Die Autoren und Autorinnen nehmen eine neue, in die Zukunft blickende Perspektive ein, um zukünftige Wohnortwünsche, Erwerbsorientierung, Freizeit- und (Weiter)Bildungsverhalten, Umweltbewusstsein, Körperlichkeit, psychische Belastungen u.a. dieser angesichts des demographischen Wandels bedeutenden sozialen Gruppe zu erfassen und in seiner Komplexität zu verstehen. Vertreten sind Beiträge der Soziologie, Sozial- und Stadtgeographie, (Sozial)Psychologie, Soziale Gerontologie, Ethische Medizin und der Geschichtswissenschaft, wobei meist eine anwendungsorientierte Perspektive eingenommen wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1-14,17|; ältere Menschen |1,18-29|; Altern |2,30-33|; Lebensweise |3,18|; Lebenssituation |4,19|; Lebensperspektive |5,20,30|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,21,31|; psychosoziale Faktoren |7,22,32|; Wohnsituation |8,23|; Gesundheitsfürsorge |9,24|; Berufsaussichten |10,25|; Weiterbildungsbedarf |11,26|; Gender Mainstreaming |12,27|; Selbstbild |13,28|; ältere Menschen - internationaler Vergleich |14-16|; Bundesrepublik Deutschland |17,29,33|; Europäische Union |15|; Finnland |16|

96-23.0171 (k090702f14, 16.7.2009)

- Blatter, Joachim K.; Janning, Frank; Wagemann, Claudius: Qualitative Politikanalyse : eine Einführung in Forschungsansätze und Methoden.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Grundwissen Politik : 44) (ISBN 978-3-531-15594-4).

Abstract: "In diesem Lehrbuch sollen Studenten und sonstige Interessierte mit den unterschiedlichen Forschungsmethoden und -ansätzen sowie den wichtigsten Anwendungsfeldern qualitativer Politikforschung

---

vertraut gemacht werden. Hierzu wird ausführlich in die Grundlagen und Traditionen der qualitativen Sozialforschung eingeführt. Es werden die wichtigsten Methoden der Datenerhebung und Datenauswertung präsentiert und anhand von besonders interessanten Fallstudien und Fallbeispielen aus der Politikwissenschaft und Politischen Soziologie illustriert. Neben den qualitativen Methoden werden aber auch spezielle Forschungsdesigns dargestellt und kritisch erläutert. Ein Schwerpunkt macht dabei die Auseinandersetzung mit Fallstudien-Designs aus. Die Darstellung von Fallstudien-Designs gibt den Lesern wichtige Informationen an die Hand über geeignete Strategien der Fallauswahl, über den Forschungsprozess bei fallbezogenen Untersuchungen und über die Einsatzmöglichkeiten von qualitativen, aber gleichwohl standardisierten Vergleichsverfahren im Rahmen der von Charles Ragin entwickelten 'Qualitative Comparative Analysis' (QCA)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: qualitative Methode |1,3-5,7,10,11,19|; Politologie |1,2,8|; empirische Sozialforschung |2,6|; Datengewinnung |3,15,16|; Datenaufbereitung |4,17,18|; politische Soziologie |5,6,9|; Fallstudie |7|; Forschungsansatz |8,9|; Forschungsmethode |10|; Wissenschaftsgeschichte |11-14|; Weber, Max |12|; Hermeneutik |13|; Habermas, Jürgen |14|; Interview |15|; teilnehmende Beobachtung |16|; Inhaltsanalyse |17|; Diskurs |17|; EDV-Anwendung |18|; Datenqualität |19-22|; Validität |20|; Reliabilität |21|; Repräsentativität |22|;  
683.0107 (k081119f11, 27.11.2008)

- Blatter, Joachim: Governance - theoretische Formen und historische Transformationen : politische Steuerung und Integration in Metropolregionen der USA (1850 - 2000).– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (Modernes Regieren. Schriften zu einer neuen Regierungslehre : 03) (ISBN 978-3-8329-2267-2).

Abstract: "Der Brückenbegriff Governance ermöglicht einer transdisziplinären Politik- und Verwaltungswissenschaft, durch die Integration sozialwissenschaftlicher Ansätze zu einem umfassenden Verständnis politisch-gesellschaftlicher Steuerung und Integration zu gelangen. Um theoretische Breite mit analytischer Schärfe zu verbinden, werden im vorliegenden Buch auf der Basis von grundlegenden Theorien aus der Ökonomie, der Soziologie und der Politikwissenschaft acht idealtypische Governance-Formen definiert. Alle Idealtypen besitzen eine Mikro-Fundierung, d.h. eine handlungstheoretische Basis. Zudem werden die jeweils zentralen Institutionen und Mechanismen definiert. Mit Hilfe dieser Typologie wird der Wandel von Paradigmen und Realitäten der Steuerung und Integration in U.S.-amerikanischen Großstadregionen von 1850 bis 2000 analysiert. Metropolregionen sind nicht nur Zentren der sozio-ökonomischen Innovation. Dort werden auch neue Governance-Formen zuerst entwickelt. Als Ergebnis der empirischen Analyse wird deutlich, dass der jüngste Paradigmenwandel durch einen Übergang von einer rational-instrumentellen zu einer reflexiv-konstitutiven Vorstellung von politisch-gesellschaftlicher Steuerung und Integration gekennzeichnet ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Großstadt |1-3,27-34|; Governance |1,4-8,35-42|; Kommunalpolitik - Konzeption |2,4,9-14,18-25|; Kommunalverwaltung |3,5,9,26|; politisches System |6,10,26|; politische Planung |7,11,43|; Planungstheorie |8,12,43-45|; Weltbild |13,17,44|; Menschenbild |14-16,45|; ökonomisches Verhalten |15|; Handlungstheorie |16,17|; Stadtplanung |18,27,35|; Wettbewerbspolitik |19,28,36|; Wirtschaftspolitik |20,29,37|; Wirtschaftsplanung |21,30,38|; Regionalismus |22,31,39|; Regionalökonomie |23,32,40|; Stadtentwicklung |24,33,41|; USA |25,34,42|  
3212.0109 (k090220f01, 4.3.2009)

- Blau, David M.; Goodstein, Ryan: What explains trends in labor force participation of older men in the United States?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2991) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070827n13.pdf>).

Abstract: "After nearly a full century of decline, the Labor Force Participation Rate (LFPR) of older men in the United States leveled off in the 1980s, and began to increase in the late 1990s. We use a time series of cross sections from 1962 to 2005 to model the LFPR of men aged 55-69, with the aim of explaining these trends. We investigate the effects of changes in Social Security rules, lifetime earnings, pension coverage, wages, health, health insurance, and the educational composition of the labor force. Our results indicate that the decline in the LFPR from the 1960s through the 1980s cannot be explained by any of these factors. The recent increase in the LFPR of older men can be explained by changes in the composition of the older male population away from high school dropouts and toward college attendees and graduates. Changes in Social Security may have contributed to the recent increase as well, but the results for Social Security are sensitive to specification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,9|; Erwerbsquote |1|; erwerbstätige Männer |2|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |4-7|; soziales System |5,8|; Bevölkerungsstruktur |6|; Qualifikationsstruktur |6|; Rentenversicherung |7,8|; Erwerbsverhalten |9|; USA |1|  
(k070827n13, 5.9.2007)

- Blau, David M.; Shvydko, Tetyana: Labor market rigidities and the employment behavior of older workers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2996) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070827n15.pdf>).

Abstract: "The labor market is often asserted to be characterized by rigidities that make it difficult for older workers to carry out their desired trajectory from work to retirement. An important source of rigidity is restrictions on hours of work imposed by firms that use team production or face high fixed costs of employment. Such rigidities are difficult to measure directly. We develop a model of the labor market in which technological rigidity

---

affects the age structure of a firm's work force in equilibrium. Firms using relatively flexible technology care only about total hours of labor input, but not hours of work per worker. Older workers with a desire for short or flexible hours of work are attracted to such firms. Firms using a more rigid technology involving team production impose a minimum hours constraint, and as a result tend to have a younger age structure. A testable hypothesis of the model is that the hazard of separation of older workers is lower in firms with an older age structure. We use matched worker-firm data to test this hypothesis, and find support for it. Specification tests and alternative proxies for labor market rigidity support our interpretation of the effect of firm age structure on the separation propensity. These results provide indirect but suggestive evidence of the importance of labor market rigidities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1,2]; Erwerbsverhalten [1]; Arbeitszeitflexibilität [3]; Arbeitszeitverkürzung [4]; Berufsausstieg - Determinanten [2-6]; Arbeitskräftenachfrage [5]; Beschäftigtenstruktur [6]; Altersstruktur [6]; USA [1]

(k070827n15, 5.9.2007)

- Blau, David; Tekin, Erdal: The determinants and consequences of child care subsidies for single mothers in the USA. In: Journal of Population Economics, Vol. 20, No. 4, 2007, S. 719-741 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper provides an analysis of child care subsidies under welfare reform in the USA. We used data from the 1999 National Survey of America's Families to analyze the determinants of receipt of a child care subsidy and the effects of subsidy receipt on employment, school attendance, unemployment, and welfare participation. Ordinary least-squares estimates that treat subsidy receipt as exogenous show an effect of subsidy receipt on employment of about 13 percentage points. Two-stage least-squares estimates that treat subsidy receipt as endogenous and use county dummies as identifying instruments show an effect of 33 percentage points on employment, 20 percentage points on unemployment, and no effects on schooling and welfare receipt." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: allein Erziehende [1,3,5,8,14,15]; Mütter [1,2,4,7,12,13]; Niedrigeinkommen [2,3]; Kinderbetreuung [6,17,19]; Sozialleistungen [4,5,9,17,20]; Sozialleistungen - Inanspruchnahme [6-8]; Beschäftigungseffekte [9-11]; Erwerbstätigkeit [10,12,14]; Arbeitslosigkeit [11,13,15]; Kinder [16]; Schulbesuch [16]; Sozialpolitik - Reform [18-20]; USA [1,17,18]

Z 923 (k071210a07, 13.12.2007)

- Blau, Francine D. (Hrsg.); Brinton, Mary C. (Hrsg.); Grusky, David B. (Hrsg.): The declining significance of gender? - New York : Russell Sage Foundation, 2006 (ISBN 0-87154-092-4).

Abstract: "The last half-century has witnessed substantial change in the opportunities and rewards available to men and women in the workplace. While the gender pay gap narrowed and female labor force participation rose dramatically in recent decades, some dimensions of gender inequality-most notably the division of labor in the family-have been more resistant to change, or have changed more slowly in recent years than in the past. These trends suggest that one of two possible futures could lie ahead: an optimistic scenario in which gender inequalities continue to erode, or a pessimistic scenario where contemporary institutional arrangements persevere and the gender revolution stalls. In The Declining Significance of Gender? editors Francine Blau, Mary Brinton, and David Grusky bring together top gender scholars in sociology and economics to make sense of the recent changes in gender inequality, and to judge whether the optimistic or pessimistic view better depicts the prospects and bottlenecks that lie ahead. It examines the economic, organizational, political, and cultural forces that have changed the status of women and men in the labor market. The contributors examine the economic assumption that discrimination in hiring is economically inefficient and will be weeded out eventually by market competition. They explore the effect that family-family organizational policies have had in drawing women into the workplace and giving them even footing in the organizational hierarchy. Several chapters ask whether political interventions might reduce or increase gender inequality, and others discuss whether a social ethos favoring egalitarianism is working to overcome generations of discriminatory treatment against women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: sozialer Wandel [1,19-21]; Geschlechterverhältnis [1,3,6-8,17]; Männer [2]; Frauen [2,4,5,9]; Gleichberechtigung [2,3]; Arbeitsmarktchancen [4]; Chancengleichheit [4]; Erwerbsverhalten [5]; soziale Faktoren [6]; ökonomische Faktoren [7]; kulturelle Faktoren [8]; Diskriminierung [9]; Personaleinstellung [9]; Familienpolitik [10,12]; Beruf und Familie [10,11]; erwerbstätige Frauen [11,13-15,18]; Mütter [11]; Gleichstellungspolitik [12]; erwerbstätige Männer [13]; Lohnunterschied [13]; Benachteiligung [14]; beruflicher Aufstieg - internationaler Vergleich [15,16]; Zukunftsperspektive [17]; Szenario [17]; Frauenerwerbstätigkeit [19,22]; Führungskräfte [18]; Arbeitsteilung [20]; geschlechtsspezifische Faktoren [20]; Geschlechterrolle [21]; Rollenverständnis [21]; Erwerbsquote [22]; USA [1,16,22]; Schweden [16]

687.0103 (k070514f02, 29.11.2007)

- Blau, Francine D.; Devaro, Jed: New evidence on gender differences in promotion rates: An empirical analysis of a sample of new hires. In: Industrial Relations, Vol. 46, No. 3, 2007, S. 511-550 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "Using a large sample of establishments drawn from the Multi-City Study of Urban Inequality employer survey, we studied gender differences in promotion rates and in the wage gains attached to promotions. Several unique features of our data distinguish our analysis from the previous literature on this topic. First, we have information on the wage increases attached to promotions, and relatively few studies on gender differences have considered promotions and wage increases together. Second, our data include job-specific worker performance ratings, allowing us to control for performance and ability more precisely than through commonly used skill



---

indicators such as educational attainment or tenure. Third, in addition to standard information on occupation and industry, we have data on a number of other firm characteristics, enabling us to control for these variables while still relying on a broad, representative sample, as opposed to a single firm or a similarly narrowly defined population. Our results indicate that women have lower probabilities of promotion and expected promotion than men do but that there is essentially no gender difference in wage growth with or without promotions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,7,10|; erwerbstätige Männer |2,7|; Beförderung |1-5|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,8|; beruflicher Aufstieg |4|; Einkommenseffekte |5,6|; Einkommenshöhe |6|; Lohnunterschied |7|; Aufstiegsförderung |8,9|; Beschäftigerverhalten |9|; Diskriminierung |10|; USA |4|

Z 090 (k070626a04, 29.6.2007)

- Blau, Francine D.; Kahn, Lawrence M.: Changes in the labor supply behavior of married women: 1980-2000. In: Journal of Labor Economics, Vol. 23, No. 3, 2007, S. 393-438 (ISSN 0734-306X).  
Abstract: "Using March Current Population Survey data, we investigate married women's labor supply from 1980 to 2000. We find a large rightward shift in their labor supply function for annual hours in the 1980s, with little shift in the 1990s. These shifts account for most of the slowdown in the growth of labor supply during this period. A major development was the dramatic decrease in the responsiveness of married women's labor supply to their own and husbands' wages: their own wage elasticity fell by 50%-56%, while their cross wage elasticity fell by 38%-47% in absolute value." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbsverhalten - Entwicklung |1-4,14,15|; Frauen |1,5|; erwerbstätige Frauen |2,6-8|; Ehefrauen |3,6,9-13,17|; Mütter |4,7,9|; Farbige |5,8,10|; Erwerbsbeteiligung |11|; Lohnhöhe |12|; Lohnelastizität |13|; Steuerpolitik |14,16|; negative Einkommensteuer |15,16|; Frauenerwerbstätigkeit |17,18|; USA |3,18|  
Z 797 (k070801n01, 6.8.2007)
- Blau, Francine D.; Kahn, Lawrence M.; Liu, Albert Yung-Hsu; Papps, Kerry L.: The transmission of women's fertility, human capital and work orientation across immigrant generations. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14388).  
Abstract: "Using 1995-2006 Current Population Survey and 1970-2000 Census data, we study the intergenerational transmission of fertility, human capital and work orientation of immigrants to their US-born children. We find that second-generation women's fertility and labor supply are significantly positively affected by the immigrant generation's fertility and labor supply respectively, with the effect of mother's fertility and labor supply larger than that of women from the father's source country. The second generation's education levels are also significantly positively affected by that of their parents, with a stronger effect of father's than mother's education. Second-generation women's schooling levels are negatively affected by immigrant fertility, suggesting a quality-quantity tradeoff for immigrant families. We find higher transmission rates for immigrant fertility to the second generation than we do for labor supply or education: after one generation, 40-65% of any immigrant excess fertility will remain, but only 12-18 % of any immigrant annual hours shortfall and 18-36% of any immigrant educational shortfall. These results suggest a considerable amount of assimilation across generations toward native levels of schooling and labor supply, although fertility effects show more persistence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1,17,18,27|; erste Generation |2,17|; zweite Generation |3,18|; Intergenerationsmobilität |4,19-27|; soziale Mobilität |5,19|; Assimilation |6,20|; ausländische Frauen |1-13|; Geburtenhäufigkeit |7,21|; Arbeitsorientierung |8,22|; Frauenerwerbstätigkeit |9,23|; Erwerbsbeteiligung |10,24|; Frauenbildung |11,25|; Mädchenbildung |16,26|; ausländische Kinder |14-16|; Bildungsniveau |12,14|; Bildungsbeteiligung |15|; USA |13,27|  
96-40.0129 (k081110f19, 20.11.2008)
- Blau, Francine D.; Kahn, Lawrence M.; Papps, Kerry L.: Gender, source country characteristics and labor market assimilation among immigrants: 1980-2000. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14387).  
Abstract: "We use 1980, 1990 and 2000 Census data to study the impact of source country characteristics on the labor supply assimilation profiles of married adult immigrant women and men. Women migrating from countries where women have high relative labor force participation rates work substantially more than women coming from countries with lower relative female labor supply rates, and this gap is roughly constant with time in the United States. These differences are substantial and hold up even when we control for wage offers and family formation decisions, as well as when we control for the emigration rate from the United States to the source country. Men's labor supply assimilation profiles are unaffected by source country female labor supply, a result that suggests that the female findings reflect notions of gender roles rather than overall work orientation. Findings for another indicator of traditional gender roles, source country fertility rates, are broadly similar, with substantial and persistent negative effects of source country fertility on the labor supply of female immigrants except when we control for presence of children, in which case the negative effects only become evident after ten years in the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1,3,10|; ausländische Frauen |1,2,4-8,15,16,19|; Ehefrauen |2|; ausländische Männer |3,9|; Arbeitsorientierung |4|; Erwerbsbeteiligung |5|; Frauenerwerbstätigkeit |6,20,21|; Geburtenhäufigkeit |7,22|; Herkunftsland |8-12,20,22|; Tradition |11,13,21|; Geschlechterrolle |12-14|; Rollenverhalten |14,15,17|;

---

Intergenerationsmobilität |16-18|; Assimilation |18,19|; USA |10,19|  
96-40.0128 (k081110f18, 20.11.2008)

- Blau, Gary: Partially testing a process model for understanding victim responses to an anticipated worksite closure. In: *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 71, No. 3, 2007, S. 401-428 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study partially tested a recent process model for understanding victim responses to worksite/function closure (W/FC) proposed by Blau, in a pharmaceutical manufacturing site. Central to the model are the Kubler-Ross grieving stages, which have not been formally measured and applied to downsizing research. Following Blau (2006), individual grieving stages were successfully measured and clustered into more general grieving categories, i.e., negative (denial, anger, bargaining depression) and positive (exploration, acceptance). Across four waves of data 53 respondents constituted the complete data sample. The Time 1 personal factors had minimal impact on any type of response. However, Time 1 situational factors did have an impact, paced by higher perceived contract violation leading to greater strain, work incivility, organizational deviance, and intent to sue employer, and lower transactional obligations and employer endorsement. Earlier Time 2 grieving stages were used as individual antecedents in regression analyses to explain Time 3 (N = 77) victim responses (general strain, work incivility, interpersonal deviance, organizational deviance, transactional obligations, relational obligations) and also Time 4 (N = 53) prior to closure responses (intent to sue employer, employer endorsement). Within negative grieving, results indicated that greater anger was the most influential grieving stage, since it led to greater strain, work incivility, organizational deviance, and intent to sue, as well as lower transactional obligations and lower endorsement. Within positive grieving acceptance was the most influential, since it led to lower strain, lower work incivility, lower organizational deviance, and lower intent to sue. Study limitations and future research issues are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: pharmazeutische Industrie |1|; Unternehmen |1,2,4|; Unternehmensübernahme |2,3,9-14|; Erwartung |3,15|; Arbeitskräfte |4-8|; psychische Faktoren |12|; Stress |5,11|; Depression |6,10|; Aggression |7,9|; Emotionalität |8,13|; Betriebspsychologie |14|; Betriebsstilllegung |15|; USA |1|

Z 605 (k080107t03, 10.1.2008)

- Blau, Peter M.: *Structural contexts of opportunities.*– Chicago u.a. : University of Chicago Press, 1994 (ISBN 0-226-05729-1).

Abstract: "Blau begins by outlining the influences of population structures on intergroup relations and then examining the implications these influences have on occupational opportunities. He looks at the many groups within which an individual is likely to socialize-family, ethnic group, socioeconomic class-and the distance away from these groups an individual is likely to move. Blau demonstrates how such factors affect social mobility, which, in turn, influences membership and structures several types of organizations. Blau then moves on to interpersonal relationships and analyzes the social exchanges in them that reveal the ultimate effects of ethnic, socioeconomic, and other aspects of population structures. He defines two types of power: influence in direct interpersonal exchange, and large-scale domination (economic or political) of groups without personal contact. Finally, Blau explores recent historical changes in population structure in the United States and other developed countries, concluding with an analysis of the recent downturn in the U.S. economy and the decline in opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsstruktur |1,21|; Sozialstruktur |2,22|; soziale Gruppe |3,5-7|; ethnische Gruppe |4|; soziale Beziehungen |5|; sozialer Konflikt |6|; soziale Mobilität |7,8|; Arbeitsmarktchancen |1-4,8,9,11-19|; Arbeitskräftenachfrage |9,10|; sektorale Verteilung |10|; Arbeitsmarktstruktur |11,23|; Berufsstruktur |12,24|; Berufsstrukturwandel |13|; Organisationsstruktur |14|; Unternehmensorganisation |15,20|; organisatorischer Wandel |16,20|; sozioökonomische Faktoren |17|; demografischer Wandel |18,37,44|; Bevölkerungsentwicklung |36,43|; Wirtschaftsstrukturwandel |19,25,33,42|; industrielle Revolution |32|; Arbeitsteilung |31|; Wirtschaftswachstum |30|; 19. Jahrhundert |29,35,41|; 20. Jahrhundert |28,34,40|; Sozialgeschichte |26,34-37,39|; Wirtschaftsgeschichte |27-33,38|; USA |21-27|; Industrieländer |38-44|

611.0121 (i990616f77, 25.6.2008)

- Blazquez Cuesta, Maite: Low-wage employment and mobility in Spain. In: *Labour*, Vol. 22, Special Issue, 2008, S. 115-146 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "The issue of low-wage employment has received increased interest during recent decades in many European countries. In this paper I analyse the patterns of low-wage employment in Spain. Using a sample of Spanish workers extracted from the European Community Household Panel for the period 1995-2001, I first analyse the earnings distribution as a whole, and how low-wage employment has evolved over the period 1995-2001. Furthermore, I examine the determinants of low-wage employment using an analytical framework that is characterized by the ability to account for the endogeneity of initial conditions. Finally, I explore the effects of low pay on job mobility in Spain. For this purpose I adopt an approach based on competing risks in order to allow for different risks of failure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn |1,3-15|; Niedriglohngruppe |2|; Lohnhöhe |3|; Niedrigeinkommen |4|; Einkommenshöhe |5|; berufliche Mobilität |6|; zwischenbetriebliche Mobilität |7|; Berufsverlauf |8|; Frauen |9|; junge Erwachsene |10|; Niedrigqualifizierte |11|; Beschäftigungsdauer |12|; atypische Beschäftigung |13|; Klein- und Mittelbetrieb |14|; beruflicher Verbleib |15|; Spanien |1,2|

Z 930 (k080612a11, 16.6.2008)

- Blazquez Cuesta, Maite; Ramos Martin, Nuria Elena: *Part-time employment : a comparative analysis of Spain and the Netherlands.* / Institute for Advanced Labour Studies, Amsterdam

---

(Hrsg.).– Amsterdam, 2007 (AIAS working paper : 07/55)  
([http://www.uva-aias.net/uploaded\\_files/publications/WP55.pdf](http://www.uva-aias.net/uploaded_files/publications/WP55.pdf)).

Abstract: "Most industrialized countries have seen part-time employment as a percentage of total employment increase in the last decade. This paper presents the results of a comparative study of part-time employment in Spain and the Netherlands. The project comprised a legal comparative study of the effectiveness of the normative solutions provided by the Dutch and Spanish legal orders regarding the protection of part-time workers and the promotion of part-time employment, with special attention paid to the gender dimension of part-time work in both countries; and an analysis, based on data extracted from the European Community Household Panel (1995-2001), of the determinants of part-time employment in both countries and an examination of the extent to which part-time jobs are used as stepping-stones to full-time positions. We found significant country differences regarding females' decisions to take part-time jobs. We also found that, in general, Dutch females are not less likely than their male counterparts to increase the number of hours they work. However, this applies only to those females who are part of a couple or have children younger than 12 years. In Spain, females are 2.6 times less likely than their male counterparts to switch from a part-time to a full-time job." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Teilzeitarbeit - internationaler Vergleich |1-6,14; Arbeitsrecht |3; institutionelle Faktoren |3; geschlechtsspezifische Faktoren |4; Europäisches Haushaltspanel |5; Teilzeitarbeit - Determinanten |6-9,13,15,16; Arbeitszeitwunsch |7; erwerbstätige Frauen |8,11; erwerbstätige Männer |9; berufliche Mobilität |10; Vollzeitarbeit |10,17; Teilzeitarbeitnehmer |10-12; Lohndiskriminierung |12; Beschäftigungsentwicklung |14; Beruf und Familie |13; Mütter |13; Freiwilligkeit |15; Arbeitsplatzmangel |16,17; Spanien |1; Niederlande |2  
(k080311p04, 20.3.2008)

- Blázquez Cuesta, Maite; Salverda, Wiemer: Low-wage employment and the role of education and on-the-job training. In: Labour, Vol. 23, No. s1, Special Issue, 2009, S. 5-35 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "General education and on-the-job training are major forces determining earnings. This contribution analyses the effects of general education and on-the-job training, relative to each other, on workers' relative earnings and on the probability of making an upwards transition in the earnings distribution. The analysis is done for Denmark, the Netherlands, Italy, and Spain, using the European Community Household Panel (1995-2001). Our results reveal that in all countries on-the-job training and high levels of general education reduce the risk of being in a low-pay situation, whereas they increase the probability of escaping from low-paid jobs to better-paid jobs. However, the relative contributions differ significantly, on-the-job training being relatively more important for upward mobility in Italy and Spain and tertiary education more important for reducing the risk of being in low pay in Denmark and the Netherlands" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsniveau |1,7-10; Allgemeinbildung |2,7; Schulbildung |3,8; Hochschulbildung |4,9; on-the-job training |5,10; betriebliche Weiterbildung |6; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |1-6,13-18; Niedriglohn |11,17; berufliche Mobilität |11,12,18; Bildungsökonomie |12; Dänemark |13; Niederlande |14; Italien |15; Spanien |16  
Z 930 (k090302t01, 4.3.2009)

- Blázquez, Maite; Jansen, Marcel: Search, mismatch and unemployment. In: European Economic Review, Vol. 52, No. 3, 2008, S. 498-526 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "This paper explores the efficiency of the equilibrium allocation in a matching model with heterogeneous workers and jobs. In the basic setup there are two types of workers with different skill levels. Both types can perform the simple tasks of unskilled jobs, while the complex tasks of skilled jobs require a high-ability worker. We demonstrate that the equilibrium outcome with random search and ex-post bargaining is never efficient. Under the Hosios condition, the average wage is correct, but bargaining compresses the wage distribution relative to workers' shadow values. This feature distorts the relative profits of jobs, making it too attractive for firms to create skilled jobs. Furthermore, due to the low-skill premium, the high-ability workers may accept too many jobs. Finally, in an extension, we show that the introduction of separate markets for the two types of jobs is not sufficient to guarantee efficiency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarkttheorie |1-13; Arbeitsplatzsuchtheorie |1; Lohntheorie |2; Arbeitslosigkeit |3; Arbeitsuche |4; mismatch |5; Bildungsniveau |6; Niedrigqualifizierte |7; Hochqualifizierte |8; Qualifikationsanforderungen |9; Arbeitsproduktivität |10; Lohnfindung |11; Lohnhöhe |12; Arbeitsmarktsegmentation |13;  
Z 252 (k080428n01, 30.4.2008)

- Bleich, Torsten: Arbeitsmarkt und Mindestlohn. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 37, H. 12, 2008, S. 1652-1653 (ISSN 0340-3084).

Abstract: "Obwohl die ökonomische Theorie manchmal abstrakt und realitätsfern erscheint, liefert sie das Handwerkszeug, um das wirtschaftliche Geschehen systematisch zu erfassen und verständlich zu machen. Die Analyse alltäglicher Meldungen in den Medien verdeutlicht das." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-5; Mindestlohn |6-11; Lohnpolitik |6; Lohntheorie |7; Arbeitsmarktentwicklung |1; Arbeitsmarktpolitik |8; Beschäftigungseffekte |2,9; Arbeitslosigkeit |3; Niedrigqualifizierte |4,10; Grenzproduktivität |5,11;  
Z 524 (k081218a01, 22.12.2008)

- Blekesaune, Morten: Economic conditions and public attitudes to welfare policies. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 3, 2007, S. 393-403 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Can changing economic conditions predict changes in public attitudes towards welfare state policies?"

---

More specifically, does public support for governmental provision and economic redistribution increase in periods of economic strain and low employment? This has been a popular hypothesis among political commentators but has been subject of limited empirical scrutiny. The hypothesis is tested using data from three waves of the World Values Survey and fixed effects models at country level following cross-sectional analyses at the level of respondents which control for individual characteristics. The hypothesis is supported by three out of four effects being tested. These effects are largely contextual as individual level compositional effects can only explain a minor part. The results also indicate that the formation of public opinion towards welfare state policies is predictable and rational." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: wirtschaftliche Situation - Auswirkungen |1,4,7|; Arbeitslosigkeit |2,5,8|; Einkommen - Zufriedenheit |3,6,9|; gesellschaftliche Einstellungen |1-3,15|; soziale Wahrnehmung |4-6|; öffentliche Meinung |7-14|; soziale Sicherheit |10|; Umverteilung |11|; Verteilungspolitik |12|; Sozialpolitik - Akzeptanz |13,15|; Wohlfahrtsstaat |14|; Welt |15|

Z 863 (k070717804, 23.7.2007)

- Blekesaune, Morten: Have some European countries been more successful at employing disabled people than others?. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2007 (ISER working paper : 2007-23) (<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2007-23.pdf>).

Abstract: "Have some European countries been more successful at employing disabled people than others? Answering this question requires data about disability that are comparable across countries. This paper investigates three possible sources of survey data. Altogether, the European Social Survey (ESS) appears to be the most suitable data source for comparing disabled people between European countries. Employment rates among disabled people vary a lot between these countries. This variation is investigated in relation to several country-level characteristics: the number of people reporting disability, employment rates among non-disabled people, general unemployment rates, some characteristics of disability policies as well as some general employment policies. It is difficult to explain why particular countries are more or less successful at employing disabled people." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte |1-3,5,6,8|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |1|; Beschäftigungspolitik - Erfolgskontrolle |2,4,7|; Beschäftigungsentwicklung |3|; berufliche Integration |4,5|; Erwerbsbeteiligung |6|; Behindertenpolitik |7|; Europäisches Haushaltspanel |8|; Behindertenstatistik |9|; Europa |1,9|

(k080311p08, 20.3.2008)

- Blekesaune, Morten; Bryan, Mark; Taylor, Mark: Life-course events and later-life employment. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research Report : 502) (ISBN 978-1-84712-384-8) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep502.pdf>).

Abstract: "This report examines relationships between men's and women's life-course experiences and their employment trajectories between the ages of 50 and 70. The analysis used two sources of longitudinal data: the British Household Panel Survey (BHPS) and the ONS Longitudinal Study (LS), to examine the effects on employment after 50 of both earlier life-course events (such as educational achievement, labour market entry and family formation) and later life determinants (such as health and disability, individual pension savings and pension entitlements and job characteristics such as physical strains and job autonomy). The report compares the importance of early and later life factors, and also investigates how early lifecourse events act indirectly through their influence on later life determinants of employment exit. The Institute for Social and Economic Research (ISER) was commissioned to carry out this study." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebenslauf - Auswirkungen |1-3,5,6,9,10,12-15,19,20|; Berufsverlauf |1,16|; Elternschaft |2,8|; Berufseinmündung |3,4|; altersspezifische Faktoren |4,7,8|; Kinderzahl |5|; Partnerschaft |6,7|; Arbeitslosigkeit |9|; Berufsausstieg |10,11,17|; Beschäftigungsdauer |12|; Arbeitsplatzwechsel |13|; Gesundheitszustand |14|; Weiterbildung |15|; ältere Arbeitnehmer |1,11,21|; Ehepartner |16|; ökonomische Faktoren |17,18|; Rentenanspruch |18|; Schulleistung |19|; soziale Herkunft |20|; Großbritannien |21|

(k080709p11, 17.7.2008)

- Blersch, Günther: Deregulierung und Wettbewerbsstrategie : eine empirische Analyse.– Berlin : Lit Verlag, 2007 (ManagementWissen aktuell : 13) (ISBN 978-3-8258-9559-4).

Abstract: "Die Studie stellt den Übergang der Erfüllungs- zu der Gewährleistungsverantwortung am Beispiel der Deutschen Bundespost als Teil der Bundesverwaltung zu dem privatwirtschaftlich orientierten Unternehmen Deutsche Post AG dar. Ziel der empirischen Untersuchung ist es die Deregulierungs- und Wettbewerbsstrategien der Deutschen Post AG darzustellen und am Beispiel des Geschäftsfelds Postfilialen die eingeleiteten Maßnahmen zu evaluieren. Diesem Geschäftsfeld kommt innerhalb des Konzerns wegen des Infrastrukturgewährleistungsauftrags zentrale Bedeutung zu. Schwerpunkte der Untersuchung bilden die Diskussion der Regulierungskonzepte, der Wettbewerbsstrategien sowie des internen Qualitätsmanagements." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen |1-7|; Privatwirtschaft |1,17,24|; Deutsche Bundespost |2,8-15|; Wettbewerbsfähigkeit |3,8,17-23,31|; Qualitätsmanagement |4,9,18,24-30|; Deregulierung |5,10,19|; Betrieb |11,25|; Unternehmensführung |12,20,26|; Unternehmensorganisation |13,21,27|; Unternehmenspolitik |14,22,28|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |6,15,16,23,29|; Post |7,16,30,31|;

351.1076 (k091104303, 18.11.2009)

- Bleses, Peter; Greiner, Ulrich; Heinze, Angela; Ritter, Liane: Verflechtung der deutschen Wirtschaft mit dem Ausland : Ergebnisse der Input-Output-Rechnung als Instrument zur Politikberatung. In: Wirtschaft und Statistik, H. 1, 2008, S. 28-38 (ISSN 0043-6143).**

Abstract: "Das Statistische Bundesamt untersuchte mithilfe des Instrumentariums der Input-Output-Rechnung die Wirkungen der Importe und Exporte auf die deutsche Wirtschaft. In dem Beitrag werden drei Aspekte der Verflechtung der deutschen Wirtschaft mit dem Ausland betrachtet. Im ersten Kapitel wird die Änderung der inländischen Produktion sowie der Import- und Exportstrukturen im Zeitraum 1995 bis 2005 beschrieben. Dabei wird unter anderem gezeigt, welche Gütergruppen hauptsächlich den deutschen Außenhandel bestimmen, welche Waren insbesondere für den Export wichtig sind und in welchen Bereichen Importe bedeutend sind, um Lücken in der inländischen Produktion zu schließen. Im zweiten Kapitel wird die Beziehung zwischen außenwirtschaftlicher Verflechtung und Beschäftigung im genannten Zeitraum mithilfe des Mengenmodells der Input-Output-Analyse untersucht. Dabei wird die direkte und indirekte Exportabhängigkeit der gesamtwirtschaftlichen Beschäftigung analysiert sowie die Bedeutung der Exporte für die Beschäftigung in ausgewählten Produktionsbereichen aufgezeigt. Das dritte Kapitel umfasst eine Analyse der Wirkungen der Erdöl- und Erdgasimportpreiserhöhungen sowie der Verteuerung von Mineralölzerzeugnissen auf die deutsche Wirtschaft seit Mitte der 1990er-Jahre bis 2005. Mithilfe des Preismodells der Input-Output-Analyse werden die Wirkungen der 40-prozentigen Importpreiserhöhungen (2005 gegenüber 2004) der Gütergruppe Erdöl, Erdgas und der Preiserhöhung von Mineralölzerzeugnissen auf die Kategorien der Endnachfrage untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Außenhandelsverflechtung [1,4,5,10]; Input-Output-Analyse [1-3,9]; Importquote [2]; Exportquote [3]; sektorale Verteilung [4,11,12]; Wirtschaftszweige [4]; Beschäftigungseffekte [5]; Erdgas [6,17]; Erdöl [7,18]; Preisentwicklung - Auswirkungen [6-8]; Wirtschaftsentwicklung [8]; Politikberatung [9]; Welthandel [10]; Dienstleistungsbereich [11,15]; produzierendes Gewerbe [12,16]; Export [13]; Beschäftigungsentwicklung [13]; Exportabhängigkeit [14-16]; verarbeitendes Gewerbe [14]; Import [17,18];  
Z 081 (k080218n12, 20.2.2008)
- Bleymüller, Josef; Gehlert, Günther; Gülicher, Herbert: Statistik für Wirtschaftswissenschaftler.– München : Vahlen, 2008 (WiST-Studienkurs) (ISBN 978-3-8006-3529-0).**

Abstract: "Über 100 Übungsaufgaben mit Lösungen dienen der Anwendung der Methoden und der Kontrolle des Lernerfolges in Vorbereitung der Bachelor-Prüfung. Die Verarbeitung statistischer Datenmengen wird heute meistens mit Softwarepaketen durchgeführt. Eines der am weitesten verbreiteten Pakete ist dabei SPSS. Die Arbeit mit SPSS wird im Anhang anhand der den einzelnen Kapiteln angefügten Übungsaufgaben dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: mathematische Statistik - Methode [1-6]; Verteilung [1]; Wahrscheinlichkeit [2]; Stichprobenverfahren [3]; Schätzung [4]; Regressionsanalyse [5]; SPSS [6];  
0511.0153 (k090421f07, 23.4.2009)
- Blickle, Gerhard; Witzki, Alexander H.; Schneider, Paula B.: Mentoring support and power : a three year predictive field study on protégé networking and career success. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 2, 2009, S. 181-189 (ISSN 0001-8791).**

Abstract: "Career success of early employees was analyzed from a power perspective and a developmental network perspective. In a predictive field study with 112 employees mentoring support and mentors' power were assessed in the first wave, employees' networking was assessed after two years, and career success (i.e. income and hierarchical position) and career satisfaction were assessed after three years. Networking was the most robust predictor of career success. Mentoring received predicted career satisfaction and its effects on objective career success were mediated by networking. Further, mentoring by a powerful mentor predicted objective career success beyond networking. Based on previous findings we argue that these findings underscore the critical relationship between early career employees' networking behaviors and mentoring received." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Business-School [1]; Absolventen [1-3,12]; Berufseinmündung [2,9,10]; Berufsanfänger [3-8,11]; Berufserfolg [4]; Einkommenshöhe [5]; beruflicher Status [6]; Mentoring [7,9,14]; soziales Netzwerk [8,10,13]; beruflicher Verbleib [11-14];  
Z 605 (k090406n03, 9.4.2009)
- Blickle, Gerhard; Witzki, Alexander; Schneider, Paula B.: Self-initiated mentoring and career success : a predictive field study. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 1, 2009, S. 94-101 (ISSN 0001-8791).**

Abstract: "There is a growing recognition of the proactive role of individuals in the world of work. Therefore, the roles of self-initiated mentoring and networking behaviors at the work place were investigated in a longitudinal study over two years with 121 early career employees in administrative and managerial jobs. As expected, after controlling for age, gender, and general intelligence, self-initiated mentoring predicted mentoring received, income, and hierarchical position. The relationship between self-initiated mentoring and career ascendancy was not mediated by mentoring received but by networking behaviors at the work place. The receipt of mentoring can be a part of the early career success yet it is not its critical mediator. Implications and limitations are discussed." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufswegplanung [1,3-8,10-13,15]; Selbstbestimmung [1,2,16,25]; Mentoring [2,3,17,26];

---

Aufstiegsmotivation [4,16-24]; Berufsverlauf [5,18,27]; Berufserfolg [6,19,25-34]; Berufsaussichten [7,20,28]; Erwerbstätige [8,9,21,29]; Berufsanfänger [9,10,22,30]; Einkommenshöhe [11,23,31]; beruflicher Status [12,24,32]; soziales Netzwerk [13,14,33]; soziale Qualifikation [14,15,34];  
Z 605 (k090302a13, 4.3.2009)

- Blien, Uwe (Hrsg.); Maier, Gunther (Hrsg.): The economics of regional clusters : networks, technology and policy.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2008 (New horizons in regional science) (ISBN 978-1-84720-515-5).

Abstract: Der Sammelband setzt sich kritisch mit regionalen Industrieclustern auseinander. Im Mittelpunkt stehen dabei ihre Identifizierung und Herausbildung sowie die politischen Maßnahmen zu ihrer Schaffung und Unterstützung. Die Einzelbeiträge behandeln die wichtigsten theoretischen und empirischen Grundlagen von Clustern und der auf Cluster ausgerichteten Politik aus regionalökonomischer Perspektive. Auf der Basis breitgefächerter methodischer Ansätze werden die Ergebnisse von Untersuchungen zur Existenz und Entwicklung regionaler Industriecluster und ihrer Beiträge zur regionalen Entwicklung präsentiert. Ziel des Sammelbandes ist es, den "Hype" und die Übertreibungen, die oft in Verbindung mit Clustern eingesetzt werden, auf den Boden der Tatsachen wissenschaftlich begründeter Analysen zurückzuführen. (IAB)

"The book takes a critical view on regional industry clusters, in particular their identification and formation, and the policies which help create and support them. The distinguished international contributors comprehensively discuss the important theoretical and empirical issues concerning clusters and cluster policy from a regional economic perspective. As a whole, the book aims to examine the hyperbole that often surrounds clusters by employing sound scientific evidence and rigorous analysis." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Uwe Blien, Gunther Maier: The starting point (1-11);

Simona Lammarino, Philip McCann: Innovation dynamics and the structure and evolution of industrial clusters (13-28);

Andre Torre: First steps towards a critical appraisal of clusters (29-40);

Juan C. Duque, Sergio J. Rey: A network based approach towards industry clustering (41-68);

Thomas Brenner: Industry-specific spatial agglomerations in Germany (69-91);

Martin T. W. Rosenfeld, Peter Franz, Gerhard Heimpold: Sectoral concentration, business networks and innovative competences in East Germany - an empirical approach to identify economic clusters (93-101);

Leonardo Monteiro Monasterio: Clusters and the spatial structure of wages in Rio Grande do Sul (Brazil): a multilevel approach (103-117);

Joachim Möller, Nicole Litzel: Measuring specialisation and concentration in regional clusters - an empirical analysis for Eastern Bavaria (119-144);

Frank G. van Oort, Martijn J. Burger, Otto Raspe: Inter-firm relations and economic clustering in the Dutch Randstad region (145-165);

Anne Otto, Stefan Köhler: The contribution of new and young firms to the economic development of clusters in Germany: comparative analysis of a growing, a mature and a declining cluster (167-184);

Edward Feser: On building clusters versus leveraging synergies in the design of innovation policy for developing economies (185-207);

Björn Alecke, Christoph Alseben, Frank Scharr, Gerhard Untiedt: Geographic concentration of sectors in the German economy: some unpleasant macroeconomic evidence for regional cluster policy (209-233);

Martin Wrobel: Clusters and networks ... their spell has by no means been broken! (235-263);

Matthias Kiese: Cluster approaches to local economic development - conceptual remarks and case studies from Lower Saxony, Germany (265-299). ((en))

SW: regionales Cluster [1-9,11]; Wirtschaftsgeografie [1]; Regionalökonomie [2]; regionales Netzwerk [3];

Regionalforschung [4]; regionale Wirtschaftstheorie [5,10]; empirische Forschung [6]; Clusteranalyse [6];

Regionalpolitik [7]; Strukturpolitik [7]; Regionalentwicklung [8]; Wirtschaftsentwicklung [8]; Standortfaktoren [9];

Standorttheorie [10]; Ballungsraum [11];

3233.0111 (k080108f13, 9.7.2008)

- Blien, Uwe: Arbeitslosigkeit als zentrale Dimension sozialer Ungleichheit - Essay. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 40/41, 2008, S. 3-6 (ISSN 0479-611X) ([http://www.bpb.de/publikationen/YM3DUH,0,Arbeitslosigkeit\\_als\\_zentrale\\_Dimension\\_sozialer\\_Ungleichheit\\_Essay.html](http://www.bpb.de/publikationen/YM3DUH,0,Arbeitslosigkeit_als_zentrale_Dimension_sozialer_Ungleichheit_Essay.html)).

Abstract: "Wer ist von Arbeitslosigkeit betroffen, wie entsteht sie, und wie weitreichend sind ihre Folgen? Es werden Erklärungsansätze diskutiert, die einige grundlegende Einsichten in Struktur und Dynamik der modernen Wirtschaft und Gesellschaft ermöglichen. Die regionalen Betrachtungen verdeutlichen, dass das Arbeitslosigkeitsrisiko zu einer Differenzierung sozialer Lagen führt, ohne dass damit persönliche Merkmale verbunden sein müssen. Führt man die regionalen Analysen mit den Untersuchungen zum Bildungsniveau zusammen, so zeigen sich entsprechend Bildungsabschluss und Arbeitsort systematische Vor- oder Nachteile im Erwerbsleben. Wir sehen, dass die Arbeitslosigkeit tatsächlich eine zentrale Dimension sozialer Ungleichheit ist, da sie auf das engste mit weiteren Dimensionen verknüpft ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit [1,3,4,17-20,22-24]; Arbeitslosigkeit - Ursache [2,5-10,14-16]; Arbeitsmarkttheorie [1,2];

Volkswirtschaftstheorie [3]; Lohntheorie [4]; Qualifikationsdefizit [5,11,12]; Bildungsabschluss [6,11];

Niedrigqualifizierte [7,12,13]; Arbeitskräftenachfrage [8,13]; Rationalisierung [9]; internationaler Wettbewerb [10];

Klassengesellschaft [14,17,21]; Arbeitgeberinteresse [15,18]; Arbeitnehmerinteresse [16,19]; soziale Ungleichheit

[20,21]; regionale Verteilung [22]; regionale Disparität [23,25-27]; regionaler Arbeitsmarkt [24]; Lohnunterschied

---

[25]; Einkommensunterschied [26]; Ostdeutschland [27]; Westdeutschland [27]  
Z 448 (k080930a01, 2.10.2008)

- Blien, Uwe: Eine sozialökonomische Theorie der Arbeitslosigkeit. In: Hieke, Hubert (Hrsg.): **Kapitalismus : kritische Betrachtungen und Reformansätze**. Marburg : Metropolis-Verlag, 2009, S. 247-269 (ISBN 978-3-89518-696-7).  
Abstract: "In der Volkswirtschaftslehre ist die Erklärung von Arbeitslosigkeit eines der wichtigsten Erkenntnisziele. In dem Beitrag wird der aktuell dominierende makroökonomische Theorieansatz kurz vorgestellt und gezeigt, dass dieser Ansatz bestimmte Schwierigkeiten beim Verständnis der Arbeitslosigkeit in empirischen Volkswirtschaften bietet. Zur Behebung wird ein erweiterter Ansatz vorgeschlagen, der insbesondere Elemente des Strukturwandels mit einbezieht. Beide Ansätze bemühen zur Erklärung und zur Beschreibung der Konsequenzen von Arbeitslosigkeit eine gesellschaftliche Dynamik." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarkttheorie [1]; Volkswirtschaftstheorie [2,17]; Arbeitsmarktmodell [3,17-20]; Arbeitslosigkeit [1-14]; Beschäftigungsentwicklung [4]; Arbeitsmarktentwicklung [5]; Lohnentwicklung [6]; Preisentwicklung [7]; Lohntheorie [8]; Preistheorie [9]; NAIRU [10]; regionale Faktoren [11]; sozioökonomische Faktoren [12,18]; soziale Ungleichheit [13,19]; technischer Fortschritt [14-16,20]; Produktivitätseffekte [15]; Beschäftigungseffekte [16]; 90-30.0188 (k090112f02, 22.1.2009)
- Blien, Uwe; Dauth, Wolfgang; Schank, Thorsten; Schnabel, Claus: **The institutional context of an "empirical law" : the wage curve under different regimes of collective bargaining.** / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen, 2009 (LASER discussion papers : 33)  
(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/95.pdf>).  
Abstract: "Mit verbundenen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Daten für Westdeutschland wird in dieser Arbeit die Bedeutung von Tarifvertragsregimes und Betriebsräten für die Existenz einer Lohnkurve überprüft. Sowohl gepoolte Regressionen für 1998-2006 als auch Schätzungen mit fixen Effekten auf Ebene der Arbeitnehmer oder Betriebe deuten auf die Existenz einer Lohnkurve in der Gruppe der Betriebe mit Firmentarifvertrag hin (wobei hier überdies Betriebsräte die Lohnanpassung dämpfen). Die ermittelte Lohnelastizität bezüglich der regionalen Arbeitslosenquote liegt dabei in der Nähe des von Blanchflower und Oswald (1994) postulierten Wertes von -0,1. In anderen Regimes ohne Tarifvertrag oder mit Branchentarifvertrag finden wir dagegen keine Anzeichen für eine Lohnkurve." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The wage curve identified by Blanchflower and Oswald (1994) postulates that the wage level is a decreasing function of the regional unemployment rate. In testing this hypothesis, most empirical studies have not taken into account that differences in the institutional framework may have an impact on the existence (or the slope) of a wage curve. Using a large-scale linked employer-employee data set for western Germany, this paper provides a first test of the relevance of different bargaining regimes and of works councils for the existence of a wage curve. In pooled regressions for the period 1998 to 2006 as well as in worker-level or plant-level fixed-effects estimations we obtain evidence for a wage curve for plants with a collective bargaining agreement at firm level. The point estimates for this group of plants are close to the -0.1 elasticity of wages with respect to unemployment postulated by Blanchflower and Oswald. In this regime, we also find that works councils dampen the adjustment of wages to the regional unemployment situation. In the other regimes of plants that either do not make use of collective contracts or apply sectoral agreements, we do not find a wage curve." (author's abstract, IAB-Doku)  
(en)  
SW: Lohnkurve [1,2]; institutionelle Faktoren [1,4,5,9,10]; Tarifverhandlungen [4]; Betriebsrat [5]; Arbeitslosigkeit [6]; regionale Verteilung [6]; Einkommenseffekte [6-8]; Lohnhöhe [7]; Lohnelastizität [8]; Firmentarifvertrag [9]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [3]; Flächentarifvertrag [10]; Westdeutschland [2,3]  
(k091012j05, 20.10.2009)
- Blien, Uwe; Dauth, Wolfgang; Schank, Thorsten; Schnabel, Claus: **The institutional context of an "empirical law" : the wage curve under different regimes of collective bargaining.** / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2009 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 64) (ISSN 1615-5831)  
(<http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP64.pdf>).  
Abstract: "Mit verbundenen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Daten für Westdeutschland wird in dieser Arbeit die Bedeutung von Tarifvertragsregimes und Betriebsräten für die Existenz einer Lohnkurve überprüft. Sowohl gepoolte Regressionen für 1998-2006 als auch Schätzungen mit fixen Effekten auf Ebene der Arbeitnehmer oder Betriebe deuten auf die Existenz einer Lohnkurve in der Gruppe der Betriebe mit Firmentarifvertrag hin (wobei hier überdies Betriebsräte die Lohnanpassung dämpfen). Die ermittelte Lohnelastizität bezüglich der regionalen Arbeitslosenquote liegt dabei in der Nähe des von Blanchflower und Oswald (1994) postulierten Wertes von -0,1. In anderen Regimes ohne Tarifvertrag oder mit Branchentarifvertrag finden wir dagegen keine Anzeichen für eine Lohnkurve." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The wage curve identified by Blanchflower and Oswald (1994) postulates that the wage level is a decreasing function of the regional unemployment rate. In testing this hypothesis, most empirical studies have not taken into account that differences in the institutional framework may have an impact on the existence (or the slope) of a wage curve. Using a large-scale linked employer-employee data set for western Germany, this paper provides a first test of the relevance of different bargaining regimes and of works councils for the existence of a wage curve."

---

In pooled regressions for the period 1998 to 2006 as well as in worker-level or plant-level fixed-effects estimations we obtain evidence for a wage curve for plants with a collective bargaining agreement at firm level. The point estimates for this group of plants are close to the -0.1 elasticity of wages with respect to unemployment postulated by Blanchflower and Oswald. In this regime, we also find that works councils dampen the adjustment of wages to the regional unemployment situation. In the other regimes of plants that either do not make use of collective contracts or apply sectoral agreements, we do not find a wage curve." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnkurve |1,2|; institutionelle Faktoren |1,4,5,9,10|; Tarifverhandlungen |4|; Betriebsrat |5|; Arbeitslosigkeit |6|; regionale Verteilung |6|; Einkommenseffekte |6-8|; Lohnhöhe |7|; Lohnelastizität |8|; Firmentarifvertrag |9|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |3|; Flächentarifvertrag |10|; Westdeutschland |2,3|

(k091103r03, 3.11.2009)

- Blien, Uwe; Fuchs, Stefan: Arbeitsmarkt- und Wirtschaftspolitik vor Ort: Regionale Eigenarten. In: IAB-Forum, Spezial, 2009, S. 64-67 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Die in den USA entstandene Krise hat sich in der eng verflochtenen internationalen Wirtschaft schnell zu einem weltweiten Phänomen entwickelt. Impulse für eine nachhaltige Erholung müssen auf dieser Ebene entstehen. Der konkrete Verlauf der Wirtschaftskrise entscheidet sich jedoch auch in den Regionen. Will die Politik Ansätze für Gegenmaßnahmen entwickeln, sind regionale Differenzierungen als besondere Herausforderung zu verstehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise |1-4|; regionale Faktoren |1|; Regionalpolitik |2,9-13|; Regionalförderung |3|; regionaler Arbeitsmarkt |4-6|; Arbeitsmarktpolitik |5,7|; Beschäftigungspolitik |6,8|; Dezentralisation |7,8|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |9|; Strukturpolitik |10|; europäischer Strukturfonds |11|; europäischer Sozialfonds |12|; regionale Wirtschaftsförderung |13|;

Z 1358 (k090922n12, 5.10.2009)

- Blien, Uwe; Gartner, Hermann; Stüber, Heiko; Wolf, Katja: Regional price levels and the agglomeration wage differential in western Germany. In: The Annals of Regional Science, Vol. 43, No. 1, 2009, S. 71-88 (ISSN 0570-1864).

Abstract: Der Beitrag analysiert, ob die Lohnunterschiede zwischen Städten und ländlichen Gebieten in Deutschland auf unbeobachtete Unterschiede der regionalen Preisniveaus zurückzuführen sind. Weil regionale Preise nur für 10 Prozent der Regionen zur Verfügung stehen, werden in dem Beitrag mit Hilfe multipler Imputation Preise für alle Regionen generiert. Die Ergebnisse zeigen, dass das nominale Lohnagglomerationsdifferential 25 Prozent beträgt, wohingegen die reale Differenz bei 19 Prozent liegt. Unter Berücksichtigung der Erwerbsbevölkerungs- und Arbeitsmarktstruktur beträgt das Reallohndifferential 4 Prozent. Wenn man dann noch die Unterschiede der regionalen Preise für Bauland berücksichtigt, verschwindet das Lohnagglomerationsdifferential gänzlich. (IAB)

"We analyse whether wage differences between cities and rural areas in western Germany are due to unobserved differences in regional price levels. Since regional prices are available for only 10 % of the regions we use multiple imputation to generate prices for all regions. Our results show that the nominal agglomeration wage differential is 25 %, whereas the real differential is 19 %. If we control for the composition of the labour force and jobs, the real wage differential is 4 %. If we additionally control for differences in regional building land prices the agglomeration wage differential vanishes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur |1-8|; Lohnunterschied |1,9,13-15|; Arbeitsmarktstruktur |2,10|; regionaler Arbeitsmarkt |3,9-12|; Stadt |4,11,20,22|; ländlicher Raum |5,12,21,23|; regionale Disparität |6,13|; regionale Faktoren |7,14|; Region |8,15-17|; Preise |16,19-21|; Preisniveau |17,18,22,23|; Immobilienmarkt |18,19|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

Z 319 (k071018f01, 9.2.2009)

- Blien, Uwe; Kaimer, Steffen; Kaufmann, Klara; Phan thi Hong, Van; Werner, Daniel: Beschäftigung und Arbeitslosigkeit in ostdeutschen Regionen: Entwicklung in konzentrischen Kreisen. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 12-18 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Die ostdeutschen Regionen sind noch immer von niedrigeren Beschäftigungsraten und höheren Arbeitslosenquoten geprägt als westdeutsche Regionen. Aber auch die einzelnen ostdeutschen Regionen entwickeln sich unterschiedlich. Betrachtet man die Lage aus geografischer Perspektive, zeichnet sich ein Muster ab: eine Kreisstruktur mit einem mäßig prosperierenden Zentrum in Berlin. Dresden und Leipzig bilden weitere, regionale Zentren im Süden Ostdeutschlands." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-11|; regionaler Arbeitsmarkt |1,12-19|; regionaler Vergleich |2,12,20-27|; Arbeitslosenquote |3,13,23|; Erwerbsquote |4,14,24|; Wirtschaftsentwicklung |5,25,32|; Regionalentwicklung |6,26,31,33|; Ballungsraum |7,15,30,33,34|; regionale Disparität |8,16,27-32|; Ostdeutschland |9,17,20,29,34|; Westdeutschland |10,18,21|; Bundesrepublik Deutschland |11,19,22,28|

Z 1358 (k091028n04, 18.11.2009)

- Blien, Uwe; Ludewig, Oliver: Structural change and unemployment. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2007 (LASER discussion papers : 08) (<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/15.pdf>).

Abstract: Regionale Arbeitslosenquoten weisen starke Disparitäten auf, die nicht mit unterschiedlichen institutionellen Voraussetzungen erklärt werden können. Im Beitrag werden diese Disparitäten auf die regionale Spezialisierung zurückgeführt. Es wird gezeigt, dass die Arbeitsmarktentwicklung im allgemeinen von der Preiselastizität der Gütermärkte abhängt. Mit zunehmendem technischen Fortschritt wird bei Elastizität der



---

Güternachfrage die Beschäftigung abgebaut und bei inelastischer Nachfrage nimmt die Beschäftigung zu. Eine Reaktion der Löhne ändert daran nichts, solange keine totale Lohnelastizität im Hinblick auf Arbeitslosigkeit existiert. (IAB)

"Regional unemployment rates show large disparities which cannot be explained by different institutional settings. In the paper these disparities are related to the specialisation of regions. It can be shown that under very general circumstances the labour market performance is due to the price elasticity of product markets. With technical progress, employment decreases if product demand is elastic and it increases if demand is inelastic. A wage reaction does not change this turning point as long as wages are not totally elastic with respect to unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote |1,2,5|; regionale Disparität - Ursache |1,3,6,7,12|; regionaler Arbeitsmarkt |2,4,15|; Nachfrageentwicklung |3|; Lohnelastizität |4,5|; Gütermarkt |3|; Wirtschaftsstrukturwandel |6,8,10,13|; technischer Fortschritt |7,9,11,14|; Beschäftigungseffekte |8,9|; Produktivitätseffekte |10,11|; Produktivitätsentwicklung |12|; Arbeitsmarktmodell |13-15|;

(k071018f04, 25.10.2007)

- Blien, Uwe; Maier, Gunther: The starting point. In: Blien, Uwe (Hrsg.); Maier, Gunther (Hrsg.): The economics of regional clusters : networks, technology and policy. Cheltenham u.a. : Elgar, 2008, S. 1-11 (New horizons in regional science) (ISBN 978-1-84720-515-5).  
Abstract: In ihrem Vorwort zum Sammelband "The Economics of Regional Clusters: Networks, Technology and Policy" stellen die Herausgeber die Beschäftigung mit dem Gegenstand "regionales Cluster" in den größeren Zusammenhang der Regionalforschung und Regionalanalyse. Die Existenz von Clustern ist in vielen Fällen entscheidend für die regionale Wirtschaftsentwicklung. Untersuchungen zeigen oft positive Korrelationen, in Einzelfällen aber auch negative. Dies erfordert zusätzliche Analysen. Ein wichtiges Charakteristikum von Clustern ist ihre empirische Nachweisbarkeit. Erklärungsversuche rechtfertigen sich aus ihrer Existenz. Ausgehend von der Fragestellung, ob es sich bei Clustern um eine Art "Wundermittel" der Regionalpolitik handelt, unternehmen die Autoren zunächst den Versuch einer Definition von Clustern und behandeln dann drei im Zusammenhang mit Clustern wichtige Themen: Vertrauen zwischen Unternehmen als Voraussetzung für den Zusammenschluss zu regionalen Clustern, die räumlichen und geographischen Voraussetzungen für Cluster und die auf Cluster bezogenen bzw. ausgerichteten Maßnahmen der Politik. (IAB)  
SW: regionales Cluster |1-3,5,7-10|; Regionalforschung |1,6|; regionales Netzwerk |2|; regionale Wirtschaftstheorie |3|; Regionalentwicklung |4|; Wirtschaftsentwicklung |4|; empirische Forschung |5,6|; Regionalpolitik |7|; zwischenbetriebliche Kooperation |8|; Vertrauen |8|; regionale Faktoren |9|; Standortfaktoren |9|; Clusteranalyse |10|;  
3233.0111 (k080701f07, 9.7.2008)
- Blien, Uwe; Phan, thi Hong Van: Arbeitslosigkeit regional: Auf verschiedenen Wegen in die Zukunft. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 43-47 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: Die Arbeitslosigkeit in der Bundesrepublik Deutschland bildet großräumige regionale Muster. Zunächst zeigt sich ein Ost-West-Gefälle, das sich darin manifestiert, dass der Westen eine Arbeitslosenquote von 7,1 Prozent (Juni 2008), der Osten eine von 14,3 Prozent aufweist. Innerhalb Ostdeutschlands wiederum bestehen regionale Unterschiede zwischen den Gebieten an der früheren innerdeutschen Grenze zu Bayern und zu Berlin (Arbeitslosenquote unter 10 Prozent) und ländlichen Gebieten mit einer Arbeitslosenquote von über 20 Prozent. In Westdeutschland ist die Arbeitslosigkeit im Norden generell höher als im Süden. Der Beitrag geht der Frage nach, wie gleich oder ungleich die Konjunktur auf regionale Arbeitsmärkte in Deutschland durchschlägt. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass es kaum gelingen kann, niedrige Arbeitslosigkeit im ganzen Land herzustellen. Da die regionalen Unterschiede 'sehr dauerhaft' sind, ist damit zu rechnen, dass auch bei Hochkonjunktur in Ostdeutschland noch auf längere Zeit ein bestimmter Sockel an Arbeitslosigkeit existieren wird. Abwanderung in Gebiete mit niedriger Arbeitslosigkeit kann nach Ansicht der Autoren nicht dauerhaft zu einer Senkung der Arbeitslosigkeit in Ostdeutschland führen. Erfolge können sich nur auf Grund einer Verbesserung der globalen Konjunktur ergeben. 'So überschatten die aktuellen massiven Probleme auf den Finanzmärkten der Welt die Entwicklung in den Regionen der Bundesrepublik Deutschland.' (IAB)  
SW: regionaler Arbeitsmarkt |1,7|; Arbeitslosigkeit |1,2|; regionale Verteilung |2|; Konjunkturabhängigkeit |3|; Arbeitslosenquote |3,8|; regionaler Vergleich |3-5,10,11|; Vollbeschäftigung |6|; Arbeitsmarktentwicklung |7|; natürliche Arbeitslosigkeit |8,9|; Landkreis |10|; Stadt |11|; regionale Disparität |6,9|; Ostdeutschland |4|; Westdeutschland |5|  
Z 1358 (k081211n04, 15.12.2008)
- Blien, Uwe; Phan, thi Hong Van: Das Bildungswesen in Vietnam. In: Kreklau, Carsten (Hrsg.); Siegers, Josef (Hrsg.): Handbuch der Aus- und Weiterbildung : Politik, Praxis, Finanzielle Förderung. München : Wolters Kluwer Deutschland GmbH, 2008, 15 S.; (ISBN 978-3-87156-033-0).  
Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über das allgemeinbildende Schulwesen sowie über das System der Berufsbildung und Hochschulbildung in Vietnam. Auf den historischen und sozialen Hintergrund des Bildungswesens in Vietnam sowie auf die Wirtschaftsstruktur und ihren Wandel wird eingegangen. Die konfuzianische Kultur wird als kultureller Hintergrund für die traditionelle Bildungsorientierung in Vietnam herausgearbeitet: Das Bildungswesen in Vietnam wurde sowohl von konfuzianischen als auch von sozialistischen Vorstellungen geprägt. Die gegenwärtige Struktur der einzelnen Bildungsbereiche wird skizziert. Als Probleme des Bildungswesens werden genannt: die relativ schlechte Ausstattung sowohl im Schulwesen als auch in der

---

Berufsbildung, ein veraltetes pädagogisches Konzept, die Konzentration auf technische Ausbildungsgänge und die Vernachlässigung von Dienstleistungsberufen, der Mangel an Informationen über den Arbeitsmarkt und die Nachfrage nach beruflichen Qualifikationen, ausgeprägte regionale Disparitäten in der Berufsbildung, die die Landflucht fördern, sowie die Benachteiligung von Frauen bei der Berufsausbildung. (IAB)

SW: politischer Wandel |1,28|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,29|; Wirtschaftsstruktur |3,30|; Religion |5,31|; kulturelle Faktoren |4,5|; Bildungssystem |1-4,6-19|; allgemeinbildendes Schulwesen |6,32|; Schulwesen |7,33|; Berufsschule |8,34|; Berufsfachschule |9,35|; Berufsbildungssystem |10,23-27,36|; Berufsausbildung |11,22,37|; Hochschulbildung |12,38|; Arbeitsverwaltung |13,39|; technische Berufe |14,25|; Männerberufe |15,26|; berufliche Qualifikation - Nachfrage |16,27,40|; regionale Disparität |17,23|; ländlicher Raum |18,21,24,41|; Landflucht |24,42|; Frauen |20,22|; Benachteiligung |20,21|; Vietnam |19,28-42|

93-00.0114 (k080811f08, 28.8.2008)

- Blien, Uwe; Phan, thi Hong Van: Die regionale Evaluation von Maßnahmen der Arbeitsmarktpolitik. In: Ant, Marc (Hrsg.); Hammer, Andreas (Hrsg.); Löwenbein, Oded (Hrsg.): Nachhaltiger Mehrwert von Evaluation. Bielefeld : Bertelsmann, 2008, S. 207-216 (ISBN 978-3-7639-3659-5).

Abstract: "Regionale Evaluationen von Maßnahmen der Arbeitsmarktpolitik sind ein wichtiger Teilbereich der Wirkungsforschung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). Regionale Analysen vermögen eigenständige Information zu der Wirksamkeit von Maßnahmen zu geben, die z. B. aus Evaluationen mit Individualdaten nicht entnommen werden können. Bei konkreten Analysen des IAB zu den Regionen des deutschen Arbeitsmarktes ergeben sich auf der Grundlage verschiedener Erfolgskriterien Ergebnisse, die für Bildungsmaßnahmen günstiger ausfallen als für ABM." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirkungsforschung |1-5,15,20|; Forschungsmethode |1,16|; Arbeitsmarktpolitik |2,7,18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,8,19|; Arbeitsmarktforschung |4,6|; IAB |5,6|; Arbeitsmarktregion |7,8,10-12|; regionale Verteilung |9|; Arbeitsmarkt |10|; regionaler Vergleich |13,14,17|; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |15,16|; Beschäftigungsentwicklung |17|; Beschäftigungseffekte |9,18-20|; Ostdeutschland |11,13|; Westdeutschland |12,14|

90-309.0987 (k080530j03, 9.6.2008)

- Blinder, Alan S.; Krueger, Alan B.: Alternative measures of offshorability : a survey approach. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15287).

Abstract: "This paper reports on a household survey specially designed to measure what we call the 'offshorability' of jobs, defined as the ability to perform the work duties from abroad. We develop multiple measures of offshorability, using both self-reporting and professional coders. All the measures find that roughly 25% of U.S. jobs are offshorable. Our three preferred measures agree between 70% and 80% of the time. Furthermore, professional coders appear to provide the most accurate assessments, which is good news because the Census Bureau could collect data on offshorability without adding a single question to the CPS. Empirically, more educated workers appear to hold somewhat more offshorable jobs, and offshorability does not have systematic effects on either wages or the probability of layoff. Perhaps most surprisingly, routine work is no more offshorable than other work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzverlagerung - Risiko |1-7,10,12-16|; Betriebsverlagerung |1|; Produktionsverlagerung |2|; Ausland |3|; Berufsgruppe |4|; Tätigkeitsfelder |5|; Wirtschaftszweige |6|; Arbeitskräfte |7-9,11|; Bildungsniveau |8|; beruflicher Status |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; ethnische Gruppe |11|; altersspezifische Faktoren |12|; regionale Faktoren |13|; Lohnentwicklung |14|; Entlassungen |15|; USA |16|

(k090903j05, 11.9.2009)

- Bloch, Roland: "Natürlich möchte man es auch gern im Lebenslauf stehen haben..." : Bedeutungen des Praktikums für Studierende. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 29, H. 4, 2007, S. 82-107; 111 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007\\_Bloch.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007_Bloch.pdf)).

Abstract: "Die Studienreformen im Zuge des Bologna-Prozesses sollen die Beschäftigungsfähigkeit der Studierenden verbessern. Dabei werden ungeachtet der tatsächlichen Integration in das Curriculum Anforderungen an Studierende gestellt, die Employability zu einer Frage der individuellen Verantwortung und des persönlichen Einsatzes erklären. Nach wie vor ist das Praktikum eine zentrale Strategie studentischer Qualifizierungspraxis. Auf der Grundlage von problemzentrierten Interviews mit Studierenden in traditionellen und reformierten Studiengängen an deutschen Hochschulen wird analysiert, wie die Studierenden - die Hauptbetroffenen der Studienreformen - sich selbständig neben dem Studium für den Arbeitsmarkt qualifizieren. Gezeigt wird, dass Employability nur als normative Anforderung formuliert, was schon längst Praxis der interviewten Studierenden ist: dass sie selbständig ihre Beschäftigungsfähigkeit verbessern. Zudem ist das Praktikum keine nur berufsqualifizierende Angelegenheit, sondern verschränkt sich vielmehr mit vielfältigen und unterschiedlichen Interessen. Auf diese Weise werden Grenzen der Regulierung studentischer Qualifizierungspraxis deutlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studenten |1-15|; private Hochschule |1,16|; Universität |2,17|; Berufspraktikum |3,16,17,29|; Praktikum |4,18-25|; Berufserfahrung |5,18,28|; Schlüsselqualifikation |6,19,27|; Praxisbezug |7,20|; ehrenamtliche Arbeit |8|; Beschäftigungsfähigkeit |9,21,27-29|; Arbeitskraftunternehmer |10|; Selbstverantwortung |11,26|; Berufswegplanung |12,22,26|; Lernmotivation |13,23|; Arbeitsmotivation |14,24|; Aufstiegsmotivation |15,25|; Z 794 (k080114a04, 16.1.2008)

- Bloch, Roland: Flexible Studierende? : Studienreformen und studentische Praxis. / Institut für Hochschulforschung, Wittenberg (Hrsg.).– Leipzig : Akademische Verlagsanstalt, 2009 (ISBN 978-3-931982-66-9).

Abstract: "Die Studienreformen im Zuge des Bologna-Prozesses bedeuten eine fundamentale Umstrukturierung des deutschen Studiensystems. Gestufte Studienstrukturen, Modularisierung, Qualifikationsrahmen, Kreditpunktesysteme und studienbegleitende Prüfungen sollen Probleme wie lange Studiendauer und hohe Studienabbruchquote beheben und die Beschäftigungsfähigkeit bzw. Employability der Studierenden fördern. Grundlegende Annahme der Studienreformen ist dabei, dass auch die Studierenden durch ihr Verhalten entscheidend zu den attestierten Mängeln des Studiensystems beitragen würden. Die Dissertation nimmt die entgegengesetzte Perspektive ein und fragt, wie Studierende trotz der - sicherlich vorhandenen - Probleme des Studiums erfolgreich studieren und welche Konsequenzen die Studienreformen für die studentische Praxis haben. Diese Konsequenzen werden häufig ausgeblendet, weil im Kontext der Studienreformen zwar viel über Studierende, aber wenig mit Studierenden - den Hauptbetroffenen der Studienreformen - geredet wird. Ziel der Arbeit ist, diese Lücke zu erkunden und die allgemeine Perspektive der Studienreformen auf die besonderen Wahrnehmungen der Studierenden zu beziehen. Die Untersuchung ist qualitativ-explorativ angelegt und kombiniert eine Diskursanalyse der Studienreformen mit insgesamt elf problemzentrierten Interviews mit Studierenden. Um die Bandbreite der Handlungen von Studierenden in den Blick zu bekommen, wurden zwei Gruppen von Studierenden konstruiert, die sich anhand 'extremer' Merkmale voneinander unterscheiden. Interviewt wurden auf der einen Seite Studierende an öffentlichen Universitäten in traditionellen Studiengängen, deren Studium von Freiräumen gekennzeichnet und nicht direkt berufsbezogen ist, und die unter den Bedingungen der 'Massenuniversität' studieren. Auf anderen Seite wurden Studierende an zwei kleinen privaten Hochschulen, der European Business School (ebs) und der Wissenschaftlichen Hochschule für Unternehmensführung (WHU), interviewt. An diesen beiden Hochschulen ist das Studium praxisorientiert, karrierebezogen, gebührenpflichtig und straff organisiert; Reformmaßnahmen wurden bereits weitgehend umgesetzt. Auf die Diskursanalyse, die sich auf die Herkunft und Verwendung der beiden prominenten Reformbegriffe Schlüsselqualifikationen und Employability konzentriert, folgt die Analyse der studentischen Praxis sowohl im Studium als auch im Alltag. Untersucht werden Bedeutungen des Praktikums, die Rolle von Netzwerken, Funktionen des Prüfungswesens, Karriere- und Lebensplanung, soziales Engagement, 'hidden curricula' sowohl des Studiums als auch der studentischen Gemeinschaft sowie studentisches Zeitmanagement. Die Bandbreite studentischer Praxis macht deutlich, welche Fragen im Diskurs über Studienreformen ausgespart bleiben, etwa der Studienfinanzierung, der Integration von Praktika und Auslandsstudien oder des sozialen Engagements neben dem Studium. In der Praxis der 'Avantgarde' der Studienreformen an der ebs und der WHU finden sich zudem zahlreiche Hinweise darauf, wie ein vordergründig auf die berufliche Flexibilität von Studierenden zielendes Studium zugleich Zwänge produziert. Unter den hinsichtlich der straffen Studienorganisation und der hohen Prüfungsdichte extremen Studienbedingungen an den beiden privaten Hochschulen geraten andere Lebensbereiche unter Druck. Flexibilität in der Arbeitswelt, die im Studium trainiert wird, erfordert Inflexibilitäten: klare Prioritätensetzung, strategische Gestaltung sozialer Interaktion (Networking), präzises Zeitmanagement, Durchsetzungsfähigkeit und Verhandlungsgeschick." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studienreform - Auswirkungen |1-4,7-13,15-19,22|; Studenten |1,23-36|; Studiendauer |2,23,37|; Studienerfolg |3,24,37-48|; Studienabschluss |4-6,25,38|; Bachelor |5,7|; Master |6,8|; Studienverhalten |9,26,39|; Studienverlauf |10,27,40|; Studentenzahl |11|; Bologna-Prozess |12,28,41|; Studienziel |13,14,29,42|; Leitbild |14,43|; Beschäftigungsfähigkeit |15,30,44|; Berufsaussichten |16,31,45|; Prüfungen |17,32,46|; Hochschule |18,20,33,47|; Lernorganisation |19,34,48|; Leipzig |20,21,35|; Sachsen |21|; Bundesrepublik Deutschland |22,36| 95-13.0120 (k090115f07, 26.3.2009)

- Block, Joern; Koellinger, Philipp: I can't get no satisfaction: Necessity entrepreneurship and procedural utility. In: *Kyklos*, Vol. 62, No. 2, 2009, S. 191-209 (ISSN 0023-5962).

Abstract: In dem Beitrag wird eine Stichprobe von 1.547 Personen, die sich selbständig machen wollen, analysiert. Im Mittelpunkt steht dabei ihre Zufriedenheit mit der Unternehmensgründung. Der Aspekt des Prozessnutzens wird herausgearbeitet, und Motivation und Ziele der Berufswahl werden beleuchtet. Eine Gruppe von Unternehmensgründern, die mit ihrer Wahl nicht zufrieden sind, wird identifiziert, wobei deren Unzufriedenheit nicht auf mangelnde Erträge zurückzuführen ist, sondern auf die Tatsache, dass die Unternehmensgründung nicht ihre erste Wahl ist. Diese Gruppe unzufriedener Unternehmer umfasst vor allem vormals langzeitarbeitslose Gründer und Gründer mit unzureichenden Beschäftigungsalternativen. Finanzielle und nicht-finanzielle Anreize zur Unternehmensgründung werden thematisiert. Während finanzieller Erfolg die wichtigste Determinante der Zufriedenheit von Unternehmensgründern ist, spielen auch Unabhängigkeit und Kreativität eine wichtige Rolle. Die Ergebnisse belegen die Bedeutung von Prozessnutzen für das Verständnis von ökonomischem Verhalten: Der Prozess, der zur Entscheidung führt, beeinflusst die spätere Zufriedenheit mit dem Ergebnis dieser Entscheidung. (IAB)

"We study a unique sample of 1,547 nascent entrepreneurs in Germany and analyze which factors are associated with their self-reported satisfaction regarding their start-up. Our study identifies a new facet of procedural utility and offers new insights about the motivations and goals of nascent entrepreneurs. Most importantly, we identify a group of nascent entrepreneurs that 'cannot get satisfaction' with their start-up-not because their start-up fails to deliver financial returns, but because they did not choose to become entrepreneurs in the first place. This group of unsatisfied entrepreneurs includes individuals starting a business after a period of long-term unemployment and those individuals with a lack of better employment alternatives (necessity entrepreneurs). In addition, we provide additional evidence for the importance of both financial and non-financial incentives of entrepreneurs. While financial success is the most important determinant of start-up satisfaction,

---

achievement of independence and creativity is also highly important. Our results emphasize the relevance of procedural utility for understanding economic behavior. We show that the process leading to a decision has an impact on the later satisfaction with the outcome of that decision." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung |1,2,13-17|; Arbeitslose |1,3,22|; Langzeitarbeitslose |2,4,23|; berufliche Selbständigkeit |3,4,24|; Unternehmer |9-12|; Selbständige - Zufriedenheit |5-8,25|; Berufswahl |5,9,13,21|; Berufswahlmotiv |6,10,14,20|; Berufsmotivation |7,11,15,19|; Berufswahlverhalten |8,12,16,18|; Entscheidungsfindung |17-25|;

Z 045 (k090429n02, 4.5.2009)

- Block, Jörn; Sandner, Philipp: Necessity and opportunity entrepreneurs and their duration in self-employment : evidence from German micro data. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 191/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98689/diw\\_sp0191.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98689/diw_sp0191.pdf)).

Abstract: "Using data from the German Socio-Economic Panel Study (GSOEP), we analyze whether necessity entrepreneurs differ from opportunity entrepreneurs in terms of self-employment duration. Using univariate statistics, we find that opportunity entrepreneurs remain in selfemployment longer than necessity entrepreneurs. However, after controlling for the entrepreneurs' education in the professional area where they start their venture, this effect is no longer significant. We therefore conclude that the difference observed is not an original effect but rather is due to selection. We then go on to discuss the implications of our findings for entrepreneurship- policy making, and give suggestions to improve governmental start-up programs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozioökonomisches Panel |1|; Unternehmensgründung |1,2|; berufliche Selbständigkeit - Determinanten |2-5,9|; Unternehmer - Typologie |3,6|; ökonomische Faktoren |4,10|; berufliche Selbständigkeit - Dauer |6-8|; Unternehmenserfolg |7|; Betriebsstilllegung |8|; Freiwilligkeit |5|; Arbeitslosigkeit |9,10|;

(k090707p07, 16.7.2009)

- Bloemen, Hans G.: Job search, hours restrictions, and desired hours of work. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 1, 2008, S. 137-179 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "A structural empirical job search model is presented that incorporates the labor supply decision of individuals. The arrival of a job offer is modeled as a random draw from a wage hours offer distribution. Subjective information is used on desired working hours to identify optimal hours from offered hours. Policy simulations are performed to address several policy questions: Does a decrease in unemployment benefits lead to the acceptance of jobs with less preferred working hours? How does a decrease in the length of the standard working week affect the job acceptance behavior of the unemployed?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsplatzsuchtheorie; Erwerbsverhalten |1,7,8,11|; Arbeitslose |1,2,4|; Arbeitsuche |2,3|; Arbeitszeit |3,9|; Arbeitszeitwunsch |4-6,12|; Vollzeitarbeit |5,7|; Teilzeitarbeit |6,8|; Arbeitszufriedenheit |9|; Arbeitslosenunterstützung |10|; Leistungshöhe |10,11|; Präferenz |12|; Niederlande |1,12|

Z 797 (k080114n07, 16.1.2008)

- Bloemen, Hans G.; Stancanelli, Elena G. F.: How do parents allocate time? : the effects of wages and income. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3679) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080915f08.pdf>).

Abstract: "This paper focuses on the time allocation of spouses and the impact of economic variables. We present a stylized model of the time allocation of spouses to illustrate the expected impact of wages and non-labour income. The empirical model simultaneously specifies three time-use choices - paid work, childcare, and housework - and wage and employment equations for each spouse, allowing for correlation across the errors of the ten equations. We exploit the rich information in the French time-use survey 1998-99 to estimate the model. The predictions of the theoretical model are mostly validated with the main exception of the standard hypothesis that performing housework does not bring utility. Parents' market time responds positively to changes in own wage. The own-wage elasticity of housework is negative while childcare does not react to changes in own wage. Women's non-market time is independent of their husband's wage; but both housework and childcare of fathers react positively to an increase in their wife's wage. Non-labour income reduces paid work by parents and increases their non-market time. Higher-educated and older parents spend more time with their children. There are significant and positive correlations across the errors of the spousal equations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepaare |1,16|; Eltern |1-3|; Zeitverwendung - Determinanten |2,4-11,14,15|; Zeitbudget |3|; Lohnhöhe |4,12,13|; Einkommenshöhe |5|; Erwerbsarbeit |6|; Kinderbetreuung |7|; Hausarbeit |8|; ökonomische Faktoren |9|; Ehemänner |10,12|; Ehefrauen |11,13|; altersspezifische Faktoren |14|; Qualifikationsniveau |15|; Erwerbsverhalten |16|; Frankreich |16|

(k080915f08, 24.9.2008)

- Bloemen, Hans: Private wealth and job exit at older age : a random effects model. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3386) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423p04.pdf>).

Abstract: "Private wealth holdings are likely to become an increasingly important determinant in the job exit

---

decision of elderly workers. Net wealth may correlate with worker's characteristics that also determine the exit out of a job. It is therefore important to include a rich set of observed characteristics in an empirical model for retirement in order to measure the (marginal) effect of wealth on the job exit rate. But even with a rich set of regressors the question remains whether there are unobservable worker's characteristics that affect both net wealth and the job exit rate. We specify a simultaneous equations model for job exit transitions with multiple destinations, net wealth, and the initial labour market state. The job exit rates and the net wealth equation contain random effects. We allow for correlation between the random effects of job exit and net wealth, and the initial labour market state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-7|; Sparen |1|; Vermögen |2|; Wohlstand |3|; wirtschaftliche Situation |4,10,11|; Berufsausstieg |5,8-10|; Lebensalter |9|; Erwerbsverhalten |6,11|; Niederlande |7,8|

(k080423p04, 30.4.2008)

- Bloemen, Hans; Stancanelli, Elena: Modelling the employment and wage outcomes of spouses : is she outearning him?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3455) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080430p08.pdf>).

Abstract: "This paper is focused on couple households where the wife is the main earner. The economic literature on this subject is particularly scant. According to our estimates, the wife was the main earner in one of every six couple households in France in 2002, including wife-sole-earner households. The proportion of wives outearning their husbands was 18% for dual-earners. About 24% of American women in dual-earner households earned more than their husband in 2004. Using a model of household labour supply behaviour, we show that households where the wife is the main earner may come about either because the husband has a weaker preference for work than his wife, due possibly to her high wage, or because he is hit by adverse circumstances, such as, for example, a decline in the demand for men with his particular qualifications. Positive assortative mating may also come into play. Our empirical model specifies spouse labour-market participation equations within each household, endogenizing wages and allowing for random effects and correlations in spouses' unobservables. We conclude that the determinants of wife-sole-earner households are quite distinct from those for dual-earner households where she outearns him. The probability of observing the first seems to be more related to labour market difficulties of the husband, while the latter is not. Dual-earners where she outearns him are more likely to be found among higher educated couples, and especially, among couple where the wife's education level is high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1|; Ehepaare |1,2,8,13|; Ehefrauen |3,5,7|; Ehemänner |4,6,7,11|; Einkommenshöhe |5,6|; Einkommensunterschied |7,9|; Einkommensverteilung |8|; Erwerbseinkommen |9|; Erwerbsverhalten |2-4,10,14|; sozioökonomische Faktoren |10,12|; Nichterwerbstätigkeit - Ursache |11|; Bildungsniveau |12|; Frankreich |13,14|

(k080430p08, 13.5.2008)

- Blome, Agnes; Keck, Wolfgang: Mehr Staat, weniger Mama : Erwerbstätigkeit von Müttern mit Kleinkindern im Ländervergleich. In: WZB Mitteilungen, H. 116, 2007, S. 8-11; 60 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wz-berlin.de/publikation/pdf/wm116/8-11.pdf>).

Abstract: "Nach der Geburt eines Kindes reduzieren Frauen in Deutschland ihre Erwerbstätigkeit im Ländervergleich am stärksten. Zum einen fehlt es an einem flexiblen und qualitativ hochwertigen Betreuungsangebot für Kleinkinder wie in Schweden und Frankreich. Dort sind Mütter in ähnlichem Umfang wie vor der Geburt erwerbstätig. Zum anderen sind die Familiennetzwerke nicht so eng wie in Italien, wo vor allem Großeltern einen wichtigen Beitrag zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf von jungen Müttern leisten. Nicht zuletzt spielen auch unterschiedliche Präferenzen eine Rolle: insbesondere in den alten Bundesländern tendieren Frauen dazu, bei ausreichendem Einkommen des Partners ihre Erwerbstätigkeit einzuschränken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In comparative perspective, women in Germany reduce their employment most drastically after childbirth. By contrast, a flexible and high-quality childcare system such as in Sweden or France encourages mothers to remain in paid employment to almost the same degree as before the birth of their child. In Italy, family networks make a relevant contribution to the reconciliation of family life and employment of young mothers. Besides these factors, personal preferences also play a decisive role for German mothers: particularly in the old Länder of Western Germany women whose partners earn a comfortable income tend to cut back on paid employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |1-5|; Mütter |5,6,10,11,13,14|; Generationenverhältnis |7,15,16|; Kinderbetreuung - Angebot |8|; soziale Unterstützung |9,15|; Eltern |9|; berufliche Reintegration |10|; Erwerbsunterbrechung - Determinanten |6-9,12|; Beruf und Familie |11|; Kindertagesstätte |12|; erwerbstätige Frauen |13|; soziales Netzwerk |14,16|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Frankreich |2|; Italien |3|; Schweden |4| Z 669 (k070611n06, 14.6.2007)

- Blömeke, Sigrid: Ausbildungs- und Berufserfolg im Lehramtsstudium im Vergleich zu Diplom-Studium - zur prognostischen Validität kognitiver und psycho-motivationaler Auswahlkriterien. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 12, H. 1, 2009, S. 82-110 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "Auf der Basis eines Prognosemodells, das auf Theorien der Arbeits- und Organisationspsychologie, der Eignungsdiagnostik sowie der Lehrer- und Unterrichtsforschung beruht und das potenzielle kognitive sowie psycho-motivationale Kriterien für die Auswahl von Studierenden und objektive sowie subjektive Indikatoren für

den Ausbildungs- und Berufserfolg enthält, wird in einer 4-Jahres-Längsschnittstudie mit drei Messzeitpunkten vergleichend die Vorhersagekraft der Kriterien für je einen klassischen Lehramts- und Diplomstudiengang untersucht (n = 760). Als Prädiktoren werden die Abiturnote, das Belegen eines Mathematik-Leistungskurses, fachbezogenes Interesse und fachbezogene Studienmotivation sowie Indikatoren für das generelle Selbstkonzept herangezogen. Als Indikatoren für Studienerfolg werden das Belastungserleben während des Studiums, Abbruchintentionen, die Studiendauer, die Studienabschlussnote und die Note des Zweiten Staatsexamens erfasst. Indikatoren für Berufserfolg sind der Berufsstatus fünf Jahre nach Abschluss des Studiums, das Belastungserleben im Beruf und die Berufszufriedenheit. Die leitenden Annahmen - Unterschiede in der prognostischen Validität der Prädiktoren für Diplom-Mathematik im Vergleich zur Mathematiklehrausbildung und bessere Vorhersagbarkeit von Ausbildungserfolg im Vergleich zu Berufserfolg - lassen sich mithilfe bivariater Korrelationen (eigenständige Validität) und Regressionsanalysen (inkrementelle Validität) stützen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The basis of this study is a prognostic model derived from the theory of work and organizational psychology, from research about the selection of college students and from teaching and learning research. The model includes cognitive and psycho-motivational criteria for selecting students as well as objective and subjective indicators for study and job success. In a four-year longitudinal study with three measuring points, the prognostic validity of the selection criteria is tested (n = 760). The basic hypotheses are that differences in the prognostic validity of the model for teacher training and subject-specific diploma students (both in the area of mathematics) exist, and that it is easier to predict study success than job success. Secondary school exit exam, classes in advanced mathematics, interest in mathematics, subject-specific study motivation and self-efficacy are the predictive indicators taken into account. Evaluative indicators for study success are study duration, intentions of dropping out, stress experiences, the results of university exit exam and students' second state exam. Evaluative indicators for occupational success are the job status five years after graduation, job satisfaction and stress experiences. Bivariate correlations and regression analyses support the leading hypotheses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten |1-10|; Mathematik |1|; Hochschule |2|; Hochschulabsolventen |3,11,12|; Studienerfolg |4,17|; Berufserfolg |11,14-16|; Eignungstest |5,20,22,23|; Berufseignung |6,12,19,21,22,26|; Auswahlverfahren |7,21,23-25|; kognitive Fähigkeit |8,24,27|; Berufsmotivation |9,25,28|; Zugangsvoraussetzung |10,26-28|; Lehrer |13,14|; Mathematiker |13,15,18|; Validität |16-20|; Prognosemodell;

# (k090506n02, 8.5.2009)

- Blomgren, Jenni; Valkonen, Tapani: Characteristics of urban regions and all-cause mortality in working-age population : effects of social environment and interactions with individual unemployment. In: Demographic Research, Vol. 17, No. 5, 2007, S. 109-134; 178 KB (ISSN 1435-9871)

(<http://www.demographic-research.org/volumes/vol17/5/17-5.pdf>).

Abstract: "Using Finnish register data on individuals linked to information on urban regions, this study aimed to estimate the effects of some regional characteristics on all-cause mortality among working-age population in 1995-2001, and to find out whether these effects are different among those long-term unemployed than among others. Multilevel Poisson regression models were used. The characteristics of regions included unemployment rate, level of urbanisation, voting turnout, a summary measure of family cohesion, and the geographic location of the region. Our study showed that effects of most area characteristics on mortality were clear among those who suffered from long-term unemployment in the baseline but not among others, adjusting for basic socio-demographic characteristics of the individuals. The results thus suggest that the weaker in the society are more vulnerable to the effects of social environment than those better off." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadtregion |1|; Stadtbevölkerung |2-5,9|; Erwerbsbevölkerung |3,8|; Langzeitarbeitslose |4,7|; Erwerbstätige |5,6|; Sterblichkeit |6-13|; sozioökonomische Faktoren |11|; regionale Faktoren |12,14-18|; Langzeitarbeitslosigkeit - Auswirkungen |13|; Arbeitslosenquote |14|; Bevölkerungsdichte |15|; Wahlverhalten |16|; Familienstruktur |17|; Bevölkerungsstruktur |18|; Finnland |1,2,10|

Z 1997 (k070828f01, 31.8.2007)

- Blomquist, Sören; Micheletto, Luca: Age-related optimal income taxation. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 1, 2008, S. 45-71 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "In most countries, average income varies with age. In this paper we investigate if and how it is possible to enhance the redistributive mechanism by relating tax payments to age. Using an OLG model where some individuals are low skilled all their life while others are low skilled when young but high skilled when old, we first show how an age dependent optimal income tax can Pareto improve upon an age independent income tax. We then characterize the optimal age dependent income tax. A tax on interest income is part of the optimal tax structure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensteuer - Modell |1-3|; Steuerpolitik - Optimierung |1,10|; Einkommensentwicklung |2,4,5,9|; Einkommenshöhe |4,6,8|; Berufsverlauf |5-7|; Lebensalter |7-9|; altersspezifische Faktoren |3,10|;

Z 440 (k080529a02, 2.6.2008)

- Bloom, David E.; Canning, David; Fink, Guenther; Finlay, Jocelyn E.: Does age structure forecast economic growth?. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).- Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13221).

Abstract: "Increases in the proportion of the working age population can yield a 'demographic dividend' that enhances the rate of economic growth. We estimate the parameters of an economic growth model with a cross

---

section of countries over the period 1960 to 1980 and investigate whether the inclusion of age structure improves the model's forecasts for the period 1980 to 2000. We find that including age structure improves the forecast, although there is evidence of parameter instability between periods with an unexplained growth slowdown in the second period. We use the model to generate growth forecasts for the period 2000 to 2020." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbevölkerung [1,3,5]; Altersstruktur [3,4]; Bevölkerungsprognose [4-7]; Wirtschaftsentwicklung [6,8,10,11]; Wirtschaftswachstum [2,7,9]; Prognostik [8,9]; Prognoseverfahren [10]; Prognosegenauigkeit [11]; USA [1,2]

3230.0102 (k070928f02, 8.10.2007)

- Bloom, David E.; Canning, David; Fink, Günther; Finlay, Jocelyn E.: Fertility, female labor force participation, and the demographic dividend. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13583).  
Abstract: "We estimate the effect of fertility on female labor force participation in a cross-country panel data set using abortion legislation as an instrument for fertility. We find a large negative effect of the fertility rate on female labor force participation. The direct effect is concentrated among those aged 20-39, but we find that cohort participation is persistent over time giving an effect among older women. We present a simulation model of the effect of fertility reduction on income per capita, taking into account these changes in female labor force participation as well as population numbers and age structure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Geburtenhäufigkeit - Auswirkungen [1,4,6]; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [1,2,10,12]; Frauen [2,3,8,9]; Erwerbsbeteiligung [2,11]; Fruchtbarkeit [3,5,7]; Beschäftigungseffekte [4,5]; Einkommenseffekte [6,7]; Kinderzahl [8]; Erwerbsquote [9,10]; Mütter [11,12]; Welt [1]  
96-23.0114 (k080117f31, 28.1.2008)
- Bloom, David E.; Canning, David; Moore, Michael: A theory of retirement. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13630).  
Abstract: "We construct a life-cycle model in which retirement occurs at the end of life as a result of declining health. We show that improvements in life expectancy, coupled with a delay in the onset of disability, increases both the optimal consumption level and the proportion of life spent in leisure. The retirement age increases proportionally less than the increase in life expectancy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ruhestand - Theorie [1,3,5,7]; Berufsausstieg - Determinanten [1,2,4,6]; Gesundheitszustand [2]; Berufsverlauf [3]; ältere Arbeitnehmer [3,4]; Rentenalter - Entwicklung [5]; Lebenserwartung [6]; Lebenslauf - Modell [7];  
96-22.0113 (k080117f22, 23.1.2008)
- Bloor, David: Wittgenstein, rules and institutions.– London u.a. : Routledge, 2002 (ISBN 0-415-16148-7).  
Abstract: "David Bloor's challenging new evaluation of Wittgenstein's account of rules and rule-following brings together the rare combination of philosophical and sociological viewpoints. Wittgenstein enigmatically claimed that the way we follow rules is an 'institution' without ever explaining what he meant by this term. Wittgenstein's contribution to the debate has been subject to sharply opposed interpretations by 'collectivist' and 'individualist' readings by philosophers; in the light of this controversy, David Bloor argues convincingly for a collectivist, sociological understanding of Wittgenstein's later work." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialphilosophie [1,6]; Sozialpsychologie [2,5]; soziale Normen [3-6]; Verhaltensmodell [3,7,8]; Verhaltenstheorie [1,2,4]; Handlungssystem [7]; Interaktion [8];  
611.0166 (k090305f07, 16.3.2009)
- Blos, Kerstin: Die Bedeutung der Ausgaben und Einnahmen der Sozialversicherungssysteme für die Regionen in Deutschland : Endbericht. IAB Forschungsprojekt in Zusammenarbeit mit dem Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.); Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (Mitarb.).– Nürnberg, 2005.  
Abstract: "In Zusammenarbeit mit dem Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung hat das IAB die Möglichkeiten einer regionalen Zurechnung der Einnahmen und Ausgaben von Arbeitslosen-, Renten- und Krankenversicherung geprüft. Der Forschungsbericht zeigt die Vorgehensweise und die Ergebnisse dazu auf. Hintergrund des Projektes bildet die Tatsache, dass die Sozialversicherung über ihr Einnahme- und Ausgabensystem einen systemimmanenten Ausgleich zwischen finanzstarken und finanzschwachen Regionen zur Folge hat. Im Rahmen einer regionalen Inzidenzanalyse liegt der Schwerpunkt auf der Ermittlung einer regionalen Zahlungsverteilung. Die regionale Zurechnung konnte bei nahezu allen Einnahme- und Ausgabearten erreicht werden. Gleichzeitig werden die Grenzen der Regionalisierung aufgezeigt und auf bestehende Probleme hingewiesen. Insgesamt konnten valide Schätzergebnisse erreicht werden, die den bisher umfassendsten Überblick über die regionale Verteilung der Zahlungsströme innerhalb der Sozialversicherung bieten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialversicherung [1-6,9,10,14]; öffentliche Ausgaben [1,7,11]; öffentliche Einnahmen [2,8,12,13]; Arbeitslosenversicherung [3]; Rentenversicherung [4]; gesetzliche Krankenversicherung [5]; Pflegeversicherung [6]; Regionalisierung [7,8]; Versicherungsbeitrag [9]; Bundeszuschuss [10]; regionale Verteilung [11,12]; Beitragszahlung [13]; IAB-Beschäftigtenhistorik [14];

- **Blos, Kerstin; Feil, Michael; Rudolph, Helmut; Walwei, Ulrich; Wiemers, Jürgen: Förderung Existenz sichernder Beschäftigung im Niedriglohnbereich : Schätzung von Angebots-, Verteilungs- und fiskalischen Effekten des SMWA-Vorschlags. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 07/2007) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb0707.pdf>).**

Abstract: "In dem Forschungsbericht werden die wesentlichen Effekte der Einführung des Bofinger-Walwei-Vorschlags zur Neuordnung des Niedriglohnbereichs in Deutschland untersucht. Der Vorschlag enthält drei Kernelemente: (1) Die Senkung der Sozialversicherungsbeiträge für bedürftige Geringverdiener; (2) die Beseitigung der bevorzugten abgaben- und steuerrechtlichen Behandlung von Mini- und Midi-Jobs sowie (3) eingeschränkte Hinzuverdienstmöglichkeiten für Empfänger des ALG II. Wir verwenden zwei Mikrosimulationsmodelle, um Arbeitsangebots-, Verteilungs- und fiskalische Effekte des Reformvorschlags abzuschätzen. Die Mikrosimulationsmodelle basieren auf unterschiedlichen Datensätzen, nämlich dem Sozio-ökonomischen Panel 2004 und der Einkommens- und Verbrauchsstichprobe 2003. Es werden sowohl 'morning after'-Effekte, also Verteilungs- und fiskalische Effekte ohne Berücksichtigung von möglichen Verhaltensanpassungen, als auch langfristige Effekte simuliert. Letztere berücksichtigen die zu erwartenden Arbeitsangebotsreaktionen nach Einführung der Reform. Die Arbeitsangebotsreaktion wird mit Hilfe eines discrete choice-Modells für unterschiedliche Haushaltstypen geschätzt. Die Simulationen zeigen eine moderate Erhöhung des Arbeitsangebots (55.000 Personen in Vollzeitäquivalenten) und nahezu durchgehend insignifikante Partizipationseffekte. Die fiskalischen Effekte sind vernachlässigbar, da die zusätzlichen Transfers, die sich aus Element (1) des Vorschlags ergeben, näherungsweise durch die reduzierten Transfers kompensiert werden, die sich aus den Elementen (2) und (3) ergeben. Die Verteilungsanalyse zeigt, dass Haushalte, die bereits im Status Quo Transfers beziehen, sich im allgemeinen schlechter stellen, während Haushalte, deren Status Quo-Einkommen zu hoch ist, um einen Alg II-Anspruch zu erwerben, von der Reform profitieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsförderung |1-5|; Zuverdienstmöglichkeit |1,6|; Mini-Job |2|; Niedriglohn |3,7|; Kombilohn |4,7|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5,6|;

(k070705n13, 5.9.2007)

- **Blossfeld, Hans-Peter (Hrsg.); Buchholz, Sandra (Hrsg.); Bukodi, Erzsebet (Hrsg.); Kurz, Karin (Hrsg.): Young workers, globalization and the labor market : comparing early working life in eleven countries.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2008 (ISBN 978-1-84720-952-8).**

Abstract: "Underpinned by the fact that the globalization process and the subsequent increased level of market uncertainty have paved the way for employment flexibility in modern societies, this book examines the labor market chances of young adults in the US and in ten European societies over the past three decades. As young adults represent a very vulnerable labor market group, flexible and insecure employment tends to be pronounced especially at labor market entry. The contributors therefore explore which groups of young adults are especially affected by increasing employment insecurities." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

#### PART I - INTRODUCTION

Erzsebet Bukodi, Ellen Ebralidze, Paul Schmelzer, Hans-Peter Blossfeld: Struggling to become an insider: does increasing flexibility at Labor market entry affect early careers? A theoretical framework (3-27);

Katrin Golsch: Youth unemployment in Western Europe - the effects of individual, market, and institutional factors (29-47);

#### PART II - COUNTRY-SPECIFIC CONTRIBUTIONS

Sandra Buchholz, Karin Kurz: A new mobility regime in Germany? Young people's labor market entry and phase of establishment since the mid-1980s (51-75);

Maarten H.J. Wolbers: Increasing labor market instability among young people? Labor market entry and early career development among school-leavers in the Netherlands since the mid-1980s (77-101);

Simone Zdrojewski, Yvette Grelet, Louis-Andre Vallet: Increasing employment instability in France? Young people's labor market entry and early careers since the 1990s (103-127);

Juan I. Martinez-Pastor, Fabrizio Bernardi, Luis Garrido: Increasing employment instability among young people? Labor market entries and early careers in Spain since the mid-1970s (129-153);

Paolo Barbieri, Stefani Scherer: Flexibilizing the Italian Labor market - unanticipated consequences of partial and targeted labor market deregulation (155-179);

Paul Schmelzer: Increasing employment instability among young people? Labor market entries and early careers in Great Britain since the 1980s (181-205);

Ilona Relikowski, Markus Zielonka, Heather Hofmeister: Increasing employment instability among young people? Labor market entries and early careers in the United States of America, 1984-2002 (207-232);

Karin Hallden, Martin Hällsten: Increasing employment instability among young people? Labor market entries and early careers in Sweden 1980-2000 (233-258);

Ellen Ebralidze, Soren Leth-Sorensen: Weaker entries - lower risk of unemployment: labor market entry trends in Denmark between 1981 and 2003 (259-286);

Erzsebet Bukodi: Increasing labor market insecurities among young people? Labor market entry process in Hungary since the early 1980s (287-311);

Kadri Täht, Ellu Saar, Marge Unt: Changing mobility regime in Estonia? Young people's labor market entry and early careers since the 1980s (313-334);

#### PART III - CONCLUSIONS AND DISCUSSION

Karin Kurz, Sandra Buchholz, Paul Schmelzer, Hans-Peter Blossfeld: Young people's employment chances in



---

flexible Labor markets - a comparison of changes in eleven modern societies (337-353).

SW: junge Erwachsene |1|; Berufseinmündung - internationaler Vergleich |1-22|; erste Schwelle |2|; zweite Schwelle |3|; Berufsanfänger |4|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |5|; berufliche Flexibilität |6|; berufliche Mobilität |7|; zwischenbetriebliche Mobilität |8|; Arbeitskräftemobilität |9|; Arbeitsmarktchancen |10|; Jugendarbeitslosigkeit |11|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Niederlande |13|; Frankreich |14|; Spanien |15|; Italien |16|; Großbritannien |17|; USA |18|; Schweden |19|; Dänemark |20|; Ungarn |21|; Estland |22|

96-21.0159 (k080104f07, 28.11.2008)

- Blossfeld, Hans-Peter (Hrsg.); Golsch, Katrin (Hrsg.); Rohwer, Götz (Hrsg.): Event history analysis with Stata.– Mahwah u.a. : Erlbaum, 2007 (ISBN 978-0-8058-6046-7; ISBN 978-0-8058-6047-4).

Abstract: "The book provides an introduction to event history modeling techniques using Stata (version 9), a widely used statistical program that provides tools for data analysis. It emphasizes the usefulness of event history models for causal analysis in the social sciences and the application of continuous-time models. The authors illustrate the entire research path required in the application of event-history analysis, from the initial problems of recording event-oriented data, to data organization, to applications using the software, to the interpretation of results. The book also demonstrates, through example, how to implement hypotheses tests and how to choose the right model. The strengths and limitations of various techniques are emphasized in each example, along with an introduction to the model, details on how to input data, and the related Stata commands. Each application is accompanied by a brief explanation of the underlying statistical concept. Readers are offered the unique opportunity to easily run and modify all of the book's application examples on a computer, by visiting the author's Web site at <http://www.uni-bamberg.de/sowi/soziologie-i/eha/>. Examples include survival rates of patients in medical studies; unemployment periods in economic studies; and the time it takes a criminal to break the law after his release in a criminological study.

Contents: Preface. Introduction. Event History Data Structures. Nonparametric Descriptive Methods. Exponential Transition Rate Models. Piecewise Constant Exponential Models. Exponential Models With Time-Dependent Covariates. Parametric Models of Time-Dependence. Methods to Check Parametric Assumptions. Semi-Parametric Transition Rate Models. Problems of Model Specification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenanalyse |1-8|; mathematische Statistik |1,13|; statistische Methode |2,12|; Panel |3|; Kausalanalyse |4,14|; empirische Sozialforschung |5,9-14|; Biografieforschung |6,9|; Statusmobilität |7,10|; Lebenslauf |8,11|;

051100 BT 953 (geb. Ausg.), 0;>>

051100 BT 953, 1;>>

051100 BT 953, 2;>>

051100 BT 953, 3;>>

051100 BT 953, 4;>>

051100 BT 953, 5;>>

051100 BT 953, 6;>>

051100 BT 953, 7;>>

051100 BT 953, 8;>>

051100 BT 953, 9;>>

051100 BT 953, 10;>>

051100 BT 953, 11;>>

051100 BT 953, 12;>>

051100 BT 953, 13;>>

051100 BT 953, 14;>>

051100 BT 953, 15;>> (k061215f06, 22.8.2007)

- Blossfeld, Hans-Peter: Education across the life course. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 61) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2009/61\\_09.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2009/61_09.pdf)).

Abstract: "There is a huge demand for high-quality longitudinal educational research in Germany. In particular, there is a clear need for both analytical and methodological progress in order to understand educational pathways through the life course and how they lead to different outcomes. This paper identifies the theoretical and methodological challenges of studying education across the life course and describes the structure of the National Educational Panel Study (NEPS) in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erziehung |1,2,4,5,10,11,20|; Erziehungswissenschaft |1,6,12,13,19|; Lebenslauf |2,3,18|; Längsschnittuntersuchung |3,4,17|; empirische Sozialforschung |5-9,16|; Forschungsmethode |7,15|; Biografieforschung |8,10,12,14|; Sozialisationsforschung |9,11,13|; Pädagogik |14-20|;

(k090428p08, 7.5.2009)

- Blossfeld, Hans-Peter; Buchholz, Sandra; Hofäcker, Dirk; Hofmeister, Heather; Kurz, Karin; Mills, Melinda: Globalisierung und die Veränderung sozialer Ungleichheiten in modernen Gesellschaften : eine Zusammenfassung der Ergebnisse des GLOPBALIFE-Projekts. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 4, 2007, S. 667-691 (ISSN 0023-2653).

Abstract: "Im Rahmen des von 1999 bis 2006 an den Universitäten Bielefeld und Bamberg angesiedelten und von der VolkswagenStiftung mit 1,7 Mio. Euro geförderten Forschungsprojekts GLOBALIFE wurden die Auswirkungen des Globalisierungsprozesses auf die Lebensverläufe von Männern und Frauen in entwickelten

---

Industriegesellschaften erstmals empirisch und international vergleichend analysiert. In vier aufeinander folgenden Projektphasen haben 71 Sozialforscher die Auswirkungen des Globalisierungsprozesses auf ausgewählte Übergänge im individuellen Lebensverlauf in insgesamt 17 OECD-Ländern verglichen. Ein wesentliches Ziel der Analysen bestand darin, anhand aktueller Längsschnittdatensätze sowie mit Hilfe fortgeschrittener Verfahren der Längsschnittanalyse herauszuarbeiten, inwiefern nationale Institutionengefüge den Globalisierungsprozess in spezifischer Weise 'filtern' und so zu unterschiedlichen Ergebnissen auf der Ebene individueller Lebensverläufe in verschiedenen Ländern führen. Der vorliegende Artikel fasst wesentliche Kernergebnisse des GLOBALIFE-Projektes zusammen. Dabei wird zunächst aus theoretischer Perspektive skizziert, welche spezifischen Konsequenzen sich aus dem Globalisierungsprozess für individuelle Lebensverläufe ergeben. Diesen theoretischen Überlegungen werden anschließend die wichtigsten empirischen Befunde des GLOBALIFE-Projektes gegenübergestellt. Wir diskutieren dabei sowohl die allgemeine Veränderung von zentralen Übergängen im Lebensverlauf im Zuge der Globalisierung, als auch die länderspezifische Prägung dieser Veränderungen und die sich daraus ergebenden Konsequenzen für die Entwicklung sozialer Ungleichheitsstrukturen in verschiedenen modernen Gesellschaften." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,8,11-15,22]; sozialer Wandel [1-4]; Arbeitsmarkt [2,5]; Bildungssystem [3,6]; Sozialpolitik [4,7]; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich [8-10]; Lebenslauf [9,20]; Familienplanung [20]; Berufsverlauf [10]; junge Erwachsene [11,18,19]; Frauen [12,17,18]; Männer [13,16,19]; mittleres Lebensalter [14,16,17]; ältere Arbeitnehmer [15,21]; Berufsaufstieg [21,22]; institutionelle Faktoren [5-7];  
Z 042 (k071221806, 7.1.2008)

- Blossfeld, Hans-Peter; Doll, Jörg; Schneider, Thorsten: Bildungsprozesse im Lebenslauf : Grundzüge der zukünftigen Bildungspanelstudie für die Bundesrepublik Deutschland. In: Recht der Jugend und des Bildungswesens, Jg. 56, H. 3, 2008, S. 321-328 (ISSN 0034-1312).

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit der Einrichtung eines nationalen Bildungspanels für Deutschland. Während die bisherigen internationalen Vergleichsstudien im Bildungswesen dadurch gekennzeichnet sind, dass sie die Kompetenzen von Schülerinnen und Schülern nur punktuell messen, und Entwicklungen und Verläufe nur äußerst schwierig und auch nur annäherungsweise erfassen können, verfolgt das Bildungspanel die Zielsetzung, an die Stelle dieser 'Momentaufnahmen' zukünftig die Bildungsverläufe von Individuen über die gesamte Lebensspanne wie in einem 'Film' nachzeichnen zu können. Die im Jahre 2009 beginnende interdisziplinäre Studie soll untersuchen, wie sich die Kompetenzen von Individuen im Lebenslauf entwickeln, wie in bestimmten Lernumwelten (unterschiedliche) Bildungskarrieren verlaufen, wovon sie abhängig sind, wie Bildungsverlaufsentscheidungen in den verschiedenen gesellschaftlichen Gruppen getroffen werden und welche Bildungserträge mit unterschiedlichen Bildungskarrieren erreicht werden. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass mit dem Bildungspanel damit in einem repräsentativen Längsschnitt erstmals bundesweit Daten zu Bildungskarrieren und Kompetenzentwicklungen vorgelegt werden, die auch die Grundlage für bildungspolitisches Handeln bilden können. (IAB)

SW: Bildungsverlauf - Determinanten [1-3,5-8,10,11,14-16]; Lebenslauf [1]; Längsschnittuntersuchung [2]; Panel [2]; Bildungsforschung [3,4,9]; empirische Sozialforschung [3]; Forschungsmethode [4]; lebenslanges Lernen [5]; Qualifikationsentwicklung [6]; Weiterbildungsbereitschaft [7]; soziale Herkunft [8,17]; Forschungsansatz [9]; Berufswahl [10,12]; Schullaufbahnwahl [11,13]; Entscheidungsfindung [12,13]; Bildungsertrag [14]; Einwanderer [15]; Bildungschancengleichheit [16,17];  
Z 1562 (k081118503, 24.11.2008)

- Blossfeld, Hans-Peter; Hofäcker, Dirk; Raab, Marcel; Ruland, Michael; Buchholz, Sandra: Globalisierungsprozesse in modernen Gesellschaften : theoretische Grundlagen, empirische Erfassung und Auswirkungen auf individuelle Lebensverlaufsmuster. In: Pfau-Effinger, Birgit (Hrsg.); Sakac Magdalenic, Sladana (Hrsg.); Wolf, Christof (Hrsg.) : International vergleichende Sozialforschung : Ansätze und Messkonzepte unter den Bedingungen der Globalisierung. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialforschung, 2009, S. 19-39 (ISBN 978-3-531-16524-0).

Abstract: Der Beitrag präsentiert die Ergebnisse zweier international vergleichender sozialwissenschaftlicher Großprojekte, des Forschungsprojektes 'GLOBALIFE - Lebensverläufe im Globalisierungsprozess' sowie des Forschungsnetzwerks 'TransEurope', zu den Auswirkungen von Globalisierungsprozessen auf individuelle Lebensverlaufsmuster in modernen Gesellschaften. Auf der Grundlage eines Index zur Messung des multidimensionalen Phänomens der Globalisierung wird gezeigt, wie sich das Globalisierungsphänomen darstellen und seine Entwicklung empirisch im Zeitverlauf nachzeichnen lässt. Anhand einer vergleichenden Analyse von Lebensverlaufsmustern in sieben verschiedenen europäischen Ländern (Belgien, Deutschland, Estland, Tschechische Republik, Österreich, Schweden und den Niederlanden) wird überprüft, ob und in welcher Weise sich der Globalisierungsprozess auf ausgewählte Aspekte der Lebens- und Erwerbsverläufe von Männern und Frauen in modernen Industriegesellschaften ausgewirkt hat. Die Ergebnisse zeigen, dass die Globalisierung nicht zu einer allgemeinen Generalisierung von Risiken und der zunehmenden Herausbildung flexibler Patchwork-Karrieren beigetragen hat. Vielmehr konzentrieren sich globalisierungsbedingte Risiken systematisch auf spezifische Arbeitsmarktgruppen. Länderspezifische wohlfahrtsstaatliche Institutionen und unterschiedliche Modi der Regulierung von Arbeitsmärkten 'filtern' den Globalisierungsprozess und tragen dazu bei, dass sich in den verschiedenen modernen Industriestaaten sehr unterschiedliche 'Globalisierungseffekte' zeigen. (IAB)

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1-6]; empirische Sozialforschung [1,7]; Lebenslauf - internationaler Vergleich

---

[2,8]; Individuum [2,10]; Berufsverlauf - internationaler Vergleich [3,9,10]; soziale Ungleichheit [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; altersspezifische Faktoren [6]; Indikatorenbildung [7]; Industrieländer [8,9] 64.0155 (k090707f06, 16.7.2009)

- Bluj, Anna: The influence of retirement systems on the free movement of persons in the European Union. In: *Intereconomics*, Vol. 43, No. 6, 2008, S. 371-376 (ISSN 0020-5346).

Abstract: Die Rentensysteme in der EU sind außerordentlich komplex, und die Regulierungen hinsichtlich Rentenalter und Rentenanspruchsvoraussetzungen unterscheiden sich von Land zu Land beträchtlich. Die Auswirkungen einer Erwerbstätigkeit in einem anderen Land sind nicht transparent und können sich sogar negativ auf die Rente von Migranten auswirken. Die niedrigen Migrationsquoten zwischen EU-Ländern werden unter anderem durch diese Situation verursacht. Welche Veränderungen sind realistisch zur Förderung der Migration? (IAB)

"Retirement systems within the EU are extremely complex, and regulations concerning age of retirement and qualifications for benefits differ considerably from country to country. The effects of working in another country are not transparent and can even have a negative effect on a migrant's pension. The low migration figures between EU countries are partly a result of this situation. What changes could realistically be made in order to encourage more migration?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: institutionelle Faktoren [1,6,9]; Rentenversicherung [1,2,4,5,8,17,18,23,25]; Rentenanspruch [2,3]; Anspruchsvoraussetzung [3,4]; Alterssicherung [5-7]; regionale Disparität [7-10]; Mobilitätsbarriere [10-13,22]; ausländische Arbeitnehmer [11,14]; regionale Mobilität [12,21]; Freizügigkeit [13,20]; Gleichbehandlung [14,15]; EU-Bürger [15]; Rechtsvereinheitlichung [16,18,19]; EU-Recht [16,17]; Arbeitsmigration [24,25]; Europäische Union [19-24]

Z 127 (k081210n22, 15.12.2008)

- Blum, Ulrich: Der Einfluß von Führungsfunktionen auf das Regionaleinkommen : eine ökonometrische Analyse deutscher Regionen. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 13, H. 6, 2007, S. 187-194 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Das in den späten 70er Jahren entwickelte Potentialfaktorkonzept, das die Beziehung zwischen regional weitgehend immobilien Produktionsfaktorkapazitäten und dem regionalen Entwicklungspotential analysiert, wird auf die Regionen des vereinten Deutschlands angewendet. Ziel ist es, auf der Grundlage von Daten des Jahres 2003 die Beziehung auszuweisen und innerdeutsch in Bezug auf die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit differenzierende Faktoren zu identifizieren. Daher werden neben der Erklärung von Arbeit sowie öffentlichem und privatem Kapital auch die Kapazität der Führungsfunktionen und die privaten Ausgaben für Forschung und Entwicklung einbezogen. Zunächst zeigt sich, daß drei Faktoren für die Einkommenslücke des Ostens von rund 40 % besonders verantwortlich zeichnen: Die weitgehend fehlenden Führungsfunktionen, die niedrigen FuE-Ausgaben und die Erreichbarkeit im überörtlichen Verkehrssystem. Rund 85 % des ostdeutschen Rückstands werden durch sie erklärt. Natürlich ist bekannt, daß eine Interdependenz zwischen Führungsfunktionen und wirtschaftlicher Leistungsfähigkeit besteht und damit eine einfache Kausalität nicht zwingend ist. Da aber durch den Einigungsprozeß Kombiatsstrukturen zerschlagen wurden und im Rahmen der Privatisierung der Aufbau von örtlichen Führungsfunktionen kein vorgegebenes Ziel war, weshalb auch die Industrieforschung der DDR nur mit Anstrengungen - und dann nur partiell - in die Marktwirtschaft überführt werden konnte, steht hier diese Minderausstattung am Anfang der Ursachenforschung für die fehlende Ost-West-Konvergenz. Aus wirtschaftspolitischer Sicht muß damit die Forderung nach Unterstützung eines internen und externen Unternehmenswachstums Priorität gewinnen, um die Regionen wirtschaftlich zu ertüchtigen. Denn die Beziehung zwischen Produktivität, Unternehmensgröße und Internationalität der erstellten Güterstruktur ist aus theoretischer ebenso wie aus empirischer Sicht zwingend. In der Tat sind solche ostdeutschen Regionen besonders erfolgreich, denen dies vor allem durch den Aufbau leistungsfähiger Cluster gelungen ist."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung [1,2]; Einkommensentwicklung [1,3,7]; Regionalentwicklung [2-4]; Standortfaktoren [5]; Konvergenz [6]; Volkswirtschaftstheorie [6]; regionale Disparität - Ursache [7]; Entwicklungspotenzial - Determinanten [4,5,8,11-16,18]; Infrastruktur [8-10]; Sozialwesen [9]; Verkehrswesen [10]; Forschung und Entwicklung [11]; Arbeitskräfteangebot [12]; Investitionsquote [13]; Forschungsaufwand [14]; Großunternehmen - Quote [15,19-21]; internationale Arbeitsteilung [16,17]; Produktivitätseffekte [17]; Exportquote [18]; Wachstumstheorie [6]; Einkommenseffekte [19]; Einkommenshöhe [19,24]; Innovationspotenzial [20]; regionaler Vergleich [21-24]; Ostdeutschland [22]; Westdeutschland [23]

Z 1152 (k070710n03, 16.7.2007)

- Blum, Ulrich; Buscher, Herbert S.; Gabrisch, Hubert; Günther, Jutta; Heimpold, Gerhard; Lang, Cornelia; Ludwig, Udo; Rosenfeld, Martin T. W.; Schneider, Lutz: Ostdeutschlands Transformation seit 1990 im Spiegel wirtschaftlicher und sozialer Indikatoren. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).- Halle, 2009 (IWH-Sonderheft : 01/2009) (ISBN 978-3-930963-94-2).

Abstract: Die Dokumentation der wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Entwicklung im vereinten Deutschland zeigt den wirtschaftlichen und sozialen Entwicklungsstatus Ostdeutschlands zwanzig Jahre nach der 'friedlichen Revolution'. Ziel des Bandes ist es auch, die unterschiedliche Entwicklungsdynamik aufzuzeigen: zum einen im Sinne der sektoralen Entwicklung, zum anderen mit Blick auf den unterschiedlichen Verlauf der Aufholprozesse in den einzelnen Regionen. Der Vereinigungsprozess wird in acht Kapiteln dokumentiert: Kapitel 1 beleuchtet die gesamtwirtschaftliche Produktion, Einkommen, Nachfrage und Konvergenz; Kapitel 2 'Bevölkerung' belegt die

---

Veränderung der Bevölkerungsstruktur im Zuge der Transformation; Kapitel 3 'Regionale Wirtschaftskraft und interregionale Ausgleichsmechanismen', widmet sich den räumlich gesehen sehr heterogenen Entwicklungsmustern innerhalb Ostdeutschlands; Kapitel 4 behandelt Beschäftigung und Arbeitslosigkeit und Innovationen, Forschung und Entwicklung; Humankapital und Bildung sind Gegenstand des 5. Kapitels; das 6. Kapitel befasst sich mit kommunalen Entwicklungsstrategien und Wohnen in Ostdeutschland und Kapitel 7 thematisiert Haushalte und Familien/Lebenslagen, Lebensformen und -gemeinschaften. In Kapitel 8 wird Ostdeutschland abschließend mit den neuen EU-Ländern verglichen und die Konvergenz- und Divergenzprozesse zwischen Ostdeutschland und den zehn neuen EU-Ländern werden anhand wirtschaftlicher und sozialer Indikatoren beschrieben. (IAB)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,4,6,9|; Gesellschaftsentwicklung |2,3,7|; sozialer Wandel |3|; regionaler Vergleich |4,5|; Wirtschaftsstrukturwandel |6|; soziale Indikatoren |7|; Bevölkerungsrückgang |8|; Abwanderung |8|; Wirtschaftswachstum |9|; Einkommensentwicklung |10|; Lohnentwicklung |11|; Steueraufkommen |12|; Beschäftigungsentwicklung |13|; Arbeitsmarktentwicklung |14,15|; Arbeitslosenquote |15|; Forschung und Entwicklung |16|; Innovationspotenzial |17|; Bildungsniveau |18|; Qualifikationsniveau |19|; Wohnsituation |20|; Familie |21|; soziale Situation |21|; verfügbares Einkommen |22|; private Haushalte |22|; Familienstruktur |23|; Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich |24|; Ostdeutschland |1,2,5,10-14,16-24|; Osteuropa |24|  
*90-000.0442 (k090928j01, 7.10.2009)*

- Blum, Ulrich; Franz, Wolfgang; Horn, Gustav A.; Logeay, Camille; Schmidt, Christoph M.; Zimmermann, Klaus F.: Zeitgespräch: Agenda 2010 - eine Zwischenbilanz. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 3, 2008, S. 151-174 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Im März vor fünf Jahren stellte der damalige Bundeskanzler Schröder in seiner Regierungserklärung die Grundzüge der Agenda 2010 vor. Das Maßnahmenpaket umfasste Reformen am Arbeitsmarkt, bei der Sozialen Sicherung und in der Steuerpolitik. Welche Ergebnisse hatte die Reformpolitik und wie sind diese zu bewerten?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Agenda 2010: Neues unter Deutschlands Himmel? (151-155);

Agenda 2010: Symbol eines wirtschaftspolitischen Kurswechsels? (156-159);

Gibt es eine Reformdividende? Eine vorläufige Bilanz der Arbeitsmarktreform (160-165);

Agenda 2010 und Hartz-Reformen: Erfolg oder Reformirrtum? (166-170);

Agenda 2010: Ein geschichtsträchtiger gesellschaftspolitischer Reformaufbrauch (170-174).

SW: Reformpolitik |1,2,5-13,15-18|; Sozialpolitik |1|; Arbeitsmarktpolitik |2|; Hartz-Reform |3,4|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3|; aktivierende Sozialpolitik |4|; Steuerpolitik |5|; Wirtschaftspolitik |6|; Gesundheitspolitik |7|; Rentenpolitik |8|; Geldpolitik |9|; Außenhandelspolitik |10|; Standortlenkung |11|; Wirtschaftsentwicklung |12,14|; Konjunkturaufschwung |13,14|; Arbeitsmarktentwicklung |15|; Beschäftigungsentwicklung |16|; Beschäftigungseffekte |17|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |18|;

*Z 213 (k080326n03, 31.3.2008)*

- Blum, Ulrich; Müller, Simone; Weiske, Andreas: Angewandte Industrieökonomik : Theorien, Modelle, Anwendungen.– Wiesbaden : Gabler, 2006 (ISBN 3-8349-0215-2).

Abstract: "Ausgehend von den grundlegenden Modellen der Mikroökonomik und der alten Industrieökonomik gibt dieses Buch einen Überblick über die moderne Industrieökonomik. Es verdeutlicht ihre Anwendbarkeit zur Erklärung aktueller Fragen der Industrie- und Wirtschaftspolitik und stellt die Themen in historische und philosophische Kontexte. Die anwendungsorientierte Darstellung mit zahlreichen Beispielen, Übungsaufgaben und Lösungen stellt besonders den Bezug zwischen Theorie, Empirie und Wirtschaftspolitik bzw. strategischem Management her.

Aus dem Inhalt: Einführung (Strategisches Handeln und Strategeme, Ziel und Mittel unternehmerischen Handelns), Markt und Wettbewerb (Wettbewerbstheorie, Konzepte des Wettbewerbs), Basismodelle der Industrieökonomik (Marktformen), Irreversibilität und versunkene Kosten, Preissetzung und Signale, Forschung und Entwicklung (Innovationswettbewerb, Netzökonomie und Wettbewerbspolitik)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mikroökonomie |1-22|; Industrie |1,23-42,59|; Wirtschaftspolitik |2,23,60|; Industriepolitik |3,24,46,61|; Managementmethode |4,25,47,62|; Unternehmen |5,26,46-58,63|; Unternehmensführung |6,27,64|; Wettbewerbstheorie |7,28,65|; Wettbewerbsfähigkeit |8,29,48,66|; Wettbewerb |9,30,49,67|; Wettbewerbspolitik |10,31,68|; Marktformen |11,32,45,69|; ökonomisches Verhalten |12,33,45,70|; Kostentheorie |13,34,50,71|; Innovationstheorie |14,35,51,72|; Innovation |15,36,52,73|; Netzwerk |16,37,53,74|; Netzwerkanalyse |17,38,54,75|; Monopoltheorie |18,39,44,55,76|; Oligopol |19,40,44,56,77|; Preistheorie |20,41,57,78|; Wirtschaftsforschung |21,42,43,58|; Forschung und Entwicklung |22,43,59-78|; Betriebswirtschaft; *35.0107 (k091102301, 9.11.2009)*

- Blume, Kræn; Ejrnæs, Mette; Skyt Nielsen, Helena; Würtz, Allan: Labor market transitions of immigrants with emphasis on marginalization and self-employment. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 4, 2009, S. 881-908 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "In developed countries, immigrants are more likely to be nonemployed and self-employed compared to natives. Based on register data of male immigrants in Denmark, we performed a detailed investigation of the immigrant-native difference in transition patterns across labor market states. We find that a high proportion of immigrants from non-Western countries tend to be marginalized relative to natives, and they tend to use self-employment to escape marginalization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-4|; erste Generation |1,5|; ausländische Männer |2,5-8,10,12-13,15|; Marginalität |3,6|; Herkunftsland |4,7|; Sozialhilfeempfänger |8|; Arbeitslosigkeit |10|; Nichterwerbstätigkeit |12|; berufliche

---

Selbständigkeit |13|; Unternehmensgründung |15|; Dänemark |3,13|  
Z 923 (k090810n04, 13.8.2009)

- **Blume, Lorenz: Regionale Institutionen und Wachstum : Sozialkapital, Kommunalverfassungen und interkommunale Kooperation aus regional- und institutionenökonomischer Perspektive.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (Institutionelle und Evolutorische Ökonomik : 34) (ISBN 978-3-89518-727-8).**

Abstract: "Warum ist das Pro-Kopf-Einkommen in der Region München mehr als doppelt so hoch wie in der Region Emden? Unterschiede in der Siedlungs- und Sektoralstruktur, den Verkehrsanbindungen und dem Arbeitskräftepotenzial spielen hier eine große Rolle, sie erklären allerdings nicht alles. Wie in dieser Forschungsarbeit mit anspruchsvollen statistischen Verfahren belegt wird, können auch institutionelle Differenzen zum Wohlfahrtsgefälle zwischen Regionen beitragen. Am Beispiel von Sozialkapital, Kommunalverfassungen und interkommunalen Kooperationen wird empirisch nachgewiesen, dass sowohl informelle als auch formelle Institutionen einen sichtbaren Effekt auf die wirtschaftliche Entwicklung von Regionen haben können. Komponenten regionalen Sozialkapitals wie starke Reziprozitätsnormen, ausgeprägte Marktpräferenzen und schwache politische Netzwerke befördern die wirtschaftliche Entwicklung von Regionen. Die Direktwahl von Bürgermeister\*innen geht mit positiven ökonomischen Wirkungen einher, die Einführung direktdemokratischer Elemente bei einem Verzicht auf Fiskalreferenden dagegen mit negativen Wirkungen. Gebietsreformen können positive ökonomische Effekte entfalten, die sich nicht in gleichem Maße durch zweckverbandliche Lösungen realisieren lassen. Der theoretische Mehrwert der Arbeit liegt darin, die Neue Institutionenökonomik und die Regionalökonomik als zwei bisher weitgehend getrennte Forschungsfelder zu einem sowohl wissenschaftlich als auch wirtschaftspolitisch viel versprechenden Forschungsprogramm zusammenzuführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalökonomie |1|; Institutionenökonomie |2|; Region |3,6-11|; Wirtschaftswachstum |1-5|; Gemeinde |4|; institutionelle Faktoren |5|; Governance |6|; Kommunalpolitik |7|; Kommunalverwaltung |8|; regionales Netzwerk |9|; Regionalverflechtung |10|; Sozialkapital |11|; Westdeutschland |3|  
3233.0118 (k090904j10, 21.9.2009)
- **Blume, Lorenz; Döring, Thomas: Unterschiede regionaler Wirtschaftskraft : welchen Einfluss hat die Landespolitik?. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 29, H. 2, 2009, S. 105-120 (ISSN 0173-7600).**

Abstract: "Different regional economic theories come to different conclusions with regard to the impact of (state) policies on the economic prosperity of regions. This article provides empirical evidence, that determinants like geography, urbanization, industrial mix and social capital explain 71 percent of the variation in GDP per worker among West German regions. All these factors have in common that they cannot, at least in the short run, be influenced by state policies. Determinants like infrastructure and human capital that could be influenced by state policies only explain another 8 percent. These empirical results do not only constrain the significance of those ranking studies currently in vogue, which assume a noteworthy responsibility of states for their own economic situation. These results are also of importance for the political discussion on the reform of German intergovernmental fiscal relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-10,25|; regionaler Vergleich |1,14-20|; Regionalökonomie |2,14|; regionale Wirtschaftsförderung |3,15,21,24|; Wirtschaftspolitik |4,21,23|; Wachstumstheorie |5,22|; Regionalökonomie - Determinanten |6,11-13,16,22|; Bruttoinlandsprodukt |7,17|; Siedlungsstruktur |8,11,18|; Wirtschaftszweigstruktur |9,12,19|; Sozialkapital |10,13,20|; Wachstumspolitik |23-25|  
Z 1966 (k091123a02, 27.11.2009)
- **Blume, Lorenz; Gerstlberger, Wolfgang: Determinanten betrieblicher Innovation : Partizipation von Beschäftigten als vernachlässigter Einflussfaktor. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 14, H. 3, 2007, S. 223-244 (ISSN 0943-2779).**

Abstract: "Die wenigen empirischen Untersuchungen, die bisher zum Zusammenhang zwischen der Partizipation von Beschäftigten und dem unternehmerischen Innovationserfolg durchgeführt wurden, zeigen kein einheitliches Ergebnis. Dies liegt zum einen an unterschiedlichen Abgrenzungen des Partizipationsbegriffs und zum anderen an verschiedener Untersuchungsmethoden. In dem Beitrag wird ausgehend von einem breiten Partizipationsbegriff, der sowohl die betriebliche Mitbestimmung durch den Betriebsrat als auch Teilnehmungsformen im Bereich der Arbeitsgestaltung und des Wissensmanagements umfasst, für einen repräsentativen Datensatz nordhessischer Unternehmen (N=1.781, n=529) untersucht, ob Partizipation Innovation determiniert. Die Ergebnisse legen nahe, dass gesetzliche betriebliche Mitbestimmung durch Betriebsräte weder positive noch negative Auswirkungen auf die Innovationstätigkeit eines Unternehmens hat. Partizipative Arbeitsgestaltung sowie beteiligungsorientiertes Wissensmanagement zeigen sowohl hinsichtlich des Auftretens als auch der Intensität von Produkt- und Prozessinnovationen positive Effekte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The small number of recent empirical studies that have dealt with the correlation between employee participation and success in entrepreneurial innovation fail to show any uniform results. This is due, on the one hand, to differences in the definitions of participation used, and on the other, to the diversity of the research methods. This paper is based on a broad definition of participation, which includes both co-determination, participative job design and knowledge management, and studies a representative sample of Northern Hessian firms (N=1.781, n=529) to see whether participation determines innovation. The results show that co-determination has neither

---

positive nor negative effects on the innovation activities of the firms. Participative job design and cooperative knowledge management show a positive effect on the incidence as well as the intensity of product and process innovation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mitbestimmung [3]; Mitarbeiter; Mitbestimmung - Auswirkungen [1,3,5-8,11,14,15]; Innovationsfähigkeit [1,2,4,16,17,20]; Unternehmen [2,9,10,13]; Unternehmenserfolg [3,18-20]; Wissensmanagement [5,18]; Arbeitsgestaltung [6,19]; Betriebsrat [4]; Produktinnovation [7,9,16]; Prozessinnovation [8,10,17]; Organisationssoziologie [14]; Betriebssoziologie [15]; Nordhessen [11-13]; Bundesrepublik Deutschland [12] Z 1144 (k070822n07, 27.8.2007)

- Blume, Lorenz; Sack, Detlef: Patterns of social capital in West German regions. In: European Urban and Regional Studies, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 229-248 (ISSN 0969-7764).  
Abstract: "Social capital is often defined as consisting of trust and postmaterialist values on the one hand, and social networks on the other hand. This article examines how different governance modes such as networks, markets, and hierarchies are related to trust and postmaterialist values in 74 West German regions. A principle component analysis of 40 social capital indicators shows that trust and postmaterialist values do not solely combine with networks but also with preferences for markets and hierarchies. A cluster analysis identifies two dominant types of regional social capital in West German regions. These types are different from the well-known Italian patterns described by Robert Putnam in his seminal work. In the period 1995-2002, the annual economic growth in regions which have combined trust with preferences for strong markets and weak political networks was on average 1 percent higher than in regions with inverted preferences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialkapital [1,3,4]; regionaler Vergleich [1,2,25]; Sozialkapital - Indikatoren [5]; Sozialkapital - Typologie [6]; soziales Netzwerk [7]; Wirtschaftsentwicklung [8,14,18,26,27]; Vertrauen [3,13,22]; Marktorientierung [12,23]; Regionalpolitik [7]; Wertorientierung [4,11,22-27]; soziale Werte [24]; Wirtschaftswachstum [9,10,28]; Sozialkapital - Auswirkungen [10-16]; Regionalentwicklung [16-18,27,28]; soziale Beziehungen [19]; soziale Integration [20]; soziale Partizipation [21]; Westdeutschland [2,5,6,8,9,15,17-21] X 558 (k080922n10, 8.10.2008)
- Blume, Tillmann: Die ökonomischen Effekte regionaler Kooperation : Theorie und Empirie am Beispiel monozentrischer Regionen in Westdeutschland.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (Hochschulschriften : 124) (ISBN 978-3-89518-738-4).  
Abstract: "Interkommunale Kooperationen gewinnen unter dem Druck leerer Kassen zunehmend an Bedeutung. In Verdichtungsräumen sind dabei kleinräumig die Auflösung der Stadt-Umland-Problematik und großräumig eine gemeinsame Positionierung im interregionalen Standortwettbewerb von zentraler Bedeutung. Für beide Aspekte bietet sich ein breites Spektrum regionaler Kooperationsformen an, die von funktionalen Zusammenschlüssen wie Zweckverbänden bis zur integrierten Form der verfassten Region (Regionalstadt bzw. Regionalkreis) reichen. Die Arbeit untersucht, ob integrierte Formen der Zusammenarbeit in Bezug auf ihre ökonomischen Effekte rein funktionalen Kooperationen überlegen sind. Im Kern steht dabei eine quantitativ-statistische Untersuchung, bei der die Ergebnisse der kommunalen Gebietsreform 1965 bis 1975 in Westdeutschland als Grundlage für ein natürliches Experiment dienen. Die quantitative empirische Erhebung wird durch qualitative Fallbeispiele besonders weit gehender Regionalkooperationen in Deutschland ergänzt. Dabei werden die Großräume Hannover, Stuttgart, Saarbrücken sowie das Rhein-Main-Gebiet betrachtet. Als wirtschaftspolitische Empfehlung wird für monozentrische Räume insbesondere das Modell des Regionalkreises als vorteilhaft identifiziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Gemeinde - Kooperation [1-20,44]; Stadt-Umland-Beziehungen [1,22,46]; regionales Netzwerk [2,21,47]; Stadtregion [3,21-29]; Regionalverflechtung [4,23,48]; Regionalpolitik [5,24,39-43]; Regionalplanung [6,25]; politische Planung [7,26]; kommunale Selbstverwaltung [8,27]; Kommunalpolitik [9,28,36-38,45]; Kommunalverwaltung [10,29]; Regionalökonomie [43-48]; Rhein-Main-Gebiet [11,30-32,39]; Hessen [12,30]; Rheinland-Pfalz [13,31]; Bayern [14,32]; Niedersachsen [15,33]; Hannover [16,33,38,40]; Baden-Württemberg [17,34]; Stuttgart [18,34,37,41]; Saarland [19,35]; Saarbrücken [20,35,36,42] 90-310.0948 (k090917j11, 30.9.2009)
- Blumkin, Tomer; Hadar, Yossi; Yashiv, Eran: Firm productivity dispersion and the matching role of UI policy. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2005 (IZA discussion paper : 1733) (<http://doku.iab.de/externe/2005/k051007f13.pdf>).  
Abstract: "This paper studies optimal UI policy from the perspective of worker assignment to heterogenous jobs in an environment of random matching. Workers react to UI policy through job acceptance decisions; firms react to UI policy through wage posting. There is endogenous assortative matching as a result of the fact that UI policy induces a time profile for reservation wages, shifting the labor force towards the more productive firms. The relation between productivity dispersion and UI policy is mediated by the wage posting policies of firms that take both productivity and policy into account. Optimal UI policy is shown to crucially depend on the properties of the firm productivity distribution, such as its variance and skewness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung [1-3,5]; Einkommenseffekte [1,8]; Beschäftigungseffekte [2,6,7,9]; Arbeitsplatzwahl - Determinanten [3,10,11]; Produktivitätsunterschied [4]; Einkommenserwartung [4]; Arbeitsmarktpolitik [5]; matching [6]; Arbeitsuche [7]; Lohnhöhe [8]; Arbeitslosigkeitdauer [9]; Arbeitsplatzsuchtheorie [10]; Arbeitslosenunterstützung [11]; Leistungshöhe [11]; Unternehmen [4]; (k051007f13, 19.9.2007)

- Blumkin, Tomer; Hadar, Yossi; Yashiv, Eran: The macroeconomic role of unemployment compensation. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2009 (CEP discussion paper : 909)  
(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0909.pdf>).

Abstract: "The standard motivation for unemployment compensation is consumption smoothing and most papers in the literature have analyzed trade-offs involving consumption smoothing and moral hazard. This paper shows how such policy can increase output by enhancing the assignment of workers to jobs in the face of firm productivity heterogeneity and skill-biased technological change. It shows that in order to do so policy needs to be a function of the properties of the firm's productivity distribution. The paper undertakes an empirically grounded, normative analysis of this issue. The analysis also bears upon the wage distribution, showing how optimal unemployment compensation policy is affected by wages and affects them in turn. A key insight emerging from the analysis is that the degree of firm productivity heterogeneity, in terms of skewness and variance, matters for the design of the time path of unemployment compensation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenunterstützung - Optimierung [1-9]; Makroökonomie [1]; Lohnunterschied [2,10]; Arbeitskräfte [3,10,11,13]; Produktivitätsunterschied [4,11,12]; Arbeitsproduktivität [5,12,13]; technischer Fortschritt [6]; Sozialleistungen [7,14,15]; Leistungsbezug - Dauer [8,14]; Leistungshöhe [9,15];  
(k090317p05, 26.3.2009)
- Blundell, Richard; Bond, Stephen: Initial conditions and moment restrictions in dynamic panel data models. In: Journal of Econometrics, Vol. 87, No. 1, 1998, S. 115-143 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "Estimation of the dynamic error components model is considered using two alternative linear estimators that are designed to improve the properties of the standard first-differenced GMM estimator. Both estimators require restrictions on the initial conditions process. Asymptotic efficiency comparisons and Monte Carlo simulations for the simple AR(1) model demonstrate the dramatic improvement in performance of the proposed estimators compared to the usual first-differenced GMM estimator, and compared to non-linear GMM. The importance of these results is illustrated in an application to the estimation of a labour demand model using company panel data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Schätzung - Methode [1-6,12,13,19]; Monte-Carlo-Methode [1]; mathematische Methode [2,11]; statistische Methode [3,10]; mathematische Statistik [4,9]; Panel [5,8]; Datenanalyse [6,7]; Analyseverfahren [7-11,20]; Zeitreihenanalyse [19,20]; verarbeitendes Gewerbe [14,15,18]; Beschäftigungsentwicklung [12,14,16]; Wirtschaftsentwicklung [13,15,17]; Großbritannien [16-18]  
X 094 (k080211809, 20.2.2008)
- Blundell, Richard; Brewer, Mike; Francesconi, Marco: Job changes and hours changes : understanding the path of labor supply adjustment. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 3, 2008, S. 421-453 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "We use British panel data to investigate single women's labor supply changes in response to three reforms that affected individuals' work incentives. We use these reforms to identify changes in labor supply. There is evidence of small hours of work effects for two of such reforms. A third reform in 1999 instead led to a significant increase in single mothers' hours of work. The mechanism by which the labor supply adjustments were made occurred largely through job changes rather than hours changes with the same employer. This is little overall effect of the reforms on wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Steuerpolitik - Reform [1,3,13]; Sozialpolitik - Reform [2,4]; Beschäftigungseffekte [3-6,8-10]; Erwerbsverhalten [6,7]; Arbeitsanreiz [8]; Arbeitszeit [9,12]; Mütter [5,7,11,12,14]; allein Erziehende [5]; Arbeitsplatzwechsel [10,11]; negative Einkommensteuer [13]; erwerbstätige Frauen [14]; Großbritannien [1,2];  
Z 797 (k080804n02, 4.8.2008)
- Blundell, Richard; Brewer, Mike; Francesconi, Marco: Job changes and hours changes : understanding the path of labour supply adjustment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3044)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p05.pdf>).

Abstract: "This paper uses British panel data to investigate single women's labour supply changes in response to three tax and benefit policy reforms that occurred in the 1990s. These reforms changed individuals' work incentives and we use them to identify changes in labour supply. We find evidence of small hours of work effects for two of such reforms. A third reform in 1999 instead led to a significant increase in single mothers' hours of work. The mechanism by which the labour supply adjustments were made occurred largely through job changes rather than hours changes with the same employer. These results are confirmed when we look at hours changes by stated labour supply preferences. Finally, we find little overall effect of the reforms on wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Steuerpolitik - Reform [1,3,13]; Sozialpolitik - Reform [2,4]; Beschäftigungseffekte [3-6,8-10]; Erwerbsverhalten [6,7]; Arbeitsanreiz [8]; Arbeitszeit [9,12]; Mütter [5,7,11,12,14]; allein Erziehende [5]; Arbeitsplatzwechsel [10,11]; negative Einkommensteuer [13]; erwerbstätige Frauen [14]; Großbritannien [1,2]  
(k071002p05, 11.10.2007)
- Blundell, Richard; Brewer, Mike; Haan, Peter; Shephard, Andrew: Optimal income taxation of lone mothers : an empirical comparison of the UK and Germany. In: The Economic Journal,

Abstract: "Optimal tax rules are used to evaluate the optimality of taxation for lone mothers in Germany and Britain. The theoretical model is combined with elasticities derived from the structural estimation of lone mothers' labour supply. For both countries we do not find that in-work credits with marginal tax rates are optimal. However we show that when the government has a low taste for redistribution, out-of-work transfers and transfer for the working poor are very similar, implying very low marginal tax rates. Further, the current tax and transfer systems in both countries are shown to be optimal only if governments have a much higher welfare value for income received by the non-workers than the working poor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: allein Erziehende [1-3,6-10]; Mütter [1]; Einkommensteuer [2]; Besteuerung - internationaler Vergleich [3-5]; negative Einkommensteuer [6]; Erwerbsverhalten [7]; Niedrigeinkommen [8]; Steuerpolitik [9,11]; Verteilungspolitik [10,11]; Sozioökonomisches Panel [12]; Bundesrepublik Deutschland [4,12]; Großbritannien [5] Z 019 (k090225804, 2.3.2009)

- Blüthmann, Irmela; Lepa, Steffen; Thiel, Felicitas: Studienabbruch und -wechsel in den neuen Bachelorstudiengängen : Untersuchung und Analyse von Abbruchgründen. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 11, H. 3, 2008, S. 406-429 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "Der Artikel gibt zunächst eine Übersicht über den Forschungsstand zu Ursachen des universitären Studienabbruchs und Studienwechsels. Auf der Grundlage eines bereits vorliegenden, erfolgreich validierten Instruments der Hochschul-Informationen-System GmbH (Heublein/Spangenberg/Sommer 2003) werden Skalen zur Erfassung von Studienabbruchgründen mit Zuschnitt auf die im Rahmen des Bologna-Prozesses implementierten neuen Bachelorstudiengänge entwickelt und im Hinblick auf Reliabilität und Validität überprüft. Anhand der Überprüfung eines Pfadmodells wird der Abbruch aufgrund der Studienbedingungen im Unterschied zum Abbruch aufgrund der Studienanforderungen erklärt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article gives an overview of current state of research concerning study drop-out. Then, on basis of successfully validated scales from literature, a new instrument for measuring personal reasons for abandoning bachelor study programs is developed and tested for reliability and validity. A study drop-out, based on study conditions and study demands, will be tested by a path model." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studenten [1]; Studienerfolg [3-10]; Studienabbruch [11,12,14-18]; Studienabbrecher [19-25]; Studienfachwechsel [11,19,26-29]; Bachelor [4,12,13,20,26]; Studiengang [13]; Studienabbruch - Ursache [27,30-34]; Arbeitsbedingungen [5,14,21,30]; Arbeitsanforderungen [6,15,22,31]; Studienfachwahl [7,8,16,28,32]; Entscheidungskriterium [8]; Studienmotivation [9,17,23,33]; Studierfähigkeit [10,18,24,34]; Studium [36]; Universität [35,36]; Berlin [1-3,25,29,35]; Bundesrepublik Deutschland [2] Z 2019 (k081103n07, 5.11.2008)

- Blutner, Doris; Brose, Hanns-Georg; Holtgrewe, Ursula: Telekom. Wie machen die das? : die Transformation der Beschäftigungsverhältnisse bei der Deutschen Telekom AG.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2002 (Analyse und Forschung : 31) (ISBN 3-89669-793-5).

Abstract: "Das Buch stützt sich auf zwei Fallstudien, die mit finanzieller Unterstützung der Deutschen Forschungsgemeinschaft in Geschäftskundenniederlassungen der Deutschen Telekom AG - je einer in den alten und den neuen Bundesländern - erstellt wurden. Die Autoren untersuchten die Wirkungen der Implementierung neuer, dezentralisierter Strukturen durch das ganze Unternehmen, also vom Managementhandeln bis hin zur biographischen Verarbeitung des Wandels durch die Beschäftigten. Die Beschäftigten werden nicht einfach in neue Strukturen eingesetzt und mit Anweisungen versehen, deren Ausführung kontrolliert wird. Sie werden zunehmend vor Probleme gestellt, deren Lösung von ihnen erwartet wird, wobei die Lösung erst ex post durch die Organisation bewertet wird. Für die Beschäftigten werden Aufgaben- und Qualifikationsprofile unschärfer, die Anerkennung ihrer Leistungen wird unsicherer. Ehedem berechenbare Laufbahnen werden zu ungewissen Karrieren, die auch seitwärts verlaufen oder sie auf betriebsinterne zweite Arbeitsmärkte führen können. Die Unschärfen und Brüche in den Karrieren erfordern auf der Ebene der Berufsbiographien deren sinnhafte Strukturierung. Das Durchlaufen von Positionen in der Organisation, die Erfüllung beruflich definierter Aufgabenprofile gibt hierfür keine hinreichenden Bezugspunkte mehr. Die Organisation nutzt dann zunehmend Strukturierungs- und Definitionsleistungen ihrer Mitglieder, die nicht länger in organisationsinternen Erfahrungen gegründet sein können, weil diese entwertet werden. Neben Experteninterviews und einer schriftlichen Befragung der Beschäftigten wurden auch biographische Interviews durchgeführt und ausgewertet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Telekom [1-22]; Telekommunikation [23,24]; Wirtschaftsstrukturwandel [1,23]; Unternehmensorganisation [2,25]; Unternehmensführung [3]; Privatisierung [24]; Rationalisierung [4]; organisatorischer Wandel [5,25,26]; Organisationsstruktur [6,26]; Beschäftigtenstruktur [7]; innerbetriebliche Hierarchie [8]; innerbetriebliche Mobilität [9,31]; Personalpolitik [10]; Personalabbau [11]; Personalführung [12]; Personalentwicklung [13]; Personalmanagement [14]; Personalanpassung [15]; Kundenorientierung [16]; regionaler Vergleich [27,28]; Arbeitskräfte [17]; Beamte [18,29]; Angestellte [19,30]; interner Arbeitsmarkt [20]; Unternehmensentwicklung [21]; Berufsverlauf [22,29-31]; Ostdeutschland [27]; Westdeutschland [28] 91-K.0110 (k081205f08, 15.12.2008)

- Blyton, Paul; Jenkins, Jean: Key concepts in work.– London : Sage, 2007 (Sage key concepts) (ISBN 978-0-7619-4478-2).

Abstract: "This volume contains 46 articles, each focused on explaining a key concept in the social sciences concerning work in contemporary society. Each article synthesizes and summarizes the relevant literature and includes a list of further readings. Examples of key concepts discussed include absence and turnover, alienation,



---

career, collective bargaining, domestic work, effort and intensity, emotional labor, employment patterns, Fordism, globalization and labor migration, human relations, informal work, job satisfaction, labor process, law and contract of employment, motivation and commitment, organizational culture, power and authority, presenteeism, psychological contracts, redundancy, scientific management, teamworking, technology, unemployment and underemployment, voluntary work, and work-life balance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssoziologie [1-54]; Fehlzeiten [1]; zwischenbetriebliche Mobilität [2]; Arbeitskräftemobilität [3]; Entfremdung [4]; Bürokratie [5]; Berufsverlauf [6]; beruflicher Aufstieg [7]; Tarifverhandlungen [8]; Arbeitskonflikt [9]; Kundenorientierung [10]; Diskriminierung [11]; Hausarbeit [12]; Arbeitsintensität [13]; Gefühlsarbeit [14]; Arbeitszeitflexibilität [15]; Personalanpassung [16]; Fordismus [17]; Globalisierung [18]; Arbeitsmigration [19]; Betriebsklima [20]; informeller Sektor [21]; Tätigkeitsmerkmale [22]; Arbeitszufriedenheit [23]; Arbeitsplatzsicherheit [24]; Wissensarbeit [25]; Arbeitsprozess [26]; Arbeitsrecht [27]; Arbeitsvertrag [28]; Management [29]; Arbeitsmotivation [30]; Leistungsmotivation [31]; Unternehmenskultur [32]; Organisationsstruktur [33]; Organisationssoziologie [34]; soziales Netzwerk [35]; soziale Partizipation [36]; Lohnstruktur [37]; Leistungslohn [38]; Arbeitsbeziehungen [39]; Macht [40]; innerbetriebliche Hierarchie [41]; Arbeitspsychologie [42]; berufliche Qualifikation [43]; Kompetenz [44]; Arbeitsbelastung [45]; Teamarbeit [46]; Technik [47]; Telearbeit [48]; Gewerkschaft [49]; Arbeitslosigkeit [50]; Unterbeschäftigung [51]; ehrenamtliche Arbeit [52]; Nichterwerbsarbeit [53]; Arbeitszeit [54]; Work-Life-Balance;

682.0142 (k090630f13, 16.7.2009)

- Boadway, Robin; Cuff, Katherine: A minimum wage can be welfare-improving and employment-enhancing. In: European Economic Review, Vol. 45, No. 3, 2001, S. 553-576 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "We examine whether minimum wages can fulfill a useful role as part of an optimal tax-transfer scheme. The government cannot observe household abilities, only their incomes, and is constrained to ensure that those working are at least as well-off as those not working. A minimum wage combined with the institutional features of typical welfare systems allows the incentive constraint to be severed at the ability level associated with the minimum wage. If such a scheme can be enforced, the government can increase the amount of redistribution from those working to those not working, and possibly lower the number of unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn [1,3,12,16,17,19]; Anreizsystem [1,2]; Erwerbsbeteiligung [2]; Lohnpolitik [3,4,6,11,20]; Steuerpolitik [4,5,7,10,15,21]; Einkommensteuer [5,9,14]; Verteilungspolitik [6-8,13,22]; Wohlfahrtsökonomie [8-12]; Wohlfahrtstheorie [13-16,18]; Lohntheorie [17,18,23]; gesellschaftliche Wohlfahrt [19-23];

Z 252 (k080124n02, 30.1.2008)

- Boarini, Romina; Strauss, Hubert: The private internal rates of return to tertiary education : new estimates for 21 OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 591) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059E2/\\$FILE/JT03238193.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059E2/$FILE/JT03238193.PDF)).

Abstract: "This study provides estimates of the private Internal Rates of Return (IRR) to tertiary education for women and men in 21 OECD countries, for the years between 1991 and 2005. IRR are computed by estimating labour market premia on cross-country comparable individual-level data. Labour market premia are then adjusted for fiscal factors and education cost. Returns to an additional year of tertiary education are, on average, above 8% and vary in a range from 4 to 15% in the countries and in the period under study. IRR are relatively homogenous across gender. Overall, a slightly increasing trend is observed over time. The study discusses various policy levers for shaping individual incentives to invest in tertiary education and provides some illustrative quantification of the impact of policy changes on those incentives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung [1,2]; Bildungsertrag - internationaler Vergleich [1,3,5]; Bildungsinvestitionen [2,4]; Einkommenshöhe [3]; Ausbildungskosten [4]; Studium [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Hochschulpolitik [6]; Studienmotivation [6]; OECD [1]

(k080124f10, 4.2.2008)

- Boath, Michelle; Hogg, Victoria; Wilkinson, Helen: Benefits administration performance. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 465) (ISBN 978-1-84712-286-5) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep465.pdf>).

Abstract: "Local authorities' (LAs) performance has improved since the introduction of the Performance Standards Framework in April 2002. However, there remains a wide variation between the LAs' performance. This report provides the findings of the research into the factors which affect the differences in performance and considers the drivers of, and the barriers to, good performance. The report concludes on a number of recommendations to improve performance, primarily those of a 'softer' attribute not currently represented in the performance standards enablers. As submitted, raising awareness on these issues could provide LAs with the tools for improving performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kommunalverwaltung [1,2,7,9,11]; Sozialverwaltung - Effizienz [1,3,4,6,8,14]; Sozialverwaltung - Erfolgskontrolle [2,3,13]; Sozialleistungen [4,5]; Wohngeld [4]; Steuerentlastung [5]; best practice [6,7]; Sozialpolitik [10-12]; Gemeinde [12-15]; Großbritannien [8-10,15]

(k080131f19, 14.3.2008)

- Boba, Kartarzyna: Delokalisierung der Produktion von Deutschland nach Polen. In: Osteuropa-Wirtschaft, Jg. 53, H. 2, 2008, S. 151-160 (ISSN 0030-6460).

Abstract: "Ziel des vorliegenden Artikels ist die Analyse derjenigen Integrationsprozesse in der EU, die einen Einfluss auf das Phänomen der Delokalisierung haben, sowie die Beantwortung der Frage, welche Determinanten für die Größe und Struktur des Kapitalzuflusses von Bedeutung sind. Aber es geht auch um die Bedingungen, unter denen die deutschen Investoren aktiv werden sowie um deren Motive bei der Lokalisierung von Investitionen in Polen. Die Antwort auf die so gestellte Frage wird uns mit Hilfe einer Analyse näher gebracht, die Punkt für Punkt den Begriff und die Merkmale der Delokalisierung ausländischer Direktinvestitionen nach Polen sowie das Problem der Delokalisierung in Deutschland beschreibt. Der Artikel stützt sich sowohl auf polnische als auch auf ausländische Sachliteratur sowie auf Quellen des GUS (Polnisches Hauptamt für Statistik), der PALIZ (Polish Information and Foreign Investment Agency) und UNCTAD (United Nation Conference on Trade and Development). In die Arbeit wurden ebenfalls eigene Beobachtungen und Schlussfolgerungen im Hinblick auf die sich in der EU vollziehenden Delokalisierungsprozesse einbezogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the age of intensifying globalization a new phenomenon can be observed in the European Union, the interest of the old EU countries in direct investment in the new EU countries. The process is called 'production delocalization' and concerns changes in production fragmentation thus influencing transformations in the economic structures. It must be emphasized that relocation of industry, services, etc. has been existing in the world economy for many years. It is obvious that it is caused by increasing competition and is related to the necessity of cutting production costs. The aim of this article is to analyze the integration processes in the European Union that influence the delocalization phenomenon. The paper tries to answer the questions about determinants affecting volume and structure of German capital moving into Poland, about the Situation of German investors and their motivations that stimulate them to place their investments in Poland." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration - Auswirkungen |1-7,30|; Produktionsverlagerung |1,8-10,12,14-17,36|; Kapitalmobilität |2,8,21,37|; Auslandsinvestitionen |3,9,21-29,38,44|; Produktionskosten |10,11,22,39|; Kostensenkung |11,13,23|; Standortfaktoren |4,12,24,40|; Arbeitskosten |5,13,14,25,41|; outsourcing |30,31,35-41|; Ausland |31,32|; Niedriglohnland |32-34|; Fremdkapital |42-44|; Bundesrepublik Deutschland |6,15,26|; Polen |7,16,18,27,33,42|; Tschechische Republik |17,19,28|; Osteuropa |18-20,29,34,35,43|; Europäische Union |20| Z 431 (k080821n03, 25.8.2008)
- Böckelmann, Irina; Pfister, E.A.: Psychonervale Belastungen im Polizeiberuf. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 43, H. 6, 2008, S. 309-313 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Die psychonervale Belastung im Polizeidienst dürfte eine der höchsten in der Berufswelt darstellen. Immer mehr Autoren berichten, dass viele Polizisten an Folgen des dienstbedingten Stresses leiden, die hauptsächlich im psychischen wie im sozialem Bereich zu finden sind; so wurden bei dieser Berufsgruppe höherer Alkoholkonsum, Suizide und Ehescheidungen nachgewiesen. Daneben spielen auch politische, staatliche und gesellschaftliche Rahmenbedingungen wie Kriminalitätsaufkommen, Wertediskussion und Ansehen der Polizei, auf Gesundheit, Leistungsfähigkeit, Krankenstand, Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation der Polizeibeamten eine wesentliche Rolle. Es sind Strategien erforderlich, die geeignet sind, diese Belastungen wirkungsvoll zu reduzieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The psychological strain in the police force seems likely to be among the highest in the professional world. More and more authors report that policemen suffer from the consequences of work-related stress, mainly in the social and mental domain. In this professional group more alcohol consumption, suicides and divorces have been demonstrated. In addition political, governmental, and general social conditions such as increasing crime, discussion of the value and reputation of the police, also health, fitness, sickness data, employee satisfaction and motivation of police officers play an essential role. Strategies are necessary for an effective reduction of this strain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Polizeibeamter |1-34|; Arbeitsanforderungen |1|; Berufsanforderungen |2|; Gesundheitsgefährdung |3,35|; arbeitsbedingte Krankheit |4,36,50-55|; psychische Faktoren |5,37|; Arbeitsbelastung |6,35-47,56-69|; Arbeitsbedingungen |7,38|; Arbeitsorganisation |8,39|; Schichtarbeit |9,40|; Nacharbeit |10,41|; Betriebsklima |11,42|; psychosoziale Faktoren |12,43|; Emotionalität |13,44|; Stress |14,45|; Arbeitszufriedenheit |15|; Stressbewältigung |16,46,48|; Konfliktmanagement |17,47,49|; Prävention |18,50|; Gesundheitsfürsorge |19,48,49|; Ermüdung |20,56|; Burnout |21,57|; innere Kündigung |22,58|; Leistungsmotivation |23,59|; Sucht |24,60|; Drogenabhängigkeit |25,61|; Alkoholismus |26,62|; Depression |27,51,63|; Selbstmord |28,64|; psychische Störung |29,52,65|; psychosomatische Krankheit |30,53,66|; Herzkrankheit |31,54,67|; Kreislauferkrankung |32,55,68|; Ehescheidung |33,69|; Berufsprestige |34,70|; Polizei |70| Z 1431 (k080616n05, 20.6.2008)
- Böckelmann, Irina; Pfister, E.A.; Dietze, E.; Schneemilch, N.: Persönliche Einschätzung von Polizeibeamten zu ihrer Beanspruchungssituation bei der Arbeit und individuellen Stressbewältigung im Kontext zum arbeitsbezogenen Verhaltens- und Erlebensmuster. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 43, H. 4, 2008, S. 230-241 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Die Tätigkeit der Polizisten ist mit verschiedenen Dienstanforderungen und psychisch sehr stark belastenden Ereignissen verbunden. Im Rahmen einer Studie wurden die persönliche Einschätzung der Beanspruchungssituation bei der Arbeit und die individuelle Stressbewältigung abgefragt. Diese wurden dann im

---

Kontext zu arbeitsbezogenem Verhaltens- und Erlebensmuster betrachtet. Kollektiv und Methode: Eine Fragebogentestbatterie (AVEM, SVF, PEBA) wurde von 83 Polizeibeamten bearbeitet. Die Probanden waren in 4 verschiedene AVEM-Misch-Musterzugehörigkeitsgruppen mit einer Verteilung (A 18,4 %, B 22,4 %, G 27,6 % und S 31,6 %) eingeordnet. Ergebnisse: Die statistischen Analysen zeigten, dass große signifikante Differenzen in den einzelnen Stressverarbeitungsweisen zwischen den Probanden mit unterschiedlichem arbeitsplatzbezogenen Verhaltens- und Erlebensmuster (AVEM) bestehen. Negative und positive Stressverarbeitungsweisen, PEBA- und AVEM-Kategorien korrelieren sehr gut miteinander. Schlussfolgerungen: Bei präventivmedizinischen Maßnahmen sollte man sich stärker auf eine Erhöhung der Stressbewältigungskompetenz des jeweiligen Polizeibeamten konzentrieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Police work makes a variety of demands on policemen during daily work routine and is associated with events involving considerable mental stress. In the present study police officers were questioned as to their personal assessment of work-related stress situations and their individual ability to cope. The answers were analysed in the context of workrelated behaviour and experience patterns. Collective and Methods: A battery of questionnaires (AVEM, SVF, PEBA) was filled in by 83 police officers. The test persons were classified in one of four different work-related patterns of behaviour and experience (AVEM: Occupational Stress and Coping Inventory) with a distribution: A 18.4 %, B 22.4 %, G 27.6 %, and S 31.6 %. Results: Statistical analysis revealed enormous differences in the individual ability to cope in police officers with different workrelated patterns of behaviour and experience (AVEM). There exists a good correlation between negative and positive stress accomplishments, PEBA and AVEM categories. Conclusions: Medical prevention should concentrate on increasing the ability of the individual police officer to cope with stress situations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Polizeibeamter |1-4|; Berufsprobleme |1|; Arbeitsbelastung |2|; Arbeitsverhalten |3|; Stress |4|;  
Z 1431 (k080916n01, 16.9.2008)

- Böckelmann, Irina; Schneyer, B.: Arbeitsbedingte Belastungen und Erkrankungen von Musikern. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 44, H. 4, 2009, S.237-242 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Die Arbeit gibt den aktuellen Stand zum Thema arbeitsbedingte Belastungen und Erkrankungen bei Musikern. Bei den Beschwerden handelt es sich meist um Probleme im muskuloskelettären Bereich, der durch ein Instrument und durch repetetive Bewegungen stark beansprucht wird, oft in Kombination mit andauerndem Gewicht des Instruments bei ungünstiger Haltung. Zudem kommen bei Instrumentalisten oft Beschwerden wie periphere Neuropathien, fokale Dystonien, Hautirritationen, Schwerhörigkeit und andere vor. Als Fazit muss ein stärkeres Engagement der Arbeitsmedizin für Orchestermusiker gefordert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku) "This paper describes the current position on the subject of work-related strain and disorders in musicians. The most prevalent health problems in musicians involve the musculoskeletal system which is subject to strain resulting from repetitive movements, often in combination with prolonged weight-bearing in an awkward position. Other common complaints of instrumentalists include peripheral neuropathy, focal dystonia, skin irritation, and loss of hearing acuity. To sum up: more involvement of occupational medicine for orchestra musicians is required." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Musiker |1-3|; Berufsprobleme |1|; Arbeitsbelastung |2|; arbeitsbedingte Krankheit |3|;  
Z 1431 (k090420n11, 20.4.2009)

- Böckerman, Petri; Hämäläinen, Ulla; Uusitalo, Roope: Labour market effects of the polytechnic education reform : the Finnish experience. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4013) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p10.pdf>).

Abstract: "This paper evaluates the labour market effects of the introduction of the polytechnic education system in Finland. The polytechnic reform gradually transformed former vocational colleges into polytechnics. Since the timing of the reform differed across schools, we can compare the performance of polytechnic graduates to the performance of vocational college graduates controlling for both the year and the school effects. The results are somewhat sensitive to how the selectivity issues are treated but generally suggest that both the earnings and the employment levels of post-reform graduates are higher in the field of business and administration. The effects are much smaller and usually insignificant in other fields." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsreform |1,2,6,8-11,15|; Berufsbildungspolitik |1,3,5,7|; polytechnische Bildung |4-6|; technische Bildung |7,15|; technische Berufe |3,8|; Technikerschule |9|; Ingenieurschule |10|; Fachhochschule |11,12|; Hochschulabsolventen |12-14|; Berufserfolg |13|; Arbeitslosigkeit |14|; Finnland |2-4|  
(k090311p10, 19.3.2009)

- Böckerman, Petri; Ilmakunnas, Pekka: Unemployment and self-assessed health : evidence from panel data. / Helsinki Center of Economic Research (Hrsg.).– Helsinki, 2007 (Helsinki Center of Economic Research. Discussion paper : 148) (ISSN 1795-0562) (<http://ethesis.helsinki.fi/julkaisut/eri/hecer/disc/148/unemploy.pdf>).

Abstract: "We analyse the relationship between unemployment and selfassessed health using the European Community Household Panel (ECHP) for Finland over the period 19962001. Our results reveal that the event of becoming unemployed does not matter as such for selfassessed health. The health status of those that end up being unemployed is lower than that of the continually employed. Hence, persons who have poor health are being selected for the pool of the unemployed. This explains why, in a crosssection, unemployment is associated with poor selfassessed health. However, we are somewhat more likely to obtain the negative effects of unemployment

---

on health when longterm unemployment is used as the measure of unemployment experience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Europäisches Haushaltspanel |1; Arbeitslose |2,5,10; Gesundheitszustand |2-4; Wahrnehmung |3,6; Selbsteinschätzung |4,5,7; Langzeitarbeitslose |6,7,11; Arbeitslosigkeit |8,9; medizinische Faktoren |8; psychische Faktoren |9; Gesundheitszustand - Zufriedenheit |10,11; Finnland |1  
(k080901f21, 18.9.2008)

- **Böckerman, Petri; Ilmakunnas, Pekka: Unemployment and self-assessed health : evidence from panel data.** In: Health Economics, Vol. 18, No. 2, 2009, S. 161-179 (ISSN 1057-9230).  
Abstract: "We examine the relationship between unemployment and self-assessed health using the European Community Household Panel for Finland over the period 1996-2001. Our results show that the event of becoming unemployed does not matter as such for self-assessed health. The health status of those that end up being unemployed is lower than that of the continually employed. Therefore, persons who have poor health are being selected for the pool of the unemployed. This explains why, in a cross-section, unemployment is associated with poor self-assessed health. All in all, the cross-sectional negative relationship between unemployment and self-assessed health is not found longitudinally." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Europäisches Haushaltspanel |1; Arbeitslose |2,5,10; Gesundheitszustand |2-4; Wahrnehmung |3,6; Selbsteinschätzung |4,5,7; Langzeitarbeitslose |6,7,11; Arbeitslosigkeit |8,9; medizinische Faktoren |8; psychische Faktoren |9; Gesundheitszustand - Zufriedenheit |10,11; Finnland |1;  
X 123 (k090911j13, 16.9.2009)
- **Böckerman, Petri; Uusitalo, Roope: Minimum wages and youth employment : evidence from the Finnish retail trade sector. / Labour Institute for Economic Research, Helsinki (Hrsg.).– Helsinki, 2007 (Labour Institute for Economic Research. Discussion papers : 238) (ISBN 978-952-209-051-5; ISSN 1795-1801)**  
(<http://www.labour.fi/tutkimusjulkaisut/tyopaperit/sel238.pdf>).  
Abstract: "Following an agreement between the trade unions and the employer organisations, Finnish employers could pay less than the existing minimum wage for young workers between 1993 and 1995. We examine the effects of these minimum wage exceptions by comparing the changes in wages and employment of the groups whose minimum wages were reduced with simultaneous changes among slightly older workers for whom the minimum wage regulation was still binding. Our analysis is based on the payroll record data and minimum wage agreements from the retail trade sector over the period 1990-2005. We discover that average wages in the eligible group declined only modestly despite the fact that the excess supply of labour during high unemployment should make it relatively easy to attract workers even with low wages. The minimum wage exceptions had no positive effects on employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mindestlohn |1-3; Jugendarbeitslosigkeit |4; Einzelhandel |2; Lohnhöhe |3; Beschäftigungseffekte |2,4; Einkommenseffekte |3; Arbeitslosenquote |4; Finnland |1  
90-111.0374 (k080124f12, 4.2.2008)
- **Bock-Famulla, Kathrin: Länderreport Frühkindliche Bildungssysteme 2008 : Transparenz schaffen - Governance stärken. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh, 2008 (ISBN 978-3-89204-939-5).**  
Abstract: "Der Länderreport Frühkindliche Bildungssysteme 2008 bietet einen schnellen Überblick über alle sechzehn frühkindlichen Bildungssysteme in Deutschland. Er stellt damit eine Innovation der Bildungsberichterstattung dar. Erstmals liegen für jedes einzelne Bundesland die wesentlichen Daten und Fakten in einem übersichtlichen Länderprofil vor. Die grafische Aufbereitung der zentralen Informationen erleichtert Politik und (Fach-)Öffentlichkeit eine faktenbasierte Diskussion und kann für politische Entscheidungsprozesse genutzt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Kinderbetreuung |1,3; Kindertagesstätte |1; Bundesländer |1,2; Kindergarten |2,3;  
93-11.0111 (mit CD-ROM) (k080219f04, 17.9.2008)
- **Böckler, Michael; Krone, Sirikit; Langer, Dirk: BEST AGER - Gelsenkirchener Beschäftigungspakt für Ältere : Endbericht der wissenschaftlichen Begleitung zur ersten Programmphase (Berichtszeitraum 01.12.2005 - 29.02.2008). / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080617f02.pdf>).  
Abstract: In einem auf drei Jahre angelegten regionalen Netzwerkprojekt mit dem Titel 'BEST AGER - Der Beschäftigungspakt für Ältere im Revier' haben sich verschiedene Projektpartner zusammengetan, um in lokal eingerichteten Job-Clubs vor Ort individuell die älteren Arbeitsuchenden zu beraten und für den Arbeitsmarkt vorzubereiten. Das Projekt wird über das Integrationszentrum für Arbeit Gelsenkirchen (IAG) vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) im Rahmen des bundesweiten Programms 'Perspektive 50 plus. Beschäftigungspakte in den Regionen' gefördert. Ziele des Programms - und des Projekts als Teil von dessen regionaler Umsetzung in Emscher-Lippe - sind die Erhöhung der Erwerbsquote der über 50-Jährigen sowie die Bereitstellung von qualifiziertem Personal für die Wirtschaft in der Region. Der regionale Beschäftigungspakt besteht aus einem Verbund von sieben Teilprojekten, durchgeführt von sechs Unternehmen und Einrichtungen (Beschäftigungs- und Qualifizierungsträger, Unternehmensberatung und Bildungszentrum eines Verbands). Diese werden unterstützt und flankiert durch zwei Job-Clubs als gemeinsame Aktivität, in denen

---

Langzeitarbeitslose und Unternehmen umfassend beraten werden. Sechs Berater und acht Unternehmens-Scouts stehen den beiden Kundengruppen dort zur Verfügung. Der Bericht der Begleitforschung zum Abschluss der ersten Förderphase zieht eine durchweg positive Bilanz. (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch [1-17]; regionales Netzwerk [5]; ältere Arbeitnehmer [6,21-30]; Langzeitarbeitslose [7,21,31-39]; Arbeitslosenberatung [8,22,31]; Bildungsberatung [9,23,32]; Weiterbildung [10,24,33,40]; Arbeitsvermittlung [11,25,34]; Case Management [12,26,35]; job-club [13,27,36]; Vermittlungserfolg [14,20]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [15,18-20]; Wirkungsforschung [16,18]; wissenschaftliche Begleitung [17,19]; Profiling [28,37]; Coaching [29,38]; Aktivierung [30,39]; Praxisbezug [40]; Gelsenkirchen [1]; Emscher-Lippe-Raum [2]; Ruhrgebiet [3]; Nordrhein-Westfalen [4]

(k080617f02, 30.6.2008)

- Bock-Schappelwein, Julia: Geringqualifizierte Arbeitskräfte auf dem österreichischen Arbeitsmarkt : Vortrag im Rahmen der Veranstaltung "Einbindung durch Ausbildung? Zur Situation von gering Qualifizierten am österreichischen Arbeitsmarkt" von AMS Österreich und Caritas, Wien, 14. Mai 2007. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.). – Wien, 2008 (WIFO-Vorträge : 102)

([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/VT\\_2008\\_102\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/VT_2008_102$.PDF)).

Abstract: "Der zunehmende Strukturwandel in den neunziger Jahren, der durch anhaltende Globalisierung und technologischen Wandel getrieben wurde, stellt den Arbeitsmarkt für einfache Berufe vor neue Herausforderungen. Obwohl Beschäftigungsbereiche für Geringqualifizierte durch Produktivitätsgewinne oder Reduktion bzw. Verlagerung der Produktion wegbrechen, wird es auch künftig Beschäftigungsfelder für Hilfstätigkeiten geben. Die Hilfsarbeitertätigkeiten werden zwar in Bereichen zurückgehen, in denen die Anforderungen der Unternehmen an die Qualifikationen der Arbeitskräfte steigen und Personen ohne Berufsausbildung durch Personen mit Berufsausbildung ersetzt werden. Zugleich werden sich aber Beschäftigungsmöglichkeiten in den arbeitsintensiven Segmenten der persönlichen und sozialen Dienstleistungen eröffnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedrigqualifizierte [1-8,10-13,15,16,18]; Arbeitsmarktchancen [2]; berufliche Qualifikation [3]; Qualifikationsanpassung [4]; Qualifikationsanforderungen [5]; Qualifikationsbedarf [6]; Arbeitsfähigkeit [7]; Weiterbildung [8,9,14]; Bildungsbeteiligung [9,10]; Arbeitslosenquote [11]; Ausbildungsabschluss [12]; berufliche Integration [13,14]; Wirtschaftszweige [15]; abhängig Beschäftigte [1]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [16,17]; Österreich [17,18]; OECD [17]

(k080211f15, 20.2.2008)

- Bock-Schappelwein, Julia; Bremberger, Christoph; Hierländer, Robert; Huber, Peter; Knittler, Käthe; Berger, Johannes; Hofer, Helmut; Miess, Michael; Strohner, Ludwig; Fuchs, Stefan (Mitarb.); Grabmayer, Andrea (Mitarb.); Hartmann, Andrea (Mitarb.); Thalhammer, Maria (Mitarb.): Die ökonomischen Wirkungen der Immigration in Österreich 1989-2007. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.); Institut für Höhere Studien und Wissenschaftliche Forschung, Wien (Hrsg.). – Wien, 2009 (WIFO-Monographien : 01/2009).

Abstract: "Die Folgen der Zuwanderung nach Österreich sind in den letzten Jahren wieder verstärkt in das Zentrum der öffentlichen und politischen Debatte gerückt. Dies hängt zum einen mit der starken Ausweitung des Arbeitskräfteangebotes auf dem österreichischen Arbeitsmarkt zusammen, die trotz der guten Konjunkturlage im Jahr 2005 keinen Rückgang der Arbeitslosigkeit zuließ. Zum anderen wird diese Debatte auch von Diskussionen im Zusammenhang mit dem von Österreich gewählten Übergangsregime in Bezug auf die EU-Erweiterung getrieben. In der Literatur werden die verstärkte Zuwanderung der letzten Jahre und insbesondere ihre Auswirkungen allerdings nur wenig analysiert. Die Zuwanderung seit dem Jahr 2000 unterscheidet sich erheblich von jener der neunziger Jahre. So hat sich die Länderstruktur der Zuwandernden ebenso wie die Qualifikations- und Sektorstruktur verändert. Aufenthaltsdauer und Qualifikationsstruktur des ausländischen Arbeitskräfteangebotes werden insgesamt diverser. Vor diesem Hintergrund werden die ökonomischen Auswirkungen der zunehmend heterogenen Zuwanderung nach Österreich untersucht, und zwar die makroökonomische Aspekte, die mikroökonomischen Perspektiven, die Qualifikationsstruktur der ausländischen Wohnbevölkerung sowie ein Prognoseabriss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1,10]; ökonomische Faktoren [1]; Einwanderer [2-8,12]; regionale Herkunft [3]; Herkunftsland [3]; Nationalität [4]; Qualifikationsstruktur [5,9]; Arbeitsmigration [6]; Aufenthaltsdauer [7]; ausländische Arbeitnehmer [8,9,13-15]; Beschäftigungseffekte [10]; Inländer [10]; Einwanderungspolitik [11]; sektorale Verteilung [12]; Wirtschaftszweige [12]; Überqualifikation [13,16]; Unterqualifikation [14,17]; adäquate Beschäftigung [15-17]; Österreich [1,2,11]

90-202.1112 (k090216f10, 4.3.2009)

- Bock-Schappelwein, Julia; Huemer, Ulrike; Lassnigg, Lorenz; Mahringer, Helmut; Steiner, Peter M.: Prognose des Arbeitskräfteangebotes in Oberösterreich bis 2010. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 30, H. 2, 2007, S. 85-100 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Aus der Bildungsprognose kann zusammenfassend festgehalten werden, dass sich in Oberösterreich bis zum Jahr 2010 die Tertiärisierung der Ausbildungen der Bildungsabgängerinnen, insbesondere der weiblichen, fortsetzen wird. Zum überwiegenden Teil wird diese Entwicklung von stark steigenden Fachhochschulabschlüssen vor allem im nicht technischen Bereich determiniert. Allerdings darf nach dem Jahr

---

2010 möglicherweise mit einer einsetzenden Stagnation dieser Entwicklung gerechnet werden, da eine zusätzliche Finanzierung weiterer Studienplätze in diesem Bereich fraglich ist. Zudem wird sich auch die rückläufige Bevölkerungsentwicklung bemerkbar machen. Die Expansion des tertiären Bildungsbereiches erfolgt im Wesentlichen auf Kosten der niedrigeren Ausbildungen, vor allem der BMS-Abschlüsse. Nach dem Jahr 2010 werden aufgrund des demografischen Rückganges aber auch die Lehrabschlüsse betroffen sein. Obgleich sich die Höherqualifizierung am stärksten am oberen Ende der Ausbildungsskala unter Fachhochschul- und Universitätsabsolventinnen zeigen wird, wird immer noch rund ein Fünftel der 'nicht ausschließlich in Ausbildung befindlichen Bevölkerung' höchstens die Pflichtschule abgeschlossen haben. Gleichzeitig werden die stark besetzten Jahrgänge der Sechzigerjahre ('Babyboomgeneration') sukzessive in die Altersgruppe der 45- bis 64-Jährigen überwechseln. Da ihre Ausbildungsstruktur merklich besser ist als die der ausscheidenden Jahrgänge, wird sich die Ausbildungsstruktur in dieser Altersgruppe deutlich verbessern, besonders im Bereich der mittleren Qualifikationen. Unter den 25-bis 34-Jährigen macht sich bereits die zunehmende Akademisierung der Ausbildung bemerkbar, da tendenziell mehr Personen nach der oberen Sekundarstufe eine Ausbildung an Fachhochschulen oder Universitäten abschließen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräfteangebot - Prognose [2]; Ausbildungsabsolventen - Prognose [5,9,13]; Bildungsniveau [6]; demografischer Wandel [10]; demografische Faktoren [9]; Bildungsbeteiligung [7]; Geschlechterverteilung [6-8]; Bildungsabschluss [8,12]; Qualifikationsanforderungen [2-4,10]; berufliche Qualifikation [3]; Weiterbildung [4]; Bildungsstatistik [11-13]; Oberösterreich [5,11,14]; Österreich [14]

Z 951 (k070705n02, 9.7.2007)

- Bock-Schappelwein, Julia; Mühlberger, Ulrike: Beschäftigungsformen in Österreich: Rechtliche und quantitative Aspekte. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 81, H. 12, 2008, S. 941-951 (ISSN 0029-9898).

Abstract: "Der österreichische Arbeitsmarkt war in den letzten zehn Jahren von weitreichenden rechtlichen Änderungen - vor allem im Bereich des Sozialversicherungsrechtes - geprägt; dies hatte u. a. eine Diversifizierung der Beschäftigungsformen zur Folge. Im europäischen Vergleich zeigt sich in Österreich eine relativ breite soziale Absicherung der einzelnen Beschäftigungsformen. Nach wie vor überwiegt die voll sozialversicherungspflichtige unselbständige Beschäftigung sowohl für Männer als auch Frauen. Frauen und Männer konzentrieren sich jedoch in unterschiedlichem Maß auf die einzelnen Beschäftigungsformen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For the last ten years, the Austrian labour market has been characterised by an increasing number of legal changes, especially in the area of social security law, leading to a diversification of labour market forms. Seen in a European context, the various structures encompassing the labour market in Austria all emphasise social security to a relatively strong degree. An empirical analysis of the various labour market forms, such as full-time and part-time employment, self-employment, temporary work and hybrid forms spanning aspects of both employment and self-employment, on the basis of different sources of data shows that dependent employment with full social security coverage is still the most dominant form of work although there are distinctive differences in the uptake between men and women in various segments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung [1-4,10-16]; Beschäftigungsform [1,17,32]; Sozialversicherungsrecht [18]; soziale Sicherheit [19]; geschlechtsspezifische Faktoren [2,20,30,31]; Geschlechterverteilung [21,26,27]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [3,22,28,29]; Männer [23,26,28,30]; Frauen [24,27,29,31]; atypische Beschäftigung [4-9,17-25]; Werkvertrag [5,10]; berufliche Selbständigkeit [6,11]; Teilzeitarbeit [7,12]; geringfügige Beschäftigung [8,13]; freie Mitarbeiter [9,14]; atypische Beschäftigung - Quote [15]; Österreich [16,25,32]

Z 280 (k090120n02, 23.1.2009)

- Bödecker, Anna Josefine: Globalisierung und Bildung: Veränderungen im Bildungssystem : eine kritische Betrachtung aktueller gesellschaftlicher Prozesse.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-4974-8).

Abstract: "Das in den letzten Jahrzehnten aufgekommene Schlagwort 'Globalisierung' ist in der heutigen Zeit in aller Munde. Auch die Anforderungen, die im Zuge der Globalisierung und des internationalen Wettbewerbs an das deutsche Bildungssystem herangetragen werden, werden spätestens seit dem Schock nach der ersten PISA-Studie 2000 sowohl in Fachkreisen als auch in der Öffentlichkeit kontrovers diskutiert. Wie diese beiden Themen zusammenwirken, wird in dieser Arbeit untersucht. Weiterhin wird die Frage nach der Verwirklichung von Chancengleichheit im Bildungssystem bzw. in unserer Gesellschaft gestellt. Es wird eine Übersicht über die Auswirkungen der Globalisierung im Allgemeinen und im Besonderen in Hinsicht auf die Veränderungen im Bildungssystem gegeben. Dies geschieht, indem zunächst der Begriff Globalisierung näher ausgeleuchtet wird und dann unter Einbezug der klassischen Bildungstheorien und der Kritischen Theorie und - Erziehungswissenschaft die Auswirkungen der gesellschaftlichen Veränderungen auf das Bildungssystem und umgekehrt die Bedeutung von Bildung für gesellschaftliche Entwicklung beschrieben werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1-4,9,10,16]; Bildungssystem [1]; Bildungstheorie [2,6,17-21,29,32]; Erziehungswissenschaft [3,5,7,13,28,29,31]; Bildung [15]; ökonomische Faktoren [4,15]; Bildungsgeschichte [12,27,28]; Bildung - Begriff [22-26]; Kritische Theorie [7,8,22]; Ideengeschichte [5,6,8,23,27]; Aufklärungszeitalter [17,24]; Humanismus [18,25]; Allgemeinbildung [14,19,26]; Bildungsökonomie [9,11,20,30]; Bildungsforschung [10,21]; Humankapital [11]; Bildungsziel [12-14]; Bildungschancengleichheit [16]; Gesellschaftstheorie [30-32]; 688.0104 (k080117f36, 13.2.2008)

- Bödeker, Wolfgang; Friedel, Heiko; Friedrichs, Michael; Röttger, Christof: Kosten der Frühberentung : Abschätzung des Anteils der Arbeitswelt an der Erwerbs- und

---

Berufsunfähigkeit und der Folgekosten. / Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund (Hrsg.).– Bremerhaven : Wirtschaftsverlag NW, Verlag für neue Wissenschaft, 2006 (Schriftenreihe der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Forschung : 1080) (ISBN 3-86509-586-0; ISSN 1433-2086).

Abstract: "Die Kenntnis von beruflichen Einflüssen auf die Frühinvalidität und den hierdurch entstehenden Kosten stellt für die Akteure der Prävention eine Leitinformation dar, die auch zur Steuerung präventiver Maßnahmen genutzt werden kann. Die Bedeutung der Arbeitswelt für die Frühinvalidität muss mithilfe der Berufsbiografien der Versicherten abgeschätzt werden. Unter Rückgriff auf die historischen Daten des Meldesystems der Sozialversicherung wurden daher Erwerbsbiografien von 28.000 Personen, die 1999 eine Erwerbsunfähigkeitsrente bewilligt bekommen haben, und von etwa 1 Million unberenteter Versicherter im Rahmen einer Fall-Kontroll-Studie zusammengeführt. Nachdem zunächst die Methodik zur Belastungsquantifizierung von Erwerbsverläufen entwickelt wurde, konnten Zusammenhänge zwischen dem Eintritt der Frühinvalidität und berufsbiografisch kumulierten Belastungen bzw. den Berufen berechnet werden. In Kenntnis der auf gleiche Weise ermittelten Verbreitung der Belastungen in der gesamten Erwerbsbevölkerung konnte schließlich der Anteil der Arbeitswelt an der Frühinvalidität mittels attributiver Risiken abgeschätzt werden. Die direkten Kosten der EU-Berentungen, also der Ressourcenverbrauch der EU-Rentner im Gesundheitswesen, wurden im Wesentlichen den für den sog. Risikostrukturausgleich erhobenen Daten der Krankenversicherungen entnommen, während die indirekten Kosten als verlorene Wertschöpfung mithilfe des Human-Kapital-Ansatzes ermittelt wurden. Die durch Einflüsse aus der Arbeitswelt entstehenden Kosten der Frühinvalidität entsprechen dann dem bereits vorher ermittelten Anteil am Gesamtvolumen aus direkten und indirekten Kosten. Die arbeitsbezogenen volkswirtschaftlichen Kosten der Frühinvalidität belaufen sich jährlich auf mindestens 10,3 Mrd. Euro, wovon 1,2 Mrd. Euro als direkte Kosten anfallen. Die Folgekosten der arbeitsbezogenen Frühinvalidität für die Rentenversicherung sind jährlich mit mindestens 2,8 Mrd. Euro anzusetzen. Als wichtigste berufliche Belastungen traten 'Arbeitschwere' und 'geringer Handlungsspielraum' auf. Bereits durch moderate Verbesserung des Handlungsspielraums ließen sich potenziell jährlich bis zu 2 Mrd. Euro der Kosten der Frühinvalidität einsparen. Mit hohen Risiken versehene Berufe sind bei beiden Geschlechtern die Pflegekräfte. Bei Männern fielen darüber hinaus Bergleute mit erhöhten Berentungsrisiken auf." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Vorruhestand [1,14,19,34]; Kosten [1-4,17,18]; Frühinvalidität [2,20,25,31]; Erwerbsunfähigkeit [3,15,26]; Erwerbsunfähigkeitsrente [6,8]; Berufsunfähigkeit [4,16,21,27,32]; Berufsunfähigkeitsrente [7,9]; Arbeitsbelastung [10-13,22,24]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [14-16,23,29]; Sozialversicherung [17]; Krankenversicherung [18]; physische Belastung [12,36]; psychische Faktoren [13,37]; Erwerbsunfähigkeit - Ursache [10]; Berufsunfähigkeit - Ursache [11,38]; Risikoabschätzung [19-22]; Humankapital [23]; Pflegeberufe [24-27,30]; Vorruhestand - internationaler Vergleich [5-7]; Sozialstatistik [28]; Frührentner [28,29]; Berufskrankheit [30-33,35]; Berufsverlauf [33,34]; Arbeitsbedingungen [35-38]; soziale Kosten [1]; Europäische Union [5]; Bundesrepublik Deutschland [5,8,9]

4403 BT 629 (k070524f11, 14.6.2007)

- Bodenmann, Balz R.; Axhausen, Kay W.: Schweizer Unternehmen - quo vaditis? : firmendemographische Trends am Beispiel des Wirtschaftsraums St. Gallen. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 66, H. 4, 2008, S. 318-332 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "In der Arbeit wird die Demographie der zwischen 1991 und 2006 im Handelsregister der Schweizer Kantone St. Gallen und beider Appenzell eingetragenen Unternehmen untersucht. Dabei geht es insbesondere um den Einfluss des Alters, der Größe, der Branche sowie des Standortes der Unternehmen auf deren Migrationsverhalten. Zudem wird auch die aus firmendemographischer Sicht zentrale räumliche Verteilung von Gründungen und Löschungen betrachtet. In einem logit-loglinearen Modell werden die entsprechenden Resultate zusammengefasst und quantifiziert. Das erwähnte Modell ermöglicht die Untersuchung und Schätzung der bisher vernachlässigten Wechselwirkungseffekte sowie der Effekte der einzelnen Einflussgrößen unter Berücksichtigung der Effekte aller anderen Faktoren im Modell. Die Modellschätzungen belegen, dass alle vier untersuchten Einflussbereiche das Verhalten der Unternehmen verändern. Der Vergleich der Variablen Alter und Größe zeigt zudem, dass das Alter in erster Linie das Migrationsverhalten beeinflusst. Die Größe der Unternehmen lässt indes vor allem die Löschratesen sinken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper explores the business demographics of the Swiss cantons of St. Gallen and the two Appenzells between the years of 1991 and 2006 using entries to the business registers of the these three cantons. Of particular interest are the influences of age, size, industry branch and location on company migration behaviour. In addition, the central spatial distribution of business formations and closures is observed. In a first step, the interrelations are described for the observed business demographic results. Then, the individual effects are tested and quantified with a logit-loglinear model. The model selected makes it possible to explore and quantify the interaction effects between the variables on business demographic behaviour. The results prove that all four factors influence the demographic behaviour of companies. The comparison between the influence of age and size show that age is the predominant variable on migration behaviour whereas the size of a business has a noticeable effect on the exit rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1,15,18,21]; Unternehmensentwicklung [2,16,19,22,24-27]; Unternehmenserfolg [3,17,20,23]; Unternehmensgröße [4,24,29]; Unternehmensalter [5,25,28]; Betriebsverlagerung [6,26,28]; Betriebsstilllegung [7,27,29]; regionale Verteilung [1-11]; regionale Faktoren [15-17]; Standortfaktoren [18-20]; Wirtschaftszweige [21-23]; Schweiz [8,12-14]; Kanton Appenzell Ausserrhoden [9,12]; Kanton Appenzell Innerrhoden [10,13]; Kanton St. Gallen [11,14]

Z 270 (k080819n03, 25.8.2008)

- Bodvarsson, Örn B.; Berg, Hendrik F. van den; Lewer, Joshua J.: Measuring immigration's effects on labor demand : a reexamination of the Mariel Boatlift. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 560-574 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Why do immigration shocks tend to have benign effects on native wages? One reason is that immigrants as consumers contribute to the demand for their services. We model an economy where workers spend their wages on a locally produced good, then test it via a reexamination of the 1980 'Mariel Boatlift' using Wacziarg's Channel Transmission methodology. Current Population Survey data on workers in 9 different retail labor markets and Survey of Buying Power data on retail spending by consumers in Miami and four comparison cities are used. We find strong evidence that the Mariel Boatlift augmented labor demand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftenachfrage |1,12|; Einwanderung - Auswirkungen |1,3,5,9,10|; Einkommenseffekte |3,4|; Inländer |4,11|; Verbraucherverhalten |5,6|; Einwanderer |6-8|; ausländische Arbeitnehmer |7|; Kubaner |8|; Einzelhandel |9|; Kaufkraft |9|; Beschäftigungseffekte |10-12|; USA |1,2|; Florida |2|

Z 1120 (k080930a11, 2.10.2008)
- Bodvarsson, Örn B.; Berg, Hendrik van den: The economics of immigration : theory and policy.– Berlin : Springer, 2009 (ISBN 978-3-540-77795-3).

Abstract: "'The Economics of Immigration. Theory and Policy' is written as both a reference for researchers and as a textbook on the economics of immigration. (...) The book covers the economic theory of immigration, which explains why people move across borders and details the consequences of such movements for the source and destination economies. The book also describes immigration policy, providing both a history of immigration policy in a variety of countries and using the economic theory of immigration to explain the determinants and consequences of the policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen |1-3,5-10,15-21|; internationale Wanderung |1,22|; ökonomische Faktoren |2,23,39|; Volkswirtschaft |3,4,39|; Migrationstheorie |5,22,23|; Migrationsforschung |6|; Einwanderungspolitik |7,24-32|; Einwanderer |8,24,33,35-38|; Einwanderungsland |4,9,25|; Einwanderung - internationaler Vergleich |10-14|; illegale Einwanderung |15,26,36|; Asylbewerber |16,27,37|; Herkunftsland |34,35|; Humankapital |17,28|; Arbeitsmigration |18,29,38|; internationale Wanderung - Determinanten; USA |11,19,30|; Kanada |12,20,31|; Europa |13,21,32|; Spanien |14,33,34|

90-202.1124 (k090914j07, 21.9.2009)
- Boeckh, Jürgen; Stallmann, Ludger: Teilhabe und Soziale Integration : Abschluss- und Ergebnisbericht. / Institut für Sozialarbeit und Sozialpädagogik (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2007

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080117f08.pdf>).

Abstract: "Das Projekt 'Infobörse Teilhabe und soziale Integration' wurde mit dem Ziel durchgeführt, beispielhafte Initiativen und Aktivitäten im Bereich der Teilhabe und sozialen Integration systematisch zu erfassen, aufzuarbeiten und im Rahmen einer Datenbank bereitzustellen. Die erfassten Projekte bieten konkretes Handlungswissen für die Unterstützung gegenseitiger Lernprozesse innerhalb der Praxis, aber auch im Verhältnis von Praxis und Politik auf den unterschiedlichen föderalen Ebenen. Darüber hinaus beinhaltet das Projekt eine Auswertung zur Armuts- und Reichtumsberichterstattung in Deutschland auf Bundes-, Länder- und kommunaler Ebene und arbeitet systematisch die inhaltlichen Schwerpunkte, die verwandten Methoden, die Datengrundlagen und die Verwendung von Indikatoren heraus. Trotz der Unterschiede in der Berichterstattung in den Ländern wird deutlich, dass alle das Ziel verfolgen, die Diskussion über 'Armut' und 'Reichtum' zu versachlichen und zu enttabuisieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Integration |1,11|; soziale Partizipation |2,12|; europäische Sozialpolitik |1,2,8|; Armut |3,6|; soziale Ausgrenzung |3|; Sozialbericht |4-7|; soziale Indikatoren |7|; Bundesregierung |4|; Bundesländer |5|; europäische Integration |8|; Datenbank |9|; Forschungsprojekt |9|; Armutsbekämpfung |9-14,17|; best practice |10|; Förderungsmaßnahme |13,18|; soziale Dienste |14-16|; Wohlfahrtsverband |15|; Jugendorganisation |16|; regionales Netzwerk |17|; Benachteiligte |18-27|; Arbeitslose |19|; Behinderte |20|; ältere Menschen |21|; Familie |22|; allein Erziehende |23|; Kinder |24|; Jugendliche |25|; Einwanderer |26|; Obdachlosenhilfe |27|

(k080117f08, 4.2.2008)
- Boeckmann, Klaus: Geteilte Zeit - Halbes Leid? : Beschäftigungsverhältnisse von Frauen und Männern im Strukturwandel. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 2009 (Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund. Beiträge aus der Forschung : 170) (ISBN 0937-7379)

([http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/1215/badf\\_band\\_170.pdf](http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/1215/badf_band_170.pdf)).

Abstract: "Mit der Veröffentlichung wird die Flexibilisierung und Deregulierung von Beschäftigungsverhältnissen im Hinblick auf die Entwicklung und Umverteilung von Beschäftigungsformen und unter besonderer Berücksichtigung der Geschlechter thematisiert, konkret bezogen auf Dortmund im Vergleich zu den Entwicklungen im Land NRW. Die Arbeit bietet einen differenzierten Einblick in die Beschäftigungsentwicklung nach Branchen und orientiert sich nach den Organisationsbereichen der Gewerkschaften des DGB." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsform - Determinanten |1-12,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,33|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |2,16-27,38,43|; erwerbstätige Frauen |3,16,32|; erwerbstätige Männer |4,17|; Arbeitsverhältnis |5,18,31,37,42|; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |6,19,28-33,36,41|;



---

Arbeitszeitflexibilität |7,20,28,35|; Deregulierung |8,21,29|; Wirtschaftszweige |9,22|; Teilzeitarbeit |10,23,30,34|; Arbeitsmarktentwicklung |11,24,40|; Beschäftigungsform |34-39|; Mini-Job |39-46|; Dortmund |12,13,25,44|; Nordrhein-Westfalen |13,15,26,45|; Ruhrgebiet |14,15,27,46|  
(k091022r04, 30.10.2009)

- Boeri, Tito (Hrsg.); Burda, Michael (Hrsg.); Kramarz, Francis (Hrsg.): Working hours and job sharing in the EU and USA : are Europeans lazy? Or Americans crazy?. / Fondazione Rodolfo DeBenedetti (Hrsg.).– Oxford u. a. : Oxford University Press, 2008 (Report for the Fondazione Rodolfo DeBenedetti) (ISBN 978-0-19-923102-7).

Abstract: "In the last 50 years the gap in labour productivity between Europe and the US has narrowed considerably with estimates in 2005 suggesting a EU-US labour productivity gap of about 5 per cent. Yet, average per capita income in the EU is still about 30 % lower than in the US. This persistent gap in income per capita can be almost entirely explained by Europeans working less than Americans. Why do Europeans work so little compared to Americans? What do they do with their spare time outside work? Can they be induced to work more without reducing labour productivity? If so, how? And what is the effect on well-being if policies are created to reward paid work as opposed to other potentially socially valuable activities, like childbearing? More broadly, should the state interfere at all when it comes to bargaining over working hours? This volume explores these questions and many more in an attempt to understand the changing nature of the hours worked in the USA and EU, as well as the effects of policies that impose working hour reductions." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Tito Boeri: Understanding Transatlantic Differences in Working Hours (1-9);

Michael Burda, Daniel S. Hamermesh, Philippe Weil: The Distribution of Total Work in the EU and USA (13-91);  
Comments by Alberto Alesina and Christopher Pissarides (92-100);

Francis Kramarz, Pierre Cahuc, Bruno Crepon, Oskar Nordström Skans, Thorsten Schank, Gijsbert van Lomwel,  
Andre Zylberberg: Labour Market Effects of Work-Sharing Arrangements in Europe (101-225);

Comments by Guiseppe Nicoletti and Jan van Ours (226-241);

Olivier Blanchard, Steve Nickell, Guido Tabellini: Final Remarks (242-263). ((en))

SW: Arbeitsvolumen - internationaler Vergleich |1-23|; Arbeitszeit |5|; Arbeitsproduktivität |6,36|;

Arbeitszeitverteilung |7|; Zeitbudget |8|; Erwerbsarbeit |9|; Freizeit |10|; Hausarbeit |11|; Wochenendarbeit |12|;

Nacharbeit |13|; Arbeitszeitverkürzung |14,26-30,34,35,41,42|; Arbeitskräftenachfrage |15|; Lohnentwicklung |16|;

Beschäftigungsentwicklung |17|; Arbeitszeitentwicklung |18,37,38|; Produktivitätseffekte |19,35,36|;

Beschäftigungseffekte |20,38|; Arbeitszeitflexibilität |21|; Gewerkschaftspolitik |22,25,39,41|; Arbeitszeitpolitik

|23,39,40,42|; Langzeiturlaub |24,40|; Teilzeitarbeit |28,31|; Beruf und Familie |29,32|; Kinderbetreuung |30,33|;

USA |1,34|; Bundesrepublik Deutschland |2,37|; Italien |3|; Niederlande |4,27,31-33|; Frankreich |26|; Schweden |24,25|

90-205.0800;>>

90-205.0800, 1;>> (k080208f05, 12.3.2008)

- Boeri, Tito (Hrsg.); Hanson, Gordon H. (Hrsg.); MacCormick, Barry (Hrsg.): Immigration policy and the welfare system : a report for the Fondazione Rodolfo DeBenedetti.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2002 (ISBN 0-19-925631-4).

Abstract: "This book draws together and unifies analysis of immigration into the major EU countries and the US, making digestible and transparent the major trends and dramatic developments of the past decade. While the influence of the welfare state on immigration incentives is a key issue, various other influences on both legal and illegal migration are analyzed, together with the implications of migration for the market outcomes on these two continents." (Textauszug, IAB-Doku)

Contents:

Tito Boeri: Preface. Breaking a European Vicious Circle.

Part I: Managing migration in the European welfare state

Herbert Brücker, Gil S. Epstein, Barry McCormick, Gilles Saint-Paul, Alessandra Venturini, Klaus Zimmermann: 1. Immigration and the EU (3-39);

2. European Immigration Policy and the Selection of Immigrants (40-65);

3. Welfare State Provision (66-90);

4. Immigration and the Extension of Free Movement to Eastern Europe (91-104);

5. European Attitudes Towards Immigrants (105-123);

6. Contracted Temporary Migration (124-142);

7. Managing European immigration (143-151);

Riccardo Faini, Michael Burda: Comment (152-167);

Part II: Immigration and the US Economy: Labour-Market Impacts, Illegal Entry, and Policy Choices

Gordon Hanson, Kenneth Scheve, Matthew Slaughter, Antonio Spilimbergo: 8. Introduction (171-175);

9. Immigration and Immigration Policy in the United States (176-184);

10. How Do Economies Adjust to Immigration Inflows? (185-206);

11. Illegal Immigration (207-231);

12. Fiscal Impacts of Immigration (233-249);

13. The Political Economy of Immigration Policy (250-275);

14. Conclusion (276-285);

Giuseppe Bertola, George Borjas : Comments (286-309);

Olivier Blanchard, Dani Rodrik, Giovanni Sartori: Final Remarks (310-319).

---

SW: Einwanderungspolitik [11,12,14,16]; Einwanderungsland [7,8]; EU-Osterweiterung [6]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [1]; Einwanderung - internationaler Vergleich [2,3]; Einwanderung - Auswirkungen [9,10]; Wohlfahrtsökonomie [9,11,17]; Sozialpolitik [12]; internationale Wanderung - historische Entwicklung [4,13]; 20. Jahrhundert [13]; illegale Einwanderung [14]; Arbeitsmarktentwicklung [10]; Einwanderer [15,18]; ausländische Arbeitnehmer [17,18]; Auswahlverfahren [15,16]; Wanderungspotenzial [5,6,19]; Europäische Union [1,2,7]; Osteuropa [5]; USA [1,3,8]; Europa [4]; Mitteleuropa [19]  
*90-313.0162 (k080128f08, 20.2.2008)*

- Boeri, Tito: Brain gain: a European approach. In: CESifo Forum, Vol. 9, No. 3, 2008, S. 30-33; 258 KB (ISSN 1615-245X)  
(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/forum3-08-panel2-1.pdf>).

Abstract: Qualifizierte Einwanderung leistet einen Beitrag zum Wirtschaftswachstum des Aufnahmelandes, indem sie den Anteil der qualifizierten Arbeitnehmer an der Gesamtbevölkerung erhöht. Zentrale Bedeutung kommt der Integration hochqualifizierter Einwanderer in die Arbeitsmärkte der EU und ihrer relativ schnellen Assimilierung zu. Gleichzeitig wird damit auch ein positiver Druck auf die einheimischen Arbeitnehmer ausgeübt, die zusätzliche Qualifikationen erwerben müssen, um in der Konkurrenz mit den Einwanderern zu bestehen. Bislang war die Anziehungskraft Europas für hochqualifizierte Einwanderer im Vergleich zu den USA eher gering. Der Autor untersucht, wie die Attraktivität Europas für diese Personengruppe erhöht werden kann und welche Rolle dabei die Arbeitsmarktinstitutionen spielen können. Er plädiert dafür, nicht nur die europäischen Einwanderungspolitiken bedarfsorientiert anzupassen, sondern auch bestimmte Regulierungen auf dem Arbeitsmarkt wie die Gültigkeit kollektiver Tarifsysteme zu überdenken. Nach seiner Meinung können positiven Effekte qualifizierter Einwanderung nur dann voll wirksam werden, wenn eine schnelle Assimilierung der Einwanderer ermöglicht wird. Nur so können die Einwanderer ihr Humankapital auf die einheimische Bevölkerung transferieren, deren Kultur um andere Ansätze für Problemlösungen bereichern und noch mehr eigenes Humankapital im Austausch mit einheimischen Kollegen erwerben. (IAB)

SW: Einwanderung [1,5,12,13,16]; Einwanderer [2,6]; Hochqualifizierte [4-6,8-10,14]; ausländische Arbeitnehmer [3,4,7]; Rekrutierung [7,8]; Ausländerpolitik [9]; Einwanderungspolitik [10]; Einwanderungsland [11]; institutionelle Faktoren [12]; Wanderungsmotivation [13-15]; regionale Faktoren [15]; Entscheidungskriterium [16]; Europa [1-3,11]

*Z 1286 (k081105n06, 7.11.2008)*

- Boeri, Tito: Derrière le miracle de l'emploi. In: Travail et Emploi, No. 118, 2009, S. 89-93 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "There has been a sea change with respect to the labour market conditions discussed in the 1994 OECD Jobs Study. Europe is no longer the sick man of the OECD. Contrary to common wisdom, since the mid-1990s EU countries have carried out many reforms of their labour markets reducing the overall degree of employment protection. These reforms are creating two-tier regimes that have been successful in increasing employment rates in Europe. But this honeymoon is likely to be over soon as firms have no longer incentives to build up a 'buffer stock' of flexible contracts to accommodate output fluctuations. Moreover, dual labour markets segregate many workers in jobs offering little incentives for human capital investment and highly exposed to labour market risk." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,6]; Beschäftigungsentwicklung [2,7,9-11]; Arbeitsmarktpolitik [3]; Beschäftigungspolitik [4,5]; Kündigungsschutz - Reform [5]; Arbeitsmarktsegmentation [6-8,12,13]; Normalarbeitsverhältnis [8]; Zeitarbeit [9]; befristeter Arbeitsvertrag [10]; atypische Beschäftigung [11,12]; Frankreich [1-4,13]

*Z 693 (k090715n10, 17.7.2009)*

- Boeri, Tito: Immigration to the land of redistribution. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4273)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p11.pdf>).

Abstract: "Negative perceptions about migrants in Europe, the Continent with the largest social policy programmes, are driven by concerns that foreigners are a net fiscal burden. Paradoxically instruments of social inclusion are becoming a weapon of mass exclusion. Increasing concerns of public opinion are indeed pressing Governments, in the midst of the recession, to reduce welfare access by migrants or further tighten migration policies. Are there politically feasible alternatives to these two hardly enforceable (and procyclical) policy options? In this paper we look at economic and cultural determinants of negative perceptions about migrants in Europe. Based on a simple model of the perceived fiscal effects of migration and on a largely unexploited database (EU-Silc), we find no evidence that legal migrants, notably skilled migrants, are net recipients of transfers from the state. However, there is evidence of 'residual dependency' on non-contributory transfers and self-selection of migrants more likely to draw on welfare in the countries with the most generous welfare state. Moreover, redistribution does not find much support among those who are in favour of immigration. A way out of the migration into the welfare state dilemma facing Europe involves i. coordinating safety nets across the EU, ii. adopting explicitly selective migration policies, and iii. improving activation programmes. Other options - such as restricting migration or welfare access by migrants - are however on the agenda of national Governments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungsland [1]; Einwanderung [2,11,12]; Wanderungsmotivation [2-6]; Umverteilung [3]; Verteilungspolitik [3]; Sozialpolitik [4,10]; Sozialeleistungen [5]; Einwanderer [6-9,13,14]; öffentliche Meinung - internationaler Vergleich [1,7,15-30]; gesellschaftliche Einstellungen [8]; Fremdbild [9]; Einwanderungspolitik [10]; ökonomische Faktoren [11]; kulturelle Faktoren [12]; Stereotyp [13]; Vorurteil [14]; Ausländerfeindlichkeit [15];

---

Österreich |16|; Belgien |17|; Dänemark |18|; Finnland |19|; Frankreich |20|; Bundesrepublik Deutschland |21|; Griechenland |22|; Irland |23|; Italien |24|; Luxemburg |25|; Niederlande |26|; Portugal |27|; Spanien |28|; Schweden |29|; Großbritannien |30|

(k090720p11, 24.7.2009)

- Boeri, Tito: Setting the minimum wage. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4335) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p18.pdf>).

Abstract: "The process leading to the setting of the minimum wage so far has been fairly overlooked by economists. This paper suggests that this is a serious limitation as the setting regime contributes to explain cross-country variation in the fine-tuning of the minimum wage, hence in the way in which the trade-off between reducing poverty among working people and shutting down low productivity jobs is addressed. There are two common ways of setting national minimum wages: they are either government legislated or are the outcome of collective bargaining agreements, which are extended erga omnes to all workers. We develop a simple model relating the level of the minimum wage to the setting regime. Next, we exploit a new data set on minimum wages in 66 countries that had already or introduced a minimum wage in the period 1981-2005 to test the implications of the model. We find that a Government legislated minimum wage is lower than a wage floor set within collective agreements. This effect survives to several robustness checks and hints at a causal relation between the setting regime and the level of the minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1|; Lohnfindung |2,6|; Mindestlohn |1-3,5,8-74|; Tariflohn |3,4|; Lohnhöhe - Determinanten |4-7|; institutionelle Faktoren |7|; Argentinien |8|; Bangladesch |9|; Belgien |10|; Kolumbien |11|; Costa Rica |12|; Dominikanische Republik |13|; Ekuador |14|; El Salvador |15|; Estland |16|; Ghana |17|; Griechenland |18|; Südkorea |19|; Litauen |20|; Madagaskar |21|; Mexiko |22|; Nicaragua |23|; Paraguay |24|; Peru |25|; Philippinen |26|; Polen |27|; Thailand |28|; Türkei |29|; Ukraine |30|; Venezuela |31|; Albanien |32|; Algerien |33|; Australien |34|; Bulgarien |35|; Burkina Faso |36|; Kanada |37|; China |38|; Tschechische Republik |39|; Frankreich |40|; Guatemala |41|; Ungarn |42|; Indien |43|; Indonesien |44|; Irland |45|; Jamaika |46|; Japan |47|; Jordanien |48|; Kenia |49|; Lettland |50|; Marokko |51|; Nepal |52|; Portugal |53|; Rumänien |54|; Spanien |55|; Sri Lanka |56|; Großbritannien |57|; Vietnam |58|; Aserbaidschan |59|; Weißrussland |60|; Bolivien |61|; Brasilien |62|; Kamerun |63|; Chile |64|; Äthiopien |65|; Israel |66|; Kirgistan |67|; Niederlande |68|; Neuseeland |69|; Nigeria |70|; Pakistan |71|; Russland |72|; USA |73|; Uruguay |74|

(k090806p18, 17.8.2009)

- Boeri, Tito; Bertola, Giuseppe; Brücker, Herbert; Coricelli, Fabrizio; Dolado, Juan; Fitzgerald, John; Fuente, Angel de la; Garibaldi, Pietro; Hanson, Gordon; Jimeno, Juan; Portes, Richard; Saint-Paul, Gilles; Spilimbergo, Antonio; Vaitilingam, Romesh (Hrsg.): Who's afraid of the big enlargement? : economic and social implications of the European Union's prospective Eastern expansion. / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.).– London, 2002 (CEPR policy paper : 07) (ISBN 1-898128-66-9) (<http://faculty.london.edu/rportes/research/PP7print.pdf>).

Abstract: "The initial enthusiasm of many EU citizens at the 'return to Europe' of former members of the Soviet bloc has turned to anxiety at the realization of the possible adverse consequences of enlargement. Potential undesirable effects of enlargement, in particular for labour markets and social conditions, can be met by appropriately designed policies which are so far not in place or planned. Rather than legitimizing such fears, politicians and policy-makers must dispel them by leading the EU and its members to adopt these measures. Enlargement also offers the EU a window of opportunity to accelerate unavoidable reforms of structural policies, agricultural policies and their financing. These are the premises of this new CEPR Policy Paper. The authors outline the key economic and social implications of the prospective accession of the Central and East European countries into the European Union and propose policy recommendations for EU enlargement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-4,12|; ökonomische Faktoren |1|; soziale Faktoren |2|; Beschäftigungseffekte |3|; europäische Integration |4|; Integrationspolitik |4-7,14-16,20,21|; Arbeitsmarktpolitik |5,8|; Einwanderungspolitik |6,9,11,13|; Sozialpolitik |7,10|; Reformpolitik |8-10,17-19|; Ost-West-Wanderung |11,12|; Freizügigkeit |11|; regionale Mobilität |13|; Mobilitätsbarriere |13|; Regionalpolitik |14,17|; Strukturpolitik |15,18|; Agrarpolitik |16,19|; Europäische Union |20|; Osteuropa |21|

90-308.0398 (k080130f05, 8.2.2008)

- Boeri, Tito; Brücker, Herbert; Iara, Anna; Huber, Peter; Kaczmarczyk, Pavel; Upward, Richard; Vidovic, Hermine: Labour mobility within the EU in the context of enlargement and the functioning of the transitional arrangements : literature review. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.); Centre of Migration Research, Warszawa (Hrsg.); Fondazione Rodolfo De Benedetti (Hrsg.); Leverhulme Centre for Research on Globalisation and Economic Policy, Nottingham (Hrsg.); Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.); Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche (Hrsg.).– Nürnberg u.a., 2009 ([http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM\\_Deliverable\\_1.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM_Deliverable_1.pdf)).

Abstract: Der kurze Literaturüberblick im Rahmen der Studie 'Arbeitskräftemobilität in der EU im Kontext der Erweiterung und Wirkungsweise von Übergangsmaßnahmen' ist in zwei Teile gegliedert: Teil 1 beschäftigt sich

---

mit Publikationen über Determinanten und Prognosen von der Ost-West-Wanderung infolge der EU-Osterweiterung und damit verbundenen Übergangsmaßnahmen. Teil 2 widmet sich der Literatur über Auswirkungen zunehmender Wanderung infolge der EU-Osterweiterung und damit verbundener Übergangsmaßnahmen. Hierzu zählen Auswirkungen auf Löhne und Beschäftigung, Brain Drain, die regionale Konzentration von Einwanderern, Auswirkungen auf Wohlfahrtsstaat und soziale Integration sowie Auswirkungen auf Heimatüberweisungen ausländischer Arbeitskräfte. (IAB)

This literature review is part of the study "Labour mobility within the EU in the context of enlargement and the functioning of transitional arrangements" (VC/2007/0293). The purpose of this very brief review is to prove an overview on the literature relevant to this study. More detailed discussions of the literature will be included in the background reports to the individual deliverables. This review has two sections. In the first section we consider the determinants and forecasts of migration following the recent EU enlargement and associated transition arrangements. In the second section we consider the literature on the impacts of increased migration as a result of enlargement and the transition arrangements. These impacts include the aggregate effects on wages and employment, but also issues such as: the "brain drain", the regional concentration of migrants, the effect on the welfare state and social cohesion and, finally, the impact of remittances from migrants to their home countries. SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-3,13]; internationale Wanderung [1,4,9,43]; Arbeitsmigration [2,5,10,42]; Arbeitskräftemobilität [3,6,11,15,41]; Einwanderer [7]; ausländische Arbeitnehmer [8]; Osteuropäer [4-8,14,17,18,29]; Einwanderungspolitik [9-12,40]; Ost-West-Wanderung - Determinanten [12,39]; Ost-West-Wanderung - Prognose [13,19,38]; regionale Mobilität [14-16]; Mobilitätsbereitschaft [16,17]; Wanderungspotenzial [18,19]; Ost-West-Wanderung - Auswirkungen [20-27,37]; Lohnentwicklung [20,32]; Beschäftigungsentwicklung [21,33]; brain drain [22,31]; Segregation [23,34]; Wohlfahrtsökonomie [24,35]; soziale Integration [25,36]; Geldüberweisung [26,28,29]; Herkunftsland [27,28,30]; Europäische Union [37-43]; Osteuropa [30,31]; Westeuropa [32-36]

(k090507f18, 18.5.2009)

- Boeri, Tito; Burda, Michael C.: Preferences for collective versus individualised wage setting. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3365)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226p07.pdf>).

Abstract: "Standard models of equilibrium unemployment assume exogenous labour market institutions and flexible wage determination. This paper models wage rigidity and collective bargaining endogenously, when workers differ by observable skill and may adopt either individualized or collective wage bargaining. In the calibrated model, a substantial fraction of workers and firms as well as the median voter prefer collective bargaining to the decentralised regime. A fundamental distortion of the separation decision represented by employment protection (a firing tax) is necessary for such preferences to emerge. Endogenizing collective bargaining can significantly modify comparative statics effects of policy arising in a single-regime setting."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung [1-8]; Zentralisierung [1]; institutionelle Faktoren [2]; Dezentralisation [3]; Lohnstarrheit [4]; Qualifikation [5]; Kündigungsschutz [6]; Entlassungen [7]; Besteuerung [7]; Italien [8]

(k080226p07, 5.3.2008)

- Boeri, Tito; Burda, Michael C.: Preferences for collective versus individualised wage setting. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 540, 2009, S. 1440-1463 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Standard models of equilibrium unemployment assume exogenous labour market institutions and flexible wage determination. This article models wage rigidity and the coverage of collective bargaining endogenously, when workers differ by observable skill and may adopt either individualised or collective wage bargaining. In the calibrated model, a substantial fraction of workers and firms as well as the median voter prefer collective bargaining to the decentralised regime. A fundamental distortion of the separation decision in the form of a firing tax is necessary for these preferences to emerge. Endogenous coverage of collective bargaining can significantly modify the model's comparative statics predictions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung [1-8]; Zentralisierung [1]; institutionelle Faktoren [2]; Dezentralisation [3]; Lohnstarrheit [4]; Qualifikation [5]; Kündigungsschutz [6]; Entlassungen [7]; Besteuerung [7]; Italien [8];

Z 019 (k090929n04, 30.9.2009)

- Boeri, Tito; Conde-Ruiz, J. Ignacio; Galasso, Vincenzo: The political economy of flexicurity. / Fundacion de Estudios de Economia Aplicada (Hrsg.).– Madrid, 2006 (Fundacion de Estudios de Economia Aplicada. Documento de trabajo : 2006, 15) (<http://www.fedea.es/pub/Papers/2006/dt2006-15.pdf>).

Abstract: "We document the presence of a trade-off between unemployment benefits (UB) and employment protection legislation (EPL) in the provision of insurance against labor market risk. Different countries' locations along this trade-off represent stable, hard to modify, politico-economic equilibria. We develop a model in which individuals determine the strictness of EPL and the size of a redistributive UB system in two distinct political environments. Agents are heterogeneous along two dimensions: employment status - insiders and outsiders - and skills - low and high. Unlike previous work on EPL, we model employment protection as an institution redistributing also among insiders, notably in favour of the low-skill workers. A key implication of the model is that flexicurity configurations with low EPL and high UB should emerge in presence of dispersed wage structures and progressive UB systems. Micro data on wage dispersion display correlations consistent with our results. The analysis of the experience of EPL reformers yields results which are in line with the relation between EPL and

---

progressiveness of the UB system implied by our model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität [1,3,6,17,20]; Deregulierung [1,7]; Arbeitnehmer [2]; soziale Sicherheit [2,4]; politische Ökonomie [3-5]; Arbeitsmarktpolitik [5,6]; Kündigungsschutz [7-9,19]; Beschäftigungseffekte [8,14,16]; Verteilungseffekte [9-12,15]; Hochqualifizierte [10,13]; Niedrigqualifizierte [11]; Arbeitslosenversicherung [14,18]; Arbeitsmarktrisiko [16-19]; Erwerbstätige [12]; Arbeitslose [13,15]; Flexicurity [20];

(k080626f07, 4.7.2008)

- Boeri, Tito; Garibaldi, Pietro: Beyond Eurosclerosis. In: Economic Policy, No. 59, 2009, S. 409-461 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "Europe no longer suffers from Eurosclerosis; unemployment, notably long-term unemployment, had decreased substantially for more than a decade. Mobility across labour market states increased in those countries where unemployment has been falling the most. Institutional reforms - such as declining employment protection for new entrants in the labour market and less generous unemployment benefits - account for this increase in mobility. Focusing on these reforms, we rationalize why EU workers, including those with permanent contracts, are increasingly unhappy about labour market conditions in spite of the disappearance of mass unemployment in Europe. Due to these perceptions, policy reversals cannot be ruled out. Governments wishing to minimize the risk of going back to Eurosclerosis should move towards flexicurity configurations, compensating workers for higher risks of job loss, and introduce tenure tracks to the labour market, preventing the development of dual labour market structures. This would avoid dissipating the employment gains of the last decade during this recession." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1-4,6-12]; Langzeitarbeitslosigkeit [1]; Arbeitslosigkeitsdauer [2]; Massenarbeitslosigkeit [3]; Arbeitskräftemobilität [4,5]; internationale Wanderung [5]; Arbeitsmarktpolitik [27-31]; Reformpolitik [27]; Erwerbstätige [6]; Flexicurity [28]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [7]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [8]; Arbeitszeientwicklung [9,29]; Beschäftigungsdauer [10]; Sozialleistungen [30]; Arbeitslose [11]; Arbeitsbedingungen; Europäische Union [12-26,31]; Belgien [13]; Dänemark [14]; Bundesrepublik Deutschland [15]; Finnland [16]; Frankreich [17]; Griechenland [18]; Großbritannien [19]; Irland [20]; Italien [21]; Luxemburg [22]; Niederlande [23]; Österreich [24]; Portugal [25]; Schweden [26]

Z 1091 (k090715n12, 17.7.2009)

- Boeri, Tito; Garibaldi, Pietro: Two tier reforms of employment protection : a honeymoon effect?. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 521, 2007, S. F357-F385 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Labour market reforms increasing flexibility 'at the margin' have been recently paying out in terms of employment growth. This article argues that two-tier labour market reforms have a transitional 'honeymoon', job creating effect. In a dynamic model of labour demand under uncertainty, the article predicts that in the aftermath of reforms, beyond an increase in employment, there should be a reduction in 'employment inaction' and in the mean and cross-sectional variance of labour productivity. Based on a variety of firm-level data on Italy in the period 1995-2000, we find evidence of our empirical implications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsrecht [1]; Reformpolitik [1,2]; Kündigungsschutz - Auswirkungen [2,3,5,15]; Politikumsetzung - Auswirkungen [4,6,16]; Beschäftigungseffekte [3,4,7-12,17]; job turnover [7]; Produktivitätseffekte [5,6,18]; unbefristeter Arbeitsvertrag [8,14]; Stammebelegschaft [9]; Randbelegschaft [10]; Zeitarbeit [11,13]; Nachfrageentwicklung [12-14,19]; Italien [1,15-19]

Z 019 (k070705n10, 9.7.2007)

- Boeri, Tito; Macis, Mario: Do unemployment benefits promote or hinder structural change?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3371)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080319n10.pdf>).

Abstract: "According to recent and largely untested theories, unemployment benefits (UBs) could improve the extent and quality of job reallocation even at the cost of increasing unemployment. Using yearly panel data from a large number of countries, we evaluate empirically the relationship between unemployment benefits and structural change. Unlike previous work assessing the effects of UBs on labor market stocks, we focus on flows and rely on policy 'experiments', notably the introduction from scratch of unemployment benefits in many countries. We exploit the longitudinal nature of our data to lessen the potentially important selection, endogeneity and omitted variables problems. We find a positive, sizable and significant effect of the introduction of UBs on job reallocation, arising mainly from the job destruction margin although this effect fades away over time. UBs are also found to induce more sectoral shifts from agriculture to services. These findings appear to be robust to changes in the countries in the sample, control variables or estimation methods. We discuss to which extent our results are consistent with equilibrium matching models with or without endogenous sorting of workers into jobs providing entitlement to UBs and stochastic job matching." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen [1-4,10]; Sozialleistungen [11]; Arbeitslosigkeit [11]; Wirtschaftsstrukturwandel [1,7,9]; Arbeitsmarktstruktur [2,5-8]; zusätzliche Arbeitsplätze [3,5]; Arbeitsplatzabbau [4,6]; ILO [8-10]

(k080319n10, 27.3.2008)

- Boeri, Tito; Monti, Paola: The impact of labour mobility on public finances and social

---

cohesion. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.); Fondazione Rodolfo De Benedetti (Hrsg.).– Nürnberg u.a., 2009  
([http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM\\_Deliverable\\_5.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM_Deliverable_5.pdf)).

Abstract: "Most Europeans fear that immigrants are a fiscal burden via their disproportionate participation in the generous social welfare programmes of the EU. However, to date there has not been any systematic attempt to evaluate the net contribution of migrants to welfare systems. The purpose of this background note is to contribute to filling this gap. We first draw on data from the EU-SILC surveys to understand whether migrants to EU countries tend to be disproportionately represented in the population of beneficiaries of social transfers. Descriptive statistics point to marked differences - with respect to natives - in migrants' access to contributory and non-contributory benefits; migrants appear to be under-represented among the recipients of contributory benefits, while the opposite is true for non-contributory allowances, such as social assistance and housing benefits. This contributes to explain the widespread perception of welfare abuse. However, once we control for confounding factors which are likely to correlate with migrant status and influence the likelihood of receiving non-contributory benefits, (i.e., relevant individual and household characteristics), we find that migrant status has little - if any - impact on the likelihood of being a recipient of social welfare benefits. Next we carry out a (static) analysis of the net fiscal position of natives' and migrants' household with respect to the government; adding up how much they contribute to the state budget via payroll and income taxes and how much they draw from it in terms of access to a variety of welfare programmes. Our analysis suggests that migrants pay lower taxes than natives, and yet a significant portion of migrants are net-contributors to the state budget. Finally, we analyse the determinants of public opinion perceptions about immigrants in the EU countries; in particular, we analyse whether negative perceptions about migration are stronger in countries with a more generous redistributive system, or adopting specific migration policies. This analysis sheds light on the optimal interaction of social and migration policies that could cope with the concerns of public opinion with respect to migration from both New Member States and non-EU countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-4,54|; internationale Wanderung |1,5,24|; Arbeitsmigration |2,6,25|; Arbeitskräftemobilität |3,7,26|; Einwanderer |8,19,22|; ausländische Arbeitnehmer |9|; Osteuropäer |5-9,20,21|; Ost-West-Wanderung |4|; Ost-West-Wanderung - Auswirkungen |10-15,53|; öffentlicher Haushalt |10,27-52|; öffentliche Einnahmen |11,23|; öffentliche Ausgaben |12,16|; Sozialausgaben |13,16,17|; Sozialleistungen |14,17,18|; Leistungsempfänger |18-20|; Steuern |15,21-23|; Wohlfahrtsökonomie |53,54|; Europäische Union |24-26|; Belgien |27|; Dänemark |28|; Bundesrepublik Deutschland |29|; Estland |30|; Finnland |31|; Frankreich |32|; Griechenland |33|; Irland |34|; Italien |35|; Lettland |36|; Litauen |37|; Luxemburg |38|; Niederlande |39|; Österreich |40|; Polen |41|; Portugal |42|; Schweden |43|; Slowakei |44|; Slowenien |45|; Spanien |46|; Tschechische Republik |47|; Ungarn |48|; Großbritannien |49|; Zypern |50|; Island |51|; Norwegen |52|  
(k090507f15, 18.5.2009)

- Boeri, Tito; Ours, Jan van: The economics of imperfect labor markets.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2008 (ISBN 978-0-691-13735-3).

Abstract: "Most labor economics textbooks pay little attention to actual labor markets, with the exception of the occasional reference to competitive labor markets like that of the United States. The book is the only textbook to focus on imperfectly competitive labor markets and to provide a systematic framework for analyzing how labor institutions function and interact in these markets. The book examines the many institutions that affect the behavior of workers and employers in imperfect labor markets. These include minimum wages, employment protection legislation, unemployment benefits, active labor market policies, working time regulations, family policies, collective bargaining, early retirement programs, and education and migration policies. Written for advanced undergraduates and beginning graduate students, the book carefully defines and measures these institutions to accurately characterize their effects, and discusses how these institutions are today being changed by political and economic forces." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie |1|; Arbeitsmarktmodell |1-16|; Mindestlohn |2|; Kündigungsschutz |3|; Arbeitslosenunterstützung |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Arbeitszeitpolitik |6|; Familienpolitik |7|; Tarifpolitik |8|; Lohnpolitik |9|; Vorruhestand |10|; Bildungspolitik |11|; Einwanderungspolitik |12|; Steuerpolitik |13|; Berufsausstieg |14|; institutionelle Faktoren |15|; USA |16|

3217.0125;>>

3217.0125, 1;>>

3217.0125, 2;>> (k080923f16, 16.10.2008)

- Boeters, Stefan; Feil, Michael: Heterogeneous labour markets in a microsimulation-AGE model : application to welfare reform in Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 25/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2508.pdf>).

Abstract: "Wir untersuchen die Auswirkungen von Steuer-Transfer-Reformen in einem konsistent gekoppelten Mikro-Makro-Modell mit heterogenen Arbeitsmärkten. Das Modell umfasst drei Qualifikationstypen, die in der Produktion unvollständig substituierbar sind. Die empirisch geschätzten Substitutionsbeziehungen zwischen diesen Qualifikationstypen werden durch nicht-separierbare, mehrstufige CES-Funktionen abgebildet. Kollektive Lohnverhandlungen in den Arbeitsmarktsegmenten mit geringer und mittlerer Qualifikation kontrastieren mit einem Markt vollständiger Konkurrenz bei den Hochqualifizierten. Sowohl die flexible Substitutionsstruktur als auch die Heterogenität in den Arbeitsmarkt-Institutionen wirken sich auf die Simulationsergebnisse aus, wobei den Arbeitsnachfrage-Elastizitäten eine herausgehobene Rolle zukommt.

Wir simulieren mit diesem Modell eine Reform des deutschen Steuer-Transfer-Systems, bei der das

---

Arbeitsangebot der Niedrigqualifizierten durch eine Kombination von geringeren Sozialhilfe-Zahlungen (ALG II) und einer reduzierten Transferentzugsquote stimuliert wird. Die Modellergebnisse sind über alle untersuchten Modellvarianten robust: Partizipationseffekte sind positiv und quantitativ erheblich. Sie sind am stärksten für Singles, während Paarhaushalte weniger stark reagieren. Die Auswirkungen auf die durchschnittliche Arbeitszeit sind klein, so dass der totale Arbeitsangebotseffekt durch die Veränderung in der Partizipationsquote dominiert wird.

Im allgemeinen Gleichgewicht fallen die Löhne aller Qualifikationsgruppen, am stärksten bei den Geringqualifizierten. Dies wirkt auf das Arbeitsangebot zurück und schwächt die Arbeitsangebotseffekte verglichen mit dem partiellen Gleichgewicht ab. Wegen der relativ niedrigen Arbeitsnachfrageelastizitäten gehen Lohnrückgänge mit einer geringeren Lohnquote einher, was wiederum zu einer Verschiebung in der Nachfragestruktur von Konsum zu Investitionen führt. Trotz einer Steigerung des BIP um mehr als ein Prozent hat die Steuer-Transfer-Reform keine positiven Auswirkungen auf das öffentliche Budget. Dies liegt daran, dass die Verschiebung in der funktionalen Einkommensverteilung zu deutlichen Steuerausfällen führt.

Die Konsequenzen eines Übergangs von kollektiven Lohnverhandlungen auf einen Arbeitsmarkt vollständiger Konkurrenz für die Hochqualifizierten bleiben im Wesentlichen auf dieses Arbeitsmarktsegment selbst beschränkt. Bei vollständiger Konkurrenz entfallen die lohnreduzierenden Konsequenzen einer höheren Steuerprogression und einer Verschlechterung der gewerkschaftlichen Rückfallposition, so dass der Lohnrückgang und die Beschäftigungssteigerung geringer sind als bei kollektiven Lohnverhandlungen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Labour market reforms that are designed to stimulate labour supply at the lower end of the wage distribution can never be precisely restricted to affect only the target group. Spillovers to and feedback from other segments of the labour market are unavoidable and may counteract the direct effects of the reform. An adequate representation of heterogeneous labour markets becomes therefore an important issue for the assessment of reforms. We analyse the possible interactions between labour market segments in a combined, consistent microsimulation-AGE model with a flexible representation of substitution possibilities and different wage-forming regimes. We look at a stylised reform and find labour-demand cross-price elasticities between the low and medium skilled to be the main drivers of the results. Interaction with the high-skilled segment is less pronounced." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1,20,21,25|; mittlere Qualifikation |2,19,22,26|; Hochqualifizierte |3,18,23,27|; Lohnfindung |17,28|; Anreizsystem |15,16,29|; Leistungskürzung |14,16|; Arbeitslose |14,15,24|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |1-13,30|; Beschäftigungseffekte |4,17-20|; Erwerbsverhalten |5,21-24,31|; Arbeitskräfteangebot |6,25-27,32|; Lohnhöhe |7,33|; Einkommensverteilung |8,34|; Bruttoinlandsprodukt |9,35|; öffentliche Einnahmen |10,36|; Konsum |11,37|; Investitionen |12,38|; Kapitalmobilität |13,39|; Arbeitsmarktmodell |28-39,40|; Heterogenität |40|;

(k080618n05, 30.6.2008)

- Boeters, Stefan; Feil, Michael: Heterogeneous labour markets in a microsimulation-age model : application to welfare reform in Germany. In: Computational Economics, Vol. 33, No. 4, 2009, S. 305-335; 316 KB (ISSN 0927-7099; ISSN 1572-9974) (<http://springerlink.metapress.com/content/2404801723rw1828/fulltext.pdf>).

Abstract: "Wir untersuchen die Auswirkungen von Steuer-Transfer-Reformen in einem konsistent gekoppelten Mikro-Makro-Modell mit heterogenen Arbeitsmärkten. Das Modell umfasst drei Qualifikationstypen, die in der Produktion unvollständig substituierbar sind. Die empirisch geschätzten Substitutionsbeziehungen zwischen diesen Qualifikationstypen werden durch nicht-separierbare, mehrstufige CES-Funktionen abgebildet. Kollektive Lohnverhandlungen in den Arbeitsmarktsegmenten mit geringer und mittlerer Qualifikation kontrastieren mit einem Markt vollständiger Konkurrenz bei den Hochqualifizierten. Sowohl die flexible Substitutionsstruktur als auch die Heterogenität in den Arbeitsmarkt-Institutionen wirken sich auf die Simulationsergebnisse aus, wobei den Arbeitsnachfrage-Elastizitäten eine herausgehobene Rolle zukommt.

"Labour market reforms that are designed to stimulate labour supply at the lower end of the wage distribution can never be precisely restricted to affect only the target group. Spillovers to and feedback from other segments of the labour market are unavoidable and may counteract the direct effects of the reform. An adequate representation of heterogeneous labour markets becomes therefore an important issue for the assessment of reforms. We analyse the possible interactions between labour market segments in a combined, consistent microsimulation-AGE model with a flexible representation of substitution possibilities and different wage-forming regimes. We look at a stylised reform and find labour-demand cross-price elasticities between the low and medium skilled to be the main drivers of the results. Interaction with the high-skilled segment is less pronounced." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1,20,21,25|; mittlere Qualifikation |2,19,22,26|; Hochqualifizierte |3,18,23,27|; Lohnfindung |17,28|; Anreizsystem |15,16,29|; Leistungskürzung |14,16|; Arbeitslose |14,15,24|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |1-13,30|; Beschäftigungseffekte |4,17-20|; Erwerbsverhalten |5,21-24,31|; Arbeitskräfteangebot |6,25-27,32|; Lohnhöhe |7,33|; Einkommensverteilung |8,34|; Bruttoinlandsprodukt |9,35|; öffentliche Einnahmen |10,36|; Konsum |11,37|; Investitionen |12,38|; Kapitalmobilität |13,39|; Arbeitsmarktmodell |28-39,40|; Heterogenität |40|;

X 273 (k090522f02, 22.5.2009)

- Bofinger, Peter: Das Jahrzehnt der Entstaatlichung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 351-357 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Das erste Jahrzehnt des neuen Jahrtausends markiert in Deutschland einen - auch im internationalen wie historischen Vergleich - ungewöhnlichen Verlust des Staates an finanziellen Ressourcen und politischen Entscheidungskompetenzen. Die Staatsquote und Einnahmenquote wurden deutlich abgesenkt. Deutliche

---

Defizite bei den öffentlichen Ausgaben für Bildung und Infrastruktur sind die Folge. Hinzu kommt die Föderalismusreform I, durch die der Zentralstaat sämtliche Kompetenzen auf dem für die Zukunft des Landes entscheidenden Feld der Bildungspolitik verloren hat. Angesichts der fortschreitenden Globalisierung ist dieser deutsche Sonderweg äußerst gefährlich. Fatale Leerstellen bei notwendigen Zukunftsinvestitionen sind bereits vorhanden. Eine weitere Demontage staatlicher Handlungsfähigkeit bzw. des Sozialstaates droht durch die Föderalismusreform II und durch Vorschläge für ein bedingungsloses Grundeinkommen. Nur durch mehr Transparenz, mit einem umfassenden internationalen 'Benchmarking' staatlicher Leistungen, vor allem im Bereich von wachstums- und nachhaltigkeitswirksamen Ausgaben, kann der Öffentlichkeit verdeutlicht werden, wie weit hierzulande die Entstaatlichung schon fortgeschritten ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Föderalismus - Auswirkungen |1-8,10,12,15,16,24|; Staatstätigkeit |1,17-22|; Staat |2,29|; Sozialstaat |3,17,30|; Föderalismus - Reform |18,23,25-28|; öffentliche Aufgaben |4,19,23,29-34|; öffentlicher Haushalt - Ausgaben |5,11,14|; Bildungspolitik |6,13,20,25,31|; Infrastrukturpolitik |7,21,26,32|; Sozialpolitik |8,9,22,27,33|; Mindesteinkommen |9|; politische Ökonomie |10,11|; Bildungsausgaben |12-14,28,34|; Staatsquote |15|; öffentliche Einnahmen |16|; öffentliche Ausgaben |24|;

Z 086 (k080730n10, 4.8.2008)

- Bofinger, Peter: Ist der Markt noch zu retten? : warum wir jetzt einen starken Staat brauchen. – München : Econ Verlag, 2009 (ISBN 978-3-430-30043-8).

Abstract: "Nach einem jahrzehntelangen Siegeszug ist der Markt in eine schwere Krise geraten. Nur durch extreme Rettungsmaßnahmen des Staates konnte eine Kernschmelze des Weltfinanzsystems verhindert werden. Banker, die als die Helden des 21. Jahrhunderts bewundert wurden, stehen jetzt am Pranger von Politik und Medien. Das Pendel, das lange Zeit weit in die Richtung des Marktes ausgeschlagen war, droht jetzt in die Gegenrichtung zu schwingen. Wenn dabei nicht auch noch die Globalisierung der Gütermärkte gefährdet werden soll, muss rasch gehandelt werden. Die einzige Rettung des Marktes ist ein Staat, der weit mehr als bisher dafür sorgen muss, dass der wachsende Wohlstand nicht nur einigen wenigen, sondern breiten Bevölkerungsschichten zugute kommt. Das erfordert ein Umdenken: Staat und Markt sind keine Gegner. Ohne einen starken Staat zerstört der Markt sich selbst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise |1-11|; Weltwirtschaft |1|; Finanzwirtschaft |2,13|; soziale Marktwirtschaft - Krise |3,14|; Marktversagen |4|; Gütermarkt |5,15,28|; Kapitalmarkt |6,16,29|; Globalisierung |7,28,29|; Staatstätigkeit |8,17|; Verteilungspolitik |18|; Wettbewerb |19|; Wachstumspolitik |20|; soziale Gerechtigkeit |21|; Chancengleichheit |22|; soziale Ungleichheit |9|; Einkommensunterschied |10|; Haushaltspolitik |23,25,26|; öffentliche Einnahmen |25|; öffentliche Ausgaben |26|; Staatsverschuldung |11,27|; Haushaltskonsolidierung |27|; politische Partizipation |24|; Wirtschaftspolitik |12-24|; Volkswirtschaftstheorie |12|;

3220.0112;>>

3220.0112, 1;>> (k090615j03, 22.6.2009)

- Bogai, Dieter: Bestimmung von Rechten und Pflichten im aktivierenden Sozialstaat. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 9/10, 2007, S. 236-243 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "In diesem Beitrag werden die normativen Grundlagen des aktivierenden Sozialstaates im Allgemeinen und die der Arbeitsmarktpolitik im Besonderen erörtert. Grundfragen ökonomischer Normen und der sozialen Gerechtigkeit stehen am Anfang. Wegen des Fehlens einer verbindlichen normativen Hintergrundtheorie des Sozialstaates werden verschiedene Normenbegründungen vorgestellt. Für die Begründung sozialer Rechte werden der kontraktanalytische Ansatz von Rawls und der der Befähigungsrechte von Sen geprüft. Letzterer bezieht sich auf das Funktionenargument von Aristoteles. Dieses dient zur Ableitung von individuellen Rechten und Pflichten in einem arbeitgesellschaftlichen Kontext. Schließlich wird eine Form der reflexiven Aktivierung von erwerbsfähigen Personen mit Vorrang der Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt begründet, die unterschiedliche Fähigkeiten und Partizipationsmöglichkeiten berücksichtigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article deals with the normative foundations of the welfare state and of labour market policy. Starting with fundamental questions of economic norms and social justice, the focus lies on reasons for social rights. The contractarian arguments of Rawls and Sen's concept of basis capabilities, which is based on Aristotle's concept of functionings, are used to establish social rights and duties. The rights of beneficiaries are discussed within the context of work. Finally, a form of reflexive activation of employable persons is postulated that considers the different abilities and possibilities of participation and that focuses on integration into competitive labour markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialstaat |1|; aktivierende Sozialpolitik |1-6,11-13|; Legitimation |2|; soziale Normen |3,7,9,17|; soziale Werte |4,8,10,16|; soziale Rechte |5,15,21|; soziale Gerechtigkeit |6,14|; Aktivierung |7,8,19|; Liberalismus |9-11|; Ethik |12|; Sozialethik |13-17,20|; berufliche Reintegration |18,20,21|; Arbeitslose |18,19|;

Z 535 (k070117f01, 25.10.2007)

- Bogai, Dieter: Ökonomische Effekte der Migration in Deutschland. In: Japanisch-Deutsches Zentrum, Berlin (Hrsg.): Homogenität versus Multikulturalismus : Immigration in Japan und Deutschland. Berlin, 2007, S. 40-59; 151 KB (Veröffentlichungen des Japanisch-Deutschen Zentrums Berlin : 56)

(<http://www.jdzb.de/images/stories/newsletter//tagungsbaende/D56/05-p1102%20bogai.pdf>).

Abstract: "Ausgangspunkt der Erörterung der Zuwanderungswirkungen sind die ökonomischen Probleme alternder und schrumpfender Gesellschaften. Nachdem die theoretischen Effekte der Migration für Wirtschaft und Arbeitsmarkt erörtert wurden, wird die Entwicklung der Zuwanderung nach Westdeutschland und die Arbeitsmarktsituation der Migranten dargestellt. Anschließend werden die Arbeitsmarkteffekte der Zuwanderung



---

auf die einheimische Bevölkerung sowie die Wirkungen auf Wachstum, Produktivität, öffentliche Haushalte und Sozialversicherungen untersucht. Neuere Forschungsarbeiten beschäftigen sich mit dem Einfluss kultureller Vielfalt auf Innovationen, deren empirische Befunde für Deutschland präsentiert werden. Zum Abschluss wird dafür plädiert, in Deutschland möglichst zügig Erfahrungen mit Dauerzuwanderung nach dem Vorbild der klassischen Einwanderungsländer zu gewinnen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsentwicklung |1-3,5|; Bevölkerungsrückgang |1|; Altersstruktur |2,4|; demografischer Wandel |3,4|; Einwanderung |5-16,19,20|; Verteilungseffekte |6|; Beschäftigungseffekte |7|; Arbeitsmarktentwicklung |8|; Lohnentwicklung |9|; ausländische Arbeitnehmer |10|; Wirtschaftsentwicklung |21,22|; Wirtschaftswachstum |11|; Produktivitätseffekte |12|; Produktivitätsentwicklung |13|; öffentlicher Haushalt |14|; Sozialversicherung |15|; Innovation |16-18|; kulturelle Faktoren |17|; multikulturelle Gesellschaft |18|; Arbeitskräftenachfrage |21,23,24|; Nachfrageentwicklung |22,23|; Einwanderungspolitik |24-27|; Hochqualifizierte |19,25|; ausländische Studenten |20,26|; Einwanderung - historische Entwicklung |28|; Einwanderungsland |27|; Westdeutschland |28|  
90-202.1048 (k070720802, 9.8.2007)

- Bogai, Dieter; Hirschenauer, Franziska: Die Entwicklung des Arbeitsmarktes in Ostdeutschland. In: ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 4, 2008, S. 44-54; 713 KB (ISSN 0945-5922)

([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_4\\_44\\_54.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_4_44_54.pdf)).

Abstract: "Nach langjährigem Verharren der Unterbeschäftigung auf sehr hohem Niveau bessert sich aktuell die Situation auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt. Neben dem konjunkturell bedingten Beschäftigungszuwachs trägt dazu auch der Rückgang des Arbeitskräfteangebots bei. Die Lage auf dem Ausbildungsstellenmarkt, die sich aufgrund des starken Rückgangs von Schulabgängern in den nächsten Jahren deutlich verbessern dürfte, ist derzeit unverändert angespannt. Starke regionale Unterschiede bei Beschäftigung und Arbeitslosigkeit kennzeichnen den ostdeutschen Arbeitsmarkt. Geringe Betriebsgrößen, alternde Belegschaften und zunehmende regionale Disparitäten stellen die ostdeutsche Wirtschaft vor große Herausforderungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-11|; Arbeitslosigkeit |1,12,21|; Arbeitsplatzdichte |2,13|; Arbeitskräfteangebot |3,14|; Ausbildungsstellenmarkt |4,15|; Schulabgänger - Prognose |5,16|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |6,17|; sektorale Verteilung |7,21-22|; Beschäftigungsentwicklung |8,18,22|; regionale Disparität |9,19|; Unterbeschäftigung |10,20|; Ostdeutschland |11-20|;

Z 1147 (k080828f09, 3.9.2008)

- Bogai, Dieter; Partmann, Michael: Der Arbeitsmarkt für Jüngere in Berlin und Brandenburg : eine Analyse des regionalen Arbeits- und Ausbildungsmarktes. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Hrsg.). – 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Berlin-Brandenburg : 01/2008) (ISSN 1861-1567)

([http://doku.iab.de/regional/BB/2008/regional\\_bb\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/BB/2008/regional_bb_0108.pdf)).

Abstract: "Die Arbeitsmarktsituation der Jugendlichen in Berlin und Brandenburg hat sich 2007 etwas gebessert. Gleichwohl schlagen sich die wirtschaftliche Schwäche der Region und das hohe Arbeitsplatzdefizit besonders stark bei den Berufseinsteigern nieder. Die Jugendarbeitslosenquote in dieser Region ist mit 16,5 Prozent in Berlin und 15,4 Prozent in Brandenburg deutlich höher als in anderen Bundesländern. Die aktuelle Verbesserung ist zum großen Teil der guten konjunkturellen Entwicklung und in Brandenburg der demografisch bedingt geringeren Zahl von Jugendlichen zuzuschreiben. Auf dem Ausbildungsstellenmarkt hat sich die Lücke zwischen Ausbildungsnachfrage und -angebot deutlich verringert. Dennoch fehlten 2007 zur Deckung der Nachfrage über 4.000 Ausbildungsplätze. Auf der anderen Seite ist die Zahl der unbesetzt gebliebenen Ausbildungsstellen auf fast 700 angestiegen. In Brandenburg ist die aktuelle Entspannung nicht durch zusätzliche Ausbildungsplätze, sondern durch sinkende Bewerberzahlen eingetreten. Eine zukünftige Entspannung auf dem Arbeits- und Ausbildungsmarkt ist mit Blick auf die demografische Entwicklung absehbar, aber nicht selbstverständlich. Zentrale Bedeutung hat die berufliche Qualifizierung der Jugendlichen vor Ort, um einen drohenden Fachkräftemangel zu verhindern. Die vorliegende Studie soll die aktuelle Situation auf dem Arbeits- und Ausbildungsmarkt der 15- bis unter 25-Jährigen in Berlin und Brandenburg näher beleuchten. Dabei soll insbesondere auf die Besonderheiten wie den demografischen Wandel, der gerade die neuen Bundesländer in erhöhtem Maße betrifft, sowie auf die Integration von ausländischen Jugendlichen, die in Berlin besonders wichtig ist, eingegangen werden. Zu diesem Zweck wird zunächst die Situation auf dem Arbeitsmarkt skizziert. In einem weiteren Teil soll in ähnlicher Weise der Ausbildungsstellenmarkt untersucht werden, wobei zusätzlich verschiedene Indikatoren - Pendlerverflechtungen, Ausbildungsbeteiligung der Unternehmen, Verteilung der Auszubildenden auf die verschiedenen Berufsbereiche - in die Analyse mit einbezogen werden. Da der Wandel in der Bevölkerungsstruktur für die Region Berlin-Brandenburg ein besonderer Einflussfaktor ist, wird dieser Thematik ein weiterer Abschnitt gewidmet. In diesem Zusammenhang werden auch die prognostizierten Veränderungen der Bevölkerung in die Untersuchung einfließen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1,8,17,19|; junge Erwachsene |2,9,18,20|; Arbeitskräfteangebot |1-4,10|; Ausbildungsstellenmarkt |11|; Ausbildungsplatzangebot |12,16|; regionaler Arbeitsmarkt |13,15,19-20|; demografischer Wandel |3,6,14,15|; Bildungsbeteiligung |5|; ausländische Jugendliche |4,5|; Stadt-Umland-Beziehungen |6,7|; Ausbildungspendler |16|; zweite Schwelle |17,18|; Berlin-Brandenburg |7-14|;

Z 1983 (k080605a03, 5.6.2008)

- Bogai, Dieter; Seibert, Holger; Wiethölter, Doris: *Duale Ausbildung in Deutschland: Die Suche nach Lehrstellen macht junge Menschen mobil.* / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 09/2008) (ISSN 0942-167X)  
(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb0908.pdf>).

Abstract: "Die Mobilität junger Menschen trägt dazu bei, regionale Ungleichgewichte auf dem Ausbildungsstellenmarkt in Deutschland auszugleichen. Auf Kreisebene wird das Pendeln vor allem durch die Stadt-Umland-Verflechtungen geprägt. Zwischen westdeutschen Flächenländern ist die Ausbildungsmobilität eher gering. Die Stadtstaaten Berlin, Bremen und Hamburg sind Pendlermagneten. In den 150 untersuchten Arbeitsmarktregionen ist die Mobilität der Auszubildenden insbesondere auf Unterschiede im Ausbildungsplatzangebot und in der Bevölkerungsdichte zurückzuführen. Regionen mit gutem Ausbildungsplatzangebot und hoher Bevölkerungsdichte haben einen Überschuss an einpendelnden Auszubildenden. Ist das Ausbildungsplatzangebot niedrig und die Region dünn besiedelt, überwiegen die Auspendler. Ostdeutsche Jugendliche müssen wegen der größeren Versorgungslücke meist längere Wege zum Ausbildungsplatz in Kauf nehmen als westdeutsche. Sinkende Bewerberzahlen und die nach wie vor große Zahl an außerbetrieblichen Ausbildungsplätzen im Osten könnten aber die Situation dort entspannen und den Mobilitätsdruck senken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungspendler |1-11|; Auszubildende |1,12,20|; betriebliche Berufsausbildung |2|; regionale Mobilität - Determinanten |3,12-17|; Ausbildungsstellenmarkt |4,13|; regionale Disparität |5,18-19|; Einpendler |6,18|; Auspendler |7,19|; Bevölkerungsdichte |8,14|; Arbeitsmarktregion |9,15|; Ausbildungsmobilität |20|; Westdeutschland |10,16|; Ostdeutschland |11,17|;  
*Z 755 (k080806n04, 6.8.2008)*
- Bogai, Dieter; Seibert, Holger; Wiethölter, Doris: *Pendlerbericht Berlin-Brandenburg 2006 : Arbeitskräftemobilität in den gemeinsamen Branchenkompetenzfeldern Berlin-Brandenburgs.* / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Berlin-Brandenburg : 02/2007) (ISSN 1861-1567)  
([http://doku.iab.de/regional/BB/2007/regional\\_bb\\_0207.pdf](http://doku.iab.de/regional/BB/2007/regional_bb_0207.pdf)).

Abstract: "Die Arbeitskräfte in der Region Berlin-Brandenburg werden immer mobiler. Dabei umfasst der Begriff Mobilität sowohl Umzugsmobilität als auch Arbeitspendeln. Hauptursachen für die zunehmende Mobilität liegen in der Überwindung von regionalen Arbeitsmarktdisparitäten und in Wohnortpräferenzen. Während Umzugsmobile, die eine Region wegen fehlender Ausbildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten verlassen, zunächst zur Entlastung des regionalen Arbeitsmarktes beitragen, führen anhaltend negative Wanderungssalden überwiegend junger Menschen zu dauerhaften regionalen Entwicklungsproblemen. Die Abwanderung hat Folgen für die gesamte wirtschaftliche Leistungsfähigkeit einer Region. Arbeitspendeln leistet ebenfalls einen Beitrag zur Entlastung des regionalen Arbeitsmarktes, aber im Unterschied zu den Umzugsmobilen bleiben die Erwerbepersonen in der Regel regional verwurzelt. Viele Pendler nehmen weite Wege in Kauf bzw. sind Wochenendpendler, um der Region aus verschiedensten Gründen verbunden zu bleiben. Daher wird der Themenschwerpunkt dieser Analyse das Arbeitspendeln in der Region Berlin-Brandenburg sein. Um den Mobilitätsumfang in der Region Berlin-Brandenburg insgesamt darzustellen, werden auch die Wanderungsbewegungen kurz skizziert. Anschließend werden die Pendlerverflechtungen anhand regionaler Analysen der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten auf der Ebene von administrativen Grenzen (Gemeinden, Kreise, Bundesländer) untersucht. Die Pendlerströme werden sowohl zwischen den Ländern Berlin und Brandenburg in aktueller und mittelfristiger Entwicklung als auch zwischen der Region Berlin-Brandenburg und anderen Bundesländern dargestellt. Darüber hinaus werden die Pendlerbeziehungen zwischen Berlin und Brandenburg in den gemeinsamen Branchenkompetenzfeldern untersucht. Diese Analyse ergänzt eine Untersuchung des DIW über die wirtschaftlichen Verflechtungen in den zukünftigen Schlüsselbranchen der Region von der Seite der Arbeitskräftemobilität. Daran schließt sich die Darstellung der überregionalen bzw. bundesweiten Pendlerverflechtungen der Länder Berlin und Brandenburg an. Abschließend werden Pendlerverflechtungen auf der Ebene von Arbeitsmarktregionen untersucht. Der Vorteil besteht darin, dass aus regionalwissenschaftlicher Sicht mit dem Abgrenzungsverfahren von funktionalen Arbeitsmarktregionen regionale Arbeitsmarktverflechtungen berücksichtigt werden, vor allem in Bezug auf Stadt-Umland-Pendlerverflechtungen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: regionale Mobilität |1|; Arbeitskräftemobilität |1,2,30|; Pendler |3,24,27|; Berufspendler |4,9-23|; Einpendler |5,25,27|; Auspendler |6,26,28|; Regionalverflechtung |7,29,30|; Stadt-Umland-Beziehungen |8,29|; Qualifikationsstruktur |9|; Wirtschaftszweige |10|; Biotechnik |11|; Medizin |12|; Medizintechnik |13|; optische Industrie |14|; Luft- und Raumfahrtindustrie |15|; Schienenverkehr; Verkehrstechnik |16|; Automobilindustrie |17|; Logistik |18|; Transportgewerbe |19|; Kunststoffindustrie |20|; chemische Industrie |21|; Medienwirtschaft |22|; Informationswirtschaft |23|; Berlin-Brandenburg |2-8|; Brandenburg |24-26|; Berlin |27,28|  
*Z 1983 (k071227801, 10.1.2008)*
- Bogai, Dieter; Wesling, Mirko; Partmann, Michael (Mitarb.): *Zeitarbeit in Berlin-Brandenburg.* / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Berlin-Brandenburg in der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Hrsg.).– 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Berlin-Brandenburg : 03/2009) (ISSN 1861-1567)

---

([http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional\\_bb\\_0309.pdf](http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional_bb_0309.pdf)).

Abstract: "In diesem Bericht wird zunächst die besondere Bedeutung des rechtlichen Rahmens für die Verbreitung der Arbeitnehmerüberlassung dargestellt. Anfang dieses Jahrzehnts konzentrierte sich die arbeitsmarktpolitische Diskussion auf eine Liberalisierung dieses Wirtschaftsbereichs. Die Hartz-Kommission plädierte für eine weitgehende Abschaffung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und für den Ausbau von Personal-Service-Agenturen (PSA) als Vermittlungsinstrument für Arbeitslose. Während die PSA ihrem Anspruch nicht gerecht werden konnten, expandierte der Markt für Zeitarbeitsunternehmen in ungeahntem Ausmaß. Hierzu trug sowohl die weitgehende Deregulierung der Zeitarbeitsbranche als auch der etwas später einsetzende konjunkturelle Aufschwung bei. Die Zeitarbeit breitete sich auch in Berlin und Brandenburg rasant aus, wobei sich im regionalen Vergleich zu Beginn des Untersuchungszeitraums vor allem in Brandenburg ein deutlicher Rückstand zeigt. In den Kreisen Brandenburgs bestehen hinsichtlich der Bedeutung und Entwicklung von Leiharbeit erhebliche Unterschiede. Die Leiharbeit konzentriert sich hier vorrangig auf die kreisfreien Städte bzw. Kreise mit hohem Industrieanteil. Die Untersuchung der personenbezogenen Merkmale bestätigt die deutschlandweiten Befunde. Die Tätigkeitsfelder der Zeitarbeitnehmer liegen überwiegend in gewerblichen Berufen. In Berlin ist dieses Einsatzfeld im Vergleich zu Bremen und Hamburg weniger bedeutsam. Hierzu trägt zum einen die geringere Bedeutung des industriellen Sektors in Berlin und zum anderen die intensive Nutzung der Leiharbeit einzelner industrieller Großunternehmen in den beiden Hansestädten bei. Zeitarbeit ist in Berlin und Brandenburg zunehmend bei Bürokräften verbreitet. Im Vergleich zu den Beschäftigten insgesamt sind bei den Leiharbeitnehmern gering qualifizierte, jüngere und männliche Arbeitskräfte stärker vertreten. Zum Abschluss dieses Berichtes werden die arbeitsmarktpolitischen Aspekte, insbesondere Brückenfunktion und Beschäftigungsbedingungen dieser atypischen Beschäftigungsform diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Leiharbeit - Entwicklung |1-4|; Tätigkeitsfelder |2,5|; Geschlechterverteilung |6|; Altersstruktur |7|; Qualifikationsstruktur |8|; Personal-Service-Agentur |3|; Leiharbeitnehmer |5-9|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |4|; Berlin-Brandenburg |1,9|;

Z 1983 (k090701n04, 6.7.2009)

- Bogai, Dieter; Wiethölter, Doris: Brandenburger werden immer mobiler : immer mehr Arbeitskräfte pendeln zwischen Berlin und Brandenburg. In: BRANDaktuell - Arbeitsmarktpolitischer Service der Landesagentur für Struktur und Arbeit, Nr. 2, 2008, S. 26-27

(<http://www.lasa-brandenburg.de/brandaktuell/Brandenburger-werden-immer-mobiler.118.0.html>).

Abstract: "In der Region Berlin-Brandenburg werden die Beschäftigten von Jahr zu Jahr mobiler. Hauptursachen sind fehlende Arbeitsplätze in den Herkunftsregionen und die Wohnortwahl der Pendler. Bedeutende Pendlerströme bestehen in den gemeinsamen Branchenkompetenzfeldern. Viele Brandenburger Pendler nehmen weite Wege in Kauf bzw. sind Wochenendpendler, um Arbeitslosigkeit zu vermeiden und ihrer Heimat verbunden zu bleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Pendler - Statistik |1-5|; Berufspendler |1|; Arbeitskräftemobilität |2|; Wirtschaftszweige |3|; Arbeitsmarktregion |4|; Berlin-Brandenburg |5|;

Z 1165 (k080408n02, 9.4.2008)

- Bogai, Dieter; Wiethölter, Doris: Vergleichende Analyse von Länderarbeitsmärkten : Länderstudie Berlin. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Berlin-Brandenburg in der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Hrsg.). – 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Berlin-Brandenburg : 02/2009) (ISSN 1861-1567)

([http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional\\_bb\\_0209.pdf](http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional_bb_0209.pdf)).

Abstract: "In dem Bericht wird der Berliner Arbeitsmarkt in regional vergleichender Perspektive analysiert. Zum einen wird die Entwicklung von Wirtschaft und Arbeitsmarkt seit der Wiedervereinigung deskriptiv untersucht. Hieraus lassen sich insbesondere im Vergleich zu den westdeutschen Metropolregionen Rückstände Berlins in der wirtschaftlichen Leistungskraft und Beschäftigungsentwicklung feststellen. Die Folgen sind hohe Arbeitslosigkeit und erhebliche Sozialtransfers. Zum anderen wird die Beschäftigungsentwicklung in Berlin mit einem ökonomischen Analysemodell untersucht. Mittels einer Shift-Share-Regression können vor dem Hintergrund der Entwicklung in Ostdeutschland die Wirkungen der Branchenstruktur, der Qualifikation und der Betriebsgrößenstruktur als erklärende Variablen (Effekte) bestimmt werden.

Die Analyse zeigt, dass die Beschäftigungsentwicklung in Berlin zwischen 1996 und 2005 von einer günstigen Branchenspezialisierung im Vergleich zu der ostdeutschen Wirtschaft profitierte. Hierzu trugen vor allem die wissensintensiven Dienstleistungen bei. Der positive Brancheneffekt basiert zudem darauf, dass in Berlin schrumpfende Branchen wie die Bauwirtschaft wenig Bedeutung haben. Im Gegensatz zu den Beschäftigungsanalysen für die alten Länder, die überwiegend negative Standorteffekte für die westdeutschen Kernstädte ermitteln, wird für die Metropole ein stark positiver regionaler Standorteffekt festgestellt. Dieser dürfte auf die Größe der Stadt und die damit verbundenen ökonomischen Vorteile, die Wissenschaftsinfrastruktur und weitere weiche Standortfaktoren gegenüber dem ostdeutschen Referenzraum zurückzuführen sein. Der überdurchschnittliche Anteil an Hochqualifizierten in Berlin trägt zum negativen Qualifikationseffekt bei. Dieses Ergebnis ist auf eine ostdeutsche Sonderentwicklung zurückzuführen, die den Beschäftigungsabbau im öffentlichen Dienst betraf. Der Betriebsgrößeneffekt wirkt relativ stark negativ. Er resultiert aus der großbetrieblichen Struktur der Berliner Wirtschaft. Größere Unternehmen haben in Ostdeutschland im

---

Untersuchungszeitraum stark Beschäftigung abgebaut. Unter Einbeziehung der deskriptiven Befunde, die den wirtschaftlichen Entwicklungsrückstand Berlins gegenüber anderen Großstädten dokumentieren, wird abschließend auf die zweifellos vorhandene Forschungsstärke des Standorts verwiesen. Nachhaltige Wachstumseffekte generiert sie aber erst, wenn in Berlin vermehrt überregional absetzbare Güter und Dienstleistungen erstellt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-7,12|; regionaler Arbeitsmarkt |1|; regionale Disparität |2|; Standortfaktoren |3|; Wirtschaftszweigstruktur |4|; Qualifikationsstruktur |5|; Lohnstruktur |6|; Betriebsgröße |7|; Arbeitslosigkeit |8|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |9|; Wirtschaftsstrukturwandel |10|; Langzeitarbeitslosigkeit |11|; regionaler Vergleich |13|; Berlin |1,8-11,13|; Ostdeutschland |12,13|;

Z 1983 (k090626a09, 26.6.2009)

- Bogai, Dieter; Wiethölter, Doris; Partmann, Michael: Die Arbeitsmarktsituation für Frauen in Berlin-Brandenburg. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Berlin-Brandenburg in der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Hrsg.).– 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Berlin-Brandenburg : 01/2009) (ISSN 1861-1567)

([http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional\\_bb\\_0109.pdf](http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional_bb_0109.pdf)).

Abstract: "In diesem Bericht wird die Arbeitsmarktsituation der Frauen in Berlin und Brandenburg untersucht. Zunächst zeigt sich, dass die Erwerbsbeteiligung der Frauen in Brandenburg höher als in den neuen Bundesländern ist, in Berlin hingegen fast so niedrig wie in Westdeutschland. Gute infrastrukturelle Voraussetzungen wie ganztägige Kinderbetreuung begünstigen grundsätzlich die Beschäftigung von Frauen in beiden Ländern. In Brandenburg spielt neben der traditionell hohen Erwerbsorientierung von Frauen das Arbeitsplatzangebot für Pendlerinnen in der Hauptstadt eine Rolle. In Berlin scheint neben einer höheren Bildungsbeteiligung die anhaltend ungünstige Beschäftigungssituation die Erwerbsneigung der Frauen zu beeinträchtigen. Die Erwerbstätigkeit von Frauen hat sich zwischen 2000 und 2007 in Berlin und Brandenburg erhöht. Es sind aber weniger die sozialversicherungspflichtigen Arbeitsplätze, sondern andere Beschäftigungsformen, die - wie die Selbständigkeit von Frauen in Berlin - diesen Zuwachs ermöglichten. An Bedeutung gewonnen haben zudem sozialversicherungspflichtige Teilzeitbeschäftigung vor allem in Brandenburg und geringfügige Beschäftigung. Bezieht man die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung auf die Erwerbsbevölkerung, zeigt sich, dass Frauen in beiden Bundesländern höhere Anteile aufweisen als die Männer. Ausnahme bilden die Randregionen Brandenburgs. In der Dienstleistungsmetropole Berlin stellen Frauen zwar die Mehrheit der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, bei den Vollzeitbeschäftigten bzw. den geleisteten Arbeitsstunden liegt der Frauenanteil jedoch nur bei 45,6 bzw. 43,3 Prozent. Die Arbeitslosenquote unterscheidet sich zwischen Männern und Frauen in Berlin und in Brandenburg auf Ebene des Bundeslandes nur unwesentlich. Regionale Disparitäten innerhalb Brandenburgs gehen zulasten hoher Arbeitslosigkeit der Frauen im äußeren Entwicklungsraum. Wirksame Instrumente zur Erwerbsintegration von Frauen sind insbesondere Eingliederungszuschüsse. Auch die Existenzgründung verbessert die Eingliederungschancen nach den vorliegenden Evaluationsstudien. Ebenfalls positiv wirken betriebliche Trainingsmaßnahmen. Im Hinblick auf die Bildungsbeteiligung der Jugendlichen ist festzustellen, dass die Frauen auch in Berlin und Brandenburg zunehmend über höhere Abschlüsse verfügen als Männer. Allerdings schlägt sich dieser Vorsprung nur teilweise in einer besseren Position am Arbeitsmarkt nieder. Ausbildungs- und Beschäftigungsschwerpunkte der Frauen bilden eher Berufe mit geringeren Verdienst- und Karrierechancen. Die künftige Bevölkerungsentwicklung wird die regionalen Disparitäten in Berlin-Brandenburg noch weiter erhöhen. Während die Regionen nahe Berlin wachsen, wird die Bevölkerung in den Randregionen stark abnehmen. Die weibliche Bevölkerung wird dort und in den Kreisstädten mit Ausnahme von Potsdam überdurchschnittlich sinken. Die künftigen Entwicklungschancen dieser Regionen werden durch die geringere Zahl von Familien weiter geschmälert. In Brandenburg und zeitverzögert auch in Berlin zeichnet sich ein Fachkräftemangel ab. Als eine Maßnahme zur besseren Ausschöpfung des heimischen Arbeitskräftepotentials wird eine Erhöhung der Frauenerwerbsbeteiligung angesehen. Dabei dürften vor allem in Berlin noch signifikante Steigerungsmöglichkeiten bestehen. Hierbei ist auch an eine Erhöhung der Arbeitszeit zu denken. Die Beschäftigungschancen der Frauen dürften angesichts ihres Bildungsstandes und des Trends zur wissensbasierten Dienstleistungswirtschaft positiv sein. Sie könnten gleichwohl durch bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf und eine weniger geschlechtsspezifische Berufswahl erhöht werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen |1-20|; Arbeitsmarktchancen |1|; Erwerbsbeteiligung |2|; regionaler Arbeitsmarkt |3,21,23|; Pendler |4|; Arbeitsplatzangebot |5|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |6|; Teilzeitarbeit |7|; geringfügige Beschäftigung |8|; Arbeitszeit |9|; Arbeitsvolumen |10|; Arbeitslosigkeit |11,22,24|; regionale Disparität |12|; berufliche Selbständigkeit |13|; Eingliederungszuschuss |14|; Dienstleistungsbereich |15|; Existenzgründungszuschuss |16|; Qualifikationsniveau |17|; Beruf und Familie |18|; Brandenburg |19,21,22|; Berlin |20,23,24|;

Z 1983 (k090305a19, 10.3.2009)

- Bogai, Dieter; Wiethölter, Doris; Seibert, Holger: Auszubildende sind im Land Brandenburg sehr mobil : hohe Auspendlerquote, doch der größte Teil der mobilen Auszubildenden bleibt im Land. In: BRANDaktuell - Arbeitsmarktpolitischer Service der Landesagentur für Struktur und Arbeit, Nr. 3, 2007, S. 10-11.

Abstract: "Im bundesdeutschen Vergleich weist Brandenburg mit 25,4 Prozent die höchste Auspendlerquote unter den Auszubildenden auf, was auf die Nähe zu Berlin und auf das unzureichende Ausbildungsplatzangebot in Brandenburg zurückzuführen ist. Gleichzeitig ist aber festzustellen, dass sich quantitativ relevante Verflechtungen

---

vor allem innerhalb des Landes auf kleinräumiger Ebene, entweder innerhalb der Kreise oder über die Kreisgrenze in Nachbarkreise hinein, abspielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auszubildende |1-4|; regionale Mobilität - Determinanten |1|; Auspendler |2|; Pendelwanderung |3|; Ausbildungspendler |5|; Brandenburg |4,5|;

Z 1165 (k070524f04, 18.6.2007)

- Bogan, Vicki; Darity, William: Culture and entrepreneurship? : African American and immigrant self-employment in the United States. In: The Journal of Socio-Economics, Vol. 37, No. 5, 2008, S. 1999-2019 (ISSN 1053-5357).

Abstract: "This paper analyzes the evolution of African American entrepreneurship by comparing the patterns of development of African American entrepreneurship and immigrant entrepreneurship. Whereas most literature focuses on African American culture as the reason for limited entrepreneurial success compared to certain immigrant groups, this paper examines how social, economic, and political forces have adversely influenced the development of Black entrepreneurship compared to various immigrant groups. Using 90 years of census data, we also find empirical support consistent with our assertion that many immigrants have resources (not available to native non-Whites) that facilitate entrepreneurship." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit |8-11,23,27|; Selbständige |12-14,22|; Unternehmensgründung |7,15-17|; Unternehmenserfolg |18-23|; kulturelle Faktoren |6,21,31|; Tradition |5|; Berufswahl |4-8|; ethnische Gruppe |3,27|; Farbige |1-4,9,12,15,18|; Inländer |1,10,13,16,19|; Einwanderer |2,11,14,17,20|; Rassismus |28-30|; Persistenz |30,31|; 20. Jahrhundert |27|; 19. Jahrhundert |26|; 18. Jahrhundert |25|; Sklaverei |24-26,28|; USA |18,24,29|

X 024 (k081107f18, 17.11.2008)

- Bogedan, Claudia: 40 Jahre aktive Arbeitsmarktpolitik in Deutschland - Beitrag zu einer Bilanz. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WISO direkt) (ISBN 978-3-86872-129-4) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090630p01.pdf>).

Abstract: "Im Juli 2009 jährt sich zum 40. Mal die Einführung aktiver Arbeitsmarktpolitik im Rahmen des Arbeitsförderungsgesetzes. Seit 1969 haben sich die Anforderungen an die aktive Arbeitsmarktpolitik grundlegend verändert. Nicht zuletzt mit der Neuordnung von Sozialgesetzbuch II und III (Hartz- Reformen) wurden infolgedessen Ansprüche, Ziele und Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik neu geordnet. Eine Wiederbelebung der ursprünglichen Ziele und eine Intensivierung der aktiven Maßnahmen sind gerade angesichts der Krise angezeigt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung |1-13|; Arbeitsmarktpolitik - Reform |1,17|; soziale Marktwirtschaft |2|; Beschäftigungspolitik |3|; Arbeitsförderung |4|; Arbeitsförderungsgesetz |5|; sozialer Wandel |6|; politischer Wandel |7|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |8,15,16|; staatlicher Zusammenschluss |9|; Sozialgesetzbuch II |10|; Sozialgesetzbuch III |11|; Job-AQTIV-Gesetz |12,16|; Hartz-Reform |13,15,17|; Arbeitslose |14|; Aktivierung |14|;

(k090630p01, 31.7.2009)

- Bogedan, Claudia; Bothfeld, Silke; Leiber, Simone: Fragmentierung des Bismarck'schen Sozialstaatsmodells? : ein Vorschlag zur Erfassung von Wandel in Sozialversicherungsländern. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 5, 2009, S. 102-109 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die jüngere Forschung zeigt, dass die kontinentalen Sozialstaaten ihre Gestalt zwar später als andere Wohlfahrtsstaatstypen verändert haben, jedoch nicht weniger einschneidend. Unklar ist aber nach wie vor, wie die Entwicklungsrichtung der Reformen zu bewerten ist. Zur Untersuchung dieses Wandels schlagen wir eine Analyseperspektive vor, die wir als Fragmentierungsperspektive bezeichnen. Diese soll Widersprüche zwischen institutionellen (Teil-)Logiken unterhalb der Schwelle des Systembruchs sichtbar machen sowie Spannungen zwischen institutioneller Ausgestaltung und den vorherrschenden normativen Leitbildern oder sozialen Praktiken identifizieren. Dabei beziehen wir den Wandel explizit auf die Konstruktionsprinzipien von Sozialversicherungssystemen. Der Mehrwert einer solchen Analyseperspektive wird exemplarisch am Beispiel von Veränderungen im deutschen Krankenversicherungssystem zwischen 1990 und heute illustriert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recent research has shown that, although the social insurance-based welfare states have changed their structure later than other welfare regime types, these changes have not been minor. However, the direction in which Bismarckian welfare states have changed is still an unanswered research question. In order to analyse these changes, a new research perspective, which is termed the fragmentation perspective, is proposed. This approach Shows the inconsistencies that exist between institutional logics, but that do not result in path-breaking change to be identified. Moreover, this paper analyses tensions between institutions and normative concepts or social practices. In doing so, the core principles that characterize social insurance-based systems of social security are drawn upon. In order to illustrate the benefits of this new approach, it is applied to the German health insurance system and its reforms since 1990." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialstaat - Entwicklung |1,2,6,7,18-21|; Sozialstaatsprinzip |1,3,5|; Sozialstaat - Modell |2,4,5|; Leitbild |3,4,15-17|; politischer Wandel |7-14|; Sozialpolitik |6,8|; Arbeitsmarktpolitik |9|; Gesundheitspolitik |10|; Altenpflege |11|; Kinderbetreuung |12|; Sozialversicherung |13,22-24|; Gesundheitswesen - Reform |14,18|; Versicherungspflicht |15,19,22|; Dienstleistungsorientierung |16,20,23|; Ökonomisierung |17,21,24|;

Z 535 (k090602803, 5.6.2009)

- Bogedan, Claudia; Herzog-Stein, Alexander; Klenner, Christina; Schäfer, Claus: Vom Schutzschirm zum Bahnbrecher : Anforderungen an die Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik in der Wirtschaftskrise. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (WSI-Diskussionspapier : 167) (ISSN 1861-0633)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_167.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_167.pdf)).

Abstract: "Die Weltwirtschaftskrise trifft den Kern des deutschen Arbeitsmarktes. Vor dem Hintergrund dieser globalen Krise analysiert das Diskussionspapier zunächst die Situation am deutschen Arbeitsmarkt. Auf der Grundlage dieser Analyse werden dann einige zentrale Maßnahmen beschrieben, die geeignet sind, erstens Beschäftigung in der aktuellen Wirtschaftskrise zu sichern, zweitens neue Beschäftigung zu schaffen und drittens die von Arbeitslosigkeit dennoch Betroffenen abzusichern. Darüber hinaus werden einige mittel- und langfristige Ziele einer neuen Regulierung von Beschäftigung skizziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise |1,5-7,13,14|; Beschäftigungseffekte |1-3|; Arbeitsmarktentwicklung |2,4|; Arbeitslosenquote |3,4|; Beschäftigungspolitik |5|; Beschäftigungssicherung |6,8,15,17|; Arbeitsmarktpolitik |7,11,12|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |8-10,16|; Kurzarbeitergeld |9|; Transfargesellschaft |10|; Arbeitslosengeld |11|; Leistungsbezugsende |11|; zweiter Arbeitsmarkt |12|; Beschäftigungsförderung |12|; Finanzkrise |13|; Rezession |14|; Arbeitszeitverkürzung |15|; Qualifizierungsmaßnahme |16|; Arbeitszeitflexibilität |17|;  
(k090915j15, 21.9.2009)
- Bogedan, Claudia; Rasner, Anika: Arbeitsmarkt x Rentenreform = Altersarmut?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 3, 2008, S. 133-138 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In den letzten Monaten hat das Thema Altersarmut ein gesteigertes mediales Interesse erfahren und war vermehrt Gegenstand politischer Diskussionen. Es wird vermutet, dass die gute finanzielle Situation der älteren Bevölkerung heute für künftige Rentnergenerationen nicht mehr aufrechterhalten werden kann. Die Funktion der Lebensstandardsicherung, die die gesetzliche Rente derzeit für einen Großteil der Rentner erfüllt, gerät von zwei Seiten unter Druck. Erstens muss davon ausgegangen werden, dass das sogenannte 'Normalarbeitsverhältnis' nicht mehr die Norm ist, sondern von heterogeneren Erwerbsmustern abgelöst wird. Die Flexibilisierung bzw. Prekarisierung von Erwerbsverhältnissen führt jedoch zu sinkenden Renten. Zweitens wurden, mit dem Ziel die Beitragssätze zu stabilisieren und die Ausgabenentwicklung zu bremsen, zahlreiche Reformen verabschiedet, die den Stellenwert der gesetzlichen Rentenversicherung zurückdrängen. Die daraus entstehenden Versorgungslücken sollen auf dem Weg freiwilliger Vorsorge durch betriebliche und private Alterssicherung kompensiert werden. Unsere These lautet: Die Veränderungen in der Arbeitswelt im Zusammenspiel mit den Rentenreformen erhöhen für die zukünftigen Rentner das Risiko, im Alter arm zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armut |1-11,34,38|; Armutsbekämpfung |12-15,22,39|; alte Menschen |1,22-30,35|; Rentner |2,23|; soziale Sicherheit |3,24,36,37|; Armut - Ursache |16-21,25,42|; Arbeitsmarktentwicklung |16,26|; Berufsverlauf |17,18,27,31|; atypische Beschäftigung |18,19|; Arbeitslosigkeit |20|; Alterssicherung |4,12,40|; Rentenversicherung |5,13|; Rentenreform |6,14,32,33|; Alterssicherung - Prognose |7|; Rentenhöhe |8|; Geschlechterverteilung |31|; Frührentner |9,28,32,36|; private Alterssicherung |15,33,41|; Einkommenshöhe |10,29|; Niedrigeinkommen |11,21,30|; Einkommensverteilung |34,35|; Rentner |37-42|;  
Z 086 (k080407n04, 10.4.2008)
- Bögenhold, Dieter; Fink, Matthias; Kraus, Sascha: Integrative Entrepreneurship-Forschung : Identifikation von Schnittstellen zwischen soziologischer und ökonomischer Perspektive. In: Österreichische Zeitschrift für Soziologie, Jg. 34, H. 3, 2009, S. 22-42 (ISSN 1011-0070).

Abstract: "In diesem Beitrag werden drei prominente Diskurse der Entrepreneurship-Forschung -- 1) der Entrepreneur als Akteur in der Gesellschaft, 2) die Kontextualität des Gegenstandes der Entrepreneurship-Forschung und 3) die Determinanten der Entrepreneurship-Prozesse -- auf mögliche Schnittstellen zwischen betriebswirtschaftlicher und soziologischer Perspektive hin untersucht. Die Analyse ergibt eine systematische Zusammenstellung von Forschungsfeldern, die für eine integrierte Bearbeitung besonders attraktiv erscheinen. Die Ergebnisse einer im Herbst 2008 durchgeführten Befragung unter 105 Entrepreneurship-ForschernInnen aus dem deutschsprachigen Raum bestätigen die Relevanz der identifizierten Schnittstellen. Damit wird eine notwendige Vorleistung für die Integration des Feldes geleistet. Die präsentierte Zusammenstellung solcher Schnittstellen bietet in einem ersten Schritt ein Forschungsprogramm für interdisziplinäre (empirische) Folgeforschung. Deren Ergebnisse können -- in einem zweiten Schritt -- Elemente eines integrativen Ansatzes der Entrepreneurship-Forschung darstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper three prominent discourses of Entrepreneurship Research -- 1) the Entrepreneur as an actor in society, 2) the embeddedness of the research object of Entrepreneurship Research and 3) the determinants of entrepreneurship processes -- are analyzed for possible interfaces between a sociological and economical perspective. This analyses results in a systemized portfolio of research topics, which seem to be especially attractive for such an integrative research approach. The results of a survey of 105 entrepreneurship researchers in the German speaking world underpin the relevance of the identified interfaces and allow for their prioritization. That way we contribute to an integration of this field as the presented set of identified interfaces, in a first step, provides a feasible agenda for interdisciplinary (empirical) follow-up research whose results -- in a second step -- can build elements of an integrative concept of Entrepreneurship Research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmertum |1-5,8,16|; Unternehmer |6-8,17|; Wirtschaftsforschung |1,9-12,18|; Sozialforschung |2,9,13-15,19|; soziale Faktoren |3,6|; ökonomische Faktoren |4,7|; Betriebswirtschaft |5,10,13,20|; Interdisziplinarität

---

|11,14,21]; Forschungsansatz |12,15,22]; Wirtschaftssoziologie |16-22];  
Z 593 (k090929802, 5.10.2009)

- Bognanno, Michael; Kambayashi, Ryo: Trends in worker displacement penalties in Japan: 1991-2005. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2954)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n10.pdf>).

Abstract: "We examine the period from 1991 to 2005 to document the effects of a changing Japanese labor market on trends in the cost of job change. During this period, job change penalties and the extent to which they were age-related grew. Evidence is also found of a diminishing specificity in human capital (in industry, occupation and firm size) for job changers in the Japanese labor market. As might be expected, older workers and workers leaving the largest firms suffered the largest wage losses from job change. Older workers were also harmed more by involuntary job separations. In percentage terms, young females have larger wage losses than young males but older females have smaller losses than older males. This pattern is masked in considering only the overall effect of gender on the cost of job change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zwischenbetriebliche Mobilität - Auswirkungen |1,10-13]; Arbeitskräftemobilität |2,14-19]; Entlassungen |3,14]; Massenentlassungen |4,15]; Arbeitgeberkündigung |5,16]; Arbeitnehmerkündigung |6,17]; Berufsausstieg |7,18]; Lohnentwicklung |8,10,19]; Lohnhöhe |9,11]; geschlechtsspezifische Faktoren |12]; altersspezifische Faktoren |13]; Japan |1-9]  
(k070821n10, 30.8.2007)

- Bogner, Alexander (Hrsg.); Littig, Beate (Hrsg.); Menz, Wolfgang (Hrsg.): Das Experteninterview : Theorie, Methode, Anwendung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (ISBN 3-531-14447-2).

Abstract: "Beliebt in der Forschungspraxis, doch selten methodisch reflektiert - ExpertenInneninterviews fristen in der Literatur zur empirischen Sozialforschung nach wie vor ein Schattendasein. In diesem Buch werden die methodologischen Grundlagen, konkrete Erhebungsmethoden sowie praktische Anwendungsfelder des ExpertInneninterviews vorgestellt." (Autorenreferat, Gesis-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Alexander Bogner und Wolfgang Menz: Expertenwissen und Forschungspraxis: die modernisierungstheoretische und die methodische Debatte um die Experten. Zur Einführung in ein unübersichtliches Problemfeld (7-29); Teil I. Theoretische Konzepte: Alexander Bogner und Wolfgang Menz: Das theoriegenerierende Experteninterview. Erkenntnisinteresse, Wissensformen, Interaktion (33-70); Michael Meuser und Ulrike Nagel: ExpertInneninterviews - vielfach erprobt, wenig bedacht. Ein Beitrag zur qualitativen Methodendiskussion (71-93); Karsten Kassner und Petra Wassermann: Nicht überall, wo Methode draufsteht, ist auch Methode drin. Zur Problematik der Fundierung von ExpertInneninterviews (95-111); Michaela Pfadenhauer: Auf gleicher Augenhöhe reden. Das Experteninterview - ein Gespräch zwischen Experte und Quasi-Experte (113-130); Teil II. Techniken und Interaktionsstrategien: Georg Aichholzer: Das ExpertInnen-Delphi: methodische Grundlagen und Anwendungsfeld Technology Foresight (133-153); Alexander Bogner und Margit Leuthold: 'Was ich dazu noch sagen wollte...'. Die Moderation von Experten-Fokusgruppen (155-172); Gabriele Abels und Maria Behrens: ExpertInnen-Interviews in der Politikwissenschaft. Geschlechtertheoretische und politikfeldanalytische Reflexion einer Methode (173-190); Beate Littig: Interviews mit Experten und Expertinnen. Überlegungen aus geschlechtertheoretischer Sicht (191-206); Teil III. Anwendungsfelder und Beispiele aus der empirischen Forschung: Rainer Trinczek: Wie befrage ich Manager? Methodische und methodologische Aspekte des Experteninterviews als qualitativer Methode empirischer Sozialforschung (209-222); Ulrike Froschauer und Manfred Lueger: ExpertInnengespräche in der interpretativen Organisationsforschung (223-240); Andrea Leither und Angela Wroblewski: Zwischen Wissenschaftlichkeitsstandards und Effizienzansprüchen. ExpertInneninterviews in der Praxis der Arbeitsmarktevaluation (241-256); Michael Meuser und Ulrike Nagel: Vom Nutzen der Expertise. ExpertInneninterviews in der Sozialberichterstattung (257-272).

SW: empirische Sozialforschung |1-6]; Experte |1,7]; Expertenbefragung |2]; geschlechtsspezifische Faktoren |3,8]; Gesprächsführung |4,9]; qualitative Methode |5,10]; Interview |6,7-10];  
6403 BN 250 (2. Aufl.) (k081204f06, 9.12.2008)

- Bogner, Alexander: Grenzpolitik der Experten : vom Umgang mit Ungewissheit und Nichtwissen in pränataler Diagnostik und Beratung.– Weilerswist : Velbrück Wissenschaft, 2005 (ISBN 3-938808-05-5).

Abstract: "Kategoriale Grenzkonstruktionen wie etwa gesund/krank oder Leben/Tod dienen der Orientierung und Entscheidungsentlastung in der Medizin. Nun ergeben sich nicht zuletzt im Zuge des biowissenschaftlichen Fortschritts Überforderungen dieser institutionalisierten Entscheidungskonventionen und damit neuartige Entscheidungs- und Gestaltungszwänge. Im Anschluss an modernisierungstheoretische Überlegungen lässt sich die Reformulierung dieser Unterscheidungen durch die Experten als notwendige Reaktion auf neue Uneindeutigkeiten verstehen. Grenzpolitik der Experten ist daher nicht einfach gleichbedeutend mit strategischer Rhetorik zur Durchsetzung wissenschaftlicher Autonomieansprüche; sie ist vielmehr Ausdruck einer Suche nach Neuorientierungen jenseits überkommener Leitdifferenzen- und Unterscheidungen. Im Zentrum dieser Studie steht mithin die Rekonstruktion der der Grenzpolitik der Experten zugrunde liegenden Rationalitäten und der damit verbundenen professions- und biopolitischen Konsequenzen." (Autorenreferat)

SW: Expertenbefragung; Beratung; genetischer Test; Medizin; Risikoabschätzung;  
69.0118 (k081203f06, 18.12.2008)

- Bogun, Roland: Handlungsbedingungen und Handlungswissen beim Berufseinstieg : eine berufsbiographische Kontextanalyse (am Beispiel junger Bankkaufleute). / Sonderforschungsbereich Statuspassagen und Risikolagen im Lebensverlauf, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 1993 (Sonderforschungsbereich Statuspassagen und Risikolagen im Lebensverlauf. Arbeitspapier : 23).

Abstract: "Dieser Beitrag entstand im Rahmen des Teilprojekts A 1 'Differenzierungsprozesse von Berufsbiographien bei der Integration in das Beschäftigungssystem (Statuspassagen an der 2. Schwelle II)' des Sfb 186. Gegenstand des Projekts sind die Bildungs- und Berufsverläufe junger Fachkräfte, ihre subjektiven Verarbeitungsweisen und Handlungsstrategien sowie Steuerungs- und Selektionspraktiken der beteiligten Institutionen. In einer vergleichenden Längsschnittstudie wird seit 1989 der berufliche Werdegang junger Fachkräften aus sechs ausgewählten Berufen in zwei unterschiedlich strukturierten Arbeitsmarktregionen (Bremen und München) in einer statistischen Verlaufs- sowie einer biographischen Analyse untersucht. Eine dritte Analyseebene, aus der der vorliegende Beitrag hervorgegangen ist, befaßt sich mit den beruflichen Handlungsbedingungen der jungen Erwachsenen. Zunächst werden zentrale Themen, offene Fragen und Probleme bei der Untersuchung von berufsbiographischem Handeln und den dafür relevanten Kontextbedingungen erläutert. Der 2. Abschnitt behandelt den begrifflichen Bezugsrahmen für die empirische Kontextanalyse und deren methodische Bearbeitung. Anschließend werden am Beispiel der von uns untersuchten Bankkaufleute erste Ergebnisse präsentiert. Anhand einer biographische Einzelfallanalyse werden schließlich exemplarisch Bezüge und Verknüpfungsmöglichkeiten zwischen kontextbezogener und biographischer Analyse aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bankkaufmann |1-3,5,6,8-10,17,18,20,22,23|; junge Erwachsene |1|; Berufsanfänger |2,24-31|; Berufseinmündung |3,4|; zweite Schwelle |4,5,24|; Berufsverlauf |6,7,25|; Statusmobilität |7,8,26|; Arbeitsmarktchancen |9,27|; Arbeitsmarktregion |10-13|; regionaler Vergleich |11|; berufliche Sozialisation |17,28|; Arbeitsbedingungen |18,19,29|; Bankgewerbe |19,30,32,33|; erste Schwelle |20,21|; Berufsausbildung |21,22|; Arbeitsverhalten |23,31|; Bremen |12,15,32|; München |13,14,33|; Bayern |14,16|; Bundesrepublik Deutschland |15,16|

92-69.0102, 0;>>

92-69.0102, 1 (i940711f30, 17.7.2008)

- Bohachova, Olga; Einsele, Dominik: Beschäftigung von Frauen und betriebliches Einstellungsverhalten in Baden-Württemberg : eine empirische Analyse auf der Basis des IAB-Betriebspanels. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008 (IAW-Kurzbericht : 05/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090324n05.pdf>).

Abstract: "In der Arbeit werden Daten des IAB-Betriebspanels Baden-Württemberg verwendet, einer repräsentativen und jährlich durchgeführten Panelbefragung von rund 1.200 Betrieben im Südwesten. Da bei vielen Themenkomplexen speziell nach weiblichen Beschäftigten gefragt wird, bietet das Panel eine gute Möglichkeit, die Arbeitsmarktsituation von Männern und Frauen im Vergleich abzubilden. Kapitel 2 betrachtet vorab die allgemeine Entwicklung des Beschäftigungsbestandes in Baden-Württemberg seit dem Jahr 2000. Zusätzlich wird die jüngste Arbeitsmarktdynamik der Personaleinstellungen und -abgänge im Vergleich unterschiedlicher Branchen und Betriebsgrößenklassen analysiert sowie die Ursachen und Gründe für Personalabgänge dargestellt. Des Weiteren werden die Einstellungsabsichten der baden-württembergischen Betriebe betrachtet und der Einschaltungsgrad der Agenturen für Arbeit in die Stellensuche berechnet. In Kapitel 3 wird die Entwicklung hoch und gering qualifizierter Beschäftigung nach Geschlecht differenziert miteinander verglichen und insbesondere die Veränderung der Qualifikationsstruktur der erwerbstätigen Frauen näher analysiert. In diesem Zusammenhang werden auch die Teilnahmequoten von Frauen und Männern an Weiterbildungsmaßnahmen unter die Lupe genommen. Kapitel 4 stellt die Situation von Frauen in besonderen Beschäftigungsverhältnissen in den Mittelpunkt. Dabei wird zunächst die Bedeutung von Teilzeitarbeit für die Beschäftigung von Frauen in Baden-Württemberg, differenziert nach Branchen und Betriebsgrößen, untersucht. Anschließend wird auf die Befristung von Arbeitsverträgen näher eingegangen. Es wird unter anderem analysiert, wie hoch der Anteil der Beschäftigten (weiblich und männlich) in baden-württembergischen Betrieben ist, die lediglich einen befristeten Arbeitsvertrag besitzen bzw. mit einem solchen im 1. Halbjahr 2007 neu eingestellt wurden. In Kapitel 5 erfolgt eine Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1-13|; Beschäftigtenstruktur |1,15|; Beschäftigungsentwicklung |2,13,16|; Personaleinstellung |3,17-19|; Hochqualifizierte |4,18|; Niedrigqualifizierte |5,19|; betriebliche Weiterbildung |6,20,21|; Bildungsbeteiligung |7,21|; Teilzeitarbeit |8,22|; Teilzeitarbeitnehmer |9,23|; befristeter Arbeitsvertrag |10,24|; Zeitarbeit |11,25|; Zeitarbeitnehmer |12,26|; Unternehmen |14-17,20,22-26|; IAB-Betriebspanel; Baden-Württemberg |13,14| (k090324n05, 1.4.2009)

- Bohachova, Olga; Einsele, Dominik: Beschäftigung von Zeitarbeitnehmern in Baden-Württemberg: Ausmaß, Entwicklung, Determinanten : eine empirische Analyse auf der Basis des IAB-Betriebspanels. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008 (IAW-Kurzbericht : 06/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090324n06.pdf>).

Abstract: "Der Kurzbericht untersucht das Ausmaß und die potentiellen Determinanten des Einsatzes von Zeitarbeitnehmern in baden-württembergischen Betrieben auf Grundlage des IAB-Betriebspanels, einer jährlichen



---

repräsentativen Befragung von rund 1.200 südwestdeutschen Arbeitgebern. Im Gegensatz zur Arbeitnehmerüberlassungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit, die sich auf die zu verleihenden Beschäftigten der Zeitarbeitsfirmen bezieht, wird im IAB-Betriebspanel jeweils zum 30. Juni eines Befragungsjahres die Zahl der in Kundenbetrieben (Entleihbetrieben) eingesetzten Zeitarbeitskräfte erfasst. Diese Datengrundlage erlaubt Rückschlüsse auf den tatsächlichen Einsatz von Zeitarbeit durch baden-württembergische Betriebe sowie eine Analyse der Bestimmungsgründe anhand weiterer betriebsbezogener Daten, die im IAB-Betriebspanel erhoben werden. Der Bericht ist wie folgt aufgebaut. In Kapitel 2 werden das Ausmaß und die Entwicklung der Zeitarbeit in Baden-Württemberg seit 2002 beleuchtet. Unter anderem werden Unterschiede nach Betriebsgröße, Branche, Nutzung der Zeitarbeit in Relation zur regulären Beschäftigung sowie Qualifikationsstruktur aufgezeigt. Kapitel 3 widmet sich einer vergleichenden Darstellung der Personalbewegungen, der Personalsuche sowie des Einschaltungsgrades der Arbeitsagentur im 1. Halbjahr 2007 in Betrieben mit und ohne Zeitarbeitskräfte. In Kapitel 4 erfolgen eine theoretische Erläuterung sowie eine statistisch-ökonomische Überprüfung von potentiellen Bestimmungsfaktoren des Einsatzes von Zeitarbeit in baden-württembergischen Betrieben. Kapitel 5 fasst die wichtigsten Ergebnisse der Analyse zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit |1-3,14|; Leiharbeitnehmer |6,7,13|; Arbeitnehmerüberlassung |4,5|; Beschäftigungsentwicklung |1,4,6|; Unternehmen |7-10|; Personalpolitik |2,8,11,12|; Personalanpassung |9,11|; Personaleinstellung |10,12|; IAB-Betriebspanel |14-15|; Baden-Württemberg |3,5,13,15|;

(k090324n06, 1.4.2009)

- Bohachova, Olga; Klee, Günther: Betriebliche Ausbildung in Baden-Württemberg 2007 : eine empirische Analyse auf der Basis des IAB-Betriebspanels. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008 (IAW-Kurzbericht : 03/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081201f09.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag widmet sich dem Thema 'berufliche Ausbildung' aus betrieblicher Sicht und analysiert das Ausmaß und die Struktur der betrieblichen Ausbildungsaktivitäten in Baden-Württemberg. Zwar wird die Entwicklung auf dem Ausbildungsmarkt maßgeblich durch strukturelle, konjunkturelle und demographische Entwicklungen beeinflusst. Für die Ausbildungsbeteiligung und den angebotenen Ausbildungsumfang sind jedoch auch betriebliche Faktoren bedeutsam. Darüber gibt das IAB-Betriebspanel Baden-Württemberg detailliert Auskunft.

Der Beitrag ist wie folgt aufgebaut: In Abschnitt 1 wird zunächst die Ausgangslage auf dem Ausbildungsmarkt knapp skizziert, bevor in Abschnitt 2 das Ausmaß und die Struktur der betrieblichen Ausbildungsbeteiligung in Baden-Württemberg dargestellt wird. Darüber hinaus wird aufgezeigt, ob und in welchem Maße sich der Südwesten diesbezüglich von Westdeutschland unterscheidet. In Abschnitt 3 stehen die Kennzahlen 'Ausbildungsintensität' und 'Ausbildungsquoten' im Mittelpunkt, die es erlauben, den jeweiligen Ausbildungsbildungsumfang (nach Betriebsgrößenklassen und Branchen) zu erfassen und zu bewerten. In Abschnitt 4 wird sodann das betriebliche Ausbildungsplatzangebot sowie das betriebliche Meldeverhalten den zuständigen Arbeitsagenturen gegenüber dargestellt, bevor in Abschnitt 5 die Ausbildungsabschlüsse und Übernahmekquoten in 2007 unter besonderer Berücksichtigung geschlechtsspezifischen Differenzen thematisiert werden. In Abschnitt 6 rückt erstmals der Aspekt der privaten und öffentlichen Unterstützung betrieblicher Ausbildung in den Fokus, während in Abschnitt 7 - ebenfalls ein Novum - das Ausmaß und die Verteilung von gesetzlichen Vertretungen von Auszubildenden in den Betrieben dargestellt werden. In Abschnitt 8 werden schließlich die wesentlichen Ergebnisse der Untersuchung kurz zusammengefasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: betriebliche Berufsausbildung |1-9,14-16,21|; IAB-Betriebspanel |22|; Ausbildungsverhalten |2|; Ausbildungsstellenmarkt |3,10,11|; Ausbildungsquote |4,18-20|; sektorale Verteilung |5,18|; Wirtschaftszweige |19|; Betriebsgröße |20|; Ausbildungsvertrag - Quote |7,12|; Ausbildungsplatzangebot |8,10|; Ausbildungsplatznachfrage |9,11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; zweite Schwelle |13|; Berufseinstimmung |13|; Ausbildungsbetrieb |14|; Ausbildungsberechtigung |14|; Berufsbildungsstatistik |6|; Ausbildungsabschluss - Quote |15,17|; Ausbildungsabsolventen |13,21|; Ausbildungserfolg |16,17|; Baden-Württemberg |1,22|  
(k081201f09, 5.12.2008)

- Bohachova, Olga; Nohr, Barbara; Sporkmann, Stephan: Künftige Stellenbesetzungen für Fachkräfte in Baden-Württemberg : Bedarfe, Probleme, Maßnahmen. Eine empirische Analyse auf der Basis des IAB-Betriebspanels. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008 (IAW-Kurzbericht : 02/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925f09.pdf>).

Abstract: "Im Fokus dieser Studie steht eine empirische Analyse der betrieblichen Einschätzungen hinsichtlich des Bedarfs der baden-württembergischen Wirtschaft an Fachkräften in naher Zukunft sowie Schwierigkeiten, die aus betrieblicher Sicht bei der Besetzung der Stellen für Fachkräfte aufkommen können. Obwohl steigende Qualifikationsanforderungen der Unternehmen im Zuge der Bildungsexpansion von ebenfalls steigenden Qualifikationsniveaus der Erwerbstätigen begleitet waren, wird der Fachkräftebedarf in einigen Teilen der Wirtschaft auch in Zeiten hoher Arbeitslosigkeit nicht ausreichend befriedigt. Engpässe bestehen zurzeit vor allem in den technisch-naturwissenschaftlichen Bereichen. Einen Einblick in die (aktuellen) betrieblichen Maßnahmen zur Deckung des Fachkräftebedarfs in den nächsten zwei Jahren sowie in die sich kurzfristig abzeichnenden Fachkräftemängel bietet eine Analyse des IAB-Betriebspanels, einer jährlichen deutschlandweiten Arbeitgeberbefragung, mit der ab Welle 2000 repräsentative Auswertungen auch für das Land Baden-Württemberg vorgenommen werden können. Auf diese Datengrundlage bezieht sich die Analyse in den folgenden Kapiteln des Gutachtens.  
Diese Studie ist wie folgt aufgebaut. Im Kapitel 2 wird die Entwicklung der Qualifikationsnachfrage der baden-

---

württembergischen Arbeitgeber seit Mitte 2000 analysiert. Dabei wird sowohl auf die Änderungen der Qualifikationsstruktur der betrieblichen Belegschaften als auch auf die Anforderungsniveaus der offenen Stellen und das Ausmaß des im 1. Halbjahr 2007 unbefriedigt gebliebenen Bedarfs an Neueinstellungen von Fachkräften eingegangen. Kapitel 3 beleuchtet, in welchem Ausmaß die baden-württembergischen Betriebe die Notwendigkeit einer Neubesetzung von Fachkräftestellen in den nächsten zwei Jahren sehen und inwiefern bereits heute Probleme bei der Suche nach geeigneten Bewerbern erwartet werden. Hierin finden die betrieblichen Einschätzungen des kurzfristig aufkommenden Fachkräftemangels ihren Niederschlag. Die deskriptiven Analysen im Kapitel 3 erfolgen aufgeschlüsselt nach Branchenzugehörigkeit und/oder Betriebsgröße sowie nach weiteren betrieblichen Merkmalen wie Ausbildungsbeteiligung, voraussichtliche Geschäftsentwicklung usw. Die deskriptiven Auswertungen des Abschnitts 3.2 werden im Abschnitt 3.3 durch eine multivariate Analyse ergänzt, die empirisch belegbare Einflüsse auf erwartete Schwierigkeiten bei der Fachkräftesuche - sofern sich diese in diversen allgemeinen betrieblichen Charakteristika manifestieren - aufzeigt. Im Abschnitt 3.4 erfolgt die Beleuchtung der von den Befragten genannten Gründe, die die Stellenbesetzung für Fachkräfte in den nächsten zwei Jahren voraussichtlich erschweren werden. Kapitel 4 geht der Frage nach, welche Rolle innerbetriebliche personalpolitische Maßnahmen wie bspw. die Weiterbildung, das längere Halten älterer Mitarbeiter oder die innerbetriebliche Reorganisation bei der Deckung des betrieblichen Fachkräftebedarfs spielen. Kapitel 5 fasst die wichtigsten Ergebnisse der Studie zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel |18|; Arbeitskräftenachfrage |1|; Arbeitskräftemangel |2,15|; Arbeitskräftebedarf |3,9-11|; Personalbedarf |4,8,9,12|; Qualifikationsbedarf |5,8,10,13|; Qualifikationsanforderungen |14|; offene Stellen |6,14|; Qualifikationsstruktur |7|; Fachkräfte |11-13|; Personalpolitik |15-17|; Weiterbildung |16|; ältere Arbeitnehmer |17|; Baden-Württemberg |1-7,18|

(k080925f09, 1.10.2008)

- Bohachova, Olga; Sporkmann, Stephan: Analyse unregelmäßig ausbildender Betriebe in Baden-Württemberg : eine empirische Analyse auf der Basis des IAB-Betriebspanels. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007 (IAW-Kurzbericht : 05/2007)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925f07.pdf>).

Abstract: "Der Kurzbericht versucht, die unregelmäßige Ausbildungsbeteiligung der baden-württembergischen Betriebe anhand der Daten aus dem IAB-Betriebspanel für den Zeitraum 2000 bis 2006 zu quantifizieren und diese (soweit möglich) aufgeschlüsselt nach betrieblichen Merkmalen zu betrachten. Nach einigen methodischen Anmerkungen (Abschnitt 2) wird im Abschnitt 3 zunächst die Querschnittsperspektive zur Entwicklung der Betriebsausbildungsquoten und des unausgeschöpften Ausbildungspotentials in den Befragungswellen 2000 bis 2006 zusammengefasst. Abschnitt 4 stellt dann in einer Längsschnittanalyse Regelmäßigkeiten bei der Ausbildungsbeteiligung der ausbildungsberechtigten Betriebe in Baden-Württemberg insgesamt sowie differenziert nach Betriebsgrößenklassen und Branchen vor. Vor dem Hintergrund dieser Ergebnisse wird in Abschnitt 5 die stichtagsbezogene Entwicklung der Nettobetriebsausbildungsquoten im Verarbeitenden Gewerbe, im Dienstleistungssektor sowie im Handwerk näher betrachtet. Abschnitt 6 befasst sich mit einer kurzen Analyse der Zusammenhänge zwischen der betrieblichen Qualifikationsstruktur sowie institutionellen Merkmalen und Regelmäßigkeit der Ausbildungsaktivitäten. Im 7. Abschnitt werden die Ergebnisse für den (primären) Zeitraum 2000 bis 2006 mit den Auswertungen für andere Zeitfenster (2000 bis 2003, 2003 bis 2006 sowie 2000 bis 2005) verglichen, um die Ausbildungsdynamik auch innerhalb des primären Betrachtungszeitraums besser abbilden zu können. Abschnitt 8 fasst schließlich die wichtigsten Ergebnisse des Berichtes zusammen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsbetrieb |1-6,13|; Ausbildungsplatzangebot |2|; Ausbildungsquote |3|; Ausbildungsverhalten |4|; Ausbildungsberechtigung |5|; verarbeitendes Gewerbe |7|; Dienstleistungsbereich |8|; Handwerk |9|; Beschäftigtenstruktur |10|; Qualifikationsstruktur |10|; betriebliche Berufsausbildung |11,13|; Ausbildungsbereitschaft - Determinanten |6-12,14|; IAB-Betriebspanel |12|; institutionelle Faktoren |14-16|; Tarifpolitik |15|; Mitbestimmung |16|; Baden-Württemberg |1|

(k080925f07, 2.10.2008)

- Bohachova, Olga; Sporkmann, Stephan: Betriebliche Weiterbildung in Baden-Württemberg : eine empirische Analyse auf der Basis des IAB-Betriebspanels. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008 (IAW-Kurzbericht : 04/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k090810n09.pdf>).

Abstract: "Mit den Daten des IAB-Betriebspanels, einer repräsentativen jährlichen Befragung ('Beschäftigungstrends') von rund 1.200 baden-württembergischen Arbeitgebern, können die Weiterbildungsentscheidungen der Betriebe im Südwesten für mehrere Zeitpunkte ausführlich beleuchtet werden. Im Mittelpunkt der Analysen stehen neben einer allgemeinen Charakterisierung auch die Betrachtung der Unterschiede im Weiterbildungsverhalten in Abhängigkeit von der Größe und Branchenzugehörigkeit der Betriebe im 1. Halbjahr 2007. Darüber hinaus wird die zeitliche Entwicklung der betrieblichen Weiterbildungsförderung zumindest ansatzweise abgebildet, indem die jüngst erhobenen Weiterbildungsdaten für das 1. Halbjahr 2007 mit den Befragungsergebnissen für das 1. Halbjahr 2005 und ggf. für das 1. Halbjahr 2003 verglichen werden. Der Kurzbericht ist wie folgt aufgebaut. Kapitel 2 schildert das Ausmaß und die zeitliche Entwicklung der betrieblichen Weiterbildungsförderung in Baden-Württemberg. Ein knapper Exkurs am Schluss des Kapitels gibt zudem einen Überblick über die Bedeutung der längerfristigen spezifischen Personalentwicklung von Mitarbeitern in südwestdeutschen Betrieben. Im Kapitel 3 werden die Formen und der Verbreitungsgrad der Weiterbildungsmaßnahmen beleuchtet. Im 4. Kapitel erfolgt eine Analyse der Qualifikationsstruktur der

---

Weiterbildungsteilnehmer. Kapitel 5 widmet sich den Finanzierungsaspekten der Weiterbildung, u.a. der Aufteilung der direkten und indirekten Weiterbildungskosten zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern sowie den Rückzahlungsvereinbarungen. Im Kapitel 6 werden schließlich die wichtigsten Ergebnisse der Studie zusammengefasst." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel; betriebliche Weiterbildung [1,3,13-19]; Weiterbildungsstatistik [2,8,9]; Weiterbildungsverhalten [3,4,9]; Betrieb [4-6,11,20]; Altersstruktur [5,7]; Beschäftigtenstruktur [6,7]; betriebliche Weiterbildung - Finanzierung [8,10,12]; Bildungskosten [10]; Bildungsinvestitionen [11,12]; Weiterbildungsförderung [13]; Weiterbildungsfinanzierung [14]; Bildungsfinanzierung [15]; Personalentwicklung [16,20]; Teilnehmer [17]; Teilnehmerstruktur [18]; Qualifikationsstruktur [19]; Baden-Württemberg [1,2] (k090810n09, 17.8.2009)

- Bohachova, Olga; Sporkmann, Stephan: Regionale Standortbedingungen in Baden-Württemberg aus betrieblicher Sicht : eine empirische Analyse auf der Basis des IAB-Betriebspanels. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.). – Tübingen, 2007 (IAW-Kurzbericht : 04/2007) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080721n15.pdf>).

Abstract: Der Kurzbericht stellt die Bewertung des Standortes Baden-Württemberg aus Sicht der im Land ansässigen Betriebe dar. Auf der Grundlage der Daten des IAB-Betriebspanels wurde sowohl die Wichtigkeit als auch die Bewertung von folgenden zwölf Standortfaktoren seitens der Betriebe untersucht: 1. Nähe zu Kunden; 2. Attraktivität für Arbeitnehmer; 3. Qualität des Fachkräfteangebots; 4. Verfügbarkeit der Gewerbeflächen; 5. Nähe zu Lieferanten; 6. Überregionale Verkehrsanbindung; 7. Zusammenarbeit mit Behörden; 8. Nähe zu Forschungs- und Technologiezentren; 9. Regionales Lohnniveau; 10. Preisniveau für Gewerbeflächen; 11. Kommunale Steuern; 12. Preisniveau für Energie/Wasser. Es zeigt sich, dass "den meisten betriebsbezogenen Standortfaktoren - also solchen, die sich auf den betrieblichen Produktions- bzw. Leistungsprozess (entweder auf der Input- oder auf der Outputseite) beziehen - regelmäßig eine höhere Bedeutung zugesprochen" wird. "Insbesondere die Nähe zu Kunden sowie die Qualität des Fachkräfteangebots werden von den Betrieben mehrheitlich als sehr oder sogar äußerst wichtig angesehen." Die monetären Standortfaktoren hingegen werden von den Betrieben eher negativ bewertet. Der mit Abstand am wenigsten wichtige Standortfaktor ist die Nähe zu Forschungs- und Technologiezentren. "Die Standorturteile des Verarbeitenden Gewerbes und des Dienstleistungssektors fallen häufig unterschiedlich aus. Während die Kundennähe naturgemäß von den Dienstleistungsbetrieben besonders geschätzt wird, ist sie für das auf nationale und internationale Märkte ausgerichtete Verarbeitende Gewerbe, insbesondere für die Schlüsselbranchen, weniger von Belang. Dafür wird aber in diesen Branchen die überregionale Verkehrsanbindung höher geschätzt und besser bewertet." Im Vergleich mit den anderen Bundesländern sind die Betriebe der baden-württembergischen Privatwirtschaft überdurchschnittlich zufrieden mit ihrem Standort. Das Bild, das sie vom Standort Baden-Württemberg zeichnen, ist vergleichsweise positiv. (IAB2)

SW: IAB-Betriebspanel; Standortfaktoren [1-16]; kulturelle Faktoren [2]; ökonomische Faktoren [3]; regionale Faktoren [4]; regionaler Arbeitsmarkt [5]; Gütermarkt [6]; Wirtschaftsstruktur [7]; Lohnstruktur [8]; Preisniveau [9,19]; Immobilienmarkt [10,19,20]; Gewerbeansiedlung [11,20]; Gewerbesteuer [12]; Energiekosten [13]; Wirtschaftszweige [14]; verarbeitendes Gewerbe [15,18]; Dienstleistungsbereich [16,17]; Baden-Württemberg [1,17,18]

(k080721n15, 31.7.2008)

- Bohachova, Olga; Strotmann, Harald: Betriebliches Einstellungsverhalten in Baden-Württemberg : Analyse mit dem IAB-Betriebspanel Baden-Württemberg. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.). – Tübingen, 2007 (IAW-Kurzbericht : 02/2007) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226f09.pdf>).

Abstract: "Der Kurzbericht verwendet das IAB-Betriebspanel Baden-Württemberg, eine repräsentative und jährlich durchgeführte Panelbefragung von rund 1.200 Betrieben im Südwesten aller Branchen und Größenklassen, um das betriebliche Arbeitsnachfrageverhalten in Baden-Württemberg zu beleuchten. Kapitel 2 beleuchtet zunächst die Entwicklung der Beschäftigung in Baden-Württemberg seit dem Jahr 2000 und legt dabei besonderes Augenmerk auf einen Vergleich der Entwicklungen der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung und der geringfügigen Beschäftigung. Darüber hinaus werden die Entwicklungen qualifizierter Beschäftigung sowie gering qualifizierter Beschäftigung einander gegenübergestellt. Kapitel 3 stellt die Personalsuche der Betriebe in den Analysemittelpunkt und untersucht die Struktur des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots zum 30. Juni 2006. Während aus der Statistik der Bundesagentur für Arbeit nur die der BA gemeldeten Stellen ersichtlich sind, können hier sämtliche offenen Stellen von Betrieben mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten analysiert werden. Darüber hinaus wird untersucht, wie groß der Einschaltungsgrad der Agenturen für Arbeit in die Stellensuche im Südwesten auch im Vergleich mit Westdeutschland ausfällt, und wie sich dieser im Zeitablauf - auch disaggregiert nach Qualifikation der Stellen - entwickelt hat. In Kapitel 4 wird dann die Dynamik der Personaleinstellungen und Personalabgänge in den Betrieben auch im Vergleich unterschiedlicher Branchen und Betriebsgrößenklassen untersucht. Darüber hinaus können Informationen über die Gründe für Personalabgänge und deren zeitliche Entwicklung ausgewertet werden. In einem Exkurs wird auch darauf eingegangen, wie regelmäßig in welchen Betrieben bzw. Branchen eine Übernahme nach Abschluss eines befristeten Arbeitsvertrags in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis erfolgt. Abschließend wird in Kapitel 5 die Bedeutung ausgewählter zukünftiger Personalprobleme der Betriebe, insbesondere die Befürchtung eines Fachkräftemangels in den Jahren 2007 und 2008, abgeschätzt."

---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalpolitik [1]; Personaleinstellung [1-13,16]; Betrieb [2,17,19]; Beschäftigungsentwicklung [18,19]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [3]; geringfügige Beschäftigung [4]; Fachkräfte [5,15]; Niedrigqualifizierte [6]; Personalauswahl [7]; Stellenangebot [8]; Arbeitsagenturen [14]; Arbeitsvermittlung [14]; Entlassungen [9]; Betriebsgröße [10]; Wirtschaftszweige [11]; Arbeitskräftemangel [15]; befristeter Arbeitsvertrag [12]; unbefristeter Arbeitsvertrag [13]; IAB-Betriebspanel; Baden-Württemberg [14,16-18]

(k080226f09, 5.3.2008)

- Bohachova, Olga; Strotmann, Harald: Dynamik und Bestimmungsgründe der betrieblichen Einstellungen älterer Arbeitnehmer in Baden-Württemberg. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007 (IAW-Kurzbericht : 03/2007) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226f10.pdf>).

Abstract: "Der Kurzbericht verfolgt das Ziel, das betriebliche Einstellungsverhalten im Südwesten im Hinblick auf ältere Personen abzubilden und dabei der Frage nachzugehen, welche Betriebe in stärkerem Maße auf die Einstellung von älteren Personen setzen als andere und von welchen Faktoren diese Entscheidung abhängt. Im Gegensatz zu vielen bisherigen Studien, die auf bloße Einschätzungen der Fähigkeiten Älterer oder aber geäußerte Einschätzungen zum betrieblichen Einstellungsverhalten gegenüber Älteren abstellen mussten, erlauben die Wellen 2005 und 2006 des IAB-Betriebspanels die Abbildung des tatsächlichen Einstellungsverhaltens der Betriebe. Bevor in Kapitel 3 im Hauptteil der Studie das betriebliche Einstellungsverhalten analysiert wird, stellt Kapitel 2 den empirischen Hintergrund dar. Einerseits wird in Kapitel 2 die Entwicklung der betrieblichen Altersstrukturen in den vergangenen Jahren in Baden-Württemberg beleuchtet. Andererseits erlaubt der Datensatz ein repräsentatives Bild darüber, in welchem Maße baden-württembergische Betriebe Maßnahmen ergreifen, die sich speziell an ältere Mitarbeiter/innen richten. Von Interesse ist dabei insbesondere die Frage, ob die Verbreitung solcher Maßnahmen zur Erhaltung und Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit Älterer seit dem Jahr 2002, in dem dieses Thema letztmals untersucht wurde, zugenommen hat oder nicht. Kapitel 4 fasst die zentralen Ergebnisse des Gutachtens zusammen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-14]; Personaleinstellung [1]; Personalpolitik [2]; Beschäftigtenstruktur [3,20,22]; Altersstruktur [4,19,22]; Betrieb [5,15,17-21]; IAB-Betriebspanel; Beschäftigungsentwicklung [6,18]; altersadäquate Arbeitsplätze [7,17]; Beschäftigungsfähigkeit [8,16]; Personalentwicklung - Erfolgskontrolle [9,16]; Betriebsgröße [10]; Wirtschaftszweige [11]; demografischer Wandel [12]; Altersteilzeit [13]; Personaleinstellung - Determinanten [21]; Baden-Württemberg [14,15]

(k080226f10, 5.3.2008)

- Böheim, René; Cardoso, Ana Rute: Temporary agency work in Portugal, 1995-2000. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3144) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112p04.pdf>).

Abstract: "There is widespread belief that workers in temporary agency work (TAW) are subject to poorer working conditions, in particular pay, than comparable workers in the rest of the economy. The first aim of this analysis is to quantify the wage penalty, if any, for workers in TAW. Secondly, we analyze the wage profile of workers before and after spells of TAW. Linked employer-employee data for Portugal enable us to account for observable as well as unobservable worker quality. Our results show that workers in TAW earn lower wages than their peers and that this difference is mostly due to the workers' characteristics. We estimate that workers in TAW earn on average 9% less than comparable workers in the rest of the economy if we control for the workers' observable attributes only; this difference is reduced to 1% when we control for unobservable characteristics as well. However, interesting differences emerge across groups. Younger workers, both men and women, earn higher wages in TAW than their peers in other firms, as opposed to prime-age and older workers. Moreover, for young workers TAW is not associated with a stigma effect that slows wage progression after working for TAW, contrary to prime-age and older workers, in particular males. The wage trends are also different before entering TAW. Prime-age and older workers see their wages deteriorate relative to their peers before entering TAW, suggesting that adverse labor market conditions may motivate them to search for a TAW job. We do not detect any pre-TAW wage trend for young workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeit [1]; Zeitarbeitnehmer [2,3,5-7]; Lohnunterschied [2,4]; Normalarbeitsverhältnis [2]; Berufsverlauf [3]; altersspezifische Faktoren [4]; Arbeitsbedingungen [5]; Lohnhöhe [6]; Benachteiligung [6]; Lohnentwicklung [3]; Diskriminierung [7]; Portugal [1]

(k071112p04, 19.11.2007)

- Böheim, René; Cardoso, Ana Rute: Temporary help services employment in Portugal, 1995-2000. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13582).

Abstract: "Whereas there is widespread belief that workers in temporary help services (THS) are subject to poorer working conditions, in particular pay, than comparable workers in the rest of the economy, there is little evidence on whether that is driven by the sector per se or by the workers' characteristics. The first aim of this analysis is to quantify the wage penalty, if any, for workers in THS firms. Secondly, we analyze the wage profile of workers right before and after spells of THS. Linked employer-employee data for Portugal enable us to account for observable as well as unobservable worker quality. Our results show that workers in THS firms earn lower wages than their peers and that this difference is mostly due to the workers' characteristics. We estimate that workers in THS firms

---

earn on average 9% less than comparable workers in the rest of the economy if we control for the workers' observable attributes only. This difference is reduced to about 1% when we control for unobservable characteristics as well. However, interesting differences emerge across groups. Younger workers, both men and women, earn higher wages in TAW than their peers in other firms, while the opposite holds for prime-age and older workers. Moreover, for young workers THS firms is not associated with a stigma effect that slows their wage progression after they work for THS, as opposed to prime-age and older workers, in particular males. Also before entering THS the wage trends are different. Prime-age and older workers, both male and female, see their wages deteriorate relative to their peers before entering THS, suggesting that adverse labor market conditions may motivate them to search for a THS job. On the contrary, for young workers we do not detect any pre-THS wage trend." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeit |1,2,7,10|; Beschäftigungsentwicklung |1,3|; Zeitarbeitnehmer |3-6|; Leiharbeit |2|; Leiharbeitnehmer |4|; Lohnunterschied |5,8|; Lohnhöhe |6,9|; Einkommenseffekte |7|; Berufsverlauf |7|; altersspezifische Faktoren |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Lohnentwicklung |10|; Portugal |1| 96-32.0104 (k080118f21, 28.1.2008)

- Böheim, Rene; Hofer, Helmut; Zulehner, Christine: Wage differences between Austrian men and women: semper idem?. In: *Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy*, Vol. 34, No. 3, 2007, S. 213-229 (ISSN 0340-8744).

Abstract: In den meisten OECD-Ländern hat sich die Einkommenskluft zwischen Männern und Frauen in den letzten beiden Jahrzehnten verringert. Die Entwicklungen der letzten 20 Jahre, d.h. wachsender Zustrom von Frauen auf den Arbeitsmarkt oder die Einführung von Gesetzen, die gleichen Lohn für gleiche Arbeit fordern, haben möglicherweise dazu beigetragen, die geschlechtsspezifische Einkommenskluft zu verkleinern. Der Beitrag untersucht Ausmaß, Beharrlichkeit und sozioökonomische Determinanten der geschlechtsspezifischen Einkommenskluft in Österreich für die Jahre 1983 und 1997. Mit Hilfe von Methoden der Einkommenserlegung konnte ermittelt werden, dass die durchschnittliche geschlechtsspezifische Einkommenskluft 1997 beinahe genauso groß war wie 1983. Ohne Berücksichtigung von Unterschieden sank die geschlechtsspezifische Einkommenskluft von 25,5 auf 23,3 Prozent der männlichen Einkommen. Wenn man die offensichtlichen und erkennbaren Unterschiede zwischen Männern und Frauen mit berücksichtigt, kann geschätzt werden, dass sich der Durchschnittswert für eine nicht erklärbare geschlechtsspezifische Einkommenskluft, und das bedeutet Diskriminierung von Frauen, von 17 auf 14 Prozent der männlichen Einkommen, verringerte. Eine Zerlegung der geschlechtsspezifischen Einkommenskluft lässt erkennen, dass sowohl die Humankapitalerträge als auch die Abnahme von Diskriminierung verantwortlich für die Verringerung der geschlechtsspezifischen Einkommenskluft sind. (IAB)

"In most OECD countries, the wage gap between men and women has narrowed during the past two decades. Developments of the last 20 years, e.g., increased labour market attachment of women or the introduction of equal pay laws, may have reduced the gender wage gap. We investigate the extent, persistence, and socio-economic determinants of the gender wage gap in Austria, for the years 1983 and 1997. Using wage decomposition techniques, we find that the average gender wage gap was almost as high in 1997 as it was in 1983. Not accounting for differences, the gender wage gap dropped from 25.5 to 23.3% of men's wages. Taking observable differences between men and women into account, we estimate that the mean gender wage gap that cannot be explained, i.e., discrimination against women, dropped from 17 to 14% of men's wages. A decomposition of the gender wage gap over time indicates that both returns to human capital and less discrimination were responsible for the narrowing of the gender wage gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1,2|; erwerbstätige Frauen |1,6|; erwerbstätige Männer |1|; Lohnentwicklung |2|; sozioökonomische Faktoren |3|; Lohnunterschied - Determinanten |3-5|; Bildungsertrag |4|; Diskriminierung |5,6|; Österreich |2|

Z 591 (k070709n02, 10.7.2007)

- Böheim, René; Mühlberger, Ulrike: Dependent self-employment: workers between employment and self-employment in the UK. In: *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 42, H. 2, 2009, S. 182-195 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Mit einer Analyse der britischen Arbeitskräfteerhebung zeigen wir, dass abhängig Selbständige neben den Beschäftigten und den 'normalen' Selbständigen eine eigenständige Kategorie im Arbeitsmarkt begründen. Abhängig Selbständige haben ein volatileres Arbeitsmarktverhalten als Beschäftigte und normal Selbständige. Wir zeigen empirisch, dass abhängig Selbständige eher in diesen Arbeitsmarktstatus gedrängt, als davon angezogen werden, was abhängige Selbständigkeit zu einem Beispiel des 'necessity entrepreneurship' (im Gegensatz zum 'opportunity entrepreneurship') macht. Obwohl die Daten nur eine beschränkte Längsschnittanalyse erlauben, können wir dennoch zeigen, dass die Mehrheit der abhängig Selbständigen am Arbeitsmarkt bleiben - entweder als Selbständige oder Beschäftigte - und nur wenige innerhalb eines Jahres den Arbeitsmarkt verlassen. Abhängig Selbständige schaffen kaum Arbeitsplätze für andere Personen und sie hören meist dann auf abhängig selbständig zu sein, wenn sie für mehrere Auftraggeber zu arbeiten beginnen oder in eine Beschäftigung wechseln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Analysing the British Labour Force Survey, we highlight that dependent self-employed workers constitute a group distinct from both employees and independent self-employed workers in the labour market group. Dependent self-employed workers show characteristics of a more volatile labour market attachment than employed or self-employed workers. We provide empirical evidence that dependent self-employed workers are rather pushed than pulled into this labour market status, making dependent self-employment an example of 'necessity' rather than 'opportunity' entrepreneurship. Although data limitations only allow a limited longitudinal analysis, we provide evidence that the majority of dependent self-employed workers remain in the labour market in the short run -

---

either as self-employed or employed - and that only few leave the labour market. In addition, dependent self-employment does not create jobs for others; in our data, dependent self-employed individuals stop being dependent and self-employed because they increase their customer base or return to paid employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Scheinselbständige |1-5|; berufliche Selbständigkeit |1|; Berufsverlauf |2|; Arbeitsmarktrisiko |3|; Arbeitsrecht |4|; Großbritannien |5|;

Z 259 (k090519n02, 10.6.2009)

- Böheim, Rene; Schneeweis, Nicole: Betriebliche Weiterbildung und Produktivität in österreichischen Betrieben. In: *Wirtschaft und Gesellschaft*, Jg. 34, H. 1, 2008, S. 57-81 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Die Studie untersucht den Zusammenhang zwischen betrieblicher Weiterbildung und Produktivität für den produzierenden Sektor und den Dienstleistungssektor in Österreich. Die Daten stammen von den europäischen Erhebungen über berufliche Weiterbildung in Unternehmen (CVTS) der Jahre 1999 und 2005 und werden mit den Daten der Leistungs- und Strukturhebung (LSE) der Jahre 1999 bis 2005 verknüpft. Wir untersuchen den Zusammenhang zwischen Firmenproduktivität und den Stunden, die von der Belegschaft in Weiterbildungsmaßnahmen verbracht werden, sowie den Kosten, die von den Firmen für Weiterbildungen aufgewendet werden. Wir schätzen unterschiedliche Weiterbildungsrenditen in verschiedenen Aufgabenbereichen sowie Unterschiede zwischen interner und extern organisierter Schulung. Wir finden kurz- und mittelfristige positive Korrelationen von betrieblichen Weiterbildungen und Firmenproduktivität. Wir schätzen, dass Firmen, die doppelt so hohe Ausgaben für Mitarbeiterschulungen haben, um rund 4% produktiver sind als vergleichbare Unternehmen. Um für Selektionseffekte zu kontrollieren, schätzen wir Panelmodelle mit fixen Effekten für die Firmen. Die Elastizitäten sind aufgrund der geringen Zahl an Beobachtungen nicht präzise geschätzt, bestätigen jedoch die Ergebnisse der Querschnittsuntersuchungen qualitativ, dass nämlich teurere Weiterbildungen mit höherer Produktivität assoziiert sind. Die Untersuchungen zeigen auch, dass Betriebe, die mehr in Weiterbildung investieren, ein höheres Lohnniveau haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung |1-7|; Produktivitätseffekte |1|; Arbeitsproduktivität |1|; produzierendes Gewerbe |2|; Dienstleistungsbereich |3|; Bildungsausgaben |5|; Bildungsertrag |6|; Einkommenseffekte |7|; Lohnhöhe |7|; Österreich |4|

Z 665 (k080507a03, 19.5.2008)

- Böheim, Rene; Schneeweis, Nicole; Mende, Ines (Mitarb.): Renditen betrieblicher Weiterbildung in Österreich : Endbericht. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Linz (Hrsg.). – Linz, 2007 (<http://wien.arbeiterkammer.at/pictures/d64/RenditenWeiterbildung.pdf>).

Abstract: Die Studie untersucht mit Daten der Europäischen Erhebungen über berufliche Weiterbildung in Unternehmen (CVTS) der Jahre 1999 und 2005 den Zusammenhang zwischen Produktivität und betrieblicher Weiterbildung für den produzierenden Sektor und den Dienstleistungssektor in Österreich. Dazu wurden die Daten des CVTS mit den Produktivitätsindikatoren der Leistungs- und Strukturhebungen der Jahre 1999 bis 2005 verknüpft und analysiert. Die Untersuchung kommt zu dem Ergebnis, dass die kurz- und mittelfristigen Korrelationen von betrieblicher Weiterbildung und Produktivität positiv sind. Analog zur Untersuchung des Zusammenhanges zwischen Produktivität und Weiterbildung wurde auch der Zusammenhang zwischen Personalaufwand und Weiterbildung analysiert, wobei ein positiver, statistisch signifikanter Zusammenhang festgestellt werden konnte. Als Gesamtergebnis der Studie ergibt sich, dass Weiterbildungsmaßnahmen und die Produktivität österreichischer Firmen in einem positiven Zusammenhang stehen, aufgrund der vorliegenden Daten aber nicht festgestellt werden kann, ob die Produktivität durch die Weiterbildungen ansteigt oder ob produktivere Firmen mehr in ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen investieren. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung |1-5|; Bildungsertrag |1,6|; produzierendes Gewerbe |2|; Dienstleistungsbereich |3|; Produktivitätseffekte |4,7|; Arbeitsproduktivität |4|; Bildungsausgaben |5-7|; Österreich |1|

(k080214f11, 3.3.2008)

- Böheim, Rene; Schneeweis, Nicole; Mende, Ines (Mitarb.): Renditen betrieblicher Weiterbildung in Österreich. / Kammer für Arbeiter und Angestellte, Wien, Abteilung Wirtschaftswissenschaft und Statistik (Hrsg.). – Wien, 2007 (Materialien zu Wirtschaft und Gesellschaft : 103) (ISBN 978-3-7063-0355-2) (<http://wien.arbeiterkammer.at/pictures/d64/Weiterbildungsrendite.pdf>).

Abstract: "Die Studie untersucht den Zusammenhang zwischen Produktivität und betrieblicher Weiterbildung für den produzierenden Sektor und den Dienstleistungssektor in Österreich. Die Daten stammen von den Europäischen Erhebungen über berufliche Weiterbildung in Unternehmen (CVTS) der Jahre 1999 und 2005 und werden mit den Daten der Leistungs- und Strukturhebung (LSE) der Jahre 1999 bis 2005 verknüpft. Wir untersuchen zum einen den Zusammenhang zwischen Firmenproduktivität und den Stunden, die von der Belegschaft in Weiterbildungsmaßnahmen verbracht werden und zum anderen den Kosten, die von den Firmen für Weiterbildungen aufgewendet werden. Wir beschäftigen uns mit unterschiedlichen Weiterbildungsrenditen in verschiedenen Aufgabenbereichen, sowie mit Unterschieden von internem und extern organisiertem Training. Wir finden kurz- und mittelfristige positive Korrelationen von betrieblichen Weiterbildungen und Firmenproduktivität. Firmen, die ihre Ausgaben für Mitarbeiterschulungen verdoppeln, sind um rund 4% produktiver. Um für Selektionseffekte zu kontrollieren, schätzen wir Panelmodelle mit fixen Effekten für die Firmen. Die Elastizitäten sind aufgrund der geringen Zahl an Beobachtungen nicht präzise geschätzt, bestätigen jedoch die Ergebnisse der

---

Querschnittsuntersuchungen qualitativ, dass nämlich teurere Weiterbildungen mit höherer Produktivität assoziiert sind. Die Untersuchungen zeigen auch, dass Betriebe, die mehr in Weiterbildung investieren, ein höheres Lohnniveau haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung [1-5]; Bildungsertrag [1,6]; produzierendes Gewerbe [2]; Dienstleistungsbereich [3]; Produktivitätseffekte [4,7]; Arbeitsproduktivität [4]; Bildungsausgaben [5-7]; Österreich [1] (k080219f28, 27.2.2008)

- Böheim, René; Stiglbauer, Alfred; Winter-Ebmer, Rudolf: On the persistence of job creation in old and new firms. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Linz (Hrsg.).– Linz, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Linz. Arbeitspapier : 0804) (<http://www.econ.jku.at/papers/2008/wp0804.pdf>).

Abstract: "We suggest a new method to analyze the success of firm creation by looking at the persistence of new jobs created in old and in new firms. Compared to survival rates of new versus old firms, this measure has the advantage that the sustainability of job creation in different circumstances is investigated. We analyze 21 years of job creation in Austria and find that new jobs last significantly longer in new than in old firms. Moreover, the survival of new jobs depends upon the state of the business cycle at the time of job creation, on the number of jobs created, and, for existing firms, on firm age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zusätzliche Arbeitsplätze [1-3,5,7-9]; Persistenz [1,4]; Unternehmensgründung [2]; Unternehmensalter [3]; altersspezifische Faktoren [4]; Unternehmenserfolg [5,6]; Konjunkturabhängigkeit [6,7]; Beschäftigtenzahl [8]; job turnover [9-11]; Arbeitsplatzabbau [10]; Österreich [11]

(k080611p06, 20.6.2008)

- Böheim, Rene; Stiglbauer, Alfred; Winter-Ebmer, Rudolf: On the persistence of job creation in old and new firms. In: Economics Letters, Vol. 105, No. 1, 2009, S. 17-19 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We analyze the persistence of new jobs in new and old firms. This measure assesses the sustainability of job creation in different circumstances. We find that new jobs in Austria last significantly longer in new than in old firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zusätzliche Arbeitsplätze [1-3,5,7-9]; Persistenz [1,4]; Unternehmensgründung [2]; Unternehmensalter [3]; altersspezifische Faktoren [4]; Unternehmenserfolg [5,6]; Konjunkturabhängigkeit [6,7]; Beschäftigtenzahl [8]; job turnover [9-11]; Arbeitsplatzabbau [10]; Österreich [11];

Z 1292 (k090929n09, 30.9.2009)

- Böheim, Rene; Wakolbinger, Florian: Mehr Lohn bei betrieblicher Weiterbildung? : eine empirische Analyse österreichischer Unternehmen. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 35, H. 2, 2009, S. 187-213 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Wir untersuchen auf Basis von Daten aus den Arbeitskostenerhebungen 2000 und 2004 und den Verdienststrukturerhebungen 2002 und 2006 (Statistik Austria) die Zusammenhänge zwischen betrieblicher Weiterbildung und Löhnen sowie der Lohnverteilung in österreichischen Unternehmen. Zusätzliche Ausgaben für betriebliche Weiterbildung um EURO 1.000 pro MitarbeiterIn und Jahr führen zu fünf bis sieben Prozent höheren Bruttostundenlöhnen. Da Lohnerhöhungen aus Produktivitätsgewinnen finanziert werden müssen und daher im Allgemeinen die Untergrenze von Produktivitätsgewinnen darstellen, ist davon auszugehen, dass sich ein höheres Ausmaß an betrieblicher Weiterbildung auch in höherer Produktivität äußert. In den Daten werden keine Hinweise dafür gefunden, dass betriebliche Weiterbildung die Lohnspreizung in den Unternehmen beeinflusst. Generell ist das Ausmaß betrieblicher Weiterbildung in Österreich unter dem europäischen Durchschnitt, und mehr als die Hälfte der Unternehmen mit weniger als 50 Mitarbeitern investiert nicht in die Weiterbildung ihrer Mitarbeiterinnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung - Auswirkungen [1-6,9]; Einkommenseffekte [1]; Lohnunterschied [2,7]; Bildungsertrag [3,8]; Produktivitätseffekte [4]; Arbeitsproduktivität [4]; Lohnstruktur [5]; Lohnhöhe [6-8]; Lohndifferenzierung [9]; Österreich [1]

Z 665 (k090806n01, 10.8.2009)

- Böheim, René; Zweimüller, Martina: The employment of temporary agency workers in the UK : with or against the trade unions?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4492) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091030r04.pdf>).

Abstract: "A firm's decision to employ agency workers may be perceived as a replacement of directly employed workers or as way to curb union power, which trade unions would oppose. Alternatively, trade unions may encourage the (temporary) employment of agency workers in a firm, if they manage to bargain higher wages for their members. We estimate the relationship between hiring agency workers and trade union activity at the workplace, in particular, the type of collective bargaining agreements. We use British data from the Workplace Employment Relations Surveys (WERS) of 1998 and 2004. The empirical association between the employment of agency workers and union strength is weak, but positive. Furthermore, workplaces with collective bargaining have lower wages in the presence of agency workers, suggesting that agency workers are hired against the unions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft - Einstellungen [1,6]; Leiharbeit [1,5]; Leiharbeiter [6]; Tarifverhandlungen [2]; Arbeitsbeziehungen [2]; Organisationsgrad [3,4]; Gewerkschaft [3]; Gewerkschaftszugehörigkeit [4]; Einkommenseffekte [5]; Stammbelgschaft [5]; Großbritannien [1]

---

(k091030r04, 10.11.2009)

- Böhle, Fritz (Hrsg.); Glaser, Jürgen (Hrsg.): Arbeit in der Interaktion - Interaktion als Arbeit : Arbeitsorganisation und Interaktionsarbeit in der Dienstleistung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 3-531-15287-4).

Abstract: "Der von einer interdisziplinären Autorengruppe verfasste Band untersucht Konzepte und Maßnahmen zur Gestaltung von Dienstleistungsarbeit. Im Mittelpunkt steht die Arbeit in der Interaktion mit Klienten und Kunden. Ausgehend von einem umfassenden Konzept der Interaktionsarbeit aus arbeitspsychologischer und arbeitssoziologischer Sicht, werden arbeitsorganisatorische Voraussetzungen und Maßnahmen zur Förderung von Interaktionsarbeit in unterschiedlichen Dienstleistungsbranchen und -tätigkeiten empirisch untersucht und vergleichend diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

I. Einführung

Fritz Böhle, Jürgen Glaser: Interaktion als Arbeit - Ausgangspunkt (11-15);

Winfried Hacker: Interaktive/dialogische Erwerbsarbeit - zehn Thesen zum Umgang mit einem hilfreichen Konzept (17-24);

Fritz Böhle, Jürgen Glaser, Andre Büssing: Interaktion als Arbeit - Ziele und Konzept des Forschungsverbundes (25-41);

II. Interaktionsarbeit in der Pflege

Jürgen Glaser: Arbeitsteilung, Pflegeorganisation und ganzheitliche Pflege - arbeitsorganisatorische Rahmenbedingungen für Interaktionsarbeit in der Pflege (43-57);

Björn Giesenbauer, Jürgen Glaser: Emotionsarbeit und Gefühlsarbeit in der Pflege - Beeinflussung fremder und eigener Gefühle (59-83);

Sabine Weishaupt: Subjektivierendes Arbeitshandeln in der Altenpflege - die Interaktion mit dem Körper (85-106);

Dorit Sing, Gudrun Landauer: Förderung von Interaktionsarbeit in der Praxis - Erfahrungen der betrieblichen Erprobung im Altenpflegeheim (107-129);

Matthias Weigl, Jürgen Glaser: Evaluation der Förderung von Interaktionsarbeit - Befunde der wissenschaftlichen Begleitforschung im Altenpflegeheim (131-152);

III. Interaktionsarbeit in der Softwareentwicklung

Annegret Bolte: Produktmanagement als Brückenfunktion zwischen Kundenanforderungen und Entwicklungsinteressen - arbeitsorganisatorische Rahmenbedingungen für Interaktionsarbeit in der Softwareentwicklung (153-175);

Sabine Weishaupt, Gabriele Hösl, Annegret Bolte, Frank Iwer: Subjektivierendes Arbeitshandeln des Produktmanagers - die Interaktion mit Kunden und Entwicklern (177-191);

Annegret Bolte, Frank Iwer, Sabine Weishaupt: Förderung von Interaktionsarbeit im Produktmanagement der Softwarebranche (193-203);

IV. Interaktionsarbeit in anderen Feldern der Dienstleistung

Thomas Höge: Interaktionsarbeit im Klassenraum - eine Untersuchung bei Lehrern an beruflichen Schulen (205-217);

Wolfgang Dunkel: Interaktionsarbeit im Friseurhandwerk - Arbeit am Menschen und Arbeit am Gegenstand (219-234);

Angela Poppitz: Interaktionsarbeit im Zugabteil - Unsicherheiten bei Dienstleistungsinteraktionen (235-248);

Kerstin Rieder, G. Günter Voß: Interaktionsarbeit im Call Center - Interaktive Kontrolle (249-260);

V. Interaktionsarbeit und Qualifizierung

Michael Brater, Peter Rudolf: Qualifizierung für Interaktionsarbeit - ein Literaturbericht (261-308);

VI. Interaktionsarbeit in der Dienstleistung - Vergleich und Perspektiven

Jürgen Glaser: Interaktionsarbeit in unterschiedlichen Feldern der Humandienstleistung (309-324);

Fritz Böhle: Typologie und strukturelle Probleme von Interaktionsarbeit (325-347).

SW: Arbeitsorganisation |1|; Interaktion |1-16|; Dienstleistungsbereich |2|; Dienstleistungsberufe |3|;

Kundenorientierung |4|; Arbeitsgestaltung |5|; Arbeitspsychologie |6|; Arbeitssoziologie |7|; Pflegeberufe |8|;

Gefühlsarbeit |8|; Programmierer |9|; Informationswirtschaft |10|; Software |9|; Produktmanager |11|; Friseur |12|;

Berufsschullehrer |13|; Zugbegleiter |14|; Call Center |15|; personenbezogene Dienstleistungen |16|;

611.0117 (k080421f03, 28.4.2008)

- Böhle, Fritz (Hrsg.); Wehrich, Margit (Hrsg.): Handeln unter Unsicherheit.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16094-8).

Abstract: "Aktuelle Gesellschaftsdiagnosen verweisen auf die Rückkehr von Ungewissheit, Uneindeutigkeit und Unsicherheit. Gleichzeitig ist die Frage, wie sich Handeln in offenen Situationen erklären und modellieren lässt, ein Grundproblem soziologischer Theorie. In diesem Buch suchen führende Vertreter und Vertreterinnen unterschiedlicher soziologischer Handlungstheorien in Diskussion mit Forschern und Forscherinnen aus dem Umkreis der Theorie reflexiver Modernisierung nach einer Antwort auf diese Frage." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Handlungstheorie |1-4,11|; Entscheidungstheorie |5-8,12|; Modernisierung |1,5,9,10|; Handlungssystem |2,6|; Individualisierung |3,7,9|; Unsicherheit |4,8,10|; Gesellschaftstheorie |11,12|;

611.0185 (k090806j02, 13.8.2009)

- Bohlinger, Sandra: Bildungspolitische Implikationen informellen Lernens. In: Bildungsforschung, Jg. 6, Ausgabe 1, 2009, 28 S.; 198 KB (ISSN 1860-8213) ([http://www.bildungsforschung.org/bildungsforschung/Archiv/2009-01/pdf/Bildungspolitische\\_Implikationen.pdf](http://www.bildungsforschung.org/bildungsforschung/Archiv/2009-01/pdf/Bildungspolitische_Implikationen.pdf)).



---

Lebenslanges Lernen sowie der Anerkennung und Anrechnung von Lernergebnissen. Die Kernfrage lautet dabei: Welche Erfahrungen und Ansätze existieren aus nationaler Perspektive, um die Ergebnisse non-formalen und informellen Lernens sichtbar und für den Arbeitsmarkt nutzbar zu machen? Der Beitrag skizziert neben der Vielfalt in den Ländern auch die Probleme der Erhebung vergleichbarer und flächendeckender Daten für Europa und verknüpft diese Problemfelder mit den bildungstheoretischen und bildungspolitischen Überlegungen, die mit informellem Lernen verbunden sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik - internationaler Vergleich |1-3|; lebenslanges Lernen |2|; informelles Lernen |3-8,10-14,17,19-21|; Bildungstheorie |4|; Kompetenzerwerb |5|; Kompetenzbewertung |6,9|; Beschäftigungsfähigkeit |7|; Lernerfolg |8,9|; Qualifikationserwerb |10|; Lernergebnisorientierung |11|; Bildungsstandards |12|; Kompetenzstandards |13|; berufliche Qualifikation |14|; Berufserfahrung - Anerkennung |14-16|; Erfahrungswissen |15|; Hochschulzugang |16|; Zugangsvoraussetzung |16|; Datengewinnung |17|; selbstgesteuertes Lernen |20|; E-Learning |21|; Bildungsbeteiligung - internationaler Vergleich |17,18|; Berufsbildung |19|; Europäische Union |1,18| Z 1993 (k090616508, 25.6.2009)

- Bohlinger, Sandra: Die Rolle von Qualifikationen und Kompetenzen in der europäischen Bildungspolitik. In: Der pädagogische Blick, Jg. 17, H. 3, 2009, S. 168-181 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Ausgangspunkt des Beitrags bilden die unterschiedlichen Interessen und Hoffnungen, die mit den aktuellen politischen Instrumenten zur Steuerung beruflicher Bildung durch die kompetenzbasierte Lernergebnisorientierung verfolgt werden. Es wird dabei sowohl hinterfragt, worin die Schwierigkeiten der Umsetzung der Lernergebnisorientierung liegen als auch welche Konsequenzen sich daraus speziell für jene Länder ergeben, die der Lernergebnisorientierung, wie sie im europapolitischen Kontext verstanden wird, bislang eine eher untergeordnete Rolle zugemessen haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Understanding the many interests, hopes and fears concerned with European policy tools and governing education systems at supranational level has become a central concern of national education policy. The current debate on governing education systems also reflects the shift towards learning outcomes and competences. This contribution points out two strands of this discussion: First, it reviews the challenge in realising the learning outcomes orientation and second, it identifies the consequences of the shift towards learning outcomes for those countries whose education system is not based on learning outcomes and competences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Bildungspolitik |1-12|; Lernergebnisorientierung |1|; Kompetenz |2|; Kompetenzbegriff |3|; Qualifikation |4|; Schlüsselqualifikation |5|; Qualifikationsbegriff |6|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |7|; europäischer Qualifikationsrahmen |8|; Anrechnung von Bildungsleistungen |9|; europäisches Leistungspunktesystem |10|; Politikumsetzung |11,13|; Europäische Union |12|; EU-Staat |13| Z 926 (k090826503, 31.8.2009)

- Bohlinger, Sandra: Lebenslanges Lernen bei älteren Arbeitskräften : zwischen dem Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit und der Förderung der Persönlichkeitsentwicklung. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, S. 92-116 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Seit einigen Jahren ist aufgrund des demographischen Wandels eine Trendwende in der Haltung gegenüber älteren Beschäftigten zu erkennen: Statt sie als defizitäre Überbelegung zu betrachten, die es frühzeitig aus dem Arbeitsmarkt zu verdrängen gilt, werden sie zunehmend von Politik, Unternehmen und Öffentlichkeit als Ressource erkannt, die durch lebenslanges Lernen möglichst lange beschäftigungs- und lernfähig erhalten werden soll. Gleichwohl die Thematik aus wissenschaftlicher Perspektive nicht unbekannt ist, so haben sich doch die Rahmenbedingungen und die Erkenntnisse der Bezugswissenschaften verändert. Der Beitrag fokussiert vor diesem Hintergrund auf die berufs- und wirtschaftspädagogisch relevanten Aspekte des lebenslangen Lernens und der Beschäftigungsfähigkeit Älterer, i.e. auf die berufliche Lern- und Leistungsfähigkeit sowie auf die Schaffung lernhaltiger beruflicher Tätigkeiten. Ziel ist es, die mehrheitlich aus benachbarten Disziplinen vorliegenden Ergebnisse und Ansätze für die Berufs- und Wirtschaftspädagogik aufzuarbeiten sowie relevante Themenfelder und Fragestellungen zu identifizieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Demographic change has resulted in new views and beliefs about working at old age in the last few years. The traditional way of viewing ageing workers as employees with deficits that should exit the labour market early is making way for an approach where ageing workers are seen as a true resource. In this contribution, we analyse the dynamics of this development from a Vocational Education and Training (VET) perspective by focusing on the relationships between the attitude towards learning and work, learning activities and employability of ageing workers. The goal is to establish this new field of research within VET and to identify new themes and research questions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-12,29|; lebenslanges Lernen |1,13-23|; Beschäftigungsfähigkeit |2,13,30|; Persönlichkeitsentwicklung |14,31|; Humankapital |3,15|; Berufspädagogik |16,24|; Wirtschaftspädagogik |17,25|; Arbeitsleistung |4|; Leistungsfähigkeit |5,18,26|; Lernfähigkeit |6,19,27|; Weiterbildungsangebot |7,20,24-28|; Bildungsbeteiligung |8,32|; gesellschaftliche Einstellungen |9|; Lernmotivation |10,21|; Weiterbildungsbereitschaft |11,22,28|; Arbeitsmarktchancen |12,23,33|; Weiterbildung |29-33|; Z 216 (k090511a01, 14.5.2009)

- Bohlinger, Sandra: Literaturlauswertung zu Ausbildungsabbruch im Handwerk. / Institut für Berufspädagogik und Allgemeine Pädagogik, Karlsruhe (Hrsg.).– Karlsruhe, 2002 (<http://www.abpaed.tu-darmstadt.de/arbeitsbereiche/muenk/Mitarbeiter/Bohlinger/Forschungsstand.pdf>).

Abstract: Der Literaturbericht liefert eine Bestandsaufnahme der wissenschaftlichen Studien, die sich mit

---

Ausbildungsabbrechern und dem Ausbildungsabbruch im Handwerk beschäftigen. Unter Ausbildungsabbrechern werden dabei in den untersuchten Studien Personen verstanden, die einen Ausbildungsvertrag nach der Vertragsunterzeichnung lösen, ohne den mit dem Vertrag angestrebten Abschluss erreicht zu haben. Ein Ausbildungsabbruch entspricht juristisch einer Vertragslösung nach Paragraph 15 BBiG im Sinne einer Kündigung einer der beiden Vertragsparteien oder der Kündigung in beiderseitigem Einvernehmen. Der Bericht gibt einen Überblick über die Zielsetzungen der Studien, die untersuchten Personengruppen und die zentralen Ergebnisse und Aussagen der Studien. Diese sind aufgliedert nach: Zeitpunkt des Ausbildungsabbruchs, Gründe für den Ausbildungsabbruch, Arbeitsbelastungen, Korrelationen, Charakteristika und Indikatoren eines Ausbildungsabbruchs, Folgen des Ausbildungsabbruchs sowie Maßnahmen zur Vermeidung von Abbrüchen. Abschließend werden noch offene Forschungsfragen formuliert und Vorschläge für Maßnahmen zusammengestellt, mit denen die Berufsausbildung so verbessert werden soll, dass Ausbildungsabbrüche vermieden werden können. (IAB)

SW: Handwerk [4,11,12]; Handwerksberufe [1,3,9,10]; Berufsausbildung [1,2,7,8,16]; Ausbildungsabbrecher [2-6,13]; Ausbildungsabbruch - Ursache [5,7,9,11]; Ausbildungsabbruch - Auswirkungen [6,8,10,12]; Abbrecherquote [13,14]; Ausbildungsabbruch [14,15]; Prävention [15]; Ausbildungsqualität [16];  
(k090212f12, 19.2.2009)

- Böhlinger, Sandra: *Modernisierung beruflicher Bildung : Leitziele und Prioritäten auf dem Weg zum wettbewerbsfähigsten Wirtschaftsraum der Welt.* – Göttingen : Cuvillier, 2007 (ISBN 978-3-86727-154-7).

Abstract: "Europa hat sich das ehrgeizige Ziel gesetzt, bis 2010 zum 'wettbewerbsfähigsten und dynamischsten wissensbasierten Wirtschaftsraum der Welt' zu werden. Was darunter konkret zu verstehen ist, wie die politischen Strategien im Bildungsbereich im Einzelnen gestaltet und welche konkreten Wirkungen sie auf die Bildungs- und Arbeitsmarktlandschaft der europäischen Mitgliedstaaten haben, ist Thema des Bandes. Dabei werden nicht nur die einzelnen Strategien wie Mobilitätsförderung, Lebenslanges Lernen oder Qualifikationsrahmen und ihr Umsetzungsstatus erläutert, sondern auch die Frage danach, wie die Wirkungen von politischen Strategien und ihr Einsatz gesteuert werden kann. Das Buch richtet sich an Interessierte, die einen Einstieg in die Thematik suchen und sich einen Überblick über die europapolitischen Strategien im Bereich der beruflichen Bildung verschaffen wollen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildung [1,3,4,16,20-22]; Berufsbildung - Internationalisierung [2,6,19,26]; Modernisierung [3,27]; Reformpolitik [4]; europäische Bildungspolitik [5-11,24,25]; Berufsbildungssystem [7,17]; Wettbewerbsfähigkeit [8]; Beschäftigungsfähigkeit [9]; lebenslanges Lernen [10]; Bildungswanderung [11,12,15]; regionale Mobilität [12,13]; Mobilitätsförderung [13,14]; Einwanderungspolitik [14,24]; brain drain [15]; europäische Integration [16-18]; Anrechnung von Bildungsleistungen [18,19,25]; Qualitätsmanagement [20]; informelles Lernen [21]; Weiterbildung [22,23]; Arbeitslose [23]; europäischer Qualifikationsrahmen [26-27]; Europäische Union [1,2,5]; 93-20.0107 (k071106f01, 6.12.2007)

- Böhlinger, Sandra: *Zur Wirksamkeit von Maßnahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik.* In: *Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, Jg. 16, H. 2, 2007, S. 132-147 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Der Beitrag geht der Frage nach der Wirksamkeit der Maßnahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik (ALMP - active labour market policies) nach, die seit mittlerweile rund 20 Jahren als politische Strategie zur Reduktion von Arbeitslosigkeit eingesetzt werden. Im Zentrum steht dabei die Förderung beruflicher Bildung zur Erhöhung der Arbeitsmarktteilhabe. Ausgangspunkt bildet die Ausgabenentwicklung und -verteilung von ALMP in Deutschland und Europa. Daran anschließend werden die Probleme der Erfassung und des Nachweises der Wirksamkeit von ALMP skizziert und Befunde über die Impacts unterschiedlicher ALMP-Typen im deutschen und internationalen Kontext vorgestellt. Daraus lässt sich eine Reihe von Erkenntnissen ableiten, die als Voraussetzung für die Konzeption erfolgreicher ALMP gelten und Schlussfolgerungen für die Weiterentwicklung aktiver Arbeitsmarktpolitik zulassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-17,22]; Sozialausgaben - internationaler Vergleich [20,21]; Ausbildungsförderung [1]; Weiterbildungsförderung [2]; Beschäftigungsförderung [3]; Arbeitslose [4]; berufliche Reintegration [4]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [5]; Strukturanpassungsmaßnahme [6]; Qualifizierungsmaßnahme [7]; Berufsberatung [8]; Beschäftigungseffekte [9]; Mitnahmeeffekte [10]; Substitutionseffekte [11]; Verdrängungseffekte [12]; Einstellungszuschuss [13]; Existenzgründungszuschuss [14]; arbeitslose Jugendliche [15]; Behinderte [16]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [17-19]; Teilnehmerstruktur [22]; Bundesrepublik Deutschland [18,20]; Europäische Union [19,21]  
Z 1054 (k070801a04, 6.8.2007)

- Böhlmark, Anders: *Age at immigration and school performance : a siblings analysis using Swedish register data.* In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1366-1387 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This article analyzes the role of age at immigration for the school performance gap between native and immigrant pupils in Sweden. The analysis exploits within-family variation in a large set of register data on immigrant siblings (and native children) graduating from compulsory school (normally at age 16) between 1988 and 2003. The critical age at arrival is about nine, above which there is a strong negative impact on performance. The slopes of these age-at-immigration performance profiles are similar for boys and girls as well as for children from different family backgrounds, but they vary widely by region of origin. Moreover, the estimated profiles are flatter for Mathematics than for a range of subjects taken together. This demonstrates the importance of Sweden-

---

specific skills. A comparison of sibling-difference and cross-sectional estimates reveals that they are strikingly similar." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1,2]; Lebensalter - Auswirkungen [1,3,7,11]; altersspezifische Faktoren [6]; ausländische Kinder [1-5,9]; Schulleistung [4,6-8,10,11]; Einwanderer [5,8]; Geschwister [4]; Schweden [8-10];

Z 1120 (k081210n16, 15.12.2008)

- **Böhm, Paul; Merz, Joachim: Zum Einkommensreichtum Älterer in Deutschland : neue Reichtumskennzahlen und Ergebnisse aus der Lohn- und Einkommenssteuerstatistik (FAST 2001).** In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 1, 2008, S. 103-119 (ISSN 0012-0618).  
Abstract: "Dieser Beitrag analysiert den Einkommensreichtum von älteren Personen in Deutschland 2001. Unter Verwendung der aktuellen Daten der Lohn- und Einkommensteuerstatistik, die in besonderem Maße für die Analyse hoher Einkommen geeignet sind, werden neue Reichtumskennzahlen diskutiert und Ergebnisse vorgestellt. Es zeigt sich, dass es in den oberen Altersklassen zwar unterdurchschnittlich viele Reiche gibt. Allerdings weisen vertiefende Ergebnisse darauf hin, dass die Reichtumsintensität und die Konzentration der hohen Einkommen bei Älteren besonders ausgeprägt sind. Unter Berücksichtigung der für die Darstellung des Reichtums notwendigen Teilkomponenten, kann für Deutschland 2001 zusammengefasst eine überdurchschnittliche Bedeutung des Reichtums in den oberen Altersklassen festgestellt werden."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einkommenshöhe [1,3-5,8]; Reichtum - Messung; alte Menschen [1,2,6,7]; Erwerbseinkommen [3]; Rente [5]; Vermögenseinkommen [4]; Rentner [2]; Einkommensverteilung [6]; Reichtum - Quote [7]; Rentenhöhe [8];  
Z 850 (k080303a06, 5.3.2008)
- **Böhm, Stefan: Individuelle Weiterbildungsstrategien : zum Lernen von Professionellen in Unternehmen.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Berufsbildung, Arbeit und Innovation : 17) (ISBN 978-3-7639-3695-3).**  
Abstract: "Die Dissertation beschäftigt sich mit der Frage, wie der Zugang zu Weiterbildung durch individuelle und biographische Faktoren bedingt wird. Der Autor beleuchtet Lernbiographien und Weiterbildungsstrategien anhand von neun Fallstudien und zeigt, welche Bedeutung die biographisch-individuelle Planung für das Weiterbildungsengagement hat. Anschließend werden verschiedene Weiterbildungsstrategien in einem Vier-Felder-Modell typisiert und dargestellt, unter welchen äußeren Bedingungen die verschiedenen Typen intensiv lernen. Das Modell sensibilisiert für die Einmaligkeit von Lebensgeschichten und kann von Praktikern in der Erwachsenenbildung und der Personalentwicklung zur Beobachtung der eigenen Zielgruppe eingesetzt werden."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Facharbeiter [1,2,28]; Lebenslauf [1,3-18]; Lernen [2,3,27]; Schulbildung [4]; Berufsbildung [5]; Weiterbildung [6,20-28]; Erwachsenenbildung [7]; Ausbildungsentscheidung [8,19]; Weiterbildungsbereitschaft [9]; Bildungsmotivation [10,20]; Lernmotivation [11,21]; Lernmethode [12,22]; Lernprozess [13,23]; Lernschwierigkeit [14,24]; Lernsituation [15,25]; Lernfähigkeit [16,26]; Entscheidungsfindung [17,19]; Selbstbild [18];  
95-31.0105 (k081024f08, 9.1.2009)
- **Böhme, Stefan: Ausbildungsmarkt und Ausbildungsmobilität in Bayern. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Bayern (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Bayern : 01/2007) (ISSN 1861-4752) ([http://doku.iab.de/regional/BY/2007/regional\\_by\\_0107.pdf](http://doku.iab.de/regional/BY/2007/regional_by_0107.pdf)).**  
Abstract: "Die Studie befasst sich mit der Mobilität von Auszubildenden in Bayern in regionaler Hinsicht sowie nach Berufen. Dabei wird auf Daten der Statistiken über sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, der gemeldeten Bewerber für Berufsausbildungsstellen und gemeldeten Berufsausbildungsstellen der Bundesagentur für Arbeit sowie auf Bevölkerungs- und Schulstatistiken der Statistischen Ämter zurückgegriffen. Um die Vorgänge am Ausbildungsmarkt besser einordnen zu können, wird in Kapitel 2 zunächst auf die Siedlungsstruktur und Bevölkerungsentwicklung in Bayern eingegangen, bevor in Kapitel 3 die wirtschaftliche und arbeitsmarktliche Entwicklung dargestellt wird. Kapitel 4 befasst sich mit dem Mobilitätsverhalten aller Beschäftigten in Bayern. Nachfrage und Angebot am bayerischen Ausbildungsmarkt werden in Kapitel 5 näher erläutert. Die ausbildungsbedingte Mobilität ist Gegenstand des 6. Kapitels. Nach einem kurzen Ausblick in Kapitel 7 werden schließlich in Kapitel 8 die wichtigsten Ergebnisse der Studie zusammengefasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: regionale Mobilität [1-4]; Auszubildende [2,5,7,8]; betriebliche Berufsausbildung [3,5]; Geschlechterverteilung [4,6]; Mobilitätsbereitschaft [6,7]; Ausbildungspendler [8]; Ausbildungsstellenmarkt [9]; Bayern [1,8,9];  
Z 1985 (k070801n05, 2.8.2007)
- **Böhme, Stefan; Conrads, Ralph; Ebert, Andreas; Heinecker, Paula; Kistler, Ernst: Beschäftigungstrends im Freistaat Bayern 2004 : repräsentative Analysen auf Basis des IAB-Betriebspanels 2004. Bericht an das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen und die Regionaldirektion Bayern der Bundesagentur für Arbeit. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2005 (ISBN 3-00-016688-2) (<http://www.stmas.bayern.de/arbeit/panel/betpan04.pdf>).**  
Abstract: Seit dem Jahr 2001 beteiligt sich der Freistaat Bayern mit einer Aufstockungsstichprobe an der

---

jährlichen Betriebsbefragung 'Beschäftigungstrends', dem sogenannten Betriebspanel des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit, IAB. Der Bericht basiert auf Angaben aus Interviews mit Inhabern bzw. Personalverantwortlichen von 1.196 bayerischen Betrieben. Die Angaben sind repräsentativ für alle bayerischen Betriebe mit mindestens einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis. Sie erlauben für einige wichtige Differenzierungen (z.B. Nord-/Südbayern, Branchenkategorien und Betriebsgrößenklassen) statistisch gesicherte Aussagen. Die Auswertung der Daten erfolgte durch das Internationale Institut für Empirische Sozialökonomie (INIFES). Der Bericht dokumentiert die wichtigsten Ergebnisse dieser Untersuchung. Im einzelnen werden folgende Themenbereiche behandelt: 1. Struktur und Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung in Bayern 2004; 2. Personalstruktur: Weitere leichte Zunahme der Nicht-Normalarbeit; 3. Wirtschaftliche Lage und Erwartungen der Betriebe in Bayern 2004; 4. Investitionen und Innovationen; 5. Personalpolitik; 6. Betriebliche Arbeitszeiten; 7. Ausbildung in bayerischen Betrieben, 6. Wirtschaftliche Lage und Erwartungen der Betriebe für 2004: Licht- und Schattenseiten. Der Anhang enthält weiterführende Analysen zu ausgesuchten Schwerpunktthemen: Anhang 1: Beschäftigungserwartungen in der 2-Jahresbetrachtung; Anhang 2: Innovationsverhalten - Längsschnittbefunde und Bestimmungsfaktoren; Anhang 3a: Geplante und tatsächliche Ausbildung - Längsschnittauswertung; Anhang 3b: Einflüsse der Ausbildungsbeteiligung und der Ausbildungsquote 2001-2004. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1,3|; Beschäftigungsentwicklung |2,4,12-17,23,31|; Qualifikationsstruktur |3,4,32|; Personalplanung |5,33|; Personalbedarf |6,11,34|; Personalbeschaffung |7,35|; wirtschaftliche Situation |8,36|; Umsatzentwicklung |9,37|; Investitionsquote |10,38|; Personalpolitik |5-7,39|; Qualifikationsanforderungen |11,40|; Teilzeitarbeit |12,41|; geringfügige Beschäftigung |13,42|; Mini-Job |14,43|; freie Mitarbeiter |15,44|; befristeter Arbeitsvertrag |16,45|; atypische Beschäftigung |17,46|; öffentliche Förderung |18,47|; Unternehmensentwicklung |8-10,18,24,48|; betriebliche Berufsausbildung |19-21,49|; Ausbildungsverhalten |19,50|; Ausbildungsberechtigung |20,51|; Ausbildungsvertrag - Quote |21,52|; betriebliche Weiterbildung |22,53|; Weiterbildungsförderung |22,54|; sektorale Verteilung |23,24,55|; Arbeitszeitpolitik |56|; Lohnpolitik |57|; Gleichstellungspolitik |58|; private Investitionen |25,59|; Investitionsverhalten |25-27,60|; Produktinnovation |26,61|; Prozessinnovation |27,62|; Unternehmen |28-62|; Ertrag |30|; Umsatz |29|; Bayern |1,2,28|

(k081009f14, 16.10.2008)

- Böhme, Stefan; Ebert, Andreas; Kistler, Ernst: Demografische Entwicklung und Beschäftigung Älterer im Freistaat Bayern. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Bayern (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Bayern : 03/2007) (ISSN 1861-4752) ([http://doku.iab.de/regional/BY/2007/regional\\_by\\_0307.pdf](http://doku.iab.de/regional/BY/2007/regional_by_0307.pdf)).

Abstract: "Die in der Studie vorgestellten Ergebnisse zeigen, dass gerade für Bayern die demografischen Herausforderungen am Arbeitsmarkt - bei zu beachtenden kleinräumigen Unterschieden - in den nächsten zwanzig Jahren weniger in der Schrumpfung des Erwerbspersonenpotenzials als vielmehr in der starken Zunahme der Zahl der Personen im höheren Erwerbsalter (55 bis 64 Jahre) liegen. Gegenwärtig ist deren Anzahl in der Bevölkerung sogar historisch gesehen besonders niedrig - was mit dazu beiträgt, dass die Arbeitsmarktprobleme Älterer erheblich unterschätzt werden. Die am aktuellen Rand zu beobachtende regional zum Teil deutlich überproportionale Steigerung bei den Beschäftigtenzahlen Älterer ist nur zum geringeren Anteil (etwa ein Fünftel) durch mit dem konjunkturellen Aufschwung einhergehenden und in Änderungen im Beschäftigungsverhalten bedingten Effekten zu erklären. Sie hat ihre Ursachen vielmehr vor allem in einer Verschiebung der demografischen Zusammensetzung der einzelnen Alterskohorten. Die Politik hat mit den Arbeitsmarkt- und Rentenreformen (von den großen Rentenreformen 1992 ff. bis zur Rente mit 67) den Arbeitsangebotsdruck für Ältere massiv erhöht. Das durchschnittliche tatsächliche Renteneintrittsalter steigt seit Jahren, seit dem Jahr 2001 sinken die durchschnittlichen Zahlbeträge der neuen Versichertenrenten aber erheblich, bis 2006 um über 10 Prozent. Alle Anzeichen deuten damit darauf hin, dass die Erwerbsneigung bei Älteren steigt und die Beschäftigten - nolens volens - ihr Verhalten ändern. Zusätzlich wird die große Zahl an 'Babyboomern' in den nächsten zwanzig Jahren ins höhere Erwerbsalter kommen. Eine Steigerung der Erwerbsneigung Älterer ist neben der konjunkturellen Entwicklung aber auch von der jeweiligen regionalen Berufs- und Branchenstruktur abhängig. Im Produzierenden Sektor ist das vorzeitige Ausscheiden aus dem Erwerbsleben nach wie vor überdurchschnittlich ausgeprägt. Ein geringer Beschäftigtenanteil Älterer in einigen Berufen mit besonderen körperlichen Belastungen lässt auf verminderte Arbeitsmarktchancen schließen, womit eine Ausübung solcher Berufe bis ins höhere Alter nur schwer möglich ist. Die Unternehmen stellen eine weitere wichtige Akteursebene dar. Auf dieser Seite deuten diverse Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel darauf hin, dass das Thema demografischer Wandel bei den Betrieben noch nicht angekommen ist. Die Tatsache, dass der Anteil der Betriebe, die Maßnahmen für ältere Beschäftigte praktizieren - gemessen an allen Betrieben, die auch mindestens eine über 50-jährige Person beschäftigen - zwischen 2002 und 2006 in Bayern von 23 auf 20 Prozent gesunken ist, ist ein besonders eklatantes Beispiel hierfür. Auf Bundesebene ging der Wert von 20 auf 17 Prozent zurück." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-8,11,14|; Arbeitsmarktchancen |1|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Arbeitskräfteangebot |3|; Erwerbsbeteiligung |4|; Beschäftigerverhalten |5|; demografischer Wandel - Auswirkungen |6|; IAB-Betriebspanel |7,13|; Berufsausstieg |8-10|; Wirtschaftszweige |9|; Beruf |10|; Erwerbspersonenpotenzial |14-15|; Bayern |11,13,15|;

Z 1985 (k071211a03, 11.12.2007)

- Böhme, Stefan; Eigenhüller, Lutz: Immer mehr Beschäftigte unterwegs : Pendlerbericht Bayern 2005. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung

---

bei der Regionaldirektion Bayern (Hrsg.).– Nürnberg, 2006 (IAB regional. IAB Bayern : 01/2006) (ISSN 1861-4752)  
([http://doku.iab.de/regional/BY/2006/regional\\_by\\_0106.pdf](http://doku.iab.de/regional/BY/2006/regional_by_0106.pdf)).

Abstract: "Im Jahr 2005 war eine starke Zunahme des Arbeitskräfteangebots in Bayern zu verzeichnen. Die bayerische Bevölkerung nahm hauptsächlich aufgrund arbeitsplatzmotivierter Binnenwanderungen aus Ostdeutschland kräftig zu. So addieren sich allein die positiven innerdeutschen Wanderungssalden Bayerns seit dem Jahr 2000 auf 215.000. Bayern ist Hauptzielregion von Wanderungen in Deutschland. In Bayern hat die wachsende Mobilität von insbesondere jungen und gut qualifizierten Pendlern und Zuwanderern aber auch Verdrängungsprozesse und steigende Arbeitslosigkeit in den Zielregionen nach sich gezogen. Im Bericht wird das Ein- und Auspendeln von sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Bayern näher beleuchtet. Dabei werden nach der Erklärung der Datenbasis (Abschnitt 2) die Pendlerströme über die Bundeslandgrenze hinweg betrachtet (Abschnitt 3). Im 4. Abschnitt geht es um die Strukturmerkmale der Pendler und anschließend um die Pendlerbewegungen innerhalb Bayerns auf Kreisebene (Abschnitt 5) sowie die Entwicklung des regionalen Mobilitätsgrads (Abschnitt 6). Im 7. Abschnitt werden die wichtigsten Ergebnisse zusammengefasst."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Pendler - Struktur |1-6|; Einpendler |1|; Auspendler |2|; Pendelwanderung |3|; Landkreis |4|; Berufsstruktur |5|; Bayern |6|;

(k061220f03, 13.8.2009)

- Böhme, Stefan; Haischberger, Bianca; Krank, Nicole: Lokale Bündnisse für Familien: Da bewegt sich was. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 78-81 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "In ländlichen Regionen und kleinen Städten leben immer weniger Menschen. So werden Regionen zukünftig um qualifizierte Erwerbspersonen konkurrieren. Familienfreundliche Arbeits- und Lebensbedingungen werden zu einem wichtigen Standortvorteil, um das Arbeitskräfteangebot vor allem von Frauen auszuschöpfen. Manche Regionen erkennen das und bündeln ihre Kräfte. Denn die Interessen vieler Akteure hängen zusammen. In einem Netzwerk lassen sich die Möglichkeiten besser erkunden. So hat es die Region Coburg getan."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalpolitik |1,2,4,7,22,31|; Kommunalpolitik |1,9-14,23,27,32|; Standortfaktoren |2,9,20|; Arbeitskräfte |3|; Allokation |3,10,24|; Arbeitskräfteangebot |4,5,11,19,21,25|; Frauen |5,6|; Erwerbsbeteiligung |6,18|; Beruf und Familie |12,13,17,28|; Unternehmen |33|; Personalpolitik |13,16|; Arbeitsagenturen |34|; berufliche Reintegration |15|; Mütter |15-19|; Arbeitsmarktpolitik |22-26,35|; Familienpolitik |27-29,36|; regionales Netzwerk |30-36|; Coburg |7,8,14,20,21,26,29,30|; Bayern |8|

Z 1358 (k090615n20, 25.6.2009)

- Böhme, Stefan; Unte, Pia; Werner, Daniel: Frauen in MINT-Berufen in Bayern. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Bayern (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Bayern : 01/2009) (ISSN 1861-4752)  
([http://doku.iab.de/regional/BY/2009/regional\\_by\\_0109.pdf](http://doku.iab.de/regional/BY/2009/regional_by_0109.pdf)).

Abstract: "Berufe mit Qualifikationsanforderungen aus den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik (MINT) gelten gemeinhin als 'Männerberufe'. Eine Strategie der zunehmenden Arbeitskräftenachfrage in MINT-Berufen zu begegnen, besteht daher darin, verstärkt Frauen für diese Berufe zu gewinnen. Die Studie untersucht die Situation von Frauen in MINT-Berufen am bayerischen Arbeitsmarkt in den Jahren 1999 bis 2008.

Bei der Berufswahl zeigen sich geschlechtsspezifische Unterschiede. Nur 40 Prozent der Frauen in MINT-Berufen arbeiten in einem Ingenieur- oder Technikerberuf. Bei den Männern sind es über 70 Prozent. Der höchste Beschäftigtenanteil der Frauen entfällt auf die Berufsgruppe der technischen Sonderfachkräfte. Die meisten MINT-Berufe boten in den vergangenen Jahren günstige Beschäftigungschancen. Die Beschäftigungsentwicklung verlief bei den Frauen sogar etwas besser als bei den Männern. Das Arbeitslosigkeitsrisiko war meistens vergleichsweise gering. Der Anteil der Arbeitslosen aus dem MINT-Bereich fällt unter den Frauen jedoch höher aus als bei den Männern.

Obwohl in den vergangenen Jahren die Anzahl der Frauen in MINT-Berufen zugenommen hat, ist keine Verschiebung der Beschäftigtenstruktur hin zu den Frauen zu beobachten. Der Frauenanteil lag in den vergangenen Jahren relativ stabil bei knapp 16 Prozent. MINT-Berufe sind weiterhin eine Domäne der Männer und werden es auf absehbare Zeit auch bleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1-7|; MINT-Berufe |1,8-12|; Berufswahl |2,9,13|; Männerberufe |3,13|; Arbeitsmarktchancen |4,10|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |5,11|; Arbeitslosigkeit |6,12|; Bayern |7,8|;

Z 1985 (k091006n01, 13.10.2009)

- Bohmen, Dieter: Trends und Perspektiven der Weiterbildungsfinanzierung in Deutschland. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 1, 2008, S. 15-18 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die Finanzierung des lebenslangen Lernens steht in Deutschland und anderen Ländern seit rund zehn Jahren verstärkt im Blickpunkt des Interesses. In Deutschland hat die Diskussion nicht zuletzt durch die Arbeit der Expertenkommission 'Finanzierung Lebenslangen Lernens' wieder neuen Aufschwung erhalten. Dabei konnte sie auch von vorangegangenen Diskussionen und Entwicklungen in anderen Ländern profitieren. Der Beitrag betrachtet einfürend kurz die Weiterbildungsbeteiligung im internationalen Vergleich und stellt Zahlen zur

---

Finanzierungsverteilung in Deutschland zusammen. Abschließend wird das Eckpunktepapier zum Bildungssparen vorgestellt. Die Umsetzung des Modells wird von der Bundesregierung für die zweite Jahreshälfte 2008 in Aussicht gestellt. Ein Blick über die Grenzen zeigt, dass sich dieses Modell in den europäischen Rahmen einordnet und wesentliche Komponenten übernimmt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The discussion of the funding of life-long learning in Germany has once again been given new impetus. In the process it was able to benefit from discussions and developments in other countries as well. The article considers briefly the participation in continuing vocational education and training as compared to other countries and the distribution of funding in Germany. It introduces the benchmark paper on education savings schemes that will be placed before the Bundestag for discussion at the beginning of 2008. A glance across the borders shows that this model fits into the European framework and adopts major components." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsfinanzierung |1,2,5,6,8,13|; Bildungsfinanzierung |2,4|; Weiterbildungsbeteiligung - internationaler Vergleich |1,3|; lebenslanges Lernen |4,9,14|; Sparen |5|; Sparförderung |6,7,11,12,15|; Bildungskosten |8-10|; abhängig Beschäftigte |11|; Betrieb |12|; betriebliche Weiterbildung |10|; Bildungspolitik |7|; Bildungsökonomie |13-15|; Bundesrepublik Deutschland |3|; OECD |3|

Z 494 (k080221n08, 25.2.2008)

- Böhmer, Michael: EU-Osterweiterung und eingeschränkte Arbeitskräftefreizügigkeit : Auswirkungen auf Deutschland.– Hamburg : Kovac, 2005 (EURO-Wirtschaft : 26) (ISBN 3-8300-2151-8; ISSN 1435-6899).

Abstract: Gegenstand der Untersuchung ist das mit der Osterweiterung der EU 2004 vereinbarte siebenjährige Migrationsmoratorium. Der Verfasser stellt zunächst den rechtlichen Rahmen des Beitrittsvertrages und Untersuchungen zu Migrationspotenzial und Wanderungslücke dar, wobei er auch nach dem Einfluss der Übergangsfrist bei der Arbeitskräftefreizügigkeit auf das Migrationsvolumen fragt. Vor diesem Hintergrund werden Veränderungen der Migrationsintensität durch die Übergangsfrist in ihren Auswirkungen auf Arbeitsmarkt, Wachstum, Humankapitalbildung und öffentliche Haushalte untersucht. Zudem wird gefragt, ob das Auslaufen der Übergangsfrist 2011 auf bessere gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen in Deutschland treffen wird. Wie die Untersuchung zeigt, ist unter den betrachteten von der Übergangsfrist betroffenen ökonomischen Größen kein Bereich erkennbar, der die eingeschränkte Arbeitskräftefreizügigkeit in der vereinbarten Form rechtfertigen könnte. Der Verfasser fragt abschließend nach möglichen politischen Alternativen und Optionen. (IZ-Doku)

SW: EU-Osterweiterung |1|; Arbeitskräftemobilität |1,2,35,36|; Ost-West-Wanderung |2-5,37,45|; Wanderungspotenzial |3,41|; EU-Politik |4|; Wanderungspolitik |5-8,38|; Niederlassungsfreiheit |6,10,13,39|; Freizügigkeit |7,9,12,40|; Mobilitätsbarriere |8-11,36,45|; Einwanderungspolitik |11-13,42|; Einwanderungspolitik - Auswirkungen |14,18-32,43|; Einwanderung |14,17,44|; Einwanderer |15,16,33,34|; Altersstruktur |15|; Qualifikationsstruktur |16|; Beschäftigungseffekte |17,18|; Lohnentwicklung |19|; Außenhandelsentwicklung |20|; Wirtschaftsentwicklung |21|; Wirtschaftswachstum |22|; Humankapital |23|; öffentlicher Haushalt |24|; Sozialversicherung |25|; Arbeitslosenversicherung |26|; gesetzliche Krankenversicherung |27|; Pflegeversicherung |28|; Rentenversicherung |29|; öffentliche Ausgaben |30|; Sozialausgaben |31|; öffentliches Gut |32|; berufliche Integration |33|; soziale Integration |34|; Bevölkerungsprognose |47,48|; demografischer Wandel |46,48|; Europäische Union |35,37-40|; Osteuropa |41|; Bundesrepublik Deutschland |42-44,46,47|

90-313.0161 (k080129f17, 8.2.2008)

- Böhmer, Michael; Heimer, Andreas; Rüling, Anneli (Mitarb.): Armutsrisiken von Kindern und Jugendlichen in Deutschland : Dossier. / Prognos-AG, Basel (Hrsg.).– Berlin; Basel, 2008 (<http://www.bmfsfj.de/bmfsfj/generator/RedaktionBMFSFJ/Internetredaktion/Pdf-Anlagen/kinderarmut-dossier,property=pdf,bereich=,sprache=de,rwb=true.pdf>).

Abstract: "Das Dossier zeigt Handlungsmöglichkeiten auf, wie Kinderarmut in Deutschland wirkungsvoll verringert und die Lebenssituation von armutsgefährdeten Familien verbessert werden kann. Die Autorinnen und Autoren des Dossiers empfehlen einen Instrumenten-Mix aus gezielten Geld- und Infrastrukturleistungen, um Armutsrisiken zu verringern. Darüber hinaus ist für sie Arbeit der Schlüssel zur wirkungsvollsten Armutsprävention. Familienpolitik müsse zur Prävention von Kinderarmut beitragen, indem sie die wirtschaftliche Stabilität von Familien und die Fähigkeit, ein selbstbestimmtes Leben zu führen, fördert. Das Dossier wurde von der Prognos AG im Auftrag des Kompetenzzentrums familienbezogene Leistungen im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend erstellt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kinder |1,14,17,19,28|; Jugendliche |2,15,18,20,29|; Armut - Risiko |1-9,12,27|; altersspezifische Faktoren |3|; soziale Herkunft |4|; Familienstruktur |5|; Einwanderer |6|; ausländische Jugendliche |7|; ausländische Kinder |8|; Eltern |9-11|; Arbeitslosigkeit |10|; Niedrigeinkommen |11|; regionaler Vergleich |12,13|; Armutsbekämpfung |14,15,21-26|; Armut - internationaler Vergleich |16-18|; Armutsbewältigung |19,20|; Kindergeld |21|; Kindergeldzuschlag |22|; allein Erziehende |23|; Wohngeld |24|; Sozialgeld |25|; Familienpolitik |26|; Sozioökonomisches Panel |27|; Armut - Entwicklung |28,29|; Ostdeutschland |13|; Westdeutschland |13|; Europa |16|

(k080527p02, 5.6.2008)

- Böhmer, Susan: Postdoc-Karrieren: Wie erfolgreich ist das Emmy Noether-Programm der DFG?. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 29, H. 4, 2007, S. 108-139 (ISSN 0171-645X)

([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007\\_Boehmer.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007_Boehmer.pdf)).

Abstract: "Das Emmy Noether-Programm der DFG gilt als eines der renommiertesten Förderprogramme für Postdoktoranden in Deutschland. Den Nachwuchswissenschaftlern und Nachwuchswissenschaftlerinnen soll

---

durch die Finanzierung einer eigenen Forschergruppe die Möglichkeit eröffnet werden, selbständig und unabhängig von Lehrstuhlinhabern zu forschen und damit auch ohne Habilitation den akademischen Karriereweg erfolgreich beschreiten zu können. Nach einer siebenjährigen Laufzeit des Programms soll eine vom Institut für Forschungsinformation und Qualitätssicherung (iFQ), Bonn durchgeführte Programmevaluation zeigen, ob mit dem Förderinstrument die adressierte Zielgruppe erreicht wird, ob Problemlagen des wissenschaftlichen Nachwuchses tatsächlich aufgegriffen wurden und ob das Programm die akademische Karriere der jungen Forscher und Forscherinnen positiv beeinflusst. Im Folgenden werden erste deskriptive Befunde der laufenden Programmevaluation präsentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Akademiker |1-4|; Wissenschaftler |1,5,10-14|; Nachwuchskraft |2|; Graduiertenförderung - Erfolgskontrolle |3,5,6,8,9,15-17|; Stipendium |4,6,7|; Hochschulforschung |7|; Förderungsgrundsätze |8|; Förderungsmaßnahme |9|; Berufsverlauf |10,15|; beruflicher Aufstieg |11,16|; Promotion |12|; Habilitation |13|; Berufserfolg |14,17|; Z 794 (k080114a05, 16.1.2008)

- **Böhm-Kasper, Oliver (Hrsg.); Schuchart, Claudia (Hrsg.); Schulzeck, Ursula (Hrsg.):** Kontexte von Bildung : erweiterte Perspektiven in der Bildungsforschung.– Münster u.a. : Waxmann, 2007 (ISBN 978-3-8309-1906-3).

Abstract: "Regionalspezifische Fragestellungen, vor allem zur Bildungsteilnahme und zum Bildungsangebot, wurden in der Bildungsforschung in den 1970er und frühen 1980er Jahren systematisch verfolgt. Nach einer längeren Phase der Stagnation gewinnt in jüngerer Zeit die Einsicht, dass Bedingungen und Ergebnisse von Bildungsprozessen im weiteren Sinne kontextuellen Einflüssen unterliegen, wieder zunehmend an Bedeutung. Entsprechende Erkenntnisse, bspw. zum Einfluss der Schul- und Klassenzusammensetzung auf den Lernerfolg, finden in steigendem Maße auch Eingang in die Bildungspolitik, was sich u. a. an der Diskussion um eine indikatorisierte Mittelzuweisung an Schulen verfolgen lässt. Der Band möchte diesbezügliche Tendenzen in der Bildungsforschung und Bildungspolitik aufgreifen und zusammenführen. In insgesamt 15 überwiegend empirischen Beiträgen wird der Einfluss von Kontextbedingungen auf die Aspekte Lernentwicklung, Bildungsteilnahme und Bildungsfinanzierung verfolgt (Teil 1 und 2) und dahingehend befragt, welche Anregungen sich daraus für die schul- und bildungspolitische Steuerung ergeben (Teil 3). Insgesamt soll mit diesem Band die Aufmerksamkeit auf Studien der empirischen Bildungsforschung gelenkt werden, die jenseits der bekannten Large-Scale-Assessments neue und diskussionswürdige Befunde liefern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Oliver Böhm-Kasper, Claudia Schuchart, Ursula Schulzeck: Kontexte von Bildung. Erweiterte Perspektiven in der Bildungsforschung (9-19);

Bildungsteilnahme und Kompetenzentwicklung unter Beachtung sozialräumlicher Kontexte:

Hartmut Ditton: Schulwahlentscheidungen unter sozial-regionalen Bedingungen (21-38);

Heike Spangenberg: Studienentscheidungen im Kontext von Arbeitsmarkt und Hochschulangebot (39-56);

Brigitte Steinert, Eckhard Klieme: Institutionelle Praktiken von Lehrkräften, schulische Lernumwelten und sozioemotionales Erleben von Schülerinnen und Schülern (57-72);

Cornelia Gräsel, Kerstin Göbel, Robin Stark: Die Entwicklung von Lesekompetenz in der Sekundarstufe - Differentielle Analysen für Schülerinnen und Schüler mit unterschiedlichen Migrationserfahrungen (73-91);

Bildungsangebot und -finanzierung in regionaler Perspektive:

Manfred Weiß: Bildungsfinanzierungsmodelle und ihre Umsetzung - Erfahrungen und Ergebnisse (93-107);

Claudia Schmidt: Regionale Disparitäten in der kommunalen Schulfinanzierung in Nordrhein-Westfalen (109-129);

Maren Heise: Kontexte von Lehrer-Bildung - Disparitäten schulischer Angebotsstrukturen für professionelles Lernen von Lehrkräften (131-157);

Rudolf Tippelt, Bernhard Schmidt: Pädagogische Netzwerkarbeit im Kontext Lernender Regionen und Metropolen - Herausforderungen bei "Übergängen" (159-176);

Kontextorientierte Bildungsforschung als Anregung für die Schul- und bildungspolitische Steuerung:

Hans Döbert: Bildungsberichterstattung in Deutschland als Instrument bildungspolitischer Steuerung (177-196);

Matthias Rürup: Recht als Quelle - Zur vergleichbaren Erfassung schulpolitischer Entwicklungen im deutschen Bundesstaat (197-216);

Hans Merckens: Rückmeldesysteme und ihre mögliche Wirkung auf den Unterricht (217-232);

Rudolf Husemann: Erwerbstätigkeit im höheren Lebensalter und betriebliche Personalpolitik - Überlegungen aus Thüringer Sicht (233-254).

SW: Bildungsforschung |1-3,8,16,21,26,35-37|; Bildungspolitik |4,6,7,14,15,19,20,32,33|; Bildungsangebot |1|;

Bildungsplanung |4,5|; Region |5|; Bildungschancengleichheit |2|; Bildungsfinanzierung |15,16|; Schulpolitik |14|;

Lernerfolg |8,11,18|; Bildungsverlauf - Determinanten |3,12,13|; schulische Sozialisation |9,12|; regionale

Faktoren |10,11,13|; Schulerfolg |9,10,17,27|; Bildungsstatistik |17,18|; Bildungsbeteiligung |19|;

Schullaufbahnwahl |20-23|; Schulbildung |22|; Hochschulbildung |23|; Betriebsklima |24|; Schule |24,25|;

institutionelle Faktoren |25|; Lehrer-Schüler-Beziehung |26|; Sekundarbereich |27|; Lesen |27-29|; Schüler |28|;

ausländische Schüler |29|; Lehrer |30|; Qualifikationsentwicklung |30|; regionales Netzwerk |31|; lernende Region

|31|; Nationaler Bildungsbericht |32|; Schulrecht |33|; ältere Arbeitnehmer |34|; Personalpolitik |34|;

Bildungssoziologie |35|; Bildungsökonomie |36|; Lehr-Lern-Forschung |37|; Nordrhein-Westfalen |6|; Thüringen |7|

93-00.0105 (k071212f16, 30.1.2008)

- **Böhm-Kasper, Oliver; Weishaupt, Horst: Belastung und Beanspruchung von Lehrern und Schülern am Gymnasium.** In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 5, H. 3, 2002, S. 472-499 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "Die Frage, ob 12 oder 13 Schuljahre notwendig sind, um erfolgreich zum Abitur zu gelangen, wird seit

---

Jahren in Deutschland kontrovers diskutiert. Spätestens seit der Veröffentlichung der Ergebnisse des weltweiten mathematisch-naturwissenschaftlichen Leistungsvergleichs (TIMSS) steht dieses Thema auf der bildungspolitischen Tagesordnung. In die seitdem nicht abreiende Debatte um die Schulzeitdauer wurde auch das Argument einer erhöhten und damit nicht zumutbaren Belastung und Beanspruchung von Lehrern und Schülern durch eine 12-jährige Schulzeit eingebracht. Die Autoren dieses Beitrags haben dieses Argument für die Situation an Thüringer Gymnasien empirisch überprüft. Mittels standardisierter Fragebögen wurden rund 5.500 Schüler und 1.100 Lehrer in Thüringen (12 Schuljahre), Bayern und Brandenburg (jeweils 13 Schuljahre) befragt. - Bei der begrifflichen Trennung von Belastung und Beanspruchung orientieren sich die Autoren an psychologisch-transaktionalen Modellen der Wahrnehmung und Verarbeitung belastender Situationen. In diesem Beitrag wird deshalb nicht nur die zeitliche Belastung an Gymnasien in den Blick genommen, sondern auch der Frage nach den Auswirkungen der zeitlichen Belastung auf das Belastungserleben (Beanspruchung) von Lehrern und Schülern nachgegangen. Abschließend werden die von den Autoren analysierten Zusammenhänge zwischen zeitlicher Belastung, situativen Bedingungen und Beanspruchung von Lehrern und Schülern am Gymnasium im Hinblick auf die forschungsleitende Fragestellung diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The question of whether 12 or 13 years of schooling are necessary for successful graduation from higher secondary school with the general school leaving examination (Abitur) has been controversial in Germany for many years. The publication of the results of the international comparative study of achievements in mathematics and natural sciences (TIMSS) only revitalized political debate. In the continual discussions regarding the duration of schooling which followed the study, the argument against 12 years has been that it leads to an unreasonable burden and strain on teachers and pupils. The authors of this paper investigated this argument for the German state of Thüringen. Using standardized questionnaires 5,500 pupils and 1,100 teachers in Thüringen (12 years), Bavaria and Brandenburg (both 13 years) were questioned. The differentiation between the terms burden (Belastung) and strain (Beanspruchung) is drawn from transactional models in the field of Psychology, which deal with the perception and processing of demanding situations. This paper therefore looks not only at the burden over time, but also at the effect of this burden on the levels of strain perceived by teachers and pupils. In conclusion, the connection between burden over time, situational conditions and the pressure of strain on teachers and pupils in the Gymnasien will be explored for its importance in future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schüler [1,4,5,15,19]; Gymnasium [1-3,12-14,22,29]; Ausbildungszeit - Auswirkungen [2,7,9,11,20,23,30]; Schulbesuch - Dauer [3,4,6,8,10,21,31]; physische Belastung [5]; Schulwesen [6,7,14]; Schulsituation [8,9,13]; Schulbildung [10-12,17]; Zeitverwendung [15-18]; Erwerbstätigkeit [16]; Freizeitverhalten [18]; Leistungsdruck [19-21,26-28]; Lehrer [22-26]; Arbeitsbelastung [24,27]; Arbeitsintensität [25,28]; regionaler Vergleich [29-34]; Thüringen [32]; Brandenburg [33]; Bayern [34]

X 023 (k080310f06, 20.3.2008)

- **Bühne, Alexander: Rekrutierung älterer im Fokus betrieblicher Personalpolitik.** In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 3, 2008, S. 323-326 (ISSN 0179-6437).  
Abstract: ltere Arbeitslose und ältere Beschäftigte haben schlechte Neueinstellungschancen und eine relativ lange Verweildauer in Arbeitslosigkeit. Der Beitrag knüpft an den Beitrag von Brussig und Bellmann (Brussig, Martin/Bellmann, Lutz: Betriebliche Einflussfaktoren auf Rekrutierungen älterer und deren Bewerbungen. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, Nr. 1, S. 35-57, 2008) an und überprüft die darin entwickelten Begründungen für die Benachteiligung älterer am Arbeitsmarkt aus Sicht der betrieblichen Personalpolitik. Im Zentrum steht dabei ein Vergleich zwischen Bewerber- und Einstellungsverhalten. Die Beschäftigungssituation älterer wird nicht allein durch die Verhältnisse auf internen und externen Arbeitsmärkten bestimmt, sondern auch wesentlich durch das Verhalten der älteren Arbeitnehmer bzw. Bewerber. Der Autor führt aus, dass aus dieser Perspektive das Verhalten älterer Arbeitnehmer insgesamt (nicht nur das Bewerberverhalten) entscheidend für einen möglichen Erfolg personalpolitischer Maßnahmen zur Erhaltung der Beschäftigungsfähigkeit der älteren Arbeitnehmer seitens der Unternehmen ist. 'Betriebliche Maßnahmen des Gesundheitsmanagements einerseits und gesundheitsschdigendes Verhalten im Privatleben andererseits (Rauchen, Bewegungsmangel etc.) lassen sich nun mal nicht zielführend synchronisieren.' (IAB)  
SW: ltere Arbeitnehmer [1-13]; Personaleinstellung [1]; Personalpolitik [2]; human resource management [3]; Beschäftigerverhalten [4]; Bewerbungsverhalten [5]; Personalauswahl [6,14]; Beschäftigungsfähigkeit [7]; Gesundheitsvorsorge [8]; Gesundheitsverhalten [9]; soziales Verhalten [10]; IAB-Betriebspanel [11]; Stereotyp [12,14]; Anciennitätsprinzip [13];  
Z 915 (k080825a04, 28.8.2008)
- **Bohnenblust, Sarah; Wicki, Sandra: Arbeitsintegration von Migrantinnen :** Qualifizierungsprojekt MiA in Berlin.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Mller, 2007 (ISBN 978-3-8364-1130-1).  
Abstract: "Ungefähr 3,6% der Gesamtbevölkerung in Berlin sind türkischer Herkunft. In den 60er Jahren kamen die ersten türkischen Arbeiter als Gastarbeiter nach Berlin. Wie hat sich die Situation in den letzten Jahren entwickelt und wie sieht die momentane Arbeitsmarktsituation türkischer Migranten und Migrantinnen in Berlin aus? Durch welche Mittel Arbeitsintegration erfolgen kann, wird anhand des Qualifizierungsprojektes MiA und der türkischen Teilnehmerinnen exemplarisch vorgestellt. Um die Hintergründe zur gewählten Bevölkerungsgruppe darzulegen, stellen wir die Herkunftsstruktur und Geschlechterrollenverteilung von Türkinnen vor. Durch die Prüfung dieses Projektes wurde ersichtlich, dass für die Klientel Migrantinnen spezifische Mittel in der Unterrichtsgestaltung unterstützend sind. Als besonders fördernd für eine Arbeitsintegration der Migrantinnen gilt die Ausrichtung des Projektes auf Berufe im Pflegebereich und das Ziel, am Ende der Ausbildung mit einem anerkannten Zertifikat abzuschließen. Weitere begünstigende Faktoren sind die interkulturelle Ausrichtung des



---

Projektes und die umfangreiche sozialpädagogische Betreuung durch die Mitarbeiterinnen von MiA. Das Buch richtet sich an Sozialarbeitende im Bereich Migration / Integration und Projektarbeitende zum Thema Arbeitsintegration." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1,8,10,13,26,31|; Frauen |1,3,4|; ausländische Frauen |2,6,7,9,14,25,32,35|; ausländische Arbeitnehmer |3|; Migranten |4|; Türken |2,5,17,27,33|; Arbeitsmarktchancen |7,8|; berufliche Integration |9-11,30|; soziale Integration |11|; berufliche Qualifikation |12|; Qualifizierungsmaßnahme |12-14,18,19,21,24,29,34,36|; Geschlechterrolle |15,16|; Rollenverteilung |15|; Herkunftsland |16,17|; Didaktik |18,22|; Unterricht |19,22|; Berufsbildung |20,21|; Erwachsenenbildung |20|; Ausbildungsabschluss |23-26,37|; Berufsausbildung |23|; Arbeitsmigration - historische Entwicklung |27,28|; Wirkungsforschung |29,30|; sozialpädagogische Betreuung |31-34|; Pflegeberufe |35-37|; Berlin |5,6,28|

96-415-31 BT 819 (k070628f16, 18.7.2007)

- Bohnet, Matthias (Hrsg.); Hopf, Henning (Hrsg.); Lompe, Klaus (Hrsg.); Oberbeck, Herbert (Hrsg.): *Wohin steuert die Bundesrepublik? : einige Entwicklungslinien in Wirtschaft und Gesellschaft.* – Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2007 (Beiträge zur Politikwissenschaft : 90) (ISBN 978-3-631-55763-1; ISSN 0170-8384).

Abstract: "Zukunftsperspektiven der Bundesrepublik Deutschland werden in der Öffentlichkeit wie unter Wissenschaftlern gerade heute hoch kontrovers debattiert. Besonders deutlich wird dies z. B. an sehr unterschiedlichen Einschätzungen von Reaktionsnotwendigkeiten auf den demografischen Wandel, auf die ökonomische Entwicklung sowie auf Medienmacht und die Zukunft des Nationalstaates. Kaum weniger umstritten sind neue Befunde und Konzepte in den Natur- und Ingenieurwissenschaften, so z. B. in der Hirn- und Stammzellenforschung. Die im Buch publizierten Beiträge sind an der Technischen Universität Braunschweig im Rahmen öffentlicher Ringvorlesungen entstanden und bringen aktuelle und zukünftige Entwicklungsprobleme prononciert und provokativ auf den Punkt." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ronald Schettkat: Euro-Sklerose - Nicht der Arbeitsmarkt, sondern die Geld- und Fiskalpolitik verursachen Stagnation (13-20);

Herwig Birg: Dynamik der demografischen Alterung und Bevölkerungsschrumpfung - wirtschaftliche und gesellschaftliche Auswirkungen in Deutschland (23-41);

Christoph Butterwegge: Legendenbildung zur Bevölkerungsentwicklung - Wie die Demografie den Um- bzw. Abbau des Wohlfahrtsstaates und die Privatisierung sozialer Risiken rechtfertigt (43-68);

Harald Künemund: Politische und gesellschaftliche Partizipation der zukünftigen Älteren (69-84);

Klaus Lompe: Demografischer Wandel und die Herausforderungen für die (betriebliche) Beschäftigungspolitik (85-103);

Christine Landfried: Zum Verhältnis von Nationalstaat und Europäischer Union - eine Analyse am Beispiel der Verfassungspolitik (107-123);

Klaus Kocks: Medien, Macht, Markt und Mythen (125-135);

Gerald Hüther: Die transgenerationale Weitergabe von Erfahrungen und die Bedeutung von Vorbildern für die Hirnentwicklung (137-156);

Günter R. Fuhr: Sanfte Zellhandhabung - eine Voraussetzung für die Regenerative Medizin (157-170);

Ulrich Teichler, Barbara M. Kehm: Mit Bachelor- und Master-Studiengängen und -abschlüssen wohin? Eine Zwischenbilanz zum Bologna-Prozess (173-197);

Jürgen Hesselbach: Und sie bewegt sich doch! - Strukturwandel an der Technischen Universität Carolo-Wilhelmina zu Braunschweig (199-209).

SW: Gesellschaftsentwicklung |1,2,4,5,11,20|; Gesellschaftspolitik |1,3,9,10|; ältere Menschen |17,18|;

Wirtschaftsentwicklung |4,12|; Bevölkerungsentwicklung |5,13|; demografischer Wandel - Auswirkungen |2,3,21-23|; Staat |6|; Medien |6|; Naturwissenschaft |7,8|; Hochschulpolitik |9,15|; Forschungspolitik |7,10|;

Forschungsprogramm |8,14,27,28|; Zukunftsperspektive |11-14,16|; Bildungspolitik |15,16,25,26|; Modularisierung |24,25|; Bologna-Prozess |24,26|; ältere Arbeitnehmer |19|; Personalpolitik |19|; Generationenverhältnis |20|;

soziale Partizipation |18|; politische Partizipation |17|; Wohlfahrtsstaat |21|; Sozialpolitik |22|; private

Alterssicherung |23|; Medizintechnik |28|; Medizin |27|;

6183 BT 824 (k070620f01, 9.7.2007)

- Böhning, Björn; Helbig, Silvia; Heyser, Jessica: *Praktika von Hochschulabsolventen. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Jugend (Hrsg.)*. – Düsseldorf, 2006 (<http://www.studentsatwork.org/mediabig/5388A.pdf>).

Abstract: Dieser Arbeit liegt die Fragestellung zu Grunde, ob Hochschulabsolventen in zunehmend häufigerem Umfang ein oder mehrere Praktika nach dem Abschluss absolvieren, ohne eine Festanstellung zu bekommen, wobei die Praktika einerseits un- oder unterbezahlt sind und andererseits während des Praktikums reguläre Tätigkeiten im Vordergrund stehen. Es wird also die Frage nach der Existenz und dem quantitativen Ausmaß des Phänomens der so genannten "Praktikakarrieren" oder "Praktikaschleifen" gefragt. Daran schließt sich die Frage an, ob es während der Berufseinstiegsphase von Hochschulabsolventen im Rahmen der Praktika zu Ausbeutungstendenzen durch Unternehmen kommt und welche Folgen diese haben. Diesbezüglich kommt die Perspektive von Praktikaaanbietern ebenso wie die Betroffenenperspektive zur Sprache. Des weiteren werden Experten aus der Wissenschaft und Institutionen, welche mit dem Berufseinstieg von Hochschulabsolventen befasst sind, in die Untersuchung einbezogen. Die Studie kommt zu dem Schluss, "dass die Berufseinstiegsphase von Hochschulabsolventen bestimmter Zielgruppen zunehmend sozial unsicher und prekär wird." Folgende Ergebnisse werden festgehalten: "Die Anzahl der nach dem Studium absolvierten Praktika nimmt

---

nach Ansicht der Experten zu. Davon sind auch zunehmend Studiengänge betroffen, die bisher einen problemlosen Übergang in den Arbeitsmarkt garantiert haben, wie z.B. Wirtschaftswissenschaften. Über die Hälfte der Praktikanten gibt an, hauptsächlich reguläre Tätigkeiten ausgeübt zu haben. Die Entlohnung der Praktikanten steht in einem eklatanten Missverhältnis zur geleisteten Arbeit. Diese Form von Praktika ist prekär und Teil eines unregulierten Niedriglohnsektors. Die meisten Praktika von Hochschulabsolventen dienen der Arbeitsvermittlung, weniger der beruflichen Orientierung. Dies widerspricht dem Zweck eines Praktikums laut der Definition des Bundesarbeitsgerichts und des Berufsbildungsgesetzes, wonach bei einem Praktikum der Erwerb beruflicher Kenntnisse im Vordergrund stehen muss. Die Praktikaanbieter planen die Praktikanten im Betriebsablauf fest ein. Sie profitieren, nach eigener Aussage, enorm von den motivierten, kreativen, kostengünstigen und vollzeitarbeitenden Mitarbeitern. Mehr als ein Drittel der Praktikanten klagt über Arbeitsdruck und Überstunden. Fast die Hälfte bezeichnet ihr Praktikum als Ausbeutung. Den Praktikaanbietern fällt es allerdings leicht, Praktikanten auch unter Hochschulabsolventen zu rekrutieren, da diese aufgrund der schlechten Arbeitsmarktsituation, sehr schnell bereit sind, Praktika zu machen. Nach Aussagen der Experten lässt sich eine gewisse Fixierung auf Praktika feststellen, während weitere Lern- und Erwerbsformen weniger in Betracht gezogen werden. Das hat zur Folge, dass sich ein regelrechter Praktikantenarbeitsmarkt entwickelt hat, durch den reguläre Jobs verdrängt werden. Die psychische Belastung der Praktikanten ist enorm. Die prekäre Arbeitssituation zieht offenbar eine langwierige Phase von Verunsicherung, Selbstzweifeln und Minderwertigkeitskomplexen nach sich." (IAB2)

SW: Hochschulabsolventen |1-3,17,18|; Berufseinmündung |1,19|; Praktikum |2,4-7,9-12|; Berufspraktikum |3,16|; Arbeitsbedingungen |4,15|; Lohnhöhe |5|; Niedriglohn |6,14|; Arbeitsbelastung |7,8|; psychische Faktoren |8|; Ausbeutung |9,13,17|; Berufsanfänger |10,13-16,18,19|; Arbeit |11|; Lernen |12|;

(k080325f10, 2.4.2008)

- Böhnisch, Lothar: Abweichendes Verhalten : eine pädagogisch-soziologische Einführung.– Weinheim : Juventa, 2006 (Grundlagentexte Pädagogik) (ISBN 3-7799-1511-1).

Abstract: "Bedingungen Abweichenden Verhaltens müssen heute über unterschiedliche biografische Konstellationen erschlossen werden, in denen die gesellschaftlichen Ursachen und institutionellen Definitionen von Devianz vermittelt sind. Damit rückt auch das Selbst in seiner personalen Bewältigungsdimension in den Mittelpunkt des Zugangs zur Devianz. Hier knüpft die Pädagogik Abweichenden Verhaltens an. Die Einführung erschließt aber nicht nur einen pädagogischen Zugang zu Abweichendem Verhalten, sondern ermöglicht auch eine soziologische Annäherung an das Subjekt aus dem Sozialen heraus. In einer pädagogisch akzentuierten und psychoanalytisch rückgebundenen Sozialisationsperspektive werden die kriminologischen Devianztheorien auf die pädagogische Bewältigungsthematik bezogen und in einem interdisziplinären Konstitutionsmodell Abweichenden Verhaltens erschlossen. Diese Zusammenhänge werden dann in der Fragestellung erweitert und vertieft, wie die institutionellen Kontexte der Erziehung und Bildung Abweichendes Verhalten strukturell herausfordern und wie sie damit umgehen. Im Schlußteil werden die erarbeiteten Erkenntnisse für die Praxis der Pädagogik und Sozialarbeit aufbereitet. Ausgehend von typischen diagnostischen Zugangs- und pädagogischen Interventionsprinzipien werden Methoden der Arbeit mit Cliques, der Konfliktschlichtung in der Schule, der Krisenintervention und der Diversion dargestellt. Eingebunden ist dieser Praxisteil in grundsätzliche Überlegungen zu Erziehung und Strafe, zur Prävention und zum Verhältnis von Justiz und Pädagogik."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: abweichendes Verhalten |1-26|; Kinder |1,27,28|; Jugendliche |2,29-40|; familiäre Sozialisation |3,27,29|; Lebenslauf |4,30|; Lebenssituation |5,31|; soziale Qualifikation |6,32|; soziale Deprivation |7,33|; soziale Kontrolle |8,34|; Benachteiligung |9,28,35|; Subkultur |10,36,41|; Stigmatisierung |11|; weibliche Jugendliche |12|; ausländische Jugendliche |13|; männliche Jugendliche |14|; Aggression |15,37,42|; Konfliktverhalten |16,38,43|; Gewaltbereitschaft |17,39,44|; Jugendkriminalität |18,45|; Jugendhilfe |19|; Jugendsozialarbeit |20|; Erziehung |21|; Strafe |22|; Konfliktmanagement |23,40|; Prävention |24|; Jugendsoziologie |25,41-46|; Jugendarbeitslosigkeit |26,46|;

613.0106 (k091118301, 26.11.2009)

- Böhnke, Petra: Are the poor socially integrated? : the link between poverty and social support in different welfare regimes. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 2, 2008, S. 133-150 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Cultures of support vary across enlarged Europe. This article examines the link between poverty and social integration in countries characterized by different economic, cultural and welfare state regimes. Its object is to determine whether being materially disadvantaged increases the likelihood of social disintegration (accumulation) or whether poor people can count on receiving more support (compensation). In addition it will examine the conditions under which material and social disadvantages accumulate. The empirical analysis thus combines a micro- with a macro-sociological perspective and focuses particular attention on the context in which people are poor. Although poverty is closely connected to social disintegration, the degree of accumulation varies from one country to the next. Of decisive importance is household composition, which is strongly related to country-specific social policy design. Contextual factors such as the prevalence of poverty also play a role, as do general attitudes to religion and family solidarity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut |1,2|; soziale Ausgrenzung |1,5|; soziale Integration - Determinanten |2-4,8-12|; soziale Unterstützung |3|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |4,6,7|; soziales System - Auswirkungen |5|; Sozialleistungen |6,12|; Armutsbekämpfung |7,11|; Lebensstandard |8|; soziale Gerechtigkeit |9|; Wertorientierung |9|; Solidarität |10|; Europäische Union |4|

Z 1342 (k080421801, 28.4.2008)

- Böhnke, Petra: Facetten des Verarmens : wie Armut Wohlbefinden, Gesundheit und Teilhabe beeinträchtigt. In: WZB Mitteilungen, H. 123, 2009, S. 8-11; 204 KB (ISSN 0174-3120)  
(<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm123/8-11.pdf>).

Abstract: "Mit dem Übergang in Armut werden gesundheitliche Einschränkungen wahrscheinlicher, und die Lebenszufriedenheit sinkt. Kulturelle Teilhabe und politische Partizipation armer Menschen sind gering und nehmen mit zunehmender Armutsdauer weiter ab. Arm sein bedeutet in hohem Maße Desintegration. Die Verarmung von Mittelschicht- Angehörigen erfolgt nach wie vor selten und verursacht andere Reaktionsmuster als der Abstieg aus armutsnahen Schichten. Langfristig bleiben aber auch hier existenzielle Einschränkungen der Lebensqualität nicht aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Loss of social status results in health restrictions and life satisfaction decreases. Cultural and political participation of the poor is not very pronounced and declines even more with the length of the poverty duration. Being poor transforms into social exclusion. An adaptation to or a compensation of poverty is unlikely for the majority of the poor. Poverty experiences in the middle class are still scarce and show different reactions. However, in the long run they also minimise participation chances to a large extent or even larger than it is the case for people moving downward from poverty-near positions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Auswirkungen |1-12|; Zufriedenheit |1|; Lebenssituation |2|; Lebensqualität |3|; soziale Situation |4|; soziale Partizipation |5|; soziale Ausgrenzung |6|; soziale Deprivation |7|; Gesundheitszustand |8|; politische Partizipation |9|; sozialer Abstieg |14|; Benachteiligung |10|; Armut - Dauer |11|; altersspezifische Faktoren |12,13|; Armutsbewältigung |13,14|;  
Z 669 (k090219a09, 23.2.2009)
- Böhnke, Petra: Poverty and social integration in the enlarged Europe. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ungleichheit und Soziale Integration (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP : 2007-202) (ISSN 1612-3468)  
(<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-202.pdf>).

Abstract: "Empirical studies of the 'old EU' countries suggest that poverty brings limited social relations and a lack of social support in its wake. At the same time, it is thought that in the transition countries, especially, individual supply crises are compensated for by a composite and stable network of social relations as well as a tradition of solidarity as a dominant value. This paper looks at the ways in which cultures of support vary across the enlarged Europe and to this end examines the link between poverty and social disintegration in countries characterised by different economic, cultural and welfare state regimes. The empirical analysis is concerned with (1) the distribution of social integration across the enlarged Europe, and (2) the verification of the hypothesis of accumulation and compensation in the individual countries. An additional step seeks to identify (3) the reasons for the variation across countries in the relationship between poverty and social disintegration. This macro-sociological perspective examines context effects that allow conclusions to be drawn regarding two hypotheses, in particular - that of stigmatisation and that of crowding out. Is poverty, which only affects a minority of the population in countries with a generally high standard of living, closely associated with stigmatisation, and does it lead to social withdrawal? Does a precarious system of social protection increase private solidarity and is support potential reduced in an environment of universal risk insurance? Within this same context, the paper also looks for evidence of (4) greater recourse to family support in precarious life situations. The data on which the study is based is taken from the European Quality of Life Survey - a representative survey of living conditions and quality of life in Europe that was carried out in October 2003." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - internationaler Vergleich |1,13,14|; soziale Integration - internationaler Vergleich |2,3,5,6,8-10,12,14|; Familie |3,4|; Solidarität |4|; soziale Ausgrenzung |5|; Familienstruktur |6,7|; soziale Beziehungen |7,8|; Wohlfahrtsstaat |9,11|; Sozialausgaben |10,11|; sozioökonomische Faktoren |12,13|; Europäische Union |1,2|  
(k070627p10, 29.6.2007)
- Böhnke, Petra: Well-being and inequality. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ungleichheit und Soziale Integration (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-201) (ISSN 1612-3468)  
(<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2008/i08-201.pdf>).

Abstract: "An objective and a subjective approach to study well-being is introduced. The objective approach is particularly useful to compare the quality of life of given societies across time and space. Using the objective approach, we can identify strong differences of quality of life between European countries. In comparison to Western Europe, East European countries tend to have a rather low quality of life. Austria, the Netherlands, Sweden, Denmark and Belgium form a cluster of countries with high quality of life. The subjective approach to study well-being is useful for investigating the importance of dimensions of social inequality for people themselves. It is shown that most of the inequality dimensions traditionally analysed by social scientists affect people's subjective well-being. However, it is also shown that some of the more materialistic inequality dimensions (such as income) tend to be less important in rich societies, while certain non-materialistic dimensions (such as family) are getting more important. The subjective approach to study well-being is also used to investigate the importance of characteristics of societies for people's well-being." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensqualität - internationaler Vergleich |1-6,10-13|; Zufriedenheit |2,21|; soziale Ungleichheit |3|; soziale

---

Wahrnehmung [4]; soziale Faktoren [5,8,9,16,17,20]; sozioökonomische Faktoren [6,7,14,15,18,19]; Einkommenshöhe [7]; Sozialkapital [8]; Familie [9]; Glück [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [11]; altersspezifische Faktoren [12]; regionale Faktoren [13]; berufliche Integration [14]; Arbeitsplatzqualität [15]; sozialer Status [16]; Bildungsniveau [17]; Wohnsituation [18]; Lebensstandard [19]; Gesundheitszustand [20]; politisches System [21]; Europa [1]  
(k080303p03, 12.3.2008)

- Böhnke, Petra; Kohler, Ulrich: Determinanten des Glücks: Lebenszufriedenheit in Europa. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 7, 2007, S. 373-379 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Im Mittelpunkt des Beitrags steht das subjektive Wohlbefinden der Europäer als zentrale Dimension von Lebensqualität. Wie zufrieden sind Europäer mit ihrem Leben im Allgemeinen? Was bestimmt das Ausmaß an Lebenszufriedenheit in verschiedenen Ländern? Von Interesse ist zum einen der Einfluss sozialer Ungleichheit in Form von Einkommen, Bildung, Arbeitsmarktposition, Gesundheit und sozialen Beziehungen. Zum anderen werden gesellschaftspolitische Rahmenbedingungen als Kontextfaktoren untersucht, um die Variation von Lebenszufriedenheit in der europäischen Union zu erklären. Es zeigt sich, dass das Ausmaß der Lebenszufriedenheit die heterogenen Lebensverhältnisse in der erweiterten EU widerspiegelt. Doch die individuelle Position im Wohlstandgefüge eines Landes reicht nicht aus, um Lebenszufriedenheit zu erklären. Lebenszufriedenheit wird nicht nur von individuellen Lebensumständen geprägt, sondern auch vom Wohlfahrtsniveau und der Qualität der Gesellschaft: Soziales Kapital, soziale Rechte, Vertrauen in Demokratie und Sozialschutzsysteme bestimmen maßgeblich die individuelle Lebensqualität." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Zufriedenheit - internationaler Vergleich [1,2]; Lebensqualität [3]; Glück [4]; kulturelle Faktoren [5]; Lebenssituation [6]; Lebensstandard [7]; institutionelle Faktoren [8]; psychosoziale Faktoren [9]; psychische Faktoren [10]; sozioökonomische Faktoren [11]; demografische Faktoren [12]; soziale Faktoren [13]; sozialer Status [14]; Einkommenshöhe [15]; Bildungsniveau [16]; Zufriedenheit - Determinanten [2-24]; Arbeitssituation [17]; soziale Beziehungen [18]; Gesundheitszustand [19]; Erwerbstätigkeit [20]; soziale Situation [21]; soziale Ungleichheit [22]; Familienstand [23]; Sozialpolitik [24]; Europäische Union [1]  
Z 086 (k070730n14, 2.8.2007)

- Bohnsack, Ralf (Hrsg.); Nentwig-Gesemann, Iris (Hrsg.); Nohl, Arnd-Michael (Hrsg.): Die dokumentarische Methode und ihre Forschungspraxis : Grundlagen qualitativer Sozialforschung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15316-2).

Abstract: Die Verfasser benennen zunächst einige methodologisch-theoretische Kristallisationspunkte, die die besondere Leistung und das Profil der dokumentarischen Methode ausmachen. Hierbei geht es um die Überwindung der Aporie von Subjektivismus und Objektivismus, den methodischen Zugang zum impliziten handlungsleitenden Erfahrungswissen, den Wechsel der AnalyseEinstellung vom Was zum Wie in der praxeologischen Wissenssoziologie, die Differenzierung vom kommunikativem und konjunktivem Wissen, die Arbeitsschritte der formulierenden und reflektierenden Interpretation und die Mehrdimensionalität des handlungspraktischen Erfahrungswissens (Typenbildung, Generalisierung, komparative Analyse). Als disziplinäre Anwendungsbereiche der dokumentarischen Methode werden die Kindheits- und Jugendforschung, die Migrationsforschung, die Geschlechterforschung, die Organisationskultur- und Politikforschung, die Religionssoziologie und -pädagogik, die Schul- und Sozialpädagogik, die Medien- und Rezeptionsforschung und die Wissenschaftssoziologie genannt. Empirische Daten, die mit der dokumentarischen Methode interpretiert werden, stammen aus Gruppendiskussionen und Gesprächsanalysen, teilnehmender Beobachtung, Bild- und Videointerpretation, narrativen Interviews und aus der Evaluationsforschung sowie aus der Triangulation unterschiedlicher Erhebungsmethoden. Ein Überblick über die Inhalte der nachfolgenden Aufsätze schließt den Beitrag ab. (Gesis)

Inhaltsverzeichnis:

Ralf Bohnsack, Iris Nentwig-Gesemann, Arnd-Michael Nohl: Einleitung: Die dokumentarische Methode und ihre Forschungspraxis (9-27); Bettina Fritzsche: Mediennutzung im Kontext kultureller Praktiken als Herausforderung an die qualitative Forschung (29-44); Burkhard Schäffer: "Kontagion" mit dem Technischen. Zur dokumentarischen Interpretation der generationsspezifischen Einbindung in die Welt medientechnischer Dinge (45-67); Ralf Bohnsack: Die dokumentarische Methode in der Bild- und Fotointerpretation (69-91); Burkard Michel: Fotografien und ihre Lesarten. Dokumentarische Interpretation von Bildrezeptionsprozessen (93-123); Monika Wagner-Willi: Videoanalysen des Schulalltags. Die dokumentarische Interpretation schulischer Übergangsrituale (125-145); Brigitte Liebig: 'Tacit Knowledge' und Management. Ein wissenschaftssoziologischer Beitrag zur qualitativen Organisationskulturforschung (147-165); Eva Breitenbach: Sozialisation und Konstruktion von Geschlecht und Jugend. Empirischer Konstruktivismus und dokumentarische Methode (167-181); Yvonne Gaffer, Christoph Liell: Handlungstheoretische und methodologische Aspekte der dokumentarischen Interpretation jugendkultureller Praktiken (183-207); Michael Meuser: Repräsentation sozialer Strukturen im Wissen. Dokumentarische Methode und Habitusrekonstruktion (209-224); Ralf Bohnsack: Typenbildung, Generalisierung und komparative Analyse: Grundprinzipien der dokumentarischen Methode (225-253); Arnd-Michael Nohl: Komparative Analyse: Forschungspraxis und Methodologie dokumentarischer Interpretation (255-276); Iris Nentwig-Gesemann: Die Typenbildung der dokumentarischen Methode (277-302); Ralf Bohnsack, Arnd-Michael Nohl: Exemplarische Textinterpretation: Die Sequenzanalyse der dokumentarischen Methode (303-307); Ralf Bohnsack, Burkhard Schäffer: Exemplarische Textinterpretation: Diskursorganisation und dokumentarische Methode (309-323); Ralf Bohnsack: "Heidi": Eine exemplarische Bildinterpretation auf der Basis der dokumentarischen Methode (325-340).  
SW: Sozialforschung [1,14,15]; qualitative Methode [1,2,8-10,13,16,17]; Dokumentation [2-5,11,12];

---

Medientechnik |6|; Medienpädagogik |6,7,9|; Mediensoziologie |7,10|; neue Medien |3|; Fotografie |4|; Kunst |5|; Organisationssoziologie |8|; Schulklasse |11|; Jugendkultur |12|; Geschlechterforschung |13|; Habitus |14|; Wissen |15|; Soziologie |16|; Linguistik |17|;

64.0142 (k090220f15, 2.3.2009)

- **Böhny, Ferdinand: Ich wähle einen Beruf.– Zürich : Büchergilde Gutenberg, 1949.**  
SW: Berufswahl |1-4|; Berufswahlhilfe |5-10|; Berufswunsch |5|; Berufsbild |1,6,17|; Berufsneigung |2,7|; Berufswahlmotiv |8|; Berufsberatung |3,9,12,13,16|; Berufsausbildung |4,10|; Berufsbeschreibung |11,12,15|; Berufsfelder |11,13,14|; Schweiz |14-17|  
92-00.0110 (i880616y20, 17.7.2008)
- **Böhringer, Christoph: Allgemeine Gleichgewichtsmodelle als Instrument der energie- und umweltpolitischen Analyse : theoretische Grundlagen und empirische Anwendung.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 1996 (ISBN 3-631-30399-8).**  
Abstract: "Diese Arbeit gibt eine systematische Anleitung zu Entwurf und Anwendung eines modellgestützten Analyseinstruments, mit dem sich die gesamtwirtschaftlichen Auswirkungen von energie- und umweltpolitischen Maßnahmen quantifizieren lassen. Das vorgestellte Allgemeine Gleichgewichtsmodell zeichnet sich neben seiner mikroökonomischen Fundierung und gesamtwirtschaftlichen Konsistenz dadurch aus, daß Markthemmnisse und produktionstechnologische Möglichkeiten detailliert erfaßt werden können. Im empirischen Teil werden die Auswirkungen unterschiedlicher Kohlesubventionsstrategien auf die gesamtwirtschaftlichen Kosten der CO2-Minderung in der BRD analysiert. Die Modellrechnungen zeigen, daß der völlige Abbau von Kohleproduktionshilfen wichtiges Ziel einer rationalen Energie- und Umweltpolitik sein sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Gleichgewichtstheorie |15|; Umweltpolitik |1,3,14|; Energiepolitik |2,4,8,10,13,14|; Wirkungsforschung |1,2,5,15|; Subventionspolitik |3-6|; Kohle |6|; volkswirtschaftliche Kosten |7|; Emission |7,9,11,12|; Kohlegewinnung |8|; Kohlekraftwerk |9|; Steinkohlenbergbau |10|; Umweltverschmutzung |11|; Luft |11|; Ökosteuer |12|; Elektrizitätserzeugung |13|;  
90-316.0164 (k080821f25, 8.9.2008)
- **Böhringer, Fritz; Boockmann, Bernhard; Elschner, Christina; Hauptmeier, Sebastian; Heinemann, Friedrich; Kappler, Marcus; Overesch, Michael; Reister, Timo: Grenzsteuern, Arbeitsangebot und Wirtschaftswachstum.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008 (ZEW-Wirtschaftsanalysen : 89) (ISBN 978-3-8329-3795-9).**  
Abstract: "Die Abgabenlast, die der Staat in Form von Steuern und Sozialabgaben seinen Bürgern aufbürdet, ist mit hohen Effizienzverlusten verbunden. Die daraus resultierenden Wachstums- und Beschäftigungsverluste werden oftmals als notwendige Begleiterscheinung des modernen Wohlfahrtsstaats hingenommen, obwohl alternative Abgabensysteme das Grundproblem möglicherweise entscheidend verringern könnten. Vor diesem Hintergrund haben sich Wissenschaftler des Zentrums für Europäische Wirtschaftsforschung gemeinsam mit Fritz Böhringer mit dem Zusammenhang zwischen Grenzsteuerbelastung, Arbeitsangebot und Wachstumseffekten im Kontext des internationalen Steuerwettbewerbs auseinandergesetzt. So bringt Böhringer mit seiner 'Fixsteuer'-Konzeption ein fundamentales Reformkonzept zur Beseitigung steuerlicher Fehlanreize ein. Die anderen Autoren untersuchen den mikro- und makroökonomischen Zusammenhang zwischen Steuern, Beschäftigung und Wachstum und stellen das deutsche Steuersystem inklusive der Unternehmenssteuern in eine international vergleichende Perspektive." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Steuerpolitik |1-6,23|; Steuerbelastung |1,13,25|; Steuersenkung |2,14|; Steuerreform |3|; Steueraufkommen |4,15|; Steuerpolitik - Auswirkungen |13-22,24|; Arbeitsmarktentwicklung |16|; Arbeitskräftenachfrage |17|; Wirtschaftswachstum |18|; Steuerpolitik - internationaler Vergleich |10-12|; Steuersystem - internationaler Vergleich |5,7-9|; Arbeitsanreiz |19|; Unternehmen |6,20,21|; Arbeitskosten |21,22|; Sozialpolitik |23-25|; Europa |7,10|; OECD |8,11|; Bundesrepublik Deutschland |9,12|  
90-307.0257 (k090512f01, 20.5.2009)
- **Böhringer, Peter; Contzen, Sandra: Atypische Arbeitsverhältnisse: Arbeitsrechtliches Schutzangebot als Integrationschance - Zugangsdefizite als Exklusionsrisiko. In: Baechtold, Andrea (Hrsg.); Mandach, Laura von (Hrsg.): Arbeitswelten : Integrationschancen und Ausschlussrisiken. Zürich : Seismo Verlag, 2007, S. 53-63 (ISBN 978-3-03777-056-6).**  
Abstract: "Das Schweizer Arbeitsrecht schützt auch atypische Arbeitsverhältnisse. Darin liegt ein gewisses Integrationspotenzial. Unsere juristische Analyse von sechs ausgewählten Atypikformen hat jedoch gezeigt, dass sich dieser Rechtsschutz je nach Atypikform sehr unterschiedlich gestaltet. Relativ weit geht der Rechtsschutz bei Schwarzarbeit von 'Sans Papiers', bei Arbeit auf Abruf und bei internationalen Arbeitsverhältnissen. Deutlich weniger weit reicht er bei Heim- und Leiharbeit, und am schlechtesten ist er bei den so genannten 'Neuen Selbstständigen' ('Solo-Unternehmer'). Dabei führt eine spezialgesetzliche Regelung nicht zwangsläufig zu einem besseren arbeitsrechtlichen Schutz; Lehre und Rechtsprechung finden auch andere Wege, atypische Arbeitsverhältnisse zu schützen. Allerdings sind die rechtlichen Unsicherheiten, die atypische Arbeitsverhältnisse generell intensiver als Normalarbeitsverhältnisse belasten -das bestätigte auch die Expertenbefragung -, bei den gesetzlich nicht speziell geregelten Atypikformen stärker." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Erwerbstätige |1|; atypische Beschäftigung |1-14|; Arbeitsrecht |2,15-26|; illegale Beschäftigung |3,15|; Illegale |4,16|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |5,17|; ausländische Arbeitnehmer |6,18|; Heimarbeit |7,19|; Heimarbeitnehmer |8,20|; Leiharbeit |9,21|; Leiharbeitnehmer |10,22|; Arbeitskraftunternehmer |11,23|;

---

Selbständige |12,24|; Randbelegschaft |13,25|; Schweiz |14,26|  
96-31.0101 (k071203n08, 13.12.2007)

- Bojanowski, Arnulf (Hrsg.); Mutschall, Maren (Hrsg.); Meshoul, Ali (Hrsg.): **Überflüssig? Abgehängt? - Produktionsschule: Eine Antwort für benachteiligte Jugendliche in den neuen Ländern.** – Münster u.a. : Waxmann, 2008 (ISBN 978-3-8309-1974-2).  
Abstract: "Im Fachdiskurs über benachteiligte Jugendliche herrscht hohe Einigkeit darüber, dass das Konzept der Produktionsschule Schulverdrossenheit und Lernunlust entgegenwirken kann. Die Produktionsschule verknüpft - auf reformpädagogischer Basis - produktive Tätigkeit an Realaufträgen mit Bildungs- und Lernprozessen. Angesichts der schwierigen Arbeitsmarktintegration junger Menschen gerade in Ostdeutschland stellt sich die Frage, ob nicht die Produktionsschule eine angemessene Antwort sein kann. Das Buch greift aktuelle Debatten zur Benachteiligtenförderung auf. Es diskutiert vielfache Grundlagen und Wurzeln der Produktionsschulideen, so auch die des dänischen Modells der Produktionsschule. Die Ansätze werden systematisch in die sozialen, ökonomischen und bildungsbezogenen Bedingungen Ostdeutschlands eingebettet. Durch praxisnahe Konkretisierungen wird deutlich, wie die Produktionsschule als eigenständiges pädagogisches Konzept Jugendlichen aus ihren Negativkarrieren heraushelfen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Produktionsschule |1,9-16|; benachteiligte Jugendliche |1-8|; schulische Integration |2|; soziale Integration |3|; Benachteiligtenförderung |4,15,17|; Berufsvorbereitung |5,14|; Berufsausbildung - Alternative |6,13|; regionales Netzwerk |9|; Kooperation Schule Wirtschaft |10|; Lernkultur |11|; Lernen und Arbeiten |7,12|; weibliche Jugendliche |8|; Ostdeutschland |16,17|  
93-22.0103 (k080623f17, 15.9.2008)
- Bojanowski, Arnulf; Koch, Martin; Strasser, Peter; Ratschinski, Günter: **Der Teile genug! : Vision einer systematischen Benachteiligtenförderung.** In: *Jugend, Beruf, Gesellschaft*, Jg. 58, H. 2, 2007, S. 105-118 (ISSN 0342-0175).  
Abstract: Die Autoren beklagen im Hinblick auf die Benachteiligtenförderung das Fehlen einer 'Vision' und deren 'extrem heterogenes Gefüge'. Sie unterbreiten den Vorschlag eines inhaltlichen Entwicklungsrahmens für die systematische Neugestaltung der Benachteiligtenförderung und einen Verfahrensvorschlag, der die Erstellung eines arbeitsteilig zu entwickelnden Modells einer 'Systematischen Benachteiligtenförderung' ermöglichen soll. Kern des topologischen Strukturierungsvorschlags ist ein 'Drei-Waben-Modell', das mittels dreier Waben (Kernaufgaben und normative Voraussetzungen, fachliche Diskurse, gesellschaftliche Wirkfaktoren) 18 Topoi in einen gedanklichen Zusammenhang bringt und einen strukturierten Überblick über zentrale Sachverhalte der Benachteiligtenförderung liefert. Auf der Basis der gesellschaftspolitischen Zielkategorie, dass Benachteiligtenförderung die Aufgabe hat, Bildungsarmut und Exklusion jugendlicher Zielgruppen deutlich zu mindern, wird aus dem Drei-Waben-Modell ein epistemologisches Instrumentarium mit sechs Leitkategorien abgeleitet: 1. Analysen und Anregungen zu den politischen Strukturen; 2. Rechtliche Rahmensetzungen und Gestaltungsspielräume; 3. Finanzielle Auswirkungen und Synergien; 4. Arbeits- und qualifikationsbezogene Probleme und Integrationsziele; 5. Zielgruppenausrichtung: Probleme und Bedarfe junger Menschen; 6. Regionale Umsetzungsmodi. Abschließend wird ein Verfahrensvorschlag für ein kooperatives, interdisziplinäres und netzwerkartiges Vorgehen zur Realisierung der vorgestellten Programmatik unterbreitet. (IAB)  
SW: Benachteiligtenförderung |1,3-13,18|; Kompetenzverteilung |1|; benachteiligte Jugendliche |2|; Förderungsmaßnahme |2|; Leitbild |3|; Wirkungsforschung |4|; Rechtsvereinheitlichung |5,19|; politische Planung |6,15,16|; Politikumsetzung |7,14,17|; Strukturierung |13-15|; Entbürokratisierung |18,19|; Bildungspolitik |8,16,17|; Bildungsfinanzierung |9|; Bildungsplanung |10|; Region |11|; regionales Netzwerk |12|;  
Z 700 (k071121t02, 6.12.2007)
- Boka, Nikola; Hallett, Andrew Hughes: **The impact of tax and market distortions on the Phillips Curve and the natural rate of unemployment.** In: *Economics. The Open-Access, Open-Assessment E-Journal*, Vol. 2, Article 27, 2008, S. 1-28; 470 KB (ISSN 1864-6042) ([http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2008-27/version\\_1/count](http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2008-27/version_1/count)).  
Abstract: Obwohl allgemein ein Bedarf nach Struktur- und Arbeitsmarktreformen in Europa festgestellt wird, wurden solche Reformen selten angegangen. Dies wird meistens mit der Kostspieligkeit dieser Reformen begründet. Das allgemeine Gleichgewichtsmodell mit imperfektem Wettbewerb von Blanchard und Giavazzi (2003) und Spector (2004) widmet sich den Auswirkungen von Arbeitsmarkt- und Gütermarkt-Deregulierungen. Dieses Modell wird erweitert, indem beide Reformtypen miteinander kombiniert werden, und indem Verzerrungen durch Steuersenkungen, die Kosten der Reformen und der Konflikt zwischen langfristigen Zielen und kurzfristigen Kosten berücksichtigt werden. Das Modell wird insbesondere zur Erklärung der natürlichen Arbeitslosenquote und der nicht lohnbezogenen Arbeitskosten eingesetzt, um die Auswirkungen dieser Reformen auf kurz- und langfristige Phillipskurven-Parameter zu zeigen. Es zeigt sich, dass strukturelle Reformen zwar auf kurze Sicht Kosten verursachen, aber langfristig Gewinne abwerfen, welche die kurzfristigen Kosten übertreffen. Die Finanzierung der Reformen stellt das größte Hindernis dar. Zudem wird ein zweideutiger Effekt auf eine Abflachung der Phillipskurve auf kurze Sicht sowie günstige Auswirkungen auf die natürliche Arbeitslosenquote auf lange Sicht festgestellt. Dennoch sind die Auswirkungen für eine Förderung von gesellschaftlicher Wohlfahrt und Beschäftigung unterschiedlich: Steuerreformen fördern eher die Wohlfahrt, Marktliberalisierung hingegen schafft Arbeitsplätze. (IAB)  
"Most people accept that structural and labour market reforms are needed in Europe. However few have been undertaken. The usual conjecture is that reforms are costly in economic performance and costly to finance. Blanchard and Giavazzi (2003) and Spector (2004) develop a general equilibrium model with imperfect

---

competition to show the impact of labour or product market deregulation. We extend that model to combine these two types of reform, and then to include the effects of lowering tax distortions, the costs of financing these reforms and the conflict between long run gains and short run costs. Specifically, we use the model to explain the natural rate of unemployment and non-wage employment costs in order to show the impact of these reforms on the short and long run Phillips curve parameters. We find that structural reforms imply short run costs but long run gains; that the long run gains outweigh the short run costs; and that the financing of such reforms will be the main stumbling block. Likewise, we find an ambiguous effect on flattening the Phillips curve in the short run, but favourable effects on the natural rate in the long run. However the implications for welfare improvements and employment generation are quite distinct. Tax reforms are more effective for welfare gains, but market liberalisation is more valuable for generating employment." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Phillipskurve |1,15|; natürliche Arbeitslosigkeit |2,16|; Arbeitsmarktentwicklung |1-3,14,17|; Arbeitsmarktpolitik |3-5,18|; Reformpolitik |4,6,8-11,13,19|; Reformpolitik - Finanzierung |5,7|; Kosten-Nutzen-Analyse |6,7|; Arbeitsmarkt |8|; Gütermarkt |9,12|; Steuerpolitik |10|; Lohnfindung |11|; Liberalisierung |12|; gesellschaftliche Wohlfahrt |13,14|; OECD |15-19|

Z 1978 (k090310n07, 19.3.2009)

- Bokan, Nikola; Hallett, Andrew Hughes: The impact of tax, product and labour market distortions on the Phillips Curve and the natural rate of unemployment. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1336) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p06.pdf>).

Abstract: Obwohl allgemein ein Bedarf nach Struktur- und Arbeitsmarktreformen in Europa festgestellt wird, wurden solche Reformen selten angegangen. Dies wird meistens mit der Kostspieligkeit dieser Reformen begründet. Das allgemeine Gleichgewichtsmodell mit imperfektem Wettbewerb von Blanchard und Giavazzi (2003) und Spector (2004) widmet sich den Auswirkungen von Arbeitsmarkt- und Gütermarkt-Deregulierungen. Dieses Modell wird erweitert, indem beide Reformtypen miteinander kombiniert werden, und indem Verzerrungen durch Steuersenkungen, die Kosten der Reformen und der Konflikt zwischen langfristigen Zielen und kurzfristigen Kosten berücksichtigt werden. Das Modell wird insbesondere zur Erklärung der natürlichen Arbeitslosenquote und der nicht lohnbezogenen Arbeitskosten eingesetzt, um die Auswirkungen dieser Reformen auf kurz- und langfristige Phillipskurven-Parameter zu zeigen. Es zeigt sich, dass strukturelle Reformen zwar auf kurze Sicht Kosten verursachen, aber langfristig Gewinne abwerfen, welche die kurzfristigen Kosten übertreffen. Die Finanzierung der Reformen stellt das größte Hindernis dar. Zudem wird ein zweideutiger Effekt auf eine Abflachung der Phillipskurve auf kurze Sicht sowie günstige Auswirkungen auf die natürliche Arbeitslosenquote auf lange Sicht festgestellt. Dennoch sind die Auswirkungen für eine Förderung von gesellschaftlicher Wohlfahrt und Beschäftigung unterschiedlich: Steuerreformen fördern eher die Wohlfahrt, Marktliberalisierung hingegen schafft Arbeitsplätze. (IAB)

"Most people accept that structural and labour market reforms are needed in Europe. However few have been undertaken. The usual conjecture is that reforms are costly in economic performance and costly to finance. Blanchard and Giavazzi (2003) and Spector (2004) develop a general equilibrium model with imperfect competition to show the impact of labour or product market deregulation. We extend that model to combine both reforms, and include the costs of financing them, the conflict between long run gains and short run costs, and to allow for reforms of distortionary taxation. We also extend the model to explain the natural rate of unemployment and non-wage employment costs, to show the impact of reform on the short and long run Phillips curve parameters. We find that structural reforms imply short run costs but long run gains (unemployment rises and then falls, while wages move in the opposite way); that the long run gains outweigh the short run costs; and that the financing of such reforms is the main stumbling block. We also find that the implications for welfare improvements and employment generation are quite different: tax reforms are more effective for welfare, but market liberalisation for employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reformpolitik |1,2,5,12,13|; Arbeitsmarktpolitik |1,6|; Gütermarkt |2-4|; Deregulierung |3,15|; Liberalisierung |4|; Steuerpolitik |5,14|; Lohnfindung |11|; Arbeitslosenquote |10|; Phillipskurve |9|; natürliche Arbeitslosigkeit |8|; Arbeitsmarkttheorie |6-11|; Arbeitsmarktmodell |7|; Beschäftigungseffekte |12,14|; gesellschaftliche Wohlfahrt |13,15|;

(k070705p06, 10.7.2007)

- Böker, Karl-Hermann: Flexible Arbeitszeit - Langzeitkonten : Betriebs- und Dienstvereinbarungen. Analyse und Handlungsempfehlungen.– Frankfurt am Main : Bund-Verlag, 2007 (Betriebs- und Dienstvereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung) (ISBN 978-3-7663-3731-3).

Abstract: "Seit Jahren verlieren starre Arbeitszeitmuster an Bedeutung. Statt dessen erhalten Beschäftigte mehr persönlichen Freiraum, weil ihre Arbeitszeit auf flexible Konten gebucht wird. Trotzdem haben sie die Sicherheit von gleichmäßigen Entgeltzahlungen. Eine spezielle Form sind Lang- und Lebensarbeitszeitkonten. Diese Konten können höhere Zeitsalden aufweisen, sehr lange oder keine Ausgleichszeiträume haben und keinen negativen Saldo bekommen. Beschäftigte können längere Freistellungen für sich nutzen oder früher aus dem Berufsleben aussteigen. Unternehmen hingegen überbrücken damit längere Phasen niedriger Auslastung. Schwierig ist hier die Frage der Insolvenzversicherung. Die ausgewerteten 59 Vereinbarungen stellen eine große Bandbreite dar. Schwerpunkte sind: Ziele der Vereinbarungen, Regelungsgegenstände und deren Gestaltung sowie der Einfluss von Interessenvertretungen auf die Ausgestaltung der Langzeitkonten. Der Band zeigt, welche Regelungstrends bezüglich der Langzeitkonten in den Betrieben vorherrschen und welche Gestaltungsfragen wichtig sind bzw. wie diese angegangen werden können. Konkrete Gestaltungs- und Beratungshinweise ergänzen die Auswertung. Die

---

beigefügte CD-ROM enthält Auszüge aus Vereinbarungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeitkonto |1-16|; Arbeitszeitflexibilität |1,26|; Arbeitszeitmodell |2|; Arbeitszeitgestaltung |3,19-26|;  
Personalpolitik |4,18|; Insolvenz |5|; Mitbestimmung |6,18|; Konfliktmanagement |7|; Betriebsrat |8,17|;  
Interessenvertretung |9,17|; Firmentarifvertrag |10,19|; Betriebsvereinbarung |11,20|; Mehrarbeit |12,21|;  
Langzeiturlaub |13,22|; Wochenarbeitszeit |14,23|; Urlaubsanspruch |15,24|; Vorruhestand |16,25|;  
90-206.0691 (k070509f05, 22.6.2007)

- **Bolder, Axel (Hrsg.); Dobischat, Rolf (Hrsg.): Eigen-Sinn und Widerstand : kritische Beiträge zum Kompetenzentwicklungsdiskurs.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Bildung und Arbeit : 01) (ISBN 978-3-531-16028-3).**  
Abstract: "Der erste Band der im Duisburg-Essener Institut für Berufs- und Weiterbildung herausgegebenen Reihe Bildung und Arbeit soll einen Beitrag dazu leisten, die Suche nach 'tacit competences' auf ihre Substanz hin zu befragen und Perspektiven aufzuzeigen, die die Entwicklung des Arbeitsvermögens an den subjektiven Interessen der Subjekte der Bildungs- und Arbeitsprozesse festmachen. Erst aus der Einsicht in die Verkürzungen und Instrumentalisierungen von 'Kompetenzentwicklung' könnte sich eine Perspektive ergeben, die anknüpft an die Visionen von humaner Arbeit und Bildung als Entfaltung von Persönlichkeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Einleitung  
Axel Bolder, Rolf Dobischat: Objekt oder Subjekt von Wissensmanagement? Was bringt uns die Publizierung der "heimlichen" Qualifikationen? (7-18);  
Die (Wieder-)Entdeckung der "heimlichen Qualifikationen"  
Karin Büchler: Arbeitserfahrungen im Kontext von Produktionspolitik und Betriebserziehung - Industrialisierung, Wissenschaftliche Betriebsführung und Arbeitspädagogik der 1920er Jahre (19-35);  
Gerhard Reutter: Qualifikationen vermitteln - Schlüsselqualifikationen fördern - Kompetenzen erfassen und messen? Eine Zeitreise (36-53);  
Bengt Molander: What is 'hidden' and what is not? (54-69);  
Fritz Böhle: Erfahrungswissen - Wissen durch objektivierendes und subjektivierendes Handeln (70-88);  
Klassiktext  
Ralf Dahrendorf: Was heißt "Fertigkeit" in der entwickelten mechanisierten Industrie? (89-101);  
Zur Kritik der Praxis  
Ingrid Drexel: Neue Konzepte des Lernens im und für den Betrieb - Berufsbildungsforschung und bildungspolitische Wende (102-119);  
Uwe H. Bittlingmayer, Ullrich Bauer, Diana Sahrai: Künstlich gesteigerte Kompetenznachfrage? Kritische Anmerkungen zum Kompetenzdiskurs (120-132);  
Peter Faulstich: Existenzgründung oder Gegenkompetenz? (133-150);  
Rudolf Husemann: Lernen und Bildung im höheren Lebensalter (151-167);  
Visionen gegen die Vision: Perspektiven  
Knud Illeris: General Qualification as a Societal and an Individual Need (168-178);  
Werner Fricke: Innovatorische Qualifikationen. Ihre Entfaltung und Anwendung im Prozess des Lernens und Handelns in Arbeitssituationen (179-206);  
Peter Dehnbostel: Kompetenzentwicklung in der betrieblichen Weiterbildung als Konvergenz von Bildung und Ökonomie? (207-219);  
Marisa Kaufhold: Berufsbiographische Gestaltungskompetenz (220-228);  
Wolfgang Hendrich: Heimliche Schlüsselkompetenzen und berufliche Flexibilität - Impulse für anderes Lernen in der beruflichen Weiterbildung (229-242);  
Rosemarie Klein, Matthias Alke: Lernberatung und Kompetenzentwicklung - "Ich hatte immer eine Vision im Kopf, wie Lernen stattfinden müsse..." (243-259);  
Christine Zeuner: Zur Bedeutung gesellschaftlicher Kompetenzen im Sinne eines kritischen bildungstheoretischen Ansatzes (260-279).  
SW: Kompetenzentwicklung |1-6,8-12,27,28|; Diskurs |1|; Berufsbildungstheorie |2,13,21|; lebenslanges Lernen |3,14,22|; Weiterbildung |4,15,23|; Humankapital |5,16|; Arbeitspädagogik - historische Entwicklung |6,7,17|; 20. Jahrhundert |7|; Qualifikationsvermittlung |8,13-20,29-32|; Berufsbildungsforschung |9,18,24|; Lernen und Arbeiten |10,19,21-26|; Schlüsselqualifikation |11,20,25|; Berufserfahrung |26,29|; Lernen am Arbeitsplatz |12,30|; erfahrungsorientiertes Lernen |27,31|; handlungsorientiertes Lernen |28,32|;  
95-31.0104 (k081209f04, 15.12.2008)
- **Bolder, Axel; Hendrich, Wolfgang; Reimer, Andrea: Weiterbildungsabstinenz 4 : Bildungsappell, subjektive Relevanzen und Arbeitsmarktkonformität: Auf der Suche nach Ansatzpunkten pädagogischer Intervention. / Verein zur Förderung des Instituts zur Erforschung Sozialer Chancen, Köln (Hrsg.).– Köln, 1998 (Institut zur Erforschung Sozialer Chancen. Bericht : 58) (ISSN 0930-5203).**  
Abstract: Der vierte Bericht über die Forschungsergebnisse eines Projekts zur Weiterbildungsabstinenz stellt die Ergebnisse der Phase praktisch-experimenteller Umsetzung vor. Kernstück der Studie ist die Suche nach Ansatzpunkten zur berufspädagogischen Intervention und die Sondierung einer Subjektperspektive, die die Überwindung von Teilnehmerbarrieren erlaubt. Diskutiert werden das Für und Wider beruflicher Weiterbildung, denkbare zukünftige Gestaltungsalternativen und Wege ihrer Realisierung, wie sie von den Teilnehmern des Feldexperiments gesehen werden. Erst die subjektive Situationsdeutung führt zur individuellen, über eine



---

Weiterbildungsteilnahme entscheidenden Kosten-Nutzen-Saldierung. Fällt die Bilanz negativ aus, dürfte Weiterbildungsabstinenz die wahrscheinlichere Alternative bleiben. (Gesis)

SW: Weiterbildungsbereitschaft |1-8,28|; Weiterbildungsangebot |1,9-17,29|; Weiterbildung |18-27|; Teilnehmer |2,9,18,33-35|; Teilnehmerstruktur |3,10,19|; Berufspädagogik |4,11,20|; Bildungsforschung |5,12,21,33|; Subjektorientierung |6,13,22,34|; Ausbildungserfolg |14,23|; Kosten-Nutzen-Analyse |15,24|; Bildungsmotivation |16,25,30,35|; Weiterbildungsangebot - Konzeption |7,31|; Arbeitsmarktchancen |8,17,26,32|; berufliche Qualifikation |27-32|;

93-31.0118;>>

93-31.0118, 1 (i990310f05, 4.3.2009)

- Bolder, Axel; Hendrich, Wolfgang; Reimer, Andrea; Spindler, Axel; Zech, Verena: Weiterbildungsabstinenz 3 : Bilanzen von Bildungsaufwand und -ertrag im Lebenszusammenhang. / Verein zur Förderung des Instituts zur Erforschung Sozialer Chancen, Köln (Hrsg.).– Köln, 1998 (Institut zur Erforschung sozialer Chancen. Bericht : 57) (ISSN 0930-5203).

Abstract: Es wurden jeweils rund 100 25- bis 60-jährige deutsche "erwerbsnahe" Personen (vorwiegend Teilnehmer von Weiterbildungsmaßnahmen) ohne Fachoberschulreife oder vergleichbaren Abschluß in den Regionen Herford und Halle/Saale interviewt. Ausgangshypothese bei der Auswertung war, daß weniger intrinsische Beweggründe, sondern die Vermeidung der Arbeitsplatzgefährdung das zentrale Motiv bei der formalen Befolgung des "normativen Weiterbildungspostulats" ist, also die Beteiligung selbst eher passiv ist. Es wird eine skeptische Bilanz gezogen: Insbesondere die fremdbestimmten Weiterbildungsmaßnahmen (vor allem die Ersatzmaßnahmen in den neuen Ländern) werden von den Betroffenen durchweg nicht als sinnvolle berufsbezogene Qualifizierung verstanden. Mit Hilfe einer Fallreihenanalyse wird eine Typologie der "Weiterbildungsabstinenz" erarbeitet und diskutiert. (Gesis)

SW: Weiterbildungsbereitschaft |1-9,37|; Weiterbildung |10,30,38|; Bildungsbeteiligung |1,10,21-29,39|; Erwerbstätige |2,11,21,31|; Arbeitsuchende |3,12,22,32|; Weiterbildungsangebot |4,11-17,19,23|; berufliche Qualifikation |5,13,24,33,40|; Bildungsverhalten |6,25,34,41|; Teilnehmer - Typologie |7,14,26|; Ausbildungserfolg |15,35|; Arbeitsplatzgefährdung |8,36|; Bildungsmotivation |9,16,27,30-36,42|; Bildungspflicht |37-42|; Herford |17,18,28|; Nordrhein-Westfalen |18|; Halle |19,20,29|; Sachsen-Anhalt |20|

95-31.0107;>>

95-31.0107, 1 (i990320f30, 4.3.2009)

- Bolin, Malin; Härenstam, Annika: An empirical study of bureaucratic and post-bureaucratic characteristics in 90 workplaces. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 49, No. 4, 2008, S. 541-564 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "The aim of the study was to explore bureaucratic and post-bureaucratic characteristics of organizational structure. A further aim was to investigate whether differences were related to types of industries. Eight organizational characteristics were measured, based on interviews with local managers at 90 workplaces in a broad sample of industries in mid-Sweden. The study showed that post-bureaucratic as well as bureaucratic characteristics coexisted in most workplaces. The results are not in accordance with the rhetoric that considers bureaucracy obsolete in contemporary organizations. Significant differences were revealed between industries in seven of the eight characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbedingungen |1-5|; Tätigkeitsmerkmale |1,6|; Arbeitsorganisation |2,6-9,16-18,26,29|; Arbeitsstrukturierung |3,7,19-21,27,28|; Bürokratie |4,8,28|; Wirtschaftszweige |5,9-11,22|; Produktion |10,23|; Informationsdienst |12|; Dienstleistungen |11-15,24|; Kundendienst |13|; Bildungsarbeit |14|; Pflege Tätigkeit |15|; Arbeitsteilung |16,19|; Qualitätskontrolle |17,20|; Personalführung |18,21|; Arbeitsorganisation - Typologie |22-25|; Organisationsstruktur |29|; Schweden |25-27|

X 393 (k081029n07, 5.11.2008)

- Bolker, Juan: Writing your dissertation in fifteen minutes a day : a guide to starting, revising, and finishing your doctoral thesis.– New York : Holt, 1998 (ISBN 0-8050-4891-X).

Abstract: "Dissertation writers need strong, practical advice, as well as someone who understands their particular situation. Joan Bolker, cofounder of the Harvard Writing Center, offers invaluable suggestions for 'blocked' writers. She encourages them to discover individual work plans that promote productivity. Using field-tested strategies and positive reinforcement, she buoys the student through the entire process - from choosing a topic and advisor to setting short-term deadlines, revising, defending the thesis, and deciding whether to publish."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Dissertation - Organisation;

026.0121 (k090708f13, 29.7.2009)

- Boll, Christina: Lohneinbußen durch geburtsbedingte Erwerbsunterbrechungen : fertilitätstheoretische Einordnung, Quantifizierung auf Basis von SOEP-Daten und familienpolitische Implikationen. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 160/2009) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/96092/diw\\_sp0160.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/96092/diw_sp0160.pdf)).

Abstract: "Die hier referierte Untersuchung hat zum Ziel, die Auswirkungen von Erwerbsunterbrechungen von Frauen im Zusammenhang mit der Geburt ihres ersten Kindes auf die Lohnentwicklung der Frau in ihrem

---

weiteren Erwerbsverlauf zu berechnen. Auf Basis dieser Ergebnisse sollen sowohl ein Erklärungsbeitrag zum Fertilitätsverhalten deutscher Frauen geleistet als auch Ansatzpunkte für familienpolitische Instrumente aufgezeigt werden, die geburtsbedingten Lohnseinbußen zu vermindern. Der - zumindest für Westdeutschland auf Grund der 'mageren' institutionellen Kinderbetreuungsinfrastruktur in den ersten drei Lebensjahren noch immer enge - Zusammenhang zwischen Arbeitsangebots- und Fertilitätsentscheidungen lässt Rückschlüsse auf die Opportunitätskosten von Kindern zu: Entgangene Lohneinkommen sind ein Teil des Kinderpreises, den Frauen zahlen, wenn sie - betreuungsbedingt - zumindest befristet aus dem Erwerbsleben aussteigen. Betrachtet man Kinder als normales Gut, wird die Nachfrage nach Kindern daher nicht nur einkommensseitig, sondern auch über den Substitutionseffekt dieses Schattenpreises beeinflusst, wobei zwischen dem unmittelbaren Lohnausfall während der Erwerbsunterbrechung einerseits und den mittelbaren Lohnseinbußen, die sich auf Grund der Humankapitaleffekte der Unterbrechung ergeben, andererseits unterschieden werden muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen |1,4-7|; Mütter |1,10|; Erwerbsunterbrechung - Auswirkungen |1-3,8|; Einkommenseffekte |2,11,12|; Berufsverlauf |3|; Lohnentwicklung |3|; Fruchtbarkeit |4|; Familienpolitik |5|; Sozioökonomisches Panel |6|; generatives Verhalten |7|; Humankapitalansatz |8|; Dequalifizierung |8|; Geburten |9|; altersspezifische Faktoren |9,12|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |10,11|; Westdeutschland |6|  
(k090330p12, 30.3.2009)

- **Boll, Christina: Lohneinbußen durch geburtsbedingte Erwerbsunterbrechungen : fertilitätstheoretische Einordnung, Quantifizierung auf Basis von SOEP-Daten und familienpolitische Implikationen. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).- Hamburg, 2009 (HWWI research. Paper : 01-19) (ISSN 1861-504X) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090202p06.pdf>).**

Abstract: "Die hier referierte Untersuchung hat zum Ziel, die Auswirkungen von Erwerbsunterbrechungen von Frauen im Zusammenhang mit der Geburt ihres ersten Kindes auf die Lohnentwicklung der Frau in ihrem weiteren Erwerbsverlauf zu berechnen. Auf Basis dieser Ergebnisse sollen sowohl ein Erklärungsbeitrag zum Fertilitätsverhalten deutscher Frauen geleistet als auch Ansatzpunkte für familienpolitische Instrumente aufgezeigt werden, die geburtsbedingten Lohnseinbußen zu vermindern. Der - zumindest für Westdeutschland auf Grund der 'mageren' institutionellen Kinderbetreuungsinfrastruktur in den ersten drei Lebensjahren noch immer enge - Zusammenhang zwischen Arbeitsangebots- und Fertilitätsentscheidungen lässt Rückschlüsse auf die Opportunitätskosten von Kindern zu: Entgangene Lohneinkommen sind ein Teil des Kinderpreises, den Frauen zahlen, wenn sie - betreuungsbedingt - zumindest befristet aus dem Erwerbsleben aussteigen. Betrachtet man Kinder als normales Gut, wird die Nachfrage nach Kindern daher nicht nur einkommensseitig, sondern auch über den Substitutionseffekt dieses Schattenpreises beeinflusst, wobei zwischen dem unmittelbaren Lohnausfall während der Erwerbsunterbrechung einerseits und den mittelbaren Lohnseinbußen, die sich auf Grund der Humankapitaleffekte der Unterbrechung ergeben, andererseits unterschieden werden muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen |1,4-7|; Mütter |1,10|; Erwerbsunterbrechung - Auswirkungen |1-3,8|; Einkommenseffekte |2,11,12|; Berufsverlauf |3|; Lohnentwicklung |3|; Fruchtbarkeit |4|; Familienpolitik |5|; Sozioökonomisches Panel |6|; generatives Verhalten |7|; Humankapitalansatz |8|; Dequalifizierung |8|; Geburten |9|; altersspezifische Faktoren |9,12|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |10,11|; Westdeutschland |6|  
(k090202p06, 9.2.2009)

- **Boll, Friedhelm (Hrsg.); Kruke, Anja (Hrsg.): Der Sozialstaat in der Krise : Deutschland im internationalen Vergleich. Gekürzte Ausgabe des "Archiv für Sozialgeschichte, Band 47".- Bonn : Dietz, 2008 (ISBN 978-3-8012-4185-8).**

Abstract: "Das Buch bietet einen Einblick in die historische Entwicklung des Sozialstaats in Deutschland vor dem Hintergrund heutiger Problemlagen. Das besondere Augenmerk liegt auf dem Vergleich mit anderen Staaten in Europa. Dabei werden Handlungsspielräume des Sozialstaats insgesamt betrachtet, seine Ausformungen auf spezifischen Feldern wie u. a. dem Gesundheitswesen, der Bildungspolitik und der Rentenversicherung analysiert sowie die Entstehung heutiger Probleme aus historischen Entwicklungen heraus beleuchtet. Überlegungen zur Krisensemantik im 20. Jahrhundert sowie Studien zur Rolle einzelner Akteure für die Entwicklung des Sozialstaats - wie z. B. der Internationalen Arbeitsorganisation - runden das Buch ab. Die Beiträge dieses Sammelbandes sind dem Archiv für Sozialgeschichte, Bd. 47 (2007) entnommen." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:

Hans Günter Hockerts: Vom Problemlöser zum Problemerzeuger? Der Sozialstaat im 20. Jahrhundert (3-29);  
Alexander Nützenadel: Wirtschaftskrisen und die Transformation des Sozialstaats im 20. Jahrhundert (31-46);  
Martin H. Geyer: Die Gegenwart der Vergangenheit. Die Sozialstaatsdebatten der 1970er-Jahre und die umstrittenen Entwürfe der Moderne (47-93);

Winfried Süß: Der bedrängte Wohlfahrtsstaat. Deutsche und europäische Perspektiven auf die Sozialpolitik der 1970er-Jahre (95-126);

Beatrix Bouvier: Sozialpolitik als Legitimationsfaktor? Die DDR seit den Siebzigerjahren (95-126);

Gerhard A. Ritter: Eine Vereinigungskrise? Die Grundzüge der deutschen Sozialpolitik in der Wiedervereinigung (127-161);

Christiane Kuller: Soziale Sicherung von Frauen ein ungelöstes Strukturproblem im männlichen Wohlfahrtsstaat. Die Bundesrepublik im europäischen Vergleich (163-198);

Wlfrid Rudloff: Bildungspolitik als Sozial- und Gesellschaftspolitik. Die Bundesrepublik in den 1960er- und 1970er-Jahren im internationalen Vergleich (199-236);

Bernhard Ebbinghaus, Isabelle Schulze: Krise und Reform der Alterssicherung in Europa (237-268);  
 Ulrike Lindner: Die Krise des Wohlfahrtsstaats im Gesundheitssektor. Bundesrepublik Deutschland, Großbritannien und Schweden im Vergleich (269-296);  
 Martin Lengwiler: Im Schatten der Arbeitslosen- und Altersversicherung. Systeme der staatlichen Invaliditätsversicherung nach 1945 im europäischen Vergleich (297-324);  
 Daniel Maul: Der transnationale Blick. Die Internationale Arbeitsorganisation und die sozialpolitischen Krisen Europas im 20. Jahrhundert (325-348);  
 Robert Salais: Europe and the Deconstruction of the Category of "Unemployment" (371-401).  
 SW: Sozialstaat - historische Entwicklung [1-4,7-25,47]; Sozialstaat - internationaler Vergleich [5,6,26-44]; 20. Jahrhundert [1,51]; Deutsches Reich [2,52]; Wirtschaftskrise [7,26,53]; Rezession [8,27,54]; Wohlfahrtsstaat [9,28,55]; Wohlfahrtsökonomie [10,29,56]; Sozialpolitik [11,30,46,49,57]; Leitbild [12,31,46]; Sozialaufwand [13,32]; Sozialausgaben [14,33]; Sozialversicherung [15,34]; Sozialabbau [16,35]; soziale Sicherheit [17,36,45]; Frauen [45]; Bildungspolitik [18,37]; Gesellschaftspolitik [19,38]; Alterssicherung [20,39]; Rentenpolitik [21,40]; Rentenreform [22,41]; Gesundheitswesen [23,42]; Arbeitslosenversicherung [24,43]; Sozialgeschichte [25,44,58]; staatlicher Zusammenschluss [47,48]; Wirtschaftsgeschichte [50-58]; Bundesrepublik Deutschland [2,5,48]; DDR [3,48]; Europäische Union [4,6]; ILO [49,50]  
 40.0139 (k080623f20, 11.8.2008)

- Bollard, Albert; McKenzie, David; Morten, Melanie; Rapoport, Hillel: Remittances and the brain drain revisited : the microdata show that more educated migrants remit more. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CReAM discussion paper : 26/09)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_26\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_26_09.pdf)).

Abstract: "Two of the most salient trends surrounding the issue of migration and development over the last two decades are the large rise in remittances, and an increased flow of skilled migration. However, recent literature based on cross-country regressions has claimed that more educated migrants remit less, leading to concerns that further increases in skilled migration will hamper remittance growth. We revisit the relationship between education and remitting behavior using microdata from surveys of immigrants in eleven major destination countries. The data show a mixed pattern between education and the likelihood of remitting, and a strong positive relationship between education and the amount remitted conditional on remitting. Combining these intensive and extensive margins gives an overall positive effect of education on the amount remitted. The microdata then allow investigation as to why the more educated remit more. We find the higher income earned by migrants, rather than characteristics of their family situations explains much of the higher remittances." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Geldüberweisung - internationaler Vergleich [1-12,14,15]; Herkunftsland [12]; brain drain [13]; ökonomische Faktoren [13]; Hochqualifizierte [14]; Qualifikationsniveau - Auswirkungen [15,16]; Einkommenshöhe [16]; Einwanderer [1]; Einwanderungsland [17-27]; Entwicklungsländer [12]; Australien [1,17]; Belgien [2,18]; Frankreich [3,19]; Bundesrepublik Deutschland [4,20]; Italien [5,21]; Japan [6,22]; Niederlande [7,23]; Norwegen [8,24]; Spanien [9,25]; Großbritannien [10,26]; USA [11,27]  
 (k091120r13, 20.11.2009)

- Bollard, Albert; McKenzie, David; Morten, Melanie; Rapoport, Hillel: Remittances and the brain drain revisited : the microdata show that more educated migrants remit more. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4534)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r06.pdf>).

Abstract: "Two of the most salient trends surrounding the issue of migration and development over the last two decades are the large rise in remittances, and an increased flow of skilled migration. However, recent literature based on cross-country regressions has claimed that more educated migrants remit less, leading to concerns that further increases in skilled migration will hamper remittance growth. We revisit the relationship between education and remitting behavior using microdata from surveys of immigrants in eleven major destination countries. The data show a mixed pattern between education and the likelihood of remitting, and a strong positive relationship between education and the amount remitted conditional on remitting. Combining these intensive and extensive margins gives an overall positive effect of education on the amount remitted. The microdata then allow investigation as to why the more educated remit more. We find the higher income earned by migrants, rather than characteristics of their family situations explains much of the higher remittances." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Geldüberweisung - internationaler Vergleich [1-12,14,15]; Herkunftsland [12]; brain drain [13]; ökonomische Faktoren [13]; Hochqualifizierte [14]; Qualifikationsniveau - Auswirkungen [15,16]; Einkommenshöhe [16]; Einwanderer [1]; Einwanderungsland [17-27]; Entwicklungsländer [12]; Australien [1,17]; Belgien [2,18]; Frankreich [3,19]; Bundesrepublik Deutschland [4,20]; Italien [5,21]; Japan [6,22]; Niederlande [7,23]; Norwegen [8,24]; Spanien [9,25]; Großbritannien [10,26]; USA [11,27]  
 (k091110r06, 18.11.2009)

- Bolle, Patrick: Labour statistics : the boundaries and diversity of work. In: International Labour Review, Vol. 148, No. 1/2, 2009, S. 183-193 (ISSN 0020-7780).

Abstract: The 18th International Conference of Labour Statisticians was convened at the end of 2008. Its agenda

---

featured, inter alia, the measurement of working time, child labour, decent work, labour underutilization and volunteer work. Here, the author reports an conceptual and definitional innovations in these areas, especially in regard to the boundaries of the concept of work. One such innovation - particularly useful for the measurement of working time and child labour - is a move to take account of domestic work and volunteer work for households. SW: Arbeitsstatistik [1-11]; Arbeitsbegriff [1]; Kinderarbeit [2]; Hausarbeit [3]; Erwerbsarbeit [4]; Arbeitszeit [5]; menschengerechte Arbeit [6]; Unterbeschäftigung [7]; Datengewinnung [8]; ehrenamtliche Arbeit [9]; statistische Methode [11]; ILO [10]

Z 037 (k090714n08, 17.7.2009)

- Bollens, Joost; Tomes, Igor; Koldinska, Kristina; Greve, Bent; Litz, Annegret; Eichenhofer, Eberhard; Jenak, Andreas; Cousins, Mel; Roberts, Simon: Integration into work of persons who were already disabled before adulthood : national reports. Annex. / Organisatie voor Strategisch Arbeidsmarktonderzoek (Hrsg.). – Tilburg, 2008 (ISBN 978-90-6566-233-0).

Abstract: Das Buch ist ein Anhang zu dem niederländischen Bericht mit dem Titel 'Arbeidsparticipatie van jonggehandicapten, Een onderzoek naar Europese systemen en praktijken'. Diese Studie basierte auf einzelnen nationalen Berichten zur Teilhabe junger Menschen mit Behinderungen, die jeweils von Wissenschaftlern der beteiligten Länder geliefert wurden. Die Veröffentlichung enthält eine Kompilation dieser Länderberichte in unredigierter Form. Die Länderberichte geben jeweils Bestandsaufnahmen der Arbeitsmarktsituation junger behinderter Menschen in Belgien, der Tschechischen Republik, in Dänemark, Deutschland, Irland und Großbritannien. Sie enthalten Beschreibungen des jeweiligen politischen Systems und der Zuständigkeiten, einen Überblick über Behindertenrecht und -gesetzgebung, institutionelle Bedingungen und Voraussetzungen für die Förderung und Unterstützung junger Behinderter, über Einrichtungen zur Eingliederung junger Behinderter in den Arbeitsmarkt, Beispiele für 'best practice' bei der Förderung der Eingliederung sowie Schlussfolgerungen und Empfehlungen für die Politik. (IAB)

SW: behinderte Jugendliche [1-4]; Behinderte [5-10]; junge Erwachsene [5,38-52]; schulische Integration [1]; Berufsausbildung [2,6,66,67]; Berufseinmündung [3,7]; berufliche Integration [4,8,31-37,68,69]; Behindertenwerkstätte [9]; Beschäftigungsform [10]; Behindertenpolitik [11-20,53-58,66,68]; Behindertenrecht [21-30,60-65,67,69]; institutionelle Faktoren [11,21]; Kompetenzverteilung [12,22]; best practice [13,23]; geistig Behinderte [14,24,31,38]; Blinde [15,25,32,39]; Körperbehinderte [16,26,33,40]; Hörbehinderte [17,27,34,41]; Lernbehinderte [18,28,35,42]; Sehbehinderte [19,29,36,43]; Sprachbehinderte [20,30,37,44]; Behinderung [45]; geistige Behinderung [46]; Hörbehinderung [47]; Körperbehinderung [48]; Lernbehinderung [49]; Schwerbehinderung [50]; Sehbehinderung [51]; Sprachbehinderung [52]; Belgien [53,59,60]; Flandern [59]; Tschechische Republik [54,61]; Dänemark [55,62]; Bundesrepublik Deutschland [56,63]; Irland [57,64]; Großbritannien [58,65]

(k081210f06, 18.12.2008)

- Bolli, Thomas; Zurlinden, Mathias: Measuring growth of labor quality and the quality-adjusted unemployment rate in Switzerland. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 55, No. 2, 2009, S. 121-145 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: Der Beitrag stellt die Humankapitalakkumulation für die Schweiz dar. Der Index der Qualität der Arbeitskräfte ist zwischen 1991 und 2006 um 0,5 Prozentpunkte pro Jahr angestiegen. Als wichtigste Ursachen hierfür werden die Zunahme des durchschnittlichen Bildungsniveaus und das Ausscheiden der Baby-Boomer-Generation aus dem Erwerbsleben ausgemacht. Nach Prognosen für den Zeitraum von 2006-2050 wird sich das Wachstum der Arbeitskräftequalität im Laufe der Zeit abschwächen. Außerdem wird eine qualitätsangepasste Arbeitslosenquote berechnet. Es zeigt sich, dass die Arbeitslosenquote um 0,3 Prozentpunkte sinkt, wenn die Humankapitalakkumulation berücksichtigt wird. (IAB)

"This paper presents results on human capital accumulation for the Swiss economy. We find that the index of labor quality has grown at a rate of 0.5% per year from 1991 to 2006. The main sources are the growth in average levels of education and the passing of the baby boom cohort through the age structure of the workforce. Projections over the period 2006-2050 suggest that labor quality growth will slow down with time. We also calculate a quality-adjusted unemployment rate and find that the unemployment rate is reduced by about 0.3 pp when human capital accumulation is taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbevölkerung [1,5,8,11]; Bevölkerungsprognose [1,2,4,7,10,14]; Humankapital [2,3,6,9,16]; Bildungsniveau - Entwicklung [3-5,13,17]; Qualifikationsstruktur [6-8,12]; Qualifikationsniveau [9-11]; Arbeitslosenquote [12-15,18]; Arbeitsmarktprognose [15,19]; Schweiz [16-19]

Z 043 (k090615n03, 18.6.2009)

- Böltken, Ferdinand (Bearb.); Eltges, Markus (Bearb.); Marezke, Steffen (Bearb.); Meyer, Katrin (Bearb.): Regionalbarometer neue Länder : fünfter zusammenfassender Bericht. / Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2004 (Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung. Berichte : 20) (ISBN 3-87994-070-3; ISSN 1435-4659).

Abstract: "Ziel des von dem BBR geführten 'Regionalbarometers neue Länder' ist die kontinuierliche und verlässliche Beobachtung und Analyse der räumlichen Entwicklung und Veränderungen in den ostdeutschen Regionen und Ländern. Es geht um analytische Realistik und nüchterne Perspektiven. So stehen auch in dieser fünften Ausgabe die Bestandsaufnahme, Analyse und Bewertung zentraler Aspekte der Lebenswirklichkeit in Ostdeutschland und der Vergleich mit Westdeutschland im Mittelpunkt:

- Binnenwanderungen im Kontext regionaler Disparitäten;
- Regionale Lebensqualität und Wanderungsentscheidungen;

- Regionale Strukturen der Arbeitsmarktentwicklung;  
 - Regionale Einkommensunterschiede der privaten und öffentlichen Haushalte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: regionale Faktoren [33,35,37]; regionale Disparität [34,36,38]; Binnenwanderung [1,2,6,7]; Abwanderung [3];  
 Zuwanderung [4]; Ost-West-Wanderung [5]; Wanderungsmotivation [6]; regionale Mobilität [7];  
 Arbeitsmarktentwicklung [8-10]; regionaler Arbeitsmarkt [9,12]; Unterbeschäftigung [10,11]; Einkommen [13];  
 Einkommensunterschied [14]; Haushaltseinkommen [15]; öffentlicher Haushalt [16]; öffentliche Einnahmen [17];  
 öffentliche Ausgaben [18]; Wirtschaftsstruktur [19]; Infrastruktur [20]; Verkehr [21]; Humankapital [22]; Tourismus  
 [23]; verarbeitendes Gewerbe [24]; Hochschulsystem [25]; Studentenzahl [26]; Windenergie [27]; Wohnsituation  
 [28]; Standortfaktoren [29]; Lebensqualität [30]; Regionalgliederung [31,32]; statistisches Jahrbuch [37,38];  
 Ostdeutschland [1,3,8,11-31]; Westdeutschland [4,35,36]; Bundesrepublik Deutschland [2,5,32-34]  
 90-000.0394 BT 994 (k070828f03, 7.9.2007)
- Bolton, Sharon; Muzio, Daniel: The paradoxical processes of feminization in the professions: the case of established, aspiring and semi-professions. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 281-299 (ISSN 0950-0170).  
 Abstract: "The past three decades have been characterized by dramatic labour market developments including the mass entry of women to exclusively male domains. Professional work is particularly indicative of this trend where growth in female membership has fuelled optimistic predictions of shattered glass ceilings and gender equality. This article seeks to challenge these predictions and to explore the associated assumptions linked with the feminization of work in the UK. It does so by focusing on three professional groups: law, teaching and management which, despite some substantial differences, present a common and recurrent theme in the gendered processes of professional projects that marginalize, downgrade and exploit women and women's work. It is argued that the fluidity of such processes lead to a series of paradoxes as the professions are increasingly dependent on the contribution of their female members and yet numerical feminization, without truly including women, serves to undermine and even reverse professional projects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Beruf - Strukturwandel [1-9]; Männerberufe [1,10,11]; Frauenberufe [2]; Rechtsberufe [3,12];  
 Bildungspersonal [4,13]; Führungskräfte [5,14]; sozialer Wandel [6,12-14]; Frauen in Einzelberufen [7,10];  
 Frauenarbeitsplätze [8,11]; Großbritannien [9]  
 Z 917 (k080725a08, 31.7.2008)
  - Bolzendahl, Catherine: Making the implicit explicit : gender influences on social spending in twelve industrialized democracies, 1980-99. In: *Social Politics*, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 40-81 (ISSN 1072-4745).  
 Abstract: "Despite the theoretical relevance of gender influences and a body of gender and feminist literature demonstrating the importance of changing gender relations on social policy, quantitative analyses have been slow to incorporate their impact. Thus, little is known about the importance of gender-specific measures in comparison to more established influences, or about the relative impact of the differing potential gendered pressures themselves. To address this gap, I theorize gender-relevant measures in economic, family, and political arenas, and appraise them alongside established influences. Though influences from each sphere emerge as consequential, the effects are not equal. Results across twenty years and twelve industrialized democracies show that women's legislative presence has the strongest overall effect, but spending outcomes are the most generous when all gender influences work in conjunction. Implications of these results for extending welfare state theory and research are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Sozialausgaben [1-5]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,8,10,11]; Sozialpolitik [2,8,9,12]; Sozialausgaben -  
 Determinanten [9,10]; Frauen [3,11-17]; Erwerbsbeteiligung [13]; Frauenerwerbstätigkeit; Frauenpolitik [4];  
 Geschlechterrolle [14]; erwerbstätige Frauen [5]; politische Partizipation [15]; demografische Faktoren [16];  
 soziale Partizipation [7,17]; Frauen - internationaler Vergleich [6,7]; OECD [6]  
 Z 1927 (k090403a05, 9.4.2009)
  - Bommers, Michael (Hrsg.); Krüger-Potratz, Marianne (Hrsg.); Fellmer, Simon (Mitarb.): *Migrationsreport 2008 : Fakten - Analysen - Perspektiven.* – Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38778-9).  
 Abstract: "Der alle zwei Jahre erscheinende 'Migrationsreport' des bundesdeutschen Rates für Migration liefert auch 2008 wieder wichtige Fakten und Informationen zur Diskussion um Migration, Integration und Minderheiten. In diesem Jahr widmet er sich der Bedeutung von Städten und Kommunen für den Verlauf von Integrationsprozessen. Welche Handlungsoptionen gibt es auf der lokalen Ebene in Bezug auf Fragen ökonomischer, politischer, sozialer und kultureller Integration? Neben einer Analyse des letzten Weltbevölkerungsberichts und einer Nachlese zum Report von 2006 bietet er die bewährte Chronologie von Ereignissen und Debatten zu Migration und Integration in Deutschland." (Textauszug, IAB-Doku)  
 Inhaltsverzeichnis:  
 Klaus, J. Bade: Vorwort (7-8);  
 Michael Bommers, Marianne Krüger-Potratz: Einleitung (9-13);  
 Hartmut Häußermann, Andreas Kapphau: Integrationspolitik der Städte - ein Paradigmenwechsel (15-47);  
 Gari Pavkovic: Vom Stückwerk zur Gesamtstrategie - Verantwortungspartnerschaften in der kommunalen Integrationsarbeit (49-75);  
 Frank-Olaf Radtke, Patricia Stosic: 'Sozialraum' und 'Netzwerke' - Semantiken kommunaler Integrationspolitik (77-112);  
 Christian Imdorf: Migrantenjugendliche in der betrieblichen Ausbildungsplatzvergabe - auch ein Problem für

---

Kommunen (113-158);  
Michael Bommers: "Integration findet vor Ort statt" - über die Neugestaltung kommunaler Integrationspolitik (159-194);  
Franz Nuscheler: Das "Jahrhundert der Städte" - ein Kommentar zum Weltbevölkerungsbericht 2007 (195-203);  
Werner Schiffauer: Zur Konstruktion von Sicherheitspartnerschaften (205-237);

Dokumentation:

Verena Krobisch, Friedrich Heckmann: Migration und Integration in Deutschland - Chronologie der Ereignisse und Debatten (239-317).

SW: Ausländer |1-11|; Einwanderer |12-22|; Assimilation |1,12|; soziale Integration |2,13,33|; soziale Partizipation |3,14|; politische Partizipation |4,15|; berufliche Integration |5,16,23|; ausländische Jugendliche |6,17,23|; Gemeinde |7,18,27,28|; Stadt |8,19,26,29|; Kommunalpolitik |9,20,24,26,27,30,35|; Ausländerpolitik |10,21,24,25,28,34|; regionale Faktoren |25|; regionales Netzwerk |29,30|; innere Sicherheit |31,34,35|; Terrorismus |11,22,31,32|; Gewaltprävention |32,33|;

96-40.0130 (k080623f13, 27.11.2008)

- **Bommers, Michael; Guter, Jochen; Kolb, Holger; Wilmes, Maren: Die Bedeutung der beruflichen Ausbildung für die soziale Integration von Migranten und ihren Nachkommen : Abschlussbericht. / Institut für Migrationsforschung und Interkulturelle Studien, Osnabrück (Hrsg.). – Osnabrück, 2006.**

Abstract: Die Studie baut auf den in dem Bericht 'Die Bedeutung der beruflichen Ausbildung für die soziale Integration von Migranten und ihren Nachkommen - Forschungsstand und Ausblick' im Jahre 2005 formulierten Thesen zum Wert der beruflichen Ausbildung für die soziale Integration von Migrantenjugendlichen im Ruhrgebiet auf und macht diese zum Gegenstand einer empirischen Untersuchung in Form einer Befragung von türkischen Migrantenjugendlichen. Kernthema ist die Bedeutung der dualen beruflichen Ausbildung und ihrer Verfasstheit für die erfolgreiche Bewältigung der Anforderungen der Statuspassagenübergänge 'Schule-Ausbildung' und 'Ausbildung-(erster) Arbeitsmarkt' durch Migrantenjugendliche. Befragt wurden 15 türkische Migrantenjugendliche in beruflicher Ausbildung und 16 ohne berufliche Ausbildung. Die Untersuchungsergebnisse zeigen, dass sich aus dem Vergleich der beiden Gruppen ein kausaler Nexus des Erfolges bzw. Misserfolges beim Zugang zu einem betrieblichen Ausbildungsplatz nicht eindeutig identifizieren lässt. Empirisch deutlich wird aber, dass Migrantenjugendliche, denen weder durch ihr Elternhaus noch durch das Schulsystem ein ausreichendes Vertrauen in die eigene Lern- und Gestaltungsfähigkeit vermittelt wurde, durch die Einnahme einer Leistungsrolle im Rahmen der beruflichen Ausbildung der Aufbau eines solchen Vertrauens und davon ausgehend die Entwicklung strukturierter und realistischer Zukunftserwartungen ermöglicht wird. (IAB)

SW: Einwanderer |1-4|; erste Generation |1|; zweite Generation |2|; soziale Integration |3,5|; Berufsausbildung - Auswirkungen |5,10-12|; ausländische Jugendliche |4-6,9,13,14|; Berufseinstieg |6-8|; erste Schwelle |7|; zweite Schwelle |8|; Türken |9,15|; Sozialkapital |10|; Humankapital |11|; kulturelles Kapital |12|; Auszubildende |13|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |14|; Ruhrgebiet |15|; Nordrhein-Westfalen |15|

96-40.0108 (k080220f02, 3.3.2008)

- **Bomsdorf, Eckart: Höhere Erwerbsbeteiligung der Frauen und Rente mit 67 können Arbeitskräfteangebot stabilisieren. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 13, 2008, S. 11-21 (ISSN 0018-974X).**

Abstract: "In den Diskussionen um den demographischen Wandel in Deutschland stehen meist der Bevölkerungsumfang sowie der Jungen- und der Altenquotient im Vordergrund. Es ist aber sinnvoll, auch die Entwicklung des Umfangs der Bevölkerung im Erwerbsalter zu betrachten. Der Autor analysiert den demographischen Wandel in Deutschland bis zum Jahr 2050 im Hinblick auf das Arbeitskräftepotential und führt auf unterschiedlichen Annahmen bezüglich Fertilität, Migration und Mortalität beruhende Modellrechnungen durch. Für die Entwicklung der Anzahl der Erwerbspersonen sind zudem Veränderungen in der Erwerbsbeteiligung der Frauen berücksichtigt worden. Die Ergebnisse zeigen, dass sowohl eine Erhöhung der Regelaltersgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung als auch eine höhere Frauenerwerbsbeteiligung die durch den demographischen Wandel bedingten Lücken bei den Erwerbspersonen schließen helfen können. Ohne die Rente mit 67 sowie eine höhere Erwerbsbeteiligung der Frauen würde nicht nur die Anzahl der Erwerbstätigen, sondern auch der Anteil der Erwerbspersonen an der Bevölkerung, also die Erwerbsquote, in kaum vertretbarem Maß sinken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1-6|; Erwerbsbeteiligung |1,9,21-31|; Erwerbsquote |2,8,21|; Erwerbsstatistik |3,7,22|; demografischer Wandel |7-14,17,18,20,32,33|; Erwerbsbevölkerung |4,10,23,34,35|; Erwerbspersonenpotenzial |5,11,24|; Arbeitskräfteangebot |6,12,25,38-42|; Angebotsentwicklung |42|; Geburtenentwicklung |13,26|; internationale Wanderung |14-16,27|; Einwanderung |15|; Auswanderung |16|; Sterblichkeit |17,28|; Lebensarbeitszeit |18,19,29|; Arbeitszeitverlängerung |19,30|; Rentenalter |20,31|; Frauenerwerbstätigkeit |36,38|; Bevölkerungsentwicklung |32,34,39|; Bevölkerungsprognose |33,35,37,40|; Arbeitsmarktprognose |36,37,41|;

Z 032 (k080716a07, 21.7.2008)

- **Bomsdorf, Eckart; Babel, Bernhard: Annahmenflexible Bevölkerungsvorausberechnungen und die 11. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung des Statistischen Bundesamtes. In: Wirtschaft und Statistik, H. 9, 2007, S. 905-912 (ISSN 0043-6143).**

Abstract: "In dem Beitrag wird aufbauend auf den Annahmen der 11. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung untersucht, welche Änderungen des berechneten Bevölkerungsumfangs sich durch isolierte Abweichungen von Fertilität, Mortalität und Migration von den zugrunde gelegten Werten ergeben.

---

Der Beitrag beschränkt sich aber nicht nur auf die exakte Quantifizierung der Folgen isolierter Änderungen der einzelnen Annahmen, sondern es werden auch gleichzeitige Änderungen der Annahmen erfasst und damit die Wechselwirkungen gemessen. Dabei werden neben den Auswirkungen auf den Bevölkerungsumfang auch die Konsequenzen der Annahmenänderungen auf den Jungen- und den Altenquotienten dargestellt. Schließlich wird die Qualität des Ansatzes im Vergleich mit den Ergebnissen der 11. koordinierten

Bevölkerungsvorausberechnung überprüft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Statistisches Bundesamt |1|; amtliche Statistik |1-3|; Bevölkerungsstatistik |2|; Bevölkerungsprognose |3-7|; Prognosemodell |3|; Bevölkerungsentwicklung - Determinanten |7-10|; Altersstruktur |4|; Bevölkerungsstruktur |4|; Bevölkerungsrückgang |5|; demografischer Wandel |6|; Geburtenhäufigkeit |8|; Lebenserwartung |9|; Einwanderung |10|;

Z 081 (k071024n02, 26.10.2007)

- Bomsdorf, Eckart; Babel, Bernhard: Bevölkerungsentwicklung in Sachsen bis 2040 : Modellrechnungen und regressionsanalytische Sensitivitätsbetrachtungen. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 2, 2008, S. 19-28; 220 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_2\\_19\\_28.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_2_19_28.pdf)).

Abstract: "In Zeiten des demographischen Wandels sind Informationen über die mögliche zukünftige Entwicklung der Bevölkerung besonders wichtig. Die Autoren des Beitrags haben 2005 und 2006 zwei Studien vorgelegt, in denen für ausgewählte deutsche Großstädte mögliche Entwicklungen der Bevölkerung bis zum Jahr 2040 dargestellt wurden. Im Folgenden werden zunächst ausgewählte Ergebnisse für die Bevölkerungsentwicklung in Sachsen bis 2040 präsentiert. Anschließend wird nicht nur qualitativ sondern auch quantitativ im Rahmen von Sensitivitätsbetrachtungen dargelegt, welche Bedeutung die einzelnen Komponenten Fertilität, Mortalität, Migration für die Entwicklung der Bevölkerung bis zum Jahr 2040 haben. Entsprechende Untersuchungen werden auch für den Altenquotienten sowie den Jungenquotienten vorgenommen. Die Analysen zeigen, welche Änderungen der Komponenten notwendig wären, um den zu erwartenden Rückgang der Bevölkerung in Sachsen zu stoppen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsprognose |1-9|; Bevölkerungsentwicklung |1,10-17|; Bevölkerungsstruktur |2,10,18|; Altersstruktur |3,11,18|; Bevölkerungsrückgang |4,12|; demografischer Wandel |5,13|; Fruchtbarkeit |6,14|; Sterblichkeit |7,15|; Wanderung |8,16|; Sachsen |9,17|

Z 1147 (k080421n05, 23.4.2008)

- Bomsdorf, Eckart; Babel, Bernhard: Zur zukünftigen Entwicklung der Lebenserwartung in den G7-Ländern : Modellrechnungen bis 2050. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 1, 2008, S. 21-25 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "In den meisten hoch entwickelten Ländern ist die Lebenserwartung im letzten Jahrhundert stark angestiegen. 2004 legte Eckart Bomsdorf Modellrechnungen zur zukünftigen Entwicklung der Lebenserwartung in Deutschland vor. In dem Beitrag werden diese Berechnungen erweitert und Modellrechnungen zur zukünftigen Entwicklung der Lebenserwartung in den G7-Ländern vorgestellt. Die Ergebnisse zeigen einen weiteren Anstieg der Lebenserwartung in den betrachteten Ländern; außerdem deuten die jüngsten Trends auf einen Rückgang der Unterschiede zwischen der Lebenserwartung von Frauen und Männern hin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lebenserwartung - Prognose |1,11|; Lebenserwartung - internationaler Vergleich |1-10,12|; Männer |9|; Frauen |10|; Sterblichkeit |11,13|; geschlechtsspezifische Faktoren |12,13|; Bundesrepublik Deutschland |2|; England |14|; Wales |15|; Kanada |3|; Frankreich |4|; Italien |5|; Japan |6|; USA |7|; Großbritannien |8,14,15|

Z 032 (k080129a04, 4.2.2008)

- Bomsdorf, Eckart; Babel, Bernhard; Schmidt, Rafael: Zur Entwicklung der Bevölkerung, der Anzahl der Schüler, der Studienanfänger und der Pflegebedürftigen : stochastische Modellrechnungen für Deutschland bis 2050. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 5, 2008, S. 125-132 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Im vorliegenden Beitrag werden zunächst Bevölkerungsvorausberechnungen für Deutschland bis 2050 vorgelegt und deren theoretische Grundlagen dargestellt, die im Gegensatz zu den gängigen Berechnungen, die auf deterministischen Modellen beruhen und mehrere Varianten durchrechnen, von einem stochastischen Modell ausgehen. Dieses erlaubt neben Punktprognosen auch Intervallprognosen, bei denen unter Umständen Wahrscheinlichkeitsaussagen möglich sind, die bei deterministischen Bevölkerungsvorausberechnungen - zum Beispiel denen des Statistischen Bundesamtes (2006) - nicht zulässig sind. Im zweiten Teil des Beitrags werden die Auswirkungen der eingangs dargestellten demografischen Entwicklung auf die Anzahl der Einzuschulenden und der Studienanfänger sowie die Anzahl der Pflegebedürftigen aufgezeigt. Für die für diese Größen resultierenden Konfidenzbänder wird anschließend untersucht, welche Bedeutung Fertilität, Migration und Mortalität haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper provides population projections for Germany until the year 2050. In contrast to traditional scenario-based deterministic projections, a stochastic approach is presented. The approach allows for a probabilistic interpretation and the construction of confidence intervals. This is not possible for traditional deterministic projections, such as the current projection by the Federal Statistical Office of Germany (2006). First, we elaborate stochastic models for the demographic components (fertility, migration and mortality). Afterwards, the impact of the demographic development is quantified regarding the future evolution of the number of students, undergraduates, and those in need of nursing care. The influence of fertility, migration and mortality on the resulting confidence intervals for these variables is analysed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Demografie |1-4|; Bevölkerungsprognose |1,8-10|; Prognostik |2,5|; Stochastik |6,14|; Wahrscheinlichkeit |7|;

---

Schüler [8]; Studienanfänger [9]; Pflegebedürftigkeit [10]; Bevölkerungsentwicklung - Determinanten [3,11-13]; Fruchtbarkeit [11]; Wanderung [12]; Sterblichkeit [13]; Modellentwicklung [14]; statistische Methode [4-7];  
Z 535 (k080527801, 2.6.2008)

- **Bonatti, Luigi: Evolution of preferences and cross-country differences in time devoted to market work.** In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1341-1365 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "I model the hypothesis that preferences evolve and permanent differences in individual attitudes towards work emerge between two countries characterized initially by identical preferences as a result of a period in which only one of the two countries is subject to regulations constraining labor supply, or as a by-product of different tax rates on labor income. Hence, the elimination of these regulations may not allow the economy thus deregulated to converge to the same hours of market work per person of the other economy, and the long-run differential in market work between economies subject to different tax rates is amplified." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbsarbeit [1,4]; Einstellungen - Entwicklung [1-3,5-10]; Arbeitsvolumen - internationaler Vergleich [2,11,14-16]; Zeitverwendung [3,4,22]; Arbeitszeit [5,17-19]; Erwerbsverhalten [6,17,21]; Präferenz [7,18]; Wertwandel [8,19-22]; Erwerbsbeteiligung [9,20]; institutionelle Faktoren [10-13]; Steuerpolitik [12]; Regulierung [13]; USA [14]; Frankreich [15]; Bundesrepublik Deutschland [16]  
Z 1120 (k081210n15, 15.12.2008)
- **Bonazzi, Giuseppe; Tacke, Veronika (Hrsg.): Geschichte des organisatorischen Denkens.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-14534-1).**  
Abstract: "In dieser im deutschsprachigen Raum erstmals vorgelegten Monographie gibt der Soziologe Giuseppe Bonazzi einen umfassenden Überblick über Ursprünge, Entwicklungen und Paradigmen der Organisationstheorie. Das in Italien bereits in der 13. Auflage erschienene Buch ist dabei in doppelter Hinsicht einmalig: Bonazzi ordnet die Vielzahl der Ansätze und Konzepte systematisch drei 'großen' Problemperspektiven des organisatorischen Denkens zu: der industriellen, der bürokratischen und der organisatorischen Frage. Zugleich verfolgt er Verbindungslinien zwischen einzelnen Ansätzen und fragt nach dem Einfluss wichtiger Einsichten in der weiteren Forschung. Nicht nur für Studierende eröffnet das Buch damit einen in hohem Maße systematischen Zugang zu einem umfangreichen und unübersichtlichen Forschungsfeld." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Aus dem Inhalt:  
Die industrielle Frage - Taylorismus - Human Relations Ansatz - Persönlichkeitstheorien - Technologie - Neue Berufe und Arbeiterkonsens - Japanisches Modell, Schlanke Produktion, Modulare Fabrik - Die bürokratische Frage - Weber - Die unerwarteten Konsequenzen der bürokratischen Herrschaft nach Merton - Gouldner - Crozier: Bürokratisches System und Akteursstrategien - Entscheidungen und Ressourcen - Funktionalistische Ansätze.  
SW: Organisationstheorie - historische Entwicklung [1-7]; Ideengeschichte [1]; Wissenschaftsgeschichte [2,8-10]; Arbeitssoziologie [3,8]; Industriesoziologie [4,9]; Organisationssoziologie [5,10]; Arbeitsorganisation [6,34]; Produktionsorganisation [7,35]; Industriearbeit [11,36]; Taylorismus [12,36]; Betriebsklima [13]; Arbeitsbeziehungen [14]; Unternehmensführung [15,37]; Persönlichkeitstheorie [16]; Führungsstil [17,37]; Fordismus [18]; Entfremdung [19]; Industriegesellschaft [20]; Dienstleistungsgesellschaft [21]; Just-in-time-Produktion [22,39]; Qualitätsmanagement [23,38]; Automobilindustrie [24,38,39]; Bürokratie [25]; Management [26,40,41]; Managementmethode [27]; management by objectives [28]; Entscheidungstheorie [29,40]; Entscheidungstechnik [30,41]; Rationalität [31]; Transaktionskosten [32]; Institutionalismus [33]; Organisationstheorie [11-35];  
682.0102 (k071120f01, 29.11.2007)
- **Boni, Guido: Towards socially sensitive corporate restructuring? : comparative remarks on collective bargaining developments in Germany, France and Italy.** In: *International Labour Review*, Vol. 148, No. 1/2, 2009, S. 69-91 (ISSN 0020-7780).  
Abstract: "Rapidly changing markets in the context of globalization call for increasingly frequent restructuring to sustain the competitiveness of individual firms. To meet this need while minimizing consequent job loss, the social partners in major European countries have devised a variety of decentralization mechanisms that enhance local-level flexibility without fundamentally calling into question the traditional national models of collective bargaining. Analysing the use of 'opening clauses' in German industry agreements, France's firm-level 'derogation agreements' and mandatory bargaining on 'workforce planning', and Italy's tripartite 'territorial agreements', the author concludes with a plea for a supranational framework to support socially sensitive restructuring across Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Tarifverhandlungen - internationaler Vergleich [1-6,8,9,11]; Arbeitsbeziehungen [4]; Dezentralisation [5]; Personalabbau [6,7]; Sozialverträglichkeit [7,10]; Öffnungsklausel [8]; Arbeitsplatzabbau [9,10]; europäische Integration [11]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Frankreich [2]; Italien [3]  
Z 037 (k090714n05, 17.7.2009)
- **Bonilla, Roberto: Contracts and on-the-job search.** In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 512-536 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "The paper studies a matching model with on-the-job search, transferable utility and heterogeneous agents. Matched agents can set the conditions under which a given match can be dissolved. It is shown that matched agents use sign-off fees to extract all capital gains from trade when a third agent is contacted. In equilibrium, this redistributes wealth towards less able individuals, reduces the likelihood that any given match will be rejected and, given the conditions, it yields efficiency. Although externalities arise when a match is formed and



---

when turnover occurs, the decentralized outcome is efficient when the production function is sub-modular and the difference in abilities is big enough. The results obtained may provide theoretical support for the type of contracts used in some markets, such as sports markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmer [1]; Arbeitsuche [1]; Arbeitsplatzwechsel [1,2,5]; Arbeitsvertrag [4,6]; labour turnover [2,8]; Arbeitsmarktgleichgewicht [3]; matching - Modell [3]; Abfindung [4,7]; Arbeitnehmerkündigung [5-7]; zwischenbetriebliche Mobilität [8];

Z 1120 (k080603510, 9.6.2008)

- Bonin, Holger; Dohmen, Thomas; Falk, Armin; Huffman, David; Sunde, Uwe: Cross-sectional earnings risk and occupational sorting : the role of risk attitudes. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 (IZA discussion paper : 1930) (<http://doku.iab.de/externe/2006/k060124f05.pdf>).

Abstract: "This paper investigates whether risk preferences explain how individuals are sorted into occupations with different earnings variability. We exploit data from the German Socio-Economic Panel, which contains a subjective assessment of willingness to take risks whose behavioral relevance has been validated in previous work. As a measure of earnings risk, we use the cross-sectional variation in earnings that is left unexplained by human capital in Mincerian wage regressions. By relating earnings risk to the measure of individual risk preference, our evidence shows that individuals with low willingness to take risks are more likely to be sorted into occupations with low earnings risk. This pattern is found regardless of the level of occupation categories, region, gender and labor market experience. We also find that risk preferences are significant determinant of wages in a Mincer regression, illustrating the importance of preferences and attitudes in addition to more standard regressors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl - Determinanten [1-3,5,7,9,10,13,14,16]; Risikobereitschaft [2,4,8]; Einkommenshöhe [3,4]; Bildungsinvestitionen [5,6]; Ausbildungswahl [6]; Bildungsertrag [5]; Berufsgruppe [7]; Einkommen - Risiko [7,8,11,12]; Einkommenserwartung [9]; psychische Faktoren [10]; privater Sektor [11]; staatlicher Sektor [12]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; regionaler Vergleich [14,15]; Ostdeutschland [1,15]; Westdeutschland [15,16];

(k060124f05, 19.9.2007)

- Bonin, Holger; Dohmen, Thomas; Falk, Armin; Huffman, David; Sunde, Uwe: Cross-sectional earnings risk and occupational sorting : the role of risk attitudes. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 6, 2007, S. 926-937 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper investigates to what extent individuals' risk preferences are correlated with the cross-sectional earnings risk of their occupation. We exploit data from the German Socio-Economic Panel, which contains a direct survey question about willingness to take risks that has been shown to be a behaviorally valid measure of risk aversion. As a measure of earnings risk, we use the cross-sectional variation in earnings that is left unexplained by human capital variables in Mincerian wage regressions. Our evidence shows that individuals with low willingness to take risks are more likely to work in occupations with low earnings risk. This pattern is found regardless of the level of occupation categories, region, gender and labor market experience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl - Determinanten [1-3,5,7,9,10,13,14,16]; Risikobereitschaft [2,4,8]; Einkommenshöhe [3,4]; Bildungsinvestitionen [5,6]; Ausbildungswahl [6]; Bildungsertrag [5]; Berufsgruppe [7]; Einkommen - Risiko [7,8,11,12]; Einkommenserwartung [9]; psychische Faktoren [10]; privater Sektor [11]; staatlicher Sektor [12]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; regionaler Vergleich [14,15]; Ostdeutschland [1,15]; Westdeutschland [15,16];

Z 1120 (k071120n04, 20.11.2007)

- Bonin, Holger; Eichhorst, Werner; Florman, Christer; Okkels Hansen, Mette; Skiöld, Lena; Stuhler, Jan; Tatsiramos, Konstantinos; Thomassen, Henrik; Zimmermann, Klaus F.: Geographic mobility in the European Union : optimising its economic and social benefits. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA research report : 19) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080721p07.pdf>).

Abstract: Die Studie verfolgt ein doppeltes Ziel. Zum einen zeichnet sie ein Bild des Ausmaßes der geographischen Mobilität in der Europäischen Union, ihrer historischen Entwicklung und der Charakteristika der von Mobilität betroffenen Individuen und zum anderen erkundet sie, wie die räumliche Mobilität in der Europäischen Union optimiert werden kann. Die Aktivierung des Potenzials der Arbeitskräftemobilität ist eines der Schlüsselthemen des Lissabon-Prozesses und der Europäischen Beschäftigungsstrategie. Die Studie geht von einer breiten Definition geographischer Mobilität aus, die nicht nur Wohnortwechsel innerhalb der Länder und über Grenzen hinweg berücksichtigt, sondern auch andere Mobilitätsformen wie regionales und grenzüberschreitendes Pendeln. Sie kommt zu dem Ergebnis, dass die Mobilitätsrate in der Europäischen Union sowohl innerhalb als auch zwischen Ländern relativ gering ist. Sie bewegt sich deutlich unterhalb der Mobilitätsraten zwischen australischen Territorien oder US-Bundesstaaten. Wägt man die positiven und negativen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen externen Effekte ab, ist die geographische Mobilität in Europa eindeutig zu gering. Um zu verstehen, wie die Mobilität gesteigert werden könnte, werden in der Studie Haupttreiber und Barrieren der Mobilität untersucht und abschließend Empfehlungen an die Politik formuliert. Demnach muss eine Politik, die auf ein Heben des Niveaus regionaler Mobilität ausgerichtet ist, zwei Ziele erfüllen: (1) eine

---

Vergrößerung des erwarteten Nutzenanstiegs und (2) eine Verminderung der Mobilitätskosten für das Individuum. (IAB)

SW: regionale Mobilität |1-4,19,31|; Arbeitsmigration |1,5,10,13,16,20|; Arbeitskräftemobilität |2,6,11,14,17,21,32|; Mobilitätsbereitschaft |3,7,9|; internationale Wanderung |4-7,12,15,18,22|; Pendler |8,9|; Grenzgebiet |8|; Wanderungspotenzial |10-12|; Wanderungsmotivation |13-15|; Wanderungspolitik |16-18,23-29|; gesellschaftliche Wohlfahrt |19-22|; Arbeitsmarktpolitik |23,33|; Bildungspolitik |24,34|; Ausländerpolitik |25,35|; Freizügigkeit |26,36|; Bildungsabschluss - Anerkennung |27,37|; Sozialversicherung |28,38|; soziale Sicherheit |39|; Migranten |39|; Mobilitätsförderung |30-38|; Europäische Union |29,30|

(k080721p07, 25.7.2008)

- Bonin, Holger; Schneider, Hilmar: Untersuchung der beschäftigungs- und finanzpolitischen Auswirkungen eines Konzepts für existenzsichernde Beschäftigung des Bundesministeriums für Wirtschaft : Kurzexpertise für das Bundesministerium für Wirtschaft. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA research report : 12) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p15.pdf>).

Abstract: "Die Studie untersucht die beschäftigungs- und finanzpolitischen Auswirkungen des BMWi-Modells. Dieses Konzept verbindet einen Kombilohn, der am regulären Arbeitsmarkt erzielte nicht existenzsichernde Einkommen auf das Niveau des ALG II anhebt, und das Workfare-Prinzip, das von arbeitslosen Hilfeempfängern immer eine Gegenleistung in einer öffentlich bereitgestellten Tätigkeit oder Ausbildung - im Umfang von 39 Wochenstunden - verlangt. Die vorgesehene Kombination von Workfare und Kombilohn ist aus prinzipiellen Überlegungen heraus problematisch, weil sie zu strategischem Verhalten einlädt. Hilfebedürftige könnten die Pflicht zur Gegenleistung umgehen, indem sie auf Tätigkeiten im regulären Arbeitsmarkt mit minimalen Arbeitszeiten ausweichen. So besteht die Gefahr, dass die positiven Wirkungen des Workfare-Prinzips auf das Arbeitsangebot weitgehend verpuffen. Um dieses Verhalten der Betroffenen auszuschalten, wäre es angeraten, auf die Möglichkeit zur Aufstockung nicht existenzsichernder Einkommen zu verzichten und nur das Workfare-Prinzip umzusetzen. Wenn es gelingt, das Workfare-Prinzip effektiv durchzusetzen, lässt sich mit dem BMWi-Vorschlag eine massive Ausweitung der Arbeitsangebots erzielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungspolitik - Konzeption |1-11,18-24|; Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit |1|; Niedrigqualifizierte |2,12,13,17|; Langzeitarbeitslose |12,14,16|; Niedriglohngruppe |3|; Niedrigeinkommen |4|; Mindesteinkommen |5|; Lohnsubvention |6|; Kombilohn |7|; Workfare |8,13-15|; gemeinnützige Arbeit |15|; Zuverdienstmöglichkeit |9|; Mini-Job |10|; Beschäftigungseffekte |11,30,31|; Erwerbsverhalten |16,30|; Arbeitskräfteangebot |17,31|; Finanzpolitik |18|; öffentlicher Haushalt |19,28,29|; öffentliche Ausgaben |20,27,28|; Sozialausgaben |21,27|; öffentliche Einnahmen |22,25,26,29|; Einkommensteuer |23,25|; Sozialabgaben |24,26|; (k070613p15, 20.8.2007)

- Boning, Brent; Ichniowski, Casey; Shaw, Kathryn: Opportunity counts: Teams and the effectiveness of production incentives. In: Journal of Labor Economics, Vol. 25, No. 4, 2007, S. 613-650 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "Using unique panel data on production lines in U.S. minimills, we analyze the adoption of problem-solving teams and group incentive pay and their effects on productivity. Almost every line ultimately adopts group incentives. However, problem-solving teams are found almost exclusively in lines with more complex production processes. Consistent with these patterns, fixed-effects models reveal increased productivity under group incentives in all lines, while teams raise productivity in lines with more complex production processes. This evidence indicates that teams give workers a valuable opportunity to solve problems in more complex production processes, while standard operating procedures appear to suffice elsewhere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stahlindustrie |1,10,12|; Industrieproduktion |12-14|; Arbeitsorganisation |1-4,9,11,13|; Gruppenarbeit |2,5-7,9,14|; Anreizsystem |3|; Industriebetrieb |4,10|; Problemlösen |5|; Produktivitätseffekte |6,8|; Arbeitsproduktivität |7,8,11|; USA |4,9,13|

Z 797 (k071024n03, 26.10.2007)

- Bonnechère, Michèle: Travail décent et "modernisation" du droit du travail. In: Travail et Emploi, No. 113, 2008, S. 91-101 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Flexicurity refers to a new approach that puts social questions at the heart of economic concerns. This leads to reflect more deeply on the significance for labor and employment law, of the concepts of flexibility and security and on the relationship between them and the economy. In any event, any new directions that flexicurity may provide for the modernization of that law cannot disregard: 1) the requirements of international and Community norms, which mandate that reasons be given for dismissals and that employee representatives be formally consulted and informed; norms which do not require a single form of employment contract; 2) the fact that judicial control of the reasons for transfers and dismissals for economic motives, and of the definition of what are such dismissals, is not given to change because a number of legal obligations are an inherent part of every employment contract, in particular the obligation of a reassignment in the same firm in the event of the elimination of a position. Finally, the wish to promote Decent work raises the problem of the quality of the employment and of the protection of fundamental rights." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: menschengerechte Arbeit |1-8,15|; Arbeitsrecht |1,9-12,14|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |2,9,13|; soziale Sicherheit |3,10|; Kündigungsrecht |4,11|; Kündigungsschutz |5|; Arbeitsvertrag |6,12|; berufliche Mobilität |7|; ILO-Richtlinie |8|; Frankreich |13-15|

Z 693 (k080423n04, 28.4.2008)

- Bonnen, Kai; Messink, Stefan; Jansch, Hendrik: Verkehrsconsulting - ein Berufsfeld für Geographinnen und Geographen : zunehmende Berufschancen für Absolventen. In: Standort. Zeitschrift für Angewandte Geographie, Jg. 32, H. 1, 2008, S. 26-29 (ISSN 0174-3635).

Abstract: "Die Studie beleuchtet das Teilgebiet des Verkehrsconsultings und stellt heraus, welche Berufsfelder sich für Absolventinnen und Absolventen des Studiengangs Geographie im Bereich der Verkehrsberatung erschließen. Überdies legt sie offen, welche Fähigkeiten der heutigen Geographinnen und Geographen von den Consulting-Unternehmen besonders geschätzt werden, welche noch verbesserungswürdig erscheinen und welche Fertigkeiten eventuell fehlen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geograf |1-3,16|; Unternehmensberater |1|; Unternehmensberatung |2,4|; Arbeitsmarktchancen |3-15|; Geografie |5|; Hochschulabsolventen |6|; Landschaftsplanung |7|; Infrastrukturplanung |8|; Infrastrukturpolitik |9|; Verkehrsplanung |10|; Verkehrspolitik |11|; Regionalplanung |12|; Regionalpolitik |13|; Regionalentwicklung |14|; Stadtentwicklung |15|; Qualifikationsanforderungen |16-18|; Schlüsselqualifikation |18|; berufliche Qualifikation |17|;

X 591 (k090324n01, 1.4.2009)
- Bonoli, Giuliano: The impact of social policy on fertility : evidence from Switzerland. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 1, 2008, S. 64-77 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Variation in fertility rates, across both countries and time, is sometimes explained with reference to specific types of social policies. In particular, the recent increase in fertility rates seen in some Nordic countries and in France has been ascribed to these countries' efficient child care systems. One major limitation of these studies is represented by the small number of cases (usually some 22 OECD countries) and the large number of potential determinants of fertility rates, which makes powerful multivariate analysis impossible. This article, while not solving the small-N-many-variables problem, provides additional independent evidence on which to test the hypotheses generated by international comparisons, by looking at variation in fertility rates within Switzerland. Switzerland is a federal country where subnational units (the cantons) enjoy almost total autonomy in matters of family policy and are experiencing very different levels of fertility. The analysis basically confirms the findings of previous studies, highlighting the importance of child care but also of the level of family benefits as determinants of fertility rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Auswirkungen |1-5,11,12|; Geburtenhäufigkeit |2,6,7,13,14|; Familienpolitik |3,8-10|; Kinderbetreuung |4,10|; Infrastrukturpolitik |4,10|; Bevölkerungspolitik |5|; regionaler Vergleich |6|; regionale Disparität - Ursache |7,8|; Kindergeld |9|; Fruchtbarkeit |11,13|; generatives Verhalten |12,14|; Schweiz |1|

Z 1342 (k080123805, 28.1.2008)
- Bönte, Werner; Falck, Oliver; Heblich, Stephan: The impact of regional age structure on entrepreneurship. In: Economic Geography, Vol. 85, No. 3, 2009, S. 269-287 (ISSN 0013-0095).

Abstract: "Empirical studies based on individual data have found an inverse U-shaped relationship between age and the decision to start a business. Other studies have shown that becoming an entrepreneur is a regional event, with potential entrepreneurs benefiting from their local networks. This article links both strands of literature by introducing age-specific peer effects. Using changes in the age distribution of the population of western German regions over time, we found in accordance with microlevel analyses an inverse U-shaped relationship between the regional age structure and start-up activity in a region. Moreover, our findings suggest that the age-specific likelihood of becoming an entrepreneur changes with the size of the age cohort, pointing to the existence of age-specific peer effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,12,13|; altersspezifische Faktoren |1,2|; Unternehmer |4,11|; berufliche Selbständigkeit |2,3,10|; Berufswahl |3-6,9|; Lebensalter |5|; peer group |6|; Region |7,14|; Bevölkerungsstruktur |7,8|; Altersstruktur |8|; mittleres Lebensalter |9-12|; Westdeutschland |13,14|

Z 1350 (k090702n04, 9.7.2009)
- Bontrup, Heinz-J.; Marquardt, Ralf-M.; Voß, Werner: Liberalisierung in der Elektrizitätswirtschaft: Zuspitzung der Verteilungskonflikte. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 4, 2008, S. 175-183 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Artikel stellt dar, wie die Elektrizitätsunternehmen hierzulande im Innenverhältnis auf die Liberalisierung der Märkte reagierten. Neben einem massiven Arbeitsplatzabbau kam es zu erheblichen Umverteilungen zugunsten der Gewinneinkommen sowie der Miet- und Pachteinnahmen. Die Entwicklung der Arbeitseinkommen blieb indessen deutlich hinter der Arbeitsproduktivität zurück. Auch die Stromkunden konnten - hauptsächlich aufgrund der zwischenzeitlichen Machtkonzentration in der Branche - allenfalls vorübergehend von der Liberalisierung profitieren. Mittels gezielter politischer Eingriffe soll sich dies ändern. Die Netz-Anreizregulierung sowie die jüngste Novelle des Kartellrechts sollen den Wettbewerb wirksam verschärfen. Dadurch wird der unternehmensinterne Verteilungskonflikt eine neue Dimension erhalten. Vieles spricht dafür, dass die Lasten auch zukünftig vorrangig auf die Beschäftigten abgewälzt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Elektrizitätswirtschaft |1,4-8,10-13|; Liberalisierung |1,2|; Beschäftigungseffekte |2,3|; Arbeitsplatzabbau |3,5|; Umverteilung |4|; Gewinn |4|; Einkommensentwicklung |6|; Arbeitsproduktivität |7|; Produktivitätsentwicklung |7|; Wettbewerbspolitik |8|; Elektrizität |9|; Großunternehmen |10|; Marktanteil |10|; Unternehmenskonzentration |11|; Lohnkosten |12|; Kostenentwicklung |12|; Wertschöpfung |13|; Preisentwicklung |9|;

Z 086 (k080506n01, 13.5.2008)

- Bontrup, Heinz-J.; Springob, Kai: Gewinn- und Kapitalbeteiligung : eine mikro- und makroökonomische Analyse.– Wiesbaden : Gabler, 2002 (ISBN 3-409-11784-9).

Abstract: "Gewinn- und Kapitalbeteiligungsmodelle spielen in der Wirtschaftspraxis eine immer größere Rolle. Die Autoren stellen diese Partizipationsformen vor und analysieren detailliert deren einzel- und gesamtwirtschaftliche Auswirkungen. Dazu gehört auch der Einfluss von Gewinnbeteiligungsmodellen auf Wachstums- und Beschäftigungsprozesse. Darüber hinaus beschäftigen sich die Autoren mit Fragen der operationalen Umsetzung. Mitarbeiter-Kapitalbeteiligungen als möglicher Finanzierungsweg für die Altersrente werden ebenfalls kritisch reflektiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewinnbeteiligung - Theorie [1-7]; Kapitalbeteiligung - Theorie [8-14]; Unternehmenserfolg [1,8]; betriebliche Sozialleistungen [2,9]; betriebliche Alterssicherung [3,10]; Kreislauftheorie [4,11]; Wettbewerbstheorie [5,12]; Verteilungstheorie [6,13]; Lohntheorie [7,14];

352.0154 (k090203f02, 9.2.2009)
- Bonvin, Jean-Michel: Activation policies, new modes of governance and the issue of responsibility. In: Social Policy and Society, Vol. 7, No. 3, 2008, S. 367-377 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "Most activation policies are based on a simplistic conception of responsibility: behaving responsibly coincides with quickly reintegrating the labour market. Local welfare agents are called to push beneficiaries to actively endorse this goal. But the issue of responsibility is much more complex. Drawing on Sen's capability approach, this article suggests that responsabilisation of recipients requires both empowerment and granting them more real freedom of choice on the labour market. Against the present trend toward hypertrophying individual responsibility, it calls for a more equilibrated balance between individual and social responsibility. The objective is not to define an impracticable ideal of responsibility, but to provide a yardstick for assessing activation programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,3,9]; aktivierende Sozialpolitik [2,4,10]; Governance [1,2,11]; soziale Verantwortung [3,4]; Individuum [5-8]; Selbstverantwortung [5]; Aktivierung [6]; Selbstverwirklichung [7]; Handlungsspielraum [8]; politische Theorie [9,10]; Kompetenzverteilung [11];

Z 1976 (k080627804, 2.7.2008)
- Bonvin, Jean-Michel; Farvaque, Nicolas: L'accès à l'emploi au prisme des capacités, enjeux théoriques et méthodologiques. In: Formation Emploi, No. 98, 2007, S. 9-23 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Auf der Grundlage des Capability-Ansatzes (CA. capability approach) werden die Bereiche (Aus)Bildung und berufliche Eingliederung aus einer neuen Blickrichtung betrachtet, wodurch bislang nicht berücksichtigte Auswirkungen offensichtlich werden. Im ersten Teil des Beitrags wird eine Zusammenfassung des CA gegeben (wobei die drei Bereiche Ressourcen - Capabilities sowie die zweifache Dimension des Freiheitsbegriffs bei Amartya Sen besonders hervorgehoben werden). Außerdem werden die Unterschiede zu anderen Forschungsansätzen im Bereich Chancengleichheit und Beschäftigungsfähigkeit aufgezeigt. Dabei werden der Unvollständigkeit des CA. seine institutionelle Verankerung sowie das Konzept der Selbst-Verantwortung besonders hervorgehoben. Im zweiten Teil werden die durch den CA bedingten methodologischen Herausforderungen (insbesondere die Frage, wie sich die reelle Freiheit der Personen messen lässt) sowie die verschiedenen Lösungsmöglichkeiten behandelt. Zum Abschluss wird eine Übersicht über die theoretischen und methodischen Beiträge des CA im Vergleich zu anderen Forschungsansätzen gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The capability approach (CA) has shed original light on vocational training and transition to work, showing the existence of some issues which have been neglected so far. In the first part of this paper, the authors describe this approach, focusing mainly on the three-fold question of resources, competences and functionings and on Amartya Sen's two-fold definition of freedom. The differences with classical notions of equal opportunity and employability are also pointed out. The CA has been criticized because it is incomplete, because of its institutional roots and because of the way it views responsibility. In the second part, the methodological problems involved in the CA are discussed (especially as regards how to measure individuals' real degree of freedom) along with the solutions proposed so far in response to these problems. In the conclusion, the authors weigh up the theoretical and methodological contributions of the CA in comparison with classical approaches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufseinmündung - Theorie [1-9,18,22]; Methodologie [19]; Bildungsforschung [18,19]; Jugendliche [1,10-17,20,21]; Qualifikation [2,10]; Beschäftigungsfähigkeit [3,11]; Chancengleichheit [4,12]; Bildungschancengleichheit [5,13]; Arbeitsmarktchancen [6,14]; Freiheit [7,15]; Handlungsfähigkeit [8,16]; Selbstverantwortung [9,17]; Berufswahlfreiheit [20]; Ausbildungswahl [20]; berufliche Integration [21]; Sen, Amartya [22];

Z 901 (k070709n03, 10.7.2007)
- Bonvin, Jean-Michel; Moachon, Eric: The impact of contractualism in social policies : the case of active labour market policies in Switzerland. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 9/10, 2007, S. 401-412 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - This article's purpose is to analyse the current transformations of public action in two main respects: on the one side the relationships between individuals and institutions and their recent evolutions, on the other, the new contractual or market-like ways of designing and implementing public action. This twofold transformation and the extent to which it represents a deep-seated revolution or a more limited recalibration of the

---

public realm are to be investigated against the case of Swiss active labour market policies.

Design/methodology/approach - This issue is examined through the design of a theoretical and normative typology, which is then applied to the case of active labour market policies in Switzerland, based on an in-depth empirical investigation (more than 50 interviews with field actors).

Findings - The emergence of new modes of governance coincides with the promotion of market solutions to unemployment, thus leading to a conception of welfare and its individual beneficiaries as subordinate to labour market requirements.

Research limitations/implications - The empirical part of this paper focuses on one specific case, the Swiss ALMPs. Further research is needed for a more general assessment of the issue.

Originality/value - One key element of the approach is the link made between substantial and procedural issues related to recent evolutions in the field of social integration policies. In the authors' view substantial and organisational aspects of the political process should be studied jointly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [1-12]; Aktivierung [1,13]; Arbeitslose [13-15,19]; aktivierende Sozialpolitik [2,25,26,28]; Reformpolitik [3,26,27]; Vertrag [4,17-19]; Arbeitsverwaltung [5,16,17]; private Arbeitsvermittlung [6,18]; Eingliederungsvereinbarung [7,14,16]; berufliche Reintegration [8,15]; Arbeitsvermittlung - Effizienz [9,20-22,24]; Benchmarking [10,20,23]; Vermittlungserfolg [23-25]; best practice [11,21]; Schweiz [12,22,27,28]

X 450 (k070927809, 22.10.2007)

- Bonvin, Jean-Michel; Orton, Michael: Activation policies and organisational innovation : the added value of the capability approach. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 29, No. 11/12, 2009, S. 565-574 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "The purpose of this paper is to provide a brief introduction to activation policies, then discuss the capability approach, in particular highlighting a number of key concepts relevant to the analysis of active labour market policies. The second section presents the articles in this special issue, which address organisational innovation in activation policies and cover: six European countries (including Scandinavia and East and West Europe); an historical perspective; and policies aimed at the general workless population along with those targeted at specific groups e.g. disabled people. The final section emphasises three important teachings from this special issue. This paper introduces the special issue on the theme of activation policies and organisational innovation in the capability perspective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,9,11,14,18]; aktivierende Sozialpolitik [2,10,12,15,19]; Selbstverwirklichung [9,10,16,17,21]; institutionelle Faktoren [11,12]; organisatorischer Wandel - internationaler Vergleich [1-8,13]; Innovationsprozess [13]; Zielgruppe [14,15]; Arbeitslose [16]; Beschäftigungsfähigkeit [17-19]; Freiwilligkeit [20]; Aktivierung [20,21]; Großbritannien [3]; Österreich [4]; Polen [5]; Schweiz [6]; Italien [7]; Europa [8]

X 450 (k091106r01, 13.11.2009)

- Boockmann, Bernhard (Proj.Ltr.): Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II : vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "Zugelassener kommunaler Träger" und "Arbeitsgemeinschaft". Untersuchungsfeld 3: "Wirkungs- und Effizienzanalyse". Abschlussbericht. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.); Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); TNS EMNID, Bielefeld (Hrsg.).– Mannheim u.a., 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f19.pdf>).

Abstract: "Im SGB II ist in §6a die Experimentierklausel enthalten, durch die unterschiedliche Formen der Trägerschaft für einen befristeten Zeitraum im Wettbewerb zwischen den Agenturen für Arbeit und den Kommunen erprobt werden. Das Zusammenspiel der SGB II-Träger ist in drei unterschiedlichen Modellen der Aufgabenwahrnehmung organisiert. Im Regelfall errichten die Träger auf örtlicher Ebene gemäß §44b Arbeitsgemeinschaften (ARGE) zur gemeinsamen Aufgabenwahrnehmung. In 19 Fällen kamen keine Verträge über die Bildung von Arbeitsgemeinschaften zustande, so dass es hier bei der getrennten Aufgabenwahrnehmung (gAw) in den beiden Zuständigkeitsbereichen blieb. Darüber hinaus wurde kommunalen Trägern die Möglichkeit gegeben, zur Erprobung die Gesamtheit der Maßnahmen zur Eingliederung als Alternative zur Aufgabenwahrnehmung durch Agenturen für Arbeit und kommunale Träger auch in alleiniger Verantwortung als zugelassene kommunale Träger (zkT) durchzuführen. Im Wettbewerb sollen unterschiedliche Ansätze zur Eingliederung im Hinblick auf ihre Wirksamkeit verglichen werden. Die Ergebnisse sollen so zu einer Weiterentwicklung der Grundsicherung für Arbeitsuchende führen. Nach §6c SGB II untersucht das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) die Wahrnehmung der Aufgaben durch die unterschiedlichen Modelle der Aufgabenwahrnehmung und berichtet den gesetzgebenden Körperschaften des Bundes bis zum 31. Dezember 2008. Die Evaluation durch das BMAS wurde in vier Untersuchungsfelder gegliedert. Das Untersuchungsfeld 3 hat zum Ziel, die Wirkungen der Aufgabenwahrnehmung im SGB II auf der Ebene der einzelnen Personen zu ermitteln und die Effizienz der Aufgabenwahrnehmung zu beurteilen. Das BMAS hat die Fragestellung des Untersuchungsfeldes 3 auf zwei Leitfragen zugespielt: Wer kann es besser? Und warum ist das so? Maßstab für den Erfolg sind die Ziele des SGB II. Im Vordergrund steht die Stärkung der Eigenverantwortung der erwerbsfähigen Hilfebedürftigen, die bei der Aufnahme oder Beibehaltung einer Erwerbstätigkeit unterstützt werden sollen. Die Eingliederung in Arbeit soll die Hilfebedürftigkeit überwinden oder zumindest reduzieren. Darüber hinaus sollen die Leistungen der Grundsicherung dazu beitragen, dass die Erwerbsfähigkeit des Hilfebedürftigen erhalten, verbessert oder wiederhergestellt wird. Das Bundesverfassungsgericht (BVG) hat in seinem Urteil vom 20. Dezember 2007 befunden, dass §44b SGB II über

---

die Bildung von Arbeitsgemeinschaften mit dem Grundgesetz unvereinbar ist und somit die ARGE als Modell der Aufgabenwahrnehmung für unzulässig erklärt. Die Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts wurde in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber im vorliegenden Bericht berücksichtigt. Auch nach dem ursprünglichen Forschungskonzept erschöpft sich die Aufgabe der Evaluation nicht in einem Leistungsvergleich zwischen ARGE und zKT, sondern besteht vor allem in der Feststellung der Wirkungszusammenhänge zwischen Modellen der Aufgabenwahrnehmung, Organisationsformen, Strategien und Maßnahmen. Diese Frage hat nach dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts nicht an Aktualität verloren. Ihre Klärung wird sogar noch wichtiger, weil der Gesetzgeber aufgefordert wurde, spätestens bis zum 31. Dezember 2010 eine neue verfassungskonforme Regelung zu schaffen. Die getrennte Aufgabenwahrnehmung ist nach der Entscheidung des BVerfG neben den zugelassenen kommunalen Trägern das einzige verfassungskonforme Modell. Aufgrund der geringen Fallzahl in der Stichprobe (sechs Landkreise, ein Stadtkreis) können über die getrennte Aufgabenwahrnehmung im Rahmen der Evaluation keine Schätzergebnisse vorgelegt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-6,22-32|; ARGE |1,10,14,37|; Optionskommune |2,11,15,38|; Optionsmodell |3,12,16,39|; Organisationsmodell |4,10-13,17,40|; Trägerschaft |5,13,18,41|; Politikumsetzung |6,14-21,42|; Grundsicherung nach SGB II |19|; Hartz-Reform |20|; Sozialgesetzbuch II |21|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |7-9,33-36|; Aktivierung |7,22|; berufliche Reintegration |8,23|; Arbeitslosigkeitsdauer |9,24|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |33|; soziale Stabilisierung |25,34|; Beschäftigungsfähigkeit |26,35|; Arbeitsmarktchancen |27,36|; Case Management |28|; Arbeitslosenquote |29|; öffentliche Einnahmen |30|; Kosten-Nutzen-Analyse |31,32,43|; Experimentierklausel - Effizienz |32,37-43|;

(k090216f19, 27.3.2009)

- Boockmann, Bernhard; Gutknecht, Daniel; Steffes, Susanne: Die Wirkung des Kündigungsschutzes auf die Stabilität "junger" Beschäftigungsverhältnisse. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 347-364; 952 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Boockmann\\_Gutknecht\\_Steffes.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Boockmann_Gutknecht_Steffes.pdf)).

Abstract: "Zahlreiche Studien der letzten Jahre haben sich mit den Beschäftigungswirkungen des deutschen Kündigungsschutzes befasst. Die Mehrzahl der Untersuchungen fand jedoch keine signifikanten Effekte auf aggregierte Ab- und Zugangsraten in den betroffenen Betrieben. In unserer Analyse schätzen wir die Wirkung des Kündigungsschutzes auf die individuelle Stabilität neu geschaffener Beschäftigungsverhältnisse. Bei der Untersuchung nutzen wir die Änderung des Schwellenwertes im deutschen Kündigungsschutz im Jahr 1999 als natürliches Experiment. Unsere Ergebnisse deuten auf eine positive Wirkung des Kündigungsschutzes auf die Beschäftigungsstabilität neu geschaffener Arbeitsverhältnisse hin. Dieser Effekt tritt jedoch erst nach ca. 200 Tagen auf, was mit der gesetzlichen Wartezeit vor Einsetzen des Kündigungsschutzes übereinstimmt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the past few years numerous studies have dealt with the employment effects of Germany's dismissal protection legislation. The majority of the studies, however, found no significant effects on aggregate exit and entry rates in the firms affected. In our analysis we estimate the effect of dismissal protection on the individual job stability of newly created employment relationships. For the study we use the change in the threshold value for the applicability of dismissal protection, which came into effect in 1999, as a natural experiment. Our findings point to a positive effect of dismissal protection on the stability of newly created employment relationships. However, this effect only emerges after approximately 200 days, which corresponds to the waiting period before dismissal protection comes into effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz - Auswirkungen |1-3|; Beschäftigungseffekte |1|; Arbeitsplatzsicherheit |2|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |3|;

Z 259 (k080908n17, 14.10.2008)

- Boockmann, Bernhard; Gutknecht, Daniel; Steffes, Susanne: Effects of dismissal protection legislation on individual employment stability in Germany. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.). – Tübingen, 2008 (IAW-Diskussionspapiere : 45) (ISSN 1617-5654) (<http://www.iaw.edu/pdf/dp2008-45.pdf>).

Abstract: "Changes in Dismissal Protection Legislation in Germany have been a subject to ongoing research in the past decade. The majority of these studies, however, has not been able to determine significant effects on job and worker flows in firms affected by the reforms. We estimate the impact of dismissal protection on individual employment stability using the 1999 reform as a 'natural experiment'. We provide insights into the effects of legislation on the firms' matching behaviour. Our results hint at increased job security after the reform for those spells affected by it. This rise in stability was, however, accompanied by modest instability at start suggesting that firms facing additional firing costs tend to cease probation to shed unproductive job-worker matches. The latter effect, however, was not found to be significant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz |1|; Kündigungsrecht - Reform |1,2,6|; Beschäftigungseffekte |2-5,7-11|; Arbeitsplatzsicherheit |3|; job turnover |4|; labour turnover |5|; Reformpolitik |6,7|; Beschäftigungsdauer |8|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |9|; Personalpolitik |10|; Personaleinstellung |11|; matching |11|;

(k081126p09, 4.12.2008)

- Boockmann, Bernhard; Hagen, Tobias: Fixed-term contracts as sorting mechanisms : evidence from job durations in West Germany. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 984-1005 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We estimate the effect of initial episodes under fixed-term contracts (FTCs) on job duration in the

---

further course of the employment spell, using data from the German Socio-Economic Panel (SOEP) from 1985 to 2002 and a statistical matching approach. Our results show that job exit rates are initially much higher if the employment spell began with an FTC. However, exit rates fall below those of comparable spells spent entirely in permanent employment after a few years time. This suggests that FTCs accelerate a sorting process and that they may at least to some part be understood as prolonged probationary periods. Strikingly, the probability of long-term employment of more than five years duration is not lower in spells that are initially concluded as FTCs. Hence, the sorting processes taking place in both forms of contracts lead to similar results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag - Auswirkungen [1-4,9-11]; Beschäftigungsdauer [1,7]; Berufsverlauf [2]; Probezeit [3,5]; innerbetriebliche Mobilität [4,6,8]; matching - Qualität [5,12]; Arbeitnehmer [6,7]; Normalarbeitsverhältnis [4]; berufliche Mobilität [8]; Beschäftigungseffekte [9]; Einkommenseffekte [10]; Personalauswahl [11,12]; Auswahlverfahren [11]; Westdeutschland [1];

Z 1120 (k081020n22, 20.10.2008)

- Boockmann, Bernhard; Steffes, Susanne: Workers, firms, or institutions: What determines job duration for male employees in Germany?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-116)

(<ftp://ftp.zew.de/pub/zew-docs/dp/dp08116.pdf>).

Abstract: "We examine job durations of German workers using linked employer-employee data. Our results indicate that exit rates are strongly influenced by firm characteristics. The effects of some of these characteristics, however, are limited to particular job positions or skill groups. There is clear evidence for a sorting process whereby workers with long expected job durations are matched to firms offering stable employment (and vice versa). An extension of the model to a competing-risks framework shows that both individual and firm-level characteristics differ greatly in their impact on job exit to different destination states. Among the substantive results, it would appear that works councils decrease exit both to unemployment and to new jobs, but do so only for blue collar workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsdauer - Determinanten [1,2,5,8-13]; erwerbstätige Männer [1,3,4,6,7]; institutionelle Faktoren [2]; Betriebszugehörigkeit [3]; Berufsverlauf [4]; Personalpolitik [5]; Arbeiter [6]; Angestellte [7]; zwischenbetriebliche Mobilität [8]; Arbeitsplatzwechsel [9]; Weiterbildungsangebot [10]; Betriebsrat [11]; Qualifikationsniveau [12]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [13];

(k090107p16, 22.1.2009)

- Boockmann, Bernhard; Zwick, Thomas; Ammermüller, Andreas; Maier, Michael: Do hiring subsidies reduce unemployment among the elderly? : evidence from two natural experiments. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-001)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n15.pdf>).

Abstract: "We estimate the effects of hiring subsidies for older workers on transitions from unemployment to employment in Germany. Using a natural experiment, our first set of estimates is based on a legal change extending the group of eligible unemployed persons. A subsequent legal change in the opposite direction is used to validate these results. Our data cover the population of unemployed jobseekers in Germany and was specifically made available for our purposes from administrative data. Consistent support for an employment effect of hiring subsidies can only be found for women in East Germany. Concerning other population groups, firms' hiring behavior is hardly influenced by the program and hiring subsidies mainly lead to deadweight effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eingliederungszuschuss [1,2,7]; ältere Arbeitnehmer [1,3,8,12-17]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [2-4,6]; Hartz-Reform [4,5]; Wirkungsforschung [5-7]; Beschäftigungseffekte [8-11,18]; Arbeitslosigkeit [9,12]; Erwerbsbeteiligung [10,13]; Personaleinstellung [11,14]; Lohnsubvention [15]; Frauen [16]; Männer [17]; regionaler Vergleich [18-20]; Integrierte Erwerbsbiografien; Ostdeutschland [19]; Westdeutschland [20]

(k070813n15, 22.8.2007)

- Boon, Zhi: Job openings, hires, and turnover decrease in 2007. In: Monthly labor review, Vol. 131, No. 5, 2008, S. 14-23; 155 KB (ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2008/05/art2full.pdf>).

Abstract: "Although the number of job openings, hires, and separations all declined in 2007, the current labor market slowdown can be seen most in the decrease in hiring; at the industry level, the job openings rate and hires rate declined in several industries, while the separations rate was either unchanged or inconsistent, with no discernible trend." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: offene Stellen [1,10]; Personaleinstellung [2,9]; Entlassungen [3,8]; labour turnover [4,7]; sektorale Verteilung [7-10]; Fachkräfte [5,6]; Arbeitskräftemangel [6]; Arbeitsstatistik [11]; Erwerbsstatistik [12]; USA [1-6,11,12]

Z 136 (k080618n04, 30.6.2008)

- Boon, Zhi; Carson, Charles M.; Faberman, R. Jason; Ilg, Randy E.: Studying the labor market using BLS labor dynamics data. In: Monthly labor review, Vol. 131, No. 2, 2008, S. 3-16; 340 KB (ISSN 0098-1818)

---

(<http://stats.bls.gov/pub/mlr/2008/02/art1full.pdf>).

Abstract: "Over the past 5 years, the Bureau of Labor Statistics (BLS) has released three new data products that measure the dynamics of the U.S. labor market. These data illustrate the fluid nature of the labor market by highlighting the millions of jobs that appear or disappear and the millions of individuals who become employed, become unemployed, or leave the labor force entirely every month.

In 2002, the BLS began releasing data from the Job Openings and Labor Turnover Survey (JOLTS). This survey of establishments has collected data since December 2000 on the number of hires, quits, layoffs, and job openings businesses have each month. In 2003, the BLS began releasing the Business Employment Dynamics (BED) data. The BED counts are based on 6.9 million mandatory reports submitted by businesses subject to State Unemployment Insurance (UI) programs; these records are longitudinally linked over time so that one can observe employment changes at the establishment level. The BED measures the gross number of jobs gained each quarter at expanding or opening establishments, as well as the gross number of jobs lost each quarter at contracting or closing establishments. The BED data are available back to 1992. Finally, beginning in October 2007, the BLS has released seasonally adjusted monthly estimates of labor force status flows (also known as 'gross flows') from the Current Population Survey (CPS), a survey best known as the source of the monthly unemployment rate. The estimates of labor force status flows, which begin in 1990, use month-to-month changes in the employment status of individuals to estimate the population-level changes in labor force status between being employed, unemployed, or out of the labor force." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1-13]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [1,14-20,29-31]; labour turnover [2,14]; Unternehmensgründung [3,15,21,22]; offene Stellen [4,16,21,23]; Personaleinstellung [5,17,22,23]; Betriebsstilllegung [6,18,24,25]; Arbeitsplatzabbau [7,19,24]; Entlassungen [8,20,25]; Arbeitslosigkeit [9]; Arbeitsstatistik [10,28,29]; Erwerbsstatistik [11,27,30]; Arbeitslosenstatistik [12,26,31]; USA [13,26-28] Z 136 (k080617n03, 30.6.2008)

- Boone, Jan; Ours, Jan C. van: Why is there a spike in the job finding rate at benefit exhaustion?. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2840)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091111r02.pdf>).

Abstract: "Putting a limit on the duration of unemployment benefits tends to introduce a 'spike' in the job finding rate shortly before benefits are exhausted. Current theories explain this spike from workers' behavior. We present a theoretical model in which also the nature of the job matters. End-of-benefit spikes in job finding rates are related to optimizing behavior of unemployed workers who rationally assume that employers will accept delays in the starting date of a new job, especially if these jobs are permanent. We use a dataset on Slovenian unemployment spells to test this prediction and find supporting evidence. We conclude that the spike in the job finding rate suggests that workers exploit unemployment insurance benefits for subsidized leisure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung [1,5]; Leistungsbezugsende - Auswirkungen [1-4]; Arbeitsuche - Optimierung [2,6]; Arbeitslose [3]; berufliche Reintegration [3]; Beschäftigungseffekte [4]; Arbeitsplatzsuchtheorie [6]; Slowenien [4,5] (k091111r02, 18.11.2009)

- Boone, Jan; Ours, Jan C. van: Why is there a spike in the job finding rate at benefit exhaustion?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4523)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r09.pdf>).

Abstract: "Putting a limit on the duration of unemployment benefits tends to introduce a 'spike' in the job finding rate shortly before benefits are exhausted. Current theories explain this spike from workers' behavior. We present a theoretical model in which also the nature of the job matters. End-of-benefit spikes in job finding rates are related to optimizing behavior of unemployed workers who rationally assume that employers will accept delays in the starting date of a new job, especially if these jobs are permanent. We use a dataset on Slovenian unemployment spells to test this prediction and find supporting evidence. We conclude that the spike in the job finding rate suggests that workers exploit unemployment insurance benefits for subsidized leisure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung [1,5]; Leistungsbezugsende - Auswirkungen [1-4]; Arbeitsuche - Optimierung [2,6]; Arbeitslose [3]; berufliche Reintegration [3]; Beschäftigungseffekte [4]; Arbeitsplatzsuchtheorie [6]; Slowenien [4,5] (k091110r09, 18.11.2009)

- Boone, Johnathan; Watson, Joel: Testing and the composition of the labor pool. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 883-903 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "We consider a continuous-time labor matching model with endogenous separation. Firms initially lack information about the quality of workers with whom they are matched. They acquire information both from pre-employment testing and, in the case in which a labor relationship is established, on-the-job performance. Testing provides a signal of a worker's quality. A firm can pick the accuracy level of its test, but it pays a cost that increases in the accuracy. Workers who perform poorly on the test are not offered employment; those who perform poorly on the job are eventually fired (after some delay). Worker quality is not match-specific; low-quality workers are less productive with all firms. We show that, in equilibrium, there is an inverse and complementary relation between the level of testing that firms optimally perform and the overall quality of the workers in the matching pool. We consider the properties of a steady-state, stable equilibrium in such an environment. The complementarity between testing and the composition of the unemployed pool introduces the possibility of



---

multiple equilibria." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1-7]; Eignungstest [1,8]; Personalauswahl [2,8]; Personaleinstellung [3]; Personalbeurteilung [4,9]; Leistungsbewertung [5,9]; Arbeitskräftebestand [6]; Qualifikationsstruktur [7];  
Z 440 (k080310n10, 12.3.2008)

- **Boos-Nünning, Ursula; Granato, Mona: Integration junger Menschen mit Migrationshintergrund: Ausbildungschancen und Ausbildungsorientierung : Forschungsergebnisse und offene Fragen.** In: IMIS-Beiträge, H. 34, 2008, S. 57-89 (ISSN 0949-4723).  
Abstract: "Der Beitrag stellt ausgewählte Forschungsergebnisse zu den Ausbildungschancen junger Menschen mit Migrationshintergrund vor, fasst den aktuellen Forschungsstand zusammen und diskutiert zentrale Ergebnisse vor dem Hintergrund einer theoretischen Einordnung. Hieraus werden offene Forschungsfragen und Forschungsdesiderate abgeleitet." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: ausländische Jugendliche [1-10,15]; erste Schwelle [1]; zweite Schwelle [2]; Ausbildungsplatz [3,18]; Berufsausbildung [4,11-13]; Bildungsbeteiligung [5,12]; Ausbildungsabschluss [6,13]; berufliche Integration [7]; Bildungschancen [8,11]; Berufseinmündung [9,17,19,20]; Auswahlverfahren [14]; Personalauswahl [10,14,16]; Diskriminierung [15-18]; Forschungsergebnis [19]; Forschungsdefizit [20];  
Z 1236 (k081223803, 8.1.2009)
- **Boost, Claudia; Buscher, Herbert S.: Zeitarbeit in Deutschland und Europa.** In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 2, 2009, S. 74-80 (ISSN 0947-3211).  
Abstract: "Die Zeitarbeitsbranche ist eine der schnellstwachsenden Branchen in Deutschland. Diese Entwicklung beeinflusst den gesamten deutschen Arbeitsmarkt nachhaltig. Die besondere Ausgestaltung dieser Beschäftigungsform macht sie sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer aus verschiedenen Gründen attraktiv. Trotz allem genießt die Branche nicht durchgängig einen guten Ruf. Die Beschäftigungsform zählt zu den prekären, unsicheren Arbeitsverhältnissen und gilt im Vergleich zu regulären Beschäftigungsverhältnissen vielfach als Brückenfunktion in eine reguläre Beschäftigung. Auf Basis der Arbeitnehmerüberlassungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit sowie des Sozioökonomischen Panels 2007 werden Stand und Ausprägung wichtiger Merkmale der Zeitarbeit dargestellt und regional sowie international verglichen. Noch machen die Beschäftigten der Zeitarbeit nur einen marginalen Anteil an allen Erwerbstätigen aus. Die zukünftige Entwicklung der Branche hängt von unterschiedlichen Faktoren ab und könnte in gegensätzliche Richtungen gehen. Der Flexibilisierungsgrad des klassischen Arbeitsmarkts sowie die Anpassung der Zeitarbeitsbranche an den Beschäftigungsmarkt beeinflussen die Zukunft der Zeitarbeit. Andere europäische Länder zeigen bereits heute einerseits Sättigungsgrenzen und andererseits mögliche Ausbreitungsspektren." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Leiharbeit [1,2]; Arbeitnehmerüberlassung [3,4]; Leiharbeitnehmer - Quote [7-10]; sektorale Verteilung [1,3,7]; regionale Verteilung [2,4-6,8]; Beschäftigungsentwicklung [11]; Leiharbeitnehmer [11,12]; Lohnhöhe [12]; Leiharbeit - internationaler Vergleich [13,14]; Ostdeutschland [5,9]; Westdeutschland [6,10]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Europäische Union [14]  
Z 1152 (k090302a06, 4.3.2009)
- **Booth, Alison L.: Gender and competition. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4300) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p20.pdf>).**  
Abstract: "In almost all European Union countries, the gender wage gap is increasing across the wages distribution. In this lecture I briefly survey some recent studies aiming to explain why apparently identical women and men receive such different returns and focus especially on those incorporating psychological factors as an explanation of the gender gap. Research areas with high potential returns to further analysis are identified. Several examples from my own recent experimental work with Patrick Nolen are also presented. These try to distinguish between the role of nature and nurture in affecting behavioural differences between men and women that might lead to gender wage gaps." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied - Ursache [1-3,5,6]; erwerbstätige Frauen [1,4]; erwerbstätige Männer [1]; geschlechtsspezifische Faktoren [2,7-14]; psychische Faktoren [3,8]; Lohndiskriminierung [4]; Persönlichkeitsmerkmale [5,9]; Erziehung [6,10]; soziales Verhalten [7]; Risikobereitschaft [11]; Wettbewerbsfähigkeit [12]; kulturelle Faktoren [13]; Rollenverhalten [14]; Geschlechterrolle [14];  
(k090720p20, 29.7.2009)
- **Booth, Alison L.; Bryan, Mark L.: Training, minimum wages and the distribution of earnings.** In: Jenkins, Stephen P. (Hrsg.); Micklewright, John (Hrsg.): Inequality and poverty re-examined. Cambridge u.a. : Oxford University Press, 2007, S. 250-267 (ISBN 978-0-19-921812-7).  
Abstract: Mit der Einführung von Mindestlöhnen verfolgte die Politik in Großbritannien das Ziel, die Einkommen im Niedriglohnssektor zu erhöhen und damit Armut und Ungleichheit zu bekämpfen. Auf Dauer hängen aber auch die Zukunftsaussichten niedrig bezahlter Arbeiter von der Verbesserung ihrer Qualifikationen ab. Der Beitrag untersucht den Zusammenhang zwischen berufsbezogener Ausbildung und allgemeiner Einkommensverteilung unter besonderer Berücksichtigung der Wechselbeziehung von nationalem Mindestlohn und der Ausbildung von Arbeitern im Niedriglohnssektor. Die Untersuchungen zeigen, dass Arbeiter am unteren Ende der Lohnskala in der Regel weniger Zugang zu berufsbezogener Ausbildung haben als besser bezahlte Arbeitnehmer. Unter Verteilungsgesichtspunkten ist aber die Teilhabe an berufsbezogener Ausbildung von großer Bedeutung, weil sie

---

die langfristigen Zukunftsaussichten von Arbeitnehmern verbessert. Aus den vorliegenden empirischen Daten lässt sich ablesen, dass die Einführung von Mindestlöhnen in Großbritannien in geringem Umfang auch zu einem Anstieg der berufsbezogenen Bildungsmaßnahmen für Arbeitnehmer im Niedriglohnsektor führte, ohne negative Auswirkungen auf die Beschäftigungssituation insgesamt. Die bisherigen Erfahrungen mit der Einführung von Mindestlöhnen in Großbritannien lassen vermuten, dass diese eher die Motivation für Unternehmen erhöhten, in ihre Arbeitnehmer im Sinne von beruflichen Ausbildungsmaßnahmen zu investieren, als sich niedrig bezahlter Arbeiter zu entledigen. (IAB)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1,8-11]; Niedrigqualifizierte [2,6,14,15]; betriebliche Weiterbildung [1-5]; Bildungsbeteiligung [5-7]; Einkommensverteilung [8]; Armutsbekämpfung [9]; Einkommenseffekte [10,12,14]; Beschäftigungseffekte [11,13,15]; Niedriglohngruppe [3,7,12,13]; Weiterbildungsangebot [4]; Großbritannien [1] 3221.0101 (k070927n06, 8.10.2007)

- Booth, Alison L.; Bryan, Mark L.: Who pays for general training in private sector Britain?. In: Research in Labor Economics, Vol. 26, 2007, S. 85-123 (ISSN 0147-9121).

Abstract: "We use new training data from the British Household Panel Survey to explore the degree to which the data are consistent with the predictions of human capital theory. According to the raw data, most work-related training is general and is paid for by employers. Our fixed effects estimates reveal that employer-financed training is associated with higher wages both in the current and future firms, with some evidence that the impact in future firms is larger. These results are consistent with human capital theory with credit constraints, and with the relatively recent literature on training in imperfectly competitive labour markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung [1-3,6-8,12]; Allgemeinbildung [1]; Fachkenntnisse [2]; Unternehmen [3-5]; Bildungsfinanzierung [4,6,12]; Bildungsinvestitionen [5,7]; Lohnentwicklung [8-10]; zwischenbetriebliche Mobilität [9,11]; Arbeitskräfte [10,11]; Großbritannien [12]

X 495 (k080801f04, 14.8.2008)

- Booth, Alison L.; Coles, Melvyn: A microfoundation for increasing returns in human capital accumulation and the under-participation trap. In: European Economic Review, Vol. 51, No. 7, 2007, S. 1661-1681 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "This paper considers educational investment, wages and hours of market work in an imperfectly competitive labour market with heterogeneous workers and home production. It investigates the degree to which there might be both underemployment in the labour market and underinvestment in education. A central insight is that the ex post participation decision of workers endogeneously generates increasing marginal returns to education. Although equilibrium implies underinvestment in education, optimal policy is not to subsidise education. Instead it is to subsidise labour market participation which we argue might be efficiently targeted as state-provided childcare support." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital [1]; Bildungsinvestitionen [2,15]; Schulbildung [3,15,16]; Bildungsertrag [4,16]; Erwerbsverhalten [5]; Erwerbsbeteiligung [6,14]; Bildungsbeteiligung [7,13]; Entscheidungsfindung [8,13,14]; Erwerbsarbeit [9]; Arbeitszeit [10]; Lohnhöhe [11]; Arbeitskräfteangebot [12]; Arbeitsmarktmodell [1-12];

Z 252 (k071030n13, 7.11.2007)

- Booth, Alison L.; Ours, Jan C. van: Hours of work and gender identity : does part-time work make the family happier?. In: Economica, Vol. 76, No. 301, 2009, S. 176-196 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "Taking into account interdependence within the family, we investigate the relationship between part-time work and family wellbeing. We use panel data from the Household, Income and Labor Dynamics in Australia (HILDA) Survey. We find that part-time women are more satisfied with working hours than full-time women, and that women's life satisfaction is increased if their partners work full-time. Male partners' life satisfaction is unaffected by their partners' market hours but is increased if they themselves are working full-time. Our results are consistent with the gender identity hypothesis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit - Auswirkungen [1,4,5]; Beruf und Familie [1,9]; Arbeitsteilung [2,3,10,11]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; Geschlechterrolle [3,12,13]; Glück [4]; Arbeitszufriedenheit [5,5,8]; Arbeitszeit [6]; erwerbstätige Frauen [6,7,13]; Teilzeitarbeitnehmer [7,8]; Ehepartner [9,10]; erwerbstätige Männer [12]; Hausarbeit [11]; Erwerbsarbeit [11]; Australien [1];

Z 020 (k090126n03, 29.1.2009)

- Booth, Alison L.; Ours, Jan C. van: Job satisfaction and family happiness : the part-time work puzzle. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2007 (ISER working paper : 2007-20)

(<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2007-20.pdf>).

Abstract: "Using fixed effects ordered logit estimation, we investigate the relationship between part-time work and working hours satisfaction; job satisfaction; and life satisfaction. We account for interdependence within the family using data on partnered men and women from the British Household Panel Survey. We find that men have the highest hours-of-work satisfaction if they work full-time without overtime hours but neither their job satisfaction nor their life satisfaction are affected by how many hours they work. Life satisfaction is influenced only by whether or not they have a job. For women we are confronted with a puzzle. Hours satisfaction and job satisfaction indicate that women prefer part-time jobs irrespective of whether these are small or large. In contrast, female life satisfaction is virtually unaffected by hours of work. Women without children do not care about their hours of work

---

at all, while women with children are significantly happier if they have a job regardless of how many hours it entails." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit [1,3,4]; Arbeitszufriedenheit [1,2,7,8,13,17]; Arbeitszeit [2]; Beruf und Familie [3,9,10]; Zufriedenheit [4-6]; Lebenssituation [4,16]; erwerbstätige Frauen [5,7,9,11,14]; erwerbstätige Männer [6,8,10,12,15]; Ehefrauen [11]; Ehemänner [12]; Teilzeitarbeitnehmer [13-15]; psychische Faktoren [16,17]; Großbritannien [3]

(k071015p13, 25.10.2007)

- Booth, Alison L.; Ours, Jan C. van: Job satisfaction and family happiness: The part-time work puzzle. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3020)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n11.pdf>).

Abstract: "Using fixed effects ordered logit estimation, we investigate the relationship between part-time work and working hours satisfaction; job satisfaction; and life satisfaction. We account for interdependence within the family using data on partnered men and women from the British Household Panel Survey. We find that men have the highest hours-of-work satisfaction if they work full-time without overtime hours but neither their job satisfaction nor their life satisfaction are affected by how many hours they work. Life satisfaction is influenced only by whether or not they have a job. For women we are confronted with a puzzle. Hours satisfaction and job satisfaction indicate that women prefer part-time jobs irrespective of whether these are small or large. In contrast, female life satisfaction is virtually unaffected by hours of work. Women without children do not care about their hours of work at all, while women with children are significantly happier if they have a job regardless of how many hours it entails." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszufriedenheit [1,3,11]; Beruf und Familie [1]; Lebenssituation - Zufriedenheit [2,4,5,10,12-14]; Teilzeitarbeit [2]; Ehepaare [3,4]; Arbeitszeit [5-7]; Ehemänner [6,8]; Ehefrauen [7,9]; erwerbstätige Frauen [9]; erwerbstätige Männer [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,11]; Erwerbstätigkeit [12]; Mütter [13]; Kinderlosigkeit [14]; Großbritannien [1]

(k070905n11, 13.9.2007)

- Booth, Alison L.; Ours, Jan C. van: Job satisfaction and family happiness: The part-time work puzzle. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 526, 2008, S. F77-F99 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "We investigate the relationship between part-time work and working hours satisfaction, job satisfaction and life satisfaction. We account for interdependence within the family using data on partnered men and women from the British Household Panel Survey. Men have the highest hours-of-work satisfaction if they work full-time without overtime hours but neither their job satisfaction nor their life satisfaction are affected by how many hours they work. Women present a puzzle. Hours satisfaction and job satisfaction indicate that women prefer part-time jobs irrespective of whether these are small or large but their life satisfaction is virtually unaffected by hours of work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszufriedenheit [1,3,11]; Beruf und Familie [1]; Lebenssituation - Zufriedenheit [2,4,5,10,12-14]; Teilzeitarbeit [2]; Ehepaare [3,4]; Arbeitszeit [5-7]; Ehemänner [6,8]; Ehefrauen [7,9]; erwerbstätige Frauen [9]; erwerbstätige Männer [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,11]; Erwerbstätigkeit [12]; Mütter [13]; Kinderlosigkeit [14]; Großbritannien [1];

Z 019 (k080129n07, 29.1.2008)

- Booth, Alison L.; Wood, Margi: Back-to-front down under? : part-time/full-time wage differentials in Australia. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 1, 2008, S. 114-135 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "We investigate part-time full-time hourly wage gaps using panel data from the first four waves of the new Household, Income and Labour Dynamics in Australia Survey. We find that, once unobserved individual heterogeneity has been taken into account, part-time men and women typically earn an hourly pay premium. This premium varies with casual employment status, but is always positive. We advance some hypotheses as to why there is a part-time pay advantage in Australia." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1-4]; Vollzeitarbeit [1,8]; Teilzeitarbeit [1,7]; Teilzeitarbeitnehmer [3,5,6]; erwerbstätige Frauen [5]; erwerbstätige Männer [6]; Lohnhöhe [4]; Erwerbsquote [7-9]; Australien [2,9]

Z 090 (k080207n09, 8.2.2008)

- Booth, Alison L.; Zoega, Gylfi: Worker heterogeneity, new monopsony, and training. In: Labour, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 247-270 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "A worker's output depends not only on his/her own ability but also on that of colleagues, who can facilitate the performance of tasks that each individual cannot accomplish on his/her own. We show that this common-sense observation generates monopsony power and is sufficient to explain why employers might expend resources on training employees even when the training is of use to other firms. We show that training will take place in better-than-average or 'good' firms enjoying greater monopsony power, whereas 'bad' firms will have low-ability workers unlikely to receive much training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte [1-5]; Arbeitsproduktivität [1,12]; betriebliche Weiterbildung [2,9-11]; Tätigkeitsmerkmale [3]; Bildungsinvestitionen [4,8,10]; Bildungsertrag [5,7,11,12]; Monopson [6]; Bildungsökonomie [6-9];

Z 930 (k080612a02, 16.6.2008)

- Borbely, James Marshall: Household survey indicators weaken in 2007. In: Monthly labor

---

review, Vol. 131, No. 3, 2008, S. 3-18; 357 KB (ISSN 0098-1818)  
(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2008/03/art1full.pdf>).

Abstract: "Unemployment rose in 2007 and employment, as measured by the Current Population Survey (CPS), grew at a slower pace than in the previous year. Both the rate and level of unemployment increased in 2007. In the fourth quarter of 2007, 7.4 million people were unemployed and the unemployment rate was 4.8 percent. The labor force grew over the year at a slightly slower pace than the population; as a result, the labor force participation rate declined in 2007. Reflecting the relatively weak employment growth, the employment-population ratio trended down during the year, from 63.4 percent in the fourth quarter of 2006 to 62.8 percent in the fourth quarter of 2007." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktindikatoren |1-5,7,12,13,16,18|; Arbeitslosenquote |2,14|; Beschäftigungsentwicklung |3,6,17|; Erwerbsquote |4,15|; Arbeitskräftenachfrage |5|; Wachstumsverlangsamung |6|; Arbeitslose |7-11|; Altersstruktur |8|; Nationalität |9|; Qualifikationsstruktur |10|; Geschlechterverteilung |11|; Arbeitslosigkeit - Ursache |12|; Arbeitslosigkeitsdauer |13|; Langzeitarbeitslosigkeit |14|; Teilzeitarbeit |15|; Nichterwerbstätigkeit |16|; Berufsgruppe |17|; Lohnentwicklung |18,19|; USA |1,19|

Z 136 (k080618n01, 30.6.2008)

- Borbely, James Marschall: U.S. labor market in 2008: economy in recession. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 3, 2009, S. 3-19; 304 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/03/art1full.pdf>).

Abstract: "CPS data show that the labor market weakness that began during the second half of 2007 worsened during 2008 as the U.S. economy entered a recession; unemployment rose sharply, both employment and the employment-population ratio declined, and median weekly earnings grew at about the same rate as inflation in 2008." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |2|; Wirtschaftskrise |1-10|; Rezession |3|; Inflation |4|; Arbeitsmarktentwicklung |5,11|; Beschäftigungsentwicklung |6,12|; Arbeitslosenquote |7,13|; Erwerbsquote |8,14|; Einkommensentwicklung |9,15|; Lohnentwicklung |10,16|; Erwerbsstatistik |17|; Arbeitsstatistik |18|; USA |1,2,11-18|

Z 136 (k090420n07, 29.4.2009)

- Borch, Hans; Zinke, Gert: Aus- und Fortbildung aus einem Guss : Berufsbildung in der Produktionstechnologie. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 27, H. 4, 2008, S. 43-47 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Meistens werden Ausbildungsordnungen und Fortbildungsordnungen in getrennten Verfahren und in großem zeitlichem Abstand voneinander erarbeitet. In diesem Beitrag wird dagegen die verzahnte Erarbeitung der Ausbildungsordnung Produktionstechnologe/ -technologin und der Fortbildungsordnung Prozessmanager/-in Produktionstechnologie beschrieben. Das Beispiel zeigt, wie in einem vermeintlich traditionellen Wirtschaftsbereich ein Innovationsdruck entsteht, der mit den bisherigen Ausbildungsberufen allein nicht mehr abgedeckt werden kann und der Lösungen verlangt, die Aus- und Weiterbildung miteinander koppeln. Das Berufskonzept kann damit eine weitere Akzentuierung erfahren, weil so systemisch und berufsförmig auf lebensbegleitendes Lernen fokussiert wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The present paper describes the way in which the training regulations for the occupation of production technologist and the training regulations for the advanced occupation of process manager in production technology have been interlinked. This example shows how the pressure to innovate can arise within an area of trade and industry which, on the face of things, is traditional in nature, and also demonstrates that this innovation pressure can no longer be accommodated within existing training occupations alone. This demands solutions which link initial and continuing training together, enabling the occupational concept to be lent a further accentuation in the light of the extent of the systematic and occupational design focus on lifelong learning."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem |1-3|; Berufsausbildung |1,5|; Weiterbildung |2,4|; neue Berufe |4-7,17-20|; technische Berufe |6,8,9|; Industrieberufe |7,10,11|; Verfahrenstechnik |8,10,13,16,17|; Produktionstechnik |9,11,12,15,18|; Prozessmanagement |12-14,19|; Industrieproduktion |14-16,20|; lebenslanges Lernen |3|;

Z 494 (k080807n09, 11.8.2008)

- Borchard, Michael (Hrsg.): Das Solidarische Bürgergeld : Analysen einer Reformidee.– Stuttgart : Lucius und Lucius, 2007 (ISBN 978-3-8282-0393-8).

Abstract: "Die Konrad-Adenauer-Stiftung begleitet seit Jahren die Diskussion um die Reformen des Arbeitsmarktes und der Sozialsysteme. Die hohe Arbeitslosigkeit bleibt trotz der gegenwärtigen wirtschaftlichen Erholung ein gesellschaftlicher Skandal, mit dem sich niemand abfinden darf. Doch weder Aktionismus noch Defätismus führen weiter, sondern die intensive Suche nach angemessenen Lösungen. Dieter Althaus hat im Sommer 2006 mit dem Konzept Solidarisches Bürgergeld einen steuer- und sozialpolitischen Systemwechsel vorgeschlagen. Das Solidarische Bürgergeld soll eine Antwort sein auf die tiefgreifenden wirtschaftlichen und sozialen Schwierigkeiten, deren Lösung von moderaten Systemveränderungen nicht mehr zu erwarten sei. Der konzeptionelle Ansatz des Bürgergeldes ist bestechend einfach und ruft gerade deshalb kritische Fragen hervor. Die Konrad-Adenauer-Stiftung hat sich dieser Fragen angenommen und sie mit Hilfe von Experten analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis

Borchard, Michael: Vorwort ();

Althaus, Dieter: Das Solidarische Bürgergeld (1-12);

Opielka, Michael; Strengmann-Kuhn, Wolfgang: Das Solidarische Bürgergeld - Finanz- und sozialpolitische

Analyse eines Reformkonzepts (13-141);  
 Alexander Spermann: Das Solidarische Bürgergeld - Anmerkungen zur Studie von Michael Opielka und Wolfgang Strengmann-Kuhn (143-162);  
 Fetzer, Joachim: Subsidiarität durch Solidarisches Bürgergeld - Stellungnahme unter sozialetischen Gesichtspunkten (163-188);  
 Schramm, Michael: Das Solidarische Bürgergeld - eine sozialetische Analyse (189-223);  
 Schäfer, Matthias: Das Solidarische Bürgergeld - zusammenfassende Bemerkungen (225-286).  
 SW: Mindesteinkommen - Konzeption; Mindesteinkommen - Finanzierung; Mindesteinkommen |1-8|;  
 Existenzminimum |1|; soziale Sicherheit - Strukturwandel |2|; Sozialpolitik - Reform |3|; Sozialethik |4|; katholische Soziallehre |5|; Massenarbeitslosigkeit |9|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6,9|; Benachteiligte |7|;  
 Niedrigqualifizierte |8|;  
 3221 BT 777 (k070627f08, 16.7.2007)

- Borchering, Anke; Torca, Marc: Akademische Grenzgänger : Wissenschaftsunternehmer haben noch keine feste Rolle gefunden. In: WZB Mitteilungen, Nr. 123, 2009, S. 26-29; 82 KB (ISSN 0174-3120)

(<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm123/26-29.pdf>).

Abstract: "Wissenschaftsunternehmen sollen den Transfer von Ergebnissen aus der Wissenschaft in die Wirtschaft beleben. Die universitäre und außeruniversitäre Ausgründungsbilanz ist aber wissenschaftspolitisch unbefriedigend. Das hängt auf der Akteursebene mit dem Fehlen eines stabilen Berufs Wissenschaftsunternehmer zusammen. Dieser müsste neu ausgebildet werden, um einen Übergang vom Wissenschaftler zum Unternehmer zu ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The aim of academic spin-offs is to promote the transfer of knowledge from science to industry. Unfortunately, these expectations are often not fulfilled. This is due to the lack of a strong professional role as academic entrepreneur on the part of the participants. New forms of training are necessary in order to facilitate the transition from researcher to entrepreneur." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler |1,3,4,6-8,12|; Unternehmer |1,2,9,11|; Wissenstransfer |2|; Unternehmensgründung |3,5,10|; Forschungseinrichtung |4|; Wissenschaft |5|; Berufsnachwuchs |6|; Nachwuchskraft |7|; Berufsrolle |8,9|; Hochschullehrer |10|; Berufsverlauf |11,12|;

Z 669 (k090219a14, 23.2.2009)

- Bordogna, Lorenzo: Moral hazard, transaction costs and the reform of public service employment relations. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 381-400 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "This article analyses the reform of public service employment relations inspired by the New Public Management (NPM) approach, which has challenged both the traditional 'sovereign employer' and 'model employer' approaches to public service employment regulation. It envisages a double process of convergence: between public and private sector employment relations within each country, and in public service employment relations between different countries. However, the outcomes are mixed, and unexpected or perverse effects have often followed the reform attempts. These stem from a neglect of the distinctiveness of the public sector employer as a political institution and an excessive attention to moral hazard and agency costs. What is needed is a richer variety of mechanisms, more sophisticated and less unilateral than those borrowed from agency theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Sektor - Reform |1-5|; Reformpolitik |1,9|; Arbeitsbeziehungen |2,8,9|; institutionelle Faktoren |3,8|; Transaktionskosten |4|; Konvergenz |5-7|; Privatwirtschaft |6|; Europäische Union |7|

Z 1178 (k081219a02, 8.1.2009)

- Borella, Sara: Migrationspolitik in Deutschland und der Europäischen Union : eine konstitutionenökonomische Analyse der Wanderung von Arbeitskräften.– Tübingen : Mohr Siebeck, 2008 (Untersuchungen zur Ordnungstheorie und Ordnungspolitik : 54) (ISBN 978-3-16-149645-5; ISSN 0083-7113).

Abstract: "Die Wanderung von Arbeitskräften unter geeigneten Regeln stellt in Zeiten der Globalisierung ein Potential besonders für die alternden westlichen Demokratien dar, die miteinander im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte stehen. Auf dieser Grundlage erarbeitet die Autorin Kriterien für eine wünschenswerte Migrationspolitik in Deutschland und der Europäischen Union. Aus konstitutionenökonomischer Perspektive sind die ökonomische Rationalität und die gemeinsamen Interessen der Bürger eines Gemeinwesens gleichermaßen ausschlaggebend für politische Empfehlungen. Die ökonomische Analyse zeigt, dass Mobilitätshindernisse oft Ergebnis der Protektionsbestrebungen von Interessengruppen und nicht der Durchsetzung der allgemeinen Bürgerinteressen sind. Diese wären besser bedient, wenn Arbeitsmigration von der politisch bedingten Wanderung von Asylsuchenden und Flüchtlingen getrennt behandelt würde. Arbeitsmigration wird gebraucht, und Einwanderungswillige sollten nicht mit Migrationsbarrieren ferngehalten werden. In ihren migrationspolitischen Empfehlungen wendet sich die Autorin gegen eine Auslegung der Migrationspolitik, die qualifizierte Einwanderungswillige behindert, und gegen eine Gemeinsame Migrationspolitik in der Europäischen Union, die auf Harmonisierung abzielt. Stattdessen kann ein Wettbewerb der nationalstaatlichen Migrationsregeln innerhalb der EU für die Bürger wünschenswert sein. Auf internationaler Ebene sollte sich die EU für Liberalisierungsschritte einsetzen, aber die Gründung einer neuen internationalen Organisation für Migration ist nicht zu empfehlen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wanderungspolitik |1-14,16,27|; ökonomische Faktoren |1|; ökonomische Theorie |2,26|;

---

Wanderungsmotivation [15]; internationale Wanderung [15,28]; ökonomisches Verhalten [16]; Arbeitsmigration [3]; Migranten [4]; Einwanderer [5]; Einwanderungspolitik [17,25,29]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [18,19]; Arbeitnehmerüberlassung [6,20,21]; Wirtschaftspolitik [7]; internationaler Wettbewerb [8,23]; Arbeitsmarkt [9,26]; internationale Zusammenarbeit [10,21,22]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [11,20,30]; Arbeitsmarktpolitik [12,17]; Sozialstaat [24,25]; Arbeitskräftemobilität [22,24,31]; Arbeitskräfte [23]; Globalisierung [27-31]; Bundesrepublik Deutschland [13,18]; Europäische Union [14,19]

90-313.0168 (k080620f09, 2.7.2008)

- Borella, Sara: Political reform from a constitutional economics perspective : a hurdle-race. The case of migration politics in Germany. / Institut für Allgemeine Wirtschaftsforschung, Freiburg, Abteilung für Wirtschaftspolitik (Hrsg.); Walter-Eucken-Institut, Freiburg (Hrsg.). – Freiburg, 2005 (Freiburger Diskussionspapiere zur Ordnungsökonomik : 05/07) (ISSN 1437-1510) ([http://www.eucken.de/publikationen/05\\_7bw.pdf](http://www.eucken.de/publikationen/05_7bw.pdf)).

Abstract: "This paper approaches the matter of political reform from the perspective of constitutional political economy with particular attention to the case of migration politics in Germany. That the process of policy-making has to be a constrained one is a central element of this approach, the identification of 'desired' and 'undesired' constraints its main aim. Through the metaphor of the hurdle-race it will be shown that the results of the political process depend on the rules of the game of politics on the constitutional level, but can be influenced by the contingent obstacles on the subconstitutional level. With reference to migration politics in Germany, I will argue that a separation of labour migration from other social aspects connected to migration can be useful for a more matter-of-fact discussion in this sensitive realm. The influence of subconstitutional events and factors is shown through the example of the recently approved German Immigration Act." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderungspolitik [1,4,5,8,10,17,19-23]; Wanderungspolitik [2,3,6,9,18,25]; Reformpolitik [1,2,11]; Ordnungspolitik [3,4]; Ordnungstheorie [5-7]; ökonomische Theorie [7]; politische Planung [8,9,13,16]; Politikumsetzung [10-12,15]; Entscheidungsfindung [12-14]; Gesetzgebung [14-18]; Arbeitsmigration [19]; internationale Wanderung [20,29]; Ausländerfeindlichkeit [21]; Arbeitserlaubnis [22,24]; ausländische Arbeitnehmer [23,24]; GATS [25]; Dienstleistungen [26]; Außenhandel [26-28]; Liberalisierung [27]; Regulierung [28,29];

(k071015f02, 26.10.2007)

- Borg, Ingwer; Mastrangelo, Paul M.: Employee surveys in management : theories, tools, and practical applications.– Göttingen : Hogrefe, 2008 (ISBN 978-0-88937-295-5).

Abstract: "Employee surveys are the central tool for accelerating strategic organization development. They allow managers and consultants to assess an organization on its 'soft factors' such as leadership and employee engagement, leading to actions that reduce problems and turn opportunities into tangible results. This practically oriented book details both the factors to be considered and the steps necessary for developing a successful employee survey process - from administration to action. In doing so, the authors draw upon organizational psychology and survey methodology, as well as their wide practical experience with employee surveys in North America, Europe, and multinationally. This book not only shows how to plan and execute employee surveys, but also offers a host of models, methods, examples, and theory for what to do afterwards, including standard and nonstandard data analysis, presentations of results to top management, running workshops with managers and staff on the survey results, and planning and implementing actions. It also includes numerous practical tips and handy checklists that go far beyond simple 'how-to' recipes. Rather, all recommendations are discussed so that their rationale becomes transparent and adaptations can be made to optimally fit the needs of the particular organization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mitarbeiterbefragung [1,2,4-14]; Management [1,3]; Personalführung [2]; Organisationsentwicklung [3]; Datenanalyse [4]; Datenaufbereitung [5]; Führungskräfte [6]; Unternehmensführung [7]; Datenschutz [8]; Anonymität [8]; Fragebogen [9]; Stichprobenverfahren [10]; Datengewinnung [11]; Wirkungsforschung [12]; Informationsmanagement [13]; Informationsvermittlung [14];

64.0164 (k091030304, 9.11.2009)

- Borger, Bruno De: Commuting, congestion tolls and the structure of the labour market : optimal congestion pricing in a wage bargaining model. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 39, No. 4, 2009, S. 434-448 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "In this paper we study optimal congestion pricing in a wage bargaining model. We first show that, compared to a competitive labour market environment, wage bargaining may lead to substantially different optimal transport taxes. Second, bargaining implies that exogenous increases in congestion levels and in transport taxes raise negotiated wages and reduce employment levels; the strength of these effects depends on the union's attitude towards transport issues. Third, we show that the optimal uniform transport tax positively depends on the impact of congestion on negotiated wages, and negatively on the wage effects of the congestion tax itself. Using a standard specification for union preferences, the optimal transport tax exceeds the marginal external congestion cost to the extent that transport flows include demand by people who have no employment. Finally, if taxes can be differentiated according to trip purpose, the tax structure implies shifting the tax burden away from the employed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung - Modell [1,2,5,7-11]; Lohnhöhe [1,12]; Arbeitsweg [2-4,13,20-23,25]; Straßenverkehr [3,26]; Zeitmessung [4]; Erwerbstätige [5,6]; Pendler [6,7,12-19]; Nahverkehr [8,14,27]; Einkommenseffekte [15,20]; Steuerbelastung [16,21]; Gewerkschaftspolitik [9,17,22,24]; Tarifverhandlungen [10,18,24]; Steuerpolitik

---

|11,19,23]; regionaler Arbeitsmarkt |25-27];  
Z 1057 (k090622a05, 25.6.2009)

- **Borger, Bruno De; Wuyts, Bart: Commuting, transport tax reform and the labour market : employer-paid parking and the relative efficiency of revenue recycling instruments.** In: *Urban Studies*, Vol. 46, No. 1, 2009, S. 213-233 (ISSN 0042-0980).  
Abstract: "In this paper, the welfare effects of a budget-neutral increase in taxes on car commuters are studied in a model that takes into account the presence of employer-paid parking at the workplace. It is found that the presence of employer-paid parking substantially increases the welfare effect of such a tax reform, independent of the use of the revenues: congestion taxes not only correct congestion externalities, they also reduce the inefficiency caused by employer-paid parking. Moreover, different congestion effects of alternative recycling instruments and the presence of employer-paid parking jointly imply that recycling the tax revenues via higher public transport subsidies may yield much more favourable welfare effects than previously believed. It can easily outperform recycling the tax revenues via lower labour taxes. Finally, cashing out parking costs to public transport users is found to generate substantial positive welfare effects. Numerical analysis confirms the theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufspendler |1,4,5,10]; Pendler |2,6]; regionale Mobilität |1-3]; Kosten |3]; betriebliche Sozialleistungen |4]; Besteuerung |5,6]; Steueraufkommen |7]; öffentlicher Haushalt |7-9]; öffentliche Einnahmen |8,10]; öffentliche Ausgaben |9,11,14]; Verkehrspolitik |11-13]; Straßenverkehr |12]; öffentlicher Nahverkehr |13,14];  
Z 1058 (k090119n02, 22.1.2009)
- **Borghans, Lex; Kriechel, Ben: Wage structure and labor mobility in the Netherlands 1999-2003.** / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13210).  
Abstract: "In this paper we document the wage structure and labor mobility in the Netherlands in the period 1999-2003. We explain the importance of wage-setting institutions in the Netherlands and the main actors. The analyses are based on administrative sources allowing for comparisons between and within firms, and in which workers can be followed over time. In the period investigated the Netherlands experienced an increase in wage inequality. Despite the centralized system of wage negotiations in the Netherlands, our findings suggest that market forces were the main determinant of wage growth. Workers with similar wages experienced similar wage increases in firms of different sizes. Wages increases were larger for low-skilled workers in industries with large increases in demand than in other industries. Variation in wage growth was mainly at the individual level. Firm-level wage increases accounted for only 12 % of the total variation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnstruktur |1,3]; Lohnentwicklung |2,3,5-9]; Lohnpolitik |4]; institutionelle Faktoren |4]; Unternehmensgröße |5]; Betriebsgröße |6]; Wirtschaftszweige |7]; Qualifikationsstruktur |8]; berufliche Mobilität |9,10]; Lohnerhöhung |10]; Niederlande |1,2,4];  
90-111.0365 (k070817f06, 27.8.2007)
- **Borghans, Lex; ter Weel, Bas; Weinberg, Bruce A.: Interpersonal styles and labor market outcomes.** In: *The Journal of Human Resources*, Vol. 43, No. 4, 2008, S. 815-858 (ISSN 0022-166X).  
Abstract: "This paper develops a framework of the role of interpersonal interactions in the labor market. Effective interpersonal interactions involve caring and directness. The ability to perform these tasks varies with personality and the importance of these tasks varies across jobs. An assignment model shows that people are most productive in jobs that match their style. An oversupply of one attribute relative to the other reduces wages for people who are better with the attribute in greater supply. We present evidence that youth sociability affects job assignment in adulthood. The returns to interpersonal interactions are consistent with the assignment model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Schlüsselqualifikation |1]; soziale Qualifikation |1,2,9]; Interaktion - Typologie |2-4]; Lehrer-Schüler-Beziehung |3]; Kundenorientierung |4]; Persönlichkeitsmerkmale |5,7,9,14,15]; Jugendliche |5,6]; Berufswahl |6-8,10-13]; Tätigkeitsmerkmale |8]; Berufserfolg |10]; Einkommenshöhe |11]; BIBB/IAB-Erhebung; Großbritannien |12,15]; Bundesrepublik Deutschland |13,14];  
Z 107 (k081126a04, 28.11.2008)
- **Borghi, Vando; Berkel, Rik van: Individualised service provision in an era of activation and new governance.** In: *The International Journal of Sociology and Social Policy*, Vol. 27, No. 9/10, 2007, S. 413-424 (ISSN 0144-333X).  
Abstract: "Purpose - This article aims to discuss the individualisation trend in the provision of social services, focusing on activation services specifically.  
Design/methodology/approach - The individualisation trend in the provision of activation services is analysed against the background of public sector as well as social sector as well as social policy reforms: the introduction of new modes of governance and the rise of the active welfare state respectively.  
Findings - Concrete manifestations of individualised service provision are often based on various interpretations of individualisation and reflect different meanings of citizens' participation, and refer to different modes - or rather, mixes of different modes - of governance. The general argument of the article is illustrated and elaborated by analysing three national case studies of individualised service provision in the context of activation: the UK, The Netherlands and Finland.  
Originality/value - The trend that is analysed in the article - individualised service provision - is very clearly present

---

in welfare state reforms, but has thus far not received much attention in academic literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - Konzeption [1-15,17]; Aktivierung [1,25,29]; Arbeitslose [28,29]; berufliche Reintegration [17,28]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,27]; Wohlfahrtsstaat [3,22]; Reformpolitik [4,22,24]; Leitbild [5,23-25]; Individualisierung [6,23,26]; Kundenorientierung [7]; Individualisierung - Konzeption [16,18-21]; Selbstverantwortung [8,18]; Privatisierung [9,19]; Case Management [10,20]; Eingliederungsvereinbarung [11,21]; Politikumsetzung - internationaler Vergleich [12-16,26,27]; Großbritannien [13]; Niederlande [14]; Finnland [15] X 450 (k070927810, 22.10.2007)

- Borgloh, Sarah; Kupferschmidt, Frank; Wigger, Berthold U.: Verteilungseffekte der öffentlichen Finanzierung der Hochschulbildung in Deutschland : eine Längsschnittbetrachtung auf der Basis des Sozioökonomischen Panels. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 1, 2008, S. 25-48 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Verteilungseffekte der Finanzierung der Hochschulbildung aus der Lebenszeitperspektive. Die Leistungen, die Universitätsabsolventen in Form ihrer Hochschulausbildung erhalten, werden verglichen mit der aufgrund ihrer Ausbildung zu erwartenden (steuerlichen) Belastung. Um die zu erwartende steuerliche Belastung berechnen zu können, wird auf einen Proportionalitätsansatz unter Einsatz von Daten des Sozioökonomischen Panels (SOEP) und der Einkommens- und Verbrauchsstichprobe (EVS) zurückgegriffen. Es wird gezeigt, dass Hochschulabsolventen von den positiven Nettoeffekten der öffentlichen Zuschüsse zur Hochschulbildung profitieren, weil sie ihre Ausbildungskosten nicht durch entsprechende Steuerzahlungen zurückzahlen. Besonders hohe Nettoeffekte ergeben sich für die Gesundheitsberufe, und besonders niedrige Nettoeffekte für Universitätsabsolventen der Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. Im Vergleich zu früheren Untersuchungen haben sich die Nettoeffekte für Hochschulabsolventen in absoluten Zahlen vergrößert. Auf der Basis der beobachteten Nettoeffekte wird ein differenziertes System von Studiengebühren kalkuliert, das die unterschiedlichen Nettoeffekte für die verschiedenen Hochschultypen und Studiengänge berücksichtigt. (IAB)

"This paper examines the distributional effects of public higher education financing in a lifetime perspective. The benefits that university graduates obtain in terms of their tertiary education are compared to the graduates' education-related (tax) burden. To calculate the education-related tax burden, we resort to the proportionality approach and use data from the Socioeconomic Panel (SOEP) as well as from the Sample Survey of Income and Expenditure (EVS). We show that graduates benefit from positive net effects of public higher education subsidies because they do not pay back the costs of their tertiary education by their corresponding tax payments. We observe especially high net effects for health professionals, and especially low net effects for university graduates in law, economics, and social sciences. Compared to earlier studies, the absolute net effects have even increased for graduates. Based on the observed net effects we compute a differentiated system of tuition fees that take into account the varying net effects for the various university types and fields of study." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschule [1,15]; Bildungsfinanzierung [1,6,7,10-12]; Verteilungseffekte [1,2]; Lebenslauf [2,17]; Hochschulabsolventen [3-5,16,17]; Bildungsertrag [3,13-15]; Steuerbelastung [4,8,9]; Sozioökonomisches Panel [5]; öffentliche Förderung [6]; öffentliche Ausgaben [7]; Studienfach [8]; Berufsgruppe [9]; Studiengebühr [10]; Hochschulpolitik [11]; Hochschulbildung [12]; Fachhochschule [13]; Universität [14]; Einkommenshöhe [16]; Z 488 (k080707n01, 9.7.2008)

- Boris, Dieter; Dähne, Eberhard; Deeke, Axel; Kriszio, Marianne; Lähn, Bernd; Ruff, Konrad: Zum Stellenwert der tertiären Beschäftigung und ihrer Entwicklungstendenzen im Rahmen einer mittel- und langfristigen arbeitsmarktpolitischen Konzeption für das Land Nordrhein-Westfalen : Vorstudie 1: Zu veröffentlichten Daten der amtlichen Statistik über den Verteilungs- und Dienstleistungsbereich, Beginn der Aufbereitung der Arbeitsstättenzählung 1950 und 1961, inhaltliche Notizen. / Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung, Marburg (Hrsg.). – Marburg, 1969.

Abstract: Der Bericht basiert auf einer Auswertung der amtlichen Statistik zur Beschäftigungsentwicklung im Verteilungs- und Dienstleistungsbereich in Nordrhein-Westfalen für die Jahre 1950 bis 1961. Herangezogen wurden u.a. die Arbeitsstättenzählungen, der Mikrozensus sowie Handwerkszählungen. Hieraus werden erste Hinweise zur Entwicklung der 'Tertiärbeschäftigung' in folgenden Bereichen dieses Sektors abgeleitet: Verkehr und Nachrichtenübermittlung; Handel; Banken und Versicherungen; Private Dienste und Organisationen ohne Erwerbscharakter sowie öffentliche Dienste. Fazit: Im Untersuchungszeitraum nahm die tertiäre Beschäftigung in Nordrhein-Westfalen stärker als im Durchschnitt der Bundesrepublik zu. Für den Zeitraum bis 1975 wird ein weiterer Zuwachs um 8,4 Prozent prognostiziert. Abschließend gehen die Autor auf die Ursachen für den vergleichsweise hohen Anteil tertiärer Beschäftigung in den USA ein. (IAB)

SW: Dienstleistungsbereich [1-3,5,6,9-11,13-23]; Erwerbsstatistik [2,7]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Arbeitsmarktpolitik [4]; Regionalpolitik [4]; tertiärer Sektor - Begriff [1]; amtliche Statistik [6-8]; Arbeitsstatistik [8]; Datengewinnung [9]; Informationsgewinnung [10]; regionale Verteilung [11,12]; Arbeitsmarktprognose [13]; Mikrozensus [15]; Arbeitsstättenzählung [16]; Verkehrswesen [17]; Nachrichtenübermittlung [18]; Handel [19]; Bankgewerbe [20]; Versicherungsgewerbe [21]; private Dienstleistungen [22]; öffentlicher Dienst [23]; Nordrhein-Westfalen [4,5,12]; USA [14]

91-2.0104 (k080509f02, 2.6.2008)



- Borjas, George J.: Economic research on the determinants of immigration : lessons for the European Union. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).— Washington, 1999 (World Bank technical paper : 438) (ISBN 0-8213-4504-4; ISSN 0253-7494)  
([http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/1999/11/04/000094946\\_99101505330954/Rendered/PDF/multi\\_page.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/1999/11/04/000094946_99101505330954/Rendered/PDF/multi_page.pdf)).

Abstract: "There has been growing research interest in the economics of immigration in the past two decades. This renewed interest can be traced back to the resurgence of large immigrant flows in many parts of the world, particularly the United States. The growing research literature has greatly increased our understanding of the factors that induce persons to migrate across countries, and of the impact that this population flow has on economic conditions in the receiving countries. This report summarizes some of the key research findings, and applies the lessons from this research to the potential migration problem faced by countries in the European Union. As the EU expands, there is some concern that wage differences among the current member states and the new entrants, such as Hungary and Poland, may motivate many workers to migrate into the European Union. These concerns are sufficiently serious that they may play an important role in the negotiations between the European Commission and some of the Central and Eastern European countries applying for accession. Overall, the research suggests that the size and direction of migration flows are strongly determined by international differences in economic opportunities, and that the migration flows from the acceding countries to the current member states of the European Union will likely be relatively small." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsforschung |1,8|; Einwanderung - Determinanten |1,2,5,9|; ökonomische Faktoren |2-4,10|; Wanderungsmotivation |3|; internationale Wanderung |3|; Mobilitätsbereitschaft |4|; regionale Mobilität |4|; Einwanderungsland |6|; Lohnhöhe |7|; Lohnunterschied |5-7|; Herkunftsland |6|; Migrationsforschung |8,11,16|; Einwanderungspolitik |9,10|; ökonomische Theorie |11|; Ost-West-Wanderung |12-15|; Wanderungspotenzial |12|; Migranten |13|; Qualifikationsstruktur |13|; Beschäftigungseffekte |14|; Inländer |14|; Europäische Union |15|; Osteuropa |15|; USA |16|  
656.0101 (k080124802, 30.1.2008)
- Borjas, George J.: Friends or strangers: The impact of immigrants on the U.S. economy.— New York : Basic Books, 1991 (ISBN 0-465-02568-4).

Abstract: Contents:  
Part I. Immigrants in the United States: an overview  
Who comes - how the immigration market works (3-25);  
American immigration policy (26-39);  
A statistical portrait of immigrants (40-55);  
Illegal aliens - the black market for immigrants (56-75);  
PART II. The economic impact of immigration  
The impact of immigrants on native earnings and employment (79-96);  
Assimilation and the earnings of immigrants (97-114);  
Why are the new immigrants less skilled than the old? (115-133);  
Employment and poverty in the immigrant population (134-149);  
Immigration and the welfare state (150-162);  
Immigrant entrepreneurship and immigrant enclaves (163-176);  
The ties that bind - the immigrant family (177-196);  
PART III. The international competition for immigrants  
American competitiveness in the immigration market (199-217);  
Implications for policy (218-228);  
Appendix - differences among national-origin groups (229-237).  
SW: Einwanderungsland |1|; Einwanderung - Auswirkungen |2|; Einwanderungspolitik |3,5|; Ausländerpolitik |4|; Hochqualifizierte |5,6,21|; ausländische Arbeitnehmer |6,7|; Rekrutierung |7,20|; Ausländer |8|; Illegale |8|; illegale Einwanderung |9|; Einwanderer |10,11,13-17|; Assimilation |11|; Ausländerbeschäftigung |12|; Erwerbstätigkeit |13|; Armut |14|; Bildungsniveau |15|; Familie |16|; Selbständige |17|; internationaler Wettbewerb |19-21|; Wettbewerbsfähigkeit |18,19|; USA |1-4,9,10,12,18|  
90-202.1098 (i930603f13, 27.10.2008)
- Borjas, George J.: Immigration and welfare magnets. In: Journal of Labor Economics, Vol. 17, No. 4, Part 1, 1999, S. 607-637 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "This article investigates if the location choices made by immigrants when they arrive in the United States are influenced by the interstate dispersion in welfare benefits. Income-maximizing behavior implies that foreign-born welfare recipients, unlike their native-born counterparts, may be clustered in the states that offer the highest benefits. The empirical analysis indicates that immigrant welfare recipients are indeed more heavily clustered in high-benefit states than the immigrants who do not receive welfare, or than natives. As a result, the welfare participation rate of immigrants is much more sensitive to changes in welfare benefits than that of natives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1,6,13|; Wohnort |6,7,11,12,15|; Entscheidungskriterium |7-9|; Sozialleistungen |2-5,8|; regionale Disparität |2-5,8|; Leistungshöhe |3,9|; Sozialpolitik - Auswirkungen |2,10|; Entscheidungsfindung |10,13|; Wohlfahrtsökonomie |14-16|; Sozialgeografie |16,17|; USA |1,4,10,12,17|; Kalifornien |5,11,14|  
7 707 (k080124801, 30.1.2008)

- Borjas, George J.: Immigration and welfare, 1970 - 1990. In: Research in labor economics, Vol. 14, 1995, S. 253-282 (ISSN 0147-9121).**

Abstract: "This paper uses the 1970, 1980, and 1990 Public Use Samples of the U.S. Census to trace the evolution of immigrant participation in welfare programs during the past two decades. The paper has two key objectives: first, to determine if the trends in welfare participation rates evident in the data drawn from the 1970 and 1980 Census continued during the 1980s, and second, to analyze the impact of immigration on the costs of providing welfare programs. These calculations yield useful insights into the question of whether immigrants pay their way in the welfare system." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1,3|; Einwanderungspolitik |4,7,8|; Einwanderer |5,12,15,18|; Flüchtlinge |5,6,16,19|; gesellschaftliche Wohlfahrt |7,14|; Sozialpolitik |8|; Wohlfahrtsökonomie |9-11|; Wanderungsstatistik |13|; Leistungsempfänger |14-16|; Einwanderer - Quote |6|; Einwanderung - Auswirkungen |9|; Leistungsempfänger - Quote |17|; Altersstruktur |18,19|; Sozialausgaben |10|; Steueraufkommen |11,12|; USA |1,2,4,13,17|; Kalifornien |2,3|

X 495 (k080204810, 13.2.2008)
- Borjas, George J.: Labor economics.– Boston u.a. : Mac-Graw-Hill, 2010 (ISBN 978-0-07-351136-8).**

Abstract: "Labor Economics, 5e is a well-received text that blends coverage of traditional topics with modern theory and developments into a superb Labor Economics book. The Fifth Edition builds on the features and concepts that made the first four editions successful, updating and adding new content to keep the text on the cusp of recent events in the Labor Economics field. The new edition continues to be the most concise book in the market, enabling the instructor to teach all relevant material in a semester-long class. Despite the book's brevity, the instructor will find that all of the key topics in labor economics are efficiently covered in the Fifth Edition. Thanks to updated pedagogy, new end-of-chapter material, and even stronger instructor support, the Fifth Edition of Labor Economics remains one of the most relevant textbooks in the market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie - Lehrbuch |1-51,76|; Arbeitskräfteangebot |1|; Erwerbsbevölkerung |2|; Erwerbsverhalten |3|; Frauenerwerbstätigkeit |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Berufsverlauf |6|; Fruchtbarkeit |7|; Arbeitskräftenachfrage |8,52|; Nachfragetheorie |9,52,53|; Substitutionselastizität |10,53|; Mindestlohn |11|; work sharing |12|; Gleichgewichtstheorie |13,54|; Arbeitsmarktgleichgewicht |14,54|; Lohntheorie |15,55|; Lohnhöhe |16,55-57|; Arbeitsbedingungen |17,56|; Arbeitsschutz |18,57|; Humankapital |19,58,59|; Bildungsinvestitionen |20,58,60-62|; Bildungsertrag |21,59|; Schulbildung |22,60|; on-the-job training |23,61|; Weiterbildung |24,62|; Lohnstruktur |25,63,64|; Einkommensverteilung |26,63|; soziale Ungleichheit |27,64|; Arbeitsmigration |28,75|; internationale Wanderung |29,65,75|; Arbeitskräftemobilität |30,65|; Einwanderung |31|; Einwanderer |66,67|; soziale Mobilität |66|; Intergenerationsmobilität |67|; zwischenbetriebliche Mobilität |32|; job turnover |33|; Diskriminierung |34,68,69|; ethnische Gruppe |35,68|; geschlechtsspezifische Faktoren |36,69|; Gewerkschaft |37|; Gewerkschaftspolitik |38,70,71|; Tarifverhandlungen |39,70|; Streik |40,71|; Effizienzlohntheorie |41,72|; Akkordlohn |73|; Leistungsanreiz |72-74|; Arbeitsleistung |42,74|; Arbeitslosigkeit |43|; natürliche Arbeitslosigkeit |44|; Arbeitslosenquote |45|; Phillipskurve |46|; Arbeitsplatzsuchtheorie |47|; Arbeitslosenversicherung |48|; Arbeitsmarktanalyse |49|; Arbeitsmarktmodell |50|; Arbeitsmarktforschung |51|; USA |76|

3217.0135 (k090609f11, 22.6.2009)
- Borjas, George J.: Labor economics.– New York u.a. : MacGraw-Hill/Irwin, 2008 (ISBN 978-0-07-340282-6).**

Abstract: "The book blends coverage of traditional topics with modern theory and developments. The Fourth Edition builds on the features and concepts that made the first three editions successful, updating and adding new content to keep the text on the cusp of recent events in the Labor Economics field. In addition, 4/e offers greater instructor support with a significant number of new end-of-chapter problems and a new test bank. The text stresses the ideas that labor economists use to understand how the labor market works." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie - Lehrbuch |1-51,74|; Arbeitskräfteangebot |1|; Erwerbsbevölkerung |2|; Erwerbsverhalten |3|; Frauenerwerbstätigkeit |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Berufsverlauf |6|; Fruchtbarkeit |7|; Arbeitskräftenachfrage |8,52|; Nachfragetheorie |9,52,53|; Substitutionselastizität |10,53|; Mindestlohn |11|; Arbeitszeitverkürzung |12|; Gleichgewichtstheorie |13,54|; Arbeitsmarktgleichgewicht |14,54|; Lohntheorie |15,55|; Lohnhöhe |16,55-57|; Arbeitsbedingungen |17,56|; Arbeitsschutz |18,57|; Humankapital |19,58,59|; Bildungsinvestitionen |20,58,60-62|; Bildungsertrag |21,59|; Schulbildung |22,60|; on-the-job training |23,61|; Weiterbildung |24,62|; Lohnstruktur |25,63,64|; Einkommensverteilung |26,63|; soziale Ungleichheit |27,64|; Arbeitsmigration |28|; internationale Wanderung |29,65|; Arbeitskräftemobilität |30,65|; Einwanderung |31|; Einwanderer |66,67|; soziale Mobilität |66|; Intergenerationsmobilität |67|; zwischenbetriebliche Mobilität |32|; job turnover |33|; Diskriminierung |34,68,69|; ethnische Gruppe |35,68|; geschlechtsspezifische Faktoren |36,69|; Gewerkschaft |37|; Gewerkschaftspolitik |38,70,71|; Tarifverhandlungen |39,70|; Streik |40,71|; Effizienzlohntheorie |41,72|; Leistungsanreiz |42,72|; Arbeitslosigkeit |43|; natürliche Arbeitslosigkeit |44|; Arbeitslosenquote |45|; Phillipskurve |46|; Arbeitsplatzsuchtheorie |47|; Arbeitslosenversicherung |48|; Arbeitsmarktanalyse |49,73|; Arbeitsmarktmodell |50|; Arbeitsmarktforschung |51|; Arbeitsökonomie |74|; USA |73|;

3217.0110, 0;>>

3217.0110, 1;>> (k080221f27, 12.3.2008)
- Borjas, George J.: The analytics of the wage effect of immigration. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14796).**

---

Abstract: "The theory of factor demand has important implications for the study of the impact of immigration on wages in both sending and receiving countries. This paper examines the implications of the theory in the context of a model of a competitive labor market where the wage impact of immigration is influenced by such factors as the elasticity of product demand, the rate at which the consumer base expands as immigrants enter the country, the elasticity of supply of capital, and the elasticity of substitution across inputs of production. The analysis reveals that the short-run wage effect of immigration is negative in a wide array of possible scenarios, and that even the long run effect of immigration may be negative if the impact of immigration on the potential size of the consumer base is smaller than its impact on the size of the workforce. The closed-form solutions permit numerical back-of-the-envelope calculations of the wage elasticity. The constraints imposed by the theory can be used to check the plausibility of the many contradictory claims that appear throughout the immigration literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1,8|; Einkommenseffekte - Determinanten |1-4,6,10,11,15|; Faktornachfrage |2,5,13|; Herkunftsland |3|; Einwanderungsland |4|; Produktionsfaktor |5|; Substitutionselastizität |6,7|; internationale Wanderung |8,9|; Auswanderung |9,10|; Inländer |7|; Ausländer |7,14-16|; Nachfragetheorie |11,12|; Arbeitskräftenachfrage |12,13|; Qualifikationsstruktur |14|; Einwanderer |16|;  
(k090331p08, 9.4.2009)

- Borjas, George J.: The economic analysis of immigration. In: Ashenfelter, Orley (Hrsg.); Card, David (Hrsg.): Handbook of labor economics : Vol. 3A. Amsterdam u.a. : Elsevier, 1999, S. 1697-1760 (Handbook in economics : 05) (ISBN 0-444-50187-8; ISBN 0-444-50188-6; ISBN 0-444-50189-4).

Abstract: "The study of labor flows across labor markets is a central ingredient in any discussion of labor market determine the r equilibrium. These labor flows help markets reach a more efficient allocation of resources. This immigrants in t paper surveys the economic analysis of immigration. It investigates the determinants of the immigration decision by workers in source countries and the impact of that decision on the host country's economic labor market. The survey stresses the ideas and models that economists use to analyze immigration, because the s and delineates the implications of these models for empirical research and for our understanding of market, the anal: the labor market effects of immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migrationsforschung |1-3,17,19|; Wirtschaftsforschung |1|; ökonomische Theorie |2|; Arbeitsmigration |3,5,6,21|; ökonomische Faktoren |3,20|; Herkunftsland |4,7,10|; Migranten |4,12|; Qualifikationsstruktur |12,14|; regionale Mobilität |13|; Mobilitätsbereitschaft |13|; Wanderungsmotivation |13|; ausländische Arbeitnehmer |14|; Einwanderungsland |8,9,11,16,18|; Beschäftigungsland |9|; Beschäftigungseffekte |5,7,8|; Einkommenseffekte |6,10,11,15|; Lohnstruktur |15,16|; Arbeitsmarktgleichgewicht |17|; Einwanderung |19-22|; USA |18,22|  
3217 BI 248 (3B) (k080124804, 30.1.2008)

- Borjas, George J.; Grogger, Jeffrey; Hanson, Gordon H.: Imperfect substitution between immigrants and natives : a reappraisal. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13887).

Abstract: "In a recent paper, Ottaviano and Peri (2007a) report evidence that immigrant and native workers are not perfect substitutes within narrowly defined skill groups. The resulting complementarities have important policy implications because immigration may then raise the wage of many native-born workers. We examine the Ottaviano-Peri empirical exercise and show that their finding of imperfect substitution is fragile and depends on the way the sample of working persons is constructed. There is a great deal of heterogeneity in labor market attachment among workers and the finding of imperfect substitution disappears once the analysis adjusts for such heterogeneity. As an example, the finding of immigrant-native complementarity evaporates simply by removing high school students from the data (under the Ottaviano and Peri classification, currently enrolled high school juniors and seniors are included among high school dropouts, which substantially increases the counts of young low-skilled workers). More generally, we cannot reject the hypothesis that comparably skilled immigrant and native workers are perfect substitutes once the empirical exercise uses standard methods to carefully construct the variables representing factor prices and factor supplies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ausländer |1|; Inländer |2|; ausländische Arbeitnehmer |3,5|; Arbeitskräfte - Substitution |1-4|; Qualifikationsniveau |4|; Substitutionspotenzial |5|; Einwanderung |6|; Beschäftigungseffekte |6|; USA |5,6|  
90-202.1090 (k080821f18, 1.9.2008)

- Borjas, George J.; Hilton, Lynette: Immigration and the welfare state : immigrant participation in means-tested entitlement programs. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 111, No. 2, 1996, S. 575-604 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "This paper documents the extent to which immigrants participate in the many programs that make up the welfare state. The immigrant-native difference in the probability of receiving cash benefits is small, but the gap widens once other programs are included in the analysis: 21 percent of immigrant households receive some type of assistance, as compared with only 14percent of native households. The types of benefits received by earlier immigrants influence the types of benefits received by newly arrived immigrants. Hence there might be ethnic networks that transmit information about the availability of particular benefits to new immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,5,10,13|; Ausländer |2,6,14|; Inländer |3,7|; Sozialhilfeempfänger |1-4|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |5-9|; Geldleistung |8|; Sachleistung |9|; soziales Netzwerk |10,11|; Informationsfluss |11,12|; Sozialleistungen |12|; USA |4,5,13,14|  
Z 057 (k080204812, 13.2.2008)

- Borjas, George J.; Trejo, Stephen J.: Immigrant participation in the welfare system. In: Industrial and Labor Relations Review, Vol. 44, No. 2, 1991, S. 195-211 (ISSN 0019-7939).**  
 Abstract: "This paper presents an empirical analysis of immigrant participation in the welfare system using the 1970 and 1980 U.S. Censuses. The availability of two cross-sections allows for identification of cohort and assimilation effects. The data indicate that recent immigrant cohorts use the welfare system more intensively than earlier cohorts. In addition, the longer an immigrant household has been in the United States, the more likely it is to receive welfare. The analysis also suggests that a single factor, the changing national origin mix of the immigrant flow, accounts for much of the increase in welfare participation rates across successive immigrant waves." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderer |1,6,7,9,12,14|; Ausländer |2,5,8,10,13,15|; Sozialhilfeempfänger |1,2,4|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |3,7,8|; Assimilation |9-11|; Aufenthaltsdauer |11-13|; Herkunftsland |14,15|; USA |3-6|  
 Z 680 (k080204811, 13.2.2008)
- Borkholder, Thomas: Arbeitslosigkeit in der Bundesrepublik Deutschland : Ursachen, Auswirkungen, Reduktion.– Norderstedt : Books on Demand, 2007 (ISBN 978-3-8370-0546-2).**  
 Abstract: "Arbeitslosigkeit ist eines der bedeutendsten Probleme in der Bundesrepublik Deutschland wie auch in vielen anderen Ländern. Aufgrund des großen volkswirtschaftlichen Aspektes sowie der gesellschaftlichen Schwierigkeiten, die mit einer hohen Arbeitslosigkeit einhergehen, stellt sich die Frage, weshalb scheinbar so wenig unternommen wird, um die Zahl der Arbeitslosen spürbar zu reduzieren. Auf diese Frage versucht der Autor eine Antwort zu geben. Dazu werden die Einflussfaktoren auf die Arbeitslosigkeit im Einzelnen untersucht, um die Zusammenhänge herauszuarbeiten und dadurch die Ursachen und die Auswirkungen der Arbeitslosigkeit darstellen zu können. Um auch Personen ohne betriebswirtschaftliche bzw. sozialwissenschaftliche Vorkenntnisse dieses komplexe Thema verständlich vermitteln zu können, werden wichtige Fachbegriffe definiert sowie angrenzende Probleme ausführlich erläutert. Neben der unumgänglichen Reform der Sozialversicherung werden auch Reformbemühungen auf dem Arbeitsmarkt angesprochen. Ebenso zieht der Autor erfolgreiche Ergebnisse anderer Länder heran und untersucht deren Übertragbarkeit auf Deutschland. Aufgrund der hohen Kosten, welche mit der Beseitigung der Arbeitslosigkeit verbunden sind, wurden auch verschiedene Finanzierungsmöglichkeiten aufgenommen. Die aufgezeigten Ergebnisse sind strategisch ausgerichtet und verdeutlichen, dass das Problem Arbeitslosigkeit nicht innerhalb einer Legislaturperiode gelöst werden kann, sondern vielmehr eine zeit- und kostenintensive Aufgabe darstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Arbeitsmarkttheorie |1-3,11,13-18|; Arbeitslosigkeit - Ursache |1|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |2|; Arbeitslosigkeit |3,4,19-21,27,28,31,38-44|; Bevölkerungsentwicklung |4-7,10|; Geburtenrückgang |5,8|; demografischer Wandel |6,8,9|; Erwerbsbevölkerung |7,9|; Wanderung |10|; Arbeitslosigkeit - Messung |11,12|; registrierte Arbeitslosigkeit |12|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |13|; Arbeitslose |14|; Langzeitarbeitslose |15|; ältere Arbeitnehmer |19|; arbeitslose Jugendliche |16|; Jugendarbeitslosigkeit |17|; Langzeitarbeitslosigkeit |18,47|; Frauen |20,22,48|; Mütter |21,23,24|; Erwerbsverhalten |22,23|; Frauenerwerbstätigkeit |24,25|; Kinderbetreuung |25|; Bundesagentur für Arbeit |26,45|; Arbeitsverwaltung |26,27|; Arbeitskosten |28-30|; Lohnkosten |29|; Lohnnebenkosten |30|; Sozialversicherung |31-37|; Krankenversicherung |32|; Unfallversicherung |33|; Rentenversicherung |34|; Arbeitslosenversicherung |35|; Pflegeversicherung |36|; private Krankenversicherung |37|; Kündigungsschutz |38|; Kündigungsrecht |39|; befristeter Arbeitsvertrag |40|; Bildung |41|; Bildungsausgaben |42|; Weiterbildung |43|; Betriebsrat |44|; Freistellung |44|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |45-49,51-55|; Arbeitsmarktpolitik |46|; Beschäftigungspolitik |47|; Sanktion |48|; berufliche Integration |49,50|; Arbeitslose |50|; private Arbeitsvermittlung |51|; Unternehmensgründung - Förderung |52|; Kombilohn |53|; Altersteilzeit |54|; Sozialversicherung - Reform |55,56|; Gesundheitspolitik |56,57|; Reformpolitik |57,58|; Bildungspolitik |58|  
 90-205.0803 (k080118f10, 27.3.2008)
- Bormann, Cornelia: Geschlechtsspezifische Aspekte zum Zusammenhang zwischen Erkrankungen und Erwerbstätigkeit mit besonderer Fokussierung auf die Arbeitslosigkeit in den alten und neuen Bundesländern Deutschlands.– Regensburg : Roderer, 2005 (Theorie und Forschung : 839; Psychologie : 252) (ISBN 3-89783-502-9).**  
 Abstract: Basierend auf zwei Datensätzen (Bundesgesundheitsurvey 1998/1999 und Healthcare Access Panel 1999) wird untersucht, wie sich Arbeitslosigkeitserfahrungen auf den Gesundheitszustand auswirken. Dabei stehen die Unterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland sowie zwischen Männern und Frauen im Mittelpunkt. Berücksichtigt wurden die subjektive Einschätzung des Gesundheitszustandes, Schmerzen, Beschwerden, Gesundheitsverhalten, Lebensqualität und soziale Beziehungen, Inanspruchnahme medizinischer Leistungen sowie das Auftreten ausgewählter Krankheiten. Für arbeitslose Männer wird gezeigt, dass diese stärker gesundheitlich beeinträchtigt sind als berufstätige Männer, wobei westdeutsche Männer stärker belastet sind als ostdeutsche. Ostdeutsche langzeitarbeitslose Männer leiden stärker als westdeutsche langzeitarbeitslose Männer an gesundheitlichen Störungen. Für Frauen gilt, dass Arbeitslose eine schlechtere Gesundheit als erwerbstätige Frauen haben. Westdeutsche arbeitslose Frauen fühlen sich stärker gesundheitlich beeinträchtigt als ostdeutsche arbeitslose Frauen. Rauchen, Bluthochdruck und Inanspruchnahme von Ärzten sind bei ostdeutschen arbeitslosen Frauen ausgeprägter. Arbeitslose Männer weisen vor allem in Westdeutschland eine schlechtere Gesundheit auf als arbeitslose Frauen. (IAB)  
 SW: Arbeitslose |1,5,11|; arbeitslose Frauen |2,6|; arbeitslose Männer |3,7|; Langzeitarbeitslose |4,8|; Gesundheitszustand |1-4,9,12-16|; Krankheit |5-8,10,19|; Selbsteinschätzung |9-11|; Lebensqualität |12|; soziale Beziehungen |13|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; regionale Faktoren |15|; regionaler Vergleich |16-19|;

---

Ostdeutschland |17|; Westdeutschland |18|  
96-150-70 BT 969 (k070815f05, 31.8.2007)

- Bormann, Rene; Dauderstädt, Michael; Fischer, Michael; Schreyer, Markus: Deutschland 2020 : aus der Krise in eine soziale Zukunft. Ergebnisse des Projektes Zukunft 2020 der Friedrich-Ebert-Stiftung. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-117-1) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06453.pdf>).  
Abstract: "Im Jahr 2007 hat die Friedrich-Ebert-Stiftung das Projekt 'Zukunft 2020' ins Leben gerufen, das Wege zu einem sozialen Deutschland im Jahre 2020 aufzeigen will. Die vorliegende Expertise ist ein Beitrag zu diesem Diskurs und dokumentiert die Veranstaltung 'Deutschland 2020 - aus der Krise in eine soziale Zukunft' vom 10. Juni 2009 in Berlin.3 Sie fasst dabei auch die Ergebnisse zweier Studien zusammen, die einerseits im internationalen Vergleich realistische und nachhaltige Wachstumspfade für die deutsche Wirtschaft identifiziert und andererseits eine Strategie des sozialen Wachstums bis 2020 simuliert5 haben. Diese Strategie umfasst eine Reihe von Politiken, die im Rahmen des Projektes erarbeitet wurden und auf höheres Wachstum, Vollbeschäftigung und sozialen Ausgleich zielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wohlstandsgesellschaft - Entwicklung |1-18|; Szenario |1,19-29|; Dienstleistungsbereich |2,19|; Wirtschaftswachstum |3,20|; Nachfrageentwicklung |4,21|; Beschäftigungsentwicklung |5,22|; Produktivitätsentwicklung |6,23|; Sozialstaat |7,30-34|; personenbezogene Dienstleistungen |8,24|; Bildungsdienstleistungen |9,25|; Pflegedienst |10,26|; soziale Dienste |11,27|; öffentliche Dienstleistungen |12,28|; private Dienstleistungen |13,29|; gesellschaftliche Wohlfahrt |14,30|; Bildungsinvestitionen |15,31|; Verteilungspolitik |16,32|; Einkommenspolitik |17,33|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |18,34|;  
90-101.1009 (k090624f03, 6.7.2009)
- Börner, Martin: Erfolgreiche Arbeitssuche : personale und situative Determinanten des Arbeitsplatzsuchverhaltens. Eine empirische Untersuchung an Erwerbslosen, Erwerbstätigen und Arbeitgebern.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2001 (Hagener Arbeiten zur Organisationspsychologie : 02) (ISBN 3-8258-5499-X).  
Abstract: "Die erfolgreiche Arbeitsplatzsuche, die Einmündung in eine Beschäftigung kann negative Auswirkungen der Erwerbslosigkeit heilen, verbessern oder ganz verhindern. Den Fragen nach den Zusammenhängen zwischen ausgewählten Persönlichkeitsmerkmalen von Erwerbslosen, den situativen Lebensumständen und dem Arbeitsplatzsuchverhalten, dem Einfluß von regionalen Gegebenheiten und den Anforderungen, die dabei von der Arbeitgeberseite an Arbeitsplatzsuchende gestellt werden, wird in dieser Arbeit zunächst theoretisch und dann empirisch in einer Zusammenhangs- und unterschiedshypothesentestenden Querschnittsstudie nachgegangen. Auch wenn der Schwerpunkt der Betrachtung auf der Arbeitnehmerseite liegt, können auf beiden Seiten dabei sowohl gängige Vorurteile als auch vorhandene Befunde der psychologischen Erwerbslosigkeitsforschung überprüft werden. Im theoretischen Teil der Arbeit werden u. a. die Bedeutung der Erwerbsrolle für das Individuum und die Gesellschaft dargestellt. Forschungsbefunde zu psychosozialen, gesundheitlichen, sozialen und finanziellen Auswirkungen von Erwerbslosigkeit werden diskutiert und Theorien und Wirkungsmodelle zur Entstehung der Folgen von Erwerbslosigkeit vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslose |1-5,12-15,18,19,22-29|; Erwerbslose |1|; zwischenbetriebliche Mobilität |2|; soziale Mobilität |3|; berufliche Reintegration |4|; Arbeitsplatzsuchtheorie |5-7|; Sozialpsychologie |6|; Handlungstheorie |7|; Erwerbstätigkeit |8,9,16|; Arbeitslosigkeit |10,11,17|; sozioökonomische Faktoren |8,10|; soziokulturelle Faktoren |9,11|; soziale Rolle |12|; Vorurteil |13|; Stigmatisierung |14|; Stress |15|; gesellschaftliche Einstellungen |16,17|; Arbeitgeber - Einstellungen |18,20|; Bewerbungsverhalten |19|; Personalauswahl |20,21|; soziale Qualifikation |21|; Arbeitsmotivation |22|; Leistungsmotivation |23|; soziales Lernen |24|; Kassel |25,30|; Nordhessen |26,30|; Darmstadt |27,31|; Südhessen |28,31|; Hessen |29|  
96-15.0109 (k080102f09, 28.1.2008)
- Bornschiefer, Volker: Culture and politics in economic development.– London u.a. : Routledge, 2005 (Routledge frontiers of political economy : 67) (ISBN 0-415-35454-4).  
Abstract: "In this book, the author analyzes growth and development in the Old and New Worlds - the so-called 'developed' countries. He shows how sociological and political factors have a massive impact on economic change in those countries. The book is a significant contribution to the burgeoning literature on social capital, trust and democracy and will be of interest to those in the fields of economics, sociology, politics and development studies. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftssoziologie |1-3,27,28,44-46|; ökonomisches Verhalten |1,38-43|; Wirtschaftsentwicklung |2,4-25|; Wirtschaftswachstum |3|; kulturelle Faktoren |4|; Wirtschaftskultur |5,44|; kulturelles Kapital |6|; Demokratie |7,46|; Politik |8|; Rechtsordnung |9,35-37|; Freiheit |10,35,43|; soziale Werte |11,34,38|; soziale Normen |12,33,36,39|; Wertorientierung |13,34,40|; soziokulturelle Faktoren |14,41|; Sozialstruktur |15|; politisches System |16,32,45|; Vertrauen |17,32,33,37,42|; technischer Fortschritt |18|; technischer Wandel |19,26|; Bildungsexpansion |20|; internationale Beziehungen |21,29|; europäische Integration |22,29-31|; multinationale Unternehmen |23,30|; Kapitalismus |24|; Marktwirtschaft |25|; Internet |26,47,48|; Diffusion |47|; Diffusionsgeschwindigkeit |48|; Industrieländer |27|; Europäische Union |28,31|  
3210 BT 889 (k070710f05, 30.7.2007)
- Borooah, Vani K.; Mangan, John: What underpins occupational success? : race, access, and reward in professional and managerial jobs in Australia. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S.

---

837-869 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "The purpose of this paper is to examine the factors underpinning occupational success. This is defined, first, in terms of the chances of obtaining professional and managerial jobs and then, having secured such jobs, in terms of the monetary rewards received. The study is based on unit record data from the Australian Census of Population for 2001 and it places particular emphasis on the role of race and ethnicity in determining occupational success. It argues that the role of race in determining labour market advantage in Australia changed significantly between 1996 and 2001. In 1996, being born in Australia, or in one of the old Commonwealth countries, was very important in conferring advantage in the labour market. In 2001, this was no longer a factor. Asian men and women outperformed Australian and (old) Commonwealth born persons, sometimes in terms of access to professional and managerial jobs, sometimes in terms of the rewards attached to such jobs, and sometimes in terms of both access and rewards." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufserfolg |1-3,15,19|; beruflicher Aufstieg |4-6,11,16,18|; Lohnhöhe |8-10,14|; Fachkräfte |1,4,8|; Akademiker |2,5,9|; Führungskräfte |3,6,7,10,17|; Management |7|; soziale Mobilität |11-14|; ethnische Gruppe |12|; Asiaten |13,17-19|; Australien |12,15,16|

Z 930 (k071204n10, 11.12.2007)

- Börsch-Supan, Axel (Hrsg.); Erlinghagen, Marcel (Hrsg.); Hank, Karsten (Hrsg.); Jürges, Hendrik (Hrsg.); Wagner, Gerd G. (Hrsg.): Produktivität in alternden Gesellschaften. / Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina, Halle (Hrsg.). – Stuttgart : Wissenschaftliche Verlagsges., 2009 (Nova Acta Leopoldina. N.F. : 102/366; Altern in Deutschland : 04) (ISBN 978-3-8047-2545-4; ISSN 0369-5034).

Abstract: Der Band dokumentiert die Tagung, die zum Thema 'Produktivität, Wettbewerbsfähigkeit und Humankapital in alternden Gesellschaften' im September 2006 stattfand. Er enthält sowohl Beiträge aus makroökonomischer Perspektive, als auch solche zu nicht-monetären Aspekten von Produktivität. Ferner werden die Auswirkungen des demographischen Wandels auf die Leistungsfähigkeit der Wirtschaft mit Blick auf die Globalisierung behandelt. Um die Produktivität und damit auch den Lebensstandard unter den Bedingungen des demographischen Wandels zu erhalten und weiter zu steigern, werden notwendige Maßnahmen entwickelt. Diese beziehen sich auf den pfleglichen Umgang und die systematische Weiterentwicklung des vorhandenen Humanvermögens, also des Erfahrungsschatzes älterer Arbeitnehmer. Im Mittelpunkt des Interesses steht die Situation in Deutschland, aber auch Erfahrungen aus anderen Ländern werden einbezogen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Jürgen Kocka, Ursula M. Staudinger: Vorwort (7);

Axel Börsch-Supan, Marcel Erlinghagen, Hendrik Jürges, Karsten Hank, Gert G. Wagner: Produktivität, Wettbewerbsfähigkeit und Humanvermögen in alternden Gesellschaften (9-19);

Axel Börsch-Supan: Gesamtwirtschaftliche Folgen des demographischen Wandels (21-41);

Hans Fehr: Produktivitätsentwicklung in einer alternden Gesellschaft - Ergebnisse von aktuellen Simulationsstudien (43-51);

Axel Börsch-Supan, Ismail Düzgün, Matthias Weiss: Alter und Produktivität - eine neue Sichtweise (53-62);

Friso Ross, Christina Walser: Rechtliche Antworten auf die alternden Gesellschaften. Die soziale Sicherheit und ihre fördernde Funktion bei der Arbeitsmarktintegration in Deutschland, den Niederlanden und der Schweiz (63-90);

Franz-Xaver Kaufmann: Altern der Bevölkerung und gesellschaftliche Dynamik (91-103);

Eva-Marie Kessler: Experience enlargement - age differences and development chances across adulthood and old age (105-129);

Francis G. Caro: Productive aging and volunteering in the United States - conceptual, political, empirical, and policy Issues (131-142);

Marcel Erlinghagen, Karsten Hank: Ehrenamtliches Engagement und produktives Altern (143-157).

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-3,7|; Produktivitätseffekte |1|; Arbeitsproduktivität |1,8|;

Wettbewerbsfähigkeit |2|; Humankapital |3|; internationaler Wettbewerb |2,4|; Globalisierung |4|; ältere

Arbeitnehmer |5,6,13,15|; Personalpolitik |5|; betriebliche Weiterbildung |6|; volkswirtschaftliche Kosten |7|;

Produktivitätsentwicklung |8|; Altern |9|; Bevölkerungsentwicklung |9|; ehrenamtliche Arbeit |10-12|; alte

Menschen |10|; ältere Menschen |11|; Leistungsfähigkeit |13,14|; altersspezifische Faktoren |14|; berufliche

Integration - internationaler Vergleich |15-20|; Gesetzgebung |16|; Arbeitsmarktpolitik |17|; Bundesrepublik

Deutschland |18|; Niederlande |19|; Schweiz |20|; USA |12|

90-202.1117 (k090527f04, 12.6.2009)

- Börsch-Supan, Axel (Hrsg.); Hank, Karsten (Hrsg.); Jürges, Hendrik (Hrsg.); Schröder, Mathis (Hrsg.): 50plus in Deutschland und Europa : Ergebnisse des Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe. – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Alter(n) und Gesellschaft : 19) (ISBN 978-3-531-16561-5).

Abstract: "Der Band stellt Ergebnisse der ersten Befragungswelle des Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) vor, in deren Rahmen mehr als 30.000 Personen im Alter 50plus aus 11 Ländern befragt wurden. In acht Kapiteln werden verschiedene ökonomische, soziale und gesundheitliche Aspekte des Alterns in Deutschland und Europa beleuchtet. Darin spiegelt sich die disziplinäre und thematische Vielfalt sowie das Forschungspotential des SHARE wider, das durch die Möglichkeit von Längsschnitzauswertungen zukünftig noch potenziert wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ökonomische Aspekte des Alter(n)s

Axel Börsch-Supan, Christina B. Wilke: Ruhestandseinkommen und Renteneintrittsalter im europäischen Vergleich (11-55);

Ronald Wipplinger, Rudolf Winter-Ebmer: Pensionszugang in Österreich im internationalen Vergleich (57-67); Soziale Aspekte des Alter(n)s

Karsten Hank, Stephanie Stuck: Gesellschaftliche Determinanten produktiven Alterns in Europa (71-93);

Martina Brandt, Christian Deindl, Klaus Haberkern, Marc Szydlik: Geben und Nehmen zwischen Generationen: Der Austausch von Geld und Zeit in Europa (95-114);

Barbara Schaan: Verwitung, Geschlecht und Depression im höheren Lebensalter (115-131);

Gesundheitliche Aspekte des Alter(n)s

Olaf von dem Knesebeck, Andreas Mielck: Soziale Ungleichheit und gesundheitliche Versorgung im höheren Lebensalter (135-147);

Hendrik Jürges: Bildungsbezogene Ungleichheit in der Gesundheit Älterer: Eine international vergleichende Analyse (149-172);

Karsten Hank, Hendrik Arges, Gert G. Wagner, Jürgen Schupp: Über Survey-Fragen hinaus: Isometrische Greifkraftmessung in SHARE und SOEP (175-192).

SW: Altern |1-6,9,11,14,22|; Lebensalter |1|; soziale Faktoren |2,15|; ökonomische Faktoren |3,16|; medizinische Faktoren |4,17|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,18|; ältere Menschen - internationaler Vergleich |6-8,15-21,23|; Einkommenshöhe |9,10,19|; Rentner |10,20|; Rentenalter - internationaler Vergleich |11-13,21|; Generationenverhältnis |14|; soziale Sicherheit |22|; medizinische Versorgung |23|; Bundesrepublik Deutschland |7|; Europa |8,12|; Österreich |13|

96-22.0130 (k090205f11, 19.2.2009)

- Börsch-Supan, Axel H.; Brugiavini, Agar; Croda, Enrica: The role of institutions in European patterns of work and retirement. / Università degli Studi, Venezia, Dipartimento di Scienze Economiche (Hrsg.).– Venezia, 2008 (Università degli Studi, Venezia, Dipartimento di Scienze Economiche. Working paper : 44) (ISSN 1827-336X; ISSN 1827-3580) ([http://www.dse.unive.it/fileadmin/templates/dse/wp/WP\\_2008/WP\\_DSE\\_borschsupan\\_brugiavini\\_croda\\_44\\_08.pdf](http://www.dse.unive.it/fileadmin/templates/dse/wp/WP_2008/WP_DSE_borschsupan_brugiavini_croda_44_08.pdf)).

Abstract: "This paper uses the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) to investigate the role of pension and social security institutions in shaping the European patterns of work and retirement. We provide evidence on the extent of 'unused capacity' in labor force, on pathways to retirement and on the relationship between actual health status and disability take up. We find that institutional differences between countries explain much of the cross-national differences in work and retirement, while differences in health and demographics play only a minor role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,7-10|; Erwerbstätigkeit |1,3|; Berufsausstieg - Determinanten |2,4,11|; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich |3-5,12|; Sozialversicherung |5-7|; Erwerbsunfähigkeitsrente |6|; Gesundheitszustand |8|; Behinderung |9|; Europäische Union |10-12|

(k090210f04, 16.2.2009)

- Börsch-Supan, Axel: European welfare state regimes and their generosity towards the elderly. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 128-2007)

([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_128-07.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_128-07.pdf)).

Abstract: "The paper examines the generosity of the European welfare state towards the elderly. It shows how various dimensions of the welfare regimes have changed during the recent 10-15 years and how this evolution was related to the process of economic integration. Dimensions include general generosity towards the elderly and more specifically generosity towards early retirement and generosity towards the poor. Using aggregate data (EUROSTAT, OECD) as well as individual data (SHARE, the new Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe), the paper looks at the statistical correlations among those types of system generosity and actual policy outcomes, such as unemployment and poverty rates among the young and the elderly, and the inequality in wealth, income and consumption. While the paper is largely descriptive, we also try to understand which economic and political forces drive social expenditures for the elderly in the European Union and whether spending for the elderly crowds out spending for the young." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |1,24-29|; Sozialpolitik - Konzeption |1-10|; ältere Menschen |2,11,14,19|; alte Menschen |3,12,15,20|; Rentner |13,16,21|; Armut |11-13|; Armutsbekämpfung |4,28|; Sozialaufwand |5,27|; Einkommenshöhe |14-16,18|; Sozialleistungen |6,17,18|; Leistungshöhe |7,17|; Rentenhöhe |8|; Einkommensverteilung |19-21,26|; demografischer Wandel |25|; Rentenpolitik |9,24|; Berufsausstieg |23|; Vorruhestand |10,22|; ältere Arbeitnehmer |22,23|; Europäische Union |29|

(k070710p08, 18.7.2007)

- Börsch-Supan, Axel; Brugiavini, Agar; Croda, Enrica: The role of institutions and health in European patterns of work and retirement. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 4, 2009, S. 341-358 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "This article uses the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) to investigate the role of pension and social security institutions in shaping the European patterns of work and retirement. The key

novelty of our article is a careful account of the health status of the respondents. We provide new evidence on the extent of health-adjusted 'unused capacity' in the labour force, on the institutional determinants of the pathways to retirement, and on the relationship between actual health status and disability-benefit recipiency. We find that institutional differences between countries explain much of the cross-national differences in work and retirement, while differences in health and demographics play only a minor role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: ältere Arbeitnehmer |1|; Erwerbsverhalten - internationaler Vergleich |1-4,10-22|; institutionelle Faktoren |2,5,6,23|; medizinische Faktoren |3,7-9|; Berufsausstieg |4|; Rentenversicherung |5|; Sozialversicherung |6|; Gesundheitszustand |7|; Behinderung |8|; Erwerbsunfähigkeit |9|; Erwerbsunfähigkeitsrente |23|; Leistungsempfänger - Quote |23|; Schweden |10|; Dänemark |11|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Niederlande |13|; Belgien |14|; Frankreich |15|; Schweiz |16|; Österreich |17|; Italien |18|; Spanien |19|; Griechenland |20|; Polen |21|; Tschechische Republik |22|  
 Z 1342 (k091102n13, 5.11.2009)

- Börsch-Supan, Axel; Bucher-Koenen, Tabea; Gasche, Martin; Wilke, Christina Benita: Ein einheitliches Rentensystem für Ost- und Westdeutschland : Simulationsrechnungen zum Reformvorschlag des Sachverständigenrates. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 174-2009) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_174-09.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_174-09.pdf)).

Abstract: "Der Sachverständigenrat hat in seinem Jahresgutachten 2008/09 einen Vorschlag zur Schaffung eines einheitlichen Rentensystems unterbreitet, aber keine Wirkungsanalyse veröffentlicht. Diese Analyse ist Ziel dieser Studie. Sie zeigt, dass die Auswirkungen des Reformvorschlags entscheidend von der erwarteten Lohnentwicklung in Ost- und Westdeutschland abhängen. Im wahrscheinlichsten Fall einer stabilen Relation der Durchschnittslöhne Ost zu West hat die vom Sachverständigenrat vorgeschlagene Angleichung der Systeme - für viele vielleicht überraschend - geringe Auswirkungen auf die Renten in Ost und West. Dementsprechend sind auch die Auswirkungen auf den Beitragsatz gering. Sollte es dagegen in Zukunft wieder zu einer Lohnkonvergenz zwischen Ost und West kommen, dann verursacht die Reform Umverteilungseffekte von den Ost- zu den Westrentnern. Der unwahrscheinliche Fall einer Lohndivergenz hätte eine Umverteilung von Alt nach Jung zur Folge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenpolitik - Reform |1,14|; Rentenreform |1,2,13|; Verteilungspolitik |2,12|; regionale Disparität |3-8|; Lohnunterschied |3|; Rentenunterschied |4|; Rentenhöhe |5,9|; Lohnhöhe |6,10|; Einkommenshöhe |11|; Rentner |11|; Rentenversicherung |12-14|; Konvergenz |9,10|; Ostdeutschland |7|; Westdeutschland |8|  
 (k090514p06, 20.5.2009)

- Börsch-Supan, Axel; Hank, Karsten; Jürges, Hendrik; Schröder, Mathis: Longitudinal data collection in continental Europe : experiences from the survey of health, ageing and retirement in Europe (SHARE). / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 162-2008) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_162-08.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_162-08.pdf)).

Abstract: Um den Herausforderungen der rapiden Alterung der europäischen Bevölkerung begegnen zu können, ist es wichtig, die komplexen Wechselbeziehungen zwischen Ökonomie, Gesundheit und sozialen Faktoren, die die Lebensqualität älterer Menschen bestimmen, besser zu verstehen. Diese Interaktionen auf der individuellen Ebene müssen zu den in den einzelnen Ländern geltenden wohlfahrtsstaatlichen Regelungen in Beziehung gesetzt werden. Bislang fehlt es jedoch an international vergleichbaren Langzeitdaten auf der Mikroebene zur wirtschaftlichen, gesundheitlichen und sozialen Situation älterer Menschen in Europa. Diese Lücke soll mit SHARE ('Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe') geschlossen werden. Der Beitrag erläutert den methodischen Ansatz von SHARE und gibt einen Überblick über Verlauf und Ergebnisse der bisherigen Befragungswellen. 2004 wurde eine erste Befragungswelle in elf Ländern aus Skandinavien (Dänemark, Schweden), Mitteleuropa (Österreich, Frankreich, Deutschland, Schweiz, Belgien, Niederlande) und dem Mittelmeerraum (Spanien, Italien, Griechenland) durchgeführt. 2005 und 2006 kam Israel hinzu und in einer zweiten Welle, die 2006-07 durchgeführt wurde, die Tschechische Republik, Polen und Irland. Die für 2008-2009 geplante dritte Welle wird sich auf detaillierte Lebensgeschichten der Teilnehmer der vorangegangenen Befragungswellen konzentrieren. Ziel von SHARE ist es, der Forschung mittels Daten zum individuellen und gesellschaftlichen Alterungsprozess die Möglichkeit zu geben, die Fragen danach zu beantworten, wer wir sind, wohin wir gehen und wie wir im Verlauf des Alterns Einfluss auf unsere Lebensqualität nehmen können. (IAB)  
 SW: Bevölkerungsstatistik - internationaler Vergleich |1-6,23-29|; Sozialstatistik - internationaler Vergleich |11-15,30-35|; Längsschnittuntersuchung |1,11|; Querschnittuntersuchung |2,12,36,37|; Erhebungsmethode |3,7-9,34,36|; Datengewinnung |4,10,35,37|; Lebenslauf |5,9,10|; Biografieforschung |6|; Befragung |7|; Interview |8|; demografischer Wandel |13,25|; ältere Menschen |14,16,24|; Lebenssituation |15-23|; soziale Faktoren |17|; sozioökonomische Faktoren |18|; ökonomische Faktoren |19|; Wohlfahrtsstaat |20|; Gesundheitszustand |21|; sozialer Wandel |22|; Europa |26,30|; Europäische Union |27,31|; Schweiz |28,32|; Israel |29,33|  
 (k080812p09, 20.8.2008)

- Börsch-Supan, Axel; Ludwig, Alexander: Living standards in an aging Germany : the benefits of reforms and the costs of resistance. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 163-179 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "The extent of the demographic change in Europe and especially Germany is dramatic and will deeply



---

affect future labor, financial and goods markets. The expected strain on public budgets and especially social security has received prominent attention, but aging poses many other economic challenges that threaten growth and living standards if they remain unaddressed. This paper investigates the potential benefits of pension and labor market reform for growth and living standards, taking into account behavioral reactions to specific reforms. Which behavioral reactions will strengthen, which will weaken reform policies? While Germany has a large unfunded pension system and vulnerable labor markets, Germans show remarkable resistance against pension and labor market reform. Can Germany maintain its standard of living even if behavioral reactions offset some of the current reform efforts? The paper uses a novel modeling approach to distinguish between exogenous and endogenous components of labor supply in order to shed light on these questions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |1|; Lebensstandard |1,7|; Sozialversicherung |2|; Rentenversicherung |3|; Gesundheitswesen |4|; Reformpolitik - Auswirkungen |2-7|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Erwerbsverhalten |6|; Bevölkerungsprognose - internationaler Vergleich |8-10,15|; Arbeitsmarktprognose - internationaler Vergleich |11-14,16|; Arbeitskräfteangebot |14|; Verbraucherverhalten - Prognose; Bundesrepublik Deutschland |8,11|; Italien |9,12|; Frankreich |10,13|; USA |15,16|

Z 488 (k090623a03, 26.6.2009)

- Börsch-Supan, Axel; Reil-Helda, Anette; Schunk, Daniel: Saving incentives, old-age provision and displacement effects : evidence from the recent German pension reform. In: Journal of pension economics and finance, Vol. 7, No. 3, 2008, S. 295-319 (ISSN 1474-7472).

Abstract: "In response to population aging, pay-as-you-go pensions are being reduced in almost all developed countries. In many countries, governments aim to fill the resulting gap with subsidized private pensions. This paper exploits the recent German pension reform to shed new light on the uptake of voluntary, but heavily subsidized private pension schemes. Specifically, we investigate how the uptake of the recently introduced 'Riester pensions' depends on state-provided saving incentives, and how well the targeting at families and low-income households works in practice. We show that, after a slow start, private pension plans took off very quickly. While saving incentives were effective in reaching parents, they were less successful in attracting low-income earners, although Riester pensions exhibit a more equal pattern by income than occupational pensions and unsubsidized private pension plans. We also provide circumstantial evidence on displacement effects between saving for old-age provision and other purposes. Households who plan to purchase housing are less likely to have a Riester pension. The same holds for households who attach high importance to a bequest motive. Occupational pensions and other forms of private pensions, however, act as complements rather than as substitutes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenreform |1-3|; Rentenpolitik |1|; Alterssicherung |2|; private Alterssicherung |3,10-12|; private Alterssicherung - Inanspruchnahme |4-9|; Sparverhalten |4|; Anspruchsvoraussetzung |5|; Anreizsystem |10|; Substitutionseffekte |11|; Verdrängungseffekte |12|; Lebensalter |6|; Bildungsniveau |7|; Kinderzahl |8|; Einkommenshöhe |9|;

X 628 (k091113r10, 23.11.2009)

- Börsch-Supan, Axel; Wilke, Christina B.: Szenarien zur mittel- und langfristigen Entwicklung der Anzahl der Erwerbspersonen und der Erwerbstätigen in Deutschland. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 153-2007) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_153-07.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_153-07.pdf)).

Abstract: "Dieses Papier legt Projektionen zur mittel- und langfristigen Entwicklung der Anzahl der Erwerbspersonen sowie der Erwerbstätigen in Deutschland vor.

Für unser vorsichtig optimistisches Szenario gehen wir von einer allmählichen Angleichung an die heutige Arbeitsmarktsituation in Dänemark aus. In diesem Fall ergibt sich ein Rückgang in der Anzahl der Erwerbspersonen um etwa 2,8 Mio. auf etwa 39,4 Mio. in 2040. Inwieweit dieses Szenario realisiert wird, hängt von dem Ausmaß künftiger Arbeitsmarktreformenten und den daraus resultierenden Veränderungen im Erwerbsverhalten der Bevölkerung und der Arbeitsnachfrage ab. Ohne weitere Arbeitsmarktreformenten würde die Anzahl der Erwerbspersonen bis 2040 um über 9 Mio. auf 32,6 Mio. zurückgehen.

Zugleich altert die Erwerbsbevölkerung. Das Durchschnittsalter wird bis zum Jahr 2040 von 40 auf knapp 42 Jahre ansteigen. Der Anteil der Erwerbspersonen im Alter 55+ wird von etwa 11% auf 20% in 2040 und 21% in 2050 steigen.

In jedem Fall, auch dem günstigsten, wird sowohl die Erwerbspersonen- als auch die Erwerbstätigenanzahl künftig schrumpfen. Die Wirtschaftspolitik sollte dies im Auge behalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-4,7,9,13|; Erwerbsquote |1,11,12|; Erwerbsbevölkerung |2,5|; Erwerbstätige |3,6|; Szenario |4|; Altersstruktur |5,6,8,10|; Erwerbspersonenpotenzial |7,8,14|; Bevölkerungsprognose |9,10|; Frauenerwerbstätigkeit |11|; ältere Arbeitnehmer |12|; Arbeitskräfteangebot |13,14|;

(k071030p03, 19.11.2007)

- Börsch-Supan, Axel; Wilke, Christina Benita: Zur mittel- und langfristigen Entwicklung der Erwerbstätigkeit in Deutschland. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 1, 2009, S. 29-48 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Dieses Papier legt Projektionen zur mittel- und langfristigen Entwicklung der Anzahl der

---

Erwerbspersonen und Erwerbstätigen in Deutschland vor. Solche Projektionen hängen stark von zukünftigen Politikentscheidungen und den Verhaltensreaktionen auf sie ab. Diese sind kaum vorherzusagen. Wir gehen daher szenarienbasiert vor. Unser Hauptergebnis ist, dass in jedem Fall, auch dem günstigsten, sowohl die Erwerbspersonen- als auch die Erwerbstätigenanzahl künftig sinken wird. Für unser vorsichtig optimistisches Szenario gehen wir von einer allmählichen Angleichung der deutschen Erwerbsquoten an die in Dänemark aus. In diesem Fall ergibt sich ein Rückgang in der Anzahl der Erwerbspersonen um etwa 2,8 Mio. auf etwa 39,4 Mio. im Jahr 2040. Ohne weitere Arbeitsmarktformen würde die Anzahl der Erwerbspersonen bis 2040 um über 9 Mio. auf 32,6 Mio. zurückgehen. Für die Zahl der Erwerbstätigen ergibt sich ein moderaterer Rückgang von 2,5 Mio. auf 36,2 Mio. im Jahr 2040 im Dänemark-Szenario und ein wesentlich stärkerer Rückgang von 11 Mio. auf 27,4 Mio. im Status-quo-Szenario. Zugleich altert die Erwerbsbevölkerung. Das Durchschnittsalter wird bis zum Jahr 2040 von 40 auf knapp 42 Jahre ansteigen. Der Anteil der Erwerbspersonen im Alter 55+ wird von etwa 11% auf 20% im Jahr 2040 steigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents projections of the medium- and long-term labor force trends in Germany. Since such projections depend highly on future political decisions and corresponding behavioral changes, we apply a scenario-based approach. Our main findings are that the future size of the labor force and actual employment will decline in the future even in the most favorable scenario. In our slightly optimistic scenario we assume a stepwise convergence of German labor force participation rates to the current Danish rates. In this case the size of the labor force will decline by around 2.8 million to approximately 39.4 million in 2040. Without any further labor market reforms, the size of the labor force will decline by more than 9 million to around 32.6 million in 2040. Regarding actual employment, the decline is more moderate in the Denmark scenario (by 2.5 million to 36.2 million in 2040) but much stronger in the Status quo scenario (by 11 million to 27.4 million in 2040). At the same time, the labor force ages rapidly. We find an increase in the share of workers aged 55 and older from around 11% today to roughly 20% in 2040." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbspersonenpotenzial - Prognose [1-9]; Arbeitskräfteangebot [1,10]; Bevölkerungsprognose [2,11]; Erwerbsbeteiligung [3,12]; Erwerbstätige - Prognose [4,10-16]; Erwerbsbevölkerung [5]; Altersstruktur [6,13]; demografischer Wandel [7,14]; Frauenerwerbstätigkeit [8,15]; Rentenalter [9,16];

Z 259 (k090319n06, 29.4.2009)

- Borve, Hege Eggen: Pregnant bodies: Norwegian female employees in global working life. In: The European Journal of Women's Studies, Vol. 14, No. 4, 2007, S. 311-326 (ISSN 1350-5068).

Abstract: "This article examines the impact that the interplay between workplace, the welfare state and global working life has on female workers when they become pregnant. By focusing on two highly educated Norwegian female workers, it explores how this change process takes place in two companies operating in the global market located in different countries: Norway and the US. Pregnancy contributes to transforming the neutralized bodiless female worker into an embodied worker with gender. The female workers' experiences and negotiations represent forms of global action on local stages. This is illustrated by four processes: 'married to work', 'pregnant and still married to work', 'negotiating separation from work' and 'excluding mothering'. The findings indicate the significance of taking welfare state and workplace policy approaches into consideration in studies of global effects on employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,4,5,8]; Schwangerschaft [1-3,6,15,24]; Globalisierung - Auswirkungen [2]; Sozialpolitik - Auswirkungen [3]; Hochqualifizierte [4]; Mütter [4,7,12,14,20,22,23]; multinationale Unternehmen [5,6,9-11,21]; Beruf und Familie [7]; Hochschulabsolventen [8]; Arbeitsbedingungen [9]; Arbeitszeit [10]; Unternehmenskultur [11]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [12,13]; Erziehungsurlaub [13,17]; Arbeitsbeziehungen [14,15]; Familienpolitik - internationaler Vergleich [16-19]; Mutterschaftsurlaub [18]; Mutterschutz [19]; Diskriminierung [20]; Arbeitszeitflexibilität [21]; Überstunden [21]; Kinderbetreuung [22]; human resource management [23-25]; Personalpolitik [25]; Norwegen [16]; USA [16]

Z 1171 (k071106a02, 12.11.2007)

- Bos, Wilfried (Hrsg.); Hornberg, Sabine (Hrsg.); Arnold, Karl-Heinz (Hrsg.); Faust, Gabriele (Hrsg.); Fried, Lilian (Hrsg.); Lankes, Eva-Maria (Hrsg.); Schwippert, Knut (Hrsg.); Valtin, Renate (Hrsg.): IGLU 2006 : Lesekompetenzen von Grundschulkindern in Deutschland im internationalen Vergleich.– Münster u.a. : Waxmann, 2007 (ISBN 978-3-8309-1919-3).

Abstract: "Mit IGLU 2006 (Internationale Grundschul-Lese-Untersuchung) hat Deutschland zum wiederholten Male an einer internationalen Lesestudie im Primarschulbereich teilgenommen. Vor fünf Jahren zeigte sich: In Deutschland brauchen Grundschul Kinder am Ende der vierten Jahrgangsstufe den internationalen Vergleich nicht zu scheuen. Die in diesem Band berichteten aktuellen Ergebnisse bestätigen den Befund nicht nur, sondern bekräftigen den von den Grundschulen eingeschlagenen Kurs. Die zahlreichen und vielfältigen Anstrengungen der Schulen, Lehrkräfte, Schülerinnen und Schüler zahlen sich aus. Die IGLU-Konzeption knüpft an das aus dem angloamerikanischen Raum stammende Verständnis von Grundbildung (literacy) an, das in pragmatischer Absicht grundlegende Kompetenzen definiert, die in der Wissensgesellschaft in konkreten Anwendungssituationen von Nutzen sind. Die in IGLU eingesetzten Testaufgaben erfassen diese Kompetenzen im Leseverständnis. Die hier vorgestellten Ergebnisse zeigen Stärken, aber auch Schwächen des deutschen Primarschulbereichs im internationalen Vergleich auf und erlauben erstmals den Vergleich mit Ergebnissen von IGLU 2001." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundschule [1,2,33]; Schüler [1,3,19,20,29]; Kinder [4]; Lesen [3-16,23-28]; Kompetenz [7]; Kompetenzbewertung [8]; Schulleistung - internationaler Vergleich [9,31-34]; Lernbedingungen [10]; Sprachunterricht [11,34]; Didaktik [12]; Unterrichtsmedien [13]; kognitive Fähigkeit [14,17,18]; Mädchen

[15,17,19,22]; Jungen [16,18,20,21]; Bildungsbeteiligung [21,22]; soziale Herkunft [23]; familiäre Sozialisation [24]; Eltern [25]; Sozialkapital [26]; kulturelles Kapital [27]; wirtschaftliche Situation [28]; ausländische Kinder [6]; ausländische Schüler [2,5]; Schullaufbahnwahl [29,30]; Entscheidungskriterium [30]; Bundesrepublik Deutschland [31]; Welt [32]

93-11.0103 (k071129f10, 20.12.2007)

- **Bosbach, Eva: U.S. arts and figures : Promotion und Beruf von Geisteswissenschaftlern in den USA. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 22)**

([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/22\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/22_08.pdf)).

Abstract: Die Expertise verfolgt die Zielsetzung, mit einem mehrdimensionalen 'Blick über den Teichrand' zum einen als ausländischer Exkurs die deutsche Perspektive zu ergänzen, zum anderen aber auch eine Grundlage zu weiterführenden Überlegungen mit Blick auf zukünftige Datenerhebungen bzw. Bildungsforschung zu den Geisteswissenschaften in Deutschland zu liefern. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass die etablierte Bildungsforschung in den USA hier eine zweifache Inspiration bietet. Zum einen sind die Qualifizierung sowie der spätere berufliche Verbleib der US-amerikanischen GeisteswissenschaftlerInnen von Interesse: Wie promovieren GeisteswissenschaftlerInnen in den USA? Wie finanzieren sie sich, wie werden Frauen gefördert? In welchen Berufen kommen promovierte GeisteswissenschaftlerInnen später unter und wie gestalten sich ihre Karrierewege? Zum zweiten lohnt der Blick auf das zugehörige 'Datenfeld': Welche Daten werden in den USA über GeisteswissenschaftlerInnen erhoben? Welche Projekte wurden anhand der vorgelegten Analysen in der Hochschullandschaft und in der weiteren Gesellschaft initiiert? In diesem Sinne informiert die Expertise über eine Vielzahl von in den USA existierenden Datenerhebungen, Projekten und Reforminitiativen, die u.a. der Implementierung von Maßnahmen, die dem Promotionsabbruch entgegenwirken oder der Verbesserung der Vorbereitung von Geisteswissenschaftlern auf den Arbeitsmarkt dienen sollen. (IAB)

SW: Geisteswissenschaftler [1-19]; Geisteswissenschaft [20]; Studium [20]; Studienverlauf [2]; Studienabschluss [3]; Bachelor [4]; Promotion [5,22]; Dissertation [6,21]; Bildungsfinanzierung [7,21-24]; Stipendium [8,23]; Verschuldung [9,24]; Abbrecherquote [10]; Berufsverlauf [11,25-27]; wissenschaftlicher Assistent [12,25]; Wissenschaftler [13,26]; Hochschullehrer [14,27]; Berufseinmündung [15]; ausgeübter Beruf [16,28]; Einkommenshöhe [17]; beruflicher Verbleib [18]; geisteswissenschaftliche Berufe [19,28]; USA [1]

(k080122f04, 13.2.2008)

- **Bosch, Gerhard (Hrsg.); Charest, Jean (Hrsg.): Vocational training : international perspectives.– New York : Routledge, 2010 (Routledge studies in employment and work relations in context) (ISBN 978-0-415-46721-6).**

Abstract: "The last decade has given rise to a strong public discourse in most highly industrialized economies about the importance of a skilled workforce as a key response to the competitive dynamic fostered by economic globalisation. The challenge for different training regimes is twofold: attracting young people into the vocational training system while continuing to train workers already in employment. Yet, on the whole, most countries and their training systems have failed to reach those goals. How can we explain this contradiction? Why is vocational training seen to be an 'old' institution? Why does vocational training not seem to be easily adapted to the realities of the 21st century? This book seeks to respond to these important questions. It does so through an in-depth comparative analysis of the vocational training systems in ten different countries: Australia, Canada, Denmark, France, Germany, Korea, Mexico, Morocco, the United Kingdom and the USA." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Gerhard Bosch, Jean Charest: Vocational training - international perspectives (1-26);

Richard Cooney, Michael Long: Vocational education and training in Australia - the evolution of a segmented training system (27-57);

Jean Charest, Ursule Critoph: Vocational training in Canada - the poor second cousin in a well-educated family (58-83);

Susanne Wiborg, Pia Cort: The vocational education and training system in Denmark - continuity and change (84-109);

Philippe Mehaut: Vocational training in France - towards a new 'vocationalism'? (110-135);

Gerhard Bosch: The revitalization of the dual system of vocational training in Germany (136-161);

Jin Ho Yoon, Byung-Hee Lee: The transformation of the government-led vocational training system in Korea (162-186);

Arnulfo Arteaga Garcia, Sergio Sierra Romero, Roberto Flores Lima: The Vocational training system in Mexico - characteristics and actors, strengths and weaknesses (187-213);

Brahim Boudarbat, Mehdi Lahlou: Vocational training in Morocco - social economic issues for the labour market (214-241);

Helen Rainbird: Vocational education and training in the United Kingdom (242-270);

Thomas Bailey, Peter Berg: The vocational education and training system in the United States (271-294).

SW: Berufsausbildung [1,2,9-18]; Berufsbildungspolitik [1,8]; Berufsbildungssystem [2-7]; betriebliche Berufsausbildung [3]; schulische Berufsausbildung [4]; duales System [5]; Bildungsreform [6,8]; institutionelle Faktoren [7]; Australien [9]; Kanada [10]; Dänemark [11]; Frankreich [12]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Südkorea [14]; Mexiko [15]; Marokko [16]; Großbritannien [17]; USA [18]

93-20.0133 (k080616f02, 2.9.2009)

- **Bosch, Gerhard (Hrsg.); Lehdorff, Steffen (Hrsg.); Rubery, Jill (Hrsg.): European employment models in flux : a comparison of institutional change in nine European countries.**

---

– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2009 (ISBN 978-0-230-22355-4).

Abstract: "European employment models are under pressure to meet new external challenges and changing internal needs. Nine country chapters, covering the UK, Germany, France, Sweden, Italy, Greece, Spain, Hungary and Austria, reveal that institutional change in production, employment and welfare regimes is producing uneven outcomes. These outcomes are found to depend not only upon the variety of capitalism or welfare regime but also on actors' political will, at national and European level, and the model's specific architecture. Although examples of revitalization affirm the potential for institutional renewal, the prevalence of partial and incoherent reforms is eroding European employment standards." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents: Gerhard Bosch, Steffen Lehndorff, Jill Rubery: European employment models in flux - pressures for change and prospects for survival and revitalization (1-56);  
Jill Ruvery, Damian Grimshaw, Rory Donnelly, Peter Urwin: Revisiting the UK model - from case to success story and back again? (57-80);  
Dominique Anxo, Harald Niklasson: The Swedish model - revival after the turbulent 1990s? (81-104);  
Steffen Lehndorff, Gerhard Bosch, Thomas Haipeter, Erich Latniak: From the 'sick man' to the 'overhauled engine' of Europe? Upheaval in the German model (105-130);  
Christoph Hermann, Jörg Flecker: Is institutional continuity masking a creeping paradigm shift in the Austrian social model? (131-154);  
Laszlo Neumann, Andras Toth: Crisis of the post-transition Hungarian model (155-177);  
Isabelle Berrebi-Hoffmann, Florence Jany-Catrice; Michel Lallement, Thierry Ribault: Capitalizing on variety - risks and opportunities in a new French social model (178-200);  
Annamaria Simonazzi, Paola Villa, Federico Lucidi, Paolo Naticchioni: Continuity and change in the Italian model (201-222);  
Maria Karamessini: From a state-led familistic to liberal, partly de-familialized capitalism - the difficult transition of the Greek model (223-246);  
Josep Banyul, Fausto Miguelez, Albert Recio, Ernest Cano, Raul Lorente: The transformisation of the employment system in Spain - towards a mediterranean neoliberalism? (247-269).  
SW: Beschäftigungssystem - internationaler Vergleich |1-19|; politischer Wandel |1|; Wohlfahrtsstaat |2|; Sozialversicherung |3|; Sozialpolitik |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Beschäftigungspolitik |6|; soziale Marktwirtschaft |7|; Wirtschaftsstrukturwandel |8|; Reformpolitik |9|; institutionelle Faktoren |10|; Großbritannien |11|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Frankreich |13|; Schweden |14|; Italien |15|; Griechenland |16|; Spanien |17|; Ungarn |18|; Österreich |19|

3212.0113 (k090616f07, 9.7.2009)

- Bosch, Gerhard (Hrsg.); Weinkopf, Claudia (Hrsg.): Arbeiten für wenig Geld : Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007 (ISBN 978-3-593-38429-0).

Abstract: "Seit Mitte der 1990er Jahre steigt die Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland sprunghaft an. Was sind die Triebkräfte dieser Entwicklung? Welche Arbeitsplätze sind besonders betroffen? Anhand der Beispiele Call Center, Einzelhandel, Ernährungsindustrie, Hotel und Krankenhaus verleihen die Autoren des Bandes der Niedriglohnarbeit in Deutschland ein Gesicht und zeigen, wo politischer Handlungsbedarf besteht, etwa die Einführung von Mindestlöhnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Robert M. Solow: Vorwort (7-14);  
Gerhard Bosch, Claudia Weinkopf: Einleitung (15-19);  
Gerhard Bosch, Thorsten Kalina: Niedriglöhne in Deutschland - Zahlen, Fakten, Ursachen (20-105);  
Claudia Weinkopf: Löhne im Kundenservice unter Druck - Beschäftigte in Call Centern (106-141);  
Lars Czommer: Wildwestzustände in Deutschland? - Einfacharbeitsplätze in der Ernährungsindustrie (142-174);  
Karen Jaehrling: Wo das Sparen am leichtesten fällt - Reinigungs- und Pflegehilfskräfte im Krankenhaus (175-210);  
Achim Vanselow: Immer noch verloren und vergessen - Zimmerreinigungskräfte in Hotels (211-248);  
Dorothea Voss-Dahm: Der Branche treu trotz Niedriglohn - Beschäftigte im Einzelhandel (249-285);  
Gerhard Bosch, Claudia Weinkopf: Arbeiten für wenig Geld - Zusammenfassung und politischer Handlungsbedarf (286-312).  
SW: Niedriglohn |1-26|; Niedriglohngruppe |36-47|; Lohnentwicklung |1,27|; Arbeitsmarktentwicklung |2,27,28|; Lohnstruktur |3,28|; Call Center |4,29-31|; Kundendienst |5,29,32,33|; Energieversorgung |6,30,32|; Finanzdienstleistungen |7,31,33|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |8|; Gastgewerbe |9,34|; Reinigungsberufe |10,34|; Krankenpflegehelfer |11,35|; Krankenhaus |12,35|; Einzelhandelsberufe |13|; Einzelhandel |14|; Arbeitsbedingungen |15,36|; Arbeitsintensität |16,37|; Einfacharbeit |17,38|; Tarifvertrag |18,39|; Arbeitszeit |19,40|; Arbeitszeitflexibilität |20,41|; Arbeitsschutz |21,42|; Weiterbildung |22,43|; Personalpolitik |23,44|; Frauenarbeitsplätze |24,45|; Frauen |25,46|; ausländische Arbeitnehmer |26,47|;

91-2.0103, 0;>>

91-2.0103, 1 (k071002f15, 17.10.2007)

- Bosch, Gerhard (Hrsg.); Weinkopf, Claudia (Hrsg.): Low-wage work in Germany.– New York : Russell Sage Foundation, 2008 (The Russell Sage Foundation case studies of job quality in advanced economies) (ISBN 978-0-87154-062-1).

Abstract: In den letzten Jahren hat die deutsche Regierung mit voller Absicht die Ausweitung des Niedriglohnsektors betrieben, mit dem Ziel, die außerordentliche hohe Arbeitslosigkeit zu senken. Im Ergebnis

entspricht der Anteil der Beschäftigten im Niedriglohnsektor dem Anteil in den Vereinigten Staaten. In dem Buch werden sowohl die bundespolitischen Maßnahmen als auch die sich wandelnden ökonomischen Bedingungen, die zu einem solchen Anstieg von Niedriglohnbeschäftigung geführt haben, untersucht. Der neu eingeführte 'Mini-Job' spiegelt den Versuch der Bundesregierung wider, bestimmte Arbeitsplätze im Niedriglohnsektor sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer attraktiv zu machen. Arbeitgeber bezahlen einen niedrigen Pauschalbetrag für Sozialleistungen und Arbeitnehmer, die nur eine begrenzte Anzahl von Stunden arbeiten, sind von der Verpflichtung, Sozialabgaben und Steuern zu bezahlen, befreit. Andere Faktoren wie ein langsames Wirtschaftswachstum, der Verfall des Systems flächendeckender Tarifverträge und der Zustrom ausländischer Arbeitnehmer, tragen zum dauerhaften Anwachsen der Niedriglohnbeschäftigung bei. In Deutschland und in den USA ist der Anteil von Arbeitnehmer im Niedriglohnsektor gleichermaßen hoch; deutsche Arbeitnehmer sind jedoch krankenversichert und haben vier Wochen bezahlten Urlaub und Anspruch auf großzügige Unterstützungsleistungen im Alter, von denen die meisten Arbeitnehmer im Niedriglohnsektor in den USA nur träumen können. Die deutsche Erfahrung eröffnet eine wichtige Möglichkeit zur Untersuchung der schwierigen Austauschbeziehung zwischen Arbeitslosigkeit und Niedriglohnbeschäftigung. (IAB)

"In recent years, the German government has intentionally expanded the low-wage work sector in an effort to reduce exceptionally high levels of unemployment. As a result, the share of the German workforce employed in low-paying jobs now rivals that of the United States. Low Wage Work in Germany examines both the federal policies and changing economic conditions that have driven this increase in low-wage work. The new 'mini-job' reflects the federal government's attempt to make certain low-paying jobs attractive to both employers and employees. Employers pay a low flat rate for benefits, and employees, who work a limited number of hours per week, are exempt from social security and tax contributions. Other factors, including slow economic growth, a declining collective bargaining system, and the influx of foreign workers, also contribute to the growing incidence of low-wage work. Yet while both Germany and the U.S. have large shares of low-wage workers, German workers receive health insurance, four weeks of paid vacation, and generous old age support-benefits most low-wage workers in the U.S. can only dream of. The German experience offers an important opportunity to explore difficult trade-offs between unemployment and low-wage work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Robert Solow: The German story (1-14);

Gerhard Bosch, Claudia Weinkopf: Preface (15-18);

Gerhard Bosch, Thorsten Kalina: Low-wage work in Germany - an overview (19-112);

Claudia Weinhopf: Pay in customer services under pressure - call center agents (113-146);

Lars Czommer: Wild west conditions in Germany?! Low-skill jobs in food processing (147-176);

Karen Jaehrling: The polarization of working conditions-cleaners and nursing assistants in hospitals (177-213);

Achim Vanselow: Still Lost and forgotten? The work of hotel boom attendants in Germany (214-252);

Dorothea Voss-Dahm: Low-Paid but committed to the industry - salespeople in the retail sector (253-287);

Gerhard Bosch, Claudia Weinhopf: Summary and conclusions (288-314).

SW: Niedriglohngruppe [1-19,31]; Niedriglohn - internationaler Vergleich [1,20,21]; Niedrigeinkommen [2]; Arbeitsmarktpolitik [3]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [4]; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [5,29,30]; Arbeitsplatzqualität [6]; Dienstleistungsbereich [7]; Dienstleistungsberufe [8,22]; Call Center [9,22]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [10,23]; Nahrungsmittelhersteller [11,23]; Gesundheitswesen [12,24,25]; Krankenschwester [13,24]; Reinigungsberufe [14,25-27]; Hotel- und Gaststättenberufe [15,26]; Gastgewerbe [16,27]; Einzelhandel [17,28]; Einzelhandelsberufe [18,28]; ausländische Arbeitnehmer [19]; Bundesrepublik Deutschland [20,29,31]; USA [21,30]

90-111.0383 (k080418f07, 19.5.2008)

- Bosch, Gerhard (Proj.Ltr.); Lehdorff, Steffen (Proj.Ltr.): Dynamics of national employment models : final report no. 1: Synthesis report. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2007 ([http://www.dynamoproject.eu/papers/dynamo\\_final\\_report\\_1-synth\\_end.pdf](http://www.dynamoproject.eu/papers/dynamo_final_report_1-synth_end.pdf)).

Abstract: Ausgangspunkt des EU-Projekts 'Dynamik nationaler Beschäftigungsmodelle im europäischen Vergleich' (DYNAMO) ist die Beobachtung, dass in der Auseinandersetzung mit neuen und gemeinsamen Herausforderungen, vor denen die Mitgliedstaaten der EU stehen, national-spezifische Institutionen und Regulierungen, mit denen Beschäftigung in einem Land organisiert wird, in Bewegung geraten sind. Zu diesen Herausforderungen gehören die Globalisierung der Güter- und Finanzmärkte, die makroökonomische Regulierung durch die EU insbesondere im Gefolge des Stabilitätspaktes und der Binnenmarktstrategie, der technologische Wandel und die Entwicklung neuer Organisationsformen, die Produktion von Wissen in der Wissensgesellschaft, die Alterung der europäischen Gesellschaften sowie der Wandel der Geschlechterrollen und der Stellung der Frauen in Wirtschaft und Gesellschaft. Im Zentrum des Projektes stand die Frage, ob einzelne Länder auf derartige Herausforderungen mit einer Angleichung ihrer Institutionen reagieren, oder ob sie jeweils spezifischen Lösungswegen für die angesprochenen Probleme folgen. In Teil 1 des Schlussberichts werden die Ergebnisse des Projekts zusammengefasst. Es zeigt sich, dass unterschiedlicher institutioneller Arrangements in den jeweiligen Ländern zu länderspezifischen Entwicklungsprozessen führen. Am Beispiel der Frauenerwerbstätigkeit werden die länderspezifischen Unterschiede im Umgang mit den Herausforderungen des Beschäftigungs- und Sozialsystems herausgearbeitet. Im Ländervergleich zeigt sich, dass Großbritannien bezüglich der Integration von Frauen in den Arbeitsmarkt besser abschneidet als die mediterranen Länder und schlechter als Schweden als Repräsentant des skandinavischen Modells. (IAB)

SW: Beschäftigungssystem - Strukturwandel [1-18]; politischer Wandel [1]; Globalisierung [2]; institutionelle Faktoren [3]; EU-Binnenmarkt [4]; EU-Politik [5]; Wirtschaftspolitik [6]; Stabilitätspolitik [7]; Regulierung [8]; Wirtschaftsstrukturwandel [9]; technischer Wandel [10]; Wissensgesellschaft [11]; sozialer Wandel [12];

---

demografischer Wandel |13|; Geschlechterrolle |14,30-32|; Rollenverständnis |30|; Rollendistanz |31|; Kulturwandel |15,32|; Frauenerwerbstätigkeit |16|; soziale Sicherheit |17|; Beschäftigungssystem - internationaler Vergleich |18-29|; EU-Staat |19|; Bundesrepublik Deutschland |20|; Österreich |21|; Frankreich |22|; Griechenland |23|; Ungarn |24|; Irland |25|; Italien |26|; Spanien |27|; Schweden |28|; Großbritannien |29|  
(k080409f07, 23.4.2008)

- Bosch, Gerhard (Proj.Ltr.); Lehdorff, Steffen (Proj.Ltr.): Dynamics of national employment models : final report no. 2: The influence of the EU on the evolution of national employment models. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2007 ([http://www.dynamoproject.eu/papers/dynamo\\_final\\_report\\_2-eu\\_end.pdf](http://www.dynamoproject.eu/papers/dynamo_final_report_2-eu_end.pdf)).

Abstract: Ausgangspunkt des EU-Projekts 'Dynamik nationaler Beschäftigungsmodelle im europäischen Vergleich' (DYNAMO) ist die Beobachtung, dass in der Auseinandersetzung mit neuen und gemeinsamen Herausforderungen, vor denen die Mitgliedstaaten der EU stehen, national-spezifische Institutionen und Regulierungen, mit denen Beschäftigung in einem Land organisiert wird, in Bewegung geraten sind. Zu diesen Herausforderungen gehören die Globalisierung der Güter- und Finanzmärkte, die makroökonomische Regulierung durch die EU insbesondere im Gefolge des Stabilitätspaktes und der Binnenmarktstrategie, der technologische Wandel und die Entwicklung neuer Organisationsformen, die Produktion von Wissen in der Wissensgesellschaft, die Alterung der europäischen Gesellschaften sowie der Wandel der Geschlechterrollen und der Stellung der Frauen in Wirtschaft und Gesellschaft. Im Zentrum des Projektes stand die Frage, ob einzelne Länder auf derartige Herausforderungen mit einer Angleichung ihrer Institutionen reagieren, oder ob sie jeweils spezifischen Lösungswegen für die angesprochenen Probleme folgen. In Teil 2 des Schlussberichts wird dargestellt, wie sich die Europäische Beschäftigungsstrategie und das Europäische Sozialmodell auf die jeweiligen nationalen Beschäftigungsmodelle auswirken. Dabei wird zwischen einer rechtlich bindenden Ebene (bezüglich Wettbewerbspolitik, Wirtschaftspolitik, Beschäftigung und sozialer Rechte) und einer informellen Ebene der Empfehlungen (hinsichtlich Beschäftigungsförderung und Aktivierung, Flexibilitätsförderung und Flexicurity sowie Förderung der Frauenerwerbstätigkeit und Gleichstellung) unterschieden. Gleichzeitig wird nachgezeichnet, wie sich das Europäische Sozialmodell selbst in Richtung Aktivierung, Flexibilisierung, Verlängerung der Lebensarbeitszeit und Doppelverdiener-Modell verändert. (IAB)

SW: Beschäftigungssystem - Strukturwandel |1-15,37-42|; politischer Wandel |1|; Globalisierung |2|; institutionelle Faktoren |3|; EU-Binnenmarkt |4|; EU-Politik |5,43,48-57|; Wirtschaftspolitik |6|; Stabilitätspolitik |7|; Regulierung |8|; Wirtschaftsstrukturwandel |9|; technischer Wandel |10|; Wissensgesellschaft |11|; sozialer Wandel |12|; demografischer Wandel |13|; soziale Sicherheit |14|; Beschäftigungssystem - internationaler Vergleich |15-33,64-73|; europäische Sozialpolitik |16,42,46,47|; Beschäftigungspolitik |17,41,43-45|; EU-Recht |18,44,46|; EU-Richtlinie |19,45,47|; Methode der offenen Koordinierung |20,48|; Wettbewerbspolitik |21,49|; Wirtschaftspolitik |22,50|; Arbeitsrecht |23,51|; soziale Rechte |24,52|; Beschäftigungsförderung |25,53|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |26,54|; aktivierende Sozialpolitik |27,55|; Aktivierung |28,63|; Gleichstellungspolitik |29,56,62|; Lebensarbeitszeit |30,61|; Arbeitszeitverlängerung |31,60,61|; dual career couples |32,59|; Geschlechterrolle |33-35,37|; Rollenverständnis |34,38|; Kulturwandel |35,36,39|; Frauenerwerbstätigkeit |36,40,58|; Leitbild |57-60,62,63|; Bundesrepublik Deutschland |64|; Österreich |65|; Frankreich |66|; Griechenland |67|; Ungarn |68|; Irland |69|; Italien |70|; Spanien |71|; Schweden |72|; Großbritannien |73|

(k080409f08, 23.4.2008)

- Bosch, Gerhard: Mindestlohn in Deutschland notwendig : kein Gegensatz zwischen sozialer Gerechtigkeit und Beschäftigung. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 4, 2007, S. 421-430; 116 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_4\\_zaf\\_Bosch.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_4_zaf_Bosch.pdf)).

Abstract: "Niedriglohnbeschäftigung ist in Deutschland in den letzten Jahren durch die Erosion des Tarifsystems stark gewachsen. Gleichzeitig hat sich die Struktur des Niedriglohnssektors geändert. Er ist an den Rand des Arbeitsmarktes gewandert, die Aufstiegschancen haben sich vermindert. Im Vergleich zu Ländern mit Mindestlöhnen ist die Lohndifferenzierung nach unten sehr hoch. Sie kann durch einen Mindestlohn ohne Beschäftigungsverluste korrigiert werden. Die ökonomische Theorie sieht Gestaltungsspielräume für Mindestlöhne durch Produktivitätssteigerungen oder bei Nachfragemacht der Unternehmen (Monopson, Oligopson). Die empirischen Untersuchungen zu Mindestlöhnen zeigen, dass die Beschäftigung von Erwachsenen nicht beeinträchtigt wird und geringe Risiken bei Jugendlichen bestehen. Durch eine schrittweise Einführung wie in Großbritannien mit begleitender Evaluation kann man die Risiken auch in Deutschland beherrschen. Es kommt nicht nur auf das 'Ob', sondern auch auf das 'Wie' von Mindestlöhnen an. Mindestlöhne sind ein notwendiges Korrektiv auf Arbeitsmärkten mit ungleicher Machtverteilung, wie sie sich in Deutschland herausgebildet haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Low-wage employment has increased considerably in Germany in recent years due to the erosion of the collective bargaining system. At the same time the structure of the low-wage sector has changed. It has moved to the periphery of the labour market and career development prospects have decreased. Compared with countries that have minimum wages, the downward wage differentiation is very large. This can be corrected by means of a minimum wage without employment losses. Economic theory sees scope for minimum wages by means of productivity increases or when the firms have buyer power (monopsony, oligopsony). The empirical studies on minimum wages show that the employment of adults is not impaired and that there are slight risks in the case of young people. By introducing a minimum wage gradually, as was done in Great Britain, and with parallel evaluation, it is possible to reduce the risks in Germany too. As regards minimum wages it is not only a matter of 'whether or not' but also a matter of 'how'. Minimum wages are a necessary corrective on labour markets with an

---

unequal distribution of power such as those which have developed in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Mindestlohn |1-4|; Lohnpolitik |1|; soziale Gerechtigkeit |2|; Niedriglohn |3|; Beschäftigungseffekte |4|; Z 259 (k080327n06, 10.4.2008)

- Bosch, Gerhard: Zur Zukunftsfähigkeit des deutschen Berufsbildungssystems. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 4, 2008, S. 239-253 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Wegen der weiterhin hohen Attraktivität beruflicher Bildung expandierte die Hochschulausbildung in Deutschland im Unterschied zu anderen OECD-Ländern nur gering. Die offene Frage ist, ob der deutsche Sonderweg Bestand haben wird. Sinnvolle Aussagen auf diese Frage sind nur unter Berücksichtigung der Veränderungen in der Gesamtarchitektur des Bildungssystems und seiner Beziehungen zum Arbeitsmarkt möglich. In diesem Artikel werden die Schnittstellen der dualen Berufsausbildung zur Schule, zu konkurrierenden Parallelstrukturen der schulischen Ausbildung, zur Weiterbildung und zur Hochschulbildung untersucht. Es wird gezeigt, dass die Berufsausbildung modernisiert und zukunftsfähig geworden ist. Sie wird allerdings durch die Herausbildung einer neuen 'Unterklasse' im nichtreformierten Schulsystem sowie durch unzureichende Verknüpfung mit Weiter- und Hochschulausbildung gefährdet. Es werden Reformschritte aufgezeigt, die für die deutsche Wettbewerbsfähigkeit zentrale duale Berufsausbildung zu erhalten und zu verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Vocational training in Germany continues to be highly attractive to young people; as a result, higher education has expanded much less than in other OECD countries. The unresolved question is whether this example of German exceptionalism will continue. No meaningful answer can be given without taking account of the changes in the overall architecture of the education and training system and its links to the labour market. This article investigates the Interfaces between the dual training system and the school system, competing school-based training programmes, further training and higher education. It is shown that vocational training has been modernised and made viable for the future. However, it is threatened by the emergence of a new 'underclass' in the unreformed school system and by inadequate linkages to further training and higher education. Reform measures are proposed that would help to sustain and improve vocational training, which is crucial to German competitiveness." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Berufsbildungssystem |1-10|; duales System |1,21|; Berufsausbildung |2,20|; Schulbildung |3,19|; Weiterbildung |4,18|; Hochschulbildung |5,17|; Bildungsreform |6,16|; Qualifikationsstruktur |7,15|; allgemeinbildendes Schulwesen |14|; Berufseinmündung |13|; erste Schwelle |8,12|; zweite Schwelle |9,11|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |10-21|; Z 1054 (k090306a07, 12.3.2009)

- Bosch, Gerhard; Deeke, Axel; Lichte, Rainer; Müller, Angelika: Bedingungen und soziale Folgen von Betriebsstilllegungen : Zwischenbericht, Band 1 und 2. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 1974.

Abstract: In Betriebsstilllegungen manifestiert sich das Konfliktpotenzial, das sich aus dem Widerspruch zwischen dem Zwang zum Arbeitsplatz- und Betriebswechsel und dem Interesse an Arbeitsplatzsicherheit ergibt. An Betriebsstilllegungen lässt sich sowohl die Entwicklung der Anforderungen an Mobilität der Arbeitskraft als auch die wachsende Intensität in der Austragung industrieller Konflikte festmachen. Der Forschungsbericht beschränkt sich bei der Untersuchung des Arbeitsplatzverlustes und seiner sozialen Folgen auf den Arbeitsplatzwechsel, der durch eine Betriebsstilllegung erzwungen wird. Im Rahmen der Projektarbeit wurden Materialien zu Stilllegungskonflikten und ihren sozialen Folgen in den Branchen Chemie, Bergbau sowie Eisen und Stahl erhoben. Die Bestandsaufnahme des ersten Bandes umfasst Literatur und Daten zu den ökonomischen Ursachen von Stilllegungen, dem Konfliktverlauf und dem Wandel zentraler Aspekte der Arbeits- und Lebensbedingungen. In einem zweiten Band wird anhand einer konkreten Fallstudie das Handeln aller beteiligten Gruppen in einem Stilllegungskonflikt beschrieben und analysiert. Es zeigt sich, dass die einzige Gruppe, die eine ihren Handlungsbedingungen und Interessen entsprechende Strategie entwickelt hatte, die Unternehmensleitung war. Die organisatorische Schwäche der Konzernbelegschaft, das mangelnde Bewusstsein der Betriebsbelegschaft und der niedrige Entfaltungsgrad der betrieblichen Kader ermöglichten es der Unternehmensleitung, ihre Ziele weitgehend zu realisieren. (IAB)

SW: Betriebsstilllegung - Determinanten |13,14|; Betriebsstilllegung - Auswirkungen |1-6|; soziale Situation |1,10|; Mitarbeiter |2,7-10|; Freisetzungen |3,7|; Arbeitsplatzverlust |4,8|; Arbeitsplatzwechsel |5,9|; Arbeitskonflikt |6,29|; Interessenvertretung |11,12|; Arbeitnehmerinteresse |11,30|; Arbeitgeberinteresse |12,31|; Unternehmensführung; Unternehmenspolitik |13,16,32|; organisatorischer Wandel |14,15|; Unternehmensorganisation |15|; Rationalisierung |16|; chemische Industrie |17,24|; Bergbau |18,23|; Eisen- und Stahlindustrie |19,22|; Stahlindustrie |20,21|; Unternehmen |21-26|; Betriebsstilllegung |17-20,27-32|; Ruhrgebiet |25,27|; Nordrhein-Westfalen |26,28|

90-117.0368 (1);>>

90-117.0368 (2);>>

(k080509f16, 2.6.2008)

- Bosch, Gerhard; Fritsche, Ulrich; Heise, Arne; Helmedag, Fritz; Horn, Gustav A.; Schäfer, Holger; Schnabel, Claus; Seifert, Hartmut; Wagner, Joachim: Inwieweit kann sich die Entwicklung des Arbeitsmarktes von der Entwicklung des Wirtschaftswachstums abkoppeln?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 6, 2009, S. 388-389 (ISSN 0043-6275)

---

(<http://www.wirtschaftsdienst.eu/downloads/getfile.php?id=2186>).

Abstract: "Diese Frage stellte das Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie im Wirtschaftspolitischen Online Forum (WOF) des Wirtschaftsdienst in der Zeit vom Dezember 2008 bis Februar 2009. Das WOF bietet eine neutrale Plattform für Debatten über wirtschaftspolitische Themen unter Experten und im Dialog mit Vertretern der Wirtschaftspolitik. Die Redaktion des Wirtschaftsdienst lädt ausgewählte Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen ein, am WOF teilzunehmen. Der Urheber der Fragestellung, hier das BMWi, tritt schließlich als weiterer Diskussionspartner in das Forum ein. Die Ergebnisse sind von der Redaktion zusammengefasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-4,7,8|; Wirtschaftswachstum |1|; Konjunkturentwicklung |2|; Konjunkturabhängigkeit |5,6|; Gütermarkt - Entwicklung |3,5|; Arbeitsmarktentwicklung |4,6|; Auftragslage |7,9|; Arbeitsanfall |8,10|; Arbeitszeitflexibilität |11|; betriebliche Weiterbildung |12|; Kurzarbeit |13|; Arbeitszeitkonto |14|; Personalanpassung |9-24|; Kündigungsschutz |15|; befristeter Arbeitsvertrag |16|; Entlassungen |17,25|; Niedrigqualifizierte |25|; institutionelle Faktoren |18|; Teilzeitarbeit |19|; Lebensarbeitszeit |26|; Arbeitszeitverlängerung |20,26|; Langzeiturlaub |21|; Arbeitszeitverkürzung |22|; Höherqualifizierung |23|; Beschäftigungssicherung |24|;

Z 213 (k090625a03, 1.7.2009)

- Bosch, Gerhard; Haipeter, Thomas; Latniak, Erich; Lehndorff, Steffen: Demontage oder Revitalisierung? : das deutsche Beschäftigungsmodell im Umbruch. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 2, 1997, S. 318-339 (ISSN 0023-2653).

Abstract: "Die äußerst kontroversen Beurteilungen des deutschen Beschäftigungsmodells in der Literatur beruhen häufig auf Analysen, die beispielsweise allein das Modell der industriellen Produktion oder allein den Sozialstaat in den Blick nehmen. Im vorliegenden Text wird eine alter-native Sichtweise vorgestellt, die die Wechselwirkungen zwischen den verschiedenen Elementen des Beschäftigungsmodells berücksichtigt. Wir argumentieren, dass zwar mit der Durchsetzung einer 'deutschen lean production' die Wettbewerbsfähigkeit der Exportindustrie entscheidend erhöht werden konnte, doch anders als früher bildet dies keine hinreichende Basis mehr für die Entwicklung einer stärkeren gesamtwirtschaftlichen Beschäftigungsdynamik. Verantwortlich dafür ist die restriktive öffentliche Haushaltspolitik in Verbindung mit Reformblockaden im Bildungswesen und beim Umbau des Sozialstaates in Richtung einer Unterstützung der Frauenerwerbstätigkeit. Die klassische Verknüpfung von qualifikationsbasierter Qualitätsproduktion und sozialem Ausgleich ist ernsthaft beschädigt. Insbesondere der Staat hat sich selbst immer mehr Möglichkeiten genommen, seine Ankerfunktion für das Beschäftigungsmodell und dessen Revitalisierung weiter auszuüben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The controversial assessments of the German employment model in the literature are generally based on analyses focused on individual pillars of the model, such as the production system, or the welfare state. The present paper suggests an alternative view which takes into account the interactions between various elements, of lean employment model. We argue that, the implementation of what we call a German variety of lean production, the competitiveness of the manufacturing industry has been boosted over the last few years. However, in contrast to earlier decades, the success of the export machine does not entail a more general employment dynamic. That is, the cranks between manufacturing and the rest of the employment system has been damaged substantially. Most importantly, the state has reduced its anchor role for the whole of the employment model and the potentials for its revitalisation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |1|; Konsum |2|; Produktion |3|; Wirtschaftsstrukturwandel |1-20|; institutionelle Faktoren |4,21|; Wirtschaftsstruktur |21|; Unternehmensform |5|; Berufsausbildung |6,22,29|; duales System |22|; Arbeitsbeziehungen |7,28|; Sozialpartnerschaft |8|; Mitbestimmung |9|; Tarifvertrag |10,23|; Wohlfahrtsstaat |11,27|; Sozialversicherung |12,26|; Arbeitsrecht |13|; Arbeitsmarktpolitik |14,25|; Privatisierung |15,24|; öffentliche Unternehmen |16,24|; Wettbewerb |17|; Öffnungsklausel |23|; Niedriglohn |18|; Familienpolitik |19,30|; Reformpolitik |20,25-30|;

Z 042 (k070702802, 5.7.2007)

- Bosch, Gerhard; Heinecker, Paula; Kistler, Ernst; Wagner, Alexandra: Aktueller und künftiger Fachkräftemangel und Fachkräftebedarf : eine Analyse für die Bundesrepublik Deutschland und das Land Berlin.– Berlin : BBJ Verlag, 2003 (Arbeitsmarktpolitische Schriftenreihe der Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen : 57) (ISBN 3-937033-03-3).

Abstract: Vor dem Hintergrund der Debatte um einen drohenden Fachkräftemangel wird der Fachkräftebedarf in der Bundesrepublik Deutschland und speziell in Berlin empirisch untersucht. Nach einer Diskussion des Problems der empirischen Operationalisierung und der empirischen Erfassung des Fachkräftebedarfs wird auf der Basis von Daten des IAB-Betriebspanels ein Bild der aktuellen Situation in Berlin gezeichnet. Dabei werden Zusammenhänge zwischen Fachkräftemangel und Innovationsverhalten, Aus- und Weiterbildung, Lohnhöhe und Ertragslage hergestellt. Abschließend wird auf regionale Mobilität, Qualifizierungspolitik, unterschiedliche Beschäftigungsintensität der verschiedenen Qualifikationsgruppen und die demographische Entwicklung eingegangen. Die Ergebnisse der Analyse zeigen, dass die Zahl der nicht besetzbaren Stellen in Berlin unterdurchschnittlich ist. Insgesamt zeigt sich sowohl für Berlin als auch für die gesamte Bundesrepublik Deutschland, 'dass die Debatten über den Fachkräftemangel dessen tatsächliches Ausmaß stark übertreiben. Es gibt auch keinen Anlass anzunehmen, dass die Innovationsfähigkeit der Wirtschaft durch ein unzureichendes Angebot qualifizierter Fachkräfte behindert worden wäre.' Obwohl kein genereller Fachkräftemangel droht, wird ein zunehmender Mismatch in einzelnen Branchen, Berufen und Regionen festgestellt. So wird beispielsweise die Tatsache, dass in Berlin bereits im Jahr 1998 fast ein Drittel aller Lehrer, Techniker und Ingenieure über 50 Jahre alt waren, als potenzielles Problem gesehen. Es wird jedoch davon ausgegangen, dass diese Probleme mit einer



---

langfristigen und vorausschauenden Bildungs- und Qualifizierungspolitik zu lösen sind. (IAB)  
SW: Arbeitskräftemangel [1-6,10,25-30,32-45]; Fachkräfte [1]; Arbeitskräftebedarf [2,50,57,58];  
Arbeitskräfteangebot [3,8,9]; Arbeitskräftenachfrage [4,7,9,49,56]; Angebotsentwicklung [5,8];  
Nachfrageentwicklung [6,7]; mismatch [9]; Unternehmen [10-19,48]; Personalbedarf [11,20-23,25,47,55];  
Innovationsfähigkeit [12,26]; Ertrag [13,27]; Qualifikationsbedarf [14,20,24,28,46,54]; Weiterbildung [15,21,24,29];  
Lohnhöhe [16,30,31]; Anreizsystem [17,31]; Personalpolitik [18,22,32]; Personalplanung [19,23,33]; regionale  
Mobilität [34]; demografischer Wandel [35]; Bildungspolitik [36]; Bildungsplanung [37]; informationstechnische  
Berufe [38]; technische Berufe [39]; Lehrer [40]; Hochqualifizierte [41]; sektorale Verteilung [42]; regionale  
Verteilung [43]; Arbeitsmarktprognose [51-57]; Prognoseverfahren [51]; IAB-Betriebspanel [58-60]; Berlin [44,46-  
50,52,59]; Bundesrepublik Deutschland [45,53,60]

90-204.0483 (k070817f10, 24.9.2007)

- Bosch, Gerhard; Kalina, Thorsten; Weinkopf, Claudia: Niedriglohnbeschäftigte auf der Verliererseite. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 8, 2008, S. 423-430 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Die Löhne in Deutschland haben sich seit Mitte der 1990er Jahre erheblich auseinanderentwickelt und der Niedriglohnsektor ist stark gewachsen. Dies gilt sowohl für Vollzeit- als auch für Teilzeitbeschäftigte (einschließlich Minijobs). Betroffen von Niedriglöhnen sind nicht nur spezielle Personengruppen wie Jüngere oder gering Qualifizierte, sondern zunehmend auch die mittleren Altersgruppen und qualifizierte Beschäftigte. Die Umverteilung der Löhne hat sich nicht auf die unterste Einkommensgruppe beschränkt, sondern reicht bis in die mittleren Einkommensgruppen hinein. Die Mittelschicht in der Einkommensverteilung ist erheblich ausgedünnt worden. Die Lohnunterschiede zwischen Großbetrieben und kleineren Betrieben und zwischen Branchen mit hoher und geringer Tarifbindung haben sich deutlich vergrößert. Dahinter steht, dass die Bindungswirkung des deutschen Tarifsystems, das für Außenseiterkonkurrenz schon immer anfällig war, durch politische Interventionen weiter geschwächt worden ist. Um ein weiteres Anwachsen des Niedriglohnsektors und das Ausfransen des Lohnspektrums nach unten zu unterbinden, muss umgesteuert werden - unter anderem durch die Einführung einer verbindlichen Lohnuntergrenze." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lohnentwicklung [1,2,8,9,12]; Niedriglohn [1,3-5,14,15]; Beschäftigungsentwicklung [11-13];  
Niedriglohngruppe [2,11]; Vollzeitarbeit [3]; Teilzeitarbeit [4]; Mini-Job [5]; Einkommensentwicklung [6,7,13];  
Niedrigeinkommen [6]; Einkommensunterschied [7]; Lohnunterschied [8]; Lohnpolitik [9,10]; Mindestlohn [10];  
Unternehmensgröße [14]; Wirtschaftszweige [15];  
Z 086 (k080903n05, 8.9.2008)
- Bosch, Gerhard; Lehdorff, Steffen; Haipeter, Thomas; Latniak, Erich: From the 'sick man' to the 'overhauled engine' of Europe? : upheaval in the German model. In: Bosch, Gerhard (Hrsg.); Lehdorff, Steffen (Hrsg.); Rubery, Jill (Hrsg.): European employment models in flux : a comparison of institutional change in nine European countries. Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2009, S. 105-130 (ISBN 978-0-230-22355-4).  
Abstract: Deutschland galt lange Zeit als Modellfall einer koordinierten Marktwirtschaft und gleichzeitig als beispielhaft für den 'kontinentalen' oder 'konservativen' Wohlfahrtsstaat. Die Veränderungen des deutschen Modells in den letzten Jahren, insbesondere was den Arbeitsmarkt anbetrifft, stehen aus Sicht der Autoren nicht für Kontinuität sondern für Umbruch und Fragmentierung. Dieser Umbruch war die Voraussetzung dafür, dass Deutschland wieder zur wichtigsten Wirtschaftsmaschine Europas wurde. Basis der wirtschaftlichen Stärke Deutschlands sind weiterhin die Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft des Verarbeitenden Gewerbes und das System der Aus- und Weiterbildung. Die wichtigsten Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt betreffen die Deregulierung des Dienstleistungssektors und die Veränderungen des Familienbildes. Die Reformpolitik erscheint oft widersprüchlich: zum einen wird die Deregulierung vorangetrieben, zum anderen gibt es Forderungen nach Einführung von Mindestlöhnen und wohlfahrtsstaatlicher Leistungen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die Autoren gehen auch auf die vereinigungsbedingten Belastungen der deutschen Wirtschaft und des deutschen Arbeitsmarktes ein und kommen zu dem Schluss, dass sich das deutsche Modell angesichts sozialer Verwerfungen und politischer Konflikte am Scheideweg befindet. (IAB)  
SW: politischer Wandel [1-10,19-21,28]; Beschäftigungssystem [1,27]; soziale Marktwirtschaft [2]; Korporatismus [3]; Unternehmensform [11,12]; Industrieproduktion [11,13]; Privatisierung [12]; Deregulierung [20]; Export [13]; Arbeitsbeziehungen [4,26]; Tarifpolitik [14,19]; Öffnungsklausel [14]; Berufsbildungssystem [5,15,25]; duales System [15]; Kündigungsschutz [6]; Arbeitslosenversicherung [7]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [8,16,24]; Geschlechterrolle [16-18]; erwerbstätige Männer [17]; Hausfrauen [18]; aktivierende Sozialpolitik [9,23]; Sozialversicherung [10]; Dienstleistungsbereich [22]; Wirtschaftsstrukturwandel [21,22]; Reformpolitik [23-28];  
3212.0113 (k090701802, 9.7.2009)
- Bosch, Gerhard; Rubery, Jill; Lehdorff, Steffen: European employment models under pressure to change. In: International Labour Review, Vol. 146, No. 3/4, 2007, S. 253-277 (ISSN 0020-7780).  
Abstract: Nationale Beschäftigungsmodelle umfassen das ganze Spektrum aller Institutionen, die Arbeitskräfte-Angebot, -Nutzung und -Nachfrage bestimmen. Auf der Grundlage einer Untersuchung unterschiedlicher Ausprägungen nationaler Beschäftigungsmodelle widmet sich der Beitrag ihrer Arbeitsweise und ihrer Widerstandsfähigkeit gegen Veränderungsdruck. Die nationalen Modelle werden verglichen hinsichtlich ihres Vorgehens zur Sicherung menschengerechter Arbeitsbedingungen angesichts von Deregulierungen des Gütermarkts und steigender Arbeitslosigkeit von Frauen und älteren Arbeitnehmern. Als Fazit wird festgehalten, dass es für die europäischen Nationalstaaten immer schwieriger wird, ihre Beschäftigungsmodelle von innen zu

---

reformieren, und es wird dafür plädiert, stattdessen die positive Integrationspolitik auf europäischer Ebene voranzutreiben. (IAB)

"National employment models' comprise the whole range of institutions that determine labour supply, utilization and demand in different countries. Based on a study of existing typologies of these models, this article explores their workings and their capacity to survive pressures for change. It compares different models' attempts to safeguard decent working conditions in the face of product market deregulation and rising employment rates of women and older workers. It concludes that it is becoming increasingly difficult for European nation states to reform their employment models from within and argues for more emphasis on positive integration policies at the European level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Politik [1,3]; Beschäftigungspolitik [1,2,4-7,10,11,14]; Reformpolitik [2]; Integrationspolitik [3,14]; europäische Integration [3]; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [4]; Regulierung [5]; Arbeitsbedingungen [5]; menschengerechte Arbeit [6]; Arbeitslosigkeit [7-9]; ältere Arbeitnehmer [8,10,12]; Frauen [9,11,13]; Erwerbsquote [12,13]; Europäische Union [4]

Z 037 (k080218n11, 20.2.2008)

- Bosch, Gerhard; Schief, Sebastian: Older employees in Europe between 'work line' and early retirement. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 13, No. 4, 2007, S. 575-593 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Die Europäische Union hat sich ehrgeizige Ziele für die Beschäftigung älterer Menschen gesetzt. Im März 2001 vereinbarte der Europäische Rat in Stockholm, die Beschäftigungsquote der EU-Bevölkerung im Alter von 55 bis 64 Jahren auf 50% zu erhöhen. Die Autoren analysieren die Beschäftigungsquoten dieser Altersgruppe in den EU-15-Ländern anhand der Daten der Europäischen Arbeitskräfteerhebung 2006. Dabei zeigt sich, dass in den meisten EU-Mitgliedstaaten Beschäftigungsquoten von über 50% nur bei hochqualifizierten Männern zwischen 55 und 64 zu finden sind. Gering Qualifizierte und insbesondere Frauen über 55 Jahren sind selten beschäftigt. Die Autoren ziehen daraus den Schluss, dass die Abschaffung von Vorruhestandsregelungen nicht ausreicht, um höhere Beschäftigungsquoten für diese Personengruppe zu erzielen. Ausgehend von den Erfahrungen der EU-Länder mit den höchsten Beschäftigungsquoten bei älteren Arbeitnehmern (Schweden und Dänemark) werden fünf weitere wichtige Handlungsbereiche ermittelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The European Union has set ambitious aims concerning the employment of older persons. In March 2001 the Stockholm European Council agreed on the aim of increasing the employment rate of the EU population aged 55-64 to 50%. This article uses data from the European Labour Force Survey 2006 to analyse the employment rates of this age group in the EU-15. In most EU countries only highly qualified men aged 55-64 have an employment rate over 50%. The low skilled and women in particular are rarely employed over 55 years of age. The authors conclude that ending early retirement policies is not sufficient to increase their employment rates. Drawing lessons from the EU countries with the highest employment rates for older employees (Sweden and Denmark) they identify five major additional areas of action." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1,5,6]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [1-4,7]; Qualifikationsstruktur [2]; Geschlechterverteilung [3]; Altersstruktur [4]; Beschäftigungspolitik [5]; Vorruhestand [6]; Arbeitszeit [7]; Europäische Union [1]

Z 1180 (k080218n04, 20.2.2008)

- Bosch, Nicole; Deelen, Anja; Euwals, Rob: Is part-time employment here to stay? : evidence from the Dutch labour force survey 1992-2005. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3367) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080319n08.pdf>).

Abstract: "To balance work and family responsibilities, the Netherlands have chosen a unique model that combines a high female employment rate with a high part-time employment rate. The model is likely to be the result of (societal) preferences as the removal of institutional barriers, like lower marginal tax rates for partners and better childcare facilities, has not led to more working hours. It is, however, an open question whether the model is here to stay or whether younger generations of women will choose full-time jobs in the near future. We investigate the development of working hours over successive generations of women using the Dutch Labour Force Survey 1992-2005. We find evidence of an increasing propensity to work part-time over the successive generations, and a decreasing propensity to work full-time for the generations born after the early 1950s. Our results are in line with results of studies on social norms and attitudes as they find a similar pattern over the successive generations. It therefore seems likely that without changes in (societal) preferences the part-time employment model is indeed here to stay for some more time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,8]; Teilzeitarbeit [1,7,9]; Teilzeitarbeitnehmer [2-4]; Frauen [2,5,10,18,19]; Mütter [3,6]; Beruf und Familie [4-6]; Frauenerwerbstätigkeit [7,8]; Präferenz [9,12,16]; Arbeitszeitwunsch [10,11,17]; soziale Werte [11-14]; Wertwandel [13]; Intergenerationsmobilität [14-17]; soziale Mobilität [15]; Vollzeitarbeit [18]; Wochenarbeitszeit - Entwicklung [19,20]; Niederlande [6,7,10,20]

(k080319n08, 27.3.2008)

- Bosch, Nicole; Klaauw, Bas van der: Analyzing female labor supply : evidence from a Dutch tax reform. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4238) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p02.pdf>).

Abstract: "Among OECD countries, the Netherlands has average female labor force participation, but by far the highest rate of part-time work. This paper investigates the extent to which married women respond to financial

---

incentives. We exploit the exogenous variation caused by a substantial Dutch tax reform in 2001. Our main conclusion is that the positive significant effect of tax reform on labor force participation dominates the negative insignificant effect on working hours. Our preferred explanation is that women respond more to changes in tax allowances than to changes in marginal tax rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1]; Erwerbsverhalten [1,4,7,8,10]; Arbeitszeit [2]; Teilzeitarbeit [5]; Erwerbsquote [5,6]; Frauenerwerbstätigkeit [6]; ökonomische Faktoren [7]; Arbeitsanreiz [8]; Steuerpolitik [8,9,11,12]; Reformpolitik - Auswirkungen [9,10]; Beschäftigungseffekte [9,13]; Freibetrag [11]; Ehefrauen [3,4]; erwerbstätige Frauen [2,3,5]; Steuerentlastung [12,13]; Niederlande [1]

(k090720p02, 24.7.2009)

- Böschen, Stefan (Hrsg.); Kratzer, Nick (Hrsg.); May, Stefan (Hrsg.): Nebenfolgen : Analysen zur Konstruktion und Transformation moderner Gesellschaften.– Weilerswist : Velbrück Wissenschaft, 2006 (ISBN 3-934730-02-7).

Abstract: "Ohne Zweifel gehört die Theorie reflexiver Modernisierung in den Kreis der populärsten Gegenwartsdiagnosen. In diesem Theoriegebäude, das Ulrich Beck in der Risikogesellschaft (1980 erstmals umrissen und seither in einer Vielzahl von Publikationen weiter ausgebaut hat, spielt die Denkfigur der Nebenfolgen eine zentrale Rolle: Es sind die (nicht-intendierten) Nebenfolgen erfolgreicher Modernisierungsprozesse, die zur Funktions- und Legitimationskrise der sogenannten 'ersten Moderne' führen. An vielen Beispielen - etwa den neuen Risikolagen, der Erosion moderner Familienstrukturen oder der Arbeitsgesellschaft, der die (bezahlte) Arbeit ausgeht - lässt sich auch sinnfölig illustrieren, dass jene Nebenfolgen Produkte des Programms der Moderne sind. Nun könnte man einfach feststellen: 'So what?'. Denn moderne Gesellschaften sind programmatisch Wandlungsgesellschaften. Aber: Es sind genau diese Phänomene eines nebenfolgeninduzierten Wandels, welche nun die Rahmenbedingungen für den Wandel selbst in Frage stellen. Die durch die gelungene Durchsetzung der Modernisierungsprogrammatische erzeugten Effekte scheinen mit eben diesem Programm nicht mehr bewältigbar zu sein. Damit stellt das Nebenfolgentheorem einen zentralen Baustein in Becks Theorie sozialen Wandels dar. Gleichwohl bleibt dieses Theorem seltsam unbestimmt. Es fehlt an einer theoretischen, aber auch empirischen Überprüfung. Weder ist die Frage nach der theoretischen, historischen und empirischen Reichweite ausreichend geklärt noch liegt eine aufschlussreiche, präzise Analytik vor, die für weiterführende Arbeiten an und mit diesem Theorem notwendig wäre. - Eben dieser Aufgabe stellen sich die Herausgeber und Autorinnen dieses Bandes." (Autorenreferat). Inhaltsverzeichnis: Stefan Böschen; Nick Kratzer; Stefan May: Einleitung: Die Renaissance des Nebenfolgentheorems in der Analyse moderner Gesellschaften (7-38); Boris Holzer: Denn sie wissen nicht, was sie tun? Nebenfolgen als Anlass soziologischer Aufklärung und als Problem gesellschaftlicher Selbstbeschreibung (39-64); Sabine Pfeiffer: Dialektik der Nebenfolgen. Eine Annäherung am Beispiel von Informatisierungsprozessen (65-87); Markus König: Die Krise und Transformation des Steuerstaates. Finanzpolitische Nebenfolgen im Zeitalter der Globalisierung (89-128); Willy Viehöver: Kategoriale Uneindeutigkeiten an den Grenzen zwischen Natur und Gesellschaft: Eine Nebenfolge der Modernisierung? (129-184); Stefan Böschen; Nick Kratzer; Stefan May: Zusammenfassung: Zeitalter der Nebenfolgen. Kontinuität oder Diskontinuität in der Entwicklungsdynamik moderner Gesellschaften? (185-256).

SW: Gesellschaftsentwicklung - Auswirkungen [1,3-7]; Gesellschaftstheorie [1,2]; Risikogesellschaft [2,3]; sozialer Wandel [4]; Modernisierung [5]; technischer Wandel [6]; Steuerpolitik [7];

618.0113 (k081027f02, 24.11.2008)

- Böschen, Stefan; Weis, Kurt: Die Gegenwart der Zukunft : Perspektiven zeitkritischer Wissenspolitik.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-14641-6).

Abstract: "Die Zukunft wurde in modernen Gesellschaften als Horizont unbegrenzter Möglichkeiten wissenschaftlich-technischer und damit auch gesellschaftlicher Entwicklung begriffen. Dieser optimistischen Sichtweise entgegengesetzt zeigt sich heute, wie sehr gegenwärtiges Handeln diesen Horizont von Möglichkeiten gerade begrenzt. In der Folge muss Fortschritt neu bewertet, Zukunft bewusst gestaltet werden. Entsprechend verschieben sich die Muster gesellschaftlicher Zeitstrukturierung, die analytisch als Zeitlandschaften erfasst werden. Die mit diesen Verschiebungen verbundenen Konflikte provozieren Rufe nach einer Zeitpolitik. Mit Blick auf die Risikobewältigung in spätmodernen Gesellschaften werden in diesem Band Probleme und Perspektiven einer zeitkritischen Wissenspolitik diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Aus dem Inhalt:

Zukunft und die Verwandlung der Gegenwart moderner Gesellschaften - Zeiten im Wandel - Technik im Wandel - Tektonik: Dynamik als Struktur und Verschiebung - Risiken im Wandel - Neue Grenzen zwischen Wissen und Nichtwissen - Die Wiederkehr der Zukunft - Politik im Wandel - Entscheiden in Zonen der Uneindeutigkeit - Lernen im Wandel - Zeitkritische Wissenspolitik.

SW: Wissensgesellschaft [1,35]; postindustrielle Gesellschaft [2,36]; Risikogesellschaft [3,37]; Zukunftsforschung [4,18-20,24,25,27,30-33]; Zukunftsperspektive [5,34-37]; Zeit [6]; Wissen [7]; Umweltverschmutzung [18]; Umweltpolitik [8,19,21-23,26,28]; Umweltverhalten [20]; Abfallbeseitigung [21]; Abfallvermeidung [22]; Recycling [23]; Ökologie [24]; Klimaschutz [9,25,26]; Gentechnik [10,27-29]; Wachstumsgrenze [30]; Utopie [31]; Biomedizin [11,32]; Gesundheitspolitik [12,17,29]; Agrarpolitik [13,17]; chemische Industrie [16]; politische Planung [1-15]; Technologiepolitik [14]; Industriepolitik [15,16]; technische Entwicklung [33,34,38,39]; Technikfolgen [38]; Technikfolgenabschätzung [39];

07.0102 (k080730f04, 7.8.2008)

- Boschma, Ron A.; Fritsch, Michael: Creative class and regional growth : empirical evidence from seven European countries. In: *Economic Geography*, Vol. 85, No. 4, 2009, S. 391-423; 909 KB (ISSN 0013-0095)  
(<http://www3.interscience.wiley.com/cgi-bin/fulltext/122528450/PDFSTART>).

Abstract: "This article analyzes the regional distribution and economic effect of the 'creative class' on the basis of a unique data set that covers more than 500 regions in 7 European countries. The creative class is unevenly geographically distributed across Europe; the analyses show that a regional climate of tolerance and openness has a strong and positive effect on a region's share of these people. Regional job opportunities also have a large effect on the size of a region's population of the creative class. The findings reveal some evidence of a positive relationship among creative class occupation, employment growth, and entrepreneurship at the regional level in a number of European countries. On the basis of the analysis, however, it is not clear whether human capital, measured by creative occupation, outperforms indicators that are based on formal education, or if formal education has the stronger effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |1,16|; künstlerische Berufe |2,17|; Künstler |3,18|; Designer |4,19|; freie Berufe |5,20|; Wissenschaftler |6,21|; Rechtsanwalt |7,22|; Architekt |8,23|; Ingenieur |9,24|; Führungskräfte |10,25|; Medienberufe |11,26|; Sportberufe |12,27|; gestaltende Berufe |13,28|; Akademiker |14,29|; Berufsstruktur |15,30,32,42|; regionale Disparität |1-15|; regionale Verteilung |16-31|; Regionalökonomie |31-37,43|; Standortfaktoren |33,39-41,44|; Stadt |34,40|; kulturelle Faktoren |35,41,45|; Regionalentwicklung |36,38,42-54|; Wirtschaftsentwicklung |37-39,47|; Dänemark |48|; England |49,55|; Wales |50,55|; Finnland |51|; Bundesrepublik Deutschland |52|; Niederlande |53|; Norwegen |54|; Schweden |46|;

Z 1350 (k090929n01, 5.10.2009)
- Boschma, Ron; Eriksson, Rikard; Lindgren, Urban: How does labour mobility affect the performance of plants? : the importance of relatedness and geographical proximity. In: *Journal of Economic Geography*, Vol. 9, No. 2, 2009, S. 169-190 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "This article analyses the impact of skill portfolios and labour mobility on plant performance by means of a unique database that connects attributes of individuals to features of plants for the whole Swedish economy. We found that a portfolio of related competences at the plant level increases significantly productivity growth of plants, in contrast to plant portfolios consisting of either similar or unrelated competences. Based on the analysis of 101,093 job moves, we found that inflows of skills that are related to the existing knowledge base of the plant had a positive effect on plant performance, while the inflow of new employees with skills that are already present in the plant had a negative impact. Our analyses also show that geographical proximity influences the effect of different skill inflows. Inflows of unrelated skills only contribute positively to plant performance when these are recruited in the same region. Labour mobility across regions only has a positive effect on productivity growth of plants when this concerns new employees with related skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität - Auswirkungen |1,3,5-13,25|; Arbeitsplatzwechsel |25-31|; Betrieb |1,2,14-19,26|; Produktivitätseffekte |2-4,27|; Industrieproduktion |4,5,14|; Qualifikationsprofil |6,20|; Arbeitnehmer |7,20-24,28|; Standortfaktoren |8,18|; Qualifikationsanforderungen |9,15,21,29|; Qualifikationsanpassung |10,16,22,30|; Qualifikationspotenzial |11,17,23,31|; regionale Faktoren |12|; Schweden |13,19,24|

Z 1348 (k090309n08, 12.3.2009)
- Bose, Pinkai; Echazu, Luciana: Corruption with heterogeneous enforcement agents in the shadow economy. In: *Journal of Institutional and Theoretical Economics*, Vol. 163, No. 2, 2007, S. 285-296 (ISSN 0932-4569).

Abstract: "We analyze the relationship between the underground (or shadow) economy and the formal or legal sector in the presence of corruption in both sectors. Firms choose between operating in the legal and in the underground economy. With morally heterogeneous law enforcement agents monitoring the underground economy, the equilibrium in both sectors depends critically on the incentives of honest enforcers and on the proportion of such agents. In particular, we show that an increase in the proportion of honest agents monitoring the shadow economy may have the adverse effect of increasing its size, together with concomitant increases in negative externalities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schattenwirtschaft |1-3,5|; Korruption |1,6-8|; Wirtschaftsstruktur |2,4,8|; Unternehmenspolitik |3,4|; Bürokratie |5,7|; Rechtsberufe |6|;

Z 087 (k070702n11, 5.7.2007)
- Boselie, Paul: A balanced approach to understanding the shaping of human resource management in organisations. In: *Management Revue*, Vol. 20, No. 1, 2009, S. 90-108 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "There is a need for alternative theories to get a better understanding of human resource management (HRM), in particular with regard to the shaping of the employment relationship in organizations. This study examines how market, institutional and configurational factors affect HRM in a global financial services company using the strategic balance theory and Paauwe's model. Interview data and document analysis show the impact of critical incidents (e.g. a merger) and trends (e.g. a transition in Dutch industrial relations) on HRM." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management - Determinanten |1,2,9-16|; Personalwesen |6,7|; Großunternehmen |1,3,5,6,8|; multinationale Unternehmen |2,4,5,7|; Finanzdienstleistungen |3,4|; institutionelle Faktoren |9|; Unternehmensentwicklung |10|; Unternehmensübernahme |11|; internationaler Wettbewerb |12|; Globalisierung

---

[13]; Dezentralisation [14]; Unternehmensverfassung [15]; Arbeitsbeziehungen [16]; Niederlande [8]  
Z 1015 (k090415n24, 17.4.2009)

- **Bosker, Maarten: The spatial evolution of regional GDP disparities in the 'old' and the 'new' Europe.** In: *Papers in Regional Science*, Vol. 88, No. 1, 2009, S. 3-27 (ISSN 1056-8190).  
Abstract: "This paper studies the evolution of regional income disparities in Europe. Besides using a more complete data set that offers a more detailed look at the evolution of regional incomes in Western Europe than previous studies, it is the first to shed empirical light on regional income differences and their evolution in Eastern Europe during the transition phase from communism towards EU membership by means of a (spatial) Markov chain analysis. Regional income disparities in Western Europe are found to be decreasing over time and less persistent than reported in earlier studies. In the case of Eastern Europe some regions are likely to fall behind in terms of GDP per capita whereas a substantial number of other regions will be able to (slowly) catch up with their Western neighbours. Moreover in Western Europe localized regional conditions appear to be a main determinant of the observed income differences, whereas in Eastern Europe country-specific factors are of bigger importance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bruttoinlandsprodukt [4,8,12,16]; Einkommensunterschied [5,9,13,17]; Einkommensentwicklung [6,10,14,18]; Einkommensverteilung [7,11,15,19]; regionale Verteilung [8-11]; regionale Disparität [12-15]; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich [1-7]; regionaler Vergleich [16-19]; Europa [1]; Westeuropa [2]; Osteuropa [3]  
Z 967 (k090311n06, 16.3.2009)
- **Bosma, Niels; Acs, Zoltan J.; Autio, Erko; Coduras, Alicia; Levie, Jonathan: Global entrepreneurship monitor : 2008 executive report. / GEM Research Consortium (Hrsg.).** – London u.a., 2009  
(<http://www.gemconsortium.org/download.asp?fid=842>).  
Abstract: Der GEM-Report für 2008 beschreibt Unternehmertum als eine dynamische Interaktion zwischen den drei unternehmerischen Dimensionen Einstellungen, Aktivitäten und Erwartungen. Insgesamt wurden für den Bericht mehr als 140.000 Unternehmer aus 43 Ländern befragt. Die teilnehmenden Länder wurden nach drei Gruppen klassifiziert: (a) 'Factor-Driven Economies' (Angola, Bolivien, Bosnien, Kolumbien, Ecuador, Ägypten, Indien, Iran); (b) 'Efficiency-Driven Economies' (Argentinien, Brasilien, Chile, Kroatien, Dominikanische Republik, Ungarn, Jamaika, Lettland, Mazedonien, Mexiko, Peru, Rumänien, Russland, Serbien, Südafrika, Türkei, Uruguay); (c) 'Innovation-Driven Economies' (Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Deutschland, Island, Irland, Israel, Italien, Japan, Republik Korea, die Niederlande, Norwegen, Slowenien, Spanien, Großbritannien, USA). Die Ergebnisse zeigen, dass sich die globale ökonomische Krise auch in den unternehmerischen Tätigkeiten niederschlägt. Während die Bereitschaft, unternehmerisch tätig zu werden, gleich blieb, verminderten sich die Realisierungsmöglichkeiten von Unternehmensgründungen und viele der Befragten hatten Angst vor dem unternehmerischen Scheitern. Es finden sich mehr Neugründungen in den USA als in Europa und Japan; generell ist die Gründungsrate in Ländern mit niedrigen und mittleren Einkommen höher als in Hochlohnländern. Der Bericht enthält auch Angaben zum Stand der Aus- und Weiterbildung von Unternehmern; hierbei gibt es den größten Bedarf in den ärmsten Ländern und nur in Europa gibt es Ansätze einer formalen Ausbildung. (IAB)  
SW: Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [1-9]; Unternehmer - Einstellungen [1,10,16,17]; Unternehmensgründung - Determinanten [2,10-12,20-23,25]; Motivation [3,11,16]; Berufswahlmotiv [12-15,17]; Unternehmer [13]; Selbständige [14]; berufliche Selbständigkeit [15]; Wirtschaftskrise [4,18,20]; Weltwirtschaft [18,19]; Wirtschaftsentwicklung [19,21]; institutionelle Faktoren [5,22]; Weiterbildung [6,23,24]; unternehmerische Qualifikation [7,24]; Unternehmensgründung - Förderung [8,25]; Welt [9]  
(k090116f20, 23.1.2009)
- **Bosma, Niels; Schutjens, Veronique: Patterns of promising entrepreneurial activity in European regions.** In: *Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography*, Vol. 98, No. 5, 2007, S. 675-686 (ISSN 0040-747X).  
Abstract: "There is much attention for the role of entrepreneurship in enhancing regional or national growth. However, an absence of empirical entrepreneurship studies (i) including both national and regional measures of entrepreneurship and (ii) acknowledging the variation in types of entrepreneurship causes a gap in understanding the determinants and consequences of entrepreneurial behaviour and the actual spatial level involved. In this contribution we provide a first step towards bridging this gap. We use a large database from the Global Entrepreneurship Monitor (GEM) to create several indicators on regional, early-stage entrepreneurial activity and map these for 125 regions in Europe. Our preliminary results confirm the importance of making a distinction between low and high ambition entrepreneurship. We find, however, that regional variation in high ambition early-stage entrepreneurial activity is less pronounced as compared to overall early-stage entrepreneurial activity. This suggests that national forces are more important to growth and innovation aspirations than to general early stage entrepreneurship." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [1,3-11]; Region - Typologie [2,3,12,13]; regionale Verteilung [4,14-17]; Unternehmensgründung [5,14]; Unternehmensentwicklung [6,15]; Unternehmenserfolg [7,16]; Unternehmensalter [8,17]; institutionelle Faktoren [9]; regionale Wirtschaftstheorie [10,13]; Wirtschaftsgeografie [11,12]; Europa [1,2]  
Z 1093 (k071204n17, 11.12.2007)
- **Bosquet, Clément; Fouquin, Michel: Productivité du travail : la fin du processus de convergence?.** In: *Economie et Statistique*, No. 419/420, 2009, S. 125-142; 516 KB (ISSN

0336-1454)

([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES419-420G.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES419-420G.pdf)).

Abstract: "Zwischen 1950 und 1973 fand zwischen der Arbeitsproduktivität der Vereinigten Staaten, die als weltweit technologisch führend galten, und der westeuropäischen Länder und Japans eine Konvergenz statt. Dieser Prozess hat sich jedoch schrittweise verlangsamt und kam 1995 vollständig zum Erliegen. Diese Studie soll die Gründe für die Unterbrechung dieses Prozesses erklären. Zu diesem Zweck werden die von Bai und Perron entwickelten ökonomischen Tests herangezogen, um die Zeitpunkte der Unterbrechung dieser Trends zu ermitteln. In den Vereinigten Staaten beschleunigte sich die Steigerung der Arbeitsproduktivität ab 1992, wohingegen sie sich in den meisten europäischen Ländern verlangsamte. Der technologische Fortschritt infolge der Entwicklung der Informations- und Kommunikationstechnologien (IKT) erklärt zum Teil die Gründe für die Arbeitsproduktivitätsgewinne in den Vereinigten Staaten, steht aber im Widerspruch zu der Verlangsamung der Steigerung der Arbeitsproduktivität in Europa. Auch wenn die Investitionen Europas in die IKT im Vergleich zu den Vereinigten Staaten geringer sind, haben sich doch erheblich zugenommen. Eine wichtige Erklärung ist die Beschäftigungsintensität des Wachstums. Während sie in den Vereinigten Staaten deutlich zurückgeht, nimmt sie in Europa erheblich zu und ermöglicht einen Abbau der Massenarbeitslosigkeit. Die jüngsten Daten für das Jahr 2008 bestätigen die Diagnose, wonach sich die Trends der Arbeitsproduktivität gegenläufig entwickeln."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Between 1950 and 1973, labour productivity was visibly converging between the United States, seen as the world technological leader, and western Europe and Japan. But the convergence gradually lost momentum and has ceased altogether since 1995. Our study seeks to explain the reasons for the interruption. We use the econometric tests developed by Bai and Perron to determine the trend-break dates. Labour productivity growth quickened in the U.S. from 1992, but slowed in most European countries. Technological progress driven by the expansion of information and communication technologies (ICTs) partly explains the revival of labour productivity in the U.S., but is inconsistent with the slowdown in labour productivity growth in Europe. While Europe's ICT investment rate was lower than that of the U.S., it did rise significantly. A key explanation lies in the intensity of the job content of growth. The latter has declined sharply in the U.S. but grown substantially in Europe, reducing mass unemployment. The latest data, for 2008, confirm the non-convergence of labour productivity trends."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich [1-25]; Konvergenz [1,26]; Produktivitätsentwicklung [2,27-29]; Produktivitätsunterschied [3,26,27]; technischer Wandel [4,28]; Informationstechnik [5,29]; Europäische Union [6]; Belgien [7]; Dänemark [8]; Bundesrepublik Deutschland [9]; Finnland [10]; Frankreich [11]; Griechenland [12]; Großbritannien [13]; Irland [14]; Italien [15]; Niederlande [16]; Österreich [17]; Portugal [18]; Schweden [19]; Luxemburg [20]; Spanien [21]; Japan [22]; Südkorea [23]; Australien [24]; USA [25]

Z 244 (k090907n04, 10.9.2009)

- Boss, Alfred: Stärkere Senkung der Beiträge zur Arbeitslosenversicherung. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 87, H. 12, 2007, S. 800-806 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Die Finanzlage der Bundesagentur für Arbeit hat sich in den vergangenen drei Jahren stark verbessert. Daraufhin hat der Bundestag im November 2007 den Beitragssatz zur Arbeitslosenversicherung auf 3,3% gesenkt und die Bezugsdauer von Arbeitslosengeld für ältere Arbeitnehmer verlängert. Welche Folgen haben diese Beschlüsse für den Haushalt der Bundesagentur? Wie würde sich eine stärkere Senkung als bisher geplant auswirken? Welches Ausmaß sollte die Reserve haben, die für den Fall einer wirtschaftlichen Abschwächung für erforderlich gehalten wird?" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenversicherung [1,6]; Versicherungsbeitrag - Auswirkungen [1,5,7]; Kostensenkung [5]; Arbeitskosten [5]; öffentlicher Haushalt [1,2,4]; Bundesagentur für Arbeit [2,3]; öffentliche Einnahmen [3]; öffentliche Ausgaben [4]; Arbeitslosengeld [6]; Anspruchsvoraussetzung [6]; Beschäftigungseffekte [7];

Z 213 (k071228808, 7.1.2008)

- Boss, Alfred: Wohin mit den Überschüssen der Bundesagentur für Arbeit?. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1384) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071119n12.pdf>).

Abstract: "Die Finanzlage der Bundesagentur für Arbeit hat sich in den Jahren 2006 und 2007 deutlich verbessert. Neben der wirtschaftlichen Aufwärtsentwicklung haben dazu verschiedene Arbeitsmarktreformen beigetragen. Über die Verwendung der Überschüsse und der angesammelten Rücklage wird heftig diskutiert. Zusätzliche Leistungen an Arbeitslose und eine geringe Reduktion des Beitragssatzes werden vorgeschlagen. Es ist aber möglich, den Beitragssatz um einen vollen Prozentpunkt zu senken, ohne dass die Bundesagentur für Arbeit Finanzierungsprobleme hat, zumal eine kräftige Beitragssatzsenkung zu mehr Beschäftigung führen würde. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The financial status of the unemployment insurance system in Germany has improved markedly since 2005. Some reform measures and the upswing of the economy are the most important reasons for the favorable development. It is hotly debated how to use the surplus of the Federal Labor Agency. Additional transfers to the unemployed and a small reduction of the rate of contributions are the measures proposed. However, it is possible to reduce the rate of contributions by an additional percentage point without running into financial distress in the next years. This can be concluded if the impact of the reduction of the rate of contributions on labor costs and labor demand is taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bundesagentur für Arbeit [1,3-6,11,12]; öffentlicher Haushalt [1,2]; Hartz-Reform - Auswirkungen [2]; öffentliche Einnahmen [3,7,8,13]; öffentliche Ausgaben [4,14-17]; Finanzplanung [5]; wirtschaftliche Situation [6]; Arbeitslosenversicherung [7]; Sozialabgaben [8]; Versicherungsbeitrag [7,9]; Arbeitskosten [9]; Kostensenkung

---

[9,10]; Beschäftigungseffekte [10]; Budget [11]; Haushaltspolitik [12]; Bundeszuschuss [13]; Eingliederungsgeld [14]; Arbeitslosengeld [15]; Kurzarbeitergeld [16]; Aussteuerungsbetrag [17];  
(k071119n12, 29.11.2007)

- **Boss, Alfred: Zur Entwicklung des Anspruchslohns in Deutschland. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2008 (Kieler Arbeitspapier : 1463)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090108p05.pdf>).

Abstract: "Due to labor market reforms in Germany some years ago, the incentives to work changed. The paper analyzes the effects on the reservation wages for specific groups. It is assumed that reservation wages are determined by the replacement rates implied by the system of unemployment benefits and by the rules of means-tested social assistance. In addition, the paper describes the development of the replacement rates in the recent decades. As a side effect, it is intended to support the search for an indicator for the reservation wage which can be used to explain the unemployment rate in a macroeconomic model for Germany. It turns out that the replacement rates increased in the period 1950 to 1975. Thereafter, the rates for the specific groups developed differently. However, in 2008 the rates are higher than they had been in the fifties and the sixties." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenserwartung - historische Entwicklung [1-5]; Lohnhöhe [1,7]; Nettolohn [2,7]; Lohnersatzleistungen [3,8-10]; Arbeitslosenunterstützung [4,8,11]; Leistungshöhe [10]; Leistungsanspruch [9]; Arbeitsanreiz [5]; berufliche Reintegration [11];  
(k090108p05, 15.1.2009)

- **Boss, Alfred: Zur Entwicklung des Anspruchslohns in Deutschland. In: Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, Jg. 58, H. 2, 2009, S. 222-254 (ISSN 0721-3808).**

Abstract: "Due to Labor market reforms in Germany some years ago, the incentives to work changed. The paper analyzes the effects of the reforms on the reservation wages for specific groups. The replacement rates implied by the system of unemployment benefits and by the rules of means-tested social assistance are investigated in detail. In addition, the paper describes the development of the replacement rates in the recent decades. It turns out that the replacement rates increased in the period 1950 to 1975. Thereafter, the rates for the specific groups developed differently. However, in 2008 the rates are higher than they had been in the fifties and the sixties." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenserwartung - historische Entwicklung [1-5,11]; Lohnhöhe [1,7]; Nettolohn [2,7]; Lohnersatzleistungen [3,8-10]; Arbeitslosenunterstützung [4,8,12]; Leistungshöhe [10]; Leistungsanspruch [9]; Arbeitsanreiz [5]; berufliche Reintegration [11-12];  
Z 583 (k090806n10, 6.8.2009)

- **Boss, Alfred; Boss, Achim; Boss, Thomas: Der deutsche Einkommensteuertarif: Wieder eine Wachstumsbremse?. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, H. 1, 2008, S. 102-124 (ISSN 1465-6493).**

Abstract: Die Struktur der Einkommensbesteuerung in Deutschland impliziert, dass der Grenzsteuersatz und der Durchschnittssteuersatz in den nächsten Jahren signifikant steigen werden - bei moderatem Anstieg des Nominaleinkommens. Die Elastizität des Lohnsteueraufkommens in Bezug auf den Bruttolohn im Durchschnitt beträgt etwa 1,86 unter der Annahme einer durchschnittlichen jährlichen Lohnsteigerung von zwei Prozent. Derartige Lohnsteigerungen würden bedeuten, dass die Reallöhne fast nicht wachsen. Steigende Steuersätze reduzieren das Arbeitsangebot, dämpfen die Wachstumsrate des Produktionspotenzials und bremsen das Wirtschaftswachstum. Um eine 'heimliche Steuererhöhung' zu verhindern, sind Senkungen der Steuersätze erforderlich. Eine jährliche Anpassung durch Indexierung des Einkommenssteuertarifs wird vorgeschlagen. (IAB)  
"The structure of income taxation in Germany implies that the marginal and the average tax rates will rise significantly in the next years - even if the increase of nominal incomes is modest. The elasticity of the wage income tax revenues with respect to gross wages amounts to about 1.86, assuming that wages on average rise by 2 percent per year; such wage increases would probably mean that real wages hardly rise. The rising tax rates impair the incentives to work and dampen the growth of potential output. Regular tax rate cuts are necessary to avoid bracket creep. Indexation of the income tax system might be the solution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensteuer [1,4,5]; Steuerpolitik [1-3,6,7,9]; Realeinkommen [2]; Einkommenseffekte [2]; Steuerprogression [3]; Steuerbelastung - Prognose [4]; Steueraufkommen - Entwicklung [5]; Steuererhöhung [6]; Reformpolitik [7,8]; Steuerentlastung [8]; Arbeitnehmer [8]; Arbeitskräfteangebot [9]; Beschäftigungseffekte [9];  
Z 1261 (k080317n08, 20.3.2008)

- **Boss, Alfred; Brown, Alessio J. G.; Merkl, Christian; Snower, Dennis J.: Einstellungsgutscheine: Effektivität und Umsetzung. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 3, 2009, S. 252-266 (ISSN 1614-3485).**

Abstract: "Dieses Papier erläutert die praktische Umsetzung von Einstellungsgutscheinen. Nach diesem Konzept werden den Arbeitgebern bei der Einstellung von Langzeitarbeitslosen und Geringqualifizierten Einstellungsgutscheine ausgehändigt, wodurch die Lohnkosten befristet während der ersten Zeit der Beschäftigung sinken. Die Höhe der befristeten Zuschüsse soll von der Dauer der Arbeitslosigkeit und der Qualifikation abhängen und mit der anschließenden Beschäftigungsdauer abnehmen. Für selbstfinanzierende Gutscheine wird exemplarisch eine Formel für den Wert des Gutscheines für verschiedene Dauern der Langzeitarbeitslosigkeit und für verschiedene Qualifikationen berechnet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"This paper describes the practical implementation of hiring vouchers in Germany. According to our proposal, employers receive vouchers for hiring long-term unemployed, low-ability workers. Thereby labor costs are reduced for a limited period of time. The size of the vouchers increases with the duration of unemployment as well as with the qualification and it decreases with the subsequent employment duration. We specify a time profile for self-financing hiring vouchers for a broad range of unemployment durations and skills. We develop a simple formula to calculate the size of the voucher depending on the wage, the duration of unemployment and the subsequent employment duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsgutschein - Effizienz [1-8]; Lohnsubvention [1]; Lohnkostenzuschuss [2]; Langzeitarbeitslose [3]; Niedrigqualifizierte [4]; Beschäftigungseffekte [5]; Mitnahmeeffekte [6]; Substitutionseffekte [7]; Einkommenseffekte [8];

Z 259 (k090902n01, 14.10.2009)

- Boss, Alfred; Brown, Alessio J. G.; Snower, Dennis J.: Beschäftigungskonten für Deutschland. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1325) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p01.pdf>).

Abstract: "Wir präsentieren einen Vorschlag für die Neuausrichtung der Arbeitslosenunterstützung in Deutschland: die Einführung von Beschäftigungskonten. Anstatt Steuern/Beiträge zu zahlen, die die Arbeitslosenunterstützung finanzieren, zahlen Beschäftigte laufend auf Ihre Beschäftigungskonten ein, von denen sie während der Arbeitslosigkeit Beträge abheben können. Werden Beschäftigungskonten eingeführt, so werden die Beschäftigungsanreize gestärkt, ohne die existierende Umverteilung signifikant zu verändern. Wir stellen detailliert dar, wie ein solches System von Beschäftigungskonten in Deutschland ausgestaltet und implementiert werden kann. Um die Einführung von Beschäftigungskonten so transparent wie möglich zu machen, wird das neue System als ein Teil des bisherigen Systems aufgefasst und alle weiteren institutionellen Regelungen werden beibehalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We present a proposal for reforming unemployment assistance in Germany through the introduction of unemployment accounts (UAs). Instead of paying taxes that finance the unemployment assistance, employed people make ongoing contributions to their UAs and can make withdrawals from these accounts during periods of unemployment. The aim of this policy proposal is to improve employment incentives without significant changes in the current redistribution scheme. We provide a detailed account of how such a system of UAs can be designed and implemented in Germany. To make the influence of UAs as transparent as possible and to avoid introducing other reforms that may make significant bodies of people worse off, we assume that UAs are integrated within the existing unemployment support system, keeping all institutional rules regarding conditions, duration and size of entitlements as well as interpersonal redistribution unchanged." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Alternative [1,2,4]; Sparen [1]; Beschäftigungseffekte [2,3]; Arbeitsanreiz [3]; Anreizsystem [3]; Kapitalakkumulation [1]; Arbeitslosenunterstützung - Reform [4]; (k070705p01, 10.7.2007)

- Boss, Alfred; Brown, Alessio J. G.; Snower, Dennis J.: Beschäftigungskonten für Deutschland. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, H. 2, 2008, S. 139-155 (ISSN 1465-6493).

Abstract: Die Autoren präsentieren einen Vorschlag für die Neuausrichtung der Arbeitslosenunterstützung in Deutschland: die Einführung von Beschäftigungskonten. Anstatt Steuern/Beiträge zu zahlen, die die Arbeitslosenunterstützung finanzieren, zahlen Beschäftigte laufend auf Ihre Beschäftigungskonten ein, von denen sie während der Arbeitslosigkeit Beträge abheben können. Werden Beschäftigungskonten eingeführt, so werden die Beschäftigungsanreize gestärkt, ohne die existierende Umverteilung signifikant zu verändern. Die Autoren stellen detailliert dar, wie ein solches System von Beschäftigungskonten in Deutschland ausgestaltet und implementiert werden kann. Um die Einführung von Beschäftigungskonten so transparent wie möglich zu machen, wird das neue System als ein Teil des bisherigen Systems aufgefasst und alle weiteren institutionellen Regelungen werden beibehalten. (IAB)

"We present a proposal for reforming unemployment assistance in Germany through the introduction of unemployment accounts (UAs). Instead of paying taxes that finance the unemployment assistance, employed people make ongoing contributions to their UAs and can make withdrawals from these accounts during periods of unemployment. The aim of this policy proposal is to improve employment incentives without significant changes in the current redistribution scheme. We provide a detailed account of how such a system of UAs can be designed and implemented in Germany. To make the influence of UAs as transparent as possible and to avoid introducing other reforms that may make significant bodies of people worse off, we assume that UAs are integrated within the existing unemployment support system, keeping all institutional rules regarding conditions, duration and size of entitlements as well as interpersonal redistribution unchanged." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Alternative [1,2,4]; Sparen [1]; Beschäftigungseffekte [2,3]; Arbeitsanreiz [3]; Anreizsystem [3]; Kapitalakkumulation [1]; Arbeitslosenunterstützung - Reform [4];

Z 1261 (k080428n10, 30.4.2008)

- Boss, Alfred; Brown, Alessio J. G.; Snower, Dennis J.; Merkl, Christian: Einstellungsgutscheine : Konkrete Ausgestaltung für Deutschland. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1327) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p02.pdf>).

Abstract: "Dieses Papier erläutert die praktische Umsetzung des Konzeptes der Einstellungsgutscheine (Kieler



---

Arbeitspapier 1302 'Comparing the Effectiveness of Employment Subsidies' von Alessio Brown, Christian Merkl und Dennis Snower). Nach unserem Konzept werden den Arbeitgebern bei der Einstellung von Langzeitarbeitslosen und Geringqualifizierten Einstellungsgutscheine ausgehändigt, wodurch die Lohnkosten befristet während der ersten Zeit der Beschäftigung sinken. Die Höhe der befristeten Gutscheine soll mit der Dauer der Arbeitslosigkeit steigen sowie mit der Qualifikation und der anschließenden Beschäftigungsdauer abnehmen. Exemplarisch wird für die selbstfinanzierenden Gutscheine dies für verschiedene Dauern der Langzeitarbeitslosigkeit und verschiedene Qualifikationen konkretisiert. Es wird eine einfache Formel entwickelt, mit der die Höhe des Gutscheins in Abhängigkeit vom neuen Lohn, der Dauer der Arbeitslosigkeit und der Beschäftigungsdauer berechnet werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper describes the practical implementation of hiring vouchers in Germany (Kiel Working Paper 1302 'Comparing the Effectiveness of Employment Subsidies' by Alessio Brown, Christian Merkl and Dennis Snower). According to our proposal employers receive vouchers for hiring longterm unemployed, low-ability workers. Thereby, labour costs are reduced for a limited period of time. The size of the vouchers increases with the duration of unemployment as well as with the qualification and decreases with the subsequent employment duration. We exemplify the concept for self-financing hiring vouchers for a broad range of unemployment durations and qualifications. We develop a simple formula to calculate the size of the voucher depending on the new wage, the duration of unemployment and the subsequent employment duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einstellungszuschuss [1]; Beschäftigungsgutschein [1-3,5-8,12,13]; Lohnsubvention [2]; Beschäftigungsförderung [3,4]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4]; Langzeitarbeitslose [5,14]; Niedrigqualifizierte [6,15]; Lohnkosten [7]; Kostensenkung [7]; Arbeitslosigkeitsdauer [9]; Leistungshöhe - Determinanten [8-11]; Anspruchsvoraussetzung [12]; Lohnhöhe [10]; Beschäftigungsdauer [11]; Zielgruppe [13-15]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [13];

(k070705p02, 10.7.2007)

- Boswell, Christina; Straubhaar, Thomas: Braucht Deutschland die Zuwanderung von Arbeitskräften aus dem Ausland?. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.); Migration Research Group (Hrsg.).– Hamburg, 2005 (Focus Migration. Kurzdossier : 02) (ISSN 1864-5704)

([http://www.focus-migration.de/uploads/tx\\_wilpubdb/KD02\\_Arbeitsmigration.pdf](http://www.focus-migration.de/uploads/tx_wilpubdb/KD02_Arbeitsmigration.pdf)).

Abstract: "Dieses Kurzdossier geht der Frage nach, ob Deutschland trotz der hohen Arbeitslosigkeit die Zuwanderung von Arbeitskräften aus dem Ausland benötigt. Hintergrund der Frage ist, dass Experten und Arbeitgeber sich besorgt über gegenwärtige und zukünftige Engpässe auf dem Arbeitsmarkt, insbesondere in Bezug auf qualifizierte Arbeitskräfte, zeigen. Im Kurzdossier wird daher untersucht, was Engpässe auf dem Arbeitsmarkt verursacht und wie akut der Mangel an Arbeitskräften auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist. In seinen Schlussfolgerungen spricht es darüber hinaus Lösungen zur Behebung von Engpässen an, welche ebenfalls die Möglichkeit der Zuwanderung von Arbeitskräften aus dem Ausland miteinschließen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderungspolitik [1-3]; Einwanderung [16]; Einwanderer [15]; ausländische Arbeitnehmer [1,6,12,15]; Arbeitskräftebedarf [2,4,9]; Arbeitskräftemobilität [11-13]; Arbeitskräftemangel [3,5,7,8]; Personalbeschaffung [6]; Fachkräfte [4,5,13]; Arbeitskräftebedarf - Prognose [14]; Massenarbeitslosigkeit [7]; Arbeitskräftemangel - Ursache [10]; Wirtschaftszweige [8,9]; demografische Faktoren [10,14]; regionale Mobilität [11,16];

(k070925p05, 11.10.2007)

- Bothfeld, Silke (Hrsg.); Sesselmeier, Werner (Hrsg.); Bogedan, Claudia (Hrsg.): Arbeitsmarktpolitik in der sozialen Marktwirtschaft : vom Arbeitsförderungsgesetz zum Sozialgesetzbuch II und III.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16887-6).

Abstract: "Mit der Einführung des AFG 1969 wurde die aktive Arbeitsmarktpolitik in Deutschland nicht nur als Instrument des Marktausgleichs kodifiziert, sondern diese als ein 'emanzipatorisches Projekt' in den sozialpolitischen Kontext der Bundesrepublik eingeführt. Seitdem hat sie - in mehreren Etappen - einen tief greifenden Gestaltwandel erfahren, bis hin zur jüngsten Revision ihres Instrumentariums und ihrer Leistungsseite. In 24 Kapiteln bietet dieser Band eine Analyse der Grundprinzipien der deutschen Arbeitsmarktpolitik, analysiert die einzelnen Teilbereiche unter dem Aspekt einer veränderten Grundlogik, hinterfragt die veränderten Steuerungslogiken und die Rolle der beteiligten Akteure und thematisiert Herausforderungen, auf die die Arbeitsmarktpolitik zukünftig reagieren muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Claudia Bogedan, Silke Bothfeld, Werner Sesselmeier: Arbeitsmarktpolitik in der sozialen Marktwirtschaft - Vom Arbeitsförderungsgesetz zum Sozialgesetzbuch II und III. Eine Einleitung (7-18);

I. Grundzüge der Arbeitsmarktpolitik in Deutschland im Wandel

Werner Sesselmeier, Gabriele Somaggio: Arbeitsmarktpolitik im wohlfahrtsstaatlichen Vergleich (21-34);

Sigrid Gronbach: Soziale Gerechtigkeitsleitbilder in der Arbeitsmarktpolitik -- von der Verteilung zur Teilhabe (35-48);

Katrin Mohr: Von "Welfare to Workfare"? Der radikale Wandel der deutschen Arbeitsmarktpolitik (49-60);

Matthias Knuth: Grundsicherung "für Arbeitsuchende": ein hybrides Regime sozialer Sicherung auf der Suche nach seiner Governance (61-75);

II. Das Instrumentarium der Arbeitsmarktpolitik zwischen Universalismus und Zielgruppenorientierung

Frank Oschmiansky, Mareike Ebach: Vom AFG 1969 zur Instrumentenreform 2009: Der Wandel des arbeitsmarktpolitischen Instrumentariums (79-93);

Gerhard Bosch: Berufliche Weiterbildung in Deutschland 1969 bis 2009 - Entwicklung und Reformoptionen (94-

- 
- 111);  
Peer Rosenthal: Arbeitslosenversicherung im Wandel (112-126);  
Oliver Nüchter, Alfons Schmid: Eine subjektive Dimension der Arbeitsmarktpolitik. Einstellungen zur Arbeitslosenversicherung und Grundsicherung für Arbeitsuchende in Deutschland (127-146);  
Karen Jaehring: Gleichstellung und Aktivierung - Wahlverwandtschaft oder Stiefschwestern? (147-160);  
III. Akteure der Arbeitsmarktpolitik zwischen Aufgabenerfüllung und Steuerungswandel  
Holger Schütz: Neue und alte Regelsteuerung in der deutschen Arbeitsverwaltung (163-177);  
Volker Hielscher, Peter Ochs: Das prekäre Dienstleistungsversprechen der öffentlichen Arbeitsverwaltung (178-190);  
Petra Kaps: Die Rolle der Kommunen in der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik (191-204);  
Tanja Klenk: Vom Arbeitsförderungsgesetz zum Sozialgesetzbuch II und III - Pfadwechsel in der korporatistischen Arbeitsverwaltung? (205-219);  
Wolfgang Schroeder; Andreas D. Schulz: Arbeitsmarktpolitik und Sozialpartner (220-238);  
Stefanie Kremer, Silke Bothfeld: Reflexive Regulierung von Beschäftigungsbedingungen - Königsweg oder Sackgasse? (239-251);  
Manon Irmer, Aysel Yollu-Tok: Die Europäischen Institutionen als Drahtzieher der Arbeitsmarktpolitik in Deutschland? Zur Bedeutung der Europäischen Beschäftigungsstrategie und des Europäischen Sozialfonds im arbeitsmarktpolitischen Geschehen (252-266);  
Ausblick  
Silke Bothfeld, Werner Sesselmeier, Claudia Bogedan: Arbeitsmarktpolitik - ein emanzipatorisches Projekt in der sozialen Marktwirtschaft (269-281).  
SW: Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung |1-18|; Arbeitsförderungsgesetz |1,29|; Sozialgesetzbuch II |2,30|; Sozialgesetzbuch III |3,31|; politischer Wandel |4,27,32|; soziale Marktwirtschaft |5|; Wohlfahrtsstaat |6|; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption |7,29-41|; Sozialpolitik |8|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |9,28,33|; Leitbild |10,19-23,27,28|; soziale Gerechtigkeit |19|; aktivierende Sozialpolitik |11,20,34|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |12,21,35|; Arbeitslose |24-26|; Aktivierung |22,24|; Zielgruppe |25|; Weiterbildung |26|; Arbeitslosenversicherung |13,36|; Grundsicherung nach SGB II |14,37|; Gleichstellung |23|; Arbeitsverwaltung |15,38,42|; Sozialpartnerschaft |16,39|; Korporatismus |17,40|; EU-Politik |18,41|; organisatorischer Wandel |42|;  
*432.0125; 432.0125, 1 (k090721f09, 16.9.2009)*
- **Botsch, Elisabeth; Lindecke, Christiane; Wagner, Alexandra: Familienfreundlicher Betrieb : Einführung, Akzeptanz und Nutzung von familienfreundlichen Maßnahmen. Eine empirische Untersuchung. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 193) (ISBN 978-3-86593-073-6).**  
Abstract: "Die Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist eine breit unterstützte Forderung, die in zunehmendem Maße auch an die Unternehmen adressiert wird. In einer kleinen, aber kontinuierlich wachsenden Zahl von Betrieben werden familienfreundliche Maßnahmen praktiziert. Wenig ist bisher jedoch darüber bekannt, was sich konkret dahinter verbirgt und wie die einzelnen Maßnahmen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf wirken. Diesen Fragen sind die Autorinnen der Studie nachgegangen. Auf Basis betrieblicher Fallstudien wurden die Praxis familienfreundlicher Maßnahmen untersucht und Erfolgsfaktoren für betriebliche Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermittelt. Die im Rahmen der Betriebsfallstudien gewonnenen Einblicke in die betriebliche Praxis zeigen: Familienfreundliche Maßnahmen sind häufig Einzelmaßnahmen, selten in ein Gesamtkonzept eingebettet und nur teilweise an bestimmte Beschäftigtengruppen gerichtet. Auf den ersten Blick erscheinen die Maßnahmen und Instrumente betriebsindividuell und daher sehr unterschiedlich. Eine genauere Analyse zeigt jedoch, dass dieser vielfältigen Praxis implizite Leitbilder zugrunde liegen, die die Ausrichtung und Umsetzung der Maßnahmen und vor allem den Nutzen der familienfreundlichen Maßnahmen für die Beschäftigten wesentlich beeinflussen. Nicht hinter jeder als 'familienfreundlich' etikettierten Maßnahme verbirgt sich tatsächlich eine Verbesserung für die Beschäftigten. Die Autorinnen plädieren dafür, diese Leitbilder offen zu legen und zu diskutieren und dabei auch betriebliche Interessenkonflikte zu benennen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Unternehmen |1,2,34-39|; Personalpolitik |1,3-6,12-29|; Familienpolitik |2,3|; Beruf und Familie |4,30,31|; Leitbild |5,30|; Arbeitszeitpolitik |6-11,31|; Arbeitszeitflexibilität |7,12|; Vertrauensarbeitszeit |8,13|; gleitende Arbeitszeit |9,14|; Freistellung |10,15|; Erwerbsunterbrechung |32|; berufliche Reintegration |16,32|; Kinderbetreuung |17|; Frauenförderung |18|; Telearbeit |19,33|; Heimarbeit |20,33|; Betriebsvereinbarung |11,21|; Klein- und Mittelbetrieb |22|; Großbetrieb |23|; verarbeitendes Gewerbe |24,34|; Metallindustrie |25,35|; elektrotechnische Industrie |26,36|; Fahrzeugbau |27,37|; Bankgewerbe |28,38|; soziale Dienste |29,39|;  
*352.0140 (k080603j04, 20.6.2008)*
  - **Bott, Peter; Helmrich, Robert; Schade, Hans-Joachim: Arbeitsmarktprognosen - Trends, Möglichkeiten und Grenzen. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 3, 2008, S. 9-13 (ISSN 0341-4515).**  
Abstract: Aktuelle Arbeitsmarktprognosen sollen aufzeigen, welche Trends sich zur Zeit am wahrscheinlichsten, aber nicht unabwendbar für den Arbeitsmarkt abzeichnen. Dominanter Trend für das Angebot an Arbeitskräften ist die demografische Entwicklung. Auf der Bedarfsseite ist es in erster Linie die Wirtschaftsentwicklung. Der Beitrag diskutiert Möglichkeiten und Grenzen von Arbeitsmarktprojektionen auf der Grundlage von Analysen der Bund-Länder-Kommission (BLK) aus dem Jahre 2002, durchgeführt durch das IZA (2007) und der Prognose des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) aus dem Jahre 2007. Demnach wird sich eine veränderte Nachfrage in den Wirtschaftszweigen nach Berufen und Qualifikationen als Folge einer Tertiarisierung der

---

Wirtschaftszweige sowie des Qualifikationsbedarfs und -angebots ergeben. Für alle Prognosen gilt, dass diese die Entwicklung der Vergangenheit über die Gegenwart in die Zukunft fortschreiben. 'Prognosen sind nichts mehr als eine Beschreibung dessen, was eintreten würde, wenn sich an den bisherigen Trends nichts änderte.' Ändert sich ein Parameter, so verändert sich zwangsläufig auch das Ergebnis. Eine besondere Gefahr bei Arbeitsmarktprognosen liegt in der möglichen Erzeugung von 'self-fulfilling prophecies' in Form von sogenannten 'Schweinezyklen'. Nach Meinung der Autoren kann man diesem Effekt durch mehr zeitnahe und regelmäßig aktualisierte Informationsbereitstellung begegnen. (IAB)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-6,9-14|; Prognosegenauigkeit |1|; Prognoseverfahren |2|; Arbeitskräfteangebot |3|; Arbeitskräftenachfrage |4,15,16|; Wirtschaftsstrukturwandel |5,7,8|; Qualifikationsbedarf |6|; Wissensarbeit |7|; Wissensgesellschaft |8|; Qualifikationsanforderungen |9|; Tätigkeitsmerkmale |10|; Bundesinstitut für Berufsbildung |11|; IAB |12|; Globalisierung |13|; technischer Wandel |14|; sektorale Verteilung |15|; Wirtschaftszweige |15|; Qualifikationsstruktur |16|;

Z 494 (k080605504, 12.6.2008)

- **Bottrell, Dorothy; Armstrong, Derrick: Changes and exchanges in marginal youth transitions.** In: *Journal of Youth Studies*, Vol. 10, No. 3, 2007, S. 353-371 (ISSN 1367-6261).

Abstract: "While some groups of young people may negotiate successful transitions to work, others are unable or unlikely to do so. The concept of 'fair exchange' is pertinent to understanding youth transitions in their formative stages through educational experiences. Patterns of disrupted education challenge the education-work nexus not only because failure in education may limit labour market competitiveness but because the perceived false promises of educational exchange, together with the immediate and available rewards of local cultural options, may, from young people's perspectives, necessitate alternative transitions. The ascendancies of risk management constitute the emergence of binary systems of youth governance in which youth are dichotomised as potential citizen-workers or people in need of control and discipline. The hardening of youth justice and the contraction of welfare constrict the legitimate places of youth participation. Yet marginalised youth do not necessarily give up the ideal of a fair exchange, as their continued efforts in school and orientations towards work show. However, the 'fair exchange' within the youth justice system is fundamentally different from exchanges within other systems, warranting consideration of how failure in education together with forms of youth governance are implicated in the questionable, on social justice grounds, alternative transitions through youth justice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeiterkinder |1,13,17|; Ausbildungsverzichter |2|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |3|; benachteiligte Jugendliche |4|; Marginalität |12|; Statusmobilität |1-5,16|; soziale Mobilität |5-10,17|; Berufseinmündung |6|; erste Schwelle |7|; zweite Schwelle |8|; soziale Ausgrenzung |9|; soziale Integration |10|; Jugendliche |11-13,16|; Straffällige |11|; Justiz |14|; Jugendkriminalität |14|; England |15|; Großbritannien |14-17|

Z 1266 (k070806n05, 9.8.2007)

- **Botzem, Sebastian (Hrsg.); Hofmann, Jeanette (Hrsg.); Quack, Sigrid (Hrsg.); Schuppert, Gunnar Folke (Hrsg.); Straßheim, Holger (Hrsg.): Governance als Prozess : Koordinationsformen im Wandel.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2009 (Schriften zur Governance-Forschung : 16) (ISBN 978-3-8329-4147-5).**

Abstract: "Der Mehrwert von Governance-Ansätzen lässt sich erst in der Prozessperspektive voll ausschöpfen. Von dieser Kernthese ausgehend untersuchen die Beiträge ein breites Spektrum der Transformation, Auflösung, Pluralisierung und Neuschöpfung sozialer Institutionen und Interaktionen. In vier Analysedimensionen geht es (1) um die Reallokation von Macht und Herrschaft im Wandel von Staatlichkeit, (2) um die Herausbildung komplexer Regelungsstrukturen und Ko-Produktionsformen zwischen Markt und Staat, (3) um die Rolle von Wissen und Expertise für Koordinationsprozesse sowie (4) um die Neuverkopplung von Staat und Recht in grenzüberschreitenden Räumen. Neue Formen der Governance entstehen aus Versuchen der Konfliktlösung zwischen konkurrierenden Interessen und Regulierungsstrukturen, werden aber auch selbst zum Gegenstand von Konflikten. Governance als Prozess zu begreifen, lenkt den Blick auf die kontinuierliche Produktion und Reproduktion gesellschaftlicher Koordination. Der Band ist ein Ergebnis der Querschnittsgruppe 'Neue Formen von Governance' am Wissenschaftszentrum Berlin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

I. Einleitung:

Sebastian Botzem, Jeanette Hofmann, Sigrid Quack, Gunnar Folke Schuppert, Holger Straßheim: Die Dynamik des Governance-Ansatzes - Vier Dimensionen im Wandel (11-26);

II. Reallokation von Macht und Herrschaft

Johannes Moes: Accountability - eine Antwort auf Legitimationsproblemen in neuen Governancestrukturen? (29-54);

Matthias Ruffert: Was ist "Democratv governance?" (55-74);

Brigitte Geißel: Effektive und legitime Governance mit Zivilgesellschaft? Dynamiken am Beispiel der Europäischen Kommission und der Lokalen Agenda 21 (75-98);

Susanne Baer: Wozu und was macht Gender? Notwendige Erweiterungen der Governance-Perspektive (99-124);

Miriam Hartlapp: Zyklische Grenzverschiebung im Implementationseffekt. Der Einfluss von EU-Sozialpolitik auf Belgien (125-143);

Holger Schütz: Governancereformen in der deutschen Arbeitsmarktpolitik (SGB III) (145-169);

Oliver Schöller-Schwedes: Governance durch Stiftungen (171-199);

Sonja Grimm: Internationale Übergangsverwaltungen - Steuerung ohne demokratische Legitimation (201-224);

Sebastian Botzem, Jeanette Hofmann: Dynamiken transnationaler Governance - Grenzübergreifende Normsetzung zwischen privater Selbstregulierung und öffentlicher Hierarchie (225-249);

Roland Roth, Dieter Rucht: Global Governance - eine kritische Perspektive auf internationale Institutionen am Beispiel von Weltbank, IWF und WTO (251-282);

III. Koordination zwischen Staat und Markt

Gunnar Folke Schuppert: Von der Ko-Produktion von Staatlichkeit zur Co-Performance von Governance. Eine Skizze zu kooperativen Governance-Strukturen von den Condottieri der italienischen Renaissance bis zu Public Private Partnerships (285-320);

Weert Canzler, Astrid Karl, Andreas Knie: Ordnungspolitische Unübersichtlichkeiten. Der scheinbare Wandel der Staatsfunktionen bei der Regulierung des öffentlichen Verkehrs (321-342);

Dieter Kerwer: Von der nationalstaatlichen Regulierung zur transnationalen Standardisierung (343-355);

Kerstin Martens, Klaus Dieter Wolf: PISA als Trojanisches Pferd - die Internationalisierung der Bildungspolitik in der OECD (357-376);

Ulrich Jürgens, Inge Lippert: Corporate Governance unter Bedingungen der Mitbestimmung - Veränderungstendenzen und Prozesse in der Aufsichtsarbeit (377-407);

Susanne Lütz, Dagmar Eberle: Zwischen Anbau und Substitution - das deutsche Corporate Governance-System im Umbruch (409-433);

Christopher Bahn: Alles neu durch die "Neuen Eigentümer"? Der Einfluss von Hedge- und Private-Equity-Fonds auf die Corporate Governance in Deutschland (435-457);

IV. Pluralisierungs- und Schließungsprozesse von und durch Wissen

Holger Straßheim: Governance als reflexive Koordination (461-477);

Nico Stehr: Wissenswelten, Governance und Demokratie (479-502);

Maria Oppen: Wissen und Vertrauen in transsektoralen Governance-Arrangements (503-545);

Andreas Voßkuhle: Sachverständige Beratung des Staates als Governanceproblem (547-571);

V. Entkopplung und Neukopplung von Regieren und Recht

Sigrid Quack: Governance durch Praktiker - vom privatrechtlichen Vertrag zur transnationalen Rechtsnorm (575-605);

Petra Kaps: Konstitutionelles Experiment als Governanceform. Zur Rolle der Experimentierklausel in der Grundsicherung für Arbeitssuchende (607-633);

Claudio Franzius: Horizontalisierung als Governance-Struktur. Der europäische Regulierungsverbund in den Netzwirtschaften (635-651);

Matthias Kötter: Die Legitimation von Normen in Räumen begrenzter Staatlichkeit - ein Governanceprozess jenseits des Staates (653-681).

SW: Governance [1-20]; politische Theorie [1]; politischer Wandel [2]; institutionelle Faktoren [3]; Transformationstheorie [4]; Macht [5]; Herrschaft [6]; Demokratie [7]; Arbeitsmarktpolitik [8]; europäische Sozialpolitik [9]; Legitimation [10]; Globalsteuerung [11]; öffentliche Aufgaben [12]; Bildungspolitik [13]; Unternehmensverfassung [14]; Mitbestimmung [14]; Wissensgesellschaft [15]; Politikberatung [16]; Experimentierklausel [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Europäische Union [19]; OECD [20]

683.0112 (k081215f03, 26.3.2009)

- Bouche, Petra: Intermediäre Organisationen zur Umsetzung regionaler Arbeitsmarktpolitik in den deutschen Bundesländern unter dem Aspekt des Capability Approach. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-109) (ISSN 1011-9523) (<http://bibliothek.wzb.eu/pdf/2008/i08-109.pdf>).  
Abstract: "Arbeit unter Marktbedingungen wird zu einem Bestandteil des Wettbewerbs und der Eigendynamik in der Wirtschaftsentwicklung. Dieser ökonomische Zusammenhang gibt den Handlungsspielraum für die jeweiligen politischen Akteure des Bereichs Arbeitsmarktpolitik in einer Regierung vor und bestimmt weitgehend deren Gestaltungsmöglichkeiten. Als alternativer theoretischer Zugang zum Thema Gestaltung von Sozial- und Arbeitsmarktpolitik wird das aus der Wohlfahrtsökonomie entwickelte Konzept des Capability Approach vorgestellt, das veränderte Sichtweisen auf Arbeitslosigkeit, den Zugang zu Beschäftigung, den politischen Handlungsrahmen dafür sowie auf die Möglichkeiten regionaler Arbeitsmarktpolitik entsprechend den Zielen der 'European Employment Strategy' (EES) eröffnet. Dabei hat die Regionalisierungspolitik der Europäischen Union den Regionen als Aktionsraum wichtiger institutioneller Akteure neue Bedeutung verliehen. In diesem Rahmen können intermediäre Organisationen in der regionalen Arbeitsmarktpolitik mit umfassenden Networkingfunktionen auf regionaler Ebene als funktionale Bausteine wesentlich zur Entwicklung institutioneller und kollektiver Capabilities in den Regionen beitragen. Die politische Ebene der Bundesländer als Träger der Strategie der Regionalisierung hat seit den 1990er Jahren in Zusammenhang mit dem Anstieg der Arbeitslosigkeit sowie dem erhöhten Umfang der EU-Strukturfonds erheblich an Bedeutung gewonnen. Die Arbeitsmarktpolitik der Länder setzt landesspezifische Akzente hinsichtlich bestimmter Zielgruppen oder Problemlagen und stellt eine wichtige Quelle der Innovation in der deutschen Arbeitsmarktpolitik dar. Für die Umsetzung der EU-Strukturfonds besitzen die Länder insgesamt relative Eigenständigkeit, die ihnen jedoch besondere Verantwortung bei der Programmplanung und Mittelvergabe, bei Controlling und Evaluierung auf Landesebene auferlegt. Zur Bewältigung dieser Aufgaben haben die Bundesländer mehrheitlich neue intermediäre Organisationen gegründet, die den zuständigen Landesministerien zur Seite stehen. Diese Organisationen haben in erster Linie beratende und koordinierende Aufgaben in der regionalen und lokalen Arbeitsmarktpolitik zu erfüllen. Sie stellen damit wichtige funktionale Bestandteile der institutionellen Struktur der Länder bei der Umsetzung einer integrierten regionalen Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik dar. Einer vergleichenden Analyse dieser intermediären Organisationen in den Bundesländern hinsichtlich ihres Aufgabenumfangs und der Strategien zur Umsetzung

---

regionaler Arbeitsmarktprogramme sowie einer Typisierung der arbeitsmarktpolitischen Handlungsmuster nach Gruppen schließt sich eine Fallstudie zur Arbeit der Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung (G.I.B.) in Nordrhein-Westfalen als Beispiel für gute Praxis einer intermediären Organisation bei der Förderung regionaler Capabilities in der Arbeitsmarktpolitik an." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The 'Capabilities Approach' as developed by Amartya Sen in welfare economics represents an important alternative theoretical framework for labour market and social policy. It offers a new perspective on employment policy and on the potential for regional labour market policies. The European Employment Strategy and in particular European Regional Policy have markedly increased the importance of the regions and of institutional actors at the regional level. In this context new intermediary organizations with comprehensive networking functions have become an important actor in the development of institutional and collective capabilities in the regions. Within Germany the Federal States (Bundesländer) have become increasingly important actors in the implementation of regional labour market policies since the 1990s. This development is rooted in the secular increase in unemployment levels as well as in the expansion of the European structural funds. State labour market policies develop programs for selected target groups and to address specific labour market problems within the broader framework of German labour market policy and have been an important sources of innovation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-3,7,9,10,12,14,35-51|; EU-Politik |1,4|; europäischer Sozialfonds |2,5|; Politikumsetzung |3-6,8,11,13,15,16,18-34|; Bundesländer - Typologie |6,7|; Regionalisierung |8,9|; regionaler Arbeitsmarkt |10,11|; institutionelle Faktoren |12,13|; Organisationsentwicklung |14,15|; Beschäftigungsförderung |16,17,52|; best practice |17,53|; Bundesrepublik Deutschland |18,35|; Baden-Württemberg |19,36|; Bayern |20,37|; Berlin |21,38|; Brandenburg |22,39|; Bremen |23,40|; Hamburg |24,41|; Hessen |25,42|; Mecklenburg-Vorpommern |26,43|; Niedersachsen |27,44|; Nordrhein-Westfalen |28,45,52,53|; Rheinland |29,46|; Saarland |30,47|; Sachsen |31,48|; Sachsen-Anhalt |32,49|; Schleswig-Holstein |33,50|; Thüringen |34,51|  
(k090519p05, 27.5.2009)

- Bouffartigue, Paul: *Précarités professionnelles et action collective : la forme syndicale a l'épreuve*. In: *Travail et Emploi*, No. 116, 2008, S. 33-43 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Three different industrial relations environments, characterised by different forms of precarious employment and modes of trade union and collective action, show that precariousness is a relative, polemical and normative notion that calls into question the social and institutional foundations of trade unionism. In the French Post Office, trade union activity has succeeded in containing the increase in precarious employment and re-asserting union influence among those employees who have joined the company on unstable employment contracts. In petrochemical plants, a number of insecure experiments are attempting to deal with precariousness, to which insufficient attention has been paid in this sector. Strikes have broken out in the fast-food industry, although the trade unions have been unable to gain a real foothold here. The challenge to the trade union movement is all the more radical since the twin reference points of the firm and the industry have lost their relevance as the foundations for trade union organisation and representation and the occupational space concerned offers little prospect of stabilisation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftsarbeit |1,3-9|; Gewerkschaftspolitik |2,15-17|; Interessenvertretung |3,10|; Arbeitnehmerinteresse |18|; institutionelle Faktoren |4|; Post |5,11,15|; chemische Industrie |6,12,14,16|; Zulieferer |14|; Gastgewerbe |7,13,17|; atypische Beschäftigung |8|; Randbelegschaft |9-13,18|; Frankreich |1,2,10|

Z 693 (k090126n05, 28.1.2009)

- Bouget, Denis (Hrsg.); Palier, Bruno (Hrsg.): *Comparing social welfare systems in Nordic Europe and France*. – Paris : MIRE-DRESS, 1999 (Copenhagen conference : 04) (ISBN 2-11-091724-5; ISSN 1262-5515).

Abstract: "This is the fourth volume of comparative studies in the 'Comparing Social Welfare Systems in Europe' programme run by MiRe (The Research Mission - Ministry of Employment and Solidarity). Earlier volumes in this work compared social welfare systems in the UK, Germany and Southern Europe with the French system. This volume addresses the differences between France and the European Nordic countries (Denmark, Finland, Iceland, Norway and Sweden). The texts published in this volume are taken from the meetings of Nordic and French researchers in Gilleleje (near Copenhagen in Denmark) from 4 to 6 September 1998. They clarify the conceptual and institutional differences between the Nordic systems based on the notion of welfare for all and the French system, which is based on solidarity in occupational structures. Detailed analyses are presented of the main areas that differentiate France from the Nordic countries : historical origins, gender policies, family policies, employment and welfare spending policies, and poverty alleviation. This volume also looks at the new European context to analyse the development of these different social welfare systems." (Text excerpt, IAB-Doku) Contents:

Hesse, Philippe-Jean: The French 'model': like a swarm of bats (15-30);

Abrahamson, Peter: The Scandinavian model of welfare (31-60);

Ólafsson, Stefán: The Icelandic model. Social security and welfare in a comparative perspective (61-83);

Lefaucheur, Nadine: History and Ideologies. Introduction (87-92);

Alapuro, Risto: On the repertoire of collective action in France and the Nordic countries: a perspective (93-112);

Messu, Michel: Solidarism and familialism: the influence of ideological conceptions on the formation of French social protection (113-125);

Bec, Colette: Assistance and equality in the French social welfare system (127-139);

Palme, Joakim: Gender and Social Policies. Introduction (143-151);

Sainsbury, Diane: Gender and the making of the Norwegian and Swedish welfare states (153-168);

Skrede, Kari: Shaping gender equality - the role of the State: Norwegian experiences, present policies and future

challenges (169-199);  
 Siim, Birte: Gender and citizenship in France. Feminist perspectives (201-221);  
 Skevik, Anne: Mothers, carers, wives and workers: lone mothers in Norwegian social policy (223-240);  
 Hatland, Aksel: Family Policies. Introduction (243-247);  
 Greve, Bent: Economic support to families with children. A comparison of France, Denmark and Sweden (249-264);  
 Almqvist, Anna-Lena; Boje, Thomas P.: Who cares, who pays and how is care for children provided? Comparing family life and work in different European welfare systems (DK, D, F, S and UK) (265-292);  
 Olier, Lucile; Herpin, Nicolas: One-parent families: assisted but more vulnerable (293-313);  
 Blanchet, Didier: Aspects of Live Cycle. Introduction (317-322);  
 Ray, Jean-Claude: Family policy and young adults. The role of reductions in family benefits in changing family living standards as children grow up (323-350);  
 Sundström, Gerd: Social policy and life-styles of the elderly in the Scandinavian countries and in France (351-361);  
 Breuil-Genier, Pascale: A wide range of forms of care for elderly dependent persons (363-383);  
 Szebehely, Marta: Concepts and trends in home care for frail elderly people in France and in Sweden. Thoughts raised by the papers of Breuil-Genier and Sundström (385-400);  
 Abrahamson, Peter: Activation and Social Policies: Comparing France and Scandinavia. Introduction (403-417);  
 Kosonen, Pekka: Activation, incentives and workfare in four Nordic countries (419-443);  
 Anxo, Dominique; Erhel, Christine: Institutional systems and financing of active employment policies in France and Sweden: what have been the developments in the nineties? (445-468);  
 Enjolras, Bernard; Lodemel, Ivar: Activation of social protection in France and Norway: new divergence in a time of convergence (469-503);  
 Uusitalo, Hannu: National and Local Policies on Poverty. Introduction (507-512);  
 Kangas, Olli; Ritakallio, Veli-Matti: Social policy or structure? Income transfers, socio-demographic factors and poverty in the Nordic countries and in France (513-540);  
 Rocaboy, Yvon: The decentralisation of welfare policy in France: an economic perspective (541-560);  
 Hansen, Jesper Visti: City policy in Denmark and France (561-585);  
 Bouget, Denis: Changing Welfare Models? Current Issues. Introduction (589-600);  
 Grassman, Eva Jeppsson: The voluntary sector in a welfare perspective: Sweden - with a comparison to France (601-621);  
 Concialdi, Pierre: The distribution of the tax burden: a comparison between France and Sweden (623-639);  
 Lehto, Juhani: Universal right to public social and health care services? (641-659);  
 Hagen, Kare: Towards a Europeanisation of social policies? A Scandinavian perspective (661-690);  
 Bouget, Denis; Palier, Bruno: Conclusion (691-698). ((en))  
 SW: soziales System - internationaler Vergleich [1,2,8,17]; Sozialpolitik - internationaler Vergleich [9-16,19-25]; Wohlfahrtsstaat [17]; Wohlfahrtstheorie [18]; Solidarität [18]; Wohlfahrtstheorie - historische Entwicklung; Gender Mainstreaming [19]; Familienpolitik [20]; Beschäftigungspolitik [21]; aktivierende Sozialpolitik [22]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [23]; Armutsbekämpfung [24]; Altenpolitik [25]; europäische Sozialpolitik [1]; Nordeuropa [2-7,9]; Frankreich [2,10]; Island [3,11]; Dänemark [4,12]; Finnland [5,13]; Schweden [6,14]; Norwegen [7,15]; Skandinavien [8,16]  
 40 BT 785 (k070613f04, 10.7.2007)

- Boulhol, Herve: The effects of population structure on employment and productivity. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD Economics Department working papers : 684) ([http://www.oecd.org/olis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000EB2/\\$FILE/JT03261355.PDF](http://www.oecd.org/olis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000EB2/$FILE/JT03261355.PDF)).  
 Abstract: "The composition of the working-age population can influence aggregate employment and average productivity because both employment rates and productivity levels vary across population groups. This paper assesses the quantitative importance of the working-age population broken down by age, gender and education in explaining differences in employment and productivity levels across countries. Differences in population structure are found to contribute importantly to variations in both labour utilisation and productivity performances. Combining these effects in a mechanical way, differences in the composition of the working-age population account for around a third of the gap in GDP per capita for Europe (EU15) visà-vis the United States, mainly due to differences in educational attainment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Bevölkerungsstruktur [1,3,7-9]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1,2,5]; Produktivitätseffekte - internationaler Vergleich [3,4,6,10]; Erwerbsquote [5]; Arbeitsproduktivität [6]; Altersstruktur [7]; Geschlechterverteilung [8]; Qualifikationsstruktur [9]; Bruttoinlandsprodukt - internationaler Vergleich [10,11]; OECD [2,4,11]  
 (k090331p13, 9.4.2009)
- Boulhol, Herve; Turner, Laure: Employment-productivity trade-off and labour composition. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD Economics Department working papers : 698) (<http://lysander.sourceoecd.org/vl=1481584/cl=16/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=5ksj6bvm9x8n.pdf>).  
 Abstract: "This paper formalises the analysis of the employment-productivity trade-off by extending the framework developed by Gordon (1997) to account for labour heterogeneity. The extent of the trade-off is determined by the

---

extent of the adjustment of capital to effective labour and by the changes in aggregate labour quality. The main experiment reported in the paper consists of assessing the labour utilisation and productivity impacts in OECD countries of aligning group-specific employment rates to the US levels. Matching the US employment performance defined in that sense would enable low-employment OECD countries to reduce only half of the aggregate employment-rate gap vis-à-vis the United States, the other half being mechanically due to differences in the population structure by age and educational attainment. In this experiment, a 1% gain in employment is associated with a decrease of 0.24% in labour productivity on average across countries, and of 0.35% in low-employment countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbevölkerung [1-6,10,11]; Bevölkerungsstruktur [1,7,8]; Qualifikationsstruktur [2]; Bildungsniveau [3]; Niedrigqualifizierte [4]; Altersstruktur [5]; Lohnstruktur [6]; Arbeitsproduktivität [7,9,12,13]; Produktivitätsentwicklung [8,9]; USA [10,12]; OECD [11,13]  
(k090715f09, 23.7.2009)

- Bound, John; Stinebrickner, Todd; Waidmann, Timothy: Health, economic resources and the work decisions of older men. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13657).

Abstract: "In this paper, we specify a dynamic programming model that addresses the interplay among health, financial resources, and the labor market behavior of men in the later part of their working lives. Unlike previous work which has typically used self reported health or disability status as a proxy for health status, we model health as a latent variable, using self reported disability status as an indicator of this latent construct. Our model is explicitly designed to account for the possibility that the reporting of disability may be endogenous to the labor market behavior we are studying. The model is estimated using data from the Health and Retirement Study. We compare results based on our model to results based on models that treat health in the typical way, and find large differences in the estimated effect of health on behavior. While estimates based on our model suggest that health has a large impact on behavior, the estimates suggest a substantially smaller role for health than we find when using standard techniques. We use our model to simulate the impact on behavior of raising the normal retirement age, eliminating early retirement altogether and eliminating the Social Security Disability Insurance program." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1,5-7,9,14-16]; Erwerbsverhalten - Determinanten [1-4]; medizinische Faktoren [2]; ökonomische Faktoren [3]; wirtschaftliche Situation [4]; Arbeitsfähigkeit [5]; Gesundheitszustand [6]; Arbeitsunfähigkeit [7,8]; Selbsteinschätzung [8,9,13]; empirische Sozialforschung [10,11]; Forschungsmethode [10]; Arbeitssoziologie [11,12]; Gesundheit - Begriff [12,13]; Rentenalter [14]; Berufsausstieg [15]; USA [16]  
96-22.0122 (k080423f16, 30.4.2008)

- Bouquin, Stephen; Leonardi, Salvo; Moore, Sian: Introduction: employee representation and voice in small and medium-sized enterprises : the SMALL project. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 13, No. 1, 2007, S. 13-26 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Der Artikel stellt das SMALL-Projekt vor, seine wissenschaftlichen Kernfragen und die Methodik. Die KMU werden hier in den Kontext der breiteren europäischen Wirtschaft gestellt. Der Artikel befasst sich mit den Daten über die Gewerkschaftsmitgliedschaft in KMU, die zeigen, dass sie in ganz Europa unter der in größeren Unternehmen liegt. Anschließend betrachtet der Artikel die Vertretungsrechte in KMU und beschreibt, wie Schwellenwerte, die sich an der Zahl der Beschäftigten orientieren, das Potenzial der gewerkschaftlichen Vertretung schmälern. Der Artikel untersucht, wie weit KMU unter den Geltungsbereich von Tarifverhandlungen fallen und prüft die Beziehungen zwischen zentralisierten Tarifverhandlungssystemen und der Gewerkschaftsmitgliedschaft in KMU und dem Umfang, in dem solche Systeme die Arbeits- und Entgeltbedingungen von Arbeitnehmern schützen können. Nach den Fallstudien zu urteilen, garantieren solche Systeme nicht immer eine kollektive Vertretung und Organisation auf Betriebsebene. Im Artikel werden abschließend Schritte aufgezeigt, die Gewerkschaften unternehmen müssten, um diese Situation zu ändern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article introduces the SMALL project, its key research questions and methodology. It places SMEs within the context of the wider European economy. It sets out the data on union membership in SMEs which suggest that across Europe union membership is lower than in larger organisations. It then looks at rights to representation in SMEs and how thresholds based upon the number of employees reduce the potential for representation. The article explores collective bargaining coverage in SMEs. It considers the relationship between centralised collective bargaining systems and union membership in SMEs and the extent to which such systems can protect the terms and conditions of workers, drawing upon the case study evidence to suggest that such systems do not always ensure collective representation and organisation at workplace level. The article concludes by considering the steps that unions may need to take to address this." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmervertretung - internationaler Vergleich [1-27]; Gewerkschaftsarbeit [27,38]; Mitbestimmung [26,39]; Arbeitsbeziehungen [25,40]; institutionelle Faktoren [24,41]; Betriebsgröße [23]; Kleinbetrieb [22]; Mittelbetrieb [21]; Klein- und Mittelbetrieb [20,28-41]; Gewerkschaftszugehörigkeit [19,36]; Gewerkschaftspolitik [18,37]; Tarifvertrag [17,28]; Betriebsrat [16,29]; Einzelhandel [15,30]; Gastgewerbe [14,31]; verarbeitendes Gewerbe [13,32]; Textilindustrie [12,33]; personenbezogene Dienstleistungen [11,34]; Informationswirtschaft [10,35]; Europäische Union [9]; Belgien [8]; Bulgarien [7]; Frankreich [6]; Ungarn [5]; Italien [4]; Portugal [3]; Schweden [2]; Großbritannien [1]  
Z 1180 (k070723n02, 25.7.2007)

- Bourdieu, Pierre (Hrsg.): Lohn der Angst : Flexibilisierung und Kriminalisierung in der "neuen Arbeitsgesellschaft".– Konstanz : UVK Verlagsges., 2007 (Edition discours : 43) (ISBN 978-3-

86764-026-8).

Abstract: "Die Propheten und Vordenker einer neuen, liberalisierten Ökonomie verheißen uns eine Zukunft ungeahnter Möglichkeiten, die frei sein wird von den Zwängen überkommener Lohnarbeit und den Bevormundungen eines allgegenwärtigen Staates. Aber dort, wo auf dem Weg zu diesem Ziel der Umbau des Sozialstaates vorangetrieben wird, offenbart sich dieser als regelrechtes Abrissunternehmen, das dem Einzelnen in seiner sozialen Existenz Zug um Zug die Solidarität und den Schutz der Gesellschaft entzieht, ökonomischen Interessen weitestgehend verfügbar macht und damit einer neuen Form kapitalistischer Verwertungszwänge unterwirft. Die Beiträge dieses Bandes untersuchen, welche Rolle im Rahmen dieses Unternehmens eine Politik spielt, die diesen Veränderungen aktiv Vorschub leistet, und zeigen, wie das 'Unternehmen Staat' privaten ökonomischen Interessen dienstbar gemacht wird und dabei seinen Charakter ändert: Von einer historischen, der Solidarität und dem Gemeinwohl verpflichteten Errungenschaft hin zu einer Institution, die Problemen wie Arbeitslosigkeit und Elend zunehmend mit Zwang und Härte Herr zu werden sucht." (Autorenreferat, IZ-Doku).

Inhaltsverzeichnis:

Laurent Cordonnier: Ist das Fest (schon) vorbei? (5-8); I. Flexibilisierung: Angst bei der Arbeit: Gabriele Balazs/ Michel Pialoux: Krise der Arbeit - Krise der Politik (11-13); Robert Castel: Der Zerfall der Lohnarbeitsgesellschaft (14-20); Loic J.D. Wacquant: Die Verallgemeinerung der Lohnunsicherheit in Amerika (21-33); Michel Gollac/ Serge Volkoff: Citius, Altius, Fortius: Die Intensivierung der Arbeit (34-53); Fabrice Plomb: Jugendliche - allergisch gegen Arbeit? (54-70); Christa Sonnenfeld: Aktive Arbeitsmarktpolitik heißt: Zwang (70-83); Tatjana Freytag: 'Unternehmen Mensch' - Eine bayrisch-sächsische Zukunftsvision (83-107); Sandrine Garcia: Soziale Bindungen lassen sich nicht verordnen (108-116); II. Kriminalisierung: Arbeit mit der Angst: Loic J.D. Wacquant: Europa und die Verlockungen des Strafrechts (119-125); Bruce Western, Katherine Beckett und David Harding: Strafrechtssystem und Arbeitsmarkt in den Vereinigten Staaten (126-141); David W. Garland: Die Widersprüche der 'strafenden Gesellschaft': Der Fall Großbritannien (142-160); Yves Cartuyvels und Luc van Campenhout: Sicherheitspolitik in Belgien (161-169); Patrick Champagne: Die 'Problemviertel' und die Politik (170-181). Francesca Poglià Miletì: Die 'neue' schweizerische Migrationspolitik (182-193).

SW: Zukunft der Arbeit |1-3|; Arbeitsgesellschaft |1,4,24|; Sozialstaat - Krise |2,5,23|; Gesellschaftsentwicklung |3-13,22|; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption |6,21,27|; Sozialpolitik - Konzeption |7,20,26|; Gesellschaftspolitik - Konzeption |19-25|; Sozialabbau |8|; Kriminalität |9,15-17|; Strafrecht |10,18|; Arbeitsmarkt |11,18|; Problemgruppe |12,19|; Ausländer |13|; Einwanderungspolitik |14|; Strafe |25-27|; USA |17|; Großbritannien |16|; Belgien |15|; Schweiz |14|

470 BT 901 (k070611f04, 2.8.2007)

- Boushey, Heather: "Opting out?" The Effect of children on women's employment in the United States. In: *Feminist Economics*, Vol. 14, No. 1, 2008, S. 1-36 (ISSN 1354-5701).  
Abstract: "In the United States, a recent spate of popular media attention has focused on whether mothers, especially highly educated mothers in their thirties, are increasingly 'opting out' of employment. This paper uses data from the Current Population Survey's Annual Social and Economic Survey (ASEC) to examine whether children cause women to exit employment. This paper finds that the 'child effect' on women's employment has fallen since the end of the 1970s. The child effect was -21.8 percentage points in 1979 and has fallen consistently over the last two decades to -12.7 percentage points in 2005. Between 2000 and 2005, the child effect grew from -11.1 to -12.7, but the change was statistically insignificant. Recent declines in women's employment may be more an effect of the weak labor market for all women, mothers and non-mothers, rather than an increase in mothers voluntarily choosing to exit employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauenerwerbstätigkeit |1,9,10|; Frauen |2,5,7,8|; Mütter |1,4,6,12|; Elternschaft - Auswirkungen |2,3,11|; Erwerbsbeteiligung |3-5|; Erwerbsquote - Entwicklung |6,7|; Beruf und Familie |8,9|; Nichterwerbstätigkeit |11,12|; USA |6,8,10|  
Z 1290 (k080221n17, 25.2.2008)
- Boushey, Heather: Reworking the wage curve : exploring the consistency of the model across time, space and demographic group. In: *Review of Political Economy*, Vol. 14, No. 3, 2002, S. 293-311 (ISSN 0953-8259; ISSN 1465-3982;).  
Abstract: "This paper extends Blanchflower & Oswald's (1994) work on the wage curve to the 50 largest metropolitan areas in the United States. The wage curve is more elastic in US metropolitan areas than prior research shows for the nation as a whole, and the wage curve varies over the business cycle, becoming more elastic in periods of higher unemployment. The most striking finding is that black workers have a more elastic wage curve than do white workers. Estimating the wage curve with the non-employment rate, a measure of underemployment, shows elasticities that are substantially higher than for wage curves estimated with the unemployment rate. This trend further increases the negative effects on pay for blacks, who are more likely than white workers to be underemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnkurve |1,3-10,13-15|; empirische Sozialforschung |1,2|; Forschungsansatz |2,3|; Großstadt |4,20,21|; Lohnstruktur |5,22|; Lohnentwicklung |6,23|; Lohnhöhe |7,21-28|; Farbige |8,11,19,24|; Weiße |9,12,25|; ethnische Gruppe |10-12,18,26|; Erwerbstätige |13,27,29|; Arbeitslosenquote |17|; Unterbeschäftigung |16|; Lohnhöhe - Determinanten |14,16-20|; USA |15,28,29|  
X 579 (k090219f07, 2.3.2009)
- Boushey, Heather; Moughari, Layla; Sattelmeyer, Sarah; Waller, Margy: Work-life policies for the twenty-first century economy. / Center for Economic and Policy Research, Washington (Hrsg.); The Mobility Agenda, Washington (Bearb.).– Washington, 2008



---

(<http://www.mobilityagenda.org/home/file.axd?file=2008%2f9%2fWork-Life.pdf>).

Abstract: "The U.S. economy, workplace, workforce, and labor market have changed radically in the last 50 years, yet our public and private policies have not kept up with these changes. In recent years, policymakers have begun considering new options for allowing workers to meet the often-conflicting demands of work and other life obligations. These proposals include a variety of options for time off from work - both paid and unpaid - and more flexibility in the workplace. In this report, we review the evidence regarding work-life conflicts, the economic case for policy initiatives, and evidence of effectiveness of the policy options. We provide a clear explanation of these policy options and make recommendations for decision-makers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie |1,2,4-10|; Humanisierung der Arbeit |2,3|; Humanisierungspolitik |3,11|; Familienpolitik |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Arbeitszeitflexibilität |6|; Freistellung |7|; unbezahlter Urlaub |8|; Mutterschaftsurlaub |9|; Krankengeld |10|; Work-Life-Balance |11|; USA |1|;

(k080709f11, 17.7.2008)

- Boustan, Leah Platt; Margo, Robert A.: Race, segregation, and postal employment : new evidence on spatial mismatch. In: Journal of Urban Economics, Vol. 65, No. 1, 2009, S. 1-10 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "The spatial mismatch hypothesis posits that employment decentralization isolated urban blacks from work opportunities. This paper focuses on one large employer that has remained in the central city over the twentieth century-the U.S. Postal Service. We find that blacks substitute towards postal work as other employment opportunities leave the city circa 1960. The response is particularly strong in segregated areas, where black neighborhoods are clustered near the central business district. Furthermore, this pattern only holds for non-mail carriers, many of whom work in central processing facilities. More recently, the relationship between black postal employment and segregation has declined, suggesting that spatial mismatch has become less important over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1,3-8,10-14|; ethnische Gruppe |1,2|; Farbige |2,3,15-19,34-36|; mismatch |4,29-33|; regionale Faktoren |29|; Post |5,21-28,30|; Unternehmen |6,21,31|; Arbeitnehmer |14,15,22|; Arbeitgeber |7,23|; Standort |24|; Wohnort |8,9,16|; Getto |9,34|; Betriebsverlagerung |25,32|; Arbeitsweg |10,26|; Arbeitsplatzgefährdung |11,17,27,33|; Stadt |12,20|; Arbeitsmarktchancen |18|; Beschäftigungsentwicklung |35,37|; Postverteiler |36|; 20. Jahrhundert |37|; USA |13,19,20,28|

Z 1353 (k090109a04, 15.1.2009)

- Bovenberg, Arij Lans: Grey new world: Europe on the road to gerontocracy?. In: CESifo Economic Studies, Vol. 54, No. 1, 2008, S. 55-72 (ISSN 1610-241X).

Abstract: Eine höhere Lebenserwartung und die Feminisierung der Arbeit haben das Alltagsleben verändert. Diese Veränderungen erfordern auch einen Wandel in der Art und Weise, wie die Gesellschaft Arbeit organisiert und über die gesamte Lebensdauer das Humankapital akkumuliert und bewahrt. Der Beitrag schildert die verschiedenen Reformen, mit denen Europa vermeiden will, sich zu einer Gerontokratie zu entwickeln. Darüber hinaus werden auch die politischen Herausforderungen im Zusammenhang mit Reformen, die auf eine Verlängerung der Lebensarbeitszeit und den Schutz der Fertilität abzielen, diskutiert. (IAB)

"Higher life expectancy and feminization of work have changed the life course. These developments require changes in the way society organizes work and accumulates and maintains human capital over the life cycle. This paper describes various reforms aimed at preventing Europe from becoming a gerontocracy. It also discusses the political challenges associated with reforms aimed at lengthening the working life and protecting fertility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |1-3,6,8,9,11,14,16,18|; Bevölkerungsstruktur |1|; Altersstruktur - Strukturwandel |1|; lebenslanges Lernen |2,4,5|; ältere Arbeitnehmer |3|; Qualifikationsentwicklung |4,12|; Qualifikationserhalt |3,5|; Berufsverlauf |6|; Lebenslauf |6|; Lebensarbeitszeit |7|; Arbeitszeitverlängerung |7|; Bevölkerungspolitik |9,10,17|; Geburtenrückgang |10|; Lebenserwartung |11|; Humankapital |12,15|; Rentenpolitik |7,8,13|; Rentenreform |13|; Arbeitsmarktpolitik |14|; Reformpolitik |14|; Bildungsertrag |15|; Familienpolitik |16,17|; Europäische Union |18|

Z 180 (k080304n02, 12.3.2008)

- Bovenberg, Lans; Wilthagen, Ton: On the road to flexicurity: Dutch proposals for a pathway towards better transition security and higher labour market mobility. / Universiteit, Tilburg (Hrsg.). – Tilburg, 2008 (Tilburg flexicurity research paper : 2008-15)

(<http://www.tilburguniversity.nl/faculties/law/research/flexicurity/publications/papers/fxp2008-15ontheroadtoflexicurity.pdf>).

Abstract: "As regards labour-market reform and employment policies, the European Union currently touts the concept of 'flexicurity', aiming at simultaneously enhancing both flexibility and security in the labour market in view of the globalization of the economy and far-reaching demographic developments such as the ageing of the population. Each Member State is expected to map out its own distinct pathway towards more flexicurity and the European Commission has, for that matter, suggested a set of four idealtypical pathways. Therefore a need exists for ideas and examples on how to elaborate a flexicurity pathway, looking for inspiration rather than imitation. In the Netherlands, a government-appointed Committee on Labour Market Participation (the so-called Bakker Committee) has recently published proposals and recommendations for further reform of the Dutch labour market. This paper discusses the part of these proposals that involves a particular flexicurity pathway towards better transition security and higher labour-market mobility. This possible pathway, now being debated in the Netherlands, may also be of interest to other Member States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-3|; Flexicurity |2,4-9|; nationaler Aktionsplan |3|; soziale Sicherheit |4|; Arbeitnehmer

---

[4]; Reformpolitik - Konzeption [5]; berufliche Mobilität [6]; Mobilitätsförderung [6]; lebenslanges Lernen [7]; Kündigungsschutz [8]; Arbeitslosenversicherung [9]; Niederlande [1]  
(k090205p06, 12.2.2009)

- Bovenberg, Lans; Wilthagen, Ton; Bekker, Sonja: Flexicurity: Lessons and proposals from the Netherlands. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 6, No. 4, 2008, S. 9-14; 1650 KB (ISSN 1612-0663)  
(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport408-forum2.pdf>).

Abstract: In der europäischen Diskussion gelten die Niederlande und Dänemark als Beispiele erfolgreich realisierter Flexicurity. Dabei hat sich die Flexicurity-Politik in den Niederlanden eher zufällig entwickelt und kann zurückgeführt werden auf den Versuch, atypische Arbeitsverhältnisse zu normalisieren und gleichzeitig die Flexibilität auf dem Arbeitsmarkt zu erhalten. Dieser Ansatz diente in Kombination mit relativ guten Arbeitsmarktergebnissen über die Jahre am Anfang der Durchsetzung des Flexicurity-Ansatzes im politischen Prozess als ein Beispiel auf europäischer Ebene. Der Beitrag erläutert die aktuellen politischen Vorschläge, die das Dutch Committee on Labour Market für eine Reform des Arbeitsmarkts in den Niederlanden entwickelt hat. Diese Vorschläge sollen im Sinne der Stellungnahme der Europäischen Kommission zur Flexicurity dazu beitragen, das Gleichgewicht zwischen sozialer Sicherheit und Mobilität des Arbeitsmarktes noch zu verbessern. Der Beitrag zeigt, wie ein einzelnes Land erfolgreich den Weg in Richtung einer Kombination von mehr Flexibilität und mehr Beschäftigungs- und Einkommenssicherheit beschreiten kann. Voraussetzung dafür ist eine Berücksichtigung der institutionellen, kulturellen und politischen Rahmenbedingungen. Die Übertragbarkeit der niederländischen Reformen auf andere Länder hängt nach Meinung der Autoren davon ab, wie diese an deren Rahmenbedingungen angepasst werden können. Sie plädieren dafür, sich im Sinne des gegenseitigen Lernens von niederländischen Beispielen inspirieren zu lassen und nicht zu versuchen, dieses zu kopieren. (IAB)  
SW: Flexicurity - Konzeption [1-3,6-8]; atypische Beschäftigung [2]; Reformpolitik [3,4]; soziale Sicherheit [6]; Arbeitnehmer [6]; institutionelle Faktoren [7]; Beschäftigungseffekte [8-10]; Arbeitslosenquote [9]; Erwerbsquote [10]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4,5]; Niederlande [1,5]

Z 1307 (k090120n04, 23.1.2009)

- Bovi, Maurizio: Shadow employment and labor productivity dynamics. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 735-761 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper offers theoretical and empirical insights on the anecdotal 'buffer hypothesis', i.e. the view that the shadow employment functions as an improper tool for increasing the labor market flexibility. Official data for Italy support the premise. Although the contemporaneous correlation between Hodrick-Prescott-detrended shadow labor and output is positive and significant, as time passes their association loses momentum. The opposite is found for the regular employees. Because of their lower productivity level, the cyclical response of the hidden workers affects the short-term profile of the overall labor productivity. It adds new hints on the still puzzling 1990s productivity dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturentwicklung [1,7]; Arbeitsmarktentwicklung [2,6,12]; Arbeitsproduktivität [12]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [3,6-9,11]; Schwarzarbeit [4,8]; informeller Sektor [5,9]; Personalanpassung [10,11]; Unternehmen [10]; Italien [1-5]

Z 930 (k071204n06, 11.12.2007)

- Bowdler, Christopher; Nunziata, Luca: Inflation adjustment and labour market structures : evidence from a multi-country study. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 109, No. 3, 2007, S. 619-642 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "The impact of labour market structures on the response of inflation to macroeconomic shocks is analysed empirically. Results based on a 20-country panel show that if labour market coordination is high, the effect on inflation of movements in unemployment, import prices, tax rates and productivity is dampened, both on impact and dynamically. In contrast, monopoly power in labour supply, measured by the percentage unionisation of the workforce, appears to amplify the response of inflation to its reduced-form determinants. These findings are attributed to the behaviour of wages following movements in demand- and supply-side conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Inflationsbekämpfung [2]; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich [1]; Arbeitsbeziehungen [3]; Gewerkschaft [4,6]; Organisationsgrad [4]; Inflation - Determinanten [5]; Arbeitsmarktstruktur - Auswirkungen [2-4]; Konjunkturabhängigkeit [5]; Tarifverhandlungen [6]; OECD [1];

Z 440 (k071128n02, 28.11.2007)

- Bowles, Samuel (Hrsg.); Gintis, Herbert (Hrsg.); Osborne Groves, Melissa (Hrsg.): Unequal chances : family background and economic success.– Princeton u.a. : Princeton University Press u.a., 2005 (ISBN 978-0-691-13620-2).

Abstract: "Is the United States 'the land of equal opportunity' or is the playing field tilted in favor of those whose parents are wealthy, well educated, and white? If family background is important in getting ahead, why? And if the processes that transmit economic status from parent to child are unfair, could public policy address the problem? The book provides new answers to these questions by leading economists, sociologists, biologists, behavioral geneticists, and philosophers. New estimates show that intergenerational inequality in the United States is far greater than was previously thought. Moreover, while the inheritance of wealth and the better schooling typically enjoyed by the children of the well-to-do contribute to this process, these two standard explanations fail to explain the extent of intergenerational status transmission. The genetic inheritance of IQ is even less important. Instead,

---

parent-offspring similarities in personality and behavior may play an important role. Race contributes to the process, and the intergenerational mobility patterns of African Americans and European Americans differ substantially." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Samuel Bowles, Herbert Gintis, Melissa Osborne Groves: Introduction (1-22);

Greg Duncan, Ariel Kahl, Susan E. Mayer, Robin Tepper, Monique R. Payne: The apple does not fall far from the tree (23-79);

Bhashkar Mazumder: The apple falls even closer to the tree than we thought - new and revised estimates of the intergenerational inheritance of earnings (80-99);

David J. Harding, Christopher Jencks, Leonard M. Lopoo, Susan E. Mayer: The changing effect of family background on the incomes of American adults (100-144);

Anders Björklund, Markus Jäntti, Gary Solon: Influences of nature and nurture on earnings variation - a report on a study of various sibling types in Sweden (145-164);

Tom Hertz: Rags, riches, and race - the intergenerational economic mobility of black and white families in the United States (165-191);

John C. Loehlin: Resemblance in personality and attitudes between parents and their children - genetic and environmental contributions (192-207);

Melissa Osborne Groves: Personality and the intergenerational transmission of economic status (208-231);

Marcus W. Feldman, Shuzhuo Li, Nan Li, Shripad Tuljapurkar, Xiaoyi Jin: Son preference, marriage, and intergenerational transfer in rural China (232-255);

Adam Swift: Justice, luck, and the family - the intergenerational transmission of economic advantage from a normative perspective (256-276).

SW: soziale Herkunft - Auswirkungen |1-5,7,9-14,16-21|; Familie |1,34|; Eltern |2,35|; familiäre Sozialisation |3,22,36|; Familieneinkommen |4,23,46|; Chancengleichheit |5,6,22-33|; Ungleichheit |6-8,37|;

Bildungschancengleichheit |8,9,38,47|; sozialer Aufstieg |10,24,39,48|; Berufserfolg |11,25,40|;

Einkommenserwartung |12,49|; sozialer Status |13,26,41|; Intergenerationsmobilität |14,15,27,34-45|; soziale

Mobilität |15,16,28|; Berufserfolg - Ursache |17,29,50|; Kinder |21,30,42|; Geschwister |46-50|; USA |18,31,43|;

Schweden |19,32,44|; China |20,33,45|;

656.0105 (k090330e02, 17.4.2009)

- Bowlus, Audra J.; Grogan, Louise: Gender wage differentials, job search, and part-time employment in the UK. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. 2, 2009, S. 275-303 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "Gender wage differentials in the UK are examined using a general equilibrium search model. This framework permits an assessment of male-female differences in labour market behaviour on gender wage differentials. The model captures worker decisions leading to transitions between labour market states and jobs, and firm responses to such transitions via wage offers. Special attention is paid to part-time workers, who have substantially less labour market attachment than full-time workers. The results indicate labour market behaviour differences play a role in determining gender wage differentials within education levels. The importance of these differences varies by education level and hours of work. These findings have implications for policies aimed at reducing gender wage differentials, and for researchers assessing the causes of gender wage differentials in situations where a large fraction of women work part-time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1,2|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; erwerbstätige Frauen |2,4|; erwerbstätige

Männer |2|; Arbeitsuche |3|; Teilzeitarbeit |4,5|; Erwerbsverhalten |3|; Einkommenseffekte |5,7|;

Teilzeitarbeitnehmer |6,8|; Lohndiskriminierung |6|; berufliche Mobilität |7-10|; Arbeitsplatzwechsel |10|;

Vollzeitarbeit |9|; Großbritannien |1|

Z 215 (k090415n04, 17.4.2009)

- Box, George E. P.; Jenkins, Gwilym M.; Reinsel, Gregory C.: Time series analysis : forecasting and control.– Hoboken, New Jersey : Wiley , 2008 (Wiley series in probability and statistics) (ISBN 978-0-470-27284-8).

Abstract: "This is a revision of a classic, seminal, and authoritative book that has been the model for most books on the topic written since 1970. It focuses on practical techniques throughout, rather than a rigorous mathematical treatment of the subject. It explores the building of stochastic (statistical) models for time series and their use in important areas of application forecasting, model specification, estimation, modeling the effects of intervention events, and process control, among others. In addition to meticulous modifications in content and improvements in style, the new edition incorporates several new topics in an effort to modernize the subject matter. These topics include extensive discussions of multivariate time series, smoothing, likelihood function based on the state space model, autoregressive models, structural component models and deterministic seasonal components, and nonlinear and long memory models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitreihenanalyse |1-3|; statistische Methode |1|; Prognostik |2|; Schätzung |3|;

0511.0151 (k090325j03, 8.4.2009)

- Boyd, Donald; Grossman, Pamela; Lankford; Loeb, Susanna; Wyckoff, James: Teacher preparation and student achievement. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14314).

Abstract: "There are fierce debates over the best way to prepare teachers. Some argue that easing entry into teaching is necessary to attract strong candidates, while others argue that investing in high quality teacher

---

preparation is the most promising approach. Most agree, however, that we lack a strong research basis for understanding how to prepare teachers. This paper is one of the first to estimate the effects of features of teachers' preparation on teachers' value-added to student test score performance in math and English Language Arts. Our results indicate variation across preparation programs in the average effectiveness of the teachers they are supplying to New York City schools. In particular, preparation directly linked to practice appears to benefit teachers in their first year." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lehrer |1-5,7-9,20|; Studium |1,10,20|; Lehramt |10-13,21|; berufliche Qualifikation |2,18-20,22|; Mathematik |18|; Englisch |19|; Ausbildungserfolg |3,11,14|; Berufseignung |4,14,21,22|; Schule |5,6,15|; Elementarbereich |6|; Studenten |7,12,16|; Studienerfolg |8,13|; New York |9,15-17|; USA |17|

92-87.0116 (k081110f11, 4.12.2008)

- Braakmann, Nils: Are there social returns to both firm-level and regional human capital? : evidence from German social security data. / Universität Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2009 (Universität Lüneburg. Working paper series in economics : 143) (ISSN 1860-5508) ([http://www.leuphana.de/fileadmin/user\\_upload/Forschungseinrichtungen/ifvwl/WorkingPapers/wp\\_143\\_Upload.pdf](http://www.leuphana.de/fileadmin/user_upload/Forschungseinrichtungen/ifvwl/WorkingPapers/wp_143_Upload.pdf)).

Abstract: "This paper provides first evidence on the social returns to education from both firm-level and regional human capital. Using panel data from German social security, both at an individual and aggregated at the plant and regional level, I estimate earnings functions incorporating measures of regional and firm-level human capital while controlling for various types of unobserved heterogeneity, demand shocks, regional physical capital and other regional and firm-level confounders. The results suggest negligibly small external returns to the firm-level shares of high-skilled workers. On the regional level, the results show no support for external returns to education, except for skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-3,5,6|; Sozialkapital |4|; Bildungsertrag |3,4|; Unternehmen |1,7|; Region |2,8|; regionale Faktoren |5|; Beschäftigtenstruktur |6-9|; Qualifikationsstruktur |6|; Einkommenseffekte |9,10|; Lohnhöhe |10|; BA-Beschäftigtenpanel;

(k090924j02, 5.10.2009)

- Braakmann, Nils: Crime does pay (at least when it's violent)! - on the compensating wage differentials of high regional crime levels. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.). – Lüneburg, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 91) (ISSN 1860-5508) ([http://www.leuphana.de/vwl/papers/wp\\_91\\_Upload.pdf](http://www.leuphana.de/vwl/papers/wp_91_Upload.pdf)).

Abstract: "This paper investigates whether high regional crime levels lead to a compensating wage differential paid by firms in the respective region. Using data from German social security records and official police statistics for 2003 to 2006, we consider both violent and non-violent crimes and use three-way error-components estimators to control for individual and regional heterogeneity. Our findings suggest a positive and rather large compensating differential for the risk of falling victim to a violent crime while no such effect exists for other criminal activities. However, our results also suggest that the wage effects for most individuals are rather small due to small variation in the crime rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: BA-Beschäftigtenpanel; regionale Disparität |1|; Kriminalität |1-3,6,7|; Kriminalität - Auswirkungen |4,5|; Wohnort |2|; Arbeitsort |3|; regionale Faktoren |7|; regionaler Arbeitsmarkt |4,6,8|; Lohnhöhe |5,8|;

(k080729f09, 4.8.2008)

- Braakmann, Nils: Differences in the earnings distribution of self- and dependent employed German men : evidence from a quantile regression decomposition analysis. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 55) (ISSN 1860-5508) ([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_55\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_55_Upload.pdf)).

Abstract: "This paper uses data from the German Socio-Economic Panel for the years 2000 to 2005 to study the earnings differential between self- and dependent employed German men. Constructing a counterfactual earnings distribution for the self-employed in dependent employment and using quantile regression decompositions we find that the earnings differential over the distribution cannot be explained by differences in endowments.

Furthermore, low-earning self-employed could earn more in dependent employment. Finally, the observed earnings advantage for the self-employed at the top of the earnings distribution is not associated with higher returns to observable variables." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |1|; Einkommensunterschied |2,7|; Selbständige |2,3,5|; abhängig Beschäftigte |2,4,6|; erwerbstätige Männer |3,4,7|; Einkommenshöhe |1|; Einkommensverteilung |5,6|;

(k080226f17, 5.3.2008)

- Braakmann, Nils: Fields of training, plant characteristics and the gender wage gap in entry wages among skilled workers : evidence from German administrative data. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 90) (ISSN 1860-5508) ([http://www.leuphana.de/vwl/papers/wp\\_90\\_Upload.pdf](http://www.leuphana.de/vwl/papers/wp_90_Upload.pdf)).

Abstract: "This paper investigates the gender wage gap among skilled German workers after the end of

---

vocational training using data from social security record. Using information on worker and plant characteristics for both the training plant and the current employer, results from standard decomposition techniques show that up to 91 % of an initial 14 % earnings disadvantage for women in the first job can be attributed to differences in endowments. Of these, occupational segregation explains up to two thirds of the earnings gap, with plant characteristics accounting for up to 30 %." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Ursache |1-10|; Lohndiskriminierung |1,16-24|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,16|; Facharbeiter |3,17|; erwerbstätige Frauen |4,18|; erwerbstätige Männer |5|; Berufsanfänger |6,19|; betriebliche Berufsausbildung |11|; Arbeitgeber |12,20|; Betrieb |7,12-15,21|; Beschäftigtenstruktur |8,13,22|; Qualifikationsniveau |9,14,23|; Arbeitszeit |10,15,24|; Auszubildende |11|; BA-Beschäftigtenpanel; (k080729f04, 4.8.2008)

- Braakmann, Nils: Intra-firm wage inequality and firm performance : first evidence from German linked employer-employee-data. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 77) (ISSN 1860-5508) ([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_77\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_77_Upload.pdf)).  
Abstract: "Economic theory suggests both positive and negative relationships between intrafirm wage inequality and productivity. This paper contributes to the growing empirical literature on this subject. We combine German employer-employee-data for the years 1995-2005 with inequality measures using the whole wage distribution of a firm and rely on dynamic panel-data estimators to control for unobserved heterogeneity, simultaneity problems and possible state dependence. Our results indicate a relative minor influence of intra-firm wage inequality on firm productivity. If anything, they provide some support for a view suggesting that some inequality may be beneficial, while too much leads to a detrimental effect on productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnstruktur |1,5|; Arbeitsproduktivität |2|; Lohnunterschied |3|; Lohndifferenzierung |4|; Produktivitätseffekte |1-4|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |5|; Westdeutschland |5| (k080226f11, 5.3.2008)
- Braakmann, Nils: Is there a compensating wage differential for high crime levels? First evidence from Europe. In: Journal of Urban Economics, Vol. 66, No. 3, 2009, S. 218-231 (ISSN 0094-1190).  
Abstract: "This paper investigates whether high regional crime levels lead to a compensating wage differential paid by firms in the respective region. Using data from German social-security records, official police statistics and official statistics for 2003 - 2006, I consider both violent and non-violent crimes and use three-way error-components estimators to control for individual and regional heterogeneity. The findings suggest that wages are practically unrelated to changes in crime rates. This result is robust over a wide range of subgroups. There is, however, some evidence that crime rates influence land prices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kriminalität - Quote |1,3,4,7|; regionale Faktoren |3|; Einkommenseffekte |1,2,6|; Lohnunterschied |2|; Immobilienmarkt |7|; Preisentwicklung |7|; BA-Beschäftigtenpanel |8|; Lohnhöhe |5,6,8|; regionaler Vergleich |4,5|; Z 1353 (k090928a17, 12.10.2009)
- Braakmann, Nils: Non scholae, sed vitae discimus! : the importance of fields of study for the gender wage gap among German university graduates during labor market entry and the first years of their careers. / Universität Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 85) (ISSN 1860-5508) ([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_85\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_85_Upload.pdf)).  
Abstract: "This paper investigates the gender wage gap among German university graduates in their first job and five to six years into their careers. We find that women earn about 30% less than men at their first job and about 35% less after five to six years. Results from standard decomposition techniques show that 80% of the earnings gap in the first job can be attributed to differences in endowment of which between 74 and 78% are related to different fields of studies. Adding employer information leads to an explained share of about 90% of the earnings gap with fields of study still accounting for about half of the gap. These also play a dominant role in a model without employer information after five to six years, directly explaining between 26 and 33% of the earnings gap. Adding employer information, however, leads to insignificant results. Together with detailed information on experiences after graduation, these variables account for about 44 to 50% of the earnings gap later in the graduates careers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied |1,2,5-8|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; erwerbstätige Frauen |2,3|; erwerbstätige Männer |2,4|; Hochschulabsolventen |3,4|; Studienfachwahl - Auswirkungen |5,9|; Berufseinmündung |6|; Berufsverlauf |7|; Frauenberufe |8|; Männerberufe |8|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |9|; (k080611p05, 20.6.2008)
- Braakmann, Nils: Struktur und Erfolg von Ich-AG-Gründungen : Ergebnisse einer Umfrage im Arbeitsagenturbezirk Lüneburg. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 56) (ISSN 1860-5508) ([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_56\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_56_Upload.pdf)).  
Abstract: "Dieses Papier präsentiert deskriptive Evidenz zur Struktur von Ich-AG-Gründungen und Gründern aus

---

dem Arbeitsagenturbezirk Lüneburg. Die Ergebnisse basieren auf einer Befragung aller Gründer, die zwischen Juni 2004 und Februar 2005 selbstständig geworden sind und von der Arbeitsagentur Lüneburg gefördert wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ich-AG [1,2,8,9,14]; Unternehmensgründung - Motivation [1,3,10-13]; Existenzgründungszuschuss [2]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [2,6,7,15]; Selbständige [3]; Unternehmer [3-5]; Qualifikationsstruktur [4]; Berufsverlauf [5]; Unternehmensentwicklung [6,8]; Unternehmenserfolg [7,9]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [10]; Zeitsouveränität [11]; Selbstverwirklichung [12]; Beruf und Familie [13]; Tätigkeitsfelder [14]; Lüneburg [15]; Niedersachsen [15]  
(k080226f16, 5.3.2008)

- Braakmann, Nils: The impact of September 11th, 2001 on the employment prospects of Arabs and Muslims in the German labor market. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 1, 2009, S. 2-21 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Der Beitrag untersucht, ob sich die Anschläge auf das World Trade Center und das Pentagon am 11. September 2001 auf die Arbeitsmarktchancen von Arbeitskräften aus muslimischen Ländern in Deutschland ausgewirkt haben. Die Analyse des Datensatzes der Integrierten Erwerbsbiografien mit Hilfe eines regressionsbereinigten Differenz-in-Differenzen-Schätzers zeigt, dass sich die Arbeitsmarktchancen nach dem Ereignis für Arbeitskräfte aus muslimischen Ländern nicht wesentlich verschlechtert haben. Dieses Ergebnis ist robust für Türken und Personen aus arabischen Ländern sowie aus nordarabischen vorwiegend muslimischen Ländern. Es stimmt zudem mit früheren Erkenntnissen aus Schweden und England überein. (IAB)

"This paper examines whether the attacks on the World Trade Center and the Pentagon on September 11th, 2001 have influenced the job prospects of persons from predominantly Muslim countries in the German Labor market. The paper uses a large, representative database of the German working population drawn from administrative sources and forms treatment and control groups based on current nationality. Evidence from regression-adjusted difference-in-differences estimates, estimated by piecewise constant exponential duration models, indicates that 9/11 did not cause a severe decline in job prospects for individuals with a nationality from a predominantly Muslim country. This result is robust when looking at Turks, individuals with a nationality from an Arab country and individuals from Non-Arab, but predominantly Muslim countries relative to a number of control groups. It is also in line with prior evidence from Sweden and England." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Terrorismus - Auswirkungen [1-6,19]; Beschäftigungseffekte [1,7-10]; Arbeitsmarktchancen [2,11-14]; ausländische Arbeitnehmer [3,7,11,15-17]; Muslime [4,8,12,15,18]; Araber [5,9,13,16,18]; Türken [6,10,14,17]; Integrierte Erwerbsbiografien [19];

Z 488 (k090325n03, 27.3.2009)

- Braakmann, Nils: The role of psychological traits for the gender gap in full-time employment and wages : evidence from Germany. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 162/2009) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/96094/diw\\_sp0162.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/96094/diw_sp0162.pdf)).

Abstract: "This paper shows that differences in various non-cognitive traits, specifically the 'big five', positive and negative reciprocity, locus of control and risk aversion, contribute to gender inequalities in wages and employment. Using the 2004 and 2005 waves of the German Socio-Economic Panel, evidence from regression and decomposition techniques suggests that gender differences in psychological traits are more important for inequalities in wages than in employment. Differences in the 'big five', in particular in agreeableness, conscientiousness and neuroticism matter for both wages and employment. For the latter, the results also show a large effect of differences in external locus of control." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Determinanten [1,2,4,11]; erwerbstätige Frauen [1,5]; erwerbstätige Männer [1,6]; geschlechtsspezifische Faktoren [2,3]; Vollzeitarbeit [3]; psychische Faktoren [4-7]; Risikobereitschaft [8]; Reziprozität [9]; Vertrauen [10]; Sozioökonomisches Panel [11]; Persönlichkeitsmerkmale [7-10];

(k090330p13, 30.3.2009)

- Braakmann, Nils: The role of psychological traits for the gender gap in full-time employment and wages : evidence from Germany. / Universität Lüneburg (Hrsg.). – Lüneburg, 2009 (Universität Lüneburg. Working paper series in economics : 112) (ISSN 1860-5508) ([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_112\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_112_Upload.pdf)).

Abstract: "This paper shows that differences in various non-cognitive traits, specifically the 'big five', positive and negative reciprocity, locus of control and risk aversion, contribute to gender inequalities in wages and employment. Using the 2004 and 2005 waves of the German Socio-Economic Panel, evidence from regression and decomposition techniques suggests that gender differences in psychological traits are more important for inequalities in wages than in employment. Differences in the 'big five', in particular in agreeableness, conscientiousness and neuroticism matter for both wages and employment. For the latter, the results also show a large effect of differences in external locus of control." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Determinanten [1,2,4,11]; erwerbstätige Frauen [1,5]; erwerbstätige Männer [1,6]; geschlechtsspezifische Faktoren [2,3]; Vollzeitarbeit [3]; psychische Faktoren [4-7]; Risikobereitschaft [8]; Reziprozität [9]; Vertrauen [10]; Sozioökonomisches Panel [11]; Persönlichkeitsmerkmale [7-10];

(k090203p09, 12.2.2009)

- Braakmann, Nils: Wirkungen der Beschäftigungspflicht schwerbehinderter Arbeitnehmer - Erkenntnisse aus der Einführung des "Gesetzes zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit Schwerbehinderter". / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 53) (ISSN 1860-5508)  
([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_53\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_53_Upload.pdf)).

Abstract: "Diese Studie untersucht mit Hilfe eines neu verfügbaren Datensatzes aus Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit, der Stichprobe der integrierten Erwerbsbiographien, die Wirkung einer verpflichtenden Beschäftigungsquote für schwerbehinderte Arbeitnehmer in Deutschland. Wir nutzen die exogene Senkung dieser Quote durch die Einführung des 'Gesetzes zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit Schwerbehinderter' als natürliches Experiment und schätzen die Änderung in der Wahrscheinlichkeit einer Beschäftigungsaufnahme durch regressionkorrigierte Difference-in-Difference-Schätzer. Unsere Ergebnisse legen nahe, dass die Änderung der Beschäftigungsquote die Beschäftigungschancen von Schwerbehinderten weder verbessert noch verschlechtert hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper uses new administrative data from the Federal Employment Agency - the Integrated Employment Biographies Sample IEBS - to assess the impact of a mandatory employment quota for disabled workers in Germany. We use an exogenous change, introduced through a legislative change in the 'Gesetz zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit Schwerbehinderter', as a natural experiment and measure the change in the reemployment probability of the unemployed disabled by regression-adjusted difference-in-difference-estimators. Our results indicate that the change in the employment quota did not influence the employment prospects of the disabled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schwerbehinderte |1-13,15|; Beschäftigtenzahl - Quote |1,16-18|; Arbeitslose |2|; integrierte Erwerbsbiografien |3|; Arbeitnehmer |4|; Personaleinstellung |5,20,21|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6|; Gesetzgebung |7,21|; Beschäftigungseffekte |14,15|; Behindertenpolitik - Auswirkungen |8,14,16,19,20|; Behindertenrecht |9,17|; Arbeitsmarktchancen |10,19|; Personalpolitik |11,18|; Unternehmen |12|; Betrieb |13|; Integrierte Erwerbsbiografien;  
(k080226f18, 5.3.2008)
- Braakmann, Nils: Wirkungen der Beschäftigungspflicht schwerbehinderter Arbeitnehmer : Erkenntnisse aus der Einführung des "Gesetzes zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit Schwerbehinderter". In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 1, 2008, S. 9-24; 699 KB (ISSN 1614-3485)  
([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_1\\_zaf\\_Braakmann.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_1_zaf_Braakmann.pdf)).

Abstract: "Die Studie untersucht mit Hilfe eines neu verfügbaren Datensatzes aus Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit, der Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiographien, die Wirkung einer verpflichtenden Beschäftigungsquote für schwerbehinderte Arbeitnehmer in Deutschland. Wir nutzen die exogene Senkung dieser Quote durch die Einführung des 'Gesetzes zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit Schwerbehinderter' als natürliches Experiment und schätzen die Änderung in der Wahrscheinlichkeit einer Beschäftigungsaufnahme durch regressionskorrigierte Difference-in-Differences-Schätzer. Unsere Ergebnisse legen nahe, dass die Änderung der Beschäftigungsquote die Beschäftigungschancen von Schwerbehinderten weder verbessert noch verschlechtert hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper uses new administrative data from the German Federal Employment Agency - the Integrated Employment Biographies Sample IEBS - to assess the impact of a mandatory employment quota for disabled workers in Germany. We use an exogenous change, introduced through the 'Law to Combat Unemployment among Severely Disabled People' ('Gesetz zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit Schwerbehinderter'), as a natural experiment and measure the change in the reemployment probability of the unemployed disabled by means of regression-adjusted difference-in-differences estimators. Our results indicate that the change in the employment quota neither enhanced nor worsened the employment prospects of the disabled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schwerbehinderte |1-13,15|; Erwerbsquote |1,16-18|; Arbeitslose |2|; Integrierte Erwerbsbiografien |3|; Arbeitnehmer |4|; Personaleinstellung |5,20,21|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6|; Gesetzgebung |7,21|; Beschäftigungseffekte |14,15|; Behindertenpolitik - Auswirkungen |8,14,16,19,20|; Behindertenrecht |9,17|; Arbeitsmarktchancen |10,19|; Personalpolitik |11,18|; Unternehmen |12|; Betrieb |13|;  
Z 259 (k080526a03, 9.7.2008)
- Braakmann, Nils; Vogel, Alexander: How does economic integration influence employment and wages in border regions? : the case of the EU-enlargement 2004 and Germany's eastern border. / Universität Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2009 (Universität Lüneburg. Working paper series in economics : 142) (ISSN 1860-5508)  
([http://www.leuphana.de/fileadmin/user\\_upload/Forschungseinrichtungen/ifvwl/WorkingPapers/wp\\_142\\_Upload.pdf](http://www.leuphana.de/fileadmin/user_upload/Forschungseinrichtungen/ifvwl/WorkingPapers/wp_142_Upload.pdf)).

Abstract: "This paper considers the (short run) employment and wage effects of the 2004 EU enlargement on firms located close to Germany's Eastern border. We use a 50% sample of German plants and apply difference-in-differences-estimators combined with a matching approach. We evaluate changes in total employment, the employment shares of low-skilled and Eastern European workers and the wages for low-skilled, skilled and high-skilled workers in various sectors. Our results suggest negative (short-run) effects of the EU-enlargement on

---

employment in construction and the business services sector, where we also find negative wage effects. Wages and employment in manufacturing, wholesale and retail trade, hotels and restaurants and social and personal service activities seem to have been relatively less affected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,2,7,8]; europäische Integration [1]; Grenzgebiet [2-6]; Einkommenseffekte [5,7,9,10,13,19]; Beschäftigungseffekte [6,8,11,14-16,20]; Lohnhöhe [9]; Wirtschaftszweige [12]; sektorale Verteilung [10-12]; Dienstleistungsbereich [13,14]; Beschäftigtenzahl [15]; Beschäftigtenstruktur [16-18]; Qualifikationsstruktur [17]; Osteuropäer - Quote [18]; Polen [3]; Tschechische Republik [4]; Ostdeutschland [2,19,20]  
(k090924j03, 5.10.2009)

- Braathen, Tore Norendal; Veiersted, Kaj Bo; Heggenes, Jan: Improved work ability and return to work following vocational multidisciplinary rehabilitation of subjects on long-term sick leave. In: Journal of Rehabilitation Medicine, Vol. 39, No. 6, 2007, S. 493-499 (ISSN 1650-1977).

Abstract: "To evaluate a vocational multidisciplinary rehabilitation programme for patients on long-term sick leave with respect to their work ability and return to work. A multidisciplinary rehabilitation programme was administered to an intervention group of 183 patients on long-term sick leave (mean 12.2 months). Effects of the treatment were compared with a control group (n = 96) recruited from the national sickness insurance record of patients on sick leave of 6-12 months duration (mean 11.5 months). Perceived work ability, return to work, background factors and psychosocial aspects of work were assessed on the basis of questionnaires at baseline and after 4 months. Results: Perceived work ability of the intervention group improved significantly after 4 months compared with the control group. In the intervention group, 80% had returned to work compared with 66 % in the control group. Return to work after 4 months was predicted by good work ability at baseline, improved work motivation, improved work ability at follow-up and increased rumours of change in the workplace." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: chronische Krankheit [1,2]; Rehabilitanden [1,12]; berufliche Rehabilitation [2-9,13]; Selbstverantwortung [3]; Handlungsfähigkeit [4]; Verhaltensänderung [5]; psychische Faktoren [6,17]; psychosoziale Faktoren [7,18]; physiologische Faktoren [8,19]; Rehabilitation - Erfolgskontrolle [9-11]; Arbeitsfähigkeit [10,17-19]; berufliche Integration [11,12,16]; Erwerbsunfähigkeitsrente [15]; Arbeitslosigkeit [14]; Teilnehmer - Verbleib [13-16]; Norwegen [10,13]

X 474 (k071227f19, 23.1.2008)

- Braathen, Tore Norendal; Veiersted, Kaj Bo; Heggenes, Jan: Improved work ability and return to work following vocational multidisciplinary rehabilitation of subjects on long-term sick leave. In: Journal of Rehabilitation Medicine, Vol. 39, No. 6, 2007, S. 493-499 (ISSN 1650-1977).

Abstract: "To evaluate a vocational multidisciplinary rehabilitation programme for patients on long-term sick leave with respect to their work ability and return to work. Methods: A multidisciplinary rehabilitation programme was administered to an intervention group of 183 patients on long-term sick leave (mean 12.2 months). Effects of the treatment were compared with a control group (n = 96) recruited from the national sickness insurance record of patients on sick leave of 6-12 months duration (mean 11.5 months). Perceived work ability, return to work, background factors and psychosocial aspects of work were assessed on the basis of questionnaires at baseline and after 4 months. Results: Perceived work ability of the intervention group improved significantly after 4 months compared with the control group. In the intervention group, 80% had returned to work compared with 66% in the control group (p = 0.06). Return to work after 4 months was predicted by good work ability at baseline, improved work motivation, improved work ability at follow-up and increased rumours of change in the workplace (R2 26.1-38.6%). Conclusion: This multidisciplinary rehabilitation programme significantly improved perceived work ability compared with treatment as usual." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: chronische Krankheit [1,2]; Rehabilitanden [1,12]; berufliche Rehabilitation [2-9,13]; Selbstverantwortung [3]; Handlungsfähigkeit [4]; Verhaltensänderung [5]; psychische Faktoren [6,17]; psychosoziale Faktoren [7,18]; physiologische Faktoren [8,19]; Rehabilitation - Erfolgskontrolle [9-11]; Arbeitsfähigkeit [10,17-19]; berufliche Integration [11,12,16]; Erwerbsunfähigkeitsrente [15]; Arbeitslosigkeit [14]; Teilnehmer - Verbleib [13-16]; Norwegen [10,13]

X 474 (k080306f03, 20.3.2008)

- Brade, Janet: Strategisches Management in der außeruniversitären Forschung : Entwicklung einer Konzeption am Beispiel der Helmholtz-Gemeinschaft.– Wiesbaden : Deutscher Universitäts-Verlag, 2005 (ISBN 3-8350-0018-7).

Abstract: "Zur Steigerung der Leistungsfähigkeit des deutschen Bildungs- und Wissenschaftssystems - auch im Bereich der außeruniversitären Forschung - ist ein effektives strategisches Management erforderlich. Strategische Steuerungskonzepte kommen bisher allerdings in der außeruniversitären Forschung kaum zum Einsatz. Janet Brade entwickelt auf der Basis bestehender Ansätze des strategischen Managements, z. B. dem markt- und dem ressourcenorientierten Ansatz sowie dem Anspruchsgruppenkonzept, ein umfassendes Steuerungskonzept für Einrichtungen der außeruniversitären Forschung. Ihr Konzept bezieht sich auf die Bildung strategischer Ziele, die strategische Analyse und Prognose der Einrichtungen und ihres Umfeldes sowie die Strategiebestimmung, ihre Implementierung und die strategische Kontrolle. Die Autorin veranschaulicht ihren Ansatz an den Einrichtungen der Helmholtz-Gemeinschaft, die Ergebnisse gelten aber auch für andere universitäre und außeruniversitäre Forschungsinstitutionen bzw. sind auf diese übertragbar." (Autorenreferat, IAB-



---

Doku)

SW: Forschungseinrichtung - Effizienz |1,4-8,10,11|; Management - Konzeption |1-3,9,12|; Unternehmensziel |2|; Managementmethode |3|; Zielanalyse |2|; Controlling |4|; Betriebswirtschaft |4|; Forschung und Entwicklung |5|; Forschungsorganisation |6|; Forschungseffizienz |7|; Forschungsadministration |8,9|; Forschungsförderung |10|; Marktorientierung |11,12|;

56.0114 (k080604j01, 25.6.2008)

- **Bradfield, James: Introduction to the economics of financial markets.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2007 (ISBN 978-0-19-531063-4).**

Abstract: "There are many textbooks for business students that provide a systematic, introductory development of the economics of financial markets. However, there are as yet no introductory textbooks aimed at more easily daunted undergraduate liberal arts students. Introduction to the Economics of Financial Markets fills this gap by providing an extremely accessible introductory exposition of how economists analyze both how, and how well, financial markets organize the intertemporal allocation of scarce resources. The central theme is that the function of a System of financial markets is to enable consumers, investors, and managers of firms to effect mutually beneficial intertemporal exchanges. James Bradfield uses the Standard concept of economic efficiency (Pareto optimality) to assess the efficacy of the financial markets. He presents an intuitive, and introductory, understanding of the primary theoretical and empirical models that economists use to analyze financial markets, and then uses these models to discuss implications for public policy. Students who use this text will acquire an understanding of the economics of financial markets that will enable them to read, with some sophistication, articles in the public press about financial markets and about public policy toward those markets. The book is addressed to undergraduate students in the liberal arts, but will also be useful for undergraduate and beginning graduate students in programs of business administration who want an understanding of how economists assess financial markets against the criteria of allocative and informational efficiency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Part I: Introduction

1. The Economics of Financial Markets

2. Financial Markets and Economic Efficiency

Part II: Intertemporal Allocation by Consumers and Firms When Future Payments are Certain

3. The Fundamental Economics of Intertemporal Allocation

4. The Fisher Diagram for Optimal Intertemporal Allocation

5. Maximizing lifetime utility in a firm with many shareholders

6. A Transition to Models in which Future Outcomes Are Uncertain

Part III: Rates of Return as Random Variables

7. Probabilistic Models

Part IV: Portfolio Theory and Capital Asset Pricing Theory

8. Portfolio Theory

9. The Capital Asset Pricing Model

10. Multifactor Models for Pricing Securities

Part V: The Informational Efficiency and the Allocative Efficiency of Financial Markets: The Concepts

11. The Efficient Market Hypothesis

12. Event Studies

Part VI: The Informational and Allocative Efficiency of Financial Markets: Applications

13. Capital Structure

14. Options

15. Futures Contracts

16. Insider Trading

17. Summary and Conclusions

SW: Volkswirtschaftstheorie |1,3,17|; Finanzwissenschaft |1,2,16|; Finanzwirtschaft |2-15|; Information |4|; Transaktionskosten |5|; Außenhandel |6|; Markt |7|; Börse |8|; Preisbildung |9|; Preistheorie |10|; Gewinn |11|; Ertrag |12|; Verteilungstheorie |13|; Wahrscheinlichkeitsrechnung |14|; Markttheorie |15|; Finanzwirtschaft - Lehrbuch |16,17|;

3218.0101 (k070904f14, 19.9.2007)

- **Bradley, Harriet; Devadason, Ranji: Fractured transitions : young adults' pathways into contemporary labour markets. In: Sociology, Vol. 42, No. 1, 2008, S. 119-136 (ISSN 0038-0385).**

Abstract: "This article uses qualitative data from a study of young adults aged 20-34 in Bristol to explore the labour market transitions considered typical of contemporary advanced economies. The main objective of the article is to develop a typology of labour market pathways that illuminates the complexity and variability of lengthened youth transitions. In addition to this typology we explore the economic consequences of these pathways for young adults, showing that they are vulnerable to job change, unemployment and low pay. Finally, we explore the attitudes of young adults to their situation. We found that they were surprisingly undismayed by these labour market vicissitudes: many of them displayed a 'structure of feeling' we refer to as 'internalized flexibility', which helps them to maintain optimism and anticipate change in a challenging economic environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: junge Erwachsene |1-9|; Berufseinmündung |1,10,12-15|; Statusmobilität |2,11,12|; erste Schwelle |3|; zweite Schwelle |4|; soziale Mobilität |5,13|; berufliche Mobilität |6,14|; Bildungsmobilität |7,15|; England |8,16|;

---

Großbritannien [9-11,16]  
Z 1940 (k080303801, 5.3.2008)

- Bradley, John; Untiedt, Gerhard: Die gesamtwirtschaftlichen Wirkungen der EU-Strukturpolitik in den Konvergenzregionen : methodische Anmerkungen und empirische Ergebnisse für die Förderperiode 2007-2013. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 65, H. 4, 2007, S. 301-314 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Die Reform der europäischen Strukturpolitik in den späten 1980er Jahren stellte die Europäische Kommission und die nationale Politik und auch die Politikevaluation vor neue Aufgaben. Im Kontrast zu vielen anderen politischen Interventionen gehen die Maßnahmen der europäischen Strukturpolitik explizit über eine nachfrageseitige Stabilisierung hinaus und sollen in erster Linie dazu beitragen, die angebotsseitigen Bedingungen in den unterstützten Volkswirtschaften zu verbessern. Die Förderung zielt darauf ab, durch eine Verbesserung der Produktionsbedingungen einen Beitrag zur Konvergenz der Einkommen innerhalb Europas zu leisten. Zur Analyse der Wirkungen sind eine Vielzahl von Methoden anwendbar, die sich hinsichtlich der volkswirtschaftlichen Reichweite der Wirkungen unterscheiden. In diesem Beitrag wird auf einige methodische Aspekte insbesondere zu den gesamtwirtschaftlichen Wirkungen eingegangen, und für die Förderperiode 2007-2013 werden einige ausgewählte Ergebnisse, die sich aus den HERMIN-Modellen ergeben, für die Empfängerländer dargestellt. Insgesamt zeigen sich signifikant positive Wirkungen für das Wachstum des Sozialprodukts wie auch der Beschäftigung, wobei es über die Empfängerregionen hinweg deutliche Unterschiede gibt, die auf die unterschiedlichen strukturellen Bedingungen in den Volkswirtschaften zurückgeführt werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The reform of the European structural policy in the late eighties confronted the European Commission and the national policy-makers with new tasks. In contrast to many other political interventions the measures of the European Structural Funds go out explicitly over short-term stabilisation and are supposed primarily to contribute to improve the supply-side conditions in the supported national economies. The promotion scheme has the target to improve of the production conditions and to contribute for the convergence of the incomes within Europe. For the analysis of the effects are applicable a multiplicity of methods, which differ according to the economical range of the effects. In this contribution we deal with some methodical aspects in particular the overall economic effects and for the Structural Fund period 2007 to 2013. We present some selected results for the recipient countries, which come from the HERMIN models. Altogether significantly positive effects show up both for the growth of the national product and employment, whereby there are significant differences across the recipient countries, which can be traced back to the different structural conditions within these economies." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Strukturpolitik - Auswirkungen [1,3,4,6,8-10]; europäischer Strukturfonds [2]; Förderungsgrundsätze [2]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [3]; Wirkungsforschung [4]; europäische Integration [5]; Integrationspolitik [5]; Bruttosozialprodukt [7]; Wirtschaftswachstum [6,7,11]; Beschäftigungsentwicklung [8]; regionale Disparität [9]; Kosten-Nutzen-Analyse [4]; Makroökonomie [10]; Bruttoinlandsprodukt [11]; Europäische Union [1]  
Z 270 (k071004n03, 8.10.2007)

- Bradshaw, Jonathan; Chzhen, Yekaterina: Child poverty policies across Europe. In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 21, H. 2, 2009, S. 128-149 (ISSN 0935-4018; ISSN 1437-2940).

Abstract: "Im ersten der zwei Teile dieses Aufsatzes stellen wir die Ergebnisse einer vergleichenden Analyse der European Union Statistics on Income and Living Conditions (SILC) vor, um die Kinderarmut unter die Lupe zu nehmen. Die Kinderarmutsraten in den einzelnen Ländern werden mithilfe von einer konventionellen Einkommensdefinition, Mangelerscheinungen und wirtschaftlichen Zwängen miteinander verglichen. Dabei wird das Ausmaß der Überschneidungen der einzelnen Messungen und Variationen in der Kinderarmut aufgrund der Beschäftigungsverhältnisse, des Alters der Kinder, der Kinderzahl, des Bildungsniveaus der Eltern und des Familientyps untersucht. Danach kommt die logistische Regression zum Einsatz, um zu untersuchen, inwieweit die Kinderarmut in den jeweiligen Ländern variiert, wenn man all diese Ausprägungen berücksichtigt. Im zweiten Teil untersuchen wir, welchen Einfluss familienpolitische Maßnahmen auf die Kinderarmut haben, indem wir Kinderarmutsraten vor und nach der Einbeziehung von Transferleistungen vorstellen, die Staatsausgaben und ihr Verhältnis zur Kinderarmut und -- mithilfe von Methoden der Modellierung von Familien -- Kinderunterstützungspakete analysieren. Die Kinderarmut nimmt in den meisten EU-Ländern zu. Im Beitrag wird dann argumentiert, dass die Daten darüber, welchen familienpolitischen Maßnahmen funktionieren, nicht wirklich gut genug sind. Die Benefits and Wages-Zeitreihen der OECD sind Beschränkungen unterworfen -- die EU sollte in ein Rahmenprogramm investieren, in dem Daten darüber gesammelt werden, wie steuer- und leistungsbezogene familienpolitische Maßnahmen dazu beitragen, die in den Ländern der EU zu bekämpfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article is in two parts. In the first part, we present the results of a comparative analysis of the European Union Statistics on Income and Living Conditions (SILC) to explore child poverty. Countries' child poverty rates are compared using the conventional income definition and deprivation and economic strain. The extent of overlap in these different measures is explored. Variations in child poverty rates by employment, child age, number of children, education level of the parents and family type are explored. Then logistic regression is used to explore how countries' child poverty varies having taken account of these characteristics. In the second part we explore how policy affects child poverty, presenting child poverty rates before and after transfers; analysis of spending and its relationship to child poverty; and the analysis of child benefit packages using model family methods. Child poverty is increasing in most EU countries. The article argues that the data available on what

---

policies work is not really good enough. The OECD Benefits and Wages series is too limited and the EU should invest in a framework that collects data on how tax and benefit policies are working to combat child poverty across the EU." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kinder |1,2|; Armut - internationaler Vergleich |1,6|; Armutsbekämpfung - internationaler Vergleich |2-5,7-9|; Sozialpolitik |4|; Familienpolitik |5|; Armut - Quote |6|; Sozialleistungen |7|; Steuerpolitik |8|; öffentliche Ausgaben |9|; Europa |1,3|

Z 1259 (k090917802, 21.9.2009)

- Brady, John (Hrsg.): Central and Eastern Europe: Industrial relations and the market economy : volume 8 of the official proceedings of the fifth IIRA European Regional Industrial Relations Congress "The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century", held in Dublin, Ireland, 26-29 August 1997. / Irish Association for Industrial Relations (Hrsg.); Northern Ireland Forum for Industrial Relations (Hrsg.).– Dublin : Oak Tree Press, 1997 (ISBN 1-86076-062-7).

Abstract: "This volume is one of a set of eight which contain the papers and reports presented to the Fifth European Industrial Relations Congress, held in Dublin from 26 to 29 August, 1997. The main theme of this Congress was The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century which was discussed through eight sub-themes covering the wide range of issues which dominate management/employee relations in the last years of the twentieth century." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Giuseppe Casale: Recent trend and issues in industrial relations in central and eastern Europe (1-14);

Sarah A. Vickerstaff, John E. M. Thirkell: Eastern European labour relations - transference, imitation and imposition (15-35);

Elena A. Iankova: Social partnership after the cold war - the transformative corporatism of eastern Europe (37-77);

Anna Vidinova: The transformation of industrial relations in Bulgaria and the role of the state (79-100);

Martin Upchurch: Institutional adjustment and changing workplace relations in eastern Germany - a case study of secondary education (101-123);

Stanislav S. Grozdanic: Industrial relations changes in central and eastern Europe - a case study from the stormy Balkan region (125-138);

Maria Matey: Industrial relations in Poland during the transformation period (139-150);

Gary B. Hansen: Introducing non-adversarial industrial relations concepts in central and eastern Europe - the FSO case in Poland (151-176);

Carola Frege: East and West Germany compared - a survey of union members attitudes in the clothing and textile industry (177-199);

Daniel Vaughan-Whitehead: Employee-share ownership in central and eastern Europe or the privatisation method by default (201-252);

Vladimir Lazarenko, Vladimir Shedyakov: Employment models and HRM strategies during societal transformation - date from Ukraine and Russia (253-268);

Andras Toth: Implementations of Japanese rules and workers' responses in auto transplants in Hungary (269-287);

Andrzej Swiatkowski: Continuity and change in institutional employment security in Poland (289-316). ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1-17|; Arbeitsbeziehungen |1,26-31|; politischer Wandel |2,27|;

Wirtschaftsstrukturwandel |3,28|; Marktwirtschaft |4|; Sozialpartnerschaft |5,29|; Gewerkschaft |6,21,30|;

Textilindustrie |18-20|; Arbeitskräfte - Einstellungen |18,21|; human resource management |7,22,23,31|;

Gesamtschule |25|; Bildungssystem |26|; Mitteleuropa |8|; Osteuropa |9|; Bulgarien |10|; Ostdeutschland

|11,20,24|; Westdeutschland |12,19|; Jugoslawien |13|; Polen |14|; Ukraine |15,23|; Russland |16,22|; Ungarn

|17|; Berlin |24,25|

6827 BT 842 (k070709f09, 6.8.2007)

- Brah, Avtar: Cartographies of diaspora : contesting identities.– London u.a. : Routledge, 1996 (ISBN 0-415-12126-4).

Abstract: "By addressing questions of culture, identity and politics, Cartographies of Diaspora throws new light on discussions about 'difference' and 'diversity', informed by feminism and post-structuralism. It examines these themes by exploring the intersections of 'race', gender, class, sexuality, ethnicity, generation and nationalism in different discourses, practices and political contexts. The first three chapters map the emergence of 'Asian' as a racialized category in post-war British popular and political discourse and state practices. It documents Asian cultural and political responses paying particular attention to the role of gender and generation. The remaining six chapters analyse the debate on 'difference', 'diversity' and 'diaspora' across different sites, but mainly within feminism, anti-racism, and post-structuralism." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-17,19-26,31|; Asiaten |1,33,34|; Identitätsbildung |2|; kulturelle Identität |3|; Wanderung |4|;

Einwanderungsland |5,26-28|; Herkunftsland |6,29,30|; Rassismus |7|; ethnische Gruppe |8,32,33|; Ausländer |9|;

ausländische Arbeitnehmer |10|; ausländische Jugendliche |11|; soziale Integration |12|; Einwanderung -

historische Entwicklung |13|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; Generationen |15|; Arbeitslose |16|;

ausländische Frauen |17,18|; Feminismus |18|; nationale Identität |19|; Nationalismus |20|; multikulturelle

Gesellschaft |21|; interkulturelles Lernen |22|; Vorurteil |31,32,34|; Großbritannien |23,27|; Asien |24,29|;

Südasien |25,30|; Westeuropa |26,28|

96-41.0106 (k080423f33, 13.5.2008)

- Braid, Ralph M.:** The employment effects of a central city's source-based wage tax or hybrid wage tax. In: *Regional Science & Urban Economics*, Vol. 39, No. 4, 2009, S. 512-521 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "This paper considers the employment effects of a central city's wage tax. The tax will normally decrease employment in the central city and increase employment in the suburbs. The magnitude of the effects depends on the exact type of wage tax that the central city imposes (the tax rates on central-city residents who work in the central city, on central-city residents who work in the suburbs, and on suburbanites who work in the central city), on a production function, on a commuting cost parameter, and on a multinomial-logit-choice parameter." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnsteuer |1-6|; Beschäftigungseffekte |1,7,11,17,33|; Großstadt |2,7,12,18,21,25,32|; Steuerpolitik |3,13,23,26,31|; Erwerbstätige |4,14|; Arbeitsweg |5,8-15,22|; Pendler |6,9,17-20,24|; Wohnort |10|; Einkommensteuer |15,19|; Arbeitsmarktpolitik |16,20,28,30|; Kommunalpolitik |16,27|; Stadt-Umland-Beziehungen |25-29|; regionaler Arbeitsmarkt |8,29-33|; USA |21-24|

Z 1057 (k090622a06, 25.6.2009)
- Brake, Klaus:** Gleichwertigkeit der Lebensverhältnisse und Wirkungskräfte der Raumstrukturierung : zum Umgang mit einer Programmatik zu Zeiten von Globalisierung. In: *Raumforschung und Raumordnung*, Jg. 65, H. 3, 2007, S. 175-185 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Systematische Veränderungen der Raumstrukturierung lassen den gewohnten Zusammenhang von ortsgebundener Wirtschaft und geringer Mobilität erodieren. Dünn besiedelte Gebiete neuer Qualität im erweiterten Bundesgebiet und Entleerungspfade im Zuge des demographischen Wandels bzw. einer Urbanitäts-Affinität wissensbasierter Ökonomie verstärken ungleiche Raumentwicklung. Das stellt den tradierten Umgang mit Räumen geringer Dynamik bzw. dünner Besiedlung massiv infrage und die Gerechtigkeits-Erwartungen auf den Prüfstand. Eine Neuinterpretation 'gleichwertiger Lebensverhältnisse' muss einen Umgang mit stärker ausdifferenzierten Verhältnissen ermöglichen, der nachhaltig funktionierende räumliche Strukturen verheißt. Das Versprechen angemessener Arbeits- und Lebensbedingungen für jeden dort, wo er aufwächst, muss abgelöst werden durch seine Ertüchtigung für eine zeitgemäße Lebensgestaltung gegebenenfalls auch anderswo (Chancengleichheit). Für eine Teilhabe am Arbeitsleben sind auch in Räumen geringer Dynamik bzw. dünner Besiedlung angepasste Aktivitäten zu fördern. Statt Umverteilung wird stärker eigenverantwortliche Ertüchtigung betont, jedoch nicht als Entlassung aus gemeinsamer Entwicklung und Verantwortung. Herausforderungen und Aufgaben (Rahmenbedingungen/Ansätze) zielen auf eine 'Infrastruktur der Ertüchtigung,' was tragfähige Raumrollen, übergreifende Verständigung, Ausrichtung (Bildung) und Kooperation anbelangt. Der Beitrag plädiert für einen realitätsorientierten und insofern zukunftsfähigen Umgang mit ungleichwertigen Lebensverhältnissen anstelle normativer Beschwörungen. Angesichts grundsätzlich stärker segregierender Raumstrukturierung sollten tendenziell unbewohnte Teilräume weniger ein Tabu bleiben denn Ansporn sein für neuartige Differenzierungs-, Kooperations- und Kohäsions-Konzepte, um auch der Fiktion 'nachholender Entwicklung' oder faktischer 'passiver Sanierung' zu begegnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lebenssituation - Gleichwertigkeit |1-4,9,10,13,15|; regionale Disparität |2|; Globalisierung |3|; Raumordnung |4|; regionale Faktoren |1|; regionale Mobilität |5-7|; Mobilitätsbereitschaft |5,8,11|; strukturschwache Räume |6|; ländlicher Raum |7|; Regionalpolitik |8|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |8|; soziale Partizipation |9|; berufliche Integration |10|; Binnenwanderung |11,12|; Arbeitsmigration |12|; Regionalentwicklung |13,14|; Leitbild |13,16|; Arbeitsteilung |14|; Regionalverflechtung |14|; Chancengleichheit |15,16|

Z 270 (k070731n01, 6.8.2007)
- Brakel, Aat:** Professionalism and values. In: *Business Ethics*, Vol. 9, No. 2, 2000, S. 99-108 (ISSN 0962-8770; ISSN 1467-8608).

Abstract: "Transnational corporations of a democratic and ethical calibre have the global reach to contribute to solving problems that they originally helped create, and are potentially better equipped than governments to make just and equitable decisions. In this article the transformation of organizations, and, as a result, of society, is seen as contingent on the way in which professionalism and values, seen as standards of a desirable and worth while life, contextualise each other. Corporations require adequate value maintenance and development, and a number of 'actionable items' are suggested through which professionalism in the context of an inner ethical 'base' standards can enter into the 'bloodstream' of a corporation and help to achieve the 'triple bottom line'. Each of these is discussed in terms of a complementary pair of values which need to be held in tension. Items include the development of norms in a professional context, the nature of leadership, recruiting practices, and the development and role of codes of conduct." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenskultur |1,8|; Wertorientierung |2,9,22-27|; soziale Werte |3,10,22|; soziale Normen |4,11,23|; Führungsstil |12|; Personalführung |13,29-34|; Personaleinstellung |14,30|; Personalbeurteilung |15,31|; Naturwissenschaftler |32|; Wissenschaftler |33|; Ingenieur |34|; Unternehmensführung |5,16,24|; multinationale Unternehmen |8-21|; Management |17,25,28|; Professionalisierung |18,28,29|; soziale Verantwortung |6,19,26|; soziale Normen |7,20,27|; Wirtschaftsethik |1-7,21|

X 561 (k080922f20, 1.10.2008)
- Brakman, Steven; Garretsen, Harry; Marrewijk, Charles van:** The new introduction to geographical economics.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2009 (ISBN 978-0-521-69803-0).

Abstract: "Geographical economics starts from the observation that economic activity is clearly not randomly distributed across space. This revised and updated introduction to geographical economics uses the modern tools

---

of economic theory to explain the who, why and where of the location of economic activity. Key features:

- Provides an integrated, first-principles introduction to geographical economics for advanced undergraduate students and first-year graduate students;
- Thoroughly revised and updated to reflect important recent developments in the field, including new chapters on alternative core models and policy implications;
- Presents a truly global analysis of issues in geographical economics using case studies from all over the world, including North America, Europe, Africa and Australasia;
- Contains many computer simulations and end-of chapter exercises to encourage learning and understanding through application.

Contents:

Part I. Introduction: 1. A first look at geography, trade, and development; 2. Geography and economic theory; Part II. Core Models and Empirical Evidence: 3. The core model of geographical economics; 4. Beyond the core model: solutions, simulations and extensions; 5. Agglomeration, the home market effect and spatial wages; 6. Shocks, free-ness of trade, and stability; Part III. Applications and Extensions: 7. Cities and congestion: economies of scale, urban systems and Zipf's Law; 8. Agglomeration and international business; 9. The structure of international trade; 10. Dynamics, growth and geography; Part IV. Policy and Evaluation: 11. The policy implications of geographical economics; 12. Criticism and the value added of geographical economics; References." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie [1-15]; Weltwirtschaft [1,16-18]; Außenhandelsverflechtung [3,16]; Außenhandelsstruktur [4,17]; Freihandel [5,18]; regionales Cluster [6]; Standortfaktoren [7]; Transport [8,19]; Kosten [19]; regionaler Arbeitsmarkt [9]; Lohnstruktur [10]; Stadt [11]; Ballungsraum [12]; regionale Wirtschaftsförderung [13]; regionale Wirtschaftstheorie [14]; Regionalökonomie [15];  
3233.0117 (k090119e02, 27.4.2009)

- Brakman, Steven; Marrewijk, Charles van: The economics of international transfers.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 1998 (ISBN 0-521-57214-2).

Abstract: "Since the famous debate between Keynes and Ohlin on German reparation payments after World War I, international transfers have attracted the attention of economists. Today the subject is of even greater importance with billions of dollars flowing between nations as unilateral transfers. However, the emphasis has shifted from balance-of-payments issues to the welfare consequences following a transfer, and in particular the welfare issues arising from aid to developing countries. In The Economics of International Transfers Professors Brakman and Van Marrewijk present a complete overview of transfers (including the history of transfers and current transfer flows), and their own unified framework in which they describe important and original research. Subjects considered include welfare effects, distortions, third parties, rent-seeking, the 'trade or aid' discussion, multilateral agencies, tied aid and imperfect competition." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Entwicklungshilfe - Auswirkungen [1-4,6,8]; Kapitalmobilität [5,11]; ökonomische Faktoren [3]; Wohlfahrtsökonomie [4]; gesellschaftliche Wohlfahrt [1,9]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [2,10]; Außenhandelsentwicklung [10,11]; Zahlungsbilanz [5]; Außenhandelstheorie [6,7]; Keynes, John Maynard [7]; Entwicklungsländer [8,9]  
3219.0104 (k090119e03, 16.2.2009)

- Brand, Ortrun: Verlängerung der Bezugsdauer von ALG I für Ältere : Symbolisches Vor und Zurück mit androzentrischer Kontinuität. In: Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft, Jg. 17, H. 1, 2008, S. 109-111 (ISSN 1433-6359).

Abstract: Der Beitrag bewertet die Verlängerung der Bezugsdauer von ALG I für ältere Arbeitnehmer aus geschlechtspolitischer Sicht. "Blickt man zum einen auf spezifische (Lebens-)Situationen von Frauen und Männern, zum anderen auf bestehende Geschlechterverhältnisse und -hierarchien, so ergeben sich einige mittelbare und unmittelbare geschlechterpolitische Konsequenzen." Wenn sich auch die neue Regelung positiv für ältere Arbeitnehmerinnen auswirken wird, so bleibt es doch nach Meinung der Autorin für die Altersgruppen von Frauen, die wegen Kindererziehung bzw. sonstiger unbezahlter (Haus-)Arbeit längere "Auszeiten" vom Erwerbsleben nehmen müssen, häufig beim "Abrutschen" in den Bezug von ALG II. "Zentral für eine geschlechterpolitisch adäquate Reform wären die Fragen, welche Art von Erwerbsarbeit auf die arbeitslosen Frauen und Männer wartet, d.h. welche Qualität diese enthält und inwieweit traditionell frauentypische Arbeitsbereiche wie unbezahlte Care- und Hausarbeit aufgewertet, berücksichtigt und ent-prekariert werden." (IAB2)

SW: Arbeitslosengeld [1]; Leistungsbezugsende [1,3,4]; ältere Arbeitnehmer [1,2,7,8]; Arbeitslose [2]; Sozialgesetzbuch III - Änderung [3,5,6,10]; Altersgrenze [4]; altersspezifische Faktoren [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; erwerbstätige Frauen [7,9]; erwerbstätige Männer [8,9]; soziale Ungleichheit [9]; Gleichstellungspolitik [10];

Z 1229 (k080606a02, 12.6.2008)

- Brand, Ortrun; Graf, Julia; Hieming, Bettina; Jaehrling, Karen; Rudolph, Clarissa; Wagner, Alexandra; Weinkopf, Claudia; Worthmann, Georg: Bewertung der SGB II-Umsetzung aus gleichstellungspolitischer Sicht : Evaluation der Wirkungen der Grundsicherung nach § 55 SGB II. Jahresbericht 2007 des Gender Projekt. Kurzfassung. / Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung (Hrsg.); Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Bearb.); Forschungsteam Internationaler Arbeitsmarkt, Berlin (Bearb.); Institut für Politikwissenschaft, Marburg, Forschungs- und Kooperationsstelle Arbeit, Demokratie, Geschlecht (Bearb.).–

---

Berlin, 2007

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071128f02.pdf>).

Abstract: "Im Zentrum der vorliegenden Kurzfassung des ersten Jahresberichtes stehen die Ergebnisse einer Online-Befragung der Personen, die bei den SGB II-Trägereinheiten für Chancengleichheit, Gleichstellung oder Gender Mainstreaming zuständig sind. Die Befragung diente in erster Linie dem Ziel, ein Bild vom Ausmaß der konzeptionellen, organisatorischen und personellen Verankerung des Gleichstellungszieles zu erhalten. Darüber hinaus enthält der Bericht eine erste geschlechterdifferenzierende Bestandsaufnahme des Leistungsbezugs im SGB II auf Basis von öffentlich zugänglichen Statistiken und Befragungsergebnissen. Neben dem Umfang und der Zusammensetzung der Bezieher/innen von Grundsicherungsleistungen nach SGB II wird analysiert, inwieweit geschlechtsspezifische Unterschiede in Bezug auf die Arbeitslosigkeit, die Abgangsdynamik, die Erwerbstätigkeit und die Maßnahmeteilnahme festzustellen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II [1,2,10]; Gleichstellungspolitik [1,4,8,12]; Gender Mainstreaming [2,3,9,11]; Grundsicherung nach SGB II [3-6]; leistungsberechtigte Arbeitslose [5]; Geschlechterverteilung [5,7]; Leistungsbezug [6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [7]; Institutionalisierung [8-10]; Case Management [11,12,14]; Arbeitsteilung [13]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; Benachteiligung [14]; arbeitslose Frauen [14,15]; arbeitslose Männer [15]; Chancengleichheit [15];

(k071128f02, 6.12.2007)

- Brand, Ulrich: Schillernd und technokratisch. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 39, Nr. 3, 2009, S. 475-481 (ISSN 0342-8176).

Abstract: "A discussion about a Green New Deal (GND) refers to the ongoing and uneven crisis with its financial and economic, environmental and climate related as well as food related dimensions. However, the author criticises the suggestive power of the project and its optimistic assumptions concerning political control, technology and modernisation and its neglect of actual dynamics of capitalist development and crisis as well as the deeply inscribed imperial mode of living. With this, GND is an important project of ecomodernist capitalist forces in the Green and ecologically sensitive social-democratic field. They promote the project in the ongoing 'postneoliberal' contestations how to redynamise capital-ism. Therefore, it needs to be analysed carefully from a critical-emancipatory perspective. The arrogant tone of some protagonists of the GND debate, i.e. that there is no leftist alternative beyond their project, should be rejected. Emancipatory socio-ecological perspectives must be decisively more critical towards domination, institutions and modernisation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik [1,3,6]; Globalisierung [1]; Wirtschaftskrise [2]; Umweltverschmutzung [3]; soziale Marktwirtschaft [4,5]; Umweltfaktoren [4]; Umweltverträglichkeit [5]; Ressourcen [6]; Neoliberalismus [2]; Z 709 (k090930602, 5.10.2009)

- Brandenburg, Bianca; Günther, Jutta; Schneider, Lutz: Does qualification drive innovation? : a microeconomic analysis using linked-employer-employee data. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2007 (IWH-Diskussionspapiere : 10/2007) (ISSN 1860-5303)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071001p14.pdf>).

Abstract: "Natur- und ingenieurwissenschaftliche Fähigkeiten sowie Management- und Führungskompetenzen werden häufig als Quelle von betrieblichen Innovationsaktivitäten betrachtet. Der vorliegende Artikel untersucht die Rolle von Humankapital im Sinne des formalen Bildungsabschlusses und des tatsächlich ausgeübten Berufes für die betriebliche Innovationstätigkeit im Rahmen eines Probit-Ansatzes, wobei zwischen sektoralen Innovationsregimen unterschieden wird. Die Analyse basiert auf einem Mikrodatensatz deutscher Betriebe (LIAB), welcher detaillierte Informationen über die Innovationsaktivitäten und die Qualifikation der Beschäftigten enthält. Es zeigen sich signifikante Unterschiede der Humankapitalausstattung zwischen Sektoren, welche nach der Pavitt-Klassifikation unterschieden wurden. Sektoren mit einem hohen Anteil hochqualifizierter Beschäftigter sind überdurchschnittlich oft unter den Produktinnovatoren zu finden (spezialisierte Zulieferer und wissenschaftsbezogene Branchen). Indes lassen die realisierten Regressionen keine signifikanten Effekte der Beschäftigtenqualifikation auf die Innovationstätigkeit innerhalb dieser Branchen erkennen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Degree-level science and engineering skills as well as management and leadership skills are often referred to as a source of innovative activities within companies. Broken down by sectoral innovation patterns, this article examines the role of formal education and actual occupation for product innovation performance in manufacturing firms within a probit model. It uses unique micro data for Germany (LIAB) that contain detailed information about innovative activities and the qualification of employees. We find significant differences of the human capital endowment between sectors differentiated according to the Pavitt classification. Sectors with a high share of highly skilled employees engage in product innovation above average (specialized suppliers and science based industries). According to our hitherto estimation results, within these sectors the share of highly skilled employees does not, however, substantially increase the probability to be an innovative firm." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation [2,15]; Humankapital [4-7,11,14,17,18]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [1-3]; Hochqualifizierte [4,9]; Fachkräfte [5]; Arbeitnehmer [10]; Angestellte [10]; Innovationsfähigkeit - Determinanten [12-14]; berufliche Qualifikation [1,6,12]; Unternehmen [15-17]; Bildungsabschluss [7,8,13]; Beschäftigtenstruktur [8,9]; Industriebetrieb [3]; Arbeitsbeziehungen [11,16]; Bildungsökonomie [18];

(k071001p14, 11.10.2007)

- Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung in Brandenburg : Ergebnisse der elften Welle des Betriebspanels Brandenburg. / Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.). – Potsdam, 2007 (Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie. Reihe Forschungsberichte : 29) (ISSN 1432-8445) ([http://www.masgf.brandenburg.de/media/1336/fb29\\_panel11.pdf](http://www.masgf.brandenburg.de/media/1336/fb29_panel11.pdf)).

Abstract: Der Bericht ist eine aktuelle Bestandsaufnahme der Entwicklung der Betriebe und der Beschäftigung im Land Brandenburg. Grundlage ist das IAB-Betriebspanel, eine repräsentative Umfrage bei brandenburgischen Arbeitgebern, die gemeinsam mit dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) der Bundesagentur für Arbeit bereits zum elften Mal durchgeführt wurde. Die jährlich vorgenommene Befragung ermittelt nicht nur grundlegende Informationen über betriebliche Strukturen und Situationen, sondern erlaubt auch, gleichzeitig Schwerpunktthemen zu hinterfragen. Die Probleme der Beschäftigungssicherung in Betrieben stehen bei der elften Welle im Vordergrund. Es wird nach der Ausgestaltung diesbezüglicher Vereinbarungen zwischen Geschäftsleitung und Belegschaft bzw. deren Interessenvertretung gefragt. Im zweiten Schwerpunktthema geht es um die Analyse der Standortfaktoren und ihrer Bewertung durch die Betriebe. Desweiteren sind Aussagen zu den Themen betriebliche Arbeitszeiten, ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie betriebliche Ausbildung in der Studie enthalten. (IAB2)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |1-34|; Beschäftigtenzahl |2|; atypische Beschäftigung |3|; geringfügige Beschäftigung |3,4|; Mini-Job |5|; Leiharbeit |6|; Zeitarbeit |7|; Teilzeitarbeit |8|; sektorale Verteilung |9|; Betriebsgröße |10|; Beschäftigtenstruktur |11,36|; Unternehmensform |12|; Personalpolitik |13,43|; Personaleinstellung |14,35|; Personalabbau |15|; Personalbedarf |16|; Betriebsvereinbarung |17,44|; Beschäftigungssicherung |18|; Arbeitszeit |19|; Wochenarbeitszeit |20|; Überstunden |21|; Arbeitszeitkonto |22|; ältere Arbeitnehmer |23,35|; Altersstruktur |24,36|; Auszubildende |25,37|; betriebliche Berufsausbildung |26,37,45|; Unternehmenspolitik |27,42-45|; Unternehmensentwicklung |28|; Standortfaktoren |29,38-41|; Export |30,38|; Lohnhöhe |31,39|; Tariflohn |32,40|; Investitionsverhalten |33,41,42|; Brandenburg |1,34| 90-201.0823 (k070703f25, 9.7.2007)

- Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung in Brandenburg : Ergebnisse der dreizehnten Welle des Betriebspanels Brandenburg. / Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.). – Berlin, 2009 (Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie. Reihe Forschungsberichte : 33) (ISSN 1432-8445) ([http://www.masgf.brandenburg.de/media/1336/fb33\\_panel13.pdf](http://www.masgf.brandenburg.de/media/1336/fb33_panel13.pdf)).

Abstract: "Das IAB-Betriebspanel wurde in Brandenburg als mündliche Arbeitgeberbefragung auf Leitungsebene von Juli bis Oktober 2008 zum dreizehnten Mal durchgeführt.

Nachfolgende zentrale inhaltliche Themenkomplexe des Fragebogens 2008 (Schwerpunktthemen) stehen im Mittelpunkt des Gesamtberichtes:

- 'Betrieblicher Fachkräftebedarf': Die positive konjunkturelle Entwicklung der vergangenen Jahre sowie demografische Veränderungen haben Einfluss auf den bestehenden Fachkräftebedarf in Brandenburg. An vorhandene Erkenntnisse zum Thema anknüpfend werden in der Befragung 2008 Aussagen zu Problemen sowie zur Zufriedenheit der Betriebe bei der Besetzung von Stellen für Fachkräfte getroffen.

- 'Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern im Betrieb': Eine steigende Nachfrage nach Arbeitskräften in Brandenburg wirft die Frage auf, inwieweit die Leistungs- und Qualifikationspotenziale von Frauen genutzt werden. Wie setzen Betriebe Rahmenbedingungen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie, inwieweit werden Frauen an betrieblicher Leitungstätigkeit beteiligt?

In das diesjährige IAB-Betriebspanel wurden im Rahmen eines neuen Basisprogramms folgende, sich jährlich wiederholende Fragenkomplexe aufgenommen:

Beschäftigungsentwicklung; Geschäftspolitik und Geschäftsentwicklung; betriebliche Investitionen und Innovationen; betriebliche Weiterbildung; Personalstruktur, Personalbewegung und Personalsuche; Berufsausbildung und Ausbildungsstellen; Tarif und Lohn.

Zusätzlich wurden Fragen zu den sich mehrjährig wiederholenden Themen 'Ältere Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen' und 'Betriebliche Arbeitszeiten' gestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel |76|; Beschäftigungsentwicklung |1,3,6,8,30-34,39,40,45|; Unternehmensentwicklung |2,4,7,46,47,50-54,57,64-70|; sektorale Verteilung |3-5|; Wirtschaftszweige |5|; Betriebsgröße |6,7|; Beschäftigtenstruktur |8-17,26-29|; Tätigkeitsfelder |9|; Teilzeitarbeitnehmer |10,35,37|; befristeter Arbeitsvertrag |11,36,38|; geringfügige Beschäftigung |12,21,25,34|; Mini-Job |13,20,24|; Leiharbeitnehmer |14,19,23|; Zeitarbeitnehmer |15,18,22|; erwerbstätige Frauen |16,22-25,37,38,74,75|; Frauenarbeitsplätze |17-21,35,36|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |26,30|; atypische Beschäftigung |27,31|; Leiharbeit |28,32|; Zeitarbeit |29,33|; Personalbedarf |39,42|; Arbeitskräftemangel |40,41|; Fachkräftebedarf |41,42|; betriebliche Berufsausbildung |43,44,46,49|; Ausbildungsverhalten |43|; Ausbildungsstellenbilanz |44,45|; betriebliche Weiterbildung |47,48|; Bildungsinvestitionen |48,49|; öffentliche Investitionen |50|; Innovation |51,71|; Wissensarbeit |71-73|; Produktinnovation |52,56,72|; Prozessinnovation |53,55,73|; Investitionsquote |54-56|;

---

wirtschaftliche Situation [57-63]; Produktivität [57,64]; Exportquote [58,65]; Umsatzentwicklung [59,66]; Ertrag [60,67]; Lohnentwicklung [61,68]; Kapitalbeteiligung [62,69]; Gewinnbeteiligung [63,70]; Chancengleichheit [74]; Beruf und Familie [75]; Brandenburg [1,2,76]

90-204.0501 (k090901j05, 7.9.2009)

- Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung in Brandenburg : Ergebnisse der zwölften Welle des Betriebspanels Brandenburg. / Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Potsdam, 2008 (Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie. Reihe Forschungsberichte : 32) (ISSN 1432-8445) ([http://www.masgf.brandenburg.de/media/1336/fb32\\_panel12.pdf](http://www.masgf.brandenburg.de/media/1336/fb32_panel12.pdf)).

Abstract: Der Bericht stellt die Ergebnisse der zwölften Welle des IAB-Betriebspanels Brandenburg zur Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung aus dem Jahre 2007 dar. Er enthält Aussagen zu folgenden Themen: 1. Entwicklung und Struktur der Betriebe und Beschäftigten, 2. Nicht standardisierte Beschäftigungsverhältnisse, 3. Betriebliche Ausbildung, 4. Weiterbildung, 6. Öffentliche Förderung, 7. Innovationen im Betrieb sowie 8. Wirtschaftliche Lage der Betriebe. Im zentralen Schwerpunktthema der zwölften Welle wird zudem die Problematik der künftigen Stellenbesetzung mit Fachkräften thematisiert. Das Stellenbesetzungsproblem in Brandenburg bei Fachkräften nimmt an Intensität zu: Zwischen 2005 und 2007 hat sich die Anzahl gesuchter Fachkräfte und die Anzahl nicht besetzter Fachkräftestellen verdoppelt, und jeder zweite Betrieb mit beabsichtigten Neueinstellungen erwartet Probleme bei der Rekrutierung geeigneter Bewerber. Grundsätzlich wird die Betriebs- und Beschäftigungsentwicklung in Brandenburg positiv eingeschätzt. Erstmals seit der Jahrtausendwende hat sich die Zahl der Betriebe in Brandenburg leicht erhöht, und es wird ein deutlicher Zuwachs der Beschäftigung verzeichnet, vor allem der sozialversicherungspflichtigen Teilzeitbeschäftigung und geringfügigen Beschäftigung. In Frauenbranchen spielen nicht standardisierte Beschäftigungsverhältnisse eine große Rolle. In Brandenburg steigt die Beteiligung der Betriebe an der Aus- und Weiterbildung, aber die Angleichung der Löhne und Gehälter stagniert. Die Ertrags- und Gewinnsituation sowie die Produktivität der Betriebe in Brandenburg entwickeln sich positiv. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel; Beschäftigungsentwicklung [1,3,6,8,30-34,39,40,45]; Unternehmensentwicklung [2,4,7,46,47,50-54,57,64-70]; sektorale Verteilung [3-5]; Wirtschaftszweige [5]; Betriebsgröße [6,7]; Beschäftigtenstruktur [8-17,26-29]; Tätigkeitsfelder [9]; Teilzeitarbeitnehmer [10,35,37]; befristeter Arbeitsvertrag [11,36,38]; geringfügige Beschäftigung [12,21,25,34]; Mini-Job [13,20,24]; Leiharbeiter [14,19,23]; Zeitarbeiter [15,18,22]; erwerbstätige Frauen [16,22-25,37,38]; Frauenarbeitsplätze [17-21,35,36]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [26,30]; atypische Beschäftigung [27,31]; Leiharbeit [28,32]; Zeitarbeit [29,33]; Personalbedarf [39,42]; Arbeitskräftemangel [40,41]; Fachkräfte [41,42]; betriebliche Berufsausbildung [43,44,46,49]; Auszubildende [43]; Ausbildungsstellenbilanz [44,45]; betriebliche Weiterbildung [47,48]; Bildungsinvestitionen [48,49]; öffentliche Investitionen [50]; Innovation [51,71]; Wissensarbeit [71-73]; Produktinnovation [52,56,72]; Prozessinnovation [53,55,73]; Investitionsquote [54-56]; wirtschaftliche Situation [57-63]; Produktivität [57,64]; Exportquote [58,65]; Umsatzentwicklung [59,66]; Ertrag [60,67]; Lohnentwicklung [61,68]; Kapitalbeteiligung [62,69]; Gewinnbeteiligung [63,70]; Brandenburg [1,2]

90-204.0493 (k080804f06, 11.8.2008)

- Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung in Brandenburg : Ergebnisse der achten Welle des Betriebspanels Brandenburg. / Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Berlin, 2004 (Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen. Reihe Forschungsberichte : 23) (ISSN 1432-8445).

Abstract: Vorgestellt werden Ergebnisse der achten Welle des IAB-Betriebspanels Brandenburg zur Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung aus dem Jahre 2003. Abgefragt wurden Daten zu: 1. Entwicklung und Struktur der Betriebe und Beschäftigten, 2. Personalpolitik, 3. Betriebliche Flexibilität, 4. Auszubildende, 5. Weiterbildung, 6. Öffentliche Förderung sowie 7. Wirtschaftliche Lage der Betriebe. Die Anzahl der bestehenden Betriebe in Brandenburg ist weiter auf achtundsechzigtausend gesunken; gleichzeitig hat sich die Beschäftigtenzahl von Mitte 2002 bis Mitte 2003 nicht wesentlich verändert. Hervorzuheben sind der deutliche Beschäftigtenrückgang im Baugewerbe sowie eine Zunahme der Beschäftigtenzahl bei den unternehmensnahen Dienstleistungen.

Schwerpunktthemen der achten Welle waren unter dem Stichwort 'Betriebliche Flexibilisierung' Leiharbeit, Teilzeitbeschäftigung, Mini- und Midi-Jobs, Kurzarbeit und Überstunden. Jedes dritte Arbeitsverhältnis zählt zu den flexiblen, nicht standardisierten Beschäftigungsverhältnisse. So kam es in Brandenburg zu einem deutlichen Anstieg der Minijobs auf 53.000 im Jahr 2003, 7.000 mehr als im Vorjahr. Dadurch wird der Brandenburger Arbeitsmarkt nur gering entlastet, da a) bisherige Vollzeitarbeitsplätze in Minijobs umgewandelt und b) viele Minijobs als Nebentätigkeit sowie von Rentnern und Studenten ausgeübt werden. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel [30]; Beschäftigungsentwicklung [1,3,6,8,16]; Unternehmensentwicklung [2,4,7,24]; sektorale Verteilung [3-5]; Wirtschaftszweige [5]; Betriebsgröße [6,7]; Beschäftigtenstruktur [8-15]; Tätigkeitsfelder [9]; Teilzeitarbeitnehmer [10]; befristeter Arbeitsvertrag [11]; geringfügige Beschäftigung [12]; Angelernte [13];



---

freie Mitarbeiter |14|; Leiharbeitnehmer |15|; Personalpolitik |16-20|; Personaleinstellung |17|; Personalabbau |18|; offene Stellen |19|; Überstunden |20|; betriebliche Berufsausbildung |21-23|; Ausbildungsbereitschaft |21|; Ausbildungsverhalten |22|; Ausbildungsstellenbilanz |23|; wirtschaftliche Situation |24-26,28,29|; Umsatzentwicklung |25|; Ertrag |26|; Lohnentwicklung |27|; Investitionsquote |28|; Produktivitätsentwicklung |29|; betriebliche Weiterbildung |31|; Bildungsbeteiligung |31|; Brandenburg |1,2,27,30|  
90-204.0479 (k070709f21, 18.7.2007)

- Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung in Brandenburg : Ergebnisse der siebten Welle des Betriebspanels Brandenburg. / Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Berlin, 2003 (Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen. Reihe Forschungsberichte : 22) (ISSN 1432-8445).

Abstract: Vorgestellt werden Ergebnisse der siebten Welle des IAB-Betriebspanels Brandenburg zur Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung aus dem Jahre 2002. Abgefragt wurden Daten zu: 1. Entwicklung und Struktur der Betriebe und Beschäftigten, 2. Personalstruktur, 3. Personalpolitik, 4. Ältere Arbeitnehmer, 5. Auszubildende, 6. Arbeitsamt und Betrieb, 7. Öffentliche Förderung sowie 8. Wirtschaftliche Lage der Betriebe. Die Anzahl der bestehenden Betriebe in Brandenburg ist in den letzten Jahren auf knapp siebzigtausend gesunken; gleichzeitig hat sich die Beschäftigtenzahl von Mitte 2001 bis Mitte 2002 um etwa ein Prozent verringert. Die Unterschiede nach Branchen sind beträchtlich; so stieg z.B. die Beschäftigtenzahl im verarbeitenden Gewerbe um zwei Prozent und sank im Baugewerbe um acht Prozent. Schwerpunktthemen der siebten Welle bildeten folgende Fragekomplexe: Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer, betriebliche Kontakte mit dem Arbeitsamt und betriebliche Maßnahmen zur Chancengleichheit von Frauen und Männern. Eine insgesamt positive Einschätzung gegenüber älteren Arbeitnehmern schlägt sich nicht in einem adäquaten Einstellungsverhalten nieder. Regelmäßige Kontakte mit dem Arbeitsamt haben 21 Prozent, gelegentliche Kontakte 47 Prozent der Betriebe. Regelmäßige Kontakte führen in höherem Maße zu erfolgreichen Vermittlungen als gelegentliche. Gender Mainstreaming ist nur in 10 Prozent der Unternehmen Brandenburgs ein Handlungsprinzip für unternehmerische Entscheidungen. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |36|; Beschäftigungsentwicklung |1,3,6,8,16|; Unternehmensentwicklung |2,4,7,30|; sektorale Verteilung |3-5|; Wirtschaftszweige |5|; Betriebsgröße |6,7|; Beschäftigtenstruktur |8-15|; Tätigkeitsfelder |9|; Teilzeitarbeitnehmer |10|; befristeter Arbeitsvertrag |11|; geringfügige Beschäftigung |12|; Angelernte |13|; freie Mitarbeiter |14|; Leiharbeitnehmer |15|; Personalpolitik |16-24,29|; Personaleinstellung |17|; Personalabbau |18|; offene Stellen |19|; Überstunden |20|; Arbeitszeitkonto |21|; Gender Mainstreaming |22|; Gesundheitsfürsorge |23|; ältere Arbeitnehmer |24,25|; Leistungsfähigkeit |25|; betriebliche Berufsausbildung |26-28|; Ausbildungsbereitschaft |26|; Ausbildungsverhalten |27|; Ausbildungsstellenbilanz |28|; Arbeitsagenturen |29|; Arbeitsvermittlung |29|; wirtschaftliche Situation |30-32,34,35|; Umsatzentwicklung |31|; Ertrag |32|; Lohnentwicklung |33|; Investitionsquote |34|; Produktivitätsentwicklung |35|; Brandenburg |1,2,33,36|  
90-204.0478 (k070709f22, 18.7.2007)

- Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.): Bericht über den Arbeitsmarkt des Landes Brandenburg 2006/2007. / Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.).– Potsdam, 2007 ([http://www.masgf.brandenburg.de/media/1336/am\\_bericht0607.pdf](http://www.masgf.brandenburg.de/media/1336/am_bericht0607.pdf)).

Abstract: "Die Broschüre informiert darüber, wie sich in den Jahren 2006/2007 Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarkt im Land Brandenburg entwickelt haben. Eine Thematik, die nicht losgelöst von wirtschaftlichen und demografischen Prozessen oder politischen Entscheidungen auf EU-, Bundes- und Landesebene gesehen werden kann. Daher gehören zum Bericht u. a. auch Details zur Wirtschafts- und Beschäftigungsentwicklung ebenso wie zur Arbeitsförderung von Bundesagentur und Kommunen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; Arbeitsmarktentwicklung |2,6|; regionaler Vergleich |6|; Arbeitsmarktentwicklung - Determinanten |3,7-9|; Wirtschaftsentwicklung |7|; Beschäftigungsentwicklung |4,8|; Arbeitsförderung |9,14|; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |5|; Ausbildungsstellenmarkt |10|; Arbeitsmarkt |11|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |12,13|; berufliche Qualifikation |15|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |13,14,16,17|; Qualifikationsentwicklung |15,16,18|; Beschäftigungspolitik |19|; Arbeitsförderung |20|; Brandenburg |1-5,10-12,17-20|

(k080211f03, 18.2.2008)

- Brandenburg, Ministerium für Wirtschaft (Hrsg.): Mittelstandsbericht 2004 bis 2008 des Landes Brandenburg. / Brandenburg, Ministerium für Wirtschaft (Hrsg.).– Potsdam, 2008 ([http://www.wirtschaft.brandenburg.de/cms/media.php/gsid=lbm1.a.1312.de/Mittelstandsbericht\\_2004\\_2008.pdf](http://www.wirtschaft.brandenburg.de/cms/media.php/gsid=lbm1.a.1312.de/Mittelstandsbericht_2004_2008.pdf)).

Abstract: "Die brandenburgische Wirtschaft besteht zum größten Teil aus kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU). Deshalb wird ihnen bei der Wirtschaftsförderung und bei der Gestaltung von Rahmenbedingungen für wirtschaftliches Handeln eine besondere Aufmerksamkeit zuteil. Dieser Bericht zeigt, welche Maßnahmen die Regierung des Landes Brandenburg ergreift, um den Mittelstand zu fördern, und welche Grundlagen sie für den wirtschaftlichen Erfolg des Mittelstandes schafft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelstand |41,52,56,60,64,68-74|; Mittelbetrieb |42,53,57,61,65|; Klein- und Mittelbetrieb |1-40|; Kleinbetrieb

[1,43,54,58,62,66]; Kleinstunternehmen [2,44,55,59,63,67]; Unternehmensgründung [3,45,52-55]; Unternehmensentwicklung [4,46,56-59]; Unternehmenserfolg [5,47,60-63]; Betriebsstilllegung [6,48,64-67]; regionale Wirtschaftsförderung [7,49,68]; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung [8,69]; Wissenstransfer [9,70]; Technologietransfer [10,71]; Patente [11,72]; Infrastruktur [12,50,73]; Humankapital [13,51,74]; Automobilindustrie [14]; Biotechnik [15]; Energiewirtschaft [16]; Energietechnik [17]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [18]; Informationswirtschaft [19]; Geografie [20]; Holzgewerbe [21]; chemische Industrie [22]; Kunststoffindustrie [23]; Logistik [24]; Luft- und Raumfahrtindustrie [25]; Metallindustrie [26]; Medientechnik [27]; Informationstechnik [28]; Mineralölindustrie [29]; optische Industrie [30]; Papierindustrie [31]; Verkehrstechnik [32]; Schienenverkehr [33]; Tourismus [34]; Mikroelektronik [35]; Bauelementefertigung [36]; Handel [37]; Handwerksbetrieb [38]; freie Berufe [39]; Brandenburg [40-51]

(k091021j01, 29.10.2009)

- Brandenburg, Staat, Landesamt für Bauen und Verkehr (Hrsg.): Brandenburg regional 2006 : eine räumliche Bestandsaufnahme der Regionen, Landkreise und kreisfreien Städte. / Brandenburg, Staat, Landesamt für Bauen und Verkehr (Hrsg.).– Potsdam, 2006.

Abstract: "Inhaltliche Schwerpunkte der räumlichen Stärke-/Schwächenanalyse für jeden Kreis bzw. jede Region waren - bei weitgehend identischem Aufbau - Bevölkerung, Wirtschaft, Arbeitsmarkt sowie der Komplex Planen/Bauen/Wohnen. DEm vorangestellt wurde jeweils ein kurzer einführender Abriss über geographische Lage- und Größenverhältnisse, naturräumliche und historische Entwicklung, Verkehr, Flächennutzung sowie Natur- und Landschaftsschutz." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalentwicklung [1-5,9,19]; regionaler Arbeitsmarkt [2,7,8]; Regionalökonomie [3,6]; demografischer Wandel [4]; Bevölkerungsentwicklung [4]; Wirtschaftsentwicklung [5,6,13,16,20,22]; Beschäftigungsentwicklung [7]; Arbeitsmarktentwicklung [8,14,15]; regionaler Vergleich [9,11,23-34]; Regionalplanung [10,17,18]; Bevölkerungsprognose [12]; Bruttoinlandsprodukt [13]; Erwerbsquote [14]; Arbeitslosenquote [15]; Wertschöpfung [16]; Bauplanung [17]; Raumordnungsverfahren [18]; Wohnungsbau [19]; Wirtschaftszweige [20,21]; sektorale Verteilung [20]; regionale Verteilung [21]; Tourismus [22]; Brandenburg [1,10-12]; Uckermark [23]; Lausitz [24]; Oder-Spree [25]; Frankfurt/Oder [26]; Elbe-Elster [27]; Dahme-Spreewald [28]; Oberspreewald-Lausitz [29]; Cottbus [30]; Potsdam [31]; Potsdam-Mittelmark [32]; Brandenburg/Havel [33]; Prignitz [34]

90-000.0397 (k071023f03, 26.10.2007)

- Brandenburg, Uwe; Domschke, Jörg-Peter: Die Zukunft sieht alt aus : Herausforderungen des demografischen Wandels für das Personalmanagement.– Wiesbaden : Gabler, 2007 (ISBN 978-3-8349-0123-1).

Abstract: Nach Ansicht der Autoren gehört der demographische Wandel zu den größten Herausforderungen der Zukunft. Sie untersuchen in der Studie seine Bedeutung für die Arbeitswelt. In einer durch Globalisierung, ständige und beschleunigte Innovationsprozesse, neue Formen der Arbeitsorganisation und eine Zunahme wissenschaftlicher Tätigkeiten geprägten Welt, stellt der demographische Wandel die Unternehmen vor die Herausforderung, über eine ausreichende Anzahl gut qualifizierter, kreativer und innovativer, flexibler und mobiler, leistungsfähiger und leistungsbereiter Mitarbeiter zu verfügen. Die Autoren legen Strategien zur Entwicklung eines entsprechenden Bewusstseins zur Bewältigung des demographischen Wandels in den Unternehmen und einer Unternehmenskultur vor, die sich am Leitbild der personellen, generationenübergreifenden Vielfalt orientiert. Mit besonderem Blick auf Potenziale und Risiken bei älteren Fach- und Führungskräften werden betriebliche Handlungsfelder wie Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Vergütung, Arbeitsplatzgestaltung und -organisation, Gesundheit und Mitarbeiterführung beleuchtet. Sie plädieren im Gegensatz zu dem teilweise heute noch vorherrschenden jugendzentrierten Personalmanagement für ein Personalmanagement, das ältere Mitarbeiter im Sinne der Erhaltung einer qualifizierten, innovativen und motivierten Mitarbeiterschaft integriert. (IAB)

SW: demografischer Wandel [1]; Unternehmen [2,4-14]; Beschäftigtenstruktur [1-3]; Altersstruktur [3]; Personalpolitik [4,21-24]; Unternehmenskultur [5,24]; Einstellungsänderung [6,23]; Personalbeschaffung [7,22]; Personalentwicklung [8,21]; Arbeitsplatzgestaltung [9,20,26]; Arbeitsgestaltung [10,19,27]; Arbeitsbedingungen [11,18,28]; Arbeitsorganisation [12,17,29]; altersadäquate Arbeitsplätze [13,17-20]; ältere Arbeitnehmer [14-16,25,30,31]; Fachkräfte [15]; Führungskräfte [16]; Diversity Management [25]; altersspezifische Faktoren [26-29]; Gesundheitsschutz [30]; Arbeitsschutz [31];

96-22.0102 (k060103f16, 1.10.2007)

- Brandes, Wolfgang (Hrsg.); Eger, Thomas (Hrsg.); Kraft, Manfred (Hrsg.): Wirtschaftswissenschaften zwischen Markt, Norm und Moral : Festschrift für Peter Weise.– Kassel : Kassel University Press, 2006 (Kasseler Semesterbücher Studia Cassellana : 16) (ISBN 3-89958-166-0).

Abstract: Die Festschrift für Peter Weise orientiert sich an den Arbeits- und Forschungsschwerpunkten des Wirtschaftswissenschaftlers an der Universität Kassel, in deren Mittelpunkt das Zusammenwirken von Individuum und Gesellschaft, von Einzelnen und Gruppen, von Mikro- und Makroebene stehen. In fünf Teilen, die einen 'zwar nicht vollständigen, aber doch wesentlichen Ausschnitt' aus dem Forschungsgebiet Peter Weises repräsentieren, äußern sich Kollegen, Weggefährten und Schüler zu aktuellen Fragen im Schnittpunkt von Wirtschaftswissenschaften und Politik. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Wolfgang Brandes, Thomas Eger, Manfred Kraft: Einführung (1-13);

I: Methodologische Grundfragen der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften: Ulrich Witt: Wissensteilung,

Spezialistentum und Interdisziplinarität - Anreiz- und Verständigungsprobleme am Beispiel des Themas 'Evolution' (17-33); Werner Güth, Hartmut Kliemt, Georg von Wangenheim: Verstehen, Verständigung, Vertrag - Ökonomik als Geistes-, Natur- und Staatswissenschaft (35-62); Sylvie Geisendorf: Vom Suchen der Hausschlüssel unter der Laterne. Probleme des Designs ökonomischer Lernmodelle (63-86);  
 II: Politische Willensbildung und kollektives Handeln: Wolfgang Weidlich, Heide Hübner: Zur Dynamik politischer Systeme (89-131); Hans G. Nutzinger, Sven Rudolph: Gesellschaftliche Ordnung als Mittler zwischen politikwissenschaftlicher und ökonomischer Politiktheorie - Eine exemplarische Anwendung auf die umweltpolitische Instrumentenwahl (133-160); Ulich Hampicke: Der schwierige Umgang mit Kollektivgütern;  
 III: Boden als knappe Ressource (161-179): Hilmar Drygas, Mustapha Ayaita: Die Bestimmung des Wertes von Grund und Boden sowie verwandte Probleme (183-211); Karolin Billing, Petra Meurer: Nachhaltige Lösung von Flächennutzungskonkurrenzen in der Stadt - Ökonomische Bewertung und instrumentelle Umsetzung (213-266); Hermann Biehler: Stadtteile mit besonderem Entwicklungsbedarf: Chancen und Grenzen der Sozialen Stadt am Beispiel Stockerhüt (267-287);  
 IV: Theorie der Unternehmung, Arbeitsmarkt und Partizipation: Knut Gerlach, Christian Pfeifer: Betriebsinterne Arbeitsmärkte im Licht neuerer theoretischer und empirischer Analysen (291-316); Kornelius Kraft, Marija Ugarkovic: Die Auswirkungen von Gewinnbeteiligungen in den neuen Bundesländern (317-334);  
 V: Wirtschaftssysteme und Institutionen: Bernhardt Nagel: Der Konflikt zwischen der deutschen und der angelsächsischen Corporate Governance und die Europäische Gesellschaft (SE) (337-359); Sanela Sivric-Pesa: Besonderheiten der kroatischen Privatisierungsstrategie (361-370); Hans-Bernd Schäfer: Rechtliche Anreize zur Unfallverhütung in Entwicklungsländern (371-395).  
 SW: Wirtschaftswissenschaft |1,3,5-15|; Sozialwissenschaft |2|; Methodologie |1,2|; Interdisziplinarität |3|; politische Einstellungen |4|; Handlungstheorie |4|; Politologie |5|; politische Theorie |6|; Umweltpolitik |7|; Flächennutzung |8|; nachhaltige Entwicklung |8|; interner Arbeitsmarkt |9|; Arbeitsmarkttheorie |9|; Unternehmenstheorie |10|; Gewinnbeteiligung |11|; Wirtschaftssystem |12|; institutionelle Faktoren |12|; Unternehmensverfassung |13|; Privatisierung |14|; ökonomische Theorie |15|;  
 321.0121 (k080519f04, 23.1.2009)

- Brandl, Georg: Erwartungen an den Berufsschullehrer aus der Sicht der Schüler : Untersuchung und praktische Vorschläge.– Frankfurt am Main : Fischer, 1989 (ISBN 3-88323-898-8).

Abstract: "Die Einschätzung des Schülers durch Lehrer ist weithin bekannt und auch im pädagogischen Schrifttum umfassend nachgewiesen. Umgekehrt gibt es zwar von verschiedenen Seiten eine Einschätzung und Beurteilung der Lehrer sowie eine Formulierung der Erwartungen an sie, aber eben nicht durch ihre 'Klienten', die Schüler. Was der Schüler, der schließlich Adressat der Bildungsbemühungen ist, von der Schule hält, welche Erwartungen er an den Lehrer stellt, dies hat man bis in die Gegenwart relativ wenig beachtet. Durch die Nichtbeachtung von Schülererwartungen an den Lehrer wird eine der aufschlußreichsten Rückmeldungsmöglichkeiten, welche der Lehrer hat, nicht genützt. Eine optimale Unterrichtsgestaltung und ein effektiver Erziehungsprozeß erfordern jedoch die Kenntnis der Erwartungen des Schülers an den Lehrer. Die Ausblendung der Schülererwartungen aus dem Informationsspektrum des Lehrers beschränkt die Rückmeldungsmöglichkeiten des Lehrers auf größtenteils subjektive Bereiche. Dies bedeutet nicht eine Unterbewertung des unerläßlichen Einfühlungsvermögens, vielmehr ist die Erfassung und Berücksichtigung der Schülererwartungen an den Lehrer eine objektivierende Ergänzung. Die Bedeutung einer Erfassung der Erwartungen der Berufsschüler an ihre Lehrer ergibt sich unter Berücksichtigung der oben angeführten Gründe besonders aus der Tatsache, daß der bei weitem überwiegende Teil der Jugendlichen unserer Gesellschaft während seiner Ausbildung durch den Berufsschulunterricht intentionalen Unterrichts- und Erziehungsmaßnahmen ausgesetzt ist. Um den Unterrichts- und Erziehungsprozeß in der Berufsschule optimal zu gestalten, ist es somit notwendig, die Erwartungen der Schüler an den Berufsschullehrer zu ermitteln, um daraus praktische Konsequenzen für den Unterricht und das Lehrerverhalten ziehen zu können. Es soll deshalb eine analytische Erfassung der Schülererwartungen an den Berufsschullehrer durchgeführt werden. Vor der eigentlichen Untersuchung und ihrer Ergebnisse erfolgt zuerst ein Überblick über bedeutende, bereits vorhandene Untersuchungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsschullehrer |1-13,23,24|; Berufsbild |1|; Berufsschule |2,14|; Schüler |14-17|; Erwartung |15|; Lehrer-Schüler-Beziehung |3,16|; berufliche Qualifikation |4,18-22|; Pädagogik |5,18|; Didaktik |6,19|; Fachkenntnisse |7,20|; soziale Qualifikation |8,21|; Schüler - Einstellungen |9|; Unterricht |10|; Leistungsbewertung |11,22|; Erziehungsziel |12|; Berufsanforderungen |23|; Arbeitsanforderungen |24|; Bayern |13,17|;  
 92-87.0111 (i960507f58, 17.7.2008)

- Brandl, J.; Mayrhofer, W.; Reichel, A.: The influence of social policy practices and gender egalitarianism on strategic integration of female HR directors . In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 11, 2008, S. 2113-2131 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "The integration of the HR director into the strategic planning process is important if the HR function is to play a strategic role. A considerable number of women hold HR director positions with varying strategic integration across countries. This article deals with the impact of societal factors on the strategic integration of female HR directors. It analyses the consequences of social policy practices facilitating women's participation in work for the strategic integration of female HR directors and additional effects resulting from the interplay between these practices and gender-egalitarian attitudes at the societal level. A study of 984 companies with female HR directors in 16 countries shows that while enabling social policy practices are positively associated with strategic integration of female HR directors, related gender-egalitarian attitudes do not have a supporting effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: human resource management |1|; Personalwesen |2|; Führungskräfte |1-3|; Frauen - Auswirkungen |3-6|; Personalpolitik - internationaler Vergleich |4,7-11|; Gleichstellungspolitik |5,7|; Sozialpolitik |6,8|; Europa |9|; Australien |10|; USA |11|

Z 1090 (k090102a11, 8.1.2009)

- Brandl, Sebastian (Hrsg.); Hildebrandt, Eckart (Hrsg.); Wotschack, Philip (Hrsg.): **Arbeitszeitpolitik im Lebensverlauf : Ambivalenzen und Gestaltungsoptionen in deutscher und europäischer Perspektive.** / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf : Hans-Böckler-Stiftung, 2008 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 212) (ISBN 978-3-86593-093-4).

Abstract: "In der gesellschaftspolitischen Debatte hat die Neugestaltung von Lebensläufen derzeit große Aufmerksamkeit. Lebensläufe diversifizieren sich zunehmend. Es entstehen neuartige Kombinationen und vielfältige Übergänge zwischen Phasen der Erwerbstätigkeit und Erwerbslosigkeit, Qualifizierung, Kinderbetreuung oder Pflege. Zugleich haben Unsicherheiten und Risiken in den Erwerbsbiografien zugenommen und es zeigen sich deutliche 'Schiefen' der Verteilung von Zeit und Geld im Lebenslauf, etwa in der mittleren Lebensphase, in Form kumulierender zeitlicher Belastungen. Vor dem Hintergrund dieser Entwicklungen untersuchen die Beiträge dieses Bandes, welche neuen Anforderungen, Möglichkeiten und Ambivalenzen sich für die Neugestaltung der Arbeitszeit im Lebenslauf ergeben. Dazu werden nicht nur neue Instrumente der Arbeitszeitgestaltung herangezogen (wie etwa Lebensarbeitszeitmodelle), die anhand erster Erfahrungen und Probleme in der betrieblichen Praxis bewertet werden. Der Blick richtete sich auch auf Beispiele aus anderen Ländern, insbesondere die Niederlande, die im Bereich der 'Lebenslaufpolitik' eine Vorreiterrolle einnehmen. Der Band benennt praktische Problemlagen, aktuelle Handlungsfelder und offene Forschungsfragen zum jungen Themenfeld 'Lebenslaufpolitik'. Er leistet damit auch einen Beitrag zur Debatte um den demographischen Wandel, die der Neuorganisation der Lebensarbeitszeit eine entscheidende Rolle für die Erhöhung der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsfähigkeit und bessere Vereinbarkeit unterschiedlicher Lebensbereiche einräumt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort: (7-11);

Günther Schmid: Einführung - Fragen an eine "Lebenslaufpolitik" (13-16);

Helga Krüger: Lebenslaufpolitik - Konzepte, Handlungsfelder, Reformvorhaben (17-42);

Ute Klammer: Business cycle and life cycle - conflicting or complementary? Towards a life course policy integrating different interests and actors (43-68);

Eckart Hildebrandt: Arbeitszeitorganisation im Betrieb. Zu den Potenzialen von Langzeitkonten (69-86);

Ulf Kadritzke: Podiumsdiskussion (87-136);

Ulf Kadritzke: Resümee des ersten Tages (137-146);

Laura den Dulk, Anneke van Doorne-Huiskes: Life course policies in the Netherlands - an answer to work/care dilemmas and an ageing society? (147-164);

Sebastian Brandl, Philip Wotschack: Lebenslaufpolitik - Anmerkungen zum weiteren Forschungsbedarf (165-169).

SW: Arbeitsorganisation |1-12,37|; Arbeitszeitgestaltung |37-49|; Betrieb |1,13,24-27,38|; Unternehmen |2,14,28,39|; Arbeitszeitkonto |3,13-16,18-23,40|; Arbeitszeitpolitik |4,15,24,29,41|; Lebenslauf |5,16,17,30,42|; Berufsverlauf |6,17,18,31,43|; Arbeitszeitkonto - Dauer |7,25,32,44|; Arbeitszeitmodell |8,19,26,28-36,45|; Unternehmensgröße |9,20,27,33,46|; Zeitbudget |10,21,34,47|; Beruf und Familie |11,22,35,48|; Arbeitnehmer |12,23,36,49|;

90-206.0725 (k090216f06, 23.3.2009)

- Brandl, Sebastian: **Arbeitswelt und Nachhaltigkeit : Perspektiven für das 21. Jahrhundert.** In: **Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW**, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 33-48 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Das Konzept einer nachhaltigen Entwicklung eröffnet gemeinsame Lösungsperspektiven für soziale und ökologische Problemlagen. Die Entwicklungen in relevanten Feldern einer nachhaltigen Gestaltung der Arbeit ergeben jedoch ein ambivalentes Bild: Den offensichtlich größer werdenden Problemlagen stehen zwar Gestaltungschancen gegenüber. Deren Realisierung erfordert aber eine Neujustierung der bisherigen Regulierung der Arbeit. Die damit verbundene Chance auf eine Neubestimmung der sozialen Grundlagen der Demokratie kann aber weder von den Gewerkschaften noch von der Politik allein gemeistert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitswelt |1,2|; nachhaltige Entwicklung - Konzeption |1,4-9,12-17|; Zukunft der Arbeit |2,3|;

Zukunftsperspektive |3|; Umweltfaktoren |4|; soziale Faktoren |5|; ökonomische Faktoren |6|; soziale Gerechtigkeit

|7|; Verteilungsgerechtigkeit |7|; Recht auf Arbeit |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9-11|; Beruf und Familie

|10|; Chancengleichheit |11|; Arbeitsmarktchancen |11|; lebenslanges Lernen |12|; Beschäftigungsfähigkeit |12|;

atypische Beschäftigung |13|; soziale Sicherheit |13|; Arbeitszeitpolitik |14|; Arbeitsbedingungen |15|;

altersadäquate Arbeitsplätze |15|; soziale Verantwortung |16|; Tarifpolitik |17|; Mindestlohn |17|;

Z 951 (k071030n03, 7.11.2007)

- Brandmeier, Michael : **Die ökonomische Integration der mittelosteuropäischen Länder : Außenhandel, Outsourcing, Direktinvestitionen und Unternehmenskooperationen.**– Lohmar u.a. : Eul, 2005 (Internationale Wirtschaft : 27) (ISBN 3-89936-399-X).

Abstract: "Seit den 90er Jahren des 20. Jahrhunderts gab es einen Disput in der angelsächsischen Literatur über die empirische Relevanz konkurrierender Ansätze zum steigenden Lohndifferential zwischen qualifizierten und geringer qualifizierten Arbeitskräften in den Vereinigten Staaten von Amerika: Der eine Teil erklärt dieses durch

---

den die Qualifikation begünstigenden technischen Fortschritt, andere Autoren führen ihn auf das steigende Außenhandelsvolumen mit Entwicklungsländern zurück. Eine vergleichbare Wirkung des Außenhandels auf die Arbeitsmärkte in den alten EU-Ländern wird seit dem Beschluss des Europäischen Rates 1993 in Kopenhagen zur EU-Ost-Erweiterung diskutiert. Der Rückgang der Arbeitsnachfrage in der Verarbeitenden Industrie in Deutschland könnte auf den wachsenden Umfang des Outsourcings in Mitteleuropa zurückzuführen sein. Die empirischen Analysen zum Außenhandel, Outsourcing, den ausländischen Direktinvestitionen und zu den grenzüberschreitenden Unternehmenskooperationen liefern einen Überblick über den aktuellen Forschungsstand zur ökonomischen Integration Mitteleuropas. Die Exporte der 2004 beigetretenen Länder Mitteleuropas sind humankapitalintensiver. Die überwiegend lohnkosten-orientierten Direktinvestitionen in Mitteleuropa beeinflussten signifikant positiv das Outsourcingvolumen, das als Importanteil Mitteleuropas an den Vorleistungslieferungen einer Outputbranche des Produzierenden Gewerbes in Deutschland gemessen wird. In Regressionsanalysen wird mittels sektoraler Daten ein signifikanter negativer Zusammenhang zwischen dem steigenden sektoralen Outsourcingvolumen und der Beschäftigungsvolumen im Produzierenden Gewerbe Deutschlands festgestellt. Dieses statistische Ergebnis wird durch Untersuchungen zur Außenhandelsstruktur über die Auswirkungen der ökonomischen Integration Mitteleuropas für die Beschäftigung in der Automobil-, Textil- und Bekleidungsindustrie bestätigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1]; ökonomische Faktoren [1,36]; Außenhandel [2,6,10,14,20,24,37]; outsourcing [3,7,11,15,19,21,25,38]; Auslandsinvestitionen [4,8,12,16,26,39]; zwischenbetriebliche Kooperation [5,9,13,17,27,40]; Außenhandelstheorie [19]; Beschäftigungseffekte [20,21]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [22-29,33,34]; multinationale Unternehmen [28,30-32]; Standortwahl [31]; Wettbewerbsfähigkeit [32]; Wirtschaftsstatistik [33]; Beschäftigtenstatistik [34]; Wirtschaftszweige [29,30]; europäische Integration [35-40]; Osteuropa [2-5,35]; Mitteleuropa [6-9,22,35]; Europäische Union [10-13,18,23]; Bundesrepublik Deutschland [14-18]

90-110.0472 (k071109f18, 15.11.2007)

- Brandner, Klaus: Arbeit für Langzeitarbeitslose ohne Chancen auf dem regulären Arbeitsmarkt : mit neuem Gesetz sollen 100.000 Langzeitarbeitslose eine Job-Perspektive bekommen. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 8, 2007, S. 273-276 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Mit Hilfe eines Beschäftigungszuschusses von bis zu 75 Prozent sollen rund 100.000 Langzeitarbeitslose mit besonderen Vermittlungshemmnissen Arbeit bekommen. Das sieht das 'Zweite Gesetz zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch - Perspektiven für Langzeitarbeitslose mit besonderen Vermittlungshemmnissen - Job- Perspektive' vor. Es kam auf Initiative der SPD zustande. Das Gesetz wurde im Juli vom Bundestag verabschiedet und soll im Oktober in Kraft treten. Der folgende Beitrag beleuchtet aus sozialdemokratischer Sicht die Notwendigkeit einer besonderen Förderung für Langzeitarbeitslose und stellt Einzelheiten des Gesetzes vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Langzeitarbeitslose [1-3,5,8,11,13,14]; Langzeitarbeitslosigkeit [10]; soziale Integration [1]; berufliche Integration [2]; Arbeitsvermittlung [3,4]; Gesetz [4,6]; Vermittlungshemmnisse [5]; SPD [6,7]; Förderungsgrundsätze [8,9]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [10]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [11,12]; Erwerbsfähigkeit [13]; Beschäftigungsförderungsgesetz [7,9]; Beschäftigungsförderung [12]; Arbeitsmarktchancen [14];

Z 1128 (k070906805, 7.9.2007)

- Brandt, Maurice; Hafner, Hans-Peter: Daten für Forschung und Lehre zur beruflichen Weiterbildung in Unternehmen. In: Wirtschaft und Statistik, H. 3, 2009, S. 216-222 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Seit August 2008 können Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aktuelle Daten der Statistik zur beruflichen Weiterbildung in Unternehmen für Analysen am eigenen Arbeitsplatz nutzen. Die Forschungsdatenzentren der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder haben nach den Einzeldaten der zweiten auch die der dritten Europäischen Erhebung zur beruflichen Weiterbildung (CVTS3, 'Third Continuing Vocational Training Survey') so anonymisiert, dass sie einerseits den strengen Anforderungen des gesetzlichen Datenschutzes genügen und andererseits ausreichend Potenzial für wissenschaftliche Analysen bieten. Der als Scientific-Use-File bezeichnete Datensatz enthält Angaben von 2 857 deutschen Unternehmen. Mit den Daten der CVTS2 aus dem Jahr 2000 und denen der CVTS3 aus dem Jahr 2006 sind auch erste Vergleiche des Weiterbildungsverhaltens in Deutschland im Zeitverlauf möglich. Da auch in der akademischen Lehre die Forderung nach Mikrodaten immer stärker wird, um die Studierenden frühzeitig an die Daten der amtlichen Statistik heranzuführen und statistische Methoden an realistischen Daten erlernen zu lassen, entwickelten die Forschungsdatenzentren der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder das Konzept der CAMPUS-Files als Spezialform der allgemein zugänglichen Public-Use-Files. Nachdem bereits im Frühjahr 2007 aus den Daten der CVTS2 ein CAMPUS-File entwickelt wurde, stehen seit Anfang 2009 auch die Daten der CVTS3 in dieser Form zur Verfügung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung [1,11-14]; Weiterbildungsstatistik [1-5,8-10]; Forschungsdatenzentrum [2]; Datengewinnung [3]; Datenaufbereitung [4,7]; Datenschutz [5,6]; Anonymität [6,7]; Weiterbildungsverhalten - Entwicklung [8]; amtliche Statistik [9]; Datenzugang [10]; Bildungsbeteiligung [11]; Weiterbildungskosten [12]; Lehrveranstaltung [13]; Befragung [14];

Z 081 (k090422n06, 27.4.2009)

- Brandt, Maurice; Oberschachtsiek, Dirk; Pohl, Ramona: Neue Datenangebote in den Forschungsdatenzentren : Betriebs- und Unternehmensdaten im Längsschnitt. /

---

Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Methodenreport : 07/2007 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR\\_07-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR_07-07.pdf)).

Abstract: "Die FDZ entwickeln das Datenangebot für die wissenschaftliche Forschung kontinuierlich auf der Basis des bestehenden Datenbedarfs und in Kooperation mit der Wissenschaft weiter. Der Beitrag gibt einen Überblick über den aktuellen Stand des Datenangebotes und beschreibt einige richtungweisende Projekte zu dessen Verbesserung. Der Beitrag ist wie folgt gegliedert: Abschnitt 2 beschreibt die jeweiligen Zugangsmöglichkeiten zu den Mikrodaten in den FDZ. Anschließend wird eine Auswahl von Betriebs- und Unternehmensdaten vorgestellt, die mittlerweile für wissenschaftliche Auswertungen zur Verfügung stehen. Abschnitt 4 informiert über das Projekt 'Wirtschaftsstatistische Paneldaten und faktische Anonymisierung' und dessen Beitrag zur Verbesserung des Datenangebots im Bereich der wissenschaftlich nutzbaren Paneldaten über Betriebe und Unternehmen, gefolgt von einem Ausblick auf zukünftige Projekte zur Zusammenführung von Betriebs- und Unternehmensdaten aus unterschiedlichen Quellen in Abschnitt 5. Abschließend wird eine kurze Schlussbetrachtung vorgenommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschungsdatenzentrum |1,17|; amtliche Statistik |2|; IAB |3|; Wirtschaftsstatistik |1-16|; Unternehmen |4|; verarbeitendes Gewerbe |5|; Handel |6|; Gastgewerbe |7|; Dienstleistungsbereich |8|; IAB-Betriebs-Historik-Panel |9|; IAB-Betriebspanel |10|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |11|; Datengewinnung |12|; Datenaufbereitung |13|; Anonymität |14,18|; Datenschutz |15,18|; Datenzugang |16,17|; (k070927f32, 4.10.2007)

- Brandt, Maurice; Oberschachtsiek, Dirk; Pohl, Ramona: Neue Datenangebote in den Forschungsdatenzentren : Betriebs- und Unternehmensdaten im Längsschnitt. In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 2, H. 3, 2008, S. 193-207 (ISSN 1863-8155).

Abstract: "Mit der Einrichtung der Forschungsdatenzentren der Bundesagentur für Arbeit und der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder wurde eine Infrastruktur geschaffen, die es Wissenschaftlern ermöglicht, die in der amtlichen Statistik regelmäßig erhobenen Daten zu nutzen. Fokus der bisherigen Datenangebote auf Unternehmensseite sind Querschnittsdaten. Der vorliegende Artikel zeigt, welche neuen Datenangebote im Bereich der wirtschaftsstatistischen Längsschnittdaten für die Betriebs- Unternehmens- und Wirtschaftsforschung erarbeitet worden sind bzw. in naher Zukunft erarbeitet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The access for researchers to micro data collected by the Statistical Offices and the Federal Employment Agency in Germany has been improved significantly by the implementation of research data centres. These centres provide access to data that corresponds (meets) (to) legal and scientific standards. So far the focus has been on cross sectional data. The following paper presents longitudinal data sets based on public and official statistics that will become accessible in the near future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschungsdatenzentrum |1,17|; amtliche Statistik |2|; IAB |3|; Wirtschaftsstatistik |1-16|; Unternehmen |4|; verarbeitendes Gewerbe |5|; Handel |6|; Gastgewerbe |7|; Dienstleistungsbereich |8|; IAB-Betriebs-Historik-Panel |9|; IAB-Betriebspanel |10|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |11|; Datengewinnung |12|; Datenaufbereitung |13|; Anonymität |14,18|; Datenschutz |15,18|; Datenzugang |16,17|; Z 271 (k071210f03, 3.11.2008)

- Brandt, Oliver: Beschäftigungsentwicklung gering Qualifizierter abseits der Verdichtungsräume - mehr (Weiter-)Bildung wagen?! / Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2008 (NIW-Diskussionspapier : 03) (<http://www.niw.de/uploads/pdf/publikationen/Beschaefigungsentwicklung%20gering%20Qualifizierter%20abseits%20der%20Verdichtungsraeume.pdf>).

Abstract: "Der regionale qualifikatorische Strukturwandel in Deutschland ist unter anderem durch eine funktionale Spezialisierung peripher-ländlicher Räume auf Fertigungstätigkeiten beeinflusst. Diese Regionen zeichnen sich durch einen relativ hohen Anteil gering Qualifizierter aus, die Anreize für betriebliche Weiterbildungsinvestitionen sind aber vergleichsweise gering und eine qualifikatorische Segregation innerhalb bzw. zwischen den Betrieben verringert das Lernen von höher Qualifizierten am Arbeitsplatz. Gerade letztere Komponente, so zeigt eine Betriebsbefragung in den ländlich geprägten Landkreisen Goslar und Vechta, ist jedoch wichtig für die interne Beschäftigungsfähigkeit der Un- und Angelernten. Betriebliche Qualifizierungsanstrengungen haben dagegen keinen positiven Einfluss auf die Beschäftigung gering Qualifizierter. Angesichts des wahrgenommenen fehlenden betrieblichen Weiterbildungsbedarfs für diese Beschäftigtengruppe und der hohen Lernhemmschwelle für gering Qualifizierte ist eine direkte, regional verankerte Ansprache weiterbildungsschwacher Beschäftigtengruppen nötig. Dabei sollte auch die Vermittlung von Grundfähigkeiten im Sinne einer präventiven Arbeitsmarktpolitik finanziell belohnt werden. Die betriebliche Weiterbildungsquote ließe sich nach den Erkenntnissen der Studie unter anderem durch eine bessere regionale Kooperation bei betrieblichen Qualifizierungsprojekten merklich steigern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedrigqualifizierte |1,6,9,14,15,18,21,25|; Ungelernte |2,7,10,13,16,19,22,26|; Angelernte |3,8,11,12,17,20,23,27|; Arbeiter |12-14|; Beschäftigungsentwicklung |1-5,35|; Peripherie |4,6-8,34|; ländlicher Raum |5,9-11,33|; Qualifikationsentwicklung |15-17|; Qualifikationsbedarf |18-20|; betriebliche Weiterbildung |21-24|; Weiterbildungsverbund |24,30|; regionales Netzwerk |30|; regionaler Arbeitsmarkt |31-35|; Goslar |29,31|; Vechta |28,32|; Niedersachsen |25-29| (k090113p01, 22.1.2009)

- Brandt, Oliver; Cordes, Alexander; Revilla Diez, Javier; Antova, Alexandrina (Mitarb.); Apelt, Christian (Mitarb.); Böttcher, Jan (Mitarb.); Diekmeyer, Monika (Mitarb.); Hentschel, Klaus-Jürgen (Mitarb.); Hippe, Kai (Mitarb.); Titkemeier, Nina (Mitarb.); Varga, Eva (Mitarb.); Wullich, Rabea (Mitarb.): Regionale Beschäftigungsentwicklung der gering und mittel Qualifizierten in Niedersachsen : Bestimmungsfaktoren und Handlungsempfehlungen. / Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2008 (Forschungsberichte des NIW : 35) (ISSN 0178-5206)

([http://www.niw.de/uploads/pdf/publikationen/Forschungsbericht\\_35\\_ohne\\_Anhang.pdf](http://www.niw.de/uploads/pdf/publikationen/Forschungsbericht_35_ohne_Anhang.pdf)).

Abstract: "Der qualifikatorische Strukturwandel in Westdeutschland findet nicht in allen Regionen im gleichen Tempo statt. Dabei muss eine wissensorientierte Regionalentwicklung nicht gleichbedeutend mit sinkenden Beschäftigungschancen für gering Qualifizierte sein. Mit dieser Ausgangsthese hat das NIW in einer Studie, die vom Niedersächsischen Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr sowie vom Europäischen Sozialfonds finanziert wurde, die Erklärungsfaktoren für die regionale Beschäftigungsentwicklung gering und mittel Qualifizierter untersucht. Das NIW hat dazu eine Klassifikation von Berufen in 5 Klassen entwickelt, die eine angemessenere Differenzierung nach Qualifikation als die eindimensionale Messung über den Berufsabschluss ermöglicht. Erst dadurch wird eine Polarisierung der Erwerbstätigen sichtbar. Neben dem Wachstum wissensintensiver Berufe entwickeln sich zwischen 1998 und 2004 also auch die Berufe mit den geringsten Anforderungen leicht positiv. In diesem Zeitraum sinkt vor allem die Erwerbstätigkeit in Berufen, die oftmals eine Lehrausbildung voraussetzen. Der Unterschied ist zum Teil auf die gestiegene Inanspruchnahme der geringfügigen Beschäftigung zurückzuführen, zum Teil aber auch auf einen geringeren Einfluss technologischer Veränderungen. Auch in regionaler Gliederung zeigt der qualifikatorische Strukturwandel viele Gesichter. So zeigt sich in Niedersachsen auf Kreisebene ein erhebliches West-Ost-Gefälle. Dabei wird die Nachfrage weniger durch die Branchenstruktur geprägt, sondern in besonderem Maße durch systematische regionale Eigenheiten, die über allein strukturelle Erklärungen hinausgehen. Auch die für Westdeutschland beobachtete räumliche (funktionale) Arbeitsteilung zwischen verdichteten Regionen, die eher die Beschäftigung hoch Qualifizierter fördert, und ländlichen Regionen, in denen gering Qualifizierte noch relativ stabil nachgefragt werden, erklärt die Unterschiede nicht vollständig. Eine regionale Spezialisierung kann einerseits Perspektiven für die Beschäftigung gering Qualifizierter bieten, allerdings sind damit auch gewisse Risiken für die langfristige Entwicklung verbunden. Dies ist auch das Ergebnis aus den Fallstudien, in denen speziell der Frage nach den regionalen Einflussfaktoren nachgegangen wurde. Mit Hilfe von Betriebsbefragungen, Expertengesprächen und Workshops konnte neben Spezialisierungsvorteilen die Bedeutung von vielfältigen regionalen Kooperationsbeziehungen identifiziert werden. Eine gemeinsame Produktentwicklung sowie die ausgeprägte Verbundenheit mit der Region - nicht zuletzt der größeren Familienbetriebe - stellen wesentliche Bestandteile eines langfristigen Erfolgsrezeptes dar. Dennoch lassen sich allort mangelnde Qualifizierungsanstrengungen insbesondere bei gering Qualifizierten beobachten. Die niedrige betriebliche Weiterbildungsintensität ist dabei nicht auf ein unzureichendes Förderangebot zurückzuführen. Für eine bessere Wirkung dieser Programme ist aber eine direktere Ansprache der Beschäftigten in weiterbildungsschwachen Berufen erforderlich. Dafür müssen intensiver als bisher Akteure vor Ort eingebunden werden. So können berufliche Schulen in Kooperation mit anderen Bildungsanbietern neue Angebote entwickeln und ihre Absolventen regelmäßig über das lokale Weiterbildungsangebot informieren. Die Entwicklung umfassender regionaler Bildungsstrategien ist erforderlich, um die Voraussetzungen für lebenslanges Lernen problemadäquat und präventiv zu verbessern. Die Bundesländer sollten die Regionalisierung der Bildung durch eine Verbesserung kommunaler Handlungsspielräume, den Aufbau lokaler Kapazitäten und die Entwicklung eines Monitoring- und Qualitätssicherungssystems aktiv fördern und begleiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: technischer Wandel [1,2]; Höherqualifizierung [1,3]; Wirtschaftsstrukturwandel [2-4,7]; regionaler Arbeitsmarkt [5,7,8,25-33,41,42,47-49]; Beschäftigungsentwicklung [6,8-24,40,43,46]; Niedrigqualifizierte [9,44]; mittlere Qualifikation [10,45]; Arbeitskräfteangebot [11,25,55]; Arbeitskräftenachfrage [12,26,56]; Qualifikationsbedarf [13,27,57]; Einfacharbeit [14,28]; Standortfaktoren [15,29,58]; regionale Verteilung [16]; Ballungsraum [17,30,59]; ländlicher Raum [18,31,60]; sektorale Verteilung [19]; Siedlungsstruktur [20,61]; Lohnstruktur [21,32,62]; Qualifikationsstruktur [22,33,63]; geschlechtsspezifische Faktoren [23]; altersspezifische Faktoren [24]; Berufsklassifikation [34-39]; berufliche Qualifikation [34]; Weiterbildung [35]; betrieblicher Status [36]; Schulbildung [37]; Berufsausbildung [38]; Bildungsabschluss [39]; Familienbetrieb [40,41]; betriebliche Weiterbildung [42]; erwerbstätige Frauen [43-45]; geringfügige Beschäftigung [46]; Arbeitsmarktpolitik [47,50,54]; Beschäftigungspolitik [48,51,53]; regionale Wirtschaftsförderung [49,52]; best practice [50,51]; Niedersachsen [4-6,52-63]

90-201.0849 (k080904f16, 19.9.2008)

- Brandt, Peter: Aufhellungen am deutschen Weiterbildungshimmel. / Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (DIE Fakten) (<http://www.die-bonn.de/doks/brandt0801.pdf>).

Abstract: Der Beitrag fasst die Ergebnisse einer Trendanalyse des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung zu Stand und Entwicklung der Weiterbildung in Deutschland zusammen und kommt zu dem Schluss, dass der Abwärtstrend bei Beteiligung, Angebot und Branchenstimmung gestoppt ist und entsprechende Kurven seit 2005 wieder ins Plus weisen. Die Sekundäranalyse verfügbarer statistischer Daten zeigt, dass Deutschland im internationalen Vergleich noch immer im unteren Mittelfeld rangiert. Für die Beteiligung an der Weiterbildung gilt, dass Deutsche ohne Migrationshintergrund nach wie vor eine höhere Weiterbildungsquote haben. Die Wahrscheinlichkeit, an Weiterbildung teilzunehmen, ist für Personen mit Schulabschluss noch immer zwei- bis

---

dreimal so hoch wie für Personen ohne Schulabschluss. Und: Je höher der Berufsabschluss, desto höher die Chance auf Weiterbildungsteilnahme. Ein Hochschulabsolvent kann mit fast achtmal so hoher Wahrscheinlichkeit eine Beteiligung an beruflicher Weiterbildung erwarten wie eine Person ohne abgeschlossene Berufsausbildung. Bei den Anbietern stabilisiert sich das Feld - wenn auch auf niedrigerem Niveau. 2005 erwartete erstmalig wieder eine Mehrheit der privaten Weiterbildungsanbieter Umsatzzuwächse. Eine Kalkulation des Gesamtfinanzierungsvolumens für Weiterbildung, die für die Erstellung der Trendanalyse vorgenommen wurde, ergibt dass „allen Sonntagsreden zum Trotz“ die Finanzierungsbereitschaft für Weiterbildung über die letzten zehn Jahre rückläufig ist. Während bis 2000 die Betriebe die größte Ausgabenlast getragen haben, sind es seither die Individuen. Nach Meinung des Autors sind mit Blick auf Teilhabe und Chancengerechtigkeit Anreizsysteme, wie sie die Bundesregierung z. B. mit der Weiterbildungsprämie vorbereitet, eine notwendige Begleitmaßnahme. (IAB) SW: Weiterbildungsstatistik [1]; Weiterbildung [1,3-6,12,14]; Teilnehmerstruktur [1,2,11]; Qualifikationsstruktur [2]; Bildungschancengleichheit [3,9,10]; Bildungsfinanzierung [4,13]; Bildungsträger [5,7]; Weiterbildungseinrichtung [6,8]; Umsatzentwicklung [7,8]; Einwanderer [9]; ausländische Arbeitnehmer [9]; Ungelernte [10]; Altersstruktur [11]; Bildungsbeteiligung [12]; Bildungsbudget [13,14];

(k081009f06, 23.10.2008)

- Brandt, Peter; Nussli, Ekkehard: **Porträt Weiterbildung Deutschland.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Länderporträts Weiterbildung) (ISBN 978-3-7639-1970-3).**

Abstract: Die Porträtreihe des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung (DIE) vermittelt einen Einstieg und eine erste Orientierung über Eigen- und Besonderheiten der Weiterbildung im jeweiligen porträtierten Land. Der in der vierten Auflage aktualisierte Band zur Bundesrepublik Deutschland dokumentiert aktuelle Angaben zu den wichtigsten Strukturdaten und enthält Glossare mit Definitionen der landesspezifischen Terminologie und einen ausführlichen Adressteil. Eingearbeitet wurde aktuelles Zahlenmaterial zu zentralen Bereichen der Weiterbildung, so u.a. zum Angebot, zur Weiterbildungsbeteiligung, zu Institutionen und zum Personal. Außerdem gibt der Band einen zusammenfassenden Überblick über die Geschichte der deutschen Erwachsenenbildung und informiert über rechtliche Grundlagen und Finanzierung. Zielgruppe der Publikation sind Vertreterinnen und Vertreter aus Wissenschaft, Bildungsplanung und -verwaltung sowie in der Weiterbildungspraxis Tätige. (IAB) SW: Weiterbildung [1-9,27,28]; Weiterbildungsangebot [10-12,14,26]; Weiterbildungseinrichtung [10]; Bildungsfinanzierung [1,15]; Institution [2,16]; Weiterbildung - historische Entwicklung [13,25]; 19. Jahrhundert [25]; 20. Jahrhundert [13,17]; Bildungspolitik [3,18]; Bildungsrecht [4,19]; Bildungsbeteiligung [5,11,20]; Weiterbildner [14]; Bildungsforschung [6,21]; Bildungsplanung [7,22]; Bildungsverwaltung [8,23]; Bildungssystem [9,12,24]; Erwachsenenbildung [15-24]; Teilnehmer [26]; Bildungspersonal [27]; Bildungsträger [28]; 93-31.0122 (k090310j09, 9.4.2009)

- Brandt, Torsten; Schulten, Thorsten: **Liberalisierung und Privatisierung öffentlicher Dienstleistungen und die Erosion des Flächentarifvertrags.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 10, 2008, S. 570-576 (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_10\\_brandt.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_10_brandt.pdf)).

Abstract: "Neben der Dezentralisierung der Tarifpolitik in den Industriebranchen und der geringen Tarifbindung in den privaten Dienstleistungssektoren hat die Liberalisierung und Privatisierung öffentlicher Dienstleistungen als ein dritter, bisher zu wenig berücksichtigter Faktor die Erosion des deutschen Flächentarifvertragssystems befördert. Der Beitrag zeigt, dass es mit der Privatisierung und Schaffung neuer Märkte im Bereich der öffentlichen Daseinsvorsorge in zahlreichen Dienstleistungssektoren zur Abkopplung vom Tarifgefüge des öffentlichen Dienstes gekommen ist. Im Bereich von Telekommunikation, Post, Bahn, öffentlichem Personennahverkehr, Entsorgungswirtschaft und Krankenhäusern entstanden keine neuen Branchentarifverträge, sondern fragmentierte Tariflandschaften mit ausgeprägter Tarifkonkurrenz zwischen öffentlichen und neuen privaten Unternehmen sowie einer erheblichen Ausdifferenzierung von Arbeitsbedingungen innerhalb einzelner Unternehmen. Der Beitrag endet mit einer Diskussion, wie es heute gelingen kann, in den liberalisierten Märkten einheitliche Branchen (Mindest-) standards durchzusetzen, die den Wettbewerb um niedrige Lohn- und Arbeitskosten begrenzen." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: staatlicher Sektor [1-3]; öffentliche Dienstleistungen [4-13,16-19,34]; Liberalisierung - Auswirkungen [4,37]; Privatisierung - Auswirkungen [5,38]; Flächentarifvertrag [1,6]; Wirtschaftszweige [7]; Tarifvertrag [2,8,29]; private Dienstleistungen [20-29,33]; Wettbewerbsbeschränkung [9,20]; Wettbewerbspolitik [3,10,21]; Telekommunikation [11,22]; Post [12,23]; Personenverkehr [13-15,24,31]; Fernverkehr [14,30]; Schienenverkehr [30-35]; Nahverkehr [15,32]; Entsorgung [16,25]; Krankenhaus [17,26]; Energieversorgung [18,27]; Energiewirtschaft [19,28]; Bahngewerkschaft [35]; Dezentralisation [36]; Tarifpolitik [36-38]; Z 086 (k081028n03, 3.11.2008)

- Brandtner, Hans: **Die Strukturförderung der Europäischen Union : neue Chancen für die Jugendhilfe?.** In: Soziale Arbeit, Jg. 56, Nr. 9, 2007, S. 322-332 (ISSN 0490-1606).

Abstract: "Die Förderphilosophie und die Förderschwerpunkte des Europäischen Sozialfonds (ESF) haben sich gewandelt. In der neuen Förderphase der europäischen Strukturfonds ab 2007 sollen verstärkt Maßnahmen gefördert werden, die - komplementär zu den Angeboten der Arbeitsmarktpolitik - präventive und zielgruppenspezifische Ansätze zur sozialen und beruflichen Integration junger Menschen unterstützen. Damit lässt sich der ESF grundsätzlich für die Förderung eines breiten Spektrums von Jugendhilfeangeboten nutzen. Die Träger von spezifischen Angeboten der Jugendhilfe sollten sich nun über ihre jeweiligen Angebotsgrenzen hinweg für Themen c11 sozialen Integration und lokalen Vernetzung öffnen und die Impulse aus den neuen ESF-Programmen im Interesse ihrer Zielgruppen für die eigene Arbeit, ihre fachliche Weiterentwicklung und ihre konsequente, fachübergreifende Vernetzung nutzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)



---

"The philosophy and priorities of assistance within the European Social Fund (ESF) have changed recently. During the new financial assistance period starting in 2007 the ESF intends to complement to the opportunities provided by employment pc - give stronger support to preventive and target group oriented approaches in the field of the so and vocational integration of young people. Thu the ESF can be helpful in supporting a broad range of youth service initiatives. For organizations off ring specific youth welfare measures it would be visable to extend their scope of activities by issues such as social integration and local networking, as to make use of these new ESF programmes in their own work, their further development and in the realm of cross-sector networking."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäischer Sozialfonds |1,2,8,11-14|; Jugendhilfe |2-4,10|; Förderungsgrundsätze |1|; Förderungsmaßnahme |2|; soziale Integration |3,5|; berufliche Integration |4,6|; benachteiligte Jugendliche |5-7|; Benachteiligtenförderung |7,9|; europäische Sozialpolitik |8,9,15|; Jugendsozialarbeit |10|; EQUAL |11|; Jugendpolitik |12|; Ausbildungsförderung |13|; Bildungspolitik |14|; Bildungschancengleichheit |14|; Europäische Union |15|

Z 510 (k070917803, 24.9.2007)

- Bratberg, Espen; Anti Nilsen, Oivind; Vaage, Kjell: Job losses and child outcomes. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 591-603 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Based on matched employer-employee data from Norway, we analyze the effects of worker displacement in 1986-1987 on their children's earnings in 1999-2001. Using displacement of fathers to indicate an exogenous earnings shock we seek to identify whether family resources have a direct effect on children's economic outcome. Job losses appear to have a negative effect on earnings and employment of those affected, while we find no significant effects on earnings of the next generation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-3,6|; Eltern |1|; Kinder |2,4,5,9|; Einkommenseffekte |3,4|; Einkommenshöhe |5,10|; Entlassungen |7,11|; Arbeitsplatzverlust |8,12|; Intergenerationsmobilität |9,10|; Väter |6-9|; Betriebsstilllegung |11,12|; Norwegen |1|

Z 1120 (k080930a13, 2.10.2008)

- Brater, Michael; Wagner, Jost: Qualifikationsbedarf des betrieblichen Bildungspersonals : Ergebnisse einer explorativen Studie. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 6, 2008, S. 5-9 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "In die Qualifizierung der Berufsausbilder ist Bewegung geraten. Neben neuen Qualifizierungsangeboten betrifft dies auch die Ordnungsebene (Neuordnung der AEVO, bundeseinheitliche Regelung eines Fortbildungsberufs für Berufsausbilder/-innen). In diesem Zusammenhang hat das BIBB eine Expertise in Auftrag gegeben, die den strukturellen Differenzierungen des Bildungspersonals und veränderten Qualifikationsanforderungen nachgeht. Hierzu wurden Experteninterviews mit Fachleuten der führenden Branchenverbände und in Unternehmen durchgeführt. Dies ermöglicht einen ersten Überblick, ob und welcher berufspädagogische Qualifikationsbedarf bei welcher Gruppe besteht und mit welchen Qualifizierungswünschen er verbunden ist. Im Folgenden werden einige Ergebnisse - zu-nächst nur zum Untersuchungsteil 'Ausbildung' - wiedergegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Berufsausbildung |1,2|; Bildungspersonal |1|; Ausbilder |2-4,11|; Qualifikationsbedarf |3|; Qualifikationsanforderungen |4,5,7-10|; Berufspädagogik |5|; handlungsorientiertes Lernen |6|; Lernort Betrieb |6|; Schlüsselqualifikation |7|; Fachkenntnisse |8|; Sozialpädagogik |9|; Führungskompetenz |10|; Professionalisierung |11|;

Z 494 (k081215501, 22.12.2008)

- Bratti, Massimiliano; Checchi, Daniele; Blasio, Guido de: Does the expansion of higher education increase the equality of educational opportunities? : evidence from Italy. In: Labour, Vol. 22, Special Issue, 2008, S. 53-88 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper studies the role of the expansion of higher education (HE) in increasing the equality of tertiary education opportunities. We examine Italy's experience during the 1990s, when policy changes prompted HE institutions to offer a wider range of degrees and to open new sites in neighbouring provinces. Our analysis focuses on non-mature full-time students and suggests that HE expansion might have had only limited effects in terms of reducing existing individual inequality in HE achievement as it had a significantly positive impact only on the probability of university enrolment but not on that of obtaining a university degree." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsreform |1-6|; Bildungsexpansion |1,7,9|; Schulbildung |2,7,8|; weiterführende Schule |3,8,9|; Bildungschancen |4,10,16,21-23|; Bildungschancengleichheit |5,11,15|; Hochschulbildung |10-14|; Studienanfänger |12,17|; Hochschulabsolventen |13,18|; soziale Herkunft |17-19,21|; kulturelles Kapital |19,20,22|; soziale Schicht |20,23|; Italien |6,14-16|

Z 930 (k080612a09, 16.6.2008)

- Brauer, Kai (Hrsg.); Clemens, Wolfgang (Hrsg.): Zu alt? : "Ageism" und Altersdiskriminierung auf Arbeitsmärkten.- Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2010 (Alter(n) und Gesellschaft : 20) (ISBN 978-3-531-17046-6).

Abstract: "In den letzten Jahren hat sich die Aufmerksamkeit für alternde Arbeitsmärkte erhöht. Dabei spielen jedoch bislang legitimatorische Fragen der Gleichbehandlung aller Altersgruppen im deutschen Kontext eine untergeordnete Rolle. Dieses Thema gewinnt aber - durch das mediale Interesse am demographischen Wandel und die jüngeren europäischen Antidiskriminierungsanforderungen - zunehmend an Bedeutung. Dieser

---

Entwicklung soll der transdisziplinäre Band Rechnung tragen. Erstmals wird sich explizit mit dem Problem der Altersdiskriminierung und dem Konzept des Ageism befasst. Altersdiskriminierung und Ageism werden theoretisch und empirisch ausgelotet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Wolfgang Clemens: Ageismus und Altersdiskriminierung auf Arbeitsmärkten - eine Einleitung (7-20);

Kai Brauer: Ageism - Fakt oder Fiktion? (21-60);

Franz Kolland: Altersbilder und ihre normative Wirkung im Wandel der Erwerbsarbeit (61-80);

Ludwig Amrhein: Altersintegration als Rezept gegen Ageism? Anmerkungen zum Konzept der ‚Age integration‘ von Matilda W. Riley (81-96);

Undine Kramer: Ageismus -- Sprachliche Diskriminierung des Alters (97-113);

Ursula Rust: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) als Mittel gegen Altersdiskriminierung? Ein Beitrag aus juristischer Perspektive (115-129);

Frerich Frerichs: "Aktive" Arbeitsmarktpolitik für ältere Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen - Großbritannien, Japan und Deutschland im Wohlfahrtsstaatsvergleich (131-147);

Carola Burkert, Cornelia Sproß: Früher oder später - Altersbilder auf Arbeitsmärkten im europäischen Vergleich - Veränderte nationale Sichtweise oder europäisches Konstrukt? (149-170);

Saskia-Fee Bender: Age Diversity: Wertschätzung statt Abwertung älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer? (171-186);

Christian Stamov Roßnagel: Was Hänschen nicht lernt...? Von (falschen) Altersstereotypen zum (echten) Lernkompetenzmangel (187-204);

Heike Schimkat: "Alter ist bei uns in der Tat (k)ein Thema!?" Fallanalyse betrieblicher Einstellungsprozesse (205-230);

Jürgen Tenckhoff: Alter(n) und Altersakzeptanz in Unternehmen (231-250).

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,5-12|; Diskriminierung |1,3|; Beschäftigerverhalten |2|; altersspezifische Faktoren

|3|; Altern |4|; Fremdbild - internationaler Vergleich |4,5,16|; Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz |6|;

Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |7,13-15|; Diversity Management |8|; human resource management

|8|; Stereotyp |9|; Vorurteil |10|; Personaleinstellung |11|; Lernfähigkeit |12|; Großbritannien |13|; Japan |14|;

Bundesrepublik Deutschland |15|; Europäische Union |16|

96-22.0148 (k091104301, 10.11.2009)

- Brauer, Kai (Hrsg.); Korge, Gabriele (Hrsg.): Evaluation regionaler Arbeitsmarktförderung für Ältere : Erfolgsfaktoren - Methoden - Instrumente. Die Evaluationsrunde des Bundesprogramms "Perspektive 50plus". 27 Beiträge aus 22 Regionalpakten und von der Bundesevaluation. / Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation, Stuttgart (Hrsg.).– Stuttgart : Fraunhofer IRB Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8167-7518-8) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080122f18.pdf>).

Abstract: "Im Rahmen der 'Initiative 50plus' fördert das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) mit 'Perspektive 50plus - Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen' 62 Regionalpakete zur beruflichen Wiedereingliederung älterer Langzeitarbeitsloser. Die Begleitforschungen aus 22 regionalen Netzwerken sowie der Bundesevaluation stellen ihre Arbeiten vor: Welche Evaluationsaufgaben wurden mit Hilfe welcher Instrumente angegangen? Welche Erfahrungen wurden damit gemacht, welche Empfehlungen können gegeben werden? In 27 Artikeln werden Methoden und Instrumente der summativen und der formativen Evaluation, zur qualitativen und zur quantitativen Begleitforschung vorgestellt und diskutiert. Offene, explorative Herangehensweisen ergänzen standardisierte Untersuchungen. Die Begleitforschung tritt in Form der Fremd-, der Selbstevaluation und als Teil des zu evaluierenden Netzwerkes auf. Die Forscher greifen bei ihren Konzepten auf Ansätze der unterschiedlichsten Disziplinen zurück, neben den sozialwissenschaftlichen Konzepten zur Arbeitsmarktforschung sind dies etwa die Betriebswirtschaftslehre, die Organisationsforschung oder die Psychologie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,4,7|; Beschäftigungsförderung |1,3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme -

Erfolgskontrolle |2,3,5,6,8,9|; Langzeitarbeitslose |4|; berufliche Reintegration |4,5|; Regionalpolitik |6,7|;

Wirkungsforschung |8,12|; Forschungsmethode |8,10,11|; wissenschaftliche Begleitung |9|; qualitative Methode

|10|; quantitative Methode |11|; Arbeitsmarktforschung |12|;

(k080122f18, 27.2.2008)

- Brauer, Kai (Hrsg.); Korge, Gabriele (Hrsg.): Perspektive 50plus? : Theorie und Evaluation der Arbeitsmarktintegration Älterer.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Alter(n) und Gesellschaft : 18) (ISBN 978-3-531-16355-0).

Abstract: "Trotz jüngster Erfolge bei der Arbeitsmarktintegration Älterer sind die Erwerbschancen älterer Arbeitssuchender in Deutschland immer noch gering. Vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales wurden daher Mittel bereitgestellt, um in einigen Regionen unterschiedliche Wege der Reintegration und nachhaltigen Verbesserung der Marktchancen Älterer zu fördern. Die in diesem Modellprogramm erprobten Projekte waren an Begleitforschungen gebunden. Innerhalb der Laufzeit der zweiten Programmphase stehen somit wissenschaftliche Einschätzungen zu den unterschiedlichen Arten der Förderung bereit. In quantitativen und qualitativen Studien werden Instrumente der Arbeitsförderung, regionale Netzwerke und Organisationsstrukturen evaluiert. Eingebettet werden die aktuellen Ergebnisse praktischer Vermittlungstätigkeit in neuere Befunde aus der Psychologie zur Motivation älterer Beschäftigter, aus der Soziologie zu Auswahlprozessen bei Einstellungen und der Stellung älterer Erwerbstätiger im Betrieb sowie aus der Neurophysiologie mit neuesten Erkenntnissen zur Lernfähigkeit Älterer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Kai Brauer, Gabriele Karge: "Perspektive 50plus": Arbeitsmarktintegration Älterer als sozialpolitische Gestaltungs- und wissenschaftliche Forschungsaufgabe. Eine Einleitung. (9-21);

Teil I - "Basales 50plus"

Kai Brauer, Wolfgang Clemens: Die Arbeitsmarktintegration Älterer aus der Perspektive der Alter(n)ssoziologie (25-40);

Lutz von Rosenstiel: Unerkannte Potenziale - ältere Beschäftigte aus der Sicht der Arbeitsund Organisationspsychologie (41-53);

>Agnes Bauer, Dorothee Reiners: Zum Lernen ist es nie zu spät. Oder: Altes Hirn - was heißt das schon?! Betrachtungen aus neurowissenschaftlicher Perspektive (55-70);

Christian Stamoß: Die Motivationsregulation älterer Beschäftigter (71-86);

Kai Brauer: "Er ging nicht in eine Berufsunfähigkeitsrente, er konnte einfach nicht mehr". Perspektiven von Älteren in deutschen Unternehmen (87-113);

Teil II - "Netzwerke 50plus"

Dieter Stößel: Erfolgsfaktoren gelingender Arbeitsmarkterschließung (117-128);

Marlies Toepffer: Lokale Netzwerke - erfolgsfördernde Faktoren bei der Integration älterer Langzeitarbeitsloser (129-147);

Oded Löwenbein: Die Evaluation als Konzeptentwickler einer Organisations- und Prozessoptimierung im regionalen Netzwerk - eine theoriebasierte Reflektion zum "Rat für Beschäftigung" in Pforzheim (149-161);

Ralph Conrads, Andreas Huber, Thomas Staudinger: Vom innovativen Netzwerk zum geschlossenen System - ein Trauerspiel des Erfolgs in fünf Akten (163-185);

Teil III - "Instrumente 50plus"

Frank Thomas Koch: Langzeitarbeitslose als Existenzgründer. Das Geheimnis über- und unter-durchschnittlicher Anteile von Existenzgründungen an den erzielten Integrationen in den ersten Arbeitsmarkt von regionalen Beschäftigungspakten. Ein Erklärungsversuch (189-208);

Hans Joachim Buggenhagen, Klaus Henning Busch, Reinhard Kast: Brücken in die Zukunft (209-225);

Monika Putzing, Frank Schiemann: Gender-Mainstreaming - reicht der "gute Wille" oder ist gezielte Steuerung für genderkonformes Agieren erforderlich? (227-247);

Friedemann Christ, Silke Simon: Die Abbildung von Beschäftigungsfähigkeit und Integrationsfortschritten - ein niedrigschwelliger Lösungsansatz aus der Praxis (249-261);

Sirikit Krone: Mit 'Best Ager' auf Erfolgskurs - was sagen die Kund/innen dazu? (263-278);

Teil IV - "Kompetenzanalytik 50plus"

Heike von der Bruck, Patrick Mussel: Eignungsdiagnostik als Basis beruflicher Neuorientierung 50 plus (281-298);

Helga Dill: "Wir sind ja nur arbeitslos, nicht gebrochen". Kohärenzgefühl und Exklusionsempfinden bei älteren Langzeitarbeitslosen (299-315);

Serena Junker, Matthias Freitag, Karsten Lange: Kompetenzentwicklung und begleitende Vermittlung. Ein neues Instrument zur Vermittlung von Älteren auf den Arbeitsmarkt. (317-341);

Kai Brauer, Carsten Höhre: Auswahlmöglichkeiten schaffen: Diversität im Beschäftigungspakt Kassel. (343-355).

SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,9-24,27|; berufliche Integration |1|; berufliche Reintegration |2|; Arbeitslose |2|; Arbeitsförderung |3,5,7|; Beschäftigungsförderung |4,6,8|; regionales Netzwerk |5,6|; Organisationsstruktur |7,8|; Lernfähigkeit |9|; Alterssoziologie |10|; Arbeitspsychologie |11|; Arbeitsmotivation |12|; Personalpolitik |13,25|; Beschäftigerverhalten |14,26|; Diskriminierung |15,26|; Langzeitarbeitslose |16|; Unternehmensgründung |17|; berufliche Selbständigkeit |18|; Beschäftigungsfähigkeit |19|; Eignungstest |20|; soziale Ausgrenzung |21|; Qualifikationsentwicklung |22|; Arbeitsvermittlung |23|; Diversity Management |24,25|; Arbeitsmarktchancen |27|;

96-22.0129;>>

96-22.0129, 1;>> (k081009f02, 5.12.2008)

- Brauer, Kai; Backes, Gertrud M.; Clemens, Wolfgang: Chancen älterer Arbeitssuchender in Auswahlprozessen : Fallstudien in deutschen KMU. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 3, 2009, S. 223-240 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Mit der Erhöhung der Regelaltersgrenze soll die Einhaltung der gesetzlichen Beitrags- und Niveausicherungsziele im demografischen Wandel gesichert werden. Dieses Ziel wird jedoch nur erreicht, wenn die Erwerbsbeteiligung der Älteren (der 57- bis 67-Jährigen) tatsächlich steigt. Gleichzeitig muss bei modernen Arbeitsmärkten mit hohen Qualifikationsanforderungen und Fluktuationsbewegungen - in und zwischen Betrieben, Berufen und Erwerbsformen und -phasen - gerechnet werden. Die Frage ist daher, ob der Arbeitsmarkt nicht nur die ökonomische Aufnahmekapazität für eine wachsende Zahl älterer Beschäftigter bereit stellt, sondern ob eine (Re-)Integration älterer Arbeitssuchender in offene Stellen überhaupt denkbar ist und wie sich Personalauswahlprozesse diesbezüglich gestalten. In einer Studie des Zentrums Altern und Gesellschaft (Universität Vechta) und der Freien Universität Berlin zur Praxis der Personalauswahl in deutschen Unternehmen wurde diese Frage in den Jahren 2006-2008 näher untersucht. Dabei zeigt sich, dass Barrieren auf der Ebene der physischen Arbeitsbelastung und der Arbeitsorganisation wichtig, aber gestaltbar sind. Als schwerwiegender stellen sich strukturelle Barrieren gegenüber älteren Bewerbern/innen auf der Einstellungssebene dar. Offenbar hat sich in der Zeit der Vorruhestandsregelungen eine Ausgliederungsmentalität verfestigt, die 'ältere' Beschäftigte (das kann mit 40 Jahren beginnen) nicht fördert und älteren Bewerbenden kaum eine reale Chance auf Wiedereinstieg (in Konkurrenz zu jüngeren Bewerbern) bietet. Nachgewiesen werden können oft Formen des Ageism, der sich hinter der dünnen Fassade einer antrainierten Political Correctness verbirgt. Ageism speist sich aus mehr oder weniger kruden negativen und positiven Stereotypen sowie deren Handlungsfolgen und kann durch sehr unterschiedliche 'Sachzwänge' diskursiv legitimiert werden. Im Beitrag soll es nicht darum gehen, eine allgemeine Ablehnung Älterer auf dem Arbeitsmarkt zu konstatieren, sondern die unterschiedlichen Mechanismen

---

zu verstehen, die für die sehr geringen Marktchancen Älterer in den meisten Unternehmen verantwortlich sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1,6|; Personalauswahl |1-4|; Auswahlverfahren |2|; altersspezifische Faktoren |3,5|; Lebensalter |4|; Personaleinstellung |5-7|; ältere Arbeitnehmer |7-10|; Diskriminierung |8|; Arbeitsmarktchancen |9|; Vorurteil |10|;

Z 850 (k090720n09, 23.7.2009)

- Braun, Bernard; Buhr, Petra; Höland, Armin; Welti, Felix; Schmidt, Sabine (Mitarb.); Ullmann, Karen (Mitarb.); Golke, Tim (Mitarb.); Rehberg, Viktoria (Mitarb.); Sethe, Anna (Mitarb.): **Gebührenrecht im sozialgerichtlichen Verfahren.**– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2009 (ISBN 978-3-8329-4260-1).

Abstract: "Mit dem Grundsatz der Kostenfreiheit, einer Besonderheit unter den fünf Gerichtszweigen in Deutschland, wollte der Gesetzgeber des Jahres 1953 aus sozialpolitischen Erwägungen einen auch für unbemittelte Personen einfachen Zugang zum sozialgerichtlichen Rechtsschutz gewährleisten. Allein zwischen 1995 und 2007 hat sich die Zahl der Klageeingänge an den Sozialgerichten um rund 50% erhöht. Vor dem Hintergrund der hiermit verbundenen Kosten- und Organisationslast für die Sozialgerichtsbarkeit beabsichtigt ein im Jahr 2006 über den Bundesrat eingebrachter Entwurf zur Änderung des Sozialgerichtsgesetzes, den Grundsatz der Gerichtskostenfreiheit abzuschaffen. An dessen Stelle soll eine allgemeine Verfahrensgebühr von 75, 150 und 225 Euro für die drei Instanzen treten. Die Frage, ob das Ziel der Bewältigung der 'Eingangs- und Kostenflut der sozialgerichtlichen Verfahren' (so der Gesetzesentwurf) auf diesem Wege erreicht werden kann, war Gegenstand eines rechtsempirischen Forschungsprojektes, das eine aus Rechts- und Sozialwissenschaftlern zusammengesetzte Forschungsgruppe im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zwischen Ende 2006 und Mitte 2008 durchführte. Dabei kommt die Studie zu dem Ergebnis, dass die Bedeutung der Gerichtskostenfreiheit als Ursache für den Klageanstieg stark überschätzt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rechtsschutz |1,7|; Sozialrecht |1,6|; Sozialgericht - Inanspruchnahme |2,5|; Sozialgerichtsbarkeit - Entwicklung |2-4|; Kosten |3,5|; Kostenentwicklung |4,6,7|;

42.0250 (k090323j03, 1.4.2009)

- Braun, Bernard; Buhr, Petra; Müller, Rolf: **Pflegearbeit im Krankenhaus : Ergebnisse einer wiederholten Pflegekräftebefragung und einer Längsschnittanalyse von GEK-Routinedaten. / Gmünder Ersatzkasse, Bereich Medizinisches Versorgungsmanagement (Hrsg.).**– Sankt Augustin : Asgard Verlag, 2008 (Schriftenreihe zur Gesundheitsanalyse : 60) (ISBN 978-3-537-44060-0).

Abstract: Krankenhäuser als Wirtschaftsunternehmen müssen auch im Bereich der Pflege von Patienten strukturierte und wirtschaftliche Verfahrensweisen einhalten. Durch das eingeführte Fallpauschalsystem (DRGs - Diagnosis Related Groups) haben Krankenhäuser einen Anreiz, Patienten nicht länger zu behandeln, als es aus medizinischer Sicht notwendig ist. Das Projekt 'Wandel von Medizin und Pflege im DRG-System - WAMP' untersucht die Auswirkungen der DRG-Einführung auf die Arbeitsbedingungen und Versorgungsqualität im Krankenhaus anhand wiederholter Patienten-, Pflegekräfte- und Ärztebefragungen. Der Forschungsbericht fasst Erfahrungen, Wahrnehmungen und Beurteilungen durch die Krankenhaus-Pflegekräfte in den Jahren 2003 und 2006 zusammen. Die Befragungsergebnisse zeigen, dass die Intensität der Pflegeleistungen und die Ansprüche an die Pflegenden als Folge der kürzeren Liegezeiten von Patienten zunehmen. Pflegekräfte sind in einem solchen System auf den Austausch von pflegerelevanten Informationen angewiesen. Der Bericht legt im einzelnen dar, wie die entstehenden Abwägungsentscheidungen von den Pflegekräften wahrgenommen werden. Er kommt zu dem Ergebnis, dass um die Qualität der stationären Versorgung zu erhalten, der Faktor der Arbeitsverdichtung mit berücksichtigt werden muss. Die Kalkulation des Personals je stationärem Fall wird nach Meinung der Autoren der Tatsache nicht gerecht, dass durch die Verkürzung der Liegezeiten auch Arbeit entfällt. (IAB)

SW: Krankenhaus |1,12,13,18,27|; Pflege Tätigkeit |1-7,17,19-21|; Krankenpflege |1|; ökonomische Faktoren |2,14,29|; Gesundheitskosten |3,28|; Arbeitsintensität |4,8,9|; Arbeitsbelastung |5,10,11|; Krankenschwester |6,8,10,15|; Krankenpflegepersonal |7,9,11,16,22-26|; Qualitätsmanagement |12|; stationäre Versorgung - Dauer |13,14|; Tätigkeitsmerkmale |15,16|; Arbeitsprozess |17|; Gesundheitswesen - Reform |18|; Buchführung |19|; EDV-Anwendung |20|; Datenorganisation |21|; Personalbedarf |22|; Arbeitszeit |23|; Arbeitsaufwand |24|; Ethik |25|; Berufswechsel |26|; medizinische Versorgung |27|; Kostensenkung |27-29|;

91-N.0109 (k081107f16, 24.11.2008)

- Braun, Frank; Kruse, Wilfried; Müller, Matthias; Strauß, Jürgen: **Rahmenbedingungen der Weiterentwicklung des Dualen Systems beruflicher Bildung. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).**– Düsseldorf, 2009 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 167) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_167.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_167.pdf)).

Abstract: Die von der Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs) in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Jugendinstitut (DJI) und Jürgen Strauß erstellte Expertise stellt einen Beitrag zur Klärung zentraler Rahmenbedingungen der Weiterentwicklung des Dualen Systems Beruflicher Bildung dar. Dieser besteht vor allem darin, die aktuellen Debatten mit kritischen Argumenten und Fragestellungen zu konfrontieren, um damit implizit und explizit auf offene und zu klärende Fragen hinzuweisen. So nimmt sie die Debatte um die Leistungsfähigkeit und Attraktivität des Dualen Systems auch unter Bezug auf die laufenden Europäisierungsprozesse auf. Diese werden vor allen Dingen als eine wichtige Rahmenbedingung für die Weiterentwicklung der

---

deutschen Berufsbildung diskutiert. Neben der 'Europäisierung' werden zwei weitere Rahmenbedingungen ausführlicher behandelt, nämlich die betriebliche Nutzung neuer Produktionskonzepte, die zugleich als Begründung für neue Bildungsgänge herangezogen werden, und Zugangs-Barrieren zum Dualen System, die die berufliche und soziale Integration eines nicht unerheblichen Teils von Jugendlichen behindern und als Begründung z.B. für spezielle Bildungsgänge herangezogen werden. Die Expertise kommt zu dem Schluss, dass die Anschlussfähigkeit des beruflich-betrieblichen Bildungstyps an veränderte Anforderungen moderner Gesellschaften in deren europäischen und internationalen Bezügen nicht durch die Begrenzung der Modernisierungs-Ansätze auf das Teilsystem Duale Bildung gesichert werden kann, sondern dass die Perspektive bildungspolitisch auf alle Bereiche der Beruflichen Bildung und deren Zusammenhang und auf die Weiterentwicklung der Beruflichen Bildung als Teil des Bildungssystems insgesamt erweitert werden muss. Es gilt, den für die beruflich-betriebliche Bildung unverzichtbaren Lernort Betrieb in diesem Zusammenhang neu zu positionieren. (IAB)

SW: Berufsausbildung |1,2,4,7,12|; Berufsbildungssystem |1,5,13|; duales System |1|; europäische Integration |2,9,10|; Reformpolitik |3,4|; Berufsbildungspolitik |3|; Leistungsfähigkeit |5|; betriebliche Berufsausbildung |6|; Lernort Betrieb |6|; Ausbildungsqualität |7|; benachteiligte Jugendliche |8|; Benachteiligtenförderung |8,11|; Ausbildungsförderung |8|; europäischer Qualifikationsrahmen |9|; europäisches Leistungspunktesystem |10|; erste Schwelle |11|; Modularisierung |12|; Zukunftsperspektive |13|;

(k090202p07, 9.2.2009)

- Braun, Frank; Richter, Ulrike; Marquardt, Editha: Unterstützungsangebote in Deutschland für bildungsbenachteiligte Jugendliche beim Übergang von der Schule in den Beruf : Expertise im Auftrag der Universität Luxemburg. / Deutsches Jugendinstitut, München, Aussenstelle Halle, Saale (Hrsg.).– München u.a., 2007 (Wissenschaftliche Texte : 07/2007) ([http://www.dji.de/bibs/9\\_8596\\_expertise\\_lux.pdf](http://www.dji.de/bibs/9_8596_expertise_lux.pdf)).

Abstract: "Der Bericht gibt einen Überblick über Unterstützungsangebote für bildungsbenachteiligte Jugendliche beim Übergang von der Schule in den Beruf in Deutschland und folgt dem Ablauf der Übergänge von Jugendlichen von der Primarstufe in die Sekundarstufe I und dann weiter in die Berufsausbildung. Behandelt werden:

- Förderangebote in der Pflichtschulzeit,
- Berufsvorbereitung zwischen Schule und Berufsausbildung,
- Berufsausbildung für bildungsbenachteiligte Jugendliche,
- individuelle Begleitung beim Übergang Schule - Beruf,
- lokales Übergangsmanagement.

Die Darstellung umfasst die den Förderangeboten zugrunde liegenden Problemdiagnosen, Ziele und Zielgruppen, Rechtsgrundlagen und Finanzierung, Strategien und Instrumente der Förderung und - soweit diese vorliegen - die wichtigsten Befunde zur Wirksamkeit des Unterstützungsangebote." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Benachteiligtenförderung - Erfolgskontrolle |1|; benachteiligte Jugendliche - Förderung |1,2,5-15|; Schulübergang |2-4|; Sekundarstufe I |3|; Hauptschule |4|; Berufsvorbereitung |5|; sozialpädagogische Betreuung |6|; überbetriebliche Ausbildung |7,17|; Berufsausbildung |8,17|; erste Schwelle |9|; ausbildungsbegleitende Hilfe |10|; Berufsberatung |11,16|; Bundesagentur für Arbeit |16|; Case Management |12|; Bildungspolitik |13|; Förderungsgrundsätze |14|; Berufseinmündung |15|;

(k080929f09, 23.10.2008)

- Braun, Julius; Guggenberger-Sappl, Petra; Mayr, Klaus: Tarifvergleich für die Beschäftigten im Handel zwischen Österreich und Bayern. / Institut für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Linz (Hrsg.).– Linz, 2001 (Forschungsberichte des Instituts für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften Linz : 07) (ISBN 3-901320-07-5).

Abstract: Die im Auftrag der Gewerkschaft der Privatangestellten für Oberösterreich (GPA-OÖ) erstellte Studie analysiert die wesentlichen Tarifbestimmungen und Tarifeinkommen auf der Basis der jeweils gültigen Tarifverträge des Jahres 2000. Die Ergebnisse lassen sich wie folgt zusammenfassen: Für die Beschäftigten im österreichischen Handel existieren im Vergleich zu ihren bayerischen KollegInnen bessere Regelungen im Bereich der Sonderzahlungen, der Überstundenzuschläge sowie Zulagen für Inventurarbeiten und bei den Jubiläumsgeldern. Darüber hinaus gibt es in Bayern keine dem österreichischen Abfertigungsmodell unmittelbar vergleichbare Regelung. Andererseits liegt das Tarifeinkommen in Bayern beachtlich über dem österreichischen Niveau. Selbst bei Berücksichtigung der besseren Regelungen beim 13. und 14. Monatseinkommen (Sonderzahlungen) in Österreich liegt hier das Jahrestarifeinkommen beträchtlich unter dem bayerischen Niveau. Nur bei den Angestellten in hohen Beschäftigungsgruppen und nach Ausschöpfung aller Biennalsprünge wird vereinzelt das bayerische Niveau erreicht bzw. geringfügig überschritten. Am geringsten ist der Unterschied beim Jahrestarifeinkommen bei den Angestellten im Groß- und Außenhandel, weil hier der bayerische Tarifvertrag gegenüber dem Einzelhandel ein geringeres Tarifeinkommensniveau aufweist. Noch schlechter als die Angestellten im österreichischen Handel schneiden die ArbeiterInnen ab. Hier liegt das durchschnittliche Jahrestarifeinkommen ca. 30 Prozent unter dem bayerischen Niveau. (IAB)

SW: Großhandel |3,14|; Einzelhandel |4,15|; Tariflohn - internationaler Vergleich |1-12,17,18|; Angestellte |5|; Außenhandel |6,16|; Urlaubsanspruch |7|; Überstundenausgleich |8|; Überstundenzuschlag |9|; Mehrarbeit |10|; Sonderzuwendung |11|; Nettolohn |12|; Tarifverhandlungen |13|; Handel |13-16|; übertariflicher Lohn |17|; Arbeiter |18|; Österreich |1|; Bayern |2|; Bundesrepublik Deutschland |2|

90-111.0375 (k020711f19, 5.2.2008)

- Braunerhjelm, Pontus (Hrsg.); Feldman, Maryann P. (Hrsg.): Cluster genesis : technology-based industrial development.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2007 (ISBN 978-0-19-923220-8).

Abstract: "Clusters - regional concentrations of related firms and organizations - are seen as being an important element of economic growth and innovation. But there is little understanding of how clusters come into existence, and little guidance provided on the role of policies that are conducive to the formation of clusters. The book focuses on these early origins of clusters. The case histories of well-known, established clusters, as well as more recently-developed clusters are discussed, including:

- The Hollywood motion picture cluster,
- Silicon Valley,
- Boston and San Francisco biotech regions,
- The Biotech industry in China,
- Medicon Valley in Scandinavia,
- The Irish ITC sector.

Leading scholars contribute chapters examining cluster genesis, the divergent processes by which clusters arise, how multinationals contribute to cluster development, and how economic development policy may promote or hinder cluster genesis." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Maryann Feldman, Pontus Braunerhjelm: The genesis of industrial clusters (1-13);

I. Creation myths revisited

Allen J. Scott: The origins and growth of the Hollywood Motion-Picture Industry - the first three decades (17-37);

Martin Kenney, Donald Patton: The Co-evolution of technologies and institutions - Silicon Valley as the iconic high-technology cluster (38-60);

Jason Owen-Smith, Walter W. Powell: Accounting for emergence and novelty in Boston and Bay Area Biotechnology (61-83);

II. Considering the Developing Cluster Context

Elaine Romanelli, Maryann Feldman: Anatomy of cluster development - the case of U.S. Human Biotherapeutics, 1976-2003 (87-112);

Martha Prevezer, Han Tang: Policy-Induced clusters - the genesis of Biotechnology clustering on the east coast of China (113-132);

Pontus Braunerhjelm, Christian Helgesson: The emergence of a European Biotechnology Cluster - The case of Medicon Valley (133-147);

Frank Barry: The emergence of Ireland's ICT clusters: The role of foreign direct investment (148-171);

Gil Avnimelech, Morris Teubal: The emergence of Israel's venture capital industry - how policy can influence high-tech cluster dynamics (172-191);

III. Crafting Cluster and Economic Development Policy

Luigi Orsenigo: Clusters and clustering: stylised facts, issues, and theories (195-218);

Mario A. Maggioni: Mors tua, Vita mea ? The rise and fall of innovative industrial clusters (219-242);

David A. Wolfe, Meric S. Gertler: Local antecedents and trigger events - policy implications of path dependence for cluster formation (243-263);

Bo Carlsson: The role of public policy in emerging clusters (264-278). ((en))

SW: regionales Cluster - historische Entwicklung |1,2,5,8,14|; regionales Cluster - Determinanten |17-22|;

Unterhaltungsindustrie |2-4|; Informationstechnik |5-7|; Biotechnik |8-11,16|; Medizintechnik |16|;

Industrieansiedlung |17|; Industriepolitik |18|; regionale Wirtschaftsförderung |19|; Wirtschaftspolitik |20|;

Regionalpolitik |21|; multinationale Unternehmen |22|; Film |4|; Hochtechnologie |14,15|; USA |1|; Los Angeles |3|;

Silicon Valley |6|; San Franzisko |9|; Skandinavien |10,12,13|; Irland |7|; China |11|; Schweden |12|; Dänemark

|13|; Israel |15|

3233.0109;>>

3233.0109, 1 (k080423f22, 13.5.2008)

- Braunerhjelm, Pontus: Entrepreneurship, knowledge, and economic growth. In: Foundations and Trends in Entrepreneurship, Vol. 4, No. 5, 2008, S. 451-533 (ISSN 1551-3114).

Abstract: "Knowledge plays a critical role in economic development, still our understanding of how knowledge is created, diffused and converted into growth, is fragmented and partial. The neoclassical growth models disregarded the entrepreneur and viewed knowledge as an exogenous factor. Contemporary current knowledge-based growth models have re-introduced the notion of the entrepreneur, however stripped of its most typical characteristics, and the diffusion of knowledge is kept exogenous. It implies that the predictions and policy conclusions derived from these models may be flawed. This paper reviews the literature that addresses the issues of knowledge creation, knowledge diffusion and growth, and the role attributed the entrepreneur in such dynamic processes. I will explore how these insights can be integrated into existing growth models and suggest a more thorough microeconomic foundations from which empirically testable hypotheses can be derived." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenstransfer - Theorie |1-9|; Technologietransfer |1|; Innovation |2|; Forschung und Entwicklung |3|;

Wirtschaftswachstum |4|; Unternehmer |5|; Unternehmensgründung |6|; berufliche Selbständigkeit |7|;

Unternehmenserfolg |8|; Wirtschaftsgeografie |9|;

Z 2001 (k080708a01, 14.7.2008)

- Bräuninger, Michael; Schlitte, Friso; Stiller, Silvia; Zierahn, Ulrich: Deutschland 2018 - Die Arbeitsplätze der Zukunft : Regionen im Wettbewerb - Faktoren, Chancen und Szenarien. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut gGmbH (Hrsg.); PricewaterhouseCoopers-Aktiengesellschaft - Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main (Hrsg.).- Hamburg u.a., 2008.

Abstract: "Die Studie prognostiziert die Entwicklung der Erwerbstätigkeit in den 429 deutschen Kreisen und kreisfreien Städten bis 2018. Sie kommt zu dem Ergebnis, dass auf der einen Seite Regionen mit einem wachsenden Angebot an hoch qualifizierten Arbeitskräften (Humankapital) langfristig eine bessere Erwerbstätigenentwicklung aufweisen als solche mit gleichbleibendem oder sinkendem Qualifikationsniveau der Beschäftigten. Auf der anderen Seite droht vielen Kreisen in Ostdeutschland und in ländlichen Gegenden Westdeutschlands bis 2018 ein deutlicher Rückgang der Erwerbstätigkeit, wenn sie nicht gezielt in die Bildungsinfrastruktur investieren und Anreize zur Ansiedlung wissensintensiver Branchen schaffen. Das für die Studie entwickelte Modell beruht auf der Annahme, dass die Bruttowertschöpfung in den kommenden zehn Jahren im bundesweiten Durchschnitt mit der gleichen Rate wie zwischen 1994 und 2006 zunimmt. Für die regionale Differenzierung geben abweichende Wirtschaftsstrukturen und Standortbedingungen in den einzelnen Kreisen und kreisfreien Städten den Ausschlag." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |37-43|; Arbeitsmarktprognose |1-7,10-14,37|; Prognosemodell |1,15,29,30,38|; Arbeitsmarktforschung |2,15-19|; Erwerbstätige |3,16|; Arbeitskräfteangebot |4,17,21,23-29,39|; Arbeitskräftenachfrage |5,18,22,30-36,40|; Qualifikationsniveau |6,19,20,24,31|; Hochqualifizierte |20-22|; regionaler Vergleich |7-9,23,32,41|; Stadt |8,10|; Landkreis |9,11|; Standortfaktoren |25,33,42|; ökonomische Faktoren |26,34,43|; Wirtschaftsentwicklung |12|; Regionalgliederung |13,27,35|; Humankapital |14,28,36|; 90-201.0859 (k090219f04, 2.3.2009)

- Bräuninger, Michael; Niebuhr, Annekatrin: Agglomeration, spatial interaction and convergence in the EU. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 3, 2008, S. 329-349 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Das Papier untersucht den Konvergenzprozess für EU Regionen zwischen 1980-2002. Dabei wird der räumlichen Heterogenität und räumlichen Interaktionen explizit Rechnung getragen. In verschiedenen Regionstypen sind unterschiedliche Steady-State-Wachstumspfade möglich. Im Gegensatz zur bisherigen Literatur findet eine Gruppierung entsprechend räumlicher Kategorien statt. Konkret werden für Agglomerationen, für städtische Regionen und für ländliche Regionen verschiedene gruppenspezifische Wachstumseffekte geschätzt. Darüber hinaus werden Interaktionen zwischen benachbarten Regionen, die zu räumlichen Abhängigkeiten im Wachstumsprozess führen, berücksichtigt. Es wird untersucht, inwieweit räumliche Abhängigkeiten durch räumliche Spillovers entstehen oder auf Ländereffekten basieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We investigate the convergence process among EU regions between 1980 - 2002 taking into account the effects of spatial heterogeneity and spatial spillover effects. The spatial regimes model allows for different steady-state growth paths. In contrast to previous analyses, the regimes in this paper refer to spatial categories, i.e. we assume that agglomerations, urbanised and rural regions are characterised by group-specific steady-states. Moreover, the regression analysis considers the effects of interaction among neighbouring regions, possibly leading to a spatial dependence of regional growth rates. We check whether spatial dependence is caused by spatial spillovers or is based on country effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konvergenz |1,2|; europäische Integration |1,3-7|; Regionalentwicklung |4,12,13|; Wirtschaftsentwicklung |5,13|; Regionalökonomie |6,8-12|; Ballungsraum |8|; ländlicher Raum |9|; Peripherie |10|; Stadt |11|; Wirtschaftsgeografie |7|; Europäische Union |2,3|;

Z 065 (k080904n01, 4.9.2008)

- Brautzsch, Hans-Ulrich: Arbeitsmarktbilanz Ostdeutschland : Besserung der Lage auf dem Arbeitsmarkt setzt sich fort. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 13, H. 11, 2007, S. 394-397 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Im Verlauf des Jahres 2007 hat sich die Situation auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt weiter gebessert. Die Zahl der Erwerbstätigen nahm um ca. 100.000 (1,8%) gegenüber dem Vorjahr zu. Die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten stieg mit 105.000 besonders kräftig. Die registrierte Arbeitslosigkeit ging um etwa 150.000 Personen zurück. Dies ist zum einen auf die Besserung der Beschäftigungssituation zurückzuführen. Zum anderen nahm - wie in den vergangenen Jahren - das Arbeitsangebot ab. Die Unterbeschäftigungsquote ist aber nach wie vor etwa doppelt so hoch wie in Westdeutschland. Im Jahr 2008 wird sich die Lage auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt infolge des - wenn auch etwas schwächeren - Produktionswachstums weiter bessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-5|; Erwerbstätigkeit |1,6|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |2,7|; Unterbeschäftigung |3,8|; Arbeitslosigkeit |4,9|; Ostdeutschland |5-9|;

Z 1152 (k071127n03, 27.11.2007)

- Brautzsch, Hans-Ulrich: Arbeitsmarktbilanz Ostdeutschland : Lage auf dem Arbeitsmarkt trübt sich 2009 ein. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 14, H. 11, 2008, S. 415-418 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Im Verlauf des Jahres 2008 hat sich die Situation auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt nochmals verbessert. Die registrierte Arbeitslosigkeit nahm deutlich ab. Dies ist zum einen auf die positive Entwicklung der

---

Beschäftigungssituation zurückzuführen. Zum anderen verringerte sich - wie in den vergangenen Jahren - das Arbeitsangebot. Die Unterbeschäftigungsquote ist aber nach wie vor etwa doppelt so hoch wie in Westdeutschland. Im Jahr 2009 wird sich die Lage auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt infolge des schwachen Produktionswachstums kaum noch bessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktbilanz |1|; Arbeitsmarktentwicklung |2|; Beschäftigungsentwicklung |3|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Arbeitskräftenachfrage |6|; Arbeitskräfteangebot |7|; Unterbeschäftigung |8|; zweiter Arbeitsmarkt |9|; Arbeitslose |10|; Kurzarbeit |11|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |12|; Arbeitsgelegenheit |13|; Weiterbildung |14|; Trainingsmaßnahme |15|; Eignungsfeststellung |16|; Vorruhestand |17|; Altersteilzeit |18|; Erwerbsstatistik |19|; Erwerbsquote |20|; Erwerbspersonenpotenzial |21|; Arbeitsvolumen |22|; offene Stellen |23|; Erwerbstätige |24|; Ostdeutschland |1-24|  
Z 1152 (k081204601, 5.12.2008)

- Brautzsch, Hans-Ulrich: Zur Entwicklung des ostdeutschen Arbeitsmarktes im Aufschwung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 9, 2008, S. 486-491 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der kräftige konjunkturelle Aufschwung der Jahre 2005-2007 hat auch den ostdeutschen Arbeitsmarkt erreicht. So nahm in Ostdeutschland die Zahl der Erwerbstätigen im zweiten Jahr in Folge zu und die Unterbeschäftigung ging deutlich zurück. Der Beitrag untersucht einige Aspekte dieser Entwicklung vertiefend. Als Vergleichsmaßstab dient zum einen der vorangegangene Aufschwung (1998-2000), zum anderen die Arbeitsmarktentwicklung in Westdeutschland. In einem ersten Schritt wird anhand der Indikatoren Erwerbstätigenzahl, Arbeitsvolumen und Anzahl der Unterbeschäftigten analysiert, in welchem Umfang sich die Lage auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt verbessert hat. Anschließend wird der Beschäftigungsstand bei einzelnen Beschäftigtengruppen, wie beispielsweise bei den sozialversicherungspflichtigen Erwerbstätigen oder den Selbstständigen, untersucht. Danach wird aufgezeigt, wie sich im gegenwärtigen konjunkturellen Aufschwung die Arbeitsplatzausstattung - also die Anzahl verfügbarer Arbeitsplätze - entwickelt hat. Die Analyse mündet in der Feststellung, dass trotz der Verbesserung der Arbeitsplatzausstattung die Arbeitsplatzlücke nach wie vor hoch ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,11-24|; Beschäftigungsentwicklung |2,25-38|; Konjunkturaufschwung |11,25|; Bruttoinlandsprodukt |3|; Arbeitslosenquote |4,12,26|; Erwerbsquote |5,13,27|; Erwerbstätigkeit |6,14,28|; Unterbeschäftigung |7,15,29|; Arbeitslosigkeit |8,16,30|; Arbeitsplatzmangel |9,17,31|; Arbeitsvolumen |10,18,32|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |19,33|; geringfügige Beschäftigung |20,34|; Arbeitsgelegenheit |21,35|; Selbständige |22,36|; mithelfende Familienangehörige |23,37|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |24,38|; Ostdeutschland |1-10|

Z 086 (k080929a03, 1.10.2008)

- Brautzsch, Hans-Ulrich; Deuverden, Kristina van; Dietrich, Diemo; Kämpfe, Martina; Lindner, Axel; Loose, Brigitte; Scharff, Juliane; Scheufele, Rolf; Schultz, Birgit; Zeddies, Götz: Weltweite Finanz- und Konjunkturkrise treibt die deutsche Wirtschaft in eine tiefe Rezession. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 1, 2009, S. 12-40 (ISSN 0947-3211).

Abstract: Das Institut für Wirtschaftsforschung in Halle veröffentlicht mit dem Beitrag seine Prognose der wirtschaftlichen Entwicklung in Deutschland und die Welt für das Jahr 2009. Dies erfolgt zu einem Zeitpunkt, in dem eine schwere Krise des Weltfinanzsystems die Industrieländer und darunter auch Deutschland in eine tiefe Rezession gestürzt hat. Der Beitrag gibt einen Überblick über die Wirtschaftsentwicklung in den USA, in der EU sowie in Deutschland, und geht auf die wirtschaftspolitischen Maßnahmen ein, die die Finanzkrise und die Rezession eindämmen sollen. Die aktuelle Prognose des IWH beziffert die Schrumpfung des Bruttoinlandsprodukts in Deutschland für das Jahr 2009 mit 1,9 Prozent, wobei die Hälfte der Korrektur auf den früher so nicht erwarteten drastischen Rückgang der Produktion in den letzten Monaten des Jahres 2008 zurückgeführt wird. Die Abwärtskorrektur geht vom Export aus und zieht sich durch alle Komponenten der Nachfrage von Unternehmen und privaten Haushalten im Inland. Für das Jahre 2009 wird ein Rückgang der Zahl der Erwerbstätigen um 620 000 Personen prognostiziert, was im Jahresdurchschnitt aufgrund des hohen Beschäftigungsstands Ende 2008 einer Abnahme von lediglich 313 000 Personen bzw. 0,8 Prozent entspricht. Gleichzeitig wird ein Anstieg der registrierten Arbeitslosigkeit um 525 000 Personen erwartet. Der Anstieg wäre noch stärker, wenn das Erwerbspersonenpotenzial nicht kräftig abnehmen würde. Eine Stabilisierung der Finanzmärkte als Voraussetzung für eine konjunkturelle Bodenbildung wird sich nach Urteil des IWH erst einstellen, wenn zwei Bedingungen erfüllt sind: Zum einen muss deutlich werden, dass die staatlichen 'Schutzschirme' weitere Insolvenzen systemwichtiger Finanzinstitute abwenden. Zum anderen müssen sich die Preise für Vermögenstitel stabilisieren, deren Werte sich von US-Hypothekenkrediten ableiten. Eine wesentliche Aufgabe der Wirtschaftspolitik besteht nach Meinung des IWH darin, Vertrauen zu schaffen, anstatt die Verunsicherung von privaten Haushalten und Unternehmen über den wirtschaftspolitischen Kurs noch zu erhöhen. (IAB)

SW: Weltwirtschaft |1,5|; Weltwirtschaftssystem |2,4|; Finanzwirtschaft |1-3,6|; Finanzkrise |3,7,41|; Wirtschaftskrise |4,5,8,10-25|; Rezession |9,10,26-40|; Außenhandelsentwicklung |11,31|; Wirtschaftsentwicklung |12,32|; Wirtschaftspolitik |13,33|; Finanzpolitik |14,34,41|; Konjunkturpolitik |15,35|; Exportquote |16,36|; Investitionsquote |17,37|; Preisentwicklung |18,38|; Beschäftigungsentwicklung |19,39|; öffentlicher Haushalt |20,40|; Welt |6-9|; Industrieländer |21,26|; Bundesrepublik Deutschland |22,27|; USA |23,28|; Europäische Union |24,29|; Eurozone |25,30|

Z 1152 (k090205n04, 9.2.2009)

- Brautzsch, Hans-Ulrich; Fuchs, Johann; Lang, Cornelia: Wie hoch ist die Unterbeschäftigung in Ost- und Westdeutschland? : Arbeitsplatzausstattung und Arbeitsplatzlücke nach



---

Geschlechtern in Ost- und Westdeutschland. In: Wirtschaftspolitische Blätter, Jg. 54, H. 2, 2007, S. 375-394 (ISSN 0043-6291).

Abstract: "In dem Aufsatz werden Umfang und Struktur der vorhandenen Arbeitsplätze nach Geschlechtern in Ost- und Westdeutschland analysiert, das geschlechtsspezifische Ausmaß der Arbeitsplatzlücke in beiden Großregionen bestimmt sowie die Ursachen für die - gemessen an Westdeutschland - höhere Arbeitsplatzlücke in Ostdeutschland untersucht. Die Analyse zeigt, dass die Arbeitsplatzausstattung in Ostdeutschland fast genau so hoch ist wie in Westdeutschland; bei den Frauen liegt sie sogar darüber. Dennoch ist die Diskrepanz zwischen dem Arbeitsangebot und der Nachfrage bei den ostdeutschen Frauen und Männern erheblich größer. Dies ist zum einen auf strukturelle Ursachen zurück zu führen, namentlich auf die 'nachholende' Tertiarisierung und den Verlust von männertypischen Arbeitsplätzen im Produzierenden Gewerbe. Zum anderen führt die höhere Erwerbsneigung der Frauen zu einer deutlich größeren Arbeitsplatzlücke bei den ostdeutschen Frauen. Da diese Ursachen sich als persistent erwiesen haben, ist auch mittelfristig mit einem höheren Mangel an Arbeit in Ostdeutschland zu rechnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unterbeschäftigung |1-6|; Arbeitsplatzangebot |1|; Arbeitskräftebedarf |2|; Arbeitsplatzmangel |3,7,11,14|; Geschlechterverteilung |4,7,10,15|; stille Reserve |8-11|; Erwerbsverhalten |12-15|; Ostdeutschland |5,8,12|; Westdeutschland |6,9,13|;

X 362 (k070202f03, 29.8.2007)

- Brautzsch, Hans-Ulrich; Schultz, Birgit: Ein Mindestlohn von 7,50 Euro je Stunde betrifft vor allem Arbeitsplätze im Dienstleistungssektor. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 14, H. 3, 2008, S. 102-105 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "In der derzeitigen Debatte zur Einführung eines Mindestlohns werden verschiedene Vorschläge zur Ausgestaltung und zu dessen Höhe diskutiert. Oft ist ein Bruttomindestlohn von 7,50 Euro je Stunde im Gespräch. Dabei liegen aber keine aktuellen Informationen darüber vor, wie viele Geringverdiener in den einzelnen Wirtschaftsbereichen gegenwärtig weniger als diesen Stundenlohn erhalten. Die Kenntnis des Umfangs dieses Personenkreises ist wichtig, um die Beschäftigungssituation im Niedriglohnbereich im Fall der Einführung eines Mindestlohns abschätzen zu können. Zu vermuten ist, daß sich dieser Personenkreis auf einige Branchen konzentriert. Dieses Informationsdefizit zu verringern ist Ziel dieses Beitrags. Als Datengrundlage dient dabei das Sozio-oekonomische Panel (SOEP)." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1-10|; Lohnpolitik |1|; Lohnhöhe |2|; Niedriglohn |3,17|; Dienstleistungsbereich |4,16,17,19|; Dienstleistungsberufe |5,15|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |6,14|; Einzelhandel |7,13,18|; Einzelhandelsberufe |8,12|; Beschäftigungseffekte |9,11-16|; Arbeitsplatzabbau |10,11,18,19|; Sozioökonomisches Panel; Niedriglohngruppe |20|; sektorale Verteilung |20|; Wirtschaftszweige |20|;

Z 1152 (k080417801, 21.4.2008)

- Brautzsch, Ulrich; Lang, Cornelia: Im Fokus: "Atypische" Beschäftigung breitet sich auch in Ostdeutschland aus. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 8, 2009, S. 300-304 (ISSN 0947-3211).

Abstract: Die Autoren untersuchen für den Zeitraum 1998 bis 2008 die Beschäftigungsentwicklung im Hinblick auf die Beschäftigungsform und im Vergleich für Ost- und Westdeutschland. Ihr Hauptaugenmerk richten sie dabei auf die beiden Phasen des konjunkturellen Aufschwungs von 1998 bis 2000 sowie von 2005 bis Anfang 2008. Im Trend zeigt sich eine zunehmende Flexibilisierung der Beschäftigungsverhältnisse in beiden Teilen Deutschlands. Im Jahr 2008 waren ca. 27 Prozent der Arbeitnehmer in Ostdeutschland und 29 Prozent der Arbeitnehmer in Westdeutschland in einem atypischen Beschäftigungsverhältnis beschäftigt. Unterschiede gibt es im Hinblick auf die Struktur der atypischen Beschäftigungsverhältnisse. Während im Jahr 2008 in Westdeutschland die ausschließlich geringfügig Beschäftigten mit 48 Prozent den größten Anteil an den atypisch Beschäftigten haben, sind es in Ostdeutschland mit 54 Prozent die sozialversicherungspflichtigen Teilzeitbeschäftigten. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1,3-5|; Beschäftigungsform |3|; atypische Beschäftigung |4,6-8|; Normalarbeitsverhältnis |5|; regionaler Vergleich |1,2|; Teilzeitarbeit |6|; geringfügige Beschäftigung |7|; Leiharbeit |8|; Ostdeutschland |2|; Westdeutschland |2|

Z 1152 (k090824n14, 26.8.2009)

- Brautzsch, Ulrich; Loose, Brigitte; Ludwig, Udo: Investitionen der öffentlichen Hand in die Zukunft: Ja! Die Konjunktur aber retten sie nicht mehr!. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 3, 2009, S. 113-122 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Die Finanzmarktkrise hat die deutsche Wirtschaft in eine tiefe Rezession gestürzt. Ausschlaggebend ist ein starker Einbruch der Nachfrage aus dem Ausland, der auf die Unternehmensinvestitionen übersprungen ist. Die deutsche Bundesregierung hält mit zwei Konjunkturpaketen dagegen. Gemäß einer Analyse des IWH umreißt deren investiver Teil ein konjunkturstabilisierendes Volumen von 25,3 Mrd. Euro. Damit werden hauptsächlich die Ausgaben des Bundes, der Länder und der Kommunen für Infrastruktur und Bildung aufgestockt. Zusätzliche Sachinvestitionen der Privaten sind hingegen kaum zu erwarten, Mitnahmeeffekte jedoch schon. Einschließlich der damit induzierten Einkommenszuwächse aus den mit diesen Ausgaben gesicherten Arbeitsplätzen bedeutet dies allenfalls rund einen Wachstumspunkt des Bruttoinlandsprodukts bzw. den Erhalt von 400 000 Beschäftigungsverhältnissen. Die Effekte verteilen sich auf zwei Jahre: 0,4 Prozentpunkte in diesem und 0,7 im kommenden Jahr. Insgesamt entfällt je ein Viertel auf Bauarbeiten und unternehmensnahe Dienstleistungen. Auch in den Produktionsbereichen Handel und Verkehr, Maschinen- und Fahrzeugbau sowie Elektrotechnik wird die Produktion gestützt. Insgesamt stellen die mit der Input-Output- Analyse gewonnenen Modellergebnisse eine Obergrenze der konjunkturstabilisierenden Effekte der investiven Ausgaben aus den Konjunkturpaketen dar. So

---

könnte die Absorptionsfähigkeit der Impulse durch die Wirtschaft insbesondere im Baubereich geringer sein als hier geschätzt. Ein Teil des erwarteten Mengeneffekts bliebe aus, wenn Knappheitsverhältnisse entstehen, die in kräftige Preisanstiege münden. Auch dürfte die Erfüllung des Kriteriums der Zusätzlichkeit bei der Mittelbewilligung für kommunale Investitionen nach einer drei Jahre währenden Phase des Anstiegs schwierig werden. Angesichts eines Prognosespektrums zwischen 2% und 5% Rückgang des Bruttoinlandsprodukts im Jahr 2009 mag die hier ermittelte Gegenwirkung durch die Konjunkturpakete gering erscheinen. Dem starken Nachfrageeinbruch aus dem Ausland und seinen Folgen für die Inlandsnachfrage kann wohl mit den Instrumenten der nationalen Wirtschaftspolitik nicht entschieden begegnet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Finanzwirtschaft - Krise |1,3|; Wirtschaftskrise |1,2|; Wirtschaftspolitik |2-4|; Konjunkturpolitik - Programm |4,5,7,10,11|; Konjunkturpolitik - Auswirkungen |5,6,9,12-18|; Wirkungsforschung |6-8|; Input-Output-Analyse |8-10|; Anlageinvestitionen |12|; öffentliche Investitionen |11|; Baugewerbe |13|; Mitnahmeeffekte |14|; Wirtschaftsentwicklung |15|; Konjunkturentwicklung |16|; Bruttoinlandsprodukt |17|; Beschäftigungseffekte |18|; Z 1152 (k090330n01, 1.4.2009)

- Brecht, Josef Georg; Meyer, Victor Paul; Micheelis, Wolfgang: Prognose der Zahnärztezahl und des Bedarfs an zahnärztlichen Leistungen bis zum Jahr 2030 : Überprüfung und Erweiterung des Prognosemodells PROG20. / Institut der Deutschen Zahnärzte, Köln (Hrsg.). – Köln, 2009 (Institut der Deutschen Zahnärzte. Information : 1/09) (ISSN 0931-9816) ([http://www3.idz-koeln.de/idzpubl3.nsf/7e45a819c635ced4c125733700365704/dbaf6c48ed53a81dc125756a0034e49e/\\$FILE/IDZ-Info\\_0109.pdf](http://www3.idz-koeln.de/idzpubl3.nsf/7e45a819c635ced4c125733700365704/dbaf6c48ed53a81dc125756a0034e49e/$FILE/IDZ-Info_0109.pdf)).  
Abstract: "Prognosen zur Entwicklung der Zahnärztezahlen in Deutschland wurden vom IDZ in der Vergangenheit in Zusammenarbeit mit externen Projektpartnern wiederholt vorgelegt, um sowohl dem zahnärztlichen Berufsstand als auch der Gesundheitspolitik eine Orientierung zur zahnmedizinischen Infrastrukturplanung an die Hand zu geben. Da Prognosen aufgrund zu treffender Annahmen naturgemäß mit Unsicherheiten behaftet sind, ist es forschungspolitisch geboten, die Prognoseergebnisse von Zeit zu Zeit durch den Einbezug neuer Erkenntnisse zu aktualisieren. Mit dem jetzt vorliegenden Forschungsbericht 'Prognose der Zahnärztezahl und des Bedarfs an zahnärztlichen Leistungen bis zum Jahr 2030' wird insbesondere durch Verwendung der neuen Approbationszahlen und der aktuellen Bevölkerungsvorausrechnungen des Statistischen Bundesamtes eine überarbeitete Prognose bis zum Jahr 2030 vorgelegt. Gleichzeitig wurde die zahnmedizinische Bedarfsabschätzung einer Revision unterzogen, indem die neueren oralen Morbiditätstrends (beispielsweise zur parodontalen Erkrankung aus der DMS IV-Studie) berücksichtigt wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Zahnarzt |1-5,10|; Berufsstatistik |1|; Arbeitskräftebedarf |2,13,14|; Arbeitskräftebestand |3,6|; Arbeitskräfteangebot |4|; Arbeitsmarktprognose |5,11,15|; Gesundheitszustand |7|; Altersstruktur |6,12|; Bevölkerungsentwicklung |7,12|; medizinische Versorgung - Nachfrage |8,13|; Zahnmedizin |8,9,14,15|; Hochschulabsolventen |9|; Arbeitsmarktchancen |9|; berufliche Selbständigkeit |10|; Prognosemodell |11|; 92-84.0108 (k090317j01, 9.4.2009)
- Bredemeier, Christian; Jüßen, Falko: Household labor supply and home services in a general-equilibrium model with heterogeneous agents. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (Ruhr economic papers : 91) (ISSN 1864-4872; ISBN 978-3-86788-102-9) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090407n06.pdf>).  
Abstract: "In diesem Papier wird eine neue Erklärung für die Unterschiede und die zeitlichen Veränderungen in den geschlechts- und familienstandspezifischen Arbeitsstunden vorgeschlagen, insbesondere für die im Zeitablauf gestiegene Arbeitszeit verheirateter Frauen. Dieser Anstieg und die relative Konstanz der Arbeitsstunden anderer Gruppen könnten optimale Reaktionen darauf sein, dass das Auslagern von Heimarbeit für Haushalte im Zeitablauf attraktiver geworden ist. In einem Modell mit handelbarer Heimarbeit wird die Rolle von alternativen Erklärungen für den Arbeitsstundenanstieg untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"We propose a new explanation for differences and changes in labor supply by gender and marital status, and in particular for the increase in married women's labor supply over time. We argue that this increase as well as the relative constancy of other groups' hours are optimal reactions to outsourcing labor in home production becoming more attractive to households over time. To investigate this hypothesis, we incorporate heterogeneous agents into a household model of labor supply and allow agents to trade home labor. This model can generate the observed patterns in US labor supply by gender and marital status as a reaction to declining frictions on the market for home services. We provide an accounting exercise to highlight the role of alternative explanations for the rise in hours in a model where home labor is tradable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauenerwerbstätigkeit - Entwicklung |1,3|; Frauenerwerbstätigkeit - Determinanten |2,3|; Frauen |4|; Ehefrauen |5|; allein Stehende |6|; Erwerbsbeteiligung |4-6|; private Haushalte |7,12|; Hausarbeit |7-9|; outsourcing |8,11|; private Dienstleistungen |9,10|; Hauswirtschaft |10-12|; USA |1,2,4,10| (k090407n06, 15.4.2009)
- Bredgaard, Thomas; Larsen, Flemming: Comparing flexicurity in Denmark and Japan. / Centre for Labour Market Research, Aalborg (Hrsg.).– Aalborg, 2006 (CARMA research papers : 2006/05) ([http://www.epa.aau.dk/fileadmin/user\\_upload/conniek/Dansk/Research\\_papers/5-Comparing\\_Flexicurity\\_01.pdf](http://www.epa.aau.dk/fileadmin/user_upload/conniek/Dansk/Research_papers/5-Comparing_Flexicurity_01.pdf)).

---

Abstract: Flexicurity, eine Kombination der englischen Begriffe Flexibility und Security bezeichnet den aktuell populärsten Ansatz für Beschäftigungs- und Arbeitsmarktreformen in der Europäischen Union. Dänemark hat sich in den letzten Jahren als das beste Beispiel für einen unter dem Leitbegriff Flexicurity funktionierenden Arbeitsmarkt herausgeschält. Der dänische Flexicurity-Ansatz verbindet flexible Regelungen eines liberalen Arbeitsmarktes mit einem System relativ großzügiger sozialer Sicherheit und aktiver Arbeitsmarktpolitik. Auf diese Weise bilden der auf Umverteilung angelegte Wohlfahrtsstaat, ein wettbewerbsorientierter Arbeitsmarkt und eine produktive Erwerbsbevölkerung eine Einheit. Japan, mit seinem traditionell auf lebenslange Beschäftigung in einem Unternehmen ausgelegten Arbeitsmarktmodell, zu dem außerdem konsensorientierte Arbeitsbeziehungen, lange Arbeitszeiten und eine funktionale Flexibilität innerhalb interner Arbeitsmärkte gehören, hat lange in Europa als ein Vorbild gegolten, von dem man lernen könne. Dieses System ist zunehmend in die Krise geraten. Heute sieht sich Japan mit wachsender Jugendarbeitslosigkeit, steigenden Zahlen sogenannter nicht-regulärer Arbeitsverhältnisse und wachsender sozialer Ungleichheit konfrontiert. Der Vergleich zwischen Dänemark und Japan kommt zu dem Schluss, dass Japan bei seinen notwendigen Arbeitsmarktreformen Elemente des dänischen Modells übernehmen sollte, um eine effizientere Kombination von Effektivität und sozialer Sicherheit zu erreichen, in der sich die Übergänge in und aus dem externen Arbeitsmarkt mit der Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit japanischer Unternehmen ergänzen. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1,2,9,10,15]; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [3,4,16]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [7,17-21,24]; Arbeitnehmer [8]; soziale Sicherheit [8]; Arbeitslosenversicherung [9]; Kündigungsschutz [10,21]; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [5-8,11-14]; atypische Beschäftigung [11]; Arbeitslosenquote [12]; Jugendarbeitslosigkeit [13]; Arbeitszeit [14]; Reformpolitik [15,16]; interner Arbeitsmarkt [17]; Wettbewerbsfähigkeit [18]; Arbeitszeitflexibilität [19]; Lohnflexibilität [20]; Flexicurity [22-24]; Japan [1,3,5,22]; Dänemark [2,4,6,23];  
(k080723p04, 31.7.2008)

- Bredgaard, Thomas; Larsen, Flemming: Implementing public employment policy : what happens when non-public agencies take over?. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 7/8, 2007, S. 287-300 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "The purpose of the article is to analyse the interconnections between formal policy reforms and operational policies, specifically between new governance and employment policy. The main question is what happens to public employment policies when they are contracted out to non-public (for-profit and not-for-profit) agencies? The case is the contracting out of the public employment services in Australia, Holland, and Denmark. The data consists of in-depth interviews with key respondents in the three countries, observations at service delivery agencies, and desk studies of existing research. The new quasi-market models seem to have difficulties in living up to the preconditions for a well-functioning market, as well as political expectations. Contracted out employment systems do not seem to create higher efficiency, innovation, quality, and less bureaucracy than previous public bureaucracies. But a quasi-market model, on the other hand, does seem to create a new type of employment policy, and new conditions for steering and governing the labour market and employment policy. This implies that choosing a quasi-market model involves much more than a discussion about 'technicalities' like (cost) efficiency and productivity. Some of the most important - but often neglected and depoliticised - policy changes seem to emerge from changes of the institutional set-up rather than changes of specific laws and ministerial orders. The article is innovative in trying to identify relationships between management structure and policy content. Often these changes are analysed in separate disciplines, and isolated from each other. In this article we provide an integrated and multidisciplinary approach." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik [11]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,2]; Politikumsetzung [1,11]; Arbeitsverwaltung [2]; outsourcing [3,5]; Arbeitsvermittlung [3,4]; Privatisierung [4]; private Arbeitsvermittlung - Effizienz [5,9,10]; private Arbeitsvermittlung - internationaler Vergleich [6-9]; Vermittlungserfolg [10]; Dänemark [6]; Niederlande [7]; Australien [8]

X 450 (k070927801, 22.10.2007)

- Bredgaard, Thomas; Larsen, Flemming: Quasi-markets in employment policy : do they deliver on promises?. In: Social Policy and Society, Vol. 7, No. 3, 2008, S. 341-352 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "This article focuses on the contracting-out of Public Employments Services. Quasi-markets promise to deliver more efficient, effective and de-bureaucratized employment services. By comparing experiences from Holland, Australia and Denmark we investigate whether quasi-markets deliver on promises. Quasi-market models have difficulties in living up to the preconditions for a well-functioning market and political expectations. Efficiency gains and cost-savings are still largely unknown. Instead it is clear that quasi-markets create a new type of employment policy, and new conditions for governing the labour market and employment policy. Clouded in the 'technical' language of improved efficiency and effectiveness, such changes are often neglected and depoliticised." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung [1]; outsourcing [1,2,9]; Privatisierung [4]; Entbürokratisierung [3]; Arbeitsverwaltung [2-4]; private Arbeitsvermittlung - Effizienz; Beschäftigungspolitik [5]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [5-9]; Niederlande [6]; Australien [7]; Dänemark [8]

Z 1976 (k080627802, 2.7.2008)

- Bredgaard, Thomas; Larsen, Flemming: Quasi-markets in employment policy in Australia, the Netherlands and Denmark. / Centre for Labour Market Research, Aalborg (Hrsg.). – Aalborg, 2007 (CARMA research paper : 2007/06)

---

([http://www.epa.aau.dk/fileadmin/user\\_upload/conniek/Dansk/Research\\_papers/6-Quasi-markets\\_in\\_employment.pdf](http://www.epa.aau.dk/fileadmin/user_upload/conniek/Dansk/Research_papers/6-Quasi-markets_in_employment.pdf)).

Abstract: "Institutional reforms of employment policies are sweeping across all OECD countries. Reorganising implementation of employment services is related to new public management of the public sector in general; but the intention is also to change the content of delivery in employment policies. It is, however, often difficult to determine whether the intention of decision-makers is to create more effective bureaucratic or administrative solutions, or it is to make substantial policy changes. In this article we want to focus on one of these institutional reforms: the contracting-out of Public Employment Services (PES). The arguments behind this institutional reform are also closely linked to expectations that a quasi-market will deliver more efficient, effective and de-bureaucratized employment services. By comparing experiences from three different countries and welfare regimes (Holland, Australia and Denmark), we will, on one hand, try to find out whether these mainly 'technical' arguments hold water (ie, do the reforms in fact deliver on their own promises), and on the other, investigate whether there are substantial differences in the motivations for and designs of the contracting-out models in the three welfare regimes, in relation to the question of more efficient bureaucracy versus policy changes. This should enable us to conclude with an evaluation of whether a quasi-market model in effect creates a new type of employment policy, clouded in the 'technical' language of improving efficiency and effectiveness, and, if so, what this implies for the governance of labour market and employment policy in general. First, we briefly describe the institutional history and set-up of the quasi-markets in Australia, Holland and Denmark. Second, we test the assumptions of the quasi-market approach and the political intentions through a comparative analysis of the three case-countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [1-6]; Arbeitsverwaltung [4,7-10]; outsourcing [4,11]; Reformpolitik [5,13]; institutionelle Faktoren [6]; Privatisierung [7]; Deregulierung [8]; Dezentralisation [9]; Wettbewerbsbedingungen [10,12]; private Arbeitsvermittlung [11,12]; Entbürokratisierung [13]; Australien [1]; Dänemark [2]; Niederlande [3]

(k080805f07, 14.8.2008)

- Bredgaard, Thomas; Larsen, Flemming; Madsen, Per Kongshoj; Rasmussen, Stine: Flexicurity und atypische Beschäftigung in Dänemark. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 31-38 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Das dänische Konzept von Flexicurity hat in Europa Furore gemacht. Es wird dabei häufig als Arbeitsmarktmodell, das sich an regulär Beschäftigte richtet, aufgefasst. Diese Einschätzung fußt auf einer Forschungslücke: Das Verhältnis von atypischen Beschäftigungsverhältnissen und der dänischen Flexicurity ist noch nicht gründlich ausgeleuchtet worden. In diesem Artikel unternehmen wir deshalb den Versuch, diese Beziehung genauer zu analysieren. Wir beschreiben die Verbreitung, Entwicklung und Regulierung von Teilzeitarbeit, befristeter Beschäftigung, Leiharbeit, Selbstständigkeit und - als eine dänische Besonderheit - von sogenannten Flexjobs. Wir finden dabei kaum empirische Belege für die weit verbreitete Annahme, dass atypische Beschäftigungsformen üblicher werden oder unregulierter und weniger geschützt als Normalarbeitsverhältnisse seien. Im Gegenteil wurde das dänische Flexicurity-Konzept auf atypisch Beschäftigte ausgeweitet. Diese Strategie der Normalisierung der atypischen Beschäftigung könnte als politisches Musterbeispiel für andere europäische Länder dienen und eine Alternative zu Ansätzen, die eine Lockerung des Kündigungsschutzes für regulär Beschäftigte verfolgen, darstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Danish flexicurity has become a political celebrity in Europe. The Danish case of flexicurity is often described as a certain state of affairs or a labour market model for the regular workforce. So far the relationship between 'atypical employment' and Danish flexicurity has not been well researched. In this article, we take the effort to investigate the relationship in some detail. We describe the incidence, development and regulation of part-time employment, fixed-term contracts, temp agency work, self-employed and - as a special Danish ingredient - the so-called flex-jobs. We do not find much empirical support to the assumption that atypical employment is becoming more typical or that atypical employment is unregulated and poorly protected. In contrast, it seems that Danish flexicurity has been extended to include 'atypical' workers. This strategy of 'normalising atypical work' rather than easing dismissal protection for regular workers may serve as a policy lesson in other European countries."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [39,40]; Flexicurity [1-14,39]; atypische Beschäftigung [1,15,27-37,40-41]; berufliche Mobilität [2,16,27]; Zeitarbeit [3,17,28]; Leiharbeit [4,18,29] befristeter Arbeitsvertrag [5,19,30]; Teilzeitarbeit [6,20,31]; berufliche Selbstständigkeit [7,21,32]; Arbeitskraftunternehmer [8,22,33]; Beschäftigungspolitik [9,23,34]; Arbeitsunfähigkeit [10,24,35]; Erwerbsquote [11,25,36]; Arbeitsmarktpolitik [12,26,37]; Arbeitsmarktentwicklung [13,15-26,38]; Dänemark [14,38,41]

Z 086 (k090105611, 8.1.2009)

- Bredgaard, Thomas; Larsen, Flemming; Madsen, Per Kongshoj; Rasmussen, Stine: Flexicurity and atypical employment in Denmark. / Centre for Labour Market Research, Aalborg (Hrsg.).- Aalborg, 2009 (CARMA research paper : 2009/01) (ISBN 978-87-92174-70-3)

([http://www.epa.aau.dk/fileadmin/user\\_upload/conniek/Dansk/Research\\_papers/2009-1-Kongshoej\\_m-fl.pdf](http://www.epa.aau.dk/fileadmin/user_upload/conniek/Dansk/Research_papers/2009-1-Kongshoej_m-fl.pdf)).

Abstract: "Das dänische Konzept von Flexicurity hat in Europa Furore gemacht. Es wird dabei häufig als Arbeitsmarktmodell, das sich an regulär Beschäftigte richtet, aufgefasst. Diese Einschätzung fußt auf einer Forschungslücke: Das Verhältnis von atypischen Beschäftigungsverhältnissen und der dänischen Flexicurity ist

---

noch nicht gründlich ausgeleuchtet worden. In diesem Artikel unternehmen wir deshalb den Versuch, diese Beziehung genauer zu analysieren. Wir beschreiben die Verbreitung, Entwicklung und Regulierung von Teilzeitarbeit, befristeter Beschäftigung, Leiharbeit, Selbstständigkeit und - als eine dänische Besonderheit - von sogenannten Flexjobs. Wir finden dabei kaum empirische Belege für die weit verbreitete Annahme, dass atypische Beschäftigungsformen üblicher werden oder unregulierter und weniger geschützt als Normalarbeitsverhältnisse seien. Im Gegenteil wurde das dänische Flexicurity-Konzept auf atypisch Beschäftigte ausgeweitet. Diese Strategie der Normalisierung der atypischen Beschäftigung könnte als politisches Musterbeispiel für andere europäische Länder dienen und eine Alternative zu Ansätzen, die eine Lockerung des Kündigungsschutzes für regulär Beschäftigte verfolgen, darstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Danish flexicurity has become a political celebrity in Europe. The Danish case of flexicurity is often described as a certain state of affairs or a labour market model for the regular workforce. So far the relationship between 'atypical employment' and Danish flexicurity has not been well researched. In this article, we take the effort to investigate the relationship in some detail. We describe the incidence, development and regulation of part-time employment, fixed-term contracts, temp agency work, self-employed and - as a special Danish ingredient - the so-called flex-jobs. We do not find much empirical support to the assumption that atypical employment is becoming more typical or that atypical employment is unregulated and poorly protected. In contrast, it seems that Danish flexicurity has been extended to include 'atypical' workers. This strategy of 'normalising atypical work' rather than easing dismissal protection for regular workers may serve as a policy lesson in other European countries."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [39,40]; Flexicurity [1-14,39]; atypische Beschäftigung [1,15,27-37,40-41]; berufliche Mobilität [2,16,27]; Zeitarbeit [3,17,28]; Leiharbeit [4,18,29] befristeter Arbeitsvertrag [5,19,30]; Teilzeitarbeit [6,20,31]; berufliche Selbstständigkeit [7,21,32]; Arbeitskraftunternehmer [8,22,33]; Beschäftigungspolitik [9,23,34]; Arbeitsunfähigkeit [10,24,35]; Erwerbsquote [11,25,36]; Arbeitsmarktpolitik [12,26,37]; Arbeitsmarktentwicklung [13,15-26,38]; Dänemark [14,38,41];

(k090409n18, 9.4.2009)

- **Bredt, Stephan: Between labour market and retirement pension : flexible transition as a new paradigm for ageing societies?.** In: *International Social Security Review*, Vol. 61, No. 4, 2008, S. 95-112 (ISSN 0020-871X).

Abstract: "Increasing the pensionable age due to rising life expectancy meets strong political resistance. For health and labour market reasons it will always be impossible for some to achieve full pension eligibility directly from employment. Even if early retirement options are not restricted the scope for an accumulation of earnings to fund an early pension is often narrowly defined. Consequently, it is impossible for early retirees to compensate for the reductions in the pension they receive. Contrary to the general tendency to increase the pensionable age an alternative reform proposal is currently under discussion in German social policy circles. This involves free choice of retirement at age 60; unlimited accumulation of additional pension entitlements whilst earning; actuarial deductions for early retirement; and consideration of life expectancy in making adjustments to pension awards. This solution relieves the public pension system financially, raises the attractiveness of senior citizens on the labour market, offers the opportunity for a self-determined transition from work to retirement and reduces political resistance to pension reform. The effect on the labour market for senior citizens remains to be examined."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1,8]; Berufsausstieg - Flexibilität [1-3,6]; flexible Altersgrenze [2]; Freiwilligkeit [3]; Rentenalter [2]; Rentenpolitik [4-7]; demografische Faktoren [4]; demografischer Wandel [5]; Rentenanspruch [7]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [8,9,13]; Rentenversicherung - internationaler Vergleich [10-12,15]; Rentenreform [14,15]; Lebensarbeitszeit [14]; Arbeitszeitverlängerung [14]; Bundesrepublik Deutschland [10,13]; OECD [9,11]; Europäische Union [12]

Z 594 (k081009802, 13.10.2008)

- **Breen, Richard; Jonsson, Jan O.: Explaining change in social fluidity : educational equalization and educational expansion in twentieth-century Sweden.** In: *American Journal of Sociology*, Vol. 112, No. 6, 2007, S. 1775-1810 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "The authors analyze social fluidity among Swedish men and women using a series of 24 annual surveys, 1976-99 (N=63,280). A theoretical model suggests that changes in fluidity are normally driven by cohort rather than period effects. The results support this argument: changes in fluidity between the mid-1970s and late 1990s were due to the successive replacement of older and less fluid, by younger and more fluid, cohorts. Cohorts differed in their fluidity because the effect of class origins on educational attainment declined (an equalization effect) and because greater shares of each cohort had higher levels of educational attainment, which placed them in labor markets that operate more meritocratically (a compositional effect). The article discusses the relevance of these results for other countries and for policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität [1,8,10-15,19]; Intergenerationsmobilität [2,8,9,18]; soziale Klasse [9,10]; Bildungsbeteiligung [3,11]; Bildungschancen [4,12]; Bildungschancengleichheit [5,13]; Bildungsexpansion [6,14]; soziale Ungleichheit [7,15]; soziale Schichtung [16]; 20. Jahrhundert [17-19]; Schweden [1-7,16,17]

Z 097 (k070725n01, 30.7.2007)

- **Breen, Richard; Luijckx, Ruud; Müller, Walter; Pollak, Reinhard: Nonpersistent inequality in educational attainment : evidence from eight European countries.** In: *American Journal of Sociology*, Vol. 114, No. 5, 2009, S. 1475-1521 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "In their widely cited study, Shavit and Blossfeld report stability of socioeconomic inequalities in

---

educational attainment over much of the 20th century in 11 out of 13 countries. This article outlines reasons why one might expect to find declining class inequalities in educational attainment, and, using a large data set, the authors analyze educational inequality among cohorts born in the first two thirds of the 20th century in eight European countries. They find, as expected, a widespread decline in educational inequality between students coming from different social origins. Their results are robust to other possible choices of method and variables, and the authors offer some explanations of why their findings contradict Shavit and Blossfeld's conclusions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsniveau |15|; Schulleistung |14|; Bildungsabschluss - internationaler Vergleich |1-10,19|; soziale Herkunft |11|; soziale Klasse |12|; soziale Ungleichheit - Entwicklung |13,16|; Schüler |10-15,18|; Konvergenz |16,17|; Bildungschancengleichheit |17-19|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Frankreich |2|; Italien |3|; Irland |4|; Großbritannien |5|; Schweden |6|; Polen |7|; Ungarn |8|; Niederlande |9|  
Z 097 (k090615a06, 18.6.2009)

- Breger, Wolfram (Hrsg.); Böhmer, Sabrina (Mitarb.): Was werden mit Soziologie : Berufe für Soziologinnen und Soziologen. Das BDS-Berufshandbuch. / Berufsverband Deutscher Soziologinnen und Soziologen (Hrsg.).– Stuttgart : Lucius und Lucius, 2007 (ISBN 978-3-8282-0402-7).

Abstract: "Der Sammelband enthält berufsbiografische Berichte von Berufspraktikern aus verschiedenen Arbeitsfeldern (Arbeits-, Sozial- und Bildungsberatung, Gesundheitswesen, Unternehmen, Unternehmensberatung, Verkehrswesen u.v.a.) sowie Überblicks- und Hintergrundbeiträge zu übergreifenden Fragen.

Auszug:

Hintergrund: Schlüsselqualifikationen von Soziologinnen und Soziologen;

Beratung: Qualitätsmanagement, Marktforschung, Politik;

Beratung: Personal- und Organisationsentwicklung in der Industrie;

Erwachsenenbildung: Weiterbildung und Bildungsberatung;

Gesundheitswesen: Soziologen im Gesundheitswesen;

Gewerkschaft: Soziologie in der Gewerkschaftsarbeit;

Hintergrund: Praxis der Soziologie. 40 Jahre Hochschulsoziologie zwischen Arbeits- und

Wissenschaftsgesellschaft;

Journalismus: Soziologie? Aber sicher!

Journalismus: Sich für Vieles interessieren, sich in Vielem auskennen;

Kunst: Schweizer Soziologe und Künstler im Ruhrgebiet;

Markt- und Sozialforschung: Der 'soziologische Blick';

Markt- und Sozialforschung: Soziologen in der Marktforschung;

Polizeiführung: Die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen;

Hintergrund: Ein Blick auf den Stellenmarkt in 'Die Zeit';

Unternehmen: Kernaufgabe: Strategische Veränderung;

Unternehmen: Marktforschung und Wettbewerbsanalyse;

Unternehmen: Personalarbeit in der Wirtschaft;

Unternehmen: Projektmanager in einem Versicherungsunternehmen;

Universität: Anspruch und Wirklichkeit einer akademischen 'Karriere';

Verkehrswesen: Newton nein - common spirit ja;

Hintergrund: Wandel der Tätigkeitsfelder von Sozialwissenschaftlern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Soziologie |1-4,29,30|; Hochschulabsolventen |1|; Schlüsselqualifikation |2|; Arbeitsmarktchancen |3|; Tätigkeitsfelder |4-25|; Qualitätsmanagement |5|; Marktforschung |6|; Politik |7|; Personalentwicklung |8,26,27|; Personalentwickler |9|; Organisationsentwicklung |10,28|; Erwachsenenbildung |11|; Gesundheitswesen |12|; Gewerkschaftsarbeit |13|; Hochschulforschung |14|; Publizistik |15|; Journalist |16|; Künstler |17|; künstlerische Berufe |18|; empirische Sozialforschung |19|; Polizei |20,26|; Projektmanagement |21|; Verkehrswesen |22|; Versicherungsgewerbe |23|; Privatwirtschaft |24,27,28|; Wissenschaft |25|; Berufspraxis |29|; Berufsverlauf |30|;  
94-158-31 BT 991 (k070831f03, 13.9.2007)

- Brehmer, Wolfram; Seifert, Hartmut: Sind atypische Beschäftigungsverhältnisse prekär? : eine empirische Analyse sozialer Risiken. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 4, 2008, S. 501-531; 2260 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_4\\_zaf\\_Brehmer\\_Seifert.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_4_zaf_Brehmer_Seifert.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag untersucht, inwieweit Formen atypischer Beschäftigung größeren sozialen Risiken ausgesetzt sind als Normalarbeitsverhältnisse. Die empirische Analyse, basierend auf Daten des Sozio-ökonomischen Panels, stellt Leiharbeit, befristete und geringfügige Beschäftigungsverhältnisse sowie Teilzeitarbeit unbefristeter Vollzeitbeschäftigung gegenüber. Kriterien für soziale Risiken bzw. Prekarität bilden Löhne, die Teilnahme an betrieblicher Weiterbildung und Beschäftigungsstabilität. Die Panelregressionen bestätigten die Vermutung, dass atypisch Beschäftigte höheren sozialen Risiken als vergleichbare Beschäftigte mit Normalarbeitsverhältnissen ausgesetzt sind. Die deutlichsten Benachteiligungen bestehen einheitlich für alle Formen atypischer Beschäftigung beim Lohn. Ein größeres Stabilitätsrisiko zeigt sich dagegen nur bei befristet Beschäftigten und Leiharbeitnehmern. Die Schätzergebnisse lassen ferner erkennen, dass der Zugang zur beruflichen Weiterbildung nicht unabhängig von der Dauer der Arbeitszeit ist. Teilzeitbeschäftigte und geringfügig Beschäftigte haben geringere Chancen auf Teilnahme an beruflicher Weiterbildung als Beschäftigte im Normalarbeitsverhältnis. Die Befunde bedeuten aber nicht, dass die Mehrheit atypischer

---

Beschäftigungsverhältnisse nach den hier analysierten Merkmalen als prekär bezeichnet werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper examines the extent to which atypical forms of employment are exposed to greater social risks than standard employment relationships. The empirical analysis, based on data from the Socio-Economic Panel, compares temporary work, fixed-term and 'marginal' part-time work as well as regular part-time work with permanent fulltime employment relationships. The criteria for social risks comprise wages, participation in company training schemes and employment stability. The panel regressions confirm the assumption that people who are atypically employed are exposed to greater social risks than those comparably employed in standard employment forms. The most significant disadvantages are to be seen in wage levels in all forms of atypical employment. A greater stability risk is found amongst fixed-term employees and temporary workers. Furthermore, the results indicate that access to company further training is not independent of the duration of the employment. Part-time workers and those who are marginally employed have lower chances of taking part in further training than workers with standard employment contracts. The results obtained do not mean, however, that according to the characteristics analysed here the majority of atypical employment relationships can be described as precarious." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Prekariat [1-9]; atypische Beschäftigung - Auswirkungen [1,10-14]; ungeschützte Beschäftigung [2]; befristeter Arbeitsvertrag [3]; Leiharbeit [4]; geringfügige Beschäftigung [5]; Teilzeitarbeit [6]; Benachteiligung [7,10]; Lohnhöhe [8,11]; Weiterbildungsbeteiligung [9,12]; Arbeitsplatzsicherheit [13]; Niedriglohn [14]; Z 259 (k090318n06, 15.4.2009)

- Breig, Ingrid; Leuther, Verena: 50plus und arbeitslos - ohne Arbeit leben lernen?! – Berlin : Frank und Timme, 2007 (Transfer aus den Sozial- und Kulturwissenschaften : 06) (ISBN 978-3-86596-129-7; ISSN 1862-6165).

Abstract: "Die Publikation vermittelt Erkenntnisse, wie ältere Langzeitarbeitslose ihre Situation erleben und bewältigen und welche Perspektiven sie jenseits von Erwerbsarbeit entwickeln. Im ersten Teil wird der für die Untersuchung notwendige theoretische Rahmen geliefert, indem sich sowohl mit dem vorherrschenden Verständnis von Arbeit und Arbeitslosigkeit in unserer Gesellschaft als auch explizit mit Langzeitarbeitslosigkeit 50plus auseinandergesetzt wird. Den zweiten Teil bildet eine empirische Untersuchung, an deren Ende die Autorinnen einen Ausblick auf mögliche Handlungsansätze für Soziale Arbeit mit Arbeitslosen 50plus geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose [1,7]; Langzeitarbeitslose [2,8-10,16,21,22]; ältere Arbeitnehmer [3,4,18]; Arbeitslosigkeit [3,13]; Langzeitarbeitslosigkeit [4,6,14,20]; Lebenssituation [1,2]; Arbeitsbegriff [5,6]; Sozialarbeit [7,8]; berufliche Reintegration [9]; Berufsaussichten [10]; Arbeitsgesellschaft [11]; Wertwandel [5,11]; psychosoziale Faktoren [12-14]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [12]; Arbeitsmarktpolitik [15-17]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [17,18]; ältere Menschen [15,19,20]; Arbeitskräfteangebot [19]; empirische Sozialforschung [20]; Sozialpädagogik [21]; Lebensweise [22];

96-220-36 BT 692 (k070619f12, 26.6.2007)

- Breiholz, Jörn: Pädagogische Wanderarbeiter. In: Die Mitbestimmung, Jg. 55, H. 7/8, 2009, S. 36-39 (ISSN 0723-5984).

Abstract: "Mit den Hartz-Gesetzen wurde der Weiterbildungsmarkt erheblich zurückgefahren. Die Weiterbilder rutschten nun selbst in die Arbeitslosigkeit oder in prekäre Jobs. In Krisenzeiten kann sich das rächen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen [1,2]; Weiterbildungsmarkt - Strukturwandel [1,12-17]; Weiterbildner [2-11]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Arbeitsplatzabbau [12]; Arbeitsplatzverlust [4]; Niedriglohn [5,13]; Niedrigeinkommen [6]; atypische Beschäftigung [7]; Prekariat [8]; Arbeitskraftunternehmer [9]; berufliche Selbständigkeit [10,14]; Arbeitsbedingungen [11,15]; Ausbildungsqualität [16]; Bildungsgutschein [17];

Z 1279 (k090819a02, 24.8.2009)

- Breiteneker, Robert: Räumliche Lineare Modelle und Autokorrelationsstrukturen in der Gründungsstatistik : methodische Analyse und empirische Tests.– Stuttgart : Ibidem-Verlag, 2009 (Schriftenreihe des Instituts für Managementforschung : 04) (ISBN 978-3-89821-946-4; ISSN 1865-391X).

Abstract: "Die Anzahl der Unternehmensgründungen und die damit verbundene Gründungsaktivität unterliegt einer regionalen Variation. Zahlreiche Untersuchungen versuchten bislang, Faktoren zu identifizieren, welche diese regionalen Unterschiede erklären. Allerdings blieb die räumliche Information in den Analysedaten und insbesondere die räumliche Abhängigkeit dieser Daten bislang in den meisten dieser Untersuchungen unberücksichtigt, da zumeist klassische statistische Methoden zur Anwendung gekommen sind. Werden diese räumlichen Aspekte jedoch nicht in die Untersuchung eingebunden, kann dies zu verzerrten und sogar falschen Ergebnissen führen. Die vorliegende Studie von Robert Breiteneker gibt einen Überblick über räumlich-statistische Methoden zur Messung und Visualisierung räumlicher Abhängigkeiten sowie zur Modellierung von räumlich aggregierten Daten, wie sie auch bei der Untersuchung der Gründungsaktivität vorliegen. Die vorgestellten räumlich-statistischen Methoden werden erstmal im Kontext der Gründungsaktivität am Beispiel Österreichs angewendet. Breiteneker vergleicht darüber hinaus die Ergebnisse des klassischen linearen Modells und mehrerer räumlicher Modelle miteinander. Ein Buch für alle mit Interesse an der Gründungsforschung und/oder an der Analyse regionaler Daten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung [1-3]; regionale Disparität [1]; Regionalforschung [2]; Unternehmensgründung - Statistik; statistische Methode [3];

90-117.0384 (k090519i01, 22.5.2009)

- Breithecker, Renate; Burkert, Carola: Über 50 Jahre und MigrantIn = arbeitslos? : zur Situation älterer MigrantInnen auf dem deutschen Arbeitsmarkt. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 251-259 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: "Im Mittelpunkt der Ausführungen steht die Frage, wie sich die Arbeitsmarktsituation älterer MigrantInnen gestaltet. Gilt die Gleichung 'Über 50 Jahre und MigrantIn = arbeitslos'? Ist diese Gruppe tatsächlich über-proportional von Arbeitslosigkeit betroffen? Zeigen sich bei differenzierter Betrachtung unterschiedliche Entwicklungen? Welche Möglichkeiten bestehen, deren Arbeitsmarktlage zu verbessern und ihnen (neue) berufliche Perspektiven zu eröffnen? Der folgende Abschnitt beschreibt zunächst die Zuwanderung nach Deutschland sowie die Entwicklungen in der Arbeitsmarktpolitik als Folge des demographischen Wandels. Anschließend analysieren wir die Arbeitsmarktsituation älterer MigrantInnen anhand aktueller Daten. Im Fazit benennen wir Ansatzpunkte, um die Erwerbsbeteiligung dieser Gruppe zu verbessern." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-12]; ältere Arbeitnehmer [1,13-23]; Arbeitslosigkeit [2,13]; Arbeitslose [3,14]; Langzeitarbeitslose [4,15]; Langzeitarbeitslosigkeit [5,16]; Erwerbsbeteiligung [6,17]; Erwerbsquote [7,18]; Arbeitslosenquote [8,19]; Bildungsabschluss [9,20]; Arbeitsförderung [10,21,27]; Sprachförderung [11,22,26,27]; Sprachunterricht [12,23-26]; deutsche Sprache [24]; Deutsch als Fremdsprache [25];

Z 706 (k081021812, 27.10.2008)
- Brekke, Idunn: Ethnic background and the transition from education to work among university graduates. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 33, No. 8, 2007, S. 1299-1321 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "This paper focuses on the transition from education to work among Master's-level university graduates in Norway and examines the differences in labour-market success among ethnic groups. The dependent variables used are the rate of transition to first regular employment and the annual wage in that job. The data are collected from several public register databases, and include the entire population of graduates from Norwegian universities in the period from 1993 to 2002 (n=34,702). The methods employed are Cox regression and linear regression. The findings indicate that the time from school completion to first regular employment is longer for those with an ethnic minority background compared to native Norwegians. This disadvantage applies particularly to people originating from Africa, who also earn significantly less than native Norwegians in their first job. However, no wage disadvantage is found among other ethnic groups. In addition, there are some differences when field of education is taken into account. People originating from Asia have a faster transition rate to employment when educated in communicative and cultural fields." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1-3,7,14,17]; Ausländer [4-6,13,18]; erste Generation [4]; Herkunftsland [5,12]; Asiaten [1,11,19]; Afrikaner [2,10,20]; Osteuropäer [3,9,21]; Hochschulabsolventen [8-15]; Berufseinmündung [15]; Berufsanfänger [16-21]; Lohnhöhe [16]; Norwegen [6-8]

Z 1113 (k071025802, 26.10.2007)
- Brekke, Idunn; Mastekaasa, Arne: Highly educated immigrants in the Norwegian labour market : permanent disadvantage?. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 507-526 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article analyses earnings and employment differences between native Norwegians and immigrants over the period 1993-2003. Register data for the entire population of graduates from Norwegian universities 1992-2002 are used. Immigrants' earnings and employment rates are considerably lower than those of native Norwegians. The differences decline with time of residency. Keeping time of residency constant, however, earnings differences between native men and male immigrants tend to grow over the career." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-8]; Hochqualifizierte [1]; Benachteiligung [2]; Inländer [3]; Einkommensunterschied [3]; Erwerbsquote [4]; Einkommensentwicklung [5]; Berufsverlauf [5]; erwerbstätige Männer [6]; ausländische Arbeitnehmer [7,9]; Hochschulabsolventen [8,9]; Norwegen [1]

Z 917 (k080923804, 29.9.2008)
- Bremer, Helmut : Schicht, Klasse, Milieu : Bezugskonzepte der Weiterbildungsforschung 1957-2007. In: DIE - Zeitschrift für Erwachsenenbildung, Jg. 14, H. 4, 2007, S. 26-31 (ISSN 0945-3164).

Abstract: "Der Autor liefert einen Längsschnitt durch 50 Jahre der Erforschung von Weiterbildungsteilnahme. Ausgehend von wichtigen Veröffentlichungen des Jahres 1957 (Schelsky, Dahrendorf) stellt er die soziologischen Bezugskonzepte vor, die in den jeweiligen Epochen für die Erklärung der Sozialstruktur herangezogen wurden: zunächst Schicht und Klasse, später - und dem Einfluss Bourdieus - das soziale Milieu. Für beide Phasen stellt er einschlägige Studien aus der Bildungsforschung vor, die Teilnahme und Nichtteilnahme an Erwachsenenbildung erheben. Die soziale Selektivität von (Weiter-)Bildung ist dabei unabhängig vom Gesellschaftsmodell ein konstantes Muster." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The author provides a longitudinal look at 50 years of research on participation in continuing education. After presenting some important publications from 1957 (Schelsky, Dahrendorf), he presents sociological reference strategies which were used in the respective time periods to explain the social structure: first strata and class, and then later - due to the influence of Bourdieus - the social milieu: He presents pertinent studies from the field of research on education exploring participation and non-participation in adult education for both periods. The social selectivity of (continuing) education exhibits a regular pattern which is at the same time independent of the social model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))



---

SW: Weiterbildung [1,3,5-12,21]; Bildungsforschung - historische Entwicklung [1,2,4,15,20]; Bildungstheorie [2,3,14,16,19]; Forschungsansatz [4,13,16,18]; Wissenschaftsgeschichte [5,13-15,17]; soziale Schicht [6]; soziale Schichtung [7]; Klassengesellschaft [8]; soziale Klasse [9]; soziale Umwelt [10]; soziale Herkunft [11]; Bildungschancen [12]; Bildungssoziologie [17-21];

Z 1141 (k071004n05, 8.10.2007)

- Bremer, Rainer; Grollmann, Philipp; Musekamp, Frank; Spöttl, Georg: Gestaltungsoptionen für die duale Organisation der Berufsausbildung. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). – Düsseldorf, 2009 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 168)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_168.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_168.pdf)).

Abstract: "Modularisierung wird mit dem Hinweis auf die Vielfalt der Bedürfnisse der Lerner und von Seiten der Anbieter beruflichen Lernens (Betriebe, Schulen, Bildungsanbieter) gefordert. Ihr könne nur durch die zeitliche Flexibilisierung und inhaltliche Gliederung von individuellen Ausbildungsgängen Rechnung getragen werden. Die 'Akademisierung' hingegen sieht die Herausforderungen in einer 'Wissensgesellschaft und Wissensökonomie', der nur durch schul- und wissenschaftsorientierte Ausbildungsgänge zu begegnen sei. Beide Strategien werden unter Berücksichtigung verschiedener Überlegungen und empirischen Befunden um eine berufsbildungspolitische Strategie ergänzt, die sich an einem 'betrieblich-beruflichen Bildungstyp' und den Bezug zur Erwerbsarbeit als dem Ziel beruflicher Ausbildung orientiert. Blicke es bei den Alternativen 'Modularisierung' und 'Akademisierung', würde die Gestaltung der Prozesse des Lernens, Lehrens und Beurteilens von nur dieser Differenzierung abhängig gemacht. Im Gutachten wurde ein dritter Weg aufgezeigt. Die Verantwortung für die jeweilige Form der Kompetenzentwicklung ist nicht lediglich auf Individuen oder Betriebe zu beschränken, sondern sozialpartnerschaftlich zu übernehmen. Dazu scheint am besten der betrieblichberufliche Bildungstyp geeignet. Jedoch bietet er noch keine hinreichend ausformulierten Prinzipien, nach denen ein Bildungssystem im Ganzen konzipiert werden kann. Ein solches Bildungssystem müsste sich an - europäischen - Kernberufen orientieren und dabei auf das Prinzip der sozialen Integration auf der Stufe der allgemeinbildenden Schulen bauen. Es entstehen damit zwei Herausforderungen: a) die konsequente Gestaltung der Dualität als Prinzip beruflichen Lernens und b) Durchlässigkeit beruflicher Bildungsgänge zur allgemeinen Bildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung [1,11-15]; duales System [1,3]; Berufsbildungspolitik [1,2,10,16]; Facharbeiter [2,4,5]; betriebliche Berufsausbildung [3,4]; Qualifikationsentwicklung [5]; erste Schwelle [6]; zweite Schwelle [7]; lebenslanges Lernen [8]; Berufsbildung - internationaler Vergleich [6-9]; Berufskonzept [10]; Modularisierung [11]; Zukunftsperspektive [12]; Berufsbildungssystem - Konzeption [13]; Professionalisierung [14]; Akademisierung [15]; europäische Integration [16]; OECD [9]

(k090202p08, 9.2.2009)

- Bremer, Wolfram; Seifert, Hartmut: Wie prekär sind atypische Beschäftigungsverhältnisse? : eine empirische Analyse. 4. IWH-IAB Workshop zur Arbeitsmarktpolitik. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.). – München, 2007 (WSI-Diskussionspapier : 156) (ISSN 1861-0625)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_156.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_156.pdf)).

Abstract: "Die empirische Analyse geht der Frage nach, wie prekär atypische Beschäftigungsverhältnisse einzustufen sind. Als Referenzgröße dienen Normalarbeitsverhältnisse. Nebenbei wird - zumindest in der bivariaten Analyse - untersucht, in welchem Maße auch Normalarbeitsverhältnisse selbst als prekär anzusehen sind. Prekarität ist kein exklusives Merkmal atypischer Beschäftigung, sondern betrifft, je nachdem welche Kriterien zugrunde gelegt werden, auch Beschäftigte mit Normalarbeitsverhältnissen. Und umgekehrt ist nicht a priori jedes atypische Beschäftigungsverhältnis als prekär einzustufen. Mit Hilfe von Daten aus dem Sozio-ökonomischen Panel (SOEP) werden für alle Formen atypischer Beschäftigung (befristete, geringfügige und Teilzeitarbeit) sowie Leiharbeit) mehrere Prekaritätsdimensionen (Einkommen, Weiterbildungsteilnahme, Beschäftigungsstabilität) über einen längeren Zeitraum (1989-2005) untersucht. Zunächst aber gilt es, die beiden für die Analyse zentralen Kategorien atypische Beschäftigung und Prekarität begrifflich zu klären (Kap. 2) und die theoretischen Überlegungen über den Zusammenhang beider Kategorien zu spezifizieren (Kap. 3). Anschließend beschreiben wir die verwendeten Daten sowie die statistischen Modelle und präsentieren zunächst bivariate und danach multivariate Untersuchungsergebnisse (Kap. 4)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: atypische Beschäftigung [1-5,7-15]; befristeter Arbeitsvertrag [1]; Teilzeitarbeit [2]; geringfügige Beschäftigung [3]; Leiharbeit [4]; soziale Sicherheit [5,6]; Normalarbeitsverhältnis [6,13]; Sozioökonomisches Panel [7]; Arbeitsplatzqualität [8]; Lohnhöhe [9]; Weiterbildungsangebot [10]; Arbeitsplatzsicherheit [11]; atypische Beschäftigung - Begriff; Beschäftigungsentwicklung [12]; Lohnunterschied [13]; Beschäftigungsfähigkeit [14]; Bildungschancen [15]; Weiterbildung [15];

(k071119n13, 29.11.2007)

- Bremische Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau (Hrsg.): Programmierte Frauenarmut? : Armutsriskien von Frauen im Lebensverlauf: Problemanalysen und Lösungsstrategien. Fachtagung in der Bremischen Bürgerschaft 17. Juni 2008. / Bremische Zentralstelle für die Verwirklichung der Gleichberechtigung der Frau (Hrsg.). – Bremen, 2009

([http://www.zgf.bremen.de/sixcms/media.php/13/frauenarmut\\_end.pdf](http://www.zgf.bremen.de/sixcms/media.php/13/frauenarmut_end.pdf)).

Abstract: "Die Anzahl von Menschen, die in Armut leben müssen, wächst in Deutschland insgesamt und im Land Bremen besonders. Geschlechtsspezifische Ursachen und die unterschiedliche Betroffenheit von Frauen und

Männern bleiben jedoch häufig ausgeblendet. Die Fachtagung beleuchtet die spezifischen Armutsrisiken von Frauen, ihre strukturellen Ursachen im Lebensverlauf, will aber auch Ansätze zur Vermeidung oder Bekämpfung von Frauenarmut entwickeln. Dabei wird ein weiterer Armutsbegriff zugrunde gelegt, der nicht nur auf materielle Armut, sondern auf begrenzte Handlungsressourcen zielt. Der Fokus richtet sich auf biographische Schnittstellen, die für Frauen mit Armutsrisiken einhergehen - Schnittstellen, die zu tatsächlicher Armut führen können, bei geeigneter Unterstützung jedoch nicht dazu führen müssen. Vier solcher biografischer Schnittstellen wurden identifiziert und analysiert: Dazu zählen der Übergang in Ausbildung und Beruf, dazu zählen Kinder, der Bereich prekäre Beschäftigung und Arbeitslosigkeit sowie die Lebensphase Alter." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: Frauen [1,2,8,11-13,17,27,28]; Armut - Risiko [1,7,9]; Lebenslauf [1]; Armutsbekämpfung [2,14-16,19,25]; Mütter [3-6]; Arbeitsmarktchancen [3]; soziale Ausgrenzung [4]; Kinderbetreuung [5]; Beruf und Familie [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Prekariat [13]; Mindestlohn [14]; Kombilohn [15]; Grundsicherung nach SGB II [16]; Alterssicherung [17]; alte Menschen [11]; Pflegebedürftigkeit [12]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Armut - Ursache [8-10,18,20,21,23]; atypische Beschäftigung [18]; best practice [19]; Niedriglohn [20,26]; Erwerbsunterbrechung [21]; Lohnunterschied [21,22]; erwerbstätige Frauen [22-24]; Lohndiskriminierung [24]; Familienpolitik [25]; Frauenberufe [26]; Rentenanspruch [27,29]; Rentenhöhe [28]; Ehefrauen [29]; Hinterbliebenenrente [29];  
 (k090915j13, 24.9.2009)

- **Brencic, Vera: Employers' hiring practices, employment protection, and costly search : a vacancy-level analysis.** In: *Labour Economics*, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 461-479 (ISSN 0927-5371).  
 Abstract: "An employer with a vacancy may respond to high search costs by lowering hiring requirements. While such an adjustment increases the employer's chances of filling the vacancy, it also more likely results in a match that terminates when the match is hit by match-specific productivity shocks. Drawing on a novel Slovenian vacancy dataset, we find that employers who are searching to fill temporary positions are more likely to hire underqualified workers when search costs are high. We find that search costs are taken into consideration when employers are searching to fill permanent positions in some specifications but not all. These findings suggest that for employers who are searching to fill a permanent position, the benefits of lowering hiring requirements when search costs are high are likely outweighed by: a) high firing costs if an under-qualified worker is hired on a permanent contract or b) the costs of undertaking a new search later if an under-qualified worker is hired on a temporary contract. These are novel findings about the employers' hiring practices in the presence of employment protection laws and costly search." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Personaleinstellung [1,3,7,8]; Kündigungsschutz - Auswirkungen [1]; offene Stellen [2-4]; matching [2,6]; Personalbeschaffung [4,5]; Kostensenkung [5]; Unterqualifikation [6]; befristeter Arbeitsvertrag [7]; unbefristeter Arbeitsvertrag [8]; Slowenien [1]  
 Z 1120 (k090910n01, 11.9.2009)
- **Brencic, Vera; Norris, John B.: Employers' online search : an empirical analysis.** In: *Industrial Relations*, Vol. 48, No. 4, 2009, S. 684-709 (ISSN 0019-8676).  
 Abstract: "Drawing on job postings at an online job board, we find that employers who have to fill their vacancies immediately specify fewer job requirements, provide more details about the job application process, and are quicker to withdraw their vacancies from the job board than employers with job openings that do not have to be filled immediately. These findings offer new insights into the role of vacancy costs in determining how employers search for workers online" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: offene Stellen [1-7]; Stellenangebot [1,10]; Stellenausschreibung [2,11]; Stellenanzeige [3,12]; Stellenbeschreibung [4]; Laufzeit [5]; Personalbeschaffung [6]; Stelleninformationsservice [7-9]; Internet [8,10-12]; online [9];  
 Z 090 (k090928a07, 30.9.2009)
- **Brendel, Michael; Kregel, Petra: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte: Pendlerauswertungen für Sachsen-Anhalt und Thüringen Juni 2005. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen, Informationsbüro Statistik (Hrsg.). – Halle, 2006**  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080327n08.pdf>).  
 Abstract: Die Broschüre dokumentiert in einer statistischen Übersicht eine Auswertung der Agenturen für Arbeit zu den Pendlerströmen der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten für Sachsen-Anhalt und Thüringen mit Stichtag 30. Juni 2005. Ergebnisse für Sachsen-Anhalt: Im Jahr 2005 pendelten mehr sozialversicherungspflichtig Beschäftigte als im Vorjahr zur Arbeit über die Landesgrenze hinaus. Damit war seit 2002 wieder eine leichte Zunahme des Auspendlerstroms zu beobachten. Die Zahl der Einpendler sank wieder, nachdem sie zuvor zwei Jahre in Folge angestiegen war. Sieben der acht Agenturbezirke wiesen einen negativen Pendlersaldo (Einpendler minus Auspendler) aus. Ergebnisse für Thüringen: Die Zahl der Auspendler über die Landesgrenze verringerte sich im Jahr 2005 das vierte Jahr in Folge. Die Zahl der Einpendler stieg seit 2003 weiter an. Sechs der sieben Agenturbezirke wiesen einen negativen Pendlersaldo (Einpendler minus Auspendler) aus. (IAB)  
 SW: Berufspendler [3-5,10-12]; Einpendler [6,7]; Auspendler [8,9]; Ost-West-Wanderung [10]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [1-3]; Wohnort [11]; Arbeitsort [12]; Sachsen-Anhalt [2,4,6,8]; Thüringen [1,5,7,9]  
 (k080327n08, 27.3.2008)

- **Brendel, Michael; Kregelin, Petra: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte: Pendlerauswertungen für Sachsen-Anhalt und Thüringen Juni 2006. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen, Informationsbüro Statistik (Hrsg.).– Halle, 2007**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080327n09.pdf>).

Abstract: Die Broschüre dokumentiert in einer statistischen Übersicht eine Auswertung der Agenturen für Arbeit zu den Pendlerströmen der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten für Sachsen-Anhalt und Thüringen mit Stichtag 30. Juni 2005. Ergebnisse für Sachsen-Anhalt: Die Zahl der zur Arbeit über die Landesgrenzen hinaus pendelnden sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Auspendler) hat sich 2006 wieder erhöht. Dadurch setzt sich der Trend einer jährlichen Zunahme des Pendlerstroms aus Sachsen-Anhalt fort. Die Zahl der Einpendler stieg, nachdem sie im Jahr zuvor, im Gegensatz zum anhaltenden Anstieg seit 2002 gefallen war, wieder an. Sieben der acht Agenturbezirke wiesen einen negativen Pendlersaldo (Einpendler minus Auspendler) aus. Ergebnisse für Thüringen: Die Zahl der Auspendler über die Landesgrenze erhöhte sich im Jahr 2006 erstmals seit fünf Jahren wieder leicht. Die Zahl der Einpendler stieg seit 2003 weiter an. Sechs der sieben Agenturbezirke wiesen einen negativen Pendlersaldo (Einpendler minus Auspendler) aus.(IAB)  
SW: Berufspendler |3-5,10-12|; Einpendler |6,7|; Auspendler |8,9|; Ost-West-Wanderung |10|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |1-3|; Wohnort |11|; Arbeitsort |12|; Sachsen-Anhalt |2,4,6,8|; Thüringen |1,5,7,9|  
(k080327n09, 27.3.2008)
- **Brenke, Karl: Arbeitslose Hartz IV-Empfänger: oftmals gering qualifiziert, aber nicht weniger arbeitswillig. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 43, 2008, S. 678-684; 209 KB (ISSN 0012-1304)**  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.89793.de/08-43-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.89793.de/08-43-3.pdf)).

Abstract: "Trotz der günstigen Beschäftigungsentwicklung ist die Zahl der Hartz IV-Empfänger in den letzten zweieinhalb Jahren nur wenig gesunken. Die Zahl der erwerbsfähigen und nicht arbeitslosen Leistungsempfänger ist sogar gewachsen. Die Arbeitslosigkeit unter den Hilfeempfängern hat zwar abgenommen, der Rückgang war aber schwächer als bei den übrigen Arbeitslosen. Inzwischen sind 70 Prozent aller Arbeitslosen Hartz IV-Empfänger. Die vergleichsweise ungünstige Entwicklung ist nicht darauf zurückzuführen, dass Hartz IV-Arbeitslose weniger leistungsbereit wären als die anderen Erwerbslosen. Ihnen mangelt es vielmehr häufig an der Qualifikation. Jeder Fünfte hat keinen Hauptschulabschluss und jeder Dritte kann keine Berufsausbildung vorweisen. Besonders krasse Unterschiede hinsichtlich der Qualifikationsstruktur bestehen zwischen den arbeitslosen Hartz IV-Beziehern und den übrigen Erwerbslosen in Westdeutschland. In Ostdeutschland sind dagegen die Arbeitslosen - jedenfalls formal - besser ausgebildet. Die hohe Erwerbslosigkeit dort resultiert daher weniger als im Westen aus qualifikatorischen Defiziten, entscheidend ist vielmehr das insgesamt unzureichende Angebot an Arbeitsplätzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-7,9,10|; Niedrigqualifizierte |1|; Arbeitsmotivation |2,18|; Langzeitarbeitslose |3|; Ungelernte |4|; Qualifikationsdefizit |5|; Qualifikationsstruktur |6|; regionaler Vergleich |7,8,17,18|; Arbeitslosenstatistik |9|; Grundsicherung nach SGB II |10,11|; Arbeitslose |12|; Erwerbstätige |13,16|; Selbständige |14,15|; Niedrigeinkommen |15,16|; Leistungsempfänger - Struktur |11-14,17|; Ostdeutschland |8|; Westdeutschland |8|  
Z 016 (k081027n03, 30.10.2008)
- **Brenke, Karl: Ausbildung ausweiten und effektiver gestalten. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 29, 2007, S. 437-443; 848 KB (ISSN 0012-1304)**  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.60168.de/07-29-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.60168.de/07-29-1.pdf)).

Abstract: "Wegen einer steigenden Bildungsbeteiligung ist das Erwerbspersonenpotential der jungen Menschen in den letzten Jahren gesunken. Aufgrund des Nachrückens geburtenschwacher Jahrgänge wird die Bedeutung der Jüngeren für den Arbeitsmarkt alsbald noch mehr abnehmen. Die Konsequenzen der demografischen Veränderung zeigen sich aber erst mit einer Zeitverzögerung. So wird es für eine kurze Zeit noch einen Überhang an bisher unversorgten Ausbildungsplatzbewerbern geben. Zudem steigt die Zahl der jungen Menschen, die lange im Bildungswesen bleiben. Dieser Zeitaufschub sollte Politik und Unternehmen nicht zum Abwarten verleiten - vielmehr sind sie schon jetzt gefordert: Bei der Bildungsplanung ist auf eine Verkürzung der Ausbildungszeiten hinzuwirken. Für Unternehmen stellt sich die Aufgabe, den künftigen Bedarf an Fachkräften zu sichern und sich deshalb mehr als bisher in der betrieblichen Ausbildung zu engagieren. Problematisch ist, dass ein erheblicher Teil der Jugendlichen die Schule ohne einen Hauptschulabschluss verlässt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bildungsexpansion |1|; allgemeinbildendes Schulwesen |2|; Schulabschluss |3|; Bildungsabschluss |4|; Schulabgänger |5|; Ausbildungsplatzangebot |6|; Ausbildungsplatzdefizit |7|; Ausbildungsabbrecher |8,25|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |9,24|; Ausbildungsverzichter |10,23|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |11,22|; Jugendarbeitslosigkeit |12,22-25|; Auszubildende |13|; Studienanfänger |14,18|; Studiendauer |15|; Hochschulabsolventen |16,17|; Lebensalter |17,18|; Erwerbsbeteiligung |19|; junge Erwachsene |19,20|; Bevölkerungsstruktur |20,21|; Altersstruktur |21|; Bildungsstatistik |1-16|;  
Z 016 (k070723n01, 25.7.2007)
- **Brenke, Karl: Die Bedeutung der Älteren auf dem Arbeitsmarkt nimmt deutlich zu. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 21, 2007, S. 337-345; 548 KB (ISSN 0012-1304)**

---

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.57359.de/07-21-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.57359.de/07-21-1.pdf)).

Abstract: "Während die Zahl der Erwerbstätigen unter 50 Jahren in den letzten Jahren abgenommen hat und erst mit dem gegenwärtigen Konjunkturaufschwung wieder anzieht, ist die Beschäftigung der Älteren seit 1998 stetig und deutlich gewachsen - und zwar um 1,5 Mill. Das gilt sowohl für die sozialversicherungspflichtig Beschäftigten und die geringfügig Tätigen als auch für die Beamten. Die Zahl der älteren Selbständigen ist ebenfalls gestiegen. Entsprechend hat sich die Struktur der Erwerbstätigen hin zu den Älteren verschoben und der auf diese Gruppe entfallende Anteil des Arbeitsvolumens wächst. Deutlich zugenommen hat auch die Bereitschaft der Älteren, eine Erwerbstätigkeit auszuüben. Das gilt vor allem für Personen ab 55 Jahren. Die gestiegene Erwerbsbeteiligung der Älteren rührt in starkem Maße daher, dass sich das Qualifikationsniveau in dieser Altersgruppe im Zuge des Nachrückens bildungsstarker Kohorten verbessert hat, und Personen mit einem höheren Ausbildungsabschluss mehr dazu neigen, am Erwerbsleben teilzunehmen, als solche mit einer geringeren Qualifikation. Der Anstieg des Qualifikationsniveaus ist Ausdruck der ab Mitte der 60er Jahre verstärkten Bildungsanstrengungen; die danach Ausgebildeten wachsen immer mehr in die älteren Jahrgänge der Erwerbstätigen hinein. Dieser Trend wird sich in den nächsten Jahren noch verstärken, und die Zahl der jüngeren Erwerbspersonen wird weiter zurückgehen. Deshalb sollte die Förderung von Frühverrentung eingestellt und das Humankapital der im Schnitt älter werdenden Arbeitnehmer weiterentwickelt werden. Unternehmen müssen sich mit einer vorausschauenden Personalpolitik auf diese Entwicklung einstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-6,8-12,24,28]; demografischer Wandel [1,14-18,20-23,25]; Arbeitsmarkt [2,19]; Arbeitskräfteangebot [3,14]; Erwerbstätigenstruktur [4,15,27]; Erwerbsstatistik [5,16]; Erwerbsbeteiligung [6,17]; Erwerbsbevölkerung [7,18]; Qualifikationsstruktur [9,19]; Humankapital [10]; Erwerbsquote [11,20]; Altersstruktur [7,8,21,26]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [12,13,22]; Arbeitsmarktentwicklung [24-26]; Bildungsabschluss [27,28]; Bundesrepublik Deutschland [13,23]; Europa [13]

Z 016 (k070626n03, 29.6.2007)

- Brenke, Karl: Die Jahre 1989 und 1990: das wirtschaftliche Desaster der DDR : schleichender Niedergang und Schocktherapie. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 78, H. 2, 2009, S. 18-31 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Die Wirtschaft der DDR war eine Ökonomie des Mangels. Im Jahr 1989 stand sie nicht weit vom Abgrund entfernt - paradoxerweise deshalb, weil die DDR über ihre Verhältnisse gelebt hatte. Im Zentrum der Politik stand über viele Jahre die konsumtive Verwendung der Wirtschaftsleistung; der Konsum wuchs schneller als die Wirtschaftsleistung, so dass die Investitionen immer stärker zurückblieben und von der Substanz gezehrt wurde. Wie sich anhand verschiedener Quellen zeigen lässt, hatte entgegen weit verbreiteter Ansicht die DDR zur Zeit des Mauerfalls noch nicht eine so Auslandsverschuldung, dass sie als bankrott zu bezeichnen war. Allerdings glaubten das auch die in der Wendezeit rasch wechselnden Staats- und Parteiführungen - ein weiteres Paradoxon. Durch enorme Abwanderungen in den Westen drohte eine völlige Destabilisierung der DDR-Wirtschaft, und in der DDR wurde vermehrt nach der Einführung der D-Mark verlangt, weil sich davon die Bürger mehr Kaufkraft und Wohlstand erhofften. Um die Abwanderungen zu begrenzen, war die Einführung einer Währungsunion politisch unvermeidlich. Ökonomisch war sie allerdings eine Katastrophe, denn über Nacht sahen sich die DDR-Betriebe aufgrund des drastisch veränderten Wechselkurses Wettbewerbsbedingungen gegenüber, denen sie nicht gewachsen waren. Die Produktion brach massiv ein, und die Unterbeschäftigung stieg trotz massiver Hilfen seitens der Bundesrepublik rasant an. Wiederum rangierte der private Verbrauch vor der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit. Ein Prozess wie in den anderen Ostblockstaaten, in dem schrittweise die Wettbewerbsfähigkeit erhöht wurde, war nicht möglich. Auf dem Gebiet der DDR musste nach dem Anpassungsschock in kurzer Zeit eine weitgehend neue wirtschaftliche Basis geschaffen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Planwirtschaft [1]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [2,3,5-7,11,12]; politischer Wandel [6,15]; wirtschaftliche Situation [2]; Staatsverschuldung [3,4]; Wirtschaftskrise [5]; Wirtschaftsentwicklung [7-9]; Konsumgüterindustrie [9]; Nachfrageentwicklung [9]; Bruttoinlandsprodukt [10]; Währungsunion [11]; Wirtschaftsunion [12]; Industrieproduktion [13,14]; Sozialpolitik [16]; Wirtschaftspolitik [15]; DDR [1,4,8,10,13,16]; Ostdeutschland [14]

Z 017 (k090902n08, 7.9.2009)

- Brenke, Karl: Erwerbstätige mit Nebentätigkeiten in Deutschland und in Europa. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 35, 2009, S. 598-607; 211 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.333656.de/09-35-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.333656.de/09-35-3.pdf)).

Abstract: "In den meisten europäischen Ländern sind Erwerbstätige mit einer Nebentätigkeit häufiger als in Deutschland zu finden. Allerdings ist hierzulande die Zahl der Personen mit mehreren Beschäftigungsverhältnissen in den letzten Jahren weit über dem europäischen Durchschnitt gewachsen. Das Bild bei der mehrfachen Beschäftigung wird nicht etwa von Personen bestimmt, die in ihrem ersten Beschäftigungsverhältnis wegen der Ausübung nur einfacher Tätigkeiten geringe Einkommen erzielen, die sie mit einem Zweitjob aufbessern müssen. Sie sind nach den Ergebnissen des Mikrozensus unter den Zweitjobbern relativ wenig zu finden. Viel häufiger gehen solche Personen einer zweiten Erwerbstätigkeit nach, die in ihrem ersten Job einen anspruchsvollen Beruf ausüben; nicht selten handelt es sich dabei um Akademiker. Das ist in den anderen europäischen Ländern meist ebenso. Zwar lässt sich feststellen, dass bei einer Reihe von Beschäftigten die Nebentätigkeiten geringere berufliche Anforderungen als der Hauptberuf stellen und dass im Zeitverlauf die Zahl der Personen mit einfachen Nebentätigkeiten in überdurchschnittlichem Maße zugenommen hat. Sie sind aber in der Minderheit. Werden die geleisteten Wochenstunden aus Haupt- und Nebenjob zusammengenommen, sind es vor allem die gut Qualifizierten, die auf lange Arbeitszeiten kommen."

---

Mehrfachbeschäftigungen sind also eher eine Sache der Mittelschicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Nebentätigkeit [1-21,27-32]; Berufsstruktur [22,27]; Qualifikationsstruktur [23,28]; beruflicher Status [24]; Wochenarbeitszeit [25,29]; Arbeitsvolumen [26,30]; Einfacharbeit [31]; Erwerbstätige [22-26,32]; Europa [20]; Europäische Union [21]; Belgien [1]; Dänemark [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Finnland [4]; Frankreich [5]; Griechenland [6]; Großbritannien [7]; Irland [8]; Italien [9]; Luxemburg [10]; Niederlande [11]; Österreich [12]; Portugal [13]; Schweden [14]; Rumänien [15]; Tschechische Republik [16]; Polen [17]; Norwegen [18]; Schweiz [19]

Z 016 (k090831n02, 2.9.2009)

- Brenke, Karl: Jahrelanger Trend zunehmender Lohnspreizung gestoppt. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 38, 2008, S. 567-570; 132 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.88784.de/08-38-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.88784.de/08-38-3.pdf)).  
Abstract: "Die Ungleichheit der Arbeitnehmereinkünfte hat seit Mitte der 90er Jahre immer weiter zugenommen, wovon insbesondere der jahrelang wachsende Niedriglohnsektor betroffen war. Dieser Trend wurde im jüngsten konjunkturellen Beschäftigungsaufbau, der im Frühjahr 2006 einsetzte, jedoch gebrochen. Dabei zeigen sich regionale Unterschiede: Bei den Arbeitnehmern in den alten Bundesländern hat die Lohnungleichheit nicht weiter zugenommen, während sie in Ostdeutschland sogar zurückging. Und erstmals seit vielen Jahren hat der Niedriglohnsektor nicht weiter an Bedeutung gewonnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lohnunterschied [1,4]; Lohnentwicklung [1-3,5,6,8-11]; Niedriglohngruppe [2]; Lohndifferenzierung [3,4]; Sozioökonomisches Panel [5]; regionaler Vergleich [6,7]; Vollzeitarbeit [8]; Teilzeitarbeit [9]; geringfügige Beschäftigung [10]; Erwerbstätige [11-15]; Rentner [12]; Studenten [13]; Arbeitslose [14]; Schüler [15]; Ostdeutschland [7]; Westdeutschland [7]  
Z 016 (k080922n07, 24.9.2008)
- Brenke, Karl: Migranten in Berlin: Schlechte Jobchancen, geringe Einkommen, hohe Transferabhängigkeit. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 35, 2008, S. 496-507; 268 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.88442.de/08-35-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.88442.de/08-35-1.pdf)).  
Abstract: "Der Anteil der Personen mit Migrationshintergrund ist in Berlin nicht höher als in vergleichbaren deutschen Städten. Wegen der schlechten Wirtschaftsentwicklung und der allgemein hohen Unterbeschäftigung in Berlin treten die mit Migration verbundenen ökonomischen und sozialen Phänomene hier jedoch besonders deutlich zutage. Dabei kommt zweierlei zusammen: Zum einen ist in den großen Städten die Erwerbslosigkeit der Migranten generell doppelt so hoch wie die der übrigen Bevölkerung. Zum anderen liegt gerade in Berlin die Arbeitslosigkeit weit über dem Durchschnitt. Das Ausmaß der Unterbeschäftigung der Migranten in der Stadt ist daher dramatisch. Jeder dritte ist erwerbslos. Ursache für die schlechten Arbeitsmarktchancen sind vor allem unzureichende Qualifikationen. Die Qualifikationsstruktur der Migranten ist deutlich schlechter als die der übrigen Berliner. Allerdings ist dabei zu differenzieren - etwa zwischen den westlichen Teilen Berlins und dem ehemaligen Ost-Berlin, wo die Migranten deutlich besser qualifiziert sind und auf dem Arbeitsmarkt besser abschneiden. Auch mit Blick auf die ethnische Herkunft gibt es große Unterschiede. Angesichts dieser kritischen Ausgangssituation kommen auf die Landespolitik enorme Anforderungen zu, denn mehr als 40 Prozent der Kinder unter zehn Jahren in Berlin haben einen Migrationshintergrund. Um die Aufgaben zu meistern, sind vor allem Anstrengungen bei der vorschulischen und bei der schulischen Ausbildung vonnöten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Ausländer [4-26]; Einwanderer [27]; ausländische Jugendliche [28]; Ausländerquote [29]; EU-Bürger [4]; Drittstaatsangehörige [5]; Türken [6,30,38]; Arbeitsmarktchancen [7]; Arbeitslosigkeit [8]; Arbeitslosenquote [9,39]; Erwerbsquote [10,40]; Erwerbsbeteiligung [11]; Einkommenshöhe [12,34,41]; verfügbares Einkommen [13,33]; Haushaltseinkommen [14,31-34]; Erwerbseinkommen [15,31]; Transfereinkommen [16,32,35-37]; Arbeitslosengeld [17,35]; Arbeitslosengeld II [18,36]; Grundsicherung nach SGB XII [19,37]; Einfacharbeit [20]; Niedrigqualifizierte [21]; mittlere Qualifikation [22]; Hochqualifizierte [23]; Selbständige [24]; geringfügige Beschäftigung [25]; Ausbildungsabschluss [26]; Ausländerstatistik [1-3,27-30,39-41]; Berlin [1]; Westberlin [2,38]; Ostberlin [3]  
Z 016 (k080901n02, 3.9.2008)
- Brenke, Karl: Rasantes Wachstum der Zahl kreativ Tätiger in Berlin. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 31, 2007, S. 493-496; 104 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.61911.de/07-31-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.61911.de/07-31-1.pdf)).  
Abstract: "Die Zahl der Erwerbstätigen in 'kreativen Tätigkeiten' ist seit Mitte der 90er Jahre kräftig gestiegen. Besonders stark fiel das Wachstum in Berlin aus; jeder zehnte Kreative in Deutschland ist in der Hauptstadt tätig. Nach dem Jahr 2000 hat sich vor allem die Zahl der selbständigen Kreativen erhöht. Die meisten von ihnen beschäftigen keine Arbeitnehmer. Bei dieser Personengruppe dürfte es sich häufig um freie Mitarbeiter handeln. Kreativ Tätige sind vergleichsweise hoch qualifiziert. Sie leben und arbeiten vor allem in den großen Städten und stellen dort einen beachtlichen Wirtschaftsfaktor dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: künstlerische Berufe [1,28,29,31,36]; Kulturberufe [2,30,32,37]; bildender Künstler [3]; Künstler [4]; Musikberufe [5]; Schauspieler [6]; Schriftsteller [7]; Fotograf [8]; Architekt [9]; Dolmetscher [10]; Programmierer [11]; Sportberufe [12]; Publizist [13]; Journalist [14]; Werbefachmann [15]; Bibliothekar [16]; Archivar [17]; Museumsfachkraft [18]; Beschäftigtenstatistik [19,27-30,35]; Beschäftigtenstruktur [20,22-27,31,32,34]; Beschäftigungsentwicklung [1-21,28,33]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [21]; Selbständige [22]; freie Mitarbeiter [23]; Vollzeitarbeit [24]; Teilzeitarbeit [25]; Akademiker [26]; Berlin [33-37]  
Z 016 (k070806n07, 9.8.2007)

- Brenke, Karl: Reallöhne in Deutschland über mehrere Jahre rückläufig. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 33, 2009, S. 550-560; 716 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.289465.de/09-33-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.289465.de/09-33-1.pdf)).

Abstract: "Die Netto-Reallöhne sind in Deutschland seit Anfang der 90er Jahre kaum gestiegen. Von 2004 bis 2008 gingen sie sogar zurück, eine in der Geschichte der Bundesrepublik einmalige Entwicklung, denn nie zuvor ging ein durchaus kräftiges Wirtschaftswachstum mit einer Senkung der realen Nettolöhne über mehrere Jahre einher. Maßgeblich hierfür ist nicht etwa eine höhere Belastung der Lohnneinkommen durch Steuern und Sozialabgaben, sondern die - auch im internationalen Vergleich - außerordentlich schwache Steigerung der Entgelte. Dieser Befund ist umso bemerkenswerter, als sich die Qualifikation der beschäftigten Arbeitnehmer im Durchschnitt erhöht hat, was für sich genommen einen deutlichen Anstieg der Verdienste hätte erwarten lassen. Im Gegensatz zur Lohnentwicklung sind die Einkommen aus selbständiger Tätigkeit sowie aus Kapitalvermögen in den vergangenen Jahren kräftig gestiegen, sodass die Arbeitnehmerentgelte einen immer geringeren Teil des Volkseinkommens ausmachen. Die bereinigte Lohnquote erreichte 2007 und 2008 mit rund 61 Prozent ein Rekordtief. Wie in früheren Rezessionen werden aber auch dieses Mal die Kapitaleinkünfte stärker als die Löhne unter Druck geraten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reallohn [1]; Lohnentwicklung [1,2,4,5]; Erwerbseinkommen [2,3]; Einkommensentwicklung [3,7-9]; sektorale Verteilung [4]; Beschäftigtenstruktur [5,6]; Qualifikationsstruktur [6]; Selbständige [7]; Vermögenseinkommen [8]; Einkommensunterschied [9];

Z 016 (k090813n16, 19.8.2009)
- Brenke, Karl; Eichhorst, Werner: Leiharbeit breitet sich rasant aus. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 19, 2008, S. 242-252 (ISSN 0012-1304).

Abstract: "Nach der Deregulierung der Arbeitnehmerüberlassung im Rahmen der Hartz-Reformen stieg die Zahl der Leiharbeiter sprunghaft an; seit 2004 hat sie sich fast verdoppelt. Reichlich zwei Prozent aller Arbeitnehmer sind inzwischen in der Zeitarbeitsbranche beschäftigt. Das ist zwar kein großer Anteil, aber derzeit gibt es keinen Hinweis darauf, dass sich das Wachstum abschwächt. Und wie bei den Mini-Jobs handelt es sich auch bei Zeitarbeit um eine Ausbreitung flexiblerer Beschäftigungsverhältnisse auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Die meisten Leiharbeiter werden für einfache Tätigkeiten eingesetzt. Der Anteil der Hilfskräfte hat im Laufe der Zeit noch zugenommen. Aber auch immer mehr Facharbeiter - insbesondere in Metall- und Elektroberufen - sind auf dem Zeitarbeitsmarkt zu finden. Bei den ausgeübten Tätigkeiten handelt es sich meist um solche, die im Allgemeinen von Männern ausgeübt werden. Frauen sind stark unterrepräsentiert. Keine Belege gibt es dafür, dass Zeitarbeit in Gebieten mit überdurchschnittlich hoher Arbeitslosigkeit besonders stark ausgeprägt ist. Für die Beschäftigung in der Zeitarbeitsbranche ist eine extrem hohe Fluktuation der Mitarbeiter kennzeichnend. Nur zum Teil liegt das an starken saisonalen Schwankungen der Arbeitsnachfrage. Etwa 60 Prozent der ausgeschiedenen Mitarbeiter waren nicht länger als drei Monate bei einem Verleiher beschäftigt; dieser Anteil ist seit mehr als zehn Jahren konstant geblieben. Offensichtlich wechselt ein großer Teil der Leiharbeiter in recht kurzen Zeitabständen von der Beschäftigung in eine Phase ohne Erwerbstätigkeit und wieder zurück." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit [1-7,15]; Leiharbeiter [8-14,16]; atypische Beschäftigung [1]; Beschäftigungsentwicklung [2,17]; Deregulierung [3]; Arbeitnehmerüberlassung [4,9]; Wirtschaftszweige [5,10]; Beschäftigungsdauer [15]; Unternehmen [6]; Leiharbeiter - Quote [17-19]; Qualifikationsniveau [11]; Tätigkeitsfelder [7,12]; Arbeitslosenquote [13,18]; Arbeitsplatzwechsel [14]; Personalbedarf [8]; Arbeitsmarktentwicklung [16,19];

Z 016 (k080513n02, 19.5.2008)
- Brenke, Karl; Eickelpasch, Alexander; Geppert, Kurt; Gornig, Martin: Beschäftigungspotenziale in ostdeutschen Dienstleistungsmärkten : Endbericht. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.) – Berlin, 2007 ([http://www.bmvbs.de/Anlage/original\\_1003457/Beschaefigungs-potenziale-in-ostdeutschen-Dienstleistungs-maerkten-barrierefrei.pdf](http://www.bmvbs.de/Anlage/original_1003457/Beschaefigungs-potenziale-in-ostdeutschen-Dienstleistungs-maerkten-barrierefrei.pdf)).

Abstract: Der Prozess des ökonomischen Aufholens Ostdeutschlands ist in der zweiten Hälfte der 1990er Jahre zum Stillstand gekommen. Dies gilt besonders für das verarbeitende Gewerbe. Vor diesem Hintergrund und angesichts der Tatsache, dass die Arbeitslosigkeit in Ostdeutschland nach wie vor fast doppelt so hoch ist wie im Westen, fragt die Untersuchung nach den Beschäftigungspotenzialen im Dienstleistungssektor. Die Studie zeichnet ein umfassendes und differenziertes Bild der Entwicklung des ostdeutschen Dienstleistungssektors seit Mitte der 1990er Jahre, benennt Rahmenbedingungen für die künftige Entwicklung, zeigt allgemeine Trends auf, die auch für den Dienstleistungsbereich Ostdeutschlands von Bedeutung sein werden und erstellt eine Abschätzung der Dienstleistungsbeschäftigung in Ostdeutschland bis 2020. Abschließend werden wirtschaftspolitische Aktionsfelder identifiziert sowie Handlungsempfehlungen abgeleitet, die auf eine möglichst umfassende Nutzung der im Dienstleistungsbereich liegenden Wachstumspotenziale zielen. Datenbasen der Untersuchung sind die regionale volkswirtschaftliche Gesamtrechnung (VGR), der Mikrozensus, die Beschäftigtenstatistik, die Dienstleistungsstatistik, das Sozioökonomische Panel (SOEP) und Unternehmensbefragungen des DIW. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass schon heute drei Viertel aller Beschäftigten in Ostdeutschland im Dienstleistungssektor arbeiten und unter bestimmten Voraussetzungen bis zum Jahr 2020 eine Million neuer Jobs geschaffen werden können. Damit wird diese Branche zu einem Schlüssel zur Lösung der Probleme auf dem Arbeitsmarkt in den neuen Ländern. In Zukunft werden im Osten mehr hochqualifizierte, unternehmensnahe Dienstleistungen gebraucht. Dabei sind Investitionen in Bildung und Ausbildung die entscheidenden Faktoren. (IAB)

---

SW: Dienstleistungsbereich |1,3-7,10-17|; Beschäftigungsentwicklung |1,2|; Entwicklungspotenzial |2|; Arbeitsmarktprognose |3,8,9|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |4|; Mikrozensus |5|; Sozioökonomisches Panel |6|; Arbeitskräftenachfrage |7,8|; zusätzliche Arbeitsplätze |9|; Qualifikationsstruktur |7|; Erwerbsquote |10|; Beschäftigtenstruktur |11|; Stellung im Beruf |11|; Wertschöpfung |12|; Produktivitätsentwicklung |13|; Lohnentwicklung |14|; Betriebsgröße |15|; Investitionsquote |16|; Standortfaktoren |17|; Regionalverflechtung |17|; Ostdeutschland |1|

(k070726p01, 2.8.2007)

- Brenke, Karl; Gataullina, Liliya; Handrich, Lars; Proske, Sandra: Zu den Löhnen der Lokomotivführer der Deutschen Bahn AG. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 43, 2007, S. 621-629; 495 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.73197.de/07-43-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.73197.de/07-43-1.pdf)).

Abstract: "Im Auftrag der Deutschen Bahn AG (DB) hat die DIW econ, eine Consulting-Tochter des DIW Berlin, die Löhne der Lokomotivführer der DB mit den Einkommen abhängig Beschäftigter in anderen Wirtschaftszweigen und in anderen Verkehrsberufen verglichen. In die Untersuchung einbezogen wurden auch die Löhne der Lokomotivführer in privaten deutschen Eisenbahnunternehmen sowie in Bahnunternehmen anderer Länder. Facharbeiter im produzierenden Gewerbe erhalten im Schnitt geringere Stundenlöhne als die Lokomotivführer der DB, lediglich in der Autoindustrie, dem Verlagsgewerbe und in der Energieversorgung werden höhere Facharbeiterlöhne gezahlt. Deutlich geringer entlohnt werden Personen in anderen Verkehrsberufen, z. B. Berufskraftfahrer. Im Vergleich mit privaten Bahnunternehmen in Deutschland vergütet die DB die Leistung ihrer Lokomotivführer generell höher. Es finden sich Bahngesellschaften mit einer höheren Entlohnung, die aber nur wenig über dem DB-Niveau liegt. International zeigen sich große Differenzen bei den Entgelten der Lokomotivführer; dabei gibt es auch Länder, in denen diese Berufsgruppe höher entlohnt wird als in Deutschland. In diesen Ländern sind allerdings in der Regel auch die übrigen Löhne sowie die Lebenshaltungskosten höher als in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Deutsche Bahn |1|; Schienenfahrzeugführer |1,2|; Lohnhöhe |2-10|; Bruttolohn |3|; Nettolohn |4|; Tariflohn |5|; Facharbeiter |6,13|; produzierendes Gewerbe |7,13|; Landverkehrsberufe |8,12|; Schienenverkehr |9,12|; Lohnhöhe - internationaler Vergleich |10,11|; Europa |11|

Z 016 (k071030n18, 7.11.2007)

- Brenke, Karl; Yuksel, Mutlu; Zimmermann, Klaus F.: Eu enlargement under continued mobility restrictions : consequences for the German labor market. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4054)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090324p07.pdf>).

Abstract: "The numbers of migrants from the accessions countries have clearly increased since the enlargement of the EU in 2004. Following enlargement, the net inflow of EU8 immigrants has become 2.5 times larger than the four-year period before enlargement. Poles constitute the largest immigrant group among the EU8 immigrants: since enlargement, 63% of all immigrants and 71% of EU8 immigrants are from Poland. This chapter presents new evidence on the impact of immigrant flow from EU8 countries on the German labor market since EU enlargement. Unlike other EU countries, Germany has not immediately opened up its labor market for immigrants from the new member states. Nevertheless, our analysis documents a substantial inflow and suggests that the composition of EU8 immigrants has changed since EU enlargement. The majority of the new EU8 immigrants are male and young, and they are less educated compared to previous immigrant groups. We also find that recent EU8 immigrants are more likely to be self-employed than employed as a wage earner. Furthermore, these recent EU8 immigrants earn less conditional on being employed or self-employed. Our findings suggest that these recent EU8 immigrants are more likely to compete with immigrants from outside of Europe for low-skilled jobs instead of competing with German natives. While Germany needs high-skilled immigrants, our analysis suggests that the new EU8 immigrants only replace non-EU immigrants in low-skilled jobs. These results underline the importance of more open immigration policies targeting high-skilled immigrants. The current policy not only cannot attract the required high-skilled workforce, but also cannot avoid the attraction of low-skilled immigrants, and is a complete failure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung |1,19|; Ost-West-Wanderung |2,4,6|; internationale Wanderung |3,5,7|; Osteuropäer |4,5,9,13|; Polen |6-8,14|; Einwanderer |8-11|; Niedrigqualifizierte |11,12|; ausländische Arbeitnehmer |12|; Einwanderung |13-15|; Einwanderungspolitik |16-18|; Mobilitätsbarriere |15,16|; Bundesrepublik Deutschland |10,14,17|; Europäische Union |1-3,18|; Osteuropa |19|

(k090324p07, 1.4.2009)

- Brenke, Karl; Ziemendorff, Johannes: Hilfebedürftig trotz Arbeit? : kein Massenphänomen in Deutschland. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 4, 2008, S. 33-40; 317 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.244400.de/08-4.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.244400.de/08-4.pdf)).

Abstract: "Mit zunehmender Intensität wird in Deutschland über die Einführung von Mindestlöhnen diskutiert. Deren Befürworter argumentieren, dass die Löhne vollzeitbeschäftigter Arbeitnehmer ausreichen müssen, um ohne staatliche Unterstützung leben zu können. Die Untersuchung zeigt jedoch, dass bei Vollzeitbeschäftigten niedrige Löhne keineswegs weit verbreitet sind. Insbesondere gibt es nicht viele Vollzeitbeschäftigte (3 Prozent), die einen Bruttostundenlohn von weniger als 7,50 Euro bekommen und in deren Haushalten keine weiteren Erwerbseinkommen anfallen. Bei den niedrig Entlohnten handelt es sich vor allem um geringfügig Beschäftigte sowie um Rentner, Schüler, Studenten und registrierte Arbeitslose, die lediglich ein Zusatzeinkommen erzielen.

---

Relativ häufig kommen niedrige Löhne in Ostdeutschland vor, dort auch unter den Vollzeitbeschäftigten. Mit etwa 300 000 Personen ist die Zahl derer klein, die Arbeitslosengeld II erhalten und einer Vollzeitbeschäftigung nachgehen. Ein Mindestlohn von 7,50 Euro, wie er von der SPD und Teilen der Gewerkschaften gefordert wird, würde den meisten davon aber wenig nützen, da ihr mittlerer Lohn darüber liegt. Weil das Arbeitslosengeld II am familiären Bedarf ausgerichtet ist, erhalten diese Personen trotz eines teilweise nicht geringen Lohns eine das Einkommen aufstockende Leistung. Überdies wird in der Mindestlohndebatte oft verkannt, dass es seit jeher Personen mit geringen Erwerbseinkommen gibt, die der Staat mit 'aufstockender' Sozialhilfe oder mit Wohngeld unterstützt. Nach der Einführung des Arbeitslosengeldes II ist die Zahl der erwerbstätigen Wohngeldbezieher - insbesondere derjenigen mit besonders niedrigem Einkommen - drastisch zurückgegangen. Das liegt nicht zuletzt daran, dass viele Hilfebedürftige zum Arbeitslosengeld II gewechselt sind und sich damit meist besser stellen als mit Wohngeld." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätige [1-3,6]; Niedriglohn [1]; Niedrigeinkommen [2,4,5]; Arbeitslosengeld II [3,4]; Wohngeld [5]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [6-10]; Vollzeitarbeit [7]; Teilzeitarbeit [8]; Mini-Job [9]; geringfügige Beschäftigung [10]; Mindestlohn [11]; Lohnpolitik [11];

Z 016 (k080129n01, 4.2.2008)

- Brenke, Karl; Zimmermann, Klaus F.: Ostdeutschland 20 Jahre nach dem Mauerfall: was war und was ist heute mit der Wirtschaft?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (<http://ftp.iza.org/sp20.pdf>).

Abstract: "Der Artikel zeigt in den grundlegenden Zügen die Entwicklung in Ostdeutschland seit dem Beginn der Umstrukturierung und zieht eine Bilanz zum Stand des Anpassungsprozesses nach 20 Jahren des Mauerfalls. Wie sich an der Entwicklung der Wirtschaftsleistung zeigen lässt, ist der wirtschaftliche Neuaufbau gut voran gekommen. Allerdings ist das Resultat hinter den Erwartungen zur Wendezeit zurückgeblieben. Und weiterhin sind die neuen Bundesländer weit davon entfernt, wirtschaftlich auf eigenen Beinen stehen zu können. Sie werden noch massiv unterstützt; besonders stark sind die Einkommenstransfers - und bei den Haushaltseinkommen hat Ostdeutschland stärker aufgeholt als bei der Wirtschaftsleistung. Ausdruck der Rückständigkeit ist neben einem relativ großen Mangel an Beschäftigungsmöglichkeiten eine vergleichsweise geringe Produktivität. Deren Ursachen sind vielfältig. So mangelt es an Beschäftigung und Wertschöpfung in solchen Sektoren, die generell eine vergleichsweise hohe Produktivität vorweisen, und exemplarisch für das verarbeitende Gewerbe lässt sich zeigen, dass größere Betriebe unterrepräsentiert sind, und dass Arbeitsplätze, die eine höhere Qualifikation voraussetzen, relativ weniger als im Westen zu finden sind. Hinzu kommt eine bisher nur wenig beachtete Einflussgröße: die im Vergleich zu den alten Bundesländern viel dünnere Besiedlungsdichte Ostdeutschlands. Insbesondere für die alten Bundesländer lässt sich zeigen, dass eine überdurchschnittliche Wirtschaftsleistung in erheblichem Maße mit einer starken Besiedlungsdichte zusammenhängt. In Ostdeutschland ist das auch der Fall - wegen der enormen Ausgleichswirkungen der Sozialtransfers aber weniger deutlich als im Westen. Es wäre eine Illusion zu glauben, solche Strukturunterschiede mittelfristig ausgleichen zu können, zumal die Differenzen in der Raumstruktur zwischen Ost und West historischen Charakter haben. Überdies gibt es sowohl innerhalb der alten wie innerhalb der neuen Bundesländer große regionale Disparitäten. Fast 20 Jahre nach der Deutschen Einheit sollte man deshalb Abschied von den meist zu simplen Ost-West-Vergleichen nehmen. Vielmehr sollte die Frage in den Vordergrund gerückt werden, welche Wachstumsmöglichkeiten die einzelnen Regionen Ostdeutschlands tatsächlich - auch angesichts der demografischen Veränderungen - überhaupt haben. Zu einem 'neuen politischen Realismus' gehört neben dem längst überfälligen Abbau von Subventionen eine Neuausrichtung der Regionalförderung, und zwar nicht speziell für Ostdeutschland, sondern im gesamtdeutschen Rahmen unter Einbeziehung der neuen Bundesländer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung [1,2,12-14,21]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [2,3]; Wirtschaftsstrukturwandel [3]; Konvergenz [4]; regionale Wirtschaftsförderung [5]; Produktivitätsunterschied [6]; Unternehmensentwicklung [7,11]; Bevölkerungsdichte [8,9]; regionale Disparität [9]; Treuhandanstalt [10,11]; Privatisierung [10]; Bruttoinlandsprodukt [12]; Wertschöpfung [13]; Lohnstückkosten [14,15]; Kostenentwicklung [14]; verarbeitendes Gewerbe [15]; Beschäftigungsentwicklung [16,17]; sektorale Verteilung [17]; Arbeitsmarktentwicklung [18,19]; Arbeitslosenquote [19]; Einkommensentwicklung [20]; Industrieproduktion [21]; Ostdeutschland [1,4-8,16,18,20]; Westdeutschland [4]

(k091111p04, 11.11.2009)

- Brenke, Karl; Zimmermann, Klaus F.: Ostdeutschland 20 Jahre nach dem Mauerfall: was war und was ist heute mit der Wirtschaft?. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 78, H. 2, 2009, S. 32-62 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Der Artikel zeigt in den grundlegenden Zügen die Entwicklung in Ostdeutschland seit dem Beginn der Umstrukturierung und zieht eine Bilanz zum Stand des Anpassungsprozesses nach 20 Jahren des Mauerfalls. Wie sich an der Entwicklung der Wirtschaftsleistung zeigen lässt, ist der wirtschaftliche Neuaufbau gut voran gekommen. Allerdings ist das Resultat hinter den Erwartungen zur Wendezeit zurückgeblieben. Und weiterhin sind die neuen Bundesländer weit davon entfernt, wirtschaftlich auf eigenen Beinen stehen zu können. Sie werden noch massiv unterstützt; besonders stark sind die Einkommenstransfers - und bei den Haushaltseinkommen hat Ostdeutschland stärker aufgeholt als bei der Wirtschaftsleistung. Ausdruck der Rückständigkeit ist neben einem relativ großen Mangel an Beschäftigungsmöglichkeiten eine vergleichsweise geringe Produktivität. Deren Ursachen sind vielfältig. So mangelt es an Beschäftigung und Wertschöpfung in solchen Sektoren, die generell eine vergleichsweise hohe Produktivität vorweisen, und exemplarisch für das



---

verarbeitende Gewerbe lässt sich zeigen, dass größere Betriebe unterrepräsentiert sind, und dass Arbeitsplätze, die eine höhere Qualifikation voraussetzen, relativ weniger als im Westen zu finden sind. Hinzu kommt eine bisher nur wenig beachtete Einflussgröße: die im Vergleich zu den alten Bundesländern viel dünnere Besiedlungsdichte Ostdeutschlands. Insbesondere für die alten Bundesländer lässt sich zeigen, dass eine überdurchschnittliche Wirtschaftsleistung in erheblichem Maße mit einer starken Besiedlungsdichte zusammenhängt. In Ostdeutschland ist das auch der Fall - wegen der enormen Ausgleichswirkungen der Sozialtransfers aber weniger deutlich als im Westen. Es wäre eine Illusion zu glauben, solche Strukturunterschiede mittelfristig ausgleichen zu können, zumal die Differenzen in der Raumstruktur zwischen Ost und West historischen Charakter haben. Überdies gibt es sowohl innerhalb der alten wie innerhalb der neuen Bundesländer große regionale Disparitäten. Fast 20 Jahre nach der Deutschen Einheit sollte man deshalb Abschied von den meist zu simplen Ost-West-Vergleichen nehmen. Vielmehr sollte die Frage in den Vordergrund gerückt werden, welche Wachstumsmöglichkeiten die einzelnen Regionen Ostdeutschlands tatsächlich - auch angesichts der demografischen Veränderungen - überhaupt haben. Zu einem 'neuen politischen Realismus' gehört neben dem längst überfälligen Abbau von Subventionen eine Neuausrichtung der Regionalförderung, und zwar nicht speziell für Ostdeutschland, sondern im gesamtdeutschen Rahmen unter Einbeziehung der neuen Bundesländer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung [1,2,12-14,21]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [2,3]; Wirtschaftsstrukturwandel [3]; Konvergenz [4]; regionale Wirtschaftsförderung [5]; Produktivitätsunterschied [6]; Unternehmensentwicklung [7,11]; Bevölkerungsdichte [8,9]; regionale Disparität [9]; Treuhandanstalt [10,11]; Privatisierung [10]; Bruttoinlandsprodukt [12]; Wertschöpfung [13]; Lohnstückkosten [14,15]; Kostenentwicklung [14]; verarbeitendes Gewerbe [15]; Beschäftigungsentwicklung [16,17]; sektorale Verteilung [17]; Arbeitsmarktentwicklung [18,19]; Arbeitslosenquote [19]; Einkommensentwicklung [20]; Industrieproduktion [21]; Ostdeutschland [1,4-8,16,18,20]; Westdeutschland [4]

Z 017 (k090902n07, 7.9.2009)

- Brenke, Karl; Zimmermann, Klaus F.: Reformagenda 2010: Strukturreformen für Wachstum und Beschäftigung. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 11, 2008, S. 117-124; 710 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.244393.de/08-11.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.244393.de/08-11.pdf)).

Abstract: "Als kalte neoliberale Reformpolitik ist die Agenda 2010 bei ihrer Verkündung angesehen worden. Sicher war sie die Abkehr von einer einseitig sozialpolitisch orientierten Wirtschafts- und Arbeitsmarktpolitik. Ihr Ziel war aber keinesfalls, den Sozialstaat zu gefährden, sondern ihn angesichts eines sich verstärkenden weltweiten Änderungsdrucks durch eine neue Balance zwischen sozialem Ausgleich und ökonomischer Effizienz zu erhalten. Zum Fördern sollte das Fordern kommen. Tatsächlich nahmen die Leistungen des Staates im Zuge der Umsetzung der Agenda 2010 nicht ab, sondern zu. Dennoch haben die eingeführten Anreizmechanismen, die Zeit zum Entfalten brauchen, inzwischen Wirkung gezeigt. Die durch den konjunkturellen Aufschwung erzeugten neuen Jobs haben diese Entwicklung angeschoben. Es kann als großer Erfolg der Reformpolitik angesehen werden, dass auch Problemgruppen des Arbeitsmarktes in den letzten Jahren zunehmend in Beschäftigung gekommen sind. Am Arbeitsmarkt haben sich erste, klare Erfolge der Agenda 2010 gezeigt. Es kommt jetzt darauf an, diese Kräfte weiter wirken zu lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat [1]; Reformpolitik - Auswirkungen [1-7,20-22,26,27]; Sozialpolitik [2]; aktivierende Sozialpolitik [3]; Arbeitsmarktpolitik [4]; Beschäftigungspolitik [5,12,13,16,18]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6,8]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [7-9]; Anreizsystem [9,10]; Arbeitslose [10,11]; berufliche Reintegration [11]; zusätzliche Arbeitsplätze [12]; Lohnpolitik [13,14,20]; Lohnnebenkosten [14,15]; Arbeitslosenversicherungsbeitrag [15]; Steuerpolitik [16,17,21]; Mehrwertsteuer [17]; Rentenpolitik [18,19,22]; Rentenalter [19]; Wirtschaftsentwicklung [23-25]; Konjunktorentwicklung [23]; Konjunkturaufschwung [24]; Beschäftigungsentwicklung [25,26,28-34]; Beschäftigungseffekte [27,28]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [29]; geringfügige Beschäftigung [30]; Arbeitsvolumen [31]; Arbeitslosigkeit [32,35]; Langzeitarbeitslosigkeit [33]; arbeitslose Jugendliche [34]; ältere Arbeitnehmer [35];

Z 016 (k080318n04, 27.3.2008)

- Brenke, Karl; Zimmermann, Klaus F.: Zuwanderung aus Mittel- und Osteuropa trotz Arbeitsmarktbarrieren deutlich gestiegen. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 44, 2007, S. 645-653; 246 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.74408.de/07-44-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.74408.de/07-44-1.pdf)).

Abstract: "Für Arbeitskräfte aus den mittel- und osteuropäischen Beitrittsländern der Europäischen Union (EU) sind die Möglichkeiten, in Deutschland einer Beschäftigung nachzugehen, stark eingeschränkt. Dennoch kam es nach der EU-Osterweiterung von 2004 zu einem deutlichen Anstieg der Zuwanderungen aus den neuen Mitgliedstaaten. Offenkundig sind die restriktiven Zuwanderungsregelungen unterlaufen worden. Vor allem wurde die seit dem Beitritt bestehende Möglichkeit, als Selbständiger in Deutschland tätig zu werden, genutzt. Aber auch Arbeitnehmer sind zugewandert. Unter den in Deutschland lebenden Migranten aus den neuen EU-Ländern sind die Polen stark überrepräsentiert, und die Wanderungsgewinne seit 2004 gehen im Wesentlichen auf verstärkte Zuzüge von Personen mit polnischer Staatsbürgerschaft zurück. Die Qualifikation der Zugewanderten aus den neuen EU-Staaten ist im Schnitt zwar nicht so gut wie die der Deutschen, aber besser als die anderer Migrantengruppen. Die verstärkten Zuzüge zeigen, dass die von Deutschland errichteten Barrieren die Zuwanderung von Arbeitskräften aus den neuen EU-Mitgliedstaaten nicht aufhalten konnten - sie aber wohl gebremst haben. Wahrscheinlich sind dadurch auch höher qualifizierte Migranten, an denen in Deutschland ein besonderer Bedarf besteht, in Staaten mit liberaleren Zuwanderungsmöglichkeiten umgelenkt worden. Die jüngst

---

beschlossenen Lockerungen für einen kleinen Kreis von Spezialisten stellen einen ersten, wenn auch viel zu zögerlichen Schritt hin zu einer Politik dar, die Deutschland mit Blick auf den einsetzenden Fachkräftemangel durch zugewanderungspolitische Schritte, auch über den Weg einer vorzeitigen Gewährung voller Freizügigkeit für Arbeitnehmer aus den mittel- und osteuropäischen EU-Staaten, ökonomische Vorteile verschaffen könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1|; Ost-West-Wanderung |1,7,12,19|; Arbeitsmigration |1-4|; Osteuropäer |2,20|; Selbständige |3|; ausländische Arbeitnehmer |4,14|; Arbeitserlaubnis |5,6|; Freizügigkeit |5|; Regulierung |6|; Migranten |7,13-18|; regionale Herkunft |7-11|; Herkunftsland |8|; amtliche Statistik |9|; Mikrozensus |10|; Ausländerstatistik |11|; Wanderungsstatistik |12|; Qualifikationsstruktur |13|; Erwerbsquote |15|; Erwerbslosenquote |16|; Berufsgruppe |17|; Einwanderer |18,20|; Einwanderung |19|; Osteuropa |8|

Z 016 (k071105n01, 7.11.2007)

- Brenner, Jan: Effects of job entry restrictions on economic integration : evidence for recent ethnic German immigrants. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 025) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n12.pdf>).

Abstract: "In dem Papier wird der Einfluss von Zugangsbeschränkungen zum Arbeitsmarkt auf die ökonomische Integration von kürzlich zugewanderten ethnischen Deutschen analysiert. Hierzu werden Daten des deutschen SOEP verwendet. Ethnische Deutsche sind bei ihrer Ankunft durch diese Zugangsbeschränkungen eher benachteiligt, gleichen sich aber in den untersuchten Aspekten im Laufe der Zeit nahezu vollständig den Deutschen an. Zudem lässt sich durch diese Faktoren ein erheblicher Anteil der Einkommenslücke zwischen ethnischen Deutschen und Deutschen erklären." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We analyze the impact of job entry restrictions on the economic integration of recent ethnic German immigrants, using twelve waves of the German Socio-Economic Panel. The German labor market closely ties job accessibility to vocational education which likely hampers the transferability of foreign human capital. To assess this effect, we compare the job mismatch probabilities of ethnic German immigrants and German natives and the employment probability in jobs that vary by the qualifications they require. Our results suggest that ethnic Germans are disadvantaged upon arrival, yet almost completely assimilate to comparable natives considering these two job quality measures. Furthermore, controlling for these factors explains a considerable share of the earnings gap between ethnic and native Germans." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Aussiedler |1-3,5,8,10,11,13-15|; berufliche Integration |1,6|; Mobilitätsbarriere |2,4|; berufliche Mobilität |2|; Sozioökonomisches Panel |3|; Humankapital |4|; Anrechnung von Bildungsleistungen |5|; mismatch |6|; Inländer |7,12|; Arbeitsmarktchancen |7-9|; Chancengleichheit |9|; Benachteiligung |10|; Lohnunterschied |11,12|; Qualifikationsanforderungen |6|; Einwanderer |13|; berufliche Qualifikation |14|; Ausbildungsabschluss |15|; (k070905n12, 13.9.2007)

- Brenner, Jan: Life-cycle variations in the association between current and lifetime earnings : evidence for German natives and guest workers. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (Ruhr economic papers : 95) (ISSN 1864-4872; ISBN 978-3-86788-106-7) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090407n07.pdf>).

Abstract: "In vielen ökonomischen Modellen ist das Lebens- bzw. permanente Einkommen von besonderem Interesse. Da dieses aber in Umfragedatensätzen nicht enthalten ist, wird es etwa durch das Jahreseinkommen angenähert. Um dieses Vorgehen zu verbessern, wird hier auf Daten des deutschen Rentensystems zurückgegriffen. Der Vergleich des laufenden mit dem lebenslangen Einkommen von Frauen zeigt eine hohe Sensitivität gegenüber Phasen ohne Einkommen. Das Einkommen von Zuwanderern ist starken Schwankungen unterworfen, die sich bei einer Betrachtung über 15 Jahre ausgleichen und die Unterschiede zu heimischen Arbeitskräften verringern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In many economic models a central variable of interest is lifetime or permanent income which is not observed in survey data sets and typically proxied by annual income information. To assess the quality of such approximations, we use a unique source of lifetime earnings - the German pension system - and focus on two important issues that have been largely ignored in the existing literature. The first is how to deal with zero income observations in the analysis of women. The second is whether these approximations differ between natives and guest workers. For female earners, we find that estimates of the associations between current and lifetime income are highly sensitive to the treatment of zero earnings. The reason turns out to be the highly cyclical nature of the labor supply behavior of mothers. Furthermore, immigrants' income proxies are prone to significantly larger attenuation biases over the entire life-cycle. This result is explained by the larger share of annual income variance attributable to the transitory income component for immigrants. Averaging income over up to 15 years alleviates the attenuation bias as well as the difference in biases between natives and guest workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenshöhe |1-8|; Einkommensentwicklung |1,9-15|; Lebenseinkommen |2,9,16-21|; Berufsverlauf |3,10,16,22-28|; Inländer |4,11,17,22,31,32|; ausländische Arbeitnehmer |5,12,18,23|; Männer |6,13,19,24,31|; Frauen |7,14,20,25,32|; Mütter |8,15,21,26,29,30|; Erwerbsbeteiligung |27,29|; Erwerbsunterbrechung |28,30|; (k090407n07, 15.4.2009)

- Brenner, Thomas: Local industrial clusters : existence, emergence and evolution.– London u.a. : Routledge, 2004 (Studies in global competition : 20) (ISBN 0-415-33469-1).

Abstract: "Local industrial clusters, such as Silicon Valley in the United States, have become an important subject

---

of scholarly inquiry in recent years. This book offers a unifying view by capturing the general characteristics and prerequisites of local industrial clusters both on a theoretical as well as an empirical level. The book establishes a mathematical model to analyse the dynamics of clustering and the conditions that are to be satisfied if a local industrial cluster is to evolve. This model allows predictions about the spatial distribution of firms to be deduced, which are empirically tested in the book. This thorough methodology allows the author to study the existence of local industrial clusters in Germany, their stability and the industrial characteristics that are responsible for their existence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Cluster - Theorie [1-13,19-28]; zwischenbetriebliche Kooperation [1]; regionales Netzwerk [2]; Industrieregion [3]; Standortfaktoren [4]; Technologietransfer [5]; Wissenstransfer [6]; Wirtschaftsgeografie [7]; Regionalökonomie [8]; regionale Wirtschaftstheorie [9]; Standorttheorie [10]; Unternehmen [29,30]; sektorale Verteilung [11,30]; regionale Verteilung [12,29]; regionales Cluster [13-18]; chemische Industrie [13]; optische Industrie [14]; Automobilindustrie [15]; Biotechnik [16]; Papierindustrie [17]; Informationswirtschaft [18]; Standortlenkung [19]; regionale Wirtschaftsförderung [20]; Preisbildung [21]; Nachfrageentwicklung [22,31]; Gütermarkt [31]; Innovation [23]; Unternehmensgründung [24]; Betriebsgründung [25]; Humankapital [26]; Lohnhöhe [27]; Bildungssystem [28];

3233.0114 (k080819f03, 8.1.2009)

- **Breschi, Stefano; Lissoni, Francesco: Knowledge spillovers and local innovation systems : a critical survey.** In: *Industrial and Corporate Change*, Vol. 10, No. 4, 2001, S. 975-1005 (ISSN 0960-6491).

Abstract: "This paper re-examines critically the growing literature on localized knowledge spillovers (LKSs), and finds the econometric evidence on the subject still lacking a firm theoretical background, especially in relation to the more recent developments in the economics of knowledge. LKSs as externalities are too narrow a concept to embrace the wide variety of knowledge transmission mechanisms that may, or may not, spread ideas and expertise while keeping the diffusion process bounded in space." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenstransfer [1-11]; regionale Faktoren [1]; Forschung und Entwicklung [2,19-21]; Innovation [3,18]; Hochschulforschung [4,17,20,23]; Industrieforschung [5,16,21,22]; Forschungsumsetzung [6,15,22,23]; Region [7]; regionales Cluster [8,15-19]; Arbeitskräftemobilität [9,13,14]; zwischenbetriebliche Mobilität [10,12,13]; Fachkräfte [11,12,14];

X 245 (k070621f12, 29.6.2007)

- **Breschi, Stefano; Lissoni, Francesco: Mobility of skilled workers and co-invention networks : an anatomy of localized knowledge flows.** In: *Journal of Economic Geography*, Vol. 9, No. 4, 2009, S. 439-468 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "This article illustrates the contribution of mobile inventors and networks of inventors to the diffusion of knowledge across firms and within cities or states. It is based upon an original data set on US inventors' patent applications at the European Patent Office, in the fields of drugs, biotechnology and organic chemistry. The study combines the methodology originally proposed by Jaffe et al. (1993, *Quarterly Journal of Economics*, 108: 577-598) with tools from social network analysis, in order to evaluate extent of the localization of knowledge flows, as measured by patent citations. After controlling for inventors' mobility and for the resulting co-invention network, the residual effect of spatial proximity on knowledge diffusion is found to be greatly reduced. We argue that the most fundamental reason why geography matters in constraining the diffusion of knowledge is that mobile researchers are not likely to relocate in space, so that their co-invention network is also localized. In the light of these results, we revisit common interpretations of localized knowledge flows as externalities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fachkräfte [1-3,6-11]; Wanderung [1]; berufliche Mobilität [2]; Fachkenntnisse [3,4,29,36]; Erfindung [4,5,12-15,28,35]; Patente [5,16-22,34]; Netzwerk [6,12,16,26]; soziales Netzwerk [7,33]; Wissenstransfer [13,17,23,24,32]; Informationsfluss [14,18,23,25,31]; Patentwesen [15,24-26]; pharmazeutische Industrie [8,19]; Biotechnik [9,20]; Chemie [10,21]; Austausch [27-29]; Wissen [27,30]; Diffusion [30-36]; USA [11,22]

Z 1348 (k090713n03, 16.7.2009)

- **Bresnahan, Timothy (Hrsg.); Gambardella, Alfonso (Hrsg.): Building high-tech clusters : Silicon Valley and beyond.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (ISBN 978-0-521-82722-5).**

Abstract: "National economic growth is fueled by the development of high technology clusters such as Silicon Valley. The contributors examine the founding of ten clusters that have been successful at an early stage of growth in information technology. Their key finding is that the economics of starting a cluster is very different from the positive feedback loop that sustains an established cluster. While 'nothing succeeds like success' in an established cluster, far more difficult, risky and unlikely are the initial conditions that give rise to successful clusters. The contributors find regularities in the start of the successful clusters studied, including Silicon Valley 40 years ago. These cases contain 'old economy' factors such as competencies, firm building capabilities, managerial skills, and connection to markets, more than the flamboyant 'new economy' factors that have been highlighted in recent years." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Timothy Bresnahan, Alfonso Gambardella: Introduction (1-6);

Gordon Moore, Kevin Davis: Learning the Silicon valley way (7-39);

Catherine de Fontenay, Erran Carmel: Israel's Silicon Wadi - the forces behind cluster formation (40-77);

Ashish Arora, Alfonso Gambardella and Salvatore Torrisi: In the footsteps of Silicon Valley? Indian and Irish

software in the international division of labor (78-119);  
 Suma Athreye: Agglomeration and growth: a study of the Cambridge hi-tech cluster (121-159);  
 John Richards: Clusters, competition, and 'global players' in ICT markets - the case of Scandinavia (160-189);  
 AnnaLee Saxenian: Taiwan's Hsinchu region - imitator and partner for Silicon Valley (190-228);  
 Scott Wallsten: The role of government in regional technology development: the effects of public venture capital and science parks (229-279);  
 Michael Horvath: Imitating Silicon Valley: regional comparisons of innovation activity based on venture capital flows (280-330);  
 Timothy Bresnahan, Alfonso Gambardella: Conclusion, old economy inputs for new economy outcomes: what have we learned? (331-358). ((en))  
 SW: regionales Cluster |1-3,7-16,28|; Technologiepark |1,4,5,23-27|; Industrieansiedlung |27-34|;  
 Informationswirtschaft |2,4,6,29|; Hochtechnologie |3,5,6,30|; regionale Wirtschaftsförderung |7,20-23,31|;  
 Technologiepolitik |8,20,24,32|; Forschungspolitik |9,21,25,33|; Forschungsförderung |10,22,26,34|; regionale  
 Wirtschaftstheorie |11|; Silicon Valley |16-18|; Kalifornien |17,19|; USA |18,19|; Israel |12|; Indien |13|;  
 Skandinavien |14|; Taiwan |15|  
 56.0122 (k090107f01, 9.2.2009)

- **Brettschneider, Antonio: Jenseits von Leistung und Beruf : Zur Systematisierung sozialpolitischer Gerechtigkeitsdiskurse.** In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 53, H. 4, 2007, S. 365-389 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Im vorliegenden Beitrag werden auf der Basis einer zweidimensionalen Konzeption des Werteraums sozialer Gerechtigkeit einige zentrale Entwicklungstendenzen des sozialpolitischen Gerechtigkeitsdiskurses der letzten Jahre rekonstruiert und analysiert. Dabei zeigt sich, dass die politische Grundkontroverse zwischen 'Sozialstaatlichkeit' und 'Marktfreiheit', welche den Diskurs lange geprägt hat, im Zuge des Bedeutungszuwachses intergenerativer Gerechtigkeitsfragen und 'neuer' sozialer Risiken an Bedeutung und Beschreibungskraft verloren hat. Der zentrale sozialpolitische Konflikt der nächsten Jahre wird sich nicht unmittelbar um Verteilungsfragen, sondern vielmehr um die politisch zu definierenden Kriterien und Bedingungen individueller gesellschaftlicher Teilhabe drehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik |1|; Leitbild |1-18|; soziale Gerechtigkeit |2|; Gerechtigkeit |3|; Verteilungsgerechtigkeit |4|; soziale Integration |5|; Solidarität |6|; gesellschaftliche Wohlfahrt |7|; Wettbewerbsfähigkeit |8|; soziale Partizipation |9|; Emanzipation |10|; Freiheit |11|; Selbstverantwortung |12|; Aktivierung |13|; Liberalismus |14|; Generationenverhältnis |15|; Gleichberechtigung |16|; Wohlfahrtsökonomie |17|; Wohlfahrtsstaat |18|;  
 Z 1604 (k080102602, 7.1.2008)

- **Brettschneider, Jenny: Frauen in Führungspositionen : Anspruch und Wirklichkeit von Chancengleichheit. Eine empirische Untersuchung in Hamburger Unternehmen im Kontext der Organisationskultur.– Hamburg : Kovac, 2008 (Schriften zur Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie : 38) (ISBN 978-3-8300-3594-7; ISSN 1611-2806).**

Abstract: "Die Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen ist nach wie vor ein Faktum, auch wenn sich in den letzten Jahren eine Werteververschiebung und ein Wandel in der Gesellschaft hin zu mehr Chancengleichheit vollzogen haben. Die öffentliche Diskussion, die auch in den Medien geführt wird, gibt wenig Aufschluss darüber, wie mit dem Thema Chancengleichheit bezogen auf Führungspositionen innerhalb der Organisationen umgegangen wird. Die Vermutung, die der Studie zugrunde liegt, ist die, dass Anspruch und Wirklichkeit in Bezug auf Chancengleichheit in Organisationen nicht übereinstimmen, sondern eher weit auseinanderklaffen. Ziel ist es, diese Thematik aus Unternehmensperspektive näher zu beleuchten, indem die Unternehmen selbst zu Wort kommen. Das Forschungsanliegen ist die Betrachtung der Chancengleichheit mit dem Fokus auf der Organisationskultur in den jeweiligen Organisationen. Dabei ist die Forschungsfrage erkenntnisleitend, welche Vorstellungen von Geschlechterpolitik in den Unternehmen vorhanden sind und wie die betriebliche Wirklichkeit diesbezüglich beurteilt wird. Es soll Aufschluss darüber erlangt werden, ob und inwiefern das Geschlecht in Organisationen wahrgenommen wird. Die Wahrnehmungen, Meinungen und Einstellungen in Bezug auf Chancengleichheit von Mann und Frau stehen im Mittelpunkt der Untersuchung. Einen wichtigen Aspekt in diesem Zusammenhang stellen die Probleme und auch Vorteile dar, die die Unternehmen für sich im Kontext des Themas 'Frauen in Führungspositionen' erkennen. Die empirischen Ergebnisse geben Aufschluss über die Wahrnehmung davon, ob Chancengleichheit in den befragten Unternehmen herrscht, über die Probleme, die durch die (Be-)Förderung von Frauen für die Unternehmen entstehen, über das Frauenbild und über Gender-Sensibilisierung in den teilnehmenden Organisationen. Darüber hinaus werden aus den Ergebnissen Handlungsempfehlungen für Organisationen abgeleitet, die als Grundlage für künftige Gender-Prozesse in Organisationen zu verstehen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Führungskräfte |1-5,8,11-13,16,21-26|; Frauen |1,7|; erwerbstätige Frauen |2,9,10,14,17,34|; Berufsverlauf |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,27|; soziales Verhalten |5,6|; Geschlechterrolle |6,7|; Männer |7,8|; Chancengleichheit |9,11,15,27-32|; Diskriminierung |10,12,32|; gesellschaftliche Einstellungen |13,14|; Theorie-Praxis |15|; Unternehmen |16-18|; Personalentwicklung |21,28|; Personalpolitik |22,29|; Unternehmenskultur |23,30|; Gender Mainstreaming |24,31,33|; Wahrnehmung |25|; Frauenbild |26|; Bundesrepublik Deutschland |20,33,34|; Hamburg |18,19|; Schleswig-Holstein |19,20|  
 96-12.0102 (k080424f18, 13.5.2008)

- **Bretz, Michael: Insolvenzen in Europa, Jahr 2007/08 : eine Untersuchung der Creditreform Wirtschaftsforschung. / Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.).– Neuss, 2008**

---

([http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform\\_Wirtschaftsforschung/Insolvenzen\\_in\\_Europa/2007-08/Insolvenzen\\_in\\_Europa\\_2007-08\\_de.pdf](http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform_Wirtschaftsforschung/Insolvenzen_in_Europa/2007-08/Insolvenzen_in_Europa_2007-08_de.pdf)).

Abstract: "Die Zahl der Unternehmensinsolvenzen in den EU-15 Staaten plus Norwegen und der Schweiz ist seit drei Jahren rückläufig und liegt 2007 bei 129.800 Fällen. Im Jahr zuvor waren noch 6.930 Insolvenzen mehr zu beklagen gewesen. Das entspricht einem Rückgang um 5,0 Prozentpunkte. Platz drei der Länder mit den stärksten Rückgängen bei den Insolvenzen belegt Deutschland. Hier sanken die Unternehmenspleiten um 10,4 Prozent auf 27.500 betroffene Betriebe ab. 2006 wurden noch 30.700 insolvente Unternehmen gezählt. Die höchste relative Insolvenzbetroffenheit (Zahl der Unternehmen eines Landes im Verhältnis zur Zahl der Unternehmensinsolvenzen des betreffenden Landes) weisen - wie in den Jahren zuvor - die Länder Luxemburg (256 Insolvenzen pro 10.000 existente Unternehmen), Österreich (240) und Frankreich (166) auf. Deutschland liegt mit einer Quote von 90 im hinteren Mittelfeld. Die Privatinsolvenzen der untersuchten Länder Deutschland, Großbritannien, Niederlande, Österreich, Schweden und der Schweiz nehmen im Gegensatz zu den Unternehmenskonkursen nach wie vor zu. Insgesamt 300.300 (Vorjahr: 277.300) natürliche Personen meldeten 2007 ihren wirtschaftlichen Zusammenbruch den zuständigen Stellen. Das entspricht einer Zunahme von 8,3 Prozent. In Deutschland stiegen die Privatinsolvenzen im Jahresverlauf um 12,3 Prozent auf 139.500 Betroffene. In den USA hatte die Subprime Krise direkte Auswirkungen auf die Insolvenzen: Die bankruptcies natürlicher Personen stiegen im Jahresverlauf um 34,1 Prozent auf 801.800 Betroffene. Experten gehen davon aus, dass sich dieser Trend in 2008 fortsetzt. Die Unternehmensinsolvenzen dagegen verzeichneten einen Rückgang von 6,1 Prozent und belaufen sich für 2007 auf 18.500 Fälle. Die Zahl der insolvenzbedingten Arbeitsplatzverluste reduzierte sich im Jahresverlauf parallel zur Abnahme der Unternehmensinsolvenzen und liegt für 2007 bei 1,2 Millionen. 2006 waren noch 1,4 Millionen Arbeitnehmer von der Insolvenz ihres Arbeitgebers betroffen. Den größten Anteil am Insolvenzgeschehen in Europa stellt die Dienstleistungsbranche: Durchschnittlich 37,0 Prozent (Vorjahr: 35,3 Prozent) aller Insolvenzen betreffen Unternehmen aus der Dienstleistungsbranche. Am deutlichsten reduziert hat sich der Anteil des Baugewerbes: Kamen im vergangenen Jahr noch 22,2 Prozent aller Konkurse aus der Baubranche, so sind es aktuell nur noch 20,9 Prozent. Mit lediglich 8,6 Prozent (Vorjahr: 9,1 Prozent) ist das Verarbeitende Gewerbe am geringsten am Konkursgeschehen beteiligt. Der Handel stellt 33,5 Prozent (Vorjahr: 33,4 Prozent) des Insolvenzgeschehens. Auch bei den neuen Mitgliedsländern der Europäischen Union Estland, Lettland, Litauen, Polen, Slowakei, Slowenien, Tschechien und Ungarn nimmt die Zahl der Unternehmensinsolvenzen insgesamt im Lauf des Jahres 2007 ab: Knapp 19.900 Konkurse waren zu zählen. Das entspricht einem Rückgang von 1,2 Prozent. Bei diesen Ergebnissen ist allerdings zu berücksichtigen, dass die wirtschaftlichen und rechtlichen Voraussetzungen noch nicht auf dem Niveau der meisten westeuropäischen Länder sind und deshalb nur schwer zu vergleichen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Insolvenz |1-8|; Betriebsstilllegung |7|; USA |1|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Großbritannien |3|; Frankreich |4|; Japan |5|; Osteuropa |6|; Europa |8|;

90-117.0366 (k080326f15, 31.3.2008)

- Bretz, Michael: Insolvenzen, Neugründungen und Löschungen, 1. Halbjahr 2008 : eine Untersuchung zur Unternehmensentwicklung der Creditreform Wirtschafts- und Konjunkturforschung. / Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.).- Neuss, 2008 ([http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform\\_Wirtschaftsforschung/Insolvenzen\\_Neugruendungen\\_Loeschungen\\_DE/2008\\_-\\_1.\\_Halbjahr/2008-06-26\\_Insolvenzen\\_Neugruendungen\\_Loeschungen.pdf](http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform_Wirtschaftsforschung/Insolvenzen_Neugruendungen_Loeschungen_DE/2008_-_1._Halbjahr/2008-06-26_Insolvenzen_Neugruendungen_Loeschungen.pdf)).

Abstract: "Die Zahl der Unternehmensinsolvenzen beträgt im ersten Halbjahr 2008 14.400 Fälle. Das entspricht einem Rückgang von 5,1 Prozent im Jahresverlauf (1. Halbjahr 2007: 15.180). Auch die Insolvenzen, Neugründungen und Löschungen, Verbraucherinsolvenzen verzeichnen im ersten Halbjahr 2008 - zum ersten Mal seit Einführung der neuen Insolvenzordnung - eine Abnahme: Um 7,2 Prozent auf 48.350 Privatpersonen gingen die Fälle zurück (Vorjahr: 52.120). Die insolvenzbedingt drohenden Arbeitsplatzverluste verringerten sich parallel zur Abnahme der Unternehmensinsolvenzen um 12,5 Prozent und belaufen sich für die ersten sechs Monate des laufenden Jahres auf 164.500 Betroffene (Vorjahr: 188.000).

In der ersten Hälfte des laufenden Jahres wurden deutschlandweit 413.700 Gewerbeanmeldungen registriert, das entspricht einem Rückgang um knapp 28.000 Betriebe oder 6,3 Prozent gegenüber dem Vorjahreszeitraum. Die Zahl der Abmeldungen sank ebenfalls - allerdings lediglich um gut drei Prozent auf 349.300. Die deutliche Abnahme der Neuanmeldungen ist im Wesentlichen der guten Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt geschuldet. Die aktuellen Verschärfungen der Finanzierungsbedingungen treffen neu gegründete Unternehmen: Für 55,7 Prozent der jungen Unternehmen ist es schwieriger geworden, Investitionskapital zu erhalten. Nur 21 Prozent der neu gegründeten Unternehmen werden von einem weiblichen geschäftsführenden Gesellschafter geleitet. Deutlich aktiver als ihre männlichen Kollegen sind Gründerinnen im Einzelhandel (15,9 Prozent gegenüber 9,6 Prozent bei allen Gründungen) sowie im Sektor der personenbezogenen Dienstleistungen (9,9 Prozent vs. 7,1 Prozent). Jedes zweite (49,4 Prozent) von einer Frau gegründete Unternehmen beschäftigt zumindest zwei Arbeitnehmer. Über alle Gründungen hinweg liegt dieser Anteil fünf Prozentpunkte niedriger." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensentwicklung |1|; Unternehmensgründung |2,12-14|; Betriebsstilllegung |3,7,15,16|; Unternehmen |4,6-8|; Insolvenz |5,6,9,10|; private Haushalte |10|; Arbeitsplatzabbau |8|; Konjunktorentwicklung |9|; Unternehmensgründung - Finanzierung; Unternehmer |11|; Frauen |11,12|; Wirtschaftsstatistik |1-5|; sektorale Verteilung |13,15|; regionale Verteilung |14,16|;

(k080904f13, 15.9.2008)

- Bretz, Michael: Insolvenzen, Neugründungen und Löschungen, Jahr 2008 : eine Untersuchung der Creditreform Wirtschaftsforschung. / Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.).– Neuss, 2008  
 ([http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform\\_Wirtschaftsforschung/Insolvenzen\\_Neugruendungen\\_Loeschungen\\_DE/2008\\_-\\_Jahr/2008-12-03\\_Insolvenzen\\_Neugruendungen\\_Loeschungen.pdf](http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform_Wirtschaftsforschung/Insolvenzen_Neugruendungen_Loeschungen_DE/2008_-_Jahr/2008-12-03_Insolvenzen_Neugruendungen_Loeschungen.pdf)).

Abstract: "Die Zahl der Unternehmensinsolvenzen steigt zum ersten Mal seit 2003 wieder an. Dienstleister sind überdurchschnittlich, das Verarbeitende Gewerbe nur unterdurchschnittlich von Insolvenzen betroffen. Vor allem kleine und junge Unternehmen sind insolvenzgefährdet. Die meisten insolvenzgefährdeten Unternehmen gibt es in Sachsen-Anhalt, die wenigsten in Bayern. Die Zahl der insolvenzbedingt bedrohten Arbeitsplätze beläuft sich aktuell auf 447.000. Das sind 1,6 Prozent mehr als noch vor einem Jahr. 32,5 Prozent der im Frühjahr 2008 Befragten gaben an, dass für sie der Zugang zu Finanzmitteln seit dem Herbst 2007 schwieriger oder deutlich schwieriger geworden sei.

Das Gründungsgeschehen in Deutschland ist weiter abgeebbt und auf dem niedrigsten Stand seit fünf Jahren. Per Saldo weist die Gründungsbilanz in Deutschland einen Zuwachs in Höhe von 104.500 Existenzgründern auf. 2008 sind aber weit weniger Betriebe hinzugekommen als im Vorjahr (136.000)." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Wirtschaftsstatistik |1,2|; Unternehmensgründung |1,3,4|; Betriebsstilllegung |2,5-8|; sektorale Verteilung |3,5|; regionale Verteilung |4,6|; Beschäftigungseffekte |7|; Arbeitsplatzverlust |8|;  
 90-117.0381 (k090508f04, 18.5.2009)
- Bretz, Michael: Wirtschaftslage Handwerk, Frühjahr 2008 : eine Untersuchung der Creditreform Wirtschaftsforschung. / Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.).– Neuss, 2008  
 ([http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform\\_Wirtschaftsforschung/Wirtschaftslage\\_im\\_Handwerk/2008/Wirtschaftslage\\_im\\_Handwerk\\_2008.pdf](http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform_Wirtschaftsforschung/Wirtschaftslage_im_Handwerk/2008/Wirtschaftslage_im_Handwerk_2008.pdf)).

Abstract: Im Frühjahr 2007 schätzten die von Creditreform befragten Unternehmen sowohl ihre Lage als auch die Perspektiven für die kommenden Monate so positiv ein wie nie zuvor. Gegenstand der aktuellen Analyse ist die Frage, inwieweit sich die optimistischen Prognosen bewahrheitet haben oder ob der Aufschwung seinen Zenit bereits überschritten hat und sich die Konjunktur im Handwerk wieder abkühlt. Insgesamt wurden 3072 Handwerksunternehmen aus Ost- und Westdeutschland befragt. Die Aussagen zur aktuellen Lage und den Zukunftsperspektiven sind weniger positiv als noch vor einem Jahr, nehmen im Zehnjahresvergleich aber einen überdurchschnittlichen Platz ein und die Investitionsneigung ist noch ausgeprägter als im Frühjahr 2007. Ihrer aktuellen Geschäftslage geben 40,8 Prozent der Handwerker die Noten sehr gut und gut. Das entspricht einem Rückgang von 2,7 Prozentpunkten im Jahresvergleich. Auch bei den Umsätzen haben sich die Bewertungen leicht nach unten entwickelt. Im Frühjahr 2007 gaben 27,2 Prozent der Handwerksunternehmen an, ihren Personalbestand aufgestockt zu haben. Aktuell sind es 1,6 Prozentpunkte weniger. Ebenso wie die Umsatzperspektiven haben sich auch die Ertragerwartungen leicht eingetrübt: Obwohl sämtliche Bewertungen in der aktuellen Handwerksanalyse leicht nachgegeben haben, steigt die Investitionsbereitschaft weiter an. Das Zahlungsverhalten ihrer Kunden beurteilen die befragten Handwerksunternehmen etwas schlechter als noch vor einem Jahr: Die Zahl der Insolvenzen von Handwerksbetrieben reduzierte sich im Jahr 2007 um 15,2 Prozent auf 3.100 betroffene Betriebe. Das Thema gesetzlicher Mindestlohn wird überwiegend gelassen gesehen: Für 43,3 Prozent der Befragten hat die Einführung keine Auswirkungen auf den Betrieb. (IAB)  
 SW: Handwerk |1-12|; Handwerksbetrieb |13-24|; wirtschaftliche Situation |1,13|; Umsatzentwicklung |2,14|; Beschäftigungsentwicklung |3,15|; Personalbestand |4,16|; Konjunkturprognose |5,17|; Investitionsplanung |6,18|; Insolvenz |7,19|; Liquidität |8,20|; Zahlungsbilanz |9,21|; Mindestlohn |10,22|; Zukunftsperspektive |11,23|; Insolvenz |12,24|;  
 91-4.0101 (k080311f03, 20.3.2008)
- Bretz, Michael: Wirtschaftslage Handwerk, Frühjahr 2009 : eine Untersuchung der Creditreform Wirtschaftsforschung. / Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.).– Neuss, 2009  
 ([http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform\\_Wirtschaftsforschung/Wirtschaftslage\\_im\\_Handwerk/2009/Wirtschaftslage\\_im\\_Handwerk\\_2009.pdf](http://www.creditreform.de/Deutsch/Creditreform/Presse/Creditreform_Wirtschaftsforschung/Wirtschaftslage_im_Handwerk/2009/Wirtschaftslage_im_Handwerk_2009.pdf)).

Abstract: "Das deutsche Handwerk befindet sich zwar im Sog des konjunkturellen Abwärtstrends, jedoch stellt sich die wirtschaftliche Lage im langjährigen Vergleich noch robust dar. Die Einschätzung zur Geschäftslage hat sich im Vergleich zum Vorjahr eingetrübt. Auch die harten Indikatoren wie Umsatz- und Personalentwicklung haben sich verschlechtert, erreichen aber nicht die Tiefstwerte aus dem Rezessionsjahr 2003. Dafür haben sich die Erwartungen massiv verschlechtert. Die Prognosen für Ertrags- und Umsatzentwicklung reichen im mehrjährigen Vergleich an Tiefstwerte heran. Das ist das Fazit der von Creditreform im Februar 2009 durchgeführten Umfrage unter 3.000 Handwerksbetrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Handwerk |1-8|; wirtschaftliche Situation |1|; Umsatzentwicklung |2|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Personalbestand |4|; Konjunkturprognose |5|; Investitionsplanung |6|; Insolvenz |7|; Zukunftsperspektive |8|;  
 91-4.0103 (k090324j08, 26.3.2009)
- Breuer, Claudia: Die Mobilität der Arbeitskräfte in Europa : eine Herausforderung für die Europäische Union.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-5484-

1).

Abstract: "Die Europäische Union wächst seit den letzten Jahren stetig an. Seit Januar 2007 zählt sie 27 Mitglieder. Ein gemeinsames Europa soll zur Friedenssicherung und zur Steigerung des wirtschaftlichen Wohlstandes beitragen. Um diese Ziele zu erreichen wurden die Freizügigkeitsrechte geschaffen. So erlaubt es das Recht des freien Personenverkehrs jedem EU-Bürger, sich uneingeschränkt innerhalb der EU zu bewegen und zu arbeiten, ohne dafür eine Arbeitserlaubnis zu benötigen. Der europäische Arbeitsmarkt ist jedoch durch eine hohe Arbeitslosigkeit sowie einen Fach- und Arbeitskräftemangel gekennzeichnet. Die Erhöhung der Mobilität der Arbeitskräfte, könnte deshalb eine Möglichkeit zur Schaffung von Arbeitsplätzen sein. Doch nutzen die EU-Bürger ihre Rechte ausreichend? Und welche Rolle spielt die Politik der EU dabei?" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftemobilität |1,41,53,56|; Arbeitsmigration |2,42|; EU-Binnenmarkt |3,43|; Freizügigkeit |4,44|; Auslandsaufenthalt |5,45|; Auslandsstudium |6,46|; Bildungsmobilität |7,47,54|; berufliche Mobilität |8,48,55|; regionale Mobilität |9,41-52|; Berufspendler |49|; Grenzpendler |50|; Mobilitätsbereitschaft |10,51|; Mobilitätsbarriere |11,52-55|; lebenslanges Lernen |12|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |13|; Anrechnung von Bildungsleistungen |14|; Wanderungspolitik |15,56-63|; Gleichstellungspolitik |16,58|; Gleichbehandlung |17,34|; Ausländer |34,36|; staatlicher Sektor |18,35|; Zugangsvoraussetzung |35,36|; Sozialversicherung |19|; Rentenanspruch |20,37|; Anspruchsvoraussetzung |21,37|; Steuerpolitik |22,59|; Berufsrecht |23,38|; Berufsausübung |38|; Niederlassungsfreiheit |24|; kulturelle Faktoren |25|; Sprachbarriere |26|; EU-Politik |57|; Arbeitsvermittlung |27,44|; Bildungspolitik |28,43,60|; Berufsbildungspolitik |29,42,61|; Hochschulpolitik |30,41,62|; Integrationspolitik |31,40,63|; europäische Integration |32,39,40|; Rechtsvereinheitlichung |33,39|; Europäische Union |1-33|

90-202.1063 (k080219f24, 10.3.2008)

- **Breuss, Fritz: Erfahrungen mit der fünften EU-Erweiterung.** In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 80, H. 12, 2007, S. 933-950 (ISSN 0029-9898).  
Abstract: "Die fünfte EU-Erweiterung in den Jahren 2004 und 2007 hat nicht nur den Binnenmarkt vergrößert. Auch die Eurozone vergrößerte sich auf 15 von 27 Mitgliedstaaten, und der Schengenraum wird auf 22 Mitgliedstaaten ausgedehnt. Wenngleich der Arbeitsmarkt noch nicht voll integriert ist, haben die meisten neuen EU-Mitgliedsländer von der Teilnahme am EU-Binnenmarkt bereits profitiert: Mehrheitlich wuchs ihre Wirtschaft rascher als zuvor, und ihr Handel mit der EU 15 nahm erheblich zu. Wie erwartet zogen aus der jüngsten Erweiterung die neuen Mitgliedsländer viel größeren Nutzen als die Länder der EU 15." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-12,25,26|; EU-Binnenmarkt |1,14,20|; Wirtschaftsunion |2,15,21|; Zollunion |3,16,22|; Währungsunion |4,17,23|; Eurozone |5,18|; Wirtschaftsentwicklung |6|; Wirtschaftswachstum |7|; europäische Integration |8,20-24|; Integrationspolitik |13-18,24|; EU-Erweiterung |19|; Kosten |19|; Faktormobilität |9|; Kapitalmobilität |25|; Arbeitskräftemobilität |26|; Auslandsinvestitionen |10|; Europäische Union |11,13|; Osteuropa |12|  
Z 280 (k080114n02, 16.1.2008)
- **Breuss, Fritz: Macroeconomic effects of EU enlargement for old and new members.** / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2001 (WIFO working papers : 143)  
(<http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP143.PDF>).  
Abstract: "A new macroeconomic evaluation of EU enlargement is undertaken with a world macroeconomic model taking into account all possible integration effects: trade effects, Single Market effects, factor movements (FDI, migration) and the costs of enlargement. Due to the differences in size of the regions involved, on average the CEEC - measured in terms of real GDP - will gain around ten times more from enlargement than the EU. On average, enlargement is a win-win game. Hungary and Poland can increase their real GDP by around 8 to 9 percent over a ten year period, the Czech Republic gains a little bit less (5 to 6 percent). The EU on average would gain around 1/2 percent of real GDP over a six year period. However, the impact is quite different in the separate EU member states, with Austria, Germany and Italy gaining the most and losses for Spain, Portugal and Denmark. Hence, EU enlargement acts like an exogenous shock leading to asymmetric disturbances in the EU. This could pause the process of business cycle synchronisation and might impair monetary policy in Euroland at the beginning of the enlargement process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,14,15|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |1-13|; europäische Integration |2,17|; Außenhandel |3,17,18|; internationaler Wettbewerb |4,18|; Faktormobilität |5|; Auslandsinvestitionen |6|; Arbeitskräftemobilität |7,16|; Ost-West-Wanderung |8,16|; EU-Osterweiterung |9|; Kosten |9|; Bruttoinlandsprodukt |10|; Europäische Union |11|; Osteuropa |12,14|; Westeuropa |13,15|  
(k080122811, 28.1.2008)
- **Breuss, Fritz; Kaniovski, Serguei; Schratzenstaller-Altzinger, Margit: Gesamtwirtschaftliche Effekte der Konjunkturbelebungsmaßnahmen.** In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 82, H. 9, 2009, S. 675-686 (ISSN 0029-9898).  
Abstract: "Die Regierung hat in Österreich zur Abfederung der realwirtschaftlichen Auswirkungen der Finanzmarkt- und Wirtschaftskrise sehr rasch Stabilisierungspakete zusammengestellt. Diese gehören gemessen an der Wirtschaftsleistung zu den größten im internationalen Vergleich: Kumuliert betragen sie - einschließlich der Konjunkturpakete der Bundesländer - 4,2% des BIP von 2008. Modellsimulationen des WIFO zeigen, dass diese Maßnahmen im Zusammenspiel mit jenen der wichtigsten Handelspartner einen bedeutenden Beitrag zur Krisenbekämpfung leisten. Einschließlich der Konjunkturpakete der Handelspartner wird der Konjunkturreinbruch

---

2010 um 2,1 Prozentpunkte gedämpft. Mit knapp 30% des Gesamtvolumens der Konjunkturbelebungsmaßnahmen haben die Zukunftsinvestitionen ein unterdurchschnittliches Gewicht, während sie im Durchschnitt von 11 ausgewählten OECD-Ländern knapp 40% erreichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The recent financial crisis has caused a serious economic recession in Austria. In an internationally-coordinated effort to counter the economic slump, the Austrian government enacted extensive fiscal packages as well as measures aimed at stabilisation of the banking sector. The fiscal packages are now gradually being implemented and shall develop their full effect in the years 2009 and 2010." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturpolitik - Erfolgskontrolle |1-3,18|; Konjunkturaufschwung |1|; Wirtschaftsentwicklung |2|; Wirtschaftsförderung |3,24|; Finanzkrise - Auswirkungen |4,19|; Wirtschaftskrise |4|; Konjunkturpolitik - internationaler Vergleich |5,6|; Konjunkturpolitik - Finanzierung |5,22,23|; Steuerreform |21|; Investitionspolitik |20|; Österreich |7,18-22,24|; OECD |6-17,23|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Italien |9|; USA |10|; Schweiz |11|; Frankreich |12|; Tschechische Republik |13|; Großbritannien |14|; Ungarn |15|; Spanien |16|; Polen |17|  
Z 280 (k091007n03, 12.10.2009)

- Brewer, Mike: Welfare reform in the UK 1997-2007. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/12) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080623p04.pdf>).

Abstract: "This paper presents a tour of welfare reforms in the UK since the last change of government, summarising the most important changes in active labour market policies (ALMPS), and in measures intended to strengthen financial incentives to work. It argues that developments in the UK's active labour market policies occurred in two broad phases: first, the Government sought to strengthen ALMPs for those individuals deemed to be unemployed, through the New Deal programme. Second, the Government has reformed benefits for individuals traditionally viewed as inactive and thus excused job search activity, such as lone parents, and the sick and disabled. Accompanying these have been changes to direct taxes, tax credits and welfare benefits aiming to strengthen financial work incentives. However, financial work incentives have been strengthened by less than might be expected given the early rhetoric: the expansion in family-based tax credits have weakened the financial work incentives of (potential) second earners in families with children, many more workers now face combined marginal tax and tax credit withdrawal rates in excess of 60 per cent than a decade ago, and a desire to achieve broad reductions in relative child poverty has led the Government to increase substantially income available to non-working families with children. We also summarise evaluations of three important UK welfare-to-work reforms (WFTC, NDYP and Pathways to Work), but without comparing their efficacy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Programm |1-17|; Sozialpolitik - Erfolgskontrolle |1,18|; Wirkungsforschung |2,18|; allein Erziehende |3,19|; Mütter |4,19|; Familie |5|; Erwerbstätige |6|; junge Erwachsene |7|; ältere Arbeitnehmer |8|; Behinderte |9|; negative Einkommensteuer |10|; Anreizsystem |11,20|; Arbeitsanreiz |12,20|; Mindestlohn |13|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |14,24|; Armutsbekämpfung |15,23|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |16,22|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |17,21|; Großbritannien |21-24|  
(k080623p04, 30.6.2008)

- Breyer, Friedrich: Die Chancen der Sozialen Marktwirtschaft und die Rolle der Ökonomen. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, H. 2, 2008, S. 125-138 (ISSN 1465-6493).

Abstract: In dem Beitrag wird die These aufgestellt, dass das Potential des Marktes zur Lösung der Zukunftsaufgaben der Umverteilung noch lange nicht ausgeschöpft ist. Hierzu werden drei Beispiele aus dem Bereich der Sozialpolitik angeführt: der Wettbewerb zwischen Anbietern von Gesundheitsleistungen, die Finanzierung der Kinderbetreuung, und die Knappheit von Spenderorganen für die Transplantation. Die zweite These besagt, dass die Ökonomen wenig Gehör finden, weil sie keine überzeugende Position zur Frage der sozialen Gerechtigkeit haben. Schließlich sagt die dritte These aus: 'Eine mit dem Geist der Freiburger Schule kompatible Konzeption sozialer Gerechtigkeit verlangt in erster Linie die Herstellung von Chancengleichheit der Marktteilnehmer.' Als diesbezügliche Maßnahmen werden vorgeschlagen und diskutiert: (1) Förderung der Benachteiligten in der Bildungspolitik; (2) Gesetzliche Krankenversicherung für alle Bürger; (3) Erhöhung der Erbschaftssteuer. (IAB)

"It is first shown that the potential of the market mechanism to solve pressing problems of resource allocation is not being used to its full extent, and three examples from the field of social policy are given. Secondly, it is argued that the public often ignores the advice of economists because they do not have a convincing concept of the term 'social' in the Social Market Economy. Existing proposals by economists are examined and found wanting. Finally, it is proposed to equate the term 'social' with the goal of equality of opportunity, and again three examples are given in which this goal is insufficiently achieved in Germany. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Marktwirtschaft |1-14|; Umverteilung |1,27,29|; Verteilungspolitik |2,26,28|; soziale Gerechtigkeit |3,25,28-39|; Gesundheitswesen |4,15,24,30|; Wettbewerb |5,15,23,31|; medizinische Versorgung |6,22,32|; Kinderbetreuung - Finanzierung |7,21,33|; Chancengleichheit |8,18-27|; Bildungspolitik |9,16,17,34|; Bildungschancengleichheit |10,16,35|; Benachteiligtenförderung |11,17,36|; gesetzliche Krankenversicherung |12,18,37|; Steuerpolitik |13,19,38|; Sozialpolitik |14,20,39|  
Z 1261 (k080428n09, 30.4.2008)

- Breyer, Friedrich: Neue Rentenformel : mehr Gerechtigkeit und weniger Altersarmut. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 5, 2009, S. 82-86; 322 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.94159.de/09-5-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.94159.de/09-5-1.pdf)).

Abstract: "Die gesetzliche Rentenversicherung ist nach dem Prinzip der Teilhabe-Äquivalenz aufgebaut. Dies soll



---

bewirken, dass die Rentenansprüche in einer bestimmten Relation zu den gezahlten Beiträgen stehen, also vorrangig keine Umverteilung stattfindet. In Wahrheit gibt es jedoch eine massive Umverteilung zu Gunsten der Bezieher höherer Erwerbseinkommen, die aufgrund ihrer statistisch höheren Lebenserwartung eine längere Renten- Bezugsdauer aufweisen. Wird die Lebenserwartung in der Rentenformel berücksichtigt, führt dies nicht nur zu einer höheren Verteilungsneutralität, sondern auch zu deutlich weniger Altersarmut unter langjährigen Beitragszahlern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenpolitik |1,2,20,23|; Rentenreform |1,3,19,22|; Rentenformel - Alternative |2-7,18,21|; Erwerbseinkommen |4,14|; Lebenserwartung |5,15|; Rentenhöhe |6,16|; Rentner |7-10,17|; Männer |7,11-17|; Armut |8,11|; Armutsbekämpfung |9,12|; soziale Sicherheit |10,13|; Umverteilung |18-20,24|; soziale Gerechtigkeit |21-24|;

Z 016 (k090129a03, 4.2.2009)

- Breyer, Friedrich; Hupfeld, Stefan: Fairness of public pensions and old-age poverty. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 817) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88647/dp817.pdf>).

Abstract: "In several OECD countries, public pay-as-you-go financed pension systems have undergone major reforms in which future retirement benefit promises have been scaled down. A consequence of these reforms is that especially in countries with a tight tax-benefit linkage, the retirement benefit claims of low-income workers might not even exceed the minimum income guarantee which the government provides the aged. Recently, some German politicians have criticized this likely development because it was unjust that persons who have paid contributions over a long working life end up with no higher benefits than people who have never worked or paid any contributions. However, the government defended the current retirement benefit formula with the argument that every Euro paid as contributions had exactly the same value in generating future retirement benefits. But this logic has been questioned recently, e.g. by Breyer and Hupfeld (2007), since the value of a contributed Euro depends on the life expectancy of the individual, which is positively correlated with annual income. In that earlier paper, we introduced the concept of 'distributive neutrality', which takes income-group-specific differences in life expectancy into account. The present paper estimates the relationship between annual earnings and life expectancy of German retirees empirically and shows how the formula that links benefits to contributions would have to be modified to achieve distributive neutrality. We compare the new formula to the benefit formulas in other OECD countries and analyze a data set provided by the German Pension Insurance Office on a large cohort of pensioners to find out how the old-age poverty rate would be affected by the proposed change of the benefit formula. Finally, we discuss other possible effects of a change in the benefit formula, especially on the labour supply of different earnings groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Alterssicherung |1,4,5,16-19|; Rentner |1-3|; Armut |2|; Rentenhöhe |3,4|; Rentenformel |5-7,9,10,12-15|; Einkommenshöhe |6,8|; Lebenseinkommen |7,8|; Lebenserwartung |9|; Beitragszahlung |10,11|; Rentenversicherung |11|; Umverteilung |12,16|; Verteilungspolitik |13,17|; Verteilungsgerechtigkeit |14,18|; soziale Gerechtigkeit |15,19|;

(k080917p05, 24.9.2008)

- Breyer, Friedrich; Hupfeld, Stefan: On the fairness of early retirement provisions. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2078) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n04.pdf>).

Abstract: "Declining fertility and increasing longevity have rendered public pension systems in many OECD countries unsustainable and have triggered substantial reforms of these systems. One of the officially declared reform objectives is to raise the average retirement age. Crucial parameters for this endeavor are first the legal retirement age and secondly the early retirement provisions inherent in the public pension system. In this paper we discuss several notions of 'fairness' of early retirement provisions in pay-as-you-go financed public pension systems and we claim that the 'right' notion of fairness depends upon the objectives pursued in the design of pension systems. We point out the problems attached to the extreme positions 'efficiency' and 'welfare maximization' and propose a more modest concept of equity called 'distributive neutrality', which is based on the notion that the ratio between total benefits and total contributions to the pension system should not depend systematically on the individual's ability. By applying this concept to the German retirement benefit formula and taking empirically estimated relationships between average annual income, life expectancy and retirement age into account, we show that at the present discount rate of 3.6 per cent per year there is systematic redistribution from low to high earners, which would be attenuated if the discount rate were raised. This seemingly paradoxical finding is due to the fact that in our data set, there is a negative relationship between earnings and retirement age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verteilungspolitik |1,4-9,11,14|; Rentenpolitik |1-3,10,12,15|; Vorruhestand |2|; Rentenalter |3|; Lebenserwartung |4|; Einkommen |5|; soziale Gerechtigkeit |6|; Sozialabgaben |7|; Sozialleistungen |8|; Rentenformel |9,10|; Umverteilung |11-13|; Generationen |13|; gesellschaftliche Wohlfahrt |14,15|;

(k070821n04, 30.8.2007)

- Briard, Karine; Duc, Cindy; El Mekkaoui de Freitas, Najat; Legendre, Berangère; Mage, Sabine: Aléas de carrières des seniors et impact sur les retraites. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2009 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 112) (ISSN 1776-3096; ISBN 978-2-11-098173-8) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/112-aleas\\_carrieres\\_seniors\\_impact\\_retraites.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/112-aleas_carrieres_seniors_impact_retraites.pdf)).

---

breaks like unemployment or parental leave will reduce earnings and pension benefits in the future. This paper provides empirical evidence on the trajectories between men and women for generations 1938-1944 and analyses how the timing of employment breaks affects pension benefits in France. By using a data set from French survey (Patrimoine 2003-2004), the paper examines, firstly, the employment histories of generations 1938-1948. Secondly, it focuses on the impact of these interruptions on the pension rights by considering the methodology of type's cases." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-8|; erwerbstätige Frauen |1|; erwerbstätige Männer |2|; Berufsverlauf - Auswirkungen |3,9|; Erwerbsunterbrechung |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Elternschaft |6|; Teilzeitarbeit |7|; Niedriglohn |8|; Rentenhöhe |9|; Frankreich |9|

(k090512f09, 20.5.2009)

- Briedis, Kolja: Übergänge und Erfahrungen nach dem Hochschulabschluss : Ergebnisse der HIS-Absolventenbefragung des Jahrgangs 2005. In: Forum Hochschule, Nr. 13, 2007, S. 1-270; 2816 KB (ISSN 1611-1966; ISSN 0931-8143; ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200713.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200713.pdf)).

Abstract: Mit dem Prüfungsjahrgang 2005 wurde in den Jahren 2005/2006 zum fünften Mal nach 1990, 1994, 1998 und 2002 eine bundesweit repräsentative Stichprobe von Hochschulabsolventen mit einem ersten berufsqualifizierenden Abschluss befragt. Durch die Umsetzung der Studienstrukturreform ist der Prüfungsjahrgang 2005 der erste Jahrgang, für den die 'neuen' Prüfungsabschlüsse - insbesondere der des Bachelors - in den Analysen berücksichtigt werden können. Mit dem Datenbericht werden die Eckpunkte im Studienverlauf und im Berufsübergang der Absolventen des Prüfungsjahrganges 2005 aufgezeigt. Abgefragt wurden Angaben zu a) Studienverlauf und Rückblick auf das Studium, b) Übergangsprofilen der Absolventen, c) den Übergang in das Beschäftigungssystem und d) die berufliche Situation. In der Retrospektive sehen nahezu alle Hochschulabsolventen ihre grundlegenden Bildungsentscheidungen als richtig an. Fast alle würden wieder die Hochschulreife erwerben, und etwa genauso viele würden auch wieder studieren. An ihrer Studienfach- und Berufswahl halten dagegen deutlich weniger Befragte fest (etwa zwei Drittel). Bei ungefähr 50 Prozent zeigen sich Vorbehalte gegenüber der gewählten Hochschule. Der auffälligste Unterschied zwischen den Absolventen herkömmlicher und reformierter Studiengänge liegt in der unterschiedlichen Bewertung des erworbenen Studienabschlusses. Während etwa drei Viertel der Befragten mit einem traditionellen Hochschulabschluss wieder den gleichen Studienabschluss anstreben würden, liegen die Anteilswerte bei den Bachelorabsolventen je nach Fachrichtung zwischen unter 60 Prozent und maximal knapp 70 Prozent. Rund jeder achte Absolvent eines Fachhochschulstudienganges und etwa jeder siebte Absolvent mit einem universitären Abschluss hat ein Praktikum bzw. mehrere Praktika nach dem Studium absolviert. Die Analysen zur beruflichen Zufriedenheit zeigen, dass die Akademiker des Abschlussjahres 2005 trotz der ungünstigeren Beschäftigungsbedingungen mit ihrer zuletzt ausgeübten Beschäftigung insgesamt nicht unzufriedener sind als die Absolventen früherer Jahrgänge. (IAB)

SW: Studenten |1-8|; Hochschulabsolventen |13-26|; Studienfachwahl |1|; Studienverlauf |2,9,10,35|; Auslandsstudium |3,9|; Erwerbstätigkeit |4,10|; Ausbildungszufriedenheit |5,11,36|; Ausbildungsqualität |6,11|; Studienerfolg |7,12,37|; Studienabschluss |8,12|; Referendariat |13|; Promotion |14|; Arbeitslosigkeit |15|; Berufseinstieg |16,27-29,38|; Arbeitssuche |17,27|; Praktikum |18,28|; Werkvertrag |19,29|; Berufsanfänger |20,30-34|; adäquate Beschäftigung |21,30|; unterwertige Beschäftigung |22,31|; beruflicher Status |23,32|; Berufszufriedenheit |24,33,39|; Einkommen |25,34|; Arbeitsmarktchancen |26,40|; Bachelor |35-40|; Z 800 (k080129503, 4.2.2008)

- Briedis, Kolja; Egorova, Tatiana; Heublein, Ulrich; Lörz, Markus; Middendorff, Elke; Quast, Heiko; Spangenberg, Heike: Studienaufnahme, Studium und Berufsverbleib von Mathematikern : einige Grunddaten zum Jahr der Mathematik. In: Forum Hochschule, Nr. 9, 2008, S. 1-97; 638 KB (ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200809.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200809.pdf)).

Abstract: Der Bericht des HIS umfasst Grundinformationen über das Studium der Mathematik und stellt diese in den Kontext hochschulpolitischer Fragen. Die Untersuchung enthält Eckdaten zur Entwicklung der Studienanfänger- und Absolventenzahlen, zu Studienwahlmotiven, Studiendauer und Studienabbruch sowie zu Berufseinstieg und beruflichem Verbleib der Absolventen. Der Bericht fokussiert dabei auf das Studium an Universitäten und differenziert zwischen dem Mathematikstudium für das Lehramt und den sonstigen mathematischen Studiengängen. Die Daten beruhen auf Auswertungen der amtlichen Statistik sowie von HIS-Befragungen der Studienberechtigten (Jahrgänge 1990, 1994, 1999, 2004, 2006), der Studienanfänger (Jahrgänge 1990/91, 1995/96, 2000/01, 2006/07, jeweils Wintersemester) sowie der Absolventen (Jahrgänge 1993, 1997, 2001 und 2005) und der 18. Sozialerhebung. Als Vergleichsfächer wurden mit Informatik und Elektrotechnik solche ausgewählt, die eine besondere Nähe zur Mathematik haben. Um die Ergebnisse in den Kontext aller Fachrichtungen zu stellen, werden zudem die Gesamtwerte für alle Universitätsfächer berichtet und mit den Ergebnissen für geisteswissenschaftliche Fächer gespiegelt. Die Daten zeigen insgesamt eine hohe Studienzufriedenheit. Die beruflichen Perspektiven schätzen die Mathematikabsolventen als gut ein: so sind in punkto Beschäftigungssicherheit zwei Drittel der Mathematiker zuversichtlich; hinsichtlich der beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten sind es sogar vier Fünftel. (IAB)

SW: Mathematik |1-3,5,7-10|; Studienanfänger |1|; Studenten |2,4,6|; Studienfachwahl |3|; Ausbildungszufriedenheit |4|; Schlüsselqualifikation |5|; Zeitbudget |6|; Studiendauer |7|; Studienabbruch |8|; Studienfachwechsel |9|; Hochschulabsolventen |10-16|; Mathematiker |17-22|; Berufseinstieg |11,17|; Arbeitssuche |12,18|; beruflicher Verbleib |13,19|; beruflicher Status |14,20|; adäquate Beschäftigung |15,21|;

---

Arbeitsmarktchancen |16,22];  
Z 800 (k080804n09, 7.8.2008)

- Briedis, Kolja; Fabian, Gregor; Kerst, Christian; Schaeper, Hildegard: Berufsverbleib von Geisteswissenschaftlerinnen und Geisteswissenschaftlern. In: Forum Hochschule, H. 11, 2008, 116 S.; 706 KB (ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200811.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200811.pdf)).

Abstract: "Über Geisteswissenschaftler/innen gibt es zwei gängige Klischees: Das eine bezieht sich auf die berufliche Sackgasse, die mit einem geisteswissenschaftlichem Studium verbunden ist. Nicht selten wird dann das Bild des Taxi fahrenden Akademikers, möglicherweise sogar promoviert, bemüht. Das andere Klischee beschreibt die vermeintlich geringe Nützlichkeit geisteswissenschaftlicher Qualifikationen. Geisteswissenschaftler/innen gelten oftmals als gute Theoretiker/innen, die jedoch nur von geringem praktischem Nutzen sind. Doch stimmen diese Klischees überhaupt? Ist die Lage auf dem Arbeitsmarkt für Geisteswissenschaftler/innen tatsächlich so schlecht? Und warum studieren junge Leute dennoch geisteswissenschaftliche Fächer? Diese Fragen soll dieser Bericht, der mit Förderung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung entstanden ist, beantworten. Er greift Fragen rund um das Studium der Geisteswissenschaften auf, indem er grundlegende Informationen über das Studium der Geisteswissenschaften liefert (Kap. 2), die Werdegänge nach dem Studienabschluss beleuchtet (Kap. 3), Fragen des Berufsverbleibs aufgreift (Kap. 4) und schließlich die Beurteilung des Studiums aus Sicht der beruflichen Praxis von Geisteswissenschaftler/innen (Kap. 5) thematisiert. Bevor diese Fragen im Einzelnen aufgegriffen werden, erfolgt im ersten Kapitel eine Begriffsklärung. Ebenso widmet sich der erste Abschnitt statistischen Grunddaten sowie der Frage nach den Studienmotiven und dem Studienabbruch von Geisteswissenschaftler/innen. Abschließend folgt ein kurzer Überblick über den Arbeitsmarkt für Geisteswissenschaftler/innen. Datengrundlage für die meisten der Auswertungen sind die HIS-Absolventenstudien der Prüfungsjahre 1993, 1997, 2001 und 2005. Alle Jahrgänge wurden rund ein Jahr nach dem Examen u. a. zum beruflichen Verbleib, die Jahrgänge 1993 und 1997 darüber hinaus ein zweites Mal rund fünf Jahre nach dem Abschluss befragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Geisteswissenschaft |20-25]; Studium |20]; Studienanfänger |21]; Studenten |22]; Studienabbrecher |23]; Studienabbruch |24]; Studienmotivation |25]; Hochschulabsolventen |19]; Geisteswissenschaftler |1-19]; Berufseinmündung |1]; Arbeitslosigkeit |2]; Erwerbstätigkeit |3]; Werkvertrag |4]; atypische Beschäftigung |5]; Promotion |6]; Praktikum |7]; berufliche Selbständigkeit |8]; Arbeitsmarktchancen |9]; Berufsaussichten |10,26]; geisteswissenschaftliche Berufe |26,27]; Berufsanfänger |11,27-33]; adäquate Beschäftigung |12,28]; ausgeübter Beruf |13,29]; Einkommenshöhe |14,30]; beruflicher Verbleib |15]; Arbeitszufriedenheit |16,31]; Berufszufriedenheit |17,32]; Ausbildungszufriedenheit |18,33];

Z 800 (k080930a09, 2.10.2008)

- Brink, Marieke van den; Stobbe, Lineke: Doing gender in academic education : the paradox of visibility. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 451-470 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "Recent contributions in the field of gender and organization point to the notion of paradox to unveil the persistence of gender inequality in organizations. This article seeks to contribute to this growing body of knowledge. We used the notion of paradox to reveal the processes of doing gender at an earth science department of a Dutch university in order to find out whether gender segregation in academic and professional careers has already started during academic education. We focused on the study choices of female students in earth sciences and discovered the paradox of visibility, which enabled us to show the contradictory and ambiguous nature of how gender is done at this department. In this article we discuss the relationship between doing gender and paradox on a theoretical as well as an empirical level. We argue that paradoxes could be very useful when analysing doing gender in organizations, because paradoxes focus on the social process in which individual agency and social structures come together. We even suggest that paradoxes might help us to disrupt the hierarchical nature of the gender binary, because they allow for a constant reflection on ambiguity and contradictions in theorizing as well as in practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung |1-3,6,23]; Studenten |4,5,7-9,22,24]; Frauen |7,10]; Geografie |1,4]; Geologie |2,5]; Geowissenschaftler |3,6]; berufliche Sozialisation |8,12,13]; geschlechtsspezifische Sozialisation |9,14-18,24]; Männerberufe |10,11,14]; Frauen in Einzelberufen |11]; Geschlechterrolle |15,21]; Berufsrolle |12,20]; Frauenbild |16]; Rollenverhalten |13,17,19-23]; soziales Verhalten |18,19]; Niederlande |6,24]

Z 1925 (k090710a04, 16.7.2009)

- Brinkmann, Christian: Aufbau und Auslaufen der "Transformationsforschung" des IAB in den 1990er Jahren. In: Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB : ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 201-227 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit der Neuausrichtung der IAB-Forschung in den 1990er Jahren, als das IAB wie auch die politischen Akteure von der deutschen Wiedervereinigung quasi überrascht wurden - und gerade deshalb eine besondere Bewährungsprobe zu bestehen hatten. In enger Abstimmung mit der Selbstverwaltung der BA und Forschungsinstituten in Ost und West wurden parallel zum politischen Prozess Vorbereitungen getroffen für ein ergänzendes Forschungsprogramm zu den einigungsbedingten Herausforderungen namentlich auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt. Erste Forschungsprojekte entstanden bereits mit der Grenzöffnung durch die damalige DDR, Forschungstreffen wurden durchgeführt, für Ostdeutschland neue

---

Großerhebungen konzipiert, alte 'Datenschätze' gesichert und eine neue Datenbasis mit aktiver Unterstützung des IAB aufgebaut. Mit programmatischem Anspruch wurde im IAB ein neuer Arbeitsbereich aufgebaut ('Wissenschaftliche Praxisbegleitung und handlungsorientierende Informationsversorgung'). Eine Neuausrichtung der IAB-Forschung hat es mit dem Fokus auf Ostdeutschland in den 1990er Jahren sehr wohl gegeben, und dies ist allseits positiv bewertet worden. Nicht aber gab es sie in dem Sinne, dass im IAB im Hinblick auf begrenzte Ressourcen und komparative Vorteile langfristig neue Forschungslinien und entsprechende Forschungskapazitäten etabliert worden wären. Die nachfolgende 'Rückkehr zur Routine' geriet partiell zur Neustrukturierung von Forschungsfeldern, weil sich zwischenzeitlich auch für Gesamtdeutschland die Arbeitsmarktprobleme dramatisch verschärft hatten und vor allem der massive Einsatz der Arbeitsmarktpolitik zunehmend hinterfragt wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB - historische Entwicklung |1|; osteuropäischer Transformationsprozess |1|; Forschungsansatz |1|;  
Z 493 (k071017f13, 30.10.2007)

- Brinkmann, Christian: Die 1970er und 1980er Jahre : Forschungsprofile und Steuerungsprobleme. In: Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB : ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 161-199 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "In dem Beitrag werden forschungsfeld-übergreifend Entwicklungslinien aufgezeichnet, denen nach der Gründungsphase des IAB bis ans Ende der 1980er Jahre besondere Bedeutung zukamen. Dargestellt werden die sich weiterentwickelnden Rahmenvorstellungen (Mittelfristprogramme) und Einzelaspekte der Forschung wie auch der Informations- und Beratungsaktivitäten des IAB. Dabei geht es um ausgewählte Aspekte, die für die Weiterentwicklung des IAB namentlich im Zusammenhang mit seinem Beratungsauftrag von Bedeutung waren und insoweit im Regelfall auch in den Forschungsausschüssen der Selbstverwaltung der BA intensiv diskutiert wurden. Ausführlich dargestellt werden deren Funktion als Scharnier zwischen Wissenschaft und Praxis sowie Fragen der wissenschaftlichen Einbettung des IAB. Eine 'strategische' Steuerung der Forschungstätigkeit des IAB, wie sie in der Gründungsphase durchaus erkennbar war, ist trotz in sich geschlossen wirkender Programmatik und trotz vieler weiterhin entwickelter und auch erfolgreich durchgeführter Projekte bis zum Auslaufen der 'Ära Mertens' zunehmend weniger zu erkennen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB - historische Entwicklung |1-5|; Forschungsansatz |1|; Forschungsprogramm |2|; Politikberatung |3|; Bundesanstalt für Arbeit |4,6|; Selbstverwaltung |5,6|;

Z 493 (k071017f12, 30.10.2007)

- Brinkmann, Christian: Evaluation der Arbeitsförderung durch das IAB. In: Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB : ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 333-357 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "In dem Beitrag wird die Entwicklung der Evaluationsforschung im IAB dargestellt. Nur am Rande wird auf Einzelbefunde Bezug genommen, im Mittelpunkt steht vielmehr der Entwicklungsprozess selbst, der durchaus geeignet ist, auf damalige Steuerungsprobleme im IAB hinzuweisen. Evaluationsforschung hat im IAB von Anfang an eine Rolle gespielt, zumal die Ergebnisse von den 'Adressaten' der Forschung durchaus geschätzt wurden. Sie wurde aber bis in die 1990er Jahre hinein nur 'nebenher' bewegt, nicht als zentrales Anliegen. Das änderte sich auch nicht mit dem ersten konzeptionellen Beitrag im Jahre 1981. Erst mit dem in den 1990er Jahren zunehmenden Evaluationsbewusstsein konnte sich Evaluationsforschung im IAB systematisch entfalten, mit vielen Hindernissen, wie im Beitrag ausgeführt wird. Die schon früh gestellten richtigen Forschungsfragen können nun auch erst - 'Datenschätze' und Methoden nutzend, die es früher nicht gab - 'richtig' beantwortet werden. Fragen hinsichtlich der theoretischen Fundierung von Evaluationsforschung (ökonometrische Analysen eingeschlossen) bleiben gleichwohl, auch sind weiterhin viele methodische und forschungsorganisatorische Probleme zu bewältigen. Die jüngste Verstärkung der Evaluationsforschung im IAB durch den zusätzlichen gesetzlichen Auftrag nach § 55 SGB II führt im Hinblick auf die verfügbaren Kapazitäten zu neuen Dimensionen und Gewichtungen im Forschungsspektrum des IAB - mit Chancen und Risiken, wie abschließend ausgeführt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB |1|; Wirkungsforschung - historische Entwicklung |1|; Arbeitsförderung |1|;

Z 493 (k071017f17, 30.10.2007)

- Brinkmann, Christian; Engelbrech, Gerhard; Hofbauer, Hans: Berufsverläufe bei Frauen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 1988 (Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung :) (ISSN 0173-6574).

Abstract: Die Autoren beschreiben den IAB-Forschungsschwerpunkt und die Repräsentativbefragungen zum Thema. Im Einzelnen wird eingegangen auf die Erwerbstätigkeit verheirateter Frauen, Unterbrechung der Berufstätigkeit und Rückkehr in den Beruf, die Einflüsse der Arbeitsmarktsituation sowie auf Teilzeitarbeit und Arbeitszeitpräferenzen. (IAB)

SW: erwerbstätige Frauen |1|; Berufsverlauf |1|; Bundesrepublik Deutschland |1|

Z 493 (k081218t01, 13.1.2009)

- Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB : ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und

---

Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Im Frühjahr 2007 konnte das IAB den 40. Jahrestag seiner Gründung begehen. Für die Autoren des Bandes war es ein Anlass, einige ihnen wesentlich erscheinende Aspekte der Arbeit des IAB in den vergangenen 40 Jahren zu dokumentieren. Dies geschieht aus der persönlichen Sicht von ehemaligen Mitarbeitern, die über den Stellenwert von Politikberatung und über die Entwicklung ausgewählter Forschungsthemen im Zeitablauf berichten, wobei sie auch ganz verschiedene Einschätzungen vornehmen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Christian Brinkmann, Werner Karr, Jürgen Kühl, Gerd Peters, Friedemann Stooß: Einführung in den vorliegenden Band (V-XIII);

Gerd Peters: Ressortforschung und Politikberatung am Beispiel des IAB (1-62);

Werner Karr: Die Gründung des IAB im Jahre 1967 (63-119);

Friedemann Stooß: Berufsforschung im IAB: Start und Ausbau in den Jahren 1967-1976 im Spiegel der persönlichen Erfahrungen (121-159);

Christian Brinkmann: Die 1970er und 1980er Jahre: Forschungsprofile und Steuerungsprobleme (161-199);

Christian Brinkmann: Aufbau und Auslaufen der "Transformationsforschung" des IAB in den 1990er Jahren (201-227);

Werner Karr: Regionalforschung im IAB: Alte und neue Schwerpunkte (229-262);

Jürgen Kühl: Betriebsforschung: Von Arbeitgeberbefragungen zum IAB-Betriebspanel (263-299);

Jürgen Kühl: Gesamtwirtschaftliche Politikbündel und projizierte Arbeitsmarktbilanzen des IAB (301-331);

Christian Brinkmann: Evaluation der Arbeitsförderung durch das IAB (333-384);

Anhang 1: Chronik des IAB von seiner Gründung bis 2002 (361-384);

Anhang 2: Synopse von Tagesordnungspunkten der Forschungsausschüsse der Selbstverwaltung der BA (1965-2002) (385-402).

SW: IAB - historische Entwicklung |1-7|; Arbeitsmarktforschung |1|; Berufsforschung |2|; Politikberatung |3|;

Forschungsauftrag |4|; Regionalforschung |5|; IAB-Betriebspanel |6|; Wirkungsforschung |7|;

Z 493 (k071017f08, 30.10.2007)

- Brinkmann, Elena; Scheffler, Dirk: Evaluation des EQUAL-Projekts : Vieles ist möglich - Tandempartner in Wissenschaft. In: Berufliche Rehabilitation, Jg. 21, H. 2, 2007, S. 109-119 (ISSN 0931-8895).

Abstract: "Der Lehrstuhl für Arbeit und berufliche Rehabilitation der Universität Köln evaluiert gemeinsam mit der Firma Univation Institut für Evaluation Dr. Bywl & Associates GmbH in Köln die EQUAL-Entwicklungspartnerschaft 'Vieles ist möglich - Tandempartner in der Wissenschaft'. Ziel der Entwicklungspartnerschaft (EP) ist die Verbesserung von Zugangschancen für schwerbehinderte Menschen auf den Arbeitsmarkt 'Wissenschaft und Forschung'. Der Zweck der Evaluation besteht darin, der EP nützliche Informationen für ihre zielorientierte Steuerung zur Verfügung zu stellen und exemplarisch die Wirkungen der EP zu dokumentieren. Dies geschieht, orientiert am Zielsystem der EP, mittels formativer 'on-going' Evaluation und abschließender summativer Bewertung der Zielerreichung. Der Schwerpunkt liegt auf der unterstützenden Funktion und umfasst ein Coaching der Projekte der EP. Die Steuerungsverantwortlichen erhalten so während der Projektlaufzeit abgesicherte Informationen zur Optimierung ihrer Aktivitäten und wichtige Anhaltspunkte für die strategische Ausrichtung der Entwicklungspartnerschaft und deren Projekte. Die Evaluation hat in der ersten Phase die Vernetzung, Bedingungen und Outputs der EP auf mehreren Dimensionen abgebildet und plant für die zweite Phase die Durchführung von wirkungsorientierten Erhebungen bei den Zielgruppen der EP" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EQUAL |1,2,5,12-14|; Schwerbehinderte |2-4,6-11,15,16|; berufliche Integration |2|; Forschung und

Entwicklung |3|; Coaching |4|; Forschungsprojekt |1|; Wirkungsforschung |5|; Arbeitsmarktchancen |6|;

Beschäftigungsförderung |7|; behindertengerechte Arbeitsplätze |8|; Ausbildungsförderung |9|; Studium |10|;

Promotion |11|; wissenschaftliche Begleitung |12|; Monitoring |13|; Forschungsverbund |14|; Studienberatung |15|;

Hochqualifizierte |16|; Biomedizin |3|;

Z 936 (k070731n04, 6.8.2007)

- Brinkmann, Ralf: Berufsbezogene Leistungsmotivation älterer Arbeitnehmer : eine individuumsbezogene Perspektive.– Berlin : Logos Verlag, 2009 (Wirtschaftspsychologie : 01) (ISBN 978-3-8325-2088-5; ISSN 1866-9042).

Abstract: "Vorurteile über ältere Arbeitnehmer finden sehr häufig in Unternehmen. Man unterstellt ihnen eine 'Rentenmentalität', ein 'Vor-Sich-Hin-Diensten' oder kurz eine mangelnde 'Motivation'. Dabei ist meist nicht klar, was mit 'Motivation' gemeint ist. Selbst in der Literatur zu älteren Beschäftigten wird von einem Rückgang der 'Motivation' gesprochen. Gleichwohl wird dieser Begriff nicht definiert und die Behauptung wissenschaftlich nicht belegt. Das vorliegende Buch beschäftigt sich mit der Leistungsmotivation älterer Arbeitnehmer (50plus), entkräftet über die Darstellung der Ergebnisse eines Forschungsprojektes diese Vorurteile und zeichnet ein differenziertes Bild der Leistungsmotivation der Generation 50plus, das auf empirischen Befunden basiert. Die Ergebnisse zeigen, dass sich ältere und jüngere Arbeitnehmer hinsichtlich der berufsbezogenen Leistungsmotivation nicht voneinander unterscheiden. Damit ergänzen die im Buch referierten Daten Forschungen zur physischen und psychischen Leistungsfähigkeit älterer Beschäftigter, indem Resultate zur 'Leistungsmotivation und Leistungsorientierung' älterer Mitarbeiter zur Diskussion gestellt werden. Diese empirischen Befunde bilden die Grundlage für das Kapitel 'Empfehlungen für die Praxis'. Hier finden sich Hinweise für interessierte Leser zu betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten. Praktiker erhalten unter Einbeziehung

---

der Forschungsergebnisse Empfehlungen, die sowohl das Unternehmen, als auch den einzelnen älteren Mitarbeiter betreffen. Dazu finden sich unter anderem Ratschläge für die Gestaltung eines generationsübergreifenden Personalmanagements, zur Sensibilisierung von Führungskräften und der Personalentwicklung älterer, zu altersgemischten Teams, der Gesundheitsförderung älterer Beschäftigter sowie zu personenbezogenen Einflussstrategien, um ältere Beschäftigten sinnvoll zu beraten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-11|; Leistungsfähigkeit |1|; Leistungsmotivation |2,13,15-26|; Arbeitsmotivation |3,12,14|; Motivationstheorie |12,13|; Motivationsforschung |14,15|; Vorurteil |16|; Führungsstil |17|; betriebliche Weiterbildung |4,18|; Weiterbildungsangebot |5,19|; Personalentwicklung |6,20|; Betriebsklima |21|; Betriebsrat |22|; Arbeitsgestaltung |7,23|; Arbeitszeitflexibilität |8,24|; Lohnflexibilität |9,25|; soziale Unterstützung |10,26|; altersadäquate Arbeitsplätze |11|;

96-22.0136 (k090602f02, 22.6.2009)

- Brinkmann, Tanja M.; Fehre, Rena: Auf dem Weg zum familienbewussten Unternehmen - ein hindernisreicher Lernprozess : Ergebnisse einer qualitativen Studie. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 3, 2009, S. 173-185 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Die Autorinnen verfolgen die Fragestellung, welche Hindernisse die Implementierung, Weiterentwicklung und Nutzung von Angeboten zur Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben in Unternehmen erschweren. Dies wurde auf der Basis einer qualitativen Studie in Unternehmen untersucht, die aufgrund ihrer familienbewussten Personalpolitik zertifiziert sind. Im Ergebnis zeigt sich, dass die Unternehmen bei der Etablierung und dem Ausbau von Angeboten zur Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben mit vielfältigen und vielschichtigen Hindernissen zu kämpfen haben. Dennoch scheitern sie nicht, sondern es zeigen sich deutliche Lernprozesse." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie |1-4,6-8,11-15|; Unternehmen |1,16-27|; best practice |2,16,29,38|; Personalpolitik |3,17,29-37|; Work-Life-Balance |18,30|; Organisationsentwicklung |4,5,19|; Unternehmensorganisation |5,6,20,31|; geschlechtsspezifische Faktoren |7,32|; abhängig Beschäftigte |8-10,21|; Mütter |9,11,22,33|; Väter |10,12,23,34|; Elternzeit |13,24,35|; Unternehmenskultur |14,25,36|; Arbeitszeitgestaltung |15,26,37|; Bremen |27,28,38|; Bundesrepublik Deutschland |28|

Z 1054 (k090928a08, 30.9.2009)

- Brinkmann, Tanja M.; Fehre, Rena: Familienbewusste Arbeitsbedingungen : (k)ein Thema für Betriebs- und Personalräte?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 6, 2009, S. 324-330 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben spielt bei der Wahl einer Arbeitgeberin bzw. eines Arbeitgebers für fast alle Beschäftigten mit Kindern unter 18 Jahren eine ebenso große Rolle wie das Gehalt. Auch für 64 % der Beschäftigten ohne Kinder gilt dies. Der Beitrag beleuchtet anhand einer empirischen Studie, ob und wie sich Betriebs- und Personalräte für eine bessere Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben einsetzen und damit das zukunftsfähige Thema familienbewusste Personalpolitik gestalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie |1-10,12|; Personalpolitik |1,13-22|; Unternehmen |2,13|; Managementmethode |3,14|; Arbeitsbedingungen |4,15|; Betriebsrat |5,16,23-26|; Personalrat |6,17,23,27-29|; Arbeitgeberinteresse |7,18|; Arbeitnehmerinteresse |8,19,24,27|; Mitbestimmung |20,25,28|; Interessenvertretung |9,21,26,29|; Mütter |10,11,22|; erwerbstätige Frauen |11,12|;

Z 086 (k090602n18, 5.6.2009)

- Brixiova, Zuzana: Labour market flexibility in Estonia : what more can be done?. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).- Paris, 2009 (OECD Economics Department working papers : 697) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00002C3E/\\$FILE/JT03264092.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00002C3E/$FILE/JT03264092.PDF)).

Abstract: "In mid-2008, high employment and low unemployment rates characterised the Estonian labour market in comparison with the average of the EU15 countries. While aggregate outcomes improved during 2000-07, large inequalities persisted across regions, ethnic groups, and workers with different skill levels. As Estonia entered recession in 2008, the unemployment rate almost doubled between the 2nd and the 4th quarter, and is expected to rise further in 2009 and 2010. More flexible labour markets will be a key adjustment mechanism during the recession as well as in the medium term if Estonia is to become a knowledge-based economy. Given the currency board arrangement and low synchronisation with the euro area, flexibility is also needed to cushion asymmetric shocks. In December 2008, parliament adopted the new Employment Contract Act, deregulating employment protection while increasing income security of the unemployed. This paper discusses options for removing the remaining barriers that impede worker reallocation across jobs, sectors, and regions into more productive activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität |1-3,9,11|; Arbeitsmarktpolitik |2|; Rezession |3|; regionale Disparität |4-6|; Arbeitslosenquote |4,7,8|; Erwerbsquote |5|; Qualifikationsstruktur |7|; ethnische Gruppe |8|; Minderheiten |8,10|; Kündigungsschutz |9|; Deregulierung |9|; berufliche Integration |10|; soziale Sicherheit |11|; Arbeitslosenversicherung |11|; Estland |1,6|

(k090602p12, 12.6.2009)

- Brix, Udo: Welche Betriebe werden verlagert? : Beweggründe und Bedeutung von Betriebsverlagerungen in Deutschland. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 39/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3908.pdf>).

Abstract: "Die Wahl eines Standorts ist für Firmen von fundamentaler Bedeutung. Häufig werden Investitionen nötig, die eine Verlagerung mit hohen 'versunkenen Kosten' verbinden. Auch wenn die Anzahl der Verlagerungen seit den 1970er Jahren deutlich zugenommen hat, bleiben sie weiterhin relativ seltene Ereignisse. Unter regionalökonomischen Gesichtspunkten sind sie dennoch von Interesse, da theoretische Überlegungen und empirische Fallstudien dafür sprechen, dass es vor allem junge und aufstrebende Firmen sind, die verlagert werden. Auf der Basis eines umfangreichen Datensatzes wird überprüft, ob diese These bestätigt werden kann. Es kann gezeigt werden, dass, im Vergleich zu stationären Betrieben, verlagerte Betriebe tatsächlich potenter sind. Sie expandieren stärker, sind deutlich jünger und beschäftigen häufiger hochqualifizierte Mitarbeiter. Die Distanzen über die verlagert wird sind eher kurz, so dass die Verbindungen zu Kunden und Lieferanten sowie die Arbeitswege der Mitarbeiter wenig tangiert werden. Typischerweise werden Betriebe von den Zentren an die suburbanen Ränder verlagert. Dort sind die fixen Standortkosten deutlich geringer als in den Zentren. Wie aber bereits viele Studien gezeigt haben, entstehen neue Firmen vor allem in den Zentren. Werden jungen Firmen älter und expandieren, ändern sich die Standortfaktoren und kostengünstige Standorte im Umland werden attraktiv. Insofern bilden Zentren und Umland zusammen ein 'Angebot' an junge Firmen. Das Umland profitiert unmittelbar vom Zuzug aufstrebender junger Firmen, aber auch die Zentren haben einen Nutzen, wenn attraktive Arbeitsplätze und Kaufkraft in ihrem Umland verbleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsverlagerung |1-4,6|; Standortfaktoren |1|; Standortwahl |2|; IAB-Beschäftigtenhistorik |3|; regionale Disparität |4,5|; Unternehmenserfolg |5,6|;

(k081002a06, 2.10.2008)
- Brix, Udo; Grotz, Reinhold: Regional patterns and determinants of the birth and success of new firms in Western Germany. In: Entrepreneurship and Regional Development, Vol. 19, No. 4, 2007, S. 293-312 (ISSN 0898-5626).

Abstract: "Although there is a large body of literature on the determinants of regional variation in new firm formation little is known on the spatial differences in new firm survival. The often-stated positive relationship between entry and exit suggests a negative correlation between entry and survival. On the other hand it seems convincing that regions with high birth rates should also have high survival rates, because a favourable environment for the founding of new firms should also stimulate the development of these firms. However, our analysis reveals an overall negative relationship. In detail the spatial pattern of a combination of both rates is complex, and all types of possible relationships exist. We analyse the factors that influence regional birth and survival rates of new firms for 74 West German regions over a 10-year period. It is shown that in the service sector most variables literally work in opposite directions in the birth and survival rates models. The spatial structures which promote the formation of new service firms are detrimental to the survival of these firms. This does not hold for the manufacturing sector where we find evidence for the 'supportive environment thesis'. Obviously both industries have different requirements for their 'seed bed' but not for their survival." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,2,4|; regionale Faktoren |2,3|; Unternehmenserfolg |3|; Beschäftigtenstatistik |4|; Westdeutschland |1|;

Z 1265 (k070723p08, 1.8.2007)
- Brix, Udo; Hessels, Jolanda; Hundt, Christian; Sternberg, Rolf; Stüber, Heiko: Global Entrepreneurship Monitor : Unternehmensgründungen im weltweiten Vergleich. Länderbericht Deutschland 2008. Sonderthema: Deutschland - Niederlande im Vergleich. / Institut für Wirtschafts- und Kulturgeographie, Hannover (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Hannover u.a., 2009 ([http://doku.iab.de/grauepap/2009/gem\\_laenderbericht\\_2008.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/gem_laenderbericht_2008.pdf)).

Abstract: Der Länderbericht Deutschland des Global Entrepreneurship Monitor (GEM) beschreibt und erklärt die Gründungsaktivitäten in Deutschland für das Jahr 2008 im internationalen Vergleich. Folgende zentrale Themen werden behandelt: Wie unterscheiden sich die Gründungsaktivitäten in Deutschland von jenen in anderen Staaten? Wie und warum hat sich der Umfang der Gründungsaktivitäten verändert? Bei welchen gründungsbezogenen Rahmenbedingungen (Finanzierung, Förderprogramme, Bildung) besitzt Deutschland Stärken bzw. Schwächen im Vergleich zu anderen Staaten? Das Sonderthema vergleicht Gründungsaktivitäten und gründungsbezogene Rahmenbedingungen in Deutschland und den Niederlanden und untersucht, welche Parallelen und Unterschiede bezüglich der Gründungsaktivitäten und den gründungsbezogenen Rahmenbedingungen zwischen den Niederlanden und Deutschland existieren und was Deutschland diesbezüglich vom Nachbarland lernen kann. Dazu werden für beide Länder sowohl strukturelle und politische Einflussfaktoren als auch empirische Aspekte des Gründungsgeschehens aufgezeigt. Ein wesentliches Ergebnis der empirischen Untersuchung sind die unterschiedlichen Gründungsquoten. Demnach verzeichnen die Niederlande höhere Gründungsaktivitäten als Deutschland. (IAB)

SW: Unternehmensgründung - internationaler Vergleich |1,3,4,6-23|; Berufswahl |1,2|; berufliche Selbständigkeit |2|; Unternehmensgründung - Förderung |3,5|; institutionelle Faktoren |4,5|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Belgien |7|; Dänemark |8|; Italien |9|; Niederlande |10|; Japan |11|; Frankreich |12|; Großbritannien |13|; Slowenien |14|; Israel |15|; Spanien |16|; Finnland |17|; Irland |18|; Norwegen |19|; Griechenland |20|; Südkorea

---

[21]; Island [22]; USA [23]  
(k090618n03, 26.6.2009)

- Brixy, Udo; Hundt, Christian; Sternberg, Rolf; Stüber, Heiko: Unternehmensgründungen im internationalen Vergleich: Deutschland - eine Gründungswüste?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 15/2009) (ISSN 0942-167X)  
(<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1509.pdf>).

Abstract: "Zur Wahrung des hohen Lebensstandards ist Deutschland auf ständige Innovationen und deren Kommerzialisierung angewiesen. Personen, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen und ein Unternehmen zu gründen, stärken durch die Gründung nicht nur den Wettbewerb und schaffen Arbeitsplätze. Sie spielen auch bei der Entwicklung neuer Produkte eine wichtige Rolle. Allerdings wird in Deutschland nach wie vor nur relativ selten gegründet, wie die vorliegende Studie anhand der Ergebnisse einer Befragung im Rahmen des 'Global Entrepreneurship Monitor' in 43 Ländern aufzeigt.

Danach wies Deutschland im Jahr 2008 eines der niedrigsten Gründungsniveaus aller an der Untersuchung beteiligten Staaten auf. Dies hat zum einen kulturelle Ursachen. So hält die Angst, mit einem Unternehmen zu scheitern, viele von einer Gründung ab. Auch tritt hierzulande das Ziel, durch Gründungen den Wettbewerb zu stärken und innovativen Ideen zum Durchbruch zu verhelfen, vielfach hinter rein quantitative Ziele zurück. Gute Noten gibt es jedoch für wichtige Rahmenbedingungen für Unternehmensgründungen. Infolge der aktuellen Wirtschafts- und Finanzkrise geht die Studie zudem von einem höheren Förderbedarf für Unternehmensgründungen aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"According to the results of the 'Global Entrepreneurship Monitor' (GEM) only a small number of people in Germany are trying to become self-employed. Compared to other countries, the willingness to take risks is very low and often self-employment is only chosen because there are no other alternatives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [1-7]; Geschlechterverteilung [1]; Unternehmensgründung - Motivation [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Industrieländer [4]; Entwicklungsländer [5]; Schwellenländer [6]; Niederlande [7];

Z 755 (k090618n02, 18.6.2009)

- Brixy, Udo; Klumpe, Matthias: Betriebsgründungen in Nordrhein-Westfalen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nordrhein-Westfalen : 01/2008) (ISSN 1861-4760)  
([http://doku.iab.de/regional/NRW/2008/regional\\_nrw\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/NRW/2008/regional_nrw_0108.pdf)).

Abstract: "Nordrhein-Westfalen verfügt im Vergleich zu anderen deutschen Flächenländern über viele verdichtete und hoch verdichtete Regionen. Die Städte entlang der 'Rheinschiene' wie auch des Ruhrgebiets weisen einen hohen Zentralitätsgrad auf. Dies sollten gute Voraussetzungen für Unternehmensgründungen und insbesondere Gründungen in innovativen und wissensintensiven Bereichen sein. Diesen eigentlich guten Voraussetzungen zum Trotz, werden aber in Nordrhein-Westfalen deutlich weniger Betriebe gegründet als im Bundesdurchschnitt.

Allerdings existieren innerhalb des Landes erhebliche regionale Unterschiede. Vor allem im Ruhrgebiet werden vergleichsweise wenige Betriebe gegründet, während die Regionen entlang der Rheinschiene viel besser dastehen und nicht nur in Nordrhein-Westfalen, sondern auch im Bundesdurchschnitt, zur Spitzengruppe zählen. Aus diesen Ergebnissen folgt, dass die Förderung von Gründungen weiterhin notwendig ist, nicht zuletzt auch um den strukturellen Wandel zu stärken und die mittelständische Basis im traditionell von Großbetrieben dominierten Nordrhein-Westfalen zu verbreitern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung; sektorale Verteilung; regionale Verteilung; Beschäftigungseffekte; Hochtechnologie; Nordrhein-Westfalen; Ruhrgebiet;

Z 1988 (k080303n01, 3.3.2008)

- Brixy, Udo; Sternberg, Rolf; Stüber, Heiko: From potential to real entrepreneurship. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 32/2008)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3208.pdf>).

Abstract: Nicht jeder, der plant, ein Unternehmen zu gründen, ist dabei erfolgreich. Die Studie konzentriert sich auf die Phase vor der Unternehmensgründung, die Planungsstufe des unternehmerischen Prozesses. Auf der Grundlage von Querschnittsdaten der deutschen Sektion des Global Entrepreneurship Monitor (GEM) werden die Selektionsprozesse beleuchtet, die im Prozess der Unternehmensgründung ablaufen; außerdem werden die demographischen und kognitiven Merkmale und Unterschiede zwischen potenziellen Unternehmensgründern, tatsächlichen Unternehmensgründern und Jungunternehmern empirisch erklärt. Die Ergebnisse belegen eindeutig, dass es sowohl signifikante Unterschiede zwischen den drei Phasen des unternehmerischen Prozesses als auch gemeinsame Determinanten dieser drei Phasen gibt. Bildung, Risikobereitschaft und Rollenmodelle sind die wichtigsten Determinanten in allen Phasen. Darüber hinaus haben auch regionale und altersspezifische Faktoren differenzierende Auswirkungen im Verlauf der Unternehmensgründung. (IAB)

"Not everyone who plans to set up a firm succeeds in doing so. This paper focuses on the phase before a firm is founded, the pre-nascent stage of the entrepreneurship process. Based upon cross-sectional data from the German section of the Global Entrepreneurship Monitor (GEM), the specific aim of this paper is to shed some



---

light on the selection that takes place during the entrepreneurial process and to explain empirically demographic and cognitive characteristics and differences between latent nascent entrepreneurs, nascent entrepreneurs and young entrepreneurs. The results clearly reveal that there are both significant differences between and common determinants of the three phases of the entrepreneurial process. Education, the readiness to take risks, and role models are very important determinants during all phases. However, the regional environment and the age of the entrepreneur have quite a differentiating impact during the entrepreneurial process." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Unternehmensgründung |1,4,8,9|; Unternehmer |1-3|; Unternehmensgründung - Planung |2|; unternehmerische Qualifikation |3-7|; Risikobereitschaft |5|; Qualifikation |6|; Berufsrolle |7|; regionale Disparität |8|; altersspezifische Faktoren |9|;

(k080814n08, 20.8.2008)

- Brixy, Udo; Sternberg, Rolf; Stüber, Heiko: Regionaler Vergleich: An manchen Orten fällt das Gründen leichter. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 10/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1008.pdf>).

Abstract: "Unternehmensgründungen fördern den strukturellen Wandel und das Wirtschaftswachstum in einer Region. Deshalb wird - auch mit öffentlichen Mitteln - versucht, die Gründungsraten zu erhöhen. In aktuellen Bevölkerungsbefragungen wird der Gründungsprozess von der Gründungsabsicht bis zur tatsächlichen Gründung erfasst. Ihre Auswertung zeigt, dass sowohl gründungswillige Personen als auch junge Unternehmen räumlich ungleich verteilt sind. Niedrige Gründungsraten können einerseits auf zu wenige potenzielle Gründer zurückgeführt werden. Andererseits gelingt es in einigen Regionen schlechter als in anderen, die Gründungsabsicht zu verwirklichen. Daraus ergeben sich zwei Ansatzpunkte für politisches Handeln: Es gilt, das Potenzial zu erhöhen und die Umsetzung zu erleichtern. Die Zahl potenzieller Gründer lässt sich nur langfristig erhöhen, indem insbesondere in Bildung investiert wird. Kurzfristig kann man die Zahl der Gründungen erhöhen, indem man bürokratische Hemmnisse aus dem Weg räumt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Determinanten |1-5|; regionaler Vergleich |1|; regionale Disparität |2|; unternehmerische Qualifikation |3|; Risikobereitschaft |4|; altersspezifische Faktoren |5|;

Z 755 (k080814n07, 28.8.2008)

- Bröchler, Stephan (Hrsg.); Schützeichel, Rainer (Hrsg.): Politikberatung.– Stuttgart : Lucius und Lucius, 2008 (UTB : 8351) (ISBN 978-3-8282-0386-0; ISBN 978-3-8252-8351-3).

Abstract: "Politikberatung erlebt in den letzten Jahren eine bedeutsame Karriere. Die Beratung von politischen Akteuren und Institutionen ist ebenso wie die Zahl politikberatender Organisationen und Unternehmen enorm gestiegen. Neue konzeptionelle Ansätze und Methoden werden entwickelt, Politikberatung wird politisiert und ihre Legitimation und Leistungsfähigkeit wird zunehmend kritisch hinterfragt. In Hochschulen wird 'Politikberatung' als Berufsfeld und Studienprogramm entdeckt. Angesichts dieser Dynamik und Unübersichtlichkeit vermittelt das Handbuch wichtiges Orientierungswissen über Formen und Funktionen von Politikberatung. In einer bisher einzigartigen Weise legt es besonderen Wert auf die interdisziplinäre, theoretische Analyse wie auch auf die Beschreibung von aktuellen, praktischen Problemen der Politikberatung in ihren verschiedenen Feldern und Kulturen." (Autorenreferat). Inhaltsverzeichnis: Rainer Schützeichel: Beratung, Politikberatung, wissenschaftliche Politikberatung (5-32); Michael Hader: Die Delphi-Methode (33-46); Silke Schickanz: Politikberatung im Kontext der Medizin (47-69); Ursula Breitenfelder, Christoph Hofinger, Isabella Kaupa: Der Einsatz von Fokusgruppen in der politischen Beratung (70-82); Wilfried Rudloff: Geschichte der Politikberatung (83-103); Adrian Steiner, Jochen Hoffmann: Politikberatung in kommunikationswissenschaftlicher Perspektive (104-129); Anna Geis: Mediationsverfahren als alternative Formen von Politikberatung (130-146); Klaus Heine, Karsten Mause: Ökonomik der Politikberatung (147-168); Wolfgang Fach: Kritik und Alternative (169-179); Stephan Bröchler: Politikwissenschaftliche Politikberatung (180-193); Justus Lentsch: Qualitätssicherung in der Wissenschaftlichen Politikberatung (194-216); Martin Schwab: Kooperative staatliche Entscheidungen und das Demokratieprinzip (217-240); Thomas Gutmann: Rechtswissenschaftliche Beratung der Politik (241-260); Isabel Kusche: Soziologie der Politikberatung (261-281); Armin Grunwald: Technikfolgenabschätzung als wissenschaftliche Politikberatung (282-298); Norbert Malanowski, Axel Zweck: Identifikation neuer Themen im Bereich Politikberatung (299-309); Fritz Sager, Simone Ledermann: Valorisierung von Politikberatung (310-325); Birger P. Priddat: Wirtschaftliche Beratung der Politik (326-344); Rüdiger Frohn: Die alltägliche Politikberatung einer Staatskanzlei und ihr Verhältnis zu externer Politikberatung (347-355); Thomas Petermann: Das Büro für Technikfolgen-Abschätzung beim Deutschen Bundestag (TAB) (356-368); Axel Murswiek: Politikberatung der Bundesregierung (369-388); Hans-Joachim Schmidt: Wissenschaftliche Politikberatung: Ein individueller Erfahrungsbericht aus der HSFK (389-400); Julia von Blumenthal: Kommissionen und Konsensrunden (401-415); Norbert Kersting: Politikberatung im kommunalen Bereich (416-428); Michael Müller: Politikberatung ja, aber wie und für was? (429-436); Robert Fischer: Vorbild für Europa? - Wissenschaftliche Politikberatung in der Europäischen Union (437-454); Ferdinand Karlhofs, Anton Pelinka: Politikberatung in Österreich (455-464); Fritz Sager, Isabelle Stadelmann-Steffen: Politikberatung in der Schweiz (465-479); Martin Gehlen: Kulturen der Politikberatung - USA (480-492); Stephan Kohns: Der Sachverständigenrat zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung (493-507); Stefan Mair, Michael Paul, Ulrich Schnecker: Wissenschaftliche Politikberatung am Beispiel der Stiftung Wissenschaft und Politik (SWP) (508-523).

SW: Politikberatung |1-21|; Beratungsmethode |1|; Beratungskonzept |2|; Delphi-Methode |3|; politische Planung |4|; politischer Entscheidungsprozess |5|; Qualitätsmanagement |6|; Politologie |7|; Rechtswissenschaft |8|; Kommunikationswissenschaft |9|; Soziologie |10|; Technikfolgenabschätzung |11|; Wirkungsforschung |12|; Bundesregierung |13|; EU-Politik |14|; Kommunalpolitik |15|; Gutachten |16|; Europäische Union |17|;

---

Bundesrepublik Deutschland |18|; Österreich |19|; Schweiz |20|; USA |21|  
3212.0116 (k090813j08, 24.8.2009)

- Bröcker, Johannes: How would an EU-membership of the Visegrad-countries affect Europe's economic geography? : EU-membership of the Visegrad-countries. In: The Annals of Regional Science, Vol. 32, No. 1, 1998, S. 91-114 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "The question posed in the title of the paper is answered by simulating EU-integration of the Visegrád-countries by a spatial computable general equilibrium (SCGE) model. A two-sector model is calibrated for a system of almost 100 regions covering the whole area of Europe and a rest of world region. The sectors are a local sector, producing non-tradables under perfect competition, and a tradables sector, producing a large number of tradable varieties under monopolistic competition. Trade between regions is costly, with costs depending on geographic distance and national impediments to trade. The model is calibrated such that the equilibrium solution reproduces benchmark data about international trade and regional incomes. Economic integration is simulated by reducing impediments to trade between integrating countries and calculating a new counterfactual equilibrium." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,16-20|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |1-15|; europäische Integration |15,21|; Wirtschaftsgeografie |14,21|; Gütermarkt |13|; Wettbewerb |12|; Außenhandel |11|; Liberalisierung |11|; Außenhandelsverflechtung |10|; Regionalverflechtung |9|; Einkommensentwicklung |8,22|; Region |7,22|; Ungarn |6,16|; Polen |5,17|; Slowakei |4,18|; Tschechische Republik |3,19|; Europäische Union |2,20|

Z 319 (k080122812, 28.1.2008)

- Bröcker, Johannes; Jäger-Roschko, Olaf: Eastern reforms, trade, and spatial change in the EU. In: Papers in Regional Science, Vol. 75, No. 1, 1996, S. 23-40 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "Economic reforms in Eastern Europe and Eastern Europe's integration into the world economy are supposed to induce fundamental changes into European trade patterns. This will affect regions in the EU differently, depending on location and specialisation. The article quantifies the impact of changing trade flows on EU regional manufacturing. Estimates are based on comparative static simulations, using an empirically calibrated computable partial equilibrium model of interregional trade. The spatial EU output pattern under status-quo conditions is compared with an optimistic 'successful reform scenario'. The article explains the model structure and its calibration, and presents results for 13 manufacturing industries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-10|; europäische Integration |1|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,13,15,16,21,22|; verarbeitendes Gewerbe |3,14,20|; Außenhandel |4,18,19|; Außenhandelsstruktur |5,17|; Region |6,11-14,18|; regionale Disparität |7,15,19,20|; Europäische Union |8,16,17|; Osteuropa |9,11,21|; Westeuropa |10,12,22|

Z 967 (k080122810, 28.1.2008)

- Brockmann, Michaela; Clarke, Linda; Winch, Christopher: Länderübergreifende Gleichwertigkeit beruflicher Qualifikationen. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 5, 2008, S. 14-17 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Mit der Einführung eines Europäischen Qualifikationsrahmens ist die Absicht verbunden, Qualifikationen vergleichbar zu machen und damit die Transparenz und Mobilität im europäischen Bildungs- und Beschäftigungssystem zu erhöhen. Bei der konkreten Umsetzung gibt es jedoch einige Hürden zu überwinden. Auf der Grundlage erster Ergebnisse aus vergleichenden Fallstudien benennt der Beitrag Barrieren und Chancen bei den Bemühungen, länderübergreifende Gleichwertigkeit von Qualifikationen und Fertigkeiten herzustellen. Dabei spielt nicht nur die Verständigung über gemeinsame Begrifflichkeiten eine Rolle. Ebenso von Bedeutung sind neben den nationalen Rahmenbedingungen sektor- und berufsspezifische Regelungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäischer Qualifikationsrahmen |1|; Berufsbildungspolitik |1-5|; europäische Integration |2|; Politikumsetzung |3|; berufliche Qualifikation - Gleichwertigkeit |4,6-12|; europäisches Leistungspunktesystem |5|; Maurer |6|; Software |7|; Krankenpflege |8|; Berufskraftfahrer |9|; Kompetenzbegriff |10|; Kompetenzbewertung |11|; berufliche Qualifikation - internationaler Vergleich |12-16|; Großbritannien |13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Frankreich |15|; Niederlande |16|

Z 494 (k081009503, 16.10.2008)

- Brodmann, Stefanie; Esping-Andersen, Gosta; Güell, Maia: When fertility is bargained : second births in Denmark and Spain. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 5, 2007, S. 599-613 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "We examine the degree to which women's fertility decisions depend on greater gender symmetry in child care. We analyse second births and focus particularly on the importance of fatherly care for women with a strong career orientation. Exploiting the European Community Household Panel, we use event-history techniques and compare Denmark and Spain, two countries that represent the European extremes in terms of both fertility and public support for working mothers. Compared to the Spanish case, Danish women are more likely to have a second child, in general because welfare state support makes reconciliation of motherhood and careers easier. We show that Danish career women are additionally able to reduce the opportunity cost of motherhood via enhanced fatherly child care due to bargaining between the spouses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderzahl |8,12|; Geburtenhäufigkeit |7,13|; Frauen |7,8|; Mütter |6,15|; erwerbstätige Frauen -

---

internationaler Vergleich [1,2,5,6,11]; institutionelle Faktoren [4,5]; Väter [3,14]; Kinderbetreuung [3,4]; Frauenerwerbstätigkeit [9,10]; Familienplanung [11-15]; Europäisches Haushaltspanel; Dänemark [2,9]; Spanien [1,10]

Z 863 (k071217w03, 20.12.2007)

- Broeck, Anja van den; Vansteenkiste, Maarten; Witte, Hans de; Lens, Willy: Explaining the relationships between job characteristics, burnout, and engagement : the role of basic psychological need satisfaction. In: *Work and Stress*, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 277-294 (ISSN 0267-8373; ISSN5335).

Abstract: "Within the Job Demands-Resources model, the presence of job demands (e.g., work pressure) and the absence of job resources (e.g., social support) relate to burnout through a psychological energetic process, whereas the presence of job resources associates with work engagement through a motivational process. Although various mechanisms have been suggested to understand these processes, empirical evidence for these mechanisms is scarce within the JD-R framework. This study examines the role of basic need satisfaction, as defined within Self-Determination Theory, in the relationships between job demands, job resources, and employees' exhaustion and vigour, the main components of burnout and engagement, respectively. Structural equation modelling in a heterogeneous sample of 745 employees of the Dutch-speaking part of Belgium confirmed that satisfaction of basic psychological needs partially explained the relationships from job demands to exhaustion and from job resources to vigour. It fully accounted for the relationship between job resources and exhaustion. We conclude that the current study adds to the research pointing at need satisfaction as a promising underlying mechanism for employees' thriving at work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Burnout - Ursache [1-9,11,12]; Arbeitsanforderungen [1,13,22]; Gesundheitsgefährdung [2,14,23]; Arbeitnehmer [3,13-21]; psychische Faktoren [4,24]; Arbeitspsychologie - Theorie [5,15,25]; Arbeitszufriedenheit [6,16,26]; Arbeitsmotivation [7,17,27]; selbstbestimmte Arbeit [8,18,28]; Arbeitsbelastung [9,10,19]; Belastbarkeit [10,11,20,22-28]; Belgien [12,21]

X 237 (k090209f12, 23.2.2009)

- Broek, Diane van den: 'Doing things right', or 'doing the right things'? : call centre migrations and dimensions of knowledge. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 601-613 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "The nature of call centre 'logics' and their predominance in routine commercial areas of the economy underscored much of the early research into call centre operations. Recent regulatory, structural and technological developments in advanced economies underscored subsequent migrations of call centres from the private to the public sector (Glucksman, 2004; Taylor and Bain, 2007). Further call centre migrations have also occurred into more skilled occupations in the public sector. Drawing on published and unpublished research on inbound call centres operating in social work and nursing in the UK and Australia, this discussion analyses the dual migration of call centres from routine commercial operations to professional public sector services. The following discussion recognizes the viability of cost efficient and customer service dualities, however, given shifts into more complex areas of service delivery, pre-existing norms of professional practice became another important driver of call centre labour processes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Call Center [1-9,25,26]; soziale Dienste [1,10-13,22,27]; Sozialarbeit [2,14-17,23,28]; Krankenpflege [3,18-21,24,29]; öffentliche Dienstleistungen [4,10,14,18]; personenbezogene Dienstleistungen [5,11,15,19]; ökonomische Faktoren [6,12,16,20]; Rationalisierung [7,13,17,21]; Krankenpflegepersonal [8]; Sozialarbeiter [9]; Australien [22-25]; Großbritannien [26-29]

Z 917 (k081230801, 8.1.2009)

- Broer, Wolfgang: Schwundgeld : Bürgermeister Michael Unterguggenberger und das Wörgler Währungsexperiment 1932/33.– Innsbruck : Studienverlag, 2007 (ISBN 978-3-7065-4472-6).

Abstract: "In den Jahren 1932/33 führte der Wörgler Bürgermeister Michael Unterguggenberger in seiner Gemeinde das sogenannte 'Schwundgeld' ein, eine Parallelwährung neben dem amtlichen Schilling. Er initiierte dadurch inmitten der Weltwirtschaftskrise ein Währungsexperiment, welches seit damals nicht nur in Österreich, sondern auch in vielen anderen Ländern der Welt große Beachtung und Nachahmung gefunden hat. Dieses Buch stellt das Wörgler Experiment erstmals umfassend in das damalige politische und soziale Koordinatensystem und führt ganz nah an die Menschen und Probleme dieser Zeit heran." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Geldpolitik - Modellversuch [1-11,13,35]; Kommunalpolitik [1,14,22-30]; Steuerpolitik [2,30]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [3,29]; Armutsbekämpfung [4,28]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5,27]; Arbeitsbeschaffung [6,26]; Beschäftigungspolitik [7,25]; öffentlicher Haushalt [8,19,24]; Gemeinde [9,19-21]; öffentliche Einnahmen [10,20,23]; öffentliche Ausgaben [11,21,22]; Weltwirtschaftskrise [12-15]; Wirtschaftsgeschichte [12,18]; Sozialgeschichte [17]; Geldpolitik [31,32]; Alternativökonomie [31,33,34]; Regionalökonomie [32,33]; Tauschring [34]; Tirol [15-18]; Österreich [16]; Welt [35]

90-306.0128 (k080117f23, 30.1.2008)

- Broersma, Lourens; Dijk, Jouke van: The effect of congestion and agglomeration on multifactor productivity growth in Dutch regions. In: *Journal of Economic Geography*, Vol. 8, No. 2, 2008, S. 181-209 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "It is well known that labour productivity growth in Europe is slowing down, against an increasing growth rate in the US. The Netherlands is one of the countries in Europe with the lowest growth rates of productivity. This

---

article looks at this phenomenon from a regional perspective and presents the results of a growth accounting exercise applied to regional industry data of The Netherlands between 1995 and 2002. We find that slow productivity growth in The Netherlands is particularly situated in the economic core regions and is caused by slow multifactor productivity (mfp) growth. A substantial part of this slow mfp-growth can be explained by the fact that positive agglomeration advantages are overruled by negative congestion effects caused by traffic jams." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Region |1,12|; regionaler Vergleich |2,11|; Faktoreinsatz |3,8|; Produktivität |1-6|; Ballungsraum |4,7,10|; Stadt |5,9|; Peripherie |6|; Verkehr |7,13|; Informationstechnik |8|; Produktivitätseffekte |13|; Niederlande |9-12|  
Z 1348 (k080313n07, 14.3.2008)

- Broersma, Lourens; Oosterhaven, Jan: Regional labor productivity in the Netherlands : evidence of agglomeration and congestion effects. In: Journal of Regional Science, Vol. 49, No. 3, 2009, S. 483-511 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "This paper studies the impact of localization, urbanization, and diversification on regional labor productivity levels and growth. We find substantial effects, accounting for roughly half of the explained variation in the labor productivity differences within the Netherlands in the 1990s. Diversification, urbanization, and localization effects are significant and positive for productivity levels. These levels appear cointegrated. The error correction specification of productivity growth surprisingly reflects negative agglomeration effects. From the theoretical model it follows that congestion effects must have taken precedence over agglomeration effects during this period. Both agglomeration and congestion effects are dampened by job density in neighboring regions. Finally, policy simulations with the estimated model show that spatial concentration is more harmful to national productivity growth than spatial dispersion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ballungsraum |1,2,4,12|; Standortwahl |4,5|; Unternehmen |5-8|; Arbeitsproduktivität |6|; Produktivitätsunterschied |7,9|; Produktivitätsentwicklung |8,10|; regionale Faktoren |9-11|; Verkehr |11,12|; Niederlande |2,3|; Randstad |1,3|

Z 041 (k090817n06, 19.8.2009)

- Bröker, Andreas H.: Arbeiten und Lernen für An- und Ungelernte : aktuelle arbeitsmarkt- und berufsbildungspolitische Notwendigkeit in berufspädagogischer Tradition. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 9, 2008, S. 225-231 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Arbeiten und Lernen ermöglicht, sofern es in lernförderlichen Arbeitssystemen stattfindet, ganzheitliches Lernen und fördert sowohl die berufliche Handlungskompetenz als auch die Persönlichkeitsentwicklung. Bereits bei den Klassikern der Berufsbildungstheorie war es eine zentrale Forderung, dass Berufsbildung einerseits Arbeitsbildung und andererseits Menschenbildung zu sein habe. Auch im strukturellen Wandel postmoderner Gesellschaften erhalten neben - immer schneller anzupassenden - fachlich-methodischen Qualifikationen Sozial- und Individualkompetenzen eine wachsende Bedeutung. Das führt zu einer Renaissance von mit Arbeit verbundenem Lernen, das nicht zuletzt aufgrund der beruflichen Ernstsituation einen geeigneten Rahmen zum Erwerb überfachlicher Kompetenzen bietet, insbes. für bislang an- bzw. ungelernete verbliebene Personengruppen. Angesichts anhaltender struktureller Benachteiligungen von Geringqualifizierten sind als gesellschaftlich notwendiger Ausgleich, auch zur Vermeidung weiterer sozialer Brennpunkte (u. a. Jugendkriminalität), zusätzliche Angebote von mit Qualifizierung gekoppelter Beschäftigung zu fordern, zumal die sogenannten Hartz-Reformen zu Destruktionen bei entsprechenden, meist kommunalen Kapazitäten geführt haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"If working and learning are combined within a supporting system, this enables an integral learning with head, heart and hand. Furthermore, it can facilitate the acquisition of vocational competencies as well as personal development. That vocational education should promote both working skills and the human character was already a central tenet in the classical theory of vocational education. As a result of structural changes in post-modern societies, too, social and individual competencies are of growing importance and have led to a renaissance of on-the-job learning opportunities. Within this important employment context, supra-functional competencies can be adequately acquired, especially by persons/workers who are not accustomed to learning. As a result of lasting discrimination against low-skilled workers, which was intensified by the so-called Hartz reforms, additional possibilities of employment and vocational training are necessary; otherwise, further social problems, such as increasing youth criminality, are to be expected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lernen und Arbeiten |1-12,28|; Angelernte |1,19,22,29|; Ungelernte |2,20,23,30|; Niedrigqualifizierte |3,21,24,31|; Benachteiligte |4,17,18|; benachteiligte Jugendliche |5,16|; Berufsbildung |6,17,29-32|; Berufsausbildung |7,16,27|; Weiterbildung |8,18-21,26|; Qualifikationsentwicklung |9,13-15,22-25|; berufliche Qualifikation |13|; Persönlichkeitsentwicklung |10,14|; Schlüsselqualifikation |15|; Berufspädagogik |11|; Berufsbildungspolitik |12|; nicht formal Qualifizierte |25-28,32|;

Z 535 (k080909n02, 15.9.2008)

- Bröker, Andreas H.: Berufspädagogische Tradition und berufsbildungspolitische Notwendigkeit : Lernarrangements in Arbeitssituationen insbesondere für An- und Ungelernte. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 104, H. 1, 2008, S. 98-110 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Sofern Arbeiten und Lernen in lernförderlichen Arbeitssystemen stattfindet, ermöglicht es ganzheitliches Lernen - umfasst also Kopf, Herz und Hand - und fördert sowohl die berufliche Handlungskompetenz als auch die Persönlichkeitsentwicklung. Dass Berufsbildung einerseits Arbeitsbildung und andererseits Menschenbildung zu sein hat, war bereits bei den Klassikern der Berufsbildungstheorie eine conditio

sine qua non. Auch im strukturellen Wandel postmoderne Gesellschaften erhalten neben immer schneller anzupassenden fachlich-methodischen Qualifikationen Sozial- und Individualkompetenz eine wachsende Bedeutung. Das führt zu einer berufspädagogischen Renaissance von Lernarrangements im Arbeitskontext, die nicht zuletzt aufgrund der beruflichen Ernstsituation einen geeigneten Rahmen zum Erwerb überfachlicher Kompetenzen bieten. Das gilt insbesondere bei lernungsgewohnten Personengruppen wie An- und Ungelernten, für die bereits Kerschensteiner ergänzende Angebote von Arbeiten und Lernen forderte, eine Forderung mit aktuellen berufsbildungs- und arbeitsmarktpolitischen Bezügen: Angesichts anhaltender struktureller Benachteiligungen von Geringqualifizierten sowohl bei Beschäftigung als auch bei beruflicher Weiterbildung sind als gesellschaftlich notwendiger Ausgleich zusätzliche Beschäftigungs- und Qualifizierungsangebote mit systematischer Kombination von Arbeiten und Lernen zu fordern, zumal die sogenannten Hartz-Reformen zu einer Destruktion entsprechender, meist kommunaler Kapazitäten geführt haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"If the combination of working and learning takes place in a supporting frame, it enables an integral learning with head, heart and hand and can promote vocational competence as well as personal development. That vocational education should train both, the working skills and the human character, was already a central demand in the classical theory of vocational education. In structural changes of postmodern societies too, social and individual competencies are of growing importance and lead to a renaissance of learning situations in the job, where extra functional competencies can be acquired adequately and seriously. Especially persons, that are not accustomed to learn, such as semi-skilled and unskilled workers, need additional supplies of combined working and learning, which was a demand of Kerschensteiner and is a necessity of vocational education and labour market policy up to nowadays. Because of lasting disadvantages of low-skilled workers, concerning employment as well as continuing education, which were even deteriorated by the so called reforms of Hartz, additional possibilities of employment and vocational training are urgently necessary." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufspädagogik - historische Entwicklung [1]; Berufsbildungstheorie [1,13,14]; Berufsbildungspolitik [2,3]; Lernen und Arbeiten [3-8,13]; Angelernte [4]; Ungelernte [5]; Niedrigqualifizierte [6]; Lernorganisation [7]; Lernen am Arbeitsplatz [12,14]; berufliche Qualifikation [8]; Handlungsfähigkeit [9]; Arbeitsmarktpolitik [2]; Weiterbildung [10]; Berufsbildung [9-12]; soziale Qualifikation [11];

Z 216 (k080306n05, 10.3.2008)

- Bröker, Andreas H.: Re-Integrationspotenziale von arbeitslosen Jugendlichen fördern : Ergebnisse aus der wissenschaftlichen Begleitung eines gemeinsamen Profilingprojekts von Kommune und Agentur für Arbeit zur persönlichen und beruflichen Orientierung von arbeitslosen Jugendlichen im Kontext der sogen. Hartzreformen und unter Berücksichtigung von Aspekten des Gender Mainstreaming.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2005 (ISBN 3-631-54231-3).

Abstract: "Die in dieser Arbeit vorgestellten Untersuchungsergebnisse wurden durch Interviews und schriftliche Befragungen in von der Agentur für Arbeit und der Stadt Pforzheim sowie über ESF-Gelder finanzierten Profilingkursen für arbeitslose Jugendliche ermittelt. Auf ihrer Basis plädiert der Autor für teilnehmeradäquate Profiling im Sinne einer tiefen Potenzialanalyse, auf der ein jugendgerechtes Fallmanagement im Kontext von Fördern und Fordern mit verschiedenen Anschlussmaßnahmen aufbauen kann. Bedauerlicherweise sind bei der Umsetzung der so genannten Hartzreformen finanzielle Einschnitte und sinkende fachliche Standards zu konstatieren, die zu einer Einschränkung der Re-Integrationsangebote für arbeitslose Jugendliche und zur Favorisierung von Ein-Euro-Jobs als massenhafte Low-Cost-Lösung führen. Die Untersuchung verdeutlicht demgegenüber, dass fachliche Qualitäten auch bei vorhandenen Vermittlungshemmnissen Chancen für Re-Integrationen und eine wirksame Verwendung von verknüpften Fördermitteln der Öffentlichen Hand bieten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitslose Jugendliche - Förderung [1-7,18,24]; Profiling - Modellversuch [1,9-17,23,30]; männliche Jugendliche [2,10,28,31]; weibliche Jugendliche [3,11,27,32]; ausländische Jugendliche [4,12,26,29,33]; ausländische Frauen [5,13,25,29,34]; schwervermittelbare Arbeitslose [6,14,25-28,35]; arbeitslose Jugendliche [30-46]; Vermittlungshemmnisse [36,47-52]; Berufsorientierung [15,20,37]; berufliche Integration [16,19,38]; Förderungsmaßnahme [17-22,39]; Gender Mainstreaming [22-24,40]; Jugendkriminalität [41,47]; Straffällige [42,48]; Verschuldung [43,49]; wirtschaftliche Situation [44,50]; Sucht [45,51]; Suchtkranke [46,52]; geschlechtsspezifische Faktoren [21]; Pforzheim [7-9]; Baden-Württemberg [8]

96-21.0156 (k080909f01, 24.9.2008)

- Broll, Udo; Lukas, Daniel: Direktinvestitionen im Ausland, Arbeitsmarkt und Gewerkschaft. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 37, H. 1, 2008, S. 118-124 (ISSN 0340-3084).

Abstract: "Ob inländische Arbeitnehmer von einer Direktinvestition im Ausland profitieren oder dadurch schlechter stehen, ist von zwei Faktoren abhängig: vom Verhältnis der in- und ausländischen (Alternativ-)Löhne sowie von der Substitutionselastizität in der Produktion. Hier wird ein partialanalytischer Erklärungsrahmen angewandt, wobei der technologischen Komplementarität und Substitutionalität in- und ausländischer Arbeit eine wichtige Funktion zukommt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auslandsinvestitionen - Auswirkungen [1,2,8,10]; Beschäftigungseffekte [1,3]; Inländer [3,4]; Einkommenseffekte [2,4,5]; Lohnhöhe [5,6,9]; Ausland [6]; Substitutionselastizität [7]; Produktionsfunktion [7,11]; Gewerkschaftspolitik [8]; Tarifverhandlungen [8,9]; Substitutionseffekte [10,11];

Z 524 (k080117a01, 21.1.2008)

- Bronner, Stephen Eric: Reclaiming the enlightenment : toward a politics of radical engagement.– New York : Columbia University Press, 2004 (ISBN 0-231-12609-3).

Abstract: "This book tackles an obvious yet profound problem of modern political life: the disorientation of

---

intellectuals and activists on the left. As the study of political history and theory has been usurped by cultural criticism, a confusion over the origins and objectives of progressive politics has been the result. Specifically, it has become fashionable for intellectuals to attack the Enlightenment for its imperialism, eurocentrism, and scientism, and for the sexism and racism of some of its major representatives. Although the fact that individual thinkers harbored such prejudices is irrefutable, Stephen Bronner argues that reducing the Enlightenment ethos to these beliefs is wholly unsustainable. With its championing of democracy, equality, cosmopolitanism, and reason-and its vociferous attacks on popular prejudice, religious superstition, and arbitrary abuses of power-the Enlightenment was once hailed as the foundation of all modern, progressive politics. But in 1947, this perspective was dramatically undermined when Max Horkheimer and Theodor Adorno published their classic work, *Dialectic of Enlightenment*, which claims that the Enlightenment was the source of totalitarianism and the worst excesses of modernity. Reclaiming the Enlightenment from purely philosophical and cultural interpretations, Bronner shows that its notion of political engagement keeps democracy fresh and alive by providing a practical foundation for fostering institutional accountability, opposing infringements on individual rights, instilling an enduring commitment to social reform, and building a cosmopolitan sensibility. This forceful and timely reinterpretation of the Enlightenment and its powerful influence on contemporary political life is a resounding wake-up call to critics on both the left and the right." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Ideologie |1,21|; Ideologiekritik |2|; Weltbild |3,20|; Wertorientierung |1-18|; Wertwandel |4|; Ethik |5,19|; Sozialethik |6|; Intellektuelle |7,19-21|; Gesellschaftsordnung |8|; sozialer Wandel |9|; Rationalität |10|; Demokratie |11|; Freiheit |12|; Liberalismus |13|; Solidarität |14|; Gleichheit |15|; Toleranz |16|; Menschenrechte |17|; politische Partizipation |18|;

614.0109 (k080221f12, 10.3.2008)

- Brooke, Libby: Prolonging the careers of older information technology workers : continuity, exit or retirement transitions?. In: *Ageing and Society*, Vol. 29, No. 2, 2009, S. 237-256 (ISSN 0144-686X).

Abstract: "The article explores the ways in which older workers' career trajectories influenced their exit from or continuity of employment in the Australian information technology (IT) industry. The data were collected through qualitative interviews with 71 employees of 10 small and medium-sized IT firms as part of the cross-country Workforce Ageing in the New Economy project (WANE), which was conducted in Canada, the United States, Australia and several European Union countries (the United Kingdom, Germany and The Netherlands). The analysis revealed that older IT workers' capacity to envisage careers beyond their fifties was constrained by age-based 'normative' capability assumptions that resulted in truncated careers, dissuaded the ambition to continue in work, and induced early retirement. The workers' constricted, age-bound perspectives on their careers were reinforced by the rapid pace of technological and company transformations. A structural incompatibility was found between the exceptional dynamism and competitiveness of the IT industry and the conventional age-staged and extended career. The analysis showed that several drivers of occupational career trajectories besides the well-researched health and financial factors predisposed 'default transitions' to exit and retirement. The paper concludes with policy and practice recommendations for the prolongation of IT workers' careers and their improved alignment with the contemporary lifecourse." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,7|; Berufsverlauf |1|; informationstechnische Berufe |2,8|; Informationswirtschaft |3|; Berufsausstieg |4,6|; Vorruhestand |5|; altersspezifische Faktoren |6|; Klein- und Mittelbetrieb |7,8|; Australien |1,8| X 482 (k090522f10, 29.5.2009)

- Brooks, Ann: Reconceptualizing reflexivity and dissonance in professional and personal domains. In: *The British Journal of Sociology*, Vol. 59, No. 3, 2008, S. 539-559 (ISSN 0007-1315).

Abstract: "Debates around 'reflexivity' and the construction of the gendered self within late modernity have occupied the attention of both 'reflexive modernization' theorists (Beck, Giddens and Lash 1994; Beck and Beck-Gernsheim 1996; Giddens 1991, 1992) as well as gender and feminist theorists. While theorists such as Beck and Giddens have been preoccupied with establishing the connection between reflexivity and the construction of the 'non-gendered' self, gender and feminist theorists have sought to amplify the debate by exploring the intersecting nexus of contemporary theorizing, more fully within this context. This paper explores the theoretical underpinnings of these debates and their application to specific professional and personal domains. I consider three case studies to assess these issues as outlined in my own work, Brooks 2006, and in the work of Wajcman and Martin 2002, and McDowell 1997, which draw on empirical research and explore changes to gender identity within professional and personal domains. I conclude that there is little evidence in the research presented here of any systematic reconfiguring of gender identities leading to a detraditionalization of gender as suggested by the 'reflexive modernization' theorists." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geschlechterrolle |1-20|; Tradition |1|; Rollenverständnis |2|; Rollendistanz |3|; Habitus |4|; soziale Identität |5,25,30|; kulturelle Identität |6,26,29|; berufliche Identität |7,27,28|; Identitätsbildung |8,28-30|; soziale Klasse |9|; ethnische Gruppe |10|; Nationalität |11|; Unternehmenskultur |12|; Lebensweise |13|; allein Stehende |21|; erwerbstätige Frauen |14,21-27|; Hochqualifizierte |15,22|; Führungskräfte |16,23|; Beruf und Familie |17,24|; Hongkong |18|; China |19|; Singapur |20|

Z 012 (k081009803, 16.10.2008)

- Brooks, Rachel: Transitions from education to work in the twenty-first century : editorial. In: *International Journal of Lifelong Education*, Vol. 26, No. 5, 2007, S. 491-493 (ISSN 0260-1370; ISSN 1464-519X).

Abstract: Der Beitrag gibt eine Einführung und einen Überblick über den Inhalt des Themenheftes 'Transitions

---

from Education to Work' des International Journal of Lifelong Education. Dieses Themenheft widmet sich den Erfahrungen junger Menschen beim Übergang von einer Vollzeitausbildung in den Arbeitsprozess. Da es immer mehr allgemein üblich wird, auch während der Ausbildungszeit bezahlt zu werden und der Druck auf die Arbeitnehmer, ständig weiter zu lernen, um in der globalisierten Ökonomie flexibel zu bleiben, zunimmt, wird der Begriff 'Übergang' zunehmend redundant. Auf der Grundlage eingehender empirischer Untersuchungen und vergleichender politischer Analysen vermittelt die sechs Beiträge des Themenheftes Einsichten in die Erfahrungen junger Menschen in ganz Europa, Russland und Australien bei ihrem Eintritt in die Arbeitswelt. Dabei kommen die Autoren nicht zu gleichen Schlussfolgerungen, was das Wesen von Übergangsprozessen in der heutigen Gesellschaft angeht und darüber, mit welchen Ansätzen sich Wissenschaft und Politik mit den Erfahrungen junger Menschen auseinandersetzen sollten. Sie formulieren aber Fragestellungen, die helfen sollen, das Verhältnis von Ausbildung, Lernen und Arbeit in der Welt des einundzwanzigsten Jahrhunderts neu zu definieren. (IAB)

SW: Jugendliche [1,7]; junge Erwachsene [2,8]; zweite Schwelle [3]; Berufseinmündung - internationaler Vergleich [1-6,10]; Berufsausbildung [9]; Ausbildungsabsolventen [7-9]; 21. Jahrhundert [10]; Europa [4]; Russland [5]; Australien [6]

X 470 (k071227f03, 30.1.2008)

- Broschak, Joseph P.; Davis-Blake, Alison; Block, Emily S.: Nonstandard, not substandard: The relationship among work arrangements, work attitudes, and job performance. In: *Work and Occupations*, Vol. 35, No. 1, 2008, S. 3-43 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "The authors investigate how nonstandard work arrangements shape work attitudes and behaviors. They find that attitudes and behaviors vary across different types of nonstandard work arrangements. As expected, retention part-time workers have more positive and agency temporary workers more negative attitudes toward their work arrangements than do standard workers. But contrary to conventional wisdom about temporary work arrangements, agency temporary workers who have opportunities to transition to standard employment arrangements have more positive attitudes toward supervisors and coworkers and are better performers than their peers in standard work arrangements. Part-time arrangements designed to retain valued workers do not produce increased commitment or other attitudinal benefits consistent with retention. The authors discuss the implications of the findings for the study of nonstandard work and the management of nonstandard workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit [1]; Einstellungen [1,2]; Arbeitsleistung [3,15]; atypische Beschäftigung [2-9,14,21,22]; Zeitarbeit [4,13]; Zeitarbeitnehmer [5]; Leiharbeit [6,12]; Leiharbeitnehmer [7]; Teilzeitarbeit [8,11]; Teilzeitarbeitnehmer [9]; Normalarbeitsverhältnis [10]; Arbeitskräfte [1,10-16]; Einfacharbeit [16,17]; Finanzdienstleistungen [17-19]; multinationale Unternehmen [18]; Großunternehmen [19,20]; Arbeitspsychologie [22]; USA [20,21]

Z 1346 (k080207n05, 8.2.2008)

- Brose, Nicole: Entscheidung unter Unsicherheit : Familiengründung und -erweiterung im Erwerbsverlauf. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 60, H. 1, 2008, S. 30-52 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Die Untersuchung analysiert den Einfluss des Einkommens und ökonomischer Unsicherheit auf Familiengründungs- und Familienerweiterungsentscheidungen westdeutscher Frauen. Die Analysen auf Basis des Sozio-ökonomischen Panels zeigen, dass das Einkommen und die Einkommenssicherheit des Partners einen positiven Einfluss auf die Familiengründungsbereitschaft von Frauen ausüben. Umgekehrt verhindern ökonomische Abstiege des Partners den Übergang zum zweiten Kind. Damit können die Ressourcen in Partnerschaften als Sozialkapital interpretiert werden, die Frauen die Realisierung von Kinderwünschen erleichtern. Des Weiteren zeigt die Untersuchung, dass negative Effekte auf den Übergang zum ersten Kind ausschließlich von dauerhaften Unsicherheitserfahrungen am Arbeitsmarkt ausgehen. Dies gilt sowohl für Frauen als auch für Männer. Die Ergebnisse legen damit nahe, dass Frauen auf Ausgrenzungs- und Unsicherheitserfahrungen nicht mit dem Rückzug vom Arbeitsmarkt reagieren. Somit scheint die berufliche Etablierung auch für Frauen eine wichtige Voraussetzung für die Familiengründung zu sein. Überdies zeigt sich, dass die allgemeine Unsicherheitserfahrung am Arbeitsmarkt kaum Einfluss auf Geburtenentscheidungen nimmt. Individuelle Erfahrungen erweisen sich als weitaus bedeutsamer als makroökonomische Entwicklungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The current investigation analyses the impact of income and economic uncertainty on women's family formation and expansion. Analyses based on the data of the German Socio-economic Panel reveal that partner income and income security have positive effects on the propensity toward family formation. Conversely, downward mobility in the partner's career inhibits second birth transitions. Partner resources could be interpreted as social capital facilitating the realisation of the desire for children. Furthermore, the investigation shows that only persistent occupational uncertainty has negative effects on first birth transitions valid equally for men and women. Consequently, results suggest that women are not backtracking from the labour market in reaction to experiences of uncertainty and exclusion. This indicates that women's occupational establishment is an important condition of family formation. In conclusion, the analysis documents that individual economic and social situation rather than potential economic incalculabilities associated with higher unemployment rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienplanung - Determinanten [1-9]; Berufsverlauf [2]; Beruf und Familie [3]; ökonomische Faktoren [4]; Unsicherheit [4]; Sozioökonomisches Panel [5]; Frauen [1]; Kinderwunsch [6]; Kinderzahl [7]; Einkommenshöhe [8]; Ehemänner [8]; Sozialkapital [9]; Westdeutschland [1]

Z 042 (k080605801, 9.6.2008)

- Brötz, Rainer; Elsner, Martin; Gathmann, Christiane; Mettin, Gisela; Rütter, Lothar; Schwarz, Henrik; Webers, Bettina; Westpfahl, Petra; Zielke, Dietmar: Entwicklung von Qualifizierungsbausteinen : Berufsausbildungsvorbereitung. Beispiele für die Praxis. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2004 ([http://www.good-practice.de/beispielbausteine\\_kl.pdf](http://www.good-practice.de/beispielbausteine_kl.pdf)).

Abstract: Mit der Aufnahme der Berufsausbildungsvorbereitung in das Berufsbildungsgesetz (BBiG) und der 'Verordnung über die Bescheinigung von Grundlagen beruflicher Handlungsfähigkeit im Rahmen der Berufsausbildungsvorbereitung (Berufsausbildungsvorbereitungs-Bescheinigungsverordnung - BAVBVO)' wurde ein gesetzlicher Rahmen zur Entwicklung von Qualifizierungsbausteinen geschaffen. Vor diesem gesetzlichen Hintergrund wird in dem Beitrag beschrieben, wie Qualifizierungsbausteine entwickelt werden sollten, damit sie den Vorgaben der BAVBVO genügen. Die Beschreibung eines Qualifizierungsbausteins - das Qualifizierungsbild - wird erläutert; sie umfasst den zugrunde liegenden Ausbildungsberuf, das Qualifizierungsziel, die Dauer der Vermittlung, die zu den zu vermittelnden Tätigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse sowie die Methoden der Leistungsfeststellung. Außerdem wird auf die Auswahl der Ausbildungsberufe eingegangen. Exemplarische werden Qualifizierungsbausteine für folgende Berufe dokumentiert: Kaufmann / Kauffrau für Bürokommunikation, Fertigungsmechaniker / Fertigungsmechanikerin, Berufe im Gastgewerbe, Koch / Köchin, Hauswirtschafter/ Hauswirtschafterin, IT-System-Kaufmann / IT-System-Kauffrau. (IAB)

SW: Berufsvorbereitung [1,21-30]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [2]; Qualifizierungsbaustein [1-12,31]; Bildungsziel [3]; Leistungsbewertung [4]; Curriculumentwicklung [5]; Ausbildungsberufe [6,13-21]; Bürokaufmann [7,13,22]; Bürokommunikation [7,14,23]; Mechaniker [8,15,24]; Fertigungsberufe [8,16,25]; Hotel- und Gaststättenberufe [9,17,26]; Koch [10,18,27]; Hauswirtschafter [11,19,28]; IT-Systemkaufmann [12,20,29]; Berufsbildungsgesetz [30,31];

(k090326p21, 1.4.2009)
- Brötz, Rainer; Schapfel-Kaiser, Franz; Schwarz, Henrik: Berufsfamilien als Beitrag zur Stärkung des Berufsprinzips. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 27, H. 4, 2008, S. 23-26 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Der Innovationskreis berufliche Bildung der Bundesregierung hat mit seinen '10 Leitlinien zur Modernisierung und Strukturverbesserung der beruflichen Bildung' Vorschläge zur Reform unterbreitet. Mit Bezug auf die Leitlinie 4 geht der Beitrag der Frage nach, wie Berufsfamilien mit gemeinsamen Kernkompetenzen zur Stärkung des Berufsprinzips beitragen können. Auf der Grundlage von Erfahrungen in der Ordnung kaufmännischer Dienstleistungsberufe werden erste Ideen für eine systematische Zuordnung von Berufen dargestellt, aus denen sich neue Impulse für die Ordnungsarbeit und die Ausbildungspraxis ableiten lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The present paper investigates the issue of how occupational families featuring joint core competences can contribute to strengthening the principle of the regulated occupation. Experiences gained from the regulation of commercial occupations in the service sector form the basis for the presentation of initial ideas for a systematic alignment of occupations which enable the derivation of new impetuses for regulatory work and training practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufskonzept [1,15]; Berufsklassifikation [1-3,14]; neue Berufe [2]; Neuordnung der Ausbildungsberufe [3,4,10]; Ausbildungsberufe [5,9]; Ausbildungsordnung [4-8,13]; Berufsausbildung - Flexibilität [6]; prozessorientierte Ausbildung [7,12]; kaufmännische Berufe [8-11]; Berufsausbildung [11-15];

Z 494 (k080807n04, 11.8.2008)
- Broughton, Andrea: Greening the European economy : responses and initiatives by member states and social partners. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin (<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0908019s/tn0908019s.pdf>).

Abstract: "This report examines the responses, initiatives and activities undertaken by national governments and the social partners in the EU Member States plus Norway in working towards a greener economy and maximising the job creation potential of this new area. The report looks specifically at various measures undertaken by governments with a view to stimulating the economy in the current context of the global economic crisis. It also charts the growing awareness of the importance of reducing carbon dioxide emissions and developing alternative energy sources, showing that both governments and social partners in most countries in this study are active in trying to promote the 'green agenda'.The scope of such initiatives includes renewable energy production (including tidal, solar and wind power), energy efficiency, sustainable transport, water supply, waste management and sustainable agriculture. The report also aims to identify particularly interesting and successful initiatives that can be shared and disseminated as good practice examples." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung [1,15]; nachhaltige Entwicklung [1-5,11]; europäische Integration [2]; Umweltfaktoren [3]; Umweltverhalten [4]; Klimaschutz [5,6]; Umweltpolitik - internationaler Vergleich [6-10,12-14,16-22,24]; Wirtschaftspolitik [8]; Umweltsanierung [9]; Sozialpartner [10]; internationale Zusammenarbeit [11]; Politikumsetzung [12]; politische Planung [13]; Public Private Partnership [14]; Umweltschutzindustrie [15,23]; Konjunkturpolitik [16]; Energieeinsparung [17]; Umweltschutz [18]; regenerative Energie [19]; Abfallvermeidung [20]; Abfallwirtschaft [21]; ökologischer Landbau [22]; zusätzliche Arbeitsplätze [23]; best practice [24]; Europäische Union [7]

(k091019p08, 26.10.2009)



- Brown, Alessio J. G. (Hrsg.); Snower, Dennis J. (Hrsg.); Vaitilingam, Romesh (Mitarb.): Global economic solutions : proposals from the Global Economic Symposium. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090702f09.pdf>).

Abstract: Am 4. und 5. September 2008 trafen sich über 300 hochrangige Experten aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft zum ersten Global Economic Symposium (GES), um gemeinsame Antworten auf weltwirtschaftliche Fragen zu erarbeiten. Der Bericht umfasst die Zusammenstellung der auf dem Symposium erarbeiteten Lösungsvorschläge. Die Vorschläge beziehen sich auf die Bereiche Ökonomie (Qualifikationen für die neue Welle der Globalisierung; Beschäftigungsförderung; Teilhabe armer Länder am Wissen; Stärkung des globalen Finanzsystems; Globalisierung, Wachstum und soziale Inklusion), Gesellschaft (gesellschaftlichen Zersplitterung; Ungleichheit und Globalisierung; Alterung der Gesellschaft; Finanzierung von Gesundheitsversorgung für Arme; Einwanderungspolitik), Politik (Umgang mit Terrorismus; Stärkung der ärmsten Länder der Welt; Kampf gegen die Korruption in den Entwicklungsländern; Auswirkungen der Globalisierung auf den Wohlfahrtsstaat; Überdenkung des Außenhandelssystems) und Umwelt (globale Antworten der Politik auf den Klimawandel; Nahrung kontra Brennstoffe; Energie kontra Klimawandel; Sicherung des Zugangs zu Energie; Vermeidung der Entstehung von Armut und Unterernährung aufgrund der Preise für Lebensmittel; Krise der Wasserbewirtschaftung). (IAB)

SW: Weltwirtschaft [1-3,5,35,39,55]; Weltwirtschaftssystem [1,6,36,40,54]; politischer Wandel [2,7,37,41,53]; Globalisierung [3,8,38,42,52]; Beschäftigungspolitik [4,51]; Bildungspolitik [9,50]; Finanzwirtschaft [10]; Wirtschaftswachstum [11]; Wirtschaftspolitik [12,49]; Armutsbekämpfung [13,48]; soziale Integration [14]; soziale Ungleichheit [15]; demografischer Wandel [16]; Gesundheitspolitik [17,47]; medizinische Versorgung [18]; Armut [19]; Einwanderungspolitik [20,46]; Terrorismus [21]; Korruption [22]; Wohlfahrtsstaat [23]; Wohlfahrtsökonomie [24,45]; Außenhandelsstruktur [25]; Umweltpolitik [26,44]; Umweltentwicklung [27]; Klimaschutz [28]; Energiepolitik [29,43]; Ernährung [30]; Lebensmittel [31]; Wasserwirtschaft [32]; Nord-Süd-Beziehungen [43-55]; Welt [33,34,39-42]; Entwicklungsländer [3-33]; Industrieländer [34-38] (*k090702f09*, 13.7.2009)
- Brown, Alessio J. G.; Merkl, Christian; Snower, Dennis J.: An incentive theory of matching . / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4145) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090504p07.pdf>).

Abstract: "This paper presents a theory explaining the labor market matching process through microeconomic incentives. There are heterogeneous variations in the characteristics of workers and jobs, and firms face adjustment costs in responding to these variations. Matches and separations are described through firms' job offer and firing decisions and workers' job acceptance and quit decisions. This approach obviates the need for a matching function. On this theoretical basis, we argue that the matching function is vulnerable to the Lucas critique. Our calibrated model for the U.S. economy can account for important empirical regularities that the conventional matching model cannot." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1]; matching - Theorie [1-11,19]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Arbeitslosigkeit [3]; Arbeitnehmerkündigung [4,17]; Arbeitgeberkündigung [5,16]; Unternehmen [6,15]; Stellenangebot [7,14]; offene Stellen [8]; Arbeitsuchende [9,13]; Arbeitskräfte [10,12]; Anreizsystem [11-18]; Personaleinstellung [18,19]; matching [20]; USA [20] (*k090504p07*, 14.5.2009)
- Brown, Alessio J. G.; Merkl, Christian; Snower, Dennis J.: Comparing the effectiveness of employment subsidies. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2835) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p09.pdf>).

Abstract: "This paper provides a theoretical and quantitative analysis of various types of wellknown employment subsidies. Two important questions are addressed: (i) How should employment subsidies be targeted? (ii) How large should the subsidies be? We consider measures involving targeting workers with low incomes/abilities and targeting the unemployed. To make our analysis particularly useful to policy makers, we focus on policies that are 'approximately welfare efficient,' i.e. policies that (a) improve employment and welfare, (b) do not raise earnings inequality and (c) are self-financing. This criterion enables us to identify policies which satisfy these favorable properties and to determine the size of the subsidies required for this purpose. We construct a simple, dynamic model of hiring and separations, derived from microfoundations, and calibrate it with German data. The calibration shows that hiring vouchers targeted at the long-term unemployed and low-income/ability workers can be approximately welfare efficient, while low-wage subsidies do not satisfy this criterion. Even in terms of inequality reduction low-wage subsidies are outperformed by targeted hiring vouchers. Furthermore, hiring vouchers targeted at the long-term unemployed are more effective than hiring vouchers targeted at low-income/ability workers. These subsidy rankings also hold if the self-financing constraint is relaxed and the government spends a given additional amount on the subsidies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsförderung [1]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz [1-4,9,10,17,18]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [2]; Einkommensverteilung [3]; Zielgruppe [4-8]; Niedrigeinkommen [5]; Langzeitarbeitslose [6,12,14]; Niedrigqualifizierte [7,11,13,14]; Arbeitslose [8]; Lohnsubvention [9,11,16]; Beschäftigungsgutschein [10,12-15]; Einkommenseffekte [15,17]; Beschäftigungseffekte [16,18]; (*k070613p09*, 13.6.2007)

- 
- Brown, Alessio J. G.; Snower, Dennis J.: Incentives and complementarities of flexicurity. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1526) (ISSN 1862-1155 )  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090702p12.pdf>).

Abstract: "This paper analyses how and to which degree the Danish flexicurity concept and its various elements achieve the renowned Danish miracle by evaluating their unemployment and inequality effects and their complementarities. We develop a microfounded model of searching workers and firms, calibrate it to Germany and perform the policy experiment of implementing the full Danish flexicurity set of policies (low employment protection, high unemployment benefits and workfare). Our results show that implementing the Danish flexicurity concept in Germany would reduce unemployment and earnings inequality substantially. Furthermore our analysis illustrates that the Danish flexicurity policies have some apparent complementarities in Germany - the reduction of unemployment effect is nearly 40% greater when the policies are implemented in conjunction than in isolation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity |1,4,6-10|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1-3,5|; Beschäftigungspolitik |4|; Arbeitslosenquote |5|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6|; Kündigungsschutz |7|; Arbeitslosenunterstützung |8|; Leistungshöhe |8|; Workfare |9|; Arbeitsanreiz |10|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Dänemark |3|  
(k090702p12, 2.9.2009)
  - Brown, Alessio J.G.; Orszag, J. Michael; Snower, Dennis J.: Unemployment accounts and employment incentives. In: European Journal of Political Economy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 587-604 (ISSN 0176-2680).

Abstract: "We explore the far-reaching implications of replacing current unemployment benefit (UB) systems by an unemployment accounts (UAs) system. Under the UAs system, employed people are required to make ongoing contributions to their UAs and the balances in these accounts are available to them during periods of unemployment. The government is able to undertake balanced-budget interpersonal redistributions among the UAs. At the end of their working lives, people could transfer the remaining balances on their UAs into their pensions. We present an analytical framework to analyse the incentive effects of UAs and calibrate our model for the high high-unemployment countries of Europe. Our results suggest that this policy reform would significantly change people's employment incentives and could achieve reductions in unemployment without reducing the level of support to the unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption |1,4-7|; Kontensystem |1,2|; Arbeitslosenunterstützung; Anreizsystem |2,3|; Arbeitsanreiz |3|; Umverteilung |4|; Verteilungspolitik |5|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6|; Arbeitsplatzsuchtheorie |7|;  
Z 847 (k080922n15, 22.9.2008)
  - Brown, Andrew; Charlwood, Andy; Forde, Christopher; Spencer, David: Changing job quality in Great Britain 1998-2004. / Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.).– London, 2006 (Employment relations research series : 70) (ISBN 0-85605-678-2)  
(<http://www.dti.gov.uk/files/file35846.pdf>).

Abstract: "This report finds some evidence of improvement in job quality in Britain. Between 1998 and 2004 employees became more satisfied with the sense of achievement that they got from work, felt that they gained more influence over their jobs, and perceived increasing job security and an improving climate of management/employee relations. This evidence contrasts with the deteriorating trend of job quality of the 1990s. However, effort levels have remained high relative to the early 1990s and levels of stress increased from 1998 to 2004." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität - Determinanten |2,3,6-9,12|; Arbeitsbelastung |3|; psychische Faktoren |3-5|; Stress |4|; Arbeitszufriedenheit |5|; Arbeitsplatzsicherheit |6|; Arbeitsplatzqualität - Entwicklung |1,2,10,11|; Mitbestimmung |7|; Arbeitsbeziehungen |8|; Lohnhöhe |9|; privater Sektor |10|; staatlicher Sektor |11|; Betriebsklima |12|; Großbritannien |1|  
(k070626f11, 5.7.2007)
  - Brown, Charles; Hamilton, James; Medoff, James: Employers large and small.– Cambridge u.a. : Harvard University Press, 1990 (ISBN 0-674-25162-8).

Abstract: "Employers Large and Small draws on existing data and new research to create a more complete picture of the roles of large and small employers, challenging much of the conventional wisdom. It argues that the oft-cited achievement of small firms in generating new jobs is primarily a reflection of the fact that industries in which the typical firm is small have grown rapidly in recent years. The authors show that there are striking differences between large and small employers--that in fact large employers pay higher wages, offer better fringe benefits, and on average offer a more attractive package of working conditions and compensation. These differences reflect real challenges faced by small firms: they pay more for their nonlabor inputs and for many fringe benefits if they choose to offer them. Employers Large and Small also goes beyond the workplace, examining the role of large and small employers in politics. Despite the typical portrayal of small business as the underdog in policy disputes, the political resources of small employers are substantial. The PAC contributions of small business, for example, are as large as those of labor unions and nearly two-thirds those of big business. The authors show that the economic and political differences between large and small employers are sizable, are significant influences in the working lives of Americans, and are at odds with current policy assumptions." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Unternehmensgründung |1,2|; Kleinbetrieb |1,3-9|; Beschäftigungseffekte |2|; Beschäftigtenzahl |3|; Unternehmensentwicklung |4|; Großunternehmen |10-14|; Unternehmensgröße |15-19|; Arbeitsbedingungen |5,10,15|; Lohnhöhe |6,11,16|; betriebliche Sozialleistungen |7,12,17|; Gewerkschaft |8,13,18|; USA |9,14,19|  
90-113.0353 (k001023f53, 5.12.2008)

- **Brown, Donna; Macintosh, Steven:** Job satisfaction in the low wage service sector. In: *Applied Economics*, Vol. 35, No. 10, 2003, S. 1241-1254 (ISSN 0003-6846).  
Abstract: "The stylized facts associated with workers' satisfaction are tested using a distinctive data set. Using principal components analysis five distinct measures of workers' satisfaction, and the factors that determine each one are examined. The data set, covering three low-wage service sectors, enables control for workplace characteristics to be made. It is shown that characteristics previously identified as important by the job satisfaction literature, in fact have differing effects according to the type of satisfaction being considered. Then is examined which of the satisfaction components has the greatest impact on overall satisfaction. Satisfaction with short-term rewards and long-term prospects are found to be far more influential in determining overall satisfaction, than contentment with social relationships or work intensity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszufriedenheit |1-11|; Dienstleistungsbereich |1,12-14,17|; Einzelhandel |2,12,16,18|; Gastgewerbe |3,13,15,19|; Niedriglohngruppe |4,14-16,20|; Lohnhöhe |5|; Arbeitsbedingungen |6|; Arbeitsanforderungen |7|; Bildungsniveau |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Lebensalter |10|; Großbritannien |11,17-20|  
X 132 (k080310f04, 14.3.2008)
- **Brown, Drusilla K.; Deardorff, Alan V.; Djankov, Simeon D.; Stern, Robert M.:** An economic assessment of the integration of Czechoslovakia, Hungary and Poland into the European Union. / *Research Seminar in International Economics*, Ann Arbor, (Hrsg.). – Ann Arbor, 1995 (Research Seminar in International Economics. Discussion paper : 380)  
(<http://papers.ssrn.com/sol3/Delivery.cfm/98041614.pdf?abstractid=112672&mirid=3>).  
Abstract: "This paper is a study of the economic effects of the integration of the Central European Countries (CECs) into the European Union (EU). Our analysis of EU-CEC integration is based on a specially constructed version of the University of Michigan Computational General Equilibrium (CGE) Trade Model. We use this model to calculate the economic effects of EU-CEC integration on the trade, output, and employment by sector as well as the real returns to capital and labor and the economic welfare of the CECs, the EU members, and the other major trading country aggregates included in the model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-7,12|; europäische Integration |17,20|; Außenhandel |18,19|; Liberalisierung |19|; Außenhandelsentwicklung |1,16,21|; Wirtschaftsentwicklung |2,15,22|; Beschäftigungsentwicklung |3,14,23,25|; Beschäftigungseffekte |4,24,25|; Lohnentwicklung |5,13,24|; gesellschaftliche Wohlfahrt |6|; Szenario |7,21-23|; EU-Beitritt |8-12|; Tschechische Republik |8|; Ungarn |9|; Polen |10|; Osteuropa |11,18,20|; Europäische Union |13-17|  
(k080204813, 20.2.2008)
- **Brown, Duane (Hrsg.); Brooks, Linda (Hrsg.):** Career choice and development. – San Francisco : Jossey-Bass, 1996 (ISBN 0-7879-0204-7).  
Abstract: "In twelve chapters, written expressly for this book, the renowned contributors explore a broad range of career development topics, including the reasons people choose their careers; how changes, interests, and skills occur throughout the life cycle; how people do or do not change and adapt to their careers; and much more. In addition, the book describes how to tailor this knowledge to the particular needs of clients from varied backgrounds, stages of life, and occupational levels." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsinteresse - Theorie |1,2,12,16|; Berufswahl - Theorie |3,4,6,8,10,13,17|; Berufswahlmotiv |1,3|; Berufswahlverhalten |2,4|; Berufsverlauf - Theorie |5,7,9,11,14,18|; Lebenslauf |5|; Entscheidungstheorie |6,7|; Lerntheorie |8,9|; Konstruktivismus |10,11|; Berufsberatung |12-15|; Beratungstheorie |15-18|;  
92-00.0119 (k021128f24, 24.9.2008)
- **Brown, Gordon D. A.; Gardner, Jonathan; Oswald, Andrew; Qian, Jing:** Does wage rank affect employees' well-being?. In: *Industrial Relations*, Vol. 47, No. 3, 2008, S. 355-389 (ISSN 0019-8676).  
Abstract: "How do workers make wage comparisons? Both an experimental study and an analysis of 16,000 British employees are reported. Satisfaction and well-being levels are shown to depend on more than simple relative pay. They depend upon the ordinal rank of an individual's wage within a comparison group. 'Rank' itself thus seems to matter to human beings. Moreover, consistent with psychological theory, quits in a workplace are correlated with pay distribution skewness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnstruktur |1-4|; Lohnunterschied - Auswirkungen |1,5-8|; Arbeitnehmer |5,9-11|; Arbeitszufriedenheit |6,9|; Lohngruppe |2,10|; psychische Faktoren |7|; Verteilungsgerechtigkeit |3,8|; Großbritannien |4,11|  
Z 090 (k081208a03, 11.12.2008)
- **Brown, J. David; Earle, John S.:** Creating productive jobs in East European transition economies : a synthesis of firm-level studies. In: *National Institute Economic Review*, Vol. 204, No. 1, 2009, S. 108-125 (ISSN 0027-9501).  
Abstract: "The challenge for labour market policy in the new member states and other transition economies of Eastern Europe has been to redress the sharp drops in employment and rises in unemployment in a way that fosters the creation of productive jobs. This paper first documents the magnitude and productivity of job and

---

worker reallocation. It then investigates the effects of privatisation, product and labour market liberalisation, and obstacles to growth in the new private sector on reallocation and its productivity in Hungary, Romania, Russia, and Ukraine. We find that market reform has resulted in a large increase in the pace of job reallocation, particularly that occurring between sectors and via firm turnover. Unlike under central planning, the job reallocation during the transition has contributed significantly to aggregate productivity growth. Privatisation has not only stimulated intrasectoral job reallocation, but the reallocation is more productive than that among remaining state firms. The estimated effect of privatisation on firm productivity is usually positive, but it varies considerably across countries. The productivity gains from privatisation have generally not come at the expense of workers, but are associated rather with increased wages and employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1-4|; politischer Wandel |1,5|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,5-9,15-18|; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |3,6,10-14,19-22|; Privatisierung |4,7|; Unternehmensgründung |8|; Produktivitätsentwicklung |9|; Lohnentwicklung |10|; Beschäftigungsentwicklung |11|; job turnover |12|; labour turnover |13|; Ungarn |14|; Rumänien |15,19|; Russland |16,20|; Ukraine |17,21|; Osteuropa |18,22|  
X 349 (k090729n05, 6.8.2009)

- **Brown, Mark B.; Lentsch, Justus; Weingart, Peter: Politikberatung und Parlament.– Opladen u.a. : Budrich, 2006 (ISSN 3-938094-00-1).**

Abstract: "Gegenstand der Studie ist eine politiktheoretische Einordnung und Bewertung der verschiedenen Formen von Politikberatung des Parlaments in Deutschland. Der Ansatz, der verfolgt wird, ist dabei insofern neuartig, als er theoretische und normative Untersuchungen über politische Repräsentation und Modelle und Funktionen der Politikberatung mit empirischen Fallstudien über die Beratungsressourcen des Deutschen Bundestags kombiniert. Methodisch werden dazu Konzepte aus den Politikwissenschaft, der politischen Theorie, der Wissenschaftssoziologie und der policy studies zusammengeführt. Insbesondere wird gefragt, wie Ansätze und Modelle der öffentlichkeitsorientierten und partizipatorischen Politikberatung in bestehende Institutionen politischer Repräsentation integriert werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

I. Theoretischer und historischer Rahmen der Entwicklung des Verhältnisses von Politikberatung und Parlament

II. Das Konzept der Politischen Repräsentation

1. Modelle der Repräsentation

2. Demokratische Repräsentation im historischen und sozialen Kontext

3. Demokratische Repräsentation und der deutsche Bundestag

4. Accountability und die Co-Evolution von Repräsentations- und Wissensregime

5. Strukturelle Differenzen und die Kopplung von Wissenschaft und Politik

III. Strukturelle Merkmale und Dilemmata der Politikberatung

1. Die verschiedenen Konzeptualisierungsmodelle von Politikberatung und ihre Probleme

2. Grundmodelle der Politikberatung und das Legitimationsdilemma

3. Funktionen der Politikberatung

4. Politikberatung als Machtkommunikation

5. Expertise demokratisieren? - Die politische Dimension des Verhältnisses von Experten und Laien

IV. Politikberatung und der Deutsche Bundestag

1. Die Entwicklung der wissenschaftlichen Beratung des Deutschen Bundestags

2. Institutionalisierte und nicht-institutionalisierte Formen der Politikberatung am Deutschen Bundestag

3. Parlament, Politikberatung und die Medien

4. Politikberatung als Öffentlichkeitsberatung

5. Politikberatung als Herausforderung und Chance für demokratische Repräsentation

V. Fallstudien

1. Enquete-Kommissionen

1.1 Geschichte, Aufgaben und institutionelle Verortung der Enquete-Kommission

1.2 Repräsentativität von Enquete-Kommissionen

1.3 Resonanz von Enquete-Kommissionen

1.4 Fazit: Der Beitrag von Enquete-Kommissionen zur politischen Repräsentation

2. Technikfolgenabschätzung als Politikberatung: Das Büro für Technikfolgenabschätzung beim Deutschen Bundestag (TAB)

2.1 Geschichte, Aufgaben und institutionelle Verortung des TAB

2.2 Repräsentativität des TAB

2.3 Resonanz des TAB

2.4 Fazit: Der Beitrag des TAB zur politischen Repräsentation

3. Bürgerkonferenzen

3.1 Geschichte, Aufgaben und institutionelle Verortung von Bürgerkonferenzen

3.2 Repräsentativität von Bürgerkonferenzen

3.3 Resonanz von Bürgerkonferenzen

3.4 Fazit: Der potentielle Beitrag von Bürgerkonferenzen zur politischen Repräsentation

VI. Enlightening Governance: Ausblick auf die Möglichkeiten und Fallstricke parlamentarischer Politikberatung.

SW: Politikberatung |1,2,4-6,9,15-17|; wissenschaftliche Begleitung |1|; Parlament |2,3|; Bundestag |3|; politische Theorie |4|; Politologie |5|; Theorie-Praxis |6,7|; Wissenstransfer |7|; Demokratie |8-10|; Repräsentativität |8|; politische Partizipation |10|; Legitimation |12,14|; Politik |12,13|; Entscheidung |13,14|; Entscheidungsfindung |15|; Enquetebericht |16|; Technikfolgenabschätzung |17|;

683 BT 957 (k070815f03, 22.8.2007)

- Brown, Sarah; Fry, Tim R. L.; Harris, Mark N.: Untangling supply and demand on occupational choice. In: *Economics Letters*, Vol. 99, No. 2, 2008, S. 414-417 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "In this paper we present an econometric framework for modeling occupational choice that allows us to separately, and simultaneously, model supply-side and demand-side influences whilst allowing for potential ordering with regard to skill levels across occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl |1-7|; Anlernberufe |1|; Arbeiterberufe |2|; Angestelltenberufe |3|; leitende Angestellte |4|; Arbeitskräftenachfrage |5,8-13|; Arbeitskräfteangebot |6,14-19|; Erwerbsverhalten |7|; Niedrigqualifizierte |8,14|; mittlere Qualifikation |9,15|; Hochqualifizierte |10,16|; Schulabschluss |11,17|; Studienabschluss |12,18|; USA |13,19|

Z 1292 (k080523a02, 28.5.2008)
- Brown, Sarah; Taylor, Karl: Reservation wages, expected wages and the duration of unemployment : evidence from British panel data. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn* (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3981) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216p12.pdf>).

Abstract: "In this paper we analyse the role of wage expectations in an empirical model of incomplete spells of unemployment and reservation wages. To be specific, we model the duration of unemployment, reservation wages and expected wages simultaneously for a sample of individuals who are not in work, where wage expectations are identified via an exogenous policy shock based upon the introduction of Working Family Tax Credits (WFTC) in the UK. The results from the empirical analysis, which is based on the British Household Panel Survey, suggest that WFTC eligibility served to increase expected wages and that expected wages are positively associated with reservation wages. In addition, incorporating wage expectations into the econometric framework was found to influence the magnitude of the key elasticities: namely the elasticity of unemployment duration with respect to the reservation wage and the elasticity of the reservation wage with respect to unemployment duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenserwartung |1,2,6,9,10|; Lohnhöhe |10|; Arbeitslosigkeitsdauer |1,3,5,8|; Sozialleistungen |2-4|; negative Einkommensteuer - Auswirkungen |4-7|; Arbeitslose |9|; Großbritannien |7-9|

(k090216p12, 25.2.2009)
- Browne, Josephine (Hrsg.): The role of the state in industrial relations : volume 3 of the official proceedings of the fifth IIRA European Regional Industrial Relations Congress "The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century", held in Dublin, Ireland, 26-29 August 1997. / *Irish Association for Industrial Relations* (Hrsg.); *Northern Ireland Forum for Industrial Relations* (Hrsg.).– Dublin : Oak Tree Press, 1997 (ISBN 1-86076-057-0).

Abstract: "This volume is one of a set of eight which contain the papers and reports presented to the Fifth European Industrial Relations Congress, held in Dublin from 26 to 29 August, 1997. The main theme of this Congress was The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century which was discussed through eight sub-themes covering the wide range of issues which dominate management/employee relations in the last years of the twentieth century." (author's abstract, IAB-Doku) Contents:

Timo Kauppinen: The role of the state in industrial relations (1-28);

Christos A. Ioannou: Change and continuity in Greek industrial relations (29-51);

Nils Elvander: The role of the state in industrial relations in Sweden (53-69);

Timo Kauppinen: The role of the state in collective bargaining in Finland (71-88);

Roy J. Adams, Ray Markey: How the state affects trade union growth - re-evaluating new world departures from European models (89-112);

John Burgess, Duncan Macdonald: Comparative employment and industrial relations restructuring in Britain and Australia - does a consensual policy approach make any difference? (113-135);

Friedrich Fürstenberg: Social partnership or crisis management? Prospects of tripartism in Europe (137-146);

Flemming Ibsen: The role of the state in industrial relations in the nordic countries (147-182);

Yannis Markovits: The Greek state and the system of industrial relations - recent developments and future dimensions (183-199);

Kieran Jack Mc Ginley, Ivan L. Filby: From the sidelines to centre stage - the role of government in relation to wage policy in Ireland 1970-1997 (201-231);

David Plowman: Public policy and the minimum wage - an Australian perspective (233-261);

Wolfgang Schroeder, Rainer Weinert: The 'German Model' - stability, transformation or collapse? Decentralisation, disorganisation, deregulation and delegitimation (263-281);

Kristin Nergaard: Labour market parties, collective bargaining and dispute resolution in Norway (283-306);

Patricia Fosh, Huw Morris: Variations in government regulation of trade unions' internal affairs in the UK - will the new 'new' labour government respect trade union autonomy? (307-367);

Brian Towers: Industrial relations and the state - the case of Britain and the USA (369-392). ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen |1-23|; Staatstätigkeit |1,24-31|; Beschäftigungspolitik |2,24|; Arbeitsmarktpolitik |3,25|; Arbeitsrecht |4,26|; Konfliktmanagement |5,27|; Sozialpartner |6|; Sozialpartnerschaft |7,28|; sozialer Dialog |8,29|; Tarifverhandlungen |9,30,35|; Gewerkschaftspolitik |10,31,32|; Lohnpolitik |11,32-34|; Mindestlohn |12|; Europäische Union |13|; Griechenland |14|; Schweden |15|; Finnland |16,35|; Tarifverhandlungen |17|; Australien |18,33|; Norwegen |19|; Dänemark |20|; Irland |21,34|; Bundesrepublik Deutschland |22|; USA |23|

6827 BT 838 (k070709f13, 2.8.2007)

- Browning, Martin; Chiappori, Pierre-Andre; Lechene, Valerie: Collective and unitary models : a clarification.** In: *Review of Economics of the Household*, Vol. 4, No. 1, 2006, S. 5-14 (ISSN 1569-5239; ISSN 1573-7152).

Abstract: "In this note we identify and clarify a confusion that has arisen in the literature about the exact relationship between unitary and collective models and what enters the Pareto weight and the sharing function. We suggest that we should denote as 'unitary' any model that leads to outcomes that satisfy the Slutsky conditions whether or not these outcomes depend on distribution factors. In particular, income pooling is neither necessary nor sufficient for a unitary model. We also show that the presence of prices or total expenditure in the sharing rule cannot be used as a test for a unitary model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: private Haushalte |1,2,7,8,15|; Entscheidungstheorie |1,5,6,10,14|; Entscheidungsfindung |2-4|; Individualentscheidung |3,5,7,13|; Gruppenentscheidung |4,6,8,9,12|; Familie |9-11|; Verhaltensmodell |11-15|; X 501 (k080304f15, 12.3.2008)
- Browning, Martin; Crossley, Thomas F.: The long-run cost of job loss as measured by consumption changes.** In: *Journal of Econometrics*, Vol. 145, No. 1/2, 2008, S. 109-120 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "We consider the measurement of the cost of job displacement. With a Canadian panel survey we compare the consumption growth of households that experienced a permanent layoff to a control group of households that experienced a temporary layoff with known recall date. Because the firms employing the latter group are providing insurance, these workers approximate a benchmark of full insurance against job loss shocks. We estimate that permanent layoffs experience an average consumption loss of between 4% and 10%. Older workers and workers with high job tenure have losses closer to the top of this range." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Entlassungen - Auswirkungen |1-8,22|; Langzeitarbeitslosigkeit |1,9|; Arbeitslosigkeit |2,10|; private Haushalte |3,9-11,18-21|; Haushaltseinkommen |4,11,12,16,17|; Einkommensentwicklung |5,12,13,18|; verfügbares Einkommen |6,13-15,19|; Verbraucherverhalten |7,14,16,20|; Konsum |8,15,17,21|; Kanada |20,22| Z 1935 (k080925n07, 1.10.2008)
- Broyles, Philip: The gender pay gap of STEM professions in the United States.** In: *The International Journal of Sociology and Social Policy*, Vol. 29, No. 5/6, 2009, S. 214-226 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - The purpose of this paper is to examine the gender gap in earnings in one science, technology, engineering and mathematics (STEM) profession: chemistry. The primary purpose of this research is to determine the relative effects of human capital, labor market structure, and employer discrimination on the gender pay gap of chemists.  
 Design/methodology/approach - Data for this study are obtained from the American Chemical Society (ACS) 2000 census of its membership (N=22,081). According to the ACS census, male chemists earned 30 percent more than female chemists in 2000. This earnings gap is decomposed by modeling earnings as an exponential function of gender, education, work experience, work function, type of employer, size of employer, region of work and a variety of family and demographic characteristics.  
 Findings - The analysis shows that 83 percent of the gender gap is explained by differences in productive characteristics and 17 percent is due to discrimination or other unmeasured factors. Experience and education account for much of the gender gap - on average, men have higher levels of experience and education than do women. Work function and employer also help account for the pay gap - women are more likely to hold positions in lower paying chemistry positions.  
 Practical implications - This paper suggests that workplace diversity in STEM professions is not likely to occur without wage parity between men and women in STEM professions. One viable approach to achieving gender pay equity in STEM professions is to provide a federal tax incentive for compliance with federal pay equity standards.  
 Originality/value - This paper shows the level of employer discrimination in one important STEM profession (chemistry), and its implications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: MINT-Berufe |1|; Chemiker |1,2,4,5|; Lohnunterschied - Determinanten |2,3,6-11|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; erwerbstätige Frauen |4|; erwerbstätige Männer |5|; Bildungsertrag |6|; Lohndiskriminierung |7|; Stellung im Beruf |8|; Berufserfahrung |9|; Humankapital |10|; USA |1,11| X 450 (k090609804, 22.6.2009)
- Bruch, Heike: Outsourcing : Konzepte und Strategien, Chancen und Risiken.– Wiesbaden : Gabler, 2000 (ISBN 3-409-18863-0).**

Abstract: "Das Auslagern von Unternehmensleistungen birgt viele Chancen, aber auch große Risiken. Outsourcing verlangt daher sensible Abwägungen und differenzierte Strategien. Dieses Buch stellt unterschiedliche Formen des Outsourcing vor und beschreibt die dazu passende Steuerung der zwischenbetrieblichen Aufgabenteilung. Es behandelt Vertragskonzeptionen, gezieltes Beziehungs- und Implementierungsmanagement, aber auch Barrieren und Grenzen verschiedener Outsourcingpraktiken." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: outsourcing - Konzeption |1-10|; Arbeitsteilung |1|; zwischenbetriebliche Kooperation |1|; outsourcing - Risiko |2|; Unternehmensorganisation |3|; Unternehmensplanung |4|; Unternehmensführung |5|; Management |5|; Kompetenzverteilung |6|; Wissensmanagement |7|; Controlling |8|; Wettbewerbsfähigkeit |9|; Kostensenkung |10|; 358.0107 (k080508f02, 26.5.2008)

- Bruch, Heike; Maus, David: Problemorientierte Führung in der Wirtschaftskrise. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 20-22 (ISSN 0018-974X).

Abstract: Die Autoren stellen in dem Beitrag ihr Konzept der 'problemorientierten Führung' vor, dessen Anwendung es auch in Krisenzeiten ermöglichen soll, die Mitarbeiter zu mobilisieren. Die motivierende Wirkung einer problemorientierten Führung wird mit Hilfe der Theorie des regulatorischen Fokus von Higgins erklärt. Demnach wird das menschlich Verhalten durch zwei verschiedene selbstregulative Systeme gesteuert: den Promotionsfokus, d. h. die Ausrichtung auf positive Ergebnisse, und den Präventionsfokus, die Ausrichtung auf Misserfolg bzw. dessen Vermeidung. Der Ansatz der problemorientierten Führung sieht vor, dass Führungskräfte in Zeiten von Krisen den Präventionsfokus ansprechen. Eine erfolgreiche und zielführende Führung, die diesem Ansatz folgt, umfasst folgende Führungsaktivitäten: 1.) die Eingrenzung und Kommunikation der negativen Herausforderung (Bedrohung); 2.) die Stärkung des Selbstvertrauens und der Zuversicht (Erfolgsglaube); 3.) die Verdeutlichung der Fortschritte bei der Krisenbewältigung.' Nach Meinung der Autoren kann es entscheidend für den unternehmerischen Erfolg sein, dass Führungskräfte die problemorientierte Führung mit einer inspirierenden Führung verbinden, d.h. 'die gemeinsame Problembewältigung mit einer Erreichung einer gemeinsamen Vision verbinden.' (IAB)

SW: Wirtschaftskrise |1|; Unternehmen |1,2,4,10,11|; Personalführung |2,3,5,9|; Führungsstil |3,4,6,8|; Managementmethode |5-7,11|; Betriebsklima |7-10|;

Z 032 (k090921a10, 24.9.2009)
- Brück, Tilman; Peters, Heiko: 20 years of German unification: evidence on income convergence and heterogeneity. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 925) (ISSN 1619-4535) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.341717.de/dp925.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.341717.de/dp925.pdf)).

Abstract: "We analyse the convergence and heterogeneity of living standards between East and West Germany since unification. Based on data from the German Socio-Economic Panel (GSOEP), we compare total individual income of permanent adult residents, including retirees and the unemployed, of East and West Germany over the fifteen years for which data are available. Using a fixed effects vector decomposition method, we estimate the gross total income difference between East and West Germans taking unobserved heterogeneity into account. Our analysis demonstrates that the negative income gap has decreased from 33 per cent in 1992 to 22 per cent in 2002, rising again to 26 per cent in 2007. Hence some convergence took place in nominal terms since unification. Constructing income gaps by decennial cohorts, we discover that the most recent cohorts have the highest negative income gap. This probably reflects out-migration from East Germany by the young and highly skilled. On the basis of quantile regressions we find a positive income gap at the beginning of the 1990s for the lower income deciles (that is higher incomes in East Germany). This was due to retirees in the East with relative long employment histories receiving transfer payments by western standards. The income gap is insignificant when accounting for heterogeneity at the area level by including area level variables to our regression." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied |1,2,13|; Einkommensverteilung |3,12|; Einkommenshöhe |4-11|; Einkommensentwicklung |4,12,13|; Lebensstandard |5,14-20|; regionale Disparität |6,14,25,26|; regionaler Vergleich |7,15,23,24|; regionale Verteilung |8,16,21,22|; Konvergenz |1,17|; Bundesrepublik Deutschland |2,3,9,18|; Westdeutschland |10,19,21,23,25|; Ostdeutschland |11,20,22,24,26|

(k091022p03, 22.10.2009)
- Brück, Tilman; Peters, Heiko: 20 years of German unification: evidence on income convergence and heterogeneity. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4454) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p15.pdf>).

Abstract: "We analyse the convergence and heterogeneity of living standards between East and West Germany since unification. Based on data from the German Socio-Economic Panel (GSOEP), we compare total individual income of permanent adult residents, including retirees and the unemployed, of East and West Germany over the fifteen years for which data are available. Using a fixed effects vector decomposition method, we estimate the gross total income difference between East and West Germans taking unobserved heterogeneity into account. Our analysis demonstrates that the negative income gap has decreased from 33 per cent in 1992 to 22 per cent in 2002, rising again to 26 per cent in 2007. Hence some convergence took place in nominal terms since unification. Constructing income gaps by decennial cohorts, we discover that the most recent cohorts have the highest negative income gap. This probably reflects out-migration from East Germany by the young and highly skilled. On the basis of quantile regressions we find a positive income gap at the beginning of the 1990s for the lower income deciles (that is higher incomes in East Germany). This was due to retirees in the East with relative long employment histories receiving transfer payments by western standards. The income gap is insignificant when accounting for heterogeneity at the area level by including area level variables to our regression." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied |1,2,13|; Einkommensverteilung |3,12|; Einkommenshöhe |4-11|; Einkommensentwicklung |4,12,13|; Lebensstandard |5,14-20|; regionale Disparität |6,14,25,26|; regionaler Vergleich |7,15,23,24|; regionale Verteilung |8,16,21,22|; Konvergenz |1,17|; Bundesrepublik Deutschland |2,3,9,18|; Westdeutschland |10,19,21,23,25|; Ostdeutschland |11,20,22,24,26|

(k091012p15, 16.10.2009)

- Brucker, Eric: Employment population age-share differences : an international comparison of the economic impact of population aging. In: Journal of Aging and Social Policy, Vol. 21, No. 1, 2009, S. 17-30 (ISSN 0895-9420).

Abstract: "International comparisons of the economic impact of population aging across nations can give valuable insights regarding which policies are most effective in addressing aging-related economic issues. Traditional old-age dependency ratios, by not accounting for differences in labor force participation rates, can be misleading. A new measure, the difference between an age group's share of total employment and its share of the total adult population, is developed and shown to be empirically sensitive to different policy actions. The analysis is built upon readily available and comparable International Labour Organization age-group data on population and labor force participation rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Altersstruktur - internationaler Vergleich [8-35]; Altersstruktur - Indikatoren [1-5,8]; Indikatorenbildung [1,6,9]; Bevölkerungsstruktur [2,10]; demografischer Wandel [3,6,7,11]; Erwerbsbevölkerung [4,7,12]; Erwerbsbeteiligung [5,13]; Australien [14]; Belgien [15]; Kanada [16]; Dänemark [17]; Finnland [18]; Frankreich [19]; Bundesrepublik Deutschland [20]; Griechenland [21]; Irland [22]; Italien [23]; Japan [24]; Südkorea [25]; Luxemburg [26]; Niederlande [27]; Neuseeland [28]; Norwegen [29]; Portugal [30]; Spanien [31]; Schweden [32]; Schweiz [33]; Großbritannien [34]; USA [35]

X 174 (k090429801, 14.5.2009)
- Brücker, Herbert: Arbeitskräftemigration innerhalb der und in die Europäische Union : Chancen und Herausforderungen für die Arbeitsmärkte in der EU. In: Grenzenlos arbeiten? : Realität und Zukunftsperspektiven in der Europäischen Union. Europäische Migrationsgespräche, 17. November 2006. / Gemeinnütziges Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes (Hrsg.). Berlin, 2007, S. 4-5 (Schriftenreihe Migration und Arbeitswelt).

Abstract: "Arbeitnehmermobilität ist ein wichtiges Element des europäischen Binnenmarktes. Doch bestehen in der EU signifikante Unterschiede in der Behandlung der Arbeitnehmenden. Entscheidend ist die Staatsbürgerschaft. Drittstaats-Angehörige haben es am schwersten. Dabei können durch die Arbeitnehmerfreizügigkeit alle gewinnen, argumentiert Dr. Herbert Brücker vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung Nürnberg." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftemobilität [1,10,11,13]; regionale Mobilität [10,12]; internationale Wanderung [2,11,12,14]; Freizügigkeit [3,13-15]; EU-Binnenmarkt [15]; EU-Osterweiterung [4,16]; Ost-West-Wanderung [5,16]; ausländische Arbeitnehmer [6,17,19]; Einwanderer [7,17,18]; Qualifikationsstruktur [18,19]; Einwanderungsland [8,20]; Einwanderungspolitik [9,20]; Ausländerpolitik [22]; Einwanderung [21]; Europäische Union [1-9,21,22] (k070719p03, 2.8.2007)
- Brücker, Herbert: Arbeitsmarktwirkungen der Migration. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 44, 2009, S. 6-12 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Die Befürchtung, dass die Zuwanderung von Arbeitskräften die Arbeitsplätze von deutschen Arbeitnehmern gefährdet oder ihre Löhne senkt, wird durch empirische Befunde nicht bestätigt. Im Gegenteil, deutsche Arbeitnehmer gehören in der Regel zu den Gewinnern der Zuwanderung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Concerns that the immigration of foreign workers increases the unemployment risk of natives or reduces their wages is not supported by empirical evidence. In contrast, native workers benefit from the immigration of foreign workers in most studies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1-6]; Beschäftigungseffekte [1,7]; Beschäftigungsentwicklung [2,8]; Arbeitsmarktentwicklung [3,9]; Lohnentwicklung [4,10]; Substitutionseffekte [5]; Inländer [6-10];

Z 448 (k091027n11, 30.10.2009)
- Brücker, Herbert: Humankapital und internationale Migration : theoretische Überlegungen und empirische Evidenz. In: Schwarze, Johannes (Hrsg.); Rübiger, Jutta (Hrsg.); Thiede, Reinhold (Hrsg.): Arbeitsmarkt- und Sozialpolitikforschung im Wandel : Festschrift für Christof Helberger zum 65. Geburtstag. Hamburg : Kovac, 2007, S. 139-160 (Volkswirtschaftliche Forschungsergebnisse : 120) (ISBN 978-3-8300-2413-2; ISSN 1435-6872).

Abstract: "In diesem Beitrag wird zunächst ein einfaches Modell der Humankapitalinvestition mit Migration präsentiert. Dieses Modell untersucht die Wahrscheinlichkeit von Humankapitalinvestitionen unter den Annahmen, dass die Prämien für Bildung in den Sendel- und Empfängerländern unterschiedlich verteilt sind und dass die Zuwanderungschancen von dem Qualifikationsniveau der Individuen abhängen. Das Modell unterstellt, dass die Individuen heterogene Fähigkeiten und damit unterschiedliche Kosten für Bildung haben und durch heterogene Präferenzen im Hinblick auf die Wahl des Wohnorts charakterisiert sind. Das Modell kommt zu dem Ergebnis, dass mit der Möglichkeit zur Migration auch die Anreize, in Humankapital zu investieren, steigen (Abschnitt 2). Diese Hypothese wird empirisch untersucht. In Abschnitt 3 wird aus dem theoretischen Modell ein Schätzmodell abgeleitet. Die empirische Untersuchung stützt sich auf einen neuen Datensatz, der es ermöglicht, für sechs Zielländer in der OECD (Australien, Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Kanada, USA) die Migrationsbevölkerung aus 143 Herkunftsländern nach ihrem Qualifikationsniveau zu unterscheiden. Dies erlaubt eine empirische Analyse der Frage, ob die Humankapitalinvestitionen der Bevölkerung in den Sendeländern mit zunehmender Qualifikation steigen. Der Datensatz wird in Abschnitt 4 beschrieben. Die Regressionsergebnisse



---

zeigen, dass ein robuster Zusammenhang zwischen Migrationswahrscheinlichkeit und Investitionen in Humankapital existiert (Abschnitt 5). Abschnitt 6 fasst die Ergebnisse zusammen." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: internationale Wanderung [1]; Humankapital [1,2,10]; Bildungsinvestitionen [3,9,11]; Investitionsverhalten [4,11]; Bildungsertrag [5,12]; Qualifikationsniveau [6]; Herkunftsland [9,10]; Bildungsmotivation [7]; Wanderungsmotivation [8]; Einwanderungsland [12-19]; Entwicklungsländer [2-8]; Industrieländer [13]; Australien [14]; Bundesrepublik Deutschland [15]; Frankreich [16]; Großbritannien [17]; Kanada [18]; USA [19]  
3217.0105 (k071128f16, 13.12.2007)

- Brücker, Herbert: Leidet Deutschland unter einem Brain Drain?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 4, 2008, S. 15-19 (ISSN 0018-974X).  
Abstract: "Nach Meinung des Autors leidet Deutschland nicht unter einem 'Brain Drain', sondern, gemessen an der durchschnittlichen Qualifikation der Zuwanderer, an einem unzureichenden 'Brain Gain'. Neben einer Reform des Einwanderungsrechts, das die Zuwanderung aus Drittstaaten nach Humankapitalkriterien steuern müsste, sollte Deutschland vor allem die Markteintrittsbarrieren für hoch qualifizierte Ausländer senken. Darüber hinaus leide das deutsche Wissenschaftssystem unter ungünstigen Arbeitsbedingungen, die vor allem auf unzureichende öffentliche und private Bildungsinvestitionen zurückzuführen seien." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: brain drain [1-3]; Hochqualifizierte [1,10,26]; Wissenschaftler [2]; Auswanderung [3,12]; Wanderungsstatistik [3,7,8]; Auswanderer [4,5,14]; Qualifikationsstruktur [4,6,9]; Hochschulabsolventen [5]; Einwanderer [6]; Einwanderung [7,13,15]; Humankapital [8]; ausländische Arbeitnehmer [9,23-25]; Arbeitskräftemobilität [10,11]; Produktivitätseffekte [10]; Mobilitätsbarriere [11]; Wanderungsmotivation [12,13,16-18]; Rückwanderungsbereitschaft [14]; Anreizsystem [15]; Bildungsinvestitionen [16]; Bildungsertrag [16]; Arbeitsbedingungen [17,19-22]; ökonomische Faktoren [18]; Forschung und Entwicklung [19]; Hochschule [20]; Universität [21]; Forschungseinrichtung [22]; Arbeiterlaubnis [23]; Rekrutierung [24]; Einwanderungspolitik [25,26];  
Z 032 (k080311a02, 14.3.2008)
- Brücker, Herbert: Migration als Therapie für Fachkräftemangel?. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 8 S.; 48 KB  
([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C11.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_C11.pdf)).  
Abstract: Eine langfristig angelegte Migrations- und Integrationspolitik sollte anstreben (i) die Qualifikation der ausländischen Bevölkerung durch die Anwerbung von Fachkräften zu erhöhen, (ii) die Integration der Zuwanderer zu verbessern und (iii) die Zuwanderung insbesondere von Fachkräften zu erhöhen. Dagegen ist eine differenzierte Steuerung der Zuwanderung nach Teilarbeitsmärkten (d.h. nach spezifischen Berufsgruppen) nicht sinnvoll, weil sich potenzielle Angebots- oder Nachfrageüberschüsse auf dem Arbeitsmarkt nicht differenziert prognostizieren lassen. (IAB)  
SW: Fachkräfte [1,2]; Arbeitskräftemangel [1]; Einwanderung [2,3,10,11,25,26]; Arbeitsmigration [3,4,9,23,27]; Hochqualifizierte [4]; mismatch [5,6]; offene Stellen [6]; friktionelle Arbeitslosigkeit [5]; regionale Verteilung [7]; Einwanderer [7,8,15,19,20]; ausländische Arbeitnehmer [8]; internationale Wanderung [9]; Beschäftigungseffekte [10,12,17,21]; Einkommenseffekte [11,13,16,18]; Inländer [12-14,22]; Arbeitslosenquote [14,15]; Lohnhöhe [16]; regionaler Arbeitsmarkt [17,18]; Qualifikationsstruktur [19]; Arbeitsmarktrisiko [20-22]; Wanderungspotenzial [23,24]; Herkunftsland [24]; Einwanderungspolitik [27]; ökonomische Faktoren [25]; institutionelle Faktoren [26];  
(k070927f24, 4.10.2007)
- Brücker, Herbert: Migrationspolitik: Horch was kommt von draußen rein.... In: IAB-Forum, Nr. 2, 2007, S. 22-27; 1760 KB (ISSN 1861-7522)  
([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007\\_Bruecker.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007_Bruecker.pdf)).  
Abstract: Der Beitrag untersucht, wie sich Zuwanderung auf den inländischen Arbeitsmarkt auf die angestrebte Reduzierung des 'Mismatch', d.h. das gleichzeitige Auftreten von offenen Stellen und Arbeitslosigkeit, auswirkt. Er kommt zu dem Schluss, dass die Zuwanderung von Fachkräften dazu beitragen kann, kurzfristig den Mismatch auf dem Arbeitsmarkt zu verringern und langfristig einen positiven Beitrag zu Wachstum und Finanzierung der sozialen Sicherungssysteme zu leisten. Die vorliegenden empirischen Befunde bestätigen, dass Zuwanderung zumindest langfristig weitgehend neutral ist für die Löhne und Arbeitslosigkeitsrisiken der einheimischen Bevölkerung. Die Probleme bestehen bei der Integration von Migranten und von Menschen mit Migrationshintergrund in Gesellschaft, Arbeitsmarkt und in das Bildungssystem. 'Diese Integrationsprobleme reduzieren die positiven gesamtwirtschaftlichen Effekte der Migration erheblich.' Der Autor plädiert für grundlegende Reformen des Bildungssystems, um Migranten und Menschen mit Migrationshintergrund unter der Zielsetzung der Ausweitung des Angebots an Fachkräften den Erwerb von Qualifikationen in Schule, Aus- und Weiterbildung zu erleichtern. (IAB)  
SW: Einwanderung [1-3]; Einwanderungspolitik [4]; Rekrutierung [5]; Fachkräfte [4,5]; mismatch [6]; Beschäftigungseffekte [1,6]; gesellschaftliche Wohlfahrt [2]; Sozialversicherung - Finanzierung [3]; Einwanderer [7-9]; Qualifikationsniveau [7]; soziale Integration [8]; berufliche Integration [9];  
Z 1358 (k080117n05, 16.4.2008)
- Brücker, Herbert: The impact of real convergence on migration and labour markets. In: Martin, Reiner (Hrsg.); Winkler, Adalbert (Hrsg.): Real convergence in Central, Eastern and South-Eastern Europe. Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2009, S. 124-165 (ISBN 978-0-230-22018-8).  
Abstract: Die Migration aus den neuen Mitgliedsländern des Europäischen Unions hat im Zuge der EU

---

Osterweiterung zugenommen. Etwa 250.000 Personen jährlich zogen in den ersten drei Jahre nach der Erweiterung aus den acht neuen Mitgliedsländern, die der Gemeinschaft im Jahre 2004 beigetreten sind, in die Staaten der EU-15 und hinzukamen noch 150.000 Menschen aus Bulgarien und Rumänien im selben Zeitraum. Diese Migrationsbewegung fand statt trotz einer realen Konvergenz der Bruttoinlandsprodukte (BIP) pro Kopf. In diesem Kontext behandelt der Beitrag zwei Fragen: Erstens, vermindert die reale Konvergenz der BIP den Migrationsdruck? Zweitens, Was sind die Auswirkungen der Migration auf Konvergenz und Arbeitsmärkte? Es zeigt sich, dass die reale Konvergenz auf der Ebene des BIP pro Kopf das Migrationsniveau verringern kann, aber nur in begrenztem Ausmaß bei angemessener Einschätzung der realen BIP-Konvergenz. Zweitens zeigt sich, dass die Migration selbst die Konvergenz auf der Ebene des BIP pro Kopf, bei den Löhnen und den Arbeitslosenquoten unterstützt. Auf lange Sicht wird das BIP der erweiterten EU jedoch um etwa 0,6 Prozent steigen, wenn 4 Prozent der Bevölkerung der neuen Mitgliedsländer in die EU-15 emigrieren. Diese Gewinne hemmen diejenigen einer weiteren Integration von Gütern und Kapitalmärkten. Die Hauptgewinner sind die Migranten selbst: ihr Einkommen wächst um mehr als 100 Prozent. Während die Einheimischen der Entsenderländer im Durchschnitt auf der Gewinnerseite stehen, ist die Gesamtauswirkung auf die Einkommen der Einheimischen in den Empfängerländern neutral oder sogar negativ. Insgesamt hat jedoch die Migration nur eine unbedeutende Auswirkung auf die Konvergenz der einheimischen Einkommensniveaus zwischen Ost und West. Die Arbeitslosenrate steigt in den Einwanderungsländern um weniger als 0,1 Prozentpunkte, wobei die gewerblichen Arbeitnehmer besonders betroffen sind. Ihre Einkommen nach Abzug von Steuern und Sozialabgaben können in den Empfängerländern auf Grund des Qualifikationsniveaus der Erwerbsbevölkerung der neuen Mitgliedsländer um 0,2 Prozent sinken. (IAB)

"Migration from the new member states of the European Union (EU) has accelerated in the course of the EU's eastern enlargement. About 250,000 persons per annum moved from the eight new member states (NMS-8) who joined the community in 2004 into the EU-15 during the first three years following enlargement, and another 150,000 persons from Bulgaria and Romania during the same period of time. This migration took place despite a real convergence of per capita GDP levels. In this context, this chapter addresses two questions: first, does real convergence of GDP mitigate migration pressures? Second, what is the impact of migration on convergence and labour markets?

We find, first, that the real convergence of per capita GDP levels can reduce migration levels, but only to a limited extent under reasonable assumptions on real GDP convergence. Second, we find that migration itself supports the convergence of per capita GDP levels, wages and unemployment rates. In the long run, the GDP of the enlarged EU will, however, increase by some 0.6 per cent if 4 per cent of the population of the new member states emigrates into the EU-15. In particular the GDP of Ireland will increase by more than 4 per cent and that of Austria, Germany and the UK by about 2 per cent. These gains dwarf those of a further integration of goods and capital markets. The main winners are the migrants themselves: their income increases by more than 100 per cent. While natives in the sending countries tend to gain on average, the aggregate impact on the income of natives in the receiving countries is neutral or even negative. However, migration has only a negligible impact on the convergence of native income levels between the East and the West. The unemployment rate increases in the immigration countries by less than 0.1 percentage points, but blue-collar workers are particularly affected. Their earnings net of taxes and transfers might decline by 0.2 per cent in the receiving countries at the given skill composition of the workforce from the new member states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration - Auswirkungen [1,3,4,35,36]; Konvergenz [36]; Ost-West-Wanderung [1,2,27]; internationale Wanderung [2,3,28]; Arbeitsmarktentwicklung [4,5]; Arbeitsmarktprognose [5]; EU-Osterweiterung [6,23,26,34]; Bruttosozialprodukt [7]; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich [7,8]; Wanderungspotenzial [6]; Wanderungsmotivation [23]; Arbeitsmigration - internationaler Vergleich [24]; Arbeitslosigkeit [25]; Arbeitsmigration - Ursache [25-28]; Einwanderungsland [29]; Herkunftsland [30]; Auswanderung [31]; Einwanderung [32]; europäische Integration [33-35]; Europäische Union [8-22,24,29,32,33]; Belgien [9]; Dänemark [10]; Bundesrepublik Deutschland [11]; Finnland [12]; Frankreich [13]; Griechenland [14]; Großbritannien [15]; Irland [16]; Italien [17]; Luxemburg [18]; Niederlande [19]; Österreich [20]; Portugal [21]; Schweden [22]; Osteuropa [30,31]

90-202.1114 (k090415f11, 7.5.2009)

- Brücker, Herbert: Wirtschaftliche Effekte der Migration in alternden Gesellschaften. In: Frech, Siegfried (Hrsg.); Meier-Braun, Karl-Heinz (Hrsg.): Die offene Gesellschaft : Zuwanderung und Integration. Schwalbach : Wochenschau Verlag, 2007, S. 191-208 (Basisthemen Politik) (ISBN 978-3-89974326-5).

Abstract: Angesichts der Bevölkerungsalterung und der damit verbundenen Belastungen der Sozialsysteme wird in der öffentlichen Diskussion häufig die Hoffnung geäußert, durch Zuwanderung die Alterung der Bevölkerung aufzuhalten oder zumindest zu mildern. Anhand von vier Szenarien der Nettozuwanderung zeigt der Autor, dass die Vorstellung, der Alterungsprozess sei durch Einwanderung aufzuhalten, eine Illusion ist: "Erstens ergibt sich, weil die Migrationsbevölkerung auch altert, ein dramatischer Zuwanderungsbedarf wenn die Altersstruktur der Bevölkerung in Deutschland konstant gehalten werden soll. Zweitens altern die Bevölkerungen in den Herkunftsregion der Migration ebenfalls, so dass es fragwürdig ist, ob ein derartiges Wanderungspotenzial überhaupt existiert." Allerdings sieht der Autor auch Chancen für den Wohlfahrtsstaat durch Einwanderung. Durch den demographischen Wandel steigen die Gewinne durch Zuwanderung in Deutschland, da sich die Produktivität des Kapitaleinsatzes erhöht. "Realistisch sind Wanderungsgewinne, die sich auf ein bis zwei Prozent des Bruttoinlandsproduktes in den Einwanderungsländern belaufen. Auch wenn durch Migration die Alterung nicht aufgehalten werden kann, so helfen diese Gewinne doch, die Kosten des demographischen Wandels zu senken." (IAB2)

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1-4,8,9,13]; ökonomische Faktoren [1]; demografischer Wandel [2];

---

Bevölkerungsstruktur [3]; Altersstruktur [3]; Bevölkerungsprognose [4]; Einwanderer [5,6,14]; Geburtenhäufigkeit [5]; ausländische Frauen [5]; Rückwanderung [6]; Wanderungspotenzial [7]; Einwanderungspolitik [7]; öffentlicher Haushalt [8,10]; soziales System [9,11,12]; Steueraufkommen [10]; Sozialabgaben [11]; Bruttosozialprodukt [13]; Sozialausgaben [12]; Qualifikationsstruktur [14];

90-202.1047 (k070711f03, 25.7.2007)

- Brücker, Herbert; Baas, Timo; Beleva, Iskra; Bertoli, Simone; Boeri, Tito; Damelang, Andreas; Duval, Laetitia; Hauptmann, Andreas; Fihel, Agnieszka; Huber, Peter; Iara, Anna; Ivlevs, Artjoms; Jahn, Elke J.; Kaczmarczyk, Pawel; Landesmann, Michael E.; Mackiewicz-Lyziak, Joanna; Makovec, Mattia; Monti, Paola; Nowotny, Klaus; Okolski, Marek; Richter, Sandor; Upward, Richard; Vidovic, Hermine; Wolf, Katja; Wolfeil, Nina; Wright, Peter; Zaiga, Krisjane; Zyliz, Anna: Labour mobility within the EU in the context of enlargement and the functioning of the transitional arrangements : final report. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.); Centre of Migration Research, Warszawa (Hrsg.); Fondazione Rodolfo De Benedetti (Hrsg.); Leverhulme Centre for Research on Globalisation and Economic Policy, Nottingham (Hrsg.); Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.); Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche (Hrsg.).– Nürnberg u.a., 2009 ([http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM\\_finalreport.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM_finalreport.pdf)).

Abstract: Der Abschlussbericht fasst die Ergebnisse der Studie 'Arbeitskräftemobilität in der EU im Kontext der Erweiterung und Wirkungsweise von Übergangsmaßnahmen' zusammen und stellt die Auswirkungen von Übergangsmaßnahmen bezüglich Freizügigkeit für die alten und neuen EU-Länder dar. Die Auswertung der Daten zeigt, dass die Zahl der Einwanderer aus den acht neuen osteuropäischen EU-Mitgliedsländern in die westeuropäischen EU-15-Länder von rund 900.000 Personen im Jahr 2003 auf rund 1,9 Millionen im Jahr 2007 gestiegen ist. Im gleichen Zeitraum stieg die Anzahl der eingewanderten Bulgaren und Rumänen von rund 700.000 auf rund 1,9 Millionen Personen. Mit der Zunahme der Ost-West-Wanderung haben sich die Schwerpunkte der Einwanderung aus Osteuropa von Österreich und Deutschland weg in Richtung Irland und Großbritannien verlagert, und - für Bulgaren und Rumänen - in Richtung Spanien und Italien. Der Arbeitskräfteangebots-Schock infolge der EU-Osterweiterung führt zu einer langfristigen Erhöhung des Bruttoinlandsprodukts der erweiterten EU um 0,2 Prozentpunkte oder um 20 Milliarden Euro. Obwohl die Hauptgewinner dabei die Migranten sind, wird auf lange Sicht ein Zuwachs des Faktoreinkommens der ursprünglichen Bevölkerung in den Einwanderungsländern um 0,1 Prozentpunkte erwartet. Kurzfristig werden die Löhne in den Einwanderungsländern sinken und die Arbeitslosenquote leicht ansteigen, auf lange Sicht ist die Arbeitsmigration aus Osteuropa hingegen im Großen und Ganzen neutral für die Arbeitsmärkte. Da osteuropäische Einwanderer im Unterschied zu anderen Einwanderungsgruppen eine höhere Erwerbsbeteiligung aufweisen, fällt auch die wohlfahrtsstaatliche Bilanz positiv aus. Trotz starker Konzentration osteuropäischer Einwanderer im Großraum London und Wien werden in diesen Regionen keine oder vernachlässigbare Beschäftigungs- und Lohneffekte erwartet. Freizügigkeit würde zu einem Anstieg der Migrationsströme und zu beträchtlichen zusätzlichen Gewinnen auf der makroökonomischen Ebene führen; die globale Finanzkrise hat den gegenteiligen Effekt. (IAB)

"In this study, we examine the impact of the transitional arrangements for the free movement of workers on the sending and receiving countries. The available data suggest that foreign population from the eight new member states from Central and Eastern Europe (NMS-8) who joined the EU in 2004 has increased from 900,000 in 2003 to 1.9 million in 2007. During the same period of time, the foreign population from Bulgaria and Romania (NMS-2) in the EU-15 has increased from 700,000 to almost 1.9 million, although these countries joined the EU not before 2007. The increase in migration from the NMS is accompanied by a substantial diversion of migration flows away from Austria and Germany towards Ireland and the UK in the case of migrants from the NMS-8, while Italy and Spain have been the main destination countries for Bulgarian and Romanian migrants. The labour supply shock from the NMS-8 triggered by the EU's Eastern enlargement during the years 2004-2007 will increase the GDP of the enlarged EU by 0.2 per cent or by 24 billion Euros in the long-term. The main winners are the migrants. However, the total factor income of natives in the receiving countries will increase by 0.1 per cent in the long-term. In the short-term, wages in the receiving countries decline slightly, while the unemployment rate increases modestly. In the long-term, migration from the NMS is by and large neutral for the labour market. The impact on the different groups in the labour market is balanced, although less-skilled workers lose slightly more than medium- and high-skilled workers. The main losers are however foreign workers which live already in the EU-15, while the native workforce gains slightly. The skill composition of the migrant workforce is relatively balanced. Migrants from the NMS are slightly better educated as the native population in the sending countries, while the educational attainment is comparable to the native population in the receiving countries. However, migrants from the NMS are employed well below their skill levels and the returns to education are very low. Nevertheless there are indications that other human capital acquired abroad such as language skills may command positive returns upon migrants' return to their home country. We find little or no evidence that NMS migrants receive a disproportionate part of welfare benefits. They tend to receive less contributory welfare benefits than natives, and not significantly more non-contributory welfare benefits. It is therefore likely that the fiscal balance of immigrants from the NMS for the welfare state in receiving countries is positive, particularly if we consider the fact that migrants from the NMS are less affected by unemployment and have higher labour force participation rates compared to other migrant groups. Migrants from the NMS are heavily concentrated in certain regions such as the Greater London area and the Vienna area. Nevertheless, even in these areas we expect only modest wage and unemployment effects of migration if at all. According to our estimates, the foreign population from the NMS-8 in

---

the EU-15 may increase from 1.9 million in 2007 to about 4.4 million in 2020 under free movement. The foreign population from the NMS-2 could grow from about 1.9 million to 4.0 million. The macroeconomic gains for the enlarged EU will increase substantially in this case. However, we expect that migration from the NMS will contract during the global recession, which in turn will reduce the economic benefits from the free movement of workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-3,13]; internationale Wanderung [1,4,9]; Arbeitsmigration [2,5,10]; Arbeitskräftemobilität [3,6,11,15]; Einwanderer [7]; ausländische Arbeitnehmer [8]; Osteuropäer [4-8,14,17,18]; Einwanderungspolitik [9-12,59]; Freizügigkeit [59,60]; Ost-West-Wanderung - Determinanten [12]; Ost-West-Wanderung - Prognose [13,19]; regionale Mobilität [14-16]; Mobilitätsbereitschaft [16,17]; Wanderungspotenzial [18,19]; Ost-West-Wanderung - Auswirkungen [20-58]; Lohnentwicklung [20]; Beschäftigungsentwicklung [21]; Arbeitsmarktentwicklung [22]; brain drain [23]; Segregation [24]; Wohlfahrtsökonomie [25]; öffentlicher Haushalt [26]; soziale Integration [27]; Wirtschaftsentwicklung [28]; Europäische Union [29,60]; Osteuropa [30]; Westeuropa [31]; Belgien [32]; Bulgarien [33]; Dänemark [34]; Bundesrepublik Deutschland [35]; Estland [36]; Finnland [37]; Frankreich [38]; Griechenland [39]; Irland [40]; Italien [41]; Lettland [42]; Litauen [43]; Luxemburg [44]; Malta [45]; Niederlande [46]; Österreich [47]; Polen [48]; Portugal [49]; Rumänien [50]; Schweden [51]; Slowakei [52]; Slowenien [53]; Spanien [54]; Tschechische Republik [55]; Ungarn [56]; Großbritannien [57]; Zypern [58]

(k090507f08, 18.5.2009)

- Brücker, Herbert; Damelang, Andreas: Analysis of the scale, direction and structure of labour mobility. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 ([http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM\\_Deliverable\\_2.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM_Deliverable_2.pdf)).

Abstract: Der Hintergrundbericht im Rahmen der Studie 'Arbeitskräftemobilität in der EU im Kontext der Erweiterung und Wirkungsweise von Übergangsmaßnahmen' gibt einen Überblick über Migrationsmuster infolge der EU-Osterweiterung und über ihre ökonomischen Ursachen. Die Einkommensunterschiede zwischen den alten und neuen EU-Ländern ist größer als bei den letzten EU-Erweiterungsrunden. Große Unterschiede bezüglich Bruttoinlandsprodukt pro Kopf und Lohnniveau sind Ausdruck schlechter Kapitalausstattung und großer Produktivitätsunterschiede. Trotz beträchtlicher Migrationsanreize wird eine rasche Konvergenz der Bruttoinlandsprodukte pro Kopf und des Lohnniveaus festgestellt, welche die Migrationsanreize mit der Zeit abschwächen. Die Konvergenz zwischen den alten und neuen EU-Ländern vollzieht sich rascher als die Konvergenz zwischen den EU-15-Ländern und den südosteuropäischen Kandidatenländern. Sinkende Transportkosten machen Länder wie Irland, Großbritannien und Spanien, die nicht an osteuropäische Auswanderungsländer grenzen, als Einwanderungsziele für Osteuropäer attraktiv. Die Zahl osteuropäischer Einwanderer in den EU-15-Ländern stieg von 893.000 Personen im Jahr 2003 auf 1,91 Millionen im Jahr 2007 oder um 254.000 Personen pro Jahr. Im gleichen Zeitraum stieg die Anzahl der Bulgaren und Rumänen von 702.000 auf rund 1,86 Millionen Personen oder um 290.000 Personen pro Jahr. Gleichzeitig haben sich die Schwerpunkte der Einwanderung aus Osteuropa von Österreich und Deutschland weg in Richtung Irland und Großbritannien verlagert, und - für Bulgaren und Rumänen - in Richtung Spanien und Italien. Osteuropäische Einwanderer haben mehrheitlich ein mittleres Qualifikationsniveau und sind eher jung. Das Arbeitslosigkeitsrisiko osteuropäischer Einwanderer liegt geringfügig über dem Risiko westeuropäischer einheimischer Arbeitskräfte, jedoch unterhalb dem Arbeitslosigkeitsrisiko anderer Einwanderungsgruppen in der EU. (IAB)

"This background report is part of the study 'Labour mobility within the EU in the context of enlargement and the functioning of transitional arrangements' (VC/2007/0293). The objective of this report is to provide an overview on the main patterns of labour migration in the context of the EU Eastern enlargement and on the fundamental economic forces which cause these patterns. The income gap between the EU-15 and the new member states from Central and Eastern Europe is larger than in previous enlargement rounds. In particular, the nominal gap in per capita GNI and wage levels is high, reflecting poor capital endowments and particularly large productivity differences in the tradable sectors. Although economic incentives to migrate are considerable at present, we also observe a fast convergence of per capita GDP and wage levels which mitigate migration incentives over time. Particularly wages have converged very fast since the enlargement. Convergence between the EU-15 and the new member states is faster than convergence between the EU-15 and the candidate countries in South-Eastern Europe. Transport costs have declined since enlargement and depend less on geographical distance. This may be one of the reasons for the fast shift in migration away from destinations neighbouring the new member states toward destinations such as Ireland, the UK and Spain. The stock of foreign residents from the NMS-8 in the EU-15 has increased from 893,000 persons in 2003 to about 1.91 million persons in 2007, or by 254,000 persons p.a. The number of foreign residents from Bulgaria and Romania has increased from 702,000 to about 1.86 million persons during the same period of time, or by 290,000 persons p.a. This increase in migration is associated with a shift in the regional structure of migration, i.e. away from Austria and Germany towards Ireland and the UK in case of migrants from the NMS-8, and towards Spain and Italy in case of migrants from Bulgaria and Romania. Migrants from the NMS are highly concentrated at the medium level of the skill spectrum, i.e. in the group with a vocational training degree. They are highly concentrated in the young age groups. The unemployment risk of migrant workers from the NMS is slightly higher than that of the native labour force in the EU-15 on average, but below that of the main other foreigner groups in the EU." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-3]; internationale Wanderung [1,4]; Arbeitsmigration [2,5]; Arbeitskräftemobilität [3,6]; Einwanderer [7]; ausländische Arbeitnehmer [8]; Osteuropäer [4-11]; regionale Mobilität [9]; Mobilitätsbereitschaft [10,21]; Ost-West-Wanderung [11,12]; Wanderungsstatistik [12]; Ost-West-Wanderung - Determinanten [12-14]; Einwanderungspolitik [13,27-54]; regionale Disparität [14-27]; Einkommensunterschied [15]; Produktivitätsunterschied [16]; Bruttoinlandsprodukt [17]; Konvergenz [18]; europäische Integration [19]; Qualifikationsniveau [20]; Europäische Union [22]; Osteuropa [23]; Westeuropa [24];

---

Belgien [25]; Bulgarien [26]; Dänemark [27]; Bundesrepublik Deutschland [28]; Estland [29]; Finnland [30]; Frankreich [31]; Griechenland [32]; Irland [33]; Italien [34]; Lettland [35]; Litauen [36]; Luxemburg [37]; Malta [38]; Niederlande [39]; Österreich [40]; Polen [41]; Portugal [42]; Rumänien [43]; Schweden [44]; Slowakei [45]; Slowenien [46]; Spanien [47]; Tschechische Republik [48]; Ungarn [49]; Großbritannien [50]; Zypern [51]; Island [52]; Norwegen [53]; Schweiz [54]

(k090507f12, 18.5.2009)

- Brücker, Herbert; Damelang, Andreas; Wolf, Katja: Forecasting potential migration from the new member states into the EU-15 : review of literature, evaluation of forecasting methods and forecast results. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009

([http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM\\_Deliverable\\_3.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM_Deliverable_3.pdf)).

Abstract: Der Hintergrundbericht im Rahmen der Studie 'Arbeitskräftemobilität in der EU im Kontext der Erweiterung und Wirkungsweise von Übergangsmaßnahmen' gibt einen Überblick über Literatur zu Ost-West-Wanderungsprognosen und stellt ein neues Verfahren vor, mit dem die Wanderung aus den osteuropäischen EU-Ländern in die EU-15 prognostiziert werden kann. Da Prognosen, die vor der EU-Osterweiterung durchgeführt wurden, die kontrafaktische Annahme zugrunde lag, dass alle EU-15-Länder ihre Arbeitsmärkte gleichzeitig öffnen, waren sie nicht in der Lage, die beträchtlichen Änderungen der regionalen Wanderungsmuster nach der EU-Osterweiterung vorherzusagen. Prognosen hingegen, die nach der EU-Osterweiterung durchgeführt wurden, können sich auf aktuelle Informationen stützen und das Wanderungspotenzial besser voraussagen. Um eine Verzerrung durch einzelne Übergangsmaßnahmen hinsichtlich Freizügigkeit zu vermeiden, wird die EU-15 in ihrer Gesamtheit als Einwanderungsland betrachtet. Zudem wird basierend auf Informationen über Wanderungsbestände und -flüsse innerhalb der EU-Länder das Wanderungspotenzial bei Freizügigkeit geschätzt. Auf der Grundlage dieses Ansatzes wird das langfristige Wanderungspotenzial aus den acht osteuropäischen EU-Ländern in die EU-15 auf rund 6 Prozent der Bevölkerung der Auswanderungsländer geschätzt und das Wanderungspotenzial aus den beiden neuen osteuropäischen EU-Ländern Bulgarien und Rumänien auf rund 14 Prozent der Bevölkerung. Kurzfristig wird die Nettoeinwanderung aus den osteuropäischen EU-Ländern auf etwa 240.000 Personen und aus den beiden neuen osteuropäischen EU-Ländern auf etwa 190.000 Personen geschätzt. Diese Zugänge können im Zuge der Finanzkrise abnehmen, da Ein- und Rückwanderung stark von den Bedingungen des Einwanderungslandes abhängig sind. (IAB)

"In this background report we review the literature on migration forecasts, evaluate different methods for forecasting migration and present a new approach to forecast the migration potential from the new member states (NMS) into the EU-15. There has been a large literature attempting to forecast the migration from the NMS before enlargement. At a long-run migration potential of about 3 to 5 per cent of the population and an influx of between 200,000 and 300,000 persons, the mainstream of these forecasts is by and large consistent with the actual migration movements from the NMS-8 into the EU-15, while the migration potential from Bulgaria and Romania has been underestimated. Moreover, these studies employed explicitly or implicitly the counterfactual assumption that all EU-15 countries will open their labour markets at the same time, such that they were not able to forecast the substantial changes in regional migration patterns which took place after EU enlargement. While this literature had to rely on coefficients from other countries, the post-Enlargement migration enables us to exploit information on recent migration stocks and flows for forecasts of the migration potential. However, the selective application of transitional arrangements for the free movement of workers has distorted bilateral migration patterns, such that the coefficients derived from bilateral migration movements are likely to be biased. We therefore refer to the EU-15 as a single destination which allows us to circumvent this problem. Moreover, we use information on migration stocks and flows within the EU countries to estimate the migration potential under the conditions of free movement. Based on this approach, we estimate the longrun migration potential from the NMS-8 at about 6 per cent of the population in the sending countries, and the migration potential from the NMS-2 (Bulgaria and Romania) at about 14 per cent of the population in the sending countries. The short-run net inflow of migrants from the NMS-8 is estimated to be at about 240,000 persons p.a., and that from the NMS-2 at about 190,000 persons p.a. These net inflows may decline in the course of the financial crisis, since immigration and return migration are largely determined by the conditions in host countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-5]; internationale Wanderung [1,10,27]; Arbeitsmigration [2,6,11,25,28]; Arbeitskräftemobilität [3,7,12,26,29]; Einwanderer [13]; ausländische Arbeitnehmer [8,14]; Osteuropäer [9-15]; Mobilitätsbereitschaft [15]; Ost-West-Wanderung - Prognose [4,6-9,16,18,20-22]; Wanderungspotenzial - Prognose [5,16,17,19,23-26,30]; Prognosemodell [17,18,31]; Prognoseverfahren [19,20]; Auswanderung [21,23,32-42]; Einwanderung [22,24,43-56]; Europäische Union [27-31]; Osteuropa [32]; Bulgarien [33]; Estland [34]; Lettland [35]; Litauen [36]; Polen [37]; Rumänien [38]; Slowakei [39]; Slowenien [40]; Tschechische Republik [41]; Ungarn [42]; Westeuropa [43]; Belgien [44]; Dänemark [45]; Bundesrepublik Deutschland [46]; Finnland [47]; Frankreich [48]; Griechenland [49]; Großbritannien [50]; Irland [51]; Italien [52]; Niederlande [53]; Österreich [54]; Portugal [55]; Schweden [56]

(k090507f13, 18.5.2009)

- Brücker, Herbert; Defoort, Cecily: Inequality and the (self-)selection of international migrants : theory and novel evidence. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 26/2007)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2607.pdf>).

Abstract: Der Beitrag analysiert die (Selbst-)Selektion von Migranten zwischen Ländern, in denen substantielle Unterschiede bezüglich Einkommensungleichheit bestehen. In einer erweiterten Version des Roy-Modells werden

---

Migrationskosten betrachtet, welche dazu tendieren, weniger als proportional zum Einkommensniveau zu wachsen. Die Folge ist eine positive Selbstselektion von Migranten obwohl die Einkommensungleichheit im Einwanderungsland größer ist als im Auswanderungsland. Auf der Grundlage eines neuen Paneldatensatzes, der Daten zur Migration aus 143 Auswanderungsländern in die sechs Haupteinwanderungsländer der OECD von 1975 bis 2000 enthält, werden die Faktoren der Selbstselektion von Migranten empirisch analysiert. Die positive (Selbst-)Selektion von Migranten trotz größerer Einkommensungleichheit in den Einwanderungsländern wird von der deskriptiven Statistik belegt. Die Ergebnisse deuten darauf hin, dass sowohl eine größere Einkommensungleichheit im Einwanderungsland als auch im Auswanderungsland das Qualifikationsniveau der Migranten im Vergleich zur Bevölkerung des Auswanderungslands erhöht. Außerdem sinkt der positive Selektionsbias mit dem Einkommensniveau des Auswanderungslandes bei einem vorgegebenen Einkommensdifferential. Weitere Einflussfaktoren sind Migrationshemmnisse und die Entfernung zum Auswanderungsland. (IAB)

"This paper analyses the (self-)selection of migrants between countries which have substantial differences in the inequality of earnings and income levels. In an extended version of the Roy-model we consider migration costs, which tend to grow less than proportional with the income level. As a consequence, migrants can be favourably self-selected although the inequality of earnings is larger in the destination relative to the sending country. Based on a novel panel data set, covering migration from 143 sending countries all over the world into the 6 main receiving countries in the OECD from 1975 to 2000, we examine the factors which drive the selection bias of the migrant population empirically. The descriptive statistics indicate that migrants tend to be positively (self-)selected although the inequality in earnings is larger in the destination relative to the sending countries. Our estimation results suggest that both, a higher inequality in the distribution of earnings in the receiving and the sending country increases the skill level of the migrant population relative to that of the population in the sending countries. Moreover, the positive selection bias decreases with the income level of the sending country at a given income differential. Finally, migration barriers and distance affect the selection bias positively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1,2,8,13,14,21]; Wanderungsmotivation [1]; regionale Mobilität [2]; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten [2,3,7,9,11,12]; ökonomische Faktoren [3,4]; Einkommensverteilung [4-6]; Ungleichheit [4]; Migranten [7,10]; Arbeitsmigration [8]; Qualifikationsniveau [9]; Qualifikationsstruktur [10]; Herkunftsland [5]; Einwanderungsland [6,15-20]; Humankapital [11]; Migrationstheorie [12]; Mobilitätsbarriere [21]; Welt [13]; OECD [14]; Australien [15]; Kanada [16]; Frankreich [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; USA [19]; Großbritannien [20]  
(k071025n01, 5.11.2007)

- Brücker, Herbert; Epstein, Gil S.; MacCormick, Barry; Saint-Paul, Gilles; Venturini, Alessandra; Zimmermann, Klaus: Managing migration in the European welfare state. In: Boeri, Tito (Hrsg.); Hanson, Gordon H. (Hrsg.); MacCormick, Barry (Hrsg.): Immigration policy and the welfare system : a report for the Fondazione Rodolfo De Benedetti. Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2002, S. 1-167 (ISBN 0-19-925631-4).

Abstract: "The patterns of European migration are missing from the literature largely due to the absence of unifying standards of registering and reporting immigration across European countries. In the remainder of this chapter, we start therefore with an overview of the quantity and national distribution of migration stocks and flows, the age and skill structure of immigrants, and the structure of employment, based on the fragmented information available from national and international sources. In Chapter 2 we investigate in depth the impact of European immigration policies on national origin and the human capital characteristics of migrants. In Chapter 3 we explore welfare take-up amongst immigrants and attitudes in three areas: unemployment benefits, health benefits, and pensions, discussing how a differentiated take-up for immigrants occurs and whether this arises from their separate observable characteristics such as youthfulness. In Chapter 4 the consequences of enlarging the EU to Central and Eastern Europe, that is, a group of countries which differ considerably from the present EU members regarding factor endowments and per capita income levels, are discussed. In Chapter 5 we analyse the attitudes of Europeans towards immigration and confront the attitudes with the facts about welfare dependency and labour market performance of migrants. In Chapter 6 we extend the policy debate by discussing the comparative economic implications for both host and origin country of a policy of accepting permanent immigration to fill a given number of positions, with one which rotates a larger number of temporary migrants through a similar number of positions. Finally, we draw conclusions for managing migration in the European welfare state against the background of our findings." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik - historische Entwicklung [2,6]; internationale Wanderung [7]; Wanderungsmotivation [7]; Wohlfahrtsstaat [8]; Einwanderung - Auswirkungen [8,16,17]; Sozialpolitik [9,10]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [1,9]; Wanderungspotenzial [11,12]; Einwanderer [13,18,19]; Einwanderungsland [14,15,20]; Arbeitsmarktentwicklung [16]; Humankapital [13]; Sozialleistungen [18]; EU-Osterweiterung [3-5,11]; gesellschaftliche Einstellungen [19,20]; sozioökonomische Faktoren [5]; Wohlfahrtsökonomie [10,17]; 20. Jahrhundert [6]; Europa [2,14]; Europäische Union [1,12,15]; Osteuropa [3]; Mitteleuropa [4]  
90-313.0162 (k080128f09, 20.2.2008)

- Brücker, Herbert; Fachin, Stefano; Venturini, Alessandra: Do foreigners replace native immigrants? : evidence from a panel cointegration analysis. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4438) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p10.pdf>).

Abstract: "This paper examines the impact of the immigration of foreigners on domestic labour mobility. Since

---

David Card's seminal study on the regional labour market impact of the Mariel Boatlift it is controversial whether domestic labour mobility equilibrates economic conditions across cities and regions. However, there is little or no evidence that natives leave destinations where migrants tend to cluster. In this paper we reconcile the existing evidence by taking another route. We analyze whether the immigration of foreigners replaces domestic mobility from poor to rich regions. We focus on Italy, which is characterized by market differences in earnings between the North and the South. Based on a panel cointegration approach we exploit the variance of international and internal migration over time for identifying potential displacement effects. The main finding is that, conditional on unemployment and wage differentials, the share of foreign workers in the labour force of the destination regions discourages internal labour mobility significantly. As a consequence, spatial correlation studies which use the variance of the foreigner share across region for identifying the wage and employment effects of immigration, tend to understate the actual immigration impact." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1,17]; Binnenwanderung [2,14]; Landflucht [3]; Zuwanderung [5]; Abwanderung [4]; regionaler Arbeitsmarkt [6-11,16]; Lohnentwicklung [9]; Ausländerquote [10]; Arbeitsmarktchancen [11-13,15]; Inländer [12,14]; Ausländer [13]; ausländische Arbeitnehmer [15-17]; Italien [1,2,6]; Süditalien [3,4,7]; Norditalien [5,8] (k091012p10, 16.10.2009)

- Brücker, Herbert; Jahn, Elke J.: Migration and the wage curve : a structural approach to measure the wage and employment effects of migration. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3423) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080402f01.pdf>).

Abstract: Auf der Grundlage des Lohnkurvenansatzes werden die Arbeitsmarkteffekte von Migration in Deutschland untersucht. Die Lohnkurve geht von der Annahme aus, dass Löhne auf eine Veränderung der Arbeitslosenquote reagieren, wenn auch imperfekt. Hierdurch ist es möglich, die Lohn- und Beschäftigungseffekte von Migration gleichzeitig in einem allgemeinen Gleichgewichtsmodell abzuleiten. Die empirische Analyse basiert auf Daten der IAB-Beschäftigtenstichprobe, einer zweiprozentigen Stichprobe der deutschen Erwerbsbevölkerung. Die Ergebnisse belegen eine hohe Elastizität der Lohnkurve bei jungen Arbeitnehmern und Akademikern und eine geringe Elastizität bei älteren Arbeitnehmern und Arbeitskräften mit Berufsausbildung. Die Lohn- und Beschäftigungseffekte von Migration fallen nur gering aus: Ein Anstieg der Erwerbsbevölkerung durch Einwanderung von einem Prozent bewirkt einen Anstieg der Arbeitslosenquote um weniger als 0,1 Prozentpunkte und reduziert die durchschnittlichen Löhne um weniger als 0,1 Prozentpunkte. Während einheimische Arbeitskräfte von steigenden Löhnen und der Senkung der Arbeitslosigkeit profitieren, ist für ausländische Arbeitskräfte das Gegenteil der Fall. (IAB)

"Based on a wage curve approach we examine the labor market effects of migration in Germany. The wage curve relies on the assumption that wages respond to a change in the unemployment rate, albeit imperfectly. This allows one to derive the wage and employment effects of migration simultaneously in a general equilibrium framework. For the empirical analysis we employ the IABS, a two percent sample of the German labor force. We find that the elasticity of the wage curve is particularly high for young workers and workers with a university degree, while it is low for older workers and workers with a vocational degree. The wage and employment effects of migration are moderate: a 1 percent increase in the German labor force through immigration increases the aggregate unemployment rate by less than 0.1 percentage points and reduces average wages by less 0.1 percent. While native workers benefit from increased wages and lower unemployment, foreign workers are adversely affected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Lohnkurve [1]; Arbeitslosenquote [2]; Lohnhöhe [3]; Einwanderung - Auswirkungen [1-13]; Beschäftigungseffekte [4]; Arbeitslosigkeit [5]; Ausländerbeschäftigung [6]; Substitutionselastizität; ausländische Arbeitnehmer [13]; Arbeitskräfte [14-18]; Inländer [12,14]; Hochqualifizierte [11,15]; Niedrigqualifizierte [10,16]; mittlere Qualifikation [9,17]; junge Erwachsene [8,18]; ältere Arbeitnehmer [7]; (k080402f01, 10.4.2008)

- Brücker, Herbert; Jahn, Elke J.: Migration and the wage-setting curve : reassessing the labor market effects of migration. / Aarhus School of Business, Department of Economics (Hrsg.).– Aarhus, 2008 (Aarhus School of Business. Working paper : 08-04) (ISBN 978-87-7882-2901) ([http://www.hha.dk/nat/wper/08-4\\_elja.pdf](http://www.hha.dk/nat/wper/08-4_elja.pdf)).

Abstract: In diesem Papier untersuchen wir die Arbeitsmarkteffekte von Migration in Deutschland auf der Grundlage des Lohnkurvenansatzes. Die Lohnkurve geht von der Annahme aus, dass Löhne auf eine Veränderung der Arbeitslosenquote reagieren, wenn auch imperfekt. Hierdurch ist es möglich, die Lohn- und Beschäftigungseffekte von Migration gleichzeitig in einem allgemeinen Gleichgewichtsmodell abzuleiten. Die Untersuchung administrativer Mikrodaten zeigt eine hohe Elastizität der Lohnkurve bei jungen Arbeitnehmern und Akademikern und eine geringe Elastizität bei älteren Arbeitnehmern und Arbeitskräften mit Berufsausbildung. Die Lohn- und Beschäftigungseffekte von Migration fallen nur gering aus: Ein Anstieg der Erwerbsbevölkerung durch Einwanderung von einem Prozent bewirkt einen Anstieg der Arbeitslosenquote um weniger als 0,1 Prozentpunkte und reduziert die durchschnittlichen Löhne um weniger als 0,1 Prozentpunkte. Während einheimische Arbeitskräfte von steigenden Löhnen und der Senkung der Arbeitslosigkeit profitieren, ist für ausländische Arbeitskräfte das Gegenteil der Fall. (IAB)

"In this paper we examine the labor market effects of migration in Germany on basis of a wage-setting curve. The wage-setting curve relies on the assumption that wages respond to a change in the unemployment rate, albeit imperfectly. This allows one to derive the wage and employment effects of migration simultaneously in a general equilibrium framework. Using administrative micro data we find that the elasticity of the wage-setting curve is particularly high for young workers and workers with an university degree, while it is low for older workers and

---

workers with a vocational degree. The wage and employment effects of migration are moderate: a 1 percent increase in the German labor force through immigration increases the aggregate unemployment rate by less than 0.1 percentage points and reduces average wages by 0.1 percent in the short run. While native workers benefit from increased wages and lower unemployment, foreign workers are adversely affected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Lohnkurve |1|; Arbeitslosenquote |2|; Lohnhöhe |3|; Einwanderung - Auswirkungen |1-13|; Beschäftigungseffekte |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Ausländerbeschäftigung |6|; Substitutionselastizität; ausländische Arbeitnehmer |13|; Arbeitskräfte |14-18|; Inländer |12,14|; Hochqualifizierte |11,15|; Niedrigqualifizierte |10,16|; mittlere Qualifikation |9,17|; junge Erwachsene |8,18|; ältere Arbeitnehmer |7|; (k090115f01, 15.1.2009)

- Brücker, Herbert; Jahn, Elke J.: Migration and wage-setting : reassessing the labor market effects of migration. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1502)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n07.pdf>).

Abstract: Auf der Grundlage des Lohnkurvenansatzes werden die Arbeitsmarkteffekte von Migration in Deutschland untersucht. Die Lohnkurve geht von der Annahme aus, dass Löhne auf eine Veränderung der Arbeitslosenquote reagieren, wenn auch imperfekt. Hierdurch ist es möglich, die Lohn- und Beschäftigungseffekte von Migration gleichzeitig in einem allgemeinen Gleichgewichtsmodell abzuleiten. Die empirische Analyse basiert auf Daten der IAB-Beschäftigtenstichprobe, einer zweiprozentigen Stichprobe der deutschen Erwerbsbevölkerung. Die Ergebnisse belegen eine hohe Elastizität der Lohnkurve bei jungen Arbeitnehmern und Akademikern und eine geringe Elastizität bei älteren Arbeitnehmern und Arbeitskräften mit Berufsausbildung. Die Lohn- und Beschäftigungseffekte von Migration fallen nur gering aus: Ein Anstieg der Erwerbsbevölkerung durch Einwanderung von einem Prozent bewirkt einen Anstieg der Arbeitslosenquote um weniger als 0,1 Prozentpunkte und reduziert die durchschnittlichen Löhne um weniger als 0,1 Prozentpunkte. (IAB)

"This paper employs a wage-setting approach to analyze the labor market effects of immigration into Germany. The wage-setting framework relies on the assumption that wages tend to decline with the unemployment rate, albeit imperfectly. This enables us to consider labor market rigidities, which are particularly relevant in Europe. We find that the elasticity of the wage-setting curve is particularly high for young and well-educated workers. The labor market effects of immigration are moderate: a 1 percent increase in the German labor force through immigration increases the unemployment rate by less than 0.1 percentage points and reduces wages by 0.1 percent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Lohnkurve |1|; Arbeitslosenquote |2|; Lohnhöhe |3|; Einwanderung - Auswirkungen |1-13|; Beschäftigungseffekte |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Ausländerbeschäftigung |6|; Substitutionselastizität; ausländische Arbeitnehmer |13|; Arbeitskräfte |14-18|; Inländer |12,14|; Hochqualifizierte |11,15|; Niedrigqualifizierte |10,16|; mittlere Qualifikation |9,17|; junge Erwachsene |8,18|; ältere Arbeitnehmer |7|; (k090408n07, 8.4.2009)

- Brücker, Herbert; Konle-Seidl, Regina: Kombilöhne in den USA und in Großbritannien: der gleiche Ansatz, aber verschiedene Effekte. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 62-67; 1579 KB (ISSN 1861-7522)

([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Bruecker-KonleSeidl.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Bruecker-KonleSeidl.pdf)).

Abstract: Der Beitrag untersucht Praxis und Auswirkungen von Kombilöhnen in den USA und Großbritannien unter besonderer Berücksichtigung der Übertragbarkeit der Erfahrungen auf die aktuelle bundesdeutsche Diskussion. Sowohl die Clinton- als auch die Blair-Regierung wollten mit Einkommenssubventionen in Form von Steuergutschriften Arbeit für Transferempfänger attraktiver machen. Ein verändertes System der Leistungsgewährung und schärfere Auflagen für nichterwerbstätige Leistungsempfänger flankierten die Einkommenssubvention. Die Auswirkungen waren in beiden Ländern unterschiedlich. Während in den USA die Erwerbsbeteiligung seit Mitte der 1990er Jahre stark anstieg und die Armut unter Arbeitenden insbesondere in Haushalten mit Kindern deutlich zurückgegangen ist, führten in Großbritannien die Einkommenssubventionen zu deutlich geringeren Effekten. Die Autoren führen dies auf ein 'grundlegendes Dilemma' zurück, dem die europäischen Sozialstaaten ausgesetzt sind. Orientiert man sich am Prinzip einer bedarfsdeckenden Grundsicherung, fallen die Erwerbsanreize aufgrund eines geringen Lohnabstandes deutlich schwächer aus als in einem System ohne garantiertes Existenzminimum wie in den USA. Auch für Deutschland gilt danach, dass Kombilohnmodelle, die dem Grundprinzip einer negativen Einkommensteuer folgen, nur relativ geringe Beschäftigungseffekte haben werden, wenn die Belastung für die öffentlichen Haushalte in Grenzen gehalten werden soll. (IAB)

SW: Kombilohn - Konzeption |1|; negative Einkommensteuer - internationaler Vergleich |1-8|; Beschäftigungseffekte |8|; Anreizsystem |7,9|; Arbeitsanreiz |6,9|; Lohnabstandsgebot |5|; öffentliche Ausgaben |4|; USA |3|; Großbritannien |2|

Z 1358 (k080104a11, 10.1.2008)

- Brücker, Herbert; Ringer, Sebastian: Ausländer in Deutschland: Vergleichsweise schlecht qualifiziert. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 01/2008) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb0108.pdf>).

Abstract: "Die Qualifikation der ausländischen Bevölkerung ist in klassischen Einwanderungsländern wie



---

Australien, Kanada und den USA sehr viel höher als in europäischen Einwanderungsländern wie Deutschland und Frankreich. Zudem sind die Migranten in den klassischen Einwanderungsländern im Durchschnitt deutlich besser qualifiziert als die Bevölkerungen der Herkunftsländer, während für Deutschland und Frankreich das Gegenteil gilt. Die höhere Qualifikation der ausländischen Bevölkerung in den klassischen Einwanderungsländern ist vor allem auf die Steuerung der Migration nach Humankapitalkriterien zurückzuführen. Ökonomische Anreize wie die Einkommensverteilung in den Zielländern beeinflussen die Qualifikationsstruktur der ausländischen Bevölkerung ebenfalls, spielen aber eine geringere Rolle als die Einwanderungspolitik. Durch eine gezielte Steuerung der Zuwanderung nach Humankapitalkriterien könnte auch Deutschland längerfristig die Qualifikation der Bevölkerung mit Migrationshintergrund erhöhen. Das gilt allerdings nur dann, wenn sich auch die Zahl der Zuwanderer erhöht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausländer |1-5|; Migranten; Qualifikationsstruktur - internationaler Vergleich |3,6-8|; Qualifikationsniveau |4,9|; Humankapital |5,10|; Einwanderungspolitik - Auswirkungen |8,9-10|; Bundesrepublik Deutschland |1,6|; Industrieländer |2,7|;

Z 755 (k080122n07, 22.1.2008)

- Brücker, Herbert; Schröder, Philipp J.H.: International migration with heterogeneous agents : theory and evidence. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 27/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2707.pdf>).

Abstract: Zwei verwirrende Fakten der internationalen Wanderung sind, dass nur ein kleiner Teil der Bevölkerung der Auswanderungsländer emigriert und dass die Migrationsquoten mit der Zeit kleiner werden. Der Beitrag untersucht dieses Phänomen unter Zuhilfenahme eines Migrationsmodells mit heterogenen Agenten für die temporäre Migration. Im Gleichgewicht existiert eine positive Relation zwischen der Anzahl der Migranten und dem Einkommensdifferential, während der Nettomigrationsfluss versiegt. Infolge dessen sind empirische Migrationsmodelle, die sich auf Nettomigrationsflüsse anstatt auf den Bestand an Migranten beziehen, misspezifiziert. Diese Vermutung scheint sich durch die empirische Untersuchung der Kointegrationsbeziehungen von Fluss- und Bestands-Migrationsmodellen zu bestätigen. (IAB)

"Two puzzling facts of international migration are that only a small share of a sending country's population emigrates and that net migration rates tend to cease over time. This paper addresses these issues in a migration model with heterogeneous agents that features temporary migration. In equilibrium a positive relation exists between the stock of migrants and the income differential, while the net migration flow becomes zero. Consequently, empirical migration models, estimating net migration flows instead of stocks, may be misspecified. This suspicion appears to be confirmed by our empirical investigation of cointegration relationships of flow and stock migration models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Herkunftsland |6|; internationale Wanderung - Modell |1-4,10,11,14-16|; Wanderungspotenzial |3|; Wanderungsstatistik |4|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |5,6,8,9,12,13|; regionale Mobilität |5|; Einkommensunterschied |6,7|; Einwanderungsland |7|; Rückwanderung |8,11|; Rückwanderungsbereitschaft |9|; Aufenthaltsdauer |10|; Migrationstheorie |1|; Stromgrößenanalyse |2|; ökonomische Faktoren |12|; Wanderungsmotivation |13|; Mobilitätsforschung |16|; Europäische Union |14|; Welt |15|

(k071029n01, 5.11.2007)

- Brücker, Herbert; Schröder, Philipp J.H.; Weise, Christian: Can EU conditionality remedy soft budget constraints in transition countries?. In: Journal of Comparative Economics, Vol. 33, No. 2, 2005, S. 371-386 (ISSN 0147-5967).

Abstract: Soft Budget Constraints (SBCs) sind ein bleibendes Charakteristikum von Übergangsökonomien und wurden verantwortlich gemacht für mangelnde Haushaltskonsolidierung und verlangsamtes Wirtschaftswachstum. Die Osterweiterung wurde an die Bedingung gebunden, das Problem der SBCs anzugehen. Der Beitrag analysiert derartige von außen gestellten Vorgaben sowohl theoretisch als auch empirisch. Auf der Basis eines Modells, das das SBC-Problem als einen Abnutzungskrieg zwischen den Regierungen und Unternehmen der Beitrittsländer beschreibt, kommt er zu dem Ergebnis, dass äußere Vorgaben zur Verfestigung von SBC beitragen können. Wenn man die Verfestigung von SBC mittels eines partiellen Abgleichmodells abschätzen will, indem man die Entwicklung der Arbeitsproduktivität misst, ergibt sich, dass die von der EU gestellten Bedingungen in der Tat den Beitrittskandidaten geholfen haben, das Problem der SBCs anzugehen. (IAB)

"Soft budget constraints (SBCs) are a persistent feature of transition economies and have been blamed for a lack of fiscal consolidation and sluggish growth. EU eastward enlargement has been conditioned on tackling SBCs. This paper analyzes such outside conditionality theoretically and empirically. First, by modeling the SBC problem as a war of attrition between the applicant countries' governments and firms, we find that outside conditionality can foster SBC hardening. Second, estimating SBC hardening in a partial adjustment model by measuring the development of labor productivity, we find that EU conditionality did indeed help candidates to tackle SBCs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1,2,5,7-9|; EU-Osterweiterung |1,11|; Finanzpolitik |2,4,6|; Unternehmenspolitik |3,10|; Verschuldung |3|; europäische Integration |4|; Reformpolitik |5,6|; Wirtschaftspolitik |7|; Kreditpolitik |8|; Subventionspolitik |9|; ökonomisches Verhalten |10|; Stabilitätspolitik |11,12|; Europäische Union |12|; Osteuropa |2|

X 218 (k051214f07, 8.2.2008)

- Brücker, Herbert; Schröder, Phillip J. H.: EU accession and the hardening of soft budget constraints : some macro evidence. In: Economic Change and Restructuring, Vol. 40, No. 3,

---

2007, S. 235-252 (ISSN 1573-9414; ISSN 1574-0277).

Abstract: Die Verfestigung von Soft Budget Constraints (SBCs) ist ein zentrales Element bei der Transformation der Volkswirtschaften Mittel- und Osteuropas in Marktwirtschaften. Der Beitrag präsentiert Ergebnisse einer Makroanalyse zur Haushaltskonsolidierung von Übergangswirtschaften und vergleicht die Performance der EU-Beitrittskandidaten mit Staaten, die noch keinen Beitritt anstreben. Die Verfestigung von SBC wird für 21 Länder mit Übergangswirtschaften mittels eines partiellen Abgleichmodells abgeschätzt, indem die Beschäftigungsreaktion auf Veränderungen beim Output über einen Zeitraum von zehn Jahren gemessen wird. Der Beitrag kommt zu dem Ergebnis, dass die Beitrittskandidaten das Übermaß an Arbeitsnachfrage substantiell im Vergleich zu den Nicht-Beitrittsländern verringert haben. (IAB)

"The hardening of soft budget constraints (SBCs) is a central element in transforming the economies of Central and Eastern Europe into market economies. This paper presents macro evidence on budget hardening of transition economies comparing the performance of EU accession countries relative to non-accession countries. We estimate SBC hardening for 21 transition economies in a partial adjustment model by measuring the reaction of employment to output changes over a 10-year period. The paper finds that accession candidates have reduced excess labour demand substantially relative to non-accession countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1,2,5,7-9|; EU-Osterweiterung |1,11|; Finanzpolitik |2,4,6|; Unternehmenspolitik |3,10|; Verschuldung - internationaler Vergleich |3,13,17|; europäische Integration |4|; Reformpolitik |5,6|; Wirtschaftspolitik |7|; Kreditpolitik |8|; Subventionspolitik |9|; ökonomisches Verhalten |10|; Stabilitätspolitik |11,12,14|; EU-Beitritt |14,15|; Arbeitskräftenachfrage - internationaler Vergleich |16,18|; Beschäftigungseffekte |17,18|; Europäische Union |12|; Osteuropa |2,13,15,16|

X 281 (k060316f08, 8.2.2008)

- Brücker, Herbert; Siliverstovs, Boriss; Trübswetter, Parvati: International migration to Germany : estimation of a time-series model and inference in panel cointegration. In: Hacker, Scott (Hrsg.); Johansson, Börje (Hrsg.); Karlsson, Charlie (Hrsg.): Emerging market economies and European economic integration. Cheltenham u.a. : Elgar, 2004, S. 119-133 (ISBN 1-84376-679-5).

Abstract: Der Beitrag analysiert die Migration nach Deutschland über den Zeitraum von 1967 bis 2000. Deutschland ist seit Jahrzehnten eines der wichtigsten Bestimmungsländer für die internationale Migration nach Europa. Ein Blick auf die deutsche Migrationsgeschichte kann auch Hinweise auf das Migrationspotenzial der 2004 neu in die EU aufgenommenen Staaten liefern. Gegenstand der Analyse ist die Einwanderung nach Deutschland aus fünf Gründungsmitgliedern der EU und drei weiteren Mitgliedsstaaten: Belgien, Dänemark, Frankreich, Italien, Irland, Luxemburg, Niederlande und Großbritannien. Es wird ein Modell formuliert, dass auf der Annahme eines langfristigen Gleichgewichts von Kosten und Nutzen der Migration basiert. Die Ergebnisse der Analyse zeigen eine langfristige Gleichgewichtsbeziehung zwischen Unterschieden beim Pro-Kopf-Bruttoinlandsprodukt (BIP), in dem Sinne, dass eine positive Differenz bei den Pro-Kopf-Einkommen zwischen Gast- und Herkunftsland auf lange Frist den Bestand an Migranten anwachsen lässt. Bei der Anwendung eines Fließmodells weisen die Ergebnisse für die Migrationsraten in eine andere Richtung und befinden sich im Widerspruch zu früheren Forschungsergebnissen. Im letztgenannten Fall lässt sich auch auf längere Sicht keine dynamische Gleichgewichtsbeziehung zwischen den Unterschieden beim Pro-Kopf-Bruttoinlandsprodukt und den Beschäftigungsraten herstellen. (IAB)

SW: internationale Wanderung |1|; Einwanderung - Determinanten |1-4|; Migrationsforschung |2|; Migrationstheorie |3|; ökonomische Faktoren |4-6|; Einkommensunterschied |5|; Herkunftsland |7-15|; Erwerbsquote |6|; regionale Disparität |6,7|; Einwanderungsland |7|; Belgien |8|; Dänemark |9|; Frankreich |10|; Italien |11|; Irland |12|; Luxemburg |13|; Niederlande |14|; Großbritannien |15|

90-110.0483 (k080828f04, 15.9.2008)

- Brücker, Herbert; Trübswetter, Parvati: Do the best go West? An analysis of the self-selection of employed East-West migrants in Germany. In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 34, No. 4, 2007, S. 371-395 (ISSN 0340-8744).

Abstract: Da sich in den späten 1990er Jahren die Einkommen in Ostdeutschland dem Niveau Westdeutschlands angenähert haben, lässt sich aus dem Standard-Roy-Modell die Vorhersage ableiten, dass die Tendenz zur positiven Selektion von Ost-West-Migranten verschwindet. Eine Analyse basierend auf einem Switching-Regressions-Modell sowie auf Daten der IAB-Beschäftigtenstichprobe zeigt jedoch für angestellte Ost-West-Migranten eine anhaltende positive Selbstselektion in Bezug auf unbeachtete Fähigkeiten. Dieses Ergebnis entspricht den Voraussagen eines erweiterten Roy-Modells, das davon ausgeht, dass die Umzugskosten negativ mit den arbeitsmarktbezogenen Fähigkeiten der Individuen korrelieren. Darüber hinaus ergibt die Untersuchung, dass sowohl die Einkommensdifferenzen als auch die unterschiedlichen Beschäftigungsmöglichkeiten die Hauptantriebskräfte der Ost-West-Migration seit der Vereinigung sind. (IAB)

"Since the inequality of earnings in East Germany has approached West German levels in the late 1990s, the standard Roy model predicts that a positive selection bias of East-West migrants should disappear. Using a switching regression model and data from the IAB-employment sample, we find however that employed East-West migrants remain positively self-selected with respect to unobserved abilities. This result is consistent with the predictions of our extended Roy model which considers moving costs that are negatively correlated with labour market abilities of individuals. Moreover, we find that wage differentials as well as differences in employment opportunities are the central forces which drive East-West migration after unification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ost-West-Wanderung - Determinanten |1-3,7-9|; ökonomische Faktoren |1|; Bildung |2|;

---

Einkommensunterschied [3,4]; regionaler Vergleich [4-6]; Familie [7]; Entscheidungskriterium [8]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Arbeitsmarktchancen [9]; Mobilitätsbereitschaft [10,11]; Binnenwanderung [10]; Erwerbstätige [11]; Ostdeutschland [5]; Westdeutschland [6]

Z 591 (k060109f04, 9.8.2007)

- Brücker, Herbert; Weizsäcker, Jakob von: Migration policy : at the nexus of internal and external migration. In: Sapir, Andre (Hrsg.): Fragmented power : Europe and the global economy. Brüssel : Bruegel, 2007, S. 226-265; 392 KB  
(<http://www.bruegel.org/Public/fileDownload.php?target=/Files/media/PDF/Publications/Fragmented%20Power/chapter8.pdf>).

Abstract: Bürger von Staaten, die nicht der EU angehören, sehen sich unterschiedlichen Maßnahmen restriktiver nationaler Zuwanderungspolitik ausgesetzt. Der Beitrag untersucht, ob es sinnvoll ist, diese heterogenen und restriktiven Politiken beizubehalten und entwirft einen konzeptionellen Rahmen für eine gemeinsame Zuwanderungspolitik der EU. Ausgangspunkt der Überlegungen ist die Frage nach den ökonomischen Auswirkungen freier Migration. Wirtschaftliche Migration ermöglicht es Menschen, sich von einem Ort mit niedriger Produktivität zu Orten mit höherer Produktivität zu begeben. Darüber hinaus entkoppelt Migration wirtschaftliche Chancen und Herkunft. Im Ergebnis wird die globale Chancengleichheit verbessert. Der wichtigste Grund für die negative Haltung der Öffentlichkeit in Bezug auf Migration ist die weitverbreitete Unsicherheit über die Folgen von immer mehr Einwanderung. Wie wirkt sich Migration auf Beschäftigung und Einkommen aus? Was sind die Konsequenzen für Gemeinden, öffentliche Institutionen und langfristig für die Identität der Gastländer? Der Beitrag gibt einen Überblick über das Ausmaß der Migrationsbewegungen unterschiedlicher Kategorien von Migranten in der EU und erläutert, wie und warum die Auswirkungen von Migration auf die Gast- und die Herkunftsländer je nach Qualifikationsniveau der Migranten differieren und welchen Einfluss dies auf die unterschiedlichen Zuwanderungspolitik haben kann. Auf der Grundlage der Ergebnisse werden Vorschläge für eine Neuorientierung der EU-Zuwanderungspolitik entwickelt, die geeignet sind, sowohl das durchschnittliche Qualifikationsniveau von Migranten in die EU zu heben als auch illegale Zuwanderung zu bekämpfen. Nach Meinung der Autoren könnten auch die Entwicklungsländer von einer größeren Offenheit der EU in Bezug auf Zuwanderung profitieren. (IAB)

SW: Einwanderungspolitik [1,3-7]; Wanderungspolitik [2]; europäische Integration [3,8]; Flüchtlinge [4]; Asylpolitik [5]; Asylbewerber [6]; illegale Einwanderung [7]; Rechtsvereinheitlichung [8,9]; Arbeitsmigration [9]; Freizügigkeit [9]; Einkommenseffekte [10]; Beschäftigungseffekte [11]; Einwanderungsland [12,23]; Wanderungsstatistik [13,15]; Wanderungspotenzial [14,16]; Außenwanderung [17]; Herkunftsland [19,22,24,25]; internationale Wanderung - Auswirkungen [10-12,19-21]; Qualifikationsstruktur [20]; Ost-West-Wanderung [13,14]; Süd-Nord-Wanderung [15,16]; wirtschaftliche Situation [21-23]; Binnenwanderung [18]; Europäische Union [1,2,17,18]; Entwicklungsländer [24]; Schwellenländer [25]

(k070927f30, 17.10.2007)

- Brück-Klingberg, Andrea; Burkert, Carola; Damelang, Andreas; Deeke, Axel; Haas, Anette; Schweigard, Eva; Seibert, Holger; Wapler, Rüdiger: Integration von Migranten in Arbeitsmarkt und Bildungssystem. In: Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 283-316 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Die Arbeitslosenrate von Migranten und Personen mit Migrationshintergrund ist im Durchschnitt mehr als doppelt so hoch wie die von Deutschen ohne Migrationshintergrund. Spätaussiedler haben ein sehr viel höheres Arbeitslosigkeitsrisiko als Deutsche ohne Migrationshintergrund. Allerdings sinkt ihr Arbeitslosigkeitsrisiko mit der Aufenthaltsdauer in Deutschland. Die hohe Arbeitslosigkeit von Migranten ist vor allem auf ihre geringe allgemeinbildende und berufliche Qualifikation zurückzuführen. Allerdings sind Integrationsfortschritte zu verzeichnen: Personen mit Migrationshintergrund der zweiten und dritten Generation besitzen einen höheren Bildungsabschluss und bessere Arbeitsmarktchancen als die Elterngeneration. Die Ausbildungschancen jugendlicher Migranten sind jedoch immer noch schlechter als die deutscher Jugendlicher. Auch die Chancen von Ausländern, nach abgeschlossener Berufsausbildung eine Beschäftigung zu finden, sind geringer als von Inländern. Die Vermittlung von Deutschkenntnissen ist eine notwendige, aber häufig keine hinreichende Bedingung für eine Eingliederung von Arbeitslosen mit Migrationshintergrund in Beschäftigung. Bei geringqualifizierten Migranten sollten berufsbezogene Sprachkurse mit Qualifizierungsmaßnahmen verbunden werden. Die Integrationspolitik kann die Arbeitsmarktrisiken von Ausländern nur dann senken, wenn es gelingt, das Bildungsgefälle zwischen Deutschen und Ausländern bzw. Personen mit Migrationshintergrund zu verringern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Migranten [1-5,33,37]; Aussiedler [6-10,34,38]; Ausländer [11-15,35,39]; Arbeitslosigkeit - Risiko [1,6,11,16,20,25,29]; Qualifikationsstruktur [2,7,12,17,21,26,30]; Arbeitsmarktchancen [3,8,13,18,22,27,31]; erste Generation [16-19,36]; zweite Generation [20-24]; dritte Generation [25-28]; Bildungschancengleichheit [4,9,14,23,28,32]; ausländische Jugendliche [29-32]; berufliche Integration [5,10,15,19,24]; Sprachförderung [33-36]; Arbeitsförderung [37-39];

Z 493 (k081111f16, 3.12.2008)

- Bruckmeier, Kerstin; Feil, Michael; Wiemers, Jürgen: Kombilöhne: Das Bofinger/Walwei-Modell. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 81-85; 1323 KB (ISSN 1861-7522)

---

([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Bruckmeier-Feil-Wiemers.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Bruckmeier-Feil-Wiemers.pdf)).

Abstract: Gemäß dem Vorschlag von Bofinger, Genders, Dietz und Walwei - dem so genannten Bofinger/Walwei-Modell - soll eine Ausweitung existenzsichernder Beschäftigung im Niedriglohnbereich dazu führen, einen großen Teil der 'Aufstocker' aus dem SGB II herauszuholen. Außerdem sollen für nicht beschäftigte ALG II-Empfänger die Anreize verstärkt werden, eine (Vollzeit-)Beschäftigung aufzunehmen bzw. die wöchentliche Arbeitszeit zu erhöhen und so den Hilfebezug zu beenden. Das Modell besteht aus drei Kernelementen: a) Senkung der Sozialversicherungsbeiträge und Einführung eines erhöhten Kindergeld für bedürftige Geringverdiener, b) Beseitigung der Begünstigung von Mini- und Midi-Jobs sowie c) eingeschränkter Hinzuverdienstmöglichkeiten für Empfänger des Arbeitslosengeldes II. Der Beitrag präsentiert die wichtigsten Ergebnisse einer Analyse dieses Vorschlags durch das IAB. Mittels Simulationsrechnungen wurden die fiskalischen Effekte, die Entlastungswirkungen, die Entlastung des Fallmanagements, die Verteilungseffekte, der Abbau verdeckter Armut und die Wirkungen auf das Arbeitsangebot analysiert. Die Untersuchung des IAB kommt zu dem Schluss, dass die Angebotseffekte des Modells zwar in Richtung eines wachsenden Interesses an Existenz sichernder Beschäftigung weisen, angesichts ihres begrenzten Umfangs jedoch nicht zu erwarten ist, dass die Umsetzung des Modells allein einen substanziellen Rückgang der Langzeitarbeitslosigkeit in Deutschland bewirken würde. Es wird vorgeschlagen, einige Parameter des Modells noch einmal zu überprüfen. (IAB)

SW: Kombilohn - Modell [1,6-12]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [2]; Arbeitslose [3]; Anreizsystem [1-5]; berufliche Integration [4]; Vollzeitarbeit [5]; Niedriglohn [6]; Niedriglohngruppe [7]; Sozialabgaben [8]; Kindergeld [9]; Mini-Job [10]; Zuverdienstmöglichkeit [11]; Kombilohn - Auswirkungen [12-18]; Beschäftigungseffekte [13]; öffentlicher Haushalt [14]; Einkommensverteilung [15]; Erwerbsverhalten [16]; Armutsbekämpfung [17]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [18];

Z 1358 (k080104a14, 10.1.2008)

- Bruckmeier, Kerstin; Graf, Tobias; Rudolph, Helmut: Aufstocker: Kombilohn durch die Hintertür?. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 20-26; 2297 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Bruckmeier-Graf-Rudolph.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Bruckmeier-Graf-Rudolph.pdf)).

Abstract: Als 'Aufstocker' werden Personen bezeichnet, die zu ihrem Einkommen zusätzlich Leistungen aus der Grundsicherung für Arbeitssuchende (SGB II) benötigen, um das kulturelle Existenzminimum zu erreichen. Statistiken der Bundesagentur für Arbeit zeigen, dass sich von 2005 bis 2007 sowohl die Zahl der abhängig Erwerbstätigen mit gleichzeitigem Leistungsbezug als auch die der Leistungsbezieher mit Einkommen aus Selbstständigkeit erhöht hat. Ausgehend von drei Hypothesen zur Erklärung dieser Entwicklung untersucht der Beitrag auf der Basis zur Verfügung stehender empirischer Befunde folgende Fragestellungen: 1. Welche Art von Beschäftigung üben Aufstocker aus und welchen Umfang hat sie? 2. Welcher Zusammenhang besteht zwischen Beschäftigung und Größe der Bedarfsgemeinschaft für den Fortbestand der Bedürftigkeit? 3. Wie lange dauert das Nebeneinander von Erwerbseinkommen und SGB II-Leistungen? Die Analyse konzentriert sich auf das Jahr 2005. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass ein wachsender Teil der Leistungsbezieher die Verbindung zum Arbeitsmarkt halten kann und nur eine verhältnismäßig kleine Gruppe von Haushalten gleichzeitig Einkommen aus Vollbeschäftigung und SGB II-Leistungen bezieht. Der gleichzeitige Bezug von Erwerbseinkommen und Grundsicherung ist oft nur von vorübergehender Dauer. Dabei spielen neben dem niedrigen Erwerbseinkommen die Familiengröße und die Wohnungskosten eine wesentliche Rolle bei der Inanspruchnahme von SGB II-Leistungen. "Die sozialpolitische Bedeutung des SGB II übertrifft also weiterhin seine beschäftigungspolitische Wirkung." (IAB)

SW: Grundsicherung nach SGB II [1,18]; Erwerbstätige [1-3]; Niedriglohn [2,5-17,19]; Niedrigeinkommen [3,4]; Kombilohn [4,5]; Vollzeitarbeit [6]; Teilzeitarbeit [7]; Leiharbeit [8]; Niedrigqualifizierte [9,20]; Gastgewerbe [10]; Reinigungsberufe [11]; Agrarberufe [12]; Verkehrsberufe [13]; Erwachsenenbildung [14]; Sicherheitsberufe [15]; Leistungsbezug - Dauer [16]; Berufsverlauf [17]; Aufstocker [18-20];

Z 1358 (k080104a07, 10.1.2008)

- Bruckmeier, Kerstin; Graf, Tobias; Rudolph, Helmut: Erwerbstätige Leistungsbezieher im SGB II: Aufstocker - bedürftig trotz Arbeit. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 22/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb2207.pdf>).

Abstract: "Rund 1,3 Mio. Personen bezogen im Januar 2007 SGB-II-Leistungen, obwohl sie einer Beschäftigung nachgingen. Im Jahresdurchschnitt 2005 lag die Zahl der 'Aufstocker' noch bei rund 880.000. Bedürftigkeit trotz Erwerbstätigkeit ist häufig nur ein vorübergehender Zustand. Nur 325 Tsd. Erwerbstätige waren 2005 ganzjährig auf SGB-II-Leistungen angewiesen. Im Laufe des Jahres 2005 gab es insgesamt allerdings 2,1 Mio. Aufstocker. Sie haben zumindest zeitweise Leistungen und Erwerbseinkommen gleichzeitig bezogen. Die Mehrheit der Aufstocker ist geringfügig beschäftigt. Sie verbleiben oft relativ lange im Leistungsbezug: Ein Drittel von ihnen hat mindestens zehn Monate lang 'aufgestockt'. Die Mehrheit der Vollzeitwerbstätigen gehört nur kurzfristig zu den Aufstockern. Vollzeitbeschäftigte, die längere Zeit Leistungen beziehen, leben meist in Paarhaushalten mit oder ohne Kinder. Um die Bedürftigkeit im Haushaltskontext dauerhaft zu überwinden, müssen flankierende Instrumente sowohl die hohe Fluktuation als auch die je weilige Haushaltskonstellation berücksichtigen. Eine Abstimmung mit familienpolitischen Transferleistungen wie Wohn- und Kindergeld ist dafür unerlässlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätige [1-5]; Leistungsbezug [1,12,13]; geringfügige Beschäftigung [2,6,9]; Vollzeitarbeit [3,7,10]; Hilfebedürftige [4,8,9-10,14,17]; Grundsicherung nach SGB II [5,6-8,11,15,16,18]; Zuverdienstmöglichkeit [11,12]; Teilzeitarbeit [13-15]; Niedriglohn [16,19]; Aufstocker [17-19];

Z 755 (k071203n11, 3.12.2007)

- Bruckmeier, Kerstin; Graf, Tobias; Rudolph, Helmut: Working poor: Arm oder bedürftig? : eine Analyse zur Erwerbstätigkeit in der SGB-II-Grundsicherung mit Verwaltungsdaten. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 34/2008)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3408.pdf>).

Abstract: "Die Armutsmessung der empirischen Sozialforschung ist von einer Reihe von Annahmen und Setzungen abhängig, die Ausmaß und Struktur der Armutsbevölkerung beeinflussen. Äquivalenzskalen, Ermittlung des mittleren Einkommens als Referenzgröße und die Festlegung von Armutsschwellen führen zu mehr oder weniger großen Unterschieden in den Ergebnissen. Staatliche Transferleistungen als Sicherung gegen Armut definieren davon abweichende Grenzen des sozio-kulturellen Existenzminimums. Mit der Einführung der Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II) ist ein umfangreiches Berichtssystem entstanden, das zeitnah und umfangreicher als bisher über die Entwicklung der sozialstaatlich bekämpften Armut berichtet. Der Aufsatz stellt ein Konzept vor, wie die Verwaltungsdaten aus dem SGB II für Untersuchungen der 'working poor' im Rahmen einer dynamischen Armutsbetrachtung genutzt werden können. Ergebnisse einer Verweildaueranalyse aus den Jahren 2005 und 2006 für die Dauer des Leistungsbezugs bei Beschäftigung werden vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohn [1,8]; Armut [1]; Sozialgesetzbuch II [1-3]; Erwerbstätigkeit [2,11,12]; Erwerbstätige [3,4,8]; Grundsicherung nach SGB II [4,5,7,9,10]; Leistungsempfänger [4,6]; Bedarfsgemeinschaft [5]; Beschäftigungsdauer [6]; Leistungsbezug - Dauer [7]; Bedürftigkeit [8]; Existenzminimum [9]; Armut - Messung [10]; prozessproduzierte Daten [10]; Vollzeitarbeit [11]; geringfügige Beschäftigung [12];  
(k080821n07, 1.9.2008)
- Bruckmeier, Kerstin; Schnitzlein, Daniel D.: Der Übergang von Arbeitslosenhilfeempfängern in das SGB II : eine empirische Analyse anhand von Befragungsdaten. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 1, 2009, S. 1-9 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die mit der Umsetzung des vierten Gesetzes für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt erfolgte Zusammenlegung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe stellte eine grundlegende Änderung im System der deutschen Arbeitslosenunterstützung dar. Im vorliegenden Artikel wird anhand von Befragungsdaten aus einer Querschnittsbefragung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung untersucht, welche Effekte die neue Gesetzeslage auf die ehemaligen Bezieher von Arbeitslosenhilfe hatte. Für 11 % dieser Gruppe kann davon ausgegangen werden, dass sie aufgrund des Systemwechsels keine Leistungsansprüche mehr haben. Des Weiteren kann gezeigt werden, dass insbesondere Paarhaushalte, ältere Personen und Personen mit Wohneigentum eine hohe Wahrscheinlichkeit zur Beendigung des Leistungsbezugs besitzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The implementation of the Fourth Law for Modern Services in the Labour Market (the so-called Hartz IV reform) marked a major change in Germany's system of unemployment assistance. This paper analyses the distributional effects of the reform for former recipients of unemployment assistance. Using cross-sectional data from a survey carried out by the Institute for Employment Research, we found that 11 % of this group are likely to lose their claims to any benefit payments because of the changes introduced as part of the new system of unemployment assistance. More specifically, our results show that people living in two-person households, older former recipients of unemployment assistance and home-owners have a higher probability of losing their claims to welfare payments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [1-3]; Arbeitslosenhilfe [1,6,7]; Leistungsbezug [2,4,6,8,23-25]; Leistungsanspruch [3,5,9,21,22,26]; Hartz-Reform - Auswirkungen [4,5,10,19,20]; Sozialleistungen [7-12]; Grundsicherung nach SGB II [11,13,25,26]; Anspruchsvoraussetzung - Reform [12-16]; Einkommensanrechnung [14,18]; Vermögensanrechnung [15,17]; Bedarfsgemeinschaft [16-18]; ältere Arbeitnehmer [19,21,23]; arbeitslose Frauen [20,22,24];  
Z 535 (k080613j04, 4.2.2009)
- Bruckmeier, Kerstin; Schnitzlein, Daniel: Was wurde aus den Arbeitslosenhilfeempfängern? : eine empirische Analyse des Übergangs und Verbleibs von Arbeitslosenhilfeempfängern nach der Hartz-IV-Reform. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 24/2007)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2407.pdf>).

Abstract: "Die Studie beschäftigt sich mit den Einkommenswirkungen, die die Umsetzung des vierten Gesetzes für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt auf die Bezieher von Arbeitslosenhilfe hatte. Datengrundlage ist die Querschnittsbefragung 'Lebenssituation und soziale Sicherung 2005', die vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung durchgeführt wurde. Anhand dieser Daten kann festgestellt werden, dass nach dem Systemwechsel ca. 15 % aller Arbeitslosenhilfebezieher keinen Anspruch auf weitere Leistungen hatten. Bei 11 % lässt sich dies mit hoher Wahrscheinlichkeit auf den Wechsel des Leistungssystems zurückführen. Anschließend wird die Zusammensetzung dieser Gruppe und die Wahrscheinlichkeit aus dem Leistungsbezug auszuschneiden anhand einer Logit- Schätzung untersucht. Die Befragungsdaten ermöglichen zusätzlich eine Gegenüberstellung der Haushaltseinkommenssituation: November 2005 zu Dezember 2004. Während sich die durchschnittlichen Haushaltseinkommen zwischen diesen beiden Zeitpunkten nur geringfügig ändern, zeigen differenziertere Auswertungen nach dem Verbleib in Bedürftigkeit und dem Erwerbsstatus des Arbeitslosenhilfeempfängers eine unterschiedliche Entwicklung. Erwartungsgemäß tritt eine positive Einkommensentwicklung bei den Haushalten auf, in denen der ehemalige Arbeitslosenhilfeempfänger eine

---

Beschäftigung aufgenommen hat und der Haushalt nun keine Leistungen mehr bezieht. Es zeigt sich aber auch, dass Erwerbstätigkeit nicht zwingend zu einem Ausscheiden aus dem Leistungsbezug führt. So kann nachgewiesen werden, dass 28 % aller teilzeit- bzw. vollzeiterwerbstätigen ehemaligen Arbeitslosenhilfeempfängern in Haushalten mit Leistungsbezug verbleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen [1-4]; Arbeitslosenhilfe [1,5,6,10]; Arbeitslose - Verbleib [2,7]; Einkommenseffekte [3,8]; Leistungsempfänger - Verbleib [4,5,9]; Hartz-Reform [6-9]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [10];

(k070925n10, 25.9.2007)

- Bruckmeier, Kerstin; Schwengler, Barbara: The impact of federal social policies on spatial income inequalities in Germany : empirical evidence from social security data. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 01/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp0109.pdf>).

Abstract: "Fast zwanzig Jahre nach der deutschen Wiedervereinigung gibt es immer noch erhebliche regionale Einkommensunterschiede zwischen West- und Ostdeutschland. Der Artikel soll zeigen, wie die Transferzahlungen des Staates diese Einkommensdisparitäten ausgleichen. In einem ersten Schritt untersuchen wir die Ungleichheiten der Bruttolöhne aus abhängiger und selbständiger Beschäftigung auf der Ebene der 439 Stadt- und Landkreise. Die Verteilung der Einkommen spiegelt deutlich die regionalen Disparitäten von Wirtschaftskraft und Beschäftigungsmustern wieder. Mit der Dekompositionsanalyse lässt sich zeigen, dass es nicht nur erhebliche Einkommensunterschiede zwischen West- und Ostdeutschland gibt, sondern ebenfalls zwischen westdeutschen Regionen. Darüber hinaus schätzen wir die regionalen Einkommenseffekte der Arbeitslosen- und Rentenversicherung, wobei wir auf verschiedene Datenquellen mit Sozialdaten zurückgreifen. Die Ergebnisse weisen auf einen deutlichen regionalen Umverteilungseffekt hin: Der Anteil der Sozialleistungen am gesamten Nettoeinkommen streut regional zwischen 11% und 41%. Deutschland sieht sich wie andere europäische Länder mit den Problemen seines Wohlfahrtsstaates konfrontiert. Jüngste einschneidende Reformen der Jahre 2004 und 2005 betrafen dabei ebenfalls die Kernelemente der sozialen Sicherungssysteme. Unsere Ergebnisse zeigen, dass Änderungen von Anspruchsvoraussetzungen und Finanzierung die regionale Einkommensverteilung beeinflussen. Aus diesem Grund empfehlen sich weitergehende Untersuchungen, sobald geeignete Daten der Jahre 2005 und später verfügbar sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Almost twenty years after German reunification there are still huge income disparities between western and eastern regions in Germany. The main purpose of the paper is to show how social transfer payments reduce these inter-regional disparities. In a first step we examine inequalities in the distribution of gross income from dependent employment and self-employment at the small-area level of 439 NUTS-3 units. Our distributional analysis quantifies regional wage inequalities driven by economic disparities and different patterns of employment. A decomposition analysis reveals that large wage differentials exist not only between eastern and western Germany but also within western regions. Furthermore we estimate the income effects of the German unemployment and pension insurance using different sources of social security data at regional level. The results indicate large regional redistributive effects across areas: the share of social benefits and payments as a percentage of total net income ranges from 11 per cent to 41 per cent. Like other European states, Germany faces several problems concerning its welfare system. Recent reforms of the welfare system in 2004 and 2005 also affected some core principles of social security. Our results show that changing parameters of eligibility, claims and financing will influence the spatial income distribution. Hence further research on this topic is recommended when data for 2005 and later years are available." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Sozialpolitik [1,2]; Verteilungseffekte [1,7]; Einkommenseffekte [2]; regionale Disparität [3,4,9]; Einkommenshöhe [3,5,12,15,16]; Einkommensentwicklung [4]; regionaler Vergleich [5,6]; Sozialversicherung [7,8]; Sozialausgaben [8-11,13,14]; Sozialleistungen [10]; Transferleistung [11]; Lohnhöhe [12]; Arbeitslosenversicherung [13]; Rentenversicherung [14]; abhängig Beschäftigte [15]; Selbständige [16]; Einkommensverteilung [2]; Ostdeutschland [6]; Westdeutschland [6]

(k090108a01, 8.1.2009)

- Bruckmeier, Kerstin; Schwengler, Barbara: The impact of federal social policies on spatial income inequalities in Germany : empirical evidence from social security data. Paper prepared for the 30th General Conference of the International Association for Research in Income and Wealth, Portoroz, Slovenia, August 24-30, 2008. / International Association for Research in Income and Wealth (Hrsg.).– Ottawa, 2008 (<http://www.iariw.org/papers/2008/Schwengler.pdf>).

Abstract: Über ein Jahrzehnt nach der deutschen Wiedervereinigung existieren immer noch große Einkommensdisparitäten zwischen den westlichen und östlichen Regionen Deutschlands. Hauptziel des Beitrags ist es zu zeigen, auf welche Weise soziale Transferzahlungen diese Disparitäten abmildern. In einem ersten Schritt wird die Ungleichheit in der Verteilung des Bruttoeinkommens sowohl bei abhängig Beschäftigten als auch bei Selbstständigen auf der Ebene der 439 Stadt- und Landkreise untersucht. Die Daten stammen aus der Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit und der nationalen Einkommensteuerstatistik für das Jahr 2003. Die Distributionsanalyse quantifiziert die auf ökonomischen Disparitäten und unterschiedlichen Beschäftigungsmustern beruhenden regionalen Einkommensunterschiede. Eine Dekompositionsanalyse zeigt, dass große Einkommensunterschiede nicht nur zwischen Ost- und Westdeutschland sondern auch innerhalb der westlichen Regionen existieren. Darüber hinaus werden auf der Grundlage unterschiedlicher

---

Sozialversicherungsdaten die Einkommenseffekte der deutschen Arbeitslosen- und Sozialversicherung geschätzt. Die Daten ermöglichen eine Analyse sowohl von Einnahmen als auch von Ausgaben auf einer regionalen Ebene. Die Ergebnisse zeigen große regionale Verteilungseffekte über weite Gebiete: der Anteil der Sozialleistungen am Nettoeinkommen schwankt zwischen 11 und 41 Prozent. Wie auch andere europäische Staaten ist auch Deutschland mit Problemen konfrontiert, die seinen wohlfahrtsstaatlichen Charakter angehen. Die jüngsten Reformen des Wohlfahrtssystems in den Jahren 2004 und 2005 betrafen auch einige Kernprinzipien der sozialen Sicherung. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass eine Veränderung der Parameter von Anspruchsberechtigung, Antragstellung und Finanzierung Auswirkungen auf die räumliche Einkommensverteilung haben. Es wird empfohlen, weitere Forschungen zu diesem Thema vorzunehmen sobald die Daten für die Jahre 2005 und folgende zur Verfügung stehen. (IAB)

"More than one decade after the German reunification there are still huge income disparities between western and eastern regions in Germany. The main purpose of the paper is to show how social transfer payments extenuate these inter-regional disparities.

In a first step we examine inequalities in the distribution of gross income from dependent employment and self-employment on the small area level of 439 NUTS-3 units. The data used is from the employment statistics of the Federal Employment Agency and the national income tax statistics of the year 2003. Our distributional analysis quantifies regional wage inequalities driven by economic disparities and different patterns of employment. A decomposition analysis reveals that large wage differentials do not only exist between East- and West-Germany but also within western regions.

Furthermore we estimate the income effects of the German unemployment and pension insurance using different sources of social security data. The data allows us to analyse revenues and expenditures as well on a regional level. The results indicate large regional redistributive effects across areas: The share of social payments on total net income ranges from 11% to 41%.

Like other European states Germany has to face several problems concerning its welfare state. Latest reforms of the welfare system in the years 2004 and 2005 also affected some core principles of social security. Our results show that changing parameters of eligibility, claims and financing influence the spatial income distribution. Hence further research is recommended on this topic as far as data for 2005 and later years are available." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik |1,2|; Verteilungseffekte |1,7|; Einkommenseffekte |2|; regionale Disparität |3,4,9|; Einkommenshöhe |3,5,12,15,16|; Einkommensentwicklung |4|; regionaler Vergleich |5,6|; Sozialversicherung |7,8|; Sozialausgaben |8-11,13,14|; Sozialleistungen |10|; Transferleistung |11|; Lohnhöhe |12|; Arbeitslosenversicherung |13|; Rentenversicherung |14|; abhängig Beschäftigte |15|; Selbständige |16|; Einkommensverteilung |2|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |6|

(k080918801, 29.9.2008)

- Bruckmeier, Kerstin; Zarth, Michael; Schnitzlein, Daniel D.: Eine regionale Betrachtung der Sozialversicherung und raumwirksamer Bundesmittel : wer partizipiert wie?. In: Mäding, Heinrich (Hrsg.): Öffentliche Finanzströme und räumliche Entwicklung. / Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.). Hannover, 2009, S. 105-133 (Akademie für Raumforschung und Landesplanung. Forschungs- und Sitzungsberichte : 232) (ISBN 978-3-88838-061-7; ISSN 0935-0780).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Frage nach dem Zusammenhang zwischen den ausgleichsorientierten regionalen Finanztransfers der Sozialversicherung und raumwirksamen Mitteln aus verschiedenen Politikbereichen. Im zweiten Teil des Beitrages wird zunächst das regionale Verteilungsmuster der Einnahmen- und Ausgabenströme in der gesetzlichen Renten- und Arbeitslosenversicherung dargestellt. Auf dessen Grundlage werden die Regionen in Geber- und Empfängerregionen eingeteilt und ihre Typisierung wird anhand zentraler Regionalindikatoren beschrieben. Im dritten Teil wird dargestellt, in welchem Umfang die Geber- und Empfängerregionen an den verschiedenen raumwirksamen Mitteln partizipieren. Die Analyse setzt an den regionalen formalen Zahlungsströmen an, da diese verdeutlichen, in welchem Umfang die Regionen am Aufbau kommunaler Infrastruktur, der Förderung privater Investitionen, dem Ausbau von Hochschulen und Forschung oder an sozialen Transfers partizipieren. Wirtschaftliche und regionale Folgeeffekte sozialer Transfers und raumwirksamer Mittel, die z. B. in der Erstellungs- oder Nutzungsphase öffentlicher Infrastrukturen und privater Investitionen räumlich auseinanderfallen können, bleiben ausgeklammert. Dies gilt auch für Effekte im System des Finanzausgleichs, die aus dem regional unterschiedlichen Einsatz öffentlicher Finanzströme und den daraus resultierenden Effekten auf die Steuerkraft der Länder resultieren. Eine Berücksichtigung dieser effektiven und sekundären Inzidenzeffekte würde den Rahmen dieses Beitrags sprengen." Den Abschluss des Beitrags bilden vor dem Hintergrund der gefundenen regionalen Verteilungsmuster einige grundsätzliche Überlegungen zu den Möglichkeiten des Staates, regionale Entwicklungsprozesse und die Herausbildung räumlicher Cluster zu fördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: öffentliche Einnahmen |1|; öffentliche Ausgaben |2-17|; regionale Faktoren |1,2,18|; Aggregation |3,19|; Stadt |4,20|; ländlicher Raum |5,21|; Regionalverflechtung |6|; Kapitalverflechtung |7|; Forschungsaufwand |8|; Bildungsinvestitionen |9|; Sozialversicherung |10|; Rentenversicherung |11|; Arbeitslosenversicherung |12|; regionale Wirtschaftsförderung |13|; Stadtentwicklung |14|; Infrastrukturinvestitionen |15|; Verkehrspolitik |16|; Umverteilung |17-21|;

90-310.0947 (k090511f06, 2.9.2009)

- Bruder, Jana: East-west migration in Europe, 2004-2015. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2003 (Thünen-series of applied economic theory. Working paper

---

: 40; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 40) (ISSN 1431-4118)

(<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL-Institut/RePEc/pdf/wp40thuenen.pdf>).

Abstract: "One of the questions in the context of EU-Enlargement is that of East-West migration. How many people will leave the accession candidate countries and how will this affect the Western European countries? This paper presents a forecast of migration between the accession countries and the EU 15 from 2004 to 2015. The forecast is based on the analysis of migration experiences from the accession of Spain, Greece and Portugal. The results of a multiple regression model show that network effects play an important role. Economic factors have a significant impact only on migration into the European countries but not on emigration. The estimated coefficients are used to forecast future migration. Between 2004 and 2015 about 3.0 million people are expected to migrate temporarily into Western European countries. Permanent migration will be about 1.7 million people. Regarding distribution Germany and Austria are mostly affected by immigration. In terms of emigration quotas Poland will be by far the main source of migrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ost-West-Wanderung |1-4,7|; EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1|; Wanderungspotenzial |2|; ökonomische Faktoren |3|; regionale Verteilung |4-6|; Einwanderung |5|; Auswanderung |6|; EG-Süderweiterung - Auswirkungen |8|; Süd-Nord-Wanderung |8|; Europäische Union |7|; Osteuropa |7|

(k080204814, 13.2.2008)

- Bruder, Jana; Rätke-Döppner, Solvig: Ethnic minority self-employment in Germany : geographical distribution and determinants of regional variation. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2008 (Thünen-series of applied economic theory. Working paper : 100; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 100) (ISSN 1431-4118)

(<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL-Institut/RePEc/pdf/wp100thuenen.pdf> ).

Abstract: "In Germany self-employment among foreigners increased significantly in recent years. We study the geographical distribution of ethnic minority self-employment in Germany and find determinants for variations in start-up activities across 440 administrative German regions. We analyze the Statistic of Business Notifications and provide an extensive overview about start-up activities of foreigners in the time period 2001-2005. Moreover we apply a count data model on the number of business registrations in a particular region. We find that business foundations by foreigners are mainly enhanced by population growth, a higher population density and a large fraction of foreigners on overall population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe |1|; Minderheiten |1,5,6|; berufliche Selbständigkeit |1-4|; regionale Verteilung |2|; regionaler Vergleich |3|; regionale Disparität - Determinanten |4,15,16|; ausländische Arbeitgeber |5|; Unternehmensgründung |6-9,14|; Einwanderer |7|; Ausländer |8,13|; regionale Faktoren |9-12,16|; Standortfaktoren |9|; Bevölkerungsdichte |10|; Bevölkerungsstruktur |11,13|; Bevölkerungsentwicklung |12|; sozioökonomische Faktoren |14|; soziales Netzwerk |15|;

(k090203p11, 12.2.2009)

- Brüderl, Josef; Preisendörfer, Peter; Ziegler, Rolf: Der Erfolg neugegründeter Betriebe : eine empirische Studie zu den Chancen und Risiken von Unternehmensgründungen.– Berlin : Duncker und Humblot, 2007 (Betriebswirtschaftliche Schriften : 140) (ISBN 978-3-428-12611-8; ISSN 0523-1035).

Abstract: Bei dem Buch handelt es sich um die dritte Auflage der erstmals 1996 erschienenen Studie zur deutschen Gründungs- und Entrepreneurship-Forschung. Die Autoren behandeln im ersten Teil wesentliche Theorieansätze der Gründungsforschung. Im zweiten Teil werden die empirischen Ergebnisse der 'Münchener Gründerstudie' vorgestellt. Neben einer Skizze des Sozialprofils von Unternehmensgründern geht es in der Münchener Gründerstudie in erster Linie um eine sorgfältige Erfassung des Erfolgs junger Betriebe sowie um eine methodisch eindeutige Analyse der Bestimmungsfaktoren von Erfolg bzw. Misserfolgs und der Überlebenschancen neuer Betriebe und deren Wachstumspotenzial. Die dritte Auflage ist um drei Anhangkapitel erweitert. Diese geben einen Einblick in die neueren Arbeiten der Forschungsgruppe im Entrepreneurship-Bereich. Zentral ist dabei eine zweifache Erweiterung der empirischen Datenbasis: zum einen um jüngere/aktuellere Gründungskohorten in der Region München, zum anderen um die 'Leipziger Gründerstudie'. Auf dieser Basis wird einerseits die Stabilität der ursprünglichen Befunde überprüft und andererseits ein Ost-West-Vergleich der Erfolgsaussichten neuer Unternehmen als Ergänzung und Vertiefung der Ursprungstudie vorgenommen. (IAB)

SW: Unternehmensgründung |1,24,26,27|; Unternehmensentwicklung |1,23|; Unternehmenserfolg - Determinanten |2-24|; empirische Sozialforschung |2|; Wirtschaftsforschung |3|; Unternehmer |4,25,28-30|; Persönlichkeitsmerkmale |5,25|; sozioökonomische Faktoren |6,26|; soziales Netzwerk |7,27,30|; Unternehmensform |8|; Kapitalstruktur |9|; Vollerwerbsbetrieb |10|; Nebenerwerbsbetrieb |11|; Unternehmensübernahme |12|; Beschäftigungsentwicklung |13|; Betriebsstilllegung |14|; Frauen |15,28|; Humankapital |16,29|; München |17|; Bayern |18|; Westdeutschland |19|; Leipzig |20|; Sachsen |21|; Ostdeutschland |22|

90-117.0362 (k071009f07, 17.10.2007)



- Brügemann, Björn: Employment protection: Tough to scrap or tough to get?. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 521, 2007, S. F386-F415 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "If legislating employment protection is a protracted process subject to time delays, then firms can dismiss workers before an increase in protection is implemented. Heightened risk of dismissal before implementation makes workers in countries with flexible labour markets reluctant to support proposals for more stringent protection. In the model developed in this article, this mechanism provides a novel source of status quo bias which can sustain differences in employment protection across countries. While in previous work status quo bias arises because a constituency effect makes employment protection difficult to deregulate, here the bias arises because protection is difficult to introduce." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz |1-6|; Regulierung |3|; Deregulierung |4|; Persistenz |5,13|; Kündigungsrecht |6-11,13|; Personalanpassung |7|; Entlassungen |8|; Personaleinstellung |9|; Reformpolitik |10,12|; politischer Entscheidungsprozess |11,12|; USA |2,10|; Großbritannien |1|

Z 019 (k070705n11, 9.7.2007)
- Brügger, Beatrix; Lalive, Rafael; Zweimöller, Josef: Does culture affect unemployment? : evidence from the Röstigraben. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4283) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p16.pdf>).

Abstract: "This paper studies the role of culture in shaping unemployment outcomes. The empirical analysis is based on local comparisons across a language barrier in Switzerland. This Röstigraben separates cultural groups, but neither labor markets nor political jurisdictions. Local contrasts across the language border identify the role of culture for unemployment. Our findings indicate that differences in culture explain differences in unemployment duration on the order of 20%. Moreover, we find that horizontal transmission of culture is more important than vertical transmission of culture and that culture is about as important as strong changes to the benefit duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Determinanten |1,2,6-9|; kulturelle Faktoren |1,4|; regionale Verteilung |2|; Arbeitslosigkeitsdauer |4,10,11|; Sprachbarriere |5|; Arbeit - Einstellungen |6|; Arbeitsuche |7|; Erwerbsverhalten |8|; Erwerbsbeteiligung |9|; regionale Disparität |10|; regionaler Vergleich |11,12|; Schweiz |3|; Kanton Freiburg |2,3,5,12|

(k090720p16, 24.7.2009)
- Brühl, Kirsten; Keicher, Imke: Creative Work : Business der Zukunft. / Zukunftsinstitut, Kelkheim (Hrsg.).– Kelkheim, 2007 (ISBN 978-3-938284-27-8).

Abstract: Entwicklungstrends des Wandels der Arbeitswelt und die damit verbundenen Anforderungen und Chancen stehen im Mittelpunkt der Studie. Die neue Arbeitswelt wird als 'global, weiblich, gereift und kreativ' beschrieben. Nach Auffassung der Autorinnen ist sie geprägt von Selbstverantwortung, Individualismus, Flexibilität sowie der Verschränkung von Arbeit und Leben. Zentral für die neuen 'Kreativarbeiter' ist das Prinzip der 'Uniquability': als Ausgangspunkt für die Entwicklung einer Arbeits- und Lebensbiografie werden die individuellen Talente und Leidenschaften betrachtet. Hiervon ausgehend setzen die 'Lebensunternehmer' ihre Biografien immer wieder neu und modular 'nach dem Cafeteria-Prinzip' zusammen. Frauen werden dabei als 'Trendsetter der neuen Arbeitsära' verstanden. Auf der Ebene der Unternehmen wird von einem Wettbewerb um kreative Köpfe ausgegangen und von der Entwicklung einer Unternehmenskultur, die kreatives Potenzial fördert. Für diese Zukunftsvision werden berufliche Profile skizziert: Der 'Chief Destruction Office', der unproduktive Strukturen in Unternehmen beseitigt, der 'Integrator', der für Kooperation und Kommunikation zuständig ist, der 'Corporate Teenager', der für neue Impulse im Unternehmen sorgt, der 'Chief Storytelling Officer', der für Unternehmen Visionen entwickelt und der 'Downaging Trainer' als Gesundheitsbeauftragter. Für Coaching und Lebensberatung zuständig sind 'Biografie-Designer' und 'Sinn-Berater'. (IAB)

SW: Zukunft der Arbeit |1,13-16|; Arbeitswelt |2|; Leitbild |1-9,12|; Kreativität |3,17,18|; Beruf und Familie |4|; atypische Beschäftigung |5|; Arbeitskraftunternehmer |6|; Schlüsselqualifikation |7,18|; Selbstverantwortung |8,10,11|; Lernen |9|; Lebensplanung |10|; Berufswegplanung |11|; Berufsverlauf - Flexibilität |12|; Frauen |13|; ältere Arbeitnehmer |14|; Unternehmenskultur |15,17|; Personalentwicklung |16|;

614.0103 (k071004f06, 25.10.2007)
- Brühlhart, Marius; Mathys, Nicole A.: Sectoral agglomeration economies in a panel of European regions. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 38, No. 4, 2008, S. 348-362 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "We estimate agglomeration economies, defined as the effect of density on labour productivity in European regions. The analysis of Ciccone [Ciccone, A., 2002, Agglomeration effects in Europe, European Economic Review, 46 (2), 213-227.] is extended in two main ways. First, we use dynamic panel estimation techniques (system GMM), thus offering an alternative methodological treatment of the inherent endogeneity problem. Second, the sector dimension in the data allows for disaggregated estimation. Our results confirm the presence of significant agglomeration effects at the aggregate level, with an estimated long-run elasticity of 13%. Repeated cross-section regressions suggest that the strength of agglomeration effects has increased over time. At the sector level, the dominant pattern is of cross-sector 'urbanisation' economies and own-sector congestion diseconomies. A notable exception is financial services, for which we find strong positive productivity effects from own-sector density." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich |1-10|; regionaler Vergleich |2|; Region |3|; Ballungsraum |4,11,12,15|; Urbanisierung |5,12|; Humankapital |6,11|; Wirtschaftszweige |7|; produzierendes Gewerbe |8,14|;

---

Finanzwirtschaft |9,13|; Produktivitätseffekte |10,13-15|; Europa |1,15|  
Z 1057 (k080818n04, 20.8.2008)

- Brülle, Heiner; Hanke, Fridbert; Reis, Claus; Wende, Lutz: Standortberichte : Endbericht der wissenschaftlichen Begleitung zum Pilotprojekt "Arbeitsgemeinschaften" und Modellprojekt "JobCenter in Kreisen" (Teil B). / Institut für Stadt- und Regionalentwicklung, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2005  
([http://www.fh-frankfurt.de/de/forschung\\_transfer/institute/isr/projekte/abgeschlossene/arbeitsgemeinschaften\\_und\\_jobcenter\\_in\\_kreisen.html](http://www.fh-frankfurt.de/de/forschung_transfer/institute/isr/projekte/abgeschlossene/arbeitsgemeinschaften_und_jobcenter_in_kreisen.html)).

Abstract: Die sechs Projektstandorte in Nordrhein-Westfalen (Landeshauptstadt Düsseldorf, Stadt Herne, Kreis Recklinghausen, Kreis Gütersloh, Kreis Steinfurt und Kreis Unna) wurden im Hinblick auf die Umsetzung des SGB II vor dem Hintergrund der jeweils spezifischen lokalen Situation analysiert. In Gütersloh, Steinfurt und Unna wurde das Modellprojekt 'Job Center in Kreisen' gestartet, wohingegen Düsseldorf, Herne und Recklinghausen erste Standorte für das Pilotprojekt 'Arbeitsgemeinschaften' waren. Die Kooperation mit den sechs Projektkommunen bot der wissenschaftlichen Begleitung einen tiefen Einblick in die Probleme, die die Umsetzungsplanung für die Leistungsprozesse des SGB II mit sich brachte. Die einzelnen Standortprojektberichte, die aufgrund des unterschiedlichen Untersuchungszeitraums und der Beratungsintensität hinsichtlich Umfang, Duktus und präsentierter Materialien unterschiedlich ausfallen, werden dokumentiert. Der Kreis Gütersloh ist besonders intensiv dokumentiert, da es hier gelang, einen besonders langen Zeitraum zu begleiten. Für die beiden Projekte 'Job Center in Kreisen' und 'Arbeitsgemeinschaften' zeigt sich eine überraschende Bandbreite der Lösungen der konzeptionellen und organisatorischen Fragen der Umsetzung des SGB II an den sechs Standorten. 'Keine Variante ist mit einer anderen identisch - ob sie alle gleichermaßen tragfähig sind, wird die Zukunft zeigen.' (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II - Reform |1|; Politikumsetzung |1-4,7-11,15-27,37,38|; Kommunalpolitik |2,5,6,34|; Arbeitsverwaltung |3,5,12,35|; Sozialverwaltung |4,6,13,36|; aktivierende Sozialpolitik |7|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |8|; Aufbauorganisation |9|; Prozessmanagement |10|; organisatorischer Wandel |11-14|; Personalplanung |14|; Job-Center |15|; ARGE |16|; Case Management |17|; Arbeitsvermittlung |18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |19|; Beschäftigungsförderung |20|; Kompetenzverteilung |37|; institutionelle Faktoren |38|; Nordrhein-Westfalen |21,28-36|; Düsseldorf |22,28|; Gütersloh |23,29|; Herne |24,30|; Recklinghausen |25,31|; Steinfurt |26,32|; Unna |27,33|

(k080422f22, 7.5.2008)

- Brumlik, Micha (Hrsg.); Merckens, Hans (Hrsg.): Bildung, Macht, Gesellschaft : Beiträge zum 20. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft.– Opladen u.a. : Budrich, 2007 (Schriftenreihe der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft) (ISBN 978-3-86649-148-9).

Abstract: "In der Erziehungswissenschaft ist das Verhältnis von Bildung, Macht und Gesellschaft traditionell als spannungsvoll diskutiert worden. Sowohl die Ansprüche der Gesellschaft an die Bildung, als auch die Erwartungen, die die Erziehungswissenschaft an die Gesellschaft richtet, implizieren zumeist auch eine Diskussion um Macht. Der vorliegende Tagungsband trägt diesem Spannungsverhältnis Rechnung und fasst die Beiträge zum 20. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaften zusammen. Der Widerspruch zwischen den gesellschaftlichen Ansprüchen und erziehungswissenschaftlichen Diskurs über Bildung wird deutlich sichtbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt: Micha Brumlik, Hans Merckens: Vorwort (9-10);

Micha Brumlik: Grußwort des Vorsitzenden des lokalen Organisationskomitees (11-13);

Hans Merckens: Grußwort des Vorsitzenden der DGfE (15-19);

Eröffnungsvortrag

Sabine Leutheusser-Schnarrenberger: Verfassungspatriotismus als Ziel politischer Bildung (21-30);

Parallelvorträge: Johannes Bilstein: Ohnmacht als Programm (31-42);

Juliane Jacobi: Lektüre schützt vor Neuentdeckungen - Zur Funktion der historischen Bildungsforschung für die Erziehungswissenschaft (43-57);

Franz Hamburger: "Ich werde Dir helfen." Über Macht und Ohnmacht von Pädagogen in den alltäglichen Auseinandersetzungen der "Hilfen zu Erziehung" (59-76);

Michael A. Peters: Education, power and freedom - third way governmentality, citizen-consumers and the social market (77-94);

Annette Scheunpflug: Gene - Gehirne - Gesellschaft. Erkenntnisse der Biowissenschaften bildungstheoretisch kommentiert (95-108);

Rudolf Tippelt: Lebeslanges Lernen im Prozess vertikaler und horizontaler Differenzierung (109-127);

Tina Hascher: Reformen der Lehrerbildung - zwischen Allmächtsphantasien und gesellschaftlicher Aufgabe (129-147);

Berichte über Symposien

Lutz H. Eckensberger, Heiko Breit, Iris Clemens, Monika Sujbert, Stefan Weyers: "Alle alles lehren?"

Beobachtungen der Grenzverläufe institutioneller Pädagogik (149-159);

Rainer Brödel, Dieter Nittel: Die Illusion von Chancengleichheit und Macht? Weiterbildung zwischen Kompensation, unbeabsichtigten Folgen und Verstärkung sozialer Ungleichheit (161-169);

Susanne Maria Weber: Gouvernamentalität der "Schulgemeinde": Regierungskunst im freien Spiel der Kräfte

---

(171-181);

Christoph Wulf: Rituelle Lernkulturen. Macht und Differenz in Familie, Jugend und Medien (183-191);

Gisela Miller-Kipp, Micha Brumlik: Bildung, Macht und Gesellschaft im "Dritten Reich" (193-201);

Johannes Bilstein, Jutta Ecarius, Edwin Keiner, Michael Wimmer: Macht in Bildungsprozessen (203-215);

Georg Breidenstein, Helga Kelle: Macht und Ungleichheit als Probleme der qualitativen Unterrichtsforschung (217-224);

Bettina Hünersdorf, Albert Scherr: Neoliberalismus und Soziale Arbeit (225-235);

Frank Lipowsky, Christine Pauli: "Es gibt nichts Ungerechteres als die gleiche Behandlung von Ungleichen" (237-241);

Daniel Gredig, Elena Wilhelm: Erzeugung und Verfestigung von gesellschaftlicher Ungleichheit durch Sozialpolitik und Soziale Arbeit (243-258);

Birgit Schaufler, Hildegard Macha, Barbara Rendtorff: Gender als soziale Kategorie und pädagogische Herausforderung (259-265);

Jochen Wissinger, Thomas Brüsemeister: Bildungspolitik zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Eine kritische Annäherung aus der Sicht der Governance-Forschung (267-272);

Hans-Günther Roßbach, Susanna Roux: Soziale Ungleichheit in der Früherziehung - Beteiligung, frühe Selektion und gesellschaftliche Implikationen (273-281);

Michael Göhlich, Eckard König, Christine Schwarzer: Beratung, Macht und organisationales Lernen (283-292);

Karin Amos, Frank-Olaf Radtke: Die Formation internationaler Bildungsregime: Zur Durchsetzung von neuen Regierungstechniken in der post-nationalen Konstellation (293-303);

Christine Zeuner: Gouvernamentalität und Weiterbildung (305-314);

Werner Thole, Mark Schrödter, Annedore Prengel, Karl-Dieter Schuck: Die "Macht" der Diagnostik - Chancen und Grenzen diagnostischer Rahmungen pädagogischen Denkens und Handelns (315-327).

SW: Bildungsforschung |1-6,11,12|; Bildungstheorie |7,16,20|; Bildungspolitik |14,18|; politische Bildung |7,17|;

Erziehungswissenschaft |1|; Berufsbild |8-10,15|; Pädagoge |8|; Lerntheorie |11|; Lehrer |9|; Pädagogik |12,19|;

pädagogische Berufe |10|; Lernkultur |2|; soziale Ungleichheit |3|; Macht |13,19|; Bildung |13|; Sozialarbeit |4|;

Sozialpolitik |14|; Sozialpädagogik |5|; Sozialpädagoge |15|; Bildungssystem |6,18|; Bildungsziel |16,17|;

Gesellschaftstheorie |20|;

93-00.0106 (k080117f34, 13.2.2008)

- Brunello, Giorgio: The effect of economic downturns on apprenticeships and initial workplace training : a review of the evidence. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4326)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p15.pdf>).

Abstract: "The existing empirical evidence on the relationship between apprenticeships, initial workplace training and economic downturns, is relatively scarce. The bottom line of this literature is that ratio of apprentices to employees tends to be (mildly) pro-cyclical and to decline during a recession, with the notable exception of the Great Depression, when it rose (at least in England). When broader measures of training are considered, which exclude apprentices, the weight of the evidence is in favour of counter-cyclical training incidence. This paper suggests that a possible reconciliation of these findings is based on recognizing that firms may have incentives to train incumbents during a downturn and at the same time to reduce the recruitment and training of young employees, who are engaged in the transition from school to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturabhängigkeit |1,2|; Wirtschaftskrise |3,4|; Rezession - Auswirkungen |5,6|; betriebliche Berufsausbildung |1,3,5,7,9-15|; betriebliche Weiterbildung |2,4,6,8|; Bildungsökonomie |7,8|; Bundesrepublik Deutschland |9|; Österreich |10|; Dänemark |11|; Niederlande |12|; Irland |13|; Großbritannien |14|; Welt |15| (k090806p15, 17.8.2009)

- Brunello, Giorgio; Checchi, Daniele: Does school tracking affect equality of opportunity? : new international evidence. In: Economic Policy, No. 52, 2007, S. 783-861 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "This paper investigates whether the interaction between family background and secondary school tracking affects human capital accumulation. A widely shared view is that more tracking reinforces the role of parental privilege, and thereby reduces equality of opportunities. This may occur for several reasons, including peer effects (more talented students are gathered together), teacher sorting (better teachers prefer teaching better students), differences in curricula (academic oriented schools - like the German gymnasium, the French lycee, the British grammar school or the Italian liceo - teach abilities that increase the probability of entering college) and/or differences in resource endowment. Compared to the current literature, which focuses on early outcomes, such as test scores at 13 and 15 years old, we look at later outcomes, including literacy, dropout rates, college enrolment, employability and earnings. While we do confirm the common view that school tracking reinforces the impact of family background when looking at educational attainment and labour market outcomes, we do not confirm the same results when studying its impact on literacy and on-the-job training. Overall school tracking has an ambiguous effect in our sample of countries. On the one hand, and consistently with the previous literature, tracking has a detrimental impact on educational attainment, because it prevents some individuals from further progressing to the tertiary level of education (the diversion effect). On the other hand, the curricula offered in vocational schools seem more effective in promoting further training and adult competences (the specialization effect), thereby reducing the impact of parental background on these two outcomes. Thus, reducing the extent of student tracking, either by raising the age of first selection or by reducing the number of tracks available, may be appropriate for increasing intergenerational mobility in educational attainment, but may increase social exclusion

---

for people from disadvantaged backgrounds." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Herkunft |1-3,9,18,20|; Familie |2|; Schulbildung |3,4,8,19|; Schullaufbahnwahl - internationaler Vergleich |4,5,7,10-17|; Schüler |1,5,6|; Auswahlverfahren |6-9|; Bildungsertrag |10|; Abbrecherquote |11|; Bildungsbeteiligung |12|; Bildungsabschluss |13|; Hochschulbildung |14|; Einkommenshöhe |15|; Bildungschancen |16,18|; Bildungschancengleichheit |17,19,21|; Welt |20-21|;

Z 1091 (k071105n21, 5.11.2007)

- Brunello, Giorgio; Fort, Margherita; Weber, Guglielmo: Changes in compulsory schooling, education and the distribution of wages in Europe. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 536, 2009, S. 516-539 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Using data from 12 European countries and the variation across countries and over time in the changes of minimum school leaving age, we study the effects of the quantity of education on the distribution of earnings. We find that compulsory school reforms significantly affect educational attainment, especially among individuals belonging to the lowest quantiles of the distribution of ability. There is also evidence that additional education reduces conditional wage inequality, and that education and ability are substitutes in the earnings function."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsniveau - Auswirkungen |1,2,4-8,14,20|; Einkommenshöhe |1,21|; Schulbildung - Dauer |2,9,10|; Schulpflicht |3,9,11|; allgemeinbildendes Schulwesen |3,4,12|; Einkommensverteilung |5|; Schulreform |10-15,17|; Bildungsertrag |6,13,16|; Schulerfolg |7|; Lohnunterschied |8,19,22|; Qualifikationserwerb |15|; Qualifikationsniveau |16,19|; Bildungsreform - internationaler Vergleich |17,18|; Bildungsökonomie |20-22|; Europa |18|

Z 019 (k090309n05, 12.3.2009)

- Brunello, Giorgio; Paola, Maria De: Training and economic density : some evidence from Italian provinces. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 1, 2008, S. 118-140 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In this paper we use a search and matching model to investigate the economic relationship between training and local economic conditions. We identify two aspects of this relationship going in opposite directions: on the one hand, the complementarity between local knowledge spillovers and training generates a positive correlation between training and local density; on the other hand, higher wages and labor turnover in denser areas reduce training. Overall the relationship can be either positive or negative, depending on the relative strength of these two effects. Our empirical analysis, based on a sample of Italian firms, shows that training is lower in provinces with higher labor market density, measured as the number of employees per squared kilometer." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzdichte - Auswirkungen |1,3,7,8|; regionaler Arbeitsmarkt |1|; betriebliche Weiterbildung |1,2,4-6|; Bildungsinvestitionen |2|; Arbeitsproduktivität |3|; regionaler Vergleich |4|; produzierendes Gewerbe |5|; Beschäftigtenzahl |6|; Lohnhöhe |7|; labour turnover |8|; Italien |4|

Z 1120 (k080123n06, 28.1.2008)

- Bruni, Luigino (Hrsg.); Porta, Pier Luigi (Hrsg.): Handbook on the economics of happiness.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (Elgar original reference) (ISBN 978-1-84376-826-5).

Abstract: "This Handbook provides an unprecedented forum for discussion of the economic issues relating to happiness. It reviews the more recent literature and offers the interested reader an insight into the vast scope of the field in terms of the theory, its applications and also experimental design. The Handbook also gives substantial indications as to the future direction of research in the field, with particular regard to policy applications and developing an economics of interpersonal relations which includes reciprocity and social interaction theory. Reflecting the contribution of a major research activity in the study of happiness, economics and interpersonal relations, this book will be of great interest to economists and psychologists in general, as well as welfare economists and postgraduate scholars of cooperation, welfare, social planning, non-profit, corporate social responsibility and related fields." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Luigino Bruni, Pier Luigi Porta: Introduction (xi-xxxvii);

PART I: LESSONS FROM THE PAST

Gloria Vivienza: Happiness, wealth and utility in ancient thought (3-23);

Luigino Bruni: The 'technology of happiness' and the tradition of economic science (24-52);

Stravos Drakopoulos, Anastasios Karayiannis: Human needs hierarchy and happiness: evidence from the late pre-classical and classical economics (53-67);

Marco E.L. Guidi: Jeremy Bentham's quantitative analysis of happiness and its asymmetries (68-94);

Pier Luigi Porta and Roberto Scazzieri: Public happiness and civil society (95-109);

Sergio Cremaschi: Kant on civilization, moralization and the paradox of happiness (110-123);

PART II: UNDERSTANDING THE PARADOX OF HAPPINESS

Marina Bianchi: If happiness is so important, why do we know so little about it? (127-150);

Monica Guillen Royo: Well-being and consumption: towards a theoretical approach based on human need satisfaction (151-169);

Mario Cogoy: Enjoyment of life, the structure of time and economic dynamics (170-184);

Maarten Vendrik, Johannes Hirata: Experienced versus decision utility of income: relative or absolute happiness (185-208);

Rajagopal Raghunathan and Julie R. Irwin: Past product experiences as determinants of happiness with target product experiences: implications for subjective well-being (209-220);

Mark Chekola: The life plan view of happiness and the paradoxes of happiness (221-236);

---

PART III: RELATIONAL GOODS

Leonardo Becchetti and Marika Santoro: The income-unhappiness paradox: a relational goods/baumol disease explanation (239-262);  
Maurizio Pugno: The Subjective well-being paradox: a suggested solution based on relational goods (263-289);  
Vittorio Pelligra: The not-so-fragile fragility of goodness: the responsive quality of fiduciary relationships (290-317);  
Luca Zarrì: Happiness, morality and game theory (318-336);  
Stefano Bartolini: Why are people so unhappy? why do they strive so hard for money? competing explanations of the broken promises of economic growth (337-364);  
Donald Cox, Oded Stark: On the demand for grandchildren - tied transfers and the demonstration effect (365-403);  
PART IV: DATA AND POLICIES

Jose de Jesus Garcia, Nicole Christa Fuentes, Salvador A. Borrego, Monica D. Gutierrez, Alejandro Tapia: Values and happiness in Mexico - the case of the metropolitan city of Monterrey (407-427);  
Amado Peiró: Happiness, satisfaction and socioeconomic conditions: some international evidence (429-446);  
Nattavudh Powdthavee: Happiness and the standard of living - the case of South Africa (447-486);  
Luca Crivelli, Gianfranco Domenighetti, Massimo Filippini: Federalism versus social citizenship: investigating the preference for equity in health care (487-511);  
Silva Marzetti Dall'Aste Brandolini: Happiness and sustainability: a modern paradox (512-531);  
Lorenzo Sacconi, Gianluca Grimalda: Ideals, conformism and reciprocity: a model of individual choice with conformist motivations, and an application to the not-for-profit case (532-569). ((en))  
SW: Glück |1-34|; Zufriedenheit |1,35-67|; ökonomische Theorie |2,35|; Sozialpsychologie |3,36|; gesellschaftliche Wohlfahrt |4,37|; Wohlstand |5,38|; Reichtum |6,39|; Knappheit |7,40|; Armut |8,41|; Einkommenshöhe |9,42|; Einkommensstruktur |10,43|; Einkommensunterschied |11,44|; Konsum |12,45|; Wirtschaftswachstum |13,46|; wirtschaftliche Situation |14,47|; ökonomisches Verhalten |15,48|; ökonomische Faktoren |16,49|; sozioökonomische Faktoren |17,50|; soziale Werte |18,51|; soziale Wahrnehmung |19,52|; soziale Gerechtigkeit |20,53,68|; soziale Beziehungen |21,54|; soziale Faktoren |22,55|; Moral |23,56|; Zeitverwendung |24,57|; Lebensweise |25,58|; Lebensstandard |26,59|; Lebenslauf |27,60|; Lebensplanung |28,61|; Gesundheit |29,62|; Gleichheit |30,63|; Gesundheitswesen |68|; nachhaltige Entwicklung |31,64|; Präferenz |32,65|; Rationalität |33,66|; Emotionalität |34,67|;

84.0330 (k081009f13, 27.10.2008)

- Brunner, Dorothea: Die Wahrnehmung der Lohn disparität im Unternehmen und deren Wirkung auf die Kündigungsabsicht.– München : Hampp, 2009 (Empirische Personal- und Organisationsforschung : 40) (ISBN 978-3-86618-351-3; ISSN 0942-8984).  
Abstract: "Lohn disparität - hohe Managergehälter auf der einen, Mindestlöhne auf der anderen Seite - bewegt die Gemüter seit längerer Zeit. Wie aber werden die Lohnunterschiede zwischen den höchsten und den tiefsten Löhnen von Arbeitnehmenden innerhalb ihres Unternehmens wahrgenommen? Die effektiven Kenntnisse der Löhne der Arbeitskolleginnen und -kollegen sind meist nur gering. Wie kommt also die Wahrnehmung der Lohn disparität zustande und welche Auswirkungen hat sie beispielsweise auf die Absicht, das Unternehmen zu verlassen? Die Autorin analysiert diese Fragestellungen basierend auf einer Stichprobe von 1.122 Arbeitnehmenden in der Schweiz. Anhand von Probit-Modellen wird untersucht, welche Faktoren die Wahrnehmung der Lohn disparität beeinflussen und wie sich die Wahrnehmung auf die Kündigungsabsicht auswirkt. Dabei werden Themen rund um die Ausgestaltung von Löhnen und deren Gerechtigkeit sowohl aus psychologischer als auch ökonomischer Perspektive diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitnehmer |1-10|; Unternehmen |1,11,12|; Lohnunterschied |2,13-17,27|; Einstellungen |3,26|; Arbeitsmotivation |4,25|; Kündigungsabsicht |5,24|; Arbeitsverhalten |6,23|; Lohnhöhe |7,13,18|; Lohnfindung |8,12,14,19|; psychische Faktoren |15,22|; ökonomische Faktoren |16,21|; Gerechtigkeit |17-19|; Arbeitszufriedenheit |9,20|; Lohnunterschied - Auswirkungen |20-26|; Schweiz |10,11,27|  
96-10.0128 (k091118312, 27.11.2009)
- Brunow, Stephan; Hirte, Georg: Age structure and regional economic growth. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 26, H. 1, 2006, S. 3-23 (ISSN 0173-7600).  
Abstract: "Die Europäischen Regionen unterscheiden sich deutlich in der Altersstruktur der Bevölkerung. Inwieweit dies Auswirkungen auf das regionale Pro-Kopf-Wachstum hat und ob dies Unterschiede im Wachstum zwischen Regionen erklärt, wird hier für die NUTS2 Regionen der EU 15 untersucht. Die räumlichen Regressionsanalysen brachten Evidenz, dass die Altersstruktur tatsächlich das regionale Pro-Kopf-Wachstum beeinflusst. Dies gilt auch nach der Kontrolle für länderspezifische Effekte. Den stärksten positiven Effekt besitzt die Alterkohorte der 30-44 Jährigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"European regions differ considerably in their population age structure. This implies the questions, whether a specific age structure is favorable for regional per capita output growth and whether differences in the age structure induce differences in per capita output growth between regions. To explore this questions we carried out a spatial econometrics cross-section analysis of the NUTS2 regions of the EU15. We found evidence that there is such a link and that spatial autocorrelation matters, even after controlling for country specific effects. The most significant growth effect is generated by the cohort of age 30-44." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Altersstruktur - Auswirkungen |1|; Wirtschaftswachstum |1-4,6,9|; regionale Disparität |2|; regionaler Vergleich |4,5|; Bevölkerungsstruktur |1,3,5|; Regionalökonomie |6,7|; regionale Wirtschaftstheorie |7,8|; Wachstumstheorie |8|; demografische Faktoren |9|; Europäische Union |4|  
X 005 (k070920n01, 26.9.2007)

- Brunow, Stephan; Hirte, Georg: The age pattern of human capital and regional productivity : a spatial econometric study on German regions. In: Papers in Regional Science, Vol. 88, No. 4, 2009, S. 799-823 (ISSN 1056-8190).**

Abstract: "We explore the impact of the age structure of human capital on average regional productivity by applying a spatial econometric analysis based on an augmented Lucas-type production function. We also apply a new definition of regional human capital focusing on its availability. The estimates provide evidence that there are age specific human capital effects in Germany and that a temporary increase in regional productivity could occur during the demographic transition. Furthermore, it becomes clear that the availability-based definition of human capital provides additional insight and so, could enrich future studies on regional human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-6,15|; Altersstruktur |1,7,8,20|; Bevölkerungsstruktur |2,7,9,10|; demografischer Wandel |3,8,9,11,18,19|; regionaler Arbeitsmarkt |4,10-14|; regionale Disparität |5,12|; regionaler Vergleich |6,13|; Produktivitätseffekte |17,18,20|; Produktivitätsentwicklung |14-16,19|; altersspezifische Faktoren |16,17|; Z 967 (k091117n05, 24.11.2009)
- Brunow, Stephan; Hirte, George: Regional age structure and economic growth : an econometric study for German regions. / Technische Universität Dresden, Fakultät Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Dresden, 2009 (Dresden discussion paper series in economics : 04/09) (ISSN 0945-4829) (<http://rcswww.urz.tu-dresden.de/~wpeconom/seiten/pdf/2009/DDPE200904.pdf>).**

Abstract: "This paper analyses the impact of the regional age structure on growth of German regions. Based on a neoclassical growth model an augmented Solow model was derived and estimated in a spatial econometric approach. Besides labor and human capital, public spendings and urbanisation measures are controlled for. Adding the age structure of the employed labor force, which we use as proxy for the age pattern of human capital, improves the regression model significantly. Spatial autocorrelation is controlled for and supports OLS results. To get deeper insights in the effectiveness of the age structure quantile regression techniques are applied to distinguish the effects between various levels of growth rates. The results of the different estimation approaches provide evidence that the age structure matters for growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbevölkerung |1-9|; Erwerbstätige |1,15,21|; Altersstruktur |2,10-15|; regionaler Vergleich |3,10,20|; demografischer Wandel |4,11|; demografische Faktoren |5,12,24|; Arbeitnehmer |6,13,19|; Regressionsanalyse |14|; Wirtschaftswachstum |17,18|; Regionalentwicklung |16,17,22-24|; Altersstruktur - Auswirkungen |7,16,18-21|; Beschäftigungsentwicklung |8,22|; Humankapital |9,23|; (k091023r01, 30.10.2009)
- Brunsson, Nils; Jacobsson, Bengt: A world of standards.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2000 (ISBN 0-19-925695-0).**

Abstract: "In the modern world there is no shortage of people who know what is best for others. Self-appointed experts, consultants, and organizations try to convince states, corporations, and individuals that they would be better off if they only followed some specific rules about what to do. These rules are presented as being voluntary and advisory. They are standards, not mandatory directives, and in modern life standards abound. Standards may concern what characteristics a telephone should have, how a company should report its financial transactions, how organizations should be managed, how states should treat their citizens, how children should be raised, and so forth. Even organizations as powerful as states and large corporations follow standards on how to organize, which policies to pursue, what kinds of services to provide, or how their products should be designed. Standards enable a higher degree of global order in the modern world than would exist without them. They facilitate coordination and cooperation even among people and organizations that are far apart. The authors believe that standardization is a much neglected area of social science -- an area that has by no means received the attention it deserves in view of its importance to society. This book seeks to redress the balance by providing an in-depth examination of a number of aspects of standardization, how it is formed, and what effects it has on the world in which we live." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Normung |1-12|; Standardisierung |13-24|; Globalisierung |1,13|; internationale Zusammenarbeit |2,14|; internationale Wirtschaftsbeziehungen |3,15|; Wissenstransfer |4,16,25,26|; technisches Wissen |5,17,25,27,28|; Erfahrungswissen |6,18,26|; Technologietransfer |7,19,27|; technische Entwicklung |8,20,28|; Institution |9,21|; Freiwilligkeit |10,22|; Organisationssoziologie |11,23|; Welt |12,24|; 082.0255 (k090429j05, 18.6.2009)
- Brussig, M.: Die Erwerbsbeteiligung älterer Arbeitnehmer/-innen in Deutschland im Wandel : Perspektiven der Arbeitsmarktforschung. In: Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie, Jg. 42, Nr. 4, 2009, S. 281-286 (ISSN 0948-6704; ISSN 1435-1269).**

Abstract: "Lange galt Deutschland im internationalen Vergleich als ein typisches Beispiel einer großzügigen Vorruhestandskultur, die in einer geringen Erwerbsbeteiligung Älterer resultierte. In den letzten Jahren hat jedoch die Alterserwerbsbeteiligung deutlich zugenommen. Gründe dafür liegen in der demografischen Struktur der 55- bis 64-Jährigen, in der seit langem steigenden Frauenerwerbstätigkeit sowie in Arbeitsmarkt- und Rentenreformen, die in den letzten 10 Jahren wirksam wurden. Mit dem Anstieg der Alterserwerbsbeteiligung sind traditionelle Arbeitsmarktrisiken Älterer teilweise erhalten geblieben, teilweise sind neue hinzugekommen. In der Summe haben sich Ungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt für Ältere eher verstärkt. Die detaillierten Querschnittsbeschreibungen zur Erwerbsbeteiligung Älterer dürfen nicht darüber hinwegtäuschen, dass Ursachen

---

und Wirkungszusammenhänge für die Veränderung des Arbeitsmarktes für Ältere nur unzureichend erkannt werden. Wesentliche Impulse sind aus einer Längsschnittbetrachtung individueller Erwerbsverläufe im Alter und der Übergänge von Erwerbstätigkeit in Rente zu erwarten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer |1-9|; erwerbstätige Frauen |1,10-14|; Erwerbsbeteiligung |2,15|; Lebensarbeitszeit |3,10,16|; Arbeitszeitverlängerung |4,17|; Arbeitsmarktchancen |5|; Arbeitsmarktentwicklung |6,11|; Berufsverlauf |7,12,15-18|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,13|; Berufsausstieg |9,14,18|;

X 253 (k090827j03, 10.9.2009)

- **Brussig, Martin: Neueinstellungen von Älteren: Keine Ausnahme, aber auch noch keine Normalität : anhaltende Altersungleichheit bei Neueinstellungen trotz zunehmender Beschäftigungsquoten Älterer. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (Altersübergangs-Report : 2009-01) (ISSN 1614-8762)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090121p04.pdf>).

Abstract: "Angesichts anhaltend dynamischer Arbeitsmärkte wird es in einer alternden Erwerbsbevölkerung wichtiger, dass auch ältere Arbeitnehmer/innen neu eingestellt werden. In den Jahren 2002 bis 2006 wurden jeweils zwischen 600.000 und 700.000 Personen ab 50 Jahren in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung eingestellt. Die Zahl schwankt mit dem Konjunkturverlauf, doch der Anteil der Älteren an allen neu Eingestellten blieb mit ca. 10 Prozent nahezu konstant. Er lag damit deutlich unter ihrem Beschäftigungsanteil von ca. 22 Prozent. Die altersspezifische Eintrittsrate (Verhältnis der Eingestellten eines Alters an den Beschäftigten derselben Altersgruppe) ist mit zunehmendem Alter rückläufig. Bei den Älteren ist sie für Männer höher als für Frauen und in Ostdeutschland höher als in Westdeutschland. Die Eintrittsraten der Älteren sind vor allem in jenen Branchen hoch, die generell eine hohe Fluktuation bei sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnissen aufweisen. Dazu zählen insbesondere die Bauwirtschaft, Dienstleistungen für Unternehmen und das Gastgewerbe. Die Eintrittsrate der Älteren beträgt nur knapp 60 Prozent der Eintrittsrate der 30- bis 49-Jährigen. Trotz stark steigender Anteile von Älteren an den Beschäftigten hat sich die Altersungleichheit bei Neueinstellungen bundesweit nicht verringert; in Ostdeutschland hat sie sogar stark zugenommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,6-9,11,13-16|; berufliche Reintegration |1,17-26|; Erwerbsquote |2,17|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |3,18|; regionaler Vergleich |4,5,19|; Wirtschaftszweige |6,20|; Altersstruktur |7,21|; Beschäftigungsentwicklung |8|; Arbeitsmarktchancen |9,10,12,22|; Chancengleichheit |10,11,23|; Ungleichheit |12,13|; Lebensalter |14,24|; Westdeutschland |5,15,25|; Ostdeutschland |5,16,26| (k090121p04, 28.1.2009)

- **Brussig, Martin; Ahlers, Elke: Krankheitsbedingte Fehlzeiten älterer Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen im betrieblichen Kontext. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 14, H. 4, 2007, S. 357-378 (ISSN 0943-2779).**

Abstract: "Arbeitsbedingungen einschließlich der Sozialbeziehungen im Betrieb beeinflussen die Häufigkeit und Länge der krankheitsbedingten Fehlzeiten. Gegenstand der folgenden Untersuchung sind die Ursachen der höheren Krankenstandsquoten von älteren Beschäftigten, und insbesondere, ob die beobachteten Arbeitsbedingungen den Krankenstand der Älteren stärker beeinflussen als den der Jüngeren, oder ob die Arbeitsbedingungen auf jüngere und ältere Mitarbeiter gleichermaßen wirken. Die Ergebnisse auf der Grundlage der WSI-Betriebs- und Personalrätebefragung zeigen erstens einen sehr starken Zusammenhang zwischen dem Krankenstand der Älteren und dem generellen Krankenstand im Betrieb und zweitens, dass der durchschnittlich höhere Krankenstand der älteren Mitarbeiter mit den Arbeitsbelastungen zusammen hängt: Ältere reagieren 'krankheitsanfälliger' auf (identische) Arbeitsbelastungen. Überdies zeigt sich eine erhebliche Heterogenität: Während in den meisten Betrieben (44,0% ) der Krankenstand der Älteren höher liegt als der durchschnittliche Krankenstand aller Mitarbeiter, ist er in einem beachtlichen Teil, nämlich in 38,5% niedriger; 17,5 berichteten kein Unterschiede." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The frequency and duration of sickness absences are influenced by working conditions and employment relations within the enterprise. This paper deals with the causes of agespecific sickness rates. In particular, we analyse whether working conditions influence absenteeism of older employees in a different way from absenteeism among Younger workers, or whether the influence of working conditions on absenteeism is the same for all age groups. Based on the WSI survey of Works councils, our results show (a) a strong correlation between the absenteeism at the firm level and the firm-specific sick ratio for older employees, and (b) a specific relationship between the sickness rates for older employees and working conditions, even when we control for the firm-specific sickness-rates: Older employees react more sensitively to demanding working conditions than younger employees. Furthermore, there is a wide variance of age-specific absenteeism. While in many firms absenteeism of older employees is higher than the average for all employees in die firm (44, 0%) it is lower in more than a third of firms (38, 5%), and in one out of six firms, there are no differences (17, 5%). (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-4|; arbeitsbedingte Krankheit |1,5,13|; Krankenstand |2,5-12|; Fehlzeiten |3,6|; Arbeitsbedingungen |4,7,14-18|; Arbeitsbelastung |8,18|; Betriebsklima |9,17|; Arbeitszufriedenheit |10,16|; Betriebsrat |11,15|; Gesundheitsschutz |12,14|; Prävention |13|;

Z 1144 (k071129a05, 6.12.2007)

- **Brussig, Martin; Bellmann, Lutz: Betriebliche Einflussfaktoren auf Rekrutierungen Älterer und deren Bewerbungen. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 1, 2008, S. 35-57**

---

(ISSN 0179-6437).

Abstract: "Angesichts des demographischen Wandels gewinnen die Verlängerung der Erwerbstätigkeit und damit auch die Bedingungen für Neueinstellungen im letzten Drittel des Erwerbslebens an Bedeutung. Dieser Beitrag untersucht auf mikroökonomischer Grundlage (IAB-Betriebspanel) betriebliche Merkmale, die die Neueinstellung älterer Arbeitnehmer/-innen (50 Jahre und älter) beeinflussen. Besonders berücksichtigt wird das Arbeitsangebot in Form des Vorliegens einer Bewerbung von Älteren, auf deren Grundlage eine Einstellung älterer Bewerber/-innen erst möglich wird. Die Ergebnisse zeigen, dass in ca. drei Viertel der Betriebe keine Bewerbung Älterer vorlag. Im übrigen Viertel entschied sich fast die Hälfte der Betriebe für einen Bewerber oder eine Bewerberin, der oder die mindestens 50 Jahre alt war. Jedoch unterscheiden sich Betriebe, die Bewerbungen Älterer auf sich ziehen können, teilweise erheblich von Betrieben, in denen Ältere hohe Einstellungschancen besitzen. Mögliche Ursachen könnten sowohl ein bewerberseitiges Suchverhalten sein, das sich nicht an Einstellungschancen orientiert, als auch in fehlenden klaren Signalen von Betrieben auf Arbeitsmärkten gegenüber älteren Bewerbern liegen. Schlussfolgerungen für die Arbeitsmarktpolitik und betriebliche Personalwirtschaft werden diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Demographic change will lead to a longer working life and older employees taking up of new employment. Using IAB microeconomic data, this article investigates firms' characteristics and their recruitment behaviour towards workers aged 50 years and more. Special consideration is given to labour supply issues and in particular applications from older job seekers. Our results show that about 75% of firms do not receive applications from such job seekers. Of the firms that do, about one half recruit older workers. There are remarkable differences between firms attracting applications from older job seekers and firms that are willing to recruit them. We address the factors behind these disparities and possible consequences for labour market policies and human resource strategies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,5-8,11,18,19|; Personalpolitik |1,9|; Personalauswahl |2|; Personaleinstellung - Determinanten |3,4,10,12-17|; Beschäftigerverhalten |4|; IAB-Betriebspanel |5|; Bewerbung |6|; Arbeitssuche |7|; matching |8|; demografischer Wandel |9|; Bewerbungsverhalten |10,11|; Betriebsgröße |12|; Betriebsrat |13|; Beschäftigtenstruktur |14|; Altersstruktur |14|; Fachkräfte |15|; Arbeitskräftemangel |15|; Leistungsbewertung |16,19|; Einkommenserwartung |17,18|;

Z 915 (k080225a05, 27.2.2008)

- **Brussig, Martin; Bernhard, Sarah; Jaenichen, Ursula: Die Reform der Eingliederungszuschüsse durch Hartz III und ihre Auswirkungen für die Förderung von Arbeitslosen.** In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 3, 2008, S. 66-75 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Lohnsubventionen wie die im SGB III verankerten Eingliederungszuschüsse gelten als bewährtes und Erfolg versprechendes Mittel zur Integration von Benachteiligten in Beschäftigung. Durch das Dritte Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt wurden die Eingliederungszuschüsse reformiert. Der Aufsatz untersucht die Konsequenzen der Reform für den Förderumfang und die Struktur der mit Eingliederungszuschüssen geförderten Personen. Obwohl zu erwarten gewesen wäre, dass die Reform Personen mit schwerwiegenden Vermittlungshemmnissen in ihren Förderchancen benachteiligt, zeigen sich dafür wenig Anhaltspunkte. Als Ursachen werden die Handhabung von Eingliederungszuschüssen durch die lokalen Arbeitsagenturen und die Kommunikation des Instruments gegenüber Betrieben und Arbeitssuchenden diskutiert. Diese Interpretation verweist auf den Stellenwert der lokalen Umsetzung von Arbeitsmarktpolitik für Effekte von Veränderungen gesetzlicher und institutioneller Rahmenbedingungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Employer-based wage subsidies that aim to integrate hard-to-place workers back into the labour market were modified in 2004 as part of the 'Hartz Reforms'. This paper analyses the effects of this programme reform. Based on previous studies, a negative influence for persons with severe problems of reintegration is expected. However, an empirical analysis of the characteristics of workers subsidized does not corroborate this hypothesis. Potential explanations are the handling of the programme by the local employment agencies and the communication of the programme to firms and jobseekers. This interpretation suggests that the implementation of labour market policies on the local level is important for an assessment of the impact of institutional reforms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eingliederungszuschuss - Reform |1,8|; Hartz-Reform - Auswirkungen |1,2,5,6|; Teilnehmerstruktur |2-4,20-27|; Eingliederungszuschuss |3,9-18|; Lohnsubvention |4|; Leistungsanspruch |5,7|; Anspruchsvoraussetzung |6,7|; Politikumsetzung |8|; Zielgruppe |9|; Vermittlungshemmnisse |11|; schwervermittelbare Arbeitslose |10,11,20|; Langzeitarbeitslose |12,21|; Ungelernte |13,22|; ältere Arbeitnehmer |14,23|; junge Erwachsene |15,24|; ausländische Arbeitnehmer |16,25|; Schwerbehinderte |17,26|; berufliche Reintegration |19|; Frauen |18,19,27|;

Z 535 (k070601f01, 2.4.2008)

- **Brussig, Martin; Knuth, Matthias: Individuelle Beschäftigungsfähigkeit : Konzept, Operationalisierung und erste Ergebnisse.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 6, 2009, S. 287-294 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit ist zu einem eigenständigen Ziel aktivierender Arbeitsmarktpolitik geworden. Der Beitrag stellt ein Konzept zur Messung individueller Beschäftigungsfähigkeit vor. Es beruht auf einer Befragung von ALG-II-Beziehern zu zwei Zeitpunkten. Die individuelle Beschäftigungsfähigkeit wird bestimmt, indem zunächst Determinanten der Beschäftigungsaufnahme ermittelt werden und anschließend individuelle Ausprägungen der unterschiedlichen Aspekte von Beschäftigungsfähigkeit ihrem Einfluss entsprechend gewichtet werden. Die Ergebnisse zeigen, dass die individuelle Beschäftigungsfähigkeit im Durchschnitt höher ist bei Personen, die innerhalb des Untersuchungszeitraums eine



---

Beschäftigung aufgenommen haben, als bei Personen, die arbeitslos geblieben sind. Gesundheit und individuelle Ressourcen prägen die Chancen auf eine Beschäftigung relativ stark. Die Konzessionsbereitschaft bei der Arbeitssuche hat hingegen nur eine relativ schwache Wirkung. Insgesamt weisen die für ausgewählte Teilgruppen des Arbeitsmarktes gültigen Ergebnisse darauf hin, dass auch strukturelle Faktoren einen erheblichen Einfluss haben, wenn es darum geht, aus der Arbeitslosigkeit heraus neue Beschäftigung zu finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsfähigkeit [1-8,24]; Beschäftigungsfähigkeit - Determinanten [9-14,23]; Arbeitsmarktpolitik [1,17]; Arbeitsuchende [2,9,16]; Arbeitslose [3,10,15,22]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [4,11,15-21]; Arbeitsaufnahme [5,18,25]; Arbeitsfähigkeit [6,12,19]; medizinische Faktoren [7,13]; Arbeitslosigkeitsdauer [14]; berufliche Reintegration [8,20]; Arbeitsuche [21-25];

Z 086 (k090602n14, 5.6.2009)

- **Brussig, Martin; Knuth, Matthias; Wojtkowski, Sascha: Altersteilzeit: Zunehmend Beschäftigungsbrücke zum späteren Renteneintritt : Wegfall der Förderung verengt auch den Zugang in nichtgeförderte Altersteilzeit - Nachfolgetarifverträge fehlen. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.); Forschungsnetzwerk Alterssicherung (Hrsg.).– Duisburg, 2009 (Altersübergangs-Report : 2009-02) (ISSN 1614-8762) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090910j03.pdf>).**

Abstract: "Gegenwärtig sind über 500.000 ältere Arbeitnehmer/innen in Altersteilzeit beschäftigt. Damit genießen etwa 20 Prozent aller sozialversicherungspflichtigen Arbeitnehmer/innen ab 55 Jahren die mit der Altersteilzeit verbundenen Vorteile: eine teilweise Kompensation des mit der Arbeitszeitreduzierung einhergehenden Einkommensverlustes und einen weitgehenden Ausgleich in der Gesetzlichen Rentenversicherung.

Das Durchschnittsalter der Altersteilzeitbeschäftigten ist zwischen 1997 und 2007 von 57,7 auf 59,1 Jahre und damit stärker als das Durchschnittsalter aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zwischen 55 und 65 Jahren gestiegen. Immer mehr Altersteilzeitbeschäftigte gehen erst mit 63 Jahren oder später in Rente. Altersteilzeit unterstützt die Verlängerung von Beschäftigungszeiten in Richtung auf die gesetzliche Regelaltersgrenze.

Im Falle der Ersatzeinstellung eines Arbeitslosen oder der Übernahme eines Ausbildungsabsolventen erstattet die Bundesagentur für Arbeit dem Arbeitgeber die gesetzlich vorgeschriebenen Mehraufwendungen. Nach aktueller Gesetzeslage kann diese Förderung nur noch für Fälle von Altersteilzeit erfolgen, die bis Ende 2009 begonnen haben, während renten und steuerrechtliche Vergünstigungen unbefristet bestehen bleiben. Bislang wurde weniger als die Hälfte der Fälle jemals im Rahmen der Arbeitsmarktpolitik gefördert.

Jedoch: Der Zugang in Altersteilzeit wird durch Tarifverträge und betriebliche Vereinbarungen gesteuert. Viele derartige Vereinbarungen wurden auf das Ende der Förderungsmöglichkeit durch die Bundesagentur befristet. Da die tariflichen bzw. betrieblichen Regelungen bislang kaum erneuert wurden, könnte sich der Zugang auch in die nicht geförderte Altersteilzeit verengen.

Mögliche Weiterentwicklungen sollten individuelle Wahlrechte von Beschäftigten im Altersübergang stärken und auf eine Reduktion von Arbeitsbelastungen zielen. Die Öffnung des Regelungsrahmens für Arbeitszeitverkürzungen auch jenseits einer exakten Halbierung der Arbeitszeit könnte neue Chancen für eine 'echte' Altersteilzeit eröffnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altersteilzeit - Inanspruchnahme [1-7,13]; ältere Arbeitnehmer [1,8,12]; erwerbstätige Frauen [2,10]; erwerbstätige Männer [3,11]; Berufsausstieg [4,10,11,16-18]; Vorruhestand [5,9]; Personalpolitik [8,9]; sektorale Verteilung [6,17]; Berufsstruktur [7,18]; Beschäftigungsfähigkeit [12]; regionale Verteilung [13-16]; Ostdeutschland [14]; Westdeutschland [15]

(k090910j03, 16.9.2009)

- **Brussig, Martin; Knuth, Matthias; Wojtkowski, Sascha: Die Erwerbstätigkeit im Alter steigt : die Beschäftigungslosigkeit auch. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 11/12, 2008, S. 597-604 (ISSN 0342-300X).**

Abstract: "Der Beitrag beschreibt aktuelle Entwicklungen beim Übergang von Erwerbstätigkeit in Rente und untersucht deren Ursachen und Folgen. Die Erwerbstätigkeit Älterer nimmt zu, das durchschnittliche Rentenzugangsalter steigt, die Frühverrentung geht zurück. Hierfür sind zwei Gründe ausschlaggebend: eine spezifische demografische Konstellation, die sich positiv auf die Erwerbstätigenquoten der 55- bis 64-Jährigen auswirkt und die von der heutigen Politik nicht zu beeinflussen ist, sowie Arbeitsmarkt- und Rentenreformen, die Anreize für den Vorruhestand abgebaut haben. In den letzten Jahren kam eine günstige Konjunktur auf dem Arbeitsmarkt hinzu. Gleichwohl sind die Möglichkeiten des längeren Verbleibs in Beschäftigung ungleich verteilt, insbesondere bei Langzeitarbeitslosen kumulieren eine häufig lückenhafte Erwerbsbiografie, früherer Erwerbssausstieg und ein mit Abschlüssen behafteter früher Rentenbeginn mit unverkennbaren Risiken für die soziale Sicherung im Alter. Ein Teil der Arbeitsmarkt-reformen bewirkt jedoch eher eine weitere Verdrängung älterer Langzeitarbeitsloser in Frührente, anstatt sie in Beschäftigung zu integrieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1,3-5,8,10,13]; Berufsausstieg [1,7,12]; Rentenreform [2]; Rentenalter [2]; Altersgrenze [2]; Erwerbstätigkeit [3]; Erwerbslosigkeit [4]; Erwerbsquote [5,9]; Rentenzugänge [6]; Altersstruktur [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [8,9]; Arbeitslosenquote [10,11]; altersspezifische Faktoren [11]; Vorruhestand [12]; Erwerbsbeteiligung [13];

Z 086 (k081201n02, 4.12.2008)

- **Brussig, Martin; Knuth, Matthias; Wojtkowski, Sascha: Die Weichen sind gestellt - doch der Streckenausbau ist noch nicht abgeschlossen : soziale Differenzierung im Altersübergang als Ergebnis bisheriger arbeitsmarkt- und rentenpolitischer Reformen. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2008 (Altersübergangs-Report : 2008-03) (ISSN 1614-8762) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081126p07.pdf>).**

Abstract: "Zwischen 2001 und 2006 verzeichnete Deutschland innerhalb der Europäischen Union den höchsten Zuwachs der Erwerbstätigenquote der 55- bis 64-Jährigen und hat gute Chancen, bis zum Jahr 2010 das Ziel einer Alterserwerbsbeteiligung von 50 Prozent zu erreichen. Einen erheblichen Beitrag zum Anstieg der Alterserwerbsbeteiligung leistet eine günstige demographische Konstellation. Hauptursache ist jedoch, dass Männer länger und Frauen zu höheren Anteilen als früher erwerbstätig sind.

Seit 1997 steigen die Altersgrenzen für den abschlagsfreien Rentenbeginn. Auch in Reaktion auf die Abschläge, die bei vorzeitigem Rentenbeginn fällig werden, ist das durchschnittliche Rentenzugangsalter in sechs Jahren um ein Jahr auf 63,2 Jahre gestiegen (2006).

Da die Frühverrentung bei Arbeitslosigkeit mit Abschlägen belegt wurde, hat sich in den letzten ca. fünf Jahren Arbeitslosigkeit im Alter ab 60 Jahren überhaupt erst herausgebildet. Sie wird durch die Statistiken der Bundesagentur für Arbeit nicht vollständig dargestellt. Bezogen beispielsweise 2001 weniger als 2 Prozent der 62-Jährigen Leistungen wegen Arbeitslosigkeit, so waren es 2006 mehr als dreimal so viel (knapp 7 Prozent). Arbeitslosigkeit im Alter bleibt ein starker Treiber in die Frühverrentung. Mehr als jede/r Fünfte, der oder die in den drei Jahren vor Rentenbeginn arbeitslos, nur geringfügig beschäftigt oder dauerhaft krank war, ging 2005 mit 60 Jahren und maximalen Abschlägen in Rente.

Wenn es nicht gelingt, Erwerbschancen auch jenseits des 60. Lebensjahres für alle zu gewährleisten, ist eine weiter wachsende Differenzierung in den Chancen auf einen direkten und selbst bestimmten Übergang in eine auskömmliche Rente zu erwarten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausstieg |1,5|; ältere Arbeitnehmer |1-3,8,9,12,13|; Rentenzugänge |2,11|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |3,4|; soziale Differenzierung |5,14|; Rentenreform |6,10|; Beschäftigungseffekte |6-8|; Hartz-Reform |7|; Erwerbsbeteiligung |9|; Altersgrenze |10|; Rentenalter |10|; Altersstruktur |11|; Arbeitslosenquote |12|; Vorruhestand |13|; Qualifikationsstruktur |14|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Europäische Union |4|

(k081126p07, 4.12.2008)

- **Brussig, Martin; Wojtkowski, Sascha: Anstieg der Alterserwerbsbeteiligung : aktuelle demographische Veränderungen geben Rückenwind. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2008 (Altersübergangs-Report : 2008-01) (ISSN 1614-8762) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080421p01.pdf>).**

Abstract: Auf der Grundlage des Mikrozensus wird die Entwicklung der Erwerbsbeteiligung älterer Arbeitnehmer in Deutschland seit 1996 nachgezeichnet. In Deutschland ist die Erwerbsquote der 55- bis 64-Jährigen von 38,0 Prozent im Jahr 2001 auf 48,1 Prozent im Jahr 2006 gestiegen. Diese Zunahme um 10,1 Prozentpunkte ist der höchste Anstieg der Alterserwerbstätigenquote im Vergleich von 15 EU-Ländern. Die Alterserwerbstätigenquote soll entsprechend dem beschäftigungspolitischen 'Ziel von Stockholm' der EU bis 2010 auf mindestens 50 Prozent weiter steigen. Der Anstieg der Alterserwerbstätigenquote ist hauptsächlich bedingt durch eine relative Zunahme sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung von Männern vor allem im Alter zwischen 58 und 63 Jahren. Bei älteren Frauen hat die Erwerbsbeteiligung in jedem Jahrgang zugenommen. Nach wie vor hängt die Erwerbsbeteiligung im Alter stark von der Qualifikation ab. Die Alterserwerbstätigenquote hat auch deshalb zugenommen, weil im Jahr 2005 die demographische Situation günstiger für die Altersbeschäftigung als 2001 war. Neue geburtenstarke Jahrgänge wuchsen in die Gruppe der Älteren im erwerbsfähigen Alter hinein; diese weisen altersbedingt eine höhere Erwerbsbeteiligung als diejenigen auf, die hinauswachsen. Allein die demographische Entwicklung trug zu ca. 20 Prozent zur Erhöhung der Alterserwerbstätigenquote bei. Die demographische Entwicklung wird weiter für etwa 15 Jahre die Entwicklung der Alterserwerbstätigenquote begünstigen. Zugenommen hat auch die Erwerbstätigkeit parallel zum Bezug von Arbeitslosenunterstützung oder einer eigenen Rente. Allerdings ist die Zahl der älteren erwerbstätigen Transfergeldbezieher zu niedrig, als dass sie wesentlich zur Entwicklung der Alterserwerbstätigkeit beitragen würde. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,6-8|; Erwerbsbeteiligung |1|; Erwerbsquote |2,13|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |3-5|; Erwerbstätigkeit |6|; Rentenbezug |7|; Leistungsbezug |8-12|; Sozialleistungen |9|; Arbeitslosengeld |10|; Arbeitslosengeld II |11|; Sozialhilfe |12|; demografischer Wandel |13,14|; Bevölkerungsentwicklung |14,15|; Erwerbsbevölkerung |15|; Mikrozensus; Bundesrepublik Deutschland |4|; Europäische Union |5|

(k080421p01, 28.4.2008)

- **Brussig, Martin; Wojtkowski, Sascha: Der demographische Wandel dringt in die Betriebe vor : doch Beschäftigung jenseits von 60 Jahren hat weiterhin geringe Bedeutung. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2008 (Altersübergangs-Report : 2008-02) (ISSN 1614-8762) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080922p01.pdf>).**

Abstract: "Die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Deutschland ist von 1999 bis 2006 von ca. 29

---

Millionen auf ca. 26 Millionen Personen gesunken, die der 50- bis 64-jährigen Beschäftigten jedoch von 5,2 Millionen auf 5,9 Millionen gestiegen. Entsprechend hat der Anteil der älteren Beschäftigten an allen Beschäftigten von 17,9 auf 22,7 Prozent zugenommen. Besonders stark war die Zunahme der Beschäftigung von 50- bis 54-Jährigen. Hier spielen demographische Gründe eine wichtige Rolle, denn die geburtenstarken Jahrgänge des Nachkriegs-Babybooms wachsen zunehmend in die betrachteten Altersgruppen hinein. Deutlich zugenommen hat auch die Beschäftigung von 60- bis 64-Jährigen, weil ein wachsender Teil der Beschäftigten - insbesondere Männer - den Erwerbsaustritt aufschiebt. Dennoch bleibt der Beschäftigtenanteil der über 60-Jährigen niedrig, da die Steigerung von einem sehr geringen Niveau ausgeht. Die Beschäftigtenanteile Älterer sind in allen Branchen gestiegen, wobei sich Unterschiede zwischen Branchen kaum verringert haben. Im öffentlichen Dienst (öffentliche Verwaltung, Erziehung und Unterricht, Interessenvertretung und Kultur) werden überdurchschnittlich viele Ältere beschäftigt, in der Bauwirtschaft und im Gastgewerbe hingegen wenig. Die Anzahl der älteren Mitarbeiter/innen ist besonders in mittelgroßen Betrieben (50 bis 499 Beschäftigte) gestiegen, in Großbetrieben ab 500 Beschäftigten stagniert sie. In diesen beiden Größenklassen ist der Anteil der älteren Beschäftigten an allen Beschäftigten größer als in Kleinbetrieben, doch auch in Kleinbetrieben ist die Anzahl und mehr noch der Anteil älterer Beschäftigter gewachsen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel |1|; Beschäftigungsentwicklung |1,2,13-20|; Erwerbsquote |3|; Erwerbsbeteiligung |4|; ältere Arbeitnehmer |2-12|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |5,13|; öffentlicher Dienst |6,14|; Privatwirtschaft |7,15|; sektorale Verteilung |8,16|; Großbetrieb |9,17|; Mittelbetrieb |10,18|; Klein- und Mittelbetrieb |11,19|; Beschäftigtenstatistik |12,20|;  
(k080922p01, 29.9.2008)

- **Brussig, Martin; Wojtkowski, Sascha: Mehr Ältere auf dem Arbeitsmarkt : Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit nehmen zu. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).- Gelsenkirchen, 2007 (Altersübergangs-Report : 2007-03) (ISSN 1614-8762) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071128n13.pdf>).**

Abstract: "Die Erwerbstätigkeit im Alter steigt: Im Jahr 2005 stellte für 53,7% der 50- bis 64-Jährigen Arbeit die wichtigste Einkommensquelle dar (1996: 47,1%). Das schon seit Jahren wachsende Rentenzugangsalter in der gesetzlichen Rentenversicherung wird begleitet von einer zunehmenden Alterserwerbstätigkeit. Die Zunahme der Erwerbstätigkeit ist nicht auf einzelne Gruppen beschränkt, sondern bei Frauen und Männern, Hoch- und Niedrigqualifizierten sowie in den alten und den neuen Bundesländern zu verzeichnen. Sie ist bei Männern besonders ausgeprägt im Alter von 55 bis 59 Jahren; dies waren in den 1990er Jahren die Lebensjahre der Frühausgliederung. Bei Frauen ist die Alterserwerbstätigkeit in allen Altersgruppen gleichermaßen gestiegen. Zwar hat die Erwerbstätigkeit der Älteren besonders bei Geringqualifizierten zugenommen. Dennoch bestehen nach wie vor deutliche Unterschiede in den Erwerbstätigenquoten in Abhängigkeit von der Qualifikation: Sie ist bei Hochqualifizierten doppelt so hoch wie bei Geringqualifizierten. Die späteren Renteneintritte werden aber nur zum Teil durch eine höhere Erwerbstätigkeit im Alter realisiert. Ein wachsender Teil der Älteren sind Leistungsbezieher wegen Arbeitslosigkeit. Besonders stark ist die Zunahme der (mindestens) 60-Jährigen Arbeitslosen, die - oftmals als Teil der 'Stillen Reserve' - auf das Erreichen der Altersgrenze warten, bis sie zum Bezug einer abschlagsfreien Altersrente berechtigt sind bzw. durch das Aufschieben des Rentenbeginns die Abschläge mindern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,8-16|; Beschäftigungsentwicklung |1,6,7|; Erwerbstätigkeit |2|; Erwerbsquote |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Arbeitslosenquote |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; altersspezifische Faktoren |7|; Qualifikationsstruktur |8|; Hochqualifizierte |9|; Niedrigqualifizierte |10|; Rentenalter |11|; Lebensarbeitszeit |12|; Arbeitszeitverlängerung |12|; Mikrozensus |13|; Teilzeitarbeit |14|; geringfügige Beschäftigung |15|; Berufsausstieg |16|;  
(k071128n13, 6.12.2007)

- **Brussig, Martin; Wojtkowski, Sascha: Rückläufige Zugänge in Altersrenten aus sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung - steigende Zugänge aus Arbeitslosigkeit : aktuelle Entwicklungen von Beschäftigung und Arbeitslosigkeit vor Rentenbeginn. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).- Gelsenkirchen, 2007 (Altersübergangs-Report : 2007-02) (ISSN 1614-8762) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070611p02.pdf>).**

Abstract: Seit über 10 Jahren steigt das durchschnittliche Renteneintrittsalter; allein von 2002 bis 2005 ist es für Altersrenten um ca. ein halbes Jahr auf 63,0 Jahre gestiegen. Trotz des Anstiegs des durchschnittlichen Rentenzugangsalters gehen seit 2003 wieder mehr Personen schon mit 60 Jahren in den Ruhestand, und die Inanspruchnahme der Altersrente wegen Arbeitslosigkeit hat ebenfalls leicht zugenommen. Zugleich ist bekannt, dass Arbeitslosigkeit vor Rentenbeginn, insbesondere Langzeitarbeitslosigkeit, in vielen Fällen einen vorzeitigen Rentenzugang bewirkt. Die Analyse des Rentenzugangs muss deshalb auch den Erwerbsaustritt in den Blick nehmen. Die zentralen Fragestellungen sind: Wie haben sich Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit unmittelbar vor Beginn einer Altersrente weiter entwickelt? Gelingen zunehmend direkte Übergänge von sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung in Altersrente, und welche Rolle spielt Altersteilzeit darin? Welche Rolle spielt Arbeitslosigkeit im Altersübergang? Die Analyseergebnisse zeigen, dass für eine am individuellen Lebensstandard orientierte Alterssicherung durch die Gesetzliche Rentenversicherung für die meisten Menschen eine Erwerbstätigkeit bis zum Rentenbeginn oder zumindest kurz davor unerlässlich ist. Die Zahl der direkten Übergänge von sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung in Altersrente geht sowohl bei Männern als auch

---

Frauen und in den alten wie in den neuen Bundesländern zurück. Die steigende Inanspruchnahme der Altersteilzeitarbeit als Vorstufe vor Rentenbeginn konnte den rückläufigen Trend nur kurzzeitig kompensieren. Frauen und Männer wechseln etwa gleich oft direkt aus Erwerbstätigkeit in Rente, auch ihr durchschnittliches Rentenzugangsalter ist nahezu gleich. Bei Rentenzugängen im Alter von mindestens 65 Jahren gibt es aber deutliche Unterschiede zwischen Männern und Frauen. (IAB)

SW: Rentenzugänge |1,2,5-8,10|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |1,3,4|; Arbeitslose |2|; erwerbstätige Frauen |3|; erwerbstätige Männer |4|; arbeitslose Frauen |5|; arbeitslose Männer |6|; Rentenalter |7|; Vorruhestand |8|; ältere Arbeitnehmer |9,11|; Berufsausstieg |9|; Altersteilzeit |10|; Arbeitslosenstatistik |11|; (k070611p02, 14.6.2007)

- **Brussig, Martin; Wübbecke, Christina: Policy-making in ageing labour markets : the case of hidden early retirement in Germany.** In: Kuhn, Michael (Hrsg.); Oxsen, Carsten (Hrsg.): *Labour markets and demographic change.* Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009, S. 252-280 (Demografischer Wandel - Hintergründe und Herausforderungen; VS research) (ISBN 978-3-531-16628-5).

Abstract: Die Studie ist wie folgt gegliedert: Zunächst wird ein Überblick über den institutionellen Hintergrund für den Übergang aus der Arbeit in den Ruhestand gegeben. Dabei werden auch die Regelungen für einen Leistungsbezug unter erleichterten Voraussetzungen erklärt. Anschließend werden die jüngste Entwicklung der Arbeitslosenquote bei älteren Menschen und die Auswirkungen von FRB auf den Umfang und die Struktur der registrierten Arbeitslosigkeit erläutert. In einer Wende von der aggregierten Ebene auf die Mikroebene werden dann die Motivation der Menschen, die von dieser Regelung Gebrauch machen und die Faktoren, die die individuelle Entscheidung, für die Möglichkeit eines FRB zu optieren, beeinflussen, analysiert. Die Studie schließt mit einer Zusammenfassung. (IAB)

"The paper is structured as follows: First, the institutional background for transitions from work into retirement will be introduced. The regulation for the 'facilitated receipt of benefits' (FRB) will be explained as well. Next, we present recent developments of unemployment rates among older persons and the effect of the FRB on the volume and structure of registered unemployment. We turn then from the aggregate-level to the micro-level to analyse the motivation of the persons making use of this regulation and determinants which influence individual choices to opt for the opportunity of a FRB. Finally, our paper concludes with a summary." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,3,6-8,11,14|; Berufsausstieg |1,2|; Entscheidungsfindung |2,4|; Arbeitslosenunterstützung - Inanspruchnahme |3-5|; Vorruhestand |5,12|; Arbeitslose |6,10|; Arbeitssuchende |7,9|; Selbstbild |8-10|; nicht registrierte Arbeitslosigkeit |11-13|; Arbeitslosenquote |13,14|; 90-201.0860 (k090211f23, 12.3.2009)

- **Brussig, Martin; Wübbecke, Christina: Policy-making in ageing labour markets : the case of hidden early retirement in Germany.** Paper for the 2nd European Workshop on Labor Markets and Demographic Change, Rostock, May 10-11, 2007. / Universität Rostock, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Rostock, 2007 ([http://www.wiwi.uni-rostock.de/%7Eempwi/wsdocs/2nd\\_ws\\_LMDC\\_brussig\\_wuebbeke\\_draft.doc](http://www.wiwi.uni-rostock.de/%7Eempwi/wsdocs/2nd_ws_LMDC_brussig_wuebbeke_draft.doc)).

Abstract: "This paper discussed a special pathway between employment and retirement in Germany which is available for unemployed persons of age 58 and more. For the first time ever, our paper describes socio-economic characteristics of persons who benefit from the regulation for a FRB and reports their motivation why they took it up. Based on a logit analysis, we analyse factors which influence whether people opt for or against the opportunity of FRB. We discuss the question, whether people under the arrangement of § 428 SGB III regard themselves already as 'retired' or still as 'job seeking' without pressure - and assistance - from Public Employment Services (PES). The empirical research is based on data from 2006. From the perspective of institutional theory, the results show for the German case (i) inherent contradictions in labour market policies aiming at coping with an ageing labour force and mass unemployment especially among the older workers, and (ii) the maze of institutionalised inter-ests which result in prolonging early exits despite 'espoused theories' - and substantial political reforms - of main political actors aiming at the opposite. The paper is structured as follows: First, the institutional background for transitions after work life and their reforms will be introduced. The regulation for the 'facilitated receipt of benefits' (FRB) will be explained as well. Next, we present recent developments of unemployment among older persons and the effect of the FRB on the volume and structure of registered unemployment. We turn then from the aggregate level to the micro level to analyse socio-economic characteristics of the persons making use of this regulation and determinants which influence individual choices to opt for the opportunity of a FRB. We present the data set, provide some descriptions, discuss theoretical considerations about the effects of characteristics which will be integrated in a logit analysis. We then discuss the results of our logit analysis. Our paper concludes with a summary." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,3,6-8,11,14|; Berufsausstieg |1,2|; Entscheidungsfindung |2,4|; Arbeitslosenunterstützung - Inanspruchnahme |3-5|; Vorruhestand |5,12|; Arbeitslose |6,10|; Arbeitssuchende |7,9|; Selbstbild |8-10|; nicht registrierte Arbeitslosigkeit |11-13|; Arbeitslosenquote |13,14|; (k070613f07, 22.6.2007)

- **Bruttel, Oliver: Are employment zones successful? : evidence from the first four years.** In: *Local Economy*, Vol. 20, No. 4, 2005, S. 389-403 (ISSN 0269-0942; ISSN 1470-9325).

Abstract: "The British Employment Service increasingly relies on private providers. Arguably, the Employment

---

Zone initiative provides a radical example of contracting out. Since 2000, long-term unemployed people in 13 local areas have been receiving employment reintegration services through private providers. This article provides a comprehensive overview of this experience. It builds on existing evaluations and primary research through expert interviews and document analysis. It attempts to add new, original insights into the development of the market as well as the incentive mechanisms used to gear employment outcomes. It seems that the flexibility of private providers is indeed able to increase the effectiveness of placement services compared with Jobcentre Plus. Nevertheless, Employment Zones seem to suffer from the general deficiencies of 'Work First' policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Arbeitsvermittlung - Modellversuch |1,2|; private Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |1,8|; Arbeitsverwaltung |3-6|; Privatisierung |3|; Vermittlungserfolg |8|; öffentliche Verwaltung - Kooperation |4|; Privatwirtschaft |5,7|; outsourcing |6,7|; Großbritannien |2,3|  
X 382 (k091112r03, 23.11.2009)

- Bruyere, Susanne M.: Disability management: Key concepts and techniques for an aging workforce. In: The International Journal of Disability Management Research, Vol. 1, No. 1, 2006, S. 149-158; 267 KB (ISSN 1833-8550) (<http://www.atypon-link.com/AAP/doi/pdf/10.1375/jdmr.1.1.149>).  
Abstract: "The aging workforce is likely to result in increasing numbers of workers with disabilities. The US Census Bureau projects that the 45- to 54- and 55- to 64-year-old population in the United States will grow by nearly 44.2 million (17%) and 35 million (39%) in the next 10 years (US Census Bureau, 2004). By the year 2010, this group will account for nearly half (44%) of the working age population (20-64), and the number of people with disabilities between the ages of 50 and 65 will almost double (Weathers, 2006). Disability management and accommodation policies and practices readily lend themselves to addressing the challenges employers will face with an aging workforce, and the increasing prevalence of disability that these demographics bring. Proactive education about ways to maximise the productivity of an aging workforce, effective case management, and workplace accommodation can significantly contribute to maximising aging worker retention." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ältere Arbeitnehmer |1,3-5,7-9,14,16|; Diversity Management |1,2|; Personalpolitik |2|; human resource management |3,15|; Behinderte |4,6|; Behinderung |5|; berufliche Reintegration |6|; Case Management |7|; altersadäquate Arbeitsplätze |8,12,13|; demografischer Wandel |9-11|; Arbeitsbedingungen |12|; Arbeitsgestaltung |13|; Personalentwicklung |14|; Unternehmenskultur |15,17|; Diskriminierung |16,17|; USA |10|; Welt |11|  
Z 1968 (k080313n02, 20.3.2008)
- Bryan, Mark L.: Free to choose? : differences in the hours determination of constrained and unconstrained workers. In: Oxford Economic Papers, Vol. 59, No. 2, 2007, S. 226-252 (ISSN 0030-7653).  
Abstract: "In surveys, large minorities of individuals typically report that they would like to change their weekly working hours at their current hourly wage. If this evidence reflects genuine constraints on choice of hours, the determinants of hours should differ between constrained and unconstrained groups. Controlling for selection by an extension of the Heckman two-step method to ordered selection and panel data, and using a sample of manual men, I find that unconstrained workers' hours are determined differently from those of constrained workers. I present evidence that local labour market conditions affect the hours of constrained but not of unconstrained workers. I also correct for the potential bias resulting from the use of observed hours to derive the hourly wage, by instrumenting it with its lagged value. The combination of ignoring hours constraints and assuming the derived hourly wage is exogenous imparts a downward bias to wage elasticity estimates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszeitordnung |1,9|; Arbeitszeitgestaltung |2,8|; individuelle Arbeitszeit |1-5,7,12|; Präferenz |3|; Entscheidungsfindung |4|; Arbeitszeitwunsch |5,6,11|; Männer |10|; Arbeiter |10-12|; Großbritannien |6-10|  
Z 215 (k070604a04, 14.6.2007)
- Bryan, Mark L.; Sevilla Sanz, Almudena: Does housework lower wages and why? Evidence for Britain. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2008 (ISER working paper : 2008-03) (<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2008-03.pdf>).  
Abstract: "Women working full-time in the UK earn on average about 18% per hour less than men (EOC, 2005). Traditional labour economics has focussed on gender differences in human capital to explain the gender wage gap. Although differences in male and female human capital are recognized to derive from different household responsibilities over the life cycle, there is also a lesser-studied and more direct effect of household activities on wages. In a broad economic sense, household activities require effort, which decreases labour market productivity and thus wages. This paper first documents the relationship between housework and wages in Britain and applies a variety of econometric techniques to pin down the effect of housework on wages. It further explores what dimensions of housework are at the root of the relationship between housework and wages. After controlling for unobserved heterogeneity, we find a negative effect of housework on wages for married female workers, but not for single workers or married male workers. We argue that the factors behind the relationship between housework and wages are the type and timing of housework activities as much as the actual time devoted to housework." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1,2,4-6|; Beruf und Familie |1,9|; Hausarbeit |2,8|; Einkommenseffekte |2,3|; Lohnhöhe

---

[3,4]; Lohnunterschied - Ursache [5,7,8,10,11]; erwerbstätige Männer [5]; Ehefrauen [6]; Doppelrolle [7,9,12]; Arbeitsteilung [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Arbeitsbelastung [11,12]; Großbritannien [1] (k080311p12, 20.3.2008)

- Bryson, Alex: Temporary agency workers and workplace performance in the private sector. / Centre for Economic Performance, London, Manpower Human Resources Lab (Hrsg.).– London, 2007 (Manpower Human Resources Lab. Discussion paper : 03) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/mhrlp0003.pdf>).  
Abstract: "Using nationally representative workplace data we identify the correlates of temporary agency working (TAW) in the private sector in Britain and its association with workplace labour productivity and financial performance. TAW per se is not associated with workplace financial performance. It is also not associated with two of the three measures of labour productivity analysed. However, it does appear to be associated with higher sales per employee. Furthermore, when moving beyond the simple incidence of TAW at the workplace, the association between TAW use and workplace performance and productivity differs according to the jobs TAW perform and the number of TAW at the workplace." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zeitarbeit [1,2,4,5,7,8]; Privatwirtschaft [2]; Produktivitätseffekte [2,3]; Arbeitsproduktivität [3,11,12]; Zeitarbeitnehmer [4,11]; Leiharbeit [5,6]; Leiharbeitnehmer [6,12]; Einkommenseffekte [7]; Lohnhöhe [7]; ökonomische Faktoren [8-10]; Personalanpassung [9]; Kostensenkung [10]; Arbeitskosten [10]; Großbritannien [1] (k070622f09, 29.6.2007)
- Bryson, Alex; Cappellari, Lorenzo; Lucifora, Claudio: Workers' perceptions of job insecurity : do job security guarantees work?. In: Labour, Vol. 23, No. s1, Special Issue, 2009, S. 177-196 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "We investigate the effect of employer job security guarantees on employee perceptions of job insecurity. Using linked employer-employee data from the 1998 British Workplace Employee Relations Survey, we find job security guarantees reduce employee perceptions of job insecurity. This finding is robust to endogenous selection of job security guarantees by employers engaging in organizational change and workforce reductions. Furthermore, there is no evidence that increased job security through job guarantees results in greater work intensification, stress, or lower job satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsplatzsicherung [1,4]; Personalpolitik - Auswirkungen [2]; Arbeitsplatzsicherheit [3]; Wahrnehmung [1-3]; Großbritannien [3,4] Z 930 (k090302t07, 4.3.2009)
- Bryson, Alex; Forth, John: Are there day-of-the-week productivity effects?. / Centre for Economic Performance, London, Manpower Human Resources Lab (Hrsg.).– London, 2007 (Manpower Human Resources Lab. Discussion paper : 04) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/mhrlp0004.pdf>).  
Abstract: "Despite much debate about the productivity effects of flexible working and the regulation of working hours little attention is paid to temporal variance in productivity. This paper explains why one might expect to see productivity differences across days of the week. Although there is scant direct evidence on day-of-week productivity effects, studies suggest that the timing of labour inputs across and within days, such as the sequencing of work and rest periods, affect productivity-related outcomes such as illness, injury, sickness absence and error rates. The implications of these studies for government policy and managerial practice are discussed together with suggestions for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsproduktivität [1,5-17]; Zeitstudie [1-4,19]; Tagesarbeitszeit [2,5,20]; Arbeitsvolumen [3,6]; Arbeitszeitgestaltung [4,7,21-24]; Arbeitszeitflexibilität [8,24]; Wochenarbeitszeit [9]; Samstagarbeit [10]; Sonntagsarbeit [11]; Fehlzeiten [12]; Krankheit [13]; Arbeitsunfälle [14]; Fehler [15]; Arbeitszufriedenheit [16,23]; Arbeitszeitpolitik [17,18,22]; Unternehmenspolitik [18]; Großbritannien [19-21] (k070802p03, 9.8.2007)
- Bryson, Alex; Freeman, Richard: Doing the right thing? : does fair share capitalism improve workplace performance?. / Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.).– London, 2007 (Employment relations research series : 81) (ISBN 978-0-85605-967-0) (<http://www.berr.gov.uk/files/file39366.pdf>).  
Abstract: "Using data from the 2004 Workplace Employment Relations Survey, this report looks at whether incentive schemes linking employee's pay to group or company performance (Fair Share Capitalism) can improve workplace productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsplatzqualität - Determinanten [1-4]; Mitbestimmung [2]; Lohnpolitik [3]; Personalpolitik [4]; Leistungsbewertung [7,9]; Gewinnbeteiligung - Auswirkungen [5-8]; Arbeitsplatzqualität [5]; Produktivitätseffekte [6]; Arbeitsproduktivität [6]; berufliche Autonomie [4]; Arbeitnehmer [8]; Unternehmenserfolg [9]; Großbritannien [1] (k070625f01, 5.7.2007)
- Bryson, Alex; Freeman, Richard: How does shared capitalism affect economic performance in the UK?. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14235).  
Abstract: "This paper uses nationally representative linked workplace-employee data from the British 2004 Workplace Employment Relations Survey to examine the operation of shared capitalist forms of pay - profit-

---

sharing and group pay for performance, employee share ownership, and stock options - and their link to productivity. It shows that shared capitalism has grown in the UK, as it has in the US; that different forms of shared capitalist pay complement each other and other labor practices in the sense that firms use them together more than they would if they chose modes of pay and work practices independently; and that workplaces switch among schemes frequently, which suggests that they have trouble optimizing and the transactions cost of switching are relatively low. Among the single schemes, share ownership has the clearest positive association with productivity, but its impact is largest when firms combine it with other forms of shared capitalist pay and modes of organization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kapitalbeteiligung - Konzeption |1,3,5,7,9,12,14,16|; Gewinnbeteiligung - Konzeption |2,4,6,8,10,13,15,17|; Arbeitnehmer |3,4|; Angestellte |5,6|; Unternehmen |7,8|; Leistungsanreiz |9-11|; Arbeitsleistung |11|; Produktivitätseffekte |12,13|; Personalpolitik |14,15,18|; Lohnfindung |16,17|; human resource management |18|; Großbritannien |1,2|

96-10.0112 (k080903f13, 10.9.2008)

- Bryson, Alex; Pendleton, Andrew; Whitfield, Keith: The changing use of contingent pay at the modern British workplace. / National Institute of Economic and Social Research, London (Hrsg.). – London, 2008 (NIESR discussion paper : 319) ([http://www.niesr.ac.uk/pdf/260808\\_130241.pdf](http://www.niesr.ac.uk/pdf/260808_130241.pdf)).

Abstract: "Using nationally representative workplace data for Britain we show how employers have changed their usage of contingent pay schemes over the last quarter century. We find workplaces are more likely to use collective forms of pay system than they did in the past, and they are more likely to use multiple schemes in combination. Factors associated with each type of pay scheme have varied substantially over time. The changing incidence of each form of contingent pay primarily reflects changes in the behaviour of workplaces rather than changes in the sectoral composition of the economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung |2|; Lohnstruktur |3|; Betrieb |1,3|; Lohnform |4,9-12|; Leistungslohn |5,9|; Gewinnbeteiligung |6,10|; Kapitalbeteiligung |7,11|; Lohnpolitik - Entwicklung |1,2,4-8|; Investivlohn |8,12|; Großbritannien |1| (k080930p05, 8.10.2008)

- Bryson, Jane; Merritt, Kiri: Le travail et le développement des capacités. In: Formation Emploi, No. 98, 2007, S. 41-54 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "In diesem Beitrag wird untersucht, wie sich Arbeit fördernd oder hemmend auf die Entwicklung menschlicher Fähigkeiten (Capabilities) auswirken kann. Die Autoren gehen einen Überblick über die Behandlung der Capabilities in der Fachliteratur und zeigen die bestehenden Spannungen auf zwischen einer eher utilitaristischen Sichtweise der Humankapital-Theorie und einem eher holistisch ausgerichteten Ansatz der Capabilities, wie er von Amartya Sen vertreten wird. Im Anschluss daran werden Fallstudien vorgestellt, die die institutionellen, organisatorischen sowie individuellen Einflüsse auf Human Capability Development am Arbeitsplatz in Neuseeland behandeln. Abschließend wird untersucht, welche Rolle Arbeit bei der Entwicklung und dem Ausbau von Capability zukommt. Dabei werden insbesondere Arbeitsqualität sowie Schlüsselfiguren als wichtige Einflussgrößen auf individuelle Fortschritte hervorgehoben. Gleichzeitig stellen sich die Autoren die Frage, ob und wie Staat und Arbeitgeber sich aktiv am Human Capability Development beteiligen können und wollen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper explores how work acts as driver of, contributor to, and barrier to the development of human capability. It outlines key themes from various bodies of literature addressing capability. These highlight the tension between the narrower, organisationally instrumental human capital theory perspectives, and the broader, more holistic human capability approaches typified by Amartya Sen. The paper then reports case study research which explores institutional, organisational and individual influences on the development of human capability in New Zealand workplaces. Finally, it discusses implications on the role of work in developing human capability. These include the importance of quality of employment, and the influence of key people over individual progress; and raises questions about what it is reasonable to expect governments and employers to contribute to human capability development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-7,14-16,22|; Qualifikation |1|; berufliche Qualifikation |2,11|; Qualifikationsentwicklung |3,12,18-21|; Qualifizierung |4,13|; Berufsbildung |5,7-9|; betriebliche Weiterbildung |7|; Bildungssystem |8,10|; institutionelle Faktoren |9,10|; Bildungschancen |14|; Arbeitsmarktchancen |15|; soziale Mobilität |16,17|; Arbeitsplatzqualität |18|; Konsumgüterindustrie |21|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |20|; Weinbau |20|; Möbelindustrie |19|; Sen, Amartya |22|; Neuseeland |6,11-13,17|;

Z 901 (k070709n05, 10.7.2007)

- Bryson, John R. (Hrsg.); Daniels, Peter W. (Hrsg.): The handbook of service industries.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (ISBN 978-1-84064-948-2).

Abstract: "Service activities of all kinds are now acknowledged as key players in economic development, societal change and policy-making worldwide. This book helps to clarify ongoing conceptual debates about the nature of service-led economies and push back the frontiers of current critical thinking and research agendas on the role and impact of service activities at a variety of scales. The Handbook features original and stimulating essays by international scholars from a range of disciplines. They actively raise awareness of and provoke debates on the opportunities and challenges posed by the shift to service employment." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

John R. Bryson, Peter W. Daniels: Worlds of services: from local service economies to offshoring or global sourcing (1-16);

PART I CONCEPTUAL PERSPECTIVES

Sven Illeris: The nature of services (19-33);  
 Jeremy Howells: Services and innovation: conceptual and theoretical perspectives (34-44);  
 Jean Gadrey: National economies and the service society: the diversity of models (45-61);  
 Nico Stehr: Theories of the information age (62-76);  
 Pascal Petit: The political economy of services in tertiary economies (77-99);  
**PART II THE DEVELOPMENT OF SERVICE ECONOMIES**  
 Peter W. Daniels: A global service economy? (103-125);  
 William B. Beyers: Services and regional development in the United States (126-148);  
 T. A. Hutton: Service industries, global city formation and new policy discourses within the Asia-Pacific (149-167);  
 Metka Stare: Service development in transition economies: achievements and missing links (168-185);  
 Saskia Sassen: Whither global cities: the analytics and the debates (186-206);  
**PART III TRADING SERVICES: FROM LOCAL TO GLOBAL PRODUCTION**  
 Thomas R. Leinbach, John T. Bowen: Transport services and the global economy: towards a seamless market (209-226);  
 Alan V. Deardorff, Robert M. Stern: Empirical analysis of barriers to international service transactions and the consequences of liberalization (227-257);  
 Peter Enderwick: Multinational service firms and global strategy (258-274);  
**PART IV SERVICES, TECHNOLOGY AND INNOVATION**  
 Ian Miles: Knowledge-intensive services and innovation (277-294);  
 John R. Bryson, Peter W. Daniels: Small and medium-sized enterprises and the consumption of traded (producer service expertise) versus untraded knowledge and expertise (295-310);  
 Grete Rusten, John R. Bryson: Understanding the relationship between information and communication technology and the behaviour of firms located in regional clusters ();  
 Andrew Murphy: Services and the internet (331-354);  
 Ikujiro Nonaka, Vesa Peltokorpi, Dai Senoo: Knowledge creation in a Japanese convenience store chain: the case of Seven-Eleven Japan (355-376);  
**PART V SERVICE EMPLOYMENT: EMBODIED AND EMOTIONAL LABOUR**  
 Barney Warf: Embodied information, actor networks and global value-added services (379-394);  
 Linda McDovell: Gender divisions of labour: sex, gender, sexuality and embodiment in the service sector (395-408);  
 Jonathan V. Beaverstock: Transnational work: global professional labour markets in professional service accounting firms (409-431). ((en))  
 SW: Dienstleistungsbereich - Handbuch [1,3-14]; Dienstleistungsgesellschaft [1,2]; Dienstleistungsorientierung [2]; Dienstleistungsberufe [3,15]; Globalisierung [4,16]; internationale Arbeitsteilung [4]; tertiärer Sektor [5]; Innovationsfähigkeit [6]; politische Ökonomie [7]; Liberalisierung [8]; Außenhandel [9]; multinationale Unternehmen [10]; Auslandsinvestitionen [11]; Wissensarbeit [12]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [12]; Informationswirtschaft [13]; Internet [13]; Beschäftigungsentwicklung [14]; Geschlechterverteilung [14]; Emotionalität [15]; Dienstleistungen [16]; Export [16]; Dienstleistungsbereich - internationaler Vergleich [17-22]; Welt [17]; USA [18]; Asien [19]; Schwellenländer [20]; Japan [21]; Großbritannien [22]  
 91-2.0101 (k070904f16, 19.9.2007)

- Brzinsky-Fay, Christian: Lost in transition? Labour market entry sequences of school leavers in Europe. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 4, 2007, S. 409-422 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "School-to-work transitions consist not just of one single event but of a sequence of transitions that varies significantly across both individuals and countries. In this article, I examine sequences of labour market statuses in 10 European countries using explorative methods of optimal matching (OM) and cluster analysis. The process of labour market entry is observed for the five years that follow school leaving by examining monthly labour market statuses. In order to reduce complexity, sequences are classified according to similarity, and eight distinct sequence types that correspond to the theoretical sequence typology developed by Sackmann and Wiggins (2003) are identified. Their distribution across countries is used to test the country classifications described by Marsden (1999) and Gangl et al. (2003), of which the latter has more explanatory power. Finally, the assessment of the quality of school-to-work transitions is carried out using indicators of volatility and integrative capability. These reveal the highest volatility in countries with well-established training systems and the highest integrative potential in countries with mainly general education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Übergangsarbeitsmarkt [1,4,5]; Berufseinmündung - internationaler Vergleich [1-3,6-11]; Schulabgänger [2,5]; Jugendliche [3,4,16-20]; soziale Mobilität [6,12-15,20]; Schulbildung [7,15,19]; Berufsausbildung [8,14,18]; Erwerbstätigkeit [9,13,17]; Arbeitslosigkeit [10,12,16]; Nichterwerbstätigkeit [11]; Europäische Union [3]  
 Z 863 (k071005801, 11.10.2007)

- Brzinsky-Fay, Christian; Burkert, Carola; Ebner, Christian; Nikolai, Rita; Seibert, Holger: Die Berufswahl macht's : eher schlechte Chancen: Ausbildungsabsolventen in und um Berlin. In: WZB Mitteilungen, H. 123, 2009, S. 16-19; 234 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm123/16-19.pdf>).

Abstract: "Das deutsche Lehrlingsystem ermöglicht Jugendlichen nach abgeschlossener Ausbildung den direkten Einstieg in einen Job. Inwieweit diese Übergänge erfolgreich verlaufen, hängt aber auch von der regionalen Wirtschaftslage und vom erlernten Beruf ab. Generell sind Übergangschancen in und um Berlin schlechter als im Bundesdurchschnitt." (Autorenreferat, IAB-Doku)



---

"Whether the transition into the employment system is successful or not depends on regional economic conditions and the occupation graduates have been trained for. In the states Berlin and Brandenburg transitions have proved to be less successful than in Germany on average. For graduates in craft occupations finding employment is often tedious and is largely accompanied by a change in occupation. In the services sector an ambiguous picture emerges: Generally, access to the employment system is easier and having to change occupation is less likely. Still, graduates of specific occupations in the services sector hardly earn enough to make a living." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl |1|; Jugendliche |1,2|; Ausbildungsabsolventen |2-4,11-15|; zweite Schwelle |3,5|; Berufseinmündung |3,9,16|; Arbeitsmarktchancen |4,6,8|; regionaler Vergleich |5,7|; regionale Disparität |6|; Bundesländer |5|; Berufsgruppe |8-10|; Ausbildungsberufe |10|; duales System |11|; Berufsbildungssystem |11|; Personaleinstellung |12|; Arbeitslosigkeit |13|; Berufsaussichten |14|; adäquate Beschäftigung |15,16|; Berlin |7|; Brandenburg |7|

Z 669 (k090219a11, 23.2.2009)

- Brzinsky-Fay, Christian; Burkert, Carola; Ebner, Christian; Nikolai, Rita; Seibert, Holger: **Übergänge aus der Berufsausbildung in den Arbeitsmarkt.** In: **Bildung in Berlin und Brandenburg 2008 : Supplementband I: Erträge aus Bildung.** / Berlin, Amt für Statistik (Hrsg.). Berlin, 2009, S. 14-16 (ISBN 978-00-001994-4).

Abstract: Die Situation auf dem Arbeitsmarkt in Berlin und Brandenburg ist im nationalen Vergleich besonders ungünstig. Im Ländervergleich 2006 weisen Berlin mit 19,7 Prozent und Brandenburg mit 18 Prozent die höchsten Arbeitslosenquoten für diese Altersgruppe auf (Deutschland: 10 Prozent). Die Jugendarbeitslosigkeit in Berlin und Brandenburg ist dabei regional sehr unterschiedlich ausgeprägt. Die Übernahmequoten sind zwar in beiden Ländern in letzter Zeit gestiegen, liegen aber immer noch deutlich unter dem Bundesdurchschnitt. Direkt nach Ausbildungsabschluss ist die Erwerbsbeteiligung der Absolventen und Absolventinnen aus Berlin und Brandenburg geringer als im Bundesdurchschnitt, wobei Männer seltener erwerbstätig sind und deshalb häufiger Transferleistungen beziehen als Frauen. Zudem haben Ausländer und Ausländerinnen aus Berlin deutlich schlechtere Chancen, nach der Ausbildung erwerbstätig zu sein. Weiterhin haben Absolventen und Absolventinnen handwerklicher Berufe besonders große Schwierigkeiten beim Erwerbseinstieg. Häufig gelingt es Jugendlichen nach der Ausbildung nicht, eine Tätigkeit im erlernten Beruf zu finden. Von den Berliner Ausbildungsabsolventen und -absolventinnen des Jahres 2005 arbeiteten im Jahr 2006 etwas mehr als ein Drittel, von denen aus Brandenburg sogar fast die Hälfte nicht in dem Beruf, in dem sie ein Jahr zuvor ihren Abschluss erworben hatten. Bezogen auf die berufliche Passung ist die Situation für Männer schlechter als für Frauen; besonders groß sind die Geschlechterdisparitäten in der Gruppe der ausländischen Absolventen in Berlin. Die geringeren Chancen der handwerklichen Berufe spiegeln sich ebenso in der beruflichen Passung wider. Obwohl Frauen also den Berufseinstieg besser meistern als Männer, erzielen sie jedoch deutlich geringere Einkommen. Dies gilt insbesondere für ausländische Frauen. Die Verdienstmöglichkeiten für Absolventen und Absolventinnen streuen erheblich zwischen einzelnen Berufsgruppen. Absolventen und Absolventinnen der Berufsgruppe Körperpflege verdienen im Vergleich zu den übrigen Berufsgruppen deutlich am wenigsten. Aufgrund des sich abzeichnenden Fachkräftemangels und des demographisch bedingten Rückgangs der Schülerzahlen in Ostdeutschland wird eine Verbesserung der Arbeitsmarktchancen für Ausbildungsabsolventen erwartet. (IAB)

SW: Berufseinmündung |1-4,21-23,48|; Berufsausbildung |5|; Ausbildungssituation |17,24-26|; Ausbildungsplatzdefizit; Jugendarbeitslosigkeit |6-8,27-29|; regionale Disparität |6,30-46|; Arbeitslosenquote |7,9|; strukturelle Arbeitslosigkeit |8|; arbeitslose Jugendliche |9,13,15|; Erwerbsquote |10|; erwerbstätige Jugendliche |10,14,16|; Ausbildungsabsolventen |4,5,11,12|; Arbeitsmarktchancen |11|; adäquate Beschäftigung |12|; weibliche Jugendliche |1,13,14,19|; männliche Jugendliche |2,15-17,20|; ausländische Jugendliche |3|; Einkommenshöhe |18-20|; Berufsanfänger |18|; Berlin-Brandenburg |21,24,27,47|; Berlin |22,25,28|; Brandenburg |23,26,29|; Brandenburg/Havel |30|; Teltow-Fläming |31|; Spree-Neiße |32|; Prignitz |33|; Potsdam-Mittelmark |34|; Ostprignitz-Ruppin |35|; Oder-Spree |36|; Oberspreewald-Lausitz |37|; Oberhavel |38|; Märkisch-Oderland |39|; Havelland |40|; Elbe-Elster |41|; Dahme-Spreewald |42|; Barnim |43|; Potsdam |44|; Frankfurt/Oder |45|; Cottbus |46|; Ostdeutschland |47-48|;

(k090415f05, 27.4.2009)

- Buch, Claudia M.; Pierdzioch, Christian: **Low skill but high volatility?.** / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2665) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090602p07.pdf>).

Abstract: "Globalization may impose a double-burden on low-skilled workers. On the one hand, the relative supply of low-skilled labor increases. This suppresses wages of low-skilled workers and/or increases their unemployment rates. On the other hand, low-skilled workers typically face more limited access to financial markets than high-skilled workers. This limits their ability to smooth shocks to income intertemporally and to share risks across borders. Using cross-country, industry-level data for the years 1970 - 2004, we document how the volatility of hours worked and of wages of workers at different skill levels has changed over time. We develop a stylized theoretical model that is consistent with the empirical evidence, and we test the predictions of the model. Our results show that greater financial globalization and development increases the volatility of employment, and this effect is strongest for lowskilled workers. A higher share of low-skilled employment has a dampening impact." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen |1-5,18|; Niedrigqualifizierte |1|; Hochqualifizierte |2|; mittlere Qualifikation |3|; Facharbeiter |4|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |5-17,30,32,34,36|;

---

Beschäftigungsschwankung |17|; Einkommenseffekte - internationaler Vergleich |18-29,31,33,35|; Arbeitslosenquote |30|; Lohnentwicklung |31|; Beschäftigungsentwicklung |32|; Lohnelastizität |33|; Qualifikationsstruktur |34,35|; Arbeitszeit |36|; Österreich |6,19|; Dänemark |7,20|; Spanien |8,21|; Finnland |9,22|; Frankreich |10,23|; Bundesrepublik Deutschland |11,24|; Italien |12,25|; Japan |13,26|; Niederlande |14,27|; Großbritannien |15,28|; USA |16,29|

(k090602p07, 12.6.2009)

- Buch, Claudia M.; Schnitzer, Monika; Arndt, Christian; Kesternich, Iris; Mattes, Anselm; Mugele, Christian; Strotmann, Harald: Analyse der Beweggründe, der Ursachen und der Auswirkungen des so genannten Offshoring auf Arbeitsplätze und Wirtschaftsstruktur in Deutschland. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.); Universität München, Seminar für Komparative Wirtschaftsforschung (Mitarb.). – Tübingen u.a., 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070827f04.pdf>).

Abstract: Mit Offshoring werden verschiedene Auslandsaktivitäten von Unternehmen bezeichnet. Dazu gehören sowohl ausländische Direktinvestitionen (FDI) als auch internationales Outsourcing. Das Gutachten arbeitet auf Grundlage theoretischer Überlegungen die bestehende empirische Evidenz zum Thema Offshoring unter besonderer Berücksichtigung gesamtwirtschaftlicher Beschäftigungseffekte auf. Das Gutachten gliedert sich in drei Hauptteile. Teil I widmet sich den theoretischen Grundlagen der Offshoringproblematik. In Teil II werden die Determinanten des Offshoring empirisch untersucht. Es wird analysiert, welche Motive die Betriebe veranlassen, im Ausland zu investieren bzw. Outsourcing zu betreiben. Teil III untersucht die Frage nach den Beschäftigungswirkungen des Offshoring. Dabei werden die regionalen und sektoralen Beschäftigungswirkungen der Direktinvestitionstätigkeit deutscher und ausländischer multinationaler Unternehmen analysiert. Teil IV fasst die Ergebnisse des Gutachtens zusammen und gibt politische Handlungsempfehlungen. Es kommt zu dem Ergebnis, dass Auslandsaktivitäten multinationaler Unternehmen - wie auch der Außenhandel und in beschränkterem Maße die Migration - ein Kanal der internationalen Integration und der Arbeitsteilung sind. Negative gesamtwirtschaftliche Effekte auf die Beschäftigung in Deutschland können im Rahmen dieses Gutachtens nicht nachgewiesen werden. Es kann daher aus Sicht der Gutachter keine sinnvolle politische Strategie sein, Unternehmen und Arbeitnehmer vor dem internationalen Wettbewerbsdruck direkt zu schützen, da durch derartige Maßnahmen wichtige Wohlfahrtsgewinne der Internationalisierung verloren gingen. (IAB) SW: Produktionsverlagerung - Auswirkungen |1,13,18|; Produktionsverlagerung - Determinanten |2-5,11,12|; Auslandsinvestitionen - Auswirkungen; Beschäftigungseffekte |1,7-9,19,20|; IAB-Betriebspanel; Auslandsinvestitionen - Determinanten |14-17,21|; Wirtschaftsstruktur |18|; sektorale Verteilung |19|; regionale Verteilung |20|; Arbeitslosenquote |7|; Erwerbsquote |8|; multinationale Unternehmen |21|; Transaktionskosten |2|; Skalenertrag |3,14|; Arbeitsproduktivität |4,15|; Kostensenkung |5,6,16|; Arbeitskosten |6|; Arbeitskräftenachfrage |9,10|; Qualifikationsstruktur |10|; internationaler Wettbewerb |11|; Absatzmarkt |12,17|; internationale Arbeitsteilung |13|;

(k070827f04, 5.9.2007)

- Buch, Claudia M.; Toubal, Farid: Openness and growth : the long shadow of the Berlin Wall. In: Journal of Macroeconomics, Vol. 31, No. 3, 2009, S. 409-422 (ISSN 0164-0704).

Abstract: "The question whether international openness causes higher domestic growth has been subject to intense discussions in the empirical growth literature. This paper addresses the issue in the context of the fall of the Berlin Wall in 1989. We analyze whether the slow convergence in per capita incomes between East and West Germany and the lower international openness of East Germany are linked. We address the endogeneity of openness by adapting the methodology proposed by Frankel and Romer (1999) to a panel framework. We instrument openness with time-invariant exogenous geographic variables and time-varying exogenous policy variables. We also distinguish the impact of different channels of integration. Our paper has three main findings. First, geographic variables have a significant impact on regional openness. Second, controlling for geography, East German states are less integrated into international markets along all dimensions of integration considered. Third, the degree of openness for trade has a positive impact on regional income per capita." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Zusammenschluss |1,2|; Außenhandel |3,4|; Liberalisierung |3|; Außenhandelsverflechtung |5|; Auslandsinvestitionen |6|; Ausländerquote |7|; Wirtschaftswachstum |8|; Wirtschaftsentwicklung |9|; Einkommensentwicklung |10|; Regionalentwicklung |11|; Konvergenz |12|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Westdeutschland |2|; Ostdeutschland |2,4-12|

Z 2036 (k090827n05, 31.8.2009)

- Buch, Eva von; Ruf, Urs Peter: Beschäftigungsfähigkeit für den demografischen Wandel : Voraussetzungen, Handlungsansätze und Ergebnisse betrieblicher Maßnahmen zur Gestaltung des demografischen Wandels in Unternehmen. Abschlussbericht. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). – Düsseldorf u.a., 2009 ([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2007-966-3-2.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2007-966-3-2.pdf)).

Abstract: "Gestaltungsansätze müssen auf Prozesse zur Aufdeckung und Anpassung an neue Rahmenbedingungen und nicht auf normative Zielsetzungen orientieren.

Altersstrukturen und Alterungsprozesse der Belegschaft erlauben keine direkten Rückschlüsse auf die betriebliche Wettbewerbsfähigkeit. Junge Menschen können schnell altern, Ältere lange jung bleiben.

Das Konzept Beschäftigungsfähigkeit bewährt sich bei der Orientierung betrieblicher Akteure und schließt die

---

Lücken von Gestaltungskonzepten, die nur auf das biologische Alter fokussieren.  
Eine erfolgreiche betriebliche Gestaltung des demografischen Wandels erfordert:

- die Beteiligung aller Beschäftigtengruppen,
  - die Integration des Themas in Kernprozesse der Unternehmens- und Organisationsentwicklung,
  - die Übernahme von Verantwortung für das Thema durch Schlüsselakteure.
- Grenzen der guten Gestaltung von Arbeit liegen in Bereichen mit geringer Entlohnung, prekärer Beschäftigung und fortgesetzten Verschleißstrategien." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1-3,5,6,17]; Beschäftigerverhalten [1]; Personalpolitik [2,13]; Beschäftigtenstruktur [3]; Altersstruktur [3]; Beschäftigungsfähigkeit [4,7,8,11,12]; Personalentwicklung [5]; Organisationsentwicklung [6]; Pflegeberufe [7]; Pflegedienst [8-10]; ambulante Versorgung [9]; stationäre Versorgung [10]; Industriearbeiter [11]; gewerblich-technische Berufe [12]; Außendienst [12]; Arbeitsgestaltung [13]; altersadäquate Arbeitsplätze [13]; Arbeitsbelastung [14,16]; psychische Faktoren [14,15]; Burnout [15]; ältere Arbeitnehmer [4,16]; Nordrhein-Westfalen [17]

(k090714f10, 23.7.2009)

- Buch, Tanja: Kranker deutscher Arbeitsmarkt unter zu geringer regionaler Mobilität? : eine Quantifizierung des Mobilitätsdefizits anhand des Phänomens regionaler Mismatcharbeitslosigkeit. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 7/8, 2007, S. 216-225 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Aus den großen regionalen Disparitäten, die die Struktur des deutschen Arbeitsmarktes kennzeichnen, wird immer wieder ein Mehrbedarf an regionaler Mobilität der Erwerbspersonen abgeleitet. Der unmittelbare Bedarf an regionaler Mobilität lässt sich am Umfang regionaler Mismatcharbeitslosigkeit messen. Die Befunde der angestellten Untersuchung deuten jedoch nicht darauf hin, dass diesem Phänomen im Kontext der allgemeinen Problematik der Massenarbeitslosigkeit auf dem deutschen Arbeitsmarkt eine besondere Bedeutung zukommt. Zur Bekämpfung der anhaltenden regionalen Disparitäten verspricht eine gezielte regionale Wirtschaftsförderung Erfolg versprechender zu sein als die Förderung regionaler Mobilität, die das Problem eher zu verschärfen droht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Huge regional disparities characterize the German labour market. This is often interpreted as an indication that there is a constant demand for the work force to show more regional flexibility. The immediate requirement for regional mobility can be measured by the volume of regional mismatch occurrence. The results of this study suggest, however, that this phenomenon seems to be of little importance in the context of the large-scale unemployment problem that the German labor market currently faces. In order to reduce persistent regional disparities, a selective and regional business development plan promises to be more effective than the promotion of regional mobility. Indeed, the latter may even exacerbate the problem." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Disparität [1,4]; Arbeitsmarktentwicklung [1]; regionale Mobilität [2]; Arbeitskräftemobilität [2]; Arbeitslosenquote [3,4,7,13]; mismatch [3,8]; regionale Wirtschaftsförderung [5]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5,6]; Mobilitätsförderung [6]; regionale Verteilung [7,9,10]; registrierte Arbeitslose [8]; offene Stellen [8]; Arbeitskräfteangebot [9,11]; Arbeitskräftenachfrage [10,12]; Berufsgruppe [11-13];

Z 535 (k070508f02, 22.8.2007)

- Buch, Tanja; Dall Schmidt, Torben; Niebuhr, Annkatrin: Cross-border commuting in the Danish-German border region : integration, institutions and cross-border interaction. In: Journal of Borderlands Studies, Vol. 24, No. 2, 2009, S. 38-54 (ISSN 0886-5655).

Abstract: Obwohl der Prozess der europäischen Integration die Arbeitskräftemobilität in der EU in erheblichem Maße erleichtert hat, spielt sich das grenzüberschreitende Pendeln immer noch auf niedrigem Niveau ab. Die Studie liefert Erkenntnisse über die Arbeitskräftemobilität in der dänisch-deutschen Grenzregion. Dabei wird die jüngsten Entwicklung des grenzüberschreitenden Pendelns daraufhin untersucht, ob sie zunehmende Arbeitsmarktintegration widerspiegelt. Die Analyse erfolgt vor dem Hintergrund verschiedener theoretischer Ansätze zur grenzüberschreitenden Arbeitskräftemobilität. Die Ergebnisse legen nahe, dass ein wesentlicher Teil der Zuwachses beim grenzüberschreitenden Pendeln auf Arbeitsmarktdisparitäten und eine fortschreitende Integration der Arbeitsmärkte auf beiden Seiten der Grenze beruht. Eine Analyse der strukturellen Merkmale der Pendler und ihrer Arbeitsplätzen zeigt jedoch, dass der grenzüberschreitende Arbeitsmarkt immer noch durch Besonderheiten gekennzeichnet ist. Es gibt signifikante Unterschiede zwischen Pendlern auf beiden Seiten der Grenze, was die Einkommens- und Branchenstruktur betrifft. Die Analyse weist auf eine ausgeprägte sektorale Konzentration beim grenzüberschreitenden Pendeln hin. Aufgrund dieser 'Spezialisierung' zeigen sich deutliche Unterschiede zwischen der sektoralen Verteilung der grenzüberschreitenden Pendler und der entsprechenden Struktur der Gesamtbeschäftigung in der Region. (IAB)

"Although the process of European integration has facilitated labour mobility in the EU to a considerable extent, cross-border commuting is still at a low level. We provide evidence on labour mobility in the Danish-German border region. The objective of this paper is to investigate the recent development of cross-border commuting in the region and whether this reflects increasing labour market integration. We relate the development to different theories on cross-border labour mobility. Our results suggest that much of the pronounced growth of cross-border commuting is caused by labour market disparities and a proceeding integration of labour markets on both sides of the border. However, an analysis of structural characteristics of cross-border commuters and their working places indicates that the cross-border labour market still has specific features. There are significant differences between cross-border commuters on both sides of the border with respect to income and main branches of employment. Moreover, the analysis points to a pronounced sectoral concentration of cross-border workers. Due to this 'specialisation' there are distinct differences between the sectoral distribution of cross-border commuters and the

---

corresponding structure of total employment in the region." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftemobilität |1-5|; Berufspendler |1,6|; Grenzpendler |2,6-9,13|; Grenzgebiet |3,7,10-12|; regionaler Arbeitsmarkt |8,10|; sektorale Verteilung |9|; europäische Integration |11|; Dänemark |4,12,13|; Bundesrepublik Deutschland |5,12,13|

X 469 (k091005j09, 20.10.2009)

- Buch, Tanja; Groll, Frank; Niebuhr, Annekatri: Zeitarbeit regional: Überraschend dynamisch in Hamburg und Ulm. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2008, S. 52-57 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Die Bedeutung und Struktur der Zeitarbeit variiert aus regionaler Perspektive beträchtlich. Dabei tragen verschiedene Faktoren zur dynamischen Entwicklung und zur räumlichen Verteilung der Zeitarbeit bei. Eine wichtige Rolle kommt zunächst der Größe des jeweiligen Absatz- und Arbeitsmarktes zu. Hiervon profitieren vor allem Ballungsräume wie beispielsweise Hamburg. Die Stadt bietet den Zeitarbeitsfirmen einen großen lokalen Absatz- und Arbeitsmarkt, also die Nähe zu vielen potenziellen Entleihfirmen und zu einem großen Pool an möglichen Zeitarbeitkräften. Darüber hinaus spiegelt sich die regionale Wirtschaftsstruktur in der Bedeutung der Zeitarbeit wider. So begünstigt die Spezialisierung auf das Verarbeitende Gewerbe in den Umlandregionen von Hamburg, aber auch in der Region Ulm, das Wachstum der Arbeitnehmerüberlassung. Gleichwohl werden gerade in der Dienstleistungsmetropole Hamburg Leiharbeiter zunehmend auch im Dienstleistungsbereich eingesetzt. Für Ulm scheint dagegen die sehr gute Verkehrsanbindung ein wichtiger Faktor zu sein. Denn sie führt zu einer verstärkten Nachfrage nach Zeitarbeitnehmern im Bereich Lager- und Logistikaktivitäten. Auch einzelne große Arbeitgeber, für die der Einsatz von Zeitarbeitskräften fester Bestandteil der Personalplanung ist, beeinflussen die regionale Nachfragestruktur. Nicht zuletzt profitiert die Zeitarbeitsbranche auch von der insgesamt hohen wirtschaftlichen Dynamik in den beiden betrachteten Regionen. Hierbei sind für Ulm auch die umliegenden Räume von Bedeutung, die in zunehmendem Maße auf das Personal der Verleihfirmen aus dem Agenturbezirk Ulm zurückgreifen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit |1,2,6-8,12-15|; Arbeitnehmerüberlassung |1,18-27|; Leiharbeiter |18|; regionaler Vergleich |2-4,19|; Arbeitsmarktentwicklung |6,20|; Personalbedarf |7,21|; Dienstleistungsbereich |8,9,22|; Logistik |10|; Lagertechnik |11|; Wirtschaftszweige |9-12,23|; regionaler Arbeitsmarkt |13,24|; regionale Faktoren |14,25|; Ballungsraum |15-17|; Hamburg |3,16,26|; Ulm |4,5,17,27|; Baden-Württemberg |5|

Z 1358 (k081112f09, 17.11.2008)

- Buch, Tanja; Janzen, Niels; Niebuhr, Annekatri: Zeitarbeit in Schleswig-Holstein : aktuelle Entwicklungstendenzen und Strukturen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Kiel, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 05/2008) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional\\_n\\_0508.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional_n_0508.pdf)).

Abstract: "Die Zeitarbeit weist sowohl im Hinblick auf ihre Bedeutung als auch auf ihre Struktur ausgeprägte regionale Besonderheiten auf. Angesichts des enormen Wachstums der Branche in den vergangenen Jahren ist es aus beschäftigungspolitischer Perspektive somit auch und gerade für regionale Arbeitsmärkte von erheblichem Interesse, welche Rolle der Branche zukommt, für welche Tätigkeiten innerhalb der regionalen Wirtschaft eine hohe Nachfrage für den Einsatz von Zeitarbeitskräften besteht und welche Arbeitskräfte über die Arbeitnehmerüberlassung in den Erwerbsprozess integriert sind. Um für das Land Schleswig-Holstein einen vertieften Kenntnisstand über die Zeitarbeit zu gewinnen, wird die Entwicklung und Struktur der Branche in der vorliegenden Studie einer regionalen Analyse unterzogen, wobei in einem Vergleich mit dem gesamten Bundesgebiet sowie mit anderen Bundesländern spezifische Besonderheiten Schleswig-Holsteins herausgearbeitet werden. In diesem Sinne kann die Untersuchung einen Beitrag leisten, aus regionaler Perspektive neue Erkenntnisse über diese stark expandierende Beschäftigungsform zu erlangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit |1,6,13,16,25,28|; Arbeitnehmerüberlassung |2,7,14,17,26,29|; Leiharbeiter |3,5,8-12,15,18,27,30|; Beschäftigtenzahl |5|; regionale Verteilung |6-8|; Beschäftigtenstruktur |9|; Qualifikationsstruktur |10|; Altersstruktur |11|; ausländische Arbeitnehmer |12|; Fertigungsberufe |13-15|; Fertigung |16-21|; Hilfsarbeiter |19,24|; Angelernte |20,23|; Arbeiter |21-24|; Männer |22|; Stadt |25-27,32|; ländlicher Raum |28-31|; regionaler Arbeitsmarkt |4,31,32|; Schleswig-Holstein |1-4|

Z 1987 (k080718a02, 23.7.2008)

- Buch, Tanja; Niebuhr, Annekatri: Zeitarbeit in Hamburg : aktuelle Entwicklungstendenzen und Strukturen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 06/2008) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional\\_n\\_0608.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional_n_0608.pdf)).

Abstract: "Die Zeitarbeit weist sowohl im Hinblick auf ihre Bedeutung als auch auf ihre Struktur ausgeprägte regionale Besonderheiten auf. Angesichts des enormen Wachstums der Branche in den vergangenen Jahren ist es aus beschäftigungspolitischer Perspektive somit auch und gerade für regionale Arbeitsmärkte von erheblichem Interesse, welche Rolle der Branche zukommt, für welche Tätigkeiten innerhalb der regionalen Wirtschaft eine hohe Nachfrage für den Einsatz von Zeitarbeitskräften besteht und welche Arbeitskräfte über die Arbeitnehmerüberlassung in den Erwerbsprozess integriert sind. Um für die Hansestadt Hamburg einen vertieften Kenntnisstand über die Zeitarbeit zu gewinnen, wird die Entwicklung und Struktur der Branche in der Studie einer regionalen Analyse unterzogen, wobei in einem Vergleich mit dem gesamten Bundesgebiet sowie mit anderen Bundesländern spezifische Besonderheiten Hamburgs herausgearbeitet werden. In diesem Sinne kann die

---

Untersuchung einen Beitrag leisten, aus regionaler Perspektive neue Erkenntnisse über diese stark expandierende Beschäftigungsform zu erlangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit - Entwicklung |1-16|; Arbeitnehmerüberlassung |1|; Leiharbeiter |2,17-23|; Beschäftigtenzahl |3|; regionale Verteilung |4|; Beschäftigtenstruktur |5,18|; Qualifikationsstruktur |6,19|; Altersstruktur |7,20|; ausländische Arbeitnehmer |8,21|; Fertigungsberufe |9|; Stadtregion |10|; ländlicher Raum |11|; regionaler Arbeitsmarkt |12|; Tätigkeitsfelder |13,22|; Geschlechterverteilung |14,23|; Hamburg |15,17|; Norddeutschland |16|; Z 1987 (k080917n02, 6.10.2008)

- Buch, Tanja; Niebuhr, Annetrin: Zeitarbeit in Mecklenburg-Vorpommern : aktuelle Entwicklungstendenzen und Strukturen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 07/2008) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional\\_n\\_0708.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional_n_0708.pdf)).

Abstract: "Die Untersuchung der Zeitarbeitsbranche in Mecklenburg-Vorpommern ist wie folgt gegliedert: Zunächst wird in Kapitel 2 die Datenlage für Untersuchungen der Zeitarbeit mit regionalem Fokus diskutiert und die Wahl der Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit als Hauptdatenquelle begründet. In Kapitel 3 erfolgt dann die Untersuchung der Zeitarbeitsbranche in Mecklenburg-Vorpommern. Abschnitt 3.1 widmet sich der Entwicklung und der Bedeutung der Branche im Bundesgebiet und in anderen Bundesländern. In Abschnitt 3.2 erfolgt eine kleinräumige Betrachtung der Leiharbeit in Mecklenburg-Vorpommern auf Kreisebene. Zur Einordnung der Ergebnisse werden als Referenz die räumlichen Strukturen im benachbarten Schleswig-Holstein und in der Metropolregion Hamburg ebenfalls dargestellt. Auch hier kann durch einen zeitlichen Vergleich Aufschluss darüber gewonnen werden, ob bestimmte Regionen innerhalb des Landes einen besonders hohen Bedeutungszuwachs der Leiharbeit erleben. In Abschnitt 3.3 werden die Haupteinsatzfelder der in der Zeitarbeit beschäftigten Erwerbspersonen analysiert, um Aufschluss über den branchen- und berufs-spezifischen Bedarf am Einsatz von Zeitarbeitskräften zu erhalten. Anschließend erfolgt in Abschnitt 3.4 eine umfassende Untersuchung der Gruppe der Leiharbeitskräfte. Sie werden im Hinblick auf ihre Qualifikation, ihre Geschlechts- und ihre Altersstruktur untersucht. Aufgrund der geringen Bedeutung ausländischer Arbeitskräfte in Ostdeutschland wird auf eine Betrachtung des Merkmals Nationalität verzichtet. Ein Fazit, in dem die Ergebnisse der Studie zusammenfassend diskutiert werden, beschließt die Arbeit." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit - Entwicklung |1-15|; Arbeitnehmerüberlassung |1|; Leiharbeiter - Statistik |2,17-23|; Beschäftigtenzahl |3|; regionale Verteilung |4|; Beschäftigtenstruktur |5,18|; Qualifikationsstruktur |6,19|; Altersstruktur |7,20|; Bundesländer |8,21|; Berufsbereiche |9|; Stadtregion |10|; ländlicher Raum |11|; regionaler Arbeitsmarkt |12|; Tätigkeitsfelder |13,22|; Geschlechterverteilung |14,23|; Mecklenburg-Vorpommern |15,17|; Norddeutschland |2|;

Z 1987 (k081110n09, 12.11.2008)

- Buch, Tanja; Niebuhr, Annetrin; Schmidt, Torben Dall; Stuwe, Mark: Grenzpendeln in der deutsch-dänischen Grenzregion : Entwicklung und Struktur 1998-2005. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 04/2008) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional\\_n\\_0408.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional_n_0408.pdf)).

Abstract: Basierend auf deutschen und dänischen Datenquellen wird die Entwicklung und Struktur der grenzüberschreitenden Pendlerverflechtungen im deutsch-dänischen Grenzgebiet untersucht. Die Ergebnisse werden im Kontext der Arbeitsmarktdisparitäten, der Lohnentwicklung und der institutionellen Rahmenbedingungen diskutiert. Push- und Pull-Faktoren des Grenzpendelns werden herausgearbeitet. Darüber hinaus wird untersucht, welche Personen typischerweise Grenzpendler an der deutsch-dänischen Grenze sind. Zudem werden die Einkommensstruktur der Grenzpendler sowie die Branchen- und Betriebsgrößenstruktur der Grenzpendlerverflechtungen beleuchtet. Im Jahr 2005 pendelten fast 2600 Personen von Deutschland nach Sonderjylland. Von Dänemark in den Landesteil Schleswig pendelten rund 540 Personen. Dabei sind rund 40 Prozent der Grenzpendler in beide Richtungen Frauen. Charakteristisch für die Grenzpendler von Schleswig nach Dänemark ist ein hoher Anteil an jungen Arbeitskräften und an Arbeitskräften mit niedrigem Einkommen. Ein hoher Prozentsatz der Grenzpendler von Dänemark nach Schleswig hingegen bezieht relativ hohe Einkommen. Das Grenzpendeln von Deutschland nach Dänemark nimmt generell zu, während das Pendeln in die andere Richtung weitgehend stagniert und stärker auf bestimmte Branchen konzentriert ist. Das Grenzpendeln in beide Richtungen spiegelt in zunehmendem Maße eine Integration der Arbeitsmärkte wider. Die Zunahme der grenzüberschreitenden Pendlerverflechtungen trägt dazu bei, Arbeitsmarktungleichgewichte in der Grenzregion zu reduzieren. (IAB)

SW: Grenzpendler |1,3,5,7-12,15-17,19,20,22,23|; Arbeitnehmerüberlassung |1,2,24|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |2|; Grenzgebiet |3,4|; Einkommensstruktur |7|; Altersstruktur |8|; Wirtschaftszweige |9|; Betriebsgröße |10|; Unternehmensgröße |11|; Einpendler |12-14|; Auspendler |15-17|; Rekrutierung |18|; ausländische Arbeitnehmer |18,19,24|; Lohnunterschied |20|; Integrationspolitik |21|; Arbeitsmarkt |21,22|; regionaler Arbeitsmarkt |23|; regionale Mobilität |25|; Arbeitsuchende |25|; Dänemark |4,14,17|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Schleswig-Holstein |5,6,13,16|

Z 1987 (k080602806, 12.6.2008)

- Buch, Tanja; Niebuhr, Annetrin; Stuwe, Mark; Schmidt, Torben Dall: Wer ist Grenzpendler an der deutsch-dänischen Grenze? : Grenzpendeln von Deutschland nach Sonderjylland und

---

von Dänemark nach Schleswig 1998-2005. / Institut for Graenseregionsforskning, Sonderborg (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Sonderborg, 2008 (Institut for Graenseregionsforskning. Schriften : 85) (ISSN 0905-8656) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080418w01.pdf>).

Abstract: Basierend auf deutschen und dänischen Datenquellen wird die Entwicklung und Struktur der grenzüberschreitenden Pendlerverflechtungen im deutsch-dänischen Grenzgebiet untersucht. Die Ergebnisse werden im Kontext der Arbeitsmarktdisparitäten, der Lohnentwicklung und der institutionellen Rahmenbedingungen diskutiert. Push- und Pull-Faktoren des Grenzpendelns werden herausgearbeitet. Darüber hinaus wird untersucht, welche Personen typischerweise Grenzpendler an der deutsch-dänischen Grenze sind. Zudem werden die Einkommensstruktur der Grenzpendler sowie die Branchen- und Betriebsgrößenstruktur der Grenzpendlerverflechtungen beleuchtet. Im Jahr 2005 pendelten fast 2600 Personen von Deutschland nach Sonderjylland. Von Dänemark in den Landesteil Schleswig pendelten rund 540 Personen. Dabei sind rund 40 Prozent der Grenzpendler in beide Richtungen Frauen. Charakteristisch für die Grenzpendler von Schleswig nach Dänemark ist ein hoher Anteil an jungen Arbeitskräften und an Arbeitskräften mit niedrigem Einkommen. Ein hoher Prozentsatz der Grenzpendler von Dänemark nach Schleswig hingegen bezieht relativ hohe Einkommen. Das Grenzpendeln von Deutschland nach Dänemark nimmt generell zu, während das Pendeln in die andere Richtung weitgehend stagniert und stärker auf bestimmte Branchen konzentriert ist. Das Grenzpendeln in beide Richtungen spiegelt in zunehmendem Maße eine Integration der Arbeitsmärkte wider. Die Zunahme der grenzüberschreitenden Pendlerverflechtungen trägt dazu bei, Arbeitsmarktungleichgewichte in der Grenzregion zu reduzieren. (IAB)

SW: Grenzpendler |4,9,11,12,16-20,35|; Grenzgebiet |1-5,31-33|; Regionalverflechtung |5-8,30|; Arbeitskräfte |9,10,13|; Berufspendler |10,11,25|; regionale Mobilität |12-15,34|; Mobilitätsbereitschaft |14,16,21-25|; Mobilitätsbarriere |15,17|; Wirtschaftszweige |18|; Unternehmensgröße |19|; Einkommen |20|; Arbeitsmarktstruktur |21,33|; Lohnstruktur |22|; Arbeitslosigkeit |23|; institutionelle Faktoren |24|; Arbeitsmarktgleichgewicht |26,32|; regionaler Arbeitsmarkt |26-31|; Arbeitskräftemobilität |34,35|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Schleswig-Holstein |2,6,27|; Schleswig |3,7,28|; Dänemark |1,8,29| (*k080418w01*, 28.4.2008)

- Buchegger-Traxler, Anita; Niederberger, Karl: Bildungsferne Jugendliche : Chancen und Risiken. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 32, H. 2, 2009, S. 157-168 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Schwerpunkt der Untersuchung ist die Frage, welche Faktoren dazu führen, dass Jugendliche bildungsfern werden, also über höchstens Pflichtschulabschluss verfügen und keine weiterführenden Ausbildungen besuchen beziehungsweise diese abbrechen. Im Vorfeld der Befragung wurden von der Universität Linz Tiefeninterviews mit bildungsfernen Jugendlichen durchgeführt. Die Erkenntnisse aus diesen qualitativen Befragungen und die Ergebnisse bereits vorliegender anderer Studien dienen der Erarbeitung des Fragebogens. Es zeigt sich, dass die soziodemografischen Merkmale Muttersprache, Bildungsniveau der Eltern und Wohnregion der Jugendlichen einen entscheidenden Einfluss auf das Bildungsverhalten der Jugendlichen ausüben. Diese Merkmale und auch das Bildungsverhalten stehen in engem Zusammenhang mit der Freizeitgestaltung, der Art der Informationsbeschaffung und dem Ausmaß der Unterstützung von Freunden und Angehörigen, die Jugendliche erfahren. Wesentlich erhöht wird das Risiko, bildungsfern zu werden, wenn Jugendliche ihre Wunschausbildung nicht ergreifen können und ihre Ausbildung abbrechen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche |1,2,8,9,11-13,15,18|; Bildungsarmut - Ursache |2-7,10,14,16|; sozioökonomische Faktoren |3|; soziale Herkunft |4|; Bildungsniveau |5|; Eltern |5|; Muttersprache |6|; soziale Umwelt |7|; Ausbildungswunsch |8|; Ausbildungsabbruch |9|; Freizeitverhalten |10|; Ausbildungsverzichter |11|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |12|; Hauptschulabsolventen |13|; Sprachbarriere |14|; ausländische Jugendliche |15|; Informationsverhalten |16|; Benachteiligtenförderung |17|; Bildungsförderung |17,18|; Österreich |1| *Z 951 (k090731603*, 6.8.2009)

- Büchel, Felix; Falter, Jürgen W.: Der Einfluß von Langzeitarbeitslosigkeit auf die Parteibindung in der Bundesrepublik Deutschland. In: *Zeitschrift für Parlamentsfragen*, Jg. 25, H. 2, 1994, S. 186-202 (ISSN 0340-1758).

Abstract: In der Studie wird die Frage untersucht, inwieweit sich unfreiwillige Langzeitarbeitslosigkeit auf die politische Einstellung der Betroffenen auswirkt. Die Autoren erfassen die politische Einstellung durch die in den Jahren 1988 bis 1991 in Jahresabständen erhobene Parteineigung. Bei denjenigen Personen, die einer Partei zuneigen, wird unterschieden, ob sie eher der Bundesregierung oder eher der Opposition zuneigen. Dabei zeigt sich, daß die Hinwendung zu einer oppositionellen Partei dann am geringsten ist, wenn die Angabe zur politischen Einstellung vor Eintritt in die Langzeitarbeitslosigkeit erhoben wurde. Nach einem Jahr verbrachter Arbeitslosigkeit nimmt die Oppositionsneigung drastisch zu. Bei Personen, die dann wieder arbeiten, sinkt die Oppositionsneigung fast auf das ursprüngliche Niveau zurück. Werden diese Personen wiederum arbeitslos, steigt die Wahrscheinlichkeit einer oppositionellen Parteineigung erneut beachtlich an. Die Autoren folgern, daß die Bundesregierung diesen Einstellungen nur entgegenwirken kann, indem sie durch geeignete arbeitsmarktpolitische Maßnahmen die individuellen Übergänge von kürzerer Arbeitslosigkeit zur Langzeitarbeitslosigkeit verhindert. (GESIS-Doku)

SW: Langzeitarbeitslosigkeit |1|; Partei |2|; politische Einstellungen |1|; Präferenz |2|;

*X 615 (k09081705*, 18.8.2009)

- Bucher, Hansjörg; Mai, Ralf: Die Bedeutung der Wanderungen für die Bevölkerungsentwicklung in den Regionen Europas. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 3/4, 2008, S. 141-151; 5770 KB (ISSN 0303-2493) ([http://www.bbr.bund.de/cln\\_007/nn\\_23470/DE/Veroeffentlichungen/lzR/2008/3\\_\\_4/Inhalt/DL\\_\\_buchermai,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/DL\\_buchermai.pdf](http://www.bbr.bund.de/cln_007/nn_23470/DE/Veroeffentlichungen/lzR/2008/3__4/Inhalt/DL__buchermai,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/DL_buchermai.pdf)).

Abstract: "Die Bevölkerungsdynamik der Regionen Europas zeigt eine große Vielfalt. Das Gefälle wächst weiter - im nationalen, mehr noch im regionalen Maßstab. Dies liegt vor allem an den Wanderungen. Sie beeinflussen den demographischen Wandel, und zwar umso stärker, je kleiner die räumliche Betrachtungsebene ist. Der Beitrag bezieht sich auf ein umfangreiches Gutachten für den Europarat, in dem die Bedeutung von Wanderungen auf die Bevölkerungsdynamik in 1.500 Regionen Europas in 34 Staaten untersucht wurde. Der größere Teil der Europäer lebt in Regionen mit Bevölkerungswachstum. Immerhin 271 Mio. Personen leben bereits in Regionen mit Abwanderung, vor allem in Osteuropa. Dieses großräumige Wanderungsgefälle ist als Konsequenz der konträren sozioökonomischen und politischen Entwicklung in Ost- und Westeuropa geographisch auch heute noch auszumachen und überdeckt kleinräumige Muster innerhalb der osteuropäischen Staaten. In Westeuropa treten solche kleinräumigen Muster der Abwanderung häufiger auf. Das Nebeneinander von prosperierenden und stagnierenden Regionen führt zu einem Wanderungsgefälle, das oft regions-, selten sogar länderübergreifend ist. Anhand der räumlichen und der natürlichen Bevölkerungsbewegungen wurden Regionstypen gebildet, die sich in ihrer Dynamik, in deren Ursachen und in ihrer Position innerhalb des demographischen Wandlungsprozesses unterscheiden. Bisher wenig betroffen sind Regionen mit doppeltem Wachstum (aus Geburtenüberschüssen und Wanderungsgewinnen). Weit fortgeschritten im demographischen Wandel sind Regionen mit zwei Schrumpfungursachen (Sterbeüberschüsse und Wanderungsverluste). Auf der Kippe stehen Regionen, die bereits Sterbeüberschüsse verzeichnen, aber mit Wanderungen noch so viel Dynamik importieren, dass sie eine Abnahme der Bevölkerung noch verhindern können. Der Verlust an Eigendynamik der Bevölkerung in den Regionen Europas geht einher mit einer stärkeren Einbindung des Kontinents in die weltweite Entwicklung. Die Globalisierung, ein bisher eher ökonomisch verstandener Begriff, charakterisiert nunmehr auch die demographische Entwicklung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsentwicklung - internationaler Vergleich [1-5,7-13,17]; Wanderung - Auswirkungen [14-17,21]; Wanderung [1]; Demografie [2,6]; Siedlungsstruktur [3]; Bevölkerungswachstum [4,14]; Sozialgeografie [5,6]; Geburtenhäufigkeit [7,15]; Sterblichkeit [8,16]; Auswanderung [9]; Einwanderung [10]; demografischer Wandel - internationaler Vergleich [18-21]; Europa [11,18]; Osteuropa [12,19]; Westeuropa [13,20]

Z 119 (k080515n07, 19.5.2008)

- Bucher, Hansjörg; Schlömer, Claus; Wilke, Nina (Red.): Raumordnungsprognose 2025/2050 : Bevölkerung, private Haushalte, Erwerbspersonen. / Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung. Berichte : 29) (ISBN 978-3-87994-079-0; ISSN 1435-4659).

Abstract: "Das Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) führt in regelmäßigem, mehrjährigem Abstand eine Raumordnungsprognose (ROP) durch. In ihr werden ausgewählte Eckwerte der räumlichen Entwicklung abgeschätzt. Die Raumordnungsprognose 2025/2050 umfasst den demographischen Kernbereich mit den Merkmalen Bevölkerung, private Haushalte und Erwerbspersonen. Der Prognosehorizont reicht meist bis 2025, in einigen Fällen darüber hinaus bis 2050. Die Ergebnisse erweitern und akzentuieren das mit der ROP 2020 erworbene Zukunftswissen. Die Komponenten des demographischen Wandels - Umkippen der Dynamik, Alterung, Internationalisierung und die Individualisierung - stehen im Mittelpunkt der Ergebnisdarstellung. Die Resultate verdeutlichen, wie sehr der demographische Wandel bereits seine Spuren auf den Arbeits- und den Wohnungsmärkten hinterlässt. Sie unterstreichen einmal mehr, dass die räumliche Vielfalt des demographischen Wandels keine einfachen Problemlösungen oder gar Patentrezepte zulässt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Raumordnungsbericht [1]; Raumordnung - Prognose [1-28]; Prognosemodell [2]; regionale Disparität [3,29-32]; Siedlungsstruktur [4,29,38-43]; Regionalgliederung [38,44]; Region [39]; Landkreis [40]; Gemeinde [41]; ländlicher Raum [5]; Stadt [6]; Stadtregion [7]; Ballungsraum [8]; Bevölkerungsprognose [9,33-37,42]; Bevölkerungsentwicklung [10,30,33,43]; demografischer Wandel [11,34]; Fruchtbarkeit [12,35]; regionale Mobilität [13,36]; private Haushalte [14]; Familienstruktur [15,44]; Familiengröße [16]; Erwerbsbevölkerung [17,31,37]; Erwerbsbeteiligung [18]; Wohnungswirtschaft [19,38]; Wohnverhalten [20,32]; Suburbanisierung [21]; Stadtentwicklung [22]; Stadtplanung [23]; Raumordnungspolitik [24]; Infrastrukturpolitik [25]; Regionalentwicklung [26]; Wohnungspolitik [27]; Familienpolitik [28];

90-310.0946 (mit CD-ROM) (k090622f08, 26.6.2009)

- Bucher-Koenen, Tabea; Wilke, Christina Benita: Zur Anhebung der Altersgrenzen : eine Simulation der langfristigen Auswirkungen auf die gesetzliche Rentenversicherung bei unterschiedlichem Renteneintrittsverhalten. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 159-2008) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_159-08.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_159-08.pdf)).

Abstract: "Die Anhebung des Regelrentenalters ist ein weiterer Schritt im Rahmen der Reformen der gesetzlichen Rentenversicherung in Deutschland. Die Wirkung dieser Maßnahme hängt entscheidend vom Reaktionsverhalten der betroffenen Erwerbstätigen ab. In diesem Beitrag simulieren wir die langfristigen finanziellen Auswirkungen

---

der Altersgrenzenanhebung bis 2050 abhängig vom Reaktionsverhalten der Betroffenen und unter Berücksichtigung von Rückkopplungseffekten mit dem Arbeitsmarkt. Insgesamt führt die Altersgrenzenanhebung zu einem geringeren Anstieg des Beitragssatzes sowie einem geringeren Rückgang des Rentenniveaus. Je nach Veränderung des Renteneintrittsverhaltens liegt der Effekt bis 2050 zwischen 0,7 und 1,0 Beitragssatzpunkte bzw. 0,8 bis 1,1 Prozentpunkten des Bruttorentenniveaus. Auf der individuellen Ebene kann ein Rückgang des Alterseinkommens deutlich durch eine Anpassung des Erwerbsverhaltens beeinflusst werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenalter |1|; Altersgrenze |1|; Lebensarbeitszeit |2|; Arbeitszeitverlängerung |2|; Rentenreform - Auswirkungen |2,3|; Rentenversicherung |3,6,7|; Berufsausstieg |4|; ältere Arbeitnehmer |4,5|; Versicherungsbeitrag |6|; Rentenhöhe |7|; Erwerbsverhalten |5|;

(k080617f07, 30.6.2008)

- Bucher-Koenen, Tabea; Wilke, Christina Benita: Zur Anhebung der Altersgrenzen. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 4, 2009, S. 69-79 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die Bundesregierung hat im Frühjahr 2007 die Anhebung des gesetzlichen Rentenalters von 65 auf 67 Jahre beschlossen. In diesem Beitrag simulieren wir die langfristigen Auswirkungen dieser Maßnahme auf die finanzielle Lage der Gesetzlichen Rentenversicherung. Im Gegensatz zu bisherigen Simulationen basieren die Ergebnisse auf einem in sich konsistenten Modell, das Rückkopplungen zwischen der Entwicklung der Erwerbsbevölkerung, dem Übergang in die Rente und der Entwicklung des Rentnerbestandes explizit berücksichtigt. Insgesamt führt die Anhebung der Altersgrenzen zu einem geringeren Anstieg des Beitragssatzes ab 2013 und einem geringeren Rückgang des Bruttorentenniveaus ab 2014. Es stellt sich heraus, dass der Effekt unterschiedlicher Verhaltensreaktionen auf die Entwicklung der gesetzlichen Rentenversicherung aufgrund der stabilisierenden Wirkung von Abschlägen relativ gering ist. Auf der individuellen Ebene kann durch einen späteren Renteneintritt die Höhe des Einkommens aus der gesetzlichen Rentenversicherung deutlich verbessert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In spring 2007, the German government increased the statutory retirement age from 65 to 67. This paper simulates the long-term impact of this measure on the budget of the German public pension system. In contrast to previous simulations, our results are based on a model that explicitly accounts for feedback effects between the development of the work force, individual retirement decisions and the evolution of the retired population in a consistent manner. Overall, increasing the statutory retirement age results in a slower rise of the contribution rate from 2013 onwards, and, from 2014, the decline of the benefit levels is slowed. Furthermore, it is found that allowing for different individual reactions only has a moderate impact on the development of the German public pension system due to the stabilizing effects of early retirement deductions. At the level of individuals, retirement income from the public pension system can be improved substantially by retiring later." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenalter |1|; Altersgrenze |1|; Lebensarbeitszeit |2|; Arbeitszeitverlängerung |2|; Rentenreform - Auswirkungen |2,3|; Rentenversicherung |3,6,7|; Berufsausstieg |4|; ältere Arbeitnehmer |4,5|; Versicherungsbeitrag |6|; Rentenhöhe |7|; Erwerbsverhalten |5|;

Z 535 (k090420801, 20.4.2009)

- Buchholz, Christine; Straßer, Peter: Aktuelle Tendenzen in der schulischen Berufsvorbereitung : eine Expertise des Instituts für Berufspädagogik und Erwachsenenbildung - Fachgebiet für Sozialpädagogik - an der Leibniz Universität Hannover für das Good Practice Center zur Förderung von Benachteiligten in der beruflichen Bildung (GPC). / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 ([http://www.good-practice.de/expertise\\_schulische\\_berufsvorbereitung.pdf](http://www.good-practice.de/expertise_schulische_berufsvorbereitung.pdf)).

Abstract: Die Expertise liefert einen Überblick über die schulische Berufsvorbereitung. Sie soll verdeutlichen, dass gerade das staatliche Schulwesen eine Gestaltungsverpflichtung hat, die sich auch auf die benachteiligten Jugendlichen bezieht. Berufsbildenden Schulen kommt die 'überaus schwierige' Aufgabe zu, die nachwachsenden Generationen so zu qualifizieren, dass sie den Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft gewachsen sind. Die zentrale Aufgabe, auf Ausbildung und Beruf vorzubereiten, realisieren die berufsbildenden Schulen in verschiedensten Formen schulischer Berufsvorbereitung. Die Expertise gibt einen Überblick über die Vielfalt schulischer berufsvorbereitender Ansätze. Im Vordergrund der Studie stehen Aspekte, die aktuelle Veränderungen des schulischen Berufsvorbereitungsjahrs signalisieren. Zunächst werden quantitative Dimensionen, curriculare Formen und determinierende strukturelle Veränderungen dargestellt und anschließend die länderspezifischen Berufsvorbereitungsjahre im Überblick erläutert. Nach Handlungsempfehlungen, die Antworten auf die Veränderungsprozesse im der schulischen Berufsvorbereitung geben, werden dann beispielhaft drei 'Good Practice-Beispiele' skizziert, die 'ohne weiteres' an berufsbildenden Schulen umgesetzt werden könnten. (IAB)

SW: Berufsvorbereitung |2,6-13,16|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |3|; Berufsvorbereitungsjahr |4|; Berufsfachschule |5|; Ausbildungsqualität |6|; regionales Netzwerk |7|; Kooperation Schule Wirtschaft |8|; sozialpädagogische Betreuung |9|; Qualifizierungsbaustein |10|; Betriebspraktikum |11|; handlungsorientiertes Lernen |12|; Lehrer |13,14|; Weiterbildung |14|; benachteiligte Jugendliche |1|; Benachteiligtenförderung |1-5,15|; best practice |15,16|;

(k090326p14, 27.3.2009)

- Buchholz, Kai: Professionalisierung der wissenschaftlichen Politikberatung? : interaktions- und professionssoziologische Perspektiven.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2008 (Science



---

studies) (ISBN 978-3-89942-936-7).

Abstract: "Das Buch analysiert die Praxis der wissenschaftlichen Politikberatung mit den Mitteln der Theorie der Interaktionssysteme und der Professionssoziologie. Dazu wird das beratende Handeln als soziale Beziehung gefasst, die sich als ein professionalisierungsbedürftiges Arbeitsbündnis darstellt. Die Studie macht zum Einen die strukturellen Probleme dieser Praxis deutlich und zeigt zum Anderen, wie mit diesen Schwierigkeiten umgegangen werden kann, so dass die wissenschaftliche Beratung erfolgreich verläuft. Sie trägt zur Klärung des Beratungs-Begriffs ebenso bei wie zu einem besseren Verständnis der Praxis wissenschaftlicher Politikberatung." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Politikberatung [1-15]; Professionalisierung [1]; Beratungskonzept [2]; Beratungsmethode [3]; Beratungstheorie [4,19-22]; Interaktion [5,19,23]; Problemlösen [6,20,24]; Wissen [7,21,25]; Wissenschaft [8,22,26]; Selbstverständnis [9]; verstehende Soziologie [10]; wissenschaftliche Begleitung [17,18]; Gutachten [11]; politischer Entscheidungsprozess [12,18]; politische Planung [13,16,17]; Planungsmethode [16,23-26]; Hermeneutik [14]; Berufssoziologie [15];

56.0121 (k080623f19, 30.10.2008)

- Buchholz, Sandra: Die Flexibilisierung des Erwerbsverlaufs : eine Analyse von Einstiegs- und Ausstiegsprozessen in Ost- und Westdeutschland.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Life course research) (ISBN 978-3-531-16099-3).

Abstract: "Wie flexibel ist heute der Arbeitnehmer in Deutschland? Wer erfährt die größten Nachteile auf dem zunehmend flexibilisierten Arbeitsmarkt? Wie entwickeln sich soziale Ungleichheiten im Flexibilisierungsprozess? Die Autorin geht diesen Fragen mit modernen Methoden der Längsschnittanalyse nach. Sie zeigt, dass die Flexibilisierung von Beschäftigung in Deutschland bisher vor allem zu Beginn und am Ende des Erwerbslebens stattfindet. Die Folgen für die jungen und älteren Erwerbspersonen sind jedoch sehr unterschiedlich: Während der Erwerbsausstieg älterer Menschen lange durch großzügige Renten abgedeckt wurde, müssen junge Menschen ihre Flexibilisierung am Arbeitsmarkt ohne Risikoausgleich hinnehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Flexibilität [1-6,8,10-12,14,15]; Arbeitszeitflexibilität [1,20]; Berufsverlauf [2,19]; berufliche Flexibilität - Auswirkungen [16-22]; soziale Ungleichheit [3,16]; ältere Arbeitnehmer [4,17]; Berufsanfänger [5]; junge Erwachsene [6,7,18]; Erwerbstätige [7]; berufliche Flexibilität - historische Entwicklung [23,24]; regionaler Vergleich [8,9]; Berufseinmündung [10]; Berufsausstieg [11,21,24,25,27,28]; Lebensarbeitszeit [12,13,22,26,27]; Arbeitszeitverkürzung [13,28]; Arbeitsmarktentwicklung [14]; Bundesrepublik Deutschland [15,23]; DDR [25,26]; Ostdeutschland [9]; Westdeutschland [9]

92-00.0109 (k080620f16, 9.7.2008)

- Buchholz, Sandra; Hofäcker, Dirk; Mills, Melinda; Blossfeld, Hans-Peter; Kurz, Karin; Hofmeister, Heather: Life courses in the globalization process : the development of social inequalities in modern societies. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 53-71 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "This article examines the impact of the globalization process on individual life courses and employment careers in modern societies from an international comparative perspective. Empirical results are summarized from the GLOBALIFE research project (Life Courses in the Globalization Process), which studied the effects of globalization on life courses for the first time. As the results demonstrate, the globalization process has had diverse effects on different phases of the life course. Qualified men in their mid-careers are broadly protected from the effects of globalization, while young adults are the losers of the globalization process. We also find that educational and class characteristics determine the extent to which an individual faces increasing labour market risks. Under globalization, these effects have intensified. The results of the GLOBALIFE project thus indicate that globalization triggers a strengthening of existing social inequality structures. Another central finding is that globalization has not led to the same outcome across various modern societies. Globalization appears to be distinctly filtered by deeply embedded national institutions. These 'institutional packages' entail diverse strategies of labour market flexibilization which themselves differentially shape patterns of social inequality in modern societies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,2,5-11]; Lebenslauf - internationaler Vergleich [1,3]; Berufsverlauf - internationaler Vergleich [2,4,13,14]; altersspezifische Faktoren [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Qualifikationsniveau [7]; soziale Herkunft [8]; Arbeitsmarktrisiko [9]; institutionelle Faktoren [10]; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich [11,12]; Berufseinmündung [13]; Berufsausstieg [14]; OECD [3,4,12] Z 863 (k090211803, 16.2.2009)

- Buchinger, Elisabeth; Csoka, Bettina: Teilzeitarbeit zwischen Wunsch und Wirklichkeit. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 113-132 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Teilzeitarbeit nimmt bei Frauen enorm zu. In manchen Berufen ist es inzwischen fast unmöglich geworden, eine Vollzeitstelle zu finden. In anderen Branchen und Berufen, insbesondere bei höherer beruflicher Position und Qualifikation, ist es gleichzeitig Frauen und Männern noch immer kaum möglich, vorübergehend die Arbeitszeit auf Wunsch zu reduzieren. Die teilzeitbeschäftigten Frauen selber haben ein sehr nüchternes Bild von ihrer Situation: Viele sehen für sich eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie - auf Kosten von Existenzsicherung und ausreichenden Pensionen, verbunden mit Nachteilen beim beruflichen Aufstieg und der betrieblichen Weiterbildung. Eine gewünschte Aufstockung der Arbeitszeit bis hin zur Vollzeitarbeit beurteilt die Mehrheit als nur schwer zu verwirklichen. Der Handlungsbedarf ist groß. Frauen dürfen wegen zumeist familienbedingter Teilzeitarbeit, die sie vorübergehend eingehen, nicht ins berufliche Abseits gedrängt werden.

---

Nötig sind bessere Chancen auf eine existenzsichernde Arbeit, flexiblere Gestaltungsmöglichkeiten der Arbeitszeit je nach Lebenslagen, Schluss mit Benachteiligungen von Teilzeitkräften gegenüber Vollzeitbeschäftigten. Und dringend nötig ist der Ausbau passender und leistbarer Kinderbetreuungsangebote, damit Beruf und Familie für Väter und Mütter endlich tatsächlich vereinbar wird!" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Teilzeitarbeit [1]; erwerbstätige Frauen [1-4,6]; Teilzeitarbeitnehmer [2,5,7,10-12,14-17]; Beruf und Familie [3,13]; Mütter [3]; Arbeitszeitwunsch [4,8,9]; beruflicher Aufstieg [5]; Mobilitätsbarriere [5]; Führungskräfte [6,7]; Arbeitszeitverkürzung [8]; Arbeitszeitverlängerung [9]; betriebliche Weiterbildung [10]; Bildungschancen [10]; Alterssicherung [11]; Benachteiligung [12]; Kinderbetreuung [13]; Geschlechterverteilung [14]; Qualifikationsstruktur [15]; sektorale Verteilung [16]; Wirtschaftszweige [16]; Freiwilligkeit [17]; Österreich [1]  
Z 951 (k071030n06, 7.11.2007)

- Buchmann, Claudia; DiPrete, Thomas A.; McDaniel, Anne: Gender inequalities in education. In: Annual Review of Sociology, Vol. 34, 2008, S. 319-337 (ISSN 0360-0572).  
Abstract: "The terrain of gender inequalities in education has seen much change in recent decades. This article reviews the empirical research and theoretical perspectives on gender inequalities in educational performance and attainment from early childhood to young adulthood. Much of the literature on children and adolescents attends to performance differences between girls and boys. Of course, achievement in elementary and secondary school is linked to the level of education one ultimately attains including high school completion, enrollment in postsecondary education, college completion, and graduate and professional school experiences. We recommend three directions for future research: (a) interdisciplinary efforts to understand gender differences in cognitive development and noncognitive abilities in early childhood, (b) research on the structure and practices of schooling, and (c) analyses of how gender differences might amplify other kinds of inequalities, such as racial, ethnic, class, or nativity inequalities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungschancengleichheit [1-4,6-11,13-15]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,12,16,17]; Mädchen [2,5]; junge Erwachsene [3]; Frauen [3]; Jugendliche [4,5]; Bildungsverlauf [6]; Schulbildung [7]; Elementarbereich [8]; Primarbereich [9]; Sekundarbereich [10]; Hochschulbildung [11]; kognitive Fähigkeit [12]; Rasse [13]; ethnische Gruppe [14]; Minderheiten [14]; soziale Klasse [15]; Bildungsabschluss [16]; Schulleistung [17]; USA [1]  
Z 792 (k080903804, 8.9.2008)
- Buchmann, Marlis; Kriesi, Irene; Sacchi, Stefan: Labour market, job opportunities, and transitions to self-employment : evidence from Switzerland from the mid-1960s to the late 1980s. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 5, 2009, S. 569-583 (ISSN 0266-7215).  
Abstract: "In recent years, self-employment has risen in several Western countries including Switzerland. The controversial discussion of this rise is attributable to shortcomings of empirical research, namely, to the lack of systematically considering, both at the macro- and the micro-level, the push and pull factors that may account for entry into self-employment. Little is known about how macroeconomic forces together with individual-level push and pull factors shape transitions into self-employment. Even less is known about how these factors play out in occupationally segmented labour markets. This paper thus examines how the overall climate for setting up a business, individual job opportunities, and structural characteristics of labour-market positions affect transitions to self-employment in the occupationally segmented Swiss labour market. Based on two data sets, we run event history models. The Swiss Life History Study provides information on transitions into self-employment. With the Swiss Job Monitor, we construct indicators of the time-variant aggregate- and individual-level opportunities and incentives for setting up a business. Results indicate that moves into self-employment are affected both by macroeconomic conditions, individual job opportunities, and structural characteristics of the labour market position, whereby pull factors dominate at the macro level and the interplay of push and pull factors at the individual level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: berufliche Selbständigkeit - Determinanten [1-6]; berufliche Mobilität [2]; abhängig Beschäftigte [1]; Berufsaussichten [3]; Arbeitsmarktsegmentation [4]; ökonomische Faktoren [5]; Arbeitslosenquote [6]; Schweiz [1]  
Z 863 (k091012p03, 14.10.2009)
- Büchs, Milena: New governance in European social policy : the open method of coordination. – Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2007 (Palgrave studies in European Union politics) (ISBN 978-0-230-50651-0).  
Abstract: "The European Union is widely regarded as premised on an imbalance between market-making and market-correcting provisions, potentially weakening national welfare systems and the political legitimacy of the European project. However, a stronger role for the EU in social policy faces considerable difficulties. The Open Method of Coordination (OMC) represents a new governance approach to European social policy and was adopted in the late 1990s. It seeks to provide a 'middle-way' solution to the dilemma of European social policy in which the EU adopts a stronger role in coordinating member states' social policies while member states formally retain their authority in social policy. New Governance in European Social Policy explores the effectiveness and legitimacy of a new policy tool in European social policy, the Open Method of Coordination (OMC). It analyses the tensions within the OMC's goals and instruments, develops an explanation of its functioning and applies a multifaceted framework for its evaluation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: europäische Sozialpolitik [1-7,17]; europäische Integration [1,11]; internationale Zusammenarbeit [2]; Rechtsvereinheitlichung [3,9,10]; Sozialrecht [9]; politischer Entscheidungsprozess [4]; politische Planung [5]; Politikumsetzung [6,8,14]; nationaler Aktionsplan [8]; politisches System [12,13]; Demokratie [13]; Wirkungsforschung [14]; Arbeitsmarktpolitik [15,18]; Methode der offenen Koordinierung [16-18]; Europäische

---

Union [7,10-12,15,16];  
40.0113 (k071108f07, 26.11.2007)

- Buck, Gerhard: Strukturmerkmale von Aus- und Existenzgründungen aus brandenburgischen Arbeitsfördergesellschaften : eine Analyse von Beratungsfällen der LASA. / Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg, Kleinmachnow (Hrsg.).– Kleinmachnow, 1994 (LASA-Studie : 21) (ISBN 3-929756-12-9).

Abstract: "In der vorliegenden Studie werden die Ergebnisse einer im Januar 1994 durchgeführten Befragung bei zwei unterschiedlichen Gruppen von sog. Aus- und Existenzgründungen aus brandenburgischen Arbeitsfördergesellschaften dargestellt, mit denen die LASA Beratungskontakte hatte. Bei der ersten Gruppe handelt es sich um die ersten bekannten sechs Unternehmensgründungen aus Arbeitsfördergesellschaften, die zwischen 1991 und 1992 gegründet worden waren und die sich in der Anfangsphase überwiegend selbst helfen mussten. Diese werden hier als 'Pioniergruppe' bezeichnet. Bei der zweiten Gruppe handelt es sich um 12 Unternehmen, die überwiegend 1993 gegründet worden waren. Diese erhielten Investitionszuschüsse zum Unternehmensaufbau aus dem - auf das Jahr 1993 befristeten - Programm des brandenburgischen Arbeitsministeriums zur 'modellhaften Förderung von Unternehmensgründungen aus Arbeitsfördergesellschaften' (das von der LASA umgesetzt wird). Diese gleich in ihrer Anfangsphase mit gezielter öffentlicher Förderung aufgebauten Unternehmensgründungen werden hier als 'Kontrastgruppe' mit der zuvor genannten 'Pioniergruppe' verglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsgesellschaft [1-2]; Unternehmensgründung - Förderung [1,3-7]; Unternehmen - Struktur [3,8]; Betriebsgröße [8]; Beschäftigungseffekte [4]; Beschäftigtenstruktur [5]; Arbeitsmarktpolitik [6]; Brandenburg [2,7]; 90-3099.0317 (i941129f10, 25.11.2009)

- Budde, Jürgen: Bildungs(miss)erfolge von Jungen und Berufswahlverhalten bei Jungen/männlichen Jugendlichen. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Bildungsforschung : 23) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080211f11.pdf>).

Abstract: Die Studie schildert die Bildungsbeteiligung und die Bildungsverläufe von Jungen und geht auf ihre Situation in sprachlichen Fächern (Deutsch und Fremdsprachen), Mathematik und Informatik sowie in naturwissenschaftlichen Fächern ein. Ein Überblick über die Berufsorientierung und die Berufswünsche von Jungen wird gegeben, und es wird auf den Übergang von der Schule in Ausbildung und Studium eingegangen. Der Zusammenhang zwischen Männlichkeit und Schule wird dargestellt, und es werden drei aktuelle Diskurse thematisiert: Jungen mit Migrationshintergrund, die Rolle der Lehrkräfte sowie getrennter Unterricht. Folgende Ergebnisse werden festgehalten: "Je geringer qualifizierend die Schulform, desto höher der Anteil an Jungen, ca. jeder zehnte Junge bleibt ohne Schulabschluss. Jungen müssen häufiger eine Klasse wiederholen als ihre Mitschülerinnen, insbesondere am Gymnasium. Besonders ungünstig ist der Bildungsverlauf bei Jungen mit Migrationshintergrund. Sie müssen in der Grundschule wesentlich öfter eine Klasse wiederholen und erreichen geringere Abschlüsse. Vergleicht man in unterschiedlichen Fächern die Leistungen bei gleichem Schulleistungsniveau, zeigen sich nur geringe Kompetenzdifferenzen. Im Fach Deutsch zeigen Jungen zu Beginn der Schullaufbahn gute Leistungen, in der 5. Klasse findet sich dann ein moderater Rückstand zu den Mädchen, der in der Jahrgangsstufe 9 zunimmt; in der Oberstufe findet sich wieder eine Annäherung. Die guten Leistungen von Jungen in Mathematik weisen diesen Bereich als Jugenddomäne aus. Die Leistungsvorsprünge der Jungen setzen zum Ende der Grundschule ein und verstärken sich in der Sekundarstufe I. Jungen orientieren sich in ihren Berufswünschen sowie den Ausbildungswegen an tradierten Geschlechterbildern und ergreifen Berufe im handwerklichen und industriellen Bereich. Dies kann sich aufgrund des Wandels zur wissensbasierten Dienstleistungsgesellschaft zunehmend als riskante Strategie erweisen. In der beruflichen Laufbahn schneiden junge Männer häufig erfolgreicher ab. Sie ergreifen meist besser bezahlte und karriereorientiertere Berufe. Einige junge Männer haben sehr große Schwierigkeiten auf dem Arbeitsmarkt. Für Migranten verstärkt sich dieser Effekt. Übermäßiger Medienkonsum und negative Schulleistungen korrelieren miteinander." (IAB2)

SW: Jungen [1-31]; Bildungsverlauf [1,48]; Schulbildung [2]; Grundschule [3,32]; Sekundarbereich [4,33]; Schullaufbahn [5]; Unterrichtsfach [6,34,50-55]; Literatur [7,50]; Sprachkenntnisse [8,51]; Mathematik [9,52]; Informatik [10,53]; Naturwissenschaft [11,54]; naturwissenschaftliche Bildung [12,55]; Schulleistung [13,32-37,48,49]; Selbstbild [14,35,46]; Fremdbild [15,36,47]; Berufswunsch [16,38,40-42,45,57]; Geschlechterrolle [17,38,39,46,47]; Rollenverhalten [18,39,45,59]; Männerberufe [19,40,43,44]; Handwerksberufe [20,41,43]; technische Berufe [21,42,44]; ausländische Jugendliche [22,49,60]; Gewalt [23]; Gewaltbereitschaft [24]; Bildungsmotivation [25]; Medienkonsum [26,37]; Monoedukation [27]; Lehrer [50]; Vorbild [28]; Berufseinmündung [29,51-53]; erste Schwelle; zweite Schwelle [54]; männliche Jugendliche [55-58,60]; Berufswahlverhalten [30,58,59]; Berufswahlmotiv [31,56];

(k080211f11, 27.2.2008)

- Bude, Heinz (Hrsg.); Willisch, Andreas (Hrsg.): Exklusion: Die Debatte über die "Überflüssigen".– Frankfurt am Main : Suhrkamp Verlag, 2008 (Suhrkamp-Taschenbuch Wissenschaft : 1819) (ISBN 978-3-518-29419-2).

Abstract: "Das Gesellschaftsempfinden ist am Anfang unseres Jahrhunderts von der Vorstellung beherrscht, dass sich über die alte Unterscheidung von Oben und Unten die neue von Drinnen und Draußen legt. Quer durch die Schichten und Milieus zieht sich eine Spaltung zwischen denen, die von den Veränderungen der gesellschaftlichen Verhältnisse profitieren, und jenen, die nicht mithalten können. Die Provokation des Exklusionsbegriffs besteht darin, dass er eine Verbindung zwischen Rand und Mitte der Gesellschaft herstellt.

---

Was man einst als Randgruppenphänomen von sich weisen konnte, hat die Mitte der Gesellschaft erreicht. Man erlebt schrittweise Degradierungen, die plötzlich eine Schwelle ins soziale Aus überschreiten. Man erfährt sich als Bittsteller des Staates, meidet soziale Kontakte und verliert das Vertrauen zu sich selbst. Die 'Überflüssigen' haben keinen angestammten Ort, nur noch ein gemeinsames Schicksal." (Autorenreferat).

Inhaltsverzeichnis: Heinz Bude, Andreas Willisch: Die Debatte über die 'Überflüssigen'. Einleitung (9-30); Ein Gespräch zwischen Dirk Baecker, Heinz Bude, Axel Honneth und Helmut Wiesenthal: "Die Überflüssigen" (31-49); Andreas Willisch: Drogen am Eichberg oder Feuer im Ausländerheim (50-63); Andreas Willisch: Verwundbarkeit und Marginalisierungsprozesse (64-68); Robert Castel: Die Fallstricke des Exklusionsbegriffs (69-86); Katherine S. Newman: Kummervolle Zeiten (87-104); Felicitas Hillmann: Eine überfällige Diskussion (105-109); Heinz Steinert: Die Diagnostik der Überflüssigen (110-120); Armin Nassehi: Exklusion als soziologischer oder sozialpolitischer Begriff? (121-130); Ingrid Oswald: Mittelschichtsvorbehalte (131-137); Jens S. Dangschat: Exclusion - The New American Way of Life? (138-145); Martin Kronauer: Plädoyer für ein Exklusionsverständnis ohne Fallstricke (146-153); Berthold Vogel: Überflüssige in der Überflüssigen-Gesellschaft? (154-160); Didier Lapeyronnie: Die Ordnung des Formlosen (161-177); Markus Schroer: Die im Dunkeln sieht man doch. Inklusion, Exklusion und die Entdeckung der Überflüssigen (178-194); Peter Imbusch: 'Überflüssige'. Historische Deutungsmuster und potentielle Universalität eines Begriffs (195-212); Ein Gespräch mit Loic Wacquant: Armut als Delikt (213-224); Anja Weiß: Raumrelationen als zentraler Aspekt weltweiter Ungleichheiten (225-245); Heinz Bude: Das Phänomen der Exklusion (246-260); Oliver Callies: Konturen sozialer Exklusion (261-284); Berthold Vogel: Der Nachmittag des Wohlfahrtsstaats (285-308); Andreas Willisch: Die paradoxen Folgen mechanischer Integration (309-331). (GESIS-Doku)

SW: soziale Ausgrenzung |1-19|; Arbeitslosigkeit |1|; Armut |2|; Benachteiligung |3|; Dienstleistungsberufe |4|; Illegalität |5|; soziale Integration |6|; Lebenslauf |7|; Lebenssituation |8|; Marginalität |9|; Migranten |10|; Mittelschicht |11|; Niedriglohn |12|; Randgruppe |13|; soziale Schichtung |14|; soziale Ungleichheit |15|; Statusmobilität |16|; Unterschicht |17|; staatlicher Zusammenschluss |18|; Wohlfahrtsstaat |19|;

650.0111 (k081118f13, 19.11.2008)

- Bude, Heinz: Die Arbeitslosigkeitsforschung und der Begriff der sozialen Exklusion. In: Mittelweg 36. Zeitschrift des Hamburger Instituts für Sozialforschung, Jg. 17, Nr. 2, 2008, S. 8-10 (ISSN 0941-6382; ISBN 978-3-936096-37-8).

Abstract: Der Beitrag setzt sich mit der These von Berthold Vogel (Mittelweg 36, Jg. 17, Nr. 2, S. 11-20) auseinander, dass mit den Fragen nach der sozialen Exklusion zugleich die Aufmerksamkeit für sozialstrukturelle Zwischentöne, für die Widersprüche und Uneindeutigkeiten verloren gehen, und plädiert dafür, 'den Exklusionsbegriff systematisch stark zu machen'. Dafür formuliert der Autor drei Gründe: 1. Die 'Feminisierung der Arbeit': Bei Frauen hat sich ein Ungleichheitspotenzial angesammelt, das nicht selten an den Rand des Handhab- und Ertragbaren reicht und das durch Konstellationen häuslicher Gewalt, prekärer Beschäftigung und familiärer Sozialisation bestimmt wird. 2. Die 'Ethnizität der Ungleichheit': Die Migration hat das Ungleichheitsgefüge unserer Gegenwartsgesellschaft so nachhaltig in Unordnung gebracht, dass für die mit der Migration notwendig werdende Neufassung der sozialen Frage der Exklusionsbegriff unabdingbar wird. 3. Die 'Transformation des Wohlfahrtsstaats': Gerade die Ersetzung des Prinzips der Statuserhaltung im Falle der drei industriegesellschaftlichen Standardrisiken von Arbeitslosigkeit, Arbeitsunfähigkeit und Alter durch das der Exklusionsvermeidung macht soziologisch die Konzeptionalisierung eines normativ kontrollierten und analytisch geschärften Exklusionsbegriffs zwingend. (IAB)

SW: Arbeitslosigkeit |1-8|; soziale Ausgrenzung |1,14-22|; soziale Ungleichheit |2,14|; Frauen |3,9-11,15|; Prekariat |4,9,16|; häusliche Gewalt |10|; familiäre Sozialisation |11|; Einwanderer |12,17|; ethnische Gruppe |5,12,18|; Wohlfahrtsstaat - Strukturwandel |6,13,19|; Sozialabbau |13,20|; empirische Sozialforschung |7,21|; Gesellschaftstheorie |8,22|;

Z 2008 (k080513f08, 19.5.2008)

- Bude, Heinz: Die Ausgeschlossenen : das Ende vom Traum einer gerechten Gesellschaft.– München u.a. : Hanser, 2008 (ISBN 978-3-446-23011-8).

Abstract: 'Immer mehr Menschen sind von den Segnungen des Wohlstands ausgeschlossen und haben keine Hoffnung, dass sich daran etwas ändert. Lebensläufe, die man für solide hielt, geraten ins Schlingern, weil Arbeitsplätze, die man sicher glaubte, wegbrechen. Ungelernte Aushilfskräfte kann es genauso treffen wie hochqualifizierte Wissenschaftler.' Der Autor entwirft ein Bild einer gespaltenen Gesellschaft, in der große Gruppen von sozialer Ausgrenzung und von Bildungs-, Ernährungs- und Einkommensarmut bedroht sind: jüngere Menschen in der ostdeutschen Provinz, alleinerziehende Mütter, 'verwilderte Jungmänner', ausbildungsmüde und ausländische Jugendliche, Hauptschüler und Sonderschüler. Die Unterschicht wird als eine Schicht beschrieben, die von einer Kultur männlicher Härte und matriarchaler Familienstrukturen geprägt ist, und die Mitte als Schicht, die den sozialen Abstieg fürchtet. (IAB)

SW: Gesellschaftsentwicklung |1,2,4-6,32,33|; soziale Ausgrenzung |1,14-26,29|; soziale Schichtung |2,3|; Sozialstruktur |3|; sozialer Abstieg |4,30,31|; Armut |5,7,25|; Bildungsarmut |6,8,26|; Unterschicht |7-13|; ausländische Jugendliche |14,27|; benachteiligte Jugendliche |15,27,28|; männliche Jugendliche |16,28|; Mütter |17|; allein Erziehende |17|; Landbevölkerung |18|; Hauptschule |20|; Schüler |19-21|; Sonderschule |21|; kulturelle Identität |9|; soziales Verhalten |10|; soziale Ungleichheit; soziale Chance |11,22|; Arbeitsmarktchancen |12,23|; Bildungschancen |13,24|; Prekariat |29,30|; Mittelschicht |31,32|; soziale Gerechtigkeit |33|;

653.0105, 0;>>

653.0105, 1;>> (k080103f03, 20.3.2008)

- Bude, Heinz: Exklusion als soziale Erfahrung und politischer Begriff. In: Perspektiven ds, Jg. 23, H. 1, 2006, S. 128-136 (ISSN 0939-3013; ISBN 3-89472-575-3).

Abstract: Der Beitrag erörtert aus soziologischer Sicht das zu beobachtende Phänomen der sozialen Ungleichheit in den Gegenwartsgesellschaften der OECD-Länder. In diesem Zusammenhang wird der Begriff der sozialen Exklusion näher betrachtet, wobei folgende Aspekte berücksichtigt werden: (1) Armut, (2) Teilhabedefizite, (3) die Frage nach der persönlichen Verortung in der Gesellschaft, (4) das Risiko, falsche soziale Entscheidungen zu treffen, (5) der Vertrauensverlust in die Absicherungssysteme, (6) der Globalisierungsprozess sowie (7) der Umgang mit Migrationsbewegungen. Ferner wird der Frage nachgegangen, welche Inklusionsvorstellungen sich im Exklusionsbegriff verbergen. In diesem Zusammenhang werden drei positive Implikationen genannt: (1) Wiederherstellung von Handlungsfähigkeit, (2) die Wiedergewinnung des sozialen Zusammenhalts und (3) die Ermöglichung von Anschlussfähigkeit. Eine weitere Frage zur Bestimmung des Exklusionsbegriffs betrifft die soziale Grenzziehung und damit die Frage, wer denn die Exkludierten der Gesellschaft sind. Dazu werden die Ergebnisse einer Telefonumfrage in Deutschland zu den vier Dimensionen Arbeit, Familie, Institutionen und Körper vorgestellt. Vor diesem Hintergrund charakterisiert der Autor die soziale Exklusion als einen politischen Begriff. (GESIS-IZ Sozialwissenschaften)

SW: Arbeit; Armut; soziale Ausgrenzung; Familie; Globalisierung; Handlungsfähigkeit; Institution; Wanderung; OECD-Staat; Risikogesellschaft; soziale Beziehungen; soziale Gerechtigkeit; soziale Integration; soziale Partizipation; soziale Sicherheit; soziales Netzwerk; soziale Ungleichheit;

X 585 (k090227f04, 31.3.2009)
- Bude, Heinz: Zumutungen und Anrechte : zur Aktualität einiger Motive des Subsidiaritätsgedankens. In: Mittelweg 36. Zeitschrift des Hamburger Instituts für Sozialforschung, Jg. 15, H. 5, 2006, S. 26-40 (ISSN 0941-6382).

Abstract: Vor dem Hintergrund eines zu beobachtenden sozialen Wandels leistet der Aufsatz einen Beitrag zur Debatte über die soziale Gerechtigkeit, indem er der Frage nachgeht, welche Zumutung im deutschen Sozialstaat gerecht ist und welche Anrechte gewährleistet bleiben müssen. Mit Verweis auf einen schwach ausgeprägten sozialetischen und sozialphilosophischen Diskurs zum Thema der Sozialleistungen vertritt und erörtert der Autor eine Position jenseits von Individualismus und Kollektivismus: das aus der katholischen Soziallehre kommende Subsidiaritätsprinzip. Das Subsidiaritätsprinzip zeichnet sich durch einen Doppelaspekt aus, und zwar (1) den Personalismus, der den Einzelmenschen zum Dreh- und Angelpunkt des Gesellschaftsgeschehens erhebt und (2) das organische Gesellschaftsideal, das konzentrische Kreise der Höherstufung um dieses menschliche Zentrum vorsieht. Genealogisch gesehen besitzt das Subsidiaritätsprinzip zwei Wurzeln: eine liberale, insofern es eine Freiheitsnorm gegen den Staat formuliert, und eine katholische, insofern es von einer Naturnorm der Gesellschaft ausgeht. Nicht wegen der Unterstellung einer Familienförmigkeit der Gesellschaft, sondern aufgrund der Frage nach dem sozialen Ursprung des Erlernens ethischer Inanspruchnahme empfiehlt sich das Subsidiaritätsprinzip einer liberalen Gesellschaft, die mit einer Moral allein aus rationaler Erwägung nicht zurechtkommt. Geradezu unverzichtbar wird das Subsidiaritätsprinzip als ethischer Horizont für die Begründung der institutionellen Operationen, die die Transformation vom bloß absichernden zum in erster Linie befähigenden Wohlfahrtsstaat mit sich bringt. (ICG2, IZ-Doku)

SW: Gesellschaft; Individuum; Moral; soziale Gerechtigkeit; sozialer Wandel; soziale Sicherheit; Sozialetik; Sozialleistungen; Sozialpolitik; Sozialstaat; Subsidiarität; Wohlfahrtsstaat;

X 288 (k080519f07, 26.5.2008)
- Budrich, Barbara: Erfolgreich Publizieren in den Sozial- und Erziehungswissenschaften.– Opladen u.a. : Budrich, 2009 (ISBN 978-3-86649-217-2).

Abstract: "Ob WissenschaftlerIn mit viel Erfahrung oder Neuling mit dem Wunsch, eine akademische Karriere zu verfolgen: Veröffentlichungen sind ein zentraler Bestandteil des akademischen Lebens. In diesem Buch erläutert die Verlegerin Barbara Budrich für die Sozial- und Erziehungswissenschaften, was Autorinnen und Autoren wissen müssen und beachten sollten. Im Buch lädt die Autorin die LeserInnen zu einem Perspektivwechsel ein: Der Blick des Verlages auf mögliche Publikationen macht Verlagsentscheidungen transparent. Durch diesen Blick wird leicht nachvollziehbar, wie AutorInnen ihre Projekte dem Lektorat anbieten können, um möglichst zügig eine Publikationsentscheidung herbeizuführen. Wie man überhaupt den 'richtigen' Verlag findet, welche Typen von Verlagen und von Büchern es gibt, und was es jeweils zu beachten gilt - nach über zwei Jahrzehnten im Verlagswesen, kann die Verlegerin vermitteln, was wichtig ist." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Veröffentlichung - Ratgeber; Publizistik - Ratgeber; Verlag - Ratgeber;

91-D.0108 (k090205f03, 30.3.2009)
- Buehn, Andreas; Schneider, Friedrich: Corruption and the shadow economy : a structural equation model approach. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4182) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090525p09.pdf>).

Abstract: "The relationship between corruption and the shadow economy is not clear. Theoretically, they either substitute or complement each other - exhibiting either a negative or positive relationship. This paper - using a structural equation model with two latent variables - extracts information on various dimensions of corruption and the shadow economy to contribute to the debate on their relationship. It presents empirical evidence of a positive relationship between the shadow economy and corruption. The results show that the shadow economy influences corruption more than corruption influences the shadow economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1-5|; Schwarzarbeit |1|; Schattenwirtschaft |2,6-15|; informeller Sektor |3,16,20-22|;

---

Steuerhinterziehung |4,6|; Korruption |5,7,16-19|; Steuerpolitik |8|; Regulierung |9|; Bürokratie |10|; Staatsform |11|; institutionelle Faktoren |12,17,20|; soziokulturelle Faktoren |13,18,21|; ökonomische Faktoren |14,19,22|; Welt |15|

(k090525p09, 29.5.2009)

- Buestrich, Michael: Ein dritter Arbeitsmarkt - Wozu? : arbeitsmarkt-, armuts- und ordnungspolitische Intentionen des Förderprogrammes "Perspektiven für Langzeitarbeitslose mit besonderen Vermittlungshemmnissen - JobPerspektive". – Münster u.a. : Lit Verlag, 2008 (Zweiter Arbeitsmarkt : 09) (ISBN 978-3-8258-1752-7).

Abstract: "Die jüngste Trendwende am ersten Arbeitsmarkt ist ambivalent: Die Erwerbstätigenzahl hat einen Höchststand erreicht, zugleich nehmen 'prekäre' Beschäftigungsverhältnisse zu. An den Langzeitarbeitslosen schließlich ist der Aufschwung fast vollständig vorbeigegangen. Deshalb werden Überlegungen zur Einrichtung eines dritten Arbeitsmarktes für 'Personen mit besonders schweren Vermittlungshemmnissen' jenseits des geförderten zweiten Arbeitsmarktes angestellt. Erläutert werden die Idee, die Umsetzungsprobleme sowie die dem Konzept zugrunde liegenden ordnungs- und arbeitspolitischen Vorstellungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: zweiter Arbeitsmarkt; Langzeitarbeitslose - Programm |1-3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; Vermittlungshemmnisse |2|; Prekariat |4|; Arbeitsmarktpolitik |4|; Beschäftigungszuspruch |3|;

43208.0101;>>

43208.0101, 1;>>

43208.0101, 2;>> (k081024f03, 12.12.2008)

- Buestrich, Michael; Finke-Oltmann, Frank-Peter: Arbeitsmarktintegration von MigrantInnen : aktuelle Entwicklungen und theoretische Hintergründe. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 185-191 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: Die Arbeitsmarktsituation in der Bundesrepublik Deutschland ist seit 2005 gekennzeichnet durch eine insgesamt steigende Erwerbsbeteiligung bei gleichzeitigem Rückgang der Arbeitslosenzahlen. In qualitativer Hinsicht wird die Entwicklung von einer Zunahme prekärer Arbeitsverhältnisse sowie der Entwicklung eines Niedriglohnssektors flankiert. An- und Ungelernte und damit insbesondere auch die Gruppe der Migrantinnen und Migranten sind von diesen Veränderungen in besonderer Weise betroffen. Vor diesem Hintergrund liefern die Autoren zunächst eine Bestandsaufnahme der Situation von Migrantinnen und Migranten auf dem Arbeitsmarkt und geben einen Überblick über Arbeitslosigkeit und Arbeitsförderung in diese Gruppe. Anschließend wird die Arbeitsmarktsituation für Migrantinnen und Migranten im Licht verschiedener theoretischer Ansätze (Arbeitsmarkttheorie, Segmentierungstheorie, Problemgruppenansatz) gedeutet. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass die Lösung der Bildungs-, Qualifikations- und Sprachprobleme eine notwendige aber allein nicht hinreichende Voraussetzung für die Lösung der Arbeitsmarktprobleme der Migrantinnen und Migranten ist. "Dazu braucht es erstens Unternehmen, die diese Arbeitsplätze zur Verfügung stellen und zweitens Arbeitssuchende, die wissen, wo diese Arbeitsplätze entstehen, wer sie zu welchen Konditionen anbietet, wie man - zum Beispiel durch die Organisation von Peer-Groups und Netzwerken - (Bewerbungs-)Kontakte herstellt und wie man nötige Hilfsangebote ggf. mit öffentlicher Unterstützung seitens Politik und Verwaltung (selbst) organisiert." (IAB2)

SW: Ausländer |1,2|; erste Generation |1|; zweite Generation |2|; Ausländerbeschäftigung |3-7|;

Arbeitsmarkttheorie |3,8-12|; Diskurs |4|; Ideologie |5|; gesellschaftliche Einstellungen |6,17|;

Ausländerfeindlichkeit |7|; Diskriminierung |8,16|; Problemgruppe |9,15|; Benachteiligung |10,14|;

Arbeitsmarktsegmentation |11|; Arbeitslosigkeit - Ursache |12,13|; ausländische Arbeitnehmer |13-21|;

Arbeitsförderung |18|; Arbeitslosigkeit |19|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |20|; Niedriglohn |21|;

Z 706 (k081021803, 27.10.2008)

- Buestrich, Michael; Wohlfahrt, Norbert: Die Ökonomisierung der Sozialen Arbeit. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, Nr. 12-13, 2008, S. 17-24 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Es werden Voraussetzungen, Verfahrensweisen und Instrumente einer Ökonomisierung der Sozialen Arbeit in Deutschland beschrieben, die Grundlagen sozial-staatlicher Dienstleistungserbringung entwickelt sowie ihre Modifikationen im Rahmen der anhaltenden Sozialstaatsreform dargestellt. Dies geschieht mit Blick auf die Auswirkungen für die Beschäftigten und das Klientel Sozialer Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialarbeit |1-4,7,13,16-18|; Ökonomisierung |1|; Wirtschaftlichkeit |2,5,15|; soziale Dienste |3,8-11|;

Reformpolitik |4|; Sozialarbeiter |5|; Leistungsempfänger |6|; öffentliche Aufgaben |7|; personenbezogene

Dienstleistungen |8|; Rationalisierung |9|; Qualitätsmanagement |10|; Trägerschaft |11|; Wettbewerb |11|; Case

Management |12|; aktivierende Sozialpolitik |12|; Aktivierung |6,14|; Leitbild |13-15|; Sozialabbau |16|;

Sozialmanagement |17|; Sozialwesen |18|;

Z 448 (k080318603, 27.3.2008)

- Buettner, Thies: Unemployment disparities and regional wage flexibility : comparing EU members and EU-accession countries. In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 34, No. 4, 2007, S. 287-297 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "This paper provides empirical evidence on regional labor market flexibility in Europe and, in particular, in the EU-accession countries in Central and Eastern Europe. Whereas substantial regional disparities in unemployment are found for pre-accession EU member countries as well as for accession countries, an empirical analysis taking account of spatial effects shows that regional wage flexibility is significantly higher for accession countries. Moreover, unemployment disparities are found to be less persistent in the accession countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [1-15,32]; regionale Disparität [15]; Lohnflexibilität - internationaler Vergleich [16-31]; regionaler Arbeitsmarkt [16]; Lohnkurve [31]; regionale Faktoren [32]; Europäische Union [1,17]; Bulgarien [2,18]; Tschechische Republik [3,19]; Estland [4,20]; Bundesrepublik Deutschland [5,21]; Ungarn [6,22]; Italien [7,23]; Niederlande [8,24]; Polen [9,25]; Portugal [10,26]; Rumänien [11,27]; Slowakei [12,28]; Slowenien [13,29]; Spanien [14,30]  
Z 591 (k070822n01, 27.8.2007)

- Buettner, Thiess; Ebertz, Alexander: Spatial implications of minimum wages. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2009 (Ifo working paper : 66) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090326p28.pdf>).

Abstract: "This paper addresses possible consequences of a minimum wage in a spatial context. An empirical analysis utilizing German data shows that a significant spatial wage structure exists and that, as a consequence, the share of workers earning wages below a minimum wage will be particularly high in rural counties even if we control for educational and occupational differences. A theoretical analysis discusses the implications for the spatial structure of the economy and shows that while the wages in the countryside will be affected positively, wages will decline in the city, where employment and population rise. Workers in the city will further suffer from an increase in housing costs. This supports concerns that urban poverty might increase as a result of the introduction of a minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn [1-13]; Mindestlohn - Auswirkungen [14-18]; regionale Faktoren [1,27]; regionaler Vergleich [2,26]; Lohnhöhe [3]; Lohnstruktur [4,25]; ländlicher Raum [5,24]; Stadt [6,23]; Ballungsraum [7,22]; Stadtbevölkerung [8,14,21]; Landbevölkerung [9,15,20]; Lebenshaltungskosten [10,19]; Armut [11,16]; regionale Disparität [12,17,19-27]; Sozialleistungen [13,18];

(k090326p28, 3.4.2009)

- Buettner, Thiess; Ebertz, Alexander: Spatial implications of minimum wages. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 292-312 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "This paper addresses possible consequences of a minimum wage in a spatial context. An empirical analysis utilizing German data shows that a significant spatial wage structure exists and that, as a consequence, the share of workers earning wages below a minimum wage will be particularly high in rural counties even if we control for educational and occupational differences. A theoretical analysis discusses the implications for the spatial structure of the economy and shows that while the wages in the countryside will be affected positively, wages will decline in the city, where employment and population rise. Workers in the city will further suffer from an increase in housing costs. This supports concerns that urban poverty might increase as result of the introduction of a minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn [1-13]; Mindestlohn - Auswirkungen [14-18]; regionale Faktoren [1,27]; regionaler Vergleich [2,26]; Lohnhöhe [3]; Lohnstruktur [4,25]; ländlicher Raum [5,24]; Stadt [6,23]; Ballungsraum [7,22]; Stadtbevölkerung [8,14,21]; Landbevölkerung [9,15,20]; Lebenshaltungskosten [10,19]; Armut [11,16]; regionale Disparität [12,17,19-27]; Sozialleistungen [13,18];

Z 488 (k090623a09, 26.6.2009)

- Buettner, Thiess; Rincke, Johannes: Labor market effects of economic integration : the impact of re-unification in German border regions. In: German Economic Review, Vol. 8, No. 4, 2007, S. 536-560 (ISSN 1465-6485).

Abstract: Der Beitrag untersucht den signifikanten Abbau der Hindernisse für die Arbeitskräftemobilität im Prozess der deutschen Wiedervereinigung, um Arbeitsangebotschocks auf dem westdeutschen Arbeitsmarkt zu identifizieren. Der Schwerpunkt liegt auf dem Quasi-Experiment der Grenzöffnung in den Regionen an der deutsch-deutschen Grenze, was zu einem massiven Anstieg des Arbeitskräfteangebots führte. Im Ergebnis wird gezeigt, dass es trotz der Beschäftigungsgewinne zu einem Sinken der Löhne und einem Ansteigen der Arbeitslosigkeit im Vergleich zu anderen westdeutschen Regionen kam. (IAB)

"This paper exploits the significant reduction in impediments to labor mobility in the process of German re-unification in order to identify labor supply shocks in the West German labor market. The focus is on the quasi-experiment of the border removal in the regions situated at the German-German border that faced a massive increase of cross-border labor supply. The results indicate that despite a gain in employment, the border removal was accompanied by a decline in wages and an increase in unemployment relative to other West German regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [1,3,5-7]; Beschäftigungseffekte [1]; Grenzgebiet [1,2,8-10]; Grenzpendler [4]; Arbeitskräfteangebot [4,5,10]; Arbeitslosenquote [6,9]; Einkommenseffekte [7,8]; Lohnhöhe [7]; Arbeitskräftemobilität [3]; Ost-West-Wanderung [3]; Ostdeutschland [2]; Westdeutschland [2]

Z 1260 (k071105n10, 7.11.2007)

- Buggenhagen, Pamela; Kohls, Martin: Ältere Arbeitnehmer und neue Arbeitszeitmodelle in Mecklenburg-Vorpommern : eine Unternehmensanalyse bezüglich älterer Arbeitnehmer sowie des Angebots innovativer Arbeitszeitmodelle vor dem Hintergrund der demografischen Alterung. / ITF, Innovationstransfer- und Forschungsinstitut für Berufliche Aus- und Weiterbildung, Schwerin (Hrsg.).– Schwerin, 2007 (itf - Schriften zur beruflichen Aus- und Weiterbildung : 40) (ISSN 1863-2157).

Abstract: "Die in der Bundesrepublik Deutschland Mitte der 1990er Jahre einsetzende Frühverrentungs- bzw. -

pensionierungswelle geht mittlerweile ihrem Ende zu. Gleichzeitig beschloss die Bundesregierung das gesetzliche Renteneintrittsalter in den nächsten Jahren schrittweise zu erhöhen. In Verbindung mit der fortschreitenden demografischen Alterung werden daher zukünftig ältere Arbeitnehmer die größte Gruppe der Belegschaft in den Unternehmen stellen. Diese Entwicklung wird schrittweise die gesamte Bundesrepublik erfassen. Während in den alten Bundesländern der Übergang relativ gleichmäßig erfolgt, tritt in den neuen Bundesländern ab dem Jahr 2010/2011 ein sprunghafter Anstieg der Anteile der älteren Arbeitnehmer auf. Die Ursache dafür ist in dem drastischen Rückgang der Geburtenzahlen infolge der Wiedervereinigung begründet. Im Rahmen der EU-geförderten Gemeinschaftsinitiative EQUAL realisierte der Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e. V. als Teilprojekt der Entwicklungspartnerschaft 'NTI - Networking, Transfer und Integration im Kompetenzverbund 45+' in den Jahren 2006/2007 eine Unternehmensbefragung in 500 Unternehmen der Region Westmecklenburg. Die empirische Auswertung der bisher 400 vorliegenden Fragebögen erfolgte durch den Lehrstuhl für Demografie und Ökonomie der Universität Rostock sowie das ift Innovationstransfer- und Forschungsinstitut Schwerin. Anliegen der Untersuchung war es, Fragestellungen im Zusammenhang mit älteren Arbeitnehmern und neuen Arbeitszeitmodellen zu klären sowie Handlungsempfehlungen für die Projektpartner und die Arbeitsmarktakteure der Region vor dem Hintergrund der demografischen Alterung abzuleiten. Die Analysen der Datensätze zeigten, dass die demografische Alterung in den (Personal-) Planungen der Unternehmen in Westmecklenburg noch keine wesentliche Rolle einnimmt. Speziell für die Gruppe der älteren Arbeitnehmer gibt es zwar inzwischen zahlreiche Instrumente verschiedener Arbeitszeitmodelle bzw. -formen, die jedoch von Seiten der Unternehmen wie auch von Seiten der Arbeitnehmer ein hohes Maß an Flexibilität erfordern. Festzustellen ist, dass Teilzeitarbeitsplätze vorwiegend in größeren Dienstleistungsbetrieben sowie in öffentlichen Verwaltungen angeboten werden, während flexible Arbeitszeitmodelle hauptsächlich in größeren Betrieben des verarbeitenden Gewerbes zur Anwendung kommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-7|; Arbeitszeitmodell |1,8|; demografischer Wandel |2|; altersadäquate Arbeitsplätze |3|; Arbeitszeitflexibilität |4|; Arbeitszeitverkürzung |5|; Teilzeitarbeit |6|; Arbeitszeitgestaltung |3|; Personalpolitik |7,8|;

96-22.0147 (k091006306, 26.10.2009)

- Buhai, Sebastian; Portela, Miguel; Teulings, Coen; Vuuren, Aico van: Returns to tenure or seniority?. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2381) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080917p01.pdf>).

Abstract: "This study documents two empirical regularities, using data for Denmark and Portugal. First, workers who are hired last, are the first to leave the firm (Last In, First Out; LIFO). Second, workers' wages rise with seniority (= a worker's tenure relative to the tenure of her colleagues). We seek to explain these regularities by developing a dynamic model of the firm with stochastic product demand and hiring cost (= irreversible specific investments). There is wage bargaining between a worker and its firm. Separations (quits or layoffs) obey the LIFO rule and bargaining is efficient (a zero surplus at the moment of separation). The LIFO rule provides a stronger bargaining position for senior workers, leading to a return to seniority in wages. Efficiency in hiring requires the workers' bargaining power to be in line with their share in the cost of specific investment. Then, the LIFO rule is a way to protect their property right on the specific investment. We consider the effects of Employment Protection Legislation and risk aversion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebszugehörigkeit |1|; Beschäftigungsdauer |2|; Lebensalter |3|; Arbeitskräfte |1-11|; Berufsverlauf |4|; Kündigung |5|; Kündigungsrecht; Arbeitgeberkündigung |6|; Entlassungen |7|; Beförderung |8|; Lohnerhöhung |9|; Lohnpolitik |14,15|; Anciennitätsprinzip |13,15|; Betrieb |12-14|; Personalwirtschaft |12|; Dänemark |10|; Portugal |11|

(k080917p01, 17.9.2008)

- Buhai, Sebastian; Portela, Miguel; Teulings, Coen; Vuuren, Aico van: Returns to tenure or seniority?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3302)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f22.pdf>).

Abstract: "This study documents two empirical regularities, using data for Denmark and Portugal. First, workers who are hired last, are the first to leave the firm (Last In, First Out; LIFO). Second, workers' wages rise with seniority (= a worker's tenure relative to the tenure of her colleagues). We seek to explain these regularities by developing a dynamic model of the firm with stochastic product demand and hiring cost (= irreversible specific investments). There is wage bargaining between a worker and its firm. Separations (quits or layoffs) obey the LIFO rule and bargaining is efficient (a zero surplus at the moment of separation). The LIFO rule provides a stronger bargaining position for senior workers, leading to a return to seniority in wages. Efficiency in hiring requires the workers' bargaining power to be in line with their share in the cost of specific investment. Then, the LIFO rule is a way to protect their property right on the specific investment. We consider the effects of Employment Protection Legislation and risk aversion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebszugehörigkeit |1|; Beschäftigungsdauer |2|; Lebensalter |3|; Arbeitskräfte |1-11|; Berufsverlauf |4|; Kündigung |5|; Kündigungsrecht; Arbeitgeberkündigung |6|; Entlassungen |7|; Beförderung |8|; Lohnerhöhung |9|; Lohnpolitik |14,15|; Anciennitätsprinzip |13,15|; Betrieb |12-14|; Personalwirtschaft |12|; Dänemark |10|; Portugal |11|

(k080212f22, 20.2.2008)

- Bühler, Christoph; Konietzka, Dirk: The transition from school to work in Russia during and after socialism : change or continuity?. / Max-Planck-Institut für Demografische Forschung,



---

Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2008 (MPIDR working paper : 2008-018)  
(<http://www.demogr.mpg.de/papers/working/wp-2008-018.pdf>).

Abstract: "The paper compares the process of entering working life during socialism (1966-1990) and the transition period (1991-2005) by utilizing information from 6,455 males and females of the 'Education and Employment Survey for Russia'. The results document influences both of change and of continuity. The introduction of labor markets and a mismatch between qualifications acquired at school and demanded by employers led to increasing risks of unemployment after education and first jobs at the lower levels of the occupational hierarchy. However, as the general character of the educational system and the internal structures of many firms did not change, traditional paths of mobility from educational degrees to particular occupational positions continued to exist. Thus, the transition from school-to-work in Russia did not experience an abrupt change but a gradual adjustment to the new economic order." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufseinmündung - historische Entwicklung |1-7,18,20|; Sozialismus |3|; osteuropäischer Transformationsprozess |4,8-11|; institutionelle Faktoren |7,12-14|; sozialer Wandel |8|; politischer Wandel |9|; Wirtschaftsstrukturwandel |10|; Planwirtschaft |11|; Marktwirtschaft |11|; Berufsbildungssystem |12|; Hochschulsystem |13|; Berufsbildung |14|; Hochschulabsolventen - Quote |15-17,19|; Geschlechterverteilung |17|; Wirtschaftskrise |18|; unterwertige Beschäftigung |19|; altersspezifische Faktoren |20|; Jugendliche |1|; junge Erwachsene |2|; Russland |5,15|; Sowjetunion |6,16|

(k090826n02, 2.9.2009)

- Bühler, Theo (Hrsg.); Valentin, Anke (Hrsg.); Zastrow, Nina (Hrsg.): Arbeit und Ausbildung für Erneuerbare Energien : Job- und Bildungsmesse EE. / Wissenschaftsladen, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2006 (ISBN 3-935907-04-04).

Abstract: "Die Erneuerbaren Energien bieten wie keine andere Wachstumsbranche immer mehr zukunftsfähige Arbeitsplätze: inzwischen 170.000 vor allem in kleinen und mittleren Unternehmen. Das Problem: Rund 60 Prozent der Unternehmen, so das Ergebnis einer Studie, sagen, dass zu wenige bzw. nicht ausreichend ausgebildete Fachkräfte zur Verfügung stehen. Und das, obwohl die Zahl der Ausbildungsangebote in den letzten Jahren deutlich gewachsen ist. Der Sammelband des Wissenschaftsladen Bonn ist ein Beitrag, Ausbildungsinhalte und Arbeitsmarktanforderungen zu präzisieren und diese kompatibler zu machen. Der Sammelband beleuchtet mit Beiträgen von Unternehmern, Wissenschaftlern, Vertretern von Hochschulen und Handwerksvertretern die Arbeitsanforderungen und Ausbildungsmöglichkeiten, die Probleme und Chancen, in der Wachstumsbranche zu arbeiten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: regenerative Energie |1-16|; Solarenergie |11|; Solartechnik |2|; Windenergie |3|; Biomasse |4|; Geothermik |5|; Erdwärme |6|; Energietechnik |7,24|; Alternativtechnik |8,24|; Energiewirtschaft |9,17,18,20-23|; Umweltschutzindustrie |10,17,25-29|; Berufsausbildung |11,18,19,25|; Ausbildungsinhalt |12,19|; Ausbildungsplatzangebot |13,20,26|; Arbeitsmarktentwicklung |14,21,27|; Arbeitsmarktchancen |15,22,28|; Arbeitsanforderungen |16,23,29|;

083.0102 (k090624802, 9.7.2009)

- Bühler, Theo; Klemisch, Herbert; Ostenrath, Krischan: Ausbildung und Arbeit für erneuerbare Energien : Statusbericht 2007. / Wissenschaftsladen, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (ISBN 978-3-935907-00-2)

([http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/statusbericht\\_ausbildung\\_ee.pdf](http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/statusbericht_ausbildung_ee.pdf)).

Abstract: Der Statusbericht gibt einen Überblick darüber, wie sich Unternehmen der Bio-, Solar-, Windenergie, der Wasserkraft oder Geothermie derzeit mangels ausreichend qualifizierter Arbeitnehmer behelfen, wo sie in Zukunft Personalengpässe erwarten, welche Studiengänge und Ausbildungsberufe heute und zukünftig stark gefragt sein werden. Diese Anforderungen werden mit den derzeitigen Angeboten an beruflicher Ausbildung, Studiengängen und Weiterbildungen abgeglichen. Die Situation der Ausbildung für erneuerbare Energien ist danach durch drei grundsätzliche Tatbestände gekennzeichnet: 1. Für die erneuerbaren Energien gibt es noch keine ausgeprägten Ausbildungs- und Berufsprofile. Die fachlichen Anforderungen zur Entwicklung und Nutzung der erneuerbaren Energien werden zwar in immer mehr Ausbildungs-, Weiterbildungs- und Studienangeboten aufgegriffen, aber die Transparenz ist unzureichend. 2. Das Themenfeld erneuerbare Energien sollte entsprechend den branchenspezifischen Anforderungen und Arbeitsangeboten quantitativ und qualitativ im Ausbildungs- und Studienangebot erweitert werden. 3. Für den Arbeitsmarkt erneuerbare Energien ist mit einem zunehmenden Mangel an geeigneten Fachkräften zu rechnen, und deshalb bedarf es mehr Auszubildender und Studenten sowohl in den technisch-naturwissenschaftlichen Fachrichtungen im Allgemeinen als auch in den auf die erneuerbaren Energien stärker ausgerichteten Ausbildungs- und Studiengängen im Besonderen. Für den Ausbau der erneuerbaren Energien und die Sicherung des Fachkräftenachwuchses ist es daher erforderlich, die entsprechenden inhaltlichen Anforderungen verstärkt in die berufliche Erstausbildung, die berufliche Fort- und Weiterbildung und in das Studienangebot zu integrieren und gleichzeitig das Interesse für diese Ausbildungs- und Studienangebote zu fördern. Dazu schlagen die Autoren ein 'Impulsprogramm Ausbildung für erneuerbare Energien' vor, das ausgehend von aktuellen Bedarfsfeldern zehn Handlungsempfehlungen beinhaltet. (IAB)

SW: regenerative Energie |1-10,25|; Ausbildungsberufe |11,26|; Studiengang |12,27|; Studienfach |13,25,28|; Solarenergie |1|; Solartechnik |2|; Biomasse |3|; Wasserkraft |4|; Windenergie |5|; Geothermik |6|; Erdwärme |7|; Personalbedarf |15,29,47|; Fachkräfte |16,30,47-49|; Arbeitskräftemangel |17,31,48|; Personalbeschaffung |18,32,49|; Weiterbildungsangebot |19,33|; berufliche Spezialisierung |20,34|; Ausbildungsförderung |21,35|; Umweltberufe |22,36|; Ausbildungssituation |23,37|; Beschäftigungsentwicklung |24,38|; Umwelttechnik |8,11-24,39,45,46|; Energietechnik |9,14,40,43,44|; Alternativtechnik |10,25-42|; Beschäftigtenstruktur |41,44,46|; Qualifikationsstruktur |42,43,45|;

- Bühlmann, Felix: The corrosion of career? : occupational trajectories of business economists and engineers in Switzerland. In: European Sociological Review, Vol. 24, No. 5, 2008, S. 601-616 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Achievement careers are regarded as a distinctive element of the post-war period in occidental societies. Such a career was at once a modal trajectory of the modern parts of middleclass men and a social emblem for progress and success. However, if the achievement career came to be a biographical pattern with great normative power, its precise sequential course remained vague. Theories of the 1960s and 1970s described it as an orderly advancement within large firms. By the 1990s, scholars postulated an erosion of the organizational structures that once contributed to the institutionalization of careers, accompanied by a weakening of the normative weight of the achievement career by management discourse. We question the thesis of the corrosion of achievement career by analysing the trajectories of 442 engineers and business economists in Switzerland in regard to their orderliness, loyalty, and temporal rhythm. An inspection of types of careers and cohorts reveals that even if we face a decline of loyalty over time, hierarchical orderliness is not touched by those changes. Foremost, technical-industrial careers fit the loyal and regular pattern. Hence, this trajectory-type represents only a minority and is by far the slowest and least successful in terms of hierarchical ascension."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebswirt |1,3,6,11,15|; Ingenieur |2,4,7,12,16|; Berufsverlauf |1,2,8,9|; beruflicher Aufstieg - Typologie |3-5,10,13,14,18|; innerbetriebliche Hierarchie |5|; Habitus |6,7,18|; Berufserfolg |8|; beruflicher Status |9|; Statusmobilität |9|; Leistungsmotivation |10|; Berufsprestige |11,12|; organisatorischer Wandel |13|; Unternehmensorganisation |13|; Berufswegplanung |15-17|; Arbeitsplatzsicherheit |17|; Vertrauen |17|; Schweiz |14|

Z 863 (k081210802, 15.12.2008)

- Bühn, Andreas; Karmann, Alexander; Schneider, Friedrich: Size and development of the shadow economy and of do-it-yourself activities in Germany. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2021) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070716p04.pdf>).

Abstract: "This paper presents the first MIMIC (multiple indicator multiple causes) model estimate of the size and development of the shadow economy and of do-it-yourself (DIY) activities in Germany from 1970 to 2005. By 2005, they reached a level of about 17% and 4.94%. While the shadow economy has regularly increased over the years, DIY activities - though quite sizeable - have remained more or less constant since the early 1990s. The driving forces for the shadow economy are regulation and tax burden whereas for DIY activities, the level of unemployment is the main factor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schattenwirtschaft |1,12-15|; informeller Sektor |2|; Schwarzarbeit |3|; Eigenarbeit |4,17|; Selbsthilfe |5|; Nachbarschaftshilfe |6|; Steuerbelastung |7,12|; Regulierung |8,13|; Arbeitslosigkeit |9,17|; Geldmenge |10,14,16|; Zahlungsverkehr |16|; Bruttoinlandsprodukt |11,15|; Wirtschaftsentwicklung |1-11|;

(k070716p04, 23.7.2007)

- Bühn, Andreas; Schneider, Friedrich: MIMIC models, cointegration and error correction : an application to the French shadow economy. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2200) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n11.pdf>).

Abstract: "The analysis of economic loss attributed to the shadow economy has attracted much attention in recent years by both academics and policy makers. Often, multiple indicators multiple causes (MIMIC) models are applied to time series data estimating the size and development of the shadow economy for a particular country. This type of model derives information about the relationship between cause and indicator variables and a latent variable, here the shadow economy, from covariance structures. As most macroeconomic variables do not satisfy stationarity, long run information is lost when employing first differences. Arguably, this shortcoming is rooted in the lack of an appropriate MIMIC model which considers cointegration among variables. This paper develops a MIMIC model which estimates the cointegration equilibrium relationship and the error correction short run dynamics, thereby retaining information for the long run. Using France as our example, we demonstrate that this approach allows researchers to obtain more accurate estimates about the size and development of the shadow economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schattenwirtschaft |1-8|; Schätzung |1|; Ökonometrie |2|; Steuerbelastung |3|; Sozialabgaben |4|; Arbeitszeit |5|; Arbeitslosigkeit |6|; Regulierung |7|; Frankreich |8|

(k080206n11, 13.2.2008)

- Buhr, Petra; Ludwig, Monika: Armutsdynamiken : Zeitanalysen in der Armutsforschung der USA und der Bundesrepublik Deutschland. / Sonderforschungsbereich Statuspassagen und Risikolagen im Lebensverlauf, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 1991 (Sonderforschungsbereich Statuspassagen und Risikolagen im Lebensverlauf. Arbeitspapier : 08).

SW: Armut; Sozialhilfeempfänger; Leistungsbezug - Entwicklung; Armutsbewältigung; Armut - internationaler Vergleich; Bundesrepublik Deutschland; USA;

451 AU 506, 0;>>

451 AU 506, 1;>>

(i910820f16, 29.2.2008)

- Buhr, Petra; Weber, Andreas: Long-term reciepiency of social assistance in Germany : the eighties versus the nineties. In: Andreß, Hans-Jürgen (Hrsg.): Empirical poverty research in a comparative perspective. Aldershot u.a. : Ashgate, 1998, S. 315-329 (ISBN 1-85972-688-7).

Abstract: Die Dauer des Sozialhilfebezugs in Bremen wird untersucht. Zwei Kohorten über neue Sozialhilfeempfänger aus den Jahren 1983 und 1989 werden verglichen, um die Auswirkungen sozialer Veränderungen auf den Sozialhilfebezug zu ermitteln. In den Achtziger Jahren ist Sozialhilfebezug für die meisten Menschen nur eine kurzfristige Erfahrung, es gibt jedoch viele Risiken, ein Sozialhilfeempfänger zu werden. In den Neunzigern ist die Dauer des Sozialhilfebezugs nicht gewachsen. Tatsächlich ist die gesamte Zeitdauer des Bezugs gesunken, was auf die unterschiedliche Zusammensetzung der Kohorten zurückzuführen ist. Das Sozialhilferisiko ist für alte Menschen gesunken, Sozialhilfeempfänger mit kleinen Kindern, alleinstehende Frauen sowie Jugendliche haben jedoch größere Probleme, den Ausstieg aus der Sozialhilfe zu schaffen. (IZ-Doku)  
 SW: Sozialhilfeempfänger |1-9|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |1|; Leistungsbezug - Dauer |2|; alte Menschen |3|; Eltern |4|; Mütter |5|; allein Erziehende |6|; Jugendliche |7|; Ausländer |8|; Bremen |9|  
 96-15.0112 (k080319f07, 2.4.2008)

- Buhr, Regina (Hrsg.); Freitag, Walburga (Hrsg.); Hartmann, Ernst A. (Hrsg.); Loroff, Claudia (Hrsg.); Minks, Karl-Heinz (Hrsg.); Mucke, Kerstin (Hrsg.); Stamm-Riemer, Ida (Hrsg.): Durchlässigkeit gestalten! : Wege zwischen beruflicher und Hochschulischer Bildung.– Münster u.a. : Waxmann, 2008 (ISBN 978-3-8309-2027-4).

Abstract: "Das Thema Durchlässigkeit zwischen beruflicher und Hochschulischer Bildung ist schon seit Jahrzehnten in der Diskussion. In der Vergangenheit ging es dabei vor allem um Studiermöglichkeiten für Personen ohne Abitur. Inzwischen bieten die Hochschulgesetze der Länder die verschiedensten Regelungen, die es auch Personen ohne die klassische Hochschulzugangsberechtigung Abitur ermöglichen, ein Studium aufzunehmen. Der demografische Wandel, ein steigender Bedarf an hochqualifizierten Fachkräften, die Schaffung eines gemeinsamen europäischen Wirtschafts- und Wissenschaftsraumes aber auch die Bedeutung akademischer Bildung für den Erhalt und Ausbau des wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wohlstands Deutschlands haben dazu beigetragen, dass sich die Diskussion erweitert. Neben der Frage des Zugangs gerät zunehmend die der Gleichwertigkeit beruflicher und Hochschulischer Kompetenzen und die Möglichkeit der Anrechnung beruflicher Kompetenzen auf eine akademische Höherqualifizierung in den Fokus. Damit löst sich die Perspektive von der Konzentration auf den Hochschulbereich und bezieht den bislang eher unverbunden daneben stehenden Bereich beruflicher Bildung und Arbeit ein. Die mit dieser spezifischen Form lebenslangen Lernens verbundenen Anforderungen stellen sowohl die Beteiligten aus beruflicher Bildung, Hochschule, Politik und Wirtschaft als auch die an Hochschulischer Bildung interessierten Menschen vor große Herausforderungen. Damit diese immense Gestaltungsaufgabe gelingen kann, bedarf es weitreichender struktureller und kultureller Veränderungen, für die das vertrauensvolle Zusammenwirken aller Beteiligten eine unverzichtbare Voraussetzung darstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Berufsbildung |1|; Hochschulbildung |2,9-12|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |1-6,29-36|; Anrechnung von Bildungsleistungen |7,18,19,21-28|; Studenten |7,8|; Berufserfahrung |8,18,20|; Lernen und Arbeiten |9|; Praxisbezug |10|; berufliche Qualifikation |11|; Kompetenzbewertung |19,20|; Ausbildungsqualität |12,13|; Qualitätsmanagement |13|; betriebliche Weiterbildung |3|; Weiterbildung |4|; Fachkräfte |14|; Arbeitskräftemangel |14,15|; Fachkräftebedarf |16|; Qualifikationsbedarf |17|; Wissensgesellschaft |5,15-17|; best practice |6|; Ingenieurwissenschaft |21,29|; Maschinenbau |22,30|; Logistik |23,31|; Betriebswirtschaftslehre |24,32|; Gesundheitsberufe |25,33|; Pflegeberufe |26,34|; informationstechnische Berufe |27,35|; Luftverkehr |28,36|;  
 93-13.0142 (k090525f21, 12.6.2009)

- Bührmann, Andrea D.; Hansen, Katrin: Die Erosion des Normalunternehmertums als Chance für eine notwendige Entrepreneurial Diversity. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 30, H. 1, 2007, S. 69-84 (ISSN 0724-3464).

Abstract: Im Mittelpunkt des Beitrages steht die Frage nach dem Selbstbild von Unternehmerinnen, die Gegenstand des Forschungsprojekts 'Vielfalt in der Unternehmerschaft: Facetten des Unternehmerinnenbildes in Deutschland' war. Die Arbeitshypothese lautete, dass ein hegemoniales, einseitig männlich geprägtes Unternehmerbild verhindert, dass Frauen im gleichen Ausmaße wie Männer Unternehmen gründen, weiterführen und in wachsenden Unternehmen Arbeitgeber- und Führungsfunktionen übernehmen und damit Arbeitsplätze schaffen. Diese Hypothese wurde mittels problemzentrierter Interviews mit Unternehmerinnen und Unternehmern, einer Diskursanalyse zum UnternehmerInnenbild und Experteninterviews überprüft. Die Befragungen und Analysen zeigen ein zunächst 'paradox' erscheinendes Ergebnis: Die befragten Frauen wollen zwar unternehmerisch tätig sein, aber sie identifizieren sich selbst nicht mit dem traditionellen Unternehmertypus. Anhand einer im Beitrag vorgestellten Typologie ordnen sie sich 'anderen, bisher marginalisierten Typen des Unternehmertums' (Typ Bricoleur, Typ Crisis, Step-by-Step-Typus) zu. Aufgrund dieser Befunde plädieren die Autorinnen für eine 'Verflüssigung' des bisher hegemonialen unternehmerischen Leitbildes und empfehlen in Anlehnung an Befunde aus der Diversity-Forschung die Schaffung einer 'Entrepreneurial Diversity'. Damit könnte die Forschungsperspektive wieder vermehrt auf die faktisch Unternehmenden gerichtet werden und 'verharrte nicht nur beim normativen Ideal des hegemonialen männlichen Unternehmertums'. (IAB)  
 SW: Unternehmer |1-6|; Unternehmensführung |17,18|; Frauen |1,16,17|; Geschlechterverteilung |11|; Geschlechterrolle |2,7,8,10,14|; Berufsrolle |3,8,9,19|; Rollenverständnis |4,7,13|; Rollenverteilung |5,9-11|; Frauenbild |12|; Ideologie |6,12-15|; Unternehmer - Typologie |18|; Mobilitätsbarriere |15,16|; Wertwandel |19|;  
 7 033 (k070726n03 30 7 2007)

- Bujold, Charles; Fournier, Genevieve: Occupational representations of workers in nonstandard and precarious work situations. In: Journal of Career Assessment, Vol. 16, No. 3, 2008, S. 339-359 (ISSN 1069-0727).

Abstract: "The mental representations of employment precariousness, occupational success, and work were examined in a sample of 124 White Canadian francophones (62 men, 62 women) who had experienced nonstandard and precarious work for the last 3 years. Typologies of each of these representations were derived from the content analysis of the data collected through semistructured individual interviews. The results of this study are consistent with the literature, indicating that nonstandard and precarious workers do not constitute a monolithic population. Convergences, as well as diversity, were observed in the various representations. Besides, whereas the participants' representations of employment precariousness were mostly negative, those of occupational success and work bore witness to a rather hopeful conception of work life. The results are discussed with respect to the scientific literature and to the differences that were found between genders, age groups, and educational levels. Implications for career counseling and future research are provided." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte [1,14]; atypische Beschäftigung [1-13,16]; Prekariat [2,15]; soziale Ausgrenzung [3]; soziale Identität [4]; Lebensplanung [5]; Berufswegplanung [6]; Berufsverlauf [7]; Unsicherheit [8]; Arbeitsbedingungen [9]; Einkommen [10]; Selbstverwirklichung [11]; soziale Partizipation [12]; soziale Integration [13]; Selbstbild [14,15]; Kanada [16];

X 541 (k080723n07, 31.7.2008)
- Buligescu, Bianca; Crombrugge, Denis de; Montesoglu, Gülçin; Montizaan, Raymond: Panel estimates of the wage penalty for maternal leave. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. S1, 2009, S. i35-i55 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "The focus of this paper is the size of the wage penalty due to maternal leave incurred by working mothers in Germany. Existing estimates suggest large penalties with little rebound over time. We apply recent panel data methods designed to address problems of sample selectivity, unobserved heterogeneity and endogeneity to German Socio-Economic Panel (GSOEP) data. Heckman's classic treatment of selectivity is extended to deal with both heterogeneity and simultaneity. In order to exploit the actual working hours data available in GSOEP, we develop the case of a censored tobit participation model. We also investigate the sensitivity of the results to the choice of method. Our estimates imply a maternal leave wage penalty of 10 to 14% which is less persistent over time than other studies suggest. Five years after the return to work maternal wages have caught up." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1-5]; erwerbstätige Frauen [1,6]; Erwerbsunterbrechung - Auswirkungen [2,7,8]; berufliche Reintegration [3,9-11]; individuelle Arbeitszeit [4,9]; Lohnentwicklung [5,7,10]; Lohnhöhe [6,8,11]; Sozioökonomisches Panel;

Z 215 (k090415n05, 17.4.2009)
- Bulmahn, Thomas: Berufswahl Jugendlicher und Interesse an einer Berufstätigkeit bei der Bundeswehr : Ergebnisse der Jugendstudie 2006 des Sozialwissenschaftlichen Instituts der Bundeswehr. / Sozialwissenschaftliches Institut, Strausberg (Hrsg.).– Strausberg, 2007 (Sozialwissenschaftliches Institut Strausberg. Forschungsbericht : 81) (ISSN 0342-2569).

Abstract: "Die Nachwuchswerbung und -gewinnung der Bundeswehr steht infolge des demografischen Wandels in Deutschland vor erheblichen Herausforderungen. In den kommenden Jahren werden immer weniger Jugendliche die Schulen verlassen, um eine Berufsausbildung zu beginnen oder eine Erwerbstätigkeit aufzunehmen. Bis zum Jahr 2011 wird sich in Ostdeutschland die Zahl der Absolventen und Abgänger aus allgemeinbildenden Schulen nahezu halbieren. Bundesweit ist bis 2020 mit einem Rückgang um 20 Prozent zu rechnen. Man kann davon ausgehen, dass sich der Wettbewerb um die besser gebildeten, motivierten und leistungsbereiten Jugendlichen, wie er bereits heute in einigen Berufsgruppen und Branchen besteht, ausweiten und verschärfen wird. Erkenntnisse darüber, wie geeignete Jugendliche für eine berufliche Perspektive bei der Bundeswehr interessiert werden können, wie man sie für den Soldatenberuf begeistern und zu einer Bewerbung ermuntern kann, sind entscheidende Voraussetzungen für eine optimale Gestaltung der Nachwuchswerbung, um auch in Zukunft die Personalgewinnung der Bundeswehr in quantitativer und qualitativer Hinsicht für alle Laufbahngruppen sicherzustellen. Im Auftrag des Bundesministeriums der Verteidigung führt das Sozialwissenschaftliche Institut der Bundeswehr daher regelmäßig bundesweite Jugendbefragungen zum Themenbereich 'Berufswahl Jugendlicher und Nachwuchswerbung der Bundeswehr' durch. Dabei werden mehr als 2000 Jugendliche im Alter von 14 bis 23 Jahren zu ihren beruflichen Zielen und Wünschen, zu ihren Ansichten zur Bundeswehr, ihren Vorstellungen vom Soldatenberuf sowie ihrem Interesse an einer beruflichen Tätigkeit bei der Bundeswehr befragt. Im vorliegenden Forschungsbericht werden Ergebnisse der Befragung 2006 präsentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche [1-5]; Frauen [1]; Männer [2]; Berufswahl [3,7,9]; Berufsinteresse [4,6,10,19]; Berufswahlmotiv [5,11]; Militär [6-8]; Bundeswehr [9-12]; Soldat [8,12,13]; Berufsprestige [13,19]; Soldat [14]; Arbeitsbedingungen [14-16]; Gesundheitsgefährdung [16,18]; Ausland [15,17]; Krieg [17,18];

92-80.0102 (k080325f18, 7.4.2008)
- Bulmahn, Thomas: Berufswahl Jugendlicher und Interesse an einer Berufstätigkeit bei der Bundeswehr : Ergebnisse der Jugendstudie des Sozialwissenschaftlichen Instituts der Bundeswehr. / Sozialwissenschaftliches Institut, Strausberg (Hrsg.).– Strausberg, 2007

---

(Sozialwissenschaftliches Institut Strausberg. Forschungsbericht : 80) (ISSN 0342-2569).

Abstract: "Die Nachwuchswerbung und -gewinnung der Bundeswehr steht infolge des demografischen Wandels in Deutschland vor erheblichen Herausforderungen. In den kommenden Jahren werden immer weniger Jugendliche die Schulen verlassen, um eine Berufsausbildung zu beginnen oder eine Erwerbstätigkeit aufzunehmen. Bis zum Jahr 2011 wird sich in Ostdeutschland die Zahl der Absolventen und Abgänger aus allgemeinbildenden Schulen nahezu halbieren. Bundesweit ist bis 2020 mit einem Rückgang um 19 Prozent zu rechnen. Man kann davon ausgehen, dass sich der Wettbewerb um die besser gebildeten, motivierten und leistungsbereiten Jugendlichen, wie er bereits heute in einigen Berufsgruppen und Branchen besteht, ausweiten und verschärfen wird. Erkenntnisse darüber, wie geeignete Jugendliche für eine berufliche Perspektive bei der Bundeswehr interessiert werden können, wie man sie für den Soldatenberuf begeistern und zu einer Bewerbung ermuntern kann, sind entscheidende Voraussetzungen für eine optimale Gestaltung der Nachwuchswerbung, um auch in Zukunft die Personalgewinnung der Bundeswehr in quantitativer und qualitativer Hinsicht für alle Laufbahngruppen sicherzustellen. Im Auftrag des Bundesministeriums der Verteidigung führt das Sozialwissenschaftliche Institut der Bundeswehr daher regelmäßig bundesweite Jugendbefragungen zum Themenbereich 'Berufswahl Jugendlicher und Nachwuchswerbung der Bundeswehr' durch. Dabei werden mehr als 2 000 Jugendliche im Alter von 14 bis 23 Jahren zu ihren beruflichen Zielen und Wünschen, zu ihren Ansichten zur Bundeswehr, ihren Vorstellungen vom Soldatenberuf sowie ihrem Interesse an einer beruflichen Tätigkeit bei der Bundeswehr befragt. Im vorliegenden Tabellenband werden Ergebnisse der Studie 2005 präsentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1,4,5|; weibliche Jugendliche |1|; männliche Jugendliche |2|; Berufswahl |1-3,7,9|; Berufsinteresse |4,6,10,19|; Berufswahlmotiv |5,11|; Militär |6-8|; Bundeswehr |9-12|; Soldat |8,12,13,14,17,18|; Berufsprestige |13,19|; Arbeitsbedingungen |14-16|; Gesundheitsgefährdung |16,18|; Auslandstätigkeit |15,17|; 92-80.0101 (k071221f05, 16.1.2008)

- Bülow-Schramm, Margret (Hrsg.): Hochschulzugang und Übergänge in der Hochschule: Selektionsprozesse und Ungleichheiten : 3. Jahrestagung der Gesellschaft für Hochschulforschung in Hamburg 2008.– Frankfurt am Main : Lang, 2009 (ISBN 978-3-631-59447-6).

Abstract: "Die Gestaltung des europäischen Hochschulraums und die Veränderung der Hochschulsteuerung in Deutschland verstärken die interne und externe Differenzierung der Hochschulen. Sie machen das Ausmaß der vertikalen und horizontalen Durchlässigkeit zu einem entscheidenden Kennzeichen der Hochschulen. Das zieht Anerkennungs- und Anrechnungsverfahren nach sich, deren institutionelle Folgen sich auf alle Funktionsbereiche der Hochschulen auswirken. Die 3-Zyklus-Struktur des Studiums schafft neue Übergangszonen, deren institutionelle Handhabung Einfluss auf die Studiengestaltung, die Organisation der Lehre und den Einsatz von Steuerungsinstrumenten haben. Die angestrebte Durchlässigkeit zwischen dem System der beruflichen Bildung und Ausbildung und dem Hochschulsystem erfordert Übergänge, die Wege vom/zum quartären Bildungssektor eröffnen. In diesem Band sind Studien versammelt, die sich mit Auswahlverfahren, Anrechnungsmodi und Übergangsgestaltungen in Hochschulen unterschiedlichen Typs befassen und die Gleichzeitigkeit der Tendenzen zur Flexibilisierung wie zur Abschottung, zur Profilbildung und Wettbewerb wie zur Kooperation zum Thema haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Margret Bülow-Schramm: Einführung (7-14);

Ada Pellert: Perspektive Lebenslanges Lernen. Herausforderung für die Hochschulen (15-29);

I. Hochschulzugang - (1) Die Gestaltung der Übergangs von der Schule in die Hochschule

Jupp Asdonk, Gabriele Glässing: Studierneigung und Studienzuversicht: Soziokulturelle, institutionelle und personale Faktoren (33-55);

Kristina Gensch, Gabriele Sandfuchs: Informelle Selektion beim Übergang an die Fachhochschule - Betroffene und Gegenmaßnahmen (57-68);

(2). Auswahlverfahren der Hochschulen und Anrechnung beruflicher Kompetenzen

Andrea Sperlich: Managementaufgabe Studierendenauswahl - Private Hochschulen als Pioniere (71-80);

Maren Täger: Die neue Zulassungspraxis an deutschen Hochschulen - Die Bedeutung des

Eignungsfeststellungsverfahrens für das Soziologiestudium (81-95);

Walburga Freitag: Anrechnung als Schlüssel für die Durchlässigkeit zur Hochschule und zur Realisierung lebenslangen Lernens? (97-113);

Andrea Micheler: Anrechnung außerhochschulischer Kompetenzen im Rahmen von Hochschulstudiengängen (115-131);

(3). Die soziale Dimension des Übergangs

Gerd Grözinger, Mareike Tarazona: Mangelnde Ressourcen und Kapazitäten als Herausforderung für den Hochschulzugang in Deutschland (135-152);

Thomas Köhler: "The winner takes it all..." - Ergebnisse einer Exploration des Umgangs Studierender mit Studiengebühren und Gestuften Studiengängen (153-164);

(4). Selektionsprozesse im zeitlichen und internationalen Vergleich

Ulf Banscherus: Transformation des Hochschulzugangs zum "Universal Access"? - Globale Trends und Pfadabhängigkeiten (167-179);

II. Übergänge in der Hochschule - (5). Gestaltung der Promotionsphase

Barbara M. Kehm: Zugänge zur Promotion - Zwischen Selektion und Multiplikation (183-196);

Rene Krempkow: (Selbst-) Selektionen zur Promotion - Ansätze zur Schätzung der Selektivität bei Zugang und Verlauf mit Hilfe von Absolventenbefragungen und Hochschulstatistiken (197-213);

---

Ulrike Senger: Neue Lehr- und Lernformen der Doktorandenausbildung (215-233);

III.Hochschuldidaktisches Forum

Dietrun Lübeck: Zusammenhänge zwischen Lehransätzen in der Hochschullehre und lehrebezogener Weiterbildungsteilnahme (237-255);

Maria Kondratjuk: Die Entwicklung eines dualen Studiengangkonzeptes an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg (257-265);

Marion Kamphans: Fachkultur und Selektion - Ingenieurwissenschaftliche Lehre im Blick (267-290).

SW: Hochschulzugang |1-7,9,11|; Studienanfänger |1,12,17-22|; Studenten |2|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |3,12-16|; Hochschule |13,17|; Abiturienten |4,14|; Studienfachwahl |18|; Studienmotivation |19|; Studierfähigkeit |5,20|; Auswahlverfahren |6,15,21|; Promotion |16|; Studiengang |7-9|; best practice |8|; Studentenzahl - internationaler Vergleich |23,24|; Magdeburg |9,10|; Sachsen-Anhalt |10|; Bundesrepublik Deutschland |11,22,24|; OECD |23|

93-13.0147 (k090903j12, 24.9.2009)

- Bülow-Schramm, Margret: Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen.– Münster u.a. : Waxmann, 2006 (Studienreihe Bildungs- und Wissenschaftsmanagement : 06) (ISBN 978-3-8309-1752-6; ISSN 1861-3284).

Abstract: "Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen ist seit Mitte der 90er Jahre eine Kernaufgabe von Bildungseinrichtungen. Finanzmittelknappheit, Standortsicherung und internationaler Wettbewerb sind die Schlagworte, die mit diesem Prozess verknüpft werden. In diesem Buch geht es darum, die Aufgaben von Qualitätsmanagement sowohl anwendungsnah wie umfassend zu analysieren. Die Qualität der Angebote der verschiedenen Bildungseinrichtungen bei gleich bleibendem oder sogar sinkendem Etat zu erhöhen ist, eine der zentralen Aufgaben des Qualitätsmanagements. Die optimale Nutzung der vorhandenen Ressourcen, der physikalischen Gegebenheiten und der Infrastruktur zur bestmöglichen Versorgung der Region mit Bildungsangeboten ist eine weitere. Und schließlich ist das Messen an anderen Anbietern, das Herausstellen der eigenen Stärken und der Nachweis der Fähigkeit, weltweit konkurrieren zu können, ein drittes Feld. In allen Bereichen ist eine Hinwendung zu ganzheitlichen Konzepten zu beobachten, die hierarchische Qualitätskontrollen ablösen sollen. Der Aufbau und die Inhalte der verschiedenen Qualitätssicherungskonzepte, die Frage ihrer Angemessenheit an die Erfordernisse des Bildungssektors sind Gegenstand der Reflexion. Die behandelten Bildungseinrichtungen reichen vom Kindergarten bis zur Weiterbildung mit jeweils unterschiedlichen Zielen und Instrumenten. Ihre Analyse, ihr neuester Stand und ihre Handhabung stehen im Mittelpunkt des Buches, um so den Führungskräften und den Machern in Bildungseinrichtungen einen professionellen und kritischen Umgang mit Qualitätsmanagement zu ermöglichen. Der europäischen Dimension von Qualitätsmanagement wird insbesondere im Hochschulbereich Rechnung getragen, der dabei ist, sich als Vorreiter einer europäischen Gestaltung von Qualitätsmanagement zu profilieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Qualitätsmanagement |1,2,4,6,9-15|; Managementmethode |1|; Bildungseinrichtung |2,5|;

Qualitätsmanagement - Konzeption |3,7|; Kindertagesstätte |9|; Elementarbereich |10|; Vorschulerziehung |11|; Schule |12|; Schulbildung |13|; Weiterbildung |14|; Hochschule |15|; Organisationsentwicklung |4,5,8|; best practice |3|; Bildungsforschung |6-8|;

93-0000-20 BT 790 (k070702f06, 9.7.2007)

- Bülow-Schramm, Margret; Martens, Bernd; Nullmeier, Frank: Empirische Untersuchung der Berufsverläufe von Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaftlern : Schlußbericht über das Projekt. / Universität Hamburg (Hrsg.).– Hamburg, 1987.

Abstract: Das Projekt 'Berufsverläufe von Wirtschafts-, Sozial- und Rechtswissenschaftlern' wurde nach einer ersten Projektphase (1981-1983) in einer zweiten Phase von 1984 bis 1986 von der Deutschen Forschungsgemeinschaft gefördert und am Interdisziplinären Zentrum für Hochschuldidaktik der Universität Hamburg durchgeführt. In dieser Phase fand eine schriftliche Befragung von ehemaligen Studenten und Absolventen der genannten Fächer der Universität Hamburg statt. Der gleiche Personenkreis wurde zu zwei Gruppendiskussionsrunden eingeladen und ergänzend wurden Leitfadeninterviews durchgeführt. Der Gesamtbericht präsentiert und interpretiert die Gesamtheit des empirischen Materials: In Teil A werden die Ergebnisse der Analyse der quantitativen Befragungsdaten dargestellt. Teil B beschreibt Tätigkeiten und Handlungsfelder von Akademikern auf der Basis der Auswertung der Leitfadeninterviews und der dritte Berichtsteil C beschäftigt sich mit Wandlungsprozessen in den beruflichen Einstellungen von Akademikern anhand einer empirischen Auswertung der Gruppendiskussionen. Teil D thematisiert die Möglichkeiten zukünftiger berufs begleitender Absolventenuntersuchungen. (IAB)

SW: Sozialwissenschaftler |1,5,8,11,14,17,22|; Rechtswissenschaft |4|; Hochschulabsolventen |4|; Jurist |3,4,6,9,12,15,18,23|; Wirtschaftswissenschaftler |2,7,10,13,16,19,24|; Berufsverlauf |1-3|; Akademiker - Typologie |5-7,20,21|; Tätigkeitsfelder |8-10|; Berufspraxis |11-13|; Studium - Zufriedenheit |14-16|; Berufsorientierung |17-19|; Selbsteinschätzung |20|; Habitus |21|; Arbeitssituation |22-24|;

94-15.0108 (i950411f31, 23.7.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Bachelor : Platzwechsel ins Unternehmen. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 33, Extra, 2009, S. 11-17 (ISSN 0343-8546).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über den Arbeitsmarkt und die Arbeitsmarktchancen für Absolventen von Bachelorstudiengängen. Bewerber mit Bachelorabschluss sind z.Zt. noch eine Minderheit unter den akademischen Bewerbern. Nach Einschätzung des Arbeitsbereichs Absolventenstudien beim Hochschul-

---

Informations-System (HIS) wird erst im Jahr 2012 die Zahl der Bewerber mit neuen Abschlüssen in der Mehrheit sein. 'Bis dahin werden sich auch die meisten Unternehmen mit den neuen Titeln angefreundet haben.' Eine Umfrage des Deutschen Industrie- und Handelskammertages (DIHK) im Jahre 2008 ergab, dass die Mitgliedsunternehmen mittlerweile positiv auf die neuen Studienabschlüsse reagieren. Im allgemeinen werden die Arbeitsmarktchancen von Bachelorabsolventen als gut eingeschätzt, insbesondere wenn sie einen Auslandsaufenthalt während des Studiums nachweisen können. Aktuell werden vor allem Bachelors aus wirtschafts- oder ingenieurwissenschaftlichen Studiengängen eingestellt. Exemplarisch schildert der Beitrag einen Berufseinstieg mit dem Bachelor in die Baubranche. Ergänzt wird der Beitrag durch Statements von Personalchefs größerer Unternehmen, aus denen sich eine positive Einstellung zum Bachelorabschluss ablesen lässt. (IAB)

SW: Studium |1|; Studiengang |2|; Studienabschluss |3|; Bachelor |1-4,8-11,13|; Hochschulabsolventen |4-7,12|; Berufseinstieg |5,8|; Arbeitsmarktchancen |6,9|; Berufsaussichten |7,10|; Personalauswahl |11,12|; Personalleiter - Einstellungen |13|;

Z 549 (k090911502, 16.9.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Berufsschullehrer : auch Quereinsteiger gefragt. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 32, H.11, 2008, S. 28-30 (ISSN 0343-8546) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k090114501.htm>).

Abstract: Der Beitrag bezieht sich auf eine Modellrechnung der Ständigen Konferenz der Kultusminister der Länder (KMK) aus dem Jahr 2003, in der bis zum Jahr 2015 ein Defizit von jährlich 200 bis 900 Berufsschullehrern prognostiziert wird. Diese Prognose wird auf ihre Aktualität überprüft, insbesondere angesichts der Tatsache, dass ältere Lehrer wieder länger im Schuldienst bleiben. Im Hinblick auf den prognostizierten Personalbedarf wird festgestellt, dass zu wenige junge Menschen die einschlägigen Studiengänge studieren. 'In der Zeit zwischen den Wintersemestern 2002/2003 bis 2006/2007 schwankte die Zahl der Studienanfänger in diesen Studienfächern auf niedrigem Niveau: Zwischen 1.400 bis 2.200 Erstsemester entschieden sich für das Lehramt an beruflichen Schulen, wie das Statistische Bundesamt mitteilt.' Auch die Absolventenzahlen sind seit 2005 gesunken. Hinzu kommt, dass nicht alle Absolventen tatsächlich ins Lehramt gehen. (IAB)

SW: Berufsschullehrer |1,3,4,16|; Arbeitsmarktchancen |1|; Berufsschule |2,5,13|; Personalbedarf |2,14|; Arbeitsmarktprognose |3|; Berufsaussichten |4|; Studienanfänger - Quote |5-8|; Lehramt |5,9|; Wirtschaftspädagogik |6,10|; Berufspädagogik |7,11|; Arbeitslehre |8,12|; Hochschulabsolventen - Quote |9-12|; Fachkräfte |13|; Arbeitskräftemangel |13|; regionaler Vergleich |14,15,17|; Bundesländer |15|; Einkommenshöhe |16,17|;

Z 549 (k090114501, 19.1.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Betriebswirte : Topf und Deckel müssen zusammenpassen. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 33, H. 3, 2009, S. 28-30; 152 KB (ISSN 0343-8546) ([http://doku.iab.de/abi/2009/abi0309\\_28.pdf](http://doku.iab.de/abi/2009/abi0309_28.pdf)).

Abstract: Der Arbeitsmarkt für Betriebswirtschaftsabsolventen ist gekennzeichnet durch ein günstiges Stellenangebot bei schwierigem Berufseinstieg. Er ist so breit wie für keine andere Absolventengruppe, doch viele Stellen sind mit hohen Anforderungen an die Bewerber verknüpft. Kaum ein Fach ist anfangs so unspezifisch wie die BWL. Das Grundgerüst besteht aus Fächern wie Rechnungswesen, Investition und Marketing. Eine spätere Schwerpunktbildung erfolgt z.B. in den Bereichen Marketing, Personalwesen, Operations Research, Bankwesen, Controlling, Steuerwesen, Produktion, Materialwesen/Logistik und Unternehmensführung. Die Einsatzmöglichkeiten der Absolventen reichen vom Vertrieb, Einkauf, Controlling, dem Rechnungs- oder Personalwesen bis zu Tätigkeiten als Unternehmensberater, oder, nach einer Weiterbildung, als Wirtschaftsprüfer oder Steuerberater. Seit 2003 ist die Zahl der arbeitslosen Betriebswirte gesunken; sie lag 2008 bei 16.000. Demgegenüber steht die Zahl von 17.300 bei der Bundesagentur für Arbeit gemeldeten freie Stellen. Obwohl es für BWL-Absolventen rechnerisch nicht schlecht aussieht, haben es gerade Berufseinsteiger schwer: 40 Prozent der arbeitslosen Betriebswirte sind zwischen 25 und 34 Jahre alt. Das Problem: Unternehmen verlangen in der Regel weit mehr als nur einen BWL-Abschluss und genau zur Stelle passende Spezialisierungen. (IAB)

SW: Betriebswirt |1-6,9|; Betriebswirtschaft |8|; Betriebswirtschaftslehre |7|; Arbeitsmarktchancen |1|; Hochschulabsolventen |2,7,10|; Berufseinstieg |3|; Praktikum |4|; Qualifikationsanforderungen |5,8|; Berufsbeschreibung |6|; Berufsaussichten |9,10|; Bundesrepublik Deutschland

Z 549 (k090701504, 9.7.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Elektroingenieure : beste Chancen bei stabiler Konjunktur. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 31, H. 3, 2007, S. 28-30 (ISSN 0343-8546).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über den Arbeitsmarkt für Elektroingenieure. Diese profitieren von der guten Konjunkturentwicklung. Während die Zahl der beschäftigten Elektroingenieure von 1999 bis 2006 um 3,1 Prozent abnahm, will die Elektrobranche bis 2008 mehr Berufsanfänger einstellen als in den Vorjahren. 'Die Talsohle ist durchschritten'. Insgesamt haben Absolventen 'glänzende Chancen' auf dem Arbeitsmarkt. Der steigende Ingenieurbedarf ist dennoch kein 'Freibrief' für eine automatische Einstellung. Im Beruf sind neben Fachwissen auch Kommunikations- und Teamfähigkeit, gute englische Sprachkenntnisse und Grundkenntnisse in

---

Betriebswirtschaft gefragt. Die große Mehrheit der Elektroingenieure arbeitet in den Bereichen Forschung, Produktentwicklung, Produktion, Service oder Vertrieb und Marketing. Nach Einschätzung des Arbeitsmarktexperten beim Verband der Elektrotechnik, Elektronik und Informationstechnik (VDE) befähigt das deutsche Ingenieursstudium zu Flexibilität und Abstraktionsvermögen und sorgt dadurch 'für den guten Ruf deutscher Ingenieure im Ausland.' (IAB)

SW: Elektroingenieur [1-3,6,7]; Arbeitsmarktentwicklung [1]; Berufsaussichten [2,5]; Arbeitskräftenachfrage [3]; Hochschulabsolventen [4,5]; Elektrotechnik [4]; Studium [4]; Tätigkeitsfelder [6,12-16]; Qualifikationsanforderungen [7-11]; Personaleinstellung [7]; Schlüsselqualifikation [8]; Englisch [9]; Sprachkenntnisse [9]; Teamfähigkeit [10]; Kommunikationsfähigkeit [11]; Forschung und Entwicklung [12]; produzierendes Gewerbe [13]; Dienstleistungsbereich [14]; Marketing [15]; Vertrieb [16];

Z 549 (k071123503, 29.11.2007)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Geisteswissenschaftler : Chancen für Frühentschlossene. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 33, H.1, 2009, S. 28-30; 96 KB (ISSN 0343-8546) (<http://www.abimagazin.de/arbeitsmarkt/arbeitsmarktberichte/suk/geisteswissenschaftler04548.htm>).

Abstract: Die geisteswissenschaftlichen Studiengänge, zu denen Philosophie, Sprach- und Literaturwissenschaften, Geschichtswissenschaften, Regionalstudien, Religionswissenschaften, Ethnologie sowie Medien-, Kunst-, Theater- und Musikwissenschaften gehören, sind beliebt: Rund ein Fünftel aller Studierenden ist in einem geisteswissenschaftlichen Studiengang eingeschrieben. Jährlich verlassen aktuell rund 17.000 Absolventen in diesem Bereich die Hochschulen. Entgegen einem weitverbreiteten Vorurteil sind die Chancen für Geisteswissenschaftler auf dem Arbeitsmarkt aussichtsreich. Der Beitrag resümiert die wichtigsten Ergebnisse einer Studie der Hochschul-Informations-System GmbH (HIS) über den Verbleib von Geisteswissenschaftlern, die zeigt, dass die Zahl der arbeitslosen Geisteswissenschaftler in der ersten Zeit nach dem Examen genauso hoch ist wie bei allen anderen Universitätsabsolventen. Im Laufe des ersten Jahres nach dem Examen sinkt ihre Arbeitslosigkeit dann deutlich und bleibt auch langfristig gesehen auf dem relativ niedrigen Niveau von etwa fünf Prozent. Der Vorteil für Geisteswissenschaftler liegt in ihrer sozialen und interkulturellen Kompetenz, die sie auch zunehmend einsetzbar in der globalisierten Wirtschaft macht. (IAB)

SW: Geisteswissenschaft [1]; Hochschulabsolventen [1-4]; Berufseinmündung [2,5]; Arbeitsmarktchancen [3,6,11,12]; Berufsaussichten [4,7,13,14]; Privatwirtschaft [11,13]; Medienberufe [12,14]; soziale Qualifikation [8]; Schlüsselqualifikation [9]; interkulturelle Kompetenz [10];

Z 549 (k090209504, 16.2.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Grafik- und Kommunikationsdesigner : kreativ und kundennah. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 33, H. 2, 2009, S. 28-30 (ISSN 0343-8546) (<http://www.abimagazin.de/arbeitsmarkt/arbeitsmarktberichte/kug/grafikdesign04595.htm>).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über den Arbeitsmarkt für Grafikdesigner und Kommunikationsdesigner. Grafik- und Kommunikationsdesigner zählen zu den 41.400 angestellten Bildenden Künstlern und Grafikern, die laut Angaben der Bundesagentur für Arbeit zum 30.6.2008 beschäftigt waren. Das sind 26,2 Prozent mehr als noch im Jahr 2000. Nach Auskunft der Bundesagentur für Arbeit ist das Beschäftigungsfeld Grafik- und Kommunikationsdesign in den vergangenen Jahren deutlich gewachsen. So ist die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in diesem Berufsfeld seit dem Jahr 2000 um ein Viertel angestiegen, was unter anderem auf den Boom im Bereich Webdesign zurückzuführen ist. Gleichzeitig ist auch die Zahl der arbeitslosen Kommunikationsdesigner überdurchschnittlich gesunken. In den vergangenen fünf Jahren wurden der Bundesagentur für Arbeit im Schnitt jährlich etwa 3.300 Stellenangebote für Designer und Layouter gemeldet. Grafik- und Kommunikationsdesigner sind in vielen unterschiedlichen Branchen beschäftigt, wobei mehr als ein Viertel in der Werbebranche arbeitet. Zu den weiteren Einsatzfeldern gehören das Druckgewerbe, das Verlagswesen, IT-Unternehmen sowie der Handel. Die Aufgabenfelder umfassen die Bereiche Print, Film, Funk, Fernsehen und Internet, und dort neben der Erstellung von Firmenlogos, Plakaten und Anzeigen je nach Schwerpunkt auch Flash-Filme, 3D-Animationen und Webseiten und die Erstellung von Datenbanken. Festangestellte Grafikdesigner sind allerdings in der Minderheit: '70 Prozent der Grafikdesigner machen sich selbstständig', sagt Robert Glogowski, Leiter des Referats Design beim Bund Deutscher Grafikdesigner (BDG). (IAB)

SW: Grafiker [1-10]; Designer [11-20]; Arbeitsmarktchancen [1,11]; Berufsaussichten [2,12]; Arbeitsmarktstruktur [3,13]; Berufseinmündung [4,14,21-24]; Frauen [5,15]; Medienwirtschaft [6,16]; Werbewirtschaft [7,17,21]; Informationswirtschaft [8,18,22]; Verlag [9,19,23]; Marketing [10,20,24];

Z 549 (k090324502, 27.3.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Grundschullehrer : leichter Bewerberüberhang. In: Abi-Berufswahl-Magazin, Jg. 31, H. 6/7, 2007, S. 10-13; 888 KB (ISSN 0343-8546) ([http://doku.iab.de/abi/2007/abi0607\\_10.pdf](http://doku.iab.de/abi/2007/abi0607_10.pdf)).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über Berufsbild, Ausbildung und Arbeitsmarktchancen für Grundschullehrer. Das Studium für das Lehramt an einer Grundschule an Universitäten oder Pädagogischen Hochschulen erfolgt entweder als eigenständiges Studium oder wird als Grund- und Hauptschulstudium, teilweise



---

auch mit dem Realschulstudium zusammengefasst. Nach dem Studium erfolgt ein zweijähriges Referendariat. Die Ausbildung ist nicht bundeseinheitlich geregelt. Weit über 90 Prozent der Studierenden sind Frauen. Je nach Region liegt der Anteil männlicher Lehrer im Primarbereich zwischen ein und fünf Prozent. Bei den Grund- und Primarschulen rechnen Bildungsexperten zukünftig mit einem ausgeglichenen Verhältnis von Lehrerangebot und Nachfrage, mit der Tendenz zu einem leichten Überangebot auf der Bewerberseite. Neben den Examensnoten können Bewerber mit Qualifikationen in Fremdsprachen, Sport oder Religion, aber auch mit 'Deutsch als Zweitsprache' ihre Arbeitsmarktchancen verbessern. Statistiken zur Entwicklung der Zahl der Studienanfänger mit dem Berufsziel Grundschullehrer (von 2001 bis 2005), der bestandenen Abschlussprüfungen für Grundschullehrer (2001 bis 2005) und der Zahl der Einstellungen in den öffentlichen Schuldienst (2000 bis 2004) werden tabellarisch zusammengefasst. (IAB)

SW: Grundschullehrer |1-11|; Berufsaussichten |1|; Hochschulabsolventen - Quote |2|; Arbeitskräfteangebot |3|; Arbeitskräftenachfrage |4|; Arbeitskräftebedarf |5|; Studienanfänger - Quote |6|; Primarbereich |7|; Unterrichtsfach |8|; Personaleinstellung |9|; Geschlechterverteilung |10|; Arbeitsmarktchancen |11|;

Z 549 (k070618502, 26.6.2007)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Humanmediziner : sowohl Traumjob als auch Jobtrauma. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 31, H. 4, 2007, S. 26-29 (ISSN 0343-8546).

Abstract: Ende 2006 gab es in der Bundesrepublik Deutschland 311.230 berufstätige Ärzte und damit mehr als je zuvor. Bundesärztekammer, Marburger Bund, Kassenärztliche Bundesvereinigung und Beobachter von Arbeitsmarkt und Gesundheitswesen stimmen darin überein, dass die Arbeitsmarktaussichten für angehende Mediziner 'glänzend' sind. Dem stehen gleichlautende Klagen über schlechte Arbeitsbedingungen gegenüber. Der Ärztemangel wird sich in Zukunft noch verstärken, da den in den nächsten fünf Jahren in den Ruhestand gehenden Ärzten nicht genügend Absolventen gegenüberstehen. Hinzu kommt, dass viele Medizinstudenten sich wegen der unattraktiven Arbeitsbedingungen nach der Approbation einen Beruf außerhalb der Patientenversorgung in Gesundheitskonzernen, Öffentlichem Dienst, Pharmazeutischer Forschung oder auch der Bundeswehr suchen. Die Arbeitsbedingungen insbesondere von niedergelassenen Ärzten sind gekennzeichnet durch lange Arbeitszeiten, Bürokratie und Einschränkungen in der Therapiewahl sowie das als 'Ethikfalle' bezeichnete Dilemma, über wichtige Untersuchungen und Therapien entscheiden zu müssen, die nicht von der Krankenkasse bezahlt werden. Da niedergelassene Ärzte nach Auskunft der KBV etwa ein Drittel ihrer Leistungen umsonst erbringen müssen, scheuen viele junge Ärzte die Investition in eine eigene Praxis mit der Folge, dass vor allem in ländlichen Gebieten die ärztliche Versorgung leidet. (IAB)

SW: Medizin |1|; Hochschulabsolventen |1|; Arzt |2-4,10-12|; Berufsaussichten |1,2|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Tätigkeitsfelder |4-9,13|; Gesundheitswesen |5|; Arztpraxis |6|; Krankenhaus |7|; pharmazeutische Industrie |8|; öffentlicher Dienst |9|; Arbeitsbedingungen |10|; Arbeitszeit |11|; Fachkräfte |12|; Arbeitskräftemangel |12|; Bundeswehr |13|;

Z 549 (k071219501, 21.12.2007)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Informatiker : Rechnen und beraten. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 33, H. 5, 2009, S. 28-30 (ISSN 0343-8546)

(<http://doku.iab.de/abi/2009/k090911501.pdf>).

Abstract: Bio-Informatik, Geo-Informatik, Medien-Informatik, Wirtschafts-Informatik, Chemie-Informatik, Rechts-Informatik, Bau-Informatik, Umwelt-Informatik oder Medizin-Informatik: ein Informatikstudium kombiniert mit einem anderen fachlichen Schwerpunkt liegt im Trend und bringt gute Arbeitsmarktchancen mit sich. 'Der Arbeitsmarkt sieht für Informatiker mit oder ohne Bindestrich gut aus. 2008 gab es insgesamt 176.543 sozialversicherungspflichtig beschäftigte IT-Fachkräfte, 2007 waren es noch rund 8.000 weniger. Parallel dazu sank die Zahl der arbeitslosen Informatiker seit dem Höchststand des Jahres 2004 mit 15.663 Arbeitslosen jährlich auf 6.845 im Jahr 2008. Und Experten sind auch für die Zukunft optimistisch.' Trotz der Wirtschaftskrise haben Absolventen, die räumlich flexibel sind, nach wie vor gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Informatiker werden von vielen Unternehmen und für viele Bereiche gesucht. Tätigkeitsfelder sind beispielsweise Netzwerk-, Web- und Systemadministration, Softwareentwicklung, Schulung, Projektmanagement und Beratung. Neben fachlichen Kenntnissen sind Kreativität und lebenslanges Lernen, Kommunikations- und Teamfähigkeit gefragt. Auch Programmierkenntnisse und praktische Berufserfahrung sowie Kontakte zum künftigen Arbeitgeber sind für den Berufseinstieg hilfreich. (IAB)

SW: Informatiker |1-6,16,27|; Informatik |7,8|; Studium |7|; Hochschulabsolventen |1,8,28|; Fachkräftebedarf |2|; Arbeitskräftenachfrage |3|; Arbeitsmarktchancen |4|; Berufsaussichten |5|; Tätigkeitsfelder |6,9-15|; Informationswirtschaft |9|; Projektmanagement |10|; Unternehmensberatung |11|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |12|; informationstechnische Bildung |13|; Wirtschaftsinformatik |14|; Programmierer |15|; Qualifikationsanforderungen |16-26|; Fachkenntnisse |17|; soziale Qualifikation |18|; Teamfähigkeit |19|; Kundenorientierung |20|; Kreativität |21|; lebenslanges Lernen |22|; Kommunikationsfähigkeit |23|; Teamfähigkeit |24|; Berufspraktikum |25|; Programmiersprache |26|; Berufseinmündung |27,28|;

Z 549 (k090911501, 16.9.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Juristen : die richtige Nische suchen. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 31, H. 1, 2007, S. 28-30 (ISSN 0343-8546).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über den Arbeitsmarkt für Juristen. Juristen sind breit qualifiziert.

---

Ausbildungsziel des Studiums ist der Staatsanwalt oder Richter, obwohl nur vier Prozent eines Jahrgangs diese Berufe ergreifen. 80 Prozent werden Rechtsanwalt, weitere Berufsfelder sind Verwaltungen, Unternehmen oder Organisationen. Größte Arbeitgeber waren 2006 die Rechts-, Steuer- und Unternehmensberatungen, Sozialversicherungen und die Öffentliche Verwaltung. Seit 2005 hat sich die Lage am Arbeitsmarkt entspannt und geht die Zahl arbeitsloser Juristen zurück. Gute Berufschancen eröffnen sich für Absolventen mit Prädikatsexamen, Sprachkenntnissen, Zusatzqualifikationen und Praxiserfahrung. 'Die allermeisten Absolventen machen sich - mehr oder weniger freiwillig - als Anwälte selbständig.' (IAB)

SW: Jurist [1-4,12,15]; Berufsaussichten [1,8]; Arbeitsmarktentwicklung [2]; Tätigkeitsfelder [3,6,9-14]; berufliche Selbständigkeit [4,5]; Rechtsanwalt [5,6]; Hochschulabsolventen [7,8]; Rechtswissenschaft [7]; Studium [7]; Richter [9]; Staatsanwalt [10]; Unternehmensberatung [11]; Rechtsberatung [12]; Qualifikationsanforderungen [15]; Personalauswahl [15]; Sozialversicherung [13]; öffentliche Verwaltung [14];  
Z 549 (k071123505, 29.11.2007)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Logistik : Beförderer der Weltwirtschaft. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 32, H. 9, 2008, S. 28-30; 163 KB (ISSN 0343-8546) ([http://doku.iab.de/abi/2008/abi0908\\_28.pdf](http://doku.iab.de/abi/2008/abi0908_28.pdf)).

Abstract: Der Beitrag stellt die Logistik-Branche als Arbeitsmarkt für Berufseinsteiger vor. "Logistik umfasst die Planung, Durchführung und Kontrolle sämtlicher Informations- und Materialflüsse eines Unternehmens. Neben Frachtdienstleistern lösen auch Industrie- und Handelsbetriebe täglich Logistik-Aufgaben, etwa in der Produktion oder im Versand. Beratungsfirmen vermitteln EDV-Lösungen und neue Techniken oder übernehmen größere Bereiche der Wertschöpfungskette. Deutschland ist eine Drehscheibe im Warenverkehr. Zahlreiche Mittelständler, aber auch Großkonzerne erwirtschafteten hier 2007 knapp 180 Milliarden Euro Umsatz. Rund 2,6 Millionen Logistik-Arbeitsplätze profitieren von der wachsenden Globalisierung." Da allein in Deutschland jährlich 100.000 neue Stellen entstehen, bietet der Bereich Logistik gute Chancen für Nachwuchskräfte. Der Einstieg in die Branche ist über eine Berufsausbildung möglich, aber auch über ein Studium oder eine Mischform, wie das duale Studium an Berufsakademien und manchen Fachhochschulen. Neben speziellen Logistik-Abschlüssen sind BWL, Ingenieurwesen oder Informatik gute Grundlagen. DB Schenker, Duisburger Hafen AG und eine Hamburger Trampreederei werden als Beispiele für Arbeitgeber im Bereich Logistik aufgeführt. Ein Interview mit dem Vorsitzenden der Geschäftsführung der Bundesvereinigung Logistik skizziert Beschäftigungsentwicklung, Arbeitsmarktchancen und Einstiegswege in die Branche. (IAB2)

SW: Berufsinformation [1,2]; Schulabgänger [1]; Berufsanfänger [3]; Nachwuchskraft [4]; Berufseinmündung [5]; Arbeitsmarktchancen [6]; Berufsaussichten [7]; Logistik [2-23]; Globalisierung [8]; Transportberufe [9]; Planungsberufe [10,24,25]; Produktionsplanung [11,24,26]; Fertigungsplanung [12,25,27]; Informationsfluss [13,28]; Lagerhaltung [14,29]; Vertrieb [15,30]; Transport [16,31]; Transportgewerbe [17,32,38,41]; Gütermarkt [18,33]; Güterverkehr [19,34,38-40]; EDV-Technik [20,35]; Informationstechnik [21,36]; Großunternehmen [22,26-37]; Industriebetrieb [23,37]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [40]; Seeschifffahrt [39,41];  
Z 549 (k080923516, 29.9.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Luft- und Raumfahrtindustrie : eine Branche im Höhenflug. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 32, H. 10, 2008, S. 28-30 (ISSN 0343-8546) ([http://doku.iab.de/abi/2008/abi1008\\_28.pdf](http://doku.iab.de/abi/2008/abi1008_28.pdf)).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über die Situation auf dem Arbeitsmarkt der Luft- und Raumfahrtindustrie. Mit mehr als 88.000 meist hochqualifizierten Arbeitsplätzen gehört dieser Wirtschaftszweig zu einer der Schlüsselbranchen Deutschlands. Als problematisch für die Branche erweist sich der anhaltende Ingenieurmangel. Nach Aussagen von Dietmar Schrick, dem Hauptgeschäftsführer im Bundesverband der Deutschen Luft- und Raumfahrtindustrie e.V., gibt es derzeit in Deutschland fast 1.000 Stellen, die nicht besetzt werden können. Gesucht werden neben Luft- und Raumfahrtingenieuren auch Elektro- und Maschinenbauingenieure, Nachrichtentechniker und Physiker. Ebenso gesucht werden Facharbeiter, wie z.B. Fluggerätemechaniker. Der Beitrag enthält weiterhin Aussagen einer Studentin eines dualen Studiengangs zum Bachelor of Engineering in Kooperation mit Airbus sowie eines Maschinenbauingenieurs bei der Münchener MTU Aero Engines über ihre Studien- und Praxiserfahrungen. (IAB)

SW: Luft- und Raumfahrtindustrie [1-15]; Arbeitskräftenachfrage [1]; Hochqualifizierte [2]; Ingenieur [3]; Beschäftigungsentwicklung [4]; Arbeitskräftemangel [5]; Elektroingenieur [6]; Nachrichtentechnik [7]; Physiker [8]; Qualifikationsanforderungen [9]; Maschinenbauingenieur [10]; Tätigkeitsfelder [11]; Instandhaltung [12]; Produktion [13]; Forschung und Entwicklung [14]; Akademiker [15];  
Z 549 (k081024501, 30.10.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Maschinenbauingenieure : die wichtigsten Räder im Getriebe. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 32, H. 12, 2008, S. 28-30 (ISSN 0343-8546) ([http://doku.iab.de/abi/2008/abi1208\\_28.pdf](http://doku.iab.de/abi/2008/abi1208_28.pdf)).

Abstract: Maschinenbauingenieure zählen zu den gefragtesten Absolventengruppen. Bundesweit gibt es allein in der Maschinenbaubranche zwischen 8.000 und 9.000 offenen Stellen. Der Beitrag gibt einen Überblick über die Arbeitsmarktsituation und die Einsatzmöglichkeiten von Maschinenbauern. Tabellarisch aufgelistet werden die Zahlen der Studienanfänger und der bestandenen Abschlussprüfungen in den Fächern Maschinenbau/Verfahrenstechnik für die Studienjahre 2004 bis 2007. 'Die Nachfrage ist seit Jahren hoch. In den

---

vergangenen beiden Jahren stieg sie, beflügelt von der guten Konjunktur, nochmals an.' Bedarf besteht sowohl in der Konstruktion als auch in Forschung und Entwicklung und Vertrieb. Wichtig beim Übergang von der Hochschule in den betrieblichen Alltag ist der Erwerb von Know-How im Projektmanagement. Zur Frage ob der Bachelor oder der Master der geeignetere Abschluss für Maschinenbauingenieure ist, gibt ein Vertreter der Hauptgeschäftsführung des Verbandes Deutscher Maschinen- und Anlagebau (VDMA) eine Stellungnahme dahingehend ab, dass bei praktischer Orientierung und einer vorangegangenen Lehre der Bachelor einer Fachhochschule der geeignete Abschluss ist. 'Wer hingegen lieber in der Forschung und Entwicklung arbeiten und die Dinge in der Tiefe verstehen will, sollte einen Master an einer Universität machen.' (IAB)  
SW: Maschinenbauingenieur |1-15|; Hochschulabsolventen |1,16-18|; Arbeitsmarktchancen |2,16,19,22,25,28|; Berufsaussichten |3,17,20,23,26,29|; Berufseinmündung |4,18,21,24,27,30|; Tätigkeitsfelder |5|; Tätigkeitsmerkmale |6|; Industrie |7,19-21,31-34|; Maschinenbau |8,22-24|; Anlagenbau |9,25-27|; Konstruktion |10,28-30|; Forschung und Entwicklung |11,31|; Fertigung |12,32|; Arbeitskräftebedarf |13,33|; Arbeitskräftenachfrage |14,34|; Schlüsselqualifikation |15|;  
Z 549 (k081201501, 5.12.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Medizintechnik : bereit für die "Healthcare-Dekade". In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 33, H. 4, 2009, S. 28-30; 44 KB (ISSN 0343-8546) ([http://doku.iab.de/abi/2009/abi0409\\_28.pdf](http://doku.iab.de/abi/2009/abi0409_28.pdf)).  
SW: Medizintechnik |1-9|; Berufsfelder |1|; Berufsaussichten |2,10,14,15|; Hochschulabsolventen |3,10-13|; Arbeitsmarktchancen |4,11|; Wirtschaftszweige |5,14|; Konzern |6,17|; Unternehmen |7,16|; Personalbedarf |8,12,16,17|; Qualifikationsanforderungen |9,13,15|;  
Z 549 (k090701502, 9.7.2009)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Naturwissenschaftler : kaum festgelegte Spezialisten. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 32, H. 5, 2008, S. 28-31 (ISSN 0343-8546) ([http://doku.iab.de/abi/2008/abi0508\\_28.pdf](http://doku.iab.de/abi/2008/abi0508_28.pdf)).  
Abstract: Die Gruppe der Naturwissenschaftler (Biologen, Chemiker, Biochemiker, Pharmazeuten, Geowissenschaftler, Meteorologen und Physiker) ist klein, aber vielseitig. Sie sind weder auf Branchen noch auf Tätigkeiten festgelegt. Während ihres Studiums lernen sie die Grundlagen ihrer Wissenschaft und deren Methode auf breiter Ebene, oft spezialisieren sie sich erst mit der Diplomarbeit auf ein Teilgebiet. Dadurch haben sie nicht nur Fachwissen, sondern haben vor allem analytisches und strukturiertes Herangehen an neue Aufgaben trainiert. Der Beitrag gibt einen Überblick über den Arbeitsmarkt für Naturwissenschaftler, der sich im Zuge der guten Konjunktorentwicklung verbessert hat. Seit etwa dem Jahrtausendwechsel sinken die Zahlen arbeitsloser Naturwissenschaftler, was allerdings auch an kleineren Absolventenjahrgängen liegt. Die Arbeitsplatzchancen lassen sich durch Zusatzqualifikationen wie Promotion, Auslandsaufenthalt oder ein Zusatzstudium BWL noch verbessern. Wichtig ist das Gesamtprofil, zu dem neben Fachwissen auch Soft Skills und Sprachkenntnisse gehören sollten. (IAB)  
SW: Naturwissenschaftler |1-11,13,14|; Arbeitsmarktentwicklung |1|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Arbeitsmarktchancen |3|; Berufsaussichten |4|; Biologe |5|; Chemiker |6|; Biochemiker |7|; Geowissenschaftler |8|; Meteorologe |9|; Physiker |10|; Arbeitslosenquote |11|; Studienanfänger - Quote |12|; Naturwissenschaft |12|; Tätigkeitsfelder |13|; Qualifikationsanforderungen |14-16|; Schlüsselqualifikation |15|; Fachkenntnisse |16|;  
Z 549 (k080211509, 18.2.2008)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt Wirtschaftsingenieure : spezialisierte Generalisten. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 33, H. 7, 2009, S. 28-30; 390 KB (ISSN 0343-8546) ([http://doku.iab.de/abi/2009/0709\\_28.pdf](http://doku.iab.de/abi/2009/0709_28.pdf) <http://www.abimagazin.de/viewpdf.htm?url=>).  
Abstract: In dem Beitrag werden die Arbeitsmarktchancen für Absolventen des Studiums der Wirtschaftsingenieurwissenschaft skizziert. 'Mit ihrem Verständnis sowohl für technische als auch für wirtschaftliche Themen stehen Wirtschaftsingenieuren viele Einsatzgebiete offen. Vor allem an Schnittstellenfunktionen sind sie gefragt.' Sowohl die Zahl der Studienanfänger und -absolventen als auch die der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Wirtschaftsingenieure ist gestiegen. Diese Ingenieurgruppe erlebte 'einen wahren Beschäftigungsboom'. In den Jahre von 1993 bis 2008 verzeichnete die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung einen Zuwachs von 83 Prozent. 'Dies zeigt, dass die Kombination von technischem und betriebswirtschaftlichem Sachverstand, der für die Wirtschaftsingenieure typisch ist, auf dem Arbeitsmarkt gefragt ist.' Noch nicht abschätzen lässt sich, wie sich die Wirtschaftskrise auf die Chancen der Berufsgruppe auswirkt. (IAB)  
SW: Wirtschaftsingenieur |1-3,5,6|; Arbeitsmarktentwicklung |1|; Berufsaussichten |2|; Tätigkeitsfelder |3,9-12|; Hochschulabsolventen - Quote |8|; technisches Wissen |5|; ökonomische Bildung |6|; Studium |7|; Studienanfänger - Quote |4|; Marketing |9|; Controlling |10|; Qualitätsmanagement |11|; Logistik |12|; Wirtschaftsingenieurwesen |4,7,8|;  
Z 549 (k091118507, 24.11.2009)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarkt: Pflegekräfte vor neuen Herausforderungen. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 33, H. 6, 2009, S. 28-30; 345 KB (ISSN 0343-8546)

---

(<http://www.abi.de/viewpdf.htm?url=>).

Abstract: Der Arbeitsmarkt im Bereich Pflege hat sich in den letzten Jahren positiv entwickelt. Die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ist überdurchschnittlich gewachsen, die Nachfrage nach Arbeitskräften ist weiterhin hoch und die Arbeitslosigkeit ist in den meisten Pflegeberufen rückläufig. Laut dem Deutschen Pflegerat (DPR), einer Dachorganisation unterschiedlicher Verbände im Pflege- und Hebammenwesen, arbeiten derzeit rund 1,2 Millionen Menschen in Pflegeberufen. Die Bundesagentur für Arbeit listet insgesamt 2,5 Millionen Beschäftigte in Kranken- und Pflegeberufen. Arbeitgeber sind stationäre und teilstationäre Pflegeeinrichtungen, Kliniken sowie Pflegeheime. Das Anforderungsprofil hat sich gegenüber früher stark verändert. Pflegekräfte übernehmen heute immer mehr ärztliche und administrative Tätigkeiten. Als Folge der steigenden Anforderungen ist in den vergangenen Jahren eine Vielzahl an Studiengängen mit Fokus auf Pflegewissenschaft und Pflegemanagement entstanden, vor allem an den Fachhochschulen. Ein Pflegestudium eröffnet den Weg ins Management oder in die Qualitätssicherung einer Klinik oder eines Altenheims, aber auch in die Fort- und Weiterbildung von Pflegepersonal. Da Pflegestudiengänge in der Regel Praxiserfahrung voraussetzen, gibt es mittlerweile auch ausbildungsintegrierte Studiengänge, die beides gleichzeitig vermitteln: Praxis und Theorie.

(IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,16]; Beschäftigungsentwicklung [2,17]; Pflegeberufe [1-10,12-15]; Pflegefachkraft [3]; Krankenpflegehelfer [4]; Krankenpflegepersonal [5]; Krankenschwester [6]; Altenpflegehelfer [7]; Altenpfleger [8]; Hebamme [9]; Berufsaussichten [10]; Pflegewissenschaft [11]; Akademisierung [12]; Studiengang [11]; Arzthelfer [13]; Arbeitskräftenachfrage [14]; Qualifikationsanforderungen [15]; Gesundheitswesen [16,17];

Z 549 (k091021505, 26.10.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarktchancen : Investition in die eigene Zukunft. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, abi extra: Studium, 2009, S. 26-29 (ISSN 0343-8546).

Abstract: Nach einer aktuellen Studie der Hochschul-Informationssystem GmbH (HIS), die den Werdegang von über 5.400 Absolventen des Prüfungsjahrgangs 1997 bis in das Jahr 2007 untersucht hat, arbeiten die meisten Absolventen von Universitäten und Fachhochschulen zehn Jahre nach ihrem Examen in für Akademiker angemessenen Berufen, in denen sie zufrieden sind. Auch die Erwerbsquote liegt auf einem sehr hohen Niveau: 91 Prozent der Fachhochschul- und 89 Prozent der Universitätsabsolventen gehen einer regulären Beschäftigung nach. Akademiker sind zudem weniger stark von konjunkturellen Schwankungen betroffen als niedriger qualifizierte Beschäftigte. So ist im ersten Halbjahr 2009 die Arbeitslosigkeit insgesamt gestiegen, bei den Akademikern jedoch ist es umgekehrt, hier hat die Nachfrage sogar noch zugenommen. Dies gilt in unterschiedlicher Form für alle Branchen. Der Beitrag enthält entsprechende Bedarfsschätzungen für Absolventen der Ingenieurs- und Wirtschaftswissenschaften, für Mediziner und andere gesundheitsnahe Branchen, sowie für Juristen, Lehrer und Geisteswissenschaftler. Im Durchschnitt liegen zehn Jahre nach dem Studienabschluss die Brutto-Jahreseinkommen bei rund 60.000 Euro. Hier zeigen sich deutliche Unterschiede zwischen den verschiedenen Fachrichtungen: Während Sozialpädagogen mit 38.000 Euro das Schlusslicht bilden, bewegen sich Wirtschaftsingenieure nach zehn Jahren im Beruf mit über 100.000 Euro am oberen Rand der Einkommensskala. Ausschlaggebend bei der Wahl eines Studiums sollten die eigenen Interessen und Talente sein, denn: 'Wirklich gut ist man nur in dem, was einem Spaß macht.' (IAB)

SW: Hochschulabsolventen [1-12]; Arbeitsmarktchancen [1]; adäquate Beschäftigung [2]; Arbeitszufriedenheit [3]; Erwerbsquote [4]; Arbeitslosenquote [5]; Akademiker [6]; Fachkräfte [7]; Arbeitskräftemangel [7]; Arbeitskräftebedarf [8]; Berufsaussichten [9]; Einkommenshöhe [10]; Studienfach [11]; Berufsgruppe [12];

Z 549 (k091021503, 26.10.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Arbeitsmarktchancen : weitere Aussichten: heiter. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, abi extra: Sonderausbildung, 2009, S. 18-21 (ISSN 0343-8546).

Abstract: In einem dualen Studium sollen Absolventen konkret auf die Berufstätigkeit vorbereitet werden, und deshalb wechseln sich theoretische Phasen an einer Hochschule oder Berufsakademie mit praktischen Phasen im Betrieb ab. Absolventen aus dualen Studiengängen haben gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Sie können mit Praxiserfahrung punkten, kennen die Abläufe im Unternehmen und müssen nicht mehr eingearbeitet werden. Die Karrieremöglichkeiten werden generell als gut bewertet, wenn auch Universitäts-Absolventen statistisch gesehen häufiger im mittleren Management einsteigen und häufiger den Sprung ins höhere Management schaffen. Die meisten dualen Studiengänge gibt es im Bereich der Wirtschafts- und Gesellschaftswissenschaften. Im April 2008 waren dies rund 300 unterschiedliche Studiengänge, die mit fast 14.000 Unternehmen kooperierten. Im Bereich Informatik weist die Statistik 108 duale Studienangebote aus. Bei den Ingenieurwissenschaften gibt es die größte Zahl der dualen Studiengänge im Bereich Maschinenbau und Verfahrenstechnik, gefolgt von der Elektrotechnik. Auswertungen der Erfahrungen von Absolventen und Unternehmen zeigen Vor- und Nachteile eines dualen Studiums auf. Die Vorteile: Multiple Abschlüsse, Praxiserfahrung, Ausbildungsvergütung, kurze Ausbildungszeit, hohe Qualifikation, Aussicht auf Übernahme im Unternehmen. Die Nachteile: Große Konkurrenz bei der Bewerbung um die zur Verfügung stehenden Ausbildungsplätze, ein duales Studium eignet sich nicht für alle Berufe, enges Fächerspektrum, zeitliche Belastung. (IAB)

SW: dualer Studiengang [1,3,4,10]; Hochschulabsolventen [1,2,5-7,9]; Arbeitsmarktchancen [2]; Praxisbezug [3]; Ausbildungsqualität [4]; Berufsaussichten [5]; Arbeitslosenquote [6]; Tätigkeitsfelder [7]; Fachkräfte [8]; Arbeitskräftemangel [8]; Master [9]; Studienfach [10];

Z 549 (k091021504, 26.10.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Branchenreport Medien : Sprache, Technik, Design. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 33, H. 3, 2009, S. 16-25 (ISSN 0343-8546)  
([http://doku.iab.de/abi/2009/abi0309\\_16.pdf](http://doku.iab.de/abi/2009/abi0309_16.pdf)).

Abstract: Die Medienbranche bietet vielfältige Berufsbilder. Der Medienbereich umfasst Unternehmen aus den Bereichen Rundfunk, Film, Print, Online und Telekommunikation wie Verlage, Fernsehsender, Rundfunkanstalten, aber auch Druckunternehmen und Hersteller von Computerspielen sowie Firmen der Multimedialechnik, Film- und Tonstudios. Der unter dem Stichwort 'Medien' meistgenannte Beruf ist der des Journalisten. Nach Angaben des Deutschen Journalistenverbandes (DJV) arbeiten in Deutschland insgesamt 73.000 Journalisten, davon rund 25.000 freiberuflich. Die Zahl der arbeitslosen Redakteure und Journalisten lag 2008 nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit bei rund 4.300. Im Jahr 2003 waren es noch 7.300. Zur Medienbranche gehören darüber hinaus kreative Berufe wie Gestalter, Grafiker oder Designer, technische Berufe wie Drucker, Fachkraft für Veranstaltungstechnik oder Programmierer, organisatorische Berufe wie Eventmanager und Verlagsleiter oder Marketingberufe wie Mediaplaner und Anzeigenberater. Die Medienbranche leidet besonders unter der derzeitigen Wirtschaftskrise. Da Unternehmen in diesen Zeiten weniger Anzeigen schalten, gehen die Einnahmen der Medienunternehmen stark zurück. Die Berufschancen in der Medienbranche für die nächsten Jahre lassen sich schwer abschätzen. Unternehmensberatungen gehen bis 2012 lediglich von einem jährlichen Branchenwachstum von zwei Prozent aus. (IAB)

SW: Medienberufe [1-11]; Berufsbild [1,20]; Berufsbeschreibung [2,19]; Grafiker [3,15,18]; Arbeitsmarktchancen [4,17]; journalistische Berufe [5,14,16]; Berufseinmündung [6,16-25]; Berufsausbildung [7,21]; Studiengang [8,22]; Berufsaussichten [9,12-15,23]; Hochschulabsolventen [10,12,24]; Ausbildungsabsolventen [11,13,25];  
Z 549 (k090701503, 9.7.2009)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Branchenreport Pharmaindustrie : eine gesunde Branche. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 32, H. 6., 2008, S. 28-30 (ISSN 0343-8546)  
([http://doku.iab.de/abi/2008/abi0608\\_28.pdf](http://doku.iab.de/abi/2008/abi0608_28.pdf)).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über die Arbeitsmarktsituation in der Pharmaindustrie in Deutschland. Über 1.000 pharmazeutische Unternehmen beschäftigen rund 113.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, viele davon in Forschung und Entwicklung. Weitere wichtige Bereiche sind Außendienst und Marketing. Im Hinblick auf die demografische Entwicklung gilt die pharmazeutische Industrie als eine der wichtigsten Zukunftsbranchen. Die Zahl der Arbeitsplätze stieg zwischen 2000 und 2005 um 14,4 Prozent. Deutschland ist weltweit der fünftgrößte Produzent, wobei die meisten Mitarbeiter in kleinen und mittleren Firmen beschäftigt sind. Eine Tabelle gibt anhand von fünf Unternehmen einen Überblick über die Einstellungspraxis, die Einstellungskriterien und die Einstiegsprogramme der Pharmaindustrie. Fazit des Beitrags: 'Die Pharma-Jobs sind also vielfältig - und krisensicher.' (IAB)

SW: pharmazeutische Industrie [1-4,8]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Berufsaussichten [2,9,10]; Arbeitsmarktentwicklung [3]; Tätigkeitsfelder [4-7,13]; Forschung und Entwicklung [5]; Marketing [6]; Außendienst [7]; Qualifikationsanforderungen [8]; Hochschulabsolventen [9]; pharmazeutische Berufe [10-12]; Pharmaberater [11]; Pharmalaborant [12]; Gentechnik [13];  
Z 549 (k080311501, 14.3.2008)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Der Bachelor auf dem Arbeitsmarkt : willkommen im Berufsleben. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf. Abi extra bachelor, H. Abi extra Bachelor, 2008, S. 10-16 (ISSN 0343-8546)  
([http://doku.iab.de/abi/2008/kabiextrabachelor\\_10](http://doku.iab.de/abi/2008/kabiextrabachelor_10)).

Abstract: 'Unternehmen erwarten von Bewerbern ein praxisnahes und stärker international vergleichbares Studium. Und sie wollen junge Bewerber. Der Bachelor erfüllt diese Kriterien.' Von den besseren Arbeitsmarktchancen für Hochschulabsolventen profitierten auch die Absolventen der neuen Bachelor-Studiengänge, je nach Branche sind die Chancen jedoch unterschiedlich. Die Bereiche Technik und Informatik verzeichnen derzeit die stärkste Nachfrage nach Hochschulabsolventen. Der Bachelor als erster berufsqualifizierender Abschluss ist allerdings nicht flächendeckend bei allen Unternehmen gleichermaßen bekannt. Auch kleine und mittlere Betriebe stehen den Bachelor-Absolventen grundsätzlich aufgeschlossen gegenüber. Informations- und Akzeptanzdefizite gibt es vor allem bei kleineren Unternehmen. Für Bachelor-Absolventen existieren vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in den Beruf. Wenn sie sich in der beruflichen Praxis bewähren gibt es neben der Möglichkeit eines vertiefenden Masterabschlusses auch Chancen zum beruflichen Aufstieg im Unternehmen. Eine strategische Wahl des Hochschulortes in der Nähe des Wunschunternehmens kann die frühzeitige Kontaktaufnahme und den beruflichen Einstieg erleichtern. (IAB)

SW: Studiengang [1]; Bachelor [1,2]; Hochschulabsolventen [2-4,6]; Berufseinmündung [3]; Arbeitsmarktchancen [4,5,7,8]; sektorale Verteilung [5]; beruflicher Aufstieg [6]; Großunternehmen [7,10]; Klein- und Mittelbetrieb [8,9]; Arbeitskräftenachfrage [9,10];  
Z 549 (k080716502, 21.7.2008)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Fachtagung SGB II: Ressourcen nutzen - Alleinerziehende im SGB II. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090401p05.pdf>).

Abstract: "Die berufliche und persönliche Situation von Alleinerziehenden stellt hinsichtlich der Integration in das

---

Erwerbsleben und der Sicherung der sozialen Teilhabe besondere Herausforderungen an die Träger der Grundsicherung und die kooperierenden Institutionen. Aus diesem Grund veranstaltete die Bundesagentur für Arbeit (BA) unter Federführung der Regionaldirektion Bayern am 15. Juli 2008 in Nürnberg eine Fachtagung mit dem Motto 'Ressourcen nutzen - Alleinerziehende im SGB II.' (Textauszug, IAB-Doku)

SW: allein Erziehende |1,2,4,7,11-14|; Mütter |1,3,9,10|; schwervermittelbare Arbeitslose |2,3|; berufliche Integration - Modellversuch |4-6,15-21|; ARGE |5|; Bundesagentur für Arbeit |6|; Arbeitsberatung |7-9,15|; Beratungskonzept |8,16|; Case Management |10,17|; Kinderbetreuung |11,18|; Berufsbildung |12,19|; Teilzeitberufsausbildung |20|; Weiterbildung |13,21|; Vermittlungshemmnisse |14|; Qualifikationsdefizit |22|; Arbeitsberater |22|;

(k090401p05, 3.4.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Ohne Frauen fehlt der Technik was. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf. Abi extra female, H. Abi extra Female, 2008, S. 5-8 (ISSN 0343-8546)

([http://doku.iab.de/abi/2008/abiextrafemale\\_5.pdf](http://doku.iab.de/abi/2008/abiextrafemale_5.pdf)).

Abstract: Das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) hat zusammen mit zahlreichen Partnern aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik einen Pakt für Frauen in MINT-Berufen (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) gestartet. 'Ziel ist es, mehr Frauen für diese Berufe zu begeistern, denn die Absolventen dieser Fächer sind auf dem Arbeitsmarkt begehrte Fachkräfte. Und in den nächsten Jahren wird der Bedarf noch massiv steigen.' Die Frauenanteile an den Studienanfängern in den Ingenieurwissenschaften steigen zwar langsam, in Fächern wie Elektrotechnik, Informatik oder Maschinenbau und Verfahrenstechnik liegen sie jedoch noch unter 20 Prozent. Obwohl Mädchen genauso für Naturwissenschaften und Technik begabt sind wie Jungen führt eine anerzogene Distanz zu Technik dazu, dass sich zwischen 30 und 40 Prozent der studienberechtigten Frauen mit naturwissenschaftlichen oder ingenieurwissenschaftlichen Präferenzen gegen ein solches Studium entscheiden. Dies wird zum einen auf Geschlechterstereotype zurückgeführt: 'Der Ingenieurberuf wird als männerdominiert gesehen. Eine Ingenieurin wird bei uns deshalb oft als vermännlicht eingeschätzt'; zum anderen werden überkommene Berufsstereotype hierfür verantwortlich gemacht: 'Hartnäckig halten sich die Bilder der verschrobene Tüftler, die still in ihren Laboren sitzen oder mit Sicherheitshelm und Blaumann in einer lauten stickigen und schmutzigen Produktionshalle an großen Maschinen werkeln'. Aufgrund eines mittelfristig zu erwartenden Ingenieurmangels sind die beruflichen Aussichten und Karrierechancen - auch für Frauen - in technischen, ingenieur- und naturwissenschaftlichen Berufen meist gut, in manchen Bereichen sogar sehr gut. 'Neben den klassischen Branchen wie Maschinenbau gibt es auch Zukunftsfelder wie Medizintechnik, Nanotechnologien oder Energietechnik, die in den nächsten Jahren noch expandieren.' Trotz der guten Chancen auf dem Arbeitsmarkt werden Frauen jedoch nach wie vor hinsichtlich Einkommen und beruflichem Aufstieg gegenüber ihren männlichen Kollegen benachteiligt. Mit verschiedenen Aktivitäten versuchen Arbeitgeber, Frauen für technisch-naturwissenschaftliche Berufe zu begeistern. Mentorenprogramme für Studentinnen und Berufseinsteigerinnen, Kinderbetreuungsmodelle und flexiblere Arbeitszeitmodelle sollen dazu beitragen, diese Berufsfelder für Frauen attraktiver zu gestalten. (IAB)

SW: Berufslenkung |1,2|; Mädchen |3|; Mädchenbildung |4|; technische Bildung |3,4|; Frauen |5,8,9,14|; Studienfachwahl |5,6|; Ingenieurwissenschaft |6,7|; Studium |7|; Berufsinteresse |8,12,13|; Berufswahl |9-11,21,25|; technische Berufe |1,10,12,15|; naturwissenschaftliche Berufe |2,11,13,16|; Männerberufe |15-18|; Präferenz |14,21,23|; Geschlechterrolle |17,20,22|; Berufsrolle |18,19|; Rollenverständnis |19,20|; Rollenverhalten |22,23|; Stereotyp |24|; Ingenieur |24,30-33|; Zukunftsberufe |25-28|; Medizintechnik |26|; Nanotechnologie |27|; Energietechnik |28|; Fachkräftebedarf |29,38|; Arbeitskräftemangel |29,30|; Arbeitskräftenachfrage |31|; Arbeitsmarktprognose |32|; Frauen in Einzelberufen |33-36,39|; Lohndiskriminierung |34|; Diskriminierung |35|; beruflicher Aufstieg |36|; Frauenförderung |37|; Personalpolitik |37|; MINT-Berufe |38-39|;

Z 549 (k080716501, 21.7.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): SGB II - Sozialgesetzbuch Zweites Buch - Grundsicherung für Arbeitsuchende : Zahlen, Daten, Fakten. Jahresbericht 2007. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080630f07.pdf>).

Abstract: "Wo steht die Grundsicherung für Arbeitsuchende Ende 2007? Drei Jahre nach Inkrafttreten des Gesetzes ist es legitim, die Frage nach der Systemleistung zu stellen - auch wenn wir von unseren europäischen Nachbarn wissen, dass Reformen von dieser Dimension erst nach fünf Jahren solide bewertet werden können. Ende 2007 zeigt sich ein differenziertes Leistungsbild:

Weniger Menschen sind von Grundsicherungsleistungen abhängig.

Hohe Aktivierung durch arbeitsmarktpolitische Maßnahmen.

Förderangebot wurde ausgebaut und ausdifferenziert.

Arbeitslosigkeit wurde abgebaut.

Ausgaben der Grundsicherung im Finanzrahmen.

Aufgrund der hohen Anforderungen an die Integrationsplanung gilt es, die Qualität der Dienstleistungen weiter zu verbessern hinsichtlich der Beratungs- und Integrationsprozesse, des Mitteleinsatzes, der Stabilisierung und Qualifizierung des Personals sowie der nachhaltigen Integrationen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Grundsicherung nach SGB II - Zu- und Abgänge |1,2,5,7,21|; Arbeitslosengeld II |2,6,14|; Arbeitsmarktentwicklung |3,4,22|; Arbeitslosenquote |3,27,28|; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote |4,5,23-26|; öffentliche Ausgaben |6|; Zielvereinbarung |8|; Qualitätsmanagement |9|; Case Management |10|; Teilnehmerstruktur |11|; Arbeitsförderung |11,12|; Frauenförderung |12|; Eingliederungsbilanz |13|; Sanktion |14|;

---

Personalentwicklung |15-17|; Qualifizierungsmaßnahme |17|; Aktivierung |18|; ARGE |15|; Optionskommune |16|; Eingliederungsvereinbarung |19|; Lohnkostenzuschuss |20|; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |7-11,13,18-20|; regionaler Vergleich |21,22|; Bundesländer |21|; Geschlechterverteilung |23|; Altersstruktur |24|; arbeitslose Jugendliche |25|; Einwanderer |26|; ältere Arbeitnehmer |27|; Langzeitarbeitslosigkeit |28|; Jugendarbeitslosigkeit; 432.0113 (2007) (k080630f07, 4.7.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): SGB II - Sozialgesetzbuch Zweites Buch - Grundsicherung für Arbeitsuchende : Zahlen, Daten, Fakten. Jahresbericht 2008. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090525f15.pdf>).

Abstract: "Der Jahresbericht der Bundesagentur für Arbeit zur Grundsicherung soll Sie über den Stand und die Entwicklungen in der Grundsicherung für Arbeitsuchende zu den Themen Hilfebedürftigkeit, Arbeitslosigkeit, Ausgaben, Steuerung in der Grundsicherung, Leistungen zur Eingliederung, Zusammenarbeit in der Grundsicherung und Personal und Qualifizierung informieren. Vier Jahre nach der Einführung des SGB II und der Zusammenlegung von Sozial- und Arbeitslosenhilfe sind in vielen Bereichen der Grundsicherung Fortschritte zu verzeichnen. Dazu hat die bis Mitte 2008 positive Konjunktorentwicklung aber auch die zunehmende und sich stabilisierende Professionalisierung der Arbeit der Träger der Grundsicherung beigetragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Grundsicherung nach SGB II - Zu- und Abgänge |1,2,5,7,20,35|; Arbeitslosengeld II |2,6,14|; Arbeitslosengeld II - Inanspruchnahme |28|; Hilfebedürftige |28,29|; Arbeitsmarktentwicklung |3,4,21|; Arbeitslosenquote |3,26,27|; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote |4,5,22-25,29|; öffentliche Ausgaben |6,30,31|; Beschäftigungsförderung |30|; Zielvereinbarung |8|; Qualitätsmanagement |9|; Case Management |10|; Teilnehmerstruktur |11|; Arbeitsförderung |11,12,31|; Frauenförderung |12|; Eingliederungsbilanz |13|; Sanktion |14|; Personalentwicklung |15-17|; Qualifizierungsmaßnahme |17|; Aktivierung |18|; ARGE |15|; Optionskommune |16|; Eingliederungsvereinbarung |19|; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |7-11,13,18,19,34|; regionaler Vergleich |20,21|; Bundesländer |20|; Geschlechterverteilung |22|; Altersstruktur |23|; arbeitslose Jugendliche |24|; Einwanderer |25|; ältere Arbeitnehmer |26|; Langzeitarbeitslosigkeit |27,33|; Jugendarbeitslosigkeit |32|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |32-35|; (k090525f15, 4.6.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Studieren hat Zukunft : mehr Chancen, Karriere und Geld. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 32, H. 7, 2008, S. 14-23 (ISSN 0343-8546) ([http://doku.iab.de/abi/2008/abi0708\\_14.pdf](http://doku.iab.de/abi/2008/abi0708_14.pdf)).

Abstract: 'Nach dem Abitur stellt sich die Frage: Studieren oder nicht? Die Antwort darauf hängt von vielen Faktoren ab.' Der Beitrag verfolgt das Ziel, Abiturienten bei der Entscheidung für ein Studium zu unterstützen. Es wird festgestellt, dass Studieren in vielerlei Hinsicht Zukunft hat: Die Arbeitsmarktaussichten für Akademiker sind gut und der Bedarf nach hochqualifizierten Beschäftigten wird weiter steigen. Außerdem ist für Akademiker das Arbeitslosigkeitsrisiko gering. Akademiker haben bessere Aufstiegschancen und verdienen - je nach Studienfach - in der Regel mehr als die Kollegen ohne Hochschulabschluss. Ein weiterer Vorteil des Studiums ist die Möglichkeit zur Persönlichkeitsentwicklung. Zudem ist ein akademischer Abschluss mit Prestige verbunden, und akademische Berufe genießen in der Gesellschaft hohes Ansehen. (IAB)

SW: Abiturienten |1-5|; Berufswahl |1|; Berufswegplanung |2,28,29|; Berufswahlmotiv |3,21-27|; Studium |4,14,28|; Hochschulbildung |5,15,29|; Hochschulabsolventen |6,16-20|; Akademiker |7-12|; Arbeitsmarktchancen |6,7,21|; Arbeitslosigkeit |8,16,22|; beruflicher Aufstieg |9,17,23|; Lohnhöhe |10,18,24|; beruflicher Status |11,19,25|; Berufsprestige |12,20,26|; Persönlichkeitsentwicklung |13-15,27|; Studenten |13|; Z 549 (k080519501, 28.5.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Trends in der Berufswelt : Gute Aussichten für Akademiker. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, abi extra: Eltern, 2009, S. 24-27 (ISSN 0343-8546).

Abstract: Wie viele andere Wirtschaftsnationen befindet sich auch Deutschland auf dem Weg in die Wissens- und Informationsgesellschaft. In der Folge steigt der Bedarf an hoch qualifizierten Arbeitskräften. Nach Prognosen des IAB wachsen die Beschäftigungschancen in den Bereichen Forschung, Entwicklung, Organisation und Management. Auch die Bedeutung von Tätigkeiten wie Betreuen, Beraten und Publizieren nimmt zu. In einer Untersuchung aus dem Jahr 2008 beziffern die IAB-Forscher den zusätzlichen Bedarf an Akademikern bis zum Jahr 2020 auf weit über eine Million. Akademiker sind bereits heute vergleichsweise selten arbeitslos und zudem weniger stark von konjunkturellen Schwankungen betroffen als niedriger qualifizierte Beschäftigte. Der Expansionsbedarf an Arbeitskräften, der sich aus der langfristigen Expansion der Wirtschaft ergibt, wird für Fachhochschulabsolventen bis 2020 auf knapp 1,2 Millionen und für Universitätsabsolventen auf fast 900.000 geschätzt. Nach Fächergruppen aufgliedert wird eine enorme Nachfrage in den ingenieurwissenschaftlichen Fächern prognostiziert. Auch die Zahl der Selbstständigen in den sogenannten Freien Berufen, etwa bei Designern, Steuerberatern, Architekten oder Logopäden nimmt zu. Über alle Sparten hinweg wird immer häufiger abteilungs- und fachübergreifend in Form von Projekten zusammengearbeitet. Neben einer hohen Kommunikations- und Teamfähigkeit setzt dies meist gute Selbstorganisation voraus. Schlüsselqualifikationen, sog. 'Soft Skills', wie interkulturelle Kompetenz, gewinnen in der Folge der Globalisierung für internationale Geschäfts- und Handelsbeziehungen an Bedeutung. Flexibilität und Mobilität sind unabdingbar und Arbeitgeber erwarten von ihren Mitarbeitern lebenslanges Lernen. (IAB)

---

SW: Arbeitsmarktprognose |1-5,8|; Berufsgruppe |1|; Wissensgesellschaft |2|; Informationsgesellschaft |3|; technischer Wandel |4|; Akademiker |6,11|; Hochqualifizierte |7,12|; Arbeitskräftenachfrage |5-7,9,10,14|; Qualifikationsanforderungen |8|; Schlüsselqualifikation |8|; sektorale Verteilung |9|; Wirtschaftszweige |9|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |10|; Personalersatzbedarf |11-13|; Studienfach |13|; Qualifikationsstruktur |14|;

Z 549 (k091021502, 26.10.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.): Was kommt nach dem Abschluss? : Bachelor, was nun?. In: Abi. Dein Weg in Studium und Beruf, Jg. 31, H. 3, 2007, S. 14-22 (ISSN 0343-8546).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über die Berufschancen von Bachelor-Absolventen. Die Reform der Studienstruktur mit den Abschlüssen Bachelor und Master erfolgte unter der Zielsetzung von mehr Praxisnähe, kürzeren Studienzeiten und besseren Arbeitschancen auf dem internationalen Arbeitsmarkt. Dabei konzentriert sich der Bachelor auf die wissenschaftlichen Grundlagen eines Faches, auf Methodenkompetenz und praktische Qualifikation. Der Master erweitert und vertieft das im Bachelor-Studiengang erworbene Wissen und bereitet auf wissenschaftliche Tätigkeiten oder auf Berufsfelder vor, die mit Leitungs- oder Führungsaufgaben verbunden sind. Der Beitrag erläutert an beispielhaften Erfahrungen junger Berufseinsteiger, welche Berufsfelder einen direkten Übergang in einen Beruf nach dem Bachelorexamen ermöglichen und für welche ein zusätzlicher Master unverzichtbar ist. Die Sammlung von Praxiserfahrungen und die Nutzung von Zusatzangeboten der Hochschulen, etwa zum Erwerb von Soft-Skills, erleichtern den direkten Berufseinstieg nach dem Bachelorexamen. Entscheidend für die Berufschancen ist die Nachfrage in den unterschiedlichen Branchen. Gute Berufschancen bestehen demnach in den Bereichen Technik und Informatik sowie im kaufmännischen Bereich, im Marketing und im Vertrieb. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen |1-3,5,8,10|; Bachelor |1,11|; Berufsaussichten |1|; Weiterbildung |2|; Master |2,7,9|; Berufseinmündung |3|; Studienreform |4|; Studium |4|; Modularisierung |4|; Berufswegplanung |5,6|; berufsbegleitendes Studium |6,7|; Arbeitskräftenachfrage |8|; Zugangsvoraussetzung |9|; Tätigkeitsfelder |10|; Studienfach |11|;

Z 549 (k071123502, 29.11.2007)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Alleinerziehende im SGB II. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090112f10.pdf>).

Abstract: "Die Aufgabe, alleine, ohne Partner, eine Familie zu versorgen und den Lebensunterhalt für sich und die Kinder zu sichern, stellt eine große Herausforderung dar. Nicht selten sind Alleinerziehende damit überfordert und auf staatliche Unterstützung oder Transferleistungen wie Arbeitslosengeld II angewiesen.

Im Juni 2008 befanden sich 42 Prozent der aller Alleinerziehenden im erwerbsfähigen Alter in Deutschland im System der Grundsicherung. Alleinerziehende in der Grundsicherung kümmerten sich im Juni 2008 zum größten Teil um nur ein minderjähriges Kind (62 Prozent). Unter den Alleinerziehenden im SGB II-Hilfebezug erhielten 57 Prozent Unterhaltszahlungen für sich oder ihre Kinder. Im Durchschnitt standen im Juni 2008 hilfebedürftigen Alleinerziehenden und ihren Familien 1.235 EURO zur Verfügung. Die Grundsicherungsstellen eröffnen Chancen, durch die Eingliederung in Arbeit und die Stabilisierung von Beschäftigungsverhältnissen Hilfebedürftigkeit zu beseitigen oder zumindest zu verringern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: allein Erziehende |1-18,20-24|; Sozialgesetzbuch II |1|; soziale Situation |2|; Arbeitslosigkeit |3|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |4|; Einkommenshöhe |5|; Bedürftigkeit |6|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7|; berufliche Integration |8|; Arbeitsberatung |9|; Aktivierung |10|; soziales Netzwerk |11|; soziale Unterstützung |12|; Bedarfsgemeinschaft |13|; unvollständige Familie |14|; Grundsicherung nach SGB II |15,19|; Mütter |16|; arbeitslose Frauen |17|; erwerbstätige Frauen |18,19|; regionale Verteilung |20|; Bundesländer |20|; Kinderzahl |21|; Armut |22|; Beruf und Familie |23|; Kinderbetreuung |24|;

(k090112f10, 19.1.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Branchen und Berufe in Deutschland 1997-2007 : Zeitarbeit. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080219f14.pdf>).

Abstract: Die Publikation gibt einen Überblick über die Entwicklung der Zeitarbeit im Sinne von Leiharbeit und Arbeitnehmerüberlassung von 1997 bis 2007. Zur Beschäftigung in der Zeitarbeit gibt es zwei unterschiedliche Statistiken. Zum einen die Statistik der Arbeitnehmerüberlassung und zum anderen die Beschäftigtenstatistik. Die Statistik nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz wertet halbjährlich die gesetzlich vorgeschriebenen Meldungen der Verleihbetriebe aus. Hierbei werden alle Verleihbetriebe erfasst, auch diejenigen Betriebe, deren Betriebszweck nicht ausschließlich oder überwiegend der Arbeitnehmerüberlassung gilt. Auch aus der Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit können die Arbeitnehmer von Zeitarbeitsunternehmen ausgewertet werden (sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und geringfügig entlohnt Beschäftigte). Die statistischen Ergebnisse lassen einen deutlichen Anstieg der Zeitarbeit erkennen: Es gibt 2007 138 Prozent mehr Unternehmen und 224 Prozent mehr Leiharbeiter als vor zehn Jahren. Darüber hinaus zeigt sich, dass Zeitarbeit für Arbeitslose, von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitnehmer, Berufseinsteiger oder Berufsrückkehrer eine Chance bietet. Dies gilt insbesondere für Arbeitssuchende mit aktueller Berufserfahrung. Über die Hälfte der Beschäftigungsverhältnisse in der Zeitarbeit sind kürzer als drei Monate und insgesamt waren 2,4 Prozent aller



---

sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Juni 2007 in der Zeitarbeit tätig. (IAB)  
SW: Arbeitnehmerüberlassung - Entwicklung |1|; Leiharbeit - Entwicklung |2|; Beschäftigtenstatistik |3|;  
Beschäftigungsentwicklung |4|; Leiharbeiter |5|; Berufsverlauf |5|; sektorale Verteilung |6|; Wirtschaftszweige  
|6|; Berufsgruppe |7|; Zeitarbeit - Entwicklung |1-4,6-10|; geringfügige Beschäftigung |8|;  
sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |9|; Arbeitslose |10|; Arbeitsmarktchancen |10|;  
(k080219f14, 27.2.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Der Arbeitsmarkt in Deutschland - Zeitarbeit : aktuelle Entwicklungen. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090923p04.pdf>).

Abstract: Die Publikation informiert über aktuelle Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt für Zeitarbeit und betrachtet in der Analyse einen Zeitraum bis Dezember 2008. Die Studie zeigt, dass sich in den Jahren 2003 bis 2005 die Zeitarbeit dämpfend auf den allgemeinen Beschäftigungsrückgang auswirkte. Danach trug sie sogar zum Beschäftigungsaufbau in Deutschland bei. Es gab zum Jahresende 2008 25.200 Unternehmen, die eine Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung hatten. Die Zahl wuchs damit um 19 Prozent, die Zahl der Leiharbeiter sank jedoch um 7 Prozent. Durch die Zeitarbeit konnten rund 39 Prozent Beschäftigte aus der direkten Arbeitslosigkeit gefördert werden. Nur 29 Prozent der Beschäftigten kamen direkt aus einem anderen Arbeitsverhältnis. Die Studie zeigt auch, dass die Wirtschaftskrise die Zeitarbeitsbranche 2008 stark getroffen hat und als Folge des wirtschaftlichen Abschwungs viele der Zeitarbeitsverhältnisse nur kurze Zeit bestanden. Im Sommer 2009 deuten jedoch erste Anzeichen auf eine Erholung hin. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass Zeitarbeit mittlerweile ein fester Bestandteil des deutschen Arbeitsmarktes ist. Der Anteil der in der Zeitarbeit beschäftigten Personen an allen sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten beläuft sich auf rund 2 Prozent. (IAB)

SW: Leiharbeit |1,6,10|; Arbeitnehmerüberlassung |2|; Beschäftigtenstatistik |1-3|; Leiharbeiter |3,4,7-9,11|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Arbeitslose |5|; Arbeitsmarktchancen |5,6|; Beschäftigungsdauer |7|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |8|; geringfügige Beschäftigung |9|; Wirtschaftskrise |10|; Kurzarbeit |11|;  
(k090923p04, 30.9.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Der Arbeitsmarkt in Deutschland - Zeitarbeit : Entwicklung Juni 1998-Juni 2008. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p02.pdf>).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über die Entwicklung des Arbeitsmarkts für Zeitarbeit auf der Basis der Arbeitnehmerüberlassungsstatistik und der Beschäftigungsstatistik von Juni 1998 bis Juni 2008. Die nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz festgeschriebene Bezeichnung der Arbeitnehmerüberlassung lautet 'Leiharbeit'. In der Öffentlichkeit ist dieser Begriff in den letzten Jahren jedoch zunehmend durch 'Zeitarbeit' ersetzt worden. Gleiches gilt für den Begriff der 'Arbeitnehmerüberlassung', auch hier hat sich in der Öffentlichkeit der Begriff der 'Zeitarbeit' eingebürgert. Die Begriffe werden daher synonym verwendet. Der Bericht zeigt, dass der Arbeitsmarkt für Zeitarbeit in den letzten Jahren von außergewöhnlicher Dynamik geprägt war, die sich nun etwas verlangsamt. Diese Dynamik zeigt sich nicht nur in der Entwicklung der Verleihbetriebe und der von diesen gemeldeten Stellen, sondern vor allem in der Anzahl der Beschäftigten. Zeitarbeit trägt seit einigen Jahren stetig zum Beschäftigungsaufbau bei; in den Jahren 2003, 2004 und 2005 wirkte sie durch ihre positive Entwicklung bereits dämpfend auf den allgemeinen Beschäftigungsrückgang. Der Anteil der Zeitarbeiter an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten liegt mittlerweile bei 2,6 Prozent. Im internationalen Vergleich dürfte Deutschland damit im Mittelfeld liegen. (IAB)

SW: Zeitarbeit |1,2|; Arbeitnehmerüberlassung |1|; Leiharbeit |2-4,8,9,11|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Unternehmensentwicklung |4|; Zeitarbeiter |5|; Leiharbeiter |5-7,10|; Beschäftigungsdauer |6|; Tätigkeitsfelder |7|; Beschäftigtenstatistik |8|; sektorale Verteilung |9|; Wirtschaftszweige |9|; Berufsgruppe |10|; offene Stellen |11|;  
(k090806p02, 13.8.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Der Ausbildungsmarkt in Deutschland : Jahresbilanz Berufsberatung 2007/2008. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090112f11.pdf>).

Abstract: Die Jahresbilanz Berufsberatung 2007/2008 zeigt, dass sich die Situation am Ausbildungsmarkt gegenüber den Vorjahren deutlich verbessert hat. Die gute wirtschaftliche Lage der letzten beiden Jahre und die Bemühungen aller Partner auf dem Ausbildungsmarkt zeigen Wirkung. So ist die Zahl der betrieblichen Ausbildungsstellen gestiegen und deutlich weniger Jugendliche blieben unversorgt. Erstmals seit sieben Jahren gab es im September weniger Bewerber, die noch einen Ausbildungsplatz gesucht haben, als offene Stellen. Die Voraussetzungen für die Nachvermittlung der noch unversorgten Bewerber sind besser als in den Vorjahren. Die positive Bilanz des aktuellen Ausbildungsjahres gilt jedoch lediglich für Westdeutschland. Im Osten gibt es mehr unversorgte Bewerber als Ausbildungsstellen die noch zu besetzen sind. Trotz Verbesserung gegenüber dem Vorjahr besteht mehr als ein Drittel des Ausbildungsplatzangebotes in den neuen Ländern aus öffentlich geförderten außerbetrieblichen Ausbildungsstellen. Die Zahl der abgeschlossenen Ausbildungsverträge liegt in den neuen Ländern unter Vorjahresniveau. Für die sogenannten Altbewerber gilt, dass deren Zahl sich zwar

---

verringert, der Anteil an allen Bewerbern mit 52 Prozent jedoch immer noch hoch ist. Aufgrund der demografischen Entwicklung ist der Rückgang der Bewerberzahlen in den ostdeutschen Bundesländern seit längerem spürbar. Aber auch im Westen Deutschlands ist die Zahl der Bewerber seit zwei Jahren rückläufig. Daher wird es in der Prognose mit der zurückgehenden Zahl der Schulabgänger mittelfristig auch auf dem Ausbildungsmarkt zu einem 'Wettbewerb um die besten Köpfe' kommen. (IAB)

SW: Ausbildungsstellenmarkt |1|; Ausbildungsplatznachfrage |2|; Ausbildungsplatzangebot |3|; Ausbildungsplatzdefizit |4|; Schulabgänger |5|; weibliche Jugendliche |6,19,21,24|; männliche Jugendliche |7,20,22,25|; ausländische Jugendliche |8|; Hauptschulabsolventen |9|; Realschulabsolventen |10|; Berufswunsch |11,24,25|; Ausbildungsberufe |12|; überbetriebliche Ausbildung |13|; Ausbildungsvertrag |14|; Ausbildungserfolg |15,23|; Berufseinmündung |16,23|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |17,21,22|; Auszubildende |18-20|; Berufsbildungsstatistik |1-18|;

(k090112f11, 28.1.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Grundsicherung in Deutschland : Selbständigkeit im SGB II. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p01.pdf>).

Abstract: "Die Überwindung der Hilfebedürftigkeit ist ein wesentliches Ziel des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch (SGB II). In den letzten Jahren hat die Selbständigkeit als alternative Form des Erwerbs des Lebensunterhalts an Bedeutung gewonnen. Auch Hilfebedürftige in der Grundsicherung sehen den Weg der Selbständigkeit als Chance, ihre Lebenssituation zu verbessern. Die Broschüre 'Selbständigkeit im SGB II' gibt einen Überblick über den Umfang der Selbständigkeit in der Grundsicherung und über die Hilfen, z.B. die finanzielle Unterstützung durch Einstiegsgeld, welche die Bundesagentur für Arbeit jungen Existenzgründern geben kann." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-6,14,15|; berufliche Integration |2,7,8|; berufliche Selbständigkeit |3,7|; Unternehmensgründung |4,8|; Unternehmensgründung - Förderung |5,11|; Hilfebedürftige |9|; Selbständige |6,9,10,12,13|; Einkommenshöhe |10|; Einstiegsgeld |11|; Familienstruktur |12,14|; Lebensalter |13,15|;

(k090806p01, 13.8.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Grundsicherung in Deutschland : Übergänge aus Grundsicherung in Beschäftigung. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080619f02.pdf>).

Abstract: "In welchem Umfang gelingt es, Arbeitslosengeld II-Bezieher in Beschäftigung zu bringen? In dieser zentralen Frage - der Integration von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen in Beschäftigung - hat der Vorstand der Bundesagentur für Arbeit (BA) mit dem Bundesminister für Arbeit und Soziales eine Zielvereinbarung abgeschlossen. ... Erste empirische Befunde belegen, dass in den Arbeitsagenturen und Arbeitsgemeinschaften die Integration in Beschäftigung besser gelingt als bei den zugelassenen kommunalen Trägern. Eine Kooperation der BA mit Kommunen und vor allem eine klare Verantwortung für die jeweiligen Aufgaben der beiden Träger, unterstützt die hilfebedürftigen Menschen bei der Integration in Beschäftigung am besten.

Die Agenturen und Arbeitsgemeinschaften profitieren von der langjährigen Erfahrung ihrer Mitarbeiter, Menschen in Beschäftigung zu integrieren. Auch vor der Einführung der Grundsicherung hatten sie vielfach mit arbeitsmarktfernen Kunden - Arbeitslosenhilfebeziehern und zum Teil auch Sozialhilfebeziehern – zu tun. Diese Erfahrungen bringen sie für die Hilfebedürftigen ein.

Die Agenturen und Arbeitsgemeinschaften profitieren von ihrer Kenntnis der lokalen Arbeitsmärkte.

Die Agenturen und Arbeitsgemeinschaften profitieren aber auch vom Blick über den lokalen Tellerrand. Sie sind untereinander vernetzt und können so auch die Arbeitsmärkte anderer Regionen für die Hilfebedürftigen nutzen.

....

Die Agenturen und Arbeitsgemeinschaften profitieren von der klaren Führung und der Transparenz über alle ihre Daten. Jede Dienststelle kennt ihre Arbeitsergebnisse und weiß, wo sie steht. ...

Die Agenturen und Arbeitsgemeinschaften profitieren vom Austausch untereinander." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Grundsicherung nach SGB II |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,2,12|; berufliche Reintegration - Quote |2-8,13|; ARGE |4,9|; Arbeitsagenturen |5,10|; Optionskommune |6,11|; regionale Verteilung |7|; Trägerschaft |3,9-11|; Arbeitsmarktindikatoren |8|; regionaler Arbeitsmarkt |8|; Eingliederungsbilanz |12|;

sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |13|;

(k080619f02, 30.6.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Grundsicherung in Deutschland : Übergänge aus Grundsicherung in Beschäftigung. Grafikanhang. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080619f03.pdf>).

Abstract: Die Broschüre enthält den Grafikanhang zum BA-Bericht "Grundsicherung in Deutschland" (s. gesonderte Aufnahme). (IAB)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,2,12|; berufliche Reintegration - Quote |2-8|; ARGE |4,9|; Arbeitsagenturen |5,10|; Optionskommune |6,11|; regionale Verteilung |7|; Trägerschaft |3,9-11|; Arbeitsmarktindikatoren |8|; regionaler Arbeitsmarkt |8|; Eingliederungsbilanz |12|;

(k080619f03, 30.6.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Mit Rückenwind ins Berufsleben - Partner Berufsberatung : Beratung, Vermittlung und Förderung der Berufsausbildung. Mit Tabellenanhang. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090212f09.pdf>).

Abstract: Die Broschüre gibt einen Überblick über die Angebote der Bundesagentur für Arbeit (BA) zur Berufsberatung und Arbeitsvermittlung und zieht eine Bilanz des Berufsausbildungsjahres 2005/2006. Mit dem Ende der Schulzeit stellt sich für die Schülerinnen und Schüler die Frage nach dem richtigen Weg ins Berufsleben. Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt die Jugendlichen schon während der Schulzeit bei der Berufswahl. Neben Gruppeninformationen, Besuchen im Berufsinformationszentrum BIZ und individuellen Beratungsgesprächen bietet die BA ein breites Spektrum an berufskundlichen Medien, Eignungstests und Informationen an. Kernstück der beruflichen Beratung ist das persönliche Gespräch mit den Jugendlichen. Über zwei Millionen kompetente Beratungsgespräche mit jungen Menschen wurden im Berufsausbildungsjahr 2005/2006 geführt. 91 Prozent der 1,52 Millionen Schulabgänger aus allgemein- und berufsbildenden Schulen eines Jahrgangs nutzten das Beratungsangebot der Berufsberatung. Denjenigen Schülern, die mit einer dualen Berufsausbildung in den Beruf einsteigen möchten, bietet die Bundesagentur für Arbeit ihre Vermittlungsdienstleistungen an. Die BA akquiriert Ausbildungsplätze und führt Jugendliche und Ausbildungsanbieter zusammen. Bei den Ausbildungsstellen hat die BA einen Marktanteil von 80 Prozent. Ein besonderes Augenmerk richtet die BA auf Schul- und Ausbildungsabbrecher, Jugendliche mit Migrationshintergrund, sozial Benachteiligte, Behinderte, Rehabilitanden und Jugendliche, die schon in früheren Jahren vergeblich eine Ausbildungsstelle gesucht haben, und sie unterstützt diese Jugendlichen mit gezielten Fördermaßnahmen. Insgesamt hat die Bundesagentur für Arbeit im Jahr 2006 aus Beitragsmitteln der Arbeitslosenversicherung über 3,3 Milliarden Euro in die Förderung der Berufsausbildung investiert, etwa drei Viertel dieser Summe wurde für Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen und für die Förderung benachteiligter Jugendlicher verwendet. Im Jahr 2006 flossen gut sieben Prozent der Gesamtausgaben der Bundesagentur für Arbeit in die Berufsberatung und Ausbildungsförderung von Schulabgängern. (IAB)

SW: Bundesagentur für Arbeit [1,2,26-34]; Berufsberatung [1,3-13,25,35]; Ausbildungsstellenvermittlung [2,18,21,24,36]; Berufswahl [3,17,20,23]; Berufswahlhilfe [4,26]; Berufsorientierung [5,16,19,22]; Berufsorientierungshilfe [6,27]; Berufsinformationszentrum [7,28]; Beratungsgespräch [8,14,15]; Gruppenberatung [9,14]; Einzelberatung [10,15]; Eignungstest [11]; Schulabgänger [12,16-18,37-39]; Schulabbrecher [13,19-21,40,41]; benachteiligte Jugendliche [22-25,42,43]; Berufsvorbereitung [29]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [30]; Berufseinmündung [37,40,42]; erste Schwelle [38,41,43]; Berufswunsch [39]; Ausbildungsstellenmarkt; ausbildungsbegleitende Hilfe [31]; Benachteiligtenförderung [32]; überbetriebliche Ausbildung [33]; öffentliche Ausgaben [34-36];  
(k090212f09, 19.2.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Situation von Frauen und Männern auf dem Arbeits- und Ausbildungsmarkt : Lage und Entwicklung 2000-2007; Situation von Frauen und Männern auf dem Arbeits- und Ausbildungsmarkt : Lage und Entwicklung 2000-2007. Tabellenanhang. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071109f24.pdf>).

Abstract: "In Deutschland stieg die Frauenbeschäftigungsquote seit 2000 bis heute an und lag Anfang 2007 bei 63,2 Prozent. Die Beschäftigungsquote der Männer lag im ersten Quartal 2007 bei 73,6 Prozent und damit 1,6 Prozentpunkte über dem Durchschnitt der EU-25-Staaten. 11,93 Millionen Frauen waren im Juni 2006 sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Das waren 45,3 Prozent der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die weit überwiegende Zahl der sozialversicherungspflichtigen Teilzeitbeschäftigten sind Frauen. Im Juni 2006 waren 3,81 Mio (84,1 Prozent) der 4,53 Mio Teilzeitbeschäftigten weiblich. 4,85 Mio Personen sind ausschließlich geringfügig beschäftigt. Von dieser Gruppe sind 67,2 Prozent weiblich. Von den gut 300.000 Personen in Arbeitsgelegenheiten der Mehraufwandsvariante (Ein-Euro-Jobs) waren im Jahr 2006 40,5 Prozent weiblich. Der Anteil von Mädchen in 'Männerberufen' nimmt nur langsam zu. Von September 2006 auf September 2007 sank die Zahl der arbeitslosen Frauen um 313.000 Personen oder 14,8 Prozent. Die Männerarbeitslosigkeit sank im gleichen Zeitraum um 381.000 oder 18,0 Prozent. Der Frauenanteil an allen Arbeitslosen stieg auf 51,1 Prozent an." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen [1,6]; erwerbstätige Männer [2,7]; Erwerbsstatistik [1,2,10]; Erwerbsquote [3-5]; Frauen [3,13,18,21]; Männer [4,14,19,22]; geschlechtsspezifische Faktoren [15-17]; Wirtschaftszweige [5]; Beschäftigungsform [6-9]; Teilzeitarbeit [8]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [10]; Frauenerwerbstätigkeit [11]; regionaler Vergleich [11,12]; geringfügige Beschäftigung [9]; Ausbildungsstellenmarkt [13,14]; Bildungsabschluss [15]; Schulabschluss [16]; Berufswahl [17]; Arbeitslosenquote [18-20]; Arbeitslosenstatistik [20]; Bildungsstatistik [21,22]; Geschlechterverteilung [23,24]; Berufsausbildung [23,25]; Ausbildungsabschluss [25]; Hochschulbildung [24]; Ostdeutschland [12]; Westdeutschland [12]  
(k071109f24, 22.11.2007)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Situation von Frauen und Männern auf dem Arbeits- und Ausbildungsmarkt : Lage und Entwicklung 2000-2008. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).–

## Nürnberg, 2008

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081107f15.pdf>).

Abstract: "Die deutschen Beschäftigungsquoten liegen über dem EU-Durchschnitt und erreichen die für 2010 angestrebten Lissabon-Ziele. In Deutschland stieg die Frauenbeschäftigungsquote seit 2000 an und lag Anfang 2008 bei 64,8 Prozent, die Beschäftigungsquote der Männer bei 75,1 Prozent. Die Frauenerwerbsquote in Deutschland ist seit 1998 von 62,1 Prozent auf 70,5 Prozent Anfang des Jahres 2008 gestiegen. 12,05 Mio Frauen waren im Juni 2007 sozialversicherungspflichtig beschäftigt. Das waren 45,1 Prozent der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die weit überwiegende Zahl der sozialversicherungspflichtigen Teilzeitbeschäftigten sind Frauen. Im Juni 2007 waren 3,98 Mio (84,2 Prozent) der 4,72 Mio Teilzeitbeschäftigten weiblich. Lediglich ein knappes Drittel aller Selbständigen im Jahr 2007 war weiblich. 4,88 Mio Personen waren im Juni 2007 ausschließlich geringfügig beschäftigt. Von dieser Gruppe waren 67,5 Prozent weiblich. Von den gut 261.000 Personen in Arbeitsgelegenheiten der Mehraufwandsvariante (Ein-Euro-Jobs) waren im Jahr 2007 41,3 Prozent weiblich. Von September 2007 auf September 2008 sank die Zahl der arbeitslosen Frauen um 259.000 Personen oder 14,3 Prozent. Die Männerarbeitslosigkeit sank im gleichen Zeitraum um 204.000 oder 11,7 Prozent. Der Frauenanteil an allen Arbeitslosen lag im September 2008 bei 50,2 Prozent. Familiäre Verpflichtungen erschweren Alleinerziehenden und Berufsrückkehrerinnen die Beendigung ihrer Arbeitslosigkeit. Zum Ende des Berufsberatungsjahres standen 14.500 unversorgten Bewerbern noch 19.500 unbesetzte Ausbildungsstellen gegenüber. Der Anteil der Frauen an den unversorgten Bewerbern betrug 48,9 Prozent. Mädchen und junge Frauen haben ein vergleichsweise eingeschränktes Berufswahlspektrum. Während 39 Prozent ihrer männlichen Altersgenossen einen Beruf der zehnten am stärksten nachgefragten Ausbildungsberufe wählen, sind es bei den Frauen 55 Prozent." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen [1,6]; erwerbstätige Männer [2,7]; Erwerbsstatistik [1,2,10]; Erwerbsquote [3-5]; Frauen [3,13,18,21]; Männer [4,14,19,22]; geschlechtsspezifische Faktoren [15-17]; Wirtschaftszweige [5]; Beschäftigungsform [6-9]; Teilzeitarbeit [8]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [10]; Frauenerwerbstatistik [11]; regionaler Vergleich [11,12]; geringfügige Beschäftigung [9]; Ausbildungsstellenmarkt [13,14]; Bildungsabschluss [15]; Schulabschluss [16]; Ausbildungsstellenbewerber [26,27,30]; Berufswahl [17,26,28,29,33]; Berufswahlverhalten [27]; Frauenberufe [28,31]; Männerberufe [29,32]; Berufswunsch [30-32]; Arbeitslosenquote [18-20]; Arbeitslosenstatistik [20]; Bildungsstatistik [21,22]; Geschlechterverteilung [23,24,33]; Berufsausbildung [23,25]; Ausbildungsabschluss [25]; Hochschulbildung [24]; Ostdeutschland [12]; Westdeutschland [12]

(k081107f15, 17.11.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.): Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung und Erwerbstätigkeit : Entwicklung und Struktur 2000-2007. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080219f15.pdf>).

Abstract: "In Deutschland stieg das Erwerbspersonenpotenzial seit 1990 geringfügig bis heute an und lag 2006 bei 44,5 Mio. Um 7 Prozent oder von 1,53 Mio auf 1,42 Mio ging die Stille Reserve von 2000 bis 2006 zurück. Die Zahl der Erwerbstätigen ist zwischen Januar 2000 und Januar 2006 um fast 550.000 von 38,9 Mio auf 39,4 Mio gestiegen. Die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung ist von Juni 2000 bis Juni 2006 um 5 Prozent auf 26,4 Mio Beschäftigte gesunken. Seit 2006 wächst die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung wieder. Im März 2007 waren 2,4 Prozent oder 618.000 Personen mehr sozialversicherungspflichtig beschäftigt als noch im März 2006. Der Anteil der im Dienstleistungsbereich Beschäftigten erhöhte sich von 2000 auf 2006 von 63,0% auf 66,6%. Von 2000 bis 2006 stieg die Zahl der Teilzeitbeschäftigten um 15 Prozent oder gut 600.000 Personen auf 4,53 Mio an. 6,75 Millionen Personen waren im Juni 2006 geringfügig beschäftigt. Zwei Drittel (64 Prozent) aller Minijobs werden von Frauen ausgeübt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigtenstatistik [1-21]; Erwerbspersonenpotenzial [1]; Erwerbstätige [2]; stille Reserve [3]; abhängig Beschäftigte [4]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [5,22-31]; Selbständige [6]; Vollzeitarbeit [7,22]; Teilzeitarbeit [8,23]; Teilzeitarbeitnehmer [9,24]; Mini-Job [10,25]; geringfügige Beschäftigung [11,26,32-34]; Nebentätigkeit [12,27,34]; Altersstruktur [13,32]; erwerbstätige Frauen [14,28,33]; tertiärer Sektor [15,29]; Dienstleistungsgesellschaft [16,35]; sektorale Verteilung [17,30]; regionale Verteilung [18,31,39,40]; Arbeitsgelegenheit [19]; Beschäftigungsentwicklung - Strukturwandel [20,35-38]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [21,36]; Europäische Union [37]; Bundesrepublik Deutschland [38]; Ostdeutschland [39]; Westdeutschland [40]

(k080219f15, 27.2.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Berichterstattung Arbeitsmarktentwicklung und Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Erfolgreich über die "erste Schwelle" : Beratung, Vermittlung und Förderung der Berufsausbildung 2004/2005. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Berichterstattung Arbeitsmarktentwicklung und Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Nürnberg, 2006 (Bundesagentur für Arbeit. Sonderberichte : 12/2006)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071220f05.pdf>).

Abstract: Die Broschüre gibt einen Überblick über die Angebote der Bundesagentur für Arbeit (BA) zur Berufsberatung und Arbeitsvermittlung und zieht eine Bilanz des Berufsausbildungsjahres 2004/2005. Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt den Berufswahlprozess schon während der Schulzeit mit zahlreichen Informationsangeboten und Beratung unter Berücksichtigung von Neigung und Eignung der Ratsuchenden sowie

---

nach arbeitsmarktlichen Gesichtspunkten. 2004/2005 nutzten von 1,53 Millionen Schulabgängern aus allgemein- und berufsbildenden Schulen 92 Prozent das Beratungsangebot der BA. 2,5 Millionen Beratungsgespräche mit 1,95 Millionen jungen Menschen wurden geführt. Jährlich akquiriert die Bundesagentur für Arbeit ca. 500.000 Ausbildungsplätze und führt Jugendliche und Ausbildungsanbieter zusammen. Ein besonderes Augenmerk richtet die BA auf Schul- und Ausbildungsabbrecher, Jugendliche mit Migrationshintergrund, sozial Benachteiligte, Behinderte, Rehabilitanden und so genannte Altbewerber, die im Vorjahr schon vergeblich eine Ausbildungsstelle gesucht haben. Gegebenenfalls werden diese Jugendlichen mit gezielten Fördermaßnahmen unterstützt. Bei den Ausbildungsstellen hat die BA einen Marktanteil von 86 Prozent. Insgesamt hat die Bundesagentur für Arbeit im Jahr 2006 aus Beitragsmitteln der Arbeitslosenversicherung über 4,3 Milliarden Euro in die Förderung der Berufsausbildung investiert, etwa drei Viertel dieser Summe wurde für Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen und für die Förderung benachteiligter Jugendlicher verwendet. Im Jahr 2005 flossen gut 7,4 Prozent der Gesamtausgaben der Bundesagentur für Arbeit in die Berufsberatung und Ausbildungsförderung von Schulabgängern. (IAB)

SW: Bundesagentur für Arbeit |1,2,26-34|; Berufsberatung |1,3-13,25,35|; Ausbildungsstellenvermittlung |2,18,21,24,36|; Berufswahl |3,17,20,23|; Berufswahlhilfe |4,26|; Berufsorientierung |5,16,19,22|; Berufsorientierungshilfe |6,27|; Berufsinformationszentrum |7,28|; Beratungsgespräch |8,14,15|; Gruppenberatung |9,14|; Einzelberatung |10,15|; Eignungstest |11|; Schulabgänger |12,16-18,37-39|; Schulabbrecher |13,19-21,40,41|; benachteiligte Jugendliche |22-25,42,43|; Berufsvorbereitung |29|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |30|; Berufseinmündung |37,40,42|; erste Schwelle |38,41,43|; Berufswunsch |39|; Ausbildungsstellenmarkt; ausbildungsbegleitende Hilfe |31|; Benachteiligtenförderung |32|; überbetriebliche Ausbildung |33|; öffentliche Ausgaben |34-36|;

(k071220f05, 16.1.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, **Berichterstattung Arbeitsmarktentwicklung und Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Mit Rückenwind ins Berufsleben - Partner Berufsberatung : Beratung, Vermittlung und Förderung der Berufsausbildung 2005/2006. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Berichterstattung Arbeitsmarktentwicklung und Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.). – Nürnberg, 2006 (Bundesagentur für Arbeit. Sonderberichte : 05/2007)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071220f06.pdf>).

Abstract: Die Broschüre gibt einen Überblick über die Angebote der Bundesagentur für Arbeit (BA) zur Berufsberatung und Arbeitsvermittlung und zieht eine Bilanz des Berufsausbildungsjahres 2005/2006. Mit dem Ende der Schulzeit stellt sich für die Schülerinnen und Schüler die Frage nach dem richtigen Weg ins Berufsleben. Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt die Jugendlichen schon während der Schulzeit bei der Berufswahl. Neben Gruppeninformationen, Besuchen im Berufsinformationszentrum BIZ und individuellen Beratungsgesprächen bietet die BA ein breites Spektrum an berufskundlichen Medien, Eignungstests und Informationen an. Kernstück der beruflichen Beratung ist das persönliche Gespräch mit den Jugendlichen. Über zwei Millionen kompetente Beratungsgespräche mit jungen Menschen wurden im Berufsausbildungsjahr 2005/2006 geführt. 91 Prozent der 1,52 Millionen Schulabgänger aus allgemein- und berufsbildenden Schulen eines Jahrgangs nutzten das Beratungsangebot der Berufsberatung. Denjenigen Schülern, die mit einer dualen Berufsausbildung in den Beruf einsteigen möchten, bietet die Bundesagentur für Arbeit ihre Vermittlungsdienstleistungen an. Die BA akquiriert Ausbildungsplätze und führt Jugendliche und Ausbildungsanbieter zusammen. Bei den Ausbildungsstellen hat die BA einen Marktanteil von 80 Prozent. Ein besonderes Augenmerk richtet die BA auf Schul- und Ausbildungsabbrecher, Jugendliche mit Migrationshintergrund, sozial Benachteiligte, Behinderte, Rehabilitanden und Jugendliche, die schon in früheren Jahren vergeblich eine Ausbildungsstelle gesucht haben, und sie unterstützt diese Jugendlichen mit gezielten Fördermaßnahmen. Insgesamt hat die Bundesagentur für Arbeit im Jahr 2006 aus Beitragsmitteln der Arbeitslosenversicherung über 3,3 Milliarden Euro in die Förderung der Berufsausbildung investiert, etwa drei Viertel dieser Summe wurde für Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen und für die Förderung benachteiligter Jugendlicher verwendet. Im Jahr 2006 flossen gut sieben Prozent der Gesamtausgaben der Bundesagentur für Arbeit in die Berufsberatung und Ausbildungsförderung von Schulabgängern. (IAB)

SW: Bundesagentur für Arbeit |1,2,26-34|; Berufsberatung |1,3-13,25,35|; Ausbildungsstellenvermittlung |2,18,21,24,36|; Berufswahl |3,17,20,23|; Berufswahlhilfe |4,26|; Berufsorientierung |5,16,19,22|; Berufsorientierungshilfe |6,27|; Berufsinformationszentrum |7,28|; Beratungsgespräch |8,14,15|; Gruppenberatung |9,14|; Einzelberatung |10,15|; Eignungstest |11|; Schulabgänger |12,16-18,37-39|; Schulabbrecher |13,19-21,40,41|; benachteiligte Jugendliche |22-25,42,43|; Berufsvorbereitung |29|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |30|; Berufseinmündung |37,40,42|; erste Schwelle |38,41,43|; Berufswunsch |39|; Ausbildungsstellenmarkt; ausbildungsbegleitende Hilfe |31|; Benachteiligtenförderung |32|; überbetriebliche Ausbildung |33|; öffentliche Ausgaben |34-36|;

(k071220f06, 16.1.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Landesarbeitsamt Hessen (Hrsg.): **46000 Betriebe bilden nicht aus : Hessen hat die niedrigste Ausbildungsquote in Deutschland. In: Perspektive. Das Magazin für Personalservice in Hessen, Nr. 9, 2003, S. 4.**

Abstract: Der Anteil der ausbildenden hessischen Betriebe liegt 2002 nur bei 31 %. 29 % können als "Ausbildungsverweigerer" betrachtet werden. Rund 40 % besitzen keine Ausbildungsberechtigung. (IAB)

SW: betriebliche Berufsausbildung |1,2|; IAB-Betriebspanel |1|; Hessen |2|;

X 016 (k070706f05, 6.7.2007)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Landesarbeitsamt Hessen (Hrsg.): Ältere Beschäftigte in Hessen : qualifiziert, aber weniger gefragt?. In: Perspektive. Das Magazin für Personalservice in Hessen, Nr. 6, 2003, S. 11.

Abstract: Fast zwei Drittel aller hessischen Betriebe beschäftigen Ältere, die 50 Jahre und älter sind. Nach Einschätzung der Personalverantwortlichen ist das Qualifikationsprofil Älterer dem von Jüngeren zumindest gleichwertig, keinesfalls aber unterlegen. (IAB2)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2|; IAB-Betriebspanel |1|; Hessen |2|;

X 016 (k070706f04, 6.7.2007)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Landesarbeitsamt Hessen (Hrsg.): Kontakte zum Arbeitsamt weiter verbessern : repräsentative Unternehmensbefragung. In: Perspektive. Das Magazin für Personalservice in Hessen, Nr. 9, 2003, S. 14-15.

Abstract: Im IAB-Betriebspanel 2002 wurde nach dem Verhältnis der Betriebe zum Arbeitsamt gefragt. Es zeigt sich, dass in Hessen nur 60 % aller Betriebe mit dem Arbeitsamt zusammen arbeiten. (IAB)

SW: Arbeitsämter |1-3|; IAB-Betriebspanel |1|; Personalbeschaffung |2|; Hessen |3|;

X 016 (k070706f06, 6.7.2007)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Landesarbeitsamt Hessen (Hrsg.): So innovativ sind Hessens Unternehmen : Werte über dem Durchschnitt für Westdeutschland. Repräsentative Umfrage. In: Perspektive. Das Magazin für Personalservice in Hessen, Nr. 6, 2002, S. 12-13.

Abstract: Hessische Betriebe zeichnen sich durch überdurchschnittliche Innovationsaktivitäten aus. Der Beitrag zeigt die strukturellen Unterschiede zwischen innovativen und nicht-innovativen Betrieben. (IAB)

SW: Innovation |1,2|; IAB-Betriebspanel |1|; Hessen |2|

X 016 (k070706f08, 6.7.2007)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Regionaldirektion Hessen (Hrsg.): Aufwärtstrend bei der betrieblichen Weiterbildung in Hessen : repräsentative Umfrage zur Weiterbildung. In: Perspektive. Das Magazin für Personalservice in Hessen, Nr. 9, 2004, S. 10-11.

Abstract: Der Beitrag enthält die Ergebnisse des IAB-Betriebspanels 2003 hinsichtlich der Weiterbildungsaktivitäten hessischer Betriebe. Demnach förderten 42 % der hessischen Betriebe 2003 Weiterbildungsmaßnahmen ihrer Beschäftigten. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung |1,2|; IAB-Betriebspanel |1|; Hessen |2|;

X 016 (k070706f07, 6.7.2007)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Regionaldirektion Hessen (Hrsg.): Beschäftigungsdynamik in Hessen lässt nach : besondere Beschäftigungsformen gewinnen an Bedeutung. In: Perspektive. Das Magazin für Personalservice in Hessen, Nr. 1, 2005, S. 14.

Abstract: 50 % aller neu eingestellten Arbeitskräfte in den hessischen Betrieben waren 2003 Geringqualifizierte. Besondere Beschäftigungsformen sind in Hessen angestiegen. Inzwischen zählt etwa jedes dritte Arbeitsverhältnis zu diesen Beschäftigungsformen. (IAB2)

SW: atypische Beschäftigung |1,2|; IAB-Betriebspanel |1|; Hessen |2|;

X 016 (k070706f03, 6.7.2007)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Regionaldirektion Hessen (Hrsg.): Hohe Ausbildungsquote in Hessen : Ausbildungspotenzial noch nicht ausgeschöpft.. In: Perspektive. Das Magazin für Personalservice in Hessen, Nr. 4, 2003, S. 6-7.

Abstract: 32 % aller hessischen Betriebe bildeten 2001 aus. 26 % bildeten nicht aus, obwohl sie eine Ausbildungsberechtigung besaßen. Der Beitrag geht auf die Verbundausbildung sowie die Zahl der Nachwuchskräfte und die Übernahmequoten ein. (IAB2)

SW: betriebliche Berufsausbildung |1,2|; IAB-Betriebspanel |1|; Hessen |2|;

X 016 (k070706a02, 6.7.2007)
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen, Statistik (Hrsg.): Pendler in Nordrhein-Westfalen : vorläufige Daten 2006. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen, Statistik (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080327f11.pdf>).

Abstract: Die Ausgabe der Broschüre beinhaltet vorläufige Daten für den Stichtag 30.6.2006. Die Beschäftigtendaten auf der Basis der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten haben seit dem Jahr 2000 drei Jahre lang vorläufigen Charakter. In diesem Zeitraum werden nach ihrer Erstveröffentlichung Bereinigungen an den Datenbeständen durchgeführt, die sowohl auf die absolute Zahl der Beschäftigten als auch auf die Beschäftigungs- und Pendlerstrukturen Einfluss haben können. Erst nach Ablauf dieses Zeitraums von drei Jahren bekommen diese Daten den Charakter endgültiger, amtlicher Daten. Die Daten entsprechen dem Dateistand März 2007. Tabellarisch dargestellt werden: die Pendlerbilanz für Nordrhein-Westfalen 1990 bis 2006, die Basisdaten für die Kreise und kreisfreien Städte sowie die Agenturen für Arbeit für das Jahr 2006, Pendlerverflechtungen (mit anderen Bundesländern), Pendler nach Berufen, Pendler nach Branchen und Pendler

---

nach ausgewählten personenbezogenen Merkmalen. (IAB)

SW: Berufspendler - Statistik |1-3,7-10|; Auspendler |2|; Einpendler |3,6|; regionale Herkunft |4,5|; Grenzpendler |4,6|; regionale Verteilung |7|; sektorale Verteilung |8|; Berufsgruppe |9|; demografische Faktoren |10|; Nordrhein-Westfalen |1|; Niederlande |5|; Belgien |5|

(k080327f11, 7.4.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, SP II 11, Integrationsprozesse (Hrsg.): Fachtagung SGB II: Stärken bündeln - Netzwerke als Erfolgsfaktor im beschäftigungsorientierten Fallmanagement. Tagungsdokumentation. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, SP II 11, Integrationsprozesse (Hrsg.). – Nürnberg, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090326p25.pdf>).

Abstract: 'Kunden im Rechtskreis SGB II, die von Fallmanagern/innen unterstützt werden, stehen in der Regel vor einem Konglomerat an unterschiedlichen Problemlagen, wie Schulden, Suchtprobleme, Obdachlosigkeit, psychosoziale Erkrankungen, Haftentlassung, Verwahrlosung. Sie sind häufig nicht fähig, eigene Bewältigungsstrategien zu entwickeln oder selbst ein Unterstützungsnetzwerk aufzubauen. Folglich ist es die Aufgabe des Fallmanagements, professionelle Unterstützungsnetzwerke zu aktivieren.' Vor diesem Hintergrund veranstaltete die Bundesagentur für Arbeit (BA) am 8. / 9. Oktober 2008 an der Hochschule der BA in Mannheim eine Fachtagung SGB II mit dem Motto 'Stärken bündeln - Netzwerke als Erfolgsfaktor im beschäftigungsorientierten Fallmanagement'. Die Teilnehmer konnten sich in zwölf Workshops über die Interventions- und Kooperationsmöglichkeiten der Netzwerkpartner sowie über erfolgreiche Beispiele aus der Praxis informieren, z. B. Integrationsarbeit mit Menschen mit Migrationshintergrund, Kompetenzen in der Betreuung gesundheitlich Beeinträchtigter oder auch Netzwerkarbeit rund um das Thema Haft und Haftentlassene. 'Die Fachtagung machte insgesamt deutlich, wie notwendig es ist, die Angebotspalette der Netzwerkpartner vor Ort zu kennen, um für die Kunden den größtmöglichen Nutzen sowie Erfolge im und für das Fallmanagement zu gewährleisten. Das gemeinsame Ziel der beruflichen und sozialen Integration von Menschen mit komplexen Problemlagen kann nur erreicht werden, wenn alle erforderlichen Unterstützungsinstitutionen im professionellen Netzwerk in kooperativer Form zusammenarbeiten.' (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Case Management |1-17,23,37|; Jugendarbeit |2|; arbeitslose Jugendliche |3,24|; Einwanderer |4,25|; berufliche Integration |5,26|; Verschuldung |6,27|; Suchtkranke |7,28|; Wohnungslosigkeit |8,29|; Obdachlosigkeit |9,30|; Straftentlassene |10,31|; Behinderte |11,32|; Gewalt |12,33|; Krisenmanagement |13,34|; Datenschutz |14|; soziales Netzwerk |15,18,35|; soziale Unterstützung |16,19,36|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |17-22|; soziale Integration |20|; soziale Stabilisierung |21|; schwervermittelbare Arbeitslose |22-36|; regionales Netzwerk |37|;

(k090326p25, 9.4.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg: Arbeitsmarkt 2006. In: Amtliche Nachrichten der Bundesagentur für Arbeit, Jg. 55, Sondernummer 1, 2007, 218 S. (ISSN 1613-9429) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070917n05.pdf>).

Abstract: Nach einem Überblick über den Arbeitsmarkt in Deutschland im Jahr 2006 wird im Hauptteil auf das Arbeitskräfteangebot, die Arbeitskräftenachfrage, die Arbeitslosigkeit und Ausgleichsprozesse auf dem Arbeitsmarkt eingegangen. Danach folgen Informationen zu den arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen und ein Tabellen-Anhang. (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-38|; Arbeitsmarktanalyse |37|; Erwerbspersonenpotenzial |1|; Arbeitskräfteangebot |2|; Problemgruppe |3|; Erwerbstätige |4|; Arbeitszeit |5|; Wanderung |6|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Arbeitslosigkeit |8|; Arbeitslosigkeitsdauer |9|; Arbeitslosenunterstützung |10|; Arbeitsvermittlung |11|; offene Stellen |12|; Arbeitnehmerüberlassung |13|; Sperrzeit |14|; Leistungsmissbrauch |15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |16|; Berufsausbildung |17|; Weiterbildungsförderung |18|; Trainingsmaßnahme |19|; Behinderte |20|; Vermittlungsgutschein |21|; Überbrückungsgeld |22|; Existenzgründungszuschuss |23|; Personal-Service-Agentur |24|; Eingliederungszuschuss |25|; Einstellungszuschuss |26|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |27|; freie Förderung |29|; Altersteilzeit |30|; Vorruhestand |31|; Frauenförderung |32|; Arbeitsmarktpolitik - Ausgaben |33|; Eingliederungsbilanz |34|; Geschlechterverteilung |35|; Altersstruktur |36|; Arbeitsgelegenheit |28|; Einstiegsgeld |38|; Westdeutschland |1|; Ostdeutschland |2|;

Z 003 (k070917n05, 17.9.2007)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg: Arbeitsmarkt 2007. In: Amtliche Nachrichten der Bundesagentur für Arbeit, Jg. 56, Sondernummer 2, 2008, 232 S.; 2309 KB (ISSN 1613-9429) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090603n11.pdf>).

Abstract: Nach einem Überblick über den Arbeitsmarkt in Deutschland im Jahr 2007 wird im Hauptteil auf das Arbeitskräfteangebot, die Arbeitskräftenachfrage, die Arbeitslosigkeit, die soziale Sicherung bei Arbeitslosigkeit und Ausgleichsprozesse auf dem Arbeitsmarkt eingegangen. Danach folgen Informationen zu den arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen, zu einzelnen Personengruppen und ein Tabellen-Anhang. (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-38|; Arbeitsmarktanalyse |37|; Erwerbspersonenpotenzial |1|; Arbeitskräfteangebot |2|; Problemgruppe |3|; Erwerbstätige |4|; Arbeitszeit |5|; Wanderung |6|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Arbeitslosigkeit |8|; Arbeitslosigkeitsdauer |9|; Arbeitslosenunterstützung |10|; Arbeitsvermittlung |11|; offene Stellen |12|; Arbeitnehmerüberlassung |13|; Sperrzeit |14|; Leistungsmissbrauch |15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |16|; Berufsausbildung |17|; Weiterbildungsförderung |18|;

---

Trainingsmaßnahme |19|; Behinderte |20|; Vermittlungsgutschein |21|; Überbrückungsgeld |22|; Existenzgründungszuschuss |23|; Personal-Service-Agentur |24|; Eingliederungszuschuss |25|; Einstellungszuschuss |26|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |27|; freie Förderung |29|; Altersteilzeit |30|; Vorruhestand |31|; Frauenförderung |32|; Arbeitsmarktpolitik - Ausgaben |33|; Eingliederungsbilanz |34|; Geschlechterverteilung |35|; Altersstruktur |36|; Arbeitsgelegenheit |28|; Einstiegsgeld |38|; Westdeutschland |1|; Ostdeutschland |2|;

Z 003 (k090603n11, 3.6.2009)

- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg: Arbeitsstatistik 2006/2007 - Jahreszahlen. In: Amtliche Nachrichten der Bundesanstalt für Arbeit, Jg. 56, Sondernummer 1, 2008, 164 S. (ISSN 0007-585X).

Abstract: Die Jahreszahlen der Arbeitsstatistik 2006/2007 der Bundesagentur für Arbeit gliedern sich in: I. Ausgewählte Eckdaten für Agenturbezirke; II. Beschäftigungsstatistik: Sozialversicherungspflichtig und geringfügig entlohnte Beschäftigte; III. Eckwerte für Arbeitslose nach Rechtskreisen und ausgewählten Merkmalen; IV. Gemeldete Berufsausbildungsstellen und Bewerber für Berufsausbildungsstellen sowie Bestand an unbesetzten Berufsausbildungsstellen und unversorgten/nicht vermittelten Bewerbern; V. Arbeitsmarktpolitik: Förderstatistik; VI. Arbeitslosengeld: Bestand Empfänger von Arbeitslosengeld und Arbeitslosengeld bei Weiterbildung nach ausgewählten Strukturmerkmalen; Grundsicherung für Arbeitssuchende im SGB II - Strukturdaten als zeitliche Entwicklung; VII. Abrechnungsergebnisse: Einnahmen und Ausgaben der Bundesagentur für Arbeit; Einnahmen und Ausgaben für Leistungen nach dem Dritten Buch Sozialgesetzbuch und gleichartige Leistungen - Kapitel 1112 des Bundeshaushalts; Ausgaben für Leistungen nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch - Kapitel 1112 des Bundeshaushalts. (IAB)

SW: Arbeitsstatistik |1,2,13,24,25|; Arbeitslosenquote |1|; offene Stellen |2,15|; Beschäftigtenstatistik |3,4,9,11,12,14|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |3,5,7|; regionale Verteilung |5,6|; sektorale Verteilung |7,8|; geringfügige Beschäftigung |4,6,8|; regionaler Vergleich |9,10|; Berufsgruppe |11|; Leiharbeit |12|; Arbeitnehmerüberlassung |12|; Streik |13|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; Ausbildungsstellenmarkt |15,16|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |17|; Ausbildungsstellenbewerber |18|; Ausbildungsplatzangebot |19|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |20-23|; Teilnehmer - Quote |20|; Sozialgesetzbuch II |21|; Sozialgesetzbuch III |22|; Arbeitsmarktpolitik |23|; Grundsicherung nach SGB II |24,28|; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote |24|; Arbeitslosengeld |25|; Leistungsempfänger - Quote |25|; Bundesagentur für Arbeit |26,27|; öffentliche Einnahmen |26|; öffentliche Ausgaben |27,28|; Berufsbildungsstatistik |16-19|; Ostdeutschland |10|; Westdeutschland |10|

Z 003 (k080702n03, 4.7.2008)

- Bundesagentur für Arbeit, Statistik, Nürnberg (Hrsg.): Altersteilzeit nach dem Altersteilzeitgesetz (AtG) : Dezember 2008. / Bundesagentur für Arbeit, Statistik, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (Arbeitsmarkt in Zahlen) (<http://www.pub.arbeitsamt.de/hst/services/statistik/200912/iiia4/altersteilzeitd.pdf>).

Abstract: Die Analyse enthält Zeitreihen für die BA-geförderte Altersteilzeit nach unterschiedlichen Merkmalen. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer - Statistik |1|; Altersteilzeit - Statistik |1|;

(k090327a02, 27.3.2009)

- Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.): Sprachliche Bildung für Menschen mit Migrationshintergrund in Deutschland : Vorschläge zur Weiterentwicklung. Ergebnisbericht der Arbeitsgruppen des Bundesweiten Integrationsprogramms nach § 45 Aufenthaltsgesetz im Handlungsfeld sprachliche Bildung. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2008

([http://www.welten-verbinden.de/fileadmin/welten\\_upload/dateien/IP\\_Ergebnisbericht\\_sprachliche\\_Bildung.pdf](http://www.welten-verbinden.de/fileadmin/welten_upload/dateien/IP_Ergebnisbericht_sprachliche_Bildung.pdf)).

Abstract: "Zur besseren sprachlichen Förderung von Kindern und Jugendlichen aus Zuwandererfamilien haben Experten unter der Federführung des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge (BAMF) in Nürnberg einen Ergebnisbericht vorgelegt. Die mehr als 100 Empfehlungen aus Arbeitsgruppen des Bundesweiten Integrationsprogramms greifen wesentliche Erkenntnisse aus den Beratungen der zentralen Akteure von Bund, Ländern, Kommunen, Forschung und aus der Praxis auf. Diese sollen dazu beitragen, die sprachliche Bildung für Migranten stärker an den individuellen Bedürfnissen - von der Kindertagesstätte bis hin zum Arbeitsmarkt - auszurichten und sie damit effektiver zu gestalten. In Deutschland leben rund 15 Millionen Menschen mit Zuwanderungsgeschichte; inzwischen hat fast jedes dritte Kind unter fünf Jahren einen Migrationshintergrund. Der Ergebnisbericht fließt in das erste Bundesweite Integrationsprogramm ein, das 2009 veröffentlicht werden soll und neben der Sprachförderung auch die Themen Bildung, Integration in den Arbeitsmarkt sowie gesellschaftliche Integration behandelt. Das Integrationsprogramm (§ 45 Aufenthaltsgesetz) hat die Aufgabe, bestehende Integrationsangebote von Bund, Ländern, Kommunen und privaten Trägern (Stiftungen, Vereinen, Gewerkschaften etc.) zu erfassen und Empfehlungen zu deren Weiterentwicklung zu formulieren. Dabei greift das Bundesweite Integrationsprogramm die Vorgaben, Themen und Ergebnisse des Nationalen Integrationsplans auf und entwickelt Vorschläge zu ihrer praktischen Umsetzung. Mit der Konzeption des Bundesweiten Integrationsprogramms hat das Bundesministerium des Innern das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge beauftragt. Ein Schwerpunkt des nun veröffentlichten Ergebnisberichts zur sprachlichen Bildung ist die Förderung im frühkindlichen Bereich - hier haben Kindertageseinrichtungen an der Schnittstelle zum Übergang in die Schule



eine Schlüsselposition für den weiteren Bildungsverlauf und die Zukunftsperspektiven der Kinder. Der Übergang von der Schule in die Ausbildung ist eine weitere zentrale 'Schaltstelle' im Bildungs- und Lebensweg von Jugendlichen - hier wird eine einheitliche Strategie für die Vermittlung berufsbezogener Sprachkenntnisse angestrebt, die dazu beiträgt, die vergleichsweise geringe Ausbildungsbeteiligung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund zu steigern. Außerdem soll die Zusammenarbeit mit Eltern weiter ausgebaut werden, denn Bildungserfolge von Kindern hängen stark von der Unterstützung in der Familie ab. Auch bürgerschaftliches Engagement kann professionelle Angebote in der Sprachförderung ergänzen. Der Bericht zeigt ferner noch bestehende Forschungslücken auf und gibt Tipps, wie das berufsbezogene Deutschlernen im Ausbildungsbetrieb oder für 'Seiteneinsteiger' umgesetzt werden kann. Auch sprachliche Bildung für die bzw. in der Hochschule spielt in zweifacher Hinsicht eine Rolle: Einerseits sind Studierende aus Zuwandererfamilien an den Universitäten deutlich unterrepräsentiert. Andererseits werden dort die Lehrkräfte und Pädagogen ausgebildet, die später Schüler mit Migrationshintergrund unterrichten. Der Bericht regt beispielsweise an, die Kompetenzen mehrsprachiger Pädagogen für ein breiteres Tätigkeitsfeld zu erschließen. Weitere Empfehlungen betreffen die Qualitätssicherung. Die Umsetzung der vielfältigen Vorschläge erfolgt nach den individuellen Interessen und dem Bedarf der Akteure jeweils in eigener Zuständigkeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Migranten |1-13,15|; Einwanderer |1,30|; Ausländer |2,31|; Deutsch als Fremdsprache |3,14,16-28|; Sprachförderung |4,14,30-46|; Sprachkenntnisse |15,32|; Sprachunterricht |5,16,33|; ausländische Kinder |6,17,34|; ausländische Jugendliche |7,18,35|; ausländische Schüler |8,19,36|; soziale Integration |9,20,37|; Ausländerpolitik |10,21,38|; Bildungsangebot |11,22-25,39|; Schulbildung |23,40|; Berufsausbildung |24,41|; Berufsbildung |25,42|; Weiterbildungsangebot |12,26,43|; Mehrsprachigkeit |13,27,44|; Pädagogik |28,29,45|; Bildungspersonal |29,46|;

96-40.0142 (k090508f11, 18.5.2009)

- Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.): Zuwanderung und Asyl in Deutschland : Herausforderungen und Perspektiven aus Sicht der deutschen Partner im europäischen Migrationsnetzwerk. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2007.

Abstract: Ziel des Europäischen Migrationsnetzwerkes (EMN) ist es, die Verfügbarkeit und den Zugang zu objektiven, zuverlässigen und vergleichbaren Informationen hinsichtlich Migration und Asyl auf europäischer und nationaler Ebene zu verbessern, um die Politik und Entscheidungsverfahren in der Europäischen Union zu unterstützen. Die Publikation enthält Beiträge der deutschen Netzwerkpartner und des Bundesamtes als Nationalem Kontaktpunkt zum Thema Zuwanderung und Asyl in Deutschland. Das europäische Netzwerk sowie Aufgaben und Partner des deutschen Netzwerkes werden vorgestellt. Die Beiträge der einzelnen Netzwerkpartner widmen sich unterschiedlichen einwanderungspolitischen Themen. Methodische Fragen der Statistik werden ebenso behandelt wie volkswirtschaftliche Aspekte der Einwanderung, Flüchtlinge und illegale Einwanderung. Kommunalpolitische Initiativen zur Integration von Ausländern werden vorgestellt und die Entwicklung der Ausländerbeschäftigung im Gesundheitswesen wird skizziert. Inhaltsverzeichnis: Aufgabenprofil des Europäischen Migrationsnetzwerkes; Zusammensetzung des deutschen Netzwerkes und Arbeitsschwerpunkte nationaler Netzwerkpartner; Friedrich Heckmann: Bedingungen erfolgreicher Integration auf kommunaler Ebene; Bernhard Santel: Integration von Menschen mit Zuwanderungsgeschichte : Zentrale Resultate der Sonderauswertung aus dem Mikrozensus 2005 für Nordrhein-Westfalen; Kosten-Nutzen-Bilanz der Einwanderung: Öffentliche Haushalte profitieren vom Beitrag der in Deutschland lebenden Ausländer; Ekkehard Schmidt-Fink / Vanessa Franz: Flüchtlingsberichte; Dietrich Thränhardt / Martina Seveker: Integrationsförderung auf kommunaler Ebene : Evaluation innovativer Modelle aus Münster und Enschede; Elke Schmidt: Das Gemeinsame Analyse- und Strategiezentrum Illegale Migration (GASIM); Peter Derst / Barbara Heß / Dr. Hans Dietrich von Loeffelholz: Ausländische Arbeitnehmer und Selbständige im Gesundheitssektor in Deutschland. (IAB)

SW: Einwanderungspolitik |1,2,23|; Migrationsforschung |1,41,42|; Integrationspolitik |2-6,10,37|; Kommunalpolitik |3,38|; Einwanderer |4,7,12,14,15,18|; Flüchtlinge |5,8|; Asylbewerber |6,9|; soziale Integration |7-9|; Sprachunterricht |10,11|; deutsche Sprache |11|; Assimilation |12,13|; Einbürgerung |14,19|; Staatsangehörigkeit |15,20|; Mikrozensus |16,36|; Bevölkerungsstatistik |16,17,35,41|; Ausländerstatistik |17,34,42|; Türken |18-20|; öffentlicher Haushalt |21,44|; öffentliche Einnahmen |22|; illegale Einwanderung |23|; ausländische Arbeitnehmer |24,25|; Selbständige |26|; Ausländer |13,26-31|; Gesundheitswesen |24,27,33|; Gesundheitsberufe |25,28,32|; Arzt |29|; Apotheker |30|; Krankenpflegepersonal |31|; Ausländerbeschäftigung |32,33|; Einwanderung |21,22,43|; Kosten-Nutzen-Analyse |43,44|; Nordrhein-Westfalen |34-40|; Münster |39|; Enschede |40|

96-400-00 BT 916 (k070806p01, 13.8.2007)

- Bundesanstalt für Arbeit, Nürnberg, Landesarbeitsamt Nordrhein-Westfalen, Referat Information Controlling Forschung (Hrsg.): IAB-Betriebspanel NRW 2002 : Teil 1: Ausbildung. / Bundesanstalt für Arbeit, Nürnberg, Landesarbeitsamt Nordrhein-Westfalen, Referat Information Controlling Forschung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2003 (Aktuelles aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung : 01/2003) (ISSN 1612-7277).

Abstract: "Ergebnisse im Überblick:

Jeder dritte Betrieb in NRW bildet aus:

Für eine Erhöhung des Ausbildungsplatzangebotes in Nordrhein-Westfalen bildet die Gruppe der ausbildungsberechtigten, aber derzeit nicht ausbildenden Betriebe mit 25 Prozent aller Betriebe in NRW (Westdeutschland 27 Prozent) ein beachtliches Ausbildungspotenzial. So besitzen in den Branchen Kredit- und Versicherungsgewerbe, Erziehung und Unterricht, Handel und Reparatur und im Verarbeitenden Gewerbe überdurchschnittlich viele Betriebe eine Ausbildungsberechtigung, die sie nicht nutzen. Die Zahl der ausbildenden Betriebe ist in den einzelnen Branchen Nordrhein-Westfalens unterschiedlich hoch. Überdurchschnittlich hoch ist

---

sie im Baugewerbe, dem Verarbeitenden Gewerbe sowie dem Gesundheits- und Sozialwesen. In der Branche Verkehr- und Nachrichtenübermittlung und bei Organisationen ohne Erwerbscharakter beteiligen sich demgegenüber deutlich weniger Betriebe an der Ausbildung.

Ausbildungsquote - große Unterschiede zwischen den Branchen:

Setzt man die Zahl der Auszubildenden ins Verhältnis zur Zahl der Beschäftigten (=Ausbildungsquote), wird die überdurchschnittliche hohe Ausbildungsleistung des Baugewerbes deutlich. Mit 9 Prozent ist die Ausbildungsquote im Baugewerbe mehr als doppelt so hoch wie im Durchschnitt des Landes Nordrhein-Westfalen (Durchschnitt: 4 Prozent). Zu den Branchen mit unter dem Durchschnitt liegenden Ausbildungsleistungen gehört u. a. die öffentliche Verwaltung (Ausbildungsquote 2 Prozent).

Nur jeder zweite Auszubildende wird nach Abschluss der Ausbildung in NRW übernommen

In Nordrhein-Westfalen wurde 2002 nur noch rund jeder zweite Auszubildende (52 Prozent) vom Ausbildungsbetrieb übernommen (Westdeutschland: 57 Prozent). Die Übernahmequote in Nordrhein-Westfalen ist im Jahr 2002 zum dritten Mal in Folge gegenüber dem Vorjahreswert gesunken. In den einzelnen Branchen waren die Übernahmequoten unterschiedlich hoch. Die besten Chancen bestanden im Verarbeitenden Gewerbe, im Kredit- und Versicherungsgewerbe, sowie im Bereich Bergbau / Energie / Wasser. In diesen drei Branchen wurden jeweils fast drei Viertel der erfolgreichen Ausbildungsabsolventen übernommen. Im Bereich der öffentlichen Verwaltung wurden nur zwei Drittel der Absolventen übernommen; in den beiden Branchen unternehmensnahe Dienstleistungen und übrige Dienstleistungen sogar nur rund ein Drittel." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsstellenmarkt [1]; Ausbildungsplatzangebot [2,5]; Ausbildungsbetrieb [3,4,10]; Ausbildungsberechtigung [3]; Ausbildungsbereitschaft [4]; sektorale Verteilung [5,9]; Wirtschaftszweige [5]; Ausbildungsquote [6]; Ausbildungsabsolventen [7]; Personaleinstellung [7]; Auszubildende [8,9]; zweite Schwelle [7]; Geschlechterverteilung [8]; betriebliche Berufsausbildung [1-3,6]; Ausbildungsverhalten [10]; Nordrhein-Westfalen [1]

93-2100-41 BT 812 (k070704f10, 16.7.2007)

- Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.): Benachteiligtenförderung : 25 Jahre berufliche Benachteiligtenförderung - vom Modellprogramm zur Daueraufgabe. Fachtagung des Bundesinstituts für Berufsbildung 27./28. September 2005 in Bonn. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2005 ([http://www.good-practice.de/25jahre\\_bnf\\_textfassung.pdf](http://www.good-practice.de/25jahre_bnf_textfassung.pdf)).

Abstract: Das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) hat seit 2001 rund 60 Millionen Euro in sein Programm zur Beruflichen Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm) investiert. Zum 25-jährigen Bestehen der beruflichen Benachteiligtenförderung veranstaltete das Bundesinstitut für Berufsbildung gemeinsam mit dem BMBF und der Universität Hannover am 27. und 28. September 2005 in Bonn eine Tagung. Die Publikation dokumentiert Inhalt und Verlauf der Tagung, in deren Mittelpunkt die Arbeit von vier Workshops stand: Workshop 1: Konzeptionelle Vernetzung der Förderinstrumente und -systeme; Workshop 2: Benachteiligtenförderung betriebsnah denken; Workshop 3: Allgemeinbildende Schulen und Benachteiligtenförderung; Workshop 4: Von der Sozialpädagogik zum Integrationscoaching? Das Benachteiligtenprogramm startete 1980 mit zunächst 600 Ausbildungsplätzen. 25 Jahre später begannen knapp 100.000 junge Menschen eine außerbetriebliche Ausbildung oder nahmen ausbildungsbegleitende Hilfen an. Hinzu kamen rund 285.000 Eintritte in die berufsvorbereitende Maßnahmen der Bundesagentur für Arbeit und berufliche Schulen. Gesetzliche Grundlage ist das Sozialgesetzbuch III. Am 01.06.1980, wurde mit einem Modellprogramm des ehemaligen Bundesministeriums für Bildung und Wissenschaft die 'Förderung der Berufsausbildung von Jugendlichen mit schulischen Defiziten' aufgenommen. Die Berufsausbildung von benachteiligten Jugendlichen (Benachteiligtenprogramm) hat sich seitdem zu einem wichtigen Angebot für benachteiligte Jugendliche entwickelt: die einzelnen Entwicklungsschritte lauten: von a) Modellprojekten des BiBB zum b) Modellprogramm des ehemaligen BMBW, über c) ein gesetzliches Regelangebot (SGB III, ehem. AFG) hin zur d) gesellschaftlichen Daueraufgabe (Bündnis für Ausbildung und Arbeit). (IAB)

SW: Benachteiligtenförderung - historische Entwicklung [1,2]; Benachteiligtenförderung - Modellversuch [1]; Benachteiligtenförderung - Programm [2]; Benachteiligtenförderung [3-12]; benachteiligte Jugendliche [3,13-21]; Schulbildung [4,13]; Allgemeinbildung [5,14]; sozialpädagogische Betreuung [6,15]; Coaching [7,16]; überbetriebliche Ausbildung [8,17]; ausbildungsbegleitende Hilfe [9,18]; Berufsvorbereitung [10,19]; Berufsausbildung [11,20]; Berufseinmündung [12,21];

(k090326p10, 9.4.2009)

- Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.): Förderung von Benachteiligten in der beruflichen Bildung durch Erweiterung des Berufswahlspektrums. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2000 ([http://www.good-practice.de/Doku\\_Berufswahl\\_FS.pdf](http://www.good-practice.de/Doku_Berufswahl_FS.pdf)).

Abstract: "In der außerbetrieblichen Förderung von Benachteiligten (abH) lernen fast 2/3 der Auszubildenden in Metall-, Bau- oder Elektroberufen (1998). In der Ausbildung (BaE) sind in den Bereichen Bau, Metall und Körperpflege/Hauswirtschaft die meisten Auszubildenden zu finden: 70% (1996). Von 356 staatlich anerkannten Ausbildungsberufen sind in der außerbetrieblichen Berufsausbildung 172 Berufe vertreten. Führen die vorhandenen (außerbetrieblichen) Ausbildungsmöglichkeiten und die individuellen Voraussetzungen der Jugendlichen zu einer doppelten Benachteiligung? Andererseits beklagen Industrie und Handwerk, dass sie nicht alle Ausbildungsstellen besetzen können - vor allem in den so genannten 'unattraktiven' Berufen. Wo liegen die Auswege: Mädchen in Männerberufe; IT-Berufe und Neue Medien? In einem Austausch von Experten der

---

Arbeitsverwaltung, aus Betrieb, Berufsschule und Trägerlandschaft wurde das Thema einer kritischen Prüfung unterzogen. Die Ziele des Workshops waren: - Einflussgrößen auf die Berufswahl von Benachteiligten sollten herausgearbeitet, - Zutrittsbarrieren für Benachteiligte beschrieben, - neue Berufsfelder mit guten Beschäftigungsaussichten identifiziert und mit den Leistungsprofilen Benachteiligter in Zusammenhang gebracht sowie - gute Beispiele aufgezeigt werden. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Benachteiligtenförderung - Konzeption |1-5|; benachteiligte Jugendliche |6-12,16|; Berufswahl |6|; Berufswahlhilfe |1,7|; Berufswahlunterricht |2,8|; Berufsorientierung |3,9|; Berufsorientierungshilfe |4,10|; Berufswegplanung |5,11|; Berufswahlverhalten |12-15|; soziale Faktoren |13|; regionale Faktoren |14|; ökonomische Faktoren |15|; Bildungsverlauf |16|;

(k090326p12, 9.4.2009)

- **Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.): Jugendberufshilfe: Einfache Wege für schwierige Jugendliche? : Expertengespräch 12.09.2006 Bonn Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB). / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007** ([http://www.good-practice.de/dokumentation\\_jbh.pdf](http://www.good-practice.de/dokumentation_jbh.pdf)).

Abstract: Ausgehend von der Situation benachteiligter junger Menschen und aus der Sicht (potentieller) Ausbildungsbetriebe wurden im Rahmen des Expertengesprächs Qualifizierungswege diskutiert, die die beiden Seiten zum Ausgleich bringen. Im Kern ging es darum, die Potentiale benachteiligter Jugendlicher mittels beruflicher Qualifizierung den Anforderungen der Arbeitswelt anzupassen. Die Publikation dokumentiert Inhalt und Verlauf der Veranstaltung. Auf der Basis von Thesen zu den Grundlagen, Positionen und Herausforderungen, die mit der Suche nach 'einfachen Wegen' verbunden sind, behandelten die Experten unter anderem die Problematik verkürzter Ausbildungszeiten und neuer zweijähriger Ausbildungsberufe. Sie kamen zu dem Ergebnis, dass es im Qualifizierungsbereich insbesondere um die Förderung der Schlüsselqualifikationen geht. Als weiteres zentrale Ergebnis des Expertengesprächs wurde festgehalten, dass die Kompetenzen der Jugendlichen freigelegt und gefördert werden müssen. Dabei ist für die Zielgruppe der benachteiligten Jugendlichen nicht die Ausbildungsdauer sondern die Arbeitsnachfrage entscheidend. Als hilfreich werden Qualifizierungsbausteine auf Bundesebene und die Unterstützung von Ausbildungsallianzen betrachtet. Es wird betont, dass die Bedürfnisse der Jugendlichen im Blick bleiben müssen, und dass bei der Einführung verkürzter Ausbildungswege auf Anschlussfähigkeit und Durchlässigkeit zu achten ist. (IAB)

SW: Jugendberufshilfe |1|; Benachteiligtenförderung - Konzeption |1-9|; benachteiligte Jugendliche |2,10-16|; Berufsausbildung |3,10|; Stufenausbildung |4,11|; zweijährige Ausbildungsberufe |5,12|; Qualifizierungsbaustein |6,13|; Schlüsselqualifikation |7,14|; Ausbildungseignung |8,15|; Berufseinmündung |9,16|;

(k090326p09, 9.4.2009)

- **Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.): LänderAKTIV: Aktivitäten der Länder im Übergang Schule-Arbeitswelt : Dokumentation des Fachgesprächs am 26.10.2006 Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006** ([http://www.good-practice.de/dokumentation\\_laenderaktiv.pdf](http://www.good-practice.de/dokumentation_laenderaktiv.pdf)).

Abstract: "In diesem Fachgespräch nutzten Vertreter und Vertreterinnen der Länder die Möglichkeit, sich über die Gemeinsamkeiten und Spezifika der Förderung im Übergangsfeld 'Schule-Arbeitswelt' auszutauschen. Die Veranstaltung zog zudem eine erste Zwischenbilanz des Internetangebots 'LänderAKTIV.'" (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Britta Reitz: Internetportal LänderAKTIV - Ergebnisse und Inhalte (8-14);

Manfred Eckert: Erfolgversprechende Gestaltungsoptionen im Übergang Schule-Arbeitswelt - Theoretisch-systematische Reflexionen (15-20);

Manuela Martinek: Erfolgreiche Wege in Ausbildung - Junge Menschen im Übergang von der Schule in den Beruf - Länderbeispiele aus dem BQF-Programm (21-45);

Birgit Schäfer: Stärkung von Berufsorientierung an allgemein bildenden Schulen (46-52);

Detlef Buschfeld: Berufsvorbereitung in berufsbildenden Schulen (53-55);

Lutz Wende: Außerschulische Angebote der Jugendberufshilfe (56-59);

Ergebnisse der drei Workshops (60-64);

Joachim Gerd Ulrich: 'Null Bock, null Ahnung oder null Chance?' - Warum tut sich die heutige Jugend beim Übergang Schule-Beruf so schwer? (65-95).

SW: Berufseinmündung |7-12,27,28|; erste Schwelle |27|; zweite Schwelle |28|; Berufsorientierung - Modellversuch |1,7,14,19|; Berufsvorbereitung - Modellversuch |2,8,15,20,25,26|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |25|; Qualifizierungsbaustein |26|; Jugendberufshilfe - Modellversuch |3,9,16,21|; Lernortkooperation - Modellversuch |4,10,17,22|; Kooperation Schule Wirtschaft - Modellversuch |5,11,18,23|; Benachteiligtenförderung - Modellversuch |6,13-18,24|; benachteiligte Jugendliche |12,13|; Bundesländer |19-24|; best practice |1-6|;

(k090326p08, 9.4.2009)

- **Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.): Zukunft berufliche Bildung : Potenziale mobilisieren - Veränderungen gestalten. 5. BIBB-Fachkongress 2007. Ergebnisse und Perspektiven. Mit umfassender Dokumentation auf CD-ROM. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (ISBN 978-3-7639-1108-0).**

Abstract: Die Publikation dokumentiert Beiträge und Verlauf des 5. BIBB-Fachkongresses, der sich mit der

---

Fragestellung befasste, welche Antworten die berufliche Bildung auf die drängenden Fragen der Gegenwart geben, welche zukunftsweisenden Perspektiven sie aufzeigen und welche innovativen Lösungskonzepte sie entwickeln muss. Zu Beginn des Kongresses wurden unter der Themenstellung 'Was müssen wir für eine leistungsfähige Berufsbildung in der Zukunft tun?' die reformpolitischen Konzepte von Vertretern der Politik aus Bund und Ländern, der Arbeitgeber und der Gewerkschaften vorgestellt und erläutert. Anschließend wurden in acht Foren und ca. 30 Arbeitskreisen alle aktuellen Fragen der beruflichen Bildung diskutiert: Forum 1: Strategien zur Sicherung von Ausbildung, Weiterbildung und beruflicher Kompetenz; Forum 2: Neue Strukturkonzepte und innovative Entwicklungen bei der Ordnung der Berufsbildung; Forum 3: Qualität in der beruflichen Bildung; Forum 4: Berufliche Bildung im Lebensverlauf; Forum 5: Qualifizierungsperspektiven für kleine und mittlere Unternehmen (KMU); Forum 6: Nachhaltige Entwicklung in der beruflichen Bildung; Forum 7: Lernkulturwandel; Forum 8: Berufsbildung international: Vergleich - Kooperation - Marketing. Die Publikation besteht aus einem Buch und zwei CD-ROMs. In der Printversion fassen die Koordinatoren und Koordinatorinnen der Foren die wesentlichen Ergebnisse und Perspektiven des Fachkongresses zusammen. Die CDs enthalten eine nahezu komplette Dokumentation aller Beiträge, Foren und Arbeitskreise einschließlich der Reden der Eröffnungs- und Abschlussveranstaltung. (IAB)

SW: Berufsbildung [1,12,17-20,23,27,28,31-33,38]; Berufsausbildung [2,5,26]; betriebliche Berufsausbildung [3,6,29]; Weiterbildung [4,7,21,22,25]; Zukunftsperspektive [1-4]; Bildungspolitik [5-7,13,14,16]; Berufsbildungspolitik [8,10,39-43]; Ausbildungsbereitschaft [8,9]; Unternehmen [9-11,30]; Qualifikationsbedarf [11]; prozessorientierte Ausbildung [12,13]; Bildungspersonal [14,15,38]; Weiterbildungsberufe [15]; Qualitätsmanagement [16,17]; Wissensmanagement [18]; lebenslanges Lernen [19,39]; Niedrigqualifizierte [20,21]; ausländische Arbeitnehmer [22]; Klein- und Mittelbetrieb [23,24,40]; überbetriebliche Ausbildung [24-26]; best practice [27,41]; Lernkultur [28,30]; Unternehmenskultur [29]; Fernunterricht [31]; neue Medien [32]; E-Learning [33]; Berufsbildung - Modellversuch; Berufsbildung - internationaler Vergleich [34,37]; europäischer Qualifikationsrahmen [35]; Anrechnung von Bildungsleistungen [36]; europäische Bildungspolitik [34-36,42]; internationaler Wettbewerb [37,43];

93-21.0112 (k080711f05, 31.7.2008)

- Bundesjugendkuratorium (Hrsg.); Deutsches Jugendinstitut, München (Hrsg.): **Schlaue Mädchen - Dumme Jungen? : gegen Verkürzungen im aktuellen Geschlechterdiskurs. Stellungnahme des Bundesjugendkuratoriums. / Bundesjugendkuratorium (Hrsg.); Deutsches Jugendinstitut, München (Hrsg.). – München, 2009** ([http://www.bundesjugendkuratorium.de/pdf/2007-2009/bjk\\_2009\\_4\\_stellungnahme\\_gender.pdf](http://www.bundesjugendkuratorium.de/pdf/2007-2009/bjk_2009_4_stellungnahme_gender.pdf)).

Abstract: "Die schulischen Leistungen von Jungen und Mädchen werden immer häufiger öffentlich diskutiert: Bildungserfolge der Mädchen werden den Misserfolgen der Jungen gegenübergestellt. In seiner Stellungnahme beleuchtet das Bundesjugendkuratorium (BJK) den medialen und wissenschaftlichen Diskurs zu bildungsbezogenen Unterschieden zwischen Jungen und Mädchen. Das BJK stellt fest, dass dabei die Differenzen nach Geschlecht innerhalb des Bildungssystems einseitig betrachtet werden. Diese Debatte ist verkürzt, wenn sie vor allem das vermeintlich eindeutig schlechtere Abschneiden von Jungen im Bildungsbereich hervorhebt, ohne zu berücksichtigen, dass es umfassender um die Reflexion von Veränderungen in den Geschlechterrollen und um eine Positionierung von Männern und Frauen in dieser Gesellschaft geht. Um Bildungsungleichheiten zwischen Jungen und Mädchen präziser aufschlüsseln zu können, müssen die Übergänge zwischen Ausbildung, Studium und Beruf genauer analysiert werden. Das BJK weist in diesem Zusammenhang darauf hin, dass sich zum Beispiel das schlechtere Abschneiden von Jungen in der Schule beim Übergang in den Beruf zuungunsten junger Frauen verschiebt. Zudem ist es nicht zutreffend, 'die' Jungen pauschal als Bildungsverlierer zu betrachten, da die Ergebnisse für die Gruppe der Jungen ein sehr heterogenes Bild abgeben, insbesondere wenn weitere Unterscheidungen nach Migrationsgeschichte und sozialer Herkunft berücksichtigt werden. Im Zuge der aktuellen Debatte wird beispielsweise als Lösung gefordert, das männliche Personal in unterschiedlichen pädagogischen Einrichtungen zu erhöhen. Doch vor der Umsetzung dieser schnellen, auf den ersten Blick plausiblen Empfehlungen regt das BJK an, vor allem über die davon erwarteten pädagogischen Impulse nachzudenken, also welche Vorstellungen von Männlichkeit in diesen Rollen und Berufen repräsentiert werden sollen. Zudem empfiehlt das BJK, die Konzepte subjektorientierter Förderung zu nutzen und beispielsweise den Schulunterricht an diesem Prinzip auszurichten, um die ungleichen Chancen von Jungen und Mädchen zu überwinden. Auch sollten die Erfolge der Mädchenförderung und insbesondere die Erfahrungen der außerschulischen Bildung mit geschlechterbewussten Konzepten genutzt werden. Wichtig für das BJK ist das genaue Hinsehen und das Aufbauen auf Erfahrungen mit einer für Mädchen und Jungen differenzierenden Pädagogik - statt einem auf Schlagworte verkürzten, undifferenzierten Aktionismus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jungen [1,4,7,9,14-17,19,22,26]; Mädchen [2,5,8,18,20]; Schulleistung [1-3,11]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,21]; Schulerfolg [4,5]; Diskurs [3,10]; Geschlechterrolle [6-8]; Rollenverständnis [6]; öffentliche Meinung [9]; Benachteiligung [9]; Massenmedien [10]; PISA-Studie [11]; Lehrer [12]; Geschlechterverteilung [12,13]; Erzieher [13]; Bildungschancengleichheit [14]; Stereotyp [15]; Vorurteil [16]; erste Schwelle [17,18]; Berufswahl [19-21]; Bildungsbeteiligung [22,23]; kulturelle Faktoren [23]; Bildungspolitik [24-26]; Gender Mainstreaming [24]; Diversity Management [25];

(k091030j03, 18.11.2009)

- Bundesministerium der Finanzen (Hrsg.): **Das Europäische Konjunkturprogramm : Europa bekämpft die Wirtschaftskrise.** In: Monatsbericht des BMF, H. 4, 2009, S. 70-76 (ISSN 1618-291X).

Abstract: Auf Vorschlag der Europäischen Kommission (EU Kommission) hat der Europäische Rat im Dezember

---

2008 einem Europäischen Konjunkturprogramm im Umfang von rund 1,5 % des Bruttoinlandsprodukts der Europäischen Union (EU) zugestimmt. Die Mitgliedstaaten und die Gemeinschaftsebene haben die Umsetzung des Programms zügig in die Wege geleitet. Der Europäische Rat konnte so im März 2009 beträchtliche fiskalische Anreize seitens der Mitgliedstaaten in Höhe von rund 3,3 % des Bruttoinlandsprodukts der EU oder mehr als 400 Mrd. EURO feststellen. Der Beitrag der EU-Ebene lag bei insgesamt rund 30 Mrd. EURO. Die EU-Kommission und der Rat werden im Juni 2009 dem Europäischen Rat Bericht erstatten über die bis dahin erfolgte Bewertung und Beobachtung der ergriffenen Maßnahmen.

SW: Konjunkturpolitik [1,12,25]; Wirtschaftspolitik [2,13]; europäischer Strukturfonds [3,14]; europäischer Sozialfonds [4,15]; Investitionspolitik [5,16]; Infrastrukturinvestitionen [6,17]; Infrastrukturpolitik [7,18]; Forschungspolitik [8,19]; Technologiepolitik [9,20]; Umweltpolitik [10,21]; Stabilitätspolitik [11,22]; EU-Politik [12-23]; Politikumsetzung [23-25]; Europäische Union [1-11]; EU-Staat [24]  
Z 1285 (k090423601, 4.5.2009)

- **Bundesministerium der Finanzen (Hrsg.): Die Beschäftigungssituation älterer Erwerbstätiger : bisherige Entwicklung und Ausblick.** In: Monatsbericht des BMF, H. August, 2007, S. 67-70; 83 KB (ISSN 1618-291X)

([http://www.bundesfinanzministerium.de/cln\\_06/nn\\_17844/DE/Aktuelles/Monatsbericht\\_\\_des\\_\\_BMF/2007/08/070821agmb008,templateld=raw,property=publicationFile.pdf](http://www.bundesfinanzministerium.de/cln_06/nn_17844/DE/Aktuelles/Monatsbericht__des__BMF/2007/08/070821agmb008,templateld=raw,property=publicationFile.pdf)).

Abstract: "-Die demografische Entwicklung und das Schrumpfen des Erwerbspersonenpotenzials verlangen konkrete politische Antworten. -Die Maßnahmen der Bundesregierung zur Erhöhung der Erwerbstätigkeit älterer Menschen erweisen sich als erfolgreich: Seit Mitte der 90er Jahre hat eine stetige Zunahme der Erwerbstätigkeit der über 50-Jährigen eingesetzt. -Konstruktives Mitwirken der Tarifpartner und ein breiter gesellschaftlicher Konsens sind notwendig, um die Erwerbsbeteiligung von älteren Menschen weiter zu erhöhen und um die im Rahmen der Lissabon-Strategie gesetzten Ziele zu erreichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1,2,7,8,10,11]; Erwerbsbeteiligung [1,12]; Erwerbsquote [2]; demografischer Wandel [3-5]; Altersstruktur [3,6]; Erwerbsbevölkerung [4,6]; Erwerbspersonenpotenzial [5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [7,12]; Qualifikationsstruktur [8,9]; Bildungsexpansion [9]; Berufsausstieg [10]; Rentenalter [11];  
Z 1285 (k070920601, 24.9.2007)

- **Bundesministerium der Finanzen (Hrsg.): Existenzsicherung und Erwerbsanreiz : Gutachten des Wissenschaftlichen Beirats beim Bundesministerium der Finanzen. / Bundesministerium der Finanzen (Hrsg.).– Berlin; graue Literatur, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080616f08.pdf>).

Abstract: "Das Gutachten bietet eine fundierte Analyse einer Vielzahl von Kombilohnmodellen unter Berücksichtigung von Kosten und Beschäftigungseffekten. Der Beirat rät von der Umsetzung von Bürgergeldmodellen und von Vorschlägen zu einem bedingungslosen Grundeinkommen ab, da diese mit nicht zu bewältigenden fiskalischen Risiken, ungewissen Beschäftigungseffekten sowie einer Reihe systematischer Probleme verbunden sind. Zur Stimulierung von Arbeitsangebot und -nachfrage im Niedriglohnbereich setzt der Beirat dagegen auf Workfare und Lohnsubventionen in einem eng begrenzten Rahmen. Die weitere konkrete Ausgestaltung soll aber vom Ergebnis zunächst vorzunehmender empirischer Experimente abhängig gemacht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohngruppe [2]; Niedrigqualifizierte [1]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,6]; Arbeitsanreiz [1,2]; Grundsicherung nach SGB II [3]; Arbeitslosengeld II [4,9]; Leistungshöhe [4,5]; Existenzminimum [6,22]; Lohnabstandsgebot [5,23]; Sozialleistungen [5]; Arbeitsmarktpolitik [7]; Anspruchsvoraussetzung [8,9]; Reformpolitik - Konzeption [3,7,8,10-18,20]; Mindesteinkommen [10]; negative Einkommensteuer [11]; Einkommensanrechnung [12]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [13]; Workfare [14]; Leistungskürzung [15]; Sanktion [16]; Lohnkostenzuschuss [17]; Lohnsubvention [17]; Arbeitsgelegenheit [18,19]; Zumutbarkeitsregelung [19]; Beschäftigungseffekte [20,21]; Mindestlohn [21-23];  
43209.0108 (k080616f08, 30.6.2008)

- **Bundesministerium der Finanzen (Hrsg.): Existenzsicherung und Erwerbsanreiz : Kurzfassung eines Gutachten des Wissenschaftlichen Beirats beim Bundesministerium der Finanzen.** In: Monatsbericht des BMF, H. 7, 2008, S. 67-74 (ISSN 1618-291X).

Abstract: "Das Gutachten analysiert eine Vielzahl von Kombilohnmodellen unter Berücksichtigung der zu erwartenden Kosten und Beschäftigungseffekte.

Von der Umsetzung von Bürgergeldmodellen oder von Vorschlägen zu einem bedingungslosen Grundeinkommen wird abgeraten, da diese mit nicht zu bewältigenden fiskalischen Risiken und ungewissen Beschäftigungseffekten verbunden wären.

Der Beirat favorisiert zur Stimulierung von Arbeitsangebot und -nachfrage im Niedriglohnbereich den Workfare-Ansatz, verbunden mit Lohnsubventionen für Geringqualifizierte in einem eng begrenzten Rahmen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - Modell [1-13]; Niedrigqualifizierte [1]; Sozialleistungen [2,14]; Anspruchsvoraussetzung [14]; Arbeitslosengeld II - Reform [3,15-17]; Kosten-Nutzen-Analyse [4,15,22]; Beschäftigungseffekte [5,16,18-20]; Anreizsystem [6,17,21]; Arbeitskräfteangebot [7,18]; Arbeitskräftenachfrage [19]; Erwerbsverhalten [20,21]; öffentliche Einnahmen [8,22]; Kombilohn [9]; Lohnsubvention [10]; Mindesteinkommen [11]; Niedriglohngruppe [12]; Workfare [13];

Z 1285 (k080709601, 14.7.2008)

- Bundesministerium der Finanzen (Hrsg.): Gesetz zur Umsetzung von Zukunftsinvestitionen der Kommunen und Länder : Übersicht zu den gesetzlichen Regelungen. In: Monatsbericht des BMF, H. 3, 2009, S. 79-82; 8397 KB (ISSN 1618-291X).

Abstract: "Die weltweite Wirtschafts- und Finanzkrise hat auch Deutschland erfasst. Die aktuellen Wirtschaftsdaten zeigen, dass Deutschland sich in einer Rezession befindet, hauptsächlich ausgelöst durch den weltwirtschaftlichen Abschwung. Die deutsche Wirtschaft ist aufgrund ihrer Exportabhängigkeit in besonderem Maße hiervon betroffen. Die Bundesregierung leistet mit dem Konjunkturpaket II einen entscheidenden Beitrag zur Bekämpfung der Wirtschaftskrise und zugleich zur Verbesserung der Perspektiven der wirtschaftlichen Entwicklung. Wie schon beim ersten Konjunkturpaket ist Leitlinie, dass die Maßnahmen kurzfristig umsetzbar sind, rasch wirksam werden und auch auf lange Sicht positiv für Wachstum und Beschäftigung wirken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Steueraufkommen |3|; Konjunkturpolitik |1,2|; Finanzpolitik |1,7,8,13|; öffentlicher Haushalt - Entwicklung |2-6,10,11|; Staatsverschuldung |4,14|; Bundesländer |5|; Finanzwirtschaft |6|; Stabilitätspolitik |7,9|; Wirtschaftspolitik |8,9,12|; öffentliche Ausgaben |10|; öffentliche Einnahmen |11|; EU-Politik |12,13|; Verfassungsrecht |14|;

Z 1285 (k090422602, 27.4.2009)
- Bundesministerium der Finanzen: Mitarbeiterbeteiligungen : neue Wege zur verbesserten Teilhabe. In: Monatsbericht des BMF, H. 9, 2008, S. 49-56; 142 KB (ISSN 1618-291X) ([http://www.bundesfinanzministerium.de/nn\\_17844/DE/BMF\\_\\_Startseite/Aktuelles/Monatsbericht\\_\\_des\\_\\_BMF/2008/09/080918agmb009,templateId=raw,property=publicationFile.pdf](http://www.bundesfinanzministerium.de/nn_17844/DE/BMF__Startseite/Aktuelles/Monatsbericht__des__BMF/2008/09/080918agmb009,templateId=raw,property=publicationFile.pdf)).

Abstract: "Mit dem vom Bundeskabinett vorgelegtem Entwurf eines neuen Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetz sollen Beschäftigte einen fairen Anteil am Erfolg ihres Unternehmens erhalten. Für kleine und mittlere Unternehmen werden Mitarbeiterbeteiligungsfonds geschaffen. Die steuerliche Förderung wird verbessert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewinnbeteiligung - Förderung |1,4-6|; Kapitalbeteiligung - Förderung |2,7-9|; Arbeitskräfte |1-3|; Klein- und Mittelbetrieb |3,17,18|; Steuerpolitik |4,7,10,12|; Einkommensteuer |10|; Vermögensbildung |5,8,11|; Gesetzgebung |6,9,11,12|; Freiwilligkeit |13,14|; Gleichbehandlung |15,16|; Gewinnbeteiligung |13,15,17|; Kapitalbeteiligung |14,16,18|;

Z 1285 (k081014a01, 20.10.2008)
- Bundesministerium der Finanzen: Zusammenarbeit der Behörden bei der Bekämpfung der Schwarzarbeit. In: Monatsbericht des BMF, H. 1, 2008, S. 71-75 (ISSN 1618-291X).

Abstract: "Die Zusammenarbeit zwischen Bund und Ländern und den verschiedenen Behörden bei der Bekämpfung der Schwarzarbeit muss weiter intensiviert werden. Zusammenarbeitsvereinbarungen haben hierzu in der Vergangenheit einen wertvollen Beitrag geleistet. Auch im Jahr 2008 wird die Evaluation bestehender und der Abschluss weiterer Zusammenarbeitsvereinbarungen einen wichtigen Ansatzpunkt bei der Bekämpfung der Schwarzarbeit darstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Behörden - Kooperation |1-6,11|; Schwarzarbeit |1,7,10,12|; illegale Beschäftigung |2,8,14|; BilliBG |3|; Bundesländer |4|; Bundesregierung |5|; Gesetzgebung |6-9|; Arbeitsrecht |9,10|; Finanzverwaltung |11,12|; Verwaltung |13|; Zollpolitik |13,14|;

Z 1285 (k080227601, 3.3.2008)
- Bundesministerium der Finanzen; Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen: Wirkung der Konjunkturpakete : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN (Drucksache 16/13549). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/13776 v. 09.07.2009, 2009, 20 S.; 109 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090811p01.pdf>).

Abstract: Antwort der Bundesregierung auf die Fragen der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen zum Einsatz der Mittel aus den Konjunkturpaketen I und II. Der Teil 'Arbeitsmarktpolitische Fragen' behandelt die Themen Vermittlerstellen in den Arbeitsagenturen und Trägern nach SGB II sowie Qualifizierung und Kurzarbeit und das Sonderprogramm WeGeBAU für ältere und gering qualifizierte Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise |1|; Konjunkturpolitik |1-4,7,14-17|; öffentliche Ausgaben |2|; öffentliche Investitionen |3|; Umweltpolitik |4|; ARGE |5|; Arbeitsvermittler |5,6|; Beschäftigtenzahl |6|; Kurzarbeit |7,8|; Kurzarbeitergeld - Inanspruchnahme |8|; ältere Arbeitnehmer |9,11,12|; Niedrigqualifizierte |9,10,13|; Weiterbildung |10,11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |12,13|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |14|; Investitionsförderung |15|; Technologiepolitik |16|; Familienpolitik |17|;

Z 198 (k090811p01, 19.8.2009)
- Bundesministerium des Innern (Hrsg.): Bericht zur Evaluierung des Gesetzes zur Steuerung und Begrenzung der Zuwanderung und zur Regelung des Aufenthalts und der Integration von Unionsbürgern und Ausländern (Zuwanderungsgesetz). / Bundesministerium des Innern (Hrsg.). – Berlin, 2006 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080227f01.pdf>).

Abstract: Der Evaluierungsbericht zieht eine erste Bilanz des Zuwanderungsgesetzes eineinhalb Jahre nach

seinem Inkrafttreten am 01.01.2005. Im Einzelnen betrachtet werden 1. die Regelungen zu Arbeitsmigration und Bildungsmigration, 2. die Änderungen des Asyl- und Asylverfahrensrechts und Regelungen zu humanitären Aufenthalten, Bleiberechtsregelungen und Illegalen, 3. Regelungen zum Familiennachzug, 4. Regelungen zur sozialen Integration der Ausländer, 5. Regelungen zur freiwilligen und zwangsweisen Aufenthaltsbeendigung ausreisepflichtiger Personen, 6. sicherheitsrelevanten Normen des Zuwanderungsgesetzes, die die innere Sicherheit und die Terrorismusbekämpfung betreffen, 7. die Umstrukturierung des Aufenthaltsgesetzes, insbesondere die Reduzierung der Aufenthaltstitel, 8. das Freizügigkeitsgesetz/EU, welches das Aufenthaltsrecht der Unionsbürger regelt, 9. die Regelungen im Asylbewerberleistungsgesetz, 10. Regelungen für Spätaussiedler und Neuregelungen zum Vertriebenenrecht sowie 11. die Regelungen des Staatsangehörigkeitsrechts. Grundsätzlich wird das Zuwanderungsgesetz als erfolgreich eingeschätzt. 'Die mit dem Zuwanderungsgesetz verfolgten Ziele wurden, soweit es gesetzgeberisch möglich ist, erreicht. Nur punktuell besteht Optimierungsbedarf.' Auch die Neuordnung des Zuwanderungsgesetzes im Bereichs Erwerbstätigkeit wird positiv bewertet: 'Die neuen Regelungen zur Arbeitsmigration und zum neuen Verfahren, bei dem die Ausländerbehörden allein und mit einem einzigen Verwaltungsakt entscheiden (sogenanntes One-stop-Government), haben sich bewährt' und 'die Zusammenarbeit zwischen den Arbeitsagenturen und den Ausländerbehörden verläuft nach Anfangsschwierigkeiten grundsätzlich gut.' (IAB)

SW: Einwanderungspolitik - Erfolgskontrolle |1,7-31|; Ausländerpolitik |2,5,8|; Asylpolitik |3,6,9|; Einwanderung |4-6,10|; Gesetzgebung |1-4|; Ausländerrecht |11|; Aufenthaltsrecht |12|; Aufenthaltserlaubnis |13|; Arbeitserlaubnis |14|; Asylrecht |15|; Staatsangehörigkeitsrecht |16|; Arbeitnehmerüberlassung |17|; Freizügigkeit |18|; ausländische Arbeitnehmer |19|; Aussiedler |20|; Flüchtlinge |21|; Asylbewerber |22|; ausländische Studenten |23|; Familiennachzug |24|; illegale Einwanderung |25|; Arbeitsmigration |26|; Bildungswanderung |27|; Rückwanderungsbereitschaft |28|; Abschiebung |29|; Terrorismus |30|; EU-Bürger |31|; innere Sicherheit |7|; (k080227f01, 12.3.2008)

- **Bundesministerium des Innern (Hrsg.); Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Bearb.): Migrationsbericht des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge im Auftrag der Bundesregierung (Migrationsbericht 2007). / Bundesministerium des Innern (Hrsg.); Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Bearb.). – Berlin, 2008** (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081204f14.pdf>).

Abstract: "Der Migrationsbericht beinhaltet neben den allgemeinen Wanderungsdaten zu Deutschland (Kapitel 1) und der detaillierten Darstellung der verschiedenen Migrationsarten (Kapitel 2) einen europäischen Vergleich zum Migrationsgeschehen und zur Asylzuwanderung (Kapitel 4). Zusätzlich behandelt der Bericht das Phänomen der illegalen Migration (Kapitel 5), geht auf die Abwanderung von Deutschen und Ausländern (Kapitel 3) ein und informiert über die Struktur der ausländischen Bevölkerung sowie der Bevölkerung mit Migrationshintergrund (Kapitel 6). Dabei wird in den jeweiligen Kapiteln auf die Bedeutung der einzelnen Migrationsstatistiken und die Grenzen ihrer Aussagefähigkeit eingegangen.

Die im Migrationsbericht enthaltenen statistischen Daten beziehen sich vorrangig auf das Berichtsjahr 2007. Bei der Darstellung der einzelnen Zuwanderergruppen werden neben der Darstellung der Rechtslage im Berichtszeitraum z.T. auch bereits Rechtsänderungen, die 2008 vorgenommen wurden, berücksichtigt. Der Migrationsbericht 2007 enthält insbesondere im Bereich Arbeitsmigration differenziertere Informationen gegenüber dem letztjährigen Bericht. So standen erstmalig auch Daten zu IT-Fachkräften und zu weiteren akademischen Berufen zur Verfügung, die zeigen, dass im Jahr 2007 deutlich mehr hoch qualifizierte Drittstaatsangehörige nach Deutschland kamen als im Jahr zuvor. Ausführlicher behandelt wurden auch die Themenbereiche Familiennachzug, Abwanderung von Deutschen sowie die Bevölkerung mit Migrationshintergrund." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderung |2|; Auswanderung |1,32|; Wanderungsstatistik |1-31,37,48,49|; Bevölkerungsstatistik |3,36|; Herkunftsland |4,50|; regionale Verteilung |5,51|; Altersstruktur |6,52|; Geschlechterverteilung |7,53|; Familiennachzug |8|; Aussiedler |9|; Asylbewerber |10|; Flüchtlinge |11|; Saisonarbeiter |12|; Werkvertragsarbeiter |13|; Arbeitsmigration |14|; ausländische Arbeitnehmer |15|; Grenzpendler |16|; Informatiker |17|; Fachkräfte |18|; Hochqualifizierte |19|; leitende Angestellte |20|; ausländische Studenten |21|; Rückwanderung |22|; illegale Einwanderung |23|; Ausländerquote |24|; Einbürgerung |25,54|; Staatsangehörigkeit |26,57|; Einwanderungspolitik |27|; Wanderung - internationaler Vergleich |28|; Deutsche |29,32|; Ausländer |30,50-53|; Einwanderer |31,33,54-57|; erste Generation |34,55|; zweite Generation |35,56|; Ausländerstatistik |33-37|; demografischer Wandel |38-41,45-47|; Wanderung |38|; Sterblichkeit |39|; Fruchtbarkeit |40|; Altersstruktur |42|; Bevölkerungsstruktur |41-44|; Bevölkerungsentwicklung |43,45|; Bevölkerungsprognose |44,46|; Wanderungspotenzial |47|; Ost-West-Wanderung |48|; internationale Wanderung |49|; (k081204f14, 15.12.2008)

- **Bundesministerium des Innern (Hrsg.); Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Bearb.): Migrationsbericht des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge im Auftrag der Bundesregierung (Migrationsbericht 2006). / Bundesministerium des Innern (Hrsg.); Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Bearb.). – Berlin, 2007** (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080227f02.pdf>).

Abstract: Der zum zweiten Mal im Auftrag der Bundesregierung durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) erstellte Bericht behandelt das Migrationsgeschehen in Deutschland in den Jahren 2005 und 2006. Er berücksichtigt damit insbesondere die Entwicklung seit Inkrafttreten des Zuwanderungsgesetzes zum 1. Januar 2005 und geht bei der Darstellung der rechtlichen Grundlagen der einzelnen Zuwanderergruppen auch auf Änderungen durch das am 28. August 2007 in Kraft getretene Richtlinienumsetzungsgesetz ein. Der

---

Migrationsbericht beinhaltet neben den allgemeinen Wanderungsdaten zu Deutschland und der detaillierten Darstellung der verschiedenen Migrationsarten einen europäischen Vergleich zum Migrationsgeschehen und zur Asylzuwanderung. Zusätzlich behandelt der Bericht das Phänomen der illegalen Migration, geht auf die Abwanderung von Deutschen und Ausländern ein und informiert über die Struktur der ausländischen Bevölkerung sowie der Bevölkerung mit Migrationshintergrund. Zudem stellt der Migrationsbericht den Zusammenhang von demographischer Entwicklung und Migration dar. Die Daten des Berichts belegen, dass der seit einigen Jahren zu beobachtende Rückgang der Zuzugszahlen einzelner Migrationsarten weiter anhält. Insbesondere der Familiennachzug, die Zuwanderung von Asylbewerbern sowie der Zuzug von Spätaussiedlern und jüdischen Zuwanderern waren rückläufig. Dagegen ist seit der EU-Erweiterung zum 1. Mai 2004 ein Anstieg der Zuzüge aus den mittel- und osteuropäischen Staaten, insbesondere aus Polen, zu verzeichnen. (IAB)

SW: Einwanderung [2]; Auswanderung [1,32]; Wanderungsstatistik [1-26,38,49,50]; Bevölkerungsstatistik [3,37]; regionale Herkunft [4,28]; regionale Verteilung [5,29]; Altersstruktur [6,30]; Geschlechterverteilung [7,31]; Familiennachzug [8]; Aussiedler [9]; Asylbewerber [10]; Flüchtlinge [11]; Saisonarbeiter [12]; Werkvertragsarbeitnehmer [13]; Arbeitsmigration [14]; ausländische Arbeitnehmer [15]; Grenzpendler [16]; Informatiker [17]; ausländische Studenten [18]; Rückwanderung [19,27,33]; illegale Einwanderung [20]; Ausländerquote [21]; Einwanderungspolitik [22]; Wanderung - internationaler Vergleich [23]; Deutsche [24,32,33]; Ausländer [25,27-31]; Einwanderer [26,34]; erste Generation [35]; zweite Generation [36]; Ausländerstatistik [34-38]; demografischer Wandel [39-42,46-48]; Wanderung [39]; Sterblichkeit [40]; Fruchtbarkeit [41]; Altersstruktur [43]; Bevölkerungsstruktur [42-45]; Bevölkerungsentwicklung [44,46]; Bevölkerungsprognose [45,47]; Wanderungspotenzial [48]; Ost-West-Wanderung [49]; internationale Wanderung [50];

(k080227f02, 12.3.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Aufgabenwahrnehmung in getrennter Trägerschaft : das Modell Arbeitsagentur und Kommune unter einem Dach. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080213f08.pdf>).

Abstract: "Die 'Aufgabenwahrnehmung in getrennter Trägerschaft' ist neben den ARGEN und den Optionskommunen ein bewährtes Modell der Betreuung und Vermittlung von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen (Arbeitslosengeld II-Empfänger), das mit sehr guten Ergebnissen aufwarten kann. Gemäß § 6 Abs. 1 SGB II sind Träger der Grundsicherung für Arbeitsuchende die Bundesagentur für Arbeit für Arbeitslosengeld II und Eingliederungsleistungen und die kreisfreien Städte und Kreise für Kosten der Unterkunft und sozialintegrative Leistungen. Merkmale der getrennten Aufgabenwahrnehmung sind:

- durch die Agentur für Arbeit:

Betreuung und Vermittlung in Arbeit, Regelleistungen der Grundsicherung durch Arbeitslosengeld II.

- durch die Kommune:

Begleitende Hilfen( § 16 Abs. 2 SGB II), wie z.B. die Betreuung minderjähriger oder behinderter Kinder oder die häusliche Pflege von Angehörigen, die Schuldnerberatung oder die psychosoziale Betreuung sowie die Kosten für Unterkunft und Heizung. Die Regionaldirektionen, in deren Bezirk es Agenturen für Arbeit mit getrennter Aufgabenwahrnehmung gibt, berichten positiv über Abläufe und Ergebnisse dieser Organisationsform."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II [1,2,9]; Trägerschaft [1,3-7]; Hartz-Reform [2,3,8]; Bundesagentur für Arbeit [4]; Kommunalverwaltung [5]; Gemeinde [6]; Politikumsetzung [7]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [8,9];

(k080213f08, 14.2.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Behindertenbericht 2009 : Bericht der Bundesregierung über die Lage von Menschen mit Behinderungen für die 16. Legislaturperiode. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090722f12.pdf>).

Abstract: "Der Bericht der Bundesregierung über die Lage von Menschen mit Behinderungen zieht Bilanz über die Behindertenpolitik der Bundesregierung in der 16. Legislaturperiode. Er stellt die Lage von Menschen mit Behinderungen und die Entwicklung ihrer Teilhabe am Leben in der Gesellschaft umfassend dar. Der Bericht gliedert sich in fünf Bereiche (Gleichbehandlung, Bildung, Beschäftigung, Leistungen und Barrierefreiheit) und zeigt dabei die Erfolge und die zukünftigen Herausforderungen in der Politik für behinderte Menschen auf."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Behinderte - Bericht [1-3,5-10,13-18]; Gleichbehandlung [1]; berufliche Integration [2]; soziale Integration [3]; Behindertenrecht [4]; Bildungschancengleichheit [5]; schulische Integration [6]; Frühförderung [7]; Schulbildung [8]; Hochschulbildung [9]; Berufsausbildung [10,12]; erste Schwelle [11]; Berufsbildungswerk [12]; berufliche Rehabilitation [13]; Eingliederungszuschuss [14]; Behindertenwerkstätte [15]; betriebliches Eingliederungsmanagement [16]; medizinische Rehabilitation [17]; Barrierefreiheit [18-21]; Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz [4]; behinderte Jugendliche [11]; öffentlicher Nahverkehr [19]; Mobilitätsförderung [20]; Informationswirtschaft [21];

(k090722f12, 6.8.2009)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Bericht der Bundesregierung über die Wirkungen der Instrumente zur Sicherung von Beschäftigung und zur betrieblichen Prävention : Material zur Information. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070731p02.pdf>).



---

Abstract: Der Bericht der Bundesregierung unterrichtet die gesetzgebenden Körperschaften des Bundes über die Wirkungen der Instrumente zur Sicherung von Beschäftigung und zur betrieblichen Prävention. Ziel der Politik der Bundesregierung ist die selbstbestimmte Teilhabe schwerbehinderter Menschen am gesellschaftlichen Leben und am Arbeitsleben. Um dieses Ziel zu erreichen gilt es, die Beschäftigungschancen behinderter Menschen konsequent zu verbessern. Die gesetzlichen Instrumente zur Sicherung von Beschäftigung und zur betrieblichen Prävention werden erläutert: Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe, Eingliederungszuschüsse, Leistungen der Integrationsämter (behinderungsgerechte Einrichtung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen, Leistungen bei außergewöhnlichen Belastungen, Arbeitsassistenten, Integrationsprojekte), Unterstützung durch Integrationsfachdienste, Schwerbehindertenvertretungen und Integrationsvereinbarungen, besonderer Kündigungsschutz, besondere Förderung der Ausbildung, betriebliches Eingliederungsmanagement sowie Werkstätten für behinderte Menschen. Die positive Entwicklung der Situation schwerbehinderter Menschen auf dem Arbeitsmarkt wird dargestellt. Im Jahr 2004 wurde von der Bundesregierung die Initiative 'job - Jobs ohne Barrieren' ins Leben gerufen. Mit ihr werden drei Ziele verfolgt: 1. die Förderung der Ausbildung behinderter Jugendlicher, 2. die Verbesserung der Beschäftigungschancen schwerbehinderter Menschen, insbesondere in kleinen und mittelständischen Betrieben und 3. Stärkung der betrieblichen Prävention, um die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten langfristig zu erhalten und zu fördern. Projekte und Aktivitäten zu den drei Schwerpunkten werden vorgestellt. Aus Sicht der Bundesregierung zeigt sich, dass Arbeitgeber in steigendem Umfang bereit sind, schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen und die bestehenden gesetzlichen Instrumente zur Förderung der Beschäftigung schwerbehinderter Menschen wirken. Die Initiative 'job - Jobs ohne Barrieren' leistet einen wichtigen Beitrag, um Arbeitgeber zu motivieren, schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Zusätzlich wird das Programm 'Job4000' zur besseren beruflichen Integration besonders betroffener schwerbehinderter Menschen, mit dem individuelle Arbeitsplätze konkret gefördert werden sollen, als Aktivität in die Initiative eingebunden. Indem künftig Arbeitgeber sensibilisiert und gleichzeitig Arbeitsplätze finanziell gefördert werden, leistet die Bundesregierung einen nachhaltigen Beitrag zur Beschäftigung schwerbehinderter Menschen. (IAB)

SW: Schwerbehinderte [1-26]; Integrationspolitik [1,27,28,37]; berufliche Integration [2,27]; soziale Integration [3,28]; Beschäftigungsförderung [4,31,38]; Arbeitsmarktchancen [5]; Berufsausbildung [6,30,33]; behinderte Jugendliche [7,33]; Behindertenwerkstätte [8]; Förderungsmaßnahme [9,29-32]; Hauptfürsorgestelle [10]; betriebliches Eingliederungsmanagement [11]; Beschäftigungspflicht [12]; Ausgleichsabgabe [13]; Arbeitsassistenten [14]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [15,29]; Kündigungsschutz [16]; Arbeitsvermittlung [17]; Eingliederungsbilanz [18]; Einstellungszuschuss [19]; Berufsbildungspolitik [20,36]; Behindertenpolitik [21,34-37]; Beschäftigungspolitik [22,34]; Arbeitsmarktpolitik [23,35]; Gesundheitsfürsorge [24,32,39]; Beschäftigungsfähigkeit [25,39]; Klein- und Mittelbetrieb [26,38];

(k070731p02, 9.8.2007)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Bericht des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zu den Wirkungen des Saison-Kurzarbeitergeldes und der damit einhergehenden ergänzenden Leistungen nach § 175b des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - SGB III. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2008  
([http://www.bmas.de/coremedia/generator/29756/property=pdf/2008\\_\\_12\\_\\_17\\_\\_kug\\_\\_bericht.pdf](http://www.bmas.de/coremedia/generator/29756/property=pdf/2008__12__17__kug__bericht.pdf)).

Abstract: "In dem Bericht werden die wichtigsten Ergebnisse der Wirkungsforschung zum Saison-Kurzarbeitergeld-Fördersystem dargestellt und bewertet. Insbesondere wurden die letzten Winter vor der Reform mit den ersten beiden Wintern, in denen die neue Winterbauförderung galt (2006/2007 und 2007/2008), verglichen. Die Ergebnisse belegen:

- Der Beschäftigungsrückgang hat sich mehr als halbiert.
- Die Arbeitslosigkeit in den Bauberufen ist um 35 Prozent zurückgegangen.
- Die neue Förderung stößt bei allen Akteuren auf hohe Akzeptanz.
- Die neue Förderung wird intensiver genutzt als die Vorgängerregelung.
- Laut Berechnungsmodell sind in der Förderperiode 2006/2007 156.000 Personen weniger arbeitslos geworden.
- Die Arbeitslosenversicherung ist in der Förderperiode 2006/2007 um 321 Millionen Euro entlastet worden."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Saisonarbeiter [1,3-10,12]; Kurzarbeitergeld [1,2,13,20]; Sozialgesetzbuch III [2,3,14]; Winterbauförderung - Auswirkungen [4,13-19]; Winterbauförderung - Reform [5,15,21]; Bauberufe [6,16,20-26]; saisonale Arbeitslosigkeit [7,17,22]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [8,18,23]; Beschäftigungseffekte [9,19,24]; Wintergeld [10,25]; Reformpolitik [11]; Arbeitsmarktpolitik [11,12,26];

(k090121p03, 28.1.2009)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Die neue Mitarbeiterkapitalbeteiligung im Detail. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Material zur Information)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f12.pdf>).

Abstract: Der Weg für mehr und bessere Teilhabe der Beschäftigten am Erfolg der Unternehmen ist frei. Nach dem Bundestag (22. Januar 2009) stimmte auch der Bundesrat (13. Februar 2009) dem Gesetz zum Ausbau der Mitarbeiterkapitalbeteiligung zu. Der Text beschreibt die einzelnen Aspekte des Gesetzes zum Ausbau der Mitarbeiterkapitalbeteiligung. (IAB)

---

SW: Kapitalbeteiligung |1|; Gewinnbeteiligung |2|; Gesetz |1,2|;  
(k090216f12, 6.3.2009)

- **Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Einführung einer Sozialkarte zur Bekämpfung von Schwarzarbeit und illegaler Beschäftigung. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423f26.pdf>).

Abstract: Der Finanzkontrolle Schwarzarbeit der Zollverwaltung obliegt die Bekämpfung der Schwarzarbeit und illegalen Beschäftigung nach dem Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz. Zur Erfüllung ihrer Aufgaben prüft sie unter anderem die Beschäftigten im Baubereich. Auf der Grundlage der Prüf- und Ermittlungsbefugnisse aus dem Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz, den Sozialgesetzbüchern und dem Arbeitnehmer-Entsendegesetz greift die Finanzkontrolle Schwarzarbeit bei ihren Prüfungen auf alle erforderlichen Daten verschiedener Behörden ohne Mitwirkung der kontrollierten Person zu. Das Hauptziel des vorgestellten Sozialkartenverfahrens ist die Beschleunigung der Kontrollen. Ein geringerer Zeitaufwand für die Prüfungstätigkeit ermöglicht es der Finanzkontrolle Schwarzarbeit, mehr Kontrollen durchzuführen. Für die Unternehmen bedeutet eine beschleunigte Prüfung eine geringere Störung des Betriebsablaufs auf der Baustelle. Eine Beschleunigung des Prüfungsvorgangs lässt sich durch 1. eine schnellere Verfügbarkeit der Grunddaten der kontrollierten Personen und 2. einen schnelleren Zugriff der Finanzkontrolle Schwarzarbeit auf die Daten verschiedener Institutionen auf Basis der Grunddaten erreichen. Fazit der Anwendbarkeitsprüfung der Sozialkarte: Da der Datenzugriff ohne die Zustimmung des Betroffenen erfolgt, ist er unabhängig von einer Chipkarte der kontrollierten Person. Eine Chipkarte würde die Zugriffsgeschwindigkeit nicht verbessern. Dieses Ziel könnte durch technische Optimierungen bei den Datenbanken, den Übertragungsmedien und der Abfrageanwendung erreicht werden. Die Arbeitsgruppe schlägt vor, das Projekt 'Einführung einer Sozialkarte' nicht weiter zu verfolgen. Stattdessen sollte die Problematik der Mitführungspflicht eines amtlichen Personaldokuments auf Baustellen oder anderen Arbeitsstätten innerhalb der Bundesregierung vertieft erörtert und die bereits vorhandenen Initiativen zur Optimierung der Datenabfragen fortgeführt werden. (IAB)

SW: Schwarzarbeit - Kontrolle |1,3,5|; illegale Beschäftigung - Kontrolle |2,4,6|; Sozialversicherungsausweis - Modellversuch |1,2,7-15|; BillBG |3,4|; Baugewerbe |5,6|; Datengewinnung |7|; Datenorganisation |8|; Datenzugriff |9|; EDV-Anwendung |10|; Legitimation |11|; Datenspeicherung |12|; Datenträger |13|; Prüfverfahren |14|; Berlin-Brandenburg |15|

(k080423f26, 30.4.2008)

- **Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Kompetenzen wahrnehmen, anerkennen und fördern : Vorschläge des BMAS für ein Gesetz zur Anerkennung ausländischer Qualifikationen. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2009**  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090703f05.pdf>).

Abstract: Angesichts des drohenden Fachkräftemangels und der Intransparenz des Anerkennungsverfahrens ausländischer Qualifikationen vor allem bei Drittstaatsangehörigen hat das Bundesministerium für Arbeit und Soziales Vorschläge für ein Gesetz zur Anerkennung ausländischer Qualifikationen erarbeitet. 'Wenn eine ausländische Ausbildung deutschen Standards nicht genügt, sollte dem Zuwanderer eine passende Weiterbildung als Auflage für eine Anerkennung angeboten werden. Mit einem Anerkennungsgesetz sollte ein Rechtsanspruch auf ein Anerkennungsverfahren geschaffen werden. Bestandteil dieses Verfahrens sollte dabei eine Bewertung der ausländischen Zertifikate, die individuelle Kompetenzfeststellung sowie die formale Anerkennung sein, verbunden mit der Möglichkeit von ergänzenden Anpassungsqualifizierungen bei Teilanerkennung. Begleitet werden sollte dieser Prozess durch eine individuelle Beratung und Coaching des Antragstellers. Der Bund sollte dabei für ein verbindliches System der Qualitätssicherung und den Aufbau eines einheitlichen statistischen Monitorings verantwortlich sein, um eine bundesweite Vereinheitlichung und Standardisierung der dezentralen Anerkennungspraxis zu gewährleisten.' Als Eckpunkte für ein Anerkennungsgesetz wird der persönliche und sachliche Geltungsbereich des Gesetzes abgesteckt. Der Rechtsanspruch auf Anerkennungsverfahren und Bewertung der im Ausland erworbenen Berufsabschlüsse, die einheitliche Qualitätssicherung und Standardisierung durch eine zentrale Anerkennungsagentur, dezentrale Anlauf- und Clearingstellen, der Anspruch auf individuelle Kompetenzfeststellung sowie gezielte Anerkennungsförderung werden als wesentliche Inhalte eines Anerkennungsgesetzes formuliert. Es wird für Steuerfinanzierung plädiert; je nach Anspruchsberechtigung könnten die Kosten für konkrete Maßnahmen z.T. aus der Arbeitsförderung getragen werden. (IAB)

SW: Bildungsabschluss |1|; Ausbildungsabschluss - Anerkennung |2,9-15|; berufliche Qualifikation |3|; berufliche Mobilität |4,15|; Zugangsvoraussetzung |14|; ausländische Arbeitnehmer |1-8,16|; Drittstaatsangehörige |5,13|; Arbeitsberatung |6,12|; Coaching |7,11|; Qualitätsmanagement |10|; Arbeitsförderung |8,9|; Fachkräftebedarf |16|;  
(k090703f05, 9.7.2009)

- **Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Nationaler Integrationsplan : vertiefte Bilanzierung. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081023f02.pdf>).

Abstract: "Die gleichberechtigte Teilhabe von Personen mit Migrationshintergrund in Wirtschaft und Gesellschaft setzt neben guter Bildung insbesondere eine gute Ausbildung und qualifizierte Beschäftigung voraus. Im Nationalen Integrationsplan, in dem sich Bund, Länder, Kommunen und wichtige zivilgesellschaftliche Akteure zu umfassenden Integrationsmaßnahmen verpflichteten, wurde ein besonderer Schwerpunkt auf die integrationspolitischen Schlüsselthemen Ausbildung und Beschäftigung gelegt. Das Bundesministerium für Arbeit

und Soziales trägt für die Umsetzung des Nationalen Integrationsplans daher eine besondere Verantwortung. Ein Jahr nach der Verabschiedung des Nationalen Integrationsplans am 12. Juli 2007 wird eine erste Bilanz gezogen. Das BMAS legt deshalb eine vertiefte Bilanzierung der Bereiche 'Ausbildung und Arbeitsmarkt' vor. Diese beschreibt den Umsetzungsstand der Ergebnisse der Arbeitsgruppe 'Gute Bildung und Ausbildung sichern, Arbeitsmarktchancen erhöhen', die den Nationalen Integrationsplan unter Leitung des Ministeriums 2006/2007 mit erarbeitete. In der vorliegenden Bilanz werden sowohl die Initiativen und Maßnahmen der Bundesregierung als auch die der Sozialpartner berücksichtigt. Eine umfassende Zwischenbilanz unter Berücksichtigung aller am NIP beteiligten Akteure und weiterer Arbeitsgruppen wird durch die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration voraussichtlich bis Ende 2008 veröffentlicht." (Textauszug, IAB-Doku) SW: Einwanderer |1-26,28,32|; Ausländer |1|; schulische Integration |2|; berufliche Integration |3|; soziale Integration |4|; ausländische Kinder |5|; ausländische Jugendliche |6,27,29|; ausländische Schüler |7|; ausländische Arbeitnehmer |8|; Schulabschluss |9|; Bildungsbeteiligung |10|; Berufsausbildung |11|; Ungelernte |12|; Ausbildungsverzichter |13|; Arbeitslosenquote |14|; Erwerbsquote |15|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |16|; Erwerbsbeteiligung |17|; Erwerbslosenquote |18|; Stellung im Beruf |19|; berufliche Selbständigkeit |20|; Ausländerpolitik |21|; Einwanderungspolitik |22|; Sprachförderung |23,33|; Berufsförderung |24,34|; Arbeitsförderung |25,35|; Ausbildungsförderung |26,27,36|; Beschäftigungsförderung |28,37|; Benachteiligtenförderung |29-31,38|; erste Schwelle |30|; zweite Schwelle |31|; Förderungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |32-39|; Weiterbildungsförderung |39|; (k081023f02, 3.11.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Nationaler Strategiebericht Sozialschutz und soziale Eingliederung 2008-2010. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080806f05.pdf>).

Abstract: Der Nationale Strategiebericht Sozialschutz und soziale Eingliederung zeigt die Mittel und Wege auf, mit denen Deutschland im Zeitraum 2008 bis 2010 Armut und soziale Ausgrenzung bekämpft, eine gute Altersversorgung gewährleistet und allgemein zugängliche, hochwertige Gesundheitsversorgung und Pflege sichert. Dabei werden die Handlungsfelder und Maßnahmen auch mit Blick auf die gemeinsamen sozialen Ziele der Mitgliedstaaten der Europäischen Union dargestellt. Es handelt sich um den zweiten Bericht im Rahmen der Offenen Methode der Koordinierung (OMK). Geschildert werden die ökonomischen, sozialen und demografischen Rahmenbedingungen sowie die Strategien zur Erreichung der drei übergeordneten Ziele: a) Förderung des sozialen Zusammenhalts, der Gleichbehandlung und der Chancengleichheit für alle, b) Wechselwirkung zwischen den Zielen der Lissabon-Strategie und c) Verbesserung der Governance. Teil 1 'Nationaler Aktionsplan soziale Integration' enthält Erläuterungen zur Erhöhung der Arbeitsmarkt-beteiligung und Stärkung von Bildungs- und Ausbildungschancen benachteiligter Gruppen, zur Förderung von Familien und Bekämpfung von Kinderarmut sowie zur Integration von Zuwanderern. Als positive Beispiele werden vorgestellt: die Initiative der Bundesregierung 'job - Jobs ohne Barrieren', das Programm des Landes Hessen 'Erfahrung hat Zukunft', das Programm des Freistaates Sachsen 'Qualifizierung für Arbeitslose ohne Berufsabschluss zu einem anerkannten Berufsabschluss' sowie das Programm des Landes Rheinland-Pfalz 'InPact'. In Teil 2 'Nationaler Strategiebericht Alterssicherung' wird gezeigt, mit welchen Maßnahmen und langfristigen Zielen die Bundesregierung im einzelnen die betriebliche und private Alterssicherung stärkt. Teil 3 'Nationaler Strategiebericht Gesundheit und Pflege' widmet sich unter anderem dem Zusammenhang von Gesunderhaltung und gesellschaftlicher Teilhabe: Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels kommt politischen Anstrengungen, auf breiter Front umfassend verstandene Gesundheit auch und gerade im Alter zu gewährleisten, eine große Bedeutung zu. Folgende positiven Beispiele werden hier aufgeführt: die Initiative der Bundesregierung 'Mammographie-Screening-Programm', die Initiative 'mammaNetz', der Nationale Aktionsplan Ernährung und Bewegung sowie die Initiative 'Leben hat Gewicht'. (IAB)

SW: nationaler Aktionsplan |1-14,25,26,28-30,32|; Sozialpolitik |1|; politische Planung |2|; soziale Integration |3,19-24,31,43|; Gleichbehandlung |4,42|; Chancengleichheit |5,41|; Alterssicherung |6,40|; private Alterssicherung |7,39|; Rentenversicherung |8,38|; Unfallversicherung |9,37|; Krankenversicherung |10,36|; Pflegeversicherung |11,27,35|; Beschäftigungspolitik |12,34|; Arbeitsmarktpolitik |13,15-18,33|; Jugendliche |14,19|; ältere Menschen |15,20|; Langzeitarbeitslose |16,21|; Behinderte |17,22|; Einwanderer |18,23|; Gesundheitswesen |24|; Reformpolitik |25|; Altenpflege |26,27|; best practice |31|; soziale Sicherheit |32-43|; Gesundheitspolitik |28,44|; Prävention |44|; Altenpolitik |29|; Sozialversicherung |30|; (k080806f05, 14.8.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Neuorganisation der Durchführung des SGB II : (Nachfolgeregelung für ARGEN, Verstetigung der kommunalen Option). Stand: 23. September 2008. Entwurf. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080926a06.pdf>).

Abstract: "Das Bundesverfassungsgericht hat am 20. Dezember 2007 die gemeinsame Durchführung der Grundsicherung für Arbeitsuchende durch Agenturen für Arbeit und Kommunen in den ARGEN für mit der Verfassung unvereinbar erklärt. Am 14. Juli 2008 hat eine Sonderkonferenz der 85. Arbeits- und Sozialministerkonferenz (ASMK) sich einstimmig dafür ausgesprochen, dass die Umsetzung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch auch künftig durch beide Träger in einer Einrichtung erfolgen soll, die sich an das Modell der bisherigen ARGEN anlehnt. Gleichzeitig soll der Fortbestand der bisherigen 69 Optionskommunen gesichert werden."

Der Entwurf sieht die Errichtung von "Zentren für Arbeit und Grundsicherung (ZAG)" vor, die

---

verfassungsrechtliche Verankerung als Mischbehörden zur Fortschreibung des bisherigen ARGE-Modells sowie die verfassungsrechtliche Absicherung des Fortbestandes der zugelassenen kommunalen Träger und beschreibt den Regelungsbedarf für das Gesetzgebungsverfahren. (IAB2)

SW: ARGE - Reform |1,3,4|; Trägerschaft |2,3,5,6|; Sozialgesetzbuch II |1,2|; Zentrum für Arbeit und Grundsicherung |4,5|; Grundsicherung nach SGB II |6|;

(k080926a06, 26.9.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen (Rechtsstand 1. Januar 2006). / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.). – Bonn, 2006

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070627f04.pdf>).

Abstract: In dem Dokument werden die Regelungen des Sozialrechts, die zugunsten behinderter und von Behinderung bedrohter Menschen gezielt auf deren Selbstbestimmung und gleichberechtigte Teilhabe am Leben in der Gesellschaft ausgerichtet sind, erläutert. Nach einer Definition der Begriffe 'behindert' und 'schwerbehinderte Menschen' wird im Einzelnen eingegangen auf die Leistungen zur Teilhabe nach SGB IX, auf Maßnahmen zur Prävention, Früherkennung und Frühförderung, auf die Leistungen zur medizinischen Rehabilitation, auf den Grundsatz 'Rehabilitation vor Pflege' sowie auf Rehabilitationssport. Ein Schwerpunkt liegt auf der Bildung für behinderte Menschen. Dieser Abschnitt gibt einen Überblick über Formen der Vorschulbildung und Schulbildung in Form von Sonderschulbildung und integrativer Förderung, über Berufsausbildung, Hochschulbildung und Fernstudium, Leistungen nach dem Bundesausbildungsförderungsgesetz, Weiterbildung und Berufsberatung. Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben umfassen Leistungen, die erforderlich sind, um die Erwerbsfähigkeit behinderter oder von Behinderung bedrohter Menschen entsprechend ihrer Leistungsfähigkeit zu erhalten, zu verbessern, herzustellen oder wiederherzustellen und ihre Teilhabe am Arbeitsleben möglichst auf Dauer zu sichern. Sie werden ergänzt durch besondere Hilfen für schwerbehinderte Menschen zur Teilhabe am Arbeitsleben. Behinderten Menschen, die trotz aller Hilfen wegen Art oder Schwere ihrer Behinderung nicht oder noch nicht (wieder) auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt tätig sein können, stehen Werkstätten für behinderte Menschen zur Verfügung. Leistungen zur Teilhabe in der Gemeinschaft werden erläutert, und es wird auf die Bedeutung von Aufklärung, Auskunft und Beratung durch die Sozialleistungsträger hingewiesen. Abschließend wird ein historischer Abriss der Entwicklung des Sozialrechts für behinderte Menschen in Deutschland gegeben. (IAB)

SW: Behindertenrecht - historische Entwicklung |1-4,14,29,36|; Sozialgesetzbuch IX |1|; Schwerbehinderte |4-7,15,17,20,22,27,38|; Schwerbehindertengesetz |2|; Schwerbehindertenrecht |3|; berufliche Rehabilitation |5,8,12,13|; berufliche Reintegration |6,9,35|; medizinische Rehabilitation |7,10|; Behindertenpolitik |11,30,32-34|; Behindertenwerkstätte |13|; Sozialrecht |14|; Ausbildungsförderung |15,16,31|; Arbeitsförderung |17,18|; schulische Integration |19-21|; Sonderschule |21|; Berufsberatung |22,23|; Prävention |24|; Früherkennung |25|; Frühförderung |26|; soziale Partizipation |27,28|; Selbstbestimmungsrecht |29|; Bildungspolitik |30|; Berufsausbildung |31|; Hochschulbildung |32|; Fernstudium |33|; Weiterbildungsförderung |34|; behindertengerechte Arbeitsplätze |35|; Sozialleistungen |36|; Beschäftigungspflicht |37|; Ausgleichsabgabe |37|; Behinderte |8-10,16,18,19,23,28,37,38|; Rehabilitationspolitik |11,12|; Behinderung |24-26|;

(k070627f04, 19.9.2007)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Rente ab 67 und die Arbeitsmarktlage Älterer : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/13512). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/13751 v. 07.07.2009, 2009, 8 S.; 183 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090916p02.pdf>).

Abstract: "Die Bundesregierung weist die Darstellung der Fraktion Die Linke zurück, dass sich die Arbeitsmarktlage Älterer verschlechtert habe. In ihrer Antwort auf eine Kleine Anfrage der Linksfraktion schreibt die Regierung, der registrierte Anstieg der Arbeitslosigkeit Älterer sei im Wesentlichen auf eine verbesserte statistische Erfassung für diese Personengruppe zurückzuführen. Die Linke hatte mit Zahlen der Bundesagentur für Arbeit argumentiert, nach denen die Arbeitslosigkeit bei den 55- bis 64-Jährigen im Mai 2009 im Vergleich zum Vorjahr um fast ein Drittel gestiegen sei. Die Voraussetzung für die Rente mit 67, eine entsprechend gute Arbeitsmarktlage für Ältere, sei damit nicht mehr erfüllt, hatte die Linksfraktion geschrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,4-11|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Rentenalter |2|; Altersgrenze |2|; Lebensarbeitszeit |3|; Arbeitszeitverlängerung |3|; Arbeitslosenquote |4|; registrierte Arbeitslosigkeit |4|; Beschäftigungsförderung |5|; Beschäftigungspolitik |6|; Erwerbsquote |7|; Altersteilzeit |8|; Einkommenshöhe |9,12|; Rentenhöhe |13|; Erwerbseinkommen |12|; Rentenanspruch |11|; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote |10|; Rentenpolitik |2,3|; Rentner |13|;

Z 198 (k090916p02, 24.9.2009)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Selbstständige im SGB II-Bezug - Bewertung des Einkommens und Berufsfreiheit : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/11830). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/12021 v. 19.02.2009, 2009, 8 S.; 160 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090928p04.pdf>).

Abstract: Mit dem Erlass der Arbeitslosengeld II/Sozialgeld-Verordnung (Alg II-V) zum 1. Januar 2008 wurde die

---

Anrechnung des Einkommens von Selbständigen und Freiberuflerinnen und Freiberuflern vom Steuerrecht abgekoppelt. Aus der Abkopplung der Einkommensermittlung vom Steuerrecht ergeben sich erhebliche Auswirkungen auf den Leistungsanspruch - sowohl hinsichtlich der Frage, ob eine Bedürftigkeit vorliegt und hinsichtlich der zu gewährenden Leistungshöhe. Mit dem Gesetz zur Neuordnung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente begründet zudem die Ausübung einer Erwerbstätigkeit nicht die Unzumutbarkeit durch die arbeitsmarktpolitischen Institutionen vermittelten Tätigkeit. Selbstständig Tätige im SGB II-Bezug können demnach durch die zuständigen Träger in eine abhängige Beschäftigung vermittelt werden. Die Fraktion DIE LINKE sieht darin eine Ungleichbehandlung betrieblicher Ausgaben und einen Eingriff in Artikel 12 des Grundgesetzes (Berufsfreiheit) und fragt die Bundesregierung nach den Auswirkungen der gesetzlichen Neuregelungen. In ihrer Antwort betont die Bundesregierung, dass ein Eingriff in die Berufsfreiheit im Sinne des Artikels 12 GG nicht vorliegt und die Regelung zur Neuordnung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente keine Verpflichtung des oder der Hilfesuchenden, seine oder ihre Erwerbstätigkeit aufzugeben, beinhaltet. (IAB) SW: Selbständige |1-7,10|; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote |1|; Grundsicherung nach SGB II |2,9|; Einkommenshöhe |3|; Berufsfreiheit |4|; Leistungsanspruch |5|; Anspruchsvoraussetzung |5|; Leistungsbezug |6|; Einkommensanrechnung |7,8|; Steuerrecht |8|; öffentliche Ausgaben |9|; Bedarfsgemeinschaft |10|; Z 198 (k090928p04, 5.10.2009)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2006 : Bericht der Bundesregierung über den Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und über das Unfall- und Berufskrankheitengeschehen in der Bundesrepublik Deutschland im Jahre 2006. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2007

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226f22.pdf>).

Abstract: "Der Bericht informiert über den Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und über das Unfall- und Berufskrankheitengeschehen im Jahr 2006. Die Gesamtzahlen sowohl für meldepflichtige Arbeitsunfälle und Wegeunfälle als auch für tödliche Arbeitsunfälle und Wegeunfälle sind bis zum Berichtsjahr 2005 kontinuierlich gesunken. Im Jahr 2005 wurden historische Tiefststände erreicht. Diese Entwicklungen sind zum einen Ergebnisse erfolgreicher Präventionsarbeit aller beteiligten Akteure, spiegeln aber zum anderen ebenfalls die sich wandelnden Arbeitsbedingungen mit einem Rückgang hoher, insbesondere körperlicher, Belastungen wider. Neue Arbeits- und Organisationsformen wie auch technische Weiterentwicklungen führen zu veränderten Belastungskonstellationen und neuen/anderen Risiken in der Arbeitswelt. Die langfristige Entwicklung kontinuierlich sinkender absoluter Unfallzahlen und -quoten sowie sinkender Zahlen von Berufskrankheiten wird im Jahr 2006 nicht durchgängig fortgesetzt. So steigt die Zahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle im Vergleich zum Vorjahr um ca. 18.000 (+ 1,7 %). Die Unfallquote je 1.000 Vollarbeiter sinkt dagegen weiter wie in den Vorjahren; von 28,4 im Jahre 2005 auf 28,3 im Jahr 2006. Die tödlichen Arbeitsunfälle verzeichnen im Jahr 2006 einen Anstieg von 78 auf 941 (+ 9 %); dies ist etwa der Stand von 2004. Diese Entwicklung von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit im Berichtsjahr ist in enger Wechselwirkung mit objektiven Faktoren zu sehen, so z. B.: Der wirtschaftliche Aufschwung hat zu einem Beschäftigungswachstum geführt. Mehr Menschen in Beschäftigung bedeutet aber auch eine Erhöhung der absoluten Zahl der Unfälle. In einigen Branchen ist die durchschnittliche Arbeitszeit gestiegen. Auch dadurch erhöht sich die Wahrscheinlichkeit von Arbeitsunfällen. Witterungsbedingt konnte in einigen Bereichen mehr gearbeitet werden. Ähnlich uneinheitliche Trends liegen für das Wegeunfallgeschehen vor. Bei den meldepflichtigen Unfällen gibt es einen Anstieg um 3,3 % auf insgesamt 193.983. Dem gegenüber gehen die tödlichen Wegeunfälle um 3 % zurück auf nur noch 555. Das Berufskrankheitengeschehen hat weiter eine rückläufige Entwicklung. Lediglich die Zahl der Verdachtsfälle ist um 2,6 % höher als im Vorjahr. Hier spielen Meldungen zu asbestbedingten Erkrankungen und Hauterkrankungen eine besondere Rolle. Der jahrelange Trend sinkender Arbeitsunfähigkeitszahlen hält an. Insbesondere fällt die altersabhängige Entwicklung auf. Während die Anzahl der Arbeitsunfähigkeitsfälle pro Versichertem nur wenig differiert, steigt die durchschnittliche Dauer eines Arbeitsunfähigkeitsfalles mit dem Alter deutlich. Dies zeigt einmal mehr die Notwendigkeit einer gesundheitsförderlichen Arbeitssituation im Allgemeinen und der Berücksichtigung der alters- und altersgerechten Arbeitsgestaltung im Besonderen. Über diese Kernaussagen zum Arbeitsschutz hinaus stehen in diesem Bericht auch die sich verändernden Arbeitsbedingungen im Fokus. Auf der Basis der Ergebnisse der 2005/2006 durchgeführten BIBB-BAuA Erwerbstätigenbefragung werden neben den vorhandenen Arbeitsbedingungen auch subjektiv empfundene Belastungen präsentiert. Auffällig ist dabei, dass insbesondere die psychischen Anforderungen häufig als belastend angesehen werden. Die Zeitarbeitsbranche, die in den letzten Jahren besonders stark wächst, bildet das Schwerpunktthema des Berichtes. Es wird eine Übersicht über die rechtlichen Entwicklungen anhand der Veränderungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) gegeben. Das Arbeitsunfallgeschehen sowie die Arbeitssituation und die Belastungen in der Zeitarbeit werden dargestellt. Ebenso wird das Arbeitsunfähigkeitsgeschehen untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitssicherheit |1,2,7,9,11|; Arbeitsunfälle - Statistik |1,3,4,12,17,20,22,24|; Berufskrankheit - Statistik |2,5,6,10,13,18,21,23,25|; Arbeitsweg |3|; Todesursache |4,5|; arbeitsbedingte Krankheit |6,15|; Gesundheitsvorsorge |7,8|; Prävention |8|; Arbeitsbedingungen |9|; Arbeitsunfähigkeit |10|; Zeitarbeit |11-14|; Arbeitnehmerüberlassung |14|; Arbeitssituation |15|; Schüler |16|; Unfallhäufigkeit |16|; sektorale Verteilung |17-19|; Wirtschaftszweige |19|; altersspezifische Faktoren |20,21|; geschlechtsspezifische Faktoren |22,23|; Berufsgruppe |24,25|;

(k080226f22, 5.3.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Sozialbericht 2009. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p01.pdf>).

Abstract: "Mit dem Sozialbericht dokumentiert die Bundesregierung Umfang und Bedeutung der sozialstaatlichen Leistungen und die in diesem Kontext ergriffenen Reformen in der jeweiligen Legislaturperiode. Er besteht aus zwei Teilen: Teil A gibt einen umfassenden Überblick über Maßnahmen und Vorhaben der Gesellschafts- und Sozialpolitik. Teil B widmet sich dem Sozialbudget, mit dem die Bundesregierung in regelmäßigen Abständen über Umfang, Struktur und Entwicklung der Einnahmen und Ausgaben der einzelnen Zweige der sozialen Sicherung in der Bundesrepublik Deutschland informiert. Dabei wird die ansonsten übliche jährliche tabellarische Berichterstattung des Sozialbudgets durch eine ausführliche Beschreibung der einzelnen Sicherungssysteme ersetzt und durch eine Vorausschau auf die künftige mittelfristige Entwicklung der Sozialleistungen ergänzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat - historische Entwicklung |1,2|; Gesellschaftspolitik |1|; Sozialpolitik |2|; Sozialbericht |3,4,9,10,19,24,27-40,44-49|; Arbeitsmarktpolitik |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4-8|; Langzeitarbeitslose |5|; arbeitslose Jugendliche |6|; ältere Arbeitnehmer |7|; Weiterbildungsförderung |8|; Arbeitsbeziehungen |9|; Arbeitsbedingungen |10-18|; Arbeitnehmerentsendegesetz |11|; Arbeitszeitkonto |12|; Arbeitsrecht |13|; Arbeitssicherheit |14|; Arbeitsschutz |15|; arbeitsbedingte Krankheit |16|; Gesundheitsfürsorge |17|; Gesundheitsschutz |18|; ausländische Arbeitnehmer |19-23|; berufliche Integration |20|; Arbeitsmigration |21|; Einwanderungspolitik |22|; Rückwanderung |23|; Ausländerpolitik |23|; Behinderte |24-26|; Rehabilitation |25|; betriebliches Eingliederungsmanagement |26|; Jugendpolitik |27|; Bildungspolitik |28|; Berufsbildungspolitik |29|; Familienpolitik |30|; Altenpolitik |31|; Gleichstellungspolitik |32|; Alterssicherung |33|; Rentenpolitik |34|; Gesundheitspolitik |35|; Reformpolitik |36|; Pflegeversicherung |37|; Grundsicherung nach SGB II |38|; Grundsicherung nach SGB XII |39|; Unfallversicherung |40|; soziale Faktoren |41-43|; Finanzpolitik |41|; Wohnungspolitik |42|; Städtebau |43|; Zivildienst |44|; Rechtsextremismus |45|; Ausländerfeindlichkeit |46|; europäische Sozialpolitik |47|; Sozialbudget |48,50,51,53-55|; soziale Sicherheit |49|; Sozialausgaben |50,52|; Sozialleistungen |51|; öffentliche Einnahmen |53|; öffentliche Ausgaben |52|; Arbeitslosenversicherung |54|; Rentenversicherung |55|;

90-000.0441 (k090720p01, 3.8.2009)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Stand der Jugendarbeitslosigkeit in der Krise - Ursachen und soziale Absicherung : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/13907). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/13991 v. 07.09.2009, 2009, 24 S.; 524 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090930p01.pdf>).

Abstract: Die Fraktion DIE LINKE geht auf der Grundlage von Statistiken der Bundesagentur für Arbeit davon aus, dass junge Menschen (bis 25 Jahre) in besonderer Weise Opfer der Wirtschaftskrise werden und mit Arbeitslosigkeit konfrontiert sind. So ist die registrierte Arbeitslosigkeit von Jüngeren zwischen Mai 2008 und Mai 2009 um insgesamt 16,1 Prozent angestiegen und die Erwerbslosenquote bei den 20- bis 24-Jährigen liegt mit 9,3 Prozent im Mai 2009 ein Prozentpunkt über der Erwerbslosenquote für alle zivilen Erwerbspersonen. Die Fraktion fragt die Bundesregierung in einer in 29 Einzelfragen gegliederten Kleinen Anfrage nach den Ursachen dieser Entwicklung, nach der Höhe der Erwerbsquote junger Menschen bis 25 Jahre sowie nach der sozialen Absicherung der betroffenen Personen. Zu den behandelten Themenkomplexen gehören die soziale Absicherung junger Erwerbsloser im Rahmen der 'Grundsicherung für Arbeitssuchende' und die Auswirkungen der geplanten Verlängerung der Lebensarbeitszeit auf 67 Jahre auf die Zugangschancen Jüngerer zum Arbeitsmarkt. Die Daten für Menschen mit Behinderungen sowie junge Menschen mit Migrationshintergrund sollen separat ausgewiesen werden. Die Bundesregierung betont in Ihrer Antwort, dass die Jugendarbeitslosigkeit seit dem Jahr 2005 beständig zurückgeht und 2008 der niedrigste Jahresdurchschnittsbestand seit der Wiedervereinigung Deutschlands erzielt werden konnte. Sie räumt ein, dass die Zahl der arbeitslosen Jugendlichen infolge der Weltwirtschaftskrise deutlich gestiegen ist und dass jüngere Menschen in konjunkturell schlechteren Zeiten ein höheres Arbeitslosigkeitsrisiko tragen. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen |1,4|; Jugendarbeitslosigkeit |1,2|; Arbeitslosenquote |2,3|; junge Erwachsene |3,9-12,14|; arbeitslose Jugendliche |4-8,13,15|; soziale Sicherheit |5|; Grundsicherung nach SGB II |6|; ausländische Jugendliche |7,17|; Einwanderer |7|; behinderte Jugendliche |8,16|; Beschäftigungsentwicklung |9|; Erwerbsquote |10|; atypische Beschäftigung |11|; Erwerbslosenquote |12|; Sozialgesetzbuch III |13|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |14-17|;

Z 198 (k090930p01, 7.10.2009)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Statistisches Taschenbuch 2007 : Arbeits- und Sozialstatistik. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2007.

Abstract: "Die Kenntnis quantitativer Fakten ist nicht nur eine grundlegende Voraussetzung für eine rationale Sozialpolitik, sondern auch notwendig für jeden, der sachverständig und konstruktiv teilnehmen will an der Diskussion über die Lösung der Arbeitsmarktprobleme und die Gestaltung der sozialen Sicherung in unserem Lande. Dabei erfordert der Zusammenhang mit der Wirtschafts- und Finanzpolitik auch die Berücksichtigung von Daten aus dem gesamtwirtschaftlichen und staatlichen Bereich. Das vorliegende statistische Taschenbuch versucht diesen Gesichtspunkten Rechnung zu tragen. Das überwiegend positive Echo aus dem Benutzerkreis,

---

der in den letzten Jahren ständig gewachsen ist, zeigt die Richtigkeit dieser Konzeption. Zahlreiche Anregungen aus dem Benutzerkreis, die auch in Zukunft erwünscht sind, haben Form und Inhalt mitgeprägt. Auch in dieser Ausgabe des Taschenbuches werden - wie in den Vorjahren - ab 1990 bzw. 1991 überwiegend nur noch Angaben für die Bundesrepublik Deutschland nach dem Gebietsstand ab dem 3.10.1990 ausgewiesen. Dies gilt insbesondere für die Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen. Nach der 1999 erfolgten Revision der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen werden ab 1991 nur noch Ergebnisse für Gesamtdeutschland ausgewiesen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsstatistik; Sozialstatistik;  
(k070925p01, 25.9.2007)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); FAF, Fachberatung für Arbeits- und Firmenprojekte gGmbH, Berlin; Bundesarbeitsgemeinschaft der Berufsbildungswerke; Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung;: Erster Zwischenbericht des Arbeitsmarktprogrammes "Job4000". / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); FAF, Fachberatung für Arbeits- und Firmenprojekte gGmbH, Berlin; Bundesarbeitsgemeinschaft der Berufsbildungswerke; Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung; – Berlin, 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090928p01.pdf>).

Abstract: "Die Gesamtbetreuung des Programms Job4000 legt den 'Ersten Zwischenbericht' vor. Das Programm Job4000 wurde von den Integrationsämtern im Jahr 2007 auf Basis der bundes- und länderspezifischen Richtlinien gestartet und erreichte Ende 2008 einen Umsetzungsstand von 76 % (124 % in der Säule 1 Beschäftigung, 65 % in der Säule 2 Ausbildung und 60 % in der Säule 3 Betreuung durch Integrationsfachdienste). Das Bundesprogramm wird von einer Gesamtbetreuung begleitet und ausgewertet. Drei Schwerpunkte kennzeichneten die Tätigkeiten der Gesamtbetreuung in 2008:

- die Organisation von Säulenkonferenzen und Regionalveranstaltungen zur Bekanntmachung des Programms (es wurden mehr als 800 Teilnehmerinnen und Teilnehmer erreicht)

- Mitwirkung an der Öffentlichkeitsarbeit (Internet, Flyer)

- die Auswertung der von den Integrationsämtern überlassenen Informationen zu denjenigen Menschen mit Behinderung, die durch das Programm Job4000 ihren Weg ins Arbeitsleben fanden oder finden wollen.

Schwerpunkt für 2009 und 2010 wird die qualitative Auswertung der Daten für den Zwischenbericht 2010 und die Dokumentation guter Praxis sein. Die Arbeit der Netzwerke wird intensiviert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsförderung - Erfolgskontrolle |1,5,8,11,13|; Ausbildungsförderung - Erfolgskontrolle |2,9,10,12,14|; berufliche Integration |4,5|; Schwerbehinderte |1-4|; behinderte Jugendliche |3,6,7|; erste Schwelle |6|; zweite Schwelle |7|; Hauptfürsorgestelle |8,9|; Ausbildungsplatzförderung |10|; Förderungsmaßnahme |11,12|; Öffentlichkeitsarbeit |13,14|;

(k090928p01, 5.10.2009)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen: Steigendes Armutsrisiko im Alter : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/6935 v. 07.11.2007, 2007, 12 S.; 151 KB (ISSN 0722-8333)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925p02.pdf>).

Abstract: "Die Bundesregierung weist darauf hin, dass die Zahl der beschäftigten erwerbsfähigen Hilfebedürftigen in der Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II), die ergänzend zu ihrem Erwerbseinkommen Arbeitslosengeld II beziehen, kein hinreichend genauer Indikator dafür ist, dass diese Erwerbspersonen im höheren Alter von Einkommensarmut betroffen sein können. Zudem sei die zitierte Zahl aus der Statistik der Bundesagentur für Arbeit falsch wiedergegeben. Die Bundesregierung weist die Behauptung zurück, dass ihre Renten- und Arbeitsmarktpolitik das Armutsrisiko zukünftiger Rentnergenerationen weiter verschärfen würde. Gerade mit den vollzogenen Renten- und Arbeitsmarktreformen wurden und werden die Voraussetzungen dafür geschaffen, dass die sozialen Sicherungssysteme auch in Zukunft leistungsfähig bleiben." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Armut - Risiko |1-3,7,10,18|; Alter |1|; alte Menschen |2,4,14,15|; Rentner |3,4,13|; Rentenversicherung |5|; Rentenreform |5|; Selbstverantwortung |6|; Alterssicherung |6|; Niedriglohngruppe |7,8|; Rentenhöhe |8,9,12,16|; Niedrigeinkommen |9|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |10,11|; Versicherungsbeitrag |11|; Langzeitarbeitslose |12|; Grundsicherung nach SGB XII |13,14|; Frauen |15|; regionale Disparität |16,17|; allein Stehende |18|; Ostdeutschland |17|; Westdeutschland |17|

Z 198 (k080925p02, 2.10.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen: Zukunft der Vermittlungsgutscheine im Dritten Buch Sozialgesetzbuch : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen (Drucksache 16/5512). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5592 v. 12.06.2007, 2007, 4 S.; 47 KB (ISSN 0722-8333)  
(<http://dip.bundestag.de/btd/16/055/1605592.pdf>).

Abstract: Die Kleine Anfrage der Fraktion BÜNDNIS 90/ DIE GRÜNEN thematisiert die Bewertung, Weiterentwicklung und Zukunft des arbeitsmarktpolitischen Instruments des Vermittlungsgutscheins, auf den seit dem Jahr 2005 arbeitsuchende Bezieherinnen und Bezieher von Arbeitslosengeld I nach sechs Wochen

---

Arbeitslosigkeit Anspruch haben. Die Bundesregierung bewertet das Ergebnis des Abschlussberichts der Evaluation der Wirksamkeit moderner Dienstleistungen am Arbeitsmarkt zum Vermittlungsgutschein als positiv - auch wenn noch keine detaillierten Evaluierungsergebnisse der Effekte von Vermittlungsgutscheinen vorliegen. Aus diesem Grund macht die Bundesregierung auch keine Angaben zur Weiterentwicklung und zur Zukunft des Vermittlungsgutscheins. Die Bundesregierung verweist darauf, dass der Abstimmungsprozess innerhalb der Koalition hinsichtlich der Zukunft des Vermittlungsgutscheins und die im Koalitionsvertrag vereinbarte Überprüfung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente noch nicht abgeschlossen sind. Die Inhalte und der konkrete Zeitplan des Reformvorhabens können daher noch nicht festgelegt werden. Zudem wird auf das umzusetzende Urteil des Europäischen Gerichtshofs vom 11. Januar 2007 hingewiesen, in dem die Verpflichtung vorgegeben wird, den Vermittlungsgutschein auch bei einer Vermittlung von Arbeitnehmern in das EU/EWR-Ausland und bei der Vermittlung durch im EU/EWR-Ausland ansässige private Arbeitsvermittler auszuführen. (IAB)

SW: Vermittlungsgutschein |1-7|; Wirkungsforschung |1|; Reformpolitik |2,11|; politische Planung |3,11|; europäische Integration |4,10|; EU-Politik |5,8|; Arbeitsmarktpolitik |6,8-10|; private Arbeitsvermittlung |7,9|; Z 198 (k070628p01, 29.6.2007)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion der FDP: Anzahl der in der Arbeitslosenstatistik nicht erfassten Arbeitslosen und Leistungen für diesen Personenkreis : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion der FDP. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8458 v. 10.03.2008, 2008, 8 S.; 196 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925p04.pdf>).

Abstract: "Vorbemerkung der Fragesteller: Bestandteil der Nachfolgeregelung zur sog. 58er-Regelung ist, dass ältere Arbeitslose, die innerhalb eines Jahres nicht vermittelt werden konnten, künftig generell aus der Arbeitslosenstatistik herausfallen. Derartige Bereinigungen der Arbeitslosenstatistik wurden auch im Laufe der vergangenen Jahre vorgenommen, sodass es heute verschiedenste Gruppen arbeitsloser erwerbsfähiger Personen gibt, die zwar Leistungen beziehen, jedoch in der Arbeitslosenstatistik nicht erfasst werden, beispielsweise ALG-I-Bezieher in einer Trainingsmaßnahme oder ALG-II-Bezieher in einer Arbeitsgelegenheit ('Ein-Euro- Job'). Ein Gesamtüberblick über die verschiedenen derzeit aus der Statistik ausgegliederten Personengruppen fehlt jedoch." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenstatistik |1|; nicht registrierte Arbeitslose |1,2,4-8|; ältere Arbeitnehmer |2,3|; schwervermittelbare Arbeitslose |3|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |4|; Arbeitsgelegenheit |5|; Trainingsmaßnahme |6|; Arbeitslosengeld |7|; Eignungsfeststellung |8|; Leistungsbezug |7|;

Z 198 (k080925p04, 2.10.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion der FDP: Entwicklung der Alterseinkünfte und des Armutsrisikos insbesondere in den neuen Bundesländern : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion der FDP (Drucksache 16/8940). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/9185 14.05.2008, 2008, 12 S.; 173 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081001p02.pdf>).

Abstract: Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales beantwortet die Fragen der Fraktion Die Linke zu widersprüchlichen Ergebnissen wissenschaftlicher Studien zum Thema Alterseinkünfte und Armutsrisiko in den neuen Bundesländern. (IAB)

SW: Armut - Risiko |1,3,4,20,21|; Rentner |1,2,16,22|; Einkommensentwicklung |2|; Rentenhöhe |3,5|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |4|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |5|; Armut - Ursache |6,9|; Lohnunterschied |6-8|; Lohnhöhe |8|; Rentenanspruch |9,10,13-15,19|; Grundsicherung nach SGB XII |16-18|; Leistungsbezug - Prognose |17|; Leistungsempfänger - Quote |18|; Rentenversicherung |19|; regionaler Vergleich |10-12|; private Alterssicherung |13|; betriebliche Alterssicherung |14|; Betriebsrente |15|; alte Menschen |20,22|; Alter |21|; Ostdeutschland |7,11|; Westdeutschland |7,12|

Z 198 (k081001p02, 8.10.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion der FDP: Kosten arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion der FDP (Drucksache 16/9848). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10048 v. 25.07.2008, 2008, 12 S.; 298 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081007p02.pdf>).

Abstract: Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales beantwortet die Anfrage der FDP-Fraktion nach den Kosten arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen anlässlich der geplanten Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente. (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1-3|; Kosten |1|; öffentliche Ausgaben |2,4-36|; Arbeitsförderung |3,4|; Sozialleistungen |5|; freie Förderung |6|; Berufsorientierung |7|; private Arbeitsvermittlung |8|; Personal-Service-Agentur |9|; Arbeitsberatung |10|; Arbeitsvermittlung |11|; Gründungszuschuss |12|; Weiterbildungsförderung |13|; Übergangsgeld |14|; Wintergeld |15|; Transfermaßnahme |16|; Kurzarbeitergeld |17|; Vermittlungsgutschein |18|; Entgeltsicherung |19|; Einstiegsgeld |20|; Eingliederungszuschuss |21|; Lohnsubvention |22|;



---

Einstellungszuschuss [23]; Berufsvorbereitung [24]; sozialpädagogische Betreuung [25]; Benachteiligtenförderung [26]; ausbildungsbegleitende Hilfe [27]; überbetriebliche Ausbildung [28]; Jugendwohnheim [29]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [30]; Beschäftigung schaffende Infrastrukturförderung [31]; Arbeitsgelegenheit [32]; Arbeitslose [33]; Benachteiligte [34]; Behinderte [35]; ältere Arbeitnehmer [36];  
Z 198 (k081007p02, 16.10.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion der FDP: Weltbeste Arbeitsvermittlung : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion der FDP (Drucksache 16/8235). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8591 v. 13.03.2008, 2008, 4 S.; 81 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080416p03.pdf>).

Abstract: Ansatzpunkt der Kleinen Anfrage der Fraktion der FDP sind öffentliche Äußerungen des Bundesministers für Arbeit und Soziales Olaf Scholz, insbesondere die Formulierung in seiner Antrittsrede vor dem Deutschen Bundestag, 'dass er die weltbeste Arbeitsvermittlung schaffen will', sowie seine Ankündigung in den 'Ruhr Nachrichten' vom 6. Februar 2008, dass 'kein Bürger länger als ein Jahr arbeitslos sein soll'. Außerdem dürfe in Deutschland keine öffentliche Einrichtung leistungsfähiger sein, als die Bundesagentur für Arbeit. In zahlreichen Einzelfragen wird nach dem empirischen Gehalt dieser Äußerungen gefragt, nach internationalen Vergleichen sowie nach Maßnahmen, die der Schaffung 'der weltbesten Arbeitsvermittlung' und der leistungsfähigsten öffentliche Einrichtung in Deutschland dienen sollen. In ihrer Antwort führt die Bundesregierung aus, dass sie die Äußerungen des Bundesministers für Arbeit und Soziales als politische Herausforderung und Zielsetzung verstanden wissen will: 'Die Entwicklung der Bundesagentur für Arbeit zu einer Arbeitsvermittlung, die den internationalen Vergleich nicht scheuen muss, bleibt für die Bundesregierung stets Anspruch und zugleich Ansporn.' Die Optimierung der öffentlichen Arbeitsvermittlung wird dabei als fortwährende Aufgabe begriffen. 'Zu diesem Zweck ist die Qualität der Geschäftsprozesse stetig zu verbessern, wobei auch Erfahrungen aus anderen deutschen und ausländischen Verwaltungen Berücksichtigung finden können. Darüber hinaus besteht ein fortlaufender Austausch mit den europäischen Partnerstaaten, aber auch anderen Ländern, über die Handlungsansätze der öffentlichen Arbeitsvermittlung.' Der Rückgang der Arbeitslosigkeit und der Langzeitarbeitslosigkeit im Jahr 2007 wird als Erfolg der Arbeitsmarktreformenten der Bundesregierung gewertet. 'Diese Erfolge sind Ansporn für die weiteren Bemühungen der Bundesregierung, die Arbeitsvermittlung weiter zu optimieren.' (IAB2)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,4,12]; Beschäftigungspolitik [2,5,13]; Leitbild [1-3]; Reformpolitik [3-6]; Arbeitsvermittlung [6-9]; Bundesagentur für Arbeit [7]; Qualitätsmanagement [8,10]; öffentliche Einrichtung [10]; Arbeitsvermittlung - internationaler Vergleich; Arbeitsvermittlung - Effizienz; Arbeitsvermittlung - Optimierung; Vermittlungserfolg [9]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [11-13]; Langzeitarbeitslosigkeit [11];  
Z 198 (k080416p03, 23.4.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion der FDP: Wirkungsforschung zur Aufgabenwahrnehmung bei der Grundsicherung für Arbeitsuchende (Zweites Buch Sozialgesetzbuch) : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion der FDP (Drucksache 16/9853). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/9982 v. 15.07 2008, 2008, 4 S.; 76 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081002p02.pdf>).

Abstract: Die Bundesregierung beantwortet die Fragen der Fraktion der FDP zum Stand der Wirkungsforschung zur Wahrnehmung der Aufgaben der Grundsicherung für Arbeitsuchende durch die zugelassenen kommunalen Träger (Experimentierklausel) im Vergleich zur Aufgabenwahrnehmung durch die Agenturen für Arbeit. (IAB)

SW: Grundsicherung nach SGB II [1,3]; Wirkungsforschung [1,2,6-9]; Experimentierklausel [2]; Trägerschaft [3-5]; Optionskommune [4]; Bundesagentur für Arbeit [6]; Leistungsempfänger [7]; berufliche Reintegration [7]; ARGE [5]; Eingliederungsbilanz [8]; öffentliche Ausgaben [9];  
Z 198 (k081002p02, 13.10.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Ältere am Arbeitsmarkt - Beschäftigungssituation und Erwerbslosigkeit : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion DIE LINKE (Drucksache 16/10133). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10194 v. 04.09.2008, 2008, 16 S.; 511 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081007p04.pdf>).

Abstract: Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales beantwortet die Anfrage der Fraktion DIE LINKE nach der Beschäftigungssituation Älterer auf dem Arbeitsmarkt. DIE LINKE konstatiert, zur Beurteilung der Beschäftigungssituation Älterer gerade auch vor dem Hintergrund der Heraufsetzung der Regelaltersgrenze auf 67 Jahre seien Daten nötig, die die begrenzte Aussagefähigkeit der offiziellen Statistiken überwinden und eine qualitative Bewertung der Lage Älterer am Arbeitsmarkt erlauben. Die Beschäftigungsquote Älterer treffe keine qualitative Aussage über die konkrete Beschäftigungssituation, noch gebe sie Aufschluss über die Erwerbslosigkeit Älterer, noch über das Ausmaß und die Gründe für ein vorzeitiges Ausscheiden aus dem Berufsleben. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-18]; Arbeitslosigkeit [1]; Arbeitslosenquote [2]; registrierte Arbeitslose [3]; Unterbeschäftigung [4]; Erwerbstätige [5]; Erwerbstätigkeit [6]; Erwerbsquote [7]; Erwerbsbeteiligung [8];

---

erwerbstätige Frauen [9]; erwerbstätige Männer [10]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [11]; geringfügige Beschäftigung [12]; Selbständige [13]; Berufsausstieg [14]; Altersteilzeit [15]; Erwerbsfähigkeit [16]; Erwerbsunfähigkeit [17]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [18];

Z 198 (k081007p04, 16.10.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Datenabgleich bei Hartz IV : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion DIE LINKE. (Drucksache 16/10655). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10767 v. 04.11.2008, 2008, 8 S.; 96 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090430p03.pdf>).

Abstract: Die Bundesregierung antwortet auf die Anfrage der Fraktion Die Linke nach dem Einsatz von Außendienstmitarbeitern der Bundesagentur für Arbeit (BA) und dem Datenabgleich zwischen den Behörden. Zuvor war von der BA bekannt gegeben worden, dass die Zahl der 'Missbrauchsfälle' beim Bezug von Arbeitslosengeld II stark zurückgegangen sei und dies mit dem verstärkten Außendienst erklärt worden." (IAB) SW: Hartz-Reform [1]; Arbeitslosengeld II [1,4]; Leistungsmissbrauch - Quote [1-3,5,6]; Grundsicherung nach SGB II [2]; Datengewinnung [3]; Leistungsmissbrauch - Kontrolle [4]; Datenschutz [5]; Datenaustausch [6]; Behörden [6];

Z 198 (k090430p03, 7.5.2009)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Erwerbsgeminderte und Arbeitsmarktrentnerinnen und -rentner im Hartz-IV-Bezug : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion DIE LINKE. (Dr. 16/10928). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/11318 v. 09.12.2008, 2008, 8 S.; 98 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090430p05.pdf>).

Abstract: Die Kleine Anfrage der Fraktion DIE LINKE bezieht sich darauf, dass Personen, die nach Auslaufen ihres Krankengeldanspruchs Antrag auf Erwerbsunfähigkeits- bzw. Erwerbsminderungsrente gestellt hatten, in Anwendung des Paragraph 125 des Dritten Buches Sozialgesetzbuch (SGB III) unbefristet Arbeitslosengeld erhielten, bis ihr Status geklärt werden konnte. Heute werden diese Personen nach Auslaufen ihres regulären Arbeitslosengeldanspruchs auf Arbeitslosengeld II (Hartz IV) verwiesen. Nach Auffassung der Fragesteller ergibt sich für gehbehinderte Arbeitsmarktrentnerinnen und -rentner im Hartz-IV-Bezug ein besonderes Problem mit der Folge, dass behinderte Arbeitsmarktrentnerinnen und -rentner mit dem Merkzeichen 'G' keinen Anspruch auf Mehrbedarfe für Behinderte nach Paragraph 28 SGB II mehr haben. Dies verletze den Gleichbehandlungsgrundsatz und führe zu sozialen Härten. Die Anfrage ist in 14 Einzelpunkten gegliedert, die namens der Bundesregierung durch den Bundesminister für Arbeit und Soziales beantwortet werden. Die Bundesregierung kann keine Ungleichbehandlung erkennen. Insbesondere verweist sie darauf, dass es Aufgabe der gesetzlichen Krankenversicherung ist, die Risiken einer mit Arbeitsunfähigkeit verbundenen Erkrankung abzudecken. Das Risiko der Erwerbsminderung trägt die gesetzliche Rentenversicherung. Die Arbeitslosenversicherung hat die Risiken zu tragen, die durch die Arbeitslosigkeit bedingt sind. (IAB) SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger [1-14]; Arbeitslosengeld II [15,39,44]; Erwerbsunfähigkeit [1,15-27,42]; Arbeitsunfähigkeit [2,16,38,43]; Erwerbsminderung [3,17,37]; Erwerbsminderungsrente [4,18,36]; Frührentner [5,19,35]; Krankengeld [6,20,34]; Leistungsempfänger [7,21,33]; Hartz-Reform [8,22,32,41]; Behinderte [9,10,23,31]; Mehrbedarf beim Lebensunterhalt [10,24,30]; Gleichbehandlung [11,25,29]; Leistungsanspruch [12,26,28-39]; Arbeitslosenversicherung [13,27,28]; Bundesregierung [14,40]; Sozialpolitik [40-44];

Z 198 (k090430p05, 7.5.2009)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Folgen der Hartz-Reformen für die Förderung der Erwerbsintegration von Frauen und Müttern : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/6298). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/6523 v. 26.09.2007, 2007, 12 S.; 128 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071016p01.pdf>).

Abstract: Im Rahmen der Hartz-Reformen wurden Regelungen eingeführt, die für die Ermöglichung von Erwerbstätigkeit von Frauen, insbesondere Müttern, relevant sind. Die Fraktion DIE LINKE bezieht sich auf eine im Auftrag der Bundesregierung erstellte Studie zur Evaluation des Umbaus der Bundesagentur für Arbeit, die zwei Konstellationen benennt, die sich nachteilig auf Frauen auswirken: 1. überproportional hohe Einstufung von Frauen und Müttern als 'Betreuungskunden' mit der Folge des unzureichenden Zugangs zu arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen; 2. hoher Anteil von 'Nicht-Leistungsbezieherinnen', die nach Auslaufen ihres Anspruchs auf Arbeitslosengeld I infolge der Bedürftigkeitsprüfung keine Ansprüche mehr geltend machen können. Die Fragesteller stellen außerdem fest, dass nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit in 50.000 bis 60.000 Fällen Menschen nur deshalb arbeitslos sind, weil keine Kinderbetreuungsmöglichkeiten zur Verfügung stehen, obwohl das SGB II vorsieht, dass 'erwerbsfähigen Erziehenden vorrangig ein Platz zur Tagesbetreuung des Kindes angeboten werden wird'. Die Bundesregierung betont in ihrer Antwort auf die Folgen der Hartz-Reformen für die Erwerbsintegration von Frauen und Müttern, dass ein wesentlicher Schlüssel für eine Erhöhung der Erwerbsbeteiligung von Frauen mit Kindern in der Verfügbarkeit ausreichender Kinderbetreuungsmöglichkeiten liegt. In Antworten zu 23 Detailfragen erläutert die Bundesregierung die

---

Zuständigkeiten von Bund, Ländern, Kommunen, Arbeitsgemeinschaften und der Bundesagentur für Arbeit und verweist insbesondere auf Initiativen des Bundes wie das Kinderbetreuungsfinanzierungsgesetz und das Investitionsprogramm 'Zukunft Bildung und Betreuung'. Insgesamt kommt die Bundesregierung zu der Feststellung, dass es im Rahmen der Hartz-Reformen keine systematische Benachteiligung von Frauen und Mütter gebe. (IAB)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen |1,2|; arbeitslose Frauen |1,3,4,7,8,12,18|; Mütter |2,3,9,10,15,19,20|; Kinderbetreuung - Angebot |3,11,14|; Diskriminierung |4-6|; berufliche Reintegration |4,20|; Sozialgesetzbuch II |5|; Sozialgesetzbuch III |6|; Case Management |7,16|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |8,13|; allein Erziehende |9|; Arbeitslosigkeit - Ursache |10,11|; Chancengleichheit |12,13,17|; Infrastrukturpolitik |14|; Vermittlungshemmnisse |15|; Arbeitslose - Typologie |16|; Geschlechterverteilung |16|; Leistungsempfänger |17|; nicht leistungsberechtigte Arbeitslose |17|; Eingliederungsbilanz |18,19|;  
Z 198 (k071016p01, 25.10.2007)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Implikationen der neuen ALG-II-Verordnung : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion DIE LINKE. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8036 v. 13.02.2008, 2008, 4 S.; 73 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925p05.pdf>).

Abstract: "Zum 1. Januar 2008 ist die neue Verordnung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zur Berechnung von Einkommen sowie zur Nichtberücksichtigung von Einkommen und Vermögen beim Arbeitslosengeld-II-Sozialgeld (Arbeitslosengeld-II-Sozialgeldverordnung - ALG-II-V) in Kraft getreten. Die Fraktion DIE LINKE fragt nach einer Reihe umstrittener Tatbestände, für die die Verordnung neue Anrechnungsregelungen trifft." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosengeld II |1-5,8|; Einkommensanrechnung |1,6|; Vermögensanrechnung |2|; pauschalisierte Regelleistungen |3|; Leistungskürzung |4|; Sozialgesetzbuch II |5|; Ernährung |6|; stationäre Versorgung |6,7|; Krankenhaus |7|; Mehrbedarf beim Lebensunterhalt |8|;  
Z 198 (k080925p05, 2.10.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Leistungen zur Eingliederung in Arbeit : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/4362). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/4634 v. 08.03.2007, 2007, 4 S.; 72 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/046/1604634.pdf>).

Abstract: Die Kleine Anfrage der Abgeordneten der Fraktion DIE LINKE bezieht sich auf die Leistungen zur Eingliederung in Arbeit, für die im Bundeshaushalt 6,5 Mrd. Euro vorgesehen sind, und thematisiert vor allem die Höhe und die Verteilung dieses Haushaltspostens. In der Antwort der Bundesregierung wird der Verteilungsschlüssel, der vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) und dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales entwickelt wurde, erläutert. Es wird ausgeführt, dass von den im Bundeshaushalt 2007 veranschlagten 6,5 Mrd. Euro den Trägern der Grundsicherung für Arbeitsuchende Anfang des Jahres 5,475 Mrd. Euro zur Bewirtschaftung übertragen wurden; zur Deckung von Mehrbedarfen wurde rund eine Mrd. Euro nicht zur Bewirtschaftung freigegeben. Eine Bereitstellung darüber hinaus gehender Summen wird von der Bundesregierung nicht als sinnvoll erachtet. Im Jahr 2006 wurden rd. 4,47 Mrd. Euro für Eingliederungsleistungen verausgabt. Zwar liegen der Bundesregierung Schreiben von Arbeitsgemeinschaften und Optionskommunen vor, die mehr als die jetzt verteilten Bundesmittel fordern, diese beruhen aus Sicht der Bundesregierung vor allem auf Missverständnissen hinsichtlich der Verteilung der Mittel, die in den meisten Fällen ausgeräumt werden konnten. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Finanzierung |5-7|; öffentlicher Haushalt |1,5|; Haushaltspolitik |2,6|; öffentliche Ausgaben |3,4,7|; berufliche Reintegration |4|; Arbeitslose |4|;  
Z 198 (k070619p06, 26.6.2007)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Modellprojekte zur verstärkten Übertragung der Vermittlung von Arbeitslosen an private Anbieter : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/4292). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/4615 v. 08.03.2007, 2007, 4 S.; 79 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/046/1604615.pdf>).

Abstract: In Ihrer Kleinen Anfrage fragt die Fraktion DIE LINKE die Bundesregierung, welche Hauptziele die BA mit den Modellen zur breiteren Erprobung privater Arbeitsvermittlung im Jahr 2007 verfolgt und auf welchen Grundgedanken die ins Auge gefassten Modelle zur Erprobung privater Arbeitsvermittlung in sechs Großstädten beruhen. Ergänzend wird u.a. gefragt, welche Auffassung die Bundesregierung zur weiteren Ausdehnung der Vermittlungstätigkeit im Bereich privater Arbeitsvermittler vertritt, wie sie die Vorhaben der BA zur breiteren Erprobung privater Arbeitsvermittlung bewertet und was sie von den Befürchtungen hält, dass sich die Agenturen für Arbeit langfristig selbst überflüssig machen, wenn sie einen Großteil ihrer Aufgaben an Dritte übergeben. Die Bundesregierung betont in ihrer Antwort, dass aus ihrer Sicht die Arbeitsvermittlung das wichtigste Instrument zur Unterstützung des Ausgleichs von Angebot und Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt ist. Sie begrüßt daher jede Maßnahme, die zu einer schnelleren Beendigung individueller Arbeitslosigkeit und damit zum Abbau der Arbeitslosigkeit insgesamt beiträgt. Die Bundesagentur für Arbeit sucht nach eigenen Angaben nach neuen

---

Wegen, um die vom Gesetzgeber ausdrücklich vorgesehene Beteiligung Dritter bei der Arbeitsvermittlung wirkungsvoller und effektiver auszugestalten. Mit den geplanten Beauftragungen soll erprobt werden, inwieweit eine ganzheitliche, individuelle Betreuung durch einen externen Anbieter eine schnellere Integration des Kunden bewirkt als der Einsatz mehrerer Einzelinstrumente. Die Bundesregierung erklärt ausdrücklich, dass die geplanten Modelle nicht das Ziel verfolgen, die Voraussetzungen für eine Privatisierung der Arbeitsvermittlung zu prüfen, sondern auf die Verbesserung der Wirkung gesetzlicher Instrumente der aktiven Arbeitsförderung ausgerichtet sind. (IAB)

SW: private Arbeitsvermittlung - Modellversuch; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; Arbeitsvermittlung |1-4|; outsourcing |2,7,8|; Privatwirtschaft |3,6,8|; Auftragsvergabe |4-7|; Bundesagentur für Arbeit |5|;

Z 198 (k070619p05, 26.6.2007)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Sanktionen im Bereich des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch und Sperrzeiten im Bereich des Dritten Buches Sozialgesetzbuch : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion DIE LINKE. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8284 v. 26.02.2008, 2008, 12 S.; 307 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925p06.pdf>).

Abstract: "Die Bundesregierung antwortet auf die Frage der Fraktion DIE LINKE nach einem Anstieg der Anzahl von Sanktionen im Bereich des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch (SGB II) und Sperrzeiten im Bereich des Dritten Buches Sozialgesetzbuch (SGB III), d. h. über einen Anstieg der Anzahl von Leistungskürzungen bei Beziehenden der Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II) und von Leistungseinstellung bei Beziehenden von Arbeitslosengeld I (SGB III) im Jahr 2007 gegenüber dem Jahr 2006. In den letzten Jahren seien die Regelungen bezüglich Sanktionen und Sperrzeiten in den jeweiligen Sozialgesetzbüchern verschärft worden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Sanktion - Quote |1,6|; Sozialgesetzbuch III |2|; Sperrzeit - Quote |2,4,7|; Leistungskürzung |3,5,8|; Arbeitslosengeld |4|; Arbeitslosengeld II |3|; Grundsicherung nach SGB II |5|; Altersstruktur |6,7|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |8|; Sanktion - Ursache |9-11|; Meldepflicht |9|; Zumutbarkeitsregelung |10|; Eingliederungsvereinbarung |11|;

Z 198 (k080925p06, 2.10.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Stand der Umsetzung des Bundesprogramms Kommunal-Kombi : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion DIE LINKE (Drucksache 16/10301). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10466 v. 06.10.2008, 2008, 8 S.; 372 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081201p02.pdf>).

Abstract: Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Fraktion Die Linke, die die schleppende Umsetzung des Bundesprogramms Kommunal-Kombi kritisiert und nach den Gründen fragt. (IAB)

SW: Lohnsubvention |1-3|; Kombilohn - Finanzierung |1,6,7,10-12|; Kommunalpolitik |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Beschäftigungsförderung |3-5|; Langzeitarbeitslose |4,8,9|; gemeinnützige Arbeit |5|; Bundesländer |6|; Landkreis |7|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |8|; schwervermittelbare Arbeitslose |9|; europäischer Sozialfonds |10|; Stadt |11|; Bundeszuschuss |12|;

Z 198 (k081201p02, 5.12.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion DIE LINKE (Drucksache 16/9507). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/9701 v. 23.06.2008, 2008, 8 S.; 173 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081001p04.pdf>).

Abstract: "Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) plant ausgehend von den Festlegungen im Koalitionsvertrag eine gesetzliche Neuregelung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente, die zum 1. Januar 2009 in Kraft treten soll. Die Zielrichtung erklärt das BMAS im Entwurf der 'Eckpunkte für ein Gesetz zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente' vom 9. April 2008. Demnach soll die Anzahl der bestehenden Arbeitsmarktinstrumente von 52 auf 25 verringert werden. Es ist vorgesehen, unwirksame Instrumente abzuschaffen. Geplant wird, eine Vielzahl der bisherigen in fünf neue Instrumente zusammenzufassen. Das BMAS beantwortet die Fragen der Fraktion Die Linke dazu." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Reform |1-7,9-12,15,18-22|; Reformpolitik |1,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |2|; Arbeitsförderung |3|; Beschäftigungsförderung |4|; Sozialgesetzbuch II |5|; Sozialgesetzbuch III |6|; Arbeitsvermittlung |7|; Arbeitsmarktpolitik |8|; Arbeitsgelegenheit |9|; öffentliche Ausgaben |10|; Aktivierung |11,13|; berufliche Reintegration |12,14|; Arbeitslose |13,14|; Innovation |15|; Qualifizierungsmaßnahme |16|; Teilnehmer - Quote |16,17|; Bildungsgutschein |16|; job rotation |17|; Jugendliche |18|; Eingliederungsbeihilfe |19|; Jugendwohnheim |20|; Weiterbildungsförderung |21|; Ausbildungsförderung |22|;

Z 198 (k081001p04, 13.10.2008)

- Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung (Hrsg.): Vorschlag der gemeinsamen Arbeitsgruppe von CDU, CSU und SPD für mehr Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Deutschland. Langfassung. / Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung (Hrsg.).– Berlin, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080429f04.pdf>).

Abstract: Das Papier der Arbeitsgruppe des Koalitionsausschusses beschreibt die wesentlichen Punkte zur Förderung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung, auf die sich CDU, CSU und SPD geeinigt haben. Es geht um Verbesserungen der Förderung nach dem Fünften Vermögensbildungsgesetz, die Stärkung der betrieblichen Mitarbeiterkapitalbeteiligung im Rahmen des § 19 a Einkommenssteuergesetz, die Einbeziehung von Fonds in die Förderung sowie die Initiierung einer Informationskampagne. (IAB)

SW: Kapitalbeteiligung |1|; Gewinnbeteiligung |2|; Bundesregierung |1,2|;  
(k080429f04, 29.4.2008)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Berufsbildungsbericht 2008. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin u.a., 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080410f18.pdf>).

Abstract: Der Berufsbildungsbericht 2008 enthält eine Ausbildungsbilanz des Jahres 2007, eine Analyse der Auswirkungen des Nationalen Paktes für Ausbildung, Informationen zum Ausbildungsmarkt, zu Struktur und Entwicklung der Berufsausbildung, der Arbeit des Innovationskreises Berufliche Bildung (IKBB) und der Einrichtung der Qualifizierungsinitiative der Bundesregierung sowie zur Europäischen und Internationalen Zusammenarbeit in der Berufsbildungspolitik. Es wird festgestellt, dass sich der Ausbildungsstellenmarkt zwischen Oktober 2006 und September 2007 sehr erfreulich entwickelt hat. Mit rund 625.900 neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen zum 30. September 2007 wurde erstmals seit 2001 wieder die Marke von 600.000 neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen überschritten und zugleich der zweithöchste Wert seit der Wiedervereinigung erreicht. Weiterhin zeigt sich, dass sich die Lücke zwischen unversorgt gebliebenen Bewerbern und Bewerberinnen und noch offenen Ausbildungsplätzen schließt. Die Entwicklung auf dem Ausbildungsmarkt wird maßgeblich durch den allgemeinen Aufschwung auf dem Arbeitsmarkt geprägt. In fast allen Bereichen der zuständigen Stellen zeigt sich eine Steigerung der Neuverträge. Altbewerber bleiben allerdings nach wie vor eine berufsbildungspolitische Aufgabe. Die im Berufsbildungsbericht gezogene Bilanz des Ausbildungsstellenmarktes 2007 zeigt, dass das Engagement der Partner des Ausbildungspakts wirkt. Neue Reforminitiativen der Bundesregierung zur beruflichen Bildung werden vorgestellt, insbesondere die vom Innovationskreis berufliche Bildung (IKBB) und die in 2007 unter Federführung des BMBF entwickelte und im Januar 2008 verkündete Qualifizierungsinitiative der Bundesregierung. (IAB)

SW: Berufsbildungsbericht |21,27|; Berufsbildung |20|; Berufsausbildung |1,2,8|; Berufsbildungspolitik |1,17-21|; duales System |5|; Ausbildungsstellenmarkt |2-4,7|; Ausbildungsplatzangebot |3,6|; Ausbildungsplatznachfrage |4,6|; Weiterbildung |13,14|; Berufsbildungsstatistik; Berufsbildungssystem |5,22-26|; Ausbildungsstellenbilanz |6,7|; Ausbildungsordnung |8|; Jugendsofortprogramm |17|; betriebliche Berufsausbildung |22|; überbetriebliche Ausbildung |23|; Berufsvorbereitungsjahr |24|; Berufsgrundbildungsjahr |25|; Berufsfachschule |26|; Benachteiligtenförderung |9,18|; benachteiligte Jugendliche |9|; Berufseinmündung |10,16|; beruflicher Verbleib |11,15|; internationale Zusammenarbeit |19|; Qualitätsmanagement |14|; Zertifizierung |13|; Absolventen |15,16|; Bildungsabschluss |12|; Jugendliche |10-12|; Ausbildungspakt |27|;  
93-20.0126 (k080410f18, 28.4.2008)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Berufsbildungsbericht 2009. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin u.a., 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090402p05.pdf>).

Abstract: Im Mittelpunkt des Berufsbildungsberichts 2009 steht eine Ausbildungsbilanz des Jahres 2008. Für den Zeitraum zwischen dem 1. Oktober 2007 und dem 30. September 2008 wird ein rechnerisch ausgeglichener Ausbildungsmarkt konstatiert: rund 616.000 Ausbildungsverträge wurden neu abgeschlossen, 1,5 Prozent weniger als im Vorjahr. Die demografische Entwicklung führt jedoch auch zu einer geringeren Nachfrage an Ausbildungsplätzen. Die Lage ist aus Sicht der Jugendlichen damit deutlich besser als noch vor einigen Jahren. Erstmals seit dem Jahr 2001 übertraf Ende September 2008 die Anzahl der noch unbesetzten Ausbildungsplätze (rund 19.500) sogar die Zahl der noch unversorgten Bewerberinnen und Bewerber (rund 14.500). Während die Zahl der Ausbildungsverträge in Westdeutschland um 0,3 Prozent stieg, sank die Zahl in Ostdeutschland um neun Prozent. Die Zahl von mehr als 502.000 neuen Ausbildungsverträgen ist für die alten Länder das beste Ergebnis seit 1992. In den neuen Ländern dagegen macht sich die demografische Entwicklung bereits jetzt mit sinkenden Bewerberzahlen auf dem Markt deutlich bemerkbar. Besonders deutlich ist der Rückgang bei überwiegend öffentlich bzw. durch die BA finanzierten außerbetrieblichen Ausbildungsplätzen in den neuen Ländern. Verglichen mit dem Jahr 2007 registrierte die BA im Jahr 2008 allein hier 10.879 außerbetriebliche Stellenmeldungen weniger. Die Ausbildungsbilanz wird ergänzt durch eine Darstellung berufsbildungspolitischer Maßnahmen und Programme, durch eine Stellungnahme des Hauptausschusses des BIBB zum Entwurf des Berufsbildungsberichtes 2009, durch eine Stellungnahme der Gruppe der Beauftragten der Arbeitgeber zum Entwurf des Berufsbildungsberichtes 2009 sowie durch eine Stellungnahme der Gruppe der Beauftragten der Arbeitnehmer im Hauptausschuss zum Entwurf des Berufsbildungsberichtes 2009. Der bisherige Teil 2 des Regierungsberichts wird separat als 'Datenreport zum Berufsbildungsbericht' vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) herausgegeben. (IAB)

SW: Berufsbildungsbericht |7-12|; Berufsbildung |1,2,25,26|; Berufsausbildung |1,3,4,13-21,23,24,27|;

---

Berufsbildungspolitik [2]; duales System [3]; Ausbildungsstellenmarkt [4-6,9]; Ausbildungsplatzangebot [5]; Ausbildungsplatznachfrage [6,30]; Weiterbildung [7]; Berufsbildungsstatistik [8,28]; Berufsbildungssystem [10]; Ausbildungsstellenbilanz [11,12,28]; betriebliche Berufsausbildung [12]; zweijährige Ausbildungsberufe [13]; JOBSTARTER [14]; Ausbildungsbonus [15]; Berufsorientierung [16]; Berufsvorbereitung [17]; neue Berufe [18]; überbetriebliche Ausbildung [19]; Benachteiligtenförderung [20,22]; benachteiligte Jugendliche [21,22]; Jugendliche [23]; Berufseinmündung [23]; Bildungsexpansion [24,25]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [26,27]; demografischer Wandel [29]; Bevölkerungsrückgang [29,30];

(k090402p05, 9.4.2009)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Bundesbericht zur Förderung des Wissenschaftlichen Nachwuchses (BuWiN) mit Anhang. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2008

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080311f12Bericht.pdf>;

<http://doku.iab.de/externe/2008/k080311f12Anhang.pdf>).

Abstract: "Ein vielfältiges Spektrum und hohe Qualität zeichnen die Nachwuchsförderung in Deutschland aus. Das ist das Ergebnis des 'Bundesberichts zur Förderung des Wissenschaftlichen Nachwuchses' (BuWiN), der erstmals vom Bundesministerium für Bildung und Forschung vorgelegt wurde. 'Mehr denn je sind wir auf die Talente in unserem Land angewiesen, um die Herausforderungen von morgen erfolgreich zu bewältigen. Es bleibt zentrale Aufgabe, exzellente junge Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus der ganzen Welt dauerhaft für den Wissenschafts- und Forschungsstandort Deutschland zu gewinnen' sagte Bundesforschungsministerin Annette Schavan am Mittwoch in Berlin. Der Bericht beschreibt und analysiert die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses in Deutschland und dient gleichzeitig als Grundlage zukünftiger zielgenauer Fördermaßnahmen. Schon heute investiert die Bundesregierung durch eine Vielzahl von Maßnahmen in den wissenschaftlichen Nachwuchs, beispielsweise mit dem Hochschulpaket und der Exzellenzinitiative, durch die Graduierte gezielt gefördert werden. Der jetzt vorgelegte Bericht zeigt weitere Perspektiven für unterschiedliche Reformbereiche auf, beispielsweise im Hinblick auf den Ausbau der so genannten Tenure-Track-Professur an den Hochschulen, um exzellenten jungen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern möglichst frühzeitig planbare Karriereperspektiven zu bieten. Zudem besteht Handlungsbedarf bei der Förderung der Gleichstellung und einer gezielten Unterstützung behinderter Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern. Der Bundesbericht basiert auf den Ergebnissen einer Studie, die federführend vom Institut für Hochschulforschung (HoF) an der Martin-Luther-Universität Halle/Wittenberg erarbeitet wurde. Parallel zur Veröffentlichung des Berichts wird das Kommunikations- und Informationssystem 'Wissenschaftlicher Nachwuchs' (KISSWiN) eingerichtet. Im Zentrum steht ein Internetportal, das unter anderem mit einem Beratungsservice für junge Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler verknüpft wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaftler [1,4,19,22,24,30,32,36,38]; Hochschullehrer [2,3,20,23,25,31,33,37,39]; Nachwuchskraft [1,2,8,9]; Berufsverlauf - internationaler Vergleich [3-7]; beruflicher Aufstieg [13,30,31]; Graduiertenförderung [8,12,32-35]; Promotion [11,34]; Habilitation [10,35]; Förderungsmaßnahme [9-13,17,18,21,27-29]; Beschäftigtenstruktur [14-16]; Hochschule [14]; Hochschulpersonal [15]; Wissenschaft [16]; Frauenförderung [17,36,37]; Gleichstellungspolitik [18,38,39]; Behinderte [19,20]; Trägerschaft [21]; internationale Wanderung [22,23]; regionale Mobilität [24-26]; Mobilitätsbarriere [26]; Wissenschaftspolitik [27]; Hochschulpolitik [28]; Hochschulreform [29]; Bundesrepublik Deutschland [7]; Europäische Union [6]; Welt [5]

(k080311f12, 27.3.2008)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Empfehlungen des Innovationskreises Weiterbildung für eine Strategie zur Gestaltung des Lernens im Lebenslauf. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2008

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080312f02.pdf>).

Abstract: Der Innovationskreis Weiterbildung, der von der Bundesbildungsministerin eingesetzt wurde, um Empfehlungen für einen Beitrag der Weiterbildung für das Lernen im Lebenslauf zu erarbeiten, legt mit dem Bericht zehn Empfehlungen vor, die an die 'Strategie für Lebenslanges Lernen in der Bundesrepublik Deutschland' anknüpfen, die Bund und Länder im Rahmen der Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung 2004 beschlossen haben. Die Empfehlungen für eine Strategie zur Gestaltung des Lernens im Lebenslauf im Einzelnen sind: 1. die Stärkung der Motivation und Verantwortung; 2. die Vertiefung der Anerkennung und Akzeptanz für das Lernen im Lebenslauf; 3. die Verbesserung der Durchlässigkeit und die Verzahnung der Bildungsbereiche; 4. die Sicherstellung von Transparenz und Qualität und der Ausbau der Bildungsberatung; 5. die Verbesserung der Integration durch Bildung; 6. die Förderung des Lernens zwischen den Generationen; 7. die Förderung des Lernen in der Zivilgesellschaft; 8. die Förderung des Lernens in Unternehmen; 9. Bildung als zentraler Motor für die Regionalentwicklung; 10. Förderung von regionaler Mobilität sowie interkultureller und sprachlicher Kompetenzen angesichts zunehmender Globalisierung. (IAB)

SW: lebenslanges Lernen [1-21,30]; Weiterbildung [1,24-29,31]; Erwachsenenbildung [2,32]; betriebliche Weiterbildung [3]; Bildungsmotivation [4,24]; Weiterbildungsverhalten [5,25]; Selbstverantwortung [6,26]; Weiterbildung - Akzeptanz [7]; Weiterbildungsförderung [8]; Weiterbildung - Anerkennung [9]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [10,27]; Bildungsberatung [11,28]; Qualitätsmanagement [12,29]; soziale Integration [13]; soziale Partizipation [14]; politische Partizipation [15]; Regionalentwicklung [16]; regionale Mobilität [17]; internationale Wanderung [18,22,23]; Sprachunterricht [19]; Sprachkenntnisse [20,22]; interkulturelles Lernen [21,23]; Bildungspolitik [30-32];

(k080312f02, 27.3.2008)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Förderung der naturwissenschaftlichen Bildung : Dokumentation der Expertentagung vom 23. November 2005 in Berlin. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2006 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070718p08.pdf>).

Abstract: Nach den für Deutschland negativen Ergebnissen der Third International Mathematics and Science Study (TIMSS, 1997) wurde von einer Expertengruppe im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung eine Expertise erstellt, die zur Etablierung des BLK-Programms SINUS führte. Auf dieser Grundlage haben sich in Deutschland auf Bundes- und Länderebene zahlreiche Initiativen zur Förderung des naturwissenschaftlichen Unterrichts entwickelt. Länderübergreifend angelegte Initiativen und Projekte können eine wichtige Funktion dabei übernehmen, erste positive Ergebnisse von PISA 2003 zu verstetigen. Am 23. November 2005 präsentierten sich bundesweite Initiativen auf einer Expertentagung in Berlin. Vertreterinnen und Vertreter von Kultusministerien und Lehrerbildungseinrichtungen waren eingeladen, die verschiedenen Projekte im Detail kennen zu lernen und die Gelegenheit zu nutzen, mit den Projektleitungen zu erörtern, ob und wie die Übernahme bestimmter Ansätze in den Ländern am besten erfolgen kann. Die folgenden auf der Tagung vorgestellten Projekte werden in der Broschüre dokumentiert und zusammengefasst: DFG-Forschergruppe und Graduiertenkolleg Naturwissenschaftlicher Unterricht (nwu-essen); DFG-Schwerpunktprogramm 'Bildungsqualität von Schule' (BiQua), BLK-Programm SINUS-Transfer, BLK-Programm SINUS-Transfer Grundschule, Deutsche Telekom Stiftung, NaT-Working, Lernort Labor, Fonds der Chemischen Industrie, Chemie im Kontext (CHiK), Physik im Kontext (piko), Biologie im Kontext (bik), Klaus Tschira Stiftung, Stiftung der Deutschen Wirtschaft (sdw), THINK ING, Naturwissenschaftsolympiaden und BundesUmweltWettbewerb, Stiftung Jugend forscht e.V.. (IAB)

SW: naturwissenschaftliche Bildung - Modellversuch [1,9-14]; Mathematikunterricht - Modellversuch [2,15-17]; technische Bildung - Modellversuch [3,18-20,25,26]; Mathematik [4]; Chemie [5,9]; Physik [6,10]; Biologie [7,11]; Forschung und Entwicklung [8,25]; technisches Wissen [26,27]; Schulbildung [1-8,21-24,27]; Elementarbereich [21]; Primarbereich [22]; Grundschule [23]; Sekundarbereich [24]; Didaktik [12,15,18]; Lernort [13,16,19]; Ausbildungsmethode [14,17,20];  
(k070718p08, 23.7.2007)
- Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Praxis und Perspektiven zur Kompetenzentwicklung vor dem Übergang Schule - Berufsbildung : Ergebnisse der Entwicklungsplattform 2 "Kompetenzentwicklung vor dem Übergang Schule - Berufsbildung". / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Bonn, 2006 (Schriftenreihe zum Programm "Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)" : 2b) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090826j07.pdf>).

Abstract: Das Programm 'Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)' beinhaltet vier Entwicklungsplattformen. Die Entwicklungsplattform 2 ('Kompetenzentwicklung vor dem Übergang Schule - Berufsbildung') repräsentierte den Programmschwerpunkt der Prävention gegen Ausbildungslosigkeit mit insgesamt 35 Vorhaben, in denen mehrheitlich in Kooperation mit Schulen Praxismodelle und Praktikumsangebote zur Berufsorientierung bzw. Berufsvorbereitung von Schülerinnen und Schülern entwickelt wurden. Innerhalb der Entwicklungsplattform 2 wurden fünf Arbeitsgruppen zu folgenden Themen gebildet: 'Personenorientierte Qualifizierungsebene', 'Organisationsstrukturelle Ebene', 'Fachkonzeptionelle und qualitätsorientierte Ebene', 'Länderebene' und 'Unterstützungssysteme'. Der Band fasst die Ergebnisse der in den Beratungen der Arbeitsgruppen gewonnenen Erfahrungen und Erkenntnissen zusammen und formuliert Handlungsempfehlungen aus den Arbeitsgruppen sowie bildungspolitische Handlungsempfehlungen zur Entwicklungsplattform 2. Ergänzende Beiträge zum fachlich-wissenschaftlichen Hintergrund behandeln folgende Themen: 'Gender Mainstreaming und Interkulturalität', 'Sprachförderung', 'Schule - und dann? Schwierige Übergänge' sowie 'Schlüsselqualifikationen an der Schnittstelle zwischen Schule und Beruf'. (IAB)

SW: Kompetenzentwicklung [1,16]; benachteiligte Jugendliche [1-6,17,18,20,21,26,28,30,31]; Benachteiligtenförderung - Programm [2,7,8,11,13,14,19,22,25,27,29,34-38]; erste Schwelle [3]; Berufsorientierung [4]; ausländische Jugendliche [5,12,15]; Kompetenzbewertung [6]; Lernort Betrieb [7,9]; Lernort Schule [8,9]; Lernortkooperation [9]; öffentlicher Dienst [10]; interkulturelle Kompetenz [12]; Gender Mainstreaming [13]; Cultural Mainstreaming [14]; Sprachförderung [15]; Schlüsselqualifikation [16]; Bildungspolitik [17]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [18,23,24]; junge Erwachsene [19]; Schulverweigerung [20]; arbeitslose Jugendliche [21]; Sozialarbeit [22]; Qualifizierungsbaustein [23]; Curriculum [24]; Personalentwicklung [25]; Ausbildungsförderung [10,11]; ausländische Schüler [26]; sozialpädagogische Betreuung [27]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [28]; Ausbildungseignung [29]; Hauptschüler [30]; Sonderschule [32]; Schüler [31-33]; Realschule [33]; Probebeschäftigung [34]; best practice [35]; Praktikum [36]; Produktionsschule [37]; Übungswerkstatt [38];  
(k090826j07, 10.9.2009)
- Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Transferkonzept. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– 2007 (BQF-newsletter : 11/2007) ([http://www.kompetenzen-foerdern.de/Newsletter11\\_07.pdf](http://www.kompetenzen-foerdern.de/Newsletter11_07.pdf)).

Abstract: Aufbauend auf den Ergebnissen des Programms 'Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für

---

Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf' (BQF-Programm), der Arbeit der Entwicklungsplattformen und den Ergebnissen der wissenschaftlichen Begleitung/Evaluation rundet eine Transferphase das Programm ab. Durch gezielte Transfermaßnahmen werden die Verbreitung und strukturelle Verankerung transferfähiger und transferwürdiger Programmsergebnisse unterstützt. Die Aktivitäten im Rahmen der Transferphase sind ein Zwischenschritt hin zu einer Gesamtstrategie von angestrebten Strukturverbesserungen der beruflichen Benachteiligtenförderung. Die Aktivitäten des Transfers definieren sich durch die Aufgaben an der Schnittstelle zwischen den Programmsergebnissen und dem Bedarf im Handlungsfeld. Sie können differenziert werden in: Sammlung von Produkten; Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen aus den Erfahrungen und Ergebnissen des Programms; Sichtung und Verdichtung von Themen mit zentraler Bedeutung; Identifizierung von Good-Practice; adressatengerechte, nutzerorientierte Aufbereitung von Ergebnissen; Präsentation von Ergebnissen, Dokumentation; Lieferung von Beiträgen für die Weiterentwicklung der Benachteiligtenförderung. Es wurden vier Transferplattformen entwickelt: 1. 'Ausbildungs- und Qualifizierungspotenziale von Betrieben stärker integrieren!'; 2. 'Berufsorientierung frühzeitig beginnen, schulische Berufsvorbereitung arbeitsweltbezogen gestalten!'; 3. 'Individuelle Wege durch spezifische Förderangebote eröffnen!'; 4. 'Regionales Übergangsmanagement mit neuen Instrumenten stärken!'. Aufgabe der vier Transferplattformen ist es, als 'Ideegeber der Transferphase' zu fungieren. Die vier Bereiche werden anhand ausgewählter Vorhaben vorgestellt. Eine zentrale Transferstelle zur Koordination der Transferaktivitäten wurde beim Good-Practice-Center (GPC) im Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) eingerichtet. (IAB)

SW: Berufsausbildung [1]; benachteiligte Jugendliche [2,13]; allein Erziehende [3,14]; ausländische Jugendliche [4,15]; Straftatlassene [5,16]; Benachteiligtenförderung - Modellversuch [1-6,9-12,19-30]; Wirkungsforschung [6,7]; Forschungsergebnis [7,8]; best practice [8,9]; Öffentlichkeitsarbeit [10]; Berufseinmündung [11,13-18]; erste Schwelle [12,17]; zweite Schwelle [18,19]; Ausbildungsbetrieb [20]; Lernort Betrieb [21]; Ausbildungsverbund [22]; Berufsorientierung [23]; Berufsvorbereitung [24]; Nachqualifizierung [25]; handlungsorientiertes Lernen [26]; E-Learning [27]; Kunsterziehung [28]; regionales Netzwerk [29]; zwischenbetriebliche Kooperation [30];

(k070619p04, 26.6.2007)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Wissen für Handeln - Forschungsstrategien für eine evidenzbasierte Bildungspolitik : Fachtagung im Rahmen der deutschen EU-Ratspräsidentschaft. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Bildungsforschung : 25) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081007f09.pdf>).

Abstract: Im Blickfeld der Konferenz liegt die Nahtstelle zwischen Forschung auf der einen und Bildungs- und Bildungspolitik auf der anderen Seite. "Bildungspolitik kann die an sie gestellten Erwartungen nur erfüllen, wenn sie sich dabei auf gesicherte Erkenntnisse der Wissenschaft stützen kann. Sie stellt daher hohe Erwartungen an die empirische Bildungsforschung und muss die Rahmenbedingungen für ihre Leistungsfähigkeit schaffen." Aus internationaler Perspektive werden hierzu Erfahrungen aus der EU und der OECD sowie nationale Berichte aus Dänemark und den Niederlanden zusammengetragen, und neue Ansätze der Interventions- und Wirkungsforschung sowie von Wissensmanagement werden diskutiert. (IAB2)

Inhaltsverzeichnis: Andreas Storm: Wissen für Handeln - Die politischen Herausforderungen (3-8); Wolfgang Meyer-Hesemann: Wissen für Handeln - Forschungsstrategien für eine evidenzbasierte Bildungspolitik (9-14); Odile Quintin: The Strategy of the European Union (15-18); Olöf Olafsdottir: Influences of Recent Research on the Education Policy of the Council of Europe: The Case of Education for Democratic Citizenship and Human Rights (19-23); Tom Schuller: OECD and Evidence-Informed Policy Research (25-33); Ben Levin: Knowledge for Action in Education Research and Policy: What we know, what we don't know and what we need to do (35-44); Rene Bugge Bertramsen: National Experience Report: The Danish Case - Institutional Concentration (45-50); Hans Stegemann: National Experience Report: The Netherlands (51-55); Rolf Steyer, Ulf Kröhne, Christiane Fiege: Intervention Studies: Experimental Approaches and Alternatives (57-73); Marc Rittberger: Knowledge Management Systems: A future perspective (75-84); Ritva Jakku-Sihvonen: Use of Evidence: Development of an evaluation culture in education (85-91); John Elliott: Evaluating education and labour market interventions: The search for the counterfactual (93-100).

SW: Bildungspolitik [1-11]; politische Planung [1,12]; Politikumsetzung [2,13]; Politikberatung [3,12-15,21]; Wirkungsforschung [4,14,16,18,20,28,29]; Bildungsforschung [5,15-17,26,27]; Forschungsmethode [17-19,24,25]; Arbeitsmarktforschung [19-23]; empirische Forschung [22,24,26,28]; empirische Sozialforschung [23,25,27,29]; Wissensmanagement [6]; Europäische Union [7]; OECD [8]; Dänemark [9]; Niederlande [10]; Bundesrepublik Deutschland [11]

(k081007f09, 23.10.2008)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Bearb.): AusbildungPlus Jahresbericht 2007 : ausführliche Fassung. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Bearb.).– Berlin, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080812f03.pdf>).

Abstract: "AusbildungPlus dokumentiert im Jahresbericht 2007 Trends und aktuelle Entwicklungen im Bereich hochwertiger Berufsausbildungen. Die Ergebnisse zeigen Veränderungen der Ausbildungsangebote in der Datenbank AusbildungPlus im Vorjahresvergleich für den Zeitraum April 2006 bis April 2007 auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Datenbank [1-4,10]; Ausbildungsangebot [1,7]; Bildungsangebot [2,6]; Weiterbildungsangebot [3,5]; Zusatzqualifikation [4-9,15,22,26,35]; Berufsausbildung [8,36,41,42]; dualer Studiengang [9-12,21,25,29,30,34];



---

Fachhochschule [11,20,31]; Berufsakademie [12,19,32]; Studium [13,28,30-32]; Berufsbildung [13,14,18,24,37]; Weiterbildung [14,16,17,23,27,33,38]; Studienfach [15,16]; Bildungsträger [17-22]; Ausbildungszeit [23-26]; Studentenzahl [27-29]; regionaler Vergleich [33-35]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [36-40]; Doppelqualifikation [40,41]; Hochschulbildung [39,41]; Hochschulzugang [43]; Zugangsvoraussetzung [42,43];  
(k080812f03, 28.8.2008)

- **Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Bearb.): AusbildungPlus Jahresbericht 2008. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Bearb.).– Berlin, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080812f04.pdf>).

Abstract: "AusbildungPlus dokumentiert im Jahresbericht 2008 Trends und aktuelle Entwicklungen im Bereich Berufsausbildungen. Die Ergebnisse zeigen Veränderungen der Ausbildungsangebote in der Datenbank AusbildungPlus im Vorjahresvergleich für den Zeitraum April 2007 bis April 2008 auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Datenbank [1-4,10]; Ausbildungsangebot [1,7]; Bildungsangebot [2,6]; Weiterbildungsangebot [3,5]; Zusatzqualifikation [4-9,15,22,26,35]; Berufsausbildung [8,36,40]; dualer Studiengang [9-12,21,25,29,30,34]; Fachhochschule [11,20,31]; Berufsakademie [12,19,32]; Studium [13,28,30-32]; Berufsbildung [13,14,18,24,37]; Weiterbildung [14,16,17,23,27,33,38]; Studienfach [15,16]; Bildungsträger [17-22]; Ausbildungszeit [23-26]; Studentenzahl [27-29]; regionaler Vergleich [33-35]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [36-39]; Doppelqualifikation [39,40]; Hochschulbildung [40];  
(k080812f04, 28.8.2008)

- **Bundesministerium für Bildung und Forschung: Bundesbericht Forschung und Innovation 2008. / Bundesministerium für Bildung und Forschung.– Berlin, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080526p03.pdf>).

Abstract: Der 'Bundesbericht Forschung und Innovation' (BuFI) löst den 'Bundesbericht Forschung' und den 'Bericht zur technologischen Leistungsfähigkeit' ab. Die Bundesregierung legt dem Deutschen Bundestag alle zwei Jahre den 'Bundesbericht Forschung und Innovation' (BuFI) vor, der umfassend über die Forschungs-, Technologie- und Innovationspolitik der Bundesregierung, der Länder und der EU informiert. Der Bericht beschreibt in Teil 1 die aktuellen forschungs- und Innovationspolitischen Ziele und Maßnahmen von Bund, Ländern und der EU. Teil 2 umfasst Informationen und Zahlen zu Strukturen, Ressourcen und zur Förderung von Forschung und Innovation in Deutschland. Der BuFI nimmt zu zentralen Aussagen des Gutachtens der Expertenkommission Forschung und Innovation (EFI) Stellung, die die Bundesregierung zu Fragen der Forschungs-, Innovations- und Technologiepolitik wissenschaftlich berät und im Februar 2008 ihr erstes Gutachten zu Forschung, Innovation und technologischer Leistungsfähigkeit Deutschlands vorlegte. Gutachten und der 'Bundesbericht Forschung und Innovation' bestätigen, dass von der Hightech-Strategie der Bundesregierung eine hohe Mobilisierungswirkung ausgeht, dass die Prioritäten der Projektförderung dort gesetzt werden, wo Innovationen den Menschen nützen und sich das Innovationsklima in Deutschland nachhaltig gebessert hat. (IAB)  
SW: Forschungspolitik [1-18,33,34]; Technologiepolitik [1,19,25,35]; Innovationspolitik [2,20,26,36]; Wissenschaftspolitik [3,21,27,37]; Hochschulpolitik [4,22,38]; Forschungsförderung [5,19-24,28-31,39]; Förderungsgrundsätze [6,23,40]; Hochtechnologie [7,24-27,41]; EU-Politik [8,28,42]; internationale Zusammenarbeit [9,29,32,43]; Länderkompetenz [10,30,44]; Bundeskompetenz [11,31,45]; Forschungseinrichtung [12,46]; Forschungsfinanzierung [13,47]; Forschungsorganisation [14,48]; Forschungsprogramm [15,49]; Forschungsprojekt [16,50]; Forschungsverbund [17,32,51]; Forschungsaufwand [18,52]; Hochschulforschung [33,53]; Bundesforschungsbericht [34-53];  
(k080526p03, 9.6.2008)

- **Bundesministerium für Bildung und Forschung: Grund- und Strukturdaten 2007/2008 : Daten zur Bildung in Deutschland. / Bundesministerium für Bildung und Forschung.– Berlin, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080617f09.pdf>).

Abstract: Die Veröffentlichung enthält umfangreiche Grund- und Strukturdaten zur Bildung in Deutschland für die Jahre 2 bis 2005. Die Daten sind über die Website <http://www.bmbf.de/gus> abrufbar. Inhaltsverzeichnis:  
Gesamtübersichten: Strukturdaten für das frühere Bundesgebiet, für Deutschland, für die Bundesländer; Bevölkerung, Schüler und Studierende nach Geschlecht, Art und Bildungsbereich. Schulen: Schulen nach Schularten; Schüler an allgemein bildenden Schulen nach Bildungsbereichen, Schularten, Geschlecht, Ausländische Schüler, nach Schuljahrgang, Bildungsbeteiligungsquote, Einschulungen, Prognose nach Bildungsbereichen; Schüler an beruflichen Schulen nach wöchentlichen Unterrichtsstunden, nach Bildungsbereichen, Geschlecht, ausländische Schüler, nach schulischer Vorbildung, Schularten; an Förderschulen nach Klassentypen, an privaten Schulen nach Schularten, nach Bildungsbereichen; Schulabgänger nach Art des Abschlusses, Schulart, Geschlecht in Prozent der gleichaltrigen Bevölkerung, nach Bildungsbereichen, Ausländische Schulabsolventen; Lehrer an allgemein bildenden Schulen an beruflichen Schulen, Einstellungen und Lehramtsbewerber, nach Bildungsbereichen, nach Altersgruppen, hauptberufliche und nebenberufliche Lehrer nach Schulart, Geschlecht; Schüler je Lehrer nach Bildungsbereichen. Berufliche Bildung: Auszubildende nach Ausbildungsbereichen/-berufen, Geschlecht, nach Ausbildungsjahren nach am stärksten besetzten Ausbildungsberufen und Geschlecht, Ausländische Auszubildende, Staatsangehörigkeit nach Geschlecht, Kammerbezirken und Ländern; Neu abgeschlossene Ausbildungsverträge nach Art, Angebot und Nachfrage, nach Ausbildungsbereichen und schulischer Vorbildung, nach Kammerbezirken und Ländern; Ausbildungsstellen bei Arbeitsagenturen gemeldete Bewerber, Abschlussprüfungen nach Ausbildungsbereichen,

Geschlecht, Ausbilder nach Ausbildungsbereichen, Ländern. Hochschulen: Hochschulen nach Hochschularten und Ländern; Studienberechtigte nach Jahr des Erwerbs der Hochschulzugangsberechtigung, nach Art der Hochschulzugangsberechtigung, Studienberechtigtenquoten; Studienanfänger nach Hochschularten, nach Fächergruppen, nach Bildungsbereichen, Studienanfängerquoten, Deutsche Studienanfänger nach Alter und Geschlecht; Studierende nach Hochschularten, nach Fächergruppen, nach Studienbereichen und Semestern, nach Bildungsbereichen, nach Alter, nach Geschlecht, an privaten Bildungseinrichtungen; Deutsche Studierende nach Alter und Geschlecht, nach Sitzland der Hochschule, im Ausland; Ausländische Studierende nach Hochschulart und Staatsangehörigkeit (einschl. Bildungsinländer) nach Fächergruppen und Staatsangehörigkeit, nach Bildungsbereichen; Absolventen nach Studiendauer, Prüfungsart, Studienbereich, Alter, Ausländer nach Herkunftsland, nach Bildungsbereichen; Prüfungen nach Prüfungsart, Geschlecht nach Fächergruppen, BA-/MA-Struktur, Personalstellen nach Dienstbezeichnung und Hochschulart; Personal nach Dienstbezeichnung, Geschlecht, nach Fächergruppen, Hochschularten, nach Dienstbezeichnung, Besoldungs- bzw. Vergütungsgruppen, Geschlecht, nach Bildungsbereichen, Studierende / Lehrer - Relation nach Alter; Habilitationen nach Fächergruppen; Studentenwohnheime nach Anzahl, Plätzen und Hochschulorten; Ausgaben nach Ausgabearten und Fächergruppen; Gasthörer nach Hochschularten, Geschlecht und Fächergruppen; Berufsakademien, Studierende nach Ausbildungsbereichen. Ausbildungsförderung (BAföG), Aufstiegsförderung (AFBG): Geförderte nach Wohnung und Förderungsart, durchschnittlicher Monatsbestand, nach Art des Abschlusses, Aus- bzw. Fortbildungsstätten, nach Umfang und Art der Förderung, nach beruflicher Stellung des Vaters, nach Altersgruppen und Geschlecht; Finanzieller Aufwand nach Art der Förderung, Familienstand, durchschnittlicher Förderungsbetrag, nach Fortbildungsstätten und -zielen; Finanzieller Aufwand (AFBG) nach Fortbildungsstätten. Weiterbildung: Fernlehrgänge nach Themenbereichen; Volkshochschulen nach Einrichtungen, Personal, Teilnehmern, nach Programmbereichen/Fachgebieten, nach Ausgaben, Prüfungen nach Abschlussarten, Volkshochschulen, Evangelische und Katholische Erwachsenenbildung nach Veranstaltungen, Teilnehmern und Themenbereichen; Berufliche Weiterbildung nach Bildungsabschluss, Alter und Bundesländer der Teilnehmer, nach Wirtschaftsbereichen und Unternehmensgröße, Erwerbspersonen nach Altersgruppen und Schulabschluss, Weiterbildungsveranstaltungen der Industrie- und Handelskammern sowie Handwerkskammern nach Lehrgangsart; Fortbildungsprüfungen Teilnehmer nach Art des Abschlusses. (IAB)

SW: Bildungsstatistik |1,7-43|; Berufsbildungsstatistik |2|; Weiterbildungsstatistik |3|; Bevölkerungsstatistik |4|; amtliche Statistik |1-6|; Bildung |5|; Bildungssystem |6|; Schulwesen |7|; Schule |8|; allgemeinbildendes Schulwesen |9|; Berufsschule |10|; Sonderschule |11|; Schüler |12|; ausländische Schüler |13|; Schulabgänger |14|; Schulabschluss |15|; Lehrer |16|; Berufsausbildung |17|; Auszubildende |18|; Ausbildungsvertrag |19|; Ausbildungsplatz |20|; Abschlussprüfungen |21|; Hochschule |22|; Studienberechtigte |23|; Hochschulzugang |24|; Studium |25|; Studienanfänger |26|; Studenten |27|; ausländische Studenten |28|; Auslandsstudium |29|; Hochschulabsolventen |30|; Habilitation |31|; Berufsakademie |32|; Ausbildungsförderung |33|; Aufstiegsförderung |34|; Bundesausbildungsförderungsgesetz |35|; Weiterbildung |36|; Volkshochschule |37|; Erwachsenenbildung |38|; Bevölkerungsstruktur |39|; Erwerbsbevölkerung |40|; Arbeitslose |41|; öffentliche Ausgaben |42|; Bildungsausgaben |43|;

93-00.0113,0;>>

93-00.0113,1; (k080617f09, 4.7.2008)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung; Deutscher Bundestag, Fraktion der FDP: Entwicklung eines nationalen Qualifikationsrahmens für die berufliche Aus- und Weiterbildung : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion der FDP (Drucksache 16/4463). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/4706 v. 19.03.2007, 2007, 8 S.; 109 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/047/1604706.pdf>).

Abstract: Nach den Beschlüssen von Lissabon soll Europa bis zum Jahr 2010 zum wettbewerbsfähigsten und dynamischsten wissensbasierten Wirtschaftsraum der Welt werden. Ein wichtiger Punkt dabei ist die Qualitätssicherung der beruflichen Bildung. Deutschland gilt in Bezug auf seine duale Berufsausbildung in Europa als beispielgebend und kann mit der Erarbeitung eines nationalen Qualifikationsrahmens (NQR) und entsprechender Qualitätsstandards die europäische Diskussion um eine europäische Dimension maßgeblich prägen. Die Fraktion der FDP fragt nach Einzelheiten der Entwicklung eines nationalen Qualifikationsrahmens für die berufliche Aus- und Weiterbildung und nach Initiativen der Bundesregierung für die berufliche Aus- und Weiterbildung, die Einfluss sowohl auf den Prozess der Definition eines Europäischen Qualifikationsrahmens als auch auf einen nationalen Qualifikationsrahmen haben. In ihrer Antwort erklärt die Bundesregierung, dass das Berufsbildungsgesetz (BBiG) ein umfassendes Instrumentarium zur Sicherung der Qualität der beruflichen Bildung enthält und dass die konkrete Gestaltung eines Deutschen Qualifikationsrahmens derzeit in einer Bund-Länder-Arbeitsgruppe erörtert wird. Mit dem Europäischen Qualifikationsrahmen soll ein gemeinsames Bezugssystem für Lernergebnisse und Kompetenzniveaus entwickelt werden, das den Vergleich von Kompetenzen erleichtert und damit zur besseren Anerkennung von vorhandenen Qualifikationen beitragen soll. Die Bund-Länder-Arbeitsgruppe wird sich auch mit der Entwicklung von Indikatoren für einen Deutschen Qualifikationsrahmen in Anlehnung an den EQR befassen. Die Bundesregierung wird die Arbeiten an der Einführung eines Europäischen Qualifikationsrahmens sowie eines Leistungspunktesystems in der beruflichen Bildung während der deutschen Ratspräsidentschaft weiter vorantreiben. (IAB)

SW: Berufsbildungspolitik |1-4,7-9,11,12,18-19|; europäische Integration |1|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |2|; Anrechnung von Bildungsleistungen |3,5,6|; Bildungsstandards |4|; Qualifikationsnachweis |5|; Qualifikationsprofil |6|; Weiterbildungsförderung |7|; internationale Zusammenarbeit |9|; Berufsbildungssystem |10|; Wettbewerbsfähigkeit |10|; internationaler Wettbewerb |10|; europäischer Qualifikationsrahmen |11|;

---

Qualitätsmanagement |12-16|; Berufsbildungsgesetz |13|; Ausbildungsordnung |14|; Ausbildereignung |15,17|; Ausbildereignungsverordnung |16|; Bildungspersonal |17|; nationaler Qualifikationsrahmen |18|; Kompetenzniveau |19|; Europäische Union |8|;

Z 198 (k070619p08, 26.6.2007)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Ausbildung in der Wirtschaftskrise - Ziele und Maßnahmen zum Ausbildungsjahr 2009 : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (16/12950). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/13349 v. 26.05.2009, 2009, 8 S.; 67 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090730p01.pdf>).

Abstract: Die Fraktion Die Linke geht davon aus, dass die Welt gegenwärtig die tiefste Wirtschaftskrise seit 80 Jahren erlebt und millionenfach Arbeitsplätze und Einkommen bedroht sind. Gleichzeitig befindet sich die Berufsausbildung in Deutschland bereits seit vielen Jahren in einer strukturellen Krise. Hunderttausende Jugendliche suchen vergeblich nach einem Ausbildungsplatz. Eine große Anzahl von Jugendlichen kann ihr bevorzugtes Ausbildungsinteresse nicht verwirklichen. Fast 80 Prozent der Jugendlichen ohne Hauptschulabschluss landeten im Jahr 2006 im Übergangssystem. Von dieser Ausgangslage her fragt die Fraktion nach den Zielen und Maßnahmen der Bundesregierung im Ausbildungsjahr 2009. Die Bundesregierung bekräftigt in ihrer Antwort ihr Ziel, allen ausbildungswilligen und -fähigen Jugendlichen ein Ausbildungs- oder Qualifizierungsangebot zu machen und bewertet die Wirksamkeit der von ihr eingeleiteten Maßnahmen positiv. Im Nationalen Pakt zwischen Bundesregierung und Wirtschaft sollen zusätzliche Ausbildungsplätze geschaffen werden. Weitere 100. 000 neue Ausbildungsplätze bis 2010 sollen mit dem zum Ausbildungsjahr 2008/2009 eingeführten Ausbildungsbonus entstehen. Die Bundesregierung betont aber, dass berufliche Ausbildung in erste Linie Aufgabe der Wirtschaft ist. Nur so kann gewährleistet werden, dass die Ausbildung den aktuellen Erfordernissen des Arbeitsmarktes angepasst ist. Die ausbildungsfördernden Leistungen der BA von der Beratung, Vermittlung bis hin zu Einstiegsqualifizierung, Ausbildungsbonus und Berufseinstiegsbegleitung unterstützen konjunkturunabhängig die Berufsausbildung nach dem individuellen Förderungsbedarf von förderungsbedürftigen Jugendlichen. Darüber hinaus unterstützt die Bundesregierung die Jugendlichen durch zahlreiche weitere Maßnahmen, ein Ausbildungs- oder Qualifizierungsangebot zu finden. (IAB)

SW: Berufsausbildung |1,13|; Wirtschaftskrise - Auswirkungen |1|; Berufsbildungspolitik |2,8-11,14-16|; Ausbildungsplatzförderung |2|; benachteiligte Jugendliche |3-5,7,12|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |3|; Ausbildungsförderung |4,6|; Benachteiligtenförderung |5,6|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |7|; Ausbildungspakt |8|; Ausbildungsbonus |9|; Einstiegsqualifizierung |10|; erste Schwelle |11,12|; Ausbildungsplatzangebot - Prognose |13|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |14|; überbetriebliche Ausbildung |15|; JOBSTARTER |16|;

Z 198 (k090730p01, 10.8.2009)

- Bundesministerium für Bildung und Forschung; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Auswirkungen des Programms zur Berufsorientierung : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion DIE LINKE (Drucksache 16/8860). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/9121 v. 08.05.2008, 2008, 8 S.; 77 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081001p01.pdf>).

Abstract: "Das Bundesministerium für Bildung und Forschung beantwortet die Fragen der Fraktion Die Linke zum Programm zur Berufsorientierung, dessen Ausrichtung, Praxisnähe und zur Regelung der Übernahme der Kosten. Im Rahmen eines Praktikums können interessierte Jugendliche in einer überbetrieblichen Bildungsstätte oder einer ähnlichen Einrichtung verschiedene Ausbildungsberufe kennenlernen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik |1|; Berufsorientierung - Programm |1-5,8-12|; Jugendliche |1|; Berufsorientierungshilfe |2|; Praktikum |3|; überbetriebliche Ausbildung |3|; Ausbildungsberufe |6,7|; Berufsberatung |4,6|; Berufsinformation |5,7|; Praxisbezug |8|; Bundesinstitut für Berufsbildung |9|; Teilnehmerauswahl |10|; Bildungsfinanzierung |11|; Qualitätskontrolle |12|;

Z 198 (k081001p01, 8.10.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Alleinerziehende in Deutschland : Potenziale, Lebenssituationen und Unterstützungsbedarfe. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Monitor Familienforschung : 15) (ISSN 1866-1866) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081204f13.pdf>).

Abstract: "Die steigende Zahl von Alleinerziehenden-Familien stellt die Aufgabe, die Lebensverhältnisse dieser Familienform genauer in den Blick zu nehmen. Reichen die Angebote der Familienunterstützung für Alleinerziehende aus? Wo gibt es in Anbetracht der hohen Anforderungen Unterstützungsbedarf für Eltern, die allein mit Kind(ern) Erwerbsarbeit und Familienleben organisieren? Notwendig für die Beantwortung dieser Fragen ist eine differenzierte Betrachtung der Alleinerziehenden. In den folgenden Kapiteln werden daher die Lebensbedingungen von Alleinerziehenden differenziert dargelegt und Handlungsansätze anhand von guten Praxisbeispielen vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: allein Erziehende |1-8,10-20,22-25|; Lebenssituation |1,9|; soziale Situation |2|; Mütter |3|; Väter |4|;

---

Geschlechterverteilung [5]; Altersstruktur [6]; Kinderzahl [7]; soziale Beziehungen [8]; Zufriedenheit [9]; Bildungsniveau [10]; Erwerbstätigkeit [11]; Erwerbslosigkeit [12]; Nichterwerbstätigkeit - Ursache [13]; Berufsausbildung [14]; Einkommenshöhe [15]; Einkommensentwicklung [16]; Bedürftigkeit [17]; Beruf und Familie [18]; Armut - Risiko [19]; regionaler Vergleich [20,21]; Ausbildungsabschluss [14]; Lebensunterhalt [22]; soziales Netzwerk [23]; Kinderbetreuung [24]; Familienpolitik [25]; Ostdeutschland [21]; Westdeutschland [21] (k081204f13, 18.12.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Arbeitsbericht zum Unternehmensprogramm "Erfolgsfaktor Familie". / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090507f21.pdf>).

Abstract: "Dieser Arbeitsbericht zum Unternehmensprogramm 'Erfolgsfaktor Familie' gibt einen Überblick über Kooperationen und Projekte der Wirtschaft im Bereich familienfreundliche Arbeitswelt, bilanziert bisherige Erfolge und gibt einen Ausblick auf geplante Aktivitäten und neue Zielmarken.

Bis zum Ende des Jahres 2010 sind das:

- Den Anteil Engagierter auf ein quantitativ signifikantes Niveau erhöhen: Zehn Prozent der Betriebe mit über 50 Beschäftigten (das heißt der 'breite' Mittelstand) sind Mitglied im Unternehmensnetzwerk 'Erfolgsfaktor Familie'. Mindestens die Hälfte von ihnen bekennt sich über die Gemeinsame Erklärung öffentlich zu diesen Maßstäben.

- Das betriebliche Engagement in der Kinderbetreuung steigern: Der Anteil der Unternehmen, die ihre Beschäftigten bei der Organisation der Kinderbetreuung unterstützen, steigt von derzeit 3,5 Prozent der Unternehmen auf rund zehn Prozent.

- Den beruflichen Wiedereinstieg fördern: Der Anteil der Mütter, die bereits im zweiten oder dritten Jahr nach der Geburt erwerbstätig sind, erhöht sich von derzeit 44 Prozent auf über 60 Prozent.

- Eine familienbewusste Personalpolitik als Managementinstrument etablieren: Die Anzahl der Unternehmen und Institutionen, die das Qualitätssiegel des audit berufundfamilie der Gemeinnützigen Hertie- Stiftung tragen, steigt von 600 auf 1.500.

- Familienbewusstsein als wichtigen Bestandteil im Personalmarketing verankern: Der Anteil der Unternehmen, die ihr Engagement in Stellenanzeigen oder im Internet kommunizieren, steigt von 25 Prozent auf mindestens ein Drittel.

- Die lokale Vernetzung kontinuierlich erhöhen: Die Zahl der in dann 600 und mehr Lokalen Bündnissen für Familie beteiligten Betriebe steigt auf mindestens 6.000." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalpolitik [1,3,4,9,13]; Beruf und Familie [1,2,5-8,11,12]; Arbeitszeitflexibilität [2]; erwerbstätige Frauen [3]; erwerbstätige Männer [4]; Mütter [3]; Väter [4]; Unternehmenskultur [5]; Familienpolitik [6]; Arbeitsorganisation [7]; Personalentwicklung [8]; human resource management [9]; Förderungsmaßnahme [10]; Familie [10]; Unternehmensberatung [11]; Informationsangebot [12]; Kinderbetreuung [13];

(k090507f21, 18.5.2009)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Atlas zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland : eine Standortbestimmung. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090930j05.pdf>).

Abstract: "Der erste 'Atlas zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland - Eine Standortbestimmung' liefert bis auf Kreisebene einen umfassenden und anschaulichen Überblick über die Unterschiede zwischen den Bundesländern bei der Umsetzung wichtiger gleichstellungspolitischer Ziele und der Schaffung gleichstellungsförderlicher Rahmenbedingungen. Erstmals werden alle vorliegenden Statistiken zu einem länderinheitlichem Indikatorensystem zusammengeführt und damit der Stand der Gleichstellung vergleichbar in Karten und Tabellen abgebildet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gleichstellung [1,2]; Männer [1,3]; Frauen [2,3]; Geschlechterverhältnis [3-7]; Bevölkerungsstatistik [4,8-10]; Sozialstatistik [5,8,11]; Bildungsstatistik [6,9,12,18,19,21,22]; Arbeitsstatistik [7,10,13]; Geschlechterverteilung [11-17,20,23-26,30-39,46-49,51,53]; politische Partizipation [14]; Politiker [15]; Führungskräfte [16]; Hochschullehrer [17]; Mädchenbildung [18]; Frauenbildung [19]; Bildungsabschluss [20]; weibliche Jugendliche [21]; männliche Jugendliche [22]; Schulabschluss [23]; Studienberechtigung [24]; Studenten [25]; Studienfachwahl [26-28]; Ingenieurwissenschaft [27]; Lehramt [28,29]; Grundschullehrer [29]; Promotion [30]; Habilitation [31]; Erwerbsquote [32]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [33]; Teilzeitarbeitnehmer [34]; Erwerbsbeteiligung [35,41]; Väter [40]; Mütter [40,41]; Elterngeld - Inanspruchnahme [36]; Kinderbetreuung [37]; Arbeitslosenquote [38,42,43]; Langzeitarbeitslosigkeit [39,44,45]; arbeitslose Frauen [42,44]; arbeitslose Männer [43,45]; erwerbstätige Frauen [49]; erwerbstätige Männer [50]; Lohnunterschied [46,49,50]; Einkommensunterschied [47]; Unternehmensgründung [48]; ältere Menschen [51,52]; allein Stehende [52]; Lebenserwartung [53];

(k090930j05, 5.10.2009)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Brücken in die Zukunft: Kompetenzagenturen : Lotsen für besonders benachteiligte Jugendliche in Beruf und Gesellschaft. Dokumentation des Fachkongresses am 20.11.2007 in Berlin. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080814f03.pdf>).

Abstract: Kernaufgabe der Kompetenzagenturen ist die nachhaltige Verankerung eines Dienstleistungsangebots mit dem Ziel, besonders benachteiligten Jugendlichen mittels Case Management Hilfsangebote zur sozialen und

---

beruflichen Integration zu machen. Kompetenzagenturen übernehmen somit eine Lotsenfunktion. Am 11. November 2007 trafen erstmalig Vertreter aller rund 200 Kompetenzagenturen mit Akteuren aus ihrem Umfeld zusammen. Über 400 Teilnehmerinnen und Teilnehmern diskutierten in fünf parallelen Themenforen über ihre Erfahrungen und über aktuelle praxisrelevante Entwicklungen. Auf dem Podium sprachen Fachreferentinnen und Fachreferenten aus der Förderpraxis, Europapolitik, Kommunal- und Arbeitsverwaltung und der Wissenschaft. Die Dokumentation dieses Fachkongresses bietet im ersten Teil mit den Plenarreden Einblicke in den politischen Hintergrund des Programms, sowohl auf nationaler, als auch europäischer Ebene. Der zweite Teil fasst die Ergebnisse der praxisnahen Themenforen zusammen: 1: Case Management in der Praxis der Kompetenzagenturen - mehr als 'Fordern und Fördern'; 2: Maßgeschneidertes Übergangsmanagement - Zusammenarbeit der Kompetenzagentur mit Schule, Wirtschaft und Bildungsträgern; 3: Der Aufbau nachhaltiger regionaler Netzwerke und Unterstützungsstrukturen für Kompetenzagenturen; 4: Wege zu mehr Effizienz, Transparenz und Vergleichbarkeit in der Jugendhilfe auf regionaler Ebene; 5: Kompetenzagenturen im Geflecht des SGB: Chancen und Hindernisse für die Integrationsarbeit. Im dritten Teil wird ein Interview mit der Kompetenzagentur Berlin Kreuzberg in leicht gekürzter Form wiedergegeben, sowie ein Schlaglicht auf die wichtigsten Statements der Podiumsteilnehmerinnen und -teilnehmer geworfen. (IAB)  
SW: europäischer Sozialfonds [1,2]; Benachteiligtenförderung [1,3,12]; benachteiligte Jugendliche [2-4,7-11]; Berufseinmündung [4-6]; erste Schwelle [5]; zweite Schwelle [6]; Bildungsberatung [7]; Berufsberatung [8]; Berufslaufbahnberatung [9]; Informationsangebot [10]; Case Management [11]; Arbeitsagenturen [16]; Bildungsträger [15]; Jugendhilfe [14]; Kooperation Schule Wirtschaft [13]; regionales Netzwerk [12-16]; (k080814f03, 1.9.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Das Elterngeld im Urteil der jungen Eltern. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080117f04.pdf>).

Abstract: "Zu Beginn des Jahres 2007 wurde das Elterngeld in der Bundesrepublik Deutschland eingeführt. Dieses Elterngeld können Mütter und Väter von Neugeborenen erhalten,

- die ihre Kinder selbst betreuen und erziehen,
- dabei nicht mehr als 30 Stunden in der Woche erwerbstätig sind,
- mit ihren Kindern in einem Haushalt leben
- und ihren gewöhnlichen Aufenthalt in Deutschland haben.

Eine umfassende statistische Auswertung zum Elterngeld ist derzeit noch nicht möglich. Deshalb konzentriert sich die Studie auf die Zufriedenheit der Eltern mit dem Elterngeld, auf die Erfahrungen mit Beantragung und Bewilligung, sowie auf die derzeit erkennbaren Tendenzen bei der Nutzung dieser Leistung.

Dabei war vor allem zu ermitteln,

- wie das Elterngeld von den jungen Eltern bewertet wird,
- wie das Elterngeld von den jungen Müttern und Vätern genutzt wird,
- wie der Kenntnisstand der Eltern über das Elterngeld ist, ob es vielleicht einen Bedarf an zusätzlichen Informationen gibt,
- wie die Beantragung und Bewilligung des Elterngelds funktioniert,
- was das Elterngeld für die Einkommen der Familien bedeutet,
- ob das Elterngeld Effekte auf die Nutzung der Elternzeit entfaltet, ob etwa Mütter jetzt, schneller in den Beruf zurückkehren wollen als die Mütter bisher und ob Väter zu höheren Anteilen die Elternzeit nutzen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Elterngeld [1,2]; Eltern - Inanspruchnahme [1]; berufliche Reintegration [2,3]; Mütter [3];

(k080117f04, 17.1.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Einstellungen und Lebensbedingungen von Familien 2009 : Monitor Familienforschung. Beiträge aus Forschung, Statistik und Familienpolitik. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Monitor Familienforschung. Beiträge aus Forschung, Statistik und Familienpolitik)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090714f12.pdf>).

Abstract: Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend hat 2009 im zweiten Jahr in Folge das Institut für Demoskopie Allensbach mit einer repräsentativen Bevölkerungsumfrage zum Thema 'Einstellungen und Lebensbedingungen der Familien' beauftragt. Bei der Befragung im April 2009 lagen die Schwerpunkte auf den Fragen, wie stark Familien von der aktuellen Wirtschaftskrise betroffen sind, wie sie damit zurechtkommen und wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf eingeschätzt wird. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Bewertung familienpolitischer Maßnahmen. Die Ergebnisse der Befragung zeigen, dass der Zusammenhalt innerhalb der Familien konstant hoch bleibt. Drei Viertel aller Befragten schätzen ihre Familiensituation positiv ein, von den Eltern mit Kindern unter 18 wird dieser Wert noch übertroffen. Etwa drei Viertel der Bevölkerung vertrauen auf die Hilfe der Familie in schwierigen Lebenslagen, bei den Eltern mit minderjährigen Kindern sind es sogar 80 Prozent. Das Zutrauen in die Familie ist wesentlich größer als das in den Staat oder andere Institutionen. Knapp 40 Prozent der Erwerbstätigen berichten von Auswirkungen der Wirtschaftskrise in ihrem Betrieb. Besonders stark betroffen sind Väter mit kleineren Kindern. Hinsichtlich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und der Familienfreundlichkeit von Betrieben wird ein deutlicher Handlungsbedarf festgestellt. Die Wertschätzung in der Bevölkerung für wichtige finanzielle staatliche Leistungen für Familien ist ungebrochen hoch. Das Anfang 2007 neu eingeführte Elterngeld halten mehr als drei Viertel der

---

Bevölkerung in Deutschland für eine gute Regelung. In der aktuellen Regelung verlängert sich das Elterngeld um zwei Monate, wenn diese der Partner in Anspruch nimmt - eine Regelung, die es vor allem jungen Vätern ermöglichen soll, Zeit mit ihren Kindern zu verbringen. Auch diese Partnermonate werden überwiegend positiv in der Bevölkerung wie auch in Unternehmen bewertet. (IAB)

SW: Familie [1,7-10,20,23]; Eltern [2,13,17]; Mütter [3,14,18]; Väter [4,15,19]; Kinder [5]; Familienstruktur [6]; Lebenssituation [1-6]; Solidarität [7]; Wirtschaftskrise - Auswirkungen [8]; Elterngeld [9,12]; Sozialleistungen [10,11]; Familienpolitik - Akzeptanz [11,12,22]; Erwerbsunterbrechung [13-16]; berufliche Reintegration [16-19]; Personalpolitik [20,21]; Beruf und Familie [21]; gesellschaftliche Einstellungen [22,23];  
(k090714f12, 23.7.2009)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Erster Erfahrungsbericht der Bundesregierung zum Bundesgleichstellungsgesetz. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2006 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080117f05.pdf>).

Abstract: "Der Erste Erfahrungsbericht gemäß § 25 BGlG für den Berichtszeitraum vom 1. Juli 2001 bis 30. Juni 2004 bilanziert die ersten Erfolge des am 5. Dezember 2001 in Kraft getretenen Bundesgleichstellungsgesetzes (BGlG). Er beruht auf Auskünften, die die Bundesdienststellen anhand eines umfangreichen Fragebogens erteilt haben, und auf einer Fülle statistischer Daten über Frauen und Männer im Bundesdienst. Diese zeigen u. a. dass die Anteile von Frauen insgesamt und in Führungspositionen leicht gesteigert werden konnten, dass Teilzeitbeschäftigung aber weiterhin fast ausschließlich von Frauen in Anspruch genommen wird."

(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Gleichstellungsgesetz [2,31-57]; Gleichstellung [3-5,61]; Geschlecht [4]; Frauen [5]; erwerbstätige Frauen [13,18-26,31,60,61]; Gleichstellungsbeauftragte [6,32]; Gleichstellungspolitik [7,20,33]; Gleichstellungsstelle [8,34]; Frauenförderung [9,35]; Gender Mainstreaming [10,36]; Beamtenrecht [11,37]; Laufbahnrecht [12,38]; Bundesverwaltung [1-3,6-15,59]; öffentlicher Dienst [1,16,17,39,58]; Arbeiter [58-60]; Angestellte [14,16,18,40]; Beamte [15,17,19,26-30,41]; Personalmanagement [42]; Personalbeschaffung [43]; Stellenanzeige [44]; Personalauswahl [45]; Auswahlverfahren [45]; Vollzeitarbeit [46]; Teilzeitarbeit [47]; Teilzeitarbeitnehmer [21]; ältere Arbeitnehmer [22]; Altersteilzeit [48]; Berufsverlauf [49]; beruflicher Aufstieg [50]; Weiterbildung [51]; Beruf und Familie [52]; Mütter [23]; berufliche Reintegration [53]; Erwerbsunterbrechung [53]; Kinderbetreuung [54]; Besoldung [30,55]; einfacher Dienst [24,29,56]; höherer Dienst [25,28]; gehobener Dienst [26,27]; Führungskräfte; Beförderung [57];  
(k080117f05, 23.1.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Europäische Allianz für Familien : Wissenstransfer, Benchmarking, Monitoring. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Monitor Familienforschung. Beiträge aus Forschung, Statistik und Familienpolitik : 18) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090903j02.pdf>).

Abstract: Die Europäische Union hat auf Vorschlag der deutschen Ratspräsidentschaft 2007 die Europäische Allianz für Familien ins Leben gerufen. Diese Allianz bietet ein Forum für Strategien und Politikansätze der Familienpolitik in Europa und fördert den kontinuierlichen Informations- und Erfahrungsaustausch über innovative familienfreundliche Ansätze und Praktiken auf europäischer Ebene. Das Bundesfamilienministerium hat daraufhin, zusammen mit der Europäischen Kommission, eine Initiative zum Aufbau eines Expertennetzwerks für Familienpolitik gestartet, welches jenseits und in Ergänzung zur Sachverständigengruppe für Fragen der Demografie existiert und zum Ziel hat, einen kontinuierlichen, strukturierten, praxisorientierten und politiknahen Erfahrungs- und Forschungsaustausch zwischen den Mitgliedstaaten zu ermöglichen. An zwei exemplarischen Themenfeldern - der öffentlichen Förderung familienunterstützender Dienstleistungen sowie der Leistungen zu Erwerbsanreizen für Alleinerziehende - wird das Lernen von anderen europäischen Ländern illustriert. Aktuelle Studien zu Benchmarking in Ländern der Europäischen Union, die Familienpolitiken vergleichen und den Entwicklungsstand der Länder bewerten, werden vorgestellt. Außerdem wird ein Überblick über die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in europäischen Unternehmen auf betrieblicher Ebene gegeben. Abschließend wird anhand von Beispielen für Politikevaluation, Familienforschung und Familienberichterstattung in EU-Mitgliedstaaten die Notwendigkeit von Forschungsinitiativen und Wissenstransfer auf europäischer Ebene herausgearbeitet. (IAB)

SW: Familienpolitik - internationaler Vergleich [1-40]; Wissenstransfer [1,47]; Benchmarking [2,46]; Politikumsetzung [3,46-50]; Monitoring [4,48]; Wirkungsforschung [5,49]; Familienforschung [6,50]; Sozialbericht [7]; Beruf und Familie [8,45]; allein Erziehende [9,44]; Mütter [10,41,44]; Erwerbsbeteiligung [41,43]; Anreizsystem [11,43]; Personalpolitik [12,42,45]; Unternehmen [42]; Europäische Union [13]; Belgien [14]; Bulgarien [15]; Dänemark [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Estland [18]; Finnland [19]; Frankreich [20]; Griechenland [21]; Irland [22]; Italien [23]; Lettland [24]; Litauen [25]; Luxemburg [26]; Malta [27]; Niederlande [28]; Österreich [29]; Polen [30]; Portugal [31]; Rumänien [32]; Schweden [33]; Slowakei [34]; Slowenien [35]; Spanien [36]; Tschechische Republik [37]; Ungarn [38]; Großbritannien [39]; Zypern [40]  
(k090903j02, 10.9.2009)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Evaluation des Kinderzuschlags : Ergebnisbericht. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090915p01.pdf>).

---

Abstract: "Zum 1. Januar 2005 wurden mit dem Vierten Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt (BGBl. I 2003, 2954) Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe zum Arbeitslosengeld II (ALG II) zusammengelegt. Um einer Situation vorzubeugen, in der Familien allein wegen ihrer Kinder in die neue Leistung Arbeitslosengeld II wechseln, wurde gleichzeitig ein Kinderzuschlag eingeführt. Seit seiner Einführung wurde der Kinderzuschlag mehrfach weiterentwickelt. Die Studie basiert auf einer Befragung von 2.000 Eltern, die seit Ende des Jahres 2004 einen Antrag auf Kinderzuschlag gestellt haben. Die Bewertung des Kinderzuschlags durch die betroffenen Familien fällt überwiegend positiv aus: eine deutliche Mehrheit von 82 Prozent der (derzeitigen oder ehemaligen) Leistungsbeziehenden zeigt sich mit dem Kinderzuschlag zufrieden. Im Einklang damit steht auch der Befund, dass 81 Prozent der derzeitigen Leistungsbeziehenden von einer verbesserten Einkommenssituation durch den Kinderzuschlag sprechen. Dabei hat der Kinderzuschlag vor allem für Familien mit mehreren Kindern zu einer Verbesserung geführt. Im Vergleich zum Arbeitslosengeld II stößt die speziell am Bedarf von im Haushalt lebenden Kindern orientierte Leistung des Kinderzuschlags bei den betroffenen Familien auf eine deutlich höhere Akzeptanz." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kindergeldzuschlag - Auswirkungen |1-5|; Leistungsempfänger |1,17|; Erwerbstätigkeit |2,6|; Anreizsystem |6,7|; Arbeitsanreiz |7|; Mindesteinkommen |8,11|; wirtschaftliche Situation |3|; Einkommenshöhe |4,9,14|; Familieneinkommen |5,8-10,13|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |10-12,22|; Eltern |12,16-18,21|; Niedrigeinkommen |13-15|; Erwerbseinkommen |15,16|; Erwerbstätige |18-20|; Niedriglohn |19|; Kindergeldzuschlag - Inanspruchnahme |20-22|;  
(k090915p01, 24.9.2009)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Fachrecherche zum Thema "Weiterentwicklung der Ausbildung in den Pflegeberufen" : Teil 2: Integrierte Pflegehilfeausbildung mit dem Schwerpunkt der praktischen Ausbildung im ambulanten Bezugspflegesystem (Limburger Modell). / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2002

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080828f14.pdf>).

Abstract: Teil 2 der vom Institut für Pflegewissenschaft der Fakultät für Medizin der Privaten Universität Witten/Herdecke im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend erstellten Fachrecherche zum Thema 'Weiterentwicklung der Ausbildung in den Pflegeberufen' gibt einen Überblick über die bisherigen und derzeitigen Modelle einer integrierten bzw. generalistischen Ausbildung in den Pflegeberufen auf dem Gebiet der Altenpflege, Krankenpflege und Kinderkrankenpflege einschließlich der Thematisierung von Problemen, Hemmnissen und positiven Erfahrungen. Die Übersicht über die Modellprojekte ist nach dem Stand der einzelnen Projekte gegliedert. Dargestellt werden: 1. Modellprojekte, die durchgeführt und (zum Teil) evaluiert sind, 2. Modellprojekte, deren Vorbereitungs- und Konzeptionsphasen abgeschlossen sind und bei denen die Ausbildung begonnen hat, 3. Modellprojekte, die sich in der Vorbereitungs- und Konzeptionsphase befinden und 4. Projekte, die geplant sind. Abschließend werden weitere geplante Modellprojekte genannt und es wird darüber hinaus Bezug genommen auf die pflegerische Grundausbildung im tertiären Bildungsbereich und zwei geplante Bachelorstudiengänge. (IAB)

SW: Pflegeberufe |1,7,8,12-18|; Berufsausbildung - internationaler Vergleich |1-6,9,10,19-23|; Bildungsgang |4|; Zukunftsperspektive |5|; Innovation |6,11|; Altenpflege |7|; Krankenpflege |8|; EU-Richtlinie |9|; Pflegewissenschaft |10|; Berufsausbildung - Modellversuch |11|; Qualifikationsentwicklung |12|; Kinderkrankenschwester |13|; Altenpfleger |14|; Altenpflegehelfer |15|; Krankenpflegehelfer |16|; Krankenschwester |17|; Berufsbildungspolitik |18|; Bildungsreform |18|; Ausbildungsinhalt |19|; Ausbildungsmethode |20|; Curriculum |21|; europäische Integration |22|; Europäische Union |2|; Schweiz |3|; Europa |23|  
(k080828f14, 15.9.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familie ja, Kinder nein : was ist los in Deutschland?. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2005 (Monitor Familiendemographie. Beiträge aus Forschung, Statistik und Familienpolitik : 1-3)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090928j05.pdf>).

Abstract: "Der 'Monitor Familiendemographie' will jenseits von Gruppeninteressen über die Realitäten, Wünsche und Bedürfnisse von Familien in Deutschland aufzuklären. Es geht auch darum, konkrete Handlungsfelder und Konzepte vorzustellen, wie Deutschland in absehbarer Zeit entschieden familienfreundlicher Land werden könnte. In Kooperation mit der Familien-Forschung Baden-Württemberg sind die ersten drei Ausgaben eines 'Monitor Familiendemographie' des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend erschienen. Es handelt sich um einen Newsletter, der einmal im Quartal einen kurzen, prägnanten Überblick über neue wissenschaftliche Erkenntnisse und politische Handlungsansätze liefert. Der 'Monitor' präsentiert neben aktuellen Fragestellungen der Forschung gleichzeitig Vorschläge einer Nachhaltigen Familienpolitik, die im Rahmen der pluralistischen Allianz für die Familie entwickelt werden. Es geht in diesen drei Ausgaben um Kinderlosigkeit und Kinderwunsch, Kinderbetreuung und Vaterbilder in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1,3,5|; Männer |2,4,6|; Beruf und Familie |1,2|; Kinderbetreuung |3,4|; Kinderlosigkeit |5,6|;  
96-23.0181 (k090928j05, 29.9.2009)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Familienreport 2009 : Leistungen, Wirkungen, Trends. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2009

---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090217f02.pdf>).

Abstract: "Nachhaltige Familienpolitik ist eine wichtige Voraussetzung für Wachstum und Wohlstand. Das ist das wichtigste Ergebnis des Familienreports 2009. Mit dem Familienreport liegt eine umfassende Darstellung von Daten und Trends rund um Familien und Familienpolitik in Deutschland vor. Der Familienreport zeigt, dass Familienpolitik in Deutschland in den Jahren 2005 - 2008 erheblich an Bedeutung gewonnen hat. Wichtige familienpolitische Vorhaben wurden realisiert oder auf den Weg gebracht. Der Wechsel vom Erziehungsgeld zum Elterngeld, der neue Kinderzuschlag, das gestaffelte Kindergeld sowie der Ausbau der Kinderbetreuung sind Ergebnisse, von denen sehr viele Familien profitieren. Das gesellschaftliche Klima für Familien hat sich in der Wahrnehmung der Bevölkerung spürbar verbessert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik |1-21,43|; Sozialpolitik |1|; Steuerpolitik |2|; öffentliche Investitionen |3,32|; Elterngeld |4,44|; Kindergeldzuschlag |5,45|; Kindergeld |6,46|; Familienlastenausgleich |7|; Kinderbetreuung |8,32,47|; Familienstruktur |24|; Geburtenentwicklung; Beruf und Familie |9,33,35|; Arbeitszeitwunsch |34,35|; Elternschaft |10|; Eltern |16,33,34|; Mütter |17,36,39|; Väter |18,37,40|; Elternzeit |11,38|; Erwerbsunterbrechung |36-38,41|; berufliche Reintegration |12,39-41|; wirtschaftliche Situation |25,42|; Familieneinkommen |13,26,42|; Wohnsituation |27|; Transferleistung |14,28|; Sozialleistungen |15,29|; Armut |22,23,30|; Armutsbekämpfung |16,19,31|; allein Erziehende |20,23|; Kinder |21,22|; Familie |24-31|; Sozialausgaben |43-47|;

(k090217f02, 16.3.2009)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Gutscheine : gezielte Förderung für Familien. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Monitor Familienforschung : 12) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080211f05.pdf>).

Abstract: "Seit einer Reihe von Jahren wird von wissenschaftlicher Seite der Einsatz von Gutscheinen als Instrument einer zielgenauen Bildungs- und Sozialpolitik betont. Hintergrund ist dabei immer, staatliche Leistungen effizienter und bedarfsgerechter anzubieten und eine optimale Mischung aus staatlicher Lenkung, wirtschaftlicher Bereitstellung und Wahlfreiheit zu finden. Dieser Ausgangsbefund ist der Anlass für die vorliegende Darstellung von Sinn und möglichen Effekten eines verstärkten Einsatzes von Gutscheinen. Der Monitor zeigt Möglichkeiten und Chancen, die in diesem in Deutschland erst langsam beachteten Instrument für Familien liegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik |1|; Familie - Förderung |1-3|; Förderungsmaßnahme |2,4|; Kinderbetreuung - Finanzierung |3,5-7,12|; Frühförderung |4,11|; Kinder |4|; betriebliche Sozialpolitik |5|; Sozialpolitik |6|; Subvention |7,10|; Nachfrageentwicklung |8-10|; Kindertagesstätte |8|; Kindergarten |9|; Bildungsgutschein - Modellversuch |11-16|; Hamburg |13|; Berlin |14|; Bayern |15|; Baden-Württemberg |16|

(k080211f05, 20.2.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Sechster Bericht der Bundesrepublik Deutschland zum Übereinkommen der Vereinten Nationen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW) : Unterrichtung durch die Bundesregierung. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.). – Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080730f20.pdf>).

Abstract: "Das Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women - CEDAW) wurde am 18. Dezember 1979 von der Generalversammlung der Vereinten Nationen verabschiedet. In der Bundesrepublik Deutschland ist die Frauenrechtskonvention am 9. August 1985 in Kraft getreten und seitdem unmittelbar geltendes Recht. Die Vertragsstaaten verpflichten sich mit ihrem Beitritt zu einer regelmäßigen Berichterstattung über die Einhaltung und Umsetzung des Frauenrechtsübereinkommens auf nationaler Ebene (Art. 18). Auf dieser Grundlage prüft der VN-Ausschuss für die Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW-Ausschuss), dem unabhängige Expertinnen und Experten angehören, die zur Durchführung der Konvention getroffenen Maßnahmen und erzielten Fortschritte. Im Anschluss an die Prüfung des Berichts erstellt der Ausschuss sogenannte Abschließende Bemerkungen (Concluding Comments), in denen bestehende Probleme bei der Umsetzung der Konvention hervorgehoben und konkrete Empfehlungen an den Vertragsstaat ausgesprochen werden. Im September 2007 hat Deutschland den Sechsten Staatenbericht zum Frauenrechtsübereinkommen vorgelegt, der voraussichtlich 2008 im CEDAW-Ausschuss behandelt wird. Der Bericht zeigt ein Bild der Gleichstellungspolitik der letzten fünf Jahre bis Ende 2006. Mit der Entscheidung über die Einführung des Elterngeldes zum 1. 1. 2007 haben wir zum Ende des Berichtszeitraums einen Meilenstein gesetzt, der den Erwartungen des CEDAW-Ausschusses zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf erkennbar Rechnung trägt. Gerade mit seinen Partnermonaten setzt das Elterngeld ein klares Signal für mehr Gleichberechtigung in Beruf und Familie. Unser Ziel bleibt die Durchsetzung der Menschenrechte von Frauen auf nationaler wie auch internationaler Ebene. Es ist von großer Bedeutung, dass sich sowohl die Bundesregierung als auch die Zivilgesellschaft kontinuierlich für die Verbesserung der Lebensverhältnisse von Frauen im eigenen Land und weltweit einsetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gleichstellung |1-7|; UNO |8|; Gleichstellungspolitik |8-19|; Gesetzgebung |1,9|; Frauen |2,10,20-30,35-38,43-45,47,48|; Frauenpolitik |3,11|; Gleichberechtigung |20|; Gleichbehandlung |21|; Elterngeld |12|; Beruf und Familie |4,13,22|; Menschenrechte |5,14,23|; Diskriminierung |15,24|; Chancengleichheit |16,25|; Rollendistanz |41|; Geschlechterrolle |26,41|; Gesundheitsfürsorge |6,17,27|; Lebenssituation |28|; Frauenerwerbstätigkeit |18|; erwerbstätige Frauen |7,19|; Gewaltprävention |29|; Erwerbsunterbrechung |33|; Mütter |31-34|;



---

Erwerbsbeteiligung [30,31]; berufliche Reintegration [32]; Mutterschutz [34]; Lohndiskriminierung [35]; Teilzeitarbeit [36]; Unternehmensgründung [37]; Kinderbetreuung [40]; Arbeitsförderung [38,39,42]; Frauenförderung [39,40]; Job-AQTIV-Gesetz [42]; Berufsberatung [43]; Berufsausbildungsbeihilfe [44]; Weiterbildung [45]; ausländische Frauen [46]; soziale Integration [46]; politische Partizipation [47]; soziale Partizipation [48];

(k080730f20, 7.8.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Deutsches Jugendinstitut, München: Unterstützung für Alleinerziehende - Arbeitsmarktintegration und soziale Teilhabe : ein kommunales Handlungskonzept. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Deutsches Jugendinstitut, München.– Berlin, 2005 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090402p01.pdf>).

Abstract: "Ein wachsender Anteil der Familien sind Einelternfamilien. Gleichzeitig sind diese besonders häufig auf staatliche Grundsicherungsleistungen angewiesen. Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend hat daher eine Initiative des Nürnberger Bündnisses für Familie aufgegriffen und das Projekt des Deutschen Jugendinstituts (DJI) 'Armutsprävention für Alleinerziehende' gefördert, mit dem ein Handlungsleitfaden für kommunale Maßnahmen zur Unterstützung für Alleinerziehende erstellt wurde. Dieser Handlungsleitfaden benennt in den Feldern Arbeitsvermittlung, Qualifizierung, flexible Kinderbetreuung und Unterstützung in der Nachbarschaft Handlungsbedarf und Handlungsmöglichkeiten auf kommunaler Ebene, die wie ein Baukasten genutzt werden können und gibt gute Beispiele für die Praxis." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: allein Erziehende [1,2,4-25,27,29,48]; Prekariat [1]; Armutsbekämpfung [2,3]; Prävention [3]; Sozialpolitik [4]; soziale Integration [5,47]; berufliche Integration [6,46]; Arbeitsmarktchancen [7]; Gemeinde [8,30-35]; Kommunalpolitik [9]; Kommunalverwaltung [10]; Arbeitsvermittlung [11,30]; Arbeitsberatung [12,31]; Qualifizierungsmaßnahme [13,36]; berufliche Qualifikation [14,36]; Kinderbetreuung [15,37,38]; Beruf und Familie [16,37,39]; Kindertagesstätte [17,38,39]; Nachbarschaftshilfe [18,40]; soziales Netzwerk [19,40]; best practice [20,42-47]; Ausbildungsabschluss [21,41]; Berufsausbildung [22,41]; Familienpolitik [48]; Wesel [23,24,32,42]; Recklinghausen [25,26,33,43]; Nordrhein-Westfalen [24,26]; Jena [27,28,34,44]; Thüringen [28]; Nürnberg [29,30,35,45]; Bayern

(k090402p01, 9.4.2009)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Bearb.);: Unternehmensnachfolge durch Frauen : Kurzfassung der Ergebnisse. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Bearb.);– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090625f04.pdf>).

Abstract: "Jedes Jahr sind im Durchschnitt allein mehr als 70.000 Familienunternehmen von der Situation der Übergabe an einen familieninternen oder -externen Nachfolger betroffen. Aufgrund der zunehmenden Relevanz des Themas bei einer älter werdenden Unternehmerschaft und oft nicht mehr automatisch zur Nachfolge bereiten Erben wird der Übergabe von Unternehmen auch wissenschaftlich mehr Aufmerksamkeit geschenkt. Untersuchungen zufolge ist der Anteil der Frauen, die ein Unternehmen übernehmen, immer noch sehr gering. Dies gilt insbesondere für Familienunternehmen; nur ein geringer Anteil von ihnen wird von einer Tochter übernommen. Frauen in der Rolle der Unternehmerin sind in Deutschland noch immer keine Selbstverständlichkeit, obwohl etwa 45 Prozent der Erwerbstätigen weiblich sind. Um die Bestimmungsfaktoren der Unternehmensnachfolgeregelung von Frauen zu identifizieren und insbesondere die Strategien und Prioritäten von Unternehmerinnen im Rahmen des Nachfolgeprozesses herauszuarbeiten, hat das Institut der deutschen Wirtschaft Köln im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend eine aktuelle Studie erstellt. Darin wurde auch untersucht, inwieweit sich die Sichtweisen und das Vorgehen von Frauen, die selbst die Nachfolge angetreten haben, von denjenigen der originären Unternehmensgründerinnen unterscheiden. Zudem wurde das nach der Selbsteinschätzung gebildete Kriterium 'Familienunternehmerin' herangezogen, um die Besonderheiten von weiblich geführten Familienunternehmen zu beschreiben. Als empirische Basis wurden die Mitglieder des Verbands deutscher Unternehmerinnen (VdU) in Kooperation mit dem VdU befragt. Der ausgewertete Datensatz umfasst knapp 300 beantwortete Fragebögen von Unternehmerinnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen [1]; Betriebsübergang [1-7,12]; Unternehmensführung [2]; Unternehmensplanung [3,13]; Unternehmenspolitik [4,10,11]; Familienbetrieb [5]; Unternehmer [6,8]; Geschäftsführer [7,9]; Frauen in Einzelberufen [8,9]; Arbeitsplatzsicherung [10]; soziale Verantwortung [11]; Unternehmensberatung [12,13];

(k090625f04, 6.7.2009)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Institut für Demoskopie, Allensbach (Bearb.): Familienmonitor 2008 : repräsentative Befragung zum Familienleben und zur Familienpolitik. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Institut für Demoskopie, Allensbach (Bearb.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081125f10.pdf>).

Abstract: Im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend hat das Institut für Demoskopie Allensbach im Juli 2008 eine repräsentative Befragung zum Familienleben und zur Familienpolitik durchgeführt. Bundesweit wurden 1.786 Personen mündlich und persönlich befragt. Die Befragung ist als jährlich wiederholbarer 'Monitor' angelegt, so dass künftig auch Entwicklungen sichtbar werden können. Die

---

Befragungsergebnisse werden in fünf Kapiteln zusammengefasst: 1. Bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Aufgabe für Politik wie Unternehmen; 2. Staatliche Familienförderung als Daueraufgabe; 3. Die Familie bleibt der wichtigste Lebensbereich - Enge Kontakte und starke gegenseitige Unterstützung; 4. Traditionelle Aufgabenteilung von Mann und Frau in der Familie - Zunehmende Beteiligung der Männer an der Familienarbeit; 5. Trotz vieler Hinderungsgründe: Kinderwünsche werden nur von wenigen Kinderlosen ausgeschlossen. Die Befragung zeigt, dass die große Mehrheit der Bevölkerung eine Politik wünscht, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördert. Dies gehört zu den familienpolitischen Prioritäten in der Bevölkerung. Dieser messbare Stimmungswandel hin zur Entwicklung einer familienfreundlicheren Gesellschaft in Deutschland wird nach den Ergebnissen der Umfrage auch im Alltag wahrgenommen. So haben zwei Drittel der Befragten den Eindruck, dass sich Väter heute mehr an der Erziehung und Betreuung ihrer Kinder beteiligen als früher. (IAB)  
SW: Familienpolitik - Zufriedenheit [1,12,13,15,16]; Beruf und Familie [1,2,14]; Unternehmenspolitik [2]; Arbeitsteilung [3-5]; Familie [3,7-10,17]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Familienarbeit [5]; Kinderwunsch [6]; Kinderlosigkeit [6]; soziale Beziehungen [7]; soziales Netzwerk [8]; sozialer Wandel [9,11]; demografischer Wandel [10]; Väter [11]; Kinderbetreuung [11,12]; Infrastrukturpolitik [12]; Mütter [13]; berufliche Reintegration [13]; Arbeitszeitflexibilität [14]; öffentliche Meinung [15]; Elterngeld [16]; Generationenverhältnis [17];  
(k081125f10, 4.12.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Kompetenzzentrum für Familienbezogene Leistungen, Berlin (Red.): Zukunft für Familie : Arbeitsbericht. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Kompetenzzentrum für Familienbezogene Leistungen, Berlin (Red.).– Berlin, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080505f01.pdf>).

Abstract: "Welche Familienleistungen gibt es in Deutschland? Wie wirken sie? Wird das Geld für Familien in Deutschland effektiv eingesetzt? Wie ist das Zusammenspiel zwischen Geldleistungen, Infrastruktur und steuerlichen Erleichterungen? Diese Fragen waren Ausgangspunkt für eine umfassende Bestandsaufnahme und Analyse, als das Kompetenzzentrum für familienbezogene Leistungen im Bundesfamilienministerium seine Arbeit im Dezember 2006 aufgenommen hat. Die Empfehlungen im einzelnen:

1. Väterkomponente im Elterngeld,
2. Arbeit reduziert das Armutsrisiko für Familien – Kinderzuschlag weiter entwickeln,
3. Mehr Kindergeld für kinderreiche Familien – strukturelle Nachteile vermindern,
4. Familienunterstützende Dienstleistungen - Förderung vereinfachen und wirksamer gestalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik [2-20,22-24]; Sozialleistungen [2,25]; Reformpolitik [3,33]; Bundesregierung [4,5,33]; Anspruchsvoraussetzung [25,26]; Familienpolitik - internationaler Vergleich [1]; Beruf und Familie [6,27-30,36]; Kinderbetreuung [7,27]; Elterngeld [8]; soziale Sicherheit [9,31,32,34]; Frühförderung [10]; Generationenverhältnis [11]; Kindergeld [12]; Kinder [31]; Geburtenentwicklung [13]; Transferleistung [14,26]; Lebenssituation; Familie [32]; Familienbildung [15]; Steuerpolitik [16]; Geburtenhäufigkeit [17,36]; Armutsbekämpfung [18,34,35]; Familieneinkommen [19,35]; private Dienstleistungen [20,21,28]; private Haushalte [21]; Ganztagschule [22,29]; Arbeitszeitflexibilität [23,30]; Bildungsgutschein [24]; Europäische Union [1]; Bundesrepublik Deutschland [1,5]  
(k080505f01, 13.5.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: Elterngeldbericht : Bericht über die Auswirkungen des Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetzes sowie über die gegebenenfalls notwendige Weiterentwicklung. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend.– Berlin, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081030f04.pdf>).

Abstract: "Am 1. Januar 2007 ist das Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) vom 5. Dezember 2006 (BGBl I S. 2748) in Kraft getreten. Damit wurde für Geburten ab dem 1. Januar 2007 das bisherige Erziehungsgeld durch das Elterngeld abgelöst. Mit dem Gesetz ist die finanzielle Förderung von Familien in der ersten Zeit nach der Geburt grundlegend neu gestaltet worden. Deswegen sieht § 25 BEEG einen Bericht der Bundesregierung an den Deutschen Bundestag über die Auswirkungen dieses Gesetzes sowie über die gegebenenfalls notwendige Weiterentwicklung dieser Vorschriften vor, der hiermit vorgelegt wird. Grundlage des Berichts sind die Ergebnisse der systematischen und kontinuierlichen Evaluation des Elterngeldes.

Der Bericht mit den Ergebnissen der Evaluation bestätigt die erwarteten Wirkungen des Elterngeldes. Die partnerschaftliche Betreuung des Kindes nimmt zu, das Haushaltseinkommen von Familien bleibt im Jahr nach der Geburt stabil, mehr Mütter wollen ihre Berufswünsche auch mit Kind verfolgen. Das Elterngeld erreicht wesentlich mehr Eltern als früher das Erziehungsgeld. Das Elterngeld wird von fast allen Berechtigten (fast 100 Prozent der Haushalte) in Anspruch genommen. Die deutliche Mehrheit der Eltern sagt, das Elterngeld habe ihnen geholfen. Nach Ende des Elterngeldbezugs wollen viele Mütter früher wieder berufstätig werden als beim Erziehungsgeld - auch solche, die vorher nicht gearbeitet haben. Insgesamt zeichnet sich im Zeitablauf ein deutlicher Anstieg der Erwerbstätigkeit ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Elterngeld - Auswirkungen [13,15,21,30]; Elternzeit - Auswirkungen [14,16,31]; Elternzeit [1,3,5,7]; Elterngeld [2,4,6,8,11]; Gesetzgebung - Änderung [1,2,12]; Familienpolitik [3,4]; soziale Wahrnehmung [5,6]; gesellschaftliche Einstellungen [7,8,23]; Elterngeld - Inanspruchnahme [9,10]; Leistungsbezug [9]; Leistungshöhe [10,28,29]; öffentliche Ausgaben [11]; Erziehungsgeld [12]; Kinderbetreuung [13,14]; Erwerbsunterbrechung [15-18]; Mütter [17,20]; Väter [18,19]; Elternzeit - Inanspruchnahme [19,20]; Einkommenseffekte [21,22]; Familieneinkommen [22]; Beschäftigerverhalten [23]; Elterngeld - internationaler Vergleich [24-27]; Niedrigeinkommen [28]; Kinderzahl [29]; Beruf und Familie [30,31]; Österreich [24]; Frankreich [25]; Norwegen

---

[26]; Kanada [27]  
(k081030f04, 5.11.2008)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend; Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen: Jugendliche in Deutschland: Perspektiven durch Zugänge, Teilhabe und Generationengerechtigkeit : Antwort der Bundesregierung auf die Große Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN (Drucksache 16/1554). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/4818 v. 23.03.2007, 2007, 292 S.; 3736 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://dip.bundestag.de/btd/16/048/1604818.pdf>).

Abstract: Die Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN begründet in ihrer Großen Anfrage in 220 Einzelfragen die Forderung nach einer umfassenden Teilhabe von Jugendlichen und macht deutlich, dass Politik und Gesellschaft vom Jugendlichen aus denken und Partizipation ermöglichen müssen. Sie fragt, ob und wie sich die Jugendpolitik der Bundesregierung an den Zielen gleicher Chancen und fairer Entwicklungsperspektiven, umfassender Teilhabe, Integration, Inklusion und Gerechtigkeit zwischen den Generationen orientiert. In ihrer Antwort betont die Bundesregierung, dass in ihrer Arbeit Jugendpolitik einen hohen Stellenwert einnimmt. Sie ist für die Bundesregierung Politik, die in die Zukunft reicht. Sie stellt die Förderung und Unterstützung von Kindern und Jugendlichen und deren Familien in den Mittelpunkt ihres Handelns. Ziel der Bundesregierung ist eine ganzheitliche und nachhaltige Politik mit einem abgestimmten Dreiklang aus unterstützender Infrastruktur, einer familien- und kinderbewussten Arbeitswelt und gezielter finanzieller Förderung, die den unterschiedlichen Lebensphasen und Lebenslagen von Familien und ihren Kindern folgt. Jugendpolitik ist Ressort- und Querschnittspolitik. Ziel der Bundesregierung ist es, die Rahmenbedingungen für das Aufwachsen der nachfolgenden Generationen zu verbessern. Die Bundesregierung versteht Jugendpolitik als aktivierende Politik, die auf eine verlässliche und langfristig wirksame Unterstützung und individuelle Förderung aller Jugendlichen, die Entwicklung eigenständiger Persönlichkeiten sowie die Ermöglichung von Chancengerechtigkeit und gesellschaftlicher Teilhabe gerichtet ist. Aus dieser allgemeinen Zielsetzung ergeben sich für die Bundesregierung aktuell drei zentrale Handlungsschwerpunkte: Soziale und berufliche Integration von Jugendlichen verbessern, Zivilgesellschaft stärken - Beteiligungsmöglichkeiten und Eigeninitiative fördern und Schutz von Kindern und Jugendlichen verbessern. (IAB)

SW: Jugendliche [1-7,10,16,20,23-32,34-45]; Zukunftsperspektive [1]; Generationenverhältnis [2]; soziale Gerechtigkeit [2]; soziale Partizipation [3]; Bildungspolitik [4,14,15]; Bildungschancengleichheit [5]; Jugendhilfe [6]; Jugendpolitik [7-9,11,33]; benachteiligte Jugendliche [8,12]; soziale Integration [8]; Gender Mainstreaming [9]; berufliche Integration [10]; Jugendschutz [11]; Benachteiligtenförderung [12,15]; ausländische Jugendliche [13]; Bildungsabschluss [13]; Begabtenförderung [14]; Berufsausbildung [16-19]; Ausbildungsplatzförderung [17]; Ausbildungsstellenbilanz [18]; Berufsbildungspolitik [19]; Arbeitsmarktpolitik [20,21]; Jugendarbeitslosigkeit [21]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [21,22]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [22]; politische Partizipation [23]; ehrenamtliche Arbeit [24]; Politikverdrossenheit [25]; freiwilliges soziales Jahr [26]; freiwilliges ökologisches Jahr [27]; Wehrdienst [28]; Zivildienst [29]; Homosexualität [30]; Sport [31]; Gesundheitszustand [32]; behinderte Jugendliche [33]; Alterssicherung [34]; ländlicher Raum [35]; Umweltschutz [36]; Verbraucherschutz [37]; Medienkompetenz [38]; Kultur [39]; Jugendkriminalität [40]; Rechtsextremismus [41]; Forschungspolitik [42]; EU-Politik [43]; Jugendaustausch [44]; demografischer Wandel [45];

Z 198 (k070712p05, 18.7.2007)

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend; Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke: Überwindung der "Hartz IV"-Abhängigkeit von Kindern und Eltern durch den Kinderzuschlag : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/7194). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/7586 v. 17.12.2007, 2007, 12 S.; 146 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080305p04.pdf>).

Abstract: Im Rahmen des Vierten Gesetzes für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt (Hartz IV) wurde zum 1. Januar 2005 mit Paragraph 6a Bundeskindergeldgesetz (BKGG) der Kinderzuschlag eingeführt. Mit diesem Sozialtransfer sollen gering verdienende Eltern, die mit ihren Einkünften zwar ihren eigenen Unterhalt finanzieren können, nicht aber den Unterhalt ihrer Kinder, einen Kinderzuschlag von bis zu 140 Euro pro Monat erhalten. Dieser Kinderzuschlag wird von der Bundesregierung als wichtiger Schritt zur Bekämpfung von Kinderarmut angesehen, damit Kinder und deren Familien aus dem Bezug von Arbeitslosengeld II herausgeholt werden können. Nach Ansicht der Fraktion DIE LINKE ist der Kinderzuschlag in seiner derzeitigen Ausgestaltung als Instrument zur Verhinderung von Kinderarmut unzureichend. Neben einer deutlichen Leistungsausweitung wird die Erweiterung des Kreises der Anspruchsberechtigten als notwendig erachtet. In 13 Einzelfragen wird die Bundesregierung nach Erfahrungen mit der geltenden Regelung, Änderungsmöglichkeiten und -vorhaben und möglichen Alternativen gefragt. Die Bundesregierung betont in ihrer Antwort, dass es ihr Ziel ist, die Rahmenbedingungen für vollzeitnahe Beschäftigung einschließlich der vorgelagerten Transfersysteme der Einkommensergänzung so zu verbessern, dass bei einer hinreichenden Erwerbsbeteiligung grundsätzlich die Unabhängigkeit von Leistungen der Grundsicherung für Arbeitssuchende (Zweites Buch Sozialgesetzbuch) gewährleistet ist. Eltern, die ihren eigenen Bedarf decken können, sollen nicht wegen ihrer Kinder auf ergänzende Grundsicherungsleistungen angewiesen sein. Die Bundesregierung beabsichtigt eine Gesamtlösung zu finden, die Anreize für eine Existenz sichernde Erwerbstätigkeit der Eltern setzt. (IAB)

SW: Bundeskindergeldgesetz [1]; Kindergeld [1]; Kinder [2,3,8,9]; Armut [2]; Sozialleistungen [3]; Eltern [4-7];

---

Arbeitslosengeld II-Empfänger [4]; Erwerbstätigkeit [5]; Hilfebedürftige [6,8]; Bedürftigkeit [7,9];  
Z 198 (k080305p04, 12.3.2008)

- **Bundesministerium für Finanzen (Hrsg.): Stabilitäts- und Konvergenzprogramme 2008/2009 : Überblick über die aktualisierten Programme von 21 EU-Mitgliedstaaten.** In: Monatsbericht des BMF, H. 4, 2009, S. 77-102 (ISSN 1618-291X).

Abstract: "In den Stabilitäts- und Konvergenzprogrammen legen die Mitgliedstaaten Informationen zur Entwicklung des Haushaltssaldos und der Staatsverschuldung, zu den makroökonomischen Annahmen ihrer Haushaltsplanungen, zur langfristigen Tragfähigkeit der öffentlichen Finanzen und zu den wichtigsten finanz- und wirtschaftspolitischen Maßnahmen vor." Die komprimierten Darstellungen der Stabilitätsprogramme der 21 Euroländer enthalten auch Informationen zu den Konjunkturpaketen einzelner EU-Länder. (IAB2)

SW: Stabilitätspolitik - internationaler Vergleich [1-27]; Finanzpolitik [1]; Konjunkturpolitik [2]; Haushaltspolitik [3]; Staatsverschuldung [4]; Bundesrepublik Deutschland [5]; Finnland [6]; Frankreich [7]; Griechenland [8]; Irland [9]; Italien [10]; Luxemburg [11]; Malta [12]; Niederlande [13]; Portugal [14]; Spanien [15]; Bulgarien [16]; Dänemark [17]; Estland [18]; Lettland [19]; Litauen [20]; Polen [21]; Schweden [22]; Tschechische Republik [23]; Ungarn [24]; Großbritannien [25]; EU-Staat [26]; Eurozone [27]

Z 1285 (k090423602, 4.5.2009)

- **Bundesministerium für Forschung und Bildung (Hrsg.): Zukunftssicherung des Ingenieurwesens in Deutschland : Memorandum des Ingenieurdialogs. / Bundesministerium für Forschung und Bildung (Hrsg.).– Berlin, 2001.**

Abstract: In dem Memorandum von 2001, welches unter Federführung des Bundesministeriums für Forschung und Bildung durch zahlreiche Verbände und Kommissionen erarbeitet wurde, werden die Nachfrage nach Ingenieuren und Ingenieurinnen im Studium und auf dem Arbeitsmarkt, die strukturellen Veränderungen im Berufsbild mit den damit verbundenen neuen Qualifikationsanforderungen, die Deckung des Bedarfs sowie die Weiterbildungsmöglichkeiten dargestellt. Zur Behebung des bestehenden Ingenieurmangels werden einige Empfehlungen gegeben, die u.a. die Schule (Stärkung des naturwissenschaftlichen Unterrichts), das Studium (Einführung von Bachelor- und Masterstudiengängen, Modernisierung der Studiengänge, großzügigere Bereitstellung von Stipendien) sowie den Arbeitsmarkt betreffen (Verstärkung der Wiedereingliederung arbeitsloser Ingenieure, Verbesserung der Weiterbildungsmöglichkeiten, Entwicklung eines Frühwarnsystems, um rechtzeitig auf Schwankungen von Angebot und Knappheit von Absolventen reagieren zu können). (IAB)

SW: Ingenieur [1-23]; Arbeitskräftenachfrage [1]; Arbeitskräftebedarf [2]; Hochschulabsolventen [3]; Arbeitsmarktchancen [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Berufsbild - Strukturwandel [6]; Qualifikationsanforderungen [7,24]; Schlüsselqualifikation [8,24]; Studentenzahl [9]; Studium [10,25,26]; Modularisierung [11,25]; Abbrecherquote [12,26]; Schulbildung [13,27-29]; technische Bildung [14,27]; naturwissenschaftliche Bildung [15,28]; Mathematikunterricht [16,29]; Frauen [17]; Arbeitslose [18,30]; berufliche Reintegration [19,30]; ausländische Studenten [20]; ausländische Arbeitnehmer [21,31]; Arbeitserlaubnis [22,31]; Weiterbildung [23];

92-60.0101 (k010612f72, 11.10.2007)

- **Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.): GreenTech made in Germany : Umwelttechnologie-Atlas für Deutschland. / Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.).– München : Vahlen, 2007 (ISBN 978-3-8006-3435-4).**

Abstract: "Der Schutz des Klimas und die Schonung der natürlichen Ressourcen gehören zu den großen Herausforderungen unserer Zeit. Sie sind nur mit Hilfe innovativer Umwelttechnologien zu meistern. Schon heute ist die Umwelttechnikbranche in Deutschland ein bedeutender Wirtschaftsfaktor, dessen Bedeutung künftig noch zunehmen wird. Der Umwelttechnologie-Atlas für Deutschland bietet einen Überblick über das gesamte Spektrum dieser Zukunftsbranche. Es werden technologische Trends, das wirtschaftliche Potenzial und regionale Schwerpunkte der Umwelttechnologien in sechs Leitmärkten dargestellt: Umweltfreundliche Energieerzeugung und -speicherung, Energieeffizienz, Rohstoff- und Materialeffizienz, Kreislaufwirtschaft, nachhaltige Wasserwirtschaft und nachhaltige Mobilität." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Umwelttechnik [1-35,72-74]; Umweltschutzindustrie [1,36-54,75-77]; Innovation [2]; Produktinnovation [3]; Innovationspotenzial [4]; Energietechnik [5,36,65,66]; Alternativtechnik [6,37,62]; Energieerzeugung [7,38,62-65]; Energiespeicherung [8,39,66]; regenerative Energie [9,55-61]; Solarenergie [10,55]; Wasserkraft [11,56]; Geothermik [12,57]; Erdwärme [13,58]; Windenergie [14,59]; Biomasse [15,60]; nachwachsende Rohstoffe [16,61]; Kohlekraftwerk [17,63]; Wärmekraftwerk [18,64]; Energieverbrauch [19,40]; Energieeinsparung [20,41]; Rohstoffnutzung [21,42]; Kreislaufwirtschaft [22,43]; Recycling [23,44]; Abfallbeseitigung [24,45]; Abfallvermeidung [25,46]; Abfallwirtschaft [26]; nachhaltige Entwicklung [27,67,68]; Wasserwirtschaft [28,47,67]; Automobilindustrie [29,48,68]; Unternehmen [30,49]; Forschungseinrichtung [31,50,69]; Umweltforschung [32,51,69]; Umweltökonomie [33,52,70,71]; Wirtschaftsentwicklung [34,53,70]; Beschäftigungsentwicklung [35,54,71]; Elektrizitätserzeugung [72,75]; Elektrizitätsversorgung [73,76]; Elektrizitätswirtschaft [74,77]; Umweltschutzindustrie [78]; regionale Verteilung [78];

90-116.0326 (k080827j01, 8.9.2008)

- **Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.): GreenTech made in Germany 2.0 : Umwelttechnologie-Atlas für Deutschland mit CD-ROM. / Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.).– München :**

---

Vahlen, 2009 (ISBN 978-3-8006-3637-2)

(<http://www.umweltministerium.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/greentech2009.pdf>).

Abstract: "Auf vielfachen Wunsch der Unternehmen und Forschungseinrichtungen der Umwelttechnik-Branche hat das BMU in Zusammenarbeit mit Roland Berger Strategy Consultants eine neue Auflage des Umwelttechnologie-Atlas erarbeitet: 'GreenTech made in Germany 2.0'. (...) Umwelttechnologien und Umweltinnovationen entwickeln sich weiter zu einem Motor für Wachstum und Beschäftigung. So ist der überarbeiteten Neuauflage des Umwelttechnologie-Atlas zu entnehmen, dass Umwelttechnologien im Jahr 2007 rund 8 Prozent des deutschen Bruttoinlandsprodukts erwirtschafteten, bis 2020 wird sich dieser Anteil auf 14 Prozent erhöhen. Weltweit wird sich der Umsatz der Umweltindustrien bis zum Jahr 2020 mehr als verdoppeln, und zwar auf annähernd 3.200 Milliarden Euro. (...) Das Wachstum bei den ökologischen Jobs setzt sich konsequenterweise ebenfalls fort. Zwischen 2008 und 2009 rechnen die Unternehmen in Deutschland mit einem Mitarbeiterzuwachs von 19 Prozent. (...) Der Umwelttechnologie-Atlas (...) basiert auf einer Befragung von rund 1300 Umwelttechnikunternehmen und 200 Forschungseinrichtungen in Deutschland. Im Fokus stehen sechs Leitmärkte der Zukunft: Umweltfreundliche Energieerzeugung, Energieeffizienz, Rohstoff- und Materialeffizienz, Kreislaufwirtschaft, nachhaltige Wasserwirtschaft und nachhaltige Mobilität. Der Atlas kartografiert die Zukunftsbranche 'green tech': Er untersucht das Leistungsvermögen der Umwelttechnologie: in Deutschland, in den Bundesländern und bei den wichtigsten internationalen Wettbewerbern (USA, Japan, Brasilien, Russland, Indien, China). (...) Als Beilage wurde ein umfangreiches Firmenverzeichnis der Teilnehmer der Befragung auf DVD veröffentlicht." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Umwelttechnik |1-35,72-74|; Umweltschutzindustrie |1,36-54,75-77|; Innovation |2|; Produktinnovation |3|; Innovationspotenzial |4|; Energietechnik |5,36,65,66|; Alternativtechnik |6,37,62|; Energieerzeugung |7,38,62-65|; Energiespeicherung |8,39,66|; regenerative Energie |9,55-61|; Solarenergie |10,55|; Wasserkraft |11,56|; Geothermik |12,57|; Erdwärme |13,58|; Windenergie |14,59|; Biomasse |15,60|; nachwachsende Rohstoffe |16,61|; Kohlekraftwerk |17,63|; Wärmekraftwerk |18,64|; Energieverbrauch |19,40|; Energieeinsparung |20,41|; Rohstoffnutzung |21,42|; Kreislaufwirtschaft |22,43|; Recycling |23,44|; Abfallbeseitigung |24,45|; Abfallvermeidung |25,46|; Abfallwirtschaft |26|; nachhaltige Entwicklung |27,67,68|; Wasserwirtschaft |28,47,67|; Automobilindustrie |29,48,68|; Unternehmen |30,49|; Forschungseinrichtung |31,50,69|; Umweltforschung |32,51,69|; Umweltökonomie |33,52,70,71|; Wirtschaftsentwicklung |34,53,70|; Beschäftigungsentwicklung |35,54,71|; Elektrizitätserzeugung |72,75|; Elektrizitätsversorgung |73,76|; Elektrizitätswirtschaft |74,77|; Umweltschutzindustrie |78|; regionale Verteilung |78|;

90-116.0328 (k090624801, 25.6.2009)

- Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.); Umweltbundesamt (Hrsg.): Umweltwirtschaftsbericht 2009. / Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.); Umweltbundesamt (Hrsg.).– Berlin u.a., 2009 ([http://www.bundesumweltministerium.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/umweltwirtschaftsbericht\\_2009.pdf](http://www.bundesumweltministerium.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/umweltwirtschaftsbericht_2009.pdf)).

Abstract: "Der erste Umweltwirtschaftsbericht, eine gemeinsame Publikation von Bundesumweltministerium und Umweltbundesamt, zeigt die enge Verknüpfung zwischen Ökologie und Ökonomie und die neue Rolle der Umweltpolitik. Der Umweltwirtschaftsbericht zieht das Resümee aus zahlreichen Forschungsprojekten der vergangenen Jahre. Er greift auf einen tiefen Fundus an Daten und Zahlenmaterial von Forschungseinrichtungen und statistischen Ämtern zurück, führt die vielfältigen Informationen erstmals übersichtlich und aktuell zusammen und interpretiert sie. Damit leistet der Bericht einen Beitrag, die häufig ideologiegeleitete Diskussion im Feld Umwelt und Wirtschaft zu versachlichen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Umweltökonomie |1-20|; Umweltverträglichkeit |1,21|; Volkswirtschaft |2,35|; Umweltpolitik |3,21-34|; Umweltschutz |4,22|; Umweltmanagement |5,23|; Umweltschutzindustrie |6,24|; Marktanteil |7,36|; Außenhandel |8,37|; Wirtschaftsentwicklung |9,38|; Klimaschutz |10,25|; Umwelttechnik |11,26|; Beschäftigungseffekte |12,39|; nachhaltige Entwicklung |13,27,40|; Wirtschaftspolitik |14,28,41|; Energieerzeugung |15,29|; Rohstoffnutzung |16,30|; Kreislaufwirtschaft |17,31|; Verkehrstechnik |18,32|; Wasserwirtschaft |19,33|; Wachstumspolitik |20,34|; Ökologie |35-41|;

(k090212f01, 23.2.2009)

- Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.): Jahresbericht der Bundesregierung zum Stand der deutschen Einheit 2007 : Chancen nutzen, Zusammenhalt sichern. / Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925f02.pdf>).

Abstract: Der Jahresbericht der Bundesregierung zum Stand der Deutschen Einheit 2007 bilanziert die wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklung in den neuen Bundesländern. Ausführlich werden die Maßnahmen und Programme der Bundesregierung beschrieben, die den Aufbau Ost fördern. Es wird festgestellt, dass sich die wirtschaftliche Lage in den neuen Ländern zum Positiven wandelt: 'Die neuen Länder sind auf einem guten wirtschaftlichen Entwicklungspfad.' Mit einem Wachstum von drei Prozent im Jahr 2006 wuchs die Wirtschaft in Ostdeutschland stärker als in den alten Ländern. Bedeutsam für diese Entwicklung ist das starke Wachstum der Industrie mit 11,6 Prozent in den neuen Bundesländern, das mehr als doppelt so viel wie in Westdeutschland anstieg. Auch das Baugewerbe leistete mit 4,4 Prozent höherer Wertschöpfung erstmals seit 1995 wieder einen positiven Beitrag zur Gesamtentwicklung. Die Konzentration der Bundesregierung auf die Förderung von Wachstums- und Innovationspotenzialen hat Früchte getragen: In Ostdeutschland haben sich in den letzten Jahren Zukunftsbranchen wie Solarindustrie und Mikroelektronik angesiedelt. Die positive

wirtschaftliche Entwicklung ist auf dem Arbeitsmarkt angekommen. Die Arbeitslosenquote ist auf 17,3 Prozent gegenüber 18,3 Prozent im Jahr 2005 zurückgegangen. Auch die Zahl der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnisse stieg um 1,2 Prozent. Allerdings ist die Arbeitslosenquote in Ostdeutschland nahezu doppelt so hoch wie in Westdeutschland. Die Arbeitslosigkeit von gut 1,48 Millionen Menschen ist eines der größten Probleme. Insbesondere Langzeitarbeitslose, Ältere und gering qualifizierte Jugendliche werden erst ansatzweise von der positiven wirtschaftlichen Entwicklung erfasst. In vielen Regionen besteht nach wie vor struktureller Nachholbedarf. Um gleichwertige Lebensverhältnisse - wie in Westdeutschland - zu erreichen, bedarf es solidarischer Anstrengungen. Nach wie vor existieren in Ostdeutschland gravierende strukturelle Defizite. Der so genannte Solidarpakt II wird daher wie vereinbart bis zum Jahr 2019 umgesetzt. Er sichert den weiteren Entwicklungsprozess in den neuen Ländern ab. Mit dem Solidarpakt II werden diesen Ländern in den Jahren 2005 bis 2019 insgesamt 156 Milliarden Euro zur Verfügung gestellt. (IAB)

SW: staatlicher Zusammenschluss - Erfolgskontrolle [1]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Arbeitsmarktentwicklung [3]; Regionalentwicklung [4]; regionale Wirtschaftsförderung [5]; internationale Zusammenarbeit [6]; europäische Integration [7]; Investitionsförderung [8]; europäischer Strukturfonds [9]; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung [10]; Mittelstand [11,82]; Wirtschaftspolitik [12,82]; Unternehmensgründung - Förderung [13]; Beschäftigungsförderung [14]; Arbeitsmarktpolitik [15]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [16,83-87]; Langzeitarbeitslose [17,83]; Langzeitarbeitslosigkeit [18,84]; Jugendarbeitslosigkeit [19,85]; ältere Arbeitnehmer [20,86]; Niedrigqualifizierte [21,87]; Infrastrukturpolitik [22]; Verkehrspolitik [23]; Verkehrsplanung [24,88]; Infrastrukturpolitik [25]; Infrastrukturplanung [26]; Public Private Partnership [27,88]; Technologiepolitik [28,95-98]; Innovationspolitik [29]; Zukunftsinvestitionsprogramm [30,89]; Hochtechnologie [31,89,98]; zwischenbetriebliche Kooperation [32]; regionales Cluster [33,95]; Umwelttechnik [34,96]; Energietechnik [35,97]; Standortfaktoren [36]; Forschungspolitik [37]; Hochschulpolitik [38]; Forschungsumsetzung [39,90]; Hochschulforschung [40,90]; Ausbildungsförderung [41]; Bildungspolitik [42]; Berufsbildungspolitik [43]; überbetriebliche Ausbildung [44]; Regionalpolitik [45]; regionale Wirtschaftsförderung [46,91]; ländlicher Raum [47,91]; Agrarpolitik [48,92]; Tourismus [49]; nachwachsende Rohstoffe [50,92]; Gemeinschaftsaufgabe Agrarstruktur und Küstenschutz [51]; Stadtentwicklung [52]; Städtebau [53]; soziale Verantwortung [54,94]; Familienpolitik [55,94]; Frauenförderung [56]; Energiepolitik [57]; Umweltpolitik [58]; regenerative Energie [59]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [60,93]; Bruttoinlandsprodukt [61,93]; regionaler Vergleich [62,95]; Produktivitätsentwicklung [63]; Wertschöpfung [64]; sektorale Verteilung [65]; Konjunkturindikatoren [66]; Investitionsquote [67]; Erwerbsbeteiligung [68]; Arbeitsmarktindikatoren [69]; Exportquote [70]; Einkommensentwicklung [71]; demografischer Wandel [72]; Familienpolitik [73]; Jugendpolitik [74]; Altenpolitik [75]; Alterssicherung [76]; Rentenpolitik [77]; Gesundheitspolitik [78]; Kulturpolitik [79]; Sport [80]; politische Bildung [81]; Ostdeutschland [1-81]; Westdeutschland [1] (k080925f02, 8.10.2008)

- Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.): Fünfter ePerformance Report 2009 : IKT-Standort Deutschland im europäischen Vergleich. / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.).– Berlin, 2009

(<http://www.bmwi.de/BMWi/Redaktion/PDF/M-O/monitoring-iuk-5-performance-report,property=pdf,bereich=bmwi,sprache=de,rwb=true.pdf>).

Abstract: "Mit dem 5. ePerformance Report 2009 - IKT-Standort Deutschland im europäischen Vergleich wird die Daten-, Informations- und Interpretationstiefe des Faktenberichtes durch eine kompakte Darstellung erweitert. Mithilfe von 28 IKT-'Kernindikatoren' wird Deutschland im Ranking der fünf bevölkerungsstärksten europäischen Staaten (Deutschland, Großbritannien, Frankreich, Italien und Spanien) sowie im internationalen Vergleich positioniert.

Die zentralen Ergebnisse lauten:

- Deutschland liegt bei 17 von 28 beobachteten Kernindikatorwerten über dem europäischen Durchschnitt.
- Bei drei Indikatoren entspricht die deutsche Performance nahezu dem europäischen Durchschnitt.
- Bei acht Indikatoren besteht für den IKT-Standort Deutschland Nachholbedarf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Informationswirtschaft - internationaler Vergleich [1-14,17,18]; Benchmarking [8]; Forschung und Entwicklung [9]; Patente [10]; Umsatzentwicklung [11]; Telekommunikation [12]; Preisentwicklung [12]; E-Commerce [13]; Infrastruktur [14-16]; Internet [15]; ISDN [16]; Personalcomputer - Quote [17]; private Haushalte [17]; EDV-Anwendung [18]; Unternehmen [18]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Europa [2]; Großbritannien [3]; Italien [4]; Frankreich [5]; Spanien [6]; USA [7]

(k090630f03, 10.11.2009)

- Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.): Jahreswirtschaftsbericht 2007 : den Aufschwung für Reformen nutzen. / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.).– Berlin, 2007

([http://www.bmwi.de/BMWi/Redaktion/PDF/Publikationen/jahreswirtschaftsbericht\\_\\_2007,property=pdf,bereich=bmwi,sprache=de,rwb=true.pdf](http://www.bmwi.de/BMWi/Redaktion/PDF/Publikationen/jahreswirtschaftsbericht__2007,property=pdf,bereich=bmwi,sprache=de,rwb=true.pdf)).

Abstract: Der Bericht der Bundesregierung stellt im ersten Teil die von der Bundesregierung verfolgte Wirtschafts- und Finanzpolitik sowie die in diesen Teil integrierte Stellungnahme der Bundesregierung zum Jahresgutachten 2006/07 des Sachverständigenrates zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung dar. Der als Anhang dem Bericht angefügte Tabellenteil enthält eine Bilanz der Maßnahmen der Bundesregierung seit Beginn der laufenden Legislaturperiode sowie die für 2007 und darüber hinaus geplanten Maßnahmen. Im zweiten Teil wird die Projektion der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung für das laufende Jahr erläutert. Die Bundesregierung geht von einem wirtschaftlichen Wachstum von 1,7 Prozent aus sowie von einem Anstieg der Zahl der Erwerbstätigen um 300.000 Personen im Jahresdurchschnitt und von einer Verringerung der Zahl der

---

Arbeitslosen um rund 480.000 Personen. Für die deutsche Wirtschaft wird ein klarer Wachstumskurs und ein günstiges inländisches Preisklima konstatiert. 'Der Konjunkturmotor läuft wieder rund', und 'der Schwung für das Wachstum kommt zunehmend aus dem Inland. Es wird lebhaft investiert, die Arbeitslosigkeit sinkt, es entstehen erstmals seit langem wieder in erheblichem Umfang sozialversicherungspflichtige - und damit prinzipiell längerfristig angelegte - Beschäftigungsverhältnisse.' Als wichtigste Handlungsfelder werden genannt: die nachhaltige Konsolidierung der Staatsfinanzen, die Stärkung von Wettbewerb und Investitionsdynamik, die Förderung der Wissensgesellschaft, die langfristige Sicherung der Wohlstandsgrundlagen sowie die Aktivierung von Beschäftigungspotenzialen. (IAB)

SW: Jahreswirtschaftsbericht |1-27|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |1|; Wirtschaftspolitik |2|; Finanzpolitik |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Beschäftigungspolitik |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Finanzpolitik |8|; Steuerpolitik |9|; Wirtschaftswachstum |10|; Haushaltskonsolidierung |11,38|; öffentlicher Haushalt |12,38|; Wirtschaftswachstum |13|; Unternehmensgründung - Förderung |14|; Wirtschaftsförderung |15|; Investitionspolitik |16|; Wettbewerbspolitik |17|; Wissensgesellschaft |18,33-36|; Forschung und Entwicklung |19,33|; Forschungspolitik |20,34|; Innovationspolitik |21,35|; Bildungspolitik |22,36|; soziale Sicherheit |23,37|; Sozialversicherung |24,37|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |25,28-30|; Arbeitslosenversicherung |26,32|; Arbeitslosenversicherungsbeitrag |32|; schwervermittelbare Arbeitslose |28|; Niedriglohngruppe |29|; Lohnpolitik |27,30,31|; Gewinnbeteiligung |31|;

(k080307f01, 27.3.2008)

- Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.): Jahreswirtschaftsbericht 2008 : Kurs halten!. / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://www.bmwi.de/BMWi/Redaktion/PDF/Publikationen/jahreswirtschaftsbericht-2008,property=pdf,bereich=bmwi,sprache=de,rwb=true.pdf>).

Abstract: Der Jahreswirtschaftsbericht 2008 der Bundesregierung stellt im ersten Teil die verfolgte Wirtschafts- und Finanzpolitik sowie die Stellungnahme der Bundesregierung zum Jahresgutachten 2007/08 des Sachverständigenrates zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung auf zentrale wirtschaftspolitische Themenschwerpunkte fokussiert dar. In Teil zwei wird die Projektion der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung für das laufende Jahr erläutert. Eine Bilanz der Maßnahmen der Bundesregierung seit Beginn der laufenden Legislaturperiode sowie die für 2008 und darüber hinaus geplanten Maßnahmen enthält der Tabellenteil im Anhang. Als positives Ergebnis der Reformen in den letzten Jahren wird der Aufschwung mit einer Rekord-Beschäftigung und mit einem ausgeglichenen Staatshaushalt hervorgehoben. Für das laufende Jahr geht die Bundesregierung von einem wirtschaftlichen Wachstum von 1,7 Prozent aus. Die Zahl der Erwerbstätigen wird im Jahresdurchschnitt um 280.000 Personen steigen und die Arbeitslosigkeit weiter sinken (im Jahresdurchschnitt um 330.000 Personen). Als vordringlichste Aufgabe wird der weitere Abbau der Arbeitslosigkeit angesehen. Hierzu sollen Teilzeitarbeit und tarifliche Öffnungsklauseln, befristete Arbeitsverträge, Zeitarbeit, Minijobs und Zeitkonten beitragen. Als wichtiges beschäftigungspolitisches Reformziel wird genannt, die Lohnzusatzkosten, d. h. die paritätisch finanzierten Beitragssätze in der Sozialversicherung, dauerhaft unter 40 Prozent zu halten. Die Reduzierung des Beitragssatzes zur Arbeitslosenversicherung auf 3,3 Prozent zum 1. Januar 2008 ist hierzu ein wesentlicher Schritt. Weitere Maßnahmen in diesem Bereich zielen auf eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf und ein längerfristig angelegtes Konzept für eine arbeitsmarktgerechte Zuwanderung von Arbeitskräften. (IAB)

SW: Jahreswirtschaftsbericht |1-16,24-33,39|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |1|; Wirtschaftspolitik |2|; Finanzpolitik |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Beschäftigungspolitik |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Finanzpolitik |8|; Steuerpolitik |9|; Wirtschaftswachstum |10|; Haushaltskonsolidierung |11,44|; öffentlicher Haushalt |12,44|; Wirtschaftswachstum |13|; Unternehmensgründung - Förderung |14|; Wirtschaftsförderung |15|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |16-23,38|; Teilzeitarbeit |17|; Öffnungsklausel |18|; befristeter Arbeitsvertrag |19|; Leiharbeit |20|; Mini-Job |21|; Arbeitszeitkonto |22|; Einwanderungspolitik |23,37|; Fachkräfte |37|; schwervermittelbare Arbeitslose |38|; Beruf und Familie |24|; Sozialpolitik |25,43|; Arbeitslosenversicherung |26,43|; Arbeitslosenversicherungsbeitrag |27|; Sozialabgaben |28|; Forschung und Entwicklung |29|; Innovationspolitik |30|; Technologiepolitik |31|; Umweltpolitik |32,34-36|; Energiepolitik |33,34|; nachhaltige Entwicklung |35|; Klimaschutz |36|; Wettbewerbspolitik |39-42|; Post |40|; Energiewirtschaft |41|; Gesundheitswesen |42|;

(k080307f02, 20.3.2008)

- Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.): Nationales Reformprogramm Deutschland 2008 bis 2010 : Umsetzungs- und Fortschrittsbericht 2009. Unterrichtung durch die Bundesregierung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/13940 v. 06.08.2009, 2009, 40 S.; 509 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090915p04.pdf>).

Abstract: "Deutschland hat weit mehr Maßnahmen zur Bewältigung der Wirtschaftskrise auf den Weg gebracht als es die Vorgaben des Europäischen Rates vom 11. und 12. Dezember 2008 verlangten. Dies schreibt die Bundesregierung in dem als Unterrichtung vorgelegten Umsetzungs- und Fortschrittsbericht über das Nationale Reformprogramm Deutschland 2008 bis 2010. Der Umfang der beschlossenen konjunkturwirksamen Maßnahmen betrage einschließlich der Pendlerpauschale über 95 Milliarden Euro. Das entspreche etwa vier Prozent des Bruttoinlandsprodukts. Zusammen mit den automatischen Stabilisatoren, deren Wirkung die EU-Kommission auf 3,1 Prozent des Bruttoinlandsprodukts schätze, 'leistet Deutschland damit einen weit überdurchschnittlichen Beitrag zur Krisenbewältigung in der EU', heißt es in der Unterrichtung. Mit ihren beiden Konjunkturpaketen habe die Regierung eine Reihe von langfristig sinnvollen, kurzfristig umsetzbaren und rasch

---

wirksamen Maßnahmen auf den Weg gebracht. Dies sei ein 'finanzieller Kraftakt' gewesen, schreibt die Regierung. Ziel der Pakete sei es gewesen, in einer möglichst frühen Phase der konjunkturellen Abschwächung stabilisierende Maßnahmen einzuleiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reformpolitik |1-16|; Wirtschaftspolitik |1,18-21|; Konjunkturpolitik |2,18|; Forschungspolitik |3|; Wissenschaftspolitik |4|; Technologiepolitik |5|; Innovationspolitik |6|; Wettbewerbspolitik |7|; Wachstumspolitik |8,19|; Finanzpolitik |9,20|; Haushaltspolitik |10,17,21|; Haushaltskonsolidierung |17|; Umweltpolitik |11,22,23|; Energiepolitik |12,22|; Klimaschutz |23|; Arbeitsmarktpolitik |13|; Strukturpolitik |14|; Steuerpolitik |15|; Kurzarbeit |16|;

Z 198 (k090915p04, 24.9.2009)

- **Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.): Wirtschaftsdaten Neue Bundesländer. / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.).– Berlin, 2009** (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091102j06.pdf>).

Abstract: Die Publikation enthält Wirtschaftsdaten zu den neuen Bundesländern und Vergleichsdaten zu den alten Bundesländern in tabellarischer Form. Sie gliedert sich in: 1. Regionaldaten (Ausgewählte Wirtschaftsdaten zur Lage in den neuen Ländern, Wirtschafts- und Strukturdaten der neuen Länder im Vergleich zu den alten Ländern), 2. Ergebnisse der volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen für die neuen Länder (Wichtige gesamtwirtschaftliche Daten im Ost-West-Vergleich, Bruttoinlandsprodukt BIP - alte und neue Bundesländer -, Reale Wachstumsraten des BIP gegenüber Vorjahr in Prozent, Anstieg des realen BIP je Erwerbstätigen gegenüber Vorjahr in Prozent, Anteil der Bruttowertschöpfung verschiedener Wirtschaftsbereiche an der Bruttowertschöpfung 2008, Wachstumsraten der Bruttowertschöpfung nach einzelnen Wirtschaftsbereichen in den neuen Ländern gegenüber Vorjahr in Prozent, Anteil der Bruttowertschöpfung im Verarbeitenden Gewerbe sowie im Baugewerbe der neuen Länder an der BWS der neuen Länder insgesamt in Prozent, Erwerbstätige im Verarbeitenden Gewerbe und Baugewerbe in den neuen Ländern, Verfügbares Einkommen, Lohnkosten, Produktivität und Lohnstückkosten im Ost-West-Vergleich) ' 3. Konjunkturindikatoren (Entwicklung der Produktion in den neuen Ländern, Entwicklung der Zahl der Beschäftigten im Verarbeitenden Gewerbe sowie Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden, Anzahl der Baugenehmigungen und Baufertigstellungen im Wohnungsbau in den neuen Ländern, Exportquote im Bergbau und Verarbeitenden Gewerbe, Ausfuhr nach Bundesländern), 4. Arbeitsmarktdaten (Eckwerte des Arbeitsmarktes für die neuen Länder - Mai 2009 -, Teilnehmer an arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen in den neuen Ländern, Erwerbsbeteiligung in den alten und neuen Ländern) ' 5. Hauptförderinstrumente (Inanspruchnahme ausgewählter Förderinstrumente für die neuen Länder, Regionale Aufteilung der durch GRW-Mittel und ERP/EKH-Mittel geförderten Investitionen in den neuen Ländern), 6. Unternehmensgründungen und -liquidationen seit 1991, 7. FuE-Personal im Wirtschaftssektor und 8. Investitionstätigkeit (Anlageinvestitionen in den neuen Ländern, Anlageinvestitionen und Kapitalstock je Einwohner in den neuen Ländern, Sektorale Entwicklung der Investitionen in den neuen Ländern, Investitionen aller Wirtschaftsbereiche je Einwohner - Ost-West-Vergleich). (IAB)

SW: volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |1,2|; Bruttoinlandsprodukt |2|; Wirtschaftsentwicklung |3,20|; Wirtschaftswachstum |4|; Konjunkturindikatoren |5|; verarbeitendes Gewerbe |6|; Baugewerbe |7|; Wertschöpfung |6-8|; verfügbares Einkommen |9|; Lohnkosten |10|; Produktivitätsentwicklung |11|; Exportquote |12|; Beschäftigungsentwicklung |13|; Arbeitsmarktindikatoren |14,18|; regionale Wirtschaftsförderung |15|; Förderungsmaßnahme |15|; Investitionsquote |16|; Unternehmensentwicklung |17|; regionaler Vergleich |19,20|; Erwerbsbeteiligung |18|; Ostdeutschland |1,3-5,8-17,19|; Westdeutschland |19|

(k091102j06, 10.11.2009)

- **Bundesrat: Entschließung des Bundesrates zur Berücksichtigung des kinderspezifischen Bedarfs bei der Bemessung der Regelleistungen nach dem SGB II und der Regelsätze nach dem SGB XII : Beschluss des Bundesrates.** In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 329/08 (Beschluss) v. 23.05.2008, 2008, 4 S.; 18 KB (ISSN 0720-2946) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080526p05.pdf>).

Abstract: "Der Bundesrat fordert die Bundesregierung auf, die Regelleistung für Kinder nach dem SGB II sowie die Regelsätze nach dem SGB XII unverzüglich neu zu bemessen und als Grundlage dafür eine spezielle Erfassung des Kinderbedarfes vorzusehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialleistungen |1,3-14,24|; Sozialrecht |1,2|; Sozialpolitik |22-27|; Reformpolitik |2,3,22|; Sozialgesetzbuch II |4|; Leistungshöhe |5,15,18,27|; Bemessungsgrundlage |6,25|; Grundsicherung nach SGB XII |7|; Kinder |8,15-17,23|; Transferleistung |9,16,19,21,26|; Lebensunterhalt |10,20,21|; Bildungsausgaben |11,17|; Chancengleichheit |12,18-20|; Jugendliche |13|; Kinderbetreuung |14|;

Z 200 (k080526p05, 5.6.2008)

- **Bundesrat; Bundesregierung;: Entwurf eines Gesetzes zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente (Drucksache 16/10810) : Stellungnahme des Bundesrates und Gegenäußerung der Bundesregierung.** In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/11196 v. 03.12.2008, 2008, 46 S.; 397 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090210p01.pdf>).

Abstract: Der Bundesrat hat in seiner 851. Sitzung am 28. November 2008 beschlossen, zu dem Gesetzentwurf Stellung zu nehmen. Die Stellungnahme schlägt diverse Änderungen im Instrumentenset vor, z.B. sei die im Gesetzentwurf vorgesehene Abschaffung der freien Förderung als bislang flexibelstes Instrument der aktiven Arbeitsmarktpolitik widersprüchlich zur Zielsetzung nach mehr Effizienz und Flexibilität sowie größere



---

Handlungsspielräume vor Ort. Die Einführung des § 421h SGB III-E "Erprobung innovativer Ansätze" sei als Ersatz des § 10 SGB III ungeeignet. Die Gegenäußerung der Bundesregierung lehnt einen Großteil der Änderungsvorschläge ab. (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Reform |1,2,6-22|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |1,3,5|; Arbeitsvermittlung |2|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Arbeitslose |4|; berufliche Reintegration |4|; öffentliche Ausgaben |5|; Grundsicherung nach SGB II |6|; Entbürokratisierung |7|; Arbeitsförderung |8|; job rotation |9|; Personal-Service-Agentur |10|; benachteiligte Jugendliche |11|; Benachteiligtenförderung |11,23|; Zielvereinbarung |12|; Sozialgesetzbuch II |13|; Sozialgesetzbuch III |14|; Berufsbildungsgesetz |15|; Handwerksordnung |16|; Beruf und Familie |17|; Eingliederungsvereinbarung |18|; Aktivierung |19,23|; Ausbildungsförderung |20|; Einstiegsgeld |21|; Arbeitsgelegenheit |22|;

Z 198 (k090210p01, 19.2.2009)

- Bundesrechnungshof (Hrsg.): Bericht nach § 99 BHO über die Durchführung der Grundsicherung für Arbeitsuchende : Angemessenheit der Leistungen für Unterkunft und Heizung nach § 22 Abs. 1 des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch. / Bundesrechnungshof (Hrsg.).– Bonn, 2007  
(<http://www.bundesrechnungshof.de/veroeffentlichungen/sonderberichte/grundsicherung-arbeitssuchende.pdf>).

Abstract: "Der Bund beteiligt sich zweckgebunden an den Leistungen der Kommunen für Unterkunft und Heizung als Teil der Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch - Grundsicherung für Arbeitsuchende. Erwerbsfähige Hilfebedürftige, die die Anspruchsvoraussetzungen nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) erfüllen, erhalten als Grundsicherung neben den Regelleistungen zur Sicherung ihres Lebensunterhaltes die Leistungen für Unterkunft und Heizung in Höhe der tatsächlichen Aufwendungen, soweit diese angemessen sind (§ 22 Abs. 1 Satz 1 SGB II). § 27 SGB II ermächtigt das Bundesministerium für Arbeit und Soziales, im Einvernehmen mit dem Bundesministerium der Finanzen durch Rechtsverordnung zu bestimmen, welche Aufwendungen für Unterkunft und Heizung angemessen sind und unter welchen Voraussetzungen die Leistungen pauschaliert werden können. Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales hat von dieser Ermächtigung bislang keinen Gebrauch gemacht. Unterschiedliche Vorgaben und Methoden der Grundsicherungsstellen bei Ermittlung der angemessenen Aufwendungen für Unterkunft und Heizung führten zu uneinheitlicher und zum Teil rechtswidriger Gesetzesanwendung sowie zu wesentlichen Ungleichbehandlungen der Hilfeempfänger." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1,3|; Unterkunftskosten |1,2,4-7|; Leistungshöhe |2|; Bundesrechnungshof |3|; Kostensenkung |4,8,9|; Betriebskosten |5,9|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6|; Energiekosten |7,8|;

(k080107f03, 30.1.2008)

- Bundesrechnungshof: Bericht nach § 99 der Bundeshaushaltsordnung über die Organisation und Arbeitsweise der Finanzkontrolle Schwarzarbeit. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/7727 v. 11.01.2008, 2008, 32 S.; 478 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080306p03.pdf>).

Abstract: Der Bundesrechnungshof hat die Umsetzung der Maßnahmen zur Bekämpfung der Schwarzarbeit durch die Zollverwaltung untersucht und mit Unterstützung der Prüfungsämter des Bundes Frankfurt/Main und Hamburg Organisation und Arbeitsweise der Finanzkontrolle Schwarzarbeit (FKS) geprüft. Er hat dabei auch Gespräche mit Staatsanwaltschaften, Forschungsinstituten, Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften geführt, die sich mit Fragen der Schwarzarbeit und ihrer Bekämpfung befassen. Der Bundesrechnungshof unterrichtet mit diesem Bericht nach Paragraph 99 Bundeshaushaltsordnung über seine Erkenntnisse zu den Aktivitäten der Bundesregierung für eine verbesserte Bekämpfung der Schwarzarbeit in Deutschland. Grundlage der angestrebten Verbesserungen sind gesetzliche Regelungen und Maßnahmen, die Bundesregierung und Parlament in den Jahren 2003 und 2004 getroffen haben. Der Bericht stellt fest, dass die FKS die ihr intern gestellten Leistungsvorgaben (Zollverwaltungszielektatalog) zur Verfolgung und Ahndung der Schwarzarbeit in weiten Teilen erfüllen konnte. Eine Verringerung der Schwarzarbeit ist aber bisher nicht nachgewiesen. Daher kann der Gesetzgeber auch nach vier Jahren intensiver Verfolgung nicht davon ausgehen, dass Schwarzarbeit an Attraktivität verloren hat. Der Bundesrechnungshof spricht die Empfehlung aus, die FKS in ihrer zollunabhängigen Sonderfunktion zu verselbstständigen und sie etwa nach Art des Zollkriminalamtes unter dem Dach der Mutterverwaltung zu führen. (IAB)

SW: Schwarzarbeit - Kontrolle |1-9,11|; BillBG |10|; illegale Beschäftigung |1|; Organisationsstruktur |2|; Personalentwicklung |3|; öffentliche Ausgaben |4|; Tätigkeitsfelder |5|; Strafe |6|; Kriminalität |6|; Bundesrechnungshof |7|; Trägerschaft |8|; Gesetzgebung |9,10|; Werkvertragsarbeitnehmer |11|;

Z 198 (k080306p03, 14.3.2008)

- Bundesrechnungshof: Regierungsentwürfe für ein Gesetz zur Änderung des Grundgesetzes (Artikel 86a GG) und für ein Gesetz zur Regelung der gemeinsamen Aufgabenwahrnehmung in der Grundsicherung für Arbeitsuchende vom 13. Februar 2009. / Bundesrechnungshof.– Bonn, 2009  
([http://www.verdi-wir-in-der-ba.de/argen/BRH\\_Stellungnahme\\_ZAG\\_09\\_02\\_27.pdf](http://www.verdi-wir-in-der-ba.de/argen/BRH_Stellungnahme_ZAG_09_02_27.pdf)).

Abstract: Das Bundesverfassungsgericht hat mit seinem Urteil vom 20. Dezember 2007 die Einrichtung der Arbeitsgemeinschaften als mit dem Grundgesetz nicht vereinbare Mischverwaltung erklärt und dem Gesetzgeber aufgegeben, bis zum 31. Dezember 2010 eine gesetzliche Neuregelung zu schaffen. Die Stellungnahme des

---

Präsidenten des Bundesrechnungshofes bezieht sich auf Regierungsentwürfe für ein Gesetz zur Änderung des Grundgesetzes (Artikel 86a GG) und für ein Gesetz zur Regelung der gemeinsamen Aufgabenwahrnehmung in der Grundsicherung für Arbeitsuchende mit denen die Bundesregierung die Konsequenzen aus dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts zieht. Die Stellungnahme stellt fest, dass die vorliegenden Regierungsentwürfe komplexe Regelungsinhalte mit zentraler Bedeutung für die Herstellung gleichwertiger Lebensverhältnisse und die Wahrung der Rechts- und Wirtschaftseinheit in Deutschland beinhalten und bemängelt, dass aufgrund der sehr kurz gesetzten Frist nur eine kursorische Prüfung der Regierungsentwürfe möglich war. Der Bundesrechnungshof kritisiert, dass die Regierungsentwürfe die finanziellen Auswirkungen auf die öffentlichen Haushalte nur unzureichend berücksichtigen. Aus verfassungsrechtlicher Sicht wird in der Stellungnahme die Systementscheidung für eine duale Leistungsträgerschaft kritisiert. Zum Entwurf für ein Gesetz zur Regelung der gemeinsamen Aufgabenwahrnehmung wird festgestellt, dass ungeachtet grundsätzlicher Bedenken zur Wirtschaftlichkeit des gewählten Organisationsmodells die Zusammenlegung von Grundsicherungsstellen zu Verbesserungen führen kann, dass aber der Regierungsentwurf mit den wesentlichen Organstrukturen der derzeitigen Arbeitsgemeinschaften auch die damit einhergehenden Schwachstellen übernimmt. 'Die Regelungen des Regierungsentwurfs lassen insgesamt keine nachhaltige Verbesserung der Aufgabenwahrnehmung erwarten'. (IAB)

SW: Bundesverfassungsgericht |1|; Verfassungsrecht |2|; Verfassungsmäßigkeit |3,4|; ARGE |1-3|; Politikumsetzung |5|; Wirtschaftlichkeit |6|; Trägerschaft |7-10|; Arbeitsmarktpolitik |8|; Sozialpolitik |9|; Reformpolitik |10|; Zentrum für Arbeit und Grundsicherung |4-7|;

(k090511f05, 18.5.2009)

- **Bundesregierung (Hrsg.): Aufstieg durch Bildung : Qualifizierungsinitiative der Bundesregierung. / Bundesregierung (Hrsg.).– Berlin, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110f01.pdf>).

Abstract: Ziel der Qualifizierungsoffensive der Bundesregierung ist es, das deutsche Aus- und Weiterbildungssystem in Qualität und Wirkungsbreite grundlegend zu verbessern. Folgende Schwerpunkte werden beschlossen: 1. Verbesserung der Bildungschancen für Kinder unter sechs Jahren; 2. Jeder Bildungsweg soll zu einem Abschluss führen; 3. Förderung des sozialen Aufstiegs durch Bildung; 4. Erleichterung des Übergangs von der Schule in die Hochschule; 5. Mehr Aufmerksamkeit für Technik und Naturwissenschaften; 6. Verbesserung der Chancen für Frauen; 7. Weiterbildung - Lernen im gesamten Lebenslauf. Anschließend werden zu allen Punkten konkrete Maßnahmen in der Verantwortung der Bundesregierung genannt. Hierzu zählen u.a. die Verknüpfung von frühkindlicher Bildung und Betreuung; die Ausbildungsplatzförderung durch einen Ausbildungsbonus für die zusätzliche Ausbildung besonders förderungsbedürftiger Altbewerber; die Vergabe eines Aufstiegsstipendiums für besonders erfolgreiche Ausbildungsabsolventen; die Schaffung einer Serviceagentur zur besseren Vermittlung von Studienplätzen; die Einführung eines Freiwilligen Technischen Jahres zur Berufsorientierung; die Gewinnung von mehr jungen Frauen für naturwissenschaftlich-technische Berufe sowie die Stärkung regionaler Weiterbildungsstrukturen. (IAB)

SW: Bildungspolitik |1,3,4,7,10,11|; Bildungschancengleichheit |1,2,14|; soziale Herkunft |2|; sozialer Aufstieg |3|; Aufstiegsförderung |3,9|; Frühförderung |4-6|; Kindergarten |5|; Vorschulerziehung |6|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |7,8|; Berufsbildungssystem |8|; Hochschulsystem |8|; Stipendium |9|; Weiterbildungsförderung |10|; lebenslanges Lernen |10|; Frauenförderung |11-14|; naturwissenschaftliche Berufe |12,15,17|; technische Berufe |13,16,18|; Berufsorientierung |15,16|; Berufsnachwuchs |17,18|; Ausbildungsförderung |19|; Berufsbildungspolitik |19|;

(k080110f01, 30.1.2008)

- **Bundesregierung (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.); Statistisches Bundesamt (Mitarb.): Dritte Bilanz Chancengleichheit - Europa im Blick : dritte Bilanz der Vereinbarung zwischen der Bundesregierung und den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Privatwirtschaft. / Bundesregierung (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.); Statistisches Bundesamt (Mitarb.).– Berlin, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080620f05.pdf>).

Abstract: "Die auf europäischer Ebene gesetzten Impulse zur Gleichstellung von Frauen und Männern auf dem Arbeitsmarkt werden von der Bundesregierung und den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft gemeinsam aufgegriffen mit dem Ziel, die Chancengleichheit in Deutschland zu verbessern. Grundlage dafür ist weiterhin die 'Vereinbarung zwischen der Bundesregierung und den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Privatwirtschaft' aus dem Jahr 2001. In der nun vorliegenden dritten Bilanz der Vereinbarung wird der Stand der Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Wirtschaft nicht nur national, sondern auch dort, wo es die Datenlage ermöglicht, im europäischen Vergleich dargestellt. In solchen Vergleichen liegt die Chance, sich der Situation im eigenen Land besser bewusst zu werden. 2006 lag die Frauenerwerbstätigenquote in Deutschland bei 62,2 %. Damit liegen wir bereits heute über den Zielvorgaben der Lissabon-Strategie, nach der bis zum Jahr 2010 eine Frauenerwerbstätigenquote von über 60 % erreicht sein soll. Deutschland liegt damit auch über dem Europäischen Durchschnitt von 57,2 % Frauenerwerbstätigenquote im Jahr 2006 und im Vergleich zu anderen Mitgliedstaaten im oberen Mittelfeld." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktchancen |1|; Chancengleichheit |1-4|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; erwerbstätige Frauen |2,5,6,8,15-17|; erwerbstätige Männer |3,8|; Frauenerwerbstätigkeit |4|; Führungskräfte |5|; Aufstiegsförderung |6,7,14|; beruflicher Aufstieg |6|; Frauenförderung |7|; Lohnunterschied |8|; Bildungschancen

---

[9-13]; Berufsausbildung [10]; Hochschulbildung [11]; Weiterbildung [12]; Promotion [13]; Mentoring [14]; Unternehmensgründung [15]; Unternehmer [16]; Beruf und Familie [17-19]; Arbeitszeitflexibilität [18]; Kinderbetreuung [19]; Frauen [9];  
(k080620f05, 30.6.2008)

- **Bundesregierung: Der Nationale Integrationsplan : Neue Wege - Neue Chancen. / Bundesregierung.– Berlin, 2007**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080108f12.pdf>).

Abstract: "Der Nationale Integrationsplan stellt die Integrationsinitiativen des Bundes, der Länder, der Kommunen und der Bürgergesellschaft erstmals auf eine gemeinsame Grundlage. Er wurde im Dialog von Vertreterinnen und Vertretern aller staatlichen Ebenen, der wichtigsten nichtstaatlichen Organisationen und der Migrantinnen und Migranten erarbeitet. Alle Beteiligten haben sich im Nationalen Integrationsplan verpflichtet, geeignete Maßnahmen für eine bessere Integration zu ergreifen und umzusetzen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Migranten [1,4]; soziale Integration [1-3,28]; Ausländerpolitik [2,5-16]; Ausländerarbeit [3-5]; Ausländer [17-24]; politische Planung [30-34]; Sozialpolitik [6,17,30]; Bildungspolitik [7,18,31]; ausländische Jugendliche [8,19]; Kulturpolitik [9,32]; Kommunalpolitik [10,20,33]; Sport [21,28]; Sprachförderung [11,27]; ausländische Kinder [12,27]; ausländische Frauen [13,25,26]; Lebenssituation [26]; Gleichberechtigung [25]; Massenmedien [14]; ehrenamtliche Arbeit [22]; soziale Partizipation [15,23]; politische Partizipation [16,24]; Wissenschaft [29]; Standortfaktoren [29]; Wissenschaftspolitik [34]; Hochqualifizierte [30]; ausländische Arbeitnehmer [31]; berufliche Integration;

96-40.0105 (k080108f12, 16.1.2008)

- **Bundesregierung: Entwurf eines Gesetzes zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente : Gesetzentwurf der Bundesregierung. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 755/08 v. 17.10.2008, 2008, 103 S.; 299 KB (ISSN 0720-2946)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081023p01.pdf>).

Abstract: "Mit dem Gesetzentwurf zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente werden die Reformen am Arbeitsmarkt und an den arbeitsmarktpolitischen Instrumenten fortgesetzt. Das Instrumentarium der Arbeitsmarktpolitik wird weiterentwickelt, die Instrumente werden so überarbeitet, dass sie für die arbeitssuchenden Menschen verständlicher und für die Anwender vor Ort einfacher handhabbar sind. Das Vermittlungsbudget soll den Agenturen für Arbeit die flexible, bedarfsgerechte und unbürokratische Unterstützung des Einzelnen ermöglichen. Es wird der Rechtsanspruch eingeführt, im Rahmen von berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen auf den nachträglichen Erwerb des Hauptschulabschlusses vorbereitet zu werden. Die Tätigkeit der Bundesagentur für Arbeit soll neben dem Kerngeschäft auch auf die Umsetzung des sozialpolitischen Auftrags der Arbeitsförderung ausgerichtet werden. Dieser Prozess soll durch den Abschluss von Zielvereinbarungen zwischen dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales und der Bundesagentur für Arbeit unterstützt werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Reform [1,2,6-22]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz [1,3,5]; Arbeitsvermittlung [2]; Beschäftigungseffekte [3,4]; Arbeitslose [4]; berufliche Reintegration [4]; öffentliche Ausgaben [5]; Grundsicherung nach SGB II [6]; Entbürokratisierung [7]; Arbeitsförderung [8]; job rotation [9]; Personal-Service-Agentur [10]; benachteiligte Jugendliche [11]; Benachteiligtenförderung [11,23]; Zielvereinbarung [12]; Sozialgesetzbuch II [13]; Sozialgesetzbuch III [14]; Berufsbildungsgesetz [15]; Handwerksordnung [16]; Beruf und Familie [17]; Eingliederungsvereinbarung [18]; Aktivierung [19,23]; Ausbildungsförderung [20]; Einstiegsgeld [21]; Arbeitsgelegenheit [22];

Z 200 (k081023p01, 30.10.2008)

- **Bundesregierung: Entwurf eines Gesetzes zur Senkung des Beitragssatzes in der Arbeitslosenversicherung : Gesetzentwurf der Bundesregierung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10806 v. 07.11.2008, 2008, 6 S.; 115 KB (ISSN 0722-8333)**  
(<http://dip21.bundestag.de/dip21/btd/16/108/1610806.pdf>).

Abstract: "Ziel des Gesetzes ist die Senkung des Beitragssatzes zur Arbeitsförderung. Durch die günstige Entwicklung des Arbeitsmarktes hat sich der Haushalt der Bundesagentur für Arbeit in den Jahren 2007 und 2008 besser entwickelt als erwartet. Die Höhe des Beitragssatzes zur Arbeitsförderung wird ab dem 01. Januar 2009 auf 3,0 Prozent festgesetzt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenversicherung [1,3,7]; Versicherungsbeitrag [1,2,4,5,8]; Kostensenkung [2]; Bundesagentur für Arbeit [3]; Lohnnebenkosten [2,5]; öffentliche Einnahmen [3,4,6]; Sozialabgaben [6-8];

Z 198 (k081204p07, 11.12.2008)

- **Bundesregierung: Entwurf eines Gesetzes zur steuerlichen Förderung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung (Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetz). In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 632/08 v. 29.08.2008, 2008, 31 S., 114 KB (ISSN 0720-2946)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080922p03.pdf>).

Abstract: "Die steuerliche Förderung der Mitarbeiterkapitalbeteiligungen wird im Rahmen des Einkommensteuergesetzes und des Fünften Vermögensbildungsgesetzes erweitert. Außerdem wird das Investmentgesetz geändert, um insbesondere für Mitarbeiter kleiner und mittlerer Unternehmen die Möglichkeit der Anlage von Kapital in einen Mitarbeiterbeteiligungsfonds zu schaffen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kapitalbeteiligung [1-4,6]; Gewinnbeteiligung [2]; Unternehmenspolitik [3]; Vermögensbildung [4,5];

---

Mitarbeiter [5]; Steuerpolitik [6,7]; Einkommensteuer [7]; Gesetz [1];  
Z 200 (k080922p03, 29.9.2008)

- **Bundesregierung: Entwurf eines Sechsten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze : Gesetzentwurf der Bundesregierung.** In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/6741 v. 18.10.2007, 2007, 16 S., 254 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080527p06.pdf>).

Abstract: "Ziel des Gesetzes ist es, die Beitragszahler zur Arbeitsförderung aufgrund der positiven Haushaltslage der Bundesagentur für Arbeit erneut zu entlasten sowie die Lastenverteilung zwischen Bund und Bundesagentur für Arbeit bei der Grundsicherung für Arbeitsuchende nachhaltig und ausgewogen zu regeln. Die Bildung eines eigenen Versorgungsfonds dient der Nachhaltigkeit des eingeleiteten Konsolidierungsprozesses der Bundesagentur für Arbeit und macht diese künftig von Konjunkturschwankungen unabhängiger." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch III - Änderung [1,3]; Arbeitsförderung [1,5]; Grundsicherung nach SGB II [2]; Lastenausgleich [3]; Bundesagentur für Arbeit - Finanzierung [5]; Aussteuerungsbetrag [4]; Sozialgesetzbuch II - Änderung [2,4]; Beitragszahlung [6]; Arbeitslosenversicherung [6,7]; Versicherungsbeitrag [7];

Z 198 (k080527p06, 5.6.2008)

- **Bundesregierung: Entwurf eines Zweiten Gesetzes zur Änderung des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes : Gesetzentwurf der Bundesregierung.** In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 644/07 v. 20.09.2007, 2007, 9 S.; 43 KB (ISSN 0720-2946) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080527p07.pdf>).

Abstract: "Das Arbeitnehmer-Entsendegesetz wird in seinem die tarifvertraglichen Arbeitsbedingungen betreffenden Teil auf den Bereich der Briefdienstleistungen ausgedehnt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmerentsendegesetz - Änderung [1,2,4]; Post [1,3,5-8]; Postverteiler [2,7]; Liberalisierung [3]; Briefverteiler [4,8]; Arbeitsbedingungen [5]; Tarifvertrag [6]; soziale Mindeststandards [5];

Z 200 (k080527p07, 5.6.2008)

- **Bundesregierung: Entwurf eines Zweiten Gesetzes zur Änderung des Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetzes : Gesetzentwurf der Bundesregierung.** In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 699/08 v. 26.09.2008, 2008, 57 S.; 496 KB (ISSN 0720-2946) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081015p03.pdf>).

Abstract: "Mit dem Gesetzentwurf verfolgt die Bundesregierung das Ziel, das Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG) attraktiver, zielgerichteter und effizienter zu gestalten. Zentrales Ziel ist es, die Attraktivität beruflicher Aufstiegsfortbildungen weiter zu steigern und noch mehr Menschen als bisher für Fortbildungen zu gewinnen, um durch eine kontinuierliche Höherqualifizierung über alle Altersgruppen hinweg dem Fachkräftemangel in Deutschland zu begegnen, die Beschäftigungsfähigkeit der Menschen auf Dauer zu erhalten und die Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands zu sichern. Darüber hinaus soll mit dem Gesetzentwurf der Gleichwertigkeit von beruflicher und allgemeiner Bildung Rechnung getragen werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Aufstiegsförderung - Gesetzentwurf [1-4]; Gesetzgebung [5]; Förderungsmaßnahme [1,6]; Aufstiegsförderung [5-14]; Weiterbildung [7]; Höherqualifizierung [8]; beruflicher Aufstieg [9]; Altenpflege [2,10]; Altenpfleger [3,11]; Erzieher [4,12]; Bildungsabschluss [13]; Unternehmensgründung [14]; Eltern;

Z 200 (k081015p03, 23.10.2008)

- **Bundesregierung: Lebenslagen in Deutschland : der dritte Armuts- und Reichtumsbericht der Bundesregierung. / Bundesregierung.– Berlin, 2008** (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080626f02.pdf>).

Abstract: "Die Armuts- und Reichtumsberichterstattung der Bundesregierung orientiert sich an einem umfassenden Analyseansatz, der die Risiken für Armut und soziale Ausgrenzung in verschiedenen Lebenslagen beschreibt. Der vorliegende dritte Bericht setzt die im Jahr 2001 begonnene Bestandsaufnahme der sozialen Lage in Deutschland fort und eröffnet, wo es die Datenlage zulässt, einen Zehnjahresvergleich der Entwicklung der sozialen Integration. Bei der Messung monetärer Armut verwendet die Bundesregierung den zwischen den EU-Mitgliedstaaten vereinbarten relativen Armutsrisikobegriff. (...) Im Bericht werden zu den Themen Einkommensverteilung, Armutsrisikoquote und Vermögensverteilung Ergebnisse aus der europaweit durchgeführten Gemeinschaftsstatistik über Einkommen und Lebensbedingungen 'Leben in Europa' (EU-SILC), aus der Einkommens- und Verbrauchstichprobe (EVS) und aus dem Mikrozensus dargestellt. Neben diesen drei amtlichen Statistiken, die vom Statistischen Bundesamt erhoben werden, wird auch das Sozioökonomische Panel (SOEP) des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW) herangezogen. (...) Die Analyse basiert auf der statistisch-empirischen Erfassung der gesellschaftlichen Realität in Deutschland mit ihren Gegenpolen Armut und Reichtum. Neben der Entwicklung von Einkommen und Vermögen werden die zentralen Trends und Herausforderungen in den Bereichen Erwerbsbeteiligung, Bildung, Familie und Kinder, Gesundheitsversorgung, Wohnen und politische Partizipation beschrieben. Darüber hinaus stehen Personengruppen im Fokus, die in besonderem Maße beeinträchtigt sind (Teil C). Gleichzeitig legt der Bericht die politischen Maßnahmen der Bundesregierung dar, die Armut und sozialer Ausgrenzung entgegenwirken, eine gerechtere Verteilung ökonomischer Ressourcen erreichen sowie Teilhabechancen für alle Mitglieder der Gesellschaft eröffnen sollen (Teil D)." (Textauszug, IAB-Doku)

---

SW: Armut - Bericht [1,2,6,23,26]; Einkommensverteilung [1]; Vermögensverteilung [2]; Familie [3]; soziale Situation [3,7-12,22,24,25]; Bildungsbeteiligung [4]; Arbeitsmarktentwicklung [6]; Arbeitslosigkeit [5]; Wohnsituation [7]; Gesundheitszustand [8]; Einwanderer [9]; Behinderte [10]; Ausländer [11]; Armutsbekämpfung [15-21]; Aussiedler [12]; Einkommensentwicklung [13]; Niedrigeinkommen [13]; Armut - Ursache [4,5,14,25]; soziale Ungleichheit [14]; Sozialhilfeempfänger [22]; Familienpolitik [15]; Bildungspolitik [16,27]; Sozialpolitik [17]; Gesundheitspolitik [18]; Arbeitsmarktpolitik [19]; Behindertenpolitik [20]; Gesellschaftspolitik [21]; Verschuldung [23]; Arbeitslose [24]; Bildungschancen [26]; Bildungschancengleichheit [27];  
(k080626f02, 2.7.2008)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Bericht zur Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/11488 v. 18.12.2008, 2008, 202 S.; 2,15 MB (ISSN 0722-8333)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090609801.pdf>).

Abstract: Dem BMAS wurde durch Paragraph 6c SGB II die Aufgabe übertragen, die Umsetzung des SGB II durch die verschiedenen Modelle der Aufgabenwahrnehmung in Hinblick auf die Eingliederung von Arbeitsuchenden zu beobachten, ihre Wirkungen zu analysieren und Ursachen für Unterschiede in der Leistungsfähigkeit herauszuarbeiten. Gegenstand der Wirkungsforschung zur Experimentierklausel ist der gesamte Aktivierungsprozess, mit dem die Ziele Integration in Erwerbstätigkeit, Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit und soziale Stabilisierung verfolgt werden, d.h. die praktische Umsetzung der Experimentierklausel durch die Träger der Grundsicherung, insbesondere auch die organisatorische Struktur des Leistungserbringungsprozesses, die Governance sowie die Kombination von aktivierenden Maßnahmen, aber auch von Sanktionen. Der spezifische Fokus der Evaluation richtet sich auf die Kernfrage, welches der beiden Modelle der Aufgabenwahrnehmung (Arbeitsgemeinschaft oder zugelassene kommunale Träger) bei der Umsetzung des SGB II erfolgreicher ist und warum dies so ist. Der Bericht bietet eine zusammenfassende Darstellung über die Ergebnisse der im Forschungsverbund der Paragraph 6c SGB II-Evaluation durchgeführten Untersuchungen. Eingebettet werden die Ergebnisse in eine Darstellung der gesetzlichen und politischen Rahmenbedingungen, die zum SGB II geführt haben. Nach Auffassung der Bundesregierung zeigt der Bericht an vielen Stellen Möglichkeiten zur Verbesserung und Weiterentwicklung der Grundsicherung für Arbeitsuchende. Die Ergebnisse der Evaluation können damit wichtige Inputs für den vom Gesetzgeber intendierten institutionellen Lernprozess darstellen. (IAB)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle [1-4,8-11,16]; Sozialgesetzbuch II [1]; ARGE [2,5,12,14]; Optionskommune [3,6,13,15]; Grundsicherung nach SGB II [4]; Trägerschaft [4-6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [7,17]; berufliche Reintegration [7]; Beschäftigungseffekte [8]; Politikumsetzung [9]; Hartz-Reform [9]; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung [10]; soziale Stabilisierung [11]; Organisationsstruktur [12,13]; Aktivierung [16,17]; Governance [14,15];  
Z 198 (k090609801, 26.6.2009)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Entwurf eines Fünften Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Ausbildungschancen förderungsbedürftiger junger Menschen : Gesetzentwurf der Bundesregierung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8718 v. 07.04.2008, 2008, 20 S.; 336 KB (ISSN 0722-8333)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090507p01.pdf>).

Abstract: Mit dem Fünften Gesetz zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch werden Arbeitgeber, die bis Ende 2010 für förderungsbedürftige Ausbildungsuchende aus früheren Schulentlassjahren allgemein bildender Schulen zusätzliche Ausbildungsplätze im dualen System schaffen, mit einem einmaligen Ausbildungsbonus in Höhe von 4 000, 5 000 oder 6 000 Euro je zusätzlichem Auszubildenden unterstützt. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch III - Änderung [1,12]; Ausbildungsförderung [1,3,4,6-9,11,13]; benachteiligte Jugendliche [1,2,5]; Bildungschancen [2]; Berufsausbildung [2]; Benachteiligtenförderung [3]; Zielgruppe [4,5]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [6,10]; Zweitausbildung [7]; Mitnahmeeffekte [8]; erste Schwelle [9]; Problemgruppe [10,11]; Ausbildungsplatzförderung [12]; Ausbildungsbonus [13];  
Z 198 (k090507p01, 7.5.2009)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Entwurf eines Gesetzes zur arbeitsmarktadäquaten Steuerung der Zuwanderung Hochqualifizierter und zur Änderung weiterer aufenthaltsrechtlicher Regelungen (Arbeitsmigrationssteuerungsgesetz) : Gesetzentwurf der Bundesregierung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10288 v. 22.09.2008, 2008, 16 S.; 173 KB (ISSN 0722-8333)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081118p01.pdf>).

Abstract: "Mit dem Gesetzentwurf werden die notwendigen bundesgesetzlichen Änderungen zur Umsetzung des Aktionsprogramms 'Aktionsprogramm der Bundesregierung - Beitrag der Arbeitsmigration zur Sicherung der Fachkräftebasis in Deutschland' geschaffen. Um Fachkräfte in Deutschland zu halten bzw. sie zum Zuzug zu motivieren, wird die in § 19 Abs. 2 Nr. 3 des Aufenthaltsgesetzes genannte Mindesteinkommensgrenze für die Erteilung einer Niederlassungserlaubnis an Hochqualifizierte auf die Beitragsbemessungsgrenze der allgemeinen Rentenversicherung in Höhe von derzeit 63 600 Euro gesenkt. Daneben kann künftig das Potenzial von

---

Geduldeten, die erfolgreich in Deutschland eine Berufsausbildung oder ein Studium absolviert haben, geduldeten Hochschulabsolventen, deren Studienabschluss in Deutschland anerkannt ist und die zwei Jahre lang durchgängig in einem ihrer Qualifikation entsprechenden Beruf gearbeitet haben, sowie geduldeten Fachkräften, die zwei Jahre lang durchgängig in einer Beschäftigung tätig waren, die eine qualifizierte Berufsausbildung voraussetzt, besser für den deutschen Arbeitsmarkt genutzt werden, weil ihnen unter bestimmten Voraussetzungen eine Aufenthaltserlaubnis nach dem neuen § 18a des Aufenthaltsgesetzes erteilt werden kann." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmigration |1,2|; Einwanderungspolitik - Gesetzentwurf |1|; Hochqualifizierte |2-5|; ausländische Arbeitnehmer |2|; Aufenthaltsrecht |3|; Fachkräfte |4|; Arbeitserlaubnis |5|; Einkommenshöhe |5|;

Z 198 (k081118p01, 27.11.2008)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Entwurf eines Gesetzes zur Einführung Unterstützter Beschäftigung : Gesetzentwurf der Bundesregierung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10487 v. 07.10.2008, 2008, 24 S.; 243 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081204p02.pdf>).

Abstract: "Für behinderte Menschen mit einem besonderen Unterstützungsbedarf fehlt bisher eine Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben, mit der ihre Leistungsfähigkeit bei individuell angepassten Bedingungen so entwickelt wird, dass eine Eingliederung in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt möglich wird. Erfolgreiche Projekte in Deutschland zeigen, dass dieses Ziel mit Unterstützter Beschäftigung erreicht werden kann. Daher soll ein Fördertatbestand geschaffen werden, der bundesweit die Anwendung Unterstützter Beschäftigung ermöglicht." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsassistenten - Gesetzentwurf |1,5|; Behinderte |1-3,6,7|; berufliche Integration |2|; berufliche Rehabilitation |3|; Rehabilitation |4|; Bildungsträger |4|; öffentliche Ausgaben |5,8|; Werkstättenverordnung |6|; Hauptfürsorgestelle |7,8|;

Z 198 (k081204p02, 11.12.2008)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Entwurf eines Gesetzes zur Sicherung von Beschäftigung und Stabilität in Deutschland. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/11740 v. 27.01.2009, 2008, 50 S.; 400 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://dip21.bundestag.de/dip21/btd/16/117/1611740.pdf>).

Abstract: Der Gesetzentwurf dient der Umsetzung des am 14. Januar 2009 beschlossenen Maßnahmenpakets 'Pakt für Beschäftigung und Stabilität in Deutschland zur Sicherung der Arbeitsplätze, Stärkung der Wachstumskräfte und Modernisierung des Landes' (Konjunkturpaket II). Er enthält u.a. die Maßnahmen Kinderbonus, Vereinfachungen bei der Kurzarbeit, hälftige Übernahme der Sozialversicherungsbeiträge für Kurzarbeiter durch die Bundesagentur für Arbeit, Bezuschussung der Qualifizierung für Kurzarbeiter, Förderung der beruflichen Weiterbildung Beschäftigter, Ausweitung des Programms WeGebAU, Beitragssatz zur Arbeitsförderung bis Ende 2010 bei 2,8 % und Erhöhung der Regelsätze für Kinder in der Grundsicherung für Arbeitsuchende. (IAB)

SW: Beschäftigungssicherung |1-9,11|; Rezession |1|; Wirtschaftskrise |2|; Steuerentlastung |3|; konjunkturelle Arbeitslosigkeit |4|; Konjunkturpolitik |5,10|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4|; Beschäftigungsförderung |6|; öffentliche Ausgaben |7|; Kindergeld |8|; Stabilitätspolitik |9,10|; Sozialversicherung |11,12|; Versicherungsbeitrag |12|; Kostensenkung |12|;

Z 198 (k090205p02, 12.2.2009)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 629/08 v. 29.08.2008, 2008, 47 S.; 131 KB (ISSN 0720-2946)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081007p03.pdf>).

Abstract: Der Gesetzentwurf zielt auf eine Stärkung der Rahmenbedingungen für Wertguthaben im Rahmen der Arbeitszeitflexibilisierung und sieht insbesondere die Notwendigkeit, die bestehenden Defizite im gesetzlich angeordneten Insolvenzschutz für Wertguthaben zu beheben.

Folgende Kernbereiche sind Gegenstand notwendiger Verbesserungen:

- Ergänzung der Definition von Wertguthaben und praxisorientierte Abgrenzung zu anderen Formen von Arbeitszeitflexibilisierungen;
- Konkretisierung von Pflichten bei der Führung von Wertguthaben;
- Verbesserung des Insolvenzschutzes von Wertguthaben;
- Einführung einer beschränkten Portabilität von Wertguthaben. (IAB)

SW: Arbeitszeitflexibilität |2|; Arbeitszeitmodell |1,3,4|; Arbeitszeitkonto |1,2,5-7,10,11|; Altersteilzeit |3,12,13|; betriebliche Sozialleistungen |4|; Insolvenz |5,14,15|; Haftung |6|; soziale Sicherheit |7-9|; Arbeitsrecht |8,10,12,14|; Sozialrecht |9,11,13,15|;

Z 200 (k081007p03, 16.10.2008)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Gründungsförderung aus der Arbeitslosigkeit : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN - Drucksache 16/12505. In: Deutscher Bundestag.

---

Drucksachen, Dr. 16/12875 v. 06.05.2009, 2009, 12 S.; 211 KB (ISSN 0722-8333)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090615p02.pdf>).

Abstract: "Mit dem Gründungszuschuss haben sich seit seiner Einführung im Jahr 2006 knapp 280.000 Menschen selbstständig gemacht. Vergleiche man den Gründungszuschuss mit den bis 2006 gültigen Instrumenten Existenzgründungszuschuss und Überbrückungsgeld, so würden sich für die Jahre 2007 und 2008 in absoluten Zahlen weniger Zugänge beim Gründungszuschuss als bei den ausgelaufenen Instrumenten ergeben. Das führt die Bundesregierung in ihrer Antwort (16/12875) auf eine Kleine Anfrage der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen (16/12505) aus. Sie betont aber zugleich, dass derartige Vergleiche methodisch schwierig seien, da die Instrumente in unterschiedlichen Zeiträumen zum Einsatz kamen und damit auch unter unterschiedlichen wirtschaftspolitischen Rahmenbedingungen. Um die Nachhaltigkeit der Existenzgründungsförderung mit dem Gründungszuschuss zu beurteilen, würden künftig Implementationsstudien durchgeführt. Erste Ergebnisse sollen im kommenden Jahr vorliegen, heißt es in der Antwort." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Förderung |1-5,10,11|; Arbeitslose |1,6,16|; Gründungszuschuss - Erfolgskontrolle |2,7,12|; Sozialgesetzbuch III |2|; Überbrückungsgeld - Erfolgskontrolle |3,8,13|; Existenzgründungszuschuss - Erfolgskontrolle |4,9,14|; Ich-AG |4|; Beschäftigungseffekte |5,6|; berufliche Reintegration |6|; Geschlechterverteilung |7-9|; öffentliche Ausgaben |10|; Förderungsgrundsätze |11|; regionaler Vergleich |12-15|; Bundesländer |15|; beruflicher Verbleib |16|;

Z 198 (k090615p02, 22.6.2009)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Sanktionen im Bereich des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch und für Sperrzeiten im Bereich des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - Anzahl und Gründe : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/13340). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/13577 v. 30.06.2009, 2009, 8 S.; 153 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090803p01.pdf>).

Abstract: In den vergangenen Jahren wurden die Regelungen bezüglich der Sanktionen im Bereich des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch (SGB II) und der Sperrzeiten im Bereich des Dritten Buches Sozialgesetzbuch (SGB III) verschärft. Die Fraktion Die Linke fragt die Bundesregierung nach den Sanktionen auf bestimmten Sanktionsstufen. In zehn Einzelfragen geht es dabei um die Zahl der ausgesprochenen Sanktionen, den Kreis der davon Betroffenen (Zahl, Alter, Geschlecht, Familienstand), die Zahl der eingelegten Widersprüche sowie die Auswirkungen von Leistungskürzungen auf Lebensunterhalt und Mietzahlungen der Betroffenen. Die Regierung erklärt in ihrer Antwort, dass 2007 und 2008 insgesamt 806.000 beziehungsweise 789.000 Sanktionen gegenüber erwerbsfähigen Hilfebedürftigen ausgesprochen wurden, davon 275.000 beziehungsweise 256.000 an unter 25-Jährige und 531.000 beziehungsweise 533.000 an 25-Jährige und Ältere. Eine Unterteilung dieser Ergebnisse nach den gesetzlich vorgesehenen Leistungskürzungen oder nach der Minderung des Arbeitslosengeldes II um 100 Prozent ist nicht möglich. Die Regierung betont, dass die bestehenden gesetzlichen Regelungen sicherstellen, dass hilfebedürftige Personen immer ein Mindestmaß an Hilfe erhalten: Sollte wegen ruhenden Arbeitslosengeldes Hilfebedürftigkeit eintreten, kann der Arbeitslose einen Anspruch auf Leistungen der Grundsicherung für Arbeitsuchende geltend machen. Bei vollständigem Wegfall des Arbeitslosengeldes II können erwerbsfähige Hilfebedürftige durch eine Verhaltensänderung die Leistungsgewährung wieder herbeiführen. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Sanktion - Quote |1,6|; Sozialgesetzbuch III |2|; Sperrzeit - Quote |2,4,7|; Leistungskürzung |3,5,8|; Arbeitslosengeld |4|; Arbeitslosengeld II |3|; Grundsicherung nach SGB II |5|; Altersstruktur |6,7|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |8|; Sanktion - Ursache |9-11|; Meldepflicht |9|; Zumutbarkeitsregelung |10|; Eingliederungsvereinbarung |11|;

Z 198 (k090803p01, 10.8.2009)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: Bericht der Bundesregierung über den Stand des Ausbaus für ein bedarfsgerechtes Angebot an Kindertagesbetreuung für Kinder unter drei Jahren für das Berichtsjahr 2008 : Unterrichtung durch die Bundesregierung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/12268 v. 12.03.2009, 2009, 19 S.; 350 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip21.bundestag.de/dip21/btd/16/122/1612268.pdf>).

Abstract: "In den westlichen Bundesländern (ohne Berlin) nehmen 12,2 Prozent der Kinder unter drei Jahren Tageseinrichtungen oder Kindertagespflege in Anspruch, d. h. jedes achte Kind. In den östlichen Bundesländern (ohne Berlin) sind es 42,4 Prozent, d. h. mehr als zwei Fünftel. In Gesamtdeutschland beträgt die Quote der Inanspruchnahme 17,8 Prozent. Die altersspezifische Inanspruchnahme von Kindertagesbetreuung ist in den Bundesländern sehr unterschiedlich. In den östlichen Bundesländern (ohne Berlin) haben Ganztagsangebote eine größere Bedeutung als in den westlichen Bundesländern. In Tageseinrichtungen ist der Anteil der Kinder im Alter von unter drei Jahren mit Migrationshintergrund deutlich höher als in der Kindertagespflege. Die Anzahl der Kinder, die durch Tagespflegepersonen betreut werden, hat sich erheblich ausgeweitet. Der Ausbau der Kindertagespflege vollzieht sich in den Bundesländern unterschiedlich und hat nicht in allen Bundesländern die gleiche Bedeutung. Bundesweit liegt der Anteil der Kindertagespflege an allen Betreuungsangeboten im Jahr 2008 bei über 14 Prozent. In den westlichen Bundesländern (ohne Berlin) liegt dieser Anteil bei 17,7 Prozent, in den östlichen Bundesländern (ohne Berlin) bei 9,4 Prozent. Ein großer Teil der Tagespflegepersonen übt die Tätigkeit noch vorübergehend aus. Immer mehr Tagespflegepersonen betreuen mehrere Kinder. Die Anzahl der Tagespflegepersonen in Deutschland ohne eine formale Qualifikation hat sich verringert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Kindertagesstätte |1-3|; Bildungsangebot |2|; öffentliche Dienstleistungen |3,4|; Kindertagesstätte - Inanspruchnahme |10|; Kindertagesstätte - Bedarf |11|; Kindertagesstätte - Angebot |12|; Kindertagesstätte - Nachfrage |13|; Kindertagesstätte - Qualität |7|; Kindergarten |5,8|; Tagesmutter |6,9|; Qualitätskontrolle |7|; Sozialstatistik |1,8-13|; Kinderbetreuung |4-6|;

Z 198 (k090324a02, 1.4.2009)

- **Bundesregierung; Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: Bericht über die Auswirkungen des § 6a des Bundeskindergeldgesetzes (Kinderzuschlag) sowie über die gegebenenfalls notwendige Weiterentwicklung dieser Vorschrift.** In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/4670 v. 08.03.2007, 2007, 13 S.; 237 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071022p02.pdf>).

Abstract: Der Kinderzuschlag wird Eltern gewährt, die zwar ihren eigenen Bedarf durch Erwerbseinkommen bestreiten können, aber nicht über ausreichend finanzielle Mittel verfügen, um den Bedarf ihrer Kinder zu decken. Der Kinderzuschlag ist damit als Kombileistung für den Niedriglohnsektor ausgestaltet und mit der Verankerung im Bundeskindergeldgesetz eine Familienleistung. Der Bericht der Bundesregierung fasst die Entwicklungen und Erfahrungen zum Kinderzuschlag zusammen und kommt damit ihrer Berichtspflicht des Paragraphen 22 des Bundeskindergeldgesetzes (BKGG) nach. Der Bericht soll als Grundlage zur Weiterentwicklung des Instruments dienen, um dieses zielgenauer, wirkungsvoller und weniger verwaltungsaufwändig zu gestalten. Der Bericht kommt zu dem Schluss, dass die mit der Einführung des Kinderzuschlags verfolgte Zielsetzung, einen Beitrag zur Reduzierung der Zahl von Kindern, die von Grundsicherungsleistungen abhängig sind, zu leisten und die Anreize zur Erwerbstätigkeit für Eltern zu erhöhen und damit für 150.000 Kinder die Hilfebedürftigkeit zu vermeiden, 'näherungsweise' erreicht worden ist. Kritik an den Regelungen zum Kinderzuschlag entzündet sich an der komplexen Einkommensabhängigkeit des Kinderzuschlags mit einer Mindest- und einer Höchsteinkommengrenze und dem zusätzlichen Erfordernis der Vermeidung von Hilfebedürftigkeit nach den Vorschriften des SGB II. Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend erklärt, zeitnah Vorschläge zur Fortentwicklung unter Berücksichtigung der geäußerten Kritik und vorliegender Änderungsvorschläge des Kinderzuschlags erarbeiten zu wollen. (IAB)

SW: Kindergeldzuschlag - Auswirkungen |1|; Sozialbericht |1|; Bundesregierung |1|; Kindergeldzuschlag |2,3,5,6,8,11|; Leistungsanspruch |2|; Anspruchsvoraussetzung |2,4|; Leistungsempfänger - Quote |3,7,9,10|; Mindesteinkommen |4|; Einkommenshöhe |4|; Leistungshöhe |5|; Leistungsbezug - Dauer |6|; Kindergeldzuschlag - Inanspruchnahme |7|; Bundeskindergeldgesetz |8|; regionale Verteilung |9|; Bundesländer |9|; Kinderzahl |10|; Niedrigeinkommen |11|;

Z 198 (k071022p02, 26.10.2007)

- **Bundesregierung; Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: Dritte Bilanz der Vereinbarung zwischen der Bundesregierung und den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Privatwirtschaft : Unterrichtung der Bundesregierung.** In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10500 v. 01.10.2008, 2008, 44 S.; 610 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081204p04.pdf>).

Abstract: "In der dritten Bilanz der Vereinbarung zwischen der Bundesregierung und den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Privatwirtschaft wird der Stand der Chancengleichheit von Frauen und Männern in der Wirtschaft nicht nur national, sondern auch dort, wo es die Datenlage ermöglicht, im europäischen Vergleich dargestellt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Privatwirtschaft |1,2,9|; Frauen |1,3,5|; Männer |2,3,6|; Chancengleichheit |3|; Berufsausbildung |4|; Weiterbildung |7|; betriebliche Weiterbildung |8|; Bildungschancengleichheit |4-8,12,13|; Arbeitszeitflexibilität |9,21|; Führungskräfte |10|; Gleichstellungspolitik |11|; Unternehmensgründung |17,18|; Beruf und Familie |16,21|; Frauenförderung |18,19|; Kinderbetreuung |16|; Personalpolitik |11,19|; erwerbstätige Frauen |10,15|; erwerbstätige Männer |15|; Lohnunterschied |15|; Berufswahl |14|; geschlechtsspezifische Faktoren |14,17|; Studium |12|; Promotion |13|; Familienpolitik |20|; Elterngeld |20|; Frauenerwerbstätigkeit |22|; Erwerbsquote |22|;

Z 198 (k081204p04, 11.12.2008)

- **Bundesregierung; Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.): Jahresbericht der Bundesregierung zum Stand der Deutschen Einheit 2007 : Chancen nutzen, Zusammenhalt sichern. / Bundesregierung; Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.).– Berlin, 2007** ([http://www.bmvbs.de/Anlage/original\\_1013253/Jahresbericht-zur-Deutschen-Einheit-2007.pdf](http://www.bmvbs.de/Anlage/original_1013253/Jahresbericht-zur-Deutschen-Einheit-2007.pdf)).

Abstract: Der Jahresbericht der Bundesregierung zum Stand der Deutschen Einheit 2007 kommt zu dem Ergebnis, dass die neuen Länder 'auf einem guten wirtschaftlichen Entwicklungspfad' sind. Der jährlich vorgelegte Bericht bilanziert die wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklung in den neuen Bundesländern und gibt einen Überblick über die Förder- und Entwicklungsstrategie der Bundesregierung. Darüber hinaus werden die Programme und Maßnahmen des Aufbaus Ost vorgestellt. Der Bericht zeigt, dass die Wirtschaft im Osten wächst und dass die verfolgte Förderstrategie 'Stärken stärken' in den neuen Bundesländern spürbare Erfolge zeigt. Zentrales Problem bleibt die hohe Arbeitslosigkeit. 2006 ist das Bruttoinlandsprodukt in den neuen Ländern um 3,0 Prozent gewachsen, in Westdeutschland dagegen um 2,7 Prozent. Damit hat sich die Schere der



---

wirtschaftlichen Leistungskraft zwischen Ost und West um weitere 0,9 Prozentpunkte geschlossen. Die Langzeitarbeitslosigkeit geht zurück: Die Arbeitslosenquote betrug 2006 17,3 Prozent gegenüber 18,3 Prozent in 2005; mittlerweile ist sie auf 14,7 Prozent gesunken. Dennoch ist die Quote doppelt so hoch wie im Westen. Die Arbeitslosigkeit stellt mithin eines der größten Probleme in den neuen Bundesländern dar. Die Bundesregierung erklärt, dass sie ihre Unterstützung der neuen Länder fortsetzen und im Zeitraum von 2005 bis 2019 weitere 156 Milliarden Euro bereit stellen wird um die Folgen von Teilung und staatswirtschaftlicher Misswirtschaft zu überwinden. (IAB)

SW: staatlicher Zusammenschluss - Erfolgskontrolle |1|; Wirtschaftsentwicklung |2,36|; Arbeitsmarktentwicklung |3|; Regionalentwicklung |4|; regionale Wirtschaftsförderung |5|; internationale Zusammenarbeit |6|; europäische Integration |7|; Investitionsförderung |8|; europäischer Strukturfonds |9|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |10|; Mittelstand |11|; Wirtschaftspolitik |11|; Unternehmensgründung - Förderung |12|; Beschäftigungsförderung |13|; Arbeitsmarktpolitik |14|; Infrastrukturpolitik |15|; Technologiepolitik |16|; Standortfaktoren |17|; Forschungspolitik |18|; Hochschulpolitik |19|; Ausbildungsförderung |20|; Bildungspolitik |21|; Berufsbildungspolitik |22|; Regionalpolitik |23,24|; ländlicher Raum |24|; Gemeinschaftsaufgabe Agrarstruktur und Küstenschutz |25|; Stadtentwicklung |26,27|; Städtebau |27|; soziale Verantwortung |29|; Familienpolitik |28,29|; Frauenförderung |30|; Energiepolitik |31|; Umweltpolitik |32|; Kulturpolitik |33|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |34,35|; Bruttoinlandsprodukt |35|; regionaler Vergleich |36,37|; Produktivitätsentwicklung |38|; Wertschöpfung |39|; sektorale Verteilung |39|; Konjunkturindikatoren |40|; Investitionsquote |41|; Erwerbsbeteiligung |42|; Arbeitsmarktindikatoren |43|; Exportquote |44|; Einkommensentwicklung |45|; Ostdeutschland |1-23,25,26,28,30-34,37-45|; Westdeutschland |37|

(k080527p09, 12.6.2008)

- Bundesregierung; Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.): Jahresbericht der Bundesregierung zum Stand der deutschen Einheit 2008 : die neuen Länder - für ein modernes und soziales Deutschland. / Bundesregierung; Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925f03.pdf>).

Abstract: Der Jahresbericht der Bundesregierung zum Stand der Deutschen Einheit 2008 beschreibt die Aktivitäten der Bundesregierung zur Förderung der Wirtschaft und Infrastruktur Ostdeutschlands. Darüber hinaus berichtet er über die Regierungspolitik für diese Region in allen wesentlichen Politikfeldern. Dazu zählen: soziale Absicherung im Alter, Gesundheitspolitik, Jugend- und Familienpolitik, Förderung der Landwirtschaft, der Kunst, Kultur und des Sports. Für das Jahr 2007 wird in Ostdeutschland ein Wirtschaftswachstum gegenüber dem Vorjahr um 2,2 Prozent bilanziert. Besonders dynamisch entwickelte sich der industrielle Bereich. Er wuchs im Jahr 2007 um 9,9 Prozent und damit deutlich stärker als in den alten Ländern. In allen sechs ostdeutschen Bundesländern wuchsen aufgrund der Förderung der Bundesregierung so genannte Regionale Wachstumskerne. Erfolgreich sind vor allem Energie- und Umwelttechnologien. Obwohl die Arbeitslosigkeit im Sommer 2008 den niedrigsten Stand seit 1991 erreichte, bleibt die weitere Verbesserung der Wachstums- und Beschäftigungsperspektiven eine vordringliche Aufgabe. Das gesamtwirtschaftliche Wachstum blieb in den neuen Ländern im letzten Jahr immer noch unter dem in Westdeutschland. Vor allem die Bauwirtschaft und der Dienstleistungsbereich, wozu auch der öffentliche Dienst zählt, entwickelten sich unterdurchschnittlich. 'Aufbau Ost' ist daher immer noch ein wichtiges Ziel der Bundesregierung. Dabei will sie das Wirtschaftswachstum fördern, damit Beschäftigung und Einkommensperspektiven insgesamt steigen. Angesichts der Konjunkturintrübung beschloss die Bundesregierung, die Investitionszulagenförderung auch nach 2009 bis Ende 2013 fortzuführen. Die Bundesregierung hat hierzu vier Förderschwerpunkte festgelegt: Innovationen in wirtschaftlichen Zukunftsfeldern, Programme für Langzeitarbeitslose, Ältere und Personen mit geringen Qualifikationen, Ideen, die den Herausforderungen des demografischen Wandels begegnen, sowie Kooperation mit den östlichen Nachbarn. (IAB)

SW: staatlicher Zusammenschluss - Erfolgskontrolle |1|; Wirtschaftsentwicklung |2|; Arbeitsmarktentwicklung |3|; Regionalentwicklung |4|; regionale Wirtschaftsförderung |5|; internationale Zusammenarbeit |6|; europäische Integration |7|; Investitionsförderung |8|; europäischer Strukturfonds |9|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |10|; Mittelstand |11,82|; Wirtschaftspolitik |12,82|; Unternehmensgründung - Förderung |13|; Beschäftigungsförderung |14|; Arbeitsmarktpolitik |15|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |16,83-87|; Langzeitarbeitslose |17,83|; Langzeitarbeitslosigkeit |18,84|; Jugendarbeitslosigkeit |19,85|; ältere Arbeitnehmer |20,86|; Niedrigqualifizierte |21,87|; Infrastrukturpolitik |22|; Verkehrspolitik |23|; Verkehrsplanung |24,88|; Infrastrukturpolitik |25|; Infrastrukturplanung |26|; Public Private Partnership |27,88|; Technologiepolitik |28,95-98|; Innovationspolitik |29|; Zukunftsinvestitionsprogramm |30,89|; Hochtechnologie |31,89,98|; zwischenbetriebliche Kooperation |32|; regionales Cluster |33,95|; Umwelttechnik |34,96|; Energietechnik |35,97|; Standortfaktoren |36|; Forschungspolitik |37|; Hochschulpolitik |38|; Forschungsumsetzung |39,90|; Hochschulforschung |40,90|; Ausbildungsförderung |41|; Bildungspolitik |42|; Berufsbildungspolitik |43|; überbetriebliche Ausbildung |44|; Regionalpolitik |45|; regionale Wirtschaftsförderung |46,91|; ländlicher Raum |47,91|; Agrarpolitik |48,92|; Tourismus |49|; nachwachsende Rohstoffe |50,92|; Gemeinschaftsaufgabe Agrarstruktur und Küstenschutz |51|; Stadtentwicklung |52|; Städtebau |53|; soziale Verantwortung |54,94|; Familienpolitik |55,94|; Frauenförderung |56|; Energiepolitik |57|; Umweltpolitik |58|; regenerative Energie |59|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |60,93|; Bruttoinlandsprodukt |61,93|; regionaler Vergleich |62,95|; Produktivitätsentwicklung |63|; Wertschöpfung |64|; sektorale Verteilung |65|; Konjunkturindikatoren |66|; Investitionsquote |67|; Erwerbsbeteiligung |68|; Arbeitsmarktindikatoren |69|; Exportquote |70|; Einkommensentwicklung |71|; demografischer Wandel |72|; Familienpolitik |73|; Jugendpolitik |74|; Altenpolitik |75|; Alterssicherung |76|; Rentenpolitik |77|; Gesundheitspolitik |78|; Kulturpolitik |79|; Sport |80|; politische Bildung |81|; Ostdeutschland |1-81|; Westdeutschland

(k080925f03, 1.10.2008)

- **Bundesregierung; Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.): Jahresbericht der Bundesregierung zum Stand der deutschen Einheit 2009. / Bundesregierung; Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.).– Berlin, 2009**  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091016j08.pdf>).

Abstract: "Der Jahresbericht zum Stand der Deutschen Einheit 2009 ist von besonderer Bedeutung, denn das Jahr 2009 steht ganz im Zeichen des Gedenkens und Erinnerns: An die friedliche Revolution in der DDR im Herbst 1989, an die Bürgerinnen und Bürger der DDR, die sich mit großem Mut in die gefährliche und scheinbar ausweglose Konfrontation mit der Staatsmacht begaben, und deren Mut sich bezahlt machte, da sie schließlich die Diktatur in der DDR und auch die Mauer zum Einsturz brachten. Dementsprechend fasst der Jahresbericht 2009 fast 20 Jahre Entwicklung in den neuen Bundesländern zusammen und zeichnet die Aktivitäten in den letzten beiden Jahrzehnten nach." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: staatlicher Zusammenschluss - Erfolgskontrolle [1,100]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Arbeitsmarktentwicklung [3]; Regionalentwicklung [4]; regionale Wirtschaftsförderung [5]; internationale Zusammenarbeit [6]; europäische Integration [7]; Investitionsförderung [8]; europäischer Strukturfonds [9]; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung [10]; Mittelstand [11,82]; Wirtschaftspolitik [12,82]; Unternehmensgründung - Förderung [13]; Beschäftigungsförderung [14]; Arbeitsmarktpolitik [15]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [16,83-87]; Langzeitarbeitslose [17,83]; Langzeitarbeitslosigkeit [18,84]; Jugendarbeitslosigkeit [19,85]; ältere Arbeitnehmer [20,86]; Niedrigqualifizierte [21,87]; Infrastrukturpolitik [22]; Verkehrspolitik [23]; Verkehrsplanung [24,88]; Infrastrukturpolitik [25]; Infrastrukturplanung [26]; Public Private Partnership [27,88]; Technologiepolitik [28,95-98]; Innovationspolitik [29]; Zukunftsinvestitionsprogramm [30,89]; Hochtechnologie [31,89,98]; zwischenbetriebliche Kooperation [32]; regionales Cluster [33,95]; Umwelttechnik [34,96]; Energietechnik [35,97]; Standortfaktoren [36]; Forschungspolitik [37]; Hochschulpolitik [38]; Forschungsumsetzung [39,90]; Hochschulforschung [40,90]; Ausbildungsförderung [41]; Bildungspolitik [42]; Berufsbildungspolitik [43]; überbetriebliche Ausbildung [44]; Regionalpolitik [45]; regionale Wirtschaftsförderung [46,91]; ländlicher Raum [47,91]; Agrarpolitik [48,92]; Tourismus [49]; nachwachsende Rohstoffe [50,92]; Gemeinschaftsaufgabe Agrarstruktur und Küstenschutz [51]; Stadtentwicklung [52]; Städtebau [53]; soziale Verantwortung [54,94]; Familienpolitik [55,94]; Frauenförderung [56]; Energiepolitik [57]; Umweltpolitik [58]; regenerative Energie [59]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [60,93]; Bruttoinlandsprodukt [61,93]; regionaler Vergleich [62,95]; Produktivitätsentwicklung [63]; Wertschöpfung [64]; sektorale Verteilung [65]; Konjunkturindikatoren [66]; Investitionsquote [67]; Erwerbsbeteiligung [68]; Arbeitsmarktindikatoren [69]; Exportquote [70]; Einkommensentwicklung [71]; demografischer Wandel [72]; Familienpolitik [73]; Jugendpolitik [74]; Altenpolitik [75]; Alterssicherung [76]; Rentenpolitik [77]; Gesundheitspolitik [78]; Kulturpolitik [79]; Sport [80]; politische Bildung [81]; Konvergenz [99,100]; Ostdeutschland [1-81,99]; Westdeutschland [99]

(k091016j08, 26.10.2009)

- **Bundesregierung; Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie.: Entwurf eines Gesetzes zur Änderung des Fünften Vermögensbildungsgesetzes : Gesetzentwurf der Bundesregierung. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 296/08 v. 02.05.2008, 2008, 13 S.; 100 KB (ISSN 0720-2946)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080506p03.pdf>).

Abstract: "Mit dem Gesetzentwurf verfolgt die Bundesregierung das Ziel, den Stellenwert der Weiterbildung im Bildungssystem zu erhöhen. Menschen mit niedrigen und mittleren Einkommen erhalten als Anreiz für ihre privaten Bildungsinvestitionen eine Weiterbildungsprämie. Die notwendige Eigenbeteiligung kann auch mit Hilfe von Anlagen nach dem Fünften Vermögensbildungsgesetz (VermBG) erfolgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Vermögensbildung - Gesetzentwurf [16]; Vermögensbildung [17,18]; Bildungssystem [2]; Weiterbildung [2-5,11,14,15,19,22,25]; Bildungsrecht [3,20,23]; Bildungspolitik [4]; Bildungsinvestitionen [5,6]; private Haushalte [6-9,12,15-17]; Vermögen [7]; Bildungsbeteiligung [24-26]; Selbstbeteiligung [8,10,13,14,21,24]; Anreizsystem [9-11,18]; Haushaltseinkommen [12,13]; Bildungsökonomie [19-21]; Bildungsfinanzierung [22,23,26];

Z 200 (k080506p03, 19.5.2008)

- **Bundesregierung; Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie: Nationales Reformprogramm Deutschland 2008-2010 : auf den Erfolgen aufbauen - die Reformen für mehr Wachstum und Beschäftigung fortsetzen. / Bundesregierung; Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie.– Berlin, 2008**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081002f06.pdf>).

Abstract: "Mit dem Nationalen Reformprogramm (NRP) 2008-2010 informiert die Bundesregierung die Europäische Union, die gesetzgebenden Körperschaften in Deutschland sowie die europäische und deutsche Öffentlichkeit über ihren Beitrag zum zweiten Zyklus der erneuerten Lissabon-Strategie. In Teil 1 legt die Bundesregierung ihre politischen Reformprioritäten für mehr Wachstum und Beschäftigung für den Zeitraum von 2008 bis 2010 dar. Dabei knüpft sie an das Ende 2005 verabschiedete NRP 2005-2008 (BT-Drucksache 16/313) an und berücksichtigt insbesondere die Integrierten Leitlinien für Wachstum und Beschäftigung sowie die Empfehlungen des Rates zu den 2008 aktualisierten Grundzügen der Wirtschaftspolitik und zur Umsetzung der Beschäftigungspolitik in Deutschland (sog. länderspezifische Empfehlungen und Themen, die besondere Aufmerksamkeit genießen sollen). Die Bundesregierung berichtet außerdem in Teil 2 in Form einer Tabelle über Vorhaben, die seit Verabschiedung des Umsetzungs- und Fortschrittsberichts 2007 (BT-Drucksache 16/4560) auf

---

den Weg gebracht und durch den Gesetzgeber umgesetzt wurden bzw. mit deren Umsetzung in Kürze zu rechnen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reformpolitik - Konzeption |1-18|; Bildungspolitik |1|; Forschungspolitik |2|; Wissenschaftspolitik |3|; Technologiepolitik |4|; Innovationspolitik |5|; Wettbewerbspolitik |6|; Wachstumspolitik |7|; Beschäftigungspolitik |8|; Mittelstand |9|; Wirtschaftspolitik |9|; Infrastrukturpolitik |10|; Finanzpolitik |11,12|; Haushaltskonsolidierung |12|; öffentlicher Haushalt |12|; Föderalismus - Reform |13|; Sozialpolitik |14|; Umweltpolitik |15|; Energiepolitik |16|; Klimaschutz |17|; Arbeitsmarktpolitik |18|;

(k081002f06, 13.10.2008)

- **Bundesregierung; Bundesrat: Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen (Drucksache 16/10289) : Stellungnahme des Bundesrates und Gegenäußerung der Bundesregierung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/10693 v. 22.10.2008, 2008, 4 S.; 82 KB (ISSN 0722-8333)**

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081204p05.pdf>).

Abstract: "Der Bundesrat begrüßt die Absicht der Bundesregierung, die Bildung von Wertguthaben in Form geleisteter Arbeitszeit oder anderer Entgeltbestandteile durch klarere Regeln zu fördern, sieht in einigen Punkten aber noch Verbesserungsbedarf. In seiner Gegenäußerung nimmt die Bundesregierung dazu Stellung."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitkonto |4,8|; Altersteilzeit |3,9|; betriebliche Sozialleistungen |2,10|; Insolvenz |1|; Unternehmen |1-5|; Haftung |5|; Arbeitskräfte |6|; soziale Sicherheit |6,7|; Arbeitsrecht - Gesetzentwurf |7-10|;

Z 198 (k081204p05, 11.12.2008)

- **Bundesverband der Betriebskrankenkassen (Hrsg.): Gesundheit in Zeiten der Globalisierung : BKK Gesundheitsreport 2007. / Bundesverband der Betriebskrankenkassen (Hrsg.).– Essen, 2007 (ISSN 1434-1603)**

([http://www.bkk.de/ps/tools/download.php?file=/bkk/psfile/downloaddatei/45/BKK\\_Gesund474c1228ea649.pdf&name=BKK\\_Gesundheitsreport\\_2007.pdf](http://www.bkk.de/ps/tools/download.php?file=/bkk/psfile/downloaddatei/45/BKK_Gesund474c1228ea649.pdf&name=BKK_Gesundheitsreport_2007.pdf)).

Abstract: "Der BKK Gesundheitsreport 2007 'Gesundheit in Zeiten der Globalisierung' analysiert die Arbeitsunfähigkeit nach Wirtschaftszweigen und Berufen. Die Ergebnisse - auch unter Einbeziehung der Krankenhausdaten - sind nach Alter, Geschlecht und sozialer Lage sowie regional differenziert aufbereitet. Zudem beschäftigt sich der diesjährige Bericht erstmals gesondert mit den Gesundheitsdaten der über eine Mio. ausländischen BKK Versicherten, die nicht nur sehr heterogene berufliche und soziale Merkmale sondern auch sehr unterschiedliche gesundheitliche Befunde aufweisen. Das besondere Augenmerk im diesjährigen BKK Report liegt auf den vielfältigen Erscheinungen einer zunehmend durch Globalisierung geprägten Arbeitswelt. Ständiger und schneller Wandel verbunden mit häufigen Unternehmensrestrukturierungen erhöhen die psychomentalen Anforderungen, das psychisch bedingtes Krankheitsgeschehen nimmt weiter zu. Neben bereits bekannten Auffälligkeiten bei stark belasteten Beschäftigtengruppen, steigen nun auch die Krankheitstage bei hoch qualifizierten, in der Regel 'gesünderen' Berufsgruppen an. Unser Blick auf Europa verdeutlicht den Zusammenhang von Arbeitstätigkeit und 'Herz und Seele' der Beschäftigten über Deutschlands Grenzen hinaus. Die Datenbasis der BKK-Versicherten spiegelt die gesundheitlichen Befunde etwa eines Viertels der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten und jedes/r fünften GKV-Versicherten in Deutschland wider."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Globalisierung |1|; Epidemiologie |1-7|; Krankheit |2,9,14,16-19|; chronische Krankheit |3|; psychische Störung |4|; Krankenstand |5|; Arbeitsunfähigkeit |6|; ausländische Arbeitnehmer |7|; stationäre Versorgung |8|; Krankenhaus |8|; Prävention |9-12|; Gesundheitsfürsorge |10|; Gesundheit |11|; Lebensweise |12,13|; Gesundheitsvorsorge |13|; Arbeitsbelastung |14,15|; arbeitsbedingte Krankheit |15|; regionale Verteilung |16|; sektorale Verteilung |17|; geschlechtsspezifische Faktoren |18|; altersspezifische Faktoren |19|;

(k080116f03, 23.1.2008)

- **Bundesverband der Produktionsschulen (Hrsg.): Produktionsschulen als Ansatz ressourcenorientierter Arbeit mit benachteiligten Jugendlichen. In: Jugend, Beruf, Gesellschaft, Jg. 58, H. 2, 2007, S. 184-190 (ISSN 0342-0175).**

Abstract: Die 'Produktionsschule' ist ein Modell, das auf die Ressourcen- und Kompetenzentwicklung von Jugendlichen aufbaut und pädagogische Settings mit individuell zugeschnittenen integrierten Bildungs- und Unterstützungsangeboten entwickelt hat, die zur Stabilisierung der Lebensführung bei zunehmender Beschäftigungs- und Ausbildungsfähigkeit führen sollen. Produktionsschulen wollen mit ihrem Lernkonzept einen Beitrag zur Überwindung von Bildungsarmut leisten. Sie arbeiten auf der Basis des 'Kompetenzansatzes', d. h. die Jugendlichen werden in ihren Fähigkeiten und Stärken wahrgenommen, um die Kette bisheriger Defizit- bzw. Misserfolgserfahrungen zu durchbrechen. Der Beitrag beschreibt die konkrete Arbeit von Produktionsschulen und wie sie als 'Lernort', an dem Arbeiten und Lernen sich gegenseitig bedingen, funktionieren. Die Bilanz der Arbeit der ca. 30-40 in Deutschland existierenden Produktionsschulen lautet, dass sie eine 'klare Alternative' zu den vielfach beklagten Maßnahmenkarrieren der Arbeitsverwaltung und der 'Warteschleifen' der berufsbildenden Schulen bieten, ihre langfristige Etablierung aber solide rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen voraussetzt. (IAB)

SW: Produktionsschule - Konzeption |1-5|; benachteiligte Jugendliche |9|; Qualifikationsentwicklung |1,8,9|; Lernen und Arbeiten |2,7|; Schlüsselqualifikation |3|; ganzheitlicher Ansatz |4,6|; Ausbildungsmethode |5-8|;

Z 700 (k071121f08, 6.12.2007)

- Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (Hrsg.): Berufliche Weiterbildung : Schlüssel zu Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigungsfähigkeit. / Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (Hrsg.).– Berlin, 2007 (ISBN 978-3-938349-31-1) ([http://www.bda-online.de/www/bdaonline.nsf/id/713C8B3A5C62905CC12572F100320773/\\$file/Berufliche\\_Weiterbildung.pdf](http://www.bda-online.de/www/bdaonline.nsf/id/713C8B3A5C62905CC12572F100320773/$file/Berufliche_Weiterbildung.pdf)).

Abstract: Vor dem Hintergrund technischen Wandels und beschleunigter Produktentwicklungsprozesse und angesichts einer von Tertiärisierung, Internationalisierung und Bevölkerungsrückgang geprägten Gesellschaftsentwicklung wird berufliche Weiterbildung als Schlüssel für Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigungsfähigkeit betrachtet. Die Analyse der Weiterbildungssituation, das Weiterbildungsverständnis und die diesbezüglichen Zukunftsvisionen der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände werden erläutert. Aus Sicht der Arbeitgeber wird berufliche Weiterbildung verstanden als bedarfsgerechter, kontinuierlicher Qualifizierungsprozess, der im Arbeitsprozess für die Praxis erfolgt und der individueller Lösungen bedarf. "Für die Realisierung einer prozessorientierten, an unternehmerischen und individuellen Bedarfen ausgerichteten Weiterbildung stehen Unternehmen, der Einzelne, Weiterbildungsanbieter und Politik in der Verantwortung. Sie tragen dazu bei, für eine solche Weiterbildung die richtigen Rahmenbedingungen zu schaffen, bedarfsorientierte Angebote zu machen und sie zu nutzen." Für die jeweiligen Akteure werden handlungsleitende Orientierungen formuliert: Unternehmen werden dazu angehalten, die Bedeutung der Qualifikationen der Mitarbeiter als Wert für das Unternehmen zu erkennen und Engagement für berufliche Weiterbildung als Investition in die Zukunft zu verstehen. Der Einzelne ist aus Arbeitgebersicht gefordert, sich eigenverantwortlich für berufliche Weiterbildung zu engagieren und sich am Aufwand betrieblich veranlasster Weiterbildung zu beteiligen. Weiterbildungsanbieter sollen zu Dienstleistern mit individuellen Angeboten für den Einzelnen und die Unternehmen werden und prozessorientiertes Lernen begleiten und unterstützen. Das Handeln der Politik soll sich auf die Sicherung lernförderlicher Rahmenbedingungen beschränken und von regulierenden Eingriffen in den Weiterbildungsmarkt absehen. Von den Arbeitgebern abgelehnt wird ein bundesweites Weiterbildungsgesetz, ein Anspruch auf Bildungsurlaub, ein "bürokratisches Zertifizierungssystem für alle Weiterbildungsbereiche", sowie "eine Förderung nach Gießkannenprinzip". (IAB2)

SW: betriebliche Weiterbildung |1,14-16,21,27,32,37,38,42,44|; Weiterbildung |2,20,26,28,29,31,36,39,41|; Bildungspolitik |1-5,34,35,40|; Kompetenzverteilung |3,6-8,43|; BDA |4|; Arbeitgeber |5|; Unternehmen |6,9-11,14|; Qualifikationsbedarf |9|; Personalentwicklung |10|; Qualifikationsentwicklung |11-13|; Arbeitnehmer |12,15,17|; Arbeitskräfte |7,13,16,18,22|; Weiterbildungsverhalten |17-19,21,23|; Selbstverantwortung |19,25|; selbstgesteuertes Lernen |20,24|; lebenslanges Lernen |22-25|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |26,27|; Weiterbildungsmarkt |28,33,34|; Weiterbildungseinrichtung |30|; Bildungsträger |8,29,30|; Ausbildungsmethode |31,32|; Regulierung |33|; Bildungsurlaub |35-37|; Bildungsfinanzierung |38-40|; Qualitätsmanagement |41,42|; Privatwirtschaft |43,44|;

(k070904f07, 11.10.2007)
- Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (Hrsg.): Europas Arbeitsmärkte modernisieren: Flexicurity - Mehr Sicherheit durch größere Beschäftigungschancen : eine Initiative der Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände aus Dänemark, Deutschland, Portugal und Slowenien. / Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (Hrsg.).– Berlin, 2007 (ISBN 978-3-938349-33-5) ([http://www.bda-online.de/www/bdaonline.nsf/id/EB7C735EBD1AB6CCC12572F100338F37/\\$file/Flexicurity\\_d\\_t.pdf](http://www.bda-online.de/www/bdaonline.nsf/id/EB7C735EBD1AB6CCC12572F100338F37/$file/Flexicurity_d_t.pdf)).

Abstract: "Die Mitgliedstaaten Europas brauchen moderne Arbeitsmarktverfassungen, die den notwendigen sozialen Schutz mit der erforderlichen Beweglichkeit und Flexibilität am Arbeitsmarkt verbinden. Das Konzept der Flexicurity hat in diesem Zusammenhang zunehmend Aufmerksamkeit gewonnen und ist zur Priorität der deutschen, portugiesischen und slovenischen EU-Ratspräsidentschaft geworden. Die EU-Kommission plant zudem noch dieses Jahr eine Mitteilung zu Flexicurity vorzulegen. Die Arbeitgeber begrüßen dies und stellen im Folgenden die Grundsätze dar, die die Kernelemente des Flexicurity-Ansatzes sein müssen. Sie betonen, dass dabei der Grundsatz der Subsidiarität gewahrt werden muss." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-4,6,8,10-16|; EU-Politik |1,5|; best practice |2|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |3,7|; soziale Sicherheit |4|; Subsidiarität |5|; Beschäftigungspolitik |6|; Arbeitsrecht |7|; Aktivierung |8|; Arbeitslose |8,9|; berufliche Reintegration |9|; lebenslanges Lernen |10|; Weiterbildungsförderung |10|; ganzheitlicher Ansatz |11|; Reformpolitik |12|; Wettbewerbsfähigkeit |13|; internationaler Wettbewerb |13|; nationaler Aktionsplan |14|; Bürokratie |15|; Modernisierung |16|; Europäische Union |16|

(k070904f06, 19.9.2007)
- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Good-Practice-Beispiele von Gründerinnen-/Unternehmerinnenzentren in Deutschland. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 18) ([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Gruenderinnen\\_Unternehmerinnenzentren\\_080114.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Gruenderinnen_Unternehmerinnenzentren_080114.pdf)).

Abstract: "Gründerinnen- und Unternehmerinnenzentren gehören in Deutschland mittlerweile vielerorts zu den

---

festen Größen der regionalen Gründungsförderlandschaft. Diese Zentren sind Standorte, die speziell zur Ansiedlung von Unternehmerinnen und Gründerinnen geschaffen wurden. Dabei hat sich in den letzten 20 Jahren aus den unterschiedlichsten Ansätzen und mit den unterschiedlichsten Finanzierungsmodellen ein breites Spektrum eigeninitiativer und öffentlicher Fördermodelle für Frauen im Bereich der Existenzgründung und der Unternehmensführung herausgebildet. Die Zentren gelten als Kristallisationspunkte weiblichen Unternehmertums. Hier werden schon viele Jahre lang in der Praxis Unterstützungsmodelle für Gründerinnen und Unternehmerinnen erprobt. Dieses breite Erfahrungswissen kann wichtige Impulse für weitere Maßnahmen zur Unterstützung von Frauen bei der Gründung eigener Unternehmen und dem Schritt in die Selbständigkeit bieten. Die Broschüre stellt die Gründerinnen- und Unternehmerinnenzentren, ihre Geschichte und ihre Charakteristika vor."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Förderung |1|; Frauen |1|; Technologiepark |1|;

(k080422f14, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Gründungen von Frauen ab 45 - mit Erfahrung erfolgreich. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 17)

([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/bb\\_17\\_2007\\_web.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/bb_17_2007_web.pdf)).

Abstract: "Ob Baby-Boomer oder Generation Praktikum - manche Fragen stellen sich jeder Gründerin beim Start in die Selbständigkeit; die neuen Herausforderungen wollen bewältigt werden, gleich wie alt die Jungunternehmerin ist. Aber es gibt auch Rahmenbedingungen, Chancen und Risiken, Schwächen und Stärken, die für Gründungen in der mittleren Lebensphase besonders charakteristisch sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1|; Frauen |1|; Unternehmensgründung |1|;

(k080422f13, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Gründungen von Frauen im ländlichen Raum. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 16)

(<http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Faktenblatt-16-2007-WEB.pdf>).

Abstract: "Selbständige Frauen bewegen viel auf dem Land: Ob Hofladen, Bauerncafé, Partyservice oder Urlaub auf dem Bauernhof - Landfrauen entwickeln seit Jahren kreative und neue Ideen, um Einkommensquellen zu erschließen. Ihr Gründungsverhalten ist ein Indikator für den Strukturwandel in den ländlichen Regionen. Die Beschäftigungsmöglichkeiten in der Landwirtschaft sind in den vergangenen Jahren massiv zurückgegangen. Abwanderung und eine verschlechterte Infrastruktur sind die Folge. Die verschiedenen Regionen der Bundesrepublik sind davon unterschiedlich stark betroffen, aufgrund ihrer individuellen Strukturmerkmale - dennoch steht der gesamte ländliche Raum vor zusätzlichen neuen Herausforderungen: die demografische Entwicklung und die Globalisierung. Sinkende Geburtenraten, ein steigendes Durchschnittsalter sowie der zunehmende Wettbewerb werden die Spirale von schwacher Struktur und Abwanderung voraussichtlich weiter antreiben. Ein Teufelskreis ohne Ausweg? Keineswegs, denn die Entwicklung und Förderung des ländlichen Raums hat bis auf EU-Ebene hohe politische Priorität. Dabei rücken die Potenziale von Frauen sowie ihre Bedeutung als Existenzgründerinnen für die Regionalentwicklung zunehmend in den Fokus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Landwirtschaft |2|; Frauen |1,2|; Unternehmensgründung |1,2|; ländlicher Raum |1|;

(k080422f12, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Gründungen von Frauen im Wachstumsmarkt "Kreativwirtschaft" : bga-Branchenblatt. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 10)

([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet\\_Nr.10.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet_Nr.10.pdf)).

Abstract: "Repräsentative Statistiken über Existenzgründungen von Frauen in der Kreativwirtschaft sind rar. Wie viele Frauen gründen bzw. wie sich die Zahl ihrer Gründungen über einen längeren Zeitraum entwickelt hat, ist kaum nachvollziehbar. Dennoch sind Trend-Aussagen zur Situation der selbständigen Frauen in der Kreativwirtschaft möglich. Demnach ist in den Kulturberufen (Musik, Darstellende sowie Bildende Kunst und Literatur) der hohe Frauenanteil eine der Besonderheiten gegenüber anderen Branchen, so eine Studie von 2006 über selbständige Künstler und Künstlerinnen. Im Gegensatz zum 'allgemeinen Muster' (siehe Teilzeitgründungen) zeigt sich, dass in den Sparten Musik, Bildende und Darstellende Kunst und in der Literatur Frauen und Männer gleichermaßen im Haupt-, Zu- und Nebenerwerb gründen. Im Bereich der Bildenden Kunst sind es sogar mehr Männer als Frauen, die im Zu- und Nebenerwerb gründen. Die 'Frauendomäne Zuerwerbsselbständigkeit' lässt sich nicht bestätigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kulturberufe |1|; Sportberufe |2|; Kreativität |3|; Frauen |1-3|; Unternehmensgründung |1-3|;

(k080422f06, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Gründungen von Frauen im Wachstumsmarkt Freizeitwirtschaft. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 14)

---

([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Faktenblatt\\_Nr.14.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Faktenblatt_Nr.14.pdf)).

Abstract: "Arbeit und Freizeit nähern sich qualitativ sowie quantitativ einander an, wobei das ökonomische Potenzial einer sich entwickelnden Freizeitgesellschaft im Dienstleistungssektor, in der Infrastruktur sowie bei speziellen Freizeitgütern sich deutlich abzeichnet. Die Freizeit erhält dabei auch eine gesundheitliche Dimension, die durch Sport, Wellness und Entspannung die Lebensqualität, die Gesundheit sowie die Erwerbstätigkeit sichern soll. Dieser Aspekt gewinnt vor allem durch die gestiegene Lebenserwartung sowie vermehrter Konsumorientierung und Bedürfnisbefriedigung an Bedeutung. Damit wachsen die Anforderungen an die Vielfalt und Qualität von Freizeitangeboten, die sich aus diesem wachsenden Markt ergeben – eine Chance gerade auch für Frauen, sich eine eigene Existenz aufzubauen. Um in diesem vielversprechenden Wirtschaftsbereich erfolgreich zu gründen, soll in diesem Branchenblatt die Struktur, die Komplexität, die Besonderheiten sowie die Möglichkeiten der Freizeitwirtschaft aufgezeigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Freizeitsektor |1|; Frauen |1|; Unternehmensgründung |1|;

(k080422f10, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Gründungen von Frauen im Wachstumsmarkt Gesundheit und Soziales : Dienstleistungen für Kinder und Jugendliche. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 13)

([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet\\_Nr.13.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet_Nr.13.pdf)).

Abstract: "Die Gesundheitsbranche gilt als Wachstumsmarkt. Fitness, Wellness, Pflege, Entspannungs- und Erlebniswelten liegen im Trend. Wer sich in diesem boomenden Feld mit speziellen Angeboten für Kinder und Jugendliche etablieren möchte, sieht sich aber auch einer ungünstigen demografischen Entwicklung gegenüber sowie einem von politischen Kräften und gesetzlichen Regelungen bestimmten Markt. Lohnt der Einstieg dennoch?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gesundheitsberufe |1|; Frauen |1|; Unternehmensgründung |1|;

(k080422f09, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Gründungen von Frauen im Wachstumsmarkt Seniorenwirtschaft. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 15)

([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/bb15\\_senioren\\_web.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/bb15_senioren_web.pdf)).

Abstract: "Wie bei jeder Krise bietet aber auch der demografische Wandel Chancen. Diese zu erkennen und rechtzeitig zu ergreifen, hat sich die Seniorenwirtschaft zur Aufgabe gemacht und einen Wachstumsmarkt mit enormen Potenzialen entdeckt. Der sogenannte 'Silbermarkt' zieht sich quer durch alle Branchen, von der Pflege und Betreuung über seniorengerechte Handys und barrierefreie Wohnungen bis hin zu speziellen Sport- und Freizeitangeboten. Bis zu einer Millionen neuer Beschäftigungsmöglichkeiten können hier laut aktueller Prognosen allein im Dienstleistungssektor entstehen. Weil viele Bereiche der Seniorenwirtschaft noch der zielgruppenspezifischen Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen bedürfen, bietet dieser Sektor vielfältige Perspektiven für innovative Ideen und Gründungen. Frauen bietet das besonders gute Chancen: denn sie stellen 87% der Beschäftigten in den Gesundheitsdienstleistungen und verfügen damit über die notwendigen Qualifikationen für Existenzgründungen im Bereich privater Pflege- und Gesundheitsleistungen, die ein wichtiger Teilbereich der Seniorenwirtschaft sind. Pflegerisches und medizinisches now How ist aber auch in anderen Branchen wie Reisen, Unterhaltung oder Bildung für eine bedarfs- und zielgruppengerechte Gestaltung der Angebote gefragt. Darüber hinaus bieten Handwerk, Technik oder Finanzdienstleistungen vielfältige Möglichkeiten für seniorengerechte Angebote. Trotz der sehr guten Prognosen für die Seniorenwirtschaft müssen die Perspektiven und Potenziale des Marktes gerade für Gründerinnen von kleinen und Kleinstunternehmen differenziert betrachtet werden. Der folgende Überblick aktueller Studien und erster Projekterfahrungen soll helfen, Chancen und mögliche Risiken zu erkennen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1|; Unternehmensgründung |1|; Pflegeberufe |1|;

(k080422f11, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Potenziale der Genossenschaften für Gründerinnen. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 11)

([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet\\_Nr.11.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet_Nr.11.pdf)).

Abstract: "Netzwerke gelten als Erfolgsfaktor in der Unternehmensgründungs- und -stabilisierungsphase für kleine Unternehmen - und damit insbesondere auch für Gründungsvorhaben von Frauen. Kooperationen werden als Königsweg zur Kräftebündelung für kleine Firmen oder Freiberuflerinnen und Freiberufler propagiert. Teamgründungen sind erfolgreicher und wirtschaftlich stabiler als Einzelgründungen. Bislang ist die Rechtsform Genossenschaft im Existenzgründungsgeschehen quasi bedeutungslos geblieben. Im August 2006 wurde aber eine Novelle des Genossenschaftsgesetzes verabschiedet, die wichtige Neuerungen bringt: Genossenschaften können jetzt schon von drei statt wie bisher sieben natürlichen und/oder juristischen Personen gegründet werden

---

und das Gesetz sieht vielfältige neue Gestaltungsmöglichkeiten vor. Damit steht die traditionelle Rechtsform 'eingetragene Genossenschaft' (eG) nun auch für kleine Teamgründungen und Unternehmenskooperationen zur Verfügung, und zwar in einem neuen, attraktiven Gewand. Insbesondere als Organisationsform für Teamgründungen ab drei Personen, auch im Gesundheits-, Sozial- und Dienstleistungsbereich, oder als Modell der Unternehmensnachfolge durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, oder als Kooperationsmodell für Einzelunternehmerinnen und Einzelunternehmer. Mit dieser Broschüre soll die eingetragene Genossenschaft vorgestellt werden. Sie soll einen ersten Handlungsleitfaden für Gründerinnen und Gründer, Multiplikatorinnen und Multiplikatoren anbieten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Genossenschaftswesen |1|; Frauen |1|; Unternehmensgründung |1|;

(k080422f07, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Psychologische und soziale Aspekte der Gründungen durch Frauen. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 09) ([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet\\_Nr.9.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet_Nr.9.pdf)).

Abstract: "Knapp jedes fünfte Unternehmen in Deutschland ist ein frauengeführtes Unternehmen. Sie erwirtschafteten im Jahr 2000 einen Gesamtjahresumsatz von 231,5 Mrd. EURO und stellten rund 1,9 Mio. sozialversicherungspflichtig Beschäftigten einen Arbeitsplatz. Damit entfielen auf Frauenunternehmen 5,6 % des Gesamtumsatzes aller deutschen Unternehmen und 7,2 % der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Geschlechterspezifische Unterschiede im Bereich der Existenzgründungen werden von der Forschung zwar verstärkt erfasst, jedoch ist die Betrachtung zumeist auf quantitative und statistische Kenngrößen begrenzt. Über frauentypische biographische Faktoren, innere Beweggründe, wie Lebensumstände und soziale Unterstützung hingegen ist relativ wenig bekannt. Dieses Faktenblatt gibt einen Überblick über diese Aspekte der Existenzgründung und Selbständigkeit von Frauen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1|; Unternehmensgründung |1|; psychosoziale Faktoren |1|;

(k080422f05, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Qualitative Bedeutung von Gründungen durch Frauen. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 08) ([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet\\_Nr.8.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet_Nr.8.pdf)).

Abstract: "Frauenunternehmen werden in der Regel geringere Wachstumsabsichten und Erfolg unterstellt. Betrachtet man hingegen die einzelnen Fakten nicht getrennt voneinander, so ergibt sich ein stimmiges Bild für Unternehmen, die von Frauen gegründet werden.

- Frauen gründen und führen immer noch seltener als Männer ein Unternehmen,
- Frauenunternehmen haben einen geringeren Finanzierungsbedarf,
- Existenzgründerinnen haben im Durchschnitt eine sehr gute Qualifikation,
- Frauen gründen weniger im Produzierenden Gewerbe als vielmehr im Dienstleistungsbereich,
- Gleichzeitig sind die von Frauen gegründeten Unternehmen kleiner hinsichtlich Beschäftigten und Umsatz,
- Von Frauen gegründete Unternehmen konzentrieren sich auf Branchen mit geringen Eintrittsbarrieren, vielfältigen Nischen auf lokalen bzw. regionalen Märkten,
- Frauen gründen vornehmlich im Nebenerwerb, als Solo-Selbständige und in Freien Berufen,
- mehr Frauen gründen als Wiedereinsteigerinnen aus der Nichterwerbstätigkeit heraus als aus der Arbeitslosigkeit,
- sie können dabei auf weniger Eigenkapital zurückgreifen und haben vermutlich geringere Erfahrungen in der gegründeten Branche,
- die Arbeitszeit selbständiger Frauen liegt deutlich unter der von männlichen Unternehmern,
- wobei die Arbeit von zuhause an Bedeutung gewinnt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1,2|; Unternehmensgründung |1|; berufliche Selbständigkeit |2|;

(k080422f04, 3.4.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Quantitative Bedeutung von Gründungen durch Frauen. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2005 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 01) ([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/factsheet\\_01\\_web.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/factsheet_01_web.pdf)).

Abstract: "Eine Vielzahl wissenschaftlicher Arbeiten beschäftigt sich mit der Existenzgründung von Frauen. Dementsprechend häufig variieren die Angaben über das Wissen zu weiblicher Selbständigkeit. Wie viele Frauen wagen den Schritt in die Selbständigkeit, gab es in den letzten Jahren hierbei Veränderungen und welche Besonderheiten weisen Existenzgründungen von Frauen auf? Dieses Factsheet versucht auf diese und ähnliche Fragen eine Antwort zu finden, indem es die wichtigsten Daten und Fakten zur aktuellen Lage und zu den Besonderheiten von Existenzgründerinnen kurz zusammenfasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1|; Unternehmensgründung |1|;

(k080422f01, 20.3.2009)

- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Quantitative Bedeutung von Gründungen durch Frauen. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 07)  
([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/FAKTENBLATT\\_07\\_2007.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/FAKTENBLATT_07_2007.pdf)).

Abstract: "Das Wirtschaftsleben in Deutschland wird zunehmend von Unternehmerinnen, Existenzgründerinnen und Frauen in Führungspositionen mit geprägt. Frauen bieten ein großes innovatives und wirtschaftliches Potential, das die zukünftige Unternehmenslandschaft sowie die gesamte Arbeitswelt verändern wird. Immer mehr Frauen beanspruchen ihren Platz im Wirtschaftsleben und wagen den Schritt in die Selbständigkeit. Dennoch sind Frauen bis heute unter den Selbständigen unterproportional vertreten. Im Blickpunkt dieser Publikation stehen neben dem aktuellen Status Quo von Frauengründungen, deren Veränderungen in den letzten Jahren, die Besonderheiten sowie die wichtigsten Daten und Fakten zur Existenzgründung durch Frauen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Frauen [1,2]; Unternehmensgründung [1]; berufliche Selbständigkeit [2];  
(k080422f03, 3.4.2009)
- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Selbständigkeit von Frauen aus den Geisteswissenschaften. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 12)  
([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet\\_Nr.12.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet_Nr.12.pdf)).

Abstract: "Die Geisteswissenschaften zählen nicht zu den klassischen Fächern für Spin-offs, Gründungen quasi direkt aus dem Hörsaal heraus. Zwar sammeln mit 30 Prozent im Vergleich zu anderen Fächern überdurchschnittlich viele Studierende der Sprach- und Kulturwissenschaften bereits während ihrer Zeit an der Universität erste freiberufliche Erfahrungen; die Selbständigenquote bleibt jedoch unter allen Studienrichtungen am geringsten. Seit Jahren steigt in Deutschland der Frauenanteil in der Unternehmerschaft und lag zuletzt bei über 30 Prozent. Dass sich immer mehr Geisteswissenschaftlerinnen für die Selbständigkeit entscheiden, trägt dazu ebenfalls bei: So waren laut einer Auswertung des Mannheimer Instituts für Mittelstandsforschung (ifm) auf Basis des Mikrozensus von 2003 im Jahr 1991 nur 9 Prozent der Frauen mit geisteswissenschaftlichem Hintergrund selbständig, fünf Jahre später waren es bereits 14 Prozent." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Geisteswissenschaft [1]; Frauen [1]; Unternehmensgründung [1];  
(k080422f08, 3.4.2009)
- Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.): Selbständigkeit von Frauen in der Informatikbranche. / Bundesweite Gründerinnenagentur (Hrsg.).– Stuttgart, 2006 (Bundesweite Gründerinnenagentur. Factsheet : 06)  
([http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet\\_Nr.6.pdf](http://www.gruenderinnenagentur.de/bag/pdf/Dateien/Literatur/bga-Publikationen/Factsheet_Nr.6.pdf)).

Abstract: "In Bezug auf Gründungen im Bereich der Informatik stellt sich die Schwierigkeit einer Definition: die Eingrenzung dessen, was als Informatik bezeichnet wird, ist sehr weit und weich. Eine genaue Zahl von selbständigen Informatikern anzugeben, erweist sich aufgrund einer fehlenden einheitlichen Definition und fehlenden offiziellen Statistiken in diesem Bereich als schwer. Nach Schätzungen der Gesellschaft für Informatik belaufen sich auf ca. 30.000-50.000 selbständige InformatikerInnen in Deutschland, die meist als FreiberuflerInnen im Bereich Informatik in Deutschland tätig sind. In Bezug auf den Frauenanteil unter den selbständigen InformatikerInnen stellt sich die Frage, ob in diesem neuen, modernen Berufsfeld die Aufteilung des Arbeitsmarktes unter den Geschlechtern ebenso ausfällt. Dagegen spricht, dass die Informatikbranche ein sehr techniklastiges Berufsfeld darstellt, in welchem traditionell weitaus weniger weibliche als männliche Selbständige tätig sind. Somit ist zu vermuten, dass der Frauenanteil, ähnlich wie bei technologieorientierten Gründungen nur sehr niedrig ausfällt. Bevor diese Frage beantwortet wird, soll im Folgenden zuerst auf die wirtschaftliche Bedeutung der Informatik und generell der selbständigen Frauen im Informatiksektor eingegangen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Frauen [1]; Unternehmensgründung [1]; Informatik [1];  
(k080422f02, 20.3.2009)
- Bundeszentrale für Politische Bildung (Hrsg.); Statistisches Bundesamt (Hrsg.); Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (Hrsg.); Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.): Datenreport 2008 : ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland. / Bundeszentrale für Politische Bildung (Hrsg.); Statistisches Bundesamt (Hrsg.); Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (Hrsg.); Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Bonn u.a., 2008 (ISBN 978-3-89331-909-1)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081124f02.pdf>).

Abstract: Der Datenreport ist ein Gemeinschaftsprojekt des Statistischen Bundesamtes (Destatis), des Wissenschaftszentrums Berlin für Sozialforschung (WZB) und der Gesellschaft sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (GESIS). Mit seiner Kombination von Daten der amtlichen Statistik und der



---

Sozialforschung liefert er ein Bild der Lebensverhältnisse, Einstellungen und Erwartungen der Menschen in Deutschland und in Europa. Die sozialwissenschaftlichen Beiträge des Datenreports untersuchen die Entwicklung der Lebensqualität und des sozialstrukturellen Wandels, analysieren die soziale Lage einzelner gesellschaftlicher Gruppen und informieren zudem über das subjektive Wohlbefinden sowie Einstellungen und Erwartungen der Bürgerinnen und Bürger. Die zentrale Aussage des Reports lautet, dass in Deutschland die Schere zwischen Arm und Reich weiter auseinander geht. ‚Inzwischen ist das Ausmaß der Einkommensungleichheit auf einem der höchsten Niveaus der vergangenen Jahrzehnte angelangt.‘ Nach Ansicht der Sozialforscher ist das auch eine Folge der Reformen im Bereich der sozialstaatlichen Sicherung. Aus dem Bericht geht hervor, dass es eine zunehmende Diskrepanz zwischen West- und Osteinkommen gibt. Die wachsenden Probleme in Ostdeutschland spiegeln sich in den Werten über das subjektive Wohlbefinden der Bürger wider. Laut dem Datenreport 2008 sind vor allem die Bürger in den neuen Bundesländern mit ihrem Haushaltseinkommen und dem Sozialsystem unzufrieden. Aus der Sicht der Sozialforschung besteht die Gefahr, dass die Perspektivlosigkeit einzelner Bevölkerungsgruppen und deren Abkoppelung vom allgemeinen Wohlstandsniveau ein Risiko und Konfliktpotenzial für die Demokratie insgesamt darstellen könnten. (IAB)

SW: Sozialbericht; Sozialstatistik [41-45,53-56,73-76,82]; Bevölkerungsstatistik [1,2,49-52]; Bevölkerungsstruktur [1]; Bevölkerungsentwicklung [2]; Familie [3]; Kinder [4]; Lebensweise [3,4]; Bildungsbeteiligung [5]; Bildungsniveau [6]; Bildungsbudget [7]; Bildungsökonomie [8]; Bildungschancengleichheit [9]; Bildungsstatistik [5-9]; Privatwirtschaft [10]; staatlicher Sektor [11]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [12]; Außenhandel [13]; Preisniveau [14]; Preisentwicklung [15,20]; Preisstatistik [16,20]; Finanzstatistik [17,21]; öffentlicher Haushalt [18,21]; öffentlicher Dienst [19]; Wirtschaftsstatistik [10-19]; Arbeitsstatistik [22-27]; Erwerbsstatistik [28-33]; Arbeitsmarktstruktur [22,28]; Arbeitsmarktentwicklung [23,29]; Erwerbstätigkeit [24,30]; Lohnstruktur [25,31]; Arbeitskosten [26,32]; Arbeitszufriedenheit [27,33]; private Haushalte [34-37,39,40]; Haushaltseinkommen [34,38]; Verbraucherverhalten [35]; Verschuldung [36]; Einkommensentwicklung [37,38]; Einkommensverteilung [39]; Armut [40]; Sozialstruktur [41]; soziale Schichtung [42]; soziale Mobilität [43]; Lebenssituation [44]; soziale Situation [45-48]; Jugendliche [46]; alte Menschen [47]; Migranten [48]; Wohnverhalten [49]; Wohnsituation [50]; Gesundheit [51]; Gesundheitszustand [52]; Gesundheitsverhalten [53]; Gesundheitswesen [54]; Krankenversicherung [55]; soziale Sicherheit [56]; Sozialstaat [57]; Sozialpolitik [58]; gesellschaftliche Einstellungen [57-62,78-82]; innere Sicherheit [59]; Kriminalität [60]; Strafrecht [61]; Strafvollzug [62]; regionale Mobilität [63-65]; Verkehr [63]; Infrastruktur [64]; regionaler Vergleich [65]; Umwelt [66-69]; nachhaltige Entwicklung [66]; Umweltökonomie [67]; Umweltbewusstsein [68]; Energieverbrauch [69]; Freizeit [70,71]; Freizeitverhalten [70,72]; Medienkonsum [71,72]; soziale Integration [73]; soziale Partizipation [74]; politische Partizipation [75]; politische Einstellungen [76,77]; Demokratie [77]; Religion [78]; Wertorientierung [79]; Zufriedenheit [80]; Erwartung [81];

90-000.0426;>>

90-000.0426, 1;>> (k081124f02, 2.12.2008)

- **Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.): Aus- und Weiterbildung zur unternehmerischen Selbständigkeit für Absolventen des beruflichen Bildungswesens. / Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.).– Bonn, 1997 (Materialien zur Bildungsplanung und zur Forschungsförderung : 55).**  
Abstract: Der Band umfasst die Beratungsunterlage des Ausschusses 'Bildungsplanung' mit dem Beschluss der Kommission vom 2. Juni 1997 und als Anlagen den Bericht der Bund-Länder-Kommission (BLK) 'Aus- und Weiterbildung zur unternehmerischen Selbständigkeit für Absolventen des beruflichen Bildungswesens' und den Abschlussbericht der vom Institut der deutschen Wirtschaft durchgeführten Untersuchung 'Aus- und Weiterbildung zur unternehmerischen Selbständigkeit'. Im Rahmen des Projekts wurden die Kriterien unternehmerischer Selbständigkeit untersucht und die bestehenden Angebote in der Berufsbildung für die Vorbereitung auf eine unternehmerische Selbständigkeit ermittelt und analysiert. Erfasst wurden die Angebote der betrieblichen Ausbildung, der beruflichen Vollzeitschulen und Berufsschulen, der beruflichen Weiterbildung und die bestehenden Programme der Länder zur qualifikatorischen Vorbereitung unternehmerischer Selbständigkeit. Befragt wurden die zuständigen Ministerien der Länder, Betriebe der Industrie, des Handels und des Handwerks, Weiterbildungsträger und Kanzleien der Steuerberater. Die Projektergebnisse bilden die Grundlage für den Bericht der BLK, der die Position des Bundes und der Länder zu diesem Thema beschreibt und Empfehlungen zur Förderung der unternehmerischen Selbständigkeit mit spezieller Berücksichtigung der betrieblichen Ausbildung, der beruflichen Schulen, der beruflichen Weiterbildung und der Aufstiegsweiterbildung gibt. Der Bericht kommt zu der Schlussfolgerung, dass angesichts der dargestellten Schwächen und Mängel der Förderungsangebote im Hinblick auf Existenzgründungen allgemein ein Handlungsbedarf in allen Bereichen des Bildungswesens und der Gesellschaft besteht. (IAB)  
SW: unternehmerische Qualifikation [1-3,6,7,13,14]; Qualifikationsentwicklung [1]; berufliche Selbständigkeit - Determinanten [2]; Weiterbildungsangebot [3,5,9-12]; Ausbildungsabsolventen [3,4]; Berufsbildungssystem [4]; Unternehmensgründung - Förderung [5]; betriebliche Berufsausbildung [6,10]; berufsbildendes Schulwesen [7,8,11]; Berufsschule [8]; beruflicher Aufstieg [9]; Aufstiegsförderung [9]; Unternehmer [12]; Fachkenntnisse [13]; Schlüsselqualifikation [14];  
96-14.0108 (k080507f04, 26.5.2008)
- **Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.): Beschäftigungsperspektiven der Absolventen des Bildungswesens : Analysen und Projektionen bis 2010 und Folgerungen für die Bildungspolitik. / Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.).– Bonn, 1995 (Materialien zur**

## Bildungsplanung und zur Forschungsförderung : 45).

Abstract: Die dem Bericht zugrunde liegende Untersuchung bezieht sich auf den Zeitraum 1990 bis 2010 und ermöglicht in der Differenzierung nach Qualifikationsstufen eine Gegenüberdarstellung und Saldierung von Arbeitskräfteangebot und -bedarf. Der Bericht gliedert sich in drei Teile: Im ersten Teil, der die Ausgangslage beschreibt, wird insbesondere die Entwicklung der Erwerbstätigkeit und der Arbeitslosigkeit in den verschiedenen Qualifikationsstufen bis Anfang der 90er Jahre dargestellt, jeweils getrennt nach alten und neuen Ländern. Die Daten sind auf den Stand Februar 1995 aktualisiert worden. Die Analyse der Erwerbstätigkeit bestätigt im wesentlichen die in der von der BLK im März 1989 verabschiedeten 'Gesamtbetrachtung zu den Beschäftigungsperspektiven von Absolventen des Bildungssystems'. Der zweite Teil, der die Perspektiven bis zum Jahr 2010 aufzeigt, enthält Modellrechnungen zum qualifikationsspezifischen Arbeitskräfteangebot sowie zum qualifikations-, tätigkeits- und wirtschaftszweigspezifischen Arbeitskräftebedarf, ebenfalls getrennt nach alten und neuen Ländern. Im dritten Teil des Berichts werden vor dem Hintergrund der quantitativen Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt die Probleme aufgezeigt, die sich beim Übergang vom Bildungswesen in das Beschäftigungssystem ergeben und Empfehlungen zur Verbesserung der Übergangsmöglichkeiten vorschlagen. Dabei handelt es sich primär um strukturverbessernde Maßnahmen sowohl für die alten als auch die neuen Bundesländer. Für die neuen Länder kommen hinzu spezifische Empfehlungen, die auf eine ausreichende Bereitstellung betrieblicher Ausbildungsplätze, die Umsetzung der Ausbildungsordnungen und Rahmenlehrpläne, die Qualifizierung der Ausbilder bzw. die Fort- und Weiterbildung der Lehrkräfte an den Berufsschulen sowie die Schaffung leistungsfähiger Berufsschulzentren ausgerichtet sind. (IAB)

SW: Arbeitsmarktprognose [1,2,15,16,21,22]; Arbeitsmarktentwicklung [3,12,19,20]; Arbeitskräftenachfrage [1,4,6]; Qualifikationsstruktur [3-5,7-9]; Arbeitskräfteangebot [2,5]; Arbeitskräftebedarf [6]; Erwerbstätigkeit [7,10,11]; Erwerbstätigenstruktur [8,14]; Arbeitslosigkeit [9]; Tätigkeitsfelder [10]; sektorale Verteilung [11]; Wirtschaftszweige [11]; regionaler Vergleich [12-14]; Bildungspolitik [15]; Arbeitsmarktchancen [16-18]; Ausbildungsabsolventen [17]; Hochschulabsolventen [18]; Arbeitsmarktbilanz [19]; strukturelle Arbeitslosigkeit [20]; Berufsbildungspolitik [21]; Hochschulpolitik [22]; Ostdeutschland [13]; Westdeutschland [13]

90-204.0491 (k080507f02, 26.5.2008)

- **Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.): Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung : elfte Fortschreibung des Datenmaterials (2005/2006) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. / Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Materialien zur Bildungsplanung und zur Forschungsförderung : 139) (ISBN 978-3-934850-86-6) (<http://www.blk-bonn.de/papers/heft139.pdf>).**

Abstract: "Die Geschäftsstelle der BLK legt die elfte Fortschreibung des Datenmaterials zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen vor. Der erste Teil enthält eine 'Gewichtete Kurzdarstellung' der aktuellen Daten aus den Jahren 2005 über Frauen in Führungspositionen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen (Bestandsstatistik) sowie über das Berufungsgeschehen an Hochschulen im Jahr 2006 (Entwicklungsstatistik). Der zweite Teil enthält eine Sonderauswertung des CEWS zum retrospektiven Qualifikationsverlauf von Frauen an Hochschulen in ausgewählten geisteswissenschaftlichen Fächern. Der dritte Teil umfasst den ausführlichen statistischen Anhang. Dieser ist entgegen der Anordnung der Vorjahre verschlankt und verkürzt worden. Die Anfangsjahre werden - beginnend mit 1992 - in 'Fünfjahresblöcken' als Durchschnittswerte zusammengefasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaftler [1,5,11,14,19,21,25,34,35]; Frauen [1-4,8,15,18,22,29-33]; Forschungseinrichtung [2,6,16,26,34]; Hochschulforschung [3,7,17,35]; Hochschule [9,27]; Nachwuchskraft [4,5]; Geschlechterverteilung [6,7,13]; Bildungsbeteiligung [8,9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,20]; Bildungschancengleichheit [10,11,28,29]; Geisteswissenschaft [12,13,23]; Studiengang [12]; Führungskräfte [14-17]; Berufsverlauf [18,19]; Berufserfolg [20,21,30]; Promotion [31]; Habilitation [32]; Hochschullehrer [22]; Studenten [23,24,33]; Hochschulstatistik [24]; Berufsstatistik [25]; Gender Mainstreaming [26-28];

(k080201f05, 18.2.2008)

- **Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.): Gespräch der Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung zur Vorbereitung auf berufliche Selbständigkeit durch die Hochschulen : Dokumentation. / Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.).– Bonn, 1997 (Materialien zur Bildungsplanung und zur Forschungsförderung : 51).**

SW: berufliche Selbständigkeit [1,2,4,5,7-9,13-15]; Unternehmensgründung [1,16,24]; Qualifikationsanforderungen [2,3,17]; unternehmerische Qualifikation [3,4,18,25]; Ausbildungserfolg [5,6]; Hochschulabsolventen [6,7,16-23]; Unternehmer [8,19,26]; Qualifizierung [9,10,12,20]; Hochschule [10]; Kooperation Schule Wirtschaft [11,27]; Hochschulbildung [11,12]; Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung [13,21,24-28]; Berufsaussichten [14,22]; Berufseinmündung [15,23,28];

95-13.0116 (k081112f16, 4.12.2008)

- **Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.): Innovative Maßnahmen zur Verbesserung der Situation von lern- und leistungsschwächeren Jugendlichen in der beruflichen Bildung. / Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und**

---

Forschungsförderung (Hrsg.)– Bonn, 1996 (Materialien zur Bildungsplanung und zur Forschungsförderung : 52).

Abstract: Die Entwicklung auf dem Ausbildungsstellenmarkt hat zur Folge, dass es für lern- und leistungsschwächere Jugendliche schwerer wird, einen Ausbildungsplatz zu erhalten. Ohne Ausbildungsabschluss aber ist diese Personengruppe von langfristiger Arbeitslosigkeit betroffen. Die Bund-Länder-Kommission hat im September 1995 ein Expertengespräch über "Massnahmen zur Verbesserung der Situation von lern- und leistungsschwächeren Jugendlichen in der beruflichen Bildung" durchgeführt, wofür der Bericht über innovative Massnahmen die Grundlage bildete. In einer Umfrage bei relevanten Ressorts wurden geplante und/oder bereits umgesetzte Massnahmen zur Benachteiligtenförderung festgestellt, die für die Weiterentwicklung wegweisend sein könnten. Den Ausgangspunkt bildet die aktuelle quantitative Situation der betroffenen Jugendlichen. Danach werden bereichsübergreifende Ansätze und Empfehlungen benannt, die sich sowohl auf den Übergang von den allgemeinbildenden Schulen in das berufliche Bildungswesen als auch auf die Qualifizierung des Ausbildungspersonals beziehen. In den weiteren Abschnitten werden spezifische Probleme im Berufsvorbereitungsjahr, in der Berufsausbildung sowie bei der Nachqualifizierung ungelerner Erwachsener, einschliesslich der Kosten und Finanzierung der empfohlenen Massnahmen beschrieben. Die zusammenfassenden Empfehlungen zielen auf Vorschläge für eine kooperative Förderung, für die Qualifizierung des an der Förderung von Benachteiligten mitwirkenden Personals, für wissenschaftliche Untersuchungen und Modellversuche und für flankierende Massnahmen. Der umfangreiche Anhang stellt die Auswertungsergebnisse einer Befragung zuständiger Landesministerien und Bundesinstitutionen dar. (BIBB2).

SW: Lernbehinderte |1|; Lernbeeinträchtigung |2|; Leistungsschwäche |3|; benachteiligte Jugendliche |1-4,7,11,15,18-20|; Ausbildungsförderung |4-6,8,9|; Berufsausbildung |4|; Benachteiligtenförderung - Kooperation |5,13,17,21-24|; Innovation |6|; erste Schwelle |7,8|; Personalentwicklung |9,10|; Qualifizierungsmaßnahme |9|; Bildungspersonal |10,14,16|; Berufsvorbereitung |11|; Nachqualifizierung |12|; Ungelernte |12|; Erwachsene |12|; Jugendhilfe |13|; Sozialpädagoge |14|; sozialpädagogische Betreuung |15|; Sonderpädagoge |16|; Jugendberufshilfe |17|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |18|; Ausbildungsabbrecher |19|; ausländische Jugendliche |20|; Bundesanstalt für Arbeit |21|; Bildungsträger |22|; allgemeinbildendes Schulwesen |23|; Berufsberatung |24|;

96-51.0103 (k080620f04, 9.7.2008)

- **Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.):** Umsetzung und Weiterentwicklung der Massnahmenvorschläge der Arbeitsgruppe der Staats- und Senatskanzleien "Beschäftigungsperspektiven der Absolventen des Bildungswesens". / Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.)– Bonn, 1997.

Abstract: Aufgrund des Bericht der Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (BLK) über die 'Beschäftigungsperspektiven der Absolventen des Bildungswesens' aus dem Jahre 1995 wurden von den Fachministern des Bundes und der Länder Vorschläge zur Weiterentwicklung des Bildungssystems und zur Verbesserung der Beschäftigungsperspektiven der Absolventen des Bildungswesens vorgelegt. Der Bericht der BLK vom 2. Juni 1997 liefert eine Bestandsaufnahme der Umsetzung der Massnahmenvorschläge und behandelt im einzelnen: Massnahmen an den allgemeinbildenden Schulen, Massnahmen in der Berufsvorbereitung und Berufsausbildung, Massnahmen an den Hochschulen sowie übergreifende Massnahmen wie solche zur Förderung des Einsatzes neuer Informations- und Kommunikationstechnologien und Vermittlung von Medienkompetenz, Massnahmen zur Förderung von Unternehmensgründungen, Massnahmen zur Vorbereitung auf die Internationalisierung der Arbeitsmärkte und Massnahmen zur strukturellen Weiterentwicklung des Bildungswesens einschliesslich von Massnahmen zur Weiterentwicklung der beruflichen Bildung. Abschließend wird auf die finanziellen Auswirkungen der vorgeschlagenen Massnahmen insbesondere die bundes- und landesrechtlichen Voraussetzungen der Finanzierung der für die Entwicklung des Wirtschafts- und Wissenschaftsstandorts Deutschland für notwendig erachteten Hochschulstrukturreform eingegangen. Die Regierungschefs des Bundes und der Länder haben den Bericht der BLK am 3. Juli 1997 zustimmend zur Kenntnis genommen. (IAB)

SW: Bildungspolitik |1,13|; Bildungsreform |1-3,24,25,27,29|; Schulbildung |2,4|; Absolventen |4|; Schulabgänger |5-8|; Berufsausbildung |5,11|; Berufsorientierung |6,10|; Berufsvorbereitung |7,9|; benachteiligte Jugendliche |8-10|; neue Berufe |11|; Berufswahl |12|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; Hochschulreform |13,14|; Hochschulbildung |3,14-21|; Fachhochschule |15|; dualer Studiengang |16|; Berufspraktikum |17|; Studienabbrecher |18|; Studienberatung |19|; Berufsberatung |20,23|; Arbeitsvermittlung |21,22|; Hochschulabsolventen |22,23,28|; informationstechnische Bildung |24|; Mediendidaktik |25,26|; neue Medien |26|; Unternehmensgründung |27|; Arbeitsmarkt - Internationalisierung |28|; Bildungsfinanzierung |29|;

93-00.0109 (k080507f05, 26.5.2008)

- **Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.):** Vorbereitung von Absolventen des Schulwesens auf eine selbständige Tätigkeit : Fachtagung der BLK in Düsseldorf, 25./26. März 1998. / Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.)– Bonn, 1998 (Materialien zur Bildungsplanung und zur Forschungsförderung : 65) (ISBN 3-9806109-6-9).

Abstract: Der Berichtsband dokumentiert die Beiträge und Diskussionen der Fachtagung, auf der Verantwortliche des Bildungswesens mit jungen Existenzgründern, Vertretern der Gewerkschaften, der Banken und Sparkassen, der Wirtschaft und der Wissenschaft über ihre Erwartungen an Schulen, Berufsbildung und Berufliche

---

Weiterbildung zur Vorbereitung der Absolventen des Schulwesens auf selbständige Tätigkeit, berufliche und unternehmerische Selbständigkeit diskutierten. Im Mittelpunkt der Tagung stand die Förderung der beruflichen Selbständigkeit unter dem Aspekt der Beschäftigungsperspektiven von Absolventen des Bildungswesens mit der Leitfrage: Wo sind die Chancen für Absolventen des Schulwesens und welche Chancen haben sie? Im Zusammenhang mit zunehmender Selbständigkeit ist die Frage nach dem Beruf und nach der Nutzung von Qualifikationen in beruflichen Tätigkeiten von besonderer Bedeutung. Einen breiten Raum nahmen die Ausführungen zur Theorie und Praxis von Existenzgründungen ein. Von verschiedenen Ausgangssituationen aus wurde die Frage erörtert, wie die allgemeinbildende Schule zur Förderung von beruflicher Selbständigkeit beitragen kann und wie durch berufliche Bildung auf unternehmerische Selbständigkeit vorbereitet werden kann. Aus den Tagungsbeiträgen wurden Anregungen zur Vorbereitung von Absolventen des Schulwesens auf berufliche Selbständigkeit entwickelt. Unter Bezug auf die Empfehlungen der BLK wurde unterstrichen, dass Dreh- und Angelpunkt eines Bildungssystems das Fach- und Führungspersonal in den Bildungseinrichtungen ist. Gleichwohl ist zu beachten, dass auch bei der Ausschöpfung aller Potenzen des Bildungswesens und des gesellschaftlichen Umfeldes keine Garantie dafür besteht, dass eine höhere Anzahl von Schulabsolventen eine berufliche Selbständigkeit wählt. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Vorträge im Plenum: Werner Dostal: Förderung der unternehmerischen Selbständigkeit unter dem Aspekt der Beschäftigungsperspektiven von Absolventen des Bildungssystems; Jürgen Schlegel: Vorbereitung auf berufliche Selbständigkeit; Rainer Baumann: Was kann Schule zur Förderung von Selbständigkeit beitragen? ; Thomas Köbberling, Gerhard Schwartz, Stefan Rothhaus: Zur Praxis von Existenzgründungen;

Gruppenarbeit: 1. Gruppe: Allgemeinbildende Schulen: Christian Buchen, Charlotte Noe: Einführende Vorträge; 2. Gruppe: Berufliche Bildung: Dieter Hölterhoff, Ralf Keiler, Doris Plum-Eßmann: Einführende Vorträge; 3. Gruppe: Berufliche Bildung II: Bert Degenhart, Hans-Jürgen Küfner, Gösta Thoma, Angelina van der Heijden: Einführende Vorträge; 4. Gruppe: Berufliche Weiterbildung: Christine Strauß, Dieter Reinschmidt: Einführende Vorträge; 5. Gruppe: Personal im Bildungswesen: Reinhard Selka, Gerhard Braun: Einführende Vorträge;

Podiumsgespräch unter Einbeziehung der Ergebnisse aus den Arbeitsgruppen: Hans-Georg Crone-Erdmann (Moderator); Clemens Appel, Axel Hoffmann, Hugo Küchler, Jochen Lumbeck, Peter Pauly, Helmut Pütz (Teilnehmer);

Abschluss der Fachtagung (Jürgen Schlegel).

SW: unternehmerische Qualifikation [1-3,6,7,13-15]; Qualifikationsentwicklung [1]; berufliche Selbständigkeit - Determinanten [2]; Weiterbildungsangebot [3,5,9-12]; Ausbildungsabsolventen [3,4]; Berufsbildungssystem [4]; Unternehmensgründung - Förderung [5]; betriebliche Berufsausbildung [6,10]; berufsbildendes Schulwesen [7,8,11]; Berufsschule [8]; beruflicher Aufstieg [9]; Aufstiegsförderung [9]; Unternehmer [12]; Fachkenntnisse [13]; Schlüsselqualifikation [14]; allgemeinbildendes Schulwesen [15];

96-14.0107 (k080507f03, 26.5.2008)

- Bunel, Matthieu: Flexibilité interne et flexibilité externe : complémentarité, substitution et impact des 35 heures. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2008 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 98) (ISSN 1629-7997; ISBN 978-2-11-097927-8)

(<http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/98-flexibilite-complementarite-35heures.pdf>).

Abstract: "This paper deals with the French firm's organizational design practices, as well as the factors which determine organizational design by using a 6000 firms representative sample drawn in 2000 (Acémo survey). The use of overtime and short term contracts are the most useful flexible practices. Econometric tests analyze successively the probability to use one of these flexible practices. I identify the variables explaining such choices and I point out the existence of complementary and substitution effects related to the use of such flexible practices regarding the firm's working time reduction process and regarding the firm's modulation/annualisation workplace agreement. Econometrics tests suggest the intern/extern flexible practice choice or the quantitative/qualitative flexible practice choice is not related to demand characteristics as assumed by theoretical studies. For instance, the fluctuation forecast does not affect the flexible practice choice. Finally a working time agreement does not affect the use of the other flexible practices. However, when such agreement is associated with a modulation/annualisation workforce agreement it seems to increase intern flexible practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

"Cet article étudie les modes de flexibilité utilisés par les entreprises françaises pour faire face aux fluctuations d'activité en s'appuyant sur les données de l'enquête Acémo flexibilité réalisée en 2000 auprès de plus de 6 000 établissements. Les heures supplémentaires, les contrats à durée déterminée et l'intérim constituent les modes de flexibilité les plus fréquents. Les estimations proposées portent successivement sur la probabilité de recourir à ces modes de flexibilité interne et externe. L'objectif est d'analyser les mécanismes de complémentarité et de substitution associés à leur utilisation en fonction des caractéristiques de la demande et de la main-d'oeuvre de l'établissement ainsi que de sa situation à l'égard des 35 heures et de la mise en oeuvre d'un dispositif de modulation/annualisation. Les résultats obtenus montrent que l'arbitrage entre l'utilisation des modes de flexibilité interne/externe ou flexibilité quantitative/qualitative n'est pas lié aux caractéristiques de la demande comme le suppose habituellement la littérature sur l'organisation de la main-d'oeuvre."

SW: Arbeitszeitverkürzung - Auswirkungen [1,2]; Arbeitszeitflexibilität [2-8]; befristeter Arbeitsvertrag [3,9]; kurzfristige Beschäftigung [4,10]; Saisonarbeit [5,11]; Überstunden [6,12]; Mehrarbeit [7,13]; Arbeitszeitgestaltung [1,8-13]; Frankreich [1]

(k090427f08, 7.5.2009)

- Bunel, Matthieu; Duhautois, Richard; Gonzalez, Lucie: Les fusions-acquisitions conduisent-elles à une augmentation du recours à l'intérim?. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2008 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 110) (ISSN 1776-3096; ISBN 978-2-11-098163-9) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/110-fusions\\_acquisitions\\_augmentation\\_interim.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/110-fusions_acquisitions_augmentation_interim.pdf)).

Abstract: "This paper focuses on temporary workers recruitment when firms face mergers & acquisitions (M&As). We use an original dataset in which the stock of temporary workers is isolated from other workers. With descriptive statistics, we observe that the number of temporary workers increases in acquiring firms. In order to control for selection bias, we implement difference-in-differences (DD) and difference-in-difference-in-differences (DDD) estimators. The aim of this method is to measure the impact of mergers and acquisitions by comparing two types of firms: those affected by a restructuring and the others. Results show that M&As are accompanied with an increasing recourse to temporary workers. This recourse is controlled for composition effects and is particularly strong for small firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenszusammenschluss - Auswirkungen [1-3]; Personalpolitik [1,9,10]; Leiharbeit [2,10,11]; Leiharbeiter [6-8]; Beschäftigtenzahl [5,8]; Beschäftigtenstruktur [4,7]; Unternehmen [4-6,9]; Frankreich [3,11] (k090512f05, 27.5.2009)
- Büngeler, Kathrin; Gensicke, Miriam; Hartmann, Josef; Jäckle, Robert; Tschersich, Nikolai: IAB-Haushaltspanel im Niedrigeinkommensbereich Welle 2 (2007/08) : Methoden- und Feldbericht. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 08/2009 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_08-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_08-09.pdf)).

Abstract: "Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung hat im September 2006 TNS Infratest Sozialforschung mit der Durchführung des 'Panels Arbeitsmarkt und soziale Sicherung' (PASS) beauftragt. Die Erhebung soll eine neue Datengrundlage schaffen, die es ermöglicht, Funktionsweise und Folgen des Sozialleistungssystems SGB II auf der Ebene der betroffenen Haushalte zu untersuchen. Dazu müssen die Lebens- und Problemlagen von Leistungsempfängern und Personen einer Kontrollgruppe über einen längeren Zeitraum hinweg erfasst werden. Konkretes Ziel der Studie ist es, die Wege in und aus dem Bezug von SGB II-Leistungen sowie die damit verbundenen Konsequenzen im Zeitverlauf zu beschreiben und zu erklären. Die zweite Welle des Panels startete im Herbst 2007. Hierfür wurde die Stichprobe der Leistungsbeziehenden um Bedarfsgemeinschaften ergänzt, die nach dem Zeitpunkt der Stichprobenziehung für die erste Welle neu in den Leistungsbezug eingetreten sind.

In dem Bericht dokumentieren wir die verschiedenen Schritte der Feldarbeit und die Ergebnisse. Das zweite Kapitel geht kurz auf den Pretest ein. Das dritte Kapitel stellt die Feldarbeit während der Hauptuntersuchung dar und gibt sowohl einen Überblick über den Ablauf und die Organisation als auch über den Rücklauf und die Ausschöpfung. Im Anschluss daran wird im vierten Kapitel die Datenaufbereitung erläutert. Dazu gehört auf der einen Seite die Erstellung einheitlicher Datensätze, auf der anderen Seite die Datenprüfung. Daneben wird kurz die Vercodung der offenen Angaben zur beruflichen Tätigkeit und zum Wirtschaftszweig beschrieben. Im abschließenden fünften Kapitel wird die Gewichtung behandelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Datengewinnung [1]; Befragung [2]; IAB-Haushaltspanel [1-5]; Datenaufbereitung [3]; Datenqualität [4]; Sozialgesetzbuch II [5]; (k090731a02, 31.7.2009)
- Büning, Christian (Bearb.): Wie leben selbständige Designer nach dem Berufsstart? : Dokumentation einer Umfrage 2009. / Bund deutscher Graphikdesigner (Hrsg.).– Berlin, 2009 ([http://www.bdg-designer.de/pdfs/Ergebnisse\\_BDG-Umfrage2.pdf](http://www.bdg-designer.de/pdfs/Ergebnisse_BDG-Umfrage2.pdf)).

Abstract: "Wer sich als Designer selbstständig macht, muss sich positionieren. Er muss entscheiden, wie er auftritt, wie er arbeiten will und wie er seine Leistung verkaufen will. Er muss sich professionalisieren. Designleistungen zu kalkulieren ist nicht einfach. Wie komplex ist der zu gestaltende Inhalt, wie nötig eine begleitende Beratung, wie oft werden die gestalteten Objekte genutzt und welcher Mehrwert entsteht dabei? Dazu kommen noch eher schwer greifbare Parameter wie die Resonanzstärke des Auftraggebers und das Renommee des Designers. Das ergibt einen großen Korridor, der von spuckegünstig bis sehr exklusiv reicht. Viel Spielraum gibt es auch bei der Ausgestaltung der Arbeitsweise. Auch wenn ein eigenes Büro kein direkter Gradmesser für Professionalität ist, lässt sich bei Büroinhabern doch der Wunsch erkennen, Privates und Berufliches zu trennen. Schließlich wird der prüfende Blick auf die Ausbildung gelenkt und auf die fachlichen und kaufmännischen Voraussetzungen, mit denen junge Designer in die Selbstständigkeit gehen. Der münsteraner Informationsgestalter Christian Büning hat 30 Fragen zusammengestellt, die diese Themenfelder abdecken. Die Qualifikation und die selbst geschaffenen Arbeitsumstände werden erfragt (Fragen 1 - 8), ebenso wie kalkuliert wird und wie Projekte ablaufen (Fragen 9 - 15). Die Fragen nach den Lebensumständen, dem Grad der Risikoabsicherung (Fragen 16 - 21) und die Voraussetzungen in der Ausbildung (Fragen 22 - 27) münden in der Gretchenfrage, ob sich der Teilnehmer wieder selbstständig machen würde. Schließlich werden noch für die Statistik Geschlecht und Alter erfragt. Technisch wurde die Umfrage über die Internetseite [www.umfrage-online.com](http://www.umfrage-online.com) realisiert. Hier können sehr komfortabel Fragevorlagen beliebig aneinander gereiht werden. Die Ergebnisse werden praktischerweise direkt als Excel-Dokument zum Download angeboten. Die Seite speichert alle Fragebögen einzeln, sodass einzelne Bögen für die Auswertung deaktiviert werden können. Einige Teilnehmer gaben mehr als 20 Jahre Berufserfahrung an und würden damit den Begriff Berufsanfänger etwas weit dehnen. Diese Fragebögen haben wir in der Auswertung nicht berücksichtigt. Der Aufruf zu dieser Umfrage wurde über

---

Internetforen und Blogs verbreitet, allen voran typografie.info und fontblog.de. Einige weitere Foren folgten, sodass nach zwei Wochen etwa 15 Internetseiten auf diese Umfrage hinwiesen. Die Umfrage war vier Wochen im April 2009 freigeschaltet. In diesen vier Wochen haben etwa 600 Teilnehmer den Fragebogen ausgefüllt. Auch wenn es keine belastbaren Zahlen gibt, wie viele Designer sich insgesamt selbstständig gemacht haben, gehen wir davon aus, einen nicht allzu kleinen Teil davon erreicht zu haben sodass wir einen aussagekräftigen Einblick bekommen konnten. Wir hegen die Hoffnung, dass die Anonymität der Umfrage zu wahrheitsgemäßen Angaben führte. Die Ergebnisse sehen danach aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Designer |1-19|; Selbständige |1|; Berufsanfänger |2|; Berufsverlauf |3|; freie Berufe |4|; Lebenssituation |5|; Arbeitssituation |6|; berufliche Qualifikation |7|; Hochschulabsolventen |8|; Ausbildungsabsolventen |9|; Berufswechsel |10|; Kleinunternehmen |11|; Arbeitsbedingungen |12|; Auftragslage |13|; Buchführung |14|; Einkommenshöhe |15|; Preisbildung |16|; Projektarbeit |17|; Sozialversicherung |18|; soziale Sicherheit |19|; (k091103301, 18.11.2009)

- Bünagel, Vera; Eekhoff, Johann; Roth, Steffen J.: Mit Schaffensdrang in Arbeit. / Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.).– München, 2006 (<http://www.vbw-bayern.de/admin/ImageServer.php?ID=9567@agv&download=1>).

Abstract: Die Vereinigung der bayrischen Wirtschaft (vbw) hat in Zusammenarbeit mit dem iwv - Institut für Wirtschaftspolitik an der Universität zu Köln - das Projekt 'Mit Schaffensdrang zur Arbeit' zur Erschließung einfacher Tätigkeiten ohne zusätzliche staatliche Subventionen entwickelt. Schaffensdrang will einen Weg aufzeigen, einem großen Teil der Arbeitslosen zumindest wieder Möglichkeiten einzuräumen, sinnvollen Tätigkeiten nachzugehen, die ihren Fähigkeiten, Erfahrungen und Kenntnissen entsprechen. Schaffensdrang soll die regulär beschäftigten Steuer- und Beitragszahler unmittelbar entlasten, da die Wertschöpfung der Teilnehmer die Transfererfordernisse verringert. Gleichzeitig soll durch die Umsetzung des Konzeptes einer gestärkten und wechselseitigen Solidarität mittel- und langfristige die Akzeptanz des Sozialstaates erhöht werden. Das Projekt Schaffensdrang versteht sich als ein Angebot, Kenntnisse und Fähigkeiten in eine produktive Tätigkeit einzubringen. Das Projekt soll die Solidargemeinschaft entlasten, da auf zusätzliche Subventionen des Arbeitens verzichtet wird. Es verfolgt die Zielsetzung, allen arbeitswilligen Transferempfängern eine sinnstiftende produktive Beschäftigung zu vermitteln und erhält das Sozialrechtsverhältnis, so dass die Teilnehmer unverändert Arbeitslosengeld II empfangen. Es ermöglicht zudem marktnahe Beschäftigung zu produktivitätsgerechten Kosten und gliedert sich in die bestehende Struktur der Arbeitsvermittlung ein. Die Broschüre beschreibt Ziele und Zielgruppe von Schaffensdrang, erläutert die konkrete Ausgestaltung des Projektes und definiert Abgrenzung zu und Kompatibilität mit anderen arbeitsmarktpolitischen Instrumenten. (IAB)

SW: Einfacharbeit |2,3,13|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1,2|; Niedrigqualifizierte |1,4-6|; Arbeitsanreiz |3,4,8|; Arbeitsmotivation |5|; berufliche Reintegration |7|; Niedriglohngruppe |8|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6,7,9,10,12|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |9,11,14|; Selbsthilfe |10,11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |12,13,15,16,18-23|; Selbstverantwortung |14|; Tätigkeitsfelder |17|; alternatives Sozialprojekt |16,17|; Kombilohn |18|; Arbeitsgelegenheit |19|; Workfare |20|; Mini-Job |21|; Arbeitnehmerüberlassung |22|; Praktikum |23|; Beschäftigungsförderung |15|;

(k071018f13, 26.10.2007)

- Bunt, Karen; MacAndrew, Fiona; Kuechel, Alistair: Jobcentre Plus annual employer (market view) survey 2006-07. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 437) (ISBN 978-1-84712-218-6) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep437.pdf>).

Abstract: "One of the key aims of Jobcentre Plus is to increase economic activity and encourage non-employed individuals of working age (back) into the workforce, particularly those at a disadvantage in the labour market. Engagement with employers is a key enabler of that process, and Jobcentre Plus developed a sales team including account and sector managers, and more specialist teams to work at both national and local levels in order to facilitate closer working with employers. A specific remit is to encourage greater involvement in the Department for Work and Pensions wider welfare-to-work objectives. IFF Research Ltd. was commissioned to undertake the third annual survey of employers in Great Britain to monitor changes in the recruitment market and the effectiveness of Jobcentre Plus' employer activities. This report covers this third study and makes comparisons with the 2004 and 2005 studies throughout the report. A total of 4,504 telephone interviews were conducted with establishments in the target market for Jobcentre Plus services, i.e. establishments that had recruited or tried to recruit externally in the last 12 months. The survey was conducted between 17 October 2006 and 30 November 2006." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1,7|; Unternehmen |1-3,6|; Personaleinstellung |2|; Personalbeschaffung |3,4|; Arbeitsvermittlung |4,5|; Vermittlungserfolg |5|; Großbritannien |6,7|

(k080130f20, 14.3.2008)

- Bünthe, Rudolf; Knödler, Christoph: Beitrag der Arbeitsmigration zur Sicherung der Fachkräftebasis in Deutschland : zur Umsetzung des Aktionsprogramms der Bundesregierung. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 26, H. 8, 2009, S. 416-420 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).

Abstract: "Das 'Aktionsprogramm der Bundesregierung - Beitrag der Arbeitsmigration zur Sicherung der Fachkräftebasis in Deutschland' vom 16. 7. 2008, das insbesondere dem prognostizierten mittel- und langfristigen Mangel an Fachkräften und Hochqualifizierten in der Bundesrepublik Deutschland entgegenwirken soll, ist in seine entscheidende Phase getreten: Am 1. 1. 2009 sind die gesetzlichen und verordnungsrechtlichen

---

Regelungen in Kraft getreten, mit denen der globale Wettbewerb um die besten Köpfe weiterhin bestritten werden kann. Da die Neuerungen auf verschiedene Regelwerke und Regelungskontexte verteilt sind, soll die nachstehende Zusammenschau den Überblick über die veränderten Bedingungen der Arbeitsmigration erleichtern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-6,8-11,30|; Fachkräftebedarf |1,12,22-28,31|; Fachkräfte |2,13|; Arbeitsmigration |3,14,22|; ausländische Arbeitnehmer |4,12-20,32|; Hochqualifizierte |5,15,23|; Arbeitsrecht |6,7,16,24|; Gesetzgebung |7,8|; Herkunftsland |17,21,25|; Ausländerrecht |9,18,26|; Arbeitserlaubnis |10,19,27|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |29-32|; Bundesrepublik Deutschland |11,20,28,29|; Europäische Union |21|  
Z 1393 (k090427a01, 29.4.2009)

- **Buntenbach, Annelie (Red.): Der Arbeitsmarkt im Osten - 20 Jahre nach dem Mauerfall : Teil II: Arbeitslosigkeit und Hartz IV. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Arbeitsmarkt aktuell : 07/2009)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091112303.pdf>).

Abstract: Die Studie des DGB zeigt, dass auch 20 Jahre nach dem Fall der Mauer die alten Grenzen noch sichtbar sind. Der Arbeitsmarkt ist weiterhin in West und Ost getrennt. In den neuen Bundesländern gibt es fast doppelt so viele Arbeitslose wie im Westen, deutlich größer ist die Zahl der Ein-Euro-Jobber und Hartz-IV-Empfänger. Im Osten schreitet der demografische Wandel schneller voran, die Abwanderung hält an. Zwar bringt beides nach jahrelanger Rekordarbeitslosigkeit dem Arbeitsmarkt etwas Entlastung, doch droht nach Meinung der Studie mit dem Bevölkerungsschwund mittelfristig ein Fachkräftemangel, der die Probleme weiter verschärfen könnte. Um die Abwanderung zu stoppen, sind nach Auffassung des DGB mehr und bessere Ausbildungs- und Arbeitsplätze in Ostdeutschland notwendig. Aktuell trifft - so die Studie - die durch die Wirtschafts- und Finanzkrise verursachte Arbeitslosigkeit hauptsächlich den westdeutschen Arbeitsmarkt. Sie dürfte zeitverzögert aber auch auf den Osten durchschlagen. Eine Ursache für die hohe Hartz IV-Bedürftigkeit im Osten sind - neben der hohen Arbeitslosigkeit - die weit verbreiteten Niedriglöhne. Auch Ein-Euro-Jobs werden im Osten überproportional eingesetzt. Sie dienen teilweise als Ersatz für fehlende Beschäftigung. Der DGB plädiert für eine arbeitsmarktpolitische Umsteuerung und fordert, dass das Instrument Kommunal-Kombi sowie der Beschäftigungszuschuss („Jobperspektive“) stärker genutzt wird. Hinzu kommt, dass mangelhafte Tarifbindung und ein fehlender gesetzlicher Mindestlohn die Arbeit der Gewerkschaften in den neuen Bundesländern erheblich erschweren. 'Dennoch bleibt der Aufbau Ost und die Angleichung der Lebensverhältnisse ein wichtiges Ziel für die Gewerkschaften.' (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1|; regionaler Vergleich |1-4,6-8,10|; Arbeitslosenquote |3,5,11-13,16|; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote |4|; regionale Disparität |5|; Arbeitsgelegenheit - Quote |6|; Niedriglohngruppe |7|; Armut - Entwicklung |8,15|; Bevölkerungsrückgang |9|; Erwerbspersonenpotenzial |9|; Wirtschaftskrise - Auswirkungen |10,11,14|; Geschlechterverteilung |12|; Altersstruktur |13|; Arbeitslosigkeit |14|; Kinder |15,17|; Grundsicherung nach SGB II |16|; Leistungsempfänger - Quote |16,17|; Ostdeutschland |2,9|; Westdeutschland |2|  
(k091112303, 23.11.2009)

- **Buntenbach, Annelie: Prekäre Beschäftigung, Herausforderung für die Gewerkschaften : Anregungen und Vorschläge für die gewerkschaftliche Diskussion. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Abteilung Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007.**

Abstract: Zurzeit entstehen wieder neue Arbeitsplätze, viele dieser Stellen sind jedoch unsicher und werden sehr niedrig bezahlt. Zum einen gibt es das Problem, dass für gleiche Arbeit unterschiedliche Löhne gezahlt werden, zum anderen schwächt es die Interessenvertretung, wenn im Betrieb zwei oder mehrere Gruppen von Beschäftigten vertreten sind. DGB und Gewerkschaften arbeiten an neuen Strategien um diese Herausforderung zu bewältigen. Die Materialsammlung soll aktiven Gewerkschafterinnen und Gewerkschaftern Informationen liefern, um die Diskussion in den Betrieben, Betriebsräten und Gewerkschaftsgremien anzustoßen und zu intensivieren. In jeweils einzelnen Kapiteln wird eine Bestandsaufnahme und Situationsbeschreibung zu sieben Bereichen prekärer Beschäftigung vorgelegt. Dabei werden Lösungswege aufgezeigt, die sich sowohl auf Forderungen an die Politik als auch auf das gewerkschaftliche Handeln beziehen. 1. Arbeitnehmerüberlassung - Zeitarbeit; 2. Kleine Selbstständigkeit - Solo-Selbstständigkeit; 3. Befristungen von Beschäftigungsverhältnissen; 4. Praktika und ungeschützte Einstiegsarbeitsverhältnisse; 5. Geringfügige Beschäftigung - Mini-Jobs; 6. Teilzeitarbeit und Unterbeschäftigung durch unfreiwillige Teilzeit; 7. Zweiter Arbeitsmarkt - Öffentlich geförderte Beschäftigung. (IAB)

SW: atypische Beschäftigung |1-4,8,9,11-20|; Gewerkschaftspolitik |1,23|; Arbeitnehmerüberlassung |2|; Zeitarbeit |3|; berufliche Selbstständigkeit |4-7|; Kleinstunternehmen |5|; Arbeitskraftunternehmer |6|; Scheinselbständige |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; geringfügige Beschäftigung |9,10|; Mini-Job |10|; Praktikum |11|; Unterbeschäftigung |12|; Zeitarbeit |12|; zweiter Arbeitsmarkt |13,21,22|; Beschäftigungsförderung |13|; Tarifpolitik |14|; Mitbestimmung |15|; Arbeitsschutz |16|; Weiterbildung |17|; Arbeitsrecht |18|; soziale Sicherheit |19|; Sozialrecht |20|; Arbeitsgelegenheit |21|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |22|; Humanisierung der Arbeit |23|;

90-206.0700 (k071108f05, 22.11.2007)

- **Buntenbach, Annelie; Gunkel, Alexander; Rische, Herbert; Schillinger, Herbert: Aktuelles Presseseminar der Deutschen Rentenversicherung Bund vom 27.-28. November 2008 in Würzburg. / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DRV-Schriften : 82).**

Abstract: Inhaltsverzeichnis:

---

Annelie Buntenbach: Die Finanzsituation der gesetzlichen Rentenversicherung (5-15);  
Alexander Gunkel: Die Erwerbsminderungsrenten - Entwicklungen und Perspektiven (16-27);  
Herbert Rische: Die Diskussion über die Angleichung der Rentenwerte in Ost und West (28-40);  
Herbert Schillinger: Die Wahrnehmung neuer Aufgaben durch die Deutsche Rentenversicherung (41-53).  
SW: Rentenversicherung - Einnahmen |1|; Rentenversicherung - Ausgaben |2|; öffentlicher Haushalt |1,2|;  
Erwerbsminderungsrente |3|; Rentenversicherung |3-5,8|; Rentenberechnung |4,6|; Rentenhöhe |5-7,11,12|;  
regionale Disparität |7,9,10|; öffentliche Aufgaben |8|; Ostdeutschland |9,11|; Westdeutschland |10,12|

44.0179;>>

44.0179, 1;>> (k090508f06, 18.5.2009)

- Burchardt, Tania; Le Grand, Julian; Piachaud, David: Social exclusion in Britain 1991-1995. In: *Social Policy and Administration*, Vol. 33, No. 3, 1999, S. 227-244 (ISSN 0144-5596).  
Abstract: "The purpose of this paper is to offer a working definition of social exclusion and to operationalize it in such a way that an initial empirical analysis of social exclusion in Britain today can be undertaken. After a brief review of conceptions of social exclusion and some of the key controversies, we operationalize one definition based on the notion of participation in five types of activity-consumption, savings, production, political and social. Using the British Household Panel Survey, indicators for participation on these dimensions are developed and analysed both cross-sectionally and longitudinally for the period 1991-5. We find strong associations between an individual's participation (or lack of it) on the five different dimensions, and on each dimension over time. However, there is no distinct group of socially excluded individuals: few are excluded on all dimensions in any one year and even fewer experience multiple exclusion for the whole period. The results support the view that treating different dimensions of exclusion separately is preferable to thinking about social exclusion in terms of one homogeneous group." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziale Ausgrenzung - Begriff |1|; soziale Ausgrenzung - Entwicklung |2|; soziale Indikatoren |1,3-14|; Armut |3|; soziale Partizipation |4|; Erwerbsbeteiligung |5|; Sparverhalten |6|; Verbraucherverhalten |7|; Lebensstandard |8|; Bildungsbeteiligung |9|; politische Partizipation |10|; soziale Beziehungen |11|; soziale Unterstützung |12|; Niedrigeinkommen |13|; soziale Isolation |14|; Großbritannien |2|  
X 107 (k080320f09, 2.4.2008)
- Burda, Michael C.: Migration and the option value of waiting. In: *The Economic and Social Review*, Vol. 27, No. 1, 1995, S. 1-19 (ISSN 0012-9984).  
Abstract: "Migration is an investment: it involves fixed, unrecoverable costs and uncertain future returns. If migration can be postponed, the option value of doing so may have positive value. Migration may not occur for a range of individuals who would otherwise migrate on a net present value Basis. This paper models the migration decision using ideas developed by Pindyck (1991) and Dixit (1992). The option value of waiting is related to the interest rate, fixed costs, and especially uncertainty governing the evolution of income at home and abroad. The 'bad news principle' predicts that only unfavourable states of the world will affect the value of the migration option. In a rational intertemporal equilibrium of two regional labour markets, low migration rates may coexist with large or even increasing current wage differentials." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: internationale Wanderung |1,10-14|; Wanderungsmotivation |1-4|; Entscheidungsfindung |2|; Zeit |3|; Unsicherheit |4-6|; Einkommenshöhe |7,9|; Einwanderungsland |8,9|; Zukunftsperspektive |5,8|; Einkommenserwartung |6,7|; Arbeitsmigration |10|; ökonomische Faktoren |11,15|; Ost-West-Wanderung |12|; Einkommenseffekte |13|; Transaktionskosten |14,15|;  
X 305 (k080211810, 25.2.2008)
- Burda, Michael C.: What kind of shock was it? Regional integration and structural change in Germany after unification. In: *Journal of Comparative Economics*, Vol. 36, No. 4, 2008, S. 557-567 (ISSN 0147-5967).  
Abstract: "Eastern Germany's recovery from its unification shock has been accompanied by deep structural change and a mobility race—a regional integration process involving both capital deepening and labor thinning (outmigration). A constant-returns neoclassical model of economic integration is proposed to account for these facts. Adjustment costs and initial conditions determine dynamics and steady state regional distribution of production factors. The model also explains persistent wage and capital rate-of-return differentials along the equilibrium path. Under these conditions, observed factor price differentials contain information on those adjustment costs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |1-3,5-10,12-15,23|; Wirtschaftsstruktur |1|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,16,22,24|; regionale Mobilität |3,4|; Arbeitskräftemobilität |4,5|; regionaler Vergleich |6,20,21|; ökonomische Faktoren |7,17|; Wirtschaftssystem |8|; Wirtschaftsunion - Modell |16-19|; Einkommensunterschied |9|; Ungleichheit |10,11|; Preisniveau |11,12|; Transaktionskosten |13,22|; Kapitalmobilität |23,24|; Ostdeutschland |14,18,20|; Westdeutschland |15,19,21|  
X 218 (k090209f15, 19.2.2009)
- Burda, Michael C.; Hamermesh, Daniel S.: Evidence on unemployment, market work and household production. / Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko, Berlin (Hrsg.).— Berlin, 2009 (Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko. Discussion paper : 2009-043) (ISSN 1860-5664)  
(<http://sfb649.wiwi.hu-berlin.de/papers/pdf/SFB649DP2009-043.pdf>).  
Abstract: "Time-diary data from four countries suggest that differences in market time between the unemployed



---

and employed represent additional leisure and personal maintenance rather than increased household production. U.S. data for 2003-2006 show that almost none of the reduction in market work in areas of long-term high unemployment is offset by additional work at home. In contrast, in those areas where unemployment has risen cyclically, reduced market work is largely substituted by additional time in household production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsarbeit |3|; Freizeit |4|; Hausarbeit |5,6|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1,2,6|; Zeitbudget - internationaler Vergleich |1,7,9,11,13-16|; Arbeitslose |9,10|; Zeitverwendung |2-5,8,10,12|; Erwerbstätige |7,8|; konjunkturelle Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |11,12|; USA |13|; Australien |14|; Italien |15|; Bundesrepublik Deutschland |16|

(k091118r06, 26.11.2009)

- Burda, Michael; Hamermesh, Daniel S.: Unemployment, market work and household production. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14676).

Abstract: "Using time-diary data from four countries we show that the unemployed spend most of the time not working for pay in additional leisure and personal maintenance, not in increased household production. There is no relation between unemployment duration and the split of time between household production and leisure. U.S. data for 2003-2006 show that almost none of the lower amount of market work in areas of long-term high unemployment is offset by additional household production. In contrast, in those areas where unemployment has risen cyclically reduced market work is made up almost entirely by additional time spent in household production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsarbeit |1,3|; Hausarbeit |2,4|; Arbeitszeit |1,2|; Zeitverwendung - internationaler Vergleich |3-12|; Arbeitslose |5|; Freizeit |10|; Arbeitslosigkeitsdauer |11|; Erwerbstätige |12|; USA |6|; Australien |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Italien |9|

(k090211f18, 19.2.2009)

- Burda, Michael; Wyplosz, Charles: Macroeconomics : a European text.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2005 (ISBN 0-19-926496-1).

Abstract: "Building upon the considerable success of previous editions, the fourth edition provides a comprehensive analysis of modern macroeconomics within both a European and a global context. Competing theoretical approaches are presented in a clear and balanced manner with continual reference to data and case study examples from the real world." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

1. What is Macroeconomics?
2. National Accounts
3. Economic Growth
4. Labour Markets and Unemployment
5. Intertemporal Budget Constraints
6. Private Sector Demand: Consumption and Investment
7. Real Exchange Rates
8. Money and the Demand for Money
9. The Supply of Money and Monetary Policy
10. Aggregate Demand and Output
11. Output, Unemployment, and Prices
12. Aggregate Supply and Inflation
13. Aggregate Demand and Aggregate Supply
14. Business Cycles
15. Fiscal Policy, Debt, and Seigniorage
16. The Limits of Demand Management
17. Supply Side Policy
18. Economic Growth: Theory and Policy
19. Asset Markets and Macroeconomics
20. The Architecture of the International Monetary System
21. Evolution of Macroeconomics. ((en))

SW: Makroökonomie - Lehrbuch |1-9|; Wachstumstheorie |1|; Arbeitsmarkttheorie |2|; Finanztheorie |3|; Nachfragetheorie |4|; Wechselkurs |5|; Geldtheorie |6|; Inflationstheorie |7|; Konjunkturtheorie |8|; Währungstheorie |9|;

321.0106 (k080221f22, 26.2.2008)

- Burdett, Ken; Carrillo-Tudela, Carlos; Coles, Melvyn: Human capital accumulation and labour market equilibrium. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn (IZA discussion paper : 4215)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090616p06.pdf>).

Abstract: "We analyse an equilibrium labour market with on-the-job search and experience effects (where workers learn-by-doing). The analysis yields a standard Mincer wage equation with worker fixed effects and endogenously determined firm fixed effects. It shows that learning-by-doing increases equilibrium wage dispersion consistent with the data. Equilibrium sorting - where over time more experienced workers also tend to find and quit to better paid employment - has a significant impact on wage inequality. As the model yields a cross section distribution of

---

wages paid with the 'right' structure (the density of wages paid is single peaked with a 'fat' Pareto right tail) and yields the 'right' time profile of worker wage outcomes (the initial 10 years of a worker's career are characterised by several job changes and rapid wage growth) it yields a new, coherent statistical structure for future applied work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktgleichgewicht [1-3]; Gleichgewichtstheorie [1]; Arbeitskräfte [4-6]; Humankapital [2,8]; Berufserfahrung [4,9]; Arbeitsplatzwechsel [5,10]; zwischenbetriebliche Mobilität [6,11]; Lohnstruktur [7,8]; Lohnunterschied [3,7,9-11];

(k090616p06, 25.6.2009)

- **Burge, Gregory; Ihlanfeldt, Keith: Development impact fees and employment. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 39, No. 1, 2009, S. 54-62 (ISSN 0166-0462).**  
Abstract: "Development impact fees have sparked considerable controversy as they have spread rapidly in usage throughout the United States. One contentious issue is the effect that these fees have on local economic development. While some scholars have argued that impact fees attract jobs by reducing developers' uncertainty, the development community maintains that they operate as an excise tax, reducing commercial development and driving away jobs. We use Florida county level panel data, from 1990-2005, to investigate the relationship between private employment and different types of impact fees. We find that commercial fees and school fees have countervailing effects, with the former repelling jobs and the latter attracting jobs. These results are consistent with our theory driven expectations. Our investigation also suggests that differences between our results and those obtained in prior studies can be attributed to two factors: the latter studies' violation of the condition of strict exogeneity required for consistent estimation and a failure to account for differential employment effects across various types of impact fees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Steuerpolitik - Auswirkungen [1,2,7,8]; Gewerbesteuer [6]; Infrastrukturinvestitionen [5]; Infrastrukturkosten [4]; Steuerpolitik [3-6,9]; Beschäftigungsentwicklung [2,7]; Beschäftigungseffekte [8,9]; USA [10]; Florida [1-3,10] Z 1057 (k090202n01, 4.2.2009)
- **Burger, John D.; Walters, Stephen J. K.: Testing fair wage theory. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 4, 2008, S. 318-332 (ISSN 0195-3613).**  
Abstract: "Fairness considerations often are invoked to explain wage differences that appear unrelated to worker characteristics or job conditions, but non-experimental tests of fair wage models are rare because market data rarely permit researchers to measure individual workers' productivity and its value. We use data from the baseball labor market to address this problem, and find no support for fair wage theory. We do find, however, that fairness premia can be illusory: Wages appear to incorporate fairness premia in regressions that control for variation in individuals' physical output, but such premia evaporate when the value of that output is held constant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohntheorie [1-5]; Effizienzlohntheorie [6-11]; Lohnhöhe [1,6,14,18]; Lohnunterschied [2,7,15,19]; Lohndifferenzierung [3,8,16,20]; Lohnstruktur [4,9,17,21]; Gerechtigkeit [5,10,18-21]; Arbeitsleistung [11,12]; Berufssportler [12-17]; USA [13] Z 2012 (k081201n12, 5.12.2008)
- **Burgert, Derik: Betriebliche Weiterbildung und der Verbleib Älterer im Betrieb. / Forschungsinstitut Freie Berufe, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2006 (FFB-Diskussionspapier : 68) (ISSN 0942-2595)**  
(<http://vg04.met.vgwort.de/na/8ccf700da560a771bd5fad0291523?l=http://ffb.uni-lueneburg.de/ffb-files/File/DP/DP%2068%20Betriebliche%20Weiterbildung%20und%20Verbleib%20%C4lterer%20im%20Betrieb.pdf>).  
Abstract: "Die Evaluation von Qualifizierungsmaßnahmen insbesondere der aktiven Arbeitsmarktpolitik hat in den vergangenen Jahren große Aufmerksamkeit erfahren. Untersuchungen betrieblicher Weiterbildung brachten dabei ermutigende Ergebnisse hinsichtlich Beschäftigungsstabilität und Wiedereinstellungschancen nach Arbeitsplatzverlust ans Licht. Die vorliegende Arbeit ist die erste, die ihre Auswirkungen auf die Arbeitsmarktsituation von Älteren untersucht, indem sie den Einfluss betrieblicher Weiterbildung auf die Altersstruktur der Betriebe schätzt. Basis für die Auswertungen stellt das IAB-Betriebspanel dar, das um die Altersinformationen der Beschäftigten aus dem LIAB ergänzt wurde. Methodisch stützt sich die Arbeit auf Matching- Methoden, mit denen die Endogenität der betrieblichen Weiterbildungsentscheidung kontrolliert werden soll. Die vermuteten, positiven Effekte betrieblicher Weiterbildung auf den Verbleib Älterer im Betrieb ließen sich in der Studie allerdings nicht bestätigen. Weder für verschiedene Zeiträume noch verschiedene Formen der Weiterbildung ließen sich signifikante, positive Effekte feststellen auf den Anteil Älterer im Betrieb feststellen. Die Ergebnisse sind robust gegenüber verschiedenen Spezifikationen des Matching-Schätzers." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The evaluation of training programs especially of active labour market programs has attracted a lot of attention the last couple of years. In particular, analyses of on-the-job training have come up with encouraging results regarding job stability and reemployment chances after a preceding job loss. The study at hand is the first one to scrutinize the influence of on-the-jobtraining on the labour market outcome of elder employees by estimating its effect on the age structure of the establishment. The empirical analyses rely on the IAB firm panel which has been augmented by information on the age structure from individual data of the Linked Employer Employee Data Set LIAB. To estimate the causal effect, matching estimators have been applied to control for endogeneity of firms' decision to provide further on-the-job training. The expected positive effects of on-the-job training on the

---

share of elder employees could not be confirmed in this study. Neither a variation of the timing of effects nor of the type of training yielded any significant positive estimation of the effect. The results are robust against different specifications of the matching estimator." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,6,8|; betriebliche Weiterbildung - Auswirkungen |1,3-5,7|; Personalpolitik |2|; IAB-Betriebspanel |3|; Beschäftigtenstruktur |4|; Altersstruktur |4|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |5|; beruflicher Verbleib |6|; Beschäftigungseffekte |7,8|;

(k081201f03, 4.12.2008)

- **Burgert, Derik: Betriebliche Weiterbildung und Verbleib Älterer im Betrieb. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 05)**  
([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/05\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/05_07.pdf)).

Abstract: "Die Evaluation von Qualifizierungsmaßnahmen insbesondere der aktiven Arbeitsmarktpolitik hat in den vergangenen Jahren große Aufmerksamkeit erfahren. Untersuchungen betrieblicher Weiterbildung brachten dabei ermutigende Ergebnisse hinsichtlich Beschäftigungsstabilität und Wiedereinstellungschancen nach Arbeitsplatzverlust ans Licht. Die Arbeit ist die erste, die ihre Auswirkungen auf die Arbeitsmarktsituation von Älteren untersucht, indem sie den Einfluss betrieblicher Weiterbildung auf die Altersstruktur der Betriebe schätzt. Basis für die Auswertungen stellt das IAB-Betriebspanel dar, das um die Altersinformationen der Beschäftigten aus dem LIAB ergänzt wurde. Methodisch stützt sich die Arbeit auf Matching-Methoden, mit denen die Endogenität der betrieblichen Weiterbildungsentscheidung kontrolliert werden soll. Die vermuteten, positiven Effekte betrieblicher Weiterbildung auf den Verbleib Älterer im Betrieb ließen sich in der Studie allerdings nicht bestätigen. Weder für verschiedene Zeiträume noch verschiedene Formen der Weiterbildung ließen sich signifikante, positive Effekte feststellen auf den Anteil Älterer im Betrieb feststellen. Die Ergebnisse sind robust gegenüber verschiedenen Spezifikationen des Matching-Schätzers." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung - Auswirkungen |1,2|; Beschäftigtenstruktur |1|; Altersstruktur |1|; ältere Arbeitnehmer |2-4|; Berufsverlauf |2|; beruflicher Verbleib |3|; IAB-Betriebspanel; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; Berufsausstieg |4|;

(k080110f06, 21.1.2008)

- **Burgert, Derik: Einstellungschancen von Älteren : wie wirkt der Schwellenwert im Kündigungsschutz?. / Forschungsinstitut Freie Berufe, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2006 (FFB-Diskussionspapier : 62) (ISSN 0942-2595)**

(<http://vg03.met.vgwort.de/na/f4275467d86d8a315a46b0b8889fbb?l=http://ffb.uni-lueneburg.de/ffb-files/File/DP/DP%2062%20-%20Einstellungschancen%20von%20%C4lteren.pdf>).

Abstract: "Ein häufig genannter Vorschlag zur Flexibilisierung des deutschen Arbeitsmarktes ist die Lockerung des Kündigungsschutzgesetzes. Es findet Anwendung für Betriebe, die einen Schwellenwert an Mitarbeitern überschreiten. Die zu untersuchende These ist die, dass diese Schwelle Kleinbetriebe daran hindert Einstellungen vorzunehmen. Änderungen im Schwellenwert in den späten 1990er Jahren bilden die Basis für die Schätzung dieses Effektes mittels eines Regression Discontinuity Designs. Lokale Treatmenteffekte können nichtparametrisch geschätzt werden. Das Papier ist das erste, das die oben genannten Gesetzesänderungen benutzt, um unter minimalen Annahmen der Modellspezifikation für Selbst-Selektion zu kontrollieren. Die Ergebnisse stimmen mit früheren Untersuchungen überein, die keine beschäftigungshemmenden Effekte für Kleinbetriebe nachweisen konnten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The liberalisation of job protection is an often mentioned proposal to increase labour market flexibility. It is applied on businesses which exceed a certain limit of employees. The thesis we want to examine is that this limit detains small businesses from hiring more employees. Changes in this limitation during the late 1990s are the basis for the estimation of this effect by using a regression discontinuity design. Local treatment effects can be estimated nonparametrically. This contribution is the first that uses the above-named amendments to control for self-selection with minimal assumptions of the model specification. The results correspond with earlier results which could not make out any employment repressive effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz |1|; Kündigungsrecht - Reform |2-4,9,12|; Gesetzgebung |1,2|; Kleinbetrieb |3,14,15,18,19|; Personaleinstellung |5,10,19|; Personalpolitik |11-14|; Beschäftigtenzahl |16|; Kündigungsschutz - Auswirkungen |5-7,9,13,17,18|; Beschäftigungseffekte |6|; Arbeitsmarktchancen |8|; ältere Arbeitnehmer |4,7,8,11,15,16|; Auswahlverfahren |10,17|; IAB-Betriebspanel;

(k080227f18, 5.3.2008)

- **Burgess, John; Gleisner, John; Rasmussen, Erling: Male part-time employment in Australia and New Zealand : a comparative analysis. In: International Journal of Employment Studies, Vol. 4, No. 1, 1996, S. 95-113 (ISSN 1039-6993).**

Abstract: "In this article the growth in male part-time employment in Australia and New Zealand is compared and analysed. In particular we are interested in the reasons for such growth. The conditions of part-time employment in both countries will be compared. One issue to consider is whether growing male part-time employment in both countries is a permanent development or whether it is a reflection of short-term conditions such as growing unemployment. Another issue considered is the potential for part-time workers to effectively participate in the new wage bargaining regimes emerging in both countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit - internationaler Vergleich |1-5|; Männer |1|; Altersstruktur |2|; Wirtschaftszweige |3|; Australien |4|; Neuseeland |5|;

X 508 (k081126f04, 26.11.2008)

- Burgess, Simon; Gregg, Paul; Propper, Carol; Washbrook, Elizabeth: Maternity rights and mothers' return to work. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 2, 2008, S. 168-201 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper uses a cohort of 12,000 births to examine the effect of maternity rights on mothers' post-birth return to employment decisions. It uses a discrete hazard model to disentangle the effects of the terms of maternity rights entitlements from other factors that influence the timing of a mother's return to work. Mothers with rights have an underlying (but unobserved) stronger attachment to the labour market that prompts earlier return than on average. We take this into account by estimating a counterfactual distribution of return times using a sample of women who failed to qualify for maternity rights but who have similar levels of labour market attachment. Even when differential attachment is taken into account there remains a substantial impact of maternity rights on behaviour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mutterschutzgesetz - Auswirkungen [1-3,9]; Mütter [4-7]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [1,4]; berufliche Reintegration [2,5]; Mutterschaftsurlaub [3,7,8]; Großbritannien [6,8,9]

Z 1120 (k080306n09, 12.3.2008)

- Bürgisser, Margret: Egalitäre Rollenteilung : Erfahrungen und Entwicklungen im Zeitverlauf.– Zürich u.a. : Rüegger, 2006 (ISBN 3-7253-0856-X).

Abstract: "Paare, die sich die Verantwortung für Erwerbsarbeit, Kinderbetreuung und Hausarbeit partnerschaftlich teilen, sind in der Schweiz nach wie vor eine kleine Minderheit. Das egalitäre Rollenmodell bietet Frauen die Möglichkeit, Erwerbs- und Familienarbeit ohne erhebliche Doppelbelastung zu verbinden. Den Männern ermöglicht es - ergänzend zur Berufsarbeit - die Teilhabe an der Kinderbetreuung und den Erwerb von Haushaltkompetenzen. Das Arrangement ist vor allem für Eltern mit Klein- und Schulkindern attraktiv: Die Kinder haben im Alltag zwei unterschiedliche Ansprechpartner und profitieren von reichhaltigen Sozialisationsangeboten und Entwicklungschancen. 1994 befragte die Autorin 28 Deutschschweizer Paare mit egalitärer Rollenteilung über ihre Arbeitsteilung, ihre Elternschaft und ihr berufliches Engagement (vgl. Bürgisser 1996 und 1998). In einer 2005 abgeschlossenen Folgestudie im Rahmen des NFP 52 'Kindheit, Jugend und Generationenbeziehungen' untersuchte sie nun, wie sich das Rollenteilungsmodell im Zeitverlauf bewährt und gegebenenfalls verändert hat. Es zeigt sich, dass die Paarkonstellationen insgesamt sehr stabil sind, gleichwohl aber individuelle und paarspezifische Entwicklungschancen bieten. Die paarspezifischen Entwicklungen erscheinen in vielen Fällen als eine Kette von wechselseitig gut aufeinander abgestimmten Veränderungen. Durch parallel verlaufende Entwicklungen wird die Machtbalance erhalten und die Beziehungsstabilität gestärkt. Entwicklungsverläufe, die einen Partner einseitig begünstigen, erweisen sich als konfliktträchtig. Veränderungen des egalitären Rollenmodells werden vor allem Bezug nehmend auf Sozialisation und Familienzyklus begründet. Durch das Heranwachsen der Kinder sinkt die Beanspruchung der Eltern. Es eröffnen sich neue Freiräume, welche vielfach zur Aufstockung der Erwerbsarbeitspensen genutzt werden. Weitere Gründe zur Veränderung der Rollenteilung liegen im Bereich der individuellen Erwerbsorientierung, der Arbeitssituationen oder krankheitsbedingter Erschwernisse. Die Beurteilungen des egalitären Rollenmodells bestätigen die schon 1994 genannten Vor- und Nachteile (vgl. Bürgisser 1996 und 1998). Sie betonen zudem seine Wandelbarkeit und Entwicklungsfähigkeit. Die grosse Mehrheit der Befragten ist mit der bisher praktizierten Rollenteilung zufrieden und will sie in Zukunft beibehalten. Bei Angehörigen, im sozialen Umfeld und am Arbeitsplatz hat das egalitäre Rollenmodell im Zeitverlauf an Akzeptanz gewonnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rollenverteilung [1-4,12-15,20,23,30,40]; Gleichstellung [1]; Arbeitsteilung [2]; Eltern [3]; Beruf und Familie [4,7-11,16,19,22,24,31-33,39,42]; erwerbstätige Frauen [5,37]; Mütter [5,37]; erwerbstätige Männer [6,38]; Väter [6,38]; Kinderbetreuung [7,12]; Kindererziehung [8]; Hausarbeit [9,13]; Erwerbsarbeit [10,14]; Familienarbeit [11,15]; Doppelrolle [16,17,34]; Sozialisationsbedingungen [18-20]; Kinder [18]; Zeitreihe [21]; Geschlechterrolle [23-28]; Frauen [27]; Männer [28]; Partnerschaft [29-31]; Rollenverteilung - Auswirkungen [21,22,25,29]; Rollenverteilung - Akzeptanz [26,35]; Stress [17,36]; mithelfende Familienangehörige [32]; Familieneinkommen [39,40]; Berufsverlauf [41,42]; geschlechtsspezifische Faktoren [41]; Schweiz [33-38]

687 BT 702 (k070620f21, 26.6.2007)

- Burgoon, Brian; Raess, Damian: Globalization and working time : work-place hours and flexibility in Germany. / Institute for Advanced Labour Studies, Amsterdam (Hrsg.).– Amsterdam, 2007 (AIAS working paper : 07/59) ([http://www.uva-aias.net/uploaded\\_files/publications/WP59-1.pdf](http://www.uva-aias.net/uploaded_files/publications/WP59-1.pdf)).

Abstract: "This paper examines how economic globalization affects work-place arrangements regulating working time in industrialized countries. Exposure to foreign direct investment and trade can have off-setting effects for work-place bargaining over standard hours and work-time flexibilization, and can be expected to more strongly spur the latter than the former given stronger employer support for and weaker employee opposition to flexible time management in open economies. The paper also considers, however, how works council or other work-place representation likely mediate which of globalization's effects dominates the shaping of work-time. Based on enterprise-level panel data from the German Federal Labor Office, the analysis supports two major findings consistent with such expectations. First, globalization measured at the establishment or branch level - including total foreign direct investment (FDI), trade, and export orientation (share of foreign sales) - tends to have either no or weakly negative effects on total standard working hours, but to yield higher incidence of overtime, temporary and fixed-contract work. Second, works councils mediate these effects in ways that differ between standard hours and flexibilization. With respect to standard weekly hours, globalization measures tend to trigger more standard hours among firms without works councils, but fewer hours among firms with works councils. With respect to flexibilization, however, globalization tends to modestly spur incidence of temporary- or fixed-term contracts and

---

overtime, and to do so more strongly where works councils are present than when they are not. These results suggest how economic openness can have important, uneven consequences for working time, and that firm-level institutional context can channel those consequences, highlighting an area of agency in responses to globalization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1-3,9-15]; Wochenarbeitszeit [1,4]; Arbeitszeitgestaltung [2]; Arbeitszeitflexibilität [3,5]; Betriebsrat [6]; Interessenvertretung [7]; Arbeitnehmerinteresse [7]; Arbeitnehmervertretung [8]; Auslandsinvestitionen [9]; Außenhandel [10]; Überstunden [11]; Zeitarbeit [12]; befristeter Arbeitsvertrag [13]; IAB-Betriebspanel [16]; Arbeitszeitentwicklung [14,16]; Export [15]; institutionelle Faktoren [4-8];

90-205.0792, 0;>>

90-205.0792, 1; (k071115f05, 22.11.2007)

- **Burquet, Roberto; Caminal, Ramon: Does the market provide sufficient employment protection?. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 406-422 (ISSN 0927-5371).**  
Abstract: "We ask whether there is an efficiency rationale for public intervention in the form of an employment protection policy. Unlike most of the literature supporting current employment protection legislation we allow employers and workers to include severance payments in their private contracts. We focus attention on a model where firms learn over time about the value of the match. If future wage bargaining cannot be prevented, and even though severance payments may be part of the equilibrium contract, separations are too frequent (private employment protection is insufficient). Mandatory severance payments are not a remedy for this inefficiency. Instead, a Pigouvian tax/subsidy scheme will correct the inefficiency by enhancing employment protection." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kündigungsschutz [1,5,7]; Kündigungsrecht [1]; Abfindung [2-4,6]; Arbeitgeberkündigung [2,8]; Tarifverhandlungen [3]; Arbeitsvertrag [4]; Freiwilligkeit [4]; Privatwirtschaft [5]; Arbeitsbeziehungen [6]; politische Theorie [7]; Arbeitsmarktpolitik [7]; Steuerbelastung [8]; Arbeitslosenversicherung [8];  
Z 1120 (k080603505, 9.6.2008)
- **Burke, Andrew E.; Fitzroy, Felix R.; Nolan, Michael A.: Is there a north-south divide in self-employment in England?. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 4, 2009, S. 529-544 (ISSN 0034-3404).**  
Abstract: "In diesem Beitrag untersuchen wir mit Hilfe einer Dekompositionsanalyse die Frage, warum es in Nordengland weniger, aber dafür leistungsfähigere Freiberufler gibt als im Süden. Wir stellen fest, dass die Ursachen weniger auf regionalen Schwankungen hinsichtlich individueller Merkmale beruhen, sondern vielmehr hauptsächlich auf strukturellen Unterschieden. Im Süden gibt es mehr Freiberufler, doch diese schaffen im Durchschnitt weniger Arbeitsplätze. Eine weiterführende Bildung hat im Süden - wahrscheinlich aufgrund der besseren Beschäftigungschancen - eine starke negative Auswirkung auf die Wahrscheinlichkeit einer freiberuflichen Tätigkeit, während sie im Norden nur wenig Einfluss ausübt. Die Bildung hat in beiden Regionen einige positive Auswirkungen auf die Schaffung von Arbeitsplätzen durch Unternehmer. Zusammengefasste Studien können daher irreführende Ergebnisse hervorbringen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Using decomposition analysis, the paper investigates why Northern England has fewer but higher performing self-employed individuals than the South. It is found that the causes are mainly structural differences rather than regional variation in individual characteristics. There are more self-employed individuals in the South, but on average they create fewer jobs. Post-compulsory education has a strong negative effect on the probability of self-employment in the South, probably due to better employment opportunities there, but little influence in the North. Education has some positive effects on job creation by entrepreneurs in both regions. Aggregate studies might thus give misleading results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: berufliche Selbständigkeit - Determinanten [1,2,8-11]; freie Berufe [2]; regionaler Vergleich [3,5]; regionale Disparität [4,6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,8]; Unternehmensgründung - Quote [3,4,12]; Unternehmer [7]; regionale Faktoren [9]; zusätzliche Arbeitsplätze [12]; Beschäftigtenzahl [12]; Qualifikationsniveau [10]; soziale Faktoren [11]; Großbritannien [1]; England [1,5,6]  
Z 1069 (k090525n12, 27.5.2009)
- **Burkert, Carola; Garloff, Alfred; Schaade, Peter; Herrmann-Schwetje, Andrea (Mitarb.); Paul, Anke (Mitarb.): Frauen und Männer am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt in Hessen : Genderbericht Hessen 2007. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Hrsg.).- Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Hessen : 01/2008) (ISSN 1861-3578) ([http://doku.iab.de/regional/H/2008/regional\\_h\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/H/2008/regional_h_0108.pdf)).**  
Abstract: "Der Bericht beleuchtet die Situation der Frauen am hessischen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt für das Jahr 2007, wie er sich in Daten aus der Statistik der Bundesagentur für Arbeit für Beschäftigung, Erwerbstätigkeit, Arbeitslosigkeit und Teilnahme an aktiven arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen widerspiegelt. Weitere Datenquellen der BA, eigene Daten, wie das IAB-Betriebspanel, aber auch Daten von anderen Datenproduzenten, wie bspw. Daten des statistischen Bundesamtes und der Gründerinnenagentur wurden zugrunde gelegt.  
Im Hinblick auf die Ausbildungssituation von jungen Frauen zeigt sich zunächst, dass weibliche Schulabgänger im Durchschnitt ein höheres Qualifikationsniveau erreichen als ihre männlichen Gegenüber. Sie absolvieren häufiger die Realschule und besitzen häufiger die Hochschulreife. Insgesamt muss für junge Frauen bei der Berufswahl eine stärkere Konzentration konstatiert werden. Ihre Berufswahl auf bestimmte wenige Berufe erklärt

---

auch, warum sie häufiger in schulischer Vollzeitausbildung, im Gegensatz zum dualen System, zu finden sind. Die Erwerbstätigkeit der Frauen steigt im Jahresvergleich gegenüber 2006 deutlich an. Die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung indessen nimmt von Juni 2006 bis Juni 2007 nur leicht zu. Außerdem geht der Anstieg in der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung bei Frauen ausschließlich auf einen Anstieg in der Teilzeitbeschäftigung zurück, während die Vollzeitbeschäftigung im selben Zeitraum sogar leicht rückläufig ist.

Die Arbeitslosigkeit ist bei Frauen etwas höher als bei Männern. Sie ist sowohl bei Frauen wie bei Männern deutlich zurückgegangen. Insbesondere bei jungen Frauen ist der Rückgang der Arbeitslosigkeit überdurchschnittlich ausgeprägt. In Beschäftigungsförderungsmaßnahmen sind Frauen unterrepräsentiert, während sie in der beruflichen Weiterbildung überrepräsentiert sind und überdurchschnittliche Ergebnisse erzielen. Frauen in Arbeitslosigkeit erhalten durch ihre Erwerbshistorie begründet durchschnittlich einen geringeren Betrag an Arbeitslosengeld (ALG I) als Männer. Jedoch ist der Abstand im Vergleich zum Vorjahreszeitpunkt (Dez. 2006) leicht rückläufig. Verursacht wird dieser Rückgang durch eine Abnahme der Leistungsbezugshöhe von Männern.

Schließlich wurde der Bereich der Betriebsführung unter dem Geschlechteraspekt auf der Basis von repräsentativen Unternehmensbefragungsdaten untersucht. Die sog. 'gläserne Decke' existiert für Frauen auch in Hessen. Je höher die Führungsebene, desto geringer ist der Frauenanteil. Indessen ist die Situation von Frauen in Kleinst- und Kleinbetrieben erfreulicher als in größeren Betrieben; sie stellen dort einen höheren Anteil auf den oberen Führungsebenen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Frauen [1-11]; Arbeitsmarktchancen [1,12]; Beschäftigungsentwicklung [2,13]; Arbeitslosigkeit [3,14]; Erwerbsbeteiligung [4,15]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [5,19]; Qualifikationsstruktur [6,16]; berufliche Qualifikation [7]; Ausbildungsberufe [8]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [9,17]; Führungskräfte [10]; Geschlechterverteilung [12-19]; Hessen [11,18];

Z 1986 (k080716n02, 28.8.2008)

- Burkert, Carola; Kindermann, Walter: Integration von Migranten in Hessen : Bildungssystem und Arbeitsmarkt. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Hessen : 02/2008) (ISSN 1861-3578) ([http://doku.iab.de/regional/H/2008/regional\\_h\\_0208.pdf](http://doku.iab.de/regional/H/2008/regional_h_0208.pdf)).

Abstract: "In Hessen leben rund 6,1 Mio. Menschen - davon haben rund 24 Prozent einen Migrationshintergrund. Die räumliche Verteilung von Migranten weist regionale Disparitäten mit einem deutlichen Süd-Nord-Gefälle auf. Rund 27 Prozent der Menschen im Regierungsbezirk Darmstadt sind Migranten. Im Regierungsbezirk Gießen beträgt der Anteil der Migranten ein Fünftel und das Schlusslicht bildet der Regierungsbezirk Kassel mit lediglich 16,2 Prozent. Bei den Haupteinkommensquellen verweisen unterschiedliche Bezugsmuster von Menschen mit und ohne Migrationshintergrund auf sehr unterschiedliche soziale Lebenslagen: Während knapp 43 Prozent der Bevölkerung ohne Migrationshintergrund den überwiegenden Lebensunterhalt eines Haushaltes aus Erwerbs- bzw. Berufstätigkeit beziehen, ist dieser Anteil bei Menschen mit Migrationshintergrund mit 37,5 Prozent um knapp fünf Prozentpunkte niedriger. Auch ist die Armutsrisikoquote für Menschen mit Migrationshintergrund mit 25,6 Prozent knapp dreimal so hoch wie bei Hessen ohne Migrationshintergrund (8,7 %). Die Analyse der Integration in das Bildungssystem zeigt, dass es bei Ausländern noch deutliche Unterschiede zu Deutschen gibt. Ebenso ist die Ausbildungsbeteiligung jugendlicher Migranten deutlich niedriger als die deutscher Jugendlicher. Bei der Arbeitsmarktintegration stechen zwei Befunde hervor: Zum einem ist die Erwerbslosenquote von Personen mit Migrationshintergrund im Durchschnitt mehr als doppelt so hoch wie die von Personen ohne Migrationshintergrund. Und zum anderen ist die hohe Erwerbslosigkeit von Migranten vor allem auf ihre geringe allgemeinbildende und berufliche Qualifikation zurückzuführen.

Bildung ist der Schlüssel zur Integration: Die Integrationspolitik kann die Arbeitsmarktrisiken von Migranten nur dann senken, wenn es gelingt, das Bildungsgefälle zwischen Personen ohne und mit Migrationshintergrund zu verringern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Migranten [1-20]; Lebenssituation [1]; Einkommen [2]; Armut - Risiko [3]; Erwerbsbeteiligung [4,26,30]; Bildungsbeteiligung [5,24]; Bildungsabschluss [6,25]; Arbeitslosenquote [7]; Qualifikationsstruktur [8,27]; Arbeitsmarktchancen [9]; Altersstruktur [10]; regionale Disparität [11]; soziale Ungleichheit [12]; ausländische Jugendliche [13,21-25]; erste Schwelle [14,22]; Berufsausbildung [15,23]; Geschlechterverteilung [16]; ausländische Männer [17,26-28]; ausländische Frauen [18,29-30]; Stellung im Beruf [19]; Hessen [20,21,28,29];

Z 1986 (k081030n07, 3.11.2008)

- Burkert, Carola; Kirchhof, Kai; Röhrig, Annette; Schaade, Peter: Regionale Mobilität von Arbeitnehmern : Pendlerbericht Hessen 2005. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Hessen : 01/2007) (ISSN 1861-3578) ([http://doku.iab.de/regional/H/2007/regional\\_h\\_0107.pdf](http://doku.iab.de/regional/H/2007/regional_h_0107.pdf)).

Abstract: "In dem Beitrag wird zunächst ein Überblick über die Pendlersituation in Deutschland und Hessen gegeben, an die sich eine Zusammenfassung der wichtigsten Entwicklungen und Strukturen für die hessischen Kreise anschließt. Mit einer kurzen Beschreibung werden die Tabellen zu den Pendlerzahlen der einzelnen Kreise eingeleitet. Im Anschluss finden sich Tabellen zu Ein- und Auspendlern nach und von Hessen für alle Bundesländer sowie eine Matrix der Pendlerverflechtung auf Kreisebene für alle hessischen Kreise. Die

---

Publikation schließt mit einem Glossar mit Begriffsdefinitionen, Abkürzungen und Datenquellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftemobilität |1-6|; Berufspendler |1|; Pendelwanderung |2|; Einpendler |3|; Auspendler |4|; Landkreis |5|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |1|; Hessen |6|;

Z 1986 (k070704n04, 4.7.2007)

- Burkert, Carola; Niebuhr, Annekatrin; Wapler, Rüdiger: Regional disparities in employment of high-skilled foreigners : determinants and options for labour migration policy in Germany. In: Journal of International Migration and Integration, Vol. 9, No. 4, 2008, S. 383-400 (ISSN 1488-3473; ISSN 1874-6365).

Abstract: "We investigate the regional disparities in high-skilled foreign employment in Germany. The importance of different factors which attract highly qualified migrants to specific regions and the role of labour-migration policy is analysed. Our results show that labour-market variables as well as the supply of tertiary education are important for the location choice. Based on these empirical results we discuss options of decentralized migration policy in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Disparität |1-8|; Ausländerbeschäftigung |1,9-11,23-26|; Hochqualifizierte |9,12,15,17|; ausländische Arbeitnehmer |10,12,13,18|; Fachkräfte |11,13,14,16|; Einwanderungspolitik |14,15|; Rekrutierung |16,17|; Entscheidungskriterium |18-22|; Wohnort |18|; Arbeitskräftemangel |19|; Hochschule |20|; Stadt |8,21|; Ballungsraum |7|; ländlicher Raum |6|; Lebensqualität |22|; Ostdeutschland |5,23|; Westdeutschland |4,24|; Norddeutschland |3,25|; Süddeutschland |2,26|;

X 477 (k071212f12, 25.11.2008)

- Burkert, Carola; Seibert, Holger: Integrationspotenziale der dualen Berufsausbildung für Jugendliche mit Migrationshintergrund. / Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 2008 ([http://www.migration-boell.de/web/integration/47\\_1635.asp](http://www.migration-boell.de/web/integration/47_1635.asp)).

Abstract: "Die duale Berufsausbildung kombiniert praktisches Training im Betrieb sowie theoretisches Lernen in der Berufsfachschule. Noch immer mündet über die Hälfte der SchulabgängerInnen in Deutschland in eine betriebliche Ausbildung ein. Während ihrer Lehrzeit erwerben die Auszubildenden einen deutschlandweit anerkannten Ausbildungsabschluss. Dieser stellt im beruflich qualifizierten Arbeitsmarkt in Deutschland eine wichtige Voraussetzung für einen erfolgreichen Arbeitsmarkteinstieg dar. Allerdings sind jugendliche MigrantInnen häufig mit ungleichen Bildungs- und Ausbildungschancen ausgestattet. Das hat vielfältige und keineswegs nur individuelle Ursachen. Es ergeben sich deutliche Hinweise dafür, dass das Risiko, nach der Ausbildung arbeitslos zu werden, für jugendliche MigrantInnen höher ist als bei Deutschen - und zwar unabhängig von ihren individuellen Leistungen. Andererseits zeigt sich aber auch, dass ausländische Jugendliche, die in Deutschland eine duale Ausbildung erfolgreich abgeschlossen haben, in Teilen vergleichbare Chancen beim Berufseinstieg besitzen. Die in der Ausbildung erlernten Fähigkeiten und Fertigkeiten tragen also für ausländische Jugendliche zu einer erfolgreichen Integration in den Arbeitsmarkt bei, sofern sie den Schritt von der Schule in die Ausbildung meistern konnten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1,3,5|; ausländische Jugendliche |2,4,6|; Berufseinmündung |3,4,7|; betriebliche Berufsausbildung |1,2|; Arbeitsmarktchancen |5,6,8|; Ausbildungsabsolventen |7-8|;  
(k080423f30, 23.4.2008)

- Burkert, Carola; Seibert, Holger: Labour market outcomes after vocational training in Germany : equal opportunities for migrants and natives?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 31/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp3107.pdf>).

Abstract: "German in-firm vocational training combines training on the job and learning in vocational schools. The so called 'dual system' absorbs roughly two thirds of German school leavers every year. After between two and four years of standardized training, it provides them with a generally accepted qualification in a wide range of occupations. Using Spence's Signaling Theory, hypotheses are derived concerning different labour market outcomes of foreigners who successfully completed an in-firm vocational training course and their German counterparts. The integration potential of the dual system is tested empirically according to its risk factors unemployment, occupational mismatch and skill mismatch using longitudinal registration data (1977-2004). Different nationalities are compared with Germans with respect to their first employment after leaving the dual system. Today, most of the young migrants who go through the dual system are as successful on the labour market as Germans. In-firm vocational training apparently provides migrant youth with the skills and techniques necessary for a successful transition to the labour market. However, they have restricted transition chances due to having higher unemployment rates, occupational mismatch and skill mismatch. But even if we control for relevant variables that determine transition chances, restrictions at labour market entry still remain for individual nationalities: compared to Germans, migrant men and especially migrant women have a higher risk of unemployment and occupational mismatch." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1,3,5|; ausländische Jugendliche |2,4,6|; Berufseinmündung |3,4,7|; betriebliche Berufsausbildung |1,2|; Arbeitsmarktchancen |5,6,8|; Ausbildungsabsolventen |7-8|;  
(k071217w11, 18.12.2007)

- Burkert, Carola; Spross, Cornelia: Früher oder später: veränderte Altersbilder auf Arbeitsmärkten im europäischen Vergleich. Veränderte nationale Sichtweisen oder europäisches Konstrukt?. In: Brauer, Kai (Hrsg.); Clemens, Wolfgang (Hrsg.): Zu alt? :

---

"Ageism" und Altersdiskriminierung auf Arbeitsmärkten. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2010, S. 149-170 (Alter(n) und Gesellschaft : 20) (ISBN 978-3-531-17046-6).

Abstract: Die Autoren beschreiben die Entwicklung eines veränderten Altersbildes in den Ländern der Europäischen Union. Diese ist gekennzeichnet durch eine Abkehr von einer Frühverrentungskultur hin zu einer verlängerten Erwerbstätigkeit älterer Arbeitnehmer. Indikatoren der Arbeitsmarktintegration geben zunächst einen Überblick über die aktuelle Arbeitsmarktlage Älterer im europäischen Vergleich. Diese belegen eine zunehmende Erwerbsbeteiligung und sinkende Arbeitslosenzahlen. Weiterhin geht es um die veränderte Wahrnehmung von älteren Personen als Arbeitskräfte. Exemplarisch werden die Reformschritte einiger ausgewählter Länder dargestellt. Anhand von Ergebnissen aus dem IAB-Betriebspanel werden zudem die Ansichten deutscher Arbeitgeber gegenüber älteren Arbeitnehmern aufgezeigt. 'Zusammenfassend zeigt sich, dass es weder nur veränderte nationale Sichtweisen im Alleingang noch ein europäisches Konstrukt sind, sondern die gegenseitige Beeinflussung beider Ebenen von Bedeutung war, die zu einer veränderten Wahrnehmung von und damit auch zum Umgang mit Älteren geführt haben. Weitere ergänzende Faktoren und Rahmenbedingungen wie die wirtschaftliche Situation als auch die politische Konstellation im Parteien- und Sozialpartnernetz müssen ebenso beachtet werden.' (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer [1,3,5,7,14,17]; Fremdbild - internationaler Vergleich [1,2,18]; Rentenreform [8]; Rentenalter [9]; Altersgrenze [9]; Vorruhestand [10]; Lebensarbeitszeit [11]; Arbeitszeitverlängerung [11]; europäische Integration [12]; nationaler Aktionsplan [13]; berufliche Integration [14]; Arbeitslosenquote [15]; Erwerbsquote [16]; Beschäftigerverhalten [17]; Altern [18]; Arbeitsmarktindikatoren - internationaler Vergleich [5,6,15,16]; soziale Wahrnehmung [7]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [3,4,8,10-13]; Europäische Union [2,4,6]

(k080915f01, 10.11.2009)

- Burkhardt, Anke (Hrsg.): Wagnis Wissenschaft : akademische Karrierewege und das Fördersystem in Deutschland. / Institut für Hochschulforschung, Wittenberg (Hrsg.) – Leipzig : Akademische Verlagsanstalt, 2008 (ISBN 978-3-931982-58-4).

Abstract: "In dem Band wird das System der Nachwuchsförderung in Deutschland umfassend erläutert. Ausgangspunkt ist die aktuelle hochschulpolitischen Diskussion zur Nachwuchsqualifizierung in Deutschland mit Juniorprofessur, Exzellenzinitiative und Hochschulpakt 2020 sowie den Konsequenzen der Föderalismusreform. Vor dem Hintergrund dieser Debatte werden die Promotionsphase und die Post-doc-Phase ausführlich analysiert. In jeweils einem historischen Rückblick wird aufgezeigt, wie das gegenwärtige Modell der wissenschaftlichen Qualifizierung in Deutschland entstanden ist. Die Qualifizierungswege werden erläutert und die Entwicklung von Promotion, Habilitation und Juniorprofessur mit umfangreichen statistischen Daten beschrieben. Dabei liegt der Schwerpunkt auf der Entwicklung in den vergangenen zehn Jahren. Die Daten sind bis auf die Ebene der Bundesländer differenziert. Daneben werden die Ergebnisse anderer empirischer Studien zur Nachwuchsqualifizierung zusammengefasst und in den Kontext der Studie eingearbeitet. Auf der Grundlage von eigenen Studien zum Leistungsspektrum der Förderorganisationen, zu den gesetzlichen Grundlagen der Nachwuchsförderung und zu den Förderstrategien der Bundesländer, des Bundes und der EU wird untersucht, wie das Förderspektrum auf die Probleme und Defizite der Nachwuchsförderung reagiert. In einem abschließenden internationalen Vergleich wird die Nachwuchsförderung in Deutschland in den internationalen Kontext eingeordnet und Vor- und Nachteile der jeweiligen Systeme werden herausgearbeitet. Ein Datenanhang auf CD enthält weitere Tabellen und Übersichten im Excel-Format und ermöglicht weitere Recherchen bis auf Ebene der Bundesländer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Anke Burkhardt: Präambel (27-34);

Anke Burkhardt: Zum Begriff "Wissenschaftlicher Nachwuchs" (35-45);

Anke Burkhardt, Karsten König, Mordt, Gabriele, Jens Hüttmann, Andrea Scheuring, Jaqueline Tuchel: Entwicklung des Systems der Nachwuchsqualifizierung in Deutschland (47-112);

Hansgünter Meyer, Anke Burkhardt, Henning Schulze, Rene Krempkow, Klaudia Erhardt, Eva Fuchslocher, Jens Hüttmann: Promotionsphase (113-222);

Hansgünter Meyer, Anke Burkhardt, Henning Schulze, Rene Krempkow, Eva Fuchslocher: Post-doc-Phase (223-305);

Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses durch die Bundesregierung (307-320);

Andreas Ostermaier: Das Leistungsspektrum der "Förderungsorganisationen" (321-392);

Johannes Moes, Anja Franz, Karsten König, Yvonne Anger, Cord Würmann: Nachwuchsförderung auf Landesebene (393-466);

Roland Bloch, Dagmar Meyer: Internationalisierung der Nachwuchsförderung (467-534);

Barbara Kehm, Reinhard Kreckel, Anke Burkhardt, Gudrun Calow, Wei Guan, Wilfried Mesue, Manfred Stock: Internationaler Vergleich (535-608);

Anke Burkhardt: Informations- und Forschungsdesiderata (609-620).

SW: Wissenschaftler [1,2,19]; Nachwuchskraft [1]; Berufsnachwuchs - Förderung [2-8,22-24];

Graduiertenförderung [3,25-27,31-35,37]; Förderungsgrundsätze [4,9-12]; wissenschaftliche Weiterbildung [5,9];

Dissertation [6,10,13,16]; Promotion [7,11,14,17]; Habilitation [8,12,15,18]; Abbrecher [13-15]; Abbrecherquote

[16-18]; Berufseinmündung [19-21]; Hochschulpersonal [20]; Hochschullehrer [21]; Hochschulpolitik [22,25];

Wissenschaftspolitik [23,26]; Förderungsmaßnahme [24,27-30]; Frauenförderung [28,31]; Gleichstellungspolitik

[32]; Begabtenförderung [29,33]; Mobilitätsförderung [30,34,36]; internationale Wanderung [35,36];

Förderungsmaßnahme - internationaler Vergleich [37-46]; Bundesrepublik Deutschland [38]; Europäische Union



---

[39]; USA [40]; Großbritannien [41]; Frankreich [42]; Schweden [43]; Niederlande [44]; Polen [45]; Italien [46]  
93-13.0131;>>  
93-13.0131, 1;>> (k081016f01, 27.10.2008)

- Burkhardt, Nicole; Hillmann, Gisela: Unternehmen Region - die Innovationsinitiative des BMBF für die neuen Länder. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 5, 2009, S. 305-315 (ISSN 0303-2493).

Abstract: "Die Innovationskapazität spielt für die Wettbewerbsfähigkeit von Regionen eine wichtige Rolle. Der Beitrag befasst sich daher anhand theoretischer Konzepte zu Wissensformen und regionalen Innovationssystemen sowie am Beispiel des INTERREG-Programms mit der Steuerbarkeit von Innovationspotenzialen durch regionale Akteure. Innovationen werden durch zirkuläre Lernprozesse erzeugt, die in die institutionellen und kulturellen Rahmenbedingungen ihrer Umwelt eingebunden sind. Diese räumliche Verankerung von Innovationen stellt den zentralen Ansatzpunkt regionaler Akteure dar, um auf die Innovationsfähigkeit einzuwirken. Die Spielräume regionaler Handlungsfähigkeit unterscheiden sich dabei entsprechend den regionsspezifischen Voraussetzungen. In dem Beitrag werden allerdings auch die Grenzen eines regionalpolitischen Beitrags zur Förderung der Innovationsfähigkeit diskutiert. Die vermeintliche Eigenständigkeit regionaler Innovationssysteme sowie die interregionale Übertragbarkeit von erfolgreichen Innovationsstrategien wird kritisch hinterfragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The innovative capacity plays an important role for the competitiveness of regions. Therefore the article considers the possibility to govern innovation potentials through regional agencies with the aid of theoretical concepts an forms of knowledge and regional innovation systems as well as taking an INTERREG programme as an example. Innovations are created through circular learning processes which are integrated in the general institutional and cultural conditions of their environment. This spatial anchoring of innovations is the central point of departure for regional agencies to influence the capacity to innovate. The scopes of the regional capacity to act vary in this connection according to the regionally specific preconditions. However the Limits of a regional policy contribution to the Promotion of innovative capacity are also discussed in the article. The assumed independence of regional innovation systems as well as the interregional applicability of successful innovative strategies is critically questioned." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Wirtschaftsförderung - Erfolgskontrolle [1-12]; Regionalförderung [1,24]; Regionalpolitik [2,21,25]; strukturschwache Räume [3,20,22,26]; Innovationspolitik [4,19,24-30]; Innovationspotenzial [5,27]; Innovationsfähigkeit [6,28]; regionale Autonomie [7,18]; regionales Netzwerk [8,17]; Innovationsprozess [9,29]; lernende Region [10,16,23,30]; regionale Wirtschaftsförderung - Modellversuch [11,15-21]; Ostdeutschland [12,15,22,23]

Z 119 (k090610n01, 18.6.2009)

- Burkhauser, Richard V.; Oshio, Takashi; Rovba, Ludmila: Winners and losers over the 1990s business cycles in Germany, Great Britain, Japan, and the United States. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 1, 2007, S. 75-84 (ISSN 0342-1783).

Abstract: Die Studie benutzt die Kernel-Density-Estimation-Methode, um zu zeigen, wie das der Haushaltsgröße angepasste Einkommen nach Steuern sich nach den Spitzenjahren des Konjunkturzyklus der 1990er Jahre in Deutschland, Großbritannien, Japan und den Vereinigten Staaten verändert hat. Großbritannien und die Vereinigten Staaten verzeichneten eine substantielle Steigerung der Durchschnittseinkommen, ein Zurückgehen der Ungleichheit und eine Verschiebung ihrer Einkommensverteilung nach rechts. Im Gegensatz dazu verzeichneten Deutschland und Japan ein geringeres Einkommenswachstum, das mit zunehmender Ungleichheit und einer Verschiebung der Einkommensverteilung von der Mitte nach rechts einherging. Dies entspricht den Erfahrungen der USA im Konjunkturzyklus der 1980er Jahre. (IAB)

"This paper uses kernel density estimation to show how after-tax household size-adjusted income changed between the peak years of the 1990s business cycle in Germany, Great Britain, Japan, and the United States. Great Britain and the United States experienced substantial growth in average income, a decline in inequality, and a movement of their income distributions to the right. In contrast, Germany and Japan had less income growth, together with a rise in inequality and a decline in the middle mass of their distributions that spread mostly to the right, much like the United States experienced over its 1980s business cycle." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [1-7,9]; Konjunkturzyklus [5]; Einkommensentwicklung [6]; Haushaltseinkommen [7,8]; private Haushalte [7]; verfügbares Einkommen [8]; soziale Ungleichheit [9]; Sozioökonomisches Panel [10]; Bundesrepublik Deutschland [1,10]; Großbritannien [2]; Japan [3]; USA [4]

Z 065 (k070730n05, 2.8.2007)

- Burkhauser, Richard V.: Creating an EU flexicurity system : an American perspective. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 6, No. 4, 2008, S. 36-40; 508 KB (ISSN 1612-0663)

(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport408-forum6.pdf>).

Abstract: Der Autor bewertet die europäischen Bemühungen um einen Ausgleich zwischen individueller Freiheit und kollektiver Sicherheit auf dem Arbeitsmarkt aus US-amerikanischer Sicht. Das amerikanische Verständnis von Flexicurity beruht auf der Betonung von Beschäftigung als Voraussetzung ökonomischen Erfolgs. Das amerikanische soziale Netz schützt diejenigen, die nicht arbeiten können (Kinder, Alte und Behinderte), und geht im übrigen davon aus, dass derjenige, der arbeiten kann und sich an die Regeln des Arbeitsmarktes hält, nicht in

---

Armut fallen soll, während diejenigen, die arbeitsfähig sind, aber sich nicht an diese Regeln halten, keinen Anspruch auf staatliche Unterstützung haben. Voraussetzung für dieses Modell der sozialen Kohäsion und Solidarität ist ein Arbeitsmarkt, der den gesamten Wirtschaftsraum umfasst. In diesem Sinne plädiert der Autor dafür, die nationalen Arbeitsmärkte der EU ähnlich zu integrieren wie die Arbeitsmärkte der Einzelstaaten der USA. Eine Folge der Integration der Arbeitsmärkte der EU in einen einzigen Arbeitsmarkt wäre dann auch die Anpassung der noch sehr heterogenen sozialen Sicherungssysteme und Institutionen. Die EU steht vor der Herausforderung, die institutionellen Voraussetzungen dafür zu schaffen, dass in einem einzigen und gemeinsamen Arbeitsmarkt ein Gleichgewicht zwischen Flexibilität und sozialer Sicherung hergestellt wird, das die ökonomische Sicherheit aller Arbeitnehmer schützt. (IAB)

SW: Flexicurity - Konzeption [1,3,4]; europäische Integration [1,5]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [2,8]; soziale Sicherheit [3]; soziales System [4,5,9]; Arbeitnehmer [3]; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich [6,7,10]; Solidarität [9]; Armut [10]; Europäische Union [2,6]; USA [7,8]  
Z 1307 (k090120n08, 23.1.2009)

- Burkhauser, Richard V.; Feng, Shuaizhang; Jenkins, Stephen P.; Larrimore, Jeff: Estimating trends in US income inequality using the current population survey : the importance of controlling for censoring. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14247).  
Abstract: "Using internal and public use March Current Population Survey (CPS) data, we analyze trends in US income inequality (1975-2004). We find that the upward trend in income inequality prior to 1993 significantly slowed thereafter once we control for top coding in the public use data and censoring in the internal data. Because both series do not capture trends at the very top of the income distribution, we use a multiple imputation approach in which values for censored observations are imputed using draws from a Generalized Beta distribution of the Second Kind (GB2) fitted to internal data. Doing so, we find income inequality trends similar to those derived from unadjusted internal data. Our trend results are generally robust to the choice of inequality index, whether Gini coefficient or other commonly-used indices. When we compare our best estimates of the income shares held by the richest tenth with those reported by Piketty and Saez (2003), our trends fairly closely match their trends, except for the top 1 percent of the distribution. Thus, we argue that if United States income inequality has been substantially increasing since 1993, such increases are confined to this very high income group." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einkommensentwicklung [1,5-7]; Einkommensunterschied - historische Entwicklung [1-4]; Haushaltseinkommen [2,6]; Bevölkerungsstatistik [3,7-10]; Indikatorenbildung [8]; Schätzung [9]; Datenaufbereitung [10]; USA [4,5]  
90-111.0394 (k080903f09, 18.9.2008)
- Burkhauser, Richard V.; Larrimore, Jeff: Trends in the relative household income of working-age men with work limitations. In: Journal of Disability Policy Studies, Vol. 20, No. 3, 2009, S. 162-169 (ISSN 1538-4802; ISSN 1044-2073;).  
Abstract: "Policy makers relying on public-use Current Population Survey (CPS) data to measure the success of government policies in overcoming the gap in economic well-being between working-age men with and without disabilities will understate the mean income of both and overstate the relative economic well-being of the former. This understatement results from topcoding in the public-use CPS, which suppresses top incomes in the data set. Using cell means with the public-use CPS, the authors better correct for these topcoding problems than alternate methods and provide a relative economic well-being series (1980 -- 2006) based on the mean incomes of working-age men with and without disabilities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbsgeminderte [1,3,7]; Männer [1,2]; Haushaltseinkommen [6-8]; Einkommensentwicklung [4,6]; Behinderte [2-5,8]; Lohnhöhe [5]; USA [4]  
X 559 (k091118p03, 24.11.2009)
- Burkhauser, Richard V.; Larrimore, Jeff: Using internal CPS data to reevaluate trends in labor-earnings gaps. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 8, 2009, S. 3-18; 238 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/08/art1full.pdf>).  
Abstract: "The Current Population Survey provides data that are used to compare gaps in the labor earnings of women and men, people of different races, and people of different levels of education; this article presents a data series that uses cell means and more accurately measures gaps and trends in earnings than do other publicly available series." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied [1-7]; Lohnentwicklung [2]; erwerbstätige Frauen [3]; erwerbstätige Männer [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Rasse [5,8,9]; Qualifikationsniveau [6]; berufliche Qualifikation [6]; Farbige [7,8]; Weiße [7,9]; USA [1]  
Z 136 (k090917n01, 24.9.2009)
- Burkhauser, Richard V.; Sabia, Joseph J.: The effectiveness of minimum-wage increases in reducing poverty : past, present, and future. In: Contemporary Economic Policy, Vol. 25, No. 2, 2007, S. 262-281 (ISSN 1074-3529).  
Abstract: "Extending the work of Card and Krueger, we find minimum-wage increases (1988-2003) did not affect poverty rates overall, or among the working poor or among single mothers. Despite employment growth among single mothers, most gainers lived in nonpoor families and most working poor already had wages above the

---

proposed minimums. Simulating a new federal minimum wage of 7.25 Dollar per hour, we find 87 % of workers who benefit live in nonpoor families. Poor single mothers receive 3.8 % of all benefits. Expanding the Earned Income Tax Credit would far more effectively reduce poverty, especially for single mothers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - historische Entwicklung [1-4]; Mindestlohn - Auswirkungen [2,5,10,12]; Lohnerhöhung [3]; Lohnpolitik [4]; Armut [5-8]; Erwerbstätige [6]; allein Erziehende [7,9]; Mütter [8,9]; Armutsbekämpfung - Effizienz [10,11]; USA [1,11,12]

X 499 (k080213n04, 20.2.2008)

- Burkhauser, Richard V.; Schroeder, Mathis: Comparing economic outcomes of populations with disabilities : a method for comparing the economic outcomes of the working-age population with disabilities in Germany and the United States. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 2, 2007, S. 227-258 (ISSN 0342-1783).

Abstract: "Studien in den USA haben für die 90er-Jahre einen erheblichen Rückgang der Beschäftigung von behinderten Männern relativ zu Männern ohne Behinderung festgestellt. Die Definition dieser Behinderungen basiert auf einer Einschränkung der Arbeitsfähigkeit. Da eine vergleichbare Definition für Deutschland nicht fortlaufend zur Verfügung steht, entwickelt dieser Beitrag zwei mögliche Maße für Behinderung im Sozio-Oekonomischen Panel (SOEP). Anhand dieser Maße stellen wir fest, dass zwar die relative Beschäftigung von behinderten Männern in Deutschland in den 80er-Jahren gefallen ist, sie aber im Gegensatz zu den USA in den 90ern wieder anstieg." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using a work limitation-based measure of disability, researchers have found that the employment of working-age men (aged 21 -58) with disabilities fell dramatically relative to such men without disabilities in the United States in the 1990s. Because no such measure of the population with disabilities is consistently provided for Germany, this paper develops two alternative work limitation-based measures of disability in the German Socio-Economic Panel (SOEP). Using these measures we find that while the relative employment of working-age men in Germany fell in the 1980s, in contrast to the United States, it rose over the 1990s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte [1,2]; Männer [2]; Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich [1,3,12-14]; Behinderung - Konzeption [3-10]; Erwerbsunfähigkeit [4]; Erwerbsfähigkeit [5]; Schwerbehinderung [6]; Krankheit [7]; Indikatorenbildung [8,11]; Bevölkerungsstatistik [9,11,14]; Sozioökonomisches Panel [10]; USA [13]; Bundesrepublik Deutschland [12]

Z 065 (k070828n01, 31.8.2007)

- Burks, Stephen V.; Carpenter, Jeffrey P.; Goette, Lorenz; Rustichini, Aldo: Cognitive skills explain economic preferences, strategic behavior, and job attachment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3609) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080805p05.pdf>).

Abstract: "Economic analysis has said little about how an individual's cognitive skills (CS's) are related to the individual's preferences in different choice domains, such as risk-taking or saving, and how preferences in different domains are related to each other. Using a sample of 1,000 trainee truckers we report three findings. First, we show a strong and significant relationship between an individual's cognitive skills and preferences, and between the preferences in different choice domains. The latter relationship may be counterintuitive: a patient individual, more inclined to save, is also more willing to take calculated risks. A second finding is that measures of cognitive skill predict social awareness and choices in a sequential Prisoner's Dilemma game. Subjects with higher CS's more accurately forecast others' behavior, and differentiate their behavior depending on the first mover's choice, returning higher amount for a higher transfer, and lower for a lower one. After controlling for investment motives, subjects with higher CS's also cooperate more as first movers. A third finding concerns on-the-job choices. Our subjects incur a significant financial debt for their training that is forgiven only after twelve months of service. Yet over half leave within the first year, and cognitive skills are also strong predictors of who exits too early, stronger than any other social, economic and personality measure in our data. These results suggest that cognitive skills affect the economic lives of individuals, by systematically changing preferences and choices in a way that favors the economic success of individuals with higher cognitive skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: kognitive Fähigkeit - Auswirkungen [1-9]; Intelligenz [11]; Präferenz [1,12]; Risikobereitschaft [2,13]; soziales Verhalten [3,14]; ökonomisches Verhalten [4,15]; Berufsverlauf [5,16]; Beschäftigungsdauer [6,17]; zwischenbetriebliche Mobilität [7,18]; Transportgewerbe [19]; Berufskraftfahrer [8,10-18,20]; erwerbstätige Männer [9,10]; USA [1,19,20]

(k080805p05, 14.8.2008)

- Burlew, Michelle M.: SAS macro programming made easy.– Cary : SAS Press, 2007 (SAS press series) (ISBN 978-1-590-47882-0).

SW: mathematische Statistik [1]; angewandte Statistik [2,5,8]; statistische Methode [3]; Datenanalyse [1-4]; Software [4-7]; Programmierung [6]; Programmiersprache [7,8];

0512.0110 (k080716j01, 25.8.2008)

- Burney, Elizabeth: Making people behave : anti-social behaviour, politics and policy.– Cullompton : Willan Publ., 2005 (ISBN 1-84392-137-5).

Abstract: "This book seeks to explain why anti-social behaviour, as a focus of political rhetoric, legislative activity

---

and social action, has gained a high profile in Britain in recent years, and it provides a critical examination of current policies of enforcement and exclusion. It also analyses the thematic elements in the drive against anti-social behaviour, within the wider law and order agenda. Public concern about anti-social behaviour is real enough, and it remains high on the political agenda. How far this is due to a genuine worsening of public behaviour (and why this should be so), and how far to other factors, is a critical issue. This book will describe the wide range of offensiveness and incivility involved, showing different intensity and causation. It will examine the methods adopted to deal with anti-social behaviour and particularly the increasingly managed response orchestrated by the government, and evident in new and recent legislation. These concerns are not confined to Britain, and this book also seeks to situate the growing concern with anti-social behaviour with developments in both North America and Europe." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

- 1 Why 'anti-social behaviour'?
- 2 New Labour, new ideas
- 3 A short history of behaviour control
- 4 Engines of bad behaviour
- 5 Legal instruments of control
- 6 Enforcement and problem-solving in the local context
- 7 Cultures of control - a European dimension
- 8 Conclusions. ((en))

SW: abweichendes Verhalten [1-30]; Anomie [1]; Gewaltbereitschaft [2]; Jugendkriminalität [3]; Kriminalität [4]; Straffälligkeit [5]; soziale Ausgrenzung [6]; Alkoholismus [7]; Drogenabhängigkeit [8]; psychische Störung [9]; Randgruppe [10]; Problemgruppe [11]; sozioökonomische Faktoren [12]; soziokulturelle Faktoren [13]; soziale Umwelt [14]; soziale Deprivation [15]; soziale Herkunft [16]; Nachbarschaft [17,34]; sozialer Wandel [18,33]; soziale Werte [19,31]; Wertwandel [20,31,32]; Wertorientierung [21,32]; soziale Normen [22,33]; Justiz [23]; Sozialpolitik [24]; Gewaltprävention [25]; Resozialisation [26]; soziale Integration [27]; Kommunalpolitik [28,34]; Mediation [29]; Großbritannien [30]

6546 BT 887 (k070702f02, 30.7.2007)

- Burnham, Terry: Mean markets and lizard brains : how to profit from the new science of irrationality.– Hoboken u.a. : Wiley, 2005 (ISBN 0-471-60245-0).

Abstract: "Everyone from journalists to market pros are turning to behavioral finance to explain, analyze, and predict market direction. In contrast to old-school assumptions of cool-headed rationality, the new behavioral school embraces hot-blooded human irrationality as a core feature of both individuals and financial markets. The 2002 Nobel Prize in Economics was awarded to scholars of this new scientific approach to irrationality. In the book the author, an economist who has a proven ability to translate complex topics into everyday language, reveals the biological causes of irrationality. The human brain contains ancient structures that exert powerful and often unconscious influences on behavior. This 'lizard brain' may have helped our ancestors eat and reproduce, but it wreaks havoc with our finances. Going far beyond cataloguing our financial foibles, Dr. Burnham applies this novel approach to all of today's most important financial topics: the stock market, the economy, real estate, bonds, mortgages, inflation, and savings. This broad and scholarly investigation provides an in-depth look at why manias, panics, and crashes happen, and why people are built to want to buy at irrationally high prices and sell at irrationally low prices. Most importantly, by incorporating the new science of irrationality, readers can position themselves to profit from financial markets that often seem downright mean. Mean Markets and Lizard Brains skillfully identifies the craziness that is part of human nature, helps us see it in ourselves, and then shows us how to profit from a world that doesn't always make sense." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie [1,2,14]; Markt [13]; ökonomisches Verhalten [6,9-15]; Börse [9]; Kognition [10]; Emotionalität [11]; Makroökonomie [12]; Immobilienmarkt [7]; Wohnverhalten [5,7]; Verbraucherverhalten [4,8]; Konsum [8]; Sparverhalten [3]; Verhaltenstheorie [1,3-6]; Biologie [2,15];

6115 BU 010 (k070904f10, 13.9.2007)

- Burstrich, Michael; Kalman, Michael: Qualitätssicherung in der beruflichen Bildung : Erfahrungen mit den Instrumenten "Leistungsvergabe" und "Bildungsgutschein". In: Neue Praxis, Jg. 37, H. 5, 2007, S. 464-487 (ISSN 0342-9857).

Abstract: "Im Zuge der Umsetzung der 'Gesetze für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt' werden von den Autoren zum einen der neue konzeptionelle Anspruch und zum anderen die praktische Wirklichkeit eines Qualitätsmanagements im Bereich der beruflichen Weiterbildung dargelegt. Die Implementierungs- und Umsetzungsprobleme werden dabei an zwei Kernvorhaben erläutert, die die modifizierte Steuerungslogik in der Arbeitsförderung exemplarisch aufzeigen: die Neuordnung des Verfahrens der Leistungsvergabe und die Umsetzung des Bildungsgutscheinverfahrens im SGB III." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildung [1]; Weiterbildung [1,5]; Qualitätsmanagement [1,2,4,6,9,10]; Bildungsgutschein [2]; Auftragsvergabe [3]; Bildungsträger [3,8]; Weiterbildungsförderung [4,7]; Bildungssystem [5,6]; Hartz-Reform [7]; Bundesagentur für Arbeit [3]; Zertifizierung [8]; Bildungsziel [9]; Bildungsberatung [10]; Arbeitslose [10];

Z 1424 (k080103a02, 7.1.2008)

- Burtless, Gary: Social policy for the working poor : U.S. reform in a cross-national perspective. In: Gilbert, Neil (Hrsg.); Parent, Antoine (Hrsg.): Welfare reform : a comparative assessment of the French and U.S. experiences. New Brunswick u.a. : Transaction Publ., 2004, S. 3-39 (International social security series : 10) (ISBN 0-7658-0802-1).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Beziehungen zwischen Langzeittrends hinsichtlich Familienstruktur,

---

Arbeitsmarktinstitutionen und Sozialpolitik sowie ihre Auswirkungen auf Kinderarmut und die Armutsentwicklung der US-amerikanischen Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter. Er betont die Interdependenz zwischen den Veränderungen in der Zusammensetzung von Familienhaushalten und der Verbreitung von Armut in den USA. Der Anstieg Alleinerziehender in Kombination mit einer sehr ungleichen Einkommensverteilung in den USA trägt maßgeblich zu den hohen Armutsquoten in den USA bei. Mit dieser Entwicklung unterscheiden sich die USA spezifisch von anderen Industriestaaten. Die Sozialpolitik in den USA ist darauf ausgerichtet, die 'Working Poor' zu unterstützen, und nimmt dabei hohe Ungleichheiten in der Einkommensverteilung und Armut von Familien mit Kindern in Kauf. Der Autor zeichnet die Entwicklung der Sozialpolitik in den USA seit den 1970er Jahren nach. Er hält die Übertragung des US-amerikanischen Modells auf andere Länder für nicht praktikierbar; das rigide US-amerikanische Modell der Sozialpolitik, das Erwerbstätigkeit und Eigenverantwortung in den Mittelpunkt stellt, würde in europäischen Ländern nicht akzeptiert werden. (IAB)

SW: Armut - internationaler Vergleich [1-10,27-31]; Niedriglohn [1,11,13,15]; Niedrigeinkommen [2,12,14,16]; Reformpolitik [3,17]; Sozialleistungen [4,17,18]; Familie [5]; Arbeitslosigkeit [6]; Frauen [7,11,12]; allein Erziehende [8,13,14]; Mütter [9,15,16]; Kinder [10]; Sozialpolitik - internationaler Vergleich [18-26,32]; Verteilungspolitik [19]; Transferleistung [20]; negative Einkommensteuer [21]; Krankenversicherung [22]; Armutsbekämpfung [31,32]; USA [23,27]; Frankreich [24,28]; Großbritannien [25,29]; Welt [26,30]  
40 BO 791, 0; 40 BO 791, 1 (k080507n04, 26.5.2008)

- Burzan, Nicole: Soziale Ungleichheit : eine Einführung in die zentralen Theorien.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Hagener Studentexte zur Soziologie) (ISBN 978-3-531-15458-9).

Abstract: "Was bedeutet 'soziale Ungleichheit', wie wird dieses durchaus wandelbare Konstrukt von verschiedenen Ansätzen und in verschiedenen Jahrzehnten theoretisch konzeptioniert? Welche Vorstellungen über das - insbesondere deutsche - Ungleichheitsgefüge (z.B. Zwiebel oder Haus) kennzeichnen die Perspektiven, und auf welche Ursachen führen sie die ungleichen Lebenschancen zurück? Zur Beantwortung dieser und weiterer Fragen gibt dieses Buch einen Überblick über theoretische Ansätze. Im ersten Teil geht es um die Diskussion über Klassen und Schichten von Marx bis etwa in die 1970er Jahre. Seitdem differenziert sich nicht nur das Ungleichheitsgefüge, auch die soziologischen Ansätze reagieren auf sozialen Wandel mit einer Ausdifferenzierung. Neben Klassen- und Schichtmodellen gibt es z.B. Lage-, Lebensstil- und Milieuansätze, aber auch die Thematisierung von Entstrukturierungen, etwa in der Individualisierungsthese. Diese neueren Richtungen werden im zweiten Teil jeweils vorgestellt und kritisch diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Ungleichheit [1-4,6-9]; soziale Ungleichheit - Theorie [11]; Soziologie [11,12]; soziale Ungleichheit - Konzeption [12]; Chancengleichheit [1,13]; soziale Chance [13]; soziale Differenzierung [2]; soziale Schichtung [3]; sozialer Wandel [4,5,10]; Sozialstruktur [5,6]; Klassengesellschaft [7]; soziale Umwelt [8]; Individualisierung [10]; soziale Situation [9];

650.0101 (k070905f05, 4.10.2007)

- Busch, Anne; Holst, Elke: Berufswahl wichtig für Karrierechancen von Frauen und Männern. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 23, 2009, S. 376-384; 262 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.98931.de/09-23-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.98931.de/09-23-3.pdf)).

Abstract: "Der Anteil von Frauen in Führungspositionen der Privatwirtschaft war auch im Jahr 2007 mit 27 Prozent unterdurchschnittlich. Er erreichte nach Angaben des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) wieder das Niveau von vor fünf Jahren. Während weibliche Führungskräfte in hoch qualifizierten Fachpositionen und im unteren Management noch vergleichsweise häufig vertreten sind, dominieren männliche Führungskräfte das Mittel- und Topmanagement. Hinzu kommt, dass in Führungspositionen Frauen nicht nur seltener als Männer anderen Personen vorgesetzt sind, sondern ihnen sind im Schnitt auch weit weniger Personen unterstellt. Dabei mangelt es Frauen nicht an Qualifikationen - diesbezüglich weisen die Geschlechter kaum Unterschiede auf. Entscheidend ist vor allem die Beschäftigung in geschlechtstypischen Berufen, die die unterschiedlichen Aufstiegschancen von Frauen und Männern bestimmt: Berufszweige, die mehrheitlich von Frauen ausgeübt werden, bieten generell geringere Aufstiegsmöglichkeiten - für Frauen sogar in noch stärkerem Umfang als für Männer. Hinzu kommt, dass familiäre Verpflichtungen Frauen zeitlich weit mehr beanspruchen als Männer. Damit werden ihre Karrierechancen weiter beeinträchtigt. Vor allem jene, die bei der Familie zurückstecken, schaffen den beruflichen Aufstieg: 2007 waren mehr als die Hälfte der weiblichen Führungskräfte unverheiratet, fast zwei Drittel lebten ohne Kinder im Haushalt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufswahl [1-3]; Frauenberufe [1]; Männerberufe [2]; Segregation [4]; Frauen [3,4,12-19]; beruflicher Aufstieg [5-11,19]; Führungskräfte [18]; Beruf und Familie [5,17]; Betriebszugehörigkeit [6,16]; Beschäftigungsdauer [7,15]; Familienstand [8,14]; Familienstruktur [9,13]; sektorale Verteilung [10]; Chancengleichheit [11,12]; Sozioökonomisches Panel;

Z 016 (k090615n01, 18.6.2009)

- Busch, Anne; Holst, Elke: Gender Pay Gap: in Großstädten geringer als auf dem Land. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 33, 2008, S. 462-468; 222 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.88317.de/08-33-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.88317.de/08-33-1.pdf)).

Abstract: "Der Unterschied im Bruttostundenverdienst zwischen Frauen und Männern - der sogenannte Gender Pay Gap - verharrt unter Angestellten seit Jahren bei etwa 30 Prozent. Für den Verdienstunterschied spielen offenbar auch regionale Faktoren eine wichtige Rolle. Der Gender Pay Gap ist in ländlichen Gebieten besonders ausgeprägt (2006: 33 Prozent). Dagegen liegt er in Ballungsräumen erheblich niedriger (2006: 12 Prozent). Dieses günstigere Verhältnis ist vor allem auf die größeren Beschäftigungschancen von hoch qualifizierten

---

Frauen in den Großstädten zurückzuführen. Weiterhin zeigt sich, dass bei hoher regionaler Arbeitslosigkeit auf Kreisebene Frauen höhere Abschläge auf den Verdienst als Männer hinnehmen müssen. Die vorliegende Untersuchung wurde auf Basis des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP) durchgeführt. Die Fokussierung auf Angestellte ermöglicht es, die Determinanten der Entlohnung mit weitgehend homogenen Entlohnungsstrukturen zu analysieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied - Determinanten |1,2,8-10|; erwerbstätige Frauen |1,6,11|; erwerbstätige Männer |1,7|; regionaler Vergleich |2-5|; ländlicher Raum |3|; Großstadt |4|; Ballungsraum |5|; Angestellte |6,7|; Sozioökonomisches Panel |8|; Arbeitslosenquote |9|; regionale Faktoren |9|; Qualifikationsniveau |10,11|; Z 016 (k080818n13, 20.8.2008)

- Busch, Anne; Holst, Elke: Glass ceiling effect and earnings : the gender pay gap in managerial positions in Germany. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 905) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/99981/dp905.pdf>).

Abstract: "Although there are a variety of studies on the gender pay gap, only a few relate to managerial positions. The present study attempts to fill this gap. Managers in private companies in Germany are a highly selective group of women and men, who differ only marginally in their human capital endowments. The Oaxaca/Blinder decomposition shows that the gender pay gap in the gross monthly salary can hardly be explained using the human capital approach. Adding variables on gender-specific labor market segregation and dimensions of the household and family to the model allows more than two-thirds of the gender pay gap to be explained. However, taking selection effects in a managerial position into account (Heckman correction), the proportion explained decreases to only one-third. This reveals the real extent to which women are disadvantaged on the labor market. In addition, we observe not only that the wages in typical women's jobs are lower than in typical men's jobs but also that women are paid less than men in typical women's jobs. The two-thirds of the gender pay gap that remain unexplained represent the unobserved heterogeneity. This includes, for example, general societal and cultural conditions as well as structures and practices on the labor market and in companies that subject women to pay discrimination and pose an obstacle to them breaking the glass ceiling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Führungskräfte |1,4,5|; Lohnunterschied |1,2,7|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,8-10|; erwerbstätige Frauen |2-4,6,11,12|; erwerbstätige Männer |2,5|; Lohndiskriminierung |3|; Benachteiligung |6|; Sozioökonomisches Panel |7|; Humankapital |8|; Mobilitätsbarriere |9,11|; beruflicher Aufstieg |9|; Beruf und Familie |10|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |12|; (k090707p05, 16.7.2009)

- Busch, Anne; Holst, Elke: Verdienstdifferenzen zwischen Frauen und Männern nur teilweise durch Strukturmerkmale zu erklären. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 15, 2008, S. 184-190; 149 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.81593.de/08-15-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.81593.de/08-15-3.pdf)).

Abstract: "Die Entlohnung von Frauen in abhängigen Beschäftigungen blieb in Deutschland auch im Jahr 2006 deutlich hinter der der Männer zurück. Für den Durchschnitt der Vollzeitbeschäftigten zeigt sich beim Bruttomonatsverdienst eine Lücke von 18 Prozent. Schätzungen unter Berücksichtigung von Strukturmerkmalen wie Bildung, Berufserfahrung oder Kinderzahl zeigen, dass sich gut ein Drittel der Lohndifferenz auf geschlechtsspezifische Unterschiede in diesen Merkmalen zurückführen lässt. Der Rest beruht auf nicht beobachteten Faktoren. Hierzu gehören mit großer Wahrscheinlichkeit auch diskriminierend wirkende Mechanismen auf dem Arbeitsmarkt, die für Frauen zu Abschlägen beim Verdienst führen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied |1,5|; Lohndifferenzierung |2|; Lohndiskriminierung |3,4,6-10,12|; geschlechtsspezifische Faktoren |1-3,13|; erwerbstätige Frauen |4,5,11|; erwerbstätige Männer |5|; Bildung |6|; Lebensalter |7|; Betriebszugehörigkeit |8|; Berufserfahrung |9|; Kinderzahl |10|; Diskriminierung |11|; Beruf und Familie |12|; Wochenarbeitszeit |13|; Lohndiskriminierung - internationaler Vergleich |14|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Europäische Union |14|

Z 016 (k080417802, 21.4.2008)

- Busch, Berthold: Der EU-Binnenmarkt : Anspruch und Wirklichkeit.– 2009 (IW-Positionen : 39) (ISBN 978-3-602-24130-9).

Abstract: "Der Beitrag geht der Frage nach, welche Lücken der im Jahr 1992 offiziell verwirklichte EU-Binnenmarkt heute noch aufweist. Die Beseitigung von Zöllen und anderen offensichtlichen Handelsbeschränkungen haben zwar den freien Verkehr von Personen, Waren, Dienstleistungen und Kapital innerhalb der Europäischen Union grundsätzlich befördert. Doch stehen einem echten Binnenmarkt immer noch versteckte Barrieren im Weg. Da diese Hemmnisse naturgemäß wenig transparent und nicht offenkundig sind, wird zu ihrer Identifizierung eine indirekte Methode eingesetzt: die Analyse der Urteile des Europäischen Gerichtshofs (EuGH). Die Auswertung von 490 EuGH-Urteilen gegen Deutschland, Frankreich, Griechenland, Italien, Spanien und das Vereinigte Königreich im Zeitraum von Januar 2000 bis Juli 2008 ergibt 131 Fälle, in denen diese EU-Mitgliedstaaten wegen eines Verstoßes gegen die Regeln des Gemeinsamen Marktes verurteilt worden sind. Die betreffenden Länder erwirtschaften nahezu drei Viertel des Bruttoinlandsprodukts der EU. Die meisten Urteile betreffen Verstöße gegen den freien Dienstleistungsverkehr. Besonders anfällig für Binnenmarktverstöße erweist sich der Bereich des öffentlichen Auftragswesens, wie durch eine Analyse einschlägiger Vertragsverletzungsverfahren gezeigt werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"This article examines the gaps that continue to exist in the EU internal market, which officially came into force in 1992. The abolition of customs duties and other obvious trade restrictions has in principle encouraged the free movement of people, goods, services and capital within the European Union. However, there remain hidden barriers to the achievement of a genuine internal market. Since by their very nature these obstacles are neither obvious nor easy to define, an indirect approach has here been taken to identify them: an analysis of the decisions of the European Court of Justice (ECJ). A review of 490 ECJ verdicts against Germany, France, Greece, Italy, Spain and the United Kingdom from January 2000 to July 2008 reveals 131 cases in which these Member States were found to have contravened the rules of the Common Market. The countries involved account for nearly three quarters of the EU's GDP. Most of the decisions concerned offences against the free movement of services. One area which has proved particularly susceptible to infringements of internal market rules is public sector procurement, as is shown by an analysis of the relevant proceedings for breach of contract." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Binnenmarkt - internationaler Vergleich [1-44]; Politikumsetzung [1,49]; Freihandel [2,50]; Dienstleistungen [3,50]; Niederlassungsfreiheit [4]; Freizügigkeit [5]; Auftragsvergabe [6,45,46]; staatlicher Sektor [7,45]; innere Sicherheit [8,48]; Militär [9,46-48]; Beschaffung [10,47]; EU-Richtlinie [11,49]; Europäischer Gerichtshof [12]; Subventionspolitik [13,51]; regionale Wirtschaftsförderung [14,51]; internationaler Wettbewerb [15]; Protektionismus [16]; Europäische Union [17]; Belgien [18]; Bulgarien [19]; Dänemark [20]; Bundesrepublik Deutschland [21]; Estland [22]; Finnland [23]; Frankreich [24]; Griechenland [25]; Irland [26]; Italien [27]; Lettland [28]; Litauen [29]; Luxemburg [30]; Malta [31]; Niederlande [32]; Österreich [33]; Polen [34]; Portugal [35]; Rumänien [36]; Schweden [37]; Slowakei [38]; Slowenien [39]; Spanien [40]; Tschechische Republik [41]; Ungarn [42]; Großbritannien [43]; Zypern [44]

Z 546 (k090604a04, 12.6.2009)

- **Busch, Claudia; Fahning, Ines: Gründerinnen in ländlichen Räumen - was unterstützt, was hindert sie?. In: Ländlicher Raum, Jg. 58, Nr. 5/6, 2007, S. 64-67 (ISSN 0179-7603).**  
Abstract: Gründungsstatistiken zeigen, dass Frauen nur zu einem Drittel an Unternehmensgründungen beteiligt sind. Zu den Faktoren, die für die Gründungszurückhaltung von Frauen verantwortlich gemacht werden, zählen u.a.: Karriereplanung, Risikobereitschaft, Kreditzugang, Vorbilder und Sozialkapital. Der Beitrag berichtet über die Ergebnisse eines von der Agrarsozialen Gesellschaft (ASG) im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung durchgeführten Untersuchung zur Situation von Existenzgründerinnen in ländlichen Räumen. Das Projekt analysiert vergleichend die Gründungsbedingungen von Frauen in vier ländlichen Regionen (Landkreis Cloppenburg, Altkreis Halberstadt, Odenwaldkreis, Ilm-Kreis). Die meisten der befragten Unternehmerinnen sind zwischen 40 und 50 Jahre alt, verheiratet und haben Kinder. Die Mehrheit der Frauen in den westlichen Regionen macht sich nach der Familienphase selbständig, weil ihr eine Rückkehr in eine abhängige Beschäftigung nicht mehr möglich ist. In den ostdeutschen Ländern ist die generell hohe Arbeitslosigkeit in den ländlichen Regionen oft ausschlaggebend. Erläutert werden die Motivationen und familiären Situationen der Existenzgründerinnen sowie ihr Informationsstand über öffentliche Förderungs- und Beratungsmöglichkeiten. Für die Gründungsbereitschaft von Frauen relevant ist in erster Linie die Angst vor dem Scheitern und vor den formalen Aspekten der Unternehmensführung. Die Untersuchung kommt zu der Empfehlung, dass Kommunen und Landkreise, die die Gründungsquote von Frauen in ihrer Region steigern möchten, die Vernetzung vorhandener Institutionen wie Frauenbeauftragte und Wirtschaftsförderung anstreben sollen. (IAB)  
SW: Frauen [1-11,30]; Unternehmer [1]; ländlicher Raum [2,24-27]; Unternehmensgründung - Determinanten [3,12,14-18]; berufliche Selbständigkeit [4,13,19,27,29]; soziale Mobilität [28,30]; Mobilitätsbarriere [28,29]; Berufswegplanung [5,14]; Risikobereitschaft [6,15]; Kredit [7,16]; Vorbild [8,17]; Sozialkapital [9,18]; Beratung [10,19-22]; Motivation [11-13]; Frauenförderung [20,23,26]; regionale Wirtschaftsförderung [21,23,25]; regionales Netzwerk [22-24];  
Z 166 (k071120n08, 29.11.2007)
- **Busch, Klaus (Hrsg.): Wandel der Wohlfahrtsstaaten in Europa.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008 (Schriften der Hans-Böckler-Stiftung zur europäischen Arbeits- und Sozialpolitik : 01) (ISBN 978-3-8329-3123-0).**  
Abstract: "Die Debatte über Fragen der europäischen Arbeits- und Sozialpolitik hat in den letzten Jahren in Europa einen neuen Aufschwung erlebt. Die Verwirklichung des einheitlichen Binnenmarkts und der Wirtschafts- und Währungsunion hat in der Europäischen Union ein System von Wettbewerbsstaaten etabliert, von dem problematische Effekte für die nationalen Tarif-, Arbeitsmarkt-, Sozial- und Steuerpolitiken ausgehen. In den letzten 15 Jahren hat die soziale Ungleichheit in den Mitgliedstaaten der EU eindeutig zugenommen. Diese Entwicklungen sind auf verschiedene Ursachen zurückzuführen. Der Prozess der europäischen Integration hat diese sozialen Verwerfungen jedoch zusätzlich stark befördert. Viele Beobachter führen die Krise der EU auf diese sozialen Ungleichgewichte zurück, die die Legitimität des Integrationsprojektes in den Augen vieler Bürgerinnen und Bürger untergraben habe. In Politik und Wissenschaft ist vor diesem Hintergrund in letzter Zeit der Ruf nach einem alternativen europäischen Wirtschafts- und Sozialmodell lauter geworden. Der vorliegende Band behandelt den Wandel der betroffenen europäischen Wohlfahrtsstaaten." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Vorwort: (9-13);  
Kapitel I - Reflexionen zum Verhältnis von europäischer Integration und nationalen Wohlfahrtsstaaten  
Franz-Xaver Kaufmann: Nationale Traditionen der Wohlfahrtsstaatlichkeit und das "Europäische Sozialmodell" (17-27);  
Hans-Jügen Bieling: Gesellschaftlicher und ökonomischer Strukturwandel in Europa - Wohlfahrtsstaaten unter Transformationsdruck (29-46);

---

Kapitel II - Der Wandel der Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitiken in Europa

Antje Stephan: Die Europäische Beschäftigungsstrategie - erfolgreiche Durchsetzung einer neuen Politikstrategie seit 1997? (49-74);

Bernard H. Casey, Michael Gold: Peer review of labour market programmes in the European Union - what can countries really learn from one another? (75-94);

Ute Klammer, Simone Leiber: Wohlfahrtsstaatwandel in Europa - Konvergenz der Aktivierungspolitiken (95-130);

Timo Fleckenstein: Europäisierung der deutschen Arbeitsmarktpolitik? Die Europäisierung der deutschen Arbeitsmarktpolitik? Die Europäische Beschäftigungsstrategie im Blickpunkt (131-152);

Kapitel III - Rentenreformen in Europa - Pfadabhängigkeit oder Pfadbruch?

Karl Hinrichs: Rentenreform in Europa - Konvergenz der Systeme? (155-178);

Heidrun Sachse: Wandel eines sozialdemokratischen Wohlfahrtsstaates - Das Beispiel der schwedischen Rentenreform (179-202);

Kapitel IV - Probleme der Wohlfahrtsstaaten in Mittel- und Osteuropa

Björn Wagner: Die Vernachlässigung der Sozialen - Gesellschaftliche Konflikte in der postsozialistischen Transformation (205-229);

Claudia Nospickel: Mittel- und osteuropäische Dritte-Sektor-Organisationen in der Armutsbekämpfung - ihre Beteiligung an der Methode der offenen Koordinierung (MoK) (231-251);

Kapitel V - Governance und politische Steuerung in der Union und ausgewählten europäischen Politikfeldern

Rainer Eising, Andrea Lenschow: Governance und politische Steuerung in der Europäischen Union (255-273); Renate Reiter: Die europäische Stadtentwicklungsinitiative URBAN und die Bedingungen ihrer Implementation in Deutschland und Frankreich (275-298).

SW: Wohlfahrtsstaat |1-17|; politischer Wandel |1|; sozialer Wandel |2|; Wirtschaftsstrukturwandel |3|; EU-Politik |4,20,32|; europäische Sozialpolitik |5,21,36|; Sozialpolitik |6,22|; Arbeitsmarktpolitik |7,23|; aktivierende Sozialpolitik |8,24|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |9,25|; Beschäftigungspolitik |10,26,37|; Rentenpolitik |11,27,28|; Rentenreform |12,28|; Politikumsetzung |13,18-27,35|; nationaler Aktionsplan |14,19|; Konvergenz |15,31|; europäische Integration |16,30|; Integrationspolitik |29|; Armutsbekämpfung |33|; osteuropäischer Transformationsprozess |34|; Stadtentwicklung |32|; Methode der offenen Koordinierung |36-38|; Europäische Union |29-31,38|; EU-Staat |17,18|; Osteuropa |33-35|;

40.0121, 0;>>

40.0121, 1;>>

40.0121, 2;>> (k080107f07, 13.2.2008)

- Busch, Klaus Henning; Zimmer, Gerd: Berufliche Integration von Migrantinnen und Migranten in Mecklenburg-Vorpommern : Ergebnisse eines Projektes. / ITF, Innovationstransfer- und Forschungsinstitut für Berufliche Aus- und Weiterbildung, Schwerin (Hrsg.).– Schwerin, 2004 (itf - Schriften zur beruflichen Aus- und Weiterbildung : 37) (ISSN 1863-2157).

Abstract: Das Modellprojekt 'IntegrationsFachDienst Migration in Mecklenburg-Vorpommern' (IFDM) verfolgt die Zielsetzung, Migrantinnen und Migranten, die sich im Arbeitsamtbezirk Rostock sowie im Landkreis Nordvorpommern aufhalten und deren Aufenthalt in Deutschland auf Dauer angelegt ist, frühzeitig und systematisch zu integrieren und optimale Voraussetzungen für eine schnellstmögliche eigenständige Sicherung des Lebensunterhaltes für diese Zielgruppe zu schaffen. Kernaufgabe ist die Förderung der sprachlichen und beruflichen Integration der Zielgruppe. Eine wissenschaftliche Begleitung und Evaluation sollte die Umsetzung der Zielstellung bewerten. Ziel der wissenschaftlichen Begleitung war es, Aussagen zur Effizienz des IFDM zu treffen und damit Entscheidungsgrundlagen zur zukünftigen Gestaltung von Landesprogrammen zur Integration von Migrantinnen und Migranten vorzulegen. Der Bericht fasst die Ergebnisse des Projekts und seiner Begleitforschung zusammen und kommt zu der Bewertung, dass mit dem IFDM eine Struktur entstanden ist, die die Integrationspolitik in Mecklenburg-Vorpommern wirksam bei einem sehr günstigen Aufwand-Nutzen-Verhältnis unterstützen und zu deren Umsetzung in hoher Qualität beitragen kann. 'Es ist daher sinnvoll, diese Struktur zu erhalten und im Rahmen der Möglichkeiten weiter auszubauen.' (IAB)

SW: Einwanderer |1|; berufliche Integration - Erfolgskontrolle |1-3,9,10|; ausländische Arbeitnehmer |1|; regionales Netzwerk |3-5|; Berufsberatung |4|; Berufsorientierung |5|; Teilnehmer |6|; beruflicher Verbleib |6|; Sprachförderung |7|; Arbeitsvermittlung |8|; berufliche Integration - Modellversuch |2,6-8|; best practice |9|; Case Management |10|; Mecklenburg-Vorpommern |2|

96-40.0149 (k091006307, 26.10.2009)

- Busch, Oliver: When have all the graduates gone? : internal cross-state migration of graduates in Germany 1984-2004. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 26/2007) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/59964/diw\\_sp0026.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/59964/diw_sp0026.pdf)).

Abstract: "The paper analyzes the out-migration of graduates to other German states or abroad based on the German Socio-Economic Panel (GSOEP). Applying duration analysis, it can be shown that, ten years after graduation, slightly more than seventy percent of the graduates still live in the state where they completed their studies. The parametric estimation model identifies personal characteristics that are highly correlated with out-migration and permanent residence respectively. The analysis confirms previous results that nonresident students exhibit a significantly higher emigration propensity than resident fellows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschulabsolventen |1,3,11|; Akademiker |2|; regionale Mobilität |1,2,4-7|; Binnenwanderung |3,10|; brain drain |4|; Steuerpolitik |5,9|; Verteilungspolitik |6,8|; Bildungsökonomie |7-10|; Sozioökonomisches Panel |11|;



---

Arbeitskräftemobilität |11|;  
(k070613p14, 18.6.2007)

- Busch, Oliver: Wie groß ist der Brain Drain innerhalb von Deutschland?. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 14, H. 4, 2007, S. 48-51; 110 KB (ISSN 0945-5922)  
([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2007\\_4\\_48\\_51.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2007_4_48_51.pdf)).  
Abstract: "Der innerdeutsche Brain Drain, also die Abwanderung von Akademikern in andere Bundesländer, nimmt bisher ein moderates Ausmaß an. Zehn Jahre nach Studienabschluss sind noch knapp über 70 % aller Absolventen im Bundesland ihres Studiums ansässig. Die Daten zeigen ferner, dass ein Wegzug, wenn er überhaupt stattfindet, in den ersten Jahren direkt nach Studienabschluss vollzogen wird. Je länger ein Absolvent bereits vor Ort verblieben ist, umso geringer ist die Wahrscheinlichkeit für einen späteren Wegzug. Speziell für Ostdeutschland besteht Anlass zu verhaltenem Optimismus. Die ostdeutschen Bundesländer erweisen sich als attraktive Studienorte, die talentierte junge Menschen von außerhalb anziehen. Wenn es gelingt, diese zukünftigen Absolventen auch im Lande zu halten, kann dies das Humankapital vor Ort und damit das Wirtschaftswachstum erhöhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Studenten |4,5,11,17,18,21,30,31|; Studienanfänger |1,12|; Hochschulabsolventen |2,6,7,13,19,22,25,32,33|; Studienort |4,14|; Studienortwahl |3,15,17|; Wohnort |5,6,16|; regionale Mobilität |1-3,8,10,26,27|; brain drain |7-9|; Binnenwanderung |9-16,20,23,24,28,29|; Wanderungsmotivation |18-20|; Mobilitätsbereitschaft |21-23,27|; Mobilitätsbarriere |24-26|; Bildungsfinanzierung |2|; Ostdeutschland |28,30,32|; Westdeutschland |29,31,33|  
Z 1147 (k070820n05, 22.8.2007)
- Busch, Ulrich; Kühn, Wolfgang; Steinitz, Klaus: Entwicklung und Schrumpfung in Ostdeutschland : aktuelle Probleme im 20. Jahr der Einheit.– Hamburg : VSA-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89965-331-1).  
Abstract: "2009 geht die 'Einheit' in ihr 20. Jahr. Gibt es noch 'die' ostdeutsche Region? Wie sieht eine selbsttragende Entwicklung und Wirtschaftspolitik in und für Ostdeutschland aus, die auf die gesamte Republik ausstrahlt? Welche Entwicklungsszenarien gibt es für die neuen Bundesländer? Die Darstellung beginnt mit einer knappen Analyse der bisherigen ökonomischen und sozialen Entwicklung Ostdeutschlands seit 1990. In den umfangreichen Tabellen und Grafiken dient jeweils das Jahr 1989 als Basisjahr. Dadurch sind die Aussagen realitätsnah und mit den Daten aus der DDR-Vergangenheit vergleichbar. Einen zentralen Platz nehmen die strukturellen Defizite der ostdeutschen Wirtschaft ein, die sich nachhaltig hemmend auf deren Wettbewerbsfähigkeit und den Übergang zu einer selbst tragenden wirtschaftlichen Entwicklung sowie auf die Herstellung gleichwertiger Lebensverhältnisse auswirken. Im Mittelpunkt des Buches stehen die Perspektiven der neuen Länder und Berlins bis 2020. Schrumpfungsvorgänge wie der demografische Wandel und der Rückgang der Beschäftigung werden analysiert und ihre voraussichtlichen Konsequenzen für das Wirtschaftswachstum, die sozialen Beziehungen und die öffentliche Haushalte bewertet. Konkrete einzelwirtschaftliche Prozesse wie die Herausbildung und Stärkung von Wachstumspolen und technologischen Clustern, die Gründung neuer Unternehmen und die Einkommensentwicklung werden hinsichtlich ihrer gesamtwirtschaftlichen Wirkung erörtert. Dabei wird von den veränderten sozialen und ökologischen Bedingungen im 21. Jahrhundert ausgegangen. Darunter spielen die Aufgaben zur Zurückdrängung der Arbeitslosigkeit in Verbindung mit der Forderung nach 'guter Arbeit', der Klimawandel, die Energiewende sowie die Weiterentwicklung der sozialen Sicherheit eine herausragende Rolle. Besonderes Augenmerk gilt den Akteuren des wirtschaftlichen und sozialen Umbruchs in den neuen Ländern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftsentwicklung |1-10,24|; Wirtschaftspolitik |1|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |11-14|; regionaler Vergleich |2,11,16-20|; Wirtschaftsstruktur |3,16|; Wirtschaftsstrukturwandel |4,21-23|; Regionalentwicklung |5,17,21,25|; Regionalpolitik |6|; Ungleichheit |7,12,18|; Wirtschaftsentwicklung - Determinanten |15|; strukturschwache Räume |8,13,22|; Bevölkerungsentwicklung |24-26|; Ostdeutschland |9,14,15,19,23,26|; Westdeutschland |10,20|  
90-101.0996 (k090223f09, 12.3.2009)
- Buschak, Willy: Arbeiten in Europa : Vergleiche, Trends, Perspektiven. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 17-32 (ISSN 1012-3059).  
Abstract: "In der Europäischen Union hat es im letzten Jahrzehnt dramatische Veränderungen gegeben. Wie weit sich die Veränderung der Rahmenbedingungen auf die Arbeitsbedingungen in der EU niederschlägt, wird seit 1990 alle fünf Jahre durch die Europäische Stiftung in Dublin erhoben. Der Beitrag bezieht sich vor allem auf die Ergebnisse der Vierten Europäischen Umfrage zu Arbeitsbedingungen der Europäischen Stiftung aus dem Jahr 2005 und die erste europäische Betriebsumfrage der Stiftung zur Arbeitszeit aus den Jahren 2004/2005. Die Umfrageergebnisse bei den Arbeitsbedingungen zeichnen sich durch große Unterschiede zwischen den Mitgliedstaaten aus. So schwankt zum Beispiel die Beschäftigungsquote zwischen 52,8 % in Polen und 75,9 % in Dänemark. Große Bandbreiten gibt es ebenso bei der Arbeitslosenquote oder dem Anteil der Teilzeitbeschäftigten. Unbefristete Arbeitsverträge sind zwar noch die Regel in der Europäischen Union, aber mit erheblichen Unterschieden zwischen den Staaten und einer abnehmenden Tendenz. Trotz jahrzehntelanger Förderung der Chancengleichheit existiert nach wie vor eine starke Segmentierung auf dem Arbeitsmarkt. Der Anteil der Frauen in Führungspositionen ist zwar gestiegen, aber Frauen sind vor allem Vorgesetzte von Frauen. Als Kehrseite der allgemeinen Arbeitszeitverkürzungen gilt die ständige Zunahme der Arbeitsintensität. So werden beispielsweise bereits 22 % der Arbeitnehmer auch außerhalb der Arbeitszeit von ihrem Unternehmen kontaktiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich |1-12,19|; unbefristeter Arbeitsvertrag |2|; Arbeitsmarktsegmentation |3|; Arbeitszeit |4|; Arbeitsintensität |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|;

---

medizinische Faktoren |7|; Arbeitsort |8|; Arbeitsweg |9|; EDV-Anwendung |10|; Berufsbildung |11|; Führungskräfte |12,13|; Geschlechterverteilung |3,13|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |14-18|; Erwerbsquote |15|; Arbeitslosenquote |16|; Teilzeitarbeit |17|; sektorale Verteilung |18|; Wirtschaftszweige |18|; Wochenarbeitszeit |4|; Gesundheitsgefährdung |7|; betriebliche Weiterbildung |19|; Europäische Union |1,14|  
Z 951 (k071030n02, 7.11.2007)

- Buscher, Herbert S. (Hrsg.); Feil, Michael (Hrsg.); Schöb, Ronnie (Hrsg.); Wilde, Joachim (Hrsg.): *Atypische Beschäftigung und Niedrigeinkommen*. In: *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 41, H. 4, 2008, S. 425-556 (ISSN 1614-3485).  
Abstract: Die Folgen atypischer Beschäftigungsformen und Niedrigeinkommen werden in der ökonomischen Theorie wie auch in der wirtschaftspolitischen Beratung kontrovers diskutiert. Die Beiträge eines hierzu vom IWH und IAB veranstalteten Workshops befassen sich mit den Einkommens- und Verteilungseffekten und den sozialen Risiken atypischer Beschäftigung. (IAB)  
Inhaltsverzeichnis:  
Markus Clauss, Reinhold Schnabel: Distributional and Behavioural Effects of the German Labour Market Reform (431-446);  
Thorsten Kalina, Claudia Weinkopf: Konzentriert sich die steigende Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland auf atypisch Beschäftigte? (447-469);  
Christian Hohendanner, Florian Janik: Praktika und betriebliche Personalpolitik - Verbreitung und Nutzungsintensität von Praktika in deutschen Betrieben (471-487);  
Eva Reinowski, Jan Saueremann: Hat die Befristung von Arbeitsverträgen einen Einfluss auf die berufliche Weiterbildung geringqualifiziert beschäftigter Personen? (489-499);  
Wolfram Brehmer, Hartmut Seifert: Sind atypische Beschäftigungsverhältnisse prekär? Eine empirische Analyse sozialer Risiken (501-531).  
SW: atypische Beschäftigung |1-3,5-13,25|; Niedrigeinkommen |1,14,19,26|; Prekariat |2,14-16,20,28|; Arbeitsmarktpolitik |3,4|; Hartz-Reform |4,5|; Betriebspraktikum |6,17|; Personalpolitik |7,17|; befristeter Arbeitsvertrag |8,18|; Weiterbildung |9,18,21|; atypische Beschäftigung - Auswirkungen |10,19-24,27|; soziale Sicherheit |11,15,22|; Verteilungseffekte |12,23|; abhängig Beschäftigte |13,16,24|; Einkommensentwicklung |25-28|;  
Z 259 (k090415n01, 17.4.2009)
- Buscher, Herbert S.: *Einkommenssicherung, Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung in Ostdeutschland*. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 13, H. 6, 2007, S. 173-178 (ISSN 0947-3211).  
Abstract: "Der Beitrag diskutiert insgesamt vier alternative Modelle zur Einkommenssicherung aus Erwerbstätigkeit: Konzepte eines bedingungslosen Grundeinkommens, Überlegungen zur Einführung eines Mindestlohns, das Kombilohnmodell des Sachverständigenrats zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung und den Vorschlag des Instituts zur Zukunft der Arbeit (IZA), ein Workfare-Konzept in Deutschland einzuführen. Während Kombilohn- und Workfare-Modelle auf eine Eingliederung Arbeitsloser in den (ersten) Arbeitsmarkt abstellen, betrifft ein Mindestlohn zunächst bestehende Beschäftigungsverhältnisse und mittelbar Arbeitsplätze, die unter Umständen wegen des Mindestlohns abgebaut werden oder erst gar nicht entstehen. Ein Grundeinkommen oder Bürgergeld betrifft alle Bürger des Landes und stellt grundlegende Prinzipien des Erwerbslebens für die Zukunft in Frage. Gemein ist allen Ansätzen, daß sie zu einem existenzsichernden Einkommen führen sollen, entweder als staatliche Fürsorgeleistung oder durch Erwerbsarbeit. Mindestlohn, Kombilohn und Workfare werden dann überprüft, wie sie insbesondere auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt wirken werden. Ein einheitlicher gesetzlicher Mindestlohn scheint zur Lösung der ostdeutschen Arbeitsmarktprobleme nicht geeignet; als problematisch kann das Workfare- Konzept angesehen werden, so daß praktisch nur Kombilohnmodelle eingesetzt werden können. Aber auch diese lösen nur einen Teil des Problems, solange nicht ergänzende Maßnahmen zur Verbesserung der Wirtschaftsstruktur (Unternehmensansiedlungen, verbessertes Bildungsangebot etc.) zeitgleich getätigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1-4,13|; Hartz-Reform |1|; Arbeitslosengeld II |1,11|; Lohnpolitik |2,9|; Einkommenspolitik |3,22|; Tarifpolitik |4|; Lohnentwicklung |5|; regionaler Vergleich |5-7|; Lohnhöhe |7,8,21|; Tariflohn |8|; Mindestlohn |9,12|; Niedriglohngruppe |9,10|; Armut |10|; Leistungshöhe |11,21|; Beschäftigungseffekte |12,18,19|; Langzeitarbeitslose |14|; Niedrigqualifizierte |15|; schwervermittelbare Arbeitslose |16|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |13-17,20|; berufliche Reintegration |17|; Kombilohn - Modell |18|; Workfare |19|; Arbeitsanreiz |20|; Mindesteinkommen |22|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |6|;  
Z 1152 (k070710n01, 16.7.2007)
- Buscher, Herbert S.: *Wirtschaftlicher Aufschwung und Belebung auf dem Arbeitsmarkt : wo kommt der Aufschwung an?*. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 14, H. 5, 2008, S. 177-182 (ISSN 0947-3211).  
Abstract: "Die Stimmung über die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland kann eher als verhalten denn euphorisch bezeichnet werden. Und dies, obwohl sich die Wirtschaft nun schon seit 2005 in einer neuen Aufschwungphase befindet und die Zuwachsraten des Bruttoinlandsprodukts deutlich über 2% pro Jahr liegen. Getragen wird der Aufschwung im Wesentlichen von der Exportentwicklung und den inländischen Investitionen. Als 'Stiefkind' der Entwicklung wird demgegenüber die Entwicklung des privaten Verbrauchs angesehen. Diese Entwicklung wird begleitet von positiven Signalen des Arbeitsmarkts: sinkende Arbeitslosenzahlen, steigende Beschäftigung, auch in sozialversicherungspflichtigen Verhältnissen, und eine verminderte Anzahl von Personen in arbeitsmarktpolitischen Fördermaßnahmen. Aber diese positive Entwicklung hat sich für weite Bereiche der Erwerbspersonen noch nicht einkommenswirksam in gestiegene Kaufkraft umgesetzt. Das kann dann zu der

---

Einschätzung führen, dass 'gefühlte' und tatsächliche Entwicklung auseinanderklaffen oder nicht alle Teile der Bevölkerung einigermaßen gleichmäßig vom Aufschwung profitieren. Dieser Beitrag diskutiert, was sich hinter einer 'gefühlten' Entwicklung verbergen könnte, und gelangt zu dem Ergebnis, dass tatsächliche und 'gefühlte' Entwicklung gar nicht so weit voneinander entfernt liegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturentwicklung |1-5|; Konjunkturaufschwung - Auswirkungen |1,6-16|; Beschäftigungsentwicklung |2,6,17-22|; Arbeitsmarktentwicklung |3,7,31|; Beschäftigtenstatistik |8,17|; Arbeitslosenstatistik |9,18|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |10,19|; geringfügige Beschäftigung |11,20|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |21|; Wirtschaftszweige |22,31|; Lohnentwicklung |4,12,23|; Reallohn |23|; Einkommensentwicklung |5,13,24-26,30|; verfügbares Einkommen |24,28|; Einkommensverteilung |14,25,27|; Haushaltseinkommen |15,26-29|; Verbraucherverhalten |16,29,30|;

Z 1152 (k080609a01, 12.6.2008)

- Buscher, Herbert S.; Dettmann, Eva; Schmeißer, Christian; Sunder, Marco; Trocka, Dirk: Der Fachkräfteneubedarf in Thüringen bis 2015 : Prognose und Handlungsoptionen. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 7, 2009, S. 281-289 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "In dem Beitrag wird die in der Zukunft benötigte Anzahl an neuen qualifizierten Arbeitskräften (Fachkräfteneubedarf) für Thüringen ermittelt. Die Prognose wird für den Zeitraum 2009 bis 2015 für einzelne Berufsfelder erstellt. Zur Berechnung des Fachkräfteneubedarfs werden zwei Komponenten separat betrachtet: der altersbedingte Ersatzbedarf sowie der so genannte Expansionsbedarf der auf die strukturelle Entwicklung der Wirtschaftssektoren zurückzuführen ist. Mit Daten zu den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten werden beide Bedarfskomponenten bestimmt. In Thüringen zeigen sich, relativ zum bisherigen Beschäftigungsstand, unterschiedlich stark ausgeprägte Neubedarfe in den einzelnen Berufsfeldern. Basierend auf den Prognoseergebnissen erfolgt ein Abgleich zwischen den Neubedarfen für Facharbeiter und den Ausbildungsleistungen in den Ausbildungsberufen. Dabei zeichnet sich ein nicht unbedeutendes Potenzial für mismatch zwischen angebotenen und nachgefragten Qualifikationen ab, sollte die bisherige Ausbildungsstruktur in den nächsten Jahren beibehalten werden. Im Anschluss daran wird auf wesentliche Handlungsfelder hingewiesen, die zur Sicherung des Fachkräftebedarfs der Unternehmen beitragen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräftebedarf |1,9,20|; Fachkräfte |12-17,19|; Arbeitskräftemangel |2,12|; Personalbedarf |3,10,13,21|; Personalersatzbedarf |4,11,14|; Arbeitskräftebedarf |5,15,22|; Arbeitskräftenachfrage |6,16,23|; Arbeitskräfteangebot |7,17,24|; mismatch |8,18|; sektorale Verteilung |9-11,18|; Qualifikationsstruktur |20-24|; Qualifikationsanforderungen |19|; Thüringen |1-8|

Z 1152 (k090727n02, 30.7.2009)

- Buscher, Herbert S.; Dettmann, Eva; Sunder, Marco; Trocka, Dirk: Will there be a shortage of skilled labor? : an East German perspective to 2015. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2009 (IWH-Diskussionspapiere : 13/2009) (ISSN 1860-5303) (<http://www.iwh-halle.de/d/publik/disc/13-09.pdf>).

Abstract: "Wie andere ostdeutsche Bundesländer auch steht Thüringen noch immer einer hohen Arbeitslosigkeit infolge des ökonomischen Transformationsprozesses gegenüber und erfährt eine schnellere Alterung und Schrumpfung der Bevölkerung als die meisten Regionen Westeuropas. Unter Verwendung von Extrapolationsmethoden wird im Beitrag für das Bundesland Thüringen eine Fortschreibung des Angebots an und der Nachfrage nach Fachkräften - disaggregiert nach Qualifikationsarten - bis 2015 vorgestellt. Dabei weist die Analyse nicht auf einen unmittelbar bevorstehenden Fachkräftengpass hin, liefert aber dennoch Hinweise auf einen enger werdenden Arbeitsmarkt für Fachkräfte. Auf Grundlage einer im Sommer 2008 durchgeführten Befragung von rund 1 000 thüringischen Unternehmen wird untersucht, inwieweit Unternehmen diese Entwicklung bereits heute als Problem einschätzen und welche Vorkehrungen sie im Bereich Personalpolitik gegebenenfalls treffen werden. Die Mehrzahl der Unternehmen plant den Ausbau von Weiterbildungsaktivitäten sowie die Einstellung bzw. die Beschäftigung von älteren Arbeitnehmern. Die Studie schließt mit Handlungsempfehlungen zur Reduzierung des Mismatch zwischen Qualifikationsangebot und -nachfrage." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We analyze the supply and demand of skilled labor in an East German federal state, Thuringia. This state has been facing high unemployment in the course of economic transformation and experiences population aging and shrinking more rapidly than most West European regions. In a first step, we use extrapolation techniques to forecast labor supply and demand for the period from 2009 to 2015, disaggregated by type of qualification. The analysis does not corroborate the notion of an imminent skilled-labor shortage but provides hints for a tightening labor market for skilled workers. In a second step, we ask firms about their appraisal of future recruitment conditions, and both current and planned strategies in the context of personnel management. The majority of firms plans to expand further education efforts and to hire older workers. The study closes with policy recommendations to prevent occupational mismatch." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktprognose |1-5|; Fachkräftebedarf |1,14-18|; Fachkräfte |6-12|; Arbeitskräftemangel |2,6|; Arbeitskräftenachfrage |3,7|; Personalbedarf |4,8,18|; Qualifikationsbedarf |5,9,14|; Personaleinstellung |10,15|; betriebliche Weiterbildung |11,16|; Personalentwicklung |12,17|; Thüringen |5,8,13|; Ostdeutschland |13|

(k090804p01, 13.8.2009)

- Buscher, Herbert S.; Gabrisch, Hubert: Is the European monetary union an endogenous currency area? : the example of the labor markets. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2009 (IWH-Diskussionspapiere : 07/2009) (ISSN 1860-5303) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090430p08.pdf>).

Abstract: "Our study tries to find out whether wage dynamics between Euro member countries became more

---

synchronized through the adoption of the common currency. We calculate bivariate correlation coefficients of wage and wage cost dynamics and run a model of endogenously induced changes of coefficients, which are explained by other variables being also endogenous: trade intensity, sectoral specialization, financial integration. We used a panel data structure to allow for cross-section weights for country-pair observations. We use instrumental variable regressions in order to disentangle exogenous from endogenous influences. We applied these techniques to real and nominal wage dynamics and to dynamics of unit labor costs. We found evidence for persistent asymmetries in nominal wage formation despite a single currency and monetary policy, responsible for diverging unit labor costs and for emerging trade imbalances among the EMU member countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäisches Währungssystem - Auswirkungen |1-3|; Einkommenseffekte |1|; Lohnentwicklung |2|; Lohnkosten - internationaler Vergleich |3-7|; europäische Integration |5|; Lohnstückkosten |6|; Arbeitskosten |7|; Eurozone |4|

(k090430p08, 8.5.2009)

- Buschle, Nicole; Klein-Klute, Axel: Freie Berufe in Deutschland : Ergebnisse der Einkommenssteuerstatistik 2001. In: Wirtschaft und Statistik, H. 11, 2007, S. 1087-1096 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Die Freien Berufe haben einen festen Platz im wirtschaftlichen und politischen Leben der Bundesrepublik Deutschland, nicht zuletzt aufgrund ihrer wirtschaftlichen Dynamik und der ökonomischen und gesellschaftspolitischen Relevanz in vielen Lebensbereichen.' Zudem machen sich vor allem in Zeiten stärkerer Arbeitslosigkeit immer mehr Menschen in einem Freien Beruf selbstständig, wobei Eigenverantwortlichkeit und Eigeninitiative, unbestritten wichtige Merkmale freiberuflichen Handelns, gerne als Auswege aus dem individuellen Schicksal der Erwerbslosigkeit gesehen werden. Eine wichtige Datengrundlage, um die Verdienstmöglichkeiten in Freien Berufen zu durchleuchten, ist die Lohn- und Einkommensteuerstatistik. Der Aufsatz gibt zum ersten Mal einen weitreichenden Einblick in die Einkommensverhältnisse der Angehörigen der freien Berufe. Besonderes Augenmerk wurde hierbei auf diejenigen Freiberufler gelegt, die ihrer Tätigkeit hauptberuflich nachgingen. Die Analyse legt interessante Unterschiede offen, nicht nur die Situation in den einzelnen Berufen betreffend, sondern auch in regionaler Hinsicht, die so nicht unbedingt zu erwarten waren. Aufschlussreich sind auch die geschlechtsspezifischen Einkommensunterschiede, die in den alten Bundesländern wesentlich stärker ausgeprägt sind als in den neuen. Angesichts der interessanten Befunde und nicht zuletzt aufgrund der großen wirtschaftlichen Bedeutung der freien Berufe sind in Zukunft weitere Analysen vorgesehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: freie Berufe |1-3,10-19|; Erwerbsstatistik |1,4|; Einkommenshöhe |2,5-7,9|; Einkommensteuer |3,4|; Berufsgruppe |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; regionale Faktoren |7|; regionaler Vergleich |8,9|; Rechtsanwalt |10|; Notar |11|; Lehrer |12|; Steuerberater |13|; Steuerbevollmächtigter |14|; Arzt |15|; Zahnarzt |16|; Tierarzt |17|; Heilpraktiker |18|; künstlerische Berufe |19|; Ostdeutschland |8|; Westdeutschland |8|

Z 081 (k071217w07, 20.12.2007)

- Buschner, Herbert S. (Proj.Ltr.); Dettmann, Eva; Schmeißer, Christian; Sunder, Marco; Trocka, Dirk: Entwicklung des Fachkräftebedarfs in Thüringen bis 2015. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2009 (Institut für Wirtschaftsforschung Halle. Sonderheft : 02/2009) (ISBN 978-3-930963-97-3).

Abstract: "An der Schwelle zur Wissensgesellschaft werden die Leistungsfähigkeit und das Entwicklungspotenzial einer Region immer stärker durch die vorhandene Wissensbasis bestimmt, bzw. ganz konkret durch das Know-how der in der Region zur Verfügung stehenden Arbeitskräfte. Vor dem Hintergrund des rasanten demographischen Umbruchs ist immer häufiger zu fragen, ob ein Defizit an Fachkräften droht und die wirtschaftliche Entwicklung vor allem in Ostdeutschland ausbremsen wird. Immerhin verlassen bald mehr Menschen altersbedingt die Arbeitswelt als junge nachrücken. Es verwundert somit nicht, dass in letzter Zeit der Begriff 'Fachkräftemangel' Einzug ins Zentrum der wirtschaftspolitischen Diskussion gehalten hat. Kann es wirklich einen Mangel geben? In Zentralverwaltungswirtschaften war der Mangel tatsächlich an der Tagesordnung, aber wo der Markt herrscht, sollte ein Ausgleich zwischen Angebot und Nachfrage über Preisanpassungen erfolgen. Unternehmen mit entsprechend hoher Zahlungsbereitschaft werden über höhere Löhne ihre Fachkräfte halten können bzw. neue hinzugewinnen. Manche Projekte werden dagegen möglicherweise nicht mehr durch- bzw. weitergeführt, wenn die veränderten Rahmenbedingungen zu stark auf die Rentabilität drücken. Offensichtlich muss der Begriff des Mangels differenziert betrachtet werden. Zunächst sind wissenschaftlich gesicherte Prognosen über die Entwicklung von Fachkräfteangebot und -nachfrage Ausgangspunkt jeder fundierten Analyse. Aus diesem Grund wurde das IWH vom Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit (TMWTA) beauftragt, die Entwicklung des thüringischen Fachkräftebedarfs bis ins Jahr 2015 vorauszuschätzen. Das vorliegende Sonderheft umfasst wesentliche Ergebnisse dieses Projekts und diskutiert darüber hinaus zusätzliche Aspekte, die über den Umfang der vom Ministerium veröffentlichten Studie hinausgehen. Neben einer detaillierten Prognose, die zwischen verschiedenen Qualifikationen unterscheidet und dabei auf die zunehmende Bedeutung hochqualifizierter Tätigkeiten im Freistaat eingeht, beinhaltet der Beitrag Auswertungen einer speziell entwickelten Unternehmensbefragung. Hierfür hat das IWH im Sommer 2008 rund 1 000 Entscheidungsträger in thüringischen Unternehmen zur Personalpolitik und zu erwarteten Problemen bei der Suche nach Fachkräften interviewt. Mit den erhobenen Daten lassen sich auch Erkenntnisse darüber gewinnen, wie die Unternehmen auf die Herausforderungen reagieren und welche Lösungs- bzw. Verbesserungsvorschläge sie unterbreiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräftebedarf - Prognose |1-11|; Fachkräftebedarf |12,24,25,30|; Arbeitsmarktentwicklung |12-

---

15,17,18,21,23,28]; Arbeitsmarktstruktur [1,13,29,31]; Beschäftigtenstruktur [2,14,32]; Unternehmen [3,26,27]; Personalbedarf [4,26]; Arbeitskräfteangebot [15,16,33]; Angebotsentwicklung [5,16,17,20]; Nachfrageentwicklung [6,18,19]; Berufsgruppe [7,24]; Berufsbereiche [8,25]; Hochschulabsolventen [9,19,20]; Pendler [28,29]; Planungsregion [10,21,22]; Thüringen [11,22,23,27,30-33]  
*90-204.0500 (k090702f17, 13.7.2009)*

- **Busemeyer, Marius R.: Wandel trotz Reformstau : die Politik der beruflichen Bildung seit 1970.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (Schriften aus dem Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung Köln : 65) (ISBN 978-3-593-38866-3).**

Abstract: "Das deutsche System der Berufsbildung befindet sich im Wandel. Der Zugang zur Ausbildung, ihre Finanzierung und die Beteiligung der Unternehmen haben sich verändert. Marius Busemeyer zeichnet diesen Prozess nach, nimmt aber vor allem die politische Dimension der Berufsbildung in den Blick. Seine Dokumentation und Rekonstruktion der politischen Debatten zwischen Gewerkschaften, Arbeitgebern und staatlichen Akteuren der letzten vier Jahrzehnte zeigt den langfristigen Wandel in der Politik der beruflichen Bildung. Dabei wird deutlich, wie stark die politische Geschichte der beruflichen Bildung in Deutschland mit Veränderungen im Bereich der Arbeitsbeziehungen verknüpft ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik [1-10,13]; Berufsbildung - historische Entwicklung [11-15,24]; 20. Jahrhundert [11]; 21. Jahrhundert [12]; Berufsbildungssystem [1,14,16,17]; Zugangsvoraussetzung [17]; Bildungsbeteiligung [2,18]; Bildungsreform [3,15,16,18-21,23]; Neuordnung der Ausbildungsberufe [4,5,19]; Ausbildungsordnung [5,6]; duales System [7,20]; europäische Bildungspolitik [8,21,22]; Modularisierung [9,22,23]; Arbeitsbeziehungen [10,24];

*93-20.0131 (k090223f05, 26.5.2009)*

- **Busemeyer, Marius R.; Goerres, Achim; Weschle, Simon: Attitudes towards redistributive spending in an era of demographic ageing : the rival pressures from age and income in 14 OECD countries. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 3, 2009, S. 195-212 (ISSN 0958-9287).**

Abstract: "This article is about the relative impact of age and income on individual attitudes towards welfare state policies in advanced industrial democracies; that is, the extent to which the intergenerational conflict supercedes or complements intragenerational conflicts. On the basis of a multivariate statistical analysis of the 1996 ISSP Role of Government Data Set for 14 OECD countries, we find considerable age-related differences in welfare state preferences. In particular for the case of education spending, but also for other policy areas, we see that one's position in the life cycle is a more important predictor of preferences than income. Second, some countries, such as the United States, show a higher salience of the age cleavage across all policy fields; that is, age is a more important line of political preference formation in these countries than in others. Third, country characteristics matter. Although the relative salience of age varies across policy areas, we see - within one policy area - a large variance across countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politische Einstellungen - Determinanten [1-4,7-10]; Sozialpolitik [1,5,6,11-14]; Verteilungspolitik [2,15]; altersspezifische Faktoren [3]; Einkommenshöhe [4,30]; politische Einstellungen - internationaler Vergleich [5,16-29]; öffentliche Meinung [6]; Präferenz [7]; demografischer Wandel [8]; Wohlfahrtsstaat [9]; sozioökonomische Faktoren [10,30]; Gesundheitspolitik [11]; Bildungspolitik [12]; Arbeitsmarktpolitik [13]; Rentenpolitik [14]; Umverteilung [15]; USA [16]; Frankreich [17]; Kanada [18]; Australien [19]; Schweden [20]; Japan [21]; Ostdeutschland [22]; Großbritannien [23]; Irland [24]; Neuseeland [25]; Norwegen [26]; Spanien [27]; Italien [28]; Westdeutschland [29]

*Z 1342 (k090805801, 10.8.2009)*

- **Busemeyer, Marius R.; Kellermann, Christian; Petring, Alexander; Stuchlik, Andrej: Overstretching solidarity? Trade unions' national perspectives on the European economic and social model. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 3, 2008, S. 435-452 (ISSN 1024-2589).**

Abstract: "Die Entwicklung eines europäischen Wirtschafts- und Sozialmodells stellt die europäischen Gewerkschaften vor schwierige Herausforderungen: Einerseits wächst die Erkenntnis, dass eine Stärkung der sozialen Dimension der europäischen Integration notwendig ist und dies nicht durch einseitige Aktionen auf nationaler Ebene erreicht werden kann. Andererseits sind die Identitäten und Organisationskapazitäten der Gewerkschaften tief in den nationalen Institutionen der Wohlfahrtsstaaten verankert, wodurch ihr Spielraum bei der Gestaltung eines gemeinsamen europäischen Sozialmodells eingeschränkt wird. Dieser Beitrag präsentiert empirische Ergebnisse aus mehr als 100 Gesprächen mit Gewerkschaftsführern und Politikern aus 17 EU-Mitgliedstaaten, die zu ihren Positionen in Bezug auf verschiedene Politikfelder (Wirtschafts-, Sozial- und Wettbewerbspolitik) befragt wurden. Die Autoren gelangen zu dem Schluss, dass die Gewerkschaften kritischer über ihre Verankerung in den nationalen Systemen der Wohlfahrtsstaaten nachdenken müssen, um gemeinsam auf dem Weg zu einem sozialen Europa voranzuschreiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The development of a European economic and social model poses serious challenges for European trade unions. On the one hand, demand for a strengthening of the social dimension of the European integration project is growing and it is realised that this cannot be achieved by unilateral action at the national level. On the other hand, the identities and organisational capacities of trade unions are deeply embedded in national welfare state institutions, limiting the leeway for a common European social model. This article presents empirical evidence from over 100 interviews with trade union leaders and politicians from 17 EU Member States on trade unions' positions in various policy fields (economic, social and competition policies). The conclusion is that unions should

---

reflect more critically on their embeddedness in national welfare state arrangements in order to move forward together towards the realisation of a Social Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft - Einstellungen |1-12|; Gewerkschaftspolitik |13,15|; Gewerkschaftsarbeit |14,16|; Nationalstaat |13,14|; Wirtschaftspolitik |1|; Wachstumspolitik |2|; Stabilitätspolitik |3|; Lohnpolitik |4|; Beschäftigungspolitik |5|; Sozialpolitik |6|; sozialer Dialog |7|; Wettbewerbspolitik |8|; Steuerpolitik |9|; europäische Integration |10,15-17|; europäische Sozialpolitik |11,17|; Europäische Union |12|

Z 1180 (k090202n10, 4.2.2009)

- Buslei, Hermann; Schulz, Erika; Steiner, Viktor: Auswirkungen des demographischen Wandels auf die private Nachfrage nach Gütern und Dienstleistungen in Deutschland bis 2050 : Endbericht. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW Berlin. Politikberatung kompakt : 26) (ISBN 978-3-938762-17-2; ISSN 1614-6921) ([http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diwkompakt/docs/diwkompakt\\_2007-026.pdf](http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diwkompakt/docs/diwkompakt_2007-026.pdf)).

Abstract: "Trotz eines drastischen Rückgangs der Einwohnerzahl wird die Zahl der Privathaushalte auch 2050 noch leicht über dem heutigen Niveau liegen. Die Konsumausgaben sind im Zeitraum 1993 bis 2003 in allen Hauptgütergruppen mit steigendem zur Verfügung stehendem Einkommen und mit zunehmender Haushaltsgröße gestiegen. Ein genereller Trend über die Altersgruppen liegt dagegen nicht vor. Allein aufgrund der demographischen Entwicklung würden die Konsumausgaben bis 2050 um 6 % zurückgehen. Die Verschiebung in der Konsumstruktur würde jedoch moderat ausfallen. Der Anteil der Rentnerhaushalte an den gesamten Konsumausgaben würde von gegenwärtig 23 % auf ein Drittel steigen. Die zusätzliche Berücksichtigung von Kohorteneffekten und Einkommenswachstum führt nicht nur zu insgesamt doppelt so hohen Konsumausgaben wie 2003, sondern auch zu deutlich größeren Verschiebungen in der Konsumstruktur als der reine demographische Effekt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,5,9,10|; Nachfrageentwicklung |1-4,44|; Gütermarkt |2|; Dienstleistungen |3|; private Haushalte |4-7,11-13,17,43|; Haushaltseinkommen |6,8,9|; Einkommensentwicklung |7,8,10|; Lebensalter |11|; Verbraucherverhalten - Prognose |12,17-27,42|; Konsum - Prognose |13,28-39,41|; Bevölkerungsentwicklung |14-16,28,40|; Geburtenentwicklung |14|; Lebenserwartung |15|; Wanderung |16|; Lebensmittel |17,29|; Kraftfahrzeug |18,30|; Verkehr |19,31|; Nachrichtenübermittlung |20,32|; Post |21,33|; Telekommunikation |22,34|; Tourismus |23,35|; Freizeitverhalten |24,36|; Wohnverhalten |25,37|; Gesundheitsverhalten |26,38|; medizinische Versorgung |27,39|; Bevölkerungsprognose |40-44|; (k070619f14, 26.6.2007)

- Busse, Gerd; Seifert, Hartmut; Bispinck, Reinhard (Mitarb.): Tarifliche und betriebliche Regelungen zur beruflichen Weiterbildung : eine explorative Studie. Gutachten für das Bundesministerium für Bildung und Forschung. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.); Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf, Tarifarchiv (Mitarb.).– Düsseldorf, 2009 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 233) (ISBN 978-3-86593-123-8).

Abstract: "Die vorliegende Analyse von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen zeigt, dass die berufliche Weiterbildung in den letzten Jahren zu einem eigenständigen Regelungsgegenstand geworden ist. Frühere Vereinbarungen behandelten Weiterbildung vorrangig im Kontext spezifischer Zielsetzungen wie etwa Rationalisierungsschutz oder Frauenförderung. Die neue Generation der Vereinbarungen wertet Weiterbildung dagegen nicht nur auf, sondern rückt neue, primär ökonomische Ziele in den Vordergrund. Weiterbildung wird als Investition in die Zukunft angesehen. Sie soll dazu beitragen, die Wettbewerbsfähigkeit zu steigern, Arbeitsplätze zu sichern und durch verbesserte Qualifizierung der Mitarbeiter die Produktions- und Dienstleistungsqualität zu erhöhen. Mit dem Wandel von kontextgebundenen zu originären Weiterbildungsregelungen wird auch die Verteilung der Kosten differenzierter nach folgendem Grobmuster behandelt: Betriebsnotwendige Weiterbildung gilt, von Ausnahmen abgesehen, als Arbeitszeit und wird vom Arbeitgeber bezahlt. Mit zunehmendem persönlichem Interesse der Beschäftigten an der Weiterbildung steigt der Anteil des zu leistenden Eigenbeitrags. Wenn eine Kostenbeteiligung vorgesehen ist, erfolgt sie überwiegend in Form von Freizeitanteilen (Time-sharing), die die Beschäftigten aufzubringen haben. Time-sharing stützt sich auf Arbeitszeitkonten und andere Zeitquellen (z.B. Bildungsurlaubsansprüche), so dass man von Lernzeitkonten im weiteren Sinne sprechen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung |1-10|; Tarifvertrag |1,18-24|; Betriebsvereinbarung |2,11-17|; Frauenförderung |3|; Weiterbildung |11,18|; Bildungsfinanzierung |4,12,19|; Arbeitszeitkonto |5,13,20|; Bildungsurlaub |6,14,21|; Lernzeit |7,15,22|; Lernzeitkonto |8,16,23|; Arbeitszeit |9,17,24|; Weiterbildungsbeteiligung |10|; 3521.0148 (k090722f17, 26.8.2009)

- Busse, Jan: Die Entwicklung der Erwerbsneigung von Frauen : Chancen und Risiken für Wachstum und Beschäftigung. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 11/12, 2007, S. 802-819 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Beitrag behandelt die Chancen und Risiken der steigenden weiblichen Erwerbsneigung im Zusammenhang mit dem demografischen Wandel. Hierzu werden zunächst Zahlen zur weiblichen Erwerbsbeteiligung betrachtet und Schlüsse für den weiteren Trendverlauf gezogen. Anschließend wird die Problematik des demografischen Wandels kurz erläutert, um dann zu einer Verknüpfung beider Phänomene zu gelangen. Es zeigt sich, dass die steigende weibliche Erwerbsneigung dazu führen könnte, dass die Auswirkungen des demografischen Wandels bezüglich des Verhältnisses von Erwerbstätigen und

---

Nichterwerbstätigen weniger dramatisch ausfallen als häufig angenommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Frauen [1,3,4,6]; Erwerbsverhalten [1]; demografischer Wandel [2]; Frauenerwerbstätigkeit - Auswirkungen [2,7-9]; Erwerbsquote [3,5]; Arbeitskräfteangebot [4,9]; erwerbstätige Frauen [5]; Arbeitsmarktprognose [6]; Fruchtbarkeit [7]; generatives Verhalten [8];  
Z 850 (k080103a11, 7.1.2008)

- **Bustillo, Rafael Munoz de; Pedraza, Pablo de: Determinants of subjective job insecurity in 5 European countries.** / Institute for Advanced Labour Studies, Amsterdam (Hrsg.).– Amsterdam, 2007 (AIAS working paper : 07/58)  
([http://www.uva-aias.net/uploaded\\_files/publications/WP58.pdf](http://www.uva-aias.net/uploaded_files/publications/WP58.pdf)).  
Abstract: "The present study searches for subjective job insecurity predictors in five European Countries (Spain, Belgium, Finland, The Netherlands and Germany). The results find conclusions regarding demographic variables, such as age, gender, educational level; type of contract; family life variables, such as having an employed partner or children living at home; firm characteristics, such as its size or whether it is increasing or decreasing its labour force; and economic context such as living in a region characterized by favourable labour market conditions."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsplatzsicherheit - internationaler Vergleich [1-6,17]; Arbeitsplatzsicherheit - Determinanten [1,7-15,18-20]; altersspezifische Faktoren [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Bildungsniveau [9]; Arbeitsvertrag [10]; sozioökonomische Faktoren [11]; Familienstand [12]; Familienstruktur [13]; Unternehmensgröße [14]; ökonomische Faktoren [15,16]; regionaler Arbeitsmarkt [16]; Wahrnehmung [17,19]; Lebenssituation [18]; Beschäftigungsform [20]; Spanien [2]; Belgien [3]; Finnland [4]; Niederlande [5]; Bundesrepublik Deutschland [6] (k080311p05, 20.3.2008)
- **Buti, Marco; Koopman, Gert-Jan; Carone, Giuseppe; Arpaia, Alfonso; Dybczak, Kamil; Piperakis, Andromachi; Perez Ruiz, Esther; Kessing, Sebastian; Stovicek, Klara; Sail, Etienne: Labour market and wage developments in 2007, with special focus on the impact of immigration.** / European Commission, Directorate-General for Economic and Financial Affairs (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (European Economy : 5/2008) (ISSN 0379-0991; ISBN 978-92-79-08387-7)  
([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication13227\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication13227_en.pdf)).  
Abstract: "This report is a regular annual report and analyses labour market and wage developments in the European Union in 2007, from a macroeconomic perspective, shedding light on the interaction of employment trends with other macroeconomic developments such as GDP and productivity growth. It comprehensively presents the main findings on recent trends and prospects on both the quantity side (employment, participation, unemployment) and the labour cost side (wage and labour cost developments). includes an extensive statistical annex that provides data on key labour market aggregates for each Member States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [1-39]; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich [45-76]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Erwerbsquote [2]; Arbeitslosenquote [3]; Lohnkosten [4,45]; Arbeitskosten [5,46]; Lohnflexibilität [6,47]; Beschäftigungseffekte [40]; Einwanderung [7,40-44,48]; ausländische Arbeitnehmer [8,41]; Ausländerquote [9,42]; Ausländerbeschäftigung [10,43]; Außenhandel [11,44]; Europäische Union [12,49]; Belgien [13,50]; Bulgarien [14,51]; Dänemark [15,52]; Bundesrepublik Deutschland [16,53]; Estland [17,54]; Finnland [18,55]; Frankreich [19,56]; Griechenland [20,57]; Irland [21,58]; Italien [22,59]; Lettland [23,60]; Litauen [24,61]; Luxemburg [25,62]; Malta [26,63]; Niederlande [27,64]; Österreich [28,65]; Polen [29,66]; Portugal [30,67]; Rumänien [31,68]; Schweden [32,69]; Slowakei [33,70]; Slowenien [34,71]; Spanien [35,72]; Tschechische Republik [36,73]; Ungarn [37,74]; Großbritannien [38,75]; Zypern [39,76]  
Z 655 (k090923807, 25.9.2009)
- **Butler, Tim; Watt, Paul: Understanding social inequality.**– London u.a. : Sage, 2007 (ISBN 978-0-7619-6370-7).  
Abstract: Vor dem Hintergrund des Entstehens der postindustriellen globalen Informationsgesellschaft in der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts werden unterschiedliche Aspekte sozialer Ungleichheit in den USA und Europa thematisiert. Ausgehend von der Tradition der britischen Soziologie der Klassengesellschaft wird die soziale Klasse als theoretisches, empirisches und politisches Konstrukt in den Mittelpunkt gestellt. Auf dieser Basis entwickeln die Autoren eine Theorie der sozialen Schichtung, die sich an die Theorie Bourdieus anlehnt. Besonderes Augenmerk liegt auf den regionalen Dimensionen sozialer Strukturen und Prozesse in Großstädten. Thematisiert werden zudem aktuelle Theorien, z. B. Poststrukturalismus, soziale Ausgrenzung und Arbeitsteilung sowie das Aufkommen neuer sozialer Gruppen wie die alternde Mittelschicht oder die Working Poor. (IAB)  
SW: postindustrielle Gesellschaft [2]; Informationsgesellschaft [1]; Klassengesellschaft [1-23]; Globalisierung [3]; sozialer Wandel [4]; soziale Schichtung [5,30]; soziale Schicht [6]; soziale Klasse [7]; soziale Ausgrenzung [8,31]; Sozialstruktur [9,32]; Mittelschicht [10,33,34]; Altersstruktur [11,33]; Altern [34]; Niedriglohn [12]; Armut [13]; Wohlfahrtsstaat [14]; Stadtbevölkerung [15,24-28]; Großstadt [16,27,29-32]; Getto [17,28,29]; regionale Faktoren [18]; regionale Mobilität [19]; Gesellschaftstheorie [20]; USA [21,24]; Großbritannien [22,25]; Frankreich [23,26] 650.0113 (k081119f06, 28.1.2009)
- **Butterwege, Christoph: Armut in einem reichen Land : wie das Problem verharmlost und verdrängt wird.**– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (ISBN 978-3-593-38867-0).  
Abstract: "Armut in Deutschland' ist zu einem Dauerbrenner in Politik und Medien geworden. In Talkshows wird

---

über die Angst der Menschen vor sozialem Abstieg debattiert, über die Folgen von Hartz IV und den Zerfall der Mittelschicht. Doch obwohl man heute viel über soziale Ungleichheit spricht, so der Befund von Christoph Butterwegge, nimmt man sie nach wie vor nicht als gesellschaftliches Kardinalproblem ernst. Die in der wohlhabenden Bundesrepublik zunehmende Armut wird deshalb auch nicht konsequent bekämpft, sondern immer noch gelegnet, verharmlost und 'ideologisch entsorgt'. Wie das geschieht, zeigt der Verfasser in einem historischen Abriss seit der Nachkriegszeit bis heute und an zahlreichen Beispielen aus Politik, Massenmedien und Wissenschaft. Was getan werden müsste, damit sich die Kluft zwischen Arm und Reich wieder schließt, macht Butterwegge abschließend mit einem Ausblick auf mögliche Gegenstrategien in der Wirtschafts- und Sozialpolitik deutlich." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Armut |1-21|; öffentliche Meinung |1|; soziale Ungleichheit |2|; soziale Ausgrenzung |3|; soziale Gerechtigkeit |4|; Neoliberalismus |5|; Rezession |6,29|; Massenarbeitslosigkeit |7,29,30|; Unterschicht |8|; Prekariat |9|; Mittelschicht |10,23|; sozialer Abstieg |11,23|; Finanzwirtschaft |12,22|; Wirtschaftskrise |13,22,30|; Armutsbekämpfung |14,24-28|; aktivierende Sozialpolitik |15,24|; Verteilungspolitik |16,25|; Bildungspolitik |17,26|; Mindesteinkommen |18,27|; Grundsicherung nach SGB XII |19,28|; Wohlfahrtsstaat |20|; Wohlfahrtstheorie |21|; 90-115.0342 (k090223f03, 26.6.2009)

- Butterwegge, Christoph: Grundeinkommen und soziale Gerechtigkeit. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 51/52, 2007, S. 25-30 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "In jüngster Zeit genießt das bedingungslose Grundeinkommen - sei es als 'Bürger-' bzw. 'Existenzgeld', als 'Sozialdividende' oder als 'negative Einkommensteuer' - wachsende Popularität. Untersucht wird, ob es unter dem Aspekt der sozialen Gerechtigkeit nicht sinnvoller wäre, die Forderung nach einer bedarfsabhängigen, armutsfesten und repressionsfreien Grundsicherung zu erheben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - Reform |1,22-25|; Mindesteinkommen - Konzeption |1-21|; Sozialversicherung |2,22|; soziale Sicherheit |3|; Sozialleistungen |4|; Transferleistung |5|; Leistungshöhe |6|; Leistungsanspruch |7|; Anspruchsvoraussetzung |8|; Arbeitspflicht |9|; Armutsbekämpfung |10|; Mindesteinkommen - Finanzierung |11|; Steuerpolitik |12|; Verteilungspolitik |13,23|; Anreizsystem |14|; Arbeitsanreiz |15|; Deregulierung |16|; Sozialstaat |17|; gesellschaftliche Wohlfahrt |18|; Bedürftigkeit |19|; soziale Gerechtigkeit |20,24|; Utopie |21,25|;

Z 448 (k071219t03, 3.1.2008)

- Butterwegge, Christoph: Reichtumsförderung statt Armutsbekämpfung : eine sozialpolitische Bilanz der großen Koalition. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 54, H. 9, 2009, S. 64-72 (ISSN 0006-4416).

Abstract: "Bei ihrem Amtsantritt im Jahr 2005 wurde die große Koalition von gutmeinender Seite als das rechte Bündnis zur rechten Zeit angesehen. Am Ende der Legislaturperiode fällt die Bilanz gerade mit Blick auf die Sozialpolitik enttäuschend aus. Denn die große Koalition setzte die Politik ihrer christlich-liberalen wie auch rot-grünen Vorgängerregierungen fort, die darauf setzte, die Marktkräfte zu entfesseln und die sozial Benachteiligten weiter zu belasten. Christoph Butterwegge, Professor für Politikwissenschaft an der Universität Köln, diagnostiziert, dass die unentwegt verabreichte Medizin selbst der Auslöser für die sozialen Missstände ist, und fordert entschiedenes Umlenken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regierung |1-6|; Leitbild |1,7-14|; Neoliberalismus |7|; Hartz-Reform |8|; Sozialpolitik |2,9,15-22|; Steuerpolitik |3,10,15|; Familienpolitik |4,11,16|; Rentenpolitik |5,12,17|; Verteilungspolitik |6,13,18|; Verteilungsgerechtigkeit |14,19|; Armut |20|; soziale Ungleichheit |21|; gesellschaftliche Wohlfahrt |22|;

Z 559 (k090908a04, 11.9.2009)

- Butterwegge, Christoph; Klundt, Michael; Belke-Zeng, Matthias: Kinderarmut in Ost- und Westdeutschland.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15915-7).

Abstract: "Seit geraumer Zeit erregt das Problem einer wachsenden und sich gleichzeitig verjüngenden Armut in entwickelten Wohlfahrtsstaaten öffentliche Aufmerksamkeit und fachliches Interesse, was sich in einer Fülle einschlägiger Forschungsprojekte und einer Flut wissenschaftlich fundierter Publikationen zu diesem Thema niederschlägt. Dabei sind die spezifischen Rahmenbedingungen des vereinigten, vormals aus zwei Staaten mit unterschiedlichen Gesellschafts-, Wirtschafts- und Wohlfahrtssystemen sowie konträren (sozial)politischen Kulturen bestehenden Deutschland aber gegenüber anderen Faktoren vernachlässigt worden. Das vorliegende Buch beleuchtet die Ursachen und psychosozialen Folgen der Kinderarmut in den alten und den neuen Bundesländern. Ein empirischer Vergleich der sozialen Situation von Erfurter und Kölner Schulkindern gab darüber Aufschluss, welche Unterschiede und Gemeinsamkeiten der Lebenslagen in Ost- und Westdeutschland existieren. Schließlich werden Gegenmaßnahmen auf unterschiedlichen Politikfeldern vorgeschlagen, um Kinderarmut zu verringern und zu verhindern." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kinder |1,5-7,21|; Armut |1,2,4,18-20|; regionaler Vergleich |2,3|; soziale Indikatoren |4|; Lebenssituation |5,10-14|; soziale Situation |6|; Wohnsituation |7|; Erwerbstätigkeit |8|; Eltern |8,9|; Familienstruktur |10|; Freizeitverhalten |11|; Lebensstandard |12|; Schulbildung |13,15|; Gesundheitszustand |14|; Bildungsarmut |15|; Familienpolitik |16,17|; Armutsbekämpfung |16,24|; Armutsbewältigung |17|; psychosoziale Faktoren |18|; sozioökonomische Faktoren |19|; soziale Herkunft |20,22|; Arbeitslosigkeit |9,23|; Armut - Ursache |21-23|; Sozialpolitik |24|; Ostdeutschland |3|; Westdeutschland |3|

96-21.0135 (k080219f20, 4.7.2008)

- Butterwegge, Christoph; Lösch, Bettina; Ptak, Ralf; Engartner, Tim (Mitarb.): Kritik des Neoliberalismus.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-



15185-4).

Abstract: "Keine andere Wirtschafts- und Gesellschaftstheorie beherrscht die Tagespolitik, aber auch die Medienöffentlichkeit und das Alltagsbewusstsein von Millionen Menschen fast auf der ganzen Welt so stark wie die neoliberale. Die Publikation versteht sich als kritische Einführung in den Neoliberalismus, skizziert seine ökonomischen Grundlagen und stellt verschiedene Denkschulen vor. Anschließend werden die Folgen neoliberaler Politik für Sozialstaat und Demokratie behandelt, etwa im Hinblick auf Maßnahmen zur Privatisierung öffentlicher Unternehmen, staatlicher Aufgaben und persönlicher Lebensrisiken. Das Buch richtet sich an Leser/innen, die nach Informationen über den Neoliberalismus, guten Argumenten für die Debatte darüber und gesellschaftspolitischen Alternativen suchen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Ralf Ptak: Grundlagen des Neoliberalismus (13-86);

Tim Engartner: Privatisierung und Liberalisierung : Strategien zur Selbstentmachtung des öffentlichen Sektors (87-134);

Christoph Butterwege: Rechtfertigung, Maßnahmen und Folgen einer neoliberalen (Sozial-)Politik (135-220);

Bettina Lösch: Die neoliberale Hegemonie als Gefahr für die Demokratie 221-283)

SW: Neoliberalismus - Theorie [1,3-16,34-37,45]; Neoliberalismus - historische Entwicklung [1,2];

Ideengeschichte [2]; Volkswirtschaftstheorie [3]; Makroökonomie [4]; Marktwirtschaft [5]; Neoklassik [6]; Markt [7];

Staat [8]; Staatstätigkeit [9]; Regulierung [10]; Wettbewerb [11]; Menschenbild [12,44]; Freiheit [13];

Selbstverantwortung [14]; Eigentum [15]; Wirtschaftspolitik [16,17,19-26]; Politikumsetzung [17,18]; Privatisierung

[19,36]; Liberalisierung [20,35]; GATS [21]; WTO [22]; EU-Richtlinie [23]; EU-Binnenmarkt [24]; Demokratie

[25,43]; Sozialstaat [26,42]; Sozialpolitik [18,27-33]; Gerechtigkeit [27]; Verteilungsgerechtigkeit [28]; Umverteilung

[29,37]; Aktivierung [30,34,41]; Sozialabbau [31,40]; soziale Ausgrenzung [32,39]; Armut [33,38];

Neoliberalismus - Kritik [38-45];

321.0101 (k070917f01, 24.9.2007)

- Butterwege, Christoph; Reißlandt, Carolin: Sozialstaat am Scheideweg. In: Sozialverband Deutschland (Hrsg.); Volkssolidarität-Bundesverband (Hrsg.): Sozialabbau stoppen. Sozialstaat stärken : eine gemeinsame Initiative von Sozialverband Deutschland (SoVD) und Volkssolidarität zum Erhalt und zur Festigung des Sozialstaates. Berlin, 2008, S.11-27.

Abstract: "Hier sollen erstens die Funktionsmechanismen und Prinzipien, mit bzw. nach denen die Transformation des Sozialstaates stattfindet, zweitens die Argumentationsmuster, mit denen sie gerechtfertigt und als unausweichlich hingestellt wird, drittens die damit einhergehenden Veränderungen des Gerechtigkeitsverständnisses, viertens die Folgewirkungen für davon Betroffene wie die Gesellschaft insgesamt skizziert und daraus fünftens mögliche Ansatzpunkte für eine alternative Entwicklung abgeleitet werden."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat [1,3-5,7-11,13-23]; Sozialstaat - historische Entwicklung [24,30]; 20. Jahrhundert [24];

Wohlfahrtsstaat [30]; Sozialstaatsprinzip [25,26,29]; Versicherungsprinzip [1,2,25]; Sozialversicherung [2,3];

politischer Wandel [4,26]; Sozialpolitik [5,6]; Reformpolitik [6,7,27]; soziale Gerechtigkeit [8,28]; Sozialabbau [9];

soziale Sicherheit [10]; regionaler Vergleich [11,12]; Marktwirtschaft [13,29]; Sozialleistungen [14];

Transferleistung [15]; aktivierende Sozialpolitik [16]; Globalisierung [17]; soziale Ungleichheit [18]; Gerechtigkeit -

Begriff [28]; Generationenverhältnis [19]; sozialer Wandel [20]; Armut [21]; Mindesteinkommen [22]; Hartz-Reform

[23,27]; Bundesrepublik Deutschland [12]; DDR [12]

(k080529p04, 5.6.2008)

- Büttner, Renate; Knuth, Matthias; Schweer, Oliver; Stegmann, Tim: Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt auch mit 50plus - ausgewählte Ergebnisse aus der Evaluation des Bundesprogramms "Perspektive 50plus" für ältere Langzeitarbeitslose. / Institut Arbeit und Qualifikation, Duisburg, Essen (Hrsg.).- Duisburg u.a., 2008 (IAQ-Report : 2008-03) (ISSN 1864-0486)

(<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2008/report2008-03.pdf>).

Abstract: "Ältere Langzeitarbeitslose haben Chancen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt, wenn sie gezielt gefördert werden. Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der Kombination von individueller Betreuung und Förderung von Langzeitarbeitslosen sowie in gezielter Ansprache und Beratung von Unternehmen. Insbesondere Kleinst- und Kleinbetriebe sind gegenüber diesem Ansatz einer dienstleistungsorientierten Arbeitsvermittlung aufgeschlossen. Die Mehrzahl der bewirkten Integrationen erfolgte ohne finanzielle Förderung oder Lohnkostenzuschüsse an die jeweiligen Arbeitgeber. Hinsichtlich der Steuerung und Implementation von Arbeitsmarktprogrammen stellt 'Perspektive 50plus' eine interessante Innovation dar, weil die Fördermittel nicht flächendeckend, sondern im freiwilligen Konzeptionswettbewerb zwischen den Grundsicherungsstellen vergeben wurden. Entgegen dem Anspruch des Programms, über die unmittelbar Geförderten hinaus einen Bewusstseinswandel zur Verbesserung der Beschäftigungschancen Älterer herbeizuführen, konnte ein solcher Effekt in den beteiligten Regionen - im Vergleich zu nicht beteiligten - nicht festgestellt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1,7]; Langzeitarbeitslose [1,2,4,8-12]; Beschäftigungsförderung - Modellversuch [1,5,6];

arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [2,3,13-16]; Arbeitsvermittlung [3]; berufliche Reintegration

[4]; ARGE [5]; Optionskommune [6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [7,8]; Aktivierung [9,13]; Profiling [10,14];

Coaching [11,15]; Case Management [12,16];

(k080813p02, 18.8.2008)

- Büttner, Thiess; Ebertz, Alexander; Ruhose, Jens: Der Mindestlohn und die räumliche Lohnstruktur in Deutschland. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 5, 2009, S. 20-26 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Bei vielen Politikern und in der Öffentlichkeit erfreut sich der Mindestlohn als ein einfaches Mittel für eine Änderung der Lohnverteilung großer Beliebtheit. Kritiker hingegen befürchten Verluste von Arbeitsplätzen. In der Debatte wird aber oft übersehen, dass sich der Mindestlohn sehr unterschiedlich auf verschiedene Arbeitnehmer auswirken würde. So kann der Mindestlohn, auch wenn er gesamtwirtschaftlich überhaupt keine negativen Beschäftigungseffekte hat, die Arbeitsbedingungen für benachteiligte Gruppen verschlechtern und möglicherweise sogar soziale Probleme verschärfen. Dies zeigt sich am Beispiel der räumlichen Unterschiede auf dem Arbeitsmarkt. In Städten und dicht besiedelten Regionen liegt das Lohnniveau deutlich höher als auf dem Land: So ist die Wahrscheinlichkeit, dass der Lohn einer ungelerten Arbeitskraft unter dem Mindestlohn liegt, auf dem Land nach den Schätzungen des Ifo Instituts um rund 17 Prozentpunkte höher als in der Stadt. Eine flächendeckende gesetzliche Lohnuntergrenze würde daher in ländlichen Regionen sehr viel stärker greifen als im städtischen Umfeld. Es kommt aber in der Stadt zu indirekten Effekten des Mindestlohns. Diese Effekte sind für die Arbeiterschaft in den Städten ungünstig, da die Löhne tendenziell fallen, die Lebenshaltungskosten aber steigen. D.h., der Mindestlohn kann dazu führen, dass sich die Arbeits- und Lebensbedingungen gerade für die sozial Schwachen in den Städten verschlechtern. Anhand der räumlichen Dimension der Lohnstruktur zeigt sich hier, dass sich der Mindestlohn, selbst wenn er keine gesamtwirtschaftlichen Beschäftigungseffekte nach sich zieht, unter Umständen überhaupt nicht dazu eignet, die Lohnstruktur in die politisch gewünschte Richtung zu verändern, ja er kann sogar im Gegenteil die Lohnstruktur zu Ungunsten derer verändern, deren Entlohnung nun eigentlich verbessert werden sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The cost of living is lower in the countryside and wages are thus also usually lower than wages in the city. Such urban/rural differences as well as other dimensions of the wage structure have unfortunately been largely neglected in the debate on the introduction of a uniform, statutory minimum wage in Germany. A minimum wage does not reach many workers in the city but has a much larger effect on rural workers. The likelihood that the wage of an unskilled worker lies below a minimum wage of EURO6.50 is 10 percentage points higher in rural areas than in the cities, according to the results of the study. For women the difference is as much as 17 percentage points. Those who profit most from a minimum wage would be workers who continue to be employed in rural areas. The other workers would be forced into the urban labour markets. As the result of a minimum wage, the urban wage levels would fall in relation to the surrounding rural areas. At the same time, however, the cost of living would rise since rents would increase due to the additional migration to the cities. This indirect effect of a minimum wage would lead to a worsening of the working and living conditions especially for the socially disadvantaged. Even if a minimum wage had no negative employment impact on the economy as a whole, it could lead to a negative effect on the standard of living of low-wage earners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Mindestlohn |1-12,33|; Lohnpolitik |1,13,23,34|; Verteilungspolitik |2,13,24|; regionaler Vergleich |3,14-22|; Lohnstruktur |4,14,25,35|; regionale Faktoren |5,26|; regionale Disparität |6,15,27|; Mindestlohn - Auswirkungen |16,23-32|; Lohnhöhe |7,17,28|; ländlicher Raum |8,18,29,36|; Stadt |9,19,30,37|; Beschäftigungseffekte |10,20,31|; Lebenshaltungskosten |11,21|; Verteilungseffekte |12,22,32|; regionaler Arbeitsmarkt |33-37|;  
 Z 032 (k090326a01, 27.3.2009)

- Büttner, Thiess; Egger, Peter; Hofmann, Herbert; Holzner, Christian; Jäckle, Robert; Müller, Marianne; Munz, Sonja; Werding, Martin; Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Kleimann, Rolf; Rosemann, Martin; Späth, Jochen; Strotmann, Harald: Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II : Feld 4: Makroanalyse und regionale Vergleiche. Zwischenbericht 2007. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.); Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– München u.a., 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080215f01.pdf>).

Abstract: "Im Rahmen der Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II umfasst die Aufgabenstellung des Forschungsfeldes 4 - Makroanalyse und regionale Vergleiche - eine Analyse der regionalen Wirkungen von ARGE n und zK T (zugelassene kommunale Träger), die Analyse der gesamtwirtschaftlichen Wirkungen und ein Performancevergleich der Regionen. Insbesondere im Rahmen der Makroanalyse gilt es die Frage zu beantworten, 'Was wäre geschehen, wenn zum 1. 1. 2005 deutschlandweit entweder das ARGE-Modell oder die kommunale Trägerschaft eingeführt worden wäre?' und zwar unter besonderer Berücksichtigung regionaler Besonderheiten und Verflechtungen, sowie Substitutions-, Verdrängungs- und Mitnahmeeffekten. Bei einem Vergleich der ARGE n mit den zK T muss berücksichtigt werden, ob sich Kreise mit spezifischen Merkmalen für die eine oder die andere Form der Aufgabenwahrnehmung entschieden haben. Auf Grundlage der Vorarbeiten des § 6c-Forschungsverbundes dürften folgende Faktoren die Optionsneigung beeinflusst haben: Lokale Arbeitsmarktlage, Größe der Kommune, Finanzkraft, Sozio-geographische Merkmale, Politische Merkmale und Vorerfahrungen.

Die regionalen Vergleiche dienen der Darstellung und der deskriptiven Beschreibung der Entwicklung zentraler Indikatoren für die Zielgrößen 'Integration in Erwerbstätigkeit', 'Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit' und 'soziale Stabilisierung' im Vergleich der drei Formen der Aufgabenwahrnehmung sowie der unterschiedlichen Organisationstypen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1,4-8,17-20|; Experimentierklausel |1-3,11,12,21|; regionaler Vergleich |2|; Sozialgesetzbuch II |3|; Arbeitsförderung |4|; Beschäftigungsförderung |5|; Arbeitslose |6,22|; berufliche Reintegration |6|; Beschäftigungsfähigkeit |7|; Benchmarking |8-10,13|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |13,14|; Stromgrößenanalyse |14|; Kosten-Nutzen-Analyse |15,16|; ARGE |9,11,15|; Optionskommune |10,12,16|;

---

Beschäftigungseffekte |17|; Substitutionseffekte |18|; Verdrängungseffekte |19|; Mitnahmeeffekte |20|; Grundsicherung nach SGB II |21|; Trägerschaft |21|; soziale Integration |22|;  
(k080215f01, 20.2.2008)

- Büttner, Thiess; Egger, Peter; Hofmann, Herbert; Holzner, Christian; Larch, Mario; Meier, Volker; Nam, Chang Won; Osterkamp, Rigmar; Parsche, Rüdiger; Werding, Martin: Tu felix Austria: Wachstums- und Beschäftigungspolitik in Österreich und Deutschland im Vergleich. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2006 (Ifo-Forschungsberichte : 31) (ISBN 3-88512-454-8).

Abstract: "Österreich und Deutschland sind nicht nur Nachbarländer, sondern auch in der Geschichte Mitteleuropas historisch eng verbunden - so sehr, dass Österreicher und Deutsche neben der gemeinsamen Sprache auch wichtige Grundüberzeugungen politischer, sozialer und kultureller Art teilen. Trotzdem verläuft die wirtschaftliche Entwicklung in beiden Ländern seit einigen Jahrzehnten keineswegs parallel und das nicht erst seit der deutschen Wiedervereinigung. Die divergente Entwicklung in Österreich und Deutschland ist schon seit längerem zu beobachten. Daher sind auch die als Ursachen im Mittelpunkt der Studie stehenden wirtschaftspolitischen Handlungsfelder v.a. in längerfristiger Orientierung von Bedeutung. Es ist damit der Ordnungsrahmen der Wirtschaft oder, wie man heute sagt, der institutionelle Rahmen, der in der Studie ländervergleichend betrachtet wird - allerdings nicht vollständig, sondern auf drei wichtige wirtschaftspolitische Eingriffsfelder beschränkt: die Gestaltung der öffentlichen Finanzen, die Gestaltung der Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt sowie eine Analyse von Determinanten, die für die Niederlassung ausländischer Unternehmen und die Gründung einheimischer Firmen von Bedeutung sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |1,2|; Wachstumspolitik - internationaler Vergleich |3,4|; Finanzpolitik - internationaler Vergleich |5,6|; Steuerpolitik - internationaler Vergleich |7-10|; Unternehmen |9,11,12|; Einkommensteuer |10|; Steuerbelastung |11|; Umsatzsteuer |12|; öffentliche Ausgaben |13-18|; Sozialausgaben |13|; Subventionspolitik |14|; Infrastrukturinvestitionen |15|; Innovationspolitik |16|; Bildungsausgaben |17|; Haushaltspolitik - internationaler Vergleich |18-24|; öffentlicher Haushalt |21|; Staatsverschuldung |22|; Haushaltskonsolidierung |23|; öffentliche Verwaltung |24,25|; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |26-34|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |35-39|; Arbeitsmarktentwicklung |27|; Arbeitslosigkeit |28|; Erwerbstätigkeit |29|; Lohnhöhe |30|; Arbeitskosten |31|; Lohnfindung |32|; Kündigungsschutz |33|; Arbeitslosenversicherung |34|; Sozialversicherung |35|; Sozialabgaben |36|; Krankenversicherung |37|; Rentenversicherung |38|; Standortfaktoren - internationaler Vergleich |39-42|; Unternehmensgründung |41|; Betriebsverlagerung |42|; Österreich |2,4,6,8,20,25,27,40|; Bundesrepublik Deutschland |1,3,5,7,19,24,26,39|

90-114.0143 (k070626f15, 10.7.2007)

- Büttner, Thiess; Egger, Peter; Hofmann, Herbert; Holzner, Christian; Munz, Sonja; Werding, Martin (Proj.Ltr.); Kirchmann, Andrea; Rosemann, Martin; Späth, Jochen; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.): Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II Feld 4: Makroanalyse und regionale Vergleiche. Endbericht und Anhang zum Endbericht. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.); Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Mitarb.); – München u.a., 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f18.pdf>).

Abstract: Gegenstand der Evaluation der Experimentierklausel ist die mit Paragraph 6c SGB II geschaffene Option, dass Kreise und kreisfreie Städte die Trägerschaft für die Leistungen nach diesem Gesetz als zugelassene kommunale Träger allein übernehmen, statt zu diesem Zweck eine ARGE in gemeinsamer Trägerschaft mit der örtlichen Arbeitsagentur zu bilden. Im Untersuchungsfeld 4 (Makroanalyse und regionale Vergleiche) zu den Arbeiten des Forschungsverbundes zur Evaluation der Experimentierklausel nach Paragraph 6c SGB II werden die Wirkungen unterschiedlicher Formen der Aufgabenwahrnehmung im SGB II auf regionaler Ebene unter Berücksichtigung von regionalen Besonderheiten und gesamtwirtschaftlichen Wirkungszusammenhänge, darunter insbesondere interregionale Verflechtungen sowie Substitutions-, Verdrängungs- und Mitnahmeeffekte untersucht. Im Vordergrund steht dabei ein Performancevergleich von Arbeitsgemeinschaften (ARGEn) und zugelassenen kommunalen Trägern, zugespitzt in der Frage: 'Was wäre geschehen, wenn deutschlandweit entweder das ARGE-Modell oder die kommunale Trägerschaft eingeführt worden wäre?' Zur Beantwortung dieser Frage werden, über rein deskriptive Vergleiche hinaus, Untersuchungen zu die Einflussfaktoren für die Wahl der Form der Aufgabenwahrnehmung und zu den Effekten untersucht, die sich auf der Ebene der verschiedenen Grundsicherungsstellen bezüglich der Zielsetzungen des SGB II ergeben und der jeweiligen Form der Aufgabenwahrnehmung kausal zugerechnet werden können. Der Endbericht zu Untersuchungsfeld 4 der Paragraph 6c-Evaluation wird ergänzt durch einen Anhang-Band, der zahlreiche weitere Hintergrundinformationen, Daten und Materialien zu den regionalen Vergleichen und zur Makroanalyse enthält. (IAB)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-6,22-34|; ARGE |1,10,14|; Optionskommune |2,11,15|; Optionsmodell |3,12,16,39-41|; Organisationsmodell |4,10-13,17|; Trägerschaft |5,13,18,42|; Politikumsetzung |6,14-21,43|; Grundsicherung nach SGB II |19|; Hartz-Reform |20|; Sozialgesetzbuch II |21|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |7-9,35-38|; Aktivierung |7,22|; berufliche Reintegration |8,23|; Arbeitslosigkeitsdauer |9,24|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |35|; soziale Stabilisierung |25,36|; Beschäftigungsfähigkeit |26,37|; Arbeitsmarktchancen |27,38|; Arbeitslosenquote |28|; öffentliche Einnahmen |29|; Kosten-Nutzen-Analyse |30|; Substitutionseffekte |31,39|; Mitnahmeeffekte |32,40|; Verdrängungseffekte |33,41|; regionaler Vergleich

---

[34,42,43];

(k090216f18, 27.3.2009)

- Büttner, Thomas: Ankündigungseffekt oder Maßnahmewirkung? : eine Evaluation von Trainingsmaßnahmen zur Überprüfung der Verfügbarkeit. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 25/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2507.pdf>).

Abstract: "Trainingsmaßnahmen sind ein Instrument der aktiven Arbeitsförderung, mit dem je nach Ausrichtung unterschiedliche Zielsetzungen verfolgt werden. In diesem Beitrag wird eine Variante der Trainingsmaßnahmen, die Maßnahme zur Überprüfung der Verfügbarkeit, evaluiert. Diese Maßnahme zielt in erster Linie darauf ab zu überprüfen, ob Arbeitslose zu einer Arbeitsaufnahme zur Verfügung stehen. Besonderes Augenmerk liegt hier deshalb auf der Fragestellung, wodurch Trainingsmaßnahmen zur Überprüfung der Verfügbarkeit zur Verbesserung von Eingliederungsaussichten beitragen. Unterschieden werden dabei Eingliederungseffekte, die allein aus der Einladung zu einer Maßnahme resultieren, in Abgrenzung zu Effekten, die für die tatsächliche Teilnahme an einer Trainingsmaßnahme geschätzt werden. Zur Untersuchung dieser Fragestellung werden Daten aus einem arbeitsmarktpolitischen Experiment genutzt, die neben Angaben über Maßnahmeteilnahmen auch Informationen zu ausgesprochenen Einladungen liefern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Trainingsmaßnahme [1,2]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,3]; Verfügbarkeit [1]; Beschäftigungseffekte [2-3];

(k071001n04, 1.10.2007)

- Büttner, Thomas: Ankündigungseffekt oder Maßnahmewirkung? Eine Evaluation von Trainingsmaßnahmen zur Überprüfung der Verfügbarkeit. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 1, 2008, S. 25-40; 603 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_1\\_zaf\\_Buettner.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_1_zaf_Buettner.pdf)).

Abstract: "Trainingsmaßnahmen sind ein Instrument der aktiven Arbeitsförderung, mit dem je nach Ausrichtung unterschiedliche Zielsetzungen verfolgt werden. In diesem Beitrag wird eine Variante der Trainingsmaßnahmen, die Maßnahme zur Überprüfung der Verfügbarkeit evaluiert. Diese Maßnahme zielt in erster Linie darauf ab, zu überprüfen, ob Arbeitslose tatsächlich zu einer Arbeitsaufnahme zur Verfügung stehen. Besonderes Augenmerk liegt hier deshalb auf der Fragestellung, wodurch Trainingsmaßnahmen zur Überprüfung der Verfügbarkeit zur Verbesserung von Eingliederungsaussichten beitragen. Unterschieden werden dabei Eingliederungseffekte, die allein aus der Einladung zu einer Maßnahme resultieren, in Abgrenzung zu Effekten, die für die tatsächliche Teilnahme an einer Trainingsmaßnahme geschätzt werden. Zur Untersuchung dieser Fragestellung werden Daten aus einem arbeitsmarktpolitischen Experiment genutzt, die neben Angaben über Maßnahmeteilnahmen auch Informationen zu ausgesprochenen Einladungen liefern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Short-term training programmes are an instrument of active employment promotion which pursues several goals. The objective of this paper is to evaluate short-term training programmes which test unemployed individuals' availability for employment. The primary aim of these programmes is to review whether a job-seeker is actually available for regular employment or not. When evaluating this kind of short-term training programme, the question is whether this measure of active labour market policy has an effect on leaving unemployment and if so, through which treatment. In this paper, integration effects which result from the notification of a programme are separated from the effects linked to actual participation in the training programme. For the purpose of the study, experimental data is used, containing information on invitations issued and on participants and participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Trainingsmaßnahme - Erfolgskontrolle [1,3,5]; Arbeitslose [1,2,4]; Verfügbarkeit [2]; Arbeitsaufnahme [2]; berufliche Reintegration [1,6]; Teilnehmer [3]; Eignungsfeststellung [4]; Beschäftigungseffekte [5-8]; altersspezifische Faktoren [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8];

Z 259 (k080526a04, 9.7.2008)

- Büttner, Thomas; Jacobebbinghaus, Peter; Ludsteck, Johannes: Occupational upgrading and the business cycle in West Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 02/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp0209.pdf>).

Abstract: "Die berufliche Qualifikationsstruktur ist konjunkturabhängig, wenn Arbeitgeber ein zu geringes Angebot von Arbeitskräften mit einer Senkung der Einstellungs- und Qualifikationsstandards beantworten. Die Bedeutung von Einstellungsstandards für Anpassungsprozesse auf dem Arbeitsmarkt wurde von Reder (1955) in die theoretische Diskussion eingeführt und von Mortensen (1970) formal im Rahmen eines suchtheoretischen Modellrahmens untersucht. Devereux (2002) implementiert empirische Tests für diese Theorien und findet mit U.S.-Daten Evidenz für diese Modelle. Wir replizieren seine Analyse mit deutschen Registerdaten. Trotz der institutionellen Unterschiede zwischen beiden Ländern finden wir in Bezug auf die berufliche Qualifikation für Deutschland etwas geringere, aber qualitativ sehr ähnliche Effekte der Konjunktur." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The occupational skill structure depends on the business cycle if employers respond to shortages of applicants during upturns by lowering their hiring standards. The notion and relevance of hiring standards adjustment was advanced by Reder (1955) and investigated formally in a search-theoretic framework by Mortensen (1970). Devereux (2002) implements empirical tests for these theories and finds affirmative evidence for the U.S labour market. We replicate his analysis using German employment register data. Regarding the occupational skill composition we obtain somewhat lower but qualitatively similar responses to the business cycle despite of well known institutional differences between the U.S. and German labour market. The responsiveness of occupational

---

composition wages to the business cycle is considerably lower in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Konjunkturabhängigkeit |1-3,5|; berufliche Qualifikation |1|; Qualifikationsanforderungen |2,4,7|;  
Personalanpassung |4|; Personaleinstellung |3|; Lohnhöhe |5,6,7|; Geschlechterverteilung |6|;  
(k090108a02, 21.1.2009)

- Büttner, Thomas; Jacobebbinghaus, Peter; Ludsteck, Johannes: Occupational upgrading and the business cycle in West Germany. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Economics discussion papers : 2009-34)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090716f03.pdf>).

Abstract: "Die berufliche Qualifikationsstruktur ist konjunkturabhängig, wenn Arbeitgeber ein zu geringes Angebot von Arbeitskräften mit einer Senkung der Einstellungs- und Qualifikationsstandards beantworten. Die Bedeutung von Einstellungsstandards für Anpassungsprozesse auf dem Arbeitsmarkt wurde von Reder (1955) in die theoretische Diskussion eingeführt und von Mortensen (1970) formal im Rahmen eines suchtheoretischen Modellrahmens untersucht. Devereux (2002) implementiert empirische Tests für diese Theorien und findet mit U.S.-Daten Evidenz für diese Modelle. Wir replizieren seine Analyse mit deutschen Registerdaten. Trotz der institutionellen Unterschiede zwischen beiden Ländern finden wir in Bezug auf die berufliche Qualifikation für Deutschland etwas geringere, aber qualitativ sehr ähnliche Effekte der Konjunktur." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The occupational skill structure depends on the business cycle if employers respond to shortages of applicants during upturns by lowering their hiring standards. The notion and relevance of hiring standards adjustment was advanced by Reder (1955) and investigated formally in a search-theoretic framework by Mortensen (1970). Devereux (2002) implements empirical tests for these theories and finds affirmative evidence for the U.S labour market. We replicate his analysis using German employment register data. Regarding the occupational skill composition we obtain somewhat lower but qualitatively similar responses to the business cycle despite of well known institutional differences between the U.S. and German labour market. The responsiveness of occupational composition wages to the business cycle is considerably lower in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Konjunkturabhängigkeit |1-3,5|; berufliche Qualifikation |1|; Qualifikationsanforderungen |2,4,7|;  
Personalanpassung |4|; Personaleinstellung |3|; Lohnhöhe |5,6,7|; Geschlechterverteilung |6|;  
(k090716f03, 16.7.2009)

- Büttner, Thomas; Rässler, Susanne: Multiple imputation of right-censored wages in the German IAB employment register considering heteroscedasticity. In: Federal Committee on Statistical Methodology Research Conference 2007. / United States, Federal Committee on Statistical Methodology (Hrsg.). Arlington, 2008, 21 S..

Abstract: "In many large data sets of economic interest, some variables, as wages, are top-coded or right-censored. In order to analyze wages with the German IAB employment register we first have to solve the problem of censored wages at the upper limit of the social security system. We treat this problem as a missing data problem and use multiple imputation approaches to impute the censored wages by draws of a random variable from a truncated distribution, based on Markov chain Monte Carlo technique. In general, the dispersion of income is smaller in lower wage categories than in higher categories and the assumption of homoscedasticity in an imputation model is highly questionable. Therefore, we suggest a new multiple imputation method, which does not presume homoscedasticity of the residuals. Finally, in a simulation study different imputation approaches are compared under different situations and the necessity as well as the validity of the new approach is confirmed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnhöhe |1,2,5|; Daten |1|; Datenaufbereitung - Methode |2-4,6-8|; angewandte Statistik |3|; mathematische Statistik |4|; Schätzung |5|; Markov-Ketten |6|; Monte-Carlo-Methode |7|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |8|;  
Westdeutschland  
0512.0103 (k071129f12, 14.12.2007)

- Büttner, Thomas; Rässler, Susanne: Multiple imputation of right-censored wages in the German IAB Employment Sample considering heteroscedasticity. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 44/2008)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp4408.pdf>).

Abstract: In zahlreichen großen Datensätzen von wissenschaftlichem Interesse sind einige Variablen, wie z. B. die Lohnhöhe, top-coded oder rechtszensiert. Zur Analyse von Löhnen auf der Grundlage der IAB-Beschäftigtenstichprobe muss zunächst das Problem der, an der Beitragsbemessungsgrenze der Sozialversicherung zensierten, Löhne gelöst werden. Dieses Problem wird als Problem fehlender Daten behandelt und es werden Ansätze der multiplen Imputation zensierter Löhne durch Ziehung einer Zufallsvariablen aus einer trunkierten Verteilung auf der Basis der Markov-Chain Monte-Carlo Methode entwickelt. Im Allgemeinen ist die Einkommensvariation in Niedriglohnkategorien geringer als in höheren Kategorien, deshalb ist die Annahme von Homoskedastizität in einem Imputationsmodell fragwürdig. Daher wird hier eine neue Methode multipler Imputation vorgeschlagen, die keine Homoskedastizität voraussetzt. Die Notwendigkeit und die Validität des neuen Ansatzes werden durch einen Vergleich unterschiedlicher Imputationsansätze in einer Simulationsstudie belegt. (IAB)

"In many large data sets of economic interest, some variables, as wages, are top-coded or right-censored. In order to analyze wages with the German IAB employment sample we first have to solve the problem of censored wages at the upper limit of the social security system. We treat this problem as a missing data problem and derive new multiple imputation approaches to impute the censored wages by draws of a random variable from a truncated distribution based on Markov chain Monte Carlo techniques. In general, the variation of income is

---

smaller in lower wage categories than in higher categories and the assumption of homoscedasticity in an imputation model is highly questionable. Therefore, we suggest a new multiple imputation method which does not presume homoscedasticity of the residuals. Finally, in a simulation study, different imputation approaches are compared under different situations and the necessity as well as the validity of the new approach is confirmed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe [1,2,5]; Daten [1]; Datenaufbereitung - Methode [2-4,6-8]; angewandte Statistik [3]; mathematische Statistik [4]; Schätzung [5]; Markov-Ketten [6]; Monte-Carlo-Methode [7]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [8]; Westdeutschland

(k081218n01, 22.12.2008)

- Buurman, Margaretha; Dury, Robert: Incentives and the sorting of altruistic agents into street-level bureaucracies. / Erasmus Universiteit Rotterdam (Hrsg.).– Rotterdam, 2008 ([http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers\\_2008\\_Buurman.pdf](http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers_2008_Buurman.pdf)).

Abstract: "Many street-level bureaucrats (such as caseworkers) have the dual task of helping some clients, while sanctioning others. We develop a model of such a street-level bureaucracy and study the implications of its personnel policy on the self-selection and allocation decisions of agents who differ in altruism towards clients. When bureaucrats are paid at wages, they do not sanction, and the most altruistic types sort into bureaucracy. Pay-for-performance induces some bureaucrats to sanction, but necessitates an increase in expected wage compensation, which can result in sorting from both the top and bottom of the altruism distribution. We also show how client composition affects sorting and why street-level bureaucrats often experience an overload of clients." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Verwaltung [1]; öffentlicher Dienst [2]; Behörden [3]; öffentliche Aufgaben [4]; Verwaltungsberufe [1-14]; Arbeitsverhalten [5,20]; Leistungsverhalten [6,24]; Kundenorientierung [7,19,20]; Case Management [8,19]; Personalpolitik [9,15]; Lohnpolitik [10,15-17]; Leistungslohn [11,16,22,23]; Lohnhöhe [12,17]; Leistungsanreiz [13,18,21,22,24]; Anreizsystem [14,21,23]; Arbeitspsychologie [18];

(k080904f06, 4.12.2008)

- Bygren, Magnus; Gähler, Michael: The gender gap in workplace authority in Sweden 1968-2000 : a family affair?. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2007 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2007/28) (ISSN 1651-1166)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080129p02.pdf>).

Abstract: "We assess whether the gender gap in authority in Sweden has changed during the period 1968-2000, and investigate to what extent family factors are responsible for this gap. We find that the gap has narrowed modestly during this period, and identify the life-event of parenthood as a major cause of the gap. When men become fathers, they gain authority; when women become mothers, they do not. Our fixed effects panel estimates of the effects of family factors deviate from the cross-sectional estimates, suggesting that unobserved individual heterogeneity - routinely neglected in this line of research - matters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geschlechterverteilung - Entwicklung [1-3,16,19]; erwerbstätige Frauen [1,7,10]; Mütter [1,6,14,15]; Väter [5,13]; erwerbstätige Männer [2,4,9]; Führungskräfte [3-8,17,19]; Elternschaft [8-12]; beruflicher Aufstieg [11,13]; beruflicher Abstieg [12,14]; Diskriminierung [15]; Beruf und Familie [16-18]; Schweden [18,19]

(k080129p02, 5.2.2008)

- Byrne, David: Social exclusion.– Maidenhead : Open University Press, 2006 (Issues in society) (ISBN 0-335-21594-7).

Abstract: "'Social Exclusion' is a key phrase in social policy and social politics across most of contemporary Europe. It is a description of the condition of individuals, households, neighbourhoods, ethnic and other 'identity' groups, who can be identified as being excluded from society. The second edition of this widely read book explores developments in social theory, social experience and social policy in relation to Social Exclusion. The first part examines the origins of the term and implications of the difference between the ideas of 'exclusion', 'underclass', 'residuum' and related concepts. The discussion is informed by the application of Complexity Theory. In the updated second part, the theoretical account is developed through a detailed review of the dynamics of individual lives in a changing social order. Income equality, spatial division, and exclusion in relation to health, education and cultural provision and processes are examined in a range of societies in Europe and North America. The last part contains a new chapter outlining the content and impact of national and international policies which have been specifically developed to address issues of exclusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ausgrenzung - Konzeption [1-5]; Gesellschaftstheorie [1]; empirische Sozialforschung [2]; soziale Schichtung [3]; Unterschicht [4]; Neoliberalismus [6]; Diskurs [5,6]; soziale Ausgrenzung [7-24]; soziale Ungleichheit [7]; Einkommensunterschied [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9]; ethnische Gruppe [10]; regionale Faktoren [11]; regionale Mobilität [12]; Mobilitätsbarriere [13,25]; soziale Mobilität [14,25,26]; kulturelle Faktoren [15,26]; Gesundheit [16]; Bildungschancen [17]; soziale Integration [18,27]; Sozialpolitik [19,27-32]; soziale Partizipation [20,28]; Verteilungspolitik [21,29]; Armutsbekämpfung [22,30]; Arbeitsmarktpolitik [23,31]; Beschäftigungspolitik [24,32];

40.0106 (k070925f13, 15.10.2007)

- Cabeza Pereiro, Jaime: The status of self-employed workers in Spain. In: International Labour Review, Vol. 147, No. 1, 2008, S. 91-99 (ISSN 0020-7780).

Abstract: Der Beitrag erläutert den Hintergrund und die wichtigsten Bestimmungen des im Juli 2007 (Gesetz Nr

---

20/2007) vom spanischen Parlament einstimmig verabschiedeten Gesetzes, und beschreibt die wichtigsten Konsequenzen für die Arbeitsbedingungen von mehr als drei Millionen selbständigen Arbeitnehmern in Spanien. Mit dem Gesetz sollen die Ungleichheiten zwischen selbständigen und angestellten Arbeitnehmern beseitigt und darüber hinaus sichergestellt werden, dass alle Arbeitnehmer, ungeachtet ihres Status sozialen Schutz genießen. Das Gesetz definiert die kollektiven Rechte selbständiger Arbeitnehmer, einschließlich des Rechts sich zu organisieren und stellt die vertraglichen Beziehungen zwischen Unternehmen (Arbeitgeber) und selbständigen, aber ökonomisch abhängigen Arbeitnehmern mit Einführung der sogenannten 'professional interest agreements' auf eine neue Grundlage. In Bezug auf die angestrebten Verbesserungen bei den Sozialleistungen, insbesondere die Einbeziehung der selbständigen Arbeitnehmer in die Arbeitslosenversicherung kommt der Autor zu dem Schluss, dass das Gesetz wenig mehr als Absichtserklärungen für zukünftige gesetzliche Regelungen enthält. Insgesamt kommt er zu der Bewertung, dass es sich bei dem Gesetz um ein gesetzgeberisches Experiment handelt, das rechtlich innovativ und interessant ist. (IAB)

SW: Selbständige [1-9]; beruflicher Status [1]; Gesetzgebung [2]; Arbeitsbedingungen [3]; soziale Sicherheit [4]; Arbeitsbeziehungen [5]; Kollektivrecht [6]; Arbeitslosenversicherung [7]; Arbeitsrecht [8]; Sozialrecht [9]; Spanien [1]

Z 037 (k080508n07, 13.5.2008)

- Cabrales, Antonio; Calvo-Armengol, Antoni; Pavoni, Nicola: Social preferences, skill segregation, and wage dynamics. In: The Review of Economic Studies, Vol. 75, No. 262, 2008, S. 65-98 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "We study the earning structure and the equilibrium assignment of workers to firms in a model in which workers have social preferences, and skills are perfectly substitutable in production. Firms offer long-term contracts, and we allow for frictions in the labour market in the form of mobility costs. The model delivers specific predictions about the nature of worker flows, about the characteristics of workplace skill segregation, and about wage dispersion both within and across firms. We show that long-term contracts in the presence of social preferences associate within-firm wage dispersion with novel 'internal labour market' features such as gradual promotions, productivity-unrelated wage increases, and downward wage flexibility. These three dynamic features lead to productivity-unrelated wage volatility within firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität - Modell [1,2,5,6,11]; Präferenz [1,3,12]; soziale Gruppe [12]; Qualifikation [2,4,13]; Segregation [13]; Arbeitskräfte [3,4,10]; zwischenbetriebliche Mobilität [5]; innerbetriebliche Mobilität [6,7]; interner Arbeitsmarkt [7-9]; Beförderung [8]; Lohnentwicklung [9,10]; Lohnflexibilität [11];

Z 060 (k080103a15, 7.1.2008)

- Cabras, Ignazio: Call centres and incapacity benefit claimants in the North West of England : a study from the Greater Manchester Area. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 29, No. 2, 2008, S. 249-273 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "During the last decade, several initiatives have been undertaken by the British government in an attempt to reduce the number of incapacity benefit claimants. The principal objective is to encourage long-term economically inactive people to enter into paid employment. Particular support is delivered to disabled people, who generally face more difficulties in obtaining a job. In this context, the service sector could play an important role, especially in occupations where there are relatively few barriers to entry. Call centre businesses, because of the nature of occupations offered, represent a potentially significant source of employment that requires specific policies and initiatives. Furthermore, call centres are located in the same areas where incapacity benefit claimants are concentrated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Call Center [1-3]; Erwerbsunfähigkeitsrente - Inanspruchnahme [5,7]; Behinderte [4-6]; Arbeitsplatzangebot [3,4]; Beschäftigungsentwicklung [6,12]; regionaler Arbeitsmarkt [7,8,12]; Personaleinstellung [2]; Manchester [1,8-11]; Nordwestengland [9]; England [10]; Großbritannien [11]

X 393 (k080922n02, 29.9.2008)

- Cabrero, Gregorio Rodriguez: L'État-providence espagnol : pérennité transformations et défis. In: Travail et Emploi, No. 115, 2008, S. 95-109 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "This issue explains the institutional Status of the spanish welfare-state as a non-typical type of mediterranean welfare System. Nowadays, this model has three laub characteristics : the unachieved universalisation of social services and insurance benefits, increasing selective privatisation, and a network of national insurance benefits to be implemented. The survey follows studying main stapes of the spanish welfare state development as well as change in institutionalisation of social policies. The most important results of the welfare state are evaluated from the synthesis of retirement, health, long term care, and equality and struggle against exclusion. The study concludes an the coming trends in social policy in relation with aging, immigration and social exclusion, in a frame of decentralisation, globalization and the European social model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Konzeption [1-9,11,13-19]; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung [1]; Sozialpolitik [2]; Rentenpolitik [3]; Rentenreform [4]; Gesundheitspolitik [5]; Rentenversicherung [6]; Krankenversicherung [7]; Pflegeversicherung [8]; soziale Integration [9,10]; Einwanderer [10]; Beruf und Familie [12]; Gleichstellungspolitik [11,12]; Sozialversicherung [13]; Dezentralisation [14]; Globalisierung [15]; europäische Sozialpolitik [16]; soziale Sicherheit [17]; Armutsbekämpfung [18]; Spanien [19]

Z 693 (k081119n08, 24.11.2008)

- Cachon, Lorenzo: L'immigration en Espagne (1996-2006) : logique de marché et 'institutionnalisation'. In: Travail et Emploi, No. 115, 2008, S. 81-93 (ISSN 0224-4365).

---

'the immigrant Spain': until the mid eighties, Spain continued being an emigrant country; since that date Spain became a country of immigration after a strong 'new immigration'. This phase is marked by the logic of the labour market. The third stage begins around the year 2000, in which immigration is 'institutionalized' as a 'social problem'. The second part of the article exposes some characteristics of immigration in Spain in 2006. And the third part examines the characteristics of the immigrants in the labour market in Spain, which respond to the 'model of the South of Europe' with a very active immigration, elevated rates of employment, a strong concentration in some sectors of activity and '3D' jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungsland |1|; Einwanderung - historische Entwicklung |2,8-10|; Arbeitsmigration |3,8|; Ausländerbeschäftigung |4,9,11|; illegale Einwanderung |10|; Beschäftigungseffekte |11|; ausländische Arbeitnehmer |5,12,15,18|; Ausländer |6,13,16,19,23,25|; Einwanderer |7,14,17,20,24,26|; Diskriminierung |12-14|; sozialer Status |15-17|; Segregation |18-20|; institutionelle Faktoren |21|; gesellschaftliche Einstellungen |22-24|; soziale Integration |25,26|; Einwanderung |21,22|; Spanien |1-7|

Z 693 (k081119n09, 24.11.2008)

- Caggese, Andrea; Cunat, Vicente: Financing constraints and fixed-term employment contracts. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 533, 2008, S. 2013-2046 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article studies the interactions between financing constraints and the employment decisions of firms when both fixed-term and permanent employment contracts are available. It develops the model of an industry where firms face financing frictions and produce output using both fixed-term and permanent workers. Once calibrated, the model shows that financially constrained firms use fixed-term workers more intensely and make them absorb a larger fraction of the total employment volatility than financially unconstrained firms do. We test and confirm the predictions of the model on a panel data of Italian manufacturing firms with detailed information about financing constraints and the type of workers employed by the firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1-9|; verarbeitendes Gewerbe |1|; wirtschaftliche Situation |2,10-13|; Zeitarbeit |3,10,18|; befristeter Arbeitsvertrag |4,11,17,22|; Beschäftigtenstruktur |5,12,16,21|; Personalpolitik |6,13-18|; Personaleinstellung |7,14,19|; Entlassungen |8,15,20|; Zeitarbeitnehmer |19-21|; Italien |9,22|

Z 019 (k081029n02, 3.11.2008)

- Cahuc, Pierre; Laroque, Guy: Optimal taxation and monopsonistic labor market : does monopsony justify the minimum wage?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – München, 2007 (IZA discussion paper : 2955) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n11.pdf>).

Abstract: "We analyze optimal taxation in an economy with monopsonistic labor markets. The individuals, whose only decisions are whether to work, or not, have heterogeneous productivities and opportunity costs of work. Given its preferences for redistribution, the government, which does not observe the opportunity costs of work, chooses a tax scheme implementing the second best allocation. We compare the optima in the competitive and monopsonistic environments. We find that the government can always implement the second best allocation of the competitive economy in the monopsonistic environment. The optimal tax schedule comprises employment subsidies financed by taxes on profits. In this setup, there is no room for a minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1,3|; Verteilungspolitik |3-6|; Lohnpolitik |4,7,8|; Steuerpolitik |5|; Niedrigeinkommen |6|; Niedriglohn |7|; Mindestlohn |8|; Arbeitgeber |2|; Monopson |1,2|;

(k070821n11, 30.8.2007)

- Cahuc, Pierre; Le Barbanchon, Thomas: Labor market policy evaluation in equilibrium : some lessons of the job search and matching model. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3687) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080917p08.pdf>).

Abstract: "We analyze the consequences of counseling provided to job seekers in a standard job search and matching model. It turns out that neglecting equilibrium effects induced by counseling can lead to wrong conclusions. In particular, counseling can increase steady state unemployment although counseled job seekers exit unemployment at a higher rate than the non-counseled. Dynamic analysis shows that permanent and transitory policies can have effects of opposite sign on unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktgleichgewicht |1-3|; Gleichgewichtstheorie |1,6|; Arbeitsplatzsuchtheorie |2,5,7|; matching |3,4,8|; Arbeitslosenberatung |4,5,9|; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |6-10|; Wirkungsforschung |10|;

(k080917p08, 24.9.2008)

- Cahuc, Pierre; Zylberberg, Andre: Optimum income taxation and layoff taxes. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2005 (IZA discussion paper : 1678) (<http://doku.iab.de/externe/2005/k050727f11.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes optimum income taxation in a model with endogenous job destruction that gives rise to unemployment. It is shown that optimal tax schemes comprise both payroll and layoff taxes when the state provides public unemployment insurance and aims at redistributing income. The optimal layoff tax is equal to the social cost of job destruction, which amounts to the discounted value of the sum of unemployment benefits (that



---

the state pays to unemployed workers) and payroll taxes (that the state does not get when workers are unemployed). Our quantitative analysis suggests that the introduction of layoff taxes, that are usually absent from actual tax schemes, could lead to significant increases in employment and GDP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1,8; Steuerpolitik |1-3; Arbeitsplatzabbau |4; Beschäftigungseffekte |3-5; zusätzliche Arbeitsplätze |5; Entlassungen |6,7; soziale Kosten |6; Besteuerung |7; Arbeitslosenversicherung |8; Versicherungsbeitrag |8; Einkommensteuer |2;

(k050727f11, 19.9.2007)

- Cahuc, Pierre; Zylberberg, Andre: The natural survival of work : job creation and job destruction in a growing economy.– Cambridge u.a. : MIT Press, 2006 (ISBN 0-262-03357-7).

Abstract: "Every working day in the United States, 90,000 jobs disappear--and an equal number are created. This discovery has radically altered the way economists think about how labor markets work. Without this necessary phenomenon of 'creative destruction,' our economies would experience much lower growth. Unemployment is a natural consequence of a vigorous economy--and is in fact indispensable to it. In *The Natural Survival of Work*, labor economists Pierre Cahuc and André Zylberberg consider how to manage the unemployment that results from the desirable churning of the economy, drawing on recent economic research and citing examples from France, the United States, the United Kingdom, and elsewhere.

Unemployment in many continental European countries, particularly among youth, has reached high levels in recent years, and Cahuc and Zylberberg criticize labor market policies that are based on politics rather than economics. They discuss the minimum wage in both the United States and France and show that increasing it, under certain circumstances, can increase employment. They find fault with the idea that work sharing is a cure for unemployment. They consider how to design a system of unemployment insurance that does not destroy the incentive to find work, and examine the effect of government regulation of layoffs. Finally, they analyze the true impact of education and training as remedies for unemployment. Economists today know more about how labor markets work. Policies could be more effective, Cahuc and Zylberberg argue, if they were based upon this knowledge." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1-4,19-21; Arbeitsplatzabbau |1,6; zusätzliche Arbeitsplätze |2,7; Arbeitsmarkttheorie |3,22; Wirtschaftswachstum |4,5,8; Beschäftigungseffekte |5-7,16-18; Arbeitslosigkeit - Ursache |8-10,12,15; Arbeitsmarktpolitik |9,13,22; Lohnpolitik |10,11,14; Mindestlohn |11; Arbeitslosenversicherung |12; Arbeitsanreiz |13,14; Kündigungsschutz |15,16; Berufsausbildung |17; Weiterbildung |18; Frankreich |19; USA |20; Großbritannien |21

3217 BT 834 (k070627f12, 10.7.2007)

- Cai, Lixin , Mavromaras; Kostas G.; Oguzoglu, Umut: The effects of health and health shocks on hours worked. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3496)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080528p08.pdf>).

Abstract: "We investigate the impact of health on working hours in recognition of the fact that leaving the labour market due to persistently low levels of health stock or due to new health shocks, is only one of the possibilities open to employees. We use the first six waves of the HILDA survey to estimate the joint effect of health status and health shocks on working hours using a dynamic random effects Tobit model of working hours to account for zero working hours. We follow Heckman (1981) and approximate the unknown initial conditions with a static equation that utilizes information from the first wave of the data. Predicted individual health stocks are used to ameliorate the possible effects of measurement error and endogeneity. We conclude that overall lower health status results in lower working hours and that health shocks lead to further reductions in working hours when they occur. Estimation results show that the model performs well in separating the time-persistent effect of health stock (health status) and the potentially more transient health shocks on working hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitszustand - Auswirkungen |1,3; Arbeitszeit |1,2; Krankheit - Auswirkungen |2,4-6; Beschäftigungseffekte |3,4; Arbeitszeitverkürzung |5; Erwerbsverhalten |6; Australien |6]

(k080528p08, 5.6.2008)

- Calavrezo, Oana; Duhautois, Richard; Walkowiak, Emmanuelle: Le chômage partiel : quelles tendances?. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2006 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 68) (ISBN 2-11-096179-1; ISSN 1629-7997)

([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/chomage\\_partiel\\_tendances\\_68.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/chomage_partiel_tendances_68.pdf)).

Abstract: "Between 1995 and 2005, short-time working (STW) authorisations have strongly decreased in a context of working time reduction and of change in the laws of the device. This exploratory paper aims to identify the main trends of its utilisation by the French establishments. The work is based on the monthly authorisation STW databases for the period 1995-2005. This paper tries to answer to the following questions: is there a trend rupture in the authorisation of recourse to the STW due to the working time reduction and to the modification of its law? In what, the STW is a working time flexibility tool? Is the use of the STW purely reliant on the economic situation, as the law claims it? Does the STW affect in an asymmetrical way the various types of establishments (sector, size)?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kurzarbeit - Entwicklung |1,5,8-12; Kurzarbeit - Inanspruchnahme |2,4,13-16; Kurzarbeit - Reform |3-6;

---

Arbeitszeitpolitik [6,7]; Arbeitszeitverkürzung [7]; Arbeitszeitflexibilität [8]; Konjunkturabhängigkeit [9,13]; Konjunkturentwicklung [10,14]; Wirtschaftszweige [11,15]; Unternehmen [12,16]; Frankreich [1-3]  
(k080327f17, 11.4.2008)

- Calavrezo, Oana; Duhautois, Richard; Walkowiak, Emmanuelle: The effect of working time reduction on short-time compensation : a French empirical analysis. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2007 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 88)  
([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/working\\_time%20reduction\\_doc88.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/working_time%20reduction_doc88.pdf)).  
Abstract: "The short-time compensation (STC) program aims to avoid lay-offs in case of short-term downturns. According to insurance models, STC is an instrument of both job security and flexibility. This paper investigates the impact of workweek reduction to 35 hours on the French STC recourse. We quantify the average decrease in the STC authorized days with kernel matching estimators assessed on a balanced panel of French establishments. We highlight a substitution effect between STC and working time reduction (WTR) due to their internal flexibility role. As a consequence, the WTR policy refocused STC on its initial job security function."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszeitverkürzung - Auswirkungen [1-4]; Kurzarbeit [1,5]; Kurzarbeitergeld [2]; Arbeitsplatzsicherheit [3,6]; Frankreich [4-6]  
(k070716p07, 23.7.2007)
- Calavrezo, Oana; Duhautois, Richard; Walkowiak, Emmanuelle: The short-time compensation program in France : an efficient measure against redundancies?. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2009 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de Travail : 114) (ISSN 1776-3096; ISBN 978-2-11-098177-6)  
([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/114-chomage\\_partiel\\_licenciements\\_economiques.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/114-chomage_partiel_licenciements_economiques.pdf)).  
Abstract: "The short-time compensation (STC) program aims at avoiding redundancies in case of short-term downturns. This paper investigates the relationship between the STC recourse and establishment redundancy behaviour over the period 1996-2004. We test panel data models with sample selection, endogenous explanatory variable and unobserved heterogeneity developed by Semykina and Wooldridge (2007). We work with an unbalanced panel which results from the matching of five administrative databases. Our panel includes more than 36,000 establishments with at least 50 employees and 204,000 observations. According to our results, the participation in the STC program does not protect from redundancies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kurzarbeit - Effizienz [1]; Kurzarbeit - Erfolgskontrolle [2]; Massenentlassungen [6]; Freisetzungen [5]; Arbeitgeberkündigung [4]; Kurzarbeit - Auswirkungen [3-6]; Frankreich [1-3]  
(k090428p14, 7.5.2009)
- Caldwell, Christopher: Reflections on the revolution in Europe : immigration, Islam and the West.– London : Penguin Books, 2009 (ISBN 978-0-713-99936-5).  
Abstract: "Why has Europe's half-century of mass immigration failed to produce anything resembling the American melting pot? Deadly terrorist attacks and rioting in Muslim neighbourhoods have now forced Europeans, caught up in a demographic revolution they never expected, to question its success and to confront the limits of their long-held liberal values. By overestimating its need for immigrant labour and underestimating the culture-shaping potential of religion, has Europe trapped itself in a problem to which it has no obvious solution? The author has been reporting on the politics and culture of Islam in Europe for over a decade. In his provocative and unflinching book Reflections on the Revolution in Europe, he reveals the anger of natives and newcomers alike. He describes asylum policies that have served illegal immigrants better than refugees. He exposes the strange interaction of welfare states and Third World traditions, the anti-Americanism that brings natives and newcomers together, and the arguments over women and sex that drive them apart. And he examines the dangerous tendency of politicians to defuse tensions surrounding Islam by curtailing the rights of all. Based on extensive reporting and offering trenchant analysis, Reflections on the Revolution in Europe is destined to become the classic work on how Muslim immigration permanently reshaped the West." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung [1-6]; Einwanderer [1,7-10,13-20,57]; internationale Wanderung - Auswirkungen [2,7,21-29,31,34-39,60]; Wertwandel [8,21,55]; Kulturwandel [9,22,54]; nationale Identität [10-12,23,53]; Inländer [11,24,42,43,52]; Ausländer [12,13,25,40,41,51,58]; kulturelle Identität [14,26,50]; Asylbewerber [15,27]; demografische Faktoren [3,16,28]; Islam [29,30,32,40,44,49,59]; Religion [30,31,33,41,42,45]; Glaube [32]; Christen [33,34,42,48]; soziale Normen [17,35]; multikulturelle Gesellschaft [4,18,36,46-55]; Leitbild [37]; sozialer Konflikt [5,19,38,44,45,47,56]; Mentalität [56-60]; Europa [6,20,39,43,46]  
69.0129 (k090911j01, 21.9.2009)
- Caliendo, Marco: Start-up subsidies in East Germany : finally, a policy that works?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3360)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226p04.pdf>).  
Abstract: "The German government has spent between 7bn and 11bn Euro per year on active labor market policies (ALMP) in East Germany in the last decade. The effectiveness of the most important programs (in terms of participants and spending) such as job-creation schemes and vocational training has been evaluated quite

---

thoroughly in recent years. The results are disappointing, indicating that nearly all of these 'traditional' programs have to be rated as a failure. In light of these findings, policies to encourage unemployed people to become self-employed gained increasing importance. We present first evidence on the effectiveness of two start-up programs in East Germany. Our findings - even though partly preliminary - are rather promising, showing that these programs increase employment chances and earnings of participants. Hence, start-up subsidies might work even in a labor market with structural problems such as the one in East Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung - Förderung |1|; berufliche Selbständigkeit - Förderung |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-9|; Existenzgründungszuschuss |3|; Überbrückungsgeld |4|; Hartz-Reform |5|; Arbeitslose |6|; berufliche Reintegration |6|; Beschäftigungseffekte |7|; Integrierte Erwerbsbiografien |8|; Ostdeutschland |8,9|

(k080226p04, 5.3.2008)

- Caliendo, Marco; Fossen, Frank M.; Kritikos, Alexander S.: Risikobereitschaft und Unternehmenserfolg. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 29, 2008, S. 409-411; 123 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.87465.de/08-29-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.87465.de/08-29-3.pdf)).  
Abstract: "Neu gegründete Unternehmen halten sich besonders lange am Markt, wenn die Gründer eine mittlere Risikobereitschaft aufweisen. Dies zeigt eine aktuelle empirische Studie. Sind die Unternehmer sehr risikoscheu oder aber besonders risikofreudig, hat dies negative Auswirkungen auf die Überlebensdauer des Unternehmens. Die Wahrscheinlichkeit des frühzeitigen Scheiterns ist dann deutlich höher." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Unternehmenserfolg |1,3|; Unternehmer - Einstellungen |1,2,4|; Unternehmensführung - Risiko |2,3|; Risikobereitschaft |4|; Betriebsstilllegung;  
Z 016 (k080721n01, 23.7.2008)
- Caliendo, Marco; Fossen, Frank M.; Kritikos, Alexander S.: Risk attitudes of nascent entrepreneurs : new evidence from an experimentally validated survey. In: Small Business Economics, Vol. 32, No. 2, 2009, S. 153-167 (ISSN 0921-898X).  
Abstract: "The influence of risk aversion on the decision to become self-employed is a much discussed topic in the entrepreneurial literature. Conventional wisdom asserts that being an entrepreneur means making risky decisions; hence more risk-averse individuals are less likely to become entrepreneurs. In contrast to previous research, we are able to examine empirically whether the decision of starting a business is influenced by objectively measurable risk attitudes at the time when this decision is made. Our results show that in general, individuals with lower risk aversion are more likely to become self-employed. Sensitivity analysis reveals, however, that this is true only for people coming out of regular employment, whereas for individuals coming out of unemployment or inactivity, risk attitudes do not seem to play a role in the decision process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Risikobereitschaft - Einstellungen |1,4,12,14-18|; Persönlichkeitsmerkmale |5,13|; Unternehmensgründung |1-3,7-11|; Entscheidungsfindung |2,6|; Entscheidungskriterium |3-5|; Unternehmer |6,18|; Selbständige |7,17|; abhängig Beschäftigte |8,16|; Arbeitslose |9,15|; Nichterwerbstätige |10,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |11-13|; Sozioökonomisches Panel;  
Z 998 (k090120a02, 22.1.2009)
- Caliendo, Marco; Fossen, Frank M.; Kritikos, Alexander: The impact of risk attitudes on entrepreneurial survival. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).- Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 798) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/85408/dp798.pdf>).  
Abstract: "Risk attitudes have an impact on not only the decision to become an entrepreneur but also the survival and failure rates of entrepreneurs. Whereas recent research underpins the theoretical proposition of a positive correlation between risk attitudes and the decision to become an entrepreneur, the effects on survival are not as straightforward. Psychological research posits an inverse U-shaped relationship between risk attitudes and entrepreneurial survival. On the basis of recent waves of the German Socio-Economic Panel (SOEP), we examine the extent to which risk attitudes influence survival rates of entrepreneurs. The empirical results confirm that persons whose risk attitudes are in the medium range survive significantly longer as entrepreneurs than do persons with particularly low or high risks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Risikobereitschaft - Auswirkungen |1,2,4|; Unternehmenserfolg |2,3|; Unternehmensgründung |3|; Unternehmer |1,5|; Betriebsstilllegung |4|; Sozioökonomisches Panel |5|;  
(k080612p01, 20.6.2008)
- Caliendo, Marco; Gambaro, Ludovica; Haan, Peter: The impact of income taxation on the ratio between reservation and market wages and the incentives for labour supply. In: Applied Economics Letters, Vol. 16, No. 9, 2009, S. 877-883 (ISSN 1350-4851).  
Abstract: "This article extends previous research about the determinants of reservation wages by analysing the effect of progressive income taxation on the ratio between reservation and net market wages. Based on micro data for Germany Socio-Economic-Panel (SOEP) we show that joint income taxation in Germany which discriminates by marital status, has a strong and highly significant impact on the reservation/market wage ratio. Relative to single filers, this leads to strong negative labour supply incentives for secondary earners and to positive incentives for first earners in married couples." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einkommenserwartung - Determinanten |1,2|; Einkommensteuer |1,3|; Lohnsteuer |2|; Sozioökonomisches

---

Panel; Arbeitsanreiz |4,5|; Ehefrauen |5,6|; Ehepaare |7|; Erwerbsverhalten |3,6,7|; Steuerpolitik - Auswirkungen |3,4|;

X 099 (k090603n02, 6.7.2009)

- Caliendo, Marco; Hujer, Reinhard; Thomsen, Stephan L.: Identifying effect heterogeneity to improve the efficiency of job creation schemes in Germany. In: Applied Economics, Vol. 40, No. 9, 2008, S. 1101-1122 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "Previous empirical studies of job creation schemes (JCS) in Germany have shown that the average effects for the participating individuals are negative. However, we find that this is not true for all strata of the population. Identifying individual characteristics that are responsible for the effect heterogeneity and using this information for a better allocation of individuals therefore bears some scope for improving programme efficiency. We present several stratification strategies and discuss the occurring effect heterogeneity. Our findings show that JCS do neither harm nor improve the labour market chances for most of the groups. Exceptions are long-term unemployed men in West and long-term unemployed women in East and West Germany who benefit from participation in terms of higher employment rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeschaffungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |1,2,14,15|; Arbeitslose |3,6|; arbeitslose Frauen |4,7|; arbeitslose Männer |5,8|; berufliche Reintegration |1,3-5,9,12,13|; Teilnehmer - Verbleib |2,6-11|; Ostdeutschland |10,12,14|; Westdeutschland |11,13,15|

X 132 (k090209f02, 23.2.2009)

- Caliendo, Marco; Kopeinig, Sabine: Some practical guidance for the implementation of propensity score matching. In: Journal of Economic Surveys, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 31-72 (ISSN 0950-0804).

Abstract: "Propensity score matching (PSM) has become a popular approach to estimate causal treatment effects. It is widely applied when evaluating labour market policies, but empirical examples can be found in very diverse fields of study. Once the researcher has decided to use PSM, he is confronted with a lot of questions regarding its implementation. To begin with, a first decision has to be made concerning the estimation of the propensity score. Following that one has to decide which matching algorithm to choose and determine the region of common support. Subsequently, the matching quality has to be assessed and treatment effects and their standard errors have to be estimated. Furthermore, questions like 'what to do if there is choice-based sampling?' or 'when to measure effects?' can be important in empirical studies. Finally, one might also want to test the sensitivity of estimated treatment effects with respect to unobserved heterogeneity or failure of the common support condition. Each implementation step involves a lot of decisions and different approaches can be thought of. The aim of this paper is to discuss these implementation issues and give some guidance to researchers who want to use PSM for evaluation purposes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: matching |1-4|; Schätzung |1|; angewandte Statistik |2|; Software |3|; Algorithmus |4|;

X 196 (k090911j06, 16.9.2009)

- Caliendo, Marco; Kritikos, Alexander S.: Die reformierte Gründungsförderung für Arbeitslose : Chancen und Risiken. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 856) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/94770/dp856.pdf>).

Abstract: Unterstützungsprogramme für Arbeitslose mit dem Ziel der Selbständigkeit sind in jüngster Zeit mehrfach reformiert worden. Im Jahre 2003 wurde die bestehende Überbrückungsbeihilfe um den Existenzgründungszuschuss ergänzt. 2006 wurden beide Instrumente zum Gründungszuschuss zusammengelegt. Während die Überbrückungsbeihilfe als effektiv und effizient bewertet wurde und der Existenzgründungszuschuss neue Zielgruppen erreichte, weist die jüngste Reform einige Mängel auf. Der Design des Gründungszuschusses ist suboptimal, was zu Effizienzverlusten führt, wenn seine Empfänger rational handeln. Auch erweist sich der Gründungszuschuss als weniger effektiv im Vergleich zu den beiden älteren Programmen. Alles in allem wird sich die jüngst zu beobachtende dynamische Entwicklung neuer Unternehmen mehr als notwendig verlangsamen. (IAB)

"Support schemes for unemployed aiming for self-employment have been recently reformed several times. In 2003, the 'start-up subsidy' was added to the existing 'bridging allowance'. In 2006 both instruments were merged to the 'Gründungszuschuss'. Since the bridging allowance has been evaluated as effective and efficient and the start-up subsidy reached new target groups, the latest reform shows several shortcomings. The design of the Gründungszuschuss is suboptimal, leading to efficiency losses if its participants act rational. It will also be less effective when compared to the two old programs. Overall, the recent dynamic development of new businesses will slow down more than necessary." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1-6|; berufliche Selbständigkeit |1|; Arbeitslose |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,12,13|; Überbrückungsgeld |4,12|; Existenzgründungszuschuss |5,13|; Gründungszuschuss - Effizienz |6-9|; Wirkungsforschung |7|; Kosten-Nutzen-Analyse |8|; Anspruchsvoraussetzung |10|; Förderungsgrundsätze |11|; unternehmerische Qualifikation |10,11|; Beschäftigungseffekte |9|;

(k090330p07, 30.3.2009)

- Caliendo, Marco; Kritikos, Alexander S.: Die reformierte Gründungsförderung für Arbeitslose : Chancen und Risiken. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3114) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071015p11.pdf>).

---

mehrfach reformiert worden. Im Jahre 2003 wurde die bestehende Überbrückungsbeihilfe um den Existenzgründungszuschuss ergänzt. 2006 wurden beide Instrumente zum Gründungszuschuss zusammengelegt. Während die Überbrückungsbeihilfe als effektiv und effizient bewertet wurde und der Existenzgründungszuschuss neue Zielgruppen erreichte, weist die jüngste Reform einige Mängel auf. Der Design des Gründungszuschusses ist suboptimal, was zu Effizienzverlusten führt, wenn seine Empfänger rational handeln. Auch erweist sich der Gründungszuschuss als weniger effektiv im Vergleich zu den beiden älteren Programmen. Alles in allem wird sich die jüngst zu beobachtende dynamische Entwicklung neuer Unternehmen mehr als notwendig verlangsamen. (IAB)

"Support schemes for unemployed aiming for self-employment have been recently reformed several times. In 2003, the 'start-up subsidy' was added to the existing 'bridging allowance'. In 2006 both instruments were merged to the 'Gründungszuschuss'. Since the bridging allowance has been evaluated as effective and efficient and the start-up subsidy reached new target groups, the latest reform shows several shortcomings. The design of the Gründungszuschuss is suboptimal, leading to efficiency losses if its participants act rational. It will also be less effective when compared to the two old programs. Overall, the recent dynamic development of new businesses will slow down more than necessary." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1-6|; berufliche Selbständigkeit |1|; Arbeitslose |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,12,13|; Überbrückungsgeld |4,12|; Existenzgründungszuschuss |5,13|; Gründungszuschuss - Effizienz |6-9|; Wirkungsforschung |7|; Kosten-Nutzen-Analyse |8|; Anspruchsvoraussetzung |10|; Förderungsgrundsätze |11|; unternehmerische Qualifikation |10,11|; Beschäftigungseffekte |9|;  
(k071015p11, 22.10.2007)

- Caliendo, Marco; Kritikos, Alexander S.: Die reformierte Gründungsförderung für Arbeitslose : Chancen und Risiken. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 10, H. 2, 2009, S. 189-213 (ISSN 1465-6493).

Abstract: Unterstützungsprogramme für Arbeitslose mit dem Ziel der Selbständigkeit sind in jüngster Zeit mehrfach reformiert worden. Im Jahre 2003 wurde die bestehende Überbrückungsbeihilfe um den Existenzgründungszuschuss ergänzt. 2006 wurden beide Instrumente zum Gründungszuschuss zusammengelegt. Während die Überbrückungsbeihilfe als effektiv und effizient bewertet wurde und der Existenzgründungszuschuss neue Zielgruppen erreichte, weist die jüngste Reform einige Mängel auf. Der Design des Gründungszuschusses ist suboptimal, was zu Effizienzverlusten führt, wenn seine Empfänger rational handeln. Auch erweist sich der Gründungszuschuss als weniger effektiv im Vergleich zu den beiden älteren Programmen. Alles in allem wird sich die jüngst zu beobachtende dynamische Entwicklung neuer Unternehmen mehr als notwendig verlangsamen. (IAB)

"Support schemes for unemployed persons which aim at becoming self-employed have been recently reformed several times. In 2003, the 'start-up-subsidy' (Existenzgründungszuschuss) was added to the existing 'bridging-allowance' (Überbrückungsgeld) and the two programs together led to a strong increase in the number of supported start-ups. In 2006 both instruments were merged to the 'start-up allowance' (Gründungszuschuss). Since the bridging allowance has been evaluated as effective and efficient and the start-up-subsidy reached new target groups, the latest reform shows several shortcomings. First of all, an end of the start-up boom is to be expected with the newly attracted target groups not being reached anymore. Secondly, the design of the 'start-up allowance' is suboptimal, where efficiency losses can be expected if participants aim at maximizing social transfers. First empirical evidence from data of 2007 supports most of these expectations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1-6|; berufliche Selbständigkeit |1|; Arbeitslose |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,12,13|; Überbrückungsgeld |4,12|; Existenzgründungszuschuss |5,13|; Gründungszuschuss - Effizienz |6-9|; Wirkungsforschung |7|; Kosten-Nutzen-Analyse |8|; Anspruchsvoraussetzung |10|; Förderungsgrundsätze |11|; unternehmerische Qualifikation |10,11|; Beschäftigungseffekte |9|;  
Z 1261 (k090520n05, 20.5.2009)

- Caliendo, Marco; Kritikos, Alexander S.: Is entrepreneurial success predictable? : an ex-ante analysis of the character-based approach. In: Kyklos, Vol. 61, No. 2, 2008, S. 189-214 (ISSN 0023-5962).

Abstract: In dem Beitrag wird empirisch untersucht, ob der charakterbasierte Ansatz, der sich auf die Persönlichkeitsstruktur und das Humankapital von Unternehmensgründern konzentriert, eine Vorhersage des unternehmerischen Erfolgs erlaubt. Hierzu wird ein einzigartiger Datensatz herangezogen, der Daten über 414 Personen enthält, deren Persönlichkeitsmerkmale vor der Unternehmensgründung durch unterschiedliche Methoden, vor allem aber durch ein eintägiges Assessment-Center und einen standardisierten Fragebogen, ermittelt wurden. Die Ergebnisse sind teilweise unerwartet und schwächer als vorherige ex-post-Ergebnisse: Erstens wurden nur in einer Teilgruppe Zusammenhänge zwischen den Daten des Assessment-Centers und den Fragebogen-Daten festgestellt. Zweitens eignen sich die Daten des Assessment-Centers geringfügig besser zur Erfolgsprognose als die Fragebogen-Daten, ihre Prognosemacht ist jedoch geringer als theoretisch erwartet. Interessanterweise schneiden bei den Teilgruppen, für die die Daten des Assessment-Centers weniger Prognosemacht besitzen, die Fragebogen-Daten besser ab. Drittens erweist sich der charakterbasierte Ansatz als schlechter Prädiktor wenn der Unternehmenserfolg an der Anzahl der eingestellten Beschäftigten gemessen wird. (IAB)

"This paper empirically analyzes whether the character-based approach, which focuses on the personality structure and the human capital of business founders, allows prediction of entrepreneurial success. A unique data set is used consisting of 414 persons whose personal characteristics were analyzed by different methods, namely an one-day assessment center (AC) and a standardized questionnaire, before they launched their business.

---

Results are partly unexpected and weaker than previous ex-post findings: first, we found correlations between the AC data and the questionnaire in one subgroup only. Second, the predictive power of the AC data is slightly better than that of the questionnaire, but lower than expected in theory. Interestingly, for those subgroups where the AC data have low predictive power, the questionnaire does better. Third, when success is measured in terms of employees hired, the character-based approach is a poor predictor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmenserfolg - Prognose |1-10|; Unternehmenserfolg - Determinanten |1|; Persönlichkeitsmerkmale |2|; Assessment Center |3|; psychische Faktoren |4|; Problemlösen |5|; Leistungsmotivation |6|; Selbstbewusstsein |7|; Konfliktverhalten |8|; unternehmerische Qualifikation |9|; Hamburg |10|;  
Z 045 (k080424n06, 2.5.2008)

- Caliendo, Marco; Kritikos, Alexander S.: Start-ups by the unemployed : characteristics, survival and direct employment effects. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3220) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f03.pdf>).

Abstract: "Fostering and supporting start-up businesses by unemployed persons has become an increasingly important issue in many European countries. These new ventures are being supported by various governmental programs. Potential benefits include not only the end of unemployment for the new entrepreneur but also some further positive effects, e.g., direct job creation. However, it is often feared that the previously unemployed lack the basic qualifications to become entrepreneurs. Empirical evidence on skill-composition, direct job creation and other key variables is rather scarce, largely because of inadequate data availability. We base our analysis on a unique and very informative survey data containing a representative sample of over 3,100 start-ups founded by unemployed persons in Germany. Individuals were subsidized under two different schemes, and we are able to draw on extensive pre- and post-founding information concerning the characteristics of the business (start-up capital, industry, etc.) and of the business founders (education, motivation, preparation, etc.). We find that formerly unemployed founders are motivated by push and pull factors. Using a proportional hazard duration model with unobserved heterogeneity allows us to analyze the characteristics which drive success of the businesses. While survival rates 2.5 years after business founding are quite high (around 70 %) for both programs and genders, the characteristics of the newly developed businesses are heterogeneous." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1-3,7-17|; Überbrückungsgeld |1,5|; Existenzgründungszuschuss |2,4|; Arbeitslose |3-6|; berufliche Selbständigkeit |6|; Unternehmenserfolg |7|; Betriebsstilllegung |8|; Beschäftigungseffekte |9|; Kleinunternehmen |10|; Kleinbetrieb |11|; Beschäftigtenzahl |12|; Persönlichkeitsmerkmale |13|; Entscheidungskriterium |14|; Einkommen |15|; geschlechtsspezifische Faktoren |16|; altersspezifische Faktoren |17|; Integrierte Erwerbsbiografien;  
(k080207f03, 18.2.2008)

- Caliendo, Marco; Künn, Steffen: Dritte Welle - Eine Fortsetzung der empirischen Untersuchungen zur Wirksamkeit von Überbrückungsgeld und Existenzgründungszuschuss im Anschluss an die Hartz-Evaluation : Abschlussbericht zum IAB-Projekt Nr. 1007. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009.

Abstract: "Dieser Bericht zum IAB-Projekt Nr. 1007 enthält deskriptive sowie analytische Ergebnisse. Beginnend werden ausgewählte Variablen der dritten Befragung deskriptiv dargestellt und diskutiert sowie mit den Ausprägungen der beiden vorangegangenen Erhebungswellen verknüpft. Hierfür werden die Befragungsdaten zunächst aufbereitet und eine Selektionsanalyse im Hinblick auf mögliche Stichprobenverzerrungen aufgrund von Panelsterblichkeit durchgeführt. Danach wird mit einem Gewichtungungsverfahren für Selektionseffekte korrigiert. Um eine Bewertung der Effizienz bzw. Effektivität der beiden Programme vornehmen zu können, wird eine mikroökonomische Wirkungsanalyse mittels einem statischen Matching-Verfahren durchgeführt. Hierbei werden Effekte für die Erfolgsvariablen 'Nicht-Arbeitslosigkeit' und 'Selbständigkeit oder sozialversicherungspflichtige Beschäftigung' geschätzt. Neben diesen Beschäftigungseffekten sind auch Einkommenseffekte Gegenstand der Analyse. Die Ergebnisse bestätigen eindeutig die bereits in der 'Hartz-Evaluation' ermittelten positiven Effekte für beide Programme auch in der langen Frist. Dies war insbesondere im Hinblick auf die mit dem Existenzgründungszuschuss geförderten Gründer/innen fraglich, da deren Förderung zum letzten Befragungszeitpunkt teilweise noch andauerte und nun 56 Monate nach erstmaligen Erhalt definitiv ausgelaufen war." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |1-7|; Beschäftigungseffekte |1,8,17|; Existenzgründungszuschuss |2,8-14,16|; Überbrückungsgeld |3,17-20|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4,9,18|; berufliche Integration |5,10,19|; berufliche Selbständigkeit |6,11|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |12|; Einkommenseffekte |7,13,20|; Unternehmensgründung |14,15|; Unternehmer |15,16|;  
43214.0102 (k090417f08, 27.4.2009)

- Caliendo, Marco; Künn, Steffen; Wießner, Frank: Die Nachhaltigkeit von geförderten Existenzgründungen aus Arbeitslosigkeit : eine Bilanz nach fünf Jahren. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3880) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081219j03.pdf>).

Abstract: "Die Ich-AG (Existenzgründungszuschuss) war eines der zentralen Instrumente, das im Rahmen der 'Hartz-Reformen' in den arbeitsmarktpolitischen Kanon aufgenommen wurde. Zusammen mit dem bereits seit langem bekannten Überbrückungsgeld wurden damit zwischen 2003 und 2006 mehr als eine Million vormals Arbeitsloser bei der Gründung eines Unternehmens gefördert. Frühere Studien haben gezeigt, dass sich beide

Programme ergänzten, indem sie unterschiedliche Personengruppen zur Existenzgründung aktivierten. In den kurz- bis mittelfristigen Analysen im Rahmen der 'Hartz-Evaluationen' wurden beide Programme ebenfalls positiv bewertet. Bislang unerforscht sind allerdings deren langfristige Wirkungen. Das Papier schließt diese Lücke und gibt Aufschluss über den Erfolg von geförderten Existenzgründern fünf Jahre nach der Gründung. Es zeigt sich, dass zu diesem Zeitpunkt noch nahezu 50-60% der ehemaligen Ich-AG-Gründer/innen und zwischen 53-67% der mit Überbrückungsgeld Geförderten in Voll- oder Teilzeit selbstständig tätig sind. Hinsichtlich der Integration in den ersten Arbeitsmarkt können beide Programme als effektiv angesehen werden: Die Teilnehmer weisen höhere Beschäftigungsquoten als eine Kontrollgruppe von nicht-geförderten Arbeitslosen auf und erzielen höhere Einkommen. Die induzierten Beschäftigungseffekte sind für das Überbrückungsgeld relativ hoch; auf 100.000 Förderungen entfallen knapp 80.000 zusätzliche Vollzeitäquivalente." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Existenzgründungszuschuss - Erfolgskontrolle |1|; Existenzgründungszuschuss - Effizienz |2|; Unternehmensgründung - Förderung |3|; Ich-AG |1-10|; Unternehmensentwicklung |4|; Unternehmenserfolg |5|; berufliche Selbständigkeit |6|; Einkommenshöhe |7|; Vollzeitarbeit |8|; Teilzeitarbeit |9|; Nebenverdienst |10|;  
 (k081219j03, 8.1.2009)

- Caliendo, Marco; Künn, Steffen; Wießner, Frank: Ich-AG und Überbrückungsgeld: Erfolgsgeschichte mit zu frühem Ende. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 03/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb0309.pdf>).

Abstract: "Als im Jahr 2003 der Existenzgründungszuschuss (ExGZ) für die Gründung einer Ich-AG eingeführt wurde, waren die Vorbehalte groß. Kaum jemand traute dem neuen Förderprogramm für Arbeitslose nennenswerte Erfolge zu. Befürchtet wurden vor allem Substitutionseffekte im Hinblick auf das parallel existierende Überbrückungsgeld (ÜG), mit dem ebenfalls Neugründungen gefördert wurden. Fünf Jahre später zeigen die Ergebnisse der Begleitforschung, dass die erwartete Pleitewelle ausblieb und die meisten der ehemaligen Arbeitslosen im ersten Arbeitsmarkt integriert sind. Existenzgründungen aus Arbeitslosigkeit, die mit Überbrückungsgeld oder einem Existenzgründungszuschuss (Ich-AG) gefördert wurden, zeigen auch auf lange Sicht mehrheitlich eine positive Bilanz." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "Between 2003 and summer 2006 two parallel schemes for start-ups out of unemployment existed in Germany. Whereas the 'Bridging Allowance' had been well established since 1986 and its effectiveness had been proved by several evaluation studies, the expectations for the second programme 'Me Inc.' were rather low. However, our latest study shows survival rates for participants of both programmes between 47 and 67 per cent after five years. Labour market integration totals up to 76 to 90 per cent, while registered unemployment among former programme participants is considerably low. As a conclusion, both start-up schemes have been very successful instruments of active labour market policy. Their abolishment in order to create a new one might have been rash." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Existenzgründungszuschuss |1,11|; Überbrückungsgeld |2,12|; Unternehmensgründung - Förderung |1-10|; Ich-AG |3,13|; Wirkungsforschung |4,11-13|; Unternehmenserfolg |5|; berufliche Selbständigkeit |6|; Einkommenshöhe |7|; Vollzeitarbeit |8|; Teilzeitarbeit |9|; Nebenverdienst |10|;  
 Z 755 (k090226801, 26.2.2009)

- Caliendo, Marco; Uhendorff, Arne: A behavioral account of the labor market : the role of fairness concerns. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3901) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p11.pdf>).

Abstract: "In this paper, we argue that important labor market phenomena can be better understood if one takes (i) the inherent incompleteness and relational nature of most employment contracts and (ii) the existence of reference-dependent fairness concerns among a substantial share of the population into account. Theory shows and experiments confirm, that even if fairness concerns were only to exert weak effects in one-shot interactions, repeated interactions greatly magnify the relevance of such concerns on economic outcomes. We also review evidence from laboratory and field experiments examining the role of wages and fairness on effort, derive predictions from our approach for entry-level wages and incumbent workers' wages, confront these predictions with the evidence, and show that reference-dependent fairness concerns may have important consequences for the effects of economic policies such as minimum wage laws." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsmarkttheorie |1,3|; Verhaltenstheorie |1|; Gerechtigkeit |2,5,8-11,13|; soziale Wahrnehmung |2|; Wettbewerbstheorie |3|; Arbeitsvertrag |4|; psychische Faktoren |4-7|; Arbeitsanreiz |6|; Arbeitsmotivation |7|; Arbeitsbeziehungen |8|; Arbeitnehmer - Einstellungen |9|; Lohnfindung |10|; Mindestlohn |11,12|; Einkommenserwartung |12|; Präferenz |13|;  
 (k090107p11, 15.1.2009)

- Caliendo, Marco; Uhendorff, Arne: Self-employment dynamics, state dependence and cross-mobility patterns. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 152/2008) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/93247/diw\\_sp0152.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/93247/diw_sp0152.pdf)).

Abstract: "This paper analyzes the mobility between self-employment, wage employment and non-employment. Using data for men in West Germany, we find strong true state dependence in all three states. Moreover, compared to wage employment, non-employment increases the probability of self-employment significantly, and

---

self-employment goes along with a higher risk of future non-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: berufliche Mobilität |1,11|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |1-5|; berufliche Selbständigkeit |2,7|;  
abhängig Beschäftigte |3,8|; Selbständige |4,9|; Statusmobilität |5-12|; beruflicher Status |5|; Nichterwerbstätigkeit  
|6|; Nichterwerbstätige |10|; Sozioökonomisches Panel |12|; Westdeutschland |12|  
(k090129p10, 29.1.2009)

- Caliendo, Marco; Uhlenborff, Arne: Self-employment dynamics, state dependence and cross-mobility patterns. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3900)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p10.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes the mobility between self-employment, wage employment and non-employment. Using data for men in West Germany, we find strong true state dependence in all three states. Moreover, compared to wage employment, non-employment increases the probability of self-employment significantly, and self-employment goes along with a higher risk of future non-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: berufliche Mobilität |1,11|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |1-5|; berufliche Selbständigkeit |2,7|;  
abhängig Beschäftigte |3,8|; Selbständige |4,9|; Statusmobilität |5-12|; beruflicher Status |5|; Nichterwerbstätigkeit  
|6|; Nichterwerbstätige |10|; Sozioökonomisches Panel |12|; Westdeutschland |12|  
(k090107p10, 15.1.2009)

- Callan, Samantha: Implications of family-friendly policies for organizational culture : findings from two case studies. In: Work, Employment and Society, Vol. 21, No. 4, 2007, S. 673-691 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Formal policies intended to enable employees to meet family commitments may be important indicators of an organization's intent, but they do not guarantee that the informal culture is supportive of employees' families or their attempts to manage occasionally conflicting priorities (Lewis, 1997; Lewis and Lewis, 1996). Two case studies were conducted to identify salient aspects of the culture of two organizations and the extent to which changes in culture result from the implementation of family-friendly policies. The wider issue of the ease with which purposive cultural change or organizational learning may be engendered to ameliorate employees' work-life balance is also considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenspolitik |1-6|; Familienpolitik |1,11|; Gleichstellungspolitik |2,10|; Unternehmenskultur |3,8-12|;  
Beruf und Familie |4,8,13|; organisatorischer Wandel |5,9|; Industriebetrieb |6,7,12,13|; pharmazeutische Industrie  
|7|;

Z 917 (k071219803, 3.1.2008)

- Callan, Tim; Coleman, Kieran; Walsh, John: Assessing the impact of tax/transfer policy changes on poverty : methodological issues and some European evidence. In: Research in Labor Economics, Vol. 25, 2006, S. 125-139 (ISSN 0147-9121).

Abstract: "A method of systematically assessing the 'first-round' impact of tax and transfer policy changes on the income distribution and the incidence of relative income poverty is proposed. It involves the construction of a 'distributionally neutral' policy, which can be approximated by a policy that indexes tax allowances, credits and bands and welfare payment rates in line with a broad measure of income growth. The impact of actual policy changes in five EU countries over the 1998-2001 period is then measured against this benchmark, using the EUROMOD tax-benefit model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik |1,15|; Sozialpolitik |2,16|; Umverteilung |3,17-19|; Verteilungspolitik - internationaler Vergleich  
|1-14|; Reformpolitik |4,15,16|; gesellschaftliche Wohlfahrt |5,17,20-22|; Armut |6,18,23,24|;  
Einkommensentwicklung |7,20,23|; Einkommensverteilung |8,19,21,24|; Wohlfahrtsökonomie |9,22|; Österreich  
|10|; Griechenland |11|; Irland |12|; Portugal |13|; Großbritannien |14|

X 495 (k090723j06, 26.8.2009)

- Callan, Tim; Soest, Arthur van; Walsh, John R.: Tax structure and female labour market participation : evidence from Ireland. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3090)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p15.pdf>).

Abstract: "How great an effect does the structure of income taxes have on women's labour market participation? This issue is investigated using a discrete choice static labour supply model for married couples in Ireland. The model incorporates fixed costs of working and simultaneously explains participation decisions and preferred hours of work. Details of the tax system are fully incorporated, and key elements of the welfare system are also taken into account. The model is estimated using data from the 1994 wave of the Living in Ireland Survey. The results are used to analyse the labour supply effects of a move to greater independence in the tax treatment of couples. The influence of tax structure on participation is reconsidered in the light of trends in women's participation in the labour market and two key changes in the structure of taxation: a shift from a joint or aggregated basis of assessment to an 'income-splitting' system in 1980 and a further substantial shift from income-splitting towards greater independence from 2000 onwards." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Reform |1,8,10|; Beschäftigungseffekte |1-3,6,7,9|; Frauenerwerbstätigkeit |2|;  
Erwerbsverhalten |3|; Frauen |3-5|; Erwerbsquote |4,6|; Erwerbsbeteiligung |5,7|; Einkommensteuer |8|; Ehepaare  
|9,10|; Ehefrauen |11,12,15|; Arbeitszeitwunsch |11,13|; erwerbstätige Frauen |12-14|; Arbeitszeit |14,15|;  
Besteuerung |10|; Irland |1|

(k071002p15, 11.10.2007)



- Callan, Tim; Soest, Arthur van; Walsh, John R.: Tax structure and female labour supply : evidence from Ireland. In: Labour, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 1-35 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "How great an effect does the structure of income taxes have on female labour supply? This issue is investigated using a discrete-choice static labour supply model for married couples in Ireland. The model incorporates fixed costs of working and simultaneously explains participation decisions and preferred hours of work. The model is estimated using data from the 1994 wave of the Living in Ireland Survey. Simulations examine the labour supply effects of introducing greater independence in the tax treatment of married couples, compared with an income-splitting system, and alternative forms of tax cuts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Frauen |1,3|; Ehefrauen |2,4,5,8|; Erwerbsbeteiligung |1,2,6|; Erwerbsverhalten |3,4,7|; Arbeitszeitwunsch |5|; Steuerpolitik |6,7,11,12|; Besteuerung |8-10|; Ehepartner |9|; Ehepaare |10|; Reformpolitik |11|; Irland |1,12|  
*Z 930 (k090302t09, 4.3.2009)*
- Calmfors, Lars; Corsetti, Giancarlo; Devereux, Michael P.; Honkapohja, Seppo; Saint-Paul, Gilles; Sinn, Hans-Werner; Sturm, Jan-Egbert; Vives, Xavier: The EEAG report on the European economy 2007. / CESifo GmbH, München (Hrsg.); European Economic Advisory Group, München (Bearb.).– München, 2007 (ISSN 1611-311X)  
 (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/EEAG-2007.pdf>).

Abstract: Neben einer Konjunkturprognose und kurzfristigen Aussagen zur Wirtschaftspolitik befasst sich der 6. Bericht der EEAG (European Economic Advisory Group at CESifo) mit den Komponenten eines geeigneten europäischen Wirtschaftsmodells. Der Bericht bilanziert, dass sich bei einer Abschwächung der Weltwirtschaft um etwa fünf Prozent die Wirtschaft in Europa positiv entwickelt; insbesondere die zehn EU-Beitrittsländer wachsen schnell und könnten bald den Beitritt zur Eurozone erreichen. Die Finanzierungsprobleme der einzelnen EU-Staaten sind allerdings noch nicht überwunden und vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung keineswegs ausreichend. Es wird empfohlen, die Ausgaben auf Investitionen, Bildung sowie Forschung und Entwicklung zu konzentrieren. In Bezug auf die Geldpolitik wird festgestellt, dass angesichts des Leitzinssatzes der EZB ein weiterer Zinsanstieg kaum zu begründen ist. Der Boom im Bausektor und der starke Anstieg der Immobilienpreise stellen bei einer Abschwächung des weltweiten Wirtschaftswachstums ein großes Risiko dar. Die Körperschaftsteuern in Europa sind durch den Steuerwettbewerb mit den neuen Mitgliedsländern deutlich gesunken. Diese Entwicklung wird im Bericht als ungerecht kritisiert, weil die Länder mit den niedrigsten Steuersätzen gleichzeitig Fördermittel der EU erhalten. Thematisiert wird auch das Verbot grenzüberschreitender Unternehmenszusammenschlüsse oder Einschränkungen von Wettbewerbsmärkten durch Staatseigentum. Als Alternative zum angelsächsischen Wirtschaftsmodell wird das skandinavische Modell diskutiert, und es wird empfohlen, Reformen auf den Güter- und Arbeitsmärkten in eine umfassende Umgestaltung aller zusammenhängenden Sozialversicherungssysteme einzubetten. (IAB)  
 SW: Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,15-19|; Weltwirtschaft |1|; Wirtschaftswachstum |2|; Arbeitsmarktentwicklung |3|; Wirtschaftspolitik |4|; Steuerpolitik |5|; Gewerbesteuer |6|; Geldpolitik |7|; Haushaltspolitik |8|; Bildungspolitik |9|; Forschungspolitik |10|; Protektionismus |11,20|; Wettbewerbspolitik |12,20,21|; internationaler Wettbewerb |21|; Wirtschaftsstruktur |13,14|; soziale Gerechtigkeit |14|; Europäische Union |4-13,15|; EU-Staat |16|; Eurozone |17|; Skandinavien |18|; Osteuropa |19|  
*(k080306f22, 20.3.2008)*
- Calmfors, Lars; Corsetti, Giancarlo; Devereux, Michael P.; Saint-Paul, Gilles; Sinn, Hans-Werner; Sturm, Jan-Egbert; Vives, Xavier: The EEAG report on the European Economy 2008 : Europe in a globalised world. / CESifo GmbH, München (Hrsg.); European Economic Advisory Group, München (Bearb.).– München, 2007 (ISSN 1611-311X)  
 (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/EEAG-2008.pdf>).

Abstract: Der 7. Bericht der EEAG (European Economic Advisory Group at CESifo) stellt die Entwicklung der europäischen Wirtschaft im Zusammenhang mit der Globalisierung dar. Angesichts der Finanz turbulenzen und der Stärke des Euro wird für das Jahr 2008 ein Rückgang des Wirtschaftswachstums im Euroraum auf 1,8 Prozent (im Unterschied zu einem Wachstum von 2,6 Prozent im Vorjahr) ausgegangen. Für die gesamte EU-27 wird ein Anstieg des Bruttoinlandsprodukts um 2,1 Prozent angenommen. Es wird prognostiziert, dass die Entwicklung der Investitionen und des Außenhandels das Wirtschaftswachstum in diesem Jahr dämpfen werden, und dass sich der private und öffentliche Verbrauch leicht belebt. Die Verbraucherpreise werden 2008 anziehen, mit einer Teuerung von 2,4 Prozent gegenüber durchschnittlich 2,1 Prozent im Vorjahr. Der starke Euro wird voraussichtlich die Euroraum-Inflation dämpfen. Im Euroraum werden für Deutschland und Frankreich Wachstumsraten von 1,6 bzw. 1,7 Prozent erwartet. Angesichts der Globalisierung der Arbeitsmärkte wird erwartet, dass eine zunehmende Flexibilität die negativen Beschäftigungseffekte ausgleichen wird. Statt Mindestlohn werden Weiterbildungsmaßnahmen und Lohnzuschüsse für Geringverdiener empfohlen. Industriepolitik sollte heimische Unternehmen im Wettbewerb stärken anstatt sie vor internationalem Wettbewerb zu schützen. Nationale Alleingänge werden auch in der Klima- und Energiepolitik kritisiert. Angesichts des Klimawandels fordert die EEAG eine Abkehr von der unilateralen europäischen Klimapolitik bisherigen Musters und plädiert für die Intensivierung der Verhandlungen um ein weltweites und lückenloses verbessertes Kyoto-Abkommen. (IAB)  
 SW: Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |1-4,25-27|; Weltwirtschaft |1|; Wirtschaftswachstum |2|; Arbeitsmarktentwicklung |3|; Preisentwicklung |4|; Steuerpolitik |5|; Geldpolitik |6|; Haushaltspolitik |7|; Wirtschaftspolitik |8|; Preispolitik |9|; Protektionismus |10,19|; Industriepolitik |11,19,20|; Wettbewerbspolitik |12,20,28|; internationaler Wettbewerb |28|; Lohnpolitik |13,22|; Bildungspolitik |14,21|; Arbeitsmarktpolitik

---

[15,21,22]; Energiepolitik [16,23]; Umweltpolitik [17,23,24]; Globalisierung [18,24,30]; internationale Zusammenarbeit [29,30]; Europäische Union [4-18,25,29]; EU-Staat [26]; Eurozone [27]  
(k080306f23, 20.3.2008)

- **Calmfors, Lars; Driffill, John: Bargaining structure, corporatism and macroeconomic performance.** In: *Economic Policy*, Vol. 3, No. 6, 1988, S. 14-61 (ISSN 0266-4658).  
Abstract: "The structure of labour markets is increasingly perceived as a determinant of the macroeconomic performance of a country. This article focuses on one aspect of labour markets, the degree of centralization of wage setting. The main conclusion is that extremes work best. Either highly centralized systems with national bargaining (such as in Austria and the Nordic countries), or highly decentralized systems with wage setting at the level of individual firms (such as in Japan, Switzerland and the US) seem to perform well. The worst outcomes with respect to employment may well be found in systems with an intermediate degree of centralization (such as in Belgium and the Netherlands). This conclusion is reasonably well supported by the available empirical evidence. It is also logical. Indeed, large and all-encompassing trade unions naturally recognize their market power and take into account both the inflationary and unemployment effects of wage increases. Conversely, unions operating at the individual firm or plant level have very limited market power. In intermediate cases, unions can exert some market power but are led to ignore the macroeconomic implications of their actions. These conclusions challenge the conventional wisdom which asserts that the more 'corporatist' is an economy, the better is its economic performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnfindung - internationaler Vergleich [1-10]; Tariflohn [1]; Korporatismus [2,16]; Zentralisierung [3,12]; Dezentralisation [4,11]; Gewerkschaftspolitik [5]; Beschäftigungseffekte [6,11-16]; Arbeitslosigkeit [7,13]; Beschäftigungsentwicklung [8,14]; Lohnentwicklung [9,15]; OECD [10]  
X 328 (k070830f08, 7.9.2007)
- **Calvo-Armengol, Antoni: Job contact networks.** In: *Journal of Economic Theory*, Vol. 115, No. 1, 2004, S. 191-206 (ISSN 0022-0531).  
Abstract: "Many workers hear about or obtain their jobs through friends and relatives. The aim of this paper is twofold. First, we relate both individual and aggregate labor market outcomes to the network structure of personal contacts. Second, we study strategic network formation. To this purpose, we develop a model specifying at the individual level both the decision to form contacts with other agents, and the process by which information about jobs is obtained and transmitted. We show that equilibrium networks always exist and that only moderate levels of network asymmetry can be sustained at equilibrium. Also, we establish a general non-monotonicity result on information flow and unemployment with respect to network size in symmetric networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziales Netzwerk - Auswirkungen [1,9,10]; Arbeitsuche [1,2,11]; informelle Kommunikation [2-6]; offene Stellen [3,7]; Stellenangebot [4,8]; soziale Beziehungen [5]; Informationsgewinnung [6-8]; Arbeitslosigkeit [9]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [10,11];  
X 518 (k091016j03, 26.10.2009)
- **Calvo-Armengol, Antoni; Jackson, Matthew O.: Networks in labor markets : wage and employment dynamics and inequality.** In: *Journal of Economic Theory*, Vol. 132, No. 1, 2007, S. 27-46 (ISSN 0022-0531).  
Abstract: "We present a model of labor markets that accounts for the social network through which agents hear about jobs. We show that both wages and employment are positively associated (a strong form of correlation) across time and agents. We also analyze the decisions of agents regarding staying in the labor market or dropping out. If there are costs to staying in the labor market, then networks of agents that start with a worse wage status will have higher drop-out rates and there will be a persistent differences in wages between groups according to the starting states of their networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarkt [1,2,6]; soziales Netzwerk [1,3,7]; soziale Beziehungen [2,4,8]; Informationsfluss [3-5]; ethnische Gruppe [5-16]; Weiße [9]; Farbige [10]; Erwerbstätigkeit [11]; Arbeitslosigkeit [12]; Lohnhöhe [13]; Lohnentwicklung [14]; Lohnunterschied [15]; Beschäftigungsentwicklung [16];  
X 518 (k080424f07, 30.4.2008)
- **Camarero, Mariam; Carrion-i-Silvestre, Josep Lluís; Tamarit, Cecilio: Unemployment hysteresis in transition countries : evidence using stationarity panel tests with breaks.** In: *Review of Development Economics*, Vol. 12, No. 3, 2008, S. 620-635 (ISSN 1363-6669).  
Abstract: "The authors test hysteresis versus the natural rate hypothesis in unemployment using panel data for transition countries covering the period 1991:1 - 2003:11. The advantages of the stationarity tests applied is that they exploit the cross-section variations of the series and, additionally, allow for a different number of endogenous breakpoints in the unemployment series. They do not impose independence on the panel members, so that the critical values are simulated based on their specific panel sizes and time periods. The findings stress the importance of accounting for exogenous shocks in the series and give support to the shifting natural-rate hypothesis of unemployment for all the countries analyzed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarkttheorie [1-3]; natürliche Arbeitslosigkeit [1]; Hysterese [2]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung [3,4,14]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [4-13]; osteuropäischer Transformationsprozess [5,14]; Tschechische Republik [6]; Estland [7]; Ungarn [8]; Lettland [9]; Litauen [10]; Polen [11]; Slowakei [12]; Slowenien [13]  
X 432 (k091112r08, 23.11.2009)

- Camerer, Colin F.: Behavioral game theory : experiments in strategic interaction.– Princeton u.a. : Princeton University Press u.a., 2003 (Roundtable Series in Behavioral Economics) (ISBN 0-691-09039-4).

Abstract: "Game theory, the formalized study of strategy, began in the 1940s by asking how emotionless geniuses should play games, but ignored until recently how average people with emotions and limited foresight actually play games. This book marks the first substantial and authoritative effort to close this gap. Colin Camerer uses psychological principles and hundreds of experiments to develop mathematical theories of reciprocity, limited strategizing, and learning, which help predict what real people and companies do in strategic situations. Behavioral game theory has three ingredients that come clearly into focus in this book: mathematical theories of how moral obligation and vengeance affect the way people bargain and trust each other; a theory of how limits in the brain constrain the number of steps of 'I think he thinks . . .' reasoning people naturally do; and a theory of how people learn from experience to make better strategic decisions. Strategic interactions that can be explained by behavioral game theory include bargaining, games of bluffing as in sports and poker, strikes, how conventions help coordinate a joint activity, price competition and patent races, and building up reputations for trustworthiness or ruthlessness in business or life." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Spieltheorie |1-9|; Verhaltenstheorie |1,10|; Entscheidungstheorie |2|; Verhaltensmodell |3|; soziales Verhalten |4,10|; Interaktion |5|; Kognition |6|; Emotionalität |7|; Entscheidungsfindung |8|; Lernen |9|;  
611.0135 (k081008f04, 16.10.2008)

- Cameron, A. Colin; Trivedi, Pravin K.: Microeconometrics using Stata.– College Station : Stata Press, 2009 (ISBN 978-1-59718-048-1).

Abstract: "The book is an introduction to microeconometrics and how to do microeconomic research using Stata. Early in the book, the authors introduce simulation methods and then use them to illustrate features of the estimators and tests described in the rest of the book. While simulation methods are important tools for econometricians, they are not covered in standard textbooks. By introducing simulation methods, the authors arm students and researchers with techniques they can use in future work. They address each topic with an in-depth Stata example, and they reference their 2005 textbook, Microeconometrics: Methods and Applications, where appropriate. The authors also show how to use Stata's programming features to implement methods for which Stata does not have a specific command. Although the book is not specifically about Stata programming, it does show how to solve many programming problems. These techniques are essential in applied microeconometrics because there will always be new, specialized methods beyond what has already been incorporated into a software package. The author's choice of topics perfectly reflects the current practice of modern microeconometrics. After introducing the reader to Stata, the authors introduce linear regression, simulation, and generalized least-squares methods. The section on cross-sectional techniques is thorough, with up-to-date treatments of instrumental-variables methods for linear models and of quantile-regression methods. The next section of the book covers estimators for the parameters of linear panel-data models. The authors' choice of topics is unique: after addressing the standard random-effects and fixed-effects methods, the authors also describe mixed linear models - a method used in many areas outside of econometrics. The authors not only address methods for nonlinear regression models but also show how to code new nonlinear estimators in Stata. In addition to detailing nonlinear methods, which are omitted from most econometrics textbooks, this section shows researchers and students how to easily implement new nonlinear estimators. The authors next describe inference using analytical and bootstrap approximations to the distribution of test statistics. This section highlights Stata's power to easily obtain bootstrap approximations, and it also introduces the basic elements of statistical inference. The authors then include an extensive section about methods for different nonlinear models. They begin by detailing methods for binary dependent variables. This section is followed by sections about multinomial models, tobit and selection models, count-data models, and nonlinear panel-data models. Two appendices about Stata programming complete the book. The unique combination of topics, intuitive introductions to methods, and detailed illustrations of Stata examples make Microeconometrics Using Stata an invaluable, hands-on addition to the library of anyone who uses microeconomic methods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie - Methode |1-5|; Regressionsanalyse |1|; Datenanalyse |2|; Simulation |3|; Panel |4|; lineares Modell |5|;

3231.0115;>>

3231.0115, 1;>>

3231.0115, 2;>>

3231.0115, 3;>>

3231.0115, 4;>>

3231.0115, 5;>>

3231.0115, 6;>>

3231.0115, 7;>> (k081209f02, 18.12.2008)

- Cameron, A. Colin; Trivedi, Pravin K.: Regression analysis of count data.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (Econometric society monographs : 30) (ISBN 978-0-521-63567-7).

Abstract: "Students in both the natural and social sciences often seek regression models to explain the frequency of events, such as visits to a doctor, auto accidents or job hiring. This analysis provides the most comprehensive and up-to-date account of models and methods to interpret such data. The authors have conducted research in the field for nearly fifteen years and in this work combine theory and practice to make sophisticated methods of analysis accessible to practitioners working with widely different types of data and software. The treatment will be

---

useful to researchers in areas such as applied statistics, econometrics, operations research, actuarial studies, demography, biostatistics, quantitatively-oriented sociology and political science. The book may be used as a reference work on count models or by students seeking an authoritative overview. The analysis is complemented by template programs available on the Internet through the authors' homepages." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

1. Introduction; 2. Model specification and estimation; 3. Basic count regression; 4. Generalized count regression; 5. Model evaluation and testing; 6. Empirical Illustrations; 7. Time series data; 8. Multivariate data; 9. Longitudinal data; 10. Measurement errors; 11. Non-random samples and simultaneity; 12. Flexible methods for counts; Notations and acronyms; Functions, Distributions and moments; Software; References. ((en))

SW: Regressionsanalyse [1-9]; Regression [11,12]; mathematische Statistik [1,11]; statistische Methode [2,12]; angewandte Statistik [3]; Zeitreihenanalyse [4]; Längsschnittuntersuchung [5]; multivariate Analyse [6]; Fehler [7]; Datenanalyse [8,10]; Analyseverfahren [9,10];

0511.0123, 0;>>

0511.0123, 1;>> (k080222f05, 27.3.2008)

- Cameron, Lisa A.; Cobb-Clark, Deborah: Do coresidency and financial transfers from the children reduce the need for elderly parents to work in developing countries?. In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 4, 2008, S. 1007-1033 (ISSN 0933-1433).  
Abstract: "Do elderly parents use coresidence with or financial transfers from children to reduce their own labour supply in old age? This paper is one of only a few studies that seeks to formally model elderly labour supply in the context of a developing country while taking into account coresidency with and financial transfers from children. We find little evidence that support from children-either through transfers or coresidency-substitutes for elderly parents' need to work. Thus, as in developed countries, there is a role for public policy to enhance the welfare of the elderly population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: alte Menschen [1-3,6-10]; Erwerbsverhalten [1,5]; Erwerbsbeteiligung [2,4]; Eltern [3-5]; Familienstruktur [6]; Familie [7,11-14]; soziales Netzwerk [8,11]; Generationenverhältnis [12]; Transferleistung [9,13]; Wohnverhalten [10,14]; Indonesien [2,11]  
Z 923 (k080827n04, 1.9.2008)
- Campa, Pamela; Casarico, Alessandra; Profeta, Paola: Gender culture and gender gap in employment. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2738)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090810p03.pdf>).  
Abstract: "This paper analyzes to what extent gender culture affects gender gap in employment. Drawing on Italian data, we measure culture by building two indices: one based on individual attitudes, as done in the existing literature; one based on firms' attitudes. Firms' beliefs, which express their set of ideas, values and norms, though generally neglected, are as important as individuals' attitudes to explain female labor market outcomes. Using an instrumental variable analysis, we show that our index of gender culture based on firms' attitudes is significant in explaining gender gap in employment in Italian provinces. We show that the same holds when culture is measured with reference to individual attitudes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauenerwerbstätigkeit [1,5,16-18,20]; erwerbstätige Frauen [2,3]; Diskriminierung [3]; gesellschaftliche Einstellungen [1,2,21]; soziale Werte [18,19]; kulturelle Faktoren [17]; Unternehmen [4,16]; Unternehmenskultur [4-7]; Gleichstellung [6,13]; Chancengleichheit [7,8,10,12]; Arbeitsmarktchancen [9,10]; Frauen [8,9,11]; Erwerbsbeteiligung [11]; regionaler Arbeitsmarkt [12-15]; Frauenbild [20,21]; Italien [1,9,14,19]; Süditalien [15] (k090810p04, 17.8.2009)
- Campbell, Carl M.: An efficiency wage approach to reconciling the wage curve and the Phillips curve. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1388-1415 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "This study develops an efficiency wage model that generates a wage curve at the regional level and a Phillips curve at the national level, under the assumption that workers' efficiency depends on both regional and aggregate labor market conditions. An equation relating wages to unemployment and lagged wages is derived from the profit-maximizing behavior of firms, and it is demonstrated that the coefficient on lagged wages is less than 1 with regional data but equals 1 with aggregate data. In addition, there is an equilibrium relationship between unemployment and wages at the regional level, but not at the aggregate level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Phillipskurve [1]; Lohnkurve [2]; regionaler Arbeitsmarkt [1-5,12]; Lohnhöhe [3,6]; Arbeitslosenquote [4,7]; natürliche Arbeitslosigkeit [5]; Effizienzlohntheorie [8,9]; Lohntheorie [8,10]; Arbeitsmarkttheorie [9,10]; Arbeitsmarktmodell [11,12]; regionale Faktoren [6,7,11];  
Z 1120 (k081210n17, 15.12.2008)
- Campbell, Iain; Chalmers, Jenny: Job quality and part-time work in the retail industry : an Australian case study. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 3, 2008, S. 487-500 (ISSN 0958-5192).  
Abstract: "This article focuses on the important issue of job quality in part-time work, using a case study of the retail industry in Australia. Part-time jobs in retail in Australia can be either 'casual' or 'permanent', and this division is often equated with a distinction between bad and good quality work. This article examines the salience of this equation. It reports on the findings from a survey of, and interviews with, part-time retail workers in relation to three aspects of part-time employment that have a direct relationship with job quality: under-employment;

---

variation in hours and schedules; and employee control over working time. In comparison to casual part-time jobs, 'permanent' part-time jobs in retail enjoy a modicum of employment security together with increased regularity and predictability of hours. However, this does not ensure employee control over working-time arrangements. Hence, it is argued that the lines of fragmentation in part-time retail jobs spill over the division between permanent and casual status. This raises important questions about HRM strategies to improve the quality of part-time retail jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität |1,2|; Einzelhandel |1|; Teilzeitarbeitnehmer |2-6|; unbefristeter Arbeitsvertrag |3|; befristeter Arbeitsvertrag |4,8|; Gelegenheitsarbeit |5,7|; kurzfristige Beschäftigung |6|; human resource management |7,8|; Australien |1|

Z 1090 (k080710a06, 14.7.2008)

- Campolieti, Michele: State dependence, accommodations, and the postinjury employment of disabled workers. In: *Industrial Relations*, Vol. 46, No. 3, 2007, S. 636-642 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "This paper examines the postinjury employment patterns of disabled workers from Ontario, Canada by estimating a dynamic probit model with unobserved effects. The estimates indicate that there is some state dependence in the conditional probability of leaving employment for health reasons and that an employer accommodation can reduce the conditional probability of leaving employment for health reasons by 33 percent. Moreover, a supplementary cross-sectional analysis confirms that accommodations can reduce the probability of leaving employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte |1,3,6|; berufliche Reintegration - Determinanten |1,4,5,7,8|; Berufsausstieg |3|; Berufsverlauf |4|; Beschäftigerverhalten |5|; Unfallverletzte |6|; behindertengerechte Arbeitsplätze |7|; Arbeitsplatzgestaltung - Anpassung |8|; Kanada |2|; Ontario |1,2|

Z 090 (k070626a05, 29.6.2007)

- Candeias, Mario: Die neuen Solo-Selbstständigen zwischen Unternehmergeist und Prekarität. In: *Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft*, Jg. 38, H. 150, 2008, S. 65-81 (ISSN 0342-8176).

Abstract: Der Beitrag beschäftigt sich mit den Widersprüchen zwischen Unternehmergeist und Prekariat, in denen sich die neuen 'Solo-Selbständigen' bewegen. Er unterscheidet drei Typen von 'Solo-Selbständigen': a) erfolgreiche Selbstmanager, b) diejenigen, die sich in äußerst unsicheren Verhältnissen zurechtfinden müssen und c) diejenigen, die von akuter Armut bedroht und/oder auf staatliche Hilfe angewiesen sind. Die mittlere Gruppe in unsicherer Lage steht im Fokus der Untersuchung. Zunächst wird gefragt, was die 'Solo-Selbständigen' von Lohnarbeitenden in einem 'Normalarbeitsverhältnis', wie es sich in der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts durchgesetzt hatte, unterscheidet und wie sich ihre Lage den Bedingungen der Prekarität annähert. Es wird deutlich, dass es zahlreiche Unterschiede zur abhängigen Lohnarbeit gibt, die es rechtfertigen, den Selbständigen einen anderen Status zuzuerkennen. Der Autor vertritt die These, dass es aber unzutreffend ist, sie der Kategorie 'Unternehmer' zuzuordnen, vielmehr gelte es, sie aus dem Diskurs über eine Gesellschaft von Unternehmern heraus zu nehmen und in arbeitsorientierte Forschungen und Politiken zu integrieren.

Abschließend werden Vorschläge unterbreitet, wie sich selbständig Arbeitende als Teil eines neu entstehenden Prekariats organisieren können, um ihre Interessen zu formulieren und durchzusetzen. (IAB)

"The entrepreneur is the central figure in the neoliberal discourse. The trend towards self-employment is therefore interpreted as a sign for entrepreneurial thinking becoming the basis for general interest articulation, far beyond particular class interest. But in fact the real situation of most of the self-employed clearly points to a social position as independent workers, entangled in contradictions between self-management and a new sense of freedom on the one and harsh dependencies and self-exploitation on the other side. The article tries to elaborate on specific differences and common elements between workers and self-employed. It becomes clear, that the independent workers are part of the rising precariat and could share common interests with other precarious workers. What is needed is to overcome the very individualistic habits of the self-employed. Far from being sufficient, new forms of collective organisation such as the Euromayday or an Italian union for precarious independent workers are pointing into this direction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit |1,9-11|; Selbständige |2,12,29|; Unternehmer |3|; Arbeitskraftunternehmer |4,7,8,13,17,24-28|; Kleinunternehmen |1-6,14,16,18-22|; Arbeitsbeziehungen |5,7,9|; Arbeitsbedingungen |6,8,10|; Prekariat |11-14|; soziale Gruppe |18,23,24|; soziale Situation |19,23,25|; soziale Sicherheit |20,26|; soziale Rechte |21,27|; Einkommenshöhe |15,22,28|; Unternehmereinkommen |15-17|; Interessenvertretung |29|

Z 709 (k080401604, 7.4.2008)

- Candelon, Bertrand; Dupuy, Arnaud; Gil-Alana, Luis A.: The nature of occupational unemployment rates in the United States : hysteresis or structural?. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit*, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3571) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080707p06.pdf>).

Abstract: "This paper provides new evidence on the nature of occupational differences in unemployment dynamics, which is relevant for the debate between the structural or hysteresis hypotheses. We develop a procedure that permits us to test for the presence of a structural break at unknown date. Our approach allows the investigation of a broader range of persistence than the 0/1 paradigm about the order of integration, usually implemented for testing the hypothesis of hysteresis in occupational unemployment. In almost all occupations, we find support for both the structuralist and the hysteresis hypotheses, but stress the importance of estimating the degree of persistence of seasonal shocks along with the degree of long-run persistence on raw data without

---

applying seasonal filters. Indeed hysteresis appears to be underestimated when data are initially adjusted using traditional seasonal filters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote |1-3,8-10|; Hysterese |1|; strukturelle Arbeitslosigkeit |2,7,11|; Berufsgruppe |3,4,11|; natürliche Arbeitslosigkeit |4-6|; Persistenz |6,7|; Qualifikationsstruktur |5|; Niedrigqualifizierte |8|; Hochqualifizierte |9|; USA |10|

(k080707p06, 14.7.2008)

- Candelon, Bertrand; Dupuy, Arnaud; Gil-Alana, Luis A.: The nature of occupational unemployment rates in the United States : hysteresis or structural?. In: Applied Economics, Vol. 41, No. 19, 2009, S. 2483-2493 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "This article provides new evidence on the nature of occupational differences in unemployment dynamics, which is relevant for the debate between the structural or hysteresis hypotheses. We develop a procedure that permits us to test for the presence of a structural break at unknown date. Our approach allows the investigation of a broader range of persistence than the 0/1 paradigm about the order of integration, usually implemented for testing the hypothesis of hysteresis in occupational unemployment. In almost all occupations, we find support for both the structuralist and the hysteresis hypotheses, but stress the importance of estimating the degree of persistence of seasonal shocks along with the degree of long-run persistence on raw data without applying seasonal filters. Indeed hysteresis appears to be underestimated when data are initially adjusted using traditional seasonal filters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote |1-3,8-10|; Hysterese |1|; strukturelle Arbeitslosigkeit |2,7,11|; Berufsgruppe |3,4,11|; natürliche Arbeitslosigkeit |4-6|; Persistenz |6,7|; Qualifikationsstruktur |5|; Niedrigqualifizierte |8|; Hochqualifizierte |9|; USA |10|

X 132 (k091118r09, 26.11.2009)

- Cangiano, Alessio: Employment support services and migrant integration in the UK labour market. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.)– Hamburg, 2008 (HWWI policy. Paper : 03-07) (ISSN 1862-4960)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080616p07.pdf>).

Abstract: "Aim of this paper is to review the existing evidence on the support structures available to migrants and refugees in the UK labour market. It follows another expert report providing a comprehensive description of the legislation regulating the access to the labour market and entitlement to public services for the different categories of migrants in the UK. Far from being an attempt to assess the success and failures of the existing framework, the paper will try to provide a critical overview of the evidence available from policy documents, commissioned evaluations, databases for monitoring users' access and academic publications. The paper is organised into three main sections. First, the demographics and labour market outcomes of the migrant population in the UK labour market are reviewed relying on the Labour Force Survey data and on the main results of the literature on the determinants of migrant economic performance. Emphasis is placed on the diversity of characteristics and varying outcomes of the migrant labour force, which prevent from easy generalisations when looking at the patterns of migrant labour integration or disadvantage. Second, the evidence on the involvement of migrants in mainstream government programmes and services making up the Department for Work and Pensions operational framework is reviewed. An overview of the main support structures such as Jobcentre Plus services and the major labour market programmes (e.g. New Deal, Employment Zones, etc.) is provided and the possible involvement of migrants in these initiatives is discussed. As we shall see, migrants (except refugees) are never included among the target groups of these policies but when they have access they are likely to be involved as much as the native population. Finally, the impact of the policy interventions targeting migrant and refugee needs is discussed. Three areas of intervention are considered: the provision of language classes, the support structure for the recognition of qualifications obtained abroad and some specific initiatives targeting refugee labour market integration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsförderung |1,11,17,23,29,35|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2,10,16,22,28,34|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,9,15,21,27,33,51-57,59|; Arbeitsvermittlung |4,8,14,20,26,32,60|; Arbeitslosenunterstützung |5,7,13,19,25,31|; Arbeitslosigkeit |6,12,18,24,30|; Einwanderer |6-11,36,41,46|; Ausländer |12-17,37,42,47|; ausländische Arbeitnehmer |18-23,38,43,48|; ethnische Gruppe |24-29,39,44,49|; Flüchtlinge |30-35,40,45,50|; Arbeitslose |41-45,51|; schwervermittelbare Arbeitslose |46-50,52|; berufliche Integration |53|; Qualifikationsentwicklung |54|; Weiterbildung |55|; Unternehmensgründung - Förderung |56|; Sprachunterricht |57,58|; Englisch |58|; Bildungsabschluss - Anerkennung |59|; nichtstaatliche Organisation |60|; Großbritannien |1-5,36-40|

(k080616p07, 20.6.2008)

- Cangiano, Alessio; Shutes, Isabel; Spencer, Sarah; Leeson, George: Migrant care workers in ageing societies : research findings in the United Kingdom. Report. / Centre on Migration, Policy and Society, Oxford (Hrsg.)– Oxford, 2009 (ISBN 978-1-907271-00-7) ([http://www.compas.ox.ac.uk/fileadmin/files/pdfs/Migrant\\_Care\\_Workers/MCW%20report%20-%20final%20-%20website%20version.pdf](http://www.compas.ox.ac.uk/fileadmin/files/pdfs/Migrant_Care_Workers/MCW%20report%20-%20final%20-%20website%20version.pdf)).

Abstract: "In the next two chapters of the report we provide a contextual overview of policy and practice in the formal and informal provision of health and social care for an ageing population in England or the UK as a whole. (Chapter 2), going on to examine migration policy and practice as they relate to this sector, including policy on the reception of newcomers and their employment rights (Chapter 3). Chapter 4 provides an analysis drawn from existing national data sources on the migrant social care workforce - including gender, age profiles, countries of

origin and regional distribution in the UK, as well as data on pay and working hours - before drawing on our own survey of employers to supplement this evidence with data on migrant care workers who are looking after older people. Chapter 5 continues to draw on our survey of employers alongside evidence of migrants' experiences to consider the recruitment and retention of migrant workers. It explores the reasons behind employers' difficulty in recruiting UK born workers, notes the differing methods of recruitment they use, and identifies the advantages and challenges they say they experience in employing migrants, including significant issues for both employers and migrant workers relating to the operation of the immigration system. In chapter 6 we draw on the employer survey, interviews with migrant workers and focus groups of older people to explore the full range of issues relating to quality of care, including older people's perceptions of a 'good carer', the essential qualities of a care relationship, the challenges posed by language limitations and broader communication barriers, and the impact of the conditions in some care homes, including staff shortages, on this relational quality of care. In chapter 7 we explore the challenges experienced by migrant care workers in relation to discrimination and access to employment rights, both within institutional care and in home care - experiences which also have implications for older people as care users and as employers. Our findings here are among the significant challenges which we suggest, in the final chapter, need to be addressed in policy and practice reform. In chapter 8 we set out our projections of demand for migrant care workers, in the form of a low, a medium and a high scenario. Finally, in the concluding chapter, we summarize our findings and set out some implications for future social care and migration policies." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer |1-3,6,8-11,13,18,19,24-27|; Einwanderer |1|; Altenpflege |2,5,28|; Krankenpflege |3|; demografischer Wandel - Auswirkungen |4|; Pflegetätigkeit |6|; Einwanderungspolitik |7|; Ausländerrecht |7|; Geschlechterverteilung |8|; Altersstruktur |9|; Herkunftsland |10|; regionale Verteilung |11,12|; Rekrutierung |13|; alte Menschen - Zufriedenheit |14,16,17|; Qualitätsmanagement |15|; Altenpflege - Qualität |14,15,20-23|; Sprachbarriere |20|; Altenheim |21|; Diskriminierung |24|; häusliche Pflege |22|; ambulante Versorgung |23|; Arbeitskräftenachfrage - Prognose |4,5|; Arbeitsrecht |25|; Arbeitsbedingungen |26|; Arbeitszeit |27|; Sozialpfleger |16,18|; Sozialwesen |28|; Altenpfleger |17,19|; Großbritannien |1,12|  
(k090831j05, 16.9.2009)

- Canova, Fabio: *Methods for applied macroeconomic research.*– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2007 (ISBN 978-0-691-11504-7).

Abstract: "The author brings together dynamic equilibrium theory, data analysis, and advanced econometric and computational methods to provide the first comprehensive set of techniques for use by academic economists as well as professional macroeconomists in banking and finance, industry, and government. This graduate-level textbook is for readers knowledgeable in modern macroeconomic theory, econometrics, and computational programming using RATS, MATLAB, or Gauss." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Makroökonomie |1-12|; Gleichgewichtstheorie |1|; Ökonometrie |2,13,14|; Forschungsmethode |3,15,16|; Datenanalyse |4,17-25|; EDV-Anwendung |17|; statistische Methode |5,13,15,18|; mathematische Statistik |6,14,16,19|; Stochastik |7,20|; Zeitreihenanalyse |8,21|; Spektralanalyse |9,22|; Regressionsanalyse |10,23|; Simulation |11,24|; Schätzung |12,25|;

3231.0109;>>

3231.0109, 1;>> (k080828f06, 10.9.2008)

- Cantner, Uwe (Hrsg.); Malerba, Franco (Hrsg.): *Innovation, industrial dynamics and structural transformation : Schumpeterian legacies.*– Berlin u.a. : Springer, 2007 (ISBN 978-3-540-49464-5).

Abstract: "This book provides an account of work in the Schumpeterian and evolutionary tradition of industrial dynamics and the evolution of industries. It is shown that over time industries evolve and change their structure. In this dynamic process change is affected and sometimes constrained by many factors: knowledge and technologies, the capabilities and incentives of actors, new products and processes, and institutions. All these elements and their relations drive innovative activities and affect economic performance in an industry. Investigations into these complex phenomena show a deep interdependence between empirical work delivering a rich account of regularities and stylized facts in the structure of industries and their change, and theoretical analyses ranging from appreciate theorizing to formal modeling." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Franco Malerba, Uwe Cantner: Introduction (1-3);

Part 1: Innovation, entrepreneurship, the firm and industry evolution

Franco Malerba: Innovation and the evolution of industries (7-27);

Brian J. Loasby: Entrepreneurship, evolution and the human mind (29-47);

Markus C. Becker, Patrick Cohendet, Patrick Llerena: Division of Labor and division of knowledge - Why the nature of the causality matters for the evolutionary theory of the firm (49-63);

Part 2: Entry of new firms and small firms

Massimo G. Colombo, Luca Grilli: Young firm growth in high-tech sectors: The role of founders' human capital (67-86);

Roberto Fontana, Lionel Nesta: Product entry in a fast growing industry - The LAN switch market (87-106);

Part 3: Network externalities and networks of innovators

Daniel Birke, G. M. Peter Swann: Network effects and the choice of mobile phone operator (109-128);

R. Cowan, N. Jonard, J.-B. Zimmermann: Evolving networks of inventors (129-148);

Paul Muller, Julien Penin: Why do firms disclose knowledge and how does it matter? (149-172);

Alicia Giaccherio, Nora Donnini, Fanny Martin: Innovation and competitiveness in local SMEs: Characteristics of firms, entrepreneurs, environment and their interrelationships (173-186);

---

Part 4: Innovation and industrial transformation in various sectors

Stefano Brusoni, Giorgia Sgalari: New combinations in old industries - The introduction of radical innovations in tire manufacturing (189-207);

Simone Ferriani, Gino Cattani, Charles Baden-Fuller: Fitness determinants in creative industries: A longitudinal study on the Hollywood film-making industry, 1992-2003 (209-237);

José Vitor Bomtempo, Edmar Luiz Fagundes de Almeida, Ronaldo Goulard Bicalho: The selection environment for gas to liquids technology and technological strategies - Challenging the natural trajectory (239-253);

Tommaso Antonucci: Innovation and employment in Europe - A sectoral perspective (255-279);

Part 5: Knowledge diffusion, spillovers and firm strategies

Andrea Morone, Piergiuseppe Morone, Richard Taylor: A laboratory experiment of knowledge diffusion dynamics (283-302);

Aykut Lenger, Erol Raymaz: To innovate or to transfer? A study on spillovers and foreign firms in Turkey (303-319);

Giovanni Battista, Dagnino Marcello M. Mariani: Dynamic gap bridging and realized gap set development: The strategic role of the firm in the coevolution of capability space and opportunity space (321-341);

Part 6: Patents - patenting strategies and Impacts of patents

Carine Peeters, Bruno van Pottelberghe de la Potterie: Innovation strategy and the patenting behavior of firms (345-371);

Michaela Niefert: Effects of patenting behavior on corporate growth - A panel data analysis of German start-up (373-390);

Part 7: Public Policy - competition policy and the patent system

Jean-Luc Gaffard, Michel Quéré: What's the aim for competition policy - Optimizing market structure or encouraging innovative behaviors? (393-405);

Thomas Vallée, Murat Yildizoglu: Social and technological efficiency of patent systems (407-424). ((en))

SW: Innovation |1,3,12,20|; Produktinnovation |2,4,13,21-25|; Wirtschaftsstruktur |3,4,15,16|;

Wirtschaftsstrukturwandel |1,2,5-10,17-19|; Industrie - Strukturwandel |5|; Unternehmensgründung |6,12,13|;

Arbeitsteilung |7|; Unternehmensalter |8|; Kleinbetrieb |9,14|; Hochtechnologie |10,14|; Unternehmer |11|;

Humankapital |11|; Netzwerk |15|; Wettbewerb |16|; Telekommunikation |17|; Zulieferer |18|; Automobilindustrie |19|;

Medienwirtschaft |19|; Wissenstransfer |20,21|; Diffusion |22|; Patente |23|; Patentwesen |24|;

Wettbewerbspolitik |25|;

3211.0103 (k071126j01, 6.12.2007)

- Cantner, Uwe; Fornahl, Dirk; Graf, Holger: Innovationssystem und Gründungsgeschehen in Jena : erste Erkenntnisse einer Unternehmensbefragung. / Universität Jena (Hrsg.).— Jena, 2003 (Jenaer Schriften zur Wirtschaftswissenschaft : 6/2003) (ISSN 1611-1311) (<http://www.wiwi.uni-jena.de/Papers/wp-sw0603.pdf>).

Abstract: "Das Max-Planck-Institut zur Erforschung von Wirtschaftssystemen Jena führte im Sommer 2002 in Kooperation mit dem Lehrstuhl für Mikroökonomik der Friedrich-Schiller- Universität Jena eine Befragung der in Jena ansässigen Unternehmen durch. Die wichtigsten bereits erkennbaren Ergebnisse dieser Befragung werden in dieser Arbeit zusammengefasst. Das Gründungsgeschehen in Jena spielte sich in zwei Wellen ab. Die erste, die 1991 ihren Höhepunkt erreichte, war vermutlich wiedervereinigungsbedingt. Die zweite Gründungswelle erreichte im Jahr 1999 ihren Höhepunkt. Gründungsentscheidung und die Wahl des Standorts Jena werden von folgenden Standort-Faktoren positiv beeinflusst: der Verfügbarkeit qualifizierter Arbeitskräfte, dem Vorhandensein wichtiger anderer Firmen, dem sozialen Netzwerk der Gründer, den Hochschulen und dem positiven Image der Stadt Jena. Neben der Bedeutung von Spin-offs und lokalen Netzwerken zeigt sich eine starke innere Verflechtung bei der Wissensgenerierung in Form von Forschungsk Kooperationen und bei der Mitarbeiterwahl." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung |1-12|; Unternehmertum |1,14|; Standortfaktoren |2,15|; Unternehmensgründung - Determinanten |14-25|; Standortwahl |3,16,26-28|; Unternehmer |4,17|; Innovationsbereitschaft |5,18|;

Innovationsfähigkeit |6,19|; Innovationsprozess |7,20|; Unternehmensgröße |8,21|; Wirtschaftszweige |9,22|;

Wettbewerbsbedingungen |10,23,26|; Kooperationsbereitschaft |11,24,27|; Jena |12,13,25,28|; Thüringen |13|

(k091030j04, 13.11.2009)

- Capdevielle, Patricia; Sherwood, Mark K.: Providing comparable international labor statistics. In: Monthly Labor Review, Vol. 125, No. 6, 2002, S. 3-14; 68 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2002/06/art1full.pdf>).

Abstract: "This article presents a historical perspective on Bureau of Labor Statistics (BLS) international comparisons and provides a brief overview of the current program. It also examines the reasons why foreign data must be adjusted for comparability and the procedures used by BLS to adjust the data. Some examples of differences between adjusted and unadjusted data series are presented." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsstatistik - internationaler Vergleich |1-5,7-14|; Datenaufbereitung |2,6|; Arbeitsmarktindikatoren |3|;

statistische Methode |4|; Arbeitsmarktentwicklung |5|; Daten - Anpassung |6|; Arbeitskosten |7|; Erwerbsquote |8|;

Arbeitslosenquote |9|; Erwerbsbevölkerung |10|; produzierendes Gewerbe |11|; Arbeitsmarktforschung |12|;

empirische Forschung |12|; Arbeitsproduktivität |13|; Bruttoinlandsprodukt |14|; Kaufkraft |14|; USA |1|; Welt |1|

Z 136 (k090130810, 9.2.2009)



- Capello, Roberta: A forecasting territorial model of regional growth : the MASST model. In: The Annals of Regional Science, Vol. 41, No. 4, 2007, S. 753-787 (ISSN 0570-1864).

Abstract: Die gegenwärtigen tiefgreifenden und einzigartigen institutionellen und ökonomischen Veränderungen in Europa erfordern geeignete Methoden, um die Auswirkungen dieser Prozesse auf Europa und den europäischen Raum vorhersagen zu können. Bisher liegen nur wenige regionale ökonometrische Modelle vor, auf deren Basis solche Vorhersagen unternommen werden können. Diese sind entweder von nationalen makroökonomischen Modellen abgeleitet oder stellen komplexe Gleichungssysteme dar, die für jede Region einzeln entwickelt wurden und die sowohl mit der Wirtschaft auf nationaler und aggregierter Ebene als auch mit den übrigen regionalen Ökonomien durch technische Input-Output-Koeffizienten für den intra- und interregionalen Handel und Output verknüpft sind. Der Beitrag stellt ein neues regionales Vorhersagemodell mit der Bezeichnung MASST (Macroeconomic, Sectoral, Social and Territorial) vor, das auf einem modernen Konzept regionalen Wachstums aufbaut. In diesem Modell wird regionales Wachstum als ein wettbewerbsbezogener, endogener und kumulativer Prozess verstanden, in dem soziale und räumliche Elemente eine zentrale Rolle spielen: die lokale Ausstattung mit Ressourcen und steigende Erträge durch wirtschaftlichen Ballungszentren und Nebenwirkungen räumlichen Wachstums spielen eine wichtige Rolle bei der Erklärung regionaler Wachstumsunterschiede. MASST ist von Natur aus ein generatives Modell, das lokale Faktoren in den Mittelpunkt stellt; es werden jedoch auch makroökonomische und nationale Faktoren berücksichtigt. Die Struktur des Modells ermöglicht die Erarbeitung eines national-regionalen Ansatzes, der Top-down- und Bottom-up-Ansätze miteinander kombiniert. (IAB)

"The profound and unique institutional and economic processes which characterise the historic period Europe is facing and will face call for appropriate methodologies to forecast the impact of these processes on Europe and its territory. Few regional econometric models as the basis of forecasting exercises have been developed, either replicating national macroeconomic models, or through complex systems of equations for each region that are linked to both the national aggregate economy and to the other regional economies through input-output technical coefficients that determine intra- and inter-regional trade and output. This paper presents a new regional forecasting model, labelled MASST (macroeconomic, sectoral, social and territorial), built on a modern conceptualization of regional growth. In MASST, regional growth is conceived as a competitive, endogenous and cumulative process in which social and a spatial elements play an important role: local resource endowments and increasing returns in the form of agglomeration economies and spatial growth spillovers perform an important role in the explanation of regional growth differentials. MASST is generative in nature, since local factors matter, but it is also a model that considers a second family of development factors, these being macroeconomic and national. This structure of the model gives rise to the possibility of producing an efficient interactive national-regional approach, combining top-down and bottom-up approaches." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalökonomie [3]; Region [1,2,4]; Wirtschaftswachstum [1,4-7]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Prognostik [3,5,8]; Prognosemodell [6,9]; Prognoseverfahren [7,10]; Regionalentwicklung [8-11]; regionale Faktoren [11]; Europa [1,9]

Z 319 (k071126n11, 29.11.2007)
- Caponi, Vincenzo: Centralized wage determination and regional unemployment differences : the case of Italy. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3592)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080721p05.pdf>).

Abstract: "This paper addresses the problem of the dualism of the Italian economy, particularly of its labor market. Although the Italian labor market is considered to be the most highly regulated among OECD countries, the unemployment rate in the North, which represents two thirds of the whole economy, is one of the lowest in Europe. In contrast, the South faces an unemployment rate between two to five times higher than the North. GDP per capita is also twice in the North than in the South, while nominal wages do not differ substantially across regions. Finally internal migration is the lowest among European countries since the middle seventies. This paper argues that the uniform wage is the result of the centralized wage setting carried on by unions, and that the absence of migration is the result of the proactive role of the government, which in the seventies stopped the mass internal migration from the South to the North and since then is acting to prevent the reappearance of such phenomenon. Uniform wage across regions, the active role of the government to prevent internal mass migration and a structural productivity divide between North and South are the institutional features that, within a general equilibrium matching model, explain the high unemployment rate in the South and, perhaps more interestingly, the low unemployment rate accompanied by low wages in the North even when compared to other western European countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1-4,9,16]; Arbeitslosigkeit [1,5-8]; regionale Disparität [8]; Lohnfindung [9-12]; Zentralisierung [10]; Gewerkschaftspolitik [12]; Binnenwanderung [13,18]; Abwanderung [14]; Zuwanderung [15]; regionale Mobilität [16,17]; Mobilitätsbarriere [17-21]; Lohnhöhe [19]; Transferleistung [20]; Regionalpolitik [21]; Italien [2,5,11,13,22]; Norditalien [3,6,15]; Süditalien [4,7,14,22]

(k080721p05, 25.7.2008)
- Caporale, Guglielmo Maria; Georgellis, Yannis; Tsitsianis, Nicholas; Yin, Ya Ping: Income and happiness across Europe : do reference values matter?. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2146)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071128n05.pdf>).

Abstract: "Using data from the European Social Survey (ESS), we examine the link between income and subjective well-being. We find that, for the whole sample of nineteen European countries, although income is

---

positively correlated with both happiness and life satisfaction, reference income exerts a negative effect on individual well-being, a result consistent with the relative utility hypothesis. Performing separate analyses for some Eastern European countries, we also find some evidence of a 'tunnel effect', in that reference income has a positive impact on subjective well-being. Our findings support the view that in environments with stable income and employment, reference income serves as a basis for social comparisons, whereas in relatively volatile environments, it is used as a source of information for forming expectations about future status." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommen - Auswirkungen [1,3]; Zufriedenheit - internationaler Vergleich [1,2,4]; Glück [3,4]; Zufriedenheit - Determinanten [2,5-10]; Bezugsgruppe [5,11,12]; Einkommenshöhe [5]; sozioökonomische Faktoren [6]; demografische Faktoren [7]; Einkommenserwartung [8]; soziale Umwelt [9,11]; soziale Beziehungen [10,12]; Europa [1]

(k071128n05, 6.12.2007)

- Cappellari, Lorenzo: State dependence, duration dependence and unobserved heterogeneity in the employment transitions of the over-50s. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.). – Colchester, 2007 (ISER working paper : 2007-16) (<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2007-16.pdf>).

Abstract: "This paper examines employment transitions among men and women in the UK aged between 50 and the state pension age. We begin by examining the issue of duration dependence, using standard duration models. We then use a fourth order Markov model to estimate quarterly transitions while allowing for potential endogeneity of initial conditions. The results reject exogeneity of initial conditions and show the importance of both duration dependence and state dependence. This implies there is the potential for any individual to become trapped in non-employment and, ideally, policy should intervene as soon as an individual begins a period of non-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1-7]; erwerbstätige Frauen [1]; erwerbstätige Männer [2]; berufliche Mobilität [3]; Berufsausstieg [4]; Erwerbsbeteiligung [5]; Erwerbsquote [6]; Berufsverlauf - Determinanten [7-13]; beruflicher Status [8]; Beschäftigungsdauer [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Nichterwerbstätigkeit [11]; Arbeitslosigkeit [12]; Vorruhestand [13]; Großbritannien [7]

(k070917p08, 26.9.2007)

- Cappellari, Lorenzo; Jenkins, Stephen P.: Estimating low pay transition probabilities accounting for endogenous selection mechanisms. In: Journal of the Royal Statistical Society. Series C, Vol. 57, No. 2, 2008, S. 165-186 (ISSN 0035-9254).

Abstract: "We propose a model of transitions into and out of low paid employment that accounts for non-ignorable panel dropout, employment retention and base year low pay status ('initial conditions'). The model is fitted to data for men from the British Household Panel Survey. Initial conditions and employment retention are found to be non-ignorable selection processes. Whether panel dropout is found to be ignorable depends on how item non-response on pay is treated. Notwithstanding these results, we also find that models incorporating a simpler approach to accounting for non-ignorable selections provide estimates of covariate effects that differ very little from the estimates from the general model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn [1-4]; berufliche Mobilität [1]; Panel [2]; Antwortverhalten [3]; Großbritannien [4];

X 584 (k090220f17, 23.2.2009)

- Cappellari, Lorenzo; Jenkins, Stephen P.: Modelling low income transitions. In: Journal of Applied Econometrics, Vol. 19, No. 5, 2004, S. 593-610 (ISSN 0883-7252).

Abstract: "We examine the determinants of low income transitions using first-order Markov models that control for initial conditions effects (those found to be poor in the base year may be a non-random sample) and for attrition (panel retention may also be non-random). The model estimates, derived from British panel data for the 1990s, indicate that there is substantial state dependence in poverty, separate from persistence induced by heterogeneity. We also provide estimates of low income transition rates and lengths of poverty and non-poverty spells for persons of different types." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn [1-8]; Niedriglohngruppe [9-16]; Einkommenshöhe [1,9]; sozialer Aufstieg [2,10,19]; sozialer Abstieg [3,11,18]; soziale Mobilität [4,12,17]; Armut [5,13,22]; Einkommensentwicklung [6,14,17-21]; Armut - Dauer [7,15,20]; Großbritannien [8,16,21,22]

X 195 (k080707f16, 17.7.2008)

- Cappellari, Lorenzo; Jenkins, Stephen P.: The dynamics of social assistance receipt : measurement and modelling issues, with an application to Britain. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2008 (OECD social, employment and migration working papers : 67)

(<http://www.oecd.org/dataoecd/30/42/41414013.pdf>).

Abstract: "We model the dynamics of social assistance benefit receipt in Britain using data from the British Household Panel Survey, waves 1-15. First, we discuss definitions of social assistance benefit receipt, and present information about the trends between 1991 and 2005 in the receipt of social assistance benefits, and in annual rates of transition into and out of receipt. Second, we review potential multivariate modelling approaches especially the dynamic random effects probit models that are used in our empirical analysis and, third, discuss sample selection criteria and explanatory variables. Fourth, we present our regression estimation estimates and interpret them. The final section contains a summary of the substantive results, and highlights some lessons

---

concerning application of the analysis for other countries and some methodological issues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialhilfe - Inanspruchnahme |1,5,6|; Sozialhilfeempfänger - Quote |2-4|; Datengewinnung |3,5|; Erhebungsmethode |4,6|; Großbritannien |1,2|

(k090211f11, 19.2.2009)

- Cappelli, Peter; Hamori, Monika: Are franchises bad employers?. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13327).  
Abstract: "Franchise jobs are often described as representing the epitome of the 'low road' approach to managing employees: high turnover, little training, deskilled jobs, and little employee involvement, practices often seen as unsophisticated. Research on franchise operations suggests, however, that the basic operating principles and practices of franchises tend to be more sophisticated than those of equivalent independent operators. We might therefore expect their employee management practices to be more advanced as well, challenging the stereotype of franchise jobs. We use data from a national probability sample of establishments to examine the relationship between franchise status and employment practices. While descriptive statistics suggest that franchise operations use low road practices, once industry, size, and other control variables are included in the analysis, franchise operations appear on important dimensions to offer better jobs with more sophisticated systems of employee management than similar non-franchise operations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lizenz |1,13|; Arbeitsbeziehungen |2|; labour turnover |3|; Mitbestimmung |4|; Personalpolitik |5|; human resource management |6|; Unternehmensgründung |1|; Beschäftigerverhalten |7|; Arbeitsorganisation |8|; Arbeitsplatzqualität |9|; Weiterbildung |10|; Klein- und Mittelbetrieb |1-12|; Arbeitsbedingungen |12|; Unternehmensform |13|; USA |11|  
90-113.0332 (k070917f10, 26.9.2007)
- Card, David: Immigration and inequality. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CReAM discussion paper : 07/09) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP\\_07\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP_07_09.pdf)).  
Abstract: "Immigration is often viewed as a proximate cause of the rising wage gap between high- and lowskilled workers. Nevertheless, there is controversy over the appropriate theoretical and empirical framework for measuring the presumed effect, and over the precise magnitudes involved. This paper offers an overview and synthesis of existing knowledge on the relationship between immigration and inequality, focusing on evidence from cross-city comparisons in the U.S. While some researchers have claimed that a cross-city research design is inherently flawed, I argue that the evidence from cross-city comparisons is remarkably consistent with recent findings based on aggregate time series data. In particular, cross-city and aggregate time series comparisons provide support for three key conclusions: (1) workers with below high school education are perfect substitutes for those with a high school education; (2) 'high school equivalent' and 'college equivalent' workers are imperfect substitutes, with an elasticity of substitution on the order of 2; (3) within education groups, immigrants and natives are imperfect substitutes. Together these results imply that the average impacts of recent immigrant inflows on the relative wages of U.S. natives are small. The effects on overall wage inequality (including natives and immigrants) are larger, reflecting the concentration of immigrants in the tails of the skill distribution and higher residual inequality among immigrants than natives. Even so, immigration accounts for a small share (5%) of the increase in U.S. wage inequality between 1980 and 2000." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ausländische Arbeitnehmer |1-7,10,12,14-16,29|; Einwanderer |1,17,19-27,30|; Lohnunterschied - Ursache |2,17,18|; Lohnstruktur |3,18,28,31|; Niedrigqualifizierte |4,19|; Hochqualifizierte |5,20|; Fachkräfte |6,21|; regionaler Vergleich |7,8,22|; Stadt |8,9|; Bildungsabschluss |10,11,13,23,32|; College |11|; Hochschulabsolventen |12,24|; Gymnasium |13|; Chancengleichheit |14,25|; Arbeitsmarktchancen |15,26|; Ungleichheit |29-32|; USA |9,16,27,28|  
(k090309p05, 9.3.2009)
- Card, David: Immigration and inequality. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14683).  
Abstract: "Immigration is often viewed as a proximate cause of the rising wage gap between high- and low-skilled workers. Nevertheless, there is controversy over the appropriate framework for measuring the presumed effect, and over the magnitudes involved. This paper offers an overview and synthesis of existing knowledge on the relationship between immigration and inequality, focusing on evidence from cross-city comparisons in the U.S. Although some researchers have argued that a cross-city research design is inherently flawed, I show that evidence from cross-city comparisons is remarkably consistent with recent findings from aggregate time series data. Both designs provide support for three key conclusions: (1) workers with below high school education are perfect substitutes for those with a high school education; (2) 'high school equivalent' and 'college equivalent' workers are imperfect substitutes; (3) within education groups, immigrants and natives are imperfect substitutes. Together these results imply that the impacts of recent immigrant inflows on the relative wages of U.S. natives are small. The effects on overall wage inequality (including natives and immigrants) are larger, reflecting the concentration of immigrants in the tails of the skill distribution and higher residual inequality among immigrants than natives. Even so, immigration accounts for a small share (5%) of the increase in U.S. wage inequality between 1980 and 2000." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ausländische Arbeitnehmer |1-7,10,12,14-16,29|; Einwanderer |1,17,19-27,30|; Lohnunterschied - Ursache |2,17,18|; Lohnstruktur |3,18,28,31|; Niedrigqualifizierte |4,19|; Hochqualifizierte |5,20|; Fachkräfte |6,21|; regionaler Vergleich |7,8,22|; Stadt |8,9|; Bildungsabschluss |10,11,13,23,32|; College |11|; Hochschulabsolventen |12,24|; Gymnasium |13|; Chancengleichheit |14,25|; Arbeitsmarktchancen |15,26|;

---

Ungleichheit [29-32]; USA [9,16,27,28]  
(k090211f20, 23.2.2009)

- Card, David; Chetty, Raj; Weber, Andrea: Cash-on-hand and competing models of intertemporal behavior : new evidence from the labor market. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 122, No. 4, 2007, S. 1511-1560 (ISSN 0033-5533).  
Abstract: "This paper presents new tests of the permanent income hypothesis and other widely used models of household behavior using data from the labor market. We estimate the excess sensitivity of job search behavior to cash-on-hand using sharp discontinuities in eligibility for severance pay and extended unemployment insurance (UI) benefits in Austria. Analyzing data for over one-half million job losers, we obtain three empirical results: (1) a lump-sum severance payment equal to two months of earnings reduces the job-finding rate by 8%-12% on average; (2) an extension of the potential duration of UI benefits from 20 weeks to 30 weeks similarly lowers job-finding rates in the first 20 weeks of search by 5%-9%; and (3) increases in the duration of search induced by the two programs have little or no effect on subsequent job match quality. Using a search-theoretic model, we show that estimates of the relative effect of severance pay and extended benefits can be used to calibrate and test a wide set of intertemporal models. Our estimates of this ratio are inconsistent with the predictions of a simple permanent income model, as well as naive rule of thumb behavior. The representative job searcher in our data is 70% of the way between the permanent income benchmark and credit-constrained behavior in terms of sensitivity to cash-on-hand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Haushaltseinkommen [3,7,8]; Arbeitsuche [2,6,9]; Arbeitslose [1,5,8,9,12]; Abfindung - Auswirkungen [1-4,11,13]; Arbeitslosenunterstützung - Auswirkungen [4-7,10,14]; Arbeitsplatzsuchtheorie [13,14]; Österreich [10-12];  
Z 057 (k071228805, 28.12.2007)
- Card, David; Chetty, Raj; Weber, Andrea: The spike at benefit exhausting : leaving the unemployment system or starting a new job?. In: The American Economic Review, Vol. 97, No. 2, 2007, S. 113-118 (ISSN 0002-8282).  
Abstract: "In this paper, we present the results of a metaanalysis of the literature on unemployment exit rates around benefit exhaustion, as well as new evidence using administrative data for a large sample of Austrian job losers. Our main finding is that the way in which unemployment spells are measured has a significant effect on the magnitude of the spike at exhaustion both in existing studies and in our Austrian data. Spikes are generally smaller when the spells are measured by the time to next job than when they are defined by the time spent in the unemployment system. In the Austrian data, we find a large spike in the exit rate from registered unemployment at the point of benefit exhaustion, consistent with earlier studies (e.g., Rafael Lalive, Jan van Ours, and Josef Zweimüller 2006). The hazard of reemployment rises only slightly at the same point, however. Even recalls to the previous employer, which account for one-fifth of spell terminations in our data, increase by no more than 20 percent at benefit exhaustion. We conclude that most job seekers in Austria are not waiting to return to work until their UI benefits are exhausted: fewer than one percent of jobless spells have an ending date that is manipulated to coincide with the expiration of benefits. Rather, a large fraction simply leave the unemployment registry once their benefits end, and they are no longer required to register to maintain their eligibility for benefits. This finding underscores the importance of distinguishing between the effects of government programs such as UI on the decision to work versus their auxiliary effects on the classification of nonworking time." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten [1]; Arbeitslosenunterstützung [1-4]; Leistungsanspruch [2]; Leistungsbezugsende [3]; Anspruchsvoraussetzung [2]; Arbeitsuche - Determinanten [4]; registrierte Arbeitslose [4-7]; Berufsausstieg [5]; Nichterwerbstätigkeit [6]; berufliche Reintegration [7]; Österreich [7]  
Z 002 (k070704n02, 9.7.2007)
- Card, David; Dustmann, Christian; Preston, Ian: Understanding attitudes to immigration : the migration and minority module of the first European social survey. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2005 (CReAM discussion paper : 03/05) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_03\\_05.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_03_05.pdf)).  
Abstract: "Immigration control is an issue that figures prominently in public policy discussions and election campaigns throughout Europe. Although immigration may have positive effects on economic efficiency and growth in the receiving economy, it is often the negative aspects –or perceived negative aspects – of immigration that attract the most attention. In this paper, we use the immigration module of the European Social Survey (ESS), which we developed in collaboration with the ESS survey team, to investigate public opinions about immigration, and the various dimensions of economic, public and private life that individuals feel are affected by immigration. We show that there is substantial variation in the strength of anti-immigrant opinion across European countries, and that attitudes toward immigration also vary systematically with characteristics such as age, education, and urban/rural location. We propose possible interpretations of some of these regularities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ausländerfeindlichkeit [1,7-14,16]; Rassismus [2,17]; Ausländer [3]; Einwanderung [4]; Einwanderungspolitik [5]; Ausländerpolitik [6]; Lebensalter [7]; Bildungsniveau [8]; Landbevölkerung [9]; Stadtbevölkerung [10]; Einkommenshöhe [11]; Arbeitslosigkeit [12]; Ausländerquote [13,15]; Bevölkerungsstruktur [14,15]; gesellschaftliche Einstellungen [1-6]; Europäische Union [3,16,17]  
(k090310p18, 26.3.2009)

- Card, David; Hyslop, Dean R.: The dynamic effects of an earnings subsidy for long-term welfare recipients : evidence from the Self Sufficiency Project Applicant Experiment. In: Journal of Econometrics, Vol. 153, No. 1, 2009, S. 1-20 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "In the Self Sufficiency Project Applicant Experiment, new welfare entrants were informed that if they remained on public assistance for a year they would become eligible to receive a generous earnings subsidy offer. Those who satisfied the waiting period, and then left welfare and began working full time within the following year, were entitled to receive payments for up to 36 months whenever they were off welfare and working full time. A simple optimizing model suggests that the program rules created an unusual sequence of incentives: (1) to prolong the initial spell on welfare for at least 12 months to become eligible for the subsidy offer; (2) to lock in subsidy entitlement by finding full time work and leaving welfare in the 12 - 24 month period after initial entry; and (3) to choose work over welfare during the three years that subsidies were available. Consistent with these implications, comparisons between the experimental treatment group and a randomly assigned control group show that the program increased welfare participation in the first year after initial entry and lowered it over the following 5 years. We develop an econometric model of welfare participation and program eligibility status that allows us to separately identify the behavioral effects associated with the program rules. We find important responses to all three incentives, and that the program impact persisted after subsidy payments ended, although the effect decayed over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Langzeitarbeitslose [1-4,6,8]; berufliche Reintegration - Modellversuch [1,5,11,16]; Sozialleistungen [2]; Transferleistung [3,12]; Lohnsubvention [4,5,13]; Anreizsystem [6,7,12,13,15]; Arbeitsanreiz [7,10]; Erwerbsverhalten [8-11]; Verhaltensmodell [9,14]; Wohlfahrtstheorie [14,15]; Kanada [16]

Z 1935 (k091029n04, 30.10.2009)
- Card, David; Kluve, Jochen; Weber, Andrea: Active labor market policy evaluations : a meta-analysis. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2570) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090330p04.pdf>).

Abstract: "This paper presents a meta-analysis of recent microeconomic evaluations of active labor market policies. Our sample consists of 199 program estimates drawn from 97 studies conducted between 1995 and 2007. In about one-half of these cases we have both a shortterm impact estimate (for a one-year post-program horizon) and a medium-term estimate (two-year horizon). We characterize the program estimates according to the type and duration of the program, the characteristics of the participants, and the evaluation methodology. Heterogeneity in all three dimensions affects the likelihood that an impact estimate is significantly positive, significantly negative, or statistically insignificant. Comparing program types, subsidized public sector employment programs have the least favorable impact estimates. Job search assistance programs have relatively favorable short-run impacts, whereas classroom and on-the-job training programs tend to show better outcomes in the medium-run than the short-run. Programs for youths are less likely to yield positive impacts than untargeted programs, but there are no large or systematic differences by gender. Methodologically, we find that the outcome variable used to measure program effectiveness matters. Evaluations based on registered unemployment durations are more likely to show favorable short-term impacts. Controlling for the outcome measure, and the type of program and participants, we find that experimental and non-experimental studies have similar fractions of significant negative and significant positive impact estimates, suggesting that the research designs used in recent non-experimental evaluations are unbiased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1,3,4]; Wirkungsforschung - internationaler Vergleich [1,2,12,13]; Forschungsmethode [2]; Beschäftigungseffekte [3,8,9,12]; Teilnehmer [3,10,11]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4-7,14]; Trainingsmaßnahme [5]; Arbeitsbeschaffung [6,15-17]; Arbeitsuche [7]; berufliche Reintegration [8,10]; Arbeitslosigkeitsdauer [9,11]; Einkommenseffekte [13]; on-the-job training [14]; Privatwirtschaft [15]; staatlicher Sektor [16]; Lohnsubvention [17]; Welt [1]

(k090330p04, 30.3.2009)
- Card, David; Kluve, Jochen; Weber, Andrea: Active labor market policy evaluations : a meta-analysis. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4002) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p06.pdf>).

Abstract: "In dieser Meta-Analyse aktueller mikroökonomischer Evaluationen aktiver Arbeitsmarktpolitik werden 97 Studien aus dem Zeitraum 1995 bis 2007 ausgewertet. Im Vergleich der Programmtypen haben demnach subventionierte Beschäftigungsprogramme des öffentlichen Sektors den geringsten Effekt. Programme, die Unterstützung bei der Jobsuche bieten, haben kurzzeitig einen relativ positiven Effekt, während Gruppen- und On-the-job-Trainingsprogramme mittelfristig besser abschneiden als kurzfristig. Kontrolliert man für die Ergebnisgröße sowie den Programm- und Teilnehmertyp, haben experimentelle und nicht-experimentelle Studien ähnliche Anteile signifikant negativer und positiver Einfluss-schätzungen. Dies deutet darauf hin, dass die Forschungsdesigns aktueller nicht-experimenteller Evaluationen nicht zu verzerrten Ergebnissen führen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents a meta-analysis of recent microeconomic evaluations of active labor market policies. Our sample consists of 199 program estimates drawn from 97 studies conducted between 1995 and 2007. In about one-half of these cases we have both a shortterm impact estimate (for a one-year post-program horizon) and a medium-term estimate (two-year horizon). We characterize the program estimates according to the type and duration of the program, the characteristics of the participants, and the evaluation methodology. Heterogeneity in all three dimensions affects the likelihood that an impact estimate is significantly positive, significantly negative, or

---

statistically insignificant. Comparing program types, subsidized public sector employment programs have the least favorable impact estimates. Job search assistance programs have relatively favorable short-run impacts, whereas classroom and on-the-job training programs tend to show better outcomes in the medium-run than the short-run. Programs for youths are less likely to yield positive impacts than untargeted programs, but there are no large or systematic differences by gender. Methodologically, we find that the outcome variable used to measure program effectiveness matters. Evaluations based on registered unemployment durations are more likely to show favorable short-term impacts. Controlling for the outcome measure, and the type of program and participants, we find that experimental and non-experimental studies have similar fractions of significant negative and significant positive impact estimates, suggesting that the research designs used in recent non-experimental evaluations are unbiased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [3,4]; Wirkungsforschung - internationaler Vergleich [1,2,12,13]; Forschungsmethode [2]; Beschäftigungseffekte [3,8,9,12]; Teilnehmer [3,10,11]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4-7,14]; Trainingsmaßnahme [5]; Arbeitsbeschaffung [6,15-17]; Arbeitsuche [7]; berufliche Reintegration [8,10]; Arbeitslosigkeitsdauer [9,11]; Einkommenseffekte [13]; on-the-job training [14]; Privatwirtschaft [15]; staatlicher Sektor [16]; Lohnsubvention [17]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [18-24]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Österreich [19]; Schweiz [20]; Schweden [21]; Dänemark [22]; Frankreich [23]; USA [24];

(k090311p06, 19.3.2009)

- Card, David; Kluve, Jochen; Weber, Andrea: Active labor market policy evaluations : a meta-analysis. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2009 (Ruhr economic papers : 86) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090331p14.pdf>).

Abstract: "In dieser Meta-Analyse aktueller mikroökonomischer Evaluationen aktiver Arbeitsmarktpolitik werden 97 Studien aus dem Zeitraum 1995 bis 2007 ausgewertet. Im Vergleich der Programmtypen haben demnach subventionierte Beschäftigungsprogramme des öffentlichen Sektors den geringsten Effekt. Programme, die Unterstützung bei der Jobsuche bieten, haben kurzzeitig einen relativ positiven Effekt, während Gruppen- und On-the-job-Trainingsprogramme mittelfristig besser abschneiden als kurzfristig. Kontrolliert man für die Ergebnisgröße sowie den Programm- und Teilnehmertyp, haben experimentelle und nicht-experimentelle Studien ähnliche Anteile signifikant negativer und positiver Einflusschätzungen. Dies deutet darauf hin, dass die Forschungsdesigns aktueller nicht-experimenteller Evaluationen nicht zu verzerrten Ergebnissen führen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents a meta-analysis of recent microeconomic evaluations of active labor market policies. Our sample consists of 199 program estimates drawn from 97 studies conducted between 1995 and 2007. In about one-half of these cases we have both a shortterm impact estimate (for a one-year post-program horizon) and a medium-term estimate (two-year horizon). We characterize the program estimates according to the type and duration of the program, the characteristics of the participants, and the evaluation methodology. Heterogeneity in all three dimensions affects the likelihood that an impact estimate is significantly positive, significantly negative, or statistically insignificant. Comparing program types, subsidized public sector employment programs have the least favorable impact estimates. Job search assistance programs have relatively favorable short-run impacts, whereas classroom and on-the-job training programs tend to show better outcomes in the medium-run than the short-run. Programs for youths are less likely to yield positive impacts than untargeted programs, but there are no large or systematic differences by gender. Methodologically, we find that the outcome variable used to measure program effectiveness matters. Evaluations based on registered unemployment durations are more likely to show favorable short-term impacts. Controlling for the outcome measure, and the type of program and participants, we find that experimental and non-experimental studies have similar fractions of significant negative and significant positive impact estimates, suggesting that the research designs used in recent non-experimental evaluations are unbiased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1,3,4]; Wirkungsforschung - internationaler Vergleich [1,2,12,13]; Forschungsmethode [2]; Beschäftigungseffekte [3,8,9,12]; Teilnehmer [3,10,11]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4-7,14]; Trainingsmaßnahme [5]; Arbeitsbeschaffung [6,15-17]; Arbeitsuche [7]; berufliche Reintegration [8,10]; Arbeitslosigkeitsdauer [9,11]; Einkommenseffekte [13]; on-the-job training [14]; Privatwirtschaft [15]; staatlicher Sektor [16]; Lohnsubvention [17]; Welt [1]

(k090331p14, 31.3.2009)

- Cardoso, Ana Rute ; Hamermesh, Daniel S.; Varejao, Jose: The timing of labor demand. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14566).

Abstract: "We examine the timing of firms' operations in a formal model of labor demand. Merging a variety of data sets from Portugal from 1995-2004, we describe temporal patterns of firms' demand for labor and estimate production-functions and relative labor-demand equations. The results demonstrate the existence of substitution of employment across times of the day/week and show that legislated penalties for work at irregular hours induce firms to alter their operating schedules. The results suggest a role for such penalties in an unregulated labor market, such as the United States, in which unusually large fractions of work are performed at night and on weekends." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalbedarf [2,13-17]; Arbeitszeit [2,4,9-12]; Arbeitszeitpolitik [3,5-8]; Regulierung [4]; Nachtarbeit [5,9,13]; Wochenendarbeit [6,10,14]; Samstagsarbeit [7,11,15]; Sonntagsarbeit [8,12,16]; Unternehmen [1,17]; Portugal [1,3,4]

(k090211f14, 16.3.2009)

- Cardoso, Ana Rute; Ferreira, Priscila: The dynamics of job creation and destruction for university graduates : why a rising unemployment rate can be misleading. In: Applied Economics, Vol. 41, No. 19, 2009, S. 2513-2521 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "A large matched employer-employee data set on the Portuguese economy is used to analyse gross job creation and job destruction for university graduates, compared to other groups of workers. Standard measures of gross job flows are computed, and variance decomposition is used to check whether idiosyncratic shocks or aggregate and sectoral shocks can account for the time variation in gross job flows, for schooling groups separately. Results indicate that the market for university graduates has expanded much more than that for undergraduates, and that idiosyncratic shocks are more relevant driving job flows for university graduates than for nongraduates. No support is therefore found for the pessimistic view that states that the expansion of higher education may have gone too far." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1-5; Arbeitsmarktchancen |1; Arbeitslosigkeit |2; Arbeitsplatzverlust |3; zusätzliche Arbeitsplätze |4; Portugal |5;

X 132 (k091113r05, 16.11.2009)
- Cardoso, Ana Rute; Guimaraes, Paulo; Zimmermann, Klaus F.: Comparing the early research performance of PhD graduates in labor economics in Europe and the USA. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 850) (ISSN 1619-4535)

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/93453/dp850.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes the early research performance of PhD graduates in labor economics, addressing the following questions: Are there major productivity differences between graduates from American and European institutions? If so, how relevant is the quality of the training received (i.e. ranking of institution and supervisor) and the research environment in the subsequent job placement institution? The population under study consists of labor economics PhD graduates who received their degree in the years 2000 to 2005 in Europe or the USA. Research productivity is evaluated alternatively as the number of publications or the quality-adjusted number of publications of an individual. When restricting the analysis to the number of publications, results suggest a higher productivity by graduates from European universities than from USA universities, but this difference vanishes when accounting for the quality of the publication. The results also indicate that graduates placed at American institutions, in particular top ones, are likely to publish more quality-adjusted articles than their European counterparts. This may be because, when hired, they already have several good acceptances or because of more focused research efforts and clearer career incentives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler |1-3,5,6,8; Promotion |1; Arbeitsökonomie |1,4; Forschungsergebnis |2; Berufsanfänger |3; Forschung |4; Nachwuchskraft |5; Arbeitsleistung - internationaler Vergleich |6,7; Arbeitsproduktivität |8,9; Produktivitätsunterschied |8; Veröffentlichung - Quote |6,9; USA |7; Europa |7

(k090129p08, 29.1.2009)
- Cardoso, Ana Rute; Guimaraes, Paulo; Zimmermann, Klaus F.: Comparing the early research performance of PhD graduates in labor economics in Europe and the USA. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3898)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p09.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes the early research performance of PhD graduates in labor economics, addressing the following questions: Are there major productivity differences between graduates from American and European institutions? If so, how relevant is the quality of the training received (i.e. ranking of institution and supervisor) and the research environment in the subsequent job placement institution? The population under study consists of labor economics PhD graduates who received their degree in the years 2000 to 2005 in Europe or the USA. Research productivity is evaluated alternatively as the number of publications or the quality-adjusted number of publications of an individual. When restricting the analysis to the number of publications, results suggest a higher productivity by graduates from European universities than from USA universities, but this difference vanishes when accounting for the quality of the publication. The results also indicate that graduates placed at American institutions, in particular top ones, are likely to publish more quality-adjusted articles than their European counterparts. This may be because, when hired, they already have several good acceptances or because of more focused research efforts and clearer career incentives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler |1-3,5,6,8; Promotion |1; Arbeitsökonomie |1,4; Forschungsergebnis |2; Berufsanfänger |3; Forschung |4; Nachwuchskraft |5; Arbeitsleistung - internationaler Vergleich |6,7; Arbeitsproduktivität |8,9; Produktivitätsunterschied |8; Veröffentlichung - Quote |6,9; USA |7; Europa |7

(k090107p09, 15.1.2009)
- Cardoso, Ana Rute; Portela, Miguel: Micro foundations for wage flexibility : wage insurance at the firm level. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 111, No. 1, 2009, S. 29-50 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "To what extent do firms insulate their workers' wages from fluctuations in product markets? Which firm and worker attributes are associated with wage flexibility at the micro level? We first rely on Guiso, Pistaferri and Schivardi (2005) to estimate dynamic models of sales and wages, finding that in Portugal, workers' wages respond to permanent shocks on firm performance, as opposed to transitory shocks. We then explore the factors

---

associated with wage flexibility, finding that collective bargaining and minimum wages are associated with higher wage insurance by the firm, while the threat of firm bankruptcy reduces it. Managers receive less protection against permanent shocks than other workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnflexibilität - Determinanten |1-5,8,11,12|; Lohntheorie |1|; Betrieb |1|; Konjunkturabhängigkeit |2,6|; Tarifverhandlungen |3,7|; Mindestlohn |4|; institutionelle Faktoren |5-7|; Umsatzentwicklung |8,9|; Einkommenseffekte |9,10|; Nachfrageentwicklung |10,11|; Gütermarkt |10|; Portugal |12|

Z 440 (k090311n10, 16.3.2009)

- Cardoso, Ana Rute; Portela, Miguel: The provision of wage insurance by the firm : evidence from a longitudinal matched employer-employee dataset. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2005 (IZA discussion paper : 1865) (<http://doku.iab.de/externe/2006/k060102f07.pdf>).

Abstract: "We evaluate the impact of product market uncertainty on workers wages, addressing the questions: To what extent do firms provide insurance to their workforce, insulating their wages from shocks in product markets? How does the amount of insurance provided vary with firm and worker attributes? We use a longitudinal matched employer-employee dataset of remarkable quality. The empirical strategy is based on Guiso et al. (2005). We first estimate dynamic models of sales and wages to retrieve consistent estimates of shocks to firms' sales and to workers' earnings. We are then able to estimate the sensitivity of wages to permanent and transitory shocks to firm performance. Results point to the rejection of the full insurance hypothesis. Workers' wages respond to permanent shocks to firm performance, whereas they are not sensitive to transitory shocks. Managers are not fully insured against transitory shocks, while they receive the same protection against permanent shocks as workers in other occupations. Firms with higher variability in their sales, and those operating in different industries, offer more insurance against permanent shocks. Comparison with Guiso et al. (2005) indicates that Portuguese firms provide less insurance than Italian firms, corroborating evidence on the high degree of wage flexibility in Portugal." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe |1,3,4,11|; Konjunkturabhängigkeit |1|; Gütermarkt |2|; Nachfrageentwicklung |2|; produzierendes Gewerbe |3|; Dienstleistungsbereich |4|; Lohnflexibilität |5,6,12|; Lohnpolitik |6,8|; Lohnfindung |7,9|; institutionelle Faktoren |7|; Tarifpolitik |8|; Tarifverhandlungen |9|; Einkommenseffekte |2,10-12|; wirtschaftliche Situation |10|; Unternehmen |10|; Portugal |1,5|

(k060102f07, 19.9.2007)

- Cardoso, Ana Rute; Portela, Miguel; Sa, Carla; Alexandre, Fernando: Demand for higher education programs : the impact of the Bologna process. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2081) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n13.pdf>).

Abstract: "The Bologna process aims at creating a European Higher Education Area where inter-country mobility of students and staff, as well as workers holding a degree, is facilitated. While several aspects of the process deserve wide public support, the reduction of the length of the first cycle of studies to three years, in several continental European countries where it used to last for four or five years, is less consensual. The paper checks the extent of public confidence in the restructuring of higher education currently underway, by looking at its implications on the demand for academic programs in Portugal. Precise quantification of the demand for each academic program is facilitated by the rules of access to higher education, in a nation-wide competition, where candidates must list up to six preferences of institution and program. We use regression analysis applied to count data, estimating negative binomial models. Results indicate that the programs that restructured to follow the Bologna principles were subject to higher demand than comparable programs that did not restructure, as if Bologna were understood as a quality stamp. This positive impact was reinforced if the institution was a leader, i.e. the single one in the country that restructured that program. Still an additional increase in demand was experienced by large programs that restructured to offer an integrated master degree, thus conforming to Bologna principles while not reducing the program duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulpolitik |1,2|; europäische Bildungspolitik |1|; europäische Integration |2|; Bologna-Prozess |2,4|; Hochschulreform |3,4|; Studium |3,9|; Modularisierung |3,5,6|; Bachelor |5,7,12|; Master |6,8,11|; Curriculum - Akzeptanz |7,8|; Zugangsvoraussetzung |9|; Nachfrageentwicklung |10-12|; Studienbewerber |10|; Portugal |9|

(k070905n13, 13.9.2007)

- Cardoso, Ana Rute; Winter-Ebmer, Rudolf: Mentoring and segregation: Female-led firms and gender wage policies. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3210) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n13.pdf>).

Abstract: "We explore the impact of mentoring of females and gender segregation on wages using a large longitudinal data set for Portugal. Female managers can protect and mentor female employees by paying them higher wages than male-led firms would do. We find that females can enjoy higher wages in female-led firms, the opposite being true for males. In both cases a higher share of females reducing the wage level. These results are compatible with a theory where job promotion is an important factor of wage increases: if more females are to be mentored, less promotion slots are available for males, but also the expected chance of a female to be promoted is lower." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betrieb |1-6,17-19|; Lohntheorie |1|; Lohnpolitik |2,14,22|; Lohnstruktur |3,8|; Lohnunterschied |4,7|; Lohndifferenzierung |5,6,9,10|; geschlechtsspezifische Faktoren |6-8,11,12|; Männer |9,13|; Frauen |10,15,16,24|; Segregation |11|; beruflicher Aufstieg |12-14,21|; Führungskräfte |15,18|; Management |16,19|; Personalpolitik



---

[17,20]; Frauenförderung [20-23]; Mentoring [23,24]; Portugal [3,15,20];  
(k080206n13, 6.2.2008)

- Cardoso, Ana Rute; Winter-Ebmer, Rudolf: Mentoring and segregation: Female-led firms and gender wage policies. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Linz (Hrsg.).– Linz, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Linz. Arbeitspapier : 0720)  
(<http://www.econ.jku.at/papers/2007/wp0720.pdf>).

Abstract: "We explore the impact of mentoring of females and gender segregation on wages using a large longitudinal data set for Portugal. Female managers can protect and mentor female employees by paying them higher wages than male-led firms would do. We find that females can enjoy higher wages in female-led firms, the opposite being true for males. In both cases is a higher share of females reducing the wage level. These results are compatible with a theory where job promotion is an important factor of wage increases: if more females are to be mentored, less promotion slots are available for males, but also the expected chance of a female to be promoted is lower." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betrieb [1-6,17-19]; Lohntheorie [1]; Lohnpolitik [2,14,22]; Lohnstruktur [3,8]; Lohnunterschied [4,7]; Lohndifferenzierung [5,6,9,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [6-8,11,12]; Männer [9,13]; Frauen [10,15,16,24]; Segregation [11]; beruflicher Aufstieg [12-14,21]; Führungskräfte [15,18]; Management [16,19]; Personalpolitik [17,20]; Frauenförderung [20-23]; Mentoring [23,24]; Portugal [3,15,20]  
(k080124n07, 4.2.2008)

- Cardullo, Gabriele: Equilibrium in matching models with employment dependent productivity. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 3, 2009, S. 2384-2391; 159 KB (ISSN 1545-2921)  
(<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I3-P83.pdf>).

Abstract: "In a standard search and matching framework, the labor market presents frictions while in the competitive product market the demand is infinitely elastic. To have a more realistic framework, some models abandon the assumption of infinite elasticity and consider a two-tier productive scheme in the goods market. In this paper, I establish the conditions that are sufficient for the existence and the uniqueness of a steady-state equilibrium for this kind of models. I also notice that some standard assumptions about the production and matching technology (a Cobb-Douglas function) do not fulfill such conditions and so may hinder the existence of an equilibrium." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: friktionele Arbeitslosigkeit [1,2]; Arbeitsmarktgleichgewicht [1,4]; matching [2,3]; Cobb-Douglas-Funktion [5,6]; Arbeitsplatzsuchtheorie [3]; Arbeitsmarkttheorie [4,5]; Produktionsfunktion [6];  
Z 1979 (k091105n02, 10.11.2009)

- Cardullo, Gabriele; Van der Linden, Bruno: Employment subsidies and substitutable skills : an equilibrium matching approach. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 53, No. 4, 2007, S. 375-404 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: "The search-matching model is well suited for an equilibrium evaluation of labor market policies. When those policies are targeted on some groups, the usual juxtaposition of labor markets is however a shortcoming. There is a need for a setting where workers' productivity depends on employment levels in all markets. This paper provides such a theoretical setting. We first develop a streamlined model and then show that it can be extended to deal with interactions among various labor market and fiscal policies. Simulation results focus on the effects of employment subsidies and in-work benefits and on their interactions with the Profile of unemployment benefits and with active labor market programs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [2]; Beschäftigungspolitik [3,5]; Steuerpolitik [4,6]; Niedrigqualifizierte [5-7,13]; Lohnhöhe [7]; Sozialleistungen [8]; Sozialleistungen [9,10,12]; Erwerbstätige [10,11]; Niedriglohn [11]; Arbeitslose [12]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [13-15]; Beschäftigungseffekte [15]; Arbeitsmarktmodell [1-4,8,9,14]; Belgien [1]  
Z 043 (k071219505, 21.12.2007)

- Carey, David: Improving education outcomes in Germany. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD Economics Department working papers : 611)

(<http://oberon.sourceoecd.org/vl=1192035/cl=21/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=5kzlhmg56br.pdf>).

Abstract: "Improving education outcomes is important for Germany's long-term economic performance and social cohesion. While student achievement is above the OECD average in science and at the OECD average in reading and mathematics according to the 2006 OECD PISA study, weaker students tend to do badly by international comparison and socio-economic and/or immigrant backgrounds have a large impact. Another problem is that the proportion of younger people that completes tertiary education is relatively low. The authorities are undertaking wide ranging reforms touching all levels of education to tackle these problems. Nevertheless, there is scope to go further by: increasing participation in early childhood education and care of children from less advantaged socio-economic backgrounds and improving the quality of such education; improving teaching quality; reducing stratification in the school system; and making tertiary education more attractive and responsive to labour-market requirements. With the reforms underway or suggested, Germany would be able to look forward to higher education achievement and attainment and, especially, greater equality of education opportunity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: PISA-Studie [1]; Bildungsreform [1-12]; Bildungssystem - Struktur [2]; Schulerfolg [3,17,19,22]; Schulbildung

---

[4,13-16,26,27,36]; Vorschulerziehung [5,35]; Frühförderung [6,34]; Bildungsbeteiligung [7,13,28]; Bildungschancen [8,14,18,20,23,29]; Bildungschancengleichheit [9,15,21,24,30]; soziale Herkunft [16-18,25]; Schüler [19-21,25]; ausländische Schüler [22-24]; Ausbildungsqualität [10,26,31]; Hochschulbildung [11,27-32,34]; Fachkräfte [32,33]; Arbeitskräftebedarf [33]; Bildungsertrag [12,34-36];  
(k080623f02, 30.6.2008)

- Carl, Andrea-Hilla; Maier, Friederike; Schmidt, Dorothea: Auf halbem Weg: Die Studien- und Arbeitsmarktsituation von Ökonominen im Wandel.– Berlin : Edition sigma, 2008 (Fhw-forschung : 48/49) (ISBN 978-3-89404-794-8; ISSN 0945-4926).

Abstract: Die im Rahmen des DFG-Forschungsschwerpunktprogramms 'Professionalisierung, Organisation, Geschlecht, zur Reproduktion und Veränderung von Geschlechterverhältnissen in Prozessen sozialen Wandels' entstandene Studie untersucht die Veränderungen der Studien- und Arbeitsmarktsituation von Wirtschaftsakademikerinnen in Deutschland seit der Aufnahme weiblicher Studierenden des Faches Nationalökonomie in den 1890er Jahren. Erst nach Ende des Zweiten Weltkrieges änderte sich der Charakter wirtschaftswissenschaftlicher Studien als Männerdomäne, zunächst in der DDR, später auch in der Bundesrepublik Deutschland. Gerade in den letzten Jahren wandelten sich die Wirtschaftswissenschaften von einem Männer- zu einem gemischten Studienfach und entwickelten sich zur quantitativ wichtigsten Disziplin für angehende Akademikerinnen. Dieser Wandel zeigt sich auch in der beruflichen Praxis. Die Veränderungen werden daraufhin untersucht, inwieweit dabei traditionelle Geschlechterverhältnisse tendenziell aufgelöst, verfestigt, auf neuen Stufen reproduziert oder aber unverändert gelassen wurden. Zur Analyse der Berufssituation von WirtschaftswissenschaftlerInnen im vereinigten Deutschland wurden auf Basis von Daten aus dem Mikrozensus des Statistischen Bundesamtes Auswertungen vorgenommen, die zeigen, in welchen Tätigkeiten Wirtschaftsakademiker und Wirtschaftsakademikerinnen heute arbeiten und welche Segregationslinien auf vertikaler und horizontaler Ebene erkennbar sind. Die Studie zeigt die Veränderungsprozesse und die Beharrungstendenzen über einen Zeitraum von mehr als 100 Jahren und macht deutlich, dass die Grenzziehungen zwischen den Geschlechtern auch in der Profession immer noch nicht an Bedeutung verloren haben. (IAB)

SW: 19. Jahrhundert [1]; 20. Jahrhundert [2]; Deutsches Kaiserreich [3]; Nationalsozialismus [4]; Drittes Reich [5]; Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung - historische Entwicklung [1-10,13,27,61,62]; Handelsberufe [6,12,14,20]; Volkswirt [7,15,21,43-49]; Betriebswirt [8,16,22,50-56]; Wirtschaftswissenschaftler [9,17,23]; kaufmännische Berufe [10,11,18,24]; Akademikerberufe [11,12,19,25]; Geschlechterverhältnis - historische Entwicklung [13-19,26,59,60]; Frauen [20-26,29,30,34-38,63-67]; Arbeitsmarktsegmentation [27,28]; geschlechtsspezifische Faktoren [28]; Berufswahl [29]; Studienfach - historische Entwicklung [30-33,42,57,58]; Handelsakademie [31]; Betriebswirtschaftslehre [32,39]; Volkswirtschaftslehre [33,40]; Wirtschaftswissenschaft [41]; Studium [34,39-42]; Studienfachwahl [35]; Studenten [36]; Hochschulabsolventen [37]; Berufseinmündung [38,43,50]; Beschäftigungsform [44,51,62]; adäquate Beschäftigung [45,52,63]; Arbeitszufriedenheit [46,53,64]; Einkommenshöhe [47,54,65]; Einkommensunterschied [48,55,66]; Arbeitslosigkeit [49,56,67]; Bundesrepublik Deutschland [57,59,61]; DDR [58,60]  
92-88.0101 (k080201f07, 20.2.2008)

- Carlberg, Michael: Inflation and unemployment in a monetary union.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (ISBN 978-3-540-79300-7).

Abstract: Das Buch untersucht die Koexistenz von Inflation und Arbeitslosigkeit in einer Währungsunion. Dabei liegt das Hauptaugenmerk darauf, wie sich der mit dieser Koexistenz verbundene Schaden reduzieren lässt. Das primäre Ziel der Europäischen Zentralbank ist eine niedrige Inflationsrate in Europa. Das primäre Ziel der deutschen Regierung ist eine niedrige Arbeitslosigkeit in Deutschland. Und das primäre Ziel der französischen Regierung ist niedrige Arbeitslosigkeit in Frankreich. Die Europäische Zentralbank hat eine quadratische Schadensfunktion. Das gleiche gilt für die deutsche und die französische Regierung. Die entscheidenden Fragen sind: In welchem Ausmaß kann der sequentielle Prozess monetärer und fiskalischer Entscheidungen den Schaden, der durch Inflation und Arbeitslosigkeit entsteht, verringern? Ist die monetäre und fiskalische Kooperation dem sequentiellen Prozess der monetären und fiskalischen Entscheidungen überlegen? (IAB)  
"This book studies the coexistence of inflation and unemployment in a monetary union. The focus is on how to reduce the associated loss. The primary target of the European central bank is low inflation in Europe. The primary target of the German government is low unemployment in Germany. And the primary target of the French government is low unemployment in France. The European central bank has a quadratic loss function. The same applies to the German government and the French government. The key questions are: To what extent can the sequential process of monetary and fiscal decisions reduce the loss caused by inflation and unemployment? Is monetary and fiscal cooperation superior to the sequential process of monetary and fiscal decisions?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Währungsunion [1-7,10,13,14,16,17,21-23]; Europäische Zentralbank [1,24]; Arbeitslosigkeit [2,25]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [3]; Inflation [4,26]; Inflationsbekämpfung [5]; Arbeitslosenquote [6,27]; Wirtschaftspolitik - internationaler Vergleich [7-9,19,28]; Finanzpolitik - internationaler Vergleich [10-12,20,29]; internationale Zusammenarbeit [13,30]; Geldmarkt [14,15,31]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [15,16,18,32]; Kapitalverkehr [17,18,33]; ökonomische Theorie [19,20]; ökonomisches Verhalten [21]; Phillipskurve [22,34]; Bundesrepublik Deutschland [8,11,35]; Frankreich [9,12,36]; Eurozone [23-36]  
90-301.0378 (k080620f18, 30.1.2009)

- Carley, Mark: Key themes in global industrial relations : minimum wages and relocation of production. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions

---

(Hrsg.).– Dublin, 2006 (ISBN 92-897-0933-2)

(<http://www.eurofound.eu.int/pubdocs/2005/138/en/1/ef05138en.pdf>).

Abstract: "This report examines two topical issues - minimum wages and the crossborder relocation of production - from the perspective of industrial relations. Drawing on comparative analysis from the European Industrial Relation Observatory (EIRO), it looks at the situation in the 25 EU Member States, in two 'developed' countries - Japan and the USA - and two 'developing' countries - Brazil and China. Minimum wages, while essentially a national issue, plays a part in areas such as the relative labour-cost position of countries. The report highlights the differences and points of similarities between different countries, in such areas as the respective roles of law and collective bargaining and the input of the social partners. Relocation is more 'transnational', involving the transfer by companies of all or part of their operations from one country to another two or more countries, and hence lending itself to a direct comparison between industrial relations systems and the outcomes of these systems. The report looks at the way in which globalisation is most directly and immediately felt by workers and employers, especially in those countries that lose production and jobs through outward relocation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich |1,2,13-18|; Mindestlohn |1,3,5,6,11,12|; Produktionsverlagerung |2,4,7,9,10|; Lohnpolitik |3|; Arbeitsplatzverlagerung |4|; Lohnhöhe |5|; Sozialpartner - Einstellungen |6,7|; Globalisierung |8|; internationaler Wettbewerb |8,9|; Betriebsverlagerung |10|; Tarifrecht |11|; Tarifverhandlungen |12,13|; Europäische Union |14|; USA |15|; Japan |16|; Brasilien |17|; China |18|  
(k061115f13, 17.10.2007)

- Carley, Mark: Pay developments 2008. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009

(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0904029s/tn0904029s.pdf>).

Abstract: "EIRO's annual analysis of pay trends finds that the average collectively agreed nominal wage increase across the EU fell from 7% in 2007 to 6.6% in 2008. Taking into account inflation, which rose strongly in 2008, the rate of real pay increase across the EU fell sharply, from 3.6% in 2007 to 1.3% in 2008. During the period under review, differences in terms of both pay trends and the level of pay increases persisted between the EU Member States that constituted the EU before the enlargement of 1 May 2004 and those that joined the EU in 2004 and 2007. The report also examines collectively agreed pay increases in three selected sectors (metalworking, banking and local government), current wage rates and minimum wage increases, increases in average earnings, as well as the extent of the gender pay gap across all countries. This annual report from the European Industrial Relations Observatory (EIRO), based mainly on contributions from its correspondents, provides a broad indication of trends in pay increases over 2007 and 2008 across the current 27 EU Member States (EU27) and Norway (country groups are included in Annex 8). It looks at the following areas: collectively agreed pay rises across the economy as a whole and in three selected sectors; national minimum wage increases and current rates; gender pay differentials; and average increases in earnings. The figures provided in this review should be read with caution, and the various notes and explanations borne in mind, since pay is an area where meaningful international comparisons are particularly difficult to make. Differing national systems of wage formation, industrial relations, taxation and social security, and the divergent ways in which pay-related statistics are collected and presented mean that it is hard to compare countries. The review therefore provides general indications of recent developments - not a fully scientific and comparable set of data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung - internationaler Vergleich |1,4-6,8-39|; Lohnhöhe |1-3|; Nominallohn |2|; Reallohn |3|; sektorale Verteilung |4|; Mindestlohn |5|; Lohnunterschied |6,7|; erwerbstätige Frauen |7|; erwerbstätige Männer |7|; Arbeitskosten |8|; Tariflohn |9|; Europäische Union |10|; Belgien |11|; Bulgarien |12|; Dänemark |13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Estland |15|; Finnland |16|; Frankreich |17|; Griechenland |18|; Irland |19|; Italien |20|; Lettland |21|; Litauen |22|; Luxemburg |23|; Malta |24|; Niederlande |25|; Österreich |26|; Polen |27|; Portugal |28|; Rumänien |29|; Schweden |30|; Slowakei |31|; Slowenien |32|; Spanien |33|; Tschechische Republik |34|; Ungarn |35|; Großbritannien |36|; Zypern |37|; Norwegen |38|; Eurozone |39|  
(k090924a01, 5.10.2009)

- Carley, Mark: Working time developments 2006. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.); European Industrial Relations Observatory

(Bearb.).– Dublin, 2007

(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0705019s/tn0705019s.pdf>).

Abstract: "This review of working time developments in Europe in 2005 and 2006 finds that over the period the average collectively agreed weekly working time in the EU was 38.7 hours, while agreed normal annual working time averaged around 1,750 hours. Of the eight sectors and occupational groups examined in the study, agreed weekly hours are highest in retail, followed by doctors in public hospitals. Average collectively agreed paid annual leave entitlement stood at 25.3 days across the EU in 2006. This report also examines statutory working time and leave limits, actual working hours and overtime, and highlights the topical issue of 'on-call' work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich |1-12|; sektorale Verteilung |1|; Arbeitszeitabkommen |2|; Arbeitszeitflexibilität |3|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |4|; tarifliche Arbeitszeit |5|; Wochenarbeitszeit |6|; Jahresarbeitszeit |7|; Urlaubsanspruch |8|; Urlaubsdauer |9|; Überstunden |10|; Mehrarbeit |11|; Europäische Union |12|

(k070809p05, 22.8.2007)

- Carley, Mark: Working time developments 2008. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.);– Dublin, 2008 (<http://www.eurofound.europa.eu/docs/tn0903039s/tn0903039s.pdf>).

Abstract: "In 2008, average collectively agreed weekly working time in the European Union stood at 38.6 hours; agreed normal annual working time averaged about 1,740 hours. Of the three economic sectors examined in this study, agreed weekly working hours are highest in metalworking (38.7), followed by the banking and local government sectors (both 38.3). Average collectively agreed paid annual leave entitlement was 25.2 days across the EU in 2008, although the total varied significantly between the 'old' and the new Member States. This report also examines statutory working time and leave limits, and actual working hours. This annual update looks at a number of aspects of the duration of working time in the European Union and Norway in 2008, based on contributions from the European Industrial Relations Observatory (EIRO) national centres. The study examines the following issues: average weekly working hours as set by collective agreements - both at national level and for three specific economic sectors; statutory limits on weekly and daily working time; average actual weekly working hours; annual leave entitlement, as set by collective agreements and law; and estimates of average collectively agreed annual working time. The report provides a general overview of the current situation and developments regarding working time, but the figures provided should be read with caution, and the various notes and explanations borne in mind. This reflects the fact that there are a number of problems in international comparisons of the length of working time. Comparable data are not collected in all countries, while particular difficulties include the following: the existence of different ways of calculating working time, with annual, rather than weekly calculation increasingly common in some countries (TN0308101S); the fact that working time reductions in some countries have been introduced through extra days off or cuts in annual working hours, leaving the normal working week relatively unchanged; the increasing use of schemes whereby weekly working hours may vary considerably, with an average being maintained over a reference period; the treatment of part-time workers; the differing roles of collective bargaining and legislation, with the latter having an impact on actual hours in some countries, but acting only as a maximum 'safety net' in others." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich |1-40|; sektorale Verteilung |1|; Arbeitszeitabkommen |2|; Arbeitszeitflexibilität |3|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |4|; tarifliche Arbeitszeit |5|; Wochenarbeitszeit |6|; Jahresarbeitszeit |7|; Urlaubsanspruch |8|; Urlaubsdauer |9|; Überstunden |10|; Mehrarbeit |11|; Europäische Union |12|; Belgien |13|; Bulgarien |14|; Dänemark |15|; Bundesrepublik Deutschland |16|; Estland |17|; Finnland |18|; Frankreich |19|; Griechenland |20|; Irland |21|; Italien |22|; Lettland |23|; Litauen |24|; Luxemburg |25|; Malta |26|; Niederlande |27|; Österreich |28|; Polen |29|; Portugal |30|; Rumänien |31|; Schweden |32|; Slowakei |33|; Slowenien |34|; Spanien |35|; Tschechische Republik |36|; Ungarn |37|; Großbritannien |38|; Zypern |39|; Norwegen |40|

(k090923j06, 25.9.2009)

- Carley, Mark; MacKay, Sonia; Welz, Christian: Industrial relations developments in Europe 2008. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009 (ISBN 978-92-897-0853-1; ISSN 1830-7310) (<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2009/40/en/1/EF0940EN.pdf>).

Abstract: "This report provides a comparative overview of the most significant industrial relations developments at national level during 2008 and reviews the year's main events and trends in European social dialogue and employment legislation and policy. It examines the key issues covered by collective bargaining - pay, working time, pensions and retirement arrangements, and training - and also looks at developments in the area of social partner activity and industrial action. The final chapter looks in detail at the collective representation of self-employed workers - a complex topic, given the variety of definitions of what truly constitutes 'self-employment'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich |1-6,9-42|; sozialer Dialog |1|; Arbeitsrecht |2|; Tarifverhandlungen |3|; Tariflohn |4,7,8|; tarifliche Arbeitszeit |5|; Interessenvertretung |6|; Selbständige |6|; Lohnhöhe |7|; Lohnentwicklung |8|; betriebliche Weiterbildung |9|; Gewerkschaft |10|; Arbeitskampf |11|; Streik |12|; europäisches Arbeitsrecht |13|; Europäischer Gerichtshof |13|; Europäische Union |14|; Belgien |15|; Bulgarien |16|; Dänemark |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Estland |19|; Finnland |20|; Frankreich |21|; Griechenland |22|; Irland |23|; Italien |24|; Lettland |25|; Litauen |26|; Luxemburg |27|; Malta |28|; Niederlande |29|; Österreich |30|; Polen |31|; Portugal |32|; Rumänien |33|; Schweden |34|; Slowakei |35|; Slowenien |36|; Spanien |37|; Tschechische Republik |38|; Ungarn |39|; Großbritannien |40|; Zypern |41|; Norwegen |42|

(k090922j03, 30.9.2009)

- Carlin, Wendy; Soskice, David: Macroeconomics : imperfections, institutions, and policies.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2006 (ISBN 0-19-877622-2).

Abstract: "The distinctive feature of this book is that it provides a unified framework for the analysis of short- and medium-run macroeconomics. This gives students a model that they can use themselves to understand a wide range of real-world macroeconomic behaviour and policy issues. The authors introduce a new graphical model (IS/PC/MR) based on the 3-equation New Keynesian model used in modern macroeconomics. The three equations are

- the IS curve,
- the Phillips curve and
- an interest rate-based monetary policy rule.

The use of a common framework throughout for closed and open economies helps readers develop the economic intuition with which to address a diversity of macroeconomic problems. Applied chapters show how the models

---

can be used to analyse performance in OECD economies over the past twenty-five years. The chapters on growth present an in-depth coverage of the Solow-Swan, endogenous and Schumpeterian models that allow the reader to understand how these approaches can be used to answer the big questions of growth: why some countries are rich and others, poor; why some catch up and others do not. Since the book is based on the mainstream 3-equation model used at the research frontier, the book gives students the economics background necessary for accessing advanced macroeconomics. It is also designed to appeal to graduate students, non-specialists in macroeconomics, professional economists and those from related disciplines who want a guide to the complexities of modern macroeconomics and to understand contemporary policy debates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Makroökonomie - Lehrbuch |1-10|; Konjunkturtheorie |1|; Inflationstheorie |2|; Arbeitsmarkttheorie |3|; Geldpolitik |4|; Finanzpolitik |5|; Finanztheorie |6|; Geldtheorie |7|; Arbeitslosigkeit |8|; Wachstumstheorie |9|; politische Ökonomie |10|;

3210 BT 903 (k070725e01, 30.7.2007)

- Carlin, Wendy; Soskice, David: *Macroeconomics and the wage bargain : a modern approach to employment, inflation and the exchange rate.*– Oxford u.a. : Oxford University Press, 1990 (ISBN 0-19-877244-0).

Abstract: "This intermediate-level text concentrates on new macroeconomic analysis and is one of the first to focus on labor markets. Presenting a neo-Keynesian treatment of macroeconomics, whose use of wage bargaining and price setting under imperfect conditions make product and labor assumptions closer to the real world, the authors look at important applied work on unemployment, inflation, and external balances. They make available for the first time to undergraduates and non-specialists current literature on major questions of economic policy and performance, especially in Western Europe." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: ökonomische Theorie |1-13|; Neoklassik |1|; Keynesianismus |2|; Arbeitsmarkttheorie |3,17|; Lohntheorie |4,14|; Inflationstheorie |5|; Inflation |6|; Lohnfindung |7,14|; Preisbildung |8|; Wechselkurs |9,15,16|; Währungspolitik |10,15|; Kapitalmobilität |11,16|; internationaler Wettbewerb |12|; Arbeitslosigkeit |13,17|;

321.0119 (i930517f11, 27.11.2008)

- Carlin, Wendy; Soskice, David: *Reforms, macroeconomic policy and economic performance in Germany.* / University College, London (Hrsg.).– London, 2007 ([http://www.ucl.ac.uk/~uctpa36/Carlin\\_Soskice\\_Germany\\_2007.pdf](http://www.ucl.ac.uk/~uctpa36/Carlin_Soskice_Germany_2007.pdf)).

Abstract: "The conventional diagnosis of Germany's poor economic performance focuses on supply-side weaknesses and the need for more vigorous reforms to make low-skill labour markets more flexible. We question this on both theoretical and empirical grounds. In an extended version of a New Keynesian model shifts in aggregate demand can move the economy along a range of constant-inflation medium-run unemployment equilibria. The evolution of the real exchange rate and the external balance help to identify whether aggregate supply or aggregate demand shifts have been dominant in accounting for changes in unemployment. We provide some prima facie evidence for Germany and the UK that aggregate demand factors have played an important role in sustaining growth in the UK and weakening it in Germany over the medium run. We show that Germany has a relatively strong record in implementing OECD recommended reforms but the expected employment effects in low-skill service sectors appear disappointing and poverty has increased. By contrast, it is in high productivity sectors including services that the German economy has performed well, especially in exports. Here labour markets are not flexible in the conventional sense: codetermination, vocational training, and coordinated wage bargaining are important. We pursue the implications of these claims for the design and political economy of reforms in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich |1-3,13,21|; Wachstumsverlangsamung - Ursache |3,4,7,9-11,14,16-19,22|; Beschäftigungspolitik |4-6|; Niedriglohngruppe |5|; Niedrigqualifizierte |6,20|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |7|; politische Ökonomie |8,15|; Reformpolitik |8|; Tarifpolitik |9|; Mitbestimmung |10|; Bildungssystem |11|; Arbeitslosigkeit |12|; Qualifikationsstruktur |12|; Exportquote |13|; Keynesianismus |15|; Nachfrageentwicklung |14|; Makroökonomie |16|; Wirtschaftspolitik |16|; Arbeitsmarktpolitik |17|; institutionelle Faktoren |18|; Arbeitslosenquote |19,20|; Bruttoinlandsprodukt |21|; Geldpolitik |22|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Großbritannien |2|

(k080804f02, 14.8.2008)

- Carling, Jorgen: *The determinants of migrant remittances.* In: *Oxford Review of Economic Policy*, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 581-598 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "This article explores the factors that account for variation in remittance flows. Why do some immigrants send much more money to their country of origin than others? This is a question that, in the aggregate, has implications for national economies and migration-related policy. The analysis departs from the classic studies of remittances and considers how the context of contemporary migration in Europe is likely to affect remittance patterns. Possible influences on remittance-sending are disaggregated into nine domains, and each is discussed with reference to theoretical arguments and empirical findings. The temporal aspects of remittance-sending are discussed separately. The final section of the article considers implications of the micro-level analysis for aggregate remittance flows and policy. It is argued that the focus on altruism versus self-interest in the literature has partly diverted attention from explaining the actual variation that is important in a policy perspective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer |1-3,6|; Geldüberweisung - Determinanten |1|; Geldüberweisung - Motivation |2|; Herkunftsland |3,5|; Kapitalmobilität |4,5|; Geldüberweisung |4|; Europa |6|

Z 1283 (k090209a16, 12.2.2009)

- Carlsson, Magnus; Rooth, Dan-Olof: Evidence of ethnic discrimination in the Swedish labor market using experimental data. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 4, 2007, S. 716-729 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We present evidence of ethnic discrimination in the recruitment process by sending fictitious applications to real job openings. Applications with identical skills were randomly assigned Middle Eastern- or Swedish-sounding names and applications with a Swedish name receive fifty percent more callbacks for an interview. We extend previous analyses by adding register and interview information on firms/recruiters to the experimental data. We find that male recruiters and workplaces with fewer than twenty employees less often call applications with a Middle Eastern name for an interview." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-5,7,11,17,22|; Ausländer |22-24|; Araber |1,15,18|; Diskriminierung |2,8,10,16,21,23|; Arbeitsmarktchancen |3,9,19,24|; Benachteiligung |4|; Rekrutierung |6|; Personaleinstellung |6-8|; Einstellungsgespräch |9-12|; Arbeitgeber |12|; multikulturelle Gesellschaft |13,20|; Unternehmen |14|; Leitbild |13,14|; ethnische Gruppe |15,16|; Arbeitslose |17,18|; Schweden |5,19-21|;

Z 1120 (k070913n05, 13.9.2007)
- Carmel, Emma; Hamblin, Kate; Papadopoulos, Theo: Governing the activation of older workers in the European Union : the construction of the "activated retiree". In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 9/10, 2007, S. 387-400 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - This paper seeks to evaluate the EU's 'active ageing' agenda as a governance strategy for the activation of older workers, and its impact on the regulation both of those who make, and those who are the objects of, policy. This case study is used to reflect more broadly on the implications of governance strategies for the regulation of social subjects in the European Union (EU).

Design/methodology/approach - The paper adopts a model of governance comprising two dimensions, namely formal policy (policy aims) and operational policy (policy means). This model is used to explain how and to what effect, discourses and institutions interact in EU governance to produce particular forms of social subject regulation; in this case, activation.

Findings - For the operational dimension, the paper explores how contradictions and tensions within and between employment, pensions and social inclusion policies are reflected in, and the products of, a re-allocation of responsibilities between the EU, member states, social partners, and individuals. For the formal dimension, it explains how employment for older workers is constructed as having a different meaning to the employment of other workers, and how EU discourse on active ageing disguises crucial inequalities between groups of older workers, both pre- and post-retirement. Research implications/limitations - The paper concludes that active ageing policy in the EU institutes a new category of social subject, apparently eliding the former distinction between employment and retirement, namely the 'activated retiree'.

Originality/value - The paper demonstrates the efficacy of the two-dimensional approach to the empirical analysis of governance strategies and identifies how key tensions in the production of EU social policies directly impact on the regulation of social subject categories in the EU." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik - Konzeption |1-18,39,43|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,19,31,38,41|; ältere Arbeitnehmer |2,31,34,44|; Arbeitslose |32,33|; Rentner |3,32|; aktivierende Sozialpolitik |4,37,40|; Leitbild |20-30,43|; Reformpolitik |5,19,30|; europäische Sozialpolitik |6,29,36,40-42|; EU-Politik |7,28|; Diskurs |8|; Zielkonflikt |9,27|; Aktivierung |10,20,33,34|; soziale Sicherheit |11,21|; Selbstverantwortung |12,22|; ökonomisches Verhalten |13,23,24|; Sparverhalten |24,25|; private Alterssicherung |14,25|; Unternehmen |26|; soziale Verantwortung |15,26|; Altersteilzeit |16|; Rentenalter |17|; Rentenreform |18,35,42|; berufliche Integration |44|; Europäische Union |35-40|

X 450 (k070927808, 22.10.2007)
- Carmichael, Fiona; Hulme, Claire; Sheppard, Sally; Connell, Gemma: Work-life imbalance : informal care and paid employment in the UK. In: Feminist Economics, Vol. 14, No. 2, 2008, S. 3-35 (ISSN 1354-5701).

Abstract: "In the United Kingdom, informal carers look after relatives or friends who need extra support because of age, physical or learning disability, or illness. The burden of informal care work falls on women, who often care for longer hours and durations than men. This paper considers the impact that caring responsibilities have on women's employment. The research is based on a dedicated questionnaire and in-depth interviews with informal caregivers. The results suggest that carers' employment is affected by the duration of a caring episode, financial considerations, the needs of the person they care for, carers' beliefs about the compatibility of informal care and paid work, and employers' willingness to accommodate carers' needs. Overall, the research confirms that informal carers continue to face difficulties when they try to combine employment and care in spite of recent policy initiatives designed to help them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Pflegetätigkeit |1-7,15|; häusliche Pflege |1,21,23,24,26|; Altenpflege |2,27,29|; Krankenpflege |3,28,30|; Familie |4,29-32|; Behinderung |5,31|; Krankheit |6,32|; Pflegetätigkeit - Auswirkungen |8,9,17|; Frauen |7,8,10-14,21|; Frauenerwerbstätigkeit |9,20,24|; Erwerbstätigkeit |10|; Erwerbsunterbrechung |11|; Vollzeitarbeit |12,19|; Teilzeitarbeit |13,18|; Beruf und Familie |14,16|; erwerbstätige Frauen |15-19,22|; informeller Sektor |25-28|; Großbritannien |7,20-23,25|

Z 1290 (k080616a02, 20.6.2008)
- Carney, Tanya: The employment disadvantage of mothers : evidence for systemic discrimination. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 51, No. 1, 2009, S. 113-130 (ISSN

0022-1856).

Abstract: "When their need to provide care and their need for paid employment are equally important, mothers try to combine both roles, often through part time employment, or to stagger these competing needs by taking employment breaks. Using data from the Household, Income and Labour Dynamics of Australia (HILDA) Survey this article analyses the resulting detriments to the ability of mothers to continue career paths across the occupational spectrum. Analysis of this data is used to argue that employment disadvantage is generated by mothers' inability to conform to 'ideal worker' behaviour and therefore can be construed as 'systemic discrimination'. Norms of 'ideal' behaviour are shown to be stronger in occupations of high status and as a result mothers are at a greater risk of becoming excluded from employment within these occupations. Further, 26 percent of Australian working mothers will experience occupational exclusion, an event where further employment is secured only by moving down the occupational hierarchy to jobs of lower socio-economic status." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-6,14|; erwerbstätige Frauen |1,13|; Erwerbstätigkeit |2|; Diskriminierung |3|; Arbeitsmarktchancen |4|; Teilzeitarbeit |5|; Erwerbsunterbrechung |6|; Normalarbeitsverhältnis |7|; Vollzeitarbeit |8|; unbefristeter Arbeitsvertrag |9|; Stereotyp |7-10|; Berufsrolle |10,11|; Geschlechterrolle |12-14|; Rollenkonflikt |11,12|; Australien |3|

X 539 (k090421n03, 29.4.2009)

- Caroli, Eve (Hrsg.); Gautie, Jerome (Hrsg.): Low-wage work in France.– New York : Russell Sage Foundation, 2008 (The Russell Sage Foundation case studies of job quality in advanced economies) (ISBN 978-0-87154-070-6).

Abstract: "In France, low wages have historically inspired tremendous political controversy. The social and political issues at stake center on integrating the working class into society and maintaining the stability of the republican regime. A variety of federal policies-including high minimum wages and strong employee protection-serve to ensure that the low-wage workforce stays relatively small. Low-Wage Work in France examines both the benefits and drawbacks of this politically inspired system of worker protection. France's high minimum wage, which is indexed not only to inflation but also to the average increase in employee wages, plays a critical role in limiting the development of low-paid work. Social welfare benefits and a mandatory thirty-five hour work week also make life easier for low-wage workers. Strong employee protection is a central characteristic of the French model, but high levels of protection for employees may also be one of the causes of France's chronically high rate of unemployment. The threat of long-term unemployment may, in turn, contribute to a persistent sense of insecurity among French workers. Low-Wage Work in France provides a lucid analysis of how a highly regulated labor market shapes the experiences of workers-for better and for worse." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Robert Solow: The French Story (1-15);

Eve Caroli and Jerome Gautie: Low-Wage Work - The Polideal Dehnte and Research Agenda in France (16-27);

Eve Caroli, Jerome Gautie, Philippe Askenazy: Low-Wage Work and Labor Market Institutions in France (28-87);

Eve Caroli, Jerome Gautie, Annie Lamanthe: Operators in Food-Processing Industries: Coping with Increasing Pressures (88-126);

Philippe Mehaut, Anne Marie Arborio, Jacques Bouleiller, Philippe Mosse, and Lise Causse: Good Jobs, Hard Work? Employment Models For Nurses Aides and Hospital Housekeepers (127-167);

Christine Guegnard, Sylvie-Anne Meriot: Housekeepers in French Hotels: Cinderella in the Shadows (168-208);

Philippe Askenazy, Jean-Baptiste Berry, Sophie Prunier-Poulmaire: Working Hard for Large French Retailers (209-253);

Mathieu Beraud, Thierry Colin, Benoit Grasser, Emilie Ferial: Job Quality and Career Opportunities for Call Center Workem Contrasting Patterns in France (254-287);

Eve Caroli, Jerome Gautie: Summary and conclusions - why and how do institutions matter? (288-301).

SW: Niedriglohngruppe |1-19,31|; Niedriglohn - internationaler Vergleich |1,20,21|; Niedrigeinkommen |2|; Arbeitsmarktpolitik |3|; Armutsbekämpfung |4|; Arbeitsplatzqualität |5|; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |6,28-30|; Dienstleistungsbereich |7|; Dienstleistungsberufe |8,22|; Call Center |9,22|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |10,23|; Nahrungsmittelhersteller |11,23|; Gesundheitswesen |12,24,25|; Krankenschwester |13,24|; Reinigungsberufe |14,25-27|; Hotel- und Gaststättenberufe |15,26|; Gastgewerbe |16,27|; Einzelhandel |17,28|; Einzelhandelsberufe |18,28|; ausländische Arbeitnehmer |19|; Frankreich |20,29,31|; USA |21,30|

90-111.0380 (k080418f05, 19.5.2008)

- Carone, Giuseppe; Curci, Nicola; Pierini, Fabiana; Lombardero, Luis Garcia; Halasz, Anita; Labat, Ariane; Cabeza, Mercedes de Miguel; Simonis, Dominique; Maincent, Emmanuelle; Schulte, Markus: The EU's response to support the real economy during the economic crisis : an overview of member states' recovery measure. / Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (Hrsg.).– Brüssel, 2009 (European economy. Occasional papers : 51) (ISBN 978-92-79-11265-2) ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication15666\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication15666_en.pdf)).

Abstract: "This paper provides a preliminary assessment of the adequacy of Member States' recovery plans supporting the real economy - labour markets and vulnerable groups; investment; and businesses (but not financial sector support measures). It looks in particular at the time-consistency of the short-term measures designed to avert major dislocations of economic activity and assesses the compatibility of the short-term crisis response with the European Union's long-term policy objectives under the Lisbon strategy. The main finding is

---

that the European Union's response to the crisis is strong and, at the current juncture, appears adequate and that measures being pursued under Member States' recovery plans are for the most part in line with the principles and guidelines enunciated in the European Economic Recovery Plan." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftskrise |1|; Wirtschaftspolitik |1-14,27|; Subventionspolitik |2,22-26|; öffentliche Ausgaben |3|; öffentliche Investitionen |4,20|; Arbeitsmarktpolitik |5,16-18|; Investitionspolitik |6,21-54|; Arbeitszeitpolitik |7,15|; Arbeitszeitflexibilität |15|; Kurzarbeit |16|; Arbeitsbeschaffung |17|; lebenslanges Lernen |18|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |8|; Forschungspolitik |9,19|; Forschung und Entwicklung |19|; Infrastrukturinvestitionen |20,21|; Umweltschutz |10,22|; Energiepolitik |11,23|; Tourismus |12,24|; Baugewerbe |13,25|; Automobilindustrie |14,26|; Europäische Union |27|; Belgien |28|; Bulgarien |29|; Dänemark |30|; Bundesrepublik Deutschland |31|; Estland |32|; Finnland |33|; Frankreich |34|; Griechenland |35|; Irland |36|; Italien |37|; Lettland |38|; Litauen |39|; Luxemburg |40|; Malta |41|; Niederlande |42|; Österreich |43|; Polen |44|; Portugal |45|; Rumänien |46|; Schweden |47|; Slowakei |48|; Slowenien |49|; Spanien |50|; Tschechische Republik |51|; Ungarn |52|; Großbritannien |53|; Zypern |54|

90-30.0194 (k090820j14, 7.9.2009)

- Carone, Giuseppe; Schmidt, Jan Host; Nicodème, Gaetan: Tax revenues in the European Union : Recent trends and challenges ahead. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (European economy. Economic papers : 280) (ISSN 1016-8060; ISBN 978-92-79-04633-9)

([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication415\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication415_en.pdf)).

Abstract: "The governments of the European Union are facing important challenges that may impact both their need and their capacity to collect taxes. First, ageing will increase some social spending while reducing the potential of some tax bases such as labour. Second, globalisation has the potential to increase the mobility of capital and of high-skilled workers, making it more difficult to rely on them as a source of revenues. Finally, the desire to shift tax away from labour and to make work pay while retaining the social models will force Member States to find alternative robust tax bases. This paper reviews the most recent trends in taxation in the European Union and discusses several tax policy issues in the light of those coming challenges." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steueraufkommen - Entwicklung |1-11|; Wohlfahrtsstaat |1,17|; Wohlfahrtsökonomie |2,17|; demografischer Wandel |3,16|; Bevölkerungsentwicklung |4,15,16|; Einkommensteuer |5,15|; Sozialversicherung |6,14|; Sozialabgaben |7,14|; Globalisierung |8,13|; Kapitalmobilität |9,13|; Steuerpolitik |10,12|; Europäische Union |11,12|

Z 730 (k070808a01, 13.8.2007)

- Carone, Giuseppe; Stovicek, Klara; Pierini, Fabiana; Sail, Etienne: Recent reforms of the tax and benefit systems in the framework of flexicurity. / Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (Hrsg.).– Brüssel, 2009 (European economy. Occasional papers : 43) (ISBN 978-92-79-11255-3; ISSN 1725-3195) ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication14173\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication14173_en.pdf)).

Abstract: "This paper provides an analysis of recent reforms of tax-benefit systems and a preliminary assessment of their impact on financial incentives to work and on labour supply. Many Member States have introduced policies to 'make work pay' and have targeted low-wage workers with the aim of increasing their take-home pay. The labour market improvements observed over recent years are a sign that structural reforms have started to pay off. The reduction of disincentives to work and to hire, especially for the low-skilled, embedded in tax and benefit systems, a greater link with activation policies and a stronger reliance on preventive and targeted active labour market policies (ALMPs), and widespread wage moderation are all factors that have contributed to the structural improvement in the functioning of labour markets. Yet, despite these improvements, in view of the ageing of the population and rapid technological change, more progress is needed to further increase and maintain high levels of employment and participation rates, especially among female and older workers, and to reduce structural unemployment. Member States should continue along the line of reforms followed so far. The Commission has stressed the importance of a comprehensive strategy of labour market reforms ('flexicurity') that shift the focus from protection on the job to insurance in the market. These reforms would enable workers to move more smoothly from declining to expanding activities, thus easing tensions in the adjustment process, while ensuring adequate income support and responding to potential anxieties among European citizens." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik |1|; Sozialpolitik |2|; Reformpolitik - internationaler Vergleich |1-4,7-41|; Flexicurity |3|; Beschäftigungseffekte |4-6|; Erwerbsverhalten |5|; Arbeitsanreiz |6|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |7|; aktivierende Sozialpolitik |8|; Besteuerung |9|; Arbeitslosenunterstützung |10|; Lohnsubvention |11|; Arbeitslosenversicherung |12|; Arbeitsmarktpolitik |13|; Europäische Union |14|; Belgien |15|; Bulgarien |16|; Dänemark |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Estland |19|; Finnland |20|; Frankreich |21|; Griechenland |22|; Irland |23|; Italien |24|; Lettland |25|; Litauen |26|; Luxemburg |27|; Malta |28|; Niederlande |29|; Österreich |30|; Polen |31|; Portugal |32|; Rumänien |33|; Schweden |34|; Slowakei |35|; Slowenien |36|; Spanien |37|; Tschechische Republik |38|; Ungarn |39|; Großbritannien |40|; Zypern |41|

90-309.1001 (k090508f17, 18.5.2009)

- Carpenter, Jeffrey P.; Myers, Caitlin K.: Why volunteer? : evidence on the role of altruism, reputation, and incentives. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3021)



---

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070913p06.pdf>).

Abstract: "Volunteering plays a prominent role in the charitable provision of goods and services, yet we know relatively little about why people engage in such prosocial acts. The list of possible motivations is long, but recent research has focused on altruism, reputational concerns, and material incentives. We present an analysis of a unique data set that combines an experimental measure of altruism, surveyed measures of other factors including reputational concerns, and call records from volunteer firefighters that provide an objective measure of the hours volunteered. Controlling for a variety of other explanations, we find that altruism and reputational concerns are positively associated with the decision to volunteer. Moreover, by utilizing variation in the presence and level of small stipends paid to the firefighters, we find that the positive effect of monetary incentives declines with reputational concerns, supporting a prediction that extrinsic incentives can crowd out prosocial behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ehrenamtliche Arbeit - Motivation |1,3-6|; Feuerwehrmann |2,7-9|; Arbeitsmotivation |2|; soziales Verhalten |3,7|; soziale Beziehungen |4,8|; sozialer Status |5,9|; Religion |6|; USA |1,2|  
(k070913p06, 19.9.2007)

- Carpenter, Mick: The capabilities approach and critical social policy : lessons from the majority world?. In: Critical Social Policy, Vol. 29, No. 3, 2009, S. 351-373 (ISSN 0261-0183).

Abstract: "The capabilities approach (CA) most closely associated with the thinner and thicker versions of Sen and Nussbaum has the potential to provide a paradigm shift for critical social policy, encompassing but also transcending some of the limitations associated with the Marshallian social citizenship approach. The article argues, however, that it cannot simply be imported from the majority world, rather there is a need to bear in mind the critical literature that developed around it. This is generally discussed and then critically applied to case studies of CA in the developed capitalist world, particularly the Equalities Review conducted for the Equality and Human Rights Commission." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Konzeption |1,2|; Sozialphilosophie |1,13|; soziale Werte |2-12|; Gesundheit |3|; soziale Sicherheit |4|; Freiheit |5|; Gleichheit |6|; soziale Integration |7|; soziale Partizipation |8|; politische Partizipation |9|; Lebensqualität |10|; Zufriedenheit |11|; Menschenrechte |12,13|;  
Z 1974 (k090813802, 17.8.2009)

- Carrasco, Raquel: Transitions to and from self-employment in Spain : an empirical analysis. In: Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Vol. 61, No. 3, 1999, S. 315-341 (ISSN 0305-9049).

Abstract: "This paper investigates the influence of individual characteristics and the business cycle on the probability of entry into self-employment and on self-employment duration. We estimate multinomial logit and discrete competing risks models using data from a longitudinal sample of Spanish men for the period 1985-1991. The results indicate that unemployment raises the probability of entering self-employment, but also increases the hazard of leaving self-employment, especially into unemployment. Moreover, receiving unemployment benefits significantly reduces the probability of entering self-employment. Liquidity constraints are important in determining entrepreneurial selection, but only for those who become self-employed with employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Dauer |1|; berufliche Selbständigkeit |2-4,7,8,16,21|; Berufsverlauf |3,20|; Selbständige |11,13,17|; Arbeitslosigkeit |5|; berufliche Integration |7,19|; Arbeitslose; berufliche Selbständigkeit - Determinanten |4-6,9,14,18|; Arbeitslosengeld |19|; Kapitaleinsatz |8|; Arbeitsuche |9|; Kleinbetrieb |10-12|; Betriebsgröße |10|; Unternehmer |12,13|; Lebenssituation |14,15|; Entscheidungskriterium |6,15|; soziale Mobilität |20,21|; Spanien |1,16-18|  
X 002 (k071019f07, 26.10.2007)

- Carrasco, Raquel; Jimeno, Juan F.; Ortega, A. Carolina: The effect of immigration on the labor market performance of native-born workers : some evidence for Spain. In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 3, 2008, S. 627-648 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper provides an approximation to the labor market effects of immigrants in Spain, a country where labor market institutions and immigration policy exhibit some peculiarities, during the second half of the 1990s, the period in which immigration flows accelerated. By using alternative data sets, we estimate both the impact of legal and total immigration flows on the employment rates and wages of native workers, accounting for the possible occupational and geographical mobility of immigrants and native-born workers. Using different samples and estimation procedures, we have not found a significant negative effect of immigration on either the employment rates or wages of native workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen |1,3-6|; Arbeitskräfte |2|; Inländer |1,2,9,10|; Erwerbsquote |3|; Lohnhöhe |4|; berufliche Mobilität |9,11|; regionale Mobilität |10,12|; Beschäftigungseffekte |5,7|; ausländische Arbeitnehmer |8,11,12|; Spanien |2,6-8|

Z 923 (k080604a03, 9.6.2008)

- Carree, M. A.; Thurik, A. R.: The lag structure of the impact of business ownership on economic performance in OECD countries. In: Small Business Economics, Vol. 30, No. 1, 2008, S. 101-110 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "This paper investigates the impact of changes in the number of business owners on three measures of economic performance, viz. employment growth, GDP growth and labor productivity growth. Particular attention is devoted to the lag structure. The analysis is performed at the country level for 21 OECD countries. Our results

---

confirm earlier evidence on three stages in the impact of entry on economic performance: an initial direct positive effect, followed by a negative effect due to exiting capacities and finally a stage of positive supply-side effects. The net effect is positive for employment and GDP growth. Changes in the number of business owners have no effect on labor productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen |1,3,4|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1,2,6|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Bruttoinlandsprodukt |3|; Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich |3,7|; Arbeitsproduktivität |4,5|; Produktivitätseffekte - internationaler Vergleich |4,8|; Produktivitätsentwicklung |5|; OECD |6-8|

Z 998 (k071228819, 7.1.2008)

- Carrell, Scott E.: The national internal labor market encounters the local labor market : effects on employee retention. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 5, 2007, S. 774-787 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Formal salary systems are commonplace among medium to large-sized firms and within the United States government. However, there is little evidence regarding the costs, if any, of such systems. This study analyzes the effects on retention within the United States Air Force from an inflexible wage system failing to adequately compensate personnel for local compensating wage differentials. Using location-specific Air Force personnel records, I compare the differences between military and civilian wages, by occupation, across locations to determine if local labor markets play a significant role in the stay or leave decisions for personnel. Results show that rigid wage constraints do in fact impose costs on the firm through increased turnover in locations that fail to adequately adjust wages for the cost of living and amenities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Militär |1,2,5-7,10|; Luftverkehrsberufe |1,4,11|; öffentliche Verwaltung |2,3,9,12|; Lohnstruktur |3-5,8,15,16|; interner Arbeitsmarkt |6,9|; regionaler Arbeitsmarkt |7,8|; zwischenbetriebliche Mobilität |14,15|; job turnover |13,16|; Arbeitskräfte |10-14|; USA |5|

Z 1120 (k071002n10, 8.10.2007)

- Carriero, Renzo; Ghysels, Joris; Klaveren, Chris van: Do parents coordinate their work schedules? : a comparison of Dutch, Flemish, and Italian dual-earner households. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 5, 2009, S. 603-617 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "As a consequence of the rising number of dual-earner households, many contemporary couples in Europe face two potentially conflicting job schedules when figuring out how to allocate their time over a week. In this article, we study how dual-earner couples with children organize their working time in Belgium, Italy, and the Netherlands. We place working time coordination explicitly in a comparative framework to allow cross-country differences in time-scheduling mechanisms to be revealed. We define working time coordination as an act that leads to hours of paid work performed by both parents at the same moment and of which the joint nature cannot be explained by factors other than the partners' potential to communicate on the timing of their work. Our main findings are as follows: (1) parents actively coordinate their working times in all three societies; (2) on average, Italian and Flemish dual-earner parents tend to synchronize (increase their work-time overlap), which indicates that parents aim at spending non-market time jointly; and (3) Dutch dual-earner parents tend to de-synchronize (decrease work-time overlap), which indicates that the latter tend to maximize the amount of time that at least one parent is out of the job." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepaare |1|; Eltern |2|; Arbeitszeitgestaltung - internationaler Vergleich |3-8|; Arbeitszeitverteilung |4|; Wochenarbeitszeit |4|; Beruf und Familie |5|; dual career couples |1-3|; Belgien |6|; Flandern |6|; Niederlande |7|; Italien |8|

Z 863 (k091012p04, 14.10.2009)

- Carrillo-Tudela, Carlos; Menzio, Guido; Smith, Eric: Job search with bidder memories. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4319)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p09.pdf>).

Abstract: "This paper revisits the no-recall assumption in job search models with take-it-or-leave-it offers. Workers who can recall previously encountered potential employers in order to engage them in Bertrand bidding have a distinct advantage over workers without such attachments. Firms account for this difference when hiring a worker. When a worker first meets a firm, the firm offers the worker a sufficient share of the match rents to avoid a bidding war in the future. The pair share the gains to trade. In this case, the Diamond paradox no longer holds." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie |1,2|; Arbeitsuchende |3-6|; Arbeitsuche |3,8|; Bewerbung |4,7|; Erfahrungswissen |1,5,7,8|; Lohnfindung |2|; Einkommenserwartung |6|;

(k090806p09, 13.8.2009)

- Carroll, Raymond J.; Ruppert, David: Transformation and weighting in regression.– New York u.a. : Chapman and Hall, 1988 (Monographs on statistics and applied probability : 30) (ISBN 0-412-01421-1).

Abstract: "This monograph provides a careful review of the major statistical techniques used to analyze regression data with nonconstant variability and skewness. The authors have developed statistical techniques - such as formal fitting methods and less formal graphical techniques - that can be applied to many problems across a range of disciplines, including pharmacokinetics, econometrics, biochemical assays, and fisheries research. While the main focus of the book is on data transformation and weighting, it also draws upon ideas

---

from diverse fields such as influence diagnostics, robustness, bootstrapping, nonparametric data smoothing, quasi-likelihood methods, errors-in-variables, and random coefficients. The authors discuss the computation of estimates and give numerous examples using real data. The book also includes an extensive treatment of estimating variance functions in regression." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regressionsanalyse |1|; statistische Methode |1|;

0511.0107 (k071119f02, 29.11.2007)

- Carson, Scott A.: Black and white labor market outcomes in the 19th century American South. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2079) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n05.pdf>).

Abstract: "Modern labor studies consider the relationship between wages and biological markers. A relevant historical question is the relationship between occupational status and biological markers. This study demonstrates that 19th century stature and BMIs were significant in Texas occupation selection; however, stature and BMIs were not significant in the decision to participate in the Southwest's labor market. In the post-bellum south, labor markets were segregated, and white laborers were at a distinct occupational and social advantage relative to their black counterparts. It is documented here that the probability of being farmers and unskilled workers were comparable by race. However, whites had greater access to white-collar and skilled occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Farbige |1,3,14,20,21,30|; Rasse |23|; ethnische Gruppe |24|; Weiße |2,4,15,19,22|; Männer |16,18,21,22|; Strafgefangene |17-20|; Arbeitsmarktsegmentation |1,2,7,8,36|; Segregation |3-6,23-28,35|; beruflicher Status |5,7|; Berufswahl |6,8-11,13|; Landwirt |9|; Angestellte |10|; Arbeiter |11,12|; Niedrigqualifizierte |12|; physiologische Faktoren |13-17,25|; Rassismus |26,29,34|; Diskriminierung |27,30|; Arbeitsmarktsegmentation - historische Entwicklung |31,32,34-36|; 19. Jahrhundert |32,33|; USA |13,28-31,33|

(k070821n05, 30.8.2007)

- Carstens, Uwe (Hrsg.); Clausen, Lars (Hrsg.); Osterkamp, Frank (Hrsg.); Schlüter-Knauer, Carsten (Hrsg.): Neuordnung der Sozialen Leistungen : 5. Internationales Tönnies Symposium, 14. und 15. Oktober 2005. / Ferdinand-Tönnies-Gesellschaft (Hrsg.).– Norderstedt : Books on Demand, 2006 (ISBN 3-8334-6477-1).

Abstract: "Zum 150. Geburtstag des Begründers der Soziologie in Deutschland Ferdinand Tönnies fand am 14. und 15. Oktober 2005 das 'V. Internationale Tönnies-Symposium' in den Räumen der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel statt. Veranstalter waren die Ferdinand-Tönnies-Gesellschaft und das Kieler Institut für Soziologie (nunmehr: 'Institut für Sozialwissenschaften'). Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus fünf europäischen Ländern referierten und diskutierten zwei Tage über das Thema 'Neuordnung der Sozialen Leistungen'."

(Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Lars Clausen: Anregungen zur Neuordnung der Sozialen Leistungen;

Dieter Haselbach: Was ist 'Soziale Marktwirtschaft?'

Arno Bamme: Die Neuordnung des Sozialen durch Technologie;

Hermann Pfütze: Dulden und Schulden;

Manfred Laueremann: Das Schwanken des Sozialstaates zwischen Gemeinschaft und Gesellschaft;

Enrique Martin-Lopez: Die Begriffsbildung in der Soziologie unter besonderer Berücksichtigung von Tönnies;

Ana Isabel Erdozain: Die Vergesellschaftung und die Neuordnung der sozialen Leistungen;

Cornelius Bickel: Tönnies und Becks 'Zweite Moderne';

Carsten Schlüter-Knauer: 'fortzusetzen': Eine postmoderne Theorie der Politischen Gemeinschaft;

Michael Opielka: Tönnies im Wohlfahrtsstaat;

Sibylle Tönnies: Hartz IV braucht einen neuen Geist;

Jendris Alwast: Aufmerksamkeit und Begierde;

Ingeburg Lachaussee: Individuum und Soziales in der Demokratie;

Alexander Deichsel: Soziologie als Führungslehre;

Horst Herchenröder: Sozialstaat geht anders!

Niall Bond: Ferdinand Tönnies und der Sozialstaat;

Dieter Andresen: 'Sub specie aeternitatis' Ferdinand Tönnies und die Theologie. intern: NACHTRAGEN der Seitenzahlen

SW: Sozialpolitik |1,2|; Reformpolitik |1|; Sozialeleistungen - Reform |2,6,8,10-14|; soziale Marktwirtschaft - Begriff |3,4|; Vergesellschaftung |8,9|; politische Theorie |3,9|; Wohlfahrtsstaat |4,5|; Wohlfahrtstheorie |5|; Hartz-Reform |6,7|; Arbeitslosengeld II |7|; Demokratie |10|; politische Soziologie |11|; Sozialversicherung - Finanzierung |12|; Sozialstaatsprinzip |13,15|; soziale Verantwortung |14,15|;

40 BT 833 (k070620f20, 10.7.2007)

- Cartner, Scott: Real wage productivity elasticity across advanced economies, 1963-1996. In: Journal of Post Keynesian Economics, Vol. 29, No. 4, 2007, S. 573-600 (ISSN 0160-3477).

Abstract: "The question of a constant wage share (Bowley's Law) has long been both an empirical and theoretical point of contention between rival theories of macroeconomic (functional) distribution. This paper explores some of these theoretical debates and issues related to Bowley's Law in contextualizing a simple empirical test of the real wage productivity elasticity of a cross section of 15 advanced economies across the 34-year period from 1963 to 1996. The evidence supports the hypothesis of a structural break in functional distribution on or around 1979 when real wages exhibit productivity inelasticity and the share of wages in national income starts a downward

---

trajectory almost across the board. This is especially striking given the wide variety of labor market institutions and conditions across the 15 advanced economies. The paper concludes by posing the question that in light of the evidence presented perhaps a possible rethinking is in order (especially vis-à-vis possible national union strategies) regarding Marx's predictions on the fate of the working class as capitalism progresses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reallohn |1|; Lohnentwicklung |1,4,10|; Produktivitätsentwicklung |2,3,9|; Arbeitsproduktivität |2|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |3-7|; institutionelle Faktoren |5|; Gewerkschaft |6|; Arbeitslosigkeit |7|; Kapitalismus |8|; Industrieländer |8-10|

Z 675 (k070730n09, 2.8.2007)

- Cartwright, John: Evolution and human behavior : Darwinian perspectives on human nature.– Cambridge u.a. : MIT Press, 2008 (ISBN 978-0-262-53304-1).

Abstract: "Evolutionary psychology occupies an important place in the drive to understand and explain human behavior. Darwinian ideas provide powerful tools to illuminate how fundamental aspects of the way humans think, feel, and interact derive from reproductive interests and an ultimate need for survival. In this updated and expanded edition of Evolution and Human Behavior, John Cartwright considers the emergence of Homo sapiens as a species and looks at contemporary issues, such as familial relationships and conflict and cooperation, in light of key theoretical principles. The book covers basic concepts including natural and sexual selection, life history theory, and the fundamentals of genetics. New material will be found in chapters on emotion, culture, incest avoidance, ethics, and cognition and reasoning. Two new chapters are devoted to the evolutionary analysis of mental disorders." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Evolutionstheorie |1-12|; Verhaltenstheorie |1|; Menschenbild |2|; Kognition |3|; Emotionalität |4|; Interaktion |5|; soziales Verhalten |6|; sozialer Konflikt |7|; Sexualität |8|; Partnerschaft |9,13|; Entscheidungskriterium |13|; psychische Störung |10|; Kulturanthropologie |11|; Ethik |12|;

611.0163 (k081008f03, 16.2.2009)

- Casajus, Andre; Hiller, Tobias; Wiese, Harald: Hierarchie und Entlohnung. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Jg. 79, H. 7/8, 2009, S. 929-954 (ISSN 0044-2372).

Abstract: "Im Aufsatz wird ein Entlohnungsschema entwickelt, das die hierarchische Struktur eines Unternehmens berücksichtigt. Dabei wird die kooperative Spieltheorie genutzt und der Ansatz von van den Brink (2008) modifiziert. Neben Aussagen über die Wirkung der Hierarchie auf vertikale Lohndifferenzen zwischen den Hierarchieebenen können auch Schlüsse hinsichtlich der Allokation der Mitarbeiter auf die einzelnen Ebenen gezogen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: innerbetriebliche Hierarchie |1-3,5|; Lohnstruktur |1|; Lohndifferenzierung |2,6|; Einkommenseffekte |3,4|; betrieblicher Status |4|; Spieltheorie |5|; Personalwirtschaft |6,7|; Allokation |7|; Arbeitskräfte |7|;

Z 432 (k090730a01, 31.7.2009)

- Casarico, Alessandra; Sommacal, Alessandro: Labor income taxation, human capital and growth : the role of child care. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2363)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080812p06.pdf>).

Abstract: "This paper studies the implications of introducing child care in the human capital production function when assessing the effects of labor income taxation on growth. We develop an OLG model where formal schooling and child care enter the human capital production function as complements and we compare it with a model where only formal schooling matters for skill formation. Using a numerical analysis we find that, depending on the quality of child care services relative to parental care, the omission of child care from the technology of skills' formation can significantly bias the results related to the effects of labor income taxation on growth."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |2,3|; Produktionsfunktion |2|; Kinderbetreuung |3,18|; Einkommensteuer - Auswirkungen |4|; Wirtschaftswachstum |4|; Besteuerung |5|; Erwerbseinkommen |5|; Erwerbsverhalten |6,7|; Eltern |6,8,18|; Zeitverwendung - internationaler Vergleich |8-17|; Beruf und Familie |1|; Mütter |1,7|; Belgien |9|; Finnland |10|; Frankreich |11|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Italien |13|; Norwegen |14|; Spanien |15|; Schweden |16|; Großbritannien |17|

(k080812p06, 20.8.2008)

- Cascio, Elizabeth U.: Maternal labor supply and the introduction of kindergartens into american public schools. In: The Journal of Human Resources, Vol. 44, No. 1, 2009, S. 140-170 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "Since the mid-1960s, many state governments have introduced subsidies for school districts that offer kindergarten. This paper uses the staggered timing and age targeting of these grants to examine how the childcare subsidy implicit in public schooling affects maternal labor supply. Using data from five Censuses, I estimate that four of ten single mothers with no younger children entered the work force with public school enrollment of a five-year-old child. No significant labor supply responses are detected among other mothers with eligible children. Results also indicate that at least one in three marginal public school enrollees would have otherwise attended private school." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbeteiligung |9,10|; Mütter |8,10|; Kindergarten |6,7|; allgemeinbildendes Schulwesen - historische Entwicklung |3-5,7|; allgemeinbildendes Schulwesen - Reform |2,5,6|; Schulreform - Auswirkungen |1,4,8,9|; USA |1-3,10|

Z 107 (k090710a04, 16.2.2009)

- Case, Anne; Paxson, Christina: Stature and status : height, ability, and labor market outcomes. In: *Journal of Political Economy*, Vol. 116, No. 3, 2008, S. 499-532 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "The well-known association between height and earnings is often thought to reflect factors such as self-esteem, social dominance, and discrimination. We offer a simpler explanation: height is positively associated with cognitive ability, which is rewarded in the labor market. Using data from the United States and the United Kingdom, we show that taller children have higher average cognitive test scores and that these test scores explain a large portion of the height premium in earnings. Children who have higher test scores also experience earlier adolescent growth spurts, so that height in adolescence serves as a marker of cognitive ability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder |1-4,10,11|; kognitive Fähigkeit |1|; Intelligenz |2|; Begabung |3|; physiologische Faktoren |4-7|; Wahrnehmung |5|; gesellschaftliche Einstellungen |6|; Arbeitskräfte |7-9|; Lohnhöhe |7|; USA |8,10|; Großbritannien |9,11|

Z 566 (k080811n02, 14.8.2008)
- Case, Anne; Paxson, Christina; Islam, Mahnaz: Making sense of the labor market height premium : evidence from the British Household Panel Survey. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14007).

Abstract: "We use nine waves of the British Household Panel Survey (BHPS) to investigate the large labor market height premium observed in the BHPS, where each inch of height is associated with a 1.5 percent increase in wages, for both men and women. We find that half of the premium can be explained by the association between height and educational attainment among BHPS participants. Of the remaining premium, half can be explained by taller individuals selecting into higher status occupations and industries. These effects are consistent with our earlier findings that taller individuals on average have greater cognitive function, which manifests in greater educational attainment, and better labor market opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte |1-4|; Lohnhöhe |1,6,11,12|; Lohnunterschied |2,5,9,10|; physiologische Faktoren |3,5-8|; Bildungsbeteiligung |7,9,11|; Berufswahl |8,10,12|; Großbritannien |4|

90-111.0387 (k080821f07, 1.9.2008)
- Casey, Bernard H.: Learning across borders: Labour market and social policies. In: *International Social Security Review*, Vol. 62, no. 4, 2009, S. 3-20 (ISSN 0020-871X).

Abstract: Der einführende Beitrag des Sonderhefts zum Thema 'Policy Learning and Social Protection' bietet einen Abriss über die Entstehung transnationalen politischen Lernens seit dem 19. Jahrhundert. Außerdem werden die Konzepte diskutiert, die der Idee des politischen Lernens zugrundeliegen, insbesondere die Bedeutung und Verbreitung von Leitbildern sowie die Motive der 'Lehrenden' und 'Lernenden'. Thematisiert werden auch Bedingungen für erfolgreiches transnationales politisches Lernen und die Grenzen des Lernprozesses. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,3,7,11,13|; Sozialpolitik |2,4,6,12,14|; politischer Wandel |1,2,5,9,10|; politische Planung |3,4|; lernende Organisation |5-8|; Lernmotivation |8|; Arbeitsmarktpolitik - Optimierung |9|; Sozialpolitik - Optimierung |10|; Ideengeschichte |11,12|; Leitbild |13,14|

Z 594 (k091117p02, 24.11.2009)
- Casey, Bernhard H.; Gold, Michael: Peer review of labour market programmes in the European Union : what can countries really learn from one another?. In: Busch, Klaus (Hrsg.): *Wandel der Wohlfahrtsstaaten in Europa*. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008, S. 75-94 (Schriften der Hans-Böckler-Stiftung zur europäischen Arbeits- und Sozialpolitik : 01) (ISBN 978-3-8329-3123-0).

Abstract: "Here, we analyse the diffusion of labour market programmes across the member states of the EU as a result of a peer review procedure explicitly designed to promote the transfer of 'good practice'. This peer review procedure provides an ideal setting to evaluate the application of the concepts and methods that can be drawn from the policy review literature. It also allows us to test the extent to which learning and/or transfer actually occurs. By defining the scope of the policy under review - as we do in the next section - it should be possible to track the degree to which use is made of the experiences of others and to which specific programmes or measures can be exported to another jurisdiction. Our focus is specifically with 'policy convergence' in the context of the European Employment Strategy (EES). We look for evidence as to whether its peer review procedure, by encouraging member states to learn more about the policy approaches and policy measures operating in other countries, has contributed to policy emulation or harmonization. We also look at whether it is typified by elite networking or by penetrative processes that involve external actors (Bennett 1991). Our analysis reveals major barriers that impede policy learning, let alone transfer. We argue that, to date, the peer review procedure has tended to be exclusive, involving a narrow 'epistemic community' (Haas 1992), and has had scarcely any impact upon either the Commission or the governments of the member states. Some of the reasons for this failure are explicable in terms of more general factors that impede organizational learning. Moreover, we show that the peer review procedure has barely, if at all, touched other actors foreseen as key to the workings of the EES - the social partners, civil society organizations and sub-national governments. Learning might take place, but it is ad hoc and often outside the formal, systematic process that the EES sought to establish. We conclude with some proposals for improvement." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Politik |1,2|; Beschäftigungspolitik |1,3,4,6-11|; Politikumsetzung |2,3,5,12,16|; nationaler Aktionsplan

---

[4,5,13]; best practice [6,14]; Lernen [7,15]; Konvergenz [8]; Integrationspolitik [9]; europäische Integration [10]; institutionelle Faktoren [16]; Europäische Union [11]; EU-Staat [12-15]  
90-30.0182 (k080208802, 13.2.2008)

- Casey, Catherine: Arbeitsmärkte, Unternehmen und die Nutzung von (Aus)Bildung. In: Sozialwissenschaftliche Literatur-Rundschau, Jg. 30, H. 54, 2007, S. 75-87 (ISSN 0175-6559).

Abstract: "In nahezu der gesamten entwickelten Welt wird von Wirtschaft und Politik kontinuierlich die Notwendigkeit zur Förderung der Wissensgesellschaft betont, um sich den ändernden Umweltbedingungen anzupassen.

Der vorliegende Beitrag beschäftigt sich mit ausgewählten Aspekten dieser Diskussion. Vorwiegend wird die Frage aufgegriffen, inwieweit der Arbeitsmarkt in der Lage ist, die aus den derzeitigen Bildungs- und Ausbildungsprogrammen resultierenden Qualifikationen tatsächlich zu nutzen. In diesem Kontext wird den beschäftigenden Unternehmen besondere Aufmerksamkeit gewidmet, da diese in Arbeitsmarktstrategien und Ausbildungsnormen bisher nur unbefriedigend Berücksichtigung fanden. Weiterhin wird der Zusammenhang zwischen zunehmend innovativer und internationaler Ausrichtung der Ökonomie einerseits und der simultanen Schaffung von diskrepanten Implikationen für lebenslanges Lernen, Bildung und Fortbildung andererseits untersucht. Abschließend wird ein Ausblick über die zukünftige Entwicklung des Arbeitsmarktes gegeben." (Textauszug, IAB-Doku)

"Socio-economic discussions in recent years have placed much attention on the emergence a new paradigm in economy and production in which knowledge and innovation are assumed to be the principal sources of economic development, competitive advantage and wealth creation. Among the responses to these economic developments are political calls for a 'learning society' to accompany the knowledge-based economy. The heightened demand for innovation and development of knowledge-rich production has stimulated much policy attention to education and training in recent years. The paper addresses questions concerning the labour market's capacities to utilise the high skills that are the target of much contemporary education and training policies. In particular, it addresses the role of employing organizations in their utilisation of educated and skilled workers - a role that is, remarkably, under-addressed in labour market strategies and education policies. It considers the connections between the continuously innovating and internationally trading economy and the simultaneous generation of uneven and discrepant outcomes for education, lifelong learning and skills acquisition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,3,5-7,20]; Arbeitsmarktentwicklung [4,19]; Unternehmen [1,2,24]; Arbeitgeber [2]; Wissensgesellschaft [3,4,16,17,29]; Ausbildungsprogramm [5,10,15,17,30]; Ausbildungsförderung [6,8]; Bildungsförderung [7,9]; Beschäftigungseffekte [8-11]; berufliche Qualifikation [11,12,22,26,31]; Arbeitsmarktchancen [12,13,20]; Ausbildungsqualität [13,21,25]; Globalisierung [14,18]; Wirtschaftsentwicklung [14]; lebenslanges Lernen [15]; Weiterbildungsbedarf [16]; Arbeitskräfteangebot [20-23,27]; Arbeitskräftenachfrage [23-26,28]; Angebotsstruktur [27]; Qualifikationsanforderungen [28-31]; OECD [18,19]  
Z 738 (k070628801, 29.6.2007)

- Casey, Teresa; Dustmann, Christian: Immigrants' identity, economic outcomes, and the transmission of identity across generations. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CReAM discussion paper : 23/09) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_23\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_23_09.pdf)).

Abstract: "In this paper we address three issues relating to immigrants' identity, measured as the feeling of belonging to particular ethnic groups. We study the formation of identity with home and host countries. We investigate how identity with either country relates to immigrants' and their children's labour market outcomes. Finally, we analyse the intergenerational transmission of identity. Our analysis is based on a unique longitudinal dataset on immigrants and their children. We find that identity with either country is only weakly related to labour market outcomes. However, there is strong intergenerational transmission of identity from one generation to the next." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,2,4,7,18-21]; Ausländer [1]; nationale Identität - Auswirkungen [2,3]; Intergenerationsmobilität [4-6,17]; Identitätsbildung [8-12]; Herkunftsland [11,13,14]; Einwanderungsland [12,15,16]; berufliche Integration [3]; erste Generation [17]; zweite Generation [17]; nationale Identität [5,8,13,15,22]; kulturelle Identität [6,7,9,14,16,23]; familiäre Sozialisation [10]; Sozioökonomisches Panel [18]; Einkommenshöhe [19]; Berufserfolg [20]; ethnische Gruppe [21-23];  
(k091117r17, 27.11.2009)

- Casey, Teresa; Dustmann, Christian: Intergenerational transmission of language capital and economic outcomes. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 3, 2008, S. 660-687 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This paper investigates the intergenerational transmission of language capital among immigrants, and the effect of language deficiencies on the economic performance of second-generation immigrants. Using a long panel that oversamples immigrants, we can follow their children after they have left the parental home. Our results show a sizeable significant association between parents' and children's fluency, conditional on parental and family characteristics. We find that language deficiencies of the second generation are associated with poorer Labor market outcomes for females only. Finally, we find a strong relationship between parental fluency and female Labor market outcomes, which works through the child's language proficiency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Intergenerationsmobilität [34-36]; Einwanderer [1-7,34]; Ausländer [8-17,30-33]; ausländische Männer [1,8,28]; ausländische Frauen [2,9,29]; Türken [3,10]; Jugoslawen [4,11]; Griechen [5,12]; Italiener [6,13]; Spanier [7,14]; erste Generation [15,35]; zweite Generation [16,20,35]; Sprachkenntnisse [17-26,36]; Deutsch als Fremdsprache [18]; deutsche Sprache [19]; Beschäftigungseffekte [21,27]; Arbeitsmarktchancen [22,30]; Erwerbsbeteiligung [23,31]; Arbeitslosigkeit [24,32]; Lohnhöhe [25,33]; Ausländerbeschäftigung [26-29]; Sozioökonomisches Panel;

Z 107 (k080811n09, 14.8.2008)

- Casper, Wendy J.; Harris, Christopher M.: Work-life benefits and organizational attachment : self-interest utility and signaling theory models. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 72, No. 1, 2008, S. 95-109 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study examines two competing theoretical explanations for why work-life policies such as dependent care assistance and flexible schedules influence organizational attachment. The self-interest utility model posits that work-life policies influence organizational attachment because employee use of these policies facilitates attachment. The signaling model posits that these policies facilitate attachment indirectly through perceived organizational support. Regression analyses explored both models using a sample of 286 full time employees. Results supported both the signaling model and the self-interest utility model. For women, the availability of work-life benefits influenced organizational attachment irrespective of use, and these effects were mediated by support perceptions, consistent with the signaling model. In contrast, the self-interest model was also supported for men only. Specifically, the availability and use of flexible schedules interacted in predicting affective commitment among men such that flexible schedule availability was positively related to commitment only when use was high and negatively related to commitment when use was low. Dependent care assistance and schedule flexibility also interacted in predicting affective commitment, turnover intentions, and perceived organizational support, suggesting that the effect of policy implementation may depend on what other policies are already offered by the organization. Findings are discussed in terms of implications for theory and organizational practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalpolitik - Auswirkungen [1,4,5,10-15]; Beruf und Familie [1-3]; Arbeitszeitflexibilität [2]; Kinderbetreuung [3]; betriebliche Sozialleistungen [4]; Arbeitszufriedenheit [5]; Arbeitnehmer [5-7]; erwerbstätige Frauen [6,8]; erwerbstätige Männer [7,9]; Mütter [8]; Väter [9]; soziale Wahrnehmung [10]; Arbeitsplatzwechsel [11]; zwischenbetriebliche Mobilität [11]; Arbeitsmotivation [12]; Mutterschaftsurlaub [13]; Betriebstreue [15]; USA [14]

Z 605 (k080221n15, 25.2.2008)

- Casquel, Elena; Cunyat, Antoni: Temporary contracts, employment protection and skill : a simple model. In: Economics Letters, Vol. 100, No. 3, 2008, S. 333-336 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We construct a theoretical labor market that incorporates skill differences across workers to identify under which conditions temporary contracts are a way to access to permanency. Firing costs and unemployment benefits increase the threshold productivity above which workers access to permanency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1-5]; befristeter Arbeitsvertrag [1]; unbefristeter Arbeitsvertrag [2]; Kündigungsschutz [3]; Entlassungen [4]; Kosten [4]; Arbeitslosenunterstützung [5];

Z 1292 (k080929a07, 1.10.2008)

- Cassar, Alessandra; Nicolini, Rosella: Spillovers and growth in a local interaction model. In: The Annals of Regional Science, Vol. 42, No. 2, 2008, S. 291-306 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "This theoretical model investigates the extent of the effects of local technological spillovers on growth. We add to a growth model with vertical quality ladder innovations the assumption that firms are exogenously located around a circle and technological spillovers affecting R&D efficacy occur between neighbours. As a result, the presence of local spillovers makes it optimal for a firm to innovate intensively only if the neighbours do so. However, they do not produce clear effects on either growth or welfare. On one hand positive spillovers improve the quality of local goods-hence growth-but, on the other, a high level of positive spillovers generate discrepancies across intermediate sectors which reduce the level of household welfare." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenstransfer - Auswirkungen [1-3,7,11]; Regionalökonomie [1]; Regionalentwicklung [2]; Wirtschaftswachstum [1,8]; Regionalverflechtung [3-6]; zwischenbetriebliche Kooperation [4]; regionales Cluster [5]; regionales Netzwerk [6]; Ballungsraum [7,8,10]; Forschung und Entwicklung [9-11]; Forschungsaufwand [9]; regionale Verteilung [9];

Z 319 (k080519601, 26.5.2008)

- Cassell, Catherine (Hrsg.); Symon, Gillian (Hrsg.): Essential guide to qualitative methods in organizational research.– London u.a. : Sage, 2006 (ISBN 978-0-7619-4888-9).

Abstract: "The book brings together in one volume the range of methods available for undertaking qualitative data collection and analysis. The volume includes 30 chapters, each focusing on a specific technique. The chapters cover traditional research methods, analysis techniques, and interventions as well as the latest developments in the field. Each chapter reviews how the method has been used in organizational research, discusses the advantages and disadvantages of using the method, and presents a case study example of the method in use. A list of further reading is supplied for those requiring additional information about a given method." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Organisationsanalyse - Methode [1-21]; qualitative Methode [1]; Befragung [2]; Interview [3]; Lebenslauf [4];

---

Arbeitsgruppe |5|; Beobachtung |6|; Induktion |7|; verstehende Soziologie |8|; Hermeneutik |9|; Kommunikationsverhalten |10|; Gesprächsverhalten |11|; Inhaltsanalyse |12|; Fallstudie |13|; Aktionsforschung |14|; Erhebungsmethode |15|; Datengewinnung |16|; Datenaufbereitung |17|; Sekundäranalyse |18|; Organisationsentwicklung |19|; Organisationsänderung |20|; Organisationssoziologie |21|;  
682.0130 (k081112f15, 27.11.2008)

- Cassen, Robert; Feinstein, Leon; Graham, Philip: Educational outcomes: adversity and resilience. In: Social Policy and Society, Vol. 8, No. 1, 2009, S. 73-85 (ISSN 1474-7464).  
Abstract: "In the context of risk and resilience, the paper attempts to integrate three strands of research: genetic and mental-health factors, the findings of cohort studies and those of other investigations of educational outcomes. A very wide range of factors, many of them related to disadvantage, bear on such outcomes, but none deterministically. Intelligence, conduct and emotional disorders are all found to influence academic achievement to varying degrees, as do a number of aspects of family, school and the wider social environment. Aspects that contribute to resilience are identified, and the paper concludes with a discussion of interventions to enhance resilience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsertrag |1,24-29|; Schulerfolg |1-17|; Schüler |2,18-22|; psychische Faktoren |3,27|; psychosoziale Faktoren |4,28|; soziale Faktoren |5,29|; soziale Umwelt |6,18|; sozialer Status |7,19|; soziale Herkunft |8,20|; Persönlichkeitsmerkmale |9,21|; Intelligenz |10,22|; Persönlichkeitspsychologie |11,24,30|; Sozialpsychologie |12,25|; institutionelle Faktoren |13,23,26|; Schulwesen |14,23|; Bildungspolitik |15|; Armutsbekämpfung |16|; Benachteiligtenförderung |17|; Resilienz |30|;  
Z 1976 (k090326805, 1.4.2009)
- Cassens, Insa (Hrsg.); Luy, Marc (Hrsg.); Scholz, Rembrandt (Hrsg.): Die Bevölkerung in Ost- und Westdeutschland : demografische, gesellschaftliche und wirtschaftliche Entwicklungen seit der Wende.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften , 2009 (VS research. Demografischer Wandel - Hintergründe und Herausforderungen) (ISBN 978-3-8350-7022-6).  
Abstract: "Die sich seit der Wende in den neuen Bundesländern vollziehenden demografischen Veränderungen werden mit sehr großem Interesse verfolgt, gelten sie doch als einmalige Gelegenheit, die Wechselwirkungen zwischen veränderten gesellschaftlichen, sozialen und ökonomischen Rahmenbedingungen und demografischen Prozessen zu untersuchen. Gerade in den 1990er Jahren kam es in Ostdeutschland zu extremen Veränderungen in der demografischen Entwicklung, aber auch - für viele überraschend - zu sehr schnellen Anpassungsprozessen in Richtung der westdeutschen Muster. Wie sehen die Unterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland heute aus? Ist die Annäherung bereits vollzogen bzw. bis wann können wir mit einer vollständigen Angleichung rechnen? Oder gibt es Anzeichen dafür, dass bestimmte Ost-West-Unterschiede bestehen bleiben? Aus verschiedensten Blickwinkeln geben die AutorInnen einen detaillierten Einblick in die Entwicklungen und analysieren deren gesellschaftliche und wirtschaftliche Bedeutung." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Insa Cassens, Marc Luy; Rembrandt Scholz: Einführung (7-10);  
Kapitel I - Demografische Aspekte:  
Evelyn Grünheid: Überblick über die demografische Entwicklung in West- und Ostdeutschland von 1990 -2004 (12-47);  
Thomas Salzmann: Die unterschiedlichen bevölkerungsdynamischen Konsequenzen von Migration, Mortalität und Fertilität (48-74);  
Ralf Mai, Manfred Scharein: Effekte der Binnenmigration auf die Bevölkerungsentwicklung und Alterung in den Bundesländern (75-123);  
Eva Kibele, Rembrandt Scholz: Trend der Mortalitätsdifferenzen zwischen Ost und West unter Berücksichtigung der vermeidbaren Sterblichkeit (124-139);  
Marc Luy: Der Einfluss von Tempo-Effekten auf die ost-west-deutschen Unterschiede in der Lebenserwartung (140-168);  
Marc Luy, Nadine Zielonke: Die geschlechtsspezifischen Sterblichkeitsunterschiede in West- und Ostdeutschland unter besonderer Berücksichtigung der kriegsbedingten Langzeitfolgen auf die Kohortenmortalität (169-198);  
Kapitel II: Gesellschaftliche und wirtschaftliche Aspekte:  
Johann Fuchs, Doris Söhnlein: Der Einfluss der Bevölkerungsentwicklung auf das künftige Erwerbspotenzial in Ost- und Westdeutschland (200-222);  
Steffen Maretzke: Die Bevölkerungsentwicklung in den Regionen Deutschlands - ein Spiegelbild der vielfältigen ökonomischen und sozialen Disparitäten (223-260);  
Jürgen Dorbritz, Kerstin Ruckdeschel: Die langsame Annäherung - Demografische relevante Einstellungsunterschiede und der Wandel in den Lebensformen in West- und Ostdeutschland (261-294);  
Peter Preisendörfer: Fremdenfeindlichkeit in Ost- und Westdeutschland - ein Städtevergleich (295-312);  
Angela Jain, Jenny Schmithals: Motive für die Wanderung von West- nach Ostdeutschland und Rückkehrtypen (313-333);  
Sandra Jenke, Uwe Lebok: Von Aufbau Ost zu Aldi-Ost. Deutsch-deutsches Konsumverhalten nach 16 Jahren Einheit (334-367).  
SW: Bevölkerungsentwicklung |1-21|; regionaler Vergleich |5,22-26|; demografischer Wandel |6|; Wanderung |7|; Sterblichkeit |8|; Lebenserwartung |9|; Geburtenhäufigkeit |10|; Kinderzahl |11|; Geschlechterverteilung |12|; Erwerbspotenzial |13|; soziale Faktoren |14|; ökonomische Faktoren |15|; Binnenwanderung |16|; Konvergenz |17|; Lebensweise |18|; soziale Ungleichheit |19|; Wirtschaftsentwicklung |20|; sozialer Wandel |21|;



---

Bevölkerungsentwicklung - historische Entwicklung [26,27]; 20. Jahrhundert [27]; Ostdeutschland [1,22]; Westdeutschland [2,23]; DDR [3,24]; Bundesrepublik Deutschland [4,25]  
90-202.1107 (k090120e28, 28.1.2009)

- **Castel, Robert (Hrsg.); Dörre, Klaus (Hrsg.); Bescherer, Peter (Mitarb.): Prekarität, Abstieg, Ausgrenzung : die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (ISBN 978-3-593-38732-1).**

Abstract: "Die soziale Frage ist in die politische Öffentlichkeit zurückgekehrt. Begriffe wie Prekarität, Ausgrenzung und Exklusion sind in aller Munde. Was aber wird genau mit diesen Begriffen bezeichnet? Lassen sich die sozialen Spaltungen, die meist von der Arbeitswelt ausgehen, damit angemessen analysieren? International bekannte Autoren wie unter anderen Robert Castel, Serge Paugam und Loic Wacquant betrachten mit den 'Aussteigern', 'Prekariern' und 'Ausgegrenzten' unterschiedliche Gruppen und deren soziale Lage. Der Band stellt Anschlüsse an die internationale Debatte um die neue soziale Frage her und verdeutlicht, dass Prekarisierung in den einzelnen europäischen Ländern höchst Unterschiedliches bedeuten kann." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:

Robert Castel, Klaus Dörre: Vorwort (9-10);

Robert Castel, Klaus Dörre: Einleitung (11-18);

Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts - Theoriefolien, Begriffe, Zeitdiagnosen

Robert Castel: Die Wiederkehr der sozialen Unsicherheit (21-34);

Klaus Dörre: Prekarität im Finanzmarkt-Kapitalismus (35-64);

Brigitte Aulenbacher: Die soziale Frage neu gestellt - Gesellschaftsanalysen der Prekarisierungs- und Geschlechterforschung (65-77);

Die "Überzähligen" - Ausschluss aus dem Erwerbssystem, räumliche und soziale Ausgrenzung

Peter Bescherer: Zur Einführung (81-83);

Loic Wacquant: Die Wiederkehr des Verdrängten - Unruhen, "Rasse" und soziale Spaltung in drei fortgeschrittenen Gesellschaften (85-112);

Hartmut Häussermann, Martin Kronauer: Räumliche Segregation und innerstädtisches Ghetto (113-130);

Peter Bartelheimer: Warum Erwerbsausschluss kein Zustand ist (131-143);

Peter Bescherer, Silke Röbenack, Karen Schierhorn: Eigensinnige "Kunden" - wie Hartz IV wirkt... und wie nicht (145-156);

Ariadne Sondermann, Wolfgang Ludwig-Mayerhofer, Olaf Behrend: Die Überzähligen - Teil der Arbeitsgesellschaft (157-167);

Die "Prekariere" - Verstetigung unsicherer Beschäftigungs- und Lebensformen

Michael Behr: Zur Einführung (171-174);

Serge Paugam: Die Herausforderung der organischen Solidarität durch die Prekarisierung von Arbeit und Beschäftigung (175-196);

Berhold Vogel: Das Prekariat - eine neue soziale Lage? (197-208);

Hildegard Maria Nickel: Die "Prekariere" - eine soziologische Kategorie? Anmerkungen aus einer geschlechtersoziologischen Perspektive (209-218);

Susanne Völer: Entsicherte Verhältnisse - veränderte Dynamiken sozialer Ein- und Entbindung (219-227);

Karl Friedrich Bohler: Verstetigung prekärer Lebensformen - ein Fall aus der Kinder- und Jugendhilfe (229-240);

Klaus Kraemer: Prekarisierung - jenseits von Stand und Klasse? (241-252);

Die "Absteiger" - Verunsicherung im Zentrum der Gesellschaft

Ingo Singe: Zur Einführung (255-257);

Stephan Lessenich: "Neue Mitte": Das Ende der Planwirtschaft (259-268);

Olaf Struck: "Abstiegssorgen der Mitte" - Flexibilität benötigt Sicherheiten (269-281);

Alexandra Manske: Unsicherheit und kreative Arbeit - Stellungskämpfe von Soloselbständigen in der Kulturwirtschaft (283-295);

Ines Langmeyer: Prekarisierung von Lernverhältnissen (297-306);

Nicole Burzan: Prekarität und verunsicherte Gesellschaftsmitte - Konsequenzen für die Ungleichheitstheorie (307-315);

Die (Un-)Solidarischen - Partizipation und Selbstorganisation der Unorganisierbaren

Michael Hofmann: Zur Einführung (319-321);

Jörg Flecker, Manfred Krenn: Politische Verarbeitungsformen gefühlter sozialer Unsicherheit: "Attraktion Rechtspopulismus" (323-332);

Christiane Schnell: Solidarisierung im Feld der Kulturberufe? (333-343);

Iris Nowak: Gewinne der Selbstorganisation? Das Beispiel Frauenbewegung (345-355);

Catharina Schmalstieg, Hae-Lin Choi: Gewerkschaften und Prekarität - neue Wege des Organizing (357-367);

Mario Candeias: Von der Anomie zur Organisation - die Pariser Banlieue (369-379);

Robert Castel, Klaus Dörre: Schlussbemerkung (381-385).

SW: Prekariat [1-22,31]; soziale Schichtung [1]; soziale Schicht [2]; Mittelschicht [3,30]; sozialer Abstieg [4,30];

soziale Ausgrenzung [5,26]; soziale Ungleichheit [6]; Klassengesellschaft [7]; Arbeitsgesellschaft [8]; Segregation [9,25];

Arbeitslosigkeit [10]; Arbeitslose [11,23-26]; soziale Situation [12,23]; soziale Partizipation [13,24];

politische Partizipation [14]; Solidarität [15]; Selbstorganisation [16]; Interessenvertretung [17,27-29];

Frauenbewegung [18,27]; Kulturberufe [19,28]; Gewerkschaftspolitik [20,29]; Rechtsextremismus [21]; soziale

Mobilität [22]; Erwerbsarbeit [31];

650.0116 (k080623f14, 23.4.2009)

- Castel, Robert: Die Fallstricke des Exklusionsbegriffs. In: *Mittelweg* 36. Zeitschrift des Hamburger Instituts für Sozialforschung, Jg. 9, H. 3, 2000, S. 11-25 (ISSN 0941-6382).

Abstract: Im vorliegenden Beitrag wird der inflationäre Gebrauch des Exklusionsbegriffs problematisiert, welcher sich in Frankreich seit Anfang 1993 in den Diskursen zur "sozialen Frage" und zur Kennzeichnung von "Ausgeschlossenen" - z.B. Langzeitarbeitslose, gewaltbereite Jugendliche aus den Vorstädten, Obdachlose u.a. - schlagartig verbreitet hat. Es werden verschiedene Gründe benannt, warum der Begriff der Exklusion nur mit größter Zurückhaltung verwendet und durch einen angemesseneren Begriff zur Beschreibung von sozialen Risiken und Brüchen ersetzt werden sollte. Während der Exklusionsbegriff auf einen sozial diskriminierten Ort ausserhalb der Grenzen der Normal-Gesellschaft verweist, ist die Kategorie der "Überflüssigen" dagegen als Prozess zu verstehen, welcher durch den Wandel von ökonomischer Logik und sozialem Zusammenhalt in der Mitte der Gesellschaft entsteht und ein Klima der Marginalisierung erzeugt. Der Autor weist auf drei Bereiche hin, in denen eine erhöhte Wachsamkeit geboten ist: Erstens sollten die Exklusionsprozesse vom Ensemble der Bestandteile, die heute die "soziale Frage" bestimmen, deutlich unterschieden werden; zweitens sollten die Massnahmen positiver Diskriminierung nicht zu einem Ausnahmestatus degradiert werden; drittens muss der "Kampf gegen den Ausschluß" in präventiver Weise geführt werden, indem er bereits bei den Prozessen der Produktion und Verteilung der sozialen Reichtümer ansetzt. (IZ-Doku)

SW: soziale Ausgrenzung - Begriff [1-14]; Marginalität [1]; soziale Gruppe [2]; Problemgruppe [3]; sozialer Abstieg [4]; Getto [5]; Unterschicht [6]; soziale Schichtung [7]; soziale Klasse [8]; Diskriminierung [9]; Stigmatisierung [10]; Benachteiligung [11]; Benachteiligte [12]; Sozialpolitik [13]; Gesellschaftstheorie [14];  
X 288 (k070830f17, 7.9.2007)
- Castel, Robert: Die Metamorphosen der sozialen Frage : eine Chronik der Lohnarbeit.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2008 (Edition discours : 44) (ISBN 978-3-86764-067-1; ISSN 0943-9021).

Abstract: "Robert Castel stellt sich gegen die These vom 'Ende der Arbeit'. In einem breit angelegten historischen Panorama entfaltet er den langen Weg, der die Lohnarbeit von der elendsten und würdelosesten Lage zum Modell der Produktion gesellschaftlichen Reichtums geführt hat, welches materielle Sicherheit und soziale Identität gewährleistete. Unsere aktuelle Krise wirft in verwandelter Form die gebannt geglaubten sozialen Fragen der europäischen Geschichte erneut auf, wobei sie weit über das Problem sozialer Ausgrenzung am Rand unserer Gesellschaft hinausgreift. Das heute spürbare Prekärwerden der Arbeit bringt unser über Jahrhunderte hinweg mühsam erbautes Modell des gesellschaftlichen Zusammenhalts, die Lohnarbeitsgesellschaft, ins Wanken." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Lohnarbeit - historische Entwicklung [1,3-5,11,12]; Arbeitsgesellschaft [9,10]; Sozialgeschichte [9]; Erwerbsarbeit - historische Entwicklung [2,6-8]; soziale Werte [17]; Zukunft der Arbeit [10]; soziale Sicherheit [11]; soziale Ausgrenzung [12]; Sozialstaat - historische Entwicklung [13-16]; 19. Jahrhundert [3,6,13]; 20. Jahrhundert [4,7,14]; 18. Jahrhundert [5,8,15]; Individualisierung [17]; Europa [1,2,16]  
617.0101 (k080201f09, 5.2.2008)
- Castilla, Emilio J.: Gender, race, and meritocracy in organizational careers. In: *American Journal of Sociology*, Vol. 113, No. 6, 2008, S. 1479-1526 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "This study helps to fill a significant gap in the literature on organizations and inequality by investigating the central role of merit-based reward systems in shaping gender and racial disparities in wages and promotions. The author develops and tests a set of propositions isolating processes of performance-reward bias, whereby women and minorities receive less compensation than white men with equal scores on performance evaluations. Using personnel data from a large service organization, the author empirically establishes the existence of this bias and shows that gender, race, and nationality differences continue to affect salary growth after performance ratings are taken into account, ceteris paribus. This finding demonstrates a critical challenge faced by the many contemporary employers who adopt merit-based practices and policies. Although these policies are often adopted in the hope of motivating employees and ensuring meritocracy, policies with limited transparency and accountability can actually increase ascriptive bias and reduce equity in the workplace." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: beruflicher Aufstieg [1,2,15]; Beförderung [1]; Personalbeurteilung [2,3,5-13]; Arbeitsleistung [3,4]; Leistungslohn [4,14]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Männer [6]; Frauen [7,18]; Rasse [8]; ethnische Gruppe [9]; Weiße [10]; Farbige [11,17]; Hispanier [12,16]; Diskriminierung [13,15-18]; Lohndiskriminierung [14]; USA [15]  
Z 097 (k080901n01, 3.9.2008)
- Castle, Jennifer L.; Hendry, David F.: The long-run determinants of UK wages, 1860-2004. In: *Journal of Macroeconomics*, Vol. 31, No. 1, 2009, S. 5-28 (ISSN 0164-0704).

Abstract: "As it is almost 50 years since the Phillips curve, we analyze an historical series on UK wages and their determinants [see Phillips, A.W.H., 1958. The relation between unemployment and the rate of change of money wage rates in the United Kingdom, 1861-1957. *Economica*, 25, 283-299]. Huge changes have occurred over this long-run, so congruence is hard to establish: real wages have risen more than 6 fold, and nominal 500 times; laws, technology, wealth distribution, and social structure are unrecognizably different from 1860. We investigate: wage rates and weekly earnings; real versus nominal wages; breaks over 1860-2004; non-linearities, including Phillips' non-linear response to unemployment; 'trade union power' and unemployment benefits; and measures of excess demand, where workers react more to inflation when it rises." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung - Determinanten [1-13]; Lohnhöhe [1,15]; Nominallohn [2,16]; Reallohn [3,17]; Einkommensentwicklung [4,18]; Einkommensverteilung [5,19]; Arbeitslosigkeit [6,20]; Lohnersatzleistungen [7,21];

---

Arbeitslosenunterstützung |8,22|; Inflation |9,23|; Gewerkschaftszugehörigkeit |10,24|; Phillipskurve |11,25|; Lohnentwicklung - historische Entwicklung |12,14-25|; Großbritannien |13,14|  
Z 2036 (k090323n01, 26.3.2009)

- **Castles, Francis G.: What welfare states do : a disaggregated expenditure approach. In: Journal of Social Policy, Vol. 38, No. 1, 2009, S. 45-62 (ISSN 0047-2794).**  
Abstract: "This article suggests that an alternative to a social rights of citizenship approach to comparing welfare states is to use disaggregated programme expenditure data to identify the diverse spending priorities of different types of welfare state. An initial descriptive analysis shows that four major categories of social spending (cash spending on older people and those of working age; service spending on health and for other purposes) are almost entirely unrelated to one another and that different welfare state regimes or families of nations exhibit quite different patterns of spending. The article proceeds to demonstrate that both the determinants and the outcomes of these different categories of spending also differ quite radically. In policy terms, most importantly, the article shows that cross-national differences in poverty and inequality among advanced nations are to a very large degree a function of the extent of cash spending on programmes catering to the welfare needs of those of working age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |1-10|; Wohlfahrtsökonomie |1|; Sozialaufwand |2|; Sozialausgaben |3|; Rentenversicherung |4|; Arbeitslosenversicherung |5|; Krankenversicherung |6|; öffentliche Ausgaben |7|; Armutsbekämpfung |8|; soziale Ungleichheit |9|; Welt |10|  
Z 1971 (k090326808, 1.4.2009)
- **Castles, Francis G.; Obinger, Herbert: Social expenditure and the politics of redistribution . In: Journal of European Social Policy, Vol. 17, No. 3, 2007, S. 206-222 (ISSN 0958-9287).**  
Abstract: "This article offers a critique and analysis of recent OECD research by Adema and Ladaique identifying the impact of taxes and private benefits on social spending. By using the techniques of multivariate modelling, we show that both gross public and net private expenditures are strongly influenced by partisan incumbency, although in opposite directions, and that the more we net out the effect of taxes, the less politics matters and the more spending is shaped by socio-economic forces. In a second stage of the analysis, we show that the crucial mechanism of welfare state redistribution is the taxation of gross social expenditure and demonstrate that this effect is almost entirely political in nature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: öffentliche Ausgaben |1-5|; Sozialausgaben - Determinanten |1,6-11|; Sozialaufwand |2|; Steuerpolitik |3,8|; Verteilungspolitik |4,9|; Umverteilung |5|; sozioökonomische Faktoren |6|; Partei |10,12|; Regierung |11,12|; OECD |7|  
Z 1342 (k070810a11, 16.8.2007)
- **Castree, Noel: Labour geography : a work on progress. In: International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 31, No. 4, 2007, S. 853-862 (ISSN 0309-1317).**  
Abstract: "This short essay takes stock of where the field of 'labour geography' has got to and where it might productively go. The first part identifies labour geography's signature characteristics as they have emerged over the last 15-20 years. These are its insistence that geography is constitutive of employment issues, its emphasis on worker agency, its analytical promiscuousness, its acute awareness of power and inequality, and its Left sensibility politically speaking. The second part of the essay is programmatic and looks to the future. It is argued that labour geographers ought to more carefully conceptualize and study worker agency; to connect labour migration more organically with existing research on place-based workers; to develop a more substantive understanding of how states regulate employment and workers' lives; to look to synthesize different geographical dimensions of worker existence and strategy; to aim to examine working peoples' lives holistically; and to be more explicit about the normative basis of their 'pro-labour' stance and its implications for worker strategy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsgeografie |1-3,5,6|; Forschungsansatz |2|; Forschungsstand |3|; Arbeitsmigration |4|; Migrationsforschung |4,5|; Arbeitsmarktforschung |1|; Zukunftsperspektive |6|;  
Z 1183 (k080103a08, 7.1.2008)
- **Caton, Matthias (Hrsg.); Leininger, Julia (Hrsg.); Stöver, Philip (Hrsg.); Zilla, Claudia (Hrsg.): Politikwissenschaft im Beruf : Perspektiven für Politologinnen und Politologen.– Münster : Lit Verlag, 2005 (Politikwissenschaft : 112) (ISBN 3-8258-8360-4).**  
Abstract: Neben zwei einführenden Beiträgen, die einen Überblick über das Studium der Politikwissenschaft und über Berufsfelder für Politikwissenschaftler geben und die Politikwissenschaft historisch verorten, werden in zwölf autobiografischen Beiträgen die beruflichen Werdegänge von Politologinnen und Politologen exemplarisch vorgestellt. (IAB)  
Inhaltsverzeichnis: Matthias Caton, Julia Leininger, Philip Stöver, Claudia Zilla: Politikwissenschaft in Studium und Beruf (13-30); Arno Mohr: Politikwissenschaft 'von unten'. Splitter einer kleinen Geschichte (31-52); Biografien: Harald Barrios: Etappen eines akademischen Weges (53-64); Theresia Bauer: Theorie - Praxis - und zurück. Als Politologin im Parlament (65-76); Friedrich Blanz: Auch in der Wirtschaft gibt es Aufgaben für Politologen (77-88); Roberto Cifuentes: Politikwissenschaft, Politik und Wirtschaft (89-98); Mario Fernandez Baeza: Nicht nur Politologie, sondern auch Politik (99-110); Reinhard Friedmann: Eine postmoderne Politikwissenschaftler-Karriere (111-120); Edgar Geiselhardt: Rebellion und Anpassung (121-132); Andreas Hildenbrand: Als deutscher Politologe in die spanische Verwaltung (133-140); Klaus Jancovius: Mischt Euch ein! Warum sich Politikwissenschaftler zu Wort melden sollen (141-146); Matthias Ries: Reise nach Jerusalem (147-156); Annette Schmid: Die Entwicklungszusammenarbeit ist politischer geworden (157-164); Bernhard Thibaut:

---

Kontexte, Optionen und Entscheidungen (165-176).

SW: Studium |1|; Politologie |1|; Hochschulabsolventen |2|; Politologie |3-5,7-19|; beruflicher Verbleib |2,3|; Berufsverlauf |4|; Berufsfelder |5,6|; Politik |6|; Politiker |7|; Politikberatung |8|; diplomatisches Personal |9|; Wissenschaftler |10|; Unternehmensberater |11|; Öffentlichkeitsarbeit |12|; Rundfunk |13,21|; journalistische Berufe |14,21|; Mediation |15|; Mediator |16|; Entwicklungshilfepolitik |17|; Privatwirtschaft |18|; Großunternehmen |19,20|; Vertrieb |20|;

94-15.0105 (k080213f10, 3.3.2008)

- **Catrinescu, Natalia; Leon-Ledesma, Miguel; Piracha, Matloob; Quillin, Bryce: Remittances, institutions and economic growth. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 (IZA discussion paper : 2139) (<http://ftp.iza.org/dp2139.pdf>).**

Abstract: "There is considerable debate regarding the relative contribution of international migrants' remittances to sustainable economic development. While the rates and levels of officially recorded remittances to developing countries has increased enormously over the last decade, academic and policy-oriented research has not come to a consensus over whether remittances contribute to longer-term growth by building human and financial capital or degrade long-run growth by creating labor substitution and 'Dutch disease' effects. This paper suggests that contradictory findings have emerged when looking at the remittances growth link because previous studies have not correctly controlled for endogeneity. Using Dynamic Data Panel estimates we find that remittances exert a weakly positive impact on long-term macroeconomic growth. The paper also considers the proposition that the longer-term developmental impact of remittances is increased in the presence of sound economic policies and institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten |1,6|; Geldüberweisung - Auswirkungen |1-5,7-12,15,16|; Herkunftsland |2,14,18|; regionale Verteilung |3|; Einwanderungsland |4,17|; ökonomische Faktoren |5|; ökonomisches Verhalten |6|; soziale Faktoren |7|; Einkommenseffekte |8|; verfügbares Einkommen |9|; private Haushalte |9|; Wirtschaftsentwicklung |10,13|; Kapitalmobilität |11|; Bruttoinlandsprodukt |12,13|; Armutsbewältigung |15|; institutionelle Faktoren |18|; Entwicklungsländer |13,14|; Industrieländer |16,17|

(k080204816, 13.2.2008)

- **Cattaneo, Alejandra; Hanslin, Sandra; Winkelmann, Rainer: The apple falls increasingly far: Parent-child correlation in schooling and the growth of post-secondary education in Switzerland. In: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik; Revue suisse d'economie et de statistique; Swiss journal of economics and statistics, Jg. 123, H. 2, 2007, S. 133-153 (ISSN 0303-9692).**

Abstract: Der Beitrag analysiert die jeweils erreichten höchsten Bildungsabschlüsse zweier Geburtskohorten in der Schweiz (1934-1943 und 1964-1973) mit Hilfe von Daten des Schweizer Haushaltspanels von 1999. Der Anteil der Absolventen des tertiären Bildungssektors ist über den gesamten Zeitraum gestiegen, für Frauen stärker als für Männer. Der Zugang zu Bildung hängt stark vom Bildungsgrad der Eltern ab. In Bezug auf Frauen wird ermittelt, dass ein wesentlicher Teil des insgesamt zu beobachtenden Zuwachses bei der Teilnahme an tertiärer Bildung dadurch erklärt werden kann, dass sich die Kluft zwischen den Teilnahmequoten von Frauen mit Eltern mit niedrigem Bildungsgrad und Frauen mit Eltern mit hohem Bildungsgrad verringert. Statistische Modelle zeigen, dass finanzielle Probleme eine immer wichtigere Rolle als Hindernisse für höhere Bildung spielen. (IAB) "We analyze the completed highest education degree of two birth cohorts (1934-1943 and 1964-1973) in Switzerland, using data from the 1999 Swiss Household Panel. The fraction of tertiary graduates has increased over time, for women more so than for men. Educational attainment depends strongly on the educational attainment of parents. For women, we find that a substantial fraction of the overall increase in participation in tertiary education can be explained by the narrowing gap in participation rates between women with lowly educated parents and women with highly educated parents. Logit models show that financial problems have become more important as an impediment for higher education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsexpansion |1,5,13,16|; Bildungsbeteiligung |6,12|; Hochschulbildung |2,5-11|; soziale Herkunft |7,15|; soziale Mobilität |8,14,15|; Intergenerationsmobilität |3,9,14,16|; Frauenbildung |4,10|; Frauen |11-13|; Bildungsniveau |17|; Eltern |17|; Schweiz |1-4|

Z 404 (k070820n03, 22.8.2007)

- **Caucutt, Elizabeth M.; Imrohorglu, Selahattin; Kumar, Krishna B.: Does the progressivity of income taxes matter for human capital and growth?. In: Journal of Public Economic Theory, Vol. 8, No. 1, 2006, S. 95-118 (ISSN 1097-3923).**

Abstract: "We develop a model with heterogeneity in skills to study the effect of tax progressivity on economic growth. The probability of becoming skilled depends positively on expenses on teacher time. We consider growth resulting from an externality due to skilled workers and from their employment in research and development. We show changes in the progressivity of taxes can have growth effects even when changes in flat rate taxes have none. The response is stronger with externality-driven growth. Progressive taxation, often suggested to reduce inequality, can increase the long-run skill premium and decrease the upward mobility of the poor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensteuer |1|; Steuerprogression - Auswirkungen |1-8|; Bildungsinvestitionen |2,12-14|; Humankapital |3|; Bildungsexpansion |4,9-11|; Qualifikationswandel |5,9,12|; Wirtschaftswachstum |6,10,13|; Produktivitätseffekte |7,11,14|; technischer Fortschritt |8|;

X 417 (k070621f20, 29.6.2007)

- Causa, Orsetta: Explaining differences in hours worked among OECD countries : an empirical analysis. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD Economics Department working papers : 596)  
(<http://lysander.sourceoecd.org/vl=677727/cl=30/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=5kzpp5rc2dzs.pdf>).

Abstract: "This working paper investigates the policy determinants of hours worked among employed individuals in OECD countries, focussing on the impact of taxation, working-time regulations, and other labour and product market policies. It explores the factors underlying cross-country differences in hours worked - in line with previous aggregate approaches - while at the same time it looks more closely at labour force heterogeneity - in the vein of microeconomic labour supply models. The paper shows that policies and institutions have a different impact on working hours of men and women. Firstly, while high marginal taxes create a disincentive to work longer hours for women, their impact on hours worked by men is almost insignificant. Secondly, working-time regulations have a significant impact on hours worked by men, and this impact differs across education categories. Thirdly, other labour and product market policies, in particular stringent employment protection of workers on regular contracts and competition-restraining product market policies, have a negative impact on hours worked by men, over and beyond their impact on employment levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich [1,2,7-9,11,14,15]; Arbeitszeitpolitik [3]; institutionelle Faktoren [2-6,10,12,13]; Steuerpolitik [4]; Arbeitszeitgestaltung [5]; Arbeitsmarktpolitik [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; erwerbstätige Frauen [8]; erwerbstätige Männer [9]; Arbeitsanreiz [10]; Steuerbelastung [10]; Qualifikationsniveau [11]; Wettbewerbspolitik [12]; Erwerbsverhalten [14]; Wochenarbeitszeit [15]; Kündigungsrecht [13]; OECD [1]  
(k080328f09, 7.4.2008)
- Cavaco, Sandra; Fougere, Denis; Pouget, Julien: Estimating the effect of a retraining program on the re-employment rate of displaced workers . / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4227)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090701p05.pdf>).

Abstract: "In this paper we estimate by matching techniques the effects of a French retraining program on the reemployment rate of displaced workers. This program, called 'Conventions de conversion', was intended to improve reemployment prospects of displaced workers by proposing them retraining and job seeking assistance for a period of six months beginning just after the dismissal. Our empirical analysis is based upon non-experimental data collected by the French Ministry of Labour. Matching estimates show that this program succeeded in increasing the employment rate of trainees by approximately 6 points of percentage in the medium-term, namely in the second and third years after the date of entry into the program. This improvement is essentially due to an increase of their reemployment rate in regular jobs, namely jobs under long-term labour contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Umschulung - Auswirkungen [1-4,6,7]; Arbeitslose [1,9]; berufliche Reintegration [1,5]; matching [2]; Arbeitsmarktchancen [3]; Vermittlungserfolg [4]; Normalarbeitsverhältnis [5]; unbefristeter Arbeitsvertrag [5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [7,8]; Trainingsmaßnahme [8,9]; Arbeitsuche [8]; Frankreich [6]  
(k090701p05, 9.7.2009)
- Cavalcanti, Tiago V. de V.; Tavares, Jose: Assessing the "engines of liberation": home appliances and female labor force participation. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 1, 2008, S. 81-88 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "The secular rise in female labor force participation, highlighted in the recent macroeconomics literature on growth and structural change, has been associated with the declining price and wider availability of home appliances. This paper uses a new and unique country data set on the price of home appliances to test its impact on female labor supply. We assess the role of the price of appliances in raising participation by comparing it to other structural determinants such as average male income. A decrease in the relative price of appliances - the ratio of the price of appliances to the consumer price index - leads to a substantial and statistically significant increase in female labor force participation. In the United Kingdom, for instance, the decline in the relative price of home appliances alone accounts for about 10% to 15% of the increase in female labor force participation from 1975 to 1999. This result is robust to the inclusion of additional controls, such as country dummies, time trend, government spending, and the growth rate of real GDP. To assess causality, we test for exogeneity and use the manufactured price index and the terms of trade adjustment as instrumental variables confirming that lower appliance prices lead to increased female participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: private Haushalte [1]; technische Entwicklung - Auswirkungen [1,2,7]; Frauenerwerbstätigkeit [1]; Frauen [2,3]; Erwerbsbeteiligung [2]; Technik [4,5]; Preisentwicklung - internationaler Vergleich [4,6]; Konsumgüterindustrie [5,6]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [3]; Hausarbeit [7]; OECD [3,4]  
Z 061 (k080218n15, 20.2.2008)
- Cawley, John; Liu, Feng: Maternal employment and childhood obesity : a search for mechanisms in time use data. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13600).

Abstract: "Recent research has found that maternal employment is associated with an increased risk of childhood obesity. This paper explores mechanisms for that correlation. We estimate models of instrumental variables using a unique dataset, the American Time Use Survey, that measure the effect of maternal employment on the

---

mother's allocation of time to activities related to child diet and physical activity. We find that employed women spend significantly less time cooking, eating with their children, and playing with their children, and are more likely to purchase prepared foods. We find suggestive evidence that these decreases in time are only partly offset by husbands and partners. These findings offer plausible mechanisms for the association of maternal employment with childhood obesity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - Auswirkungen |1,2,4|; Kinder |1,3,7|; physiologische Faktoren |1|; Beruf und Familie |2|; Ernährung |3|; Zeitbudget |4-6|; Kinderbetreuung |5|; Sport |6,7|; Mütter |4|; USA |2|  
96-23.0112 (k080117f27, 28.1.2008)

- Cawley, John; Liu, Feng: Mechanisms for the association between maternal employment and child cognitive development. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13609).

Abstract: "Recent research has found that maternal employment is associated with worse child performance on tests of cognitive ability. This paper explores mechanisms for that correlation. We estimate models of instrumental variables using a unique dataset, the American Time Use Survey, that measure the effect of maternal employment on the mother's allocation of time to activities related to child cognitive development. We find that employed women spend significantly less time reading to their children, helping with homework, and in educational activities in general. We find no evidence that these decreases in time are offset by increases in time by husbands and partners. These findings offer plausible mechanisms for the association of maternal employment with child cognitive development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - Auswirkungen |1,3|; Mütter |1,5,6|; Kinder |1,2|; kognitive Fähigkeit - Entwicklung |2|; Zeitbudget |3,4|; Kinderbetreuung |4|; erwerbstätige Frauen |5|; Beruf und Familie |6|; USA |6|  
96-23.0113 (k080117f28, 28.1.2008)

- Cazes, Sandrine; Nesporova, Alena: Flexicurity : a relevant approach in Central and Eastern Europe. / International Labour Office, Geneva (Hrsg.). – Geneva, 2007 (ISBN 978-92-2-119215-2).

Abstract: "Die Suche nach einer ausgewogenen Kombination von Flexibilität und sozialer Sicherheit ist zu einer wichtigen Herausforderung innerhalb der Europäischen Union geworden und wird als unabdingbar für die Konkurrenzfähigkeit der Ökonomien angesehen. Gleichzeitig soll das europäische Sozialmodell erhalten werden. Die Studie bietet einen wichtigen Beitrag zur Debatte über das Wechselverhältnis von Flexibilität und sozialer Sicherheit auf dem Arbeitsmarkt in den Ländern Ost- und Südosteuropas. Die beiden Autorinnen und ausgewiesene nationale Experten für die einzelnen Länderstudien stellen das Leitbild Flexibilität in den untersuchten Ländern dar. Der Titelschreiber schreibt die Analyse fort, die bereits in der vorhergehenden Studie 'Labour Markets in Transition' vorgelegt wurde. Das unterschiedliche Ausmass von Flexibilität, wie die 'flexiblen Formen der Beschäftigung' werden untersucht. Veränderungen im Arbeitsrecht, bei Kollektivverhandlungen, Besteuerung der Arbeit sowie allgemein der Arbeitsmarktpolitik und ihre Auswirkungen auf die Schlüsselindikatoren des Arbeitsmarktes in der Periode von 1999 bis 2003 werden mit dem Zeitraum Ende der 90er Jahre verglichen. In den Länderstudien wird der Arbeitsmarkt von Kroatien, Ungarn, Litauen und Polen detailliert dargestellt. Diskutiert wird die Frage, inwieweit diese Länder ein Gleichgewicht zwischen Arbeitsmarktflexibilität und sozialer Sicherheit erreicht haben. Das Werk enthält zudem eine Diskussion zum Thema 'Lohnflexibilität.'" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This study is a valuable contribution to the debate surrounding the role of flexibility and security on labour market performance. Written by two leading experts, it argues that the flexicurity approach is the most relevant for Central and Eastern European countries and suggests appropriate reforms of economic policy, institutional framework of the labour market, labour market policy and education and social policies in this region. The book follows the pattern of analysis used in 'Labour markets in transition', a previous monograph by the authors, and re-examines the different dimensions of flexibility, including flexible forms of employment. It studies fluctuations of labour turnover over the economic cycle. Then it reviews changes in the regulatory provisions, collective bargaining, labour taxation and labour market policies and their impacts on key labour market indicators for the period 1999-2003 as compared with the end of the 1990s. Through a series of national case studies, the volume examines how the countries of Croatia, Bulgaria, Hungary, Lithuania and Poland have attempted to balance labour market flexibility and security since the late 1990s. A discussion on wage flexibility is also included. The search for a better combination of flexibility and security has been a major challenge within the European Union and it is often seen as indispensable for improving competitiveness and at the same time maintaining the European social model. This book offers an insightful look into how this can be achieved through the flexicurity approach and shows how 'activation' of labour market policies and social dialogue can be the keys to success." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Sandrine Cazes, Alena Nesporova: Introduction (1-8);

Sandrine Cazes, Alena Nesporova: Labour markets in Central and South-Eastern Europe - from transition to stabilization (9-55);

Iskra Beleva, Vasil Tzanov, Genoveva Tisheva: Bulgaria (57-92);

Sanja Crnkovic-Pozajic: Croatia (93-120);

Janos Köllö, Beata Nacsa: Hungary (121-148);

Boguslavas Gruzevskis, Inga Blaziene: Lithuania (149-180);

Gabriela Grotkowska, Mieczyslaw W. Socha, Urszula Sztanderska: Poland (181-211);

Mirco Tonin: The wage dimension of flexibility and security in selected Central and South-Eastern European countries (213-233);

Sandrine Cazes, Alena Nesporova: Policy conclusions (235-244).

---

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [2,4]; EU-Osterweiterung [1,3]; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich [1,2,5-25]; Beschäftigungsentwicklung [3,4]; Beschäftigungsform [5]; atypische Beschäftigung [6]; Zeitarbeit [7]; Arbeitslosigkeit [8]; Lohnflexibilität [9]; Arbeitszeitflexibilität [10]; Arbeitsmarktpolitik [11]; Steuerpolitik [12]; Arbeitsrecht [13]; soziale Sicherheit [14]; Kündigungsschutz [15]; Arbeitsbeziehungen [17]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [18]; Lohnfindung [16]; Arbeitsmarktentwicklung [19]; Osteuropa [20]; Bulgarien [21]; Kroatien [22]; Ungarn [23]; Litauen [24]; Polen [25]  
90-201.0842 (k080626f05, 14.7.2008)

- Cebi, Merve; Woodbury, Stephen A.: Health insurance tax credits and health insurance coverage of low-earning single mothers. / W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo (Hrsg.). – Kalamazoo, 2009 (Upjohn Institute staff working paper : 09-158) (<http://www.upjohninstitute.org/publications/wp/09-158.pdf>).

Abstract: "The Omnibus Budget Reconciliation Act of 1990 introduced a refundable tax credit for low-income working families who purchased health insurance coverage for their children. This health insurance tax credit (HITC) existed during tax years 1991, 1992, and 1993, and was then rescinded. We use Current Population Survey data and a difference-in-differences approach to estimate the HITC's effect on private health insurance coverage of low-earning single mothers. The findings suggest that during 1991 - 1993, the health insurance coverage of single mothers was about 6 percentage points higher than it would have been in the absence of the HITC." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1,4,9]; allein Erziehende [1,5]; private Krankenversicherung [2-5,12]; Versicherungsbeitrag [2,8]; Subventionspolitik [6,7,10]; Niedrigeinkommen [9]; Subvention - Auswirkungen [2,3]; Gesundheitspolitik [6,11,12]; negative Einkommensteuer [7,8]; USA [10,11]  
(k091015r02, 26.10.2009)

- Cebrian, Inmaculada: La croissance de l'emploi en Espagne de 1995 à 2005. In: Travail et Emploi, No. 115, 2008, S. 29-44 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Spanish economy has been uninterruptedly growing at an average rate of 3,4%, since early nineties and the levels of employment have been favoured by the sustainability of this expansionary phase. This paper tries to highlight the pillars of this model of employment growth and to detect whether there have been problems which can hinder future growth. To this aim, we first present a brief summary of the main evolutions of the output, employment and productivity of labour over the last decades. Secondly, we introduce the evolution and structure of sectoral employment over the period 1995-2006, to follow with the analysis of occupations in the Same period. Finally, we introduce a brief presentation of two important characteristics of recent type of employment : temporary and part-time contracts. We conclude with some comments about the future implications of the potential problems detected in the Spanish labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktivitätsentwicklung [1,7,8]; Arbeitsproduktivität [2,7]; Wirtschaftsentwicklung [3,8-10]; Arbeitsmarktentwicklung [4,9,20]; Beschäftigungsentwicklung [5,10,11,19]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [6,11,12]; atypische Beschäftigung [12-18]; befristeter Arbeitsvertrag [13]; Zeitarbeit [14]; Zeitarbeitnehmer [15]; Teilzeitarbeit [16]; Teilzeitarbeitnehmer [17]; sektorale Verteilung [18]; Wirtschaftszweige [19,20]; Spanien [1-6]  
Z 693 (k081119n04, 24.11.2008)

- Cebula, Richard J.; Coombs, Christopher K.: Recent evidence on factors influencing the female labor force participation rate. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 3, 2008, S. 272-284 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "This study seeks, using state-level data, to identify key factors that help to explain recent trends of labor force participation among women. Adult females are treated as attempting to maximize utility subject to a variety of budgetary and non-budgetary constraints. Among the findings obtained is a positive impact from the level of public assistance, i.e., the greater the extent of public assistance to adult females in the forms of Supplemental Security Income, Food Stamps, and so forth, the higher the female labor force participation rate (FLFPR). Other factors contributing to observed FLFPRs include age, the presence of young children, family income, educational attainment and disability status. In addition, we also find evidence that an increase in the proportion of the population that is non-native to the U.S. has a negative effect on the FLFPR." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - Determinanten [1,2,19]; regionale Faktoren [1,4,17,18]; Region [2,3,5,6,15]; Frauen [3,20]; Erwerbsquote [3,4,20]; Bevölkerungsstruktur [5,8-14,16,17]; Familieneinkommen [6,7]; Einkommenshöhe [7]; Behinderung [8]; Elternschaft [9]; Familienstand [10]; Familienstruktur [11]; Lebensalter [12]; Bildungsniveau [13]; Ausländerquote [14]; Sozialausgaben [15,18]; Mütter [16]; USA [19,20]  
Z 2012 (k080818n07, 20.8.2008)

- Cebulla, Andreas; Flore, Guilio; Greenberg, David: The new deal for lone parents, lone parent work focused interviews and working families' tax credit : a review of impacts. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research report : 484) (ISBN 978-1-84712-351-0) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep484.pdf>).

Abstract: "This research report compares the findings of a number of published evaluations of New Deal for Lone Parents (NDLP), Lone Parent Work Focused Interviews (LPWFIs) and Working Families' Tax Credit (WFTC). These policies have all been subject to separate evaluations at different points in time between 2003 and 2006. The aims of this evaluation were to: bring the wealth of evidence together into a single, comprehensive report;

---

consider the range of impact estimates available; report on the effectiveness of the policies. The impact assessments have typically used different methods and impact indicators, so a key aspect of reconciling the evidence was to establish the extent to which the different estimates were compatible. The research was also concerned with extracting information from the existing studies about the interaction or linkages between the policies, including the impact of LPWFIs on referrals to NDLP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1-3,5]; allein Erziehende [2,7,10,11]; negative Einkommensteuer [3]; Familie [3,4]; Niedrigeinkommen [4,6,11]; Steuerentlastung [4]; Beschäftigungseffekte [5,8]; Sozialhilfeempfänger [6,7,9]; berufliche Reintegration [8-10]; Großbritannien [1]

(k080408p13, 16.4.2008)

- Cellini, Roberto: Migration and welfare : a very simple model. In: Journal of international development, Vol. 19, No. 7, 2007, S. 885-894 (ISSN 0954-1748).

Abstract: "The paper presents a very simple model of migration, relying on three widely accepted points: first, labour productivity and wages in a country depend on the present average human capital; second, agents maximise their utility, so that migration decisions depend on the wage gap across economies; third, the larger the personal human capital, the higher the propensity is to migrate (ceteris paribus). The model shows that migration through its external effects always lowers the welfare in the sending country, while the effects on the receiving country can be positive or negative. As a consequence, selfish developed economies could desire a larger migration than the optimal level for a benevolent World Planner. This calls for international coordination concerning the regulation of migration flows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Modell [1-10,24,25]; Auswanderung - Auswirkungen [1,19,26]; Einwanderung - Auswirkungen [2,18,27]; Humankapital [3,11-14]; Arbeitsproduktivität [4,11]; Lohnunterschied [5,12,17]; Bildungsniveau [6,13,15]; Mobilitätsbereitschaft [7,14-16]; Arbeitsmigration [8,16]; gesellschaftliche Wohlfahrt [9,18-21]; Wohlfahrtsökonomie [10,22,23]; Entwicklungsländer [17,20,22,24,26]; Industrieländer [17,21,23,25,27] X 485 (k080124805, 30.1.2008)

- Cendon, Eva (Hrsg.); Prager, Katharina (Hrsg.); Schacherbauer, Eva (Hrsg.); Winkler, Edith (Hrsg.): Implementing competence orientation and learning outcomes in higher education : processes and practices in five countries. / Universität Krems (Hrsg.).– Krems, 2008 (ISBN 978-3-85028-473-8).

Abstract: "Learning outcomes are currently the topic within the education sector across Europe. Inspired and challenged by the European developments - the European Qualifications Framework for Lifelong learning (EQF) on the one and the Qualifications Framework for the European Higher Education Area (QF-EHEA) on the other hand - countries are working on translating, integrating and implementing the learning outcomes approach in the various national (sub-)systems. This book builds on the experiences of the project HE\_LeO - Competence Orientation and Learning Outcomes in Higher Education, co-funded by the Leonardo da Vinci programme of the European Commission. The project was supported by a partnership of eleven institutions (ministries and universities) from five European countries (Austria, Bulgaria, Germany, Hungary and Spain) and intended to link the European discussions on the EQF and on the Bologna Process on an institutional level to the HE-sector. This book gives insights into processes and practices geared towards translation und implementation of learning outcomes in the higher education sector and its linkage to (the development of) national qualifications frameworks from different perspectives and actors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulreform [1,19]; Hochschulbildung - Konzeption [1-10]; Bildungsstandards [2]; Kompetenzstandards [3]; Lernergebnisorientierung [4]; Curriculumentwicklung [5]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [6]; europäischer Qualifikationsrahmen [7,18]; nationaler Qualifikationsrahmen [8,11-16]; Politikumsetzung [9,11,17,18]; europäische Bildungspolitik [10,17,19]; Österreich [12]; Bulgarien [13]; Bundesrepublik Deutschland [14]; Ungarn [15]; Spanien [16]

93-13.0135 (k081105f04, 20.11.2008)

- Centeno, Luis; Centeno, Mario; Novo, Alvaro A.: Evaluating job-search programs for old and young individuals: Heterogeneous impact on unemployment duration . In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 12-25 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper exploits an area-based pilot experiment to identify average treatment effects on unemployment duration of treated individuals of two active labor market programs implemented in Portugal. We focus on the short-term heterogeneous impact on two subpopulations of unemployed individuals: young (targeted by the Inserjovem program) and old (targeted by the Reage program). We show that the latter program has a small and positive impact (reduction) on unemployment duration of workers finding a job upon participation, whereas the impact of Inserjovem is generally negative (extended durations). These results are robust to a wide variety of constructions of quasi-experimental settings and estimators. The identification of heterogeneous effects showed that the program results were less satisfactory for young workers, for those over 40 and for the less educated. Women also benefited less from the programs. The results seem to improve slightly for young workers in the 2nd semester of implementation, but they deteriorate in the medium term. The lack of wage subsidies in the Portuguese programs may explain the minor impacts obtained, when compared to similar programs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch [1,3,11]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,2,12]; Wirkungsforschung [2]; berufliche Reintegration [3,4]; Arbeitslose [4-7]; junge Erwachsene [5]; ältere Arbeitnehmer [6]; Arbeitslosigkeitsdauer [7-10]; altersspezifische Faktoren [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9]; Portugal [4,10-12]

Z 1120 (k090305a10, 9.3.2009)



- Cervera, Méline; Defalvard, Hevé: Accompagnement dans et vers l'emploi: pertes et profits dans les structure d'insertion par l'activité économique. In: Travail et Emploi, No. 119, 2009, S. 51-62 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Most studies on accompaniment in and towards employment analyze the impact that various accompaniment methods have on employment rates, through a quantitative approach. On the contrary, our purpose is to open the black box of accompaniment by analyzing accompaniment practices within Structures for Integration through Economic Activity (SIEA), by mobilizing a symbolic theory on accompaniment relationship. Based on interviews with employees in integration, technical management and integration officers from eight SIEA, we update two existing sets of rules on accompaniment in and towards employment : on the one hand, top-to-bottom regulations of the Public Employment Service (PES), and on the other hand, bottom-to-top rules of incitement towards work. The second ones produce tangible results in terms of social and professional autonomy of employees in integration, but these are hidden by the prevalence of the first ones, the results of which are much less positive regarding progression towards a sustainable employment. Out of this, we deduct three precepts for integration and employment policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1-4]; Aktivierung - Konzeption [1,5]; Arbeitslose [2,6]; berufliche Integration [3,6]; Frankreich [4,5]

Z 693 (k091111n05, 13.11.2009)

- Ceskoslovensko, Statistický Úrad; Ceasky, Statistický Úrad; Slovensko, Statistický Úrad; Czech Statistical Office; Ceska Republika, Statistický Úrad: Statistická ročenka Ceske a Slovenske Federativni Republiky 1988; Statistická ročenka Ceske a Slovenske Federativni Republiky 1989; Statistická ročenka Ceske a Slovenske Federativni Republiky 1990; Statistická ročenka Ceske a Slovenske Federativni Republiky 1991; Statistická ročenka Ceske a Slovenske Federativni Republiky 1992; Statistická ročenka Ceske Republiky 1993; Statistická ročenka Ceske Republiky 1994; Statistická ročenka Ceske Republiky 1995; Statistická ročenka Ceske Republiky 1996; Statistická ročenka Ceske Republiky 1997; Statistická ročenka Ceske Republiky 1998; Statistická ročenka Ceske Republiky 1999; Statistická ročenka Ceske Republiky 2000; Statistická ročenka Ceske Republiky 2005; Statistická ročenka Ceske Republiky 2006; Statistická ročenka Ceske Republiky 2007; Statistická ročenka Ceske Republiky 2008; . / Ceskoslovensko, Statistický Úrad; Ceasky, Statistický Úrad; Slovensko, Statistický Úrad; Czech Statistical Office; Ceska Republika, Statistický Úrad.– Praha : Cesky Statistický Úrad, 1988; 1989; 1990; 1991; 1992; 1993; 1994; 1995; 1996; 1997; 1998; 1999; 2000; 2005; 2006; 2007; 2008; (ISBN 80-250-1080-5; ISBN 80-250-1258-1; ISBN 978-80-250-1515-5; ISBN 978-80-250-1735-7; ).

SW: Jahrbuch - Statistik [1]; Erwerbsstatistik[2]; Wirtschaftspolitik [3]; Bevölkerungsstatistik [4]; Tschechoslowakei [1-4];

90-000.0302 (1988);>>

90-000.0302 (1989);>>

90-000.0302 (1990);>>

90-000.0302 (1991);>>

90-000.0302 (1992);>>

90-000.0302 (1993),0;>>

90-000.0302 (1993),1;>>

90-000.0302 (1994);>>

90-000.0302 (1995);>>

90-000.0302 (1996);>>

90-000.0302 (1997);>>

90-000.0302 (1998);>>

90-000.0302 (1999);>>

90-000.0302 (2000);>>

90-000.0302 (2005);>>

90-000.0302 (2006);>>

90-000.0302 (2007);>>

90-000.0302 (2008);>> (i911029f02, 2.1.2008)

- Chaberny, Annelore; Parmentier, Klaus; Stooß, Friedemann: Zum Zukunftsaspekt im Berufswahlkundeunterricht - Möglichkeiten, Grenzen, Alternativen : dargestellt aus der Sicht der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Gutachten.– Nürnberg, 1975.

Abstract: Der Berufswahlkundeunterricht soll helfen, Jugendliche zu einer eigenständigen Entscheidung bezüglich ihrer Berufswahl zu befähigen. Das Gutachten geht davon aus, dass er hierzu die Vielzahl der Möglichkeiten beruflicher Bildung für die Jugendlichen transparent machen und ihnen Instrumente an die Hand geben sollte, mittels derer der Einzelne Ausbildungsmöglichkeiten auf Brauchbarkeit für die eigene Person hin zu überprüfen vermag. Ausgehend von dieser Zielsetzung behandelt das Gutachten zunächst erziehungswissenschaftliche Aspekte und Zielvorstellungen sowie Fragen der ökonomischen und gesellschaftlichen Einbindung der

---

Berufswahl. Betont wird die Notwendigkeit der Zukunftsorientierung im Berufswahlkundeunterricht, die über den Beschäftigungsaspekt hinausgeht, als Voraussetzung sowohl der Risikoabsicherung als auch der bestmöglichen Verwirklichung individueller Chancen betont. Im Hinblick auf diese Zukunftsorientierung werden zunächst die Stufen der beruflichen Sozialisation abgehandelt und darauf aufbauend, die Möglichkeiten, Beschäftigungsaussichten zu beschreiben. Nach einer Analyse der auf Berufsprognosen bezogenen Informationsmaterialien wird erläutert, welche Inhalte im Berufswahlkundeunterricht aus Sicht der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung vermittelt werden sollen und welche Unterrichts- bzw. Informationsmaterialien von dieser im Auftrag der Bundesanstalt für Arbeit entwickelt wurden. (IAB)

SW: Berufswahlunterricht [3,11,24]; Berufswahlvorbereitung [2,25]; Berufswahl [1,5,7,8,13]; Jugendliche [1-4,6]; Entscheidungsfindung [4,5]; berufliche Sozialisation [6]; Arbeitsmarktchancen - Prognose [7]; Arbeitsmarktprognose [8]; Beruf [9,10]; Prognostik [9]; Zukunftsperspektive [10]; Unterrichtsmaterial [11,12,26]; Bundesagentur für Arbeit [12,14]; Berufslenkung [13]; Berufsinformation [14,15,24-26]; Berufsklassifikation [15,16]; Klassifikationsmethode [16,17,19-23]; Schulbildung [18]; Fachrichtung [17,18]; Wirtschaftszweige [19]; Berufsfelder [20]; Berufsstruktur [21]; Berufskunde [22]; Tätigkeitsmerkmale [23];

92-00.0111 (i940811f06, 21.7.2008)

- Chai, Jingjing; Horneff, Wolfram; Maurer, Raimond; Mitchell, Olivia S.: Extending life cycle models of optimal portfolio choice : integrating flexible work, endogenous retirement, and investment decisions with lifetime payouts. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15079).

Abstract: "This paper derives optimal life cycle portfolio asset allocations as well as annuity purchases trajectories for a consumer who can select her hours of work and also her retirement age. Using a realistically-calibrated model with stochastic mortality and uncertain labor income, we extend the investment universe to include not only stocks and bonds, but also survival-contingent payout annuities. We show that making labor supply endogenous raises older peoples' equity share; substantially increases work effort by the young; and markedly enhances lifetime welfare. Also, introducing annuities leads to earlier retirement and higher participation by the elderly in financial markets. Finally, if we allow for an age-dependent leisure preference parameter, this fits well with observed evidence in that it generates lower work hours and smaller equity holdings at older ages as well as sensible retirement age patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sparverhalten [1]; altersspezifische Faktoren [1,7]; Berufsausstieg [2]; ältere Arbeitnehmer [2,3]; Erwerbsverhalten [3]; Verbraucherverhalten [4]; Arbeitszeit [5]; Lebenslauf [4,6]; Berufsverlauf [5]; Freizeit [6]; Präferenz [6]; Risikobereitschaft [7,8]; Investitionsverhalten [8]; Lebenseinkommen [9,10]; Erwerbseinkommen [9]; Vermögenseinkommen [10];

(k090702f10, 16.7.2009)

- Chaloff, Jonathan; Lemaitre, Georges: Managing highly-skilled labour migration : a comparative analysis of migration policies and challenges in OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 79) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000ED2/\\$FILE/JT03261489.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000ED2/$FILE/JT03261489.PDF)).

Abstract: "The aim of this document is to provide a preliminary overview of policies and issues related to the management of highly skilled labour migration. A definition of 'highly skilled' opens the discussion, followed by an overview of recent movements concerning this type of migration in OECD countries as well as key issues underlying policy choices (Section A). The latter have already introduced many measures to facilitate movements of highly skilled migrants, described in the subsequent section, as well as having the means in place to ensure that movements are in response to actual needs (Section B). A comparative approach of policy priorities with choices in ten countries is presented, followed by a discussion of the critical issues in implementing migration policies for the highly-skilled, with a view to highlighting what the policy options are (Section C). A summary with conclusions ends the discussion. A synthesis table summarising the main characteristics of migration regimes and special schemes to recruit the highly skilled in almost all OECD countries is presented in an Annex." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [1-4,7,8]; Hochqualifizierte [2,5,9]; Hochschulabsolventen [3]; Akademiker [4]; Rekrutierung [5]; demografischer Wandel [6]; Fachkräfte [6]; Arbeitskräftemangel [6]; Arbeitsmigration [7]; Auswahlverfahren [8]; Einwanderer [8,9]; OECD [1]

(k090331p06, 9.4.2009)

- Chaloupek, Günther; Hagemann, Harald; Resch, Andreas: Rationalisierung und Massenarbeitslosigkeit : Otto Bauers Theorie der Rationalisierung im Kontext der Zeit.– Graz : Leykam, 2009 (Die Ökonomik der Arbeiterbewegung zwischen den Weltkriegen : 02) (ISBN 978-3-7011-7663-2).

Abstract: "Otto Bauer untersuchte das Phänomen der Rationalisierungsarbeitslosigkeit im Kontext der Marx'schen Krisentheorie. In seinem Buch 'Rationalisierung - Fehlrationalisierung' erscheint Arbeitslosigkeit in einem kapitalistischen Wirtschaftssystem als unvermeidliche Folge des Strukturwandels, der seinerseits eine Folge des technischen Fortschritts ist. Die Schaffung neuer Arbeitsplätze braucht mehr Zeit als deren Wegationalisierung in den alten Branchen, wobei Bauer die Gründe dafür, warum die Entstehung neuer Arbeitsplätze nachhinkt, zunächst mehr oder weniger offen lässt. Später kehrte Bauer zur Marx'schen Annahme einer langfristig steigenden organischen Zusammensetzung des Kapitals als Krisenursache zurück. Anknüpfend an Ricardo und

---

Marx analysierte Emil Lederer die Fragestellung vom Standpunkt der damals modernen Wirtschaftstheorie aus. Lederer versuchte zu zeigen, unter welchen Bedingungen das Tempo des technischen Fortschritts schneller ist als dasjenige, das mit Vollbeschäftigung vereinbar ist. In seinen beiden systematischen Studien kommt er zu unterschiedlichen Schlussfolgerungen. Die sachliche Kontroverse zu dieser Frage dauert bis heute an. Der abschließende Beitrag untersucht die Rolle der Investitionen und des technischen Fortschritts in der Wirtschafts- und Arbeitsmarktentwicklung Österreichs in der Zwischenkriegszeit." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Günther Chaloupek: Otto Bauers Theorie der Krise des Kapitalismus im Kontext der Zeit (9-43);

Harald Hagemann: Emil Lederers Untersuchungen "Technischer Fortschritt und Arbeitslosigkeit": eine Theorie struktureller Arbeitslosigkeit (47-77);

Andreas Resch: Konjunkturelle Rahmenbedingungen, investitions-hemmende Politik und Arbeitslosigkeit zwischen den Weltkriegen (79.125).

SW: Arbeitslosigkeit - Ursache [1-8,18,21]; Massenarbeitslosigkeit [21,22]; Arbeitslosenquote - historische Entwicklung [9,10,17,20]; 19. Jahrhundert [9,26]; 20. Jahrhundert [10,25]; technischer Fortschritt [1,16,24]; Kapitalismus [2,11,12]; Krisentheorie [11,13]; strukturelle Arbeitslosigkeit [3,15]; Konjunkturabhängigkeit [4]; Arbeitsmarktpolitik [5]; Rationalisierung - Auswirkungen [14-19]; Marx, Karl [12,13]; Wirtschaftsstrukturwandel [6,14,23]; Volkswirtschaftstheorie [7]; Wirtschaftsgeschichte [22-26]; Österreich [8,19,20]

3211.0112 (k090422f08, 7.5.2009)

- Chaloupek, Günther; Russinger, Reinhold; Zuckerstätter, Josef: Strukturveränderungen und funktionale Einkommensverteilung in Österreich. In: *Wirtschaft und Gesellschaft*, Jg. 34, H. 1, 2008, S. 33-56 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Der nach dem Zweiten Weltkrieg über drei Jahrzehnte beobachtbare Anstieg des Lohnanteils am Volkseinkommen erreichte Anfang der Achtzigerjahre seinen Höhepunkt. Seither hat die Lohnquote eine zunächst langsam fallende Tendenz, die sich ab Mitte der Neunzigerjahre akzentuierte. Bei Bereinigung der Lohnquote um die Veränderung in der Struktur der Erwerbstätigen war die Lohnquote bis 1980 konstant, danach ist sie markant gesunken, obwohl die Zahl der Unselbstständigen im Verhältnis zu jener der Selbstständigen weiterhin zugenommen hat. Die statistische Erfassung der Erwerbstätigkeit ist seit 1980 zunehmend problematisch (Interpretation der Selbstständigenzahl, Teilzeitarbeit). Es werden daher seit längerem Vollzeitäquivalente berechnet. Bei stärkerer Berücksichtigung des Teilzeiteffekts als in den Daten von Statistik Austria ergibt sich eine geringere Zahl für die Vollzeitäquivalente und ein höherer Durchschnittslohn. Die Frage, ob Veränderungen der Branchenstruktur der österreichischen Wirtschaft einen Beitrag zur Erklärung des Trendbruchs in der Lohnquotenentwicklung leisten, wird für den Zeitraum 1995 bis 2006 verneint. Im internationalen Vergleich entspricht die Entwicklung der Lohnquote in Österreich in der Tendenz derjenigen in den anderen EU-Staaten (EU-15L Ein detaillierter Vergleich würde jedoch eine kritische Überprüfung der Daten aus den nationalen Verteilungsrechnungen erfordern. Der Anteil des in den Kapitalgesellschaften verbleibenden Betriebsüberschusses ist im Zeitraum 1995 bis 2006 gesunken, die bei diesen verbleibenden Gewinne stiegen um 77%. Die primären Selbstständigeneinkommen haben um gut 60% zugenommen, gegenüber einem Zuwachs der Lohnsumme um 33%. Der steigende Ausschüttungsanteil bei den Kapitalgesellschaften schlägt sich in einer außerordentlich großen Steigerung der Vermögenseinkommen der privaten Haushalte (122%) nieder."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1,2]; Einkommensverteilung - Entwicklung [2,3,6,7]; Lohnquote - Entwicklung [4,12]; Lohnentwicklung [5]; Lohnsumme [5]; Vermögenseinkommen [6,8,13]; Erwerbseinkommen [7,9]; private Haushalte [8,9]; Beschäftigtenstruktur [10-12]; abhängig Beschäftigte [10]; Selbständige [11]; Gewinn [13]; Lohnquote - internationaler Vergleich [14]; Österreich [1,3,4,14]; Europäische Union [14]

Z 665 (k080507a02, 13.5.2008)

- Chambers, R. L. (Hrsg.); Skinner, C. J. (Hrsg.): *Analysis of survey data.*– Chichester u.a. : Wiley, 2005 (Wiley series in survey methodology) (ISBN 0-471-89987-9).

Abstract: "This book is concerned with statistical methods for the analysis of data collected from a survey. A survey could consist of data collected from a questionnaire or from measurements, such as those taken as part of a quality control process. Concerned with the statistical methods for the analysis of sample survey data, this book will update and extend the successful book edited by Skinner, Holt and Smith on 'Analysis of Complex Surveys'. The focus will be on methodological issues, which arise when applying statistical methods to sample survey data and will discuss in detail the impact of complex sampling schemes. Further issues, such as how to deal with missing data and measurement of error will also be critically discussed. There have significant improvements in statistical software which implement complex sampling schemes (eg SUDAAN, STATA, WESVAR, PC CARP ) in the last decade and there is greater need for practical advice for those analysing survey data. To ensure a broad audience, the statistical theory will be made accessible through the use of practical examples. This book will be accessible to a broad audience of statisticians but will primarily be of interest to practitioners analysing survey data. Increased awareness by social scientists of the variety of powerful statistical methods will make this book a useful reference." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

R. L. Chambers, C. J. Skinner: Introduction (1-10);

PART A: Approaches to inference

R. L. Chambers: Introduction to Part A (11-28);

David A. Binder, Georgia R. Roberts: Design-based and model-based methods for estimating (29-48);

Roderick J. Little: The Bayesian approach to sample survey inference (49-57);

Richard Royall: Interpreting a sample as evidence about a finite population (59-71);

PART B: Categorical response data

C. J. Skinner: Introduction to Part B (75-84);

J. N. K. Rao, D. R. Thomas: Analysis of categorical response data from complex surveys - an appraisal and update (85-108);

Alastair Scott, Chris Wild: Fitting logistic regression models in case-control studies with complex sampling (109-121);

PART C: Continuous and general response data (125-131);

D. R. Bellhouse, C. M. Goia, J. E. Stafford: Graphical displays of complex survey data through Kernel smoothing (133-150);

R. L. Chambers, A. H. Dorfman, M. Yu. Sverchkov: Nonparametric regression with complex survey data (151-174);

Danny Pfeiffermann, M. Yu. Sverchkov: Fitting generalized linear models under informative sampling (175-195);

PART D: Longitudinal data

C. J. Skinner: Introduction to Part D (199-204);

C. J. Skinner, D. J. Holmes: Random effects models for longitudinal survey data (205-219);

J. F. Lawless: Event history analysis and longitudinal surveys (221-243);

Fabrizia Mealli, Stephen Pudney: Applying heterogeneous transition models in labour economics - the role of youth training in labour market transitions (245-274);

PART E: Incomplete data

R. L. Chambers: Introduction to Part E (277-287);

Roderick J. Little: Bayesian methods for unit and item nonresponse (289-306);

Wayne A. Fuller: Estimation for multiple phase samples (307-322);

D. G. Steel, M. Tranmer, D. Holt: Analysis combining survey and geographically aggregated data (323-343). ((en))

SW: Befragung [1-3]; Datengewinnung [1]; Datenaufbereitung [2]; Datenanalyse - Methode [3-8]; statistische Methode [4]; angewandte Statistik [5]; empirische Sozialforschung [6]; Methodologie [7];

64.0119 (k080725j04, 11.8.2008)

- Chami, Ralph; Fullenkamp, Connell; Jahjah, Samir: Are immigrant remittance flows a source of capital for development?. / International Monetary Fund (Hrsg.).– Washington, 2003 (IMF working paper : 03/189)

(<http://www.imf.org/external/pubs/ft/wp/2003/wp03189.pdf>).

Abstract: "The role of remittances in development and economic growth is not well understood. This is partly because the literatures on the causes and effects of remittances remain separate. We develop a framework that links the motivation for remittances with their effect on economic activity. Because remittances take place under asymmetric information and economic uncertainty, there exists a significant moral hazard problem. The implication is that remittances have a negative effect on economic growth. We test this prediction using panel methods on a large sample of countries. The results indicate that remittances do have a negative effect on economic growth, which indicates that the moral hazard problem in remittances is severe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten [1,5,8]; Geldüberweisung - Auswirkungen [1-4]; ökonomische Faktoren [1,6]; Kapitalmobilität [2]; Wirtschaftsentwicklung [3,11]; Wirtschaftswachstum [4,10]; Geldüberweisung - Determinanten [5-7]; ökonomisches Verhalten [7,9]; Moral [9]; Geldüberweisung - internationaler Vergleich [13,14]; Herkunftsland [10-12]; Familie [7,8,15]; Erwerbsverhalten [15,16]; Arbeitsanreiz [16]; Industrieländer [13]; Entwicklungsländer [12,14] (k080204815, 13.2.2008)

- Champy, Florent: The 'reflective capacity' of professions confronted by international competition : the case of the French architectural profession. In: European Societies, Vol. 10, No. 4, 2008, S. 653-672 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "This paper is devoted to the regulation of architectural activity in Europe and especially in France and to the ways architects manage this regulation. The globalization of this activity has generated a strong consciousness that supranational regulation is necessary, both among architects' professional associations and in governments. One of the main difficulties is the differences in the division of labour from one country to another. But European regulation supposes that national states will implement the directives into national law. France is an example of the lightest possible adaptation. This is all the more surprising as the architectural profession in France is characterized by structural weaknesses to resist international competition and as the administration is willing to help it adapt to this competition. The history of trade unionism and the structure of representation explain some of the difficulties because of a particular trait of the architectural profession: what I call a weak 'reflective capacity'. The paper is partly devoted to defining this notion and showing its relevance for the sociological analysis of professions. This weakness encourages individual strategies of adaptation to increasing international competition, without the professional associations and their representatives being able to control these strategies and their consequences for the profession. This demonstrates that the various sources of regulation are not exclusive and must be studied together so as to understand their interrelations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Architekt [1-3,7-11]; Berufsverband [1]; Gewerkschaft [2]; Baugewerbe - Internationalisierung [3-6,12]; Regulierung [4]; europäische Integration [5]; internationaler Wettbewerb [6,7]; berufliche Selbständigkeit [8]; Berufswandel [9]; Frankreich [10]; Europäische Union [11,12]

Z 1262 (k081107807, 13.11.2008)

- Chan, Chak Kwan; Bowpitt, Graham: Human dignity and welfare systems.– Bristol : Policy Press, 2005 (ISBN 978-1-86134-431-1).

---

Abstract: "Pro-'workfare' governments justify their policies by claiming 'workfare' helps enhance self-esteem and promote the dignity of unemployed recipients. On the other hand, welfare activists argue that 'workfare' suppresses the dignity of unemployed persons. This book examines the concept of human dignity in this context and attempts to clarify its meaning. For the first time, it:

- formulates a framework for evaluating the dignity of welfare recipients;

- uses this framework to explore the dignity of unemployed persons in four different welfare systems: UK, Sweden, China and Hong Kong;

- compares the conditions of human dignity in each case and identifies factors which enhance or suppress it.

Human dignity and welfare systems is important reading for students and academics in the fields of social policy, social work, philosophy and politics. It is also a useful reference text for politicians, welfare administrators and activists." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Menschenrechte [1,5-7,16,17]; Arbeitslose [1-4,8-13,15,18]; soziale Integration [2]; berufliche Integration [3]; Sozialpolitik [4]; Armutsbekämpfung [5,24]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6,23]; Workfare - Konzeption [7,19-24]; medizinische Versorgung [8]; Kinderbetreuung [9]; Weiterbildung [10]; lebenslanges Lernen [11]; Selbstbestimmung [12,22]; Sozialeleistungen [13,14]; Leistungsanspruch [14]; Lebensstandard [15]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [16,19]; aktivierende Sozialpolitik [17,20]; Aktivierung [18,21]; Workfare - internationaler Vergleich [25-28]; China [25]; Hongkong [26]; Großbritannien [27]; Schweden [28]

90-309.0961 (k070702f01, 23.7.2007)

- Chang, Yang-Ming; Walia, Bhavneet: Wage discrimination and partial compliance with the minimum wage law. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 4, 2007, S. 1-11; 95 KB (ISSN 1545-2921)

(<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2007/volume10/EB-07J40001A.pdf>).

Abstract: "This paper presents a simple model to characterize the discriminatory behavior of a non-complying firm in a minimum-wage economy. In the analysis, the violating firm pays one 'favored' group of workers the statutory minimum and the other 'non-favored' group of workers a sub-minimum. We find conditions under which law enforcement is ineffective in improving the between-group wage differentials. We show that an increase in the minimum wage raises the sub-minimum wage and employment of workers in the non-favored group, but reduces the employment of workers in the favored group. The effect of the minimum wage increase on total employment is unambiguously negative, however." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn [1,6]; Mindestlohnrecht [2,5]; Lohnpolitik [1-3]; Betrieb [3,4,8-10]; Beschäftigungseffekte [4-7]; Lohnhöhe [7,8]; Lohndiskriminierung [9]; Lohnunterschied [10];

Z 1979 (k070815n08, 22.8.2007)

- Chapman, Bruce: Higher education financing in Australia. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 5, No. 2, 2007, S. 55-61; 148 KB (ISSN 1612-0663)

(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport207-rm1.pdf>).

Abstract: Das australische Modell zur Erhebung von Studiengebühren ('Higher Education Contribution Scheme' HECS) sieht vor, dass Studiengebühren mittels eines staatlichen Kredits vorfinanziert werden und die Rückzahlung ab einer bestimmten Einkommenshöhe in einkommensabhängigen Raten erfolgt. Grundzüge und Geschichte des Modells werden vorgestellt, und praktische Probleme werden diskutiert. Ein Grund für die Einführung des Modells war die Förderung der Bildungsbeteiligung Benachteiligter. Ein Überblick über die Literatur zeigt jedoch, dass sich diesbezügliche Erwartungen nicht erfüllt haben. Allerdings hat das Modell zu einer signifikanten Bildungsexpansion im Hochschulbereich geführt, und verursacht darüberhinaus nur geringe Verwaltungskosten. Es wird davor gewarnt, das australische Modell als Allheilmittel zu betrachten, da mit der Übernahme eines solchen Modells beträchtliche institutionelle Herausforderungen verbunden sind. (IAB)

"This paper examines the basis of income contingent loans for higher education financing, focusing on the Australian experience with Higher Education Contribution Scheme (HECS). A key aspect of the discussion is an analysis of the benefits in concept, and a difficulty in practice, of income contingent loans. A major issue for the adoption of HECS was the potential for the scheme to reduce the access of the disadvantaged to Australian higher education; an extensive review of the literature illustrates that this has not eventuated. As well, there is evidence to suggest that HECS has been associated with significant increases in the size of the higher education system and has proved to be administratively inexpensive. This is not to suggest that income contingent loans are a panacea to international higher education funding difficulties however, since there are important institutional challenges to the adoption of such approaches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung [1,8-15,27]; Hochschule [7]; Bildungsfinanzierung [2,7,8]; Ausbildungsförderung [3,9,17-19,26]; Studiengebühr - Konzeption [4,10,17,25]; Studiengebühr - historische Entwicklung [5,11,18,24]; Studiengebühr - Erfolgskontrolle [6,12,19-21,23]; Bildungschancengleichheit [13,16,20]; sozioökonomische Faktoren [14,16]; Bildungsexpansion [15,21]; Bildungsökonomie [22-27]; Australien [1-6,22]

Z 1307 (k070802n06, 6.8.2007)

- Chapple, Simon: Child well-being and sole parent family structure in the OECD : an analysis. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 82)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000F32/\\$FILE/JT03261729.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000F32/$FILE/JT03261729.PDF)).

Abstract: "This paper addresses the causal impact of being raised in a sole-parent family on child well-being across the OECD. The question is answered by a cross-OECD meta-analysis and a literature review. The main findings are as follows. There are widely varying rates of sole parenthood across the OECD. Rates of sole

parenthood have generally been rising in the past few decades. Inevitably, countries with higher rates of sole parenthood are more concerned about the potential well-being effects on children. The reasons for sole parenthood include never having partnered, having separated and divorced, and being widowed. The composition of sole parents by these reasons varies widely across OECD countries. Views on the desirability of two-parent families for raising children are also divergent across the OECD. The meta-analysis of 122 studies from a cross-section of OECD countries excluding the United States concludes the average negative effect of sole parenthood on child well-being is small, a finding broadly consistent with earlier meta-analyses which were based largely on United States studies. The better the quality of the study, the smaller is the effect size found. Effect sizes also differed across OECD countries, but it was not possible to link this systematically to differences in policies. However, to attribute a causal interpretation to this small effect size requires some strong additional assumptions. Hence, the study turns to considering more sophisticated means of obtaining information on causality which require fewer strong identifying assumptions - fixed-effects-style studies, sibling models, differential exposure to divorce laws, parental death as a natural experiment, and behaviouralgenetic approaches. The method is a traditional narrative literature review. These more sophisticated approaches generally, but not always, show a smaller effect of sole parenthood than more traditional methods, or even suggest no effect whatsoever. However, these methods are also based on some strong and often restrictive assumptions. The overall conclusion is that the literature on the effects of sole parenthood on child well-being, while extensive and growing in sophistication, lacks a clear consensus on the existence of a causal effect. That any such effect is small is a conclusion which can be asserted with more confidence. There is enough in the literature to suggest policy makers should be concerned about the implications of family structure for child well-being. Policy makers should keep a close eye on social trends in terms of changes in family structure, as well as on the developing research literature on the impact of family structure on child well-being. However, there may not be enough in the literature yet, in the absence of extra-scientific priors, to advocate radical policy change, especially if levers to change family form are costly to undertake or uncertain in effect. What should be clear from this review is that this is an area of social science which is rapidly expanding. It may well be that in another decade research will cast a more certain light on the questions addressed here." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: unvollständige Familie - internationaler Vergleich [1,9,16]; allein Erziehende [1,2,6-8]; Eltern [2-5]; Geschiedene [3,6]; Witwen [4,7]; allein Stehende [5,8]; Familienstruktur - Auswirkungen [9,10,15]; Kinder - internationaler Vergleich [10-13,17]; soziale Situation [11]; Persönlichkeitsentwicklung [12,14]; familiäre Sozialisation [13-15]; OECD [16,17]

(k090406j02, 9.4.2009)

- Charles Maria; Bradley, Karen: Indulging our gendered selves? Sex segregation by field of study in 44 countries. In: American Journal of Sociology, S. 924-976 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "Data from 44 societies are used to explore sex segregation by field of study. Contrary to accounts linking socioeconomic modernization to a 'degendering' of public sphere institutions, sex typing of curricular fields is stronger in more economically developed contexts. The authors argue that two cultural forces combine in advanced industrial societies to create a new sort of sex segregation regime. The first is gender essentialist ideology, which has proven to be extremely resilient even in the most liberal egalitarian of contexts; the second is self expressive value systems, which create opportunities and incentives for the expression of 'gendered selves.' Multivariate analyses suggest that structural features of postindustrial labor markets and modern educational systems support the cultivation, realization, and display of gender specific curricular affinities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geschlechterverhältnis - internationaler Vergleich [14-58]; Segregation [1,13,14]; Frauen [1,2,9]; Studienfachwahl [2-8,12,15]; Ingenieurwissenschaft [3]; Mathematik [4]; Naturwissenschaft [5]; Geisteswissenschaft [6]; Sozialwissenschaft [7]; Medizin [8]; Berufswahl [9-11,16]; Männerberufe [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [11-13]; Australien [17]; Österreich [18]; Belgien [19]; Bulgarien [20]; Kanada [21]; Chile [22]; Kolumbien [23]; Zypern [24]; Tschechische Republik [25]; Dänemark [26]; Finnland [27]; Frankreich [28]; Bundesrepublik Deutschland [29]; Griechenland [30]; Hongkong [31]; Ungarn [32]; Indonesien [33]; Iran [34]; Irland [35]; Israel [36]; Italien [37]; Japan [38]; Jordanien [39]; Südkorea [40]; Lettland [41]; Mazedonien [42]; Malaysia [43]; Niederlande [44]; Neuseeland [45]; Norwegen [46]; Philippinen [47]; Portugal [48]; Rumänien [49]; Russland [50]; Slowakei [51]; Slowenien [52]; Südafrikanische Republik [53]; Spanien [54]; Schweden [55]; Schweiz [56]; Tunesien [57]; Türkei [58]

Z 097 (k090504a14, 7.5.2009)

- Charles, Kerwin Kofi; Guryan, Jonathan: Prejudice and the economics of discrimination. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13661).

Abstract: "This paper tests the predictions about the relationship between racial prejudice and racial wage gaps from Becker's (1957) seminal work on employer discrimination - something which has not previously been done in the large economics discrimination literature. Using rich data on racial prejudice from the General Social Survey, we find strong support for all of the key predictions from Becker about the relationship between prejudice and racial wage gaps. In particular, we show that, relative to white wages, black wages: (a) vary negatively with a measure of the prejudice of the 'marginal' white in a state; (b) vary negatively with the prejudice in the lower tail of the prejudice distribution, but are unaffected by the prejudice of the most prejudiced persons in a state; and (c) vary negatively with the fraction of a state that is black. We show that these results are robust to a variety of extensions, including directly controlling for racial skill quality differences and instrumental variables estimates. We present some initial evidence to show that racial wage gaps are larger the more racially integrated is a state's workforce, also as Becker's model predicts. The paper also briefly discusses familiar criticisms and extensions of

---

the standard Becker model, including an argument of our own which, like some recent work, shows that the model's main predictions can be shown theoretically to survive the effects of long run competition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1-6,13]; Vorurteil [1,10]; Diskriminierung [2]; Rassismus [3,9,11,14]; Lohndiskriminierung [4,8-10]; Lohnunterschied [5,7]; Farbige [6-8]; Weiße [7]; öffentliche Meinung [11,12,14]; regionale Disparität [12]; Arbeitsmarkt [13]; Segregation [13]; USA [8,14]

96-68.0102 (k080118f17, 28.1.2008)

- Charles, Kerwin Kofi; Guryan, Jonathan: Prejudice and wages: An empirical assessment of Becker's 'The economics of discrimination'. In: Journal of Political Economy, Vol. 115, No. 5, 2008, S. 773-809 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "We test the predictions from Becker's (1957) seminal work on employer prejudice and find that relative black wages (a) vary negatively with the prejudice of the 'marginal' white in a state, (b) vary negatively with the prejudice in the lower tail of the prejudice distribution but are unaffected by the prejudice of the most prejudiced persons in a state, and (c) vary negatively with the fraction of a state that is black. Our estimates suggest that one-quarter of the racial wage gap is due to prejudice, with nontrivial consequences for black lifetime earnings."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Determinanten [1-7]; Vorurteil - Auswirkungen [1,9]; Diskriminierung [2,8-11]; Farbige [3,10]; Rasse [4,11]; Weiße [5]; Segregation [6]; USA [7,8];

Z 566 (k081223n04, 23.12.2008)

- Charlesworth, Simon J.: A phenomenology of working-class experience.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2000 (Cambridge cultural social studies) (ISBN 0-521-65915-9).

Abstract: "The book deals with the personal consequences of poverty and class and the effects of growing up as part of a poor and stigmatized group. The author examines these themes by focussing on a particular town - Rotherham - in South Yorkshire, England, and using the personal testimony of disadvantaged people who live there, acquired through recorded interviews and conversations. He applies to these life stories the interpretative tools of philosophy and social theory, drawing in particular on the work of Pierre Bourdieu and Merleau-Ponty, in order to explore the social relations and experiences of a distinct but largely ignored social group. The culture described in this book is not unique to Rotherham and the author argues that the themes and problems identified in this book will be familiar to economically powerless and politically dispossessed people everywhere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industrieregion [1,20,21]; Arbeiterklasse [1-19]; Lebenssituation [2]; Lebensweise [3]; soziale Identität [4]; kulturelle Identität [5]; soziale Gruppe [6]; soziale Umwelt [7]; Armut [8]; Unterschicht [9]; soziale Ausgrenzung [10]; soziale Deprivation [11]; Marginalität [12]; Stigmatisierung [13]; Arbeitslosigkeit [14]; Habitus [15]; Sprache [16]; Kultur [17]; Armutsbewältigung [18]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [19]; Yorkshire [21-23]; England [23]; Großbritannien [3,20,22]

653.0106 (k080707f12, 1.9.2008)

- Charlwood, Andy; Forth, John: Workplace Employee Representatives, 1980-2004. / National Institute of Economic and Social Research, London (Hrsg.).– London, 2008 (NIER discussion paper : 317)

([http://www.niesr.ac.uk/pdf/240708\\_152852.pdf](http://www.niesr.ac.uk/pdf/240708_152852.pdf)).

Abstract: "This paper focuses on the changing prevalence and activities of workplace employee representatives over the period 1980-2004. The broad changes that affected industrial relations in Britain over this period had profound effects for trade unions. How did these changes affect employee representation in the workplace? The paper assesses whether the numbers of shop stewards fell in line with union membership. It also investigates changes in the characteristics of shop stewards changed over time, and changes in their role. The paper also considers whether a declining preference for unionism combined with legislative support for employee consultation to breed more extensive systems of nonunion employee representation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmervertretung [2,9]; Gewerkschaft [2,4]; Arbeitsbeziehungen - Entwicklung [1-3,5,6,8]; Interessenvertretung [3,4]; Arbeitnehmerinteresse [3,7]; Gewerkschaftszugehörigkeit [5]; Mitbestimmung [6,7]; Vertrauensleute [8]; sektorale Verteilung [9]; Wirtschaftszweige [9]; Großbritannien [1]

(k080930p04, 8.10.2008)

- Charness, Gary; Kuhn, Peter: Does pay inequality affect worker effort? : experimental evidence. In: Journal of Labor Economics, Vol. 25, No. 4, 2007, S. 693-723 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "We study worker behavior in an efficiency-wage environment in which coworkers' wages can influence a worker's effort. Theoretically, we show that an increase in workers' responsiveness to coworkers' wages should lead profit-maximizing firms to compress wages. Our laboratory experiments, by contrast, show that while workers' effort choices are highly sensitive to their own wages, effort is not affected by coworkers' wages. This casts doubt on the notion that workers' concerns with equity might explain pay policies such as wage compression or wage secrecy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur [1]; Lohndifferenzierung [2,7]; Lohnunterschied [3,6]; Lohnhöhe [4,5]; Betrieb [1-4]; Anreizsystem [5-9]; Arbeitsanreiz [8]; Leistungsanreiz [9,10]; Arbeitsleistung [10];

Z 797 (k071024n05, 26.10.2007)

- Chartrand, Gary; Polimeni, Albert D.; Zhang, Ping: *Mathematical proofs : a transition to advanced mathematics.*– Boston u.a. : Pearson Education, 2008 (ISBN 978-0-321-52673-1).  
Abstract: "The book prepares students for the more abstract mathematics courses that follow calculus. This text introduces students to proof techniques and writing proofs of their own. As such, it is an introduction to the mathematics enterprise, providing solid introductions to relations, functions, and cardinalities of sets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mathematik - Lehrbuch;  
053.0111 (k090112f12, 6.5.2009)
- Chatterji, Monojit: *Training hold up and social labour markets.* In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 2, 2008, S. 202-214 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "This paper seeks to analyse the impact on training outcomes of labour markets with a social dimension which enhances workers rights and benefits, including the right to unionise. The ILO in particular champions the cause of such social labour markets both on the grounds that they represent fundamental rights as well as on the grounds that they generate helpful economic outcomes. In the context of on the job training, this paper demonstrates that the benefits of such social labour markets are mixed. In particular, it demonstrates that whilst unionisation can increase productivity and mitigate training hold up, there are also risks to increasing union power." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: betriebliche Weiterbildung [1,2,5]; Bildungsinvestitionen [1]; Bildungsertrag [2]; ILO-Richtlinie [3]; Arbeitsrecht [3,4]; Gewerkschaftspolitik [4]; Arbeitsproduktivität [5];  
Z 1120 (k080306n10, 12.3.2008)
- Chatterji, Monojit; Mumford, Karen A.; Smith, Peter N.: *The public-private sector gender wage differential : evidence from matched employee-workplace data.* / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3158) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n04.pdf>).  
Abstract: "Using new linked employee-workplace data for Britain in 2004, we find that the nature of the public private pay gap differs between genders and that of the gender pay gap differs between sectors. The analysis shows that little none of the gender earnings gap in both the public and private sector can be explained by differences in observable characteristics. Decomposition analysis further reveals that the contribution of differences in workplace characteristics to the public private earnings gap is sizeable and significant. Whilst the presence of performance related pay and company pension schemes is associated with higher relative earnings for those in the private sector, an important workplace characteristic for the public private pay gap is the presence of family-friendly employment practices. Increased provision is especially associated with higher relative earnings in the public sector for women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: geschlechtsspezifische Faktoren [1-4,26]; Lohnhöhe [1,5-7,13,26]; Lohnunterschied [2,8,14,25]; Lohndifferenzierung [3,9,15]; Lohnstruktur [4,10,16]; erwerbstätige Frauen [5,11,17]; erwerbstätige Männer [6,12,18]; staatlicher Sektor [7-12,19,24,25]; Privatwirtschaft [13-18,20,23,25]; Personalpolitik [19-22]; Familienpolitik [21]; Beruf und Familie [22]; Großbritannien [23,24,26]  
(k071121n04, 29.11.2007)
- Chatterji, Pinka; Markowitz, Sara: *Family leave after childbirth and the health of new mothers.* / *National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.)*.– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14156).  
Abstract: "In the United States, almost a third of new mothers who worked during pregnancy return to work within three months of childbirth. Current public policies in the U.S. do not support long periods of family leave after childbirth, although some states are starting to change this. As such, it is vital to understand how length of family leave during the first year after childbirth affects families' health and wellbeing. The purpose of this paper is to examine the association between family leave length, which includes leave taking by mothers and fathers, and behavioral and physical health outcomes among new mothers. Using data from the Early Childhood Longitudinal Study - Birth Cohort, we examine measures of depression, overall health status, and substance use. We use a standard OLS as well as an instrumental variables approach with county-level employment conditions and state-level maternity leave policies as identifying instruments. The results suggest that longer maternity leave from work, both paid and un-paid, is associated with declines in depressive symptoms, a reduction in the likelihood of severe depression, and an improvement in overall maternal health. We also find that having a spouse that did not take any paternal leave after childbirth is associated with higher levels of maternal depressive symptoms. We do not find, however, that length of paternal leave is associated with overall maternal health, and we find only mixed evidence that leave length after childbirth affects maternal alcohol use and smoking." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mütter [1,13-17]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [1,2]; Erwerbsunterbrechung - Auswirkungen [2,3,9-12]; Gesundheitszustand [3-8,13]; psychische Faktoren [4]; psychische Störung [5,9,14]; Depression [6,10,15]; Drogenabhängigkeit [7,11,16]; Alkoholismus [8,12,17]; USA [1,3]  
96-23.0130 (k080821f19, 1.9.2008)
- Chau, Nancy H.: *Sweatshop equilibrium.* / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4363) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090820j03.pdf>).  
Abstract: "This paper presents a capability-augmented model of on the job search, in which sweatshop conditions



---

stifle the capability of the working poor to search for a job while on the job. The augmented setting unveils a sweatshop equilibrium in an otherwise archetypal Burdett- Mortensen economy, and reconciles a number of oft noted yet perplexing features of sweatshop economies. We demonstrate existence of multiple rational expectation equilibria, graduation pathways out of sweatshops in complete absence of enforcement, and countryspecific efficiency and distributional responses to competitive forces and social safety nets depending precisely on whether graduation criteria are met." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie |1,13|; Ausbeutung |1,6-9,14,16|; Arbeitssuchende |2,3,11|; Niedriglohngruppe |2,4,5,10,15|; Erwerbstätige |3|; Arbeitssuche - Modell |4|; Beschäftigungsfähigkeit |5|; Arbeitsbelastung |6|; Arbeitsintensität |7|; Überstunden |8|; Gesundheitsgefährdung |9|; Arbeitsbedingungen |9|; Zeitbudget |10,11|; Niedriglohn |12,13|; Armut |12|; menschengerechte Arbeit |14|; berufliche Mobilität |15|; Mobilitätsbarriere |15|; Humanisierung der Arbeit |16|; Humanisierungspolitik |16|;  
(k090820j03, 31.8.2009)

- Chaudhuri, Sarbajit: International migration of skilled and unskilled labour, welfare and skilled-unskilled wage inequality : a simple model. In: Journal of economic integration, Vol. 19, No. 4, 2004, S. 727-741 (ISSN 1225-651X).

Abstract: "The paper shows that in a reasonable production structure for a developing economy a brain drain of skilled labour may raise the welfare of the economy while an emigration of unskilled labour is welfare reducing. Also an emigration of skilled/unskilled labour lowers the urban unemployment of unskilled labour and widens the skilled-unskilled wage-gap. The paper provides an alternative explanation for the increasing wage inequality in many less developed countries in the regime of liberalized trade and investment in terms of higher international mobility of skilled and unskilled labour during this period using a Harris-Todaro (1970) framework where the central principle of the Stolper-Samuelson theorem holds." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1|; Arbeitsmigration |1|; Migranten |3|; Facharbeiter |5|; Ungelernte |6|; Niedrigqualifizierte |7,13|; Hochqualifizierte |8,10,13|; brain drain |9,10|; Beschäftigungseffekte |1,2,14,16|; Auswanderung |9,11|; Arbeitslosenquote |16|; Herkunftsland |2|; Einkommenseffekte |11,12,15|; Stadt |16|; Lohnunterschied |12,13|; Außenhandelstheorie |14,15|; Auswanderer |3-8|; Entwicklungsländer |2,4|  
X 487 (k080124813, 4.2.2008)

- Chaudhuri, Shubham; MacLaren, John: Some simple analytics of trade and labor mobility. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13464).

Abstract: "We study a simple, tractable model of labor adjustment in a trade model that allows us to analyze the economy's dynamic response to trade liberalization. Since it is a neoclassical market-clearing model, we can use duality techniques to study the equilibrium, and despite its simplicity a rich variety of properties emerge. The model generates gross flows of labor across industries, even in the steady state; persistent wage differentials across industries; gradual adjustment to a liberalization; and anticipatory adjustment to a pre-announced liberalization. Pre-announcement makes liberalization less attractive to export-sector workers and more attractive to import-sector workers, eventually making workers unanimous either in favor of or in opposition to liberalization. Based on these results, we identify many pitfalls to conventional methods of empirical study of trade liberalization that are based on static models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandel |1|; Liberalisierung |1,2,5|; Erwartung |2-4|; Wirtschaftsstrukturwandel |3|; politischer Wandel |4|; Import |8|; Export |7|; Beschäftigungseffekte |5-8|; Arbeitskräftemobilität |6|;  
3216.0102 (k080118f19, 28.1.2008)

- Chaudhuri, Shubham; Sethi, Rajiv: Statistical discrimination with peer effects : can integration eliminate negative stereotypes?. In: The Review of Economic Studies, Vol. 75, No. 263, 2008, S. 579-596 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "We introduce peer effects in the costs of human capital acquisition into a model of statistical discrimination in labour markets. This creates a link between the level of segregation in social networks and racial disparities in job assignment and wages. We show that this relationship is characterized by discontinuities: there is a threshold level of segregation below which negative stereotypes become unsustainable, and steady-state skill levels can change dramatically. This change can work in either direction: skill levels may either rise or fall in both groups. Which of these outcomes arises depends on the population share of the disadvantaged group and on the distribution of the costs of human capital investments. We also examine the effects of affirmative action policies in the presence of peer effects and provide conditions under which such policies eliminate negative stereotypes. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Diskriminierung |1,14|; Stereotyp |2,13|; Humankapital |3,12|; Bildungsertrag |4,11|; soziale Gruppe |5,10-12|; ethnische Gruppe |6,9,13-15|; Segregation |7,8,15|; Arbeitskräfte |8-10|; soziale Integration - Auswirkungen |1-7|;

Z 060 (k080318n03, 27.3.2008)

- Chaupain-Guillot, Sabine; Guillot, Olivier: Les absences au travail : une analyse a partir des donnees francaises du Panel europeen des menages. In: Economie et Statistique, No. 408-409, 2007, S. 45-75; 417 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/Ecostat\\_B.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/Ecostat_B.pdf)).

Abstract: "Nach den Daten der letzten französischen Erhebungswelle des europäischen Panels der Haushalte von Herbst 2001 fehlte in den zurückliegenden vier Wochen jeder zehnte Arbeitnehmer mindestens einen Tag an

---

seinem Arbeitsplatz, sei es aus Krankheitsgründen oder nicht. Im Zeitraum 1994-2001 änderte sich dieser Anteil kaum. Frauen fehlen etwas häufiger als Männer. Diese Feststellung gilt für die krankheitsbedingte Abwesenheit und das Fehlen aus anderen Gründen gleichermaßen. Was die Häufigkeit der Krankheit oder die Gesamtzahl der wegen Krankheit gefehlten Tage in den letzten zwölf Monaten anbelangt, so gibt es zwischen Frauen und Männern kaum Unterschiede. Um die Effekte der individuellen Merkmale auf die Wahrscheinlichkeit des Fehlens am Arbeitsplatz gesondert nach Frauen und Männern zu analysieren, wurden Regressionsanalysen mit Längsschnittdaten (2001) und Querschnittdaten (1998-2001) vorgenommen. Drei Faktoren spielen eine entscheidende Rolle : der Gesundheitszustand, der Grad der Zufriedenheit am Arbeitsplatz und - bei den Frauen - die erforderliche Vereinbarung von Familien- und Berufsleben. Im Fall der Männer stellt man eine negative Beziehung fest zwischen dem geschätzten Stundenlohn und der Wahrscheinlichkeit, zu einem bestimmten Zeitpunkt in den zurückliegenden zwölf Monaten krank geschrieben worden zu sein. Dagegen scheint bei den Frauen die Wahrscheinlichkeit des Fehlens kaum von der Höhe der Entlohnung abzuhängen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"D'après les chiffres de la dernière vague d'enquête française du Panel européen des ménages, réalisée à l'automne 2001, un salarié sur dix a été au moins un jour absent de son travail, pour raisons de santé ou non, au cours des quatre dernières semaines. Durant la période 1994-2001, cette proportion a peu varié. Les femmes sont un peu plus nombreuses que les hommes à s'absenter. Ce constat vaut pour l'ensemble des absences comme pour les seuls arrêts maladie. Toutefois, s'agissant du nombre d'épisodes de maladie ou du nombre total de jours de maladie au cours des douze derniers mois, il n'y a guère de différence entre hommes et femmes. Pour analyser les effets des caractéristiques individuelles sur la probabilité d'absence au travail, séparément chez les hommes et chez les femmes, des régressions sur données en coupe (2001) et sur données longitudinales (1998-2001) ont été mises en œuvre. Trois facteurs ont un rôle déterminant : l'état de santé, le degré de satisfaction dans l'emploi et, chez les femmes, les contraintes de conciliation entre vie familiale et vie professionnelle. Dans le cas des hommes, on observe une relation négative entre le salaire horaire estimé et la probabilité d'avoir été en arrêt maladie, à un moment ou un autre, durant les douze derniers mois. Chez les femmes, en revanche, la probabilité d'absence ne semble guère dépendre du niveau de rémunération." (résumé d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: Fehlzeiten [1,3,5,7-10]; Krankenstand [2,4,6,11-14]; erwerbstätige Frauen [3,4,16]; erwerbstätige Männer [5,6,15]; Gesundheitszustand [7,11]; Arbeitszufriedenheit [8,12]; Lohnhöhe [9,13,15]; Beruf und Familie [10,14,16]; Frankreich [1,2]

Z 244 (k080609802, 12.6.2008)

- Checcaglini, Agnes; Marion-Vernoux, Isabelle: Continuing training at European firms : the first steps towards homogenization. In: Training & Employment, No. 80, 2008, 4 S.; 240 KB (ISSN 1156-2366) (<http://www.cereq.fr/pdf/trai80.pdf>).

Abstract: "Vocational training at the workplace during working hours is an essential aspect of lifelong learning, which has been adopted as a priority in European development policy. However, the continuing vocational training uptake rates vary considerably from one country to another. Considerable differences also exist depending on the size of firm. Beyond these cleavages, firms' continuing vocational training practices seem to be at least becoming more homogeneous although they are not yet quite converging.

The analysis presented in this issue was based on an ascending hierarchical classification of the data collected in the CVTS-2 and CVTS-3 surveys (see the inset on page 3), which yielded typologies of companies' continuing vocational training practices in the various countries under investigation. In the first stage, a typology focusing on the year 2005, which yielded four groups of countries, was drawn up based on the following five indicators, expressed as percentages: firms providing vocational training of all kinds, those providing vocational training courses, those providing other forms of CVT, and employees' rates of access to vocational training and the number of hours spent annually undergoing CVT per employee. In the second stage, the way these practices have changed in each country was analysed in terms of the companies' vocational training commitments in 2005 and the changes in three indicators since 1999: the overall proportion of companies providing vocational training of all kinds, the proportion of those providing training other than courses and workshops, and employees' rates of access to courses and workshops." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich [1-4,7]; Lernen am Arbeitsplatz [2]; Weiterbildungsangebot [3]; lebenslanges Lernen [4]; betriebliche Weiterbildung - Determinanten [5,6]; Unternehmensgröße [5]; Betriebsgröße [6]; on-the-job training [7]; Europa [1]

Z 1160 (k080929a01, 2.10.2008)

- Checchi, Daniele: The economics of education : human capital, family background and inequality. – Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2006 (ISBN 0-521-79310-6).

Abstract: "In an contribution to educational policy, the author offers an economic perspective on the demand and supply of education. He explores the reasons why, beyond a certain point, investment in education has not resulted in reductions in social inequalities. Starting with the seminal work of Gary Becker, the author provides an extensive survey of the literature on human capital and social capital formation. He draws on individual data on intergenerational transmission of income and education for the USA, Germany and Italy, as well as aggregate data on income and educational inequality for a much wider range of countries. The author explores whether resources spent in education are effective in raising students' achievement, as well as analysing alternative ways of financing education. The book thus provides the analytical tools necessary to understand the complex relationships between current income inequality, access to education and future inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Bildungsökonomie [1-19]; Bildungssoziologie [1,29]; Bildungstheorie [2,30]; Humankapitalansatz [3,29,30]; Humankapital [4]; Bildungsbeteiligung [5,32]; Bildungsangebot [6]; Bildungsnachfrage [7]; Bildungsinvestitionen [8]; Allgemeinbildung [9]; Schulbildung [10,25]; Klassengröße [24]; Schulklasse [24,25]; Einkommensverteilung [11,26,28]; Verteilungseffekte [12,26]; Bildungsfinanzierung [13]; Schulwahl [14,27]; Privatschule [15,27]; Bildungsertrag [16,28,31]; soziale Mobilität [17,22,23]; Intergenerationsmobilität [18,21,22]; soziale Ungleichheit [19-21,23,35]; Persistenz [20]; soziale Herkunft [31-34]; Bildungschancen [33,35]; Bildungschancengleichheit [34]; 5720 BT 918 (k070710f01, 9.8.2007)

- Checchi, Daniele; García-Penalosa, Cecilia: Labour market institutions and income inequality. In: *Economic Policy*, No. 56, 2008, S. 601-649 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "Labour market institutions are a crucial determinant of wage inequality, the wage share in aggregate income, and the unemployment rate. Since these variables affect, in turn, the distribution of income across households, the question arises of whether stronger labour market institutions have an impact on income inequality. Institutions can in principle have conflicting effects. For example, a higher unemployment benefit tends to increase the wage share, which in turn reduces inequality, but it also increases the unemployment rate thus making the distribution of income more unequal. This paper examines what is the overall impact of labour market institutions on household income inequality. The evidence indicates that stronger institutions are associated with lower income inequality, but in some cases also with higher rates of unemployment. We explore the magnitude of this trade-off, and quantify the changes in inequality and unemployment that we would observe if a common labour standard were imposed on members of the European Union." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [3]; institutionelle Faktoren [2-4,6,7,12,13]; Einkommenseffekte [4,5]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [1,2,5,8,10,11]; Arbeitslosenversicherung [6]; Beschäftigungseffekte [7,9]; soziale Ungleichheit [8]; Arbeitslosenquote [9]; Haushaltseinkommen [10]; Einkommensunterschied [11]; Kündigungsschutz [12]; Steuerpolitik [13]; OECD [1]

Z 1091 (k081103n01, 5.11.2008)

- Checkel, Jeffrey T. (Hrsg.); Katzenstein, Peter J. (Hrsg.): *European identity.* – Cambridge : Cambridge University Press, 2009 (Contemporary European politics) (ISBN 978-0-521-70953-8).

Abstract: "Why are hopes fading for a single European identity? Economic integration has advanced faster and further than predicted, yet the European sense of 'who we are' is fragmenting. Exploiting decades of permissive consensus, Europe's elites designed and completed the single market, the euro, the Schengen passport-free zone, and, most recently, crafted an extraordinarily successful policy of enlargement. At the same time, these attempts to de-politicize politics, to create Europe by stealth, have produced a political backlash. This ambitious survey of identity in Europe captures the experiences of the winners and losers, optimists and pessimists, movers and stayers in a Europe where spatial and cultural borders are becoming ever more permeable. A full understanding of Europe's ambivalence, refracted through its multiple identities, lies at the intersection of competing European political projects and social processes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Jeffrey T. Checkel, Peter J. Katzenstein: The politicization of European identities (1-25);

Part I European identity as project

Dario Castiglione: Political identity in a community of strangers (29-51);

Douglas R. Holmes: Experimental identities (after Maastricht) (52-80);

Juan Diez Medrano: The public sphere and the European Union's political identity (81-107);

Part II European identity as process

Holly Case: Being European - East and West (111-131);

Neil Fligstein: Who are the Europeans and how does this matter for politics? (132-166);

Adrian Favell: Immigration, migration, and free movement in the making of Europe (167-189);

Part III European identity in context

Hartmut Kaelbe: Identification with Europe and politicization of the EU since the 1980s (193-212);

Peter J. Katzenstein, Jeffrey T. Checkel: Conclusion - European identity in context (213-227).

SW: EU-Bürger [1-5,11-18]; Identität [1]; kulturelle Identität [2,6]; soziale Identität [3,7]; nationale Identität [4,8]; Identitätsbildung [5-9,24]; europäische Integration [9,10,19]; EU-Erweiterung [10,20]; politische Partizipation [11]; politische Einstellungen [12]; politische Psychologie [13,21]; politische Soziologie [14,22]; Freizügigkeit [15]; internationale Wanderung [16]; soziale Werte [17,23]; Wertorientierung [18,23,24]; Europäische Union [19-22]

614.0142 (k091008311, 14.10.2009)

- Chemin, Matthieu; Wasmer, Etienne: Using Alsace-Moselle local laws to build a difference-in-differences estimation strategy of the employment effects of the 35-hour workweek regulation in France. In: *Journal of Labor Economics*, Vol. 27, No. 4, 2009, S. 487-524 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "France's 1998 implementation of the 35-hour workweek has been one of the greatest regulatory shocks on labor markets. Few studies evaluate the impact of this regulation because of a lack of identification strategies. For historical reasons due to the way Alsace-Moselle was returned to France in 1918, the implementation of France's 35-hour workweek was less stringent in that region than in the rest of the country, which is confirmed by double and triple differences. Yet it shows no significant difference in employment with the rest of France, which casts doubt on the effectiveness of this regulation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wochenarbeitszeit [1]; Arbeitszeitverkürzung [1,5]; Beschäftigungseffekte [1,2,6,7]; regionaler Vergleich [2-

---

4]; Arbeitszeitpolitik [5]; Erwerbsquote [6]; Arbeitslosenquote [7]; Elsaß [3]; Frankreich [4]  
Z 797 (k091109n01, 10.11.2009)

- Chen, Guifu; Hamori, Shigeyuki: Do Chinese employers discriminate against females when hiring employees?. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 14, 2008, S. 1-17; 204 KB (ISSN 1545-2921)  
(<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2008/volume10/EB-08J70009A.pdf>).  
Abstract: "In order to examine whether Chinese employers discriminated against females during the hiring process in 1996 and 2005, we used the China Health and Nutrition Survey (CHNS) questionnaire (1997 data, pooled data of 2004 and 2006) by referring to Johnson (1983) and Mohanty (1998). Empirical results of the 1996 sample reveal that male workers generally receive less favorable treatment and consequently enjoy a lower average employment probability than female workers. However, approximately a decade after the enactment of the labor law, the 2005 sample shows that male workers generally enjoy preferential treatment over female workers with otherwise identical worker characteristics. Our empirical results suggest that an increase in the education level of females, in the employment probability of females aged 25 and younger, and in the employment probability of females working in the government sector may prove effective in eliminating employment discrimination between males and females." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Personaleinstellung [1,3,8]; Beschäftigerverhalten [1,4,9,10]; Personalauswahl [2-5,7]; Frauen [2,9]; Diskriminierung [2,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Antidiskriminierungsgesetz [6]; China [6-8]  
Z 1979 (k090421n09, 7.5.2009)
- Chen, Jhy-hwa; Shieh, Jhy-yuan; Chang, Juin-jen; Lai, Ching-chong: Growth, welfare and transitional dynamics in an endogenously growing economy with abatement labor. In: Journal of Macroeconomics, Vol. 31, No. 3, 2009, S. 423-437 (ISSN 0164-0704).  
Abstract: "This paper sets up a simple endogenous growth model that highlights the importance of the endogenous labor-leisure choice and the allocation between production labor and abatement labor. We show that, in contrast to the common notion (e.g. [Bovenberg, A.L., Smulders, S., 1996. Transitional impacts of environmental policy in an endogenous growth model. International Economic Review 37, 861-893] and [Bovenberg, A.L., de Mooij, R.A., 1997. Environmental tax reform and endogenous growth. Journal of Public Economics 63, 207-237]), the existence of an environmental production externality is a sufficient (but not necessary) condition for environmental policies to stimulate economic growth if the labor-leisure choice is endogenously determined. In particular, since there are complementarities between public abatement and private abatement, the public abatement expenditure will have a more powerful enhancing effect on economic growth when it is accompanied by more efficient private abatement. This result also leads to a corollary to the effect that it is easier to achieve double dividends in terms of enhancing both growth and welfare if the endogenous labor-leisure choice is taken into account. In our dynamic analysis, we show that if public abatement is substantially large, dynamic indeterminacy may occur despite the absence of a positive labor externality and interestingly, this is more likely to be the case when abatement labor plays a more significant role. Besides, the transitional effects of an increase in public abatement are also investigated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Umweltschutz [1,14]; Erwerbsverhalten [2,13]; Freizeitverhalten [3,12]; Umweltverhalten [4,11]; private Haushalte [5,11-13]; Umweltpolitik [6,14-18]; Ökosteuer [7,15]; Umweltabgabe [8,16]; Wirtschaftswachstum [9,17]; gesellschaftliche Wohlfahrt [10,18]; Wirtschaftsentwicklung - Modell [1-10];  
Z 2036 (k090827n06, 31.8.2009)
- Chen, Jing; Chiu, Chi-yue; Chan, S. Fiona : The cultural effects of job mobility and the belief in a fixed world : Evidence from performance forecast. In: Journal of Personality and Social Psychology, Vol. 97, No. 5, 2009, S. 851-865 (ISSN 0022-3514).  
Abstract: "Results from 5 studies illustrate how perception of and experiences with low job mobility can shape culture-characteristic pattern of judgments and behaviors. Although both Americans and some Asian groups (e.g., Chinese, Asian Americans) consider having successful practitioners' personality traits (role personalities) to be important to job performance, the Asian groups place heavier emphasis on possessing role personalities when making performance forecast than do Americans (Studies 1 - 3). Moreover, even among Americans, a brief subjective experience with low job mobility can increase the perceived importance of possessing role personalities in performance forecast (Study 4), and a brief direct experience with low job mobility can increase job applicants' tendency to claim possession of role personality traits in job applications (Study 5). Furthermore, the belief in a fixed world mediates the relationship between perception of low job mobility and perceived importance of possessing role personalities in performance forecast (Study 2)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbstätige [1,32]; Migranten [1-18]; berufliche Mobilität [2,32-38]; berufliche Mobilität - Auswirkungen [3,19-25,39]; kulturelle Faktoren [4,19]; kulturelle Identität [5,20]; Herkunftsland [6,26-29,33]; internationale Wanderung [7,21,38]; Berufsverlauf [8]; Einstellungen [9,22]; Berufswegplanung [10,23]; Persönlichkeitsmerkmale [11,30]; soziale Rolle [12,30,31]; Rollenverhalten [13,24,31]; Berufserfolg [14,25]; Migrationstheorie [39]; USA [15,26,34]; China [16,27,35]; Asien [17,28,36]; Europa [18,29,37]  
Z 1467 (k091118508, 24.11.2009)
- Chen, Jong; Zhang, Lu: The stock market and aggregate employment. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15219).  
Abstract: "We study the interactions between the stock market and the labor market. When aggregate risk

---

premiums are time-varying, predictive variables for market excess returns should forecast long-horizon growth in the marginal benefit of hiring and thereby long-horizon aggregate employment growth. Consistent with this logic, we document that long-horizon payroll growth and change in unemployment rate are predictable with risk premium proxies. Lagged payroll growth and change in unemployment rate also forecast stock market excess returns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Börse - Entwicklung |1-4|; Arbeitsmarktentwicklung |1,5-7|; Lohnentwicklung |2,5|; Beschäftigungsentwicklung |3,6|; Arbeitslosenquote |4,7|;

(k090903j03, 11.9.2009)

- **Chen, Keith M.; Chevalier, Judith A.: The taste for leisure, career choice, and the returns to education.** In: *Economics Letters*, Vol. 99, No. 2, 2008, S. 353-356 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "We develop a simple methodology to estimate the returns to education despite heterogeneous labor/leisure preferences. The labor supply behavior of doctors and physician assistants is consistent with people choosing between the two careers based on differing tastes for leisure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arzt |1,6,8,13|; Assistenzarzt |2,5,7,12|; Berufswahl |1-3,9,10|; Erwerbsverhalten |3,4,16|; Arbeitszeit |4-6,15|; Freizeitverhalten |7,8,11,14|; Bildungsökonomie |9|; Bildungsertrag |10,11|; Präferenz |14-16|; USA |12,13|  
Z 1292 (k080521505, 28.5.2008)
- **Chen, Stacey H.: Estimating the variance of wages in the presence of selection and unobserved heterogeneity.** In: *The Review of Economics and Statistics*, Vol. 90, No. 2, 2008, S. 275-289 (ISSN 0034-6535).  
Abstract: "Identification of potential wage distributions by education is important to the study of the causal links between education, inequality, and uncertainty. Potential wage inequality within an educational group (that is, the variance in wages if all workers had the same education) exceeds the observed statistics because self-selected education truncates wage distributions. Decomposing potential wage inequality into heterogeneity (known to the agent making the educational choice) and uncertainty (unknown to the agent) suggests that wage uncertainty does not necessarily rise with education. It is unobserved heterogeneity, not uncertainty, that explains the observed relationship between college graduation and higher wage inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohndifferenzierung - Determinanten |1,5-7,11-13|; Lohnstruktur |3-5|; berufliche Qualifikation |1,4,14|; Qualifikationsniveau |1,2,8|; Lohnunterschied - Ursache |2,3|; Bildungsinvestitionen |6|; Bildungsertrag |7-9|; Unsicherheit |9,10,16|; Berufswahl |10,15|; Lohntheorie |11|; Humankapitalansatz |12|; Lohnhöhe |14|; Einkommenserwartung |15,16|; USA |13|  
Z 061 (k080505n07, 7.5.2008)
- **Chen, Yenhua; Zhao, Lihong: Wage subsidy and sector-specific unemployment : a new economic geography approach.** In: *Economics Bulletin*, Vol. 29, No. 1, 2009, S. 427-437; 89 KB (ISSN 1545-2921)  
(<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I1-P44.pdf>).  
Abstract: "This paper uses a new economic geography approach to examine the effects of wage subsidy, which is undertaken to bolster up the industrial development. This paper also highlights the effects of trade liberalization and international capital mobility. In particular, sector-specific unemployment is introduced in the monopolistically competitive sector of the home country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsgeografie - Modell |1-13|; Wirtschaftsentwicklung |1,14,16-18,27|; Außenhandel |2,14,15|; Liberalisierung |2,15|; Kapitalmobilität |3,16|; Wirtschaftszweige |17|; Wirtschaftsbeziehungen |4,18-20|; Stadt |5,21,23|; ländlicher Raum |6,22,24|; Preisentwicklung |7,21,22|; Lohnsubvention |8,25|; regionaler Arbeitsmarkt |9,23-26|; Arbeitslosigkeit |10,26|; Entindustrialisierung |11,27,28|; Industrieländer |12,19,28|; Entwicklungsländer |13,20|  
Z 1979 (k090629n10, 9.7.2009)
- **Chen, Yong; Rosenthal, Stuart S.: Local amenities and life-cycle migration : do people move for jobs or fun?.** In: *Journal of Urban Economics*, Vol. 64, No. 3, 2008, S. 519-537 (ISSN 0094-1190).  
Abstract: "Do households move for jobs or fun, and where do they go when they move? We address these questions using the 1970-2000 US Census. Based on a panel of quality of life and business environment measures, households prefer MSAs in warm coastal areas and non-metropolitan locations, while firms prefer large, growing cities. In addition, cities with improving business environments acquire increasing shares of workers, especially workers with high levels of human capital; cities with improving consumer amenities become relatively more populated by retirees. Further analysis of individual level migration decisions indicates that regardless of marital status, young, highly educated households tend to move towards places with higher quality business environments. This tendency is especially pronounced among highly educated couples who are more subject to job market co-location problems. In contrast, regardless of education, couples near retirement tend to move away from places with favorable business environments and towards places with highly valued consumer amenities. These patterns help explain why areas unattractive to both households and business have struggled, as with upstate New York, while the sun-belt and other regions are thriving." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: regionale Mobilität |1,14-15|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |1,4,5,8-11,16|; Wanderungsmotivation |2,3|; ökonomische Faktoren |2|; Arbeitsmigration |3|; Wohnsituation |4|; Standortfaktoren |5-7,12,13|; Lebensqualität |6|; Wohnort |7,8|; Infrastruktur |9|; Qualifikationsniveau |10|; altersspezifische Faktoren |11|; Freizeitangebot |12|; Klima |13|; Binnenwanderung |2|; Lebenslauf |14|; Arbeitsplatzangebot |15,16|; USA |1|;  
Z 1252 (k081107n04, 12.11.2008)

- Cheng, Lee-Joy: Relationships between economics, welfare, social network factors, and net migration in the United States. In: International Migration, Vol. 47, No. 4, 2009, S. 157-185 (ISSN 0020-7985).

Abstract: "By using economics, welfare and social network factors as frames of reference, this study aims to explore the relationship between these three factors and net migration to various US states. Adopting related variables collected from official aggregate data, this study first utilizes Logit Regression analysis to draw out seven variables that best explain net migration to the various states, then employs these variables in LISREL analyses to build a model explaining the factors influencing net migration to the various US states. Concretely, this research obtained the following findings: (1) the seven variables -- the average rate of net migrants of 2002-2005, Medicaid, federal aid, employment rate, non-poverty population rate, and SSI subsidy -- all significantly affected ( $p < 0.01$  or  $p < 0.05$ ) net migration in 2006; (2) the main influences on net migration for the various states are, from highest to lowest, social network, economic, and welfare factors. More specifically, a better explanation is that, through the social network factor, economic and welfare factors exert an increased influence on the net number of migrants; and (3) as for the influence of social network factors on the number of net migrants, the social network factor for the previous year was found to best explain domestic migration flows, while the social network factor for the previous three-to-four years best explained international migration flows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1,3,5,7|; Binnenwanderung |2,4,6,8,10,11,17|; Zielgebiet - Determinanten |3,4,14,15|; regionale Verteilung |5,6,12|; Wanderungsmotivation |7-9,13|; ökonomische Faktoren |9|; Abwanderung |10|; Zuwanderung |11,12|; Einwanderer |13,16|; soziales Netzwerk |14|; Sozialleistungen |15|; Ausländer |16|; Inländer |17|; USA |1,2|

Z 453 (k090910802, 11.9.2009)
- Cheramie, Robin A.; Sturman, Michael C.; Walsh, Kate: Executive career management : switching organizations and the boundaryless career. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 71, No. 3, 2007, S. 359-374 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "There has been little research examining executives who change jobs by specifically following these individuals both before and after their employer changes. By incorporating research on the boundaryless career and applying Frank's theory of relative standing (1985), this study examined factors that may cause executives to change jobs in the context of managing their careers. Our findings revealed that factors, such as age and compensation, were related to the likelihood of job movements as well as declining organizational health. Post-hoc analyses also indicated that executive job-changers received significantly greater increases in total compensation and were more likely to receive increases in organizational status." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: leitende Angestellte |1-5,13|; Berufsverlauf |1|; Arbeitskräftemobilität |2,6-8,12|; zwischenbetriebliche Mobilität |3,6,11|; Lohnhöhe |4,7,10|; beruflicher Status |5,8,9|; Mobilitätsbereitschaft |9-13|; USA |1|

Z 605 (k080107t02, 10.1.2008)
- Cherchye, Laurens; Vermeulen, Frederic: Nonparametric analysis of household labor supply : goodness of fit and power of the unitary and the collective model. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 2, 2008, S. 267-274 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "We compare the empirical performance of unitary and collective labor supply models, using representative data from the Dutch DNB Household Survey. We conduct a nonparametric analysis that avoids the distortive impact of an erroneously specified functional form for the preferences and/or the intra-household bargaining process. Our analysis focuses on the goodness of fit of the two behavioral models. To guarantee a fair comparison, we complement this goodness-of-fit analysis with a power analysis. Our results strongly favor the collective approach to modeling the behavior of multi person households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte - Modell |1-4|; Verhaltensmodell |1,7,8|; Erwerbsverhalten |2,5-7|; Ehepaare |3,6|; Entscheidungsfindung |4,8|;

Z 061 (k080505n08, 5.5.2008)
- Cheron, Arnaud; Ding, Guoqing: La relation entre le niveau du salaire perçu et les transitions d'emploi à l'emploi en France : une remise en cause des modèles de recherche d'emploi?. In: Economie et Statistique, No. 412, 2008, S. 3-22; 1090 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES412A.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES412A.pdf)).

Abstract: "Die Theorie der Arbeitssuche hat sich unter dem Einfluss von Burdett und Mortensen (1998) umfassend erneuert, denn die beiden Autoren konnten aufzeigen, dass das Suchverhalten on-the-job von Beschäftigten über das Lohnangebot auf den Wettbewerb zwischen Unternehmen einwirkt. Das Gleichgewichtssuchmodell wird durch eine Verteilung des Lohnangebotes charakterisiert, auch wenn keine Heterogenität bei Beschäftigten und Unternehmen vorhanden ist. Bowlus und Neumann (2004) stellten kürzlich in Anbetracht der Beziehung zwischen bezogenem Lohn und der Mobilität beim Arbeitsplatzwechsel die Frage nach der empirischen Richtigkeit dieses Modells. Theoretisch sinkt die Häufigkeit des Arbeitsplatzwechsels mit steigendem Lohnniveau des Beschäftigten, da die Wahrscheinlichkeit eines finanziell interessanteren Lohnangebots geringer ist je höher das Einkommen ist. Bowlus und Neumann zeigen jedoch, dass in den USA diese Beziehung bei näherer Betrachtung weniger eindeutig ist, wenn nicht gar stärker wird. Auch bei den französischen Daten aus der Erhebung Emploi tritt zunächst statt der theoretisch zu erwartenden schwächeren Beziehung eine statistisch nicht eindeutige Beziehung zwischen dem Lohnniveau der Beschäftigten und der

---

Wahrscheinlichkeit eines Arbeitsplatzwechsels auf. Wir zeigen, dass diese Nichteindeutigkeit auf der Wirkung der aggregierten Zusammensetzung beruhen könnte, die bei Auflösung in sozioprofessionelle Kategorien verschwindet, sowie auch auf einer besonderen Typologie beruflicher Mobilität: Arbeitsplatzwechsel in Form von Beförderungen, die mit einem Aufstieg auf der Skala der sozioprofessionellen Kategorien einhergehen. Wir schlagen eine Bewertung des klassischen Arbeitssuchmodells nach sozioprofessionellen Kategorien vor (ausgehend von einer Methode simulierter Momente). Sie scheint in der Lage zu sein, die beobachtete Beziehung zwischen Lohnniveau und der Wahrscheinlichkeit beruflicher Mobilität zu beschreiben, da nur eine Arbeitsplatzmobilität in Betracht gezogen wird, die weder Beförderung noch Lohnverlust nach sich zieht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Job-search theory has enjoyed a significant revival, boosted by the work of Burdett and Mortensen (1998), who highlighted the fact that employees' on-the-job search behaviour influences the competition which makes itself felt, by way of salaries, between companies. The equilibrium is then characterised by a dispersion of salaries, including in the absence of worker or company heterogeneity. Bowlus and Neumann (2004) recently questioned the empirical pertinence of this framework for the relationship between salary and job mobility. Theoretically, the frequency of movement from job to job decreases as salary levels rise, since an employee at a higher salary is less likely to receive a financially interesting offer. Upon closer inspection Bowlus and Neumann show, however, that this relationship would seem to be ambiguous not to say positive in the United States. Yet, the French data in the Employment survey also reveals an ambiguous statistical relationship between salary level and the probability of the employee moving to another job, instead of the negative relationship predicted by the theory. We have shown that this ambiguity could reflect a composite effect which disappears when the employees are broken down by socio-professional category, and also a particular type of professional mobility : promotions in the sense of a movement up the ladder of socio-professional categories. The estimation by socio-professional categories which we are suggesting of the classic job-search model (from a simulated moments method) appears able to explain the relationship observed between salary and the probability of job mobility, since it exclusively considers movements which do not result in a promotion or a loss in earnings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe - Auswirkungen |1-7|; zwischenbetriebliche Mobilität |1,9,12|; innerbetriebliche Mobilität |2,8,10,11,13|; Arbeitsplatzwechsel |3,8,9,14|; Beförderung |4,10,15|; beruflicher Aufstieg |5,11,16|; Arbeitskräftemobilität |6,12-18,21,23|; Hochqualifizierte |17,19|; Niedrigqualifizierte |18,20|; Arbeitsuche |19-21|; Arbeitsplatzsuchtheorie |22|; Lohntheorie |22|; Frankreich |7,23|

Z 244 (k081106n07, 7.11.2008)

- Cheron, Arnaud; Hairault, Jean-Olivier; Langot, Francois: A quantitative evaluation of payroll tax subsidies for low-wage workers : an equilibrium search approach. In: Journal of Public Economics, Vol. 92, No. 3/4, 2008, S. 817-843 (ISSN 0047-2727).

Abstract: "Phelps (Phelps, E. (1994): 'Low-wage employment subsidies versus the welfare state', American Economic Review 84, 54-58) presented the case for a low-wage subsidy policy. Since the mid-1990s, France has experimented with this strategy. This paper evaluates the effect of this policy on employment and also on output and welfare. We construct an equilibrium search model incorporating wage posting and specific human capital investment, where unemployment and the distribution of both wages and productivity are endogenous. We estimate this model using French data. Numerical simulations show that the prevailing minimum wage allows a high production level to be reached by increasing training investment, even though the optimal minimum wage is lower. We show that payroll tax subsidies enhance welfare more than a reduction in the minimum wage when they are spread over a large range of wages in order to avoid specialization in low productivity jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohngruppe |1-7|; Niedriglohn |8,9,18|; Lohnhöhe |8|; Steuerentlastung |1,9-13|; Steuerpolitik |2,10|; Gleichgewichtstheorie - Modell |11,14,15|; Beschäftigungseffekte |12|; Wohlfahrtsökonomie |3,13,14,16|; Wohlfahrtsmessung |17|; Humankapitalansatz |4,15|; Einkommensverteilung |5|; Produktivitätsunterschied |6|; Sozialpolitik |16,17|; Frankreich |7,18|

X 142 (k090218f17, 2.3.2009)

- Cheron, Arnaud; Hairault, Jean-Olivier; Langot, Francois: Life-cycle equilibrium unemployment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3396) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423p07.pdf>).

Abstract: "This paper develops a life-cycle approach to equilibrium unemployment. Workers only differ respectively to their distance from deterministic retirement. A non age-directed search equilibrium is then typically featured by increasing (decreasing) firing (hiring) rates with age and a hump-shaped age profile for employment. Because of intergenerational inefficiencies, the Hosios condition no longer achieves efficiency. We then explore the optimal age-pattern of some policy tools to restore this efficiency. The optimal profile for employment subsidies should increase with age, whereas firing taxes and hirings subsidies would have to be hump-shaped. Lastly, we examine the robustness of our results. We show that age-directed recruitment policies cannot exist in equilibrium even if it would have been ex-ante possible, and that introducing endogenous search effort of unemployed workers reinforces our main results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebenslauf |1|; Lebensalter |2|; Arbeitsuche |3|; matching |4|; Erwerbsquote |5|; Arbeitslosigkeit |6|; Entlassungen |7|; Personaleinstellung |8|; Arbeitsmarktpolitik |9|; Beschäftigungsförderung |10|; Lohnsubvention |11|; Arbeitsplatzabbau |12|; zusätzliche Arbeitsplätze |13|; Arbeitsmarktgleichgewicht |14|; Gleichgewichtstheorie |1-14|;

(k080423p08, 30.4.2008)

- Chetty, Raj: Is the taxable income elasticity sufficient to calculate deadweight loss? : the implications of evasion and avoidance. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13844).

Abstract: "Since Feldstein (1999), the most widely used method of calculating the excess burden of income taxation is to estimate the effect of tax rates on reported taxable income. This paper reevaluates the taxable income elasticity as a measure of excess burden when individuals can evade or avoid taxes. In many cases, part of the cost of evasion and avoidance reflects a transfer to another agent in the economy. I show that in such situations, excess burden depends on a weighted average of the taxable income and total earned income elasticities, with the weight determined by the marginal resource cost of sheltering income from taxation. This generalized formula implies that the efficiency cost of taxing high income individuals is not necessarily large despite evidence that their reported incomes are highly sensitive to tax rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Steuerhinterziehung - Auswirkungen |1-4,6,9,11|; gesellschaftliche Wohlfahrt |1|; Einkommenselastizität |5,10,16|; Einkommenshöhe |10,15|; Einkommensteuer |15-19|; Steueraufkommen |2,17|; Steuerbelastung |3,18|; Wohlfahrtsmessung |4,5,12-14|; Wohlfahrtsökonomie |6,7,13|; Wirtschaftsforschung |7-9|; Forschungsmethode |8,14|; USA |11,12,19|  
 3221.0104 (k080423f03, 30.4.2008)
- Chetty, Raj: Moral hazard versus liquidity and optimal unemployment insurance. In: Journal of Political Economy, Vol. 116, No. 2, 2008, S. 173-234 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "This paper presents new evidence on why unemployment insurance (UI) benefits affect search behavior and develops a simple method of calculating the welfare gains from UI using this evidence. I show that 60 percent of the increase in unemployment durations caused by UI benefits is due to a 'liquidity effect' rather than distortions on marginal incentives to search ('moral hazard') by combining two empirical strategies. First, I find that increases in benefits have much larger effects on durations for liquidity-constrained households. Second, lump-sum severance payments increase durations substantially among constrained households. I derive a formula for the optimal benefit level that depends only on the reduced-form liquidity and moral hazard elasticities. The formula implies that the optimal UI benefit level exceeds 50 percent of the wage. The 'exact identification' approach to welfare analysis proposed here yields robust optimal policy results because it does not require structural estimation of primitives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen |1-6|; Leistungshöhe |8|; Haushaltseinkommen |1,9,13,14|; Liquidität |2,10,13|; Abfindung |11,14|; Arbeitslose |3,8-12|; Arbeitssuche |4,12|; Wohlfahrtsökonomie |5,7|; USA |6,7|  
 Z 566 (k080612a13, 16.6.2008)
- Chetty, Raj: Moral hazard vs. liquidity and optimal unemployment insurance. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13967).

Abstract: "This paper presents new evidence on why unemployment insurance (UI) benefits affect search behavior and develops a simple method of calculating the welfare gains from UI using this evidence. I show that 60 percent of the increase in unemployment durations caused by UI benefits is due to a 'liquidity effect' rather than distortions in marginal incentives to search ('moral hazard') by combining two empirical strategies. First, I find that increases in benefits have much larger effects on durations for liquidity constrained households. Second, lump-sum severance payments increase durations substantially among constrained households. I derive a formula for the optimal benefit level that depends only on the reduced-form liquidity and moral hazard elasticities. The formula implies that the optimal UI benefit level exceeds 50 percent of the wage. The 'exact identification' approach to welfare analysis proposed here yields robust optimal policy results because it does not require structural estimation of primitives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen |1-6|; Leistungshöhe |8|; Haushaltseinkommen |1,9,13,14|; Liquidität |2,10,13|; Abfindung |11,14|; Arbeitslose |3,8-12|; Arbeitssuche |4,12|; Wohlfahrtsökonomie |5,7|; USA |6,7|  
 96-15.0113 (k080519f11, 2.6.2008)
- Chiang, Alpha C.; Wainwright, Kevin: Fundamental methods of mathematical economics.– Boston u.a. : MacGraw-Hill, 2005 (ISBN 0-07-123823-9).

Abstract: "It has been twenty years since the last edition of this classic book. Kevin Wainwright (British Columbia University and Simon Fraser University), a long time user of the text, has executed the perfect revision: he has updated examples, applications and theory without changing the elegant, precise presentation style of Alpha Chiang." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Ökonomie |1,3,5|; Ökonometrie |2,4|; Gleichgewichtstheorie |5,6|; mathematische Statistik |3,4,7-10|; Wirtschaftsmathematik |1,2,6|; Matrizenrechnung |7|; Algebra |8|; lineares Modell |9|; Differenzialrechnung |10|;  
 053.0103 (k080222f11, 3.3.2008)
- Chichilnisky, Graciela; Hermann Frederiksen, Elisabeth : An equilibrium analysis of the gender wage gap. In: International Labour Review, Vol. 147, No. 4, 2008, S. 297-320 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Within a two-sector general equilibrium model, women's productivity in the marketplace decreases with the amount of household work they perform at home. Assuming that men's and women's household labour inputs are complementary, the authors prove the existence of multiple equilibria. In some, men and women allocate their



---

labour equally and earn identical wages. In others, they allocate labour differently and earn different wages. In this context, beliefs about the inferiority of women's productivity are shown to be self-fulfilling. By use of numerical examples, the authors show that welfare is highest when spouses allocate labour equally and suggest policy recommendations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,4,5,14]; erwerbstätige Männer [2,6,15]; Lohnunterschied - Modell [1-3]; Lohndiskriminierung [3,4,16-18]; Zeitverwendung [5-9,13,16]; Erwerbsarbeit [7,11]; Hausarbeit [8,10,14,15]; Arbeitsteilung [9-12,17]; geschlechtsspezifische Faktoren [12,13,18];

Z 037 (k090129n02, 30.1.2009)

- Chiesi, Antonio M.: Measuring social capital and its effectiveness : the case of small entrepreneurs in Italy. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 4, 2007, S. 437-453 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "The article discusses the results of an empirical research on social capital (SC) carried out in six areas of small business, concentrated in two sectors ('new' and 'old economy'). A distinction is made between the functioning of SC at micro-, meso- and macro-levels. These levels imply different mechanisms and the specific production of private, club, and public goods. Ego-centred networks of small entrepreneurs in Italy in recent years are analysed and combined with specific indicators of SC at meso- and macro-levels. Methodological results show that network analysis techniques give a more direct and sound way to measure SC at micro-level than aggregated indicators a la Putnam that often measure a cluster of related concepts like civiness, systemic trust, and social cohesion. Substantive results show that some structural features of personal networks and their changes over time predict the business success of entrepreneurs (average status of alter and stability of ties over time), while others are not statistically relevant (density and size). The relation between the three levels is also empirically confronted and discussed in a more exploratory way." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialkapital - Messung [1]; Sozialkapital - Effizienz [1,2,4,5,8,9]; Kleinbetrieb [2,6,7]; Unternehmer [2,3]; soziale Beziehungen [8]; soziales Netzwerk [9]; Informationswirtschaft [6]; Maschinenbau [7]; Familie [5]; soziale Unterstützung [5]; Unternehmenserfolg [4]; Italien [3]

Z 863 (k071005805, 11.10.2007)

- Chilla, Tobias ; Morhardt, Tobias; Braun, Boris: Jenseits der Speckgürtel: Wanderungsabsichten von Schulabsolventen und der demographische Wandel im ländlichen Raum : das Beispiel des Landkreises Haßberge in Unterfranken. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 66, H. 3, 2008, S. 260-270 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Die Abwanderung junger Erwachsener trifft ländliche Räume besonderes dann, wenn sie nicht durch Zuwanderung in Form von Suburbanisierung oder Ähnlichem kompensiert werden kann. Zugleich ist diese Altersgruppe von großer Bedeutung für die zukünftige Entwicklung, da das demographische, ökonomische und gesellschaftliche Prosperieren besonders von den heute jungen Bewohnern abhängt. Zugleich allerdings sind Berufseinsteiger auf dem heutigen dynamischen Arbeitsmarkt zu verstärkter Mobilität gezwungen. Der Beitrag analysiert die Motivationen von Schulabsolventen in Bezug auf ihre Wanderungsabsichten. Darauf aufbauend wird der Frage nachgegangen, welche politischen Einflussmöglichkeiten in den Regionen 'jenseits der Speckgürtel' angemessen sind. Ausgehend von den lokalen Besonderheiten sind in jedem Fall Maßnahmen zu kombinieren, die Familienpolitik, Regionalmarketing und (Aus-)Bildungspolitik betreffen. Die empirischen Befunde basieren auf einer Fallstudie im nordbayerischen Landkreis Haßberge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Population of many regions in rural areas declines as mainly young adults leave. Simultaneously, only few people move into these areas if processes like suburbanisation do not play a substantial role. In this situation, young adults must be regarded as a crucial group for the future of any region. Demographic, economic, and societal prosperity depends on them to a large extent. At the same time, school graduates are increasingly forced to be more and more mobile by changing and more volatile labour markets. The article focuses on the motivations of graduates while making their decisions to leave their home district or to stay. Based on this analysis, it asks which political instruments are appropriate in these regions beyond 'commuter-belts': Considering the local context, the authorities have to combine policies and instruments including family policy, regional marketing and educational aspects. The empirical findings are based on a case study in the Haßberge district in Northern Bavaria." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ländlicher Raum [1]; Wanderungsmotivation [1,5,12,13]; junge Erwachsene [2]; Schulabgänger [1-4,7,9,10]; regionale Mobilität [3]; Mobilitätsbereitschaft [4]; Abwanderung [5,11,14]; demografischer Wandel [6]; Binnenwanderung [8]; Realschulabsolventen [9]; Abiturienten [10]; Wanderungsstatistik [11]; ökonomische Faktoren [12]; Arbeitsmarktchancen [12]; Bildungschancen [13]; Berufsausbildung [13]; Regionalpolitik [14]; Unterfranken [6,7]; Bayern [6,8]

Z 270 (k080623n03, 25.6.2008)

- Chincarini, Ludwig; Asherie, Neer: An analytical model for the formation of economic clusters. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 38, No. 3, 2008, S. 252-270 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "A simple spatial economy derived from microeconomic foundations is presented to gain insight into the formation of economic clusters. In this model, the formation of economic clusters is a consequence of the competition between economic forces that are consistent with atomistic agents maximizing their utility. An analytic approach is used to obtain the evolution of economic clusters. With this approach, the number of clusters which will grow can be predicted. These results are derived in the traditional one-dimensional geometry and extended to the more realistic two-dimensional landscape." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: regionales Cluster - Entwicklung [1,4,10]; regionales Cluster - Modell [2,5,9]; Ballungsraum [1-3,8]; Stadt [3,7]; Stadtentwicklung [4-6]; Wirtschaftsstruktur [6-10];  
Z 1057 (k080604a01, 9.6.2008)

- Chiswick, Barry R.: The economics of language for immigrants : an introduction and overview. Presented at the IZA Annual Migration Meeting, May 2007, Bonn. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Julian Simon lecture series : 04).

Abstract: "This paper provides an introduction and overview of my research on the Economics of Language. The approach is that language skills among immigrants and native-born linguistic minorities are a form of human capital. There are costs and benefits associated with this characteristic embodied in the person. The analysis focuses on the economic and demographic determinants of destination language proficiency among immigrants. This is based on Exposure, Efficiency and Economic Incentives (the three E's) for proficiency. It also focuses on the labor market consequences (earnings) of proficiency for immigrants and native-born bilinguals. The empirical testing for the US, Canada, Australia, Israel and Bolivia is supportive of the theoretical models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,5,7,9,11,33,39-43]; ethnische Gruppe [2,6,8,10,12]; Sprachkenntnisse [1-4,13-18,21,29-32]; Humankapital [3,53]; Lernen [4]; Spracherwerb [5,6,13,19,22,44-48,52,54]; Mehrsprachigkeit [7,8,14,51]; Sprachförderung [9,10,15,20,23,50]; Sprachbarriere [11,12,25-28]; familiäre Sozialisation [16]; altersspezifische Faktoren [17,54]; Bildungsinvestitionen [18-20]; Bildungsertrag [21-24]; Einkommenshöhe [24]; soziale Integration [25,29]; soziale Partizipation [26,30]; politische Partizipation [27,31]; berufliche Integration [28,32]; Einwanderungsland [33-38,49]; Bildungsökonomie [49-53]; USA [34,39,44]; Kanada [35,40,45]; Australien [36,41,46]; Israel [37,42,47]; Bolivien [38,43,48]  
96-40.0124 (k081015f05, 23.10.2008)

- Chiswick, Barry R.; Lee, Yew Liang; Miller, Paul W.: A longitudinal analysis of immigrant occupational mobility : a test of the immigrant assimilation hypothesis. In: International Migration Review, Vol. 39, No. 2, 2005, S. 332-353 (ISSN 0197-9183).

Abstract: "This article develops a model of the occupational mobility of immigrants and tests the hypotheses using data on males from the Longitudinal Survey of Immigrants to Australia, Panel I. The theoretical model generates hypotheses regarding a U-shaped pattern of occupational mobility from the 'last job' in the origin, to the 'first job' in the destination, to subsequent jobs in the destination, and regarding the depth of the 'U.' The survey includes data on pre-immigration occupation, the 'first' occupation in Australia (at six months) and the occupation after about three-and-a-half years in Australia. The hypotheses are supported by the empirical analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-6,11]; berufliche Mobilität [1]; Assimilation [2]; berufliche Integration [3]; ausländische Männer [4]; ausländische Arbeitnehmer [5]; Herkunftsland [7]; Beschäftigungsland [8,10]; Einwanderungsland [9,10]; berufliche Mobilität - Determinanten [11,12]; Qualifikationsniveau [12]; berufliche Qualifikation [12]; Berufsverlauf [6-9]; Australien [1]  
X 201 (k090911j08, 21.9.2009)

- Chiswick, Barry R.; Liang Lee, Yew; Miller, Paul W.: The determinants of the geographic concentration among immigrants : application to Australia. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2002 (IZA discussion paper : 462) (<http://ftp.iza.org/dp462.pdf>).

Abstract: "This study develops a theoretical framework for the study of the tendency for immigrant groups to be geographically concentrated. Testing the model for Australia shows that the extent of geographic concentration of immigrant groups is negatively related to age at migration, duration of residence in Australia and the proportion of the birthplace group that is fluent in English. The extent of geographic concentration is also affected by the availability of ethnic media and the distance between the country of origin and the place of residence in Australia." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsstruktur [1-3]; regionale Verteilung - Determinanten [1,4,6-13]; Einwanderer [2,4,5]; Wohnort [5]; soziale Faktoren [6]; altersspezifische Faktoren [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Bildungsniveau [9]; Aufenthaltsdauer [10]; Sprachkenntnisse [11,14]; Englisch [14]; ethnische Gruppe [12,15]; Zeitung [13,15]; Australien [3]  
(k080204817, 20.2.2008)

- Chiswick, Barry R.; Miller, Paul W.: Earnings and occupational attainment among immigrants. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 3, 2009, S. 454-465 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "This paper examines the determinants of occupational attainment and the impact of occupation on earning among foreign-born men using the U.S. 2000 Census. Years of schooling and proficiency in English are the key factors determining access to high-paying occupations among immigrants. Foreign labor market experience, however, has a negative impact on current occupational status, especially among those in high-status jobs, due to the limited international transferability of skills acquired on the job." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-5,8,10,11,13,23]; Erwerbsbeteiligung [1,22]; Einkommenshöhe [2,21]; berufliche Integration [3,20]; Arbeitsmarktchancen [4,19]; Berufserfolg - Determinanten [5-7,18]; Berufserfahrung [6,8,9,17]; Bildungsverlauf [7,10,12,16]; Herkunftsland [9,11]; Einwanderungsland [12,14]; ausländische Arbeitnehmer [15-

---

23]; USA [13-15]

Z 090 (k090610n04, 18.6.2009)

- Chiswick, Barry R.; Miller, Paul W.: Educational mismatch : are high-skilled immigrants really working at high-skilled jobs and the price they pay if they aren't?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4280) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p14.pdf>).

Abstract: "This paper examines the incidence of the mismatch of the educational attainment and the occupation of employment, and the impact of this mismatch on the earnings, of high-skilled adult male immigrants in the US labor market. Analyses for high-skilled adult male nativeborn workers are also presented for comparison purposes. The results show that overeducation is widespread in the high-skilled US labor market, both for immigrants and the native born. The extent of over-education declines with duration in the US as high-skilled immigrants obtain jobs commensurate with their educational level. Years of schooling that are above that which is usual for a worker's occupation are associated with very low increases in earnings. Indeed, in the first 10 to 20 years in the US years of over-education among high-skilled workers have a negative effect on earnings. This ineffective use of surplus education appears across all occupations and high-skilled education levels. Although schooling serves as a pathway to occupational attainment, earnings appear to be more closely linked to a worker's occupation than to the individual's level of schooling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-3,5-7,9,11]; Hochqualifizierte [1]; adäquate Beschäftigung [2,10]; unterwertige Beschäftigung [3,4]; Einkommenseffekte [4,13]; mismatch [5,12-14]; erwerbstätige Männer [6]; ausländische Arbeitnehmer [7]; Inländer [8]; Überqualifikation [8,9,14]; Aufenthaltsdauer [10]; Bildungsertrag [11]; Berufsgruppe [12]; USA [1] (k090720p14, 24.7.2009)

- Chiswick, Barry R.; Miller, Paul W.: Occupational attainment and immigrant economic progress in Australia. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3316) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f26.pdf>).

Abstract: "Using data from the 2001 Australian Census of Population and Housing, on adult men in full-time employment, this paper augments a conventional human capital earnings function with information on occupations. It also estimates models of occupational attainment. The results from both the earnings function and model of occupational attainment indicate that the limited international transferability of human capital skills results in immigrants entering into relatively low status occupations when they first enter the Australian labour market. Comparison with similar research for the US suggests that the different immigrant selection regimes (primarily family reunion in the US, skill-based immigration in Australia) do not impact on the negative association between occupational status and pre-immigration labour market experience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-6,10]; erwerbstätige Männer [2]; ausländische Arbeitnehmer [1]; berufliche Integration [3]; beruflicher Status [4,15]; Einkommenshöhe [5,16]; Bildungsertrag - Determinanten [6-9,11-14]; adäquate Beschäftigung [7]; unterwertige Beschäftigung [8]; ausgeübter Beruf [9]; wirtschaftliche Situation [10]; Berufserfahrung [11]; Herkunftsland [11]; Bildungsabschluss [12]; Sprachkenntnisse [13]; Inländer [14-16]; Australien [1]

(k080212f26, 20.2.2008)

- Chiswick, Barry R.; Miller, Paul W.: The negative assimilation of immigrants : a special case. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3563) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080630p08.pdf>).

Abstract: "Research on the economic or labor market assimilation of immigrants has to date focused on the degree of improvement in their economic status with duration in the destination. This pattern has been found for all the immigrant receiving countries, time periods and data sets that have been studied. The theoretical underpinning for this finding is the international transferability of skills. This paper addresses whether positive assimilation will be found if skills are very highly transferable internationally. It outlines the conditions for 'negative' assimilation in the context of the traditional immigration assimilation model, and examines the empirical relevance of the hypothesis using data on immigrants from the English-speaking developed countries (i.e., the UK, Ireland, Canada and Australia/New Zealand) to the United States. Comparisons with the native born are also presented to test whether the findings are sensitive to immigrant cohort quality effects. Even after controlling for cohort effects, 'negative' assimilation (a decline in earnings with duration) is found for immigrants in the US from the English-speaking developed countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,3,9,13,14]; berufliche Integration [1,2]; Assimilation [2]; Inländer [11,12]; Herkunftsland [3-8]; Einkommensentwicklung [9-11,15]; Aufenthaltsdauer [9]; Einkommenshöhe [10,12]; Bildungsinvestitionen [13]; Bildungsertrag [14,15]; USA [1]; Großbritannien [4]; Irland [5]; Kanada [6]; Australien [7]; Neuseeland [8]

(k080630p08, 4.7.2008)

- Chiswick, Barry R.; Miller, Paul W.: Why is the payoff to schooling smaller for immigrants?. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1317-1340 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "To answer the question, this paper uses the Over-Required-Under Education technique, a new decomposition methodology and data on adult men from the 2000 US Census. Using the 510 three-digit occupational categories, similar patterns emerge whether the mean or mode of education in the occupation is used as the typical (required) level. The partial effect of the occupation's typical schooling level is the same for

---

immigrants and natives. About two thirds of the smaller effect of schooling on earnings is attributable to differences by nativity in the payoffs to over/under education. The remainder is largely due to the different distributions by nativity of over/under education. Favorable immigrant selectivity, especially among the least skilled, and to a lesser extent, limited transferability of foreign schooling, is largely responsible for these patterns. A variety of tests of robustness are performed, including separate analyses for child and adult immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1|; Bildungsertrag |1-3,6|; Einkommenseffekte |4,6-8|; Schulbildung |4,5|; Bildungsabschluss |5|; Inländer |2|; Überqualifikation |7|; Unterqualifikation |8|; USA |3|;

Z 1120 (k081210n14, 10.12.2008)

- Chiswick, Barry R.; Taengnoi, Sarinda : Occupational choice of high skilled immigrants in the United States. In: International Migration, Vol. 45, No. 5, 2007, S. 3-34 (ISSN 0020-7985).

Abstract: "This paper explores the impact of English language proficiency and country of origin on the occupational choice of high-skilled immigrants in the United States. The findings reveal that high-skilled immigrants with limited proficiency in English, or whose first language is linguistically distant from English, are more likely to be in occupations in which English communication skills are not very important, such as computer and engineering occupations. Interestingly, the degree of exposure to English prior to immigration is found to have little influence on selecting occupations in the United States. Nonetheless, the paper also shows that some immigrants with little exposure to English, and whose native language is highly distinct from English, are present in some 'speaking-intensive' occupations, in particular social services occupations. These occupations may not require workers to be fluent in English if they mostly provide services to immigrants from the same linguistic background. The study also raises questions as to how heavily US immigration policy influences the decisions of highly-skilled migrants before they even leave their home countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,2,4-6,14,23-25|; Hochqualifizierte |1,3|; Männer |2,3|; Sprachkenntnisse |6,7,9,10,12,13|; Englisch |7,8|; Sprachunterricht |8|; Arbeitsanforderungen |9,22|; Tätigkeitsmerkmale |10,11|; Kommunikation |11,22|; Berufswahl |12,16-19,23|; Berufswahlverhalten |13,20,24|; Herkunftsland |14,15|; Muttersprache - Auswirkungen |15,19-21,25|; Sprachbarriere |5,21|; Sozialberufe |16|; informationstechnische Berufe |17|; technische Berufe |18|; USA |4|

Z 453 (k071126802, 3.12.2007)

- Chiswick, Barry R.; Taengnoi, Sarinda: Occupational choice of high skilled immigrants in the United States. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2969)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n15.pdf>).

Abstract: "This paper explores the impact of English language proficiency and country of origin on the occupational choice of high-skilled immigrants in the U.S. using the 2000 Census. The findings reveal that high-skilled immigrants with limited proficiency in English, or whose mother tongue is linguistically distant from English, are more likely to be in occupations in which English communication skills are not very important, such as computer and engineering occupations. Moreover, the degree of exposure to English prior to immigration is found to have little influence on selecting occupations in the U.S. The paper also shows that immigrants from some origins with little exposure to English and whose native language is far from English tend to be in some 'speaking-intensive' occupations, in particular social services occupations. These occupations may not require workers to be fluent in English if they mostly provide services to immigrants from their same linguistic background." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-4,6-8|; Hochqualifizierte |1|; Berufswahl |2|; Arbeitsplatzwahl |3,10|; Tätigkeitsfelder - Determinanten |4,5,9|; Sprachkenntnisse |5|; Englisch |5|; Hochschulabsolventen |6|; Akademiker |7|; erwerbstätige Männer |8|; Herkunftsland |9|; regionale Herkunft |9|; Wirtschaftszweige |10|; USA |1|

(k070821n15, 30.8.2007)

- Choi, Hyung-Jai; Joesch, Jutta M.; Lundberg, Shelly: Sons, daughters, wives, and the labour market outcomes of West German men. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 795-811 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We find a strong association between family status and labor market outcomes for recent cohorts of West German men in the German Socio-Economic Panel. Living with a partner and living with a child both have substantial positive effects on earnings and work hours. These effects persist in individual fixed effects models that control for correlation in time-invariant unobservables that affect both family and work outcomes, though the inclusion of length of marriage reduces the effects of children. Child gender also matters - a first son increases fathers' work hours by 100 hours per year more than a first daughter, and positive effects of sons on work hours and earnings are particularly strong for men with higher levels of education. There is evidence of son 'preference' in the probability that a German man is observed to be coresiding with a son - men are more likely to remain in the same household with a male child than a female child." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; Männer |14-17,20|; erwerbstätige Männer |1-13,34|; Ehemänner |1|; allein Stehende |2,14|; Familienstand - Auswirkungen |3,21,24,30|; Familienstruktur - Auswirkungen |4,22,25,31|; Elternschaft - Auswirkungen |5,23,26,32|; Väter |6,15,27-33,38|; Kinderzahl |33,34|; Geschlecht |35,36|; Kinder |35|; Töchter |7|; Söhne |8,37|; Präferenz |9,16,36-38|; Erwerbsverhalten |10,17-19,24-27|; individuelle Arbeitszeit |11,18|; Einkommenshöhe |12,19-23,28|; Westdeutschland |13,29|

Z 1120 (k081020n13, 27.10.2008)

- Choi, Jongkyun: Pension schemes for the self-employed in OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 84)  
([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT0000292A/\\$FILE/JT03262803.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT0000292A/$FILE/JT03262803.PDF)).

Abstract: "The self-employed workers make up a small but significant minority of the workforce in many OECD countries. Moreover, transitions into and out of self-employment have become much more common for a larger group of workers. It is therefore of critical importance to review and assess the pension schemes available to self-employed workers across OECD countries. Given employment and income patterns commonly observed for this subgroup, it is also important to address the issue of compliance and enforcement towards a formal affiliation of this group to pension schemes on offer. This paper reviews three key aspects of pension schemes available to self-employed workers: coverage, contributions and benefits. In each part, analyses are undertaken not just by describing the rules governing these schemes but also looking into their actual functioning in terms of compliance and enforcement. Key findings include the fact that the self-employed are covered by the same pension schemes as those of employees in the majority of countries. One important difference is that, while employees share the contribution burden with their employers, the self-employed workers in most cases pay the full pension contribution from their own income. The rules for pension entitlements, on the other hand, are usually almost identical to those that apply to employees. One key conclusion emerging from this paper is that the pension provision for the self-employed is a matter of practical implementation of existing schemes rather than overhauling pension rules for these schemes. Low coverage is a common problem for this group in some OECD countries, as they belong to the informal sector and their incomes are hard to identify. Contribution evasion or under-reporting of income by the self-employed is prevalent even in some countries with high per capita income. This has implications as these self-employed workers will have lower levels of pension incomes at retirement. In some cases, low contributions coupled with relatively generous pension rights also raise an issue of equity in the provision of pensions for the self-employed and employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Rentenversicherung - internationaler Vergleich |1-8|; Selbständige |1,9|; Unternehmer |2|; berufliche Selbständigkeit |3|; Versicherungsbeitrag |4|; Versicherungsleistung |5|; Rentenhöhe |6|; Beitragszahlung |7|; Rentenreform |8|; soziale Sicherheit |9|; OECD |1|  
(k090421f05, 4.5.2009)
- Chong, Alberto; Galdo, Virgilio: Foreign participation and hiring patterns after privatization. In: Labour, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 195-207 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Critics of globalization claim that foreign ownership of privatized firms is linked to negative post-privatization labor outcomes, such as more firing and less hiring. This paper uses new firm-level data for a cross-section of countries to test this idea and provides evidence that foreign purchasers of state-owned enterprises tend to acquire firms that were already better restructured before privatization. Additionally, this paper does not find evidence that foreign participation in privatized firms is linked to negative labor outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: öffentliche Unternehmen |1|; Privatisierung |1|; Unternehmensübernahme - Auswirkungen |2,3|; multinationale Unternehmen |4,5|; Personalpolitik |2,4,6|; Personaleinstellung |3,5,6|; Welt |1|  
Z 930 (k090302t15, 4.3.2009)
- Chonga, Alberto; Leon, Gianmarco: Barriers to exit. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 1, 2008, S. 93-97 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "Unlike previous work on barriers to entry in international trade, we test four theories on barriers to exit, and find that macroeconomic and brain drain explanations explain them, while institutional and cultural hypotheses are not empirically robust. Findings are robust." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: brain drain |9|; kulturelle Faktoren |8,13|; institutionelle Faktoren |7,12|; regionale Mobilität |1|; Mobilitätsbarriere |1,10-13|; Bürokratie |1,6|; Wanderungspolitik - Determinanten |2,4,6-9|; Auswanderung |2,3,5|; Arbeitsmigration |5|; Kosten - internationaler Vergleich |3,10|; ökonomische Faktoren |4,11|; Welt |3|  
Z 1292 (k081106802, 13.11.2008)
- Christ, Julian P.; Slowak, Andre P.: Standard-setting and knowledge dynamics in innovation clusters. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Stuttgart (Hrsg.).– Stuttgart, 2008 (Hohenheimer Diskussionsbeiträge : 303/2008) (ISSN 0930-8334)  
(<http://opus.ub.uni-hohenheim.de/volltexte/2009/329/pdf/303.pdf>).

Abstract: "Extensive research has been conducted on how firms and regions take advantage of spatially concentrated assets, and also why history matters to regional specialisation patterns. In brief, it seems that innovation clusters as a distinctive regional entity in international business and the geography of innovation are of increasing importance in STI policy, innovation systems and competitiveness studies. Recently, more and more research has contributed to an evolutionary perspective on collaboration in clusters. Nonetheless, the field of cluster or regional innovation systems remains a multidisciplinary field where the state of the art is determined by the individual perspective (key concepts could, for example, be industrial districts, innovative clusters with reference to OECD, regional knowledge production, milieus & sticky knowledge, regional lock-ins & path dependencies, learning regions or sectoral innovation systems). According to our analysis, the research gap lies in both quantitative, comparative surveys and in-depth concepts of knowledge dynamics and cluster evolution. Therefore this paper emphasises the unchallenged in-depth characteristics of knowledge utilisation within a cluster's collaborative innovation activities. More precisely, it deals with knowledge dynamics in terms of matching

different agents' knowledge stocks via knowledge flows, common technology specification (standard-setting), and knowledge spillovers. The means of open innovation and system boundaries for spatially concentrated agents in terms of knowledge opportunities and the capabilities of each agent await clarification. Therefore, our study conceptualises the interplay between firm- and cluster-level activities and externalities for knowledge accumulation but also for the specification of technology. It remains particularly unclear how, why and by whom knowledge is aligned and ascribed to a specific sectoral innovation system. Empirically, this study contributes with several descriptive calculations of indices, e.g. knowledge stocks, GINI coefficients, Herfindahl indices, and Revealed Patent Advantage (RPA), which clearly underline a high spatial concentration of both mechanical engineering and biotechnology within a European NUTS2 sample for the last two decades. Conceptually, our paper matches the geography of innovation literature, innovation system theory, and new ideas related to the economics of standards. Therefore, it sheds light on the interplay between knowledge flows and externalities of cluster-specific populations and the agents' use of such knowledge, which is concentrated in space. We find that knowledge creation and standard-setting are cross-fertilising each other: although the spatial concentration of assets and high-skilled labour provides new opportunities to the firm, each firm's knowledge stocks need to be contextualised. The context in terms of 'use case' and 'knowledge biography' makes technologies (as represented in knowledge stocks) available for collaboration, but also clarifies relevance and ownership, in particular intellectual property concerns. Owing to this approach we propose a conceptualisation which contains both areas with inter- and intra-cluster focus. This proposal additionally concludes that spatial and technological proximity benefits standard-setting in high-tech and low-tech industries in very different ways. More precisely, the versatile tension between knowledge stocks, their evolution, and technical specification & implementation requires the conceptualisation and analysis of a non-linear process of standard-setting. Particularly, the use case of technologies is essential. Related to this approach, clusters strongly support the establishment of technology use cases in embryonic high-tech industries. Low-tech industries in contrast rather depend on approved knowledge stocks, whose dynamics provide better and fast accessible knowledge inputs within low-tech clusters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Cluster - internationaler Vergleich |1-16|; Industrieregion |1,17-23|; Maschinenbau |2,17|; Biotechnik |3,18|; Hochtechnologie |4,19|; Innovation |5,20|; Patente |6,21|; Wissen |7,22|; regionaler Vergleich |23-27|; regionale Faktoren |8|; Region |9|; Frankreich |10|; Rhone-Alpes |11,24|; Lombardei |12,25|; Emilia Romagna |13,26|; Italien |14|; Baden-Württemberg |15,27|; Bundesrepublik Deutschland |16|

082.0254 (k090508f14, 26.5.2009)

- Christ, Julian: Varieties of systems of innovation : a survey of their evolution in growth theory and economic geography. / Universität Hohenheim (Hrsg.); Universität Oldenburg (Mitarb.); Evangelisches Studienwerk (Mitarb.).– Hohenheim, 2007 (Schriftenreihe des Promotionschwerpunkts Globalisierung und Beschäftigung : 25/2007) (ISSN 1618-5358) ([http://www.uni-hohenheim.de/wi-theorie/globalisierung/dokumente/25\\_2007.pdf](http://www.uni-hohenheim.de/wi-theorie/globalisierung/dokumente/25_2007.pdf)).

Abstract: "The systems of innovation (SI) approach has been established and extended during the last two decades. Although elementary goals and progress have been reached through seminal contributions by Freeman (1987), Lundvall (1992) or Nelson (1993), in designing a generic approach, displaying the dynamics of collaboration, networking and interactive learning, criticism has been raised that systems of innovation are still 'undertheorized'. The objective of this paper is to describe briefly the historical evolution of the SI concept within the academic literature and the policy sphere. This review primarily attempts to highlight some of the most important contributions that strongly assisted to the framework, by providing more consistency and a more theory-oriented perspective. Consequently, the system concept itself seems to be a kind of 'boundary object'. Within both, the academic and the policy field, different levels of conceptualization have been challenged and advanced in the course of time. These conceptualizations basically differ in their scale of analysis, taking geographical perspectives, technologies or sectoral classifications as foci for theorizing and empirical research. Despite these substantial levels of research, the SI framework is increasingly challenged, analyzed and extended in the context of globalization. As a result, regarding the openness and flexibility of the SI approach, this paper particularly tries to focus on the difficulties of contemporary research in defining functional and spatial boundaries in theory and empirical research. Agglomeration tendencies, knowledge externalities and localized learning are primarily based upon the concepts of knowledge diffusion, tacit knowledge and proximity. In spite of that, ICT and global business linkages foster inter-regional and transborder knowledge flows. Thus, knowledge diffusion is also related to international and global 'pipelines' that could support, strengthen and reinforce localized learning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovationstheorie |1,2,11,16,17|; Wachstumstheorie |1,3|; Wirtschaftsgeografie |2,3,5,6,10|; Innovation |4,5,7,8|; Systemtheorie |4|; Globalisierung |6,13-15|; regionale Verteilung |7|; regionales Cluster |8|; Ballungsraum |8|; lernende Region |9,10|; Wissenstransfer |9,12,15|; technischer Fortschritt |11|; internationale Wirtschaftsbeziehungen |12,13|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |12,14|; Schumpeter, Joseph |16|; Entwicklungstheorie |17|;

(k080326f25, 2.4.2008)

- Christe, Gerhard: Integration benachteiligter Jugendlicher - aber wie?. In: Neue Gesellschaft, Frankfurter Hefte, Jg. 55, H. 9, 2008, S. 47-51 (ISSN 0177-6738).

Abstract: "8% der Jugendlichen eines jeden Altersjahrgangs verlassen die Schule ohne Abschluss. Obwohl die Gründe weitgehend bekannt sind und seit über einem vierteljahrhundert ein 'Auffangsystem' besteht, hat sich die Situation keineswegs verbessert. Integration durch Bildung erreicht längst nicht alle Jugendlichen aus bildungsfernen Schichten, adäquate Unterstützung sogenannter 'dropouts' muss weiter greifen." (Autorenreferat,

---

IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche [1-7,9-14]; Benachteiligtenförderung [1]; Ausbildungsförderung [1]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [2]; soziale Herkunft [3]; Bildungschancengleichheit [3,8]; Schulabbrecher [4]; Hauptschulabsolventen [5]; Arbeitsmarktchancen [6]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [7]; Berufsbildungssystem [8]; duales System [8]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [9]; berufliche Integration [10]; Ausbildungseignung [11]; Zukunftsperspektive [12]; erste Schwelle [13]; zweite Schwelle [14];

Z 556 (k080911n02, 15.9.2008)

- Christe, Gerhard; Reisch, Roman; Wende, Lutz: Zur Leistungsfähigkeit des Bildungssystems bei der Integration benachteiligter Jugendlicher : Expertise. / Arbeiterwohlfahrt Bundesverband (Hrsg.).– Bonn, 2009  
([http://www.awo.org/fileadmin/user\\_upload/pdf-dokumente/Standpunkte/wgr\\_bildungssystem\\_dokument.pdf](http://www.awo.org/fileadmin/user_upload/pdf-dokumente/Standpunkte/wgr_bildungssystem_dokument.pdf)).

Abstract: Die Expertise bietet eine systematische Aufbereitung wissenschaftlicher Erkenntnisse über die Entwicklung und die Situation des Bildungssystems insbesondere zum Problem fehlender Chancengerechtigkeit im Zusammenhang mit der Armut von Kindern. Sie macht deutlich, warum das allgemeinbildende Schulsystem eher zur Verfestigung der sozialen Spaltung der Gesellschaft beiträgt als sie zu überwinden, mit dem Resultat der Ausgrenzung großer Teile der Jugend. Grundproblem ist die frühe Selektion der Kinder durch das Schulsystem, wodurch sich die Ausgrenzung benachteiligter einheimischer Jugendlicher und Jugendlicher mit Migrationshintergrund immer weiter verschärft. Die Hauptschule wurde so neben der sog. Förderschule zu einer weiteren 'Restschule', in der die Chancenlosen gesammelt werden, die den Übergang in eine zukunftsfähige Berufsausbildung kaum noch schaffen können. Auch im Dualen System der Berufsausbildung wurde in den letzten 20 Jahren ein Verdrängungsmechanismus wirksam, der denjenigen jungen Menschen, die eigentlich von der Hauptschule auf die Berufsausbildung vorbereitet werden sollen, bescheinigt, nicht ausreichend qualifiziert und den Anforderungen der Arbeitswelt nicht gewachsen zu sein. Schließlich wird in der Expertise aufgezeigt, dass das Übergangssystem der Jugendsozialarbeit seine Aufgabe zur (Re-) Integration von Jugendlichen in die Berufsausbildung und den Arbeitsmarkt unter den herrschenden Rahmenbedingungen nur unzureichend leisten kann oder gar zum Selektionsprozess beiträgt. (IAB)

SW: allgemeinbildendes Schulwesen [1-3,19]; schulische Integration [1,8,10]; benachteiligte Jugendliche [1,5,6,9,12,14,15]; Bildungschancengleichheit [2]; Schullaufbahnwahl [3-5]; soziale Ausgrenzung [6,7]; ausländische Jugendliche [7,8,13]; PISA-Studie [9]; Schulleistung [9]; Jugendsozialarbeit [10]; Berufsbildungssystem [11,20]; duales System [11]; erste Schwelle [11-13]; soziale Ungleichheit [14]; Bildungsarmut [15]; Benachteiligtenförderung [16]; Ausbildungsförderung [16]; Sekundarstufe I [4,17]; Schulart [17]; Schüler - Quote [17,18]; regionaler Vergleich [18]; Bundesländer [18]; Bildungssystem - Effizienz [19,20]; (k090630f20, 16.7.2009)

- Christe, Gerhard; Wende, Lutz: Kontinuität, Umbruch oder Crash? : Ergebnisse des Forschungsprojekts "Jugendsozialarbeit im Wandel". In: Jugend, Beruf, Gesellschaft, Jg. 58, H. 2, 2007, S. 131-139 (ISSN 0342-0175).

Abstract: Das Projekt 'Jugendsozialarbeit im Wandel' untersucht die direkt und indirekt mit den aktuellen Arbeitsmarktreformen (Gesetze für soziale Dienstleistungen am Arbeitsmarkt, Entwicklung des neuen Fachkonzepts BvB, interne Reorganisationsreformen der Bundesagentur für Arbeit) verbundenen Wirkungen auf den Leistungsprozess (Integrationsprozess) der Jugendsozialarbeit, insbesondere der Jugendberufshilfe. Dabei wird von der Hypothese ausgegangen, dass Wege und Formen der beruflichen und sozialen Integration benachteiligter junger Menschen im Rahmen der Reformagenda 2010 einem Änderungsdruck unterliegen. Auf der Basis eines organisationstheoretischen und institutionenorientierten Ansatzes wird untersucht, in welche Richtung dieser Änderungsdruck erfolgt: ob in Richtung stärkerer Integration in Arbeit, ob dies zulasten jugendhilfespezifischer Ansätze geschieht und ob sich die Integration der benachteiligten jungen Menschen dadurch verbessern oder verschlechtern wird. Zusammenfassend kommt die Untersuchung zu dem Ergebnis, dass sich der seit Implementierung von SGB II und Neuem Fachkonzept festzustellende Wandel bislang als 'eher unspektakulär' erweist. Es zeigen sich jedoch Trends, die die Ausgangshypothese bestätigen und darauf hindeuten, dass längerfristig durchaus einschneidende Veränderungen zu verzeichnen sein werden. Diese Veränderungen greifen nicht direkt in den Integrationsprozess ein, sondern finden im Umfeld statt: auf der Ebene der Zugänge, der Hierarchisierung des Durchlaufs, in der Ökonomischen Rationalisierung sowie im Druck auf eine Standardisierung der Angebote. 'Konzepte für eine differenzierte individuelle Integrationsstrategie sind kaum zu erkennen.' (IAB)

SW: Jugendsozialarbeit [1]; Jugendhilfe [2]; Jugendberufshilfe - Strukturwandel [1-3,5-13]; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [3,4,14]; berufliche Integration [4]; benachteiligte Jugendliche [4]; institutionelle Faktoren [5,14]; Sozialgesetzbuch II [6]; Sozialgesetzbuch III [7]; Lernen und Arbeiten [8]; Berufsvorbereitung [9]; überbetriebliche Ausbildung [10]; Arbeitsgelegenheit [11]; Case Management [12]; Eingliederungsvereinbarung [13];

Z 700 (k071121t04, 6.12.2007)

- Christelis, Dimitrios; Jappelli, Tullio; Paccagnella, Omar; Weber, Guglielmo: Income, wealth and financial fragility in Europe. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 4, 2009, S. 359-376 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "The article examines the distribution of income and wealth among the generation of Europeans aged 65 and over, using data drawn from the first wave of the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE). It looks at how cross-country comparisons of income, wealth and debt are affected by differences in

---

purchasing power, household size and taxation, and shows that some seemingly wide international differences appear less so when the proper adjustments are made. The article reveals wide differences in income, wealth and indebtedness of elderly households in Europe, and provides background information on social issues such as the adequacy of savings at retirement, and the financial fragility of the elderly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: alte Menschen |1-4,6|; Rentner |1|; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |2,5,7-17|; wirtschaftliche Situation |3|; Wohlstand |4|; Haushaltseinkommen |5|; private Haushalte |5|; Verschuldung |6|; Schweden |7|; Dänemark |8|; Bundesrepublik Deutschland |9|; Niederlande |10|; Belgien |11|; Frankreich |12|; Schweiz |13|; Österreich |14|; Italien |15|; Spanien |16|; Griechenland |17|  
Z 1342 (k091102n14, 5.11.2009)

- Christensen, Vibeke T.; Gupta, Nabanita Datta; Rasmussen, Martin V.: Hearing loss and disability exit : measurement issues and coping strategies. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3196) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080204n05.pdf>).

Abstract: "Using unique representative data containing self-reported functional and clinically measured hearing ability for the Danish population aged 50-64, we estimate the effect of hearing loss on receipt of disability benefits accounting for potential endogeneity of functional hearing. Our identification strategy involves simultaneous estimation of labor supply, functional hearing and coping strategies i.e. using assistive devices at work or informing one's employer about the problem. We find that functional hearing disability significantly increases the likelihood of receiving disability benefits for both men and women. Using assistive devices at the work place decreases the likelihood of going on disability for both genders, whereas telling the employer about the disability increases disability-related exit for both genders, but considerably more so for women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hörbehinderung - Messung |1|; Hörbehinderte |1-11|; erwerbstätige Männer |2,12,14,17|; erwerbstätige Frauen |3,13,15,18|; Erwerbsminderung |4,12,13|; Invalidität |5|; Behinderungsbewältigung |6,14-16|; behindertengerechte Arbeitsplätze |7,16|; Erwerbsminderungsrente |8|; Sozialleistungen |9|; Berufsausstieg |10,17,18|; Dänemark |11|  
(k080204n05, 13.2.2008)

- Christiadi; Cushing, Brian: The joint choice of an individual's occupation and destination. In: Journal of Regional Science, Vol. 48, No. 5, 2008, S. 893-919 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "This study examines the relationship between an individual's occupation choice and destination choice. It portrays the relationship as an interaction between the supply of occupational skills by individuals and demand by different labor-market regions. The unusual merger of a multinomial logit model of occupational choice and the conditional logit model of destination choice in a simultaneous equation framework requires derivation of a unique variance-covariance matrix. Results indicate strong association between supply of (migration) and demand for (industry mix) an individual's occupational skills. These effects are especially strong for destinations experiencing slow economic growth, while relatively unimportant for high-growth locations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufswahl |1,2,16,20|; Wohnort |3,21|; Binnenwanderung |4,5,15,17|; regionaler Arbeitsmarkt |6-10,12-15|; Arbeitskräftenachfrage |7,19|; Arbeitskräfteangebot |8,16-18|; Arbeitskräftebedarf |9|; Qualifikationsbedarf |10,11|; berufliche Qualifikation |11,18,19|; Wirtschaftsstruktur |12|; Berufsstruktur |13|; Berufsstrukturwandel |14,20,21|; Entscheidungsfindung |2-4|; USA |1,5,6|  
Z 041 (k081125n02, 28.11.2008)

- Christiansen, Charlotte; Joensen, Juanna Schröter; Nielsen, Helena Skyt: The risk-return trade-off in human capital investment. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 6, 2007, S. 971-986 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In this paper, we analyze investments in human capital in a way which is standard for financial assets, but not (yet) for human capital assets. We study mean-variance plots of human capital assets. We compare the properties of human capital returns using a performance measure and by using tests for mean-variance spanning. Fields differ strongly not only in common rates of return, but also in return per unit of risk. We identify a range of educations that are efficient in terms of investment goods, and a range of educations that may be chosen for consumption purposes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen - Effizienz |1-3,5-10|; Humankapitalansatz |1|; Bildungsertrag |2|; Risikoabschätzung |3|; Bildungsabschluss |4,5|; Einkommenseffekte |4|; Ausbildungszeit |6|; Ausbildungswahl |7|; Studienfachwahl |8|; Berufswahl |9|; Dänemark |10|;

Z 1120 (k071120n07, 20.11.2007)

- Christina Stecker: Ambivalenz der Differenz - Frauen zwischen bürgerschaftlichem Engagement, Erwerbsarbeit und Sozialstaat. In: Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft, Jg. 16, H. 2, 2007, S. 41-53 (ISSN 1433-6359).

Abstract: "Die Autroin unterzieht in ihrem Beitrag das Themenfeld 'bürgerschaftliches Engagement, Erwerbsarbeit und Sozialstaat' einer geschlechtersensiblen Betrachtung. Im Zentrum stehen die Handlungsoptionen des aktivierenden Staates zur Förderung des bürgerschaftlichen Engagements, die die Autorin zunächst aus zwei Perspektiven diskutiert: Erstens der Perspektive von 'unten'. Im Verhältnis von Erwerbsarbeit und bürgerschaftlichem Engagement betrifft dies insbesondere das persönliche Zeitmanagement des bzw. der Einzelnen. Zweitens aus der Perspektive des aktivierenden Staates von 'oben': Dies betrifft Anreize über Verteilungspolitik, das Steuer- und Sozialrecht sowie staatliche Förderprogramme. Als pauschalisierte



---

Handlungsoptionen können beide weder die Multifunktionalität des Non-Profit-Sektors oder die Pluralisierung des bürgerschaftlichen Engagements angemessen berücksichtigen noch sind sie zur Lösung der spezifischen Problemsituationen von Frauen geeignet. Dieser Zusammenhang leitet über zum dritten Abschnitt: Die sozialstaatliche Aktivierung bürgerschaftlichen Engagements - so die These des Beitrages - ist gerade für Frauen ambivalent. Gezeigt wird, dass einer undifferenzierten pauschalen staatlichen Förderung des bürgerschaftlichen Engagements eine Absage zu erteilen ist. Im Gegenzug wird dem aktivierenden Staat eine dezidierte Förderung (des Engagements) der Frauen als systematische Handlungsoption ebenso empfohlen, wie eine Strategie des Abbaus frauenspezifischer Verhinderungsfaktoren vermehrt zu forcieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: aktivierende Sozialpolitik |1-3,11,18,22,24,26,30|; Sozialstaat |1|; Anreizsystem |2,25|; ehrenamtliche Arbeit |3,4,8,9,13,15,19,27|; Frauen |4,7,14,17,29|; Frauenerwerbstätigkeit |5|; Beschäftigungsalternative |8,10-12,20,23,28|; Non-Profit-Organisation |9,10|; geschlechtsspezifische Faktoren |14,15|; Zeitbudget |5,6,16|; Beruf und Familie |6,7|; Familienarbeit |16,17|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |12,13|; arbeitslose Frauen |18-21|; Bürgerarbeit |21-23|; Sozialverwaltung |24,25|; Leitbild |26,27|; gemeinnützige Arbeit |28-30|  
Z 1229 (k071115n02, 19.11.2007)

- Christoffel, Kai; Kuester, Keith: The elasticity of the unemployment rate with respect to benefits. In: *Economics Letters*, Vol. 102, No. 2, 2009, S. 102-105 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "Calibrated to replicate unemployment fluctuations, the standard Mortensen-Pissarides model implies that unemployment rises too strongly when benefits increase. Under an alternative bargaining assumption (right-to-manage) the model matches unemployment fluctuations, and implies a reasonable elasticity of unemployment with respect to benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenquote |1-5,7,8|; friktionelle Arbeitslosigkeit |1,9|; Arbeitsmarkttheorie |2,9-14|; Arbeitsmarktmodell |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4,10|; Sozialleistungen - Auswirkungen |5,6,11|; Leistungshöhe |6|; Tarifpolitik |7,12|; Konjunkturzyklus |8,13|; Wohlfahrtsökonomie |14|  
Z 1292 (k090302a01, 4.3.2009)
- Christofides, Louis N.; Nearchou, Paris: Real and nominal wage rigidities in collective bargaining agreements. In: *Labour Economics*, Vol. 14, No. 4, 2007, S. 695-715 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "An earlier study of wage agreements, reached in the Canadian unionized sector between 1976-99, found that wage adjustment is characterized by downward nominal rigidity and significant spikes at zero. We extend this earlier approach to encompass the possibility of real as well as nominal wage rigidity. The addition of real wage rigidity variables enhances earlier results and suggests that real rigidity increases significantly the mass in the histogram bin containing the mean anticipated rate of inflation, as well as in adjacent bins. Downward nominal wage rigidities and spikes at zero remain important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnstarrheit |1-3,9|; Reallohn |1,4,10|; Nominallohn |2,5,11|; Tarifvertrag |3|; Lohnentwicklung |4-6,8|; Inflation |7|; Einkommenseffekte |7-9|; Tariflohn |10,11|; Kanada |6|  
Z 1120 (k070913n04, 19.9.2007)
- Christoph, Bernhard: Was fehlt bei Hartz IV? : zum Lebensstandard der Empfänger von Leistungen nach SGB II. In: *Informationsdienst Soziale Indikatoren*, Nr. 40, 2008, S. 7-10 (ISSN 0935-218X).  
Abstract: "In der letzten Zeit ist das Problem der Armut wieder verstärkt in den Vordergrund der öffentlichen Diskussion getreten. Eine zentrale Rolle bei der Bekämpfung von Armut in Deutschland spielen dabei die Leistungen nach dem SGB II, das Arbeitslosengeld II und das Sozialgeld. Diese zielen darauf ab, den grundlegenden Bedarf der betroffenen Leistungsbezieher abzudecken und so das Abrutschen in Armut zu verhindern. In dem Beitrag soll untersucht werden, ob und inwieweit es mithilfe der SGB-II-Leistungen gelingt, dieses Ziel zu erreichen. Im Gegensatz zu vielen anderen Studien werden dabei die materiellen Lebensumstände der Leistungsempfänger nicht über ihr Einkommen gemessen, sondern über eine detaillierte Abfrage der Verfügbarkeit bzw. des Fehlens verschiedener, für den Lebensstandard relevanter Güter." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hartz-Reform |1,20|; Sozialleistungen |1,2,7-11,21|; Leistungsempfänger |2-4,12-19,37|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5,6,38|; Lebensstandard |3,5,7,33,34,40|; Lebensqualität |4,6,8,32,35,41|; Sozialgesetzbuch II |9|; Arbeitslosengeld II |10,31|; Sozialgeld |11,30|; Konsum |12,22|; Wohnsituation |13,23|; soziale Deprivation |14,24,29|; Bildungsniveau |15,25|; allein Erziehende |16,26,28|; Arbeitslose |17,20-27,34-36,39|; Sozialleistungen - Zufriedenheit |18,27-33|; Ernährung |19,36|; Armut |37-41|; IAB-Haushaltspanel  
Z 969 (k080730f12, 7.8.2008)
- Christoph, Bernhard: Zufriedenheit in Lebensbereichen. In: *Datenreport 2008 : ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland. / Bundeszentrale für Politische Bildung (Hrsg.); Statistisches Bundesamt (Hrsg.); Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (Hrsg.); Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.). Bonn u.a., 2008, S. 403-411 (ISBN 978-3-89331-909-1).*  
Abstract: "In der Zufriedenheit von Personen spiegeln sich nicht nur deren objektive Lebensumstände, sondern auch ihre persönlichen Ansprüche und Erwartungen wider, anhand derer sie ihre eigene Situation beurteilen. Dementsprechend können Zufriedenheitsbewertungen bei verschiedenen Menschen unterschiedlich ausfallen, auch wenn ihre objektive Situation weitgehend identisch ist. Um die Lebensqualität in der Bundesrepublik Deutschland umfassend zu beleuchten, ist es daher erforderlich, neben den objektiven Lebensbedingungen auch

---

die darauf bezogenen Zufriedenheiten der Bürger zu untersuchen. Dabei erscheint neben der gesamtdeutschen Perspektive auch weiterhin eine getrennte Betrachtung der Lage in Ost- und Westdeutschland erforderlich. Obwohl die deutsche Einheit zwischenzeitlich ihre 'Volljährigkeit' erreicht hat, bestehen weiterhin Unterschiede zwischen den beiden Landesteilen, sowohl was die objektiven Lebensbedingungen als auch was Einstellungen und das subjektive Wohlbefinden angeht. Neben der aktuellen Situation werden zudem auch die langfristigen Entwicklungstendenzen in beiden Teilen der Bundesrepublik eine Rolle spielen. Die dafür betrachteten Zufriedenheitswerte der Befragten wurden anhand einer Skala erfasst, die von 0 (ganz und gar unzufrieden) bis 10 (ganz und gar zufrieden) reicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zufriedenheit - Entwicklung |1-18|; regionale Disparität |1,19,20|; Gesundheitszustand - Zufriedenheit |2|; Erwerbsarbeit - Zufriedenheit |3|; Haushaltseinkommen - Zufriedenheit |4|; Lebensstandard - Zufriedenheit |5|; Freizeitangebot - Zufriedenheit |6|; Wohnsituation - Zufriedenheit |7|; Umwelt - Zufriedenheit |8|; Hausarbeit - Zufriedenheit |9|; Kinderbetreuung - Zufriedenheit |10|; Einkommenshöhe - Zufriedenheit |11|; Demokratie - Zufriedenheit |12|; Familie - Zufriedenheit |13|; soziale Integration - Zufriedenheit |14|; Lebenssituation - Zufriedenheit |15|; Wertorientierung - Zufriedenheit |16|; Ostdeutschland |17,19|; Westdeutschland |18,20|  
(k081124f04, 28.11.2008)

- Christoph, Bernhard; Müller, Gerrit; Gebhardt, Daniel; Wenzig, Claudia; Trappmann, Mark; Achatz, Juliane; Tisch, Anita; Gayer, Christine: Codebook and documentation of the panel study 'Labour Market and Social Security' (PASS) : vol. 1: Introduction and overview, wave 1 (2006/2007). / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Datenreport : 05/2008 (en))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR\\_05-08\\_I\\_EN.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR_05-08_I_EN.pdf)).

Abstract: "The panel study 'Labour Market and Social Security' (PASS), established by the Institute for Employment Research (IAB), is a new dataset for labour market, welfare state and poverty research in Germany, creating a new empirical basis for the scientific community and political consulting. This Datenreport provides an overview of the first survey wave, for which 18,954 persons were interviewed in 12,794 households between December 2006 and July 2007. The study is carried out as part of the IAB's research into the German Social Code Book II (SGB II). The IAB is charged by law with studying the effects of benefits under SGB II for integration into the labour market and subsistence benefits. However, due to the complex sample design, it also enables researchers to answer questions far beyond these issues. Five core questions influenced the development of the new study, which are detailed in Achatz et al. (2007):

1. What options exist to regain independence from Unemployment Benefit II?
  2. In which ways does the social situation of a household change when it receives benefits?
  3. How do persons concerned cope with their situation? Will attitudes of the respondents that are constitutive for their actions change over time?
  4. In which form do contacts between benefit recipients and institutions providing basic social security actually take place? What are the institutional procedures applied in practice?
  5. Which employment career patterns or household dynamics lead to receipt of Unemployment Benefit II?
- The following brief overview describes the motivation for carrying out the survey, its contents and the study design." (text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Haushaltspanel |1-5|; Datengewinnung |1|; Erhebungsmethode |2|; Stichprobe |3|; Panel - Methode |4|; Datenaufbereitung |5|;  
(k081201f02, 1.12.2008)

- Christoph, Bernhard; Müller, Gerrit; Gebhardt, Daniel; Wenzig, Claudia; Trappmann, Mark; Achatz, Juliane; Tisch, Anita; Gayer, Christine: Codebuch und Dokumentation des 'Panel Arbeitsmarkt und soziale Sicherung' (PASS) : Welle 1 (2006/2007). / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Datenreport : 05/2008 (de))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR\\_05-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR_05-08.pdf)).

Abstract: "Mit dem Panel 'Arbeitsmarkt und soziale Sicherung' (PASS) baut das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) einen neuen Datensatz für die Arbeitsmarkt-, Sozialstaats- und Armutsforschung in Deutschland auf, der eine neue empirische Grundlage für Wissenschaft und Politikberatung schafft. Dieser Datenreport gibt einen Überblick über die erste Befragungswelle, für die zwischen Dezember 2006 und Juli 2007 18.954 Personen in 12.794 Haushalten befragt wurden.

Die Studie ist im Rahmen der SGB II-Forschung am IAB angesiedelt, deren gesetzlicher Auftrag es ist, die Wirkungen der Leistungen zur Eingliederung und der Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts des SGB II zu untersuchen. Sie erlaubt jedoch aufgrund des komplexen Stichprobendesigns auch die Beantwortung von Fragen, die über diesen Rahmen weit hinausgehen. Bei der Entwicklung der neuen Studie waren vor allem fünf Kernfragestellungen leitend:

1. Welche Wege führen aus dem Bezug von Arbeitslosengeld II?
  2. Wie verändert sich die soziale Lage der betroffenen Haushalte im Leistungsbezug?
  3. Wie entwickeln sich Bewältigungsprozesse und Handlungsorientierungen betroffener Personen?
  4. Wie gestalten sich Kontakte zu den Trägern der Grundsicherung und wie sieht die institutionelle Handlungspraxis aus?
  5. Welche Erwerbsverlaufsmuster oder Haushaltsdynamiken führen in den Bezug von Arbeitslosengeld II?
- In dem Codebuch sollen die Motivation für die Durchführung der Befragung, die Befragungsinhalte und das

---

Studiendesign in einem kurzen Überblick dargestellt werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: IAB-Haushaltspanel |1-5|; Datengewinnung |1|; Erhebungsmethode |2|; Stichprobe |3|; Panel - Methode |4|; Datenaufbereitung |5|;

(k080804n22, 11.8.2008)

- Chun, Hyunbae; Kim, Jung-Wook; Morck, Randall; Yeung, Bernard: Creative destruction and firm-specific performance heterogeneity. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13011).

Abstract: "Traditional U.S. industries with higher firm-specific stock return and fundamentals performance heterogeneity use information technology (IT) more intensively and post faster productivity growth in the late 20th century. We argue that elevated firm performance heterogeneity mechanically reflects a wave of Schumpeter's (1912) creative destruction disrupting a wide swath of U.S. industries, with newly successful IT adopters unpredictably undermining established firms. This evidence validates endogenous growth theory models of creative destruction, such as Aghion and Howitt (1992); and suggests that recent findings of more elevated firm-specific performance variation in richer, faster growing countries with more transparent accounting, better financial systems, and more secure property rights might partly reflect more intensive creative destruction in those economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenserfolg - Determinanten |1-4,9-13|; technischer Wandel |1|; EDV-Anwendung |2,5,6,8|; Gewinn |3|; Ertrag |4|; Produktivitätseffekte |5,7|; Produktivitätsunterschied |6|; Faktoreinsatz |7|; Produktivität |7|; EDV-Technik |8,14|; Forschung und Entwicklung |9|; Innovationsfähigkeit |10|; Umsatzentwicklung |11|; Investitionsquote |12,14|; USA |13|

91-....8-50 BT 898 (k070725p01, 2.8.2007)

- Chung, Heejung: Do institutions matter? Explaining the use of working time flexibility arrangements of companies across 21 European countries using a multilevel model focusing on country level determinants. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-107) (ISSN 1011-9523) (<http://bibliothek.wzb.eu/pdf/2008/i08-107.pdf>).

Abstract: "In der Analyse werden die Hintergründe für den unterschiedlichen Einsatz verschiedener Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung von Unternehmen in europäischen Arbeitsmärkten untersucht. Das besondere Interesse liegt auf den Unterschieden zwischen den einzelnen Ländern. Dabei werden konkurrierende Theorien über Varianzen der Arbeitsmarktflexibilität zwischen den Ländern getestet um zu untersuchen, ob institutionelle Arbeitsmarktregelungen die treibenden Kräfte für unterschiedliche Anwendungen flexibler Arbeitszeiten sind verglichen mit anderen Einflussfaktoren wie bspw. Arbeitsmarktstrukturen und Konjunkturzyklen. Hierzu wird ein Mehr-Ebenen-Modell geschätzt, welches die Betrachtung eines Unternehmens in dessen jeweiligem Landeskontext ermöglicht; dazu werden Unternehmens- und Ländercharakteristika als erklärende Variablen herangezogen. In dieser Analyse wird Flexibilität weit gefasst. In diesem Sinne wird Arbeitsmarktflexibilität als eine Methode verstanden, die sowohl den Bedürfnissen der Arbeitnehmer als auch der Arbeitgeber Rechnung tragen kann. Zusätzlich wird der 'flexible firm'-Ansatz aufgegriffen und unterschiedliche Optionen für Flexibilitätspolitiken werden jeweils als Bündel unterschiedlicher Arrangements mit ähnlichen spezifischen Wirkungsweisen gesehen und nicht als voneinander getrennte Ansätze. Darauf aufbauend wird der Unterschied zwischen Ländern mit einer eher arbeitnehmerorientierten flexiblen Arbeitszeitregelung und Ländern, in denen die Flexibilitätspraxis eher unternehmensorientiert ist, erklärt. Die verwendeten Daten beruhen auf dem 'European Establishment Survey of Working-Time and Work-life Balance (ESWT)' der Europäischen Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen in Dublin. Diese Erhebung umfasst für die Jahre 2004/2005 über 21.000 Unternehmen in 21 EU-Mitgliedsstaaten. Die Ergebnisse der Analyse zeigen, dass institutionelle Regelungen wie Kündigungsschutzregelungen oder die Zentralisierung von Tarifverhandlungen tatsächlich die Unterschiede zwischen Ländern bezüglich der Varianz von Arbeitszeitregelungen erklären. Hinzu kommt, dass sich in den Ländern, in denen Unternehmen eher arbeitnehmerfreundliche und weniger unternehmensorientierte Arbeitszeitmodelle anwenden, eher stärkere Gewerkschaften finden lassen. Weitere Erklärungen für Unterschiede bei Arbeitszeitregelungen zwischen den Ländern sind die Situation auf dem Arbeitsmarkt und wirtschaftsstrukturelle Faktoren wie der Grad der Deindustrialisierung oder der Arbeitsmarktpartizipation von Frauen. Als Fazit kann festgestellt werden, dass für eine arbeitnehmerorientierte Flexibilität institutionelle Regelungen wichtiger sind, wohingegen für unternehmensorientierte Flexibilitätspolitiken die wirtschaftliche Lage und die Lage auf dem Arbeitsmarkt die treibenden Kräfte sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper explores the reasons behind the differences in the use and provision of different types of working time flexibility options of companies across European labour markets with a special focus on the country differences. Competing theories on the cross-country variances of labour market flexibility are tested to examine whether labour market institutions are the driving forces of working time flexibility practices in comparison to other factors such as economic, labour market structures and cycles. It uses a multi-level model which enables examination of companies in the context of the country in which it is embedded, while including both company and country level characteristics in the explanatory model. In this paper, the issue of flexibility is addressed broadly, thus, it perceives labour market flexibility as a method used for the needs of employees as well as for those of employers. In addition, the 'flexible firm' approach is taken and various flexibility options are considered to be bundles of arrangements with similar latent characteristics and not as separate entities. Based on this, the paper explains the differences between countries where there are more worker-oriented working time flexibility options to those where flexibility practices are more company-oriented. The data used here is the European Establishment

---

Survey of Working-Time and Work-life Balance (ESWT) from the European Foundation of the Improvement of Living and Working Conditions. This survey covers over 21,000 establishments in 21 EU member states for the years 2004/2005. The outcomes of the analyses show that indeed institutions, such as employment protection regulations or centralization of bargaining explain the differences across countries in their variance in working time practices. In addition, the strength of unions is associated to countries where companies use more worker friendly working time options and less company-oriented options. Labour market situations and structure of the economy such as deindustrialization or female labour market participation patterns also explain the country differences in working time practices. However, for the worker-oriented flexibility it seems that institutions are more important whereas for the company-oriented flexibility options, economic and labour market situations are the driving source." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitflexibilität - internationaler Vergleich |1-5|; institutionelle Faktoren |2,6-9|; Arbeitszeitgestaltung |3|; Arbeitszeitmodell |4|; Unternehmenspolitik |5|; Arbeitszeitpolitik |6|; Kündigungsschutz |7|; Tarifverhandlungen |8|; Arbeitsmarktindikatoren |9|; Europäische Union |1|

(k081111p06, 20.11.2008)

- Chung, Heejung; Kerkhofs, Marcel; Ester, Peter: Working time flexibility in European companies : establishment survey on working time 2004-2005. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2007 (ISBN 978-92-897-0805-0)

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2007/39/en/1/ef0739en.pdf>).

Abstract: "Working time arrangements can have a significant bearing on the efficiency and productivity of companies as well as the health, wellbeing and motivation of their employees. This report provides unique insight into the various working time flexibility arrangements currently in place in companies across Europe. It is based on analysing the findings of a large-scale, representative survey carried out in establishments with 10 or more employees in 21 European countries in 2004-5. The report looks at whether and how countries differ in their application of flexible working time systems. It analyses the perceived impact of such arrangements on company performance in terms of economic success and employment stability or growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitflexibilität - internationaler Vergleich |1-20|; Arbeitszeitmodell |2|; Arbeitszeitverteilung |3|; Wochenendarbeit |4|; Sonntagsarbeit |5|; Samstagarbeit |6|; Nachtarbeit |7|; Schichtarbeit |8|; Wechselschicht |9|; Teilzeitarbeit |10|; Mehrarbeit |11|; Überstunden |12|; Erziehungsurlaub |13|; Langzeiturlaub |14|; Vorruhestand |15|; Leiharbeit |16|; Beruf und Familie |17|; Personalpolitik |18|; human resource management |19|; Produktivitätseffekte |20|; Europäische Union |1|

(k070912f03, 19.9.2007)

- Chung, Yoon-Kyung; Jeong, Jinook: Analysis of employment protection laws and unemployment benefits. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 1, 2008, S. 144-146 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "This paper presents an empirical model that analyzes the relationship between employment protection legislation and unemployment benefits. We emphasize the censoring and arbitrary weights problems and propose an alternative method that resolves both problems simultaneously." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsrecht |1,4|; Arbeitslosenunterstützung |2-4|; Kündigungsschutz |1,3,5,7,10|; Arbeitslosenversicherung |2,5,6,9|; Arbeitsmarktpolitik |6-8|; Präferenz |8-10|;

Z 1292 (k080505n05, 7.5.2008)

- Chzhen, Yekaterina; Mumford, Karen A.: Gender gaps across the earnings distribution in Britain : are women bossy enough?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4331)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p17.pdf>).

Abstract: "This paper investigates gender differences between the log wage distributions of fulltime British employees in the public and private sectors. After allowing for positive selection into full-time employment by women, we find significant and substantial gender earnings gaps, and evidence of glass ceilings, in both sectors. The earnings gaps amongst the higher income earners are found to be related to there being a scarcity of senior women in high skilled, white-collar occupations, especially in the public sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geschlechtsspezifische Faktoren |1-3|; Einkommensverteilung |1|; Lohnunterschied |2,5|; Lohndiskriminierung |3,4,9,10|; erwerbstätige Frauen |4-8,11,12|; Vollzeitarbeit |6|; Privatwirtschaft |7,9|; staatlicher Sektor |8,10|; beruflicher Aufstieg |11|; Führungskräfte |12|; Großbritannien |2|

(k090806p17, 17.8.2009)

- Cicourel, Aaron V.: Sprache in der sozialen Interaktion.– München : List, 1975 (List Taschenbücher der Wissenschaft. Linguistik : 1432) (ISBN 3-471-61432-X).

Abstract: "Der Autor untersucht die Beziehung zwischen Sprachproblemen und dem Erwerb einer Sozialstruktur; ferner macht er die Nahtstellen zwischen den linguistischen und philosophischen Aspekten von Sprache einerseits und den nonverbalen Merkmalen von Kommunikation andererseits sichtbar. Wer einen sinnvollen Ansatz in der Sprachwissenschaft gewinnen will, muß sich mit diesem Buch auseinandersetzen. Darüber hinaus sind Cicourels Beiträge ein wichtiger Schritt in Richtung auf die integrierte Wissenschaft von der menschlichen Kommunikation." (Textauszug, IAB-Doku)

---

SW: Sprache [1-5]; Semantik [1]; soziales Verhalten [2,10]; Kommunikationsverhalten [3,10-16]; Interaktion [4,11]; Kommunikationsstruktur [5,6]; Sozialstruktur [6,16]; Kinder [7,8]; Sozialisation [7,9]; Spracherwerb [8,9,12]; Linguistik [13]; Kommunikationssoziologie [14]; Ethnomethodologie [15];

611.0147 (k081119f17, 28.11.2008)

- Cigno, Alessandro: A theoretical analysis of the effects of legislation on marriage, fertility, domestic division of labour, and the education of children. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2143) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071128n04.pdf>).

Abstract: "Decisions concerning marriage, fertility, participation, and the education of children are explained using a two-stage game-theoretical model. The paper examines the effects of (i) family law (cost of obtaining a divorce, alimony, availability of quasi-marriages such as PACS in France, and civil partnership in the UK), (ii) legislation concerning the assignment of property rights over total goods and assets acquired within marriage, (iii) enforceability of bride-price contracts, and (iv) length and effective enforcement of compulsory education. The predictions are consistent with two empirical observations. One is that, the tendency in developed countries is towards mother and father sharing market work and the care of the children equally between them, while the predominant pattern in developing countries is for the father to specialize in market work leaving the care of the children to the mother. The other is that the sign of the cross-country correlation between fertility and female labour market participation, negative until the mid-1970s, has turned positive where developed, but not developing countries are concerned since that date. The model provides a gender-neutral explanation of why girls in developing countries tend to get less education than boys of the same educational ability, and of why a substantial minority of women in some developed countries work and earn more than their male partners. We also derive and discuss the implications of a number of normative propositions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik [1,19]; Gesetzgebung - Auswirkungen [1-11,15-18,21,22]; Entscheidungsfindung [2]; Eheschließung [3]; Elternschaft [4]; Arbeitsteilung [5,12-14]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Erwerbsverhalten [6]; Ehepaare [6]; Ehescheidung [7]; Geburtenhäufigkeit [8]; Schullaufbahn [9]; Kinder [9]; Unterhaltsanspruch [10]; Familienrecht [11]; Hausarbeit [12]; Familienarbeit [13]; Erwerbsarbeit [14]; Beruf und Familie [15]; Kindererziehung [16]; Kinderbetreuung [17]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [18]; institutionelle Faktoren [19,20]; Bildungspolitik [20]; Industrieländer [21]; Entwicklungsländer [22]

(k071128n04, 6.12.2007)

- Cigno, Alessandro: Is there a social security tax wedge. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 1, 2008, S. 68-77 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "A Beveridgean pension scheme discourages labour, and is bad for efficiency. A Bismarckian one may encourage labour, and be good for efficiency. In any case, the same contribution level will discourage labour and reduce efficiency less if the scheme is Bismarckian, than if it is Beveridgean." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung - Modell [1,3,4,6,9-11]; Sozialabgaben [2,5]; Versicherungsbeitrag [1,2]; Rentenpolitik [3]; Arbeitsanreiz [8,13]; Anreizsystem [4,5,12,13]; Erwerbsbeteiligung [7]; Beschäftigungseffekte [6-8]; Rentenhöhe [9]; Nettolohn [10]; Mindesteinkommen [11,12];

Z 1120 (k080123n03, 28.1.2008)

- Cingano, Federico; Leonardi, Marco; Messina, Julian; Pica, Giovanni: The effect of employment protection legislation and financial market imperfections on investment : evidence from a firm-level panel of EU countries. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4158) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090512p07.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes the joint effect of EPL and financial market imperfections on investment, capital-labour substitution, labour productivity and job reallocation in a cross-country framework. In the spirit of Rajan and Zingales (1998) and Ciccone and Papaioannou (2006), we exploit variation in the need for reallocation at the sectoral and aggregate level to assess the average effect of EPL on firms' policies. Then, exploiting firm-level information we study if the effect of EPL is stronger in firms with lower levels of internal resources. We find that, on average, EPL reduces investment per worker, capital per worker and value added per worker in high reallocation sectors relative to low reallocation sectors. The reduction in the capitallabour ratio is less pronounced in firms with higher internal resources, suggesting that financial constraints exacerbate the negative effects of EPL on capital deepening." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz - internationaler Vergleich [1,13-27]; Kündigungsrecht - Auswirkungen [1-6,9-11]; Investitionen [2]; Arbeitsproduktivität [3]; Substitutionseffekte [4,12]; job turnover [5]; Unternehmenspolitik [6]; Fremdkapital [7]; Kreditpolitik [7,8]; Finanzwirtschaft [8]; Investitionspolitik [6,7]; Investitionsverhalten [9]; ökonomische Faktoren [10]; Personalanpassung [11]; Kapitaleinsatz [12]; Personaleinsatz [12]; Europäische Union [13]; Belgien [14]; Tschechische Republik [15]; Dänemark [16]; Finnland [17]; Frankreich [18]; Bundesrepublik Deutschland [19]; Griechenland [20]; Italien [21]; Niederlande [22]; Polen [23]; Portugal [24]; Spanien [25]; Schweden [26]; Großbritannien [27]

(k090512p07, 20.5.2009)

- Cingolani, Massimo: Full employment as a possible objective for EU policy : a perspective from the point of view of the monetary circuit. In: Panoeconomicus, Vol. 55, No. 1, 2008, S. 89-114; 409 KB (ISSN 1452-595X)

---

(<http://www.sev.org.yu/casopis/desetibroj/full%20employment%20as%20a%20possible%20objective%20for%20eu%20policy.pdf>).

Abstract: "In two recent contributions Alain Parguez and Jean-Gabriel Bliet argued in favour of assigning a full employment objective to European economic policies and their coordination (Bliet and Parguez (2007) and Parguez (2007b)). Their argument is based on the approach of the monetary circuit, whose treatment of full employment is the object of this article. The approach is presented here as emblematic of 'out of equilibrium' models, i.e. models where the equilibrium conditions of pure competition are not fulfilled. A forthcoming contribution will show how the description of economic reality suggested by the circuit can help interpreting recent macroeconomic developments in the US, Canada, Japan and the EU and will discuss some empirical studies confirming its relevance for policy analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Politik |1-3|; Vollbeschäftigung |1|; Arbeitsmarktpolitik |2|; Wirtschaftspolitik |3-5,17|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4|; Geldpolitik |5,15,18|; Kreislauftheorie |6,7|; Investitionsverhalten |6|; Sparverhalten |7|; Preispolitik |8|; Inflation |8|; Staatsverschuldung |9|; Währungspolitik |9,16,17|; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |10-16|; Bruttoinlandsprodukt |14|; Zins |18|; Europäische Union |10|; USA |11|; Kanada |12|; Japan |13|

X 532 (k080714p04, 23.7.2008)

- Cinnirella, Francesco; Winter, Joachim: Size matters! Body height and labor market discrimination : a cross-European analysis. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2733)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090810p03.pdf>).

Abstract: "Taller workers earn on average higher salaries. Recent research has proposed cognitive abilities and social skills as explanations for the height-wage premium. Another possible mechanism, employer discrimination, has found little support. In this paper, we provide some evidence in favor of the discrimination hypothesis. Using a cross section of 13 countries, we show that there is a consistent height-wage premium across Europe and that it is largely due to occupational sorting. We show that height has a significant effect for the occupational sorting of employed workers but not for the self-employed. We interpret this result as evidence of employer discrimination in favor of taller workers. Our results are consistent with the theoretical predictions of recent models on statistical discrimination and employer learning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte |1,2,6-8,11-23|; physiologische Faktoren |1,3,5,9|; physische Abweichung |2,4,10|; Lohndiskriminierung |3,4|; Lohnhöhe |5,6|; beruflicher Aufstieg |7|; Diskriminierung |8-10|; Österreich |11|; Belgien |12|; Tschechische Republik |13|; Dänemark |14|; Frankreich |15|; Bundesrepublik Deutschland |16|; Griechenland |17|; Italien |18|; Niederlande |19|; Polen |20|; Spanien |21|; Schweden |22|; Schweiz |23|

(k090810p03, 17.8.2009)

- Cirsoviu, Thomas: Alternativen der Frühverrentung. In: Neue Zeitschrift für Sozialrecht, Jg. 17, H. 2, 2008, S. 78-83 (ISSN 0941-7915).

Abstract: Die Regelungen des 'Gesetzes zur Anpassung der Regelaltersgrenze an die demografische Entwicklung und zur Stärkung der Finanzierungsgrundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung' werden schrittweise bis 2012 in Kraft treten. Der Autor geht angesichts der Kritik an diesem Gesetz, die besonders jüngere Versicherte üben, davon aus, dass sich die Politik veranlasst sehen wird, die Heraufsetzung der Regelarbeitszeit zu überdenken, und daher die 'Rente mit 67 (...) mithin keineswegs sicher' ist. Alternativ gibt er einen Überblick über die Möglichkeiten der Frühverrentung auf der Basis diverser Rentenarten und erläutert deren Voraussetzungen und Leistungen bzw. Leistungsabschläge. Zu den angebotenen Möglichkeiten einer vorgezogenen Altersrente gehören: die Altersrente für schwerbehinderte Menschen, die Altersrente für Frauen, die Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeit und die Altersrente für langjährig Versicherte. Weitere Verrentungsalternativen, die vom Gesetzgeber nicht unmittelbar als Instrument der Frühverrentung geschaffen wurden, die sich aber auch dazu eignen, bieten die Rente wegen Erwerbsminderung und die Erziehungsrente. Der Autor beklagt die Intransparenz des Sozialversicherungsrechts aufgrund der 'beispiellosen Novellierungswut der letzten Jahre' und richtet die Forderung an die Politik, 'mittelfristig auf praktikable, klare und in sich schlüssige Regelungswerke hinzuarbeiten'. (IAB)

SW: Rentenpolitik |1-3,7-13|; Vorruhestand |1|; Frührentner |2,6|; Rentenreform |3-5|; Rentenalter |4|; Altersgrenze |4|; Lebensarbeitszeit |5|; Arbeitszeitverlängerung |5|; Rentenanspruch |6|; Schwerbehinderte |7|; Frauen |8|; Altersteilzeit |9|; Arbeitslosigkeit |10|; ältere Arbeitnehmer |11|; Arbeitslose |11|; Erwerbsminderungsrente |12|; Erwerbsunfähigkeitsrente |13|;

Z 1106 (k080226a02, 3.3.2008)

- Cisch, Theodor B.; Ulbrich, Mathias: Flexi-Gesetz II: Licht und Schatten. In: Betriebs-Berater, Jg. 64, H. 11, 2009, S. 550-558 (ISSN 0340-7918).

Abstract: "Arbeitszeitkonten (AZK) spielen im Rahmen der Arbeitszeitflexibilisierung eine zentrale Rolle. Nachdem vor reichlich zehn Jahren Flexi I (Gesetz zur sozialrechtlichen Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen vom 6.4.1998, BGBl. I S. 688) mit dem Ziel, ihre Verbreitung zu fördern, geschaffen wurde, ist nun - grundsätzlich seit dem 1.1.2009 - Flexi II (Gesetz zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen und zur Änderung anderer Gesetze vom 21.12.2008, BGBl. I S. 2940) in Kraft getreten. Es soll demnächst durch ein BMF-Schreiben sowie ein Rundschreiben der Sozialversicherungsträger zu diesem Thema ergänzt werden. Der Beitrag untersucht die wichtigsten Regelungen des Gesetzes zu flexiblen Arbeitszeitregelungen, bewertet sie und zeigt, mit welchen Auswirkungen in der Praxis zu rechnen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Arbeitszeitkonto - Recht |1-2|; Insolvenz |1|; Sozialversicherungsrecht |2|;  
Z 1547 (k090311n20, 11.3.2009)

- **Clain, Suzanne Heller:** How living wage legislation affects U.S. poverty rates. In: *Journal of Labor Research*, Vol. 29, No. 3, 2008, S. 205-218 (ISSN 0195-3613).  
Abstract: "I investigate how living wage legislation affects poverty. I find evidence that living wage ordinances modestly reduce poverty rates where such ordinances are enacted. However, there is no evidence that state minimum wage laws do so. The difference in the impacts of the two types of legislation conceivably stems from a difference in the party responsible for bearing the burden of the cost." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialpolitik |1,6,9,14|; Lohnpolitik |2,3,5,8,13|; Existenzminimum |1,2,4,7,12|; Mindestlohn |3|; Wohlfahrtsökonomie |4-6,10,11|; Armut |7-10|; Armutsbekämpfung |11-14|; USA |14|  
Z 2012 (k080818n05, 20.8.2008)
- **Clar, Miquel; Dreger, Christian; Ramos, Raul:** Wage flexibility and labour market institutions : a meta-analysis. In: *Kyklos*, Vol. 60, No. 2, 2007, S. 145-163 (ISSN 0023-5962).  
Abstract: "Evidence during the nineties about the response of real wages to shocks highlights that this response is substantially lower in European countries than in the United States and that there are important differences among European countries. Which are the reasons that explain these different reactions? In this paper, we apply meta-analytical techniques in order to provide a quantitative summary of the available evidence regarding the influence of labour market institutions on real wage flexibility. We find that the design of the study affects the obtained results, and that in more deregulated labour markets with a lower presence of trade unions, this response is particularly larger." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnentwicklung |1,3|; Reallohn |1,2|; Lohnflexibilität - internationaler Vergleich |2-4,14-23|; institutionelle Faktoren |4-13|; Lohnstruktur |5|; Lohnpolitik |6,16|; Steuerpolitik |7,17|; Gewerkschaftspolitik |8,18|; Arbeitsrecht |9,19|; Regulierung |10,20|; Deregulierung |11,21|; Arbeitsmarktpolitik |12,22|; Arbeitslosigkeit |13,23|; USA |14|; Europäische Union |15|;  
Z 045 (k070502n08, 12.7.2007)
- **Clark, Andrew E.:** Are wages habit-forming? : evidence from micro data. In: *Journal of Economic Behavior and Organization*, Vol. 39, No. 2, 1999, S. 179-200 (ISSN 0167-2681).  
Abstract: "Although utility functions play a central role in economics, the axiom that utility depends only on the absolute levels of its arguments is rarely tested. This paper uses panel data on 2000 British employees who remain with the same employer and who are not promoted from one wave to the next. It is shown that one important measure of well-being, overall job satisfaction, is strongly positively correlated with the change in the worker's pay between waves, but is unrelated to the current level of pay. Empirical tests suggest that a reference-dependent satisfaction function, where individual well-being depends on current pay relative to past pay, is more consistent with these regression results than are productivity or agency explanations of increasing wage profiles. Some evidence is presented of greater job satisfaction effects of pay rises for lower paid, less well-educated and younger workers. These results provide some micro evidence consistent with the theory, widespread in social science, of habituation: individuals may become used to any given level of consumption or income. As such, they tie in with the finding that a country's well-being, as measured by the average happiness of its citizens, is only weakly correlated with its per capita GNP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnhöhe |1,2,7|; Lohnentwicklung |1,6|; Lohnerhöhung |2-5|; Anciennitätsprinzip |3|; Arbeitszufriedenheit |4|; Arbeitspsychologie |5-8|; Lohntheorie |8|; Großbritannien |4,6|  
X 395 (k070830f13, 17.9.2007)
- **Clark, Andrew E.:** Job satisfaction in Britain. In: *British Journal of Industrial Relations*, Vol. 34, No. 2, 1996, S. 189-217 (ISSN 0007-1080).  
Abstract: "Little recent empirical work in economics or industrial relations has examined job satisfaction, despite its demonstrated correlation with labour market behaviour such as quits, absenteeism and productivity. This paper uses information from a study of 5000 British employees to investigate the relationship between three measures of job satisfaction and a wide range of individual and job characteristics. Notably, men, workers in their thirties, the well-educated, those working longer hours and workers in larger establishments have lower levels of job satisfaction. The estimated job satisfaction equations are used to calculate a measure of the shadow wage and to provide some evidence that is consistent with the existence of non-compensating differentials in the industry and occupational wage structure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbstätige |1-13|; Arbeitszufriedenheit |1,14-18|; Arbeitszufriedenheit - Ursache |2,19-27|; Arbeitsverhalten |3,14|; Berufsverlauf |4|; Bildungsniveau |5,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,15,20,28,29|; erwerbstätige Frauen |7,16,21,28|; erwerbstätige Männer |8,17,22,29|; Arbeitsbedingungen |9,23|; Lohnhöhe |10,24|; Arbeitszeitgestaltung |11,25|; selbstbestimmte Arbeit |12,26|; Großbritannien |13,18,27|  
X 071 (k091106r03, 18.11.2009)
- **Clark, Andrew E.:** Work, jobs and well-being across the millennium. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*. – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3940) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090129p16.pdf>).  
Abstract: "This paper uses repeated cross-section data ISSP data from 1989, 1997 and 2005 to consider movements in job quality. It is first underlined that not having a job when you want one is a major source of low well-being. Second, job values have remained fairly stable over time, although workers seem to give increasing importance to the more 'social' aspects of jobs: useful and helpful jobs. The central finding of the paper is that,

---

following a substantial fall between 1989 and 1997, subjective measures of job quality have mostly bounced back between 1997 and 2005. Overall job satisfaction is higher in 2005 than it was in 1989. Last, the rate of self-employment has been falling gently in ISSP data; even so three to four times as many people say they would prefer to be self-employed than are actually self-employed. As the self-employed are more satisfied than are employees, one consistent interpretation of the above is that the barriers to self-employment have grown in recent years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsarbeit |1,4,9|; Arbeitslosigkeit |5|; Arbeitsplatzqualität |2,6|; Arbeitszufriedenheit - internationaler Vergleich |1-3,8,13|; Zufriedenheit - internationaler Vergleich |3-7,12|; Sozialpsychologie |7,8|; soziale Werte |9,10|; Wertwandel |10,11|; berufliche Selbständigkeit |11|; OECD |12,13|

(k090129p16, 4.2.2009)

- Clark, Andrew E.: Work, jobs and well-being across the millennium. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 83)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000F0E/\\$FILE/JT03261672.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000F0E/$FILE/JT03261672.PDF)).

Abstract: "This paper uses repeated cross-section data ISSP data from 1989, 1997 and 2005 to consider movements in job quality. It is first underlined that not having a job when you want one is a major source of low well-being. Second, job values have remained fairly stable over time, although workers seem to give increasing importance to the more 'social' aspects of jobs: useful and helpful jobs. The central finding of the paper is that, following a substantial fall between 1989 and 1997, subjective measures of job quality have mostly bounced back between 1997 and 2005. Overall job satisfaction is higher in 2005 than it was in 1989. Last, the rate of self-employment has been falling gently in ISSP data; even so three to four times as many people say they would prefer to be self-employed than are actually self-employed. As the self-employed are more satisfied than are employees, one consistent interpretation of the above is that the barriers to self-employment have grown in recent years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsarbeit |1,4,9|; Arbeitslosigkeit |5|; Arbeitsplatzqualität |2,6|; Arbeitszufriedenheit - internationaler Vergleich |1-3,8,13|; Zufriedenheit - internationaler Vergleich |3-7,12|; Sozialpsychologie |7,8|; soziale Werte |9,10|; Wertwandel |10,11|; berufliche Selbständigkeit |11|; OECD |12,13|

(k090331p12, 31.3.2009)

- Clark, Andrew E.: Your money or your life : changing job quality in OECD countries. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 43, No. 3, 2005, S. 377-400 (ISSN 0007-1080).

Abstract: "Job quality may usefully be thought of as depending on both job values (how much workers care about different job outcomes) and the job outcomes themselves. Here, both cross-section and panel data are used to examine changes in job quality in OECD countries during the 1990s. Despite rising wages and falling hours of work, overall job satisfaction is either stable or declining. These movements are neither due to changes in the type of workers nor because of changes in their job values. Some pieces of evidence point to stress and hard work as being strong candidates for what has gone wrong with employees' jobs. We find evidence of increasing inequality in a number of job outcomes. Some groups of workers have done better than others: the young and the highly educated have been insulated against downward movements in job quality, and there is tentative evidence that trade unions may have protected their members against adverse job outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität - internationaler Vergleich |1|; Arbeitszufriedenheit |3|; Arbeitsbelastung |4|; Wertwandel |5|; Wertorientierung |6,7|; Arbeitswelt |5,6|; Lohnhöhe |8|; Arbeitszeit |9|; Arbeitsgestaltung |10|; Arbeitsbedingungen |11|; Arbeitsplatzqualität - Determinanten |3,4,7-13|; Arbeitsplatzsicherheit |12|; Arbeitsbeziehungen |13|; Arbeitsplatzqualität - historische Entwicklung |2|; OECD |1,2|

X 071 (k080307f03, 14.3.2008)

- Clark, Andrew E.; Colombier, Nathalie; Masplet, David: Never the same after the first time: The satisfaction of the second-generation self-employed. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3476) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080519p06.pdf>).

Abstract: "Previous empirical work has shown that the self-employed are generally more satisfied than salaried workers. This paper contributes to the existing literature in two ways. First, using French data from the ECHP and British data from the BHPS, we investigate the domains over which this differential operates. We show that, after controlling for occupation, self-employed workers are generally more satisfied with working conditions and pay, but less satisfied than employees with respect to job security. We then consider the differences between the first- and second-generation self-employed. The first-generation self-employed (those whose parents were not self-employed) are more satisfied overall than are the second-generation self-employed. We argue that this finding is consistent with the self-employed partly comparing their labor market outcomes with those of their parents, as well as parental transfers which loosen the self-employment participation constraint. This result is found in both pooled and panel analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbständige |1-12|; erste Generation |1|; zweite Generation |2|; berufliche Selbständigkeit |3|; Lebenssituation - Zufriedenheit |4|; Berufszufriedenheit - internationaler Vergleich |5,13-14|; Arbeitsbedingungen |6|; Einkommenshöhe |7|; Unsicherheit |8|; soziale Mobilität |9|; Intergenerationsmobilität |10|; Großbritannien |11,13|; Frankreich |12,14|;

(k080519p06, 26.5.2008)



- Clark, Andrew E.; Fawaz, Yarine: Valuing jobs via retirement : European evidence. In: National Institute Economic Review, Vol. 209, No. 1, 2009, S. 88-103 (ISSN 0027-9501).

Abstract: "While much has been made of the value of employment relative to unemployment, much less is known about the value of work relative to retirement. Here we use two European panel datasets to show first that psychological well-being (measured on the EURO-D and GHQ scales) barely changes on average when individuals retire. However, there is a great deal of heterogeneity in the size of this change between job type and between individuals. Some gain on leaving work, while others experience substantial falls in well-being on retiring, suggesting that they may have preferred to carry on working. We suggest that the results of these analyses can help to inform policy aiming to encourage labour supply by older workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsplatzqualität |1-20|; Arbeitszufriedenheit |1,21,41|; Berufsausstieg |2,21-40|; Hochqualifizierte |3,22|; Niedrigqualifizierte |4,23|; Führungskräfte |5,24|; Industriearbeiter |6,25|; Angestellte |7,26|; Dienstleistungsbereich |8,27|; ältere Arbeitnehmer |40,41|; Westeuropa |9,28|; Belgien |10,29|; Dänemark |11,30|; Bundesrepublik Deutschland |12,31|; Frankreich |13,32|; Griechenland |14,33|; Italien |15,34|; Niederlande |16,35|; Österreich |17,36|; Schweiz |18,37|; Schweden |19,38|; Spanien |20,39|  
 X 349 (k090729n04, 6.8.2009)
- Clark, Andrew E.; Kristensen, Nicolai; Westergard-Nielsen, Niels: Job satisfaction and co-worker wages : status or signal?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3073)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p13.pdf>).

Abstract: "This paper uses matched employer-employee panel data to show that individual job satisfaction is higher when other workers in the same establishment are better-paid. This runs contrary to a large literature which has found evidence of income comparisons in subjective well-being. We argue that the difference hinges on the nature of the reference group. We here use co-workers. Their wages not only induce jealousy, but also provide a signal about the worker's own future earnings. Our positive estimated coefficient on others' wages shows that this positive future earnings signal outweighs any negative status effect. This phenomenon is stronger for men, and in the private sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitszufriedenheit |1,2|; Mitarbeiter |1,3|; Lohnhöhe - Auswirkungen |1|; Lohnunterschied - Auswirkungen |2-10|; Frustration |4|; Einkommenserwartung |5|; beruflicher Status |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; abhängig Beschäftigte |3|; privater Sektor |8|; staatlicher Sektor |9|; Dänemark |10|  
 (k071002p13, 11.10.2007)
- Clark, Andrew E.; Kristensen, Nicolai; Westergard-Nielsen, Niels: Job satisfaction and co-worker wages: status or signal?. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 536, 2009, S. 430-447 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "We use matched employer-employee panel data to show that individual job satisfaction is higher when other workers in the same establishment are better-paid. This runs counter to substantial existing evidence of income comparisons in subjective well-being. We argue that the difference hinges on the nature of the reference group. Here we use co-workers. Their earnings not only induce jealousy but also provide a signal about the worker's own future earnings. In our data, this positive future earnings signal outweighs any negative status effect. This phenomenon is stronger for men and in the private sector but weaker for those nearer retirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Lohnunterschied - Auswirkungen |1-8,10-12,25|; Arbeitszufriedenheit |1,14-16,22,23,26|; Arbeitszufriedenheit - Ursache |17,20,21,27|; Mitarbeiter |2|; Lohnstruktur |3,28|; Lohngruppe |4,14,29|; beruflicher Status |5,18|; Einkommenserwartung |6,17-19,22,30|; Lohnerhöhung |19|; Lohnhöhe |7,31|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,9,15|; erwerbstätige Männer |9,10,13,16|; Lebensalter |11,20,23|; Berufsaussichten |21,32|; Erwerbstätige |24-32|; Dänemark |12,13,24|  
 Z 019 (k090309n04, 12.3.2009)
- Clark, Andrew; Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen: Boon or bane? Others' unemployment, well-being and job insecurity. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2501)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p02.pdf>).

Abstract: "The social norm of unemployment suggests that aggregate unemployment reduces the wellbeing of the employed, but has a far smaller effect on the unemployed. We use German panel data to reproduce this standard result, but then suggest that the appropriate distinction may not be between employment and unemployment, but rather between higher and lower levels of labour-market security. Those with good job prospects, both employed and unemployed, are strongly negatively affected by regional unemployment. However, the insecure employed and the poor-prospect unemployed are less negatively, or even positively, affected. We use our results to analyse labour-market inequality and unemployment hysteresis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: soziale Normen |1,15|; Arbeitslosigkeit |1,4,13|; Arbeitslosenquote - Auswirkungen |2,3,5,9,10|; Arbeitsplatzsicherheit |2,6|; Zufriedenheit |3,7,18|; sozialer Status |8|; soziale Beziehungen |17|; psychische Faktoren |4|; Erwerbstätige |5-7|; Arbeitsmarktchancen |11,14,16|; Arbeitslose |8,10,11,17,18|; regionaler Arbeitsmarkt |9|; Arbeitsmarktrisiko |12|; soziale Wahrnehmung |12-14|; Sozioökonomisches Panel |15|; Arbeitsuche |16|;  
 (k090107p02, 15.1.2009)

- Clark, Andrew; Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen: Boon or bane? Others' unemployment, well-being and job insecurity. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 153/2008) (ISSN 1864-6689)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/93248/diw\\_sp0153.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/93248/diw_sp0153.pdf)).

Abstract: "The social norm of unemployment suggests that aggregate unemployment reduces the wellbeing of the employed, but has a far smaller effect on the unemployed. We use German panel data to reproduce this standard result, but then suggest that the appropriate distinction may not be between employment and unemployment, but rather between higher and lower levels of labour-market security. Those with good job prospects, both employed and unemployed, are strongly negatively affected by regional unemployment. However, the insecure employed and the poor-prospect unemployed are less negatively, or even positively, affected. We use our results to analyse labour-market inequality and unemployment hysteresis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: soziale Normen |1,15|; Arbeitslosigkeit |1,4,13|; Arbeitslosenquote - Auswirkungen |2,3,5,9,10|; Arbeitsplatzsicherheit |2,6|; Zufriedenheit |3,7,18|; sozialer Status |8|; soziale Beziehungen |17|; psychische Faktoren |4|; Erwerbstätige |5-7|; Arbeitsmarktchancen |11,14,16|; Arbeitslose |8,10,11,17,18|; regionaler Arbeitsmarkt |9|; Arbeitsmarktrisiko |12|; soziale Wahrnehmung |12-14|; Sozioökonomisches Panel |15|; Arbeitssuche |16|;  
 (k090129p11, 29.1.2009)
- Clark, Andrew; Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen: Boon or bane? Others' unemployment, well-being and job insecurity. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4210)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090616p03.pdf>).

Abstract: "The paper assesses the global effects of brain drain on developing economies and quantifies the relative sizes of various static and dynamic impacts. By constructing a unified generic framework characterized by overlapping-generations dynamics and calibrated to real data, this study incorporates many direct impacts of brain drain whose interactions, along with other indirect effects, are endogenously and dynamically generated. Our findings suggest that the short-run impact of brain drain on resident human capital is extremely crucial, as it does not only determine the number of skilled workers available to domestic production, but it also affects the sending economy's capacity to innovate or to adopt modern technologies. The latter impact plays an important role particularly in a globalized economy where capital investments are made in places with higher production efficiencies ceteris paribus. Hence, in spite of several empirically documented positive feedback effects, those countries with high skilled emigration rates are the most candid victims to brain drain since they are least likely to benefit from the 'brain gain' effect, and thus suffering from declines of their resident human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: soziale Normen |1,15|; Arbeitslosigkeit |1,4,13|; Arbeitslosenquote - Auswirkungen |2,3,5,9,10|; Arbeitsplatzsicherheit |2,6|; Zufriedenheit |3,7,18|; sozialer Status |8|; soziale Beziehungen |17|; psychische Faktoren |4|; Erwerbstätige |5-7|; Arbeitsmarktchancen |11,14,16|; Arbeitslose |8,10,11,17,18|; regionaler Arbeitsmarkt |9|; Arbeitsmarktrisiko |12|; soziale Wahrnehmung |12-14|; Sozioökonomisches Panel |15|; Arbeitssuche |16|;  
 (k090616p04, 16.6.2009)
- Clark, Andrew; Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen: Unemployment as a social norm in Germany. / Paris-Jourdan Science Economiques (Hrsg.).– Paris, 2008 (Paris-Jourdan Science Economiques. Working paper : 45)  
(<http://www.pse.ens.fr/document/wp200845.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the relationship between the subjective well-being of both the employed and unemployed and regional unemployment rates. While employed men suffer from regional unemployment, unemployed men are significantly less negatively affected. This is consistent with a social-norm effect of unemployment in Germany. We find no evidence of such an offsetting effect for women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: regionaler Arbeitsmarkt |1|; Arbeitslosenquote - Auswirkungen |1-12|; Lebensqualität |2,13-18|; Zufriedenheit |3,19-24|; Arbeitslose |4,13,19|; arbeitslose Frauen |5,14,20|; arbeitslose Männer |6,15,21|; Erwerbstätige |7,16,22|; erwerbstätige Frauen |8,17,23|; erwerbstätige Männer |9,18,24|; soziale Normen |10,25,26|; soziale Wahrnehmung |11,27,28|; soziale Werte |12,29,30|; Erwerbstätigkeit |25,27,29|; Arbeitslosigkeit |26,28,30|;  
 (k090108p06, 19.1.2009)
- Clark, Andrew; Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen: Unemployment as a social norm in Germany. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 251-260 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "This paper investigates the relationship between the subjective well-being of both the employed and unemployed and regional unemployment rates. While both employed and unemployed men suffer from regional unemployment, unemployed men are significantly less negatively affected. This is consistent with a social norm effect of unemployment in Germany. We find no evidence of such an offsetting effect for women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: regionaler Arbeitsmarkt |1|; Arbeitslosenquote - Auswirkungen |1-12|; Lebensqualität |2,13-18|; Zufriedenheit

---

[3,19-24]; Arbeitslose [4,13,19]; arbeitslose Frauen [5,14,20]; arbeitslose Männer [6,15,21]; Erwerbstätige [7,16,22]; erwerbstätige Frauen [8,17,23]; erwerbstätige Männer [9,18,24]; soziale Normen [10,25,26]; soziale Wahrnehmung [11,27,28]; soziale Werte [12,29,30]; Erwerbstätigkeit [25,27,29]; Arbeitslosigkeit [26,28,30];  
Z 065 (k090622t09, 30.6.2009)

- Clark, Andrew; Postel-Vinay, Fabien: Job security and job protection. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. 2, 2009, S. 207-239 (ISSN 0030-7653).  
Abstract: "We construct indicators of the perception of job security for various job types in 12 European countries using individual data from the European Community Household Panel (ECHP). We then consider the relation between reported job security and OECD summary measures of Employment Protection Legislation (EPL) strictness on the one hand, and Unemployment Insurance Benefit (UIB) generosity on the other. We explicitly recognize that insecure types may attempt to self-select into more secure jobs. After modeling this selection, we find that workers feel most secure in permanent public sector jobs, least secure in temporary jobs, with permanent private sector jobs occupying an intermediate position. We also find that perceived job security in both permanent private and temporary jobs is positively correlated with UIB generosity, while the relationship with EPL strictness is negative: workers feel less secure in countries where jobs are more protected. These correlations are absent for permanent public jobs, suggesting that such jobs are perceived to be by and large insulated from labor market fluctuations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kündigungsschutz - internationaler Vergleich [1,3]; Arbeitsplatzsicherheit - internationaler Vergleich [2-8]; staatlicher Sektor [4]; Privatwirtschaft [5]; befristeter Arbeitsvertrag [6]; Arbeitszufriedenheit [7]; Arbeitslosenunterstützung [8]; Europäische Union [1,2];  
Z 215 (k090415n02, 15.4.2009)
- Clark, Ian: Private equity in the UK : job regulation and trade unions. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 51, No. 4, 2009, S. 489-500 (ISSN 0022-1856).  
Abstract: "Private equity represents a 'new actor' in the British business system with the capacity to have a significant impact on industrial relations. However, while private equity and its associated business model appear as significant factors in corporate governance and industrial relations, neither the sector nor the business model has been evaluated theoretically or empirically. Indeed, for the UK at firm level the ways in which business strategy and job regulation are shaped by private equity are unclear other than by references made to institutional configuration in the business system -- short-termism. This article outlines what private equity is, details its associated business model, describes how the sector affects workers and summarizes how trade unions have responded to the private equity business model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensform - Konzeption [1,10,18]; Fremdfinanzierung - Auswirkungen [1-8]; Fremdkapital [17,18]; Unternehmen [9-14,17]; Beschäftigungsentwicklung [2,11]; Personalpolitik [3,12]; Arbeitsplatzabbau [4]; Arbeitsintensität [5]; Mobbing [6]; organisatorischer Wandel [7,13]; Gewerkschaftspolitik [14-16]; Steuerpolitik [15]; Großbritannien [8,9,16]  
X 539 (k090917a02, 24.9.2009)
- Clark, Ken; Drinkwater, Stephen: The labour-market performance of recent migrants. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 495-516 (ISSN 0266-903X).  
Abstract: "Migrant workers constitute a vital component of many Western labour markets. Although migrants can benefit greatly by moving to higher-wage economies, it is important to compare their labour-market outcomes with those of native-born workers. In this paper, we discuss factors that have been found to influence labour-market success in the receiving country and examine the actual performance of recent migrants to the UK. The UK provides a good case study for conducting such an exercise because of the very large increases in immigration that have been seen over the past decade. We find that labour-market performance varies greatly between migrant groups and that outcomes have changed noticeably following the UK government's decision to allow migrants from Poland and other Central and Eastern European countries more or less free access to the labour market after EU enlargement in 2004." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer [1-7,24]; Erwerbsquote [1,9,15]; Arbeitslosenquote [2,10,16]; Berufsstruktur [3,11,17]; Lohnhöhe [4,12,18]; Herkunftsland [5,13,19]; Bildungsniveau [6,14,20]; Ost-West-Wanderung [22]; Einwanderungspolitik [21,22]; Ausländerbeschäftigung - Strukturwandel [15-21,23]; ausländische Arbeitnehmer [8-14]; Arbeitsmarktchancen [24]; Großbritannien [7,8,23];  
Z 1283 (k090209a12, 12.2.2009)
- Clark, Ken; Kanellopoulos, Nikolaos C.: Low pay persistence in European countries. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 205/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/100020/diw\\_sp0204.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/100020/diw_sp0204.pdf)).  
Abstract: "Using panel data for twelve European countries over the period 1994-2001 we estimate the extent of state dependence in low pay. Controlling for observable and unobservable heterogeneity as well as the endogeneity of initial conditions we find positive, statistically significant state dependence in every single country. The magnitude of this effect varies by country, however this variation is not systematically related to labour market institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Niedriglohn - internationaler Vergleich [1-15]; Persistenz [14]; Lohnhöhe [15]; Europäisches Haushaltspanel [1]; Österreich [2]; Belgien [3]; Dänemark [4]; Frankreich [5]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Griechenland [7]; Irland [8]; Italien [9]; Niederlande [10]; Portugal [11]; Spanien [12]; Großbritannien [13]  
(k090723p04, 23.7.2009)

- Clark, Ken; Kanellopoulos, Nikolaos C.: Low pay persistence in European countries. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4183) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090525p10.pdf>).

Abstract: "Using panel data for twelve European countries over the period 1994-2001 we estimate the extent of state dependence in low pay. Controlling for observable and unobservable heterogeneity as well as the endogeneity of initial conditions we find positive, statistically significant state dependence in every single country. The magnitude of this effect varies by country, however this variation is not systematically related to labour market institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn - internationaler Vergleich |1-15|; Persistenz |14|; Lohnhöhe |15|; Europäisches Haushaltspanel |1|; Österreich |2|; Belgien |3|; Dänemark |4|; Frankreich |5|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Griechenland |7|; Irland |8|; Italien |9|; Niederlande |10|; Portugal |11|; Spanien |12|; Großbritannien |13| (*k090525p10*, 29.5.2009)

- Clark, Ken; Lindley, Joanne: Immigrant assimilation pre and post labour market entry : evidence from the UK Labour Force Survey. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 1, 2009, S. 175-198 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We estimate models of employment and earnings for a sample of white and non-white male immigrants drawn from the Labour Force Survey between 1993 and 2004. Immigrants who arrived to enter the labour market (labour market entrants) are distinguished from those who arrived to complete their education (education entrants). Diverse patterns of labour market assimilation are found depending on ethnicity and immigrant type. Amongst labour market entrants, whites do better than non-whites, whilst amongst education entrants, highly qualified prime-age non-whites perform as well as their white counterparts. Relative to white natives, labour market outcomes for all immigrant groups have a tendency to decline with age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-7,11-13,17,25,31|; Farbige |1|; Weiße |2|; berufliche Integration - Typologie |3,8-10,20|; ausländische Arbeitnehmer |4|; ausländische Studenten |5,26|; altersspezifische Faktoren |8|; Berufserfolg |9,21,30|; Einkommenshöhe |10,22|; Assimilation |11|; Berufsverlauf |12,23|; Bildungsertrag |13,24|; schulische Integration |14-16,18,19,28|; ausländische Jugendliche |6,14,27|; ausländische Kinder |7,15|; Beschäftigungseffekte |18|; Einkommenseffekte |19|; Inländer |20-24|; Berufseinmündung |25-27,29|; ausländische Schüler |28-30|; Assimilation |31|; Großbritannien |16,17|; *Z 923 (k081202n06*, 5.12.2008)

- Clark, Robert L.; Anker, Richard: Cross-national analysis of labor force participation of older men and women. In: Economic Development and Cultural Change, Vol. 41, No. 3, 1993, S. 489-512 (ISSN 0013-0079).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Erwerbsquote von Männern und Frauen im Alter von 55 Jahren und älter im Rahmen eines internationalen Vergleichs von 151 Ländern. Die Erwerbsquoten Älterer unterscheiden sich im Ländervergleich erheblich, je nach den unterschiedlichen ökonomischen, demografischen und kulturellen Bedingungen. Dabei sind die Erwerbsquoten in den Entwicklungsländern Afrikas, Asiens und Lateinamerikas im allgemeinen sehr viel höher als in den entwickelten Industrieländern Europas und Nordamerikas. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass die Erwerbsquote Älterer mit steigender wirtschaftlicher Entwicklung abnimmt. Der Grund dafür ist, dass wachsender Wohlstand in Form einer Verkürzung der Lebensarbeitszeit für diejenigen in Freizeit ausgeglichen wird, die ein hohes Lebensalter erreichen. Das Absinken der Erwerbsquote Älterer geht einher mit höheren Pro-Kopf-Einkommen, einer Alterung der Gesamtbevölkerung, verstärkter Urbanisierung und der Errichtung von Systemen der sozialen Sicherung. Es zeigt sich, dass es sich hierbei nicht um einen irreversiblen Trend handelt. Vielmehr können stagnierende Wirtschaftsentwicklung und sinkende Einkommen dazu führen, dass die Erwerbsquoten Älterer in den davon betroffenen Ländern wieder ansteigen. (IAB)

SW: Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich |1-38|; Erwerbsquote |1,48-50|; ältere Arbeitnehmer |2,39-41,45,48|; Männer |3,39,46,49|; Frauen |4,40,47,50|; Witwen |5,41|; Wirtschaftsentwicklung |6,42,44,51|; Bevölkerungsentwicklung |7,42,43|; Erwerbsbevölkerung |8,43|; Erwerbsverhalten |9,44-47,52-56|; Urbanisierung |10,51|; Stadtbevölkerung |11,52|; Landbevölkerung |12,53|; soziale Sicherheit |13,54|; Religion |14,55|; Islam |15,56|; ILO |16|; Entwicklungsländer |17|; Industrieländer |18|; Afrika |19|; Nordafrika |20|; Südafrika |21|; Westafrika |22|; Zentralafrika |23|; Karibischer Raum |24|; Nordamerika |25|; Mittelamerika |26|; Südamerika |27|; Asien |28|; Ostasien |29|; Südasien |30|; Mittelasien |31|; Ozeanien |32|; Europa |33|; Nordeuropa |34|; Osteuropa |35|; Südeuropa |36|; Westeuropa |37|; Welt |38| (*X 484 (k080121f19*, 30.1.2008)

- Clark, Robert L.; Ghent, Linda S.: Mandatory retirement and faculty retirement decisions. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 1, 2008, S. 153-163 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "As a result of the 1986 Age Discrimination in Employment Act, colleges and universities were no longer allowed to impose mandatory retirement on faculty members at age seventy after 1994. This paper estimates the change in retirement rates of faculty before and after the ending of mandatory retirement using data from the University of North Carolina (UNC) System. The analysis reveals a sharp decline in the probability of faculty at UNC retiring at age seventy once the university was unable to impose forced retirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ruhestandsalter |1-4,7|; Universität |1|; Hochschule |2|; Berufsausstieg |10|; Rentenalter |5,6|; ältere

---

Arbeitnehmer [4,5,8,9]; Diskriminierung [9]; Personalpolitik [8,10]; Altersgrenze [6,7]; USA [3]  
Z 090 (k080207a01, 8.2.2008)

- Clark, Thomas A.: Gender in the emerging urban work force : educational correlates of industrial shift in large cities. In: Journal of Urban Affairs, Vol. 12, No. 4, 1990, S. 379-399 (ISSN 0735-2166).

Abstract: "Industrial restructuring has had a substantial impact on gender differences in work outcomes within urban labor markets. Structural shifts weakened existing patterns of production and employment and redefined jobs, work relations, and market dependencies. The evidence reported here indicates that the emerging national norm will form as a composite of diverse regional market experience. This diversity is demonstrated in tracking the evolving structure of labor demand and of the options available to people seeking work in the nation's largest cities. It is here that women have claimed almost two-thirds of all new jobs created since 1970. In every sector but the services, women recorded superior intergender competitiveness. Growth in female employment, however, has encompassed disproportionate gains in the moderate and high skill market segments and a marked lag in gains at the entry level, particularly in the class of cities characterized by relatively high resident need and declining population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Großstadt [1,2,5,8,9,14]; Erwerbsbevölkerung [2]; Geschlechterverteilung [2,6]; Wirtschaftsstrukturwandel - Auswirkungen [3-5,10]; Beschäftigtenstruktur [3,6,7]; Arbeitskräftenachfrage [4]; Qualifikationsstruktur [7]; Arbeitsuchende [8]; Arbeitsmarktchancen [8]; Frauenerwerbstätigkeit [9,12,13]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [10,11]; regionaler Vergleich [11,13-15]; sektorale Verteilung [12]; Wirtschaftszweige [12]; USA [1,15] X 551 (k080820f11, 28.8.2008)

- Clarke, David: Pro-social and anti-social behaviour.– London u.a. : Routledge, 2003 (Routledge modular psychology) (ISBN 0-415-22761-5).

Abstract: "The book describes the nature and causes of pro-social and anti-social behaviour. It is an introductory level text aimed at students new to this area of Social Psychology. Topics covered include social psychological theories of aggression, altruism and bystander behaviour, and media influences on pro- and anti-social behaviour. Each section includes information on research carried out in these areas of study." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpsychologie [1,19,45-49]; Handlungstheorie [2,20]; Verhaltenstheorie [3,21]; Kriminologie [22,49]; soziales Verhalten [1-18]; Nachbarschaftshilfe [4]; abweichendes Verhalten [19-43]; Kriminalität [23,48]; Gewalt [24,47]; Gewaltbereitschaft [25,46]; Aggression [26,45]; Frustration [27]; soziale Umwelt [5,28]; soziale Normen [6]; soziale Werte [7]; soziale Wahrnehmung [8,29]; soziale Beziehungen [9]; Kognition [10,43]; Emotionalität [11,42]; Alkoholismus [30]; Fernsehen [31,44]; Medienkonsum [32,44]; kulturelle Faktoren [12,33]; soziale Faktoren [13,34]; sozioökonomische Faktoren [14,35]; physiologische Faktoren [15,36]; geschlechtsspezifische Faktoren [16,37]; Persönlichkeitsmerkmale [17,38]; Gruppendynamik [18,39]; Konfliktmanagement [40]; Sanktion [41];

84.0323 (k070723p03, 17.10.2007)

- Clarke, John (Hrsg.); Gewirtz, Sharon (Hrsg.); MacLaughlin, Eugene (Hrsg.): New managerialism, new welfare?.– London u.a. : Sage, 2007 (ISBN 978-0-7619-6757-6).

Abstract: "The book is a carefully integrated textbook that explores the continuing restructuring of the state and social welfare in the United Kingdom. It combines studies of specific policy areas - such as health, education, criminal justice, local government - with chapters that examine cross-cutting themes and developments. The book provides a thorough and critical reflection on New Labour's vision of the past and future of social welfare and public services in the construction of a 'modern society'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Reform [1-5]; Wohlfahrtstheorie [1]; Wohlfahrtsökonomie [2]; staatlicher Sektor [3]; öffentliche Verwaltung [4]; öffentliche Dienstleistungen [5-23]; organisatorischer Wandel [6]; Gesundheitswesen [7]; Sozialwesen [8]; Justiz [9]; Freizeitangebot [10]; Bildungssystem [11]; Kommunalpolitik [12]; Management [13,24]; Verwaltung [14,25]; Modernisierung [15,24,25]; Wettbewerb [16]; Dienstleistungsorientierung [17]; Kundenorientierung [18]; Entbürokratisierung [19]; Leistungsprinzip [20]; Lohnstruktur [21,26]; Leistungslohn [22,26]; Großbritannien [23]

91-N.0105 (k080117f09, 10.3.2008)

- Clarke, John; Newman, Janet; Smith, Nick; Vidler, Elizabeth; Westmarland, Louise: Creating citizen-consumers : changing publics and changing public services.– London u.a. : Sage, 2007 (ISBN 978-1-4129-2134-3).

Abstract: "The book is based on a research project that investigated the elaboration of discourses of consumerism and choice by the New Labour governments in the UK, examining how public service organisations responded to these new policy discourses, and their impact on relationships between public services and their publics. The project set out to explore changing relationships and identifications in three services (health, policing and social care) in two UK sites ('Oldtown' and 'Newtown'). Further details about the project are set out in the Appendix and can also be found at [www.open.ac.uk/socialsciences/citizenconsumers](http://www.open.ac.uk/socialsciences/citizenconsumers). This book presents the results of the project, together with an assessment of their significance for understanding the political-cultural formation of New Labour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politischer Wandel [1,16,17]; Konsum [2]; Verbraucherverhalten [3,11,12]; öffentliche Dienstleistungen [1-10]; Gesundheitswesen [4,14]; Sozialwesen [5,15]; Kundenorientierung [6]; Kompetenzverteilung [7]; politische Partizipation [11]; soziale Partizipation [12]; Kommunalpolitik [8,13]; Kommunalverwaltung [9]; Kulturwandel [17]; Großbritannien [10,13-16]

91-N.0104 (k080212f02, 5.3.2008)

- Clasen, Jochen (Hrsg.); Siegel, Nico A. (Hrsg.): Investigating welfare state change : the 'dependent variable problem' in comparative analysis.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2008 (ISBN 978-1-84720-989-4).

Abstract: "Contemporary accounts of welfare state change have produced conflicting findings and incompatible theoretical explanations. To a large extent this is due to a 'dependent variable problem' within comparative research, whereby there is insufficient consideration of how to conceptualize, operationalize and measure change." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en)) Contents: Part I: The 'Dependent Variable Problem' in Comparative Welfare State Research Part II: Measuring and Analysing 'Welfare Efforts': Social Expenditure Revisited Part III: Beyond Spending: Welfare State Generosity, Social Rights and Obligations Part IV: Capturing the Nature of Welfare State Change

SW: Wohlfahrtsmessung |1-6|; Wohlfahrtsökonomie |1,7-11|; Sozialpolitik |2,7,15|; Wohlfahrtsstaat |3,8,15,16|; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung |4,9,14|; 20. Jahrhundert |14|; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |5,10,12,13|; Forschungsmethode |6|; Rentenpolitik |11,16|; OECD |12|; Europäische Union |13| 3221.0108 (k081215f05, 8.1.2009)
- Clasen, Jochen: Reforming European welfare states : Germany and the United Kingdom compared.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2007 (ISBN 978-0-19-923201-7).

Abstract: "Welfare state reform has been a focus of domestic policy making in many European countries in recent years. Representing almost a third of the EU population and two distinctive models of European welfare states, this book compares development in British and German social policy over the past 25 years. During this time four periods of conservative governments were followed by centre-left administrations in both countries. Moreover, the respective economic and social positions of the two countries have been reversed. Adverse socio-economic developments have contributed to the waning of the erstwhile appeal of Germany as a role model of welfare capitalism. By contrast, the UK is seen by some as being on its way to gaining such a position. These trends provide an analytically intriguing background for a systematic contextualised comparison of reform processes in the two welfare states.

Concentrating on three core domains of social policy, the book argues that unemployment support and public pension programmes have been subjected to retrenchment, as well as to restructuring. By contrast, family policies have been extended in both countries. However, patterns of retrenchment and restructuring differ across countries and programmes. In order to explain similarities and variations, the book emphasizes the relevance of three sets of factors: shifts in party policy preferences and power relations, three institutional variables, and contingent factors impinging on policy direction and profiles. Within pension policy, the relevance of different institutional characteristics and the respective balance between private and public forms of retirement suggest that the concept of 'path dependence' is particularly instructive. By contrast, differences in programme structures and their role within national political economies prove to be most relevant for the understanding of changes in unemployment support policy. Less institutionally embedded and expanding, the trajectories of family policies have to be seen in the context of dynamic party policy preferences." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents

  1. Introduction
  2. Welfare State Reform and Restructuring
  3. Motives, Means, and Opportunities: Analytical Perspectives
  4. Supporting Unemployed People: Income Protection and Activation
  5. Retirement Pensions
  6. Family Policy: Charting New Waters
  7. Conclusion

SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1-5,9,10,12|; Reformpolitik |2,7,8|; Wohlfahrtsstaat |3|; Arbeitslosenversicherung |4,6|; Rentenversicherung |5,11|; Arbeitslosenunterstützung |6|; Sozialabbau |7|; Sparpolitik |8|; Familienpolitik |9|; politisches System |10|; institutionelle Faktoren |10|; private Alterssicherung |11|; Aktivierung |12|; Arbeitslose |12|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Großbritannien |1| 40.0103 (k070213f09, 4.10.2007)
- Clasen, Jochen; Viebrock, Elke: Voluntary unemployment insurance and trade union membership : investigating the connections in Denmark and Sweden. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 3, 2008, S. 433-451 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "The high rate of trade union membership in Nordic countries is often attributed to the way in which unemployment insurance is organised: that is, as a voluntary scheme which is administered by trade union-linked funds (the so-called Ghent system). However, since trade unions and unemployment insurance funds are formally independent from each other, and alternatives to traditional trade union-linked unemployment funds are available, it is far from clear why the more expensive option of a dual membership in trade union and unemployment insurance is generally favoured. Comparing current characteristics and the operation of the Ghent system in Denmark and Sweden, the article identifies incentives for joining an unemployment insurance fund per se and, secondly, factors which make such a dual membership appealing. It shows that some of these apply to both countries, such as the strong identification with trade unions or the lack of a transparent institutional separation, while others are country-specific, such as job search support in Denmark and access to improved benefit provision in Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich |1,2,5|; Gewerkschaftszugehörigkeit - internationaler Vergleich |3,4|; Freiwilligkeit |6|; Arbeitslosenversicherung - Konzeption |5-7|; Gewerkschaft |7|; Dänemark |1,3|; Schweden |2,4| 7.1074 (k000700-05, 05.10.2008)

- Claus Reis, Claus; Freyberg, Thomas von; Kinstler, Hans-Joachim; Brülle, Heiner (Mitarb.); Wende, Lutz (Mitarb.): Integrierte Hilfe zur Arbeit : Endbericht der wissenschaftlichen Begleitung. Teil B: Theoretische Überlegungen und empirische Analysen zum Pilotprojekt. / Fachhochschule Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2001 ([http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/integrierte\\_hilfe\\_zur\\_arbeit\\_teil\\_b.pdf](http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/integrierte_hilfe_zur_arbeit_teil_b.pdf)).

Abstract: Im Frühjahr 1998 hat die Landesregierung Nordrhein-Westfalen das Handlungskonzept 'Überwindung und Vermeidung von Sozialhilfebedürftigkeit durch Hilfe zur Arbeit nach dem BSHG' entwickelt und im Landtag NRW vorgestellt. Schwerpunkt des Handlungskonzeptes ist die Förderung und Unterstützung der Modernisierungs- und Veränderungsprozesse auf örtlicher Ebene im Hinblick auf eine effektivere Sozialhilfe. Aus diesem Handlungskonzept ist u.a. das Pilotprojekt 'Integrierte Hilfe zur Arbeit' hervorgegangen, dessen Ergebnisse durch die wissenschaftliche Begleitung als Berichte vorliegen. Teil B enthält die theoretischen Klärungen und wichtige empirischen Untersuchungen und ist in vier Kapitel gegliedert: 1. Entwicklungen in der 'Hilfe zur Arbeit' (inhaltliche Auseinandersetzung mit den unterschiedlichen Konzepten der 'Hilfe zur Arbeit'); 2. Steuerung im Feld der 'Hilfe zur Arbeit' (konzeptionelle Vorüberlegungen und praktische empirische Untersuchung der Steuerung der Hilfe zur Arbeit an den Standorten des Pilotprojektes); 3. Diagnosesysteme als Element integrierter Hilfe zur Arbeit (Darstellung der Erfahrungen mit Diagnosesystemen, wie sie an mehreren Standorten des Pilotprojektes gemacht werden konnten); 4. Evaluation und Controlling ( Darstellung der Ansätze von Evaluation im Allgemeinen und von Evaluation aktiver Arbeitsmarktpolitik im Besonderen und der sich daraus ergebenden Schlussfolgerungen). (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch |1-15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Konzeption |1,16-27,29,30|; Hilfe zur Arbeit |2,16,35-39|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3,17,33|; aktivierende Sozialpolitik |4,18,32|; berufliche Integration |5,19|; Arbeitslose; Sozialhilfeempfänger; Arbeitsvermittlung |6,20|; Beschäftigungsförderung |7,21|; personenbezogene Dienstleistungen |8,22|; Case Management |9,23|; Profiling |10,24|; politische Planung |11,25,31-33,35|; Politikberatung |12,26,31,34,36|; Wirkungsforschung |13,27,28,34,37|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,14,28|; Controlling |15,29,38|; institutionelle Faktoren |30,39|;  
(k080422f25, 13.5.2008)
- Clausen, Jens; Heinesen, Eskil; Hummelgaard, Hans; Husted, Leif; Rosholm, Michael: The effect of integration policies on the time until regular employment of newly arrived immigrants : evidence from Denmark. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 409-417 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We analyse the effect of active labour-market programmes on the hazard rate into regular employment for newly arrived immigrants using the timing-of-events duration model. We take account of language course participation and progression in destination country language skills. We use rich administrative data from Denmark. We find substantial lock-in effects of participation in active labour-market programmes. Post programme effects on the hazard rate to regular employment are significantly positive for wage subsidy programmes, but not for other types of programmes. For language course participants, improvement in language proficiency has significant and substantial positive effects on the hazard rate to employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,2,5|; Arbeitslosigkeitsdauer |1,3|; berufliche Integration |2,4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Auswirkungen |3,4,6|; Dänemark |5,6|  
Z 1120 (k090624a04, 26.6.2009)
- Clauss, Markus; Schnabel, Reinhold: Distributional and behavioural effects of the German labour market reform. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-006) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080225p02.pdf>).

Abstract: "Wir berechnen die zu erwartenden Effekte der Hartz-IV-Reform, welche die Zusammenlegung der Arbeitslosen- und Sozialhilfe zum Arbeitslosengeld II beinhaltet. Wir modellieren hierzu das Steuer-Transfersystem vor 2005 und nutzen als Datenbasis das Sozio-ökonomische Panel. Wir schätzen ein diskretes Arbeitsangebotsmodell und simulieren hiermit die Verteilungswirkungen und die Arbeitsangebotseffekte mithilfe der Pseudo-Verteilungsmethode. Armut und Einkommensungleichheit gehen leicht zu-rück, da zum einen Haushalte mit Kindern und niedrigem Einkommen gewinnen, während Haushalte, die aufgrund ihres zuvor hohen Erwerbseinkommens auch hohe Arbeitslosenhilfeleistungen erhielten, am meisten verlieren. Die Umverteilungswirkungen der Reform werden durch die Arbeitsangebotsreaktionen der Reform abgemildert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We estimate the effects of the reform of the German Unemployment Insurance that replaced the wage related Unemployment Assistance with an income maintenance program and stronger means testing. We model the tax-benefit system and use the Socio- Economic Panel. We estimate a discrete labour supply model and simulate the behavioural and distributional effects using the pseudo-distribution method. Poverty and inequality decline overall, since households with children and low income gain, while those who used to earn high wages and received high unemployment transfers lose most. The behavioural responses mitigate the redistributive impact of the reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; Hartz-Reform - Auswirkungen |1,3,5,6,10,12-14,16,18|; Verteilungseffekte |3,4|; Einkommensverteilung |4|; soziales System |5|; Einkommenseffekte |6|; Sozialleistungen |7|; Arbeitslosengeld II-

---

Empfänger |7,15|; Arbeitslosengeld II |8|; Einkommenshöhe |8,9,17|; Familieneinkommen |9|; soziale Gerechtigkeit |10,11|; Erwerbsbeteiligung |12|; Beschäftigungseffekte |13|; Umverteilung |11|; Armutsbekämpfung |14|; Arbeitslose |17|; Arbeitsuchende |15|; Arbeitsuche |16,19|; Erwerbsverhalten |18,19|;  
(k080225p02, 3.3.2008)

- Clauss, Markus; Schnabel, Reinhold: Distributional and behavioural effects of the German labour market reform. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 4, 2008, S. 431-446; 1190 KB (ISSN 1614-3485)  
([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_4\\_zaf\\_Clauss\\_Schnabel.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_4_zaf_Clauss_Schnabel.pdf)).

Abstract: "Wir berechnen die zu erwartenden Effekte der Hartz-IV-Reform, welche die Zusammenlegung der Arbeitslosen- und Sozialhilfe zum Arbeitslosengeld II beinhaltet. Wir modellieren hierzu das Steuer-Transfersystem vor 2005 und nutzen als Datenbasis das Sozio-ökonomische Panel. Wir schätzen ein diskretes Arbeitsangebotsmodell und simulieren hiermit die Verteilungswirkungen und die Arbeitsangebotseffekte mithilfe der Pseudo-Verteilungsmethode. Armut und Einkommensungleichheit gehen leicht zu-rück, da zum einen Haushalte mit Kindern und niedrigem Einkommen gewinnen, während Haushalte, die aufgrund ihres zuvor hohen Erwerbseinkommens auch hohe Arbeitslosenhilfeleistungen erhielten, am meisten verlieren. Die Umverteilungswirkungen der Reform werden durch die Arbeitsangebotsreaktionen der Reform abgemildert."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

"We estimate the effects of the reform of German Unemployment Insurance that replaced the wage-related Unemployment Assistance with an income maintenance Programme and stronger means testing. We model the tax-benefit system and use the Socio-Economic Panel. We estimate a discrete labour supply model and simulate the behavioural and distributional effects using the pseudo distribution method. Poverty and inequality decline overall, since households with children and low incomes gain, while those who used to earn high wages and received high unemployment transfers lose most. The behavioural responses mitigate the redistributive impact of the reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1| Hartz-Reform - Auswirkungen |1,3,5,6,10,12-14,16,18|; Verteilungseffekte |3,4|; Einkommensverteilung |4|; soziales System |5|; Einkommenseffekte |6|; Sozialleistungen |7|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |7,15|; Arbeitslosengeld II |8|; Einkommenshöhe |8,9,17|; Familieneinkommen |9|; soziale Gerechtigkeit |10,11|; Erwerbsbeteiligung |12|; Beschäftigungseffekte |13|; Umverteilung |11|; Armutsbekämpfung |14|; Arbeitslose |17|; Arbeitsuchende |15|; Arbeitsuche |16,19|; Erwerbsverhalten |18,19|;  
Z 259 (k090318n02, 17.6.2009)

- Clauß, Susanne: Ostdeutsche Beschäftigte im verarbeitenden Gewerbe : eine Typologie.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-2374-8).

Abstract: "In den letzten Jahren konstatierten besonders ostdeutsche Geschäftsführer in zunehmendem Maße, dass die Arbeitseinstellungen ihrer Mitarbeiter Veränderungen unterworfen sind, die sich auf das Bindungsverhalten und die Engagementbereitschaft der Beschäftigten gegenüber den Unternehmen auswirken. Die Abwanderung von ostdeutschen Fachkräften stellt eine der schwierigsten Problemlagen für die mittelständischen Unternehmen dar. Auf der Grundlage quantitativer Daten aus dem verarbeitenden Gewerbe Südwestsachsens wird das Bindungsverhalten unter dem Blickwinkel soziologischer, psychologischer und personalwirtschaftlicher Literaturfelder untersucht. Als Ergebnis werden Beschäftigte und deren Einstellungen in einer Typologie gebündelt, um zu beantworten, ob sich ein regionalspezifisches, gruppenspezifisch variierendes Arbeitsethos beschreiben lässt. Im Fokus stehen dabei Arbeitseinstellungen, insbesondere im Kontext der Bindung an das Unternehmen und der Möglichkeit von Fluktuationsbewegungen, dem Fluktuationspotential."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: verarbeitendes Gewerbe |1,4-7,11,23,26|; abhängig Beschäftigte |5,8,12,31|; Ethik |9,10|; Arbeit |9,32,35|; Wertwandel |10|; Einstellungen - Typologie |8,13,14,24,27,35|; Unternehmen |6|; Unternehmenskultur |11,22|; Fachkräfte |12|; Mittelbetrieb |7|; Arbeitsplatzwechsel |13,15,16,20|; Abwanderung |14,17-19|; soziale Faktoren |15,17,28|; psychische Faktoren |16,18,29|; Personalwirtschaft |22|; regionale Faktoren |19-21,30|; Arbeitszufriedenheit |23-25|; abhängig Beschäftigte |25,34|; Arbeitsverhalten |26-31,33|; Leitbild |32,33|; beruflicher Verbleib |34|; Sachsen |1,2,21|; Ostdeutschland |2-4|; Bundesrepublik Deutschland |3|  
96-11.0102 (k080117f37, 30.1.2008)

- Clegg, Daniel: Continental drift : on unemployment policy change in Bismarckian welfare states. In: Social Policy and Administration, Vol. 41, No. 6, 2007, S. 597-617 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "This article analyses the development of unemployment policies over the past 20 years in four continental European countries: Belgium, France, Germany and the Netherlands. It shows that, far from being as 'frozen' as many analysts have suggested, each of these Bismarckian welfare states has in fact seen considerable change in this policy sector in recent decades. In Belgium, France and Germany, significant changes in unemployment policy reforms have unfolded gradually, through an accumulation of small changes. This finding offers some support to recent theorizing on the potential for policy changes that are both incremental and transformative. However, while such processes have led to shifts in unemployment policy that are far from negligible, the article also argues that they fall short of those seen in this policy sector in other welfare institutional contexts as well as in the Netherlands, where substantive reforms have in the last decade been complemented with changes to the institutional framework for unemployment policy. Through its analysis of the relationship between the institutional features of these welfare states and the possibility frontier of unemployment policy reform, the article develops a nuanced perspective on the scope for and resistance to social policy change in



---

continental Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1-4]; Reformpolitik [1,17-23]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,13-16,21]; aktivierende Sozialpolitik [3,9-12,22]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [4-8,23]; Belgien [5,9,13,17]; Frankreich [6,10,14,18]; Bundesrepublik Deutschland [7,11,15,19]; Niederlande [8,12,16,20]

X 107 (k090528803, 12.6.2009)

- Clemens, Christiane: Stochastic growth and factor income risk. In: German Economic Review, Vol. 10, No. 4, 2009, S. 422-447 (ISSN 1465-6485).

Abstract: "This paper examines the effects of aggregate factor income risk in a tractable version of the stochastic Romer endogenous growth model. Labor supply is endogenous. The presence of Labor income risk unambiguously increases savings and growth due to precautionary motives. Households not only underaccumulate but also work less along the balanced growth path of the competitive economy when compared with the Pareto-efficient allocation. The paper also discusses distributive disturbances for the case of inelastic Labor supply. Here, growth effects are negative for empirically plausible correlations of the underlying shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1,3-8]; Erwerbseinkommen [1,2]; Einkommensentwicklung - Risiko [2,9-13]; Lohnhöhe [3]; Lohnentwicklung [4,9]; Sparverhalten [5,10]; Verbraucherverhalten [6,11]; Erwerbsverhalten [7,12]; Freizeitverhalten [8,13];

Z 1260 (k091027n08, 30.10.2009)

- Clemens, Wolfgang; Hagen, Christine; Himmelreicher, Ralf K.: Beeinflusst die höchste schulische und berufliche Qualifikation das individuelle Rentenzugangsverhalten? : eine empirische Analyse auf Datenbasis des Scientific Use File Versichertenrentenzugang 2004. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 7, 2007, S. 445-461 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Beitrag untersucht, inwieweit die höchste Qualifikation das Rentenzugangsgeschehen beeinflusst. Informationen darüber sind aktuell insofern von Interesse, als die im Mai 2007 in Kraft getretene Initiative 50plus des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales die Beschäftigungsfähigkeit und die Beschäftigungschancen älterer Menschen in Deutschland erhöhen möchte. Ausgehend von der Annahme, dass insbesondere gering qualifizierte oft zu früh aus dem Arbeitsleben ausscheiden, soll u. a. über eine deutliche Erhöhung der Teilnahme an beruflicher Weiterbildung die 'produktive Lebensphase' verlängert werden. Hohe Bildung in Kombination mit beruflicher Weiterbildung soll laut BMAS steigenden Qualifikationsanforderungen auf Zukunftsarbeitsmärkten gerecht werden. Vor diesem Hintergrund untersucht der Aufsatz auf Basis des Scientific Use Files (SUF) Versichertenrentenzugang 2004 des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV), ob im Jahr 2004 Hochqualifizierte später als Qualifizierte in Rente gegangen sind und versucht, Erklärungsansätze dafür zu finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenzugänge [1,2]; Rentenalter [1,4,5]; Berufsausstieg [2,5-11,25]; Lebensarbeitszeit [3,14-16]; Qualifikationsniveau - Auswirkungen [3,4,23,24]; Fachkräfte [6]; Akademiker [7]; Hochqualifizierte [8]; erwerbstätige Frauen [9,14,17,19]; erwerbstätige Männer [10,15,18,20]; regionale Disparität [11-13,16,26]; Erwerbsverhalten [17,22,24-26]; Erwerbsbeteiligung [18,21,23]; ältere Arbeitnehmer [19-22]; Ostdeutschland [12]; Westdeutschland [13]

Z 850 (k070730n11, 2.8.2007)

- Clemens, Wolfgang; Himmelreicher, Ralf: Erwerbsverlauf, Qualifikation und Rentenzugangsverhalten : eine Analyse mit Daten des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung. In: Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie, Jg. 41, Nr. 5, 2008, S. 352-259 (ISSN 0948-6704; ISSN 1435-1269).

Abstract: "Auf Basis von Daten des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung wird untersucht, welche Rolle die höchste schulische und berufliche Qualifikation für den Erwerbsverlauf, den Austritt aus dem Erwerbsleben und die Höhe der Rentenanwartschaften von Frauen und Männer in den alten und neuen Bundesländern spielt. Hinsichtlich des Einstiegs ins Erwerbsleben und den Aufbau von Rentenanwartschaften zeigt sich ein deutlicher Einfluss der Qualifikation, während sie lediglich einen begrenzten Einfluss auf den Austritt aus dem Erwerbsleben und den Zeitpunkt der ersten Rentenzahlung der Altersrente hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Based on data provided by the Research Data Centre of the German Pension Insurance we analyzed the influence of school and occupational qualification, the individual employment records, and lifetime earnings on the timing of retirement. The study shows different results for men and women in East and West Germany.

Furthermore the results indicate that higher educated people with higher pension income start their working career later but do not necessarily retire earlier." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsniveau - Auswirkungen [1-12,30-32,34]; Schulabschluss [1,14]; berufliche Qualifikation [2,15]; Berufsverlauf [3,14-21]; Rentenalter [4,22,38]; Rentenhöhe [5,23,37]; erwerbstätige Frauen [6,16,24]; erwerbstätige Männer [7,17,25]; Rentner [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9,18,26]; Berufseinmündung [10,19,27]; Rentenanspruch [11,20,22-29,35]; Rentenversicherung [12,13,28]; Beitragszahlung [13,21,29]; regionaler Vergleich [33-38]; Rentenzugänge [30,36]; Ostdeutschland [31,33]; Westdeutschland [32,33]

X 253 (k090218f07, 2.3.2009)

- Clery, Elizabeth; MacKay, Stephen; Phillips, Miranda; Robinson, Chloe: Attitudes to pensions : the 2006 survey. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 434) (ISBN 978-1-84712-215-5)

---

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep434.pdf>).

Abstract: "This report presents findings from the 'Attitudes to Pensions' survey carried out in 2006. Nearly 2,000 adults in Great Britain, aged between 18 and 69, provided comprehensive information about their attitudes, knowledge and behaviour in relation to pensions and financial planning for retirement. The survey covered topic areas such as: pension provision and other assets for retirement; pensions knowledge; pensions information, including pension forecasts; general attitudes towards pensions and saving for retirement; views on the Government's role and pension reform; expectations for retirement; tax treatment, simplification and 'A' day. The study had the following main aims: to explore people's attitudes towards pensions and their views on associated topics such as saving, risk and financial decision-making; to explore the extent of people's knowledge about pensions - both about the way the State Pension and private pensions work - as well as their own pension provision, future retirement income and likely life expectancy; to collect information on people's behaviour in relation to pension provision and savings. The National Centre for Social Research and Stephen McKay (University of Birmingham) undertook the survey on behalf of the Department for Work and Pensions and Her Majesty's Revenue and Customs. Survey respondents took part in a face-to-face interview which lasted 50 minutes on average." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik [1,2,10,12,16,18]; öffentliche Meinung [1,3]; gesellschaftliche Einstellungen [2-7,9,11,14,15,19]; Lebenserwartung [4]; private Alterssicherung [5]; betriebliche Alterssicherung [6]; Sparverhalten [8]; Sparen [7]; Alterssicherung [7,8,13]; Rentenalter [9]; Altersgrenze [9]; soziale Wahrnehmung [10]; Rentenhöhe [11]; Einkommenserwartung [11,17]; Rentenreform [12]; Eigentum [13]; Wohnsituation [13]; altersspezifische Faktoren [14]; geschlechtsspezifische Faktoren [15]; Lebensplanung [19]; Informationsverhalten [16,17]; Berufsausstieg [19]; Großbritannien [18]  
(k080130f13, 14.3.2008)

- Cleves, Mario A.; Gould, William W.; Gutierrez, Roberto G.; Marchenko, Yulia U.: An introduction to survival analysis using Stata.– College Station : Stata Press, 2008 (ISBN 978-1-59718-041-2).

Abstract: "This book includes statistical theory, step-by-step procedures for analyzing survival data, a detailed usage guide for Stata's most widely used st commands, and pointers for using Stata to analyze survival data and to present the results. This book develops from first principles the statistical concepts unique to survival data and assumes that the reader has only a knowledge of basic probability and statistics and a working knowledge of Stata. The first three chapters of the text cover basic theoretical concepts: hazard and cumulative hazard functions and their interpretations, survivor functions, hazard models, and a comparison of nonparametric, semiparametric and parametric methodologies. Chapter 4 deals with censoring and truncation. The next three chapters cover the formatting, manipulation, stsetting, and error-checking involved in preparing survival data for analysis using Stata's st analysis commands. Chapter 8 covers nonparametric methods, including the Kaplan-Meier and Nelson-Aalen estimators, and the various nonparametric tests for the equality of survival experience. Chapters 9, 10, and 11 are devoted to Cox regression and include various examples of fitting a Cox model, obtaining predictions, interpreting results, building models, and model diagnostics. The final four chapters cover parametric models, which are fit using Stata's streg command. Included in these chapters are detailed derivations of all six parametric models currently supported in Stata, methods for determining which model is appropriate, for obtaining predictions, and for stratification, and advanced topics such as frailty models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistische Methode [1]; Zeitreihenanalyse [1];

0511.0129, 0;>>

0511.0129, 1;>>

0511.0129, 2;>> (k080610f11, 20.6.2008)

- Cloerkes, Günther (Hrsg.): Wie man behindert wird : Texte zur Konstruktion einer sozialen Rolle und zur Lebenssituation betroffener Menschen.– Heidelberg : Universitätsverlag Winter; Edition S, 2003 (Materialien zur Soziologie des Behinderten : 01) (ISBN 3-8253-8305-9).

Abstract: "Die Beiträge des Bandes verbindet ein Anliegen: Zu erklären, wie Behinderung gesellschaftlich konstruiert wird und welche Konsequenzen dies für Menschen hat, denen eine Behinderung zugeschrieben wurde. Das bedeutet nicht, daß es Behinderung und Behinderte eigentlich nicht gibt, wie dies gelegentlich postuliert wird. Beides gehört zur gesellschaftlichen Wirklichkeit und ist von daher Gegenstand des behindertensoziologischen Forschungsinteresses. Die Analyse der sozialen Realität erfolgt nach rational-logischen Regeln und insoweit nach den Kriterien von Wissenschaftlichkeit in den Sozialwissenschaften. Das methodische Prinzip der Wertfreiheit kann freilich nicht absolut gesetzt werden, wenn es um Menschen geht. Kritisches Engagement ist hier nicht per se unwissenschaftlich. 'Soziologie der Behinderten wird es (...) nicht bei einer bloßen Beschreibung der Lebenswirklichkeit von Menschen mit Behinderungen belassen können, sondern erfordert eine kritische Bewertung dieser Realität' (Cloerkes 2001, 3). Die Autorinnen und Autoren der Beiträge dieses Buches analysieren, und sie erlauben sich Bewertungen, wo es nötig ist. Das ist wissenschaftlich durchaus in Ordnung." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Günther Cloerkes: Zahlen zum Staunen. Die deutsche Schulstatistik (11-23); Kai Felkendoff: Auswertung der Behinderungszone: Neuere Behindertenbegriffe und ihre Folgen (25-52); Thomas Schramme: Psychische Behinderung: Natürliches Phänomen oder soziales Konstrukt? (53-81); Anne Waldschmidt: Ist Behindertsein normal? Behinderung als flexibelnormalistisches Dispositiv (83-101); Justin J.W. Powell: Hochbegabt, behindert oder normal? Klassifikationssysteme des sonderpädagogischen Förderbedarfs in

---

Deutschland und in den Vereinigten Staaten (103-140); Judith Hollenweger: Behindert, arm und ausgeschlossen. Bilder und Denkfiguren im internationalen Diskurs zur Lage behinderter Menschen (141-164); Michael Maschke: Die sozioökonomische Lage behinderter Menschen in Deutschland (165-181); Sandra J. Wagner und Justin J.W. Powell: Ethnisch-kulturelle Ungleichheit im deutschen Bildungssystem - Zur Überrepräsentanz von Migrantenjugendlichen an Sonderschulen (183-208); Angelika Engelbert: Behinderung im Hilfesystem: Zur Situation von Familien mit behinderten Kindern (209-223); Walter Thimm und Grit Wachtel: Unterstützungsnetzwerke für Familien mit behinderten Kindern - Regionale Perspektiven (225-247).  
SW: Behinderte |1-11|; soziale Rolle |1|; Lebenssituation |2|; Behinderung - Begriff |3|; psychisch Behinderte |4|; soziale Ausgrenzung |5|; sozioökonomische Faktoren |6|; Behindertenhilfe |7|; soziale Unterstützung |8|; Kinder |9|; Bildungssystem |10|; Sonderschule |11|;

96-50.0110 (k031117f04, 18.9.2008)

- Cloos, Peter (Hrsg.); Thole, Werner (Hrsg.): Ethnografische Zugänge : professions- und adressatInnenbezogene Forschung im Kontext von Pädagogik.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 978-3-531-15013-0).

Abstract: "Ethnografische und biografische Forschungsmethoden haben in den letzten Jahren im Kontext sozialpädagogischer Arbeit an Bedeutung gewonnen. Neben dem eher 'klassischen' Methodenrepertoire wurden innovative und unkonventionelle methodische Zugänge in der Forschungspraxis operationalisiert. Ergebnisse ethnografischer und biografischer Studien zu pädagogischen Handlungsfeldern und hier insbesondere zur Sozialen Arbeit werden in diesem Sammelband konzentriert vorgestellt. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Peter Cloos, Werner Thole: Pädagogische Forschung im Kontext von Ethnografie und Biografie (9-16); Studien zu Profession und Organisation

Davina Höblich: Pädagogische Deutungsmuster in der Lehrer-Schüler-Beziehung - ein konstruktives Misstrauensvotum? (19-34);

Friederike Heinzel: Lernen am schulischen Fall - wenn Unterricht zum kommunizierbaren Geschehen wird (35-47);

Melanie Fabel-Lamla: Biografische Professionsforschung im Kontext der Schule (49-63);

Peter Cloos, Stefan Köngeter: Eintritte ins Jugendhaus (65-85);

Kirsten Aner: Zivilgesellschaftliches Engagement aus biografisch-handlungslogischer Perspektive (87-97); Adressatinnen im Blick der Forschung

Holger Schoneville: "Ins Café kann halt jeder kommen der Lust hat" (101-116);

Irene Fiechter-Stotz, Maren Bracker: Lebenswelten minderjähriger Mütter (117-138);

Sarina Nicole Fuest: Zur Ätiologie von Adipositas im Leben traumatisierter Frauen (139-155);

Martina Goblirsch: Zur kommunikativen Herstellung von Identität und Moral (157-168);

Forschungspraktische und methodische Fragen

Jutta Wiesemann: Die Sichtbarkeit des Lernens (171-183);

Peter Cloos: Beruflicher Habitus (185-201);

Heidrun Schulze: Biografie und Sprache (203-218);

Ulrike Loch: Geschichte(n) (de)konstruieren - Geschichte rekonstruieren (219-230);

Holger Schoneville, Stefan Köngeter, Diana Gruber, Peter Cloos: Feldeintritte (231-253).

SW: Biografieforschung |1-9,11-14|; Sozialpädagogik |1|; Forschungsmethode |2|; Sozialarbeit |3|; Lehrer-Schüler-Beziehung |4|; Berufsforschung |5|; ehrenamtliche Arbeit |6|; Habitus |7|; berufliches Selbstverständnis |7|; Lernforschung |8|; Jugendliche |9|; Mütter |9,10|; Lebenssituation |10|; Moral |11|; Identitätsbildung |11|; Erziehungswissenschaft |12|; Professionalisierung |13|; empirische Sozialforschung |14|;

92-00.0136 (k090210f11, 16.2.2009)

- Coad, Alex: The growth of firms : a survey of theories and empirical evidence.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2009 (New perspectives on the modern corporation) (ISBN 978-1-84844-327-3).

Abstract: "Much progress has been made in empirical research into firm growth in recent decades. This has been due to many factors such as the availability of detailed longitudinal datasets, more powerful computers and new econometric techniques. This monograph brings together a large body of recent research into firm growth from a multidisciplinary background, providing an up-to-date synthesis of stylized facts and empirical regularities. The book also surveys numerous theories of firm growth and compares them with each other, and with empirical findings, in order to evaluate their validity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensentwicklung |1-6|; Unternehmenserfolg |1,7,13|; Unternehmensgröße |2,8,13-15|;

Betriebswirtschaft - Theorie |3,7-12|; Wachstumstheorie |4,9,14|; Unternehmensführung |5,10|; Unternehmen |11,16|; Unternehmensalter |6,12,15|; Welt |16|

35.0106 (k090527f15, 18.6.2009)

- Cochrane, Allan; Etherington, David: Managing local labour markets and making up new spaces of welfare. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 39, No. 12, 2007, S. 2958-2974 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "The dissolution of the old mechanisms of state welfare has not yet led to the generation of a new welfare settlement, although the rise of neoliberalism and of what Jessop has called the Schumpeterian Competition State have highlighted some key directions of change. The importance of geographical inequality and unevenness to the process of reshaping welfare has been widely recognised, and the fragmentation and decentralisation of employment and social policies are giving rise to the production of new welfare spaces, which institutionalise the new arrangements, helping to make up neoliberalism in practice. These issues are discussed with the help of case studies of two contrasting areas: Sheffield, a city recently experiencing economic

---

restructuring and high levels of labour-market adjustment and employment deprivation; and Milton Keynes, a city which has been a growth area within the South East since the 1960s and which is earmarked for further employment and the location of planned population and employment growth. The ways in which new welfare spaces are being produced is explored through a consideration of the configuration of partnerships around the governance of workfare, welfare, and competitiveness within these cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Stadt |1,3-11|; regionaler Arbeitsmarkt |3|; Arbeitsmarktpolitik |4,14|; Sozialpolitik |5,13|; Kommunalpolitik |6,12|; Armutsbekämpfung |7|; Arbeitslosigkeit |8|; Qualifikationsstruktur |9|; soziale Ungleichheit |10|; regionales Netzwerk |11-14|; Großbritannien |2|; England |1,2|

Z 1060 (k080107a02, 10.1.2008)

- Cockx, Bart; Dejemeppe, Muriel: Is the notification of monitoring a threat to the unemployed? : a regression discontinuity approach. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2042) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070716p05.pdf>).

Abstract: "In July 2004, the Belgian government intensified monitoring within the Unemployment Insurance scheme. Workers claiming unemployment benefits for more than 13 months are notified that past job-search behavior will be monitored 8 months later. In one region the target group is counseled shortly after the notification, while in others not or only once the monitoring has taken place. We exploit the discontinuity in the treatment assignment at the age of 30 to evaluate the threat effect of the notification on the probability of employment. We find that the effect is heterogeneous and critically depends on whether and when notified workers are counseled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,2,9|; Arbeitsuche |1,3|; Mitwirkung |2,3|; Arbeitsuche - Kontrolle |4-6|; Sanktion |4|; Leistungskürzung |5|; Arbeitslosenberatung |6,7|; Beratungserfolg |7,8|; berufliche Reintegration |8,9|; Belgien |4,9| (k070716p05, 16.7.2007)

- Cockx, Bart; Dejemeppe, Muriel: Is the notification of monitoring a threat to the unemployed? : a regression discontinuity approach. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2854) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070703p05.pdf>).

Abstract: "In July 2004, the Belgian government intensified monitoring within the Unemployment Insurance scheme. Workers claiming unemployment benefits for more than 13 months are notified that past job-search behavior will be monitored 8 months later. In one region the target group is counseled shortly after the notification, while in others not or only once the monitoring has taken place. We exploit the discontinuity in the treatment assignment at the age of 30 to evaluate the threat effect of the notification on the probability of employment. We find that the effect is heterogeneous and critically depends on whether and when notified workers are counseled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,2,9|; Arbeitsuche |1,3|; Mitwirkung |2,3|; Arbeitsuche - Kontrolle |4-6|; Sanktion |4|; Leistungskürzung |5|; Arbeitslosenberatung |6,7|; Beratungserfolg |7,8|; berufliche Reintegration |8,9|; Belgien |4,9| (k070703p05, 10.7.2007)

- Cockx, Bart; Linden, Bruno Van der: Flexicurity in Belgium : a proposal based on economic principles. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2655) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090602p05.pdf>).

Abstract: "The current unemployment insurance and employment protection legislation were set up in an environment in which relationships between workers and firms were typically long-lasting and stable. The increasing globalisation of the economy and the rapid technological and organisational changes require more flexibility leading to career paths which are much more volatile both within and between firms. Current institutions must be therefore urgently reformed to reconcile this new need of more flexibility with that of security for workers. Rather than proposing a reform on the basis of existing institutions abroad, we propose a reform that is explicitly guided by economic principles." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity |1-7|; Arbeitslosenversicherung - Konzeption |1,8-10|; Kündigungsschutz |2|; kurzfristige Arbeitslosigkeit |3|; kurzfristige Beschäftigung |4,8|; Arbeitslose |5|; soziale Sicherheit |5,9|; atypische Beschäftigung |6,10|; Belgien |7| (k090602p05, 12.6.2009)

- Cockx, Bart; Picchio, Matteo: Are short-lived jobs stepping stones to long-lasting jobs?. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2569) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090326p27.pdf>).

Abstract: "This paper assesses whether short-lived jobs (lasting one quarter or less and involuntarily ending in unemployment) are stepping stones to long-lasting jobs (enduring one year or more) for Belgian long-term unemployed school-leavers. We proceed in two steps. First, we estimate labour market trajectories in a multi-spell duration model that incorporates lagged duration and lagged occurrence dependence. Second, in a simulation we find that (fe)male school-leavers accepting a short-lived job are, within two years, 13.4 (9.5) percentage points more likely to find a long-lasting job than in the counterfactual in which they reject short-lived jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: kurzfristige Beschäftigung - Auswirkungen |1-3,5,6,8,9|; Beschäftigungsdauer |2|; unbefristeter Arbeitsvertrag |2,4|; Langzeitarbeitslose |1,7,10|; Beschäftigungseffekte |3,4|; befristeter Arbeitsvertrag |5|; beruflicher Verbleib |6,7|; Zeitarbeit |8|; Schulabgänger |9,11|; junge Erwachsene |9,10|; benachteiligte Jugendliche |11|; Belgien |1|

---

(k090326p27, 26.3.2009)

- Cockx, Bart; Picchio, Matteo: Are short-lived jobs stepping stones to long-lasting jobs?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4007)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p08.pdf>).

Abstract: "This paper assesses whether short-lived jobs (lasting one quarter or less and involuntarily ending in unemployment) are stepping stones to long-lasting jobs (enduring one year or more) for Belgian long-term unemployed school-leavers. We proceed in two steps. First, we estimate labour market trajectories in a multi-spell duration model that incorporates lagged duration and lagged occurrence dependence. Second, in a simulation we find that (fe)male school-leavers accepting a short-lived job are, within two years, 13.4 (9.5) percentage points more likely to find a long-lasting job than in the counterfactual in which they reject short-lived jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: kurzfristige Beschäftigung - Auswirkungen [1-3,5,6,8,9]; Beschäftigungsdauer [2]; unbefristeter Arbeitsvertrag [2,4]; Langzeitarbeitslose [1,7,10]; Beschäftigungseffekte [3,4]; befristeter Arbeitsvertrag [5]; beruflicher Verbleib [6,7]; Zeitarbeit [8]; Schulabgänger [9,11]; junge Erwachsene [9,10]; benachteiligte Jugendliche [11]; Belgien [1] (k090311p08, 19.3.2009)

- Coe, David T.: Globalisation and labour markets : policy issues arising from the emergence of China and India. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD social employment and migration working papers : 63)  
(<http://massetto.sourceoecd.org/vl=8425302/cl=27/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=514cz74l7vr7.pdf>).

Abstract: "Globalisation is having important effects on labour markets in OECD countries. The global supply of labour has increased enormously with the emergence of China and India. At the same time technological advances have contributed to heightened income inequality and changed the nature of globalisation itself, most vividly demonstrated by the rapid growth of offshoring of business services that were previously nontradable. It is argued in this paper that these developments are best characterized as an intensification and broadening of the process of globalisation rather than a fundamental change in the nature of globalisation. They will, nevertheless, have long-lasting effects on OECD labour markets, increasing the urgency of implementing the labour market policies set out in the Restated OECD Job Strategy. The paper concludes that the most important implication of the emergence of China and India in the context of widespread perceptions of increasing economic inequality may be to reduce support for globalisation in OECD countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,3-5,7,8,11]; Beschäftigungseffekte [1,2]; Arbeitskräfteangebot [2,14,15]; internationale Arbeitsteilung [3,12,13]; Produktionsverlagerung [4]; Arbeitsplatzverlagerung [5,6,9,18]; Dienstleistungsbereich [6]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [6]; Arbeitsplatzsicherheit [7]; Einkommenseffekte [8]; technischer Wandel [9]; Arbeitsmarktpolitik [10]; internationaler Wettbewerb [11,16,17]; Niedriglohnland [18]; OECD [1,10]; Indien [12,14,16]; China [13,15,17] (k071128f01, 6.12.2007)

- Coe, Neil M.; Johns, Jennifer; Ward, Kevin: Agents of casualization? The temporary staffing industry and labour market restructuring in Australia. In: Journal of Economic Geography, Vol. 9, No. 1, 2009, S. 55-84 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "This article presents a study of the Australian temporary staffing industry. It explores how temporary staffing markets are manufactured through the interactions between industrial relations and regulatory systems, on the one hand, and the structures and strategies of domestic and transnational temporary staffing agencies on the other. The article draws on secondary datasets and semi-structured interviews with government departments, labour unions, staffing agencies and their trade bodies to analyse the size, structure and characteristics of the Australian temporary staffing market. It argues that the Australian market differs in important ways from those other 'neoliberal' labour market regimes - such as those in Canada, UK and USA - with which it is often compared. The article argues for an approach that seeks to explore the (often gradual) mutual transformation of temporary staffing organizations and the institutional and regulatory systems in which they are embedded, rather than privileging one at the expense of the other." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit [1,7-10]; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [1-6]; Arbeitsbeziehungen [2,10]; Regulierung [3,9]; institutionelle Faktoren [4,8]; multinationale Unternehmen [5,7]; Australien [6] Z 1348 (k090128n04, 30.1.2009)

- Coe, Neil M.; Johns, Jennifer; Ward, Kevin: Flexibility in action: The temporary staffing industry in the Czech Republic and Poland. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 40, No. 6, 2008, S. 1391-1415 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "Since the 1990s the largest transnational temporary staffing agencies have progressively expanded the geographical extent of their operations. Moving beyond the established Dutch, French, UK, and US markets in which the majority are headquartered, and encouraged by supportive supranational and national reregulation, they have entered a number of countries in Southeast Asia, Southern Europe, and Latin America. Moreover, in the run-up to, and since, the accession of ten new member states to the EU on 1 May 2004, the leading transnational agencies have turned their attentions to establishing and expanding operations in Central and

---

Eastern Europe. This paper offers an initial assessment of the state of temporary staffing and its regulation in two leading markets in the region, the Czech Republic and Poland. It explores how temporary staffing markets are being forged through the interactions between regulators, transnational agencies, local agencies, trade bodies, and inward investors. Both countries legalized temporary staffing in 2004, having begun the legalization process prior to accession. Rather than these developments heralding the start of a period of sustained growth, however, our research suggests that there are still significant constraints on expansion in markets where the pressure to neoliberalize labour markets intersects with postsocialist expectations, norms, and economic structures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmerüberlassung [1]; Leiharbeit - internationaler Vergleich [1-6,9]; Regulierung [4]; Gesetzgebung [5]; multinationale Unternehmen [6]; unternehmensbezogene Dienstleistungen - Internationalisierung [7,8]; Unternehmensentwicklung [9]; Tschechische Republik [2,7]; Polen [3,8]  
Z 1060 (k080602802, 5.6.2008)

- Coe, Neil M.; Johns, Jennifer; Ward, Kevin: Managed flexibility: Labour regulation, corporate strategies and market dynamics in the Swedish temporary staffing industry. In: European Urban and Regional Studies, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 65-85 (ISSN 0969-7764).

Abstract: "This article provides an account of the temporary staffing industry outside its two largest markets, the UK and the US. It argues that there is greater national variation in industry characteristics than has generally been acknowledged, using the example of Sweden to illustrate the importance of understanding staffing industries in relation to the regulatory context in which they are embedded. Drawing on secondary materials and interviews with senior officials in transnational and domestic temporary staffing agencies, labour unions, industry trade bodies and government departments, the article asserts that the temporary staffing industry should be understood as an active agent of labour market restructuring. It provides a detailed analysis of the Swedish industry's distinct periods of expansion, charting its legalization and subsequent growth in the context of a highly regulated labour market. In conclusion, the article makes two key points. First, the Swedish temporary staffing market is the product of a particular social democratic welfare state regime and the roles played by the different social partners which lead to the production of a managed flexibility. Second, the particularities of the Swedish system, and the need for transnational staffing agencies to adapt their activities, underline how firms both shape, and are shaped by, the economic and social characteristics and dynamics that exist in the territories in which they invest." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit [1-8,17]; Arbeitnehmerüberlassung [9-16,18]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [1,9,19]; Regulierung [2,10]; Deregulierung [3,11]; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [4,12,20]; Wirtschaftsentwicklung [5,13]; Arbeitsmarktentwicklung [6,14]; Beschäftigungsentwicklung [7,15]; multinationale Unternehmen [8,16]; Schweden [17-20]

X 558 (k090311n24, 26.3.2009)

- Coe, Neil M.; Kelly, Philip F.; Yeung, Henry Wai-chung: Economic geography : a contemporary introduction.– Oxford u.a. : Blackwell, 2007 (ISBN 978-1-4051-3219-0).

Abstract: "The book is a comprehensive introduction to the growing field of economic geography, providing students with a vibrant and distinctive geographical insight into the economy. It contrasts a distinctively geographical approach with popular conceptions and assumptions in economics and management studies, debates a wide range of topics including economic discourses, uneven development, commodity chains, technology and agglomeration, the commodification of nature, states, transnational corporations, labour, consumption, economic cultures, gender, and ethnic economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie - Lehrbuch [1-31]; ökonomische Theorie [1]; Regionalökonomie [2,39]; regionale Faktoren [40-42]; regionale Disparität [35-38]; Einkommensverteilung [3,35]; Armut [4,36]; Wirtschaftsentwicklung [5,37]; Wirtschaftswachstum [6,38]; Außenhandelsverflechtung [7]; Regionalverflechtung [8]; Ballungsraum [9]; Umwelt [10]; Globalisierung [11]; Staatstätigkeit [12]; Nationalstaat [13]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [14]; multinationale Unternehmen [15]; Arbeitskräfte [16,33]; Erwerbsverhalten [17,33,41]; Wohnort [18]; Arbeitsort [19]; Verbraucher [20,34]; Verbraucherverhalten [21,34,42]; Unternehmen [32]; Standortfaktoren [22,32,43]; Unternehmenskultur [23,40]; kulturelle Faktoren [24,43]; geschlechtsspezifische Faktoren [25]; ethnische Gruppe [26]; regionaler Arbeitsmarkt [27,39]; Segregation [28,44]; Arbeitsmarkt [29,44]; virtuelles Unternehmen [30]; Regionalentwicklung [31];

321.0115 (k081009f15, 27.10.2008)

- Coena, Robert M.; Hickman, Bert G.: An econometric model of potential output, productivity growth, and resource utilization. In: Journal of Macroeconomics, Vol. 28, No. 4, 2006, S. 645-646 (ISSN 0164-0704).

Abstract: "This paper specifies a macroeconometric model providing a simultaneous framework for estimating the natural rate of unemployment, the full-employment (FE) labor force and hours of work, the FE productivity growth rate, and the growth path of potential (FE) output during 1960-2000. The estimated output and unemployment gaps are consistent with Okun's Law. Historical perspective is provided on the expansion of the nineties by comparing it with those of the three previous decades in terms of growth and utilization of potential output. Factors accounting for the growth of potential output, productivity and labor supply are identified and compared." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungstheorie [1,12]; Arbeitsmarktmodell [1-11]; natürliche Arbeitslosigkeit [2]; Vollbeschäftigung [3]; Arbeitsvolumen [4]; Arbeitskräftenachfrage [5]; Arbeitskräfteangebot [6]; technischer Fortschritt [7]; Okun's Law [8]; Produktionsfunktion [9]; Arbeitsproduktivität [10]; Produktivitätsentwicklung - historische Entwicklung [11-13]; USA [13]

- Cogley, Timothy; Sbordone, Argia M.: Trend inflation, indexation, and inflation persistence in the new Keynesian Phillips curve. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 5, 2008, S. 2101-2126 (ISSN 0002-8282).  
Abstract: "Purely forward-looking versions of the New Keynesian Phillips curve (NKPC) generate too little inflation persistence. Some authors add ad hoc backward-looking terms to address this shortcoming. We hypothesize that inflation persistence results mainly from variation in the long-run trend component of inflation, which we attribute to shifts in monetary policy. We derive a version of the NKPC that incorporates a time-varying inflation trend and examine whether it explains the dynamics of inflation. When drift in trend inflation is taken into account, a purely forward-looking version of the model fits the data well, and there is no need for backward-looking components."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Phillipskurve |1-3,5|; Keynesianismus |2,4|; Inflationstheorie |3,4|; Inflation - Entwicklung |5,6,9|; Inflation |7,8|; Persistenz |6,7|; USA |1,8,9|  
Z 002 (k090105602, 8.1.2009)
- Cogneau, Denis; Dumont, Jean-Christophe; Mouhoud, El Mouhoub: Regional integration, migration, growth and direct investment : a reading of the economic literature. In: Globalisation, migration and development. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). Paris, 2000, S. 75-123 (OECD proceedings) (ISBN 92-64-17166-5).  
Abstract: "This paper examines the impact of North-South regional integration policies on growth, direct investment and migration flows, in the light of recent theoretical and empirical studies. It shows that many grey areas still exist in this field, owing mainly to uncertainties surrounding the processes of economic convergence and development. The uncertainties in question are strikingly illustrated by recent events affecting emerging countries (the Asian crisis and its repercussions). The paper is designed as follows. The first part sets down the main arguments for migratory behaviour, as they have been catalogued by microeconomic theory, and discusses the impact of regional integration policies on these arguments. It concludes that North-South regional integration offers a serious alternative to migration only if it has a chance to markedly change the living conditions and expectations of South country populations within a fairly short period of time - in less than a generation. The second part focuses on the consequences of open trade on South countries' long-term growth. It concludes that the beneficial effects of regional integration on growth come about through technology transfers and investment. The third part is devoted to the effects of regional integration on direct investment. It shows that inherent in present regional integration processes is the risk of disqualifying countries that are short on human and social capital and have small-sized domestic markets."  
(Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Integrationspolitik - Auswirkungen |1,2,5,7-10,12|; internationale Wanderung |1|; Auslandsinvestitionen |7|; Nord-Süd-Beziehungen |2,3|; Wanderungspotenzial |4|; Wirtschaftswachstum |5|; Wanderungsmotivation |6|; ökonomische Theorie |6|; Freihandel |8|; Technologietransfer |9|; Süd-Nord-Wanderung |1,4,6|; Lebenssituation |10,11|; Außenhandel |12|; Liberalisierung |12|; Industrieländer |3|; Entwicklungsländer |3,5,11|  
90-202.0862 (k080124815, 30.1.2008)
- Cohany, Sharon R.; Sok, Emy: Trends in labor force participation of married mothers of infants. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 2, 2007, S. 9-16; 271 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/02/art2full.pdf>).  
Abstract: "The most striking feature of women's labor market gains during the post-World War II period was the entry of married mothers into the work force. In 1948, only about 17 percent of married mothers were in the labor force. By the 1980s, labor force participation had become an integral part of their lives. In 1985, for example, 61 percent of married mothers were working or looking for work. By 1995, their labor force participation rate had reached 70 percent. In fact, married mothers accounted for most of the increase in total labor force participation during the post-war period. In recent years, however, the labor force participation of married mothers, especially those with young children, has stopped its advance. In 2005, the participation rate of married mothers with preschoolers was 60 percent, about 4 percentage points lower than its peak in 1997 and 1998. Married mothers with children under a year old (infants) showed the most dramatic changes. After reaching a peak of 59.2 percent in 1997, the participation rate for married mothers of infants fell by about 6 percentage points to 53.3 percent in 2000 and has shown no clear trend since then. In comparison, the participation rate of married mothers of school-age children (aged 6 to 17) fell by just 2 percentage points, from 77 percent in 1997 to about 75 percent in 2005. This article explores the characteristics of married mothers of infants and recent trends in their labor force participation. The data in this article are from the Current Population Survey (CPS), a monthly survey of 60,000 households that provides a large amount of demographic, family relationship, and labor force information."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mütter |1,3|; Ehefrauen |1|; Erwerbsquote - historische Entwicklung |1,2|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |3,4,6-12|; demografische Faktoren |4,5|; Lebensalter |5|; Bildungsabschluss |6|; berufliche Qualifikation |7|; Qualifikationsniveau |7|; Nationalität |8|; ethnische Gruppe |9|; regionale Herkunft |10|; Einwanderer |10|; Kinderzahl |11|; Einkommenshöhe |12|; Ehemänner |12|; USA |2|  
Z 136 (k070710n07, 18.7.2007)
- Cohausz, Helge (Hrsg.): Info und Recherche : Information, Wissenssuche, Onlinerecherchen. Wirtschaft, Naturwissenschaft, Technik, Recht.– München : Wila Verlag,

---

1996 (ISBN 978-3-87910-168-X).

SW: Informationsrückgewinnung;  
0921 BT 539 (k070416p01, 6.7.2007)

- Cohen, Alon; Razin, Assaf; Sadka, Efraim: The skill composition of migration and the generosity of the welfare state. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14738).

Abstract: "Skilled migrants typically contribute to the welfare state more than they draw in benefits from it. The opposite holds for unskilled migrants. This suggests that a host country is likely to boost (respectively, curtail) its welfare system when absorbing high-skill (respectively, low-skill) migration. In this paper we first examine this hypothesis in a politico-economic setup. We then confront the prediction of the theory with evidence. In doing so, we reckon with an endogeneity problem that arise because the skill composition of migration is itself affected by the generosity of the welfare state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten |1|; Qualifikationsstruktur |1,2,4|; Einwanderungsland |2|; Sozialpolitik - Auswirkungen |2,10|; Sozialleistungen |3|; Leistungshöhe |3|; Wohlfahrtsstaat |3|; Einwanderer |4|; ausländische Arbeitnehmer |4|; gesellschaftliche Wohlfahrt |5,13|; Einwanderung - Auswirkungen |5-7,9,11,12,14|; Steueraufkommen |6|; Hochqualifizierte |11|; Niedrigqualifizierte |12|; ökonomische Faktoren |13,14|; Sozialausgaben |7|; Einwanderung - internationaler Vergleich |8-10|; Europäische Union |8|  
(k090303f02, 12.3.2009)

- Cohen, Daniel (Hrsg.); Piketty, Thomas (Hrsg.); Saint-Paul, Gilles (Hrsg.): The economics of rising inequalities.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2002 (ISBN 0-19-925402-8).

Abstract: "The book is an in-depth discussion of rising inequalities in the western world. It explores the extent to which rising inequalities are the mechanical consequence of changes in economic fundamentals (such as changes in technological or demographic parameters), and to what extent they are the contingent consequences of country-specific and time-specific changes in institutions. It includes both theoretical and empirical contributions. Both the 'fundamentalist' view and the 'institutionalist' view have some relevance. For instance, the decline of traditional manufacturing employment since the 1970s has been associated in every developed country with a rise of labour-market inequality (the inequality of labour earnings within the working-age population has gone up in all countries), which lends support to the fundamentalist view. But, on the other hand, everybody agrees that institutional differences (minimum wage, collective bargaining, tax and transfer policy) between Continental European countries and Anglo-Saxon countries explain why disposable income inequality trajectories have been so different in those two groups of countries during the 1980s-90s, which lends support to the institutionalist view. The chapters in this volume show the strength of both views. Through empirical evidence and new theoretical insights the contributors argue that institutions always play a crucial role in shaping inequalities, and sometimes preventing them, but that inequalities across age, sex, and skills often recur. From Sweden to Spain and Portugal, from Italy to Japan and the USA, the volume explores the diversity of the interplay between market forces and institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

PART I. Markets and institutions

Olympia Bover, Samuel Bentolila, Manuel Arellano: The Distribution of Earnings in Spain during die 1980s: The Effects of Skill, Unemployment, and Union Power (3-53);

Olga Cantö, Ana R. Cardoso, and Juan F. Jimeno: Earnings inequality in Portugal and Spain - contrasts and similarities (55-73);

Daron Acemoglu: Changes in unemployment and wage inequality: an alternative theory and some evidence (75-101);

Giorgio Brunello, Tsuneo Ishikawa: Does competition at school matter? A view based upon the Italian and Japanese experiences (103-132);

Etienne Wasmer: The causes of the 'youth employment problem' - a (labour) supply side view (133-146);

Javier Ortega: Pareto-improving immigration in an economy with equilibrium unemployment (147-168);

PART II. Lifetime inequalities and the scope for redistribution

Richard Blundell, Ian Preston: Consumption inequality and income uncertainty (171-203);

Anders Björklund, Marten Palme: Income redistribution within the life cycle versus between individuals: empirical evidence using Swedish panel data (205-223);

Andrea Brandolini, Piero Cipollone, Paolo Sestito: Earnings dispersion, low pay and household poverty in Italy, 1977-98 (225-264);

Peter Gottschalk and Susan E. Mayer: Changes in home production and trends in economic inequality (265-284);

Roland Benabou: Unequal Societies: Income distribution and the social contract (285-330);

John Hassler, Jose V. Rodriguez Mora, Kjetil Storesletten, and Fabrizio Zilibotti: Unemployment, specialization, and collective preferences for social insurance (331-350).

SW: soziale Ungleichheit |1-12|; Einkommensverteilung |1|; Einkommensunterschied |2|; Lohnunterschied |3|; Arbeitsmarktchancen |4|; Jugendarbeitslosigkeit |5|; Umverteilung |6|; Konsum |7|; Armut |8|; Niedriglohn |9|; Niedrigeinkommen |10|; Sozialversicherung |11|; Westeuropa |12|

90-115.0337 (k030825f01, 4.12.2008)

- Cohen, Daniel: Le chômage en Europe : qu'avons-nous appris?. In: Travail et Emploi, No. 118, 2009, S. 49-54 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The macroeconomical environment where we are today has nothing to do with Job Study published in



---

1994 by OECD. Employment and unemployment are not positioned in the same way. This issue lists some main evolutions. When inflation is low, a more classical notion as NAIRU is not as pertinent to explain unemployment. In the field of ideas, we went from the 'one best way' to reach full employment to a conception in which there are various possible ways. At last, analysis in age groups of the employment market leads an increasing place in the diagnostic of its disfunctioning. Far to be limited to the labour contract, the explanation for junior and senior unemployment includes many other factors. Comparing productivity in France and USA, the author concludes that underemployment on the French labour market does not mainly result from its institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [1-15,24-26]; Arbeitslosigkeit - Ursache [16-22,26]; institutionelle Faktoren [16]; Vorruhestand [17]; Gewerkschaftspolitik [18]; Arbeitslosenunterstützung [19]; Mindestlohn [20]; Niedrigqualifizierte [21]; Kündigungsschutz [22]; Altersstruktur [23]; Arbeitslose [23]; Jugendarbeitslosigkeit [24]; Arbeitsproduktivität [25]; Europäische Union [1]; Belgien [2]; Dänemark [3]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Finnland [5]; Frankreich [6]; Griechenland [7]; Großbritannien [8]; Irland [9]; Italien [10]; Luxemburg [11]; Niederlande [12]; Österreich [13]; Portugal [14]; Schweden [15]

Z 693 (k090715n06, 17.7.2009)

- Cohen, Jean L.; Arato, Andrew: Civil society and political theory.– Cambridge u.a. : MIT Press, 1992 (Studies in contemporary German social thought) (ISBN 0-262-53121-6).

Abstract: "Cohen and Arato point out that 'civil society' has become the catchall term to invoke everything that communist and military dictatorships suppress, yet it has an ambiguous status under liberal democracies. To some, it indicates simply what the West already has and appears to lack any critical potential in terms of the injustices and dysfunctions of a democratic society. To others the concept belongs to early modern forms of political philosophy that are irrelevant to complex societies today. Civil Society and Political Theory challenges both truisms. Its thorough and cogent theoretical analysis demonstrates the modernity and the normative/critical relevance of the concept to all types of contemporary societies and to democrats and liberals everywhere. The first part of Civil Society and Political Theory discusses the reemergence of the discourse of civil society in Europe and Latin America, provides a history of the concept that takes Hegel's masterful synthesis as the starting point, and analyzes twentieth century theoretical critiques by scholars such as Hannah Arendt, Carl Schmitt, Jürgen Habermas, Michel Foucault, and Niklas Luhmann.

The second part attempts a reconstruction of the concept, based on Habermas's dualistic theory. Four theoretical studies form a bridge between theory and politics, by answering the criticisms raised earlier in the book and particularly through an analysis of social movements and civil disobedience in terms of the categories of civil society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesellschaftstheorie [1-11]; Gesellschaftspolitik [1]; Gesellschaftsbild [2,12,13]; soziales Handeln [3]; soziale Bewegung [4,14,17]; Protestbewegung [5,15,18]; Alternativbewegung [6,16,19]; politische Theorie [7,17-19]; Ideengeschichte [8,13-16]; Diskurs [9,12]; Habermas, Jürgen [10]; Luhmann, Niklas [11];

47.0231 (k081001f04, 20.10.2008)

- Cohen, Philip N.: Working for the woman? : female managers and the gender wage gap. In: American Sociological Review, Vol. 72, No. 5, 2007, S. 681-704 (ISSN 0003-1224).

Abstract: "Most previous research on gender inequality and management has been concerned with the question of access to managerial jobs and the 'glass ceiling.' We offer the first large-scale analysis that turns this question around, asking whether the gender characteristics of managers-specifically, the gender composition and relative status of female managers-affect inequality for the nonmanagerial workers beneath them. Results from three-level hierarchical linear models, estimated on a unique nested data set drawn from the 2000 Census, suggest that greater representation of women in management does narrow the gender wage gap. Model predictions show, however, that the presence of high-status female managers has a much larger impact on gender wage inequality. We conclude that the promotion of women into management positions may benefit all women, but only if female managers reach relatively high-status positions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,2,5]; Führungskräfte [1,3,7,12]; leitende Angestellte [2,8,13]; Geschlechterverteilung - Auswirkungen [3,4,9,10]; Lohnunterschied [4-6]; erwerbstätige Männer [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; innerbetriebliche Hierarchie [7,8]; Mitarbeiter [9,11]; Einkommenseffekte [9]; Chancengleichheit [10,11]; beruflicher Status [12,13]; USA [1]

Z 104 (k071119802, 26.11.2007)

- Cohen, Philip N.; Huffman, Matt L.; Knauer, Stefanie: Stalled progress? Gender segregation and wage inequality among managers, 1980-2000. In: Work and Occupations, Vol. 36, No. 4, 2009, S. 318-342 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "Trends toward gender equality largely stalled in the 1990s, but the progress of women in management was mixed. Given the importance of managers as actors in the reproduction of inequality, and managerial positions as rewards in their own right, this study investigates the relative status of women in management over the past two decades, using U.S. Decennial Census data from 1980 to 2000. The authors find that women's entry into management occupations slowed markedly in the 1990s. Furthermore, after decreasing in the 1980s, gender segregation among managers rebounded sharply upward in the 1990s. However, greater segregation coincided with a decreasing gender earnings gap, which largely resulted from narrowing gaps within integrated or male-dominated managerial occupations. Finally, there remains a substantial earnings penalty for managers who work in female-dominated occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1-5]; erwerbstätige Männer [6-9]; beruflicher Aufstieg [1,6,12]; Management [2,7,10]; Führungskräfte [3,8,11,17]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [10,11,14]; geschlechtsspezifische Faktoren

---

[12,13,15,16]; Segregation [13,14]; Lohnunterschied [4,9,15,17]; Lohndiskriminierung [5,16]; USA [11]  
Z 1346 (k091123p02, 26.11.2009)

- Cohen, Yinon; Haberfeld, Yitchak; Kogan, Irena: Jüdische Immigration aus der ehemaligen Sowjetunion : ein natürliches Experiment zur Migrationsentscheidung. In: Kalter, Frank (Hrsg.): Migration und Integration. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 185-201 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 48) (ISBN 978-3-531-15068-0).

Abstract: "Gestützt auf israelische, deutsche und amerikanische Zensusdaten vergleichen wir das Bildungsniveau jüdischer Migranten (und ihrer nichtjüdischen Familienangehörigen), die in den Jahren 1990-2000 aus der ehemaligen Sowjetunion (eSU) nach Israel, Deutschland und in die USA auswanderten. Die besonderen Umstände der Auswanderung aus der eSU in die USA, nach Deutschland und nach Israel innerhalb dieser zehn Jahre bieten eine einmalige Gelegenheit, die Abläufe der Selbstselektionsmuster von Immigranten genauer zu untersuchen, als dies in früherer Forschung meist geschah. Der Vergleich des Bildungsniveaus von Auswanderern in die drei Länder kann als Resultat eines natürlichen Experimentes zur Migrationsentscheidung verstanden werden, bei der Immigranten zwei Optionen mit praktisch keinerlei Visumeinschränkungen (Israel und Deutschland) und eine mit Visumerfordernissen (USA) hatten. Gestützt auf Borjas' Theorie der Selbstselektion behandelt dieser Artikel die relative Anziehungskraft der drei Länder auf verschiedene Typen von Einwanderern und testet diese Theorie empirisch. Es ist zu erwarten, dass Immigranten mit hoher Bildung Aufnahmeländer vorziehen, in denen ihre Bildungserträge höher sind. Die Ergebnisse stützen die theoretischen Annahmen: Emigranten mit hoher Bildung wandern mit größerer Wahrscheinlichkeit in die USA aus, wo der Arbeitsmarkt flexibler ist und ihre Qualifikationserträge höher sind als in Israel oder Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Drawing on Israeli, German and US census data, we compare the educational levels of Jewish immigrants (and their non-Jewish family members) from the Former Soviet Union (FSU) arriving in Israel, Germany, and the US during 1990-2000. The special circumstances of Immigration from the FSU to the US, Germany and Israel during this 10-year period offer a unique opportunity to study processes of immigrants' patterns of self selection more rigorously than has been done in most previous research. The comparison of educational levels among immigrants arriving in the three countries can be viewed as a natural experiment in immigrants' destination choices, where immigrants had two destination options with practically no visa restriction (Israel and Germany) and one country (USA) with visa requirements. Drawing on Borjas' theory of self-selection, the paper discusses the relative attractiveness of the three countries to various types of immigrants, and tests the empirical status of the theory, expecting highly educated immigrants to prefer destinations where returns to skills are higher. The findings support theoretical expectations: highly educated immigrants were more likely to immigrate to the US, where the labour market is more flexible, and returns to skills are higher than in Israel or Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Juden [1,2,6-8,11]; Einwanderer [2,10,17]; Herkunftsland [1]; Einwanderungsland [3-5]; Bildungsniveau [6,10]; Qualifikationsniveau [7,9]; Auswanderer [8,9]; Wanderungsmotivation [11-13]; Entscheidungsfindung [12]; Bildungsertrag - internationaler Vergleich [13-17]; GUS [1]; Israel [3,14]; Bundesrepublik Deutschland [4,15]; USA [5,16]

655.0104 (k081006804, 8.10.2008)

- Cohen-Goldner, Sarit; Gotlibovski, Chemi; Kahana, Nava: A reevaluation of the role of family in immigrants' labor market activity : evidence from a comparison of single and married immigrants. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4185) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090525p12.pdf>).

Abstract: "Previous papers tested the validity of the Family Investment Hypothesis (FIH) among immigrants by comparing the labor market outcomes of immigrant couples and native or mixed couples. Here we propose an alternative test for the FIH which is based on a comparison between married and single immigrants. The logic underlying this alternative method states that if credit constraints are binding, then only married immigrants can crossfinance their investment within the family. In order to overcome potential selection bias that would arise if unobserved characteristics that affect the marital status of the individual also affect his/her labor market outcomes, we construct a difference-in-differences estimator that exploits variation in the labor market outcomes of married and single natives. Implementation of this method using US and Israeli data leads to a rejection of the FIH in both countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,4,6,12,15-19]; berufliche Integration - Determinanten [1-3,5,9,10]; Familie [2,11]; sozioökonomische Faktoren [3]; allein Stehende [4]; Sozialkapital [5]; berufliche Integration - internationaler Vergleich [6-8]; Haushaltseinkommen [9]; verfügbares Einkommen [9]; Bildungsinvestitionen [10,11]; Hochqualifizierte [12-14]; ausländische Arbeitnehmer [13]; Herkunftsland [14]; Ehemänner [15]; Ehefrauen [16]; Lohnhöhe [17]; Erwerbsverhalten [18,20]; Ehepaare [19,20]; USA [7]; Israel [8]; GUS [14]

(k090525p12, 29.5.2009)

- Cohn, Elchanan; Geske, Terry G.: The economics of education.– New York : Pergamon Press, 1990 (ISBN 0-08-037758-0).

Abstract: "The latest edition of this highly acclaimed volume has been thoroughly restructured and revised and includes new chapters and data on educational costs and benefits, teachers' salaries and educational finance. Such topics as the economic value of education, benefit-cost analysis and the role of education in economic growth are addressed as well as new data and research findings on the screening hypothesis, new methods to

---

measure the contribution of education to growth and a survey of school effectiveness research. The latest research findings in the field replace the older studies while the classical working areas are still included. The principal aim of the book is to present a comprehensive survey of the economics of education from an international perspective. The book is aimed at advanced undergraduates, graduates and professionals in government and educational institutions and includes an extensive bibliography." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsökonomie |1-17|; Humankapitalansatz |1|; Humankapital |2|; Bildungsinvestitionen |3|; Bildungsertrag |4,20|; Staatstätigkeit |5,18|; Bildungsausgaben |6,18|; Bildungskosten |7,19|; Kosten-Nutzen-Analyse |8,19|; Wirtschaftswachstum |9,20|; Produktionsfunktion |10|; Bildungsplanung |11|; Lehrer |21|; Grundschullehrer |22|; Hochschullehrer |23|; Lohn |21-23|; Bildungsfinanzierung |12,24,25,28-30|; Steuerpolitik |13,24|; Schulbildung - Finanzierung |14,25-27|; Elementarbereich |15,26,28|; Sekundarbereich |16,27,29|; Hochschulbildung |17,30|;

570 BT 888 (k070709f01, 30.7.2007)

- Cohrs, Helmut; Lappe, Lothar; Raab, Erich; Rademacker, Hermann: Beruf und Berufswahl : Bericht über die Ergebnisse einer Umfrage bei Schülern im Auftrag der Bundesagentur für Arbeit. / Deutsches Jugendinstitut, München (Hrsg.).– München, 1996.

Abstract: "Zielsetzung der Untersuchung war, die Situation der Jugendlichen in den letzten beiden Jahren vor dem Abschluß der allgemeinbildenden Schule, also in der Zeit, in der die meisten auch erstmals mit der Berufsberatung in Berührung kommen und zur Wahrnehmung von deren Angeboten eingeladen werden, aufzuklären, um damit auch Voraussetzungen für eine differenziertere Einschätzung ihrer beruflichen Orientierungen, ihrer berufsbezogenen Handlungskompetenz und ihrer Handlungsstrategien, ihrer berufsbezogenen Einstellungen und Haltungen sowie schließlich auch ihres Unterstützungsbedarfs schaffen zu können. Eine wichtige übergeordnete Fragestellung der Untersuchung war es, inwieweit Jugendliche in ihren Bemühungen um berufliche Orientierungen und in ihren Vorbereitungen auf die Bewältigung der ersten Schwelle von der traditionellen Normalbiographie des Übergangs nach dem Muster Schulabschluß - Ausbildung - Beschäftigung im erlernten Beruf abweichen. Es stellt sich die Frage, ob sie diese Abweichungen bereits in ihren Strategien und Handlungsmustern antizipieren oder ob sie nach wie vor an konventionellen Strategien und Planungen festhalten, die an den Strukturen des Übergangssystems orientiert sind. Es sollte also auch versucht werden zu ermitteln, wieweit Jugendliche darauf eingerichtet sind, auf dem Weg in den Beruf bewußt zu experimentieren und Umwege in Kauf zu nehmen, um die gewonnenen Erfahrungen letztlich für die Optimierung einer noch offenen, möglicherweise auch bewußt offengehaltenen Berufsentscheidung zu nutzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schüler |1|; Jugendliche |1-7,9-11,13|; allgemeinbildendes Schulwesen |1|; Berufswahl |2,19|; Berufsberatung |3,20|; Berufsorientierung |4|; Berufsorientierungshilfe |5,8,17,18|; erste Schwelle |6|; Berufswahlverhalten |7,21-23|; Betriebspraktikum |8|; Freizeitbeschäftigung |9,14|; Unterrichtsfach |10|; Präferenz |10,15|; EDV-Technik |9|; Berufswunsch |11|; Berufsaussichten |12,16|; Zukunftsperspektive |16|; informelle Kommunikation |17|; soziale Beziehungen |17|; Berufsinformationszentrum |18,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |19|; Berufswahlmotiv |12-15|; Bayern |21|; Nordrhein-Westfalen |22|; Rheinland-Pfalz |23|;

96-21.0136 (k080620f03, 9.7.2008)

- Coile, Courtney; Levine, Phillip B.: The market crash and mass layoffs : how the current economic crisis may affect retirement. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, MA, 2009 (NBER working paper : 15395).

Abstract: "Recent dramatic declines in U.S. stock and housing markets have led to widespread speculation that shrinking retirement accounts and falling home equity will lead workers to delay retirement. Yet the weakness in the labor market and its impact on retirement is often overlooked. If older job seekers have difficulty finding work, they may retire earlier than expected. The net effect of the current economic crisis on retirement is thus far from clear. In this paper, we use 30 years of data from the March Current Population Survey to estimate models relating retirement decisions to fluctuations in equity, housing, and labor markets. We find that workers age 62 to 69 are responsive to the unemployment rate and to long-run fluctuations in stock market returns. Less-educated workers are more sensitive to labor market conditions and more-educated workers are more sensitive to stock market conditions. We find no evidence that workers age 55 to 61 respond to these fluctuations or that workers at any age respond to fluctuating housing markets. On net, we predict that the increase in retirement attributable to the rising unemployment rate will be almost 50 percent larger than the decrease in retirement brought about by the stock market crash." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen |1,3,4,7,10,11|; Finanzkrise - Auswirkungen |2|; Massenentlassungen |1,2|; Berufsausstieg |3,5,9|; Ruhestand |4,6,8|; ältere Arbeitnehmer |5,6|; Arbeitslosenquote |7|; Entscheidungsfindung |8,9|; Einkommenserwartung |10|; Rente |10|; USA |11|

(k091106r09, 18.11.2009)

- Coleman, David: The demographic effects of international migration in Europe. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 452-476 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "International migration is now the dominant factor determining the size, rate of change, and composition of most European countries. Migration is driving quite rapid population growth in some north-western countries, slowing or arresting decline in the South, accelerating decline in the East. Migration is difficult to analyse: the process is complex, the data poor, and the theory unsatisfactory. Its many factors include unpredictable policy change. But some conclusions can be reached. While immigration usually reduces the average age of the recipient populations, it cannot 'solve' population ageing except through very high and

---

exponentially increasing inflows. Already it is changing the face of European countries. According to available projections, the proportion of the population of foreign origin in some European countries will increase from 5-15 per cent of the total today, to 15-30 per cent by mid-century. Such projections depend primarily on the assumptions about the level of international migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung [1,6,13,16]; Bevölkerungsstruktur [2,7,12,15]; Bevölkerungsprognose [3,8,11,14]; Altersstruktur [11-13]; demografischer Wandel [4,9,14-16]; Wanderungspotenzial [5,10]; internationale Wanderung - Auswirkungen; Europa [1-5]; Großbritannien [6-10]

Z 1283 (k090209a10, 12.2.2009)

- Coles, Melvyn: Optimal unemployment policy in a matching equilibrium. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 537-559 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper considers optimal unemployment policy in a matching equilibrium with risk averse workers and unobserved job search effort. The Planner chooses unemployment benefits, taxes and job creation subsidies to maximise a Utilitarian welfare function. Optimal policy involves a trade-off between higher employment taxes (which finance more generous unemployment benefits) and greater market tightness (which reduces the average unemployment spell). Optimal UI implies the initial UI payment equals the wage, thus ensuring consumption is smooth across the job destruction shock, and UI payments then fall with duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Optimierung [1,2,5,6,8]; matching [1]; Arbeitsmarktgleichgewicht [1]; Arbeitslosenversicherung [2,3]; Arbeitslosigkeitsdauer [3,4]; Leistungshöhe [3]; Arbeitslosenunterstützung [4]; Leistungskürzung [4,9]; Lohnsubvention [5]; zusätzliche Arbeitsplätze [5]; Steuerpolitik [6,7]; Steuerbelastung [7]; Lohnsteuer [7]; Arbeitsuche [8]; Arbeitsanreiz [8,9];

Z 1120 (k080930a10, 2.10.2008)

- Coletto, Diego: Employee financial participation in the New Member States. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2007 (<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0701018s/tn0701018s.pdf>).

Abstract: "This report describes the current situation in relation to employee financial participation (EFP) in the new Member States of the European Union. It provides a summary of the main findings regarding the incidence of the different forms of EFP and their implementation. It also describes the conditions which have influenced the adoption of EFP schemes and their development, as well as outlining significant legislative interventions in this field. In addition, the report provides information on the role of collective bargaining in the introduction and regulation of EFP schemes, while setting out the positions of the social partners on EFP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewinnbeteiligung [1,27]; Kapitalbeteiligung [2,28]; Lohnpolitik - internationaler Vergleich [1-23]; Betrieb [3]; Anreizsystem [4,24]; Leistungsanreiz [24]; Regulierung [5]; Arbeitsbeziehungen [6]; Tarifpolitik [7]; Steuerrecht [8]; Arbeitsrecht [9]; Sozialpartner - Einstellungen [10,25-28]; Arbeitnehmervertretung [25]; Arbeitgebervertretung [26]; Europäische Union [11]; Osteuropa [12]; Bulgarien [13]; Zypern [14]; Tschechische Republik [15]; Estland [16]; Ungarn [17]; Lettland [18]; Litauen [19]; Malta [20]; Polen [21]; Rumänien [22]; Slowenien [23]

(k070917p06, 24.9.2007)

- Collard, Fabrice; Dellas, Harris: Technology shocks and employment. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 523, 2007, S. 1436-1459 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Recent empirical work has suggested that in response to a positive technology shock employment shows a persistent decline. We show that the standard, open economy, flexible price model can generate a negative response of employment to a positive technology shock and can also match the negative conditional correlation between productivity and employment quite well if trade elasticities are low. While the model also has good overall properties, it fails to generate sufficient procyclicality in employment. This finding indicates that the RBC model faces a tension between accounting for the negative response of employment to technology shocks and simultaneously maintaining that technology shocks are the major source of business cycle fluctuations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel [1-6]; Beschäftigungseffekte [1]; Produktivitätseffekte [2]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Produktivitätseffekte [4]; Preisentwicklung [5]; Konjunkturentwicklung [6];

Z 019 (k071002n03, 8.10.2007)

- Collard, Sharon; Atkinson, Adele: Making decisions about work in one-earner couple households. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2009 (Department for Work and Pensions. Research report : 560) (ISBN 978-1-84712-487-6) (<http://research.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2009-2010/rrep560.pdf>).

Abstract: "This report provides findings from a qualitative study to understand the attitudes and behaviours of non-working partnered parents living in low-income households where neither partner is in receipt of out-of-work benefits from DWP, and to explore the factors that might influence decisions about work within their household. The project had three main objectives: to explore the labour market choices, constraints and aspirations of non-working partnered parents in low-income households, particularly in terms of any longer-term trade-offs between income through paid work and child caring responsibilities; to explore the type of support non-working partnered parents might require in order to make paid employment a realistic option; to identify how best to help this group move into work with information, advice and support. The research involved conducting 50 in-depth interviews with non-working partnered parents living in low-income households in three areas of the country. Fieldwork was

---

carried out in May and June 2008." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepaare [1,4,14]; Erwerbsverhalten [1,2]; Entscheidungsfindung [2,16]; Nichterwerbstätigkeit - Ursache [3,7-9,12]; Ehefrauen [3,10,15]; soziale Beziehungen [4]; Ehemänner [5]; Arbeitszeit [5]; Haushaltseinkommen [6]; verfügbares Einkommen [6]; Kinderbetreuung [7]; Geschlechterrolle [8]; Rollenverständnis [8]; Beruf und Familie [9]; berufliche Reintegration [11]; Mütter [10,11]; Väter [12,13]; Arbeitsuche [13]; wirtschaftliche Situation [14]; Arbeitsanreiz [15]; Niedrigeinkommen [6]; Erwerbsbeteiligung [16]; Großbritannien [1]

(k090917j04, 25.9.2009)

- Collier, William: Unemployment duration and individual heterogeneity : a regional study. In: Applied Economics, Vol. 37, No. 2, 2005, S. 133-153 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).  
Abstract: "This paper investigates the impact of individual heterogeneity and regional influences on unemployment duration utilizing cross-section microeconomic data drawn from a representative random survey of individual job seekers for the English county of Kent. These individual-level data are unique in that they provide information concerning the personal characteristics of job seekers, alongside direct observations of both their reservation wages and job search behaviour. Such data are rare and, to the authors' knowledge, have never before been utilized in a regional context. Thus, the paper contributes to the empirical literature by analysing the extent to which individual heterogeneity and intra-regional variation in labour market opportunities impact upon the observed distribution of unemployment duration(s). In particular, the paper analyses the extent to which the duration of unemployment is determined by individual choice. This is an important issue for the formation and evaluation of policy. These results provide new insights into the long-term efficacy of current microeconomic supply-side initiatives such as 'The New Deal' and related welfare to work policies. They also advocate a more active role for macroeconomic demand-led management and provide support for a more integrated strategy for policy implementation at the urban and regional level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten [1-6]; Persönlichkeitsmerkmale [1,7,11]; Individuum [2]; regionale Faktoren [3]; Arbeitslose [11-14]; Arbeitsuchende [7-10]; Arbeitsuche [12,15,16]; Einkommenserwartung [4,8,13,15]; Entscheidungsfindung [5,9,16]; Großbritannien [6,10,14]  
X 132 (k090209f18, 23.2.2009)
- Colombier, Nathalie; Masclat, David: Intergenerational correlation in self employment : some further evidence from French ECHP data. In: Small Business Economics, Vol. 30, No. 4, 2008, S. 423-437 (ISSN 0921-898X).  
Abstract: "Previous empirical work has shown that self-employment is correlated across generations, so that the children of the self-employed are themselves more likely to be self-employed. However, the reason for this intergenerational correlation remains unclear. This paper contributes to the existing literature in two ways. First, using French data from the European Community Household Panel Survey, we provide a further examination of this intergenerational correlation among the self-employed. In particular we investigate to what extent the intergenerational correlation in self-employment reflects occupational following. The second contribution of our paper is to investigate the differences between first- and second-generation self-employed workers and their possible explanations. Even though our results indicate that having self-employed parents increases the probability of being self-employed, irrespective of occupation, we do observe that a large majority of individuals enter the same (or very similar) occupation as their parents, which is consistent with occupational following. Our results also reveal some differences between the first- and second-generation self-employed. Formal education is more important for the first-generation self-employed (those whose parents are not self-employed) than for the second-generation self-employed. Further, the first-generation self-employed, who received less informal human capital than the second-generation self-employed, compensate for this shortcoming by acquiring more formal education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: berufliche Selbständigkeit [1-3,5,21]; soziale Mobilität [2,4,13]; Intergenerationsmobilität [3,4,6,14,22]; soziale Umwelt [7,15]; Humankapital [8,16]; Sozialkapital [9,17]; unternehmerische Qualifikation [10]; Berufswahl [11,13-18]; Berufswahlverhalten [12,19]; Unternehmensgründung [5-12,20]; geschlechtsspezifische Faktoren [18-22]; Frankreich [1]  
Z 998 (k080403a02, 7.4.2008)
- Colombier, Nathalie; Masclat, David: L'importance de l'environnement familial comme determinant du travail independant. In: Economie et Statistique, No. 405/406, 2007, S. 99-118; 156 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES405-406e.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES405-406e.pdf)).  
Abstract: "In der wirtschaftlichen Fachliteratur wurde viel über die mikroökonomischen Grundlagen bei dem Entschluss diskutiert, sich 'selbständig' zu machen. Mehrere empirische Studien betonen die entscheidende Rolle der finanziellen Situation, des Bildungsniveaus und des familiären Umfelds. So stellt Laferrere (1998) fest, dass die Wahrscheinlichkeit einer selbständigen Erwerbstätigkeit in einem positiven Zusammenhang mit der Tatsache steht, dass ein oder beide Elternteile selbständig sind. Mehrere Arbeiten erklären diese Korrelation der selbständigen Arbeit zwischen den Generationen mit der Möglichkeit der selbständigen Eltern, ihren Kindern ein informelles Humankapital zu übermitteln (Dunn und Holtz-Eakin, 2000). In diesem Artikel wird insbesondere auf die Rolle eingegangen, die das familiäre Umfeld spielt. Die Eltern vermitteln ihren Kindern im Allgemeinen nicht nur spezielle Fachkenntnisse eines bestimmten Berufs, sondern auch bestimmte Führungsfähigkeiten, die sich nicht auf einen besonderen Beruf beziehen. Die Eltern, die einen selbständigen Beruf ausüben, übermitteln ihren Kindern somit ein 'Denkvermögen' (Führungsfähigkeiten, eigenständiges Arbeiten), was unabhängig vom gewählten Beruf die Ausübung einer selbständigen Erwerbstätigkeit erleichtert. Die mikroökonomischen

Grundlagen der Entscheidung zugunsten einer selbständigen Erwerbstätigkeit unterscheiden sich je nach dem, ob die Betroffenen von ihren selbständigen Eltern einen Transfer von Kompetenzen erhalten haben oder nicht. Beispielsweise ist das Niveau der formellen Bildung für die ersten Generationen der selbständigen Erwerbstätigen (diejenigen, deren Eltern nicht selbständig sind) entscheidender als für die zweiten Generationen der selbständigen Erwerbstätigen (diejenigen, deren Eltern selbständig sind)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Economic literature has given great prominence to the micro-economic reasons behind an individual's decision to become 'self-employed'. Several empirical studies highlight the determining role of one's financial situation, level of education and family environment. Lafferrere (1998) notes that the probability of being self-employed is positively correlated with one or both of one's parents being self-employed workers. Several papers explain this intergenerational correlation of self-employment by underlining the opportunity which self-employed parents have to transfer informal human capital to their children (Dunn and Holtz-Eakin, 2000). This article focuses more closely on identifying the role played by family environment. Parents on the whole are not happy merely to pass on to their children specific skills in a given business area, but also a number of managerial abilities which are not specific to a particular profession. Self-employed parents therefore pass on to their children an 'ability to think' (management skills, capacity to work independently, etc), thus making it possible to work for oneself whatever the profession the child envisages. The micro-economic reasons behind the decision to become self-employed differ depending on whether the individuals have received intergenerational transfers from self-employed parents. For example, the level of formal education is more of a determiner for the first generation of self-employed workers (those parents are not self-employed) than for second-generation self-employed workers (those whose parents are self-employed)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Determinanten [1-3,5,7-12,19]; Berufswahl [20-23]; Entscheidungskriterium [21]; familiäre Sozialisation [1,22]; soziale Herkunft [2,23]; Eltern [3,4]; Selbständige [4,13-17,20]; unternehmerische Qualifikation [6]; Persönlichkeitsmerkmale [5,6]; Bildungsniveau [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Agrarberufe [9,13]; künstlerische Berufe [10,14]; Handelsberufe [11,15]; freie Berufe [12,16]; soziale Mobilität [17,18]; Intergenerationsmobilität [18]; Europäische Union [19]

Z 244 (k080228n03, 3.3.2008)

- Combe, Arno (Hrsg.); Helsper, Werner (Hrsg.): Pädagogische Professionalität : Untersuchungen zum Typus pädagogischen Handelns.– Frankfurt am Main : Suhrkamp Taschenbuch Verlag, 1996 (Suhrkamp-Taschenbuch Wissenschaft : 1230) (ISBN 978-3-518-28830-6).

Abstract: "Im Licht professionstheoretischer Problemstellungen und zugleich konkreter Rekonstruktionen aus unterschiedlichen pädagogischen und an die Pädagogik angrenzenden Handlungsfeldern werden in diesem Band Professionalisierungstendenzen pädagogischen Handelns untersucht. Zunächst wird grundlegend geklärt, was den Charakter und die Bedeutung von Professionen - als Sonderform beruflichen Handelns - ausmacht. Die Gegeneinanderführung verschiedener theoretischer und theoriegeschichtlicher Positionen aus Soziologie und Erziehungswissenschaften einerseits und konkreter Feldanalyse andererseits vermag die bislang in der Bundesrepublik noch nicht ausgeschöpfte analytische Kapazität der Professionalisierungsdiskussion zu Strukturen und Perspektiven pädagogischen Handelns - und deren Bezugswissenschaften - voll zur Entfaltung zu bringen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Arno Combe, Werner Helsper: Einleitung: Pädagogische Professionalität. Historische Hypothesen und aktuelle Entwicklungstendenzen (9-);

#### I. ALLGEMEINE ZUGÄNGE ZUM PROBLEM DER PROFESSIONALITÄT

Rudolf Stichweh: Professionen in einer funktional differenzierten Gesellschaft (49-);

Ulrich Oevermann: Theoretische Skizze einer revidierten Theorie professionalisierten Handelns (70-);

Fritz Schütze: Organisationszwänge und hoheitsstaatliche Rahmenbedingungen im Sozialwesen: Ihre Auswirkung auf die Paradoxien des professionellen Handelns (183-);

Ursula Rabe-Kleberg: Professionalität und Geschlechterverhältnis. Oder: Was ist "semi" an traditionellen Frauenberufen? (276-);

#### II. PÄDAGOGISCHE PROFESSIONALITÄT ALS GEGENSTAND ALLGEMEINER PÄDAGOGIK

Bernhard Koring: Zur Professionalisierung der pädagogischen Tätigkeit (303-);

Hauke Brunkhorst: Solidarität unter Fremden (340-);

Yvonne Ehrenspeck, Dirk Rustemeyer: Bestimmt unbestimmt (368-);

Hermann Giesecke: Das "Ende der Erziehung". Ende oder Anfang pädagogischer Professionalisierung (391-);

Michael Wimmer: Zerfall des Allgemeinen - Wiederkehr des Singulären. Pädagogische Professionalität und der Wert des Wissens (404-);

#### III. PROFESSIONALISIERUNGSPROBLEME IN PÄDAGOGISCHEN HANDLUNGSFELDERN - (I) SCHULE

Ewald Terhart: Berufskultur und professionelles Handeln bei Lehrern (448-);

Horst Rumpf: Abschied vom Stundenhalten (472-);

Arno Combe: Pädagogische Professionalität, Hermeneutik und Lehrerbildung. Am Beispiel der Berufsbelastung von Grundschullehrkräften (501-);

Werner Helsper: Antinomien des Lehrerhandelns in modernisierten pädagogischen Kulturen. Paradoxe Verwendungsweisen von Autonomie und Selbstverantwortlichkeit (521-);

#### (2) SOZIALPÄDAGOGIK

Roland Merten, Thomas Olk: Sozialpädagogik als Profession. Historische Entwicklung und künftige Perspektiven (570-);

Reinhard Hörster, Burkhard Müller: Zur Struktur sozialpädagogischer Kompetenz. Oder: Wo bleibt das Pädagogische der Sozialpädagogik? (614-);

---

Eberhard Nölke: Strukturelle Paradoxien im Handlungsfeld der Maßnahmen öffentlicher Ersatzerziehung (649-);  
(j) ERWACHSENEN- UND WEITERBILDUNG  
Wiltrud Gieseke: Der Habitus von Erwachsenenbildern: Pädagogische Professionalität oder plurale Beliebigkeit? (678-);

Bernd Dewe: Das Professionswissen von Weiterbildnern: Klientenbezug - Fachbezug (714-);  
Klaus Harney: Skandalisierung/Entskandalisierung, Abwesenheit/ Anwesenheit. In- und externe Tauschbeziehungen zwischen Hochschul- und Wirtschaftssystem am Beispiel der pädagogischen Unternehmensberatung (758-);

#### IV. GRENZÜBERGÄNGE: ÄSTHETIK UND THERAPIE

Jürgen Körner: Zum Verhältnis pädagogischen und therapeutischen Handelns (780-);  
Hermann J. Müller: "Dr. Dehm sagt, wir sind keine Psychotherapeuten". Suchttherapie zwischen Sozialpädagogik/Sozialarbeit und Psychotherapie (810-);

Jürgen Oelkers: Ästhetische Moderne und Erziehungstheorie. Heilsame Destruktionen (842);

#### V. KULTURELLE TRANSFORMATIONEN - DEINSTITUTIONALISIERUNGS- UND ENTTRADITIONALISIERUNGSPROZESSE

Jochen Kade, Christian Lüders: Lokale Vermittlung (887-);

Thomas Ziehe: Vom Preis des selbstbezüglichen Wissens (924-).

SW: Pädagogik |1|; Erziehungswissenschaft |2|; Pädagoge |3|; pädagogische Berufe |4,5,18|; Frauenberufe |5|; Professionalisierung |1-4,6-17|; Lehrer |6|; Schule |7|; Sozialpädagoge |8|; Sozialpädagogik |9|; Erwachsenenbildung |10|; Weiterbildung |11|; Weiterbildner |12|; Unternehmensberater |13|; Unternehmensberatung |14|; Psychotherapeut |15|; Psychotherapie |16|; Psychologie |17|; Berufssoziologie |18|; 92-87.0114 (k081103f02, 7.11.2008)

- Combes, Pierre-Philippe; Mayer, Thierry; Thisse, Jacques-Francois: Economic geography : the integration of regions and nations.– Princeton : Princeton University Press, 2008 (ISBN 978-0-691-13942-5; ISBN 978-0-691-12459-9).

Abstract: "The book presents advances in economic theory that explain why, despite the increasing mobility of commodities, ideas, and people, the diffusion of economic activity is very unequal and remains agglomerated in a limited number of spatial entities. The book complements theoretical analysis with detailed discussions of the empirics of the economics of agglomeration, offering a mix of theoretical and empirical research that gives a unique perspective on spatial disparities. It reveals how location continues to matter for trade and economic development, yet how economic integration is transforming the global economy into an economic space in which activities are performed within large metropolitan areas exchanging goods, skills, and information. Economic Geography examines the future implications of this evolution in the spatial economy and relates them to other major social and economic trends." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie |1-3,14|; Globalisierung |1|; Weltwirtschaftssystem |2,5|; Weltwirtschaft |3,4|; Wirtschaftsstruktur |4-9,23|; regionale Faktoren |6,10-13|; regionale Disparität |7,14-18,23|; Außenhandelsverflechtung |8|; internationaler Wettbewerb |9|; Ballungsraum |10,15,19,20|; Stadt |11,16,21,22|; Kapitalkonzentration |12,17,19,21|; Standortfaktoren |13,18,20,22|; Welt |23| 90-101.1010 (k090825j01, 2.9.2009)

- Comi, Simona; Grasseni, Mara: Are temporary workers discriminated against? : evidence from Europe. / Centre for Household, Income, Labour and Demographic economics (Hrsg.).– Turin, 2009 (Child working paper : 17/2009) ([http://www.child-centre.it/papers/child17\\_2009.pdf](http://www.child-centre.it/papers/child17_2009.pdf)).

Abstract: "The aim of this paper is to analyse the wage gap between temporary and permanent jobs in 12 European countries. We use the semi-parametric (quantile regression) approach and evaluate the wage gap across the entire wage distribution. We show that the fixed-term wage gap decreases as higher quantiles are considered, and that having a fixed-term contract penalizes low - skilled workers (at the bottom of the earnings distribution) more than high - skilled ones. Finally, we decompose the wage differential across the entire wage distribution in order to account for the relative importance of observed characteristics versus different returns to skills. We find that workers with the same characteristics as temporary workers would receive higher wages if they worked on permanent contracts in almost all the countries considered, and that this finding is stable across the entire wage distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeitnehmer |2,5|; befristeter Arbeitsvertrag |1|; Lohnunterschied - internationaler Vergleich |1-4,6-17|; Lohndiskriminierung |5|; unbefristeter Arbeitsvertrag |4|; Normalarbeitsverhältnis |3|; Österreich |6|; Belgien |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Frankreich |9|; Griechenland |10|; Italien |11|; Portugal |12|; Spanien |13|; Tschechische Republik |14|; Ungarn |15|; Slowakei |16|; Polen |17| (k090928p03, 5.10.2009)

- Commander, Simon; Kangasniemi, Mari; Winters, Leonard Alan: The brain drain : a review of theory and facts. In: Brussels economic review, Vol. 47, No. 1, 2004, S. 29-44 (ISSN 0008-0195).

Abstract: "Skilled migration has increased in recent years, often stimulated by the explicit use of targeted visa programmes by developed countries. This paper examines the available analytical and empirical literature on the brain drain to try and understand better whether skilled migration from developing countries must always be harmful to the country of origin. We show that early generation models - mostly dating to the 1970s - found that such migration would be harmful, mostly though the impact on wages and employment, as well as through fiscal

---

costs. A more recent literature has argued that a beneficial brain drain can arise if migration has educational externalities. As human capital rises, growth will also be positively affected. However, we show that if screening is applied such benefits may disappear or become smaller. Recent empirical work on the health and software sectors provides some contrasting evidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1-3,11-15]; Wohlfahrtsökonomie [1,19]; Hochqualifizierte [2,4-8]; internationale Wanderung [8]; Auswanderung [7]; Geldüberweisung [6]; Rückwanderung [5]; Humankapital [4,9,10,18]; Bildungsinvestitionen [9,20,21]; Bildungsertrag [10]; gesellschaftliche Wohlfahrt [11,17]; Einkommensverteilung [12,15,16]; Einkommensentwicklung [13,14]; Inländer [14,15]; Wirtschaftswachstum [22]; Gesundheitsberufe [20]; informationstechnische Berufe [21]; Entwicklungsländer [3,16-19,22]

X 004 (k070726810, 2.8.2007)

- Commander, Simon; Kollo, Janos: The changing demand for skills : evidence from the transition. In: Economics of Transition, Vol. 16, No. 2, 2008, S. 199-221 (ISSN 0967-0750).  
Abstract: "Transition has involved major job destruction and creation. This paper examines the skill content of these changes using a detailed three country firm survey. It shows that transition has exerted a strong bias against unskilled labour that has lost employment disproportionately. The skill content of blue collar work has shifted upwards. Shifts away from low-skilled labour were accelerated by technological change. By 2000, the actual and desired levels of employment were close to each other but we find some evidence that technological changes had given rise to shortages of skilled blue collar workers. Although there is variation across the sampled countries, this appears to be explained by differences in the timing of reforms. The observed changes will have major longer run implications for the level and structure of employment and for inequality through the distribution of earnings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1-5]; Arbeitsmarktentwicklung [5,11]; Qualifikationsanforderungen [4,12]; Qualifikationsniveau [6]; Hochqualifizierte [7]; Facharbeiter [8]; Niedrigqualifizierte [9]; Arbeitskräftenachfrage - Entwicklung [6-9,11,12]; Ungarn [1]; Rumänien [2]; Russland [3];  
Z 1234 (k080326n05, 26.3.2008)
- Commendatore, Pasquale; Kubin, Ingrid: Dynamic effects of regulation and deregulation in goods and labour markets. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. 3, 2009, S. 517-537 (ISSN 0030-7653).  
Abstract: "It has been argued in recent economic literature that deregulation in both product and labour markets has beneficial impacts on employment and on real wages. The results offered to support this argument, however, are controversial. So far the debate has been concerned with comparative static results. This paper reassesses the consequences of deregulation in a dynamic context. In our model-a dynamic counterpart of Blanchard and Giavazzi's prototype model-liberalisation in product and/or labour markets also increases the equilibrium employment and wage rates. However, with boundedly rational firms and trade unions, deregulation may generate endogenous fluctuations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gütermarkt [1,3]; Arbeitsmarkt [2,4]; Regulierung [1,2,6]; Deregulierung [3-5]; Beschäftigungseffekte [5-9]; Beschäftigungsentwicklung [7]; Lohnentwicklung [8]; Arbeitslosigkeit [9];  
Z 215 (k090713n06, 16.7.2009)
- Commerzbank, Frankfurt am Main (Hrsg.): Abschied vom Jugendwahn? : unternehmerische Strategien für den demografischen Wandel. Eckdaten der Erhebung.– Frankfurt am Main, 2009 (UnternehmerPerspektiven) ([https://www.unternehmerperspektiven.de/de/studie/files/20090512\\_up7\\_demografischer\\_wandel.pdf](https://www.unternehmerperspektiven.de/de/studie/files/20090512_up7_demografischer_wandel.pdf)).  
Abstract: "Die demografische Entwicklung ist schon heute ein Marktthema, die absehbaren personalpolitischen Konsequenzen werden aber unterschätzt. Der Mittelstand reagiert: 90 Prozent der Unternehmen stellen sich auf den Wachstumsmarkt seniorer Konsumenten ein. 50 plus ist nicht eine, sondern viele Zielgruppen mit sehr unterschiedlichen Ansprüchen. Der Mittelstand strebt die Verjüngung der Belegschaften an - am demografischen Trend vorbei. Die Unternehmen setzen einseitig auf die Qualifikation der Jungen, selten auf Perspektiven für Ältere. Großunternehmen umwerben im 'War for Talents' die jungen Köpfe. Die Integration Älterer bleibt dem kleineren Mittelstand überlassen. Die Rente mit 67 - die längere Lebensarbeitszeit trifft Wirtschaft unvorbereitet. Die Betriebe tun zu wenig für die Erwerbsfähigkeit Älterer und nehmen dabei Mitarbeiter und Sozialpartner kaum in die Pflicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1,2,7-9,13,14,16]; Personalpolitik [1,3]; human resource management [2,4]; ältere Arbeitnehmer [3,5,6,12]; Personalentwicklung [4]; betriebliche Weiterbildung [5]; lebenslanges Lernen [6]; Beschäftigtenstruktur [7]; Altersstruktur [7]; Personalplanung [8]; Mittelstand [10]; Beschäftigerverhalten [9-11]; soziale Wahrnehmung [12,13]; Absatzmarkt [14]; Nachfrageentwicklung [14]; Verbraucherverhalten [15]; ältere Menschen [15,17]; Marketing [16,17]; Großunternehmen [11];  
(k090630f07, 16.7.2009)
- Comola, Margherita; de Mello, Luiz: How does decentralised minimum-wage setting affect unemployment and informality? The case of Indonesia. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD Economics Department working papers : 697) (<http://oberon.sourceoecd.org/vl=6851858/cl=36/nw=1/rpsv/cgi->



bin/wppdf?file=5ksf6qkjw7jc.pdf).

Abstract: "The Indonesian labour market is characterised by widespread informality. To some extent, these outcomes can be attributed to a sharp increase in the real value of the minimum wage since 2001, when minimum-wage setting was decentralised to the provincial governments. To test this hypothesis, this paper uses survey data on the labour market (Sakernas), household income and expenditure (Susenas) and the industrial sector (Survei Industri) to construct a district-level dataset spanning the period 1996 to 2004. The effects of changes in the minimum wage on unemployment, formal-sector employment and the incidence of informality in urban areas are estimated separately by fixed effects and jointly by a seemingly unrelated regression (SUR) estimator. Our findings show that an increase in the minimum-to-mean wage ratio is associated with a net increase in employment: a rise in informal-sector employment more than compensates for job losses in the formal sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn |1,2|; Lohnfindung |1|; Dezentralisation |1,3|; Beschäftigungseffekte |3-6,8|; Arbeitslosenquote |4|; informeller Sektor |5,7,9|; zusätzliche Arbeitsplätze |6,7|; Erwerbsquote |8,9|; Lohnpolitik |2|; Indonesien |2| (k090921a04, 25.9.2009)

- Compton, Janice; Pollak, Robert A.: Why are power couples increasingly concentrated in large metropolitan areas?. In: Journal of Labor Economics, Vol. 23, No. 3, 2007, S. 475-512 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "Using the Panel Study of Income Dynamics (PSID), we test Costa and Kahn's colocation hypothesis, which predicts that power couples - couples in which both spouses have college degrees - are more likely to migrate to the largest cities than part-power couples or power singles. We find no support for this hypothesis. Instead, regression analyses suggest that only the education of the husband and not the joint education profile of the couple affects the propensity to migrate to large metropolitan areas. The observed location trends are better explained by higher rates of power couple formation in larger metropolitan areas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1-5,9-13,24,26,33|; Akademiker |1,14,15,21|; Hochqualifizierte |2,16,17,20|; Wohnort |3,7,28|; Arbeitsort |4,6,27|; Stadt |5-8,19,25|; Großstadt |26-31|; regionaler Arbeitsmarkt |8,29|; Bildungsertrag |9|; Eheschließung |10|; Ehescheidung |11|; soziale Mobilität |12|; regionale Mobilität |13|; Ehefrauen |14,16,23|; Ehemänner |15,17,22|; Bildung |18|; Wanderungsmotivation |18-23,30|; Stadtbevölkerung |31-33|; Qualifikationsstruktur |32|; USA |24,25,32| Z 797 (k070801n03, 6.8.2007)

- Conde-Ruiz, J. Ignacio; Profeta, Paola: The redistributive design of social security systems. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 520, 2007, S. 686-712 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Countries with low intragenerational redistribution in social security systems (Bismarckian) are associated with larger public pension expenditures, a smaller fraction of private pension and lower income inequality than countries with more redistributive social security (Beveridgean). This article introduces a bidimensional voting model to account for these features. Agents different in age, income and in their ability to invest in the capital market vote on the degree of redistribution of the social security system and on the size of the transfer. In an economy with three income groups, a small Beveridgean system is supported by low-income agents, who gain from its redistributive feature, and high-income individuals, who seek to minimise their tax contribution and to invest in a private scheme. Middle-income individuals instead favour a large Bismarckian system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umverteilung |4|; soziale Ungleichheit |5|; öffentliche Meinung |6,15-17|; Präferenz |7,17|; Rentenversicherung |8|; Sozialleistungen |9,14|; Rente |10|; Rentenhöhe |11,15|; Leistungshöhe |12,14,16|; private Alterssicherung |13|; Sozialversicherung - Konzeption |3-13|; Sozialversicherung - internationaler Vergleich |1-3|; Europa |1|; USA |2| Z 019 (k070614n07, 18.6.2007)

- Coneus, Katja; Gernandt, Johannes; Saam, Marianne: Noncognitive skills, internet use and educational dropout. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.). – Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08/44) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080714a06.pdf>).

Abstract: "In dieser Untersuchung der Determinanten und Effekte eines Bildungsabbruchs schenken wir solchen Faktoren besondere Beachtung, die angesichts zunehmend komplexer Anforderungen in der Arbeitswelt bedeutsam sind. Als zwei Schlüsselfaktoren betrachten wir nicht-kognitive Fähigkeiten und Internetnutzung. Bildungsabbrecher definieren wir als Personen ohne Schul- oder Ausbildungsabschluss, die sich auch nicht gerade in Ausbildung befinden. Die Analyse basiert auf Daten des Sozioökonomischen Panels für die Jahre 2000 bis 2006. Zuerst untersuchen wir die Determinanten des Bildungsabbruchs mit einer Stichprobe von 16 bis 22-Jährigen. Es zeigt sich, dass sowohl nicht-kognitive Fähigkeiten als auch die Verfügbarkeit von Internet im Haushalt die Wahrscheinlichkeit, Bildungsabbrecher zu sein, reduzieren. Die Effekte bleiben signifikant, wenn verschiedene familiäre Hintergründe berücksichtigt werden. Die Verfügbarkeit von Internet kann den Nutzen von Internet als Bildungstechnologie widerspiegeln aber auch Einstellungen und Fähigkeiten der Eltern, die in gewissem Grade unabhängig von ihrem formalen Bildungsniveau und Einkommen sind. Um den Einfluss nicht-kognitiver Fähigkeiten zu bewerten, führen wir sowohl ein psychologisches Maß nicht-kognitiver Fähigkeiten als auch Informationen über außerunterrichtliche Aktivitäten der Jugendlichen (Sport, Musik, Klassensprecherfunktion) in die Analyse ein. Wir finden heraus, dass die Faktoren, die die Bildungsabbruchswahrscheinlichkeit reduzieren, sich für Frauen und Männer unterscheiden. Im zweiten Teil

---

werden die Arbeitsmarkterfolge von Bildungsabbrechern und anderen Beschäftigten untersucht. Bei gleichem Bildungsniveau haben Personen mit höheren nichtkognitiven Fähigkeiten eine geringere Wahrscheinlichkeit, arbeitslos zu sein. Anschließend betrachten wir den Lohnabstand zwischen Bildungsabbrechern und Beschäftigten mit mittlerer Qualifikation. Bei gleicher Berufsgruppe, gleichen nicht-kognitiven Fähigkeiten und gleichem Internetnutzungsstatus verschwindet dieser Lohnabstand für Männer. Für Frauen beträgt er vier Prozent. Schließlich wird überprüft, ob Bildungsabbrecher eine höhere oder niedrigere Lohnprämie für nicht-kognitive Fähigkeiten und für berufliche Internetnutzung erhalten. Wir finden dabei keinen Effekt, der sich von dem für die Gesamtheit der Beschäftigten unterscheidet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using data from the German Socio-Economic Panel for the years 2000 to 2006 we analyze the determinants and labor market effects of educational dropout. In addition to classical variables like family background and occupation, we examine noncognitive skills and Internet use. Noncognitive skills and Internet availability at home are negatively associated with the probability of becoming an educational dropout. The wage gap between dropouts and those with completed school and professional education vanishes for males once we control for additional characteristics such as occupations, professional Internet use and noncognitive skills. For females it is reduced to four percent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulabbruch - Determinanten [1,4-7,12,13,17-19]; Schulabbruch [2,3]; Beschäftigungseffekte [2,8]; Einkommenseffekte [3]; Schulabbrecher [4,11]; Ausbildungsverzichter [5,10]; Sozioökonomisches Panel [1]; Internet [6]; EDV-Kenntnisse [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Arbeitslosigkeit [8]; Lohnunterschied [9-11]; Facharbeiter [9]; Ungelernte [9]; Schlüsselqualifikation [12]; Begabung [13-16]; Kunst [14]; Musik [15]; Sport [16]; Persönlichkeitsmerkmale [17]; Leistungsmotivation [18]; Selbstorganisation [19];

(k080714a06, 23.7.2008)

- Coneus, Katja; Gernandt, Johannes; Saam, Marianne: Noncognitive skills, school achievements and educational dropout. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-019) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090428p05.pdf>).

Abstract: "We analyse the determinants of dropout from secondary and vocational education in Germany using data from the Socio-Economic Panel from 2000 to 2007. In addition to the role of classical variables like family background and school achievements, we examine the effect of noncognitive skills. Both, better school grades and higher noncognitive skills reduce the risk to become an educational dropout. The influence of school achievements on the dropout probability tends to decrease and the influence of noncognitive skills tends to increase with age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulabbrecher [1-6]; Ausbildungsabbrecher [7-12]; Schulabbruch - Determinanten [1,16,17]; Ausbildungsabbruch - Determinanten [7,18,19]; Schulbildung [2]; Sekundarbereich [3]; Berufsausbildung [8]; Auszubildende [9]; Schulerfolg [4,16]; Ausbildungserfolg [10,18]; soziale Herkunft [5,11]; Persönlichkeitsmerkmale [6,12-15,17,19]; Selbstbestimmung [13]; Selbstbewusstsein [14]; Selbstbild [15]; Sozioökonomisches Panel;

(k090428p05, 4.5.2009)

- Coneus, Katja; Goeggel, Kathrin; Muehler, Grit: Determinants of child care participation. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-074) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080109n03.pdf>).

Abstract: "When estimating the determinants of child care participation, the simultaneity in mothers' decision to work and in the decision to use child care is a major challenge. In this study, we provide evidence on the determinants of institutional child care use accounting for the endogeneity of mothers' labor supply by applying an instrumental variables approach. This endogeneity has been neglected in studies on this issue so far, even though the decision to use child care outside the home is strongly connected to mothers' decision to work after childbirth and vice versa. Based on the German Socio-economic Panel (GSOEP) from 1989-2006 we show that children living in Western Germany have a higher probability to attend institutional care if their mothers increase their actual weekly working time. Estimating the determining factors of child care participation without correcting for simultaneity underestimates the influence of maternal working time by more than a half." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderbetreuung - Determinanten [1,4,5,8,10-12,14,15]; Frauen [1,2]; Erwerbsverhalten [2]; Entscheidungsfindung [2]; Sozioökonomisches Panel [3]; Wochenarbeitszeit [4,6]; Arbeitszeitverlängerung [4]; Mütter [5-7,16]; Beruf und Familie [7,8]; Kindergarten [9]; Vorschulerziehung [10]; soziale Einstellungen [11]; Frauenerwerbstätigkeit [12]; Kindertagesstätte [13]; Kinderbetreuung - Inanspruchnahme [9,13]; Infrastruktur [14]; Kinderzahl [15,16]; Westdeutschland [3]

(k080109n03, 16.1.2008)

- Coneus, Katja; Goeggel, Kathrin; Muehler, Grit: Maternal employment and child care decision. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. S1, 2009, S. i172-i188 (ISSN 0030-7653).

Abstract: Die größte Herausforderung bei der Schätzung der Determinanten der Kinderbetreuung stellt die Gleichzeitigkeit der Entscheidung der Mütter hinsichtlich Erwerbstätigkeit und Kinderbetreuung dar. Der Beitrag stellt Erkenntnisse zu den Determinanten der Nutzung von Kinderbetreuungsangeboten vor, wobei die Endogenität der Entscheidung der Mütter zur Erwerbstätigkeit mittels der Methode der instrumentellen Variablen einbezogen wird. Diese Endogenität ist in Untersuchungen zu Kinderbetreuung-Entscheidungen oftmals vernachlässigt worden, obwohl die Entscheidungen hinsichtlich Kinderbetreuung außer Haus in hohem Maße von

---

der Erwerbsentscheidung abhängt - und umgekehrt. Auf der Grundlage des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP) für die Jahre 1989 bis 2006 wird gezeigt, dass Kinder in Westdeutschland mit höherer Wahrscheinlichkeit öffentliche Kinderbetreuungsangebote nutzen wenn ihre Mütter ihre wöchentliche Arbeitszeit ausdehnen. Bei einer Schätzung der Determinanten der Kinderbetreuung ohne Berücksichtigung dieser Gleichzeitigkeit wird der Einfluss der Arbeitszeit der Mütter erheblich unterschätzt. (IAB)

"When estimating the determinants of child care participation, the simultaneity in mothers' decision to work and in the decision to use child care is a major challenge. We provide first evidence on the determinants of institutional child care use addressing the endogeneity of mothers' labor supply by applying an instrumental variables approach. This endogeneity has often been neglected in studies on child care choice, even though the decision to use child care outside the home is strongly connected to mothers' decision to work after childbirth and vice versa. Based on the German Socio-economic Panel (SOEP) from 1989 to 2006 we show that children living in West Germany have a higher probability to attend institutional care if their mothers increase their actual weekly working time. Estimating the determining factors of child care participation without addressing the simultaneity issue substantially underestimates the influence of maternal working time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mütter [1-5,9]; erwerbstätige Frauen [1]; Erwerbstätigkeit [2]; Erwerbsbeteiligung [3]; individuelle Arbeitszeit [4]; Kinderbetreuung [6-10]; Kindergarten [7,11]; Kindertagesstätte [8,12]; Entscheidungsfindung [5,6]; Kinder [10-12]; Westdeutschland [2,10]

Z 215 (k090415n11, 17.4.2009)

- Congregado, Emilio; Golpe, Antonio A.; Parker, Simon C.: The dynamics of entrepreneurship : hysteresis, business cycles and government policy. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4093) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n06.pdf>).

Abstract: "This paper estimates an unobserved components model to explore the macro dynamics of entrepreneurship in Spain and the US. We ask whether entrepreneurship exhibits hysteresis, defined as a macro dynamic structure in which cyclical fluctuations have persistent effects on the natural rate of entrepreneurship. We find evidence of hysteresis in Spain, but not the US, while in both countries business cycle output variations significantly affect future rates of entrepreneurship. The article discusses implications of the findings for the design of entrepreneurship policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmertum - internationaler Vergleich [1-4,7]; Unternehmensgründung - Determinanten [5,6,9]; Konjunkturabhängigkeit [6]; Konjunkturzyklus [5]; berufliche Selbständigkeit [7,8]; Hysterese [8]; Unternehmer - Quote [3]; Selbständige - Quote [4]; institutionelle Faktoren [9,10]; Wirtschaftspolitik [10]; Mittelstand [10]; Spanien [1]; USA [2]

(k090409n06, 23.4.2009)

- Coniglio, Nicola D.; Prota, Francesco: Human capital accumulation and migration in a peripheral EU region : the case of Basilicata. In: Papers in Regional Science, Vol. 87, No. 1, 2008, S. 77-95 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "We investigate the challenges that migration flows pose on policymaking aimed at fostering human capital accumulation in peripheral regions. We employ a unique data set generated through a postal survey designed and conducted by the authors. The focus of our analysis is on the micro-level location decisions of a sample of highly educated and skilled individuals residing in Basilicata, an Italian Mezzogiorno region, who have benefited from a locally funded human capital investment policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungspolitik [1,9]; Peripherie [3,4]; Humankapital [4]; Hochqualifizierte [5,6,8,10,11,15]; regionale Mobilität [5,7,12]; brain drain [6,7]; Regionalpolitik [1]; Abwanderung [8,16]; Subventionspolitik [9,13,14]; Wanderungsmotivation [10]; Mobilitätsbereitschaft [11,12]; Hochschulabsolventen [13]; wissenschaftliche Weiterbildung [13]; Hochschulpolitik [14]; Auswanderung [15,17]; Zielgebiet [16,17]; Italien [1,2]; Mezzogiorno [2,3]

Z 967 (k080128814, 4.2.2008)

- Connelly, Rachel; Kimmel, Jean: The role of nonstandard work hours in maternal caregiving for young children. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3093) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071015p07.pdf>).

Abstract: "This paper examines the effect of the timing of mothers' daily work schedules on the amount of maternal caregiving she engages in on that same day. We look at total caregiving time on weekdays, early morning and evening caregiving time on weekdays, and total caregiving time on weekends. Since the timing of employment is, in part, a choice made by mothers, which is sometimes explicitly related to caregiving concerns, we argue that the decision to work nonstandard hours must be modeled jointly with its effect on caregiving time. Using an endogenous switching model, we examine the importance of demographic, spatial, and economic factors in mothers' time choices distinctly by nonstandard work status. We find that the effect of additional children in the household has a larger effect on caregiving time for standard time workers than nonstandard workers, both weekdays and weekend. Especially important is the additional hours of evening care given by those with a young school-aged child if the mother works standard hours only, but no additional hours of evening care given by those with a young school-age child if the mother works any time after 6 pm. Being married reduces early morning and evening caregiving only if the mother is working in the early morning or the evening. In households with mothers working standard hours only, being married has no effect on mothers' caregiving time. Finally, higher working mothers' wages are associated with increased caregiving minutes both during the week and on the weekend only for those mothers who perform some of their paid employment during nonstandard

---

hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitbudget |1,2,17|; Mütter |1,3-5,7-14|; erwerbstätige Frauen |2,3,18,19|; Familienarbeit |4,19|; Kinderbetreuung |5,6,16,18|; Zeit |6|; Erwerbsarbeit |7|; Arbeitszeit |8|; Arbeitszeitgestaltung - Auswirkungen |9,16,17|; Wochenendarbeit |10|; Sonntagsarbeit |11|; Samstagsarbeit |12|; Nachtarbeit |13|; Schichtarbeit |14|; USA |1,16,19|

(k071015p07, 22.10.2007)

- Connolly, Helen; Gottschalk, Peter: Wage cuts as investment in future wage growth. In: Labour, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 1-22 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Wage cuts are often presumed to reflect an adverse change in economic constraints. However, several theoretical models have shown they can be a form of investment in future wage growth. This paper provides empirical evidence of the latter by explicitly modeling the worker's job choice when the job offer consists of both a starting wage and expected future wage growth. We use our analytical model to estimate the distribution of job offers faced by workers who are searching across jobs differing in both initial wage and expected wage growth. For females, roughly one-third of job changes that result in immediate wage cuts are transitions to jobs that have a higher value function than the existing job. For males, the corresponding value is one-fifth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte |1-7|; Berufsverlauf |1,7,9,11|; Lohnentwicklung |2,8-10|; Lohnhöhe |3,10,14|; zwischenbetriebliche Mobilität |4,11-14|; Arbeitnehmerkündigung |5,12|; Arbeitgeberkündigung |6,13|; USA |7,8| Z 930 (k080317n02, 20.3.2008)

- Connolly, Marie: Here comes the rain again: Weather and the intertemporal substitution of leisure. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 1, 2008, S. 73-136 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "I revisit the intertemporal labor supply framework, using exogenous variations in daily weather to see how time at work varies with rain. In my model, a rainy day is associated with a lower enjoyment of leisure, effectively increasing wages and bringing more hours at work. I test the model using data from the American Time Use Survey, supplemented with daily weather. I find that, on rainy days, men shift on average 30 minutes from leisure to work. Computations give a rough estimate of the intertemporal elasticity of labor supply of around 0.01, in line with the rest of the literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klima |1|; Umweltfaktoren |2|; Zeitverwendung |1-9|; Freizeitverhalten |3|; Hausarbeit |4|; Arbeitsverhalten |5|; Erwerbsverhalten |6|; Tagesarbeitszeit |7|; individuelle Arbeitszeit |8|; USA |9|

Z 797 (k080114n05, 16.1.2008)

- Connolly, Paul: A critical review of some recent developments in quantitative research on gender and achievement in the United Kingdom. In: British Journal of Sociology of Education, Vol. 39, No. 3, 2008, S. 249-260 (ISSN 0142-5692; ISSN 1465-3346).

Abstract: "Over recent years the findings of a number of quantitative research studies have been published in the UK on gender and achievement. Much of this work has emanated from Stephen Gorard and his colleagues and has not only been highly critical of existing approaches to handling quantitative data but has also suggested a number of alternative and, what they claim to be, more valid ways of measuring differential patterns of achievement and underachievement between groups. This article shows how much of this work has been based upon rather under-developed measures of achievement and underachievement that tend, in turn, to generate a number of misleading findings that have questionable implications for practice. It will be argued that this body of work provides a useful case study in the problems of quantitative research that fails to engage adequately with the substantive theoretical and empirical literature and considers some of the implications of this for future research in this area." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsforschung |1-8,21,30|; empirische Forschung |1,9,10|; quantitative Methode |2,9|; qualitative Methode |3,10|; Bildungstheorie |4,11|; Bildungsstatistik |5,12|; Schulbildung |6,11-14|; Schulerfolg |7,13,16,18,20|; Schulleistung |8,14,15,17,19|; Jungen |15,16|; Mädchen |17,18|; geschlechtsspezifische Faktoren |19,20|; Geschlechterforschung |21|; Großbritannien |30|

X 600 (k090722f08, 26.8.2009)

- Connolly, Sara; Fuchs, Stefan: Analysing the leaky pipeline in academia. In: Women in science and technology : creating sustainable careers. / Europäische Kommission (Hrsg.). Brüssel, 2009, S. 59-68 (ISBN 978-92-79-11150-1).

Abstract: "This report considers the question of whether current career structures allow universities to attract and to retain their best talents. To answer the question of how prevalent working arrangements influence gender diversity and which of the measures that aim to address work-life imbalance are most successful in promoting greater gender diversity, we analyse unique data collected at a prestigious technical university in Europe for the WIST 2 working group. The focus is on what universities can do to stem any loss of talent through the leaky pipeline. We take a look at the employment choices of men and women, analyse relevant industrial and academic practices in relation to worklife balance. We take into account the specifics of careers in SET in academe, and take into consideration the specific needs of couples and parents. Our approach is quantitative, thus providing complementary evidence to the qualitative studies undertaken by Clem Herman and Suzan Lewis. The results from this survey also help to identify areas of best practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen in Einzelberufen |1-13,35,36|; Wissenschaftler |1,28,31,34,37,39,40|; Naturwissenschaftler |2,29,32,41,42|; Hochschulpersonal |3,30,33,43,44|; Hochschule |15,23|; Nachwuchskraft |39,41,43|; Berufsnachwuchs |16,40,42,44-46|; Berufsverlauf |4|; beruflicher Aufstieg |5,19|; Mobilitätsbarriere |19|; Beruf und Familie |6,17|; Work-Life-Balance |7,18|; human resource management |8,13-18,22,27|; Mütter |9,20,21|

---

Erwerbsunterbrechung |10,20|; berufliche Reintegration |11,21|; Unternehmenskultur |22-24|; Frauenbild |24,27|; Rollendistanz |26|; Berufsrolle |25,26,28-30|; Männerberufe |12,25,31-33|; Frauenförderung |13,34,35,38,45|; Graduiertenförderung |14,36-38,46|; Europäische Union |1,15,36|

96-23.0164 (k090604f03, 8.6.2009)

- Connolly, Sara; Gregory, Mary: Moving down: Women's part-time work and occupational change in Britain 1991-2001. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3106) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071015p09.pdf>).

Abstract: "The UK's Equal Opportunities Commission has recently drawn attention to the 'hidden brain drain' when women working part-time are employed in occupations below those for which they are qualified. These inferences were based on self-reporting. We give an objective and quantitative analysis of the nature of occupational change as women make the transition between full-time and part-time work. We construct an occupational classification which supports a ranking of occupations based on the average level of qualification of those employed there on a full-time basis. Using the NESPD and the BHPS for the period 1991-2001 we show that perhaps one-quarter of women moving from full- to part-time work move to an occupation at a lower level of qualification. Over 20 percent of professional women downgrade, half of them moving to low-skill jobs; two-thirds of nurses leaving nursing become care assistants; women from managerial positions are particularly badly affected. Women remaining with their current employer are much less vulnerable to downgrading, and the availability of part-time opportunities within the occupation is far more important than the presence of a pre-school child in determining whether a woman moves to a lower-level occupation. These findings indicate a loss of economic efficiency through the underutilisation of the skills of many of the women who work part-time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1,2,13,14|; Vollzeitarbeit |1,3|; Teilzeitarbeit |2-8|; Berufsverlauf |3,14,15|; beruflicher Abstieg |4,15|; Qualifikationsanforderungen |5|; Tätigkeitsmerkmale |6|; Überqualifikation |9|; unterwertige Beschäftigung |7,11|; Teilzeitarbeitnehmer |10|; Frauen |8-12|; Humankapital |12,13|; Großbritannien |7,11,13| (k071015p09, 22.10.2007)

- Connolly, Sara; Gregory, Mary: Moving down: Women's part-time work and occupational change in Britain 1991-2001. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 526, 2008, S. F52-F76 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "We give a quantitative analysis of the nature of occupational change - based on the utilisation of skills - as women make the transition between full-time and part-time work. We show that one-quarter of women moving from full- to part-time work experience downgrading. Women remaining with their current employer are less vulnerable and the availability of part-time opportunities is far more important than the presence of a pre-school child in determining whether a woman moves to a lower-skilled occupation. These findings indicate a loss of economic efficiency through the underutilisation of the skills of many of the women who work part-time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,2,13,14|; Vollzeitarbeit |1,3|; Teilzeitarbeit |2-8|; Berufsverlauf |3,14,15|; beruflicher Abstieg |4,15|; Qualifikationsanforderungen |5|; Tätigkeitsmerkmale |6|; Überqualifikation |9|; unterwertige Beschäftigung |7,11|; Teilzeitarbeitnehmer |10|; Frauen |8-12|; Humankapital |12,13|; Großbritannien |7,11,13|; Z 019 (k080129n06, 29.1.2008)

- Connolly, Sara; Gregory, Mary: Part-time employment can be a life-time setback for earnings : a study of British women 1975-2001. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3101) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071015p08.pdf>).

Abstract: "Two particular features of the position of women in the British labour market are the extensive role of part-time work and the large part-time pay penalty. Part-time work features most prominently when women are in their 30s, the peak childcare years and, particularly for more educated women, a crucial period for career building. This makes it essential to understand its impact on women's subsequent earnings trajectories. We find that the wage return to part-time experience is low - negligible in lower skill occupations. Even more important channels contributing to the pay disadvantage of women working part-time are job changing, particularly when this involves occupational downgrading. Downgrading can lead to a permanent pay disadvantage for women following a spell in part-time work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,2,9,10,13|; Vollzeitarbeit |1,3|; Teilzeitarbeit |2-8|; Berufsverlauf |3,13,14|; beruflicher Abstieg |4,14|; unterwertige Beschäftigung |7,11|; Teilzeitarbeitnehmer |12|; Frauen |8,11,12|; Lohnentwicklung |5,10|; Lohnhöhe |6,9|; Großbritannien |7,11| (k071015p08, 22.10.2007)

- Connolly, Sara; Gregory, Mary: The part-time pay penalty : earnings trajectories of British women. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. S1, 2009, S. i76-i97 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "Part-time work among British women is extensive, and the (raw) pay penalty large. Since part-time work features most prominently when women are in their 30s, the peak childcare years and a crucial period for career building, its impact on subsequent earnings trajectories is important from a social as well as individual perspective. We find that part-time work experience gives a very low return in future earnings, particularly when acquired in lower-skill jobs. In addition, one-quarter of women in high-skill jobs downgrade occupationally on switching to part-time work, rising to 43% among those who also change employer. In combination these effects give an immediate earnings drop of 32%, followed by a permanently lower trajectory. It is these accompanying

---

changes, rather than part-time status itself, which damage earnings. Return to full-time work, even with reversal of the occupational downgrading, brings only a partial recovery; without it the earnings losses continue to grow." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit - Auswirkungen |10,19; Teilzeitarbeitnehmer |18,20-24; Mütter |1-10,20; erwerbstätige Frauen |1,18,19; Erwerbsunterbrechung |2,17; berufliche Reintegration |3,11-17; individuelle Arbeitszeit |4,16; Lohnentwicklung |5,15; Lohnhöhe |6,14,21; Niedriglohn |7,13,22; Dequalifizierung |8,12,23; Berufsverlauf |9,11,24; Großbritannien |10

Z 215 (k090415n07, 17.4.2009)

- Conrad, Christoph (Hrsg.); Mandach, Laura von (Hrsg.): Auf der Kippe: Integration und Ausschluss in Sozialhilfe und Sozialpolitik.– Zürich : Seismo Verlag, 2008 (ISBN 978-3-03777-060-3).

Abstract: "Jede Gesellschaft ist gekennzeichnet von Prozessen der Integration und der Ausgrenzung. Die Unterscheidung, wer zur Gesellschaft und zu einer bestimmten Gruppe gehört und wer nicht, ist grundlegend für das gesellschaftliche Selbstverständnis. Das Nationale Forschungsprogramm 'Integration und Ausschluss' stellte für die Schweiz die Frage nach Entstehung, Durchsetzung und Aufrechterhaltung von Integrations- und Ausschlussmechanismen und beantwortete sie exemplarisch für mehrere gesellschaftliche Bereiche. In dieser Publikation steht die Sozialhilfe und ihr sozialpolitisches Umfeld der Schweiz im Mittelpunkt. Neun Forschungsteams präsentieren Studienergebnisse zu Wandel und Kontinuität konkurrierender Leitbilder und Zielgruppen, zur alltäglichen Praxis der Sozialhilfe, zum Vergleich verschiedener Konzeptionen und Modelle der Integration in den Arbeitsmarkt sowie zum Zugang zu öffentlichen Gesundheitsdiensten für ein zunehmend heterogenes Klientel (Diversity Management). Drei Gastautor/innen äussern sich zu aktuellen Herausforderungen und formulieren Thesen, wie Sozialhilfe in der Zukunft aussehen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Christoph Conrad: Einleitung / Introduction (7-24);

Brigitte Schnegg, Sonja Matter, Gaby Sutter: Partnerschaftlichkeit statt Paternalismus? Die Integration des "Social casework" in die Schweizer Sozialarbeit der Nachkriegszeit (25-35);

Jean-Pierre Tabin, Arnaud Frauenfelder, Carola Togni, Verena Keller: Comment expliquer la pauvreté? (36-45);

Caroline Regamey: Statistique de l'aide sociale, miroir et paravent (46-54);

Laurence Ossipow, Alexandre Lambelet, Isabelle Csupor: Quand intégrer, c'est (re)socialiser (55-66);

Peter Sommerfeld, Raphael Calzaferri, Lea Hollenstein: Die Dynamiken von Integration und Ausschluss. Zur Erfassung und Bearbeitung von Komplexität in der Sozialen Arbeit (67-80);

Andrea Mauro Ferroni: Sozialhilfe im Wandel - Wirksame Wege zur Integration? (81-88);

Ueli Mäder: Wider den sozialen Rückzug - Anmerkungen zur Einführung von Segmentierungsverfahren in der Sozialhilfe (107-117);

Claude de Jonckheere, Sylvie Mezzana: Entreprises d'insertion par l'économie. Pratiques et effets (118-130);

Suzanne Stofer, Beatrice Steiner: Aide sociale et gouvernance urbaine - entre collaboration et rapport de force (131-140);

Sandro Cattacin, Isabelle Renschler: Barrières d'accès à la santé. Réponses urbaines à l'exclusion (141-148);

Alexander Bischoff, Elisabeth Kurth, Antionette Conca-Zeller: Nur übersetzen? Dolmetschen, vermitteln und schlichten in Gesundheitsinstitutionen (149-159);

Carlo Knöpfel: Die Zukunft der Sozialhilfe in der Schweiz - ein These (160-167).

SW: soziale Integration |1,12; berufliche Integration |11; soziale Ausgrenzung |2; Sozialpolitik |3,10; Sozialhilfe |4,9; Sozialarbeit |5,8; Gesundheitswesen |6,7; Leitbild |7-12; Schweiz |1-6

40.0129 (k080129f05, 20.6.2008)

- Conrad, Frederick G. (Hrsg.); Schober, Michael F. (Hrsg.): Envisioning the survey interview of the future.– Hoboken u.a. : Wiley, 2008 (Wiley series in survey methodology) (ISBN 978-0-471-78627-6).

Abstract: "This book brings together leading researchers in survey methodology and communication technology in order to (1) develop theories of technology-mediated survey response, (2) contribute to a better understanding of the survey response task and how it differs from the tasks for which communication technologies have been developed, and (3) introduce survey methodologists to new communication technologies that might potentially be relevant for data collection. Many of the observations and much of the content is derived from a workshop that took place at the University of Michigan, Institute for Social Research, involving more than two-dozen of the world's leaders in survey techniques." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Michael F. Schober and Frederick G. Conrad: Surveys interviews and new communication technologies (1-30);

Nora Cate Schaeffer, Douglas W. Maynard: The contemporary standardized survey interview for social research (31-57);

Mick P. Couper: Technology and the survey interview/questionnaire (58-76);

Marek Fuchs: Mobile web surveys - a preliminary discussion of methodological implications (77-94);

Anne H Anderson: Video-mediated interactions and surveys (95-118);

Jonathan Bloom: The speech IVR as a survey interviewing methodology (119-136);

Michael Johnston: Automating the survey interview with dynamic multimodal interfaces (137-160);

Justine Cassellm Peter Miller: Is it self-administration if the computer gives you encouraging looks (161-178);

Jeff Hancock: Disclosure and deception in tomorrow's survey interview - the role of information technology (179-194);

Natalie K. Person, Sidney D'Mello, Andrew Olney: Toward socially intelligent interviewing systems (195-214);

---

Susan R. Fussell, Qiping Zhang, Fred Conrad, Michael Schober, Leslie D. Setlock: Culture, computer-mediated communication, and survey interviewing (215-239);

Joseph A. Konstan, B. R. Simon Rosser, Keith J. Horvath, Laura Gurak, Weston Edwards: Protecting subject data privacy in internet-based HIV/STI prevention survey research (240-253);

Gary T. Marx: Surveys and surveillance (254-266);

Arthur C. Graesser, Moongee Jeon, Bethany McDaniel: Survey interviews with new communication technologies - synthesis and future opportunities (267-284). ((en))

SW: empirische Sozialforschung |1,3|; Erhebungsmethode |1,2,5,7,10,33-35|; Datengewinnung |2-4,6,9,36|;

Befragung |4,5,11-20|; Telefoninterview |6-8|; Call Center |8|; Interview |9,10,21-30|; Informationstechnik

|11,21,32,34|; EDV-Anwendung |12,22|; online |13,23|; Internet |14,24|; Multimedia |15,25|; künstliche Intelligenz

|16,26|; technischer Wandel |17,27,32,33|; Verhaltensänderung |18,28,31|; Kommunikationsverhalten |19,29,31|;

Zukunftsperspektive |20,30,35,36|;

64.0121 (k080725j08, 11.8.2008)

- Conrad, Klaus; Koschel, Henrike; Löschel, Andreas: Extending working hours: why not work 42 h rather than 38? : a CGE analysis for Germany. In: *Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy*, Vol. 35, No. 3, 2008, S. 255-266 (ISSN 0340-8744).

Abstract: Angesichts von Arbeitslosigkeit auf Rekordniveau wird in Deutschland die Ausdehnung der

Wochenarbeitszeit diskutiert. In dem Beitrag werden die Beschäftigungseffekte einer globalen

Wochenarbeitszeitverlängerung quantifiziert. Hierzu wird ein allgemeines rechenbares Gleichgewichtsmodell auf

unterschiedliche Spezifikationen der Lohnfindung und zusätzliche Einkommen durch Sozialleistungen angewandt.

Die Simulationen stützen die Argumentation der Gegner längerer Arbeitszeiten, die davon ausgehen, dass

dadurch keine zusätzlichen Arbeitsplätze entstehen werden. Die Argumentation der Befürworter hingegen wird

unterstützt, wenn das höhere Steueraufkommen infolge des Wirtschaftswachstums zur Senkung der

Sozialabgaben eingesetzt wird. (IAB)

"Faced with a record level of unemployment, the present debate in Germany is to extend the weekly hours of work. In this paper the employment effects of an economy-wide increase in weekly hours are quantified on the basis of a computable general equilibrium model for different specifications of the wage setting rule and the use of additional policy-induced public income. The simulation results back the argument of the opponents of longer working time that not more jobs will be created. However, when the higher tax revenues from GDP growth are used to reduce social security contributions, then the claim of the proponents that more jobs will be created can be supported." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitverlängerung - Auswirkungen |1,2|; Wochenarbeitszeit |1|; Beschäftigungseffekte |2,3,7,8|;

zusätzliche Arbeitsplätze |3|; Lohnfindung |5|; Einkommenshöhe |5-7|; Sozialleistungen |6|; Steueraufkommen |4|;

Wirtschaftswachstum |4|; Arbeitslosigkeit |8|;

Z 591 (k080616n06, 20.6.2008)

- Conrads, Ralph; Kistler, Ernst; Kundinger, Jochen; Trischler, Falko; Böhme, Stefan (Mitarb.); Eigenhüller, Lutz (Mitarb.): Beschäftigungstrends im Freistaat Bayern 2008 : repräsentative Analysen auf Basis des IAB-Betriebspanels 2008. Bericht an das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen und die Regionaldirektion Bayern der Bundesagentur für Arbeit. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2009 (ISBN 987-3-00-027442-8)

(<http://www.arbeitsministerium.bayern.de/arbeit/panel/betpan08.pdf>).

Abstract: Seit der Befragung des Jahres 2001 beteiligt sich der Freistaat Bayern mit einer

Aufstockungsstichprobe am Betriebspanel des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur

für Arbeit. Der Bericht basiert auf Angaben aus Interviews mit Inhabern bzw. Personalverantwortlichen von 1.202

bayerischen Betrieben. Im einzelnen werden folgende Themenbereiche behandelt: 1. Struktur und Entwicklung

von Betrieben und Beschäftigung in Bayern 2008 (Beschäftigungsentwicklung, Beschäftigungserwartung), 2.

Wirtschaftliche Lage (2008) und Erwartungen der Betriebe für 2009 (Geschäftsvolumen, empfundener

Wettbewerbsdruck und Einschätzung der Ertragslage für das Vorjahr, Regionale Umsatzverteilung, Auslastung

und technischer Stand der Anlagen, Investitionen, Innovationen und ihre Finanzierung, Effekte der Finanzkrise),

3. Personalstruktur (Personalstruktur nach Tätigkeitsgruppen, Besondere Beschäftigungsformen, Teilzeit,

Geringfügige Beschäftigung, Midi-Jobs, Befristet Beschäftigte, Sonstige Sondergruppen), 4.

Personalbewegungen und Personalpolitik (Personaleinstellungen und -abgänge, Aktuelle Personalsuche,

Personalbedarf und Personalprobleme, Tariffindung/-geltung sowie Entlohnung, Weiterbildung), 5. Ältere

Beschäftigte (Beschäftigtenanteile, Maßnahmen für Ältere), 6. Frauenförderung und Chancengleichheit

(Geschlechterdifferenzierung bei einigen wichtigen Variablen, Frauen in Führungspositionen, Vereinbarungen und

Maßnahmen zur Förderung der Chancengleichheit von Männern und Frauen), 7. Ausbildung in bayerischen

Betrieben (Situation am Ausbildungsmarkt im Befragungsjahr 2008, Ausbildung nach Eigenangaben der Betriebe

und Dienststellen, Ausbildungsplatzangebot und -besetzung, Auszubildende mit erfolgreichem Abschluss und

Übernahmen an der zweiten Schwelle), 8. Arbeitszeit (Wochenarbeitszeiten, Überstunden und andere

Instrumente der Arbeitszeitsteuerung, Arbeitszeit-/Langzeitkonten). Die Ergebnisse der Befragung zeigen, dass

sich auch in der bayerischen Wirtschaft das Ende des Aufschwungs bemerkbar macht, aber dennoch gedämpfter

Optimismus vorherrscht. Es gibt weiterhin einen abgeschwächten Beschäftigungszuwachs bei den besonderen

Beschäftigungsformen, und bis zum Herbst 2008 ist ein gestiegener Personalbedarf zu verzeichnen. Die

---

Ausbildungszahlen haben sich verbessert und die Arbeitszeiten verlängert. Wenig Fortschritte sind bei der Frauenförderung und bei Maßnahmen zur Förderung der Chancengleichheit von Männern und Frauen zu verzeichnen. Auch für die wachsende Beschäftigtengruppe älterer Arbeitnehmer gibt es kaum Maßnahmen. (IAB) SW: IAB-Betriebspanel |1,3|; Beschäftigungsentwicklung |2-4,14-19,26|; Qualifikationsstruktur |4,27|; Personalplanung |6|; Personalbedarf |7,13|; Personalbeschaffung |8|; wirtschaftliche Situation |10|; Umsatzentwicklung |11|; Investitionsquote |12|; Personalpolitik |5-8|; Qualifikationsanforderungen |13|; Beschäftigtenstruktur |27-34|; Teilzeitarbeit |14,28|; geringfügige Beschäftigung |15,29|; Mini-Job |16,30|; atypische Beschäftigung |17,31|; befristeter Arbeitsvertrag |18,32|; Arbeitsgelegenheit |19|; öffentliche Förderung |20|; Unternehmensentwicklung |9-12,20|; betriebliche Berufsausbildung |21-24|; Ausbildungsverhalten |21|; Ausbildungsberechtigung |22|; Ausbildungsplatzangebot |23|; Ausbildungsvertrag - Quote |24|; betriebliche Weiterbildung |25|; Weiterbildungsförderung |25|; sektorale Verteilung |26|; ältere Arbeitnehmer |33|; Frauen |34-37|; Frauenförderung |35|; Gleichstellungspolitik |36|; Beruf und Familie |37|; Arbeitszeitverlängerung |38,39|; Wochenarbeitszeit |38|; Überstunden |39|; Bayern |1,2,5,9,21,24|

(k090716f09, 23.7.2009)

- **Conrads, Ralph; Kistler, Ernst; Staudinger, Thomas: Alternde Belegschaften und Innovationskraft der Wirtschaft.** In: *Aus Politik und Zeitgeschichte*, H. 18/19, 2008, S. 40-46 (ISSN 0479-611X).  
Abstract: "Deutschland steht vor einem Alterungsprozess der Erwerbsbevölkerung. Doch damit einhergehende Abbauprozesse lassen sich kompensieren; 'Altern und Innovation' sind keine Widersprüche. Das Beispiel des lebenslangen Lernens zeigt, dass in Deutschland Möglichkeiten leichtfertig verschenkt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: demografischer Wandel |1|; Altersstruktur |1,2|; Beschäftigtenstruktur |2,3|; ältere Arbeitnehmer |4-15|; Leistungsfähigkeit |4|; Kreativität |5|; Lernfähigkeit |6|; lebenslanges Lernen |7|; Berufserfahrung |8|; Qualifizierung |9,20|; betriebliche Weiterbildung |10,19|; Weiterbildungsförderung |19,20|; Technikakzeptanz |11|; Arbeitsbedingungen |12,18|; Arbeitsgestaltung |13,17|; Arbeitsproduktivität |14,16|; Innovationsfähigkeit |15-18,21|; Privatwirtschaft |3,21|;  
Z 448 (k080612605, 20.6.2008)
- **Constant, Amelie F.: Businesswomen in Germany and their performance by ethnicity : it pays to be self-employed.** / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 815) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88587/dp815.pdf>).  
Abstract: "In this paper I assert that the entrepreneurial spirit can also exist in salaried jobs. I study the determinants of wages and the labor market success of two kinds of entrepreneurial women in Germany - self-employed and salaried businesswomen - and investigate whether ethnicity is important in these challenging jobs. Employing data from the German Socioeconomic Panel I estimate selection adjusted wage regressions for both types of businesswomen by country of origin. I find that self-employment offers businesswomen a lucrative avenue with higher monetary rewards, albeit for a shorter spell. If salaried businesswomen went into selfemployment, they would receive considerably higher wages and for at least 30 years. However, if self-employed businesswomen went into salaried jobs, their wages would decline, suggesting that it is the self-employment sector that offers better opportunities and monetary success. Self-employed women in Germany fare well and most importantly, success does not depend on their ethnicity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1-6,10|; Selbständige |1,9,11,15|; abhängig Beschäftigte |2,15|; Führungskräfte |3,12|; Unternehmer |4,13|; Berufserfolg |5,7|; Einkommenshöhe |6,8,18|; Nationalität |7,8|; Sozioökonomisches Panel |9|; Herkunftsland |14|; ausländische Frauen |10-14,16|; Einkommensunterschied |15|; Einwanderer |16|; berufliche Selbständigkeit |17|; Einkommenseffekte |17,18|;  
(k080917p04, 17.9.2008)
- **Constant, Amelie F.: Businesswomen in Germany and their performance by ethnicity : it pays to be self-employed.** / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3644) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080822f08.pdf>).  
Abstract: "In this paper I assert that the entrepreneurial spirit can also exist in salaried jobs. I study the determinants of wages and the labor market success of two kinds of entrepreneurial women in Germany - self-employed and salaried businesswomen - and investigate whether ethnicity is important in these challenging jobs. Employing data from the German Socioeconomic Panel I estimate selection adjusted wage regressions for both types of businesswomen by country of origin. I find that self-employment offers businesswomen a lucrative avenue with higher monetary rewards, albeit for a shorter spell. If salaried businesswomen went into selfemployment, they would receive considerably higher wages and for at least 30 years. However, if self-employed businesswomen went into salaried jobs, their wages would decline, suggesting that it is the self-employment sector that offers better opportunities and monetary success. Self-employed women in Germany fare well and most importantly, success does not depend on their ethnicity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1-6,10|; Selbständige |1,9,11,15|; abhängig Beschäftigte |2,15|; Führungskräfte |3,12|; Unternehmer |4,13|; Berufserfolg |5,7|; Einkommenshöhe |6,8,18|; Nationalität |7,8|; Sozioökonomisches Panel |9|; Herkunftsland |14|; ausländische Frauen |10-14,16|; Einkommensunterschied |15|; Einwanderer |16|; berufliche Selbständigkeit |17|; Einkommenseffekte |17,18|;  
(k080822f08, 1.9.2008)



- Constant, Amelie F.; Kahanec, Martin; Zimmermann, Klaus F.: Attitudes towards immigrants, other integration barriers, and their veracity. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3650) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080822f06.pdf>).

Abstract: "The paper studies opinions and attitudes towards immigrants and minorities and their interactions with other barriers to minorities' economic integration. Specifically, we consider the minority experts' own perceptions about these issues, the veracities and repercussions of unfavorable attitudes of natives. Employing newly available data from the IZA Expert Opinion Survey 2007 we depict main trends in the integration situation of ethnic minorities in Europe in a comparative manner. Using a unique dataset, this innovative study is the first to gauge the perspectives of expert stakeholders and ethnic minorities on their integration situation and the main barriers that hinder it. Robust findings show that ethnic minorities: face integration problems; natives' general negative attitudes are a key factor of their challenging situation; discrimination is acknowledged as the single most important integration barrier; low education and self-confidence as well as cultural differences also hinder integration; minorities want change and that it come about by policies based on the principle of equal treatment. Well designed integration policies that take the specific situation of the respective ethnic minority into account, are persistent and enforce anti-discrimination laws are desirable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,3,5,6,8-11,15,16|; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |1,2,13|; öffentliche Meinung - internationaler Vergleich |3,4,14|; Minderheiten |5|; ethnische Gruppe |5|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |6,7,20|; Stereotyp |8|; Vorurteil |9|; Ausländer |10|; soziale Integration - internationaler Vergleich |11,12,17-19|; Inländer |13,14|; Diskriminierung |15|; Ausländerfeindlichkeit |16|; interkulturelle Faktoren |17|; institutionelle Faktoren |18|; soziale Faktoren |19|; sozioökonomische Faktoren |20-22|; Bildungsniveau |21|; Sprachkenntnisse |22|; Europäische Union |2,4,7,12|

(k080822f06, 1.9.2008)

- Constant, Amelie F.; Zimmermann, Klaus F.: Integration von Migranten : ethnische Identität bestimmt ökonomischen Erfolg. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 42, 2008, S. 644-650; 297 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.89605.de/08-42-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.89605.de/08-42-1.pdf)).

Abstract: "Ethnische Vielfalt ist eine Quelle für ökonomische Vorteile, die sich Migranten und ihre Aufnahmeländer zunutze machen können. Insbesondere der Grad an Bindung oder Identifikation mit dem Aufnahme- und Herkunftsland determiniert den ökonomischen Erfolg von Zuwanderern. Grundlage eines solchen Verständnisses kann ein multidimensionales Verhältnis zum Heimat- und Aufnahmeland sein. Es zeigt sich, dass ethnische Identitäten stark von den mitgebrachten Erfahrungen aus dem Heimatland und weniger von den Bestimmungsfaktoren des Aufnahmelandes geprägt werden. Doppelstaatliche ethnische Identitäten sind kein Hindernis, sondern - insbesondere bei Frauen - ein Garant für ökonomischen Erfolg. Daher sollte eine vorausschauende Zuwanderungs- und Integrationspolitik die Wirkungsfaktoren von ethnischen Identitäten berücksichtigen, um auf diesem Weg gleichberechtigte Integration und ethnische Vielfalt zu ermöglichen und schließlich die Kreativität und Dynamik von Gesellschaften zu erhöhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausländer |1-5,29|; Migranten |6-28|; Türken |1,6|; Jugoslawen |2,7|; Griechen |3,8|; Italiener |4,9|; Spanier |5,10|; ausländische Frauen |11|; ausländische Männer |12|; ethnische Gruppe |13,30|; soziale Integration |14,29-40|; Assimilation |15|; Segregation |16|; Marginalität |17|; Selbstbild |18|; kulturelle Faktoren |19,31|; soziales Netzwerk |20,32,41|; Sprache |21,33,42|; kulturelle Identität |22,34,41-48|; Aufenthaltsdauer |23,35,43|; Staatsangehörigkeit |24,36,44|; Nationalität |25,37,45|; Religion |26,38,46|; Erwerbsbeteiligung |27,39,47|; Einkommen |28,40,48|; Sozioökonomisches Panel;

Z 016 (k081020n03, 23.10.2008)

- Constant, Amelie F.; Zimmermann, Klaus F.: Measuring ethnic identity and its impact on economic behavior. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 6, No. 2/3, 2008, S. 424-433 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "This article advocates for a new measure of the ethnic identity of migrants, models its determinants, and explores its explanatory power for economic performance. The ethnosizer, a measure of the intensity of a person's ethnic identity, is constructed from information on the following elements: language, media, ethnic self-identification, ethnic networks, and residency plans. The two-dimensional concept of the ethnosizer classifies migrants into four states: assimilation, integration, marginalization, and separation. The ethnosizer is found to mainly depend on pre-migration characteristics, and to be exogenous to economic activity. Ethnic identity significantly affects economic outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe |1|; nationale Identität - Messung |3,6-10,19-21|; nationale Identität - Auswirkungen |4|; ökonomisches Verhalten |4,15-18|; Sozioökonomisches Panel |5|; Einwanderer |1-5,11-14|; Ausländer |2|; Selbsteinschätzung |6|; kulturelle Identität |7|; Sprache |8|; soziale Beziehungen |9|; soziale Integration |10,11|; Assimilation |12|; Marginalität |13|; Segregation |14|; Erwerbsverhalten |15|; berufliche Integration |16|; Einkommenshöhe |17|; wirtschaftliche Situation |18|; regionale Herkunft |19|; Lebenslauf |20|; Bildungsverlauf |21|;

Z 1767 (k080526802, 26.5.2008)

- Constant, Amelie F.; Zimmermann, Klaus F.: Work and money: payoffs by ethnic identity and gender. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionpapiere : 908)

---

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/100081/dp908.pdf>).

Abstract: "Upon arrival in the host country, immigrants undergo a fundamental identity crisis. Their ethnic identity being questioned, they can be classified into four states - assimilation, integration, separation and marginalization. This is suggested by the ethnosizer, a newly established measure to parameterize a person's ethnic identity, using individual information on language, culture, societal interaction, history of migration, and ethnic self-identification. In what state individuals end up varies among immigrants even from the same country. Moreover, the quest for ethnic identity affects women and men differentially. This paper contends that ethnic identity can significantly affect the attachment to and performance of immigrants in the host country labor market, beyond human capital and ethnic origin characteristics. Empirical estimates for immigrants in Germany show that ethnic identity is important for the decision to work and significantly and differentially affects the labor force participation of men and women. Women who exhibit the integrated identity are more likely to work than women who are German assimilated; this does not hold for men. However, once we control for selection in the labor market and a slew of individual and labor market characteristics, ethnic identity does not significantly affect the earnings of men or women immigrant workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1]; Minderheiten [1]; Einwanderer [1,2,11-14,16,17]; nationale Identität - Auswirkungen [2-7,9,10,15]; Assimilation [4]; soziale Integration [5]; soziale Ausgrenzung [6]; Marginalität [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Identitätsbildung [9]; berufliche Integration [3,8]; Einkommenseffekte [10]; kulturelle Identität [11,18,19]; Sozioökonomisches Panel [12]; Ausländer [13]; Selbstverständnis [14]; Erwerbsbeteiligung [15]; ausländische Männer [16,18]; ausländische Frauen [17,19];  
(k090810p06, 10.8.2009)

- Constant, Amelie F.; Zimmermann, Klaus F.: Work and money: payoffs by ethnic identity and gender. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4275)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p12.pdf>).

Abstract: "Upon arrival in the host country, immigrants undergo a fundamental identity crisis. Their ethnic identity being questioned, they can be classified into four states - assimilation, integration, separation and marginalization. This is suggested by the ethnosizer, a newly established measure to parameterize a person's ethnic identity, using individual information on language, culture, societal interaction, history of migration, and ethnic self-identification. In what state individuals end up varies among immigrants even from the same country. Moreover, the quest for ethnic identity affects women and men differentially. This paper contends that ethnic identity can significantly affect the attachment to and performance of immigrants in the host country labor market, beyond human capital and ethnic origin characteristics. Empirical estimates for immigrants in Germany show that ethnic identity is important for the decision to work and significantly and differentially affects the labor force participation of men and women. Women who exhibit the integrated identity are more likely to work than women who are German assimilated; this does not hold for men. However, once we control for selection in the labor market and a slew of individual and labor market characteristics, ethnic identity does not significantly affect the earnings of men or women immigrant workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1]; Minderheiten [1]; Einwanderer [1,2,11-14,16,17]; nationale Identität - Auswirkungen [2-7,9,10,15]; Assimilation [4]; soziale Integration [5]; soziale Ausgrenzung [6]; Marginalität [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Identitätsbildung [9]; berufliche Integration [3,8]; Einkommenseffekte [10]; kulturelle Identität [11,18,19]; Sozioökonomisches Panel [12]; Ausländer [13]; Selbstverständnis [14]; Erwerbsbeteiligung [15]; ausländische Männer [16,18]; ausländische Frauen [17,19];  
(k090720p12, 24.7.2009)

- Constant, Amelie; D'Agosto, Elena: Where do the brainy Italians go?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3325)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f32.pdf>).

Abstract: "This paper studies the major determinants that affect the country choice of the talented Italian scientists and researchers who have at least a bachelor's from Italy and live abroad. There are three alternative country choices: the US/Canada, the UK, and other EU countries. On average, the brainy Italians exhibit a higher predicted probability to go to the US. Ceteris paribus, both push and pull factors are important. While having a Ph.D. from outside Italy predicts the UK choice, having extra working experience from outside Italy predicts migration to other EU countries. Those who stay abroad temporarily for two to four years are definitely more likely to go to the UK. Specialization in the fields of humanities, social sciences, and health are strong determinants of migration to the UK. For the move to the US, while the humanities area is a significant deterrent, health is a positive deciding factor. Lack of funds in Italy constitutes a significant push to the US." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auswanderung [1,2,15-17,21]; Wanderungsmotivation [1]; Hochqualifizierte [3,4]; Zielgebiet - Determinanten [4-6,12-14,18-20]; Einwanderungsland [5,7-11]; Beschäftigungsland [6,7]; Aufenthaltsdauer [12]; Auslandsaufenthalt [12]; berufliche Spezialisierung [13]; Studienfach [13]; Studienabschluss [14]; brain drain [15]; Hochschulabsolventen [16]; Akademiker [17]; Einkommenshöhe [18]; ökonomische Faktoren [18]; Berufsaussichten [19]; Arbeitsmarktchancen [20]; Wissenschaftler [21]; Italiener [2,3]; Italien [1]; USA [8]; Großbritannien [9]; Kanada [10]; Europäische Union [11];  
(k080212f32, 20.2.2008)

- Constant, Amelie; Uhlendorff, Arne: Einwanderungspolitik der USA stark reformbedürftig. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, H. 51/52, 2007, S. 785-789; 331 KB (ISSN 0012-1304)

---

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.77334.de/07-51-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.77334.de/07-51-3.pdf)).

Abstract: "Die internationale Migrationspolitik ist in Bewegung geraten. Die Europäische Kommission will mit der Einführung einer 'Bluecard' die Zuwanderung von qualifizierten Arbeitskräften nach Europa erleichtern. Damit will sie angesichts des sich langfristig noch verstärkenden Fachkräftemangels in den globalen Wettbewerb mit den klassischen Einwanderungsländern USA, Kanada, Australien und Neuseeland eintreten. Die USA diskutieren wiederum seit einigen Jahren, wie sie ihren gestiegenen Bedarf an Fachkräften decken und gleichzeitig die innere Sicherheit bewahren können. In den USA ist die Zahl der illegalen Immigranten in den letzten Jahren stark gewachsen. Zurzeit halten sich 11 bis 12 Millionen Personen ohne offizielle Aufenthaltsgenehmigung in dem Land auf. Auf der anderen Seite ist die Nachfrage von Firmen nach beschäftigungsgebundenen Visa groß. Das entsprechende Kontingent für qualifizierte Arbeitskräfte für das Haushaltsjahr 2007 war bereits im Mai 2006 ausgeschöpft. Diese Entwicklungen verdeutlichen den Reformbedarf in der amerikanischen Immigrationspolitik. Trotz vielfältiger Appelle und Bemühungen konnte keine der verschiedenen Gesetzesinitiativen umgesetzt werden, und aufgrund der Präsidentschaftswahl Ende 2008 ist nun nicht mehr vor 2009 mit Fortschritten auf diesem Gebiet zu rechnen. Dieser Stillstand führt dazu, dass einzelne Bundesstaaten mit Ad-hoc-Lösungen auf ihre jeweilige Situation reagieren. Insgesamt verlieren die USA aber viel Zeit, die möglichen Erträge aus einer Modernisierung ihrer Einwanderungspolitik zu realisieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderung |1|; Einwanderungspolitik |2,5,6|; Arbeitskräftebedarf |3,5|; Innenpolitik |4,6|; USA |1-4|;

Z 016 (k071221a03, 21.12.2007)

- Constant, Amelie; Zimmermann, Klaus F.: Circular migration: Counts of exits and years away from the host country. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 718) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp718.pdf>).

Abstract: "The economic literature has largely overlooked the importance of repeat and circular migration. The paper studies this behavior by analyzing the number of exits and the total number of years away from the host country using count data models and panel data from Germany. More than 60% of migrants from the guestworker countries are indeed repeat or circular migrants. Migrants from European Union member countries, those not owning a dwelling in Germany, the younger and the older (excluding the middle ages), are significantly more likely to engage in repeat migration and to stay out for longer. Males and those migrants with German passports exit more frequently, while those with higher education exit less; there are no differences with time spent out. Migrants with family in the home country remain out longer, and those closely attached to the labor market remain less; they are not leaving the country more frequently." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Pendelwanderung - Determinanten |1,2,4-10,13|; Rückwanderung |1|; Rückwanderungsbereitschaft |2|; berufliche Qualifikation |3,4|; Qualifikationsniveau |3|; Familienstruktur |5|; Herkunftsland |6,18|; altersspezifische Faktoren |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Staatsangehörigkeit |9|; Aufenthaltsdauer |10,18|; ausländische Arbeitnehmer |11,12|; Arbeitsmigration |12|; Sozioökonomisches Panel |13|; Italiener |14|; Spanier |15|; Jugoslawen |16|; Türken |17|; Einwanderer |2,3,11,14-17|;

(k070913p02, 13.9.2007)

- Constant, Amelie; Zimmermann, Klaus F.: Circular migration: Counts of exits and years away from the host country. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2999) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070904n06.pdf>).

Abstract: "The economic literature has largely overlooked the importance of repeat and circular migration. The paper studies this behavior by analyzing the number of exits and the total number of years away from the host country using count data models and panel data from Germany. More than 60% of migrants from the guestworker countries are indeed repeat or circular migrants. Migrants from European Union member countries, those not owning a dwelling in Germany, the younger and the older (excluding the middle ages), are significantly more likely to engage in repeat migration and to stay out for longer. Males and those migrants with German passports exit more frequently, while those with higher education exit less; there are no differences with time spent out. Migrants with family in the home country remain out longer, and those closely attached to the labor market remain less; they are not leaving the country more frequently." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Pendelwanderung - Determinanten |1,2,4-10,13|; Rückwanderung |1|; Rückwanderungsbereitschaft |2|; berufliche Qualifikation |3,4|; Qualifikationsniveau |3|; Familienstruktur |5|; Herkunftsland |6,18|; altersspezifische Faktoren |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Staatsangehörigkeit |9|; Aufenthaltsdauer |10,18|; ausländische Arbeitnehmer |11,12|; Arbeitsmigration |12|; Sozioökonomisches Panel |13|; Italiener |14|; Spanier |15|; Jugoslawen |16|; Türken |17|; Einwanderer |2,3,11,14-17|;

(k070904n06, 13.9.2007)

- Constant, Amelie; Zimmermann, Klaus F.: Legal status at entry, economic performance, and self-employment proclivity : a bi-national study of immigrants. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2005 (IZA discussion paper : 1910) (<http://doku.iab.de/externe/2006/k060111f08.pdf>).

Abstract: "There are concerns about the attachment of immigrants to the labor force, and the potential policy responses. This paper uses a bi-national survey on immigrant performance to investigate the sorting of individuals into full-time paid-employment and entrepreneurship and their economic success. Particular attention

is paid to the role of legal status at entry in the host country (worker, refugee, and family reunification), ethnic networks, enclaves and other differences among ethnicities for their integration in the labor market. Since the focus is on the understanding of the self-employment decision, a two-stage structural probit model is employed that determines the willingness to work full-time (against part-time employment and not working), and the choice between full-time paid work and self-employment. The choices are determined by the reservation wage for full-time work, and the perceived earnings from working in paid-employment and as entrepreneur, among other factors. Accounting for sample selectivity, the paper provides regressions explaining reservation wages, and actual earnings for paid-employment and self-employment, which provide the basis for such an analysis. The structural probit models suggest that the expected earnings differentials from working and reservation wages and for self-employment and paid-employment earnings matter much, although only among a number of other determinants. For Germany, legal status at entry is important; former refugees and those migrants who arrive through family reunification are less likely to work full-time; refugees are also less self-employed. Those who came through the employment channel are more likely to be in full-time paid work. In Denmark, however, the status at entry variables do not play any significant role. This suggests that the Danish immigrant selection system is ineffective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,18,19|; ökonomische Faktoren |11|; Rechtsstatus - Auswirkungen |1,8-10,17|; berufliche Selbständigkeit |4,5|; Präferenz |5|; Unternehmensgründung |6|; Normalarbeitsverhältnis |7|; Flüchtlinge |8|; Familiennachzug |9|; ausländische Arbeitnehmer |10|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |1-4,6,7,11-16,20|; soziale Beziehungen |12|; ethnische Gruppe |13|; Einkommenserwartung |14|; Vollzeitarbeit |15|; Teilzeitarbeit |16|; Asylbewerber |17|; Diskriminierung |18|; Entscheidungsfindung |19-21|; Nichterwerbstätigkeit |21|; Dänemark |2|; Bundesrepublik Deutschland |3|

(k060111f08, 19.9.2007)

- Constant, Amelie; Zimmermann, Klaus F.: Measuring ethnic identity and its impact on economic behavior. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 47/2007) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/63394/diw\\_sp0047.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/63394/diw_sp0047.pdf)).

Abstract: "The paper advocates for a new measure of the ethnic identity of migrants, models its determinants and explores its explanatory power for various types of their economic performance. The ethnosizer, a measure of the intensity of a person's ethnic identity, is constructed from information on the following elements: language, culture, societal interaction, history of migration, and ethnic self-identification. A two-dimensional concept of the ethnosizer classifies migrants into four states: integration, assimilation, separation and marginalization. The ethnosizer largely depends on pre-migration characteristics. Empirical evidence studying economic behavior like work participation, earnings and housing decisions demonstrates the significant relevance of ethnic identity for economic outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe |1|; nationale Identität - Messung |3,6-10,19-21|; nationale Identität - Auswirkungen |4|; ökonomisches Verhalten |4,15-18|; Sozioökonomisches Panel |5|; Einwanderer |1-5,11-14|; Ausländer |2|; Selbsteinschätzung |6|; kulturelle Identität |7|; Sprache |8|; soziale Beziehungen |9|; soziale Integration |10,11|; Assimilation |12|; Marginalität |13|; Segregation |14|; Erwerbsverhalten |15|; berufliche Integration |16|; Einkommenshöhe |17|; wirtschaftliche Situation |18|; regionale Herkunft |19|; Lebenslauf |20|; Bildungsverlauf |21|;

(k071128n10, 6.12.2007)

- Conter, Bernard; Veinstein, Matthieu: Formation professionnelle continue en Belgique : des pratiques variables selon les trajectoires professionnelles. In: Formation Emploi, No. 104, 2008, S. 67-82 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "In diesem Artikel werden die Daten des belgischen Haushaltpanels ausgewertet, um die Beziehung zwischen beruflichem Werdegang und Partizipation an Weiterbildung zu untersuchen. Nach einigen Daten zum allgemeinen Weiterbildungsverhalten Erwachsener in Belgien, werden zunächst die Häufigkeit der Partizipation an Weiterbildung sowie die zeitlichen Abstände zwischen den einzelnen Maßnahmen rein deskriptiv untersucht. Danach wird eine Typologie beruflicher Werdegänge erstellt; diese Werdegänge werden dann mit den Daten der verschiedenen Weiterbildungspraktiken gekreuzt. Besonderes Augenmerk gilt abschließend der Teilnahme an Weiterbildung von Arbeitnehmern in 'stabilisierten Beschäftigungen'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article presents analysis of the panel study on family demographics aiming to examine the relation between career pathways and whether or not people have undertaken training. Following a brief review of data regarding adult training in Belgium, an initial descriptive approach is proposed, bearing on the rates of access to training and repeated uptake of such training. Secondly, career pathways are classified and cross-referenced against different types of training practices. Lastly, the training under-taken by working people 'in stable employment' is analysed in particular detail." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung - Auswirkungen |1,3,6|; Berufsverlauf |1,5|; Bildungsbeteiligung |2|; Weiterbildung |2,4|; Weiterbildung - Typologie |3|; Belgien |4-6|

Z 901 (k081223n03, 8.1.2009)

- Contini, Bruno; Morini, Matteo: Testing bounded rationality against full rationality in job changing behavior. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3148) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112n12.pdf>).

Abstract: "In this paper we question the hypothesis of full rationality in the context of job changing behaviour, via

simple econometric explorations on microdata drawn from WHIP (Worker Histories Italian Panel). Workers' performance is compared at the end of a three-year time window that starts when choices are expressed, under the accepted notion that the main driving forces of job change are future real wages and expected job quality. Bounded rationality suggests that individuals will search for new options capable to attain 'satisfactory' targets (aspirations levels, standards, norms), based on conditions prevailing in their own local environments. Our empirical strategy consists of appropriately defining such environments (cells) and observing the ex-post individual performance in relation to the degree of dispersion, clustering and mobility within and between cells. Under full rationality the following are to be expected: high inter-cell mobility, large dispersion around the targets, and clustering in the vicinity of the efficiency frontier. None of the above expectations are confirmed in this exploration. Our conclusion is that workers behave according to principles of rationality that seem distant from those of 'full rationality' assumed in the vast majority of contemporary empirical (and theoretical) studies. The idea of 'bounded rationality' a la Simon provides a better fit to our observations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Rational-Choice-Theorie |1|; Arbeitsplatzwechsel |1-4,6-8,10|; berufliche Mobilität |2|; Entscheidungsfindung |3,5|; Rationalität |4,5,9|; job turnover |6|; ökonomisches Verhalten |9|; Entscheidungskriterium |10-12|; Arbeitsplatzqualität |11|; Lohnhöhe |12|; Einkommenserwartung |12|; erwerbstätige Männer |7|; zwischenbetriebliche Mobilität |8|; Italien |7|

(k071112n12, 22.11.2007)

- **Contzen, Britta; Gnahn, Dieter; Tönnissen, Frank: Lernende Regionen - Förderung von Netzwerken : Programmdarstellung. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.). – Berlin, 2004.**

Abstract: Das Bundesministerium für Bildung und Forschung fördert mit dem Programm 'Lernende Regionen - Förderung von Netzwerken' regionale Kooperation und Vernetzung. Ziel ist es, wichtige Akteure aus unterschiedlichen Bildungsbereichen zusammenzuführen, damit sie gemeinsam neue Angebote für das lebenslange Lernen im Rahmen einer regionalen Strategie entwickeln. Angesprochen sind dabei: Allgemein- und berufsbildende Schulen, Hochschulen, Träger und Einrichtungen der außerschulischen und der außer- bzw. überbetrieblichen Bildung, gewerkschaftliche Bildungsorganisationen und Bildungswerke der Wirtschaft, Volkshochschulen, kirchliche Bildungsträger, kommerzielle Anbieter und sonstige Bildungseinrichtungen, Unternehmen, Kammern, Gewerkschaften, Organisationen zur Wirtschaftsförderung, Bildungsberatungsstellen, Jugendämter, Arbeitsämter und sonstige Verwaltungen, kulturelle und soziokulturelle Einrichtungen sowie Lehrende und Lernende. Der Zuschnitt der Region wird vor Ort auf Grund von räumlichen und funktionalen Zusammenhängen bestimmt. Gefordert ist, dass sich dort in den Netzwerken alle relevanten Partner engagieren und dass an vorhandenen Erfahrungen und Kooperationsstrukturen angeknüpft wird. Mit diesem dezentralen Förderansatz kann sich jedes Netzwerk optimal auf die regionale Ausgangslage einstellen und die für sie beste Strategie entwickeln. Der Bericht beschreibt die Ausgangslage in den lernenden Regionen, stellt in Reportagen Arbeitsschwerpunkte und Akteure von zehn ausgewählten Netzwerken vor und unternimmt eine Bestandsaufnahme in Form von Kurzporträts aller regionalen Netzwerke. (IAB)

SW: lernende Region |1,3|; regionales Netzwerk |1,2,4-17|; Weiterbildungsförderung |2|; lebenslanges Lernen |3,18|; best practice |4|; allgemeinbildendes Schulwesen |5|; berufsbildendes Schulwesen |6|; Hochschule |7|; Bildungsträger |8|; betriebliche Weiterbildung |9|; überbetriebliche Ausbildung |10|; Weiterbildung |10|; Gewerkschaft |11|; regionale Wirtschaftsförderung |12|; Bildungseinrichtung |13|; Bildungsberatung |14|; Jugendamt |15|; Arbeitsagenturen |16|; Lernortkooperation |17,18|;

93-31.0109 (k080506f05, 26.5.2008)

- **Cook, R. Dennis; Weisberg, Sanford: Applied regression including computing and graphics.– New York u.a. : Wiley, 1999 (Wiley series in probability and statistics) (ISBN 0-471-31711-X).**

Abstract: "Mit Hilfe der Regressionsanalyse versucht man, einen Zusammenhang zwischen einer Systemantwort und einer oder mehreren bestimmenden Variablen zu finden. In den letzten Jahren wurden einige neue Regressionsverfahren entwickelt, die dieses Buch behandelt und - mit der graphischen Analyse als übergeordnetem Aspekt - vergleicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regressionsanalyse |1|; statistische Methode |1|;

0511.0113 (k080104f04, 28.1.2008)

- **Cooke, Philip (Hrsg.): The rise of the Rustbelt.– London : UCL Press, 1995 (ISBN 1-85728-420-8).**

Abstract: "The rise of the Rustbelt demonstrates the value of interchange and comparison of ideas and policies for industrial regeneration between three major regions: the Great Lakes of North America, the Ruhrgebiet of North-Rhine-Westphalia, and the industrial belt of South Wales. The top priority of these areas is to conserve and retain their status as industrial powerhouses by attracting investment to compensate for their dramatic structural decline over the past twenty years and more. They have much to learn from one another. These great regions have shared a long industrial history based on coalmining, steel-making and the associated manufacturing industries. They also spare the experience of severe deindustrialization: coalmining has largely disappeared in Wales and is scheduled to do so in Germany; steel-making is slimmer but will never again be a major employer in any of the three areas. A restructured high-performance manufacturing sector is a major hope for the future. The book reveals that regional restructuring in the Ruhr results in the internal diversification of problem industries, whereas in North America and the L'K it is dictated by competitive policies that lead to the replacement of older industries by new ones, often involving significant investment from overseas companies. The North American steel industry has reduced to a vestige of its former scale; the Welsh steel industry is leaner and more profitable;

---

the Ruhr steel industry is restructuring later, but most companies have diversified by acquisition or internal change into other industries. Retraining of workers was largely left to the market, leading to widespread redundancy among North American and Welsh workers. In the Ruhr, retraining programmes by companies assist some to transfer to new jobs in new industries. Environmental upgrading in the Ruhr is integrated with social, cultural and economic policies that take account of local aspirations. In Wales, this is used as a marketing tool to capture inward investment. It is proving successful, but it entails a democratic deficit. Hence, from having been world leaders in clean air control and land reclamation, areas such as Pittsburgh and South Wales have been overtaken by newer, much more integrated econo-environmental policy such as that of the Emscher Park International Building Exhibition in the Ruhr." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industrieregion [1-22]; Wirtschaftsentwicklung [1,23]; Regionalentwicklung [2,24]; Stadtentwicklung [3,25]; Wirtschaftsstrukturwandel [4,23-33]; Stahlindustrie [5,26]; Entindustrialisierung [6,27]; regionales Cluster [7,28]; regionales Netzwerk [8,29]; Industriepolitik [9,30]; Regionalpolitik [10,31]; Bildungspolitik [11,32]; Innovationspolitik [12,33]; USA [13,34]; Pennsylvania [14,34]; Kanada [15,35]; Ontario [16,35]; Ruhrgebiet [17,36,37]; Nordrhein-Westfalen [18,36]; Bundesrepublik Deutschland [19,37]; Wales [20,38,39]; England [21,38]; Großbritannien [22,39]

91-3.0102 (i961129f01, 5.12.2008)

- Cooke, Philip; De Laurentis, Carla; Tödting, Franz; Trippel, Michaela: Regional knowledge economies : markets, clusters and innovation.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (New horizons in regional science) (ISBN 978-1-84542-529-6).

Abstract: "The book presents the most comprehensive, empirically based analysis of clustering dynamics in the high-technology sector across liberal and co-ordinated market economies. By carefully exploring and comparing ICT and biotechnology in the UK and Austria, the authors find evidence that industry innovation characteristics can overcome some of the supposed constraints of such 'varieties of capitalism' and themselves usher in regulatory reforms. They also provide a first examination of the ways in which firms utilize knowledge spillovers in such settings. In addition, the book highlights the practices of 'free-riders' and the excess land rents that they and more collaborative firms endure as 'diseconomies of agglomeration'. Finally, arising from these findings, the authors present a new post-sectoral, post-cluster policy methodology called 'Innovative Platform Policy', which they believe is more attuned to the dynamics of the knowledge economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochtechnologie [1-14,26,27,32]; Informationstechnik [1,16]; Biotechnik [2,15]; regionales Cluster [3,15-25,28,29]; zwischenbetriebliche Kooperation [4,17]; Wissensarbeit [5,18]; Wissenstransfer [6,19]; Markt [7,20]; Marktwirtschaft [8]; Kapitalismus [9]; Forschungsumsetzung [10,21]; Produktinnovation [11,22]; Innovation [12,23]; Regionalökonomie [26,28,31]; Wirtschaftsgeografie [27,29,30]; regionales Netzwerk [30-34]; Großbritannien [13,24,33]; Österreich [14,25,34]

358.0102 (k070904f17, 19.9.2007)

- Cooke, Thomas J.: Family migration and the relative earnings of husbands and wives. In: Annals of the Association of American Geographers, Vol. 93, No. 2, 2003, S. 338-349 (ISSN 0004-5608).

Abstract: "This article focuses primarily on determining the economic consequences of family migration for husbands and wives in matched married-couple families, using data from waves 1 and 2 of the National Survey of Families and Households. The analysis is designed to determine whether or not the return to migration for husbands and wives is similarly affected by their relative earning potential, as predicted by the human-capital model of migration. The study's secondary contributions include its estimation of the effect of moving on earnings for both husbands and wives within matched married-couple families and its avoidance of the problems of self-selection bias and unobserved variable bias associated with cross-sectional models by using panel-data methods. The results indicate - as predicted by the gender-role model of family migration - that the effect of family migration on individual earnings is largely a function of gender: family migration causes an increase in the husband's income and no change in the wife's income even if a wife has a greater earning potential than her husband. Thus, the study does not support the human-capital argument - that family migration decisions are egalitarian and symmetrical, such that each spouse's absolute and relative earning power is given equal weight in the migration decision. This research makes a strong statement that the gender-role model of family migration is of greater utility for understanding family migration behavior than the human-capital model of family migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepaare [1,8]; Arbeitsmigration [1,12,14]; Einkommenseffekte [1-5,7,13]; Ehemänner [2]; Ehefrauen [3,9,10]; Lohnhöhe [4]; Humankapitalansatz [5]; ökonomische Faktoren [6]; Wandermotivation [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Geschlechterverhältnis [8]; Geschlechterrolle [9]; Rollenverhalten [9,11]; Erwerbsverhalten [10,11]; Binnenwanderung [12]; Familieneinkommen [13]; USA [14]

X 234 (k080320f11, 2.4.2008)

- Cooke, Thomas J.; Boyle, Paul; Couch, Kenneth; Feijten, Peteke: A longitudinal analysis of family migration and the gender gap in earnings in the United States and Great Britain. In: Demography, Vol. 46, No. 1, 2009, S. 147-167 (ISSN 0070-3370).

Abstract: "This article uses longitudinal data for the United States and Great Britain to examine the impact of residential mobility and childbirth on the earnings of women, their family earnings, and the related division of earnings by gender. This project is the first to compare explicitly the impact of childbirth and family migration on women's earnings, and it extends prior cross-sectional and longitudinal studies on isolated countries by providing a direct contrast between two major industrialized nations, using comparable measures. The results indicate that

---

families respond in similar ways in both countries to migration and childbirth. In response to both migration and childbirth, women's earnings fall at the time of the event and recover slowly afterward, but the magnitude of the impact is roughly twice as large for childbirth as for migration. However, migration -- but not the birth of a child -- is also associated with a significant increase in total family earnings because of increased husbands' earnings. As a result, the effect of migration on the relative earnings of wives to husbands is similar to the effect of childbirth. These results suggest that family migration should be given consideration in the literature on the gender earnings gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-7,15-17|; regionale Mobilität |1|; Binnenwanderung |2,8|; generatives Verhalten |3,9|; Kinderzahl |4,10|; Lohnhöhe |5,11|; Lohnunterschied |6,12|; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich |7-11,13,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; Ehefrauen |15|; Mütter |16|; Familie |17|; Großbritannien |13|; USA |14|

X 589 (k091106r04, 23.11.2009)

- Cooper, Arnold C.: Challenges in predicting new firm performance. In: Journal of Business Venturing, Vol. 8, No. 3, 1993, S. 241-253 (ISSN 0883-9026).

Abstract: "Research examining predictors of new firm performance is clearly of interest to entrepreneurs and to those who provide advice and funds for their ventures. A growing body of research has examined the influence upon performance of such variables as entrepreneurs' characteristics, processes of founding, venture attributes, and environmental characteristics. However, considered as a whole, this research has shown mixed results and limited findings to date. This paper considers some of the challenges that arise in attempting to predict new firm performance. A key factor is the heavy dependence of new ventures upon environmental developments, many of which may be very difficult to predict. All firms are impacted by the environment, but new ventures have a concentration of risk upon a few products or services, narrow markets, and a few key resources. Thus, well-conceived ventures can fail because of unforeseen environmental shocks and the lack of 'deep pockets' to ride out hard times. These same factors can cause new firm performance to swing widely, confounding attempts to identify predictors of good or poor performance. There are also challenges because many entrepreneurs pursue personal goals, some of which are noneconomic in nature. Thus, decisions about whether to found ventures, about how vigorously to grow them, or about whether or not to close down marginal businesses are all influenced by the personal values of entrepreneurs. The diversity of ventures, encompassing firms that differ greatly in scale and potential, complicates the task of determining predictors of performance. It may be that the influence of a particular variable, such as management experience, varies by type of venture. Previous research has also used a variety of performance measures, making comparisons across studies more difficult. Little has been done to determine whether the factors that enhance one measure of performance, such as survival, are the same as those that lead to others, such as growth or profitability. Previous research has been hampered by inadequate theoretical frameworks and, in some cases, by inappropriate methods of analysis. In addition, past research often could have been characterized by a tendency to examine variables that were easy to study, rather than those that were important. Despite limited success to date, we should not forsake research on predictors of new venture performance. The challenges discussed probably put limits on our ability to predict performance of individual ventures. However, the field of study is young and there is much that can be done to add to our understanding. The paper then develops recommendations for future research, noting that each of the challenges considered raises specific research opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1|; Unternehmensentwicklung |2|; Unternehmenserfolg - Messung |1-4|; Prognoseverfahren |3|; Methodologie |4|;

X 394 (k071019f06, 26.10.2007)

- Cooper, Arnold C.; Gimeno-Gascon, F. Javier; Woo, Carolyn Y.: Initial human and financial capital as predictors of new venture performance. In: Journal of Business Venturing, Vol. 9, No. 5, 1994, S. 371-395 (ISSN 0883-9026).

Abstract: "This research seeks to predict the performance of new ventures based on factors that can be observed at the time of start-up. Indicators of initial human and financial capital are considered to determine how they bear upon the probability of three possible performance outcomes: (1) failure, (2) marginal survival, or (3) high growth. Four categories of initial human and financial capital are examined. General human capital, represented here by the entrepreneur's education, gender, and race, may reflect the extent to which the entrepreneur has had the opportunity to develop relevant skills and contacts. Management know-how, embodied in the entrepreneur or available through advisors or partners, reflects management-specific skills and knowledge, without regard to the kind of business. Industry-specific know-how reflects specific experience in similar businesses. Financial capital is one of the most visible resources; it can create a buffer against random shocks and allow the pursuit of more capital-intensive strategies, which are better protected from imitation. The study utilizes a longitudinal study of 1053 new ventures, representative of all industry sectors and geographical regions. The research departs from most previous studies in considering different measures of performance (marginal survival and growth) and in considering explicitly whether the factors contributing to marginal survival differ from those contributing to high growth. It was found that measures of general human capital influenced both survival and growth (except for gender, with women-owned ventures being less likely to grow, but just as likely to survive). Management know-how variables had more limited impact. Having parents who had owned a business contributed to marginal survival, but not to growth. Number of partners contributed to growth but not to survival. Management level, prior employment in non-profit organizations or not having been in the labor force, and the use of professional advisors did not have significant effects. Industry-specific know-how contributed to both survival and growth. Amount of initial financial capital also contributed to both. The usefulness of the model is enhanced by the fact that the resource variables considered are relatively easy to assess and all can be considered at the time of start-up.

---

Although some of the human capital variables cannot easily be changed, the benefits or risks associated with each can be assessed. In some cases, potential problems can be identified so that plans can be modified to improve prospects. Overall it appears that, using a model based upon the initial human and financial capital of the venture, it is possible to predict the performance of new ventures with some degree of confidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,2,5,6|; Unternehmensentwicklung |1|; Unternehmenserfolg - Determinanten |2,3,16|; Humankapital |3,4|; Geschlecht |15|; ethnische Gruppe |14|; unternehmerische Qualifikation |13|; Eltern |12|; Berufserfahrung |11|; ehrenamtliche Arbeit |10|; Führungskompetenz |9|; Berufsverlauf |8|; Unternehmer |4,6-15|; Beratung |7|; Kapital |5|; USA |16|

X 394 (k071019f08, 26.10.2007)

- Copus, Andrew; Skuras, Dimitris; Tsegenidi, Kyriaki: Innovation and peripherality: An empirical comparative study of SMEs in six European Union member countries. In: Economic Geography, Vol. 84, No. 1, 2008, S. 51-82 (ISSN 0013-0095).

Abstract: "This article examines the rates of innovative activity of small and medium-sized enterprises (SMEs) in central areas and equally developed but less accessible areas in six European Union member states. The probability of innovating is well predicted by the observable characteristics of firms, entrepreneurial characteristics, and business networks. More accessible areas consistently present higher rates of innovative activity than do their peripheral counterparts. The difference in the rates of peripheral and central areas is decomposed into observable and nonobservable factors. The entire innovation gap is attributed to nonobservable factors that constitute a combination of behavior and environment. Innovation policy for SMEs should aim to meet businesses' specific needs (firm-specific factors) and to sustain and improve the innovative environment."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1,25-28|; Kleinbetrieb |2|; Mittelbetrieb |3|; Mittelstand |4|; Innovation - internationaler Vergleich |1-17|; Innovationsfähigkeit |5,26|; Standort |6,23-25|; Standortfaktoren |7,21,22|; regionale Faktoren |8,19,20|; Ballungsraum |9,19,21,23,27|; Peripherie |10,20,22,24,28|; Großbritannien |11,18|; Schottland |12,18|; Irland |13|; Spanien |14|; Griechenland |15|; Bundesrepublik Deutschland |16|; Finnland |17|

Z 1350 (k080410a02, 16.4.2008)

- Corak, Miles (Hrsg.): Generational income mobility in North America and Europe.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2004 (ISBN 0-521-82760-4).

Abstract: "Labour markets in North America and Europe have changed tremendously in the face of increased globalization and technical progress, raising important challenges for policy makers concerned with equality of opportunity. This book examines the influence of both changes in income inequality and of social policies on the degree to which economic advantage is passed on between parents and children in the rich countries. Standard theoretical models of generational dynamics are extended to examine generational income and earnings mobility over time and across space. Twenty contributors from North America and Europe offer comparable estimates of the degree of mobility, how it has changed through time, and the impact of government policy. In so doing, they extend the analytical tool kit used in the study of generational mobility, and offer insights for not only the conduct of future research but also directions for policies dealing with equality of opportunity and child poverty.

- Goes to the heart of current debates about the strengths and weaknesses of North American social rules compared to Europe

- Some surprising conclusions challenge received wisdom about degree of social mobility in North America

- Prestigious authors from North America and Europe tackle this massively important topic" (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Miles Corak: Generational income mobility in North America and Europe - an introduction (1-37);

Gary Solon: A model of intergenerational mobility variation over time and place (38-47);

John E. Roemer: Equal opportunity and intergenerational mobility - going beyond intergenerational income transition matrices (48-57);

Nathan D. Grawe: Intergenerational mobility for whom? The experience of high- and low-earnings sons in international perspective (58-89);

Susan E. Mayer, Leonard M. Lopoo: What do trends in the intergenerational economic mobility of sons and daughters in the United States mean? (90-121);

Jo Blanden, Alissa Goodman, Paul Gregg, Stephen Machin: Changes in intergenerational mobility in Britain (122-146);

John Ermisch, Marco Francesconi: Intergenerational mobility in Britain - new evidence from the British household panel survey (147-189);

Kenneth A. Couch, Dean R. Lillard: Non-linear patterns of intergenerational mobility in Germany and the United States (190-206);

Anders Björklund, Tor Eriksson, Markus Jääntti, Oddbjorn Raaum, Eva Österbacka: Family structure and labor market success - the influence of siblings and birth order on the earnings of young adults in Norway, Finland, and Sweden (207-225);

Marianne E. Page: New evidence on the intergenerational correlation in welfare participation (226-244);

Miles Corak, Björn Gustafsson, Torun Österberg: Intergenerational influences on the receipt of unemployment insurance in Canada and Sweden (245-288);

Gosta Esping-Andersen: Unequal opportunities and the mechanism of social inheritance (289-314).

SW: Einkommensentwicklung |1|; Einkommenshöhe |2|; Einkommensunterschied |3|; Einkommenspolitik |4|; soziale Mobilität |5|; Intergenerationsmobilität - internationaler Vergleich |1-20|; Transfereinkommen |6|;



---

Arbeitslosenunterstützung [7]; Familienstruktur [8]; Bildungsniveau [9]; Sozialkapital [10]; soziale Schicht [11]; USA [12]; Kanada [13]; Nordamerika [14]; Westeuropa [15]; Großbritannien [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Schweden [18]; Norwegen [19]; Finnland [20]

658.0106 (k081107f11, 5.12.2008)

- Corak, Miles: Do poor children become poor adults? : lessons from a cross-country comparison of generational earnings mobility. In: Research on Economic Inequality, Vol. 13, 2006, S. 143-188 (ISSN 1049-2585).

Abstract: "A cross-country comparison of generational earnings mobility is offered, and the reasons for the degree to which the long-run labour market success of children is related to that of their parents is examined. The rich countries differ significantly in the extent to which parental economic status is related to the labour market success of children in adulthood. The strength of these associations should not be interpreted as offering a target or menu for the conduct of policy. A framework for understanding the underlying causal process as well as the conception of equality of opportunity is reviewed as a guide for public policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Armut [14-19]; soziale Mobilität [10,12,14,23]; Väter [13,15]; Söhne [11,13,16]; soziale Herkunft [9,11,12,17]; soziale Schicht [8,18]; Intergenerationsmobilität - internationaler Vergleich [1-10,13,19-22]; Einkommenshöhe [22,23]; Kanada [1]; USA [2]; Großbritannien [3]; Schweden [4]; Norwegen [5]; Dänemark [6]; Bundesrepublik Deutschland [7]; Finnland [20]; Frankreich [21]

X 521 (k080519f10, 2.6.2008)

- Corbin, Juliet; Strauss, Anselm: Basics of qualitative research : techniques and procedures for developing grounded theory.– London u.a. : Sage, 2008 (ISBN 978-1-4129-0644-9).

Abstract: "Significantly revised, the Third Edition of this book takes the form of an informal dialogue, akin to students and teachers working together in a classroom. It shows the evolution of grounded theory method over time and the influence of constructionists and post-modern trends upon the author without losing its foundations in the grounding of data and the building theory. The Third Edition includes real data to practise with qualitative software, such as MAXQDA as well as student exercises." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: qualitative Methode [1-3]; empirische Forschung [1]; empirische Sozialforschung [2]; Datenanalyse [3]; 64.0146; 64.0146, 1 (k090310j01, 31.3.2009)

- Cordes, Alexander (Hrsg.); Revilla Diez, Javier (Hrsg.): Regionale Beschäftigungschancen gering Qualifizierter - eine Frage der Weiterbildung? : NIW-Workshop 2008/2009. / Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2009.

Abstract: "Trotz allgemein rückläufiger Beschäftigung bei gering Qualifizierten in Deutschland, gelingt es einigen Regionen, Arbeitsplätze in diesem Segment zu halten. Das NIW hat mit der Studie 'Regionale Beschäftigungsentwicklung gering und mittel Qualifizierter in Niedersachsen - Determinanten und Handlungsempfehlungen' die Ursachen für diese regionalen Disparitäten aufgezeigt. Dabei erwies sich eine sektorale bzw. funktionale Spezialisierung in weniger verdichteten Regionen als beschäftigungs- und qualifizierungsförderlicher Kontext. Ausgehend von den Ergebnissen sind im Bereich einfacher Tätigkeiten zwei Politik- bzw. Anpassungsstrategien für die regionale Ebene denkbar: Qualifizierung zur Erhöhung der Beschäftigungsfähigkeit und/oder Verbesserung regionaler Mobilität zur Verringerung des regionalen Mismatches. Ziel des NIW-Workshops 2008 ist die Diskussion beider Strategien sowie ihrer Möglichkeiten und Grenzen für die Regionalpolitik. Im ersten Teil soll die betriebliche Nachfrage nach gering Qualifizierten sowie die Qualifizierungsanstrengungen für diese Personengruppe beleuchtet werden. Wenn Regionen kaum Arbeitsplätze für gering Qualifizierte schaffen, stellt Abwanderung ein Flexibilisierungspotenzial dar, was zu der Frage führt, welche individuellen, regionalen und institutionellen Determinanten das Mobilitätsverhalten gerade gering qualifizierter Arbeitsloser beeinflussen. Nachdem die grundlegenden Marktmechanismen und ihre Kontextabhängigkeit aufgezeigt wurden, beschäftigt sich der zweite Teil des Workshops mit Möglichkeiten und Grenzen regionaler Bildungs- und Qualifizierungspolitik. Referate und Podiumsdiskussion sollen dazu die Fragen beantworten, warum es aus Sicht der regionalen Bildungspolitik effizient sein kann, gerade die geringen und mittleren Qualifikationen zu fördern und wie ganzheitliche regionale Ansätze diese Gruppen besser ansprechen können. Des Weiteren werden am Beispiel Brandenburgs branchenorientierte Qualifizierungsnetzwerke sowie die Rolle die Landespolitik bei der Etablierung solcher Netzwerke diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedrigqualifizierte [1,3-7]; Arbeitsmarktchancen [1,2]; regionaler Arbeitsmarkt [2,3,8,9]; Weiterbildung [4,10,14]; betriebliche Weiterbildung [5,11]; Bildungspolitik [6,10-12]; Berufsbildungsnetzwerk [12,13]; regionales Netzwerk [13,14]; Peripherie [7,8]; Brandenburg [9]

96-11.0107 (k090508f16, 18.5.2009)

- Cordes, Alexander: Segmented labour markets and SBTC : evidence from an occupational skill classification. / Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2007 (NIW-Diskussionspapier : 01).

Abstract: "Zur Messung des qualifikationsverzerrten technologischen Fortschritts hat die jüngere Literatur die Bedeutung von Tätigkeiten herausgearbeitet. Allerdings handelt es sich dabei um ein statistisch nur unzureichend verbreitetes Merkmal. Die übliche Alternative - der Berufsabschluss - leidet gleichzeitig unter mangelnder Differenzierung und wird zudem von angebotsseitigen Tendenzen geprägt, wie z. B. dem Herauswachsen relativ gering qualifizierter Älterer aus dem Arbeitsmarkt. Dabei hat die Arbeit von Autor, Levy und Murnane (ALM, 2003) an Hand von Tätigkeiten gerade gezeigt, dass der Bereich der mittleren Qualifikation von technologischen und organisatorischen Veränderungen stark betroffen sein kann, wie es mit üblichen formalen Bildungsmerkmalen

---

nicht identifiziert werden kann. Um die Identifikation von derartigen - auch arbeitsmarktpolitischen - Zielgruppen zu ermöglichen, wird eine qualifikationsbezogene Berufsklassifikation erstellt. Im Analyseteil der Arbeit steht der segmentierende Einfluss der Institution des Dualen Berufsbildungssystems im Vordergrund. Es wird vermutet, dass die Betonung formaler fachlicher Inhalte und die geringe berufliche Mobilität die notwendigen individuellen Anpassungen an die veränderte Arbeitswelt erschweren. In diesem Kontext wird auch das starke qualifikationsspezifische Gefälle in der Weiterbildungsbeteiligung als Ausdruck fehlender interner Arbeitsmärkte und entsprechender Anreize für die Arbeitgeber sowie die entsprechende Segregation des sekundären Arbeitsmarktsegments diskutiert und analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: technischer Fortschritt |1,3|; Qualifikationsbedarf |1,2,17|; Beschäftigungsentwicklung |2-5,15,16|; Arbeitsmarktsegmentation |4|; Berufsklassifikation |6,7|; Tätigkeitsanalyse |7|; berufliche Qualifikation |5,6,8-14,17|; Schulbildung |8|; Berufsbildung |9|; Bildungsabschluss |10|; beruflicher Status |11|; betrieblicher Status |12|; manuelle Arbeit |13,15|; Wissensarbeit |14,16|;  
(k080910f05, 18.9.2008)

- Cordes, Alexander; Brandt, Oliver: What drives skill-biased regional employment growth in West Germany?. / Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2008 (NIW-Diskussionspapier : 02).

Abstract: "Die qualifikationsspezifische Beschäftigungsentwicklung wird im Gegensatz zu anderen regionalen Entwicklungskennzahlen relativ weniger beachtet. Mit Hilfe einer ökonometrischen Variante des Shift-Share-Ansatzes wird auf Ebene westdeutscher Landkreise und kreisfreier Städte das in 5 Qualifikationsklassen differenzierte Beschäftigungswachstum zerlegt. Während die Betriebsgrößenstruktur relativ einheitliche Effekte über die Qualifikationen ausübt und auch der Branchenmix in Kernstädten für alle Beschäftigtengruppen im Vergleich zu peripheren Regionen günstiger ist, gibt es Hinweise auf eine zunehmende räumliche Segmentation der Qualifikationsklassen. Während sich qualifizierte Berufe am Besten in Zentren entwickeln, wo weniger Qualifizierte offensichtlich schlechtere Aussichten haben, verhält es sich für ländliche Räume umgekehrt. Dies wird auf eine funktionale Spezialisierung (räumliche Arbeitsteilung) innerhalb der Wirtschaftszweige zurückgeführt. Die kreisspezifischen Effekte stellen sich, insbesondere für die hoch Qualifizierten als die bedeutendste Komponente dar, womit bestimmte Ausstattungsmerkmale oder die lokale Arbeitsmarkt- und Wirtschaftspolitik in den Vordergrund rücken. Es zudem wird ein kurzfristig negativer Beschäftigungseffekt durch hoch Qualifizierte auf alle Gruppen gefunden, der technisch, aber auch ökonomisch erklärt werden kann. Die Hinweise auf Komplementaritäten zwischen den Qualifikationsgruppen sowie mögliche Spillover-Effekte untereinander erhöhen grundsätzlich die Beschäftigungschancen gering Qualifizierter, jedoch besteht die Gefahr, dass die räumliche Segmentation diesen Effekten den Boden entzieht" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"There is a large literature dealing with total or high-skilled employment growth at the local level but analyses for different qualification levels are rare. Using an econometric analog on to the shift-share technique, we investigate to what extent determinants of employment growth at the local level (NUTS 3 regions) discriminate between five different levels of qualification, making use of differentiated data from the employment statistics of western Germany from 2000 to 2006. While the local industry mix affects the qualification levels differently, we find non-discriminating effects of the firm size structure or increasing sectoral concentration in manufacturing. Evidence for functional (qualification related) specialisation between central and peripheral regions is identified, too. Moreover, high dispersion of region-specific fixed effects in respect of high-skilled occupations emphasises the role of regional particularities like amenities or policy measures for these groups. Negative effects of occupations with the highest academic education requirements are discussed and possible explanations considered such as the composition of the concerned occupation classes or latent business cycle dynamics. Finally, in the light of possible North-South and urban-rural divides, the distribution of growth components is investigated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel |1,3|; Qualifikationsbedarf |1,2|; Beschäftigungsentwicklung |2-6,8,9,18|; regionaler Arbeitsmarkt |4,17|; regionale Faktoren |5|; Wirtschaftsstruktur |7|; Ballungsraum |8|; Peripherie |9|; Humankapital |10|; Bevölkerungsstruktur |11|; Bevölkerungsdichte |12|; Qualifikationsstruktur |13|; Hochqualifizierte |15|; Lebensstandard |14,15|; Region |6,7,10-14,16|; Westdeutschland |16-18|

(k080910f06, 18.9.2008)

- Cordonnier, Laurent: Kein Mitleid mit dem Pöbel : über die ökonomischen Theorien zur Arbeitslosigkeit.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2001 (Raisons d'agir : 08) (ISBN 3-89669-813-3; ISSN 1615-0155).

Abstract: "Warum gibt es Arbeitslosigkeit? Weil die Arbeiter immerzu viel wollen, weil sie risikoscheu sind, weil sie Garantielöhne verlangen und weil es sich Arbeitslose in der sozialen Hängematte bequem machen, weil die Arbeiter hinterlistig, faul, unstet, bössartig und so weiter sind. In einer sehr viel feineren Fachsprache suggerieren das auch wissenschaftliche Theorien der Arbeitsökonomien. Der Autor leistet diesem Buch eine wahre Übersetzungsarbeit, indem er die Arbeitsmarkttheorien aus der Gelehrtensprache in die allgemein verständliche Sprache politisch und gesellschaftlich interessierter Menschen überträgt. Nimmt man diesen Theorien ihr fadenscheiniges Gewand, zeigt sich ihr tieferer Sinn. Und der ist im Raum der wissenschaftlichen und der politischen Diskussion sehr viel näher an den Niederungen des Sozialchauvinismus verortet als gemeinhin angenommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit - Theorie |1-11|; ökonomische Theorie |1,17|; Ideologiekritik |2,16,17|; Arbeitsmarkttheorie |3|; Arbeitskräfteangebot |4|; Arbeitskräftenachfrage |5|; Lohntheorie |6|; Effizienzlohntheorie |7|; Arbeitsplatzsuchtheorie |8|; Insider-Outsider-Theorie |9|; Erwerbsverhalten - Theorie |10,16|; Risikobereitschaft |11,15|; Arbeit |14|; Einstellungen |13,14|; zwischenbetriebliche Mobilität |12|; Arbeitskräfte |12,13,15|;

3217.0101 (k070921f07, 1.10.2007)

- Cornelißen, Thomas: Flexibility and security in the labour market : labour market institutions and perceived job security in Europe. / International Labour Organisation, Subregional Office for Central and Eastern Europe (Hrsg.).– Budapest, 2007 (Flexicurity paper : 2007/07) (ISBN 978-92-2-120510-4; ISBN 978-92-2-120511-1;)  
([http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/budapest/download/empl/Im\\_institutions.pdf](http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/budapest/download/empl/Im_institutions.pdf)).

Abstract: "The paper analyses perceived job security in Central and Eastern European (CEE) countries in comparison with Western European (WE) countries. The results show that in CEE countries satisfaction with job security is much lower, the importance attached to job security is higher, the perceived risk of losing one's job is higher and the perceived chances of finding a new job are lower than in WE countries. The findings concerning the determinants of perceived job security are consistent with the hypothesis that the low level of perceived job security in CEE countries is due to low spending on active and passive labour market policies and high payroll taxes. Employment protection legislation and the incidence of fixed-term contracts are not found to have a clear-cut effect on perceived job security." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,2,17|; Arbeitnehmer |3,18|; soziale Sicherheit |3,6,12,13,18|; Wahrnehmung - internationaler Vergleich |3-5,7,14,15|; institutionelle Faktoren |6,10,11|; Arbeitsmarktrisiko |7-9|; Arbeitsplatzverlust |8|; Arbeitsuche |9,16|; Kündigungsschutz |10|; Arbeitsmarktpolitik |11|; Zufriedenheit |12|; Arbeitsplatzqualität |13|; soziale Werte |14|; Wertorientierung |14|; Arbeitsmarktchancen |15,16|; Flexicurity |17,18|; Westeuropa |1,4|; Osteuropa |2,5|  
(k080807f01, 18.8.2008)
- Cornelißen, Thomas; Heywood, John S.; Jirjahn, Uwe: Performance pay, risk attitudes and job satisfaction. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 136/2008) (ISSN 1864-6689)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/89879/diw\\_sp0136.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/89879/diw_sp0136.pdf)).

Abstract: "We present a sorting model in which workers with greater ability and greater risk tolerance move into performance pay jobs and contrast it with the classic agency model of performance pay. Estimates from the German Socio-Economic Panel confirm testable implications drawn from our sorting model. First, prior to controlling for earnings, workers in performance pay jobs have higher job satisfaction, a proxy for on-the-job utility. Second, after controlling for the higher earnings associated with performance pay, the job satisfaction of those in performance pay jobs is the same as those not in such jobs. Third, those workers in performance pay jobs who have greater risk tolerance routinely report greater job satisfaction. While these findings support the sorting model, they would not be suggested by the classic agency model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohntheorie |1-3|; Leistungslohn |1,4-7|; Risikobereitschaft |2,4|; Arbeitszufriedenheit |3,5|; Lohnhöhe |6|; Arbeitskräfte |7|; Sozioökonomisches Panel;  
(k081125p09, 4.12.2008)
- Cornelißen, Thomas; Hübler, Olaf: Downward wage rigidity and job mobility. In: Empirical Economics, Vol. 34, No. 2, 2008, S. 205-230 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Auf der Basis von Daten des sozioökonomischen Panels wird das Ausmaß der Abwärtslohnstarrheit in Deutschland ermittelt und es werden die Auswirkungen der Lohnstarrheit auf die individuelle Betroffenheit durch Entlassungen sowie auf die innerbetriebliche und zwischenbetriebliche Mobilität der Beschäftigten untersucht. Lohnstarrheit erhöht das Lohnniveau und führt so zu Lohnaufschwemmungen, welche sich negativ auf Abgänge, Entlassungen und Beförderungen auswirken. Die Stammebelegschaft ist dabei vor Entlassungen und Lohneinschnitten geschützt, während Randbelegschaften als Puffer dienen und sowohl durch Lohnflexibilität als auch durch prekäre Stellen bedroht sind. Eine Strategie der Arbeitgeber, die Lohnstarrheit zu umgehen, ist es Aufstiegsmöglichkeiten für Mitarbeiter mit hohen Löhnen zu begrenzen. Dies weist darauf hin, dass es sich bei Lohnstarrheit um keine freiwillige Lohnstrategie handelt, sondern um eine tarifliche Bindung. Die Begrenzung der Beförderungsmöglichkeiten kann Lohnaufschwemmung durch großzügige Entlohnung nicht vollständig ausgleichen. (IAB)

"Using data from the German Socio-Economic Panel (GSOEP) we study whether being individually affected by downward wage rigidity has an effect on layoffs, quits and intra-firm mobility. Within a structural empirical model we estimate the individual extent of wage rigidity. This is expressed by the wage sweep-up, which measures by how much individual wage growth increases through the effect of downward wage rigidity when compared to a counterfactual labour market with flexible wage setting. We find robust negative effects of wage sweep-up on quits and layoffs and some evidence for a positive association of wage sweep-up and promotion opportunities. This is consistent with a core-periphery view of the labour force, where a core work force is protected from layoffs and wage cuts and at the same time enjoys good promotion opportunities. On the other side a peripheral work force provides a buffer for adjustment and suffers from both flexible wages, more insecure jobs and less internal promotion opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstarrheit - Auswirkungen |1-8|; Lohnhöhe |1|; Lohnerhöhung |2|; beruflicher Aufstieg |3|; Entlassungen |4|; zwischenbetriebliche Mobilität |5|; Stammebelegschaft |6|; Randbelegschaft |7|; berufliche Mobilität |8|;  
Z 786 (k080407n07, 7.4.2008)
- Cornelißen, Thomas; Hübler, Olaf; Schneck, Stefan: Cyclical effects on job-to-job mobility : an aggregated analysis on microeconomic data. / Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Hannover, 2007 (Universität Hannover, Fachbereich

---

Wirtschaftswissenschaften. Diskussionspapier : 371) (ISSN 0949-9962)  
(<http://www.wiwi.uni-hannover.de/Forschung/Diskussionspapiere/dp-371.pdf>).

Abstract: "Der Artikel analysiert konjunkturelle Einflüsse auf die job-to-job Mobilität. Deutsche Daten werden dieser Untersuchung zugrunde gelegt. Das Hauptinteresse beruht auf den Einflüssen der regionalen Arbeitslosenquote und des Wachstums des regionalen BIP. Die job-to-job Bewegungen sind in interne und externe Bewegungen aufgeteilt. Die Innovation beruht auf der Einbeziehung der Hintergründe, warum ein job-to-job Wechsel unter Berücksichtigung der Konjunktur statt findet. Externe Wechsel können durch Kündigungen, Entlassungen, Ende des Arbeitsvertrags und anderen Gründen, wie Insolvenz des Betriebs zustande kommen. Interne Wechsel werden in Beförderung und Transfer gegliedert. Die Schätzungen zeigen einen starken Einfluss der Konjunktur. Externe Wechsel sind bei steigendem Wachstum des BIP wahrscheinlicher, während sie bei abnehmendem BIP weniger wahrscheinlicher sind. Westdeutsche und Ostdeutsche Arbeitnehmer unterscheiden sich stark in der internen Mobilität unter Berücksichtigung der Konjunktur." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses cyclical effects on job-to-job mobility using German data. The focus lies on the influence of the regional unemployment rate and the regional growth of the GDP. Job-to-job transitions are fragmented into external and internal movements. The innovation is to describe mobility using background information why the moves occur because the available empirical labour market literature is in deficit with analyzing the motive why these transitions occur with respect to the business cycle. External movements can be introduced by quits or forced by layoffs, the end of the contract, or other reasons such as bankruptcy of a firm. Internal transitions are classified as promotions and transfers. Our estimates show that job-to-job mobility is strongly affected by the business cycle. External movements are more likely in times of growing GDP and less probable when the unemployment rate increases. For internal transitions our results suggest that Eastern and Western Germany's workers differ in their mobility properties along the business cycle." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Konjunkturentwicklung [1-3]; Konjunkturabhängigkeit [4-7]; Bruttoinlandsprodukt [1]; Arbeitslosenquote [2,3]; regionaler Arbeitsmarkt [3]; Arbeitskräftemobilität [4,8-15]; zwischenbetriebliche Mobilität [5,8,17-20]; Arbeitsplatzwechsel [6,9]; innerbetriebliche Mobilität [7,10,16]; Beförderung [11,16]; Arbeitnehmerkündigung [12,17]; Arbeitgeberkündigung [13,18]; Entlassungen [14,19]; Insolvenz [15,20]; Sozioökonomisches Panel; IAB-Beschäftigtenstichprobe; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz;  
(k080207n18, 18.2.2008)

- Cornelissen, Thomas; Jirjahn, Uwe; Tsertsvadze, Georgi: Parental background and earnings : German evidence on direct and indirect relationships. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 554-572 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Unter Anwendung von Daten aus dem Sozioökonomischen Panel (SOEP) werden die direkten und indirekten Auswirkungen der sozialen Herkunft auf das Einkommen von Arbeitnehmern analysiert. Zur Untersuchung der indirekten Effekte werden die Determinanten der Dauer des Schulbesuchs eingeschätzt. Danach werden Lohnregressionen zur Untersuchung der direkten Effekte durchgeführt. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass direkte und indirekte Auswirkungen der sozialen Herkunft, die die intergenerationale Mobilität bestimmen, komplex sind. Es ist nicht nur wichtig, zwischen der Bildung von Mutter und Vater zu differenzieren. Außerdem müssen weitere Merkmale der Eltern berücksichtigt werden, wie z.B. die Erwerbsbeteiligung der Mutter, der berufliche Status der Eltern und ihre Kinderzahl. Weiterhin spielen Interaktionen eine wichtige Rolle. Die Bildungserträge hängen von der soziale Herkunft ab. (IAB)

"Using data from the German Socioeconomic Panel (GSOEP), the study analyzes the direct and indirect effects of parental background on employees' earnings. To examine indirect effects we estimate the determinants of the employees' years of schooling. In a second step, we run wage regressions to examine direct effects. Our results suggest that the direct and indirect effects of parental background driving the intergenerational correlation of socioeconomic status are complex. It is not only important to differentiate between mother's and father's education. It is also important to take into account other parental characteristics such as maternal labor force participation and the parents' occupational status and fertility. Moreover, we find that interaction effects play an important role. The returns to schooling depend on the employees' parental background." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; Arbeitskräfte [1]; Einkommenshöhe - Determinanten [1-6,13,16]; soziale Herkunft [2]; Familie [3,12]; Eltern [4,7]; Väter [5,8,10]; Mütter [6,9,11]; Bildungsniveau [7-9]; beruflicher Status [10]; Erwerbstätigkeit [11]; Bildungsinvestitionen [12,15]; Bildungsertrag [13,14]; sozioökonomische Faktoren [14-16]; Z 488 (k090310n15, 16.3.2009)

- Cornelißen, Thomas; Pfeifer, Christian: Sport und Arbeitseinkommen : individuelle Ertragsraten von Sportsaktivitäten in Deutschland. In: Jahrbuch für Wirtschaftswissenschaften, Bd. 59, H. 3, 2008, S. 244-255 (ISSN 0948-5139).

Abstract: "In unserer ökonometrischen Analyse schätzen wir mit Daten des Sozio-Ökonomischen Panels (SOEP) Einkommensfunktionen mit Random Effects Modellen. Neben den uns primär interessierenden Variablen zum Jugend- und Erwachsenensport, nehmen wir Variablenblöcke zu Ausbildung, Gesundheit, Soft Skills, Arbeitsplatz- und Firmeneigenschaften auf, die uns mögliche Anhaltspunkte geben, welche Faktoren die positive Lohnprämie von Sportlern erklären können. Wir finden, dass die höhere Schulbildung von Sportlern einen Großteil der Lohnprämie determiniert. Die beobachtbaren Variablen zu Gesundheit und Soft Skills haben dagegen keinen großen Einfluss auf die Lohnprämie. Auch nach Aufnahme weiterer Kontrollvariablen bleibt für Männer eine signifikante Korrelation zwischen Löhnen und häufiger Ausübung von Sport im Erwachsenenalter bestehen. Bei Frauen hat Erwachsenensport dagegen in keiner unserer Spezifikationen einen signifikanten Einfluss. Dafür ist der Einfluss des Jugendsports bei Frauen deutlich stärker ausgeprägt als bei Männern."

---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"We analyze the impact of participation in sports activities during adolescence and as an adult on labour market earnings. Sport might increase productivity due to better physical and social skills. Using the rich information from the German Socio-Economic Panel (GSOEP), we estimate earnings functions with different sets of control variables. Large parts of the wage premium are explained by higher educational attainment of individuals who have participated in youth sports and who do sports as an adult. However, even after controlling for many productivity relevant characteristics (e. g., education, health, and soft skills) and sorting into firms and industries, sizable wage premiums remain. Interesting gender differences arise. Whereas youth sport effects are larger for females than for males, adult sport has only a positive wage effect for males." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbstätige |1-8,13|; Lohnhöhe - Determinanten |1,9-12,25|; Lohnhöhe |13-18|; Sport |2,9,21-24|; Berufserfolg |3,15|; Jugendliche |21|; Erwachsene |22|; Männer |4,16,19,23|; Frauen |5,17,20,24|; geschlechtsspezifische Faktoren |18-20,25|; Freizeitbeschäftigung |6,10|; Gesundheitszustand |7,11|; physiologische Faktoren |8,12|; Bruttolohn |14|;

Z 092 (k090622a01, 25.6.2009)

- Cornelißen, Waltraud (Hrsg.); Fox, Katrin (Hrsg.): Studieren mit Kind : die Vereinbarkeit von Studium und Elternschaft: Lebenssituationen, Maßnahmen und Handlungsperspektiven.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Schriften des Deutschen Jugendinstituts. Gender) (ISBN 978-3-531-15493-0).

Abstract: "Angesichts der geringen Geburtenrate insbesondere von Akademikerinnen wird neuerdings die Frage aufgeworfen, ob Frauen mit hohen Bildungsaspirationen eine Familiengründung nicht schon während des Studiums planen sollten. Gelegentlich wird sogar behauptet, das Studium stelle für junge beruflich ambitionierte Frauen mit Kinderwunsch die beste Phase für eine solche Entscheidung dar. Die Frage nach der Vereinbarkeit eines Studiums mit Kind ist der zentrale Gegenstand des vorliegenden Sammelbandes. Dieser beinhaltet Beiträge zu der Lebenssituation und den Lebensentwürfen junger Frauen und Männer, exemplarische Berichte von einzelnen Hochschulen über Maßnahmen zur Verbesserung der Situation studierender Eltern, Erfahrungsberichte studierender Mütter sowie einen Ausblick auf Forschungs- und Handlungsbedarfe."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mütter |2,8-14|; Elternschaft |3|; Studenten |2-7|; Lebenssituation |4,8|; Lebensplanung |5,9|; Berufswegplanung |6,10|; Zeitbudget |7,11|; Familienpolitik |15|; Hochschule |15|; Studium |12|; Studienverhalten |13|; Studienverlauf |14|;

96-230-54 BT 788 (k070628f08, 10.7.2007)

- Corneo, Giacomo: Charity and redistributive taxation in a unionized economy. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 831-843 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "European economies are characterized by unionized labor markets and governmental redistribution of income. This paper studies a model where those two features are combined with the possibility for individuals to make charitable contributions to the poor. The model exhibits equilibrium unemployment that increases with the degree of altruism. It is shown that a more progressive income tax can both reduce the unemployment rate and improve the public budget. These results are driven by charity increasing wage pressure and the altruistic rich failing to internalize the effect of their donations on the wage setting behavior of the unions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik |1,10,13|; Gewerkschaftspolitik |2-4|; Lohnpolitik |3|; Lohnfindung |4|; Verteilungspolitik |5,7,11|; Armenfürsorge |6-9,12|; Arbeitslosigkeit |8|; öffentlicher Haushalt |9,10|; Umverteilung |11,12|; Einkommensteuer |13|; Europa |1,2,5,6|

Z 1120 (k081020n15, 27.10.2008)

- Corneo, Giacomo; Keese, Matthias; Schröder, Carsten: The Riester scheme and private savings : an empirical analysis based on the German SOEP. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 321-332 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Since 2002 the German government has promoted private retirement saving plans by means of special subsidies and tax incentives: the Riester scheme. This policy mainly targets low-income households. Using data from the German Socio-economic Panel, we scrutinize the impact of the Riester scheme on private savings. The introduction of the Riester scheme is treated as a natural experiment. Estimation results cast some doubts on the effectiveness of the Riester scheme and call for enhanced efforts to evaluate that policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; private Alterssicherung |1-4,12|; Sparverhalten |1,7,11|; Sparquote |2,6,10|; Sparpolitik |3,5,9|; Anreizsystem - Erfolgskontrolle |4-8|; Vermögensbildung |8-12|;

Z 065 (k090622t15, 25.6.2009)

- Corra, Alex; Plantinga, Mirjam: Analyzing modes of contracting in the Dutch private reintegration market. / Rijksuniversiteit Groningen, Faculteit der Rechtsgeleerdheid (Hrsg.).– Groningen, 2008  
([http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers\\_2008\\_Plantinga.pdf](http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers_2008_Plantinga.pdf)).

Abstract: "The goal of this paper is to identify some theoretical starting points for examining the process of contracting out in the delivery of activation services. For this we put forward a theoretical framework for the analysis of the process of contracting out for employment reintegration/ activation services using insights derived

---

from the framework developed and proposed by Brown, Potosky and Van Slyke (2006). We combine this approach with insights from literature covering the phenomena of contracting out for social service delivery. In addition we draw on the growing body of literature on contractualism within the context of the activating welfare state and more specifically the changing modes of governance in employment and activation services. This is followed by some preliminary findings regarding the practice of contracting out in the Dutch municipal reintegration market.

The paper is structured as follows. In section two, we will focus on the literature regarding the contracting out for service delivery, while section three offers a more specific examination of the process of contracting out for service delivery. In section four, we describe the empirical findings regarding the design of the contracting out process in the Dutch municipal reintegration market. Finally, section five concludes." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung |1-6|; institutionelle Faktoren |6,13|; Public Private Partnership |1,12|; outsourcing |2,11|; Auftragsvergabe |3,10|; Monitoring |4,9|; politische Planung |5,8|; private Arbeitsvermittlung |7-13|; Niederlande |6,7|

(k080904f05, 4.12.2008)

- Corsetti, Giancarlo; Devereux, Michael P.; Hassler, John; Jenkinson, Tim; Saint-Paul, Gilles; Sinn, Hans-Werner; Sturm, Jan-Egbert; Vives, Xavier: The EEAG report on the European economy 2009 : economic outlook, the financial crisis, private equity, France. / CESifo GmbH, München (Hrsg.); European Economic Advisory Group, München (Bearb.).– München, 2009 (ISSN 1865-4568 )  
(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/EEAG-2009.pdf>).

Abstract: Der Bericht zur Lage der europäischen Wirtschaft der European Economic Advisory Group (EEAG) wird von acht Ökonomen aus sieben europäischen Ländern erstellt. Neben einer Konjunkturprognose, die alle 27 Länder der Europäischen Union und den Euroraum umfasst, enthält der Bericht auch Abhandlungen zu anderen wirtschaftlichen Themen. In diesem Jahr liegt der Fokus auf der Finanzkrise, dem privaten Beteiligungskapital und der französischen Wirtschaft. Die Experten sind der Meinung, dass die meisten Länder der Europäischen Union die weltweite Rezession zu spüren bekommen. Es wird prognostiziert, dass die Wirtschaft im Euroraum in diesem Jahr im Durchschnitt um 2,0 Prozent schrumpfen wird. Für das Jahr 2010 wird zwar ein leichter Aufwärtstrend von 0,2 Prozent Wachstum erwartet, doch wird die Arbeitslosigkeit weiter steigen. Im Gegensatz zu früheren Abschwungphasen kann das Schrumpfen des einen Landes diesmal nicht vom Wachstum eines anderen aufgefangen werden, denn die ganze westliche Welt ist von der Rezession erfasst. Zur aktuellen Finanzkrise geben die Sachverständigen Politikempfehlungen, in deren Zentrum die Regulierung von Finanzinstitutionen und internationalen Finanzmarktstrukturen stehen. Die Experten fordern darüber hinaus ein gemeinsames Finanzmarktregulierungssystem und ein Aufsichtsgremium auf europäischer Ebene. Nach Ansicht der Experten wird es 2010 in Europa wieder aufwärts gehen, da vor allem der private Konsum und Staatsausgaben die Wirtschaft in ganz Europa stützen. (IAB)

SW: Finanzkrise |4|; Wirtschaftsentwicklung |5|; Rezession - internationaler Vergleich |1-18|; Konjunkturpolitik |6|; Konjunkturprognose |7|; Bruttoinlandsprodukt |8|; Kapitalbeteiligung |9|; Außenhandelsentwicklung |10|; Preisentwicklung |11|; Nachfrageentwicklung |12|; Arbeitsmarktentwicklung |13|; Finanzpolitik |14|; Geldpolitik |15|; Inflation |16|; Finanzwirtschaft |17|; Immobilienmarkt |18|; private Investitionen |9|; Europäische Union |1|; Frankreich |2|; Welt |3|

(k090303p01, 16.3.2009)

- Corsten, Michael: "Schuster bleib' bei deinen Leisten" : Lob der Berufsmonogamie. In: Berliner Debatte Initial, Jg. 8, Nr. 5, 1997, S. 10-22 (ISSN 0863-4564).

Abstract: Die anhaltende Krise des Arbeitsmarkts stellt sowohl die Effizienz als auch die Legitimität des Prinzips der beruflichen Flexibilität von Grund auf in Frage. Vor diesem Hintergrund wird das Prinzip der beruflichen Flexibilität arbeitsökonomisch überprüft. Dabei werden die institutionentheoretische Begründung des Berufsprinzips erläutert und gezeigt, wie die berufliche Bildung und der beruflich strukturierte Erwerbsverlauf geregelt sind. Bezogen auf Westdeutschland wird beschrieben, welche Arrangements zur Stabilisierung von beruflich strukturierten Erwerbsverläufen zum Tragen kommen und wie die institutionellen Korporationsnetzwerke zwischen ökonomischen und politischen Akteuren den Beruf als Steuerungs- und Stabilisierungselement von Erwerbsverläufen benutzt haben. Es wird der Frage nachgegangen, inwieweit das Berufsprinzip als Entwurf für 'postfordistische Lebensläufe' dienen kann. Schließlich wird auf Trends des Erwerbsverlaufs verwiesen, die den Einfluss beruflicher Strukturierung auf individuelle Karrierechancen aufzeigen. So wird insgesamt deutlich, wie die Berufsressource in der Gestaltung unterschiedlicher Karrieren Verwendung findet. (IAB)

SW: Beruf |1,2,16|; gesellschaftliche Einstellungen |1,3-7|; Berufswechsel |3,8,15,17|; Berufsverlauf |4,8-12|; Arbeitsplatzwechsel |2,5,9,14|; berufliche Mobilität |6,10,13,18,23|; sozialer Wandel |18-20|; Lebenslauf |11,13-16|; Berufserfolg |12|; berufliche Flexibilität |7,17,19,22|; Berufsbildung |21-23|; Berufskonzept |20,21|;

X 070 (k091111r15, 26.11.2009)

- Corsten, Michael; Seidel, Romy: Re-Aktiviert Bürgerschaftliches Engagement?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 10, 2009, S. 567-572 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In den letzten Jahrzehnten hat das Bürgerschaftliche Engagement nicht nur an öffentlicher Beachtung gewonnen, sondern ist sogar als eine Art Re-Aktivierungsmittel gegen die Krise der Arbeitsgesellschaft, beim Umbau des Sozialstaats und für die Motivierung demokratischer Partizipation empfohlen worden. Unser Beitrag geht der Frage nach, ob und gegebenenfalls welche Aktivierungspotenziale von der Ausübung eines

---

Bürgerschaftlichen Engagements auf diskontinuierlicher gewordene Erwerbsbiografien ausgehen können, oder ob es sich umgekehrt um bloße Aktivierungsrhetorik handelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ehrenamtliche Arbeit |1-11|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1|; Arbeitslose |2,12|; Aktivierung |12,15|; Berufsverlauf |3,16|; berufliche Integration |4,17|; Arbeitsmarktchancen |5,18|; Beschäftigungseffekte |6,19|; Arbeitsmotivation |7,20|; regionaler Vergleich |8,13,14|; selbstbestimmte Arbeit |9|; ehrenamtliche Arbeit - Auswirkungen |15-22|; Bundesrepublik Deutschland |10,13,21|; Ostdeutschland |11,14,22|

Z 086 (k090930n06, 5.10.2009)

- Cort, Pia: Das Berufsbildungssystem in Dänemark : Kurzbeschreibung. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2002 (Cedefop Panorama series : 40) (ISBN 92-896-0140-X; ISSN 1562-6180) ([http://www2.trainingvillage.gr/etv/publication/download/panorama/5130\\_de.pdf](http://www2.trainingvillage.gr/etv/publication/download/panorama/5130_de.pdf)).

Abstract: "Im Jahre 1999 wurde das dänische Berufsbildungssystem für seine Innovationsfähigkeit mit dem Carl Bertelsmann-Preis ausgezeichnet. Diese Fähigkeit zur Erneuerung ist fest in das Fundament des Systems eingebettet, welches sich auf vier Grundpfeiler stützt: lebenslange Bildung und Ausbildung für alle; das Prinzip der alternierenden Ausbildung, wodurch die Teilnehmer durch Absolvierung einer dualen Ausbildung sowohl in einem schulischen als auch in einem betrieblichen Umfeld relevante und aktuelle berufliche Kompetenzen erwerben; ein System der Steuerung durch Ziel- und Rahmenvorgaben, das den Berufsbildungseinrichtungen eine relativ große Autonomie einräumt; sowie eine enge Zusammenarbeit zwischen den Sozialpartnern, die die Abstimmung des Systems auf die Kompetenzanforderungen des Arbeitsmarktes gewährleistet. In der vorliegenden Kurzdarstellung wird das dänische Berufsbildungssystem hinsichtlich Strukturen, Bildungsangeboten, Zuständigkeiten und aktueller Trends und Perspektiven beschrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungssystem |1,3-6,10,11,15-23,26-28|; Berufsbildungspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3|; Bildungsverwaltung |4|; Berufsbildungsrecht |5|; Sozialpartner |6|; allgemeinbildendes Schulwesen |7-9|; Primarbereich |7|; Sekundarbereich |8|; betriebliche Berufsausbildung |10|; schulische Berufsausbildung |11|; Hochschulsystem |12,13|; Hochschulbildung |13|; Weiterbildung |14,15,24,25|; Bildungssystem |14|; Erwachsenenbildung |16|; Ausbilder |17|; Qualifizierung |17|; Qualifikationsentwicklung |18|; Qualifikationsnachweis |19|; Bildungsberatung |20|; Berufsberatung |21|; Bildungsfinanzierung |22|; nationaler Aktionsplan |23|; lebenslanges Lernen |24|; Arbeitslose |25|; europäische Integration |23|; europäischer Qualifikationsrahmen |26|; Bildungsreform |27|; öffentliche Ausgaben |28|; Dänemark |1,2,9,12,14|

(k071002f09, 25.10.2007)

- Corteel, Delphine; Zimmermann, Benedicte: Capacités et développement professionnel. In: Formation Emploi, No. 98, 2007, S. 25-39 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "In welchem Verhältnis stehen soziale Chancen, kollektive Leistungen und individuelle Potenziale zur betrieblichen Fortbildung der Arbeitnehmer? Diese Untersuchung erfolgt auf der Grundlage des Capability-Ansatzes von A. Sen im Rahmen einer Studie, die in acht französischen Chemie- und Metallurgie-Unternehmen sowie in drei Abteilungen der städtischen Reinigung durchgeführt wurde. Dabei werden die entscheidenden Momente untersucht, in denen Verwirklichungschancen in Erscheinung treten (Einstellung, Fortbildung, berufliche Mobilität) sowie Kriterien für deren Evaluierung. Mehrere Organisationstypen lassen sich festmachen, je nachdem in welchem Verhältnis Fortbildungschancen und kollektive Leistungen zueinander stehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"How do social opportunities, collective support and latitude for individual action contribute jointly to the occupational development of company employees? A. Sen's capability approach was adopted here in the framework of a survey in eight French firms in the chemical and metallurgical industries and three municipal street-cleaning departments. The focus was on the key moments at which employees' capabilities were put to the test and brought to light (at recruitment, during vocational training, and via occupational mobility) and the assessment criteria adopted at these moments. Several organisational configurations can be distinguished in terms of the links existing between opportunities for development and collective support in these settings."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1-3,6|; Privatwirtschaft |1|; chemische Industrie |2|; Metallindustrie |3|; öffentliche Unternehmen |4,5|; Entsorgung |4|; Personaleinstellung |5-7|; betriebliche Weiterbildung |8,20|; Berufsverlauf |9,16,19|; beruflicher Aufstieg |10,15|; berufliche Mobilität |11,14,18|; soziale Mobilität |12,13,17|; Arbeitskräftemobilität |13-16|; Arbeitskräfte |7-12|; Bildungschancengleichheit |20|; Frankreich |17-19|

Z 901 (k070709n04, 10.7.2007)

- Cortes, Patricia: The effect of low-skilled immigration on U.S. prices : evidence from CPI data. In: Journal of Political Economy, Vol. 116, No. 3, 2008, S. 381-422 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "I exploit the large variation across U.S. cities and through time in the relative size of the low-skilled immigrant population to estimate the causal effect of immigration on prices of nontraded goods and services. Using an instrumental variables strategy, I find that, at current immigration levels, a 10 percent increase in the share of low-skilled immigrants in the labor force decreases the price of immigrant-intensive services, such as housekeeping and gardening, by 2 percent. Wage equations suggest that lower wages are a likely channel through which these effects take place. However, wage effects are significantly larger for low-skilled immigrants than for low-skilled natives, implying that the two are imperfect substitutes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1|; Ausländerquote |1,16|; Einwanderung - Auswirkungen |2,15|; Preisniveau |2,3|; Dienstleistungen |3|; Dienstleistungsbereich |4-6,14|; Lohnhöhe |4,7|; ausländische Arbeitnehmer |5,7,8,13|; Hausangestellte |6,8,9|; private Haushalte |9-12|; Verbraucherverhalten |10|; Konsum |11|; Stadt |12,17|;

---

regionaler Arbeitsmarkt |13-17|; USA |1,10,17|

Z 566 (k080811n01, 14.8.2008)

- Cortina, Kai S. (Hrsg.); Baumert, Jürgen (Hrsg.); Leschinsky, Achim (Hrsg.); Mayer, Karl Ulrich (Hrsg.); Trommer, Luitgard (Hrsg.): Das Bildungswesen in der Bundesrepublik Deutschland : Strukturen und Entwicklungen im Überblick.– Reinbek : Rowohlt Taschenbuch Verlag, 2008 (Rororo Taschenbuch : 62339) (ISBN 978-3-499-62339-4 ).

Abstract: "Mehr denn je sieht sich das Bildungssystem der Bundesrepublik mit internationalen und nationalen Herausforderungen konfrontiert. Die Dynamik des Systems wächst und erschwert die Orientierung. Das Handbuch gibt umfassend und systematisch einen Überblick über das gesamte Bildungswesen in Deutschland - seine institutionelle Struktur, langfristige Entwicklungslinien und aktuelle Problemlagen. Der Band gibt zuverlässige Auskunft über Kindergärten, Schulen, Berufsbildung, Hochschulen, Weiterbildung und zentrale Themen wie internationale Vergleiche, soziale Ungleichheit und Herausforderungen der Migration."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungssystem - historische Entwicklung |1-29|; 20. Jahrhundert |1|; Bildungssystem |30-61,86|; regionaler Vergleich |2,30,62,67-69|; Bildungspolitik |3,31,62|; allgemeinbildendes Schulwesen - Strukturwandel |4,32,63|; Bildungssystem - Strukturwandel |5,64|; institutionelle Faktoren |6,33,63-65|; Föderalismus |7,34,65,66|; regionale Disparität |35,66,67|; Bildungschancengleichheit |8,36,68|; Bildungsausgaben |9,37,69|; Primärbereich |10,38,70-73|; Vorschule |11,39,70|; Grundschule |12,40,71|; Leistungsdifferenzierung |13,41,72|; Sekundarstufe I |14,42,74-78|; Unterrichtsorganisation |15,43,73,74,79,80|; Hauptschule |16,44,75|; Realschule |17,45,76|; Gesamtschule |18,46,77,79|; Gymnasium |19,47,78,80,81|; Abitur |20,48,81|; Sekundarstufe II |21,49,82|; Heilpädagogik |50,82|; Berufsbildung |22,51,83|; Ausbildungssystem |23,52,83,84|; berufsbildendes Schulwesen |24,53,84|; Hochschulsystem |25,54|; Hochschule |26,55|; Weiterbildung |27,56|; betriebliche Weiterbildung |28,57|; Einwanderer |58,85|; ausländische Schüler |59,85|; Lehrer |29,60,86|; Studium |61,86|;

93-00.0126 (k090319j02, 27.3.2009)

- Cörvers, F.; Hensen, M.; Bongaerts, D.: The delimitation and coherence of functional and administrative regions. / Research Centre for Education and the Labour Market, Maastricht (Hrsg.).– Maastricht, 2006 (ISBN 90-5321-427-5)

([http://www.roa.unimaas.nl/pdf%20publications/2006/ROA-RM-2006\\_1E.pdf](http://www.roa.unimaas.nl/pdf%20publications/2006/ROA-RM-2006_1E.pdf)).

Abstract: "The aim of this paper is to examine the coherence between and within functional as well as administrative regions in a labour market context. The larger the coherence of the local labour markets within the delimited regions, the larger the heterogeneity between the delimited regions is expected to be for particular measures related to the economy and the labour market. Contrary to previous delimitation studies we test for labour market coherence. The functionally defined regions are compared with the administratively defined regions with respect to four economic indicators: (i) income level; (ii) housing prices; (iii) employment rate, and (iv) unemployment rate. It turns out that the administrative delimitation of the Netherlands performs, on average, equally well as the functional delimitation. The hypothesis that the municipalities within the administratively defined regions show less coherence than the municipalities within the functionally delimited regions, cannot be rejected. We find some minor evidence that the coherence is greater for the average income level of municipalities within functional regions than within administrative regions. It can be concluded that there is not much to be gained in labour market policies by using functional instead of administrative divisions of regional labour markets. Therefore we doubt the usefulness of other studies on functional delimitations of labour market regions. Finally, our results imply that it may be better for regional labour market policies not to use a highly differentiated division of regions for such a small country as the Netherlands." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktregion - Konzeption |1-10|; Regionalverflechtung |10,11,32|; Regionalgliederung |1,12,33|; Regionalökonomie |2,13,34|; Raumordnung |3,14,35|; regionaler Arbeitsmarkt |4,11-25|; Immobilienmarkt |5,15,31,36|; Pendler |6,16,30|; Einpendler |17,29|; Auspendler |18,28|; Berufspendler |19,27|; regionale Mobilität |7,20,26-30|; Arbeitskräftemobilität |8,21,26|; Einkommenshöhe |22|; Erwerbsquote |23|; Arbeitslosenquote |24|; Preise |36|; Niederlande |9,25,31-35|

(k080814f06, 28.8.2008)

- Cörvers, Frank; Dupuy, Arnaud: Estimating employment dynamics across occupations and sectors of industry. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4428)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p06.pdf>).

Abstract: "In this paper, we estimate the demand for workers by sector and occupation using system dynamic OLS techniques to account for the employment dynamics dependence across occupations and sectors of industry. The short run dynamics are decomposed into intra and intersectoral dynamics. We find that employment by occupation and sector is significantly affected by the short run intersectoral dynamics, using Dutch data for the period 1988-2003. On average, these intersectoral dynamics account for 20% of the predicted occupational employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftenachfrage |1-5,7|; sektorale Verteilung |1,8|; Wirtschaftszweige |1|; Berufsgruppe |4,9|; Berufsstruktur |5|; Rezession |6|; Beschäftigungseffekte |6-9|; Nachfrageentwicklung |3|; Niederlande |2|

(k091012p06, 16.10.2009)

- Costa Dias, Monica; Ichimura, Hidehiko; Berg, Gerard J. van den: The matching method for treatment evaluation with selective participation and ineligible. / Institute for Labour Market



---

Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.)– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/06)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080507p07.pdf>).

Abstract: "The matching method for treatment evaluation does not balance selective unobserved differences between treated and non-treated. We derive a simple correction term if there is an instrument that shifts the treatment probability to zero in specific cases. Policies with eligibility restrictions, where treatment is impossible if some variable exceeds a certain value, provide a natural application. In an empirical analysis, we first examine the performance of matching versus regression-discontinuity estimation in the sharp age-discontinuity design of the NDYP job search assistance program for young unemployed in the UK. Next, we exploit the age eligibility restriction in the Swedish Youth Practice subsidized work program for young unemployed, where compliance is imperfect among the young. Adjusting the matching estimator for selectivity changes the results towards ineffectiveness of subsidized work in moving individuals into employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: arbeitslose Jugendliche |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,4-6|; Teilnehmer |2|; Teilnehmerauswahl |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2,3|; Wirkungsforschung - Methode |4|; Großbritannien |5|; Schweden |6|  
(k080507p07, 7.5.2008)

- Costa Dias, Monica; Ichimura, Hidehiko; Berg, Gerard J. van: The matching method for treatment evaluation with selective participation and ineligibles. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3280)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f14.pdf>).

Abstract: "The matching method for treatment evaluation does not balance selective unobserved differences between treated and non-treated. We derive a simple correction term if there is an instrument that shifts the treatment probability to zero in specific cases. Policies with eligibility restrictions, where treatment is impossible if some variable exceeds a certain value, provide a natural application. In an empirical analysis, we first examine the performance of matching versus regression-discontinuity estimation in the sharp age-discontinuity design of the NDYP job search assistance program for young unemployed in the UK. Next, we exploit the age eligibility restriction in the Swedish Youth Practice subsidized work program for young unemployed, where compliance is imperfect among the young. Adjusting the matching estimator for selectivity changes the results towards ineffectiveness of subsidized work in moving individuals into employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: arbeitslose Jugendliche |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,4-6|; Teilnehmer |2|; Teilnehmerauswahl |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2,3|; Wirkungsforschung - Methode |4|; Großbritannien |5|; Schweden |6|  
(k080212f14, 20.2.2008)

- Costain, James S.; Reiter, Michael: Business cycles, unemployment insurance, and the calibration of matching models. In: Journal of Economic Dynamics and Control, Vol. 32, No. 4, 2008, S. 1120-1155 (ISSN 0165-1889).

Abstract: "This paper theoretically and empirically documents a puzzle that arises when an RBC economy with a job matching function is used to model unemployment. The standard model can generate sufficiently large cyclical fluctuations in unemployment, or a sufficiently small response of unemployment to labor market policies, but it cannot do both. Variable search and separation, finite UI benefit duration, efficiency wages, and capital all fail to resolve this puzzle. However, either sticky wages or match-specific productivity shocks can improve the model's performance by making the firm's flow of surplus more procyclical, which makes hiring more procyclical too." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1-6,8-11|; matching |1,14,15|; Arbeitslosigkeit |2|; Konjunkturabhängigkeit |15,16|; Konjunkturzyklus |3|; Arbeitsmarktpolitik |4|; Arbeitslosenversicherung |5|; Arbeitslose |6|; Sozialleistungen |6,7|; Leistungshöhe |7|; Lohnhöhe |8|; technischer Fortschritt |9|; Arbeitsmarktentwicklung |10,13,16|; Konjunkturentwicklung |11,12|; OECD |12-14|  
X 166 (k090515f03, 26.5.2009)

- Costain, James; Jansen, Marcel: Employment fluctuations with downward wage rigidity : the role of moral hazard. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4344)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090818n03.pdf>).

Abstract: "This paper studies the cyclical dynamics of Mortensen and Pissarides' (1994) model of job creation and destruction when workers' effort is not perfectly observable, as in Shapiro and Stiglitz (1984). An occasionally-binding no-shirking constraint truncates the real wage distribution from below, making firms' share of surplus weakly procyclical, and may thus amplify fluctuations in hiring. It may also cause a burst of inefficient firing at the onset of a recession, separating matches that no longer have sufficient surplus for incentive compatibility. On the other hand, since marginal workers in booms know firms cannot commit to keep them in recessions, they place little value on their jobs and are expensive to motivate. For a realistic calibration, this last effect is by far the strongest; even a moderate degree of moral hazard can eliminate all fluctuation in the separation rate. This casts doubt on Ramey and Watson's (1997) 'contractual fragility' mechanism, and means worker moral hazard only makes the 'unemployment volatility puzzle' worse. However, moral hazard has potential to explain other labor market facts, because it is consistent with small but clearly countercyclical fluctuations in separation rates, and a robust Beveridge curve." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: job turnover [1,3,6,7]; matching [2]; Effizienzlohntheorie [2,11]; Kündigung - Quote [3]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [4,8,12]; Lohnstarrheit [5]; Beschäftigungseffekte [5]; zusätzliche Arbeitsplätze [6,9]; Konjunkturabhängigkeit [8-10,13]; Arbeitsanreiz [11]; Arbeitsplatzabbau [7,10]; Arbeitslosenquote [12]; Personaleinstellung [13]; USA [1,4]

(k090818n03, 26.8.2009)

- Costinot, Arnaud: Jobs, jobs, jobs : a 'new' perspective on protectionism. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 7, No. 5, 2009, S. 1011-1041 (ISSN 1542-4766).  
Abstract: "This paper analyzes the determinants of protectionism in a small open economy with search frictions. In this environment, jobs generate rents whose access depends on the level of trade protection. By raising the domestic price of a good, a government may attract more firms in a particular industry. This raises the probability that workers will find jobs in this sector, and in turn, will benefit from the associated rents. Though simple, this channel may help explain a variety of stylized facts on the structure of trade protection and individual trade-policy preferences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Protektionismus - Auswirkungen [1,2,5]; Gütermarkt [1]; Arbeitsmarkt [2-4]; Humankapital [3]; friktionelle Arbeitslosigkeit [4]; Arbeitsmarktmodell [5];  
Z 1767 (k091022a05, 29.10.2009)
- Coulet, Cyril: Les dispositifs d'activation de la politique suedoise de l'emploi dans une perspective historique. In: Travail et Emploi, No. 112, 2007, S. 63-74 (ISSN 0224-4365).  
Abstract: "The Swedish unemployment policy has long been used as a template in international comparisons. However, most of studies carried merely pointed out the distinction between passive spendings and active spendings. It seems therefore necessary to understand the connection between the two components in order to grasp the content of the 'activation' policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [1-12]; Beschäftigungspolitik [2]; Arbeitsverwaltung [3]; Arbeitslosenversicherung [4]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5]; Sozialaufwand [6]; Sozialausgaben [7]; Workfare [8]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [9]; aktivierende Sozialpolitik [10]; Aktivierung [11]; Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung [12,13]; 20. Jahrhundert [13]; Schweden [1,13]  
Z 693 (k080121n05, 23.1.2008)
- Coulombe, Serge; Tremblay, Jean-Francois: Skills, education, and Canadian provincial disparity. In: Journal of Regional Science, Vol. 47, No. 5, 2007, S. 965-991 (ISSN 0022-4146).  
Abstract: "We derive synthetic time series over the 1951-2001 period of the skills of labor market entrants for the 10 Canadian provinces from the 2003 ALL survey. The effect of the skills variable on regional income is significant and substantial. Skills acquired by one extra year of schooling result in an increase in per capita income of around 5 percent, which is close to microeconomic Mincerian estimates. Our literacy indicator does not outperform human capital indicators based on education. This contrasts sharply with recent cross-country evidence and suggests substantial measurement error in cross-country schooling data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsanfänger [1,3-5]; Qualifikation [1,2,12,14]; Lesen [2]; Bildungsniveau [3,11]; Humankapital [4,10]; Bildungsertrag [5,6,8]; regionale Disparität [6,7,14]; Einkommenshöhe [7-9]; Region [9-13]; Kanada [13,14]  
Z 041 (k071015n02, 17.10.2007)
- Coulon, Augustin De; Marcenaro-Gutierrez, Oscar; Vignoles, Anna: The value of basic skills in the British labour market. / Centre for the Economics of Education, London (Hrsg.).– 2007 (CEE discussion paper : 77) (ISBN 07530-2088-2) (<http://cee.lse.ac.uk/cee%20dps/ceedp77.pdf>).  
Abstract: Der Beitrag untersucht den Wert von Basisqualifikationen auf dem britischen Arbeitsmarkt unter den Gesichtspunkten von Einkommen und Beschäftigungsfähigkeit. Basis der Untersuchung bildete eine Kohorte von Erwachsenen im Alter zwischen 30 und 40 Jahren aus der British Cohort Study des Jahres 2004. Die Ergebnisse zeigen, dass sich das Problem der Qualifizierung schon sehr früh stellt. So erweisen sich die schulischen Leistungen in der Grundschule als geeignetster Prädiktor für den Grad der Qualifizierung im Erwachsenenalter. Die Niveaus der Schreib- und Rechenfähigkeiten sind entscheidende Indikatoren für die Einkommenshöhe. Je besser die Basisqualifikationen desto besser auch die Beschäftigungschancen und hier besonders die Chancen für eine Vollzeitbeschäftigung im Alter von 33 bis 34 Jahren. Bei Frauen spielt eher die Schreibfähigkeit eine Rolle für die Wahrscheinlichkeit, eine Beschäftigung zu finden, während bei Männern das Niveau der Rechenfähigkeit signifikant mit ihrer Beschäftigungsrate korreliert. (IAB)  
SW: Schulleistung [1-6,14,17]; Schreiben [1]; Lesen [2]; Mathematik [3]; Einkommenseffekte [4,7,9,12,15]; Beschäftigungseffekte [5,8,10,11,13,16]; Grundschule [6]; Erwachsene [7,8]; Einkommenshöhe [9]; Arbeitsmarktchancen [10]; berufliche Qualifikation [11]; Qualifikationsniveau [11]; Bildungsertrag [12,13]; kognitive Fähigkeit [14]; geschlechtsspezifische Faktoren [15,16]; Großbritannien [17]  
(k070621p08, 26.6.2007)
- Coulson, N. Edward; Fisher, Lynn M.: Housing tenure and labor market impacts : the search goes on. In: Journal of Urban Economics, Vol. 65, No. 3, 2009, S. 252-264 (ISSN 0094-1190).  
Abstract: "We develop two search-theoretic models emphasizing firm entry to examine the Oswald hypothesis,

---

the idea that homeownership is linked to inferior labor market outcomes, and compare their predictions to three extant theories. The five models have surprisingly different predictions about the labor market at both the aggregate and micro levels. Using a suitable instrumental variable strategy, we estimate both micro and aggregate level regression models of wages and unemployment and compare the estimates to those predictions. We find that while homeowners are less likely to be unemployed, they also have lower wages, all else equal, compared to renters. In addition, higher regional homeownership rates are associated with a greater probability of individual worker unemployment and higher wages. The outcome of a horse race between our new search-theoretic models is mixed-the wage-posting model predicts observed unemployment impacts while a bargaining variant does a better job explaining observed wages and aggregate labor market outcomes. Overall, we conclude that firm behavior is important for understanding the labor market impacts of homeownership. Because this is the case, regional homeownership rates are not good instruments for individual tenure choice in empirical work. And while individual homeowners may have inferior labor market outcomes as compared to renters, from the viewpoint of society, higher homeownership rates may result in greater job creation and overall production, among other benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohnverhalten - Auswirkungen [1,8]; Immobilienmarkt - Auswirkungen [2]; Bevölkerungsstruktur [3]; regionaler Arbeitsmarkt [1-7]; Arbeitslosenquote [4]; Erwerbsquote [5]; Lohnhöhe [6]; regionale Mobilität [9]; Mobilitätsbarriere [8-10]; Arbeitsmigration [10]; USA [7,10]

Z 1353 (k090504a11, 7.5.2009)

- Council of Europe (Hrsg.): Reconciling migrants' well-being and the public interest : welfare state, firms and citizenship in transition; Concilier bien-etre des migrants et interet collectif : etat social, entreprises et citoyennete en transformation. / Council of Europe (Hrsg.). – Straßburg, 2008 (Trends in social cohesion : 19; Tendances de la cohension sociale : 19;) (ISBN 978-92-871-6285-4).

Abstract: Die Beiträge des Bandes verfolgen eine doppelte Zielsetzung. Erstens wird untersucht, warum die Wohlfahrt von Migranten noch nicht überall als integraler Bestandteil des allgemeinen Wohlergehens in den Einwanderungsländern anerkannt ist. In einem zweiten Schritt wird dann an Hand alternativer Ansätze versucht, die Grundlagen für eine 'gerechte, multikulturelle Gesellschaft' zu beschreiben, in der die Realität für alle durch Rechte und Mobilität bestimmt wird. Die radikalen Wandlungsprozesse, denen zur Zeit sowohl der Wohlfahrtsstaat als auch Unternehmen und die unterschiedlichen Staatsbürgerrechte ausgesetzt sind, bilden den geeigneten Ausgangspunkt um aufzuzeigen, dass die Rechte von Migranten und Inländern nicht in Konkurrenz zueinander stehen, sondern sich gegenseitig stärken. Die Autoren weisen die Betonung von Unterschieden zurück und plädieren für eine größere kulturelle Anpassung in allen Lebensbereichen, d.h. in Institutionen, Unternehmen, sozialen Diensten, Krankenhäusern, Familien und Vereinigungen, um den Anforderungen multikultureller Gesellschaften besser genügen zu können. (IAB)

Contents:

Part I : Migrants and social cohesion: a problem of 'cultural diversity'?

Federico Oliveri: Policies for a fair multicultural society : on the use and abuse of 'culture' in relation to migration issues (23-56); Hans Ucko: Religious pluralism and social cohesion : making religions an element of mutual recognition (57-62).

Part II : Migrants, diversity and changes in the welfare state. A. Insecurity of migrants - controlled by state, feared by community

Steve Cohen: Modern migrants and new slaves : how the UK welfare state denies well-being, enforces immigration control and creates slavery (63-89); Laurent Bonelli: What security for migrants and their children? Thoughts inspired by the Catalan example (91-110); Luc Legoux: Migration and demographic issues in Europe: policy implications (111-128).

B. The welfare state: between inequality and universalism conscious of diversity: Michael Bommers: Welfare systems and migrant minorities: the cultural dimension of social policies and its discriminatory potential (129-158); Julia Szalai: 'Cultural otherness' or the ethnicisation of poverty? Some considerations on how post-communist welfare reforms affect Hungary's Roma minority (159-182); Antoine Lazarus: Tailoring a universal health-care system to diversity: the hospital's good intentions put to the test by its immigrant users (183-204).

Part III : Migrants, diversity and changes in firms

Pietro Basso: The attitude of companies to migrant workers and their 'differences': challenging the current trends towards irresponsibility (205-224); Denis Stokkink: How the business sector contributes to migrant welfare: principles, strategies and tools for a responsible 'diversity' policy (225-252); Monder Ram: Understanding and supporting ethnic minority business: some considerations on the UK situation (253-270).

Part IV : Migrants, diversity and the changing patterns of citizenship

Emilio Santoro: Exclusive versus inclusive citizenship: the role of prisons in the governance of contemporary migration (271-296); Ahmet Icduygu, Banu Senay: Making citizenship an instrument for empowering migrants (297-312); Ruba Salih: Making space for Islam in Europe: exploring transnational practices of citizenship and belonging (313-336). ((en))

SW: Einwanderungsland [1-3,17-20,29,30,32,39,44,47,50,51]; multikulturelle Gesellschaft [1,52-57]; Wohlfahrtsstaat [2,52]; Ausländerpolitik [3,28,31,40,53]; soziale Integration [4,7,12,41]; soziale Sicherheit [5,8,13,42]; soziale Ungleichheit [6,9,14,43]; Ausländer [4-6,10,11,15,25,45,48,59]; Einwanderer [7-9,26,46,49,58]; erste Generation [10]; zweite Generation [11]; Minderheiten [16,24]; ethnische Gruppe [12-16,23,27]; demografischer Wandel [17]; Sozialpsychologie [18,54]; Kultursoziologie [19,55]; Armutsbekämpfung [20,21]; Sinti und Roma [21-24]; Gesundheitswesen [30,31]; Gesundheitsfürsorge [25-29,56]; ausländische Arbeitnehmer [32-34,40-43]; Personalpolitik [33,35-37,57]; Personaleinstellung [34]; Diversity Management [35];

---

soziale Verantwortung |36,38|; Unternehmenskultur |37-39|; Staatsangehörigkeit |44-46|; Einbürgerung |47-49|; Muslime |50|; Islam |51|; Europa; Katalonien |58-60|; Spanien |60|; Ungarn |22|  
96-40.0116 (k080220f01, 25.6.2008)

- Coupiie, Thomas; Gasquet, Celine; Lopez, Alberto: Generation 98: The first seven years on the labour market : from school-to-work transition to embarking on a career. In: Training & Employment, No. 74, 2007, S. 1-8; 572 KB (ISSN 1156-2366) (<http://www.cereq.fr/pdf/trai74.pdf>).  
Abstract: "One might imagine that after seven years on the labour market, young people have finished with school-to-work transition and started forging a career, taking advantage of the opportunities for advancement available at their firms or gaining promotion by moving from one employer to another. However, the passage between school-to-work transition and starting a career can follow many different patterns. At one end of the scale, young people with no diplomas are highly exposed to economic downturns and many of them are still looking for steady jobs after seven years on the labour market. At the other end, higher educational graduates settle down more quickly into permanent employment, as well as achieving more favourable situations in terms of their positions and wage levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: junge Erwachsene |1-17|; zweite Schwelle |1|; Berufseinmündung |2|; Bildungsabschluss |3|; Berufsanfänger |4,18-30|; Berufsverlauf |5,18|; beruflicher Verbleib |6,19|; befristeter Arbeitsvertrag |7,27|; Leiharbeit |8,28|; unbefristeter Arbeitsvertrag |9,29|; beruflicher Status |10,30|; Lohnentwicklung |11,20|; beruflicher Aufstieg |12,21|; berufliche Mobilität |13,22|; zwischenbetriebliche Mobilität |14,23|; Arbeitslosigkeit |15,24|; geschlechtsspezifische Faktoren |16,25|; Frankreich |17,26|  
Z 1160 (k071120505, 26.11.2007)
- Courgeau, Daniel (Hrsg.): Methodology and epistemology of multilevel analysis : approaches from different social sciences.– Dordrecht u.a. : Kluwer Academic Publ., 2003 (Methodos series : 02) (ISBN 1-4020-1475-9).  
Abstract: "The possibility to analyse human behaviours taking account of the multiple contexts in which they occur, is opening a new research avenue in social sciences. This book considers, through examples drawn from different social sciences, the methodological challenges multilevel analysis permits to answer and points out some limitations of these models. It also considers the more general philosophical and epistemological issues raised by their use, as the multilevel approach offers a mean to combine causal and systemic explanations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
Content:  
Daniel Courgeau: General introduction (1-23);  
Harvey Goldstein: Multilevel modelling of educational data (25-42);  
Daniel Courgeau: From the macro-micro opposition to multilevel analysis in demography (43-91);  
Ana V. Diez Roux: Potentialities and limitations of multilevel analysis in public health and epidemiology (93-119);  
Marc Tranmer, David Steel, Ed Fieldhouse: Exploring small area population structure with census data (121-156);  
Bernard Walliser: Organisational levels and time scales in economics (157-173);  
Robert Franck: Causal analysis, systems analysis, and multilevel analysis - philosophy and epistemology (175-198);  
Daniel Courgeau: General conclusion (199-213).  
SW: Mehrebenenanalyse - Methode |1-14|; Methodologie |1|; Datenanalyse |2,15-17|; Analyseverfahren |3,15|; empirische Sozialforschung |4,16,18,20,21|; empirische Forschung |5,17,19,22-28|; Wissenschaftstheorie |6,18,19|; Kausalanalyse |7,20,22|; Kausalität |8,21,23|; Bildungsforschung |9,24|; Demografie |10,25,29|; Bevölkerungsstruktur |11,29|; Kohortenanalyse |12,26|; Epidemiologie |13,27|; Wirtschaftsforschung |14,28|;  
64.0139 (k090116f12, 9.2.2009)
- Courty, Pascal; Kim, Do Han; Marschke, Gerald: Curbing cream-skimming: Evidence on enrolment incentives. / European University Institute, Department of Economics (Hrsg.).– Florenz, 2008  
([http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers\\_2008\\_Marschke.pdf](http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers_2008_Marschke.pdf)).  
Abstract: "Can enrolment incentives reduce the incidence of cream-skimming in the delivery of public sector services (e.g. education, health, job training)? In the context of a large government job training program, we investigate whether the use of enrollment incentives that set different 'shadow prices' for serving different demographic subgroups of clients, influence case workers' choice of intake population. Exploiting exogenous variation in these shadow prices, we show that training agencies change the composition of their enrollee populations in response to changes in the incentives, increasing the relative fraction of subgroups whose shadow prices increase. We also show that the increase is due to training agencies enrolling at the margin weaker members, in terms of performance, of that subgroup." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; Weiterbildung |1,10,12,13|; Arbeitsvermittler |2-9|; Arbeitsverhalten |2,17,18|; Entscheidungsfindung |3,16,18|; Entscheidungskriterium |4,15|; Teilnehmerauswahl |5,13,14|; Bewerberauswahl |6,11,12|; Auswahlverfahren |7,11,14,15|; Teilnehmerstruktur |8,10|; Anreizsystem |9,16,17|; USA |1,2|  
(k080904f07, 4.12.2008)
- Cousin, Olivier: La construction des inegalites hommes-femmes dans l'entreprise : une analyse de cas dans la metallurgie. In: Sociologie du travail, Vol. 49, No. 2, 2007, S. 195-219

---

(ISSN 0038-0296).

Abstract: "Les lois sur l'égalité professionnelle, de 1983 puis de 2001, obligent les entreprises à présenter un rapport 'sur la situation comparée des hommes et des femmes' au comité d'entreprise. Ce rapport sert de point d'appui aux négociations collectives et aux mesures correctives. Or, la comparaison n'est envisagée que de manière instantanée, une année par rapport à la précédente, elle n'appréhende donc pas les différences de parcours et d'opportunités et risque ainsi d'occulter les inégalités entre les hommes et les femmes. À partir d'une étude de cas, réalisée dans une grande entreprise du secteur de la métallurgie, nous opposerons à ce rapport une analyse longitudinale et montrerons ainsi que les inégalités perdurent et se creusent parfois. Si l'entreprise étudiée se conforme à la loi, nous faisons cependant l'hypothèse que ce mode de présentation sert moins à corriger les inégalités qu'il ne lui permet de se protéger contre les plaintes et les procès pour discrimination." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

"Under the 1983 and 2001 laws on equality at the workplace, firms in France must submit to the works council a report 'comparing the situations of men and women'. This report lays the groundwork for collective bargaining and remedial actions. Since this comparison is a snapshot at a year's interval from the previous report, it does not shed light on differences in occupational trajectories and opportunities; and it even risks masking the inequality between men and women. In contrast with the legally required report, a longitudinal analysis of data collected during a case study in a large metal-working firm shows that inequality has a long life and might be thriving. The company abides by the law but in an effort, it is hypothesized, not so much to reduce inequality between the sexes as to avoid lawsuits and prosecution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Metallindustrie [1-4,27]; Industriebetrieb [1]; technische Berufe [2,5,8,26]; Ingenieur [3,6,9]; Führungskräfte [4,7,10]; Männer [5-7]; Frauen [8-14,16,17,20]; Diskriminierung [11,21]; Berufsverlauf [12]; beruflicher Aufstieg [13]; geschlechtsspezifische Faktoren [14]; Ungleichheit [15]; berufliche Mobilität [16,19]; soziale Mobilität [17,18]; Mobilitätsbarriere [18-21]; Chancengleichheit [15]; Berufsrolle [23,25]; Geschlechterrolle [24]; Männerberufe [22,24-26]; Metallberufe [22,23]; Frankreich [11,27]

Z 1189 (k070717801, 23.7.2007)

- Couvalis, George: The philosophy of science : science and objectivity.– London u.a. : Sage, 1997 (ISBN 0-7619-5101-6).

Abstract: "This comprehensive textbook provides a clear non-technical introduction to the philosophy of science. Through asking whether science can provide us with objective knowledge of the world, it provides a thorough and accessible guide to the key thinkers and debates in the field. George Couvalis discusses traditional themes such as theory and observation, induction, probability, falsification and rationality. He also covers the more recent challenges to objectivity produced by relativists, feminists and sociologists of knowledge. He provides a helpful framework in which to locate some key intellectual contributions, such as those of Hume, Alili, Popper, Lakatos, Kuhn, Feyerabend, Bloor, Longino and Van Fraassen." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftsgeschichte [1,4-11]; Wissenschaftstheorie [2,12-19]; Erkenntnistheorie [1-3]; Wissenschaftsverständnis [3]; Paradigma [4,12]; Positivismus [5,13]; Rationalität [6,14]; Kritischer Rationalismus [7,15]; klassische Nationalökonomie [8,16]; Feminismus [9,17]; Feyerabend, Paul [10,18]; Popper, Karl [11,19]; 610.0102 (i970814f54, 26.5.2008)

- Covizzi, Ilaria: Does union dissolution lead to unemployment? A longitudinal study of health and risk of unemployment for women and men undergoing separation. In: European Sociological Review, Vo. 24, No. 3, 2008, S. 347-362 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Research on the socio-economic consequences of divorce or union dissolution has largely focused on women's loss of income after separation. Scant attention has been paid to the effects of union dissolution on individuals' employment. Expanding the literature on the interlocked effects of divorce and health on labour market outcomes, the aim of this paper is to examine the consequences of union dissolution on employment for both women and men. The data on which this study is based are drawn from the Swiss Household Panel (SHP) study. Using Cox proportional hazards regression models, I estimate the effects of union disruption on unemployment for employed men and women in a marriage or cohabitating union over the period of 1999-2004. Findings indicate that individuals whose unions end are at a greater risk of unemployment compared to their married/cohabitating counterparts. Results also suggest the presence of relevant gender differences in the ways in which women and men experience union dissolution in relation to their labour market position. Men's hazard of unemployment is higher than that of their female counterparts, even after controlling for crucial gendered variables." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehescheidung [1,6,15]; Beschäftigungseffekte [1-4,9-11]; Arbeitsmarktrisiko [2,8]; Arbeitslosigkeit [3,5]; Geschiedene [4,5,7]; sozioökonomische Faktoren [6]; Gesundheitszustand [7,8]; erwerbstätige Frauen [9]; erwerbstätige Männer [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [11-13]; soziale Identität [12,14]; berufliche Identität [13,14]; Selbstbewusstsein [16]; psychische Faktoren [15,16]; Schweiz [1]

Z 863 (k080718a09, 23.7.2008)

- Covizzi, Ilaria: First-time jobseekers versus unemployed with previous work experience : impact of individual, familial and institutional factors on unemployment durations in Italy. In: European Societies, Vol. 10, No. 5, 2008, S. 711-735 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "Italy has one of the highest incidences of long-term unemployment among OECD countries. The share of first-time jobseekers among the long-term unemployed is outstanding compared to that of the unemployed who have lost a job. Using data from the Italian Household Panel survey and event history analysis, this paper investigates the impact of individual, familial and institutional factors on the duration of unemployment spells of

---

Italian first-time jobseekers and those unemployed who have lost their job, and assesses the issue of duration dependence. Findings emphasise the importance from a policy perspective of analysing these two unemployment experiences separately. The two unemployed groups undergo very different processes of exiting unemployment due to some specific institutional and structural features of the Italian socio-economic context. Results indicate that in Italy the chances of finding a first job decrease with time, and education proves to be effective only after long job searches. On the contrary, among Italian adult unemployed the probability of finding a new job largely depends on individual and familial characteristics rather than on mechanisms associated to the length of time spent unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssuchende |1,7|; Berufsanfänger |1-6,12|; Arbeitslose |8-11|; berufliche Reintegration |9|; Berufserfahrung |10|; Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten |11-17,19,21|; institutionelle Faktoren |13|; soziale Faktoren |14|; Familie |15|; Jugendarbeitslosigkeit |2|; Langzeitarbeitslose |3,16|; arbeitslose Jugendliche |4|; berufliche Integration |5|; 20. Jahrhundert |18,19|; Arbeitslosigkeitsdauer - historische Entwicklung |20,21|; Italien |6-8,17,18,20|

Z 1262 (k090109802, 15.1.2009)

- Cox, James C.; Friedman, Daniel; Gjerstad, Steven: A tractable model of reciprocity and fairness. In: Games and Economic Behavior, Vol. 59, No. 1, 2007, S. 17-45 (ISSN 0899-8256).

Abstract: "We introduce a parametric model of other-regarding preferences in which my emotional state determines the marginal rate of substitution between my own and others' payoffs, and thus my subsequent choices. In turn, my emotional state responds to relative status and to the kindness or unkindness of others' choices. Structural estimations of this model with six existing data sets demonstrate that other-regarding preferences depend on status, reciprocity, and perceived property rights." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Spieltheorie |1,2|; Verhaltenstheorie |1|; Verhaltensmodell |2-10|; Individuum - Kooperation |3,11|; Interaktion |4,12|; Austausch |5,13|; soziales Verhalten |6,11-17|; soziale Wahrnehmung |7,14,18,19|; Emotionalität |8,15,18|; Entscheidungsfindung |9,16|; Entscheidungskriterium |10,17,19|;

X 329 (k070621f09, 29.6.2007)

- Cox, Rosie: The au pair body : sex object, sister or student?. In: The European Journal of Women's Studies, Vol. 14, No. 3, 2007, S. 281-296 (ISSN 1350-5068).

Abstract: "The employment of au pairs to provide childcare, cleaning and other domestic services has been steadily increasing in the UK. This article provides an analysis of representations of au pairs in the British press and on the websites of agencies placing au pairs. This analysis seeks to understand how such imaginings of au pairs affect their life in Britain and how au pairs themselves respond to such imaginings. It argues that the competing portrayals of au pairs as both sexual sirens and committed carers works with other ambivalences in the scheme to facilitate the growth of au pair employment in Britain while simultaneously denying their place as an important source of domestic labour for British families." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte |1|; Hausangestellte |1-8,10,11|; Kinderbetreuung |2|; Hausarbeit |3|; ausländische Frauen |4,12,13|; junge Erwachsene |5,13|; Sexualität |11,12|; Studenten |10|; Familie |9|; soziale Beziehungen |8,9|; Image |7|; öffentliche Meinung |6|; Großbritannien |1|

Z 1171 (k070830806, 31.8.2007)

- Craig, Carol: The Scots' crisis of confidence.— Edinburgh : Big Thinking, 2005 (ISBN 0-9544396-0-0).

Abstract: "How do the Scots see the world? Why do they often lack confidence in themselves or their country? And why do they often find it so easy to be negative and critical? These are some of the themes Carol Craig explores in The Scots' Crisis of Confidence. This is a bold, intelligent and important book: it offers a refreshingly different analysis of the big themes in Scottish culture, defines for the first time what it really means to be Scottish and spells out the type of thinking now required if Scotland is to become a vibrant, confident country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kulturwandel |1-4,7,8,12,15,16|; Vertrauen |1,17|; nationale Identität |2,5,9,13,18|; kulturelle Identität |3,6,10,14,19|; Identitätsbildung |4-6|; Zufriedenheit |7|; Selbstbild |8-11,20|; Geschichtsbild |11-14,21|; Mentalität |15,17,22|; Schottland |16,18-23|; Großbritannien |23|

614.0133 (k090630f10, 13.7.2009)

- Craig, Lyn; Sawrikar, Pooja: Work and family: How does the (gender) balance change as children grow?. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 6, 2009, S. 684-709 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article investigates how work - family balance and the gender division of labour differ according to whether children are in early childhood, middle childhood or the early teen years. It uses measures of both behaviour and attitudes, drawing on two nationally representative Australian data sets, the Bureau of Statistics Time Use Survey and the Household Income and Labour Dynamics in Australia. Women have more responsibility for care than men, but with older children there is greater gender equity in the division of labour, a less pressing domestic burden and less maternal time stress. This occurs because women recalibrate their commitments to work and home, not because domestic labour is redistributed between mothers and fathers. Further, it does not hold if women replace unpaid with paid labour; mothers who work full time have high total workloads and high stress levels regardless of the age of children. Fathers are more satisfied with their work - family balance the more they participate in childcare and the more they feel supported by their workplace to access family-friendly work policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Beruf und Familie |1-9|; Arbeitsteilung |1,10-17|; Erwerbsarbeit |2,10,18|; Familienarbeit |3,11,19|; Hausarbeit |4,12,20|; Väter |5,13,21,25|; Mütter |6,14,18-24|; geschlechtsspezifische Faktoren |7,15|; Zeitverwendung |8,16,22,25|; Mehrfachbelastung |23|; Zufriedenheit |17,24|; Australien |9,15|  
Z 1925 (k091119a03, 24.11.2009)

- Cramer, Horts H.: Virtuelle Werkstatt - ein neuer Typus der Werkstatt für behinderte Menschen?. In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 47, H. 11, 2008, S. 655-660 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).

Abstract: "Seit einigen Jahren wird die Idee einer virtuellen Werkstatt für behinderte Menschen propagiert. Virtuelle Werkstatt, virtuelle Werkstattplätze sind als Schlagworte in aller Munde. Was ist darunter zu verstehen? Welche Ziele werden damit verfolgt? Wie sehen die Konzepte im Einzelnen aus? Wie sind sie rechtlich zu bewerten? Im Folgenden sollen die aktuell praktizierten Konzepte dargestellt und analysiert werden. Es geht um zwei Projekte, eines in Rheinland-Pfalz und eines im Saarland." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Behindertenwerkstätte |1,2|; virtuelles Unternehmen |1|; behindertengerechte Arbeitsplätze - Modellversuch |2-5,8,11-13|; outsourcing |3|; zusätzliche Arbeitsplätze |8-10|; Privatwirtschaft |9|; öffentliche Verwaltung |10|; Behinderte |11|; berufliche Integration |11|; Sozialgesetzbuch IX |12|; Behindertenrecht |12|; Sozialversicherung |13|; Rheinland-Pfalz |4,6|; Saarland |5,7|; Trier |6|; Saarbrücken |7|

Z 1419 (k081204801, 5.12.2008)

- Cramer, Ulrich; Majer, Wolfgang; John, Karl: Projekt 6-370 V "Bestandsaufnahme der Beschäftigtenstatistik" : Endbericht zum 31.10.1990.– 1990 (<http://doku.iab.de/grauepap/2009/k091026j06.pdf>).

Abstract: Basis der Beschäftigtenstatistik sind die den Betrieben vorgeschriebenen Anmeldungen und Abmeldungen jedes sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnisses. Besteht ein solches Verhältnis auch über den Jahreswechsel weiter, dann ist am Ende des Jahres außerdem noch eine sogenannte Jahresmeldung abzugeben. Hauptproblem der bislang vierteljährlich veröffentlichten Ergebnisse der Beschäftigtenstatistik ist der Aktualitätsdruck. Grundsätzlich besteht eine Überprüfungsmöglichkeit dieser Ergebnisse, wenn man mit der Auswertung solange wartet, bis nahezu alle Beschäftigungsmeldungen aus den Betrieben bei der Bundesanstalt für Arbeit eingegangen sind. Mit der Studie wurde erstmals die dafür notwendige Bestandsaufnahme aller bisher eingegangenen Meldungen durchgeführt. Dazu wurden alle Meldungen der Jahre 1976 bis 1988 nach Versicherungsnummern sortiert und die so entstandenen 'Beschäftigungskonten' zu einer Historik-Datei bereinigt. Aus ihr folgt, dass die absolute Höhe der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung bisher unterschätzt wurde und dass zumindest phasenweise auch die Beschäftigungsentwicklung nicht richtig wiedergegeben wurde. Auch strukturell ergeben sich aus diesen Neuberechnungen für bestimmte Personengruppen, Wirtschaftszweige und Regionen Abweichungen zu den bisher veröffentlichten Werten. Abschließend formuliert die Studie Verfahrensänderungen für die Weiterführung der Beschäftigtenstatistik. (IAB)

SW: Beschäftigtenstatistik |1-4|; Datenaufbereitung |1|; Datenorganisation |2|; Datenqualität |3|; Beschäftigungsentwicklung |4-11|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |5|; erwerbstätige Frauen |6|; erwerbstätige Männer |7|; ausländische Arbeitnehmer |8|; Teilzeitarbeitnehmer |9|; sektorale Verteilung |10|; regionale Verteilung |11|;

(k091026j06, 5.11.2009)

- Cramme, Olaf (Mitarb.); Czubek, Grazyna (Mitarb.); Dürr, Tobias (Mitarb.); Duszczczyk, Maciej (Mitarb.); Frahm, Ole (Mitarb.); Ghinea, Cristian (Mitarb.); Kaczmarczyk, Pawel (Mitarb.); Lemberg, Karl (Mitarb.); Miebach, Michael (Mitarb.); Niewiedzial, Katarina (Mitarb.); Plociennik, Sebastian (Mitarb.); Shahin, Sepehr (Mitarb.); Sisiu, Raluca Mihaela (Mitarb.); Smoczynski, Wawrzyniec (Mitarb.); Vitalyos, Robert (Mitarb.); Voinea, Liviu (Mitarb.): Die Zukunft des europäischen Wirtschafts- und Sozialmodells : auf dem Weg zur wirtschaftlichen und sozialen Integration - eine Studie über die sozioökonomische Entwicklung der neuen Mitgliedsländer in der EU. Die Beispiele Polen und Rumänien. / Das Progressive Zentrum, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 ([http://www.progressives-zentrum.org/media/file/21.Die\\_Zukunft\\_des\\_Europaeischen\\_Wirtschafts-\\_und\\_Sozialmodells.pdf](http://www.progressives-zentrum.org/media/file/21.Die_Zukunft_des_Europaeischen_Wirtschafts-_und_Sozialmodells.pdf)).

Abstract: "In der derzeitigen wirtschaftlichen Weltlage sehen sich alle Staaten Europas großen Herausforderungen gegenüber, die sie zu Reformen zwingen. Doch schon vor dem Ausbruch der globalen Finanzkrise im September 2008 drängten mehrere Komplexe - Überalterung der Gesellschaften, Globalisierung, Umbau von der Industrie- zur Wissensgesellschaft, Energieknappheit und Klimawandel - zu durchgreifenden Reformen des sozialen und wirtschaftlichen Gefüges. Durch den Beitritt zehn mittel- und südosteuropäischer Staaten hat sich zudem die Dynamik innerhalb der Europäischen Union verändert, da der Reformbedarf der alten EU-Mitglieder auf das wirtschaftliche Aufholbedürfnis vormals kommunistischer Post-Transformationsgesellschaften trifft. In dieser Situation stellt sich die Frage, ob Europa auf einen Konflikt zusteuert zwischen alten und neuen Mitgliedern oder die Chance genutzt wird, gemeinsam ein erneuertes Wirtschafts- und Sozialmodell zu erschaffen. Das Progressive Zentrum hat diese Frage exemplarisch für die beiden größten neuen Mitgliedsländer, Rumänien und Polen, gestellt und versucht zu beantworten. Unser Kernanliegen war dabei mit den Menschen in Polen und Rumänien zu reden, nicht über sie. Daher haben wir

---

einflussreiche und überwiegend junge lokale Experten herangezogen, die infolge der Studie ihrerseits die Debatte über den Sozialstaat in Polen und Rumänien belebt bzw. erst mit angestoßen haben." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: europäische Sozialpolitik |1,2,9,10|; europäische Integration |1,3,4,6,33,34|; soziale Integration |2,3|; Wirtschaftspolitik |4,5|; Wirtschaftsordnung |5|; Globalisierung |6,7|; internationaler Wettbewerb |7|; Wettbewerbsfähigkeit |7|; Arbeitsmigration |8|; demografischer Wandel |8|; soziale Ungleichheit |9|; Bildungspolitik |10|; Korruption |11|; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |11-17,21,22,24,25|; Wirtschaftswachstum |12|; Wertschöpfung |13|; Bruttoinlandsprodukt |14|; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich |18-20,23|; Arbeitsproduktivität |21|; Auslandsinvestitionen |22|; Arbeitskosten |23|; Inflation |24|; Außenhandelsentwicklung |25|; Arbeitslosenquote |29|; Erwerbsquote |30|; öffentliche Ausgaben |31,32|; Sozialausgaben |31|; Bildungsausgaben |32|; Integrationspolitik |33|; internationale Zusammenarbeit |34,35|; Reformpolitik |35|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |26-30|; Europäische Union |15,18,26|; Polen |16,19,27|; Rumänien |17,20,28|  
(k090505f12, 20.5.2009)

- Craver, Carl F.: Explaining the brain : mechanisms and the mosaic unity of neuroscience.– Oxford : Oxford University Press, 2009 (ISBN 978-0-19-956822-2).

Abstract: "What distinguishes good explanations in neuroscience from bad? The author constructs and defends standards for evaluating neuroscientific explanations that are grounded in a systematic view of what neuroscientific explanations are: descriptions of multilevel mechanisms. In developing this approach, he draws on a wide range of examples in the history of neuroscience (e.g. Hodgkin and Huxley's model of the action potential and LTP as a putative explanation for different kinds of memory), as well as recent philosophical work on the nature of scientific explanation. Readers in neuroscience, psychology, the philosophy of mind, and the philosophy of science will find much to provoke and stimulate them in this book." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Neurowissenschaft;

081.0102 (k090824j04, 27.8.2009)

- Crawley, Michael J.: The R book.– Chichester u.a. : Wiley, 2007 (ISBN 978-0-470-51024-7).

Abstract: "The high-level language of R is recognized as one of the most powerful and flexible statistical software environments, and is rapidly becoming the standard setting for quantitative analysis, statistics and graphics. R provides free access to unrivalled coverage and cutting-edge applications, enabling the user to apply numerous statistical methods ranging from simple regression to time series or multivariate analysis. Building on the success of the author's bestselling 'Statistics: An Introduction using R', the book is packed with worked examples, providing an all inclusive guide to R, ideal for novice and more accomplished users alike. The book assumes no background in statistics or computing and introduces the advantages of the R environment, detailing its applications in a wide range of disciplines." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Software - Lehrbuch |1-4|; mathematische Methode |1,7|; mathematische Statistik |2,6|; quantitative Methode |3,5|; Datenanalyse |4-7|;

0553.0103;>>

0511.0116;>>

0553.0103, 1;>> (k081118f01, 4.12.2008)

- Creed, Peter A.; Doherty, Fiona; O'Callaghan, Frances: Job-seeking and job-acquisition in high school students. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 2, 2008, S. 195-202 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "We surveyed 225 Year 9 and 10 students at T1 regarding their attitude, social norms, control, experience, plans and intentions to find a part-time job while at school. Of these, 149 did not have a job and were surveyed again four months later about their job-seeking and job outcomes (104 responded at T2). Job-seeking intentions at T1 were associated with past experience, plans and beliefs that getting a job was the right thing to do. Job-seeking at T2 was associated with beliefs about the value of job-seeking. Job interviews attended were related to job-seeking, and job offers were related to interviews attended. Students with higher job-seeking intentions and behaviours differed on most variables from students with lower intentions and behaviours. Students need to be aware of the relationship between job-seeking, interviews and offers, and be provided with strategies that increase their interviews and assist to manage unsuccessful job attempts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten |1-7,14|; Arbeitssuche |1|; Arbeitsmotivation |2,11|; soziale Normen |10-12|; Bewerbungsverhalten |3|; Bewerbung |4|; Erwerbstätigkeit |5,9,13|; Nebentätigkeit |13,14|; Arbeit |8|; Einstellungen |6,8-10|; Australien |7,8,12|

Z 605 (k090114504, 19.1.2009)

- Creed, Peter A.; Fallon, Tracy; Hood, Michelle: The relationship between career adaptability, person and situation variables, and career concerns in young adults . In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 2, 2009, S. 219-229 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "We surveyed 245 first-year university students using measures of career concerns, career adaptability (career planning, career exploration, self-exploration, decision-making, self-regulation), goal-orientation (learning, performance-prove, performance-avoid) and social support (family, friends, significant others), and tested: (a) whether the career adaptability variables could be represented by a second-order factor of career adaptability; (b) whether career adaptability, goal-orientation and social support were associated with fewer career concerns; and (c) whether career adaptability mediated the relationship between goal-orientation and social support and career concerns. The study demonstrated that the career adaptability variables were inter-related and could be



---

represented by a higher-order factor. Decision-making and self-exploration were negatively associated with career concerns, and decision-making mediated the relationship between goal-orientation and career concerns. Having more of a learning orientation was associated with more decision-making and fewer career concerns, whereas holding a performance-prove orientation was associated with poorer decision-making and more career concerns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten [1-9]; junge Erwachsene [10-18]; Berufseinmündung [1,10,19,22-25]; Berufswahl [2,11,20]; Berufsorientierung [3,12,21]; Handlungsfähigkeit [4,13,25]; Bewältigungskompetenz [5,14,24]; Veränderungskompetenz [6,15,23]; soziale Unterstützung [7,16,22]; Entscheidungsfindung [8,17,19-21]; Australien [9,18]

Z 605 (k090406n05, 9.4.2009)

- Cremer, Georg: Sozialer Arbeitsmarkt : sinnvoll bei enger Zielgruppendefinition. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 27-32 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Ist eine langfristig orientierte öffentliche Beschäftigung für Personen ohne Beschäftigungschancen sinnvoll? Der Autor vertritt die Ansicht, dass ein Sozialer Arbeitsmarkt ein sinnvolles sozialpolitisches, aber kein arbeitspolitisches Instrument ist. Es kann Menschen erreichen, die auch dann keine realistische Chance auf eine reguläre Beschäftigung haben, wenn die strukturellen Bedingungen für die Beschäftigung von Menschen mit geringen beruflichen Qualifikationen deutlich besser wären. Nur in einer längerfristigen öffentlich geförderten Beschäftigung können diese Menschen wieder eine Perspektive gewinnen. Das Instrument sollte so ausgestaltet werden, dass diese soziale Funktion auch faktisch erfüllt werden kann. Dies spricht dafür, eine enge Zielgruppendefinition zu wählen, Einsatzfelder und Förderbedingungen hierauf auszurichten und einen angemessenen Lohnabstand zur regulären Beschäftigung von gering qualifizierten Erwerbstätigen zu wahren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsförderung [2,5,10,13-16]; Zielgruppe [2-4,6,7]; Benachteiligte [3]; Niedrigqualifizierte [4]; Sozialpolitik [5]; Langzeitarbeitslose [6]; schwervermittelbare Arbeitslose [7-9,11,12]; Vermittlungshemmnisse [8]; berufliche Reintegration [9]; Case Management [11]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [12]; zusätzliche Arbeitsplätze [13]; Tätigkeitsfelder [14]; Lohnabstandsgebot [15]; gemeinnützige Arbeit [16]; zweiter Arbeitsmarkt [10];

Z 032 (k070612a01, 18.6.2007)

- Cremer, Helmuth; Lozachmeur, Jean-Marie; Pestieau, Pierre: Disability testing and retirement. In: The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Vol. 7, No. 1, 2007, S. 1-34; 343 KB (ISSN 1935-1682)

(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1608&context=bejeap>).

Abstract: "We study the design of retirement and disability policies and illustrate the often observed exit from the labor force of healthy workers through disability insurance schemes. In our model, two types of individuals, disabled and leisure-prone ones, have the same disutility for labor and cannot be distinguished. However, they are not counted in the same way in social welfare. We determine first- and second-best optimal benefit levels and retirement ages. Then we introduce the possibility of testing that can sort out disabled workers from healthy but retirement-prone workers. We show that such testing can increase both social welfare and the rate of participation of elderly workers; in addition disabled workers are better taken care of. It is not optimal to test all applicants. Surprisingly, the (second-best) solution may imply later retirement for the disabled than for the leisure-prone. In that case, the disabled are compensated by higher benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialversicherung - Konzeption [1-7]; Erwerbsunfähigkeit [1]; Erwerbsunfähigkeitsrente [2,13,15]; Erwerbsverhalten [3,8]; Berufsausstieg [8,14]; Sozialleistungen [4,9-11]; Leistungsanspruch [5,9,12]; Anspruchsvoraussetzung [6,10,12]; Behinderung [7,13,14]; Leistungsmissbrauch [11,15];

X 500 (k080219n04, 27.2.2008)

- Cremer, Helmuth; Lozachmeur, Jean-Marie; Pestieau, Pierre: Social desirability of earnings tests. In: German Economic Review, Vol. 9, No. 2, 2008, S. 114-134 (ISSN 1465-6485).

Abstract: In zahlreichen Ländern beinhalten Rentensysteme Einkommensprüfungen, wobei die individuellen Rentenleistungen gekürzt werden wenn gleichzeitig Erwerbseinkommen erzielt wird. In dem Beitrag wird untersucht, ob bei einer optimalen Gestaltung von Renten- und Einkommenssteuersystemen solche Einkommensprüfungen auftreten oder nicht. Hierzu wird ein einfaches Modell entwickelt, in dem sich die Individuen hinsichtlich Produktivität und Gesundheitszustand unterscheiden. In diesem Modell endet das Erwerbsleben eines Individuum zweimal: einmal mit dem Erreichen des offiziellen Rentenalters und dem Bezug von Rente (wobei diese durch Erwerbseinkommen ergänzt werden kann) und schließlich mit dem tatsächlichen Rentenalter, in dem Erwerbstätigkeit vollständig aufgegeben wird. In der Phase vor Erreichen des offiziellen Rentenalters ist die Wochenarbeitszeit endogen aber konstant, in der Phase danach ist sie wiederum konstant (jedoch möglicherweise auf anderem Niveau). Einkommensprüfungen beinhalten, dass das Einkommen nach Erreichen des offiziellen Rentenalters höher besteuert wird als vorher. Es wird gezeigt, unter welchen Bedingungen Einkommensprüfungen in einem linearen und in einem nicht-linearen Steuersystem aufkommen. Insbesondere wird gezeigt, dass Einkommensprüfungen dann auftreten, wenn die Heterogenitäten hinsichtlich Gesundheit oder Produktivität nach Erreichen des offiziellen Rentenalters ausgeprägter sind als vorher. (IAB) "In many countries, pension systems involve some form of earnings test; i.e. an individual's benefits are reduced if he has labor income. This paper examines whether or not such earnings tests emerge when pension system and income tax are optimally designed. We use a simple model with individuals differing both in productivity and in their health status. The working life of an individual has two 'endings': an official retirement age at which he starts drawing pension benefits (while possibly supplementing them with some labor income) and an effective age of retirement at which professional activity is completely given up. Weekly work time is endogenous, but constant

---

in the period before official retirement and again constant (but possibly at a different level), after official retirement. Earnings tests mean that earnings are subject to a higher tax after official retirement than before. We show under which conditions earnings tests emerge both under a linear and under a non-linear tax scheme. In particular, we show that earnings tests will occur if heterogeneities in health or productivity are more significant after official retirement than before." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung - Konzeption |1,7-9,13,14|; Einkommenshöhe - Auswirkungen |1-4|; Erwerbseinkommen |2|; Rentenhöhe |3,5|; Rentenanspruch |4-6|; Lebensalter |6|; Einkommensteuer |10|; Steuerpolitik |7,10|; Verteilungspolitik |8|; Rentenpolitik |9|; ältere Arbeitnehmer |11,12|; Berufsausstieg |11,13|; Erwerbsbeteiligung |12,14|;

Z 1260 (k080421n03, 23.4.2008)

- Cremer, Helmuth; Lozachmeur, Jean-Marie; Pestieau, Pierre: Use and misuse of unemployment benefits for early retirement. In: European Journal of Political Economy, Vol. 25, No. 2, 2009, S. 174-185 (ISSN 0176-2680).

Abstract: "Unemployment insurance (UI) in some countries is one of the most widely used routes to early retirement. Accordingly, firms lay off elderly workers whose wages exceed their productivity. These workers then receive unemployment benefits until they enter formal retirement, even though they have effectively already exited the labor market. To persuade them into finding the deal acceptable, they quite often may also receive some additional compensation from their employers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption |1,9,10|; ältere Arbeitnehmer |1-5|; Entlassungen |2|; Abfindung |3|; Arbeitslose |4,6|; Vorruhestand |5,7|; Leistungsbezug |6-8|; Arbeitslosenunterstützung |8|; Belgien |9|; Westeuropa |10|

Z 847 (k090420n09, 27.4.2009)

- Cremers, Michael: Jungen auf traditionellen und neuen Wegen : Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung des Pilotprojekts "Neue Wege für Jungs". In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 26, H. 3/4, 2008, S. 117-125 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Jungen präferieren - ebenso wie Mädchen - in ihrer Berufswahl immer noch geschlechtstypisch konnotierte Berufsfelder. Das Pilotprojekt 'Neue Wege für Jungs' versucht, Jungen mittels Schnupperpraktika, Projekten und Workshops andere, eher weiblich konnotierte Tätigkeiten und Berufsfelder nahe zu bringen und stellt dafür in seinem Servicebüro Informationen und Unterstützung für potenzielle Veranstalterinnen von Kurzzeitpraktika, Workshops und Projekten zur Verfügung. Die wissenschaftliche Begleitung des Pilotprojekts hat gezeigt, dass das Interesse der Jungen an diesen Veranstaltungen groß ist. Die standardisierte Befragung der Jungen und der Veranstalterinnen ergab, dass sie eine Erweiterung des Berufsspektrums für Jungen als Bereicherung empfinden und dass sich dadurch bei vielen Jungen ein neuer Blick auf eher weiblich konnotierte Arbeitsfelder sowie auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf initiieren ließ." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Boys - like girls - consider only a few job models in their job choice. The pilot project 'New Roads for Boys' tries to make rather female connotated occupations accessible to boys and therefore provides information and support for possible organizers of workshops and projects in its service office. The research accompanying the pilot project has shown that boys are very much interested in these activities. The standardised questioning of boys and organisers ensured that they sense the widening of the spectrum of occupations for boys as enriching and that many of the boys thereby attained a new view of the reconcilability of family and working life." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jungen |1-3|; Kinder |1|; Jugendliche |2|; Berufswahl |3|;

Z 768 (k090402a02, 6.4.2009)

- Cremers, Michael; Budde, Jürgen: Geschlechterreflektierende pädagogische Förderstrategien zur Berufs- und Lebensplanung von Jungen : Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung des Pilotprojekts "Neue Wege für Jungs". In: Deutsche Jugend. Zeitschrift für die Jugendarbeit, Jg. 57, H. 3, 2009, S. 107-116 (ISSN 0012-0332).

Abstract: Der Beitrag diskutiert auf der Basis der wissenschaftlichen Begleitung des seit 2005 vom Bundesministerium für Frauen, Senioren, Familie und Jugend initiierten Pilotprojekts 'Neue Wege für Jungs', das eine angemessene Förderung von Jungen der Klassen fünf bis zehn zur Zielsetzung hat, geschlechterreflektierende pädagogische Förderstrategien zur Berufs- und Lebensplanung von Jungen. Im Anschluss an eine allgemeine Präsentation des Projekts und der wichtigsten Ergebnisse der Begleitforschung wird die Situation von Jungen und Mädchen beim Übergang in Ausbildung und Beruf aus geschlechtsbezogener Perspektive analysiert. Es folgt eine Präsentation von Jungenarbeit als Baustein geschlechtsbezogener Pädagogik. Abschließend werden inhaltlich-methodische Vorschläge für pädagogische Fachkräfte beschrieben, mit denen in der zweijährigen Pilotphase von 'Neue Wege für Jungs' gute Erfahrungen gemacht wurden. Fazit: eine 'Politik, die die geschlechtsbezogene Berufs- und Lebensplanung für Jungen und Mädchen als selbstverständlichen Baustein in Jugendarbeit und Schule verankern will und einen diesbezüglichen Bewusstseinswandel anstrebt, ist auf weitere langfristige und institutionell abgesicherte Maßnahmen angewiesen, um mehr Männer und Jungen für bisher eher weibliche Tätigkeitsfelder (wie Betreuung, Erziehung und Pflege) zu gewinnen'. (IAB)

SW: Jungen |1,2,5-8|; Berufswahl |1,3|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; Lebensplanung |2,4|; Jugendarbeit |3,4|; erste Schwelle |5|; Sekundarstufe I |6|; Berufsorientierung |7,11|; geschlechtsspezifische Sozialisation |8,9|; Stereotyp |9|; Geschlechterrolle |9,10|; Rollenverständnis |10|; Praktikum |11|;

- Crepon, Bruno; Ferracci, Marc; Fougere, Denis: Training the unemployed in France : how does it affect unemployment duration and recurrence?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3215) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n16.pdf>).

Abstract: "Econometric evaluations of public-sponsored training programmes generally find little evidence of an impact of such policies on transition rates out of unemployment. We perform the first evaluation of training effects for the unemployed adults in France, exploiting a unique longitudinal dataset from the unemployment insurance system. Using the so-called timing-of-events methodology to control for both observed and unobserved heterogeneity, we find that training does not accelerate the exit from unemployment, but has a significant and positive effect on the duration of the subsequent employment spell. Accounting for training duration, we find that longer training spells cause longer unemployment spells, but also longer employment spells, suggesting that training improves the matching process between jobseekers and firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitslose |1,8|; berufliche Reintegration |2,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-7|; Weiterbildung |3|; Arbeitslosigkeitsdauer |4|; Berufsverlauf |5|; matching |6|; Frankreich |7|  
 (k080206n16, 13.2.2008)
- Crépon, Bruno; Ferracci, Marc; Jolivet, Grégory; Berg, Gerard J. van den: Active labor market policy effects in a dynamic setting . In: Journal of the European Economic Association, Vol. 7, No. 2/3, 2009, S. 595-605 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "This paper implements a method to identify and estimate treatment effects in a dynamic setting where treatments may occur at any point in time. By relating the standard matching approach to the timing-of-events approach, it demonstrates that effects of the treatment on the treated at a given date can be identified although non-treated may be treated later in time. The approach builds on a 'no anticipation' assumption and the assumption of conditional independence between the duration until treatment and the counterfactual durations until exit. To illustrate the approach, the paper studies the effect of training for unemployed workers in France, using a rich register data set. Training has little impact on unemployment duration. The contamination of the standard matching estimator due to later entries into treatment is large if the treatment probability is high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsmarktpolitik |1,6,9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Weiterbildung |3-5|; Teilnehmer |4|; Arbeitslose |5,7,8|; matching |6|; Arbeitslosigkeitsdauer |9|; Qualifizierungsmaßnahme |8|; Frankreich |1-3,7|  
 Z 1767 (k090518804, 20.5.2009)
- Crepon, Bruno; Ferracci, Marc; Jolivet, Gregory; Berg, Gerard J. van den: Active labor market policy effects in a dynamic setting. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3848) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081203p04.pdf>).

Abstract: "This paper implements a method to identify and estimate treatment effects in a dynamic setting where treatments may occur at any point in time. By relating the standard matching approach to the timing-of-events approach, it demonstrates that effects of the treatment on the treated at a given date can be identified even though non-treated may be treated later in time. The approach builds on a 'no anticipation' assumption and the assumption of conditional independence between the duration until treatment and the counterfactual durations until exit. To illustrate the approach, the paper studies the effect of training for unemployed workers in France, using a rich register data set. Training has little impact on unemployment duration. The contamination of the standard matching estimator due to later entries into treatment is large if the treatment probability is high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Weiterbildung |3-5|; Teilnehmer |4|; Arbeitslose |5|; Frankreich |1-3|  
 (k081203p04, 11.12.2008)
- Crepon, Bruno; Ferracci, Marc; Jolivet, Gregory; Berg, Gerard J. van den: Active labor market policy effects in a dynamic setting. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Uppsala, 2009 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2009/01) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090127p02.pdf>).

Abstract: "This paper implements a method to identify and estimate treatment effects in a dynamic setting where treatments may occur at any point in time. By relating the standard matching approach to the timing-of-events approach, it demonstrates that effects of the treatment on the treated at a given date can be identified even though non-treated may be treated later in time. The approach builds on a 'no anticipation' assumption and the assumption of conditional independence between the duration until treatment and the counterfactual durations until exit. To illustrate the approach, the paper studies the effect of training for unemployed workers in France, using a rich register data set. Training has little impact on unemployment duration. The contamination of the standard matching estimator due to later entries into treatment is large if the treatment probability is high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Weiterbildung |3-5|; Teilnehmer |4|; Arbeitslose |5|; Frankreich |1-3|  
 (k090127p02, 27.1.2009)

- Crespi, Francesco; Pianta, Mario: Diversity in innovation and productivity in Europe. In: Journal of Evolutionary Economics, Vo. 18, No. 3/4, 2008, S. 529-545 (ISSN 0936-9937).  
 Abstract: "The diversity in innovation patterns across manufacturing and Service industries and in their outcomes in terms of hourly labor productivity are investigated in this article considering six European countries. The Schumpeterian insights into the variety of innovation are developed in this work by identifying different innovation-performance relationships for industries and countries, relying either on the dominant role of product innovation, or on the diffusion of process improvements. Moreover, the 'push' effect of innovation is combined with the 'pull' effect of demand, by considering the impact of the dynamics of consumption and investment at the sectoral level. The results point out a 'North-South' divide across EU countries, with the three countries of Northern Europe closely associated to the model of productivity growth based on product innovation, and the three Southern countries, mainly relying on the mechanisms by which process innovation is at the root of productivity improvements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Innovation |1,9,12,17,18,23,26|; Prozessinnovation |2,10,13,19,20,37-39|; Produktinnovation |3,11,14,21,22,34-36|; produzierendes Gewerbe |4,9-11|; Dienstleistungsbereich |5,12-14|; Arbeitsproduktivität |6,15,16|; Produktivitätsentwicklung |7,15,17,19,21|; Produktivitätseffekte |8,16,18,20,22|; Produktivitätsunterschied - internationaler Vergleich |1-8,27-33|; internationaler Wettbewerb |23,24|; Wettbewerbsfähigkeit |24,25|; technischer Fortschritt |25,26|; Westeuropa |17,25,27|; Bundesrepublik Deutschland |28,34|; Niederlande |29,35|; Großbritannien |30,36|; Frankreich |31,37|; Italien |32,38|; Portugal |33,39|  
 Z 1148 (k080728n09, 31.7.2008)
- Crettaz, Eric: Armut von Personen im Erwerbsalter : Armutsquote und Working-Poor-Quote der 20- bis 59-jährigen Bevölkerung in der Schweiz zwischen 2000 und 2005. / Schweiz, Bundesamt für Statistik, Sektion Sozioökonomische Analysen (Hrsg.).– Neuchatel, 2007 (BFS Aktuell)  
 (<http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/de/index/news/publikationen.Document.89824.pdf>).  
 Abstract: Die Studie gibt einen Überblick über Armut in der Schweiz, wobei generell berücksichtigt werden muss, dass die Definition einer Armutsgrenze in reichen Ländern ein sehr komplexes Unterfangen ist. Wenn man in der Schweiz von Armut spricht, dann handelt es sich dabei um jene Bevölkerungsgruppen, deren Einkommen lediglich ausreicht, um sich zu ernähren, zu kleiden, zu wohnen und zu pflegen. Es ist aber zu tief, um darüber hinausgehende Ausgaben für die Teilnahme am Sozialleben tätigen zu können. Ein Teil der Personen, die unter einer definierten Armutsgrenze leben, bezeichnet man als Working Poor, d.h. Personen, die mindestens eine Stunde pro Woche gegen Bezahlung arbeiten und in einem arbeitsmarktnahen Haushalt mit einem Erwerbsumfang von mindestens einer Vollzeitstelle leben. Zur Berechnung der Armutsgrenze bedarf es eines Referenzwertes. In der Schweiz wird dieser Wert aus den Richtlinien der Schweizerischen Konferenz für Sozialhilfe (SKOS) abgeleitet. Dieser statistische Wert ermöglicht es das Ausmaß der Armut zu messen, die Risikogruppen zu identifizieren und die Armutsentwicklung zu beschreiben. Die Untersuchungsergebnisse zeigen, dass jede elfte Person im Erwerbsalter von Armut betroffen und jede 25. Erwerbsperson ein Working Poor ist. Der Umstand, Arbeit zu haben, senkt das Risiko, ein Einkommen unter der Armutsgrenze zu erzielen. Seit Beginn der 2000er-Jahre hat sich die Armut verringert. Bestimmte soziodemographische Gruppen sind stärker von Armut und vom Phänomen der Working Poor betroffen: Haushalte von Alleinerziehenden und kinderreiche Familien, jüngere Eltern im Allgemeinen, ausländische Staatsangehörige. Einen starken Einfluss haben auch sozioprofessionelle Faktoren: unqualifizierte Arbeitnehmende, Personen mit Unterbrechungen ihrer Erwerbsbiografie, Erwerbstätige mit nicht dauerhaften Arbeitsverträgen, Selbständige - insbesondere alleine tätige Selbständige - sind weit überdurchschnittlich häufig Working Poor. (IAB)  
 SW: Armut - Quote |1,2|; Erwerbsbevölkerung |1|; Niedriglohngruppe |2|; Erwerbstätige |2|; Armut - Risiko |3-8|; allein Erziehende |3|; Kinderzahl |4|; Familie |4|; Ausländer |5|; Niedrigqualifizierte |6|; Selbständige |7|; Erwerbsunterbrechung |8|; Schweiz |1|  
 (k080212f11, 20.2.2008)
- Crifo, Patricia: Skill supply and biased technical change. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 812-830 (ISSN 0927-5371).  
 Abstract: "This article contributes to the debate on skill-biased technical change by studying the dynamics of skill supply and wage inequality in an endogenous growth model with ability-biased technical progress. Due to a discouragement effect, rising within groups inequality reduces incentives to become educated for ordinary-ability workers. This mechanism generates a non-monotonic relationship between the growth rate and skill supply driving wage inequality upward during periods of accelerating technical change. This theoretical explanation is consistent with the apparent ambiguous relationship between the relative skill supply and inequality in the last decades in several OECD countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: technischer Wandel - Auswirkungen |1-4,11,12|; Wirtschaftswachstum |1,17|; Qualifikationsbedarf |2,7|; Qualifikationsanforderungen |3,6|; Qualifikationsniveau |5|; Arbeitskräftenachfrage |4-7,13,14,16|; Arbeitskräfte |8,9|; Anreizsystem |8,10|; Qualifizierung |9,10|; Lohnunterschied |11,13|; Lohnstruktur |12,14,15|; USA |15-17|  
 Z 1120 (k081020n14, 27.10.2008)
- Crimmann, Andreas: Arbeitskräftemangel aus betrieblicher Sicht : eine empirische Untersuchung mit Daten des IAB-Betriebspanels. Diplomarbeit.– Erlangen u.a., 2008  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080902f01.pdf>).  
 Abstract: "Laut einer Studie des Deutschen Industrie und Handelskammertages konnte jedes sechste

---

Unternehmen im Jahr 2005 trotz hoher Arbeitslosigkeit offene Stellen nicht besetzen. In der vorliegenden Untersuchung kann ein allgemeiner Arbeitskräftemangel nicht bestätigt werden. Engpässe bei Stellenbesetzungen können dennoch auf Teilarbeitsmärkten - insbesondere im Bereich der Höherqualifizierten - auftreten. Vor diesem Hintergrund gibt diese Arbeit einen Überblick über die Bestimmungsfaktoren eines Arbeits- und Fachkräftemangels und die Reaktionen betroffener Betriebe. Dabei zeigt sich, dass das betriebliche Ausbildungsverhalten einen wesentlichen Anteil daran hat, ob und in welchem Umfang Unternehmen Stellen nicht besetzen können. Kurzfristig können auf betrieblicher Ebene vor allem personelle Änderungen Stellenbesetzungsprobleme lindern. Um aber auf Dauer einer Arbeitskräfteverknappung erfolgreich zu begegnen, sind darüber hinaus gemeinsame Anstrengungen von Unternehmen, Politik und Sozialpartnern unerlässlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel; Arbeitskräftemangel - Determinanten [1,10,35-43]; Arbeitskräftenachfrage [2,9]; Arbeitskräftebedarf [3,8]; Humankapital [4,7]; Betrieb [6-10,28-34]; Personalbedarf [5,6,14-16,27]; Fachkräftebedarf [1-5,11-13,26]; Nachwuchskraft [11]; Niedrigqualifizierte [12]; Hochqualifizierte [13]; Personalpolitik [14,17-23,34,35]; Personalbeschaffung [15,17,33]; Personalplanung [16,18,32]; Lohnpolitik [19,31,36]; Unternehmenskultur [30,37]; Standortfaktoren [29,38]; offene Stellen [27,28]; Bewerbungsverhalten [26]; Ausbildungsverhalten [20,25,39]; betriebliche Berufsausbildung [21,25,40]; betriebliche Weiterbildung [22,41]; Rekrutierung [23,24,42]; ausländische Arbeitnehmer [24,43];

(k080902f01, 8.9.2008)

- Crimmann, Andreas; Wießner, Frank: Wirtschafts- und Finanzkrise: Verschnaufpause dank Kurzarbeit. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 14/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1409.pdf>).

Abstract: "Kurzarbeit ist das Arbeitsmarktinstrument der Stunde. In der aktuellen Wirtschafts- und Finanzkrise soll es helfen, Entlassungen zu vermeiden, denn viele Unternehmen müssen den Arbeitseinsatz kurzfristig der verringerten Nachfrage anpassen. Die Anspruchsvoraussetzungen und die Leistungen werden seit Beginn dieses Jahres immer wieder angepasst, um Kurzarbeit attraktiver zu gestalten und die Inanspruchnahme zu erleichtern. So ist die maximale Bezugsfrist unlängst auf 24 Monate verlängert worden. Ab dem 1. Juli 2009 wird die Bundesagentur für Arbeit die Sozialversicherungsbeiträge in pauschalierter Form ab dem siebten Monat Kurzarbeit in voller Höhe übernehmen.

Die Studie stellt die wichtigsten Anspruchsvoraussetzungen dar, zeigt die Leistungen (z. B. auch die Förderung von Weiterbildungsaktivitäten) und Wirkungen konjunktureller Kurzarbeit auf und macht auf der Basis von Daten des IAB-Betriebspanels aus dem Jahr 2003 deutlich, wer in der Vergangenheit von Kurzarbeit profitiert hat. Auch wenn diese Befunde nicht vorbehaltlos auf die heutige Situation übertragen werden können, ist doch zumindest eine Reihe von Ähnlichkeiten zu erwarten. Kurzarbeit kann den Unternehmen helfen, die Krise besser zu bewältigen. Sie kann Arbeitsplätze allerdings nicht nachhaltig sichern, wenn dauerhafte Beschäftigungsperspektiven fehlen. Ist ein Strukturwandel unvermeidbar, wird er durch Kurzarbeit verzögert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For German establishments work sharing, ('Kurzarbeit') is an important option to layoffs. They may receive benefits when they refrain from the use of layoffs, and instead reduce working hours of employees. As a compensation for the unavoidable reduction of work employees receive 'Kurzarbeitergeld' from the unemployment insurance. The success of this programme will depend on the forthcoming economic development. In the long run mere 'Kurzarbeit' can not save jobs if there is no perspective for employment. Work sharing might be helpful if lack of work is transitory. But if structural transformation is unavoidable it will be deferred." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kurzarbeit - Inanspruchnahme [1-4]; Kurzarbeitergeld [1]; Wirtschaftskrise [2]; Qualifizierung [3]; Betriebsgröße [4];

Z 755 (k090616n01, 16.6.2009)

- Crisp, Richard; Fletcher, Del Roy: A comparative review of workfare programmes in the United States, Canada and Australia. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department of Work and Pensions. Research report : 533) (ISBN 978-1-84712-445-6) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep533.pdf>).

Abstract: "Hallam University were commissioned to undertake a literature review of international evidence of workfare programmes. Three countries were chosen as offering interesting and relevant examples of workfare type programmes: the US, Canada and Australia. It was clear from the outset that it would not be possible to import wholesale programmes from other countries into the UK, but that there would be key lessons. The report refers to key features that help participants on workfare programmes into employment. Insisting on some job search for participants during the programme is vital to ensure that they do not become dependent on this form of employment and actually move into the open labour market. The second key feature is treating participants' barriers to work and not just their lack of work experience. Additional support for those with drink and drug problems and basic employability skills helps improve participants' chances of finding work. The report points to evidence that full-time activity in such programmes leads to improved job outcomes: between a half and two-thirds of leavers found unsubsidised work at some point in the three years after leaving the Wisconsin programme. Australia's 'Work for the Dole' had a 7 per cent net increase in participants going into jobs compared to nonparticipants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Workfare - internationaler Vergleich [1-3,8,9,11,14,15]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [8]; Arbeitspflicht

---

[9,10]; gemeinnützige Arbeit [9]; Sozialhilfeempfänger [10,13,16]; Beschäftigungseffekte [11,12]; berufliche Reintegration [12,13]; Leistungsbezug [14]; Sozialleistungen [14]; Teilnehmer [15]; schwervermittelbare Arbeitslose [15,16]; USA [1,4-6]; Kanada [2,7]; Australien [3]; New York [4]; Wisconsin [5]; Washington [6]; Ontario [7]

(k080929f15, 8.10.2008)

- **Cristia, Julian P.:** The effect of a first child on female labor supply : evidence from women seeking fertility services. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 3, 2008, S. 487-510 (ISSN 0022-166X).  
Abstract: "Estimating the causal effect of a first child on female labor supply is complicated by the endogeneity of fertility. This paper addresses this problem by focusing on a sample of women from the National Survey of Family Growth (NSFG) who sought help to become pregnant. After a certain period, only some of these women gave birth. Results using this strategy show that having a first child younger than one year old reduces female employment by 26 percentage points. These estimates are close to OLS estimates from census data and to those from OLS and fixed-effects models on NSFG data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen [1-5]; Kinderwunsch [1]; Schwangerschaft [2]; Geburten [3]; generatives Verhalten [4]; Erwerbsverhalten [5,6]; Mütter [6]; USA [1,6]  
Z 107 (k080811n06, 14.8.2008)
- **Croce, Giuseppe; Montanino, Andrea:** Die Rolle staatlicher Maßnahmen für die Weiterbildung der Arbeitnehmer in Italien. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 41, 2007, S. 155-170 (ISSN 0378-5106).  
Abstract: "Die Weiterbildung der Arbeitnehmer hängt in erster Linie davon ab, wie diese von den Unternehmen organisiert und finanziert wird. In diesem Zusammenhang stellt sich Frage, ob staatliche Maßnahmen die willkürliche Verteilung der Weiterbildungsmaßnahmen fördern oder eher korrigieren sollten. Im vorliegenden Artikel werden die Gründe und Grenzen staatlicher Maßnahmen analysiert, wobei sich die Autoren auf Italien konzentrieren, wo sich das System in den letzten Jahren insofern gewandelt hat, als den Sozialpartnern die Möglichkeit gegeben wurde, die finanziellen Mittel für die Weiterbildung direkt zu verwalten. Es wird argumentiert, dass die politischen Instrumente in Italien nicht geeignet sind, klar Stellung zu beziehen in der Frage der beruflichen Weiterbildung in ihren beiden Ausformungen - der kollektiven und der individuellen Weiterbildung. Aus diesem Grund bietet es sich an, dass die von den Sozialpartnern verwalteten Fonds hauptsächlich für die Förderung der Weiterbildung auf kollektiver Ebene eingesetzt werden und der öffentlichen Verwaltung die Aufgabe belassen wird, in erster Linie den vom Einzelnen geäußerten Bedürfnissen zu begegnen."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Weiterbildung - Effizienz [1,8,9,11-13]; Bildungsfinanzierung [1-7,14,16]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2]; Sozialpartner [3,15]; öffentliche Ausgaben [4]; Gewerkschaft [5]; Arbeitnehmer [6]; betriebliche Weiterbildung [7,10]; Bildungsbeteiligung [8]; Bildungschancengleichheit [9]; Teilnehmerstruktur [10]; Qualifikationsstruktur [10]; Weiterbildungsnachfrage [11]; Bildungspolitik [12]; Bildungsausgaben [14]; Ausbildungsfonds [15,16]; Italien [13]  
Z 581 (k071022n09, 25.10.2007)
- **Cromartie, Stella Potter:** Labor force status of families : a visual essay. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 7/8, 2007, S. 35-41; 146 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/07/art3full.pdf>).  
Abstract: "This visual essay presents highlights of data on employment and unemployment within families. Over time, work patterns within families have changed dramatically, particularly as women - notably married women and mothers - have entered the labor force. Labor force patterns vary by family type and by race and Hispanic or Latino ethnicity. The estimates in this visual essay are based on data from the Current Population Survey (CPS), a national sample survey of about 60,000 households conducted monthly for the Bureau of Labor Statistics by the U.S. Census Bureau." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Familie [1-3,19]; Erwerbstätigkeit [1]; Nichterwerbstätigkeit [2]; Erwerbsverhalten - Determinanten [3-8,14,16-18]; Familienstruktur [4]; ethnische Gruppe [5,9-13]; Ehepaare [6]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [7]; allein Erziehende [8]; Farbige [9]; Weiße [10]; Asiaten [11]; Lateinamerikaner [12]; Minderheiten [13]; Mütter [14,15]; Erwerbsquote [15]; sozialer Wandel [16]; Ehefrauen [17]; Ehemänner [18]; Arbeitslosigkeit [19]; USA [3]  
Z 136 (k070926n07, 4.10.2007)
- **Crompton, Rosemary:** Employment and the family : the reconfiguration of work and family life in contemporary societies.— Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2006 (ISBN 0-521-60075-8).  
Abstract: "Rates of employment amongst mothers of young children have risen rapidly in recent years. Attitudes to gender roles have changed, and both employers and governments have had to adjust to new realities. But some argue that recent changes in employment relations are making work more family 'unfriendly'. What are the real consequences of change? The author explores the origins and background of this radical shift in the gendered division of labour. Topics covered include the changing attitudes to gender roles and family life, the gendered organisational context, and recent changes in employment relations and their impact on work-life articulation. A comparative analysis of Britain, France, Norway, Finland, the United States and Portugal provides an assessment of the varying impact of state policies, and the changing domestic division of labour. Crompton draws on original research and situates her findings within contemporary theoretical and empirical debates."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Beruf und Familie - internationaler Vergleich [1-7,10,11]; Mütter [7-9,14,15,18,19]; erwerbstätige Frauen [7]; Erwerbsquote [8]; Geschlechterrolle [9,13]; Rollenverständnis [9]; Arbeitsbeziehungen [10]; Personalpolitik [11]; Arbeitsteilung [12,16,17]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; sozialer Wandel [13,20]; Gesellschaftspolitik [14]; Familienpolitik [15]; Hausarbeit [16]; Erwerbsarbeit [17]; Zufriedenheit [18]; Geschlechterverhältnis [19,20]; Großbritannien [1]; Frankreich [2]; Norwegen [3]; Finnland [4]; USA [5]; Portugal [6]  
96-231-62 BT 676 (k070521f05, 18.6.2007)

- Cronin, Blaise (Hrsg.); Barsky Atkins, Helen (Hrsg.): *The web of knowledge : a Festschrift in honor of Eugene Garfield. / American Society for Information Science (Hrsg.)*. – Medford : Information Today, 2000 (ASIS Monograph series) (ISBN 1-57387-099-4).

Abstract: "Dr. Eugene Garfield, the founder of ISI, devoted years to fulfilling his dream of creating a multidisciplinary citation index. The development of the Science Citation Index represented a fundamental breakthrough in scientific information retrieval. What began as a commercial product—a unique resource for scientists, scholars, and researchers in virtually every field of intellectual endeavor—has evolved into a sophisticated set of conceptual tools for understanding the dynamics of science. The concept of citation analysis today forms the basis of much of what is known variously as scientometrics, bibliometrics, informetrics, cybermetrics, and webometrics. Garfield's invention continues to have a profound impact on the way we think about and study scholarly communication. This new ASIST monograph is the first to comprehensively address the history, theory, and practical applications of citation analysis—a field which has grown from Garfield's seed of an idea—and to examine its impact on scholarly research forty years after its inception. In bringing together the analyses, insights, and reflections of more than thirty-five leading lights, editors Cronin and Atkins have produced both a comprehensive survey of citation indexing and its applications and a beautifully-realized tribute to Eugene Garfield and his vision, in honor of his seventy-fifth birthday." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaft; Wirkungsforschung; Literatur - Entwicklung; Veröffentlichung - Entwicklung; Veröffentlichung - Qualität; Zeitschrift; Wissenschaft - Indikatoren; USA;

564 BL 623 (k010703f36, 16.8.2007)

- Crosier, David; Ruffio, Philippe: *Higher education in Europe 2009 : developments in the Bologna Process. / Europäische Kommission, Education, Audiovisual and Culture Executive Agency (Hrsg.); Education Information Network in the European Union (Hrsg.)*. – Brüssel, 2009 (ISBN 978-92-9201-023-2)

([http://ec.europa.eu/education/higher-education/doc/eurydice09\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/education/higher-education/doc/eurydice09_en.pdf)).

Abstract: Der Bericht untersucht verschiedene Hauptthemen zum entstehenden Europäischen Hochschulraum, insbesondere die Struktur von Bachelor-Master Abschlüssen, das Europäische System zur Anrechnung von Studienleistungen (ECTS), den Diplomzusatz (Diploma Supplement), nationale Qualifikationsrahmen, sowie die Mobilität und Übertragbarkeit von finanzieller Unterstützung. Diese Prioritäten wurden von dem Standpunkt nationaler Politik- und Umsetzungsmaßnahmen aus untersucht. Die Daten für den Bericht wurden von den nationalen Eurydice-Abteilungen der 31 Länder, die Mitglied des Eurydice-Netzes sind, gesammelt. Für die anderen 15 Länder, die am Bologna Prozess beteiligt sind, wurden die Daten durch die nationalen Vertreter der Bologna Follow-up Gruppe zusammengetragen. Der vergleichenden Studie ist eine kurze historische Übersicht des Bologna Prozesses vorangestellt. Sie stellt die Hauptentscheidungen und Errungenschaften der halbjährlichen Treffen der Europäischen Bildungsminister, die den Bologna Prozess begleiten, dar. Die Publikation enthält außerdem ein Glossar der Länderkürzel sowie Definitionen häufig verwendeter Begriffe. (IAB)

SW: Hochschulbildung - internationaler Vergleich [1-53]; Bologna-Prozess [1]; Anrechnung von Bildungsleistungen [2]; Modularisierung [3]; Bachelor [4]; Master [5]; nationaler Qualifikationsrahmen [6]; Bildungsfinanzierung [7]; Österreich [8]; Belgien [9]; Bulgarien [10]; Zypern [11]; Tschechische Republik [12]; Dänemark [13]; Estland [14]; Finnland [15]; Frankreich [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Griechenland [18]; Ungarn [19]; Island [20]; Irland [21]; Italien [22]; Lettland [23]; Liechtenstein [24]; Litauen [25]; Luxemburg [26]; Malaysia [27]; Niederlande [28]; Norwegen [29]; Polen [30]; Portugal [31]; Rumänien [32]; Slowakei [33]; Slowenien [34]; Spanien [35]; Schweden [36]; Türkei [37]; Großbritannien [38]; Albanien [39]; Andorra [40]; Armenien [41]; Aserbaidzhan [42]; Bosnien [43]; Kroatien [44]; Mazedonien [45]; Georgien [46]; Vatikan [47]; Moldawien [48]; Montenegro [49]; Russland [50]; Serbien [51]; Schweiz [52]; Ukraine [53]

(k090513f06, 8.6.2009)

- Crouch, Colin (Hrsg.); Voelzkow, Helmut (Hrsg.): *Innovation in local economies : Germany in comparative context*. – Oxford : Oxford University Press, 2009 (ISBN 978-0-19-955117-0).

Abstract: "The study of varieties of capitalism is moving on from the analysis of static national types to embrace local and sectoral diversity and the study of systems in the process of major change. This volume addresses the issue by examining four localised sectors, comparing a German case with one in another European country. The general changes taking place in Germany itself and the other countries (Hungary, Sweden, and the UK) form the context of the studies. The case studies concern:

- Furniture making in North-Rhine Westphalia and southern Sweden,
- Automotive manufacture in east Germany and northern Hungary,
- Biotechnology around Munich and Cambridge,
- TV programme and film-making in Cologne and central London.

The studies find a complex pattern of conformity with, and deviation from, national types, but only occasional examples of where divergence takes the form of a direct confrontation with a national model. This is partly because national models are themselves changing; partly because they are often capable of accommodating

---

more diversity than is often assumed by national studies; and partly because firms are increasingly able to reach outside their national boundaries for institutional resources." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalökonomie - internationaler Vergleich |1,2,4-12|; Wirtschaftsstruktur |1|; Innovation |2,3|; regionale Faktoren |3|; Möbelindustrie |4,13,15,16|; Automobilindustrie |5,17,18,20|; Biotechnik |6,21,23,24|; Medienwirtschaft |7,25,26,28,29|; Film |8,25|; Bundesrepublik Deutschland |9,15,17,23|; Zwickau |18,19,28|; Sachsen |19|; München |21,22|; Bayern |22|; Köln |26,27|; Ostwestfalen-Lippe |13,14|; Nordrhein-Westfalen |14,27|; Ungarn |10,20|; Schweden |11,16|; Großbritannien |12,24,29|

91-8.0102 (k091027301, 30.10.2009)

- Croucher, Richard; Brookes, Michael: German employers' inputs to employee skills development. In: *Industrial Relations*, Vol. 48, No. 2, 2009, S. 231-236 (ISSN 0019-8676).  
Abstract: "Using organizational level survey data, this article analyzes larger German private employers' inputs to employee skills development, to test the theory that unions and employers' associations raise employer incentives for training. Large German employers maintained their overall contribution between 1995 and 1999. Indicative data for 2004 suggest that this has continued, yet neither membership of employers' associations nor high union densities influenced it." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmen |1-6,29|; Arbeitgeber |7-11|; Privatwirtschaft |1,7,28|; Unternehmensgröße |2|; Arbeitnehmer |12-16|; Mitarbeiter |17-21|; Qualifikationsentwicklung |3,8,12,17,25|; betriebliche Weiterbildung |4,9,13,18,22-24,26|; Weiterbildungsangebot |5,10,27|; Weiterbildungsbereitschaft |14,19|; Weiterbildungsförderung |6,11|; Gewerkschaftszugehörigkeit |15,20,24|; Betriebsrat |16,21,23|; Gewerkschaftspolitik |22|; Bildungskosten |25-29|; Z 090 (k090316a01, 19.3.2009)
- Cruz-Castro, Laura; Conlon, Gavan: The connection between training policies and investment in general skills. In: Bills, David B. (Hrsg.): *The sociology of job training*. Amsterdam u.a. : Elsevier, 2003, S. IX-XVII (ISBN 0-7623-0886-9; ISSN 0277-2833).  
Abstract: "We analyze the relationship between initial vocational education and training (VET) and training policies by looking at the ways and extent to which different approaches foster the acquisition of general and transferable skills. The factors that particularly affect the investment in training and the investment in transferable skills are analyzed both from the point of view of the individual and the employer. We argue that with the reform of their national training systems, Spain and the United Kingdom have followed different routes in order to foster precisely an increase in the investment on transferable skills. Those pathways differ in the extent to which policy strategies have aimed at reducing either individual worker or firms' constraints to receive or invest in transferable training, and in the extent to which the emphasis for certification focused on 'demonstrated learning outcomes' as opposed to 'particular learning processes or places.' The paper concludes with the presentation of some policy implications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsinvestitionen |1-4,6-11|; Berufsausbildung |1,15|; betriebliche Berufsausbildung |2,16|; Allgemeinbildung |3,17|; Schulbildung |4,5,18|; Sekundarbereich |5|; Bildungspolitik - internationaler Vergleich |6,15-25|; Bildungsausgaben |7,14,19|; öffentliche Ausgaben |8,14|; Bildungssystem - Strukturwandel |9,13,20,26|; Reformpolitik |10,12,13,21,27|; Bildungsreform |11,12,22,28|; Bildungsökonomie |23,26-28|; Spanien |24|; Großbritannien |25|  
93-21.0114 (k080905f03, 15.9.2008)
- Csenar, Roland: *Die Call-Center-Fabrik : Arbeits- und Lebenssituation von Call-Center-Agents.* – Hamburg : Diplomica Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8366-6093-8).  
Abstract: "Call Center werden häufig der 'New Economy' zugerechnet, wodurch der Eindruck vermittelt wird, dass es sich um ein neues Managementsystem handelt. Doch ist dies zutreffend? Wie neu ist dieses System? Wer arbeitet eigentlich in Call Centern und zu welchen Bedingungen? Diese Fragen haben mich während dieser Arbeit beschäftigt und diese versuche ich, hoffentlich erfolgreich, zu beantworten.  
Die Arbeit ist als Milieustudie angelegt, anhand derer ich das System Call Center dem werten Leser näher bringen möchte, um so zu mehr Verständnis für die Arbeit, die Agents in Call Centern leisten, beizutragen. Diese arbeiten in einem System, das sich selbst als modern begreift, jedoch drängt sich bei genauerer Betrachtung der Arbeitsbedingungen von Call Center Agents der Verdacht auf, dass dieses 'neue Managementsystem' vielleicht nur eine Modifikation eines althergebrachten, zum Teil heftig kritisierten, Managementsystems ist. Gemeint ist das System des Taylorismus. Da sich ein Großteil der Arbeit auf empirische Daten stützt, wird in Kapitel 2 der methodische Zugang eingehend erklärt. Grundsätzlich wurde bei der Arbeit ein qualitativer Zugang gewählt, wobei ich mich vornehmlich der Methode des ero-epischen Gesprächs, sowie der freien teilnehmenden Beobachtung bedient habe. In Kapitel 3 werde ich nach einer Darstellung des von Taylor propagierten 'Scientific Management' die Systeme Taylorismus und Call Center zusammenführen um so Ähnlichkeiten der Systeme aufzuzeigen. Danach wird die Arbeit mit einer Darstellung des Systems Call Center weiterführen. Hierbei möchte ich auf die typischen Organisationsstrukturen von Call Centern eingehen und einen Überblick über die österreichische Situation geben. Wichtig erscheinen mir die einzelnen hierarchischen Ebenen, welche ich genauer beleuchten werde, um so einen Eindruck über die Arbeitsorganisation in Call Centern zu gewinnen. Im umfangreichsten Kapitel gehe ich auf die Daten, die durch die ero-epischen Gespräche ermittelt worden sind, genauer ein. Bei den Gesprächspartnern handelte es sich vornehmlich um Call Center Agents aus der Telekommunikationsbranche, da ich hier aufgrund meiner beruflichen Erfahrung einen einfacheren Zugang zum Feld hatte. Dabei war es mir wichtig, Fragen, die während meiner Arbeit aufgeworfen wurden, aus der Sichtweise der Call Center Agents zu betrachten, um so einen Einblick in deren Lebens- und Arbeitssituation zu bekommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Call Center |1,4-7,9,11-14,21,22|; Telefonist |1,2,15-20,23,24|; Dienstleistungsberufe |2,3|;



---

Telekommunikation [3]; Arbeitssituation [4,15]; Arbeitsbedingungen [5,16]; Arbeitsbelastung [6,17,25,26]; Personalmanagement [7,8]; Taylorismus [8]; Organisationsstruktur [9,10]; Arbeitsorganisation [10,11]; Berufskrankheit [12,18]; Arbeitszeit [13,19]; soziale Faktoren [21,23,25]; psychische Faktoren [22,24,26]; Österreich [14,20]

92-73.0101 (k080623f23, 9.7.2008)

- Csengödi, Sandor; Jungnickel, Rolf; Urban, Dieter M.: Foreign takeovers and wages in Hungary. In: Review of World Economics, Vol. 144, No. 1, 2008, S. 55-82 (ISSN 1610-2878).

Abstract: Die Studie untersucht die Lohnzulage in von ausländischen Unternehmen übernommenen Firmen, die an Beschäftigte gezahlt werden, deren Löhne vor der Übernahme am oberen Ende der Lohnskala zu finden waren. Die Analyse ungarischer Daten für die Jahre 1992 bis 2001, die betriebliche Informationen mit Informationen über Beschäftigte verknüpfen, zeigt ein nichtlineares Lohnzulagenprofil vor und nach der Übernahme durch das ausländische Unternehmen. Im Vergleich mit einheimischen Firmen wird nach der Übernahme keine andere Lohnpolitik verfolgt als vor der Übernahme. Zudem wird nicht nur eine Erhöhung im Jahr der Übernahme festgestellt, sondern ein schrittweises Aufstocken einer Lohnzulage in den Jahren nach der Übernahme. Mithilfe dieses stilisierte Faktums können Lohnverhandlungstheorien von Theorien des technologischen Spillovers unterschieden werden. (IAB)

"This study investigates the wage premium that foreign takeover firms pay for a type of worker on top of the wage before takeover. We apply Hungarian employee-employer matched data from 1992 until 2001, and find a nonlinear wage premium profile before and after a foreign takeover. Takeover targets do not pursue a different wage policy before ownership change compared to other indigenous firms. Then, there is a hike in the wage premium during the takeover year. Moreover, there is gradually building up a wage premium over the following years after the takeover. The later stylized fact helps discriminating bargaining theories of the foreign-investor wage premium from technology spillover theories." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensübernahme [1,3,15]; Auslandsinvestitionen [1,2,14]; Unternehmen [2,13]; Betrieb [3-9,12]; Lohnhöhe [4,11]; Lohnentwicklung [5,10]; Lohntheorie [6]; Verhandlungstheorie [7]; Technologietransfer [8]; Arbeitskräfte [9-11]; Ungarn [12-15]

Z 079 (k080424n02, 28.4.2008)

- Csengödi, Sandor; Urban, Dieter M.: Foreign takeovers and wage dispersion in Hungary. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2188) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n09.pdf>).

Abstract: "This study tests FDI technology spillover models with the assumption that learning takes time against wage bargaining models by estimating the wage-premium of a foreign takeover. The technology spillover theory predicts a larger wage growth in firms taken over by foreign investors than in local firms. However, this wage growth should be confined to high-skilled workers or workers with a high level of education. Wage bargaining models also predict such a wage growth. But it should be confined to workers who are organized in trade unions, i.e. workers with low or medium level of education or skill. We apply Hungarian employee-employer matched data from 1992 until 2001, and reject the FDI technology spillover model in favor of the wage bargaining model when differentiating the wage premium by education or occupation, both by applying Mincer wage regressions and the nearest-neighbour matching method." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen [1,5]; Unternehmensübernahme [2,4]; technischer Fortschritt [3-8]; Bildungsniveau [6,16,19]; Lohnstruktur [7,12,17]; Lohnentwicklung [8-11,15,18]; Arbeitskräfte [9,16,17]; Angestellte [10]; Arbeiter [11]; Unternehmen [12,13]; verarbeitendes Gewerbe [13]; Lernen am Arbeitsplatz [14,15]; Beschäftigungsdauer [14,18,19]; Ungarn [1-3]

(k080206n09, 13.2.2008)

- Cudmore, Edgar; Piggott, John; Whalley, John: Income tax design and the desirability of subsidies to secondary workers in a household model with joint and non-joint time. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13503).

Abstract: "In this paper we analyze income tax design in a two member household labor supply model where time spent on consumption together by the two household members is valued differently from time spent apart. We treat consumption as a non excludable public good to members of the household; one example would be where all household members or one alone can watch TV. When jointly consumed, however, TV services are valued more highly than the same consumption undertaken separately. We use this model to numerically investigate the welfare implications of different tax structures. In sharp contrast to existing literature, our results suggest the desirability of subsidizing secondary worker's labor supply. We also relate our discussion to existing individual-household tax unit literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensteuer [1]; Steuerpolitik [1,2]; Anreizsystem [2-4]; Erwerbsverhalten [3,13,14]; Erwerbstätigkeit [5,6,10]; Ehepaare [5,7,11,13]; Ehepartner [6,8,12,14]; Zeitverwendung [7-10]; Freizeit [9]; Freizeitverhalten [4,11,12];

3217.0106 (k080118f16, 28.1.2008)

- Cueto, Begona; Mato, F. Javier: A nonexperimental evaluation of training programmes : regional evidence for Spain. In: The Annals of Regional Science, Vol. 43, No. 2, 2009, S. 415-433 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "This research analyses a training programme for the unemployed funded by the European Union in a

---

Spanish 'Objective 1' region. It utilizes propensity score with a rich database, allowing to compare one training group and two control groups. Training increases employment probabilities in about 8-9%. A significant creaming effect appears indicating that selection into training may be more important than training contents. It is suggested that creaming may be related to the regional character of the policy and the way training is provided. Also, a locking-in effect of trainees is shown that it may be decreasing labour mobility. These results suggest that regional management of training for the unemployed does not contribute to the integration of the national labour market in Spain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifizierungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |1-5,9|; Arbeitslose |1,6-8,10-12,18|; Arbeitsmarktchancen |2,6,13-16|; Beschäftigungseffekte |3,7|; Weiterbildungsbereitschaft |8,13|; Motivationsförderung |9|; regionale Faktoren |14|; Mobilitätsbereitschaft |4,10,15,17|; regionaler Arbeitsmarkt |11,16|; regionale Mobilität |17,18|; Spanien |5,12|

Z 319 (k090511n05, 14.5.2009)

- Cueto, Begona; Mato, Javier: An analysis of self-employment subsidies with duration models. In: Applied Economics, Vol. 38, No. 1, 2006, S. 23-32 (ISSN 0003-6846).

Abstract: "The determinants of continuity of subsidized self-employment activities are studied by means of duration models in Asturias (Spain). Variables related to socio-economic characteristics of the self-employed and to subsidized businesses are included in the models. Moreover, to consider the economic situation, the regional unemployment rate has been taken into account. A general survival analysis is complemented with a competing risk model that considers two types of exits from self-employment (failure versus other reasons). The significant variables that explain survival are age, industry, whether the business is the main source of family income or not and the unemployment rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,9-11,14,23|; berufliche Selbständigkeit |2,6-8,13,15,22|; Subvention - Erfolgskontrolle |1-3|; Selbständige |4,5,25,26|; Unternehmer |27,28|; sozioökonomische Faktoren |4,21|; Geschlecht |5,20|; Berufserfolg |25,27|; Berufsverlauf |26,28|; Wirtschaftszweige |6,9,19|; Nebenerwerbsbetrieb |7,10,18|; Vollerwerbsbetrieb |8,11,17|; regionaler Arbeitsmarkt |12-14|; Arbeitslosenquote |12,16|; Unternehmenserfolg - Determinanten |16-24|; Betriebsstilllegung |15|; Spanien |3,24,27|

X 132 (k071227f06, 16.1.2008)

- Cuhls, Kerstin: The brain drain problem. In: Technological forecasting and social change, Vol. 74, No. 5, 2007, S. 708-714 (ISSN 0040-1625).

Abstract: Die Autorin definiert "brain drain", gibt einen kurzen historischen Rückblick, sammelt aktuelle statistische Informationen zu Deutschland, befasst sich mit den Gründen, warum Deutschland von Auswanderern verlassen wird und gibt einen kurzen Ausblick auf die künftige Entwicklung. (IAB)

SW: Hochqualifizierte |1,3-5,8,9,13,17,18|; Wissenstransfer |2|; brain drain |1,2,6,7|; Auswanderung - Determinanten |3,10-12|; Deutsche |3|; Wanderungsstatistik |4|; Wanderungspotenzial |5|; ökonomische Faktoren |6|; Berufsaussichten |7|; Wissenschaftler |8|; Ingenieur |9|; Arbeitsbedingungen |10|; Einkommenshöhe |11|; Lebensstandard |12|; Auswanderung - Auswirkungen |13-16|; Innovationsfähigkeit |14|; Wettbewerbsfähigkeit |15|; Forschung und Entwicklung |16|; Hochschulabsolventen |17|; Akademiker |18|;

Z 337 (k070619a01, 26.6.2007)

- Cunha Flavio; Heckman, James J.: Formulating, identifying and estimating the technology of cognitive and noncognitive skill formation. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 4, 2008, S. 738-782 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This paper estimates models of the evolution of cognitive and noncognitive skills and explores the role of family environments in shaping these skills at different stages of the life cycle of the child. Central to this analysis is identification of the technology of skill formation. We estimate a dynamic factor model to solve the problem of endogeneity of inputs and multiplicity of inputs relative to instruments. We identify the scale of the factors by estimating their effects on adult outcomes. In this fashion we avoid reliance on test scores and changes in test scores that have no natural metric. Parental investments are generally more effective in raising noncognitive skills. Noncognitive skills promote the formation of cognitive skills but, in most specifications of our model, cognitive skills do not promote the formation of noncognitive skills. Parental inputs have different effects at different stages of the child's life cycle with cognitive skills affected more at early ages and noncognitive skills affected more at later ages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder |1,10-18,31|; Schüler |2|; Lernen |3|; Qualifikationsentwicklung |1-8,19|; Kognition |4,10|; kognitive Fähigkeit |5,11,22|; Persönlichkeitsentwicklung |6,12,20,22-24,29,31|; soziale Qualifikation |7,13,21,23,30|; soziales Verhalten |8,9,14,24|; Verhaltensstörung |9,15|; Emotionalität |16|; Angst |17|; Depression |18|; Humankapital; Bildungsinvestitionen |26,28-30|; Bildungsökonomie |19-21,25|; Bildungsertrag |25|; Sozialisationsbedingungen |26,27|; familiäre Sozialisation |27|; USA |28,31|

Z 107 (k081126a03, 28.11.2008)

- Cunha Kröner, Helena: Fachkräfte mit Migrationshintergrund in der Sozialen Arbeit : Grenzen und Chancen von zugewanderten SozialarbeiterInnen in Deutschland.– Hamburg : Diplomatica Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8366-7536-9).

Abstract: "Bei der vorliegenden Studie geht es um die Rolle, die Fachkräfte mit Migrationshintergrund in der Sozialen Arbeit der BRD spielen. Dabei werden die Lebensbedingungen von MigrantInnen sowie ihre beruflich-gesellschaftliche Integration untersucht. Wir stellen fest, dass die Facetten von Migrationshintergründen und die Lebensbedingungen von MigrantInnen in der BRD sehr vielfältig sind. Ausgehend von Hypothesen werden die gewonnenen Erkenntnisse der empirischen Untersuchung, mit Hilfe von Experteninterviews, analysiert und

---

bewertet. Die Ergebnisse der Expertenmeinungen werden in Hinblick auf Konzepte, wie Fremdsprachenkompetenz, interkulturelle Kompetenz und ressourcenorientierter Sozialer Arbeit untersucht und bewertet. Dabei ist festzustellen, dass Fachkräfte mit Migrationshintergrund über ein sehr wertvolles Wissen für die Praxis Sozialer Arbeit verfügen, enorm wichtige interkulturelle Kompetenzen mitbringen und diese besonders gut entwickeln können, wenn ihnen Gesellschaft und Träger der Sozialen Arbeit den Raum dafür geben. MigrantInnen dienen als kompetente 'Wegweiser' und 'Brückenbauer', sie sind 'KulturdolmetscherInnen' und nehmen dabei eine Vorreiter-Rolle ein - sowohl für ihre Community als auch für die Mehrheitsgesellschaft. Interkulturelle Kompetenz wird in unserer Zuwanderungsgesellschaft immer mehr zur sozialen Schlüsselqualifikation. Für die anstehenden Entwicklungen der Sozialen Arbeit in Hinblick auf Themen wie Bildung, Migration, Älterwerden, Partizipation, Integration u. a. müssen zukünftig die Ressourcen aller MigrantInnen vermehrt aktiviert, gefördert und eingesetzt werden. Denn sie sind eminent wichtige Akteure in unserer Gesellschaft und in ihrer Rolle als erwiesene Experten für Querschnittsaufgaben in der Sozialen Arbeit sollten sie letztendlich ihren angemessenen Platz finden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-10,24]; Einwanderer [1]; Sozialarbeiter [2,11,17]; Sozialpädagoge [3,12,18]; Sozialarbeit [13,20,22]; Sozialpädagogik [14,21,23]; Sozialberufe [4,11-16]; berufliche Integration [5]; Lebenssituation [6]; interkulturelle Kompetenz [7,15,17,18]; Humankapital [8]; soziale Qualifikation [9,16]; Arbeitsmarktchancen [10]; Fachhochschule [19-21]; ausländische Studenten [19,22,23]; Einwanderungspolitik [24]; Wanderung [25]; Mobilitätsbereitschaft [25];

Z 96-40.0150 (k090909j08, 18.11.2009)

- Cunha, Flavio; Heckman, James J.: Identifying and estimating the distributions of ex post and ex ante returns to schooling. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 6, 2007, S. 870-893 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper surveys a recent body of research by Carneiro, Hansen, and Heckman [Carneiro, P., K. Hansen, and J.J. Heckman, 2001, Fall. Removing the veil of ignorance in assessing the distributional impacts of social policies. Swedish Economic Policy Review 8 (2), 273-301., Carneiro, P., K. Hansen, and J.J. Heckman, 2003, May. Estimating distributions of treatment effects with an application to the returns to schooling and measurement of the effects of uncertainty on college choice. International Economic Review 44 (2), 361-422. 2001 Lawrence R. Klein Lecture], Cunha and Heckman [Cunha, F. and J.J. Heckman, 2006. The evolution of earnings risk in the US economy. Presented at the 9th World Congress of the Econometric Society, London], Cunha, Heckman, and Navarro [Cunha, F., J.J. Heckman, and S. Navarro, 2004, March. Separating heterogeneity from uncertainty in an aiyagari-laitner economy. Presented at the Goldwater Conference on Labor Markets, Arizona., Cunha, F., J.J. Heckman, and S. Navarro, 2005, April. Separating uncertainty from heterogeneity in life cycle earnings, The 2004 Hicks Lecture. Oxford Economic Papers 57 (2), 191-261., Cunha, F., J.J. Heckman, and S. Navarro, 2006. Counterfactual analysis of inequality and social mobility. In S.L. Morgan, D.B. Grusky, and G.S. Fields (Eds.), Mobility and Inequality: Frontiers of Research in Sociology and Economics, Chapter 4, pp. 290-348. Stanford, CA: Stanford University Press], Heckman and Navarro [Heckman, J.J. and S. Navarro, 2007, February. Dynamic discrete choice and dynamic treatment effects. Journal of Econometrics 136 (2), 341-396] and Navarro [Navarro, S., 2005. Understanding Schooling: Using Observed Choices to Infer Agent's Information in a Dynamic Model of Schooling Choice When Consumption Allocation is Subject to Borrowing Constraints. Ph.D. Dissertation, University of Chicago, Chicago, IL] that identifies and estimates the ex post distribution of returns to schooling and determines ex ante distributions of returns on which agents base their schooling choices. We discuss methods and evidence, and state a fundamental identification problem concerning the separation of preferences, market structures and agent information sets. For a variety of market structures and preference specifications, we estimate that over 50% of the ex post variance in returns to college are forecastable at the time agents make their schooling choices. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulbildung [1]; Bildungsinvestitionen [1,2]; Investitionsverhalten [2,3]; Entscheidungsfindung [3,4,10,12]; Entscheidungskriterium [4-7]; Bildungsertrag [5,8,9,11]; Einkommenserwartung [6,8]; Einkommenshöhe [7,9]; Information [10]; Unsicherheit [11]; Risikoabschätzung [12];

Z 1120 (k071120n01, 26.11.2007)

- Curme, Michael; Stefanec, Noah: Worker quality and labor market sorting. In: Economics Letters, Vol. 96, No. 2, 2007, S. 202-208 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We test the hypothesis that labor market sorting into outcomes normally associated with wage premia (e.g. incentive pay coverage, urban dwelling, employment in large firms, marriage, and union coverage) is related to a series of non-standard worker 'quality' measures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte - Qualität [1]; Lohnzulage [1-7]; Gewinnbeteiligung [2]; Stadt [3]; Großunternehmen [4]; Ehe [5]; Gewerkschaftszugehörigkeit [6]; USA [7]

Z 1292 (k070717n02, 23.7.2007)

- Curran, James (Hrsg.); Blackburn, Robert A. (Hrsg.): Path of enterprise : the future of the small business.— London u.a. : Routledge, 1991 (Social analysis) (ISBN 0-415-05789-2).

Abstract: "While small-scale enterprise has expanded rapidly in recent years the way ahead Looks uncertain. This book examines the future, in an increasingly hostile environment, for a variety of small businesses, for instance:

- home-based working
- franchising
- high-tech small firms
- women-owned businesses
- ethnic businesses

---

Drawing together recent research and thinking on small business activities from several disciplines, the book gives a comprehensive picture of the current situation and assesses the future. It evaluates the impact of such diverse influences as technological innovation, demographic change, changes in organization of work, banking practices and government policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kleinbetrieb |1-18|; Kleinstunternehmen |2|; Zukunftsperspektive |3|; technischer Wandel |4|; demografischer Wandel |5|; organisatorischer Wandel |6|; Arbeitsorganisation |6|; Wirtschaftspolitik |7|; Heimarbeit |8|; Subunternehmer |9|; Hochtechnologie |10|; erwerbstätige Frauen |11|; Unternehmer |11|; ethnische Gruppe |12|; Minderheiten |12|; Unternehmenskultur |13|; ökonomische Faktoren |14|; sozioökonomische Faktoren |15|; Umweltfaktoren |16|; Telearbeit |17|; Unternehmensgründung - Finanzierung |18,19|; Bankgewerbe |18,20|; Kreditpolitik |19,20|; Großbritannien |1|

90-113.0349 (i940804f55, 4.12.2008)

- Curran, James (Hrsg.); Storey, David (Hrsg.): Small firms in urban and rural locations.– London u.a. : Routledge, 1993 (Routledge small business series) (ISBN 0-415-10037-2).

Abstract: Contents:

James Curran, David Storey: The location of small and medium enterprises: are there urban-rural differences? (1-16);

Peter Townroe, Karl Mallalieu: Founding a new business in the countryside (17-53);

David Keeble: Small firm creation, innovation and growth and the urban-rural shift (54-78);

David Smallbone, David North, Roger Leigh: The growth and survival of mature manufacturing SMEs in the 1980s: an urban-rural comparison (79-131);

Colin Mason, Richard Harrison: Spatial variations in the role of equity investment in the financing of SMEs (132-163);

Robert Blackburn, James Curran: In search of spatial differences: evidence from a study of small service sector enterprises (164-209).

SW: Kleinbetrieb |1-4,8,9,13-17|; Stadt |2,5|; ländlicher Raum |3,6|; regionaler Vergleich |4-7|;

Unternehmensgründung |1,10,11|; produzierendes Gewerbe |8|; Unternehmensgründung - Finanzierung |9,12|;

regionale Faktoren |10|; Klein- und Mittelbetrieb |11|; Fremdkapital |12|; Dienstleistungsbereich |13|;

Unternehmensentwicklung |14|; Unternehmenserfolg |15|; Standortfaktoren |16|; Innovationspotenzial |17|;

Großbritannien |7|

90-113.0351 (i960917f19, 4.12.2008)

- Currie, Janet: Healthy, wealthy, and wise : socioeconomic status, poor health in childhood, and human capital development. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13987).

Abstract: "There are many possible pathways between parental education, income, and health, and between child health and education, but only some of them have been explored in the literature. This essay focuses on links between parental socioeconomic status (as measured by education, income, occupation, or in some cases area of residence) and child health, and between child health and adult education or income. Specifically, I ask two questions: What is the evidence regarding whether parental socioeconomic status affects child health? And, what is the evidence relating child health to future educational and labor market outcomes? I show that there is now strong evidence of both links, suggesting that health could play a role in the intergenerational transmission of economic status." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eltern |1|; sozialer Status |1-4|; sozialer Status - Auswirkungen |5,6|; Bildungsniveau |2,8,10|;

Einkommenshöhe |3,9,11|; Wohnort |4|; Kinder |5,15-17,20|; Gesundheit |6,15,18|; Krankheit - Ursache |16,19,21-23|;

psychische Faktoren |17-19|; chronische Krankheit |20|; Schadstoff |21|; Ernährung |22|; Lebenssituation |23|;

Gesundheit - Auswirkungen |7-9|; Erwachsene |7,10,11|; Humankapital |12,14|; soziale Mobilität |12,13|;

Intergenerationsmobilität |13,14|; Epidemiologie;

717.0101 (k080821f16, 10.9.2008)

- Currie, Janet: Healthy, wealthy, and wise : socioeconomic status, poor health in childhood, and human capital development. In: Journal of Economic Literature, Vol. 47, No. 1, 2009, S. 87-122 (ISSN 0022-0515).

Abstract: "There are many possible pathways between parental education, income, and health, and between child health and education, but only some of them have been explored in the literature. This essay focuses on links between parental socioeconomic status (as measured by education, income, occupation, or in some cases area of residence) and child health, and between child health and adult education or income. Specifically, I ask two questions: What is the evidence regarding whether parental socioeconomic status affects child health? And, what is the evidence relating child health to future educational and labor market outcomes? I show that there is now strong evidence of both links, suggesting that health could play a role in the intergenerational transmission of economic status." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eltern |1|; sozialer Status |1-4|; sozialer Status - Auswirkungen |5,6|; Bildungsniveau |2,8,10|;

Einkommenshöhe |3,9,11|; Wohnort |4|; Kinder |5,15-17,20|; Gesundheit |6,15,18|; Krankheit - Ursache |16,19,21-23|;

psychische Faktoren |17-19|; chronische Krankheit |20|; Schadstoff |21|; Ernährung |22|; Lebenssituation |23|;

Gesundheit - Auswirkungen |7-9|; Erwachsene |7,10,11|; Humankapital |12,14|; soziale Mobilität |12,13|;

Intergenerationsmobilität |13,14|; Epidemiologie;

Z 040 (k090406n16, 6.4.2009)

- Currie, Samantha: De-skilled and devalued : the labour market experience of Polish migrants in the UK following EU enlargement'. In: International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, Vol. 23, No. 1, 2007, S. 83-116 (ISSN 0952-617X).

Abstract: "The UK is one of a minority of older European Union Member States that chose not to restrict the ability of nationals from the eight Central and Eastern European countries, which acceded to the EU in 2004, from accessing its labour market. Relying on extracts from qualitative interviews with Polish migrants, this article reflects on the experience of post-accession EU8 migrant workers in the UK. In particular, it examines how UK law on the registration of migrant workers from the accession countries, and EU law on the recognition of qualifications, may be contributing to the initial occurrence of de-skilling whereby migrants' skills and education are devalued in the host society. It seems that the emphasis in the UK placed on the 'usefulness' of such EU8 workers may be diverting attention from the occurrence of 'brain waste'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer |1|; Einwanderer |1-7,9,11-13,16,17|; Polen |1|; Arbeitsmigration |3|; Dequalifizierung |4|; unterwertige Beschäftigung |5,10,14|; Niedriglohngruppe |5|; Diskriminierung |6|; Tätigkeitsmerkmale |7,8|; Einfacharbeit |8|; Hochqualifizierte |9,10|; Beschäftigerverhalten |11|; Ausbildungsabschluss - Anerkennung |12|; beruflicher Aufstieg |13|; Mobilitätsbarriere |13|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; ausländische Frauen |15,17|; Hausangestellte |15|; informeller Sektor |15|; beruflicher Abstieg |16|; Großbritannien |2|

X 490 (k080129802, 5.2.2008)
- Cutler, David M.; Glaeser, Edward L.; Vigdor, Jacob L.: Is the melting pot still hot? : explaining the resurgence of immigrant segregation. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 3, 2008, S. 478-497 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "This paper uses decennial Census data to examine the residential integration of the foreign born in the United States between 1910 and 2000. Immigrant segregation declined in the first part of the century, but has been rising over the past few decades. Recent immigrants tend to hail from countries with greater cultural distinctions from U.S. natives, whether economic, racial, or linguistic. These factors explain much of the increase in segregation after 1970. Evidence also points to changes in urban form, particularly native-driven suburbanization and the decline of public transit as a transportation mode, as an explanation for the new immigrant segregation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,6,17|; Ausländer |2-4,7,16|; erste Generation |3|; zweite Generation |4|; Segregation - historische Entwicklung |5-15|; Wohnverhalten |8,22,23|; Stadtentwicklung |9,19,21,23,24|; Verkehrswesen |10,20,21|; Suburbanisierung |11,18-20,22,25|; Inländer |12,18|; kulturelle Faktoren |13|; Assimilation |14,17|; Diskriminierung |15,16|; USA |1,2,5,24,25|;

Z 061 (k080818n02, 18.8.2008)
- Cutler, Harvey; Davies, Stephen: The impact of specific-sector changes in employment on economic growth, labor market performance and migration. In: Journal of Regional Science, Vol. 47, No. 5, 2007, S. 935-963 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "It is common in empirical regional economics to use total employment as an explanatory variable while investigating issues such as the level and distribution of income and migration. This paper argues that sector-specific changes in employment and labor market performance can have different effects on economic growth, the collection of tax revenue, migration, and the level and distribution of household income. As such, it is important to model sectors separately. We find that expansions in employment opportunities for a high-wage sector such as computer manufacturing or bioengineering, a medium-wage sector manufacturing, and the lower-wage sector of retailing have differing economic consequences for a small city. We use a data intensive computable general equilibrium model to obtain these results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung - Auswirkungen |1-8|; Beschäftigungsentwicklung |9,10|; sektorale Verteilung |9|; Wirtschaftszweige |10|; Wirtschaftswachstum |1|; Arbeitsmarktentwicklung |2|; Steueraufkommen |3|; Einwanderung |4|; Einkommensverteilung |5|; Bevölkerungsentwicklung |6|; Verbraucherverhalten |7|; USA |8,10|

Z 041 (k071015n01, 17.10.2007)
- Cuyper, Nele de; Bernhard-Oettel, Claudia; Berntson, Erik; Witte, Hans de; Alarco, Barbara: Employability and employees' well-being : mediation by job insecurity. In: Applied Psychology. An International Review, Vol. 57, No. 3, 2008, S. 488-509 (ISSN 0269-994X).

Abstract: "The current study's aims are twofold: first, we investigate the relationship between employability and both work-related (engagement) and general (life satisfaction) well-being. Second, we study how employability may be relevant in times of high job insecurity. Specifically, we hypothesise (1) a positive relationship between employability and employees' well-being, (2) a negative relationship between employability and job insecurity, and (3) a negative relationship between job insecurity and employees' well-being, so that (4) job insecurity mediates the relationship between employability and employees' well-being. Results based on a sample of 559 respondents from divisions of seven Belgian organisations support our hypotheses. We conclude that employability may be a means to secure one's labour market position, rather than a means to cope with job insecurity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsfähigkeit |1-3,6|; Arbeitszufriedenheit |1,4,7|; Zufriedenheit |2,5,8|; Arbeitsplatzsicherheit |3-5,9|; Belgien |6-9|

X 352 (k090209f09, 19.2.2009)

- Cuyper, Nele de; Sora, Beatriz; Witte, Hans de; Caballer, Amparo; Peiró, José María: Organizations' use of temporary employment and a climate of job insecurity among Belgian and Spanish permanent workers. In: *Economic and Industrial Democracy*, Vol. 30, No. 4, 2009, S. (ISSN 0143-831X).

Abstract: "Extensive use of temporary employment may create a climate of job insecurity among permanent workers in a specific organization. This climate is likely conditional upon the proportion of temporary workers in the organization, and upon the reasons for hiring temporary workers. The percentage of temporary workers may relate to permanent workers' shared perceptions of job insecurity. Employers' motives for hiring temporary workers may relate to permanent workers' perceptions of job insecurity when these motives threaten the position of permanent workers. Conversely, the relationship with a climate of job insecurity is likely negative when the organization hires temporary workers to support permanent workers. Analyses are based on samples of Belgian (N = 216) and Spanish (N = 404) permanent workers among 14 and 29 organizations, respectively. The results show a positive relationship between the percentage of temporary workers and a climate of job insecurity among permanent workers. Few motives were predictive for permanent workers' climate of job insecurity. The findings are interpreted with reference to the specific Belgian and Spanish context." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Personaleinstellung |10|; Leiharbeitnehmer - Quote |9,10|; Leiharbeit - Auswirkungen |7-9|; Arbeitskräfte |5-7|; Normalarbeitsverhältnis |4,5,8|; Arbeitsplatzsicherheit |3,4|; Unternehmen |1-3,6|; Belgien |1|; Spanien |2|  
 X 393 (k091026n05, 30.10.2009)
- Cuyper, Nele de; Witte, Hans de: Job insecurity in temporary versus permanent workers : associations with attitudes, well-being, and behaviour. In: *Work and Stress*, Vol. 21, No. 1, 2007, S. 65-84 (ISSN 0267-8373; ISSN5335).

Abstract: "Recent research suggests that the relationship between job insecurity and psychological outcomes is more negative among permanent compared with temporary workers. We investigate possible interaction effects between job insecurity and type of contract (temporary versus permanent) for various psychological outcomes (job satisfaction, organizational commitment, life satisfaction, and self-rated performance), some of which have received little attention. We aim to explain these interaction effects, while taking into account the heterogeneous nature of temporary workers in terms of tenure, employment prospects, and wish to do temporary employment. We argue that permanent workers expect higher levels of job security; job insecurity breaches permanent workers' but not temporary workers' expectations. This may relate to unfavourable outcomes. Similarly, the heterogeneous nature of temporary workers may relate to job security expectations and thus to reactions to job insecurity. This study was conducted on a sample of 477 temporary and permanent workers from various occupational sectors in Belgium. The results suggested that the interaction effect between job insecurity and contract type may be limited to job satisfaction and organizational commitment. Furthermore, permanent workers had higher expectations about job security. Breach of these expectations furthermore mediated the relationship between job insecurity and all outcomes, except for self-rated performance. However, the heterogeneity indicators were found to be unrelated to job security expectations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsplatzsicherheit |1-9,11|; befristeter Arbeitsvertrag |1,14-21|; unbefristeter Arbeitsvertrag |9,10,12,13,28|; Normalarbeitsverhältnis |10,11|; atypische Beschäftigung |2,14|; Arbeitnehmer |3,4,12,15,26,27|; Einstellungen |4|; Arbeitszufriedenheit |5,13,16,22-26|; psychische Faktoren |6,17,22|; Arbeitsorganisation |18|; berufliche Autonomie |19,23|; Lebenssituation - Zufriedenheit |7,24|; Wahrnehmung |8,20,25|; Belgien |21,27,28|  
 X 237 (k090209f13, 23.2.2009)
- Cuyper, Nele de; Witte, Hans de: Volition and reasons for accepting temporary employment : associations with attitudes, well-being, and behavioural intentions. In: *European Journal of Work and Organizational Psychology*, Vol. 17, No. 3, 2008, S. 363-387 (ISSN 1359-432X; ISSN 1464-0643).

Abstract: "The aim of this study was (1) to investigate volition and reasons for accepting temporary employment in relation to various outcomes (job satisfaction, affective organizational commitment, life satisfaction, and turnover intention), and (2) to test whether volition and reasons for accepting temporary employment may assist in explaining differences between temporary and permanent workers. Volition reflects the workers' preference for temporary jobs. Reasons for accepting temporary employment relate to free choice, forced choice, and instrumental choice with the view of gaining permanent employment or improving skills. Analyses were based on a sample of 623 Belgian workers from various organizations. The most striking findings were that volition and free choice reasons did not consistently associate with favourable outcomes, and that the relationship between forced choice and instrumental reasons related to skill improvement and outcomes was nonsignificant. By way of contrast, stepping stone reasons were related to job satisfaction, affective organizational commitment, and turnover intention. Also, we established that volition and reasons for accepting temporary employment may have little potential to improve predictions on differences between temporary and permanent workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Zeitarbeit |1,3,5|; befristeter Arbeitsvertrag |2,4,6|; Leiharbeitnehmer |7,9,11,13,15|; Zeitarbeitnehmer |8,10,12,14,16|; Arbeitszufriedenheit |9,10,17,18|; Zufriedenheit |11,12|; Arbeitsplatzwechsel |13,14|; Präferenz |1,2,15-17|; Freiwilligkeit |3,4,18|; Belgien |5-8|  
 X 581 (k090219f09, 4.3.2009)
- Cysne, Rubens Penha: On the positive correlation between income inequality and unemployment. In: *The Review of Economics and Statistics*, Vol. 91, No. 1, 2009, S. 218-226

---

(ISSN 0034-6535).

Abstract: "Two papers published in this journal (Jantti, 1994, and Mocan, 1999), among others, find empirical evidence that 'increases in structural unemployment have a substantial aggravating impact on income inequality.' The main point of this work is to show that standard job-search models can help us understand this empirical regularity. As a byproduct of the analysis, the paper also provides a closed-form general expression that enables direct calculation of the Gini coefficient of wage-income inequality as a function of any arbitrary initial distribution of wage offers. Three numerical examples illustrate the results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung |1-5,8|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1|; Ungleichheit |6,7|; Lohnhöhe |6|; Lohnunterschied |2,7|; Arbeitsuche - Modell |3,10,11|; Arbeitslosigkeit |8,9|; Risikoabschätzung |9|; Arbeitslosigkeitsdauer |4,10|; Arbeitskräfteangebot |5,11|;

Z 061 (k090220a02, 25.2.2009)

- Czada, Roland (Hrsg.); Zintl, Reinhard (Hrsg.): Politik und Markt.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2003 (Politische Vierteljahresschrift. Sonderheft : 34) (ISBN 3-531-14140-6; ISSN 0032-3470).

Abstract: "Die seit Beginn der Industrialisierung fortschreitende Ausdehnung von Märkten setzt sich mit dem Einzug des Marktparadigmas in Bereiche fort, die, wie Politik und öffentliche Verwaltung, gerade als Gegenstück zum Markt gelten. Zugleich verändern sich die institutionellen Schnittstellen zwischen Politik und Markt. Die Beiträge des Bandes machen dies in profunder Weise deutlich. Nach einer Einleitung beschäftigen sich drei Kapitel mit theoretischen Problemen der institutionellen Einbettung von Märkten. Im Hauptteil werden Probleme der Marktschaffung und -regulierung sowie der Ausbreitung des Marktes in vormals marktferne Bereiche am Beispiel einzelner Politikfelder behandelt. Zwei abschließende Beiträge fragen nach den im internationalen Vergleich feststellbaren Grenzverschiebungen zwischen Staat und Markt. Insgesamt zeigt sich, dass die Politik die Expansion des Marktes unterstützt, sich dabei aber keineswegs zurückzieht: Nach wie vor sind es politische Vereinbarungen, aus denen die Regeln des Marktes hervorgehen, und es ist politischer Zwang, der sie gegen allfälligen Opportunismus durchsetzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort der Herausgeber (7-8);

1. Einleitung

Roland Czada: Grenzprobleme zwischen Politik und Markt (11-28);

II. Theorie

Reinhard Zintl: Markt und Politik - Implizite und explizite Kollektiventscheidung (31-47);

Viktor J. Vanberg: Konsumentensouveränität und Bürgersouveränität - Steuerungsideale für Markt und Politik (48-65);

Michael Baurmann: Rationierung ohne Politisierung. Plädoyer für einen Rechte-basierten Ansatz bei der Rationierung medizinischer Güter (66-79);

III. Politikfelder A. Marktschaffung und Marktregulierung

Susanne K. Schmidt: Das Projekt der Europäischen Marktschaffung. Die gegenseitige Anerkennung und der Binnenmarkt für Dienstleistungen (83-106);

Susanne Lütz: Politik und Finanzmarkt im Wandel. Einbettung, Entbettung und was kommt danach? (107-126);

Andreas Busch: Institutionen, Diskurse und policy change. Bankenregulierung in Großbritannien und der Bundesrepublik (127-150);

Frank Janning: Der Staat der Konsumenten. Plädoyer für eine politische Theorie des Verbraucherschutzes (151-185);

Johanna Brinkmann, Ingo Ries: Der Global Compact als Beitrag zu Global Governance - Bestandsaufnahme und Entwicklungsperspektiven (186-206);

B. Vermarktlichung und Ökonomisierung

Jörg Bogumil: Ökonomisierung der Verwaltung. Konzepte, Praxis, Auswirkungen und Probleme einer effizienzorientierten Verwaltungsmodernisierung (209-231);

Katharina Holzinger, Christoph Knill: Marktorientierte Umweltpolitik - ökonomischer Anspruch und politische Wirklichkeit (232-255);

Friedbert W. Rüb: Vom Wohlfahrtsstaat zum "manageriellen Staat"? Zum Wandel des Verhältnisses von Markt und Staat in der deutschen Sozialpolitik (256-299);

Martin Höpner: Der Organisierte Kapitalismus in Deutschland und sein Niedergang. Unternehmenskontrolle und Arbeitsbeziehungen im Wandel (300-321);

IV. Markt und Politik im OECD-Ländervergleich

Uwe Wagschal: Sieg des Marktparadigmas in der Steuerpolitik? Konzepte und Determinanten der Steuererhebung im internationalen Vergleich (325-350);

Nico A. Siegel, Sven Jochem: Staat und Markt im internationalen Vergleich - Empirische Mosaiksteine einer facettenreichen Arbeitsverschränkung (351-388).

SW: Wirtschaftspolitik |1-5,20,33|; Markt |1,6-8,31|; Politik |6,9-13,16,17|; Marktorientierung |2,9,18,30,32|;

Marktwirtschaft |3,10,29,34|; politische Unabhängigkeit |7,28|; Finanzpolitik |18,19|; Finanzwirtschaft |4,27|;

ökonomisches Verhalten |8,11,26|; ökonomische Faktoren |12,25|; Marktorientierung - internationaler Vergleich |13-15,24|; Kapitalismus |20,21|; Staatstätigkeit |5,19,22-31|; Konsum |16,22|; Verbraucher |17,23|; Umweltpolitik |32|; Regulierung |33,34|; OECD |14|; Bundesrepublik Deutschland |15,21|

90-301.0376 (k081103f03, 17.11.2008)

- Czarniawska, Barbara (Hrsg.); Hernes, Tor (Hrsg.): Actor-network theory and organizing.– Malmö : Liber and Copenhagen Business School Press, 2005 (ISBN 87-630-0144-6; ISBN

---

91-47-07481-7).

Abstract: "Actor Network Theory and Organizing Actor-Network Theory (ANT) is rapidly making its mark as a practical, challenging and intriguing tool for studying organization. Its unique approach to connecting people, artifacts, institutions and organizations enables it to shed light on complexities that so far have escaped works in organization theory. In this book a number of European and American scholars apply ANT in the study of various aspects of organization, including technology, organizational change, routines, virtual organization, strategy, power, market mechanisms, consumer behaviour, public administration and knowledge management. Taken together, the chapters offer new and intriguing ways of organizational theorizing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Organisationstheorie [1-4,6,9,17,20-24]; Organisationssoziologie [1,7,10]; Organisationsstruktur [2,8,11]; organisatorischer Wandel [3,5,12]; technischer Fortschritt [4]; Institution [5-8,15,16]; Unternehmen [9-14]; Personalauswahl [13]; innerbetriebliche Hierarchie [14,15]; Macht [16]; Internet [17]; Wissensgesellschaft [18,19]; Wissensmanagement [19,20]; Interaktion [21]; Handlungssystem [22]; Markttheorie [23]; Gesellschaftstheorie [18,24];

682.0103 (k071130f03, 14.12.2007)

- Czarniawska, Barbara; Sevón, Guje: The thin end of the wedge : foreign women professors as double strangers in academia. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 235-287 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "The impetus for this study was an observation that many of the first women to obtain chairs at European universities were foreigners. Our initial attempt to provide a statistical picture of this proved impossible, because there were numerous problems deciding the contents of such concepts as 'first', 'university professor' and 'foreigner'. We have therefore focused on four life stories. It turns out that being a 'double stranger' - a woman in a masculine profession and a foreigner - is not, as one might think, a cumulative disadvantage. Rather, it seems that these two types of strangeness might cancel out one another, permitting these women a greater degree of success than was allowed their native sisters. This situation however, provides little psychological comfort, hence the metaphor of the wedge: opening the doors but suffering from double pressure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschullehrer [1,9,17-24,32,33,40,44,45]; Wissenschaftler [2,10,25,26,30,31,39]; Geisteswissenschaftler [3,11,17]; Naturwissenschaftler [4,12,18]; Mathematiker [5,13,19]; Physiker [6,14,20]; Chemiker [7,15,21]; Historiker [8,16,22]; Frauen [1-8]; ausländische Frauen [9-16,41-43]; Geschlechterrolle [23,25]; Berufsrolle [24,26]; Bildungsgeschichte [27-29]; Hochschulbildung [27]; 19. Jahrhundert [28,30,32,34]; 20. Jahrhundert [29,31,33,35]; Lebenslauf [41]; Berufsverlauf [42,44]; beruflicher Aufstieg [43,45]; Europa [34-40]; Frankreich [36]; Schweden [37]; Polen [38]

Z 1925 (k080508a02, 19.5.2008)

- Czarnitzki, Dirk; Kraft, Kornelius: Mitarbeiteranreizsysteme und Innovationserfolg. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 245-258; 596 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Czarnitzki\\_Kraft.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Czarnitzki_Kraft.pdf)).

Abstract: "Wir diskutieren die Faktoren für eine erfolgreiche Umsetzung eines Systems des betrieblichen Vorschlagswesens und anderer Maßnahmen zur Stimulierung des Innovationserfolgs. Im Anschluss wird die Wirkung des betrieblichen Vorschlagswesens auf den Innovationserfolg empirisch überprüft. Als Innovationserfolg wird die Umsetzung einer Kostenreduktion und alternativ einer Umsatzausweitung aufgrund von Qualitätsverbesserungen definiert. Es zeigt sich, dass Systeme des betrieblichen Vorschlagswesens auf die Kosteneffizienz wie auch die Umsatzausweitung einen positiven Einfluss ausüben. Die Delegation von Entscheidungen hat einen kostensenkenden Effekt und neue Organisationsformen können dazu beitragen, den Umsatz aufgrund von Qualitätsverbesserungen auszuweiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We discuss the determinants of a successful implementation of an employee suggestion scheme and other measures to stimulate innovation success. Subsequently the effects of the employee suggestion schemes are investigated empirically. We analyse the realisation of cost reductions and alternatively sales expansion due to quality improvements. It turns out that employee suggestion schemes have a positive effect on cost efficiency and sales growth. Delegation of decision authority reduces production costs and organisational innovations contribute positively to sales expansions, which are the result of quality improvements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vorschlagswesen - Auswirkungen [1-4]; Innovationsprozess [1]; Unternehmenserfolg [2]; Kostendämpfung [3]; Umsatzentwicklung [4];

Z 259 (k080908n14, 14.10.2008)

- Czech, Beate: Minimum wages in January 2009. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg (Statistics in focus : 29/2009) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-QA-09-029/EN/KS-QA-09-029-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-QA-09-029/EN/KS-QA-09-029-EN.PDF)).

Abstract: "In 20 (Belgien, Bulgarien, Spanien, Estland, Griechenland, Frankreich, Ungarn, Irland, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, den Niederlanden, Polen, Portugal, Rumänien, der Slowakei, Slowenien, der Tschechischen Republik und dem Vereinigten Königreich) der 27 EU-Mitgliedsstaaten, sowie im Kandidatenland Türkei und in den Vereinigten Staaten existieren gesetzliche Mindestlöhne. Bezogen auf die absolute Höhe des nationalen Mindestlohns verzeichnete man beträchtliche Unterschiede zwischen den Mitgliedstaaten: Die Spanne



---

reicht von monatlich 123 Euro in Bulgarien bis hin zu monatlich 1 642 Euro in Luxemburg, was einem Verhältnis (in Euro) von eins zu dreizehn entspricht. Nachdem die Auswirkungen von Preisniveauunterschieden durch die Anwendung von Kaufkraftparitäten (KKP) für die Konsumausgaben der privaten Haushalte herausgerechnet wurden, verringern sich die Unterschiede deutlich auf ein Verhältnis von eins zu sechs (in KKP) mit Werten von 240 für Bulgarien und 1 413 für Luxemburg." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In January 2009, 20 of the 27 Member States of the EU (Belgium, Bulgaria, Spain, Estonia, Greece, France, Hungary, Ireland, Latvia, Lithuania, Luxembourg, Malta, the Netherlands, Poland, Portugal, Romania, Slovakia, Slovenia, Czech Republic and the United Kingdom), one candidate country (Turkey) and the United States had national legislation setting statutory minimum wages. The minimum wages varied widely, from 123 EUR per month in Bulgaria to 1 642 EUR per month in Luxembourg. When adjusted to take into account differences in purchasing power, the disparities between the Member States are reduced from a range of one to thirteen (in euro), to a range of one to six (in Purchasing Power Standard - PPS) with Luxembourg (1 413 PPS per month) the highest and Bulgaria (240 PPS per month) the lowest." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - internationaler Vergleich [1-26,47]; Bruttolohn [1,48]; Lohnentwicklung [2]; Lohnhöhe [3]; Kaufkraft [47-49]; Europäische Union [4,27-46,49]; Belgien [5,27]; Bulgarien [6,28]; Spanien [7,29]; Estland [8,30]; Ungarn [9,31]; Lettland [10,32]; Litauen [11,33]; Malta [12,34]; Polen [13,35]; Rumänien [14,36]; Slowakei [15,37]; Slowenien [16,38]; Tschechische Republik [17,39]; Frankreich [18,40]; Griechenland [19,41]; Großbritannien [20,42]; Irland [21,43]; Luxemburg [22,44]; Niederlande [23,45]; Portugal [24,46]; Türkei [25]; USA [26]  
Z 988 (k090903a03, 10.9.2009)

- d'Agostino, Alexandra; Guitton, Christophe: Current trends in employment and qualifications in the metalworking industries. In: Training & Employment, No. 75, 2007, S. 1-4; 90 KB (ISSN 1156-2366) (<http://www.cereq.fr/pdf/trai75.pdf>).

Abstract: "The number of jobs provided by the metalworking industries are bound to decrease during the next few years in France. This sector will nevertheless be faced with workforce replacement problems because large numbers of employees are due to retire shortly. To prepare for these changes, it has become necessary to assess the number of jobs which will have to be filled and the qualifications to which they correspond. In this context, the fact that employees' qualification levels have been increasing during the last few years raises questions about the relevance of modes of human resource management which tend to increase the gap between training and employment" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Metallindustrie [1-23,49]; elektrotechnische Industrie [1,38,43]; Maschinenbau [2,39,44]; Automobilindustrie [3,40,45]; Schiffbau [4,41,46]; Luft- und Raumfahrtindustrie [5,42,47]; Beschäftigtenstruktur [6,24,25]; Qualifikationsstruktur [7,24]; Altersstruktur [8,25]; Beschäftigungsentwicklung [9,29-42]; Qualifikationentwicklung [10,37]; Berufsaufstieg [11,36]; Arbeitsplatzabbau [12,35]; offene Stellen [13,34]; Führungskräfte [14,33]; Fachkräfte [15,32]; Ingenieur [16,31]; Techniker [17,30]; Arbeiter [18,29]; Hochqualifizierte [19,28]; mittlere Qualifikation [20,27]; Niedrigqualifizierte [21,26]; Arbeitskräftenachfrage [22,26-28]; Arbeitsmarktprognose [48,49]; Frankreich [23,43-48]

Z 1160 (k071120504, 26.11.2007)

- Dagsvik, John K.; Locatelli, Marilena; Strom, Steinar: Tax reform, sector-specific labor supply and welfare effects. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 111, No. 2, 2009, S. 299-321 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "This paper focuses in particular on the 1992 tax reform in Norway. In this reform the top marginal tax rates were cut considerably. We find that the impact on overall labor supply is rather modest, but these modest changes shadow for stronger sectoral changes. The tax reform stimulated the women to shift their labor from the public to the private sector and to work longer hours. A calculation of mean compensated variation, calculated within the framework of a random utility model, shows that the richest households benefited far more from the 1992 tax reform than did the poorest households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik [1,15]; Steuerreform - Auswirkungen [1-7,14]; Erwerbsverhalten [7,8,10]; Arbeitsplatzwahl [2,9,11-13]; Privatwirtschaft [3,12]; staatlicher Sektor [4,13]; Frauen [5,8,9]; Ehefrauen [6,10,11]; gesellschaftliche Wohlfahrt [14,15]; Norwegen [7,15]

Z 440 (k090525n01, 27.5.2009)

- Daguette, Anne: Active labour market policies and welfare reform : Europe and the US in comparative perspective.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2007 (ISBN 978-1-4039-8830-0).

Abstract: "The book provides a comparative review of active labour market policies (ALMPS) in the US, the UK, France and Denmark, and at the EU level. Since the 1990s ALMPS have been adopted within the European Union and the United States as a means of combating social exclusion and poverty. Such policies seek to help the unemployed return to work and make benefit receipt conditional upon the recipient making demonstrable attempts to gain employment. Drawing on in-depth interviews with key policy-makers, the book provides a fresh and original insight into the politics of welfare reform. The authors argue that ALMPS indicate a shift towards conditional welfare and a renewal of the distinction between the deserving and undeserving poor. She concludes that ALMPS place economic competitiveness above human well-being, thus clashing with the vision encapsulated by the European Social Model.(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Introduction: An Overview of Welfare Reform in Europe and The US;

---

The Evolution of The US Workfare Model;  
Welfare Reform in The UK: Helping or Forcing People Back into Work?  
Active Labour Market Policies in Denmark: Towards a Discriminatory Workfare Regime?  
Testing Resistance to Change: The Erratic Imposition of Workfare at The Margins of French Society;  
Activation policies at the EU Level: The Move Towards Workfare;  
Conclusion: The Advent of The 'Active Welfare State'.

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-5,18-22|; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich |6-13,15,17|; Aktivierung |11,18|; Workfare |12,19|; berufliche Reintegration |13,14,20|; Arbeitslose |14|; Wohlfahrtsstaat |16|; Reformpolitik |15,16,21|; Ausländerpolitik |17,22|; USA |5,10|; Großbritannien |4,9|; Frankreich |3,8|; Dänemark |2,7|; Europäische Union |1,6|  
*90-309.0966 (k070920f04, 17.10.2007)*

- Daguerre, Anne: Importing workfare : policy transfer of social and labour market policies from the USA to Britain under New Labour. In: *Social Policy and Administration*, Vol. 38, No. 1, 2004, S. 41-56 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "Britain's New Labour government has put welfare reform at the top of its political agenda. It has followed a radical 'workfare' agenda in relation to labour and social market policies and no longer aims to secure full employment mainly through direct job creation or Keynesian demand management. Instead, it promotes equal opportunity for all based on a contract between benefits claimants and the employment service. The New Deal is at the heart of British activation programmes for the unemployed. American policy paradigms have influenced the design of the New Deal. Policy transfer in activation policies from the USA to Britain is due to institutional similarities in British and American welfare states on the one hand, and to the comparable structure of their labour markets on the other hand. The influence of the European social model on British labour market policies thus remains limited." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,9-11,14,17,19,21|; Workfare |6,8,12,15,20,22|; Sozialpolitik |6|; Arbeitsmarktpolitik |7,23|; Arbeitsmarktmodell - internationaler Vergleich |1-5,23|; Reformpolitik |7|; Sozialstaatsprinzip |8,21|; Arbeitslose |9,16|; Arbeitslosenhilfe |12|; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich |13|; Trainingsmaßnahme |14-16|; Langzeitarbeitslose |10|; allein Erziehende |11|; Job-Center |17,18|; berufliche Reintegration |18-20|; Beschäftigungspolitik |22|; USA |2,13|; Großbritannien |3,13|; Frankreich |4|; Skandinavien |5|

*X 107 (k071227f10, 16.1.2008)*

- Daguerre, Anne: The second phase of US welfare reform, 2000-2006 : blaming the poor again?. In: *Social Policy and Administration*, Vol. 42, No. 4, 2008, S. 362-378 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "This article examines the evolution of the programme Temporary Assistance for Needy Families (TANF) since 1996. In 1996, the transformation of Aid to Families with Dependent Children (AFDC) marked a watershed in American social policy. AFDC was the main US public assistance programme for single parents. By the mid-1990s, it was also the most unpopular social programme in the United States, which explained why Bill Clinton promised to 'end welfare as we know it' during his presidential campaign in 1996. TANF ended automatic individual entitlement to public assistance, established a five-year time limit for receiving cash assistance, and promoted a punitive approach towards welfare recipients, who were in theory increasingly required to work in exchange for benefits. This approach is known as the Work First Approach. Cash assistance was temporary, and granted as a favour to low-income mothers, who were required to comply with various behavioural requirements. TANF was hailed as a tremendous success on both sides of the political spectrum. This bipartisan consensus explains why the new Republican administration (G. W. Bush became President in January 2001) wanted to build upon the existing programme." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reformpolitik |1-8|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,9,14|; aktivierende Sozialpolitik |2,10,13|; Arbeitslose |3,11-15|; Sozialhilfe |4,15|; berufliche Reintegration |5,11|; Unterschicht |6,12|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |7|; USA |8-10|

*X 107 (k090218f10, 4.3.2009)*

- Daguerre, Anne; Etherington, David: Active labour market policies in international context : what works best? Lessons for the UK. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2009 (Department for Work and Pensions. Working paper : 59) (ISBN 978-1-84712-494-4)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP59.pdf>).

Abstract: "This report draws together evidence from key comparator countries that use active labour market policies to combat unemployment and economic inactivity. The research was commissioned to inform policy making for working age benefit recipients including lone parents, those on incapacity benefits and Jobseeker's Allowance. The research draws mainly on experience from countries within the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) that have led in the use of active labour market policies, namely Australia, Denmark, the Netherlands and the US. It assesses the relative merits of the different strategies employed in these countries to provide lessons for the UK and guide policy making to support ongoing welfare reforms for recipients of working age benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1|; Arbeitsmarktpolitik |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,9-12|; Arbeitsverwaltung |4|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5|; Arbeitsbeschaffung |6|; Weiterbildung |7|; Arbeitslose |7,8|; berufliche Integration |8|; Dänemark |9|; Australien |10|; Niederlande |11|; USA |12|; Großbritannien |1-6|

- Daguerre, Anne; Taylor-Gooby, Peter: Adaptation to labour market change in France and the UK : convergent or parallel tracks?. In: Social Policy and Administration, Vol. 37, No. 6, 2008, S. 625-638 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "France and the UK are markedly different welfare states, both in terms of regime type and in terms of the varying degree of state responsibility for reconciling work and family life. One recent theoretical strand suggests that welfare states will tend to grow more similar since they face broadly similar pressures. This paper discusses the policy responses in France and the UK to labour market pressures resulting from enhanced international competition, technological development and family change during the past decade. These responses are set in the context of European debates about the desirability of greater flexibility, up-skilling and the activation of unemployed people, about the childcare needs of women workers and about the importance of paid work in reducing poverty and inequality. The analysis shows that trends to convergence are limited." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1-3,21|; Arbeitsmarktentwicklung |4-6,22|; Arbeitsmarktpolitik |4,10,11,23|; Sozialpolitik |1,5,24|; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |6-9,13,14,17,18,20,25|; politischer Wandel |10,12|; Leitbild |11,19,20|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |12,19|; Qualifizierung |13|; Beruf und Familie |14-16|; Kinderbetreuung |15|; Frauenerwerbstätigkeit |16|; Beschäftigungsförderung |17|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |18|; soziale Ausgrenzung |21-27|; Europäische Union |7|; Frankreich |2,8,26|; Großbritannien |3,9,27| X 107 (k090218f11, 2.3.2009)

- Dahl, Molly; DeLeire, Thomas; Schwabish, Jonathan: Stepping stone or dead end? The effect of the EITC on earnings growth. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4146) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090512p03.pdf>).

Abstract: "While many studies have found that the EITC increases the employment rates of single mothers, no study to date has examined whether the jobs taken by single mothers as a result of the EITC incentives are 'dead-end' jobs or jobs that have the potential for earnings growth. Using a panel of administrative earnings data linked to nationally representative survey data, we find no evidence that the EITC expansions between 1994 and 1996 induced single mothers to take 'dead-end' jobs. If anything, the increase in earnings growth during the mid-to-late 1990s for single mothers who were particularly affected by the EITC expansion was higher than it was for other similar women. The EITC encourages work among single mothers, and that work continues to pay off through future increases in earnings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: negative Einkommensteuer - Auswirkungen |1-4,7|; Einkommenseffekte |1|; allein Erziehende |2,5|; Mütter |2|; Einkommenshöhe |3|; Arbeitsanreiz |4,5|; Berufsverlauf |3,6,8|; Einkommensentwicklung |6|; Arbeitsplatzqualität |7,8|; Großbritannien |1| (k090512p03, 20.5.2009)

- Dahlbeck, Elke; Hilbert, Josef: Beschäftigungstrends in der Gesundheitswirtschaft im regionalen Vergleich. / Institut Arbeit und Technik, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2008 (Institut Arbeit und Technik. Forschung aktuell : 6/2008) (ISSN 1866-0835) (<http://www.iat.eu/forschung-aktuell/2008/fa2008-06.pdf>).

Abstract: "Die Gesundheitswirtschaft ist ein wichtiger Beschäftigungsträger der letzten Jahre. Dabei ist jedoch eine starke Zunahme der Teilzeit- und geringfügigen Beschäftigung zu beobachten. Die Beschäftigungsanteile in der Gesundheitswirtschaft sind dort am höchsten, wo solitäre Städte mit Universitätskliniken auf Vorleistungs- und Zulieferbereiche treffen. Solitäre Universitätsklinikstandorte bilden nicht nur Gesundheitszentren für das regionale Umland und auch überregionale Exzellenzen, sondern scheinen auch als Standort für den Vorleistungs- und Zulieferbereich interessant zu sein. In dieser Konstellation ist neben Marburg und Münster besonders Heidelberg sehr stark. Baden- Württemberg nimmt - bezogen auf die Beschäftigung in der Medizintechnik - eine Ausnahmestellung ein." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Gesundheitsberufe |1-11,13-17|; Pflegeberufe |1,19,21-23|; Altenpflege |2,19,21,24|; Krankenpflege |3,22,25|; Medizintechnik |4,26|; medizinische Rehabilitation |5,27|; pharmazeutische Berufe |6,28|; Krankenversicherung |7,20|; Verwaltungsberufe |8,20,29|; Sportberufe |9,30|; medizinische Versorgung |10|; Krankenhaus |11,12,31|; Universität |11|; Zulieferer |12|; Beschäftigungsentwicklung |13,17-19,23-31|; regionale Faktoren |14,18|; regionale Disparität |15|; Gesundheitswesen - Strukturwandel |16,17|; (k090203p01, 9.2.2009)

- Dahlberg, Matz; Johansson, Kajsa; Mörk, Eva: On mandatory activation of welfare receivers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3947) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090129p17.pdf>).

Abstract: "This paper investigates whether mandatory activation programs for welfare receivers have effects on welfare participation, employment and disposable income. In contrast to earlier studies we are able to capture both entry and exit effects. The empirical analysis makes use of a Swedish welfare reform in which the city districts in Stockholm gradually implemented mandatory activation programs for individuals on welfare. The reform is well suited for investigating effects of such programs for several reasons. First, the reform was not combined with any other policy instruments, like time limits or tax credits, making sure that we will capture effects of mandatory activation policies and nothing else. Second, the reform was initiated at different points of time in different city districts, which ease identification. Third, using data from city districts within a single local labor

---

market we can control for confounding macro economic shocks. Overall, we find that mandatory activation of welfare receivers reduce overall welfare participation and increases employment. We also find that mandatory activation programs appear to work best for young people and for people born in non-Western countries. For disposable income, we do not find a statistically significant effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Reformpolitik - Erfolgskontrolle [1,10,11]; aktivierende Sozialpolitik - Reform [2,8,9]; Aktivierung [3,7]; Workfare [4,6]; Sozialhilfeempfänger [5-7]; Arbeitspflicht [5]; Beschäftigungseffekte [8,10]; Einkommenseffekte [9,11]; Schweden [1-4]  
(k090129p17, 29.1.2009)

- Dahlberg, Matz; Johansson, Kajsa; Mörk, Eva: On mandatory activation of welfare receivers. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/24) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081124p02.pdf>).

Abstract: "This paper investigates whether mandatory activation programs for welfare receivers have effects on welfare participation, employment and disposable income. In contrast to earlier studies we are able to capture both entry and exit effects. The empirical analysis makes use of a Swedish welfare reform in which the city districts in Stockholm gradually implemented mandatory activation programs for individuals on welfare. The reform is well suited for investigating effects of such programs for several reasons. First, the reform was not combined with any other policy instruments, like time limits or tax credits, making sure that we will capture effects of mandatory activation policies and nothing else. Second, the reform was initiated at different points of time in different city districts, which ease identification. Third, using data from city districts within a single local labor market we can control for confounding macro economic shocks. Overall, we find that mandatory activation of welfare receivers reduce overall welfare participation and increases employment. We also find that mandatory activation programs appear to work best for young people and for people born in non-Western countries. For disposable income, we do not find a statistically significant effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Reformpolitik - Erfolgskontrolle [1,10,11]; aktivierende Sozialpolitik - Reform [2,8,9]; Aktivierung [3,7]; Workfare [4,6]; Sozialhilfeempfänger [5-7]; Arbeitspflicht [5]; Beschäftigungseffekte [8,10]; Einkommenseffekte [9,11]; Schweden [1-4]  
(k081124p02, 4.12.2008)

- Dahme, Heinz-Jürgen: Krise der öffentlichen Kassen und des Sozialstaats. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, Nr. 12-13, 2008, S. 10-16 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Welchen Einfluss hat der Wohlfahrtsstaat auf die Staatsausgaben? Der Leistungsab- und -umbau in den letzten Jahrzehnten hat dazu beigetragen, dass Staats- und Sozialleistungsquote kontinuierlich gesenkt werden konnten. Für die anhaltende Krise der öffentlichen Kassen sind nicht nur Sozialausgaben von Belang, auch wachsende Ausgaben für Innere Sicherheit lassen die Staatsquote steigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialstaat - Krise [1,2,8]; öffentliche Ausgaben [1,3]; Sozialausgaben [2]; Staatsquote [3]; Globalsteuerung [4]; Sozialpartnerschaft [5]; gesellschaftliche Wohlfahrt [6]; Sozialstaat - historische Entwicklung [4-7,12]; angebotsorientierte Wirtschaftspolitik [7]; Wirtschaftskrise [8]; aktivierende Sozialpolitik [9]; Leitbild [9]; Prekariat [10,11]; soziale Ausgrenzung [10]; Sozialabbau [11,12];  
Z 448 (k080318602, 27.3.2008)

- Dahme, Heinz-Jürgen: Organisations- und Professionswandel im sozialen Dienstleistungssektor : Folgen der staatlichen Effizienzpolitik für die sozialarbeitsbasierten Dienste. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 1, 2008, S. 9-14 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die Ergebnisse einer explorativen empirischen Studie über die Wirkungen des organisierten Wettbewerbs durch contracting out in der Bundesrepublik zeigen, dass sich Arbeitsorganisation und Arbeitserledigung im sozialen Dienstleistungssektor nachhaltig verändern und in der Sozialarbeit zur Auflösung professioneller Standards beigetragen haben. In der Sozialen Arbeit und in den sozialen Diensten lassen sich seitdem Flexibilisierungsprozesse unterschiedlichen Ausmaßes und unterschiedlicher Reichweite erkennen, die beschäftigungspolitische wie lohnpolitische Konsequenzen für die sozialen Professionen mit sich bringen. Zum einen führt diese Entwicklung zur arbeitsorganisatorischen Auflösung des Paradigmas des ' ganzheitlichen Handelns' in der Sozialarbeit/Sozialpädagogik und der Trennung einfacher und höherwertiger Tätigkeiten; zum anderen lässt sich feststellen, dass trotz Arbeitsverdichtung und steigenden Qualifikationsanforderungen die Einkommen der Professionsmitglieder sinken." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Findings from an empirical study on the outcome of the contracting-out policy in the social services sector in Germany provide evidence for long-lasting changes, firstly, in work organisation and, secondly, in the provision of social care. These changes in the profile of social work have contributed to the dilution of professional standards. Since the introduction of the new policy in social services, a transition to flexible working conditions of varying dimensions and reach can be observed. The consequences of this include employment conditions and pay in the social professions. This trend has led to the disappearance of the 'holistic action' paradigm in social work and the separation of simple and higher qualified jobs. Moreover, it is evident that, despite the massive complexity of work and increasing qualification requirements, incomes are decreasing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziale Dienste [1,3-15]; Wettbewerbsbedingungen [1,2]; Sozialarbeit - Effizienz [2]; Arbeitsorganisation [3]; Einkommensentwicklung [4]; organisatorischer Wandel [5]; Berufswandel [6]; Deprofessionalisierung [7]; Arbeitsintensität [8]; ganzheitlicher Ansatz [9]; Qualitätsmanagement [10]; Sozialmanagement [11]; Controlling [12]; Case Management [13]; Sozialwesen [14]; Einkommensentwicklung [15];  
Z 535 (k080212811, 18.2.2008)

- Dahme, Heinz-Jürgen; Kühnlein, Gertrud: Die Erprobung der neuen arbeitsmarktpolitischen Instrumente zur beruflichen Integration von Jugendlichen : erste Erfahrungen in Sachsen-Anhalt (AA-Bezirk Magdeburg). / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 146)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_146.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_146.pdf)).

Abstract: Vor dem Hintergrund aktueller arbeitsmarkt-, sozial- und bildungspolitischer Reorganisationsprozesse zur Verbesserung der Situation von Jugendlichen beim Übergang in den Beruf wurde im Auftrag der Hans-Böckler-Stiftung eine explorativ angelegte Studie durchgeführt, um zu überprüfen, welche (Integrations- resp. Exklusions-)Effekte sich aus diesen Umstrukturierungsmaßnahmen für die Jugendlichen in Ostdeutschland ergeben. Am Beispiel des Arbeitsagenturbezirks Magdeburg wurden folgende Fragestellungen behandelt: Gelingt es tatsächlich, mit Hilfe des neuen Förderinstrumentariums die mittlerweile im Durchschnitt mehrjährige 'Übergangszeit' für Jugendliche so zu gestalten, dass sich diese Statuspassage für sie als produktive Lernzeit erweist? Gelingen die versprochene Systematisierung des Übergangssystems und eine Verbesserung der beruflichen Eingliederungschancen für 'Jugendliche mit Berufswahrscheinlichkeiten' oder ergeben sich angesichts neuer Schnittstellenprobleme wieder neue politische Verschiebepunkte? Welche neuen Erfahrungen ergeben sich aus der zunehmenden Regionalisierung und Kommunalisierung der Arbeitsmarkt-, Jugend- und Bildungspolitik und wo liegen die Grenzen der lokalen politischen Intervention? Im Rahmen des Projektes wurde eine Sekundäranalyse der vorliegenden statistischen Daten zur Situation am Ausbildungsmarkt in Magdeburg und Sachsen-Anhalt erstellt und insgesamt elf mündliche, teil-standardisierte Interviews mit Expertinnen und Experten in Magdeburg durchgeführt. Da der Prozess der Umstrukturierung noch nicht abgeschlossen ist, spiegeln die Untersuchungsergebnisse nur einen aktuellen Zwischenstand wieder. Dieser zeigt, dass der angestrebte Effekt einer Verkürzung der Warte- und Ausbildungszeiten bisher nicht erreicht wurde. (IAB) SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,5,9,14-17,19|; Jugendliche |1,3,4,8|; berufliche Reintegration |3|; arbeitslose Jugendliche |4|; Jugendarbeitslosigkeit |5-7|; Arbeitslosenquote |5|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |7|; Berufseinmündung |8|; erste Schwelle |8|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |9|; Ausbildungsstellenmarkt |10-13|; Ausbildungsplatzdefizit |11|; Ausbildungsstellenbewerber |12|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |13|; Ausbildungsplatzförderung |14|; Einstiegsqualifizierung |15|; Sozialgesetzbuch II |16|; regionales Netzwerk |17|; Ausbildungsförderung |17,18|; benachteiligte Jugendliche |18|; Benachteiligtenförderung |18|; Hartz-Reform |19|; Sachsen-Anhalt |1,2|; Magdeburg |2,6,10|  
(k080207n11, 13.2.2008)
- Dahms, Vera; Putzing, Monika; Schreiber, Peter: Jugend in ländlichen Räumen : Rahmenbedingungen, Situation und Problemlagen Jugendlicher in peripheren Landregionen (Kreisbezogene Fallstudien). Zweiter Zwischenbericht. / SÖSTRA e.V. (Hrsg.).– Berlin, 1999.

Abstract: "Mit dem nachstehenden Bericht wird ein zweites Zwischenergebnis im Verlauf der Erarbeitung der Studie 'Jugendliche in ländlichen Räumen' vorgelegt. Gegenstand des ersten Arbeitsdokumentes war die Bestimmung und Kurzcharakterisierung der für die Feldforschung auszuwählenden ländlich-peripheren Untersuchungsregionen. Im Mittelpunkt des zweiten Berichtes steht die Charakterisierung und Bewertung der jeweiligen Rahmenbedingungen, der Existenz- und Entwicklungsbedingungen von Jugendlichen auf dem Lande. Darin eingebettet wird deren konkrete Bildungs-, Ausbildungs-, Arbeitsmarkt- sowie Freizeitsituation auf der kreislichen Ebene dargestellt und einer Wertung unterzogen. Bis zum jetzigen Stand der Untersuchung fanden bei der Erarbeitung der Fallstudien ausschließlich Informationen und Einschätzungen von Fachexperten Berücksichtigung. Eigenreflexionen der Jugendlichen wie zum Teil auch noch unterhalb der kreislichen Ebene liegende klein-regionale Untersuchungen sind einem nachfolgenden dritten Analyseschritt vorbehalten. Ein weiteres Charakteristikum dieses Zwischenergebnisses besteht zudem darin, daß es in starkem Maße noch empirische Züge aufweist und nur einen ersten Schritt einer zusammenfassenden Wertung darstellt. Auch hinsichtlich eines Datenabgleiches und ergänzender Bewertungen in einigen Bereichen bedarf es weiterer analytischer Arbeiten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ländlicher Raum |1-3,7,9-18,21-27|; Peripherie |8,36,37|; regionaler Arbeitsmarkt |7,8,34,35|; Landbevölkerung |9,38-40|; Jugendliche |10,28-33,38|; benachteiligte Jugendliche |11,37,39,41|; Wirtschaftsentwicklung |12|; Wirtschaftsstruktur |13|; Agrarstruktur |14|; Arbeitsmarktstruktur |15,35|; Arbeitsmarktentwicklung |16,34|; Bevölkerungsentwicklung |17|; Bildungssystem |18-20|; Schulbildung |19,28|; Berufsausbildung |20,29|; Erwerbstätigkeit |21|; Jugendarbeitslosigkeit |22,36|; Freizeitangebot |23,30|; Freizeitverhalten |24,31|; Infrastruktur |25|; soziale Situation |26,32|; Lebenssituation |27,33,40,41|; Mecklenburg-Vorpommern |1,6|; Brandenburg |2,5|; Niedersachsen |3,4|; Westdeutschland |4|; Ostdeutschland |5,6|  
90-101.0985;>>  
90-101.0985 (Anhang);>>  
(k020805f02, 21.7.2008)
- Dahms, Vera; Putzing, Monika; Schreiber, Peter; Kühl, Alexander (Mitarb.): Jugend in ländlichen Räumen : Arbeitsmarktrisiken und Verbesserung beruflicher Chancen von Jugendlichen in dünn besiedelten ländlich-peripheren Räumen. Abschließender Ergebnisbericht. Teil 1 und 2. / SÖSTRA e.V. (Hrsg.).– Berlin, 2000.

Abstract: "Bestehende Defizite im Wissen um die konkreten Lebenslagen, vor allem aber um die spezifischen Ausbildungs- und Arbeitsmarktprobleme Jugendlicher aus dem ländlichen Bereich und insbesondere aus ländlich-peripheren Gebieten haben das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit Nürnberg im November 1998 veranlasst, an das Berliner Forschungsinstitut SÖSTRA GmbH eine Untersuchung

---

zur Thematik 'Jugendliche in ländlichen Räumen' in Form von Fallstudien in Auftrag zu geben. Eine Annäherung an diese Hauptfragestellungen erfolgte im Rahmen von vier Fallstudien vor einem jeweils sehr konkreten regionalen Hintergrund. Auf der Grundlage objektivierter Auswahlkriterien und in Abstimmung mit dem auftraggebenden IAB wurden die Landkreise Uecker-Randow (Mecklenburg-Vorpommern), Prignitz (Brandenburg) und Lüchow-Dannenberg (Niedersachsen) sowie die kreisfreie Stadt Neubrandenburg (Mecklenburg-Vorpommern) als Referenzregionen ausgewählt. Die fallweisen Analysen vermitteln einen Eindruck, wie sich die Situation Jugendlicher im Kontext konkreter vorrangig kleinregional geprägter Rahmenbedingungen gestaltet, welche Handlungsspielräume hier für die regionalen Akteure bestehen, um Problemlagen zu begegnen, wie diese genutzt oder aber möglicherweise vertan werden." (Textauszug, IAB-Doku) SW: ländlicher Raum [4,7,13,18,34-39]; Peripherie [5,8,12,17,36]; regionaler Arbeitsmarkt [12,13,16]; Landbevölkerung [9,14]; Jugendliche [14,15,23-26,34]; Arbeitsmarktchancen [10,15,35]; Jugendarbeitslosigkeit [11,16-18]; Benachteiligung [19-22]; Schulbildung [19,23,27]; Berufsausbildung [20,24,28]; Berufseinmündung [21,25,29]; Erwerbstätigkeit [22,26,30]; benachteiligte Jugendliche [6-11,27-30]; Benachteiligtenförderung - Modellversuch [1-6]; Mecklenburg-Vorpommern [1,31,37]; Brandenburg [2,32,38]; Niedersachsen [3,33,39]; Westdeutschland [33]; Ostdeutschland [31,32]

96-21.0144 (1);>> 96-21.0144 (2);>> (k020805f01, 21.7.2008)

- Dale, Kristin: Household skills and low wages. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 4, 2009, S. 1025-1038; 283 KB (ISSN 0933-1433) (<http://www.springerlink.com/content/844584345n15761w/fulltext.pdf>).  
Abstract: "Household skills provide job skills when tasks in jobs and household production are similar and jobs produce substitutes for home-made services. Opportunity costs of higher education are foregone earnings during schooling and foregone household production while studying and later in life. I show that individuals in jobs requiring household skills accept lower wage rates than traditional human capital theory predicts, and that individuals with low household skills tend to enter higher education. According to these results, declining household skills may have contributed to the observed increasing demand for higher education by women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hausarbeit [2,7,12]; Hauswirtschaft [1,8,13]; Qualifikation [1-5]; Schullaufbahnwahl [3,6,10,11]; Berufswahl [4,9]; Bildungsökonomie [5-8]; hauswirtschaftliche Berufe [9]; weiterführende Schule [10]; Höherqualifizierung [11]; Niedriglohn [12,13];  
Z 923 (k090810n07, 13.8.2009)
- Dalen, Harry van; Henkens, Kene; Henderikse, Wilma; Schippers, Joop: Dealing with an ageing labour force : what do European employers expect and do?. / Netherlands Interdisciplinary Demographic Institute, The Hague (Hrsg.).– The Hague, 2006 (NIDI report : 73) (ISSN-0922-7210; ISBN 978-90-8780-004-8) (<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/reports/nidi-report-73.pdf/>).  
Abstract: "The study on employers' attitudes and behaviour with respect to older workers presented in this volume is part of the ESF-funded project Fair Play for Older Workers. This project aims at improving the position of older workers in European labour markets. Partly, by analyzing the causes for their disadvantaged position, but also by developing programmes helping employers to recognize and overcome their prejudices. But employers are not the only target group of the project. Part of the project's initiatives involves training older workers for a 'second career' in the labour market. Four countries of the European Union participate in Fair Play for Older Workers: the United Kingdom, Spain, Greece and the Netherlands. From each of these four countries employers were selected to participate in the research part of Fair Play. They were asked questions about the ageing of their staff, the consequences of an ageing staff, personnel policies with respect to older workers, about future labour market shortages and how to handle these and about the effectiveness of government policies to deal with an ageing labour force. The results show large differences between the four countries, not only with respect to the degree of ageing, but also with respect to employers' responses. Only the United Kingdom seems more or less fit to face the challenge of an ageing labour force." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: demografischer Wandel [1]; Beschäftigtenstruktur [1]; Altersstruktur [1]; ältere Arbeitnehmer [2,4,6]; Beschäftigerverhalten - internationaler Vergleich [2,3,5,7-10]; Personalpolitik [3,6]; Führungskräfte - Einstellungen [4,5]; Großbritannien [7]; Niederlande [8]; Griechenland [9]; Spanien [10]  
(k090525f07, 4.6.2009)
- Dalen, Hendrik P. van; Henkens, Kene: The double standard in attitudes toward retirement : the case of the Netherlands. In: The Geneva Papers on Risk and Insurance - Issues and Practice, Vol. 30, No. 4, 2005, S. 693-710; 150 KB (ISSN 1018-5895; ISSN 1468-0440) (<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/2005/tgp-30-04-vandalen.pdf/>).  
Abstract: "In the coming decades, the importance of the older worker for the Dutch labour market will become apparent as the population ageing process progresses. Extending working careers may turn out to be a double dividend for welfare states like the Netherlands as it can prevent drastic cuts in benefits or large increases in pension contributions. The average Dutch worker, however, has a double standard when considering the prospect of working longer: while agreeing that working longer may well become necessary, workers do not think it will apply to them personally. Two structural impediments may explain this ambivalence and the low labour force participation of older workers: (1) stereotypes of older workers held by both employers and employees and (2) attitudes towards working longer are sensitive to the business cycle. Whereas solidarity with older workers seems to be a principle that holds true in good times, in times of recession other rules apply." (author's abstract, IAB-

---

Doku) ((en))

SW: Ruhestand |2|; Berufsausstieg |3|; Lebensarbeitszeit |1|; Arbeitszeitverlängerung |1|; ältere Arbeitnehmer |1-4,8,13,14|; Rentenalter |4-6|; altersspezifische Faktoren |4|; Konjunkturabhängigkeit |9,10|; Vorruhestand |11,12|; Stereotyp |13|; Arbeitnehmer - Einstellungen |5,9,11|; Arbeitgeber - Einstellungen |6,7,10,12|; Beschäftigerverhalten |7,8|; Niederlande |14|

X 598 (k090525f02, 4.6.2009)

- Dalen, Hendrik P. van; Henkens, Kene; Hershey, Douglas A.: Are pension savings sufficient? : perceptions and expectations of American and Dutch workers. / Center for Economic Research, Tilburg (Hrsg.).– Tilburg, 2008 (CentER discussion paper : 2008-58) (ISSN 0924-7815) (<http://arno.uvt.nl/show.cgi?fid=78983>).

Abstract: "Are retirement savings sufficient to finance a good pension income? This highly uncertain and subjective dimension of life cycle decision making is assessed among married working individuals using an identical survey distributed to Dutch and American workers in 2007. Despite marked differences in expected and needed pension replacement rates - where the Dutch replacement rates are systematically higher than the American rates - the perceived savings adequacy is more or less the same across Dutch and American workers. Moreover, individuals' perceived savings adequacy was found to be influenced by the three groups of factors: institutional forces, social forces and psychological dispositions. This study shows that differences in the mind set of American workers plays a far larger role in explaining differences in perceptions of savings adequacy than it does in the Netherlands." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte - Einstellungen |6-14|; Rente |5,6|; Rentenhöhe |4,7|; Sparverhalten |8|; institutionelle Faktoren |9|; soziale Faktoren |10|; familiäre Sozialisation |11|; Lebensplanung |12|; Sozialpsychologie |3,13|; Wahrnehmung - internationaler Vergleich |1-5,14,15|; Rentner |16|; soziale Sicherheit |15,16|; USA |1|; Niederlande |2|

(k080821n06, 8.9.2008)

- Dalen, Hendrik P. Van; Henkens, Kene; Schippers, Joop: Dealing with older workers in Europe : a comparative survey of employers' attitudes and actions. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 1, 2009, S. 47-60 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "This article addresses employers' attitudes and actions regarding the position of older workers. A comparative survey among employers from four European countries - Greece, Spain, the Netherlands and the United Kingdom - is used to examine their expectations with respect to the ageing of the workforce, the productivity of older workers and their recruitment and retention behaviour regarding this cohort. The results show that in spite of the perceived challenges ahead (including the ageing workforce), employers take no substantial measures to retain and recruit older workers or improve their productivity. Only employers in the United Kingdom seem to recognize older workers as a valuable source of labour supply and act accordingly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer - internationaler Vergleich |1,5-19|; Arbeitgeber - Einstellungen |1-4|; Stereotyp |2,5|; Vorurteil |3,6|; Diskriminierung |4,7|; Beschäftigtenstruktur |8,24,25|; Altersstruktur |9,24|; Arbeitsproduktivität |10|; Personaleinstellung |11,21|; Personalpolitik |12,20-23|; Vorruhestand |13,22|; Unternehmen |14,20,25|; altersadäquate Arbeitsplätze |15,23|; Griechenland |16|; Spanien |17|; Niederlande |18|; Großbritannien |19| Z 1342 (k090120804, 23.1.2009)

- Dalgaard, Peter: Introductory statistics with R.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (Statistics and computing) (ISBN 978-0-387-79053-4; ISSN 1431-8784).

Abstract: "R is an Open Source implementation of the S language. It works on multiple computing platforms and can be freely downloaded. R is now in widespread use for teaching at many levels as well as for practical data analysis and methodological development. This book provides an elementary-level introduction to R, targeting both non-statistician scientists in various fields and students of statistics. The main mode of presentation is via code examples with liberal commenting of the code and the output, from the computational as well as the statistical viewpoint. A supplementary R package can be downloaded and contains the data sets. The statistical methodology includes statistical standard distributions, one- and two-sample tests with continuous data, regression analysis, one- and two-way analysis of variance, regression analysis, analysis of tabular data, and sample size calculations. In addition, the last six chapters contain introductions to multiple linear regression analysis, linear models in general, logistic regression, survival analysis, Poisson regression, and nonlinear regression. In the second edition, the text and code have been updated to R version 2.6.2. The last two methodological chapters are new, as is a chapter on advanced data handling. The introductory chapter has been extended and reorganized as two chapters. Exercises have been revised and answers are now provided in an Appendix." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Statistik - Handbuch |1-6|; Software - Handbuch |1,8-12|; Regressionsanalyse |2|; Datenanalyse |3,8|; Datenaufbereitung |4,9|; Datenverarbeitung |5,10|; Programmiersprache |6,7,11|; angewandte Statistik |7,12|; 0511.0155 (k090526j01, 5.6.2009)

- Dall'erba, Sandy; Percoco, Marco; Piras, Gianfranco: Service industry and cumulative growth in the regions of Europe . In: Entrepreneurship and Regional Development, Vol. 21, No. 4, 2009, S. 333-349 (ISSN 0898-5626).

Abstract: "European regions have experienced a greater presence of service producers in their economy over the

---

last few decades. Indeed, the manufacturing sector increasingly contracts out many activities to intermediate producer services. This is mostly because they are located close to each other and because services experience increasing returns to scale which reduce their marginal costs. In this paper, we propose to measure the extent to which productivity in services has converged across European regions. The model we use, originally developed by Verdoorn (1949), takes the increasing returns to scale explicitly into account. We apply spatial econometric techniques and control for border effects by introducing two different spatial weights matrices under the assumption that economic interactions decrease very substantially when a national border is passed.

Furthermore, we take proper care of the presence of both types (spatial and non-spatial) of endogeneity by using spatial two stages least squares (Kelejian and Prucha 1998). Our conclusions bring new insights in the identification of regional productivity differentials." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konvergenz |1,2|; Region |1,3,6-17|; Dienstleistungsbereich - internationaler Vergleich |2-5,18-29|; Wirtschaftswachstum |4|; Wirtschaftsentwicklung |5|; Österreich |6,18|; Belgien |7,19|; Finnland |8,20|; Frankreich |9,21|; Bundesrepublik Deutschland |10,22|; Griechenland |11,23|; Italien |12,24|; Niederlande |13,25|; Portugal |14,26|; Spanien |15,27|; Schweden |16,28|; Großbritannien |17,29|

Z 1265 (k090817a01, 19.8.2009)

- **Dall'Erba, Sandy; Percoco, Marco; Piras, Gianfranco: The European regional growth process revisited.** In: *Spatial Economic Analysis*, Vol. 3, No. 1, 2008, S. 7-25 (ISSN 1742-1772).

Abstract: "With the 2004 enlargement to the East, the EU regional growth process can no longer be seen in the frame of the traditional core-periphery pattern. This is why this article proposes an innovative methodology to endogenously detect convergence clubs while accounting for spatial autocorrelation across regions. Our model is estimated on 244 EU25 regions over 1991-2003. Our results indicate that four distinctive clubs are present in our sample. In addition, the model we use does not rely on the traditional neoclassical model but on Verdoorn's law, which allows us to account for the presence of increasing returns to scale. Our conclusions give new insights for policy makers interested in convergence and regional policies developed to promote it." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung |1|; Wirtschaftsgeografie |2,7,8|; Region - internationaler Vergleich |3,7|; Region - Typologie |4,8|; Konvergenz |6|; Regionalentwicklung |5,6|; Europäische Union |1-5|

Z 1941 (k080331n01, 2.4.2008)

- **Dallinger, Ursula: Rationale Kooperation oder Moral : der Wohlfahrtsstaat aus der Sicht der ökonomischen Institutionenlehre.** In: *Soziale Welt*, Jg. 59, H. 2, 2008, S. 159-179 (ISSN 0038-6073).

Abstract: "Das Folgende rekonstruiert zunächst Konzepte einer Verankerung des Wohlfahrtsstaats in Moralökonomie oder sozialpolitischer Kultur und deren Mängel (2). Dann wird die Verankerung von Institutionen in sozialen Dilemmata gezeigt und der Wohlfahrtsstaat in Rahmen eines solchen ‚social dilemma approach‘ analysiert (3). Da die nützliche Funktion von Institutionen bei Problemen der Kooperation unzureichend als Erklärung ihrer Existenz ist, gehen wir auf sekundäre Beitragsprobleme anhand der Theorie kollektiver Güter ein und diskutieren Lösungsansätze (4). Anschließend an Hechters Konzept ‚kooperativer Institutionen‘ werden Versicherung und Umverteilung als unterschiedliche Kooperationsprobleme mit unterschiedlichem Moralbedarf diskutiert. Selbst wenn Umverteilung Werte benötigt, gibt es ein Einigungsproblem auf kollektive Regeln, das mit Buchanan's ökonomischer Kontrakttheorie analysiert wird. Mit Unsicherheit erweitert auch sie ihre Reichweite über rationale Kooperation hinaus (5). Ein Fazit (6) fasst die Ergebnisse zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku) "The contribution criticizes those concepts in Political Sociology, which assume, that formal welfare state arrangements have to be embedded in societal values. It does not put into question the importance of (welfare) values, which order social relations and structure cooperation. But this contribution proposes a different theoretical approach and refers to theories of rational cooperation and economic institutionalism in order to explain the social fundaments of the welfare state. It analyses how economic social theory explains institutional constraints on the background of social dilemmas and the limits of rational action when co-operation is to be achieved. Approaches offering solutions to second-order contribution problems to institutions are introduced more closely and related to cooperation in the welfare state (f.e. 'co-operative institutions' and 're-individualization'). Economic approaches to cooperation and institutions are limited in scope; they explain the social insurance dimension of the welfare state, but the redistributive dimension hardly becomes plausible. Here is the place of social values about equality or justice. But even after giving values a certain role, the problem to reconcile multiple and conflicting social policy values has to be solved. The solutions of an economic contractarianism (Buchanan) are presented and their potential to explain consent discussed. The role of insecurity about the future social position that generates generalized interests is an important topic when asking for the preconditions for cooperation in a welfare state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politische Soziologie |1-9|; Sozialstaat |1,17,19|; Wohlfahrtsstaat |2,18,20|; Wohlfahrtstheorie |3,16|; Institutionenökonomie |4,15|; Moral |10,11,21|; Ökonomie |10,12,14|; ökonomische Theorie |11|; Sozialpolitik |5|; Institution - Kooperation |6|; Kontrakttheorie |7|; Wertorientierung |12,13,22|; soziale Normen |13,14|; Soziologie |17,18,23|; Kollektivrecht |8|; politische Ökonomie |15|; Sozialversicherung |9,16|; Wohlfahrtsökonomie |19-23|;

Z 277 (k080930801, 2.10.2008)

- **Dallinger, Ursula: Sozialstaatliche Umverteilung und ihre Akzeptanz im internationalen Vergleich : eine Mehrebenenanalyse.** In: *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 37, H. 2, 2008, S. 137-157 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Der Artikel fragt, wie das international variierende Niveau der Akzeptanz von Ungleichheit und



staatlicher Einkommensumverteilung in fortgeschrittenen Industriegesellschaften zu erklären ist. Er greift zunächst die in der vergleichenden Forschung zum Wohlfahrtsstaat vertretene Regimetheorie auf, für die der Einfluss von sozialpolitischer Kultur und der von „cleavages“ zentral ist. Da beides weder empirisch bestätigt ist, noch andere Erklärungen für Länderunterschiede berücksichtigt wurden, bezieht der vorliegende Beitrag auch Ansätze der politischen Ökonomie ein. Diese betrachten die Umverteilungspräferenzen als geprägt von der jeweiligen Ungleichheit der Einkommensverteilung (median voter-Hypothese), vom wirtschaftlichen Wohlstand sowie den ‚varieties of capitalism‘. Erklärungen, die auf der Ebene individueller Merkmale ansetzen, werden theoretisch und empirisch mitgeführt. Da der Einfluss von Länder- und Individualmerkmalen geprüft wird, wird eine Mehrebenenanalyse mit Daten des ISSP 1999 verwendet. Den empirischen Ergebnissen zufolge ist eine Polarisierung der ökonomischen und der Regimeansätze unangemessen. Die Bewertung von Ungleichheit und Umverteilung ist teils durch sozialpolitische Ideen vermittelt, die objektive Ungleichheit überformen, teils ist die Akzeptanz von Umverteilung als Reaktion der Bürger auf länderspezifische Bedingungen zu interpretieren. Besonders wirtschaftlicher Wohlstand mindert die Umverteilungswünsche.“ (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article seeks to explain international variation in public support of income redistribution by the social welfare state to reduce inequalities. On the one hand, it discusses the welfare regime approach, which explains differences according to variation in political culture and cleavages between countries. However, previous comparative studies have not been able to confirm a regime approach empirically; furthermore, they neglect other explanations and do not control for other country features relevant to redistribution demands of their citizens. Consequently, this contribution includes approaches of political economy, that understand redistributive preferences as rational reactions of actors to conditions like the degree of inequality (median voter-hypothesis), economic wealth, and the 'varieties of capitalism.' Explanations based on individual characteristics are only briefly discussed. Hypotheses about country differences are tested by controlling for individual characteristics based on data from ISSP 1999 and additional data about country characteristics such as GINI, GDP, regimeclusters, etc. Multilevel regression is used because country and individual level data are analysed. According to the results the two approaches cannot be contrasted: neither political economy nor regime approach alone offers an adequate explanation of the data. The impact of the economic factors is mediated by culture and vice versa: Ideas are embedded in economic conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verteilungspolitik - internationaler Vergleich |1-9,12,15|; Umverteilung |1|; Sozialstaat |2|; Wohlfahrtsstaat - Konzeption |3|; soziale Ungleichheit - Akzeptanz |4,11,13|; Einkommensverteilung |5|; Einkommensunterschied |6|; Umverteilung - Akzeptanz |7,10,14|; soziale Einstellungen |8|; soziale Gerechtigkeit |9|; ökonomische Faktoren |10|; kulturelle Faktoren |11|; Sozialethik |13-15|; Welt |12|

Z 497 (k080430803, 7.5.2008)

- Dalmazzo, Alberto; Pekkarinen, Tuomas; Scaramozzino, Pasquale: O-ring wage inequality. In: *Economica*, Vol. 74, No. 295, 2007, S. 515-536 (ISSN 0013-0427).  
Abstract: "We examine the relationship between technological complexity and wage inequality, using an efficiency wage model that adopts Kremer's O-ring production function. The model has two main implications: (i) when the production process becomes more complex, within-task wage differences increase between plants, and (ii) between-task wage differences increase within plants. We study these implications empirically using industry data providing quantified information on the complexity of the tasks. We find that wages increase in all the tasks with the complexity of the production process. Furthermore, the relationship between the complexity of the tasks and wages is steepest in the firms with more complex production processes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnstruktur |1,13,21|; Lohndifferenzierung |2,12,20|; technischer Fortschritt |3,6-10,12,13|; Produktionstechnik |3,6,14,19|; Arbeitsanforderungen |7,14-16,18|; Tätigkeitsmerkmale |8,15,17|; Arbeitsmarktsegmentation |9,16|; Metallindustrie |5,10,11,17-21|; Industriebetrieb |4,11|; Finnland |1-5|  
Z 020 (k070723n09, 25.7.2007)
- Daly, Mary C.; Valletta, Robert G.: Cross-national trends in earnings inequality and instability. In: *Economics Letters*, Vol. 99, No. 2, 2008, S. 215-219 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "We compare trends in earnings inequality in the United States, Germany, and Great Britain. Estimation of a heterogeneous growth model of permanent and transitory earnings variation reveals substantial convergence in the permanent component of inequality in these countries during the 1990s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einkommensunterschied - internationaler Vergleich |1-3|; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich |4-6|; USA |1,4|; Großbritannien |2,5|; Bundesrepublik Deutschland |3,6|  
Z 1292 (k080521501, 28.5.2008)
- D'Ambrosio, Conchita; Frick, Joachim R.: Income satisfaction and relative deprivation : an empirical link. In: *Social Indicators Research*, Vol. 81, No. 3, 2007, S. 497-519 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).  
Abstract: "This paper explores the relationship between two well-established concepts of measuring individual well-being: the concept of happiness, i.e. self-reported level of satisfaction with income, and relative deprivation, i.e. the gaps between the individual's income and the incomes of all individuals richer than him. Operationalizing both concepts using micro panel data from the German Socio-Economic Panel, we provide empirical evidence for subjective well-being depending more on relative deprivation than on absolute levels of income. This finding holds after controlling for other influential factors in a multivariate setting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zufriedenheit - Messung |1-4|; Einkommen - Zufriedenheit |1,9-14|; Einkommenshöhe |2,9|; Einkommensunterschied |3,5-8,10|; Haushaltseinkommen |5,11|; soziale Ungleichheit |4,6,12|; soziale Deprivation |7,13|; soziale Umwelt |8,14|; Sozioökonomisches Panel;

- D'Ambrosio, Conchita; Frick, Joachim R.; Jäntti, Markus: Satisfaction with life and economic well-being : evidence from Germany. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 283-295 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "The relationship between an individual's economic well-being and satisfaction with own life has been the focus of many studies both within and across countries, in one period of time and over time. As a proxy of economic well-being household income both adjusted and unadjusted for household needs has been generally used. The aim of the present paper is to propose a more comprehensive measure of well-being considering the role that wealth and permanent income play in simultaneously determining satisfaction with life. The results, based on representative microdata from the German Socio-Economic Panel Study (SOEP), suggest that both income and wealth increase satisfaction, that long-run income is more appropriate than short-term income and that satisfaction with life is particularly high for those who are at the top of both the income and wealth distributions." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Sozioökonomisches Panel; Zufriedenheit - Determinanten [1-4]; Einkommenshöhe [1]; wirtschaftliche Situation [2]; Wohlstand [3]; Vermögen [4];

Z 065 (k090622t12, 25.6.2009)
- Damelang, Andreas: Räumliche Mobilität von türkischen Arbeitnehmern : eine Analyse mit der IAB-Beschäftigtenstichprobe 2001. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 21/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2107.pdf>).

Abstract: "Die Studie untersucht das Ausmaß und die Struktur der räumlichen Mobilität von türkischen im Vergleich zu deutschen Arbeitnehmern für das Jahr 2001. Als Datenbasis wird die IAB-Beschäftigtenstichprobe (IABS) verwendet. Die Forschungshypothesen beruhen auf den für individuelle räumliche Mobilität zentralen Theorien, namentlich der Humankapital- und Suchtheorie. Unter Berücksichtigung relevanter Determinanten wie Alter und Bildungsniveau stellt dieser Beitrag heraus, dass die türkische Untersuchungspopulation mobiler ist als die deutsche. Die Tatsache, dass türkische Arbeitnehmer überwiegend aus einer Phase der Arbeitslosigkeit den Arbeitsort wechseln, spricht allerdings eher für einen hohen Anteil an erzwungener Mobilität. Weiterhin kann gezeigt werden, dass das erhöhte Mobilitätsaufkommen der türkischen Arbeitskräfte in der demografischen und qualifikatorischen Zusammensetzung ihrer Gruppe begründet ist. Bei Kontrolle dieser Faktoren ergibt sich eine geringere Mobilitätsneigung von Arbeitnehmern türkischer Nationalität." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-3]; Türken [1,4-5]; regionale Mobilität [2,4,6,7]; Arbeitskräftemobilität [3,5,8]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [6]; Deutsche [7-8];

(k070709n08, 9.7.2007)
- Damelang, Andreas; Steinhardt, Max: Integrationspolitik auf regionaler Ebene in Deutschland. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2008 (Focus Migration. Kurzdossier : 10) (ISSN 1864-5704) ([http://www.focus-migration.de/uploads/tx\\_wilpubdb/KD10-integrationspolitik.pdf](http://www.focus-migration.de/uploads/tx_wilpubdb/KD10-integrationspolitik.pdf)).

Abstract: "Seit 2007 liegt (...) ein umfassender bundesweiter Maßnahmenkatalog zur Integration von zugewanderten Personen und deren Nachkommen vor: der 'Nationale Integrationsplan', herausgegeben von der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration (2007). Da knapp ein Fünftel der ausländischen Bevölkerung in den sechs größten Städten Deutschlands lebt und zudem der städtische Handlungsspielraum bei der Ausgestaltung der Vorgaben des Nationalen Integrationsplans sehr hoch ist, beleuchtet und beschreibt das vorliegende Kurzdossier die verschiedenen Konzepte und Maßnahmen zur Integration ausländischer Mitbürger der sechs größten deutschen Städte: Berlin, Hamburg, München, Köln, Frankfurt und Stuttgart." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Ausländerpolitik [1,4,26-28,31]; soziale Integration [1-3]; Einwanderer [2,29,31-36]; Migranten [3]; regionaler Vergleich [4-7,9,11,13,15,19]; demografische Faktoren [14,16]; Einwanderung [16]; Einwanderungspolitik [14,15]; Ausländerquote [17,19-25]; Rückwanderung [26]; Arbeitsmigration [27]; ausländische Arbeitnehmer [17,18,30,37]; Arbeitslose [18]; Bildungsförderung [28-30]; berufliche Integration [37]; Berlin [5,20,31]; Hamburg [6,21,32]; Frankfurt/Main [7,8,22]; Hessen [8,33]; München [9,10,23]; Bayern [10,34]; Köln [11,12,24]; Nordrhein-Westfalen [12,35]; Stuttgart [13,14,25]; Baden-Württemberg [36]

(k080527j11, 5.6.2008)
- Damelang, Andreas; Steinhardt, Max; Stiller, Silvia: Europe's diverse labour force : the case of German cities. / Fondazione Eni Enrico Mattei (Hrsg.).– Mailand, 2007 (EURODIV paper : 49.2007) (<http://www.feem.it/NR/Feem/resources/EurodivPapers/ED2007-049.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag wird der Frage nachgegangen, warum sich kulturelle Diversität auf regionalen Arbeitsmärkten unterschiedlich auswirkt. Für die sechs größten deutschen Städte werden die Unterschiede bezüglich Erwerbsbeteiligung, Berufe sowie Arbeitslosigkeit ausländischer und inländischer Arbeitskräfte analysiert. Zudem wird untersucht, ob es hinsichtlich dieser Aspekte Unterschiede zwischen den einzelnen Städten gibt. Mittels Daten aus der amtlichen Statistik und aus einem detaillierten Mikrodatensatz (Integrierte Erwerbsbiografien), welcher sehr verlässliche individuelle Lohndaten enthält, werden die Ergebnisse mit den allgemeinen Standortbedingungen der Städte verknüpft. Es wird herausgearbeitet, in welchen Städten kulturelle

---

Vielfalt ausgeprägt ist. Dabei sind Integrationskonzepte auf städtischer Ebene von besonderem Interesse. Aus den Ergebnissen werden abschließend politische Konzepte abgeleitet, die zur Integration ausländischer Arbeitskräfte in den Arbeitsmarkt und damit zur allgemeinen Entwicklung der Städte beitragen sollen. (IAB) "The aim of the paper is to provide some substantial contribution to the question, why the impact of cultural diversity on regional labour markets differs. Concerning the six biggest German cities, we analyse how labour market participation, occupations and unemployment of foreigners and domestic population differ. Additionally we investigate whether systematic differences regarding these issues can be found between the analysed cities. Using data of the Federal Statistical Office Germany and a detailed micro-data-set (IABS), which includes very reliable individual wage information, the corresponding results are linked to the overall location conditions in the cities at hand aiming at describing in which types of cities cultural diversity is pronounced. In this part of the analysis integration concepts applied on the city level are of special interest. The paper concludes with implications regarding policy concepts suited to contribute to labour market integration of foreign population enhancing overall development of cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Integrierte Erwerbsbiografien; amtliche Statistik [28]; Ausländerstatistik [28]; Erwerbsbevölkerung [29-31]; Bevölkerungsstruktur [1,4,29]; Bevölkerungsentwicklung [2,3]; Stadtbevölkerung [1,2,9,16-18,30]; Stadt [3-5,8,10-15,31]; Standortfaktoren [5,6]; kulturelle Faktoren [6,7]; Ausländerquote [7]; Ausländerbeschäftigung [8]; ausländische Arbeitnehmer [9,19-27]; Erwerbsbeteiligung [16,19]; Erwerbsquote [17,20]; Arbeitslosenquote [18,21]; Bildungsniveau [22]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [23]; sektorale Verteilung [24]; Berufsstruktur [25]; Akademiker [26]; berufliche Integration [27]; Berlin [15]; Köln [14,34]; Frankfurt/Main [13,35]; Hamburg [12]; München [11,33]; Stuttgart [10,32]; Nordrhein-Westfalen [34]; Bayern [33]; Baden-Württemberg [32]; Hessen [35]

(k080125f01, 4.2.2008)

- Damijan, Joze; Rojec, Matija: Foreign direct investment and catching up of new EU member states : is there a flying geese pattern?. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 53, No. 2, 2007, S. 91-117 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: "The paper verifies the existence of the Flying Geese Model (FGM) in the case of inward FDI in Central European Countries (CECs) which entered the EU; in what way and to what extent FDI has contributed to the catching up. i.e. to the restructuring process and productivity growth in CECs manufacturing. The analysis shows that FDI is a very important vehicle of manufacturing sector restructuring and productivity growth in CECs, along the lines of FGM. Foreign investment enterprises are increasingly engaged in high and medium-high tech industries, much more than domestic enterprises. Also, productivity growth in CEC manufacturing is generally positively correlated with foreign penetration. However, high foreign penetration has a negative impact on productivity growth in high and medium-high tech industries. This is because foreign investment enterprises are mostly engaged in lower end technological segments of these industries and will only change when domestic absorption capacity of CECs will upgrade. At the existing stage of development in CECs, the catching up process via FDI, thus, takes place predominantly in industries at the middle of the technological intensity spectrum." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Osterweiterung [1]; Auslandsinvestitionen - Auswirkungen [1-4,13-15]; Produktivitätsentwicklung - internationaler Vergleich [2,5-12,16]; Wirtschaftswachstum [3]; osteuropäischer Transformationsprozess [4]; multinationale Unternehmen [13]; Hochtechnologie [14]; produzierendes Gewerbe [15,16]; Europäische Union [5]; Osteuropa [6]; Tschechische Republik [7]; Ungarn [8]; Polen [9]; Slowakei [10]; Estland [11]; Slowenien [12]

Z 043 (k070723n11, 2.8.2007)

- Damitz, Ralf M.; Eierdanz, Frank: Entbettung und Einbeziehung : über Uneindeutigkeiten im Verhältnis von Prekarität und Exklusion. In: Mittelweg 36. Zeitschrift des Hamburger Instituts für Sozialforschung, Jg. 17, Nr. 2, 2008, S. 21-44 (ISSN 0941-6382; ISBN 978-3-936096-37-8).

Abstract: Wonach bemessen Menschen, ob sie zu den Gewinnern, zu den Verlierern oder zu den Abgeschriebenen des sozialen Wandels gehören? Der Beitrag präsentiert die Ergebnisse einer im Oktober 2007 durchgeführten Telefonumfrage unter 1.306 zufällig ausgewählten Personen. Sie zeigen eine große Variation in den Umgangs- und Beurteilungsformen. Die objektiv beschreibbaren Kriterien einer schwierig zu bewältigenden Lebenssituation erweisen sich als nicht notwendigerweise identisch mit der Empfindung, 'in einer Welt, die einem das Leben buchstäblich so schwer macht, noch heimisch zu sein'. Bei der sozialen Exklusion macht sich ein subjektiver Faktor geltend, der darüber entscheidet, ob man sich noch zugehörig oder schon aussortiert fühlt. Unter Rückgriff auf das Konzept des 'Exklusionsempfindens' wird nach einer Selbstverortung im gesellschaftlichen Ganzen gefragt, um daraufhin konstruierte Gruppenkonstellationen (Integrierte, Distanzierte, Kämpfer, Abgehängte) zu beschreiben, die verschiedene Modi gesellschaftlicher Teilhabe und sozialer Verwundbarkeit repräsentieren. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass das beschriebene Verständnis von Teilhabe und Anerkennung Chancen der Einbettung und Möglichkeiten der (Selbst-)Aktivierung bietet. Notwendig sei eine 'Politik der Teilhabe' mit dem Ziel, die Gelegenheiten vertrauensbildender Kommunikation wahrzunehmen und effektiv zu nutzen. (IAB)

SW: soziale Ausgrenzung [1,11]; sozialer Abstieg [2,10]; Prekariat [3]; Selbsteinschätzung [4,10-14]; Selbstbild [5]; soziale Integration [6,12]; soziale Partizipation [7,13]; Vertrauen [8]; Zukunftsperspektive [9,14]; soziale Gruppe - Typologie [1-9];

Z 2008 (k080513f10, 19.5.2008)

- Damm, Anna Piil: Determinants of recent immigrants' location choices : quasi-experimental evidence. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 1, 2009, S. 145-174 (ISSN 0933-

---

1433).

Abstract: "This paper exploits a Danish spatial dispersal policy on refugees, which can be regarded as a natural experiment to investigate the influence of regional factors on recent immigrants' location choices. The main push factors are lack of co-nationals and immigrants. Additional push factors are lack of rental, including social, housing and lack of institutions for qualifying education, which explain why recent immigrants are attracted to large cities. Finally, placed refugees tend to leave locations with relatively high regional unemployment, and there is indirect evidence of welfare seeking." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohnort |1-3,8,17|; Einwanderer |1|; regionale Faktoren |4-7,15,16|; Entscheidungskriterium |2,4|; Entscheidungsfindung |3|; soziales Netzwerk |5|; Immobilienmarkt |6|; Wohnungsbau |6|; Bildungssystem |7|; Präferenz |8,9|; Großstadt |9|; Einwanderungspolitik - Reform |10,12-14|; regionale Verteilung |14|; regionaler Arbeitsmarkt |15|; Arbeitslosenquote |15|; Flüchtlinge |11|; Asylbewerber |10,11,14,17|; Asylpolitik |12|; Asylverfahren |13|; Sozialleistungen |16|; Leistungshöhe |16|; regionale Mobilität |17,18|; Binnenwanderung |18|; Dänemark |1|

Z 923 (k081202n05, 5.12.2008)

- Damm, Anna Piil: Ethnic enclaves and immigrant labor market outcomes : quasi-experimental evidence. In: Journal of Labor Economics, Vol. 27, No. 2, 2009, S. 281-314 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "I examine the effects of the ethnic enclave size on labor market outcomes of immigrants. I account for ability sorting into enclaves by exploiting a Danish spatial dispersal policy under which refugees were randomly dispersed across locations. First, I find strong evidence that refugees with unfavorable unobserved characteristics self select into ethnic enclaves. Second, a relative standard deviation increase in the ethnic enclave size increases annual earnings by 18% on average, irrespective of skill level. Third, further findings are consistent with the explanation that ethnic networks disseminate job information, which increases the job worker match quality and thereby the hourly wage rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe |1-3,6,10|; Flüchtlinge |1,4,7,11|; Einwanderer |2,5,8,12|; Segregation |3-5,9,13|; soziales Netzwerk |6-9,14,16|; Lohnhöhe |15,16|; ausländische Arbeitnehmer |10-15|; Dänemark |4,6,15|

Z 797 (k090626a01, 1.7.2009)

- Damm, Anna Piil; Rosholm, Michael: Employment effects of spatial dispersal of refugees. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2006 (CReAM discussion paper : 05/06) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_05\\_06.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_05_06.pdf)).

Abstract: "We argue that spatial dispersal influences labour market assimilation of refugees through two mechanisms: first, the local job offer arrival rate and, second, place utility. Our partial search model with simultaneous job and residential location search predicts that the reservation wage for local jobs decreases with place utility. We argue that spatial dispersal decreases average place utility of refugees which decreases the transition rate into first job due to large local reservation wages. We investigate both mechanisms empirically and test the predictions of the theoretical model by evaluating the employment effects of the Danish spatial dispersal policy carried out 1986-1998." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flüchtlinge |1,4-7|; Asylbewerber |2,8-11|; regionale Verteilung |4,8,22|; Wohnort |5,9,12,22|; regionale Faktoren |13,19-21|; regionaler Arbeitsmarkt |3,14,16-18|; Einkommenserwartung |15,16|; Bevölkerungsstruktur |19|; Ausländerquote |17,20|; berufliche Integration |6,10,18,21|; Arbeitsmarktchancen |7,11-15|; Dänemark |1-3| (k090310p16, 19.3.2009)

- Damm, Anna Piil; Schultz-Nielsen, Marie Louise: The construction of neighbourhoods and its relevance for the measurement of social and ethnic segregation : evidence from Denmark. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2008 (CReAM discussion paper : 10/08) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_10\\_08.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_10_08.pdf)).

Abstract: "In this paper we propose a model for constructing neighbourhoods based on georeferenced data and administrative data. The 431,233 inhabited hectare cells in Denmark are clustered into 9,404 small and 2,296 large neighbourhoods, inhabited on average in 2004 by 572 and 2,343 persons respectively. The priorities in the clustering process are to obtain neighbourhoods that are unaltered over time, delineated by physical barriers, compact, homogeneous in terms of type of housing and ownership, relatively small, homogeneous in terms of number of inhabitants, and comprised of a contiguous cluster of cells. To illustrate the importance of detailed neighbourhood information we compare social and ethnic segregation measured by Isolation and Dissimilation indices on the levels of municipalities and of small neighbourhoods. Our findings demonstrate substantial variation in the residential mix in neighbourhoods within a given municipality, and thus show the importance of having information on a more detailed geographical level than that of the municipality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gemeinde |1,3,10,24|; Nachbarschaft |2,5,7,15,21|; Bevölkerungsstruktur |1,2,4,6,9,14,20,23,26|; Bevölkerungsentwicklung |3-5,8,13,19,22,27|; ethnische Gruppe |6,7,12,18|; Segregation |8,9,11,17|; Wohnbevölkerung |10-16|; Wohnverhalten |16-21|; Regionalgliederung |22-25|; Stadtsoziologie |25-27|; Dänemark |2,13,24|

(k090310p04, 19.3.2009)

- D'Amuri, Francesco; Ottaviano, Gianmarco I. P.; Peri, Giovanni: The labor market impact of immigration in Western Germany in the 1990's. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CREAM discussion paper : 10/09) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP\\_10\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP_10_09.pdf)).

Abstract: "In this article we measure the effects of recent immigration on the Western German labor market looking at both wage and employment effects. Refining administrative data for the period 1987-2001 to account for ethnic German immigrants and immigrants from Eastern Germany, we find that the substantial immigration of the 1990's had very little adverse effects on native wages and on their employment levels. Instead, it had a sizable adverse employment effect as well as a small adverse wage effect on previous waves of immigrants. These asymmetric results are partly driven by a higher degree of substitution between old and new immigrants in the labor market. In a simple calculation we show that the largest aggregate effect of new immigration on natives and old immigrants comes from the increased costs of unemployment benefits to old immigrants. Those costs could be eliminated in a world of wage flexibility and no unemployment insurance in which immigration would not have any negative employment effect but only moderate wage effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderung - Auswirkungen |1-9|; Arbeitsmarkt |1,21,22|; Arbeitsmarktentwicklung |2,14|; Beschäftigungseffekte |3|; Lohnentwicklung |4|; Einwanderer |10,11,18,19,21|; ausländische Arbeitnehmer |10,12,13,17,20,22|; Lohnunterschied |5,15-18|; Einkommensunterschied |6|; erste Generation |11|; Bildungsniveau |12,15|; Berufserfahrung |13,16|; Einwanderungsland |14|; Lohnelastizität |7|; Arbeitskräftenachfrage |8,19,20|; Westdeutschland |9|  
 (k090309p03, 16.3.2009)
- D'Amuri, Francesco; Ottaviano, Gianmarco I. P.; Peri, Giovanni: The labor market impact of immigration in Western Germany in the 1990's. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2008 (HWWI research paper : 03-12) (ISSN 1861-504X) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080428p10.pdf>).

Abstract: "We adopt a general equilibrium approach in order to measure the effects of recent immigration on the Western German labor market, looking at both wage and employment effects. Using the Regional File of the IAB Employment Subsample for the period 1987-2001, we find that the substantial immigration of the 1990's had no adverse effects on native wages and employment levels. It had instead adverse employment and wage effects on previous waves of immigrants. This stems from the fact that, after controlling for education and experience levels, native and migrant workers appear to be imperfect substitutes whereas new and old immigrants exhibit perfect substitutability. Our analysis suggests that if the German labor market were as 'flexible' as the UK labor market, it would be more efficient in dealing with the effects of immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderung - Auswirkungen |1-9|; Arbeitsmarkt |1,21,22|; Arbeitsmarktentwicklung |2|; Beschäftigungseffekte |3|; Lohnentwicklung |4|; Einwanderer |10,11,18,19,21|; ausländische Arbeitnehmer |10,12,13,17,20,22|; Lohnunterschied |5,15-18|; Einkommensunterschied |6|; erste Generation |11|; Bildungsniveau |12,15|; Berufserfahrung |13,16|; Einwanderungsland |14|; Lohnelastizität |7|; Arbeitskräftenachfrage |8,19,20|; Westdeutschland |9|; Bundesrepublik Deutschland |14|  
 (k080428p10, 13.5.2008)
- D'Amuri, Francesco; Ottaviano, Gianmarco I. P.; Peri, Giovanni: The labor market impact of immigration in Western Germany in the 1990's. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13851).

Abstract: "We adopt a general equilibrium approach in order to measure the effects of recent immigration on the Western German labor market, looking at both wage and employment effects. Using the Regional File of the IAB Employment Subsample for the period 1987-2001, we find that the substantial immigration of the 1990's had no adverse effects on native wages and employment levels. It had instead adverse employment and wage effects on previous waves of immigrants. This stems from the fact that, after controlling for education and experience levels, native and migrant workers appear to be imperfect substitutes whereas new and old immigrants exhibit perfect substitutability. Our analysis suggests that if the German labor market were as 'flexible' as the UK labor market, it would be more efficient in dealing with the effects of immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderung - Auswirkungen |1-9|; Arbeitsmarkt |1,21,22|; Arbeitsmarktentwicklung |2|; Beschäftigungseffekte |3|; Lohnentwicklung |4|; Einwanderer |10,11,18,19,21|; ausländische Arbeitnehmer |10,12,13,17,20,22|; Lohnunterschied |5,15-18|; Einkommensunterschied |6|; erste Generation |11|; Bildungsniveau |12,15|; Berufserfahrung |13,16|; Einwanderungsland |14|; Lohnelastizität |7|; Arbeitskräftenachfrage |8,19,20|; Westdeutschland |9|; Bundesrepublik Deutschland |14|  
 90-202.1091 (k080903f19, 3.9.2008)
- D'Amuri, Francesco; Ottaviano, Gianmarco I. P.; Peri, Giovanni: The labour market impact of immigration in Western Germany in the 1990's. / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEPR discussion paper : 6736) (ISSN 0265-8003).

Abstract: "We adopt a general equilibrium approach in order to measure the effects of recent immigration on the Western German labor market, looking at both wage and employment effects. Using the Regional File of the IAB Employment Subsample for the period 1987-2001, we find that the substantial immigration of the 1990's had no adverse effects on native wages and employment levels. It had instead adverse employment and wage effects on previous waves of immigrants. This stems from the fact that, after controlling for education and experience levels, native and migrant workers appear to be imperfect substitutes whereas new and old immigrants exhibit perfect

---

substitutability. Our analysis suggests that if the German labour market were as 'flexible' as the UK labour market, it would be more efficient in dealing with the effects of immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung |1,6,8,9|; Beschäftigungseffekte |1-3|; Inländer |2,4,11,12|; Einwanderer |3,5,7,10,13|; erwerbstätige Männer |4,5|; Einkommenseffekte |6|; Aufenthaltsdauer |7|; IAB-Regionalstichprobe |8|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |8|; Substitutionseffekte |9|; Qualifikationsstruktur |10,11|; Substitutionselastizität |12,13|; Westdeutschland |1|

90-202.1086 (k080610f02, 26.6.2008)

- D'Amuri, Francesco; Ottaviano, Gianmarco I. P.; Peri, Giovanni: The labour market impact of immigration in Western Germany in the 1990's. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2008 (ISER working paper : 2008-17) (<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2008-17.pdf>).

Abstract: "We adopt a general equilibrium approach in order to measure the effects of recent immigration on the Western German labor market, looking at both wage and employment effects. Using the Regional File of the IAB Employment Subsample for the period 1987-2001, we find that the substantial immigration of the 1990's had no adverse effects on native wages and employment levels. It had instead adverse employment and wage effects on previous waves of immigrants. This stems from the fact that, after controlling for education and experience levels, native and migrant workers appear to be imperfect substitutes whereas new and old immigrants exhibit perfect substitutability. Our analysis suggests that if the German labour market were as 'flexible' as the UK labour market, it would be more efficient in dealing with the effects of immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung |1,6,8,9|; Beschäftigungseffekte |1-3|; Inländer |2,4,11,12|; Einwanderer |3,5,7,10,13|; erwerbstätige Männer |4,5|; Einkommenseffekte |6|; Aufenthaltsdauer |7|; IAB-Regionalstichprobe |8|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |8|; Substitutionseffekte |9|; Qualifikationsstruktur |10,11|; Substitutionselastizität |12,13|; Westdeutschland |1|

(k080616p09, 25.6.2008)

- Daneshvary, Nasser; Waddoups, C. Jeffrey; Wimmer, Bradley S.: Educational attainment and the lesbian wage premium. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 4, 2008, S. 365-379 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "This paper provides insight into the wage gap between lesbians and heterosexual women. Using data from the 2000 Decennial Census, we find a lesbian premium that equals approximately 10% for women without a bachelor's degree, and is nearly non-existent for women with higher levels of education. These findings are consistent with proposition that the gap between lesbians' and heterosexual women's commitment to the labor market narrows at higher levels of education. We also find that controls for industry and occupation exert only a small effect on the gap between lesbian and heterosexual women's wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1-6,15|; Homosexualität |1,9,10|; Lohnhöhe |2,7-9,11|; Lohnunterschied |3,10,12-14|; Bildungsniveau |4,11,12|; Hochqualifizierte |5,7,13|; Niedrigqualifizierte |6,8,14|; Bildungsökonomie |15|; USA |6|  
Z 2012 (k081202n01, 5.12.2008)

- Dang, Ai-Thu; Letablier, Marie-Therese: Citoyennete sociale et reconnaissance du "care" : nouveaux défis pour les politiques sociales. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2008 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 108) (ISSN 1629-7997; ISBN 978-2-11-098159-2) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/108-citoyennete\\_sociale\\_care\\_defis\\_politiques.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/108-citoyennete_sociale_care_defis_politiques.pdf)).

Abstract: "The aim of this paper is twofold. To begin, the paper analyses the theoretical aspects of social citizenship in relation to the recognition of 'care' and in a gender perspective. We emphasize the implications for social policies. Next, we examine how the question of recognition of 'care' arose in France. It is argued that the French regime of social citizenship oscillates between familialism and individualism on the one hand and is characterised by both a process of familialization and defamilialization on the other hand. Finally, this contradictory evolution does not mean the ending of the maternalist strand of French social policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Rechte |1|; soziale Partizipation - Konzeption |1-4,7,18,19|; Frauen |5,7,8,14,16|; Mütter |6,15,17,20|; Kinderbetreuung |2,5,6,9-12|; Familie |9|; Familienarbeit |3,8,10,13,20|; Individualisierung |11|; Geschlechterverhältnis |4,12,13|; Benachteiligung |14,15|; Ungleichheit |16-18|; Frankreich |19,20|

(k090427f10, 7.5.2009)

- Daniel, Hans-Dieter (Hrsg.); Fisch, Rudolf (Hrsg.): Evaluation von Forschung : Methoden - Ergebnisse - Stellungnahmen.– Konstanz : Universitätsverlag Konstanz, 1988 (Konstanzer Beiträge zur sozialwissenschaftlichen Forschung : 04) (ISBN 3-87940-339-2).

Abstract: "Im Mittelpunkt der hochschulpolitischen Diskussion steht die Forderung nach mehr Wettbewerb und Transparenz. Wie in den meisten anderen westlichen Industrieländern sollen auch in der Bundesrepublik Deutschland die Leistungen der Hochschulen in Forschung und Lehre regelmäßig erfasst und in Form von Ranglisten öffentlich dokumentiert werden. Derartige Ranglisten, wie sie in den USA bereits seit 1910 veröffentlicht werden, sind in der Bundesrepublik umstritten. Führende Wissenschaftsforscher und -politiker überprüfen in diesem Band die Aussagekraft von Universitätsranglisten, und zwar für die Fächer Anglistik, Biologie, Neurologie, Ökonomie, Physik, Politikwissenschaft, Psychiatrie, Psychologie, Soziologie und Sportwissenschaft. Sie behandeln auch die Frage, ob es sinnvoll ist, Universitäten fächerübergreifend zu

---

vergleichen. Darüber hinaus enthält der Band Beiträge zur Evaluation der bundesdeutschen Forschung im internationalen Vergleich, zum Begutachtungsverfahren der Deutschen Forschungsgemeinschaft sowie einen Bericht über die Entwicklung und Erprobung eines Instruments zur Beurteilung abgeschlossener Forschungsprojekte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschungseinrichtung; Hochschule; Wirkungsforschung - Methode; Leistungsbewertung; Veröffentlichung - Messung;

56.0106 (k010824f14, 29.2.2008)

- Dann, Sabine; Hamacher, Christine; Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Kleimann, Rolf; Rosemann, Martin; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.); Arntz, Melanie; Winterhager, Henrik; Wilke, Ralf (Proj.Ltr.): Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II : vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "zugelassener kommunaler Träger" und "Arbeitsgemeinschaft". Untersuchungsfeld I: "Deskriptive Analyse und Matching. Endbericht. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.); – Tübingen u.a., 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f21.pdf>).

Abstract: Die Evaluation der Experimentierklausel nach Paragraph 6c SGB II verfolgte zwei Ziele: Zum einen sollte die Implementation und Durchführung des SGB II durch die Grundsicherungsstellen beobachtet und dokumentiert werden. Zum anderen galt es, die Wirkungen der Experimentierklausel zu analysieren und Wirkungszusammenhänge herauszuarbeiten. Untersuchungsfeld 1 hatte im Kontext des Forschungsverbunds der Paragraph 6c-SGB II-Forschung die Aufgabe, wesentliche konzeptionelle Grundlagen für den Forschungsverbund zu erarbeiten, die in die anderen Untersuchungsfelder einfließen und auf denen die anderen Untersuchungsfelder aufbauen sollten. Zum anderen fungierte Untersuchungsfeld 1 als zentraler Datenlieferant und Datenschnittstelle gegenüber der Bundesagentur für Arbeit für aggregierte Arbeitsmarktdaten für die anderen Forschungsfelder. Der Bericht ist wie folgt gegliedert: Nach einer Einleitung informiert Kapitel 2 in komprimierter Form über das Vorgehen und die wesentlichen Ergebnisse des Regionenmatching und der Stichprobenziehung als wichtige Vorarbeiten des Untersuchungsfeldes 1 für den Forschungsverbund. Der Schwerpunkt dieses Berichts liegt auf der Darstellung der dritten und letzten Welle der IAW-SGB II-Organisationserhebung und insbesondere auf der Darstellung der zentralen Ergebnisse der dritten Befragungswelle über die organisatorische Umsetzung des SGB II vor Ort in Kapitel 3. Kapitel 4 beschäftigt sich mit der Organisation der Kundenbetreuung. Es wird eine Organisationstypologie entwickelt, die drei Dimensionen der Organisation der Fallmanagements unterscheidet; zentrales Kriterium dabei ist, in welchem Maße wesentliche Aspekte des Leistungsprozesses integriert oder aber durch Spezialisten erbracht werden. Im Mittelpunkt stehen Kapitel 5 beschreibt die arbeitsmarktpolitischen Strategien sowie die Intensität und Ausgestaltung der Leistungserbringung in den Regionen mit unterschiedlichen Formen der Aufgabenwahrnehmung für die Jahre 2006 und 2007. Kapitel 6 erläutert Stand und Entwicklung der Datenlage für die § 6c SGB II-Begleitforschung. Kapitel 7 gibt abschließend einen Überblick über die zentralen Inhalte und ausgewählte Ergebnisse der vom IAW erstellten Quartalsberichte. (IAB)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle [1-6,22-27,29-31]; ARGE [1,10,14]; Optionskommune [2,11,15]; Optionsmodell [3,12,16]; Organisationsmodell [4,10-13,17]; Trägerschaft [5,13,18]; Politikumsetzung [6,14-21,38]; Grundsicherung nach SGB II [19]; Hartz-Reform [20]; Sozialgesetzbuch II [21]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [7-9,32-37]; Aktivierung [7,22]; berufliche Reintegration [8,23]; Case Management - Typologie [9,24,38-43]; Arbeitsberatung [25,32,39]; Sozialberatung [26,33,40]; Bildungsberatung [27,28,34,41]; Weiterbildung [28,35]; Arbeitsvermittlung [29,36,42]; Schuldnerberatung [30,37,43]; Arbeitsmarktberatung [31];

(k090216f21, 27.3.2009)

- Danner, Magali; Galode, Gilles: L'insertion des femmes artistes : entre obstacles culturels et choix rationnels. In: Formation Emploi, No. 104, 2008, S. 37-52 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Künstlerinnen hatten es früher schwer, öffentliche Anerkennung für ihr Werk zu erlangen, da ihnen der Zugang zu Kunstakademien und ausstellenden Instituten und Orten lange Zeit verwehrt wurde. Heutzutage können Frauen an Kunst- und Fachhochschulen studieren, wobei die Zahl der weiblichen Studierenden die der männlichen bei Weitem übersteigt. Im vorliegenden Beitrag sollen Aspekte der Eingliederung dieser Kunsthochschul-Absolventinnen hinterfragt und beleuchtet werden. Diese Untersuchung macht - ähnlich wie die meisten anderen Studien zu diesem Thema - deutlich, wie sehr die Berufswahl von Künstlerinnen immer noch von kulturellen Zwängen und Hemmnissen geprägt ist. Absolventinnen von Kunsthochschulen haben meist größere Eingliederungs-Probleme als ihre männlichen Kommilitonen. Sie versuchen auch seltener sich auf dem Kunstmarkt zu etablieren, sondern suchen eher nach einer bezahlten Arbeit mit sicheren Arbeitsbedingungen. Im vorliegenden Beitrag geht es nicht darum, Künstlerinnen als passive Opfer einer Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt zu sehen, im Vordergrund stehen vielmehr die rationalen Beweggründe und pragmatischen Erwägungen, die bei der Wahl ihrer beruflichen Orientierung eine Rolle spielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Long excluded from the Art Academies and exhibition spaces, women artists have struggled to have their talents recognised within the art market. Women can now take higher educational courses in Art and form the majority of students at art school. Our research is focused on women art school graduates and their subsequent entry into the labour market. As in most studies on women artists, our findings show how cultural obstacles continue to exert a certain influence on the choice of career path. Women art school graduates thus find it more difficult to find work than their male counterparts and are also more likely to give up trying to make a name within the art market, opting for work that provides them with greater security. Far from considering these women graduates as

---

passive victims of discrimination in the labour market, this article focuses on the rationalism of their career choices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kunst |1,2|; Studium |1,3|; Hochschulabsolventen |2,4,6,8,11,17|; Kunsthochschule |3,4|; künstlerische Berufe |5,9,12,16,28,29|; Berufseinmündung |5-7,10,15|; bildender Künstler |7-9,14,18-21,27,32|; Grafiker |10-13,22-26,31|; Frauen |13-17,30|; abhängig Beschäftigte |18,22|; Selbständige |19,23|; beruflicher Verbleib |20,24|; ausgeübter Beruf |21,25|; Berufswahl |29-32|; Frankreich |4,26-28|

Z 901 (k081223n02, 8.1.2009)

- Danthine, Jean-Pierre; Kurmann, Andre: The macroeconomic consequences of reciprocity in labor relations. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 857-881 (ISSN 0347-0520).  
Abstract: "We develop and analyze a structural model of efficiency wages founded on reciprocity. Workers are assumed to face an explicit trade-off between the disutility of providing effort and the psychological benefit of reciprocating the gift of a wage offer above some reference level. The model provides a rationale for rent sharing - a feature that is very much present in the data but absent from previous formulations of the efficiency wage hypothesis. This firm-internal perspective on efficiency wages has potentially important macroeconomic consequences: rent-sharing considerations promote wage rigidity, internal amplification and differential responses to technology and demand shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsleistung |1|; Effizienzlohntheorie |2,9|; Gewinnbeteiligung |3|; Kapitalbeteiligung |4|; Lohnpolitik |5,8|; Unternehmen |6,8|; Lohntheorie |1-7|; Arbeitsmarkttheorie |7|; Reziprozität |9|  
Z 440 (k080310n09, 12.3.2008)
- Danzer, Alexander M.; Dietz, Barbara: Temporary labour migration and welfare at the new european fringe : a comparison of five Eastern European countries. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4142) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090427p07.pdf>).  
Abstract: "This paper investigates patterns and determinants of temporary labour migration in Armenia, Belarus, Georgia, Moldova and Ukraine after EU enlargement in 2004. Migration incidence, destination choices and migration determinants differ between poorer and better-off countries. Although broadly in line with general results from the migration literature, we observe some peculiarities like the high share of older migrants and a modest role of family obligations in the migration decision process. We find no indication of a brain drain related to temporary migration in sending regions as the educational background of migrants is rather low. Migration is used as household insurance against unemployment and is associated with lower incidence of poverty. This finding remains robust when attempting to reduce the potential omitted variable bias with an instrumental variable approach." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmigration - internationaler Vergleich |1-7,15-18,21|; Arbeitsmigration - Auswirkungen |8,13,14|; Wanderungsmotivation |7,11,12|; Zielgebiet |16|; Migranten |8-10|; Qualifikationsstruktur |9,19|; Altersstruktur |10,20|; ökonomische Faktoren |11|; Armutsbewältigung |12|; gesellschaftliche Wohlfahrt |13|; Haushaltseinkommen |14|; private Haushalte |14|; Rückwanderung |15|; Auswanderer |17,19,20|; Auswanderung |18|; Pendelwanderung |21|; Armenien |1|; Weißrussland |2|; Georgien |3|; Moldawien |4|; Ukraine |5|; Osteuropa |6|  
(k090427p07, 7.5.2009)
- Danzer, Alexander M.; Ulku, Hulya: Determinants of integration and its impact on the economic success of immigrants : a case study of the Turkish community in Berlin. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 833) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/89881/dp833.pdf>).  
Abstract: "Using a new data on 590 Turkish households in Berlin, we investigate the determinants and impact of integration on economic performance. We find that usual suspects such as time spent in Germany and education have positive impact, while networks have no impact on integration. There is strong evidence that political integration and the degree of full integration promote income. Using endogenous switching regression models, we show that local familial networks increase the income of unintegrated migrant groups only, while transnational networks decrease it. We also find that education is more welfare improving for integrated than non-integrated immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1-8,10,12-17,52|; ausländische Arbeitnehmer |1,18-32,53|; Türken |2,18,33-37,54|; soziale Integration - Determinanten |3,19,33,38|; berufliche Integration - Determinanten |4,20,34,39|; Einwanderer - Integration |21,35,38-51,55|; Aufenthaltsdauer |22,40|; Berufserfolg |5,23,41|; soziale Situation |6,24|; Familieneinkommen |7,25,42|; Haushaltseinkommen |8,9,26,43|; private Haushalte |9|; ethnische Gruppe |10,11,36|; soziales Netzwerk |11,12,27,44|; Bildungsniveau |13,28,45|; politische Partizipation |14,29,46|; Arbeitsmarktchancen |15,30,47|; Leistungsempfänger |16,31,48|; demografische Faktoren |49|; kulturelle Faktoren |50|; Arbeitslose |52-55|; Berlin |17,32,37,51|  
(k081125p07, 25.11.2008)
- Danzer, Alexander M.; Ulku, Hulya: Determinants of integration and its impact on the economic success of immigrants : a case study of the Turkish community in Berlin. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper :



3762)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081112p01.pdf>).

Abstract: "Using a new data on 590 Turkish households in Berlin, we investigate the determinants and impact of integration on economic performance. We find that usual suspects such as time spent in Germany and education have positive impact, while networks have no impact on integration. There is strong evidence that political integration and the degree of full integration promote income. Using endogenous switching regression models, we show that local familial networks increase the income of unintegrated migrant groups only, while transnational networks decrease it. We also find that education is more welfare improving for integrated than non-integrated immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-8,10,12-17,52|; ausländische Arbeitnehmer |1,18-32,53|; Türken |2,18,33-37,54|; soziale Integration - Determinanten |3,19,33,38|; berufliche Integration - Determinanten |4,20,34,39|; Einwanderer - Integration |21,35,38-51,55|; Aufenthaltsdauer |22,40|; Berufserfolg |5,23,41|; soziale Situation |6,24|; Familieneinkommen |7,25,42|; Haushaltseinkommen |8,9,26,43|; private Haushalte |9|; ethnische Gruppe |10,11,36|; soziales Netzwerk |11,12,27,44|; Bildungsniveau |13,28,45|; politische Partizipation |14,29,46|; Arbeitsmarktchancen |15,30,47|; Leistungsempfänger |16,31,48|; demografische Faktoren |49|; kulturelle Faktoren |50|; Arbeitslose |52-55|; Berlin |17,32,37,51|

(k081112p01, 20.11.2008)

- Danziger, Leif: Endogenous monopsony and the perverse effect of the minimum wage in small firms. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4320)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p10.pdf>).

Abstract: "The minimum wage rate has been introduced in many countries as a means of alleviating the poverty of the working poor. This paper shows, however, that an imperfectly enforced minimum wage rate causes small firms to face an upward-sloping labor supply schedule. Since this turns these firms into endogenous monopsonists, the minimum wage rate has the perverse effect of reducing employment in small firms as well as what these firms offer their workers. Thus, if there are only small firms, the minimum wage rate makes all workers that would be employed in the absence of a minimum wage rate worse off." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohntheorie |1|; Kleinbetrieb |1-3,9-11|; Lohnpolitik |2,4|; Mindestlohn |3-7|; Betrieb - Kontrolle |5|; Arbeitskosten |6,11|; Arbeitsplatzangebot |8,9|; Beschäftigungseffekte |7,8,10|;

(k090806p10, 13.8.2009)

- Danziger, Leif: Noncompliance and the effects of the minimum wage on hours and welfare in competitive labor markets. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2786)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090929p09.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag wird gezeigt, dass eine Erhöhung des Mindestlohns widersprüchliche Auswirkungen auf Arbeitszeit und Wohlfahrt in konkurrierenden Arbeitsmärkten haben kann. Grund hierfür ist, dass Arbeitgeber dem Mindestlohnrecht zuwiderhandeln können und einen niedrigen Lohn zahlen können. Für risikoneutrale Arbeitskräfte wird gezeigt, dass Arbeitszeit und Wohlfahrt von der Mindestlohnhöhe nicht beeinflusst werden. Bei Arbeitskräften, die Risiken vermeiden wollen (was wahrscheinlicher ist), sinkt die Arbeitszeit mit der Höhe des Mindestlohns, eine Erhöhung des Mindestlohns wirkt sich jedoch positiv auf ihre Wohlfahrt aus. (IAB)

"This paper shows that increases in the minimum wage rate can have ambiguous effects on the working hours and welfare of employed workers in competitive labor markets. The reason is that employers may not comply with the minimum wage legislation and instead pay a lower subminimum wage rate. If workers are risk neutral, we prove that working hours and welfare are invariant to the minimum wage rate. If workers are risk averse and imprudent (which is the empirically likely case), then working hours decrease with the minimum wage rate, while their welfare may increase." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn |1-7|; Lohnhöhe |1|; Arbeitszeit |2|; Erwerbsverhalten |3|; Arbeitskräfteangebot |4|; Lohntheorie |5|; Arbeitsmarktmodell |6|; Wohlfahrt |7|;

(k090929p09, 29.9.2009)

- Danziger, Leif: Noncompliance and the effects of the minimum wage on hours and welfare in competitive labor markets. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4408)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090921p06.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag wird gezeigt, dass eine Erhöhung des Mindestlohns widersprüchliche Auswirkungen auf Arbeitszeit und Wohlfahrt in konkurrierenden Arbeitsmärkten haben kann. Grund hierfür ist, dass Arbeitgeber dem Mindestlohnrecht zuwiderhandeln können und einen niedrigen Lohn zahlen können. Für risikoneutrale Arbeitskräfte wird gezeigt, dass Arbeitszeit und Wohlfahrt von der Mindestlohnhöhe nicht beeinflusst werden. Bei Arbeitskräften, die Risiken vermeiden wollen (was wahrscheinlicher ist), sinkt die Arbeitszeit mit der Höhe des Mindestlohns, eine Erhöhung des Mindestlohns wirkt sich jedoch positiv auf ihre Wohlfahrt aus. (IAB)

"This paper shows that increases in the minimum wage rate can have ambiguous effects on the working hours and welfare of employed workers in competitive labor markets. The reason is that employers may not comply with the minimum wage legislation and instead pay a lower subminimum wage rate. If workers are risk neutral, we prove that working hours and welfare are invariant to the minimum wage rate. If workers are risk averse and imprudent (which is the empirically likely case), then working hours decrease with the minimum wage rate, while

---

their welfare may increase." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn |1-7|; Lohnhöhe |1|; Arbeitszeit |2|; Erwerbsverhalten |3|; Arbeitskräfteangebot |4|; Lohntheorie |5|; Arbeitsmarktmodell |6|; Wohlfahrt |7|;

(k090921p06, 25.9.2009)

- Danziger, Leif: The elasticity of labor demand and the minimum wage . In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 3, 2009, S. 557-572 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We show that, contrary to widespread belief, low-pay workers do not generally prefer that the minimum wage rate be increased until the labor demand is unitary elastic. Rather, there exists a critical value of elasticity of labor demand so that increases in the minimum wage rate make low-pay workers better off for higher elasticities, but worse off for lower elasticities. This critical value decreases with unemployment benefits and increases with workers' risk aversion. We also show that in some countries the benefits for long-term unemployed are so low that workers would probably prefer that the minimum wage rate be decreased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1,3,8,9|; Arbeitskräftenachfrage |1,2|; Nachfrageentwicklung |2|; Mindestlohn |3,4|; Lohnhöhe |4|; Arbeitslosenunterstützung |5|; Sozialleistungen |5-7|; Leistungshöhe |6|; Risikoabschätzung |9|; Arbeitslosigkeit |7,8|;

Z 923 (k090514a03, 14.5.2009)

- Danziger, Leif: The elasticity of labor demand and the minimum wage. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3150) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112n14.pdf>).

Abstract: "We show that, contrary to widespread belief, low-pay workers do not generally prefer that the minimum wage rate be increased until the labor demand is unitary elastic. Rather, there exists a critical value of elasticity of labor demand so that increases in the minimum wage rate make low-pay workers better off for higher elasticities, but worse off for lower elasticities. This critical value decreases with unemployment benefits and increases with workers' risk aversion. We also show that in some countries the benefits for long-term unemployed are so low that workers would probably prefer that the minimum wage rate be decreased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1,3,8,9|; Arbeitskräftenachfrage |1,2|; Nachfrageentwicklung |2|; Mindestlohn |3,4|; Lohnhöhe |4|; Arbeitslosenunterstützung |5|; Sozialleistungen |5-7|; Leistungshöhe |6|; Risikoabschätzung |9|; Arbeitslosigkeit |7,8|;

(k071112n14, 29.11.2007)

- Darby, Julia; Melitz, Jacques: Social spending and automatic stabilizers in the OECD. In: Economic Policy, No. 56, 2008, S. 715-756 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "The macroeconomic literature on automatic stabilization tends to focus on taxes and dismiss the relevance of government expenditure except for unemployment compensation. Our results go sharply contrary to this view. We engage in an empirical analysis of 21 OECD countries from 1982 to 2003 and find that age- and health-related social expenditure as well as incapacity and sick benefits all react to the cycle in a stabilizing manner. While possibly new in the macro literature, this conforms to many results in studies in labour economics. The policy implications are broad since much previous analysis of discretionary fiscal policy rests on official figures for automatic stabilization. There are also major implications for efforts to incorporate automatic fiscal policy in simulation models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialausgaben - internationaler Vergleich |1,3-10|; Stabilitätspolitik |2|; Sozialpolitik |2|; Arbeitslosenversicherung |3|; gesetzliche Krankenversicherung |4|; Rentenversicherung |5|; Rezession |6|; Konjunkturabhängigkeit |7|; Krankengeld |8|; Erwerbsunfähigkeitsrente |9|; öffentliche Ausgaben |10|; OECD |1| Z 1091 (k081103n03, 5.11.2008)

- D'arcy, Laura P.; Stater, Mark; Wenger, Jeffrey B.: Search costs and re-employment wage gains for displaced workers. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 4, 2009, S. 589-609 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "Involuntary job separation generally leads to lower re-employment wages. However, 20 - 30 percent of displaced workers experience re-employment wage gains. Theoretically, workers with higher search costs accept jobs when the marginal benefit of search is relatively high. When displaced, these workers experience wage gains because they are forced into additional search. Using data from the Displaced Worker Survey, we find that higher search costs (measured as the wage residual from the predisplacement job) are associated with higher re-employment wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Entlassungen |1|; Arbeitslose |1,2,7|; Arbeitsuche |2-5|; Kosten |3|; matching |4|; berufliche Reintegration |5-7|; Lohnhöhe |6|; Arbeitsplatzsuchtheorie |8|; Lohntheorie |8|; USA |2,7|

Z 090 (k090928a03, 30.9.2009)

- Darley, John M. (Hrsg.); Zanna, Mark P. (Hrsg.); Roediger, Henry L. (Hrsg.): The compleat academic : a career guide. / American Psychological Association (Hrsg.).– Washington, 2004 (ISBN 1-59147-035-8).

Abstract: "A new career in academia can be a challenge. While academia's formal rules are published in faculty handbooks, its implicit rules are often difficult to discern. Like its first edition, this updated and expanded volume contains practical advice to help new academics set the best course for a lasting and vibrant career. The work

---

guides readers through academia's informal rules and describes the problems beginning social scientists will face. Leading academics share the lessons they have learned through their own hard experience. Individual chapters present the ins and outs of the hiring process; the advantages of a post-doctoral fellowship; expert strategies for managing a teaching load; insider and applicant advice for winning a research grant; detailed instructions for writing and publishing a journal article; and an explanation of intellectual property issues. The text also addresses the latter stages of a career. It offers suggestions for keeping one's career dynamic. Chapters that provide specific information for minorities, women and clinical psychologists are also included." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialwissenschaft |1|; Studium - Ratgeber |1,3|; Veröffentlichung |2|; empirische Forschung |2,3|;

026.0119 (k090708f11, 28.7.2009)

- Darmody, Merike; Smyth, Emer; Unger, Martin: Field of study and students' workload in higher education : Ireland and Austria in comparative perspective. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 49, No. 4/5, 2008, S. 329-346 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "There is a growing recognition of the importance of 'field of study' in social research. However, few of the existing studies explore the extent to which different fields of study facilitate or constrain opportunities to engage in employment and students' perceptions of their work load in higher education. This article aims to explore the workload of higher education students across different fields of study in comparative perspective. Contrasting Ireland and Austria enables us to explore the way in which the institutional context influences student workload. Analyses of the survey data were conducted to explore the extent to which field of study influenced time spent at formal classes, on personal study and in term-time employment. Regression models were used to estimate the effect of field of study, controlling for a number of factors, including higher education institution, personal characteristics and other potential constraints on student time. Finally, we analyse the effect of student workload on overall satisfaction levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studienfach - Auswirkungen |1,5-7,11,12|; Arbeitsbelastung - internationaler Vergleich |1-4,15|; Studenten |2,14|; institutionelle Faktoren |4|; Hochschulsystem |4|; Zufriedenheit |5|; Zeitbudget |6|; Lehrveranstaltung |8,16|; selbstgesteuertes Lernen |9,17|; Nebentätigkeit |10,13|; soziale Faktoren |11|; ökonomische Faktoren |12|; Erwerbstätigkeit |13,14|; Zeitverwendung |7-10|; Studium |15-17|; Irland |3|; Österreich |3|

X 540 (k080916n06, 24.9.2008)

- D'Art, Daryl (Hrsg.); Turner, Thomas (Hrsg.): Bargaining in diversity: colour, gender and ethnicity : volume 6 of the official proceedings of the fifth IIRA European Regional Industrial Relations Congress "The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century", held in Dublin, Ireland, 26-29 August 1997. / Irish Association for Industrial Relations (Hrsg.); Northern Ireland Forum for Industrial Relations (Hrsg.).- Dublin : Oak Tree Press, 1997 (ISBN 1-86076-060-0).

Abstract: "This volume is one of a set of eight which contain the papers and reports presented to the Fifth European Industrial Relations Congress, held in Dublin from 26 to 29 August, 1997. The main theme of this Congress was 'The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century' which was discussed through eight sub-themes covering the wide range of issues which dominate management/employee relations in the last years of the twentieth century." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Barry Fitzpatrick: Bargaining in diversity - the risks and opportunity of change (1-16);

Ann-Katrin Bäcklund: New skill requirements for the labour force of the core - towards a new polarisation (17-30);

Diane-Gabrielle Tremblay: The 'new division of labour' debate and women's jobs - results from a survey conducted in Canada from a gendered perspective (31-57);

Isik Urla Zeytinoglu, Ömür Timurcanday Özmen, Alev Ergenc Katrinli, Hayat Kabasakal, Yasemin Arbak: Invisible employment - women as waged domestic workers in Turkey (59-75);

Daniele Meulders, Robert Plasman: Potential impact of European employment policies on women's situation in European labour markets (77-99);

Anni Weiler: The gender dimension of European industrial relations an pay determinations systems (101-122);

Geraldine Healy: Gender and the unionisation of professional workers - the case of teachers (123-144);

Suzanne Hammond, Raymond Harbridge: The Impact of decentralised bargaining on women - lessons for Europe from the antipode (145-164);

Maria Stratigaki, Isy Vromans: Equal opportunities and collective bargaining - a European research project (165-175);

James G. Scouville: Women, the labour market and the labour movement - fair employment in comparative perspective (177-187);

Harish C. Jain, Anil Verma: Workforce diversity, employment equity/affirmative action programmes and public policy in selected countries (189-217). ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen |1,21-23|; Qualifikationsanforderungen |1|; technischer Fortschritt |2,4|;

organisatorischer Wandel |2,3|; Frauenarbeitsplätze |3,4|; erwerbstätige Frauen |5,8,24|; Heimarbeit |5|;

Beschäftigungspolitik |6,7|; EU-Politik |7|; Beschäftigungseffekte |8,18,19|; Frauen |9,11,19|; Lehrer |9,10,12,13|;

Gewerkschaftszugehörigkeit |10,11|; Tarifverhandlungen |16-18,20|; Dezentralisation |17|; Gleichstellungspolitik

|20|; Diversity Management |21|; Geschlechterverhältnis |22|; Geschlechterverteilung |23|; Europäische Union

|6,24|; Kanada |4|; Türkei |5|; England |12,14|; Wales |13,15|; Großbritannien |14,15|; Neuseeland |16,20|

96-231-20 BT 840 (k070709f11, 2.8.2007)

- D'Art, Daryl (Hrsg.); Turner, Thomas (Hrsg.): *Collectivism and individualism: trends and prospects : volume 7 of the official proceedings of the fifth IIRA European Regional Industrial Relations Congress "The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century"*, held in Dublin, Ireland, 26-29 August 1997. / Irish Association for Industrial Relations (Hrsg.); Northern Ireland Forum for Industrial Relations (Hrsg.).– Dublin : Oak Tree Press, 1997 (ISBN 1-86076-061-9).

Abstract: "This volume is one of a set of eight which contain the papers and reports presented to the Fifth European Industrial Relations Congress, held in Dublin from 26 to 29 August, 1997. The main theme of this Congress was 'The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century' which was discussed through eight sub-themes covering the wide range of issues which dominate management/employee relations in the last years of the twentieth century." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Reiner Hoffman: *Collectivism and individualism* (1-9);

Tage Bild, Morten Madsen, Henning Jorgensen, Morten Lassen: *Wage-earner solidarity - moribund or changing?* (11-30);

Patrick C. Flood, Bill Toner: *Large non-union companies - how do they avoid a catch-22?* (31-57);

Hans J. Weitbrecht, Stephan Fischer, Wolf-Matthias Braun: *Collectivism and individualis - a transaction cost analysis of employee and industrial relations strategies* (59-76);

Peter Sheldon, Louise Thornthwaite, Tiziana Ferrero-Regis: *The federmeccanica - its changing commitment to collectivism and the remaking of industrial relations in Italy, 1980 - 1995* (77-97);

Bernard Delany, Joe Wallace, Tom Dalzell: *Japanese trade unions and co-operation - lessons for European unions* (99-122);

Patrick Gunnigle, Thomas Turner, Daryl D'Art: *Counterpoising collectivism: performance related pay and industrial relations in greenfield sites* (123-142);

Stephen J. Deery, Janet T. Walsh: *Collectivist work attitudes - their causes and effects on union responsibility and industrial militancy* (143-164);

Hans Jurgen Rosner: *Centralisation versus decentralisation in the German collective bargaining system - where do we go from here?* (165-174);

Kaj Illmonen, Pertti Jokivuori: *Collectivisation and individualisation - the different members of the Finnish trade union movement* (175-191);

Bente Ingebrigtsen: *Employees' opinions about wage differentiations* (193-204). ((en))

SW: *Arbeitsbeziehungen* |1-3,6-14,16|; *Interessenvertretung* |1,4|; *Arbeitnehmervertretung* |2,4,5|;

*Arbeitnehmerinteresse* |3,5|; *Tarifvertrag* |6|; *Solidarität* |7|; *Gewerkschaft* |8,15,25|; *Großunternehmen* |9|;

*Bankgewerbe* |10,17-19|; *Arbeitskräfte - Einstellungen* |11,19-24|; *Arbeitskampf* |22|; *Tarifverhandlungen* |12,26-

28|; *Zentralisierung* |27|; *Dezentralisation* |28|; *Lohndifferenzierung* |23|; *Europäische Union* |13|; *Italien* |14|;

*Japan* |15|; *Irland* |16|; *Großbritannien* |17,20|; *Australien* |18,21|; *Bundesrepublik Deutschland* |26|; *Finnland* |25|;

*Norwegen* |24|

6827 BT 841 (k070709f10, 6.8.2007)

- D'Art, Daryl; Turner, Thomas: *Workers and the demand for trade unions in Europe : still a relevant social force?*. In: *Economic and Industrial Democracy*, Vol. 29, No. 2, 2008, S. 165-191 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "In many European countries since the 1980s there has been a considerable decline in union density. Using the European Social Survey, this article examines whether declining union density reflects declining worker demand for the protective and enabling functions traditionally provided by union membership. Results indicate that a substantial majority of respondents believe that employees need the protection of strong unions.

Irrespective of the respondent's occupational level, the extent of job autonomy, gender, age or political orientation, positive attitudes towards unions are consistently in the majority. The results show not only the persistence of a strong belief in the necessity for trade unions but a strengthening of this conviction among employees since the early 1980s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: *Arbeitskräfte - Einstellungen* |2-5|; *Gewerkschaft* |3,6|; *Gewerkschaftspolitik* |4,7|;

*Gewerkschaftszugehörigkeit* |1,5,8|; *politische Einstellungen* |2,6-8|; *Europäische Union* |1,2|

X 393 (k080922n03, 24.9.2008)

- Das Progressive Zentrum, Berlin (Hrsg.): *Fortschritt jetzt! : ein Handbuch progressiver Ideen für unsere Zeit.* / Das Progressive Zentrum, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 ([http://www.progressives-zentrum.org/media/file/29.Fortschritt\\_Jetzt\\_onlinefile\\_version1.pdf](http://www.progressives-zentrum.org/media/file/29.Fortschritt_Jetzt_onlinefile_version1.pdf)).

Abstract: "Den Anstoß für dieses Buch gab zum einen die aktuelle Weltwirtschaftskrise. Sie führt uns klar vor Augen: Im 21. Jahrhundert stehen Deutschland, Europa und die Welt vor Herausforderungen, die mit den Ideen und Instrumenten des vorigen Jahrhunderts schlicht nicht zu bewältigen sein werden. Neues Nachdenken und neue Ideen für eine Politik des ökonomischen, sozialen und ökologischen Fortschritts sind dringend vonnöten. Zum anderen wollen wir mit unserem Buch helfen, den überfälligen neuen Fortschrittsdiskurs speziell in Deutschland anzustoßen. Die linke Mitte, lange der Ausgangspunkt für prägende gesellschaftliche, wirtschaftliche, ökologische Reformprojekte, muss sich neu erfinden. Indem sie die Ideen von sozialer Gerechtigkeit und Teilhabe mit der Realität von Globalisierung und Finanzkrise konfrontieren und daraus konkrete Handlungsempfehlungen entwickeln, helfen die Autoren von 'Fortschritt jetzt!', das Fundament dieser progressiven Erneuerung zu legen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Wolfgang Schröder, Anke Hassel: Deutschland in der Krise. Wie im Wahljahr 2009 die Weichen in Deutschland auf Fortschritt gestellt werden (8-14);

Global governance & Internationale Regulierung

Will Hutton: Ein großzügiges Angebot an das globale Kapital (17-19);

Gunnar Folke Schuppert: Der neue interventionistische Staat (20-22);

Simon J. Evenett: Wider den Protektionismus (22-24);

Inge Kaul: Souveränität und Globalisierung (24-27);

Martha C. Nussbaum: Menschliche Entwicklungschancen schaffen und verwirklichen (28-30);

Henrik Enderlein: Für ein internationales Sekretariat für globale Finanz- und Währungsfragen (30-34);

Nachhaltiges Wirtschaften

Anthony Giddens: Für eine umfassende Klimapolitik (37-38);

Jeremy Rifkin: Die dritte industrielle Revolution (39-41);

Roger Liddle: Neustart für die Industriepolitik (41-44);

Ottmar Edenhofer, Steffen Brunner: Progressive Krisenbekämpfung - sieben Kernbestandteile eines ökologischen Erholungsprogramms (45-48);

Robert Atkinson: Innovationspolitik führt uns aus der Krise (49-51);

Jakob von Weizsäcker: Schulden für den Klimaschutz (51-53);

Strukturreformen & Bürokratieabbau

Robert B. Reich: Strukturreformen jetzt! (55-57);

Werner Eichhorst: Die Krise... und dann? (57-62);

Kai Wegrich: Jenseits von Bürokratieabbau (63-67);

Dominique Döttling: Corporate social responsibility Christoph Möllers: Freiheit, Bürgerrechte und innere Sicherheit - Stichpunkte für eine Agenda (68-72);

Marius R. Busemeyer: Bildungsfinanzierung in Zeiten der Krise (74-77);

Progressive Sozialpolitik

Anton Hemerijck: Auf der Suche nach einem neuen Sozialstaat (79-82);

Maurizio Ferera: Progressiver Wohlfahrtspluralismus (82-84);

Uta Meier-Gräwe: Personenbezogene Dienstleistungen als Arbeit der Zukunft - für ein drittes Konjunkturpaket (84-90);

Gunilla Fincke: Migrationsland Deutschland 2009 - Quo vadis? (90-92);

Dean Baker: Sozialstaatsreform und Beschäftigungspolitik (93-95).

SW: politischer Wandel [1-12,14,15]; politische Planung [1,16]; Fortschritt [1,17,29]; Leitbild [2,18,29-38];

Reformpolitik [3,16-28]; Wirtschaftspolitik [4,19,30,45]; Gesellschaftspolitik [5,20,31,44]; Strukturpolitik

[6,21,32,43]; Bürokratie [7,22,33,42]; Sozialpolitik [8,23,34,41]; Sozialstaatsprinzip [9,24,35]; Klimaschutz

[10,25,36,40]; Globalisierung [11]; Globalsteuerung [12,13,26,37,40]; Regulierung [13,14,27,38,39];

Politikumsetzung [15,28,39-45];

(k091027j01, 5.11.2009)

- Dasser, Stefan: Schlüsselqualifikationen in der Berufsausbildung: Worauf legen Ausbildungsbetriebe Wert?. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 61, H. 5, 2009, S. 21-25 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Schlüsselqualifikationen sind überfachliche Qualifikationen, die Auszubildende in einer Arbeitswelt, in der das Wissen immer schneller veraltet, zum Handeln befähigen sollen. Sie sind kein Fachwissen, sondern ermöglichen den kompetenten Umgang mit fachlichem Wissen. Die Beherrschung von Schlüsselqualifikationen ist Voraussetzung dafür, den Anforderungen einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt gerecht werden zu können. Der Autor geht von einem Verständnis von Schlüsselqualifikationen als einem System von Kompetenzen aus, die dem situationsgerechten Handeln zugrunde liegen und dieses erst ermöglichen. Als Qualifikation werden die jeweils nachgefragten, aktuell verwertbaren Fähigkeiten aus Sicht der Arbeitgeber bezeichnet. In dem Beitrag werden vier Kompetenzbereiche definiert (Handlungskompetenz, Methodenkompetenz, Personale Kompetenz, Soziale Kompetenz), denen jeweils unterschiedliche Schlüsselqualifikationen zugeordnet werden, deren Einsatzmöglichkeiten dann durch Praxisbeispiele erläutert werden. Anschließend werden Fragen des Erwerbs von Schlüsselqualifikationen in unterschiedlichen Lebensphasen (von der Familie über den Kindergarten, Schule, Berufsausbildung, Arbeitsplatz bis hin zu ehrenamtlichen Tätigkeiten) behandelt und abschließend eine Bilanz des Nutzens von überfachlichen Qualifikationen für Auszubildende gezogen. (IAB)

SW: Schlüsselqualifikation [1,2,4-17]; Qualifikationsanforderungen [1,3]; Auszubildende [1]; Qualifikationserwerb [2]; Ausbildungsbetrieb [3]; betriebliche Berufsausbildung [3]; Teamfähigkeit [4]; Kreativität [5];

Kundenorientierung [6]; Verantwortungsbewusstsein [7]; Handlungsfähigkeit [8]; Kooperationsbereitschaft [9];

soziale Qualifikation [10]; kognitive Fähigkeit [11]; Kommunikationsfähigkeit [12]; Kritikfähigkeit [13];

Zuverlässigkeit [14]; Lernfähigkeit [15]; Leistungsmotivation [16]; Konfliktverhalten [17];

Z 080 (k090525n04, 27.5.2009)

- Dathe, Dietmar; Hohendanner, Christian; Priller, Eckhard: Wenig Licht, viel Schatten - der Dritte Sektor als arbeitsmarktpolitisches Experimentierfeld. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.). – Berlin, 2009 (WZBrief Arbeit : 03/2009)

(<http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief->

[arbeit/WZbriefArbeit032009\\_dathe\\_hohendanner\\_priller.pdf](http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-arbeit/WZbriefArbeit032009_dathe_hohendanner_priller.pdf)).

Abstract: Der Beitrag untersucht, inwiefern sich unter den gegenwärtigen gesellschaftlichen Bedingungen einer

---

verstärkten Ökonomisierung des Dritten Sektors (oder auch Nonprofit-Sektors) Veränderungen in der Qualität der Beschäftigungsverhältnisse ergeben. Die Analysen zeigen, dass atypische Beschäftigungsverhältnisse wie Teilzeitjobs und befristete Arbeitsverträge den Dritten Sektor mehr und mehr dominieren. In Ostdeutschland sind 16 Prozent der Erwerbstätigen im Dritten Sektor in Ein-Euro-Jobs beschäftigt. Es droht eine weitere Verschlechterung der Arbeitsverhältnisse und die Entwicklung zum Niedriglohnsektor. (IAB)  
SW: soziale Dienste |1|; Wohlfahrtsverband |2|; Vereinswesen |3|; Non-Profit-Organisation |1-8,16-18|; Sozialwesen |4|; Pflegeberufe |5|; Pflegedienst |6|; Arbeitsplatzqualität |7|; Beschäftigungsentwicklung |8,9,12-15|; atypische Beschäftigung |9-11|; Teilzeitarbeit |10|; befristeter Arbeitsvertrag |11|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |12|; Arbeitsgelegenheit |13|; Frauenberufe |14|; Mini-Job |15|; Niedriglohngruppe |16|; Arbeitszufriedenheit |17|; Arbeitsbelastung |18|;

(k091019p10, 26.10.2009)

- Däubler, Thomas: Veto players and welfare state change : what delays social entitlement bills?. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 4, 2008, S. 683-706 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "In contrast to the study of outcomes such as social spending, systematic comparative analysis of political processes underlying welfare state change is scarce. This study deals with the influence of government parties and second chambers as veto players in social entitlement legislation. It asks three questions regarding the duration and outcome of the legislative process at the parliamentary stage. Does the number of government parties or the ideological distance between them affect the passage of bills? Under which circumstances do second chambers have an influence? Does the ideological position of the leftmost governing party affect the speed of passage of bills in policy areas where there is pressure for retrenchment? The hypotheses are tested using an original dataset on social entitlement bills initiated in Belgium, Germany and the UK between 1987/88 and 2002/03. Event history analysis at the level of individual bills yields the following results: proposals initiated from among the government parties on the floor are delayed by a higher number of parties in government, by greater ideological distance between them, if the second chamber is controlled by the opposition and its approval is mandatory, if the left veto player is more rightwing and if the bills deal with expansionary or mixed policies. Cabinet bills, in contrast, are not affected by any of these factors. The results point to a number of further research questions and show that quantitative studies in comparative welfare state research can go beyond testing simple hypotheses with macro-level outcome data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1|; politischer Wandel |1|; Sozialpolitik |2,13,17|; Sozialleistungen |3,21|; Leistungshöhe |21|; Gesetzgebung |2-4,11,12|; politisches System |4-10,16|; Partei |5|; Bundesregierung |6|; Parlament |7|; Bundestag |8|; Bundesrat |9|; Legislative |10,11,15|; Reformpolitik |12-14|; politischer Entscheidungsprozess - internationaler Vergleich |14-20|; Belgien |18|; Bundesrepublik Deutschland |19|; Großbritannien |20|

Z 1971 (k080930806, 2.10.2008)

- Daude, Sabine: Agricultural trade liberalization in the WTO and its poverty implications : a study of rural households in Northern Vietnam.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2005 (Development economics and policy : 48) (ISBN 3-631-53892-8; ISSN 0948-1338).

Abstract: Der Band analysiert, wie sich die landwirtschaftlichen Liberalisierungsverpflichtungen der WTO auf Armut auswirken. Mit Hilfe eines Mikro-Makro-Ansatzes wird der Zusammenhang zwischen der Liberalisierung des internationalen Handels und den Auswirkungen auf der Ebene des einzelnen Familienhaushalts untersucht. Dabei werden die möglichen Ergebnisse der landwirtschaftlichen Verhandlungen der laufenden Doha-Runde mit Hilfe eines allgemeinen Gleichgewichtsmodells simuliert. Zwei Szenarien werden daraufhin analysiert, ob Vietnam, als ein Beispiel für einen Beitrittskandidaten, ein Mitglied der WTO wird oder nicht. Die sich ergebenden Preisunterschiede werden mit Daten zu Privathaushalten kombiniert, um Einkommens- und Armutseffekte ableiten zu können. Die Ergebnisse zeigen, dass sich die Armutssituation von Familien in den Bergregionen Nordvietnams aufgrund der Liberalisierung des Agrarhandels in der WHO verschlechtern wird, wenn Vietnam nicht Mitglied der WTO würde. Diese Familien würden von einem Beitritt Vietnams zur WTO profitieren. Die Untersuchung kommt zu dem Schluss, dass zwar die Liberalisierung des Handels zu einer Minderung der Armut von Familien in diesen abgelegenen Gebieten führen kann, diese aber ergänzt werden muss durch weitere Maßnahmen innerhalb des Bezugsrahmens von Armutsbekämpfungsprogrammen. (IAB)

"This volume analyzes poverty implications of agricultural liberalization commitments of the WTO. The chosen micro-macro approach examines the link between international trade liberalization policies and impacts at household level. The possible outcomes of the current Doha Round for the agricultural negotiations are simulated using a general equilibrium model. Two scenarios are analyzed relating to whether or not Vietnam, as an example of an accession candidate, becomes a member of the WTO. The resulting price changes are combined with household survey data to derive income and poverty effects. Results show that households in mountainous areas of northern Vietnam are negatively affected in their poverty position by agricultural trade liberalization in the WTO if Vietnam were not a member of the WTO, however, these households gain if Vietnam accedes to the WTO. The study concludes that although trade liberalization would lead to poverty reduction effects for households in these marginalized zones, this would need to be complemented by further measures within the framework of poverty reduction programs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Landwirtschaft |1|; Liberalisierung - Auswirkungen |1-3,6,10,11,13|; Armut |3-5|; ländlicher Raum |4|; private Haushalte |5,7,15|; Einkommenseffekte |6|; Haushaltseinkommen |6,7|; Armutsbekämpfung |8|; Wirtschaftsentwicklung |9|; Außenhandel |1|; Agrarmarkt |10|; Landbevölkerung |11,14,15|; Entwicklungspolitik |12|; Preisentwicklung |10|; Lebenshaltungskosten |13,14|; Vietnam |3,8,9|; WTO |2,12|

90-110.0471 (k071026f02, 15.11.2007)

- **Dauderstädt, Michael: Ungleichheit und sozialer Ausgleich in der erweiterten Europäischen Union.** In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 4, 2008, S. 261-269 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Die seit 2007 erweiterte Europäische Union bildet einen Binnenmarkt und einheitlichen Wirtschaftsraum. Dennoch gibt es keine offiziellen Angaben zur personellen Einkommensverteilung in der EU-27. Entsprechende Messmethoden werden vorgestellt. So wird mit Hilfe der Aggregationsmethode die Einkommensverteilung für die gesamte EU-27 in der gleichen Weise geschätzt, also in Form der Anteile der reichsten und ärmsten Quintile am gesamten Bruttoinlandsprodukt. Dabei fällt die Verteilung günstiger aus, wenn die Einkommen in Kaufkraftstärken berechnet werden. Insgesamt erweisen sich die prognostizierten zwischenstaatlichen Konvergenzprozesse in der EU als unerwartet schwierig. Zur Überwindung der vielen Aufholhindernisse wird eine gezielte EU-Politik des sozialen Ausgleichs skizziert. (IAB)

SW: Einkommensverteilung - internationaler Vergleich |1-5,7,8,12,13,16,18,26|; EU-Erweiterung |1,19-22,27|; Bevölkerung |2|; soziale Ungleichheit |3,15,19,25|; Einkommensunterschied |4,14,16,20,24|; Bruttoinlandsprodukt |5,6|; Einkommenshöhe |6,7|; Wirtschaftsstatistik |8|; Einkommensverteilung - Messung |9-11|; Wirtschaftsforschung |9|; Aggregation |10|; Kaufkraft |11,12|; Konvergenz |13,14|; europäische Sozialpolitik |15-17,21|; Armutsbekämpfung |17,22,23|; Lohnentwicklung |26-28|; Wirtschaftspolitik |29|; Europäische Union |18,23-25,28,29|; Welt |18|

Z 213 (k080428n08, 30.4.2008)
- **Dauderstädt, Michael; Domitra, Michael; Ehrke, Michael: Solidarität mit Osteuropa : Kooperation statt Katastrophe. / Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.).– Bonn : Dietz, 1992 (Vierteljahresberichte. Probleme der internationalen Zusammenarbeit. Sonderheft Dezember 1992) (ISSN 0936-451X).**

Abstract: Die vorliegende Studie stützt sich u.a. auf eine Reihe von Experten-Analysen, die die Friedrich-Ebert-Stiftung zum Thema Hilfsprogramme für Osteuropa 1992 in Auftrag gegeben hat. Die Autoren beginnen mit der Fragestellung, warum Hilfsprogramme für Osteuropa notwendig sind, um dann im zweiten Teil der Studie die politischen und wirtschaftlichen Veränderungen im ehemaligen Ostblock zu analysieren. In einem weiteren Kapitel plädieren sie für eine Zusammenarbeit gesellschaftlicher Interessen in Ost und West, wobei ein westliches Hilfsprogramm politischen Konsens zur Lastenverteilung erfordert. Anschließend werden Strategien für Reformen und die Entwicklung in Osteuropa sowie das westliche Hilfsprogramm, mit dessen Hilfe der schwierige Weg zur Marktwirtschaft und Demokratie beschritten werden soll, dargelegt. Sie kommen zu dem Ergebnis, daß der Westen dem ehemaligen Ostblock schnellstens helfen muß, da die gesellschaftliche und wirtschaftliche Entwicklung z.Zt. der ideale Nährboden für Populisten und Diktatoren ist und es wenig wahrscheinlich ist, daß sich bei den jetzigen Entwicklungen die Demokraten in Rußland halten werden können. (IZ-Doku)

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1-6|; politischer Wandel |3|; sozialer Wandel |4|; Wirtschaftsstrukturwandel |5|; Umweltbelastung |6|; internationale Zusammenarbeit |7-10|; Entwicklungshilfepolitik |11,12|; Strukturpolitik |13,14|; Wirtschaftspolitik |15-17|; Marktwirtschaft |17|; Integrationspolitik |18,19|; Außenhandelspolitik |20,21|; Demokratisierung |22,23|; Umweltpolitik |24,25|; Osteuropa |2,10,11,13,15,18,20,22,24|; GUS |1,9,12,14,16,19,21,23,25|; Westeuropa |8|; Bundesrepublik Deutschland |7|

90-312.0158 (i930120f01, 23.1.2008)
- **Daum, Thomas: Flexicurity: Alternative Schweiz.** In: Perspektiven für eine moderne Arbeitsmarktordnung : 46. Kolloquium der Walter-Raymond-Stiftung, Berlin, 30. und 31. März 2008. / Walter-Raymond-Stiftung (Hrsg.). Berlin : GDA, Gesellschaft für Marketing und Service der Deutschen Arbeitgeber, 2008, S. 81-103 (Veröffentlichungen der Walter-Raymond-Stiftung : 48) (ISBN 978-3-938349-40-3).

Abstract: Der Beitrag erläutert das in der Schweiz praktizierte Modell der 'Flexicurity', d.h. der Verbindung von hoher Arbeitsmarktflexibilität und angemessener Absicherung der Arbeitnehmer gegen Arbeitsmarktrisiken, als Ergebnis eines historischen Prozesses, dessen Entscheidungen sich an den Prinzipien der unternehmerischen Freiheit, der Eigenverantwortung, der Leistungs- und Entgeltendifferenzierung, der Subsidiarität im Verhältnis zwischen Gesetz, Tarifvertrag und betrieblicher Regelung sowie der sozialen Sicherheit orientierte. Behandelt werden: der öffentlich-rechtliche Arbeitnehmerschutz, die Gleichstellung von Mann und Frau, die Gestaltungsfreiheit im individuellen Arbeitsvertrag, Gesamtarbeitsverträge (Tarifverträge), Betriebsverfassung, Mitwirkung sowie Verbindungen von Arbeit und Sozialversicherungen. Ein besonderes Augenmerk gilt der Ausländerbeschäftigung, deren Anteil in der Schweiz rd. 23 Prozent beträgt und die eigene 'Flexicurity'-Aspekte hat. Es wird eine Bilanz der Performance der Schweiz hinsichtlich Beschäftigung, Lohnentwicklung, Einkommensverteilung und Armut gezogen und daran anschließend werden unter Verweis auf die politischen und sozioökonomischen Rahmenbedingungen die Herausforderungen benannt, die es zu bewältigen gilt, wenn die 'Erfolgsgeschichte' der schweizerischen 'Flexicurity' fortgeschrieben werden soll. (IAB)

SW: Flexicurity |1-7,9-18|; Arbeitsmarktpolitik |1|; soziale Sicherheit |2|; Arbeitnehmer |2|; Kündigungsschutz |3,8|; Arbeitsrecht |4|; Gleichstellungspolitik |5|; Arbeitsschutz |6|; Arbeitsvertrag |7|; Massenentlassungen |8|; Tarifvertrag |9|; Betriebsverfassung |10|; Mitbestimmung |11|; Arbeitsvermittlung |12|; Zeitarbeit |13|; Ausländerbeschäftigung |14|; Arbeitslosenversicherung |15|; Krankenversicherung |16|; Unfallversicherung |17|; Arbeitsmarktindikatoren |18|; Schweiz |1|

(k080820n02, 28.8.2008)

- Daumann, Frank (Hrsg.); Okruch, Stefan (Hrsg.); Mantzavinos, C. (Hrsg.): Wettbewerb und Gesundheitswesen: Konzeptionen und Felder ordnungsökonomischen Wirkens : Festschrift für Peter Oberender zu seinem 65. Geburtstag.– Budapest : Andrassy Gyula Deutschsprachige Universität, 2006 (Andrassy Schriftenreihe : 04) (ISBN 963-86527-8-0).

Abstract: Die Festschrift widmet sich im ersten Teil der Tradition ordnungsökonomischen Denkens indem die verschiedenen Facetten des Verhältnisses von Ordnung und Wettbewerb, Ordnungspolitik, Wirtschaftsverfassung und Systemwettbewerb beleuchtet werden. Der zweite Teil des Buches illustriert die Aktualität ordnungsökonomischen Denkens und befasst sich mit verschiedenen Aspekten des ordnungsökonomischen Wirkens im Gesundheitswesen. Es werden Fragen der Finanzierung des Gesundheitswesens, der Belegung des Wettbewerbs zwischen Versicherungen und Leistungserbringern sowie Systemwettbewerb im Gesundheitswesen erörtert. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

I. Ordnung und Wettbewerb

Manfred E. Streit: Wissenschaftliche Politikerberatung zwischen Wissensmangel und Opportunismus (3-6);  
 Gerhard Wegner: Akzeptanzprobleme des ökonomischen Liberalismus im demokratischen Willensbildungsprozess (7-26);  
 Alfred Schüller: Arbeitslosigkeit als Dauerzustand? Unternehmensverhalten und Beschäftigung unter dem Einfluss "interessenpluralistischer" Ordnungskonzepte (27-58);  
 Egon Görgens, Martin Babl: Spontane versus gesetzte Ordnung im Transformationsprozess - eine Analyse am Beispiel des Finanzsektors in den MOEL (59-83);  
 C. Mantzavinos: The Role of Definitions in Institutional Analysis (85-92);  
 V Innovationspolitik in evolutionsökonomischer Perspektive - Einige grundsätzliche Überlegungen - (93-115);  
 Gisela Aigner, Wolfgang Kerber: FuE-Kooperationen aus industrie- und evolutionsökonomischer Perspektive (117-140);  
 Günter Knieps: Von der Theorie angreifbarer Märkte zur Theorie monopolistischer Bottlenecks (141-159);  
 Stefan Okruch: Die EU-Wettbewerbspolitik zwischen Einheitlichkeit und Vielfalt - Anmerkungen aus ordnungsökonomischer Sicht (161-172);

II. Gesundheit

Hartmut Kliemt: Die alte neue und die neue alte soziale Frage im Gesundheitswesen (175-189);  
 J.-Matthias Graf von der Schulenburg: Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft im Gesundheitswesen: Wo stehen die Leuchttürme einer modernen zeitgemäßen Gesundheitspolitik? (191-204);  
 Eberhard Wille: Modelle und Vorschläge zur Reform der Beitragsgestaltung in der gesetzlichen Krankenversicherung (205-220);  
 Eckhard Knappe: Ein Finanzierungssystem für die Krankenversicherung im Zielkonflikt zwischen Wettbewerb, Solidarität und Nachhaltigkeit (221-239);  
 Volker Ulrich: Wie sollten Gesundheitsausgaben finanziert werden? Anmerkungen zur Diskussion über die Finanzierungsreform des Gesundheitswesens (241-258);  
 Stefan Bornemann, Frank Daumann: Selbstbeteiligung durch Ansparen - Sind Medical Savings Accounts eine Reformoption für die Gesetzliche Krankenversicherung? (259-271);  
 Dieter Cassel, Torsten Sundmacher: Systemtransformation durch Systemwettbewerb im Gesundheitswesen? Zur Eignung des "Vertragssystemwettbewerbs" beim Übergang vom kollektiv- zum einzelvertraglichen Kontrahieren auf dem Leistungsmarkt (273-303);  
 Günter Neubauer: Krankenhausplanung in der Sackgasse: Eine ordnungspolitische Neubesinnung ist notwendig (305-319);  
 Klaus-Dirk Henke: Kosten, Nutzen, Evaluation und Finanzierung von Prävention: Wirtschaftlicher Nutzen und Evaluationsprobleme eines Präventionsgesetzes (321-333);  
 Frank-Ulrich Fricke: Auswirkungen der Gesundheitsökonomie in Industrie und Politik (335-344).

SW: Gesundheitswesen |5-7,23|; Ordnungspolitik |1,5,8-11,24,49|; Ordnungstheorie |2,4,12-18,25|; Wettbewerbstheorie |3,4,26|; Wirtschaftsordnung |1-3|; Ökonomie |6|; Wirtschaftlichkeit |7|; Politikberatung |8|; Liberalismus |9,19|; Demokratie |10,20|; politischer Entscheidungsprozess |11,19,20|; Arbeitslosigkeit |12|; Transformationstheorie |13,21|; osteuropäischer Transformationsprozess |14,21|; Innovationspolitik |15|; Forschung und Entwicklung |16|; Wettbewerbspolitik |17,22|; EU-Politik |18,22|; Gesundheitspolitik |23-28,39-41,45-48|; Reformpolitik |27,29,30|; Krankenversicherung |28,29|; gesetzliche Krankenversicherung - Finanzierung |30-35|; Versicherungsbeitrag |31|; Wettbewerb |32,38|; Solidarität |33,37|; nachhaltige Entwicklung |34,36|; Zielkonflikt |35-38|; öffentliche Ausgaben |39|; Gesundheitskosten |40|; Sparförderung |41|; Krankenhaus |42|; Bedarfsplanung |42,43,48,49|; medizinische Versorgung |43,47|; Gesundheitsvorsorge |44,46|; Prävention |44,45|;

91-N.0106 (k080310f13, 28.4.2008)
- D'Auria, Francesca; Mac Morrow, Kieran; Pichelmann, Karl: Economic impact of migration flows following the 2004 EU enlargement process : a model based analysis. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (European economy. Economic papers : 349) (ISSN 1016-8060)

([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication13389\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication13389_en.pdf)).

Abstract: "This paper shows that the migration-induced re-allocation of labour resources across countries following the 2004 EU enlargement process has already brought sizeable economic benefits for the enlarged EU. In addition, the simulation results suggest that once the present temporary restrictions on the flow of EU10



---

workers come to an end and the long-run migration potential of around 3 million is eventually realised, the economic gains may easily match those from a further integration of the EU's goods and capital markets. At the level of the individual "sending" and "receiving" countries, the overall economic impact of migration is essentially determined by the speed of adjustment of labour and capital; by the skill characteristics of the migrant and native populations; and by the actual size of the migration flows. Whilst the results at the total economy level suggest that the individual EU10 and EU15 countries can all gain from facilitating migration, at the level of specific skill groups there is the potential for income losses for the low skilled in the "receiving" countries and for medium to high skilled workers in the "sending" countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung |1,5,6|; europäische Integration |1-3|; Arbeitsmarkt |2,4|; EU-Binnenmarkt |3,4|; internationale Wanderung |5,8|; Wanderungspotenzial |7,9,22|; Arbeitsmigration |6,9,23|; Ost-West-Wanderung |6-8,23|; Ost-West-Wanderung - Auswirkungen |10-21|; Einwanderungsland |10|; Wirtschaftsentwicklung |11|; Lohnentwicklung |12|; Produktivitätseffekte |13|; Bruttoinlandsprodukt |14|; Erwerbsquote |15|; öffentlicher Haushalt |16|; Hochqualifizierte |17|; mittlere Qualifikation |18|; Niedrigqualifizierte |19|; Europäische Union |20|; Osteuropa |22|; Westeuropa |21|

Z 730 (k090105604, 9.1.2009)

- Dause, Dominique; Hilger, Annelies: Qualifizierung An- und Ungelernter : am Bedarf der Unternehmen ansetzen. In: Jugend, Beruf, Gesellschaft, Jg. 58, H. 2, 2007, S. 162-170 (ISSN 0342-0175).

Abstract: In den letzten Jahren wurden im Rahmen einer vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) betreuten Modellversuchsreihe zusammen mit Unternehmen, Bildungsdienstleistern und weiteren Akteuren beruflicher Bildung verschiedene Ansätze zur 'Berufsbegleitenden Nachqualifizierung von jungen Erwachsenen' entwickelt und erprobt. Der Beitrag beschreibt die Bedarfe und Anforderungen an Qualifizierungsmodelle der Unternehmen, stellt erfolgserprobte Konzepte vor und zeigt auf, wie strategische Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit Unternehmen bei der Planung und Umsetzung des Kompetenzerwerbs ihrer An- und Ungelernten unterstützen kann, um Betrieben einen leichten Einstieg in eine bedarfsgerechte Qualifizierung auch für ihre gering qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu ermöglichen. Als positives Beispiel wird die betriebsnahe Nachqualifizierung eines mittelständischen Unternehmens, das Motoren produziert, vorgestellt. (IAB)

SW: Angelernte |2,4,5,7,19,20|; Ungelernte |1,3,6,8,18,21|; Arbeiter |1,2,17|; Nachqualifizierung |3,4,11-13,16,22|; Qualifikationsentwicklung |5,6|; Berufsausbildung |7-10|; Modularisierung |9,12|; Lernen und Arbeiten |10,11|; Qualifikationsbedarf |13,14|; Unternehmen |14,15|; betriebliche Weiterbildung |15-19|; Kompetenzerwerb |20-21|; junge Erwachsene |22|;

Z 700 (k071121t05, 6.12.2007)

- Dauth, Wolfgang; Hirschenauer, Franziska; Rüb, Felix: Neue Typisierung regionaler Arbeitsmärkte: Damit Äpfel nicht mit Birnen verglichen werden.... / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 15/2008) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1508.pdf>).

Abstract: "Die Arbeitsmarktverhältnisse vor Ort bestimmen in hohem Maß den Erfolg der dort eingesetzten Arbeitsmarktpolitik - und in den Regionen Deutschlands sind die Bedingungen am Arbeitsmarkt sehr unterschiedlich. Um die Leistungen einzelner Arbeitsagenturen und die Wirksamkeit der Arbeitsmarktpolitik beurteilen zu können, müssen diese Arbeitsmarktdisparitäten analysiert und berücksichtigt werden. Deshalb nutzt die Bundesagentur für Arbeit (BA) zu Steuerungszwecken eine mehrdimensionale Regionalklassifikation, die Arbeitsagenturen zu sogenannten Vergleichstypen zusammenfasst. Agenturen, die zu einem Vergleichstyp gehören, weisen ähnliche Arbeitsmarktbedingungen auf und können im Rahmen eines Benchmarkings sinnvoll miteinander verglichen werden. Fünf Jahre nach ihrer Einführung wurden die zwischenzeitlich aktualisierten Vergleichstypen nun völlig neu erstellt. Arbeitsmarktpolitische Reformen und sich wandelnde regionale Rahmenbedingungen haben diese Neuklassifikation nötig gemacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsagenturbezirke - Typologie |1-4|; Sozialgesetzbuch III |1|; regionaler Vergleich |2|; Benchmarking - Indikatoren |3|; regionale Disparität |4|;

Z 755 (k081001a02, 6.10.2008)

- Dauth, Wolfgang; Hirschenauer, Franziska; Rüb, Felix: Vergleichstypen 2008: Neufassung der SGB-III-Typisierung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Forschungsbericht : 08/2008)

(<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2008/fb0808.pdf>).

Abstract: "Für einen angemessenen Vergleich der einzelnen Arbeitsagenturen ist immer auch die regionale Arbeitsmarktsituation zu berücksichtigen. Dies wird durch die Typisierung der Agenturbezirke durch das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) ermöglicht. Damit kann die Bundesagentur für Arbeit bei der Steuerung und Zielkontrolle unterschiedliche regionale Besonderheiten im Bundesgebiet gezielt berücksichtigen. Im Jahr 2008, fünf Jahre nach ihrer Einführung, wurde die Typisierung auf den Integrationsgrad gesamt, einer wesentlichen Steuerungsgröße im SGB III, vollkommen neu ausgerichtet.

Anhand einer Regressionsanalyse werden Rahmenbedingungen ermittelt, die einen signifikanten Einfluss auf den Integrationsgrad ausüben. Die so identifizierten Kontextvariablen sind die Basis einer Clusteranalyse, welche die 174 Agenturen (mit Berlin als einer Analyseeinheit) in 13 Vergleichstypen einteilt. Agenturen innerhalb eines Typs weisen ähnliche Arbeitsmarktbedingungen auf und können deshalb miteinander verglichen werden. Aufgrund der Randlagenproblematik, werden neben den Vergleichstypen auch die nächsten Nachbarn jeder einzelnen Agentur

---

ausgewiesen.

Der Forschungsbericht richtet sich in erster Linie an die Anwender der Typisierung in der Praxis. Ziel dabei ist es, einen Überblick über die Vorgehensweise und Logik der Bildung der Vergleichstypen 2008 zu vermitteln."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsagenturbezirke - Typologie [1-4]; Sozialgesetzbuch III [1]; regionaler Vergleich [2]; Benchmarking - Indikatoren [3]; regionale Disparität [4];

(k080826n02, 26.8.2008)

- d'Autume, Antoine: Les seniors et l'emploi en France : la fin de l'ajustement par l'âge?. In: Travail et Emploi, No. 118, 2009, S. 77-81 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The situation of senior workers in France exemplifies the difficulty to implement, in this country, the employment strategy which the OECD advocated for the last decade. Various rigidities on the labor market as well as conflicts between the necessary unemployment compensation and adequate incentives are especially acute on this segment of the labor market. They led to a situation where age became the main adjustment parameter to regulate this market. As a consequence, France is unable to raise its employment rate of 55-64 year-old workers, whereas other European countries have made striking progress in this respect. The only way to achieve similar results is to modify firms and workers incentives, and to implement strong policies favoring a longer working period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1-10]; Arbeitslosenquote [2]; Erwerbsquote [3]; Arbeitsproduktivität [4,11,13]; Leistungsfähigkeit [5,11,12]; Lohnhöhe [6,12,13]; Berufsausstieg [7,14]; Vorruhestand [8,14]; Transferleistung [9,15]; Leistungsbezug [10,15]; Frankreich [1]

Z 693 (k090715n09, 17.7.2009)

- Daveri, Francesco; Faini, Riccardo: Where do migrants go?. In: Oxford Economic Papers, Vol. 51, No. 3, 1999, S. 595-622 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "In this paper, we study migration decisions taken by risk-averse households. Aggregate data from the regions of Southern Italy are used to test whether risk is a significant determinant of the decision to migrate abroad or inside the country. This indeed appears to be the case for both foreign and domestic migrations, after controlling for unemployment and wage differentials and other plausible control variables. We interpret our results as evidence that, whereas financial markets are absent or malfunctioning, migration provides a shelter against uncertain income prospects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten [1,2,8,12,17]; internationale Wanderung - Determinanten [5-7,18]; Wandermotivation [1,10,11,19]; Migrationstheorie [16]; regionale Mobilität [17-21]; Mobilitätsbereitschaft [16]; regionale Herkunft [2-4]; ökonomische Faktoren [5,21]; Arbeitslosigkeit [6]; Niedrigeinkommen [7,13,14]; Risikobereitschaft [8,9,11]; private Haushalte [12,13]; Familie [14]; Entscheidungsfindung [3,9,10]; Süditalien [4,15,20]; Italien [15]

Z 215 (k080125805, 4.2.2008)

- David, Quentin; Janiak, Alexandre; Wasmer, Etienne: Local social capital and geographical mobility : a theory. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3668)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f09.pdf>).

Abstract: "In this paper, we attempt to understand the determinants of mobility by introducing the concept of local social capital. Investing in local ties is rational when workers anticipate that they will not move to another region. Reciprocally, once local social capital is accumulated, incentives to move are reduced. Our model illustrates several types of complementarity leading to multiple equilibria (a world of local social capital and low mobility vs. a world of low social capital and high propensity to move). It also shows that local social capital is systematically negative for mobility, and can be negative for employment, but some other types of social capital can actually raise employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialkapital [1-3,6,9,12,13,15,16]; regionale Faktoren [1,4,5]; soziales Netzwerk [2,4,7]; soziale Faktoren [3,5,8,22]; Mobilitätsbarriere [6-8,11,17]; Mobilitätsbereitschaft [9,10,18]; regionale Mobilität [10,11,19-22]; Beschäftigungseffekte [12,14]; Arbeitslosigkeit [13,14]; Migrationstheorie [16-19]; Westeuropa [15,20]; Europäische Union [21]

(k080901f09, 10.9.2008)

- David, Quentin; Janiak, Alexandre; Wasmer, Etienne: Local social capital and geographical mobility : some empirics and a conjecture on the nature of European unemployment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3669)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f08.pdf>).

Abstract: "European labor markets are characterized by the low geographical mobility of workers. The absence of mobility is a factor behind high unemployment when jobless people prefer to remain in their home region rather than to go prospecting in more dynamic areas. In this paper, we attempt to understand the determinants of mobility by introducing the concept of local social capital. Using data from a European household panel (ECHP), we provide various measures of social capital, which appears to be a strong factor of immobility. It is also a fairly large factor of unemployment when social capital is clearly local, while other types of social capital are found to have a positive effect on employability. We also find evidence of the reciprocal causality, that is, individuals born in another region have accumulated less local social capital. Finally, observing that individuals in the South of Europe appear to accumulate more local social capital, while in Northern Europe they tend to invest in more

---

general types of social capital, we argue that part of the European unemployment puzzle can be better understood thanks to the concept of local social capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialkapital |1-3,6,9,12,13|; regionale Faktoren |1,4,5|; soziales Netzwerk |2,4,7|; soziale Faktoren |3,5,8,17|; Mobilitätsbarriere |6-8,11|; Mobilitätsbereitschaft |9,10|; regionale Mobilität |10,11,15-17|; Beschäftigungseffekte |12,14|; Arbeitslosigkeit |13,14|; Westeuropa |15|; Europäische Union |16|  
(k080901f08, 10.9.2008)

- Davidson, Carl; Martin, Lawrence; Wilson, John Douglas: Efficient black markets?. In: Journal of Public Economics, Vol. 91, No. 7/8, 2007, S. 1575-1590 (ISSN 0047-2727).  
Abstract: "This paper investigates analytically the welfare effects of black-market activities that firms undertake to evade taxes. The desirability of a black market is linked to the attributes of the goods supplied by black-market firms. The analysis identifies cases where a black market reduces (increases) the distortionary impact of taxation on the allocation of resources across the goods that the government is attempting to tax, leading to a welfare gain (loss)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Schattenwirtschaft - Modell |1,3,4,10|; Unternehmen |1,2,5-9|; Steuerhinterziehung |2,3|; Steuerpolitik |4|; verarbeitendes Gewerbe |5|; Kapitalintensität |6|; Arbeitsintensität |7|; Gütermarkt |8|; Produkt - Qualität |9|; gesellschaftliche Wohlfahrt |10|;  
X 142 (k071114n09, 22.11.2007)
- Davidson, Jacqueline; Kemp, Peter A.: Sickness benefits in a polarised labour market. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 16, No. 3, 2008, S. 225-233 (ISSN 0962-7898).  
Abstract: "People in insecure jobs are less likely than those in secure employment to be entitled to sick pay and are consequently more likely to claim incapacity-related benefits when they become sick. Drawing on a qualitative study, this article shows that this inequality is mirrored in the ways that insecure and permanent workers manage their ill health while in work, the consequences that result from them going off sick, and their ability to return to work when they recover. It is concluded that people on the margins of the labour market are more disadvantaged not only in work, but also in sickness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Krankenstand |2|; Krankengeld - Auswirkungen |1,2,12,13|; Fehlzeiten |1,3,4|; Krankheit |1,14,15|; atypische Beschäftigung |3,5-7,10,11|; Normalarbeitsverhältnis |4,9|; Benachteiligung |5|; soziale Sicherheit |6|; medizinische Faktoren |11|; Krankenversicherung |7|; Arbeitsmarktsegmentation |8-10|; Sozialleistungen |12,14|; betriebliche Sozialleistungen |13,15|; Großbritannien |8|  
Z 1975 (k081125802, 28.11.2008)
- Davies, Anne: Accountability : a public law analysis of government by contract.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2001 (Oxford socio-legal studies) (ISBN 978-0-19-829948-6).  
Abstract: Viele Regierungsstellen sind miteinander durch Kontrakte verbunden: Regierungsabteilungen und Agenturen, Regierungsabteilungen und das Finanzministerium, die Kunden des nationalen Gesundheitsdienstes (National Health Service - NHS) und die NHS-Trusts. Die 'internen Kontrakte' werden im allgemeinen nicht auf gesetzlicher Grundlage reguliert und durchgeführt. Das Buch untersucht die praktischen Probleme, die sich für die Partner interner Kontrakte ergeben, und bezieht sich dabei auf Ergebnisse einer empirischen Fallstudie zur Vertragsgestaltung der NHS. Es zeigen sich Schwierigkeiten bei der Definierung der Rollen der Vertragspartner, bei der Aufrechterhaltung guter Arbeitsbeziehungen und bei der Sicherstellung der Einhaltung der Vertragsbestimmungen. Daraufhin wird die Möglichkeit der Lösung dieser Probleme durch gesetzliche Maßnahmen untersucht. Einige Kommentatoren, insbesondere Anwälte aus dem Bereich des öffentlichen Rechts beklagen, dass die Gesetzgebung mit einer 'Regierung durch Kontrakte' nicht Schritt halten kann, aber nur wenige haben spezifische Reformvorschläge unterbreitet. Das Buch entwickelt eine originäre öffentlich-rechtliche Analyse zu internen Kontrakten und interpretiert sie als Mechanismen der Rechenschaftslegung zwischen Anbietern und Abnehmern von Dienstleistungen. Es werden Normen vorgeschlagen, die den Parteien helfen könnten, ihre Kontrakte als faire und effektive Mechanismen der Rechenschaftslegung zu nutzen. Darüber hinaus werden auch Vorschläge für Reformen des institutionellen Bezugsrahmens interner Kontrakte entwickelt. (IAB)  
"Many government bodies relate to each other through contracts: government departments and agencies; government departments and the Treasury; National Health Service (NHS) purchasers and NHS Trusts. These 'internal contracts' are not, in general, regulated or enforced by the law. This book explores the practical problems encountered by the parties to internal contracts, drawing on evidence from an empirical case study of NHS contracts. It uncovers difficulties in defining the parties' roles; in maintaining good working relationships; and in securing compliance with contractual terms. It then examines the possibility of solving these problems through law. Some commentators, particularly public lawyers, have condemned the law's failure to keep pace with the rise of 'government by contract', but few have made specific proposals for reform. The book develops an original public law analysis of internal contracts, interpreting them as mechanisms of accountability from service providers to purchasers. It proposes norms which would help the parties to use their contracts as fair and effective mechanisms of accountability. It also suggests reforms to the institutional framework for internal contracts." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Politik - Kooperation |1-12,24|; Regierung |1,21|; öffentliche Verwaltung |2,17,20,26|; Vertrag |3,17-19,27|; politisches System |4,13|; Politikverflechtung |5,18|; outsourcing |6,19|; Reformpolitik |7,22|; öffentliches Gesundheitswesen |8,14-16,20-23|; Organisationsstruktur |15|; Organisationssoziologie |9,16|; politische Soziologie |10|; Politikumsetzung |11,23|; Verwaltungsrecht |24-27|; Großbritannien |12-14,25|  
6828 BT 902 (k070719p07, 2.8.2007)

- Davies, Steve: Contracting out employment services to the third and private sectors : a critique. In: *Critical Social Policy*, Vol. 28, No. 2, 2008, S. 136-164 (ISSN 0261-0183).  
 Abstract: "As part of its welfare reform strategy, the government has made increasing use of the private and third sector in the provision of employment-related services. Ministers claim that this results in better service for users and better value for money for the taxpayer. This article examines these claims for third and private sector superiority in service provision and, using the government's own evaluative reports, challenges this view. The article contends that there is little evidence to support the government's case for the wholesale embrace of contracting out employment services. Based on reviewing experience of previous projects, it argues that given the same flexibilities and financing routinely offered to contractors, in-house provision would match or surpass contractor performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: outsourcing - Kritik [1,3,5-7]; Arbeitsverwaltung [1,2,4,8,9]; Privatisierung [2]; tertiärer Sektor [5]; Privatwirtschaft [6]; öffentliche Aufgaben [3,4,11]; Dienstleistungsbereich [7]; Dienstleistungsorientierung [8]; Kundenorientierung [9]; Arbeitsmarktpolitik [10]; Reformpolitik - Erfolgskontrolle [10,12]; Auftragsvergabe [11]; Beschäftigungseffekte [12,13]; Arbeitslose [13]; berufliche Reintegration [13]; Großbritannien [1,10]  
 Z 1974 (k080421804, 28.4.2008)
- Davila, Alberto; Mora, Marie T.: Changes in the relative earnings gap between natives and immigrants along the U.S.-Mexico border. In: *Journal of Regional Science*, Vol. 48, No. 3, 2008, S. 525-545 (ISSN 0022-4146).  
 Abstract: "Using 1990 and 2000 U.S. census data, this study investigates changes in immigrant/native earnings disparities for workers in U.S. cities along the international border with Mexico vis-à-vis the U.S. interior during the 1990s. Our findings - based on estimating earnings functions and employing the Juhn-Murphy-Pierce (1993, JPE) wage decomposition technique - indicate that the average earnings of Mexican immigrants along the U.S.-Mexico border improved relative to those accrued by their counterparts in the U.S. interior and by otherwise similar U.S.-born Mexican Americans between 1990 and 2000. However, when comparing Mexican-born workers to U.S.-born non-Hispanic whites, the immigrant border-earnings penalty remained statistically unchanged." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Grenzgebiet [1-3]; Stadtbevölkerung [2]; Inländer [13-15]; Weiße [12,15]; Mexikaner [4,11,14,16,17]; Einwanderer [3-9]; erste Generation [5]; zweite Generation [6]; Arbeitskräfte [7]; Lohnunterschied [8]; Einkommensunterschied [9-14]; Aufenthaltsdauer [16]; Qualifikationsniveau [17]; regionaler Arbeitsmarkt [10]; USA [1,4,15]; Mexiko [1]  
 Z 041 (k080731n01, 4.8.2008)
- Davis, Mike: *City of quartz : excavating the future in Los Angeles.* – New York : Vintage, 1992 (ISBN 0-679-73806-1).  
 Abstract: "No metropolis has been more loved or more hated. To its official boosters, 'Los Angeles brings it all together.' To detractors, L.A. is a sunlit mortuary where 'you can rot without feeling it.' To Mike Davis, the author of this fiercely elegant and wide-ranging work of social history, Los Angeles is both utopia and dystopia, a place where the last Joshua trees are being plowed under to make room for model communities in the desert, where the rich have hired their own police to fend off street gangs as well armed as Beirut militias. In *City of Quartz*, Davis reconstructs L.A.'s shadow history and dissects its ethereal economy. He tells us who has the power and how they hold on to it. He gives us a city of Dickensian extremes, Pynchonesque conspiracies, and a desperation straight out of Nathanael West - a city in which we may glimpse our own future, mirrored with terrifying clarity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Großstadt [1-13,16-18]; Sozialgeschichte [1,21,23,24,38]; Stadtsoziologie [2,21,22,37]; Stadtbevölkerung [3,22,23,25-36]; Stadtentwicklung [4,24]; sozialer Wandel [5,25,39]; Kulturwandel [6,26,40]; Sozialstruktur [7,27,41]; soziale Ungleichheit [8,28,42]; sozialer Konflikt [9,29,43]; Einkommensunterschied [10,30,44]; Armut [11,31,45]; ethnische Gruppe [12,14,15,32,46]; Jugendkriminalität [13]; Farbige [14,33]; Hispanier [15,34]; Religion [35]; Los Angeles [16,19,20,36-46]; Kalifornien [17,19]; USA [18,20]  
 69.0127 (k090824j06, 31.8.2009)
- Davis, Sara; James, Laura; Tuohy, Siobhan: *Qualitative assessment of Jobcentre Plus delivery of Jobseeker's Allowance and New Deal interventions.* / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 445) (ISBN 978-1-84712-230-8)  
 (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep445.pdf>).  
 Abstract: "This report presents the findings from a qualitative assessment of Jobcentre Plus delivery of the Jobseeker's Allowance (JSA) and New Deal (ND) interventions undertaken by the Institute for Employment Studies for the Department for Work and Pensions (DWP). The research was conducted between October 2006 and February 2007. This small-scale and exploratory piece of research reviews how the JSA and ND regime is delivered in three districts, in order to identify possible performance improvements by gaining an understanding of how and why delivery may differ from the 'prescribed' model. The study focused on certain key features of the regime, where DWP was most concerned about the level and/or potential effects of variance from that model. The key elements identified for this research were: content of Fortnightly Job Reviews; content and timing of Adviser Interventions; consistency of referral to New Deal; Gateway overstayers and take-up of Gateway to Work; New Deal 'Fifth Optioners' and referrals for sanctions and sanctions upheld. The research comprised detailed case study work with a range of staff within three Jobcentre Plus districts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [16,17]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-8,14,16]; Arbeitslosenunterstützung [14]; Arbeitsberatung [1,11]; Arbeitsvermittlung [2,10]; Case Management [3,9]; Arbeitslose [9,10,15]; Aktivierung [15]; Arbeitssuche [11-13]; Beschäftigungsfähigkeit [4,12]; berufliche Integration [5,13]; Vermittlungserfolg [6]; regionale Disparität [7]; Großbritannien [8,17]  
(k080130f23, 14.3.2008)

- Davis, Steven J.; Faberman, R. Jason; Haltiwanger, John C.: The establishment-level behavior of vacancies and hiring. / Federal Reserve Bank, Philadelphia, Pennsylvania, Research Department (Hrsg.).– Philadelphia, 2009 (Federal Reserve Bank, Philadelphia, Pennsylvania, Research Department. Working paper : 09-14)  
(<http://www.phil.frb.org/research-and-data/publications/working-papers/2009/wp09-14.pdf>).  
Abstract: "We study vacancies, hires, and vacancy yields (success rate in generating hires) in the Job Openings and Labor Turnover Survey, a large representative sample of U.S. employers. We also develop a simple framework that identifies the monthly flow of new vacancies and the job-filling rate for vacant positions, the employer counterpart to the job-finding rate for unemployed workers. The job-filling rate moves counter to employment at the aggregate level but rises steeply with employer growth rates in the cross section. It falls with employer size, rises with the worker turnover rate, and varies by a factor of four across major industry groups. Our analysis also indicates that more than 1 in 6 hires occur without benefit of a vacancy, as defined by JOLTS. These findings provide useful inputs for assessing, developing, and calibrating theoretical models of search, matching, and hiring in the labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigerverhalten [1,2,7]; offene Stellen [1,3,6,8]; Personaleinstellung - Determinanten [2,4,5]; matching [3,9]; labour turnover [4]; Unternehmensgröße [5]; Stellenangebot [6,7]; Personalbeschaffung - Dauer [8]; Arbeitssuchende [9]; USA [3]  
(k091014j05, 26.10.2009)
- Davis, Steven J.; Faberman, R. Jason; Haltiwanger, John C.; Rucker, Ian: Adjusted estimates of worker flows and job openings in JOLTS. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14137).  
Abstract: "We develop and implement a method to improve estimates of worker flows and job openings based on the Job Openings and Labor Turnover Survey (JOLTS). Our method involves reweighting the cross-sectional density of employment growth rates in JOLTS to match the corresponding density in the comprehensive Business Employment Dynamics (BED) data. To motivate our work, we compare JOLTS to other data sources and document large discrepancies with respect to aggregate employment growth, the magnitude of worker flows, and the cross-sectional density of establishment growth rates. We also discuss issues related to JOLTS sample design and nonresponse corrections. Our adjusted statistics for hires and separations exceed the published statistics by about one-third. The adjusted layoff rate is more than 60 percent greater than the published layoff rate. Time-series properties are also affected. For example, hires exhibit more volatility than separations in the published statistics, but the reverse holds in the adjusted statistics. The impact of our adjustment methodology on estimated job openings is more modest, raising the vacancy rate by about 8 percent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungsentwicklung - Modell [1-10,23]; Arbeitsmarktentwicklung - Modell [11-20,22]; Arbeitsstatistik [1,11,21]; labour turnover [2,12]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [3,13]; Wirtschaftsstruktur [4,14]; offene Stellen [5,15]; Personaleinstellung [6,16]; zusätzliche Arbeitsplätze [7,17]; Arbeitgeberkündigung [8,18]; Arbeitnehmerkündigung [9,19]; Entlassungen [10,20]; USA [21-23]  
90-203.0251 (k080707f15, 7.8.2008)
- Davis, Steven J.; Faberman, R. Jason; Haltiwanger, John; Jarmin, Ron; Javier, Miranda: Business volatility, job destruction, and unemployment. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14300).  
Abstract: "Unemployment inflows fell from 4 percent of employment per month in the early 1980s to 2 percent or less by the mid 1990s and thereafter. U.S. data also show a secular decline in the job destruction rate and the volatility of firm-level employment growth rates. We interpret this decline as a decrease in the intensity of idiosyncratic labor demand shocks, a key parameter in search and matching models of unemployment. According to these models, a lower intensity of idiosyncratic shocks produces less job destruction, fewer workers flowing through the unemployment pool and less frictional unemployment. To evaluate the importance of this theoretical mechanism, we relate industry-level unemployment flows from 1977 to 2005 to industry-level indicators for the intensity of idiosyncratic shocks. Unlike previous research, we focus on the lower frequency relationship of job destruction and business volatility to unemployment flows. We find strong evidence that declines in the intensity of idiosyncratic labor demand shocks drove big declines in the incidence and rate of unemployment. This evidence implies that the unemployment rate has become much less sensitive to cyclical movements in the job-finding rate." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Beschäftigungsentwicklung - historische Entwicklung [1,9,18]; 20. Jahrhundert [1]; Beschäftigungsentwicklung [2-8]; Arbeitslosenquote [2]; Arbeitsplatzabbau [3,10]; Arbeitsplatzverlust [11]; Unternehmensentwicklung [10-14]; Wirtschaftsentwicklung [4,12]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [15]; matching - Modell [15,16]; Arbeitskräftenachfrage [5,13]; Erwerbsquote [6]; Wirtschaftswachstum [7,14]; Arbeitsmarktforschung [16,17]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [18]; USA [8,9,17]  
90-205.0806 (k080923f06, 13.10.2008)

- Davis, Steven J.; Haltiwanger, John; Jarmin, Ron S.; Krizan, C. J.; Miranda, Javier; Nucci, Alfred; Sandusky, Kristin: Measuring the dynamics of young and small business : integration the employer and nonemployer universes. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13226).

Abstract: "We develop a preliminary version of an Integrated Longitudinal Business Database (ILBD) that combines administrative records and survey data for all employer and nonemployer business units in the United States. Unlike other large-scale business databases, the ILBD tracks business transitions from nonemployer to employer status. This feature of the ILBD opens a new frontier for the study of business formation, early lifecycle dynamics and the precursors to job creation in the U.S. economy. There are 5.4 million nonfarm business firms with employees as of 2000 and another 15.5 million with no employees. Our analysis focuses on 40 industries that account for nearly half of nonemployers and 36 percent of nonemployer revenues. Within these industries, nonemployers account for 14 percent of business revenues. About 220,000 of the seven million nonemployers in our selected industries hire workers and migrate to the employer universe over a three-year horizon. These Migrants account for 20 percent of revenue among young employers (three years or less since first hire). Compared to other nonemployers, the revenue of Migrants grows very rapidly in the year prior to and the year of transition to employer status." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kleinunternehmen |1,3,10,14,19|; Kleinbetrieb |2,4,9,15,20|; Unternehmensgründung |1,2,11,12,16|; Unternehmensalter |5|; Unternehmensgröße |6|; Unternehmensentwicklung |3-8,17|; Unternehmenserfolg |7|; Ertrag |8|; ausländische Arbeitgeber |9,10|; zusätzliche Arbeitsplätze |11,13|; Beschäftigungseffekte |12,13|; Wirtschaftsstatistik |18-20|; USA |14-18|

90-117.0361 (k070928f03, 8.10.2007)
- Davis, Steven J.; Haltiwanger, John; Schuh, Scott: Job creation and destruction.– Cambridge u.a. : MIT Press, 1998 (ISBN 0-262-54093-2).

Abstract: "The book is the culmination of a long, ongoing research program at the Center for Economic Studies. Using the most complete plant- level data source currently available - the Longitudinal Research Data constructed by the Census Bureau - it focuses on the U.S. manufacturing sector from 1972 to 1988 and develops a statistical portrait of the microeconomic adjustments to the many economic events that affect businesses and workers. The picture that emerges is one of large, persistent, and highly concentrated gross job flows, with job destruction dominating the cyclical features of net job flows. The authors describe in detail those characteristics that destroy and create jobs over time (including industry of origin, wage payments, international trade exposure, factor intensity, size, age, and productivity performance), while also providing a broader measure of the process that will be directly relevant to macroeconomists and policymakers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: verarbeitendes Gewerbe |1-14|; Beschäftigungsentwicklung |1,15-26|; Arbeitsplatzabbau |2,15|; zusätzliche Arbeitsplätze |3,16|; Wirtschaftsentwicklung |4,17|; Konjunkturentwicklung |5,18|; sektorale Verteilung |6,19|; regionale Verteilung |7,20|; Unternehmensgröße |8,21|; Unternehmensalter |9,22|; Arbeitslosenquote |10,23|; Lohnhöhe |11,24|; Außenhandelsverflechtung |12,25|; Wirtschaftsstrukturwandel |13,26|; USA |14|

90-201.0857 (k080905f05, 23.1.2009)
- Davis, Steven J.; Haltiwanger, John; Schuh, Scott: Small business and job creation : dissecting the myth and reassessing the facts. In: Small Business Economics, Vol. 8, No. 4, 1996, S. 297-315 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "This paper investigates how job creation and destruction behavior varies by employer size in the U.S. manufacturing sector during the period 1972 to 1988. The paper also evaluates the empirical basis for conventional claims about the job-creating prowess of small businesses. The chief findings and conclusions fall into five categories:

  - (1) Conventional wisdom about the job-creating prowess of small businesses rests on misleading interpretations of the data.
  - (2) Many previous studies of the job creation process rely upon data that are not suitable for drawing inferences about the relationship between employer size and job creation.
  - (3) Large plants and firms account for most newly-created and newly-destroyed manufacturing jobs.
  - (4) Survival rates for new and existing manufacturing jobs increase sharply with employer size.
  - (5) Smaller manufacturing firms and plants exhibit sharply higher gross rates of job creation but not higher net rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1-4|; Großbetrieb |5-8|; Beschäftigungsentwicklung |1,5|; zusätzliche Arbeitsplätze |2,6|; Arbeitsplatzabbau |4,7|; USA |3,8|;

Z 998 (k081212a03, 12.12.2008)
  - Davis-Blake, Alison; Broschak, Joseph P.: Outsourcing and the changing nature of work. In: Annual Review of Sociology, Vol. 35, 2009, S. 321-340 (ISSN 0360-0572).

Abstract: "While much has been written about the effects of outsourcing on the location of jobs and on the wages of workers, the effects of outsourcing on the experience of work and on the design of work and organizations have received limited research attention. A full understanding of the consequences of outsourcing requires examining the effects of outsourcing on the nature of both work and the organizations that define and delimit work. In this review, we define outsourcing and describe the key dimensions of outsourcing arrangements that are likely to affect the nature of work. We then review existing research on the effects of outsourcing on individuals' attitudes and behaviors, work group dynamics, job design, and organizational structure and culture. We conclude with a discussion of the critical research issues that must be addressed to fully understand the effects of

---

outsourcing on the nature of work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Auswirkungen [1-3,5-11,13,14,24]; Arbeit [1,23]; Arbeitsbegriff [2,15,25]; abhängig Beschäftigte [3,4]; Einstellungen [4,23,26]; Arbeitsorganisation [5,15-22,27]; psychosoziale Faktoren [6,16]; Arbeitsverhalten [7,17]; Berufsstrukturwandel [8,18]; atypische Beschäftigung [9,19]; Arbeitsvertrag [10]; Gruppenarbeit [11,12,20]; Betrieb [12,13,21]; Arbeitsplatzverlagerung [14,22,28]; Zukunft der Arbeit [24-28];

Z 792 (k090914802, 21.9.2009)

- Davoine, Lucie; Erhel, Christine: La qualite de l'emploi en Europe : une approche comparative et dynamique. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2007 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 86) (ISBN 978-2-11-096793-0; ISSN 1629-7997)

([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/qualite\\_emploi\\_europe\\_doc86.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/qualite_emploi_europe_doc86.pdf)).

Abstract: "Job quality is a multidimensional concept. In the framework of European Employment Strategy (EES), some indicators of employment quality were listed at the Laeken summit in December 2001, but this list does not take into account all the relevant dimensions of job quality. Using European data bases, and especially the Labour Force Survey, our quantitative analyses, based on PCA and innovative 'neuronal' techniques (Kohonen maps), reveal the heterogeneity of national situations with regard to European Employment Strategy indicators, but also to complementary variables that we have introduced to reflect four fundamental dimensions of employment quality (wages, skills and training, working conditions and gender equality). Besides, the results confirm the hypothesis that existing differences are related to institutions, and correspond to usual typologies of industrial relations systems, welfare states, and capitalisms. In a longitudinal perspective some convergence in employment quality appears among European countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität - internationaler Vergleich [1-14]; Arbeitsplatzqualität - Indikatoren [1]; Lohnhöhe [2]; Bildungssystem [3]; Arbeitsbedingungen [4]; atypische Beschäftigung [5]; Arbeitsintensität [6]; Geschlechterverhältnis [7]; Beruf und Familie [8]; Frauenerwerbstätigkeit [9]; Arbeitsbeziehungen [10]; Arbeitsmarktsegmentation [11]; Arbeitsunfälle [12]; institutionelle Faktoren [13]; Europa [14]

(k080327f20, 11.4.2008)

- Davoine, Lucie; Erhel, Christine: La qualite de l'emploi en Europe : une approche comparative et dynamique. In: Economie et Statistique, No. 410, 2008, S. 47-69; 806 KB (ISSN 0336-1454)

([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/Ecostat410C.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/Ecostat410C.pdf)).

Abstract: "Seit Beschluss der Lissabon-Strategie gehört die Qualität der Beschäftigung zu den Zielen der europäischen Beschäftigungsstrategie. Zu diesem Zweck wird sie zwischen den Mitgliedstaaten auf der Grundlage der beim EU-Gipfel von Laeken 2001 definierten Indikatoren koordiniert. Diese Indikatoren werden aber nur selten benutzt, sei es aufgrund ihrer intrinsischen Grenzen oder wegen des geringeren Stellenwerts, den die Beschäftigungsqualität in den europäischen Politiken einnimmt. Ein Vergleich der Arbeitsmärkte in Europa bezüglich der Beschäftigungsqualität liefert jedoch interessante Ergebnisse. Auf der Grundlage der Laeken-Indikatoren erhält man eine Typologie der europäischen Ländern nach drei Gruppen : nördliche Länder (einschließlich des Vereinigten Königreichs), kontinentale Länder und südliche Länder. Eine detailliertere Analyse der Dimensionen der Qualität und Sicherheit der Beschäftigung sowie der Einkünfte, der Ausbildung, der Arbeitsbedingungen, des Geschlechts und der Vereinbarkeit bestätigt, dass die Situation in den südlichen Ländern generell weniger günstig ist, wobei nach bestimmten guten Leistungen zu nuancieren ist. Das Vereinigte Königreich und die nördlichen Länder zeichnen sich beispielsweise durch eine hohe Arbeitsintensität aus, und die starke Präsenz der Frauen am Arbeitsmarkt kann zu einem bestimmten Grad zur beruflichen Segregation in Bezug gesetzt werden. Im Hinblick auf die europäische Beschäftigungsstrategie führt die Heranziehung zusätzlicher Indikatoren, insbesondere für die Einkünfte, die Ausbildungsqualität und die Arbeitsbedingungen, zu einer nuancierteren Analyse verglichen mit den Laeken-Indikatoren. Für den Zeitraum 1995-2004 ist den verfügbaren Indikatoren zu entnehmen, dass sich die Beschäftigungsqualität trotz der fortbestehenden Unterschiede zwischen den Ländergruppen tendenziell verbessert hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the Lisbon Strategy was outlined, employment quality has been a European Employment Strategy objective, and Member States therefore adopted a coordinated approach to defining indicators at the 2001 Laeken summit. However, these indicators are rarely used, as much as a result of their intrinsic limitations as of the declining reference made to employment quality in European policies. However, a comparative view of Europe's labour markets from the perspective of employment quality produces valuable results. Using the Laekenindicators, we develop a three-group typology of European countries which distinguishes Nordic countries (including the United Kingdom) from continental countries and southern countries. A closer analysis of the criteria of employment quality, job and income security, training, working conditions, gender and work-life balance, confirms the generally unfavourable position of the southern countries, while also qualifying some good performances. The UK and the northern countries, for instance, are marked by high work intensity, and the high participation of women in the labour market can be correlated with a certain degree of professional segregation. From the perspective of the European Employment Strategy, the introduction of additional indicators, especially of income, training quality and working conditions, leads us to qualify the analysis with reference to the Laeken indicators only. Finally, in the period from 1995 to 2004, the available indicators reveal a trend towards improving employment quality, despite continuing discrepancies between groups of countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität - internationaler Vergleich [1-14]; Arbeitsplatzqualität - Indikatoren [1]; Lohnhöhe [2]; Bildungssystem [3]; Arbeitsbedingungen [4]; atypische Beschäftigung [5]; Arbeitsintensität [6];

---

Geschlechterverhältnis [7]; Beruf und Familie [8]; Frauenerwerbstätigkeit [9]; Arbeitsbeziehungen [10]; Arbeitsmarktsegmentation [11]; Arbeitsunfälle [12]; institutionelle Faktoren [13]; Europa [14];  
Z 244 (k080908n04, 8.9.2008)

- Davoine, Lucie; Erhel, Christine; Guergoat-Lariviere, Mathilde: Monitoring quality in work : European Employment Strategy indicators. In: International Labour Review, Vol. 147, No. 2/3, 2008, S. 163-198 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Within the framework of the European Employment Strategy, the European Union has defined a set of indicators to monitor employment quality - the so-called Laeken indicators. This article discusses and implements these indicators. From a theoretical perspective, it shows that the concept of work quality encompasses several dimensions, which are likely to be related to national institutions, particularly industrial relations and welfare systems. It then proceeds with a comparative analysis of quality in work across the 27 Member States, which confirms the existence of several models in Europe and suggests that the Laeken indicators should be supplemented by additional measures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität - internationaler Vergleich [1,2,4]; Arbeitsplatzqualität - Indikatoren [2,3,6-16,18-27,29-32,34,35,38-40,42]; Indikatorenbildung [3]; EU-Politik [4,5]; Beschäftigungspolitik [5]; institutionelle Faktoren [6]; soziale Sicherheit [7]; Zeitarbeit - Quote [8]; Arbeitslosenquote [9]; Langzeitarbeitslosigkeit [10]; Erwerbstätige [11]; Armut - Risiko [12]; Lohnhöhe [13]; Arbeitszufriedenheit [14]; Weiterbildung [15,17]; Bildungsbeteiligung [16,17]; Bildungsabschluss [18]; Schulabbrecher [19]; Bildungsfinanzierung [20]; Arbeitsbedingungen [21]; Arbeitsunfälle [22]; Gesundheitsgefährdung [23]; Arbeitsintensität [24]; Leistungsdruck [25]; Arbeitsbelastung [26,28]; physische Belastung [27,28]; Nachtarbeit [29]; Arbeitszeitverteilung [30]; Frauenerwerbstätigkeit [31]; erwerbstätige Frauen [33,34,36,37]; Diskriminierung [32,33]; Lohndiskriminierung [34]; Gleichstellung [35,36]; Segregation [37]; Beruf und Familie [38]; Kinderbetreuung [39]; Elternzeit [40,41]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [41]; Europäische Union [1,42]

Z 037 (k080915n03, 18.9.2008)

- Davoine, Lucie; Meda, Dominique: Importance and meaning of work in Europe : a French singularity. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Paris (Hrsg.).– Paris, 2008 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 96-02) (ISBN 978-2-11-097666-6; ISSN 1629-7997) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/work\\_europe\\_96\\_va.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/work_europe_96_va.pdf)).

Abstract: "International and European data shows the singularity of the French people's relation to work. More than other Europeans, the French people declare that work is very important in their life, and, in the mean time, that they wish to see the importance of work diminishing in the society. How can we explain this paradox? Understanding the diversity of work values in Europe and, in particular the peculiar situation of France is the main objective of this article. The originality of this work relies in particular in the comparison of the results from different international and national surveys that have been little disseminated or scattered separately. In a first section, we disentangle the many meanings of work importance. Two hypotheses can explain the French situation: on the one hand, high unemployment rate and a strong feeling of job insecurity makes work an essential concern. On the other hand, French people distinguish themselves by higher expectations regarding the intrinsic interest of work and the possibility of self-fulfilling through work. The second section suggests hypotheses to explain why French wish to see the importance of work diminishing in the society. This wish is partly the results of the dysfunctions of French labour market and work organisations: bad social relations, dissatisfaction with working and employment conditions. This wish also reveals a more positive desire of spending more time with family and reconciling work and personal life. Besides, more than others, the French people declare that they suffer from tensions between the different spheres of life. Throughout the article, we emphasized not only differences between countries, but also the differences inside countries, according to the family status and the occupation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsarbeit [2,3,10-17]; Arbeit [1,4]; Einstellungen [1,2]; gesellschaftliche Einstellungen [3-5,18]; Arbeitsorientierung - internationaler Vergleich [5-7,10,29-35]; Beruf und Familie [11,19,29]; Selbstverwirklichung [12,20,30]; Erwerbsmotivation [13,21,31]; beruflicher Aufstieg [14,22,32]; Erwerbseinkommen [15,33]; soziale Sicherheit [16,23,34]; Freizeitorientierung [17,24]; Arbeitszufriedenheit [18,25-28,35]; Arbeitsbedingungen [25]; Arbeitsorganisation [26]; Arbeitsbelastung [27]; soziale Beziehungen [28]; Mitarbeiter [28]; Wertorientierung - internationaler Vergleich [8,9,19-24]; Frankreich [6,8]; Europa [7,9]

(k080904f11, 15.9.2008)

- Davoine, Lucie; Meda, Dominique: Work more to earn more? : the mixed feelings of Europeans. In: International Labour Review, Vol. 148, No. 1/2, 2009, S. 15-46 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Would Europeans prefer to work more or less? How do they rate the importance of work in society? Surveys suggest that they attach great importance to work, yet a proportion of them would like to see work take up less space in their lives. How to explain this paradox? Three hypotheses are examined in the light of the findings of international surveys: lower expectations in regard to work, the gap between those expectations and disappointing labour market experience and, lastly, the wish to devote more time to other activities. The article concludes with some policy suggestions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszufriedenheit - internationaler Vergleich [2-5,7,11-13]; Arbeitsbedingungen [3]; Work-Life-Balance [4,14,15]; Arbeit [1]; Einstellungen - internationaler Vergleich [1,6,8-10]; Arbeitszeit [5,15,16]; Arbeitszeitwunsch [6]; Europäisches Haushaltspanel [7]; kulturelle Faktoren [8]; Selbstverwirklichung [9]; berufliche Identität [10]; Arbeitsplatzsicherheit [11]; Arbeitsbelastung [12]; Stress [12]; Beruf und Familie [13,14,16]; Europäische Union



[1,2]

Z 037 (k090714n03, 17.7.2009)

- Davy, Ulrike (Hrsg.); Weber, Albrecht (Hrsg.): Paradigmenwechsel in Einwanderungsfragen? : Überlegungen zum neuen Zuwanderungsgesetz.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2006 (Interdisziplinäre Studien zu Recht und Staat : 41) (ISBN 978-3-8329-2150-7).

Abstract: "Nach den Vorstellungen der Bundesregierung sollte die deutsche Einwanderungspolitik mit dem Zuwanderungsgesetz völlig neu gestaltet werden. Der Beschlussfassung im Parlament gingen jedoch lange politische Verhandlungen voran: Wie kann Deutschland im Wettbewerb um die besten Köpfe als Einwanderungsland attraktiv werden? Wie kann die Arbeitslosigkeit im Inland bewältigt werden, wenn Zuwanderung nicht strikt begrenzt wird? Begünstigt Einwanderungspolitik das Entstehen von Parallelgesellschaften im Inland und den internationalen Terrorismus? 'Integration' wurde zum Schlüsselwort der Einwanderungspolitik. Die Beiträge des Sammelbandes bewerten den Kompromiss des Gesetzgebers. Erstens: Vor dem Hintergrund der Migrationsgeschichte der Nachkriegszeit lassen sich die vom Zuwanderungsgesetz eingesetzten Steuerungsinstrumente kaum als Abkehr vom Anwerbestopp deuten. Zweitens: Das Integrationskonzept des Gesetzes setzt naiv auf Spracherwerb, ohne sich um andere Aspekte zu kümmern, wie Fragen der Religion oder des Diskriminierungsschutzes. Drittens: Maßnahmen zur Terrorismusbekämpfung können leicht in ein Spannungsverhältnis zum Menschenrechtsschutz treten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ulrike Davy, Albrecht Weber: Einleitung (1-7);

A. Der schwierige Umgang mit der Einwanderung

Karen Schönwälder: Politikwandel in der (bundes-)deutschen Migrationspolitik (8-22);

Eberhard Eichenhofer: "One-Stop-Government" - Was bedeuten die neuen Beschäftigungstitel? (23-41);

Holger Hoffmann: "One-Stop-Government" - Was bedeuten die neuen Aufenthaltstitel? (42-58);

B. Der schwierige Umgang mit dem Fremden

Michael Bommers: Integration durch Sprache als politisches Konzept (59-86);

Thomas Groß: Integration durch Sprache - der deutsche Kompromiss (87-101);

Magdalena Pöschl: Das österreichische Modell: Die Integrationsvereinbarung (102-124);

Kees Groenendijk: Die Neue Integrationspolitik (NIP) in den Niederlanden seit 2002 (125-141);

Claire Saas: Das Integrationskonzept in Frankreich: Die Unsicherheit des Aufenthaltsrechts im Namen der Integration (142-151);

Heiner Bielefeldt: Islam und Grundgesetz (152-165);

Christoph Gusy: Integration und Religion: Grundgesetz und Islam (166-189);

Petra Follmar-Otto: Integration durch Diskriminierungsschutz? (190-209);

C. Der schwierige Umgang mit dem Terrorismus

Ulrike Davy: Terrorismusbekämpfung und Einwanderungsgesetzgebung (210-245);

Albrecht Weber: Die neuen Einreise- und Aufenthaltsbeschränkungen im Interesse der nationalen Sicherheit (246-259);

Hans-Peter Folz: Präventive Sicherheitshaft für ausländische Terrorismusverdächtige (260-278).

SW: Einwanderungspolitik [1-5,12-14,17-19]; Gesetzgebung [1]; Fachkräfte [2]; Rekrutierung [2]; Terrorismus [3];

Leitbild [4]; Einwanderer [5,6,20-23]; Ausländer [6,16]; soziale Integration [5,7]; Spracherwerb [7];

Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [8-11]; Ausländerrecht [12]; Aufenthaltsrecht [13]; Islam [15];

Grundgesetz [15]; Religion [14,15]; Diskriminierung [16]; Arbeitserlaubnis [17]; ausländische Arbeitnehmer [17];

Arbeitsmigration [18]; Asylrecht [19]; schulische Integration [20]; berufliche Integration [21]; Rassismus [22];

Ausländerfeindlichkeit [23]; Bundesrepublik Deutschland [8]; Österreich [9]; Niederlande [10]; Frankreich [11]

90-ODE0-313500 BT 871 (k070711f01, 23.7.2007)

- Dawid, Herbert; Feichtinger, Gustav; Goldstein, Joshua R.; Veliov, Vladimir M.: Keeping a learned society young. In: Demographic Research, Vol. 20, No. 22, 2009, S. 541-558; 336 KB (ISSN 1435-9871)

(<http://www.demographic-research.org/volumes/vol20/22/20-22.pdf>).

Abstract: "Aging organizations - regardless of whether they are firms, faculties, societies, political bodies, teams, or national academies - seek ways to rejuvenate. This paper demonstrates that the best way to keep an organization young is through a mixed strategy of recruiting both young and old, and that, contrary to intuition, recruiting those of middle age is the least effective strategy for maintaining a younger age structure. The aging of learned societies is a problem in many national academies. Faced with rising life expectancy, particularly for older persons, the average age of academy members is increasing. Another reason for 'overaging' is an increase in the age at election. In an organization with a fixed size, the annual intake is strictly determined by the number of deaths and the statutory retirement age. This can, among many learned societies, lead to a fundamental dilemma: the desire to maintain a young age structure, while still guaranteeing a high recruitment rate. We derive an optimal recruitment policy which is bimodal, i.e., it entails shifting recruitment partly to younger ages and partly to older ages, while decreasing the recruitment of middle-aged candidates. Although the optimization problem explicitly involves only the average age and the recruitment rate as objectives, the methodology implicitly allows us to take into consideration all other objectives (formal or informal) used in the actual election practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1-6,29]; ältere Arbeitnehmer [1,11-14,21,28]; Beschäftigtenstruktur [2,7,27]; Altersstruktur [3,7-10,20,26]; Institution [8]; Forschungseinrichtung [9,15,17]; Akademie [10,16,18,19]; Akademiker [11,25]; Wissenschaftler [12,24]; Personaleinstellung [4,13,17,18]; Personalauswahl [5,14-16,23];

---

Hochqualifizierte [22-29]; Österreich [6,19-22]  
Z 1997 (k090520a01, 29.5.2009)

- Dawid, Herbert; Gemkow, Simon; Harting, Philipp; Kabus, Kordian; Neugart, Michael; Wersching, Klaus: Skills, innovation, and growth : an agent-based policy analysis. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 2/3, 2008, S. 251-275 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Der Beitrag entwickelt ein agentenbasiertes makroökonomisches Modell, das sich durch eine eindeutige geografische Dimension und eine nach Qualifikationstypen heterogene Arbeitnehmerschaft auszeichnet. Das Modell, das auch Teil einer größeren Simulationsplattform europäischer Politik (EURACE) sein wird, erlaubt es, Ex-ante-Evaluationen einer ganzen Bandbreite politischer Maßnahmen und ihrer Interaktionen vorzunehmen. Besondere Aufmerksamkeit wird den Wachstums- und Arbeitsmarkteffekten verschiedener Politikansätze gewidmet, die die Förderung des allgemeinen Qualifizierungsniveaus der Arbeitnehmer zum Ziel haben. Mit Hilfe eines Kalibrierungsmodells wird untersucht, welche Unterschiede sich bei den Effekten ergeben, je nachdem ob die Mittel gleichmäßig über alle Regionen verteilt oder auf eine bestimmte Region konzentriert werden. Es zeigt sich, dass die geografische Verteilung politischer Maßnahmen signifikanten Einfluss auf die Auswirkungen der Politik hat, auch wenn die Gesamtsumme der dafür aufgewendeten Mittel gleich bleibt. Die schlechtesten Ergebnisse werden erzielt, wenn die Weiterbildungsanstrengungen auf eine Region konzentriert werden, wohingegen eine gleichmäßige Verteilung der Mittel über alle Regionen auf längere Sicht - allerdings nicht kurzfristig - zu einer Erhöhung des Outputs führt. (IAB)

"We develop an agent-based macroeconomic model featuring a distinct geographical dimension and heterogeneous workers with respect to skill types. The model, which will become part of a larger simulation platform for European policymaking (EURACE), allows us to conduct exante evaluations of a wide range of public policy measures and their interaction. In particular, we study the growth and labor market effects of various policy types that promote workers' general skill levels. Using a calibrated model it is examined in how far effects differ if spending is uniformly spread over all regions in the economy or focused in one particular region. We find that the geographic distribution of policy measures significantly affects the effects of the policy even if total spending is kept constant. Focussing training efforts in one region is the worst policy outcome while spreading funds equally across regions generates a larger output in the long-run but not in the short-run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Wirtschaftsförderung [1]; Weiterbildungsförderung [1,2]; regionale Verteilung - Auswirkungen [2-8]; Wirtschaftswachstum [3]; Beschäftigungseffekte [4]; Innovationspotenzial [5]; Produktivitätseffekte [6]; Arbeitsproduktivität [6]; Beschäftigtenstruktur [7,9]; Qualifikationsstruktur [9,10]; Arbeitskräfteangebot [8,10]; Z 488 (k081105n01, 7.11.2008)

- Dawley, Stuart: Making labour-market geographies : volatile 'flagship' inward investment and peripheral regions. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 39, No. 6, 2007, S. 1403-1419 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "In recent years a series of high-profile flagship plant closures and short-lived investment projects across peripheral regions in the United Kingdom provided a stark reminder of the potential fallibility of peripheral region development strategies based upon inward investment. Nevertheless, inward investment promotion remains a common component within the economic development strategies of UK peripheral regions. In particular, capturing the potential positive labour market contributions offered by flagship projects has been used by policymakers to legitimate the continued pursuit of inward investment. In this paper I move beyond the static analysis of employment outcomes of investment episodes by investigating the detailed structure of labour-market processes and imprints across workforce formation and dissolution. I use the example of the fluctuating and youthful history of the semiconductor fabrication industry in the old industrial region of the North East of England to illustrate the spatial, occupational, and sectoral labour-market imprints of investment episodes. Using the example of two large-scale high-technology inward-investment projects, Fujitsu and Siemens, I expand our understanding of both the labour-market dynamics associated with volatile flagship investment and the policy implications for peripheral regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsstilllegung [5,10-12]; Investitionspolitik [1]; Beschäftigungseffekte [4-7,9]; Peripherie [4]; regionale Wirtschaftsförderung [1,3,4]; Halbleitertechnik [3]; elektrotechnische Industrie [3,8]; regionaler Arbeitsmarkt [6]; Arbeitskräftemobilität [7]; Hochqualifizierte [7]; Personalbeschaffung [8]; Abwanderung [9]; Entlassungen [10]; Personalabbau [11]; Konkurs [12]; Großbritannien [2]; England [1,2]

Z 1060 (k070625n01, 26.6.2007)

- Dawson, Christopher; Henley, Andrew; Latreille, Paul L.: Why do individuals choose self-employment?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).- Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3974)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090202p04.pdf>).

Abstract: "This paper undertakes an analysis of the motivating factors cited by the self-employed in the UK as reasons for choosing self-employment. Very limited previous research has addressed the question of why individuals report that they have chosen self-employment. Two questions are addressed using large scale labour force survey data for the UK. The first concerns the extent to which the self-employed are self-employed out of necessity, opportunity, lifestyle decision or occupational choice. The second concerns the extent to which there is heterogeneity amongst the self-employed on the basis of the motivations that they report for choosing self-employment. Factor analysis reveals a number of different dimensions of entrepreneurship on the basis of stated

---

motivation, but with no evidence that being 'forced' into entrepreneurship through economic necessity is a significant factor. Motivation towards entrepreneurship is therefore highly multidimensional. Multivariate regression analysis is employed using a method to control for self-selection into self-employment. This reveals significant differences between men and women, with women concerned more with lifestyle factors and less with financial gain. Market-directed 'opportunity' entrepreneurship is more strongly associated with higher educational attainment. Those joining family businesses appear not to value prior educational attainment. Public policy to promote entrepreneurship therefore needs to be tailored carefully to different groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Determinanten |1-10|; Arbeitnehmer |1|; Selbständige |2|; Unternehmer |3|; Berufsmotivation |4|; ökonomische Faktoren |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; Qualifikationsniveau |7|; berufliche Qualifikation |7|; berufliche Autonomie |8|; Zeitsouveränität |9|; Arbeitslosigkeit |10|; Großbritannien |1| (k090202p04, 9.2.2009)

- Dayton-Johnson, Jeff; Katseli, Louka T.; Maniatis, Gregory; Münz, Rainer; Papademetriou, Demetrios: Gaining from migration : towards a new mobility system. / Organisation for Economic Co-operation and Development, Development Centre (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03740-3)

(<http://puck.sourceoecd.org/vl=5207670/cl=29/nw=1/rpsv/cgi-bin/fulltextew.pl?prpsv=/ij/oecdthemes/99980010/v2007n10/s1/p11.idx>).

Abstract: "How should the global system of labour mobility be managed to better meet the needs of migrant-sending countries, migrant-receiving countries, and the migrants themselves? In short, how can we all gain more from migration? This report is a summary of recommendations that seek to answer this question. They are the result of a multi-faceted project undertaken in partnership with the European Commission to rethink the management of the emerging mobility system. The policy innovations proposed here will be of interest to decision makers in migrant-sending and migrant-receiving countries. New ideas, based on an exhaustive review of past policy experiences in Europe and elsewhere, are offered for policies related to labour markets, integration, development co-operation and the engagement of diasporas." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Preface by Louka T. Katseli

Executive Summary: a Set of Migration Policy Proposals for Europe

Chapter 1. Introduction: Jobs and Confidence

Chapter 2. New Migration Thinking for a New Century-What's Old, What's New, and Where We Need to Go-Old and New Ways of Thinking and Acting on Migration-The Age of Mobility-Prerequisites for and Challenges to the New Mobility System

Chapter 3. Migration and Employment: Labour Market Access Policies-An Integrated Migration Monitoring System-Temporary and Circular Migration-Effective Free Movement within the European Union-Opportunities for Permanent Residence and Citizenship

Chapter 4. Migration and Social Cohesion: Enabling Integration-Fair, Equal and Early Access to the Labour Markets-Education, Language and Adult Learning-Citizenship, Civic Participation, and EU Multicultural Citizenship

Chapter 5. Migration and Development: Partnerships for Mobility Management-Looking at Migration Policies through a Development a Lens-Integrating International Migration into Development Strategies-Overhauling the Organisation of Migration Management-Coherence of Policies for More Effective Management

Chapter 6. Encouraging Migrants' Networks

SW: Arbeitsmigration |1-5,7,8,11,13|; Wanderungspolitik |1,16,17|; Auswanderung |2|; Arbeitskräftemobilität |9,10,14,15|; Einwanderungsland |11|; Einwanderungspolitik |9|; Arbeitsmarktentwicklung |3,10|; internationale Wirtschaftsbeziehungen |4,6|; internationale Zusammenarbeit |5,6|; soziale Integration |12|; Einwanderer |12|; Netzwerk |13|; Europäische Union |7,14,16|; OECD |8,15,17|

90-313.0160 (k070912f05, 11.10.2007)

- de Bruin, Anne; Brush, Candida G.; Welter, Friederike : Advancing a framework for coherent research on women's entrepreneurship. In: Entrepreneurship Theory and Practice, Vol. 31, No. 3, 2007, S. 323-340 (ISSN 1042-2587).

Abstract: Der Beitrag führt in den zweiten Band der Sonderausgabe der Zeitschrift 'Entrepreneurship Theory and Practice' ein, dessen Schwerpunkt Gründerinnen und Unternehmerinnen sind. 52 Artikel zum Thema, die als Beiträge für die Sonderausgaben eingereicht wurden, wurden In Hinblick auf Fragestellung, Forschungsansatz und -methode analysiert. Zentrale Themen der Forschung zur Gründungen von Unternehmen durch Frauen sind Finanzierung, Netzwerke und soziales Kapital sowie Unternehmenswachstum und -erfolg. Hinsichtlich des Forschungsansatzes wird festgestellt, dass Forschungsarbeiten, die sich auf die individuelle Ebene beziehen, überwiegen und dass international vergleichende Studien selten sind. Aus methodologischer Sicht ist auffallend, dass sich nur wenige Arbeiten zum Thema auf Längsschnittdaten stützten. Ein gemischtes Bild ergibt sich bei der Auswahl der Stichprobe: Ein Teil der Arbeiten verwendet ausschließlich Daten über Frauen, ein anderer Teil basiert auf vergleichenden Daten über Frauen und Männer. Bei der Datensammlung und Analyse überwiegen deutlich konservative Methoden und positivistische Ansätze. Aus diesem Befund werden die Umriss eines Forschungsansatzes zur Analyse von Unternehmensgründungen durch Frauen abgeleitet. Eine eigenständige Theorie zu Gründerinnen und Unternehmerinnen wird nicht als notwendig erachtet. Stattdessen wird dafür plädiert, existierende Konzepte zur Unternehmensgründung so zu erweitern, dass sie auch das spezielle unternehmerische Verhalten von Frauen erklären. Auch psychologische Faktoren wie Selbstwahrnehmung und Motivation sowie soziale und kulturelle Faktoren sollten in diesem Forschungsrahmen berücksichtigt werden. Als

---

wünschenswert erachtet wird eine integrierte Forschung auf mehreren Ebenen - auf individueller, betrieblicher, sektoraler, regionaler und nationaler Ebene. Abschließend werden die sechs Beiträge der Sonderausgabe vorgestellt. (IAB)

SW: Unternehmensgründung |1,3-8,23,26,29,31|; Frauen |1,2,9-14|; Unternehmer |2,24,27,30|; ökonomische Faktoren |3|; soziale Faktoren |4|; soziokulturelle Faktoren |5|; kulturelle Faktoren |6|; psychosoziale Faktoren |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Persönlichkeitsmerkmale |9|; Selbstbild |10|; Motivation |11|; Sozialkapital |12|; Unternehmensentwicklung |13|; Unternehmenserfolg |14|; Forschungsergebnis |21|; Datengewinnung |20|; Datenanalyse |19|; Datenqualität |18|; Forschungsansatz |17|; Forschungsmethode |16|; Forschungsstand |15|; empirische Sozialforschung |15-25,28|; Stichprobe |22|; Frauenforschung |25-27|; Geschlechterforschung |28-30|; soziales Verhalten |31,32|; Geschlechterrolle |32,33|; Rollenverteilung |33,34|; geschlechtsspezifische Faktoren |34|;

Z 1352 (k070615a05, 22.6.2007)

- De Cooman, Rein; De Gieter, Sara; Pepermans, Roland; Du Bois, Cindy; Caers, Ralf; Jegers, Marc: Graduate teacher motivation for choosing a job in education. In: International Journal for Educational and Vocational Guidance, Vol. 7, No. 2, 2007, S. 123-136 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Der Artikel stellt unter Absolventen eines Lehramts-Studiengangs einen Vergleich zwischen einer Gruppe an, die in eine Lehrertätigkeit einmündete, mit einer anderen Gruppe, die in eine andere als eine lehrende Tätigkeit mündeten. Aus den Antworten von 241 Lehrern, die kürzlich ihr Studium abgeschlossen hatten, kann die Schlussfolgerung gezogen werden, dass Lehrer sich vor allem an intrinsischen, altruistischen und interpersonellen Motivatoren orientieren. Weiterhin bevorzugen Lehrer auch altruistische und interpersonelle Werthaltungen, während sich Nicht-Lehrer stärker angesprochen fühlen von individualistischen Werthaltungen wie Aufstiegsmöglichkeiten und Durchsetzungsmacht/Einfluss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article compares individuals already in teaching and non-teaching teacher graduates, and explores the motivation to pursue a teaching job based on job motives and work values. From the response of 241 recently graduated teachers it may be concluded that teachers consider intrinsic, altruistic and interpersonal features as strong job-specific motivators. Furthermore, teachers prefer altruistic and interpersonal work values, while non-teachers are more attracted by individualistic work values such as career opportunities and executive power."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1,2,6,8,9|; Lehramt |1|; Lehrer |2-4,7|; Arbeitsmotivation |3,11|; Berufsmotivation |4,10|; Arbeit |5|; Einstellungen |5,9|; ausgeübter Beruf |6,7,10,11|; Belgien |8|

Z 1306 (k080211508, 18.2.2008)

- De Witte, Hans: Gevolgen van langdurige werkloosheid voor het psychisch welzijn : overzicht van de onderzoeksliteratuur. In: Psychologica Belgica, Vol. 33, No. 1, 1993, S. 1-35 (ISSN 0033-2879).

Abstract: "Three aspects of the psychological consequences of long-term unemployment are reviewed. First, the impact of long-term unemployment upon the psychological well-being is outlined. Different longitudinal studies in various countries show a significant deterioration of the psychological health of the unemployed, which stabilizes after a certain period of time. This stabilization of the mental health at a lower level of well-being is caused by a process of adaptation: The long-term unemployed adapt to their new role and withdraw from the labour market by lowering their employment commitment and their job seeking behaviour. In the second part of this review, we show that the probability of finding work decreases because of this adaptation process. In the third part of this article, research on the psychological impact of re-employment is reviewed. It shows that the psychological well-being of the previously unemployed improves strongly once they find work. Long-term unemployment thus creates a vicious circle. It leads to the deterioration of the mental health. This deterioration can be stopped by adapting oneself to unemployment. This adaptation however, reduces the probability of finding work, while only re-employment re-establishes the psychological well-being at the pre-unemployment level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Langzeitarbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-4,7-10|; psychische Faktoren |1|; psychische Störung |2|; Langzeitarbeitslose |3,11,13|; empirische Sozialforschung |4-6|; Forschungsergebnis |5,7|; Forschungsdokumentation |6|; Langzeitarbeitslosigkeit - Anpassung |11|; Gesundheitszustand |8|; Arbeitsuche |9|; Arbeitsmotivation |10,12|; Motivationsforschung |12|; Lebenssituation - Zufriedenheit |13|;

X 520 (k080505f13, 5.6.2008)

- De Witte, Hans; Sverke, Magnus; van Ruysseveldt, Joris; Goslinga, Sjoerd; Chirumbolo, Antonio; Hellgren, Johnny; Näswall, Katharina: Job insecurity, Union support and intentions to resign membership : a psychological contract perspective. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 1, 2008, S. 85-103 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "This article uses psychological contract theory to explore the consequences of job insecurity among union members. We hypothesize that the perception of job insecurity will correlate with a lower level of perceived union support and a higher intention to resign union membership. We also test whether the relationship between job insecurity and membership turnover is mediated by (a lack of) perceived union support. In Belgium, Italy and the Netherlands, an association is found between job insecurity and a reduction in perceived union support, and between job insecurity and the intention to resign membership; this association is also fully mediated by (a lack of) perceived union support. None of these hypotheses are corroborated in Sweden. We discuss implications of these findings for future research and for unions in Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Gewerkschaftszugehörigkeit [1]; Arbeitskräfte [1]; Arbeitssituation [2]; psychische Faktoren [2]; Gewerkschaftspolitik [4,9,10]; Arbeitsplatzsicherheit - Auswirkungen [1-3]; Wahrnehmung - internationaler Vergleich [3,5-9,12]; Arbeitnehmervertretung [3,4]; Arbeitnehmerinteresse [11]; Interessenvertretung [11,12]; Gewerkschaft [11]; Europa [10]; Belgien [5]; Italien [6]; Niederlande [7]; Schweden [8]  
Z 1178 (k080221a05, 25.2.2008)

- **Deacon, Alan: Civic Labour or Doulia? : care, reciprocity and welfare.** In: *Social Policy and Society*, Vol. 6, No. 4, 2007, S. 481-490 (ISSN 1474-7464).  
Abstract: "This article discusses the grounds on which those who provide informal social care for dependent adults and children can be held to warrant public support, and what obligations they should accept in return. It outlines two interpretations of the rights and responsibilities of such care workers: Stuart White's notion of care as civic labour and Eva Feder Kittay's principle of doulia. It shows that these interpretations reflect different understandings of the self and of reciprocity. The conclusion is that Kittay's writings better reflect the relationality of care, but that it is still possible to justify some forms of welfare conditionality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kinderbetreuung [1,4,7,14]; Altenbetreuung [2,5,8,13]; Familienarbeit [3-5,9,12,16]; Frauen [1-3,6,17]; Anspruchsvoraussetzung [10]; Sozialleistungen [6-11]; soziale Gerechtigkeit [11]; öffentliche Förderung [12-15]; Bürgerarbeit [15-17];  
Z 1976 (k071114805, 19.11.2007)
- **Deakin, Simon; Lele, Priya; Siems, Mathias: The evolution of labour law : calibrating and comparing regulatory regimes.** In: *International Labour Review*, Vol. 146, No. 3/4, 2007, S. 133-162 (ISSN 0020-7780).  
Abstract: "Using a newly-created data set which measures legal change over time, the authors present evidence on the evolution of labour law in Germany, France, India, the United Kingdom and the United States. Their analysis casts light on the claim that 'legal origin' affects the content of labour law regimes. While some divergence between common law and civil law countries is found at the aggregate level, a more complex picture emerges from consideration of specific areas of labour law. The authors discuss the potential significance of this relatively new measurement-based approach to understanding the forces that shape the evolution of labour law." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsrecht - historische Entwicklung [1,8,9,11,12]; Arbeitsrecht - internationaler Vergleich [1-7,10,13-19]; Regulierung [7]; politischer Wandel [8]; Arbeitsrecht - Reform [9]; Rechtsordnung [10]; Wirtschaftsstrukturwandel [11]; organisatorischer Wandel [12]; Kündigungsschutz [13]; Arbeitgebervertretung [14]; Arbeitszeitgestaltung [15]; Arbeitnehmervertretung [16]; Tarifrecht [17]; Arbeitsbeziehungen [18]; Streikrecht [19]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Frankreich [3]; Indien [4]; Großbritannien [5]; USA [6]  
Z 037 (k080218n07, 20.2.2008)
- **Dean, Hartley: Tipping the balance: the problematic nature of work-life balance in a low-income neighbourhood.** In: *Journal of Social Policy*, Vol. 36, No. 4, 2007, S. 519-537 (ISSN 0047-2794).  
Abstract: "The article attempts to locate the contested notion of work-life balance within the context of global trends and recent policy developments. It describes a small-scale qualitative study of work-life balance as it is experienced within a low-income neighbourhood in the UK. The study findings are used to inform reflections on the powerlessness experienced by many working parents seeking to accommodate family life with paid employment; and on the nature of the calculative responsibilities that are imposed upon working parents by recent shifts in social and labour market policy. It is contended that policy makers should tip the balance of the work-life equation from the current preoccupation with business interests in favour of wider social responsibility concerns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Stadtbevölkerung [4-7]; Stadt [1,2]; soziale Umwelt [1,5]; Armut [6,20]; Nachbarschaft [7]; allein Erziehende [8-12,19]; ethnische Gruppe [8,18]; Farbige [9,13-15,17]; Familie [10,13]; Erwerbsarbeit [11,14]; Work-Life-Balance [12,15,16,22]; Problemgruppe [16-21]; Selbstbild [21,22]; Arbeitsmarktpolitik [23,26]; Sozialpolitik [24,25]; Leitbild [25,26]; Großbritannien [2,3,23,24]; London [3,4]  
Z 1971 (k070827804, 30.8.2007)
- **Dearden, Lorraine; Fitzsimons, Emla; Goodman, Alissa; Kaplan, Greg: Higher education funding reforms in England : the distributional effects and the shifting balance of costs.** In: *The Economic Journal*, Vol. 118, No. 526, 2008, S. F100-F125 (ISSN 0013-0133).  
Abstract: "The article undertakes a quantitative analysis of substantial reforms to the system of higher education (HE) finance in England, first announced in 2004 and revised in 2007. The reforms introduced deferred fees for HE, payable by graduates through the tax system via income-contingent repayments on loans subsidised by the government. The article uses lifetime earnings simulated by the authors to consider the likely distributional consequences of the reforms for graduates. It also considers the costs of the reforms for taxpayers, and how the reforms are likely to shift the balance of funding for HE between the public and private sectors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsreform [1,4]; Hochschulreform [1-3,15]; Hochschulsystem - Finanzierung [2,5-7,13,14]; Bildungsfinanzierung [3,4]; Studiengebühr [5]; Ausbildungsförderung [6]; Stipendium [7]; Studenten [8,9]; Einkommen [8]; Bildungsertrag [9,10,12]; Lebenseinkommen [10,11]; Einkommensverteilung [11]; Bildungsökonomie [12,13]; England [14-16]; Großbritannien [16]  
Z 019 (k080129n08, 4.2.2008)

- Dearing, Helene; Hofer, Helmut; Lietz, Christine; Winter-Ebmer, Rudolf; Wrohlich, Katharina: Why are mothers working longer hours in Austria than in Germany? : a comparative micro simulation analysis. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 695) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp695.pdf>).

Abstract: "Labor force participation rates of mothers in Austria and Germany are similar, however full-time employment rates are much higher among Austrian mothers. In order to find out to what extent these differences can be attributed to differences in the tax transfer-system, we perform a comparative micro simulation exercise. After estimating structural labor supply models of both countries, we interchange two important institutional characteristics of the two countries, namely (i) the definition of the tax unit within the personal income tax and (ii) the parental leave benefit scheme. As our analysis shows, differences in mothers' employment patterns can partly be explained by the different tax systems: While Germany has a system of joint taxation with income splitting for married couples, Austria taxes everyone individually, which leads to lower marginal tax rates for secondary earners than the German system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Mütter |1,3-6,10|; Arbeitszeit - internationaler Vergleich |1,2|; erwerbstätige Frauen |3|; Vollzeitarbeit |4|; Teilzeitarbeit |5|; Arbeitszeit - Determinanten |6-9|; Einkommensteuer |7|; Steuerpolitik |7|; Lohnsteuer |8|; Familienpolitik |9|; Erwerbsverhalten |10|; Sozioökonomisches Panel |11|; Bundesrepublik Deutschland |2,11|; Österreich |2|  
 (k070621p03, 21.6.2007)
- Dearing, Helene; Hofer, Helmut; Lietz, Christine; Winter-Ebmer, Rudolf; Wrohlich, Katharina: Why are mothers working longer hours in Austria than in Germany? : a comparative micro simulation analysis. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2845) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p10.pdf>).

Abstract: "Labor force participation rates of mothers in Austria and Germany are similar, however full-time employment rates are much higher among Austrian mothers. In order to find out to what extent these differences can be attributed to differences in the tax transfer-system, we perform a comparative micro simulation exercise. After estimating structural labor supply models of both countries, we interchange two important institutional characteristics of the two countries, namely (i) the definition of the tax unit within the personal income tax and (ii) the parental leave benefit scheme. As our analysis shows, differences in mothers' employment patterns can partly be explained by the different tax systems: While Germany has a system of joint taxation with income splitting for married couples, Austria taxes everyone individually, which leads to lower marginal tax rates for secondary earners than the German system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Mütter |1,3-6,10|; Arbeitszeit - internationaler Vergleich |1,2|; erwerbstätige Frauen |3|; Vollzeitarbeit |4|; Teilzeitarbeit |5|; Arbeitszeit - Determinanten |6-9|; Einkommensteuer |7|; Steuerpolitik |7|; Lohnsteuer |8|; Familienpolitik |9|; Erwerbsverhalten |10|; Sozioökonomisches Panel |11|; Bundesrepublik Deutschland |2,11|; Österreich |2|  
 (k070613p10, 18.6.2007)
- Deaton, Angus: Income, health, and well-being around the world : evidence from the Gallup World Poll. In: The Journal of Economic Perspectives, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 53-72 (ISSN 0895-3309).

Abstract: "During 2006, the Gallup Organization conducted a World Poll that used an identical questionnaire for national samples of adults from 132 countries. I analyze the data on life satisfaction and on health satisfaction and look at their relationships with national income, age, and life-expectancy. The analysis confirms a number of earlier findings and also yields some new and different results. Average life satisfaction is strongly related to per capita national income. High-income countries have greater life-satisfaction than low-income countries. Each doubling of income is associated with almost a one-point increase in life satisfaction on a scale from 0 to 10 and, unlike most previous findings, the effect holds across the range of international incomes; if anything, it is slightly stronger among rich countries. Conditional on the level of national per capita income, the effects of economic growth on life satisfaction are negative, not positive as would be predicted by previous discussion and previous micro-based empirical evidence. Neither life satisfaction nor health satisfaction responds strongly to objective measures of health, such as life expectancy or the prevalence of HIV infection, so that neither provides a reliable indicator of population well-being over all domains, or even over health." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |1|; Lebenssituation |3|; Zufriedenheit - internationaler Vergleich |2-5,8,9|; Gesundheitszustand |4,6,7|; altersspezifische Faktoren |5|; Lebenserwartung |6|; Krankheit |7|; medizinische Faktoren |8|; ökonomische Faktoren |9|; Bruttoinlandsprodukt |9|; Welt |1,2|  
 Z 938 (k080616n12, 25.6.2008)
- Deaton, Angus; Muellbauer, John: Economics and consumer behavior.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (ISBN 978-0-521-29676-2).

Abstract: "The idea of duality has proved to be a powerful device in modern work on the economics of consumer behaviour. The authors have used duality to provide an integrated and accessible treatment of this subject. The book focuses on applications of the theory to welfare economics and econometric analysis. The book begins with

---

four chapters that provide a self-contained presentation of the basic theory and its use in applied econometrics. These chapters also include elementary extensions of the theory to labour supply, durable goods, the consumption function, and rationing. The rest of the book is divided into three parts. In the first of these the authors discuss restrictions on choice and aggregation problems. The next part consists of chapters on consumer index numbers; household characteristics, demand, and household welfare comparisons; and social welfare and inequality. The last part extends the coverage of consumer behaviour to include the quality of goods and household production theory, labour supply and human capital theory, the consumption function and intertemporal choice, the demand for durable goods, and choice under uncertainty." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswissenschaft |1; Verbraucherverhalten |1-7,11,12; ökonomische Theorie |2; Konsumfunktion |3; Konsumtheorie |4,16; Konsumgüterindustrie |8,9; Nachfragefunktion |5; Nachfrageentwicklung |6,8; Nachfragetheorie |7,10,15; Markttheorie |9,10; Wohlfahrtstheorie |11,14; Kaufkraft |12-16; private Haushalte |12; Lebenshaltungskosten |13;

3215.0101 (k071004f04, 15.11.2007)

- Debacker, Maja: Care strategies among high- and low-skilled mothers : a world of difference?. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 527-545 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "The aim of this article is to gain better insight into the care strategies of mothers with varying qualification levels. The analysis is focused on the determinants of work-care decisions in the Belgian region of Flanders. It hypothesizes that schooling level is a crucial factor. Additionally, given the intense debates in the care literature provoked by the work of Catherine Hakim, particular attention is devoted to how personal preferences interact with schooling level. The results reveal a more subtle effect of personal preferences than is suggested by Hakim. Personal preferences impact on the work-care choices of mothers with lower qualifications but not on the choices of high-skilled mothers. Moreover, low-skilled mothers remain constrained in their choices since they cannot afford full-time formal care. The results indicate that personal preferences, rather than being the most crucial factors, impact on the work-care choices of mothers within the boundaries of structural constraints." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-5,8,10; erwerbstätige Frauen |1; Hochqualifizierte |2; Niedrigqualifizierte |3; Kinderbetreuung |4,6,8,9; Beruf und Familie |5,7; Präferenz |6,7; Bildungsniveau - Auswirkungen |8; sozioökonomische Faktoren |9; Belgien |10; Flandern |10

Z 917 (k080923805, 29.9.2008)

- Debaere, Peter; Lee, Hongshik; Lee, Joonhyung: Does where you go matter? The impact of outward foreign direct investment on multinationals' employment at home. / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.).– London, 2006 (CEPR discussion paper : 5737) (ISSN 0265-8003).

Abstract: "How does outward foreign direct investment (FDI) affect employment growth of the multinationals (MNCs) in the home country? Does the impact of outward investment differ by the level of development of the destination country of the FDI? Using a difference-in-difference approach, we assess the impact of starting to invest in less advanced countries, of investing in more advanced countries, and of changing the direction of one's investment from more to less advanced nations. To obtain suitable control groups in each case, we use the propensity score method to select national firms that ex post did not make investment decisions even though ex ante they would have been equally likely to each multinational. We find that moving to less advanced countries (as an initial foreign investment or as a redirection of previous investment) decreases a company's employment growth rate. On the other hand, moving to more advanced countries does not affect employment growth in any significant way." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen |1-4; multinationale Unternehmen |3,5,7; Beschäftigungseffekte |4-6,8; Herkunftsland |6; Südkorea |7,8; Industrieländer |1; Entwicklungsländer |2

90-113.0358 (k090827j01, 11.9.2009)

- Debauche, Etienne; Georges, Nathalie: Construire un modele de profilage des demandeurs d'emploi : defi statistique ou defi politique?. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2007 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 91) (ISBN 978-2-11-096799-2; ISSN 1629-7997)

([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/modele\\_profilage\\_demandeurs\\_emploi\\_91.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/modele_profilage_demandeurs_emploi_91.pdf)).

Abstract: "This paper proposes an analysis of three experiences of statistical profiling (Michigan, Denmark and France). These examples lead to bring out not only the technical models (Logit and OLS, survival models and segmentation models) but also the institutional and political framework of their implementation with a special focus on the evaluations of profiling efficiency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Profiling - Modell |4,5,7-9,12,13,15; Profiling - internationaler Vergleich |1-3,15; statistische Methode |4; Langzeitarbeitslose |5,6,10,11; berufliche Reintegration |6; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |8; Arbeitslosigkeitsdauer |9; Vermittlungserfolg |10; Case Management |11,12; Profiling - Erfolgskontrolle |13,14; Wirkungsforschung |14; USA |3; Dänemark |2; Frankreich |1

(k080121f03, 28.1.2008)

- Debrand, Thierry; Lengagne, Pascale: Penibilité au travail et santé des seniors en Europe. In: Economie et Statistique, No. 403/404, 2007, S. 19-38; 302 KB (ISSN 0336-1454)

([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES403-404b.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES403-404b.pdf)).

Abstract: "In den letzten Jahrzehnten haben sich die Arbeitsbedingungen in den Industrieländern sehr verändert. Einher ging diese Entwicklung mit dem Aufkommen neuer Formen der Arbeitsorganisation, die die Arbeit beschwerlicher machen und Gesundheitsrisiken in sich bergen können. Vor dem Hintergrund der Alterung der Gesellschaft sind diese Probleme im Hinblick auf die Gesundheit, die Beschäftigung und die Rentenfinanzierung besonders besorgniserregend. Diese Studie befasst sich mit den Beziehungen zwischen Arbeitsorganisation und Gesundheit der Senioren auf der Grundlage der Erhebung Share 2004. Sie stützt sich auf zwei Modelle: das Modell von Karasek und Theorell (1991) und das Modell von Siegrist (1996). Diese berücksichtigen drei Hauptdimensionen : den empfundenen Druck, der die körperliche Beschwerlichkeit und den Druck infolge der hohen Arbeitsbelastung widerspiegelt ; den Entscheidungsspielraum, der auf die Handlungsfreiheit und die Möglichkeiten der Entwicklung neuer Kompetenzen verweist; sowie die erhaltene Belohnung, die dem Gefühl entspricht, ein im Vergleich zu den erbrachten Anstrengungen angemessenes Gehalt zu beziehen, Chancen zum Aufstieg oder zum persönlichen Fortkommen zu haben und eine verdiente Anerkennung zu bekommen. Berücksichtigt werden bei diesen Modellen auch die Unterstützung bei der Arbeit und das Gefühl der Beschäftigungssicherheit. Unsere Schätzungen zeigen, dass der Gesundheitszustand der erwerbstätigen Senioren von diesen Faktoren abhängt. Ein nur geringer empfundener Druck und vor allem eine hohe Belohnung bedeuten bei den Männern wie auch bei den Frauen einen guten Gesundheitszustand. Der Entscheidungsspielraum würde sich nur auf die Gesundheit der Frauen auswirken. Die Ergebnisse zeigen schließlich, dass eine unzulängliche Unterstützung bei der Arbeit und das mangelnde Gefühl von Beschäftigungssicherheit erhebliche Auswirkungen auf die Gesundheit haben. Unabhängig vom Geschlecht sind diese beiden Faktoren insbesondere für das Risiko einer Depression ausschlaggebend." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Les conditions de travail ont beaucoup evolue au cours des dernieres decennies dans les pays developpes. Cette evolution s'est accompagnee de l'apparition de nouvelles formes d'organisation du travail pouvant etre sources de penibilite et de risques pour la sante. Dans un contexte de vieillissement des populations, ces problemes sont particulierement preoccupants, en matiere de sante, d'emploi et de financement des retraites. Cette etude s'interesse aux liens existant entre l'organisation du travail et la sante des seniors a partir de l'enquete Share 2004. Elle se fonde sur deux modeles, celui de Karasek et Theorell (1991) et celui de Siegrist (1996) qui font intervenir trois principales dimensions : la pression ressentie qui reflete la penibilite physique percue et la pression due a une forte charge de travail, la latitude decisionnelle qui renvoie a la liberte d'action et aux possibilites de developper de nouvelles competences, et la recompense recue qui correspond au sentiment de recevoir un salaire correct relativement aux efforts fournis, d'avoir des perspectives d'avancement ou de progression personnelle et de recevoir une reconnaissance meritee. Ces modeles tiennent egalement compte de la notion de soutien dans le travail et du sentiment de securite de l'emploi. Nos estimations montrent que l'etat de sante des seniors en emploi est lie a ces facteurs. Un niveau de pression ressentie peu eleve mais surtout un niveau de recompense recue important sont associes a un bon etat de sante, pour les hommes comme pour les femmes. La latitude decisionnelle n'aurait d'influence que sur l'etat de sante des femmes. Les resultats revelent enfin l'importance sur la sante du manque de soutien au travail et du sentiment d'insecurite vis-a-vis de l'emploi ; quel que soit le sexe, ces deux facteurs sont notamment correles au risque de souffrir de depression." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3|; Arbeitsbedingungen - Auswirkungen |1|; Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich |2,6-14,18|; Arbeitsbelastung |3-5|; psychische Faktoren |4,6|; physische Belastung |5,7|; Handlungsfähigkeit |8|; Qualifikationsentwicklung |9|; beruflicher Aufstieg |10|; Lohnhöhe |11|; soziale Unterstützung |12|; Arbeitszufriedenheit |13|; Gesundheit - internationaler Vergleich |14-17|; Männer |15|; Frauen |16|; Europa |17,18|

Z 244 (k080107a03, 10.1.2008)

- Debus, Martin: Arbeitsmarkteffekte des demografischen Wandels.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2007 (Sozialökonomische Schriften : 30) (ISBN 978-3-631-56875-0; ISSN 0172-1747).  
Abstract: "In der wissenschaftlichen Literatur standen bis dato die Implikationen des demografischen Wandels für die Sozialversicherungen im Fokus. Die Arbeitsmarkteffekte sind bisher nur höchst unzureichend analysiert worden. Die Arbeit stößt in diese Lücke und liefert wichtige und neue Einsichten in die arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen und mögliche Handlungsempfehlungen. Zum einen untersucht der Autor in einem OLG-Modell mit Sozialversicherung die Interdependenzen der Humankapitalbildung und der Renteneintrittsentscheidung. Zum anderen werden die Lohn- und Beschäftigungseffekte des demografischen Wandels analysiert. Hierzu wird zwischen jungen und alten Gewerkschaftsmitgliedern unterschieden und die Konsequenzen einer Veränderung der Altersstruktur der Erwerbsbevölkerung für die relativen Löhne und die relativen Arbeitslosenraten diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,2,4-10,12,15-17|; Erwerbsbevölkerung |1,3|; Altersstruktur |2,3|; Arbeitsmarkt |4|; Beschäftigungseffekte |5|; Humankapitalansatz |6|; Humankapital |7|; Bildungsinvestitionen |8,14|; Bildungsertrag |9|; Rentenversicherung |10,11|; Sozialabgaben |11|; Berufsausstieg |12,13|; Entscheidung |13,14|; Lohnentwicklung |15,16|; Lebensalter |16|; Arbeitslosenunterstützung - Modell |17|;  
3217 BU 016 (k070828f06, 17.9.2007)
- Deckl, Silvia: LEBEN IN EUROPA 2005 und 2006 : Ergebnisse für Sozialindikatoren. In: Wirtschaft und Statistik, H. 9, 2008, S. 796-807; 264 KB (ISSN 0043-6143) (<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/Wirtschaftszeitbudget/LEBENEUROPA2>)



---

0052006,property=file.pdf).

Abstract: "Der Beitrag stellt die wichtigsten europäischen Sozialindikatoren (Querschnittsindikatoren) zur Einkommensverteilung und Einkommensarmut in Deutschland und der Europäischen Union (EU) aus den beiden Erhebungen LEBEN IN EUROPA 2005 und 2006 vor. Im Januar 2008 wurde eine Datenrevision zur Verbesserung der Datenqualität abgeschlossen; die Ergebnisse aus LEBEN IN EUROPA 2005 wurden danach korrigiert. Der Artikel umfasst auch bisher unveröffentlichte Indikatoren, die aus dem mit der Erhebung 2006 erhobenen Sondermodul 'Soziale Partizipation' gewonnen wurden. Mittels einer Ex-Post-Simulation auf der Basis von Daten der Einkommens- und Verbrauchsstichprobe (EVS) 2003 wurde ferner versucht, Ergebnisdifferenzen zu quantifizieren, die sich mit bzw. ohne die Imputation von Mietwerten für selbstgenutztes Wohneigentum bei wichtigen monetären Indikatoren ergeben. Interessant ist dabei die Gegenüberstellung beider Varianten mit den (bisher ohne Mietwertimputation) erzeugten EU-SILC-Ergebnissen. Der Artikel schließt mit Hinweisen zu Veröffentlichungen, zu den Nutzungsmöglichkeiten der Mikrodaten aus der deutschen Erhebung sowie einigen Anmerkungen über künftige Erhebungen und Längsschnittauswertungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: soziale Indikatoren |1,5-27|; europäische Sozialpolitik |2,4,5|; Methode der offenen Koordinierung |3,4|; Einkommenshöhe |6|; Haushaltseinkommen |7|; Vermögenseinkommen |8|; Erwerbseinkommen |9|; Transfereinkommen |10|; Einkommensverteilung |11|; Armut - Risiko |12|; soziale Ausgrenzung |13|; sozialer Status |14|; Erwerbstätigkeit |15|; Arbeitslosigkeit |16|; Nichterwerbstätigkeit |17|; Berufsausbildung |18|; Gesundheit |19|; Wohnsituation |20|; wirtschaftliche Situation |21|; Freizeitverhalten |22|; Verbraucherverhalten |23|; Lebenssituation |24|; soziale Situation |25|; soziale Partizipation |26|; Sozialstatistik |27|; Europäische Union |1-3|; Bundesrepublik Deutschland |5|

Z 081 (k081028n04, 3.11.2008)

- DeCoulon, Augustin; Vignoles, Anna: An analysis of the benefit of NVQ2 qualifications : acquired at age 26-34. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEE discussion paper : 106)

(<http://cee.lse.ac.uk/cee%20dps/ceedp106.pdf>).

Abstract: NVQs (National Vocational Qualification) sind für England und Wales geltende berufsspezifische Qualifikationen, die bestimmte Kompetenzen voraussetzen. NVQs werden auf Level 1 bis 8 des National Qualifications Framework angeboten. Die vom Centre for the Economics of Education der London School of Economics erstellte Studie untersucht auf der Basis von Daten der British Cohort Study (BCS) die Motivationen für den Erwerb von Qualifikationen der Stufe 2 und ob und in welchem Umfang diese geeignet sind, die berufliche Situation von Menschen zu verbessern, die diese Qualifikationen im Alter zwischen 26 und 34 erworben haben. Die Ergebnisse zeigen, dass der soziale und familiäre Hintergrund für den Erwerb der NVQ2-Qualifikation bei dieser Altersgruppe nur für Personen eine Rolle spielt, die nicht aus der Arbeiterklasse stammen und über einen bestimmten Bildungsgrad und bestimmte Fähigkeiten verfügen. Die Ergebnisse zeigen aber auch, dass der Erwerb dieser Qualifikation sich nur bei Frauen positiv auf ihre beruflichen Möglichkeiten und ihr Einkommen auswirkt. Generell lassen sich aber keine Hinweise dafür finden, dass sich die Beschäftigungsmöglichkeiten für Frauen und Männer durch den Erwerb der NVQ2-Qualifikation im nachgefragten Alter erhöhen. (IAB)

SW: berufliche Qualifikation |1|; Qualifikationsentwicklung |1|; Qualifizierungsmaßnahme |2,7,8,11|; Einkommenseffekte |3,9,14|; Beschäftigungseffekte |4-6,10,15|; Arbeitsmarktchancen |5|; Berufsaussichten |6|; junge Erwachsene |7|; Erwachsene |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9,10|; Bildungsertrag |11-13|; Weiterbildung |12|; Bildungsbeteiligung |12|; soziale Herkunft - Auswirkungen |13-15|; Kompetenzniveau |16|; Erwachsenenbildung |2-4,16,17|; Großbritannien |17-19|; England |18|; Wales |19|

(k081216p01, 22.12.2008)

- Decressin, Jörg; Fatás, Antonio: Regional labor market dynamics in Europe. In: European Economic Review, Vol. 39, No. 9, 1995, S. 1627-1655 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "The paper investigates regional labor market dynamics in Europe and compares the results to those obtained for the US. It analyzes to what extent regional employment dynamics are common to all regions in Europe and to all states in the US. It finds that a larger proportion of movements in employment growth is common to all US states than to all EEC regions. Next, the paper studies the adjustment mechanisms that a typical region-specific shock triggers. It shows that for Europe, in the first three years, most of the shock is absorbed by changes in the participation rate while, in the US, it is immediately reflected in migration. Surprisingly, in both cases, the unemployment rate plays a small role suggesting the presence of natural unemployment rates at the regional level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Region |1|; Arbeitsmarktentwicklung |1,2|; regionaler Arbeitsmarkt |2-14|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Erwerbsquote |4|; Arbeitslosenquote |5|; Erwerbsbeteiligung |6|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Westeuropa |8|; Bundesrepublik Deutschland |9|; Italien |10|; Spanien |11|; Großbritannien |12|; Belgien |13|; USA |14|

Z 252 (k080211811, 20.2.2008)

- Dederling, Heinz; Schweres, Manfred: Der drohende Fachkräftemangel und die Notwendigkeit einer neuen Bildungsexpansion. In: Die berufsbildende Schule, Jg. 61, H. 1, 2009, S. 9-17 (ISSN 0005-951X).

Abstract: In Deutschland gibt es deutliche Anzeichen für einen drohenden Fachkräftemangel, vor allem im Bereich der Erwerbspersonen mit Hochschulabschluss und in abgeschwächter Form auch bei denen mit Berufsabschluss. Die Autoren gehen diesen Anzeichen nach und erläutern die Gründe für einen bevorstehenden Fachkräftemangel (Strukturwandel in Richtung Höherqualifikation der Arbeitskräfte, Abnahme des Erwerbspersonenpotenzials, Bildungsstagnation). Anschließend entwerfen sie Ansatzpunkte und

---

Strukturelemente eines bildungspolitischen Programms zur Gegensteuerung. Es umfasst strukturelle Bildungselemente und Aktivitäten zur Qualifizierung einzelner Personengruppen, insbesondere von Frauen, Arbeitslosen, älteren Arbeitnehmern, Niedrigqualifizierten und ausländischen Arbeitnehmern. Nach Auffassung der Autoren müssen prinzipiell alle Bildungsressourcen in der Bevölkerung ausgeschöpft werden. In Hinblick auf den Fachkräftemangel kommt der Weiterentwicklung bestehender Ansätze arbeitsorientierter Bildung besondere Bedeutung zu, da eine dem Ziel der beruflichen Flexibilität genügende arbeitsorientierte Bildung den Erwerbstätigen eine allgemeine Grundlage bietet, auf der sie ihre speziellen Berufsqualifikationen laufend ergänzen und erneuern können. Voraussetzung für die Nutzung aller Bildungsressourcen zur Herbeiführung einer neuen Bildungsexpansion ist ein zielgerichtetes Handeln aller Bildungsträger, insbesondere von Bund und Ländern, Arbeitgebern und Gewerkschaften. (IAB)

SW: Arbeitskräftemangel |1-8,27|; Fachkräftebedarf |1|; Hochqualifizierte |2|; Akademiker |3|; Hochschulabsolventen |4|; Erwerbspersonenpotenzial |5,9|; Bevölkerungsentwicklung |6,9|; Bildungspolitik |7,10|; Bildungsexpansion |8,10-23|; Auszubildende |25|; Ausbildungsverhalten |24,25|; Berufsbildung |11,26|; Berufsausbildung |12,24|; Weiterbildung |13|; Frauen |14|; Arbeitslose |15|; ältere Arbeitnehmer |16|; Niedrigqualifizierte |17|; ausländische Arbeitnehmer |18|; Beschäftigungsfähigkeit |19|; berufliche Qualifikation |20|; berufliche Flexibilität |21|; Humankapital |22|; Bildungsökonomie |23,26,27|;

Z 1632 (k090112a03, 15.1.2009)

- Deding, Mette; Filges, Trine; Ommeren, Jos Van: Spatial mobility and commuting : the case of two-earner households. In: Journal of Regional Science, Vol. 49, No. 1, 2009, S. 113-147 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "We examine the effects of the spatial configuration of workers' residence and workplace location on intraregional residential and job moving decisions of workers belonging to two-earner households. We hypothesize that two-earner households' residential mobility depends positively on the commuting distance of both spouses, but negatively on the distance between workplaces. Further, we hypothesize that workers' job mobility depends positively on the worker's commuting distance, negatively on the spouse's commuting distance, and positively on the distance between workplaces. Using data for Denmark, it appears that these hypotheses hold, and that the effects of the spatial configuration are rather large." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie |1-5|; Wohnort |1,6|; Arbeitsort |2,7|; regionale Mobilität |3,8,17|; Pendler |4,9,20|; Berufspendler |5,10,15,16|; Entscheidungsfindung |11,14,17|; Ehepartner |6-13|; erwerbstätige Frauen |12,15|; erwerbstätige Männer |13,16|; regionale Faktoren |14|; Dänemark |20|

Z 041 (k090216a14, 19.2.2009)

- Deeg, Jürgen; Weibler, Jürgen: Die Integration von Individuum und Organisation.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15779-5).

Abstract: "Der konfliktträchtige Gegensatz zwischen Individuellem und Kollektivem ist eine Grundkonstante jeder Form von Organisation. Das Buch rekonstruiert vier traditionelle, grundsätzliche Formen der Beziehung bzw. 'Integration' von Individuum und Organisation, die anhand einzelner, bestimmter organisationstheoretischer Positionen exemplarisch beleuchtet werden. Diese Rekonstruktion dient dazu, verstehen zu lernen, wie in bisherigen organisationswissenschaftlichen Ansätzen und Orientierungen das Verhältnis beider zueinander gedacht und konzipiert wurde, aber auch, welche je spezifischen Vor- und Nachteile damit einhergehen. Die Herausarbeitung generischer, zeitlos aktueller Prinzipien der Integration ermöglicht es dabei, immer wieder neue Balancen zu erzielen und angemessene Gestaltungsoptionen zu entwickeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Organisationssoziologie |1,56|; Organisationstheorie |2,6-25,55|; Organisationsmodell |3|; sozialer Konflikt |4,5|; Konfliktmanagement |5,54|; Institution |1-4|; Hierarchie |6|; Bürokratie |7,43|; Funktionalismus |8,44|; Taylorismus |9,45|; Management |10,46|; Individuum |11,47|; Personalführung |12,28,30,32,34,37,53|; Personalentwicklung |13,29,52|; Führungsstil |14,30,51|; Organisationsentwicklung |15,31,50|; Organisationsstruktur |16|; Unternehmenstheorie |17,26-31,35,36,43-48|; Unternehmenskultur |18,26,40-42,49|; innerbetriebliche Hierarchie |19,27|; Anreizsystem |20,32,33|; Leistungsmotivation |21,33|; Arbeitszufriedenheit |22,34,35|; Betriebsklima |23,36-39,42|; soziale Werte |24,38,41|; soziale Beziehungen |25,39,40|; Managementmethode |48-56|;

682.0122 (k080902f04, 10.9.2008)

- Deeke, Axel (Hrsg.); Kopp, Ralf (Hrsg.); Helfert, Mario (Red.): Sonntagsarbeit? : zur Zukunft des arbeitsfreien Wochenendes. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf : WI-Verlag, 1991 (WSI-Arbeitsmaterialien : 27) (ISBN 3-88785-20-9).

Abstract: Der arbeitsfreie Sonntag hat in der Bundesrepublik Deutschland Verfassungsrang und steht weder zur Disposition der Tarifparteien noch ist sein Schutz nur eine Frage der normalen Gesetzgebung. Dennoch ist das Wochenende seit geraumer Zeit wieder Gegenstand arbeitszeitpolitischer Auseinandersetzungen. Die Publikation dokumentiert die Beiträge und Diskussionsergebnisse einer zum Thema Sonntagsarbeit im September 1990 vom Landesinstitut Sozialforschungsstelle durchgeführten Arbeitstagung, deren Leitgedanke war, dass es zur Verteidigung des arbeitsfreien Sonntags nicht ausreicht, seinen hohen gesellschaftlichen Stellenwert zu betonen und auf Einhaltung seines gesetzlichen Schutzes zu drängen. Die Beiträge unternehmen den Versuch, Infragestellungen des Verbots von Sonntagsarbeit argumentativ entgegenzutreten und Ansatzpunkte für dessen zukünftige Gestaltung wie auch die Gestaltung der gesetzlich zulässigen Sonntagsarbeit zu entwickeln, indem sie den vielfältigen Verursachungs- und Wirkungszusammenhängen der zunehmenden Tendenz einer Aufweichung des arbeitsfreien Wochenendes differenziert nachgehen. (IAB)

---

Inhaltsverzeichnis:

Axel Deeke: Einführung (5-6);

Hermann Groß, Cornelia Thoben: Sonntagsarbeit aus der Sicht der abhängig Beschäftigten (7-9);

Diskussion (10);

Gerhard Bosch: Ökonomischer Druck auf das Sontagsarbeitsverbot (11-18);

Diskussion (19);

Jens Bastian: Normen und Regulierungspraxis zu Sonntagsarbeit im europäischen Ausland (20-26);

Diskussion (27);

Hans-Albrecht Sattler: Wenn der Sonntag geht.. Sonntagsarbeit aus rechtlicher Sicht (28-29);

Diskussion (30);

Edwin Schudlich: Der Konflikt um die Wochenendarbeit im Verhältnis von traditionellem und alternativem Zeitarrangement (31-34);

Diskussion (35);

Hartmut Seifert: Sonntagsarbeit als Problem sozialverträglicher Arbeitszeitgestaltung? (36-40);

Diskussion (41).

SW: Sonntagsarbeit |1,3-12|; Wochenendarbeit |2|; Arbeitszeitpolitik |1,2|; Arbeitsrecht |3|; Verfassungsrecht |4|;

Arbeitszeitgestaltung |5|; Betriebszeit |6|; Sozialverträglichkeit |7|; soziale Beziehungen |8|; soziale Partizipation

|9|; sozialer Konflikt |10|; Einkommen |11|; Industriearbeit |12|; Sonntagsarbeit - internationaler Vergleich |13-17|;

Bundesrepublik Deutschland |13|; EG |14|; Frankreich |15|; Großbritannien |16|; Südeuropa |17|

90-206.0712 (k080509f17, 2.6.2008)

- Deeke, Axel: Arbeitskräftepool - ein Modell beschäftigungssichernder Bewältigung des technischen Wandels?. In: Glock, Werner (Red.); Schlieper, Andreas (Red.): Strukturanalyse Ruhrgebiet : Bilanz - Kritik - Perspektiven. Dokumentation einer gemeinsamen Veranstaltung des Kommunalverbandes Ruhrgebiet und des Innovationsförderungs- und Technologietransfer-Zentrum der Hochschulen des Ruhrgebiets am 23./24. März 1983 in Gelsenkirchen. / Kommunalverband Ruhrgebiet (Hrsg.); Innovationsförderungs- und Technologietransfer-Zentrum der Hochschulen des Ruhrgebiets, Bochum (Hrsg.). Bochum, 1983, S. 147-151.

Abstract: Mit dem Arbeitskräftepool (AKP) steht ein Modell für ein noch zu entwickelndes Konzept von Beschäftigungspolitik zur Verfügung, das Impulse für Strategie-Analyse, Strategie-Diskussion und innovative Praxis im Strukturwandel liefern kann. Formal handelt es sich bei AKP um die Zusammenfassung der Arbeitskraft von Arbeitnehmern, die von Entlassung bedroht oder arbeitslos sind (1.) im Rahmen eines bestehenden oder erst durch den Pool ermöglichten Beschäftigungsverhältnisses, (2.) neben und zusätzlich zur normalen betrieblichen Organisation von Arbeit. AKP ist somit organisatorisch gesehen ein regulatives Konzept der Beschäftigung in Alternative zu Personalabbau bzw. zur individuellen Bewältigung von Arbeitslosigkeit. Der Beitrag unternimmt zunächst den Versuch, anhand von zwei empirischen Beispielen AKP als mögliches beschäftigungspolitisches Konzept zu kennzeichnen und diskutiert in einem zweiten Schritt Ansatzpunkte, Möglichkeiten und Schranken für AKP im Rahmen betrieblicher Arbeitskräftepolitik und regionaler Beschäftigungspolitik. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass AKP und damit der Pool-Gedanke Impulse geben kann für a) die Ausschöpfung von unternehmensstrategischen Handlungsspielräumen für eine beschäftigungserhaltende und zugleich innovationsfördernde Qualifizierungspolitik und alternative Arbeitsbeschaffung in der Öffnung zu neuen Marktsegmenten, und b) für die Weiterentwicklung dezentraler Arbeitsförderung im Rahmen einer arbeitskraftpolitisch erweiterten, also beschäftigungsorientierten Strukturpolitik. (IAB)

SW: Arbeitskräftepool - Modell |1-3,6,7,9,10,12|; Beschäftigungspolitik - Konzeption |1,8|;

Beschäftigungssicherung |2|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |3|; Personalabbau |4,5|; Unternehmenspolitik |4,6|;

Personalpolitik |5,7|; Regionalpolitik |8|; Beschäftigungsförderung |9|; Arbeitsbeschaffung |10|; technischer

Wandel |11|; Beschäftigungseffekte |11|; Arbeitsplatzabbau |11,12|;

90-201.0841 (k080509f12, 2.6.2008)

- Deeke, Axel: Belegschaftshandeln - ein forschungsstrategisches Problem. In: Forschungsmaterialien und Arbeitspapiere des Fachgebietes Soziologie der Abteilung Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der Universität Dortmund und des Landesinstituts Sozialforschungsstelle Dortmund : erster Band. / Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.); Universität Dortmund, Fachgebiet Soziologie (Hrsg.). Dortmund, 1979, S. 220-263.

Abstract: Der Beitrag geht von der These aus, dass Handeln im Industriebetrieb grundsätzlich Gegenstand theoretischer Reflexionen in industriebetriebsbezogener sozialwissenschaftlicher Forschung sein sollte. Am Beispiel der Kritik an dem Betriebs-Ansatz des ISF wird die Notwendigkeit eines Funktions-Ansatzes herausgearbeitet und damit eine produktionsorientierte Sichtweise für theoretische und empirische Überlegungen sowie zugleich handlungsorientierte Untersuchungen betrieblichen Wandels begründet. Ausgegangen wird dabei erstens von dem theoretischen Verständnis des Doppelcharakters des unmittelbaren Produktionsprozesses als Arbeits- und Verwertungsprozess und zweitens von der analytischen Trennung von Arbeitskraft und Produzent als Funktionsträger und Akteur der Anwendung von Arbeitskraft. Daraus werden theoretische Dimensionen der objektiven und subjektiven Konstitution des Gesamtarbeiters entwickelt. In einem zweiten Schritt werden dann unter den Oberbegriffen Belegschaftszusammenhang und -zusammenhalt empirische Dimensionen vorgestellt, die strukturbezogene Untersuchungen mit Blick auf Voraussetzungen, Resultate und 'Gerichtetheit' von Belegschaftshandeln ermöglichen sollen. (IAB)

---

SW: Betriebssoziologie [1,4,6,8,14]; Industriesoziologie [2,3,5,7,15]; Handlungstheorie [3,4,16]; Aktionsforschung [5,6,17]; Theoriebildung [1,2]; Theorie-Praxis [7,8]; Arbeitskräfte [9]; Mitarbeiter [10]; Humankapital [11]; Produktionsfaktor [12]; Produktionsstruktur [13]; Industriebetrieb [9-17];

682.0112 (k080509f15, 2.6.2008)

- Deeke, Axel: Betriebliche Rekrutierungsstrategien bei hoher Arbeitslosigkeit. In: Individuelle und sozialstrukturelle Folgen der Massenarbeitslosigkeit. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). Paderborn, 1988, S. 147-204 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1988, 01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Angesichts der herrschenden hohen Arbeitslosigkeit wird gefragt, auf welche Weise Betriebe den Umfang und die Art ihrer Arbeitskräftenachfrage auf dem Arbeitsmarkt durchsetzen. Hierfür wird eine repräsentative schriftliche Befragung der Betriebe aller Wirtschaftszweige und Beschäftigungsgrößen im Arbeitsamtbezirk Dortmund des Jahres 1986 ausgewertet. Die verschiedenen Wege der Personalbeschaffung vom Stellenmarkt in den Zeitungen über die Personalvermittlung durch die Arbeitsämter bis zum informellen betriebsnahen Arbeitsmarkt werden untersucht. Dabei zeigt sich, dass bei hoher Arbeitslosigkeit die Betriebe überwiegend auf ihre informellen Beziehungen in sozialen Netzwerken zurück greifen und damit die Arbeitsmarktchancen der Arbeitssuchenden maßgeblich beeinflussen. Es wird gefordert, dass die öffentliche Arbeitsvermittlung hier ausgleichend eingreift. (IAB)

SW: Personaleinstellung [1-4,13,16]; Personalauswahl [1,5,7,10,17,25]; Personalbeschaffung [2,6,14,18,19,26]; Betrieb [3,6,7,9,24]; Entscheidungskriterium [4,5]; Arbeitsvermittlung [8,20,21]; Personalbedarf [8,9]; Arbeitgeberinteresse [10]; Arbeitsmarkt [11,15]; Arbeitsmarktchancen [12]; Arbeitssuchende [12,23]; Arbeitskräfteangebot [11]; Betriebsgröße [13,14]; Arbeitslosigkeit [15-18]; soziales Netzwerk [19,20]; soziale Ungleichheit [23]; interner Arbeitsmarkt [24]; soziale Faktoren [25,26]; Dortmund [21,22]; Nordrhein-Westfalen [22] 90-205.0457, 0; 90-205.0457, 1 (k080509f03, 2.6.2008)

- Deeke, Axel: Betriebsnahe Arbeitsmärkte und Arbeitsvermittlung : eine empirische Untersuchung betrieblichen Rekrutierungsverhaltens. Endbericht zum DGF-Projekt Schu 584/1-1. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 1995.

Abstract: Angesichts hoher Arbeitslosigkeit wird gefragt, welche Wege der Personalbeschaffung die Betriebe gehen, welche Vermittler sie einsetzen, welche Entscheidungskriterien sie ihrer Personalauswahl zu Grunde legen und wie sich diese Strategien auf die Arbeitsmarktchancen der Arbeitssuchenden auswirken. Hierfür werden Ergebnisse repräsentativer Betriebsbefragungen, Interviews sowie Fallstudien des Zeitraums 1986-87 herangezogen. Der öffentlichen Arbeitsvermittlung werden die betriebsnahen Arbeitsmärkte mit ihren sozialen Netzwerken gegenüber gestellt. Die spezifische Rationalität dieser informellen Personalbeschaffungsmuster wird herausgearbeitet. Dabei zeigt sich, dass die Personalbeschaffung über betriebsinterne Arbeitsmärkte kein besonderes Phänomen hoher Arbeitslosigkeit ist und auch nicht unbedingt einer ökonomischen Kosten-Nutzen-Relation entspricht. Sie wird konservativ begründet und dient 'vor allem der Durchsetzung betrieblicher Arbeitsmarktmacht in der Abweichung von den Standards des Normalarbeitsverhältnisses'. (IAB)

SW: Personalbeschaffung [1-3,7,8,11,16,18,20,22,26]; Personaleinstellung [1,9,12]; Personalauswahl [2,4,6,10,13,27]; Entscheidungskriterium [3-5]; Rationalität [5,6]; Personalbedarf [7,14]; matching [8-10,25]; Betrieb [11-15]; interner Arbeitsmarkt [15,16]; Arbeitsvermittlung [17,18]; Arbeitsmarkt [19]; Arbeitslosigkeit [19]; informelle Kommunikation [20,21]; soziales Netzwerk [21,22]; Arbeitsmarktstruktur [23]; soziale Ungleichheit [23,24]; Arbeitssuchende [17]; Arbeitsmarktchancen [24]; Arbeitskräfteangebot [25]; soziale Faktoren [26,27]; 3521.0114 (k080513f01, 2.6.2008)

- Deeke, Axel: Globale Einschätzung des SGB III unter rechtlichen Gesichtspunkten. In: Dokumentation der Tagung zur Reform des SGB III am 11./12. Mai 2000 in Hamburg. / Hamburg, Behörde für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.); Universität Hamburg, Fachbereich Rechtswissenschaft (Mitarb.). Hamburg, 2001, S. 25-38.

Abstract: Der Autor geht davon aus, dass Arbeitsmarktpolitik als Beitrag zur Verhinderung und Bekämpfung von Arbeitslosigkeit, zur Förderung von Chancengleichheit und im Blick auf den längerfristigen Strukturwandel mit den damit verbundenen Änderungen in den Qualifikationsanforderungen, Tätigkeitsstrukturen und Erwerbsbiographien weiterhin unverzichtbar ist. In zwei Schritten diskutiert er, welche Art von Arbeitsmarktpolitik (passiv und aktiv) in welchem Umfang und mit welchen Zielen erforderlich ist. Zunächst geht er auf die Reformdebatte zum AFG Mitte der 1990er Jahre ein, um deutlich zu machen, dass sich in der Debatte über die Möglichkeiten und Grenzen von Arbeitsmarktpolitik zwei Philosophien gegenüberstehen, wobei die eine Position aktive Arbeitsmarktpolitik als einen unverzichtbaren Baustein im Rahmen einer beschäftigungspolitisch ausgerichteten Koordinierung aller relevanten Politikbereiche, insbesondere der Wirtschafts- und Strukturpolitik versteht, die andere ihr nur eine 'bescheidene Ausgleichsfunktion' für den Arbeitsmarkt zuweist. Bei dem SGB III handelt es sich im Sinne der beiden Philosophien um einen 'Zwitter'. In einem zweiten Schritt wird der Frage nach dem Nutzen von Arbeitsmarktpolitik nachgegangen. Die Frage nach der Effektivität und Effizienz von Arbeitsmarktpolitik ist entscheidend, um in der politischen Diskussion über eine Reform des SGB III einschließlich der Frage der Finanzierung von Arbeitsmarktpolitik Position beziehen zu können. Der Autor lehnt eine auf neoliberalen Modellen basierende Arbeitsmarktpolitik ab und plädiert stattdessen für eine empirisch fundierte Arbeitsmarktpolitik als Baustein einer übergreifenden Beschäftigungspolitik. Er warnt unter Berufung auf eine Untersuchung des WZB davor, die Effektivität der Arbeitsmarktpolitik auf Grund langjähriger Enttäuschungen zu unterschätzen, 'anstatt ihre Potentiale durch eine entschiedene Reform zu verbessern.' (IAB)

---

SW: Arbeitsmarktpolitik [1-8]; Beschäftigungspolitik [1]; Wirtschaftspolitik [2]; Strukturpolitik [3]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [4]; Arbeitsförderungsgesetz [5]; Sozialgesetzbuch III [6,9]; Reformpolitik [7,9,10]; Leitbild [8,10];

432.0106 (k080509f08, 2.6.2008)

- **Deeke, Axel: Konjunkturelle Kurzarbeit: Was kann bei vorübergehendem Arbeitsausfall bewirkt werden?.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 8, 2009, S. 446-452 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Seit Ende 2008 wurde die Inanspruchnahme des Kurzarbeitergeldes bei voraussichtlich vorübergehendem Arbeitsausfall ('konjunkturelle Kurzarbeit') in mehreren Schritten und bis Ende 2010 befristet erleichtert. Dies betrifft vor allem die Ausweitung der maximalen Bezugsfrist des Kurzarbeitergeldes auf bis zu 24 Monate, eine großzügige Unterstützung der kurzarbeitenden Betriebe durch die Erstattung der ansonsten von ihnen voll zu tragenden Sozialversicherungsbeiträge für die Ausfallzeiten sowie die Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen für die Kurzarbeitenden. Damit wird zweierlei intendiert: den angesichts der aktuellen Wirtschaftskrise drohenden Anstieg der Arbeitslosigkeit zu vermeiden und Anreize zu geben, Ausfallzeiten produktiv zu nutzen. Der Beitrag gibt einen Rückblick auf die Umsetzung von Kurzarbeit in der Vergangenheit, stellt die Neuregelungen zur konjunkturellen Kurzarbeit vor und fragt unter Berücksichtigung des einschlägigen Forschungsstandes nach dem Wirkungspotenzial der Kurzarbeit, insbesondere mit Blick auf die angestrebte schnelle Entlastung des Arbeitsmarktes und die erhoffte Brückenfunktion der Kurzarbeit hin zum erhofften wirtschaftlichen Aufschwung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Rezession [1-3]; Wirtschaftskrise [1]; Kurzarbeit [2,4-6,8,9]; Kurzarbeitergeld - Inanspruchnahme [3]; Beschäftigungseffekte [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; regionaler Vergleich [6,7]; Qualifizierungsmaßnahme [8]; Weiterbildungsförderung [8]; Gesetzgebung - Änderung [9]; Ostdeutschland [7]; Westdeutschland [7]  
Z 086 (k090803n03, 6.8.2009)
- **Deeke, Axel: Kriterien und Verfahren der Rekrutierung von Arbeitskraft.** In: Rekrutierungsstrategien der Betriebe : Sachverständigengespräch am 12.-13.12.1988 in der Sozialpädagogischen Fortbildungsstätte Haus Schweinfurthstraße, Berlin. 2. Zwischenbericht. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Berlin, Bonn (Hrsg.). Berlin u.a., 1989, S. 44-58 (AJAB Arbeitspapiere : 02).  
Abstract: Die betriebliche Personaleinstellung wird als sozialer Prozess erörtert, bei dem die Einstellungskriterien und das Einstellungsverfahren die soziale Chancenungleichheit der verschiedenen Gruppen von Arbeitssuchenden an Hand empirischer Sekundäranalysen belegt werden. Zu diesen Benachteiligten zählen Niedrigqualifizierte, Ausländer, Frauen, ältere Arbeitnehmer, Langzeitarbeitslose usw. Die betrieblichen Gründe für die Verwendung sozial selektiver Kriterien und Verfahren bei der Personalauswahl werden herausgearbeitet. Dabei werden auch alternative Auswahlkriterien bei der Personalbeschaffung beschrieben und die jeweiligen betriebsnahen Arbeitsmärkte untersucht. Es zeigt sich, dass die sozialen Eignungskriterien weniger die Leistungsbereitschaft und -fähigkeit der Bewerber ermitteln helfen sollen, sondern vor allem ihre Anpassungsbereitschaft in der Aushandlung des Arbeitsvertrags. So wird soziale Ungleichheit unabhängig von Qualifikation verfestigt. (IAB)  
SW: Personalbeschaffung [23-27,32]; Personaleinstellung [1,3,6,7,9,17,20,24]; Personalauswahl [1,2,4,8,10,18,21,25,30,33]; Entscheidungskriterium [2]; Arbeitskräfteangebot [3-5,26]; Benachteiligte [5,11,15]; Rekrutierung [6,19,22]; Diskriminierung [7,8]; Betrieb [9,10,23,29,31]; Arbeitsmarktchancen [11-13]; Chancengleichheit [12,14]; soziale Ungleichheit [13,14]; Arbeitssuchende [15]; berufliche Qualifikation [20-22]; Tarifvertrag [16]; Arbeitgeberinteresse [16-19,28]; Arbeitsvermittlung [27,28]; Personalbedarf [29,30]; interner Arbeitsmarkt [31]; soziale Faktoren [32,33];  
96-400-53 AR 138 (k080509f05, 2.6.2008)
- **Deeke, Axel: Kurzarbeit - ein bislang erfolgreiches Instrument zur Abfederung der Krisenfolgen.** In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 9-12 (ISSN 0018-974X).  
Abstract: In dem Beitrag wird gezeigt, dass die Auswirkungen der Wirtschaftskrise auf den Arbeitsmarkt bisher mit der konjunkturell begründeten Kurzarbeit erfolgreich abgefedert wurden. Darüber hinaus wird die verbreitete These diskutiert, mit länger andauernde Kurzarbeit werde der Strukturwandel gehemmt. (IAB)  
SW: Kurzarbeit [1,2,5]; Wirtschaftskrise [1]; Transferleistung [4]; Kurzarbeitergeld [4,3]; Beschäftigungseffekte [2,3]; Wirtschaftsstrukturwandel [5];  
Z 032 (k090916a01, 16.9.2009)
- **Deeke, Axel: Langandauernde Kurzarbeit und Rationalisierung : eine Fallstudie über Beschäftigungspolitik in einem Konzernbetrieb in der Krise.** 2 Bände. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 1977 (SFS Forschungsbericht).  
Abstract: Die Fallstudie untersucht Ursachen und Folgen langandauernder Kurzarbeit einer Belegschaft in einem Industriebetrieb mit anfänglich 350 Beschäftigten während der allgemeinen Wirtschaftskrise in der Bundesrepublik Deutschland von 1974 bis 1976. Ziel der Studie war es, Kurzarbeit als ein relativ komplexes Bündel von einzelnen beschäftigungspolitischen Maßnahmen in einem Industriebetrieb sowohl im Hinblick auf ihre Funktion und Durchführung als auch in ihren Auswirkungen auf die Beschäftigten bis hin zu den Möglichkeiten und Grenzen der Belegschaftsinteressenvertretung gegenüber der Einführung und während der Kurzarbeit zu beschreiben und zu analysieren. Die Fallstudie zeigt, dass der untersuchte Konzern in der Lage war, durch den Einsatz beschäftigungspolitischer Instrumente (vor allem der Kurzarbeit), die Krisenanpassung erfolgreich mit der langfristig geplanten Rationalisierung seiner aus drei Betrieben bestehenden Produktgruppe

---

durchzuführen und durchzusetzen. Die Belegschaften und ihre Interessenvertretungen konnten sich gegen die Unternehmenspolitik in der Krise nicht zur Wehr setzen und fanden mangels ausreichender gesetzlicher und gewerkschaftlicher Voraussetzungen auch keine außerbetriebliche Unterstützung, die eine gemeinsame Abwehr der Krisen- und Rationalisierungsfolgen erlaubt hätte. (IAB)

SW: Industriebetrieb |1-3,26,27|; Großunternehmen |1|; Konzern |2|; Unternehmenspolitik |3,4,6,7,10,13,14,18,24,25|; Wirtschaftskrise |4,5|; Krisenmanagement |5,6|; Kurzarbeit |7-9,15,16|; Gewerkschaftspolitik |8|; Interessenvertretung |9|; Rationalisierung |10-12|; Produktionstechnik |11|; Produktionsstruktur |12|; Produktionsumstellung |13|; Personalpolitik |14,15,17|; Beschäftigungseffekte |16-23|; Arbeitsvolumen |19|; Arbeitszeit |20|; Einkommenshöhe |21|; Entlassungen |22|; Arbeitsplatzsicherung |23,24|; Betriebsstilllegung |25|; Ruhrgebiet |26,28|; Niederlande |27|; Nordrhein-Westfalen |28|

90-206.0711 (1);>>

90-206.0711 (2) (k080509f01, 2.6.2008)

- Deeke, Axel: *Wedelt der Schwanz mit dem Hund? : Anforderungen an das Monitoring und die Evaluation der Arbeitsförderung mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds*. In: Bangel, Bettina; Brinkmann, Christian; Deeke, Axel: *Evaluierung der Arbeitsmarktpolitik aus Ländersicht : Konzepte, Möglichkeiten und Grenzen der politikberatenden Wirkungsforschung*. Workshop des Ministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen des Landes Brandenburg und des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit am 29. Juni 2000 in Potsdam. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.); Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen (Hrsg.). Nürnberg, 2001, S. 29-33 (Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Frauen. Reihe Forschungsberichte : 17).

Abstract: Der Europäische Sozialfonds (ESF) ist mit der deutschen aktivierenden Arbeitsmarktpolitik, in Abstimmung mit dem SGB III und mit den Länderarbeitsmarktprogrammen in der Zielsetzung und in der kofinanzierten Umsetzung eng verzahnt. Damit stellt sich die Frage nach der Vereinbarkeit der jeweiligen Anforderungen, Regelungen und Praxis von Monitoring und Evaluation des ESF und der Arbeitsförderung durch den Bund, die Bundesanstalt für Arbeit und die Länder. Die These, dass die nationale Förderung im Dienst des ESF stehe und nicht umgekehrt, wird kritisch hinterfragt. Dazu werden die neuen Anforderungen an die wissenschaftliche Begleitung und Bewertung des Einsatzes des ESF in der Phase 2000 - 2006 konzeptionell erläutert. Sie beziehen sich auf Vergleichsgruppenanalysen, Kosten-Nutzen-Relationen und die Makroeffekte der individuellen Förderung. Politisch gesehen zeigt sich, dass die Strukturförderung des ESF - trotz aller Umsetzungsprobleme in der Praxis - über eine problembezogene Ergänzung weit hinaus geht und ein Mittel zielorientierter Steuerung der Beschäftigungspolitik darstellt. (IAB)

SW: Arbeitsförderung - Erfolgskontrolle |1,2,4-6|; europäischer Sozialfonds |1,3,14,16|; Monitoring |4|; wissenschaftliche Begleitung |5,15|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |6,7,16|; Sozialgesetzbuch III |7|; Wirkungsforschung |2,3,8-10|; Forschungsmethode |8|; Indikatorenbildung |9|; Kosten-Nutzen-Analyse |10|; EU-Politik |11|; Beschäftigungspolitik |11-13|; nationaler Aktionsplan |12|; Politikumsetzung |13-15|;

56.0113 (k080513f05, 2.6.2008)

- Deeke, Axel; Cramer, Ralph; Gilberg, Reiner; Hess, Doris; Baas, Meike (Mitarb.): *Evaluation der Förderung beruflicher Weiterbildung im Rahmen des ESF-BA-Programms : Wirkungsanalyse auf der Grundlage von Befragungen von Teilnehmenden und Vergleichsgruppen*. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Forschungsbericht : 01/2009) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2009/fb0109.pdf>).

Abstract: "Von Anfang 2000 bis zum Herbst 2008 wurde die SGB III-Förderung der beruflichen Weiterbildung von Arbeitslosen (FbW) aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) ergänzt. Von 116.000 Förderfällen entfielen rund 80 Prozent auf die Jahre 2000 bis 2002. Für die Teilnehmer/innen dieser drei Jahre wird in diesem Bericht eine Wirkungsanalyse vorgestellt. Erfolgsmaßstab nach der Teilnahme ist erstens die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit überhaupt und zweitens der Übergang in ungeforderte sozialversicherungspflichtige Beschäftigung. Als Vergleichsgruppen werden arbeitslose Nichtteilnehmer/innen herangezogen sowie Teilnehmer/innen ohne ergänzende ESF-Hilfen. Soweit möglich wurden dabei auch getrennte Analysen für Subgruppen durchgeführt (West/Ost, Nichtleistungsbezieher/innen des SGB III, Männer/Frauen und in einem Exkurs gesondert Migranten mit und ohne zusätzliche Sprachförderung). Empirische Grundlage sind die Längsschnittdaten aus repräsentativen Panel-Befragungen (2003/2004 und 2006) der ESF-geförderten Teilnehmer/innen und der Vergleichsgruppen, wobei die Stichproben der Vergleichspersonen mit einem exakten Vormatching mit Prozessdaten gezogen wurden. Durchgängig wurden für die Analysen ereignisanalytische Verfahren angewendet (nur zum Teil auch Propensity Score Matching, mit dem nur Statuswahrscheinlichkeiten, aber keine Übergangswahrscheinlichkeiten ermittelt werden können). Zunächst wurden die Übergangsraten für den maximalen Beobachtungszeitraum von sechs Jahren verglichen (Kaplan-Meier-Schätzer). Anschließend wurde der Teilnahmeeffekt modellbasiert bei Kontrolle weiterer Einflussfaktoren (u.a. personelle Merkmale, regionale und Maßnahmeheterogenität, Arbeitsverhalten) geschätzt (Cox-Regression). Weil die Analyse im Unterschied zu den ersten Untersuchungen der Begleitforschung jetzt mit den Längsschnittdaten aus den Befragungen und mit differenzierteren Analyseverfahren erfolgen konnte, sind die bisher vorläufigen Befunde nun überholt. Anders als zuvor kann hier als übergreifendes Ergebnis ein eindeutig positiver Befund zum individuellen

---

Nutzen der ergänzenden ESF-Förderung festgehalten werden. Im Vergleich zu nichtteilnehmenden Arbeitslosen waren die ESF-geförderten Teilnehmer/innen (insbesondere in Westdeutschland und die Nichtleistungsbezieher/innen) in mittlerer und längerer Frist betrachtet auf dem Arbeitsmarkt erfolgreicher. Auch im Vergleich zur beruflichen Weiterbildung ohne ESF-Unterstützung sprechen die Befunde für eine positive Bilanz." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The promotion of further vocational training for unemployed persons according to SGB III was supplemented by the European Social Fund (ESF) from the beginning of 2000 to autumn 2008. 80 per cent of the total of 116,000 promoted cases are allocated to the years 2000 to 2002. An impact analysis is presented in this report covering the population participating in these years. Outcomes subsequent to participation are measured, firstly, by the fact whether participants entered into employment at all and, secondly, by transition into non-subsidized employment liable to social security. Unemployed non-participants and participants without additional ESF-funding serve as comparison groups. Separate analyses were run for subgroups where possible (West/East Germans, non-recipients of benefits according to SGB III, male/female participants and, in an excursus, migrants with and without additional language courses). The analysis is empirically based on the longitudinal data from representative panel surveys of ESF-funded participants and comparison groups whose samples were drawn on the basis of exact pre-matching with process-produced data. The method of event history analysis was applied throughout the study (partly supplemented by propensity score matching, which, however, can estimate status probabilities but not probabilities of transition). First of all, transition rates for the overall observation period of six years were compared (Kaplan-Meier estimator). In the following the effect of participation was estimated in a Cox regression, taking into account further explanatory factors (such as personal characteristics, regional and program-related heterogeneity, job-seekers' behaviour). Since, other than earlier studies, this analysis was conducted with longitudinal survey data using more elaborate methods, the results of preliminary findings are obsolete now. In contrast to earlier findings, a clearly positive effect of supplementary ESF-funding on individual benefits can be found. Compared to unemployed non-participants, participants supported by the ESF were more successful on the labour market in the medium and long run (especially participants in West Germany and the group of non-recipients of statutory benefits). With reference to further vocational training without ESF-funding, the results point to positive outcomes as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle |1-3,7,11|; europäischer Sozialfonds |1|; Bundesagentur für Arbeit |1|; Förderungsmaßnahme |2|; Teilnehmer |2,4-6,9,10|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Arbeitslose |5|; berufliche Reintegration |6,8|; Sozialgesetzbuch III |7|; Berufserfolg |8,9|; Einwanderer |10|; Beschäftigungsfähigkeit |11|; (k090302f04, 24.3.2009)

- Deeke, Axel; Cramer, Ralph; Gilberg, Reiner; Hess, Doris; Baas, Meike (Mitarb.): Evaluation der Förderung beruflicher Weiterbildung im Rahmen des ESF-BA-Programms : Wirkungsanalyse auf der Grundlage von Befragungen der Teilnehmenden und Vergleichsgruppen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Projektbericht).

Abstract: "Von Anfang 2000 bis zum Herbst 2008 wurde die SGB III-Förderung der beruflichen Weiterbildung von Arbeitslosen (FbW) aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) ergänzt. Von 116.000 Förderfällen entfielen rund 80 Prozent auf die Jahre 2000 bis 2002. Für die Teilnehmer/innen dieser drei Jahre wird in diesem Bericht eine Wirkungsanalyse vorgestellt. Erfolgsmaßstab nach der Teilnahme ist erstens die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit überhaupt und zweitens der Übergang in ungeforderte sozialversicherungspflichtige Beschäftigung. Als Vergleichsgruppen werden arbeitslose Nichtteilnehmer/innen herangezogen sowie Teilnehmer/innen ohne ergänzende ESF-Hilfen. Soweit möglich wurden dabei auch getrennte Analysen für Subgruppen durchgeführt (West/Ost, Nichtleistungsbezieher/innen des SGB III, Männer/Frauen und in einem Exkurs gesondert Migranten mit und ohne zusätzliche Sprachförderung). Empirische Grundlage sind die Längsschnittdaten aus repräsentativen Panel-Befragungen (2003/2004 und 2006) der ESF-geförderten Teilnehmer/innen und der Vergleichsgruppen, wobei die Stichproben der Vergleichspersonen mit einem exakten Vormatching mit Prozessdaten gezogen wurden. Durchgängig wurden für die Analysen ereignisanalytische Verfahren angewendet (nur zum Teil auch Propensity Score Matching, mit dem nur Statuswahrscheinlichkeiten, aber keine Übergangswahrscheinlichkeiten ermittelt werden können). Zunächst wurden die Übergangsraten für den maximalen Beobachtungszeitraum von sechs Jahren verglichen (Kaplan-Meier-Schätzer). Anschließend wurde der Teilnahmeeffekt modellbasiert bei Kontrolle weiterer Einflussfaktoren (u.a. personelle Merkmale, regionale und Maßnahmeheterogenität, Arbeitsuchverhalten) geschätzt (Cox-Regression). Weil die Analyse im Unterschied zu den ersten Untersuchungen der Begleitforschung jetzt mit den Längsschnittdaten aus den Befragungen und mit differenzierteren Analyseverfahren erfolgen konnte, sind die bisher vorläufigen Befunde nun überholt. Anders als zuvor kann hier als übergreifendes Ergebnis ein eindeutig positiver Befund zum individuellen Nutzen der ergänzenden ESF-Förderung festgehalten werden. Im Vergleich zu nichtteilnehmenden Arbeitslosen waren die ESF-geförderten Teilnehmer/innen (insbesondere in Westdeutschland und die Nichtleistungsbezieher/innen) in mittlerer und längerer Frist betrachtet auf dem Arbeitsmarkt erfolgreicher. Auch im Vergleich zur beruflichen Weiterbildung ohne ESF-Unterstützung sprechen die Befunde für eine positive Bilanz." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The promotion of further vocational training for unemployed persons according to SGB III was supplemented by the European Social Fund (ESF) from the beginning of 2000 to autumn 2008. 80 per cent of the total of 116,000 promoted cases are allocated to the years 2000 to 2002. An impact analysis is presented in this report covering the population participating in these years. Outcomes subsequent to participation are measured, firstly, by the fact whether participants entered into employment at all and, secondly, by transition into non-subsidized employment liable to social security. Unemployed non-participants and participants without additional ESF-

---

funding serve as comparison groups. Separate analyses were run for subgroups where possible (West/East Germans, non-recipients of benefits according to SGB III, male/female participants and, in an excursus, migrants with and without additional language courses). The analysis is empirically based on the longitudinal data from representative panel surveys of ESF-funded participants and comparison groups whose samples were drawn on the basis of exact pre-matching with process-produced data. The method of event history analysis was applied throughout the study (partly supplemented by propensity score matching, which, however, can estimate status probabilities but not probabilities of transition). First of all, transition rates for the overall observation period of six years were compared (Kaplan-Meier estimator). In the following the effect of participation was estimated in a Cox regression, taking into account further explanatory factors (such as personal characteristics, regional and program-related heterogeneity, job-seekers' behaviour). Since, other than earlier studies, this analysis was conducted with longitudinal survey data using more elaborate methods, the results of preliminary findings are obsolete now. In contrast to earlier findings, a clearly positive effect of supplementary ESF-funding on individual benefits can be found. Compared to unemployed non-participants, participants supported by the ESF were more successful on the labour market in the medium and long run (especially participants in West Germany and the group of non-recipients of statutory benefits). With reference to further vocational training without ESF-funding, the results point to positive outcomes as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsförderung |1-3,7|; europäischer Sozialfonds |1|; Bundesagentur für Arbeit |1|; Förderungsmaßnahme |2|; Teilnehmer |2,4-6,9,10|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Arbeitslose |5|; berufliche Reintegration |6,8|; Sozialgesetzbuch III |7|; Berufserfolg |8,9|; Einwanderer |10|;

43203.0104;>>

43203.0104, 1;>>

(k081118f04, 27.11.2008)

- Deeke, Axel; Dzielak, Willi: Gewerkschaftliche Beschäftigungspolitik am Beispiel des Arbeitskampfes in der Eisen- und Stahlindustrie. In: Peters, Wilhelm (Hrsg.): Beiträge aus dem Arbeitskreis SAMF zur Diskussion über Probleme der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). Paderborn, 1982, S. 99-108 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1982, 02).

Abstract: Der Beitrag, der das auf der Tagung des Arbeitskreises der SAMF vorgetragene Referat zusammenfasst, thematisiert die Bedingungen und Perspektiven einer gewerkschaftlichen Beschäftigungspolitik am Beispiel des Arbeitskampfes in der Stahlindustrie im Winter 1978/1979. Das Scheitern der Durchsetzung der 35-Stunden-Woche und die Niederlage der IG-Metall wird vor dem Hintergrund der These des 'selektiven Korporatismus' analysiert. Nach dieser These führt die Kombination von korporatistischer Ausrichtung und selektiver Interessenvertretung von Stammebelegschaften zu einer generell zunehmenden beschäftigungspolitischen Wirkungslosigkeit gewerkschaftlicher Politik. Die Analyse des Verlaufs des Stahlstreiks und der Umsetzung des Tarifergebnisses zeigt, dass die gewerkschaftlichen Positionen keineswegs nur Partikularinteressen repräsentierten, sondern dass es der Gewerkschaft gelungen ist, ihre Forderungen in den Belegschaften insgesamt zu verankern und die Ergebnisse im Sinne der Belegschaften umzusetzen. Aus dieser Analyse wird auf eine gegenläufige Tendenz zur Selbstblockade der Gewerkschaften infolge selektiver Interessenvertretung geschlossen: 'Diese Tendenz lässt sich in einer These tendenzieller Vergewerkschaftlichung je besonderer, für sich allein genommen selektiv wirkender Interessenperspektiven bezeichnen, d. h. in der These der möglichen Integration unterschiedlicher Perspektiven mit der Wirkung positiver Beschäftigungseffekte.' (IAB)

SW: Industriebetrieb |1-9|; Eisen- und Stahlindustrie |1,17,19,28,31|; Stahlindustrie |2,16,20,29,32|; Arbeitskampf |3,15,21,30|; Arbeitszeitpolitik |4,14,18,22,27-30|; Arbeitgeberinteresse |5,23,31,32|; Arbeitnehmerinteresse |6,13,24,25|; Interessenvertretung |25|; Korporatismus |18|; Arbeitsbeziehungen |7,12|; Gewerkschaftspolitik |8,10-17,26|; IG Metall |10|; Arbeitszeitverkürzung |9,11,19-24|; Beschäftigungseffekte |26,27|;

90-309.0297, 0; 90-309.0297, 1; 90-309.0297, 2; (k080509f04, 2.6.2008)

- Deeke, Axel; Dzielak, Willi: Gewerkschaftliche Interessenvertretung und Wochenarbeitszeitverkürzung : eine empirische Analyse des Stahlstreiks 1978/79. In: Soziale Welt, Jg. 32, H. 4, 1981, S. 491-511 (ISSN 0038-6073).

Abstract: Es geht um die mit der Wochenarbeitszeitverkürzung verbundene Tarif- und Beschäftigungspolitik der Gewerkschaft und Ursachen für das Scheitern des Stahlstreiks von 1978/79. Die Analyse basiert auf einer vorhandenen empirischen Untersuchung des Arbeitskampfes. Anhand der Studie wird die These, daß Arbeitsmarkt- und Interessensegmentation und die daraus folgende uneinheitliche Gewerkschaftspolitik zum Scheitern führten, widerlegt und durch die These der Vergewerkschaftlichung auf überbetrieblicher Ebene ergänzt. Die Auflösung des Spannungsverhältnisses dieser gegenläufigen Tendenzen gewerkschaftlichen Handelns und seiner Auswirkungen hängt von der Dynamik in der Entwicklung der sozialen und ökonomischen Bedingungen ab. (IZ-Doku)

SW: Stahlindustrie |1|; Streik |1,2,6|; Arbeitszeitverkürzung |2,5,7,8|; Wochenarbeitszeit |2|; Gewerkschaft |3,4|; Interessenvertretung |3|; Arbeitnehmerinteresse |3|; Tarifpolitik |4,5|; Arbeitskampf |6,7|; Gewerkschaftspolitik |8|; IG Metall |8|;

Z 277 (k080509f19, 2.6.2008)

- Deeke, Axel; Fischer, Joachim: Methodische Probleme einer postalischen Repräsentativbefragung von Betrieben und praktische Erfahrungen am Beispiel des Projektes "Betriebsnahe Arbeitsmärkte" : schriftliche Befragung. Vortrag auf der ZUMA-



---

Konferenz zur schriftlichen und telefonischen Befragungsmethode in Mannheim, 27.-30. April 1987. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 1987.

Abstract: Der Vortrag erörtert am Beispiel einer von den Autoren durchgeführten Untersuchung methodische Probleme und praktische Schwierigkeiten der schriftlichen Befragung von Betrieben. Im Unterschied zu dem individualistischen Ansatz von Personenbefragungen steht bei dem institutionellen Ansatz von Betriebsbefragungen methodisch die Vorstellung von Betrieben als institutionellen Akteuren im Vordergrund. Die Arbeit diskutiert die methodischen Besonderheiten, die sich bei einer schriftlichen Betriebsbefragung ergeben, anhand zweier grundsätzlicher Problemstellungen: 1. Grenzen der Information über Betriebe und 2. Schwächen/Defizite der Information von Betrieben. Hinsichtlich praktischer Probleme bei der Durchführung von Betriebsbefragungen wird auf Probleme, die mit der Bildung der Stichprobe verbunden waren, sowie auf Schwierigkeiten, die mit der Antwortfähigkeit und der Antwortbereitschaft der Betriebe zusammenhängen, eingegangen. Die Autoren ziehen aus der durchgeführten Untersuchung das Fazit, dass die 'hochformalisierte' Form einer schriftlichen Befragung von Betrieben trotz aller Bedenken geeignet sein kann, die beiden grundsätzlichen Probleme der Informationsgrenzen über Betriebe und Informationsschwächen von Betrieben handhabbar zu machen. (IAB)

SW: Betriebsbefragung [1-9]; Erhebungsmethode [1,10]; quantitative Methode [2]; qualitative Methode [3]; Datengewinnung [4,10]; Stichprobenverfahren [5]; Antwortverhalten [6]; Formalisierung [7]; Informationsbedarf [8]; angewandte Statistik [9];

64.0113 (k080509f13, 2.6.2008)

- Deeke, Axel; Kruppe, Thomas; Müller, Petra; Schuler, Werner: Begleitforschung zum "ESF-BA-Programm 2000-2006" : erster Zwischenbericht. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2001 (IAB-Projektbericht).

Abstract: "Bei dem ersten IAB-Projektbericht zur Begleitforschung des ESF-BA-Programms handelt es sich um einen Arbeitsbericht zum ersten Jahr der Begleitforschung. Im ersten Teil (B) findet sich eine Beschreibung der Aufgaben der Begleitforschung und des gewählten Untersuchungsansatzes. Anschließend wird auf dessen Operationalisierung in Form von Teilprojekten und auf den geplanten Projektlauf eingegangen. Im zweiten Teil (C) werden erste Analysen der förderrechtlichen Grundlagen, der institutionellen und strukturellen Rahmenbedingungen des ESF-BA-Programms dargestellt, so wie seine Einbettung in das ESF-Zielsystem und seine Bindung an das SGB III. Auch wird Fragen zur Mittelausstattung, den Umsetzungsstrukturen und des Monitorings nachgegangen. Ein weiterer Teil (D) widmet sich zuerst der Analyse der Programmeinführung im Jahr 2000. Neben einer Darstellung der Besonderheiten dieser Phase werden auch die daraus resultierenden Konsequenzen für die weitere Umsetzung diskutiert. Im weiteren werden der finanzielle und materielle Verlauf des Programms im Jahr 2000 untersucht und erste Ergebnisse sowohl zur Zielgruppenerreichung als auch zu Maßnahmen/Instrumenten vorgestellt. Der letzte Teil (E) stellt eine Zusammenfassung der vorangegangenen Teile dar und geht dabei auch auf die weiteren Perspektiven des Projekts und die nächsten Arbeitsschritte der Begleitforschung ein. Zusätzlich wird in Anhang 1 auf das Monitoring des ESF-BA-Programms, die ESF-Geschäftsstatistik, den Stand der Einzeldatenerhebung und der Vorbereitung des Aufbaus einer ESF-BAIndividualdatenbank für die Begleitforschung eingegangen. Anhang 2 geht auf die ESF-Förderung von Existenzgründungen in Ergänzung zum SGB III-Überbrückungsgeld ein und beschäftigt sich darüber hinaus mit dem Stand der Erschließung der hierfür relevanten Datengrundlage. Anhang 3 dokumentiert einen im Rahmen dieses Projekts entstandenen und bereits Ende 2000 veröffentlichten Beitrag zu einem zusammen mit dem Land Brandenburg durchgeführten Workshop. Hieran wird beispielhaft deutlich, dass es das Projekt auch als seine Aufgabe ansieht, die wissenschaftliche Diskussion zu Fragen des Monitoring und der Evaluation des ESF zu befördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäischer Sozialfonds [1,2]; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung [1,16]; wissenschaftliche Begleitung [3,10-15]; Wirkungsforschung - Konzeption [10]; Politikumsetzung [11,16]; Forschungsauftrag [12]; Forschungsmethode [13]; Monitoring [14]; Datengewinnung [15]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Finanzierung [2]; Arbeitsförderung [4,5]; Sozialgesetzbuch III [4]; Bundesanstalt für Arbeit [5]; Weiterbildungsförderung [6]; Trainingsmaßnahme [7]; Unternehmensgründung - Förderung [8]; Kurzarbeit [9]; Qualifizierung [9]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Programm [3,6-8];

90-309.0981 (k080513f03, 2.6.2008)

- Deeke, Axel; Kruse, Wilfried; Müller, Ursula: Zur Bedeutung der Betriebsorientierung bei der Berufswahl und -entscheidung von Auszubildenden. In: Beck, Ulrich (Hrsg.); Hörning, Karl H. (Hrsg.); Thomssen, Wilke (Hrsg.): Bildungsexpansion und betriebliche Beschäftigungspolitik : Aktuelle Entwicklungstendenzen im Vermittlungszusammenhang von Bildung und Beschäftigung. Beiträge zum 19. Deutschen Soziologentag Berlin 1979. Frankfurt : Campus Verlag, 1980, S. 155-170 (ISBN 3-593-32665-5).

Abstract: "In dem Beitrag sollen - auf dem Hintergrund von Untersuchungsergebnissen aus einer Studie über Auszubildende und Berufsausbildung in industriellen Großbetrieben - Argumente für eine stärkere Berücksichtigung der Dimension Betriebsorientierung, und in ihr insbesondere Großbetriebsorientierung, bei Forschungen zu Berufseinmündungsprozessen wie auch zu betrieblicher Nachwuchsrekrutierung durch berufliche Erstausbildung vorgetragen werden. In einem ersten Schritt wird - nach einer Vergewisserung, ob und wie die Dimension Betriebsorientierung in vorliegenden Untersuchungen aufgenommen ist, und nach der knappen Vorstellung der eigenen empirischen Basis, die zugleich die Vorläufigkeit unserer Argumente verdeutlichen wird, insbesondere nach - bei Auszubildenden im Prozess ihrer Berufs- /Betriebseinmündung vorzufindenden -

---

Hinweisen auf die Bedeutung einer Betriebsorientierung gefragt. Es wird zu zeigen versucht, daß Betriebsorientierung spezifisch als Großbetriebsorientierung anzutreffen ist. In einem zweiten Schritt wird - in umgekehrter Blickrichtung - danach gefragt, ob und wie die in unsere Untersuchung einbezogenen ausbildenden Großbetriebe Großbetriebsorientierung von Jugendlichen bei der Auswahl von Bewerbern im Hinblick auf das Gesamt der durch den Betrieb zu besetzenden Ausbildungsplätze nutzen. In diesem Zusammenhang interessiert auch, in welcher Weise und mit welchem Resultat Betriebsräte auf die Nachwuchsrekrutierung, wie sie von den Ausbildungsleitungen vorgenommen wird, Einfluss nehmen. Die Resultate des Zusammentreffens von Großbetriebsorientierung bei ausbildungsplatzsuchenden Jugendlichen und spezifischer Nachwuchsrekrutierung bei den ausbildenden Großbetrieben sollen dann in einem dritten Schritt erstens für die in den Großbetrieb eintretenden Auszubildenden, zweitens für die Nachwuchsrekrutierungsmöglichkeiten der ausbildenden Großbetriebe und drittens in Bezug auf strukturelle Probleme des 'Dualen Systems' der Berufsausbildung thesenhaft angesprochen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Berufsausbildung [1]; Auszubildende [1,2]; Berufswahl - Determinanten [2,3,6,7]; Großbetrieb [3,4,8]; Ausbildungsbetrieb [4,5,9]; Personalbeschaffung [5,6]; Berufsorientierung [7-9];

5724 AD 790 (k080702a01, 2.7.2008)

- Deeke, Axel; Lichte, Rainer: Ansätze und Perspektiven industriesoziologischer Arbeitsmarktforschung in Nordrhein-Westfalen. Schlußbericht. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 1978.

Abstract: Aufgabe des Landesinstituts Sozialforschungsstelle ist es, Probleme der industriellen Entwicklung, insbesondere in Nordrhein-Westfalen zu untersuchen. Aus diesem allgemeinen Auftrag folgt, dass Probleme des Arbeitsmarktes und damit Arbeitsmarktforschung ein Bestandteil der Forschungsorientierung des Instituts sind. Das Projekt 'Ansätze und Perspektiven industriesoziologischer Arbeitsmarktforschung in Nordrhein-Westfalen' soll klären, mit welchen inhaltlichen Zielen und in welcher Form Problemstellungen der Arbeitsmarktforschung zukünftig am Landesinstitut Sozialforschungsstelle bearbeitet werden können. Der Projektbericht gibt einen Überblick über den Stand der Arbeitsmarktforschung und der Arbeitsmarktpolitik zum Berichtstermin April 1978 und legt dar, welche Konsequenzen sich aus der Entscheidung des Forschungsrats ergeben, auf ein eigenständiges Arbeitsmarktprojekt am Institut zugunsten einer stärkeren Berücksichtigung von Fragen der Arbeitsmarktforschung im Humanisierungs- bzw. Qualifikationsbereich ergeben. Demnach wird es insbesondere erforderlich sein, in den Projektbereichen 'Gesellschaftliche Bedingungen und soziale Folgen technisch-organisatorischer Veränderungen' und 'Qualifikation, Arbeitsmarkt und Beschäftigung' arbeitsmarktbezogene Fragestellungen aufzugreifen. (IAB)

SW: Industriosozologie [1]; Sozialforschung [2]; Arbeitsmarktforschung [1-24]; Forschungseinrichtung [3]; Forschungsauftrag [4]; Forschungsansatz [5]; Arbeitsmarkttheorie [6]; Neoklassik [7]; Institutionalismus [8]; Gleichgewichtstheorie [9]; Arbeitsplatzsuchtheorie [10]; Humankapitalansatz [11]; Arbeitsmarktsegmentation [12]; Arbeitsmarktstruktur [13]; Interessenvertretung [14]; Arbeitsmarktpolitik [15]; Beschäftigungspolitik [16]; Wirtschaftspolitik [17]; Gewerkschaftspolitik [18]; Arbeitswelt [19,25-27]; technischer Fortschritt [20,25]; sozialer Wandel [21,26]; Humanisierung der Arbeit [22,27]; Bildungsforschung [23]; Nordrhein-Westfalen [24]

3235.0101 (k080509f18, 2.6.2008)

- Deeke, Axel; Ohlert, Clemens: Qualifizierungsmaßnahmen während Kurzarbeit bei endgültigem Arbeitsausfall : Analysen zur Förderung im Rahmen des ESF-BA-Programms und zum Verbleib nach der Teilnahme. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Projektbericht).

Abstract: "Bei einem endgültigen Arbeitsausfall infolge größerer Betriebsänderungen können Betriebe auf der Grundlage entsprechender Regelungen im SGB III Kurzarbeit einführen. Als Lohnersatzleistung konnte bis Ende 2003 das Strukturkurzarbeitergeld mit einer Laufzeit bis zu zwei Jahren und ab 2004 das Transferkurzarbeitergeld für maximal ein Jahr bewilligt werden. Die Betriebe sind im Gesetz aufgefordert, sich um die Vermittlung der Kurzarbeitenden in neue Beschäftigungsverhältnisse zu bemühen und dazu falls erforderlich möglichst frühzeitig Qualifizierungsmaßnahmen anzubieten. Diese Maßnahmen konnten im Rahmen des ESF-BA-Programms von 2000 bis zum Sommer 2008 und seitdem mit dem neuen ESF-Bundesprogramm finanziell unterstützt werden. Für die Evaluation dieser ESF-Förderung ist damit die Frage aufgeworfen, inwieweit sich die Chancen der Kurzarbeitenden auf eine neue Beschäftigung mit der Teilnahme an den Qualifizierungsmaßnahmen erhöhen. Bei der gegebenen Datenlage ist eine Wirkungsanalyse der Qualifizierung während Kurzarbeit nicht möglich. In den Datenbanken der BA fehlen personen- und betriebsbezogene Individualdaten zu Merkmalen und Zeiten der Kurzarbeit bzw. des Bezugs von Kurzarbeitergeld. Die wenigen Individualdaten zu den Teilnahmen an den ESF-geförderten Maßnahmen weisen Lücken auf und sind für weitergehende analytische Ansprüche nur unzureichend geeignet. Gleichwohl legt die Begleitforschung zum ESF-BA-Programm mit diesem Projektbericht einige Analysen zum Umfang und zu den Strukturen der Förderung sowie vor allem zum Verbleib nach den Qualifizierungsmaßnahmen und dem Austritt aus der Kurzarbeit vor. Damit sollen trotz aller Vorbehalte einige Grundinformationen zu den Ergebnissen der Qualifizierungsmaßnahmen gegeben werden. Dazu gehört zum Beispiel der Befund, dass ein Jahr nach Austritt aus einer Qualifizierungsmaßnahme während der Kurzarbeit und auch zwei Jahre später deutlich mehr als vierzig Prozent aller Teilnehmer/innen wieder ungefordert sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren. Neben diesem und weiteren empirisch evidenten Befunden werden Schlussfolgerungen aus der schwierigen Datenlage gezogen. Es werden Empfehlungen zur Verbesserung gegeben, deren Umsetzung die zukünftige Evaluation der jetzt neu gestarteten Förderung der Qualifizierung während Transferkurzarbeit im Rahmen des ESF-Bundesprogramms bis 2013 erleichtern könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: europäischer Sozialfonds |3|; Bundesanstalt für Arbeit |4|; Arbeitsmarktpolitik - Programm |3-8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5|; Arbeitsausfall |6,9|; Kurzarbeit |7,10|; Qualifizierungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |8-11|; Teilnehmer - Verbleib |11-13|; beruflicher Verbleib |12|; Arbeitslosigkeitsdauer |13|; 43203.0105;>>

43203.0105, 1;>>

(k081204f11, 11.12.2008)

- Deeke, Axel; Ohlert, Clemens: Qualifizierungsmaßnahmen während Kurzarbeit nach endgültigem Arbeitsausfall : Analysen zur Förderung im Rahmen des ESF-BA-Programms 2000 bis 2006 und zum Verbleib nach der Teilnahme. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Forschungsbericht : 03/2009) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2009/fb0309.pdf>).

Abstract: "Nicht nur bei einem voraussichtlich vorübergehendem Arbeitsausfall (aus konjunkturellen oder saisonalen Gründen) kann Kurzarbeitergeld gezahlt werden. Auch bei einem endgültigen Arbeitsausfall infolge größerer Betriebsänderungen können Betriebe auf der Grundlage entsprechender Regelungen im SGB III Kurzarbeit einführen. Als Lohnersatzleistung konnte dazu bis Ende 2003 das Strukturkurzarbeitergeld mit einer Laufzeit bis zu zwei Jahren und ab 2004 das Transferkurzarbeitergeld für maximal ein Jahr bewilligt werden. Die Betriebe sind im Gesetz aufgefordert, sich um die Vermittlung der Kurzarbeitenden in neue Beschäftigungsverhältnisse zu bemühen und dazu falls erforderlich möglichst frühzeitig Qualifizierungsmaßnahmen anzubieten. Diese Maßnahmen konnten im Rahmen des ESF-BA-Programms von 2000 bis zum Sommer 2008 und seitdem mit einem neuen ESF-Bundesprogramm finanziell unterstützt werden. Für die Evaluation dieser ESF-Förderung ist damit die Frage aufgeworfen, inwieweit sich die Chancen der Kurzarbeitenden auf eine neue Beschäftigung mit der Teilnahme an den Qualifizierungsmaßnahmen erhöhen. Bei der gegebenen Datenlage ist eine Wirkungsanalyse der Qualifizierung während Kurzarbeit nicht möglich. In den Datenbanken der BA fehlen personen- und betriebsbezogene Individualdaten zu Merkmalen und Zeiten der Kurzarbeit bzw. des Bezugs von Kurzarbeitergeld. Die wenigen Individualdaten zu den Teilnahmen an den ESF-geförderten Maßnahmen weisen Lücken auf und sind für weitergehende analytische Ansprüche nur unzureichend geeignet. Gleichwohl legt die Begleitforschung zum ESF-BA-Programm mit diesem Bericht einige Analysen zum Umfang und zu den Strukturen der Förderung in den Jahren 2000 bis 2006 sowie vor allem zum Verbleib nach den Qualifizierungsmaßnahmen und dem Austritt aus der strukturellen bzw. Transfer-Kurzarbeit vor. Damit sollen trotz aller Vorbehalte einige Grundinformationen zu den Ergebnissen der Qualifizierungsmaßnahmen gegeben werden. Dazu gehört zum Beispiel der Befund, dass ein Jahr nach Austritt aus einer Qualifizierungsmaßnahme während der Kurzarbeit und auch zwei Jahre später deutlich mehr als vierzig Prozent aller Teilnehmer/innen wieder ungefördert sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren. Neben diesem und weiteren empirisch evidenten Befunden werden Schlussfolgerungen aus der schwierigen Datenlage gezogen. Es werden Empfehlungen zur Verbesserung gegeben, deren Umsetzung die zukünftige Evaluation der jetzt neu gestarteten Förderung der Qualifizierung während Transferkurzarbeit im Rahmen des ESF-Bundesprogramms bis 2013 erleichtern könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the case of definite loss of employment because of substantial works alteration, establishments can implement short-time work according to regulations in the SGB III. Short time compensations could be approved for a duration of up to two years until 2003 (Strukturkurzarbeitergeld) and since 2004 with a duration of up to one year (Transferkurzarbeitergeld). The establishments are encouraged by the law to take care of the placement of the short-time workers in new jobs and for this purpose to provide measures of vocational training if necessary. These measures could be subsidized in the framework of the ESF-BA-program from 2000 to summer 2008 and since then by the new ESF-federal-program. Thus for the evaluation of this promotion by the ESF the question arises, in how far the chances for the short-time workers to find a new job, increase with the participation in the training measures.

An impact analysis of vocational training during short-time work is not possible with the available data. The data bases of the BA lack person and establishment specific data on characteristics and dates of the short-time work and the short-time compensation. The few individual-related data on participations in training measures subsidized by the ESF, have several deficits and are therefore inadequate for elaborate analyses. Nevertheless, analyses on the structures and the amount of the subsidies and most notably on the status of the participants after leaving the training measures and the short-time work are presented. Even though under some reservations, basic information can be given on the results of the training measures. This includes the finding, that more than forty percent of the participants are in non-subsidized employment liable to social security one year past the training measure and also two years later. Besides this and other empirical evident results, conclusions are drawn with respect to the difficult situation with the data. Recommendations are given, which could alleviate the upcoming evaluation of the subsidy of training during short-time work in the framework of the ESF-federal-program that just started and runs until 2013." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäischer Sozialfonds |3|; Bundesanstalt für Arbeit |4|; Arbeitsmarktpolitik - Programm |3-8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5|; Arbeitsausfall |6,9|; Kurzarbeit |7,10|; Qualifizierungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |8-11|; Teilnehmer - Verbleib |11-13|; beruflicher Verbleib |12|; Arbeitslosigkeitsdauer |13|; (k090318n01, 30.3.2009)

- Deeke, Axel; Scioch, Patrycja; Szameitat, Jörg: Begleitforschung zum ESF-BA-Programm - sechster Zwischenbericht : Teil 1: Begleitforschung zum auslaufenden ESF-BA-Programm - zur aktuellen Entwicklung des Programms und zum Stand der Begleitforschung Ende 2007; Begleitforschung zum ESF-BA-Programm - sechster Zwischenbericht : Teil 2: Ergebnisse

---

des Projekts "Individualdatenbank" der Begleitforschung zum ESF-BA-Programm: Daten zur Förderung von 2000 bis 2006. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Projektbericht).

Abstract: "Hiermit legt die Begleitforschung zum ESF-BA-Programm ihren sechsten Zwischenbericht vor. Er besteht aus zwei Teilen. Im Teil 1 wird zunächst ein kurzer Überblick über die Umsetzung des Programms seit dem letzten Bericht vom Sommer 2006 gegeben und die Zeit bis zum Auslaufen des Programms im Herbst 2008 sowie das neue ESF-Bundesprogramm in den Blick genommen. Anschließend wird zum aktuellen Stand der Arbeiten in den verschiedenen Einzelprojekten der Begleitforschung berichtet und über die geplanten Abschlussarbeiten bis Ende 2008 informiert. Im Teil 2, der aus technischen Gründen als gesonderter Band vorgelegt wird, werden - wie in den Vorjahren - die aktualisierten Daten zur Förderentwicklung und zum Verbleib jetzt einschließlich 2006 präsentiert. Dazu wird einleitend die Datenbasis erläutert, die nun erstmals auch das neue 'integrierte Vermittlungs-, Beratungs- und Informationssystem' (VerBIS) der BA einschließt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: wissenschaftliche Begleitung |1,25,28,30,34|; Wirkungsforschung |2,24-27,29|; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung |3|; Arbeitsförderung |4|; europäischer Sozialfonds |5|; Bundesanstalt für Arbeit |6|; Arbeitsmarktpolitik - Programm |1-18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7|; Qualifizierungsmaßnahme |8,35|; Trainingsmaßnahme |9|; Weiterbildung |10|; ausländische Arbeitnehmer |11,19|; Sprachunterricht |12,19|; Überbrückungsgeld |13,20|; Unternehmensgründung |14,20|; Kurzarbeit |15,35|; regionale Disparität |16,26|; prozessproduzierte Daten |31|; Informationssystem |33|; Datengewinnung |21,24,31,33,34|; personenbezogene Daten |21,22|; Teilnehmer |22,23|; beruflicher Verbleib |23|; europäischer Sozialfonds - Erfolgskontrolle |17,27,28|; Beschäftigungspolitik - Erfolgskontrolle |18,29,30|;

90-309.0971 (1);>>

90-309.0971 (2);>>

(k071218f05, 16.1.2008)

- Deeke, Axel; Seifert, Hartmut: Lokale Arbeitsmarktpolitik : Probleme und Perspektiven gewerkschaftlicher Interessenvertretung. In: Hesse, Joachim Jens (Hrsg.); Wollmann, Hellmut (Hrsg.): Probleme der Stadtpolitik in den 80er Jahren. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 1983, S. 256-278 (Campus. Forschung : 316) (ISBN 3-593-33200-0).

Abstract: Regionalisierung von Arbeitsmarktpolitik zielt in erster Linie darauf ab, wie regionale Unterschiede in den Problemlagen und -strukturen durch regional gezielten Instrumenteneinsatz abgebaut werden können. Der Beitrag beschäftigt sich mit dem arbeitsmarktpolitischen Handlungssystem selbst und beschreibt konzeptionelle Änderungen, die auf eine punktuelle Dezentralisierung dieses Handlungssystems hinauslaufen und es gleichzeitig um partizipative Elemente anreichern. Im Mittelpunkt steht die Frage, welche jeweils spezifische Funktion dezentralisierte und partizipative Arbeitsmarktpolitik sowohl für die staatliche Politik als auch für die gewerkschaftliche Interessenvertretung hat. Analysiert werden dabei zunächst Gemeinsamkeiten und Unterschiede, die sich perspektivisch bei den genannten Akteuren mit derartigen Innovationen im Bereich des arbeitsmarktpolitischen Handlungssystems auf lokaler Ebene verbinden. Daran anschließend wird erläutert, auf welche Schwierigkeiten die Umsetzung gewerkschaftlicher Vorstellungen für eine stärker lokal akzentuierte Arbeitsmarktpolitik stößt, die nicht nur dezentrale Entscheidungsstrukturen fördert, sondern auch erweiterte Mitbestimmungsmöglichkeiten eröffnet. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-3,5-9,11,12|; Kommunalpolitik |1,10|; Gewerkschaft |2,4|; Interessenvertretung |2|; Regionalisierung |3|; Mitbestimmung |4|; institutionelle Faktoren |5|; Dezentralisation |6|; kommunale Selbstverwaltung |7|; Regionalpolitik |8|; Strukturpolitik |9|; Beschäftigungspolitik |10|; politischer Wandel |11|; Arbeitsförderungsgesetz |12|;

90-309.0980 (k080509f10, 2.6.2008)

- Defila, Rico; Di Giulio, Antonietta; Scheuermann, Michael: Forschungsverbundmanagement : Handbuch für die Gestaltung inter- und transdisziplinärer Projekte.– Zürich : Vdf Hochschulverlag, 2006 (ISBN 3-7281-3042-7).

Abstract: "Wie ist die Zusammenarbeit in einem Forschungsverbund, an dem mehrere Disziplinen beteiligt sind, zu gestalten? Was ist zu beachten, wenn Personen aus der Praxis mitwirken? Wie sind gemeinsame Ziele und Fragen zu formulieren? Wie lässt sich die Vernetzung im Verbund fördern, wie kommt er zu einer Synthese? Wie kann das Engagement für das Gemeinsame erhalten werden? Das Handbuch liefert allen, die für die Planung und Durchführung von inter- und transdisziplinären Forschungsprojekten verantwortlich sind, handlungsorientierte Grundlagen. Es beschreibt die Anforderungen und Aufgaben des Forschungsverbundmanagements, bietet Managementverantwortlichen zahlreiche Tips und Beispiele und weist auf drohende Gefahren hin. Das Buch basiert auf einer empirischen Untersuchung von vier Forschungsprogrammen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz (DACH-Erhebung). Es verbindet Ansätze aus verschiedenen Disziplinen und beruht auf den Erfahrungen der Autorin und der Autoren im Management von Forschungsverbänden, in der Beratung von Projekten und wissenschaftlichen Organisationen und in der Durchführung von Weiterbildungsveranstaltungen für Verantwortliche inter- und transdisziplinärer Forschungsprojekte." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Forschungsverbund |1-7,21,22|; Forschungsadministration |1,20,23,24|; Forschungsprojekt |2,25|; Forschungsorganisation |3,18,19|; Forschungsverbund - Kooperation |8-11,15|; kooperativer Führungsstil |12|; Managementmethode |11-13,16,17,20|; Management |4|; Interdisziplinarität |5,14,15|; Forschungsverbund - Vernetzung |14|; Motivationsförderung |13|; Organisationsmodell |6|; Organisationspsychologie |16,19|; Organisationssoziologie |17,18|; Organisationsstruktur |7|; Projektmanagement |21,23,25|; Forschungsplanung

---

[22,24]; Bundesrepublik Deutschland [8]; Österreich [9]; Schweiz [10]  
56.0111 (k080506f11, 19.5.2008)

- Defila, Rico; Di Giulio, Antonietta; Scheuermann, Michael: Management von Forschungsverbänden : Möglichkeiten der Professionalisierung und Unterstützung. Standpunkte. / Deutsche Forschungsgemeinschaft (Hrsg.).– Weinheim : Wiley-VCH Verlag, 2008 (ISBN 978-3-527-31911-4).  
Abstract: "Die Autoren bieten mit diesem Buch eine systematische Einführung in die Ansprüche und Herausforderungen inter- und transdisziplinärer Forschungsverbände und zeigen Maßnahmen zur Unterstützung und Professionalisierung des Forschungsverbundmanagements auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Forschungsverbund [1-5,21,27,28,35]; Interdisziplinarität [1]; Forschungsadministration [2,6-10,19,20,22,23,26,34]; Management [3,6,11-13,18]; Managementmethode [7,11,17]; Qualitätsmanagement [8,12,16]; Führungsinstrument [9,13,15]; Führungskräfte [4,10,14,33]; Weiterbildung - Modellversuch [5,14-19,24,25,32]; Managementtraining [30-35]; Professionalisierung [20,29]; Hochschulforschung [21,22]; Projektmanagement [23,24,28,30]; Forschungsplanung [25-27,29,31];  
56.0110 (k080326f12, 7.4.2008)
- Degenkolb, Alexandra: Professionsverständnis und berufliches Handeln von Lehrkräften im sozialpädagogischen Ausbildungsbereich : eine empirische Untersuchung zur Kompetenzentwicklung in berufsbildenden Vollzeitschulen.– Berlin : WVB Wissenschaftlicher Verlag Berlin, 2007 (ISBN 978-3-86573-298-9).  
Abstract: "Diskussionen um lebenslanges Lernen bestimmen aktuelle fachliche und politische Auseinandersetzungen in verschiedenen gesellschaftlichen Bereichen. Vor allem für den pädagogischen Bereich gewinnt diese Akzentsetzung an Bedeutung. Die Darstellungen des vorliegenden Bandes beschäftigen sich mit den Konsequenzen, die kontinuierlich fortgesetzte berufliche Lernprozesse für die Professionalisierung des pädagogischen Personals besitzen. Es wird eine berufsbiografische Erweiterung aktueller professionstheoretischer Ansätze angestrebt. Als eine Berufsgruppe, für die Prozesse kontinuierlichen beruflichen Handelns verbindlich sind, werden die Lehrkräfte vorgestellt, die an sozialpädagogischen Berufsfach- bzw. Fachschulen unterrichten. Auf der Grundlage einer empirischen Erhebung in den Bundesländern Hamburg, Niedersachsen und Schleswig-Holstein wird das berufliche Handlungs- bzw. Selbstverständnis der Lehrkräfte dieses berufsbildenden Bereiches differenziert betrachtet und in seiner berufsbiografischen Bedingtheit ausgeführt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialpädagogik - historische Entwicklung [1-5,38]; Kindererziehung [1,6]; Leitbild [2,6]; 18. Jahrhundert [3]; 19. Jahrhundert [4]; 20. Jahrhundert [5]; Deutsches Reich [38]; Sozialpädagogik [7,8,21,30,31,35-37]; Berufsfachschule [7,10,25,27]; Fachschule [8,9,26,28]; Fachschullehrer [9-20,22-24,32-34,39]; Professionalisierung [11]; Weiterbildung [12]; lebenslanges Lernen [13]; Berufsverlauf [14]; Qualifikationsentwicklung [15]; berufliche Qualifikation [16]; Fachkenntnisse [17]; Schlüsselqualifikation [18]; soziale Qualifikation [19]; Handlungsfähigkeit [20]; Berufssoziologie [21]; berufliche Identität [22]; berufliches Selbstverständnis [23]; Arbeitsverhalten [24]; Mitarbeiter - Kooperation [25,26]; Schulwesen [27-29]; institutionelle Faktoren [29]; Berufspädagogik [30]; Wirtschaftspädagogik [31]; Bildungssoziologie [39]; Niedersachsen [32,35]; Schleswig-Holstein [33,36]; Hamburg [34,37]  
92-87.0102 (k071120f06, 20.12.2007)
- Degiuli, Francesca : A job with no boundaries : home eldercare work in Italy. In: The European Journal of Women's Studies, Vol. 14, No. 3, 2007, S. 193-207 (ISSN 1350-5068).  
Abstract: "In recent years a number of important studies have explored the new international division of reproductive labor, but those works have concentrated, for the most part, on one end of the life cycle: nannies and childcare. This article focuses on the other end of it, home eldercare work. Jobs falling under this label encompass a variety of work situations but the title suggests a job that is more homogeneous than the occupation actually is. This article explores, through the narratives of the workers and the exploration of this 24-hour job, what it means to work as a home eldercare assistant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Familienarbeit [1,15,23,26]; Altenpflege [1-8,22,27]; Pflegebedürftigkeit [9]; alte Menschen [9,21]; Pflegetätigkeit [2,14-16,20,25]; Pflegeberufe [3,10,11,13,19,28]; Frauenberufe [4,10,12,18]; Gefühlsarbeit [5,11,12,16,17]; ausländische Frauen [6,13,14,29]; Globalisierung [7]; häusliche Pflege [17-24]; Altenbetreuung [24-26]; Tagesarbeitszeit [27,28]; ausländische Arbeitnehmer [29]; Italien [8]  
Z 1171 (k070830801, 31.8.2007)
- Degiuli, Francesca; Kollmeyer, Christopher: Bringing Gramsci back in: labor control in Italy's new temporary help industry. In: Work, Employment and Society, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 497-515 (ISSN 0950-0170).  
Abstract: "This article examines the labor control processes being implemented in Italy's recently developed temporary help industry. The social science literature generally predicts that voluntary forms of labor control require genuine compromises between management and its workforce. Based on interviews, observational fieldwork, and analysis of industry documents, the authors compare this expectation against the details of the Italian case. Overall, they find that management is attempting to build consensus not by granting temporary workers meaningful concessions, as the literature would generally suggest, but rather by reframing temporary work as a viable opportunity for upward social mobility, and reinforcing these ideological messages with coercion when needed. These findings suggest that ideological power may play a larger role in the labor control process than

---

previously recognized, and that Gramsci's theory of ideological hegemony deserves greater attention from scholars studying such matters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit [1-5]; Leiharbeitnehmer [7]; Macht [5,9]; Herrschaft [4,8]; Ideologie [3,6,8-10]; sozialer Aufstieg [6,7]; Unternehmenskultur [2,10]; Italien [1]

Z 917 (k071030n23, 7.11.2007)

- Dehm, Heike; Kilberth, Elisabeth: Frauen und ihre Altersvorsorge : repräsentative Befragung. Band 1: Fakten und Meinungen. / Deutsches Institut für Altersvorsorge, Köln (Hrsg.).– Köln, 2000 (ISBN 3-934446-04-3).

Abstract: "Immer mehr Frauen folgen heute ihren eigenen Lebensentwürfen. Dabei kommt ausgerechnet die für die finanzielle Unabhängigkeit so wichtige Altersvorsorge zu kurz. Auch wenn 90 Prozent der Frauen die Notwendigkeit einer privaten Altersvorsorge sehen, haben sich doch nur 56 Prozent mit diesem Thema ausreichend beschäftigt. Das DIA wollte wissen warum zwischen Einsicht und Handeln diese Diskrepanz besteht. Kürzere Erwerbsbiografien führen zu geringeren Renten, fehlende Erfahrung, Furcht vor dem Altsein mit den entsprechenden Verdrängungsstrategien und das mangelnde Interesse an Fragen der finanziellen Lebensplanung sind die Faktoren. Die Ergebnisse einer psychologischen Befragung, die im November 1999 durchgeführt wurde, werden in diesem Buch ergänzt durch eine aktuelle Befragung von 1.600 Personen nach den faktischen Verhältnissen der Altersvorsorge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen [1-10]; erwerbstätige Frauen [10-18]; Männer [19]; Alterssicherung [1,11,19-26,28,29]; Einkommenshöhe [2,20]; Einkommenserwartung [3,21]; Rentenanspruch [4,12,22,30-32]; Versorgungsausgleich [5,23]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,13,24,30,31]; Beruf und Familie [7,14]; Mütter [15,16,25]; Frauenerwerbstätigkeit [16]; private Alterssicherung [8,17,31]; psychische Faktoren [26,27]; Persönlichkeitsmerkmale [27,28]; ökonomisches Verhalten [9,18,29,32]; Bundesrepublik Deutschland 96-23.0179 (k090917j06, 25.9.2009)

- Dehmel, Alexandra (Hrsg.); Kremer, H.-Hugo (Hrsg.); Schaper, Niclas (Hrsg.); Sloane, Peter F. E. (Hrsg.): Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2009 (ISBN 978-3-631-58896-3).

Abstract: "Der demografische Wandel stellt uns vor vielfältige Herausforderungen, die es zu bewältigen gilt. Bildung spielt hierbei eine bedeutende Rolle. Die Autoren analysieren aus unterschiedlichen Blickwinkeln zentrale Themenfelder der beruflichen und allgemeinen Bildung, die im Kontext einer alternden Gesellschaft von Relevanz sind, und zeigen Handlungsbedarf sowie darauf bezogene Empfehlungen auf. Die Beiträge aus Wissenschaft und Praxis gruppieren sich um drei Schwerpunkte: Bildung in alternden Gesellschaften - Bedeutung sowie gesellschaftliche, gesundheitliche und psychologische Rahmenbedingungen, betriebliche Bildung sowie Personal- und Organisationsentwicklung in alternden Gesellschaften und berufliche Übergänge in alternden Gesellschaften." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Alexandra Dehmel, H.-Hugo Kremer, Niclas Schaper, Peter F. E. Sloane: Performative Lebensbewältigung in alternden Gesellschaften - Projektbeschreibung und Einführung in den Tagungsband (9-28);

Matthias Kliegel, Theodor Jäger: Die kognitive Leistungsfähigkeit im mittleren und höheren Erwachsenenalter aus Sicht der Entwicklungspsychologie (31-53);

Helmut Hesecker: Gesundheit und Alter (55-69);

Claudia Mahs: Projekt 'Sinn-erfülltes Alter(n)'. Ein Werkstattbericht (71-83);

Dietmar Köster: Entwicklungschancen in alternden Gesellschaften durch Bildung: Trends und Perspektiven (85-105);

Harald Künemund: Bildung und Produktivität im Alter - Ergebnisse der Alterssurveys (107-124);

Thomas Mühlbradt, Hans-Dieter Schat: Demografie und Innovation (127-154);

Ralf Stegmaier, Karl-Heinz Sonntag: Die Bedeutung der Arbeitsgestaltung für die Innovations- und Anpassungsfähigkeit älterer Mitarbeiter (155-167);

Klaus-Helmut Schmidt, Jürgen Wegge: Altersheterogenität in Arbeitsgruppen als Determinante von Gruppenleistung und Gesundheit (169-183);

Niclas Schaper, Karin Westphal, Charlotte Pähler: Ansätze zur Förderung der Kompetenzentwicklung und des Wissenstransfers in alterngemischten Belegschaften (185-210);

Peter F. E. Sloane: Pädagogische Arbeit in veränderten Lebenswelten - Über die Anforderungen an die betriebliche Bildung in einer postmodernen Gesellschaft (211-228);

Viola Richter-Jürgens: Aktive Positionierung 50+ (229-243);

H.-Hugo Kremer: Bewältigung beruflicher Übergänge im Lebensverlauf (247-259);

Ludger Peschkes: Berufliche Rehabilitation in alternden Gesellschaften (261-266).

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1,2,6-9,23-25]; Berufsbildung [1,3-5]; Allgemeinbildung [2];

medizinische Faktoren [3]; psychische Faktoren [4]; soziale Faktoren [5]; betriebliche Weiterbildung [6];

Personalentwicklung [7]; Organisationsentwicklung [8]; berufliche Mobilität [9]; kognitive Fähigkeit [10-14];

altersspezifische Faktoren [10,16]; Leistungsfähigkeit [11]; mittleres Lebensalter [12]; ältere Menschen [13];

Innovationsfähigkeit [15,16]; ältere Arbeitnehmer [14,15,17,18]; Veränderungskompetenz [17]; Arbeitsgestaltung

[18]; altersadäquate Arbeitsplätze [18]; Arbeitsgruppe [19]; Altersstruktur [19,20]; Kompetenzentwicklung [22];

Beschäftigtenstruktur [20-22]; Wissenstransfer [21]; berufliche Rehabilitation [23]; Lebenslauf [24]; lebenslanges Lernen [25];

688.0112 (k090422f13, 22.6.2009)

- Dehnbostel, Peter (Hrsg.); Elsholz, Uwe (Hrsg.); Gillen, Julia (Hrsg.): *Kompetenzerwerb in der Arbeit : Perspektiven arbeitnehmerorientierter Weiterbildung.*– Berlin : Edition sigma, 2007 (ISBN 978-3-89404-551-7).

Abstract: Der Band dokumentiert die zentralen Projektarbeiten und -ergebnisse der Projektreihe 'Kompetenzentwicklung in vernetzten Lernstrukturen' (KomNetz), die unter der wissenschaftlichen Leitung der Professur für Arbeitspädagogik der Helmut-Schmidt-Universität in Hamburg von den Gewerkschaften IG Bergbau, Chemie, Energie, der IG Metall und der Vereinigten Dienstleistungsgewerkschaft ver.di durchgeführt wurde. Im ersten Teil des Bandes wird der Schwerpunkt der lern- und kompetenzförderlichen Arbeit theoretisch fundiert und konzeptionell beschrieben. Der besondere Fokus liegt dabei auf der Gestaltung arbeitsbezogener Lernformen zur Unterstützung lern- und kompetenzförderlicher Arbeit. Im zweiten Teil werden die Projektergebnisse und Entwicklungstrends zum Schwerpunkt Begleitung und Beratung beruflicher Entwicklungen vorgestellt. Der dritte Teil des Bandes umfasst die Erkenntnisse zur theoretischen und empirischen Arbeit mit Netzwerken. Im Mittelpunkt steht dabei die Erschließung von Netzwerken als gewerkschaftliche Organisationsform und als Lernform für die Weiterbildung. Inhaltsverzeichnis: Peter Dehnbostel / Uwe Elsholz / Julia Gillen: Vorwort. Das Projekt KomNetz (9-11); Peter Dehnbostel / Uwe Elsholz / Julia Gillen: Konzeptionelle Begründungen und Eckpunkte einer arbeitnehmerorientierten Weiterbildung (13-27); Teil 1: Lern- und kompetenzförderliche Arbeit : Peter Dehnbostel / Uwe Elsholz: Lern- und kompetenzförderliche Arbeitsgestaltung : Chancen für die betriebliche Weiterbildung? (35-48); Uwe Elsholz / Gerald Proß: Ausgewählte Ergebnisse der Evaluation einer betrieblichen Weiterbildungsinitiative in der chemischen Industrie : Ansätze für die Erschließung arbeitsbezogenen Lernens (49-62); Gerald Proß / Uwe Elsholz: Ein Konzept zur Erschließung von Kompetenzentwicklungsmaßnahmen in der Arbeit am Beispiel einer öffentlichen Verwaltung (63-76); Uwe Elsholz / Julia Gillen / Gabriele Molzberger: Herausforderungen für die betriebliche Weiterbildung(sforschung) durch arbeitsintegrierte Lernformen (77-87); Teil 2: Begleitung und Beratung beruflicher Entwicklungen: Julia Gillen / Peter Dehnbostel / Rita Linderkamp / Jörg-Peter Skroblin: Arbeitnehmerorientiertes Coaching : konzeptionelle Begründung für die Begleitung und Beratung beruflicher Entwicklungen aus gewerkschaftlicher Perspektive (95-110); Rita Linderkamp: Begleitung und Beratung aus Arbeitnehmersicht - Aufgaben der Gewerkschaften und Interessenvertretungen : Ergebnisse einer empirischen Untersuchung bei der IG BCE, IG Metall und ver.di (111-120); Markus Bretschneider / Bernd Käßlinger / Rosemarie Klein / Anja Wenzig: Begrifflichkeiten, Ansätze und Praxiserfahrungen in der beruflichen Beratung und Begleitung : ein Überblick (121-138); Julia Gillen / Thomas Habenicht / Martin Krämer: Berufliche Zukunftsberatung durch den Job-Navigator : Vorstellung und Untersuchung eines Konzeptes zur Kompetenzanalyse (139-148); Julia Gillen: Von der Kompetenzanalyse zur Kompetenzentwicklung : konzeptionelle Merkmale zur Kompetenzförderlichkeit (149-162); Teil 3: Netzwerke : Uwe Elsholz: Netzwerke als gewerkschaftliche Organisationsform und als Lernform in der Weiterbildung (169-184); Jörg-Peter Skroblin / Uwe Elsholz: Entwicklungsphasen und Herausforderungen gewerkschaftlicher Netzwerke : Erkenntnisse aus dem Berufsbildungsnetzwerk 'ver.di-KomNetz' (185-198); Andreas Diettrich / Uwe Elsholz: Netzwerke in der Weiterbildung : Potenziale und Gefahren für Chancengleichheit und Bildungsgerechtigkeit (199-212); Teil 4: Rahmungen und Herausforderungen arbeitnehmerorientierter Weiterbildung: Peter Dehnbostel: Betriebliche Weiterbildung, Reflexivität und europäische Perspektiven (219-234); Katrin Kraus: Beruflichkeit, Employability und Kompetenz : Konzepte erwerbsorientierter Pädagogik in der Diskussion (235-248); Rita Meyer: Primat der Ökonomie : Arbeitnehmerinteressen in der betrieblichen Weiterbildung (249-262); Winfried Heidemann: EQF und ECVET; Meilenstein zur Verwirklichung Lebenslangen Lernens oder Zerstörung deutscher Beruflichkeit? (263-277); Michael Ehrke / Uwe Elsholz / Thomas Habenicht / Klaus Heimann: Herausforderungen in der Weiterbildung aus gewerkschaftlicher Perspektive (279-291). (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung [1,2,5,7,8,10,12-15,17-19]; Kompetenzerwerb [1,3]; Qualifikationsentwicklung [2,4]; berufliche Qualifikation [3,4]; Lernen am Arbeitsplatz [5,6]; Arbeitsgestaltung [6]; chemische Industrie [7]; öffentliche Verwaltung [8]; Weiterbildung [9]; Bildungsforschung [9]; Personalentwicklung [10,11]; Coaching [11]; Gewerkschaft [12]; Interessenvertretung [13]; Kompetenzbewertung [14]; Berufsbildungsnetzwerk [15,16]; Arbeitnehmerinteresse [17]; lebenslanges Lernen [18]; Lernkultur [19]; Bildungschancengleichheit [16]; 93-31.0102 (k070904#25, 1.10.2007)

- Dehnbostel, Peter: *Berufliche Weiterbildung : Grundlagen aus arbeitnehmerorientierter Sicht.* – Berlin : Edition sigma, 2008 (ISBN 978-3-89404-562-3).

Abstract: In der öffentlichen Bildungsdebatte wird oft übersehen, dass der größte und bedeutendste Bildungsbereich mittlerweile die berufliche Weiterbildung ist. Bei der Förderung von Beschäftigungsfähigkeit und Chancengleichheit nimmt sie inzwischen eine Schlüsselrolle ein. Nach Meinung des Autors bedeutet dies zugleich, dass mit den Zugangsmöglichkeiten zu qualitativ hochwertiger beruflicher Weiterbildung die soziale Frage in völlig neuer Weise gestellt wird und es geboten ist, die sozialen, gesetzlichen, finanziellen und strukturellen Rahmenbedingungen sowie die Qualität bestehender Weiterbildungsmaßnahmen und -konzepte kritisch zu untersuchen. Der Band reflektiert und analysiert die berufliche Weiterbildung aus arbeitnehmerorientierter Perspektive. Nach der Intention des Autors sollen die Schwerpunkte einer zukunftsweisenden Weiterbildung und die vorrangig im beruflich-betrieblichen Kontext aufgezeigten Konzepte Möglichkeiten und Zugänge offen legen, mit denen Weiterbildung nicht nur die Qualifikation der Beschäftigten fördert, sondern ebenso der Persönlichkeits- und Bildungsentwicklung des und der Einzelnen dienen kann. In diesem Sinne behandelt er aus der Sicht der arbeitnehmerorientierten Weiterbildung sowohl Prozesse der Kompetenzentwicklung als auch Konzepte der betrieblichen Bildungsarbeit, der Begleitung und Beratung sowie der Personalentwicklung und des beruflichen Bildungsweges. Abschließend werden Grundzüge des Deutschen und Europäischen Qualifikationsrahmens erläutert. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung [1-5,9,12,23]; Personalentwicklung [1,26]; Weiterbildungsangebot [2];

---

Qualifizierungsmaßnahme [3,6]; Qualifikationsentwicklung [4,7]; Bildungschancengleichheit [5,8,13]; Weiterbildung [6-8,10,15,17-22,24,25,27-31,37]; Ausbildungsqualität [9-11]; Qualitätsmanagement [11]; soziale Faktoren [12-14]; Bildungsbeteiligung [14-16,32]; Sozialstruktur [16]; Arbeitnehmerinteresse [17]; Beschäftigungsfähigkeit [18]; Handlungsfähigkeit [19]; Lerntheorie [20]; situatives Lernen [21,36]; erfahrungsorientiertes Lernen [22,35]; Lernen am Arbeitsplatz [23,34]; selbstgesteuertes Lernen [24,33]; Lernmethode [25,33-36]; Coaching [26]; Kompetenzbewertung [27]; informationstechnische Bildung [28]; Bildungsfinanzierung [29]; europäischer Qualifikationsrahmen [30]; lebenslanges Lernen [31]; soziale Differenzierung [32]; nationaler Qualifikationsrahmen [37];  
93-31.0116 (k081024f02, 24.11.2008)

- Dehnbostel, Peter; Molzberger, Gabriele; Lacher, Michael; Diettrich, Andreas; Kohl, Matthias; Bauer, Waldemar; Koring, Claudia; Schulte, Sven; Schulz, Judith; Elsholz, Uwe; Proß, Gerald; Schemme, Dorothea: Lernen im Arbeitsprozess. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 2, 2008, S. 5-36 (ISSN 0341-4515).

Abstract: Im Blickpunkt der Ausgabe steht das Lernen im Arbeitsprozess. Die acht Beiträge bilanzieren den aktuellen Kenntnisstand und veranschaulichen in vielfältiger Weise Erfahrungen aus Modellprojekten der betrieblichen Praxis - sowohl mit Blick auf die betriebliche Ausbildung als auch die Fort- und Weiterbildung.  
Inhalt:

Peter Dehnbostel: Lern- und kompetenzförderliche Arbeitsgestaltung (5-8);  
Gabriele Molzberger: Informell und reflexiv - Lernen in kleinen und mittleren Unternehmen (9-12);  
Michael Lacher: Kompetenzorientierung braucht betriebliche Lernorte - Wandel von Lern(ort)strategien in der Berufsausbildung in Großbetrieben (13-16);  
Andreas Diettrich, Matthias Kohl: Qualifizierung zum IT-Professional - Befunde zu einem arbeitsplatzorientierten Lernkonzept (17-20);  
Waldemar Bauer, Claudia Koring: Arbeitsorientierte Weiterbildung für an- und ungelernete Beschäftigte - ein Beispiel aus der Metall- und Elektroindustrie (21-25);  
Sven Schulte, Judith Schulz: Lebenslanges Lernen im Prozess der Arbeit - Evaluation eines Transfermodells für die betriebliche Weiterbildung (26-30);  
Uwe Elsholz, Gerald Proß: Arbeiten und Lernen strukturiert verbinden Arbeitsintegrierte Fortbildung in der Entsorgungswirtschaft (31-34);  
Dorothea Schemme: Prozesse verbessern - erfahrungsgeleitet lernen - Wissen teilen, entwickeln und reflektieren (35-36).

SW: Lernen am Arbeitsplatz [1-4,6,8-16]; Lernen und Arbeiten [1]; betriebliche Weiterbildung [2,17,18]; betriebliche Berufsausbildung [3,7]; best practice [4]; Lernort Betrieb [5-7]; Lernumgebung [5,19]; informelles Lernen [8]; Arbeitsgestaltung [9]; Qualifikationsentwicklung [10]; Metallindustrie [11]; elektrotechnische Industrie [12]; lebenslanges Lernen [13]; Abfallwirtschaft [14]; Klein- und Mittelbetrieb [15]; informationstechnische Berufe [16]; Angelernte [17]; Ungelernte [18]; Arbeitsorientierung [19];  
Z 494 (k080423502, 28.4.2008)

- Deinzer, Roland: Konvergenz- und Stabilisierungswirkungen einer europäischen Arbeitslosenversicherung.– Berlin : Duncker und Humblot, 2004 (Beiträge zum Europäischen Wirtschaftsrecht : 29) (ISBN 3-428-11504-X; ISSN 0947-2452).

Abstract: "Unter dem Eindruck der aktuellen Debatte um die Aufweichung des Stabilitäts- und Wachstumspaktes und der übermäßigen Staatsverschuldung in mehreren EU-Staaten beschäftigt sich Roland Deinzer mit folgender Fragestellung: Kann die Wirtschafts- und Währungsunion ohne zusätzliche Elemente einer Sozialunion langfristig überleben? Der Autor macht einen fundierten Vorschlag für eine europäische (Grund-)Arbeitslosenversicherung als ein Teil einer Europäischen Sozialunion, die nicht ideologisch motiviert, sondern wirtschaftlich begründet und notwendig ist. Deinzer untersucht empirisch die Stabilisierungs- und Umverteilungswirkungen des bundesdeutschen Systems der Arbeitslosenversicherung. Er berechnet, dass zwischen 1991 und 2003 über die BA 186,3 Mrd. umverteilt wurden. Darauf aufbauend, fordert der Autor als Stabilisierungsmechanismus eine europäische (Teil-)Arbeitslosenversicherung, da Euroland auf Grund fehlender Ausgleichsmechanismen sowie der relativen Immobilität der EU-Bürger keinen optimalen Währungsraum darstellt. In diesem System wäre Deutschland augenblicklich Nettoempfänger, die wenig erfolgreiche Regional- und Strukturpolitik der EU würde weitgehend obsolet, der bargaining process um neue Fördergelder würde entfallen. Eine europäische Arbeitslosenversicherung könnte damit doppelt integrationsfördernd wirken: Sie liefert den fehlenden Anpassungsmechanismus für das Überleben der Währungsunion und fördert die Solidarität zwischen den Bürgern der EU." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäische Sozialpolitik [1,3-6,9-12]; Arbeitslosenversicherung - Konzeption [1,2,7,14]; europäische Integration [2,15]; Währungsunion [3]; Wirtschaftsunion [4]; Verteilungseffekte [5,8]; Stabilitätspolitik [6]; Umverteilung [7,8]; Eurozone [9]; Integrationspolitik [10]; soziale Marktwirtschaft [11]; Sozialstaatsprinzip [11]; politisches System [12]; internationaler Wettbewerb [12,13]; Wettbewerbstheorie [13]; Konvergenz [15]; Europäische Union [14]

90-3091.0224 (k071207f04, 20.12.2007)

- Deinzer, Roland: Situation von Älteren auf dem Arbeitsmarkt : Erwerbstätigkeit, Beschäftigung und Arbeitslosigkeit. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsmarktberichterstattung (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (Bundesagentur für Arbeit. Sonderberichte : 10/2007)



---

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071009f12.pdf>).

Abstract: Der Bericht informiert über die aktuellen Daten zur Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit von Älteren. Er kommt zu folgenden Schlüssen:

- Arbeitskräfteangebot Älterer nimmt zu,
- Positive Entwicklung der Erwerbstätigkeit und der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung Älterer,
- Zwei Drittel des Beschäftigungsaufschwungs in Deutschland gehen auf Ältere zurück,
- Arbeitslosigkeit Älterer: günstigere Entwicklung,
- Weniger Arbeitslosmeldungen Älterer über 55 Jahren,
- Arbeitslosigkeit: nach dem "Ältereffekt" zu Beginn 2006 enorme Rückgänge,
- Mehr Abgänge Älterer aus Arbeitslosigkeit als vor einem Jahr - aber: Ältere sind länger arbeitslos,
- Arbeitslosenquoten Älterer sinken deutlich und
- Ältere profitieren überdurchschnittlich vom aktuellen Wirtschaftsaufschwung. (IAB2)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-8|; Beschäftigtenstruktur |1,9|; Altersstruktur |9|; Arbeitskräfteangebot |2|; Erwerbsquote |3,10|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Arbeitslosenquote |6,11|; Arbeitslosigkeitsdauer |7|; Konjunkturaufschwung |8,10,11|;

(k071009f12, 15.10.2007)

- Deiß, Manfred; Mendijs, Hans Gerhard: Europäische Dienstleistungsrichtlinie und Beschäftigung in Handwerk und KMU : Beispiel ostbayerische Grenzregion. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WISO direkt) (ISBN 978-3-86872-199-7)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091124309.pdf>).

Abstract: "Mit dem Auslaufen ihrer Umsetzungsphase Ende 2009 wird die im Dezember 2006 verabschiedete EU-Dienstleistungsrichtlinie sukzessive ihre volle Wirkung entfalten. Zuvor waren durch Interventionen der Gewerkschaften, aber auch seitens der Handwerksorganisation, einige Verbesserungen gegenüber dem Entwurf der EU-Kommission erreicht worden. Insbesondere das vorgesehene Herkunftslandprinzip galt bei der Verabschiedung als 'entschärft'. Mittlerweile werden aber doch wieder erhebliche Befürchtungen geäußert. Eine Untersuchung im Handwerk und bei Klein- und Mittelbetrieben (KMU) in den bayerisch-tschechischen Grenzregionen fragte nach dem Stand der Umsetzung sowie nach Risiken und Chancen, die damit verbunden werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grenzgebiet |1-3|; EU-Richtlinie |4-6,18,20|; Dienstleistungsbereich |4,7-11|; Dienstleistungen |5,16|; Export |5,16|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |6,7|; internationaler Wettbewerb |8|; Klein- und Mittelbetrieb |9,12,13|; Handwerksbetrieb |10,12,14|; Handwerk |11,15|; institutionelle Faktoren |16,17|; Information |17-19|; Politikumsetzung |19,20|; Ostbayern |1,13-15|; Bayern |2|; Tschechische Republik |3|

(k091124309, 27.11.2009)

- DeJong, David N.; Dave, Chetan: Structural macroeconometrics.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2007 (ISBN 0-691-12648-8).

Abstract: "Methodologies for analyzing the forces that move and shape national economies have advanced markedly in the last thirty years, enabling economists as never before to unite theoretical and empirical research and align measurement with theory. The authors provide the unified overview and in-depth treatment analysts need to apply these latest theoretical models and empirical techniques. The authors' emphasis throughout is on time series econometrics. They detail methods available for solving dynamic structural models and casting solutions in the form of statistical models with empirical implications that may be analyzed either analytically or numerically. They present the full range of methodologies for characterizing and evaluating these empirical implications, including calibration exercises, method-of-moment procedures, and likelihood-based procedures, both classical and Bayesian. The book is complete with a rich array of implementation algorithms, sample empirical applications, and supporting computer code." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie - Lehrbuch |1-4|; statistische Methode |1|; Zeitreihenanalyse |2|; Schätzung |3|; Maximum-Likelihood-Schätzfunktion |4|;

3231.0118 (k090702f03, 16.7.2009)

- Del Boca, Daniela; Pasqua, Silvia; Pronzato, Chiara: Market work and motherhood decisions in contexts. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3303)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f23.pdf>).

Abstract: "In this paper, we explore the impact of social policies and labour market characteristics on women's decisions regarding work and childbearing, using data from the European Community Household Panel (ECHP). We estimate the two decisions jointly and, in addition to personal characteristics, include variables related to the childcare system, parental leave arrangements, family allowances, and labour market flexibility. Our empirical results show that a non-negligible portion of the differences in participation and fertility rates for women from different European countries can be attributed to the characteristics of these institutions, and that the environmental effects vary by educational level. While labour market arrangements, such as part-time opportunities (when well-paid and protected), have a larger impact on the outcomes of women with higher educational levels, childcare and optional parental leaves have a larger impact on the fertility and participation decisions of women at lower educational levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie |3|; Frauen |1-5,14,20|; Familienplanung |1|; Kinderwunsch - Determinanten |2,21-23|;

---

Sozialpolitik [13,21]; Europäisches Haushaltspanel; Erwerbsverhalten - internationaler Vergleich [4,24-30]; Kinderbetreuung [7,9]; Familienpolitik [6,8,9,22]; Erziehungsurlaub [8]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [10]; institutionelle Faktoren [11,12,23]; Arbeitsmarktpolitik [12,13,23]; Geburtenhäufigkeit - internationaler Vergleich [14,31-37]; Erwerbsverhalten - Determinanten [5-7,10,11,15-17]; Bildungsabschluss [15]; Arbeitszeitflexibilität [16]; Teilzeitarbeit [17-19]; Kündigungsschutz [18]; Einkommenshöhe [19]; generatives Verhalten [20]; Belgien [24,31]; Niederlande [25,32]; Italien [26,33]; Spanien [27,34]; Frankreich [28,35]; Dänemark [29,36]; Großbritannien [30,37]

(k080212f23, 20.2.2008)

- Del Boca, Daniela; Pasqua, Silvia; Pronzato, Chiara: Motherhood and market work decisions in institutional context : a European perspective. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. S1, 2009, S. i147-i171 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "This paper explores the impact of social policies and labour market conditions on women's decisions on work and childbearing. This is analysed using data from the European Community Household Panel (ECHP). The aim of the paper is to jointly estimate the two decisions while controlling for factors such as personal characteristics, variables related to the childcare system, parental leave arrangements, family allowances, and part time work opportunities. Our empirical results indicate that differences in social policies across European countries account for a non-negligible percentage of the differences in women's labour market participation across these countries. The environment variables have a marginally significant effect on fertility decisions, which varies by women's level of education. Certain types of part time work opportunities, childcare, optional parental leave, and child allowances have a larger impact on participation decisions of women with lower levels of education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [1,3,16-23]; Mütter [1,2,4,10,11]; erwerbstätige Frauen [2]; Erwerbsbeteiligung - Determinanten [3-9]; institutionelle Faktoren [5,12-15]; Teilzeitarbeit [6,11,12,24]; Kinderbetreuung [7,13]; Kindergeld [8,14]; Erwerbsunterbrechung [9,10,15]; Beruf und Familie [23,24]; Belgien [16]; Dänemark [17]; Frankreich [18]; Italien [19]; Niederlande [20]; Spanien [21]; Großbritannien [22]  
Z 215 (k090415n10, 17.4.2009)

- Del Boca, Daniela; Sauer, Robert M.: Life cycle employment and fertility across institutional environments. In: European Economic Review, Vol. 53, No. 3, 2009, S. 274-292 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "In this paper, we formulate a dynamic utility maximization model of female labor force participation and fertility choices and estimate approximate decision rules using data on married women in Italy, Spain and France. The estimated decision rules indicate that first-order state dependence is the most important factor determining female labor supply behavior in all three countries. We also find that cross-country differences in state dependence effects are consistent with the order of country-level measures of labor market flexibility and child care availability. Counterfactual simulations of the model indicate that female employment rates in Italy and Spain could reach EU target levels were French social policies to be adopted in those countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,14,16,18]; Erwerbsquote [1,9]; Geburtenhäufigkeit [2,4]; Kinderbetreuung [8]; Beruf und Familie [5-9,13,19]; Kindererziehung [7]; institutionelle Faktoren [3,20]; demografischer Wandel [4,5,25]; öffentliche Dienstleistungen [6,10]; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [10,12,21-23]; Sozialstatistik [11,12]; Sozialleistungen [13,17]; Beschäftigungsdauer [14,15]; Teilzeitarbeit [15,16]; erwerbstätige Frauen [2,3,11]; Familienpolitik - internationaler Vergleich [17-20]; Frauen [24]; Erwerbsbeteiligung [24,25]; Italien [23]; Spanien [22]; Frankreich [21];  
Z 252 (k090422n02, 23.4.2009)

- Del Boca, Daniela; Vuri, Daniela: The mismatch between employment and child care in Italy : the impact of rationing. In: Journal of Population Economics, Vol. 20, No. 4, 2007, S. 805-832 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "In Italy the women's participation is among the lowest in Europe. The female employment rate stands almost 13 percentage points below the EU average and 22 below the Lisbon target. One of the most important reasons is related to the characteristics of child care system. We analyze the characteristics of the child care system in Italy and its relationship to the labor market participation decision of mothers. The two decisions are jointly considered in a discrete choice framework, which also allows for simple forms of rationing. We go on to estimate a bivariate probit model of the child care and employment decisions and find evidence that rationing is an important factor in interpreting price effects on utilization rates and employment decisions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1,4-7]; Entscheidungsfindung [1-3,9,10]; Erwerbsverhalten [5]; Erwerbsbeteiligung - Determinanten [6]; Erwerbsarbeit [2,7,8]; Teilzeitarbeit [8]; Familienarbeit [3,12]; Kinderbetreuung [4,9,11,12]; Kinderbetreuung - Kosten [10]; institutionelle Faktoren [11]; Italien [6,11]  
Z 923 (k071210a09, 13.12.2007)

- Del Bono, Emilia; Vuri, Daniela: Job mobility and the gender wage gap in Italy. / CESifo GmbH, München (Hrsg.)– München, 2008 (CESifo working paper : 2435) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081027p03.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the way in which job mobility contributes to the emergence of a gender wage gap in the Italian labour market. We show that men experience higher wage growth than women during the first

---

10 years of their career, and that this difference is particularly large when workers move across firms. This gender mobility penalty is robust to the inclusion of individual, job and firm characteristics, to different ways of accounting for individual unobserved heterogeneity, and is mainly found for voluntary job moves. Exploring the wage growth of job movers, we find that a significant gender wage penalty emerges when workers move to larger firms. This might be explained by the fact that bigger establishments offer jobs more highly valued by women than men or that the relationship between job satisfaction and firm size is less negative for women than men. Using data on job satisfaction, we find evidence for the latter hypothesis as well as some indication that wages and fringe benefits compensate for lower levels of job satisfaction in larger firms, but that this is so only for men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1-3,8|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; erwerbstätige Frauen |2,12|; erwerbstätige Männer |2,13|; zwischenbetriebliche Mobilität |4-7,10,11,14,15|; Arbeitsplatzwechsel |4|; labour turnover |5|; Einkommenseffekte |6,8|; Freiwilligkeit |7|; Unternehmensgröße |9,10|; Arbeitszufriedenheit |9,11|; Berufsverlauf |12-14|; berufliche Mobilität |15|; Italien |3|

(k081027p03, 3.11.2008)

- Del Bono, Emilia; Weber, Andrea: Do wages compensate for anticipated working time restrictions? : evidence from seasonal employment in Austria. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 1, 2008, S. 181-221 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "This article investigates the existence of compensating wage differentials across seasonal and long term jobs that arise due to anticipated working time restrictions. Using longitudinal information from the Austrian administrative records, we derive a definition of seasonality based on observed regularities in employment patterns. As wages change across seasonal and long term jobs for the same individual over time, we can control for individual specific effects and use variation in the starting month of seasonal jobs as an exogenous predictor of anticipated unemployment. We find that employers pay, on average, a positive wage differential of about 11% for seasonal jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Saisonarbeit |1-3,6,7|; Lohnunterschied |2|; Normalarbeitsverhältnis |2,8|; Arbeitsmarktrisiko |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Saisonarbeitnehmer |4,5,9,10|; Lohnhöhe |5|; Tourismus |6|; Baugewerbe |7|; unbefristeter Arbeitsvertrag |8|; Beschäftigungsdauer |9|; Arbeitslosigkeitsdauer |10|; Österreich |1|;

Z 797 (k080114n08, 14.1.2008)

- Del Bono, Emilia; Weber, Andrea; Winter-Ebmer, Rudolf: Clash of career and family: Fertility decisions after job displacement. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2180) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n08.pdf>).

Abstract: "In dieser Arbeit wird untersucht, wie unerwartete Karriereunterbrechungen in Folge eines Arbeitsplatzverlustes die Fertilitätsentscheidungen beeinflussen. Dazu werden Geburtenraten von Frauen, die ihren Arbeitsplatz durch Firmenschließungen verlieren, mit den Geburtenraten in einer Vergleichsgruppe von Frauen verglichen, die nicht von Firmenschließung betroffen sind. Die Ergebnisse zeigen, dass der Verlust des Arbeitsplatzes die durchschnittliche Geburtenrate kurz- und mittelfristig (in den nächsten drei und sechs Jahren) um 5 bis 10% reduziert. Diese Reduktion geht vorwiegend auf das Verhalten von Angestellten und Frauen in höheren Lohnklassen zurück. Zusätzlich kann gezeigt werden, dass die geringere Fertilität nicht durch Arbeitslosigkeit und den damit verbundenen Einkommensverlust bedingt ist, sondern alleine durch die Karriereunterbrechung der entlassenen Angestellten entsteht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper we investigate how fertility decisions respond to unexpected career interruptions which occur as a consequence of job displacement. Using an event study approach we compare the birth rates of displaced women with those of women unaffected by job loss after establishing the pre-displacement comparability of these groups. Our results reveal that job displacement reduces average fertility by 5 to 10% in both the short and medium term (3 and 6 years) and that these effects are largely explained by the response of white collar women. Using an instrumental variable approach we provide evidence that the reduction in fertility is not due to the income loss generated by unemployment but arises because displaced workers undergo a career interruption. These results are interpreted in the light of a model in which the rate of human capital accumulation slows down after the birth of a child and all specific human capital is destroyed upon job loss." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitgeberkündigung - Auswirkungen |1-4,12,14,16|; Fruchtbarkeit |2,5,8,9|; Kinderwunsch |3,5-7|; Familienplanung |4,6,13|; Beruf und Familie |7|; arbeitslose Frauen |8,10|; erwerbstätige Frauen |9,11|; Geburtenhäufigkeit |10,11|; Humankapital |12|; Dequalifizierung |12|; Elternschaft |13,14|; Betriebsstilllegung |1|; Familienpolitik |15|; generatives Verhalten |16|; Österreich |2,15|

(k080206n08, 6.2.2008)

- Del Bono, Emilia; Weber, Andrea; Winter-Ebmer, Rudolf: Clash of career and family: Fertility decisions after job displacement. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Linz (Hrsg.).– Linz, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Linz. Arbeitspapier : 0802) (<http://www.econ.jku.at/papers/2008/wp0802.pdf>).

Abstract: "In dieser Arbeit wird untersucht, wie unerwartete Karriereunterbrechungen in Folge eines Arbeitsplatzverlustes die Fertilitätsentscheidungen beeinflussen. Dazu werden Geburtenraten von Frauen, die ihren Arbeitsplatz durch Firmenschließungen verlieren, mit den Geburtenraten in einer Vergleichsgruppe von Frauen verglichen, die nicht von Firmenschließung betroffen sind. Die Ergebnisse zeigen, dass der Verlust des Arbeitsplatzes die durchschnittliche Geburtenrate kurz- und mittelfristig (in den nächsten drei und sechs Jahren)

---

um 5 bis 10% reduziert. Diese Reduktion geht vorwiegend auf das Verhalten von Angestellten und Frauen in höheren Lohnklassen zurück. Zusätzlich kann gezeigt werden, dass die geringere Fertilität nicht durch Arbeitslosigkeit und den damit verbundenen Einkommensverlust bedingt ist, sondern alleine durch die Karriereunterbrechung der entlassenen Angestellten entsteht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper we investigate how fertility decisions respond to unexpected career interruptions which occur as a consequence of job displacement. Using an event study approach we compare the birth rates of displaced women with those of women unaffected by job loss after establishing the pre-displacement comparability of these groups. Our results reveal that job displacement reduces average fertility by 5 to 10% in both the short and medium term (3 and 6 years) and that these effects are largely explained by the response of white collar women. Using an instrumental variable approach we provide evidence that the reduction in fertility is not due to the income loss generated by unemployment but arises because displaced workers undergo a career interruption. These results are interpreted in the light of a model in which the rate of human capital accumulation slows down after the birth of a child and all specific human capital is destroyed upon job loss." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitgeberkündigung - Auswirkungen [1-4,12,14,16]; Fruchtbarkeit [2,5,8,9]; Kinderwunsch [3,5-7]; Familienplanung [4,6,13]; Beruf und Familie [7]; arbeitslose Frauen [8,10]; erwerbstätige Frauen [9,11]; Geburtenhäufigkeit [10,11]; Humankapital [12]; Dequalifizierung [12]; Elternschaft [13,14]; Betriebsstilllegung [1]; Familienpolitik [15]; generatives Verhalten [16]; Österreich [2,15] (k080124n08, 4.2.2008)

- Del Bono, Emilia; Weber, Andrea; Winter-Ebmer, Rudolf: Clash of career and family: Fertility decisions after job displacement. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2008 (Ruhr economic papers : 39) (ISSN 1864-4872; ISBN 978-3-86788-037-4) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080320n05.pdf>).

Abstract: "In dieser Arbeit wird untersucht, wie unerwartete Karriereunterbrechungen in Folge eines Arbeitsplatzverlustes die Fertilitätsentscheidungen beeinflussen. Dazu werden Geburtenraten von Frauen, die ihren Arbeitsplatz durch Firmenschließungen verlieren, mit den Geburtenraten in einer Vergleichsgruppe von Frauen verglichen, die nicht von Firmenschließung betroffen sind. Die Ergebnisse zeigen, dass der Verlust des Arbeitsplatzes die durchschnittliche Geburtenrate kurz- und mittelfristig (in den nächsten drei und sechs Jahren) um 5 bis 10% reduziert. Diese Reduktion geht vorwiegend auf das Verhalten von Angestellten und Frauen in höheren Lohnklassen zurück. Zusätzlich kann gezeigt werden, dass die geringere Fertilität nicht durch Arbeitslosigkeit und den damit verbundenen Einkommensverlust bedingt ist, sondern alleine durch die Karriereunterbrechung der entlassenen Angestellten entsteht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper we investigate how fertility decisions respond to unexpected career interruptions which occur as a consequence of job displacement. Using an event study approach we compare the birth rates of displaced women with those of women unaffected by job loss after establishing the pre-displacement comparability of these groups. Our results reveal that job displacement reduces average fertility by 5 to 10% in both the short and medium term (3 and 6 years) and that these effects are largely explained by the response of white collar women. Using an instrumental variable approach we provide evidence that the reduction in fertility is not due to the income loss generated by unemployment but arises because displaced workers undergo a career interruption. These results are interpreted in the light of a model in which the rate of human capital accumulation slows down after the birth of a child and all specific human capital is destroyed upon job loss." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitgeberkündigung - Auswirkungen [1-4,12,14,16]; Fruchtbarkeit [2,5,8,9]; Kinderwunsch [3,5-7]; Familienplanung [4,6,13]; Beruf und Familie [7]; arbeitslose Frauen [8,10]; erwerbstätige Frauen [9,11]; Geburtenhäufigkeit [10,11]; Humankapital [12]; Dequalifizierung [12]; Elternschaft [13,14]; Betriebsstilllegung [1]; Familienpolitik [15]; generatives Verhalten [16]; Österreich [2,15] (k080320n05, 20.3.2008)

- Delahaie, Noëlie; Diaye, Marc-Arthur: L'épargne salariale : entre transfert des risques et stabilisation du capital examen a partir d'un groupe français de matériaux de construction. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2007 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 84) (ISBN 978-2-11-096790-9; ISSN 1629-7997) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/epargne\\_salariale\\_84.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/epargne_salariale_84.pdf)).

Abstract: "Why do French companies develop a particular wage saving system based on both profit sharing and employee ownership? The usual response considers that it permits to protect firms against the rise of international institutional investors. A supplementary reason is based on risk sharing between shareholders and employees. Our research assumptions are supported by a practical analysis of both Saint-Gobain Group profit sharing and Group Saving Plan. In this case, risk sharing and capital stabilization seem to be two compatible objectives. In this paper, we develop a principal-agent model to determine the optimal characteristics of such a contract. We firstly focus on the stake of profit sharing implementation and so we compare two incentive contracts. The first one, used as a benchmark, is based on a wage connected to the output. The second one is based on profit sharing. Although our model highlights the principal preference for profit sharing, the expected utility loss undergone by the agent leads him to refuse systematically this type of contract. Furthermore, in a situation of nonverifiability and unobservability of the shock by the agent, nothing protects him against the strategic use of information asymmetry. In this context, the collective saving plan, which allows capital stabilization, stands as a solution for the problems of interest divergence and confidence. We secondly show that

---

when the expected surplus is larger enough than the one obtained with the traditional contract, the principal can finance the implementation of the collective saving plan. Moreover, this plan compensates for the expected loss undergone by the agent in exchange of his risk sharing acceptance. At the same time, the employee ownership promotion allows the principal struggle against the financial actor pressure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnpolitik |1-6|; betriebliche Sozialleistungen |1,15|; Gewinnbeteiligung |2,14,17|; Gewinn |7|;  
Arbeitnehmerinteresse |3|; Arbeitgeberinteresse |4|; Großunternehmen |5,7,8,10,11,14,15|; Industriebetrieb  
|6,8,9,12|; Baustoffindustrie |9,10,13|; Lohntheorie |16,17|; Betrieb |16|; Frankreich |11-13|  
(k080327f19, 7.4.2008)

- Delander, Lennart; Mansson, Jonas: Forensic evaluation: a strategy for and results of an impact evaluation of a universal labor market program : the Swedish Activity Guarantee. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2007-102) (ISSN 1011-9523) (<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-102.pdf>).

Abstract: "In dieser Analyse wird das Evaluierungsproblem untersucht, das entsteht, wenn die Effekte eines Programms untersucht werden sollen, das einschränkungslos für alle Mitglieder einer Zielgruppe gilt. Dann nämlich gibt es nicht mehr die Fälle, die den gegenteiligen Zustand repräsentieren, d.h. Anspruchsberechtigte, die nicht an dem Programm teilnehmen. In dieser Studie über ein in diesem Sinne universelles Arbeitsmarktprogramm in Schweden mit dem Titel 'Aktivitäts-Garantie' wird gezeigt, wie regionale Unterschiede bei der Umsetzung der Vorschriften zur Zuweisung in das Programm genutzt werden, um eine Kontrollgruppe zu bilden. Nachdem der Zugang zu den Daten einer Teilnehmergruppe und einer Kontrollgruppe geklärt war, evaluierten die Autoren die Effekte des Programms auf die Abgangswahrscheinlichkeit aus und auf die Dauer der Arbeitslosigkeit. Die geschätzten Effekte waren statistisch signifikant und belegen einen eindeutig positiven Effekt einer Teilnahme an dem Programm." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"To evaluate the effects of a universal program, i.e. all targeted get access, is associated with the problem that there are no individuals who represent the hypothetical or counterfactual state of being eligible to the program but not participating in it. In this study of a Swedish universal labor market program - the 'Activity Guarantee' - we show how regional differences in the implementation of instructions on assignment to the program were utilized to create a control group representing the counterfactual state. After having gained access to a treatment and a control group, the authors evaluated the effects of the program on the probability of leaving unemployment and on the duration of unemployment. The effects estimated were statistically significant and indicate a clear positive effect of program participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2,7-9|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1,3-6,12|; Wirkungsforschung - Methode |1,13|; Forschungsmethode |13|; schwervermittelbare Arbeitslose |2,3|; Arbeitslosigkeitsdauer |4|; berufliche Reintegration |5|; Vermittlungserfolg |6|; Politikumsetzung |7,10,11|; regionaler Arbeitsmarkt |8,10|; regionale Disparität |9,11|; Schweden |2,11,12|

(k070627p08, 29.6.2007)

- Delfgaauw, Josse; Dur, Robert: Incentives and workers' motivation in the public sector. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 525, 2008, S. 171-191 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Civil servants have a reputation for being lazy. However, people's personal experiences with civil servants frequently run counter to this stereotype. We develop a model of an economy in which workers differ in laziness and in public service motivation, and characterise optimal incentive contracts for public sector workers under different informational assumptions. When civil servants' effort is unverifiable, lazy workers find working in the public sector highly attractive and may crowd out dedicated workers. When effort is verifiable, a cost-minimising government optimally attracts dedicated workers as well as the economy's laziest workers by offering separating contracts, which are both distorted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentlicher Dienst |1-3,7,10,19|; öffentliche Verwaltung |4-6,8,11,20|; Deregulierung |1,4|; Liberalisierung |2,5|; Privatisierung |3,6|; Verwaltungsberufe |7-9|; Image |9-16,21|; Freizeitorientierung |12|; Müßiggang |13|; Arbeitsorientierung |14|; Leistungsmotivation |15,18|; Arbeitsmotivation |16,17|; Motivationstheorie |17-20|; Behörden |21|;

Z 019 (k080911n07, 19.9.2008)

- Dell'Anno, Roberto; Solomon, Offiong Helen: Shadow economy and unemployment rate in USA: is there a structural relationship? : an empirical analysis. In: Applied Economics, Vol. 40, No. 19, 2008, S. 2537-2555 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "This article aims to estimate the size of the US shadow economy (SE) using a structural equation approach and to evaluate if a structural relationship exists between the SE and the unemployment rate (UR) in the United States. The size of the SE is estimated to be decreasing over the last two decades. We corroborate the existence of a structural relationship between the SE and the UR by using a simple theoretical model. Furthermore, we extend the Okun's law to estimate the structural relationship between growth rate of official GDP, SE and UR. Our results indicate a significant positive relationship between the SE and the UR." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schattenwirtschaft |1,5,8-10,12|; Arbeitslosenquote |2,3,7|; Okun's Law |3,4|; Wirtschaftswachstum |4,6,11,12|; Beschäftigungseffekte |5-7|; informeller Sektor |8|; illegale Beschäftigung |9|; Schwarzarbeit |10|; Bruttoinlandsprodukt |11|; USA |1,2|

X 132 (k081106n10, 13.11.2008)

- Dellbrück, Joachim; Eckert, Manfred; Enggruber, Ruth; Fischer, Astrid; Görcke, Karin; Grosse, Andrea; Hachmann, Anny; Höhn, Charlotte; Howe, Falk; Kampe, Norbert; Klaffke, Henning; Knutzen, Sönke; Kreutzer, Michael; Lang-Kniesner, Patricia; Meinert-Kaiser, Ute; Michel, Engelbert; Möller, Claudia; Neumann, Susanne; Nitschke, Karen; Pannes, Oswald; Pollow, Silke; Rudolphi, Helga; Schmidt, Christiane; Schünemann, Gabriele; Schwalbe, Stephan; Vock, Rainer; Voigt, Jürgen; Wahmkow, Ute; Walther, Regina; Wülfing, Andre; Zachel, Martin: Bausteine zur nachhaltigen Gestaltung einer individualisierten beruflichen Integrationsförderung junger Menschen : Ergebnisse der Entwicklungsplattform 3 "Individuelle Förderung". / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Bonn, 2006 (Schriftenreihe zum Programm "Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)" : 2c) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090826j08.pdf>).

Abstract: Die Entwicklungsplattform 3 'Individuelle Förderung' ist eine der vier im Rahmen des Programms 'Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)' eingerichteten thematischen Netzwerke, die zur Sicherung der Programmresultate und zur Unterstützung des Ergebnistransfers implementiert wurden. Konkret sollten die Entwicklungsplattformen gewährleisten, dass die verallgemeinerbaren Ergebnisse der einzelnen im BQF-Programm geförderten Vorhaben so herausgearbeitet und projektübergreifend zusammengeführt werden, dass sie dauerhaft in die Benachteiligtenförderung aufgenommen werden können. In dem Band wird aufgezeigt, wie 'individuelle Förderung' als zentrale pädagogische Kategorie in der beruflichen Benachteiligtenförderung realisiert werden kann mit dem Ziel, die Jugendlichen sowohl zu einem anerkannten Berufsabschluss zu führen als auch in ihren Lebensführungskompetenzen so zu stärken, dass sie die ökonomischen und sozialen Risiken moderner Gesellschaften bewältigen können. Dabei wurde eine Vielfalt unterschiedlicher Ansätze konzipiert und erprobt mit dem Ergebnis, dass die verschiedenen pädagogischen Wege der 'individuellen Förderung' nicht standardisierbar sind, sondern aufgrund der heterogenen Zielgruppen in der beruflichen Benachteiligtenförderung lediglich über ausgewiesene Qualitätsmerkmale, so wie sie insbesondere in den BQF-Vorhaben zu 'Kompetenzfeststellung' und 'E-Learning' herausgearbeitet worden sind, beurteilt werden können. (IAB)

SW: Ausbildungsförderung [1,2]; Benachteiligtenförderung - Programm [2,8-19,25]; benachteiligte Jugendliche [1,3-7,21-24]; Kompetenzentwicklung [3]; berufliche Integration [4]; Kompetenzbewertung [5]; ausländische Jugendliche [6]; Einwanderer [6]; Bildungsverlauf [7]; sozialpädagogische Betreuung [8]; Coaching [9]; erste Schwelle [10]; E-Learning [11]; Berufsförderung [12]; Individualisierung [13]; Förderungsmaßnahme [14]; Qualitätsmanagement [15]; Berufsbildungspolitik [16]; Gender Mainstreaming [17]; Cultural Mainstreaming [18]; Teilzeitberufsausbildung [19,20]; allein Erziehende [20]; Straffällige [21]; Obdachlosigkeit [22]; Wohnungslosigkeit [23]; Straffentlassene [24]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [25];

96-21.0183 (k090826j08, 10.9.2009)

- Deller, J.; Maxin, L.M.: Berufliche Aktivität von Ruheständlern. In: Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie, Jg. 42, Nr. 4, 2009, S. 305-310 (ISSN 0948-6704; ISSN 1435-1269).

Abstract: "In den letzten Jahren hat die Diskussion über berufliche Aktivität von Ruheständlern auch in Deutschland eingesetzt. Der vorliegende Beitrag gibt zunächst einen Überblick über das nordamerikanische Phänomen 'bridge employment' und stellt erste empirische Befunde zu individuellen Beweggründen und gewünschten Rahmenbedingungen in Deutschland dar. Individuelle und strukturelle Voraussetzungen für berufliche Aktivität im Ruhestand werden aufgezeigt und mögliche Formen der nachberuflichen Weiterbeschäftigung beschrieben. Das Ausmaß beruflicher Aktivität von Ruheständlern in Deutschland wird bis weit in das 8. Lebensjahrzehnt hinein quantifiziert. Hieraus ergeben sich Handlungsempfehlungen für die drei handlungsrelevanten Ebenen Individuen, Organisationen sowie Politik und Gesellschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentner [1-11,23,28]; Berufstätigkeit [1,13,17]; Beschäftigung [2,14,18]; Berufsausstieg [3,19,29]; Arbeitsverhalten [4,20,24]; Arbeitszeitverlängerung [5,12,25,30]; Lebensarbeitszeit [6,12,15-20,26,31]; Arbeitszeitverlängerung - Auswirkungen [7,13,14]; berufliche Selbständigkeit [8]; Erwerbsbeteiligung [9,24-27,32]; Lebensarbeitszeit - internationaler Vergleich [21-23,27,33]; Berufsverlauf [28-33]; USA [10,15,21]; Bundesrepublik Deutschland [11,16,22]

X 253 (k090827j04, 10.9.2009)

- Deller, Jürgen; Huch, Daniela; Kern, Stefanie; Maxin, Leena; Liedtke, Patrick M. (Mitarb.): Silver workers : an empirical study of post-retirement activities. Economic and voluntary work of retired staff. Research report. / International Association for the Study of Insurance Economics (Hrsg.).– Geneva, 2007 (Working paper series of the Geneva Association. Etudes et dossiers : 330) ([http://www.genevaassociation.org/PDF/Working\\_paper\\_series/GA%20E&D%20330%20-%20Silver%20Workers-Research%20Report.pdf](http://www.genevaassociation.org/PDF/Working_paper_series/GA%20E&D%20330%20-%20Silver%20Workers-Research%20Report.pdf)).

Abstract: "The 'Silver Workers' study examines retired Germans aged 60 to 85 who continue to pursue one or more activities in retirement (so called 'Silver Workers'). The research intent was to learn more about active retirees in Germany by means of an exploratory and applied approach. The background for this study formed the long lasting research interest of the Geneva Association in the future of pensions, welfare and employment

resulting in the 'Four Pillar'-model of income of retirees. To test this mode) empirically, a cooperation with the University of Lueneburg was inaugurated. The aim of this study was to lay a basis for reasons, motivation, and ideal conditions for working in old age. Effective practical impact can be derived when considering the needs and wishes of older employees in retirement age. In this first attempt to develop an empirical basis, 'work' is understood in a broad sense, including both, paid as well as unpaid, voluntary work. The study combines quantitative and qualitative methodological approaches appropriate to a broad and exploratory research approach. Telephone interviews were conducted with 146 participants. Results show a very high variety in paid and unpaid activities of 'Silver Workers'.. Previous professional competencies are partially used in retirement work. Crucial aspects of work reported by the interviewees are flexibility, autonomy, variety in the task, significance of the job, contact with others, perceived appreciation and personal interests. There is a multitude of reasons to engage in post-retirement work. These can be financial, social, or generative reasons, as well as continued personal development. Being appreciated seems to be an all-embracing facet that influences almost every other motivational factor. Through the loss of regular work individuals lose important determining factors of their everyday life, such as structure and contacts but they gain in freedom and autonomy. Silver Workers seek to retain lost aspects, or regain them, by engaging in post-retirement activity. Practical implications for organisations and politics are critical changes to make retirement work possible. Integration of older employees into the logic of HR policies is necessary, as is a rethinking of the prevalent social security system (cf. Giarini & Liedtke, 1996). When integrating older employees into the company, the needs of individuals have to be considered without stigmatising them. A selected crucial practical implication is to create a culture of appreciation and respect, and to promote generativity in terms of exchange between the generations. Overall, a strong willingness for continuative work on the part of retirees exists. Results of this study support the potential of the Fourth Pillar of pension schemes first proposed in 1987 by the Geneva Association (Reday-Mulvey, 2005) to be realised by flexible employment in retiring age for the sample in focus." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Rentner |1-18|; Erwerbsverhalten |1|; Arbeitsorientierung |2|; Arbeitsmotivation |3|; Bildungsniveau |4|; Einkommenshöhe |5|; Berufsverlauf |6|; Berufserfahrung |7|; Vereinswesen |8|; Erwerbsarbeit |9,19|; ehrenamtliche Arbeit |10,20|; Selbstbild |11|; Arbeitszeit |12,21|; Weiterbildung |13|; physiologische Faktoren |14,22|; psychische Faktoren |15,23|; soziale Faktoren |16,24|; berufliche Identität |17,25|; Arbeitsverhalten |18-25|;

(k090107f10, 15.1.2009)

- Deller, Jürgen; Maxin, Leena: "Silver workers" : eine explorative Studie zu aktiven Rentnern in Deutschland. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 3, 2008, S. 166-179 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "In den vergangenen Jahren hat sich in Deutschland allmählich ein Arbeitsmarkt für Personen entwickelt, die aus dem Erwerbsleben ausgeschieden sind, deren Kompetenzen jedoch weiter nachgefragt werden. Die vorgestellte explorative Studie beschäftigt sich mit dieser 'Silver Workers' genannten Gruppe, ihrer Lebenswelt, den Beweggründen sowie Erwartungen zu Rahmenbedingungen einer Tätigkeit im Ruhestand. Aus den Ergebnissen einer quantitativen und qualitativen Befragung erfolgen erste Ableitungen für die Gestaltung eines Arbeitssystems, das die Erwartungen der 'Silver Workers' berücksichtigt. Konsequenzen für die traditionellen Belegschaften werden abgeleitet und weiterer Forschungsbedarf wird beschrieben. Es wird die Frage diskutiert, inwieweit Arbeit im Ruhestand einen Beitrag zur Altersversorgung ('Vierte Säule') leisten kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A labour market for retirees with competencies in demand has developed in Germany in a gradual process over the last years. This explorative paper focuses on this group named 'Silver Workers', their life style, reasons for continued participation in the labour market and expectations for the general conditions of work during retirement. Given the results presented in this quantitative and qualitative study, leadoff consequences for the Organisation of work are derived that meet the expectations of 'Silver Workers'. Additionally, the relevance for both traditional staff and future research is described. The paper also discusses to what extent work during retirement can contribute to retirement income ('Fourth Pillar')." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentner |1,2,10,13,14|; Erwerbstätige |1|; Erwerbstätigkeit - Determinanten |2-9|; Freiwilligkeit |3|; Ruhestand |4|; soziale Beziehungen |5|; ökonomische Faktoren |6|; Berufserfahrung |7|; Erfahrungswissen |7|; Arbeitszufriedenheit |8|; soziale Verantwortung |9|; Zeitsouveränität |11|; Arbeitszeitflexibilität |12|; Personalpolitik |13|; ehrenamtliche Arbeit |14|; Arbeitszeitwunsch |10-12|;

Z 1054 (k081121a02, 27.11.2008)

- Dellwing, Michael: Ein Kreis mit fünf Sanktionen : das resistente Normvokabular in der Sanktionssoziologie. In: Österreichische Zeitschrift für Soziologie, Jg. 34, H. 3, 2009, S. 43-61 (ISSN 1011-0070).

Abstract: "Die Sanktion ist als Grundbegriff der Soziologie nur sehr selten für sich diskutiert worden. Der vorliegende Beitrag möchte die Diversität der Verwendung des Sanktionsbegriffs darstellen und eine Ordnung der Verwendungen bezüglich ihrer Verbindung zur Norm vorschlagen. Klassische Sanktionssoziologien sehen die Sanktion in der Norm verankert und jene in dieser dadurch abgebildet und legitimiert. Neoklassische Sanktionssoziologien lockern diese Verbindung auf, ohne sie jedoch zu trennen, indem Normbruch nicht mehr als hinreichende, dennoch aber notwendige Bedingung zur Verankerung der Sanktion gesehen wird. Zudem ist diese verankernde Sanktion in der neoklassischen Sanktionssoziologie nicht mehr legitimierend. Postklassische Sanktionssoziologien lösen die Kausalverbindung von der Norm zur Sanktion völlig: Hier ist die Sanktion nicht mehr in Normen verankert; dafür führt sie jedoch die Legitimierung durch die Norm wieder mit voller Macht ein, die nun als Sprachspiel gedacht wird. Trotz deutlich unterschiedlicher Thematisierung könnte die Sanktionssoziologie dadurch am Ende wieder genau dort stehen, wo sie angefangen hat." (Autorenreferat, IAB-

---

Doku)

"Sanctions occupy a central place in sociology, yet, they have only rarely been discussed. This paper will attempt to show the diversity of the sociology of the sanction by ordering it by its theorization of the connection between norms and sanctions. Classical sociologies of sanctions view sanctions as both anchored in and legitimized by norms. Neoclassical perspectives loosen either the sanction's anchor in norms or the norms' legitimizing power; here, norms are often necessary, but not sufficient conditions for the application of sanctions. Postclassical perspectives sever the causal connection between norms and sanctions: norms are no longer guiding principles, but language games, and even though sanctions may refer to norms, postclassical views deny that there exists such a thing as a norm beyond language games. However, this final perspective reinstates the norm in its legitimizing function even though it does not exist. Thus, even though the theorization is widely different, the sociology of the sanction in its postclassical formulation may end exactly where it started." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Kontrolle - Theorie [1-7]; Sanktion [1]; abweichendes Verhalten [2]; Strafe [3]; soziale Normen [4]; soziale Werte [5]; sozialer Konflikt [6]; Interaktion [7];

Z 593 (k090929803, 5.10.2009)

- Delmar, Frederic; Folta, Timothy; Wennberg, Karl: The dynamics of combining self-employment and employment. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.). – Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/23) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p13.pdf>).  
Abstract: "This study examines the extent to which wage-earning workers are simultaneously self-employed, a phenomenon not thoroughly investigated in earlier studies. We use matched employee-employer databases to present a detailed investigation of self-employment patterns within the post industrial sectors in Sweden from 1990 to 2002. We find that persons that combine self-employment with waged work constitute a majority of the total number of self-employed, and that most people enter self-employment by engaging first in combinatory work, indicating that the decision to move to self-employment is more complex than characterized in earlier research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: abhängig Beschäftigte [1-4]; Nebentätigkeit [1]; berufliche Selbständigkeit [1]; berufliche Mobilität [2,5]; Statusmobilität [3]; beruflicher Status [3]; Unternehmensgründung [4]; Selbständige [5]; Schweden [4] (k090107p13, 15.1.2009)
- Delsen, Lei (Hrsg.); Bauer, Frank (Hrsg.); Cette, Gilbert (Hrsg.); Smith, Mark (Hrsg.): Comparative analyses of operating hours and working times in the European Union.– Heidelberg u.a. : Physica-Verlag, 2009 (Contributions to economics) (ISBN 978-3-7908-2184-0; ISSN 1431-1933).  
Abstract: Der Band ist die zweite Veröffentlichung im Rahmen des Projekts EUCOWE 'Working Times and Operating Hours in Europe'. In sechs europäischen Ländern - Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Portugal, Spanien und Deutschland - wurde im Jahre 2003 eine Unternehmensbefragung zum Thema Arbeits- und Betriebszeiten durchgeführt. Das Projekt EUCOWE stellt die erste repräsentative und standardisierte europäische Betriebserhebung dar, die Unternehmen aller Kategorien und Größen sowie alle Wirtschaftszweige abdeckt. Der Band baut auf der ersten im Jahre 2007 erschienenen Publikation auf, in der die Untersuchungsmethode und deskriptive nationale Ergebnisse sowie erste vergleichende Analyseergebnisse präsentiert wurden, und ergänzt diese. In diesem zweiten Buch präsentiert das Forschungsteam von EUCOWE detaillierte ländervergleichende Analysen zur Beziehung zwischen Betriebszeiten, Arbeitszeiten und Beschäftigung in der Europäischen Union. In sechs empirischen Kapiteln des Bandes werden detaillierte vergleichende Analysen der Determinanten und Konsequenzen der Dauer und Flexibilität von Öffnungszeiten und Betriebszeiten vorgelegt.  
"This volume is the second book based on comparative and comprehensive data from the 2003 representative European Union Company survey of Operating hours, Working times and Employment (EUCOWE) in France, Germany, the Netherlands, Portugal, Spain and the United Kingdom. The EUCOWE project is the first representative and standardised European company survey which covers all categories of firm sizes and all sectors of the economy. This volume complements and builds on the first book published in 2007, in which the methodology and the descriptive national findings as well as some first comparative analytical results were presented. In this second book the EUCOWE research team presents in-depth cross-country analyses of the relationship between operating hours, working times and employment in the European Union. Six empirical chapters of this volume provide detailed comparative analyses of the determinants and consequences of the duration and flexibility of opening hours and operating times." (author's abstract, IAB-Doku)  
Contents:  
Lei Delsen, Frank Bauer, Gilbert Cette, Mark Smith: Topics for comparative research on operating hours in the EU (1-14);  
Gilbert Cette, Yusuf Kocoglu, Arnaud Sylvain: Flexible working patterns and factor utilisation - a cross-country comparison (15-54);  
Lei Delsen, Jeroen Smits: Operating hours in the EU - the role of strategy, structure and context (55-82);  
Frank Bauer, Hermann Groß: Exploring terra incognita - operating hours in the service sector (83-115);  
Mark Smith, Stefan Zagelmeyer, Georg Sieglén: Small and medium-sized establishments in Europe - operating hours and working time patterns (117-142);  
Sebastian Schief: Patterns of flexibility in domestic and foreign enterprises (143-163);  
Enrique Fernandez Macias, Rafael Munoz de Bustillo: Capacity utilisation, working time and the quality of work



---

(165-189). ((en))

SW: Betriebszeit - internationaler Vergleich [1-18]; Arbeitszeitmodell - internationaler Vergleich [1,19-35]; Faktoreinsatz [2,19]; Ladenöffnungszeit [3,20]; Arbeitszeitflexibilität [4,21]; Schichtarbeit [5,22]; Großunternehmen [6,23]; Klein- und Mittelbetrieb [7,24]; Wirtschaftszweige [8,25]; primärer Sektor [9,26]; sekundärer Sektor [10,27]; Dienstleistungsbereich [11,28]; Baugewerbe [12,29]; Frankreich [13,30]; Bundesrepublik Deutschland [14,31]; Niederlande [15,32]; Portugal [16,33]; Spanien [17,34]; Großbritannien [18,35]

354.0106 (k090327j09, 12.6.2009)

- Delson, Lei; Bauer, Frank; Cette, Gilbert; Smith, Mark: Topics for comparative research on operating hours in the EU. In: Delsen, Lei (Hrsg.); Bauer, Frank (Hrsg.); Cette, Gilbert (Hrsg.); Smith, Mark (Hrsg.): Comparative analyses of operating hours and working times in the European Union. Heidelberg u.a. : Physica-Verlag, 2009, S. 1-14 (Contributions to economics) (ISBN 978-3-7908-2184-0; ISSN 1431-1933).

Abstract: Der einführende Beitrag des Buches skizziert das Projekt EUCOWE 'Working Times and Operating Hours in Europe'. Im Rahmen dieses Projektes wurde in sechs europäischen Ländern - Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Portugal, Spanien und Deutschland - im Jahre 2003 eine Unternehmensbefragung zum Thema Arbeits- und Betriebszeiten durchgeführt. Das Projekt EUCOWE stellt die erste repräsentative und standardisierte europäische Betriebserhebung dar, die Unternehmen aller Kategorien und Größen und alle Wirtschaftszweige abdeckt. Theoretische Aspekte der vergleichenden Messung von Betriebszeiten werden diskutiert. Ziele, Methoden und Verlauf des Projektes werden vorgestellt, und die sechs empirischen Kapitel des Bandes werden zusammengefasst. (IAB)

SW: Betriebszeit - internationaler Vergleich [1-9]; Arbeitszeitmodell - internationaler Vergleich [1,10-17]; Betriebsgröße [2,10]; Wirtschaftszweige [3,11]; Frankreich [4,12]; Bundesrepublik Deutschland [5,13]; Niederlande [6,14]; Portugal [7,15]; Spanien [8,16]; Großbritannien [9,17]

354.0106 (k090604f07, 12.6.2009)

- Deltas, George: Can a minimum wage increase employment and reduce prices in a neoclassical perfect information economy?. In: Journal of Mathematical Sociology, Vol. 43, No. 6, 2007, S. 657-674 (ISSN 0022-250X).

Abstract: "This paper investigates the possibility that the imposition of a minimum wage increases employment in the affected sector, measured in terms of hours of work, and lowers product prices. Unlike related prior theoretical research, I consider a neoclassical perfect information economy. Both labor and product markets are assumed to be perfectly competitive. Workers choose the number of hours of work and their effort level. Workers can potentially, but not necessarily, differ in their preferences over income, leisure, and effort. Effort is perfectly observable by the employers. The general framework that highlights the channels through which a minimum wage can increase employment and reduce prices is introduced and necessary and sufficient conditions derived. The paper also develops a number of comparative statics and some illustrative examples. The results provide a simple theoretical foundation that explains some recent findings of the empirical literature on minimum wages. Auxiliary results help explain the effects of minimum wage on the entire wage distribution in a way that is consistent with empirical findings. Finally, welfare analysis shows that worker welfare and employment tend to go in opposite directions; in particular, if employment increases after the imposition of the minimum wage, worker welfare will be reduced, though not necessarily vice versa (the opposite is true for consumer welfare). Strikingly, if a minimum wage increases worker welfare, the chief beneficiaries are not the affected workers but those with incomes that exceed the minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-6,10]; Arbeitsmarkt [2,8]; Gütermarkt [3,7]; Beschäftigungseffekte [4]; Beschäftigungsentwicklung [5,8]; Preisentwicklung [6,7]; Arbeitsmarktmodell [1,9]; Lohntheorie [9,10];

X 243 (k071114n06, 22.11.2007)

- Demange, Gabrielle; Fenge, Robert; Uebelmesser, Silke: The provision of higher education in a global world : analysis and policy implications. In: CESifo Economic Studies, Vol. 54, No. 2, 2009, S. 248-276 (ISSN 1610-241X).

Abstract: "Mobile students and graduates react to the institutional framework of higher education and on their turn induce changes in governmental policies. In this article, we are interested in how governmental decisions about the financial regime and the quality level of higher education interact with individual incentives to invest in higher education in closed economies and in economies open to migration. We show that mobility of (part of) the population results in a situation where the optimal instruments of the closed economy are no longer necessarily viable. The aim of the article is to derive policy implications as to the optimal financial regime and quality level of higher education in the presence of migration opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulpolitik - Auswirkungen [1,6-9]; Bildungsinvestitionen [7]; Hochschule [8,12,13]; Bildungsfinanzierung [8,21]; Studenten [3]; Hochschulabsolventen [2]; regionale Mobilität - internationaler Vergleich [1-4,16,17,19]; internationale Wanderung [4,5]; Wanderungsmotivation [5,14,15,18]; Bildungsertrag [6]; Bologna-Prozess [9-11]; Globalisierung [10]; internationaler Wettbewerb [11,12]; Qualitätsmanagement [13]; Auslandsstudium [14]; Auslandstätigkeit [15]; Hochqualifizierte [16]; Niedrigqualifizierte [17]; Arbeitsmigration [18]; Bildungsausgaben - internationaler Vergleich [20,21]; Europäische Union [19,20]

Z 180 (k090406n20, 23.4.2009)

- Demaziere, Didier: L'ancien, l'etabli, l'emergent et le nouveau : quelle dynamique des activites professionnelles?. In: Formation Emploi, No. 101, 2008, S. 41-54 (ISSN 0759-

6340).

Abstract: "Berufliche Tätigkeiten werden vielfach mit Bezeichnungen wie 'alt - etabliert - im Entstehen begriffen - neu' beschrieben. Angesichts der Vielfalt monographischer Abhandlungen über die unterschiedlichen Berufswelten möchte dieser Beitrag die Bedeutung dieser Terminologie hinterfragen. Der Fokus liegt dabei auf der Analyse beruflicher Dynamiken sowie auf den Prozessen der Arbeitsgestaltung. Fazit ist: Arbeitsteilung befindet sich in einem noch andauernden, nicht abgeschlossenen Prozess; berufliche Spezialisierung weist eine moralische Dimension auf; die Abschottung der Arbeitsmärkte ist nur relativ; reglementierte Berufe und nicht klar umrissene Tätigkeiten interagieren; Professionalisierung bezeichnet kein eindeutiges Phänomen; Professionalismus stellt einen heterogenen, extrem gespaltenen Prozess dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Old, established, emergent and new: these terms are frequently used to qualify occupational activities. After noting the increasing numbers of monographs being published in various occupational fields, it was proposed to look at the meaning of these terms. The following conclusions emerged from this analysis of occupational dynamics and the processes involved: the division of labour is a continuous, never-ending process, occupational specialisation includes moral aspects, the barriers between labour markets are purely relative, regulated professions interact with more fuzzy occupations, professionalisation is an ambiguous, paradoxical procedure, and professionalism involves heterogeneous, highly segmented processes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufswandel [1-7]; Tätigkeitsmerkmale [1,8]; Tätigkeitswandel [2,8-10]; neue Tätigkeitsfelder [3,9]; neue Berufe [4,10,11]; Professionalisierung [5,11]; Berufsbezeichnung [6]; Berufskonzept [7];  
Z 901 (k080424w01, 28.4.2008)

- Demetriades, Stavroula; Perdersoni, Roberto: Working time in the EU and other global economies : industrial relations in the EU and other global economies 2006-7. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008 (ISBN 978-92-897-0831-9)

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/65/en/1/EF0865EN.pdf>).

Abstract: "Globalisation is having a profound impact on economies and industrial relations systems all around the world. In the context of global competition, it is increasingly relevant to look at Europe's economic development in a wider perspective. This report explores the main industrial relations developments in the European Union, Japan and the US in the period 2006-2007. It charts the similarities and trends in industrial relations as well as the differences in basic structures and developments between these three major economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich [1-3]; Arbeitszeitgestaltung - internationaler Vergleich [4-6]; individuelle Arbeitszeit - internationaler Vergleich [7-9]; Arbeitszeitpolitik - internationaler Vergleich [10-12]; Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich [13-15]; Europäische Union [1,4,7,10,13]; Japan [2,5,8,11,14]; USA [3,6,9,12,15]

(k090220f11, 27.3.2009)

- Demireva, Lora; Nüchter, Oliver; Schmid, Alfons: IAB-Betriebspanel Report Hessen : betriebliche Ausbildung in Hessen 2008. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2008. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Bearb.); Hessen, Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung (Hrsg.).– Frankfurt am Main u.a., 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090506f07.pdf>).

Abstract: Der Report informiert über das Ausbildungsverhalten der hessischen Betriebe im Jahr 2008. Die Datengrundlage bildet das Betriebspanel des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), das seit 1993 in Zusammenarbeit mit der TNS Infratest Sozialforschung GmbH eine repräsentative Betriebsbefragung durchführt. Die Ausführungen basieren auf der mündlichen Befragung von 946 Betrieben in Hessen. Die Ergebnisse wurden auf alle hessischen Betriebe hochgerechnet. Die Ergebnisse zeigen, dass sich trotz der heranziehenden Wirtschaftskrise die Ausbildungssituation in Hessen im Befragungszeitraum 2008 im Vergleich zum Vorjahr nochmals verbessert hat. Die Zahl der Auszubildenden stieg in Hessen um 2,1 Prozent an. Dieser Zuwachs verteilt sich auf alle Betriebsgrößen; die Abnahme der Ausbildungszahlen in Großbetrieben ist zunächst gestoppt worden. Die Ausbildungsquote stieg in Hessen leicht an, liegt aber mit 4,9 Prozent noch immer unter dem westdeutschen Durchschnitt. Die Zahl der ausbildenden Betriebe in Hessen ist konstant bei 35 Prozent; weitere 28 Prozent haben eine Ausbildungsberechtigung, bilden derzeit aber nicht aus. Das Ausbildungspotenzial der hessischen Betriebe ist noch nicht ausgeschöpft, umgekehrt haben Betriebe mitunter Probleme, offene Ausbildungsplätze auch zu besetzen. Dies gilt besonders für Kleinbetriebe. In Hessen wurde im letzten Jahr erstmals seit Beginn der Langzeitbeobachtung die Mehrzahl der erfolgreichen Ausbildungsabschlüsse von Frauen geschafft. Besonders hoch ist der Frauenanteil hierbei in den Dienstleistungsbranchen und der Öffentlichen Verwaltung. Es ist anzunehmen, dass der Ausbildungsmarkt analog zum Arbeitsmarkt in der Folge der Finanzmarktkrise auch in Hessen unter Druck gerät. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel [1,40]; betriebliche Berufsausbildung [1-12,15,16,35,36]; Arbeitsmarktentwicklung [2]; Ausbildungssituation [3,38]; Ausbildungsstellenmarkt [4,22-30]; Auszubildende - Quote [5,22]; Ausbildungsplatzangebot [6,23]; Ausbildungsplatznachfrage [7,24]; Ausbildungsstellenbewerber [8,25]; Erwerbsquote [18]; Wirtschaftszweige [9,20,26]; Betriebsgröße [10,19,27]; Ausbildungsbetrieb [11,17,19-21,28]; Ausbildungsverhalten [12-14,33,34,37]; Ausbildungsverbund [36]; regionaler Vergleich [14,29,31,32]; ökonomische Faktoren [15,33]; ökonomisches Verhalten [16,17,34]; sektorale Verteilung [37,38];

---

Ausbildungsverhalten [39,40]; Hessen [1,13,18,21,30,31,35,39]; Westdeutschland [32]  
(k090506f07, 8.5.2009)

- Demirovic, Alex: Mitbestimmung und die Perspektiven der Wirtschaftsdemokratie. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 387-393 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die für Deutschland spezifische Institution der Unternehmensmitbestimmung ist seit jeher umstritten. Sie gilt als Ergebnis von Konflikten und Kompromissen zwischen Kapitaleignern und abhängig Beschäftigten bzw. ihren Interessenvertretungen. Die derzeitige neoliberale Umstrukturierung der Gesellschaft ist der Versuch der Kapitaleseite, sich von solchen Kompromissen zu befreien - was einem Angriff auf die Mitbestimmung gleichkommt. Doch selbst im Umfeld der Gewerkschaften gibt es Einschätzungen, dass aus dem gesamten Spektrum der Mitbestimmung nur die betriebliche Mitbestimmung eine Zukunft haben wird, weil sie sich kooperativ in die Modernisierung der Wirtschaft einfüge. Ohne Unternehmensmitbestimmung würden aber wertvolle Erfahrungen mit der kompetenten Partizipation und Verantwortung von Mitarbeitern und Gewerkschaftsvertretern bei der Lenkung des gesellschaftlichen Produktions- und Dienstleistungsapparats verloren gehen. Vor diesem Hintergrund plädiert der Beitrag für eine Aktualisierung der einstmals mit der Mitbestimmung verbundenen wirtschaftsdemokratischen Ziele und des demokratiepolitischen Selbstverständnisses der Gewerkschaften. Nur so sind erzielte soziale Errungenschaften zu halten" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mitbestimmung [1-8]; Mitbestimmung - Auswirkungen [9-15]; Wirtschaftsdemokratie [1,9,16-18]; Betrieb [2,10,22]; Neoliberalismus [16]; Gewerkschaftsarbeit [3,11,22]; Gewerkschaftspolitik [4,12,19-21]; abhängig Beschäftigte [5,13]; Kapitalbeteiligung [6,17,19]; Interessenvertretung [7,14,18,20]; Demokratisierung [8,15,21]; Z 086 (k080730n15, 4.8.2008)

- Demmer, Christine: Brennpunkt Transfergesellschaft: Zwischen Angst und Aufbruchstimmung. In: Personalwirtschaft. Magazin für Human Resources, Jg. 36, H. 10, 2009, S. 20-25 (ISSN 0341-4698).

Abstract: "Transfergesellschaften sind bei Massenentlassungen und Insolvenz häufig das Mittel der Wahl, um den Absturz der Mitarbeiter in die Arbeitslosigkeit zu verhindern oder aufzuschieben. Doch das von der Idee her vernünftige Instrument erweist sich in der Praxis nicht selten als schlechte Beruhigungsspielle. Gern verweisen die Befürworter der Transfergesellschaften auf die Erfolgsquoten in der Vermittlung. Allerdings ist kaum zu belegen, was auf die Aktivitäten der Transfergesellschaft und was auf die individuellen Anstrengungen der Betroffenen zurückzuführen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Transfergesellschaft - Erfolgskontrolle [2,4-9]; Personalabbau [1,3]; verdeckte Arbeitslosigkeit [1]; Arbeitsplatzabbau [2,3]; Qualifizierungsmaßnahme [4]; Sozialplan [5]; Transferleistung [6]; Transfermaßnahme [7]; Arbeitsvermittlung [8]; Vermittlungserfolg [8]; Coaching [9]; Z 1014 (k090930a02, 5.10.2009)

- Demmke, Christoph: Leistungsbezahlung in den öffentlichen Diensten der EU-Mitgliedsstaaten - eine Reformbaustelle. In: Der moderne Staat - dms. Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, Jg. 2, Nr. 1, 2009, S. 53-71 (ISSN 1865-7192).

Abstract: "Wenngleich die meisten Mitgliedstaaten der Europäischen Union in den letzten Jahren leistungsbezogene Bezahlungssysteme eingeführt haben, sind vergleichende empirische Studien über Erfolge und Scheitern dieser Reformen rar. Der in den meisten Fällen genannte Hauptgrund für die Einführung leistungsorientierter Bezahlungssysteme liegt in einer Erhöhung der Motivation der Beschäftigten und somit in einer Verbesserung der Leistung und Effizienz. Darüber hinaus folgt der Reform der Bezahlungssysteme zumeist eine starke Tendenz zu ihrer Dezentralisierung und zur Übertragung der Zuständigkeit für die Systeme an regionale und lokale Behörden, an Agenturen oder sogar Leiter einzelner Abteilungen. Leistungsorientierte Bezahlung kann durchaus als wirkungsvolles Instrument mit dem Ziel der Erhöhung der Leistung und der individuellen Motivation eingeführt werden. Hingegen können Systeme einer leistungsbezogenen Bezahlung sich sogar sehr nachteilig auf die Motivation der Beschäftigten auswirken, wenn sie nicht sehr professionell gehandhabt werden. Insofern sind leistungsorientierte Bezahlungssysteme sehr ambivalente Personalmanagementinstrumente, deren positive Auswirkungen häufig überschätzt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Although most Member States of the European Union have implemented performance-related pay systems in recent years, comparative and empirical studies on successes and failures in implementing these reforms are scarce. The main reason for introducing Performance Related pay (PRP) cited in most cases is to enhance the motivation of employees and thus to improve performance and efficiency. In addition, the reform of pay systems is followed by a strong tendency to decentralise the remuneration system to regional and local authorities, or to agencies and even to line management. As once instrument amongst many others PRP can be used to improve the performance and motivation of public employees. However, if not handled very professionally PRP schemes may also be detrimental to the motivation of individuals. Like this PRP is an extremely ambivalent HRM-instrument whose positive impact is widely overestimated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentlicher Dienst [1-3,9]; öffentliche Verwaltung [1]; staatlicher Sektor [2]; Leistungslohn - internationaler Vergleich [3-8,10-12]; Reformpolitik [4]; Tarifpolitik [5]; Arbeitsanreiz [6]; Personalpolitik [7,13]; Personalmanagement [8]; Dezentralisation [9]; institutionelle Faktoren [10]; Gerechtigkeit [11,15]; Leistungsbewertung [12,14,15]; Führungskompetenz [13,14]; Europäische Union [3]; Z 2034 (k090619804, 25.6.2009)

- Demougin, Dominique; Helm, Carsten: Incentive contracts and efficient unemployment benefits. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2670) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090707p03.pdf>).

Abstract: "Several European countries have reformed their labor market institutions. Incentive effects of unemployment benefits have been an important aspect of these reforms. We analyze this issue in a principal-agent model, focusing on unemployment levels and labor productivity. In our model, a higher level of unemployment benefits improves the workers position in wage bargaining, leading to stronger effort incentives and higher output. However, it also reduces incentives for labor market participation. Accordingly, there is a trade-off. We analyze how changes in the economic environment such as globalization and better educated workers affect this trade-off." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung - Modell [1-7]; Sozialleistungen [1]; Leistungshöhe [2]; Arbeitslose [11-13]; Arbeitsanreiz [3,13,14]; Anreizsystem [4,12,14-16]; Erwerbsbeteiligung [5,11]; Arbeitskräfte [8,9,16]; Lohnhöhe [6,9,10]; Leistungsanreiz [7,8,10,15];  
(k090707p03, 7.7.2009)
- Demougin, Dominique; Helm, Carsten: Incentive contracts and efficient unemployment benefits. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Darmstadt (Hrsg.).– Darmstadt, 2008 (Darmstadt Discussion Papers in Economics : 191; Institut für Volkswirtschaftslehre Darmstadt. Arbeitspapiere : 191) (ISSN 1438-2733) ([http://www.bwl.tu-darmstadt.de/vwl/forsch/veroeff/papers/ddpie\\_191.pdf](http://www.bwl.tu-darmstadt.de/vwl/forsch/veroeff/papers/ddpie_191.pdf)).

Abstract: "Several European countries have reformed their labor market institutions. Incentive effects of unemployment benefits have been an important aspect of these reforms. We analyze this issue in a principal-agent model, focusing on unemployment levels and labor productivity. In our model, a higher level of unemployment benefits improves the workers position in wage bargaining, leading to stronger effort incentives and higher output. However, it also reduces incentives for labor market participation. Accordingly, there is a trade-off. We analyze how changes in the economic environment such as globalization and better educated workers affect this trade-off." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung - Modell [1-7]; Sozialleistungen [1]; Leistungshöhe [2]; Arbeitslose [11-13]; Arbeitsanreiz [3,13,14]; Anreizsystem [4,12,14-16]; Erwerbsbeteiligung [5,11]; Arbeitskräfte [8,9,16]; Lohnhöhe [6,9,10]; Leistungsanreiz [7,8,10,15];  
(k080723p02, 31.7.2008)
- Demoussis, Michael; Giannakopoulos, Nicholas: Employment dynamics of Greek married women. In: International Journal of Manpower, Vol. 29, No. 5, 2008, S. 423-442 (ISSN 0143-7720).

Abstract: "This paper investigates the employment dynamics of Greek married women. Longitudinal/panel data for the period 1995-2001 and dynamic discrete choice models are used for estimation purposes. It is found that the probability of being employed is influenced by observed individual characteristics (e.g. human capital, fertility and unearned income), while genuine state dependence and unobserved heterogeneity constitute major sources of observed serial persistence. The results show that lagged employment affects current employment decisions in a systematic way, and that the non-contemporaneous effects of unearned income and fertility correlate with unobserved heterogeneity. The estimated average partial effects reveal that an employed woman in t-1 has a probability of being employed in t that is almost 50 percentage points higher than for a non-employed woman. The presence of state dependence and unobserved heterogeneity imply that the bridging of the female employment gap between Greece and its EU partners is expected to follow a slow, long-term course. Greek female labour force participation has been studied only under a static analytical framework. This is the first study to investigate employment decisions of Greek married women in an inter-temporal setting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [1-6,23]; Ehefrauen [1,7-15,24]; Frauenerwerbstätigkeit - Determinanten [7,16,18-22]; Vermögenseinkommen [8,16,17]; ökonomische Faktoren [17,18]; Kinderzahl [9,19]; erwerbstätige Frauen [10,25]; Beschäftigungsdauer [2,11,26]; Beschäftigungseffekte [3,12,27]; Arbeitsmarktchancen [4,13,20,28]; Arbeitsmarktentwicklung [23-29]; Griechenland [5,14,21,29]; Europäische Union [6,15,22]  
X 267 (k090304f04, 12.3.2009)
- Dempsey, Ian; Ford, Jerry: Employment for people with intellectual disability in Australia and the United Kingdom. In: Journal of Disability Policy Studies, Vol. 19, No. 4, 2009, S. 233-243 (ISSN 1538-4802; ISSN 1044-2073;).

Abstract: "Australia and the United Kingdom have implemented similar policy and legislative initiatives designed to enhance the participation of people with intellectual disability in the workforce. However, the results of these initiatives have differed across these two countries because of historical and administrative differences in the management of government-funded employment services for people with a disability. Similarities across both countries include increased funding for employment services for people with a disability, strong policy statements on the inclusion of people with a disability in the workforce, a dearth of meaningful data on the employment of people with intellectual disability, continuing high unemployment rates for this population, and the lack of an outcomes-focused approach to evaluating whether employment services are meeting the needs of people with intellectual disability and their families." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: geistig Behinderte [1-10]; Behinderte [10]; Behindertenpolitik [1,11-13,16,17]; berufliche Integration [2,11]; Erwerbsbeteiligung [3]; Erwerbstätigkeit [4]; Arbeitslosigkeit [5]; Gleichstellung [6,12]; Antidiskriminierungsgesetz [7,13-15]; Australien [8,14,16]; Großbritannien [9,15,17]

X 559 (k090311n25, 26.3.2009)

- den Dulk, Laura; de Ruijter, Judith: Managing work-life policies: disruption versus dependency arguments : explaining managerial attitudes towards employee utilization of work-life policies. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 7, 2008, S. 1222-1236 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "What factors shape managerial attitudes towards the utilization of work-life policies? The influence of disruptiveness and dependency arguments on managerial attitudes is examined using a vignette design. In this study, managers in four financial firms in the UK and the Netherlands were asked to judge hypothetical requests from employees to utilize work-life policies. Findings indicate that managers are mainly interested in the performance of their department or work unit, and work-life policies are often seen as disruptive. However, when the least disruptive request is considered (short-term leave), we find that dependency arguments also play an important role and managers are more likely to respond to their employees' personal and family needs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management [1]; Beruf und Familie [1,2]; Führungskräfte - Einstellungen [2-4,6,8-15,16]; Personalpolitik [2]; Arbeitszeitflexibilität - Inanspruchnahme [3]; Freistellung - Inanspruchnahme [4,5]; Elternzeit [5]; Teilzeitarbeit - Inanspruchnahme [6,7]; Arbeitszeitverkürzung [7]; Beschäftigerverhalten [8]; Finanzwirtschaft [9]; Bankgewerbe [10]; Versicherungsgewerbe [11]; Unternehmensberatung [12]; Telearbeit - Inanspruchnahme [13]; Work-Life-Balance [16]; Großbritannien [14]; Niederlande [15];

Z 1090 (k080814n02, 18.8.2008)

- Dench, Sally; Aston, Jane; James, Laura; Foster, Rowan: Jobcentre Plus and Children's Centres. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research report : 485) (ISBN 978-1-84712-352-7) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep485.pdf>).

Abstract: "This report presents findings from a qualitative study of Jobcentre Plus' involvement in Children's Centres undertaken by the Institute of Employment Studies on behalf of the Department for Work and Pensions (DWP). A case study approach was undertaken involving observations and depth interviews with Jobcentre Plus District managers, Childcare Partnership Managers and Personal Advisers; Children's Centre managers and staff; other partner organisations and centre users. The findings are supplemented throughout by the results of an internal DWP survey of all 50 Jobcentre Plus districts conducted in late 2006. The study explored the extent and nature of Jobcentre Plus' involvement in Children's Centres, focusing on the effectiveness of working relationships between stakeholders as well as the experiences of DWP and non-DWP customers using Jobcentre Plus services in Children's Centres." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1-3,10]; Kinder [2,4,11,12]; Kinderbetreuung [3,16]; Frühförderung [2,17]; Vorschulerziehung [4,18]; Arbeitsverwaltung - Kooperation [5,6,20-22]; Informationsangebot [6,8,9]; offene Stellen [6]; Eltern [7,9,13]; Arbeitslose [7]; Stellenangebot [8]; Kindertagesstätte - Kooperation [5,15-18,23]; Benachteiligte [10,11]; Benachteiligtenförderung [12,14,19]; soziale Unterstützung [13]; Familienpolitik [14]; Gesundheitsfürsorge [15]; Sozialhilfeempfänger [19]; Trainingsmaßnahme [20]; Weiterbildungsangebot [21]; Dienstleistungsorientierung [22,23]; Großbritannien [1]

(k080408p14, 16.4.2008)

- Dencker, John C.: Corporate restructuring and sex differences in managerial promotion. In: American Sociological Review, Vol. 73, No. 3, 2008, S. 455-476 (ISSN 0003-1224).

Abstract: "Women have made significant inroads into management in recent decades, yet remain underrepresented in leadership positions in large firms. In this article, I assess the critical but seldom analyzed role that widespread corporate restructuring may play in generating these inequalities. I build on social-cognitive research and the opportunity structure for discrimination framework to develop contrasting predictions of the effects from two forms of restructuring-reductions in force and reorganization of human resource management systems-on sex differences in managerial promotion. Analyses of longitudinal personnel records from a Fortune 500 manufacturing firm-a firm that restructured multiple times over the period examined-are consistent with the opportunity structure for discrimination framework and suggest that the firm responded to gender equity pressures to promote women when afforded the opportunity to do so. Women's promotion rates were higher than men's during restructuring, relative to previous years, with a greater difference at higher-status job levels. Importantly, however, few women transitioned into upper management positions in the firm during the restructuring period because (1) reductions in force slowed promotion rates for all managers, (2) women began their careers in lower-status jobs to begin with, relative to men, and (3) women's promotion advantages were often short-lived. I conclude by discussing implications of my findings for research on organizational dynamics and gender inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management [1]; geschlechtsspezifische Faktoren [1]; Aufstiegsförderung [6]; beruflicher Aufstieg [6]; Führungskräfte [7]; Diskriminierung [8]; Unternehmensorganisation [2]; Organisationsänderung - Auswirkungen [2,4-6]; innerbetriebliche Hierarchie [4]; Beförderung [5]; erwerbstätige Frauen [5,7,8]; Energiewirtschaft [2,3]; USA [3]

Z 104 (k080630802, 2.7.2008)

- Dendorfer, Renate; Krebs, Thomas: Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld : Überblick unter Berücksichtigung des Konjunkturpakets II. In: Der Betrieb, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 902-906 (ISSN 0005-9935).

Abstract: "Der Beitrag behandelt die arbeits-, sozial- und steuerrechtlichen Voraussetzungen und Auswirkungen von Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld, jeweils unter Berücksichtigung der neuesten Maßnahmen der Bundesregierung und geht dabei auch auf die Besonderheiten der Zeitarbeitsbranche ein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kurzarbeit |13-19; Kurzarbeitergeld |1-10; Tarifvertrag |1,13; Betriebsvereinbarung |2,14; Arbeitsvertrag |3,15; Arbeitsausfall |4,16; Leistungshöhe |5; Arbeitsrecht |6; Sozialrecht |7; Steuerrecht |8; Konjunkturpolitik |9,12,17; Wirtschaftspolitik |10,11,18; Wirtschaftskrise |11,12,19;  
Z 1548 (k090428a04, 4.5.2009)
- Deneke, J. F. Volrad: Freie Berufe - Herausforderungen an die Wissenschaft. / Forschungsinstitut Freie Berufe, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2007 (FFB-Diskussionspapier : 71) (ISSN 0942-2595) (<http://ffb.uni-lueneburg.de/ffb-files/File/DP/Diskussionspapier%2071.pdf>).

Abstract: "Was sind 'Freie Berufe'? Ihr Wesen, ihre Bedeutung für den Menschen als Individuum und als soziales Werk? Wen oder was fordern Freie Berufe heraus, wenn sie Anforderungen an 'die Wissenschaft' stellen? Die Fragestellungen formulieren die Konfrontation der Selbstverständnisse von Freien Berufen und Wissenschaftlern. Dem Wesen beider ist die Forderung nach individueller Freiheit in sozialer Verantwortung eigen. Die dynamische Vielfalt in der Wahrnehmung von Berufsbildern Freier Berufe lebt in Konfrontation zur Systematik des Panoramas der Wissenschaften. Wissenschaft über Wesen und Bedeutung Freier Berufe muss daher stets fakultäts- und fachübergreifend in Forschung, Lehre und Praxis gelebt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"What are 'liberal professions'? Their essence, their importance for the person as an individual and as a social act? Who or what do liberal professions challenge if they ask for requirements for the 'science'? The questions formulate the confrontation of the self-image of liberal professions and scientists. The demand for individual liberty in social responsibility is owned to be a liberal professional as well as a scientist. The dynamic variety in the perception of occupational pictures of liberal professions lives in confrontation to the system of the science panorama. Hence, science about the essence and meaning/importance of liberal professions must be always lived encompassing faculty overlapping research, teaching and praxis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: freie Berufe - Begriff |1-4,11,14,17,21; berufliches Selbstverständnis |1,5; soziale Verantwortung |2,6; Berufsbild |3,7; berufliche Autonomie |4,8,16; Wissenschaftsfreiheit |9,15; Wissenschaft - Begriff |10; Berufskonzept |11,12; Menschenbild |13,14; Freiheit - Begriff |15,16,19; Berufsforschung |17,18; Berufsfreiheit |19-21; Wissenschaftler |5-10,12,13,18,20;  
(k081201f01, 5.12.2008)
- Dennett, Daniel C.: Freedom evolves.– London u.a. : Penguin Books, 2004 (ISBN 0-14-028389-7).

Abstract: "Is there really such a thing as free will? How can humans make genuinely independent choices if we are just a cluster of cells and genes in a world determined by scientific laws? How can we still be in control of our lives? Here Daniel Dennett shows that free will does exist, But rather than freedom being an eternal, unchanging condition of our existence, in reality, he reveals, it has evolved: just like life on the planet and the air we breathe. Evolution is the key to resolving this greatest of philosophical questions - and to understanding our place in the world as uniquely free agents." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Philosophie |1; Kulturanthropologie |2; Freiheit - Konzeption |3,7-9; Freiheit - historische Entwicklung |4,7; Moral |5,8; Entscheidung |6,9; Handlungstheorie |1-6;  
611.0129 (k080821f29, 3.9.2008)
- Denzler, Stefan; Wolter, Stefan C.: Selbstselektion bei der Wahl eines Lehramtsstudiums : zum Zusammenspiel individueller und institutioneller Faktoren. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 30, H. 4, 2008, S. 112-141; 119 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008\\_Denzler-Wolter.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008_Denzler-Wolter.pdf)).

Abstract: "Die Selbstselektion bei der Wahl einer Lehrerausbildung hat einen entscheidenden Einfluss auf die Zusammensetzung des zukünftigen Lehrkörpers. Dementsprechend verdient auch die Frage, wer sich überhaupt für den Lehrberuf interessiert, mehr Beachtung. In diesem Beitrag werden Ergebnisse aus einem Forschungsprojekt zur Studien- und Berufswahl von Gymnasiastinnen und Gymnasiasten in der Schweiz vorgestellt. Die Analysen beruhen auf einer repräsentativen Stichprobe von 1.567 Schülerinnen und Schülern kurz vor der Reifeprüfung. Die Ergebnisse deuten darauf hin, dass es eine Selbstselektion in die Studiengänge der Pädagogischen Hochschulen gibt, die auf den Faktoren Geschlecht, Herkunft sowie Fächerkombination am Gymnasium beruht und die durch institutionelle und strukturelle Merkmale des Hochschultyps und dessen Studiengänge verstärkt wird. Dieser Befund bedeutet, dass die Auswahl zukünftiger Lehrpersonen auch entscheidend davon abhängt, wo und wie Lehrpersonen ausgebildet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Self-selection into teacher-training plays a major role in the determination of the potential quality of the teaching workforce. Accordingly, the question of who is interested in training to be a teacher deserves special attention. The analysis contained in this study is based on a representative high-school survey on career choices of 1567 students in Switzerland. The findings indicate that there is systematic self-selection into teacher-training institutions which is principally based on gender, socio-economic background and high-school track. This self-

---

selection is reinforced by institutional and structural characteristics of the types of higher education institutions and the courses of study they offer." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lehrer [5-7]; Berufswahl [1,5,9]; Berufswahlmotiv [2,6]; Studienfachwahl [3,7,8,10]; Lehramt [8]; Studium [11-17,19]; Universität [12]; Pädagogische Hochschule [13]; soziale Faktoren [14]; kulturelle Faktoren [15]; soziale Herkunft [16]; regionale Faktoren [17]; Studienortwahl [18]; Studienort [19]; Studienberechtigte [1-4]; Entscheidungskriterium [4,9-11,18]; Schweiz [1,5,8]

Z 794 (k090122n05, 23.1.2009)

- **Deppermann, Arnulf : Gespräche analysieren : eine Einführung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Qualitative Sozialforschung : 03) (ISBN 978-3-531-14693-5).**  
Abstract: "Konversationsanalyse, interaktionale Linguistik, ethnographische Gesprächsanalyse und Kontextualisierungstheorie sind die Grundlagen dieser Einführung in die empirische Methodik der Gesprächsanalyse. Der Text diskutiert zunächst unterschiedliche Typen gesprächsanalytischer Fragestellungen und ihren Zusammenhang mit den Methoden der Datenerhebung und -analyse. Er behandelt die ethnographische Datenerhebung im Feld und führt in die Transkription nach dem gesprächsanalytischen Transkriptionssystem GAT ein. Den Kern des Textes bildet die Darstellung der detaillierten Sequenzanalyse einzelner Datenausschnitte. Darauf aufbauend werden Strategien zur fallübergreifenden Kollektionsbildung und zur Validierung der Analysen diskutiert. Der Text eignet sich zur schrittweisen systematischen Einführung in den gesprächsanalytischen Forschungsprozess. Er richtet sich an Studierende und ForscherInnen, die bereits über Vorkenntnisse im Bereich der Konversationsanalyse verfügen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Interview [1-3,5]; Gesprächsverhalten [1]; Gesprächsführung [2]; empirische Sozialforschung[3,4]; qualitative Methode [4]; Datenanalyse [5];  
64.0130 (k081119f13, 21.11.2008)
- **Dera, Susanne; Baden, Christian; Schmid, Alfons: Betriebspanel Report Hessen : Teil 2: Ausbildung in Hessen. Betriebsbefragung 2004. In: ABF aktuell, H. v. 30.5.2005, 2005, 17 S.; 489 KB (ISSN 0944-9612)**  
(<http://www.arbeitsagentur.de/Dienststellen/RD-H/RD-H/A11-Arbeitsmarkt-Berufsforschg/Publikation/pdf-2004-2006/2005-BP-Hessen-Teil-2-Ausbildung.pdf>).  
Abstract: Der Bericht befasst sich mit dem Ausbildungsverhalten hessischer Betriebe, mit dem Ziel Informationen und Erkenntnisse über die Entwicklung des Arbeitsmarktes, über das betriebliche Beschäftigungsverhalten sowie die wirtschaftliche Situation der Betriebe zu erhalten. Die Ausführungen basieren auf einer repräsentativen mündlichen Befragung von mehr als 1.000 Betrieben vom Sommer 2004. Die Ergebnisse wurden auf alle Betriebe in Hessen hochgerechnet. Weiterhin ist ein Anstieg der Ausbildungszahlen zu beobachten. Ebenso ist die Zahl der neuen Ausbildungsverträge erstmals gestiegen. Etliche Ausbildungsplätze bleiben aufgrund nicht geeigneter Bewerber offen und der wichtigste Grund für die Ablehnung von Bewerbern ist die Nicht-Erfüllung berufsspezifischer Anforderungen. Die Übernahmen gestalten sich nach der Ausbildung rückläufig, das über Bedarf ausgebildet wird. Die Ausbildungsbeteiligung der Betriebe ist leicht angestiegen. (IAB)  
SW: Ausbildungsverhalten [1,2,4,5]; Betrieb [1,3,5,6]; betriebliche Berufsausbildung [4,8]; Ausbildungsabsolventen [7,8]; Weiterbeschäftigung [7]; Ausbildungsplatzangebot [5]; Arbeitskräftebedarf [6]; wirtschaftliche Situation [3]; IAB-Betriebspanel [2]; Hessen [2]  
Z 1075 (k070709a05, 2.8.2007)
- **Dermont, Brigitte; Samson, Anne-Laure:: Démographie médicale et carrières des médecins généralistes : les inégalités entre générations. In: Economie et Statistique, No. 414, 2008, S. 3-30; 1180 KB (ISSN 0336-1454)**  
([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES414A.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES414A.pdf)).  
Abstract: "In Frankreich wird das Angebot an ambulanter Gesundheitsversorgung seit 1971 durch den Numerus clausus reguliert, der die Zahl der Medizinstudenten, die in das zweite Studienjahr aufgenommen werden, beschränkt. Ursprünglich auf 8 588 Plätze festgelegt, hat diese Zahl in Wirklichkeit erst ab 1978 abgenommen und fiel im Jahr 1993 auf 3 500 Plätze. Die großen Kohorten im Gefolge des Babybooms und die geringe anfängliche Beschränkung führten zu Generationen mit zahlreichen jungen Ärzten. Erst ab 1987 (also neun Jahre nach 1978 aufgrund der Dauer des Medizinstudiums) wirkt sich der Numerus clausus auf die Zahl der jungen Mediziner aus. Anhand eines repräsentativen Panels von Allgemeinmedizinerinnen des Sektors 1 im Zeitraum 1983-2004 lassen sich die Determinanten ihrer Honorare und die Auswirkungen der Schwankungen des Numerus clausus auf ihre Berufslaufbahn analysieren. Ort und Tarifierhöhungen haben eine erhebliche Auswirkung auf ihre Honorare. Die Profile der Berufslaufbahnen der Ärzte unterscheiden sich stark von denen der Arbeitnehmer: Bei sonst gleichen Bedingungen steigen ihre Honorare zu Beginn ihrer Berufslaufbahn rasch an und sind dann im Schnitt ab dem zwölften Berufsjahr rückläufig. Alles deutet darauf hin, dass die Ärzte ihre Anstrengungen auf die ersten Berufsjahre konzentrieren, um in der Folgezeit ihre Arbeitsbelastung zu mindern. Die Honorare der Ärzte hängen weitgehend von der medizinischen Demographie bei ihrer Niederlassung ab. Die Unterschiede zwischen den regulären Honoraren der einzelnen Kohorten können bei sonst gleichen Bedingungen bis zu 20% erreichen. Auf die Kohorten der in den 1980er Jahren niedergelassenen Ärzte wirken sich zugleich der Babyboom und ein hoher Numerus clausus aus, denn sie beziehen die niedrigsten Honorare. Durch die Absenkung des Numerus clausus hat sich die Situation der späteren Kohorten verbessert. Einem Vergleich der Honorarverteilungen im Hinblick auf die stochastische Dominanz ist zu entnehmen, dass die Abweichungen aufgrund der nicht beobachteten Heterogenität die durchschnittlichen Unterschiede zwischen den Kohorten nicht ausgleichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"En France, l'offre de soins ambulatoires est régulée depuis 1971 par le numerus clausus, qui fixe le nombre d'étudiants admis en deuxième année de médecine. Fixé initialement à 8 588 places, il n'a vraiment diminué qu'à partir de 1978, jusqu'à atteindre 3 500 places en 1993. L'arrivée des cohortes nombreuses du baby-boom et la faiblesse des restrictions initiales ont permis l'installation de générations nombreuses de médecins débutants. Ce n'est qu'à partir de 1987 (soit neuf ans après 1978, du fait de la durée des études médicales) que l'on observe un impact du numerus clausus sur le nombre de médecins débutants. Un panel représentatif des généralistes du secteur 1 sur la période 1983-2004 permet d'analyser les déterminants de leurs honoraires et l'impact des fluctuations du numerus clausus sur leurs carrières. La localisation et les revalorisations tarifaires ont un impact considérable sur les honoraires. Les profils de carrières des médecins diffèrent fortement de ceux des salariés : toutes choses égales par ailleurs, leurs honoraires progressent rapidement en début de carrière pour diminuer en moyenne dès la douzième année d'expérience. Tout se passe comme si les médecins préféraient concentrer leur effort au début de leur expérience professionnelle pour alléger ensuite leur charge de travail. Les honoraires des médecins dépendent fortement de la situation de la démographie médicale lors de leur installation. L'écart entre les honoraires permanents des différentes cohortes peut atteindre 20 %, toutes choses égales par ailleurs. Les cohortes installées dans les années 1980 subissent les impacts conjoints du baby-boom et d'un numerus clausus élevé : elles perçoivent les honoraires les plus faibles. La diminution du numerus clausus a permis d'améliorer la situation des cohortes ultérieures. Une comparaison des distributions d'honoraires en termes de dominance stochastique montre que les écarts liés à l'hétérogénéité non observée ne compensent pas les différences." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: medizinische Versorgung [1]; ambulante Versorgung [1]; Arzt [2,5,6]; Studium [2,3]; Zulassungsbeschränkung [3,4]; Studienreform [4]; Berufsverlauf [5,7]; Einkommenshöhe [6,8]; demografische Faktoren [7-9]; Standortfaktoren [9,10]; Arztpraxis [10]; Frankreich [1,5]  
Z 244 (k090210a01, 16.2.2009)

- Derous, Eva; Ryan, Ann-Marie: When earning is beneficial for learning: The relation of employment and leisure activities to academic outcomes. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 1, 2008, S. 118-131 (ISSN 0001-8791).  
Abstract: "Social cognitive career theory (SCCT) recognises the importance of individual differences and contextual influences in the career decision-making process. In extending the SCCT choice model, this study tested the role of personality, social supports, and the SCCT variables of self-efficacy, outcome expectations and goals in explaining the career readiness actions of career planning and exploration. The authors surveyed 414 Australian high school students in Years 10, 11 and 12. Career exploration was associated with goals and social supports, whereas career planning was associated with self-efficacy, goals, personality and an interaction term for goals and social support that indicated that levels of planning were highest when social support and goals were highest. Implications for parents, teachers and guidance counsellors as well as recommendations for future research directions are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Studienerfolg - Determinanten [1-7]; Arbeitsmotivation [1,21]; Studienmotivation [2,20]; Zeitverwendung [3,8,9,11,19]; Studium [8]; Erwerbstätigkeit [9,10,18]; Arbeitsanforderungen [10]; Erwerbsverhalten [4,17]; Freizeitverhalten [5,11,16]; Studienverhalten [6,15]; Ausbildungszufriedenheit [14]; Zufriedenheit [13]; Studenten [12-21]; USA [7,12]  
Z 605 (k080814504, 18.8.2008)
- Derst, Peter; Heß, Barbara; Loeffelholz, Hans Dietrich von: Arbeitsmarktbeitilgung von Ausländern im Gesundheitssektor in Deutschland. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2006 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. Working papers 06/2007)  
([http://www.bamf.de/cIn\\_006/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp6-arbeitsmarktbeitilgung,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/wp6-arbeitsmarktbeitilgung.pdf](http://www.bamf.de/cIn_006/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp6-arbeitsmarktbeitilgung,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/wp6-arbeitsmarktbeitilgung.pdf)).  
Abstract: Das Arbeitspapier stellt neben der wirtschaftlichen Bedeutung des Gesundheitssektors die rechtlichen Grundlagen für die Zuwanderung von Arbeitskräften im Gesundheitssektor dar und präsentiert für die einzelnen Berufsgruppen und Herkunftsländer detaillierte Daten zur Beschäftigung. Die Studie ist für das Europäische Migrationsnetzwerk (EMN) entstanden. In diesem Rahmen erstellten zehn Länder eine nationale Studie über die Beschäftigung von Migranten im Gesundheitssektor ihres Landes. Anschließend werden die Ergebnisse der Studien in einem gemeinsamen Synthesebericht zusammengefasst. Ziel ist es, Migrationstrends im Gesundheitssektor zu erkennen und einen Überblick über die verschiedenen Maßnahmen und rechtlichen Regelungen im Gesundheitssektor der jeweiligen Länder zu erhalten. Dazu werden sowohl Informationen über die Struktur des Gesundheitswesens in den einzelnen Ländern und über rechtliche Grundlagen benötigt als auch quantitative Daten, die das Ausmaß der bisherigen Beschäftigung von Migranten im Gesundheitssektor darstellen. Der Überblick über ausländische Beschäftigte im Gesundheitssektor zeigt, dass der Anteil der ausländischen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten an der Gesamtzahl der Beschäftigten in den letzten Jahren bei etwa vier Prozent lag und ab 2004 leicht zurückging. Die Ausländer sind im Gesundheitssektor damit unterrepräsentiert, da der Anteil der sozialversicherungspflichtigen Ausländer an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Jahr 2004 6,7 Prozent betrug. Der Anteil der ausländischen Ärzte und Zahnärzte ist allerdings gestiegen, sowohl bei den sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ärzten und Zahnärzten als auch bei den Ärzten insgesamt. Ein Rückgang ist insbesondere bei den Helfern und Helferinnen in der Krankenpflege zu verzeichnen. (IAB)  
SW: ausländische Arbeitnehmer [1,3-8,11-17]; Einwanderer [1,2]; Arbeitsmigration [2]; Gesundheitswesen [3,18];



---

Gesundheitsberufe [4,9]; Berufsgruppe [5]; Erwerbsbeteiligung [6]; Ausländerrecht [7]; Berufsrecht [8,9]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Gesundheitskosten [10]; Kostenentwicklung [10]; Arzt [11]; Zahnarzt [12]; Apotheker [13]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [14]; Nationalität [15]; Herkunftsland [16]; Arbeitserlaubnis [17]; öffentliche Ausgaben [18];  
(k070919p11, 24.9.2007)

- Descy, Pascaline; Tessaring, Manfred: Die Ausgrenzung aus dem Arbeitsmarkt bekämpfen : ist berufliche Ausbildung erfolgreich?. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 41, 2007, S. 76-98 (ISSN 0378-5106).

Abstract: "Vor dem Erfahrungshintergrund der Koordination mehrerer EU-Forschungsprojekte zur Verbesserung des Übergangs von der Schule in die Berufsausbildung von Jugendlichen mit schlechten Startchancen thematisiert der folgende Beitrag Probleme der Vergleichbarkeit von Fördermaßnahmen in Europa und die handlungspraktische Relevanz vergleichender EU-Forschung. Im ersten Teil werden die Dilemmata einer solchen europäisch vergleichenden Übergangsforschung dargelegt und ein Überblick über den Forschungsstand gegeben. Daran anschließend werden im Rekurs auf Wohlfahrtsregime- und Jugendforschung die Determinanten der Übergangsgestaltung modellhaft zusammengestellt. Es wird skizziert, unter welchen Bedingungen dieses Modell handlungsleitende Erträge für eine veränderte pädagogische Praxis liefern kann. Diese Überlegungen werden durch die Erträge des Leonardo-Projektes 'Re-Integration Transnational evaluation of social and professional re-integration programmes for young people' exemplarisch illustriert. Abschließend werden Fragen für die weitere Forschung und Förderpolitik formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,2,4,5,9,10]; Qualifizierungsmaßnahme [1,6]; Berufsausbildung [2,7]; Arbeitsmarktpolitik [3,11]; Berufsbildungspolitik [3]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [4]; Beschäftigungseffekte [5]; öffentliche Ausgaben - internationaler Vergleich [6-8]; Zielgruppe [9]; Wirkungsforschung [10]; europäischer Sozialfonds [10]; EU-Politik [11]; Europäische Union [8]  
Z 581 (k071022n07, 25.10.2007)

- DeSimone, Jeffrey S.: The impact of employment during school on college student academic performance. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).- Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14006).

Abstract: "This paper estimates the effect of paid employment on grades of full-time, four-year students from four nationally representative cross sections of the Harvard College Alcohol Study administered during 1993-2001. The relationship could be causal in either direction and is likely contaminated by unobserved heterogeneity. Two-stage GMM regressions instrument for work hours using paternal schooling and being raised Jewish, which are hypothesized to reflect parental preferences towards education manifested in additional student financial support but not influence achievement conditional on maternal schooling, college and class. Extensive empirical testing supports the identifying assumptions of instrument strength and orthogonality. GMM results show that an additional weekly work hour reduces current year GPA by about 0.011 points, roughly five times more than the OLS coefficient but somewhat less than recent estimates. Effects are stable across specifications, time, gender, class and age, but vary by health status, maternal schooling, religious background and especially race/ethnicity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten [1]; Erwerbstätigkeit - Auswirkungen [1,2]; Studienerfolg [2]; Bildungsniveau [3]; Eltern [3]; ethnische Gruppe [4]; Religion [5]; Juden [8]; soziale Herkunft [6,8]; Gesundheitszustand [7]; Studienerfolg - Determinanten [3-7,9]; USA [2,9]  
95-13.0113 (k080821f14, 1.9.2008)

- Desmet, Klaus; Ortin, Ingancio Ortuno: Rational underdevelopment. In: The Scandinavian journal of economics, Vol. 109, No. 1, 2007, S. 1-24 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "We propose a two-region two-sector model of uneven development, where technological change benefits either the lagging or the leading region. In this framework interregional transfers may lead to persistent underdevelopment: by raising wages, transfers reduce the chance of the backward region adopting a new technology and taking off. Due to uncertainty about which region benefits from technological change, the backward region may rationally choose to remain underdeveloped, while the advanced region continues to pay transfers. The model provides a rationale for cases, such as Italy's Mezzogiorno, where the same rich region subsidizes the same poor region on a continuous basis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Wirtschaftstheorie [1-7]; regionale Wirtschaftsförderung [1,13,17]; Regionalentwicklung [2,12,16]; Wirtschaftsentwicklung [3,11,15]; Umverteilung [4,10]; Nord-Süd-Beziehungen [5,9]; regionale Disparität [6,8]; Regionalökonomie [7-14]; strukturschwache Räume [14-17];  
Z 440 (k070611n04, 14.6.2007)

- Dessing, Maryke: Implications for minimum-wage policies of an S-shaped labor-supply curve. In: Journal of Economic Behavior and Organization, Vol. 53, No. 4, 2004, S. 543-568 (ISSN 0167-2681).

Abstract: "A model of family labor supply provides a rationale for raising minimum wages when the labor-supply response is negative at low wages. Under those circumstances, the labor market can be caught in a Malthusian poverty trap of excess supply (unemployment, overextended workdays, child labor) and falling wages. Raising minimum wages may therefore help resorb this excess supply and stabilize the labor market, setting a 'virtuous' cycle in motion. In a two-sector context, such a policy would increase wages in both the covered and uncovered sectors. Evidence from a study of Costa Rica, in particular, is consistent with those conclusions." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1,10-12|; Mindestlohn |1-9|; Lohnhöhe |2|; Arbeitskräfteangebot |3|; Armutsbekämpfung |4|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |5|; Kinderarbeit |6|; gesellschaftliche Wohlfahrt |7,12|; Entwicklungsländer |9,11|; Costa Rica |8,10|

X 395 (k080124n03, 4.2.2008)

- Dessy, Sylvain; Knowles, John: Why is child labor illegal?. In: European Economic Review, Vol. 52, No. 7, 2008, S. 1275-1311 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "We present a theory of the emergence of laws restricting child labor or imposing mandatory education that is consistent with the fact that poor parents tend to oppose such laws. We find that if altruistic parents are unable to commit to educating their children, child-labor laws can increase the welfare of higher-income parents in an ex ante sense. On the basis of an empirical analysis of Latin-American household surveys, we demonstrate that per capita income in the country of residence has the predicted effect on child labor supply, even after controlling for other household characteristics" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderarbeit |1,2,8|; illegale Beschäftigung |1|; Gesetzgebung |2,7|; Illegalität |2|; Bildungsbeteiligung - internationaler Vergleich |3,4|; Kinder |4-6|; Bildungspflicht |5|; Schulpflicht |6,7,11,13|; Einkommenseffekte |8-12|; Familieneinkommen |8|; Niedrigeinkommen |9|; Armut |10|; Bildungsertrag |12,13|; Eltern |14|; Entscheidungskriterium |14|; ökonomische Faktoren |14|; Kinderarbeit - internationaler Vergleich |15|; Erwerbsquote |15|; Lateinamerika |3,15|

Z 252 (k081103n05, 5.11.2008)

- Détang-Dessendre, Cécile; Gagné, Carl: Unemployment duration, city size, and the tightness of the labor market. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 39, No. 3, 2009, S. 266-276 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "This paper attempts to determine whether residential location affects unemployment duration. Our analysis is based on a spatial job search framework that shows the importance of dissociating the role of travel time from physical distance in unemployment duration. The contribution of our study also stems from the development of skill-specific accessibility measures that take into account the spatial distribution of labor supply and demand. Our results show that physical distance and competition among searchers must be controlled for in order to understand the significant role of job access (measured in terms of travel time) in unemployment duration. Second, improvements in access raise the probability that persons living in urban fringes and rural areas will become employed. Third, for workers living in large urban centers, the relationship between location and unemployment duration is insignificant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten |1,14|; regionale Faktoren |1-6,9-12|; Großstadt |2|; Kleinstadt |3|; Ballungsraum |4|; Arbeitsplatzdichte |9|; regionale Verteilung |7,8|; Arbeitskräfteangebot |7|; Arbeitskräftenachfrage |8|; Arbeitssuche |10|; offene Stellen |11,13|; Arbeitssuchende |12|; matching |12,13|; ländlicher Raum |5|; Wohnort |6|; Frankreich |14|;

Z 1057 (k090414n06, 17.4.2009)

- Dettling, Daniel; Becker, Markus: Wie sozial ist Europa? : eine vergleichende Analyse der wichtigsten Indikatoren zur gesellschaftlichen Zukunftsfähigkeit der EU. / BerlinPolis (Hrsg.).– Berlin, 2009 (ISBN 3-938483-10-5)  
([http://www.berlinpolis.de/fileadmin/Downloads/Einzelpublikationen/Wie\\_sozial\\_ist\\_Europa\\_Druckfassung.pdf](http://www.berlinpolis.de/fileadmin/Downloads/Einzelpublikationen/Wie_sozial_ist_Europa_Druckfassung.pdf)).

Abstract: "Die Studie 'Wie sozial ist Europa?' versteht sich als Beitrag zu einer vergleichenden Darstellung der sozialen Lage in den Mitgliedsländern der Europäischen Union. Sie untersucht mit Hilfe von 35 Einzelindikatoren insgesamt fünf Dimensionen: Einkommensverteilung und soziale Absicherung, Inklusion in den Arbeitsmarkt, Bildungs- und Ausbildungschancen, Geschlechtergleichstellung und Generationenverhältnis. Jeder einzelne Indikator bietet einen übersichtlichen Vergleich aller EU-Mitglieder und zeigt darüber hinaus die Entwicklung über die vergangenen Jahre auf. Zwischenrankings zu den betrachteten Dimensionen münden in ein Gesamtranking über alle Indikatoren und legen die Entwicklung der 27 EU-Länder im Vergleich offen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: soziale Indikatoren - internationaler Vergleich |1-12,15,17-21,24|; soziale Sicherheit |2|; Einkommensverteilung |3|; Bildungschancengleichheit |4,16|; Arbeitsmarktchancen |5|; Gleichstellung |6|; Generationenverhältnis |7,26|; Armut |8,27,28|; soziale Ungleichheit |9|; Sozialausgaben |10|; Arbeitslosenquote |11,13,14|; Erwerbsquote |12,25|; Jugendarbeitslosigkeit |13|; Langzeitarbeitslosigkeit |14|; Bildungsarmut |15,16|; Schulleistung |17|; soziale Herkunft |17|; Schulabbrecher - Quote |18|; Abiturienten - Quote |19|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,22,23,28|; Lohnunterschied |20,23|; Arbeitsmarktrisiko |21,22|; ältere Arbeitnehmer |24,25|; Fruchtbarkeit |26|; altersspezifische Faktoren |27|; Europäische Union |1|  
(k090527p01, 4.6.2009)

- Deutsch, Joseph; Flückiger, Yves M.; Silber, Jacques: On various ways of measuring unemployment, with applications to Switzerland. / Fundacion de Estudios de Economia Aplicada (Hrsg.).– Madrid, 2007 (Fundacion de Estudios de Economia Aplicada. Documento de trabajo : 2007-20)  
(<http://www.fedea.es/pub/papers/2007/dt2007-20.pdf>).

Abstract: "This paper discusses first various ways of measuring unemployment and, borrowing ideas from the poverty measurement literature, proposes four more general unemployment indices which are parallel to the Sen

---

poverty index, to its generalization by Shorrocks, to the FGT and to the Watts poverty indices. It then presents an empirical illustration based on Swiss data at the level of the 'canton'. More precisely, using the so-called Shapley decomposition, it computes the contribution to the difference between the value of each of these four unemployment indices in a given 'canton' and in Switzerland as a whole, of three components measuring respectively the impact of differences in the traditional unemployment rate, in the average unemployment duration and in the inequality in the unemployment durations. The paper ends by discussing the impact on the results obtained of assumptions made concerning the maximum unemployment duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Messung |1-5,7|; Arbeitslosenquote |1|; Arbeitslosigkeitsdauer |2|; regionaler Vergleich |3|; regionale Disparität |4|; Armut - Messung |5,6|; soziale Indikatoren |6|; Arbeitsmarktforschung |7|; empirische Forschung |7|; Schweiz |3|  
(k090209801, 16.2.2009)

- Deutsche Akademie der Technikwissenschaften (Hrsg.): Strategie zur Förderung des Nachwuchses in Technik und Naturwissenschaft : Handlungsempfehlungen für die Gegenwart, Forschungsbedarf für die Zukunft. / Deutsche Akademie der Technikwissenschaften (Hrsg.).– München u.a., 2009 (Acatech bezieht Position : 04) ([http://www.acatech.de/fileadmin/user\\_upload/Baumstruktur\\_nach\\_Website/Acatech/root/de/Publikationen/Stellungnahmen/acatech\\_bezieht\\_Position\\_Nachwuchsstrategie.pdf](http://www.acatech.de/fileadmin/user_upload/Baumstruktur_nach_Website/Acatech/root/de/Publikationen/Stellungnahmen/acatech_bezieht_Position_Nachwuchsstrategie.pdf)).  
Abstract: "Deutschland droht ein Fachkräftemangel in den MINT-Berufen, der weitreichende Folgen für die Innovationsfähigkeit von Wissenschaft und Wirtschaft haben kann. Es ist daher das erklärte Ziel von acatech, der Deutschen Akademie der Technikwissenschaften, das Interesse an Berufen im technisch-naturwissenschaftlichen Bereich nachhaltig zu fördern und die Zahl der Absolventinnen und Absolventen in allen MINT-Fächern zu erhöhen. Die Nachwuchsstrategie von acatech fokussiert in erster Linie auf den Nachwuchs in den Technikwissenschaften, da in diesem Bereich der Nachwuchsmangel besonders ausgeprägt ist und Ingenieurinnen und Ingenieuren den Erhalt und die Steigerung der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit Deutschlands eine Schlüsselrolle zukommt" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: MINT-Berufe |1-3,27,28,32,36,40,41|; Berufsnachwuchs |1,4,5|; Nachwuchssicherung |2,4,9-12|; Fachkräftebedarf |3,5-8|; technische Berufe |6,9,29,33,37|; naturwissenschaftliche Berufe |7,10,30,34,38|; Ingenieur |8,11,31,35,39|; Bildungspolitik |12-15|; technische Bildung |13,16-20|; naturwissenschaftliche Bildung |14,21-26|; Mathematik |15,21|; familiäre Sozialisation |16,22|; Vorschulerziehung |17,23|; Kindergarten |18,24|; Schulbildung |19,25|; Hochschulbildung |20,26|; Arbeitsmarktchancen |27|; Frauen in Einzelberufen |28-31|; Frauenförderung |32-35|; Gleichstellungspolitik |36-39|; Rekrutierung |40|; ausländische Arbeitnehmer |41|;  
(k090505f01, 22.6.2009)
- Deutsche Akademie der Technikwissenschaften (Hrsg.); Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina, Halle, Saale (Hrsg.): Gewonnene Jahre : Empfehlungen der Akademiengruppe Altern in Deutschland. / Deutsche Akademie der Technikwissenschaften (Hrsg.); Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina, Halle, Saale (Hrsg.).– Stuttgart : Wissenschaftliche Verlagsges., 2009 (Nova Acta Leopoldina. N.F. : 107/371; Altern in Deutschland : 09;) (ISBN 978-3-8047-2550-8; ISSN 0369-5034).  
Abstract: "Die demographische Entwicklung des letzten Jahrhunderts hat das Leben der Menschen im Durchschnitt erheblich verlängert. Und nicht nur das: Man erreicht das höhere Alter auch bei besserer Gesundheit. Insofern bringt der demographische Wandel zwar Herausforderungen mit sich - er bietet aber auch große Chancen. Der Band enthält die Empfehlungen der Akademiengruppe 'Altern in Deutschland', die auf einer dreijährigen Arbeit beruhen. Sie befassen sich mit den Chancen und Herausforderungen des demographischen Wandels, vor allem für die Welt der Arbeit und des lebenslangen Lernens. Doch werden auch andere Bereiche des Lebens und nicht nur die letzte Lebensphase berührt. Es geht in den Empfehlungen um die Ausschöpfung der Möglichkeiten, die durch die Zunahme der durchschnittlichen Lebenserwartung entstanden sind."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: demografischer Wandel |1,2|; alte Menschen |1,3-11,21|; ältere Arbeitnehmer |3,12-15|; Altern |2,4,12,16-20|; soziale Einstellungen |5,13,16|; lebenslanges Lernen |6,14|; gesellschaftliche Einstellungen |7,15,17|; technisches Wissen |8|; Gesundheitszustand |9|; Altenpolitik |10,18|; Lebensqualität |11,19|; Lebenssituation |20,21|;  
90-202.1115 (k090421f04, 8.5.2009)
- Deutsche Akademie der Technikwissenschaften (Hrsg.); Verein Deutscher Ingenieure (Hrsg.): Nachwuchsbarometer Technikwissenschaften : Ergebnisbericht. / Deutsche Akademie der Technikwissenschaften (Hrsg.); Verein Deutscher Ingenieure (Hrsg.).– München u.a., 2009 ([http://www.bmbf.de/pub/nachwuchsbarometer\\_technikwissenschaften.pdf](http://www.bmbf.de/pub/nachwuchsbarometer_technikwissenschaften.pdf)).  
Abstract: "Der vorliegende Bericht fasst zentrale Ergebnisse der Analysen des Nachwuchsbarometers Technikwissenschaften im Sinne einer allgemein verständlichen und populärwissenschaftlichen Darstellung zusammen. Daneben wird vom Forschungsteam der Universität Stuttgart derzeit ein umfassender wissenschaftlicher Abschlussbericht mit weiteren Analysen zu wesentlichen inhaltlichen Details, methodischem Design, theoretischen Kontexten, einer Bestandsaufnahme des Forschungsstandes sowie offenen thematischen

---

Fragen erstellt (u. a. mit Analysen zum Vergleich der Hochschularten, Vergleich von Erfahrungen und Erwartungen an technische und naturwissenschaftliche Berufe zwischen den Erhebungsgruppen, tiefgehenden Analysen zum Genderaspekt, Vergleiche von Naturwissenschaften und Technik, u.v.a.). Dieser wird allen Interessenten auf Nachfrage gerne zur Verfügung gestellt. Im vorliegenden Kurzbericht konnten diese analytischen Vergleichsmöglichkeiten wegen der gebotenen Kürze und Übersichtlichkeit nur als Kontrollvariable berücksichtigt werden. Die folgenden Analysen sind vor allem auf Fragen der Techniksozialisation, der Erfahrungen der Befragten mit Technikbildung und den Erwartungen an technische Berufe bezogen. Zudem werden die wichtigsten empirischen Ergebnisse aus dem Vergleich zwischen Männern und Frauen (Genderaspekt) referiert. Wegen der Schwierigkeiten, in der deutschen Sprache gender-neutrale Formulierungen zu finden, werden im folgenden Bericht überwiegend Begriffe wie 'Schüler', 'Studierende', 'Ingenieure' und 'Naturwissenschaftler' verwendet (mit Ausnahme der Kurzfassung der Ergebnisse, in Überschriften und in der Stichprobenbeschreibung sowie in der Beschreibung des Anliegens der Studie). Selbstverständlich sind hiermit stets Schülerinnen und Schüler, männliche und weibliche Studierende, Ingenieurinnen, Ingenieure, Naturwissenschaftlerinnen sowie Naturwissenschaftler gemeint. In den Analysen, in denen geschlechtsspezifische Daten vorgestellt werden, werden dagegen auch die weiblichen Formen benutzt. Im Vordergrund dieses Berichtes stehen die inhaltlichen Resultate. Die hierzu notwendigen methodischen Kontrollen und Analysen konnten hingegen im Sinne einer guten Lesbarkeit und Übersichtlichkeit kaum aufgenommen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ingenieurwissenschaft |1,10|; technische Berufe |1-4,13|; Berufsberatung |2,6,7|; Berufsvorbereitung |3|; Berufsprestige |4,5|; naturwissenschaftliche Berufe |5,6,14|; Naturwissenschaft |7,9|; Berufswunsch |8|; Studienfachwahl |8-10|; Berufswahl - Determinanten |11-15,19,22,24-26|; Geschlechterrolle |11|; Stereotyp |11|; Technikakzeptanz |12|; Berufswahlmotiv |15|; Tätigkeitsfelder |16,17|; Naturwissenschaftler |16|; Ingenieur |17|; MINT-Berufe |18-20|; Fachkräfte |18|; Arbeitskräftemangel |18,21|; Berufsnachwuchs |20,21|; technische Bildung |22,23|; familiäre Sozialisation |24|; Schulbildung |22|; Unterricht |23|; Schüler |25|; Studenten |26|;

(k090714f11, 29.7.2009)

- Deutsche Akademie für Rehabilitation e.V.: RehaFutur : das System den Menschen anpassen - und nicht umgekehrt!. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 21, H. 11, 2009, S. 24-26 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "Es knirscht im Gebälk des Systems der beruflichen Rehabilitation für Menschen mit Behinderungen. Die Angebote passen nicht mehr zu den Bedürfnissen der Betroffenen, zu den gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Bedingungen. Im Auftrag des Bundesarbeitsministeriums wurden Eckpunkte zur Sicherung und Weiterentwicklung des Systems erarbeitet. Wissenschaftler/innen unterschiedlicher Disziplinen der Fachgruppe RehaFutur legten eine Vielzahl konkreter Vorschläge für die mittel- und langfristige Entwicklung vor; nach deren Einschätzung sind vor allem drei Faktoren für die Beschäftigungsfähigkeit von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen entscheidend: Stärkung der Selbstbestimmung des Einzelnen, die dazu notwendige Individualisierung von Hilfen und die frühzeitige Orientierung auf Integration in den Arbeitsmarkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Rehabilitation - Effizienz |1,3,6-9|; Behinderte |1,2,4,5|; Beschäftigungsfähigkeit |2,11|; Individualisierung |3|; berufliche Reintegration |4,7,10|; Selbstbestimmung |5,6|; Reformpolitik |8|; Sozialgesetzbuch IX |9|; Rehabilitanden |10,11|;

Z 1095 (k091117p04, 24.11.2009)

- Deutsche Bundesbank, Frankfurt am Main: Demographischer Wandel und langfristige Tragfähigkeit der Staatsfinanzen in Deutschland. In: Monatsbericht der Deutschen Bundesbank, Jg. 61, H. 7, 2009, S. 31-47; 264 KB (ISSN 0012-0006) ([http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/mba/2009/200907mba\\_demographie.pdf](http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/mba/2009/200907mba_demographie.pdf)).

Abstract: "Deutschland steht aufgrund demographischer Veränderungen vor großen finanzpolitischen Herausforderungen. So ist abzusehen, dass sich ohne weitere Reformen oder Verhaltensänderungen die Finanzierungsbasis der Staatsfinanzen deutlich schwächer entwickeln wird als die altersabhängigen Aufwendungen. Gemäß neueren Berechnungen für die EU-Mitgliedstaaten könnten die diesbezüglichen Ausgaben in Deutschland bis 2060 im Verhältnis zum Bruttoinlandsprodukt um etwa fünf Prozentpunkte zunehmen. Dies würde unter anderem einen Anstieg der Sozialbeitragssätze von derzeit knapp 40 % auf insgesamt fast 50 % erforderlich machen. Die öffentlichen Finanzen werden perspektivisch sowohl von den Auswirkungen des derzeitigen drastischen Schuldenanstiegs als auch des demographischen Wandels belastet. Es besteht daher weiterhin Anpassungsbedarf, wohingegen die Rücknahme bereits beschlossener Reformen die Probleme vergrößern würde. Besondere Bedeutung kommt einer Erhöhung und Verlängerung der Erwerbsbeteiligung der Älteren zu. Stark steigende Belastungen künftiger Generationen können außerdem dadurch abgemildert werden, dass Anpassungen auf die nähere Zukunft vorverlagert werden. Hierzu trägt nicht zuletzt eine zeitnahe Konsolidierung der Staatsfinanzen bei, sobald sich die gesamtwirtschaftliche Entwicklung stabilisiert hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-3,15|; öffentlicher Haushalt |1,17,20|; öffentliche Ausgaben - Prognose |2,4-6,8-11|; öffentliche Einnahmen |3,12,13|; altersspezifische Faktoren |4,7|; Sozialausgaben |5|; Gesundheitswesen |6|; Gesundheitskosten |7|; Bildungsausgaben |8|; Alterssicherung |9,19|; Arbeitslosenversicherung |10|; Pflegeversicherung |11|; Sozialabgaben |12|; Steuern |13|; Arbeitsmarktprognose |14|; ältere Arbeitnehmer |14|; Erwerbsbeteiligung |14|; Staatsverschuldung |15,16|; Finanzpolitik |16|; Konsolidierung |17,18|; Stabilitätspolitik |18|; Rentenpolitik |19|; Rezession - Auswirkungen |20|; öffentliche

---

Ausgaben - internationaler Vergleich [21]; Europäische Union [21]; Bundesrepublik Deutschland [21]  
Z 049 (k090729n01, 31.7.2009)

- Deutsche Bundesbank, Frankfurt am Main: Konjunktur in Deutschland. In: Monatsbericht der Deutschen Bundesbank, Jg. 60, H. 11, 2008, S. 49-64; 403 KB (ISSN 0012-0006) ([http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/mba/2008/200811mba\\_konjunktur.pdf](http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/mba/2008/200811mba_konjunktur.pdf)).  
Abstract: Die rasch voranschreitende Abkühlung der Weltkonjunktur sowie eine durch Vorsicht und Zurückhaltung geprägte Grundstimmung haben die deutsche Wirtschaft nach der Jahresmitte 2008 zunehmend belastet. Sowohl Investitionstätigkeit als auch Konsumklima sind erheblich beeinträchtigt. Besonders hart war hiervon das Verarbeitende Gewerbe betroffen. Der Arbeitsmarkt hingegen hat sich 'bisher alles in allem gut behauptet'. Die Arbeitslosigkeit ist bis Ende Oktober stetig auf saisonbereinigt 3,15 Millionen gefallen. Dabei hielten sich demographisch bedingte Entlastungen und statistische Umbuchungen in etwa die Waage. Auch die Erwerbstätigkeit hat weiter zugenommen, vor allem im Dienstleistungsbereich. Ein größer werdender Teil des Zuwachses entfiel allerdings auf beschäftigungsschaffende Maßnahmen. Für den Bereich der Arbeitnehmerüberlassung wird eine Stagnation oder ein Rückgang prognostiziert. Der weiterhin hohe Bestand an Vakanzen und die langen Vakanzzeiten deuten auf einen erheblichen unbefriedigten Kräftebedarf und Schwierigkeiten bei der Stellenbesetzung hin. Vor diesem Hintergrund neigen viele Unternehmen dazu, ihren Beschäftigtenstand im Kern zu erhalten. Dies stützt die Einkommenssituation der Haushalte und reduziert das Risiko des Arbeitsplatzverlustes. Gleichzeitig weisen die Bewegungen der Beveridge-Kurve auf einen verbesserten Ausgleich am Arbeitsmarkt hin. Der robuste Arbeitsmarkt stellt einen konjunkturellen Stabilisierungsfaktor dar: 'Die bis zuletzt recht robuste Arbeitsmarktlage lässt hoffen, dass die gegenwärtige konjunkturelle Abkühlung der deutschen Wirtschaft nicht in eine sich selbst verstärkende, hartnäckige Abschwungphase einmündet. (IAB)  
SW: Konjunkturanalyse [1,4,5]; Konjunkturentwicklung [1,2,7,16,18,20,31-33]; Weltwirtschaft [2-4]; Wirtschaftsentwicklung [3,5,6,8-15,17,19,26-30]; Wirtschaftswachstum [6]; Wirtschaftszweige [7,8]; Investitionsquote [9]; Verbraucherverhalten [10]; verarbeitendes Gewerbe [11]; Industrie [12]; Baugewerbe [13]; Dienstleistungsbereich [14]; Beschäftigungseffekte [15,16]; Beschäftigungsentwicklung [17,18,21-25]; Arbeitsmarktentwicklung [19,20]; Arbeitnehmerüberlassung [21]; Leiharbeit [22]; offene Stellen [23]; matching [24]; Beveridgekurve [25]; Lohnentwicklung [26,31]; Preisentwicklung [27,32]; Außenhandelsentwicklung [28,33]; Auftragslage [29]; Personalanpassung [30];  
Z 049 (k081201n08, 4.12.2008)
- Deutsche Bundesbank, Frankfurt am Main: Lohnsetzungsverhalten in Deutschland : neuere empirische Befunde. In: Monatsbericht der Deutschen Bundesbank, Jg. 61, H. 4, 2009, S. 17-30; 198 KB (ISSN 0012-0006) ([http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/mba/2009/200904mba\\_lohnsetzung.pdf](http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/mba/2009/200904mba_lohnsetzung.pdf) ).  
Abstract: "Lohnflexibilität ist für die Anpassung des Arbeitsmarktes an konjunkturelle und strukturelle Veränderungen von zentraler Bedeutung. Gerade in einer Währungsunion mit relativ schwacher regionaler Mobilität bedarf es eines funktionierenden Lohnmechanismus, da der Wechselkurs als Ausgleichsventil ausfällt. Zudem sind die Löhne ein wesentlicher Kostenfaktor für die Kalkulation der Absatzpreise. Die Lohnentwicklung beeinflusst damit die kurz- bis mittelfristige Inflationsdynamik und ist deshalb aus geldpolitischer Sicht sehr wichtig. Das Europäische System der Zentralbanken hat aus diesem Grund ein Forschungsnetzwerk eingesetzt, das die wesentlichen Bestimmungsfaktoren der Lohnsetzung und deren Zusammenhang mit der Preisbildung vertieft untersuchen soll. Ergebnisse einer Umfrage zum Lohn- und Preissetzungsverhalten von Unternehmen zeigen, dass die Lohnrigiditäten in Deutschland in der Vergangenheit teilweise stärker ausgeprägt waren als in anderen Ländern des Euro-Raums. Zwar ist dies im Zusammenhang mit dem insgesamt moderateren Lohnanstieg in Deutschland zu sehen. Trotz der Reformen des Arbeitsmarktes spielen demnach allerdings gesamtwirtschaftlich unerwünschte Lohnträge immer noch eine erhebliche Rolle." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lohnfindung [1,12,13]; Lohnentwicklung [1-8,10,11]; Preisentwicklung [2]; Lohnflexibilität [3]; Lohnstarrheit [4]; Reallohn [5]; Nominallohn [6]; Tariflohn [7]; Öffnungsklausel [9]; Tarifvertrag [8,9,13]; Lohnpolitik [10,12]; Arbeitsmarktpolitik [11];  
Z 049 (k090428a03, 4.5.2009)
- Deutsche Bundesbank, Frankfurt am Main: Perspektiven der gesetzlichen Rentenversicherung in Deutschland. In: Monatsbericht der Deutschen Bundesbank, Jg. 60, H. 4, 2008, S. 51-75 (ISSN 0012-0006).  
Abstract: "Die demographische Entwicklung macht Anpassungen in der gesetzlichen Rentenversicherung unumgänglich, wenn die Tragfähigkeit des Systems sichergestellt werden soll. Die vergleichsweise tief greifenden Reformen der letzten zehn Jahre, die auf den Zeitraum bis 2030 zielen, trugen dem durchaus Rechnung. So ist zwar ein Beitragssatzanstieg angelegt. Dieser soll aber durch ein sinkendes relatives Rentenniveau und ein steigendes Rententalter begrenzt werden. Die Renditen im Umlageverfahren werden dennoch sinken und insofern jüngere Generationen belastet. Insgesamt wird die private Vorsorge im Rahmen der Alterssicherung absehbar an Gewicht gewinnen.  
Langfristige Vorausberechnungen und frühzeitige verlässliche Weichenstellungen sind von zentraler Bedeutung für das Vertrauen in die Rentenversicherung und die Planungssicherheit im Hinblick auf die Altersvorsorge. Es liegt daher nahe, rechtzeitig auch die absehbaren Herausforderungen nach dem Jahr 2030 in den Blick zu nehmen. Bei einer zu erwartenden weiter steigenden Lebenserwartung erscheint perspektivisch nicht zuletzt das

---

Rentenalter als wichtiger Anpassungsparameter. Ad hoc vorgenommene Leistungsausweitungen verschieben dagegen zusätzliche Lasten in die Zukunft und stellen letztlich die Verlässlichkeit des Systems in Frage."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenversicherung - Entwicklung |1-17|; Reformpolitik |1|; Rentenpolitik |2,20-23,32|; Rentenreform |3,20|; Alterssicherung |4|; Rentenhöhe |5,21|; Rentenanpassung |6,22|; Rentenalter |7,23|; Bevölkerungsentwicklung |8,18|; Altersstruktur |18|; Beitragszahlung |9,24|; öffentliche Einnahmen |10,24,25|; öffentliche Ausgaben |11,28|; Rentenversicherung - Finanzierung |12,25-27|; versicherungsfremde Leistung |13,26|; Rentenversicherung - Konzeption |14,27-32|; betriebliche Alterssicherung |15,29|; private Alterssicherung |16,30|; Versicherungspflicht |17,19,31|; Selbständige |19|;

Z 049 (k080430n01, 7.5.2008)

- Deutsche Forschungsgemeinschaft (Hrsg.): **Karrierewege in der Hochschulmedizin**. In: **DUZ Magazin**. Das unabhängige Hochschulmagazin, Jg. 64, H. DUZ-Special, 2008, S. 1-28; 3500 KB (ISSN 1613-1290)

([http://www.duz.de/docs/downloads/duz\\_spec\\_DFG-Karrierewege.pdf](http://www.duz.de/docs/downloads/duz_spec_DFG-Karrierewege.pdf)).

Abstract: Die Dokumentation geht auf die DFG-Konferenz 'Karrierewege in der Hochschulmedizin' zurück, die im November 2007 in Berlin stattfand. Sie zeichnet die Diskussionen in den vier Workshops nach; zudem hält sie 'auch die Hausaufgaben fest, die den verschiedenen Handlungsträgern - den Hochschulen, der Politik, den Ärzten und den Forschungsförderern - auf den Weg gegeben wurden'. Thematisiert werden Aus- und Weiterbildung von Medizinern, das Spannungsverhältnis von Krankenversorgung und Forschung, Wertschätzung und Gehalt sowie Programme zur Nachwuchsförderung. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: 1. Editorial: Jürgen Schölerich: Krankenversorgung und Lehre - mit Anspruch und Spaß (3); Einführung: Axel Haverich: Der Motor ist ins Stocken geraten! (4); 2. Ausbildungsphase: Jeannette Goddar: Doktor werden - aber wie? (6-7); Jakob Hein: Vorbilder ebnen den Weg in die Forschung (8); Jeannette Goddar: Forschen und studieren im Einklang (9); 3. Qualifizierungsphase: Marion Hartig: Freiraum gefragt (10-11); Der Nachwuchs im Porträt (12-13); Werner Seeger: Internationale 'Kaderschmiede' (14-15); Britta Siegmund, Carla Nau: Flexible Ausbildungsmodelle für den Nachwuchs gefragt (16-18); 4. Langzeitperspektive: Petra Krimphove: Ganz oben wird die Luft dünn (19-20); Petra Krimphove: Das Beste aus beiden Welten (21); Simone Fulda: Forscherin aus Leidenschaft (22); 5. Gehaltsstrukturen: Jörg von Bilavsky : Leistung muss sich wieder lohnen (23-26); Lenhard Rudolph: 'Im eigenen Land gut sein und gut bezahlt werden' (26-27); Jörg von Bilavsky: 'Irgendwann ist die Grenze der Zumutbarkeit erreicht' (28); 6. Ausblick: Beate Scholz: Es bleibt viel zu tun (29-31).

SW: Hochschullehrer |1,3,4,20,22,24,26,28,30,31|; Wissenschaftler |2,21,23,25,27,29,32|; Medizin |3,5|; Biomedizin |4,6|; Arzt |1,2,8-12,14-19|; Studium |5-8|; medizinische Versorgung |9|; Berufsbildung |10|; Weiterbildung |11|; Graduiertenförderung |12,13,20,21|; Förderungsmaßnahme |13|; Nachwuchskraft |14,22,23|; Berufsverlauf |15,24,25|; beruflicher Aufstieg |16,26,27|; Lohnhöhe |17,28,29|; Lohnstruktur |33|; Auslandstätigkeit |18,30|; Theorie-Praxis |7|; erwerbstätige Frauen |19,31,32|; Hochschule |33|;

Z 118 (k080226503, 3.3.2008)

- Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.): **Etablierung und Weiterentwicklung : Bericht vom vierten Workshop des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV) am 28. und 29. Juni 2007 im Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB).** / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.). – Bad Homburg : Wdv Gesellschaft für Medien und Kommunikation, 2007 (DRV-Schriften : 55/2007) (ISBN 3-938790-18-2).

Abstract: Der Tagungsband dokumentiert die Beiträge zum vierten Workshop des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV), der unter dem Motto 'Etablierung und Weiterentwicklung' stand. Die dokumentierten Studien verfolgen das Ziel, die sozialpolitische Debatte zu versachlichen und die Diskussion zwischen Wissenschaft und Rentenversicherung zu intensivieren. Außerdem geben sie Hinweise zur Nutzung und einen Überblick über das Analysepotenzial der Daten der Rentenversicherung. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Uwe G. Rehfeld: Geleitwort (5);

Etablierung und Weiterentwicklung. Bericht vom vierten Workshop des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV) in Kooperation mit dem Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) (7-12);

Kapitel 1: Institutioneller Aufbau und erweitertes Datenangebot im FDZ-RV sowie Mikrodaten vom Forschungsdatenzentrum des Statistischen Bundesamtes

Uwe G. Rehfeld: Meilensteine des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (15-21);

Michael Stegmann, Ralf K. Himmelreicher: Etablierung und Weiterentwicklung des Datenangebots des FDZ-RV (22-28);

Patricia Lugert: Die Daten der gesetzlichen Krankenversicherung: Grundlage und Struktur der Stichprobendaten 2002 nach § 268 Sozialgesetzbuch V (29-39);

Kapitel 2: Vorzeitiger Renteneintritt, Erwerbsunterbrechungen und Gesundheit

Krisfina Budimir: Inzidenz des vorzeitigen Rentenzugangs in Sozialsystemen mit versicherungsmathematischen Abschlägen (43-66);

Barbara Hanel: Ein Schwarzer-Peter-Spiel? (67-78);

Niklas Potrafke: Das Timing von Erwerbsunterbrechungen: Wie beeinflusst es die Rentenanwartschaften in Deutschland? (79-102);

Anke Höhne, Michael Schubert: Vom Healthy-migrant-Effekt zur gesundheitsbedingten Frühberentung. Erwerbsminderungsrenten bei Migranten in Deutschland (103-125);

---

Kapitel 3: Determinanten der Lebenserwartung

Rembrandt Scholz, Anne Schulz: Zum Zusammenhang von Arbeitslosigkeit, Krankheit und Lebenserwartung (129-142);

Eva Kibele: Determinanten von regionalen Mortalitätsunterschieden in der Rentnerbevölkerung (143-156);

Kapitel 4: Potenziale der Längsschnittdaten des FDZ-RV

Ralf K. Himmelreicher, Dirk Mai, Uwe Fachinger: Alterslohnprofile und Qualifikation in den neuen Bundesländern - Eine Untersuchung auf Datenbasis des Längsschnittdatensatzes SUFVVL2004 (159-200);

Anika Rasner: Vorarbeiten für ein Statistisches Matthing von Befragungs- und Registerdaten - Das Sozioökonomische Panel und der Scientific Use File Vollendete Versichertenleben 2004 (201-206).

SW: Rentenversicherung |1-3,9-11,13,18,19|; Forschungsdatenzentrum |1,4,20,21|; Forschungsergebnis |2|;

prozessproduzierte Daten |3-8|; Datengewinnung |5|; Datenorganisation |6|; Datenqualität |7|; Zeitreihe |8|;

Rentenzugänge |9|; Versicherungsmathematik |10|; Erwerbsminderungsrente |11,12|; ausländische Arbeitnehmer

|12,13|; Lebenserwartung - Determinanten |14,15|; Arbeitslosigkeit |14|; Krankheit |15|; Sterblichkeit |16,17|; alte

Menschen |16|; regionale Disparität |17|; Bevölkerungsstatistik |18,20|; Sozialstatistik |19,21|;

56.0109 (k080326f11, 7.4.2008)

- Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.): Fünf Jahre FDZ-RV : Bericht zum fünften Workshop des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV) am 17. und 18. Juli 2008 im Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.).- Berlin, 2008 (DRV-Schriften : 55/2008).

Abstract: "Der Titel '5 Jahre Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung' dieser Publikation des

Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV) war auch das Generalthema des fünften

Workshops des Forschungsdatenzentrums, der am 17. und 18. Juli 2008 in Kooperation mit dem

Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) in dessen Räumen stattgefunden hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Geleitwort (5);

Einleitung Fünf Jahre FDZ-RV und fünfter FDZ-RV-Workshop (7-14);

Kapitel 1: FDZ-RV und sein Datenangebot

Uwe G. Rehfeld: Fünf Jahre Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung (17-26);

Michael Stegmann: Das aktuelle Datenangebot des FDZ-RV - Erschließung der Längsschnittdaten der Rentenversicherung (27-34);

Anja Bestmann: Datenquellen und Datenqualität der Reha-Statistik-Datenbasis (35-46);

Birgit Steppich: Zur Konzeption von Regionalfiles am Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung (FDZ-RV) (47-58);

Kapitel 2: Analysen mit Daten anderer öffentlicher Forschungsdatenzentren

Patricia Eilsberger: Die Eignung der Daten der Einkommensteuerstatistik für die Analyse von

Verdienstunterschieden zwischen Frauen und Männern (61-72);

Anja Spengler: Betriebliche Beschäftigungsstrukturen älterer Arbeitnehmerinnen in Deutschland (73-88);

Kapitel 3: Analysen mit FDZ-RV-Daten - 3.1 Pfade in den Ruhestand

Stephan Kühntopf, Thusnelda Tivig: Differentielle Sterblichkeit und Frühverrentungsabschläge in der gesetzlichen Rentenversicherung (91-108);

Maria Weske, Markus Thiede, Ulrich Mueller: Zusammenhänge zwischen beruflicher Tätigkeit und dem Risiko vorzeitiger Berentung wegen Dorsopathie - Verknüpfung von Querschnitts- und Längsschnittdaten (109-120);

3.2 Demografie: Fertilität, Migration und Sterblichkeit

Susanne Schmid, Martin Kohls: Sind die FDZ-RV-Daten für eine Analyse des generativen Verhaltens von

Migrantinnen geeignet? (121-143);

Rembrandt Scholz, Anne Schulz: Zum Trend der differentiellen Sterblichkeit der Rentner in Deutschland (144-152);

Martin Kohls: Einfluss von Auswahlprozessen auf die Sterblichkeit verschiedener Zuwanderergruppen in Deutschland (153-175);

3.3 Beschäftigung und Einkommen in der Erwerbsbiografie

Tanja Müller: Strukturen geringfügiger Beschäftigung im Scientific Use File der Versicherungskontenstichprobe 2005 (176-191);

Carsten Schröder, Jelena Fuhrmann, Stephanie Glaser, Malte Rengel: Individuelle erwerbsbiografie-basierte Rentenbeitragsrenditen (192-211);

Uwe Fachinger, Ralf K. Himmelreicher: Alters-Lohn-Profile und Einkommensdynamik von westdeutschen Männern im späten Erwerbsleben (212-232).

SW: Rentenversicherung |1,2|; amtliche Statistik |1,3,4|; Daten |2|; Datenanalyse |3|; Datenqualität |4|; chronische Krankheit |5|; Vorruhestand |5|; generatives Verhalten |6|; ausländische Frauen |6|; Berufsausstieg |7|;

Rentenzugänge |7|; Rentenhöhe |8,10,11|; Lebenserwartung |8,9|; geschlechtsspezifische Faktoren |9,10,12|;

Einwanderer |13,14|; Herkunftsland |14|; Sterblichkeit |11-13|; Berufsverlauf |15,16|; Einkommensentwicklung

|15|; Lohnentwicklung |16|; geringfügige Beschäftigung |17|; Beschäftigtenstruktur |17-19|; ältere Arbeitnehmer

|18,20|; Frauen |19,20|;

0512.0122 (k090327j02, 1.4.2009)

- Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.): Rehabilitation und Arbeitswelt - Herausforderungen und Strategien : 15. Rehabilitationswissenschaftliches Kolloquium vom 13. bis 15. März 2006 in Bayreuth. Tagungsband. / Deutsche Rentenversicherung Bund,

---

Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2006  
(<http://www.presseportal.de/pdf.htx?nr=797201>).

Abstract: Der Band dokumentiert die Beiträge des 15. Rehabilitationswissenschaftlichen Kolloquiums, das unter dem Motto 'Rehabilitation und Arbeitswelt - Herausforderungen und Strategien' gemeinsam von der Deutschen Rentenversicherung Bund und der Deutschen Rentenversicherung Ober- und Mittelfranken sowie mit der Deutschen Gesellschaft für Rehabilitationswissenschaften ausgerichtet wurde und an dem über 800 Wissenschaftler, Ärzte, Psychologen und Therapeuten sowie Gesundheitsmanager, Verwaltungsfachleute und Politiker teilnahmen. Die berufliche Integration chronisch kranker und behinderter Versicherter ist das primäre Ziel der Rehabilitation der Rentenversicherung. Für die Rehabilitanden sichert eine erfolgreiche Rehabilitation ihre Teilhabe am Erwerbsleben und ihr Einkommen. Darüber hinaus erfordert eine Berufstätigkeit weit über das 60. Lebensjahr hinaus, wie sie von der Bundesregierung angestrebt wird, für viele Arbeitnehmer eine gezielte Unterstützung durch rehabilitative Leistungen. Vor diesem Hintergrund behandeln die Beiträge des Kolloquiums folgende Themenbereiche: Rehabilitation und Arbeitswelt, Theorie und Methodik, Allgemeine Rehabilitationswissenschaften sowie Indikationsbereiche der Rehabilitation. Inhaltsübersicht: Plenarvorträge; Rehabilitation und Arbeitswelt; Berufliche Orientierung 1; Berufliche Orientierung 2; Berufliche Orientierung 3; Berufliche Orientierung 4; Berufliche Orientierung (Poster 1 - 5) Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben 1; Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben 2; Theorie und Methodik; Methodik der Reha-Forschung; Methodik der Reha-Forschung (Poster 6); Outcome-Messung; Assessmentinstrumente 1; Assessmentinstrumente 2; Assessmentinstrumente 3; Assessmentinstrumente (Poster 7 - 19); ICF; Allgemeine Rehabilitationswissenschaften; Reviews und Evidenzbasierung; Reha-Leitlinien; Qualitätsmanagement 1; Qualitätsmanagement 2; Qualitätsmanagement 3; Qualitätsmanagement (Poster 20 - 23); Gesundheitsbildung und Patientenschulung; Aus- und Fortbildung (Poster 24 - 26); Rehabilitation im Gesundheitssystem (Poster 27 - 29); Sozialmedizin und Begutachtung; Sozialmedizin und Begutachtung (Poster 30 - 31); Rehabilitationspsychologie; Rehabilitationspsychologie (Poster 32 - 33); Reha-Ökonomie; Gesundheitsökonomie/Reha-Ökonomie (Poster 34 - 35); Rehabilitationsrecht; Rehabilitationsrecht (Poster 36); Indikationsbereiche der Rehabilitation; Orthopädische/rheumatologische Rehabilitation 1; Orthopädische/rheumatologische Rehabilitation 2; Orthopädische/rheumatologische Rehabilitation 3; Orthopädische/rheumatologische Rehabilitation 4; Orthopädische/rheumatologische Rehabilitation (Poster 37 - 42); Neurologische Rehabilitation; Neurologische Rehabilitation (Poster 43 - 47); Kardiologische Rehabilitation 1; Kardiologische Rehabilitation 2; Kardiologische Rehabilitation 3; Kardiologische Rehabilitation (Poster 48 - 52); Gastroenterologische Rehabilitation; Pneumologische Rehabilitation; Pneumologische Rehabilitation (Poster 53); Rehabilitation bei psychischen Störungen 1; Rehabilitation bei psychischen Störungen 2; Rehabilitation bei psychischen Störungen 3; Suchtrehabilitation; Rehabilitation bei psychischen Störungen (Poster 54 - 57); Rehabilitation von Kindern und Jugendlichen 1; Rehabilitation von Kindern und Jugendlichen 2; Andere Indikationen (Poster 58 - 59). (IAB)  
SW: berufliche Rehabilitation |1-14,16-24|; Arbeitswelt |1|; medizinische Rehabilitation |2|; Rehabilitationswissenschaft |3|; Rehabilitationspolitik |4|; Rehabilitationsmaßnahme |5|; Behinderte |6|; chronische Krankheit |7|; Rehabilitanden |8|; berufliche Reintegration |8|; Berufsorientierung |9|; Forschungsmethode |10|; Rehabilitationsforschung |10|; Qualitätsmanagement |11|; Sozialmedizin |12|; Gutachten |12|; Psychologie |13|; Gesundheitskosten |14|; Sozialökonomie |14,15|; Gesundheitswesen |15|; Rehabilitationsrecht |16|; Krankheit |17|; Onkologie |18|; Herzkrankheit |19|; Kreislauferkrankung |20|; Rheumakranke |21|; psychische Störung |22|; Suchtkranke |23|; Unfallverletzte |24|;  
(k071031f06, 22.11.2007)

- Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.): Zukunft gestalten : fünf Jahre Forschungsnetzwerk Alterssicherung (FNA). / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.).– Bad Homburg : Wdv Gesellschaft für Medien und Kommunikation, 2006 (DRV-Schriften : 67) (ISBN 3-938790-06-7).

Abstract: Das Forschungsnetzwerk Alterssicherung (FNA) der Deutschen Rentenversicherung ist eine Plattform für die wissenschaftliche Auseinandersetzung zwischen der gesetzlichen Rentenversicherung, der Politik und der Wissenschaft auf dem Gebiet der Alterssicherungsforschung. Zum fünfjährigen Jubiläum des FNA wird eine Bilanz der bisherigen Leistungen gezogen und ein Ausblick auf die zukünftige Arbeit gegeben. Ziele und Forschungsthemen werden vorgestellt, und durch sechs exemplarische Werkstattberichte wird das Profil des FNA verdeutlicht. Abschließend wird das Förderportfolio des FNA skizziert, welches Jahrestagungen, Workshops, Symposien, Graduiertenkolloquien, Projekte, Stipendien, Druckkostenzuschüsse für Dissertationen und den FNA-Preis beinhaltet. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Herbert Rische: Einführung (5-6);

Teil I - Ziele und Forschungsschwerpunkte des FNA

Franz Ruland: Forschung und gesetzliche Rentenversicherung (9-24);

Uwe Rehfeld: Entwicklungslinien des FNA - Reflexionen zu den Umsetzungsstrategien (25-35);

Jürgen Falk: Prioritäre Forschungsthemen des Tim Köhler-Rama: Forschungsnetzwerkes Alterssicherung (37-56);

Teil II - Blick in die Forschung: Werkstattberichte aus FNA-Projekten

Gerhard Bäcker: Gesundheitsbelastungen und Krankheitsrisiken älterer Erwerbstätiger - ein Werkstattbericht aus dem Projekt "Die Erwerbstätigkeit älterer Arbeitnehmer und Auswirkungen auf die soziale Sicherung im Alter" (59-74);

Kai Brauer: Diversity als Chance für die Rentenversicherer - Werkstattbericht zur Untersuchung über die Akzeptanz älterer Erwerbstätiger in deutschen Unternehmen vor dem Hintergrund der Umsetzung von



---

Gleichstellungsanforderungen (75-90);

Hans Fehr: Wirkungsanalyse der steuerlichen Förderung der Altersvorsorge in Deutschland (91-10);

Ingo Bodo: Kulturen des, Welfare Mix" - Ein deutsch-französischer Vergleich des Wandels von Rentensystemen (101-111);

Christina Stecker Drittmittelprojekte - Forschungsförderung durch die Europäische Kommission (113-132);

Susanne Heidel, Stephan Fasshauer: Bedeutung einer Forschungskoooperation in der Sozialversicherung für die Soziale Sicherheit in Deutschland (133-149).

SW: Rentenversicherung |1-4,10-12,18,19|; Forschungseinrichtung |1|; Forschungsverbund |2,13|;

Politikberatung |3,7-9,13|; Reformpolitik |4-6|; Sozialversicherung |5,7|; Alterssicherung |6,8,17|; soziale

Sicherheit |9|; Forschungsergebnis |10|; Forschungsorganisation |11|; Forschungsprogramm |12|; ältere

Arbeitnehmer |14-16|; Gesundheitsgefährdung |14|; Diversity Management |15|; Gleichstellung |16|; Steuerpolitik

|17|; Rentenpolitik - internationaler Vergleich |18|; Forschungsförderung |19|;

56.0108 (k080326f10, 7.4.2008)

- Deutscher Akademischer Austauschdienst (Hrsg.): Wissenschaft weltweit 2009 : Daten und Fakten zur Internationalität von Studium und Forschung in Deutschland. / Deutscher Akademischer Austauschdienst (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (ISBN 978-3-7639-3365-5).

Abstract: "Der Band informiert detailliert über die Bereiche: - ausländische Studierende an deutschen Hochschulen, - ausländische Absolventen deutscher Hochschulen, - deutsche Studierende im Ausland, - studienbezogene Mobilität im internationalen Vergleich, - ausländische Wissenschaftler in Deutschland und - deutsche Wissenschaftler im Ausland. Zahlreiche vierfarbige Grafiken ermöglichen einen schnellen Überblick. Die Texte sind sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache verfasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulsystem - Internationalisierung |1-5,7,9,10,13,18|; Studium |1|; Forschung |2|; Hochschulreform |3|;

Forschung - Internationalisierung |4,19,25|; ausländische Studenten |5,6,20|; Hochschule |6|;

Hochschulabsolventen |7,8,11|; Ausländer |8|; Auslandsstudium |9,21,26,28|; Auslandsaufenthalt - internationaler

Vergleich |10,22,30|; Studenten |30|; Auslandstätigkeit |11,12,16,23,27,29|; Wissenschaftler |12,17|;

Wissenschaft |13|; Forschung |14,15|; berufliche Mobilität |16,17,24|; Hochschulstatistik |18-24|; Nachwuchskraft

|25|; Standortwahl |14,26,27|; Standortvorteil |15,28,29|;

93-13.0146 (k090708f08, 17.7.2009)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales (Hrsg.): Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 24. November 2008 in Berlin zum Entwurf eines Gesetzes zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente (Drucksache 16/10810) und anderer Anträge : Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen. In: Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales. Ausschussdrucksache, Dr. 16(11)1187 v. 21.11.2008, 2008, 79 S.; 841 KB (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081125p01.pdf>).

Abstract: Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen der Sachverständigen bei der öffentlichen Anhörung zum Gesetzentwurf der Bundesregierung "Entwurf eines Gesetzes zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente" und anderer Anträge.

Sachverständigenliste:

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. BDA, Deutscher Gewerkschaftsbund DGB, Bundesagentur für Arbeit BA, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit IAB, Bundesvereinigung der kommunalen Spitzenverbände, Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege e.V. BAGFW, Arbeitsgemeinschaft der Kolping-Bildungsunternehmen in Deutschland, Aktionsgruppe "Option - Die bessere Alternative. Bringt Menschen in Arbeit!", Diakonisches Werk der EKD e.V., Bernhard Jirku, Berlin, Dr. Bruno Kaltenborn, Berlin. (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Reform |1,2,6-18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |1,3,5|;

Arbeitsvermittlung |2|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Arbeitslose |4|; berufliche Reintegration |4|; öffentliche

Ausgaben |5|; Grundsicherung nach SGB II |6|; Entbürokratisierung |7|; Arbeitsförderung |8|; Personal-Service-

Agentur |9|; benachteiligte Jugendliche |10|; Benachteiligtenförderung |10,19|; Zielvereinbarung |11|;

Sozialgesetzbuch II |12|; Sozialgesetzbuch III |13|; Eingliederungsvereinbarung |14|; Aktivierung |15,19|;

Ausbildungsförderung |16|; Einstiegsgeld |17|; Arbeitsgelegenheit |18|;

Z 174 (k081125p01, 4.12.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) zu dem Antrag der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/2504) "Für eine Ausweitung und eine neue Qualität öffentlich finanzierter Beschäftigung" und zu dem Antrag der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen (Drucksache 16/2652) "Arbeit statt Arbeitslosigkeit finanzieren". In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5495 v. 24.05.2007, 2007, 9 S.; 120 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/054/1605495.pdf>).

Abstract: Die Beschlussempfehlung des Ausschusses für Arbeit und Soziales des Deutschen Bundestages bezieht sich auf Antrag a) 'Für eine Ausweitung und eine neue Qualität öffentlich geförderter Beschäftigung' der Fraktion DIE LINKE, in dem die Schaffung von mindestens 150.000 dauerhaft öffentlich finanzierter

---

sozialversicherungspflichtiger Arbeitsplätze im Jahr 2007 gefordert wird, sowie Antrag b) 'Arbeit statt Arbeitslosigkeit finanzieren' der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN, in dem Ähnliches gefordert wird für 'etwa 400.000 Menschen in Deutschland, die dauerhaft vom Arbeitsleben ausgeschlossen seien'. Grundlage der Beschlussempfehlung ist ein Bericht der Abgeordneten Gabriele Lösekrug-Möller. Dieser erläutert Überweisung und Voten der mitberatenden Ausschüsse, den wesentlichen Inhalt der Vorlagen, die Ergebnisse der Öffentlichen Anhörung von Sachverständigen sowie der Beratung und Abstimmung im federführenden Ausschuss. Im Ergebnis der Beratungen hat der Ausschuss mit den Stimmen der Fraktionen CDU/CSU, SPD, FDP und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN gegen die Stimmen der Fraktion DIE LINKE beschlossen, dem Deutschen Bundestag die Ablehnung des erstgenannten Antrags und mit den Stimmen der Fraktionen CDU/CSU, SPD und FDP gegen die Stimmen der Fraktion DIE LINKE bei Stimmenthaltung der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN dem Deutschen Bundestag die Ablehnung des zuletzt genannten Antrags zu empfehlen. (IAB)  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Programm [1-4,7]; Arbeitsförderung [1]; Arbeitsbeschaffung [2]; gemeinnützige Arbeit [3]; zweiter Arbeitsmarkt [4]; schwervermittelbare Arbeitslose [5]; Langzeitarbeitslose [6]; soziale Integration [5-7];  
Z 198 (k070611p01, 18.6.2007)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) a) zu dem Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD Entwurf eines Vierten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Qualifizierung und Beschäftigungschancen von jüngeren Menschen mit Vermittlungshemmnissen; Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) b) zu dem Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD Entwurf eines Zweiten Gesetzes zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Beschäftigungschancen von Menschen mit Vermittlungshemmnissen. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5933 v. 04 07.2007, 2007, 17 S.; 201 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/059/1605933.pdf>).

Abstract: Im Mittelpunkt der Beschlussempfehlung zu den Gesetzentwürfen der Fraktionen der CDU/CSU und SPD (Drucksachen 16/5714 und 16/5715) und des Berichts des Ausschusses für Arbeit und Soziales steht die Problemgruppe der schwervermittelbaren Arbeitslosen. Insbesondere jüngeren Arbeitslose unter 25 Jahren ohne Berufsausbildung, mit gesundheitlichen Einschränkungen und Schuldenproblemen haben Schwierigkeiten mit der beruflichen Integration. Schlechte Startchancen ziehen in der späteren Erwerbsbiografie häufig Arbeitslosigkeit nach sich, bis hin zu sich verfestigender Langzeitarbeitslosigkeit. Zur Lösung dieser Situation wird u.a. vorgeschlagen, einen Qualifizierungszuschuss als neue Arbeitgeberleistung für die Einstellung von jüngeren Arbeitnehmern unter 25 Jahren, die zuvor mindestens sechs Monate arbeitslos waren, ohne Berufsabschluss sind und die während der geförderten Beschäftigung betrieblich qualifiziert werden, einzuführen. Weiterhin soll die Möglichkeit von sozialpädagogischer Begleitung und organisatorischer Unterstützung bei betrieblicher Berufsausbildung und Ausbildungsvorbereitung eingeführt werden. Zur Förderung der Einstellung von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen, die das 25. Lebensjahr vollendet haben, langzeitarbeitslos sind und mehrfache Vermittlungshemmnisse aufweisen, soll ein Beschäftigungszuschuss als neue Arbeitgeberleistung im SGB II geschaffen werden. Gefördert werden Arbeitgeber mit einem Lohnkostenzuschuss von bis zu 75 Prozent. Der Bericht enthält die komprimierten schriftlichen Stellungnahmen der Verbände, Institutionen und Einzelsachverständigen zu den Gesetzentwürfen. (IAB)

SW: Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1]; schwervermittelbare Arbeitslose [1-12,19,20]; Langzeitarbeitslose [2,13]; Vermittlungshemmnisse [3,13-18]; Niedrigqualifizierte [4,14]; Gesundheitszustand [5,15]; Krankheit [6,16]; Behinderung [7,17]; Verschuldung [8,18]; Arbeitsförderung [9]; Beschäftigungsförderung [10]; Einstellungszuschuss [11]; Lohnkostenzuschuss [12]; Sozialgesetzbuch III - Änderung [19]; Sozialgesetzbuch II - Änderung [20];

Z 198 (k070724p07, 2.8.2007)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) zu dem Entwurf eines Gesetzes zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente und anderen Anträgen (Drucksache 16/10810, 16/11196). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/11233 v. 03.12.2008, 2008, 18 S.; 144 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090210p02.pdf>).

Abstract: Die Evaluation der wichtigsten arbeitsmarktpolitischen Instrumente hat ergeben, dass einzelne mit den Arbeitsmarktreformen neu eingeführte Instrumente nicht wirksam sind und sogar die Integration von Arbeitslosen in Beschäftigung verlangsamen. Mit dem Gesetzentwurf zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente sollen aus Sicht der Bundesregierung die Reformen am Arbeitsmarkt und an den arbeitsmarktpolitischen Instrumenten fortgesetzt und das Instrumentarium der Arbeitsmarktpolitik so weiterentwickelt werden, dass es für die arbeitssuchenden Menschen verständlicher und für die Anwender vor Ort einfacher handhabbar wird. Dies geschieht durch Entbürokratisierung der öffentlichen Arbeitsvermittlung, die Fortsetzung des Umbaus der Bundesagentur für Arbeit zu einem modernen Dienstleister am Arbeitsmarkt und die Ergänzung des Leistungskatalogs der Arbeitsförderung für benachteiligte junge Menschen. Der Ausschuss für Arbeit und Soziales hat den Gesetzentwurf beraten und mit Stimmen der Fraktionen der CDU/CSU und SPD gegen die Stimmen der Fraktionen FDP, DIE LINKE und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN in der vom Ausschuss

---

geänderten Fassung zu Annahme empfohlen. Der Ausschuss empfiehlt auf der Grundlage seiner Beratungen, die Alternativanträge der Fraktion der FDP (Drucksache 16/9093), der Fraktion DIE LINKE (16/10511) und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN (16/8524) abzulehnen. (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Reform |1,2,6-22|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |1,3,5|; Arbeitsvermittlung |2|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Arbeitslose |4|; berufliche Reintegration |4|; öffentliche Ausgaben |5|; Grundsicherung nach SGB II |6|; Entbürokratisierung |7|; Arbeitsförderung |8|; job rotation |9|; Personal-Service-Agentur |10|; benachteiligte Jugendliche |11|; Benachteiligtenförderung |11,23|; Zielvereinbarung |12|; Sozialgesetzbuch II |13|; Sozialgesetzbuch III |14|; Berufsbildungsgesetz |15|; Handwerksordnung |16|; Beruf und Familie |17|; Eingliederungsvereinbarung |18|; Aktivierung |19,23|; Ausbildungsförderung |20|; Einstiegsgeld |21|; Arbeitsgelegenheit |22|;

Z 198 (k090210p02, 19.2.2009)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) zu dem Entwurf eines Sechsten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze (Drucksache 16/6741). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/7151 (neu) v. 14.11.2007, 2007, 12 S.; 232 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080305p05.pdf>).

Abstract: Der Entwurf eines Sechsten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze wurde mit den Stimmen der Fraktionen der CDU/CSU und SPD gegen die Stimmen der Fraktionen FDP, DIE LINKE. und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN angenommen. Ziel ist es, 'die Beitragszahler zur Arbeitslosenversicherung aufgrund der positiven Haushaltslage der BA durch Senkung des Beitragssatzes zum 1. Januar 2008 von derzeit 4,2 Prozent auf 3,9 Prozent erneut zu entlasten sowie die Lastenverteilung zwischen Bund und BA bei der Grundsicherung für Arbeitsuchende nachhaltig und ausgewogen zu regeln.' Im Zuge der Ausschussberatungen wurde beschlossen, den Beitragssatz zur Arbeitslosenversicherung zum 1. Januar 2008 von 4,2 Prozent auf 3,3 Prozent zu senken und die Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes für ältere Arbeitnehmer zu erhöhen. Abgelehnt wurde der Antrag der FDP 'Überschüsse der Bundesagentur für Arbeit an Beitragszahler zurückgeben - Beitragssenkungspotenziale nutzen' sowie der Antrag der Fraktion DIE LINKE. 'Überschüsse der Bundesagentur für Arbeit zur Vermeidung von Langzeitarbeitslosigkeit, für mehr Qualifizierung und eine längere Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes verwenden'. (IAB)

SW: Bundesagentur für Arbeit |1|; öffentliche Einnahmen |2,5|; öffentlicher Haushalt |1-4,7|; öffentliche Ausgaben |3,6|; Sozialausgaben |4|; Sozialabgaben |5|; Arbeitsförderung - Finanzierung |6|; Aussteuerungsbetrag |7|; Arbeitslosengeld |8,10|; Leistungsbezug - Dauer |8,9|; ältere Arbeitnehmer |9,10|;

Z 198 (k080305p05, 12.3.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) zu dem Gesetzentwurf der Bundesregierung - Drucksachen 16/4371, 16/4421 - Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Menschen und anderer. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/4578 v. 07.03.2007, 2007, 20 S.; 216 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/045/1604578.pdf>).

Abstract: Die Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales bezieht sich auf vier Vorhaben: a) Den Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Menschen durch die Bundesregierung und b) der Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Menschen der Fraktionen der CDU/CSU und SPD. Mit dem Gesetz zur Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Menschen soll die Erwerbsbeteiligung älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer weiter erhöht, eine bessere Wiedereingliederung älterer Arbeitsloser in den Arbeitsmarkt und eine deutliche Erhöhung der Teilnahme an beruflicher Weiterbildung erreicht werden. Die Integration und der Verbleib älterer Menschen in Erwerbstätigkeit sollen durch den gezielten Einsatz von arbeitsmarktpolitischen Instrumenten unterstützt werden. Der Gesetzesentwurf wurde in geänderter Fassung mit den Stimmen der Fraktionen CDU/CSU, SPD und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN gegen die Stimmen der Fraktionen FDP und DIE LINKE. angenommen. c) Der Antrag der Fraktion der FDP zur 'Weichenstellung für eine Verbesserung der Beschäftigungschancen Älterer' wurde mit den Stimmen der Fraktionen CDU/CSU, SPD, DIE LINKE. und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN gegen die Stimmen der Fraktion der FDP abgelehnt. d) Der Antrag der Fraktion DIE LINKE 'Beschäftigungspolitik für Ältere - für ein wirtschafts- und arbeitsmarktpolitisches Gesamtkonzept' wurde mit den Stimmen der Fraktionen der CDU/CSU, SPD, und FDP gegen die Stimmen der Fraktion DIE LINKE. bei Stimmenthaltung der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN abgelehnt. e) Der Antrag der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN 'Vermittlung in Selbständigkeit durch Bundesagentur für Arbeit ermöglichen - Künstlerdienste sichern' bezieht sich auf die Künstlerdienste bei der Bundesagentur für Arbeit, die künftig Künstlerinnen und Künstler auch dann vermitteln sollen, wenn selbständige Tätigkeiten überwiegen. Der Antrag wurde mit den Stimmen der Fraktionen der CDU/CSU, SPD und FDP gegen die Stimmen der Fraktionen DIE LINKE. und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN abgelehnt. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-9|; Erwerbsbeteiligung |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Arbeitsförderung |3|; Beschäftigungspolitik |4|; Bundesagentur für Arbeit |5|; Entgeltsicherung |6|; Kombilohn |7|; Weiterbildungsförderung |8|; Teilzeit- und Befristungsgesetz |9|; Künstler |10,12|; Künstlervermittlung |10,11|; Selbständige |11,12|; Bundesagentur für Arbeit;

Z 198 (k070920p03, 26.9.2007)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) zu dem Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD "Entwurf eines Siebten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch" (Drucksache 16/7460). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/7866 v. 21.01.2008, 2008, 20 S., 190 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080306p04.pdf>).

Abstract: Nach Ansicht der Fraktionen von CDU/CSU und SPD haben die Reformen am Arbeitsmarkt und die gute konjunkturelle Entwicklung dazu beigetragen, dass die Erwerbstätigenquote der älteren Arbeitnehmer deutlich gestiegen ist. Da sich aber die berufliche Wiedereingliederung für viele ältere Arbeitnehmer nach wie vor schwierig gestaltet, soll die soziale Sicherung der älteren Arbeitnehmer und ihre Integration in den Arbeitsmarkt verbessert werden. Der Gesetzentwurf der Fraktionen sieht daher vor, die Dauer des Anspruchs auf Arbeitslosengeld für Arbeitnehmer, die das 50. Lebensjahr vollendet haben, stufenweise zu verlängern. Als zusätzliches Förderinstrument soll ein Eingliederungsgutschein eingeführt werden. Darüber hinaus soll einheitlich für alle Hilfebedürftigen festgelegt werden, dass sie erst ab Vollendung des 63. Lebensjahres eine Altersrente mit Abschlägen in Anspruch zu nehmen haben. Für Personen, die eine vorgezogene Altersrente oder eine Rente wegen voller Erwerbsminderung in voller Höhe in Anspruch nehmen, soll die Hinzuverdienstgrenze auf 400 Euro angehoben werden. Gleichzeitig soll die Höhe der maximal förderfähigen Vergütung bei einer betrieblichen Einstiegsqualifizierung junger Menschen im Hinblick auf die durch das Zweiundzwanzigste Gesetz zur Änderung des Bundesausbildungsförderungsgesetzes (22. BaföGÄndG) bewirkten Verbesserungen angehoben werden. Der Ausschuss empfiehlt die Annahme des Gesetzentwurfs mit den Stimmen der CDU/CSU und SPD gegen die Stimmen der Fraktionen FDP, DIE LINKE und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch III - Gesetzentwurf |1|; Sozialgesetzbuch II - Gesetzentwurf |2|; Sozialgesetzbuch III - Änderung |1|; Sozialgesetzbuch II - Änderung |2|; ältere Arbeitnehmer |3-6,9|; Beschäftigungsförderung |3|; Arbeitsförderung |4|; Arbeitslose |5,8|; berufliche Reintegration |5|; soziale Sicherheit |6|; Rentenalter |7|; Altersgrenze |7|; Berufsausstieg |8|; Freiwilligkeit |8|; Arbeitslosengeld II |9|; Leistungsbezugsende |9|; Z 198 (k080306p04, 14.3.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) zum Entwurf eines Zweiten Gesetzes zur Änderung des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes (Drucksache 16/6735). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/7512 v. 12.12.2007, 2007, 8 S.; 158 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080306p02.pdf>).

Abstract: Da zum 1. Januar 2008 das Postmonopol für Postdienstleistungen ausläuft, haben sich die Tarifvertragsparteien aus dem Bereich Postdienstleistungen zur Sicherung angemessener Arbeitsbedingungen für alle in Deutschland beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die Briefdienstleistungen erbringen, für die Aufnahme in das Arbeitnehmer-Entsendegesetz ausgesprochen. Der Gesetzentwurf der Bundesregierung (Drucksache 16/675) sieht daher vor, das Arbeitnehmer-Entsendegesetz in seinem die tarifvertraglichen Arbeitsbedingungen betreffenden Teil auf den Bereich der Briefdienstleistungen auszudehnen. Der Ausschuss für Arbeit und Soziales empfiehlt mit den Stimmen der Fraktionen CDU/CSU, SPD, DIE LINKE. und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN gegen die Stimmen der Fraktion der FDP die Annahme des Gesetzentwurfes. Der Berichtsteil enthält den Bericht des Abgeordneten Paul Lehrieder zum Beratungsverlauf im Ausschuss. (IAB)

SW: Post |1,15|; Liberalisierung |1|; Postverteiler |2,4,9,12,14|; Briefverteiler |3,5,8,11,13|; Arbeitsbedingungen |2,3,7|; Lohnhöhe |4-6|; Mindestlohn; Tarifvertrag |6-10|; Arbeitnehmerentsendegesetz |10-12|; ausländische Arbeitnehmer |13,14|; internationaler Wettbewerb |15|;

Z 198 (k080306p02, 12.3.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Entwurf eines Fünften Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Ausbildungschancen förderungsbedürftiger junger Menschen (Drucksache 16/8718) : Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 26. Mai 2008 in Berlin zum Gesetzentwurf der Bundesregierung. Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16(11)980 v. 22.05.2008, 2008, 29 S.; 426 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080528p01.pdf>).

Abstract: Mit dem Entwurf eines Fünften Gesetzes zur Änderung des SGB III verfolgt die Bundesregierung die Zielsetzung, allen Jugendlichen - auch solchen mit Unterstützungsbedarf - eine faire Chance auf Ausbildung zu eröffnen. Dazu sollen mit einem Ausbildungsbonus zusätzlich bis zu 100.000 betriebliche Ausbildungsplätze jährlich für diese Jugendlichen erschlossen werden. Die Bundestagsdrucksache dokumentiert die gemeinsame Stellungnahme der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), des Deutschen Industrie- und Handelskammertags (DIHK), des Zentralverbands des Deutschen Handwerks (ZdH), des Bundesverbands der Deutschen Industrie (BDI) und des Bundesverbands der freien Berufe (BfB) sowie die Stellungnahmen des Deutschen Gewerkschaftsbunds (DGB), der Bundesagentur für Arbeit (BA), des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB), der DGB Jugend, des Kooperationsverbund Jugendsozialarbeit und der Einzelsachverständigen Professor Dr. Reinhold Weiß (Bonn), Professor Dr. Eckart

---

Severing (Nürnberg) und Gerhard Hager (Pforzheim). (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch III - Änderung |1,12|; Ausbildungsförderung |1,3,4,6-9,11|; benachteiligte Jugendliche |1,2,5|; Bildungschancen |2|; Berufsausbildung |2|; Benachteiligtenförderung |3|; Zielgruppe |4,5|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |6,10|; Zweitausbildung |7|; Mitnahmeeffekte |8|; erste Schwelle |9|; Problemgruppe |10,11|; Ausbildungsplatzförderung |12|; Ausbildungsbonus;

Z 198 (k080528p01, 2.6.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Entwurf eines Fünften Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Ausbildungschancen förderungsbedürftiger junger Menschen : Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) zu dem Gesetzentwurf der Bundesregierung (Drucksachen 16/8718, 16/9238). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/9456 v. 04.06.2008, 2008, 12 S.; 213 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081001p03.pdf>).

Abstract: "Mit dem Fünften Gesetz zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch werden Arbeitgeber, die bis Ende 2010 für förderungsbedürftige Ausbildungsuchende aus früheren Schulentlassjahren allgemein bildender Schulen zusätzliche Ausbildungsplätze im dualen System schaffen, mit einem einmaligen Ausbildungsbonus in Höhe von 4 000, 5 000 oder 6 000 Euro je zusätzlichem Auszubildenden unterstützt. Die Beschlussempfehlung zielt auf Änderungen, die die Gefahr von Mitnahmeeffekten und Fehlanreizen auf dem Ausbildungsmarkt verringern. Der Kreis der Geförderten wird eingegrenzt auf die tatsächlichen Problemfälle unter den Altbewerbern. Erfasst werden nunmehr nur noch Altbewerber, die maximal über einen Realschulabschluss verfügen und bereits seit mehr als einem Jahr vergeblich auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz sind und individuell benachteiligt sind. Alleiniges Ziel des Ausbildungsbonus ist damit, solche Jugendlichen zu erreichen, die ohne Ausbildungsbonus so gut wie keine Chance auf eine betriebliche Ausbildung erhalten. Um stärkere Anreize zu setzen, die Ausbildung auch zu einem erfolgreichen Abschluss zu bringen, und damit Mitnahmeeffekte zu vermeiden, wird die erste Hälfte des Bonus nach der Probezeit und die zweite Hälfte erst nach erfolgreichem Abschluss der Prüfung ausgezahlt. Der Ausbildungsbonus wird nicht aus Mitteln der Bundesagentur für Arbeit, sondern aus Steuermitteln finanziert. Der Ausbildungszuschuss wird als ausbildungsbegleitende Hilfe als Regelförderung im Berufsausbildungsgesetz vorgesehen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch III - Änderung |1,12|; Ausbildungsförderung |1,3,4,6-9,11,13|; benachteiligte Jugendliche |1,2,5|; Bildungschancen |2|; Berufsausbildung |2|; Benachteiligtenförderung |3|; Zielgruppe |4,5|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |6,10|; Zweitausbildung |7|; Mitnahmeeffekte |8|; erste Schwelle |9|; Problemgruppe |10,11|; Ausbildungsplatzförderung |12|; Ausbildungsbonus |13|;

Z 198 (k081001p03, 8.10.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen (Drucksache 16/10289) : Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 5. November 2008 in Berlin. Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen. In: Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales. Ausschussdrucksache, Dr. 16(11)1119 v. 4.11.2008, 2008, 60 S.; 612 KB (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081110p02.pdf>).

Abstract: Schriftliche Stellungnahme von Verbänden und Einzelsachverständigen zur öffentlichen Anhörung am 5.11.2008 zum Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen ("Flexi II-Gesetz").

Stellungnahmen:

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. BDA

Deutsche Rentenversicherung Bund, DRV-Bund

Deutscher Gewerkschaftsbund DGB

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung IAB der Bundesagentur für Arbeit

Bundesverband Investment und Asset Management e.V., BVI

Bundesnetzwerk Bürgerschaftliches Engagement., BBE

Arbeitsgemeinschaft für betriebliche Altersversorgung e.V., aba

Institut für Arbeit und Qualifikation Forschungsabteilung "Flexibilität und Sicherheit" Uni Duisburg-Essen

Roger Meurer, Georgsmarienhütte

Sven Beste, Stuttgart

Dipl.-Kfm. Marc-A. Danlowski, Dortmund

Zeitkontenberatung Dr. Musil & Cie. GmbH

Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft e.V. GDV

Deutscher Führungskräfteverband

Deutsches Aktieninstitut e.V. DAI

Hauptverband des Deutschen Einzelhandels HDE, Handelsverband BAG. (IAB)

SW: Arbeitszeitkonto |4,8,11|; Altersteilzeit |3,9|; betriebliche Sozialleistungen |2,10|; Insolvenz |1|; Unternehmen |1-5|; Haftung |5|; Arbeitskräfte |6|; soziale Sicherheit |6,7|; Arbeitsrecht - Gesetzentwurf |7-10,12|; Arbeitszeitflexibilität |11,12|;

Z 174 (k081110p02, 20.11.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 15. Juni 2009 in Berlin zum Entwurf eines Dritten Gesetzes zur Änderung des Vierten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze - Drucksache 16/12596 - : Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16(11)1415 v. 12.06.2009, 2009, 52 S.; 522 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090706p05.pdf>).

Abstract: Die Sachverständigen von DGB, BDA, BA, Deutsche Rentenversicherung Bund, ZDB und andere nehmen Stellung zu den diversen Änderungen des Dritten Gesetzes zur Änderung des Vierten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze wie Erleichterungen beim Kurzarbeitergeld, Insolvenzhilfe für Auszubildende, Anwartschaftszeitregelung beim Arbeitslosengeld für unstetig Beschäftigte und Rentenschutzklausel. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch |1,12|; Baugewerbe |1,2,7-9|; Haftung |2-4,6|; Unfallversicherung |5,11|; Entwicklungshelfer |5|; Entbürokratisierung |4,13|; Subunternehmer |3|; Sozialabgaben |6,10,11|; Sozialgesetzbuch III - Änderung |14|; illegale Beschäftigung |7|; Schwarzarbeit |8|; Sozialversicherung |9,10|; Rentenanpassung |12|; Kurzarbeitergeld |13|; befristeter Arbeitsvertrag |15|; Arbeitslosengeld |14|; Anspruchsvoraussetzung |14-17|; Künstler |16|; Kulturberufe |17|;

Z 198 (k090706p05, 13.7.2009)
- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 16. Juni 2008 in Berlin zu Regelsatzhöhe von Sozialhilfe und Arbeitslosengeld II : Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen der eingeladenen Verbände und Einzelsachverständigen. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16(11)1022neu v. 13.06.2008, 2008, 63 S., 1120 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080617p03.pdf>).

Abstract: Die Drucksache dokumentiert die Stellungnahmen von Sachverständigen im Rahmen der öffentlichen Anhörung am 21. Januar 2008 in Berlin zum Antrag der Fraktion DIE LINKE. 'Regelsätze erhöhen - Dynamisierung anpassen - Kosten für Schulbedarfe abdecken', zum Antrag der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN 'Regelsätze bedarfsgerecht anpassen' sowie zum Antrag der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN 'Existenzsicherung und Teilhabechancen für Kinder und Jugendliche durch bedarfsgerechte Kinderregelsätze gewährleisten'. Die Zusammenstellung enthält die schriftlichen Stellungnahmen folgender Verbände und Einzelsachverständiger: 1. Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA); 2. Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB); 3. Paritätischer Wohlfahrtsverband; 4. Statistisches Bundesamt; 5. Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege (BAGFW); 6. Bundesvereinigung der Kommunalen Spitzenverbände; 7. Deutscher Sozialgerichtstag e.V.; 8. Deutscher Verein für öffentliche und private Fürsorge e. V.; 9. Dr. Hilmar Schneider, Bonn; 10. Dr. Irene Becker, Riedstadt; 11. Tim Kähler, Bielefeld. Außerdem wird die schriftliche Stellungnahme des Diakonischen Werks der evangelischen Kirche in Deutschland dokumentiert. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch - Gesetzentwurf |1,3,4,34-38|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,2|; Bedarfsgemeinschaft |2,5-11|; Kinder |3,5,15,17,19,21,27,29,32|; Jugendliche |4,6,16,18,20,22,28,30,33|; Haushaltseinkommen |7|; Niedrigeinkommen |8|; Lebenshaltungskosten |9,12,37|; Existenzminimum |10,13,36|; Leistungshöhe |11,38|; private Haushalte - Ausgaben |12-14|; Bildungsausgaben |14-16,23,24,26,35|; Armut |17,18|; Armutsbekämpfung |19,20|; Schulbesuch |21-23|; Lehrmittel |24,25|; Sachleistung |25,26|; Geldleistung |27,28|; Sozialleistungen |29-31,38|; Mehrbedarf beim Lebensunterhalt |31-34|;

Z 198 (k080617p03, 30.6.2008)
- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 21. Januar 2008 in Berlin zum Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD "Entwurf eines Siebten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze" (Drucksache 16/7460) : Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16(11)882 v. 16.01.2008, 2008, 52 S.; 575 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080121p03.pdf>).

Abstract: Die Drucksache dokumentiert die Stellungnahmen von Sachverständigen im Rahmen der öffentlichen Anhörung am 21. Januar 2008 in Berlin zum a) Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD 'Entwurf eines Siebten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze' (Drucksache 16/7460); b) Gesetzentwurf der Abgeordneten Volker Schneider (Saarbrücken), Klaus Ernst, Dr. Lothar Bisky, weiterer Abgeordneter und der Fraktion DIE LINKE. 'Entwurf eines Vierten Gesetzes zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch (Rentenabschlagsverhinderungsgesetz)' (Drucksache 16/7459); c) Antrag der Abgeordneten Dr. Heinrich L. Kolb, Jens Ackermann, Dr. Karl Addicks, weiterer Abgeordneter und der Fraktion FDP 'Arbeit statt Frühverrentung fördern' (Drucksache 16/7003). Eingeladene Verbände und Einzelsachverständige waren: Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA), Bundesagentur für Arbeit (BA), Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Deutsche Rentenversicherung Bund DRV, Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB), Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege (BAGFW), Sozialverband VdK Deutschland e.V., Sozialverband Deutschland, Andreas Heimer (Berlin), Professor Dr. Johann Eekhoff (Köln), Bernhard Jirku (Berlin). Als nicht eingeladenen Verband gab der Deutsche Verein für öffentliche

---

und private Fürsorge e.V. eine Stellungnahme ab. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch III - Änderung [1,3,8]; Sozialgesetzbuch III - Gesetzentwurf [1]; Sozialgesetzbuch II - Änderung [2,4]; Sozialgesetzbuch II - Gesetzentwurf [2]; Rentenpolitik [3-5]; ältere Arbeitnehmer [5-7]; Beschäftigungsförderung [6]; Arbeitslosengeld [7]; Leistungsbezugsende [7,8];  
Z 198 (k080121p03, 28.1.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 3. November 2008 in Berlin zum Gesetzentwurf der Bundesregierung "Entwurf eines Ersten Gesetz zur Änderung des Gesetzes über die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen" (Drucksache 16/10485) und anderen : Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen. In: Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales. Ausschussdrucksache, Dr. 16(11)1117 v. 31.10.2008, 2008, 52 S.; 580 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081110p01.pdf>).

Abstract: Schriftliche Stellungnahmen von Verbänden und Einzelsachverständigen zur öffentlichen Anhörung am 03.11.2008 zu vier die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns betreffenden Gesetzentwürfen.

Stellungnahmen:

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, BDA  
Bundesverband Deutscher Wach- und Sicherheitsunternehmen e.V., BDWS  
Deutscher Gewerkschaftsbund, DGB  
Betriebsrat Randstad Ost  
Professor Dr. Ursula Nothelle-Wildfeuer  
Professor Dr. Justus Haucap  
Dr. Eva Kocher  
Professor Dr. Georg Caspers  
Dr. Reinhard Bispinck  
Dr. Thorsten Schulten  
Dr. Claudia Weinkopf  
Hauptverband der Deutschen Bauindustrie e.V.

Deutscher Anwaltverein DAV. (IAB)

SW: Arbeitsbedingungen [1]; ausländische Arbeitnehmer [1-9]; Arbeitnehmerentendegesetz [2,15,16]; Mindestlohn [3,14]; Lohnpolitik [4,13,14]; Tariflohn [5,12]; Tarifpolitik [6,11-13]; Tarifautonomie [11]; Niedriglohnland [7,17]; Sicherheitsberufe [8,10]; innere Sicherheit [9,10]; Wirtschaftszweige [15]; internationaler Wettbewerb [16,17];

Z 174 (k081110p01, 17.11.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales: Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen in Berlin am 02. Juli 2007 zum a) Entwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD eines Vierten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Qualifizierung und Beschäftigungschancen von jüngeren Menschen mit Vermittlungshemmnissen (BT-Drs. 16/5714) : Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen; Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen in Berlin am 02. Juli 2007 zum b) Entwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD eines Zweiten Gesetzes zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Qualifizierung und Beschäftigungschancen von Menschen mit Vermittlungshemmnissen (BT-Drs. 16/5715) : Zusammenstellung der schriftlichen Stellungnahmen. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16(11)691 v. 02.07.2007, 2007, 64 S.; 605 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p13.pdf>).

Abstract: Die Materialien zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen in Berlin am 02. Juli 2007 zum Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD 'Entwurf eines Vierten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Qualifizierung und Beschäftigungschancen von jüngeren Menschen mit Vermittlungshemmnissen' sowie zum 'Entwurf eines Zweiten Gesetzes zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Beschäftigungschancen von Menschen mit Vermittlungshemmnissen' umfassen die Liste der eingeladenen Sachverständigen, die schriftlichen Stellungnahmen der eingeladenen Verbände: Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände BDA, Deutscher Gewerkschaftsbund DGB, Bundesagentur für Arbeit BA, Bundesarbeitsgemeinschaft Integrationsfirmen, Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege, Bundesvereinigung der kommunalen Spitzenverbände, die Stellungnahmen der Einzelsachverständigen Karl-Heinz Hagedorn (Rheine), Peter Stadler (Berlin), Dr. Alexandra Wagner (Berlin), Dr. Hilmar Schneider (Bonn) und Hansjörg Böhringer (Stuttgart) sowie schriftliche Stellungnahmen der nichteingeladenen Verbände Paritätischer Wohlfahrtsverband e. V., Deutscher Verein für öffentliche und private Fürsorge e. V., Bundesarbeitsgemeinschaft Katholische Jugendsozialarbeit e. V., 55 Evangelischer Fachverband für Arbeit und soziale Integration e. V., Diakonisches Werk der Evangelischen Kirche in Deutschland. In Ihrer Stellungnahme begrüßt die Bundesagentur für Arbeit grundsätzlich die Intentionen beider Gesetzesentwürfe. Bemängelt werden unter anderem die Einschätzung des

---

geringen Verwaltungsaufwands bzw. die Einschätzung der finanziellen Auswirkungen. Zum Entwurf zur Verbesserung der Qualifizierung und Beschäftigungschancen von jüngeren Menschen mit Vermittlungshemmnissen gibt sie außerdem zu bedenken, 'dass die im Gesetzentwurf enthaltenen Maßnahmen die Produktpalette der BA eher ausdehnen. Dies entspricht nicht dem Anliegen der BA, die Instrumentenpalette zu vereinfachen. (IAB)

SW: Arbeitslosigkeit |1|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1|; schwervermittelbare Arbeitslose |2-18|; Langzeitarbeitslose |2|; Vermittlungshemmnisse |3|; Niedrigqualifizierte |4|; Gesundheitszustand |5|; Krankheit |6|; Behinderung |7|; Verschuldung |8|; Arbeitsförderung |9|; Beschäftigungsförderung |10|; Einstellungszuschuss |11|; Lohnkostenzuschuss |12|; benachteiligte Jugendliche |13,19-22|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |14|; Einstiegsqualifizierung |15,19|; sozialpädagogische Betreuung |16,20|; Berufsorientierung |17,21|; Qualifizierungsmaßnahme |18,22|;

Z 198 (k070705p13, 10.7.2007)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Bildung, Forschung und Technikfolgenabschätzung (Hrsg.): Stellungnahmen der Sachverständigen zu der öffentlichen Anhörung des Ausschusses für Bildung, Forschung und Technikfolgenabschätzung zum Thema "Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses" am 2. März 2009. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16(18)428a-i v. 12.02.2009, 2009, 125 S.; 1235 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090310p02.pdf>).

Abstract: Der Fragenkatalog zur öffentlichen Anhörung zum Thema 'Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses' umfasst drei Themenkomplexe: a) allgemeine Einschätzungen und Entwicklungen (u. a. Wie beurteilen Sie Chancen und Rahmenbedingungen des wissenschaftlichen Nachwuchses in Deutschland im internationalen Vergleich? Wie bewerten Sie die Planbarkeit einer wissenschaftlichen Karriere in Deutschland - auch in Bezug auf die Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Tätigkeit?); b) Promotionsphase (u.a. Wie schätzen Sie die Promotionsintensität in Deutschland, insbesondere im internationalen Vergleich und in Bezug auf die Beteiligung von Frauen ein? Welche Maßnahmen sind zur Verbesserung der sozialen, finanziellen und Betreuungsbedingungen von Promovierenden, insbesondere in der Unterscheidung von Stipendiaten, frei Promovierenden sowie Inhabern von Qualifizierungsstellen erforderlich?); c) Post-doc und 'Wissenschaft als Beruf' (u.a. Wie bewerten Sie die Attraktivität von Post-doc-Stellen, insbesondere in der Hinsicht auf Angebot und Ausgestaltung sowie die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Tätigkeit? Welche Vorschriften hemmen die Anrechnung ausländischer Qualifikationen in Deutschland respektive in Europa?). Zum Fragenkatalog äußern sich Sprecher des Instituts für Hochschulforschung (HoF) an der Martin-Luther-Universität Halle -Wittenberg, der ständigen Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland, der Deutschen Forschungsgemeinschaft e.V., der Deutschen Gesellschaft Juniorprofessur e.V., der Alexander von Humboldt Stiftung/Foundation, der Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW), der Max-Planck-Gesellschaft -Generalvertretung, der Bundeskonferenz der Frauenbeauftragten und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen (BuKoF) sowie die Präsidentin der Hochschulrektorenkonferenz. (IAB)

SW: Wissenschaftler |1,4-14,22,23,25|; Nachwuchskraft |2,22,24|; Berufsnachwuchs - Förderung |3,23,26|; Graduiertenförderung - internationaler Vergleich |1-3,15-21,27|; Berufseinmündung |4|; Berufsverlauf |5|; Beruf und Familie |6|; Promotion |7,15|; Frauen |8,16|; Frauenförderung |9,17|; Gleichstellungspolitik |10,18|; Forschungsförderung |11,19|; Stipendium |12,20|; wissenschaftliche Weiterbildung |13,21,24|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |14|; Nachwuchssicherung |25-27|;

Z 198 (k090310p02, 26.3.2009)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Bildung, Forschung und Technikfolgenabschätzung: Technikfolgenabschätzung Zukunftsreport: Arbeiten in der Zukunft - Strukturen und Trends der Industriearbeit : Bericht des Ausschusses für Bildung, Forschung und Technikfolgenabschätzung (18. Ausschuss) gemäß § 56a der Geschäftsordnung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/7959 v. 30.01.2008, 2008, 164 S.; 2702 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080310p05.pdf>).

Abstract: Ziel des Zukunftsreports des Büros für Technikfolgenabschätzung beim Deutschen Bundestag (TAB) ist es zu diskutieren, welchen Veränderungen die Arbeit in produzierenden Industrieunternehmen im Zusammenhang mit der steigenden Verwissenschaftlichung und Technisierung der Produktion unterliegen wird. Dazu analysiert der Bericht zum Ersten wesentliche potenzielle Entwicklungspfade der Industriearbeit, die aus den veränderten Anforderungen der weiter zunehmenden Internationalisierung und 'inneren Tertiarisierung' der Industriebetriebe erwachsen. Zum Zweiten werden entsprechend veränderte Organisations- und Arbeitsformen der Unternehmen und ihre möglichen Auswirkungen auf die Industriearbeit untersucht. Zum Dritten werden drei exemplarische Technologiestränge, die als Schlüsseltechnologien der Zukunft gelten können, auf ihre potenziell arbeitsrelevanten Wirkungen hin diskutiert: die Biotechnologie, die Nanotechnologie sowie das Konzept der Ambient Intelligence (Ami). Als eines der wichtigsten Ergebnisse arbeitet der Bericht ein doppeltes Problem heraus: Auf der einen Seite werden einfache und wenig know-how-intensive Tätigkeiten zukünftig noch deutlich weniger als bereits bisher nachgefragt werden. Auf der anderen Seite ist absehbar, dass der aufgrund veränderter Marktanforderungen (Globalisierung, Tertiarisierung) und bedingt durch neue betriebliche Organisationsformen steigende Bedarf an Hochschul- und Fachhochschulabsolventen insbesondere bei Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften zunehmend schwieriger gedeckt werden kann. Vor dem Hintergrund dieser Entwicklungen entwickelt der Bericht Handlungsempfehlungen für die Bildungs-, Wirtschafts-,



---

Mittelstands- und Arbeitsmarktpolitik. (IAB)

SW: Technikfolgenabschätzung |1,6-8,21-23|; Zukunft der Arbeit |1,2|; Industriearbeit |2-4,9-11,13,15-20,24|; technische Entwicklung |3,7|; organisatorischer Wandel |4,5,14|; Arbeitsorganisation |5|; technischer Wandel |6|; Tätigkeitswandel |8,9|; internationale Arbeitsteilung |10,12|; Produktionsverlagerung |11|; sektorale Verteilung |12|; Qualifikationsanforderungen |13|; Produktionsorganisation |14|; Marktorientierung |15|; Kundenorientierung |16|; Dezentralisation |17|; produzierendes Gewerbe |18|; Teamarbeit |19|; Gruppenarbeit |20|; Biotechnik |21|; Tätigkeitsmerkmale |24|; Nanotechnologie |22|; künstliche Intelligenz |23|;

Z 198 (k080310p05, 14.3.2008)

- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (13. Ausschuss) zu dem Antrag der Abgeordneten und der Fraktion der CDU/CSU sowie der Abgeordneten und der Fraktion der SPD "Chancen von Frauen auf dem Arbeitsmarkt stärken"; Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (13. Ausschuss) zu dem Antrag der Abgeordneten und der Fraktion der FDP "Chancen von Frauen auf dem Ausbildungs- und Arbeitsmarkt verbessern". In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5689 v. 15.06.2007, 2007, 8 S.; 88 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/046/1604689.pdf>).  
Abstract: Artikel 3 Abs. 2 des Grundgesetzes betont ausdrücklich die Gleichberechtigung von Frauen und Männern und enthält den Auftrag an den Staat, die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung zu fördern und auf die Beseitigung bestehender Nachteile hinzuwirken. Nach wie vor besteht der Anspruch an eine moderne Gleichstellungspolitik, gleiche Chancen für Frauen und Männern mit und ohne Kinder, in allen Altersstufen und Lebensphasen ebenso wie in besonderen Lebenssituationen zu verwirklichen. Nach wie vor bestehen in der Realität jedoch erhebliche gleichstellungspolitische Defizite. Die immer noch festzustellende geschlechtsspezifische Arbeitsteilung in der Familie und im Erwerbsleben bildet die Ursache für viele Ungleichbehandlungen: In Entscheidungspositionen der Politik, der Verbände und im Berufsleben sind Frauen deutlich weniger vertreten. Ihr (Lebens-)Einkommen liegt weiterhin erheblich unter dem der Männer; entsprechend geringer fällt auch ihre soziale Absicherung aus. Obwohl der Grundsatz der Lohngleichheit auch im deutschen Recht eindeutig verankert ist, bestehen nach wie vor Ungleichbehandlungen im Entgeltbereich bei Frauen und Männern. Die Erwerbsorientierung von Frauen ist zwar angestiegen, ein immer größerer Teil der Frauen ist dabei jedoch in Teilzeit beschäftigt. Die Anträge der Fraktionen der CDU/CSU und FDP beschäftigen sich mit der Situation von Frauen und Mädchen auf dem Ausbildungs- und Arbeitsmarkt und machen Vorschläge zu ihrer Verbesserung. Aufgrund der Beratungen und Berichte zu den Anträgen empfiehlt der Ausschuss, den Antrag der Fraktionen von CDU/CSU und SPD anzunehmen und den der Fraktion der FDP abzulehnen. (IAB)  
SW: Frauen |1,2,5,7,15|; Arbeitsmarktchancen |1|; Chancengleichheit - Förderung |1|; Bildungschancengleichheit - Förderung |2|; Lohnunterschied |3|; erwerbstätige Frauen |3,4,12-14|; erwerbstätige Männer |3|; Diskriminierung |4|; Gleichstellungspolitik |5|; Arbeitsteilung |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; Ausbildungsstellenmarkt |7|; Berufsausbildung |7|; Gleichstellungsgesetz |8,9|; Bundesverwaltung |8|; Frauenförderung |9-11|; Beruf und Familie |10|; Benachteiligtenförderung |11|; Teilzeitarbeit |12|; Familienpolitik |13|; Kinderbetreuung |14|; Ausbildungssituation |15|;  
Z 198 (k070712p04, 18.7.2007)
- Deutscher Bundestag, Ausschuss für Wirtschaft und Arbeit: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Wirtschaft und Arbeit (9. Ausschuss) zu dem Gesetzentwurf der Fraktionen SPD, CDU/CSU und Bündnis 90/Die Grünen (Drucksache 15/5446) "Entwurf eines Gesetzes zur Neufassung der Freibetragsregelungen für erwerbsfähige Hilfebedürftige (Freibetragsneuregelungsgesetz)". In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 15/5607 v. 01.06.2005, 2005, 8 S.; 128 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071022p04.pdf>).  
Abstract: Die geltende Regelung der Freibeträge für Arbeitslosengeld-II-Bezieher wird teilweise als wenig transparent und nicht ausreichend zur Aufnahme einer Erwerbstätigkeit empfunden. Fehlanreize wirken auch im oberen (bedarfsdeckenden) Einkommensbereich. Aufgrund des Berichts des Abgeordneten Klaus Brandner empfiehlt der Ausschuss für Wirtschaft und Arbeit die Annahme des Gesetzentwurfs zur Neufassung der Freibetragsregelungen für erwerbsfähige Hilfebedürftige (Freibetragsneuregelungsgesetz) mit den Stimmen der Fraktionen SPD, CDU/CSU und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN bei Stimmenthaltung der Fraktion der FDP. Dieser Gesetzentwurf sieht höhere Freibeträge in allen Einkommensbereichen, eine vereinfachte Lösung für die Einkommensanrechnung und die Schaffung von Anreizen durch Modifikation des Einstiegsgeldes im oberen Einkommensbereich vor. (IAB)  
SW: Arbeitslosengeld II |1,4|; Freibetrag |1,3,5,9|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5-8|; Grundsicherung nach SGB II |4|; Erwerbseinkommen |1,2|; Einkommensanrechnung |2,3|; befristeter Zuschlag |6,10|; Arbeitsanreiz |7,9-11|; Einstiegsgeld |8,11|;  
Z 198 (k071022p04, 5.11.2007)
- Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen: Den Bologna-Prozess voranbringen - Qualität verbessern, Mobilität erleichtern und soziale Hürden abbauen :

---

Antrag der Abgeordneten und der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5256 v. 09.05.2007, 2007, 8 S.; 118 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/052/1605256.pdf>).

Abstract: Der Antrag der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN verfolgt das Ziel, den Bologna-Prozess voranzubringen, die Qualität der akademischen Bildung zu verbessern, Mobilität zu erleichtern und soziale Hürden abzubauen. Die internationale Mobilität von Studierenden und wissenschaftlichem Personal stellt eine wichtige Grundbedingung für wissenschaftlichen Austausch und akademische Bildung dar. Im Rahmen des Bologna-Prozesses wollen die 46 Teilnehmerstaaten deshalb bis 2010 einen gemeinsamen europäischen Hochschulraum schaffen. Wichtige Elemente sind die Einführung von gestuften Studienabschlüssen aus Bachelor und Master, die wechselseitige Anerkennung der Studienleistungen und -abschlüsse, die Stärkung der Mobilität von Lernenden und Lehrenden und die Qualitätssicherung durch Akkreditierung und Evaluation. Eine erfolgreiche wissensbasierte Wirtschaft und Gesellschaft braucht über einen offenen und leistungsfähigen Hochschulraum hinaus aber auch einen gemeinsamen Forschungsraum und einen europäischen Bildungsraum. Der Deutsche Bundestag soll die Bundesregierung auffordern, bei der Umsetzung der bisherigen Empfehlungen und Beschlüsse zum Bologna-Prozess sowie der zu erwartenden Vereinbarung von der diesjährigen Ministerkonferenz in London die Zusammenarbeit mit den Ländern, der Hochschulrektorenkonferenz sowie den anderen nationalen Bologna-Partnern zu intensivieren und auf die systematische und verbindliche Beseitigung von Problemen und Defiziten bei der nationalen Umsetzung hinzuwirken. Diese Forderung wird in 19 Einzelpunkten konkretisiert. (IAB)

SW: Hochschulpolitik [1-4,15]; europäische Integration [1,17]; Bologna-Prozess [2]; Reformpolitik [3,8]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [4]; Studium [5,11,12]; Modularisierung [5-8]; Bachelor [6,18,20]; Master [7,19,21]; Studenten [9,13,22]; Mobilitätsförderung [9,10,14,23]; regionale Mobilität [10]; Anrechnung von Bildungsleistungen [11]; Qualitätsmanagement [12,16]; soziale Ausgrenzung [13]; Auslandsstudium [14]; Wirkungsforschung [15,16]; Studienabschluss - Akzeptanz [17-19]; Studienberatung [20,21]; Chancengleichheit [22]; soziale Herkunft [22]; soziale Mobilität [23]; Europäische Union [10]

Z 198 (k070619p07, 26.6.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen: Entwurf eines Ersten Gesetzes zur Änderung des Gesetzes über die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen (Erstes Mindestarbeitsbedingungen-Änderungsgesetz - 1. MiArbGÄndG) : Gesetzentwurf der Abgeordneten und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8757 v. 09.04.2008, 2008, 12 S.; 180 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080520p04.pdf>).

Abstract: "Es gibt zunehmend Wirtschaftszweige, in denen es bundesweit oder auf regionaler Ebene entweder keine Tarifverträge gibt oder eine Tarifbindung nur für eine Minderheit der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen oder der Arbeitgeber besteht. In diesen Bereichen bedarf es eines Verfahrens zur Sicherstellung angemessener (Mindest)Arbeitsbedingungen für Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen. Mit dem Gesetzentwurf soll das bisher in der Praxis nicht angewandte Mindestarbeitsbedingungen-gesetz von 1952 mit Blick auf diese Problemstellung überarbeitet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbedingungen - Gesetzentwurf [1-6]; soziale Mindeststandards [1]; Mindestlohn [2]; Kompetenzverteilung [3]; Wirtschaftszweige [4]; Arbeitsrecht [5]; Gesetzgebung - Änderung [6];

Z 198 (k080520p04, 2.6.2008)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen: Entwurf eines Gesetzes zur Gewährleistung angemessener Arbeitsbedingungen für grenzüberschreitend entsandte und für regelmäßig im Inland beschäftigte Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen (Arbeitnehmer-Entsendegesetz - AEntG) : Gesetzentwurf der Abgeordneten und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8758 v. 09.04.2008, 2008, 16 S.; 240 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080520p05.pdf>).

Abstract: "Der Gesetzentwurf will das in den vergangenen Jahren mehrfach geänderte Arbeitnehmer-Entsendegesetz übersichtlich gestalten. Für neu einbezogene Branchen, die erstmals eine Erstreckung ihres Tarifvertrages beantragen, ist künftig zunächst der Tarifausschuss mit dem Antrag zu befassen. Wegen der weiter voranschreitenden Differenzierung der Tariflandschaft werden dem Verordnungsgeber für den Fall konkurrierender Tarifverträge konkrete Kriterien für eine Auswahlentscheidung vorgegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmerentsendegesetz - Gesetzentwurf [1-11]; Arbeitnehmerüberlassung [1]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [1]; Mindestlohn [3]; Tarifvertrag [3]; Baugewerbe [4]; Gebäudereiniger [5]; Briefverteiler [6]; Urlaubsanspruch [7]; Urlaubsgeld [8]; ausländische Arbeitnehmer [9]; soziale Mindeststandards [9]; Bündnis 90/DIE GRÜNEN [10]; Arbeitsbedingungen [11];

Z 198 (k080520p05, 2.6.2008)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen: Perspektiven schaffen - Angebot und Struktur der beruflichen Bildung verbessern : Antrag der Abgeordneten und der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5732 v. 20.06.2007, 2007, 8 S.; 87 KB (ISSN 0722-8333)

---

(<http://dip.bundestag.de/btd/16/057/1605732.pdf>).

Abstract: In ihrem Antrag stellt die Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN fest, dass die Lage auf dem Ausbildungsmarkt trotz des konjunkturellen Aufschwungs weiterhin kritisch ist. Anhand von Umfragewerten wird gezeigt, dass die durchschnittliche Ausbildungsquote der DAX-Unternehmen für 2006 gerade einmal 5,1 Prozent betrug. Diese liegt weit unter dem Durchschnitt aller Betriebe von 6,5 Prozent. Als problematisch erweist sich weiterhin die hohe Zahl der Altbewerber und Abiturienten, die in das duale System der Berufsausbildung drängen sowie die oftmals ungenügende Ausbildungsreife der Bewerber. Negativ bewertet werden zudem die Einstiegsqualifizierungen (EQJ), deren Qualität und Zielerreichung bisher nur ungenügend evaluiert werden. Aus diesem Grund wird die Bundesregierung aufgefordert, 'endlich ein stringentes Konzept für eine Strukturreform der beruflichen Bildung vorzulegen, das sowohl den Übergang von der Berufsvorbereitung in die duale Ausbildung als auch den Übergang von der dualen Ausbildung in die akademische Ausbildung in den Blick nimmt. Kern einer solchen Reform sollte die Modularisierung von Ausbildungsgängen im Rahmen des Berufsprinzips sein, die einzelne Ausbildungsabschnitte mit allgemein gültigen Zertifikaten versieht.' Weiterhin wird gefordert, 'das so genannte Übergangssystem grundlegend zu reformieren, um den Einstieg ins duale System zu erleichtern und die Vergeudung von Lebenszeit und Ressourcen durch jahrelange Maßnahmenkarrieren zu beenden. Insbesondere ist es nötig, die Qualität der berufsvorbereitenden Maßnahmen (einschließlich des EQJ) zu steigern, sie in anschlussfähigen Qualifizierungsabschnitten anzubieten und jeden dieser Abschnitte zu zertifizieren.' Die Bundesregierung soll zudem die rechtliche Grundlage dafür schaffen, dass ausbildende Betriebe bei der Vergabe öffentlicher Mittel bevorzugt werden können. (IAB)

SW: Ausbildungsplatzdefizit [1]; Ausbildungsstellenmarkt [1,2]; Ausbildungsstellenbilanz [2]; Berufsbildungspolitik [3,6]; Bildungsreform [3,9,12]; Ausbildungseignung [13]; Einstiegsqualifizierung - Kritik [4,5,8]; Ausbildungsplatzförderung [6,7]; öffentliche Ausgaben [7]; Wirkungsforschung [8]; Berufsausbildung [9-11]; Modularisierung [9]; Stufenausbildung [10]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [11]; betriebliche Berufsausbildung [12,13]; duales System [12]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [4]; Mitnahmeeffekte [5];  
Z 198 (k070716p02, 23.7.2007)

- **Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Schnittstellenprobleme zwischen Job Centern und Sozialbehörden : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen (Drucksache 16/5332). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5717 v. 20.06.2007, 2007, 12 S.; 158 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080527p04.pdf>).**

Abstract: Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen, die Handlungsbedarf bei Schnittstellenprobleme im Bereich der Jugendberufshilfe, der Rehabilitation von Menschen mit Behinderungen und im Gewaltschutz sieht. (IAB2)

SW: Job-Center - Kooperation [1-7,9,13,16,22,23,27]; berufliche Integration [1,21]; psychosoziale Versorgung [2]; Sozialleistungen [3]; Jugendhilfe [4,12,17,18]; Jugendberufshilfe [5]; benachteiligte Jugendliche [6,26]; Rehabilitation [7,8,19]; Behinderte [8,25]; Gewaltprävention [9,10,20]; Frauen [11,24]; häusliche Gewalt [10,11]; Job-Center; Case Management [12]; Kommunalverwaltung [13,14]; Trägerschaft [14]; Arbeitsberatung [27,28]; Sozialberatung [15]; Beratungserfolg [15,28]; Förderungsmaßnahme [16]; Sozialgesetzbuch III [17]; Sozialgesetzbuch II [18-20]; Arbeitssuchende [21,24-26]; Bundesagentur für Arbeit [22]; ARGE [23];  
Z 198 (k080527p04, 5.6.2008)

- **Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen; Bundesministerium für Bildung und Forschung: Frauen in Wissenschaft und Forschung : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN (Drucksache 16/5002). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5181 v. 27.04.2007, 2007, 12 S.; 162 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/051/1605181.pdf>).**

Abstract: Ausgehend von der Feststellung, dass Frauen und Männer mittlerweile unter den Hochschulabsolvierenden gleich stark vertreten sind, dieses hohe akademische Ausbildungsniveau aber immer noch nicht mit einer entsprechend hohen Repräsentanz von Frauen in höheren Qualifikations- und Karrierestufen in Forschung und Wissenschaft korrespondiert, fragt die Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN nach Initiativen und Maßnahmen, mit denen Anteil von Frauen in sämtlichen Qualifikations- und Karrierestufen in Forschung und Wissenschaft deutlich gesteigert, Gleichstellungsziele in Forschung und Wissenschaft verankert und gleichstellungspolitische Instrumente zu verstetigt werden können. Gegenstand der Anfrage sind auch die Zuständigkeiten von Bund und Ländern in dieser Frage unter den Aspekten, an welchen dieser Initiativen und Maßnahmen sich der Bund bzw. die Länder (oder die Kultusministerkonferenz) beteiligen. Die Bundesregierung betont in ihrer Antwort, dass die Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern Leitprinzip des politischen Handelns und damit Programm und wesentlicher Inhalt aller Politikbereiche ist und in allen Forschungsprogrammen regelmäßig die unterschiedlichen Lebenssituationen und Interessen von Frauen und Männern mit berücksichtigt werden. Aufgrund der im Grundgesetz geregelten Zuständigkeitsaufteilung zwischen Bund und Ländern sind die Angelegenheiten der Hochschulen Aufgabe der Länder. In mehreren Ländern obliegen Initiativen und Maßnahmen zur Chancengleichheit an Hochschulen diesen in eigener Verantwortung. Durch Vereinbarungen zwischen der Bundesregierung und den Ländern wurden gemeinsame Ziele zur Gleichstellung von Frauen und Männern vereinbart. Die Einzelinitiativen und -maßnahmen werden in 31 Unterpunkten dargestellt und bewertet. (IAB)

---

SW: Frauenförderung |18,20,21,24-26,30|; Gleichstellungspolitik |19,20,22|; Chancengleichheit |21-23|; Gender Mainstreaming |24,27-29|; Diversity Management |25|; Quotierung |26|; Frauen in Einzelberufen |1-10,23|; beruflicher Aufstieg |1,11-14|; Wissenschaftler |2,11|; Hochschullehrer |3,12|; Nachwuchskraft |4|; Forschung und Entwicklung |5,13,31|; Wissenschaft |6,32|; Erfindung |7|; Patente |8|; Führungskräfte |9,14,31,32|; Unternehmensgründung |10|; Kompetenzverteilung |15-19|; Länderkompetenz |15|; Bundeskompetenz |16|; Verantwortung |17|; best practice |30|; Hochschulpolitik |27|; Forschungspolitik |28|; Wissenschaftspolitik |29|; Z 198 (k070807p02, 16.8.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion der CDU, CSU; Deutscher Bundestag, Fraktion der SPD: Entwurf eines Gesetzes zur Änderung des Bundeskindergeldgesetzes : Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8867 v. 22.04.2008, 2008, 8 S.; 146 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080630p03.pdf>).

Abstract: "Der Kinderzuschlag wird zum 1. Oktober 2008 weiterentwickelt und in seiner Wirkung gesteigert. Die Mindesteinkommensgrenze wird auf einheitliche Beiträge festgesetzt und erheblich abgesenkt. Die bisherige Mindesteinkommensgrenze bleibt als Bemessungsgrenze, ab der Einkommen anzurechnen sind, erhalten. Zudem wird die Abschmelzrate für Einkommen aus Erwerbstätigkeit deutlich abgesenkt. Es werden 120 000 Kinder und 50 000 Familien durch den Kinderzuschlag zusätzlich erreicht." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Bundeskindergeldgesetz - Änderung |1,2,15,17|; Bundeskindergeldgesetz - Gesetzentwurf |3,4,16|; CDU/CSU |3|; SPD |3|; Bundestag |4|; Kindergeldzuschlag |1,5,10,12,18|; Mindesteinkommen |6,7,13|; Einkommenshöhe |7|; Anspruchsvoraussetzung |10,11|; Eltern |12,13|; Bedarfsgemeinschaft |14|; Bemessungsgrundlage |2,5,6,8,9,11|; Wohngeld - Rechtsprechung |15,16|; Kostenrechnung |17,18|; Wohngeld |9|; Familieneinkommen |8,14|; Z 198 (k080630p03, 4.7.2008)

- Deutscher Bundestag, Fraktion der CDU, CSU; Deutscher Bundestag, Fraktion der SPD: Entwurf eines Siebten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze : Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/7460 v. 11.12.2007, 2007, 21 S.; 146 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080211p01.pdf>).

Abstract: Ausgehend von der Feststellung, dass sich auch nach den Reformen am Arbeitsmarkt die berufliche Wiedereingliederung für ältere Arbeitnehmer nach wie vor schwierig gestaltet, legen die Fraktionen von CDU/CSU und SPD einen Gesetzentwurf vor, der die soziale Sicherung der älteren Arbeitnehmer und ihre Integration in den Arbeitsmarkt verbessern soll. Dazu wird die Dauer des Anspruchs auf Arbeitslosengeld für Arbeitnehmer, die das 50. Lebensjahr vollendet haben, stufenweise verlängert. Gleichzeitig werden zusätzliche Maßnahmen zur Unterstützung der Eingliederung älterer Arbeitnehmer getroffen. Ältere Arbeitnehmer sollen einen Eingliederungsgutschein erhalten, der für potenzielle Arbeitgeber einen Lohnkostenzuschuss in Aussicht stellt; in Eingliederungsvereinbarungen mit den betroffenen älteren Arbeitnehmern werden gleichzeitig deren Eigenbemühungen festgehalten. Darüber hinaus wird einheitlich für alle Hilfebedürftigen festgelegt, dass sie erst ab der Vollendung des 63. Lebensjahres eine Altersrente mit Abschlägen in Anspruch zu nehmen haben. Zudem enthält der Gesetzentwurf die Bestimmung, die Höhe der maximal förderfähigen Vergütung bei einer betrieblichen Einstiegsqualifizierung junger Menschen im Hinblick auf die durch das Zweiundzwanzigste Gesetz zur Änderung des Bundesausbildungsförderungsgesetzes (22. BaföGÄndG) bewirkten Verbesserungen anzuheben. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch III |1-3|; ältere Arbeitnehmer |1,4-6,10-13|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2,4|; berufliche Reintegration |5|; Arbeitslosengeld |6-8|; Leistungsanspruch |7,9|; Anspruchsvoraussetzung |8,9|; Eingliederungszuschuss |10|; Lohnkostenzuschuss |11|; Eingliederungsvereinbarung |12|; Rentenalter |13|; Einstiegsqualifizierung |14,15|; Jugendliche |3,14|; Bundesausbildungsförderungsgesetz |15|; Z 198 (k080211p01, 18.2.2008)

- Deutscher Bundestag, Fraktion der CDU, CSU; Deutscher Bundestag, Fraktion der SPD: Entwurf eines Vierten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Qualifizierung und Beschäftigungschancen von jüngeren Menschen mit Vermittlungshemmnissen : Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5714 v. 19.06.2007, 2007, 17 S.; 107 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/057/1605714.pdf>).

Abstract: Im Hinblick auf die nach wie vor zu hohe Jugendarbeitslosigkeit und die demographische Entwicklung ist es erforderlich, stärker als bisher Qualifizierungsmöglichkeiten und Beschäftigungschancen für solche jungen Menschen zu erschließen, die mit dem breiten Spektrum der Leistungen der aktiven Arbeitsförderung und den Anstrengungen der Partner des Ausbildungspaktes bisher nicht in Ausbildung, Qualifizierung oder Beschäftigung vermittelt werden konnten. Mit Gesetz sollen die Qualifizierungs- und Beschäftigungschancen von langzeitarbeitslosen und bildungsschwachen Jugendlichen und jungen Erwachsenen nachhaltig erhöht werden. Der Qualifizierungszuschuss für jüngere Arbeitnehmer kombiniert Eingliederungszuschüsse mit Qualifizierungselementen und zielt auf jüngere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die mindestens sechs Monate arbeitslos sind und keinen Berufsabschluss haben. Außerdem wird ein Eingliederungszuschuss für jüngere Arbeitnehmer geschaffen, um eine Verfestigung von Arbeitslosigkeit zu vermeiden. Er richtet sich an

---

Arbeitgeber, die jüngere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beschäftigen, die trotz eines Berufsabschlusses bereits mindestens sechs Monate arbeitslos sind. Die bisher über das Sonderprogramm des Bundes durchgeführte betriebliche Einstiegsqualifizierung Jugendlicher (EQJ-Programm) wird aufgrund ihres Erfolgs als Ermessensleistung für Arbeitgeber dauerhaft in das Arbeitsförderungsrecht übernommen. Außerdem wird die Möglichkeit von sozialpädagogischer Begleitung und organisatorischer Unterstützung bei betrieblicher Berufsausbildung und Berufsausbildungsvorbereitung eingeführt. Träger können bei der Durchführung entsprechender Maßnahmen gefördert werden, um die betriebliche Eingliederung benachteiligter Auszubildender in den Arbeitsprozess durch begleitende sozialpädagogische Betreuung zu stabilisieren. Klein- und Mittelbetriebe können von der Förderung der Unterstützung bei der Administration und Organisation der betrieblichen Berufsausbildung, der Berufsausbildungsvorbereitung und der Einstiegsqualifizierung benachteiligter Jugendlicher profitieren. Um die Berufswahlentscheidungen von Jugendlichen besser als bisher zu unterstützen, wird zudem die Möglichkeit erweitert, für Schüler allgemein bildender Schulen Berufsorientierungsmaßnahmen durchzuführen. (IAB)

SW: Jugendarbeitslosigkeit [1]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1]; arbeitslose Jugendliche [2-15]; Langzeitarbeitslose [2]; schwervermittelbare Arbeitslose [3,21]; benachteiligte Jugendliche [4,20,21]; Qualifizierung [5]; Arbeitsförderung [6]; Eingliederungszuschuss [7]; Einstiegsqualifizierung [8]; sozialpädagogische Betreuung [9]; Berufsvorbereitung [10,19]; betriebliche Berufsausbildung [11,18,19]; Klein- und Mittelbetrieb [18]; Berufsorientierung [12]; berufliche Integration [13,16,17,20]; erste Schwelle [14,16]; zweite Schwelle [15,17];

Z 198 (k070628p02, 29.6.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion der CDU, CSU; Deutscher Bundestag, Fraktion der SPD: Entwurf eines Zweiten Gesetzes zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch : Verbesserung der Beschäftigungschancen von Menschen mit Vermittlungshemmnissen. Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5715 v. 19.06.2007, 2007, 17 S.; 126 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/057/1605715.pdf>).

Abstract: Trotz anhaltend guter konjunktureller Entwicklung und einer deutlichen Entspannung des Arbeitsmarktes gibt es eine zahlenmäßig bedeutsame Gruppe von arbeitsmarktfernen Personen, die neben Langzeitarbeitslosigkeit weitere Vermittlungshemmnisse wie z.B. fehlende berufliche Qualifikation, gesundheitliche Einschränkungen und Schuldenprobleme aufweisen. Um diesen Langzeitarbeitslosen Perspektiven zur gesellschaftlichen Teilhabe zu geben und gemäß ihrer Beschäftigungsfähigkeit in den Arbeitsmarkt einzugliedern wird mit dem Gesetz eine längerfristige Förderung von sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung eingeführt. Im Zweiten Buch Sozialgesetzbuch wird ein Beschäftigungszuschuss als neue Arbeitgeberleistung eingeführt, um die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung von arbeitsmarktfernen Menschen mit besonderen Vermittlungshemmnissen zu fördern. Gefördert wird die Einstellung von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen, die das 25. Lebensjahr vollendet haben, langzeitarbeitslos sind und mehrfache Vermittlungshemmnisse aufweisen, bei denen eine mindestens sechsmonatige Aktivierung nicht zum Eingliederungserfolg geführt hat und bei denen eine Erwerbstätigkeit auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt innerhalb der nächsten 24 Monate nicht zu erwarten ist. Gefördert werden Arbeitgeber mit einem Lohnkostenzuschuss von bis zu 75 Prozent. Die Förderdauer beträgt in aller Regel 24 Monate. Der Wechsel von einer geförderten Beschäftigung in eine ungeforderte Beschäftigung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt bleibt vorrangiges Ziel und wird arbeitsrechtlich ermöglicht. Der Beschäftigungszuschuss kann wiederholt gewährt werden. Zudem können pauschalierte Kostenzuschüsse für eine begleitende Qualifizierung gewährt sowie in Einzelfällen Einmalzahlungen für einen besonderen Aufwand zum Aufbau der förderfähigen Beschäftigungsmöglichkeiten erbracht werden. (IAB)

SW: Arbeitslosigkeit [1]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1]; schwervermittelbare Arbeitslose [2-12]; Langzeitarbeitslose [2,13]; Vermittlungshemmnisse [3,13-18]; Niedrigqualifizierte [4,14]; Gesundheitszustand [5,15]; Krankheit [6,16]; Behinderung [7,17]; Verschuldung [8,18]; Arbeitsförderung [9]; Beschäftigungsförderung [10]; Einstellungszuschuss [11]; Lohnkostenzuschuss [12];

Z 198 (k070626p02, 29.6.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion der CDU, CSU; Deutscher Bundestag, Fraktion der SPD: Rahmenbedingungen für lebenslanges Lernen verbessern - Weiterbildung und Qualifizierung ausbauen und stärken : Antrag der Fraktion der CDU, CSU sowie der Fraktion der SPD. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8380 v. 05.03.2008, 2008, 8 S.; 85 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080429p03.pdf>).

Abstract: In ihrem Antrag stellen die Abgeordneten der Fraktion der CDU/CSU und der SPD fest, dass Bildung und lebenslanges Lernen zentrale Voraussetzung sind, damit Deutschland innovativ und wettbewerbsfähig bleibt. 'Angesichts des technologischen und gesellschaftlichen Wandels in einer globalisierten Welt müssen Wissen und Kompetenzen permanent erweitert und aktualisiert werden.' Vor diesem Hintergrund wird die stagnierende Weiterbildungsbeteiligung in Deutschland kritisiert. So bilden sich sozial und beruflich benachteiligte Bevölkerungsgruppen und ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland unterdurchschnittlich oft weiter. Für die Zukunft wird eine angemessene Beteiligung der öffentlichen Haushalte und der Arbeitgeber an der Finanzierung der beruflichen Weiterbildung gefordert. 'Die Absicherung tariflicher und betrieblicher Zeitguthaben, die zur Qualifizierung eingesetzt werden können, und die Verbesserung der Maßnahmen der beruflichen

---

Weiterbildung, die über die Bundesagentur für Arbeit bzw. die ARGE n etc. nach dem Dritten Buch Sozialgesetzbuch (SGB III) und SGB II veranlasst und angeboten werden, bilden weitere aktuelle Handlungsfelder für die schrittweise Ausdehnung und Optimierung der beruflichen Weiterbildung im Gesamtkonzept des lebenslangen Lernens. Neben diesen konkreten Einzelmaßnahmen muss das Bewusstsein der Bevölkerung für lebenslanges Lernen insgesamt geschärft werden. Weiterbildung muss ein fester und selbstverständlicher Bestandteil der eigenen Lebensbiographie werden.' Abschließend wird die Bundesregierung aufgefordert, die Weiterbildung als tragenden Teil des Bildungssystems zu etablieren und zu prüfen, ob sie mit bundeseinheitlichen Rahmenbedingungen systematischer gefördert werden kann. (IAB)  
SW: lebenslanges Lernen |1-10|; Bildungspolitik |1|; Weiterbildungsförderung |2|; Qualifikationsentwicklung |3|; Wissensgesellschaft |4|; Beschäftigungsfähigkeit |5|; Innovationsfähigkeit |6|; Weiterbildungsfinanzierung |7|; Weiterbildungsbeteiligung |8|; Bildungsurlaub |9|; Berufsbildungspolitik |10|;  
Z 198 (k080429p03, 13.5.2008)

- Deutscher Bundestag, Fraktion der SPD: Junge Menschen fördern : Ausbildung schaffen und Qualifizierung sichern. Antrag der Abgeordneten und der Fraktion der SPD. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5730 v. 20.06.2007, 2007, 12 S.; 131 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://dip.bundestag.de/btd/16/057/1605730.pdf>).

Abstract: In ihrem Antrag verweisen die Fraktionen der CDU/CSU und der SPD auf die Bedeutung der dualen Berufsausbildung als 'eine tragende Säule des deutschen Bildungssystems und eine wesentliche Voraussetzung für die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit unseres Landes. Duale Ausbildung verbessert Zukunftschancen - für junge Menschen, aber auch für die Wirtschaft und den Wohlstand in Deutschland.' Nach einer Darstellung der schwierigen Situation auf dem Ausbildungsstellenmarkt werden erste Erfolge des Ausbildungspakts bilanziert. 'Die Erfahrungen der ersten drei Jahre seit seiner Unterzeichnung haben gezeigt, dass der Ausbildungspakt greift.' Weiterhin wird das Engagement der Bundesagentur für Arbeit zur Unterstützung des Übergangs junger Menschen in berufliche Ausbildung, insbesondere durch Berufsorientierung, Berufsberatung, Ausbildungsvermittlung und Leistungen der Arbeitsförderung gewürdigt. Im dritten Teil des Antrags wird die Bundesregierung aufgefordert, noch in diesem Jahr ein Konzept 'Jugend - Ausbildung und Arbeit' zu entwickeln, das mit der angekündigten 'Nationalen Qualifizierungsinitiative' ressortübergreifend abgestimmt wird. Ziel soll es u.a. sein, die Zahl der Schüler ohne Schulabschluss deutlich zu reduzieren und die Langzeitarbeitslosigkeit junger Menschen zu bekämpfen. Weiterhin soll eine Auswertung bestehender Förderansätze und -programme des Bundes im Bereich der Ausbildungs- und Benachteiligtenförderung vorgenommen werden. Auf dieser Grundlage sind Möglichkeiten zur Steigerung der Wirksamkeit und Transparenz entsprechender Fördermaßnahmen im Bereich Ausbildung und Ausbildungsvorbereitung sowie einer besseren Verzahnung mit Maßnahmen und Programmen der Länder zu prüfen. Der Antrag enthält außerdem Appelle an die Länder, Betriebe, Kammern, Verbände und Tarifpartner, Maßnahmen zur Verbesserung der Ausbildungssituation zu ergreifen. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem |1,3,16|; duales System |1|; Berufsbildungspolitik |1,4,9-15|; Jugendliche |2|; Ausbildungsplatzförderung |2,8|; Ausbildungsstellenbilanz |3|; Ausbildungsplatzdefizit |17|; Benachteiligtenförderung |4|; benachteiligte Jugendliche |4-7|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |5|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |6|; Schulabbrecher |7|; Ausbildungsbereitschaft |8|; Jugendarbeitslosigkeit |9|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |9|; Ausbildungsabbrecher |10|; Qualifizierungsmaßnahme |10|; Einstiegsqualifizierung |11|; Ausbildungsförderung |12|; Bildungschancen |12|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |13|; ausbildungsbegleitende Hilfe |14|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |15,16|; Ausbildungspakt |17|;

Z 198 (k070716p01, 23.7.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion der SPD; Deutscher Bundestag, Fraktion der CDU, CSU; Deutscher Bundestag, Fraktion Bündnis 90, Die Grünen: Entwurf eines Gesetzes zur Neufassung der Freibetragsregelungen für erwerbsfähige Hilfebedürftige (Freibetragsneuregelungsgesetz) : Gesetzentwurf der Fraktionen SPD, CDU/CSU und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 15/5446 v. 12.05.2005, 2005, 8 S.; 102 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071022p03.pdf>).

Abstract: Die Zusammenführung von Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe für Erwerbsfähige zu einer Grundsicherung für Arbeitsuchende hat zum Ziel, allen erwerbsfähigen Arbeitsuchenden bessere Chancen für eine Integration in den allgemeinen Arbeitsmarkt zu bieten. Mit der bisherigen Regelung der Freibeträge für Erwerbseinkommen sollte die Aufnahme bedarfsdeckender Erwerbstätigkeiten besonders gefördert werden. Allerdings wurde sie teilweise als wenig transparent und nicht ausreichend zur Aufnahme einer Erwerbstätigkeit empfunden. Bei Beziehern des befristeten Zuschlages zum Arbeitslosengeld II konnten zudem Fehlanreize dadurch entstehen, dass bei Aufnahme einer bedarfsdeckenden Beschäftigung der befristete Zuschlag wegfiel. Ziel des Gesetzentwurfs der Fraktionen SPD, CDU/CSU und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN ist es, die Freibetragsregelung zu vereinfachen, gleichzeitig verbesserte Anreize für eine Beschäftigung im Niedriglohnbereich zu schaffen sowie möglichen mit dem befristeten Zuschlag verbundenen Fehlanreizen entgegenzuwirken. Dies soll über eine Neuregelung der Hinzuverdienstmöglichkeiten für erwerbsfähige Hilfebedürftige ermöglicht werden. Es sollen in allen Einkommensbereichen höhere Freibeträge für Erwerbstätigkeit eingeräumt werden, zugleich aber auch eine vereinfachte Lösung für die Einkommensanrechnung geschaffen werden. Darüber hinaus soll eine hohe

---

Transparenz für die Hilfebedürftigen erreicht und eine Kinderkomponente integriert werden. Im oberen (bedarfsdeckenden) Einkommensbereich werden Anreize durch eine Modifikation des Einstiegsgeldes geschaffen. Entfällt die Hilfebedürftigkeit durch eine Arbeitsaufnahme und fällt dadurch der befristete Zuschlag weg, sollen hierdurch entstehende Härten künftig durch die Gewährung von Einstiegsgeld aufgefangen werden können. (IAB)

SW: Arbeitslosengeld II |1,4|; Freibetrag |1,3,5,9|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5-8|; Grundsicherung nach SGB II |4|; Erwerbseinkommen |1,2|; Einkommensanrechnung |2,3|; befristeter Zuschlag |6,10|; Arbeitsanreiz |7,9-11|; Einstiegsgeld |8,11|;

Z 198 (k071022p03, 5.11.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Angeblicher Leistungsmissbrauch bei Leistungsbezug gemäß dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/4825). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5009 v. 12.04.2007, 2007, 4 S. ; 67 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/050/1605009.pdf>).

Abstract: Die Bundesregierung bezifferte im Frühjahr 2005 die Missbrauchsquote bei Leistungen nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) auf zwischen 15 bis 20 Prozent. Nach einer Expertise des Diakonischen Werks der Evangelischen Kirche im Rheinland vom Dezember 2006 beträgt die Missbrauchsquote nur 2,7 Prozent. Auf die Kleine Anfrage der Fraktion Die Linke, ob der Bundesregierung diese Expertise bekannt ist, wie sie sie bewertet und welche Konsequenzen sie daraus zieht, antwortet die Bundesregierung, dass sie die Aussagen der Expertise für methodisch fragwürdig hält und der Bekämpfung des Leistungsmissbrauchs auch in Gestalt eines effizient durchgeführten Datenabgleichs gerade auch im Hinblick auf die Akzeptanz der sozialen Sicherungssysteme weiterhin ein hoher Stellenwert gebührt. Nach Auffassung der Bundesregierung gibt die Expertise keinen Anlass zur Richtigstellung von Zahlen und sind verschärfte Kontrollen in Bereich des SGB II wie die Einrichtung von Außendiensten und die Durchführung von Datenabgleichs zum Zweck der Verhinderung des Leistungsmissbrauchs keine unverhältnismäßigen Maßnahmen. (IAB)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1|; Leistungsmissbrauch - Quote |1-3|; Arbeitslosengeld II |2|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3|; Leistungsbezug |2|;

Z 198 (k070711p09, 18.7.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Bericht des Bundesrechnungshofes über die Wirkungslosigkeit von Ein-Euro-Jobs : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/9278). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/9545 v. 11.06.2008, 2008, 8 S., 58 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080619p01.pdf>).

SW: Arbeitsgelegenheit - Kritik |1,2,4,6,9,10|; Beschäftigungseffekte |1,3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3|; berufliche Reintegration |3|; Verdrängungseffekte |4|; Normalarbeitsverhältnis |4|; Grundsicherung nach SGB II |5,7,8|; Organisationsstruktur |5|; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung |6|; Qualitätsmanagement |7|; Controlling |8|; Case Management |9|; Bundesrechnungshof |10|;

Z 198 (k080619p01, 30.6.2008)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Beschäftigungsverhältnisse in den Arbeitsgemeinschaften der Agenturen für Arbeit und der Kommunen : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/4396). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/4935 v. 03.04.2007, 2007, 8 S.; 229 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/049/1604935.pdf>).

Abstract: Im 1. Halbjahr 2007 wird eine Reihe von Beschäftigungsverhältnissen bei den Arbeitsgemeinschaften der Agenturen für Arbeit und der Kommunen (ARGE) auslaufen. Nach Ansicht der Fraktion Die Linke besteht die Gefahr, dass sich die Qualität der Arbeit in den ARGE verschlechtert. Aktuell sollen rund 4.000 der befristeten Stellen bei den ARGE in unbefristete umgewandelt werden. Die Fraktion fragt in ihrer Kleinen Anfrage in 15 Einzelfragen, nach welchen Kriterien die Größenordnung festgelegt wurde und wie die Umwandlung praktisch erfolgen soll. In ihrer Antwort betont die Bundesregierung, dass sie die Thematik der befristeten Arbeitsverträge von Beschäftigten in den Arbeitsgemeinschaften (ARGE) zur Durchführung der Grundsicherung für Arbeitsuchende ernstnimmt. Sie stellt fest, dass es angesichts der Herausforderungen in den Arbeitsgemeinschaften qualifizierten und motivierten Personals bedarf. Engagierten und guten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Arbeitsgemeinschaften soll deshalb die Möglichkeit der Übernahme in ein Dauerarbeitsverhältnis geboten und so zur Stabilität der Durchführung der Grundsicherung für Arbeitsuchende beigetragen werden. Die Bundesregierung hat aus diesem Grund im Herbst 2006 4.000 zusätzliche Stellen für das Jahr 2007 im Haushalt der Bundesagentur für Arbeit (BA) genehmigt. Im Jahr 2008 sollen weitere 750 zusätzliche Stellen hinzukommen. Das Personal in den Arbeitsgemeinschaften (ARGE) wird von den gesetzlichen Leistungsträgern der Grundsicherung für Arbeitsuchende, der BA und den kommunalen Trägern gestellt. Vertiefte Erkenntnisse über die Beschäftigungssituation liegen daher bei den jeweiligen Leistungsträgern vor. (IAB)

---

SW: ARGE |1,2,6,7,10,15|; Arbeitsverhältnis |2-4|; befristeter Arbeitsvertrag |3,8,11,12,14|; Grundsicherung nach SGB II |5|; unbefristeter Arbeitsvertrag |4,9,13|; Angestellte |1,5|; Personalentwicklung |1|; Bundesagentur für Arbeit |6|; öffentliche Ausgaben |6|; Personalbestand |7-9|; Beschäftigtenstruktur |10|; Beschäftigungsdauer |11|; Tätigkeitsfelder |12|; regionale Verteilung |13|; Bundesländer |13|; Arbeitsmotivation |14|; Personalbedarf |15|; Z 198 (k070711p08, 18.7.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Entwicklungstendenzen in der beruflichen Weiterbildung für Erwerbslose - Integrationswirkungen, Qualitätssicherung, Evaluation : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion DIE LINKE. (Drucksache 16/5078). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5459 v. 24.05.2007, 2007, 8 S.; 110 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/054/1605459.pdf>).

Abstract: Die Fraktion DIE LINKE fragt in neun Einzelfragen die Bundesregierung, welche Auswirkungen die im Jahre 2003 vorgenommenen Veränderungen in der Praxis der beruflichen Bildung auf deren Integrationswirkungen sowie auf Qualitätssicherung und Evaluation hatten. Die Bundesregierung erklärt in ihrer Antwort, dass mit den Gesetzen für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt auch in der Weiterbildungsförderung eine Entwicklung in Gang gesetzt wurde, die stärker als bisher auf höhere Wirksamkeit, eine nachhaltige Qualitätsentwicklung und mehr Wettbewerb zielt. Die Bundesregierung bekräftigt die erhebliche Bedeutung beruflicher Weiterbildung für eine Verbesserung des Innovations- und Wachstumspotentials in Deutschland und zur Verbesserung der individuellen beruflichen und arbeitsmarktlichen Chancen. Aus diesem Grund bleibt für Bundesregierung und Bundesagentur für Arbeit die Förderung der beruflichen Weiterbildung ein Kernelement der aktiven Arbeitsförderung. Dies wird unter anderem damit belegt, dass bis April 2007 mit rund 108 000 Eintritten rund 110 Prozent mehr Eintritte in der Weiterbildung gefördert worden sind als im Vergleichszeitraum des Vorjahres. Die Praxis der Kundendifferenzierung bei der Ausgabe von Bildungsgutscheinen wird durch die Eingliederungswahrscheinlichkeit der Kunden nach der Weiterbildung begründet. Insgesamt wertet die Bundesregierung die eingeleiteten Veränderungen positiv und erläutert dies jeweils bezogen auf die Einzelfragen. (IAB)

SW: Weiterbildung |1,3,8|; Bildungspolitik |1,2,4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2,3,5,9,11,12|; Weiterbildungsförderung |4,6,12,13|; Bildungsgutschein |5-7|; Teilnehmerauswahl |7|; Qualitätsmanagement |8|; Wirkungsforschung |9|; Wettbewerb |10|; Bildungsträger |10|; Arbeitsförderung |11,13|; Z 198 (k070807p03, 16.8.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Rente ab 67 - Ausnahmeregelung : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/5351). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5530 v. 31.05.2007, 2007, 8 S., 84 KB (ISSN 0722-8333) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071016p02.pdf>).

Abstract: Die Fraktion die Linke bezieht sich auf eine Bestimmung im Gesetz zur Einführung der Rente ab 67 (RV- Altersgrenzenanpassungsgesetz), nach der langjährig Versicherte d.h. 'Versicherte mit außerordentlich langjähriger - nicht selten belastender - Berufstätigkeit' privilegiert werden sollen (45er-Regel) und fragt in acht Einzelfragen, ob es sich bei dieser Regelung um eine Umverteilung zu Lasten von Frauen, Arbeitslosen, Erwerbsgeminderten sowie Versicherten mit lückenhaften Versicherungsverläufen mit der Folge des der deutschen und europäischen Rechtslage widersprechenden gleichstellungspolitisch relevanten Umstands einer mittelbaren Diskriminierung von Frauen handelt. Die Bundesregierung verweist in ihrer Antwort darauf, dass Wartezeitregelungen Ausdruck des das Rentenversicherungsrecht prägenden Versicherungsprinzips sind und dass hinsichtlich des Erfordernisses von 45 Pflichtbeitragsjahren bei der Altersrente für besonders langjährig Versicherte der Tatsache, dass Frauen statistisch gesehen weniger Pflichtbeitragszeiten aufweisen, durch die Berücksichtigung von Zeiten der Kindererziehung bis zum 10. Lebensjahr des Kindes Rechnung getragen wird. Verfassungsrechtliche Bedenken hinsichtlich der Einführung der Altersrente für besonders langjährig Versicherte werden von der Bundesregierung nicht geteilt. (IAB)

SW: Rentenreform |1,2|; Altersgrenze |1|; Rentenalter |1|; Diskriminierung |2,12|; Frauen |2,6,14|; Versicherungsprinzip |3|; Rentenversicherung |3,11|; Versicherungsbeitrag |10,11|; Rentenanspruch |4,13,14|; Anspruchsvoraussetzung |4,5,7-9|; Arbeitsbelastung |7|; Berufsverlauf |8|; Wartezeit |5|; Kindererziehung |6|; Beitragszahlung |9,10|; Arbeitslose |12,13|; ältere Arbeitnehmer |12|; Z 198 (k071016p02, 25.10.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Rente ab 67 - Die Auswirkungen für die Betroffenen : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/4952). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/5086 v. 24.04.2007, 2007, 8 S.; 111 KB (ISSN 0722-8333) (<http://dip.bundestag.de/btd/16/050/1605086.pdf>).

Abstract: Die Fraktion Die Linke geht davon aus, dass es sich bei der Anhebung der Altersgrenze durch das RV- Altersgrenzenanpassungsgesetz auf 67 Jahre lediglich um eine verkürzte Rentenbezugszeit oder um eine bei vorzeitiger Inanspruchnahme durch höhere Abschläge gekürzte Rente handelt und fragt in ihrer Kleinen Anfrage in 9 Einzelfragen nach den Auswirkungen für die Betroffenen. Die Bundesregierung betont in ihrer Antwort, dass



---

der demografische Wandel auch eine Herausforderung für die gesetzliche Rentenversicherung ist. Die längere Lebensdauer bewirkt auch eine längere Rentenbezugsdauer. Die Anhebung der Regelaltersgrenze von 65 auf 67 Jahre ist vor diesem Hintergrund aus ihrer Sicht nicht nur richtig, sie ist vor allem im Interesse der Jüngeren auch notwendig. Die Anhebung der Altersgrenzen ist Bestandteil einer langfristig angelegten Strategie, um Deutschland zu modernisieren und für die Zukunft fit zu machen. Die Anhebung der Altersgrenze ist daher nicht nur unter rentenpolitischen Gesichtspunkten notwendig. Sie ist vielmehr ein Element einer umfassenden Modernisierungsstrategie, die die sozialen Sicherungssysteme zukunftsfest machen soll. Die Bundesregierung erklärt, dass Anhebung der Regelaltersgrenze keine Rentenkürzung verursacht, da sie keine Minderung des aktuellen Rentenwerts und damit des konkreten Rentenzahlbetrages herbeiführt. Vielmehr zielt die Altersgrenzenanhebung darauf, Leistungserweiterungen aufgrund der im Verhältnis zu den potenziellen Erwerbs- und Beitragsjahren durchschnittlich länger werdenden Rentenbezugsdauer auszugleichen. Letztlich profitieren Rentner von den aus der Anhebung der Altersgrenzen resultierenden tendenziell höheren Rentenanpassungen. (IAB)

SW: Rentenreform - Auswirkungen [1-3,7-9]; Rentenalter [1]; Altersgrenze [1]; Einkommenseffekte [2]; Rentenhöhe [2]; Lebensarbeitszeit [3]; Arbeitszeitverlängerung [3]; demografischer Wandel [4]; ältere Arbeitnehmer [5,6]; Erwerbsquote [5]; Beschäftigungsförderung [6]; nationaler Aktionsplan [6]; Rentenanpassung [7]; Versicherungsbeitrag [8]; Rentenversicherung [4]; Gender Mainstreaming [9];

Z 198 (k070712p06, 18.7.2007)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Umsetzung des Bundesprogramms Kommunal-Kombi : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/8806). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8986 v. 28.04.2008, 2008, 8 S.; 181 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080520p03.pdf>).

Abstract: "Das Bundesprogramm Kommunal-Kombi ist seit dem 1. Januar 2008 in Kraft. Kommunen, die zu den förderfähigen Regionen gehören, nehmen das Programm bisher nur zögerlich in Anspruch. Da in einigen Bundesländern und Landkreisen die Entscheidungsprozesse zur Kofinanzierung noch nicht abgeschlossen sind, ist aus Sicht der Bundesregierung zum jetzigen Zeitpunkt noch keine Beurteilung des Erfolgs des Bundesprogramms Kommunal-Kombi möglich und sinnvoll." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnsubvention [1-3]; Kombilohn - Finanzierung [1,6,7,10-12]; Kommunalpolitik [2]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2]; Beschäftigungsförderung [3-5]; Langzeitarbeitslose [4,8,9]; gemeinnützige Arbeit [5]; Bundesländer [6]; Landkreis [7]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [8]; schwermittelbare Arbeitslose [9]; europäischer Sozialfonds [10]; Stadt [11]; Bundeszuschuss [12];

Z 198 (k080520p03, 2.6.2008)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke; Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Untauglichkeit von Ein-Euro-Jobs : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/8687). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/8934 v. 24.04.2008, 2008, 16 S.; 341 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080520p01.pdf>).

Abstract: Die Fraktion DIE LINKE bezieht sich in ihrer kleinen Anfrage auf die im IAB Kurzbericht 2/2008 festgestellte Wirkungslosigkeit von Arbeitsgelegenheiten und fragt nach 'der Sinnhaftigkeit der Fortführung eines massiv eingesetzten Instruments für Erwerbslose im SGB II, das keine arbeitsmarktpolitische Funktionalität hat, sondern primär zur Überprüfung der Arbeitswilligkeit eingesetzt wird'. In ihrer Antwort relativiert die Bundesregierung die Aussagen des IAB Kurzberichts 2/2008, indem sie auf den eingeschränkten Untersuchungszeitraum kurz nach der Einführung des SGB II verweist. Die Bundesregierung geht davon aus, dass sich die unterschiedlichen Ziele, die mit Arbeitsgelegenheiten verfolgt werden, keineswegs ausschließen: Mit Arbeitsgelegenheiten können Erkenntnisse über Eignungs- und Interessenschwerpunkte einschließlich Qualifikation als auch über Motivation und Arbeitsbereitschaft gewonnen werden, gleichzeitig stellt die Teilnahme eine Gegenleistung des Hilfeempfängers für die Unterstützung durch die Solidargemeinschaft dar. Im Einzelnen wird gefragt nach den Ausgaben für dieses Instrument, nach der Zahl der Teilnehmer und ihrem Interesse an Arbeitsgelegenheiten bzw. ihren Widerständen sowie nach dem Stellenwert des arbeitsmarktpolitischen Instruments. Mögliche Mitnahme- und Verdrängungseffekte werden von der Bundesregierung als ernste Probleme betrachtet, für die Abhilfe geschaffen wird. Der Befund des IAB, dass Arbeitsgelegenheiten insbesondere für Jugendliche negative Effekte haben, wird von der Bundesregierung nicht bestätigt. (IAB)

SW: Arbeitsgelegenheit [1,7-15]; Arbeitslose [1-6]; Arbeitspflicht [2,7]; gemeinnützige Arbeit [3,8]; Arbeitsbereitschaft [4]; Arbeitsmotivation [5]; Sanktion [6,9]; öffentliche Ausgaben [10]; Teilnehmer - Verbleib [11]; Beschäftigungseffekte [12]; Mitnahmeeffekte [13]; Verdrängungseffekte [14]; arbeitslose Jugendliche [15];

Z 198 (k080520p01, 2.6.2008)

- Deutscher Bundestag, Fraktion Die Linke; Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: Berichtsauftrag nach § 22 des Bundeskindergeldgesetzes und Erkenntnisse der Bundesregierung zur Weiterentwicklung des Kinderzuschlags nach § 6a des Bundeskindergeldgesetzes : Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Abgeordneten und der Fraktion Die Linke (Drucksache 16/1637). In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/1818 v. 14.06.2006, 2006, 7 S.; 97 KB (ISSN 0722-8333)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071022p01.pdf>).

Abstract: Der auf einem Kabinettsbeschluss basierende Entwurf der Fraktionen von CDU/CSU und SPD für ein Gesetz zur Fortentwicklung der Grundsicherung für Arbeitsuchende enthält umfangreiche Änderungen am Kinderzuschlag nach Paragraph 6a des Bundeskindergeldgesetzes (BKGG). Die Fraktion DIE LINKE fragt die Bundesregierung, welchen Vorgaben eine umfassende Weiterentwicklung des Kinderzuschlags folgen sollte, und ob diese Vorgaben mit den in Artikel 11 des Entwurfs für ein Gesetz zur Fortentwicklung der Grundsicherung für Arbeitsuchende vorgeschlagenen Änderungen erfüllt sind? Außerdem wird danach gefragt, ob die Bundesregierung ihrer Berichtspflicht über die Auswirkungen des Kinderzuschlags bis zum 31. Dezember 2006 nachkommen wird. Die Bundesregierung betont in ihrer Antwort, dass es die vorgesehene Neuregelung, Eltern, die nur knapp unter der Mindesteinkommensgrenze liegen, ermöglichen würde, statt Arbeitslosengeld II (ALG II) den Kinderzuschlag zu beziehen, wenn sie dadurch ebenfalls aus dem ALG-II-Bezug für die gesamte Familie herauskommen. Durch die Erweiterung des Kreises der Anspruchsberechtigten könnten mehr Kinder Kinderzuschlag erhalten. In elf Antworten auf Einzelfragen werden die bisherigen Erfahrungen mit dem Kinderzuschlag, dem Kreis der Antragsberechtigten, den Kosten des Kinderzuschlags und dem zu erwartenden Finanzvolumen erläutert. Die Bundesregierung erklärt, ihrer Berichtspflicht zum 31. Dezember 2006 nachzukommen. (IAB)

SW: Kindergeld [1]; Kindergeldzuschlag [2-5,8,10]; Bundeskindergeldgesetz - Änderung [1,2]; Anspruchsvoraussetzung [3]; Leistungsanspruch [3]; öffentliche Ausgaben [4]; Leistungsempfänger - Quote [5,7]; regionale Verteilung [5,6]; Bundesländer [6]; Kinderzahl [7]; Leistungshöhe [8]; Sozialbericht [9]; Kindergeldzuschlag - Auswirkungen [9]; Bundesregierung [9]; Niedrigeinkommen [10];  
Z 198 (k071022p01, 26.10.2007)

- Deutscher Bundestag: Entwurf eines Dritten Gesetzes zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/7075 v. 12.11.2007, 2007, 6 S., 57 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080221p02.pdf>).

Abstract: Bei der Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzgebung (SGB II) beteiligt sich der Bund zweckgebunden an den Leistungen der kommunalen Träger für Unterkunft und Heizung. Dadurch soll sichergestellt werden, dass die Kommunen durch das Vierte Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt, unter Berücksichtigung der sich aus diesem Gesetz ergebenden Einsparungen der Länder, um jährlich 2,5 Mrd. Euro entlastet werden. Im Rahmen des Ersten Gesetzes zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch wurde die Höhe der Bundesbeteiligung für die Jahre 2005 und 2006 auf jeweils 29,1 Prozent festgelegt. Die Höhe der Bundesbeteiligung in den Jahren ab 2008 bis 2010 wird mit der gesetzlich in Paragraph 46 Abs. 7 SGB II verankerten Anpassungsformel berechnet und durch Bundesgesetz festgelegt. Der Gesetzentwurf der Bundesregierung legt die Beteiligung des Bundes auf durchschnittlich 29,2 Prozent der Leistungen der kommunalen Träger für Unterkunft und Heizung für das Jahr 2008 fest. Im einzelnen wird für Baden-Württemberg die Höhe der Bundesbeteiligung auf 32,6 Prozent, für Rheinland-Pfalz auf 38,6 Prozent und für die übrigen 14 Länder auf 28,6 Prozent festgesetzt. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II - Änderung [1,3]; Finanzausgleich [1,2,6,9]; Unterkunftskosten [2-5,7]; Bedarfsgemeinschaft [4]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [5]; öffentliche Ausgaben [6-8]; Verteilungspolitik [8]; Lastenausgleich [9]; Kommunalverwaltung [9];

Z 198 (k080221p02, 27.2.2008)

- Deutscher Bundestag; Ausschuss für Arbeit und Soziales: Beschlussempfehlung und Bericht des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss) a) zu dem Gesetzentwurf der Bundesregierung - Drucksachen 16/4372, 16/4420 - Entwurf eines Gesetzes zur Anpassung der Regelaltersgrenze an die demografische Entwicklung und zur Stärkung der Finanzierungsgrundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung (RV- Altersgrenzenanpassungsgesetz) und andere. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16/4583 v. 07.03.2007, 2007, 24 S.; 383 KB (ISSN 0722-8333)

(<http://dip.bundestag.de/btd/16/045/1604583.pdf>).

Abstract: Der Ausschuss für Arbeit und Soziales des Deutschen Bundestages empfiehlt als Ergebnis seiner Beratungen und auf der Grundlage des Berichts des Berichterstatters Peter Weiß (Emmendingen) mit den Stimmen der Fraktionen der CDU/CSU und SPD gegen die Stimmen der Fraktionen FDP, DIE LINKE. und BÜNDNIS 90/ DIE GRÜNEN dem Deutschen Bundestag die Annahme des Gesetzentwurfs 'Entwurf eines Gesetzes zur Anpassung der Regelaltersgrenze an die demografische Entwicklung und zur Stärkung der Finanzierungsgrundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung' (RV-Altersgrenzenanpassungsgesetz) (Drucksachen 16/3794, 16/4372 und 16/4420) in unveränderter Fassung. Das Gesetz regelt die stufenweise Anhebung der Regelaltersgrenze auf 67 Jahre beginnend von 2012 an mit dem Jahrgang 1947 bis zum Jahr 2029 und entsprechende Anhebungen bei anderen Renten sowie Einführung einer neuen abschlagsfreien Altersrente ab 65 Jahren für besonders langjährig Versicherte mit mindestens 45 Jahren an Pflichtbeiträgen aus Beschäftigung, selbständiger Tätigkeit und Pflege sowie Zeiten der Kindererziehung bis zum zehnten Lebensjahr des Kindes. Außerdem ist eine Modifizierung der Schutzklausel bei der Rentenanpassung vorgesehen: Ab 2011 werden seit 2005 unterbliebene Anpassungsdämpfungen realisiert, wenn aufgrund der Lohnentwicklung Rentensteigerungen möglich sind. Der Ausschuss hat zudem mit den Stimmen der Fraktionen CDU/CSU, SPD, FDP und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN gegen die Stimmen der Fraktion DIE LINKE. beschlossen, dem Deutschen Bundestag die Ablehnung des Antrags 'Nein zur Rente ab 67' (Drucksache 16/2747) zu empfehlen. Mit den

---

Stimmen der Fraktionen CDU/ CSU, SPD, FDP und DIE LINKE. gegen die Stimmen der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN wurde zudem beschlossen, dem Deutschen Bundestag die Ablehnung des Antrags 'Neue Kultur der Altersarbeit - Anpassung der gesetzlichen Rentenversicherung an längere Rentenlaufzeiten' (Drucksache 16/3812) zu empfehlen. Schließlich hat der Ausschuss mit den Stimmen der Fraktionen CDU/CSU, SPD, FDP und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN gegen die Stimmen der Fraktion DIE LINKE. beschlossen, dem Deutschen Bundestag die Ablehnung des Antrags 'Stichtagsregelung für die Altersteilzeit im RV-Altersgrenzenanpassungsgesetz - Rente mit 67- verlängern' (Drucksache 16/3815) zu empfehlen. (IAB)  
SW: Rentenversicherung |1-8|; Rentenreform |1,14-17|; Altersgrenze |2,13,15|; Rentenalter |3,12,16|; Rentenanpassung |4,11,17|; Rentenhöhe |5,10|; Anspruchsvoraussetzung |6|; Altersteilzeit |7,9|; Rentenpolitik |8-14,19|; ältere Arbeitnehmer |18|; Erwerbsbeteiligung |18,19|;

Z 198 (k070920p04, 1.10.2007)

- Deutscher Caritasverband (Hrsg.): Stellungnahme des Deutschen Caritasverbandes zur Neuorganisation des SGB II anlässlich des Vorschlags des BMAS und der BA eines "Kooperativen Jobcenters" (KJC). / Deutscher Caritasverband (Hrsg.). – Freiburg, 2008 ([http://www.caritas.de/aspe\\_shared/form/download.asp?action=load&nr=192786&form\\_typ=6&ag\\_id=5](http://www.caritas.de/aspe_shared/form/download.asp?action=load&nr=192786&form_typ=6&ag_id=5)).

Abstract: In der Stellungnahme des Deutschen Caritas-Verbandes zu "kooperativen Jobcentern" wird folgendes gefordert:

- Prüfung einer Gesetzesänderung,
- "Hilfe aus einer Hand",
- die Fortsetzung der gemeinsamen Verwaltung,
- eine starke Rolle der Kommunen,
- wirksame Hilfe durch gute Kenntnisse der örtlichen Gegebenheiten. Eine Ausweitung des Optionsmodells wird abgelehnt, ebenso wie eine rein kommunale Lösung. "Der Deutsche Caritasverband spricht sich für einen gleichberechtigten Zugang aller erwerbsfähigen Menschen zu aktivierenden Integrationsmaßnahmen aus. Eine Veränderung der Erwerbsfähigkeitsdefinition mit der Folge, mehr Menschen als nicht erwerbsfähig zu definieren und sie damit aus Integrationsmaßnahmen auszuschließen, lehnt der Deutsche Caritasverband ab." (IAB)  
SW: kooperative Jobcenter |1|; ARGE - Reform |1-3|; Optionskommune |2|; Trägerschaft |3|;

(k080519f14, 26.5.2008)

- Deutscher Gewerkschaftsbund (Hrsg.): Der DGB-Index Gute Arbeit 2008. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 20, H. 7/8, 2008, S. 21-30 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "13 % der Beschäftigten haben Gute Arbeit, 55 % Mittelmäßige Arbeit, 32 % Schlechte Arbeit. Das sind Befunde des neuen DGB-Index Gute Arbeit für das Jahr 2008. Die durchschnittliche Arbeitsqualität der Beschäftigten erreicht einen Indexwert von 59 Punkten auf der Skala zwischen 1 und 100. Das ist ein Punkt mehr als 2007. Aus Sicht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer liegt die Arbeitsqualität damit weiter im unteren Mittelfeld. Die geringe Verbesserung gegenüber 2007 kommt einem Großteil der Beschäftigten aber nicht zu Gute. Im Bereich schlechte Arbeit haben sich die Probleme erheblich verschärft. Das gilt besonders für die prekär Beschäftigten. Das Label 'prekär' betrifft dabei keineswegs nur Minderheiten: Denn der DGB-Index 2008 hat auch gezeigt, dass inzwischen weniger als die Hälfte der Beschäftigten in Deutschland noch in einem unbefristeten und ausreichend bezahlten Arbeitsverhältnis steht. Der frühere Regelfall, das auskömmliche unbefristete Vollzeitverhältnis, ist zur Ausnahme geworden. Dieser Trend ist mit einem starken Verlust an Arbeitsqualität verbunden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Einzelbeiträge:

Gute Arbeit bleibt Mangelware, und die Schere zwischen gut und schlecht öffnet sich weiter (21-25);

Prekär Beschäftigte haben schlechtere Arbeit (26-27);

Gute Arbeit - Der Maßstab ist der Mensch: Erfahrungen einer Tagung der IG BCE (27-30).

SW: Arbeitsplatzqualität |1-5|; Arbeitsbedingungen |1|; Arbeitsanforderungen |2|; Arbeitsbelastung |3|;

Arbeitszufriedenheit |4|; ungeschützte Beschäftigung |5|;

Z 1095 (k080717n01, 17.7.2008)

- Deutscher Gewerkschaftsbund (Hrsg.): DGB-Index Gute Arbeit - Der Report 2009 : wie die Beschäftigten die Arbeitswelt in Deutschland beurteilen. / Deutscher Gewerkschaftsbund (Hrsg.). – Berlin, 2009

([http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/downloads/publikationen/data/diga\\_report\\_09.pdf](http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/downloads/publikationen/data/diga_report_09.pdf)).

Abstract: "Der DGB-Index Gute Arbeit ist ein Medium, durch das die Beschäftigten die Qualität der Arbeitsbedingungen beurteilen. Der DGB-Index Gute Arbeit erreicht im Jahr 2009 einen Wert von 58 Punkten und bleibt damit weit hinter den Anforderungen für Gute Arbeit zurück.

12 Prozent der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben Gute Arbeit, 33 Prozent Schlechte Arbeit, 55 Prozent Mittelmäßige Arbeit - die Beschäftigten in Deutschland arbeiten unter sehr unterschiedlichen Bedingungen. Gute Arbeitsbedingungen hat in allen Berufsgruppen mindestens ein kleiner Teil der Beschäftigten, allerdings - der Anteil differiert nahezu um das Fünffache. 44 Stunden in der Woche arbeiten die Vollzeit-Beschäftigten im Durchschnitt - auf die Gestaltung ihrer Arbeitszeiten haben die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nur wenig Einfluss. Fast 80 Prozent der Beschäftigten sind in den letzten zwölf Monaten mindestens einmal krank zur Arbeit gegangen, insgesamt 50 Prozent sogar mehrmals. Gute Arbeit gewährleistet eine hohe und wachsende Bindung an den Betrieb - 48 Prozent der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit Schlechter Arbeit möchten den

---

Arbeitgeber wechseln, aber nur 5 Prozent mit Guter Arbeit. Nur jeder zweite Beschäftigte geht davon aus, unter den derzeitigen Arbeitsbedingungen seine Tätigkeit bis zum Rentenalter ausüben zu können. Mit dem Erhalt ihrer Arbeitskraft bis zum Rentenalter rechnen 68 Prozent der Beschäftigten, die keiner Arbeitshetze ausgesetzt sind, aber nur 19 Prozent der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die in sehr hohem Maße unter Zeitdruck arbeiten. Mehr als 40 Prozent der Beschäftigten werden von der Rente nicht leben können, die sie aus ihrer Berufstätigkeit beziehen. Eine Mehrheit der Beschäftigten in den unteren Einkommensgruppen sieht sich außerstande, entweder überhaupt, oder aber ausreichend zusätzlich vorzusorgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbedingungen |2|; Arbeitsanforderungen |3|; Arbeitsbelastung |4|; Arbeitszufriedenheit |5|; Arbeitsplatzqualität - Indikatoren |1-15|; Indikatorenbildung |1|; menschengerechte Arbeit |6|; Einkommen |7|; beruflicher Aufstieg |8|; Kreativität |9|; Unternehmenskultur |10|; Führungsstil |11|; Arbeitszeitgestaltung |12|; Arbeitsintensität |13|; physische Belastung |14|; psychische Faktoren |15|; Bundesrepublik Deutschland (k090716f10, 23.7.2009)

- Deutscher Gewerkschaftsbund (Hrsg.): DGB-Index Gute Arbeit 2008 - Der Report : wie die Beschäftigten die Arbeitswelt in Deutschland beurteilen. / Deutscher Gewerkschaftsbund (Hrsg.).– Berlin, 2008

([http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/dgb-index\\_2008/ergebnisse/data/diga\\_report\\_08\\_internet.pdf](http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/dgb-index_2008/ergebnisse/data/diga_report_08_internet.pdf)).

Abstract: "Der DGB-Index Gute Arbeit ist das menschliche Maß für die Arbeit - ein wissenschaftlich fundiertes Instrument zur Erfassung der Arbeitsbedingungen aus Beschäftigtensicht. Im Jahr 2007 wurde der Auftakt für eine nunmehr jährlich stattfindende Repräsentativerhebung zur Berechnung des DGB-Index Gute Arbeit gemacht. Dabei wurden rund 6.200 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aus allen Regionen, Branchen, Einkommensgruppen und Beschäftigungsverhältnissen nach ihrer Sicht auf die Arbeitsgestaltung befragt. Entsprechend ihrem Anteil sind dabei auch geringfügig Beschäftigte, Leiharbeitnehmer und Teilzeitbeschäftigte vertreten.

Die Ergebnisse: Der DGB-Index Gute Arbeit erreicht im Jahre 2008 einen Wert von 59 Punkten und bleibt damit um 21 Punkte hinter den Anforderungen an Gute Arbeit zurück. Die Arbeitswelt der abhängig Beschäftigten in Deutschland ist durch große Unterschiede gekennzeichnet: 13 Prozent der Beschäftigten haben Gute Arbeit, 32 Prozent Schlechte Arbeit, 55 Prozent Mittelmäßige Arbeit. Am weitesten gehen die Urteile der Beschäftigten über ihre Beruflichen Zukunftsaussichten/Arbeitsplatzsicherheit auseinander: in der Gruppe Gute Arbeit steht sie an der Spitze der Wertung, in der Gruppe Schlechte Arbeit am Ende. In allen Berufsgruppen verfügt zumindest eine kleine Gruppe der Beschäftigten über gute Arbeitsbedingungen. Vollzeitbeschäftigte Frauen haben schlechtere Arbeitsbedingungen als Männer - bei den Teilzeitbeschäftigten werten die Männer deutlich schlechter. Nicht nur Einkommen und Arbeitsplatzsicherheit werden als schlecht qualifiziert - prekär ist die gesamte Arbeitssituation. Arbeitsstolz, Ausgebrannt - die Kluft: Gute Arbeit löst vermehrt Arbeitsbegeisterung aus - Schlechte Arbeit zunehmend Unzufriedenheit und Erholungsdefizite." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbedingungen |2|; Arbeitsanforderungen |3|; Arbeitsbelastung |4|; Arbeitszufriedenheit |5|; Arbeitsplatzqualität - Indikatoren |1-16|; Indikatorenbildung |1|; menschengerechte Arbeit |6|; Einkommen |7|; beruflicher Aufstieg |8|; Kreativität |9|; Unternehmenskultur |10|; Führungsstil |11|; Arbeitszeitgestaltung |12|; Arbeitsintensität |13|; physische Belastung |14|; psychische Faktoren |15,17|; geschlechtsspezifische Faktoren |16|; Burnout |17|;

(k080630f02, 9.7.2008)

- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Alleinerziehende - am Arbeitsmarkt allein gelassen. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Arbeitsmarkt aktuell : 11/2008)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081204f15.pdf>).

Abstract: "Im Jahr 2007 lebten laut Statistischem Bundesamt 1,6 Mio. Alleinerziehende mit einem oder mehreren Kindern unter 18 Jahren in Deutschland. Die Berufstätigkeit von Alleinerziehenden ist oft von prekärer Teilzeit und Niedriglohn geprägt. Auch der Anteil der Langzeitarbeitslosen hat sich im Laufe der letzten drei Jahre kontinuierlich erhöht. Alleinerziehende beenden seltener als alle Arbeitslosen die Arbeitslosigkeit durch die Aufnahme eines Jobs. Überdurchschnittlich ist hingegen der Anteil derer, die in Nichterwerbstätigkeit wechseln. Aufgrund verfestigter Arbeitslosigkeit und geringer Einkommen ist das Armutsrisiko bei Alleinerziehenden groß und Alleinerziehenden gelingt der Absprung aus Hartz IV nur selten. Auch wenn Alleinerziehende erwerbstätig sind, gelingt es ihnen oftmals nicht, das Hartz IV-System zu verlassen. Nach Ansicht des DGB sollte die Integration von Alleinerziehenden eine hohe Priorität haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: allein Erziehende |1-20|; Mütter |1,21-34|; Teilzeitarbeitnehmer |2,21|; Arbeitslose |3,22|; Langzeitarbeitslose |4,23|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5,24|; Aufstocker |6,25|; Nichterwerbstätige |7,26|; Teilzeitarbeit |8,27,39|; Niedriglohn |9,28,40|; Niedrigeinkommen |10,29,41|; Arbeitslosigkeit |11,30,42|; Nichterwerbstätigkeit |12,31|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |13,32|; Mini-Job |14,33|; Armut |15,34|; Armutsbekämpfung |16,38-42|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |17,37|; Kinderbetreuung |18,36|; Mindestlohn |19,35|; Gewerkschaftspolitik |20,35-38|;

(k081204f15, 15.12.2008)

- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Bewertung der geplanten Neuorganisation des Hartz IV Systems. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Arbeitsmarkt aktuell : 03/2009)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090930j07.pdf>).

---

Abstract: "Mit Datum vom 13.2.2009 hat die Bundesregierung das 'Gesetz zur Regelung der gemeinsamen Aufgabenwahrnehmung in der Grundsicherung für Arbeitsuchende' vorgelegt. Mit diesem Gesetzentwurf sollen nach dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts die ARGEN neu strukturiert werden. Der DGB bewertet den Gesetzentwurf sehr kritisch. Bedauerlicherweise steht im Mittelpunkt der Reform nicht die Frage, wie die erkennbaren Defizite bei einer ganzheitlichen Beratung und Betreuung von Arbeitslosen verringert und die beruflichen und sozialen Integrationschancen von Hilfebedürftigen gleichermaßen verbessert werden. Mit der Reform wird leider keine bürgernahe und effiziente Organisation geschaffen, mit für die Bürger erkennbaren klaren Verantwortlichkeiten. Aufgaben- und Finanzverantwortung fallen - entgegen den Forderungen auch des Bundesrechnungshofs - mehr noch als bisher auseinander. Die Steuerbarkeit des Hartz IV-Systems wird noch schwieriger und nicht etwa einfacher. Mit der Verselbständigung der Argen folgt nunmehr - nach der stärkeren inhaltlichen Trennung der Arbeitslosen in zwei Klassen - der zentrale Schritt zum Aufbau eines zweiten öffentlichen Zweigs der Arbeitsvermittlung. Die ohnehin bestehenden Reibungskonflikte infolge der vielfältigen Schnittstellen zwischen den beiden Systemen werden nicht verringert. Vielmehr wird bei einer Verselbständigung der neuen Zentren in beiden Systemen schnell die Neigung verstärkt, ein Eigenleben zu entwickeln und die Konkurrenz zum jeweils anderen System stärker zu betonen. Der einheitliche Arbeitsmarkt droht mehr und mehr aus dem Blick zu geraten. Die geplante Organisationsreform wird keinesfalls sicherstellen können, dass Menschen in gleicher Problemlage auch gleiche Förderchancen erhalten." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Arbeitsverwaltung - Reform |1-6|; ARGE - Reform |7-12|; Trägerschaft |1,7|; Optionsmodell |2,8|; Optionskommune |3,9|; kooperative Jobcenter |4,10,13|; Kompetenzverteilung |5,11|; Bürokratisierung |6,12,13|; (k090930j07, 5.10.2009)

- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Bewertung der geplanten Neuorganisation des Hartz IV-Systems. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Arbeitsmarkt aktuell 03/2009) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090929p01.pdf>).

Abstract: Mit Datum vom 13.2.2009 hat die Bundesregierung das 'Gesetz zur Regelung der gemeinsamen Aufgabenwahrnehmung in der Grundsicherung für Arbeitsuchende' vorgelegt. Mit diesem Gesetzentwurf sollen nach dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts die ARGEN neu strukturiert werden. Der DGB bewertet den Gesetzentwurf sehr kritisch, da aus seiner Sicht im Mittelpunkt der Reform nicht die Frage steht, wie die erkennbaren Defizite bei einer ganzheitlichen Beratung und Betreuung von Arbeitslosen verringert und die beruflichen und sozialen Integrationschancen von Hilfebedürftigen gleichermaßen verbessert werden. Die zentralen Elemente der Neuregelung werden erläutert und der DGB zieht daraus die Schlussfolgerung, dass die geplanten Neuregelungen weder zu einer vom Bundesverfassungsgericht geforderten klaren Kompetenzabgrenzung, noch zu einer Verwaltungsvereinfachung führen. Der DGB geht vielmehr davon aus, dass die geplanten Änderungen kostentreibend sind und die Verselbständigung der Rechtskreise und damit die Spaltung zwischen Arbeitslosen erster und zweiter Klasse längerfristig eher vergrößern werden. Der DGB formuliert Anforderungen an eine Organisationsreform des Hartz IV-Systems aus gewerkschaftlicher Sicht und nimmt abschließend Stellung zu weiteren Änderungen im Leistungsrecht des SGB II. (IAB) SW: Grundsicherung nach SGB II |1,2,4,5,8|; Organisationsänderung |1,3|; Reformpolitik |2|; ARGE |3|; Hartz-Reform |4|; Arbeitslosengeld II |5|; Zentrum für Arbeit und Grundsicherung - Kritik |6-9|; Kompetenzverteilung |6|; Controlling |7|; DGB |9|; (k090929p01, 7.10.2009)

- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Der Arbeitsmarkt im Osten - 20 Jahre nach dem Mauerfall : Teil I: Beschäftigung und Einkommen. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Arbeitsmarkt aktuell : 06/2009) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091005p01.pdf>).

Abstract: Seit dem Fall der Mauer im Jahre 1989 gibt es das Ziel, die Lebensverhältnisse in den alten und neuen Bundesländern anzugleichen. Die Studie des DGB zeigt, dass von einer Gleichwertigkeit der Lebensverhältnisse in West und Ost 20 Jahre nach dem Mauerfall keine Rede sein kann. Insbesondere auf dem Arbeitsmarkt existieren immer noch gravierende Unterschiede zwischen Ost und West. Der deutsche Arbeitsmarkt ist nach wie vor gespalten. Die Chancen auf Beschäftigung sind in den alten Bundesländern immer noch besser, das Risiko arbeitslos zu sein, in den neuen Bundesländern immer noch deutlich höher. Die Stundenlöhne in den ostdeutschen Ländern liegen meist ein Viertel unter Westniveau. Geringe Bezahlung und hohe Arbeitslosigkeit in den neuen Ländern sorgen zusätzlich für ein deutlich höheres Armutsrisiko. Weniger sozialversicherte Vollzeitstellen bei zunehmend atypischer Beschäftigung bringen Unsicherheit und Niedriglöhne für viele Beschäftigte. Das besonders niedrige Lohnniveau in Ostdeutschland hat überdurchschnittlich oft zur Folge, dass der Staat die Einkommen der Beschäftigten mit Hartz IV aufstocken muss. Der DGB fordert daher zur Verminderung des Armutsrisikos die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns von zunächst 7,50 Euro pro Stunde, wobei dieser Mindestlohn aus seiner Sicht auch bei der Zumutbarkeit von Arbeit bei Hartz IV-Bedürftigen gelten muss. (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,4,11,14|; Beschäftigungsentwicklung |2,5,8-10,12,15-18|; Einkommensentwicklung |3,6|; Erwerbsquote |8|; Beschäftigungsform |9|; Erwerbsstatistik |10|; Arbeitskräfteangebot |11|; regionaler Vergleich |4-7,13|; Bundesländer |13|; sektorale Verteilung |12|; Wirtschaftszweige |12|; Arbeitslosenquote |14|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |15|; Erwerbstätige - Quote |16|; atypische Beschäftigung |17|; Vollzeitarbeit |18|; Armut |19,20|; Niedriglohn |20|; Aufstocker - Quote |21|; Ostdeutschland |1-3,7,19,21|; Westdeutschland |7|

- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Immer weniger Vollzeitjobs : Bruttolohn- und Gehaltssumme real deutlich gesunken. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Arbeitsmarkt aktuell : 10/2008)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081125f09.pdf>).

Abstract: "Die Bruttolohn- und Gehaltssumme aller sozialversichert Beschäftigten in Deutschland summiert sich für das Jahr 2005 auf 721,2 Mrd. Euro. Hierzu zählen neben den sozialversicherten Bruttoeinkommen auch die anteiligen Sozialversicherungsbeiträge der Arbeitgeber. Sie ist damit zugleich Finanzierungsbasis des Sozialversicherungssystems. Diese Lohn- und Gehaltssumme lag 2005 immer noch auf dem Niveau von 2001 und ist gegenüber 2003 trotz nomineller Lohnsteigerungen um gut 10 Mrd. Euro bzw. 1,4 % gesunken. Mittelfristig sind jedoch deutliche nominelle Zuwächse zu verzeichnen. In der Dekade von 1995 bis 2005 stieg die Bruttolohnsumme um 47,5 Mrd. Euro bzw. 7,1 %. Doch die Zuwächse wurden durch den Anstieg der Verbraucherpreise von 14,8 % in diesem Zeitraum mehr als 'aufgefressen'. Preisbereinigt hat sich die Lohn- und Gehaltssumme insgesamt deutlich verringert. Mit der konjunkturellen Belebung ist die Zahl der sozialversicherten Jobs erfreulicherweise wieder gestiegen und zwar auf 26,9 Mio. Mitte 2007. Im Vergleich zum Krisenjahr 2005 entspricht dies einem Zuwachs von rd. 670.000. Davon entfallen nur 270.000 auf Vollzeitjobs. Diese konjunkturelle Belebung hat aber keinesfalls ausgereicht, um das Beschäftigungsniveau von 1995 wieder zu erreichen. Damals gab es 28,1 Mio. sozialversicherte Jobs, noch 4,5 % mehr als 2007. Auch die Gewichte zwischen Vollzeit und Teilzeit haben sich deutlich verschoben. Die Teilzeit konnte Beschäftigungsgewinne von fast 40 % verzeichnen, während bundesweit immer noch jede zehnte Vollzeitarbeit verloren ging. Sie lagen in 2007 um rd. 2,5 Mio. unter dem Niveau von Mitte der 90er Jahre." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Vollzeitarbeit |1,11,12,15|; Teilzeitarbeit |2,13,14,16|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |1-7,17|; Bruttolohn |3,8,9|; Lohnhöhe |4,8,11,13,24|; Lohnentwicklung |5,9,23|; Einkommenshöhe |6,10,12,14,22|; Einkommensentwicklung |7,10,21|; regionale Disparität |20-26|; Beschäftigtenstruktur |15-20|; Ostdeutschland |18,25|; Westdeutschland |19,26|  
(k081125f09, 28.11.2008)
- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Krise trifft Junge und Ältere besonders stark. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090722p01.pdf>).

Abstract: Die Wirtschaftskrise trifft junge wie ältere ArbeitnehmerInnen in besonderem Maße. Das haben DGB-Berechnungen anhand der Daten für die ersten fünf Monate des Jahres 2009 ergeben. Der Bericht analysiert die Situation dieser Personengruppen am Arbeitsmarkt und zeigt die Forderungen des DGB auf. Es brauche z.B. ein steuerfinanziertes Erwachsenen-Bafög, um das Motto "lebenslanges Lernen" konkret umzusetzen und auch Erwachsenen zu ermöglichen, Schul- und Berufsabschlüsse nachzuholen. (IAB)  
SW: Arbeitsmarktrisiko |1-3|; altersspezifische Faktoren |1,7,16|; Jugendliche |2,4|; ältere Arbeitnehmer |3,5|; Arbeitslosenquote |4,5,9,10,12,13|; Arbeitslose |6,17|; Altersstruktur |6|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |7,8,11|; Rezession - Auswirkungen |8|; Sozialgesetzbuch II |9|; Sozialgesetzbuch III |10|; Jugendarbeitslosigkeit |11|; arbeitslose Jugendliche |12|; regionaler Vergleich |13-15|; Arbeitslosigkeitsdauer |16|; Qualifikationsstruktur |17|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |15|; Ostdeutschland |14|; Westdeutschland |14|  
(k090722p01, 30.7.2009)
- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Menschen mit Behinderung : gleichberechtigte Teilhabe am Arbeitsleben weit entfernt. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Arbeitsmarkt aktuell : 02/2009)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090921j10.pdf>).

Abstract: Die Integration in das Erwerbsleben ist für Menschen mit Behinderung eine wichtige Voraussetzung, um am Leben in der Gesellschaft teilzunehmen. Seit Dezember 2008 nimmt die Zahl der arbeitslosen Schwerbehinderten wieder zu und es ist angesichts der Finanzmarktkrise und des in 2009 erwartbaren Konjunktureinbruchs mit einem Anstieg der allgemeinen Arbeitslosigkeit und auch der Arbeitslosigkeit von Schwerbehinderten zu rechnen. Der Beitrag gibt einen Überblick über die mit dem Ziel der Beschäftigungsförderung Schwerbehinderter zur Verfügung stehenden Maßnahmen und kritisiert einen Trend zu kurzfristigen, statt nachhaltigeren Maßnahmen. Zur Herstellung von Chancengleichheit von Schwerbehinderten im Erwerbsleben, zu der sich Deutschland mit der Unterzeichnung der UN-Behindertenrechtskonvention verpflichtet hat, formuliert der DGB acht Forderungen, die inhaltlich präzisiert und erläutert werden: Abschaffung der separierenden Systeme der Förderschulen; Ausbildung vor Beschäftigung; Ausbildung statt Ein-Euro-Jobs; Betreuung von Menschen mit Behinderung bei den Argen muss verbessert werden; Mehr Betriebliches Eingliederungsmanagement; Mehr Teilhabe ermöglichen; Prekäre Beschäftigung wie bspw. Leiharbeit oder Solo-Selbständigkeit muss zurückgedrängt werden; Verzicht auf die Rente mit 67; Humanisierung der Arbeitswelt muss Vorrang haben vor kurzfristigem Gewinnstreben. (IAB)  
SW: Behinderte |1-13,33|; Schwerbehinderte |14-26,34|; Erwerbsquote |1,14|; Arbeitslosigkeit |2,15|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,16,30,31|; berufliche Integration |4,17|; berufliche Rehabilitation |5,18,28|; Arbeitsmarktchancen |6,19,29|; Chancengleichheit |7,20,29|; Beschäftigungsförderung |8,21,30|; Rehabilitationsberatung |9,22,27,28|; Arbeitsberatung |10,23,27|; betriebliches Eingliederungsmanagement

|11,24,31]; Humanisierung der Arbeit |12,25,32]; Arbeitsplatzqualität |13,26,32]; Sonderschule |35]; Segregation |33-35];

(k090921j10, 30.9.2009)

- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Neue Regelungen bei Kurzarbeit und Qualifizierung : das Konjunkturpaket II. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Arbeitsmarkt aktuell : 01/2009) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090921j09.pdf>).

Abstract: "Am 27.01. 2009 hat das Kabinett im zweiten Konjunkturpaket Änderungen zur Kurzarbeit und eine zusätzliche Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen auf den Weg gebracht. Ziel des Gesetzgebers ist, die Durchführung von Kurzarbeit zu erleichtern, die Kosten für die Unternehmen zu senken und so Anreize zu schaffen, Kurzarbeit statt Entlassungen durchzuführen. Gleichzeitig soll Kurzarbeit für Qualifizierung genutzt werden. Ein wesentlicher Anreiz dafür ist die Übernahme der Sozialversicherungsbeiträge, wenn während der Kurzarbeit Qualifizierung durchgeführt wird. Wir haben die wichtigsten Änderungen in einer Kurzübersicht zusammengestellt. Das Gesetz ist noch nicht vom Deutschen Bundestag beschlossen, wir rechnen aber nicht mehr mit wesentlichen Änderungen. Die hier beschriebenen Regelungen sollen rückwirkend ab dem 1.2.2009 in Kraft gesetzt werden. Die Regelungen zum Kurzarbeitergeld und die zusätzliche Förderung von Qualifizierung gelten bis zum 31.12. 2010." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturpolitik |1]; Kurzarbeit |1-3]; Qualifizierungsmaßnahme |2,4-9]; betriebliche Weiterbildung |3,10-14,16]; Saisonarbeitnehmer |4]; Leiharbeiter |5,16]; europäischer Sozialfonds |6,14,15]; Niedrigqualifizierte |7,13]; Ungelernte |8,12]; ältere Arbeitnehmer |9,11]; Weiterbildungsfinanzierung |10,15];

(k090921j09, 25.9.2009)

- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Praxis und neue Entwicklungen bei 1-Euro-Jobs. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Arbeitsmarkt aktuell : 04/2009) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090602p01.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag wird die Praxis der Arbeitsgelegenheiten kritisch beleuchtet: Kritisiert werden unter anderem das 'Gießkannenprinzip' der Beschäftigungsförderung, steuerliche Fehlanreize, mangelhafte Beratung und mangelnde Weiterbildung sowie Verdrängungseffekte. Es wird für eine Schwerpunktverlagerung der Beschäftigungsförderung auf andere Instrumente plädiert; Arbeitsgelegenheiten dürfen nur dann geschaffen werden, wenn andere Mittel der Eingliederung in Arbeit, Ausbildung oder Qualifizierung nicht möglich sind. Fazit: '1-Euro-Jobs werden zunehmend Sache der 25- bis 50-Jährigen Männer, mit einem regionalen Schwerpunkt in Ostdeutschland. Altersmäßig ist dies die Personengruppe, bei der eine Eingliederung über Ausbildung vermeintlich oder auch tatsächlich zu spät kommt, die aber noch lange Jahre im Erwerbsleben stehen wird. Eine nachholende berufliche Qualifizierung nach erfolgter Stabilisierung - soweit diese überhaupt notwendig ist - scheint hier sinnvoll. 1-Euro-Jobs können hierbei allenfalls im Einzelfall ein erster Schritt sein.' (IAB)

SW: Arbeitsgelegenheit - Kritik |1,12-14]; Arbeitsgelegenheit - Alternative |1]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2,4,6]; Beschäftigungsförderung |3,5,7]; schwervermittelbare Arbeitslose |2,3]; arbeitslose Frauen |4,5,8,10]; arbeitslose Männer |6,7,9,11]; Verdrängungseffekte |12]; Arbeitsberatung |13]; Weiterbildung |14]; Ostdeutschland |8,9]; Westdeutschland |10,11]

(k090602p01, 12.6.2009)

- Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.): Prekäre Beschäftigung : Herausforderung für die Gewerkschaften. Anregungen und Vorschläge für die gewerkschaftliche Diskussion. In: Informationen zur Sozial- und Arbeitsmarktpolitik, H. 9, 2007, 52 S.; 236 KB ([http://www.dgb.de/themen/themen\\_a\\_z/abisz\\_doks/p/prekaere\\_beschaeftigung.pdf/file\\_view\\_raw](http://www.dgb.de/themen/themen_a_z/abisz_doks/p/prekaere_beschaeftigung.pdf/file_view_raw)).

Abstract: Der Rückgang sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung und die Zunahme atypischer und prekärer Beschäftigung stellt für die Gewerkschaften eine Herausforderung dar. Die Materialsammlung wendet sich an aktive Gewerkschafterinnen und Gewerkschafter und bietet Informationen, um die Diskussion in den Betrieben, Betriebsräten und Gewerkschaftsgremien anzustoßen und zu intensivieren. 'In den einzelnen Kapiteln findet sich jeweils eine Beschreibung der Situation. Dabei werden Lösungswege aufgezeigt, die sich sowohl auf Forderungen an die Politik als auch auf das gewerkschaftliche Handeln beziehen.' Auf folgende Beschäftigungsformen wird eingegangen: 1. Arbeitnehmerüberlassung - Zeitarbeit, 2. Solo-Selbstständigkeit, Scheinselbstständigkeit, 3. Befristet Beschäftigte, 4. Geringfügige Beschäftigung - Minijobs, 5. Billige Praktikanten - Schein-Praktika, 6. Unterbeschäftigung und Teilzeitarbeit, 7. Zweiter Arbeitsmarkt und öffentlich-geförderte Beschäftigung. (IAB)

SW: atypische Beschäftigung |1,28-32]; Zeitarbeit |2]; Zeitarbeitnehmer |3]; Arbeitnehmerüberlassung |4]; Leiharbeit |5]; Leiharbeiter |6]; Selbständige |7]; berufliche Selbständigkeit |8]; Ich-AG |9]; Arbeitskraftunternehmer |10]; Scheinselbständige |11]; Kleinstunternehmen |12]; befristeter Arbeitsvertrag |13]; Praktikum |14,27]; Berufsanfänger |15,26,27]; Probezeit |16,26]; geringfügige Beschäftigung |17]; Mini-Job |18]; Teilzeitarbeit |19]; Teilzeitarbeitnehmer |20,25]; Arbeitszeitwunsch |21,25]; Arbeitsbeschaffung |22]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |23]; Arbeitsgelegenheit |24]; Gewerkschaftspolitik |1-24,33-37]; Sozialversicherung |28,33]; Sozialrecht |29,34]; Arbeitsrecht |30,35]; Arbeitspolitik |31,36]; Arbeitszeitpolitik |32,37];

7 1280 (k090505a02, 18.2008)

- Deutscher Industrie- und Handelskammertag (Hrsg.): Ausbildung 2009 : Ergebnisse einer Online-Unternehmensbefragung. / Deutscher Industrie- und Handelskammertag (Hrsg.).– Berlin, 2009  
 ([http://www.dihk.de/download.php?dload=http://www.dihk.de/inhalt/download/ausbildungsumfrage\\_09.pdf](http://www.dihk.de/download.php?dload=http://www.dihk.de/inhalt/download/ausbildungsumfrage_09.pdf)).

Abstract: Der DIHK hat erneut die Unternehmen zur Ausbildungsentwicklung und deren Bestimmungsgründe befragt. An der Online-Befragung, die vom 11. bis 25. Februar 2009 durchgeführt wurde, beteiligten sich 13.784 Unternehmen - überwiegend Ausbildungsbetriebe. Die Ergebnisse zeigen, dass die wirtschaftliche Krise das Ausbildungsplatzangebot reduzieren wird: Angesichts der deutlich schlechteren Geschäftslage geben 27 Prozent der Betriebe an, im Jahr 2009 weniger Ausbildungsplätze anbieten zu können als im Vorjahr. Allerdings müssen deshalb die Chancen der Jugendlichen auf einen Ausbildungsplatz 2009 nicht wesentlich schlechter sein als in den vergangenen Jahren. So erhöht der demografiebedingte Bewerberrückgang um mindestens fünf Prozent die Chancen der Jugendlichen auf einen Ausbildungsplatz im Jahr 2009. Immer mehr Unternehmen können Ausbildungsplätze nicht besetzen. Auch im Krisenjahr 2009 ist die Ausbildungsreife der Bewerber ein Schlüsselthema für die Betriebe: 64 Prozent der Unternehmen nennen Defizite bei Schulabgängern als Ausbildungshemmnis. Mängel beim mündlichen und schriftlichen Ausdrucksvermögen sowie mangelnde elementare Rechenfertigkeiten der Bewerber werden kritisiert. Eine unsichere wirtschaftliche Perspektive wird als zweitwichtigstes Hemmnis hingegen von nur 31 Prozent der Betriebe angeführt. (IAB)  
 SW: Unternehmen |1,3,9|; Ausbildungsbetrieb |2|; Ausbildungsverhalten |1,2,10|; Ausbildungsplatzangebot |3|; Ausbildungsplatznachfrage |5,7|; demografischer Wandel |4|; Bevölkerungsrückgang |4-6|; Schulabgänger |6-8|; Ausbildungseignung |8|; Wirtschaftsentwicklung |9,10|;  
 (k090324p02, 9.4.2009)
- Deutscher Industrie- und Handelskammertag (Hrsg.): Beschäftigungshürden abbauen, Jobs sichern : Reformoptionen auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Ergebnisse einer DIHK-Unternehmensbefragung Herbst 2008. / Deutscher Industrie- und Handelskammertag (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Standortpolitik)  
 ([http://www.dihk.de/download.php?dload=http://www.dihk.de/inhalt/download/umfrage\\_arbeitsmarktformen\\_09.pdf](http://www.dihk.de/download.php?dload=http://www.dihk.de/inhalt/download/umfrage_arbeitsmarktformen_09.pdf)).

Abstract: "Der Deutsche Industrie- und Handelskammertag (DIHK) hat im Rahmen seiner Umfrage zu 'Wirtschaftslage und Erwartungen' im Herbst 2008 die Industrie- und Handelskammern (IHKs) gebeten, die Unternehmen auch zu den Themen Beschäftigungshindernisse, Mindestlohn und Kanäle der Stellenbesetzung zu befragen. Der DIHK-Auswertung liegen knapp 20.000 Unternehmensantworten zugrunde. Nach Wirtschaftsbereichen stammen die Antworten aus der Industrie (35 Prozent), aus der Bauwirtschaft (6 Prozent), aus dem Handel (22 Prozent) und aus den Dienstleistungen (37 Prozent). Die Untergliederung nach Unternehmensgröße weist 42 Prozent kleine Unternehmen mit bis zu 19 Beschäftigten aus, 45 Prozent mittlere Unternehmen mit 20 bis 199 Beschäftigten sowie 11 Prozent mittelgroße Unternehmen mit bis zu 999 Beschäftigten. Zwei Prozent der Antworten entfallen auf große Unternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitern."  
 (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Unternehmen |1-13|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Personaleinstellung |2|; Arbeitskosten |3|; Fachkräfte |14|; Arbeitskräftemangel |4,14|; Tarifrecht |5,15,16|; Tariflohn |6,15|; Mindestlohn |7|; tarifliche Arbeitszeit |8,16|; Kündigungsschutz |9,17|; Kündigungsrecht |10,17|; offene Stellen |11,18,19|; Stellenausschreibung |12,18,20,22|; Stellenanzeige |19-21|; Personalbeschaffung |13,21,22|;  
 (k090317j05, 27.3.2009)
- Deutscher Industrie- und Handelstag (Hrsg.): Regionale Strukturpolitik in der Bundesrepublik und der EWG. / Deutscher Industrie- und Handelstag (Hrsg.).– Bonn, 1964 (DIHT-Schriftenreihe : 90).  
 SW: Strukturpolitik; Regionalpolitik; regionale Wirtschaftsförderung; EWG;  
 90-311.0345 (k090225f14, 26.2.2009)
- Deutscher Landkreistag (Hrsg.): Das SGB II dauerhaft sachgerecht und zukunftsfähig organisieren. / Deutscher Landkreistag (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Schriften des Deutschen Landkreistages; Veröffentlichungen des Vereins für Geschichte der Deutschen Landkreise : 68) (ISSN 0503-9185)  
 ([http://www.kreise.de/landkreistag/dlt-aktuell/veroeffentlichungen/sgb-ii\\_bd\\_68.pdf](http://www.kreise.de/landkreistag/dlt-aktuell/veroeffentlichungen/sgb-ii_bd_68.pdf)).

Abstract: "Die Broschüre möchte einen konstruktiven Beitrag zur Weiterentwicklung und Verbesserung der organisatorischen Strukturen der SGB II-Verwaltung leisten und legt hierbei - ergänzt durch Anmerkungen zum Verfassungsgerichtsurteil und ein Papier zur Flexibilisierung des kommunalen Arbeitsmarktinstrumentariums - insbesondere die Vorzüge einer stärkeren kommunalen Aufgabenverantwortung dar. In diesem Zusammenhang spricht es sich für eine kommunale (Allein-) Trägerschaft aus und begründet, wie auf diesem Wege das Regelungsziel erreicht werden kann, durch Bündelung der Zuständigkeiten bei einem (kommunalen) Verwaltungsträger Leistungen aus einer Hand anzubieten und ein ganzheitliches Leistungspaket für die Langzeitarbeitslosen zu schnüren. Zugleich wird für die kommunale Trägerschaft ein praktikabler Vorschlag zur Finanzierung im Rahmen bestehender Verfassungsregelungen unterbreitet. Damit wird zugleich ein konstruktiver Gegenentwurf zu den Vorschlägen des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales für ein 'Kooperatives



---

Jobcenter' formuliert, das auf dem Modell einer getrennten Aufgabenwahrnehmung fußt. Erst jüngst hat das Präsidium des Deutschen Landkreistages deutlich gemacht, dass die Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts dem Gesetzgeber auferlegt, eine Zusammenführung der SGB II-Leistungen in einer Hand zu gewährleisten und eine klare Verantwortungszuordnung für die Gesetzesausführung sicherzustellen. Dafür ist es außerdem notwendig, die Strukturentscheidung in einem geordneten Verfahren unter Beteiligung von Bund, Ländern und Kommunen wohlüberlegt anzugehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ARGE |1|; Gemeinde |2|; Arbeitslosengeld II |1-5|; Trägerschaft - Reform |3|; Job-Center |4|; Optionsmodell |5|;

(k080311f08, 12.3.2008)

- Deutscher Landkreistag (Hrsg.): Evaluation der Aufgabenträgerschaft nach dem SGB II : Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse. / Deutscher Landkreistag (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Schriften des Deutschen Landkreistages; Veröffentlichungen des Vereins für Geschichte der Deutschen Landkreise : 77) (ISSN 0503-9185) (<http://www.kreise.de/landkreistag/dlt-aktuell/veroeffentlichungen/bd-77.pdf>).

Abstract: Das Gutachten im Auftrag des Deutschen Landkreistages untersucht die Effektivität und Effizienz der Aufgabenwahrnehmung im Zuge des SGB II mit Hilfe einer vergleichenden Analyse von Optionskommunen und Arbeitsgemeinschaften. Das Gutachten hat das Ziel, auf der Basis einer verwaltungswissenschaftlichen Betrachtung sowohl für die einzelnen Landkreise als auch auf Bundesebene Schlussfolgerungen zur Verbesserung der Aufgabenwahrnehmung zu ermöglichen. Dabei wird die grundlegende Trägerfrage ebenso beleuchtet wie Aspekte der jeweiligen Organisation vor Ort. Das Gutachten analysiert die durch das SGB II geschaffenen Strukturen und deren Auswirkungen auf die konkrete Umsetzung der Reform und formuliert Vorschläge für funktionstüchtigere und effizientere Verwaltungsstrukturen. Die Befragung von Optionskommunen und Arbeitsgemeinschaften ergab, dass sich alle Kommunen erneut für die Option entscheiden würden, während nur 44 Prozent der Arbeitsgemeinschaften nochmals für die gemeinsame Aufgabenwahrnehmung votieren würden. Nach Meinung des Autors belegt gerade das differenzierte Wahlverhalten der Kreise bei einer erneuten Optionsmöglichkeit, dass es vor allem um die dezentralen Entscheidungsspielräume und eine erweiterte Kooperationsfreiheit geht. Insofern erscheint es aus seiner Sicht völlig ausreichend, eine vollständige und dauerhafte Option zu gestatten und die ARGEN im SGB II nicht mehr als verbindliche Organisationsform auszuweisen. Damit würde eine ohnehin unter rechtssystematischen Gesichtspunkten wenig überzeugende Fassungsänderung obsolet und ließe sich der im Ergebnis positive Modellwettbewerb fortschreiben. (IAB)  
SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Trägerschaft |1-5,13-15|; ARGE |2,7,9,16,18,20|; Optionskommune |3,8,10,17,19,21|; Optionsmodell |5|; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |4,6|; Arbeitsverwaltung - Effizienz |6-8|; Kompetenzverteilung |9-12|; Bundesagentur für Arbeit |11,13|; Kommunalverwaltung |12,14|; Politikumsetzung |15-17|; Handlungsspielraum |18,19|; Organisationsstruktur |20,21|;

(k090715f03, 23.7.2009)

- Deutscher Landkreistag (Hrsg.): Leitlinien zur Umsetzung der sozialen Leistungen nach dem SGB II. / Deutscher Landkreistag (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Schriften des Deutschen Landkreistages; Veröffentlichungen des Vereins für Geschichte der Deutschen Landkreise : 73) (ISSN 0503-9185) (<http://www.kreise.de/landkreistag/dlt-aktuell/veroeffentlichungen/bd-73.pdf>).

Abstract: Für den Erfolg der Wiedereingliederung von Langzeitarbeitslosen in den Arbeitsmarkt sind die sozialen Leistungen von hoher Bedeutung, um individuell und passgenau auf die höchst unterschiedlichen Bedürfnisse der Arbeitslosengeld II-Empfänger eingehen zu können. Die sozialen Eingliederungsleistungen nach Paragraph 16 Abs. 2 Satz 2 Nr. 1 - 4 SGB II sind als originär kommunale Leistungen ein wichtiges Handlungsfeld für die kommunale Aufgabenwahrnehmung nach dem SGB II. Hierzu zählen Kinderbetreuung bzw. die Pflege von Angehörigen, Schuldner- und Suchtberatung und psychosoziale Betreuung. Die vom Präsidium des Deutschen Landkreistages am 16./17.6.2008 verabschiedeten Leitlinien sollen eine Hilfestellung für die Organisation der Leistungsgewährung vor Ort liefern und dazu beitragen, dass die im Rahmen des SGB II erbrachten Leistungen abgegrenzt und dargestellt werden können. Sie wurden durch eine Projektgruppe des Deutschen Landkreistages aus Fachkräften von Optionskommunen, ARGEN und Trägern in getrennter Aufgabenwahrnehmung vorbereitet. Ziel ist es, über alle Trägermodelle hinweg wichtige Anforderungen an die Leistungsgewährung zu beschreiben und Empfehlungen für die Umsetzung zu geben. Die Leitlinien umfassen folgende Themenbereiche: Einordnung und Begriffsbestimmung der sozialen Leistungen, Planungsprozess und Bedarfsfeststellung, Grundfragen der Zusammenarbeit, Organisation der Leistungsprozesse, Inhalte der Leistungsprozesse, Qualifikation und Information der Mitarbeiter, Qualitätssicherung, Dokumentation/Statistik, Abgrenzung von Kosten. (IAB)  
SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Politikumsetzung |1,19,24|; Leitbild |24|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2,5,6,8-10,22,23,25-27|; Leistungsanspruch |2-4|; Anspruchsvoraussetzung |3|; Sozialleistungen |4,5,7|; Leistungsberatung |6,7,18,21|; Case Management |8,17|; Sozialberater |9,15|; Arbeitslosenberatung |10-14,16,20|; Kinderbetreuung |11|; Schuldnerberatung |12,27|; psychosoziale Versorgung |13,26|; Suchtkranke |14,25|; Qualifikationsentwicklung |15|; Verwaltungstechnik |16-19|; Kompetenzverteilung |20,21|; Eingliederungsvereinbarung |22|; Sanktion |23|;

(k090715f02, 23.7.2009)

- Deutscher Landkreistag (Hrsg.): Wege zu einer verfassungskonformen SGB II-Organisation : rechtliche Grundlagen, Hintergründe, Perspektiven. / Deutscher Landkreistag (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Schriften des Deutschen Landkreistages; Veröffentlichungen des Vereins für

---

## Geschichte der Deutschen Landkreise : 71) (ISSN 0503-9185)

(<http://www.kreise.de/landkreistag/dlt-aktuell/veroeffentlichungen/bd-71.pdf>).

Abstract: Die Publikation enthält drei Beiträge zu grundsätzlichen Fragen einer verfassungskonformen SGB II-Organisation als Konsequenz aus dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 20.12.2007: 1. Hans-Günter Henneke: Arge-Regelungsprobleme: Wege zu einer verfassungskonformen SGB II-Organisation; 2. Hans-Günter Henneke: Ist die dauerhafte Ausweitung des Optionsmodells nach Paragraph 6a SGB II verfassungsrechtlich untersagt?; 3. Hans-Günter Henneke: Hat das BVerfG die Trägerschaft im SGB II durch die Bundesagentur einerseits und die Kommunen andererseits bestätigt?. Im Mittelpunkt des ersten Beitrags stehen die Regelungen, die sich aus der grundsätzlichen Trennung der Zuständigkeiten von Bund und Ländern ergeben. Er kommt zu dem Schluss, dass hinsichtlich der Neuregelung der Ausführung des SGB II ohne Verfassungsänderung nur eine Ausführungsverantwortungsregelung seitens der Länder in Betracht kommt. Der zweite Beitrag untersucht die Möglichkeit, allen optionswilligen Kommunen die Optionsmöglichkeit auf Dauer einzuräumen und kommt zu dem Ergebnis, dass es sich bei der Ausweitung des Optionsmodells nicht um eine verfassungswidrige Aufgabenübertragung sondern um die gesetzliche Ermöglichung eines Zugriffs der einzelnen Kommune auf bestimmte Aufgaben handelt. Der dritte Beitrag geht der Frage nach, ob das BVerfG in seiner Entscheidung die Trägerschaft durch die BA einerseits und die Kommunen andererseits und damit auch die getrennte Aufgabenwahrnehmung wirklich bestätigt hat und kommt zu der Schlussfolgerung, dass die verfassungsrechtlichen Voraussetzungen für eine Übertragung der Verwaltungsaufgaben auf die Bundesagentur für Arbeit und die Agenturen für Arbeit und damit auch für eine getrennte Aufgabenwahrnehmung nicht erfüllt sind. Abschließend wird die Stellungnahme von Bundesarbeitsminister Olaf Scholz dokumentiert, der sich für eine Verlängerung der kommunalen Gesamtverantwortung nach dem SGB II für die Optionskommunen ausspricht.

(IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Politikumsetzung |1-5,29|; Verfassungsmäßigkeit |2,10-12,28,30,31|; Verfassungsrecht |3,20,21|; Bundesverfassungsgericht - Rechtsprechung |4|; Kompetenzverteilung |5-9,13,18,19|; Bundeskompetenz |6|; Länderkompetenz |7|; Kommunalverwaltung |8,15|; Bundesagentur für Arbeit |9|; Optionsmodell |10,25|; Optionskommune |11,14,26|; Trägerschaft |12-17,27|; öffentliche Aufgaben |16,18,20|; öffentliche Verwaltung |17,19,21,22|; Arbeitsverwaltung - Organisation |22-29|; Organisationsstruktur |23,30|; ARGE |24,31|;

(k090715f01, 23.7.2009)

- Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.) : Unter unseren Verhältnissen ... : der erste Armutsatlas für Regionen in Deutschland. / Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.) . – Berlin, 2009

([http://www.der-paritaetische.de/uploads/tx\\_pdforder/Armutsatlas\\_korrigiert\\_web.pdf](http://www.der-paritaetische.de/uploads/tx_pdforder/Armutsatlas_korrigiert_web.pdf)).

Abstract: Das Projekt "Armutsatlas" hat sich die Aufgabe gestellt, Armutsquoten unterhalb der Größe von Bundesländern auszuweisen. Hierzu werden Kreise zu Raumordnungsregionen zusammengefasst. In Anlehnung an den Armuts- und Reichtumsbericht der Bundesregierung wird von einer Armutsgrenze auf 60 Prozent eines mittleren Einkommens (Medianeinkommen) ausgegangen. Datengrundlage ist der Mikrozensus. Die Armutsquoten und ihre regionale Verteilung werden in Form von Karten präsentiert. Auf der Ebene der Großregionen zeigt sich eine Dreiteilung: 'Westdeutschland teilt sich auf in den süddeutschen Bereich mit den Ländern Hessen, Baden-Württemberg und Bayern sowie den nordwestdeutschen Bereich mit den Ländern zwischen Saarland und Schleswig-Holstein. Der süddeutsche Bereich zeigt eine Armutsquote von knapp 11 Prozent, Nordwestdeutschland liegt mit fast 15 Prozent deutlich über dem süddeutschen Bereich und etwa in der Mitte zwischen der Armutsquote Ostdeutschlands mit fast 20 Prozent und dem süddeutschen Bereich. Die ostdeutsche Quote ist mit fast 20 Prozent beinahe doppelt so hoch wie diejenige des süddeutschen Bereichs mit knapp 11 Prozent.' Auf der Ebene der Raumordnungsregionen zeigt sich - vor allem in Westdeutschland - eine starke Binnendifferenzierung der Armutsverteilung. Der Überblick über die gesamtdeutsche Armutsverteilung wird ergänzt durch die Armutsverteilung auf Länderebene. Hierzu werden Daten und Karten für die Raumordnungsregionen in den einzelnen Bundesländern präsentiert. (IAB)

SW: Armut |1-24|; regionale Verteilung |21|; regionale Disparität |22|; regionaler Vergleich |23|; Region |24|; Bundesländer |1|; Wohlfahrtsökonomie |25|; Sozialstatistik |25|; Baden-Württemberg |2|; Bayern |3|; Berlin |4|; Brandenburg |5|; Bremen |6|; Hamburg |7|; Hessen |8|; Mecklenburg-Vorpommern |9|; Niedersachsen |10|; Nordrhein-Westfalen |11|; Rheinland-Pfalz |12|; Saarland |13|; Sachsen |14|; Sachsen-Anhalt |15|; Schleswig-Holstein |16|; Thüringen |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Ostdeutschland |19|; Westdeutschland |20|

(k091012j06, 20.10.2009)

- Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.): Individuelles Übergangsmanagement : neue Herausforderungen an die Jugendsozialarbeit beim Übergang von der Schule zum Beruf

([http://www.der-paritaetische.de/uploads/tx\\_pdforder/Uebergangsmanagement.pdf](http://www.der-paritaetische.de/uploads/tx_pdforder/Uebergangsmanagement.pdf)).

Abstract: Übergangsmanagement von der Schule zum Beruf wird zunehmend als eine wichtige Aufgabe angesehen. Ausgangspunkt ist die Erkenntnis, dass der Prozess des Berufsstarts künftig gemanagt werden muss, wenn erfolgreiche Übergänge auch für Jugendliche mit schwierigen Startchancen gelingen sollen. Berufsorientierung muss heute viel früher als bisher beginnen, damit Übergangsprozesse zwischen Schule und Beruf besser gelingen können. Hier ist das Zusammenwirken von Schule, Wirtschaft und Jugendsozialarbeit gefordert. Auch die gezielte Förderung Jugendlicher mit schwierigen Startchancen muss noch früher als bisher beginnen, am besten bereits in der Schule. Individuelles Übergangsmanagement meint nicht nur, dass für jeden

---

Jugendlichen die jeweils passende Lösung gefunden werden kann. Vielmehr geht es auch um eine individuelle Begleitung des Übergangs, beginnend mit der Berufsorientierung in der Schule, über die Berufsorientierung, über die Begleitung der Ausbildung bis zur Integration in den Arbeitsmarkt nach abgeschlossener Ausbildung. In den Beiträgen der Broschüre finden sich unterschiedliche Ansätze und Konzepte, die sich mit der Thematik Berufsorientierung und Berufswahl an Schulen in Zusammenarbeit mit der arbeitsweltbezogenen Jugendsozialarbeit bzw. Jugendberufshilfe befassen. Zu Beginn wird deutlich hervorgehoben, dass ein präventiver Ansatz notwendig ist, durch den möglichst viele Schülerinnen und Schüler schon während ihrer Schulzeit erreicht werden können. Anschließend werden die Berufsorientierung in der Schule skizziert und Möglichkeiten ihrer Umsetzung aufgezeigt. Vor dem Hintergrund dieser allgemeinen Einführung werden in den anschließenden Kapiteln verschiedene Konzepte wie Kompetenzfeststellungsverfahren, Integrations-Coaching, berufsbezogenes Lernen in der Schule und regionale Netzwerke vermittelt. Im Anschluss daran werden Informationen über andere Projekte und Programme zu dieser Themenstellung gegeben. Vorgestellt werden das nordrhein-westfälische Landesprogramm Betrieb und Schule - BUS, das Programm 'Schule - Wirtschaft - Arbeitsleben', die Initiative 'Schule - Wirtschaft' der IHK sowie die Die Aktion 'Girls' Day - Mädchen-Zukunftstag'. (IAB)

SW: Jugendsozialarbeit |1-10|; Jugendliche |11-22|; benachteiligte Jugendliche |1,35-47|; Case Management |2,11,30-33,35|; Berufseinmündung |3,12,29,30,36|; Berufsorientierung |13,28,31,37|; Berufsorientierungshilfe |4,14,38|; Berufswahl |15,27,32,39|; Berufswahlhilfe |5,16,40|; Kompetenzbewertung |6,17,25,26,41|; Berufseignung |18,25,42|; Ausbildungseignung |19,26,43|; Coaching |20,27-29,44|; berufliche Qualifikation |21,23,24,45|; Handlungsfähigkeit |22,24,46|; Produktionsschule |23,47|; regionales Netzwerk |7,34|; Kooperation Schule Wirtschaft |8,34,48|; Ausbildungsstellenvermittlung |9,33|; best practice |10,48|;

(k090520p03, 27.5.2009)

- Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.): Welche Arbeit nutzt der Jugend? : Sachstand und Entwicklungsbedarf der öffentlich geförderten Beschäftigung für Jugendliche. Bundesweite Arbeitstagung für Fach- und Leitungskräfte der Jugendsozialarbeit und Beschäftigungsförderung, Fach- und Leitungskräfte aus den ARGEn, optierenden Kommunen und Jugendämtern, 18. September 2007, Frankfurt am Main. / Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.). – Berlin, 2007 ([http://www.jugendsozialarbeit.de/JSA/kooperationsverbund/jsa\\_web.nsf/dx/Tagungsdokumentation%20vom%2018092007.pdf/\\$file/Tagungsdokumentation%20vom%2018092007.pdf](http://www.jugendsozialarbeit.de/JSA/kooperationsverbund/jsa_web.nsf/dx/Tagungsdokumentation%20vom%2018092007.pdf/$file/Tagungsdokumentation%20vom%2018092007.pdf)).

Abstract: Der Bericht dokumentiert die Beiträge der ersten Arbeitstagung des neu gegründeten Kooperationsverbundes Jugendsozialarbeit. Schwerpunkt dieser Tagung war die Situation der benachteiligten Jugendlichen, die von den Arbeitsgemeinschaften und Optionskommunen betreut werden und von ihnen ein Angebot der öffentlich geförderten Beschäftigung erhalten. Insbesondere ging es um den erfolgreichen Einsatz von Arbeitsgelegenheiten für Jugendliche. Inhaltsverzeichnis: 1. Thomas Niermann, Abteilungsleiter Soziale Arbeit und Internationale Kooperation, Paritätischer Gesamtverband e.V.: Begrüßung; 2. Referate für den Überblick und Ausblick; 2.1 Martin Weiland, Referatsleiter, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Bonn: Aktuelle Initiativen auf der Bundesebene zur Weiterentwicklung der öffentlich geförderten Beschäftigung für Jugendliche - Überblick aktuelle Initiativen ('Jobperspektive', 'KommunalKombi', SGB III-Novelle); Neue Förderinstrumente für Jugendliche (insb. Eingliederungszuschüsse, Beschäftigungszuschuss) und Abgrenzung zu den Instrumenten der öffentlich geförderten Beschäftigung; Anforderungen an die weitere Umsetzung der öffentlich geförderten Beschäftigung für Jugendliche; 2.2 Jürgen Opitz, Teamleiter Eingliederungsleistungen SGB II, Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg: Öffentlich geförderte Beschäftigungen für Jugendliche - Sachstand und Ausblick - Überblick zur Umsetzung von Zusatzjobs für Jugendliche im Rechtskreis SGB II; Ansatzpunkte für die weitere Umsetzung der öffentlich geförderten Beschäftigung für Jugendliche (Konzept der Integrationsstrategien und Betreuungsstufen, Anforderungen an öffentlich geförderte Beschäftigung und Empfehlungen aus der 'Arbeitshilfe' - Maßnahmen und Träger; 'Jobperspektive' und Umsetzung für junge Erwachsene); 3. Praxisberichte und Diskussion; 3.1 Rüdiger Kuehn, Geschäftsführer und Thomas Humbert, Projektleiter, SME-Jugendhilfzentrum Hamburg: Projekt JobKontor: Arbeitsgelegenheiten für benachteiligte Jugendliche; Anforderungen an niedrig schwellige Integrationsarbeit; Erreichbare Integrationsschritte; Kooperationsanforderungen in der Jugendhilfe; 3.2 Horst Braun, Leiter und Evelyn Reußer, Pädagogin, CJD Alzey, Dr. Horst-Rüdiger Bokma, Teamleiter ARGE Alzey-Worms: Projekt ISAQ: Verknüpfung von Arbeit, Qualifizierung und Sprachförderung in Arbeitsgelegenheiten; Anforderungen an die Betreuung und Motivationsförderung in der Arbeit für benachteiligte Jugendliche; Anforderungen an die Beschäftigung, Qualifizierung und Arbeitsvermittlung in Arbeitsgelegenheiten für benachteiligte Jugendliche; 3.3 Albert Schepers, Berater, Gesellschaft für innovative Beschäftigung GmbH Landesprogramm "JobPLUS" zur Integration von ALG II Beziehern und Bezieherinnen in den 1. Arbeitsmarkt in Nordrhein-Westfalen: Überblick zum Landesprogramm; Anforderungen an die Umsetzung für Jugendliche; Erfahrungen und Hinweise zum Transfer; 4. Zusammenfassung, Ausblick; 4.1 Andreas Zieske, Geschäftsführer, Bundesarbeitsgemeinschaft örtlich regionaler Träger der Jugendsozialarbeit (BAG ÖRT), Berlin: Schlaglichter der Fachtagung 'Welche Arbeit nutzt der Jugend'. (IAB)

SW: Jugendliche |1,7,8,16|; Beschäftigungsförderung |1-6,9-11,13-15,19|; arbeitslose Jugendliche |2,12,20,21|; Sozialgesetzbuch III |3|; Eingliederungszuschuss |5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6,7,17,18|; Sozialgesetzbuch II |4|; Eingliederungsvereinbarung |8|; Arbeitsgelegenheit |9|; benachteiligte Jugendliche |10|; Jugendhilfe |11|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |12|; Jugendsozialarbeit |13|; ARGE |14|; Optionskommune |15|; Qualifizierungsmaßnahme |16,17|; sozialpädagogische Betreuung |18|; best practice |19|; Aktivierung |20|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |21|;

- Deutscher Sozialrechtsverband (Hrsg.): Armutsfestigkeit sozialer Sicherung : Bundestagung des Deutschen Sozialrechtsverbandes e.V., 12./13. Oktober 2006 in Lübeck. / Deutscher Sozialrechtsverband (Hrsg.).– Berlin : Schmidt, 2007 (Schriftenreihe des Deutschen Sozialrechtsverbandes : 56) (ISBN 978-3-503-10348-5; ISSN 1864-015X).

Abstract: "Das soziale Sicherungssystem muss fortentwickelt und an die veränderten Rahmenbedingungen angeglichen werden. Eine Anpassung an ein vermindertes Niveau fällt wegen der Gewöhnung an Wohlstandszuwächse schwer. Die Analyse von Armut in Deutschland darf nicht auf die monetäre Lage der Betroffenen begrenzt werden. Nicht zu vernachlässigen sind bei der Betrachtung auch die Folgen von Bildungsarmut. Bei der Jahrestagung des Deutschen Sozialrechtsverbandes stand die Frage nach der 'Armutsfestigkeit sozialer Sicherung' im Mittelpunkt. Dabei ging es nicht um die Ausweitung materieller Rechte im Bereich der sozialen Sicherung. Vielmehr wurde diskutiert, welcher Standard als Existenzminimum unverzichtbar ist. Dieser Tagungsband enthält die Vorträge der Jahrestagung, die sich mit unterschiedlichen Aspekten und Sichtweisen mit dem Thema befassen.(Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Hans-Jürgen Marcus: Armut in Deutschland (7-117); Christina Wübbeke, Andreas Hirsland, Susanne Koch: Das Altersarmutsrisiko von älteren Beziehern des Arbeitslosengelds II : Risikogruppen und Effekte des SGB II auf die Alterssicherung (18-46); Gerhard Igl: Sicherung des Existenzminimums bei Pflegebedürftigkeit (47-69); Wolfgang Meyer: Die Armutsfestigkeit der Gesetzlichen Rentenversicherung aus verfassungsrechtlicher Sicht (71-131); Ingwer Ebsen: Armut und Gesundheit (133-149);

SW: Armutsbekämpfung |1-5|; Sozialpolitik |1|; soziale Sicherheit |2,6,7|; soziales System |3,7|; Sozialrecht |4|; Bildungsarmut |5|; soziale Mindeststandards |6,15|; Existenzminimum |6|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |8|; Armut - Risiko |8-11|; Alter |8|; Pflegebedürftigkeit |9|; Rentenversicherung |10,14|; Gesundheitszustand |11|; Armut |12,13|; Grundsicherung nach SGB II |12|; Sozialgesetzbuch II |13|; Verfassungsmäßigkeit |14,15|;

90-115.0323 (k070911f01, 26.9.2007)

- Deutscher Studienpreis (Hrsg.): Mittelpunkt Mensch : Leitbilder, Modelle und Ideen für die Vereinbarkeit von Arbeit und Leben. / Deutscher Studienpreis (Hrsg.).– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15716-0).

Abstract: Der Sammelband stellt Forschungsarbeiten junger Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler vor, die mit dem Deutschen Studienpreis 2007 ausgezeichnet wurden. Von 2005 bis 2007 hatte die Körber-Stiftung den Deutschen Studienpreis zu der Frage ausgeschrieben, welche Rolle Arbeit im menschlichen Leben spielen muss und soll. Mit der Ausschreibung zum Thema 'Mittelpunkt Mensch? Leitbilder, Modelle und Ideen für die Vereinbarkeit von Arbeit und Leben' endet der dreiteilige Wettbewerbszyklus. Der erste Teil des Bandes thematisiert unter dem Titel 'Leitbilder: Von alten und neuen Arbeitswelten' die Schwierigkeit, Arbeit als Leitbild für die Menschen im 21. Jahrhundert zu fassen. Unter dem Titel 'Modelle: Für eine andere Arbeitsgesellschaft' sind im zweiten Teil die Beiträge versammelt, die auf verschiedene Art und Weise Alternativentwürfe für das Verständnis von Arbeit in der Gesellschaft des 21. Jahrhunderts entwickelt haben. Im dritten Teil des Bandes werden unter dem Titel 'Ideen: Zur Vereinbarkeit von Arbeit und Leben' Ansätze vorgestellt, die Lösungsvorschläge für ganz konkrete gesellschaftliche Problemstellungen anbieten. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Leitbilder: Von alten und neuen Arbeitswelten: Bianca Koczan: Bekleidungswork: Mode vermittelt Arbeit (15-33); Michael Knoll: 'Der Fahrer ist das letzte Glied der Kette': Ergebnisse einer empirischen Studie zum beruflichen Umgang mit Gefährdung am Beispiel der Fernfahrer (35-60); Jakob Schillinger: Junge Kulturproduktion: Selbstverwirklichung und Arbeit in Berlin-Mitte (61-91); Modelle: Für eine andere Arbeitsgesellschaft: Andreas Knabe, Steffen Rätzel: Wie zufrieden macht die Arbeit? : eine neue Quantifizierung der nicht pekuniären Kosten der Arbeitslosigkeit (95-115); Martin Ehlert, Martin Schröder: Wenn der Wohlfahrtsstaat die Wohlfahrt mindert: das deutsche Sozialsystem aus dem Blickwinkel der Zufriedenheitsmaximierung (117-134); Uta Hanft: Hauptsache Arbeit? Hauptsache Freie Zeit!. Die Idee der Freien Zeitversicherung oder wie sich durch ein neues Anreizsystem die 'Arbeitslosigkeit abschaffen' ließe (135-159); Christian Dries: Arbeit revisited: das 2x2-Komponenten-Modell für die Tätigkeitsgesellschaft des 21. Jahrhunderts (161-185); Ideen: Zur Vereinbarkeit von Arbeit und Leben : Axel Bohmeyer: Arbeitssucht und Anerkennung: Versuch einer gnadentheologischen Heuristik (189-202); Tim Heemsoth, Christopher Wratil: Diagnose Grenznutzen: die Vereinbarkeit von Arbeit und Leben aus ökonomischer Perspektive am Beispiel der Klinikärzte (203-226); Thilo Gamber, Mikko Börkircher: Vereinbarkeit von Familien- und Berufsleben bei der Gestaltung flexibler Arbeitszeiten: agentenbasierter Ansatz zur Modellierung und Simulation persönlicher Präferenzen, beispielhaft aufgezeigt am Krankenhausbetrieb (227-247); Ausblick: Thomas Straubhaar: Mittelpunkt Mensch - Hauptsache Arbeit : zum Verhältnis von Arbeit, Mensch und Markt (251-256).

SW: Work-Life-Balance |1,12,13,16|; Arbeitswelt |1,2|; Leitbild |2|; Zukunft der Arbeit |3|; 21. Jahrhundert |2,3|; Arbeitsgesellschaft |4|; Arbeitszufriedenheit |4-6,15|; Lebenssituation - Zufriedenheit |5,7|; Selbstverwirklichung |6,14|; Wohlfahrtsstaat |7|; soziales System - Auswirkungen |7|; Freizeitorientierung |8|; Arbeitsorientierung |8-10|; Arbeitsanreiz |9|; Arbeitssucht |10|; Arbeitszeitflexibilität |11,12|; Präferenz |11|; Krankenhaus |13|; Arzt |13|; Kulturberufe |14|; Berufskraftfahrer |15|; Gesundheitsgefährdung |15|; Beruf und Familie |16|;

618.0110 (k071109f05, 9.7.2008)

- Deutscher Verein für Öffentliche und Private Fürsorge (Hrsg.): Fachlexikon der sozialen Arbeit. / Deutscher Verein für Öffentliche und Private Fürsorge (Hrsg.).– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (ISBN 978-3-8329-1825-5).

Abstract: "Vor 27 Jahren zum ersten Mal erschienen, ist das Fachlexikon inzwischen zu einem unverzichtbaren

---

Standardwerk für die Fachkräfte der sozialen Arbeit, der Behörden und Verbände, sowie für die Ausbildung geworden. Die Neuauflage des bewährten Lexikons berücksichtigt auf aktuellstem Stand alle wesentlichen Veränderungen und Entwicklungen: o in der Gesetzgebung (im Bereich des Kinder- und Jugendhilferechts, durch SGB II und XII), o in der Rechtsprechung, o in den Methoden, der Konzeption und den Organisationen der sozialen Arbeit sowie o in den Prozessen der Verwaltungs- und Organisationsreform. Zahlreiche neue Stichwörter und Erläuterungen spiegeln die aktuelle Diskussion um eine Reform des Sozialstaats und der sozialen Sicherungssysteme wider. Die Debatte um die Zukunft des bürgerschaftlichen Engagements und der sozialen Berufe sowie die Perspektiven des europäischen Einigungs- und Entwicklungsprozesses sind ebenfalls berücksichtigt. Ein Verweissystem sorgt für schnelle Orientierung und ermöglicht eine gründliche Recherche in dem über 1.600 Stichwörter umfassenden Werk. Das Literaturverzeichnis mit mehr als 4.000 Titeln erschließt zusätzliche Quellen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialarbeit |1-2|; Lexikon |1|; Fachlexikon |2|;

011 BT 893 (k070723p05, 25.7.2007)

- Deutsches Institut für Erwachsenenbildung (Hrsg.): Trends der Weiterbildung : DIE-Trendanalyse 2008. / Deutsches Institut für Erwachsenenbildung (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (DIE spezial) (ISBN 978-3-7639-1958-1).

Abstract: "Die Bildungsberichterstattung erfährt in den letzten Jahren einen erheblichen Aufschwung - auch die Politik erhebt den Anspruch, eine forschungsbasierte Bildungspolitik betreiben zu wollen. Der Bereich der Weiterbildung kommt in dieser Entwicklung jedoch deutlich zu kurz. Diese Lücke schließt ein neuer forschungsbasierter Report über die Trends in der Weiterbildung, der vom Deutschen Institut für Erwachsenenbildung (DIE) herausgegeben wird. Ausgewertet werden Daten zu den Bereichen Beteiligung, Teilnahmefelder, Angebot, Personal, Einrichtungen und Finanzierung. Rund 20 Trends - von der allgemeinen bis zur betrieblichen Weiterbildung - zeigen markante Entwicklungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildungsstatistik |1,2,4-6,9-11,14-18,21,24|; Weiterbildung |1,3,7,8|; Erwachsenenbildung |2|;

Bildungsbeteiligung |3|; Weiterbildungsangebot |4|; Bildungspersonal |5|; Bildungsfinanzierung |6|;

Allgemeinbildung |7|; Berufsbildung |8|; Bildungsträger |9|; Teilnehmerstruktur |10,12,13,22,23|;

geschlechtsspezifische Faktoren |11|; ältere Arbeitnehmer |12|; Einwanderer |13|; Volkshochschule |14|;

Fernunterricht |15|; Industrie- und Handelskammer |16|; betriebliche Weiterbildung |17|;

Qualifizierungsmaßnahme |18|; Weiterbildungsförderung |18-20|; Sozialgesetzbuch II |19|; Sozialgesetzbuch III

|20|; Bildungsurlaub |21|; Altersstruktur |22|; Qualifikationsstruktur |23|; Bildungsausgaben |24|; öffentliche

Ausgaben |24|;

93-30.0102 (k080404j06, 30.4.2008)

- Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, Bonn (Hrsg.): Bildung und Zeit. In: DIE - Zeitschrift für Erwachsenenbildung, Jg. 15, H. 1, 2008, S. 24-47 (ISSN 0945-3164).

Abstract: Der Themenschwerpunkt befasst sich mit dem Verhältnis von Bildung und Zeit. Er plädiert für einen neuen Umgang von Gesellschaft und Bildung mit der Zeit. Obwohl in der beschleunigten Gesellschaft allenthalben Zeitgewinne auf Kommunikations- oder Reisewegen zu verzeichnen sind, ist der subjektiv empfundene Zeitdruck nicht gesunken. Die Beiträge stimmen darin überein, dass dieser 'Zeitkrise', zumal in der Bildung, nicht dadurch abzuwenden ist, dass Zeit noch effizienter genutzt wird. Sie behandeln Temporalstrukturen der Wissensproduktion unter dem Aspekt des (lebenslangen) Lernens und entwerfen Grundzüge einer temporalphänomenologischen Erwachsenenpädagogik. Den unterschiedlichen zeittheoretischen, bildungstheoretischen und didaktischen Perspektiven gemeinsam ist eine auf Muße, Pausen und Entschleunigung gerichtete Zielsetzung. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Peter Brandt: Stichwort - Weiterbildung und Zeit (24-25); Im Gespräch mit Joachim

Hasebrook: Von der Effizienz zur Effektivität (26-27); Hartmut Rosa: Immer mehr verpasste Optionen :

Zeitstrukturen in der Beschleunigungsgesellschaft (28-31); Peter Faulstich: Temporalstrukturen 'lebenslangen'

Lernens : lebenslängliche Zumutung und lebensentfaltendes Potenzial (32-34); Christina Hribernik: Übersicht und

Distanz gewinnen : Zeit als Gegenstand des Lernens und der Bildung (35-37); Sabine Schmidt-Lauff: Mühsam

aufgebracht, hart umkämpft ; Lernzeiten in individueller Perspektive (38-41); Andreas Dörpinghaus: Schonräume

der Langsamkeit : Grundzüge einer temporalphänomenologischen Erwachsenenpädagogik (42-45); Ingrid

Ambros / Elisabeth Reichart: Kürzer und kompakter Veränderungen von Zeitstrukturen bei VHS-Veranstaltungen

(46-47).

SW: Bildung |1|; sozialer Wandel |2|; Gesellschaftsentwicklung |3,11,12|; lebenslanges Lernen |4,19|;

Weiterbildung |5,18|; Lebenslauf |6,17-19|; Erwachsenenbildung |7,17|; Bildungsinhalt |8,15,16|; Weltbild |9|;

Lernzeit |10|; Zeit |1-10|; Zeitsouveränität |11,14,16|; Zeitverwendung |12,13,15|; Bildungssoziologie |20|; Leitbild

|13,14,20|;

Z 1141 (k071204505, 11.12.2007)

- Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.): 25 Wellen Sozio-oekonomisches Panel. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 77, H. 3, 2008, S. 1-211 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Fünfundzwanzig Wellen SOEP - das ist ein Vierteljahrhundert an Erfahrungen mit einer

Längsschnitterhebung, mit der Aufbereitung sowie der Analyse von sozial-, wirtschafts- und

verhaltenswissenschaftlichen Haushalts-Paneldaten. Dieses Heft nimmt die 25. Erhebungswelle des SOEP im

Jahr 2008 zum Anlass, um nicht nur eine aktualisierte methodische Gesamtdarstellung des SOEP zur Verfügung

zu stellen, sondern erstmals auch die 'Geschichte des SOEP' von den Anfängen bis zum heutigen Zeitpunkt

zusammenfassend darzustellen. Damit wird zugleich ein Stück Wissenschaftsgeschichte der Bundesrepublik

---

geschrieben; nämlich im Hinblick auf die empirisch orientierten Sozial- und Wirtschaftswissenschaften sowie die Verhaltenswissenschaft. Die historischen Beiträge würdigen nicht zuletzt auch das Wirken einzelner Akteure im Rückblick, ohne die das SOEP nicht seine heutige Gestalt und seinen Stellenwert in der internationalen Forschungsinfrastruktur gefunden hätte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Joachim R. Frick, Olaf Groh-Samberg, Jürgen Schupp, C. Katharina Spieß: Vorwort (7-8);

Teil A:

Silke Anger, Deborah A. Bowen, Michaela Engelmann, Joachim R. Frick, Jan Goebel, Markus M. Grabka, Olaf Groh-Samberg, Hansjörg Haas, Bruce Headey, Elke Holst, Peter Krause, Martin Kroh, Christine Kurka, Henning Lohmann, Rainer Pischner, Uta Rahmann, Christian Schmitt, Jörg-Peter Schräpler, Jürgen Schupp, Ingo Sieber, Thomas Siedler, C. Katharina Spieß, Martin Spieß, Ingrid Tucci, Gert G. Wagner: 25 Wellen Sozio-Oekonomischen Panel (9-14);

Hans-Jürgen Krupp: Die Anfänge: Zur Entstehungsgeschichte des SOEP (15-26); Ute Hanefeld und Jürgen Schupp: Die ersten sechs Wellen des SOEP - Das Panelprojekt in den Jahren 1983 bis 1989 (27-42);

Gert G. Wagner: Die Längsschnittstudie Sozio-Oekonomischen Panel (SOEP) - Die Jahre von der Wende zur Jahrtausendwende (43-62);

Jürgen Schupp, C. Katharina Spieß, Gert G. Wagner: Die verhaltenswissenschaftliche Weiterentwicklung des Erhebungsprogramms des SOEP (63-76);

Jan Goebel, Markus M. Grabka, Peter Krause, Martin Kroh, Rainer Pischner, Ingo Sieber, Martin Spieß:

Mikrodaten, Gewichtung und Datenstruktur der Längsschnittstudie Sozio-Oekonomischen Panel (SOEP) (77-109);

Joachim R. Frick, Stephen P. Jenkins, Dean R. Lillard, Oliver Lipps, Mark Wooden: Die internationale Einbettung des Sozio-Oekonomischen Panels (SOEP) im Rahmen des Cross-National Equivalent File (CNEF) (110-129);

Deborah A. Bowen, Michaela Engelmann, Sabine Kaltwitz, Christine Kurka, Uta Rahmann: Entwicklung des SOEPservice (130-141);

Bernhard von Rosenblatt: Datenerhebung im SOEP - Die ersten 25 Jahre (142-156);

Silke Anger, Joachim R. Frick, Jan Goebel, Markus M. Grabka, Olaf Groh-Samberg, Hansjörg Haas, Elke Holst, Peter Krause, Martin Kroh, Henning Lohmann, Rainer Pischner, Jürgen Schupp, Ingo Sieber, Thomas Siedler, Christian Schmitt, C. Katharina Spieß, Martin Spieß, Ingrid Tucci, Gert G. Wagner: Zur Weiterentwicklung von SOEPsurvey und SOEPservice (157-177);

Teil B:

Bernhard Schäfers: Zur Institutionalisierung des Sozio-Oekonomischen Panels (178-180);

Hartmut Esser: Das SOEP und die Lindenstraße (181-186);

Klaus F. Zimmermann: 25 Jahre SOEP: Politikrelevant, forschungsorientiert, exzellent (187-191);

Daniel S. Hamermesh: A (Very Slightly Critical) Encomium to the SOEP (192-194);

Gisela Trommsdorff: 25 Wellen des Sozio-Oekonomischen Panels (SOEP): Gewinn für interdisziplinäre Forschung (195-202);

Anhang 1: SOEP-Beiratsmitglieder 1983-2007 (203-205);

Anhang 2: Bundespräsidenten werden über das SOEP informiert (206-207);

Anhang 3: Finanzierungsgeschichte des SOEP (208);

Anhang 4: Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen, Service-Mitarbeiterinnen und Doktorandinnen der Längsschnittstudie SOEP im DIW Berlin seit 1983 (209);

Anhang 5: Das multidisziplinäre Forschungsnetzwerk des SOEP am DIW Berlin (210-211).

SW: Sozioökonomisches Panel - historische Entwicklung |1-4|; Erhebungsmethode |1|; Datengewinnung |2|; Panel |3|; Längsschnittuntersuchung |4|;

Z 017 (k080715n01, 16.7.2008)

- Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.): Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin: Tätigkeitsbericht 2005; Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin: Jahresbericht 2007; Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin: Jahresbericht 2008; . / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).- Berlin, 2006; 2008; 2009; ([http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/taetigkeitsbericht/diw\\_taetigkeitsbericht\\_2005.pdf](http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/taetigkeitsbericht/diw_taetigkeitsbericht_2005.pdf); [http://www.diw.de/documents/publikationen/73/84691/diw\\_jahresbericht\\_2007.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/84691/diw_jahresbericht_2007.pdf); [http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98179/diw\\_jahresbericht\\_2008.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98179/diw_jahresbericht_2008.pdf); ).  
SW: Wirtschaftsforschung; Forschungseinrichtung - Bericht;  
569 BS 869 (2005);>>  
569 BS 869 (2007);>>  
569 BS 869 (2008);>> (k061004f01, 22.6.2007)
- Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.): Grundlinien der Wirtschaftsentwicklung 2008/2009. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, H. 1/2, 2008, S. 1-17; 259 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.244402.de/08-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.244402.de/08-1.pdf)).  
Abstract: Der Beitrag liefert eine Einschätzung der Wirtschaftsentwicklung weltweit sowie der Entwicklung in Deutschland in den Jahren 2008 und 2009. Das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung erwartet für die Jahre 2008 und 2009 eine positive Wirtschaftsentwicklung: ein abgeschwächtes, aber anhaltendes Wachstum, eine geringere Inflation sowie steigende Löhne. Für das Jahr 2008 wird ein Wirtschaftswachstum von 2,1 Prozent und

---

für 2009 ein Zuwachs von 1,7 Prozent prognostiziert. Es wird davon ausgegangen, dass das Wachstum im Prognosezeitraum von der Binnennachfrage getragen wird und hier insbesondere vom privaten Verbrauch, der für das Jahr 2008 als wichtigsten Triebfeder der wirtschaftlichen Entwicklung betrachtet wird. Bei der Teuerung prognostiziert das DIW einen Rückgang auf unter 2 Prozent, und bei den Löhnen wird für 2008 erstmals seit 2003 wieder eine realer Anstieg vorausgesagt. Es wird erwartet, dass der Aufschwung am Arbeitsmarkt anhält, dass im Jahr 2008 die Zahl der Erwerbstätigen um 0,5 Prozent und im Jahr 2009 um weitere 0,2 Prozent zunimmt, und dass die Zahl der Arbeitslosen bis 2009 auf unter 3,5 Millionen sinkt. Für 2008 wird mit einem leichten Defizit des Staatshaushaltes gerechnet, für 2009 wird ein leichtes Plus prognostiziert. Mit Sorge betrachtet wird der drohende Fachkräftemangel; Abhilfe wird hier in der Erleichterung der Zuwanderung gesehen. 'Maßnahmen zur Verbesserung der Ausbildungssituation, sowohl seitens des Staates als auch der Unternehmen, können nur mittelfristig wirksam werden. Zügigere Abhilfe versprechen die schnellere Öffnung des deutschen Arbeitsmarkts für Arbeitnehmer aus den neuen osteuropäischen Mitgliedsländern der EU7 sowie die BlueCard-Initiative der Europäischen Kommission zur Erleichterung des Zuzugs außereuropäischer Fachkräfte, die das DIW Berlin ausdrücklich unterstützt.' (IAB)

SW: Wirtschaftsentwicklung - Prognose [1-17,25,31]; Weltwirtschaft [20,27,28]; Wirtschaftswachstum [1,26,27,32]; Bruttoinlandsprodukt [2]; Erwerbsquote [3,23]; Arbeitslosenquote [4,22]; Lohnentwicklung [5,24]; Lohnkosten [6]; Preisentwicklung [7]; Konsum [8]; Außenhandelsentwicklung [9,33]; Import [10]; Export [11]; Investitionen [12]; Arbeitsmarktentwicklung [13,22-24,34]; öffentlicher Haushalt [14]; Haushaltskonsolidierung [15]; Wirtschaftspolitik [16]; Geldpolitik [17]; Finanzpolitik; Fachkräfte [18,19]; Arbeitskräftemangel [18]; Rekrutierung [19,20]; Osteuropäer [20,21]; ausländische Arbeitnehmer [21]; Konjunkturentwicklung [25,28-30]; Welt [26,29]; Bundesrepublik Deutschland [30-34]

Z 016 (k080107a01, 10.1.2008)

- Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin, Arbeitskreis Konjunktur: Weltwirtschaftliche Expansion nur leicht gedämpft: Rezession nicht wahrscheinlich. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 42, 2007, S. 605-619; 345 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.68974.de/07-42-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.68974.de/07-42-1.pdf)).

Abstract: "Der Aufschwung in Deutschland präsentiert sich nach wie vor in einer sehr robusten Verfassung. Neben einem günstigen weltwirtschaftlichen Umfeld trägt dazu die Stärkung der Binnennachfrage bei, die im Prognosezeitraum zur alleinigen Säule des weiteren Wachstums wird. Die aktuellen Probleme auf dem US-Hypothekenmarkt dürften sich dabei nur unwesentlich auf die konjunkturelle Entwicklung auswirken. Während in diesem Jahr die Unternehmensinvestitionen besonders kräftig zulegen, wird in den Folgejahren die private Konsumnachfrage zur dominanten Schubkraft für die weitere Expansion. Bei einer Inflation von unter 2 Prozent wird die Arbeitslosigkeit deutlich - von 8,9 Prozent in 2007 auf 7,7 Prozent in 2009 - sinken. Die zunehmende Verknappung des Angebots an qualifizierten Arbeitskräften wird dabei im Prognosezeitraum mehr und mehr zu einem Hemmschuh für das weitere Wachstum. In der Diskussion um die Verlängerung der Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes I für Ältere wird vernachlässigt, dass es aus ökonomischer Sicht Aufgabe der Arbeitslosenversicherung ist, das Unterbeschäftigungsrisiko über den Konjunkturzyklus hinweg auszugleichen. Die soziale Komponente besteht darin, bei den Beiträgen nicht nach den individuellen Risikoprofilen zu differenzieren. Die Dauer der Beitragszahlungen oder das Alter können keine relevanten Kriterien für den Transferbezug sein. Die öffentlichen Haushalte werden bereits in diesem Jahr mit rund 7 Milliarden Euro im Plus sein und sich auch weiter positiv entwickeln. Die Finanzpolitik bleibt aufgefordert, die derzeitigen Finanzierungsüberschüsse im Sinne einer antizyklischen Fiskalpolitik konsequent für den Schuldenabbau zu nutzen und die Ausgabenanteile für wachstumsfördernde Investitionen zu stärken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weltwirtschaft [1-3]; Wirtschaftsentwicklung [1,4,5]; Konjunkturentwicklung [2,6]; Konjunkturaufschwung [3,7]; Bruttoinlandsprodukt [8]; Arbeitslosenquote [9]; Lohnstückkosten [10]; Preisentwicklung [11]; Anlageinvestitionen [12]; Konsum [13]; Export [14]; Import [15]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [16]; Arbeitslosengeld [17]; Leistungsanspruch [17,18]; Anspruchsvoraussetzung [18]; öffentlicher Haushalt [19,20,23,25]; Staatsverschuldung [19,22]; Finanzpolitik [20,21]; Haushaltskonsolidierung [21-24]; Welt [4]; Bundesrepublik Deutschland [5-16,24,25]

Z 016 (k071022n01, 25.10.2007)

- Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin: Wege zum Wachstum: Empfehlungen des DIW Berlin für die neue Bundesregierung. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 41, 2009, S. 692-710; 388 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.341880.de/09-41-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.341880.de/09-41-1.pdf)).

Abstract: "Die Überwindung der Wirtschaftskrise und des dadurch entstandenen Haushaltsdefizits ist nicht die einzige Herausforderung für die neue Bundesregierung: Vor allem muss es ihr gelingen, ungenutzte Wachstumspotentiale zu entfalten - durch Investitionen in Bildung und Forschung, durch die Entwicklung einer zukunftsfähigen Klimastrategie und durch die Anpassung der sozialen Sicherungssysteme an die wirtschaftlichen und demographischen Gegebenheiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wachstumspolitik [1,3]; Wirtschaftspolitik [1]; Wirtschaftskrise [2]; Klimaschutz [4]; Armutsbekämpfung [5]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6]; Wettbewerbspolitik [7]; Bildungspolitik [7]; Konjunkturpolitik [2-11,14,16,18]; Energiepolitik [8]; nachhaltige Entwicklung [9]; Steuerpolitik [10]; Finanzpolitik [11,12]; Haushaltskonsolidierung [12]; Finanzwirtschaft [13]; Regulierung [13]; Arbeitsmarktpolitik [14,15]; Mindestlohn [15]; Gesundheitspolitik [16,17]; gesetzliche Krankenversicherung [17]; Innovationspolitik [18];

Z 016 (k091014n05, 20.10.2009)

- Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin; Deutsche Telekom-Stiftung (Hrsg.); Bundesverband der Deutschen Industrie (Hrsg.): Innovationsindikator Deutschland 2008. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin; Deutsche Telekom-Stiftung (Hrsg.); Bundesverband der Deutschen Industrie (Hrsg.).– Bonn u.a., 2008 (ISBN 978-3-00-026279-1)

([http://www.telekom-stiftung.de/5-innovation/1-innovationsindikator-deutschland/img/Innovationsindikator\\_08-Internet.pdf](http://www.telekom-stiftung.de/5-innovation/1-innovationsindikator-deutschland/img/Innovationsindikator_08-Internet.pdf)).

Abstract: In der Studie wird anhand eines aus zahlreichen Teilindikatoren zusammengesetzten Gesamtindikators für Innovationsfähigkeit ein Länderranking von Industrienationen vorgenommen. Der Indikator erfasst die Innovationsbedingungen am Wirtschaftsstandort Deutschland und vergleicht diese mit den anderen 16 führenden Industrienationen. Auf dieser Grundlage werden Stärken und Schwächen des deutschen Innovationssystems herausgearbeitet. Es wird dargelegt, dass Deutschland das auf dem EU-Gipfel in Barcelona vereinbarte Ziel, bis 2010 drei Prozent des Bruttoinlandsproduktes in Forschung und Entwicklung zu investieren, verfehlen wird.

Hauptursachen hierfür sind zu geringe Ausgaben von Staat und Unternehmen für Forschung und Entwicklung, eine zu niedrige Zahl von Forschern sowie zu späte und zögerliche Fördermaßnahmen wie Hightech Strategie, Hochschulpaket oder Exzellenzinitiative. Im Gesamtergebnis kommt Deutschland wie im Vorjahr auf Rang 8 (von 17), hat seinen Abstand jedoch relativ zu den Spitzenreitern (Schweden, USA und Schweiz) vergrößert. Zentrale Stärke der Bundesrepublik ist die hohe Innovationskraft ihrer global erfolgreichen Unternehmen. Trotz zunehmender Internationalisierung der Forschung und Entwicklung bleibt Deutschland in seinen technologischen Kernkompetenzen attraktiv für Unternehmensforschung (insbesondere Werkzeugmaschinen, Antriebstechnik, Mechanik, Verkehrstechnik, Elektrotechnik). Als Innovationsbremsen für den Innovationsstandort Deutschland benennt die Studie die Schwächen des Bildungssystems, die zu geringe Zahl an Akademikern, den Mangel an Risikokapital und die starke Regulierung. Kritisiert wird auch der Mangel an akademischem Nachwuchs sowie die geringe Partizipation von Frauen am Innovationsprozess in Deutschland. Ein Schwerpunkt der Studie liegt auf Untersuchung der Innovationsfähigkeit der USA, die im Länderranking durch Schweden vom Spitzenplatz verdrängt wurde. (IAB)

SW: Innovationsfähigkeit - internationaler Vergleich |1-3,5-21,29,30|; Ranking |1|; Indikatorenbildung |2,4|; Innovation - Indikatoren |3,4|; Innovationshemmnis |5|; Forschung und Entwicklung |6,34|; Wettbewerb |7|; Regulierung |8|; Forschungspolitik |9,33|; Forschungsfinanzierung |10|; Technologiepolitik |11,32|; Forschungsumsetzung |12|; Forschungsverbund |13|; Bildungssystem |14|; Fachkräfte |15,22-25|; Akademiker |16,22,27|; Wissenschaftler |17,23,26,28|; Arbeitskräftemangel |18,24,26,27|; Frauen |19,25,28|; Standortfaktoren |20,31|; internationaler Wettbewerb |21|; Bundesrepublik Deutschland |29-34|; Industrieländer |29|

(k081118f12, 4.12.2008)

- Deutsches Kinderhilfswerk (Hrsg.): Kinderreport Deutschland 2007 : Daten, Fakten, Hintergründe. / Deutsches Kinderhilfswerk (Hrsg.).– Freiburg : Velber, 2007 (ISBN 978-3-86613-417-1).

Abstract: "Mit dem neuen Kinderreport will das Deutsche Kinderhilfswerk einen aktuellen Überblick über die Situation der Kinder in Deutschland geben. Schwerpunkt des Bandes ist die Kinderarmut. Namhafte Experten und Expertinnen haben sich zusammengefunden, um der Öffentlichkeit neueste wissenschaftliche Erkenntnisse zur Lage der Kinder zu präsentieren. Die Facetten reichen von aktuellen Befunden zur Kinderarmut bis hin zu einem internationalen Vergleich. Beleuchtet werden aber auch die Zusammenhänge von Kinderarmut und Medien, Gesundheit und Ernährung. Einen wichtigen Schwerpunkt bildet ferner die Sicht auf Kinder mit Migrationshintergrund. Zum Schluss finden Sie Vorschläge und Anregungen, wie es in Deutschland gelingen kann, Wege aus der Kinderarmut zu finden. Doch nicht nur die wissenschaftlichen Beiträge zeigen dies auf, auch Einrichtungen, die sich Tag für Tag um Schritte aus der Kinderarmut bemühen, stellen sich erstmalig im Kinderreport vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kinder |1,11,13,22|; Armut |1,12,16,18,20,23,24|; Armutsbekämpfung |2,10|; Obdachlosigkeit |22|; alternatives Sozialprojekt |2-4,6,8|; Sozialarbeit |10|; Lebenssituation |11|; Benachteiligung |12-15,17,19,21|; Ernährung |14|; Gesundheitsgefährdung |15,16|; ausländische Kinder |17,18|; Bildungschancen |19,20|; soziale Integration |21|; soziale Ungleichheit |23|; soziale Ausgrenzung |24|; Thüringen |3|; Leipzig |4,5|; Görlitz |6,7|; Sachsen |5,7|; Mainz |8,9|; Rheinland-Pfalz |9|

96-21.0115 (k071212f21, 3.1.2008)

- Deutsch-Slowakische Industrie- und Handelskammer (Hrsg.): Deutsche Unternehmen in der Slowakei. / Deutsch-Slowakische Industrie- und Handelskammer (Hrsg.).– Bratislava, 2009.

Abstract: "Kontaktdaten und Ansprechpartner von 280 Firmen sowie Angaben zu Branchenzugehörigkeit, Mitarbeiterzahlen, Umsatz und Gründungsjahr. Deutsch und Slowenisch." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: multinationale Unternehmen |1-7|; Herkunftsland |2|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Beschäftigtenzahl |4|; Umsatzentwicklung |5|; Unternehmensalter |6|; Anschriftenverzeichnis |7|; Slowakei |1|; Bundesrepublik Deutschland |2|

90-113.0360 (k091013302, 26.10.2009)

- Devaro, Jed: The effects of self-managed and closely managed teams on labor productivity and product quality : an empirical analysis of a cross-section of establishments. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 4, 2008, S. 659-697 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "I estimate the effect of team production on labor productivity and product quality using a cross-section



---

of British establishments, finding that the typical establishment enjoys statistically significant increases in labor productivity (but not product quality) from using teams, although there is no statistically significant difference between the predicted gains from autonomous versus nonautonomous teams. I show that standard methodological approaches that treat teams and autonomy as exogenous induce biases of two forms: (1) the benefits from teams are inflated, and (2) the benefits of autonomous teams relative to those of nonautonomous teams are inflated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teamarbeit - Auswirkungen [1-6,8,9]; Arbeitsproduktivität [1]; Produktivitätseffekte [1]; Qualitätsmanagement [2]; autonome Arbeitsgruppe [3,7,10]; teilautonome Arbeitsgruppe [4]; Unternehmenserfolg [5]; Unternehmensorganisation [6]; Arbeitsorganisation [6]; berufliche Autonomie [7]; Produkt - Qualität [9-10]; Großbritannien [8];

Z 090 (k081013a07, 16.10.2008)

- DeVaro, Jed: The labor market effects of employer recruitment choice. In: *European Economic Review*, Vol. 52, No. 2, 2008, S. 283-314 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "I analyze employer recruitment decisions using a dynamic, discrete-choice structural model that I estimate on a sample of clerical workers from the MCSUI, a large cross section of establishments in four metropolitan areas of the US. In the model, employers choose either informal recruitment methods (which generate a small but select applicant pool from which the employer can hire quickly) or formal methods (which create a large but less select applicant pool which the employer must screen intensively, delaying hiring times). I study the effects of three counterfactual simulations on recruitment strategies, starting wages, and vacancy durations: A wage subsidy, a policy designed to improve information about prospective matches, and an increase in the heterogeneity of prospective matches. I show that the effects of exogenous policy or environmental changes can be decomposed into 'pure wage effects' that affect the wage offers employers post, holding constant their recruitment strategies, and 'recruitment-wage effects' that involve changes in recruitment methods. The results show that changes in recruitment strategies represent an important channel through which changes in the economic environment affect the starting wages and vacancy duration for new hires." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalauswahl [1,2,7,9,10]; Personalbeschaffung - Dauer [1,3,8]; Beschäftigerverhalten [2-5]; Beschäftigungseffekte [4,6]; Einkommenseffekte [5]; Lohnhöhe [5]; Beschäftigungsdauer [6]; Personaleinstellung [7]; informelle Kommunikation [8]; ökonomische Faktoren [9]; Lohnsubvention [9]; Arbeitsvermittlung [10]; USA [1]

Z 252 (k080319n07, 27.3.2008)

- DeVaro, Jed; Li, Robert; Brookshire, Dana: Analysing the job characteristics model : new support from a cross-section of establishments. In: *The International Journal of Human Resource Management*, Vol. 18, No. 6, 2007, S. 986-1003 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "We evaluate the empirical relevance of the Job Characteristics Model of Hackman and Oldham in the modern organizational environment using unique, nationally representative data from a survey of British establishments. The data contain information on a large number of establishments and multiple workers within each establishment. The results generally support the Job Characteristics Model's predictions that task variety and worker autonomy are positively associated with labour productivity and product quality and that autonomy is positively associated with worker satisfaction. In contrast to previous studies, we find the results for task variety are stronger for the performance-related outcomes than for worker satisfaction. The theoretically predicted moderating effect of context satisfaction is largely unsupported in the data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tätigkeitsmerkmale [1,3-6,9-12,14,15]; Arbeitnehmer [1,2]; berufliche Autonomie [2,3]; Produktivitätseffekte [4,13]; Arbeitsproduktivität [4]; Arbeitszufriedenheit [5,7,8,13]; adäquate Beschäftigung [6]; Arbeitsplatzqualität [7]; Arbeitsanforderungen [8]; Arbeitsmotivation [9]; Mobilitätsbereitschaft [10]; berufliche Mobilität [10]; Arbeitsgestaltung [11]; Arbeitsorganisation [12]; human resource management [15,16]; Personaleinsatz [15]; Personalführung [16]; Großbritannien [14]

Z 1090 (k070716n06, 18.7.2007)

- Devereux, Paul J.: Occupational upgrading and the business cycle. In: *Labour*, Vol. 16, No. 3, 2002, S. 423-452 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Many economics theories suggest that the assignment of workers to occupations changes over the business cycle: expansions allow workers to upgrade to occupations that pay higher wages and require more skill. This paper provides some empirical evidence from the USA that such upgrading does occur and that, as predicted, it has greater effects on less-skilled individuals. Furthermore, the skill composition of new hires changes over the business cycle, even within occupations. Consistent with a job competition model, the education levels of new hires within occupations are higher when the unemployment rate is high and this effect is more pronounced in lower-paying occupations. The changes in assignment imply that low-skilled individuals suffer most from recessions in terms of occupation quality and unemployment. The results are consistent with employers responding to a greater supply of educated workers by increasing hiring standards, and so imply that the social return to education may be lower than the private return. However, the results are also consistent with more neoclassical models of the labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturabhängigkeit [1,12]; Konjunkturentwicklung [2]; Konjunkturaufschwung [3]; Rezession [4]; berufliche Qualifikation [1-5,7]; Qualifikationsbedarf [5,6,12]; Personalbedarf [6]; Personaleinstellung [7-10]; Bildungsniveau [8,11]; Hochqualifizierte [9]; Niedrigqualifizierte [10]; Arbeitslosenquote [11]; USA [5,8,12]

Z 930 (k090121n01, 28.1.2009)

- Devereux, Paul; Hart, Robert A.: Forced to be rich? : returns to compulsory schooling in Britain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3305)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f24.pdf>).

Abstract: "Do students benefit from compulsory schooling? Researchers using changes in compulsory schooling laws as instruments have typically estimated very high returns to additional schooling that are greater than the corresponding OLS estimates and concluded that the group of individuals who are influenced by the law change have particularly high returns to education. That is, the Local Average Treatment Effect (LATE) is larger than the average treatment effect (ATE). However, studies of a 1947 British compulsory schooling law change that impacted about half the relevant population have also found very high instrumental variables returns to schooling (about 15%), suggesting that the ATE of schooling is also very high and higher than OLS estimates suggest. We utilize the New Earnings Survey Panel Data-set (NESPD), that has superior earnings information compared to the datasets previously used and find instrumental variable estimates that are small and much lower than OLS. In fact, there is no evidence of any positive return for women and the return for men is in the 4-7% range. These estimates provide no evidence that the ATE of schooling is very high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsreform |1,2,11|; Schulpflicht |1,3|; Schulbildung - Dauer |2-4,10|; Bildungsertrag |4,5,9|; Lohnhöhe |5-8|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; Männer |7|; Frauen |8|; Großbritannien |9-11|  
(k080212f24, 20.2.2008)
- Devetter, Francois-Xavier: Gender differences in time availability : evidence from France. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 429-450 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "The aim of the article is to examine differences in work time from a gender perspective. To this end, a concept broader than mere duration of work time is constructed. This concept, which we call time availability, encompasses not only the volume of hours worked but also the scheduling and predictability of those hours. It is measured by a synthetic indicator showing the extent to which a given group of workers exceeds the societal time norm. After a presentation of the French context, we show that women seem to have less time availability, particularly at the ages that are most decisive in career terms. But these differences do not concern the same aspects of time availability. Thus the time constraints experienced mainly by women are less socially visible and hence undervalued by employers. This lower visibility comes, for a large part, from the social perception of women professionals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: individuelle Arbeitszeit |1-11|; Zeitbudget |1|; Nachtarbeit |2|; Sonntagsarbeit |3|; Samstagsarbeit |4|; Wochenendarbeit |5|; Abendschicht |6|; atypische Beschäftigung |7|; erwerbstätige Frauen |8|; erwerbstätige Männer |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Frankreich |11|  
Z 1925 (k090710a03, 16.7.2009)
- Devetter, Francois-Xavier: Travailler au-delà de 48 heures par semaine. In: Travail et Emploi, No. 114, 2008, S. 59-70 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Even if very long working time hours are less important than in English-spoken countries, they still exist in France. In 2005, near 9% of salaried workers work 48 hours and more per week. Far from an homogeneous population, it contains two main and different categories. On one hand we could find managers and professionals who supply long hours in exchange of great monetary and non-monetary compensations. On the other hand we find low skill workers for whom time availability at work is not recognize." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wochenarbeitszeit |1,16,22,31|; individuelle Arbeitszeit |1-4,17,23|; Wochenendarbeit |2,5,8,18,24,28,32|; Nachtarbeit |3,6,9,19,25,29,33|; Sechs-Tage-Woche |4,7,10,20,26,30,34|; Führungskräfte |5-7,11,15|; Fachkräfte |8-10,12,14|; Überstunden |11-13|; Überstundenausgleich |13|; Mehrarbeit |14,15|; Niedrigqualifizierte |16-21,27|; Dienstleistungsberufe |21-26|; Niedriglohn |27-30|; Frankreich |31-34|  
Z 693 (k080804n15, 7.8.2008)
- Devetter, François-Xavier; Rousseau, Sandrine: The impact of industrialization on paid domestic work : the case of France. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 15, No. 3, 2009, S. 297-316 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "Domestic services, and notably house-cleaning, are a growing sector of employment in many European countries. There has also been a shift from individualized 'master-servant' relations to the mediation of service companies. Does this improve the status and conditions of employees? Drawing on experience in France, this article compares the quality of employment under the two systems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: private Dienstleistungen |1-5,8,19|; private Haushalte |1,6,7,13,17,18|; Hausarbeit |2|; Industrialisierung - Auswirkungen |3|; Reinigungsberufe |4,12|; Dienstleistungsbereich |5|; Arbeitsbedingungen |6,9|; Arbeitsbeziehungen |7,10|; Hausangestellte |8-11|; Arbeitsplatzqualität |11,12|; Beschäftigtenstruktur |13-16,20|; Altersstruktur |14|; Geschlechterverteilung |15|; Lohnhöhe |17|; Arbeitszeit |18|; Qualifikationsstruktur |16|; Weiterbildungsangebot |19|; Nationalität |20|; Frankreich |1|  
Z 1178 (k090923a01, 25.9.2009)
- Devicienti, Francesco; Maida, Agata; Pacelli, Lia: The resurrection of the Italian wage curve. In: Economics Letters, Vol. 98, No. 3, 2008, S. 335-341 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We show that the Italian wage curve, inexistent in the eighties and early nineties, has reemerged after the 1993 Income Policy Agreement, owing to the greater role granted to flexible and locally bargained top-up wage components." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnentwicklung |1,4|; Lohnstruktur |4|; Lohnkurve |2|; Arbeitslosenquote |3|; Italien |1-3|

---

Z 1292 (k080312n08, 14.3.2008)

- Devicienti, Francesco; Maida, Agata; Sestito, Paolo: Downward wage rigidity in Italy : micro-based measures and implications. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 524, 2007, S. F530-F552 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Using the 1985-99 WHIP data, we find a sizable amount of downward wage rigidity in Italy, with a prevalence of real over nominal rigidity. The results hold when real rigidity is identified either with reference to collective bargaining dispositions or to price inflation. Consistently with the labour market reforms of the early 1990s, downward rigidities have become less important over time, with the reduction in real rigidities more than offsetting the rise in nominal rigidities. We also find that downward wage rigidities are positively related to labour reallocation and local unemployment rates, hinting at the macroeconomic relevance of our estimates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung |1-3,6-10|; Reallohn |1,4,13|; Nominallohn |2,5,12|; Lohnstarrheit |3-5,11|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |6|; job turnover |7|; labour turnover |8|; regionaler Arbeitsmarkt |14|; Arbeitslosigkeit |9,14|; Italien |10-13|;

Z 019 (k071210a05, 13.12.2007)

- Dew-Becker, Ian; Gordon, Robert J.: The role of labor market changes in the slowdown of European productivity growth. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13840).

Abstract: "Throughout the postwar era until 1995 labor productivity grew faster in Europe than in the United States. Since 1995, productivity growth in the EU-15 has slowed while that in the United States has accelerated. But Europe's productivity growth slowdown was largely offset by faster growth in employment per capita, leaving little difference in growth of output per capita between the EU and US going back to 1980. This paper is about the strong negative tradeoff between productivity and employment growth within Europe. We document this tradeoff in the raw data, in regressions that control for the two-way causation between productivity and employment growth, and we show that there is a robust negative correlation between productivity and employment growth across countries and time. Our primary explanatory variables to explain both the revival of EU employment growth and the slowdown in productivity growth include six policy and institutional variables. We find that several of these variables have significant negative effects on employment per capita, both before and after 1995. We also find a significant time effect, that the increase in European employment per capita increased after 1995 for reasons that go beyond our six explanatory variables, and we link this time effect to a secular increase in the labor-force participation of women, particularly in southern European countries. We conclude by suggesting that evaluations of alternative policy reforms in Europe should take into account any offsetting effects on employment and productivity by examining the ultimate impact on changes in income per capita." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktivitätsentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,18|; Arbeitsmarktentwicklung |5,7,17|; Produktivitätseffekte |5,6,19|; Wachstumsverlangsamung - Ursache |3,4,8|; Beschäftigungsentwicklung |6,16|; Arbeitszeitentwicklung |7|; Arbeitsmarktpolitik |9,15|; institutionelle Faktoren |8-14|; Arbeitskosten |10|; Leistungshöhe |11|; Arbeitslosenunterstützung |11|; Kündigungsschutz |12|; Gütermarkt |13|; Regulierung |13|; politischer Wandel |14,15|; Erwerbsquote |16,17|; Arbeitsproduktivität |18,19|; Europäische Union |1,4|; USA |2| 90-106.0149 (k080423f15, 30.4.2008)

- Dewe, Bernd; Weber, Peter J.: Wissensgesellschaft und Lebenslanges Lernen : eine Einführung in bildungspolitische Konzeptionen der EU.– Bad Heilbrunn : Klinkhardt, 2007 (ISBN 978-3-7815-1556-7).

Abstract: "Die EU-Verfassung ist gescheitert, der G8-Gipfel von Heiligendamm zeigt die alte Größe der Nationalstaaten und die EU droht ungeachtet aller Verweise auf den sogenannten Bologna-Prozess in eine strukturlose Wirtschafts-gemeinschaft ohne jeglichen (bildungs-) politischen Konsens zu zerfallen. War diese Entwicklung alternativlos, obgleich seit den 1970er Jahren (Weiter-) Bildung und heute modern das lebenslange Lernen als Schlüsselgröße und Grundvoraussetzung für den Zusammenhalt einer europäischen (Kultur-) Gemeinschaft gesehen werden? Diese Einführung in die Thematik des lebenslangen Lernens in der heutigen Wissensgesellschaft zeigt vor dem Hintergrund aktueller gesellschaftlicher Entwicklungen auf, wo die Bedeutung europäischer und internationaler Diskussionen um permanente Bildung liegen und legt kritisch programmatisch geführte Bildungsdiskurse offen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäische Bildungspolitik - Konzeption |1-10,23|; Wissensgesellschaft |1,17,19|; lebenslanges Lernen |2,19-22|; Bildungsökonomie |3|; informationstechnische Bildung |4,16,20|; Informationstechnik |18|; ökonomische Bildung |5,15|; technische Bildung |6,14,18|; Weiterbildung |7,13,21|; Erwachsenenbildung |8,12,22|; Bildungssystem - Internationalisierung |9,11-17|; Bologna-Prozess |23|; Bildungspolitik - historische Entwicklung |24,25|; 20. Jahrhundert |24|; Europäische Union |10,11,25|

93-00.0123 (k090223f15, 12.3.2009)

- Dewey, Jim; Montes-Rojas, Gabriel: Inter-city wage differentials and intra-city workplace centralization. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 39, No. 5, 2009, S. 602-609 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "We explore the interaction of inter-city and intra-city wage differentials by occupation. The paper makes two main contributions. 1) We construct an occupation-specific index of workplace centralization that accounts for the difference between average employment density from the perspective of employees in each occupation and

---

average employment density from the perspective of all employees. 2) We provide empirical evidence that relative wages of central to non-central occupations increase with city size, or equivalently, the elasticity of wages with respect to city size increases with occupational centrality. We conjecture that this empirical regularity arises because, as city size increases, workers in more central occupations face an increasingly less desirable locus of housing prices and commuting times relative to workers who have jobs in residential areas. The results are robust to the inclusion of individual-specific human capital variables and city-specific fixed effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Großstadt [1,6,7,12-19]; regionaler Arbeitsmarkt [1-5,8]; Arbeitsmarktstruktur [2]; Segregation [3]; Lohnunterschied [4,10]; Lohnstruktur [5,11]; Immobilienmarkt [6]; Wohnverhalten [7]; Berufspendler [8,9]; Arbeitsweg [9]; regionale Faktoren [10,11]; USA [12,20-26]; Atlanta [13,20]; Boston [14,21]; Detroit [15,22]; Philadelphia [16,23]; Pittsburgh [17,24]; Minneapolis [18,25]; Washington [19,26]  
Z 1057 (k090908n01, 11.9.2009)

- Dewey, John: Die Erneuerung der Philosophie.– Hamburg : Junius Verlag , 1989 (Sammlung Junius : 09) (ISBN 3-88506-409-X).

Abstract: "Deweys Studie, 1920 zuerst erschienen, ist nicht nur eines der Hauptwerke des amerikanischen Pragmatismus, sondern zugleich auch die beste Einführung in das Denken Deweys. Dem europäischen Prinzip der reinen Erkenntnis in der Nachfolge Kants setzt Dewey eine Philosophie entgegen, die von der praktischen Alltagserfahrung ausgeht. In einer verwirrenden, unfertigen Welt voller Konflikte muß sich die Philosophie als problemlösende Kraft beweisen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Philosophie - historische Entwicklung [1-14]; 20. Jahrhundert [1,15,28]; Philosoph [2,27]; Wissenschaftsgeschichte [3,28]; Ethik [4,16,22,29]; Moral [5,21,23,30]; soziale Qualifikation [6,24,31]; Ideengeschichte [7,16-21]; Logik [8,17]; Sozialphilosophie [9,18,25,27,29-31]; Rationalität [10,19,26]; Erkenntnistheorie [11,20]; Alltagsbewusstsein [12]; soziale Werte [13,22-26]; USA [14,15]

031.0104 (k081223f07, 22.1.2009)

- Dewit, Gerda; Görg, Holger; Montagna, Catia: Should I stay or should I go? Foreign direct investment, employment protection and domestic anchorage. In: Review of World Economics, Vol. 145, No. 1, 2009, S. 93-110 (ISSN 1610-2878).

Abstract: In dem Beitrag wird theoretisch und empirisch untersucht, wie sich Kündigungsschutzregelungen auf die Standortentscheidungen multinationaler Unternehmen auswirken. Dabei werden nicht nur ausländische Direktinvestitionen im Inland, sondern auch die Verhinderung potenzieller Direktinvestitionen ins Ausland betrachtet. Ein empirisches Modell, das auf einer einfachen theoretischen Grundlage basiert, wird auf Daten über bilaterale Direktinvestitionen und Kündigungsschutz in der OECD angewandt, wobei auch für andere Arbeitsmarktinstitutionen und Investitionskosten kontrolliert wird. Es zeigt sich, dass 'unerwünschte' Kündigungsschutz-Unterschiede zwischen inländischem und ausländischem Standort für ausländische Direktinvestitionen im Inland abträglich sind, dass jedoch ein hohes Kündigungsschutz-Niveau im Inland Direktinvestitionen ins Ausland eher mindert. Diese Ergebnisse bestätigen die Hypothese, dass strikte Kündigungsschutzregelungen im Heimatland Unternehmen hinsichtlich Betriebsverlagerungen ins Ausland zögern lässt und sie an ihr Heimatland bindet. (IAB)

"This paper examines theoretically and empirically how employment protection legislation affects location decisions of multinationals. We depart from the 'conventional wisdom' by examining not only the effect of protection on inward foreign direct investment (FDI), but also a country's ability to 'anchor' potential outward investment. Based on our simple theoretical framework, we estimate an empirical model, using data on bilateral FDI and employment protection indices for OECD countries, and controlling for other labour market institutions and investment costs. We find that, while an 'unfavourable' employment protection differential between a domestic and a foreign location is inimical to FDI, a high domestic level of employment protection tends to discourage outward FDI. The results are in line with our conjecture that strict employment protection in the firm's home country makes firms reluctant to relocate abroad and keeps them 'anchored' at home." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz [1,12]; Kündigungsrecht [8,13]; institutionelle Faktoren [9,14-17]; Standortfaktoren [1-8]; Standortwahl [2,9-11]; multinationale Unternehmen [3,10,21-23,25]; Entscheidungskriterium [4,11-14,18-20]; Auslandsinvestitionen [5,15,18,21,24]; Betriebsverlagerung [6,16,19,22]; Produktionsverlagerung [7,17,20,23]; Investitionsverhalten [24,25]; OECD [8,10]

Z 079 (k090504n05, 7.5.2009)

- Dex, Shirley; Ward, Kelly; Joshi, Heather: Gender differences in occupational wage mobility in the 1958 cohort. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 263-280 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article examines the wage growth of British men and women between the ages of 33 and 42 who were employed full time at both of these ages using the 1958 National Child and Development Study. Wage growth is examined in the differences of the log of hourly wage rates reported at the 33 and 42 year old interviews of this cohort study. Men were found to have higher wage growth rewards than women when in higher occupations and be more likely than women to be in these higher wage growth occupations. Women's wages grew more slowly over the period than men's wages because they were located disproportionately in lower growth and feminized jobs. Domestic ties did not explain the differences in wage growth for this group, where the occupational penalties of gender widened." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung [1-4]; Lohnunterschied [4-7]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,5]; erwerbstätige Männer [2,6]; erwerbstätige Frauen [3,7,8]; Lohndiskriminierung [8]; Großbritannien [1,8]

---

Z 917 (k080725a07, 31.7.2008)

- Dhont, Tine; Heylen, Freddy: Employment and growth in Europe and the US : the role of fiscal policy composition. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. 3, 2009, S. 538-565 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "We construct a simple endogenous growth model to analyse the relationship between the composition of fiscal policy, economic growth and employment. The government sets different tax rates on labour income, capital income, and private consumption to finance productive expenditures, utility-enhancing consumption expenditures, and transfers related to structural non-employment. Our model is able to explain the different employment and growth records of European countries and the US since the 1990s. We use the model to investigate the strength of the effects of various fiscal policy shocks on steady state employment and growth. We also develop the transitional dynamics for many variables, including welfare. Our results highlight the trade-offs that may occur between performance indicators, and between the short and the long-run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Konzeption |1-6|; Einkommensteuer |1|; Lohnsteuer |2|; Umsatzsteuer |3|; Mehrwertsteuer |4|; Steuerpolitik - Auswirkungen |5,7-10,12-14|; Steuerpolitik - internationaler Vergleich |6,15-31|; Wirtschaftswachstum |7|; Einkommenseffekte |8|; Verbraucherverhalten |9|; Transferleistung |11|; Leistungshöhe |10,11|; Beschäftigungseffekte |12|; Arbeitslosigkeit |13|; Beschäftigungsentwicklung |14|; Westeuropa |15|; Belgien |16|; Dänemark |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Finnland |19|; Frankreich |20|; Großbritannien |21|; Irland |22|; Italien |23|; Niederlande |24|; Österreich |25|; Portugal |26|; Spanien |27|; Schweden |28|; Norwegen |29|; Schweiz |30|; USA |31|

Z 215 (k090713n07, 16.7.2009)

- Di Addario, Sabrina; Patacchini, Eleonora: Wages and the city : evidence from Italy. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 1040-1061 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We analyze empirically the impact of urban agglomeration on Italian wages. Using micro-data from the Bank of Italy's Survey of Household Income and Wealth for the years 1995, 1998, 2000 and 2002 on more than 22,000 employees distributed in 242 randomly drawn local labor markets, we test whether the structure of wages varies with urban scale. We find that every additional 100,000 inhabitants in the local labor market raises earnings by 0.1 percent. The use of a geographical approach enables us to state that this effect decays very rapidly with distance, losing significance beyond approximately 12 kilometers. We also find that urbanization does not affect returns to experience and that it reduces returns to education and to tenure with current firm, while providing a premium to worker supervisors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1-7|; Stadt |1,8|; Ballungsraum |2,9|; Urbanisierung |3,10|; Bevölkerungsdichte - Auswirkungen |4,11-14|; Lohnstruktur |5,12|; Lohnhöhe |6,13,15|; Arbeitskräfte |14-19|; Bildungsertrag |16|; Berufserfahrung |17|; Beschäftigungsdauer |18|; Arbeitskräftemobilität |19|; Italien |7-11|

Z 1120 (k081020n24, 27.10.2008)

- Di Benedetto, Edgar : Grundrisse des §121 SGB III : Zumutbarkeit der Arbeit.– München u.a. : GRIN Verlag , 2004 (ISBN 978-3-638-70370-3).

Abstract: Regelungen zur Zumutbarkeit sind grundsätzlich nichts Neues. Bereits seit 1979 existierte eine Zumutbarkeits-Anordnung. Sie wurde durch eine neue Zumutbarkeits-Anordnung abgelöst. Diese war seit dem 15.04.1982 maßgeblich/rechtsverbindlich und existierte bis zum 31.03.1997. Seit dem 01.04.1997 ist das geltende SGB III in Kraft. Mit dem 01.01.2005 tritt das neue SGB II in Kraft, in dem dann die Regelung nach dem Harz IV Konzept (ALG II) umgesetzt wird. Die Arbeit setzt sich ausschließlich mit der Regelung des Paragraphen 121 SGB III auseinander und beschreibt seine Anwendung. Im einzelnen eingegangen wird auf Grundsätze der Arbeitslosigkeit (Arbeitslos, Arbeitslosmeldung, Mitwirkungspflicht), die Zumutbarkeit nach Paragraph 121 Abs. 2 SGB III, personenbezogene Gründe für die Nichtzumutbarkeit von Beschäftigung und die Zumutbarkeitsregelungen gem. Paragraph 121 Abs. 4 und 5 SGB III. Als Grundlage der Arbeit diene die Durchführungsvorschrift der Bundesagentur für Arbeit (BA). Die Arbeit gibt auch einen Ausblick auf das zum 01.01.2005 in Kraft tretende neugeschaffene SGB II und hier besonders auf die Paragraphen 10 und 16. Sie beinhalten die verschärfte Zumutbarkeit nach der Regelung ALG II. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch III |1-3|; Sozialgesetzbuch II |4-6|; Zumutbarkeit |1,4,18,26,30,31|; Zumutbarkeitsanordnung |2,5,9,10|; Zumutbarkeitsregelung |3,6-8,33|; Arbeitslose |7,9,12,14,19-22,25|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |8,10,11,13|; Kooperationsbereitschaft |11,12|; Mobilitätsbereitschaft |13-15,17|; Wohnort |17|; Arbeitsort |17|; regionale Mobilität |15,16,18|; Berufspendler |16|; Familie |19|; Ehe |20|; nichteheliche Lebensgemeinschaft |21,24|; Partnerschaft |22,23|; Homosexualität |23,24|; Arbeitsaufnahme |25-29|; Freiwilligkeit |27|; befristeter Arbeitsvertrag |28,30|; unterwertige Beschäftigung |29,31|; Grundsicherung nach SGB II |32,33|; Anspruchsvoraussetzung |32|;

432.0109 (k080609f04, 30.6.2008)

- Di Domenico, Germana (Hrsg.); Spattini, Silvia (Hrsg.): New European approaches to long-term unemployment : what role for public employment services and what market for private stakeholders?.– Alphen aan den Rijn : Kluwer Law International, 2008 (Studies in employment and social policy : 35) (ISBN 978-90-411-2614-6).

Abstract: "A number of studies have shown that long-term unemployment is not only personally damaging in loss of immediate earnings, but that it also severely affects future employment prospects. One study showed that a spell of one month, on average, permanently reduces earnings by 1%, a spell of six months by 5%, and a spell of

---

one year by 11%. As a result of alarming figures such as these, several leading European employment experts have begun to focus research pertaining to the overall European employment strategy on developing measures designed to address the special issues of long-term unemployment. Among the relevant factors investigated are the following:

- early identification of unemployment;
- active individualised contacts by employment services;
- improvement of public employment services processes;
- partnership between public and private employment services; and
- cooperation between employment services and unemployment benefit organisations.

The articles provide an excellent overview of employment services experience throughout the EU, and demonstrate that careful application of active labour market measures can produce positive results in combating long-term unemployment." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Johan ten Geuzendam: Preface (xvii-xviii);

Acknowledgements (xix);

Germana Di Domenico, Silvia Spattini: Introduction (xxi-xxiii);

Part I: Policy interventions and new managerial techniques for tackling long-term unemployment by public employment services

Mattia Makovec: Policies against long-term unemployment in the enlarged Europe (3-26);

Jochen Kluge: The capacity of active labour market policies to combat European unemployment (27-37);

Chris Hasluck: The use of statistical profiling for targeting employment services - the international experience (39-56);

Germana Di Domenico, Claudia Gasparini: Governance and labour market policy models in Europe - a general overview with a survey of public employment services (57-72);

Germana Di Domenico, Marco Meneguzzo: Performance management and measurement techniques as new challenges for employment services in Europe (73-87);

Pier Giovanni Bresciani: Service management and personnel behaviour in employment services - some remarks about approaches to service quality in European countries (89-93);

Part II: National experiences of public employment services

Germana Di Domenico, Claudia Gasparini: National approaches to the long-term unemployed as a target addressed by public services - general framework, case studies and significant European experiences (97-113);

Eamonn Davern: The jobcentre plus business and customer strategy team in the United Kingdom (115-125);

Regina Konle-Seidl, Torben Schewe: The operational use of evaluation results in the restructured German public employed service (127-136);

Robert Arnkil: Finnish public employment service reform - the network model (137-155);

Xavier Ballart: Public Service for the long-term unemployed in Spain - Innovation or compliance? (157-166);

Mirosław Włodarczyk: Long-term unemployment in Poland (167-178);

Part III: The long-term unemployed target for public employment services - focus on Italy

Germana Di Domenico: The long-term unemployed target für public employment services - evidence from isfol surveys (181-202);

Salvatore Pirrone: Employment incentive measures geared to the long-term unemployed in Italy (203-214);

Bruno Anastasia, Giorgio Gardonio: The unemployed and the public employment services - the veneto scenario (215-231);

Michele Tiraboschi: Active measures for employability and new forms of security - the Italian case (233-250).

SW: Langzeitarbeitslosigkeit |1|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung - internationaler Vergleich |1-3,6,7,11|; private Arbeitsvermittlung |2,4,8|; Arbeitsverwaltung |3,4,9|; öffentliche Aufgaben |3|; Kompetenzverteilung |4|;

Arbeitslosigkeitsdauer |5|; Einkommenseffekte |5|; frühzeitige Arbeitsuche |6|; Profiling |7|;

Kooperationsbereitschaft |8-10|; Arbeitslosenversicherung |10|; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |11,12,16|;

arbeitsmarktpolitische Maßnahme |12|; Langzeitarbeitslose |12-15|; berufliche Reintegration |13|; Case

Management |14|; Arbeitsanreiz |15|; Wirkungsforschung |16|; Europäische Union |1|

90-309.0985 (k080521f02, 12.6.2008)

- Di Fabio, Annamaria: Decisional procrastination correlates : personality traits, self-esteem or perception of cognitive failure?. In: International Journal for Educational and Vocational Guidance, Vol. 6, No. 2, 2006, S. 109-122 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Das Ziel der Untersuchung ist die Prüfung von Entscheidungsaufschubkorrelationen. Einer Gruppe von 258 Oberschülern, wurden folgende Fragebogen vorgelegt: Melbourne Decision Making Questionnaire, Cognitive Failures Questionnaire, Self-Esteem Scale, Big Five Questionnaire und Five Factors Adjective Short Test. Die Daten wurden durch Korrelation und multiple Regression verarbeitet. Der Entscheidungsaufschub wird am besten durch das CFQ erklärt. Die Resultate ermöglichen eine tiefere Analyse auf dem Gebiet des Entscheidungsaufschubs." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The aim of the study is to examine a number of decisional procrastination correlates. A sample of 258 subjects attending secondary school were administered the Melbourne Decision Making Questionnaire, Cognitive Failures Questionnaire, Self-Esteem Scale, Big Five Questionnaire and Five Factors Adjective Short Test. The data were subjected to correlation and multiple regression. Decisional procrastination is best explained by the Cognitive Failures Questionnaire. The results enable a further analysis in the field of decisional procrastination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sekundarbereich |1|; Schüler |1,2,4-13|; Schullaufbahnwahl |2,3|; Entscheidungsfindung |3,13,14|; soziale Mobilität |4,15,16|; Mobilitätsbereitschaft |5,15|; Selbstbewusstsein |6|; Persönlichkeitsmerkmale |7|;

---

Persönlichkeitspsychologie [8,14]; Veränderungskompetenz [9]; Selbsteinschätzung [10]; Bildungsverlauf [11,13,16]; Italien [12]

Z 1306 (k080211502, 18.2.2008)

- Di Fabio, Annamaria: Retirement as a career transition in ballet dancers. In: *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, Vol. 6, No. 3, 2006, S. 181-193 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Dieser Artikel diskutiert den Abschied von der Bühne bei Balletttänzern und betrachtet dabei die Gründe für die Beendigung einer künstlerisch-darstellenden Karriere und den Wechsel in andersartige Rollen. Die Ergebnisse stellen unterschiedliche Dimensionen der Gründe für diese Wandlungen dar. Der Artikel versucht, sich verändernde Sichtweisen des Lebensalters zu untersuchen und zu entwickeln, die beim Karriere-Abschied von Balletttänzern eine Rolle spielen. Hierzu wurden mit 14 Balletttänzern aus verschiedenen Ländern semistrukturierte Interviews durchgeführt. Auf der Grundlage einer Interpretativen Phänomenologischen Analyse (IPA) und Elementen der 'Grounded Theory' wurde ein qualitativer Ansatz verfolgt. Im Schlusskapitel werden praktische Schlussfolgerungen für Berufslaufbahnberater angesprochen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper discusses ballet dancers' retirement, looking at the reasons for ending a performing career and their retirement to an alternative role(s). The findings, explore different dimensions of the reasons for retirement. It attempts to investigate and nurture alternative thoughts on chronological age, in the context of ballet dancers' retirement. Semi-structured interviews were conducted with 14 international ballet dancers. A qualitative approach was adopted through Interpretative Phenomenological Analysis (IPA), and tenets of Grounded Theory. Practical implications for career guidance practitioners are addressed in the final section. This paper discusses ballet dancers' retirement, looking at the reasons for ending a performing career and their retirement to an alternative role(s). The findings, explore different dimensions of the reasons for retirement. It attempts to investigate and nurture alternative thoughts on chronological age, in the context of ballet dancers' retirement. Semi-structured interviews were conducted with 14 international ballet dancers. A qualitative approach was adopted through Interpretative Phenomenological Analysis (IPA), and tenets of Grounded Theory. Practical implications for career guidance practitioners are addressed in the final section." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tänzer [1-8]; Berufsausstieg [1,9,12]; berufliche Mobilität [2]; Berufswechsel [3,11]; soziale Mobilität [4,10]; Statusmobilität [5,10]; Lebensalter [6,11,12]; Berufsausstieg - Motivation [7]; Entscheidungsfindung [8,9];

Z 1306 (k080211504, 18.2.2008)

- Di Gioacchina, Debora; Sabani, Laura: Education policy and inequality : a political economy approach. In: *European Journal of Political Economy*, Vol. 25, No. 4, 2009, S. 463-478 (ISSN 0176-2680).

Abstract: "Regression results show that more unequal societies tend to spend comparatively more on higher levels of education. In a two-period model with heterogeneous agents, this paper investigates the political determinants of this bias. In the first period, public education is financed by the incumbent government by issuing bonds. Investments in basic and higher education have conflicting effects on future labour income distribution and net returns to these investments depend on the tax and transfers system being selected in the following period through the democratic process. Our idea is that public investment in basic education, by decreasing future labour income inequality, may induce future policy-makers to redistribute resources through financial rents taxation, thus making unfeasible the issuing of debt to finance basic education. This will be the more probable the greater wealth inequality is." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politische Ökonomie [1,11,12,15-18]; Bildungsökonomie [1,2,4-7,13,23-38]; Bildungsinvestitionen [2,3]; Hochschulbildung [3]; soziale Ungleichheit [4,8-10]; Bildungsertrag [5,8]; Einkommensverteilung [6,9]; Einkommensunterschied [7,10]; Steuerpolitik [11]; Umverteilung [12,22]; Allgemeinbildung [14]; Bildungspolitik [13,14,19,20]; politischer Wandel [15,19]; sozialer Wandel [16,20,21]; gesellschaftliche Wohlfahrt [17,21]; Wohlfahrtsökonomie [18,22,23]; Australien [24]; Österreich [25]; Belgien [26]; Dänemark [27]; Frankreich [28]; Italien [29]; Japan [30]; Niederlande [31]; Neuseeland [32]; Norwegen [33]; Portugal [34]; Schweden [35]; Großbritannien [36]; USA [37]; Tschechische Republik [38]

Z 847 (k090930n01, 5.10.2009)

- Di Pietro, Giorgio: The effect of computer use on earnings in Italy. In: *Empirical Economics*, Vol. 33, No. 2, 2007, S. 245-262 (ISSN 0377-7332).

Abstract: In dem Beitrag wird untersucht, wie sich Computernutzung auf die Einkommen einer Kohorte von Schulabgängern in Italien auswirken. Mittels IV-Methode und Heckmann-Methode wird für die Endogenität der Computernutzung kontrolliert. Die Ergebnisse zeigen, dass die Lohnprämien, die mit der Computernutzung verbunden sind, verschwinden, wenn man die Selektion in diese Nutzung berücksichtigt. Andererseits führt die Nutzung von Computern zur Ausführung spezieller Aufgaben zu höheren Einkommen. Hieraus wird geschlossen, dass nicht alle, die einen Computer bei der Arbeit nutzen, eine Lohnprämie erhalten, sondern nur solche Arbeitskräfte, die über vertieftes informationstechnisches Wissen über Kommunikation, Vernetzung und Problemlösung verfügen. (IAB)

"This paper studies the effect of computer use on earnings among a cohort of recent Italian high school graduates. The IV and Heckman techniques are used in order to control for endogeneity of computer use. Results show that the wage premium associated with computer use disappears once selection into computer use is accounted for. On the other hand, using the computer to perform a number of specific tasks leads to higher earnings. It is therefore suggested that not all individuals who use a computer at work receive a wage premium, but only those possessing complementary computer skills such as communication, networking and problem solving abilities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: EDV-Anwendung [3-11]; Informationstechnik [11,12]; EDV-Anwendung - Auswirkungen [1]; Lohnhöhe [1,2,12]; informationstechnische Bildung [2]; Kommunikation [3]; Netzwerk [4]; E-Mail [5]; Internet [6]; Datenanalyse [7]; Problemlösen [8]; Arbeitskräfte [9]; Italien [2,10]

Z 786 (k070917n01, 19.9.2007)

- Di Tella, Rafael; MacCulloch, Robert: Gross national happiness as an answer to the Easterlin Paradox?. In: Journal of Development Economics, Vol. 86, No. 1, 2008, S. 22-42 (ISSN 0304-3878).

Abstract: "The Easterlin Paradox refers to the fact that happiness data are typically stationary in spite of considerable increases in income. This amounts to a rejection of the hypothesis that current income is the only argument in the utility function. We find that the happiness responses of around 350,000 people living in the OECD between 1975 and 1997 are positively correlated with the level of income, the welfare state and (weakly) with life expectancy; they are negatively correlated with the average number of hours worked, environmental degradation (measured by SOx emissions), crime, openness to trade, inflation and unemployment; all controlling for country and year dummies. These effects separate across groups in a pattern that appears broadly plausible (e.g., the rich suffer environmental degradation more than the poor). Based on actual changes from 1975 to 1997, small contributions to happiness can be attributed to the increase in income in our sample. Interestingly, the actual changes in several of the 'omitted variables' such as life expectancy, hours worked, inflation and unemployment also contribute to happiness over this time period since life expectancy has risen and the others have, on average, fallen. Consequently the unexplained trend in happiness is even bigger than would be predicted if income was the only argument in the utility function. In other words, introducing omitted variables worsens the income-without-happiness paradox." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Glück - Indikatoren [1-13]; Indikatorenbildung [1]; Bruttoinlandsprodukt [2]; Einkommenshöhe [3]; Arbeitslosenquote [4]; Inflation [5]; Arbeitslosenunterstützung [6]; Kriminalität [7]; Umweltverschmutzung [8,15]; Luft [15]; Lebenserwartung [9]; Ehescheidungsrecht [10]; Arbeitsvolumen [11]; Außenhandel [14]; Liberalisierung [12,14]; soziale Ungleichheit [13]; Glück [16]; Zufriedenheit [17]; Europäische Union [16,17]

X 421 (k080327f21, 7.4.2008)

- Diaz, M. Angeles; Sanchez, Rosario: Temporary contracts and young women in Spain. In: Applied Economics, Vol. 40, No. 11, 2008, S. 1435-1442 (ISSN 0003-6846).

Abstract: "In this article we analyse the determinants of temporary employment through a balanced panel of workers from 1995 to 2000. First, we estimate a panel with 1267 individuals with ages ranging from 16 to 65 years. We obtain that the probability of having a temporary contract increases for people younger than 46 years old. Secondly, we estimate separately the sample of people younger than 46 years old and we obtain that the probability of temporality increases for young people with university level of education. More interestingly, the probability of being in a temporary contract is smaller for young women than for young men in Spain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag - Determinanten [1-6]; geschlechtsspezifische Faktoren [1]; altersspezifische Faktoren [2]; sektorale Verteilung [3]; Lebensalter [4]; junge Erwachsene [7]; Frauen [7]; Bildungsniveau [5]; Spanien [6]

X 132 (k080730n24, 7.8.2008)

- Dicken, Peter; Lloyd, Peter: Standort und Raum : theoretische Perspektiven in der Wirtschaftsgeographie.– Stuttgart : Ulmer, 1999 (UTB für Wissenschaft. Große Reihe) (ISBN 3-8252-8179-5; ISBN 3-8001-2718-0).

Abstract: "Welche Beweggründe lassen Unternehmer ihre Betriebe an bestimmten Standorten gründen? Welche Faktoren beeinflussen Wettbewerb und Gewinn? Dieses Buch gibt fundiert Auskunft über alle grundsätzlichen Fragen der Wirtschaftsgeographie. Im englischsprachigen Raum schon lange als Grundlagenwerk geschätzt, erscheint es hiermit in deutschsprachiger Übersetzung. Im ersten Teil liegt der Schwerpunkt auf den Standortfaktoren und Standortentscheidungen in einer einfachen Welt auf der Grundlage eines modellorientierten Ansatzes. Im zweiten Teil bewegen sich die Autoren weg von den Vereinfachungen und hin zu einer realistischeren Sichtweise der Organisation, der Produktion und des Wettbewerbsprozesses in der gegenwärtigen kapitalistischen Welt. Darin werden auch die globalen Produktionssysteme, die Mehrbetriebs- und multinationalen Unternehmen sowie die raumschrumpfenden Technologien berücksichtigt. Die Autoren setzen sich ebenso mit der marxistischen Kritik an den Erklärungsansätzen auseinander. Dieses Buch richtet sich neben den Studenten der Geographie auch an Wirtschaftswissenschaftler." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsgeografie [1-3,6-20]; Unternehmensgründung [1,4,5]; Standortfaktoren [2]; Standortwahl [3,4]; regionale Faktoren [5,21]; Infrastruktur [6]; Transport [7]; Verkehr [8]; Produktionskosten [9]; Kapitalmobilität [10]; Arbeitskräftemobilität [11]; Faktormobilität [12]; Regionalverflechtung [13]; Wirtschaftsstruktur [14]; Wettbewerb [15]; Arbeitsprozess [16]; Arbeitsteilung [17]; Marxismus [18]; Kondratieff-Zyklus [19]; Wirtschaftsentwicklung [20,21];

3233.0113 (k000308f27, 5.12.2008)

- Dickenhorst-Grittner, Christine; Matzen, Ulrich: Integrationsfördernde Ausbildungsformen und -strategien in Berufsbildungswerken. In: Berufliche Rehabilitation, Jg. 21, H. 3, 2007, S. 176-188 (ISSN 0931-8895).

Abstract: "Die erfolgreiche Integration auf den 1. Arbeitsmarkt ist bundesweit als Kernaufgabe von Berufsbildungswerken anzusehen - so normal wie möglich und so speziell wie nötig. Die Vorbereitung auf die



---

Anforderungen des 1. Arbeitsmarktes ist für junge Erwachsene mit körperlicher, psychischer und/oder Lernbehinderung vielschichtiger. Die Berufsbildungswerke haben in den vergangenen Jahren in der Erstausbildung zahlreiche Anstrengungen unternommen, um die Wettbewerbsfähigkeit der abgehenden Rehabilitanden zu steigern. Mit Hilfe einer Vielzahl individueller Strategien werden ihre Vermittlungschancen auf dem Arbeitsmarkt weiter erhöht. Neben der Vermittlung von fachbezogenen Fähigkeiten und sozialen Kompetenzen gilt es, das Ziel der beruflichen Integration nach Beendigung der Ausbildung im Berufsbildungswerk bereits frühzeitig in den Ausbildungskontext möglicher Vermittelbarkeit einfließen zu lassen. Ein entsprechendes Unterstützungsangebot wird bereitgestellt und das gemeinsame Ziel der Integration und Teilhabe am Leben in der Gemeinschaft verstärkt in das Bewusstsein der jungen Menschen gerückt. Inhalte und Ergebnisse der vermittlungsfördernden Vorgehensweisen im Theodor-Schäfer-Berufsbildungswerk Husum sowie im Berufsbildungswerk Neumünster werden hier beschrieben und anhand von zwei Fallbeispielen ergänzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungswerk [1,3,16,17,21]; Berufsausbildung [5,7]; Ausbildungsstätte [6,7]; berufliche Integration [8-12]; berufliche Rehabilitation [6,13,26]; Heilpädagogik [13,14]; psychisch Behinderte [9]; Lernbehinderte [10]; Körperbehinderte [11]; chronische Krankheit [12]; Ausbildungserfolg [16]; Absolventen [17-19]; Vermittlungserfolg [20,21]; Arbeitsmarktchancen [22]; Vermittlungshemmnisse [23]; Behinderte [5,8,18,22,23,25]; Förderungsmaßnahme [15]; berufsqualifizierender Bildungsgang [14,15,19,20,24]; Teilnehmer [24-26]; Husum [1,2]; Schleswig-Holstein [2-4]; Bundesrepublik Deutschland [4]

Z 936 (k071120n10, 26.11.2007)

- Dickens, William T.; Goette, Lorenz; Groshen, Erica L.; Holden, Steinar; Messina, Julian; Schweitzer, Mark E.; Turunen, Jarkko; Ward, Melanie E.: How wages change : micro evidence from the International Wage Flexibility Project. In: The Journal of Economic Perspectives, Vol. 21, No. 2, 2007, S. 195-214 (ISSN 0895-3309).

Abstract: "Workers' wages are not set in a spot market. Instead, the wages of most workers - at least those who do not switch jobs - typically change only annually and are mediated by a complex set of institutions and factors such as contracts, unions, standards of fairness, minimum wage policy, transfers of risk, and incomplete information. The goal of the International Wage Flexibility Project (IWFP) - a consortium of over 40 researchers with access to individual workers' earnings data for 16 countries - is to provide new microeconomic evidence on how wages change for continuing workers. We investigate the extent of wage flexibility, with a particular focus on the extent of downward wage rigidity; and explore how measures of wage flexibility are affected by the wage-setting regimes that typically vary by country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnflexibilität [17,25,26]; Tarifverhandlungen [19]; institutionelle Faktoren [18]; Lohnfindung [18-20]; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich [1-17,20-24]; Einkommensverteilung [21]; Lohnstarrheit [22]; Nominallohn [23]; Reallohn [24]; Lohnsenkung [25]; Lohnerhöhung [26]; USA [1]; Irland [2]; Dänemark [3]; Frankreich [4]; Belgien [5]; Großbritannien [6]; Schweiz [7]; Österreich [8]; Bundesrepublik Deutschland [9]; Italien [10]; Niederlande [11]; Finnland [12]; Norwegen [13]; Griechenland [14]; Schweden [15]; Portugal [16]

Z 938 (k070704n05, 9.7.2007)

- Dickerson, Niki T.: Black employment, segregation, and the social organization of metropolitan labor markets. In: Economic Geography, Vol. 83, No. 3, 2007, S. 283-307 (ISSN 0013-0095).

Abstract: "This broad analysis of the employment of blacks in metropolitan areas examines the role of residential segregation in comparison with four other key structural explanations for racial metropolitan inequality: industrial composition, minority concentration, immigration, and the racial disparity in skills. The goal of the analysis was to determine whether the spatial configuration of blacks relative to whites in a metropolitan area influences the employment rates of black men and black women in the context of the structural conditions of the local labor market. The study expanded the analysis of space and work beyond an emphasis on the physical distance between black communities and jobs to a broader conceptualization of residential segregation as a structural feature of the entire metropolitan labor market that is representative of its social organization with regard to race. Using a longitudinal data set of the structural characteristics of the 95 largest U.S. cities from the 1980, 1990, and 2000 decennial censuses, the study used a cross-sectional analysis of the cities in 2000 and a fixed-effects analysis to assess the impact of five dimensions of residential segregation and the four other structural factors on the employment of blacks across different labor markets and across time within each labor market. The results revealed that when the other structural characteristics are controlled, the employment rates of blacks are lower in more segregated cities and decrease as cities become more segregated over time. The clustering and evenness dimensions of residential segregation were the most determinative of black employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [1,21-25]; Großstadt [2,19,20]; Stadtbevölkerung [3,17,18]; Wohnverhalten [11,12,23]; Segregation [10,12-14,24]; Farbige [4,6,9,13,15,17,19,21]; ethnische Gruppe [5,6,8,14,16,18,20,22]; Arbeitsmarktstruktur [7,25]; Erwerbsquote [8,9]; Beschäftigungseffekte [10,11]; Beschäftigungsentwicklung [15,16]; USA [1-5,7]

Z 1350 (k071002n14, 8.10.2007)

- Dickey, Heather: Regional earnings inequality in Great Britain : evidence from quantile regressions. In: Journal of Regional Science, Vol. 47, No. 4, 2007, S. 775-806 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "The increase in national earnings inequality in Great Britain over the last two decades has predominantly been a result of increasing earnings inequality within the regions of Great Britain, and not rising

---

inequality between regions. However, there is a severe lack of empirical research exploring the evolution of earnings inequality within regions. This paper investigates the causes of rising within-region inequality in Great Britain. It examines the changes that have taken place between 1976 and 1995, and regional quantile regressions are estimated to reveal those factors that have contributed to the rise in within-region inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied [2,5,6]; Einkommenshöhe [3,7-12]; Einkommensentwicklung [4]; Region [1-4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5,12]; altersspezifische Faktoren [6,11]; Großbritannien [1,10,13-15]; England [9,13]; Wales [8,14]; Schottland [7,15]  
Z 041 (k070903n05, 7.9.2007)

- **Dickey, Heather: Regional earnings inequality in Great Britain :evidence from fixed-effects regressions.** In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 763-787 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "Earnings inequality in Great Britain has increased substantially over the last two decades at both the national and regional levels. This paper examines the determinants of regional hourly earnings over the period 1976-95 by estimating regional fixed-effects earnings equations. Using panel data from the New Earnings Survey, individual-specific heterogeneity is controlled for, and superior estimates of the factors affecting regional earnings are obtained. Increasing returns to skill, increasing industrial differentials, and increasing premiums for older workers are found to have contributed to increasing regional earnings inequality, and consequently rising earnings inequality at the national level. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied [1-10,17]; Lohnentwicklung [1,16]; regionale Disparität [2]; Bildungsertrag [3]; sektorale Verteilung [4]; Lebensalter [5]; Lohnhöhe [6,14]; regionaler Vergleich [14-17]; Großbritannien [7,11-13,15]; England [8,11]; Wales [9,12]; Schottland [10,13]  
Z 930 (k071204n07, 11.12.2007)
- **Dickinson, David; Villeval, Marie-Claire: The Peter Principle : an experiment.** / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3205)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080204n08.pdf>).  
Abstract: "The Peter Principle states that, after a promotion, the observed output of promoted employees tends to fall. Lazear (2004) models this principle as resulting from a regression to the mean of the transitory component of ability. Our experiment reproduces this model in the laboratory by means of various treatments in which we alter the variance of the transitory ability. We also compare the efficiency of an exogenous promotion standard with a treatment where subjects self-select their task. Our evidence confirms the Peter Principle when the variance of the transitory ability is large. In most cases, the efficiency of job allocation is higher when using a promotion rule than when employees are allowed to self-select their task. This is likely due to subjects' bias regarding their transitory ability. Naive thinking, more than optimism/pessimism bias, may explain why subjects do not distort their effort prior to promotion, contrary to Lazear's (2004) prediction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Leistungsfähigkeit [1,5,6,14]; Leistungsverhalten [2,7]; Selbsteinschätzung [3,8,13]; kognitive Fähigkeit [4,5,9]; Kompetenzbewertung [1-4,10,12]; Auswahlverfahren [6-11]; Beförderung [11-14];  
(k080204n08, 13.2.2008)
- **Diebolt, Claude: Reassessment of German aggregate wage earnings in the long run.** In: Historical Social Research, Vol. 33, No. 2, 2008, S. 351-358 (ISSN 0172-6404).  
Abstract: "This article produces a new estimate of aggregate wage earnings in Germany from 1810 to 1989." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnhöhe - historische Entwicklung [1,2,5-7]; Lohnentwicklung [1]; 19. Jahrhundert [3]; 20. Jahrhundert [4]; Aggregation [5]; Deutschland [2-4]; Deutsches Reich [6]; Nachkriegszeit [7]; Bundesrepublik Deutschland [7];  
Z 647 (k080526803, 28.5.2008)
- **Dieckhoener, Caroline; Peichl, Andreas: Financing social security : simulating different welfare state systems for Germany.** / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4135)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090427p05.pdf>).  
Abstract: "In Germany, there is an ongoing debate about how to increase the efficiency of the social security system and especially its financing. The aim of this paper is to simulate different financing systems for Germany. The introduction of a Liberal British or the Southern Greek financing system increases inequality and poverty, as well as labour supply incentives. The introduction of the Social-democratic Danish financing system decreases inequality of incomes, but does not necessarily lead to less poverty. Tax payments are extremely high, whereas social contribution payments are relatively low leading to mixed incentives effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialpolitik [1]; soziales System - Finanzierung [1,2,7,13,16]; soziale Sicherheit [2]; soziales System - Konzeption [3,8-10,14]; Liberalismus [8]; Sozialdemokratie [9]; Verteilungseffekte [10-12,18,19]; soziale Ungleichheit [11]; Armut [12]; Arbeitsanreiz [15]; Sozialabgaben [13]; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [3-6]; Steuern [7]; Steuerbelastung [16]; Arbeitskosten [17]; Beschäftigungseffekte [14,15,17]; verfügbares Einkommen [18,20]; private Haushalte [18]; Einkommensverteilung [19,20]; Großbritannien [4]; Griechenland [5]; Dänemark [6]  
(k090427p05, 7.5.2009)

- Dieckhoff, Martina: Does it work? The effect of continuing training on labour market outcomes : a comparative Study of Germany, Denmark, and the United Kingdom. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 3, 2007, S. 295-308 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "This article investigates the impact of continuing education and training for adults on labour market performance in Germany, Denmark, and the United Kingdom. The central hypothesis is that training outcomes differ across countries, and that this heterogeneity in outcomes is due to institutional differences, which may affect the quality of the training provided. Drawing on data from the European Community Household Panel the article analyses (i) how far continuing training reduces the risk of future unemployment spells, (ii) if training increases the odds of re-entering the labour market given unemployment, and (iii) whether training fosters upward occupational mobility. The results suggest that the impact of training varies across the three countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung - Auswirkungen [1-8]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1,12-18]; institutionelle Faktoren [2]; Weiterbildung - Qualität [3]; Arbeitsmarktchancen [4,12]; berufliche Reintegration [5,11,13]; Arbeitslose [6,9,11]; berufliche Mobilität [7,9,10,14]; beruflicher Aufstieg [8,10,15]; Bundesrepublik Deutschland [16]; Dänemark [17]; Großbritannien [18]

Z 863 (k070717803, 23.7.2007)
- Dieckhoff, Martina: Skills and occupational attainment : a comparative study of Germany, Denmark and the UK. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 89-108 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article investigates the impact of vocational education and training on labour market outcomes in Germany, Denmark, and the UK. Using the European Community Household Panel the article analyses how workers with vocational training fare in comparison to both their untrained counterparts and those with higher levels of general education. Three outcomes are examined: wages, the odds of being in a lower-skilled job, and the odds of being in professional employment. The results show that returns to vocational training differ markedly across the three countries studied." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung [1]; Bildungsertrag - internationaler Vergleich [1-8]; Lohnhöhe [2]; ausgeübter Beruf [3]; unterwertige Beschäftigung [4]; Arbeitslosigkeit [5]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Dänemark [7]; Großbritannien [8]

Z 917 (k080410803, 16.4.2008)
- Dieckhoff, Martina; Steiber, Nadia: In search of gender differences in access to continuing training : is there a gender training gap and if yes, why?. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ausbildung und Arbeitsmarkt (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2009-504) (ISSN 1011-9523) ([http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2009-504\\_dieckhoff-steiber.pdf](http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2009-504_dieckhoff-steiber.pdf)).

Abstract: "Geschlechterunterschiede im Zugang zu beruflicher Weiterbildung gelten weiterhin als wichtige Ursache weiter bestehender Ungleichheiten zwischen den Geschlechtern in Bezug auf deren Chancen am Arbeitsmarkt und deren beruflichen Erfolg. Allerdings schaffen empirische Studien bis dato keine Klarheit darüber, ob bzw. welche Geschlechterunterschiede im Weiterbildungsverhalten tatsächlich bestehen. Die vorliegende Analyse untersucht, auf Basis harmonisierter Survey-Daten des European Social Survey 2004, berufsbezogene Weiterbildungsaktivitäten in Europa und testet eine Reihe von mikroökonomischen und soziologischen Theorien (z.B. Humankapitaltheorie, Geschlechtersegregation am Arbeitsmarkt, Diskriminierung durch den Arbeitgeber etc.), die häufig zur Erklärung von Geschlechterunterschieden in der Teilnahme an Weiterbildung herangezogen werden. Der Beitrag untersucht die Mechanismen, die einem potenziell geschlechtsspezifischen Teilnahmeverhalten an beruflicher Weiterbildung zugrunde liegen. Die Ergebnisse der Analyse zeigen, dass männliche Arbeitnehmer, ceteris paribus, häufiger an berufsbezogener Weiterbildung teilnehmen als weibliche Arbeitnehmer. Als Fazit kann festgestellt werden, dass die vorherrschenden theoretischen Ansätze mehr Erklärungskraft für das Weiterbildungsverhalten von Männern als für jenes von Frauen haben. Vor allem in Bezug auf weibliches Weiterbildungsverhalten bei Präsenz von Betreuungspflichten für kleine Kinder zeigen sich vorherrschende Erklärungsmodelle als wenig valid." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Gender differences in access to continuing training are often argued to be a central cause of persisting gender inequalities in occupational attainment. Yet, existing empirical work has presented rather mixed evidence regarding a potential gender gap. With the aim to gain a better understanding of the mechanisms underlying training participation, this paper carries out an empirical test of the central theoretical models commonly used to explain the (alleged) gender gap. Using data from the European Social Survey, we find that working men are more likely to train than working women, controlling for worker and job characteristics. Moreover, common theoretical approaches to understanding gendered training behaviour show some explanatory power for male workers, while they largely fail to predict women's training incidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung [1,7]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,2]; Weiterbildungsverhalten [2]; erwerbstätige Frauen [3,5,6]; erwerbstätige Männer [4]; Diskriminierung [5]; Arbeitsmarktsegmentation [8]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [8]; institutionelle Faktoren [9]; Humankapitalansatz [10]; Weiterbildungsbeteiligung - internationaler Vergleich [3,4,9-32]; Bildungschancengleichheit [6,7]; Österreich [11]; Belgien [12]; Tschechische Republik [13]; Dänemark [14]; Estland [15]; Finnland [16]; Frankreich [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Griechenland [19]; Ungarn [20]; Island [21]; Irland [22]; Luxemburg [23]; Niederlande [24]; Polen [25]; Portugal [26]; Slowakei [27]; Slowenien [28]; Spanien [29]; Schweden [30]; Schweiz

---

[31]; Großbritannien [32]  
(k090702p09, 13.7.2009)

- Dieckmann, Johann: Einführung in die Systemtheorie.– München : Fink, 2005 (UTB : 8305) (ISBN 3-8252-8305-4; ISBN 3-7705-4085-9).

Abstract: "Der Autor legt mit dem Band eine umfassende Einführung in die Systemtheorie vor. Ausgehend von Verfahren der binären Logik als Mittel zur Konstruktion von Wirklichkeit führt er seine Leser durch alle Verzweigungen systemtheoretischen Denkens. Dabei zeigt er auch problematische Argumentationslagen bei den einschlägigen Autoren auf. Ein verständliches Lehrbuch für Studierende, das in die verschiedenen Spielarten der Systemtheorie einführt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Systemtheorie - Lehrbuch; Systemtheorie [1-8]; Wissenschaftsgeschichte [1]; Gesellschaftstheorie [2]; Handlungstheorie [3]; Kommunikationstheorie [4]; Logik [5]; Weber, Max [6]; Habermas, Jürgen [7]; Luhmann, Niklas [8];

611.0103 (k050223f32, 5.11.2007)

- Diehl, Claudia; Friedrich, Michael; Hall, Anja: Jugendliche ausländischer Herkunft beim Übergang in die Berufsausbildung : vom Wollen, Können und Dürfen. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 1, 2009, S. 48-67 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Anhand gepoolter Datensätze dreier Schulabgängerbefragungen des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) wird der Frage nach dem Grad und den Ursachen der Benachteiligung Jugendlicher ausländischer Herkunft beim Zugang zu Ausbildungsplätzen nachgegangen. Es wird untersucht, welche Rolle folgende Unterschiede zwischen Ausbildungsplatzsuchenden deutscher und ausländischer Herkunft spielen: ihre Präferenzen für eine bestimmte berufliche Ausbildung, ihre Ausstattung mit arbeitsmarktrelevanten Ressourcen sowie ihnen offen stehende Opportunitäten auf dem Ausbildungsstellenmarkt. Dabei zeigt sich erstens, dass vor allem männliche Jugendliche ausländischer Herkunft deutlich geringere Chancen haben, einen Ausbildungsplatz zu finden, als Jugendliche deutscher Herkunft. Dies gilt weitgehend unabhängig davon, welchen Wunschberuf sie verfolgen, welchen Schulabschluss sie besitzen und welche Erstsprache sie gelernt haben. Auch Unterschiede in ihren Suchstrategien nach einem Ausbildungsplatz scheinen wenig zur Erklärung dieses Phänomens beizutragen, zumal diese bei den Gruppen kaum differieren. Die Analysen belegen zweitens, dass selbst diejenigen Jugendlichen ausländischer Herkunft, die einen Ausbildungsplatz gefunden haben, nur halb so oft in ihrem 'Wunschberuf' ausgebildet werden wie deutsche Jugendliche. Nicht zuletzt der starke Unterschied zwischen Mädchen und Jungen mit Migrationshintergrund spricht dafür, dass Diskriminierungsprozesse seitens der Arbeitgeber bei der Vergabe von Ausbildungsplätzen möglicherweise eine größere Rolle spielen als bei anderen Dimensionen der Arbeitsmarktintegration. Dies steht vermutlich im Zusammenhang mit Spezifika des Ausbildungsstellenmarktes, der durch eine vergleichsweise geringe Produktivität der Ausbildungsplatzsuchenden und eine Knappheit an Ausbildungsplätzen gekennzeichnet ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this article, we examine the extent and the causes of ethnic inequalities in access to apprenticeship training positions within the German system of vocational training. Analyses are based on pooled data from three surveys of high school graduates conducted at the German Federal Institute for Vocational Education and Training (BIBB). The role of the following differences between German and applicants with an immigrant background for vocational training positions is analyzed: their preferences for certain occupational fields, their endowment with resources relevant to the integration of the individual in the labor market, and the opportunities available in the vocational training market. We can show, first, that the chances of finding a vocational training position are substantially lower for young - especially male - adults with an immigrant background even if their occupational preferences, their human capital endowment, and their first language are taken into account. Furthermore, there is no evidence that German and immigrant background youths differ substantially in terms of their job-search strategies. Our analyses show, secondly, that even those immigrant background youths who did manage to find a vocational training position are only half as likely as young Germans to be trained in their preferred occupational field. The large gender differences within the immigrant background group in particular suggest that ethnic discrimination processes on the part of potential employers may play a more important role in explaining ethnic inequalities in the access to vocational training positions than in other dimensions of labor market integration. This is probably related to specificities in those vocational training sectors that are characterized by a comparatively low productivity of applicants and by a shortage of vocational training positions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Jugendliche [1,3-9,11,13-19]; Schulabgänger [1,20]; Berufseinmündung [2]; erste Schwelle [2,3,21]; duales System [4,22]; benachteiligte Jugendliche [5,23,36]; Ausbildungsplatzsuchende [6,24]; Ausbildungsstellenbewerber [7,20-35]; Ausbildungswunsch [8,25]; ethnische Gruppe [26,37]; Männer [9,10,27]; Frauen [11,12,28]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,12,13,29]; Geschlechterverteilung [14,30]; Berufsziel [15,31]; Diskriminierung [16,32,36-38,40]; Ausbildungsstellenmarkt [17,33,39,40]; Bildungschancengleichheit [18,34,38]; Humankapital [19,35,39];

Z 497 (k090305801, 12.3.2009)

- Diehl, Claudia; Mau, Steffen; Schupp, Jürgen: Auswanderung von Deutschen: kein dauerhafter Verlust von Hochschulabsolventen. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 5, 2008, S. 49-55; 249 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.244399.de/08-5.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.244399.de/08-5.pdf)).

Abstract: "Im Jahr 2006 haben etwa 155 000 Deutsche ihr Land verlassen - mehr als je zuvor, sieht man einmal von der Auswanderungswelle der Nachkriegszeit in den 50er Jahren ab. Allerdings kehren auch viele Deutsche in

---

ihre Heimat zurück. Obwohl die Frage nach den Ursachen für diesen Anstieg mittlerweile in das Blickfeld einer breiten Öffentlichkeit sowie der Wissenschaft gerückt ist, scheiterten umfassende Analysen bislang an der fehlenden Datenbasis. Im Rahmen zweier Sondererhebungen für die Langzeitstudie Sozio-ökonomisches Panel (SOEP) wurden im ersten Halbjahr 2007 über 2 000 Personen im Alter von über 16 Jahren zum Thema Auswanderung und Leben im Ausland befragt. Zwar haben viele Deutsche schon einmal ernsthaft über einen Umzug ins Ausland nachgedacht, aber nur sehr wenige hegen konkrete Auswanderungspläne, und von diesen würde gut die Hälfte nur eine gewisse Zeit im Ausland leben wollen. Eine genauere Betrachtung der Charakteristika auswanderungsbereiter Deutscher zeigt, dass bestehende Kontakte ins Ausland und in der Vergangenheit gesammelte Auslandserfahrungen eine zentrale Rolle bei der Entstehung von Auswanderungsgedanken spielen. Selbständige erwägen besonders häufig, Deutschland für immer zu verlassen, Hochschulabsolventen dagegen besonders selten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozioökonomisches Panel [1]; Auswanderung [1-5,13,14,17,27]; Hochschulabsolventen [2,10]; Hochqualifizierte [3]; Akademiker [4]; Arbeitsmigration [5]; regionale Mobilität [6,7]; Mobilitätsbereitschaft [6]; Wanderungsmotivation [7,11,12,15,16,18-26,28]; Auswanderer [8-10]; Qualifikationsstruktur [8]; Selbständige [9]; Auslandsaufenthalt [11]; Auslandstätigkeit [12]; Wanderungsstatistik [13]; Wanderungspotenzial [14]; Ruhestand [15]; Rückwanderung [16]; Zielgebiet [17]; Einwanderungsland [17]; soziale Beziehungen [18]; Arbeitsmarktchancen [19]; Berufsaussichten [20]; demografische Faktoren [21]; sozioökonomische Faktoren [22]; altersspezifische Faktoren [23]; geschlechtsspezifische Faktoren [24]; Auslandspraktikum [25]; Auslandsstudium [26]; Pendelwanderung [27]; Bildungswanderung [28];

Z 016 (k080204n02, 5.2.2008)

- Diehl, Claudia; Schnell, Rainer: Reactive ethnicity or "assimilation"? : statements, arguments, and first empirical evidence for labor migrants in Germany. In: International Migration Review, Vol. 40, No. 4, 2006, S. 786-816 (ISSN 0197-9183).

Abstract: "In this article, we scrutinize the often stated assumption that labor migrants in Germany turn away from integration and reaffirm their ethnicity by examining their identificational, cognitive, and social assimilation processes. Using data from the German Socio-economic Panel, we present trend analyses of different hostland- and homeland-related indicators for the past fifteen years. Results are presented separately for first- and second-generation migrants from Turkey, the EU, and the former Yugoslavia. While not all assimilation-related indicators change a great deal over time, they show at least a substantial difference between the first and the second generation. With regard to the homeland-related indicators, the results by no means suggest that Turkish migrants try to compensate for their comparatively disadvantaged social status by revitalizing ethnic cultural habits or homeland-oriented identifications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer [1,2]; Arbeitsmigration [1]; Einwanderer [2-11,13,14]; Assimilation [3,12]; nationale Identität [4]; soziale Integration [5]; Sozioökonomisches Panel [6]; erste Generation [7]; zweite Generation [8]; Türken [9]; Jugoslawen [10]; Herkunftsland [11]; kulturelle Faktoren [12]; Segregation [13]; ethnische Gruppe [13]; Sprachkenntnisse [14]; deutsche Sprache [14]; Europäische Union [11]

X 201 (k070830f14, 7.9.2007)

- Diehl, Martin: Unsicherheit der Verteilungs- und Armutspolitik im ökonomischen Transformationsprozess.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2007 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 5, Volks- und Betriebswirtschaft : 3275) (ISBN 978-3-631-56530-8; ISSN 0531-7339).

Abstract: "Die Arbeit stellt systematisch die Unsicherheit der Verteilungs- und Armutspolitik dar. Sie bezieht sich auf den ökonomischen Transformationsprozess und liefert darüber hinaus ein allgemeines Analyseraster für die Schwächen der distributionspolitischen Praxis. Diese resultieren aus inkohärenten und inkonsistenten Zielen, aus Daten- und Messproblemen, aus widersprüchlichen oder nur schwach getesteten verteilungs- und armutspolitischen Modellen und aus oft unklaren Verhaltensweisen und Wirkungszusammenhängen. Nicht zuletzt gehen von der Distributionspolitik negative externe Effekte auf andere Politikfelder aus. Das Buch zeigt abschließend, welche Rückwirkungen diese Unsicherheiten hinsichtlich Umsetzung, Konzeption und Zielbildung der Verteilungs- und Armutspolitik implizieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1-3,5,30]; Verteilungspolitik [1,6-8,15,17-21,29]; Armutsbekämpfung [2,14,16,22-25,28]; Wirtschaftsentwicklung [3,4]; sozialer Wandel [4,5]; Datengewinnung [6,9]; Datenaufbereitung [7,10]; Verteilungstheorie [9-11,13]; Einkommensverteilung [8,11]; Armut - Theorie [12]; Indikatorenbildung [12,13,26,31]; Modellentwicklung [14,15]; Transferleistung [16,17,27]; Wohlfahrtsökonomie [27-31]; soziale Indikatoren [26]; Osteuropa [18,22]; GUS [19,23]; Asien [20,24]; Südosteuropa [21,25]

3213.0101 (k070910f05, 4.10.2007)

- Dieke, Alex Kalevi; Zauner, Martin: Arbeitsbedingungen im Briefmarkt. / Wissenschaftliches Institut für Infrastruktur und Kommunikationsdienste, Honnef (Hrsg.).– Bad Honnef, 2007 (Wik Diskussionsbeiträge : 295) (ISSN 0943-0288) (<http://www.bundesnetzagentur.de/media/archive/10235.pdf>).

Abstract: "Seit Beginn der Liberalisierung im Jahr 1998 sind zahlreiche Unternehmen im Briefmarkt in Konkurrenz zur Deutsche Post AG (DPAG) getreten. Die Arbeitsbedingungen dieser Unternehmen waren zuletzt Gegenstand kontroverser politischer Diskussionen. Ziel dieser Studie ist eine empirische Bestandsaufnahme und eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen im (lizenzpflichtigen) Briefmarkt. Als wesentliche Arbeitsbedingungen untersucht die Studie Löhne, Arbeitszeiten und Urlaubsansprüche bei drei (Gruppen von) Unternehmen: bei der DPAG, bei Subunternehmern der DPAG und bei Wettbewerbern der DPAG. Die Studienergebnisse basieren auf

einer schriftliche Befragung der 100 umsatzstärksten Unternehmen im Briefmarkt (inklusive der DPAG). Die für den Briefmarkt ermittelten Arbeitsbedingungen werden zu denen in anderen, wettbewerblichen Branchen in Beziehung gesetzt. Die Studie kommt zu folgenden wesentlichen Ergebnissen: Das durchschnittliche Lohnniveau im Briefmarkt - bei DPAG, Wettbewerbern und Subunternehmern - liegt über dem von Gewerkschaften geforderten branchenübergreifenden Mindestlohn. Der Briefsektor ist in weiten Teilen ein Niedriglohnssektor. Einstiegsgehälter von DPAG und Wettbewerbern liegen unterhalb oder im Bereich der Niedriglohnschwelle. Das durchschnittliche Lohnniveau der DPAG ist branchenunüblich hoch - im Vergleich zu ihren Subunternehmern wie zu Wettbewerbern. Im Vergleich zu regionalen Lohnunterschieden in anderen Branchen erscheinen die Lohnunterschiede im Briefdienst nicht ungewöhnlich. Ungewöhnlich sind hingegen die bundesweit einheitlichen Löhne der DPAG - sowohl in der Branche als auch im Vergleich zu anderen Branchen. Seit der Privatisierung hat die DPAG bedeutende Schritte zur Absenkung und Flexibilisierung ihrer Lohnkosten unternommen. Sie hat Kernbereiche des Briefdienstes ausgelagert, z. B. im Transport und im Filialnetz. Diese Auslagerungen entsprachen einem Beschäftigungsvolumen von 20.000 bis 25.000 Vollzeitstellen bei der DPAG. Die Subunternehmer zahlen deutlich niedrigere Löhne als die DPAG. Wettbewerber zahlen teilweise Stücklöhne, um ihre Kosten flexibel zu halten und ihrer schwankenden Nachfrage anzupassen. Die Wochenarbeitszeiten für Vollzeitkräfte im Briefmarkt erscheinen üblich im Vergleich zu anderen Branchen. Die Urlaubsansprüche bei Wettbewerbern im Briefmarkt liegen über dem gesetzlichen Mindestanspruch, aber sind niedriger als bei der DPAG und in anderen, insbesondere tarifgebundenen Branchen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Post [1-7]; Postfachkraft [8,11,12]; Arbeitsbedingungen [1,8-10]; Briefsortierer [9]; Briefverteiler [10]; Angestellte [2]; Lohnhöhe [3,11]; Arbeitszeit [4,12]; Subunternehmer [5]; outsourcing [6]; Wettbewerb [7];  
 92-730-31 BT 724 (k070625f11, 5.7.2007)

- Diekmann, Andreas (Hrsg.); Eichner, Klaus (Hrsg.); Schmidt, Peter (Hrsg.); Voss, Thomas (Hrsg.): Rational Choice : theoretische Analysen und empirische Resultate. Festschrift für Karl-Dieter Opp zum 70. Geburtstag.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15545-6).

Abstract: "In der Soziologie finden Rational-Choice (RC)-Erklärungen zunehmende Verbreitung. Sie sollen einerseits zu einer Lösung allgemeiner theoretischer Kernprobleme (Erklärung von sozialer Ordnung, Kooperation und sozialen Normen) beitragen. Darüber hinaus dominiert die RC-Theorie mittlerweile zahlreiche Felder der empirischen Forschung. In diesem Band beschreiben namhafte Autoren die umfangreichen theoretischen und empirischen Anwendungsmöglichkeiten. Ein Schwerpunkt der theoretischen Arbeiten sind Analysen sozialer Normen. Die empirischen Beiträge und Anwendungen behandeln ein breites Spektrum von Themen, u.a. aus der Soziologie des abweichenden Verhaltens, der politischen Soziologie und der Analyse des Terrorismus. Abgerundet werden die Aufsätze durch methodologische Überlegungen. Der Band liefert Studierenden und Forschern eine umfassende Orientierung über wichtige Entwicklungslinien dieses Forschungsprogramms." (Autorenreferat, Gesis). Inhaltsverzeichnis: Hans Albert: Bemerkungen zum Problem der Erklärung sozialer Vorgänge. Max Webers Synthese und die modernen Sozialwissenschaften (15-22); Steven E. Finkel: In Defense of the "Wide" Rational Choice Model of Collective Political Action (23-35); Rolf Ziegler: Das Konzept der Internalisierung - eine spieltheoretische Analyse (37-53); Werner Raub: The Attenuation of Customs: A Game-Theoretic Perspective (55-62); Siegwart Lindenberg: Social norms: What happens when they become more abstract? (63-81); Andreas Diekmann und Thomas Voss: Soziale Normen und Reziprozität - Die Bedeutung "sozialer" Motive für die Rational-Choice-Erklärung sozialer Normen (83-100); Wolfgang Stroebe: Wann und wie beeinflussen Normen das Verhalten: Eine sozial-kognitive Analyse (101-118); Sonja Haug: Raubkopierer als moderne Freibeuter. Interessen und Normen bei Urheberrechtskonflikten am Beispiel von Musikaustauschbörsen im Internet (119-141); Sebastian Bamberg, Eldad Davidov und Peter Schmidt: Wie gut erklären "enge" oder "weite" Rational-Choice-Versionen Verhaltensveränderungen? Ergebnisse einer experimentellen Interventionsstudie (143-169); Yve Stöbel-Richter und Elmar Brähler: Kinderwunschaspekte und Familiengründung in einem entscheidungstheoretischen Handlungsmodell (171-192); Christian Lüdemann: Zur Erklärung von Gesetzesübertretungen. Eine theoriegesteuerte Sekundäranalyse des ALLBUS 2000 (193-209); Bruno S. Frey: Terrorism from the Rational Choice Point of View (211-222); Kurt Mühlner: Zur Abhängigkeit des individuellen Verlangens nach sozialer Kontrolle von der Intensität der Kriminalitätsfurcht (223-244); Christa Lindner-Braun: Kritik einer ökonomischen Theorie des Suizids (245-264); Guillermina Jasso: The Terms and Relations of Comparison, Referential and Relative Processes (265-290); Johannes Huinink und Torsten Schröder: Skizzen zu einer Theorie des Lebenslaufs (291-307); Jürgen Friedrichs: Handelte Michael Kohlhaas rational? (309-334).  
 SW: Rational-Choice-Theorie [1-12]; Rationalität [1,13-23,30]; soziales Verhalten [2,13,24-26,31]; soziales Handeln [3,14]; soziale Werte [4,15,25,28]; soziale Normen [5,16,26,27]; Internalisierung [27-29]; abweichendes Verhalten [6,17,32,34]; Urheberrecht [7,18]; Kinderwunsch [8,19]; Terrorismus [9,20]; Kriminalität [10,21]; Selbstmord [11,22]; Verhaltenstheorie [12,23,24,29,33,34]; ökonomisches Verhalten [30-33];

611.0176;>>

611.0176, 1;>>

(k090505f03, 8.5.2009)

- Diekmann, Andreas: Empirische Sozialforschung : Grundlagen, Methoden, Anwendungen.– Reinbek : Rowohlt Taschenbuch Verlag, 2007 (Rowohlts Enzyklopädie : 55678) (ISBN 978-3-499-55678-4).

Abstract: "Behandelt werden grundlegende Methoden der modernen empirischen Sozialforschung. Im Mittelpunkt stehen Untersuchungsplanung, Stichproben, Messung und Skalierung von Einstellungen, Querschnitts-, Panel- und Kohortenstudien, experimentelle und quasi-experimentelle Designs, persönliche, telefonische, schriftliche

---

und online-Befragung, weitere Methoden der Datenerhebung wie nicht-reaktive Methoden, Datenanalyse. Die Kenntnis dieser Methoden ist unerlässlich für jeden, der sich auseinandersetzen will mit gesellschaftlichen Entwicklungen und Zusammenhängen, die auf Daten und Zahlen beruhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: empirische Sozialforschung - Methode [1-34]; Methodologie [1]; Forschungsmethode [2]; Theorie-Praxis [3]; Wahrnehmung [4]; statistische Methode [5]; empirische Sozialforschung - historische Entwicklung [6,35,36]; Bevölkerungsstatistik [7,35]; Institutionalisierung [8,36]; Positivismus [9]; Paradigma [10]; Kausalanalyse [11]; qualitative Methode [12]; quantitative Methode [13]; Querschnittuntersuchung [14]; Längsschnittuntersuchung [15]; Kohortenanalyse [16]; Anonymität [17]; Beobachtung [18]; Experiment [19]; Stichprobenverfahren [20]; Erhebungsmethode [21]; Datengewinnung [22]; Befragung [23,37]; Telefoninterview [24]; Antwortverhalten [25,37]; Soziometrie [26]; soziales Netzwerk [38]; Netzwerkanalyse [27,38]; Inhaltsanalyse [28]; teilnehmende Beobachtung [29]; Datenaufbereitung [30]; Datenanalyse [31]; Verteilung [32]; Signifikanztest [33]; multivariate Analyse [34];

64.0115;>>

64.0115, 1;>>

64.0115, 2;>> (k080723j02, 31.7.2008)

- **Diekmann, Andreas: Soziologie und Ökonomie : der Beitrag experimenteller Wirtschaftsforschung zur Sozialtheorie.** In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 60, H. 3, 2008, S. 528-550 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).  
Abstract: "Der Artikel diskutiert Befunde aus der experimentellen Wirtschaftsforschung, die an klassischen soziologischen Erkenntnissen anknüpfen. Insbesondere werden Studien zum Altruismus, über Reziprozität, soziale Normen und Sanktionen behandelt und der Beitrag dieser Studien zur Weiterentwicklung der Sozialtheorie herausgearbeitet. Darüber hinaus werden methodische Aspekte angesprochen und es wird dafür plädiert, dass die Soziologie sich wieder darauf besinnen sollte, dass zur Methodenvielfalt auch Experimente und Feldexperimente gehören. Ökonomen auf der anderen Seite sollten den interdisziplinären Charakter des Forschungsprogramms stärker betonen, an dem Forscherinnen und Forscher verschiedener Disziplinen beteiligt sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Almost unnoticed by sociologists, experimental economics has expanded its research to many classical sociological topics such as the evolution and stability of social norms, social sanctions and social order, reciprocity, and pro-social behaviour. This article reports the main empirical findings and theories, their strengths and weaknesses, and explores how experimental economics has furthered social theory. It concludes with the suggestion that sociology should bring experimental methods back into the field and that economics should acknowledge that the research program is an interdisciplinary task analyzing the basic aspects of human behaviour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsforschung [1-4,6-8,22,26]; Spieltheorie [1,18]; Soziologie - Theorie [2]; soziale Normen [9,19]; Sozialethik [3,10]; Forschungsmethode [4,5,23]; Experiment [5,6]; Sanktion [11]; soziales Verhalten [12,15-17]; ökonomisches Verhalten [13,15,18-21,24]; Wirtschaftsethik [7,9-14,25,27]; Reziprozität [14,16,20]; Entscheidungstheorie [8,17,21]; empirische Forschung [22,23]; Leitbild [24,25]; Wirtschaftssoziologie [26,27]; Z 042 (k081006808, 13.10.2008)
- **Diekmann, Andreas: Spieltheorie : Einführung, Beispiele, Experimente.– Reinbek : Rowohlt Taschenbuch Verlag, 2009 (Rowohlts Enzyklopädie : 55701) (ISBN 978-3-499-55701-9).**  
Abstract: "Die Spieltheorie befasst sich mit dem strategischen Handeln von Personen, Firmen, Staaten oder anderen Akteuren. Das Buch behandelt die grundlegenden Konzepte anhand von Beispielen aus Politik, Soziologie und Ökonomie. Dabei kommen nicht nur Theorien und Modelle zur Sprache, sondern auch die Ergebnisse einfallsreicher Experimente." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Spieltheorie [1-4,6-12]; soziale Normen [1,14]; Vertrauen [2,13]; sozialer Konflikt [3]; Konfliktmanagement [3]; Entscheidungstheorie [4,5]; Rational-Choice-Theorie [5]; Handlungstheorie [6]; Sozialwissenschaft [7]; Soziologie [8]; Ökonomie [9]; Politologie [10]; Experiment [11]; soziale Beziehungen [12-14]; Interaktion [12]; 053.0112;>>  
053.0112, 1;>> (k090505f06, 8.5.2009)
- **Diekmann, Andreas: The power of reciprocity : fairness, reciprocity, and stakes in variants of the dictator game.** In: The Journal of Conflict Resolution, Vol. 48, No. 4, 2004, S. 487-505 (ISSN 0022-0027).  
Abstract: "In two experiments, the existence and extent of altruistic reciprocity is explored in the context of a simple experimental game, 'the sequential dictator.' Findings show that altruistic reciprocity is frequent and robust, and the reciprocity norm does not erode if stakes are raised. Implications of the findings for social theory and further empirical research are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Spieltheorie [1,2]; Verhaltenstheorie [1,3-9]; Verhaltensmodell [2,10]; Individuum - Kooperation [3,11]; Wettbewerb [4,12]; Interaktion [5,13]; Austausch [6,14]; soziales Verhalten [7,10-16]; soziale Wahrnehmung [8,16]; Sozialkapital [9,15]; X 415 (k070621f08, 29.6.2007)
- **Diekmann, Knut: Der Bachelor Professional 'lebt' : neueste Entwicklungen rund um den BacProf.** In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 61, H. 4, 2009, S. 16-19 (ISSN 0341-339X).  
Abstract: Der Autor zeichnet die Debatte um den Bachelor Professional nach. Dabei geht es derzeit auf nationaler Ebene vor allem darum, 'wie durch - vor allem öffentliche - Bildungsangebote eine höhere Effizienz und Zielgenauigkeit erreicht werden können' (outcome-Orientierung). Letztere erzwingt die Überprüfung der

---

Qualitätssicherung. Des weiteren werden die Entwicklung eines Europäischen und von nationalen Qualifikationsrahmen thematisiert. Positiv bewertet wird die Erhöhung der Durchlässigkeit des Bildungssystems durch eine Öffnung der Hochschulen für beruflich Qualifizierte. Studienergebnisse belegen die Gleichwertigkeit von Absolventen der beruflichen Fortbildung und der Hochschule. Dabei wird die Wertigkeit eines Abschlusses durch die Lebenswirklichkeit, also die Arbeit in den Unternehmen, bestimmt. Der Autor plädiert abschließend für die Einführung der Abschlussbezeichnung Bachelor Professional, als 'ermutigendes Signal dafür, jedem die Verwertbarkeit lebenslangen Lernens vor Augen zu führen, und somit ein zentrales Politikziel, die Hebung der Weiterbildungsbeteiligung, zu fördern'. (IAB)

SW: Bachelor Professional [4-6,9-13]; europäische Integration [1]; europäischer Qualifikationsrahmen [2]; nationaler Qualifikationsrahmen [3]; Qualitätsmanagement [4]; Hochschulreform [5]; Bologna-Prozess [1-3]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [6,7]; Hochschulzugang [7,8]; Zugangsvoraussetzung [7]; Ausbildungsabsolventen [8]; Studiengang [9]; Praxisbezug [9]; Beschäftigungsfähigkeit [10]; lebenslanges Lernen [11]; Weiterbildungsangebot [11]; Meister [12]; Techniker [13];

Z 080 (k090415n13, 17.4.2009)

- Diekmann, Laura-Christin; Plünnecke, Axel; Seyda, Susanne: Sozialbilanz Familie : eine ökonomische Analyse mit Schlussfolgerungen für die Familienpolitik. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Analysen : 40) (ISBN 978-3-602-14812-7).

Abstract: "Familien und deren Kindern sind für die Volkswirtschaft ein entscheidender Faktor. So führt eine höhere Kinderzahl mittel- bis langfristig zu einem höheren Wachstumspotenzial und ist in der Folge mit vielfältigen positiven Effekten für den Staat selbst verbunden. Dabei spielen familiäre Faktoren eine wichtige Rolle, aber auch die Frage, welche Fördermaßnahmen der Staat zur Unterstützung der Familien und der Kinder ergreift. Die Analyse klärt, welche Auswirkungen familiäre Faktoren zum Beispiel auf die Bildungsentwicklung des Kindes und damit auf die spätere Qualifikation für den Arbeitsmarkt haben. Sind die Fördermaßnahmen des Staates gerade im Bereich der frühkindlichen Bildung ausreichend? Welche fiskalischen Effekte sind durch eine Stärkung der Familien zu erzielen? Wo sollten die in den nächsten Jahren freiwerdenden Fördermittel investiert werden? Durch bessere Qualifikation der nachwachsenden Generationen steigen Wertschöpfung und damit die Steuereinnahmen - sie können dem Staat Renditen von rund 8 Prozent aus diesen Investitionen bescheren."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialbilanz [1,45]; Familie [1,12]; Familienpolitik [2,8,36,44]; Steuerpolitik [3,43]; Bildungsökonomie [2-6,19,30-32,42]; Bildungsinvestitionen [4,25-29]; Bildungsausgaben [5,20]; Kinder [8-11,13,14,18]; familiäre Sozialisation [9,17]; Gesundheit [10,15,16,41]; Gesundheitszustand [11]; soziale Unterstützung [12]; soziale Schicht [13,15]; soziale Herkunft [14,16]; Familienstruktur [17]; Bildungsniveau [18,40]; Bildungspolitik [19-25,37]; PISA-Studie; Frühförderung [21,26]; Vorschulerziehung [22,27]; Mädchenbildung [23,28,30]; Frauenbildung [24,29,31,33,35]; Frauenerwerbstätigkeit [32-34]; Bildungsertrag [6,7,34-37,39]; öffentliche Einnahmen [7,38]; gesellschaftliche Wohlfahrt [38-45];

47.0232 (k081020f07, 30.10.2008)

- Diendorf, Alexandra; Resch, Marianne; Wrage, Wiebke: Selbstverantwortete Arbeitszeitplanung im Team. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 134) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_134.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_134.pdf)).

Abstract: "Was sind Bedingungen und Wirkungen einer kollektiven Arbeitszeitplanung? Diese Frage stand im Vordergrund der Evaluation und Prozessbegleitung eines im Krankenhaus durchgeführten Arbeitszeitprojekts. Im Rahmen von im Jahr 2004 durchgeführten Tarifverhandlungen in einer Unternehmensgruppe des Gesundheitswesens wurde zwischen den Tarifparteien ein zeitlich befristetes Pilotprojekt namens 'Selbstverantwortete Arbeitszeitplanung im Team' (kurz: SAT) als eine Alternative zu der von der Unternehmensseite geplanten Verlängerung der Wochenarbeitszeit vereinbart. Die wissenschaftliche Begleitung dieses Arbeitszeitprojekts, zu der neben der Evaluation auch die Prozessbegleitung zählte, wurde von der Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie der Universität Flensburg übernommen. Berücksichtigt wurden die Besonderheiten der Arbeitszeitgestaltung im Krankenhaus sowie Bedingungen und Wirkungen selbstgesteuerter Arbeitszeiten im Spannungsfeld betrieblicher und individueller Bedürfnisse. Im Unterschied zu verschiedenen anderen Arbeitszeitprojekten richtete sich der Fokus hierbei auf die Beobachtung der Aushandlungsprozesse von Arbeitszeitplanungen in Gruppen bzw. Teams. Es sollten die Effekte der kollektiven Arbeitszeitplanung im Rahmen eines Vorher-Nachher-Designs mit Vergleichsgruppen überprüft werden. In den SAT-Gruppen zeigte sich im Gegensatz zu den Vergleichsgruppen im Projektverlauf eine Verbesserung in der Bewertung der Arbeitszeitbedingungen und Verbesserungen hinsichtlich der Beanspruchungsindikatoren. Vor dem Hintergrund dieser Ergebnisse sowie der Erfahrungen aus der Prozessbegleitung konnten Empfehlungen an das Unternehmen abgeleitet werden, welche Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche selbstverantwortete Arbeitszeitplanung im Team gegeben sein müssen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Teamarbeit [1,3-6,16]; teilautonome Arbeitsgruppe [1,2,15]; Arbeitszeitflexibilität - Modellversuch [2,3,10,11,14,36]; Arbeitszeitmodell [4,9,12,27,35]; Arbeitszeitgestaltung [5,13,26,34]; Arbeitsorganisation [6-8,25,33]; Dezentralisation [7]; Selbstverantwortung [8-10]; Arbeitszufriedenheit [11-13]; Krankenhaus [14-27]; Arbeitsanfall [17]; Schichtarbeit [18]; Pflgetätigkeit [19,32]; Pflegeberufe [20,31]; Krankenpflege [21,30]; Krankenpflegepersonal [22,29]; Krankenschwester [23,28]; Schichtarbeitnehmer [24,28-36];

(k080409f04, 16.4.2008)



- Dienel, Christiane (Hrsg.): *Abwanderung, Geburtenrückgang und regionale Entwicklung : Ursachen und Folgen des Bevölkerungsrückgangs in Ostdeutschland.*– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (ISBN 3-531-14726-9).

Abstract: "Der Bevölkerungsrückgang in Ostdeutschland ist ein mittlerweile auch öffentlich wahrgenommenes Krisensymptom und eine Herausforderung für die politische Gestaltung. In diesem Band wird, ausgehend von der Fallstudie Sachsen-Anhalt, erstmals eine interdisziplinäre Gesamtschau der regionalen Bevölkerungsentwicklung in Ostdeutschland und ihrer Einflussfaktoren vorgelegt. Der vergleichende Blick auf andere Regionen in Deutschland, Italien, Irland, Finnland und Portugal ermöglicht neue Blickwinkel auf regionale Entwicklungsdisparitäten und ihre Folgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsrückgang - Ursache |1,3-5,8,9,17,18|; Abwanderung |3|; Geburtenrückgang |4|; Regionalentwicklung |5,6|; regionale Disparität |6|; Bevölkerungsentwicklung |7,13|; Kinderwunsch |8|; Familienplanung |8,11|; Mädchen |9-11|; Beruf und Familie |9|; Berufswegplanung |10|; Familienpolitik |12|; Kommunalpolitik |12|; Ballungsraum |13|; Studium |14|; sozialer Wandel |14|; generatives Verhalten |15,16|; Frauen |15|; Kinderzahl |16|; Binnenwanderung - internationaler Vergleich |19-24|; Arbeitsmarktindikatoren |17|; Einkommensunterschied |18|; Ostdeutschland |1,2,19|; Sachsen-Anhalt |2,7,12|; Emsland |20|; Finnland |21|; Italien |22|; Irland |23|; Portugal |24|

90-202.1070 (k080311f05, 20.3.2008)
- Dienel, Christiane: *Abwanderung aus Ostdeutschland - vom Wendephänomen zum langfristigen Trend?*. In: Hufnagel, Rainer (Hrsg.); Simon, Titus (Hrsg.): *Problemfall Deutsche Einheit : interdisziplinäre Betrachtungen zu gesamtdeutschen Fragestellungen.* Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004, S. 93-110 (ISBN 3-531-14318-2).

Abstract: Der Rückgang der Bevölkerung in Ostdeutschland seit der Wende bezeichnet ein dramatisches Krisensymptom der Transformationszeit. Zu zwei Fünfteln ist für den Bevölkerungsschwund die Abwanderung vor allem jüngerer und besser qualifizierter Menschen in Richtung Westdeutschland verantwortlich. Abwanderung ist nicht nur ein quantitatives Phänomen, sondern der regionale "Brain drain" verändert auch qualitativ die Zusammensetzung der verbleibenden Gesellschaft. Der Beitrag liefert für eine regionale Bevölkerungspolitik Argumente, um die damit verbundenen negativen Folgen für die Wissensgesellschaft zu mindern. Im ersten Teil werden Umfang und Struktur der Abwanderung aus Ostdeutschland seit der Wende beschrieben. Der zweite Teil skizziert die Folgen der Abwanderung für die Region und beschreibt mögliche Ursachen. Im dritten Teil werden diese Befunde zu theoretischen Ansätzen und sozialwissenschaftlichen Forschungsperspektiven in Bezug gesetzt und Ansätze für mögliche politische Antworten auf das Phänomen Abwanderung vorgestellt. "Ob Ostdeutschland davor bewahrt werden kann, zum Mezzogiorno Deutschlands zu werden, wird sich in den nächsten Jahrzehnten auch an der Entwicklung der Abwanderungszahlen ablesen lassen." (IAB2)

SW: Abwanderung |1-4,6-8|; Wanderungsstatistik |1|; Mobilitätsbereitschaft |2|; Wandermotivation |3|; Bevölkerungsrückgang |4,5|; Hochqualifizierte |6|; junge Erwachsene |7|; Bevölkerungspolitik |8,9|; Regionalpolitik |9|; Ostdeutschland |1,5,9|

90-202.1074 (k080319f06, 2.4.2008)
- Diener, Ed; Biswas-Diener, Robert: *Will money increase subjective well-being? : a literature review and guide to needed research.* In: *Social Indicators Research*, Vol. 57, No. 2, 2002, S. 119-169 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).

Abstract: "Four replicable findings have emerged regarding the relation between income and subjective well-being (SWB): 1. There are large correlations between the wealth of nations and the mean reports of SWB in them, 2. There are mostly small correlations between income and SWB within nations, although these correlations appear to be larger in poor nations, and the risk of unhappiness is much higher for poor people, 3. Economic growth in the last decades in most economically developed societies has been accompanied by little rise in SWB, and increases in individual income lead to variable outcomes, and 4. People who prize material goals more than other values tend to be substantially less happy, unless they are rich. Thus, more money may enhance SWB when it means avoiding poverty and living in a developed nation, but income appears to increase SWB little over the long term when more of it is gained by well-off individuals whose material desires rise with their incomes. Several major theories are compatible with most existing findings: A. The idea that income enhances SWB only insofar as it helps people meet their basic needs, and B. The idea that the relation between income and SWB depends on the amount of material desires that people's income allows them to fulfill. We argue that the first explanation is a special case of the second one. A third explanation is relatively unresearched, the idea that societal norms for production and consumption are essential to understanding the SWB-income interface. In addition, it appears high SWB might increase people's chances for high income. We review the open issues relating income to SWB, and describe the research methods needed to provide improved data that will better illuminate the psychological processes relating money to SWB." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zufriedenheit |1-16|; Einkommen |1,17-21|; Einkommenshöhe |2|; Armut |3|; Existenzminimum |4|; soziale Mobilität |5,17|; sozialer Aufstieg |6,18|; Wohlstand |7|; Reichtum |8|; Konsum |9,22,23|; Bedürfnis |10,19,24|; Lebensqualität |11,20|; Lebenssituation |12,21|; gesellschaftliche Einstellungen |13,22|; soziale Normen |14,23|; kulturelle Faktoren |15,24|; Sozialpsychologie |16|;

X 327 (k071227f14, 11.1.2008)
- Diener, Ed; Suh, Eunkook; Oisbi, Shigehiro: *Recent findings on subjective well-being.* In: *Indian Journal of Clinical Psychology*, Vol. 24, No. 1, 1997, S. 25-41 (ISSN 0303-2582).

Abstract: "Subjective well-being (SWB) is a field of psychology that attempts to understand people's evaluations

---

of their lives. These evaluations may be primarily cognitive (e.g., life satisfaction or marital satisfaction) or may consist of the frequency with which people experience pleasant emotions (e.g., joy, as measured by the experience sampling technique) and unpleasant emotion (e.g., depression). Researchers in the field strive to understand not just undesirable clinical states, but also differences between people in positive levels of long-term wellbeing. The article briefly reviews research on measuring SWB, on the demographic correlates of it, and cultural differences in reports of SWB. We also describe influences on SWB such as temperament, and theoretical models of SWB (e.g., context approaches)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zufriedenheit - Theorie |1,3,5-17|; Zufriedenheit - Messung |1,2|; Psychodiagnostik |2|; Gesundheit |3,4|; psychische Faktoren |4|; soziale Faktoren |5|; kulturelle Faktoren |6|; Kognition |7|; Emotionalität |8|; Glück |9|; Depression |10|; Angst |11|; Frustration |12|; Persönlichkeitsmerkmale |13|; Selbstbild |14|; soziale Werte |15|; Lebenssituation |16|; Arbeitszufriedenheit |17|;

X 506 (k080306f05, 14.3.2008)

- Dierkes, Meinolf (Hrsg.); Rosenstiel, Lutz von (Hrsg.); Steger, Ulrich (Hrsg.):  
Unternehmenskultur in Theorie und Praxis : Konzepte aus Ökonomie, Psychologie und Ethnologie.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 1993 (Schriftenreihe der Haniel-Stiftung : 03) (ISBN 3-593-34853-5).

Abstract: Aus ökonomischer, psychologischer und ethnologischer Sicht werden in dem Sammelband Unternehmenskultur, ihre Methoden und ihre interdisziplinäre Forschungspraxis diskutiert. Ziel ist es vor allem, eine präzise und umfassende Begriffsklärung zu erreichen und damit nicht nur weitere Forschungen auf gesicherter Definitionsgrundlage anzuregen, sondern auch der unternehmerischen Praxis Hilfen an die Hand zu geben. Dazu wird zunächst aus der Sicht der Disziplinen Ökonomie, Psychologie und der Ethnologie das Thema Unternehmenskultur aufgearbeitet. Unternehmenskultur wird dann aus forschungstheoretischer und praktischer Sicht behandelt, indem die Ergebnisse eines Delphi-Prozesses dargestellt werden. Aus der Sicht der Handlungsperspektive wird schließlich eine Forschungsagenda zur Unternehmenskultur entwickelt. (GESIS-Doku)

SW: Unternehmenskultur; Ökonomie; Psychologie;

351.1051 (i930126f22, 17.7.2009)

- Diesner, Ilona; Seufert, Sabine: Ergebnisse der scil-LEARNTEC-Trendstudie : Herausforderungen für das Bildungsmanagement in Unternehmen. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 2, 2008, S. 12-17 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Die Dynamik der wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Veränderungen bringt neue Herausforderungen für das Bildungsmanagement in Unternehmen mit sich. Wie sieht derzeit die Realität des Bildungsmanagements aus, das sich nach Jahren des Cost-Cutting und Downsizing in einer Umbruchsituation befindet, zumal sich ein künftiger 'War of Talent' aufgrund des demografischen Wandels abzeichnet? Was sind potenzielle Problemfelder der Weiterbildung? Mit welchen zentralen Herausforderungen sind Bildungsverantwortliche konfrontiert? Die Beantwortung dieser zentralen Fragestellungen stehen im Mittelpunkt der Trendstudie 2008, die das Swiss Centre for Innovations in Learning in Kooperation mit der LEARNTEC durchgeführt hat. Das Swiss Centre for Innovations in Learning (seil), angesiedelt an der Universität St. Gallen (Schweiz), unterstützt Unternehmen, Hochschulen und andere Bildungsinstitutionen bei der Entwicklung und Einführung von innovativen Aus- und Weiterbildungslösungen. Bereits im Sommer 2005 hat seil im Rahmen ihrer Forschungs- und Entwicklungsarbeit eine Trendstudie zu Veränderungen im Bildungsmanagement durchgeführt, an der sich Experten aus 47 Unternehmen beteiligt. Darauf aufbauend wurde im Herbst 2007 die zweite Trendstudie - dieses Mal in Kooperation mit der LEARNTEC, der führenden Kongressmesse für Bildungs- und Informationstechnologie - initiiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmenspolitik |2,34|; Unternehmenskultur |3,25,35|; Lernkultur |4,25,36|; Management |5,31,32|; Personalplanung |6,23,27,31,37|; Bildungsplanung |7,23,32,38|; Personalpolitik |8,24,26,39|; Bildungspolitik |9,24,29,40|; Bildungsökonomie |10,29,30,41|; Personalentwicklung |11,26-28,42|; betriebliche Weiterbildung |12,43|; Qualifikationsentwicklung |13,28,44|; Lernen am Arbeitsplatz |14,45|; informelles Lernen |15,46|; Coaching |16,47|; job rotation |17,48|; selbstgesteuertes Lernen |18,49|; E-Learning |19,50|; Managementtraining |20,51|; lernende Organisation |21,52|; Bildungsinvestitionen |22,30,53|; Unternehmen |1-22,33|; Bildungsmanagement |33-53|; Schweiz |1|

Z 080 (k080221n06, 25.2.2008)

- Dieter, Heribert: Die Asienkrise : Ursachen, Konsequenzen und die Rolle des Internationalen Währungsfonds.– Marburg : Metropolis-Verlag, 1998 (ISBN 3-89518-201-X).

Abstract: "Die Asienkrise des Jahres 1997 traf sowohl die Akteure in Südost- und Ostasien als auch in der übrigen Welt völlig überraschend. Waren die Länder gestern noch die Wirtschaftswunderkinder der Welt, verfielen nun Währungen im Tagesrhythmus, Investitionen wurden abgezogen, das Weltfinanzsystem schien kurzzeitig einem Zusammenbruch nahe. In diesem Band werden sowohl interne als auch externe Ursachen und die Konsequenzen der Asienkrise untersucht: Die durch das dynamische Wachstum der letzten dreißig Jahre entstandene Sorglosigkeit brachte eine fehlende Kontrolle des Finanzsystems mit sich, und es mangelte an Transparenz. Ausländische Akteure haben gleichermaßen versagt: Kredite wurden zuerst leichtfertig vergeben und dann rasch zurückgefordert. ... Ein Ergebnis der Asienkrise ist, dass über eine Strukturreform des IWF nachgedacht werden sollte. Der IWF macht Politik, hat dafür aber kein Mandat. Er vergibt Steuergelder, wird aber nicht ausreichend von Parlamenten kontrolliert. Schließlich kommt der IWF seiner eigentlichen Aufgabe, der Stabilisierung von Wechselkursen, in keiner Weise nach." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise |1-4,6-10|; Wirtschaftskrise - internationaler Vergleich |11-19|; Wirtschaftsentwicklung -

---

internationaler Vergleich [20-27]; Verschuldung [1,11,20]; Leistungsbilanzdefizit [2,12,21]; Wirtschaftskrise - Ursache; Wirtschaftspolitik - internationaler Vergleich [3,28-35]; Währungspolitik [4,5,13,28]; IMF [5,6,29]; Kapitalmarkt [7,14,22]; Finanzpolitik [8,15,30]; Wirtschaftskrise - Auswirkungen; Weltwirtschaft [9,23]; Weltwirtschaftssystem [10,31]; Südostasien [16,24,32]; Ostasien [17,25,33]; Asien [18,26,34]; Welt [19,27,35] 90-101.0989 (i980817f07, 27.11.2008)

- Dieterich, Joerg; Dieterich, Michael: Die Persönlichkeit von Lehrern und mögliche Auswirkungen auf die Unterrichtsgestaltung. In: Bildungsforschung, Jg. 4, Ausg. 2, 2007, 1-20 S.; 317 KB (ISSN 1860-8213)

(<http://www.bildungsforschung.org/bildungsforschung/Archiv/2007-02/pdf/lehrer.pdf> ).

Abstract: Der Beitrag geht der Frage nach, ob neben den klassischen didaktischen Variablen auch die Persönlichkeitsstruktur des Lehrers oder der Lehrerin bei der Wahl der Unterrichtsmethoden eine Rolle spielt. Im Mittelpunkt steht die Persönlichkeitsstruktur von (angehenden) Lehrerinnen und Lehrern im Zusammenhang mit dem möglichen Unterrichtserfolg. Es wird von der Hypothese ausgegangen, dass Lehrer neben ihrer Fach- und Methodenkompetenz ein hinreichendes Maß an Sozialkompetenz benötigen. Das hat dann zur Konsequenz, dass ein für den jeweiligen Lehrer optimaler Lehrstil entsteht, mit dem er, bezogen auf seine Persönlichkeitsstruktur, bei den Schülern auch zum optimalen Lernerfolg kommt. Mit Hilfe eines Persönlichkeitsstrukturtestes (PST-R) wurden Studierende für das Lehramt an Grund- und Hauptschulen an der Pädagogischen Hochschule in Karlsruhe untersucht. Ausgehend von der Annahme, dass die Entscheidung für den Lehrerberuf nach Absolvierung diverser Praktika im den vorangegangenen Semestern einigermaßen gefestigt war, wurden Studierende des vierten Semesters ausgewählt. Die Untersuchung ergab einen signifikanten Unterschied zwischen der Persönlichkeit von Lehramtsstudenten und der Normalbevölkerung. Zwar zeigte die untersuchte Studentengruppe nach außen hin eine für Lehrerinnen und Lehrer wünschenswerte Persönlichkeitsstruktur, aber der im Unterschied zur Normalbevölkerung geringere Zusammenhang zwischen den Ursachen und den Folgen einer Anstrengung, lässt negative Auswirkungen auf die Leistungsmotivation von Lehrern und Schülern vermuten. Da diese Unterschiede einen direkten Einfluss auf die Wahl des didaktischen Methodeninstrumentariums haben können, empfehlen die Autoren die Untersuchung der Persönlichkeit als wichtige Variable der didaktischen Ausbildung an den (pädagogischen) Hochschulen. (IAB)

SW: Pädagogische Hochschule [1,3]; Lehramt [4]; Studenten [3-6,12-16]; Grundschullehrer [5]; Hauptschullehrer [6]; Ausbildungsmethode [7]; Unterrichtsorganisation [8]; Unterrichtsmedien [9]; Didaktik [10]; Persönlichkeitsänderung [11,13]; Coaching [11,12]; Lehrer [7-10,17-19]; Persönlichkeitsmerkmale [14,17,20-28]; Persönlichkeitsstruktur [15,18]; Persönlichkeitspsychologie [16,19]; Kognition [20]; Emotionalität [21]; soziale Qualifikation [22]; Selbstbewusstsein [23]; Vertrauen [24]; Veränderungskompetenz [25]; Risikobereitschaft [26]; soziales Verhalten [27]; Lehrer-Schüler-Beziehung [28]; Karlsruhe [1,2]; Baden-Württemberg [2] Z 1993 (k080129504, 4.2.2008)

- Dieterich, Thomas: Das Arbeitsrecht der Zukunft im globalen Wettbewerb. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 8, 2007, S. 411-415 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Aufgabe des Rechts besteht nach Auffassung des Verfassers darin, eine Rahmenordnung zu entwickeln, die Orientierungs- und Planungssicherheit bietet und dabei Gerechtigkeitsvorstellungen der Gesellschaft zum Ausdruck bringt. Das Arbeitsrecht ist mit diesem Ziel schrittweise in der Praxis entwickelt worden. Diese naturwüchsige Praxisbezogenheit wird jetzt in dem rasanten und tief gehenden Strukturwandel des Arbeitslebens zum Problem. Das wird für die verschiedenen Bereiche arbeitsrechtlicher Gestaltungsformen erläutert; Reformansätze werden in diesem Zusammenhang kritisch gewürdigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsrecht [1,2,8,11,16]; Gerechtigkeit [1]; Arbeitswelt - Strukturwandel [3,15]; Globalisierung [3,4]; Arbeitsrecht - Reform [4,5,9,12,14,17,19]; Arbeitsordnung [7]; Sozialordnung [7]; Tarifpolitik [8,9]; Unternehmen [10-13]; Arbeitsverhältnis [13-15]; Leitbild [2,6]; internationaler Wettbewerb [5,6,10]; Zukunft der Arbeit [16-18]; Arbeitspolitik [18,19];

Z 086 (k070829n02, 31.8.2007)

- Dietrich, Hans (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Zukunft der dualen Berufsausbildung - Wettbewerb der Bildungsgänge. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Schriften zur Berufsbildungsforschung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz : 05) (ISBN 978-3-7639-1099-1).

Abstract: "Das deutsche Konzept der dualen Berufsausbildung genießt international einen guten Ruf und gilt als ein Referenzmodell beruflicher Bildung unterhalb des Hochschulniveaus. In der deutschen Debatte um die duale Berufsausbildung dominieren seit langem jedoch eher kritische Positionen. In jüngerer Zeit werden Fragen der Strukturierung und der Zertifizierung der dualen Berufsausbildung sehr grundsätzlich diskutiert. Die Einführung zweijähriger Ausbildungsgänge und dualer Studiengänge oder Vorschläge zur Modularisierung der Berufsausbildung bewegen dabei die aktuelle Debatte in Deutschland, die natürlich nicht unabhängig von der Entwicklung in den europäischen Nachbarländern verläuft. Die damit verbundenen Fragen haben das Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH und das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) im Sommer 2006 zum Thema ihres Workshops 'Zukunft der dualen Berufsausbildung - Wettbewerb der Bildungsgänge' gemacht. Der Band enthält ausgewählte Beiträge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Hans Dietrich, Eckart Severing: Zukunft der dualen Berufsausbildung - Wettbewerb der Bildungsgänge - Eine Einleitung (5-10);

Hans Dietrich, Hans-Dieter Gerner: Anpassung der betrieblichen Ausbildungsaktivität an Veränderungen in den

Geschäftserwartungen (11-23);  
 Silke Hartung, Klaus Schöngen: Zur Entwicklung der betrieblichen Ausbildungsbeteiligung in ausgewählten Dienstleistungen (25-59);  
 Beate Zeller: Neue Qualifikationsanforderungen an der Schnittstelle von einfacher Arbeit und Facharbeit am Beispiel der Elektroindustrie (61-82);  
 Michael Lacher: Einfache Arbeit in der Automobilindustrie. Ambivalente Kompetenzanforderungen und ihre Herausforderung für die berufliche Bildung (83-96);  
 Heiko Weber: Bachelor und Master - Neue Konkurrenz für das duale System? (97-129);  
 Isabelle Le Mouillour: Auf der Suche nach einem neuen Verhältnis zwischen dualer und vollzeitschulischer beruflicher Ausbildung (131-142);  
 Dietmar Frommberger: Berufsausbildung in Deutschland vor dem Hintergrund europäischer Entwicklungen (143-160).  
 SW: Berufsausbildung |1-17,28|; duales System |1|; Bildungsgang |2|; betriebliche Berufsausbildung |3|; Ausbildungsverhalten |4,27|; Betrieb |27,28|; zweijährige Ausbildungsberufe |5|; Fachschulberufe |6|; schulische Berufsausbildung |7|; Einfacherarbeit |8,26|; Anlernberufe |9,25|; Industrieberufe |10,24|; Elektroberufe |11,23|; elektrotechnische Industrie |12,23-26|; Studiengang |13,20-22|; Modularisierung |14,20|; Bachelor |15,21|; Master |16,22|; dualer Studiengang |17|; Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich |18,19|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Europäische Union |19|  
 93-21.0106 (k080204f05, 13.2.2008)

- Dietrich, Hans: Ausbildungsmarkt. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 1 S.; 20 KB  
 ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C9.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_C9.pdf)).

Abstract: Der Beitrag fasst die Untersuchungen des Forschungsbereich 'Bildungs- und Erwerbsverläufe' des IAB zum Ausbildungsmarkt zusammen. Danach wird dieser für das Segment der betrieblichen Berufsausbildung (Duales System) wesentlich geprägt von den betrieblichen Bedürfnissen an Fachkräften. Dies beruht zum einen auf betriebsstrukturellen Merkmalen wie der Qualifikationsstruktur der Betriebe, dem Technologiegrad oder dem Rekrutierungsverhalten von Betrieben. Ferner sind situative Faktoren zu berücksichtigen. Insbesondere die demographische Entwicklung sowie der Konjunkturverlauf bzw. der einzelbetriebliche Geschäftsverlauf und damit verbundene kurz- bzw. mittelfristig wirkende Anpassungsprozesse erweisen sich hier als zentral. Öffentlich finanzierte (außerbetriebliche) Ausbildung ist nur bedingt in der Lage, den nicht versorgten Bestand an Bewerbern um eine betriebliche Berufsausbildung zu versorgen. Noch nicht empirisch bewerten lassen sich aktuelle Entwicklungen insbesondere an den Rändern der dualen Berufsausbildung, auch unter besonderer Berücksichtigung der Weiterentwicklung schulischer Ausbildungsgänge oder betrieblicher Formen der Berufsausbildung, die nicht durch Berufsbildungs-Gesetz bzw. Handwerksordnung geordnet sind. In diesem Zusammenhang wird auf die Einführung verkürzter Ausbildungsgänge mit geringeren Qualifikationsanforderungen sowie die Einführung von BA Studiengängen und deren Verknüpfung mit dualen Ausbildungsformen verwiesen. (IAB)

SW: Ausbildungsstellenmarkt |1,2,9-11|; betriebliche Berufsausbildung |1|; Ausbildungsplatzdefizit |2|; Fachkräfte |3|; Ausbildungsverhalten - Determinanten |3-8|; Ausbildungsbereitschaft |4|; demografischer Wandel |5|; Konjunkturentwicklung |6|; Beschäftigtenstruktur |7|; Qualifikationsstruktur |7|; Unternehmenserfolg |8|; schulische Berufsausbildung |9|; überbetriebliche Ausbildung |10|; zweijährige Ausbildungsberufe |11|; Berufsausbildung |12|; Modularisierung |12|; Arbeitskräftebedarf |3|; duales System |1|;  
 (k070927f22, 4.10.2007)

- Dietrich, Hans: Empirische Befunde und Analysen zur Scheinselbständigkeit. In: Egloff, Nicolai (Hrsg.); Schmiede, Rudi (Hrsg.): Ungleiche Beschäftigung : soziale und geschlechtliche Strukturen von Arbeitsmärkten. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). Paderborn, 1997, S. 53-91 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1997, 01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Die Studie, die auf Befunden aus dem IAB-Projekt 4-448V (Freie Mitarbeiter und selbständige Einzelunternehmer mit persönlicher und wirtschaftlicher Abhängigkeit - 'Scheinselbständige') basiert, zeigt, dass mit dem Begriff der Scheinselbständigkeit zentrale Aspekte des gesellschaftlichen Wandels, insbesondere Veränderungen in der Organisation von Erwerbsarbeit, beschrieben werden, dass aber auch konkrete arbeits- und sozialrechtliche Problemlagen erfasst werden, die nicht vereinbar sind mit der derzeit vorherrschenden Rechtsmeinung. Der Beitrag zeigt Grenzen und Möglichkeiten der theoretischen Erfassung in der Grauzone von selbständiger und abhängiger Erwerbsarbeit auf und beschreibt auf Basis einer angemessenen Operationalisierung und empirischen Erhebung ausgewählte Befunde zur Frage der sozialen Sicherung. Unter Rückgriff auf empirische Befunde wird gezeigt, dass die Wahl eines geeigneten Abgrenzungsmodells als theoretisches Konstrukt zur unterschiedlichen Zuordnung zu selbständiger bzw. abhängiger Erwerbsarbeit nachhaltigen Einfluss auf die Quantität der so erfassten und hinsichtlich ihres Erwerbsstatus als scheinselbständig beurteilten Erwerbstätigen hat. Die Einführung alternativer Abgrenzungskonzepte ermöglicht darüber hinaus eine Systematisierung der Varianz der Beschreibung der sozialen Lagen der so identifizierten Erwerbsgruppe. Drei Modelle (BAG-Modell, Alternativmodell, Verbandsmodell) werden vorgestellt und miteinander verglichen. (IAB)

SW: Scheinselbständige - Konzeption |1-15|; Beschäftigungsform |1|; freie Mitarbeiter |2|; abhängig Beschäftigte |3|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |4|; Selbständige |5|; Arbeitskraftunternehmer |6|; berufliche

---

Selbständigkeit [7]; Nebenerwerbsbetrieb [8]; Nebentätigkeit [9]; Arbeitsrecht [10]; Sozialrecht [11]; Krankenversicherung [12]; Alterssicherung [13]; Rentenversicherung [14]; Sozialversicherung [15]; 96-23.0123 (k080527j02, 16.6.2008)

- Dietrich, Hans: Individuelle und betriebliche Determinanten des Übergangserfolgs nach dualer Ausbildung. In: Zukunft berufliche Bildung : Potenziale mobilisieren - Veränderungen gestalten. 5. BIBB-Fachkongress 2007. Ergebnisse und Perspektiven. Mit umfassender Dokumentation auf CD-ROM. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2008, Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-7639-1108-0).

Abstract: Auf Basis von Daten der IEB (Integrierte Erwerbsbiographien) des IAB und von Daten der BIBB-Studie 'Kosten und Nutzen der betrieblichen Ausbildung' untersucht der Beitrag die individuellen und betrieblichen Determinanten des Übergangs nach dualer Ausbildung. Er kommt zu dem Ergebnis, dass ein enger Zusammenhang zwischen der betrieblichen Ausbildungsstrategie und dem Übergangserfolg nach der betrieblichen Ausbildung besteht, wobei die betriebliche Ausbildung in Abhängigkeit vom Ausbildungsmodus unterschiedliche Perspektiven des Betriebsverbleibs, des Übergangs in einen anderen Betrieb oder auch den Zugang in Arbeitslosigkeit oder Maßnahmenteilnahme eröffnet. Mit zunehmender Dauer ab Ausbildungsende steigt im Falle der produktivitätsorientierten Ausbildungsstrategie die Wechselwahrscheinlichkeit. Demgegenüber ist bei Auszubildenden, die nach dem Investitionsmodell ausgebildet werden, die Wahrscheinlichkeit, im Ausbildungsbetrieb zu verbleiben deutlich höher und die des Übergangs in Arbeitslosigkeit oder in Maßnahmen deutlich geringer. Regionale Effekte sind besonders bei Auszubildenden, die produktivitätsorientiert ausgebildet wurden, zu beobachten. Diese können in strukturschwachen Regionen auch durch individuelle Charakteristika nicht kompensiert werden. Die Untersuchungsergebnisse zeigen deutliche Stratifizierungsmuster im dualen System. Der Autor kommt daher zu dem Schluss, dass es für den weiteren Erwerbsverlauf nicht unerheblich ist, in welchem Beruf und in welchem Betrieb eine betriebliche Ausbildung erworben wurde. (IAB)

SW: Integrierte Erwerbsbiografien; Berufsausbildung [1,2]; duales System [2]; betriebliche Berufsausbildung [3,4,12]; Ausbildungsabsolventen [1,3,5-7]; Ausbildungserfolg [4,13,14]; zweite Schwelle [5]; Berufseinmündung [6,8]; Arbeitslosigkeit [7,9]; regionale Faktoren [8-10,13]; Arbeitsmarktchancen [10,11]; Ausbildungsbetrieb [11,12,14];

93-21.0112 (k090108f12, 19.1.2009)

- Dietrich, Hans: Theoretische Überlegungen und empirische Befunde zu berufsvorbereitenden Bildungsangeboten der BA. In: Münk, Dieter (Hrsg.); Rützel, Josef (Hrsg.); Schmidt, Christian (Hrsg.): Labyrinth Übergangssystem : Forschungserträge und Entwicklungsperspektiven der Benachteiligtenförderung zwischen Schule, Ausbildung, Arbeit und Beruf. Bonn : Pahl-Rugenstein, 2008, S. 68-92 (ISBN 978-3-89144-410-8).

Abstract: "Auch Hauptschulabsolventen mit Abschluss gelingt es immer seltener, direkt nach dem Schulabschluss eine duale Lehrausbildung aufzunehmen. In wachsendem Umfang treten sie in berufs- (ausbildungs-)vorbereitende Maßnahmen ein, mit dem Ziel, so Zugang zu einer betrieblichen Ausbildung zu finden. Die Bundesagentur für Arbeit hat das Förderkonzept berufsvorbereitender Angebote neu konzipiert und ab 2004 flächendeckend eingeführt. Das BvB Angebot der BA wird in dem Beitrag skizziert und in die theoretische Diskussion sowie den aktuellen Forschungsstand eingebunden. Auf Basis aktueller Befunde werden Strukturinfos zu Teilnehmerstruktur und Verbleib an BvB-Angeboten der BA dargestellt und diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsvorbereitungsmaßnahme [1-3,5,7,8,10-12,15,16,32-34]; Berufsvorbereitung [26-31]; Bildungsangebot [1,17,23,24]; Bundesagentur für Arbeit [2,24]; Hauptschulabsolventen [3,6,13,14,17-22,28]; Jugendliche [5,18,27]; Schulabgänger [6,7,26]; erste Schwelle [8,9,19,25]; Berufseinmündung [9,10,20]; Teilnehmerstruktur [11,21]; Ausbildungsabsolventen - Verbleib [12,22]; Ausbildungsverhältnis [13]; Ausbildungsstellenbewerber [14,15,23-25]; Ausbildungserfolg [16]; wissenschaftliche Begleitung [29,32,37,40,41]; Wirkungsforschung [30,33,36,39,42]; Bildungsforschung [31,34,35,38,41,42]; Forschungsstand [35-37]; Forschungsdefizit [38-40];

93-10.0104 (k090108f11, 22.1.2009)

- Dietrich, Hans; Dietz, Martin; Stops, Michael; Walwei, Ulrich: Ausbildungsmarkt: Bonus als Entspannungsmittel. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 66-69 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Trotz grundsätzlich positiver konjunktureller Einflüsse gelingt es nicht, jedem ausbildungsfähigen Jugendlichen einen betrieblichen Ausbildungsplatz anzubieten. Nach wie vor mündet nur jeder zweite von der Bundesagentur für Arbeit betreute Bewerber in eine betriebliche Berufsausbildung ein. Dabei ist insbesondere die Zahl der Altbewerber, also der Jugendlichen, die sich bereits seit einem Jahr oder länger erfolglos um einen Ausbildungsplatz bemüht haben, konstant geblieben. Der Beitrag untersucht, ob ein Ausbildungsbonus das geeignete Mittel ist, um diesem 'unerfreulichen' Zustand abzuhelpfen. Er behandelt die Probleme, die sich im Zusammenhang mit betrieblichen Kosten-Nutzen-Kalküls, der Festlegung von Ausbildungsplatzquoten und den erwarteten Wirkungen finanzieller Anreize ergeben und kommt zu dem Schluss, dass die Verbindung der Zusätzlichkeit von Ausbildungsarbeitsplätzen mit einer Zielgruppenorientierung im Vergleich zu allgemeinen und übergreifenden Ansätzen trotz möglicher unerwünschter prozyklischer Nebeneffekte, die von einem Bonus ausgehen können, positiv zu bewerten ist. Nach Ansicht der Autoren kann ein Ausbildungsbonus zwar den Altbewerbern helfen, ist jedoch nicht geeignet, die Ursachen der Probleme auf dem Arbeitsmarkt zu bekämpfen, die sich aus der Einordnung von jugendlichen Altbewerbern als 'leistungsschwach' ergeben. Leistungsschwäche kann durch familiäre, schulische und andere soziale Einflussfaktoren bedingt sein. 'Es gilt also, die Stellschrauben für diese Faktoren zu finden und damit leistungsstarken Nachwuchs zu gewähren.' (IAB)

---

SW: Ausbildungsstellenmarkt |1|; Ausbildungsbonus |1-9,11|; Ausbildungsförderung |2|; Jugendliche ohne  
Ausbildungsvertrag |3,10|; Berufsbildungspolitik |4|; betriebliche Berufsausbildung |5|; Ausbildungsbereitschaft  
|6,12|; Ausbildungsverhalten |7|; Ausbildungskosten |8|; Kosten-Nutzen-Analyse |8|; Ausbildungsplatzförderung  
|9,10|; Anreizsystem |11,12|;

Z 1358 (k081211n08, 15.12.2008)

- Dietrich, Hans; Dietz, Martin; Stops, Michael; Walwei, Ulrich: Ausbildungsmarkt: Mehr Schwung durch neue Regelungen?. In: Orientierungen zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik, Nr. 115, 2008, S. 51-56 (ISSN 0724-5246).

Abstract: Viele Schulabgänger finden trotz sinkender Arbeitslosigkeit keine Lehrstelle. Politiker und Wissenschaftler diskutieren daher über ein Abgaben- oder Bonussystem, das Betriebe motivieren soll, mehr auszubilden. Im Rahmen ihrer Qualifizierungsinitiative 'Aufstieg durch Bildung' hat die Bundesregierung beschlossen, Zuschüsse an Unternehmen zu zahlen, die Lehrstellen für schwer vermittelbare Jugendliche anbieten. Der Beitrag erläutert die Maßnahmen, die im Rahmen der Qualifizierungsinitiative zu mehr Bildung und Qualifizierung führen sollen, und untersucht insbesondere inwieweit ein Ausbildungsbonus zur Förderung betrieblicher Ausbildungsplätze für Altbewerber, also für Personen, die mindestens im Vorjahr die allgemein bildende Schule, verlassen haben, das geeignete Instrument darstellt, dieser Zielgruppe zu helfen. Er kommt zu dem Schluss, dass insgesamt die Verbindung der Zusätzlichkeit von Ausbildungsplätzen mit enger Zielgruppenorientierung im Vergleich zu allgemeinen und übergreifenden Ansätzen positiv zu bewerten ist. Da der Vorschlag eines Ausbildungsbonus in Form eines Lohnkostenzuschusses für Altbewerber als zeitlich befristete Maßnahme zum Abbau des 'Altbewerberstaus' konzipiert ist, wird entscheidend für seinen Erfolg sein, dass die richtigen Personen förderberechtigt sind, sodass es zu möglichst geringen Mitnahmeeffekten kommt. Auch staatliche Zuschüsse können nicht für alle Bewerber eine betriebliche Ausbildung ermöglichen. Daher wird es nach Meinung der Autoren auch weiterhin nötig sein, das Lehrstellenangebot durch außerbetriebliche und berufsvorbereitende Qualifizierungsmaßnahmen zu ergänzen. (IAB)

SW: Berufsbildungspolitik |1,2,15,17|; Subventionspolitik |1,3,14|; Ausbildungsplatzdefizit |4|; Ausbildungsverhalten |5,13|; Ausbildungsbereitschaft |6,12|; Ausbildungsplatzangebot |7|; betriebliche Berufsausbildung |2,3,8-11|; Subvention |3|; Betrieb |4-7,16|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |10|; benachteiligte Jugendliche |9|; Lernbehinderte |8|; Anreizsystem |11-16|; Reformpolitik |17|; Ausbildungsbonus; Z 885 (k080402f02, 28.1.2009)

- Dietrich, Hans; Dietz, Martin; Stops, Michael; Walwei, Ulrich: Entwurf eines Fünften Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch - Verbesserung der Ausbildungschancen förderungsbedürftiger junger Menschen (Drucksache 16/8718) : Stellungnahme zur Öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 26. Mai 2008 in Berlin zum Gesetzentwurf der Bundesregierung. In: Deutscher Bundestag. Drucksachen, Dr. 16(11)979 v. 21.05.2008, 2008, S. 15-17 (ISSN 0722-8333).

Abstract: "Das IAB äußert sich in seiner Stellungnahme zum neuen §421r SGB III ('Ausbildungsbonus') sowie zur Förderungsfähigkeit einer Zweitausbildung (§60 Abs. 2 SGB II). Der Vorschlag eines Ausbildungsbonus' in Form eines Lohnkostenzuschusses für Altbewerber setzt an den tatsächlichen Problemen auf dem Ausbildungsmarkt an. Bei der Kombination aus betrieblichem Schwellenwert und Zielgruppenorientierung ist jedoch entscheidend, dass die richtigen Personen gefördert werden. Hier sollte im Rahmen einer wissenschaftlichen Begleitung beobachtet werden, ob das Kriterium der Zusätzlichkeit und die Zielgruppenabgrenzung geeignet sind, Mitnahmeeffekte zu vermeiden. Die Förderungsfähigkeit einer Zweitausbildung wird insbesondere dann hilfreich sein, wenn der berufliche Erstabschluss nur geringe Beschäftigungschancen eröffnet. Besondere Beachtung bei der Förderung einer Zweitausbildung sollte der Marktfähigkeit der erneuten Ausbildung beigemessen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch III - Änderung |1,12,14|; Ausbildungsförderung |1,3,4,6-9,11,13|; benachteiligte Jugendliche |1,2,5|; Bildungschancen |2|; Berufsausbildung |2|; Benachteiligtenförderung |3|; Zielgruppe |4,5|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |6,10|; Zweitausbildung |7|; Mitnahmeeffekte |8|; erste Schwelle |9|; Problemgruppe |10,11|; IAB - Einstellungen |12,13|; Ausbildungsplatzförderung |14|; Ausbildungsbonus; Z 198 (k080528p04, 2.6.2008)

- Dietrich, Hans; Dressel, Kathrin; Janik, Florian; Ludwig-Mayerhofer, Wolfgang: Ausbildung im dualen System und Maßnahmen der Berufsvorbereitung. In: Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 317-357 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-3-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: Im Zentrum von Kapitel G des Handbuchs Arbeitsmarkt 2009 stehen die betriebliche Ausbildung sowie geförderte Maßnahmen der Berufs(ausbildungs)vorbereitung und der außerbetrieblichen Ausbildung. Aus einer empirischen Perspektive werden Strukturen und Entwicklungen im dualen System der beruflichen Ausbildung sowie vorgelagerte Angebote der Berufs(ausbildungs)vorbereitung beschrieben. Ferner werden aktuelle empirische Befunde zur Frage "Warum bilden Betriebe aus?" berichtet. Ein weiterer Abschnitt diskutiert den Begriff der Ausbildungsreife kritisch. Schließlich werden Möglichkeiten und Grenzen staatlicher Anreize zur Förderung betrieblicher Ausbildungsangebote behandelt. Die Autorinnen und Autoren gelangen zu der Schlussfolgerung, dass auch in wirtschaftlich günstigen Zeiten das betriebliche Angebot an Ausbildungsplätzen nicht ausreicht, um alle Interessenten um einen betriebliche Ausbildungsplatz zu versorgen. Es wird daher

---

weiterhin notwendig sein, das Lehrstellenangebot durch außerbetriebliche und berufs(ausbildungs)vorbereitende Qualifizierungsmaßnahmen zu ergänzen. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem |1|; duales System |1|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |2,3|; benachteiligte Jugendliche |3,5|; Benachteiligtenförderung |4|; Ausbildungsförderung |4,5|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |2,6|; überbetriebliche Ausbildung |6|; Ausbildungsplatzdefizit |7|; Ausbildungsstellenmarkt |7-9|; Ausbildungsplatzangebot |8|; Ausbildungsplatznachfrage |9|; Ausbildungsbereitschaft |10|; Ausbildungsbetrieb |10-12|; Ausbildungsverhalten |11|; Ausbildungsberechtigung |12|; Ausbildungseignung |13|; Ausbildungsstellenbewerber |13|;  
Z 493 (k081111f17, 28.11.2008)

- Dietrich, Hans; Gerner, Hans-Dieter: Anpassung der betrieblichen Ausbildungsaktivität an Veränderungen in den Geschäftserwartungen. In: Dietrich, Hans (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Zukunft der dualen Berufsausbildung - Wettbewerb der Bildungsgänge. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2007, S. 11-23 (Schriften zur Berufsbildungsforschung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz : 05) (ISBN 978-3-7639-1099-1).

Abstract: Ausgehend von aktuellen Befunden zu strukturellen Veränderungen der Betriebe und den daraus resultierenden Konsequenzen für das betriebliche Ausbildungsangebot, beschäftigt sich der Beitrag mit Blick auf den Konjunkturverlauf der vergangenen Jahre und die Varianz der einzelbetrieblichen Performanz mit dem Faktor einzelbetriebliche Geschäftserwartung als Erklärung für die Bestimmung des Umfangs des einzelbetrieblichen Ausbildungsvolumens und damit auch des gesamtwirtschaftlichen Angebots. Die Befunde statischer und dynamischer Schätzungen belegen, dass zwischen kurz- und langfristigen Effekten zu unterscheiden ist. Während kurzfristig von symmetrischen Anpassungsmustern auszugehen ist mit der Folge eines tendenziell sinkenden quantitativen Angebots an Ausbildungsstellen, scheint in einer langfristigen Betrachtung ein asymmetrisches Anpassungsverhalten vorzuliegen. Unsicherheit in der einzelbetrieblichen Geschäftserwartung selbst bei einem über einen längeren Zeitraum konstanten Trend der Geschäftserwartung führt dabei tendenziell zu sinkenden Ausbildungsanstrengungen der Betriebe, wobei für ausbildungsaktive Betriebe jedoch von einem auch Krisenzeiten überdauernden Sockel des Ausbildungsangebots ausgegangen werden kann. (IAB)

SW: Unternehmen |1-3,7|; Berufsausbildung |1,6,16|; betriebliche Berufsausbildung |2,5,15|; Ausbildungsverhalten - Determinanten |3,4,8-10|; Betrieb |4-6,11|; Ausbildungsbetrieb |7|; wirtschaftliche Situation |8,14|; Wirtschaftsentwicklung |9,13|; Konjunkturentwicklung |10,12|; Erwartung |11-14|; Konjunkturabhängigkeit |15,16|; IAB-Betriebspanel;  
93-21.0106 (k080211f02, 13.2.2008)

- Dietrich, Hans; Gerner, Hans-Dieter: Betriebliches Ausbildungsverhalten und Geschäftserwartungen. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 4, 2008, S. 87-93 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Vor dem Hintergrund bis 2005 rückläufiger betrieblicher Ausbildungsleistung wird der Frage nach den zentralen Determinanten der Entscheidung von Betrieben, Ausbildungsplätze anzubieten, nachgegangen. Neben betriebsstrukturellen Determinanten der betrieblichen Ausbildungsentscheidung, steht die Veränderung der einzelbetrieblichen Geschäftserwartung im Mittelpunkt. Mit Einführung der Variable Geschäftserwartung werden konjunkturelle Einflüsse auf der einzelbetrieblichen Ebene eingefangen. Es wird angenommen, dass Änderungen der einzelbetrieblichen Geschäftserwartung substantiell auf das Kosten-Ertrags-Kalkül der Ausbildungsentscheidung wirken und zu einer Anpassung im Angebot betrieblicher Ausbildungsplätze führen. Die Befunde belegen, Betriebe reagieren hinsichtlich des jährlich bereit gestellten Ausbildungsangebots sensibel auf Fluktuationen in der Geschäftserwartung. Bemerkenswert ist dabei eine asymmetrische Verhaltensanpassung in Abhängigkeit von der Richtung der erwarteten Geschäftsentwicklung. Im Falle einer negativen Entwicklung passen Betriebe ihr Ausbildungsverhalten unmittelbar an, während im positiven Fall kein direkter Effekt zu beobachten ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For years, the number of firm-based apprenticeship places has been declining. This article aims to identify the relevant determinants of firms' decisions to offer new apprenticeship places. In addition to firmspecific characteristics that reflect the structure of plants, 'firm's expectations regarding their business development' are included in the analysis. This is done to capture business cyclical effects at the micro level. It is assumed that a change in a firm's business expectations influences the cost-utility assumption of the firm's training decision and leads to a change in the supply of apprenticeship places. The empirical findings show that firms respond sensitively to varying business expectations. An asymmetric response to changes in the firm's specific business cycle expectations is remarkable: while a decline induces a reduction in the probability of offering new apprenticeship places, a business upturn does not directly lead to an increase in the number of such places." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1-3,7|; Berufsausbildung |1,6,16|; betriebliche Berufsausbildung |2,5,15|; Ausbildungsverhalten - Determinanten |3,4,8-10|; Betrieb |4-6,11|; Ausbildungsbetrieb |7|; wirtschaftliche Situation |8,14|; Wirtschaftsentwicklung |9,13|; Konjunkturentwicklung |10,12|; Erwartung |11-14|; Konjunkturabhängigkeit |15,16|; IAB-Betriebspanel;  
Z 535 (k080422801, 6.6.2008)

- Dietrich, Hans; Gerner, Hans-Dieter: The determinants of apprenticeship training with particular reference to business expectations. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 221-233; 702 KB (ISSN 1614-3485)

---

([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_dietrich\\_gerner.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_dietrich_gerner.pdf)).

Abstract: "In der angewandten empirischen Forschung wird das betriebliche Auszubildungsverhalten insbesondere durch Strukturmerkmale von Unternehmen erklärt. Der Beitrag berücksichtigt darüber hinausgehend die einzelbetrieblichen Geschäftserwartungen als Erklärungsfaktor. Geschäftserwartungen sind strengstens zeitvariant und firmenbezogen und bilden die Entwicklung eines Unternehmens sowohl im Wettbewerbsmarkt als auch in Abhängigkeit von der Konjunktur ab. Es wird davon ausgegangen, dass sich die Geschäftserwartungen eines Unternehmens bedeutend auf die Kosten-Nutzen-Analyse für Unternehmensentscheidungen hinsichtlich der Bereitstellung von Ausbildungsplätzen auswirken. Unter Berücksichtigung der strukturellen Merkmale von Unternehmen bestätigen die statischen ökonomischen Modelle die Annahme, dass Veränderungen der Geschäftserwartungen zu einem asymmetrischen Anpassungsprozess der qualitativen Unternehmensentscheidungen zur betrieblichen Ausbildung führen. Bezüglich der Anzahl der bereitgestellten Ausbildungsplätze kann gezeigt werden, dass diese im Wesentlichen der Entwicklung der Geschäftserwartungen entspricht. Ein asymmetrisches Verhalten lässt sich dabei nicht nachweisen. Ein dynamischer Ansatz bestätigt die Ergebnisse aus den statischen Modellen, wonach kurzfristig eine symmetrische Anpassung stattfindet. Für die längere Frist unterstützt das dynamische Modell die Annahme eines asymmetrischen Anpassungsverhaltens. Weiterhin kann in einer Anwendung gezeigt werden, dass steigende Unsicherheit hinsichtlich der Geschäftserwartung zu einer Reduktion der Anzahl der Ausbildungsplätze führen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Whilst in applied empirical research, training in general human capital is mainly explained by structural characteristics of firms, this paper introduces business expectations as an additional explanatory factor. Business expectations are strictly time-variate and firm-specific and reflect both a firm's development in competitive markets and in the business cycle. We assume that a firm's business expectations strongly modify the cost-utility concept for firms' decisions as regards providing apprenticeship places. When controlling for firms' structural characteristics, static econometric models support our assumption that a change in business expectations leads to an asymmetric adjustment process of firms' qualitative decisions regarding apprenticeship training. Concerning the quantitative decision as to how many apprenticeship places a firm provides we found a significant but not asymmetric response to a change in business expectations. A dynamic approach confirms the results obtained in the static models of a symmetric quantitative adjustment process in a short-term perspective. In a longer perspective the dynamic model supports the assumption of an asymmetric quantitative adjustment process. Further on an application shows that an increasing uncertainty regarding business expectations tends to reduce the apprenticeship training at firm level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auszubildungsverhalten - Determinanten |1,2; Betrieb |1,3,12,16; Ausbildungsbetrieb |2,9,11; Unternehmensentwicklung |15,16; Personalpolitik |13,14; Kosten-Nutzen-Analyse |3-5,8; Ausbildungskosten |4,7; betriebliche Berufsausbildung - Nutzen |5; betriebliche Berufsausbildung |6-10,13; Bildungsökonomie |6; Bildungsinvestitionen |10-12; wirtschaftliche Situation |14,15; Z 259 (k071213a07, 11.1.2008)

- Dietrich, Hans; Koch, Susanne; Kruppe, Thomas; Kupka, Peter; Möller, Joachim; Stephan, Gesine; Walwei, Ulrich; Wolff, Joachim: Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 24. November 2008 in Berlin zum a) Gesetzentwurf der Bundesregierung Entwurf eines Gesetzes zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente - Drucksache 16/10810 - b) Antrag der Abgeordneten Dirk Niebel, Dr. Heinrich L. Kolb, Jens Ackermann, weiterer Abgeordneter und der Fraktion der FDP Arbeitsmarktinstrumente auf effiziente Maßnahmen konzentrieren - Drucksache 16/9093 - c) Antrag der Abgeordneten Kornelia Möller, Dr. Barbara Höll, Werner Dreibus, weiterer Abgeordneter und der Fraktion DIE LINKE. Arbeitslosenversicherung stärken - Ansprüche sichern - Öffentlich geförderte Beschäftigte einbeziehen - Drucksache 16/10511 - d) Antrag der Abgeordneten Brigitte Pothmer, Markus Kurth, Irmgard Schewe-Gerigk, weiterer Abgeordneter und der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN Lokale Entscheidungsspielräume und passgenaue Hilfen für Arbeitsuchende sichern - Drucksache 16/8524 -. In: Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales. Ausschussdrucksache, Dr. 16(11)1196, vom 19. November 2008 (enthalten in Dr. 16(11)1187, vom 21. November 2008), 2008, S. 25-32.

Abstract: "Die Bundesregierung will mit dem Gesetzentwurf vom 8. November 2008 die Reformprozesse am Arbeitsmarkt fortsetzen. Ziel der Neuausrichtung ist es, das Instrumentarium der Arbeitsmarktpolitik wirkungsorientiert weiterzuentwickeln. Die arbeitsmarktpolitischen Instrumente sollen für Arbeitslose verständlicher und für Vermittler leichter handhabbar werden. Angestrebt ist, die Förderansätze teils zu standardisieren, teils zu individualisieren. Die Vermittlung soll gestärkt werden, wenig genutzte und unwirksame Instrumente sollen abgeschafft werden, und wirksame Instrumente sollen weiterentwickelt werden. Die geplanten Änderungen sollen einen ganzheitlichen, rechtskreisübergreifenden Ansatz der Arbeitsmarktpolitik stärken. Ein wichtiges Element des Gesetzentwurfes ist die Schaffung einer rechtlichen Grundlage zum Nachholen des Hauptschulabschlusses für zwei Gruppen mit unterschiedlichen Problemlagen – Jugendliche unter 25 Jahren im Rahmen von berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen sowie Personen ab 25 Jahren im Rahmen der Förderung beruflicher Weiterbildung. Der Hauptschulabschluss ist eine wichtige Voraussetzung für die Integration in den Arbeitsmarkt, aber auch für die Partizipation an Weiterbildungsangeboten.



---

Das IAB äußert sich in dieser Stellungnahme auf Basis wissenschaftlicher Befunde zu ausgewählten Aspekten des Gesetzentwurfes und der damit zusammenhängenden Anträge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Reform |1,2,6-22; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |1,3,5,25; Arbeitsvermittlung |2; Beschäftigungseffekte |3,4; Arbeitslose |4; berufliche Reintegration |4; öffentliche Ausgaben |5; Grundsicherung nach SGB II |6; Entbürokratisierung |7; Arbeitsförderung |8; job rotation |9; Personal-Service-Agentur |10; benachteiligte Jugendliche |11; Benachteiligtenförderung |11,23; Zielvereinbarung |12; Sozialgesetzbuch II |13; Sozialgesetzbuch III |14; Berufsbildungsgesetz |15; Handwerksordnung |16; Beruf und Familie |17; Eingliederungsvereinbarung |18; Aktivierung |19,23; Ausbildungsförderung |20; Einstiegs geld |21; Arbeitsgelegenheit |22; Arbeitslosenversicherung |24; Beschäftigungsförderung |24; Leistungsanspruch |24; Handlungsspielraum |25; Kommunalverwaltung |25; Z 174 (k090105f06, 26.5.2009)

- Dietrich, Hans; Kruppe, Thomas: Qualifizierung im Erwerbsverlauf - Eine Chance in der Wirtschaftskrise?. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 11, 2009, S. 257-264 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Konjunkturelle Schwächen im Allgemeinen und insbesondere die aktuelle Wirtschaftskrise verstärken die Frage nach öffentlich finanzierter Aus- und Weiterbildung, um Arbeitnehmer vor Arbeitslosigkeit zu schützen bzw. dabei zu helfen, den Weg in Beschäftigung zu finden. Im diesem Beitrag werden zum einen die Bedeutung von Allgemeinbildung und beruflicher Ausbildung zu Beginn der Erwerbskarriere und zum anderen die Rolle und Wirkung von Weiterbildung betrachtet. Besondere Berücksichtigung finden dabei Übergänge von der Schule in Ausbildung bzw. Beschäftigung und die geförderte berufliche Weiterbildung Arbeitsloser und Beschäftigter. Dabei spielt die Wirtschaftskrise eher eine der allgemeinen Problematik untergeordnete Rolle. Aufgrund der zentralen Bedeutung von Bildung und Bildungszertifikaten für den Arbeitsmarkterfolg wird deutlich, dass auch die Krise nicht optimal genutzt wird, um insbesondere schwächer qualifizierte Erwerbspersonen zu einem höheren Qualifikationsniveau zu führen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Falling growth rates, in general, and the current economic crisis, in particular, have placed renewed importance on the question of whether publicly sponsored training programmes, in broad terms, and vocational or firm-specific training, more specifically, protect employees from unemployment or help the unemployed find work. This paper analyses the function of general education and vocational training at the beginning of the employment career and the effectiveness of publicly sponsored further training that is provided for the (un-)employed. In relation to this major and more general problem, the economic crisis is of less importance in explaining outcomes. Taking into account the central role of education and qualifications for labour-market success in Germany, the paper shows that the crisis has not been used in an optimal way to help the less qualified achieve higher attainment levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1,4-12; Berufseinmündung |1-3,21-23; erste Schwelle |2; zweite Schwelle |3; Weiterbildung |4,13; Qualifizierungsmaßnahme |5,13-20,27; Berufsverlauf |14,29; Arbeitsmarktchancen |6,24-27; Bildungsförderung |7,15; Jugendliche |8,16,21,25; junge Erwachsene |9,17,22,26; Arbeitslose |10,18,23,24; Niedrigqualifizierte |11,19,28; Höherqualifizierung |12,20,28,29; Z 535 (k091019j01, 27.11.2009)

- Dietrich, Hans; Lang, Walter; Richwien, Maria: Gestaltung von Übergängen in und aus beruflichen Schulen als Qualitätsfeld der beruflichen Bildung. In: Bals, Thomas (Hrsg.); Hegmann, Kai (Hrsg.); Wilbers, Karl (Hrsg.): Qualität in Schule und Betrieb : Forschungsergebnisse und gute Praxis. Tagungsband zu den 15. Hochschultagen Berufliche Bildung 2008 in Nürnberg. Aachen : Shaker, 2008, S. 236-253 (Texte zur Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung : 01) (ISBN 978-3-8322-8045-1; ISSN 1867-1365).

Abstract: Der Aufsatz fasst die Beiträge und Diskussionen des Workshops 'Übergangsmanagement' im Rahmen der 15. Hochschultage Berufliche Bildung 2008 in Nürnberg mit dem Rahmenthema 'Qualität in Schule und Betrieb: Forschungsergebnisse und gute Praxis' zusammen. Ziel des Workshops war es, Erfolgsfaktoren und geeignete Unterstützungsmaßnahmen für die verschiedenen Phasen und Situationen des Übergangs in und aus den beruflichen Schulen unter dem Gesichtspunkt 'Qualität' herauszuarbeiten. Der Workshop behandelte zwei Themenschwerpunkte. Die Beiträge zum ersten 'Möglichkeiten und Grenzen institutioneller Hilfestellung beim 'schwierigen' Übergang' setzten sich insbesondere mit der Situation von Jugendlichen ohne Ausbildungsplatz auseinander, die zum zweiten Schwerpunkt 'Übergänge in und aus dem dualen System: Erfolgsfaktoren für einen erfolgreichen Übergang ins Berufs-/Erwerbsleben', erläuterten, dass auch dann Unterstützungsmaßnahmen die nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt erleichtern und weitere berufliche Perspektiven eröffnen können, wenn der Schritt in das duale System gelungen ist. Die Beiträge sind in Kurzzusammenfassungen dargestellt. Ein abschließendes Kapitel fasst die Diskussion mit den Seminarteilnehmern zusammen und zeigt weiteren wissenschaftlichen Forschungsbedarf auf. Die Autoren kommen zu der Schlussfolgerung, dass Maßnahmen des Übergangssystems der regelmäßigen kritischen Überprüfung bedürfen, damit sie nicht die Tendenz zu einem sich selbst erhaltenden System entwickeln, dessen Nutzen für junge Menschen marginal ist und welches diesen möglicherweise sogar Eigeninitiative nimmt. (IAB)

SW: Berufsausbildung |1,25,27,29,30; Qualitätsmanagement |1,7; Berufsschule |2,22,23; Hauptschulabsolventen |3-6; Schulabgänger |8-17,20; Schulübergang |2,3,8,21,28; Berufseinmündung |4,7,9; erste Schwelle |5,10; zweite Schwelle |6,11; Berufswahl |12; Berufswahlreife |13; Berufsorientierung |14; Berufsinformation |15; Berufsgrundbildung |16,18,24,26; Berufsgrundbildungsjahr |17; Kompetenzbewertung |19,20; Qualifikationsentwicklung |18,19; Bildungsverlauf |21,22; Ausbildungserfolg |23; Jugendliche ohne

---

Ausbildungsvertrag [24,25]; Berufspädagogik [26]; Einzelhandelsberufe [27]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [28,29]; duales System [30];  
(k090120e02, 28.1.2009)

- Dietrich, Hans; Severing, Eckart: Zukunft der dualen Berufsausbildung - Wettbewerb der Bildungsgänge : eine Einleitung. In: Dietrich, Hans (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Zukunft der dualen Berufsausbildung - Wettbewerb der Bildungsgänge. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2007, S. 5-10 (Schriften zur Berufsbildungsforschung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz : 05) (ISBN 978-3-7639-1099-1).

Abstract: Das System der dualen Berufsausbildung in Deutschland ist in Bewegung. Dabei erstrecken sich die Ansätze zu seiner Weiterentwicklung von verkürzten Ausbildungsgängen für einfache Tätigkeiten über (fach)schulische Formen der Berufsausbildung bis hin zur Einführung von Bachelor/Master-Studiengängen, zum Teil verschränkt mit dualer Berufsausbildung. Vor diesem Hintergrund haben das Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) und das IAB im Sommer 2006 einen Workshop zum Thema 'Zukunft der dualen Berufsausbildung - Wettbewerb der Bildungsgänge' durchgeführt. In dem Workshop wurden neben Fragen nach den Determinanten von Angebot und Nachfrage der betrieblichen Ausbildung auch Fragen nach der Ausgliederung von Ausbildungsgängen für einfache Produktionstätigkeiten bzw. Dienstleistungen aus dem Bereich der dualen Berufsausbildung, nach der Entwicklung schulischer Alternativen zur dualen Berufsausbildung sowie zur Entwicklung der neu geschaffenen Bachelor- und Masterstudiengänge als Alternative oder Ergänzung zur betrieblichen Berufsausbildung thematisiert. Die Einleitung zum Tagungsband skizziert das Themenspektrum und fasst die einzelnen Beiträge zusammen. (IAB)

SW: Berufsausbildung [1-17,28]; duales System [1]; Bildungsgang [2]; betriebliche Berufsausbildung [3]; Ausbildungsverhalten [4,27]; Betrieb [27,28]; zweijährige Ausbildungsberufe [5]; Fachschulberufe [6]; schulische Berufsausbildung [7]; Einfacharbeit [8,26]; Anlernberufe [9,25]; Industrierberufe [10,24]; Elektroberufe [11,23]; elektrotechnische Industrie [12,23-26]; Studiengang [13,20-22]; Modularisierung [14,20]; Bachelor [15,21]; Master [16,22]; dualer Studiengang [17]; Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich [18,19]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Europäische Union [19]

93-21.0106 (k080211f01, 13.2.2008)

- Dietrich, Ingrid; Fritzsche, Birgit: Ausbildungsmobilität in Thüringen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen : 02/2007) (ISSN 1861-1435)  
([http://doku.iab.de/regional/SAT/2007/regional\\_sat\\_0207.pdf](http://doku.iab.de/regional/SAT/2007/regional_sat_0207.pdf)).

Abstract: "Die Studie informiert über die räumliche Mobilität der Auszubildenden in Thüringen, wobei der Schwerpunkt auf der dualen Berufsausbildung liegt. Ausgehend von der Wirtschaftsentwicklung und der Situation auf dem Thüringer Ausbildungsstellenmarkt werden die am häufigsten gewählten Ausbildungsberufe und die regionale Verteilung des Ausbildungsangebots (Ausbildungsdichte) in Thüringen dargestellt. Es wird untersucht, inwieweit Jugendliche zur Aufnahme einer Berufsausbildung ihren Wohnort verlassen. Hierbei wird zwischen den Ausbildungswanderern und den Ausbildungspendlern unterschieden. Während bei den Wanderungen nur solche über die Grenze des Bundeslandes hinaus beleuchtet werden, stehen bei den Ausbildungspendlern sowohl die Ein- und Auspendler nach bzw. aus Thüringen als auch die räumlichen Pendlerverflechtungen innerhalb Thüringens im Fokus. Neben der quantitativen Erfassung der Mobilitätsprozesse werden bezeichnende Merkmale der mobilen Auszubildenden herausgearbeitet (Geschlecht, Alter, Beruf, Schulabschluss). In diesem Kontext wird der Frage nachgegangen, ob Thüringen von einem 'potential brain drain' betroffen sein könnte. Herausgestellt wird die unterschiedliche Rolle der kreisfreien Städte einerseits und der Landkreise andererseits bei der Versorgung mit Ausbildungsplätzen. Als überregionale Ausbildungszentren übernehmen die kreisfreien Städte, insbesondere die Kernstädte, einen Teil der beruflichen Ausbildung für die Landkreise mit. Darüber hinaus werden bedeutende Ausbildungsstandorte innerhalb der Landkreise identifiziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Mobilität [1-4]; Auszubildende [2,5,7,8,9]; betriebliche Berufsausbildung [3,5]; Geschlechterverteilung [4,6]; Mobilitätsbereitschaft [6,7]; Ausbildungspendler [8]; brain drain [9]; Thüringen [1,8]; Z 1992 (k071219a06, 19.12.2007)

- Dietrich, Ingrid; Fritzsche, Birgit: Duale Ausbildung in MINT-Berufen in Sachsen-Anhalt. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen in der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen : 01/2009) (ISSN 1861-1435)  
([http://doku.iab.de/regional/SAT/2009/regional\\_sat\\_0109.pdf](http://doku.iab.de/regional/SAT/2009/regional_sat_0109.pdf)).

Abstract: "Im Fokus dieser Studie stehen Ausbildungsberufe, die Qualifikationen in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik umfassen, kurz MINT-Berufe genannt. Während in Sachsen-Anhalt von 1999 bis 2006 die Zahl aller neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge deutlich zurückging (-23,0 Prozent), stieg sie bei den naturwissenschaftlich-technisch ausgerichteten Berufen leicht an (+1,6 Prozent). Von den im Jahr 2006 registrierten Neuabschlüssen entfielen 4.350 oder 23,7 Prozent auf den MINT-Bereich. Das waren nahezu 6 Prozent mehr als im Jahr 1999. Unter den gewählten MINT-Berufen gab es eindeutige Favoriten. Die mit Abstand

---

gefragtesten Ausbildungsberufe waren im Jahr 2006 Kraftfahrzeugmechatronikerin/Kraftfahrzeugmechatroniker, Metallbauerin/Metallbauer und Industriemechanikerin/Industriemechaniker. Die jungen Frauen und Männer konzentrierten sich in ihrer Berufswahl auf wenige Berufe. Darüber hinaus erfolgte die Berufswahl geschlechtsspezifisch: Während bei den Männern ausnahmslos technische Fertigungsberufe zu den zehn Spitzenreitern gehörten, entschieden sich die Frauen eher für 'Frauenberufe'. Die jungen Frauen partizipierten an den IT-Berufen mit 10,6 Prozent und an den technischen Medienberufen mit einem Drittel, gemessen an den Neuabschlüssen. Gegenüber der Gesamtheit der dualen Ausbildungsberufe zeichneten sich die MINT-Berufe durch ein höheres Niveau der schulischen Vorbildung aus, das vor allem im Anteil der Realschulabsolventen (68,5 Prozent vs. 55,7 Prozent) zum Ausdruck kam (Angaben für 2006). Die Erfolgsquote der MINT-Ausbildung insgesamt (84,0 Prozent) und insbesondere der Frauen (88,0 Prozent) übertraf in 2006 deutlich die durchschnittliche Erfolgsquote der dualen Ausbildung." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: betriebliche Berufsausbildung |1-8|; MINT-Berufe |1,9-15|; Geschlechterverteilung |2,10|; Ausbildungserfolg |3,11|; Realschulabsolventen |4,12|; Ausbildungsabsolventen |5,13|; Ausbildungsabbruch |6,14|; regionale Disparität |7,15|; Sachsen-Anhalt |8,9|;

Z 1992 (k090408n21, 8.4.2009)

- Dietrich, Ingrid; Fritzsche, Birgit: Duale Ausbildung in MINT-Berufen in Thüringen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen in der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen (Hrsg.). – Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen : 03/2009) (ISSN 1861-1435)

([http://doku.iab.de/regional/SAT/2009/regional\\_sat\\_0309.pdf](http://doku.iab.de/regional/SAT/2009/regional_sat_0309.pdf)).

Abstract: "Im Fokus dieser Studie stehen Ausbildungsberufe, die Qualifikationen in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik umfassen, kurz MINT-Berufe genannt. Während in Thüringen von 1999 bis 2006 die Zahl aller neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge deutlich schrumpfte (-22,2 Prozent), sank sie bei den naturwissenschaftlich-technisch ausgerichteten Berufen nur leicht (-1,7 Prozent). Von den im Jahr 2006 registrierten Neuabschlüssen entfielen 4.800 oder 26,9 Prozent auf den MINT-Bereich. Das waren nahezu 6 Prozent mehr als im Jahr 1999. Dies kommt einem Bedeutungszuwachs der naturwissenschaftlich-technischen Ausbildungen innerhalb des dualen Systems in Thüringen gleich. Unter den gewählten MINT-Berufen gab es eindeutige Favoriten. Die mit Abstand gefragtesten MINT-Berufe waren im Jahr 2006 die drei Ausbildungsberufe Kraftfahrzeugmechatronikerin/Kraftfahrzeugmechatroniker, Zerspanungsmechanikerin/Zerspanungsmechaniker und Industriemechanikerin/Industriemechaniker. Die jungen Frauen und Männer konzentrierten sich in ihrer Berufswahl auf wenige Berufe. Darüber hinaus erfolgte die Berufswahl weitgehend geschlechtsspezifisch: Während bei den Männern ausnahmslos technische Fertigungsberufe zu den zehn Spitzenreitern gehörten, entschieden sich die Frauen eher für naturwissenschaftlich-technische Frauenberufe. An den IT-Berufen partizipierten die jungen Frauen mit 16,6 Prozent und an den technischen Medienberufen mit fast zwei Fünfteln, gemessen an den Neuabschlüssen. Gegenüber der Gesamtheit der dualen Ausbildungsberufe zeichneten sich die MINT-Berufe durch ein höheres Niveau der schulischen Vorbildung aus, das vor allem im Anteil der Realschulabsolventen (58,8 Prozent versus 46,7 Prozent) zum Ausdruck kam (Angaben für 2006). Die Erfolgsquote der MINT-Ausbildung übertraf in 2006 sowohl bei den Frauen (88 Prozent) als auch den Männern (87 Prozent) die durchschnittliche Erfolgsquote der dualen Ausbildung. Mit einem Anteil der MINT-Berufe an allen Ausbildungsabsolventen des dualen Systems von 28,5 Prozent belegte Thüringen im Ranking der Bundesländer einen vorderen Platz und übertraf den Bundesdurchschnitt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Berufsausbildung |8|; MINT-Berufe |1-8|; Geschlechterverteilung |2|; Ausbildungserfolg |3|; Ausbildungsabsolventen |4|; Ausbildungsabbruch |5|; regionale Disparität |6|; Ausbildungsplatzangebot |7|; Thüringen |1|;

Z 1992 (k090703a05, 3.7.2009)

- Dietrich, Stephan: Institutionalstruktur von allgemeiner und beruflicher Weiterbildung in Deutschland. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 30, H. 4, 2007, S. 32-41 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Der steigende Stellenwert von Weiterbildung für die Wissensgesellschaft ist unstrittig, dennoch ist der organisatorisch und rechtlich breit gefächerte Weiterbildungsbereich statistisch nur unzulänglich erfasst. Der Beitrag gibt einen Überblick über die heterogene Anbieterlandschaft und erläutert die vorhandene Datenlage. Hieran anknüpfend wird die Trennung nach Anbietern von beruflicher und allgemeiner Bildung problematisiert. Abschließend werden die aktuellen Veränderungen im institutionellen Gefüge dargestellt und auf ein aktuelles Forschungsvorhaben zum Thema hingewiesen. Es handelt sich um eine Initialerhebung aller Weiterbildungsanbieter in Deutschland, die die Ermittlung weniger zentraler Strukturmerkmale der Anbieter beruflicher und nicht-beruflicher Weiterbildung einschließt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The rising importance of continuing education in the knowledge-based society is undisputed, but the broad organisational and legal area of continuing education has not been surveyed adequately to date in statistical terms. This article provides an overview of the heterogeneous landscape of providers and explains the existing data situation. Following this, the problems associated with a separation between providers of vocational from general education are discussed. Finally, the current changes taking place in institutional structures are examined and a current research project on the topic is discussed involving an initial survey of all continuing education providers in Germany, including a survey of less important structural aspects of providers of vocational and non-vocational education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung |1-8|; Allgemeinbildung |1|; Berufsbildung |2|; Institution |3,11,12|; institutionelle Faktoren |4|;

---

Bildungssystem |5,9-11|; Bildungsträger |6,9|; Weiterbildungsangebot |10,12|; Bildungsstatistik |7|; Bildungsforschung |8|;  
Z 1998 (k071204509, 11.12.2007)

- Dietrich, Stephan; Schade, Hans-Joachim: Mehr Transparenz über die deutschen Weiterbildungsanbieter. / Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008  
(<http://www.die-bonn.de/doks/dietrich0802.pdf>).

Abstract: Die deutschen Weiterbildungsanbieter werden durch die existierenden Statistiken nur sehr unvollständig erfasst. Die vorliegenden Statistiken bilden auf Grund der Pluralität der Träger und der unterschiedlichen gesetzlichen Zuständigkeiten jeweils nur Teilbereiche der Weiterbildungslandschaft ab. Im Projekt 'Weiterbildungskataster' wurden ca. 23.000 um Duplikate bereinigte Adressen überprüft. Dieses, das mit einer Laufzeit von Juni 2007 bis Oktober 2008 vom Bundesministerium für Bildung und Forschung gefördert wurde, kontaktierte ca. 17.000 Weiterbildungsanbieter. Der Bericht fasst die strukturellen Angaben über diese zusammen. Als Weiterbildungsanbieter werden dabei alle institutionalisierten oder betrieblich verfassten Anbieter verstanden, die Weiterbildung als Haupt- oder Nebenaufgabe regelmäßig oder wiederkehrend offen zugänglich anbieten. Weiterbildung umfasst dabei alle organisierten Bildungsangebote, die sich an ausgebildete oder erfahrene Erwachsene richten. Auf Grundlage dieser Definition hat das Projekt aus den vorliegenden Quellen 13.962 Weiterbildungsanbieter im Sinne des Projekts identifiziert. Hinzuzurechnen sind die in dieser Anzahl noch nicht enthaltenen Zweigstellen der Volkshochschulen, sodass insgesamt eine Anzahl von 16.841 verbürgten Weiterbildungsanbietern in Deutschland ermittelt wurde. Nach den Ergebnissen bieten deutlich über die Hälfte aller bekannten Anbieter ausschließlich berufliche Weiterbildung an, während sich nur etwa sechs Prozent ausschließlich auf allgemeine Weiterbildung konzentrieren. Der Bericht enthält außerdem Angaben zur Trägerschaft der Einrichtungen, ihren Größenordnungen und ihre Verteilung auf die Bundesländer. (IAB)  
SW: Weiterbildungseinrichtung |1-3,6,7|; Trägerschaft |1,13,15-29|; Weiterbildungsstatistik |2|; Weiterbildungsangebot |3-5,8-12,14|; Berufsbezug |4|; Allgemeinbildung |5|; öffentliche Einrichtung |6|; privater Sektor |7|; Erwachsenenbildung |8|; Berufsbildung |9|; politische Bildung |10|; Umschulung |11|; berufliche Rehabilitation |12|; Volkshochschule |13|; Bildungsinhalt |14|; Partei |15|; Gewerkschaft |16|; Stiftung |17|; Hochschule |18|; Universität |19|; Fachhochschule |20|; allgemeinbildendes Schulwesen |21|; Berufsschule |22|; Berufsverband |23|; Kirche |24|; Arbeitgeberverband |25|; Wohlfahrtsverband |26|; Industrie- und Handelskammer |27|; Handwerkskammer |28|; regionale Verteilung |29|; Bundesländer |29|;  
(k081022f15, 5.11.2008)

- Dietrich, Andreas; Hahne, Klaus; Winzier, Dagmar: Berufsbildung für eine nachhaltige Entwicklung : Hintergründe, Aktivitäten, erste Ergebnisse. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 36, H. 5, 2007, S. 7-12 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Bildung für eine nachhaltige Entwicklung hat Rückenwind bekommen. Das zeigen der UN-Bericht zur Klimaentwicklung, der erklärte Wille von Politikern und Parteien, den Klimaschutz zu verstärken und Nachhaltigkeit voranzubringen sowie die UN-Dekade 'Education for sustainable development' mit ihren nationalen Folgeaktivitäten. Der Beitrag erläutert die Bildungsdimensionen der Leitidee 'nachhaltige Entwicklung' und beschreibt Prozesse und Erkenntnisse aus dem Programm 'Berufsbildung für eine nachhaltige Entwicklung' (BBNE). Damit BBNE als Modernisierungsposition für die gesamte Berufsbildung genutzt werden kann, müssen diesbezügliche Aktivitäten, Vernetzungen und Forschungsbemühungen weiter intensiviert werden."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Education for sustainable development has received something of a boost, this being evidenced by the UN Report on Climate Development, by the declared will of politicians and political parties to strengthen climate protection and drive sustainability forwards and by the UN Decade of 'Education for Sustainable Development' and its attendant national follow-up activities. The present paper explains the educational dimension of the central idea of 'sustainable development' and describes the processes and findings which have emerged from the 'Vocational Education and Training for Sustainable Development' programme (known by its German abbreviation of BBNE)." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Berufsbildung |1,7,9,10,13,16|; Berufsbildungspolitik |2,8,17|; Bildungsinhalt |1,5,6,19|; nachhaltige Entwicklung |2,3,5,12|; Leitbild |3,4|; Klimaschutz |4,6|; Wirkungsforschung |7,11,15|; Politikumsetzung |8|; Theorie-Praxis |9|; Qualifikationserwerb |10,14|; Berufsbildung - Modellversuch |11,12,20,24|; Didaktik |13,14|; Berufsbildungsforschung |15|; Umweltbildung |16-20|; Bildungsziel |18,21-23|; Umweltbewusstsein |21|; Umweltverhalten |22|; Ökologie |23|; best practice |24|;

Z 494 (k071016n01, 22.10.2007)

- Dietrich, Andreas; Kohl, Matthias: Qualifizierung von IT-Fachkräften zwischen arbeitsprozessorientiertem Lernen und formalisierter Weiterbildung : eine empirische Untersuchung und Bewertung der Qualifizierungspraxis auf Ebene der operativen und strategischen Professionals. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 91) (ISBN 978-3-88555-818-7)  
([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_91\\_qualifizierung-von-it-fachkraeften.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_91_qualifizierung-von-it-fachkraeften.pdf)).

Abstract: "Das IT-Weiterbildungssystem enthält eine Reihe innovativer Elemente, vom didaktischen Konzept des arbeitsplatzorientierten Lernens über das Zertifizierungsverfahren bis hin zur internationalen Dimension der

Abschlüsse. Das BIBB begleitet den Prozess der Implementierung des Systems mit einem Evaluierungsprojekt. An den Arbeiten zum IT-Weiterbildungssystem wurden teilweise externe Forscher und Forscherinnen beteiligt. Die Studie dokumentiert die Forschungen zur Qualifizierungspraxis auf Ebene der operativen und strategischen Professionals. Die Ergebnisse zeigen, dass die Umsetzung innovativer Ideen von den beteiligten Akteuren ein zum Teil sehr gründliches Umdenken erfordert und dementsprechend nicht ohne Friktionen möglich ist. An die traditionell lehrgangsförmig ausgerichtete Weiterbildung bei den IHK'n waren die handelnden Personen - Dozenten, Unterrichtsplaner oder Prüfer - mit ihrer wissensorientierten Ausrichtung der Weiterbildung angepasst. Ihren Erwartungen gegenüber verhält sich das IT-Weiterbildungssystem dysfunktional. Die Antwort auf diese Situation kann aber nicht der Verzicht auf das neue IT-Weiterbildungssystem sein, sondern: noch mehr oder noch intensivere Wissensvermittlung, ein Streichen von überflüssig gewordenen Wissensinhalten und stattdessen ein Orientieren des Wissens an den Aufgaben. Sie verlangt die Bereitschaft zum Abweichen vom etablierten Bildungskanon, der sich allzu eng an der Institution Schule und Hochschule orientiert." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Informationswirtschaft [1-3,18]; Mittelbetrieb [1,17]; Großbetrieb [2,16]; Fachkräfte [3,4,15]; berufliche Qualifikation [4,5,20]; Qualifizierungsmaßnahme [5,6]; Weiterbildung - Konzeption [6-19]; Ausbildungserfolg [7]; Lernerfolg [8]; Ausbildungsmethode [9]; Bildungsinhalt [10]; Praxisbezug [11]; erfahrungsorientiertes Lernen [12]; Lernen und Arbeiten [13]; Erfahrungswissen [14]; informationstechnische Berufe [19,20]; (k080207n16, 18.2.2008)

- Dietz, Barbara: Gibt es eine Alternative? : zur Beschäftigung polnischer Saisonarbeitnehmer in Deutschland. / Osteuropa-Institut, München (Hrsg.).– München, 2004 (Osteuropa-Institut München. Working papers : 253) (ISBN 3-921396-92-1) ([http://www.oei-muenchen.de/ext\\_dateien/wp253.pdf](http://www.oei-muenchen.de/ext_dateien/wp253.pdf)).

Abstract: Seit Beginn der 1990er Jahre kommt der Beschäftigung von osteuropäischen Saisonarbeitern insbesondere in der deutschen Landwirtschaft eine Schlüsselrolle zu. Obschon diese auf bilateralen Verträgen beruhende kurzfristige Arbeitsmigration mittlerweile Praxis ist, wurde ihre Bedeutung für Arbeitgeber und Betriebe, aber auch für die lokalen Arbeitsmärkte in Deutschland erst in Ansätzen untersucht. Vor diesem Hintergrund führte das Osteuropa-Institut München im Frühjahr 2003 eine qualitative Befragung in landwirtschaftlichen Betrieben durch, die Saisonarbeitnehmer aus Polen beschäftigen. Gegenstand der Umfrage war die Rekrutierung, Beschäftigung und Erfolgsbilanz saisonaler Arbeitsmigranten aus Osteuropa, die Organisation der alltäglichen Arbeitsabläufe und die Bedeutung polnischer Saisonarbeiter aus Arbeitgeberpersicht. Insgesamt nahmen 16 landwirtschaftliche Betriebe und ein Gastronomiebetrieb an der Umfrage teil. Dabei lagen die regionalen Schwerpunkte in Bayern und Nordrhein-Westfalen, wo polnische Saisonarbeiter in Gemüse-, Salat-, Gurken- und Hopfenanbaubetrieben, bei Sonderkulturen und im Gartenbau beschäftigt sind. Nach Aussage der Betriebe haben sich das Rekrutierungssystem und die Praxis der Beschäftigung polnischer Saisonarbeiter bewährt. In diesem Zusammenhang ist auch anzunehmen, dass die illegale Beschäftigung osteuropäischer Arbeitsmigranten durch die Legalisierung der Saisonarbeit zurückgegangen ist. Für den weiteren Erhalt der saisonalen Arbeitskräftemigration spricht, dass Saisonarbeitskräfte nach den verfügbaren Informationen überwiegend komplementär zu festangestellten Mitarbeitern eingesetzt werden und deren Arbeitsplätze in der Tendenz stützen. (IAB)

SW: Osteuropäer [1-6]; Saisonarbeit [1,10,12-16,22-26]; Arbeitsmigration [2,8,37]; Ost-West-Wanderung [3,7,8,36]; Saisonarbeitnehmer [4,7,9,11,17-21,34]; Wanderungsmotivation [5,9,10,35]; Wanderungsstatistik [6,11,12]; Landwirtschaft [13,32,39]; Agrarberufe [14]; Gartenbau [15,33,38]; Gartenbauberufe [16]; Arbeitskräftenachfrage [17]; Rekrutierung [18]; Qualifikationsanforderungen [19]; Arbeitsbedingungen [20]; Wohnsituation [21]; Wirtschaftlichkeit [22]; Arbeitsanfall [23,38,39]; Niedriglohn [24]; illegale Einwanderung [25,27]; Illegale [26,28]; Legalisierung [27,28]; Arbeitslose [29,30]; Inländer [29,31]; Arbeitsmotivation [30-33]; Bundesrepublik Deutschland; Polen [34-37]

(k070731p03, 9.8.2007)

- Dietz, Barbara; Frensch, Richard: Different dimensions of diversity across Europe. / Forschungsverbund Ost- und Südosteuropa (Hrsg.).– München : Forost, 2007 (Forost-Arbeitspapier : 42) (ISBN 978-3-9810703-6-1; ISSN 1613-0332) ([http://www.forost.lmu.de/fo\\_library/forost\\_Arbeitspapier\\_42.pdf](http://www.forost.lmu.de/fo_library/forost_Arbeitspapier_42.pdf)).

Abstract: "Der Aufsatz von Barbara Dietz widmet sich den neuen migrationspolitischen Herausforderungen an den Grenzen der erweiterten Europäischen Union im Osten. Hier konzentriert sich der Blick auf die Migrationsbeziehungen zwischen der Ukraine und der Europäischen Union, deren Dimensionen, Ziele und Ursachen untersucht werden. Die Studie zeigt eine zunehmende regionale Diversität dieser Wanderungsbewegungen seit dem Ende der neunziger Jahre. Während die starken Unterschiede des Lebensstandards und die wachsende Arbeitslosigkeit in der Ukraine die Wanderungen in die Europäische Union anstoßen, sind im Falle Deutschlands, Polens, Ungarns, der Tschechischen Republik und der Slowakei auch traditionelle Netzwerkbeziehungen dafür verantwortlich. Hingegen zeigen sich in anderen EU-Ländern wie z.B. Portugal, Spanien, Italien und Griechenland bemerkenswerte Migrationsströme aus der Ukraine, ohne dass es vorher besondere Beziehungen weder auf ökonomischem oder politischem Gebiet noch aufgrund von Migrationsbeziehungen in der Vergangenheit gab. In diesen Fällen war die Nachfrage nach geringqualifizierten, oft saisonalen Arbeitskräften ausschlaggebend für die Wanderungsbewegungen. Obwohl ein großer Teil dieser neuen Migrationen temporär und zirkulär sein dürfte, sehen sich die Mitgliedsstaaten der Europäischen Union einem wachsenden Immigrationsdruck aus der Ukraine gegenüber. Vor diesem Hintergrund ist es das Ziel der Europäischen Union eine gemeinsame Migrationspolitik zu entwickeln um den wirtschaftlichen und sozialen Nutzen dieser neuen Wanderungen zu realisieren.

---

Der Aufsatz von Richard Frensch beschäftigt sich mit der direkten Messung technologischer Zustände mit Hilfe von handelsbasierten Maßen der Produktvielfalt. Zählmaße der Vielfalt von Kapitalgütern verhalten sich - unter Berücksichtigung von Produktdifferenzierung nach Herkunftsland - tatsächlich wie Technologiemaße, wenn Änderung von Technologie als ein Lernprozess aufgefasst wird. Dies trifft hingegen nicht auf Zählmaße der Vielfalt von Vor- und Zwischenprodukten zu. Auf der Basis dieser Ergebnisse, die auf Paneldaten für OECD und Transformationsländern basieren, lässt sich konstatieren, dass es im Untersuchungszeitraum tatsächlich zu einer bedingten technologischen Konvergenz gekommen ist. Lässt man auch Einflüsse von Transformationsreformen auf die technologische Konvergenzgeschwindigkeit zu, so findet sich ein signifikanter, positiver Einfluss der Transformationsreformen im Finanz- und Bankenwesen auf die geschätzte technologische Konvergenzgeschwindigkeit." (Textauszug, IAB-Doku)

"The first paper tackles the issue of direct measurement of the state of technology by trade-based measures of product variety. A trade-based count measure of the variety of available capital goods, defined over an expanded product space allowing for product differentiation by country of origin, is indeed found to behave 'as if' it represented technology when change of technology is understood as a learning process. Variety measures of available primary and intermediate inputs do not behave this way. Based on available capital goods variety estimations, there is conditional technological convergence among a panel of mostly OECD and transition countries. Extending the analysis to allow for transitional reforms to influence technological convergence shows that banking reforms exert a positive and significant effect on the speed of technological convergence.

In focussing on the migration policy challenges at the new Eastern borders of the enlarged European Union, the second paper analyses the determinants, patterns and dimensions of recent migrations between the Ukraine and European Union member states. Concerning the choice of destination regions, the study reveals an increasing regional diversity in the movements between the Ukraine and European Union countries since the end of the 1990ies. Whereas high income differences and a lack of job opportunities in the sending country trigger these movements in general, they are additionally based on traditional migration patterns and network relations in states such as Germany, Poland, Hungary, the Czech and the Slovak Republic. In other countries, such as Portugal, Spain, Italy and Greece, labour migrations from the Ukraine have developed in the absence of networks, cultural and political ties. In these cases, the demand for lowskilled labour in segmented markets, particularly in the nontraded goods sectors of the economy seems to have supported the movement of Ukrainian labour migrants. Although a considerable part of these movements are expected to be temporary or circular, European Union countries face a potentially substantial labour migration from the Ukraine, further diversifying their immigrant populations. As the number of Ukrainian citizens willing to enter the European Union will almost certainly exceed the legal opportunities currently in force, illegal migrations are likely to occur. Although the European Union has undertaken some efforts to develop common migration regulations, many of the proposed policy measurements are still indeterminate, particularly in the case of low-skilled labour movements." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Barbara Dietz: Migration policy challenges at the new Eastern borders of the enlarged European Union : the Ukrainian case (7-38); Richard Frensch, Vitalija Gaucaite-Wittich: Product Variety and Technical Change (39-87). (en)

SW: internationale Wanderung [26-28]; Arbeitsmigration - Ursache [1]; Arbeitsmigration - Auswirkungen [2]; Arbeitsmigration [3,6,28]; Wanderungspolitik [3,4,12,13,27]; EU-Politik [4,5]; Einwanderungspolitik [5-7]; Herkunftsland [23-25]; Einwanderer [8-10,22,24]; ausländische Arbeitnehmer [7,8,21,25]; Saisonarbeiter [9]; Niedrigqualifizierte [10]; internationale Beziehungen [11,12,14,26]; Wirtschaftsbeziehungen [11,13]; osteuropäischer Transformationsprozess [1,2,18]; Produktinnovation [15]; technische Entwicklung [15-17]; Konvergenz [16,18]; Diffusion [17]; Technologiepolitik [19]; ökonomische Faktoren [19]; Europäische Union [14]; Osteuropa [20]; Ukraine [20-23]

90-313.0167 (k080530j02, 16.6.2008)

- Dietz, Martin: Arbeitsmarkt: Rückenwind auch für Ältere. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 4, 2008, S. 254-259 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Der deutsche Arbeitsmarkt erlebt konjunkturbedingt einen deutlichen Aufschwung. Es wird untersucht, inwiefern ältere arbeitsfähige Menschen an dieser Entwicklung teilhaben. Anhand der Beschäftigungs- und Arbeitslosenquoten der über 50-Jährigen von Dezember 1999 bis Juni 2007 wird gezeigt, dass bei den Älteren die noch immer geringe Beschäftigungsquote mit einer kaum höheren Arbeitslosenquote einhergeht. Dies verweist auf einen Rückzug älterer Menschen aus dem Arbeitsmarkt bis zum Ruhestand. Vor diesem Hintergrund, vor allem auch dem Problem der Langzeitarbeitslosigkeit, werden die Hemmnisse und Chancen einer Arbeitsmarktpolitik für Ältere herausgearbeitet. Dazu zählt, dass durch den Strukturwandel der Arbeitswelt körperlich belastende Tätigkeiten zunehmend durch Wissensaufgaben ersetzt werden. Dementsprechend und auch im Sinne einer aktivierenden Arbeitsmarktpolitik wird gefordert, den Anteil Älterer in arbeitsmarktpolitischen qualifizierenden Maßnahmen zu erhöhen und die Beschäftigungsfähigkeit Älterer zu fördern. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-6,9-17]; Arbeitsmarktentwicklung [1,18]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Arbeitskräfteangebot [3,7]; Arbeitsmarktchancen [4]; Erwerbsbeteiligung [5]; Arbeitslosenquote [6]; Altersstruktur [7]; Arbeitslosengeld [8]; Leistungsempfänger - Quote [8,9]; berufliche Reintegration [10]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [11]; Qualifikationsanforderungen [12]; Qualifizierungsmaßnahme [13]; Arbeitsmarktpolitik [14]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [15]; demografische Faktoren [18]; Beschäftigungsfähigkeit [16]; Langzeitarbeitslosigkeit [17];

Z 213 (k080428n07, 30.4.2008)

- Dietz, Martin; Feil, Michael; Klinger, Sabine; Walwei, Ulrich: Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 13. November 2007 in Berlin zum a) Gesetzentwurf der Bundesregierung: Entwurf eines Sechsten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze - Drucksache 16/6741 - b) Antrag der Fraktion der FDP: Überschüsse der Bundesagentur für Arbeit an Beitragszahler zurückgeben - Beitragssenkungspotentiale nutzen - Drucksache 16/6434 - c) Antrag der Fraktion DIE LINKE: Überschüsse der Bundesagentur für Arbeit zur Vermeidung von Langzeitarbeitslosigkeit, für mehr Qualifizierung und eine längere Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes verwenden - Drucksache 16/6035. In: Deutscher Bundestag. Ausschussdrucksache, Dr. 16(11)822 v. 9.11.2007 (enthalten in Dr. 16(11)818 v. 12.11.2007), 2007, S. 17-20.

Abstract: "Die Absenkung des Beitragssatzes zur Arbeitsförderung wird sich positiv auf die Beschäftigungsentwicklung in Deutschland auswirken.

Die zur Einführung des Eingliederungsbeitrages herangezogene Begründung einer 'nicht ausgewogenen' Lastenteilung zwischen Bund und BA kann nicht mit der konjunkturell bedingten unterschiedlichen Entwicklung der Arbeitslosigkeit in den beiden Rechtskreisen SGB II und SGB III belegt werden. Die Lastenteilung zwischen Bund und BA sollte an grundsätzlichen, konjunkturunabhängigen Überlegungen ausgerichtet sein. Durch den Eingliederungsbeitrag verändert sich die Steuerungslogik in der aktiven Arbeitsmarktpolitik erneut. Gegenüber der aktuellen Rechtslage ergeben sich Chancen und Risiken.

Der Vorschlag, die Bezugsdauer des ALG I zu erhöhen, ist auf Grundlage wissenschaftlicher Befunde abzulehnen. Der in der Steuerung der aktiven Arbeitsmarktpolitik eingeschlagene Weg des an Wirksamkeit und Wirtschaftlichkeit ausgerichteten Einsatzes von Eingliederungsmaßnahmen sollte konsequent fortgesetzt werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsförderung - Finanzierung [1-5,8,9]; Sozialabgaben [1,13]; Steuersenkung [2]; Aussteuerungsbetrag [3]; versicherungsfremde Leistung [4]; Kompetenzverteilung [5-7]; Bundesagentur für Arbeit [6]; Bundeskompetenz [7]; öffentliche Einnahmen [8,13]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [9,10]; Langzeitarbeitslose [10,11]; Arbeitslosengeld [12]; Leistungsbezug - Dauer [12]; Weiterbildung [11];

(k080108f08, 16.1.2008)

- Dietz, Martin; Klinger, Sabine; Kress, Ulrike; Stephan, Gesine; Walwei, Ulrich; Wolff, Joachim; Wübbeke, Christina: Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 21. Januar 2008 in Berlin zum a) Gesetzentwurf der Fraktionen der CDU/CSU und SPD "Entwurf eines Siebten Gesetzes zur Änderung des Dritten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze" b) Gesetzentwurf der Fraktion DIE LINKE "Entwurf eines Vierten Gesetzes zur Änderung des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch (Rentenabschlagsverhinderungsgesetz)" c) Antrag der Fraktion FDP "Arbeit statt Frühverrentung fördern". In: Deutscher Bundestag. Ausschussdrucksache, Dr. 16(11)879, vom 15.01.2008 (enthalten in Dr. 16(11)882, vom 16.01.2008), 2008, S. 12-16 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080317f03.pdf>).

Abstract: "Die Stellungnahme äußert sich auf der Basis wissenschaftlicher Befunde zur verlängerten Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes (ALG I), zur Einführung eines Eingliederungsgutscheins für Ältere, zu den Integrationschancen Älterer und den Gefahren einer Zwangsverrentung, die sich aus den vorgeschlagenen Gesetzesänderungen ergeben könnten, sowie zu den Vorschlägen einer Änderung der Hinzuverdienstregeln für Rentner.

Das aktuelle Gesetzesvorhaben zielt darauf ab, die soziale Sicherung Älterer sowie ihre Integration in den Arbeitsmarkt zu verbessern. Zentrale Elemente sind die Verlängerung der Anspruchsdauer auf Arbeitslosengeld und die Einführung eines Eingliederungsgutscheins im SGB III sowie Regelungen für eine frühzeitige Altersrente und die Nicht-Erfassung Älterer als registrierte Arbeitslose im SGB II. Der demographische Wandel, die schrittweise Anhebung des Renteneintrittsalters sowie die weiter wachsende Nachfrage nach hochqualifizierten Arbeitnehmern zeigen die Notwendigkeit, die Erwerbsbeteiligung älterer Arbeitnehmer weiter zu erhöhen. Sieht man die Arbeitsmarktintegration und -partizipation älterer Personen als zentrales Ziel an, so ist das Reformpaket aus Sicht des IAB nicht konsistent ausgestaltet. Es setzt zum Teil ökonomisch unerwünschte und widersprüchliche Anreize für die Lebensgestaltung älterer Arbeitsloser. So spricht eine Vielzahl empirischer Befunde dafür, dass eine verlängerte Bezugsdauer von Lohnersatzleistungen die Arbeitsmarktpartizipation von Älteren tendenziell verringert. In dieselbe Richtung wirken die frühzeitige Altersrente sowie die geplanten Änderungen zur Erfassung der registrierten Arbeitslosigkeit. Lediglich in der Altersgruppe zwischen 50 und 58 Jahren könnten sich die Integrationschancen Älterer durch den Eingliederungsgutschein verbessern. Die Anpassung der Hinzuverdienstgrenze an die Geringfügigkeitsgrenze von 400 € sieht das IAB im Sinne einer Verfahrensvereinfachung als unproblematisch an. Zu den Effekten der Änderungsvorschläge der FDP können aus Sicht des IAB auf der Basis wissenschaftlicher Befunde an dieser Stelle keine Aussagen getroffen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-15]; Arbeitsmarktpolitik [1,16-19,32-35]; Rentenpolitik [2,20-23,29-31]; Leistungsanspruch - Dauer [3,24]; Arbeitslosengeld [4,24]; berufliche Integration [5,32]; Erwerbsbeteiligung [6,33]; Berufsaufstieg [7,25]; Rentenalter [8,25-27,30]; Altersgrenze [9,26]; Vorruhestand [10]; Altersteilzeit [11];

---

Rentenhöhe |12,28,31|; Rentenreform |13,27-29|; Eingliederungsvereinbarung |14,34|; Arbeitslosenstatistik |15,35|; Sozialgesetzbuch II - Änderung |16,20|; Sozialgesetzbuch III - Änderung |17,21|; Sozialgesetzbuch II - Gesetzentwurf |18,22|; Sozialgesetzbuch III - Gesetzentwurf |19,23|;  
(k080317f03, 27.3.2008)

- Dietz, Martin; Klinger, Sabine; Stephan, Gesine; Walwei, Ulrich; Wolff, Joachim; Wübbeke, Christina: Jüngste Arbeitsmarktreformen: Schöne Aussichten für ältere Arbeitnehmer?. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2008, S. 70-75 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über die arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen, die darauf abzielen, die Situation auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern und untersucht, ob diese 'Reform der Reformen' in die richtige Richtung läuft und welche Perspektive sie älteren Arbeitnehmern bietet. Die gesetzlichen Neuregelungen umfassen vier Aspekte: Verlängerung des Anspruchs auf Arbeitslosengeld, Gutscheine für Eingliederungszuschüsse und neue Regeln für die frühzeitige Altersrente. Hinzukommt, dass ein Teil der älteren Arbeitslosen im SGB II aus der Arbeitslosenstatistik herausfällt. Auf der Basis der Prämisse, dass der demographische Wandel, die schrittweise Anhebung des Renteneintrittsalters sowie die weiter wachsende Nachfrage nach hochqualifizierten Arbeitskräften eine hohe Erwerbsbeteiligung älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erforderlich machen, ziehen die Autorinnen und Autoren das Fazit, dass abgesehen von den Gutscheinen für Eingliederungszuschüsse die jüngsten Reformen einer stärkeren Arbeitsmarktintegration und -partizipation älterer Menschen entgegenlaufen. 'Dies gilt vor allem für die Regeln zur verlängerten Transferbezugsdauer, zum Ausschluss einer Teilgruppe der Älteren aus der Arbeitslosenstatistik sowie zur frühzeitigen Altersrente.' (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,6,9,10,14|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-5,11-13,15|; Arbeitslosengeld |2,6,7|; Leistungsanspruch - Dauer |7,8|; Arbeitslosigkeitsdauer |8,9|; Eingliederungszuschuss |3,10|; Mitnahmeeffekte |11|; Substitutionseffekte |12|; Verdrängungseffekte |13|; Arbeitslosenstatistik |4,14|; vorgezogene Altersgrenze |5|; Rentner |16,17|; Alterssicherung |15,16|; Armut |17|;

Z 1358 (k081112f12, 17.11.2008)

- Dietz, Martin; Koch, Susanne; Stephan, Gesine; Stops, Michael; Walwei, Ulrich; Wolff, Joachim: Arbeitslosengelddauer nach wirtschaftlicher Lage: Extended Benefits auf dem Prüfstand. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 96-103 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Im IAB-Forum Spezial 2009 haben Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler des IAB den deutschen Arbeitsmarkt einem 'Krisencheck' unterzogen. In einem weiteren Beitrag hierzu diskutieren wir einen u. a. vom Wirtschaftsweisen Wolfgang Franz eingebrachten Vorschlag zur flexiblen Gestaltung der Dauer des Anspruchs auf Arbeitslosengeld I. Demnach sollen in der Rezession Lohnersatzleistungen bei Arbeitslosigkeit länger, in Boomzeiten hingegen kürzer gezahlt werden. Im Rahmen der sogenannten 'Extended Benefits' wird dies in den Vereinigten Staaten bereits praktiziert. Es stellt sich die Frage, ob eine solche Regelung auch für den deutschen Arbeitsmarkt möglich und sinnvoll ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosengeld |1-8|; Arbeitslosengeld II |9,17|; Leistungsbezug - Dauer |1,9-16,24|; Leistungsbezugsende |2,10,19,23|; Leistungsanspruch - Flexibilität |3,11,19,22|; Anspruchsvoraussetzung |4,17,18|; Lohnersatzleistungen |12,18|; Arbeitsmarktpolitik |5,13|; Sozialpolitik |6,14|; Arbeitslosengeld - Finanzierung |20-24|; Bundesrepublik Deutschland |7,15,20|; USA |8,16,21|

Z 1358 (k091028n11, 18.11.2009)

- Dietz, Martin; Möller, Ulrich; Walwei, Ulrich; Winters, Jutta: Lichtblicke: Wie Niedrigverdiener aus dem Schatten des Arbeitsmarktes treten könnten .... In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 1-4; 1874 KB (ISSN 1861-7522)

([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Editorial.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Editorial.pdf)).

Abstract: Der Einführungsbeitrag geht von der Feststellung aus, dass Niedriglohnbeschäftigung 'ein ungeliebtes aber notwendiges Übel in unserem Land' darstellt, ohne das die Menschen, die nicht voll leistungsfähig sind und nur über ein geringes Lohnpotential verfügen, keine berufliche Perspektive hätten. Er skizziert die Situation auf dem bestehenden Niedriglohnsektor und plädiert für dessen Ausbau, begleitet von Strukturreformen auf dem Arbeitsmarkt. Als Ziel wird die Steigerung der Produktivität 'on the job' formuliert, so dass Geringverdiener auf besser entlohnte Aufgaben wechseln können. Die einzelnen Beiträge des Heftes werden thematisch eingeordnet. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass eine substantielle Verbesserung der Arbeitsmarktsituation wettbewerbsschwächerer Arbeitnehmer durch veränderte Rahmenbedingungen im Niedriglohnbereich allein nicht zu erreichen ist und plädieren für weitere Strukturreformen mit dem Ziel einer dauerhaften Stärkung des wirtschaftlichen Wachstums, einer Flexibilisierung der Beschäftigungsverhältnisse und einer nachhaltigen Senkung der Sozialabgaben. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-12,35|; Sozialpolitik |14-17,20|; Niedriglohn |1,22|; Niedriglohngruppe |2,21|; Niedrigqualifizierte |3,21-22,24-31|; Armut |14,24,34|; Sozialversicherung |15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |4|; Armutsbekämpfung |16,25|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |5,26|; Arbeitslose |27|; Grundsicherung nach SGB II |6|; berufliche Reintegration |7|; Berufsverlauf |28|; soziale Mobilität |29|; Kombilohn |8,30|; negative Einkommensteuer |9,31|; Ich-AG |10,32|; Selbständige |32|; Entgeltsicherung |33|; ältere Arbeitnehmer |33|; Rentner |34|; Sozialleistungen |11,17-19|; Leistungshöhe |18|; Lohnabstandsgebot |19|; Arbeitslosenunterstützung |12,20|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - internationaler Vergleich |35|;

Z 1358 (k080104a04, 10.1.2008)



- Dietz, Martin; Müller, Gerrit; Trappmann, Mark: Bedarfsgemeinschaften im SGB II: Warum Aufstocker trotz Arbeit bedürftig bleiben. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 02/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb0209.pdf>).

Abstract: "In Deutschland gibt es mehr als eine Million Menschen, die ihren Lebensunterhalt gleichzeitig aus Transferleistungen im SGB II und Arbeitslohn bestreiten - die sogenannten Aufstocker. Nur ein kleiner Teil von ihnen ist trotz Vollzeitbeschäftigung, allein wegen geringer Stundenlöhne bedürftig. Aufstocker arbeiten häufig weniger als 35 Stunden pro Woche. Eine stärkere Teilhabe am Arbeitsmarkt wird insbesondere durch gesundheitliche Einschränkungen sowie durch Defizite in der Qualifikation erschwert. Auch unzureichende Kinderbetreuungsmöglichkeiten stehen einer Ausweitung der Arbeitszeit häufig entgegen. Je nach Haushaltstyp und individuellen Problemen ergeben sich sehr unterschiedliche Ansatzpunkte für wirksame Maßnahmen zur Abhilfe. Der Kurzbericht nimmt das Phänomen genauer unter die Lupe: Warum gibt es so viele Aufstocker und woran liegt es, dass sie bedürftig sind? Wie kann die Politik helfen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany, we observe a growing number of households receiving payments from the unemployment benefit II system -basic social welfare- while individual members of these households are employed. Our analysis of this population, situated between welfare and work, draws on data from the newly established household panel 'Labour Market and Social Security'. In a first step, we examine possible explanations of this phenomenon by looking at household composition, hourly wage rates and working time per week. In a second step, we take a closer look at selected subgroups with respect to potential impediments to an expansion of working time that would, potentially, enable a number of households to leave welfare. It turns out that the group under consideration is heterogeneous. In some cases, successful transition from welfare to work is hampered by individuals' health status. In other cases, low education or lack of childcare facilities is identified as the main impediment. From a policy perspective, these findings suggest that an integrated approach is called for, involving not only instruments of active labour market policy, but also of social, family and health care policy." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Aufstocker |1-8|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,9|; Bedarfsgemeinschaft |2,10|; Hilfebedürftige |3|; Bedürftigkeit - Determinanten |4,9-14|; Niedriglohn |5,11|; allein Erziehende |6,12|; Vollzeitarbeit |7,13|; Teilzeitarbeit |8,14|;

Z 755 (k090122n09, 5.2.2009)

- Dietz, Martin; Promberger, Markus; Walwei, Ulrich: Herausforderungen an die Arbeitsmarktpolitik: Hart am Wind. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 4-8 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Der Beitrag untersucht, welchen grundsätzlichen Herausforderungen sich Arbeitsmarktpolitik jenseits aller kurzfristigen konjunkturellen Wellen stellen muss und welche Maßnahmen notwendig sind, um auch bei einer krisenhaften wirtschaftlichen Entwicklung ein hohes Beschäftigungsniveau zu erhalten. Nach Ansicht der Autoren stehen dabei drei Themen im Zentrum: 1. Sicherung von Arbeitsplätzen für Geringqualifizierte und Förderung von Langzeitarbeitslosen mit den bekannten Problemen aus dem Zusammenspiel von Grundsicherung, prekärer Beschäftigung und sozialer Teilhabe; 2. Ausbau des Anteils höherqualifizierter Arbeitnehmer, verstärkte Verzahnung von Bildungs- und Arbeitsmarktpolitik, Aufholen des Rückstands hinsichtlich Akademikerausbildung und -beschäftigung, stärkeres und frühzeitiges Auffangen potenzieller Bildungsverlierer; 3. Erhöhung des Arbeitsangebots durch passende Rahmenbedingungen (bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie, passende Arbeitsbedingungen hinsichtlich Arbeitsorganisation, Mitsprachemöglichkeiten und Entlohnung, niedrigere Hürden für die Zuwanderung qualifizierter Migranten, Humanisierung des Arbeitslebens). Unter den Bedingungen von Globalisierung, technischem Fortschritt und einer sich verändernden Arbeitswelt entwickeln die Autoren Grundzüge einer sich den wandelnden Gegebenheiten anpassenden und lernenden Arbeitsmarktpolitik, 'die auch den Verlierern dieser Prozesse neue Perspektiven aufzeigt'. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Ziel |1,5,7,8,11,12,16,17,21|; Niedrigqualifizierte |2|; Langzeitarbeitslose |3|; Beschäftigungsförderung |1-4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4,6|; Beschäftigtenstruktur |5|; Qualifikationsstruktur |5|; Qualifizierungsmaßnahme |6|; Weiterbildungsförderung |7|; Hochqualifizierte |9,19|; Akademiker |10|; Arbeitskräfteangebot |8-10|; Beruf und Familie |11,13|; Arbeitsbedingungen |13,14|; Humanisierung der Arbeit |12,14,15|; Arbeitsorganisation |15|; Einwanderer |16|; Arbeitserlaubnis |16|; Vollbeschäftigung |17|; demografischer Wandel |18|; Arbeitskräftenachfrage |19|; Erwerbsspersonenpotenzial |18|; Fachkräfte |20|; Arbeitskräftemangel |20|; Lohnsubvention |21|; Niedriglohngruppe |21|;

Z 1358 (k081211n07, 15.12.2008)

- Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: Ältere Arbeitnehmer: Problemgruppe oder Hoffnungsträger für den Arbeitsmarkt?. In: Exchange : internationale Konferenz Transnationaler Austausch über aktives Altern, 6. Juli 2007 in Nürnberg. / Universität Erlangen, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 18 S. % Anhang; Beitrag auf CD-ROM.

Abstract: "Aufgrund der demographischen Entwicklung ergeben sich große Herausforderungen für das Sozialwesen: Zum einen sind die überwiegend beitragsfinanzierten sozialen Sicherungssysteme auf Dauer leichter zu finanzieren, wenn mehr Beschäftigung im Allgemeinen und eine höhere Erwerbstätigkeit älterer Arbeitnehmer im Besonderen realisiert würde. Zum anderen ist zur Erhaltung der Leistungsfähigkeit der deutschen Wirtschaft die Erschließung quantitativer und qualitativer Personalreserven auch aus der Gruppe der älteren Arbeitnehmer unabdingbar. Diese Aussage gilt in besonderer Weise, wenn man einen Blick auf die IAB-Prognosen zur Erwerbsbevölkerung in Abhängigkeit von der demographischen Entwicklung wirft. Denn wegen

---

des Bevölkerungsrückgangs wird das Angebot an Arbeitskräften in Deutschland spätestens in 10 bis 15 Jahren spürbar abnehmen. Insofern ist ein Paradigmenwechsel in der Altenpolitik erforderlich, bei dem sich zwei besondere Probleme ergeben: Erstens ist das hinsichtlich des gesetzlichen Rentenalters zu frühe Ausscheiden aus dem Erwerbsleben unter gering qualifizierten Arbeitskräften häufiger anzutreffen als bei hoch qualifizierten Arbeitskräften. Für diese Entwicklung sind vor allem deren geringer Bildungsstand sowie der höhere Anteil von Tätigkeiten mit schwerer körperlicher Beanspruchung verantwortlich. Dieser empirische Tatbestand verweist also weniger auf einen biologisch-chronologischen Automatismus als vielmehr auf ein einseitiges und stark körperlich belastendes Tätigkeitsprofil. Zweitens kommen auf dem deutschen Arbeitsmarkt Strukturprobleme zum Vorschein. Die Arbeitslosigkeit ist durch Verfestigungstendenzen gekennzeichnet, vor allem in Form von Langzeitarbeitslosigkeit. Zu diesem 'harten Kern' der Arbeitslosen gehören insbesondere die älteren Arbeitnehmer.

Dieser Beitrag befasst sich mit den Arbeitsmarktproblemen Älterer, ihren Ursachen und möglichen Lösungsansätzen. Zunächst werden die längerfristige Arbeitsmarktentwicklung vor dem Hintergrund der qualitativen und quantitativen Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials sowie die daraus resultierenden Beschäftigungsperspektiven älterer Arbeitnehmer diskutiert (Abschnitt 2). Hieraus ergeben sich Konsequenzen für die Arbeitsmarktpolitik, wobei sich insbesondere aktive Maßnahmen darum bemühen, die Beschäftigungssituation Älterer zu verbessern. So sind im Zuge der Hartz-Reformen Anfang 2003 speziell auf Ältere ausgerichtete Instrumente in das SGB III eingeführt worden. Erste Ergebnisse der Evaluationsforschung werden in Abschnitt 3 präsentiert. Abschnitt 4 skizziert schließlich Wege, wie zukünftig eine stärkere Einbeziehung Älterer in den Produktionsprozess erreicht werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer |2-6,8-15|; demografischer Wandel |1|; Erwerbspersonenpotenzial |1|; Arbeitsmarktprognose |1|; Arbeitsmarktentwicklung |2|; Arbeitsmarktchancen |3|; Beschäftigungspolitik |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6,7,16-21|; Sozialgesetzbuch III |7|; Erwerbsquote |8|; Arbeitslosenquote |9|; Langzeitarbeitslosigkeit |10|; Qualifikationsstruktur |11|; Langzeitarbeitslose |11|; Niedrigqualifizierte |12|; Problemgruppe |13|; Vorruhestand |14|; Berufsausstieg |15|; Entgeltsicherung |16|; Weiterbildungsförderung |17|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |18|; Struktur Anpassungsmaßnahme |19|; Eingliederungszuschuss |20|; Arbeitsgelegenheit |21|;  
96-22.0101 (k070816f06, 19.9.2007)

- Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: Arbeitsmarktinstitutionen: Gut gewartet in den Stresstest. In: IAB-Forum, Spezial, 2009, S. 19-25 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: "Der deutsche Arbeitsmarkt zeigt sich im Herbst 2009 noch immer überraschend unbeeindruckt von der weltweiten Rezession. Kündigungsschutz, flexible Arbeitszeitmodelle, Kurzarbeit und andere Stabilisatoren scheinen zu funktionieren. Allerdings werden sie mit zunehmender Dauer der Wirtschaftskrise an ihre Grenzen stoßen. Dann geraten Institutionen wie die Arbeitslosenversicherung unter Druck. Sind sie der Belastung gewachsen? Muss repariert werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftskrise |1,3|; Rezession |2,4|; Arbeitsmarktentwicklung |1,2,5,16,21|; Beschäftigungsentwicklung |3,4,6,11,15,20|; institutionelle Faktoren |5-10,14,19|; Arbeitslosenversicherung |7|; Grundsicherung nach SGB II |8|; Arbeitslosengeld |9|; Arbeitslosengeld II |10|; ältere Arbeitnehmer |11-13|; Berufsausstieg |12|; Altersgrenze |13,14|; Beschäftigungssystem - Strukturwandel |15-18|; atypische Beschäftigung |17|; Deregulierung |18,19|; Arbeitsplatzqualität |20,21|;  
Z 1358 (k090922n05, 5.10.2009)
- Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: Arbeitsmarktwirkungen: Grundsicherung und äquivalente Marktlöhne. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 32-38; 2192 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Dietz-Walwei.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Dietz-Walwei.pdf)).  
Abstract: Die Höhe der Grundsicherung hat in der Sozial- und Arbeitsmarktpolitik aus unterschiedlichen Gründen große Bedeutung. Zum einen definiert sie das Einkommensniveau, das eine Gesellschaft ihren schwächsten Mitgliedern als Minimum zugesteht. Zum anderen ergeben sich daraus weitere Konsequenzen, da sich am Grundsicherungsniveau die Lohnansprüche orientieren, die Arbeitslose an die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit stellen. Der Beitrag untersucht das Grundsicherungsniveau im Vergleich zu äquivalenten Marktlöhnen auf der Basis von Modellrechnungen zu vier Haushaltstypen (Alleinstehende, Alleinerziehende mit einem Kind unter 7 Jahren, Paare ohne Kinder, Paare mit zwei Kindern unter 7 Jahren). Die Ergebnisse erlauben vor allem unter Berücksichtigung des Lohnabstandsproblems eine erste Antwort auf die Frage, wie hoch die Arbeitseinkommen in Abhängigkeit von der Größe der Bedarfsgemeinschaft jeweils sein müssen. Es zeigt sich, dass der Lohnabstand einen wichtigen Anhaltspunkt für die Beurteilung der Arbeitsanreize von Transferbeziehern bietet. Die Ergebnisse zeigen weiterhin, dass der Lohnabstand, der durch das Niveau der Grundsicherung mitbestimmt wird, vor allem bei der Gruppe der Alleinerziehenden problematisch ist. Nach Meinung der Autoren geht es bei der Umsetzung der Hartz-Reformen darum, die in einer sozialen Marktwirtschaft nötige Balance zwischen individueller Eigenverantwortung und gesellschaftlichem Engagement für die Schwachen zu wahren. (IAB)  
SW: Grundsicherung nach SGB II |3|; Arbeitslosengeld II |2|; Sozialgeld |1|; Lohnersatzleistungen |1-5,13-18|; Leistungshöhe |4,6,8|; Lohnabstandsgebot |5-7,9|; Arbeitsanreiz |7,8,22|; Lohnhöhe |9,10|; Mindestlohn |10|; Workfare |11|; Freizeit - Nutzen |11|; Freiwilligkeit |12|; Arbeitslosigkeit |12|; Arbeitslose |13,19-22|; allein Stehende |14,20|; allein Erziehende |15,19|; Ehepaare |16|; Familie |17|; Bedarfsgemeinschaft |18,21|;  
Z 1358 (k080104a08, 10.1.2008)
- Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: Beschäftigungswirkungen des Wandels der Erwerbsformen. In: Keller, Berndt (Hrsg.); Seifert, Hartmut (Hrsg.): Atypische Beschäftigung : Flexibilisierung und soziale Risiken. Berlin : Edition sigma, 2007, S. 165-184 (Forschung aus der Hans-

---

Böckler-Stiftung : 81) (ISBN 978-3-8360-8681-3).

Abstract: Die Situation am Arbeitsmarkt ist gekennzeichnet durch wachsende Arbeitslosigkeit und stagnierende Erwerbstätigkeit sowie Strukturverschiebungen wie den Wandel der Erwerbsformen. Der Beitrag konzentriert sich auf diese Strukturverschiebungen und die damit verbundenen gesamtwirtschaftlichen Arbeitsmarkteffekte. Bei der Untersuchung der gesamtwirtschaftlichen Aspekte der veränderten Zusammensetzung der Erwerbsformen stehen zwei Effekte im Fokus: 1. 'Niveaueffekte', die sich auf die Substitution bzw. Komplementarität von Beschäftigungsformen beziehen, und 2. 'Struktureffekte', die sich auf Veränderungen der Arbeitsmarktdynamik und Durchlässigkeit des Arbeitsmarktes durch den Erwerbsformenwandel beziehen. Der Beitrag untersucht diese Effekte unter Beschränkung auf die Beschäftigungswirkungen abhängiger Erwerbsformen, also auf die Makroeffekte von Teilzeitbeschäftigung und temporärer Beschäftigung. Er kommt zu dem Ergebnis, dass positiven Effekten wie Zusatzbeschäftigung und einer verbesserten Durchlässigkeit und Öffnung des Arbeitsmarktes 'ernstzunehmende Probleme' gegenüberstehen. Zentral ist, dass insbesondere geringfügige Formen der Teilzeitarbeit nicht mehr zu einem die Existenz sichernden Einkommen führen. Die Autoren stellen die Frage, ob das Normalarbeitsverhältnis in der bestehenden Ausgestaltung noch die adäquate Form der Beschäftigung in einer international arbeitsteiligen Welt ist und verweisen darauf, dass die Sozialversicherung an dieses Normalarbeitsverhältnis gekoppelt ist. Bei einer 'Entkoppelung' müsste die institutionelle Ausgestaltung des Sozialversicherungssystems neu überdacht werden. (IAB)

SW: atypische Beschäftigung - Auswirkungen [1-14]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [18]; Zeitarbeiter [1,18,21]; Teilzeitarbeiter [2,22]; Teilzeitarbeit [3]; geringfügige Beschäftigung [4]; Mini-Job [5]; Nebentätigkeit [6]; Leiharbeit [7]; befristeter Arbeitsvertrag [8]; Arbeitsmarktentwicklung [9,15-17]; soziale Sicherheit [10,19-22]; Randbelegschaft [11,15,19]; Berufsverlauf [12,20]; matching [13,16]; job turnover [14,17]; 90-ODE0-206000 BT 667 (k070529f03, 14.6.2007)

- Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: Erwerbsarbeit heute: Auf neuen Spuren unterwegs. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2008, S. 4-9 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Seit 1994 ist ein starkes Ansteigen sogenannter atypischer Erwerbsformen zu beobachten. In Abgrenzung zum Normalarbeitsverhältnis werden folgende Erwerbsformen als 'atypisch' definiert: temporäre Beschäftigung in Form von Befristungen oder Leiharbeit, Selbstständigkeit sowie Teilzeitbeschäftigung in Form von echter Teilzeit oder als Mini- oder Midi-Jobs. Die Autoren gehen einseits davon aus, dass atypische Erwerbsformen für Betriebe Flexibilitäts- und/oder Kostenvorteile gegenüber den Normalarbeitsverhältnissen bieten. Auf der anderen Seite ist ihre steigende Bedeutung nach Meinung der Autoren auch Ausdruck gesellschaftlichen Wandels. So fängt der steigende Anteil der Teilzeitarbeit die größere Erwerbsneigung von Frauen auf und bietet einen Weg, die Bedürfnisse nach Familie und beruflicher Entwicklung zu verbinden. Die Autoren verweisen darauf, dass atypische Erwerbsformen nicht immer 'prekär' sein müssen, auch wenn eine höhere Flexibilität oftmals mit individuellen Risiken einhergeht. Jedoch tragen sie dazu bei, dass auch bei einem wirtschaftlichen Wandel die Beschäftigungslage stabil bleibt und nicht an relativ wettbewerbschwachen Menschen vorbeigeht. Zu den Nachteilen atypischer Erwerbsformen im Hinblick auf Unternehmensziele zählen die Autoren eine fehlende Identifikation betroffener Arbeitnehmer mit dem Betrieb. 'Maximale Flexibilität ist also nicht gleichbedeutend mit optimaler Flexibilität, so dass dem Spielraum für atypische Erwerbsformen auch in Zukunft natürliche Grenzen gesetzt sind.' (IAB)

SW: Arbeitsmarkt - Strukturwandel [1,3,23]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [1,2,24]; Beschäftigungsentwicklung [2-10]; Normalarbeitsverhältnis [4]; atypische Beschäftigung [5,11-24]; Zeitarbeit [6,11]; Leiharbeit [7,12]; befristeter Arbeitsvertrag [8,13]; Nebentätigkeit [9,14]; Mini-Job [10,15]; Beruf und Familie [16]; Frauenerwerbstätigkeit [17]; Zeitarbeiter - Quote [18]; Leiharbeiter - Quote [19]; Prekariat [20]; Berufsverlauf [21]; soziale Mobilität [22];

Z 1358 (k081112f03, 17.11.2008)

- Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: Erwerbsformen im Wandel: Folgen für Beschäftigung und Durchlässigkeit des Arbeitsmarktes. In: Gensior, Sabine (Hrsg.); Lappe, Lothar (Hrsg.); Mendius, Hans Gerhard (Hrsg.): Im Dickicht der Reformen: Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf. / Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). Cottbus, 2008, S. 23-47 (Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 2008-01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Die Autoren beschreiben, dass Normalarbeitsverhältnisse, definiert als abhängige, sozialversicherungspflichtige und unbefristete Vollzeitbeschäftigung, in den letzten Dekaden an Bedeutung verloren haben. Erwerbsarbeit wird vermehrt in Teilzeit ausgeübt, ist häufig nicht voll sozialversicherungspflichtig, befristet oder als Leiharbeitsverhältnis ausgestaltet. Auch die Selbstständigkeit nimmt in unterschiedlichsten Ausprägungen zu. Aus der veränderten Zusammensetzung der Erwerbsformen ergeben sich für die Autoren aus gesamtwirtschaftlicher Perspektive zwei grundlegende Fragestellungen: Hätte sich die Erwerbstätigkeit insgesamt ohne den Wandel der Erwerbsformen günstiger oder weniger günstig entwickelt? Erleichtern atypische Beschäftigungsverhältnisse den Übergang aus der Arbeitslosigkeit in den Arbeitsmarkt und erfüllen damit eine Brückenfunktion? Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass ein positiver Effekt von mehr Teilzeitbeschäftigung auf das Niveau der Erwerbstätigkeit unbestritten sein dürfte. Auch erhöhen atypische Erwerbsformen die Anpassungsfähigkeit des Arbeitsmarktes im Konjunkturzyklus. Über befristete Beschäftigung und Leiharbeit finden Arbeitslose Zugang zum Erwerbsleben. Den positiven Effekten stehen nach Meinung der Autoren aber auch ernstzunehmende Probleme gegenüber. Insbesondere geringfügige Formen der Teilzeitarbeit führen nicht

---

zu Existenz sichernden Einkommen. Die Autoren plädieren hier für die Schaffung von Anreizen zu einer Ausweitung der Arbeitszeit, um den betroffenen Personenkreis aus der Bedürftigkeit zu führen. (IAB)  
SW: Erwerbsform - Strukturwandel |1,3|; Beschäftigungsform - Strukturwandel |2,4-16|; Normalarbeitsverhältnis |5|; Vollzeitarbeit |6|; unbefristeter Arbeitsvertrag |7|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |8|; Zeitarbeit |9|; Leiharbeit |10|; befristeter Arbeitsvertrag |11|; Teilzeitarbeit |12|; geringfügige Beschäftigung |13|; Mini-Job |14|; atypische Beschäftigung |15|; Nebentätigkeit |16|; Arbeitsvolumen |17|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |3,4|; Arbeitsmarktentwicklung |1,2,17|;

90-201.0853 (k080917f02, 23.10.2008)

- Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: **Fachkräftebedarf der Wirtschaft : wissenschaftliche Befunde und Forschungsperspektiven.** / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007

([http://doku.iab.de/grauemap/2007/Fachkraeftebedarf\\_Wirtschaft.pdf](http://doku.iab.de/grauemap/2007/Fachkraeftebedarf_Wirtschaft.pdf)).

Abstract: "Aktuell gibt es keine Anzeichen für einen allgemeinen Fachkräftemangel, auch wenn die Lage in einigen Teilarbeitsmärkten angespannt ist. Damit der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften auch in Zukunft in adäquater Weise gedeckt werden kann, sollten bereits heute Strategien entwickelt werden, die morgen greifen. Hier sind unter anderem vermehrte Bildungsanstrengungen, die Ausschöpfung vorhandener Personalreserven sowie Strategien für eine gesteuerte Zuwanderung von Bedeutung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräfte |1-3,13-16|; Arbeitskräftemangel |1,4-8,20,22|; Arbeitskräftebedarf |2|; Arbeitskräftenachfrage |3,10|; Bildungspolitik |4|; Personalpolitik |5|; Einwanderungspolitik |6|; Konjunkturaufschwung |7|; offene Stellen |8,9,12|; Personalbeschaffung - Dauer |9|; Arbeitskräfteangebot |10|; matching |12|; mismatch |10,11|; Marktvollkommenheit |11|; regionale Mobilität |13|; Arbeitsbedingungen |14|; Erwerbsspersonenpotenzial |15,17-19|; Akademiker |16|; Hochschulabsolventen |17|; Ausbildungsabsolventen |18|; Berufsausbildung |18|; Qualifikationsstruktur |19|; Arbeitsmarktpolitik |20,21|; Frauenerwerbstätigkeit |21|; betriebliche Weiterbildung |22|; (k070927f25, 4.10.2007)

- Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: **Hartz IV : Reform der Reform?.** In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 51/52, 2007, S. 31-38 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Bürgergeld-Modelle und Workfare-Ansätze sehen grundlegende Veränderungen des Grundsicherungssystems vor. Die Autoren analysieren potentielle Wirkungen dieser Vorschläge und diskutieren alternativ den 'Bonus für Arbeit' zur Förderung existenzsichernder Beschäftigung im Niedriglohnsektor."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform |1|; Reformpolitik |1-6,18,23,24,27,32,35|; Sozialpolitik - Reform |2,19,28,33,36|; Arbeitsmarktpolitik - Reform |3,20,29,34,37|; Arbeitslosenunterstützung |4,12|; Sozialleistungen |5,7-11|; Transferleistung |6,12-17|; Leistungshöhe |7,13|; Leistungsanspruch |8,14|; Anspruchsvoraussetzung |9,15|; Lohnabstandsgebot |10,16|; Arbeitsanreiz |11,17|; Mindesteinkommen |18-22,25,43|; Steuerpolitik |21,23|; Verteilungspolitik |22,24|; Erwerbsverhalten |25,26|; Verhaltensänderung |26|; Workfare |27-31,42|; aktivierende Sozialpolitik |30,41|; Arbeitspflicht |31|; Niedriglohn |38|; negative Einkommensteuer |32-34,40|; Kombilohn |35-37,39|; Mini-Job |38|; Beschäftigungseffekte |39-43|;

Z 448 (k071219t04, 3.1.2008)

- Dietz, Martin; Walwei, Ulrich: **Stärkere Arbeitsanreize im Niedriglohnbereich.** In: Gesundheits- und Sozialpolitik, Jg. 61, H. 5/6, 2007, S. 10-18 (ISSN 0340-8434; ISSN 1611-5821).

Abstract: "Die Beschäftigungssituation wettbewerbsschwacher Arbeitnehmer ist hierzulande nach wie vor ungünstig. Deutschland weist im internationalen Vergleich einen relativ hohen Anteil von Langzeitarbeitslosen an allen Arbeitslosen auf und Geringqualifizierte sind in besonders starkem Maße von Erwerbslosigkeit betroffen. Daher ist zu diskutieren, wie die Chancen wettbewerbsschwacher Arbeitnehmer zum Einstieg in den Arbeitsmarkt und zum Verbleib in Beschäftigung durch stärkere Arbeitsanreize im Niedriglohnbereich nachhaltig verbessert werden können. Der Beitrag analysiert zunächst das zu lösende Problem und zeigt dann die Möglichkeiten und Grenzen von Lösungswegen auf, die zuletzt auch politisch vermehrt in den Fokus gekommen sind."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Langzeitarbeitslose |1-14|; Arbeitsmarktpolitik |1|; Arbeitsmarktchancen |2|; Niedriglohn |3|; Mini-Job |4|; atypische Beschäftigung |5|; Zuverdienstmöglichkeit |6|; berufliche Reintegration |7|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |8|; Workfare |9|; negative Einkommensteuer |10|; Lohnsubvention |11|; Beschäftigungseffekte |12|; Arbeitslose |13|; berufliche Rehabilitation |14|;

Z 678 (k070717t03, 23.7.2007)

- Dietzen, Agnes: **Zukunftsorientierte Kompetenzen: wissenschaftsbasiert oder erfahrungsbasiert?.** In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 2, 2008, S. 37-41 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten des Berufsbildungssystems werden davon abhängig gemacht, ob es in der Lage ist, die von einer Wissensgesellschaft nachgefragten Kompetenzen zu vermitteln. Hierzu liegen in der gegenwärtigen Diskussion konträre Einschätzungen vor, die in diesem Beitrag erörtert werden. Ursache der Meinungsverschiedenheiten sind Unterschiede im Verständnis zukunftsorientierter Kompetenzen und Wissensformen, die sich an der Gegenüberstellung wissenschaftsbasierter und erfahrungsbasierter Kompetenzverständnisse zeigen. Der Artikel untersucht die Bezüge zwischen Erfahrungswissen und theoretischem Wissen und verweist auf ihren komplementären Charakter, für den sich auch empirische Belege

---

heranziehen lassen. Abschließend werden Fragen und Forschungsdesiderate für die Berufsbildungs- und Kompetenzforschung thematisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The chances and opportunities for development open to the vocational education and training system are viewed as being dependent on whether the system is in a position to impart the competences in demand within a knowledge society. The current debate has thrown up contrasting assessments, and these form the object of examination within the present paper. The article investigates the correlations between know-how and theoretical knowledge and indicates the complementary nature of these two areas. This then serves as the basis for the development of issues and research desiderata for VET and competence research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zukunftsperspektive |1|; Berufsbildungssystem |1,3-6|; Wissensgesellschaft |1,2|;

Qualifikationsanforderungen |2|; Erfahrungswissen |3|; Berufsbildungsforschung |4|; Qualifikationsentwicklung |5|; berufliche Qualifikation |5|; Theorie-Praxis |6|;

Z 494 (k080423504, 28.4.2008)

- Dietzen, Agnes; Weißmann, Marliese: Zur Bedeutung der betrieblichen Ausbildung bei Unternehmen in Veränderungsprozessen - ein Fallbeispiel. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 30, H. 2, 2007, S. 319-332 (ISSN 0724-3464).

Abstract: "Dieser Beitrag geht der Frage nach, welche Bedeutung der betrieblichen Ausbildung in Unternehmen mit einer hohen Veränderungsdynamik zukommt und was diese Unternehmen zur betrieblichen Ausbildung motiviert. Grundlage sind die Ergebnisse einer Betriebsfallstudie, mit der die Entwicklung einer zukünftigen Ausrichtung der Ausbildung im Rahmen unternehmensweiter Reorganisationsprozesse nachvollzogen wurde. Es werden die charakteristischen Orientierungs- und Handlungsmuster der betrieblichen Akteure beschrieben, die im Rahmen des betrieblichen Veränderungsprozesses eine Neuausrichtung der Ausbildung initiiert und umgesetzt haben. Die Einführung neuer Managementkonzepte, neue Formen der Arbeitsorganisation, sich wandelnde Aufgabenzuschneide und -inhalte werden als Hauptkomponenten der strukturellen Veränderung des Unternehmens gesehen, welche die Ausbildung nachhaltig beeinflusst. Im Schlusskapitel werden dann die Ergebnisse der Fallstudie zusammengefasst und mit grundsätzlichen Überlegungen zur Bedeutung der Ausbildung verbunden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensorganisation - Strukturwandel |3-5,8-16,23,24|; Arbeitsorganisation |4,7|;

Produktionsorganisation |5,6|; organisatorischer Wandel |6,7|; Projektarbeit |8|; Qualitätsmanagement |9|; Kundenorientierung |10|; Prozessorientierung |11|; Prozessinnovation |12|; Unternehmenskultur |13|; Führungsstil |14|; Personalpolitik |15,16|; betriebliche Berufsausbildung |16,17,25|; prozessorientierte Ausbildung |17|; Auszubildende |18-20|; Betriebszugehörigkeit |18|; berufliche Sozialisation |19|; Wertorientierung |20|; Qualifikationsanforderungen |21,23|; Qualifikationsentwicklung |22,24,25|; Automobilindustrie |1,2|; Zulieferer |2|; Unternehmen |1,3,21,22,26|; Ausbildungsbetrieb |26|;

Z 933 (k080228502, 3.3.2008)

- Diewald, Martin (Hrsg.); Goedicke, Anne (Hrsg.); Mayer, Karl Ulrich (Hrsg.): After the fall of the wall: Life courses in the transformation of East Germany.– Stanford : Stanford University Press, 2006 (ISBN 0-8047-5208-7).

Abstract: "The fall of the Berlin Wall in 1989 was the beginning of one of the most interesting natural experiments in recent history. The East German transition from a Communist state to part of the Federal Republic of Germany abruptly created a new social order as old institutions were abolished and new counterparts imported. This unique situation provides an exceptional opportunity to examine the central tenets of life course sociology. The empirical chapters of this book draw a comprehensive picture of life course transformation, demonstrating how the combination of life course dynamics coupled with an extraordinary pace of system change affect individual lives. How much turbulence was created by the transition and how much stability was preserved? How did the qualifications and resources acquired before 1989 influence the fortunes in the restructured economy? How did the privatization and reorganization of firms impact individuals? Did the transformation experiences differ by age/cohort and gender? How stable were social networks at work and in the family? Were personality characteristics important mediators of post-1989 success or failure or were they rather changed by them? How specific were the East German life trajectories in comparison with Poland and West-Germany?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebenslauf |1,2,6,8-10,12-14,16,18-20|; sozialer Wandel |1,3,27-30|; politischer Wandel |2,4,5|; staatlicher Zusammenschluss |5,15|; Kulturwandel |6|; Privatisierung |7|; Marktwirtschaft |7|; Planwirtschaft |7|; organisatorischer Wandel |8|; Unternehmensorganisation |8|; soziale Beziehungen |9,27|; soziales Netzwerk |10,11,28|; Familie |11,29|; altersspezifische Faktoren |12|; geschlechtsspezifische Faktoren |13|; institutionelle Faktoren |14,15|; Berufsverlauf - Determinanten |16,17|; Persönlichkeitsmerkmale |17|; soziale Mobilität |18,30|; Familienplanung |19,31|; Lebensplanung |20,31|; osteuropäischer Transformationsprozess |21|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |22,23|; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich |24,25|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |26|; Ostdeutschland |3,4,22,24,26|; Polen |21,23,25|

683.0105 (k081022f04, 30.10.2008)

- Diewald, Martin: Arbeitsmarktungleichheiten und die Verfügbarkeit von Sozialkapital. In: Franzen, Axel (Hrsg.); Freitag, Markus (Hrsg.): Sozialkapital : Grundlagen und Anwendungen. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 183-210 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 47) (ISBN 978-3-531-15069-7; ISSN 0023-2653; ISSN 1861-891X).

Abstract: "Es geht in diesem Beitrag um die Frage, wie die individuelle Verfügbarkeit von Sozialkapital mit

---

arbeitsmarktvermittelten sozialen Ungleichheiten zusammenhängt. Hierzu werden sowohl Gratifikationen als auch Belastungen als ungleichheitsrelevante Arbeitsplatzmerkmale detailliert betrachtet. Ein besonderes Interesse gilt Arbeitsplatzmerkmalen, die in der Diskussion um den Wandel der Arbeit eine besondere Bedeutung haben. Der Schwerpunkt bei der Betrachtung des Explanandums Sozialkapital liegt auf emotionaler und instrumenteller Unterstützung. Datenbasis der Untersuchung sind die Wellen 2005 und 2006 sowie der Pretest 2006 'Persönlichkeit und Alltag' des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP). Unter den Ergebnissen ist als Überraschung hervorzuheben, dass unter den Gratifikationen das Arbeitseinkommen einen negativen Einfluss auf das Sozialkapital aufwies, während Arbeitsdruck und zeitliche Belastungen einen positiven Gesamteinfluss hatten. Letzteres ist darauf zurückzuführen, dass Beziehungen am Arbeitsplatz einen Bedeutungszuwachs erfahren haben, der Einbrüche bei entfernteren Beziehungen in der Verwandtschaft und bei Wahlbeziehungen mehr als ausglich. Allerdings geht mit hohen Belastungen auch vermehrter Streit innerhalb von Familien- und Arbeitsplatzbeziehungen einher. Da Bedingungen von Unsicherheit und Unstetigkeit einen eher geringen Einfluss ausübten, entspricht das Gesamtbild der Ergebnisse eher den von Hochschild in 'The Time Bind' geschilderten Verhältnissen als den von Sennett in 'The Corrosion of Character' geäußerten Befürchtungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper deals with the question of how labour market inequalities influence the availability of social capital of individuals. As labour market inequalities considered are both gratifications, or rewards, and strains, or costs. Social capital is predominantly operationalized as emotional and instrumental support, in addition as number of friends, trust, and perceived quality of social integration. The analyses rely on the waves 2005 and 2006 plus a pretest 'Personality and daily life' 2006 of the German Socio-Economic Panel Study (GSOEP). Results show that most gratifications had a positive impact on social capital except earnings which had a negative impact. The often cited work conditions of uncertainty and insecurity had only a very limited impact, if at all. Against the expectations work strains have a positive overall impact on the availability of social support. This was due to a gain of social support from colleagues which outperforms losses of social support from the wider kin and nonkin network. However, both in family and colleague networks there is also more conflict under conditions of work strains. The most severe losses in social support networks, friendships, and perceived quality of social integration are faced by long-term unemployment (longer than one year). Taken together the results resemble more the picture that Hochschild draws in 'The Time Bind' than the apprehensions advanced by Sennett in 'The Corrosion of Character'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialkapital |1,2|; Arbeitsmarktchancen |1|; soziale Ungleichheit |2|; Lohnhöhe |3|; Arbeitssituation |4|; Arbeitsbeziehungen |5|; soziale Beziehungen |6|; Arbeitsbelastung |7|; Arbeitsanreiz |8,9|; Sozioökonomisches Panel |10|; psychische Faktoren |9|; Sozialkapital - Determinanten |3-8,10|; 618.0105 (k080107803, 21.1.2008)

- Dilchert, Stephan; Ones, Deniz S.: Personality and extrinsic career success : predicting managerial salary at different organizational levels. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, Jg. 7, H. 1, 2008, S. 1-23 (ISSN 1617-6391).

Abstract: "Der Zusammenhang zwischen Persönlichkeit und Gehalt wurde in einer Stichprobe von 4150 Managern untersucht. Individuen auf fünf verschiedenen Managementebenen füllten ein Big Five Persönlichkeitsinventar als Teil einer psychologischen Evaluation aus. Die Validität des Persönlichkeitsinventars zur Vorhersage des Gehalts wurde separat für die verschiedenen Managementebenen, Geschlecht sowie Zweck der Evaluation (Personalauswahl oder -entwicklung) untersucht. Die Ergebnisse zeigen, dass Persönlichkeit Managergehälter mit brauchbarer Validität vorhersagt und deshalb wertvoll für die Vorhersage von Berufserfolg ist. Des Weiteren gab es keine Anzeichen differentieller Validität nach Geschlecht und Evaluationszweck, jedoch unterschiedliche Ergebnisse für die verschiedenen Managementebenen. Der stärkere Zusammenhang zwischen Persönlichkeit und Gehalt auf der niedrigsten und höchsten Hierarchieebene ist hauptsächlich auf erhöhte Prädiktor- und Kriteriumsvariabilität zurückzuführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The relationship between personality and salary was investigated among 4,150 managers. Individuals at five different managerial levels completed a measure of the Big Five personality dimensions as part of a work-related psychological assessment. The validity of personality for predicting salary was examined separately by managerial level, sex, as well as by purpose of assessment (selection versus development). Results indicated that personality predicts managerial salaries with useful levels of validity and thus is valuable for predicting extrinsic career success. While there was no evidence for differential validity by sex or purpose of assessment, results differed across managerial levels, with stronger relationships among the lowest and highest managerial groups (i.e., supervisors and top executives) largely due to increased predictor and criterion score variability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Führungskräfte |1,3,7|; Einkommenshöhe - Prognose |1,2|; Prognoseverfahren |2|; Persönlichkeitsmerkmale |4|; Einkommensentwicklung - Determinanten |3-6,8,10-14|; beruflicher Aufstieg |5|; Berufserfolg |6|; Personalauswahl |7|; psychische Faktoren |8,9|; Emotionalität |9|; soziales Verhalten |10|; Kooperationsbereitschaft |11|; kooperativer Führungsstil |12|; Arbeitsmotivation |13|; Zuverlässigkeit |14|; USA |1| Z 1293 (k080124a02, 28.1.2008)

- Dilger, Alexander (Hrsg.); Gerlach, Irene (Hrsg.); Schneider, Helmut (Hrsg.): Betriebliche Familienpolitik : Potenziale und Instrumente aus multidisziplinärer Sicht.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15396-4).

Abstract: "Maßnahmen betrieblicher Familienpolitik, deren Vielfalt von Arbeitszeitflexibilisierung über Betriebskindergärten und Teleheimarbeitsplätzen hin zu Zeitkonten reicht, werden zunehmend als Antwort auf Fragen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Unternehmen praktiziert. Das Sammelwerk nähert sich aus wissenschaftlicher Perspektive heraus dieser familienbewussten Personalpolitik multi- und interdisziplinär. Der

---

Band wendet sich sowohl an Praktiker und Praktikerinnen, die mit den Herausforderungen einer familienorientierten Gestaltung ihres betrieblichen Umfeldes konfrontiert sind, als auch an Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen, die das neue Feld der betrieblichen Familienpolitik von dem Hintergrund demographischer wie biographischer Zukunftsaufgaben entdecken möchten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Aus dem Inhalt

Die Auswirkungen des demographischen Wandels auf das Beschäftigungs- und Bildungssystem - Gesamtwirtschaftliche Effekte betrieblicher Familienpolitik - Work-Life-Balance - Doppelkarrierepaare - Familienorientierte Personalpolitik von Unternehmen - Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen von Elternzeit und Teilzeit, Möglichkeiten und Grenzen - Familienfreundlichkeit von Unternehmen aus arbeitspsychologischer Sicht - Theorie und Empirie der Arbeitszeitflexibilisierung - Kombination von Flexibilisierung und Individualisierung der Arbeitszeit - Erwartungen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern an einen familienfreundlichen Betrieb - Familienbezogene Dienstleistungen stärker an den Familien ausrichten - Potenziale und

Entwicklungsperspektiven haushaltsnaher Dienstleistungen: Ergebnisse einer bundesweiten Befragung -

Steuerliche Behandlung von Kinderbetreuung und Familientransfers in Unternehmen - Einführung in konzeptionelle Grundlagen der Analyse betriebswirtschaftlicher Effekte einer familienbewussten Personalpolitik.

SW: Betrieb [1,9,12,18,31]; Familienpolitik [1-4,8,28,30]; Politikumsetzung [2,7]; Unternehmenspolitik [3,6]; Personalpolitik [4,5,11,26,27,32,34,39]; Beruf und Familie [5-10,14,15,19,29,33,36,37]; Arbeitszeitflexibilität [10,11,16,17,20,38]; Kindergarten [12]; Telearbeit [13,14,16]; Heimarbeit [13,15,17]; Kindertagesstätte [18]; Arbeitsbedingungen [19-22]; erwerbstätige Frauen [23]; Mütter [21,23,24]; Arbeitnehmer [24,25]; Väter [22,25]; ökonomische Faktoren [26]; soziale Faktoren [27]; Arbeitsrecht [28]; Arbeitszeitgestaltung [29,30]; Kinderbetreuung [31-33]; Betriebswirtschaft [34]; Familienarbeit [35,36]; Dienstleistungen [35]; Arbeitszufriedenheit [37-39];

6823 BT 703 (k070620f16, 26.6.2007)

- Dilger, Alexander: **Ökonomik betrieblicher Mitbestimmung : die wirtschaftlichen Folgen von Betriebsräten.**– München u.a. : Hampp, 2002 (Schriftenreihe Industrielle Beziehungen : 15) (ISBN 3-87988-645-6; ISSN 0937-6445).

Abstract: "Mit der Novellierung des Betriebsverfassungsgesetzes von 2001 ist die grundlegende Kontroverse über die ökonomischen Effekte der betrieblichen Mitbestimmung erneut thematisiert worden. Zu deren Klärung will dieser Band beitragen. Eingangs wird darüber reflektiert, woran die freiwillige Einführung selbst effizienter betrieblicher Mitbestimmung scheitern kann, z. B. an den Folgen asymmetrischer Informationsverteilung. Danach werden theoretische Ansätze zu den tatsächlichen ökonomischen Wirkungen von Betriebsräten entwickelt, die anschließend mit den bereits vorhandenen empirischen Befunden konfrontiert und ökonometrisch untersucht werden. Die Datenbasis bilden zwei repräsentative Befragungen im deutschen Maschinenbau (NIFA-Panel und Bochumer Betriebsräte-Befragung), die erstmals die Bildung unterschiedlicher Typen von Betriebsräten zur ökonometrischen Analyse erlauben. Die wichtigsten Ergebnisse verschiedener Hypothesentests: Betriebsräte verringern auf der einen Seite die Personalfuktuation, mindern auf der anderen Seite die Erträge; letzteres wird indes bei einer die Betriebsräte einbindenden Managementpolitik abgemildert. Am Ende stehen Handlungsempfehlungen für Betriebsleitungen und Beschäftigte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsrat - Auswirkungen [2-4,6-10,12-17]; ökonomische Faktoren [2,18,23]; Mitbestimmung [3,18-21,24]; Betrieb [4,5,19,36]; Maschinenbau [5]; Mitbestimmungsgesetz [6]; Entscheidungstheorie [7]; Betriebswirtschaft [7,8,23-31]; Betriebsrat - Typologie [9,20,25]; Mitarbeiter [10,11,21]; Arbeitsplatzwechsel [11,12,26]; Arbeitszeitflexibilität [13,27]; Personalmanagement [14,28]; Lohnpolitik [15,29]; Wertschöpfung [16,30]; Ertrag [17,31]; Bochum [36,37]; Nordrhein-Westfalen [37]

3524.0101 (k090227f02, 9.3.2009)

- Dilger, Bernadette; Gerholz, Karl-Heinz; Sloane, Peter F.E.: **Aktuelles Stichwort: Employability : eine Begriffsannäherung vor dem Hintergrund der Bachelor-Studiengänge.** In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, Jg. 23, H. 45, 2008, S. 83-112 (ISSN 0931-2536).

Abstract: "Der Begriff 'Employability' oder ‚Beschäftigungsfähigkeit‘ bekommt durch die Umstellung auf Bachelor-/Master-Studiengänge zunehmende Bedeutung. Für die Bildungsorganisation Hochschule stellt der stärkere Bezug zur Beschäftigungsfähigkeit eine gewisse Neuorientierung dar, geht es doch darum, die Studierenden verstärkt auf ein berufliches Handlungsfeld vorzubereiten und dahingehend Kompetenzentwicklungsprozesse anzustoßen. Für die Akteure (Lehrenden) an Hochschulen ist eine Präzisierung des Begriffes Beschäftigungsfähigkeit bedeutsam, da sich daraus durch die veränderte Zielsetzung Veränderungen auf curriculärer und hochschuldidaktischer Ebene ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsfähigkeit - Begriff [1,2,30]; Beschäftigungsfähigkeit [3-11,31]; Hochschulabsolventen [3,12-16]; Studiengang [17-25]; Bachelor [4,12,17]; Master [5,13,18]; Studienreform [1,19,32]; Studienerfolg [6,14,20]; Qualifikationsentwicklung [7,15,21]; Studienziel [8,22]; Studium [26]; Lerninhalt [23,26]; Hochschullehrer [27-29]; Hochschuldidaktik [27]; Curriculumrevision [2,9,24,28,33]; Praxisbezug [10,25,29]; Arbeitsmarktchancen [11,16]; Bildungsforschung [30-33];

Z 996 (k090310506, 16.3.2009)

- Diller, Thomas; Hagenauer, Karin; Erkl-Zoffmann, Michaela; Gratz, Bernhard; Wick, Barbara: **Alternsgerechtes Arbeiten im Fokus : das Modellprojekt "Oberpinzgau - Fit mit 50plus". / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).**– Wien, 2008 (AMS report : 63) (ISBN 978-3-85495-244-9)

---

([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS\\_report63\\_modellprojekt\\_50plus.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS_report63_modellprojekt_50plus.pdf)).

Abstract: "Im Auftrag des AMS Salzburg setzten der AMD Salzburg und der Regionalverband Oberpinzgau in der Zeit von Herbst 2006 bis Herbst 2007 das Projekt 'Oberpinzgau - Fit mit 50plus' um. Es sollten Interventionsmodelle für ein alternsgerechtes Arbeiten entwickelt und erprobt werden, und zwar unter spezieller Berücksichtigung der kleinbetrieblichen Struktur. Maßnahmen waren eine Fragebogenerhebung unter der 50- bis 65-jährigen Bevölkerung des Oberpinzgaus, Forumtheater-Aufführungen zur Bewusstseinsbildung in den Gemeinden, Arbeitsbewältigungs-Coachings für die älteren Arbeitnehmenden der Region, Betriebsberatungen, Vernetzungsarbeit zwischen Kleinbetrieben und der Aufbau eines ExpertInnen-Netzwerkes für spezielle Angebote in der Region. Entsprechend dem Auftrag der Realisierung eines Modellprojektes für das Arbeiten in einer Region mit Klein- und Mittelbetrieben werden im vorliegenden AMS report die durchgeführten Arbeiten reflektiert. Hierbei galt es, nicht nur die Erfolge herauszustreichen, sondern vielmehr auch auf die Stolpersteine, auf die 'Lessons learned', aufmerksam zu machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-11,27-29|; Arbeitsbedingungen |1,13|; altersadäquate Arbeitsplätze |2,13-21,25,26|; Intervention - Modellversuch |3,14,22-24|; Kleinbetrieb |4,15|; Mittelbetrieb |5,16|; Coaching |6,17,22|; regionales Netzwerk |7|; Coaching - Erfolgskontrolle |8,18,23|; regionale Faktoren |19|; Altersstruktur |9,20|; Leistungsfähigkeit |10,21|; Beratung |25,28|; Beratungserfolg |26,27|; Theater |29|; Österreich |11,12|; Salzburger Land |12,24|

96-22.0135 (k090429j08, 8.5.2009)

- Dillman, Don A.: Mail and internet surveys : the tailored design method. 2007 update with new internet, visual, and mixed-mode guide.– Hoboken u.a. : Wiley, 2007 (ISBN 978-0-470-03856-7).

Abstract: "This resource lays out a complete, start-to-finish guide for determining the needs of a given survey, designing it, and effectively administering it. Drawing on social science, statistics, and proven best practices, Dillman's text discusses surveys for a variety of purposes, audiences, and situations.

New and updated material covers both the principles behind and directions for how to:

- Conduct Web surveys

- Visually design questionnaires

- Use paper mailed surveys" (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Befragung |1-4,6|; Internet |1|; online |2|; Fragebogen - Konzeption |4,5,7|; best practice |5|;

Meinungsforschung |6|; Datenqualität |7|; Post |3|;

6404 BT 864 (k070705f02, 18.7.2007)

- Dillman, Don A.; Smyth, Jolene D.; Christian, Leah Melani: Internet, mail, and mixed-mode surveys : the tailored design method.– Hoboken, New Jersey : Wiley, 2009 (ISBN 978-0-471-69868-5).

Abstract: "A complete, start-to-finish guide for every researcher to successfully plan and conduct Internet, mail, and telephone surveys, the book presents a succinct review of survey research methods, equipping you to increase the validity and reliability, as well as response rates, of your surveys. Now thoroughly updated and revised with information about all aspects of survey research - grounded in the most current research - the new edition provides practical 'how-to' guidelines on optimally using the Internet, mail, and phone channels to your advantage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Befragung - Methode |1-5|; Internet |1|; E-Mail |2|; Stichprobe |3|; Fragebogen |4|; empirische Sozialforschung |5|;

64.0148; 64.0148, 1 (k090403j04, 8.4.2009)

- Dimova, Ralitzia; Wolff, Francois-Charles: Grandchild care transfers by ageing immigrants in France : intra-household allocation and labour market implications. In: European Journal of Population, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 315-340 (ISSN 0168-6577).

Abstract: "Using a unique sample on ageing first generation immigrants in France, we explore the distribution of grandchild care across offspring and the impact of this transfer on the labour supply of the mother. Our results indicate that grandchild care is spread unequally across siblings, and this inequality is driven more strongly by better labour market potential than by weaker financial status of the recipient. There is further evidence that even after accounting for potential endogeneity and unobserved heterogeneity, grandchild care has a positive impact on the labour supply of the mother. The pattern of intergenerational time transfers differs across people with different national and religions backgrounds." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-3,8-11,19|; erste Generation |1|; Generationenverhältnis |2|; Kinderbetreuung - Determinanten |3,5-7,12-14|; Beschäftigungseffekte |4,5|; Erwerbsverhalten |4|; Mütter |4|; Zeitverwendung |6,18|; Töchter |3,15-17,20|; soziale Beziehungen |7,18,20|; Familienstruktur |8|; Nationalität |9|; regionale Herkunft |10|; Herkunftsland |10|; Kinderzahl |11|; Arbeitsmarktchancen |12,15|; wirtschaftliche Situation |13,16|; Qualifikationsniveau |14,17|; ältere Menschen |19|; Frankreich |1|

Z 858 (k080819n02, 25.8.2008)

- Dincher, Wolfgang; Guthörl, Volker; Meyer, Jürgen; Simon, Franz-Josef; Szysnik, Peter; Thimmel, Rainer: Daten 2006 zur wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Lage der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. / Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.).– Saarbrücken, 2006 (AK-Infodienst für Betriebs- und Personalräte).

Abstract: Anhand von Daten zur Erwerbstätigkeit und Beschäftigung, Arbeitslosigkeit, zu Einkommen und



---

Konjunktur, Arbeitsbedingungen und Umwelt, zu sozialen Fragen und Bildung dokumentiert die Veröffentlichung die aktuelle Situation im Saarland für das Jahr 2005 sowie die Wirtschafts- und Beschäftigungsentwicklung in den letzten fünfzehn Jahren. Die Daten belegen unter anderem folgende Trends: Einen anhaltenden Rückgang der Bevölkerung und der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung; die überwiegende Teilzeitbeschäftigung von Frauen; Beschäftigungsverluste im Dienstleistungssektor; nach wie vor hohe Jugendarbeitslosigkeit; eine kontinuierlich sinkende Zahl offener Stellen; ein Anstieg der Arbeitslosenquote auf 11,7 Prozent und ein deutlicher Anstieg der Frauenarbeitslosigkeit; eine Abschwächung der guten Entwicklung im Fahrzeugbau, die das Wachstum bedroht; ein sehr schlechtes Abschneiden in Hinblick auf Bruttojahresverdienste; deutlich gesamtwirtschaftliche Verdienstrückstände; unterdurchschnittliche Effektivverdienste der Vollzeitbeschäftigten; nach wie vor einen beträchtlichen Verdienstrückstand der Angestellten und Handwerksgesellen; steigende Energiepreise, die zum Preisauftrieb beitragen; auf Rekordtiefe gesunkener Krankenstand; ein Niveau der Berufskrankheiten, das unverändert über dem Bundesdurchschnitt liegt; ein Zunehmen chronischer und psychischer Erkrankungen. Bei Rentenanzugängen erfüllen nur ein Drittel der saarländischen Männer die Voraussetzungen für die Regelaltersrente. Der Rentenzugang wegen verminderter Erwerbsfähigkeit ist fast ebenso bedeutsam. (IAB)

SW: Bevölkerungsstatistik [1]; Erwerbsstatistik [2]; Arbeitslosenstatistik [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Bildungsstatistik [5]; Bevölkerungsentwicklung [6]; Beschäftigungsentwicklung [7,41]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [8,41]; Teilzeitarbeitnehmer [9]; Frauenerwerbstätigkeit [10]; Frauen [40]; Arbeitslosenquote [11,40]; Jugendarbeitslosigkeit [12]; Ausbildungsvertrag [13]; offene Stellen [14]; Einkommensentwicklung [15]; Lohnentwicklung [16,37-39]; Lohnhöhe [17,37]; Bruttolohn [18,38]; Lohnunterschied [19,39]; Preisentwicklung [20]; Konsum [21]; Arbeitsbedingungen [22]; Krankenstand [23]; chronische Krankheit [24]; psychische Störung [25]; Berufskrankheit [26]; Sozialgeld [27,36]; Kinder [36]; Rentenzugänge [28,35]; Männer [33,35]; Erwerbsminderungsrente [32,33]; Wohnungsbau [29]; Schüler [30,34]; Sekundarstufe I [34]; Studentenzahl [31,42,43]; Universität [42]; Fachhochschule [43]; Saarland [1-32]  
*90-201.0821 (k070626f17, 10.7.2007)*

- Dingeldey, Irene: Activating labour market policies and the restructuring of 'welfare' and 'state' : a comparative view on changing forms of governance. / Zentrum für Sozialpolitik, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2009 (ZeS-Arbeitspapier : 01/2009) (ISSN 1436-7203) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090415p11.pdf>).

Abstract: "Analysis of the change of governance in activating labour market policy in Denmark, the UK and Germany supports the restructuring thesis advanced in the course of the debate on how to classify the change in the welfare state. New objectives, such as 'the promotion of employability', have been accompanied by a general trend towards a decline in state responsibility for service delivery and a reduction of rights to transfer payments. At the same time, however, the state's responsibility as guarantor in respect of rights to social services has increased and the obligation to work has been introduced, in conjunction with an increase in reflexive forms of governance. Thus the observed restructuring has brought about a change in the nature of both 'welfare' and 'state'. Although the outlined trend of changing forms of governance and statehood is to be found in all three countries, level and scope of certain instruments and governance forms vary strongly, and characterise the emergence of quite different activating policies, respectively a convergent divergence of welfare state development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1,2,10,13,16,18,24-26]; aktivierende Sozialpolitik [1,9,11,14,17,19]; Wohlfahrtsstaat - Strukturwandel [2,12,15,20]; Wohlfahrt [3]; Arbeitslose [3-9]; Aktivierung [4]; Sozialleistungen [5]; soziale Sicherheit [6]; Sozialabbau [7]; soziale Rechte [8]; Staatstätigkeit [10-12,23]; Governance [13-15,22]; Kompetenzverteilung [16,17,21]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [18-23]; Dänemark [24]; Großbritannien [25]; Bundesrepublik Deutschland [26]  
*(k090415p11, 23.4.2009)*

- Dingeldey, Irene: Between workfare and enablement: The different paths to transformation of the welfare state : a comparative analysis of activating labour market policies. In: European Journal of Political Research, Vol. 46, No. 6, 2007, S. 823-851 (ISSN 0304-4130).

Abstract: "The concepts that address different paths to transformation of the welfare state as a 'workfare', an 'enabling' or an 'activating' state share the idea that traditional welfare policies, mostly aiming at decommodification, are more and more replaced by social policies emphasising (re-)commodification. Activating labour market policy therefore is supposed to play a central role within the paradigm shift of welfare state policies. It is understood to involve a mix of the enforcement of labour market participation, the conditioning of rights and growing obligations of the individual at one side, and an increase of services in order to promote employability and restore social equity at the other. In this article, the different perceptions of the workfare and the enabling state perspectives on the positive and negative aspects of activating policies are reconstructed as 'pure forms' in order to obtain theoretical standards against which the empirical cases of activating labour market policies in Denmark, the United Kingdom and Germany are characterised and compared. The actual reform path is described by a combination of two indicators: the strength of the workfare and the strength of the enabling elements of the activating labour market policies. The evidence on activating labour market reforms confirms that in both dimensions a move in the same direction is taking place, but without producing growing convergence. Different welfare state types keep on producing different mixes of workfare and enabling policies, leading to very different levels of decommodification and (re-)commodification. Thus, an ongoing divergence of policies also exists within the new paradigm of an activating labour market policy, although single countries seem to change their alignment to a particular welfare state type." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Wohlfahrtsstaat - Reform [1,2]; Reformpolitik [1,3]; Sozialpolitik - Konzeption [2-4,6-8,10-15]; Sozialpolitik - internationaler Vergleich [15-22]; Aktivierung [4,5]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [6,19]; aktivierende Sozialpolitik [7,20]; Workfare [8,21]; Arbeitslose [5,9,22]; Sozialleistungen [9]; Arbeitsvermittlung [10]; Weiterbildung [11]; Trainingsmaßnahme [12]; Berufsbildung [13]; Berufsvorbereitung [14]; Dänemark [16]; Großbritannien [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]

X 106 (k071017f26, 26.10.2007)

- Dingeldey, Irene: Politikfeldübergreifende Koordination als neue Steuerungsform im aktivierenden Sozialstaat? : eine Analyse der Employability Politik in Dänemark, Deutschland und Großbritannien am Beispiel der Beschäftigungsfähigkeit von Müttern. In: Österreichische Zeitschrift für Politikwissenschaft, Jg. 32, Nr. 1, 2003, S. 97-107 (ISSN 0378-5149).

Abstract: "Das Ziel der employability im Rahmen der aktivierenden Arbeitsmarktpolitik wird als exemplarisch für einen Wandel des Wohlfahrtsstaates zum aktivierenden Sozialstaat verstanden. Ziel des Beitrages ist es, eine empirische Überprüfung der mit dem aktivierenden Sozialstaat verbundenen Thesen der Universalisierung der Arbeitsmarktteilnahme sowie der mit der staatlichen Gewährleistungsverantwortung von Chancengleichheit verbundenen Einführung neuer Steuerungsformen zu leisten. Dazu wird exemplarisch die Umsetzung des Ziels der Beschäftigungsfähigkeit von Müttern mit betreuungsbedürftigen Kindern in Deutschland, Dänemark und Großbritannien untersucht. Im Vordergrund steht die Frage, ob im Sinne eines Holistic Government eine politikfeldübergreifende Koordination zwischen Arbeitsmarkt- und Familienpolitik in den verschiedenen Ländern umgesetzt wird. Ergebnis der Untersuchung ist, dass sowohl das Ausmaß der Arbeitsmarktaktivierung von Müttern als auch der Grad erfolgreicher Koordination von Arbeitsmarkt- und Familienpolitik durch die unterschiedliche Konstituierung wohlfahrtsstaatlicher Institutionen und Normen beeinflusst wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-4,7]; Mütter [4-6,8-12]; Beschäftigungsfähigkeit [5]; aktivierende Sozialpolitik [6]; Familienpolitik [7,14]; Beruf und Familie [8,13]; Arbeitsmarktchancen [9]; Chancengleichheit [9]; Frauenförderung [10]; Aktivierung [11]; Kinderbetreuung [12-14]; Dänemark [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Großbritannien [3]

X 580 (k090219f08, 4.3.2009)

- Dingeldey, Irene: Vom klassischen zum aktivierenden Wohlfahrtsstaat. In: Groh, Kathrin (Hrsg.); Weinbach, Christine (Hrsg.): Zur Genealogie des politischen Raums : politische Strukturen im Wandel. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005, S. 273-308 (ISBN 3-531-14185-6).

Abstract: Die Verfasserin setzt sich mit der Frage auseinander, wie sich insbesondere sozialpolitische Ziele und Steuerungsvorstellungen ausgehend vom keynesianischen Wohlfahrtsstaat bis zur Gegenwart entwickelt haben. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der Frage, inwiefern sich der klassische vom aktivierenden Wohlfahrtsstaat unterscheidet. Dabei wird angenommen, dass hier ein grundsätzlicher Wandel im Sinne eines Paradigmenwechsels vorliegt. Die Verfasserin stellt die historische Entwicklung des Wohlfahrtsstaatswandels anhand aufeinander folgender Phasen wohlfahrtsstaatlicher Entwicklung von den Anfängen der Sozialpolitik als Basis für die Entstehung des keynesianischen Wohlfahrtsstaats bis zur Gegenwart dar. Um den Paradigmenwechsel zu verdeutlichen, werden darüber hinaus einzelne Dimensionen der Sozialstaatlichkeit in den jeweiligen Konzepten des klassischen und des aktivierenden Sozialstaats einander gegenübergestellt. Welche Variante des aktivierenden Wohlfahrtsstaats sich im Endeffekt durchsetzen wird, so die Verfasserin abschließend, ist heute noch nicht absehbar. Sicher ist jedoch, dass künftige Sozialstaatskonzepte durch normative Leitvorstellungen geprägt sein werden, die sich massiv von denen des klassischen Wohlfahrtsstaats unterscheiden. (IZ-Doku)

SW: Wohlfahrtsstaat - Konzeption [3-33]; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung [1,2]; 20. Jahrhundert [2]; Paradigma [3]; Leitbild [4]; soziale Normen [5]; soziale Gerechtigkeit [6]; Chancengleichheit [7]; Gleichheit [8]; Freiheit [9]; Selbstverantwortung [10]; Selbsthilfe [11]; Armutsbekämpfung [12]; soziale Integration [13]; Sozialleistungen [14]; Umverteilung [15]; Humankapital [16]; lebenslanges Lernen [17]; soziale Rechte [18]; Frauenerwerbstätigkeit [19]; aktivierende Sozialpolitik [20]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [21]; Aktivierung [22]; Workfare [23]; berufliche Integration [24]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [25]; Keynesianismus [26]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [27]; Liberalismus [28]; Neoliberalismus [29]; Sozialdemokratie [30]; Korporatismus [31]; Regulierung [32]; Deregulierung [33]; Westeuropa [1]

40.0110 (k071023f04, 12.11.2007)

- Dingeldey, Irene: Wohlfahrtsstaatlicher Wandel zwischen Arbeitszwang und Befähigung : eine vergleichende Analyse aktivierender Arbeitsmarktpolitik in Deutschland, Dänemark und Großbritannien. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 17, H. 2, 2007, S. 189-209 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Der mit den Begriffen 'workfare', 'enabling' oder 'social investment state' bzw. als 'Aktivierender Wohlfahrtsstaat' bezeichnete Paradigmenwechsel beinhaltet eine Neujustierung des klassischen Spannungsverhältnisses von Sozialpolitik, nämlich der gleichzeitigen Förderung von Dekommodifizierung und Rekommodifizierung. Der vorliegende Artikel versucht anhand eines Vergleichs aktivierender Arbeitsmarktpolitik in Dänemark, Großbritannien und Deutschland zu zeigen, dass in allen Ländern die Kommodifizierung von Arbeitskraft zum zentralen Ziel avanciert, das sowohl über eine Verstärkung des Arbeitszwangs als auch eine Ausweitung befähigender Politiken umgesetzt wird. Die Herausbildung verschiedener nationaler Varianten aktivierender Arbeitsmarktpolitik wird dabei anhand der Stärke bzw. dem Umfang von Zwang und Befähigung

---

bzw. deren jeweiliger Kombination festgemacht. Vor diesem Hintergrund kann die Umsetzung des Paradigmenwechsels aufgrund unterschiedlicher Ausgangsbedingungen und Reformpolitiken als weitgehend pfadabhängiger Wandel charakterisiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: aktivierende Sozialpolitik [1,17]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-14]; Reformpolitik [2,17]; Workfare [3]; Arbeitspflicht [4]; Beschäftigungsfähigkeit [5]; Sozialleistungen [6,16]; Leistungskürzung [7,16]; Arbeitsvermittlung [8]; Qualifizierungsmaßnahme [9]; Familienpolitik [10,15]; Kinderbetreuung [11,15]; Dänemark [12]; Großbritannien [13]; Bundesrepublik Deutschland [14]

Z 1006 (k070705807, 9.7.2007)

- Dinkel, Reiner Hans; Salzmann, Thomas: Die Kohortendarstellung der Migration am Beispiel Mecklenburg-Vorpommerns. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 10, 2007, S. 1022-1031 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Je kleiner der Bevölkerungsbestand eines Landes ist, desto bedeutender wird die Migration für die Bevölkerungsdynamik und damit auch für Bevölkerungsprognosen. Vorausberechnungen der jährlichen Zahl von Zu- und Fortzügen sowie deren Alters- und Geschlechtsstruktur sind mit einer noch größeren Unsicherheit behaftet als Aussagen über die zukünftige Fertilität und Mortalität. Weder die Verwendung von Trendextrapolationen noch parametrische bzw. nichtparametrische Regressionsmodelle erscheinen für diese Aufgabe geeignet. Im Fall der Prognose von Fertilität und Mortalität trägt eine Kohortenanalyse sinnvolle und zusätzliche Informationen bei. Gleiches gilt auch für die Entwicklung der Migration, was in diesem Beitrag am Beispiel der Wanderungen von und nach Mecklenburg-Vorpommern demonstriert werden soll. Um die spezifische Situation der Fort- und Zuzüge von und nach Mecklenburg-Vorpommern einzuordnen, wird zunächst ein knapper Überblick über die jüngere Migrationsgeschichte in diesem Bundesland gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Abwanderung [1,9,10]; Bevölkerungsentwicklung [2,9,11]; Bevölkerungsprognose [3,7,8]; Bevölkerungsrückgang [4,7,10]; Bevölkerungsstatistik - Methode [5,6,8,11,12]; Kohortenanalyse [6,13]; Demografie [12,13]; Mecklenburg-Vorpommern [1-5]

Z 081 (k071203n01, 6.12.2007)

- Dinopoulos, Elias; Zhao, Laixun: Child labor and globalization. In: *Journal of Labor Economics*, Vol. 23, No. 3, 2007, S. 553-579 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "The article embeds child labor in a standard general equilibrium, two-sector model of a small open economy facing perfectly competitive markets, efficiency wages, and free trade. The modern sector uses skilled adult labor and capital, and the agrarian sector uses unskilled (child and adult) labor and skilled adult labor. Trade policies, foreign direct investment, or both that increase the modern-sector output reduce the incidence of child labor. Emigration of skilled (unskilled) workers reduces (increases) the incidence of child labor. Child-wage subsidies increase the incidence of child labor, and a ban on child labor benefits unskilled adult workers but hurts skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderarbeit - Modell [1-13]; Außenhandelsverflechtung [1,14]; Auswanderung [2,20]; Arbeitskräfte [16,18-20]; Hochqualifizierte [3,18]; Niedrigqualifizierte [4,19]; Lohnhöhe [5,16,17]; Effizienzlohntheorie [6,17]; Außenhandelspolitik [7,21]; Arbeitsrecht [8]; Auslandsinvestitionen [9,15,21]; Globalisierung [10]; Wirtschaftsstrukturwandel [11]; internationale Wanderung [12]; Entwicklungsländer [13-15]

Z 797 (k070801n04, 6.8.2007)

- Dionisius, Regina; Muehlemann, Samuel; Pfeifer, Harald; Walden, Günter; Wenzelmann, Felix; Wolter, Stefan C.: Cost and benefit of apprenticeship training : a comparison of Germany and Switzerland. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2287)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080521p02.pdf>).

Abstract: "For the first time it has been made possible to merge a German and a Swiss firm-level data set that include detailed information about costs and benefits of apprenticeship training. Previous analyzes based only on aggregate data showed that the net costs of training apprentices are substantial in Germany, whereas apprenticeship training is on average profitable during the training period for firms in Switzerland, even though the two training systems are rather similar. This paper analyzes the reasons for these differences with matching methods. We simulate the impact of changes in certain parameters such as wages, apprenticeship system-related factors and allocation of tasks to apprentices on the cost-benefit ratio using the counterfactual values of the other country. The results show that most of the difference in the net costs of training between the two countries can be explained by a higher share of productive tasks allocated to apprentices in Switzerland and the differences in relative wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung [1-3]; Kosten-Nutzen-Analyse [1,8,9]; Ausbildungskosten - internationaler Vergleich [2,4,5]; Ausbildungsertrag - internationaler Vergleich [3,6,7]; Berufsbildungssystem [8]; duales System [8]; Ausbildungsbetrieb [9]; betriebliche Berufsausbildung [9]; Bundesrepublik Deutschland [4,6]; Schweiz [5,7]

(k080521p02, 2.6.2008)

- Dionisius, Regina; Muehlemann, Samuel; Pfeifer, Harald; Walden, Günter; Wenzelmann, Felix; Wolter, Stefan C.: Costs and benefits of apprenticeship training : a comparison of Germany and Switzerland. In: *Applied Economics Quarterly*. Konjunkturpolitik, Vol. 55, No. 1, 2009, S. 7-37 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: Es ist erstmals möglich, Unternehmensdatensätze aus Deutschland und der Schweiz

---

zusammenzuführen, welche detaillierte Informationen über Kosten und Nutzen der betrieblichen Berufsausbildung enthalten. Frühere Analysen auf der Grundlage von Aggregatdaten haben gezeigt, dass die Nettokosten der Berufsausbildung in Deutschland beträchtlich sind, während diese in der Schweiz meist profitabel ist, obwohl beide Ausbildungssysteme ähnlich aufgebaut sind. Die Autoren untersuchen die Ursachen für diesen Unterschied mit Matching-Methoden. Sie simulieren den Einfluss von Veränderungen bestimmter Parameter, wie Löhnen, institutionelle Faktoren des Ausbildungssystems und der Übertragung von Arbeitsaufgaben auf die Auszubildenden auf die Kosten-Nutzen-Relation unter Anwendung der kontrafaktischen Werte des jeweils anderen Landes. Die Ergebnisse zeigen, dass der Unterschied in den Ausbildungskosten zum größten Teil dadurch begründet ist, dass Auszubildende in der Schweiz mehr produktive Arbeitsaufgaben übernehmen, sowie auf Reallohndifferenzen zurückzuführen ist. (IAB)

"For the first time it has been made possible to merge a German and a Swiss firm-level data set that include detailed information about costs and benefits of apprenticeship training. Previous analyzes based only on aggregate data showed that the net costs of training apprentices are substantial in Germany, whereas apprenticeship training is on average profitable during the training period for firms in Switzerland, even though the two training systems are rather similar. This paper analyzes the reasons for these differences with matching methods. We simulate the impact of changes in certain parameters such as wages, apprenticeship system related factors and allocation of tasks to apprentices on the cost-benefit ratio using the counterfactual values of the other country. The results show that most of the difference in the net costs of training between the two countries can be explained by a higher share of productive tasks allocated to apprentices in Switzerland and the differences in relative wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Berufsausbildung - internationaler Vergleich |1-4,6|; Kosten-Nutzen-Analyse |2,5,8|; Ausbildungskosten - Determinanten |3,5,7,9,10|; Bildungsertrag |4,5|; Berufsbildungssystem |6|; duales System |6|; Ausbildungsbetrieb |7,8|; Tätigkeitsmerkmale |9|; Auszubildende |9|; Ausbildungsvergütung |10|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Schweiz |1|

Z 043 (k090311n12, 16.3.2009)

- Dionisius, Regina; Mühlemann, Samuel; Pfeifer, Harald; Schönfeld, Gudrun; Walden, Günter; Wenzelmann, Felix; Wolter, Stefan C.: Ausbildung aus Produktions- oder Investitionsinteresse? Einschätzungen von Betrieben in Deutschland und der Schweiz. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 105, H. 2, 2009, S. 267-284 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Zwischen Deutschland und der Schweiz bestehen deutliche Unterschiede hinsichtlich der Kostenhöhe der betrieblichen Ausbildung von Lehrlingen. Ein Vergleich zeigt, dass in Deutschland in der gesamten Ausbildungszeit durchschnittlich Nettokosten entstehen, während in der Schweiz im Durchschnitt Nettoerträge anfallen. Abgeleitet aus bildungsökonomischen Erklärungsansätzen ist zu vermuten, dass in Deutschland eher ein Investitionsinteresse an der Ausbildung besteht, während in der Schweiz der produktive Einsatz der Auszubildenden während der Ausbildung ein stärkeres Gewicht hat. In diesem Aufsatz wird untersucht, inwieweit sich diese Schlussfolgerungen durch qualitative empirische Belege erhärten lassen. Ausgehend von einem direkten Vergleich der Einflussfaktoren für die unterschiedlich hohen Ausbildungskosten zwischen Deutschland und der Schweiz wird analysiert, inwieweit sich auch die Einschätzungen bzw. Bewertungen von deutschen und Schweizer Betrieben hinsichtlich des Produktions- bzw. Investitionsmotivs unterscheiden. Basis der Untersuchung sind Kosten-Nutzererhebungen für deutsche und Schweizer Betriebe für das Jahr 2000." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Concerning the costs of apprenticeship training, strong differences exist between Germany and Switzerland. Previous comparisons have shown that in Germany net costs are positive over the training period, while in Switzerland firms on average receive net benefits. Following economic approaches to explain firms' training behaviour, German firms rather apply an investment-oriented strategy of apprenticeship training. On the contrary, in Switzerland the productive contributions of apprentices are of more importance to the training firm. The present paper analyses, if these conclusions can be confirmed on the basis of qualitative empirical evidence. Starting from a direct comparison of factors influencing the differences in training costs in the two countries we explore, whether also the assessment of German and Swiss firms with respect to production- and investment motives of training differs. Basis for the analysis is a merged micro data set of the 2000 cost-benefit-surveys in Germany and Switzerland." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Berufsausbildung |1,4|; Ausbildungskosten - internationaler Vergleich |1-3,5-8|; Bildungsökonomie |5|; Bildungsinvestitionen |6|; Bildungsertrag |7,9|; Kosten-Nutzen-Analyse |8|; Auszubildende |9|; Arbeitsproduktivität |9|; duales System |4|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Schweiz |3|

Z 216 (k090615503, 22.6.2009)

- Dionne, Georges; Dostie, Benoit: Correlated poisson processes with unobserved heterogeneity : estimating the determinants of paid and unpaid leave. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3642) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080822f04.pdf>).

Abstract: "Using linked employer-employee data from the Canadian Workplace and Employee Survey 1999-2004, we provide new evidence on how the cost of absence affects labor supply decisions. We use a particular feature of the data by which total absences are divided into three separate categories: sick paid days, other paid days and unpaid days. This division introduces variations in the way workers are compensated for absence (the cost of absence) and allows us to estimate more precisely how variations in such costs affect absenteeism decisions. We find an absence elasticity of -0.37. We also find unobserved heterogeneity to play different roles for workers

---

and workplaces: some workers are more frequently absent whatever the reason, but paid and unpaid leaves are negatively correlated at the workplace level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Freistellung |2|; unbezahlter Urlaub |3|; Kosten |5|; Fehlzeiten - Determinanten |1-4,6-9,11|; Krankheit |6|; Urlaub |7|; ökonomische Faktoren |4,5,10|; Freizeit |8|; Präferenz |8|; Kündigung - Risiko |9,10,12|; Krankengeld |11,12|; Kanada |1|

(k080822f04, 1.9.2008)

- DiPasquale, Denise; Wheaton, William C.: Urban economics and real estate markets.– Upper Saddle River : Prentice Hall, 1996 (ISBN 0-13-225244-9).

Abstract: "This text presents a unique combination of both economic theory and real estate applications, providing students with the tools and techniques needed to understand the operation of urban real estate markets. It examines residential and non-residential real estate markets - from the perspectives of both macro- and micro-economics - as well as the role of government in real estate markets." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

#### I. INTRODUCTION TO REAL ESTATE MARKETS

1. The Property and Capital Markets

2. The Operation of Property Markets: A Micro and Macro Approach

#### II. MICROECONOMIC ANALYSIS OF PROPERTY MARKETS

Residential Real Estate: 3. The Urban Land Market: Rents and Prices; 4. The Urban Housing Market: Structural Attributes and Density

Non-Residential Property Markets: 5. Firm Site Selection, Employment Decentralization and Multi-Centered Cities; 6. Retail Location and Market Competition

#### III. MACROECONOMIC ANALYSIS OF PROPERTY MARKETS

7. Economic Growth and Metropolitan Real Estate Markets

Residential Real Estate: 8. The Market for Housing Units: Households, Prices, and Financing. 9. The Market for Housing Services: Moving, Sales and Vacancy. 10. The Cyclical Behavior of Metropolitan Housing Markets

Nonresidential Property Markets: 11. The Operation of Non-Residential Property Markets. 12. Econometric Analysis of Metropolitan Office and Industrial Markets

#### IV. THE IMPACT OF LOCAL GOVERNMENTS ON REAL ESTATE MARKETS

13. Local Governments, Property Taxes and Real Estate Markets

14. Public Goods, Externalities and Development Regulation. ((en))

SW: Stadt |1-13|; ökonomische Theorie |1,17|; Immobilienmarkt |2,17-29|; Wohnungswirtschaft |3,18,30|; Unternehmen |14,19|; Standortfaktoren |4,14,20|; Gewerbeansiedlung |5,21|; Kapitalmarkt |6,22|; regionale Faktoren |7,23|; Wirtschaftsentwicklung |8,24|; Kommunalpolitik |9,15,16,25|; Steuerpolitik |10,15,26|; Wohnungspolitik |11,16,27,31|; Wohnverhalten |12,28,32|; USA |13,29-32|

91-K.0109 (k081008f06, 5.11.2008)

- Disney, Richard; Gathergood, John: Housing wealth, liquidity constraints and self-employment . In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 79-88 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper investigates the existence of liquidity constraints facing entrepreneurs in the United Kingdom. Using a household-level panel data set, entry to self-employment is shown to be a function of household net worth. We use inheritances and unanticipated movements in house prices as instruments for shocks to liquidity. Results indicate that inheritances are a poor instrument for liquidity constraints because both past and future inheritances predict entry to self-employment. House prices shocks are a more plausible instrument because self-employed households disproportionately re-mortgage, but our results again indicate little evidence of house price shocks unbinding liquidity constraints facing the would-be self-employed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vermögen - Auswirkungen |1-4|; Selbständige |1|; Unternehmensgründung |2|; Unternehmensgründung - Finanzierung |3,8|; berufliche Selbständigkeit |4|; Immobilienmarkt |5,7|; Preisentwicklung - Auswirkungen |5,6|; Vermögen |6|; Großbritannien |2,7,8|

Z 1120 (k090305a15, 9.3.2009)

- Dispan, Jürgen; Koch, Andreas; Krumm, Raimund; Seibold, Bettina: Strukturbericht Region Stuttgart 2007 : Entwicklung von Wirtschaft und Beschäftigung. Schwerpunkt: Unternehmensgründungen. / Verband Region Stuttgart (Hrsg.); Handwerkskammer Region Stuttgart (Hrsg.); Industrie- und Handelskammer Region Stuttgart (Hrsg.); Industriegewerkschaft Metall, Region Stuttgart (Hrsg.); Institut für Medienforschung und Urbanistik, Stuttgart (Bearb.); Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Bearb.).– Stuttgart u.a., 2007 (ISBN 978-3-934859-22-7).

Abstract: Der Strukturbericht beschreibt die Phase der wirtschaftlichen Entwicklung der Region Stuttgart bis 2006, die dadurch gekennzeichnet war, dass sich der Beschäftigungsabbau der letzten Jahre zwar verlangsamt hat, aber noch keine Trendwende zu mehr Beschäftigung erreicht werden konnte. Während in dieser Zeit vom Dienstleistungssektor nun wieder positive Beschäftigungsimpulse ausgegangen sind, war die Entwicklung im Produzierenden Gewerbe weiterhin durch Stellenabbau gekennzeichnet. Damit sind von 2004 bis 2006 in der Region per Saldo immer noch mehr Arbeitsplätze verloren gegangen, als neue Stellen hinzugekommen sind. Diese Feststellung gilt allerdings nur bis zum Jahr 2006, bis zu welchem entsprechende Daten der Beschäftigtenstatistik vorliegen. Betrachtet man dagegen die aktuelle Lage in der Region, dann ist für 2007 von einer Trendwende zum Positiven auszugehen. Im Schwerpunktkapitel befasst sich der Strukturbericht 2007 mit

---

dem Thema Existenz- bzw. Unternehmensgründung, den Startbedingungen für Unternehmen, der mehrjährigen Gründungsphase und dem Beitrag, den Unternehmensgründungen für Innovationen, für die technologische Entwicklung sowie für den Arbeitsmarkt leisten. Insgesamt lässt sich feststellen, dass, wenngleich die Zahl neu geschaffener Arbeitsplätze im Vergleich zu den Veränderungen im Unternehmensbestand überschaubar gering ist, den Unternehmensgründungen eine wichtige Bedeutung zukommt, wenn es um die Ausnutzung von Marktchancen, die Einführung neuer Produkte und die Anwendung neuer Technologien geht. Insgesamt bilden sie ein notwendiges, dynamisches Element der regionalen Wirtschaftsentwicklung. Aus den Befunden werden Handlungsempfehlungen an die Akteure und Institutionen in der Region und im Land abgeleitet mit dem Ziel, die Diskussion um regionale Entwicklungsstrategien und um die Handlungserfordernisse zu beleben. (IAB)  
SW: Wirtschaftsentwicklung [2,34-59]; Stadtregion [3,34]; produzierendes Gewerbe [4,35]; Industrie [5,36]; Handwerk [6,37]; Automobilindustrie [7,38]; Maschinenbau [8,39]; Elektrotechnik [9,40]; Informationstechnik [10,41]; Baugewerbe [11,42]; Dienstleistungsbereich [12,43]; Handel [13,44]; Verkehr [14,45]; Nachrichtenübermittlung [15,46]; Bankgewerbe [16,47]; Versicherungsgewerbe [17,48]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [18,49]; öffentliche Verwaltung [19,50]; Sozialversicherung [20,51]; Beschäftigungsentwicklung [21,52]; Arbeitskräftebedarf [22,53]; Fachkräfte [22]; Wettbewerbsfähigkeit [23,54]; Arbeitslosigkeit [24,55]; Beschäftigtenstruktur [25,56]; Unternehmensgründung [26,31-33,57,60-62]; Forschungsumsetzung [31]; institutionelle Faktoren [27,32,58]; Beschäftigungseffekte [28,33,59]; Unternehmer [29]; Unternehmensübernahme [30]; regionale Faktoren [60]; Innovation [61]; zwischenbetriebliche Kooperation [62]; IAB-Betriebs-Historik-Panel; Stuttgart [1-30]; Baden-Württemberg [1]

90-101.0977, 0;>>

90-101.0977, 1;>>

(k071206j01, 11.12.2007)

- Distelkamp, Martin; Drosdowski, Thomas; Ludewig, Oliver; Otto, Anne: Beschäftigungsprojektion Rheinland-Pfalz und Saarland. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Rheinland-Pfalz-Saarland : 01/2008) (ISSN 1861-1540) ([http://doku.iab.de/regional/RPS/2008/regional\\_rps\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/RPS/2008/regional_rps_0108.pdf)).

Abstract: Als Auftragsstudie der Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland der Bundesagentur für Arbeit hat die Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforschung eine langfristige Beschäftigungsprojektion 2005-2025 für das Saarland und Rheinland-Pfalz durchgeführt. Zusätzlich wurde die zukünftige Beschäftigungsentwicklung für die fünf rheinland-pfälzischen Raumordnungsregionen projiziert. In dem Bericht werden das Vorgehen und die Ergebnisse der Projektion knapp geschildert. Die Projektion weist in den kommenden zwanzig Jahren für das Saarland ein moderates Beschäftigungswachstum aus. In Rheinland-Pfalz wird das Beschäftigungsniveau auf lange Sicht stabil bleiben. In beiden Bundesländern wird gegen Ende des Projektionszeitraums ein Rückgang der Beschäftigung erwartet. Dies ist unter anderem auf den demographisch bedingten Rückgang des Arbeitskräfteangebots zurückzuführen. Ein weiteres Ergebnis der Projektion ist, dass Arbeitsmarktunterschiede zwischen den rheinland-pfälzischen Regionen auch zukünftig weiter fortbestehen werden. Im Projektionszeitraum wird die Beschäftigung vor allem in der Region Trier und in Mittelrhein-Westerwald stark zunehmen, während sie in der Rheinpfalz stabil bleibt und in Rheinhessen-Nahe geringfügig und in der Westpfalz stark zurückgehen wird. Die Grundtendenzen des sektoralen Strukturwandels aus der jüngeren Vergangenheit werden sich im Saarland und in den Regionen von Rheinland-Pfalz auch in Zukunft weiter fortsetzen. Der Beschäftigungsaufbau wird maßgeblich durch den Dienstleistungssektor getragen, während im primären und sekundären Sektor weiter Arbeitsplätze abgebaut werden. Eine Ausnahme bildet die Region Westpfalz, in der die Beschäftigung nur in den unternehmensbezogenen Dienstleistungen leicht zunehmen wird, während für alle anderen Wirtschaftszweige ein Rückgang projiziert wird. (IAB2)

SW: Beschäftigungsentwicklung - Prognose [1-6]; regionale Disparität [1,7]; sektorale Verteilung [2,8]; zusätzliche Arbeitsplätze [3,8]; Arbeitskräftebedarf [4]; Rheinland-Pfalz [5,7]; Saarland [6];

Z 1990 (k080227n01, 28.2.2008)

- Distelkamp, Martin; Drosdowski, Thomas; Meyer, Bernd: Beschäftigungsprojektion "Wachstumsregion Ems-Achse" bis zum Jahr 2025 : Abschlußbericht im Auftrag der Regionaldirektion Niedersachsen-Bremen der Bundesagentur für Arbeit. / Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforschung, Osnabrück (Hrsg.).– Osnabrück, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090709p05.pdf>).

Abstract: "Ziel der Studie ist es, die voraussichtliche Entwicklung des Arbeitskräftebedarfs in der Region Ems-Achse bis zum Jahr 2025 auf Basis von empirisch fundierten Regionalmodellen zu projizieren. Die Projektionsergebnisse werden darüber hinaus einer Bevölkerungsvorausberechnung sowie Aussagen zur Arbeitsmarktentwicklung im Hinblick auf Qualifikationen gegenüber gestellt, so dass Hinweise dafür, ob in der Region Engpässe am Arbeitsmarkt zu erwarten sind, geliefert werden.

Die Beschäftigungsprojektion kommt zu dem Ergebnis, dass auch in der Zukunft mit einem überdurchschnittlichen Wachstum der Arbeitskräftenachfrage in der Region Ems-Achse zu rechnen ist. Es ist jedoch nicht davon auszugehen, dass mittel- bis langfristig die außerordentliche Dynamik der Jahre 2004 bis 2008 erhalten bleibt. Über den gesamten Zeitraum von 2008 bis 2025 wird mit einem Zuwachs der Anzahl der Arbeitnehmer in der Region in einer Größenordnung von 12.000 gerechnet. Dieser Beschäftigungszuwachs um etwas mehr als 3% (über den gesamten Zeitraum) liegt nach wie vor über den entsprechenden Erwartungen für

---

die Anzahl der Arbeitnehmer in Deutschland insgesamt (+400.000 bzw. rund 1%). Die Projektionsergebnisse für die beiden Teilregionen unterscheiden sich jedoch erheblich." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung - Prognose |1-7|; Arbeitskräftebedarf |1|; regionaler Arbeitsmarkt |2|; Wirtschaftszweige |3|; Qualifikationsstruktur |4|; Bevölkerungsprognose |5|; Emsland |6|; Niedersachsen |7|; (k090709p05, 9.7.2009)

- Distelkamp, Martin; Drosdowski, Thomas; Meyer, Bernd: Beschäftigungsprojektion Rheinland-Pfalz & Saarland bis zum Jahr 2025 : Abschlussbericht. / Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung, Osnabrück (Hrsg.).– Osnabrück, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080228f01.pdf>).

Abstract: "Ziel des Projektes ist eine nach Branchen differenzierte Projektion der Beschäftigung in Rheinland-Pfalz und Saarland bis zum Jahr 2025. Die Entwicklung von 26 Wirtschaftszweigen wird auf Ebene der Raumordnungsregionen sowohl durch die gesamtdeutsche Branchenentwicklung als auch durch regionale Einkommensentwicklungen, die Dynamik von regionalen Produktionsnetzwerken und Impulsen aus Nachbarregionen erklärt. Durch die Verknüpfung mit dem IAB/INFORGE-Modell, welches die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland in tiefer sektoraler Gliederung (59 Wirtschaftszweige) im Kontext der weltwirtschaftlichen Entwicklungen bis zum Jahr 2025 fortschreibt, wird eine Projektion auf regionaler Ebene durchgeführt. Mit Hilfe dieses Ansatzes ist es möglich die strukturellen Unterschiede aufgrund von historischen, politischen oder räumlichen Begebenheiten zu erfassen und ihre Auswirkungen auf die regionale Beschäftigung sichtbar zu machen. Dabei entsteht ein differenziertes Bild des Strukturwandels in den jeweiligen Regionen, in denen heterogene Bedingungen herrschen: kleinräumige mittelständische Strukturen sind genauso vorzufinden wie von Großbetrieben geprägte altindustrielle Monostrukturen. In allen sechs untersuchten Raumordnungsregionen wird sich der Strukturwandel laut Projektion fortsetzen. Das bedeutet anteilmäßige Zuwächse der Dienstleistungsbereiche auf Kosten der Beschäftigungsanteile im Verarbeitenden Gewerbe. Getrieben durch diese Entwicklung wird die Region Trier 20.000 zusätzliche Arbeitnehmer aufweisen, die vornehmlich in den Bereichen Handel, Gastgewerbe und Verkehr sowie Finanzierung, Vermietung, Unternehmensdienstleister Beschäftigung finden werden. Ähnliche Veränderungen werden im größeren Saarland erwartet, resultierend in 30.000 neuen Arbeitsplätzen. Dessen industrielle Basis wird sich absolut gesehen lediglich unwesentlich verringern. Die Beschäftigung in Mittelrhein-Westerwald und in der Rheinpfalz bleibt im Projektionszeitraum weitgehend konstant. In der erstgenannten Region verlaufen die strukturellen Verschiebungen ähnlich wie in Trier, wohingegen die Rheinpfalz als einzige Raumordnungsregion Zuwächse im Bereich Öffentliche und private Dienstleister realisiert. Der Wirtschaftszweig Finanzierung, Vermietung und Unternehmensdienstleister entwickelt sich dort positiv, die Wachstumsraten bleiben jedoch unter dem Bundesdurchschnitt. Die Arbeitnehmeranzahl in Rheinhessen-Nahe wird ebenfalls weitgehend stagnieren, erst zum Ende des Untersuchungszeitraums hin wird ein Rückgang stattfinden. Unternehmensnahe Dienstleistungen werden zwar für 20.000 neue Arbeitsplätze sorgen, alle anderen Bereiche werden allerdings Beschäftigung abbauen. Die Beschäftigung im Verarbeitenden Gewerbe wird überall abnehmen, aufgrund der teilweise identifizierten regionalen Stärken - wie beispielsweise der Metallindustrie in Mittelrhein-Westerwald - fällt dieser Abbau in einigen Regionen des Untersuchungsgebietes jedoch deutlich moderater als im Bundesdurchschnitt aus. Ein Gegenbeispiel stellt die Region Westpfalz dar, für die in der Basisprojektion ein Rückgang von etwa 8.000 industriellen Arbeitsplätzen ermittelt wird. Die Krise dieser Region wird sich durch den Abbau von 20.000 Arbeitnehmern im Bereich Handel, Gastgewerbe und Verkehr vertiefen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung - Prognose |1-6|; regionale Disparität |1,7|; sektorale Verteilung |2,8|; zusätzliche Arbeitsplätze |3,8|; Arbeitskräftebedarf |4|; Rheinland-Pfalz |5,7|; Saarland |6|;

(k080228f01, 28.2.2008)

- DiTomaso, Nancy; Post, Corinne; Parks-Yancy, Rochelle Workforce: Diversity and inequality : power, status, and numbers. In: Annual Review of Sociology, Vol. 33, 2007, S. 473-501 (ISSN 0360-0572).

Abstract: "Workforce diversity refers to the composition of work units in terms of the cultural or demographic characteristics that are salient and symbolically meaningful in the relationships among group members. Although generally thought of as the purview of management research, the topic of workforce diversity draws from and is relevant to research from sociology and psychology. In this review, we highlight two issues: (a) the importance of the substantial research on inequality to an adequate understanding of workforce diversity and (b) the need to link discussions of workforce diversity to the structural relationships among groups within the society. We organize the review in terms of three dimensions of the relationships among groups: power, status, and numbers (or composition). We highlight research from sociology, psychology, and management and show similarities and gaps across these fields. We also briefly discuss the outcomes of workforce diversity in the workplace." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1,2|; Diversity Management |1|; Beschäftigtenstruktur |2-11|; Sozialstruktur |3|; Altersstruktur |4|; ethnische Gruppe |5|; Geschlechterverteilung |6|; Segregation |7|; sozialer Status |8|; soziale Ungleichheit |9|; Arbeitssoziologie |10|; Arbeitspsychologie |11|;

Z 792 (k070924803, 26.9.2007)

- Dittmar, Norbert: Transkription : ein Leitfaden mit Aufgaben für Studenten, Forscher und Laien.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Qualitative Sozialforschung : 10) (ISBN 978-3-531-16112-9).

Abstract: "Das Buch führt in die Grundlagen der Transkription und die Praxis des Transkribierens ein. Den

---

Schwerpunkt des Leitfadens bildet die Darstellung der wichtigsten heute in den Geistes- und Sozialwissenschaften üblichen Transkriptionssysteme zur graphischen Wiedergabe verbalen und nicht-verbalen Verhaltens im interaktiven Alltag der Verständigung. Auf der Folie eines konzeptionellen Vergleichsrasters werden die jeweiligen Zeichenbelegungen der bekanntesten Verfahren für interaktives, prosodisches, spracherwerbs- und gruppenspezifisches Verhalten herausgearbeitet und unter dem Gesichtspunkt verschiedener Erkenntnisinteressen diskutiert. In einem Überblick über EDV-Programme zur Verschriftlichung und Auswertung von Daten werden die aktuellen elektronischen Werkzeuge vorgestellt. Die Übungsaufgaben am Ende eines jeden Kapitels dienen der Vertiefung und praktischen Aneignung des Lernstoffes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kommunikation;

026.0127 (k081119f12, 2.9.2009)

- Ditton, Hartmut (Hrsg.): *Kompetenzaufbau und Laufbahnen im Schulsystem : Ergebnisse einer Längsschnittuntersuchung an Grundschulen.–* Münster u.a. : Waxmann, 2007 (ISBN 978-3-8309-1887-5).

Abstract: "Der Übergang von der Grundschule in eine weiterführende Schule stellt zweifellos eine zentrale Schlüsselstelle für den Verlauf der Bildungskarriere dar. Dennoch sind detaillierte Analysen des Übergangsprozesses selten. In diesem Band werden die Ergebnisse einer von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderten Längsschnittstudie vom Ende der dritten bis zum Ende der vierten Klassenstufe an Grundschulen in Bayern vorgestellt. Berichtet wird über die Bedeutung personaler, sozialer und institutioneller Bedingungen für den Kompetenzerwerb und den Schulübertritt am Ende der Grundschulzeit. In differenzierten Analysen des Übergangsprozesses werden die Entwicklung der schulischen Leistungen und Einstellungen sowie die Veränderungen der Bildungserwartungen und Übertrittsempfehlungen betrachtet. Dem Entscheidungskontext wird dadurch Rechnung getragen, dass psychologische und sozial-proximal vermittelnde Prozessmerkmale ebenso berücksichtigt werden wie institutionelle und regionale Strukturmerkmale. Mit dieser Arbeit wird eine Forschungslücke geschlossen, da unterschiedliche Facetten der Schullaufbahnentscheidung zusammen mit relevanten Bedingungsfaktoren im Entwicklungsverlauf betrachtet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schüler [4,5,19,20,27]; Schullaufbahn [1,3,28]; Schullaufbahnwahl [4,6-11,13,16,17,21,23,29]; Schulleistung [1,2]; Leistungsbewertung [2,22,25,30]; Schulerfolg [3]; Grundschule [5,12,24]; weiterführende Schule [6,18,31]; Schulübergang [7,32]; Schulwahl [8,33]; psychische Faktoren [9]; psychosoziale Faktoren [10,34]; institutionelle Faktoren [11,12]; regionale Faktoren [13,14]; geschlechtsspezifische Faktoren [16]; soziale Herkunft [17,35]; Schulerfolg - Prognose [18]; Selbsteinschätzung [19]; Eltern [21]; Lehrer [22,23]; Fremdbild [20]; Schulklasse [24-26]; Bildungschancengleichheit [27-35]; Bayern [14,15,26]; Bundesrepublik Deutschland [15]

95-11.0103 (k080229f03, 14.3.2008)

- Ditton, Hartmut (Mitarb.); Fauser, Peter (Mitarb.); Prenzel, Manfred (Mitarb.); Oelkers, Jürgen (Mitarb.); Schratz, Michael (Mitarb.): *Zukunftsvermögen Bildung : wie Deutschland die Bildungsreform beschleunigt, die Fachkräftelücke schließt und Wachstum sichert.* / Robert-Bosch-Stiftung, Stuttgart (Hrsg.); MacKinsey und Company, Düsseldorf (Bearb.).– Stuttgart, 2008 (ISBN 978-3-939574-10-1)

(<http://www.bosch-stiftung.de/content/language1/html/20660.asp>).

Abstract: "Um Wachstum und Wohlstand in Deutschland zu erhalten, müssen die Bildungsanstrengungen intensiviert und stark beschleunigt werden. Auf die steigende Nachfrage nach hochqualifizierten Arbeitskräften ist bisher weder der Arbeitsmarkt noch das Bildungssystem vorbereitet. Im Gegenteil: Der Bildungsabstand Deutschlands zu den wichtigen Industriestaaten vergrößert sich zusehends. Wie hoch der Investitionsbedarf ist, welche Maßnahmen ergriffen werden können und welche pädagogischen Innovationen zu empfehlen sind, beschreibt die Studie 'Zukunftsvermögen Bildung' der Unternehmensberatung McKinsey & Company im Auftrag der Robert Bosch Stiftung. Die Studie stellt dar, wie die Bildungsreform in Deutschland beschleunigt, die Fachkräftelücke geschlossen und das Wachstum gesichert werden kann. Namhafte Bildungsexperten beschreiben den notwendigen pädagogischen Paradigmenwechsel, mit dem wir unser Bildungskapital erhöhen und gerechtere Ergebnisse erzielen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungspolitik [1,2,5,6,8,9,11,17-19]; Bildungsreform [1]; Fachkräfte [2,4]; Arbeitskräftemangel [2,3]; Hochqualifizierte [3]; Arbeitskräftenachfrage [4]; Bildungsinvestitionen [5,7]; Bildungsausgaben [6]; Bildungsertrag [7]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [8,10,14,20]; Individualisierung [9]; Bildungsverlauf [9,10,21]; Bildungspersonal [11]; Professionalisierung [11,16]; Höherqualifizierung [12]; Facharbeiter [12,13]; Hochschulzugang [13,14]; Schulleitung [15,16]; Bildungsmanagement [15,22]; Bildungsfinanzierung [17]; Wettbewerbsfähigkeit [18]; internationaler Wettbewerb [18]; Zukunftsperspektive [19]; Bildungsmobilität [20,21]; best practice [22-24]; Großbritannien [23]; Schweiz [24]

(k081016f03, 5.11.2008)

- Dittrich, Marcus: *Minimum wages and union bargaining in a dual labour market.* / Technische Universität Dresden, Fakultät Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Dresden, 2007 (Dresden discussion paper series in economics : 13/2007) (ISSN 0945-4829)

(<http://rcswww.urz.tu-dresden.de/~wpeconom/seiten/pdf/2007/DDPE200713.pdf>).

Abstract: "The paper analyses the links between a binding minimum wage and union bargaining. A dual labour market model is developed where the first sector outcome is characterised by bargaining between unions and



---

firms, while in the second sector firms have to pay a statutory minimum wage. It is shown that a minimum wage increase has negative employment effects only if the bargaining outcome is described by the Nash solution. However, this result does not hold if the Kalai-Smorodinsky solution is applied to model union bargaining. A higher minimum wage can then lead to more employment in the unionised sector and to a lower unemployment rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn |1,2,5|; Lohnpolitik |1|; Arbeitsmarktmodell |2,6,7|; Tarifverhandlungen |3,4,6|; Gewerkschaftspolitik |3|; Nash, John |4|; Beschäftigungseffekte |5|; Arbeitslosenquote |5|; Verhandlungstheorie |4|; Tariflohn |7|;

(k080310p07, 20.3.2008)

- Divay, Sophie: Nouveaux opérateurs privés du service public de l'emploi : les pratiques des conseillers sont-elles novatrices?. In: Travail et Emploi, No. 119, 2009, S. 37-49 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The issue of job-seeker support has been increasing in scale since the nineties. From then on, French unemployment policies have contributed to the implementation of measures more and more focused on individualized follow-up of the unemployed. More recently, in 2005, the reform of the ANPE, which instigated the end of the Agency monopoly, has led to the appearance of new financiers and private advisers (called OPP: Opérateurs Privés de Placement) in the advisory market. Without taking sides in the controversy over the efficiency of these new advisers, this article relates the findings of a research on professional practices of some three OPP. Our analysis is based on three axes: the selection of the unemployed, the manner of their activation, and the kind of actions taken to approach the employers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Arbeitsvermittlung |1-8|; Beratungskonzept |1,14|; Beratungsmethode |2,13|; Arbeitsberatung |3,12-14|; Arbeitsvermittlung |4,11|; Aktivierung |5,10|; Auswahlverfahren |6,9|; Arbeitslose |7,9-12|; Frankreich |8| Z 693 (k091111n04, 13.11.2009)

- Divay, Sophie: Professionals of policies for fighting unemployment in france : the construction and de-construction of professionalism. In: European Societies, Vol. 10, No. 4, 2008, S. 673-686 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "The increase in unemployment that occurred in France at the end of the 1970s is one aspect that has favoured the creation of jobs specializing in the field of social welfare for the unemployed. This paper focuses on the analysis of the professional group of advisers specializing in job seeking. The first section traces the circumstances of the emergence of such a group and explains the heterogeneity of these advisers who seem, nevertheless, to have developed a specific common expertise and the same interpretation of their professionalism. In the second part, the activity of these professionals is situated in the larger framework of unemployed policies which result from a combination of international, European and national influences. The study of recent changes to unemployment policies reveals the effects of the 'macro' on the 'micro' level. In the third section, it is explained that new measures of social welfare for the unemployed tend to challenge the moral and deontological principles of these advisers whose professional identity and professionalism are challenged. These challenges to their identities are due to the intensification of the follow-up of the unemployed and to the application of bureaucratic, monitoring and measurement techniques and logic to assess the efficiency of the tools for promoting a quick return to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsberater |1,9|; Arbeitsvermittler |2,10|; Sozialberater |3,11|; Case Management |4|; Berufswandel |1-4,14,18,26|; berufliche Spezialisierung |9-12,16|; Arbeitsmarktpolitik |12,14,15,19,21-25|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |15,16,18|; berufliche Integration |20,27|; Arbeitslose |20,27|; EU-Politik |19,20|; Arbeitsberatung |21|; Arbeitslosenberatung |22|; Sozialberatung |23|; Leistungsberatung |24|; Frankreich |25-27| Z 1262 (k081107808, 13.11.2008)

- Dixit, Avinash K.; Pindyck, Robert S.; : Investment under uncertainty.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 1994 (ISBN 0-691-03410-9).

Abstract: "How should firms decide whether and when to invest in new capital equipment, additions to their workforce, or the development of new products? Why have traditional economic models of investment failed to explain the behavior of investment spending in the United States and other countries? In this book, the authors provide the first detailed exposition of a new theoretical approach to the capital investment decisions of firms, stressing the irreversibility of most investment decisions, and the ongoing uncertainty of the economic environment in which these decisions are made. In so doing, they answer important questions about investment decisions and the behavior of investment spending. This new approach to investment recognizes the option value of waiting for better (but never complete) information. It exploits an analogy with the theory of options in financial markets, which permits a much richer dynamic framework than was possible with the traditional theory of investment. The authors present the new theory in a clear and systematic way, and consolidate, synthesize, and extend the various strands of research that have come out of the theory. Their book shows the importance of the theory for understanding investment behavior of firms; develops the implications of this theory for industry dynamics and for government policy concerning investment; and shows how the theory can be applied to specific industries and to a wide variety of business problems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1,2|; Investitionen |1,4-9|; Investitionsverhalten |2,3,10,11|; Anlageinvestitionen |3,4|; Humankapital |5|; Produktinnovation |6|; Umweltpolitik |7|; Unternehmensplanung |8,10|; Entscheidungsfindung |9,11|;

351.1025 (k090323j04, 27.3.2009)

- Dixon, Josie; Warrener, Martha: Pathways to work : qualitative study of in-work support. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research report : 478) (ISBN 978-1-84712-330-5) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep478.pdf>).

Abstract: "In Work Support (IWS) is one part of the package of support and services offered by the Pathways to Work programme. The IWS service ranges from 'light touch' after-care contact from an IWS adviser to in-depth specialist support services covering occupational health, mentoring, job-coaching, counselling and debt advice. This study was based upon in-depth interviews conducted with customers and providers of in-work support. The study found that Pathways IWS was frequently viewed as an important part of a 'jigsaw' of support or at least provided reassurance that support would be available if and when needed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsanreiz |8|; Lohnsubvention |9|; Niedriglohngruppe |9|; Beschäftigungseffekte |10,11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,2,5-7|; Niedrigqualifizierte |3|; berufliche Reintegration |11,12|; schwervermittelbare Arbeitslose |2-4,8-10,12-14|; Krankheit |4|; Trainingsmaßnahme |5|; Qualifizierungsmaßnahme |6|; Gesundheitsfürsorge |7|; Coaching |13|; Mentoring |14|; Großbritannien |1|  
 (k080408p12, 16.4.2008)
- Dixon, Peter B.; Rimmer, Maureen T.: Dynamic general equilibrium modelling for forecasting and policy : a practical guide and documentation of MONASH.– Bingley u.a. : Emerald, 2008 (Contributions to economic analysis : 256) (ISBN 978-0-444-51260-4).

Abstract: "This book describes MONASH, a dynamic computable general equilibrium (CGE) model of the Australian economy. In standard applications, MONASH is run with about 100 industries. Via a suite of add-on programs, results can be generated for 57 sub-national regions, 340 occupations and numerous types of households. Our aim in building MONASH was to make a practical contribution to economic decision-making in Australia. In trying to achieve this objective, we have produced a model with several innovations which will be of interest to economists even if they have no particular concern for Australian problems. These innovations are largely associated with closures. With different closures MONASH produces: estimates of changes in technologies and consumer preferences (historical closure); explanations of historical developments such as the rapid growth since the mid-1980s in Australia's international trade (decomposition closure); forecasts for industries, regions, occupations and households (forecast closure); and projections of the deviations from forecast paths that would be caused by the implementation of proposed policies and by other shocks to the economic environment (policy closure). Our aim in writing the book is to give practical guidance to potential model builders. We do this by documenting MONASH and describing the strategic decisions we made regarding theoretical specifications, computing technique, data assembly, model application and result interpretation. Consistent with emphasizing practical matters, we provide on our web site the complete computer representation of MONASH together with detailed annotations. Thus we make MONASH available not only to people who want to build their own models drawing on our experience, but also to people who want to use MONASH as a starting template." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wirtschaftsentwicklung |1-3,5,6,14-16|; Prognostik |1,9,10,17|; Gleichgewichtstheorie |2,18|; Prognosemodell |3,4,19|; Modellentwicklung |4,20|; Volkswirtschaft |5|; Industrie |6,7|; Automobilindustrie |7,8|; Wirtschaftsplanung |9,11|; Wirtschaftspolitik |10|; Entscheidungsfindung |11,12|; ökonomisches Verhalten |12|; Wirtschaftsentwicklung - historische Entwicklung |13|; technischer Fortschritt |14|; Regionalentwicklung |15|; Wirtschaftsforschung |17-21|; Planungsmethode |21|; Australien |8,13,16|  
 3230.0110 (k080415j03, 20.10.2008)
- Djajic, Slobodan; Michael, Michael S.: Temporary migration policies and welfare of the host and source countries : a game-theoretic approach. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2811) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091013p03.pdf>).

Abstract: "This paper examines the interaction between migration policies of the host and source countries in the context of a model of guest-worker migration. For the host, the objective is to provide low-cost labor for its employers while avoiding illegal immigration. It optimizes over these objectives by setting the time limit of a guest-worker permit. The source country seeks remittance flows and return migration by offering fiscal benefits to returnees. Within this framework, we solve for the Nash equilibrium values of the migration policy instruments and compare them with the ones that emerge in a cooperative setting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Pendelwanderung |1|; Einwanderung |2|; Rückwanderung |3|; Wanderungspolitik - Auswirkungen |1-7,10,12,14-16|; Wohlfahrt |4,8,9|; Herkunftsland |5,8,11|; Beschäftigungsland |6,9|; Einwanderungsland |7|; Geldüberweisung |10,11,13|; ökonomische Faktoren |12,13|; Arbeitsmigration |14|; Arbeitserlaubnis |15|; ausländische Arbeitnehmer |15,17,18|; Einwanderungspolitik |16|; Saisonarbeiter |17|; Zeitarbeiter |18|  
 (k091013p03, 20.10.2009)
- Djajic, Slobodan; Milbourne, Ross: A general equilibrium model of guest-worker migration : the source-country perspective. In: Journal of International Economics, Vol. 25, No. 3-4, 1988, S. 335-351 (ISSN 0022-1996).

Abstract: "This paper examines the problem of guest-worker migration from an economy populated by identical, utility-maximizing individuals with finite working lives. The decision to migrate, the rate of saving while abroad, as well as the length of a migrant's stay in the foreign country, are all viewed as part of a solution to an intertemporal

---

optimization problem. In addition to studying the microeconomic aspects of temporary migration, the paper analyses the determinants of the equilibrium flow of migrants, the corresponding domestic wage, and the level of welfare enjoyed by a typical worker. Effects of an emigration tax are also investigated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1-4]; internationale Wanderung - Kosten [1,5-7,16]; Auswanderung [2,4,5,9,15]; Wanderungsmotivation [3,4,6,14]; Arbeitskräfte [10-16]; Aufenthaltsdauer [10]; Sparen [11]; Erwerbsverhalten [12]; Herkunftsland [8,13]; Steuerpolitik [7,8]; Besteuerung [9];

X 428 (k080211812, 20.2.2008)

- Djelic, Marie-Laure (Hrsg.); Sahlin-Andersson, Kerstin (Hrsg.): Transnational governance : institutional dynamics of regulation.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2008 (ISBN 978-0-521-07306-6).

Abstract: "Globalization involves a profound re-ordering of our world with the proliferation everywhere of rules and transnational modes of governance. This book examines how this governance is formed, changes and stabilizes. Building on a rich and varied set of empirical cases, it explores transnational rules and regulations and the organizing, discursive and monitoring activities that frame, sustain and reproduce them. Beginning from an understanding of the powerful structuring forces that embed and form the context of transnational regulatory activities, the book scrutinizes the actors involved, how they are organized, how they interact and how they transform themselves to adapt to this new regulatory landscape. A powerful analysis of the modes and logics of transnational rule-making and rule-monitoring closes the book." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Marie-Laure Djelic and Kerstin Sablin-Andersson. Introduction - A world of governance - the rise of transnational regulation (1-28);

I - Institutional forces

Gili S. Drori, John W. Meyer: Scientization: Making a world safe for organizing (31-52);

Marie-Laure Djelic: Marketization: From intellectual agenda to global policy-making (53-73);

Göran Ahne and Nils Brunsson: Organizing the world (74-94);

John Boli: The rationalization of virtue and virtuosity in world society (95-118);

Erika Mörth: Soft regulation and global democracy (119-135);

II - A dynamic transnational topography

Glenn Morgan: Transnational actors, transnational institutions, transnational spaces - the role of law firms in the internationalization of competition regulation (139-160);

Lars Engwall: Global enterprises in fields of governance (161-179);

Martin Marcussen: The transnational governance network of central bankers (180-204);

Bengt Jacobsson: Regulated regulators: Global trends of state transformation (205-224);

Francisco O. Ramirez: The rationalization of universities (225-244);

III - Transnational governance in the making

Bengt Jacobsson, Kerstin Sahlin-Andersson: Dynamics of soft regulations (247-265);

Sebastian Botzem, Sigrid Quack: Contested rules and shifting boundaries: International standard-setting in accounting (266-286);

Marie-Laure Djelic, Thibaut Kleiner: The international competition network: Moving towards transnational governance (287-307);

Tina Hedmo, Kerstin Sahlin-Andersson, Linda Wedlin: The emergence of a European regulatory field of management education (308-328);

Anita Engels: Market creation and transnational rule-making - The case of CO2 emissions trading (329-348);

Jason McNichol: Transnational NGO certification programs as new regulatory forms - lessons from the forestry sector (349-374);

Marie-Laure Djelic and Kerstin Sahlin-Andersson: Institutional dynamics in a re-ordering world (375-397).

SW: Globalisierung [1-7,30]; Globalsteuerung [1,8-15,29]; Regulierung [8,16,28]; internationale Zusammenarbeit [2,9,16-22,27]; Governance [3,10,17]; Politikverflechtung [4,11,18,26]; Leitbild [12,19]; Politik - Vernetzung [5,13,20,25]; institutionelle Faktoren [6,14,21,24]; Wirtschaftspolitik [23-30]; Welt [7,15,22,23]

90-30.0190 (k090327j05, 17.4.2009)

- Djurdjevic, Dragana; Radyakin, Sergiy: Decomposition of the gender wage gap using matching : an application for Switzerland. In: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik; Revue suisse d'economie et de statistique; Swiss journal of economics and statistics, Jg. 143, H. 4, 2007, S. 365-396 (ISSN 0303-9692).

Abstract: In dem Beitrag werden die geschlechtsspezifischen Lohndifferentiale in der Schweiz untersucht. Mikrodaten der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung werden mittels Matching-Methoden analysiert, um die Lohnkluft in der Schweiz zu zerlegen. Im Unterschied zu der traditionellen Technik der Oaxaca-Blinder-Dekomposition erfordert diese nichtparametrische Technik keine Schätzung von Lohngleichungen und berücksichtigt auch Lohndifferentiale infolge unterschiedlicher Förderung. Die Ergebnisse der Schätzung zeigen, dass das Problem der unterschiedlichen Förderung der Geschlechter eine Rolle bei der Erklärung der geschlechtsspezifischen Lohnunterschiede spielt. Diese Unterschiede werden als eine Form der Diskriminierung interpretiert, welche sich in den Löhnen spiegelt. Frauen sind anders als Männer beim Erwerb bestimmter Persönlichkeitsmerkmale mit Zugangsbarrieren konfrontiert. Hieraus wird die Konsequenz gezogen, dass es nützlich sein kann, diese Unterschiede hinsichtlich der Förderung der Geschlechter im Rahmen einer Politik zur Gleichstellung von Männern und Frauen zu berücksichtigen. (IAB)

---

"We investigate the gender wage differentials for Switzerland. Using the Swiss Labour Force Survey, we apply a matching method. Compared to the Oaxaca-Blinder decomposition, this nonparametric technique does not require any estimation of wage equations and accounts for differences that can be due to differences in the support. Our results show that differences in gender supports matter in explaining wage differentials. They can be interpreted as a form of 'discrimination' in wages because women face 'barriers to the entry' in accessing certain individual characteristics that men achieve. Thus, accounting for these differences may be useful in terms of policy implications in promoting more equality between men and women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied |1,6,8|; Lohndifferenzierung |3|; Lohndiskriminierung |2|; erwerbstätige Frauen |1,2,4,7|; erwerbstätige Männer |1|; Segregation |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,6,9|; Arbeitsmarktsegmentation |5|; soziale Mobilität |7|; Mobilitätsbarriere |7|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |8|; beruflicher Aufstieg |9|; Aufstiegsförderung |9|; Schweiz |2,3|  
Z 404 (k080221n02, 25.2.2008)

- **Dmitrijeva, Jekaterina; Hazans, Mihails: A stock-flow matching approach to evaluation of public training programme in a high unemployment environment.** In: Labour, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 503-540 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "Monthly panel (1998-2003) data from regional labour offices in Latvia are used to analyse the matching process in a high unemployment-low labour demand environment and to evaluate the impact of active labour market policy programmes on outflows from unemployment. Results suggest that the hiring process is driven by a stock-flow rather than by a traditional matching function: the stock of unemployed at the beginning of the month and flow of vacancies arriving during the month are the key determinants of outflows from unemployment to employment, whereas stock of vacancies and inflow of unemployed do not play any significant role. We find positive and significant effect of training programmes on outflows from unemployment to employment, thus providing strong evidence against cuts in training expenditures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; Trainingsmaßnahme - Erfolgskontrolle |2,3,8|; Wirkungsforschung |3|; Beschäftigungseffekte |4-8|; matching |5|; Arbeitslosigkeit |8|; Arbeitskräftenachfrage |7|; offene Stellen |6|; Lettland |1,2,4|  
Z 930 (k070829n13, 31.8.2007)
- **Dobischat, Rolf; Fischell, Marcel; Rosendahl, Anna: Auswirkungen der Studienreform durch die Einführung des Bachelorabschlusses auf das Berufsbildungssystem : eine Problemskizze.** / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 223) (ISBN 978-3-86593-110-8).  
Abstract: "Der Bologna-Prozess hat u. a. in der deutschen Hochschullandschaft durch die Einführung des akademischen Bachelorabschlusses zu tief greifenden Veränderungen geführt. Der Reformprozess fokussierte bislang ausschließlich das Hochschulsystem, ohne dessen Auswirkungen auf das Beschäftigungssystem und in der Folge auf das Berufsbildungssystem prospektiv analysiert zu haben. So ist noch nicht absehbar, welche Effekte der Bachelorabschluss im Beschäftigungssystem verursacht, wobei sich die Frage stellt, ob es zu Verschiebungen, Verdrängungen oder Substitutionen von anderen beruflichen Ausbildungsabschlüssen kommt. Inwiefern die neuen Studienabschlüsse derartige Prozesse auslösen, kann zum gegenwärtigen Zeitpunkt nicht eindeutig beantwortet werden, denn die vorliegenden Daten und die Ergebnisse aus empirischen Studien sind widersprüchlich. In dieser Studie werden erste Analysen und Trends für ein zukünftig relevantes Thema in der Arbeitsmarkt- und der Berufsbildungsforschung aufbereitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Studienreform |1,2,4,6,7,9,13-15|; Bologna-Prozess |1|; Modularisierung |2,3|; Studiengang |3-5|; Bachelor |5-8,10-12,16,17|; Studienabschluss |8,9,22|; Hochschulabsolventen |16,21-24|; Beschäftigungseffekte |10,13,20|; Verdrängungseffekte |11,14,19|; Substitutionseffekte |12,15,18|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |17-21,25|; Ausbildungsstellenmarkt - Strukturwandel |26|; Berufsbildungssystem |25-30|; duales System |27|; Weiterbildung |28|; beruflicher Aufstieg |28|; dualer Studiengang |29|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |30|; Arbeitskräftebedarf |23,33|; Arbeitskräftenachfrage |24,32|; Berufsausbildung |31|; Ausbildungsabsolventen |31-33|;  
93-13.0130 (k081007f08, 27.10.2008)
- **Dobischat, Rolf; Kühnlein, Gertrud: Politische Gestaltung des kommunalen Übergangsmanagements an der Passage von der Schule in die Arbeitswelt. Dokumentation eines Expertenworkshops.** / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2009 (WISO diskurs) (ISBN 978-3-86872-115-7) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06494.pdf>).  
Abstract: "Der Übergang von der Schule in Ausbildung und Beschäftigung stellt heute für immer mehr Jugendliche ein Problem dar. Obwohl eine duale Ausbildung bei ihnen hohe Attraktivität besitzt, gelingt vielen der direkte Zugang nicht. Die Zahl der angebotenen Ausbildungsplätze reicht insgesamt nicht aus, um alle ausbildungsreifen Jugendlichen zu versorgen - auch wenn sich die Situation in den Regionen unterschiedlich darstellt. ... Der gemeinsame Workshop 'Politische Gestaltung des kommunalen Übergangsmanagements an der Passage von der Schule in die Arbeitswelt' der Universität Duisburg-Essen (FB Bildungswissenschaften, Fachgebiet Wirtschaftspädagogik), der Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs) an der Technischen Universität Dortmund und der Friedrich-Ebert-Stiftung (Abt. Wirtschaftsund Sozialpolitik) hat dieses Themenfeld aufgegriffen und die lokale Ebene in den Mittelpunkt gerückt. Die Beiträge geben einen Überblick über die Debatte aus der Sicht von Wissenschaft und Praxis. Sie beleuchten an Beispielen aus Nordrhein- Westfalen unterschiedliche Ansätze und die Sichtweisen verschiedener Akteure. Es gibt ermutigende Konzepte, die verdeutlichen, was durch

---

gemeinsam abgestimmtes Handeln auf der lokalen Ebene möglich ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:

Rolf Dobischat, Gertrud Kühnlein: Zusammenfassung (4-6);

Rolf Dobischat, Gertrud Kühnlein: "Kommunales Übergangsmanagement" - begriffliche Klärung und  
berufsbildungspolitische Hintergründe (7-14);

Wilfried Kruse: Kommunale Verantwortung beim Übergangsmanagement (15-21);

Friedel Damberg: Das Berufliche Übergangssystem - politische Akzentuierungen und Gestaltungsoptionen im  
Land Nordrhein-Westfalen (22-31);

Willi Brase, Werner Leis: "Ein-Topf" - Modellvorhaben zur Entwicklung einer effizienteren Struktur  
berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen am Beispiel des Kreises Siegen-Wittgenstein (32-36);

Norbert Wichmann: Die politische Gestaltung des kommunalen Übergangsmanagements aus der Perspektive  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (37-40);

Bernd Kassebaum: Probleme einer Gestaltung des kommunalen Übergangsmanagements aus der Sicht der  
Industrie Gewerkschaft Metall (41-45);

Swen Binner: Der Beitrag der Industrie- und Handelskammern zum kommunalen Übergangsmanagement aus der  
Sicht der IHK Bielefeld (46-47);

Wilfried Nientiedt: Kommunales Übergangsmanagement aus der Sicht der Berufskollegs (48-51);

Michael Stechele: Der Beitrag der Bundesagentur für Arbeit zur Gestaltung des kommunalen  
Übergangsmanagements am Beispiel der Stadt Dortmund (52-54);

Birgit Klein: Entwicklung der Dortmunder Strategien und Aktivitäten zum Übergangsmanagement (55-56);

Uwe Lehmppuhl: Bildungsberichterstattung auf kommunaler Ebene - Das Beispiel der Stadt Dortmund (57-59);

Martina Dankwart: Konzept eines regionalen Übergangsmanagement im Kreis Herford (60-63).

SW: erste Schwelle |1,2|; Kommunalpolitik |1,3,23-26|; Berufsbildungspolitik |2-11,13-17|; Regionalpolitik |4,18|;

Berufsvorbereitungsmaßnahme |5|; DGB |6|; IG Metall |7|; Industrie- und Handelskammer |8|; Berufskolleg |9|;

Bundesagentur für Arbeit |10|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |11|; Berufsbildungssystem |12|;

Ausbildungsplatzdefizit |12|; Übergangsarbeitsmarkt |13|; Dezentralisation |14|; betriebliche Berufsausbildung

|15|; JOBSTARTER |16|; best practice |17|; Nordrhein-Westfalen |18-22|; Bielefeld |19,23|; Dortmund |20,24|;

Herford |21,25|; Siegen |22,26|

(k090714p01, 29.7.2009)

- Dobler, Constanze: The impact of institutions, culture, and religion on per capita income. /  
Universität Hohenheim (Hrsg.); Universität Oldenburg (Mitarb.); Evangelisches Studienwerk  
(Mitarb.). – Hohenheim, 2009 (Schriftenreihe des Promotionsschwerpunkts Globalisierung  
und Beschäftigung : 28/2009) (ISSN 1618-5358)

([https://www.uni-hohenheim.de/wi-theorie/globalisierung/dokumente/28\\_2009.pdf](https://www.uni-hohenheim.de/wi-theorie/globalisierung/dokumente/28_2009.pdf)).

Abstract: "Despite many approaches of neoclassical and endogenous growth theory, economists still face  
problems in explaining the reasons for income differences between countries. Institutional economics and the  
deep determinants of growth literature try to depart from pure economic facts to examine economic development.  
Therefore, this article analyzes the impact of institutions, geography, and integration on per capita income.

Concerning theoretical reasoning, emphasis is on the emergence of institutions and their effect on economic  
growth. However, institutions can appear in different shapes since political, legal, and economic restrictions are  
not the only constraints on human behaviour. Norms and values also limit possible actions. Therefore, a  
differentiation between formal and informal institutions is made. Informal institutions are defined as beliefs,  
attitudes, moral, conventions, and codes of conduct. Property rights are assumed to be the basic formal  
institutional feature for economic success. Despite their direct impact on growth through individual utility  
maximization, property rights also make a statement concerning the political and legal environment of a country.  
Regarding the regression analysis, different religious affiliations are used as instrumental variables for formal and  
informal institutions. The regression results affirm a crucial role of informal and formal institutions concerning  
economic development. However, a high proportion of Protestant citizens encourage informal institutions that  
support economic growth, while a high Muslim proportion of the population is negatively correlated with growth-  
supporting formal institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Religionssoziologie |22|; Religion |1|; Christen |2|; Protestantismus |3|; katholische Kirche |4|; Muslime |5|;  
Islam |6|; kulturelle Faktoren |7|; Wertorientierung |1-18|; soziale Werte |8|; soziale Normen |9,19-23|; soziale  
Kontrolle |10|; Vertrauen |11|; Sozialkapital |12|; Hierarchie |13|; Moral |14|; Ethik |15|; institutionelle Faktoren  
|16,19|; Wirtschaftswachstum |17,20|; Einkommenshöhe |18,21|; Kulturosoziologie |23|;

69.0123 (k090703f06, 13.7.2009)

- Dobmann, Nicole; Kappeler, Thomas: Berufsidentität in der Sozialpädagogik :  
Gemeinsamkeiten und Unterschiede der Berufsidentität in verschiedenen Handlungsfeldern  
der Sozialpädagogik. – Bern : Edition Sozialethik, 2007 (Praxis und Theorie der Sozialen  
Arbeit. Bachelorarbeiten der FHS St. Gallen, Fachbereich Soziale Arbeit) (ISBN 978-3-03796-  
179-7).

Abstract: "Die Arbeit befasst sich mit der Berufsidentität in der Sozialpädagogik und stellt die Frage, welche  
Gemeinsamkeiten und Unterschiede der Berufsidentität aus der Wahrnehmung von Sozialpädagoginnen und  
Sozialpädagogen sich anhand des professionellen sozialpädagogischen Handelns in verschiedenen  
Handlungsfeldern feststellen lassen. Anhand von Literatur und Studien werden die Berufsidentität und das  
professionelle sozialpädagogische Handeln im Theorieteil hergeleitet. Im Forschungsteil werden zur Bearbeitung  
der Fragestellung Hypothesen aufgestellt und anhand einer quantitativen Umfrage beschreibend ausgewertet.

---

Die Ergebnisse zeigen uns, dass bei den befragten Personen eine berufliche Identität zu erkennen ist und diese aus persönlichen und fachlichen Komponenten besteht. Dabei sind geringe Unterschiede zwischen den verschiedenen Handlungsfeldern feststellbar. Der Einfluss der Nachbardisziplinen wird im beruflichen Alltag als gering empfunden. Jedoch wird der Einfluss stärker, wenn es um Erklärungswissen, Problemdefinitionen und Abklärung des Hilfsbedarfs geht. Die Befragten fühlen sich von den Nachbardisziplinen als Fachpersonen wahrgenommen. Von anderen Personengruppen der Gesellschaft ist die Wahrnehmung bezüglich des Berufes der Sozialpädagogik eher diffus. Diese Unsicherheit kann sich auch auf die Berufsidentität übertragen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpädagoge [1,16,18,19,22]; Sozialpädagogik [2,6]; berufliche Identität - Determinanten [1-5,7,12-15,17,21]; Tätigkeitsfelder [3,8-11]; soziale Wahrnehmung [4]; öffentliche Meinung [5]; sozialpädagogische Betreuung [6]; Identitätsbildung [7]; Sozialarbeit [8]; berufliche Sozialisation [12]; Berufsbild [13]; Handlungsfähigkeit [14]; Jugendarbeit [9]; Behindertenarbeit [10]; Familienfürsorge [11]; Handlungsspielraum [15,16]; Berufsmotivation [17,18]; berufliches Selbstverständnis [21,22]; Schweiz [19,20]; Ostschweiz [20] 92-86.0102 (k071024f14, 20.12.2007)

- Docquier, Frederic; Faye, Ousmane; Pestieau, Pierre: Is migration a good substitute for education subsidies?. / International Bank for Reconstruction and Development, Development Research Group (Hrsg.).– Washington, 2008 (Policy research working paper : 4614) (ISSN 1813-9450)

([http://www-](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2008/05/06/000158349_20080506090701/Rendered/PDF/wps4614.pdf)

[wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2008/05/06/000158349\\_20080506090701/Rendered/PDF/wps4614.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2008/05/06/000158349_20080506090701/Rendered/PDF/wps4614.pdf)).

Abstract: "Assuming a given educational policy, the recent brain drain literature reveals that skilled migration can boost the average level of schooling in developing countries. This paper introduces educational subsidies determined by governments concerned by the number of skilled workers remaining in the country. The theoretical analysis shows that developing countries can benefit from skilled emigration when educational subsidies entail high fiscal distortions. However when taxes are not too distortionary, it is desirable to impede emigration and subsidize education. The authors investigate the empirical relationship between educational subsidies and migration prospects, obtaining a negative relationship for 105 countries. Based on this result, the analysis revisits the country specific effects of skilled migration upon human capital. The findings show that the endogeneity of public subsidies reduces the number of winners and increases the magnitude of the losses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungspolitik [8,9]; brain drain - internationaler Vergleich [1]; Subventionspolitik [8]; Wanderungsmotivation [10,11]; Bildungsinvestitionen [5,6]; Bildungsertrag [6,10]; Wanderungspolitik [7]; Auswanderung - Auswirkungen [2-5,7,9]; Hochqualifizierte [2,12]; Humankapital [4]; Auswanderer [11,12]; Qualifikationsstruktur [3]; Bevölkerungsstruktur [3,13]; Herkunftsland [13]; Entwicklungsländer [1]

(k081106804, 20.11.2008)

- Docquier, Frederic; Lohest, Olivier; Marfouk, Abdeslam: Brain drain in developing countries. In: The World Bank Economic Review, Vol. 21, No. 2, 2007, S. 193-218 (ISSN 0258-6770; ISSN 1564-698X).

Abstract: "An original data set on international migration by educational attainment for 1990 and 2000 is used to analyze the determinants of brain drain from developing countries. The analysis starts with a simple decomposition of the brain drain in two multiplicative components, the degree of openness of sending countries (measured by the average emigration rate) and the schooling gap (measured by the education level of emigrants compared with natives). Regression models are used to identify the determinants of these components and explain cross-country differences in the migration of skilled workers. Unsurprisingly, the brain drain is strong in small countries that are close to major Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) regions, that share colonial links with OECD countries, and that send most of their migrants to countries with quality-selective immigration programs. Interestingly, the brain drain increases with political instability and the degree of fractionalization at origin and decreases with natives' human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1,7,12]; brain drain [1,4,13]; Auswanderung [2-4,14]; Hochqualifizierte [2,6,15]; Fachkräfte [3,5,16]; Auswanderer [5-10,17]; ausländische Arbeitnehmer [31,34]; Wanderungsmotivation [8,24-29]; Mobilitätsbereitschaft [9,11]; regionale Mobilität [10,11]; Humankapital [30]; Armut [23,24]; Schulbildung [22,25]; Qualifikationsstruktur [21,26]; Bevölkerung [20,27]; politisches System [19,28]; Wirtschaftsentwicklung [18,29]; Einwanderung [32,33]; Entwicklungsländer [12-23,30]; Industrieländer [31,32]; OECD [33,34]

X 458 (k071019f03, 26.10.2007)

- Docquier, Frederic; Lowell, B. Lindsay; Marfouk, Abdeslam: A gendered assessment of the brain drain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3235)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f08.pdf>).

Abstract: "This paper updates and extends the Docquier-Marfouk data set on international migration by educational attainment. We use new sources, homogenize definitions of what a migrant is, and compute gender-disaggregated indicators of the brain drain. Emigration stocks and rates are provided by level of schooling and gender for 195 source countries in 1990 and 2000. Our data set can be used to capture the recent trend in

---

women's brain drain and to analyze its causes and consequences for developing countries. We show that women represent an increasing share of the OECD immigration stock and exhibit relatively higher rates of brain drain than men. The gender gap in skilled migration is strongly correlated with the gender gap in educational attainment at origin. Equating women's and men's access to education would probably reduce gender differences in the brain drain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - internationaler Vergleich [1,2,7]; Geschlechterverteilung [1,11]; Hochqualifizierte [2-4]; erwerbstätige Frauen [3,8]; erwerbstätige Männer [4,9]; Bildungsabschluss [5,6,8,9]; Migranten [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,7]; Wanderungsstatistik [10,11]; internationale Wanderung [10]; Arbeitsmigration [10]; OECD [1]

(k080207f08, 18.2.2008)

- Docquier, Frederic; Lowell, B. Lindsay; Marfouk, Abdeslam: A gendered assessment of the brain drain. / International Bank for Reconstruction and Development, Development Research Group (Hrsg.).– Washington, 2008 (Policy research working paper : 4613) (ISSN 1813-9450) ([http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2008/05/06/000158349\\_20080506085333/Rendered/PDF/wps4613.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2008/05/06/000158349_20080506085333/Rendered/PDF/wps4613.pdf)).

Abstract: "This paper updates and extends the Docquier-Marfouk data set on inter-national migration by educational attainment. The authors use new sources, homogenize definitions of what a migrant is, and compute gender-disaggregated indicators of the brain drain. Emigration stocks and rates are provided by level of schooling and gender for 195 source countries in 1990 and 2000. The data set can be used to capture the recent trend in women's skilled migration and to analyze its causes and consequences for developing countries. The findings show that women represent an increasing share of the OECD immigration stock and exhibit relatively higher rates of brain drain than men. The gender gap in skilled migration is strongly correlated with the gender gap in educational attainment at origin. Equating women's and men's access to education would probably reduce gender differences in the brain drain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - internationaler Vergleich [1,2,7]; Geschlechterverteilung [1,11]; Hochqualifizierte [2-4]; erwerbstätige Frauen [3,8]; erwerbstätige Männer [4,9]; Bildungsabschluss [5,6,8,9]; Migranten [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,7]; Wanderungsstatistik [10,11]; internationale Wanderung [10]; Arbeitsmigration [10]; OECD [1]

(k081106805, 6.11.2008)

- Docquier, Frederic; Marfouk, Abdeslam: Measuring the international mobility of skilled workers (1990-2000) : Release 1.0. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).– Washington, 2004 (World Bank policy research working paper : 3381) ([http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2004/09/22/000160016\\_20040922150619/Rendered/PDF/wps3381.pdf](http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2004/09/22/000160016_20040922150619/Rendered/PDF/wps3381.pdf)).

Abstract: "In this paper, we provide new estimates of skilled workers' emigration rates for about 190 countries in 2000 and 170 countries in 1990, including both developing and industrial countries. Using various statistical sources, we revisit Carrington and Detragiache's measures by incorporating information on immigrants' educational attainment and country of origin from almost all OECD countries. Our database covers 92.7 percent of the OECD immigration stock. In absolute terms, we show that the largest numbers of highly educated migrants are from Europe, Southern and Eastern Asia and, to a lesser extent, Central America. Nevertheless, as a proportion of the potential educated labor force, the highest brain drain rates are observed in the Caribbean, Central America, Western and Eastern Africa. Repeating the exercise for 1990 and 2000 allows us to evaluate the changes in brain drain intensity. Western Africa, Eastern Africa and Central America experienced a remarkable increase in the brain drain during the past decade." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1,2,5]; Arbeitsmigration [1,6,11,12]; regionale Verteilung [2-4]; Herkunftsland [3]; Einwanderungsland [4]; Wanderungsstatistik [5]; Hochqualifizierte [1,6,7]; brain drain - internationaler Vergleich [7-10]; ökonomische Faktoren [11]; Qualifikationsstruktur [12]; Auswanderer - Quote [12]; Industrieländer [8]; Entwicklungsländer [9]; OECD [10]

(k080204818, 13.2.2008)

- Docquier, Frederic; Rapoport, Hillel: Skilled migration : the perspective of developing countries. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2007 (CReAM discussion paper : 10/07).

Abstract: "In this paper we focus on the consequences of skilled migration for developing countries. We first summarize the recent findings of Docquier and Marfouk (2004) on the international mobility of the highly-skilled; their estimates, based on immigration data collected from nearly all OECD countries in 1990 and 2000, show that the 'brain drain' has gained in magnitude over the period covered, but that substantial differences remain across regions and income groups. The central section presents the theoretical arguments of the "new" and "old" brain drain literatures in a fully harmonized framework. We first review the early brain drain literature, which tends to emphasize the losses to those left behind. We then ask whether the traditional detrimental effects stressed in the early literature may be offset by potentially beneficial effects emphasized in more recent contributions (remittances, return migration, creation of trade and business networks, and possible incentive effects of

---

migration prospects on human capital formation at home), and provide empirical evidence on these different channels where available. According to most existing studies, it is unlikely that remittances, return migration or other ways through which highly-skilled emigrants continue to impact on their home country's economy are significant enough to compensate sending countries for the losses induced by the brain drain. By contrast, cross-country comparisons provide supportive evidence that migration prospects foster domestic enrollment in education. Additional investigations are clearly needed to assess the net effect of emigration on human capital formation at home. The last section explores some of the policy implications of the analysis, with emphasis on migration policy and education policy. We show that from the perspective of developing countries, the 'optimal' emigration rate for the highly-skilled is zero where liquidity constraints are strongly binding and then conforms to an inverse-U shape pattern with respect to the country's level of development. As to education policy, we discuss the role of taxes and education subsidies when human capital is mobile internationally and show how optimal policy responses to such mobility are affected by the parameters of the model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1-3,7,9]; Hochqualifizierte [2,5,6,11,12]; Auswanderung [2,13,14]; Bildungsinvestitionen [3,4]; Inländer [3]; Wanderungsstatistik [5]; Wanderungspolitik [6]; Bildungspolitik [7]; brain drain - internationaler Vergleich [8]; ökonomische Faktoren [9]; Geldüberweisung [9,10]; Herkunftsland [4,10]; Arbeitsmigration [11,14]; Humankapital [12,13]; Entwicklungsländer [1,4]; OECD [8] (k090310p20, 10.3.2009)

- Docquier, Frederic; Rapoport, Hillel: Skilled migration : the perspective of developing countries. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).– Washington, 2004 (World Bank policy research working paper : 3382) ([http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2004/09/22/000160016\\_20040922151739/Rendered/PDF/WPS3382.pdf](http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/WDSP/IB/2004/09/22/000160016_20040922151739/Rendered/PDF/WPS3382.pdf)).

Abstract: "In this paper we focus on the consequences of skilled migration for developing countries. We first summarize the recent findings of Docquier and Marfouk (2004) on the international mobility of the highly-skilled; their estimates, based on immigration data collected from nearly all OECD countries in 1990 and 2000, show that the 'brain drain' has gained in magnitude over the period covered, but that substantial differences remain across regions and income groups. The central section presents the theoretical arguments of the "new" and "old" brain drain literatures in a fully harmonized framework. We first review the early brain drain literature, which tends to emphasize the losses to those left behind. We then ask whether the traditional detrimental effects stressed in the early literature may be offset by potentially beneficial effects emphasized in more recent contributions (remittances, return migration, creation of trade and business networks, and possible incentive effects of migration prospects on human capital formation at home), and provide empirical evidence on these different channels where available. According to most existing studies, it is unlikely that remittances, return migration or other ways through which highly-skilled emigrants continue to impact on their home country's economy are significant enough to compensate sending countries for the losses induced by the brain drain. By contrast, cross-country comparisons provide supportive evidence that migration prospects foster domestic enrollment in education. Additional investigations are clearly needed to assess the net effect of emigration on human capital formation at home. The last section explores some of the policy implications of the analysis, with emphasis on migration policy and education policy. We show that from the perspective of developing countries, the 'optimal' emigration rate for the highly-skilled is zero where liquidity constraints are strongly binding and then conforms to an inverse-U shape pattern with respect to the country's level of development. As to education policy, we discuss the role of taxes and education subsidies when human capital is mobile internationally and show how optimal policy responses to such mobility are affected by the parameters of the model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1-3,7,9]; Hochqualifizierte [2,5,6,11,12]; Auswanderung [2,13,14]; Bildungsinvestitionen [3,4]; Inländer [3]; Wanderungsstatistik [5]; Wanderungspolitik [6]; Bildungspolitik [7]; brain drain - internationaler Vergleich [8]; ökonomische Faktoren [9]; Geldüberweisung [9,10]; Herkunftsland [4,10]; Arbeitsmigration [11,14]; Humankapital [12,13]; Entwicklungsländer [1,4]; OECD [8] (k070726811, 2.8.2007)

- Docquier, Frederic; Rapoport, Hillel; Shen, I-Ling: Remittances and inequality : a dynamic migration model. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2006 (CReAM discussion paper : 14/06) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_14\\_06.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_14_06.pdf)).

Abstract: "We develop a model to study the effects of migration and remittances on inequality in the origin communities. While wealth inequality is shown to be monotonically reduced along the time-span, the short- and the long-run impacts on income inequality may be of opposite signs, suggesting that the dynamic relationship between migration/remittances and inequality may well be characterized by an inverse U-shaped pattern. This is consistent with the findings of the empirical literature, yet offers a different interpretation from the usually assumed migration network effects. With no need to endogenize migration costs through the role of migration networks, we generate the same result via intergenerational wealth accumulation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldüberweisung [1-6]; Herkunftsland [1,7-10]; soziale Ungleichheit [2,7]; Einkommensunterschied [3,8]; Haushaltseinkommen [4,9]; soziales Netzwerk [11,15]; Wanderungsmotivation [12,14,15]; internationale Wanderung [13,14]; Arbeitsmigration [5,11-13]; Entwicklungsländer [6,10]



---

(k090310p05, 19.3.2009)

- Docquier, Frederic; Schiff, Maurice: Measuring skilled emigration rates : the case of small states. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3388)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423p06.pdf>).

Abstract: "Recent changes in information and communication technologies (ICT) have contributed to a dramatic increase in the integration and interdependence of countries, markets and people. This paper focuses on an increasingly important aspect of globalization, the international movement of people, with emphasis on the mobility of skilled people. This issue is of great concern for the many small states that experience huge brain drain levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Messung [1-3]; Wanderungsstatistik [1]; Hochqualifizierte [2]; Auswanderer [2]; Migrationsforschung [3]; brain drain - Determinanten [4]; Herkunftsland [4-8,11]; Außenhandelsentwicklung [5]; Wirtschaftsentwicklung [6]; Bevölkerungsstatistik [7]; Bevölkerungsstruktur [8]; Qualifikationsstruktur [8]; brain drain - internationaler Vergleich [9-12]; Beschäftigungsland [12]; Entwicklungsländer [9]; OECD [10]

(k080423p06, 30.4.2008)

- Doellgast, Virginia: Collective bargaining and high-involvement management in comparative perspective : evidence from U.S. and German call centers. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 2, 2008, S. 284-319 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "This article assesses the relationship between national and collective bargaining institutions, management practices, and employee turnover, based on case study and survey evidence from U.S. and German call center workplaces. German call centers were more likely to adopt high-involvement management practices than those in the United States, even across workplaces with no collective bargaining institutions. Within Germany, union and works council presence was positively associated with high-involvement practices, while works council presence alone had no effect. In contrast, union presence in U.S. call centers showed either a negative association or no association with these practices. National and collective bargaining institutions and high-involvement management practices were associated with lower quit rates in both countries, with only partial mediation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich [1-3,9,26,27]; Betriebsrat [2]; Tarifvertrag [3]; Personalmanagement - internationaler Vergleich [4,5,8,19,21-23]; Call Center - internationaler Vergleich [6-18]; Motivationsförderung [10,19,20]; Arbeitsmotivation [20]; Arbeitsorganisation [11,21]; Leistungsbewertung [12,22,24]; Personalbeurteilung [13,23,24]; Personalführung [14]; Personalpolitik [15,25,26]; Unternehmenspolitik [16,25,27]; Arbeitsplatzwechsel [17]; Arbeitsbedingungen [18]; USA [1,4,6]; Bundesrepublik Deutschland [2,5,7]  
Z 090 (k080407a04, 10.4.2008)

- Doepke, Matthias: Humankapital, politischer Wandel und langfristige Wirtschaftsentwicklung. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, Sonderheft, 2008, S. 73-89 (ISSN 1465-6493).

Abstract: Mitte der achtziger Jahre hat die Neue Wachstumstheorie verstärkt Aufmerksamkeit auf Humankapital als eine Quelle des Wirtschaftswachstums gelenkt. Neuere empirische Ergebnisse weisen allerdings darauf hin, dass Bildungsinvestitionen nur geringe soziale Externalitäten erzeugen und dass der direkte Beitrag des Humankapitals zum Wirtschaftswachstum relativ gering ist. In dieser Arbeit wird der Beitrag des Humankapitals zur Wirtschaftsentwicklung im Rahmen der langfristigen Wachstumstheorie dargestellt, die versucht, den Übergang von Ländern von vor-industrieller Stagnation zu stetigem Wirtschaftswachstum zu erklären. Hier erweist sich, dass Humankapital nicht nur direkte Produktivitätseffekte erzeugt, sondern auch als Auslöser verschiedener entwicklungsfördernder politischer Reformen dienen kann. (IAB)

"Since the mid-1980s, growth theorists have increasingly focused on human capital as a source of long-run economic growth. Recently, however, a number of studies have documented that the social returns of human-capital investment are fairly small, implying that the contribution of human capital to economic growth is smaller than previously thought. In this article, I analyze the relationship between human capital and economic growth in the context of unified growth theory, which aims to explain the transition of countries from pre-industrial stagnation to modern economic growth. My main finding is that human capital matters for a successful transition from stagnation to growth not just because of the productivity effect of human capital that the existing literature has focused on, but also because human capital can serve as a trigger of political reforms, which in turn sustain and accelerate the transition to growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital - Auswirkungen [1-16]; Volkswirtschaftstheorie [1,19,25,30,31]; Entwicklungstheorie [2,20,26,31]; Industrialisierung [3,21,27]; Wirtschaftswachstum [4,30]; Bildungsökonomie [5,22,25-29]; Bildungsinvestitionen [6,28]; Bildungsertrag [7,29]; Produktivitätseffekte [8]; Produktivitätsentwicklung [9]; politischer Wandel [10,23]; sozialer Wandel [11,24]; Kinderarbeit [12,17]; Arbeitsverbot [17]; Schulpflicht [13]; Emanzipation [14,18]; Frauen [18]; Geschlechterverhältnis [15]; Entwicklungsländer [16,19-24]

Z 1261 (k080428n05, 30.4.2008)

- Doepke, Matthias; Hazan, Moshe; Maoz, Yishay: The baby boom and World War II : a macroeconomic analysis. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13707).

Abstract: "We argue that one major cause of the U.S. postwar baby boom was the increased demand for female labor during World War II. We develop a quantitative dynamic general equilibrium model with endogenous fertility and female labor-force participation decisions. We use the model to assess the long-term implications of a one-

---

time demand shock for female labor, such as the one experienced by American women during wartime mobilization. For the war generation, the shock leads to a persistent increase in female labor supply due to the accumulation of work experience. In contrast, younger women who turn adult after the war face increased labor-market competition, which impels them to exit the labor market and start having children earlier. In our calibrated model, this general-equilibrium effect generates a substantial baby boom followed by a baby bust, as well as patterns for age-specific labor-force participation and fertility rates that are consistent with U.S data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geburtenentwicklung |1,2,15,19|; Geburtenhäufigkeit - historische Entwicklung |1,3,4,20,23|; Geburtenentwicklung - Determinanten |5-12|; Nachkriegszeit |4,6,18|; Frauen |13,17,24|; Frauenerwerbstätigkeit |7,14|; Entscheidung |14|; Kinderwunsch |8,13|; Kinderzahl |15,22|; Krieg |9,23|; Arbeitsmarktchancen |10,17,18|; Erwerbsverhalten |11,24|; Beruf und Familie |12|; Hausfrauen |16|; Mütter |16|; Demografie |19-22|; USA |2,3,5,21| 90-202.1083 (k080423f19, 30.4.2008)

- Doepke, Matthias; Krüger, Dirk: Origins and consequences of child labor restrictions : a macroeconomic perspective. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3259) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f14.pdf>).

Abstract: "We investigate the positive and normative consequences of child-labor restrictions for economic aggregates and welfare. We argue that even though the laissez-faire outcome may be inefficient, there are usually better policies to cure these inefficiencies than the imposition of a child-labor ban. Given this finding, we investigate the potential political-economic reasons behind the emergence and persistence of child-labor legislation. Our investigation is based on a structural dynamic general equilibrium model that provides a coherent and uniform framework for our analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderarbeit |1,13,17|; Arbeitsverbot |1,2,14,15|; Kinder |2-8|; Schulbildung |3|; Heimarbeit |4|; Bildungsökonomie |5,9,18|; Bildungsinvestitionen |6,10|; Bildungsertrag |7,11|; Humankapital |8,12|; Familie |9-12|; politische Ökonomie |13,14|; politischer Entscheidungsprozess |15,16|; Wahlverhalten |16|; Entwicklungsländer |17,18|

(k080207f14, 20.2.2008)

- Doepke, Matthias; Zilibotti, Fabrizio: Occupational choice and the spirit of capitalism. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol.123, No. 2, 2008, S. 747-793 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "The British Industrial Revolution triggered a socioeconomic transformation whereby the landowning aristocracy was replaced by industrial capitalists rising from the middle classes as the economically dominant group. We propose a theory of preference formation under financial market imperfections that can account for this pattern. Parents shape their children's preferences in response to economic incentives. Middle-class families in occupations requiring effort, skill, and experience develop patience and a work ethic, whereas upper-class families relying on rental income cultivate a refined taste for leisure. These class-specific attitudes, which are rooted in the nature of preindustrial professions, become key determinants of success once industrialization transforms the economic landscape." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl - Determinanten |1-4,8,9,18,20,24|; soziale Herkunft |1,5-7|; Eltern |1|; sozioökonomische Faktoren |2|; Präferenz |3,19|; ökonomische Faktoren |4|; Arbeitsmotivation |5|; Leistungsmotivation |6|; soziale Schicht |7,10-13,17|; Mittelschicht |8|; Oberschicht |9|; soziale Normen |10|; Wertorientierung |11|; Freizeitorientierung |12|; soziale Einstellungen |13|; industrielle Revolution |14-16,22,23,25|; sozialer Wandel |15|; politischer Wandel |16|; soziale Klasse |17|; Rational-Choice-Theorie |18,19|; Bildungsinvestitionen |20|; Bildungsertrag |20,21|; Einkommenshöhe |21|; Sozialgeschichte |22|; Kapitalismus |23|; Ideologie |23|; kulturelle Faktoren |24|; Kulturwandel |25|; Großbritannien |14|

Z 057 (k080506n10, 13.5.2008)

- Doherty, Michael: When the working day is through: the end of work as identity?. In: Work, Employment and Society, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 84-101 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article seeks to present a counter-case to the 'end of work thesis' advocated by writers such as Beck et al. It argues that work remains a significant locus of personal identity and that the depiction by these writers of endemic insecurity in the workplace is inaccurate and lacks empirical basis. The article draws upon case study data to illustrate how, across a range of workplaces, work remains an importance source of identity, meaning and social affiliation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit |1,4|; Identitätsbildung |1-3,5|; berufliche Identität |2|; soziale Identität |3|; soziale Beziehungen |4|; Work-Life-Balance |6,8|; atypische Beschäftigung |5-7|; Arbeitsorganisation |7,8|; Großbritannien |1,8|

Z 917 (k090331803, 3.4.2009)

- Döhler, Marian: Die politische Steuerung der Verwaltung : eine empirische Studie über politisch-administrative Interaktionen auf der Bundesebene.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (Staatslehre und politische Verwaltung : 11) (ISBN 978-3-8329-2768-4).

Abstract: "Die nicht-ministerielle Bundesverwaltung stand lange abseits des wissenschaftlichen und öffentlichen Interesses. Das hat sich geändert seitdem z. B. der Treuhandanstalt oder der Bundesnetzagentur Aufgaben von großer politischer und ökonomischer Bedeutung übertragen worden sind. In der normativen Idealvorstellung wird unterstellt, dass Behörden grundsätzlich einer hierarchischen Steuerung unterliegen, in der institutionelle, legislative und ministerielle Vorgaben wirken. Wenig bekannt ist allerdings, ob und wie dies in der Praxis funktioniert. Lassen sich Ämter und Behörden, die teilweise deutlich größer sind als ihre vorgesetzten Ministerien,

---

geballe Expertise und Problemkenntnis besitzen, überhaupt steuern? Welche Instrumente kommen dabei zum Einsatz und welche Interessen verfolgen Politik und Ministerialverwaltung? Die Untersuchung dringt erstmals umfassend in dieses empirisch kaum untersuchte Terrain vor und zeigt an Beispielen wie dem Bundeskartellamt und dem Umweltbundesamt, dass sich in der Verwaltungssteuerung unterschiedliche, zwischen Kooperation und Hierarchie oszillierende Interaktionsmuster herausgebildet haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: öffentliche Verwaltung |1,2|; Politikumsetzung |1,3|; Bundesverwaltung |2,3|;  
91-L.0101 (k071227f02, 3.1.2008)

- Dohmann Weatherall, Cecilie: Do subsidized adult apprenticeships increase the vocational attendance rate?. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 55, No. 1, 2009, S. 61-81 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: Vor dem Hintergrund der Globalisierung und des gestiegenen Qualifikationsbedarfs führte Dänemark 1997 eine großzügige Subvention von Ausbildungsplätzen für Erwachsene im Alter von 25 Jahren und darüber ein. Ziel der Ausbildungssubvention für Erwachsene (AAS) war die Qualifikationsentwicklung von Geringqualifizierten, um offene Stellen besetzen zu können. Die Autoren untersuchen die Auswirkungen dieser Subvention, welche das Einkommen der Auszubildenden im Durchschnitt um 30 Prozent erhöht, auf die Ausbildungsbeteiligung. Umfangreiche Paneldaten und die Einführung der AAS 1997 ermöglichen die empirische Untersuchung der Auswirkungen der Ausbildungssubvention auf Geringqualifizierte unter Anwendung des Differenz-in-Differenzen-Schätzers. Die Ergebnisse belegen, dass die Ausbildungssubvention nur im ersten Jahr nach ihrer Einführung einen positiven Einfluss auf die Ausbildungsbeteiligung geringqualifizierter 25jähriger Männer hatte, später jedoch nicht mehr. (IAB)

"In 1997, to deal with the challenges of globalization and the increased demand for skills, Denmark introduced a very generous apprenticeship subsidy for adults of 25 years and above. The aim of the adult apprenticeship subsidy (AAS) was to increase vocational skills among people with low schooling, in order to fill job vacancies. This paper evaluates the effect of the AAS, which increases an apprentice's income by more than 30 percent on average, on the vocational education attendance rate. Both rich panel data and the exogenous shift in the AAS in 1997 make possible the empirical examination of the effect of the subsidy on people with low schooling with the use of the difference-in-differences (DiD) estimator. The results show that the AAS had a significant positive effect on the vocational attendance rate among low-schooled 25-year-old men in its first full year of operation but no significant effect thereafter." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwachsene |1,13|; Niedrigqualifizierte |1,2,5-8,12|; Ausbildungsförderung |1|; Subventionspolitik - Auswirkungen |2,4,9,10|; Bildungsbeteiligung |2,3|; Berufsausbildung |3|; Ausbildungsplatzförderung |4,5|; Qualifikationsentwicklung |6|; nicht formal Qualifizierte |7|; Ungelernte |8|; Ausbildungsvergütung |9|; Berufsbildungspolitik |11-13|; Dänemark |10,11|

Z 043 (k090311n14, 16.3.2009)

- Dohm, Arlene; Shniper, Lynn: Occupational employment projections to 2016. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 11, 2007, S. 86-125; 1473 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)  
(<http://www.bls.gov/pub/mlr/2007/11/art5full.pdf>).

Abstract: "A projected slowdown in labor force growth is expected to generate fewer new jobs during 2006-16 than in 1996-2006; replacement needs are anticipated to produce almost twice as many job openings as growth in the economy will, and occupations that provide services to the elderly are expected to be among the fastest growing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktprognose |1-34|; Beruf |1|; Berufsgruppe |2|; Berufsfelder |3|; Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung |4|; Berufsfeld Agrarwirtschaft |5|; Berufsfeld Bautechnik |6|; Dienstleistungsberufe |7|; Handelsberufe |8|; Verwaltungsberufe |9|; Agrarberufe |10|; Bauberufe |11|; Industrierberufe |12|; Transportberufe |13|; Gesundheitsberufe |14|; Sozialberufe |15|; Informationsberufe |16|; Büroberufe |17|; Fertigungsberufe |18|; Freizeitberufe |19|; gestaltende Berufe |20|; Kulturberufe |21|; kaufmännische Berufe |22|; Pflegeberufe |23|; Rechtsberufe |24|; technische Berufe |25|; Verkehrsberufe |26|; Sicherheitsberufe |27|; Reinigungsberufe |28|; zusätzliche Arbeitsplätze |29|; Akademikerberufe |30|; Ausbildungsberufe |31|; Anlernberufe |32|; Berufsstatistik |33|; USA |34|

Z 136 (k080114n11, 23.1.2008)

- Dohmen, Dieter: "Der Studentenberg": Prognose und Realität : Vortrag bei der iFQ-Jahrestagung "Warp drive science: Foresight - from Fiction to Science Policy?" am 11./12. Dezember 2008 in Bonn. / Forschungsinstitut für Bildungs- und Sozialökonomie, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2009 (FiBS-Forum : 45) (ISSN 1610-3548)  
([http://www.fibs.eu/de/sites/\\_wgData/Forum\\_045.pdf](http://www.fibs.eu/de/sites/_wgData/Forum_045.pdf)).

Abstract: 2006 wurde der Hochschulpakt I zwischen dem Bund und den Ländern geschlossen, weil für die kommenden Jahre mit einer deutlichen Zunahme der Studierendenzahlen gerechnet wurde; vielfach wurde auch von einem 'Studentenberg' gesprochen. Nach einer Prognose der Kultusministerkonferenz (KMK), die dem Hochschulpakt zugrunde lag und 2005 veröffentlicht wurde, sollten 2014 bis zu 2,7 Mio. Studierende an den deutschen Hochschulen eingeschrieben sein. Der Beitrag erläutert Methode und Ergebnisse der KMK-Prognose, der darauf beruhenden 'alten' FiBS-Schätzung sowie weiterer Prognosen zur Entwicklung der Zahl der Studienanfänger und Studierenden. Anschließend werden wesentliche Entwicklungen der letzten Jahre dargestellt und im Hinblick auf ihre Konsequenzen für zukünftige Prognosen analysiert, die dann in eine aktualisierte FiBS-Analyse überführt werden. Demnach wird einerseits die Gesamtzahl der Studierenden auf

---

höchstens 2,03 Millionen und damit nur noch geringfügig ansteigen, andererseits zeigt sich ein Trend hin zu ostdeutschen Hochschulen, deren Studienanfängerzahlen überproportional zulegen. Ein darüber hinausgehender Anstieg wäre nur dann möglich, wenn sich die Übergangsquote bundesweit von aktuell knapp 80 Prozent auf 85 Prozent erhöhen würde. (IAB)

SW: Studenten [1-5,27]; Studienanfänger [6-9,26]; Hochschule [1,6,10-15]; regionaler Vergleich [2,7,10,21,25]; Hochschulstatistik [3,8,16-21]; Studienplatzangebot [11,16]; Studienplatzbedarf [12,17,22]; Studienplatznachfrage [4,13,18,23]; Studienberechtigte; Studienbewerber [14,19,24]; Bildungsstatistik [5,9,15,20]; Hochschulstatistik - Prognose [22-27];

(k090513p08, 20.5.2009)

- Dohmen, Dieter: Bildung entscheidet über Zukunft des Standortes Deutschland. In: Personalführung, Jg. 40, H. 9, 2007, S. 24-31 (ISSN 0723-3868).

Abstract: "Der aktuelle Fachkräftemangel in Teilen der Wirtschaft wird in der öffentlichen Diskussion oft schon als Vorbote jener Engpässe dargestellt, die aufgrund des demografischen Wandels absehbar sind. Doch die Entwicklungen sind komplexer, argumentiert Dr. Dieter Dohmen. Durch die Einführung der Bachelor- und Master-Studiengänge wird die Zahl der Absolventen in den kommenden Jahren erst einmal kurzfristig steigen. Erst in der zweiten Hälfte des kommenden Jahrzehnts werden die Folgen der niedrigen Geburtenrate auf dem Arbeitsmarkt zu besichtigen sein - dann aber mit aller Deutlichkeit. Der Autor beschreibt, mit welcher Entwicklung zu rechnen ist und welche Konsequenzen sich für die Personalarbeit und die Weiterbildung ergeben. Dieter Dohmen hat (zusammen mit Prof. Rürup) das Modell des 'Weiterbildungssparens' erarbeitet, das im Juni von der Bundesregierung verabschiedet wurde und einen ersten Schritt zur Verbesserung der Weiterbildungsfinanzierung darstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For some weeks the issue of a shortage of qualified employees has been discussed with increasing intensity in the media. Companies complain about the absence of qualified employees in engineering and natural sciences. Simulations by the Institute for Education and Socio-Economic Research and Consulting (Forschungsinstitut für Bildungs- und Sozialökonomie, FiBS) regarding the number of students and university graduates that for the first time take in-to account the change to bachelor and master courses of studies show that this should be on', a short-term phenomenon restricted to few areas of studies. During the next 5 to 10 years, the current change of studies to bachelor and master degrees will lead to a mountain of graduates because several beginning years of students will finish their studies simultaneously. The number of university graduates will increase from about 200,000 to more than 500,000 during the next decade. Bachelor graduates will probably have more difficulties entering the labor market than will those with a diploma, magister or master degree. But starting in the middle of the next decade, a massive and permanent shortage of qualified employees should be expected. In the new eastern states of Germany this development will be earlier and stronger on account of the drastic decline in births starting in 1990. According to the author, competition for specialized and most highly qualified employees in Germany should become 'fierce'. The author addresses in detail the implications for company personnel development and the financing of the required continuing education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung [1,3,7,32,33]; Arbeitsmarktprognoze [1,2,6]; Fachkräfte [4]; Arbeitskräftemangel [2-5,10]; Hochschulabsolventen [5-9,11]; Bachelor [8]; Master [9]; Hochqualifizierte [10]; Personaleinstellung [11,12,14]; Unternehmen [12,13]; Wettbewerb [13,14]; Lebensarbeitszeit [15]; Arbeitszeitverlängerung [15]; Weiterbildung [16-18,25-29]; Bildungsfinanzierung [16,20-24]; Bildungsbeteiligung [17]; Bildungspolitik [18,19]; lebenslanges Lernen [19]; Sparen [20,29]; Subvention [21,28]; Arbeitnehmer [22,27,31]; Arbeitgeber [23,26,30]; Bildungsinvestitionen [24,25,30,31]; Arbeitskräfteangebot [32]; Arbeitskräftebedarf [33];

Z 707 (k070827n09, 30.8.2007)

- Dohmen, Dieter: Finanzierung lebenslangen Lernens von der Kita bis zur Weiterbildung : Deutschland und Österreich im internationalen Vergleich. / Forschungsinstitut für Bildungs- und Sozialökonomie, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2009 (FiBs-Forum : 42) (ISSN 1610-3548) ([http://www.fibs.eu/de/sites/\\_wgData/Forum\\_042.pdf](http://www.fibs.eu/de/sites/_wgData/Forum_042.pdf)).

Abstract: Die Studie untersucht die Finanzierung lebenslangen Lernens von der Kita bis zur Weiterbildung und die damit verbundenen Finanzierungs- und Verteilungseffekte in Deutschland und Österreich sowie im internationalen Vergleich. Es zeigt sich, dass nicht nur die Finanzierung einzelner Bildungsbereiche mit erheblichen Umverteilungseffekten zugunsten bildungsnaher und höherer sozioökonomischer Schichten verbunden ist. Vielmehr weist die zusammengefasste Betrachtung aller fünf Bildungsbereiche, d. h. Kinderbetreuung bzw. Elementarbildung, allgemeinbildende Schulbildung in Primar- und Sekundarstufe, berufliche Bildung, Hochschulbildung und Weiterbildung, auf erhebliche Umverteilungseffekte zugunsten dieser Gruppen hin. Bildungsferne und niedrige sozioökonomische Schichten partizipieren in wesentlich geringerem Umfang an weiterführender und kostenintensiverer Bildung. Die Studie zeigt, dass der Staat für einen Akademiker doppelt so viel ausgibt wie für einen jungen Menschen, der nach der Berufsausbildung das Bildungssystem verlässt. Fasst man die Beträge zusammen, dann gibt der Staat für einen Hochschulabsolventen über 100.000 Euro aus, für einen jungen Menschen mit dualer Berufsausbildung knapp 60.000 Euro. Für Österreich zeigt sich ein vergleichbares Bild, wobei das Ausgabenniveau aufgrund der jeweils höheren Ausgaben je Schüler und Schülerin bzw. Student und Studentin entsprechend höher ist. Im internationalen Vergleich zeigt sich ein sehr unterschiedliches Bild für beide Länder. Während Deutschland in den meisten Bildungsbereichen durch eine unterdurchschnittliche Finanzausstattung je Teilnehmer und Teilnehmerin gekennzeichnet ist, verweisen die Indikatoren für Österreich meist auf ein überdurchschnittliches Ausgabenniveau, insbesondere in den früheren Bildungsphasen. (IAB)

SW: Bildungsökonomie [1,3,4]; Bildungsinvestitionen [1,2]; Investitionsquote [2]; öffentliche Ausgaben [3,5]; Bildungsausgaben - internationaler Vergleich [4-19]; Vorschulerziehung [6]; Kindertagesstätte [7]; Schulbildung

---

[8]; allgemeinbildendes Schulwesen [9]; Primarbereich [10]; Sekundarbereich [11]; Sekundarstufe I [12]; Sekundarstufe II [13]; Berufsausbildung [14]; Hochschulbildung [15]; Weiterbildung [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Österreich [18]; OECD [19]

(k090127p01, 12.2.2009)

- Dohmen, Dieter: Ökonomisierung und Angebotsentwicklung in der (öffentlichen) Weiterbildung. / Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2005 ([http://www.die-bonn.de/esprid/dokumente/doc-2005/dohmen05\\_01.pdf](http://www.die-bonn.de/esprid/dokumente/doc-2005/dohmen05_01.pdf)).

Abstract: "Die Finanzierung der öffentlich geförderten Weiterbildung unterliegt seit einigen Jahren einem fundamentalen Wandel. Vor allem im Zuge eines merklichen Rückgangs öffentlicher Fördermittel und eines dadurch verschärften Wirtschaftlichkeitsdrucks bei der Planung von Bildungsangeboten gewinnen die Befürchtungen eines Strukturabbaus in der Weiterbildung an Kontur. Aber stimmt diese Einschätzung mit den statistischen Indikatoren überein? Im Rahmen einer vorsichtig interpretierenden Analyse wird der Frage nachgegangen, ob und wie sich Veränderungen in Förder- und Finanzierungsbedingungen zur Entwicklung des Weiterbildungsangebots öffentlicher Weiterbildungseinrichtungen verhalten. Ziel der Studie ist es, Anhaltspunkte für eine übergreifende Ökonomisierungstendenz und deren Konsequenzen für das Weiterbildungsangebot herauszuarbeiten. Diese Zielsetzung im Blick, beschränkt sich die Studie bewusst auf die Analyse von aggregierten 'Systemdaten' (z. B. aus der VHS-Statistik des DIE); sie gibt demnach allenfalls am Rande Auskunft über regionale und bildungsbereichsspezifische Ausprägungen und Wirkungen der Ökonomisierung."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildungsförderung [1]; Weiterbildung [2]; Bildungsfinanzierung [1,2,6,7,9]; Angebotsentwicklung [3,10,11]; Weiterbildungsangebot [3-5]; ökonomische Faktoren [4]; Wirtschaftlichkeit [5]; öffentliche Ausgaben [6,8]; Bildungsausgaben [7,8,12]; Bildungsplanung [9]; Weiterbildungsmarkt [10]; Volkshochschule [11-13,15]; Bildungsträger [13,14,16]; Umsatzentwicklung [14]; Kostenstruktur [15,16];

(k080924f03, 29.9.2008)

- Dohmen, Dieter; Cleuvers, Birgitt A. (Mitarb.); Fuchs, Kathrin (Mitarb.); Günzel, Juliane (Mitarb.); Knauf, Anne (Mitarb.); Kunzler, Andreas (Mitarb.); Reiß, Mirjam (Mitarb.); Russo, Silke (Mitarb.); Tirschmann, Bernadette (Mitarb.): Aktuelle Trends der nachfrageorientierten Weiterbildungsfinanzierung in Europa : eine Synopse. Kurzstudie. / Forschungsinstitut für Bildungs- und Sozialökonomie, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (FiBS-Forum : 40) (ISSN 1610-3548) ([http://www.fibs.eu/de/sites/presse/\\_wgHtml/\\_wgData/Forum\\_040\\_WBfinanzierung\\_070925.pdf](http://www.fibs.eu/de/sites/presse/_wgHtml/_wgData/Forum_040_WBfinanzierung_070925.pdf)).

Abstract: "Das Thema 'Finanzierung von Weiterbildung (und Lebenslangem Lernen)' hat in den vergangenen Jahren nicht nur in Deutschland, sondern auch in vielen anderen Ländern einen neuen Aufschwung bekommen. Hiervon zeugt nicht zuletzt die Vielzahl an innovativen, neuartigen Finanzierungsinstrumenten, die sowohl durch Berichte als auch Veranstaltungen dokumentiert sind. Anders als in den meisten anderen Bildungsbereichen kann hier länderübergreifend eine erhebliche Dynamik konstatiert werden - wie auch die nachfolgenden Ausführungen zeigen werden. Dieser Dynamik hat sich auch in Deutschland niedergeschlagen, wie neben der Einsetzung der Expertenkommission Finanzierung Lebenslangen Lernens auch die aktuelle Entwicklung mit dem Anfang des Jahres vorgestellten Modell des Weiterbildungssparens (Dohmen/de Hesselde/Himpele und Rürup/Kohlmeier 2007) zeigt. Die in diesem Zusammenhang geführte Diskussion über die Weiterentwicklung der Weiterbildungsfinanzierung in Deutschland soll mit der vorliegenden Studie durch eine aktuelle Übersicht über die Modellentwicklungen und Erfahrungen in verschiedenen europäischen Ländern unterstützt und flankiert werden. Ferner ermöglicht sie zugleich eine Einordnung und Einschätzung des vorgeschlagenen und von der Bundesregierung in ihrem Eckpunktepapier übernommenen Konzepts in die internationale Diskussion. Des Weiteren kann bei der Umsetzung von den in anderen Ländern gemachten Erfahrungen profitiert werden. Der vorliegende Bericht konzentriert sich auf die überblicksartige Zusammenfassung aktueller Entwicklungen in ausgewählten europäischen Ländern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung [1]; Bildungsfinanzierung - Modell [1-6,8-10,12]; Weiterbildungsnachfrage [2]; Bildungsgutschein [3]; Lernzeitkonto [4]; Vermögensbildung [5]; Sparen [5]; Bildungsfinanzierung - internationaler Vergleich [6,7,13]; Darlehen [8]; Steuern [9]; betriebliche Weiterbildung [10]; Weiterbildungsbereitschaft - internationaler Vergleich [11]; lebenslanges Lernen [12]; Bildungskosten [13]; Europa [7,11]

(k071212f20, 21.12.2007)

- Dohmen, Dieter; Fuchs, Kathrin: Kosten und Erträge ausgewählter Reformmaßnahmen : Teilhabe durch qualitativ hochwertige und gut ausgebaute Bildungs- und Betreuungsinfrastruktur sichern. Gutachten im Auftrag der Bundestagsfraktion von Bündnis 90/Die Grünen. / Forschungsinstitut für Bildungs- und Sozialökonomie, Köln (Hrsg.).– Köln, 2009 (FiBS-Forum : 44) (ISSN 1610-3548) ([http://www.fibs.eu/de/\\_templates/sites/presse/\\_wgHtml/\\_wgData/Forum\\_044.pdf](http://www.fibs.eu/de/_templates/sites/presse/_wgHtml/_wgData/Forum_044.pdf)).

Abstract: Die Fraktion Bündnis 90/Die Grünen im Deutschen Bundestag haben das Forschungsinstitut für Bildungs- und Sozialökonomie (FiBS) mit der Erstellung eines Gutachtens zur Abschätzung der Kosten und Erträge eines quantitativen und qualitativen Ausbaus der Bildungs- und Betreuungsinfrastruktur im Bereich Schule beauftragt. Im Rahmen des Gutachtens werden im Wesentlichen vier große Reformprojekte betrachtet

---

und im Hinblick auf die jeweiligen Kosten sowie die möglichen Entlastungen und Erträge analysiert (Einrichtung eines flächendeckenden Ganztagsangebots bis 2020; schrittweise Abschaffung der Förderschulen; Maßnahmen zur Erhöhung der Teilhabe benachteiligter Schülerinnen und Schüler durch bessere materielle Förderung; Einrichtung von Angeboten des produktiven Lernens oder vergleichbarer Angebote für die Hälfte der Schulabbrecherinnen und Schulabbrecher. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass Maßnahmen zur Bildungsförderung benachteiligter Kinder bis 2020 maximal 42 Milliarden Euro netto kosten werden, wobei den zunächst höheren Ausgaben jedoch bereits nach wenigen Jahren erhebliche Einsparungen gegenüber stehen werden, selbst wenn man nur von moderaten Effekten auf den Bildungserfolg ausgeht. Eine hohe demografische Rendite durch sinkende Schülerzahlen ist hingegen nicht zu erwarten. (IAB)

SW: Bildungspolitik [1-4]; Bildungsreform [1,5-8,15]; Bildungsinvestitionen [2]; Bildungsertrag [3,12-14]; Benachteiligtenförderung [4,9]; Bildungsförderung [4]; Bildungsausgaben [5]; allgemeinbildendes Schulwesen [6]; Ganztagschule [7]; Sonderschule [8]; Benachteiligte [9-11]; Schüler [9]; Lernbeeinträchtigung [10]; Schulabbrecher [11]; Schulerfolg [12]; Bildungssystem - Effizienz [14-16]; Kostensenkung [16]; gesellschaftliche Wohlfahrt [13];

(k090217p01, 25.2.2009)

- Dohmen, Thomas; Lehmann, Hartmut; Zaiceva, Anzelika: The gender earnings gap inside a Russian firm : first evidence from personnel data - 1997 to 2002. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 157-179; 2894 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Dohmen\\_Lehmann\\_Zaiceva.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Dohmen_Lehmann_Zaiceva.pdf)).

Abstract: "Auf Grundlage von Personaldaten eines russischen Unternehmens für die Jahre 1997 bis 2002 werden die Höhe, Entwicklung und Determinanten von geschlechtsspezifischen Einkommensunterschieden auf der innerbetrieblichen Ebene in der späten Phase des wirtschaftlichen Wandels untersucht. Das geschätzte geschlechtsspezifische Einkommensdifferenzial fällt von 38 Prozent im Jahre 1997 auf 18 Prozent im Jahre 2002 und ist somit in Höhe und Verlauf vergleichbar mit dem Einkommensdifferenzial auf gesamtwirtschaftlicher Ebene. Geschlechtsspezifische Einkommensunterschiede sind unter Produktionsarbeitern, die größte Beschäftigungsgruppe innerhalb der Belegschaft, am stärksten ausgeprägt. Verschiedene Zerlegungen zeigen, dass die Höhe und die Veränderungen der Einkommensdifferenziale durch beobachtete Unterschiede zwischen Männern und Frauen weitgehend nicht erklärt werden können. Die Untersuchung legt auch offen, dass Einkommensunterschiede zwischen männlichen und weiblichen Produktionsarbeitern größtenteils auf unterschiedliche Zuordnung zu Hierarchiestufen innerhalb der Organisationsstruktur zustande kommen, da Frauen zumeist schlechter bezahlte Tätigkeiten ausüben. Einkommensunterschiede für eine bestimmte Tätigkeit oder Position sind gering und nahezu vollständig auf beobachtbare Unterschiede zurückzuführen. Die Angleichung der Einkommen von Männern und Frauen auf innerbetrieblicher Ebene im Berichtszeitraum ergibt sich wegen einer besseren Bezahlung von Frauen in den unteren Lohngruppen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using unique personnel data from one Russian firm for the years 1997 to 2002 we study the size, development and determinants of the gender earnings gap in an internal labor market during late transition. The estimated gender earnings gap at the firm level falls from about 38 percent in 1997 to 18 percent in 2002. Gender earnings differentials are largest for production workers, who constitute the largest employee group in the firm. Various decompositions show that these differentials and their dynamics remain largely unexplained by observable characteristics at the mean and across the wage distribution. Our analysis also reveals that the earnings differentials for production workers largely stem from job assignment, as women are predominately assigned to lower-paid jobs. Earnings gaps within job levels are small and almost fully explained by observed characteristics. The convergence of male and female earnings is largely driven by an increase in the rewards for women, which is most pronounced in the lower part of the distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1-4,8,10]; erwerbstätige Frauen [1,5]; erwerbstätige Männer [1,6]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; Lohnentwicklung [3]; Industriearbeiter [4-6]; innerbetriebliche Hierarchie [7]; Lohnstruktur [7]; produzierendes Gewerbe [8]; Maschinenbau [8,9]; Großbetrieb [9,10]; Russland [2]

Z 259 (k080908n10, 20.10.2008)

- Dohnanyi, Klaus von; Eggert, Rolf; Ragnitz, Joachim; Lammers, Konrad; Schroeder, Klaus: Problemregion Ostdeutschland. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 84, H. 10, 2004, S. 611-634; 198 KB (ISSN 0043-6275)

(<http://www.wirtschaftsdienst.eu/downloads/getfile.php?id=945>).

Abstract: Mit 'Hartz IV' und den Protesten gegen den Reformkurs der Bundesregierung rückt die Situation in Ostdeutschland wieder stärker ins Blickfeld auch der westdeutschen Öffentlichkeit. Ist der Aufbau Ost gescheitert? Ist Ostdeutschland für die Wachstumsschwäche Gesamtdeutschlands verantwortlich? Welche Maßnahmen sollte die Wirtschaftspolitik zur Verbesserung der Situation in Ostdeutschland ergreifen? Diese Fragen werden in dem Zeitgespräch diskutiert.

Inhaltsverzeichnis:

Klaus von Dohnanyi: Das Problem Ostdeutschland - Die Empfehlungen des "Gesprächskreises Ost" (611-614);

Rolf Eggert: Aufbau Ost - ist der Osten das Fieberthermometer für den kranken Westen? (615-619);

Joachim Ragnitz: Für mehr Ehrlichkeit beim Aufbau Ost (620-623);

Konrad Lammers: Problemregion Ostdeutschland - was ist zu tun? (623-626);

Klaus Schroeder: Ein Staat - zwei Gesellschaften: Deutschland 14 Jahre nach der Vereinigung (627-634).

SW: Wirtschaftsentwicklung [1]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [2]; Industriepolitik [3]; Infrastrukturpolitik [4]; Infrastrukturinvestitionen [5]; Infrastrukturkosten [6]; regionale Wirtschaftsförderung [7]; Regionalpolitik [8]; regionales Cluster [9]; Wirtschaftsstruktur [10]; Wirtschaftswachstum [11]; öffentliche Ausgaben [12];

Arbeitslosigkeit |13|; Arbeitsmarktstruktur |14|; Bevölkerungsentwicklung |15|; Föderalismus |16|; Wohlstand |17|; Vermögen |18|; gesellschaftliche Wohlfahrt |19|; gesellschaftliche Einstellungen |20|; Sozialpsychologie |21|; Ostdeutschland |1-21|

Z 213 (k091019n11, 29.10.2009)

- Döhrn, Roland (Hrsg.): Osterweiterung der EU - Neue Chancen für Europa?! : Tagungsband zum 9. Leutherheider Forum der Adalbert-Stiftung-Krefeld in Zusammenarbeit mit dem Rheinisch-Westfälischen Institut für Wirtschaftsforschung Essen vom 16. bis 19. Januar 1997.– Berlin : Duncker und Humblot, 1998 (Schriftenreihe des Rheinisch-Westfälischen Instituts für Wirtschaftsforschung Essen. N.F. : 62) (ISBN 3-428-09573-1; ISSN 0720-7212).  
Abstract: "Die Reformländer Osteuropas klopfen mit Macht an die Pforten der Europäischen Union. Zehn Länder haben inzwischen den Antrag auf Mitgliedschaft in der Gemeinschaft gestellt und werden - wenn auch vermutlich nicht alle mit gleicher Priorität - nun in den Prozeß der Beitrittsverhandlungen eintreten. Die Beitrittskandidaten sehen in einer EU-Mitgliedschaft in erster Linie wirtschaftliche und politische Chancen. Aber bedeutet eine Osterweiterung nicht auch eine Chance für die EU selbst? Es wäre nicht das erste Mal, daß eine Institution erst auf Druck von außen in der Lage ist, überfällige Reformen im Inneren durchzuführen. So lautete denn auch der Titel der Tagung, über die dieser Band berichtet, 'Osterweiterung der EU - Neue Chancen für Europa?!' Dabei kamen neben den Vorteilen durchaus auch die Risiken einer Osterweiterung zur Sprache. In dieser schnelllebigen Zeit hat sich seit der Tagung (Januar 1997) bezüglich Zeitplan und Vorgehensweise bei der Osterweiterung sicherlich das eine oder andere klarer herauskristallisiert; dennoch hat sich an den grundlegenden Problemen wenig geändert." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
R. Döhrn: Einführung;  
J. Jaks: Osterweiterung der EU: Herausforderung für beide Seiten;  
R. Freudenstein: Die politische Dimension der Osterweiterung aus Sicht der mittelosteuropäischen Reformstaaten;  
W. G. van Velzen: Die Osterweiterung der Europäischen Union aus der Sicht Brüssels;  
J. Sereghyova: Auswirkung des EU-Beitritts zentralosteuropäischer Transformationsländer auf die Erzeugung und den Handel mit sensitiven Warenarten;  
F. Aumann: Auswirkungen der Osterweiterung der EU auf den Produktionsstandort Deutschland für Textilien und Bekleidung; eine empirische Analyse zu Stand und Trends;  
E. Synowiec: Der Außenhandel mit Textilien und Bekleidung zwischen Polen und der Europäischen Union;  
M. Banse: Wird die Agrarpolitik zum Motor oder Hemmnis der Erweiterung der Europäischen Union?;  
G. Varga: Die Agrarfrage und die Osterweiterung der EU aus ungarischer Sicht;  
I. Okali: Makroökonomische Anpassung und mikroökonomische Umsetzung im Hinblick auf einen EU-Beitritt; das Beispiel der Slowakischen Republik;  
A. Brüstle, A.-R. Milton: Wechselkurse und Wettbewerbsfähigkeit der Transformationsländer. Daten und Entwicklungen;  
D. Kath: Währungspolitische Gestaltungsmöglichkeiten einer Osterweiterung der Europäischen Union;  
L. Studnicka: Währungspolitische Implikationen eines EU-Beitritts für die Tschechische Republik;  
R. Döhrn: Entwicklung der Einkommen in den Reformländern: Perspektiven und Rückwirkungen auf die Europäische Union.  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,3-6,9,10,13,15,16,18|; europäische Integration |1|; EU-Beitritt |2|; osteuropäischer Transformationsprozess |4|; Außenhandelsentwicklung |5|; Standortfaktoren |6-8|; Textilindustrie |7|; Bekleidungsindustrie |8|; Agrarpolitik |9|; Wettbewerbsfähigkeit |10-12|; internationaler Wettbewerb |10|; Wechselkurs |13,14|; Währungspolitik |15|; Einkommensentwicklung |16,17|; Wirtschaftsbeziehungen |18|; Europäische Union |3,11|; Osteuropa |2,12,14,17|  
90-110.0480 (j990630f54, 11.4.2008)
- Doiron, Denise J.: Is under-employment due to labour hoarding? : evidence from the Australian workplace industrial relations survey. In: The Economic Record, Vol. 79, No. 246, 2003, S. 306-323 (ISSN 0013-0249).  
Abstract: "In this paper, Australian data are used to study the characteristics of workers who are constrained in their hours of work. Matched employer-employee data allow us to control for their employers' characteristics as well. In particular, the information on the firms' state of demand provides useful evidence on the underlying cause of under-employment. The labour hoarding model cannot explain the observed patterns involving under-employment. Alternative explanations are offered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unterbeschäftigung - Ursache |1,7|; Personalbestand |2|; Unternehmen |1-6|; Überbeschäftigung |3,8|; individuelle Arbeitszeit |4|; Beschäftigungsdauer |5|; Australien |6-8|  
X 022 (k090424f19, 4.5.2009)
- Doiron, Denise; Gorgens, Tue: State dependence in youth labor market experiences, and the evaluation of policy interventions. In: Journal of Econometrics, Vol. 145, No. 1/2, 2008, S. 81-97 (ISSN 0304-4076).  
Abstract: "We investigate the extent and type of state dependence in labor market outcomes for young low-skilled Australians. Our model allows for three labor force states, employment, unemployment and out of the labor force, and for observed and unobserved heterogeneity. We find evidence of occurrence dependence, but no lagged duration dependence. A past employment spell increases the probability of employment in the future, but the

---

length of the spell does not matter. A past spell of unemployment undoes the positive benefits from a spell in employment. Interpretations of these effects and implications for labor market policies are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: junge Erwachsene |1-10|; Niedrigqualifizierte |1,14-16|; Ausbildungsverzichter |2,14,17,18|; Berufseinmündung |3,15,17|; Berufsverlauf |4,16,18-22|; Arbeitslosigkeit |5,19|; Erwerbstätigkeit |6,20|; Beschäftigungsdauer |7,21|; Arbeitslosigkeitsdauer |8,22|; Jugendarbeitslosigkeit |9,11|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |10-12|; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption |12,13|; Australien |4,13|

Z 1935 (k080925n05, 1.10.2008)

- Dolado, Juan J.; Jansen, Marcel; Jimeno, Juan F.: On-the-job search in a matching model with heterogeneous jobs and workers. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 534, 2009, S. 200-228 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article examines the effects of transitory skill mismatch in a matching model with heterogeneous jobs and workers. In our model, some highly-educated workers may accept unskilled jobs for which they are over-qualified but are allowed to engage in on-the-job search in pursuit of a better job. We show that this feature has relevant implications for the set of potential equilibria, the unemployment rates of the different types of workers, the degree of wage inequality, and the response of the labour market to shifts in the demand and supply of skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: matching - Modell |1-4|; Arbeitsuche |1,5-8|; Niedrigqualifizierte |2,5|; Hochqualifizierte |3,6,9|; Lohnunterschied |4|; Arbeitsplatzwechsel |7|; Personalauswahl |8|; Überqualifikation |9|;

Z 019 (k090105613, 8.1.2009)

- Dolfen, Sarah: An examination of firms' employment costs. In: Applied Economics, Vol. 38, No. 8, 2006, S. 861-878 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "The existence of quasi-fixed costs of work may affect firms' desired employee hours and number of workers, which has important implications for the estimation of labour supply parameters. Firm-level data from the 1982 Employment Opportunity Pilot Project is used to estimate the importance to firms of employee quasi-fixed costs related to searching, hiring, training, and firing. Specifically, this paper examines how these costs affect number of workers and hours per worker, turnover, and vacancies, to the extent that the costs are determined by the firm's presumably exogenous industrial classification. An attempt is made to control for biases due to employee heterogeneity as well. Results show that higher costs are associated with lower turnover, fewer vacancies, and longer hours as predicted by a model of labour demand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalwirtschaft |1-11|; Betrieb |1,12,13|; Personalbeschaffung |2,14|; betriebliche Weiterbildung |3,15|; Personaleinstellung |4,16|; Kündigung |5,17|; Kostenrechnung |6,13-20|; Arbeitsvolumen |7,18|; Personalbestand |8,19|; Fehlzeiten |9,20|; Umsatz |10|; Arbeitskräftenachfrage |11|; USA |12|

X 132 (k090424f12, 8.5.2009)

- Döll, Sebastian: Pendelmuster in Sachsen. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 1, 2009, S. 41-45 (ISSN 0945-5922)

([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2009\\_1\\_41\\_45.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2009_1_41_45.pdf)).

Abstract: "Arbeiten und Wohnen fallen zunehmend räumlich auseinander. Der Beitrag untersucht diesbezüglich das Pendlerverhalten in Sachsen im Zeitraum 1997-2007. Dabei wird gezeigt, dass sowohl ein größerer Anteil der Beschäftigten den Wohnort zum Arbeiten verlässt als auch die Entfernungen zunehmen. Ebenso wird die Bedeutung von Arbeitsmarktzentren wie Dresden und Leipzig für das Umland deutlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräfte |1-6|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |12,14-16,22|; regionale Mobilität |1,13,23,33|; Pendler |2,14,24,33-38|; Berufspendler |3,7-13,25,57-62|; Einpendler - Quote |4,7,15,17,26,32,34|; Auspendler - Quote |5,8,16,18,27,31,35|; Regionalverflechtung |9,19,28,30,36|; regionaler Arbeitsmarkt |10,20,26-29,37,45-50|; Stadt-Umland-Beziehungen |11,21,29-32,38,51-56|; Sachsen |6,17-25,39-44|; Dresden |39,45,51,57|; Leipzig |40,46,52,58|; Chemnitz |41,47,53,59|; Görlitz |42,48,54,60|; Plauen |43,49,55,61|; Zwickau |44,50,56,62|

Z 1147 (k090216a08, 19.2.2009)

- Döll, Sebastian; Nagl, Wolfgang; Ragnitz, Joachim (Proj.Ltr.); Thater, Christian: Mittelfristige Einkommensentwicklung in Sachsen : Gutachten im Auftrag der Landtagsfraktion Bündnis90/Die Grünen im Sächsischen Landtag. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München, Niederlassung Dresden (Hrsg.).– München, 2009 (Ifo-Dresden-Studien : 48) (ISBN 978-3-88512-484-9).

Abstract: "In Anbetracht rückläufiger Bevölkerungszahlen und einer zugleich alternden Bevölkerung einerseits sowie der vereinbarten Degression des Solidarpaktes II für die neuen Bundesländer ist davon auszugehen, dass die wirtschaftliche Entwicklung im Freistaat Sachsen in den kommenden Jahren eher gedämpft verlaufen wird. Um diese Vermutung quantitativ zu untermauern, wurden in dieser Studie zum einen ökonomische Projektionsrechnungen zur weiteren wirtschaftlichen Entwicklung in Sachsen vorgenommen. Dabei wurden insbesondere auch die regional unterschiedlichen Ausgangsbedingungen und die daraus resultierenden regionalen Differenzierungen betrachtet; es konnte gezeigt werden, dass insbesondere die eher ländlich geprägten Räume in Sachsen von den zu erwartenden negativen Auswirkungen der demographischen Entwicklung betroffen sein werden, während die Ballungszentren (Dresden und Leipzig, mit Einschränkungen auch Chemnitz) aufgrund ihrer wirtschaftsstrukturellen Besonderheiten und bestehender Agglomerationsvorteile von diesen Einflüssen weitgehend unbeeinflusst bleiben dürften."



---

Ein in der öffentlichen Diskussion stark diskutiertes Thema ist die Frage, in welchem Umfang in Zukunft mit Altersarmut in Ostdeutschland zu rechnen sein wird. Im Rahmen der Studie wurde gezeigt, dass es im Vergleich zu heute bis zum Jahr 2020 zu einer starken Ausdifferenzierung der Einkommenssituation in der Gesetzlichen Rentenversicherung in Ostdeutschland kommen wird. Zwar werden die Neurentner des Jahres 2020 gegenüber den heutigen Neurentnern im Durchschnitt nur eine leichte Verringerung der Entgeltpunkte hinzunehmen haben; die Streuung nimmt aber stark zu. Vor allem für gering qualifizierte Arbeitnehmer sowie für Frauen besteht das Risiko von Altersarmut, soweit keine anderweitige Absicherung (z. B. über Familienangehörige, betriebliche Rentenansprüche, Kapitaleinnahmen) besteht. Allerdings handelt es sich hierbei nicht um ein spezifisch ostdeutsches (oder sächsisches) Phänomen; ähnlich stellt sich die Situation auch in Westdeutschland dar. Im Bestand schlagen sich diese Änderungen erst nach und nach nieder. Dementsprechend ist die Streuung der Alterseinkünfte im Rentenbestand deutlich geringer als bei den Neurentnern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einkommensentwicklung [1-3,5,7,10-15]; Einkommensentwicklung - Prognose [16,22]; Einkommenshöhe - historische Entwicklung [17,23]; Einkommenshöhe [1,18,24]; Rentenhöhe [2,18,25]; Wirtschaftsentwicklung [3,4,26]; öffentliche Einnahmen [4,27]; regionaler Vergleich [5,6,19-29]; Gemeinde [6]; Geschlechterverteilung [7-9]; Frauen [8,10]; Männer [9,11]; Qualifikationsniveau [12,28]; Wertschöpfung [29]; Sachsen [13,16,17,19]; Ostdeutschland [14,20]; Westdeutschland [15,21]

90-111.0401 (k090727j01, 31.7.2009)

- Dölling, Irene; Völker, Susanne: Prekäre Verhältnisse, erschöpfte Geschlechterarrangements : eine praxeologische Perspektive auf Strategien sozialer Kohäsion. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 26, H. 3/4, 2008, S. 57-71 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Die Frauen- und Geschlechterforschung steht heute vor der Herausforderung, prekäre Verhältnisse in ihren Wirkungen auf Geschlechterarrangements nicht länger mittels fordistisch geprägter wissenschaftlicher Klassifikationen analysieren zu können. Sie sollte vielmehr eine (praxeologische) Perspektive einnehmen, die Uneindeutigkeiten und Unbestimmtheiten im Handeln der Akteurinnen sichtbar macht. Am Beispiel einer qualitativen Untersuchung der Arbeits- und Lebenssituationen von Beschäftigten des Einzelhandels in Ostdeutschland zeigt der Beitrag, dass Akteurinnen in prekären Verhältnissen in der Lage sind, neue, wenn auch fragile, Geschlechterarrangements zu finden. Die Frauen- und Geschlechterforschung kann als politische Wissenschaft dazu beitragen, diese sozialen Öffnungen in wissenschaftliche Begriffe zu fassen und damit zu stabilisieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The challenge facing women's and gender studies today is not to analyse precarious relations and their effects on gender arrangements using Fordism-influenced shaped scientific classifications. They should rather take a praxeological perspective, which uncovers ambiguities and indefiniteness in the practice of agents. Taking the example of a qualitative study of work and life situations of retail sector employees in eastern Germany the paper shows that agents in precarious relations manage to find new, if fragile, gender arrangements. Women's and gender studies as a political science may contribute to conceptualising these social windows scientifically and so to stabilising them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Prekariat [1,27-31]; Lebensstandard - Auswirkungen [1-12,33]; Geschlechterverhältnis [2,19,34,45]; Geschlechterrolle [3,20,35]; geschlechtsspezifische Faktoren [4,13-18]; Rollenverteilung [5,13,21,36]; Arbeitsteilung [6,14,22,37]; Arbeitssituation [7,15,23,38]; Lebenssituation [8,16,24,39]; Geschlechterforschung [40]; Frauenforschung [41]; soziale Faktoren [9,19-26]; Einzelhandel [42]; erwerbstätige Frauen [27,32-44]; Frauenerwerbstätigkeit [46]; Hausarbeit [17,43]; Erwerbsarbeit [18,28]; Niedrigeinkommen [29,44]; Leitbild [10,25]; Einstellungen [11,26,30]; Ostdeutschland [12,31,32,45,46]

Z 768 (k090326a05, 27.3.2009)

- Dolton, Peter J.; Kidd, Michael P.: Job changes, occupational mobility and human capital acquisition : an empirical analysis. In: Bulletin of Economic Research, Vol. 50, No. 4, 1998, S. 265-295 (ISSN 0307-3378).

Abstract: "Most individuals have more than one job or occupation in their working lives. Most employees are repeatedly faced with the choice of whether to remain in their present job (with the possibility of promotion), or quit to another job in the same occupation with a different firm, or--more radically--change occupation. At each stage in an individual's career, the scope for future job or occupational mobility is largely conditioned by the type and quantity of their human capital. This paper presents an empirical study of the factors which link occupational mobility and the acquisition of either firm-based, occupation-specific or general human capital. The data employed are from a cohort of 1980 UK graduates drawn from the Department of Employment Survey 1987. The econometric work presents estimates of the role of firm-based training and occupation-specific training in the career mobility of qualified manpower in the first seven years in the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Mobilität [1-8]; Arbeitsplatzwechsel [1,25,33]; Humankapital [9-16]; Berufsverlauf [2,22,26]; zwischenbetriebliche Mobilität [3,27]; Berufswechsel [4,9,28,34]; Arbeitsmarktchancen [5,10,21,29]; Qualifikationsprofil [11,20,30]; Qualifikationspotenzial [12,19,31]; Ökonometrie - Modell [13,18]; Qualifizierung - Auswirkungen [6,14,17-24]; Bildungsertrag [15,17]; Unternehmen [23]; Erwerbstätige [7,16,24-32]; Großbritannien [8,32-34]

X 583 (k090220f03, 2.3.2009)

- Dolton, Peter; Azevedo, Joao Pedro; Smith, Jeffrey: The econometric evaluation of the New Deal for Lone Parents. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).— London,

---

2006 (Department of Work and Pensions. Research report : 356) (ISBN 978-1-84712-035-9) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2005-2006/rrep356.pdf>).

Abstract: "In 1998 the Government introduced nationally the New Deal for Lone Parents (NDLP), as one of a range of policy initiatives aimed at lone parents by encouraging them to improve their prospects and living standards by taking up and increasing paid work. The objective of this report is to assess, in a non-experimental way, the impact or additionality, of the NDLP programme. This is done using statistical matching techniques to try to compare those who participated in NDLP with those who "looked most like them", but did not participate in NDLP. This report provides a careful review of the statistical difficulties of using administrative data to evaluate NDLP. It also provides a summary of the econometric modelling issues involved in a non-experimental assessment of NDLP. A thorough review of all the data available was conducted to assess the impact of NDLP for the cohort who were eligible to participate in this programme in August 2000. Focusing on the simple outcome measure of the probability of being on benefit, the preferred impact, or additionality, estimate of NDLP is 14.24 per cent, using the full administrative dataset. This estimate is based on the mean impact (for up to 30 months) for only those clients who were on the flow as defined as those individuals not on benefit for over 50 per cent of the time in each of the six quarters prior to the participation window. This impact represents an estimate of the average difference in the probability of being on benefit for a participant and a non-participant on NDLP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1-3]; Wirkungsforschung - Methode [1,5]; allein Erziehende [2,4,6,7]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [3-5,8]; berufliche Integration [6,8]; Case Management [7]; Großbritannien [4]

(k090422p02, 29.4.2009)

- Dolvik, Jon Erik: Nordeuropäische Muster der Arbeitsmarktanpassung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 10-16 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag gibt einen Überblick über die korporatistischen Arbeitsmarktmodelle in Nordeuropa und ihre unterschiedlichen Anpassungspfade, die in den letzten Jahrzehnten vom Problemfall zum Vorzeigeobjekt wurden. Die in den kleinen und offenen Volkswirtschaften entstandenen Arbeitsmarktmodelle zeichnen sich durch eine zentralistische Verbändestruktur und zentrale Kollektivvereinbarungen aus. Sie sind von einem hohen gewerkschaftlichen Organisationsgrad und einer ausgebauten Arbeitnehmervertretung geprägt. Diese Merkmale sind Teil von Sozialmodellen, die auf einer engen Interaktion zwischen Arbeitspolitik, sozialstaatlicher und makroökonomischer Politik basieren. Sie haben - wenn auch inzwischen in etwas abgeschwächter Form - zu hoher Arbeitskräftemobilität, mehr Chancengleichheit und Beschäftigung ('Flexicurity') in Nordeuropa beigetragen. Dabei werden jedoch häufig andere Entwicklungen - zunehmender Wettbewerb auf den Produktmärkten und angebotsorientierte Reformen - in den nordischen Ländern seit den Krisen der 1980er und 1990er Jahre übersehen. Ein weiteres Merkmal der 'wiederbelebten' nordischen Modelle ist die wachsende Bedeutung von Verhandlungen und Dialogen zwischen Management und Gewerkschaften auf Unternehmensebene." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktmodell [1-10]; Arbeitsmarkt - Anpassung [1,11,12]; Wirtschaftskrise [11]; Korporatismus [2]; Sozialpolitik [3]; Arbeitspolitik [4]; Flexicurity [5,13]; Gewerkschaftspolitik [6,14-16,20]; Arbeitsmarktpolitik [13,14,21,22]; Arbeitnehmervertretung [15]; Tarifverhandlungen [16]; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [17-19]; Lohnpolitik [7,20,21]; Reformpolitik [8,22]; Nordeuropa [9,12,17]; Skandinavien [10,12,18]; Mitteleuropa [19]

Z 086 (k090105606, 8.1.2009)

- Domeij, David: Rising earnings inequality in Sweden : the role of composition and prices. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 3, 2008, S. 609-634 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "The rise in cross-sectional earnings inequality in Sweden between 1990 and 2002 is decomposed into changes in market prices of observable characteristics, changes in the composition of the labor force across demographic groups and industries, and changes in unobservables. The Swedish experience is then compared with that in the United States. In both countries, the rise in earnings inequality is a consequence of rising upper-tail dispersion. Contrary to the U.S. experience, where the rise is largely driven by changing market prices of observables and increased residual dispersion, shifts in the Swedish labor-force composition have contributed positively to the rise in the p90-p50 gap. The rise in the Swedish p99-p90 gap, however, is entirely accounted for by changes in prices and residual dispersion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenshöhe [1]; Einkommensunterschied - Ursache [1,5-8,11,12,14]; Einkommensunterschied - internationaler Vergleich [2-4]; Einkommensverteilung [4,13]; Preisentwicklung [5]; Preisniveau [6]; Beschäftigtenstruktur [7,9]; Qualifikationsstruktur [9,10]; Bevölkerungsstruktur [8,10]; Bildungsertrag [11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; sektorale Verteilung [13]; Wirtschaftszweige [13]; Lohnunterschied [14]; Schweden [2]; USA [3]

Z 440 (k081002a02, 8.10.2008)

- Domenech, Rafael; Garcia, Jose Ramon: Unemployment, taxation and public expenditure in OECD economies. In: European Journal of Political Economy, Vol. 24, No. 1, 2008, S. 202-217 (ISSN 0176-2680).

Abstract: "This paper considers the financing of productive public goods and social benefits through different types of taxes in a model with unemployment. We incorporate unemployment, caused by the wage-setting behaviour of a monopolistic union, in a neoclassical growth model which integrates a quite detailed structure of

---

taxes used to finance productive public expenditures and social transfers and parameterizes the inefficiency of government to transform taxes into public goods or transfers. The main conclusion is that the relationship between unemployment and labour taxes critically depends on the degree of government efficiency and the unions' perception on how taxes determine the welfare state. If unions internalize that transfers and social benefits are closely related to labour taxes, they do not pressure for higher wages in response to higher taxes. This result offers an alternative explanation to the lack of a positive and robust correlation between unemployment and labour taxes in most OECD countries and periods, whereas the empirical evidence for 21 OECD countries support the effects on unemployment rates of the interaction between taxes and government inefficiency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Auswirkungen |1,4,7,10; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |1-3; Arbeitslosenquote |3; öffentliche Ausgaben |4-6; Transferleistung |5; Sozialleistungen |6; institutionelle Faktoren |7-9; Arbeitsbeziehungen |8; Gewerkschaft |9; Arbeitskosten |10; OECD |2  
Z 847 (k080319n06, 27.3.2008)

- Domingo-Ferrer, Josep (Hrsg.); Saygin, Yücel (Hrsg.): Privacy in statistical databases : UNESCO Chair in Data Privacy International Conference, PSD 2008, Istanbul, Turkey, September 24-26, 2008. Proceedings.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (Lecture notes in computer science : 5262) (ISBN 978-3-540-87470-6; ISSN 0302-9743).

Abstract: "This book constitutes the refereed proceedings of the International Conference on Privacy in Statistical Databases, PSD 2008, held in September 2008 in Istanbul, Turkey, under the sponsorship of the UNESCO chair in Data Privacy. The 27 revised full papers presented were carefully reviewed and selected from 37 submissions. The papers are organized in topical sections on tabular data protection; microdata protection; online databases and remote access; privacy-preserving data mining and private information retrieval; and legal issues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenschutz |6,7; Datenschutz - Methode |1-4,9-12; personenbezogene Daten |5,6,8; Statistik |5; statistische Methode |4; Datenaufbereitung |3; Datenbank |2; Datenqualität |1; angewandte Statistik |7,8; online |9; Datenzugang |9; Datenzugriff |10; Internet |11; Datensicherheit |12;  
0512.0114 (k080929f19, 8.10.2008)

- Domingo-Ferrer, Josep; Drechsler, Jörg; Poletti, Silvia: ESSNET-SDC deliverable report on synthetic data files. / Nederland, Centraal Bureau voor de Statistiek (Hrsg.).– The Hague, 2009  
([http://neon.vb.cbs.nl/casc/ESSnet/essnet\\_sdc\\_synthetic\\_deliverable\\_final\\_ddp.pdf](http://neon.vb.cbs.nl/casc/ESSnet/essnet_sdc_synthetic_deliverable_final_ddp.pdf)).

Abstract: Die Veröffentlichung synthetischer Daten, d. h. simulierter Daten, ist eine Alternative zur Geheimhaltung von Mikrodaten mittels Maskierung. Dieses Verfahren basiert auf der Idee, zufällige Daten zu generieren, wobei einige statistische oder interne Merkmale des Original-Datensatzes erhalten bleiben. In dem Bericht werden einige Ansätze zur Generierung synthetischer Daten beschrieben, die Vor- und Nachteile synthetischer Daten werden diskutiert, und es werden Vorschläge bezüglich Eurostat gemacht. (IAB)

"Publication of synthetic - i.e. simulated - data is an alternative to masking for statistical disclosure control of microdata. The idea is to randomly generate data with the constraint that certain statistics or internal relationships of the original dataset should be preserved. Several approaches for generating synthetic data files are described in this report. The pros and cons of synthetic data are discussed and some suggestions to Eurostat are made." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: angewandte Statistik |1,3,5; amtliche Statistik |2,4,6; Datengewinnung |3,4; Datenaufbereitung - Methode |5-8; Anonymität |7; Datenschutz |8; Europäische Union |1,2  
(k090129w03, 30.1.2009)

- Dominicus, Laura de; Florax, Raymond J. G. M.; Groot, Henri L. F. de: A meta-analysis on the relationship between income inequality and economic growth. In: Scottish Journal of Political Economy, Vol. 55, No. 5, 2008, S. 654-682 (ISSN 0036-9292).

Abstract: "In recent years there is a growing interest in determining the impact of inequality on economic growth. Theoretical papers as well as empirical applications have, however, produced controversial results. Although there is a considerable part of the literature that considers inequality detrimental to growth, more recent studies have challenged this result and found a positive effect of inequality on growth. In this paper, we provide a contribution to the empirical puzzle by using meta-analysis to systematically describe, identify and analyse the variation in outcomes of empirical studies. We find that estimation methods, data quality and sample coverage systematically affect the results. The results point out that it will be particularly useful to increasingly focus research on determining the impact of income inequality on economic growth using single-country data at the regional level, or a relatively homogeneous set of countries with adequate controls for country-wide differences in economic, social and institutional characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied - Auswirkungen |1-3,6; Wirtschaftswachstum |1,7; Ungleichheit |2; Wirtschaftsforschung |3-5; Forschungsmethode |4; empirische Forschung |5; Wirtschaftsforschung - Modell |6,7;

X 082 (k090209f21, 19.2.2009)

- Dommermuth, Lars: Wege ins Erwachsenenalter in Europa : Italien, Westdeutschland und Schweden im Vergleich.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Forschung Gesellschaft) (ISBN 978-3-531-15434-3).

---

wichtigsten Übergangereignisse (Berufseinstieg, Auszug aus dem Elternhaus, gemeinsame Haushaltsgründung mit einem Partner, Heirat, Geburt des ersten Kindes). Auf Basis dieser Information untersucht der Autor die Prävalenz, den Zeitpunkt und die Sequenz der relevanten Statusveränderungen sowie die gesamte Dauer des Einmündungsprozesses. Dabei überprüft er den Einfluss von unabhängigen Faktoren auf diese Prozesse und analysiert den Wandel in den Verlaufsmustern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1,43,44|; männliche Jugendliche |2,45,47,49|; weibliche Jugendliche |3,46,48,50|; junge Erwachsene |4,22-30,41,42|; Statusmobilität - internationaler Vergleich |1-18,39,40|; Sozialisationsbedingungen |5,19,20,36-38|; geschlechtsspezifische Sozialisation |19,45,46|; familiäre Sozialisation |20|; soziale Mobilität |6,22|; Lebenslauf |7,21,23,32,47|; Bildungsverlauf |8,21,24,33,48|; Bildungsabschluss |9,25|; Berufseinmündung |10,26|; Jugendarbeitslosigkeit |27,49,50|; Familienplanung |11,28|; nichteheliche Lebensgemeinschaft |12,29|; Eheschließung |13,30|; Erwachsene |51|; soziale Rolle |51|; institutionelle Faktoren |14,31-35|; Wohlfahrtsstaat |31|; Frauenerwerbstätigkeit |34|; Beruf und Familie |35|; soziale Werte |36|; Religion |37|; katholische Kirche |38|; Stadtbevölkerung |39,41,43|; Landbevölkerung |40,42,44|; Italien |15|; Bundesrepublik Deutschland |16,18|; Westdeutschland |18|; Schweden |17|

96-21.0180 (k090810j03, 24.8.2009)

- Donado, Alejandro; Wälde, Klaus: Trade unions go global!. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 03/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp0309.pdf>).

Abstract: "Aus historischer Sicht spielten Arbeiterbewegungen eine entscheidende Rolle in der Entwicklung sicherer Arbeitsplätze. Unfallschutz am Arbeitsplatz ist für Unternehmen kostspielig, führt aber aufgrund eines Rückgangs der Krankheitstage zu einem Anstieg des Arbeitsangebots. In einer freien Marktwirtschaft ist zu erwarten, daß Unfallschutzmaßnahmen in zu geringem Maße von Firmen ergriffen werden. Von Gewerkschaften bestimmte Sicherheitsstandards erhöhen die Produktion und die gesamtökonomische Wohlfahrt. In einer globalen Welt kann internationaler Handel zwischen einem entwickelten Land (dem 'Norden') mit Gewerkschaften und gutem Unfallschutz und einem Entwicklungsland (dem 'Süden') ohne Gewerkschaften zu einem Absinken der Standards im Norden führen. Wenn sich Gewerkschaften ebenfalls im Süden gründen, sind Widerstände im Norden, auch durch Gewerkschaften, zu erwarten. Aus quantitativer Sicht sind diese Verluste im Norden jedoch klein und werden mehr als kompensiert durch die Gewinne im Süden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Worker movements played a crucial role in making workplaces safer. Workplace safety is costly for firms but increases labour supply. A laissez-faire approach leaving safety of workplaces unknown is suboptimal. Safety standards set by better-informed trade unions are output and welfare increasing. Trade between a country with trade unions (the North) and a union-free country (the South) can imply a reduction in work standards in the North. When trade unions are established in the South, the North, including northern unions, tend to lose. Quantitatively, these effects are small and overcompensated by gains in the South." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik - Internationalisierung |10-12|; Gewerkschaftspolitik |1-4,6|; Arbeitsschutzpolitik |1,7-10|; Arbeitsschutz |2|; Arbeitssicherheit |3,7|; Unfallschutz |4,5,8|; Arbeitsunfälle |5,9|; Kapitalmobilität |11|; gesellschaftliche Wohlfahrt |6,12|;

(k090126n07, 4.2.2009)

- Donald, Stephen G.; Hamermesh, Daniel S.: A structural model of the fixed time costs of market work. In: Economics Letters, Vol. 104, No. 3, 2009, S. 125-128 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "We link ATUS 2003-04 to March CPS data and examine market work's effects on non-market activity. In a structural model fixed time costs of work generate a utility-equivalent of 8% of income to be overcome before working becomes optimizing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbsarbeit |1,3-5|; Arbeitszeit - Auswirkungen |1|; Erwerbsverhalten - Determinanten |2|; Zeitbudget |2|; Hausarbeit |3|; Familienarbeit |4|; Freizeit |5|; USA |1|  
Z 1292 (k090804n02, 10.8.2009)

- Donges, Juergen B.; Eekhoff, Johann; Franz, Wolfgang; Fuest, Clemens; Möschel, Wernhard; Neumann, Manfred J. M.: Irrwege in der Sozialpolitik. / Stiftung Marktwirtschaft (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Argumente zu Marktwirtschaft und Politik : 104) (ISSN 1612-7072).  
Abstract: "In Deutschland gibt es ein umfassendes Sozialsystem, das jedem Bürger einen Mindestlebensstandard sichert. Die Sozialleistungen umfassen 30 Prozent des Bruttoinlandsproduktes. Ein angemessenes Niveau der Sozialleistungen lässt sich aber nur sicherstellen, wenn sowohl das Marktsystem, in dem die Mittel erwirtschaftet werden, als auch das Sozialsystem, in dem ein erheblicher Teil dieser Mittel umverteilt wird, effizient arbeiten. Dass dieses Zusammenwirken schwierig ist, zeigen aktuelle Debatten. Angesichts knapper öffentlicher Mittel und der hohen Abgabenlast ist es dringend erforderlich, die Effizienz der sozialpolitischen Maßnahmen zu verbessern und die negativen Einflüsse auf die Beschäftigung und die Gütererstellung abzubauen. Das Marktsystem braucht ein soziales Sicherheitsnetz, damit die Menschen auch bereit sind, Risiken einzugehen. Das Sozialsystem wiederum benötigt aber die Leistungsfähigkeit des Marktes als Basis für ein würdevolles Niveau an Mindestsicherung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialpolitik - Effizienz |1-3,5-10,13|; soziales System |1|; Sozialausgaben |2|; Mindesteinkommen |3,4|; soziale Mindeststandards |3|; Existenzminimum |4|; Beschäftigungseffekte |5|; Arbeitsanreiz |5|; Sozialleistungen |6|; Rentenversicherung |7,11|; Mindestlohn |8|; Arbeitslosenversicherung |9,12|; Erziehungsgeld |10|; Rentenalter |11|; Leistungsbezug - Dauer |12|; ältere Arbeitnehmer |12|; Gewinnbeteiligung |13|;  
40.0154 (k090206f03, 16.2.2009)

- Donnelly, Rory: The knowledge economy and the restructuring of employment : the case of consultants. In: Work, Employment and Society, Vol. 23, No. 2, 2009, S. 323-341 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Knowledge workers are said to be the vanguard of a new era in work and employment, with some even claiming that these workers have been freed from the constraints of organizational employment (Pink, 2001; Reed, 1996). However, many knowledge workers operate as employees and emerging research suggests that the interplay between these workers and organizations generates strong competing tensions. This article proposes that these conflicts lead to a hybridization of the employment relationship. The findings from this case study of a large consultancy firm suggest that these tensions along with organizational context, the form of knowledge work, the seniority of the individual and the level and nature of client influence play an important role in shaping the degree and balance of this hybridization in contemporary bureaucracies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wissensarbeit [1,2,4]; Unternehmensberater [1,5,12-14]; Unternehmensberatung [2,3,6,10,11]; Unternehmen [3,7]; Arbeitsbeziehungen - Strukturwandel [4-9]; innerbetriebliche Hierarchie [8,10]; soziales Netzwerk [9,14]; Wissen [11,12]; berufliche Flexibilität [13];  
 Z 917 (k090630802, 6.7.2009)
- Doomernik, Jeroen; Koslowski, Rey; Laurence, Jonathan; Maxwell, Rahsaan; Michalowski, Ines; Thränhardt, Dietrich: No shortcuts: selective migration and integration : a report to the Transatlantic academy. / Transatlantic Academy, Washington (Hrsg.).– Washington, 2009 (Transatlantic Academy paper series)  
 (<http://www.transatlanticacademy.org/view/resources/uploaded/Transatlantic%20Academy%20Final%20Report%20on%20Immigration.pdf>).

Abstract: "This paper examines the selective migration policies and assumptions about immigrant integration. Many arguments for selecting migrants on the basis of skills and education, particularly in Europe, have assumed that highly-skilled migrants can be easily integrated, whereas migrants with low skills need extensive public support and targeted integration policies. Does this assumption always hold true? Have countries with selective migration policies - for example, those that have long had point systems, such as Canada and Australia - avoided integration problems among the highly-skilled workers they have recruited? Are immigrants who enter under family reunification necessarily more difficult to integrate than those brought in through high-skill labor migration programs? We examine these questions by comparing immigration and integration policies and experiences of European and North American countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderungsland [1]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [1,2,8,9,23-28]; Rekrutierung [2-4]; Hochqualifizierte [3,5,7,9,10]; Auswahlverfahren [4-6]; ausländische Arbeitnehmer [6-8,16-21]; Einwanderer [10-15,22]; soziale Integration [11,16]; soziale Partizipation [12,17]; politische Partizipation [13,18]; Sozialkapital [14,19]; Diskriminierung [15,20]; Muslime [21,22]; Kanada [23]; USA [24]; Bundesrepublik Deutschland [25]; Großbritannien [26]; Frankreich [27]; Irland [28]  
 (k090622f11, 1.7.2009)
- Doppel, Lena; Brocza, Judith; Haiszan, Romana; Feutl, Manuela; Kofler, Ulrike; Rapf, Martin; Steiner, Karin; Egger, Andrea: Status Bericht - Auf dem Weg von Telearbeit zu eWork : zum Stand von Telearbeit und eWork in Österreich vor dem Hintergrund der Entwicklungen in der EU. / Österreich, Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (Hrsg.).– Wien, 2003  
 ([http://www.abif.at/deutsch/download/Files/Telearbeit\\_eWork.pdf](http://www.abif.at/deutsch/download/Files/Telearbeit_eWork.pdf)).

Abstract: 1999 wurde ein erster Bericht als Hintergrundinformation für die Diskussion rund um die Thematik Telearbeit und mit dem Ziel einer möglichst umfassenden Übersicht zur Telearbeit in Österreich vor dem Hintergrund der Entwicklungen in der EU erstellt. Der Status-Bericht ist die überarbeitete und ergänzte Ausgabe des Berichts 1999 - angelehnt an die Serie der von der Europäischen Kommission publizierten 'Status Reports on New Ways to Work'. In diesem aktuellen Bericht werden die einzelnen Kapitel aus 1999 aktualisiert sowie neue Trends aufgezeigt, wobei versucht wurde, die Entwicklung von Telearbeit hin zu eWork nachzuzeichnen. Der Zeitraum der Recherche konzentrierte sich dabei auf die Jahre 1999 bis 2002. Die Verbreitung der neuen Technologien und die wirtschaftlichen Flexibilisierungsanforderungen haben zu einer generellen Veränderung der Arbeitskultur und -organisation in den Unternehmen geführt. Darüber hinaus wurde ein neuerer umfassenderer Begriff für ortsunabhängige Arbeit mit neuen Technologien geprägt: 'eWork'. Aus dem freelancer wurde der eLancer. Telearbeit und damit auch eWork wurde von der Ausnahmerecheinung zu einem integralen Bestandteil der Gesamtpalette an Arbeitsformen, die in der modernen vernetzten Wissensgesellschaft zur Verfügung stehen. Der Bericht behandelt folgende Themen: Begriffsklärung und Einschätzung von eWork und Telearbeit und ihrer Arbeitsformen, technische Infrastruktur, Rahmenbedingungen in Österreich, Bildung und Medien, Nutzung und Bedeutung der Telearbeit in Österreich. Abschließend wird ein Überblick über die einschlägigen Entwicklungen in der EU gegeben. (IAB)  
 SW: Telearbeit - Begriff [1]; Telearbeit [2,3,10-13,15,19-25]; Infrastruktur [3-5,7-9,18,26]; Telekommunikation [4]; Informationstechnik [5]; Telearbeitnehmer [6,14]; Software [7]; EDV-Programm [8]; EDV-Technik [9]; Datenschutz [10]; Datensicherheit [11]; Arbeitsorganisation [12]; Informationsgesellschaft [1]; Arbeitsrecht [6]; Heimarbeit [13]; Heimarbeitnehmer [14]; institutionelle Faktoren [15]; E-Learning [16]; Bildungssystem [16,17]; Medieneinsatz [17]; Internet [18]; Erwerbsstatistik [19]; Beruf und Familie [20]; EU-Politik [21]; E-Commerce [22]; Informationswirtschaft [23]; Wissensarbeit [24]; freie Berufe [25]; EDV-Anlage [26]; Österreich [1,2]  
 (k071022f05, 26.10.2007)

- Dören, Martina; Heizmann, Boris; Vinz, Dagmar: Arbeitslosigkeit und Gesundheit : eine intersektionale Analyse. In: *Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft*, Jg. 18, H. 1, 2009, S. 35-47 (ISSN 1433-6359).

Abstract: "Intersektionalitätsforschung ist ein analytischer Versuch, vielschichtige Wechselwirkungen von gesundheitsbestimmenden Faktoren anwendungsbezogen herauszuarbeiten. Dabei gehen wir davon aus, dass der Erwerbsstatus im Zusammenspiel mit anderen sozialen Gruppenzugehörigkeiten wie Geschlecht oder Ethnie den Gesundheitszustand beeinflusst. Diese These wird anhand einer Analyse der Übergänge von Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit auf der Basis des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) überprüft. Die Perspektive der Intersektionalität betont damit die Überlagerung von verschiedenen Gruppenzugehörigkeiten, verweist auf ein multiples Subjekt und stellt somit auch heraus, dass Frauen keine homogene Gruppe sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit |1|; medizinische Faktoren |1|; Gesundheitszustand - Determinanten |2-16|; Sozioökonomisches Panel |2|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; soziale Faktoren |4|; soziale Gruppe |5|; ethnische Gruppe |6|; Nationalität |7|; Religion |8|; Qualifikationsniveau |9|; Erwerbstätigkeit |10|; Sozialkapital |11|; Humankapital |12|; Einwanderer |13|; altersspezifische Faktoren |14|; psychische Faktoren |15|; Berufsverlauf |16|;

Z 1229 (k090608n12, 12.6.2009)
- Dörfler, Sonja; Städtner, Karin: European family policy database : database on specific family-policy measures in 16 European countries. Draft manual. / Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung (Hrsg.); Österreichisches Institut für Familienforschung, Wien (Hrsg.).– Mannheim u.a., 2002.

SW: Familienpolitik |1|; Gleichstellungspolitik |2|; Europäische Union |1,2|

686.0110 (CD-ROM) (k090708f05, 3.8.2009)
- Dörflinger, Celine; Dorr, Andrea; Heckl, Eva: Aktive Arbeitsmarktpolitik im Brennpunkt 10 : Evaluierung der Wiener JASG-Lehrgänge. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien : Communicatio Kommunikations- und PublikationsgmbH, 2007 (AMS report : 55) (ISBN 3-85495-236-8) (<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/deutsch/publikationen/BibShow.asp?id=1931&sid=164533062&look=2&jahr=2007>).

Abstract: "Die Lehrausbildung genießt einen hohen Stellenwert in Österreich, rund 40 Prozent aller SchülerInnen eines Altersjahrganges entscheiden sich nach der Pflichtschule für eine Lehre. In den letzten Jahren ist allerdings der Lehrstellenmarkt zunehmend durch eine Lehrstellenlücke gekennzeichnet, d.h., die Zahl der Lehrstellensuchenden übersteigt regelmäßig das Lehrstellenangebot der Betriebe. Das Jugendausbildungssicherungsgesetz (JASG) versucht durch die Bereitstellung von Lehrstellen in Ausbildungseinrichtungen dem Mangel an betrieblichen Lehrstellen entgegenzuwirken. Aufgrund der besonderen Situation auf dem Wiener Lehrstellenmarkt, der durch die höchste Lehrstellenandrangsziffer im Bundesländervergleich gekennzeichnet ist, sowie auf dem Wiener Arbeitsmarkt, auf dem der Anteil der PflichtschulabsolventInnen an der Gesamtbeschäftigung mehr als die Hälfte beträgt und damit noch höher ist als in Gesamtösterreich, sind die JASG-Lehrgänge von besonderer Relevanz. Zielgruppe der JASG-Lehrgänge sind Lehrstellensuchende mit positivem Abschluß der 8. oder 9. Schulstufe, behinderte Jugendliche mit abgeschlossener Schulpflicht, Jugendliche mit besonderen Vermittlungshemmnissen oder TeilnehmerInnen früherer JASG-Lehrgänge, die keine zumutbare Lehrstelle gefunden haben. Die vom AMS Wien beauftragte Evaluierung analysiert die JASG-Lehrgänge V bis VIIa, die im Zeitraum Oktober 2002 bis Februar 2005 begonnen wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsstellenmarkt |1,3|; betriebliche Berufsausbildung |3|; Hauptschulabsolventen |4,10|; benachteiligte Jugendliche |5,6,8-12|; Benachteiligtenförderung |6|; Ausbildungsförderung |6,7|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4,5,7,13,14,16-18,20,21|; Ausbildungsstellenbewerber |8|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |9|; behinderte Jugendliche |11|; Vermittlungshemmnisse |12|; Jugendarbeitslosigkeit |13|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |13|; Teilnehmer |14,15,19|; beruflicher Verbleib |15|; Trägerschaft |16|; Ausbildungsinhalt |17|; Teilnehmerstruktur |18|; Ausbildungsstellenvermittlung |19|; Vermittlungserfolg |19|; best practice |20|; Berufsvorbereitung |21|; Österreich |2|; Wien |1,2|

90-309.0976 (k071128f11, 6.12.2007)
- Dörflinger, Celine; Dorr, Andrea; Heckl, Eva: Analyse der KundInnengruppe Jugendliche mit Migrationshintergrund am Wiener AMS Jugendliche. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); KMU Forschung Austria - Austrian Institute for SME Research, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Endbericht\\_AMSBeratung-Wien.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Endbericht_AMSBeratung-Wien.pdf)).

Abstract: "Auf Grund der besonders prekären Arbeitsmarktsituation von jugendlichen MigrantInnen und ihrer spezifischen Problemlagen, die in der wachsenden Bedeutung der Zielgruppe als KundInnen des AMS resultiert, wurde in der Wiener regionalen Geschäftsstelle Jugendliche das Projekt 'Managing Diversity im AMS

---

Jugendliche' initiiert. Im Rahmen des Teilprojekts 'Analyse der KundInnengruppe Jugendliche mit Migrationshintergrund am Wiener AMS Jugendliche' wurde die KMU FORSCHUNG AUSTRIA beauftragt, die Beratungspraxis mit Jugendlichen mit Migrationshintergrund, ihre Erwartungen und Wünsche an die Beratung sowie die Charakteristika und arbeitsmarktrelevante Parameter der Zielgruppe zu untersuchen. Operativ wurde ein Mix aus qualitativen (Dokumentenanalyse, teilnehmende Beobachtung, Befragung von BeraterInnen und ExpertInnen) und quantitativen Methoden (Sekundärstatistische Analyse, Primärerhebung) gewählt, wobei im Zentrum der Untersuchung die Befragung der Jugendlichen selbst stand. Ziel der Studie ist es, auf Grundlage der gewonnen Erkenntnisse und der formulierten Empfehlungen die Beratungs- und Betreuungsleistungen für die Zielgruppe zu verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitslose Jugendliche |1|; ausländische Jugendliche |1-3,5,11,12|; Arbeitsmarktchancen |2|; Vermittlungshemmnisse |3,4|; Arbeitsvermittlung |4|; Arbeitslosenberatung - Modellversuch |5-7,9,10,13|; Diversity Management |6,8|; Beratungskonzept |7,8|; Beratungserfolg |9|; Beratungsanwärter |10,11|; berufliche Qualifikation |12|; Wien |13,14|; Österreich |14|  
(k070918p16, 26.9.2007)

- Döring, Diether (Hrsg.); Kroker, Eduard J. M. (Hrsg.): **Alter und Gesellschaft : Königsteiner Forum 2008.**– Frankfurt am Main : Societäts-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-7973-1166-5).

Abstract: "Kaum eine Branche boomt zur Zeit wie das Geschäft mit dem Alter: Wo früher Parkhäuser standen, werden nun Altersresidenzen gebaut. Doch die Entwicklung hin zu einer Seniorengesellschaft birgt nicht nur neue Geschäftsmodelle, sondern vor allem eines: sozialen Sprengstoff. Der neue Band des Königsteiner Forums untersucht die Chancen und die Risiken einer Gemeinschaft, in der die 'Best Ager' zur bestimmenden Gruppe werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Jürgen Mittelstraß: Zur Geistesgeschichte und zur Zukunft des Alters (13-31);

Rembrandt Scholz: Demografischer Wandel und die lang anhaltenden Auswirkungen auf die deutsche Bevölkerungsstruktur (33-47);

Axel Börsch-Supan: Die Auswirkungen des demografischen Wandels auf die wirtschaftliche Entwicklung Deutschlands (49-63);

Ulrich Walwei: Arbeiten ohne Ende? Perspektiven der Erwerbstätigkeit in einer älter werdenden Gesellschaft (65-83);

Tessen von Heydebreck: Der demografische Wandel und die Personalpolitik der Unternehmen (85-100);

Spiros Simitis: Altersdiskriminierung oder die veränderte Wahrnehmung des Alters (101-116);

Roland Prinzinger: Der programmierte Tod: In welchem Takt tickt unsere Alter(n)s-Uhr (117-142);

Ursula M. Staudinger: Zukunft des Alter(n)s (143-160);

Hartmut Radebold: Zeitgeschichtliche Erfahrungen und ihre Folgen - notwendige weitere Perspektive bei der Psychotherapie Älterer?! (161-174);

Hannes Ziller: Wie wir im Alter leben wollen - Altenhilfestrukturen der Zukunft (175-190);

Elisabeth Steinhagen-Thiessen: Die zukünftige Stellung des alten Menschen in der Gesellschaft - Müssen wir grundsätzlich umdenken? (191-208).

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-3,5-9|; alte Menschen |1,10-18|; ältere Menschen |2,10,19-24|; Altersstruktur |3,4,11,19|; Bevölkerungsstruktur |4,5,12,20|; sozialer Wandel |6,13,21|; Altern |7,14,22,25|; ältere Arbeitnehmer |8|; Diskriminierung |15,23|; gesellschaftliche Einstellungen |9,16,24|; Psychotherapie |17|; Altenhilfe |18|; Leitbild |25|;

96-22.0139 (k090805j03, 17.8.2009)

- Döring, Diether (Hrsg.); Mezger, Erika (Mitarb.): **Sozialstaat in der Globalisierung.**– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1999 (Edition Suhrkamp : 2096) (ISBN 3-518-12096-4).

Abstract: "Der Sozialstaat ist unter enormen Druck geraten. Neuregelungen im Beschäftigungssystem, der Wandel der Lebensformen und nicht zuletzt die Europäische Integration verändern die Ausgangslage der Sozialpolitik grundlegend. Die Verschärfung des ökonomischen Wettbewerbs im Zuge der Globalisierung hat Schwächen der deutschen Wirtschaft offengelegt. Die Arbeitslosigkeit hält sich hartnäckig. Zudem werden die Finanzierungsschwierigkeiten der sozialen Sicherungssysteme angesichts der demographischen Probleme weiter zunehmen. In dieser Situation verstärkt sich die Bereitschaft, den vielbeschworenen 'sozialen Konsens' in Frage zu stellen. Der Staat ist heute mehr denn je auf Reformentwürfe angewiesen, um seine Problemlösungsqualität zu verbessern und seine Finanzierung weiterzuentwickeln. Auf wichtige konzeptionelle Fragen gibt Sozialstaat in der Globalisierung Antworten. Dieser Band analysiert die Krise des Sozialstaats, reflektiert den Gehalt des sozialen Konsenses der alten Bundesrepublik und stellt konzeptionelle Überlegungen in den Bereichen Familien-, Gesundheits-, Alterssicherungs- und Arbeitsmarktpolitik an." (Autorenreferat).

Inhaltsverzeichnis:

Diether Döring: Sozialstaat in unübersichtlichem Gelände. Erkundung seiner Reformbedarfe unter sich verändernden Rahmenbedingungen (11-40); Friedhelm Hengsbach: Ein erweiterter Gesellschaftsvertrag im Schatten der Globalisierung (41-87); Richard Hauser / Irene Becker: Wird unsere Einkommensverteilung immer ungleicher? Einige Forschungsergebnisse (88-116); Josef Esser: Der kooperative Nationalstaat im Zeitalter der "Globalisierung" (117-144); Ralf Köddermann: Wie konkurrenzfähig ist der Standort Deutschland? (145-167); Ulrich Walwei: Die Europäisierung der nationalen Arbeitsmärkte (168-191); Diether Döring: Zur Konzeption von Reformen (192-203)

SW: Sozialstaat |1,2,7,8,19-21,23|; Sozialpolitik |3,16|; Reformpolitik |3,17|; Globalisierung - internationaler Vergleich |4-6,23|; Einkommensverteilung |7|; Einkommensentwicklung |8|; Standortfaktoren |9|; Wettbewerbsfähigkeit |9,10|; europäische Integration |10,11|; Arbeitsmarkt |11|; soziale Sicherheit |12|; soziales

---

System |12|; Sozialstaatsprinzip |13,14|; soziale Stabilität |14,15|; Gesellschaftsentwicklung |15,18|; Gesellschaftspolitik |16-18|; Wirtschaftsentwicklung |19|; Sozialbudget |20|; Beschäftigungsentwicklung |21|; Auslandsinvestitionen |22|; Europäische Union |1,4|; Bundesrepublik Deutschland |2,5,13|; OECD |6,22|  
40.0111 (k071105f04, 12.11.2007)

- Döring, Diether: Sozialstaatsstrategie und Beschäftigung im europäischen Vergleich. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2007 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-685-0) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070831f09.pdf>).

Abstract: Ziel der Studie ist es, den spezifischen Beitrag herauszuarbeiten, den Sozialpolitik bzw. der Sozialstaat in verschiedenen Ländern der Europäischen Union auf die Beschäftigungsentwicklung haben. Es geht insbesondere um die Fragen, wie die Sozialstaaten ihre sozialen Sicherungssysteme gestalten, ob und wie bestimmte Beschäftigungssegmente aus finanz- bzw. steuerpolitischer Sicht begünstigt und welche familien- und bildungspolitischen Strategien verfolgt werden, die zum Abbau von Arbeitslosigkeit führen. Die Beschaffenheit und die Art und Weise des Zusammenwirkens dieser unterschiedlichen Elemente wird als entscheidend dafür angesehen, wie erfolgreich Sozialpolitik für die Entwicklung der Beschäftigung in den jeweiligen Ländern ist. Die Studie kommt zu dem Fazit, dass Länder wie Deutschland, Frankreich und Belgien ihren Sozialstaat weniger optimal aufgestellt haben als beispielsweise Dänemark, Schweden oder Großbritannien. Letztere haben bereits seit längerer Zeit höhere Erwerbs- und damit einhergehend geringere Arbeitslosenquoten erzielt. Der Autor zieht aus den Ergebnisse der Studie für Deutschland den Schluss, dass zum einen eine veränderte Ausrichtung der Sozialpolitik erforderlich ist, wie z.B. in der Rentenpolitik, und zum anderen bereits angedachte oder schon eingeleitete Entwicklungen, z.B. im Bereich der Familien- und Bildungspolitik, intensiviert werden sollten. In einem abschließenden Kapitel werden Vorschläge für eine günstigere Ausrichtung des Alterssicherungssystems in Deutschland erarbeitet. Im Mittelpunkt stehen Vorschläge wie der Einbau von steuerfinanzierten mindestensichernden Leistungskomponenten für Niedriglohneempfänger, ein höherer Verpflichtungsgrad aller Beschäftigten zur kapitalgedeckten Zusatzversorgung und eine stärkere sozialversicherungsrechtliche Gleichbehandlung unterschiedlicher Erwerbsformen. (IAB)

SW: Sozialstaat - Typologie |2,6|; Sozialstaat - internationaler Vergleich |1-3,5|; Sozialpolitik - Konzeption |3,4,9-25|; Beschäftigungseffekte |4-8|; Arbeitslosenquote |7|; Erwerbsquote |8|; soziale Sicherheit |9|; soziale Gerechtigkeit |10|; Sozialversicherung - Finanzierung |11,28,29|; Niedrigeinkommen |12|; Teilzeitarbeit |13|; Frauenerwerbstätigkeit |14|; soziale Mobilität |15,26,27|; abhängig Beschäftigte |16,26|; Unternehmensgründung - Förderung |17,27|; Bildungsinvestitionen |18|; Humankapital |19|; Beruf und Familie |20|; Familienpolitik |21|; Steuerpolitik |22,29|; Finanzpolitik |23,28|; institutionelle Faktoren |1,24|; Alterssicherung |31|; Rentenpolitik |30-32|; private Alterssicherung |30|; Europäische Union |25|; Bundesrepublik Deutschland |32|  
(k070831f09, 7.9.2007)

- Döring, Diether: Wege zur armutsfesten Alterssicherung. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 4, 2008, S. 401-413 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Die deutsche Rentenversicherung kann auf eine eindrucksvolle historische Leistung verweisen. Seit ihrer Umgestaltung in der Reform 1956/57 zu einem leistungsstarken, dynamischen System hat sie das Problem der Altersarmut massiv zurückgedrängt. In der langen Vollbeschäftigungsphase bis 1973/74 bestanden nur geringe Hürden für den Zugang zu entlohnter Tätigkeit und damit zum Schutz des Systems. Starke Flächentarifverträge hielten die Ungleichheit der Erwerbseinkommen in Grenzen. Seit dem Beginn der Unterbeschäftigungsphase und verstärkt seit der Herstellung der deutschen Einheit hat sich die Ausgangslage der GRV deutlich verändert: die Arbeitslosigkeit schwächt Finanzierungsbasis und Sicherungsfunktion, eine wachsende Zahl von Tätigkeiten wird außerhalb der sozialstaatlichen Grenzen etabliert. Die Schwächung der Flächentarifverträge lässt die Lohnungleichheit wachsen. Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, wie die Armutsfestigkeit der GRV erhöht werden kann. Besondere Bedeutung kommt hier der Anpassung der Versicherungspflicht an die moderne Erwerbslandschaft zu. Weiterhin stellt sich die Frage des künftigen Umgangs mit niedrigen Erwerbseinkommen bei der Rentenbemessung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alter |1,2|; Armutsbekämpfung |1|; Armut - Risiko |2-4,6,7,9-12|; alte Menschen |3|; Rentner |4|; Rentenversicherung - historische Entwicklung |5,13|; Versicherungspflicht; atypische Beschäftigung |6|; Niedriglohngruppe |7|; Rentenreform |5|; Flächentarifvertrag |8|; Tarifpolitik |8|; Unterbeschäftigung |9|; Selbständige |10|; geringfügige Beschäftigung |11|; Arbeitslosigkeit |12|; Berufsverlauf |12|; Versicherungsbeitrag |13,14|; Rentenversicherung - Finanzierung |14|;  
Z 850 (k080908a04, 10.9.2008)

- Döring, Diether; Greß, Stefan; Logeay, Camille; Zwiener, Rudolf: Kurzfristige Auswirkungen der Finanzmarktkrise auf die sozialen Sicherungssysteme und mittelfristiger Handlungsbedarf. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-168-3) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06667.pdf>).

Abstract: Deutschland zeigt sich in der aktuellen Wirtschaftskrise relativ stabil. Einen wesentlichen Beitrag zu dieser relativen Stabilität leistet das deutsche System der Sozialversicherung. Die Studie untersucht, was die verschiedenen Zweige der Sozialversicherung in der Krise leisten. Zugleich skizziert sie, was kurz- und mittelfristig getan werden kann, um die Stabilisatoren (Rentenversicherung, Arbeitslosenversicherung, Kranken- und Pflegeversicherung) zu stabilisieren. In Bezug auf die Arbeitslosenversicherung spricht sich die Studie mittelfristig für eine stärkere Steuerfinanzierung aus, die nicht nur für den einzelnen Versicherten, sondern für die



---

gesamte Gesellschaft nützliche Leistungen übernehme. Was die Rentenversicherung angeht, so unterstreicht die Krise nach Meinung der Autoren, die Notwendigkeit einer starken umlagefinanzierten Säule als Kern des Gesamtversicherungssystems'. Es sollten zudem noch mehr öffentliche Mittel zur Stützung von Ansprüchen von Niedriglohnbezieher in das gesetzliche System geleitet werden. Staaten, deren Sozialsystem alle Erwerbsformen gleich behandelt und in die Kernsysteme einbezieht, zeigten im internationalen Vergleich die beste Arbeitsmarktbilanz. Die Studie kritisiert Ansätze, die bei der Krankenversicherung eine stärkere Kapitaldeckung fordern, um diese gegen die Alterung der Gesellschaft abzusichern. Als tragfähiger werden Reformen beurteilt, bei denen die Finanzbasis der Sozialversicherung dadurch verbreitert wird, dass auch Kapitaleinkommen zur Finanzierung herangezogen werden und die Beitragsbemessungsgrenze steigt. Zudem erhält es die Studie für erforderlich, die bislang voneinander abgeschotteten Märkte der GKV und der PKV unter gleichen Wettbewerbsbedingungen zu öffnen. (IAB)

SW: Finanzkrise - Auswirkungen [1-13,38]; Rezession [1]; soziale Sicherheit [2,14-21,32,37]; Sozialpolitik [3,14]; soziales System [4,15,31]; Arbeitslosenversicherung [5,16,28]; Rentenversicherung [6,17,27]; Alterssicherung [7,18,26]; Krankenversicherung [8,19,25]; Pflegeversicherung [9,20,24]; soziale Sicherheit - Finanzierung [10,24-30,33,35]; Beitragszahlung [29]; soziales System - internationaler Vergleich [21-23]; Steuerpolitik [11,30,36]; Wohlfahrtsökonomie [34-38]; Industrieländer [12,22]; Bundesrepublik Deutschland [13,23,31-34]

(k090922p07, 30.9.2009)

- Döring, Thomas; Blume, Lorenz; Türck, Matthias: Ursachen der unterschiedlichen Wirtschaftskraft der deutschen Länder : gute Politik oder Resultat günstiger Rahmenbedingungen?.- Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008 (ISBN 978-3-8329-3294-7).

Abstract: "Innerhalb der Wirtschaftswissenschaft besteht kein Konsens darüber, ob Wirtschaftspolitik im Allgemeinen sowie politische Entscheidungen auf Länderebene im Besonderen einen nennenswerten Einfluss auf das regionale Wirtschaftswachstum ausüben. Letzteres ist auch für die aktuelle Diskussion um die Reform des bundesstaatlichen Finanzausgleichs in Deutschland von Bedeutung. Vor diesem Hintergrund liefert das Buch grundlegende Einsichten in die Ursachen der unterschiedlichen Wirtschaftskraft der deutschen Länder. Ausgehend von einer breiten Auswertung regional- und wachstumstheoretischer Ansätze kommt die Untersuchung zu dem Ergebnis, dass im Vergleich zu alternativen Erklärungsfaktoren (geographische Lage, historische Einflussgrößen, Branchenstruktur, Agglomerationseffekte, Sozialkapital, etc.) der Einfluss der ländereigenen Politik auf die Unterschiede in der Wirtschaftsentwicklung von Regionen als relativ gering bewertet werden muss. Grundlage der Untersuchung ist eine empirische Quantifizierung des Ländereinflusses auf die wirtschaftliche Prosperität von Regionen in Westdeutschland, die um Fallanalysen für ausgewählte Bundesländer ergänzt wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftswachstum - Ursache [1,7-18,31-34]; Wirtschaftswachstum [19-21,39,41]; regionaler Vergleich [1-6,23]; Wirtschaftsentwicklung [7,24,38,40]; Wirtschaftspolitik [8,25,42]; regionale Wirtschaftstheorie [19]; Wachstumstheorie [20]; Bundesländer [9,26]; Regionalentwicklung [10,23-30]; Wirtschaftspolitik - Auswirkungen [21,27]; Diffusion [11,22,28]; Wirtschaftsstrukturwandel [12,22,29]; Wirtschaftsgeografie [13]; Wirtschaftsgeschichte [31,37]; Wirtschaftsstruktur [32,36]; Sozialkapital [33,35]; regionale Faktoren [34-39]; regionale Disparität [40,41]; Föderalismus [42,43]; regionale Wirtschaftsförderung [43]; Westdeutschland [2,14,30]; Bayern [3,15]; Hessen [4,16]; Saarland [5,17]; Rheinland-Pfalz [6,18]

90-103.0179 (k080219f23, 17.7.2008)

- Doris Beer, Doris; Ternes, Elvira: Analysen zur Situation und zum Verbleib der an BUS beteiligten Schülerinnen und Schüler : Ergebnisbericht zur Befragung der Lehrkräfte der BUS-Klassen 2005/2006. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).- Bottrop, 2008

([http://www.gib.nrw.de/arbeitsbereiche/BUS\\_Bericht\\_2008.pdf](http://www.gib.nrw.de/arbeitsbereiche/BUS_Bericht_2008.pdf)).

Abstract: Das Projekt Betrieb und Schule (BUS) gibt jährlich ca. 3.600 benachteiligten Jugendlichen im letzten Pflichtschuljahr, die die Schule voraussichtlich ohne den Hauptschulabschluss verlassen würden, die Chance auf eine konkrete Perspektive für einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz. Diese Jugendlichen werden durch eine Kombination schulischen Lernens mit betrieblicher Erfahrung in Förderpraktika auf den Übergang in Ausbildung oder Beschäftigung vorbereitet. Dabei wirken Schule, Arbeitsmarktpolitik und Jugendhilfe zusammen, um den Jugendlichen frühzeitig individuelle Übergänge in Beruf und Arbeit zu ermöglichen. Der Ergebnisbericht einer repräsentativen Untersuchung der Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (G.I.B.) zum Verbleib der an BUS beteiligten Schülerinnen und Schüler zeigt, dass jeder zweite Schüler das landesweite Förderprogramm 'Betrieb und Schule' (BUS) erfolgreich abschließt. Einzelergebnisse zeigen u.a., dass Jungen häufiger in eine Ausbildung gelangen als Mädchen. 22,7 Prozent der Jugendlichen nehmen eine betriebliche oder überbetriebliche Ausbildung auf. Knapp 40 Prozent der Schülerinnen und Schüler gehen in Berufsvorbereitung oder sind nach dem Förderpraktikum so weit motiviert, dass sie die Schulausbildung fortsetzen können. 22 Prozent der Jugendlichen können nicht nachhaltig vom Förderpraktikum profitieren. Leistungsschwäche, Verweigerungshaltung und Kommunikationsstörungen gehen häufig einher mit Abbrüchen oder unbefriedigenden Entwicklungsverläufen. Besondere Bedeutung hat die Nachbetreuung. Sie stabilisiert die Schülerinnen und Schüler bei Schwierigkeiten in Schule und/oder Betrieb, überbrückt Krisensituationen und verhindert Abbrüche. (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche [1,2,4,6-8,10-12,16-20,22,25]; Hauptschule [3]; Schüler [1,3,23,24]; Förderungsmaßnahme [2,5,9,21,26]; Ausbildungsförderung [4,5]; Betriebspraktikum [6]; erste Schwelle [7,14,15,29]; zweite Schwelle [8,30]; Ausbildungserfolg [9]; Berufseinmündung [10,13]; Jungen [11]; Mädchen

---

|12]; geschlechtsspezifische Faktoren |13]; betriebliche Berufsausbildung |14]; überbetriebliche Ausbildung |15]; Berufsvorbereitungsmaßnahme |16]; schulische Integration |17,28]; Hauptschulabschluss |17]; Lernmotivation |18]; Schulverweigerung |19]; Leistungsschwäche |20]; Lernen und Arbeiten |21]; Schullaufbahn |22,27]; Gesamtschule |23]; Sonderschule |24]; Teilnehmer |25-31]; Schulabbruch |31]; Nordrhein-Westfalen |2] (*k081125f05, 18.12.2008*)

- Dormann, Franz: Entwicklung der Zeitarbeit in Deutschland 1995 bis 2000 : Abschlussbericht. / Social Consult GmbH, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2001 (<http://www.bza.de/fileadmin/download/infocenter/publikationen/SocialConsult1995-2000.pdf>).

Abstract: Dargestellt wird die Entwicklung der Zeitarbeit in Deutschland für die Jahre 1995 bis 2000. Im Mittelpunkt stehen die Beschäftigungseffekte der Zeitarbeit sowie die wirtschaftliche Bedeutung der Branche. Für die Analyse wurden die Arbeitnehmerüberlassungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit, die Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit, die Umsatzsteuerstatistik und die Statistik der Verwaltungsberufsgenossenschaft ausgewertet; zudem wurden Untersuchungen des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) ausgewertet, mittels derer Erkenntnisse zum Nachfrageverhalten der Entleihbetriebe nach Zeitarbeit gewonnen werden können. Es wird festgestellt, dass sich die Anzahl der Verleihbetriebe im Betrachtungszeitraum kontinuierlich erhöht hat. Insgesamt sind Ende 2000 etwa 66 Prozent mehr Verleihbetriebe gegenüber 1995 (Stichtag 30. Juni) zu registrieren. Von den 12.500 Ende 2000 meldenden Verleihbetrieben waren rund 47 Prozent Firmen, deren Betriebszweck ausschließlich oder überwiegend in der gewerbsmäßigen Überlassung von Arbeitnehmern lag. Dieser Anteil stieg im Zeitraum 1995 bis 2000 um vier Prozentpunkte an. Die Anzahl der Zeitarbeitsverhältnisse hat sich im Untersuchungszeitraum mehr als verdoppelt. Damit hat die Zeitarbeitsbranche einen Anteil an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Deutschland von 1,2 Prozent erreicht. Abschließend erfolgt eine Darstellung der wichtigsten gesetzlichen Regelungen der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung. Der Autor plädiert für eine Lockerung der Vorschriften des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und unterbreitet Reformvorschläge. (IAB)

SW: Leiharbeit - Entwicklung |1-3,5,11,12]; Unternehmensentwicklung |1]; Arbeitnehmerüberlassung |2]; Leiharbeitnehmer |3,4,6-9]; Personaleinsatz |4]; Beschäftigungseffekte |10,11]; Beschäftigungsentwicklung |5]; Qualifikationsstruktur |6]; Berufsgruppe |7]; Geschlechterverteilung |8]; Stellung im Beruf |9]; schwervermittelbare Arbeitslose |10]; berufliche Reintegration |10]; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz - Kritik |12];

(*k080424f12, 30.4.2008*)

- Dormann, Franz: Wirtschaftliche Bedeutung und arbeitsmarktlicher Beitrag der Zeitarbeit in Deutschland 2001 bis 2005 : Abschlussbericht. / Social Consult GmbH, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2006 (<http://www.bza.de/fileadmin/bilder/2007/11/0611/SocialConsult2001-2005.pdf>).

Abstract: Dargestellt wird die Entwicklung der Zeitarbeit in Deutschland für die Jahre 2001 bis 2005. Im Mittelpunkt stehen die Beschäftigungseffekte der Zeitarbeit sowie die wirtschaftliche Bedeutung der Branche. Für die Analyse wurden die Arbeitnehmerüberlassungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit, die Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit, die Umsatzsteuerstatistik und die Statistik der Verwaltungsberufsgenossenschaft ausgewertet; zudem wurden Untersuchungen des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) ausgewertet, mittels derer Erkenntnisse zum Nachfrageverhalten der Entleihbetriebe nach Zeitarbeit gewonnen werden können. Weiterhin werden die Effekte der Reform des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und des Aufbaus der Personal-Service-Agenturen auf den Arbeitsmarkt dargestellt. Fazit: Die Zeitarbeit hat in Deutschland in den vergangenen Jahren weiter an Bedeutung gewonnen: So ist die Anzahl der Verleihbetriebe mit hauptsächlichem Betriebszweck Arbeitnehmerüberlassung von 5.800 Unternehmen im Jahre 2000 auf 7.800 im Jahr 2005 (Ende Dezember) angestiegen. Insgesamt zeichnet sich die Zeitarbeitsbranche durch eine hohe Gründungsaktivität aus: Die Anzahl der Verleihbetriebe ist von 1995 bis 2005 von 7.903 um 109 Prozent auf 16.492 gestiegen. Im Zeitraum 2001 bis 2005 stieg die Anzahl der überlassenen Zeitarbeitnehmer von 357.264 nach der konjunkturellen Schwäche in den Jahren 2002 und 2003 auf 453.389 im Juni 2005 an. Die Zeitarbeitnehmerquote ist - gemessen am Anteil an den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Gesamtwirtschaft - von 1,28 Prozent auf 1,73 Prozent angestiegen. (IAB)

SW: Leiharbeit - Entwicklung |1-3,7,12]; Unternehmensentwicklung |1]; Arbeitnehmerüberlassung |2]; Leiharbeitnehmer |3,4,8-11]; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz - Reform |5]; Personaleinsatz |4]; Personal-Service-Agentur |6]; Beschäftigungseffekte |5,6,12]; Beschäftigungsentwicklung |7]; Qualifikationsstruktur |8]; Berufsgruppe |9]; Geschlechterverteilung |10]; Stellung im Beruf |11];

(*k080424f11, 30.4.2008*)

- Dornette, Johanna (Hrsg.); Rauch, Angela (Hrsg.): Berufliche Rehabilitation im Kontext des SGB II. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Bibliothek : 309) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Die explorative Implementationsstudie hat eine Untersuchung der Konsequenzen des Inkrafttretens des SGB II mit den daraus folgenden Auswirkungen auf die Förderpraxis im Rahmen der beruflichen Rehabilitation zum Ziel. Ausgangspunkt ist ein, vor allem im Jahr 2005 aufgetretener Rückgang von Eintritten in Maßnahmen der beruflichen Rehabilitation. In fokussierten, leitfadengestützten Experteninterviews in Arbeitsgemeinschaften (ARGen), Optierenden Kommunen sowie Arbeitsagenturen wurden inner- und interbehördliche prozedurale Abläufe in den Informations-, Entscheidungs- und Kommunikationsprozessen untersucht. Dem Rückgang von Maßnahmeeintritten liegt ein mehrdimensionales Ursachegeflecht zugrunde:

Vor allem im Jahr 2005 war die Arbeit der neuen SGB II-Träger geprägt von organisatorischen und institutionellen Aufbauprozessen. Aufgrund der Vielzahl der Herausforderungen war eine Aufgabenhierarchisierung notwendig, wobei die finanzielle Leistungsgewährung im Vordergrund stand. Dem erhöhten Betreuungsbedarf von Personen mit spezifischen Problemlagen, zu denen auch gesundheitliche Beeinträchtigungen zählen, konnte nicht hinreichend Rechnung getragen werden. Zudem ergaben sich durch die Bildung der neuen Institutionen große personelle Umstrukturierungen. Neben einem Personalwechsel von den Agenturen und Sozialämtern in die ARGEn und Optierenden Kommunen wurde der erhöhte Personalbedarf durch die Gewinnung externer Mitarbeiter gedeckt. Dies führte zu einem überaus heterogenen Wissenshintergrund im Bereich der Arbeitsberatung und -vermittlung. Viele der (neuen) Mitarbeiter hatten Schwierigkeiten beim Erkennen und Bewerten von Rehabilitationsbedarfen, oftmals war kein rehabilitationspezifisches Fachwissen vorhanden. Zudem ist die Handlungsmaxime der schnellstmöglichen Arbeitsintegration, wie sie in den SGB II-Institutionen verfolgt wird, nicht notwendigerweise kongruent dem Grundgedanken der beruflichen Rehabilitation. Damit würden oft die durch eine Teilnahme an Rehabilitationsmaßnahmen erhöhten Chancen einer dauerhaften Eingliederung in den Arbeitsmarkt aus dem Blick gelassen. Die zusätzliche intensive Prüfung jedes individuellen Maßnahmebedarfs nach Effizienz- und Wirtschaftlichkeitsgesichtspunkten trägt ebenfalls zum Rückgang bei. Damit bekommen (in der Regel) nur diejenigen SGB II-Leistungsbezieher eine Rehabilitation, bei denen die Erfolgswahrscheinlichkeit hinreichend hoch ist. Aber auch potenzielle Rehabilitanden selbst zögern, Rehabilitationsmaßnahmen in Betracht zu ziehen. So führt die Festschreibung des finanziellen Status auf Grundsicherungsniveau über die gesamte Maßnahmedauer, welche bis zu zwei Jahre beträgt, häufig zum Verzicht der Betroffenen auf diese spezifischen Teilhabeleistungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2005 a new Social Code was implemented in Germany, the so called Social Code II and marked a mayor Welfare State Reform. At the same time the entrances into occupational rehabilitation schemes for disabled people declined dramatically. The current implementation study explores the effects of the new Social Code II on the system of occupational rehabilitation from an inside institutional perspective. In-depth expert interviews were employed with placement officers responsible for training and activation of disabled people in existing institutions of the Federal Employment Services and in new institutions founded as a consequence of the new Social Code. The interviews focussed on selection mechanisms, decision taking and communication processes in the system of occupational rehabilitation after the Welfare State Reform. Results show that reasons for declining entrances in rehabilitation schemes are manifold. As a consequence of the new Social Code new institutions were founded responsible for activation and training of long-term unemployed also for the long-time unemployed with severe health problems. In 2005 these new institutions had to organize everything: staff, training, payment of unemployment benefit, cooperation and communication structures. The payment of unemployment benefit was handled with priority, nobody concentrated on special fields like occupational rehabilitation. Hiring of new staff and reorganizing the established staff lead to fast turnover rates and made knowledge transfer and continuous learning on the job difficult. As a result there were insecurities with the identification of rehabilitation demands. Persons with severe health problems need intensive advisory services and possibly time consuming (re)training schemes. Their labour market integration is neither fast nor easy to achieve. Most interviewed placement officers admit that since the Welfare State Reform efficiency has to be their main interest. Meaning those clients who have the highest probability to enter the labour market rapidly are handled with priority. Therefore occupational rehabilitation and provision of jobs that are really suitable to the state of health are rarely handled with priority. One second set of reasons is related to the reluctance of the rehabilitants themselves to enter special health-related occupational training schemes. The severe situation on the labour market provokes that people with inferior health are less willing to express their need for occupational reorientation and training in fear of being stigmatized by future employers. Further more people are afraid of staying unemployed after re training and of financial restrictions during the rehabilitation programme. Rehabilitation schemes including the completion of a totally new professional education take at least two years. These are seen as two years dominated by financial restrictions because participants receive only Unemployment Benefit, which was introduced by the new Social Code and is flat-rated on the minimum security level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen [1-3]; berufliche Rehabilitation [1,4-8]; Rehabilitanden [2,4,10]; Politikumsetzung [3]; Entscheidungsfindung [5,11]; Bundesagentur für Arbeit [6]; Optionskommune [7]; ARGE [8]; berufliche Reintegration [9-11]; ökonomische Faktoren [9];

Z 493 (k071207a06, 17.12.2007)

- Dornette, Johanna; Rauch, Angela; Schubert, Michael; Behrens, Johann; Höhne, Anke; Zimmermann, Markus: Auswirkungen der Einführung des Sozialgesetzbuches II auf erwerbsfähige hilfebedürftige Personen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 1, 2008, S. 79-96 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Der Beitrag diskutiert Auswirkungen der Einführung des Sozialgesetzbuches II auf gesundheitlich beeinträchtigte Leistungsbezieher und die Inanspruchnahme von beruflichen Rehabilitationsleistungen. Es zeigt sich, dass einerseits die Ziele des SGB II mit Zielen des SGB IX in Teilen schwer vereinbar sind. Aufbauprozesse der neuen SGB II-Träger, vor allem im Jahr 2005, führten andererseits zu Aufgabenhierarchisierung und zur Konzentration auf finanzielle Leistungsgewährung. Das Ziel einer schnellen Vermittlung in Arbeit beeinflusst zudem Zugangsprozesse und trägt, neben anderen Faktoren, im Ergebnis zu einem deutlichen Rückgang der Eintritte in Maßnahmen der beruflichen Rehabilitation bei. So lassen sich in unterschiedlich starkem Maße Anzeichen einer Praxis herausarbeiten, die eine Inkongruenz zur gesetzgeberischen Intention deutlich machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Regarding the introduction of the Social Code II this article discusses the impact of the new Social Code and resulting changes in the System of occupational rehabilitation for disabled people. Main principles of the new Social Code like activation and fast reintegration are partly contradictory to principles of existing Social Codes,

---

like long-lasting labour market participation that meets the needs of the disabled. During the implementation phase newly founded institutions tackled the new tasks in a hierarchical way - distribution of financial benefits was handled with priority. Resulting from this and other factors occurring on the institutional and individual level a striking decline in entrances into occupational rehabilitation schemes took place." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen [1,4,7,8,12,22,23]; Krankheit [2,3,9-11,17,21]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,2]; Erwerbsfähigkeit [3]; berufliche Rehabilitation - Inanspruchnahme [4,13]; Sozialgesetzbuch IX [5,6]; Trägerschaft [5]; Kompetenzverteilung [6,7]; aktivierende Sozialpolitik [8]; Aktivierung [9]; Arbeitsmarktchancen [10,14]; Arbeitsmarktrisiko [11,15]; Behinderte [12-16,20]; Vermittlungshemmnisse [16-18]; schwervermittelbare Arbeitslose [18,19]; berufliche Integration [19-21]; Zumutbarkeitsregelung [22]; Hartz-Reform [23];

Z 1604 (k080319f02, 7.4.2008)

- Dornmayr, Helmut; Henkel, Susanna-Maria; Schlögl, Peter; Schneeberger, Arthur; Wieser, Regine: Benachteiligte Jugendliche - Jugendliche ohne Berufsbildung : qualitative und quantitative Erhebungen. Arbeitsmarkt- und bildungspolitische Schlussfolgerungen. Forschungsprojekt, Endbericht. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Wien (Bearb.); Österreichisches Institut für Berufsbildungsforschung, Wien (Bearb.). – Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) (ISBN 3-85495-300-3) ([http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Benachteiligte\\_Jugendliche.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Benachteiligte_Jugendliche.pdf)).

Abstract: Die Studie untersucht mittels verschiedener quantitativer und qualitativer Erhebungsinstrumente (Auswertung sekundärstatistischer Daten und Befragungen von Angehörigen der Zielgruppe) die Lebensbedingungen, Ausbildungs- und Berufsverläufe sowie die beruflichen Perspektiven von Jugendlichen ohne abgeschlossene Berufsausbildung, d.h. mit keinem über die Pflichtschule hinausgehenden Bildungsabschluss. Es wird empirisch evident, dass es einen Migrationshintergrund der Ausbildungsprobleme gibt. Bildung und Erwerbstätigkeit haben bei allen interviewten Jugendlichen einen durchaus hohen Stellenwert. Generell ist darauf zu verweisen, dass auch die 20- bis 24-Jährigen ohne Sekundarabschluss II eine Reihe von formalen Qualifikationen erworben haben und über formelle und informelle Kompetenzen in unterschiedlichster Form verfügen. Gemeinsam ist ihnen jedoch allen, dass formale 'Erfolgskriterien' wie ein positiver Schulabschluss oder eine nachhaltige Integration ins Beschäftigungssystem bislang nicht erreicht wurden. Die Studie entwickelt Empfehlungen, die von bildungspolitischen Aktivitäten bis in das Feld der aktiven Arbeitsmarktpolitik und in die effektive und effiziente Verwaltung von Beratungs- und Vermittlungsdiensten, die einer Benachteiligung entgegenwirken, bzw. versuchen diese nicht entstehen zu lassen, reichen: Ausbau/Weiterentwicklung innovativer und alternativer Ausbildungsmodelle und Lernformen; Positive Beispiele von gelungenen Biografien als Unterstützung nutzen; (Aus)Bildungsfähigkeit als Maßnahmenziel erkennen, zulassen und geeignete Methoden entwickeln; Fokussierung der Förderung von Kompetenzen und Stärken; Anerkennung und Weiterentwicklung von informell erworbenen Kompetenzen und Teilqualifikationen ('Drop-Outs'); Nachhaltige Vernetzung von AkteurInnen fördern; Case Management forcieren; Ausbau der Bildungs- und Berufsberatung; MigrantInnen als besondere Zielgruppe. (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche [1-7,10-17]; Ausbildungsverzichter [1]; Ungelernte [2]; Benachteiligtenförderung [3]; Arbeitsmarktpolitik [4]; Bildungspolitik [5]; regionaler Vergleich [6,9]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; junge Erwachsene [8]; Bildungsniveau [8,9]; Lebenssituation [10]; Bildungsverlauf [11]; Berufsverlauf [12]; Berufsaussichten [13]; Hauptschulabsolventen [14]; Ausbildungsabbrecher [15]; ausländische Jugendliche [17]; Österreich [16]

(k070703f04, 18.7.2007)

- Dornmayr, Helmut; Lachmayr, Norbert; Rothmüller, Barbara: Integration von formal Geringqualifizierten in den Arbeitsmarkt : Ergebnisse aus einer aktuellen Studie des AMS Österreich. In: AMS-Info, Nr. 124, 2009, S. 1-4; 227 KB (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info124.pdf>).

Abstract: "Die von den Forschungsinstituten ibw (Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft) und öibf (Österreichisches Institut für Berufsbildungsforschung) im Auftrag des Arbeitsmarktservice (AMS) Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, durchgeführte Studie untersucht Möglichkeiten zur verstärkten Integration von formal Geringqualifizierten - d.h. von Personen mit höchster abgeschlossener Ausbildung 'Pflichtschule' - in den Arbeitsmarkt. Dieses Thema ist vor allem deswegen von besonderer Brisanz, weil diese Personengruppe am Arbeitsmarkt mit besonderen Schwierigkeiten und Benachteiligungen konfrontiert ist: Ihre Arbeitslosenquote ist mindestens zwei- bis dreimal so hoch wie jene von Personen mit weiterführenden Bildungsabschlüssen (Lehre, mittlere und höhere Schulen, Hochschulen)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedrigqualifizierte [1-12]; Arbeitskräftenachfrage [1,14]; Arbeitskräfteangebot [2]; Qualifikationsbedarf [3,13-15]; Arbeitskräftebedarf [4,13]; Schlüsselqualifikation [5,15]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6]; Höherqualifizierung [7]; Weiterbildung [8]; Nachqualifizierung [9]; Berufsausbildung - Förderung [10]; Übergangsarbeitsmarkt [11]; Österreich [12]

Z 1192 (k090212511, 19.2.2009)

- Dornmayr, Helmut; Lachmayr, Norbert; Rothmüller, Barbara: Integration von formal Geringqualifizierten in den Arbeitsmarkt. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung

---

Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien, 2008 (AMS report : 64) (ISBN 978-3-85495-245-7)

([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS\\_report64.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS_report64.pdf)).

Abstract: "Die von den Forschungsinstituten ibw (Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft) und öibf (Österreichisches Institut für Berufsbildungsforschung) im Auftrag des Arbeitsmarktservice (AMS) Österreich in den Jahren 2007/2008 durchgeführte Studie untersucht Möglichkeiten zur verstärkten Integration von formal Geringqualifizierten - d. h. von Personen mit höchster abgeschlossener Ausbildung 'Pflichtschule' - in den Arbeitsmarkt. Dieses Thema ist vor allem deswegen von hoher Brisanz, weil diese Personengruppe am Arbeitsmarkt mit besonderen Schwierigkeiten und Benachteiligungen konfrontiert ist: Ihre Arbeitslosenquote ist mindestens zwei- bis dreimal so hoch wie jene von Personen mit weiterführenden Bildungsabschlüssen (Lehre, Mittlere und Höhere Schulen, Hochschulen). Zudem ist fast jeder / jede zweite (48 Prozent) unselbständig Beschäftigte (bzw. Arbeitslose) mit höchster abgeschlossener Ausbildung 'Pflichtschule' zumindest einmal im Jahr von Arbeitslosigkeit betroffen, bei Personen mit weiterführenden Ausbildungsabschlüssen betrifft dies nicht einmal jede fünfte Person." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedrigqualifizierte |1-10,12-14; berufliche Integration |1; Arbeitslosenquote |2; Qualifikationsdefizit |3; erwerbstätige Frauen |4; ausländische Arbeitnehmer |5; ältere Arbeitnehmer |6; Qualifizierungsmaßnahme |7; Kompetenzniveau |8; Ungelernte |9; Einfacharbeit |10,11; Qualifikationsanforderungen |11; Hauptschulabsolventen |12; Weiterbildungsförderung |13; Nachqualifizierung |14; Österreich |1| 96-11.0106 (k090415p02, 23.4.2009)

- Dornmayr, Helmut; Lenger, Birgit: Evaluierung der Maßnahmen der GründerInnenförderung des AMS : empirische Studie. Endbericht. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) (<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/UPG-Evaluierung.pdf>).

Abstract: "Die Ergebnisse der Evaluation des Unternehmensgründungsprogrammes (UGP) des AMS zeugen über weite Strecken von einer beeindruckenden Erfolgsgeschichte. Neben der Analyse von internationalen Beispielen der Förderung von Unternehmensgründungen aus Arbeitslosigkeit, der Analyse verschiedenster sekundärstatistischer Daten und der Durchführung von Einzelfallstudien mit GründerInnen wurden hierbei auch mehr als 1.000 GründerInnen der Gründungsjahrgänge 1999-2005 hinsichtlich Verlauf und Erfolg ihrer Unternehmensgründung sowie bezüglich der Zufriedenheit mit AMS und Gründungsberatung befragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |1,2; Unternehmensgründung - Förderung |1,4,6; berufliche Selbständigkeit - Förderung |2,5,7; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Zufriedenheit |3-5; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6,7; Unternehmenserfolg |8; Unternehmensberatung |9; berufliche Selbständigkeit - Dauer |10; Selbständige - Quote |11-15; Geschlechterverteilung |12; regionale Verteilung |13; Altersstruktur |14; sektorale Verteilung |15; Selbständige |3,8-10; Österreich |1,11| (k070703f10, 10.7.2007)

- Dornmayr, Helmut; Wieser, Regine; Henkel, Susanna: Einstiegsqualifikationen von Lehrstellensuchenden : Schlußfolgerungen und Empfehlungen aus einer empirischen Erhebung des AMS unter 300 österreichischen Lehrbetrieben. In: AMS-Info, Nr. 109, 2008, S. 1-3; 102 KB (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info109.pdf>).

Abstract: "Im Zuge der seit den späten 1990er Jahren evidenten Knappheit offener Lehrstellen ist auch die Diskussion über die erforderlichen und vorhandenen Einstiegsqualifikationen der Lehrstellensuchenden zusätzlich stimuliert worden. Die Diskussion über Einstiegsqualifikationen hat auch deswegen an Brisanz gewonnen, weil die Qualifikationsanforderungen von zwei Seiten unter Druck stehen: Einem zunehmend steigenden Qualifikationsbedarf in vielen Berufen - nicht zuletzt ausgelöst durch eine rasante technologische Entwicklung - stehen als Folge der gesamtgesellschaftlichen Bildungsexpansion BewerberInnen gegenüber, die sich stärker aus Jugendlichen mit schlechten schulischen Leistungen rekrutieren, welche früher zu einem wesentlich größeren Teil ihre Berufslaufbahn noch ohne Berufsausbildung - d.h. in Hilfstätigkeiten - begannen. So erfreulich diese Bildungsexpansion aus gesellschaftlicher, bildungs- und wohl auch wirtschaftspolitischer Perspektive zu beurteilen ist, so hat sie doch das Teilsystem 'Lehre' vor neue Herausforderungen gestellt. Die Studie versucht nun der Diskussion über Einstiegsqualifikationen einen empirischen Impuls zu geben, wobei insbes. den konkreten Anforderungen der Lehrbetriebe besonderes Augenmerk geschenkt wird. U.a. werden analysiert: die Wichtigkeit bestimmter Qualifikationen, die Zufriedenheit mit den vorhandenen Qualifikationen, Wege der Lehrlingssuche und -auswahl, Bewertung von Bewerbungsstrategien sowie von schulischen bzw. beruflichen Vorerfahrungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auszubildende |2,4-18; Persönlichkeitsmerkmale |5,19; Ausbildungseignung |6,25-27,42-53; Schlüsselqualifikation |7,42; Zuverlässigkeit |8,43; Lernmotivation |9,44; Leistungsmotivation |10,45; Arbeitsmotivation |11,46; Berufsinteresse |12,47; soziale Qualifikation |13,48; Selbständigkeit |14,49; kognitive Fähigkeit |15,50; Kommunikationsfähigkeit |16,51; Allgemeinbildung |17,52; Schulbildung |18,53; Ausbildungsstellenbewerber |19-23,25,41; Bewerbungsverhalten |21; Bewerbung |22; Eignungstest |23,24; Berufsorientierung |28,32; Berufsvorbereitung |29,33; Bildungsberatung |30,34; Berufsberatung |31,35; Jugendliche |26,28-31; benachteiligte Jugendliche |27,32-36; Ausbildungsabbrecher |37; Auswahlverfahren |3,4,20,24; betriebliche Berufsausbildung |1,3,36-39; Personalplanung |38; Informationsangebot |39,40; Eltern

---

|40]; Österreich |1,2,41|  
Z 1192 (k080424505, 2.5.2008)

- Dörr, Silvia; Faist, Thomas: Institutional conditions for the integration of immigrants in welfare states : a comparison of the literature on Germany, France, Great Britain, and the Netherlands. In: European Journal of Political Research, Vol. 31, No. 4, 1997, S. 401-426 (ISSN 0304-4130).

Abstract: "In this paper we analyse the literature on a particular aspect of immigrant integration in Western European welfare states: the extent to which this can be explained by conditions set by institutions, social rights and rights of residence. Our focus is on health care, old age insurance, housing and vocational training, and on the circumstances under which migrants have access to benefits from the general systems of social security. In particular, the assignment of a legal position by the rights of residence plays an essential role. The various legal groups have access to social benefits depending on their status of residence. The institutional framework of each welfare states is also relevant to the access that people have to social benefits. In the countries analysed, Germany, France, Great Britain, and the Netherlands, the individual security systems are organised according to different political concepts, each of them allowing immigrants access to their benefits to a different degree. On the whole, the degree and kind of governmental regulations seem to be crucially important for the integration of immigrants into the welfare state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ausländerrecht - internationaler Vergleich |1-20|; Ausländer |1,21,26,36,40|; Einwanderer |2,22,27,37,41|; Flüchtlinge |3,23,28|; Asylbewerber |4,24,29|; ausländische Arbeitnehmer |5,25,30,38|; Arbeitsmigration |6|; ausländische Studenten |7,26,31|; soziale Integration |8,21-26,43|; soziale Rechte |9,27-35|; Krankenversicherung |10,32|; Rentenversicherung |11,33|; Alterssicherung |12,34|; Sozialversicherung |13,35|; Einwanderungspolitik |14|; Aufenthaltserlaubnis |15|; Arbeitserlaubnis |16,36-39|; berufliche Integration |39-42|; Berufsbildung; institutionelle Faktoren |42,43|; Bundesrepublik Deutschland |17|; Frankreich |18|; Großbritannien |19|; Niederlande |20|

X 106 (k090722f04, 31.7.2009)

- Dörre, Klaus: Einfache Arbeit gleich prekäre Arbeit? : Überlegungen zu einem schwierigen Thema. In: Perspektiven der Erwerbsarbeit: Einfache Arbeit in Deutschland : Dokumentation einer Fachkonferenz der Friedrich-Ebert-Stiftung. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.). Bonn, 2007, S. 46-58 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-649-2).

Abstract: Ausgehend von der Erkenntnis, dass vermeintlich einfache Tätigkeiten unabhängig von der sozialen Einstufung der Arbeitstätigkeiten häufig informelle Kompetenzen und Qualifikationen erfordern, deren Aneignung sich weder in Zertifikaten noch in Beschäftigungssicherheit, Entgelt und gesellschaftlicher Anerkennung zureichend niederschlägt, entwickelt der Autor die These, dass zwischen einfacher und prekärer Arbeit gegenwärtig eine große Überlappungszone existiert, von einer zwingenden, gleichsam naturwüchsigen Koppelung beider Dimensionen jedoch nicht ausgegangen werden kann. Vielmehr bewirkt die anhaltende Prekarisierung nicht nur einfacher Arbeit, dass die entsprechenden Tätigkeitsfelder zunehmend an Attraktivität einbüßen. Diese Argumentation wird in mehreren Schritten entfaltet. Zunächst geht es um die Definition und Wirkung prekärer Arbeitsverhältnisse, anschließend wird die 'Überlappungszone' zwischen einfacher und prekärer Arbeit ausgeleuchtet und abschließend werden Überlegungen zu einer verbesserten gesellschaftlichen Anerkennung einfacher Arbeit vorgestellt. Um weiteren Prekarisierungstendenzen im Bereich einfacher Arbeit Einhalt zu gebieten, hält der Autor einen gesetzlichen Mindestlohn für erforderlich. Außerdem schlägt er vor, befristete Arbeitsangelegenheiten durch einen öffentlich geförderten Beschäftigungssektor mit sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnissen und geregelter Lohn zu ersetzen. (IAB)

SW: Einfacher Arbeit |1-10,17-19,26|; beruflicher Status |1,12|; Berufsprestige |2,13|; Sozialprestige |3,14|; atypische Beschäftigung |4,23-25|; Tätigkeitsfelder |5|; Mindestlohn |6|; Lohnpolitik |6,16|; befristeter Arbeitsvertrag |7|; Beschäftigungsförderung |8,15|; Niedrigqualifizierte |9,11-16,20-22|; nicht formal Qualifizierte |10,11|; sozialer Status |17,20|; soziale Ausgrenzung |18,21|; sozialer Abstieg |19,22|; geringfügige Beschäftigung |23|; Mini-Job |23|; Teilzeitarbeit |24|; Niedriglohngruppe |25|; Rationalisierung |26|;

96-109-33 BT 884 (k070724n07, 2.8.2007)

- Dörre, Klaus: Ende der Planbarkeit? : Lebensentwürfe in unsicheren Zeiten. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 41, 2009, S. 19-24 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Unsicherheit kann nur dann als Anreiz begriffen werden, wenn ein bestimmtes Niveau an Einkommens- und Beschäftigungsstabilität gesichert ist. Prekarität kann mit Optionenvielfalt verbunden sein; Freiheitsgewinn bedeutet sie nicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unsicherheit - Auswirkungen |1,2,4,7-10,12|; Lebensplanung |1,11|; sozialer Wandel |3|; soziale Sicherheit |2,14|; Lebenslauf |2|; Individualisierung |3|; Arbeitsplatzsicherheit |4|; Prekariat |5|; atypische Beschäftigung |5,14|; Niedriglohn |6|; Work-Life-Balance |7|; künstlerische Berufe |8|; freie Berufe |9,13|; Wissenschaftler |10|; Selbstverantwortung |11,13|; sozialer Abstieg |12|;

Z 448 (k091006602, 12.10.2009)

- Dörre, Klaus: Entsicherte Arbeitsgesellschaft : Politik der Entprekarisierung. In: Widerspruch. Beiträge zu sozialistischer Politik, Jg. 25, Nr. 49, 2005, S. 5-18 (ISSN 1420-0945).

Abstract: Der Beitrag erläutert auf der Grundlage der Ergebnisse einer empirischen Studie im Rahmen des Projekts 'Prekäre Beschäftigung - Ursachen von sozialer Desintegration und Rechtsextremismus' die Gründe für

---

die Ausbreitung prekärer Beschäftigungsverhältnisse. Als heuristische Folie dient die Castel'sche Zentralhypothese. Danach spalten sich die Lohnarbeitsgesellschaften in drei große Segmente. Die 'Zone der Entkoppelung' umfasst die von regulärer Erwerbsarbeit Ausgeschlossenen. Die oberen und mittleren Ränge der Arbeitsgesellschaft sind noch immer in einer 'Zone der Integration' mit formal gesicherten Normbeschäftigungsverhältnissen angesiedelt. Dazwischen expandiert eine 'Zone der Prekarität' mit heterogenen Beschäftigungsformen, die sich allesamt durch ihre Verwundbarkeit auszeichnen. Der Beitrag behandelt typische Verarbeitungsformen unsicherer Beschäftigung, den Bedeutungswandel von Erwerbsarbeit, die Unterschiede zwischen flexibler und prekärer Arbeit und die Integration in Subgesellschaften. Anschließend beschreibt der Autor die Politik der Prekarisierung und entwirft abschließend Gegenstrategien einer Politik der Entprekarisierung. Für eine solche Politik, die die Anerkennung prekärer Arbeits- und Lebensverhältnisse voraussetzt, gibt es aus seiner Sicht vier zentrale Ansatzpunkte, die im einzelnen erläutert werden: Offensive Beschäftigungspolitik, Mindestlohn, Organizing und Aktivitätsstatus. Der Autor fordert, dass sich eine Politik der Entprekarisierung als klar identifizierbare Alternative zu einer Aktivierungsideologie präsentieren muss, die das individuelle Verhalten der diskriminierten 'faulen Arbeitslosen' und 'Sozialparasiten' zum Angelpunkt für die Bekämpfung von Ausgrenzung und Arbeitslosigkeit macht. (IAB)

SW: atypische Beschäftigung |1,2,4,5,9-14|; Prekariat |1,6|; Humanisierung der Arbeit |2|; Humanisierungspolitik |2,7,8|; Arbeitsgesellschaft |3|; Arbeitsmarktsegmentation |3,4|; Normalarbeitsverhältnis |4|; soziale Ausgrenzung |5,6|; Beschäftigungspolitik |7|; Mindestlohn |8|; Lohnpolitik |8|; Diskriminierung |9|; Leiharbeit |10|; Zeitarbeit |11|; befristeter Arbeitsvertrag |12|; soziale Wahrnehmung |13|; sozialer Abstieg |13|; Unsicherheit |14|; Zukunftsperspektive |14|;

X 162 (k090930j10, 7.10.2009)

- Dörre, Klaus: Hartz-Kapitalismus : das "Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt" und seine sozialen Folgen. In: Heitmeyer, Wilhelm (Hrsg.): Deutsche Zustände : Folge 3. Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2005, S. 252-260 (Edition Suhrkamp : 2388) (ISBN 3-518-12388-2).

Abstract: Hartz IV, das Kernstück der Reformen am deutschen Arbeitsmarkt, hat zu einem in der BRD verbreiteten Empfinden einer sich vertiefenden sozialen Spaltung geführt, das - wie die Ergebnisse des GMF-Projektes belegen - inzwischen die Wahrnehmung der Mehrheitsgesellschaft strukturiert. Für den Autor übersieht die Politik, dass es in der sozialen Mitte, zu der seit langem auch qualifizierte Angestellte und Facharbeiter zählen, reale Gründe für solche Ängste gibt. Offenbar fehlt es Politik und publizistischer Öffentlichkeit jedoch an Begriffen, mit denen Krisenerfahrungen und Abstiegsprozesse jenseits von exorbitantem Reichtum und existenzbedrohender Armut zureichend erfasst werden können. Der vorliegende Beitrag legt das Castelsche Zonenmodell zugrunde, um die Konfliktdynamik zu entschlüsseln, die Hartz IV produziert. Danach spalten sich die modernen Arbeitsgesellschaften in drei Zonen, die - vermittelt über soziale Herkunft und Bildungschancen - noch immer mit der überkommenen Klassen- und Schichtstruktur korrespondieren, in der Konsequenz jedoch eine eigene Konfliktdynamik erzeugen. Zur Zone der Integration gehören all jene, die sich in einem Arbeitsverhältnis befinden, das nach den akzeptierten Normalitätsstandards der Mehrheitsgesellschaft entspricht. In der "Zone der Entkoppelung" befinden sich die "Entbehrlichen" der Arbeitsgesellschaft - Dauerarbeitslose, Sozialhilfeempfänger, illegale Migranten und andere ohne Chance, den Sprung in eine reguläre Erwerbsarbeit zu schaffen. Zwischen beide Zonen schiebt sich eine rasch expandierende "Zone der Prekarität", die ein weites Spektrum sogenannter atypischer Beschäftigungsverhältnisse umfasst. Langzeitarbeitslose und erwerbsfähige Sozialhilfeempfänger werden durch Hartz IV mit der Botschaft konfrontiert, dass die Gesellschaft eine dauerhafte Brachlegung ihrer Arbeitskraft nicht mehr akzeptiert und ihnen deshalb ein Sprungbrett bietet, das ihnen im optimalen Fall die Rückkehr in ein "normales" Erwerbsleben ermöglicht: "Re-Integration durch die Ausweitung prekärer Arbeit lautet, auf eine kurze Formel gebracht, das Versprechen von Hartz IV." (IZ-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,6|; Langzeitarbeitslosigkeit |1-2|; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |3-5|; gesellschaftliche Einstellungen |3|; Hartz-Reform |6|; soziale Differenzierung |2,4|; Grundsicherung nach SGB II |7|; Leistungsempfänger |7|; soziale Faktoren |5|;

618.0103 (k071115f03, 16.11.2007)

- Dörre, Klaus: Prekarisierung und Geschlecht : ein Versuch über unsichere Beschäftigung und männliche Herrschaft in nachfordistischen Arbeitsgesellschaften. In: Aulenbacher, Brigitte (Hrsg.); Funder, Maria (Hrsg.); Jacobsen, Heike (Hrsg.); Völker, Susanne (Hrsg.): Arbeit und Geschlecht im Umbruch der modernen Gesellschaft : Forschung im Dialog. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 285-301 (Geschlecht und Gesellschaft : 40) (ISBN 978-3-531-15139-7).

Abstract: Während der Anteil der Frauen unter den prekär Beschäftigten anhaltend stark ist, wächst inzwischen der Anteil der Männer. Die damit einhergehende Unsicherheit in den Lebens- und Arbeitsverhältnissen wirkt sich auf das männliche Selbstbild und Rollenverhalten aus. Es wird herausgearbeitet, wie die drohende 'Zwangsfeminisierung' der prekär erwerbstätigen Männer bzw. 'Entweiblichung' der erwerbstätigen Frauen von den Männern abgewehrt und kompensiert wird, indem die 'männliche Herrschaft' symbolisch hergestellt wird. Somit betont das Prekariat noch die Geschlechterhierarchie und steht emanzipatorischen Arbeitsbestrebungen im Wege. (IAB)

SW: Erwerbsarbeit |1,20|; Erwerbstätige |2,6,7|; erwerbstätige Männer |3,4,8-11,26,27|; geschlechtsspezifische Faktoren; Geschlechterrolle |4,5,16,18,28|; Rollenverhalten |1-3,5,17,19,23|; Lebenssituation |6,8,12|; Lebensstandard |7|; geringfügige Beschäftigung |9,13,22|; Niedriglohngruppe |10,14|; atypische Beschäftigung |11,15|; psychosoziale Faktoren |12-15,21|; Männer |16,17|; Frauen |18,19|; Geschlechterverhältnis |20|;

---

Kompensation [21-25]; beruflicher Status [24,30]; sozialer Status [25,29]; Selbstbild [26,28]; Unterschicht [27,29,30];

6820 BT 883 (k070913n02, 19.9.2007)

- Dörre, Klaus: Prekarisierung und Rechtspopulismus : gibt es einen Zusammenhang?. In: Rechte Orientierungen bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. / Wirtschafts- und Sozialpolitisches Forschungs- und Beratungszentrum, Bonn, Gesprächskreis Migration und Integration (Hrsg.). Bonn, 2007, S. 24-34 (ISBN 978-3-89892-663-8).

Abstract: Gemäß einem von R. Castel entwickelten Ansatz haben sich die nachfordistischen Arbeitsgesellschaften seit Mitte der 1970er Jahre in drei Zonen gespalten: die Zone der Integration, die Zone der Prekarität und die Zone der Entkoppelung. In letzterer befinden sich die von regulärer Erwerbsarbeit Ausgeschlossenen, die 'Entbehrlichen' der Arbeitsgesellschaft. Castel selbst sieht einen engen Zusammenhang zwischen Prekarisierungsprozessen und einer 'poujadistischen Reaktion' von Gruppen im sozialen Abstieg, die dazu tendieren, die Konkurrenzen untereinander mit dem Mittel des Ressentiments auszutragen. Diese Hypothese konnte durch eine empirische Untersuchung zum Zusammenhang von Prekarisierung und Rechtspopulismus in der Bundesrepublik Deutschland nur teilweise bestätigt werden. Der Beitrag zeigt, dass es zwar durchaus Zusammenhänge zwischen Prekarisierungsprozessen gibt, diese aber komplexer sind, als es die Castelsche Hypothese unterstellt. Drei mit Arbeitserfahrungen angereicherte Ausprägungen der rechtspopulistischen Axiomatik, die an die drei Zonen der Arbeitsgesellschaft angelehnt sind, werden unterschieden: die konformistische, die konservierende und die rebellische Variante rechtspopulistischer Orientierungen. Jede dieser Varianten wird aus höchst unterschiedlichen, z. T. geradezu gegensätzlichen Motiven und Interessenlagen gespeist. Die auch in Deutschland zu beobachtende Ausbreitung prekärer Beschäftigungsverhältnisse erzeugt nicht nur soziale Desintegration; sie bringt zugleich einen neuen gesellschaftlichen Kontrollmodus mit vielfältigen Disziplinierungsmechanismen hervor. Je nahtloser sich Individuen oder Gruppen diesen Disziplinierungsmechanismen unterwerfen, desto stärker neigen sie dazu, ausgrenzende Integrationsvorstellungen zu entwickeln. Diese Quelle eines neuen Rechtspopulismus wird in Deutschland vor allem als Unterströmung in demokratischen Organisationen und Parteien wirksam. Der Autor entwirft Grundlinien einer Politik der Entprekarisierung, die die Repräsentation ausgegrenzter Gruppen herstellt und so dazu beitragen kann, dass sich rechtspopulistische Potenziale organisationspolitisch nicht verselbständigen. (IAB)

SW: politische Einstellungen [1]; Rechtsextremismus [1-13]; Rassismus [2]; Arbeitslosigkeit [3]; soziale Gruppe [4]; soziale Schichtung [5]; soziale Werte [6]; sozialer Abstieg [7]; soziale Ausgrenzung [8]; Diskriminierung [9]; Ausländerfeindlichkeit [10]; Selbstbild [11]; Fremdbild [12]; Sozialpsychologie [13]; ungeschützte Beschäftigung [1];

(k070702n09, 9.7.2007)

- Dörre, Klaus; Behr, Michael; Bescherer, Peter; Röbenack, Silke; Seiwert, Tina; Kuhirt, Katrin; Schierhorn, Karen: Eigensinnige 'Kunden': Der Einfluss strenger Zumutbarkeit auf die Erwerbsorientierung Arbeitsloser und prekär Beschäftigter. / Sonderforschungsbereich Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung, Jena, Halle (Hrsg.). – Jena u.a., 2008 (Mitteilungen des Sonderforschungsbereichs Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung : 26) (ISSN 1619-6171) ([http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx\\_publicationlist/Heft26.pdf](http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx_publicationlist/Heft26.pdf)).

Abstract: "In den Beiträgen wird die Transformation subjektiver Erwerbsorientierungen in den unteren Segmenten der Arbeitsgesellschaft im Zuge einer aktivierenden Arbeitsmarktpolitik untersucht. Im Mittelpunkt stehen die Wechselbeziehungen zwischen solchen Orientierungen bzw. Handlungsstrategien der betroffenen Personen und den Aktivierungsdiskursen sowie Instrumenten und Maßnahmen des Forderns und Förderns. Der Fokus liegt auf folgenden Fragestellungen: Wie setzen sich die Adressaten einer aktivierenden Arbeitsmarktpolitik mit den veränderten, strengeren Anforderungen auseinander? Führt diese Auseinandersetzung zu Veränderungen von vorhandenen Erwerbsorientierungen? Warum orientieren sich bestimmte Gruppen weiter am ersten Arbeitsmarkt, während andere sich in Prekarität und Ausgrenzung einzurichten beginnen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Klaus Dörre: Einleitung: Nach den Arbeitsmarktreformen. Die Subjektperspektive von Langzeitarbeitslosen und prekär Beschäftigten als Gegenstand empirischer Forschungen (6-8);

Peter Bescherer, Klaus Dörre, Silke Röbenack, Karen Schierhorn: Eigensinnige "Kunden". Auswirkungen strenger Zumutbarkeitsregeln auf Langzeitarbeitslose und prekär Beschäftigte (10-42);

Kai Marquardsen: Wie wirkt "Aktivierung" in der Arbeitsmarktpolitik? (44-60);

Michael Behr, Tina Seiwert, Kathrin Kuhirt: Die Unsichtbaren. Herausbildung und "Verschwinden" einer betroffenen Gruppe im Zuge der Hartz-IV-Reform. Empirische Befunde aus einer Pilotstudie über Nichtleistungsempfänger in Thüringen (62-95).

SW: Zumutbarkeitsregelung - Auswirkungen [1,2,8,10,14]; Erwerbsverhalten [1]; Arbeitsorientierung [2,4,7,13];

Arbeitslosengeld II-Empfänger - Typologie [3-6,11,12,15]; Langzeitarbeitslose [3]; Arbeitsmotivation [5];

Sozialstruktur [6]; Unterschicht [7]; Prekariat [7]; soziale Ausgrenzung [8,9]; Sozialforschung [9]; sozialer Abstieg

[10,14]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [11]; soziale Werte [12]; Wertorientierung [12,13]; Mittelschicht [14]; Habitus [15];

(k080509f06, 20.8.2008)



- Dörre, Klaus; Bescherer, Peter; Röbenack, Silke; Schierhorn, Karen: Die "vierte Zone" der Arbeitsgesellschaft: Disziplinierung durch Ausgrenzung und prekäre Beschäftigung?. In: Gensior, Sabine (Hrsg.); Lappe, Lothar (Hrsg.); Mendius, Hans Gerhard (Hrsg.): Im Dickicht der Reformen: Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf. / Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). Cottbus, 2008, S. 79-109 (Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 2008-01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Der Beitrag präsentiert die empirischen Befunde einer subjektorientierten Prekarisierungsforschung und konfrontiert sie mit der aktuellen Unterschichtdebatte. Nach Meinung der Autorinnen und Autoren verfehlt diese Debatte die soziale Realität in mehrfacher Hinsicht. Weder handele es sich bei den von regulärer Erwerbsarbeit Ausgeschlossenen um eine homogene Gruppe, noch ist eine stabile soziale Mitte in der Lage, sich von Ausgrenzungserfahrungen und Prekarisierungstendenzen völlig abzukoppeln. Die Logik der Aktivierung von Arbeitslosen mittels Beschneidung der 'sozialen Hängematte' gehe daher am eigentlichen Kern des Problems vorbei. Nicht ein 'Zuviel' an sozialen Wohltaten sondern die Ausbreitung sozialer Unsicherheit verursacht durch den Ausschluss von regulärer Erwerbsarbeit, instabile Beschäftigungsverhältnisse und spezifische Formen staatlicher Intervention werden als Hauptursachen der Unterschichtenproblematik gesehen. Die Ergebnisse ihrer empirischen Untersuchungen, in deren Zentrum die Erwerbsorientierungen von Arbeitslosengeld II-Empfängern stehen, werden vorgestellt. In einem weiteren Schritt werden die disziplinierenden Wirkungen illustriert, die von der 'Zone der Fürsorge' auf die gesellschaftliche Mitte ausstrahlen. Die Forschungsergebnisse belegen weder einen Abschied von den Wertorientierungen der sozialen Mitte, wie ihn die zeitgenössische Unterschichtenkritik behauptet, noch einen für alle Arten von Langzeitarbeitslosen charakteristischen Unterschichtenhabitus. Abschließend werden einige forschungsstrategische und arbeitsmarktpolitische Schlussfolgerungen umrissen, die sich aus der Argumentation ableiten lassen. (IAB)

SW: Gesellschaftsbild [35-37]; Unterschicht [35,39]; Prekariat [36,38]; soziale Ausgrenzung [37-39]; Langzeitarbeitslose [8,19-24,34]; Arbeitslose - Typologie [1-8]; Arbeitsorientierung [1,10,18,20,27-32]; Arbeitsmotivation [2,9,21]; Wertorientierung [3,9-11,22]; Arbeitslose - Einstellungen [4,11,12,14-16,26,33]; Arbeit [12,13]; Einstellungen [13,23]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [5,14,17,24]; Lebensweise [6,15,17-19]; Selbständige [27]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [28]; ehrenamtliche Arbeit [29]; Nichterwerbstätigkeit [30,33,34]; Selbstbild [31]; Leitbild [7,16,32]; Hartz-Reform - Auswirkungen [25,26]; Zumutbarkeitsregelung [25]; 90-201.0853 (k081014n01, 23.10.2008)

- Dörre, Klaus; Holst, Hajo; Thieme, Christoph: Leiharbeit in Thüringen : eine Bestandsaufnahme. / Institut für Soziologie, Jena (Hrsg.).– Jena, 2008 (Working Papers: Economic Sociology Jena, WPESJ : 5/2008) (ISSN 1864-7588) ([http://www.sociologie.uni-jena.de/soziologie\\_multimedia/Downloads/LSDoerre/wpesj05\\_08-p-469.pdf](http://www.sociologie.uni-jena.de/soziologie_multimedia/Downloads/LSDoerre/wpesj05_08-p-469.pdf)).

Abstract: "Nach mehreren Jahren der Expansion der Leiharbeitsbranche ist es an der Zeit eine erste Bilanz der Reform des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes 2003 zu ziehen. Flexibilitätspolitisch scheint das Gesetz ein voller Erfolg zu sein: Einsatzbetriebe aus nahezu allen Branchen haben ihre Nutzung des Flexibilisierungsinstruments Leiharbeit intensiviert. Die arbeitsmarktpolitische Bilanz fällt weniger eindeutig aus: Den vielen in der Leiharbeitsbranche geschaffenen Arbeitsplätzen steht ein hohes Armuts- und Prekaritätsrisiko gegenüber. In Thüringen deutet der überdurchschnittlich hohe Anteil der Hilfstätigkeiten in Verbindung mit dem Anstieg des Anteils dieser Gruppe an der Gesamtbeschäftigung darauf hin, dass Betriebe nicht nur reguläre Beschäftigung mit Leiharbeit ersetzen, sondern zugleich Facharbeitsplätze missbräuchlich als Hilfstätigkeiten klassifizieren. Die erhofften Klebe- und Brückeneffekte lassen sich bislang nicht nachweisen. Gerade in den intensiv nutzenden Betrieben ist Leiharbeit immer häufiger ein dauerhafter Bestandteil der Betriebsorganisation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit [1-13]; Zeitarbeit [1,14,16]; Leiharbeitnehmer [2,15-24]; Arbeitsmarktstruktur [3]; Arbeitsmarktentwicklung [4]; Wirtschaftszweige [5,17]; Arbeitnehmerüberlassung [6,18]; Lohn [7,19]; Prekariat [8,20]; Tarifvertrag [9,21]; Mitbestimmung [10,22]; Weiterbildung [11,23]; Arbeitsmarktpolitik [12,24]; Thüringen [13-15]

(k091116304, 26.11.2009)

- Dörre, Klaus; Kasch, Günter; Adamy, Wilhelm; Stackelbeck, Martina: Wenn das Prekäre normal wird. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 20, H. 3, 2008, S. 13-29 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "Bis zu einem Drittel der bundesdeutschen Erwerbstätigen ist bereits von unsicheren Beschäftigungs- und Lebensverhältnissen betroffen. Dadurch ausgelöste Ängste und Verunsicherungen reichen tief in die Zone der 'Normalbeschäftigung' hinein. Die Erosion des Normalarbeitsverhältnisses geht weiter, das Normale wird prekär, das Prekäre normal. Das bedeutet auch schlechtere Arbeitsqualität und höheren Verschleiß der Gesundheit. Betriebs- und Personalräte und die Gewerkschaften müssen sich auf neue, schwierige Aufgaben einstellen. Ausführliche Hintergrundinformationen und Praxiserfahrungen dazu im Themendossier des Heftes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Klaus Dörre: Prekarität: Eine neue soziale Frage fordert Gewerkschaften und Politik heraus (13-16);

Günter Kasch: Verliehen, befristet, preisgegeben - prekäre Arbeitsverhältnisse verhindern gutes Leben! (16-19); Wilhelm Adamy: Konjunktur bringt vor allem mehr atypische und prekäre Beschäftigung (19-22);

---

Prekäre Beschäftigung bedeutet schlechtere Arbeit und schlechteren Arbeitsschutz (22-24);  
Leiharbeit und Arbeitsschutz: Betriebliche Erfahrungen (24-26);  
Martina Stackelbeck: Nicht die Prekären sind das Problem, sondern die Prekarisierung: Erfahrungen von  
Gewerkschaftern (27-29).

SW: atypische Beschäftigung |1-16|; Arbeitsplatzsicherheit |1|; soziale Sicherheit |2|; Arbeitsplatzqualität |3|;  
Arbeitssicherheit |4|; Gesundheitsgefährdung |5|; Arbeitsschutz |6|; Leiharbeitnehmer |7|; Zeitarbeitnehmer |8|;  
Prekariat |9|; befristeter Arbeitsvertrag |10|; Teilzeitarbeitnehmer |11|; geringfügige Beschäftigung |12|;  
Niedriglohngruppe |13|; freie Mitarbeiter |14|; Scheinselbständige |15|; soziale Ausgrenzung |16|;  
Z 1095 (k080317n09, 20.3.2008)

- Dörre, Klaus; Röttger, Bernd; Beese, Birgit (Mitarb.): Im Schatten der Globalisierung :  
Strukturpolitik, Netzwerke und Gewerkschaften in altindustriellen Regionen.– Wiesbaden :  
VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 978-3-531-14995-0).  
Abstract: 'Im Schatten der Globalisierung' haben sich seit den 1990er Jahren in vielen Regionen Netzwerke  
herausgebildet, die versuchen, den wirtschaftlichen Strukturwandel innovativ und kooperativ zu bewältigen. Am  
Beispiel von drei alten Industrieregionen - Chemnitz, Dortmund und Nürnberg - analysiert die Studie die  
Leistungsfähigkeit industriepolitischer Netze. Die Autoren gelangen zu einem zwiespältigen Befund. Einerseits  
identifizieren sie beträchtliche Steuerungsleistungen der Netzwerke, andererseits wird deutlich, dass die sozialen  
Folgen von Globalisierung und Strukturwandel durch regionalpolitische Anstrengungen allein nicht zu bewältigen  
sind.' (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Industrieregion |1-6,22,24-29,45|; Strukturpolitik |1,32|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,31-37,39-44,46|;  
regionales Netzwerk |3,33|; Entindustrialisierung |4,34|; regionales Cluster |5,35|; Wirtschaftszweige |6-  
12,23,30,36,47|; Brauereigewerbe |7,13|; Braunkohlenbergbau |8,14|; Stahlindustrie |9,15|; elektrotechnische  
Industrie |10,20|; Maschinenbau |11,17|; Automobilindustrie |12,18|; Wirtschaftsförderung |22,37,38|;  
Internetwirtschaft |23,38|; Betrieb |39|; Unternehmenssanierung |24,40|; Gewerkschaftspolitik |25,41|;  
Globalisierung - Auswirkungen |26,30,31|; Beschäftigungsentwicklung |45-50|; Dortmund |13-16,27,48|; Nordrhein-  
Westfalen |16,42|; Chemnitz |17-19,28,49|; Sachsen |19,43|; Nürnberg |20,21,29,50|; Bayern |21,44|  
90-101.1008 (k090527f07, 22.6.2009)
- Dorsch, Monique: Abenteuer Wirtschaft : 40 Fallstudien mit Lösungen.– München :  
Oldenbourg, 2009 (Managementwissen für Studium und Praxis) (ISBN 978-3-486-59059-3).  
Abstract: In diesem Buch fangen 40 Fallstudien Facetten von der Wirtschaft - gewissermaßen als  
Schnappschüsse - ein. Die Fälle gehen auf die unterschiedlichsten Bereiche der Wirtschaft zurück und beziehen  
sowohl betriebswirtschaftliche als auch volkswirtschaftliche Themen ein, wobei bei diesen nicht selten auch die  
Politik eine Rolle spielt. Alle Fallstudien wurden von der Autorin selbst entwickelt und beruhen nahezu  
ausnahmslos auf wahren Begebenheiten. Für die Studierenden bietet all dies eine Menge Herausforderungen:  
Auseinandersetzung mit einem breiten inhaltlichen Spektrum, das die Neugier und Lust anregen möchte, den  
Dingen der Realität nachzuspüren. Die gewählten Beispiele weisen durchwegs eine hohe Komplexität auf.  
Geeignete Instrumente zur Analyse und Lösung solcher Problemstellungen bietet die Methodik des vernetzten  
Denkens. Daher wird einführend die Anwendung der diesbezüglichen Instrumente anhand eines Beispiels  
gezeigt. Übersichten am Beginn des Buches zeigen, wo die Schwerpunkte jeder Fallstudie liegen. Zu jeder  
Fallstudie wird ein Lösungsvorschlag angeboten, der allerdings - wie bei Fallstudien üblich - nicht die einzige  
mögliche Lösung ist.  
SW: Management - Lehrbuch |1-7,10,11|; Marketing |1|; Managementmethode |2|; staatlicher Sektor |3|;  
Privatwirtschaft |4|; Personalmanagement |5|; Projektmanagement |6|; Fallstudie |7-9|; Problemlösen |8|;  
Entscheidungsfindung |9|; Krisenmanagement |10|; Konfliktmanagement |11|;  
35.0108 (k091029302, 10.11.2009)
- Dorsch-Schweizer, Marlies: Qualifikationsbedarfe der Facharbeit im Konstruktionsbereich. In:  
Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 3, 2009, S. 36-39 (ISSN 0341-4515).  
Abstract: "Duale Ausbildung für die Facharbeit im Konstruktionsbereich hat nach wie vor eine hohe Bedeutung -  
so das Ergebnis einer bundesweiten BIBB-Untersuchung bei Ausbildungsakteuren in diesem Bereich. Die dabei  
aktuell erhobenen Qualifikationsanforderungen kennzeichnen ein Tätigkeitsprofil, das im Wesentlichen als  
qualifizierte Zuarbeit zu Ingenieurarbeit im Planungs-, Entwicklungs- und Ausführungsprozess definiert werden  
kann. Für eine zukunftsorientierte Ausbildung in diesem Bereich ist die inhaltliche und strukturelle  
Berufsausgestaltung der beiden dualen Ausbildungsberufe Technischer Zeichner/Technische Zeichnerin und  
Technischer Produktdesigner/Technische Produktdesignerin zu überdenken." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Qualifikationsbedarf |1,2|; Facharbeiter |1|; Konstruktion |1|; Tätigkeitsmerkmale |3|; technischer Zeichner  
|2,3,5-7|; Produktgestaltung |4|; Qualifikationswandel |5|; Qualifikationsanforderungen |6|; neue Berufe |4|;  
Berufswandel |7|;  
Z 494 (k090617507, 22.6.2009)
- Dorsch-Schweizer, Marlies; Schwarz, Henrik: Beruflichkeit zwischen Arbeitsteilung und  
Prozessorientierung?. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 30, H. 2, 2007, S. 300-  
318 (ISSN 0724-3464).  
Abstract: "Stimmt die These von der 'Entberuflichung'? Ist Berufs = Bildung als Aus = Bildung für einen Lebens =  
Beruf angesichts der Geschwindigkeit technisch-organisatorischer Entwicklungen, der Zunahme sogenannter  
'Patchwork-Biographien' und der Notwendigkeit (und Anerkennung) des lebenslangen Lernens zu einem  
Widerspruch in sich geworden? Neben einer Reihe qualitativer und quantitativer Faktoren - als Stichworte seien

---

genannt: betriebliche Ausbildungsfähigkeit und -bereitschaft, Ausbildungsreife, europäische Integration, Modularisierung und Durchlässigkeit - ist die (deutsche) Berufsbildung mit zwei scheinbar gegensätzlichen Entwicklungen konfrontiert: den steigenden Qualifikationsanforderungen sowie der Tendenz zur Re-Taylorisierung. Während einerseits funktions- und fachübergreifende, auf ganzheitliche Arbeits- und Geschäftsprozesse bezogene Qualifikationen benötigt werden, gibt es andererseits einen Trend zu spezialisierten, an einzelbetrieblichen Profilen ausgerichteten Berufen sowie 'Einfachberufen' mit abgesenktem Qualifikationsniveau. Auf dieses 'Anforderungsdilemma' hat die Berufsbildung in den letzten Jahren zwar mit einer Reihe unterschiedlicher Strukturmodelle für Ausbildungsberufe reagiert, eine systematische Perspektive aber nicht entwickelt. In diesem Beitrag sollen diese Entwicklungen der letzten Jahre quantitativ und qualitativ nachvollzogen werden. Zunächst werden die Veränderungen der Qualifikationsanforderungen in der Arbeit und die damit verbundene wissenschaftliche Diskussion um die 'Erosion des Berufsprinzips' umrissen. Dann soll untersucht werden, welche Gründe dafür sprechen, den erkennbaren (oder scheinbaren) Tendenzen von 'Entberuflichung' und Zersplitterung der Beruflandschaft entgegenzuwirken. Müssen Beruf und Beruflichkeit sowie die Ordnungsstrukturen für die Entwicklung von Ausbildungsberufen neu im Sinne einer breiten, einzelberufsübergreifenden, auf Lerntransfer und Mobilität angelegten ganzheitlichen 'Berufsbefähigung' gedacht werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufskonzept - Entwicklung |1,17-28|; Unternehmensorganisation - Strukturwandel |1-3,8,9,11-16|; Arbeitsorganisation |2,5-7|; Produktionsorganisation |3,4,17|; organisatorischer Wandel |4,5|; Teamarbeit |6|; Gruppenarbeit |7|; Qualifikationsanforderungen |8,10,18|; Qualifikationsstruktur |9,19|; Schlüsselqualifikation |10|; lebenslanges Lernen |11|; Berufsbildung |12,20|; Berufsausbildung |13,21|; Arbeitsteilung |14,22|; job enrichment |15,23|; berufliche Spezialisierung |16,24|; Ausbildungsberufe |25,29,30|; Splitterberufe |26,29|; Einfacharbeit |27,30|; Ausbildungsbereitschaft |28,31|; Unternehmen |31|;

Z 933 (k080228501, 3.3.2008)

- Dorsett, Richard; Hudson, Maria; MacKinnon, Karen: Progress2work and progress2work-LinkUP : an exploratory study to assess evaluation possibilities. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 464) (ISBN 978-1-84712-285-8) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep464.pdf>).

Abstract: "The programmes progress2work (p2w) and progress2work-LinkUP (p2w-LinkUP) have been operational since 2002. p2w operates nationally across Britain and is for adults with a history of drug misuse. p2w-LinkUP operates in about half the Jobcentre Plus districts and is for a wider set of disadvantaged groups: those with a history of alcohol misuse, the homeless and ex-offenders. There has been no formal evaluation of the p2w and p2w-LinkUP programmes and there is only rather limited anecdotal evidence about how they are run locally and how well they work. In autumn 2006 the DWP commissioned the Policy Studies Institute to undertake a small-scale research project to both assess the effectiveness of p2w and the pilot p2w-LinkUP in encouraging positive employment and lifestyle outcomes and to explore the possibilities for a full evaluation. There was particular interest in the feasibility of a Randomised Control Trial. The research took place across eight Jobcentre Plus districts in England, Scotland and Wales. Following a largely qualitative methodology, depth interviews were undertaken with 14 providers responsible for delivering p2w and p2w-LinkUP as well as seven Jobcentre Plus coordinators. The report presents a review of the operation and perceived effectiveness of p2w and p2w-LinkUP drawing on the experiences and views of providers and coordinators. It covers the district organisation of p2w and p2w-LinkUP, the nature of the client groups, key elements of service provision, referral agencies and assessment procedures and programme performance and participant outcomes. It also advises on more effective use of the Webtool for delivering reliable management information on the programmes. Drawing on issues arising in the qualitative research, the report ends with recommendations regarding the full-scale evaluation of the programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |27,28|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-8,18-20,27|; Problemgruppe |1,12-17,21-23,26|; Suchtkranke |2,23-25|; Drogenabhängigkeit |12,24|; Alkoholismus |13,25|; Obdachlosigkeit |3,14|; Straffällige |4,15|; Straftatlassene |5,16|; Teilnehmerauswahl |6,17|; Wirkungsforschung |7|; Vermittlungserfolg |18|; berufliche Integration |19,21|; soziale Integration |20,22|; Aktivierung |26|; Großbritannien |8-11,28|; England |9|; Schottland |10|; Wales |11|

(k080131f18, 14.3.2008)

- Dorsett, Richard; Smeaton, Deborah: Mandating Intensive Activity Period for jobseekers aged 50+ : final report of the quantitative evaluation. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research Report : 500) (ISBN 978-1-84712-382-4) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep500.pdf>).

Abstract: "This report contains findings from a quantitative evaluation of the effect of mandating the over-50s to participate in the Intensive Activity Period (IAP) phase of the New Deal 25 plus (ND25+). The results are based on a pilot study in 14 Jobcentre Plus districts. IAP provides focused assistance such as training opportunities and work placements to people entering ND25+. Prior to the pilot study, participation had been voluntary for customers aged 50+, in contrast to younger customers, for whom IAP participation had always been mandatory. Overall, customers experienced real gains from being mandated to participate in IAP. They were more likely to secure employment and this impact gradually increased over time. Mandated customers were also more likely to leave unemployment and while initially this was accompanied by a raised probability of transferring to other benefits such as Incapacity Benefit and Income Support, over the longer term this effect disappeared. Mandatory

---

IAP was more effective for some groups than others. The impact was greatest for men, customers aged 50-55, those previously employed in manual jobs, the low qualified, customers without a partner and among those who had not previously contributed to a pension scheme. To some extent, therefore, the more disadvantaged customers gained the most from compulsory participation in the programme. As customers age, however, their ability, or willingness, to take advantage of the training or work experiences on offer declines." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,5,7,8|; Arbeitsmarktpolitik |1,3|; Beschäftigungspolitik |2,4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |5,6,9-13|; Arbeitsuche |8|; Aktivierung |6,7|; Freiwilligkeit |5|; Trainingsmaßnahme |9|; Case Management |10|; Qualifizierungsmaßnahme |11|; Motivationsförderung |12|; Beschäftigungseffekte |13-19|; berufliche Reintegration |14|; geschlechtsspezifische Faktoren |15|; altersspezifische Faktoren |16|; Berufsgruppe |17|; Nationalität |18|; Qualifikationsniveau |19|; Großbritannien |3,4|  
(k080709p10, 17.7.2008)

- Dosch, Klaus (Red.): Ressourcenproduktivität als Chance : ein langfristiges Konjunkturprogramm für Deutschland. / Aachener Stiftung Kathy Beys (Hrsg.).– Aachen, 2005 (ISBN 3-8334-3463-5)

([http://www.aachener-stiftung.de/uploads/media/konjunkturprogramm\\_ressourcenproduktivitaet.pdf](http://www.aachener-stiftung.de/uploads/media/konjunkturprogramm_ressourcenproduktivitaet.pdf)).

Abstract: Aus der Erkenntnis heraus, dass es klarer politischer Entscheidungen bedarf, um den Anspruch, 'Deutschlands Wirtschaft zum Weltmeister der Ressourcenproduktivität zu machen' hat die Aachener Stiftung eine Reihe von Studien durchführen lassen, aus denen hervorgeht, dass eine konsequente Politik der Steigerung der Ressourcenproduktivität entscheidende Vorteile bringt. Die Ergebnisse des 'Aachener Szenario' zeigen, dass eine Steigerung der Ressourcenproduktivität sich auf Arbeitsplätze, Unternehmen und Staat stark positiv auswirkt: Mehr als eine Million Arbeitsplätze können geschaffen werden; der Ressourcenverbrauch sinkt trotz gesteigerter Wachstumsrate; das Bruttoinlandsprodukt erhöht sich um mehr als 12 Prozent gegenüber der Basisprognose; der Finanzierungssaldo steigt um 100 Mrd. Euro, so dass eine Gesundung der Staatsfinanzen mittelfristig erreichbar ist; nur wenige Schlüsselsektoren bestimmen zwei Drittel des Ressourcenverbrauchs in Deutschland und sind damit als zukunftsrelevante Innovationsbereiche identifiziert. Der Band fasst die Studien zum 'Aachener Szenario' zusammen, einschließlich eines Tabellenanhangs, der die Ressourcennutzung nach Wirtschaftsbranchen auflistet. Der Bericht macht deutlich, dass zur dauerhaften Erschließung und Sicherung der brachliegenden Effizienzgewinne, die die Computermodellierung ausweist, begleitende Maßnahmen (Beartung der Unternehmen, Ökonomische Instrumente, Förderprogramme) erforderlich sind. Inhalt:

Klaus Dosch: Ressourcenproduktivität als Chance - Ein langfristiges Konjunkturprogramm für Deutschland (3-31); Hartmut Fischer, Karl Lichtblau, Bernd Meyer, Janina Scheelhaase: Wachstums- und Beschäftigungsimpulse rentabler Dematerialisierung (33-48);

Arno Behrens, Friedrich Hinterberger, Marcus Stewen, Andrea Stocker: Eine Materialinputsteuer zur Senkung des Ressourcenverbrauchs - und Schaffung von Arbeitsplätzen? (49-62);

Martin Distelkamp, Bernd Meyer, Marc Ingo Wolter: Wirkung einer Materialinputsteuer auf Ressourcenbedarf, Wachstum und Beschäftigung (63-130);

Martin Distelkamp, Bernd Meyer, Marc Ingo Wolter: Wachstums- und Beschäftigungswirkungen einer Veränderung des Mehrwertsteuersystems (131-142);

Martin Distelkamp, Bernd Meyer, Marc Ingo Wolter: Der Einfluss der Endnachfrage und der Technologie auf die Ressourcenverbräuche in Deutschland (143-170);

Martin Distelkamp, Bernd Meyer, Marc Ingo Wolter: Exkurs. Gesundheitsprämie versus Bürgerversicherung : Beschäftigungseffekte der Finanzierungsreform im Gesundheitswesen (171-186);

José Acosta, Helmut Schütz, Raimund Bleischwitz, Stefan Bringezu: Tabellenanhang. Ressourcennutzung nach Wirtschaftsbranchen (187-291). (IAB)

SW: Rohstoffnutzung - Effizienz |1-9,12|; Faktoreinsatz - Effizienz |10,13|; Ressourcen |10|; Produktivität |1|; Wirtschaftspolitik |2|; Innovationspolitik |3|; Steuerpolitik |4,11|; Mehrwertsteuer |5,11|; Wirtschaftlichkeit |6|; nachhaltige Entwicklung |7|; Wirtschaftswachstum |8|; Beschäftigungsentwicklung |9|; Konjunkturpolitik |12,13|;  
(k090623p06, 26.6.2009)

- Dostal, Werner: Multimedia und Telearbeit. In: Alex, Laszlo (Hrsg.); Tessaring, Manfred (Hrsg.): Neue Qualifizierungs- und Beschäftigungsfelder. Dokumentation des BIBB/IAB-Workshops am 13./14. November 1995. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Berlin, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 1996, S. 269-282 (ISBN 3-7639-0705-X).

Abstract: Die Informatisierung der Arbeitswelt verstärkt die Flexibilisierungstendenzen auf dem Arbeitsmarkt und begünstigt die Entwicklung neuer Arbeitsstrukturen mit entsprechenden Rückwirkungen auf Qualifikation und Ausbildung. Der Beitrag untersucht diese Entwicklung am Beispiel Multimedia. Quantitativ ruht auf Multimedia die Hoffnung auf eine Vielzahl neuer Arbeitsplätze, qualitativ wird Multimedia erhebliche Ergänzungen und Verlagerungen vorhandener Qualifikationen erforderlich machen. Die Beschäftigungseffekte lassen sich aber nicht allein auf Multimedia zurückführen und isolieren. Es werden neue und veränderte Aufgaben und Tätigkeiten, die räumlich und zeitlich entkoppelt, individualisiert und nicht auf Kontinuität angelegt sind, entstehen - allerdings kaum neue Berufe. Telearbeit ist eine Sonderentwicklung in diesem Umfeld. In dieser Arbeitsform kristallisieren sich Multimedia und offene Arbeitsformen. Der Beitrag erläutert, warum sich diese Arbeitsform bis heute noch nicht entfalten konnte. Langfristig wird sie aber eine bedeutsamere Rolle im Erwerbssystem spielen und muss daher durch geeignete Qualifizierung vorbereitet und abgesichert werden. (IAB)

---

SW: Multimedia |1,10|; technischer Wandel |2|; Beschäftigungseffekte |1-3,6,7|; Telearbeit |3-5,8,9,11,12|; Beschäftigungsentwicklung |3,13|; Qualifikationsanforderungen |4,14|; Zukunftsperspektive |5|; zusätzliche Arbeitsplätze |6|; Arbeitsmarktprognose |7|; neue Berufe |8|; Qualifikationswandel |9|; E-Learning |10|; Technikakzeptanz |11|; Tätigkeitsfelder |12|; Telearbeitnehmer |13,14|;  
92-000-57 BC 870,0; 92-000-57 BC 870,1; 92-000-57 BC 870,2; 92-000-57 BC 870,3; (i960806f24, 20.2.2008)

- Dostie, Benoit; Léger, Pierre Thomas: Self-selection in migration and returns to unobservables. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 4, 2009, S. 1005-1024 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We build a model of migration that considers both observable and unobservable individual characteristics and their returns across locations. We focus on the interprovincial migration patterns of Canadian physicians, in part, because physicians are paid on a fee-for-service basis. Because fees are exogenous, we can estimate a mixed conditional-logit model to determine the effects of individual- and destination-specific characteristics (particularly earnings differentials) on physician location decisions. We find, among other things, that individuals with greater earnings potential based on unobservables are more likely to migrate to provinces where the returns to such unobservables are greater." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arzt |1,2,7|; regionale Mobilität |1,4|; Bildungsertrag |3,5|; regionale Disparität |3,11|; Binnenwanderung |4|; Wanderungsmotivation |2|; Einkommenshöhe |5,6|; Leistungslohn |6,9-11|; Selbsteinschätzung |7|; Leistungsbewertung |7,8,10|; Arbeitsproduktivität |8,9|; Kanada |1|  
Z 923 (k090810n06, 13.8.2009)

- Douglas, Evan J.; Shepherd, Dean A.: Self-employment as a career choice : attitudes, entrepreneurial intentions, and utility maximization. In: Entrepreneurship Theory and Practice, Vol. 26, No. 3, 2002, S. 81-90 (ISSN 1042-2587).

Abstract: "This paper investigates the relationship between career choice and people's attitudes toward income, independence, risk, and work effort. Entrepreneurs are often described in terms of the strength or weakness of their attitudes in these dimensions. Conjoint analysis was used to determine the significance and nature of these attitudes in choosing one job over another. We also investigated the effect these attitudes have on the intention to start one's own business. Significant relationships were found between the utility expected from a job and the independence, risk, and income it offered. Similarly, the strength of intention to become self-employed was significantly related to the respondents' tolerance for risk and their preference for independence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Determinanten |1-8|; Einkommenshöhe |2|; berufliche Autonomie |3|; Risikobereitschaft |4|; Unternehmer - Einstellungen |5|; Rationalität |6|; Entscheidungsfindung |6|; Hochschulabsolventen |7|; Arbeit |8|; Einstellungen |8|; Australien |1|  
X 419 (k070621f27, 29.6.2007)

- Douhan, Robin; Praag, Mirjam van: Entrepreneurship, wage employment and control in an occupational choice framework. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4211) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090616p05.pdf>).

Abstract: "We combine two empirical observations in a general equilibrium occupational choice model. The first is that entrepreneurs have more control than employees over the employment of and accruals from assets, such as human capital. The second observation is that entrepreneurs enjoy higher returns to human capital than employees. We present an intuitive model showing that more control (observation 1) may be an explanation for higher returns (observation 2); its main outcome is that returns to ability are higher in higher control environments. This provides a theoretical underpinning for the control-based explanation for higher returns to human capital for entrepreneurs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl |1-5|; Unternehmertum |12-14|; Unternehmer |1,6,15|; Selbständige |2,7,16|; berufliche Selbständigkeit |3,8,17|; abhängig Beschäftigte |4,9,18|; Humankapital - Kontrolle |10,12,19|; Lohnhöhe |6-11,20|; Bildungsertrag |13,15-20|; Bildungsökonomie |5,11,12,14|;  
(k090616p05, 25.6.2009)

- Dowling, Michael (Hrsg.); Schmude, Jürgen (Hrsg.): Empirical entrepreneurship in Europe : new perspectives.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (ISBN 978-1-84720-212-3).

Abstract: "This book embodies the ever-increasing scope and depth of empirical entrepreneurship research in Europe. Contributors from different disciplinary backgrounds within the business field - including finance, management, and entrepreneurship, and from other related disciplines such as economics and economic geography - employ various methodologies to study the phenomenon of entrepreneurship." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Inhaltsverzeichnis:

Michael Dowling, Jürgen Schmude: Introduction (1-9);

A. Miguel Amaral, Rui Baptista: Transitions from Paid Employment into Entrepreneurship: An Empirical Study (10-30);

Spinder Dhaliwal, Andy Adcroft: Accurate Portrayal or Lazy Stereotype? The Changing Nature of the Asian Business Sector in the UK (31-44);

Tatiana Iakovlev, Jill Kickul: Personal and Organizational Success Factors of Women SMEs in Russia (45-70);

Pamela Mueller, Michael Niese: Entrepreneurship: Only a Few are Chosen but Some are Even Chosen Twice (71-

86);

Amis Sauka, Friederike Welter: Productive, Unproductive and Destructive Entrepreneurship in an Advanced Transition Setting: The Example of Latvian Small Enterprises (87-111);

Robert Strohmeier, Vartuhi Tonoyan: Working Part-Time or Full-Time? On the Impact of Family Context and Institutional Arrangements on Atypical Work: A Cross-National Comparison of Female Self-Employment in Western and Eastern Europe (112-134);

Mikki Valjakka: Is Modesty Attractive? Study of the Present and Future States of the Entrepreneurial Skills of Finnish Small and Medium-Sized Entrepreneurs (135-154);

Wolfgang Bessler, Claudia Bittelmeyer: Performance and Survival of Technology Firms: The Impact of Intellectual Property (155-176);

Riccardo Fini, Rosa Grimaldi: Academic Founders and Business Opportunity Generation: An Empirical Analysis based on Italian Academic Spin-Offs (177-199);

Michael Fritsch, Dirk Schilder: Is There a Regional Equity Gap for Innovative Start-Ups? The Case of Germany (200-213);

Carola Jungwirth: How Market Appraisal Affects Investments in Human Capital: Evidence from Austrian and Swiss Venture Capitalists (214-232).

SW: Unternehmensgründung |1-10,31,35,37,40,41,43|; Unternehmenserfolg |11-20,32,36,38|; berufliche Selbständigkeit |21-30,33|; Frauen |31-34|; Beruf und Familie |34|; unternehmerische Qualifikation |35,36|;

geistiges Eigentum |37-39|; Hochtechnologie |39,40|; regionale Faktoren |41|; Hochschulforschung |42|;

Forschungsumsetzung |42,43|; Europa |1,11,21|; Westeuropa |2,12,22|; Osteuropa |3,13,23|; Portugal |4,14,24|;

Großbritannien |5,15,25|; Russland |6,16,26|; Bundesrepublik Deutschland |7,17,27|; Lettland |8,18,28|; Finnland

|9,19,29|; Italien |10,20,30|

90-117.0369 (k080707f23, 21.7.2008)

- Downs, Alexis; Carlon, Donna M.: School-to-work transition programs within third-party government : a process-based organizational analysis. In: Journal of Disability Policy Studies, Vol. 20, H. 3, 2009, S. 131-141 (ISSN 1538-4802; ISSN 1044-2073;).

Abstract: "The authors investigated third-party government, that is, the realignment of public sector agencies from 'service providers' to 'service managers.' Using a model developed in studies of multinational corporations, the authors examined key processes within school-to-work transition programs for students with developmental disabilities. The findings suggest substantial variations among processes in agencies providing transition services. Transition programs exhibited traditional, hierarchical, bureaucratic structures, as well as flattened, horizontal, and networked structures. The variation and flexibility apparent in these structures are consistent with changes in both the policies that govern the delivery of services as well as the practice of implementing person-centered planning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufseinmündung |1,4,5|; erste Schwelle |2,4|; zweite Schwelle |3,5|; benachteiligte Jugendliche |6|;

behinderte Jugendliche |1-3,6,13-15|; Organisationsstruktur |9|; Behindertenpolitik |7-9|; Berufsbildungspolitik |7|;

Beschäftigungspolitik |8|; Non-Profit-Organisation - Kooperation |10,12|; öffentliche Verwaltung |10,11|;

Kompetenzverteilung |11,12|; Case Management |13|; outsourcing |16-18|; Auftragsvergabe |18|; Berufsförderung

|14,16|; Arbeitsförderung |15,17|; USA |1|

X 559 (k091118p01, 24.11.2009)

- Doyle, Nicola; Hughes, Gerard; Wadensjö, Eskil: Freedom of movement for workers from central and eastern Europe : experiences in Ireland and Sweden. / Svenska Institutet för Europapolitiska Studier, Stockholm (Hrsg.).– Stockholm, 2006 (SIEPS Report : 2006, 05) (ISBN 91-85129-38-0)

(<http://www.sieps.se/publ/rapporter/bilagor/20065.pdf>).

Abstract: "In 2004 the European Union (EU) gained ten new Member States. However in many of the old Member States there were increasing concerns about the implications of this particular enlargement. Not only did it represent a large increase in the Union's population; in eight of the ten countries the wage levels were substantially below the wage levels in the old Member States. As several governments feared mass immigration, 'welfare tourism' and negative effects on their labour markets, transitional rules were included in the Accession Treaty with regard to the freedom of movement for workers from the Central and East European Member (CEE) States.

Two years after this momentous step in the European integration process, SIEPS decided to examine the effects from the 2004 enlargement in the countries that opened their labour market to workers from the CEE Member States. The study attempts to provide as thorough as possible a picture of the post-enlargement experiences in Ireland and Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Freizügigkeit |1|; Arbeitsmigration |1|; ausländische Arbeitnehmer |1,16|; Einwanderer |16|; EU-

Osterweiterung - Auswirkungen |2,3|; Ost-West-Wanderung |2,6,8|; Wanderungsstatistik |6|; Herkunftsland |7|;

Wanderungsmotivation |8,9|; ökonomische Faktoren |9-11|; Arbeitsmarktchancen |10|; Lohnhöhe |11|;

Beschäftigungseffekte |12,14|; Einkommenseffekte |13,15|; Inländer |14,15|; Einwanderung |3-5,7,12,13|; Irland

|4|; Schweden |5|

(k080128809, 5.2.2008)

- Draca, Mirko; Machin, Stephen; Reenen, John van: Minimum wages and firm profitability. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13996).

Abstract: Obwohl es eine umfangreiche Literatur zu den ökonomischen Auswirkungen von Mindestlöhnen auf die

---

Arbeitsmarktlage (speziell die Beschäftigung) gibt, existieren kaum Belege für ihre Auswirkungen auf die Leistungsfähigkeit von Unternehmen. Das ist überraschend, da Mindestlöhne einen signifikanten Einfluss auf die Löhne auszuüben scheinen, aber nur einen geringen Einfluss auf die Anzahl der Stellen, so dass es natürlich ist, sich vorzustellen, dass ein stärkerer Einfluss auf andere Aspekte des Unternehmensverhaltens existieren muss. Der Beitrag befasst sich mit dem Einfluss von Mindestlöhnen auf die Rentabilität von Unternehmen unter Auswertung der Entwicklung nach Einführung eines Mindestlohns auf dem britischen Arbeitsmarkt im Jahre 1999. Es werden Informationen aus dem vorpolitischen Raum zur Einkommensverteilung genutzt, um Behandlungs- und Vergleichsgruppen zu konstruieren und einen Difference-in-Differences-Ansatz zu implementieren. Es wird gezeigt, dass durch die Einführung des Mindestlohns die Unternehmensrentabilität signifikant reduziert wurde (und die Löhne signifikant stiegen). Dies ergibt sich aus getrennten Analysen zweier unterschiedlicher Arten von Paneldaten auf der Unternehmensebene, einmal von Unternehmen der ambulanten Altenpflege, die den Niedriglohnsektor repräsentieren, und zum zweiten von Unternehmen quer durch alle Wirtschaftszweige. Interessanterweise gibt es keinen Hinweis darauf, dass die Senkung der Rentabilität ein Anwachsen der Unternehmensinsolvenzen zur Folge hatte. In diesem Sinne werden die Ergebnisse als Umverteilung von Quasi-Erträgen hin zu den niedrig bezahlten Beschäftigten interpretiert. (IAB)

"Although there is a large literature on the economic effects of minimum wages on labour market outcomes (especially employment), there is much less evidence on their impact on firm performance. In this paper we consider a very under-studied area - the impact of minimum wages on firm profitability. The analysis exploits the changes induced by the introduction of a national minimum wage to the UK labour market in 1999, using pre-policy information on the distribution of wages to construct treatment and comparison groups and implement a difference in differences approach. We report evidence showing that firm profitability was significantly reduced (and wages significantly raised) by the minimum wage introduction. This emerges from separate analyses of two distinct types of firm level panel data (one on firms in a very low wage sector, UK residential care homes, and a second on firms across all sectors). We find that net entry rates have fallen, but that the changes in exit and entry rates are statistically insignificant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-8]; Unternehmen [1,11,12]; Gewinn [2,12]; Unternehmenserfolg [3,11]; Altenpflege [4,10]; Niedriglohn [5,10]; Einkommensverteilung [6,9]; Umverteilung [7,9]; Großbritannien [8] 90-111.0391 (k080903f17, 3.9.2008)

- Dräger, Eva; Soellner, Renate: Etablierung familienfreundlicher Maßnahmen an der Hochschule: Ist eine Kurzzeitbetreuungseinrichtung eine sinnvolle Zukunftsinvestition? : eine multimethodale Bedarfsanalyse. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 3, 2009, S. 247-251 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Familienförderung hat bundespolitisch Hochkonjunktur. Schließlich wirkt sich ein gleichberechtigtes Familienmodell mit einer hohen Frauenerwerbsquote positiv auf die Geburtenrate aus und hilft, die in Schiefelage geratene Alterspyramide zu stabilisieren (Bosch, 2006, 183). Ein wichtiges und notwendiges Element der Familienförderung ist dabei der Ausbau von institutioneller Kinderbetreuung. Demgemäß erklärten 44 Prozent der studierenden Eltern in einer bundesweiten Umfrage, dass sich ihr Studium wegen fehlender Kinderbetreuung um ein Semester oder mehr verlängern wird (Middendorff, 2008) und ein Viertel der Mütter entschließen sich sogar zu einem Studienabbruch (v. Blanckenburg, 2006, 47). Allerdings sind nicht nur Studierende, sondern auch an den Hochschulen tätige Wissenschaftlerinnen mit Kindern einem Karrierisiko ausgesetzt (v. Blanckenburg, 2006): So existieren am Arbeitsplatz Forschung hohe Zeitanforderungen, die nicht oder nur sehr schwer mit der vertraglich vereinbarten Arbeitszeit in Einklang zu bringen sind. Wenn dann meist Frauen in der wissenschaftlichen Weiterqualifikation die ohnehin knappe Arbeitszeit in der Familienphase reduzieren, wird es für sie immer schwieriger, das für eine erfolgreiche Hochschul-Karriere notwendige Arbeitspensum in Forschung und Lehre zu erbringen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschule [1,2,4-7,10-12,15,16,18,30]; Kinderbetreuung [1,29]; best practice [2,3,19]; Kindertagesstätte [3,4,26-28]; Beruf und Familie [5,26,31]; Work-Life-Balance [6,27]; Studenten [7-9]; Frauen [8,10,13]; Mütter [9,11,14,24,25]; Wissenschaftler [12-14,23]; Arbeitszeitgestaltung [15]; Benachteiligung [20,21,25]; Berufsverlauf [20,22-24]; geschlechtsspezifische Faktoren [21,22]; Personalpolitik [28-31]; Berlin [16,17]; Berlin-Brandenburg [17]; Bundesrepublik Deutschland [18,19]

Z 1054 (k090928a14, 30.9.2009)

- Dragidella, Lulzim: Integration ausländischer Kinder und Jugendlicher in Deutschland. In: Sozialmagazin. Die Zeitschrift für soziale Arbeit, Jg. 34, H. 6, 2009, S. 18-24 (ISSN 0340-8469).

Abstract: "Kinder und Jugendliche mit Migrationshintergrund sind in Deutschland benachteiligt. In diesem Beitrag werden Zahlen und Fakten ihrer Situation herangezogen, um ein differenziertes Bild ihrer Lage zu erhalten. Ein Folgeartikel (erscheint im III. Quartal) wird auf die Fortschritte der Integration von Jugendlichen mit Migrationshintergrund eingehen. Grundlage hierfür sind die Analysen des Berichts des Berlin-Instituts für Bevölkerung und Entwicklung und des Fortschrittsberichts des Nationalen Integrationsplans der Bundesregierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Kinder [1,7,10,13,19,22,25,28]; ausländische Jugendliche [2,8,11,14,20,23,26,29,31]; ausländische Schüler [3,9,12,15,21,24,27,30]; Benachteiligung [1-3,33-37]; Bevölkerungsstruktur [4]; Ausländerquote [4-6]; soziale Integration [7-9]; schulische Integration [10-12]; Schulbildung [13-18]; Primarbereich [5,16]; Sekundarbereich [6,17]; Schullaufbahn [18-21,33]; Bildungsniveau [22-24,34]; soziale Herkunft [25-27,35]; Sprachkenntnisse [28-30,36]; Berufsausbildung [31,32,37]; ausländische Arbeitgeber [32];

Z 1713 (k090604a01, 5.6.2009)

- Drago, Robert; Wooden, Mark; Black, David: Long work hours : volunteers and conscripts. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 (IZA discussion paper : 2484)  
(<http://doku.iab.de/externe/2006/k061211p07.pdf>).

Abstract: "Panel data from Australia are used to study the prevalence of work hours mismatch among long hours workers and, more importantly, how that mismatch persists and changes over time, and what factors are associated with these changes. Particular attention is paid to the roles played by household debt, ideal worker characteristics and gender. Both static and dynamic multinomial logit models are estimated, with the dependent variable distinguishing long hours workers from other workers, and within the former, between 'volunteers', who prefer long hours, and 'conscripts', who do not. The results suggest that: (i) high levels of debt are mainly associated with conscript status; (ii) ideal worker types can be found among both volunteers and conscripts, but are much more likely to be conscripts; and (iii) women are relatively rare among long hours workers, and especially long hours volunteers, suggesting long hours jobs may be discriminatory. The research highlights the importance of distinguishing conscripts and volunteers to understand the prevalence and dynamics of long work hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitverlängerung |1,8,9|; Freiwilligkeit |1|; Arbeitszeit - Zufriedenheit |2,4-6|; Arbeitszeitentwicklung |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; erwerbstätige Frauen |5|; erwerbstätige Männer |6|; Überstunden |2,3,7|; Arbeitszeitwunsch |7,8|; Wochenarbeitszeit |9|; Australien |2|  
(k061211p07, 19.9.2007)

- Dragutinovic Mitrovic, Radmila; Jovicic, Milena: Macroeconomic analysis of causes and effects of remittances : a panel model of the SEE countries and a case study of Serbia. / Global Development Network (Hrsg.).– Washington u.a., 2006  
(<http://www.wiiw.ac.at/balkan/files/DRAGUTINOVIC%20MITROVIC%20JOVICIC.pdf>).

Abstract: "In the first part of the paper, some general remarks on migration and remittances will be given, as well as the reasons for their increasing importance over time. In the next part, panel econometrics will be used to establish whether there is a systematic pattern of behaviour concerning the main determinants of remittances in the SEE countries, and to test the significance of impacts of the policy regime changes in the EU concerning the countries in the region. The third part represents a case study of Serbia, as the country with the largest remittance inflows in the region, by means of time series analysis of monthly macroeconomic data. The purpose is to discover the main macroeconomic causes and effects of remittance growth, both positive and negative, and to establish the type of behaviour in which the economy adjusts to the expected remittance inflow, distinguishing between short and long-run responses. The fourth part of the paper contains conclusions and policy implications, and the Annex gives the definitions and sources of data, as well as a list of relevant references." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten |1-3|; Geldüberweisung - Determinanten |2,12,14|; Geldüberweisung - Auswirkungen |3,5-7,9,15|; Auswanderer |1,4|; Wirtschaftsentwicklung |5,8|; Herkunftsland |5|; Armutsbewältigung |6|; Bruttoinlandsprodukt |7,8,10|; Wirtschaftswachstum |9,10|; internationale Wanderung |11|; ökonomische Faktoren |11|; Arbeitsmigration |11|; EU-Politik |12,13|; institutionelle Faktoren |12|; politischer Wandel |13|; sozioökonomische Faktoren |14|; Kapitalmobilität |15|; Geldüberweisung - internationaler Vergleich |16-27|; Südosteuropa |4,16|; Albanien |17|; Bosnien |18|; Kroatien |19|; Mazedonien |20|; Montenegro |21|; Bulgarien |22|; Rumänien |23|; Ungarn |24|; Tschechische Republik |25|; Slowakei |26|; Slowenien |27|  
(k080204819, 13.2.2008)

- Draheim, Peter; Egbers, Gitta; Fugmann-Heesing, Annette; Schleich, Bernd; Thomas, Uwe; John-Ohnesorg, Marei; Schulz, Alexander: Bildung macht reich : mehr Praxisorientierung in Bildung und Weiterbildung. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Managerkreis (Hrsg.).– Bonn, 2009 (ISBN 978-3-86872-070-9)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090703f04.pdf>).

Abstract: Dem deutschen Bildungssystem gelingt es nicht, die Leistungsfähigkeit aller Schülerinnen und Schüler auszuschöpfen. Stattdessen steuert Deutschland auf eine Situation zu, in der ein inakzeptabel hoher Anteil Jugendlicher und junger Erwachsener keine berufliche Perspektive sieht. Der Managerkreis der Friedrich-Ebert-Stiftung legt mit dem Thesenpapier einen Katalog von Forderungen vor, um das Bildungssystem besser auf die Anforderungen der Praxis heute und in der Zukunft auszurichten. Ausgangspunkt der Überlegungen ist die These, dass mehr Praxisbezug in Schule und Berufsbildung, in Studium und Weiterbildung zu einer höheren Lernmotivation, zu einem einfacheren Übergang von Schule in Berufsbildung, zu mehr Flexibilität im Berufsleben durch eine leichtere Anpassung an veränderte wirtschaftliche und gesellschaftliche Rahmenbedingungen und damit zu mehr Beschäftigung und Arbeitsplatzsicherheit führt. Praxisorientierung meint dabei nicht nur die Orientierung an der gegenwärtigen Situation in den Betrieben, sondern auch eine antizipierende und praxisbezogene Handlungsorientierung. Aufbauend auf Analysen der Bereiche a) Ausbildungs- und Studierfähigkeit von Studienabgängern und b) Praxisorientierung in der akademischen Bildung und Weiterbildung, werden Lösungsansätze für die Schaffung optimaler Voraussetzungen für alle Lernenden im Bildungssystem und die Erhöhung der Praxisfähigkeit entwickelt, die in 10 Punkten zusammengefasst werden. Entscheidend sind 'gute Konzepte, eine Vernetzung aller Akteure, mehr Wissen um die Praxis und verbesserte Übergänge ins Berufsleben'. (IAB)

SW: Bildungsertrag |2,8,9,16,17|; Praxisbezug |1,21|; Theorie-Praxis |3|; Berufsbildung |1-6|; Weiterbildung |4|; Hochschulbildung |5|; Berufsausbildung |6|; Bildungssystem |7|; Zukunftsperspektive |7|; gesellschaftliche



---

Wohlfahrt [8]; Beschäftigungsfähigkeit [9]; Bildungspolitik [10,14,15,20]; Berufsbildungspolitik [11]; Ausbildungseignung [12]; Studierfähigkeit [13]; Begabtenförderung [14]; Lernbeeinträchtigung [15]; Benachteiligtenförderung [15]; Arbeitsmarktchancen [16]; Einkommenshöhe [17]; Bildungschancengleichheit [10,11,18,19]; ausländische Kinder [18]; ausländische Jugendliche [19]; Frühförderung [20]; Schulabgänger [12,13]; Public Private Partnership [21];  
93-00.0135 (k090703f04, 17.7.2009)

- Drasch, Katrin: Berufliche Abwärtsmobilität in Deutschland: Angst vor dem Absturz. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 34-39 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "In Zeiten der globalen Wirtschafts- und Finanzmarktkrise greift die Angst um sich, auf der sozialen Leiter abzurutschen. Oft steht der soziale Abstieg in direktem Zusammenhang mit einer beruflichen Veränderung. Viele Menschen waren nach dem Zusammenbruch des Wirtschaftssystems in der DDR gezwungen, sich im Arbeitsleben umzuorientieren. Entstand daraus ein dauerhafter Trend zu mehr Abwärtsmobilität und ist Ostdeutschland davon heute stärker betroffen als Westdeutschland?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: beruflicher Abstieg [1-6,9-11,14-19,33]; sozialer Abstieg [1,21,25,34]; regionaler Vergleich [2,20-24,31]; regionale Disparität [3,20,32]; soziale Mobilität [4,26,35]; Arbeitsmarktstruktur [27]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [5,25-32,36]; beruflicher Abstieg - Quote [22,37]; Geschlechterverteilung [6-8]; Männer [7,9,13]; Frauen [8,10,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [11-13]; regionale Faktoren [14,38]; sozialer Status [15,39]; Arbeitsplatzverlust [16,28,40]; Berufsverlauf [33-40]; Ostdeutschland [17,23,29]; Westdeutschland [18,24,30]; Bundesrepublik Deutschland [19]

Z 1358 (k091028n05, 18.11.2009)

- Drasch, Katrin: The influence of individual, organizational and structural factors on downward career mobility in Germany. In: Bacher, Johann (Hrsg.); Gorniak, Jaroslaw (Hrsg.); Niezgod, Marian (Hrsg.): Selected research papers in education, labour market and criminology : vol. 1. Linz : Trauner, 2009, S. 59-82 (ISBN 978-3-85499-627-9).

Abstract: Der Beitrag untersucht die berufliche Mobilität als generationsinternen Prozess mit besonderer Betonung auf einer nach unten gerichteten Mobilität der beruflichen Karriere. Im Mittelpunkt steht die Frage, warum einige Menschen mehr als andere von einer negativen Entwicklung ihrer beruflichen Karriere betroffen sind. Dabei werden die Bedingungen auf der Mikro-, Meso- und Makroebene und ihr Einfluss auf allgemeine Mobilitätsmuster untersucht. Die Untersuchungsergebnisse zeigen, dass trotz der durch die deutsche Vereinigung ausgelösten Turbulenzen die berufliche Mobilitätsrate nach unten in den beiden letzten Jahrzehnten konstant niedrig geblieben ist. Die Ergebnisse zeigen auch, dass Faktoren auf allen Ebenen (Mikro, Meso-, Makroebene) Einfluss auf die berufliche Mobilität ausübten, wobei die Mesoebene weniger relevant war. Die Frage nach den Gewinnern und Verlierern des wirtschaftlichen Transformationsprozesses kann nicht einheitlich beantwortet werden. Es gibt viele Verlierer: Menschen mit mangelnder Berufsausbildung, Menschen mit wenig Erfahrungen im Erwerbsleben, Menschen, die nach längerer Zeit wieder in der Arbeitsprozess eintreten wollen und solche, die 1989 in Ostdeutschland lebten. (IAB)

SW: beruflicher Abstieg - Determinanten [1-5,9-15]; staatlicher Zusammenschluss [1]; politischer Wandel [2]; institutionelle Faktoren [3]; berufliche Mobilität [4]; Intragenerationsmobilität [5]; beruflicher Abstieg - Quote [6,7]; Sozioökonomisches Panel [6]; Qualifikationsniveau [9]; Humankapital [10]; regionaler Vergleich [7,8]; altersspezifische Faktoren [11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; Unternehmensgröße [13]; Arbeitslosenquote [14]; Erwerbsunterbrechung [15]; Ostdeutschland [8]; Westdeutschland [8]

93-00.0138 (k090707f13, 13.8.2009)

- Drasch, Katrin; Matthes, Britta: Improving retrospective life course data by combining modularized self-reports and event history calendars : experiences from a large scale survey. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 21/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp2109.pdf>).

Abstract: "Biografische Kalender (EHC) haben sich als ein nützliches Instrument zur Erfassung retrospektiver autobiografischer Lebensverlaufsdaten erwiesen. Problematisch ist allerdings, dass biographische Kalender nur zu einem gewissen Grad standardisiert sind, was deren Einsetzbarkeit in Bevölkerungsumfragen einschränkt. Allerdings ist es möglich in solchen Umfragen das modularisierte retrospektive CATI Erhebungsdesign mit einem biographischen Kalender zu einem Korrekturmodul zu kombinieren, welches Erinnerungsfehler bereits im Verlauf des Interviews aufspüren und gemeinsam mit den Befragten korrigieren kann. Dazu werden Erkenntnisse aus der Kognitionspsychologie genutzt. Das Korrekturmodul stimuliert das Erinnerungsvermögen des Befragten, indem es sowohl auf temporäre Inkonsistenzen, wie beispielsweise Lücken als auch auf überlappende und parallele Ereignisse hinweist. Dieser Ansatz wurde in der IAB-ALWA Studie (Arbeiten und Lernen im Wandel), einer repräsentativen Telefonumfrage mit 10.000 Befragten, verfolgt. Wir untersuchen, in welchem Ausmaß das Korrekturmodul die Datenqualität oder genauer gesagt die zeitliche Konsistenz und die Datierungsgenauigkeit der einzelnen berichteten Ereignisse verbessert, indem wir die ungeprüften Daten mit den korrigierten Daten nach der Datenprüfung vergleichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Event history calendars (EHC) have proven to be a useful tool to collect retrospective autobiographic life course data. One problem is that they are only standardized to some extent. This limits their applicability in large-scale surveys. However, in such surveys a modularized retrospective CATI design can be combined with EHC. This data revision module is directly integrated into the interview and used as a data revision module. Hereby insights from cognitive psychology are applied. The data revision module stimulates the respondent's memory retrieval by

---

detecting both temporal inconsistencies, such as gaps, and overlapping or parallel events. This approach was implemented in the IAB-ALWA study (Work and Learning in a Changing World), a large-scale representative telephone survey with 10,000 respondents. By comparing the uncorrected data with the final data after revision, we investigate to what extent the application of this data revision module improves data quality or more precisely, time consistency and dating accuracy of individual reports." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Biografieforschung - Methode |1-2|; empirische Sozialforschung |1|; Lebenslauf |2|;

(k090818n08, 31.8.2009)

- Drbohlav, Dusan; Dzúrová, Dagmar; Čermák, Zdeněk, Janská, Eva; Čermáková, Dita; Medová, Lenka: Immigrants' irregular economic activities in the Czech Republic : a multi-approach study. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 639-652 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "This article presents selected results of a research project on irregular migration and migrants' irregular economic activities in the Czech Republic. The project explored several topics through quantitative as well as qualitative research techniques: a questionnaire survey (N=159) and interviews (N=37) with irregular migrants living in the Czech Republic and a Delphi survey among experts on migration. The article describes and explains the nature of migrants' irregular economic activities. It also provides a quantitative analysis of migrants' selected characteristics followed by a description and typology of relations within the so-called 'client' system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: illegale Einwanderung |1|; Illegale |2|; Einwanderer |2-6|; illegale Beschäftigung |3,9|; Illegalität |4|; informeller Sektor |5,7|; Schwarzarbeit |6,8|; ausländische Arbeitnehmer |7-9|; Tschechische Republik |1,2,7|

Z 1180 (k090202n20, 4.2.2009)

- Drechsler, Denis: Unemployment and labor market rigidities : theory, empirical evidence and recent labor market reforms.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-2966-5).

Abstract: Viele europäischen Länder haben in den letzten Jahren die Erfahrung einer signifikant angestiegenen Arbeitslosigkeit gemacht. Die Studie untersucht mehrere theoretische Modelle, die versuchen dieses Phänomen zu erklären. Überwiegend gehen diese Modelle von einer kausalen Beziehung zwischen einer unzureichenden Effizienz der europäischen Arbeitsmärkte und einer ausgeprägten Marktregulierung aus. Die Diskussion wird üblicherweise unter dem Stichwort Eurosclerose geführt und die wichtigsten Ansätze befassen sich mit Insider-Outsider-Beziehungen, Suchmodellen und dem Einfluss der Einstellungs- und Entlassungskosten auf das Beschäftigungsgleichgewicht. Die Untersuchung präsentiert empirische Ergebnisse für diese Modelle und analysiert die Bedeutung der herausgearbeiteten Rigiditäten als Determinanten der hohen Arbeitslosigkeit in Europa. Darüber hinaus beschäftigt sich eine Fallstudie mit der hohen Arbeitslosenquote in Deutschland und befasst sich kritisch mit den jüngsten Reformbemühungen. (IAB)

"Many European countries have experienced a significant increase of unemployment in recent years. This publication reviews several theoretical models that try to explain this phenomenon. Predominantly, these models claim a link between the poor performance of European labor markets and the high level of market regulation. Commonly referred to as the Eurosclerosis debate, prominent approaches consider insider-outsider relationships, search-models, and the influence of hiring and firing costs on equilibrium employment. The publication presents empirical evidence of each model and studies the relevance of the identified rigidities as a determinant of high unemployment in Europe. Furthermore, a case study analyzes high unemployment rates in Germany and critically discusses recent reform efforts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie |1-3,5-12|; Regulierung |1|; Insider-Outsider-Theorie |2|; Arbeitsplatzsuchtheorie |3,4,18|; Lohnersatzleistungen |17,18|; Leistungshöhe |4,17|; Personalanpassung |5|; Kosten |5|; Spieltheorie |6|; Lohntheorie |7|; Arbeitskräftenachfrage |8|; Arbeitskräfteangebot |9|; Arbeitslosigkeit |10,13,14|; Arbeitsmarktpolitik |11,15,16|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |12|; Hartz-Reform |15|; Europäische Union |13|; Bundesrepublik Deutschland |14,16|

3217.0107 (k080117f39, 30.1.2008)

- Drechsler, Jörg: Far from normal: Multiple imputation of missing values in a German establishment survey. / United Nations, Statistical Commission (Hrsg.); United Nations, Economic Commission for Europe (Hrsg.).– New York, 2009 (United Nations, Economic Commission for Europe. Working paper : 21)

([www.unece.org/stats/documents/ece/ces/ge.44/2009/wp.21.e.pdf](http://www.unece.org/stats/documents/ece/ces/ge.44/2009/wp.21.e.pdf)).

Abstract: In dem Beitrag werden Anpassungen der Standardroutinen der multiplen Imputation vorgeschlagen, und eine erfolgreiche Methode multipler Imputation für komplexe Erhebungen wird am Beispiel des Imputationsprojekts des IAB-Betriebspanels vorgestellt. Zunächst wird das Grundkonzept der multiplen Imputation skizziert.

Anschließend werden Joint Modeling und Sequenzielle Regression als wichtigste Ansätze multipler Imputation eingeführt, und ihre Vor- und Nachteile werden diskutiert. Im nächsten Schritt werden Anpassungen der Standardroutinen der multiplen Imputation vorgestellt, die dazu dienen, häufig in der Praxis auftretende Probleme zu lösen. Es wird ein Überblick über mögliche Probleme, die bei der Datenanalyse auftreten können, gegeben sowie eine Zusammenfassung von Lösungsmöglichkeiten. Im nächsten Kapitel wird ein Projekt zur multiplen Imputation am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung beschrieben, das sich auf die vorher beschriebenen Methoden stützt: Die multiple Imputation fehlender Werte des IAB-Betriebspanels. In diesem Zusammenhang werden auch die Methoden zur Evaluation der Qualität der Imputationen diskutiert. (IAB)

"In this paper we suggest some adjustments for the standard multiple imputation routines to handle the real data

problems mentioned above and illustrate a successful implementation of multiple imputation for complex surveys by describing the multiple imputation project for a German establishment survey, the IAB Establishment Panel. The remainder of the paper is organized as follows: In Section II we recapitulate the basic concept of multiple imputation. In Section III we briefly discuss the two main approaches for multiple imputation, joint modeling and sequential regression, and discuss their advantages and disadvantages. In Section IV we present some adjustments for standard multiple imputation routines to handle problems that often arise with real data. We don't claim that the ideas presented in this Section are new. They have been suggested in several other papers. The main aim of this Section is to give an overview of potential problems that are likely to arise in real data applications and to provide a summary of possible solutions in one paper to free the potential multiple imputation user from the burden of a complete literature review in hopes of finding a solution to his specific problem. In Section V we describe results from the multiple imputation project at the German Institute for Employment Research (IAB) that heavily relies on the methods described in Section IV: The multiple imputation of missing values in the German IAB Establishment Panel. In this Section we also discuss the methods we used to evaluate the quality of the imputations. The paper concludes with some final remarks." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 SW: IAB-Betriebspanel [6,7,12]; Datenanalyse - Methode [1-6,9-11]; Arbeitsmarktforschung [1]; Berufsforschung [2]; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung [3]; IAB [4]; Befragung [5]; Antwortverhalten [7,8]; Fehler [8]; angewandte Statistik [9]; mathematische Statistik [10]; Datenqualität [11,12];  
 (k091005j12, 14.10.2009)

- Drechsler, Jörg; Bender, Stefan; Rässler, Susanne: Comparing fully and partially synthetic data sets for statistical disclosure control in the German IAB establishment panel. / United Nations, Statistical Commission (Hrsg.); United Nations, Economic Commission for Europe (Hrsg.). – New York, 2007 (United Nations, Economic Commission for Europe. Working paper : 11)  
 (http://www.unece.org/stats/documents/2007/12/confidentiality/wp.11.e.pdf).

Abstract: "In this paper we discuss the advantages and disadvantages of two approaches that provide disclosure control by generating synthetic data sets: The first, proposed by Rubin (1993), generates fully synthetic data sets while the second suggested by Little (1993) imputes values only for selected variables that bear a high risk of disclosure. Changing only some variables in general will lead to higher analytical validity. However, the disclosure risk will also increase for partially synthetic data sets since true values remain in the data. Thus, agencies willing to release synthetic data sets will have to decide, which of the two methods balances best the trade-off between data utility and disclosure risk for their data. We offer some guidelines to help making this decision. We apply the two methods to a set of variables from the 1997 wave of the German IAB Establishment Panel and evaluate their quality by comparing regression results from the original data with results we achieve for the same analyses run on the data set after the imputation procedures. The results are as expected: In both cases the analytical validity of the synthetic data is high with partially synthetic data sets outperforming fully synthetic data sets in terms of data utility. But this advantage comes at the price of a higher disclosure risk for the partially synthetic data."  
 (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: IAB-Betriebspanel [1,2]; Datenaufbereitung [1,3,7]; Anonymität [2,4,6]; Arbeitsmarktforschung [3-5]; angewandte Statistik [5-7];  
 (k080530j05, 9.6.2008)

- Drechsler, Jörg; Bender, Stefan; Rässler, Susanne: Comparing fully and partially synthetic datasets for statistical disclosure control in the German IAB establishment panel. In: Transactions on Data Privacy, Vol. 1, No. 3, 2008, S. 105-130; 378 KB (ISSN 1888-5063; ISSN 2013-1631)  
 (http://www.tdp.cat/issues/tdp.a006a08.pdf).

Abstract: "For datasets considered for public release, statistical agencies have to face the dilemma of guaranteeing the confidentiality of survey respondents on the one hand and offering sufficiently detailed data for scientific use on the other hand. For that reason a variety of methods that address this problem can be found in the literature. In this paper we discuss the advantages and disadvantages of two approaches that provide disclosure control by generating synthetic datasets: The first, proposed by Rubin [1], generates fully synthetic datasets while the second suggested by Little [2] imputes values only for selected variables that bear a high risk of disclosure. Changing only some variables in general will lead to higher analytical validity. However, the disclosure risk will also increase for partially synthetic data, since true values remain in the datasets. Thus, agencies willing to release synthetic datasets will have to decide, which of the two methods balances best the trade off between data utility and disclosure risk for their data. We offer some guidelines to help making this decision. To our knowledge, the two approaches never have been empirically compared in the literature so far. We apply the two methods to a set of variables from the 1997 wave of the German IAB Establishment Panel and evaluate their quality by comparing results from the original data with results we achieve for the same analyses run on the datasets after the imputation procedures. The results are as expected: In both cases the analytical validity of the synthetic data is high with partially synthetic datasets outperforming fully synthetic datasets in terms of data utility. But this advantage comes at the price of a higher disclosure risk for the partially synthetic data."  
 (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: IAB-Betriebspanel [1,2]; Datenaufbereitung [1,3,7]; Anonymität [2,4,6]; Arbeitsmarktforschung [3-5]; angewandte Statistik [5-7];  
 X 574 (k090112f05, 12.1.2009)

- Drechsler, Jörg; Dundler, Agnes; Bender, Stefan; Rässler, Susanne; Zwick, Thomas: A new approach for disclosure control in the IAB establishment panel : multiple imputation for a better data access. In: *Advances in Statistical Analysis*, Vol. 92, No. 4, 2008, S. 439-458 (ISSN 1863-8171).

Abstract: Öffentliche Stellen, die Datensätze produzieren, müssen mit dem Dilemma umgehen, einerseits die Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten zu schützen, andererseits für die Forschung hinreichend detaillierte Datensätze zur Verfügung zu stellen. Aus diesem Grund werden etliche Methoden der Offenlegungskontrolle in der Literatur diskutiert. Der Beitrag stellt zwei Ansätze vor, die auf multipler Imputation basieren, und die auf das IAB-Betriebspanel angewandt werden können. Beim ersten Ansatz, der auf Rubin (1993) zurückgeht, wird ein vollständig synthetischer Datensatz generiert, während beim zweiten Ansatz nur Werte für ausgewählte Variablen mit hohem Offenlegungsrisiko imputiert werden. Beide Ansätze werden auf eine Menge Variablen aus der Welle des IAB-Betriebspanels aus dem Jahr 1997 angewandt. Die Qualität der Ansätze wird bewertet, indem die Analyseergebnisse von Zwick (2005), die auf den Originaldaten basieren, mit den Ergebnissen derselben Analyse nach der Imputation verglichen werden. (IAB)

"For micro-datasets considered for release as scientific or public use files, statistical agencies have to face the dilemma of guaranteeing the confidentiality of survey respondents on the one hand and offering sufficiently detailed data on the other hand. For that reason, a variety of methods to guarantee disclosure control is discussed in the literature. In this paper, we present an application of Rubin's (J. Off. Stat. 9, 462-468, 1993) idea to generate synthetic datasets from existing confidential survey data for public release. We use a set of variables from the 1997 wave of the German IAB Establishment Panel and evaluate the quality of the approach by comparing results from an analysis by Zwick (Ger. Econ. Rev. 6(2), 155-184, 2005) with the original data with the results we achieve for the same analysis run on the dataset after the imputation procedure. The comparison shows that valid inferences can be obtained using the synthetic datasets in this context, while confidentiality is guaranteed for the survey participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel |3-5|; Datensicherheit |1,3|; Datenschutz |2,4|; Datenaufbereitung |1,2,5|; Anonymität |2|; Z 278 (k081031f03, 15.12.2008)

- Drechsler, Jörg; Raghunathan, Trivellore E.: Evaluating different approaches for multiple imputation under linear constraints. / United Nations, Statistical Commission (Hrsg.); United Nations, Economic Commission for Europe (Hrsg.).– New York, 2008 (United Nations, Economic Commission for Europe. Working paper : 25) (<http://www.unece.org/stats/documents/2008/04/sde/wp.25.e.pdf>).

Abstract: "In this paper we will focus only on imputation methods for variables that are subject to one linear constraint. In a simulation study based on data from the German IAB Establishment Survey, we will evaluate five different multiple imputation approaches that address the linear constraints in different ways. The remainder of the paper is organized as follows: Section II describes the data used for the simulation study. Section III introduces the five different imputation approaches. In Section IV the simulation design is illustrated. Section V presents the simulation results. The paper concludes with some final remarks and ideas for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel |1-3|; Beschäftigtenzahl |2,7,9|; Datenanalyse |1,6,9-11|; Analyseverfahren |3-6|; Simulation |4,11|; angewandte Statistik |5,8,10|; Arbeitsmarktforschung |7,8|;

(k080530j04, 9.6.2008)

- Drechsler, Jörg; Reiter, Jerome P.: Accounting for intruder uncertainty due to sampling when estimating identification disclosure risks in partially synthetic data. In: Domingo-Ferrer, Josep (Hrsg.); Saygin, Yücel (Hrsg.): *Privacy in statistical databases : UNESCO Chair in Data Privacy International Conference, PSD 2008, Istanbul, Turkey, September 24-26, 2008. Proceedings*. Berlin u.a. : Springer, 2008, S. 227-238 (Lecture notes in computer science : 5262) (ISBN 978-3-540-87470-6; ISSN 0302-9743).

Abstract: "Partially synthetic data comprise the units originally surveyed with some collected values, such as sensitive values at high risk of disclosure or values of key identifiers, replaced with multiple draws from statistical models. Because the original records remain in the file, intruders may be able to link those records to external databases, even though values are synthesized. We illustrate how statistical agencies can evaluate the risks of identification disclosures before releasing such data. We compute risk measures when intruders know who is in the sample and when the intruders do not know who is in the sample. We use classification and regression trees to synthesize data from the U.S. Current Population Survey." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datensicherheit |1|; Datenschutz |1-8|; Stichprobenverfahren |2|; Identität |3|; statistische Methode |4|; Kriminalität |5|; Meinungsforschung |6,9|; Befragung |6|; Bevölkerungsstatistik |7|; Datenverarbeitung |8|; Codierung |8|; USA |9|

0512.0115 (k080929f18, 8.10.2008)

- Drees, Bernhard J.: *Die Einarbeitung in die Praxis als Schlüsselement eines Bildungssystems der Zukunft : ein Konzept für die Weiterentwicklung von Traineeausbildung in innovativen Unternehmen.*– München : Hampp, 2009 (ISBN 978-3-86618-372-8).

Abstract: Unter der Prämisse, dass aufgrund der Veränderungen in den Lebens- und Arbeitswelten zu deren Bewältigung die Beschränkung auf objektivierbares Wissen nicht mehr ausreicht und der Übergang von der

---

Industriegesellschaft zur Wissensgesellschaft den Begriff von Wissen verändert, untersucht die Studie, wie die Einarbeitung in die Praxis so gestaltet werden kann, dass die Lernenden so schnell wie möglich für Organisationen produktiv tätig sein können. Die zentrale Forschungsfrage lautet: Wie sieht ein Traineeprogramm aus, das Erkenntnisse und Konzepte der Lernforschung systematisch berücksichtigt? Erstes Ziel der Untersuchung ist die Identifizierung von relevanten Einflussfaktoren, Problemfeldern und deren Lösungsmöglichkeiten. Daraus ergibt sich als zweite Zielsetzung die Erarbeitung eines weiterentwickelten Konzepts zur Einarbeitung von Mitarbeitern in die Praxis. Einarbeitung von Mitarbeitern findet immer vor dem Hintergrund des Individuums als Teil der Gesamtorganisation an der Schnittstelle der Bereiche Bildung, Wissensmanagement, Organisationsentwicklung und Personalentwicklung statt. Der Autor legt auf der Basis einer lerntheoretischen Untersuchung aus den für die Forschungsfrage relevanten Erkenntnissen aus den Bereichen individuelles und organisationales Lernen, Wissen und Wissensmanagement und einer empirischen Auswertung eines Traineeprogramms das Konzept eines organisierten, außerhalb des formalen Bildungswesens befindlichen innerbetrieblichen Einarbeitungsprogramms vor, das zu keinem anerkannten Abschluss führt. (IAB) SW: Bildungssystem |1|; Bildungspolitik |2|; Praxisbezug |1,2|; Praxisschock |3|; Lernen und Arbeiten |5|; Lernen am Arbeitsplatz |6|; erfahrungsorientiertes Lernen |7,23,26|; exemplarisches Lernen |8,24|; on-the-job training |9|; Theorie-Praxis |10|; Trainee-Ausbildung |4-12,14-20|; Logistik |11,13|; Mittelbetrieb |11|; informationstechnische Berufe |12|; Transportgewerbe |13|; Einarbeitung |14|; Lernziel |15|; Mentoring |16|; Coaching |17|; Lernprozess |18|; handlungsorientiertes Lernen |19,22|; selbstgesteuertes Lernen |20,21|; Lerntheorie |21-25|; lernende Organisation |25|; Erfahrungswissen |26|; Berufsanfänger |3,4|  
93-31.0128 (k090904j06, 11.9.2009)

- Dreger, Christian; Alvarez-Plata, Patricia; Bernoth, Kerstin; Brenke, Karl; Kooths, Stefan; Kuzin, Vladimir; Weber, Jörg; Weber, Sebastian; Zinsmeister, Florian: Tendenzen der Wirtschaftsentwicklung 2009/2010. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 31, 2009, S. 490-529; 951 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.243838.de/09-31-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.243838.de/09-31-1.pdf)).

Abstract: "Wenngleich sich die Nebel etwas gelichtet haben, ist doch die Sicht auf die weitere wirtschaftliche Entwicklung alles andere als klar. So schlummern im Finanzsektor aufgrund fauler 'Wertpapiere' noch Risiken in unbekannter Höhe, die Dank staatlich zugelassener Bilanzkosmetik noch nicht die Eigenkapitalbasis der Finanzinstitute belasten. Sehr große Risiken bestehen auch in manchen Staaten Osteuropas, die hoch verschuldet sind. Insbesondere für die exportorientierten Volkswirtschaften birgt nicht zuletzt der drohende Protektionismus erhebliche Gefahren. Inzwischen mehren sich zwar die Anzeichen, dass die in ihrem Tempo bisher nicht gekannte Talfahrt der Produktion gestoppt ist. Allerdings dürfte die Erholung in den Industriestaaten nur bescheiden ausfallen. Ein stärkeres Wachstum ist allenfalls in einigen Schwellenländern zu erwarten. Im Folgenden wird ein Szenario für die weitere wirtschaftliche Entwicklung in diesem Jahr sowie für 2010 vorgelegt. Im Frühjahr hatte das DIW Berlin noch auf eine Prognose für das kommende Jahr verzichtet. Dafür sprach vor allem, dass damals die Daten einen sich beschleunigenden Einbruch der Wirtschaftsleistung signalisierten, sodass die von vielen Seiten veröffentlichten Prognosen in sehr kurzen Zeitabständen immer mehr nach unten revidiert wurden. Nun scheint der Konjunkturverlauf wieder etwas überschaubarer zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |1-14,17-24|; Konjunkturprognose |12,15|; Rezession |13,25,26|; Wirtschaftskrise |14|; Arbeitsmarktprognose |15,16|; Arbeitslosenquote |16|; Weltwirtschaft |17|; Welthandel |18|; Handelsbilanz |18|; Bruttoinlandsprodukt |19|; Produktionsentwicklung |20|; Produktionspotenzial |21|; Investitionsquote |22|; Verbraucherverhalten |23|; öffentlicher Haushalt |24|; Staatsverschuldung |24|; Finanzpolitik |25|; Geldpolitik |26|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |27|; Bundesrepublik Deutschland |1,27|; Welt |2|; USA |3|; Mexiko |4|; Japan |5|; China |6|; Indien |7|; Eurozone |8|; Großbritannien |9|; Osteuropa |10|; Russland |11|

Z 016 (k090803n07, 6.8.2009)

- Dreger, Christian; Belke, Ansgar; Bernoth, Kerstin; Brenke, Karl; Kooths, Stefan; Kuzin, Vladimir; Weber, Sebastian; Zinsmeister, Florian: Nach dem Sturm: schwache und langsame Erholung : Frühjahrgrundlinien 2009. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 15/16, 2009, S. 238-271; 693 KB (ISSN 0012-1304)

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/97038/09-15-1.pdf>).

Abstract: "Das DIW Berlin rechnet zum Jahresende mit einer Stabilisierung der wirtschaftlichen Entwicklung. Voraussetzung für eine konjunkturelle Stabilisierung ist jedoch eine Rückkehr des Vertrauens in die Finanzmärkte: Hierfür sind strukturelle Reformen und eine wirksame Regulierung des Bankensektors unerlässlich. In der Wirtschaftspolitik spricht sich das DIW Berlin gegen ein Konjunkturpaket III aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise |1-31|; Weltwirtschaft |1,32,33|; Welthandel |2,34|; Produktionsentwicklung |3,32|; Konjunkturpolitik |4,33|; Außenhandelsentwicklung |5,34|; Arbeitsmarktentwicklung |6|; Verbraucherverhalten |7|; Preisentwicklung |8|; Lohnentwicklung |9|; öffentlicher Haushalt |10|; Bruttoinlandsprodukt |11|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |12,40|; Leistungsbilanz |13,41|; Konjunkturpolitik |14,35,42|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |15,35-37,43|; Finanzpolitik |16,36,44|; Geldpolitik |17,37,45|; Finanzwirtschaft |18,38|; Bankgewerbe |19,39|; Regulierung |38,39|; Welt |20|; Industrieländer |21|; USA |22|; Lateinamerika |23|; China |24|; Indien |25|; Japan |26|; Europäische Union |27|; Eurozone |28|; Osteuropa |29|; Russland |30|; Bundesrepublik Deutschland |31,40-45|

Z 016 (k090420n03, 23.4.2009)

- Dreger, Christian; Bernoth, Kerstin; Bremus, Franziska; Brenke, Karl; Colavecchio, Roberta; Erdogan, Burcu; Kooths, Stefan; Kuzin, Vladimir; Lucke, Dorothea; Senftleben, Charlotte; Weber, Sebastian: Herbstgrundlinien 2009: leichte Erholung im nächsten Jahr. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 42, 2009, S. 716-737; 558 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.341914.de/09-42-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.341914.de/09-42-1.pdf)).

Abstract: Die zentrale Aussage der Herbstprognose des DIW Berlin lautet, dass die Wirtschaft in Deutschland nach einem beispiellosen Absturz der Produktion wieder auf einen Wachstumspfad zurückkehrt. Allerdings ist die konjunkturelle Belebung noch nicht stabil, und die Zuwachsraten werden insgesamt nur bescheiden ausfallen. Das DIW erwartet für 2010 eine Wachstumsrate des realen Bruttoinlandsprodukts von 1,3 Prozent. Dies liegt über dem zu erwartenden Wachstum im Euroraum (0,8 Prozent). Allerdings wird der Einbruch im Prognosezeitraum auch nicht annähernd überwunden: Ende 2010 wird gerade einmal wieder die Wirtschaftsleistung von Anfang 2006 erreicht sein. Die Weltwirtschaft wird Deutschland mit Verspätung mitziehen. Das Wachstum der Weltwirtschaft findet im Prognosezeitraum vorwiegend in asiatischen Schwellenländern statt, die bisher nicht zu den Hauptabsatzgebieten deutscher Exporte zählen. Die Krise bleibt daher im Wesentlichen auf die exportorientierte Industrie beschränkt. Für 2010 wird ein Anstieg der Arbeitslosigkeit auf etwas mehr als vier Millionen Erwerbslose prognostiziert. Die Binnennachfrage wird durch die niedrige Inflation gestützt. Die Masseneinkommen werden trotz vermehrter Arbeitslosigkeit wachsen. Zusätzliche konjunkturstützende Maßnahmen kommen aus Sicht des DIW Berlin aktuell nicht in Betracht. Ökonometrische Untersuchungen des DIW zeigen, dass die Gefahr einer Kreditklemme nicht gegeben ist. Trotz der sich abzeichnenden Erholung sind die staatlichen Haushalte in diesem und nächsten Jahr mit Defiziten in bisher ungekannter Höhe konfrontiert. (IAB)

SW: Weltwirtschaft [1-3,6,8,9]; Wirtschaftskrise [1,4]; Konjunkturpolitik [4,7,16-18]; Finanzkrise [3,19]; Welthandel [5]; Handelsbilanz [5]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [5,6,10,12-15,20-32]; Staatsverschuldung [7]; Haushaltskonsolidierung [7]; Konjunkturprognose [8]; Konjunkturindikatoren [9]; Arbeitsmarktentwicklung [10,11]; Arbeitslosenquote [11]; Bruttoinlandsprodukt [12]; Außenhandelsentwicklung [13]; Investitionsquote [14]; Verbraucherverhalten [15]; Geldpolitik [16]; Finanzwirtschaft [19]; Kreditpolitik [17]; Finanzpolitik [18]; Welt [20]; Asien [21]; Schwellenländer [21]; USA [22]; Japan [23]; Osteuropa [24]; Russland [25]; Eurozone [26]; Großbritannien [27]; Südkorea [28]; Indien [29]; Brasilien [30]; Mexiko [31]; Bundesrepublik Deutschland [32]

Z 016 (k091020n02, 26.10.2009)
- Dreger, Christian; Erber, Georg: Humankapital und Wirtschaftswachstum in den Regionen der EU. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 29, 2008, S. 402-408; 531 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.87463.de/08-29-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.87463.de/08-29-1.pdf)).

Abstract: "Die Fähigkeit zur Einführung neuer Produkte und Verfahren ist in einer sich rasch wandelnden globalen Wissensgesellschaft zu einem entscheidenden Faktor für den wirtschaftlichen Erfolg geworden. Die Wachstumsperspektiven von Ländern und Regionen hängen in hohem Maße von ihrer Ausstattung mit Humankapital ab. Die hier präsentierten Daten zur regionalen Verteilung von Humankapital innerhalb der EU-Mitgliedsländer zeigen einen deutlichen Zusammenhang zwischen der Humankapitalausstattung und dem Wirtschaftswachstum. Insbesondere die Hauptstadtregionen sowie einige weitere wirtschaftliche Metropolen zeichnen sich durch hohe Humankapital- und Einkommensniveaus aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Region [1]; Stadtregion [2,37]; Großstadt [3,38]; Standortfaktoren [4,16,39]; regionaler Arbeitsmarkt [5,32-36]; regionale Disparität [6,16-22]; regionale Verteilung [7,23-29]; Hochqualifizierte [8,17,23,30,31,36]; technische Berufe [9,30,35]; naturwissenschaftliche Berufe [10,24,31,34]; Ingenieur [11,18,25,33]; Einkommensverteilung [12,19,26]; Einkommenshöhe [13,20,27]; Humankapital [14,21,28,32,39]; Wirtschaftswachstum [15,22,29,37,38]; Europäische Union [1-15]

Z 016 (k080721n02, 23.7.2008)
- Dreger, Christian; Kholodilin, Konstantin A.: Prognosen der regionalen Konjunkturpolitik. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 76, H. 4, 2007, S. 47-55 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Vorhersagen der konjunkturellen Entwicklung werden in Deutschland meist für die Ebene der Gesamtwirtschaft durchgeführt. Sie sind jedoch nicht auf die regionalen Verhältnisse übertragbar. Signifikante Abweichungen können sich unter anderem wegen einer unterschiedlichen Sektoralstruktur ergeben. Eventuell liefert die gesamtwirtschaftliche Prognose ein verzerrtes Bild, wenn es darum geht, die künftige wirtschaftliche Entwicklung in der Region zu beurteilen. Daher wird hier ein Verfahren zur Prognose der regionalen Wirtschaftsentwicklung diskutiert, das auf der Ebene der einzelnen Bundesländer einsetzbar ist. Darin wird die regionale Entwicklung zum einen durch den gesamtwirtschaftlichen Verlauf erklärt. Zum anderen sind regionalspezifische Indikatoren entscheidend, die im Rahmen einer Hauptkomponentenanalyse bestimmt werden. Das Verfahren erlaubt eine verlässliche Vorhersage der regionalen Entwicklung in den einzelnen Bundesländern im laufenden und im folgenden Jahr. Die Methode wird exemplarisch für das Land Berlin dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturprognose - Methode [1-5]; Regionalentwicklung - Prognose [1,6-9]; Bruttoinlandsprodukt [2,7]; Faktoreinsatz [3,8]; Wirtschaftswachstum [4,9]; Berlin [5-6];

Z 017 (k071127n05, 27.11.2007)

- Dreher, Axel; Meon, Pierre-Guillaume; Schneider, Friedrich: The devil is in the shadow : do institutions affect income and productivity or only official income and official productivity?. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2150) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110n03.pdf>).

Abstract: "This paper assesses the relationship between institutions, output, and productivity, when official output is corrected for the size of the shadow economy. Our results confirm the usual positive impact of institutional quality on official output and total factor productivity, and its negative impact on the size of the underground economy. However, once output is corrected for the shadow economy, the relationship between institutions and output becomes weaker. The impact of institutions on total ('corrected') factor productivity even becomes insignificant. Differences in corrected output must then be attributed to differences in factor endowments. These results survive several tests for robustness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,4-7,11,16|; institutionelle Faktoren - Auswirkungen |1,2,10|; Schattenwirtschaft |2,4,9,15|; Schwarzarbeit |10-12,14|; Faktoreinsatz |3|; Produktivität |3,5,18|; Einkommen |6,17|; Wirtschaftsstatistik |7,8,13,17-19|; amtliche Statistik |19|; OECD |1,8,9,12|; Entwicklungsländer |13-16| (*k080110n03, 21.1.2008*)
- Dresia, Jennifer; Liebsch, Nadine; Loosen, Anja; Richtermeier, Urthe; Schütte, Jan: Arbeitsmarkt für Masterabsolventen : eine Studie der Fachhochschule Düsseldorf. / Fachhochschule, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 ([http://www.fh-duesseldorf.de/a\\_fh/a\\_aktuelles/news/c20090414133725\\_PDF/Studienbericht\\_Arbeitsmarkt\\_fuer\\_Masterabsolventen.pdf](http://www.fh-duesseldorf.de/a_fh/a_aktuelles/news/c20090414133725_PDF/Studienbericht_Arbeitsmarkt_fuer_Masterabsolventen.pdf)).

Abstract: Die Studie basiert 1. auf der quantitativen Auswertung von 120 allgemeinen Stellenausschreibungen, die auf der Plattform stepstone veröffentlicht wurden, 2. auf der Analyse der Reaktionen auf Bewerberprofile in Jobbörsen im Internet sowie 3. auf qualitativen Interviews mit Personalverantwortlichen. Die Ergebnisse belegen einen Mangel an Transparenz des Bachelor-/Mastermodells. Die Interviews machten deutlich, dass fast die Hälfte der befragten Unternehmen die Bachelor-Master-Konstellation als nicht transparent ansieht. 'Nur so lässt sich erklären, dass die Unternehmen in keiner der überprüften Stellenanzeigen auch nur den Masterabschluss erwähnen oder ihn gar fordern.' Weiterhin zeigt sich, dass Bachelor- und Masterabsolventen gleich behandelt werden. Trotz der ungleichen Voraussetzungen, die die Bewerber mit unterschiedlichem Abschluss mitbringen, wird bei der Einstellung, bei der Beförderung und bei der Lohnhöhe in den meisten Unternehmen nicht zwischen Bachelor- und Masterabsolventen unterschieden. 'Der Mehrwert des Masterstudiums zählt sich deshalb gehaltstechnisch noch nicht aus.' Es zeigt sich auch, dass FH- und Uniabsolventen fast die gleichen Chancen haben. Sowohl in den Stellenausschreibungen als auch in den Interviews wird deutlich, dass Praxiserfahrung für die Einstellung von Hochschulabsolventen ein Muss ist. (IAB)

SW: Studienabschluss |1|; Master |1,2,9,12,14,19,20|; Hochschulabsolventen |2-4,10,13,15|; Universität |3|; Fachhochschule |4|; Stellenausschreibung |5,8|; Stellenanzeige |6,7|; Jobbörse |7,8|; Personaleinstellung |9-11|; Personalbedarf |12,13|; Personalauswahl |14-17|; Auswahlverfahren |17|; Qualifikationsanforderungen |5,6,11,16,18|; Berufspraxis |18|; beruflicher Aufstieg |19|; Lohnhöhe |20| (*k090422f05, 27.4.2009*)
- Dressel, Christian: Die Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern : Deutschland im europäischen Vergleich. In: Badura, Bernhard (Hrsg.); Schröder, Helmut (Hrsg.) Vetter, Christian (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2007 : Arbeit, Geschlecht und Gesundheit. Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft. Berlin u.a. : Springer, 2008, S. 49-68 (ISBN 978-3-540-72543-5).

Abstract: "Die Gleichstellung von Frauen und Männern in Beschäftigung und Beruf ist zentrales Anliegen der nationalen und europäischen Gleichstellungspolitik. Immer mehr Frauen ziehen eine bezahlte Erwerbsarbeit der unentgeltlichen Hausarbeit vor. Ein neues Selbstverständnis der Frauen, geänderte Lebensverhältnisse, sich wandelnde gesellschaftliche Rahmenbedingungen und höhere Bildungsabschlüsse haben die Berufstätigkeit der europäischen Frauen gestärkt. Die Beschäftigungschancen, vor allem von geringer qualifizierten Männern, sinken. Frauen profitieren stärker als Männer von der Ausweitung der sozialen und personenbezogenen Dienstleistungen. Die Gleichstellung auf dem Arbeitsmarkt ist in Nordeuropa besonders weit fortgeschritten, während die Mittelmeerländer in der Entwicklung zurückliegen. Im europäischen Vergleich liegt Deutschland im Mittelfeld. Insbesondere hier erweist sich die Anwesenheit von betreuungsbedürftigen Kindern als Hürde für die Erwerbstätigkeit von Müttern. Hohe Frauen- und Männerbeschäftigung bilden keinen Widerspruch." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich |1,3-20,35|; Frauen |3|; Männer |4|; Geschlechterverteilung |5|; Beschäftigungsform |6,33|; Teilzeitarbeit |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; berufliche Selbständigkeit |9|; Heimarbeit |10|; sektorale Verteilung |11,32|; Segregation |12,21,22|; Männerberufe |13,21|; Frauenberufe |14,22-25|; personenbezogene Dienstleistungen |15,25,26|; Gesundheitsberufe |16,23,31|; Sozialberufe |17,24,30|; Bildung |18,29|; Beruf und Familie |19,28|; Arbeitslosigkeit |20,27|; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |2,26-34|; Europäische Union |1,2|; Bundesrepublik Deutschland |34,35| (*90-205.0795 (k071203n09, 13.12.2007)*)
- Dressel, Kathrin: Auf der Suche nach der gewonnenen Zeit : neue Strategien bei der

---

Lebens- und Familienplanung. In: Barlösius, Eva (Hrsg.); Schiek, Daniela (Hrsg.): Demographisierung des Gesellschaftlichen : Analysen und Debatten zur demographischen Zukunft Deutschlands. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 153-163 (ISBN 978-3-531-15094-9).

Abstract: Der Beitrag geht davon aus, dass die Doppelbelastung, die sich für Frauen aus der zeitgleich gelebten Vereinbarkeit von Kindern und beruflicher Karriere ergibt, sich durch institutionell flankierte neue Muster im Lebensverlauf verringern könnte. Phasenverschiebungen im Lebensverlauf können neue Optionen eröffnen, Kinder zu haben und Karriere zu machen. Vor dem Hintergrund heute gelebter Parallelität von Familienbildung und Beginn der Erwerbstätigkeit wird eine 'biologische Entzerrung' von Familien- und Karrieregründung vorgeschlagen. Dies könnte durch frühe Mutterschaft während der Ausbildung geschehen oder durch späte Mutterschaft nach dem Aufbau einer beruflichen Karriere. Bei dem vorgestellten Szenario, in dem Familienbildung und Aufbau einer beruflichen Karriere durch eine breite Nutzung gewonnener Jahre zeitlich entzerrt werden, handelt es sich um einen Weg, der es Frauen wie Männern ermöglicht würde, beides, Kinder und Beruf, entspannter zu leben und zu genießen. Sie verringern den Druck, das eine für das andere aufgeben zu müssen. Auswirkungen auf die Geburtenrate können, müssen sich aber daraus nicht ergeben. Die Rahmenbedingungen müssen gesellschaftspolitisch aber erst noch geschaffen werden. (IAB)

SW: erwerbstätige Frauen |1-9|; Frauenerwerbstätigkeit; Doppelrolle |1,16|; Frauen |16|; Mütter |17-23|; Berufsverlauf |17|; Familienbildung |2|; Geburtenhäufigkeit |3|; Elternschaft |4|; Fruchtbarkeit |5|; Lebenslauf |6|; Lebensplanung |7,15,18|; Beruf und Familie |8,14,19|; Berufswegplanung |9,13,20|; Lebensalter |12,21|; junge Erwachsene |11,22|; mittleres Lebensalter |10,23|; Familienplanung |10-15|;

90-202.1044 (k070622f01, 22.6.2007)

- Dressel, Kathrin: Bildungsarmut und Arbeitslosigkeit. In: Hopfengärtner, Georg (Hrsg.): Armut in der Großstadt : Analysen, Argumente und Ansätze der Armutsprävention in Nürnberg. Nürnberg : Emwe-Verlag, 2008, S. 38-53 (ISBN 978-3-932376-57-3).

Abstract: "Bildung gilt in unserer Gesellschaft als zentrale Dimension für die Bestimmung von Lebenslagen. So prägt Bildung in erster Linie die Teilhabechancen auf dem Arbeitsmarkt, hat aber auch auf Bereiche außerhalb des Erwerbslebens enormen Einfluss. Diskutiert man also über Armut, wie dies in der ersten Nürnberger Armutskonferenz im November 2007 geschehen ist, darf die Frage nach dem Ausmaß und den Folgen von Bildungsarmut nicht fehlen. Im folgenden Beitrag werden zunächst mögliche Definitionen von Bildungsarmut vorgeschlagen, um im Anschluss daran einen Überblick über ihr Ausmaß geben zu können. Im dritten Abschnitt wird der Frage nachgegangen, welche sozialen Gruppen besonders von Bildungsarmut betroffen sind. Dabei werden zunächst die Zusammenhänge zwischen Bildungschancen beziehungsweise -erfolge und sozialer wie kultureller Herkunft problematisiert. Aber auch das Geschlecht spielt beim Zugang zu Bildung noch immer eine wichtige Rolle - auch wenn sich hier die Vorzeichen geändert haben. Der zweite Teil dieses Beitrags befasst sich mit den Folgen von Bildungsarmut; insbesondere mit den Schwierigkeiten, die Jugendliche aus dem unteren Bildungsspektrum an der Schwelle in berufliche Ausbildung haben. Abschnitt fünf greift die Teilhabechancen bildungsarmer Personen auf dem Arbeitsmarkt auf. Neben dieser ökonomischen Verwertungsperspektive werden aber auch andere Lebensbereiche betrachtet, die von Bildungsarmut berührt werden. Der Beitrag schließt mit einer Reihe von Überlegungen zum derzeitigen Umgang mit von Bildungsarmut gefährdeten Schülern in Deutschland und diskutiert mögliche Ansatzpunkte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsarmut |1-18|; Bildungschancen |1,19-26|; soziale Herkunft |2,19|; Schulbildung |3,20|; Berufsbildung |4,21|; ausländische Kinder |5,22|; ausländische Jugendliche |6,23|; benachteiligte Jugendliche |7,24|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |8,25|; Hauptschulabschluss |9|; Hauptschulabsolventen |10,26|; Jugendarbeitslosigkeit |11,28|; arbeitslose Jugendliche |12,27|; Niedrigqualifizierte |27-29|; Arbeitslosigkeit |13,29|; Beschäftigungsfähigkeit |14,30|; berufliche Integration |15,30|; soziale Integration |16|; Benachteiligtenförderung |17|; Bildungspolitik |18|;

40.0152 (k081212f05, 9.1.2009)

- Dressel, Kathrin: Familien auf der Suche nach der gewonnenen Zeit. In: Cornelißen, Waltraud (Hrsg.); Fox, Katrin (Hrsg.): Studieren mit Kind : die Vereinbarkeit von Studium und Elternschaft: Lebenssituationen, Maßnahmen und Handlungsperspektiven. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 69-78 (Schriften des Deutschen Jugendinstituts. Gender) (ISBN 978-3-531-15493-0).

Abstract: "Viel zu lange hat sich in den Köpfen festgesetzt, dass die Frage 'Kinder und Karriere?' mit einem Entweder-oder beantwortet werden muss. Dabei wäre ein Sowohl-als-auch durchaus möglich, wenn die bereits bestehenden Gelegenheitsräume voll ausgeschöpft würden. Vor diesem Hintergrund plädiert der Aufsatz dafür, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf als politische Aufgabe ernst zu nehmen und Räume für Optionen zu schaffen, die unterschiedliche Lebensverläufe ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufswegplanung |1,16|; Familienplanung |2,17|; Lebensplanung |3,16-18|; Lebenslauf |4,19,20|; Beruf und Familie |5,18|; Fruchtbarkeit |6,19|; Lebenserwartung |7|; Berufseinmündung |8,15|; Erwerbstätigkeit |9,14,20|; Elternschaft |10,13|; Kinderwunsch |11,12|; Lebensalter |12-15|; Frauen |1-11|;

96-230-54 BT 788 (k070703f26, 5.7.2007)

- Dressel, Kathrin; Kleinert, Corinna: Arbeitsmarkt für Frauen. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 2 S.; 22 KB



---

([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C6.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_C6.pdf)).

Abstract: Die stärkere Einbindung von Frauen in den Arbeitsmarkt steht in engem Zusammenhang mit der Vereinbarung von Beruf und Familie, der Möglichkeit einer kontinuierlichen Vollzeitbeschäftigung, einer Erweiterung des Berufsspektrums von Frauen und damit einhergehend einer Verbesserung der Ausbildungs- und Arbeitsbedingungen. (IAB)

SW: Fachkräfte [1,2]; Arbeitskräftebedarf [1,3]; Arbeitskräftemangel [2]; Frauenerwerbstätigkeit [3]; Frauen [4,6,8]; Beschäftigungsförderung [4,12,13]; erwerbstätige Frauen [5,7,9-11,14,15]; Hochqualifizierte [5]; Erwerbsquote [6]; Arbeitsvolumen [7]; Erwerbspersonenpotenzial [8]; Beruf und Familie [9]; Führungskräfte [10]; Frauenförderung [11]; Vollzeitarbeit [12,14]; Männerberufe [13,15];

(k070927f19, 4.10.2007)

- Dressel, Kathrin; Wanger, Susanne: Erwerbsarbeit: Zur Situation von Frauen auf dem Arbeitsmarkt. In: Becker, Ruth (Hrsg.); Kortendiek, Beate (Hrsg.); Budrich, Barbara (Mitarb.); Lenz, Ilse (Mitarb.); Metz-Göckel, Sigrid (Mitarb.); Müller, Ursula (Mitarb.); Schäfer, Sabine (Mitarb.): Handbuch Frauen- und Geschlechterforschung : Theorie, Methoden, Empirie. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 481-490 (ISBN 978-3-531-16154-9).

Abstract: Nach soziologischem Verständnis ist der Arbeitsmarkt die zentrale Instanz zur Zuteilung von sozialen Positionen, gesellschaftlichem Status und Lebenschancen. Damit ist der Arbeitsmarkt in hohem Maße auch eine 'Maschine der Ungleichheitsproduktion'. Von diesem Ansatz her untersucht der Beitrag, wie sich die Situation von Frauen auf dem Arbeitsmarkt gestaltet und ob im Hinblick auf ihre Beteiligung am Arbeitsmarkt von einer Produktion von Ungleichheit gesprochen werden kann. Zunächst wird untersucht, wie die Frauen ins Erwerbssystem integriert sind. Die Frauenerwerbsquote hat sich zwar von 1972 bis 2006 erhöht, die Personenzahlen spiegeln jedoch die tatsächliche quantitative wie auch qualitative Teilhabe von Frauen an der Erwerbsarbeit nicht vollständig wider (Stichworte: Erwerbsunterbrechungen und Arbeitsvolumen). In einem zweiten Schritt wird untersucht, welche Positionen Frauen in der Berufshierarchie einnehmen und in welchen Berufsfeldern sie eingesetzt sind. Es zeigt sich, dass trotz zunehmender Erwerbsbeteiligung von Frauen auf dem Arbeitsmarkt weiterhin eine Spaltung in Frauenbereiche und Männerbereiche besteht. Die hierarchische Stellung im Berufsleben illustriert die 'vertikale' Dimension, die Spaltung des Erwerbsbereichs in geschlechtsspezifische Tätigkeitsfelder, Berufe und Branchen die 'horizontale' Dimension. Auch im Rentenniveau werden zunehmende Abstände zwischen Frauen und Männern prognostiziert. Die Autorinnen erheben die Forderung nach arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen mit dem Ziel, geschlechtsspezifische Muster abzubauen und neue Muster für die Vereinbarkeit unterschiedlicher Lebensbereiche zu eröffnen. (IAB)

SW: Frauen [1-3,19]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Erwerbsbeteiligung [2]; Erwerbsquote [3]; Arbeitsmarktsegmentation [4]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [4-6]; Frauenberufe [5]; Männerberufe [6]; Erwerbsunterbrechung [7]; Arbeitsvolumen [8]; Arbeitszeit [9]; beruflicher Status [10]; erwerbstätige Frauen [7-13,16,17]; Führungskräfte [11]; Lohnunterschied [12]; erwerbstätige Männer [12]; Arbeitsmarktpolitik [13-15]; Gleichstellungspolitik [14]; Gender Mainstreaming [15]; beruflicher Aufstieg; Rentenhöhe [16]; Einkommensunterschied [17,18]; Beruf und Familie [18]; Arbeitsmarktchancen [19]; Chancengleichheit [19];

687.0108 (k081006f02, 13.10.2008)

- Drensen, Marnix; Mias, Arnaud: Action publique et institution des branches professionnelles : le cas de la course urbaine. In: Travail et Emploi, No. 114, 2008, S. 7-19 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "This paper analyses the role and coherence of public action in the recent institution of the activity of courier services, whose characteristics are not supposed to induce such a collective regulation. Resulting from an intermittent presence of diverse public authorities, this public action is structuring insofar as it frames the context of the collective bargaining by both limiting the access to politics (structural context) and defining the situation of the negotiators (cognitive context). This singular dynamic gives an insight of the relations between politics and industrial relations. It suggests reformulating the traditional dialectics of the actor and the context by evaluating the way temporality frames this dialectics and the role of individualities in collective dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Transportgewerbe [1,3-17]; Post [2]; Dienstleistungsbereich [1,2]; Regulierung [3]; Staatstätigkeit [4]; Arbeitsbeziehungen [5,19]; Kleinbetrieb [6,19,20]; Arbeitnehmervertretung [7]; Arbeitnehmerinteresse [8]; Arbeitgebervertretung [9]; Arbeitgeberinteresse [10]; Arbeitgeberverband [11,20]; Arbeitsrecht [12]; Lohnfindung [13,18]; Tarifverhandlungen [14,18]; Kommunalpolitik [15]; Stadt [16]; Frankreich [17]

Z 693 (k080804n11, 7.8.2008)

- Drever, Anita I.: Germans in Germany's ethnic neighborhoods. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 1, 2008, S. 175-190 (ISSN 0342-1783).

Abstract: Anders als in den meisten Studien über die Auswirkungen des Wohnens in Ausländerquartieren stehen in dem Beitrag nicht die Ausländer selbst, sondern die einheimischen Inländer, die in diesen Quartieren leben, im Mittelpunkt. Die Ergebnisse zeigen, dass für Deutsche, die in Ausländerquartieren leben, eine schlechtere finanzielle Situation als für Deutsche in anderen Quartieren charakteristisch ist, und dass sie öfter in renovierungsbedürftigen Hochhäusern leben. Die Analyse weist jedoch nicht darauf hin, dass sie über weniger soziale Kontakte verfügen oder häufiger arbeitslos sind. Deutsche, die in Ausländerquartieren leben, äußern sich ähnlich zufrieden mit ihrer Wohnsituation und ihrem Lebensstandard wie Deutsche, die in anderen Quartieren

---

leben. Dieses rosige Bild wird jedoch getrübt durch die Abwesenheit inländischer schulpflichtiger Kinder in Ausländerquartieren. (IAB)

"In contrast to most research on the effects on the residents of living in an ethnic neighbourhood, this paper explores how living within an ethnic neighbourhood affects members of the dominant ethnic group - in this case Germans rather than the minorities that define it. The results indicate that Germans living within ethnic neighborhoods are less well off financially than their peers in other parts of the city, and are more likely to be living in large buildings in need of repair. The analysis did not however suggest that Germans living in ethnic neighborhoods have fewer social contacts, or that they are more likely to be unemployed. Indeed, Germans living within ethnic neighborhoods reported levels of satisfaction with their housing and standard of living equal to Germans elsewhere. These results would seem to paint a rosy picture of the lives of German residents of ethnic neighborhoods, were it not for a notable absence of school-aged German children within these spaces." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nachbarschaft |1,2,11|; Inländer |1,3-10|; Ausländer |2|; Wohnsituation |3|; Lebensstandard |4|; Zufriedenheit |5|; Erwerbstätigkeit |6|; Arbeitslosigkeit |7|; soziale Beziehungen |8|; Kinder |9|; soziale Umwelt |10,12|; Stadtsoziologie |11,12|;

Z 065 (k080325n19, 31.3.2008)

- Drever, Anita I.; Hoffmeister, Onno: Immigrants and social networks in a job-scarce environment : the case of Germany. In: International Migration Review, Vol. 42, No. 2, 2008, S. 425-448 (ISSN 0197-9183).

Abstract: "Though information about jobs passed through personal networks has been central to the labor market integration of immigrants in the United States, its role in the economic absorption of immigrants in Germany, where jobs are scarcer and employers more likely to demand formal qualifications, is less clear. Through analysis of German Socio-Economic Panel data, we discovered that nearly half of all immigrant-origin job changers found their positions through networks and that the most vulnerable to unemployment - the young and the less educated - were especially likely to rely on them. Also, jobs found through networks were as likely to lead to improved working conditions as jobs acquired through more formal means. These findings have implications both for debates about assimilation and for social policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-11,31,32|; ausländische Arbeitnehmer |1,12-21,33,34|; soziales Netzwerk |2,12,22-26,35,36|; Arbeitskräfteangebot |3,13|; Arbeitsplatzbedarf |4,14|; Arbeitsplatzmangel |5,15|; Arbeitsmarktstruktur |6,16,30|; berufliche Integration |7,17,22,29|; Arbeitsmarktchancen |8,18,23,28|; Beschäftigungseffekte |9,19,24,27|; soziale Faktoren |25|; Niedrigqualifizierte |10,20|; ausländische Jugendliche |11,21|; informeller Sektor |26-30|; Arbeitslose |31,33,35|; Arbeitsuchende |32,34,36|;

X 201 (k090318j04, 26.3.2009)

- Drewianka, Scott: Constrained labor supply and risk-aversion. In: Economics Letters, Vol. 101, No. 2, 2008, S. 130-133 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "This paper extends previous work by showing that consumption constraints typically increase individuals' risk-aversion even if the illiquid good (e.g., leisure) has good substitutes. Calibrations indicate time-use constraints may raise risk-aversion considerably under many common scenarios." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsverhalten - Modell |1-5|; Arbeitszeit |1|; Arbeitszeitwunsch |2|; Verbraucherverhalten |3|; Konsum |4|; Risikoabschätzung |5|;

Z 1292 (k081020n07, 23.10.2008)

- Drews, Nils: Das Regionalfile der IAB-Beschäftigtenstichprobe 1975-2004 : Handbuch-Version 1.0.2. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Datenreport : 02/2008 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR\\_02-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR_02-08.pdf)).

Abstract: "Die IAB-Beschäftigtenstichprobe 1975-2004 (IABS 1975-2004) ist eine 2%-Stichprobe aus der Gesamtheit aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren. Zu diesen Personen enthält die IABS jeweils tagessgenau den Verlauf ihrer sozialversicherungspflichtigen und seit 1999 auch geringfügigen Beschäftigungen sowie Zeiten des Bezugs von Arbeitslosengeld, -hilfe oder Unterhaltsgeld. Der Beobachtungszeitraum erstreckt sich von 1975 bis 2004 für Beschäftigte in Westdeutschland und von 1992 bis 2004 für Beschäftigte in Ostdeutschland. Quellen der IABS 1975-2004 sind zum einen die von den Arbeitgebern im Rahmen des Meldeverfahrens zur Sozialversicherung übermittelten Beschäftigungsinformationen und zum anderen die Verwaltungsdaten der BA über die Gewährung von Arbeitslosengeld, -hilfe und Unterhaltsgeld. Die IABS 1975-2004 umfasst die Erwerbsverläufe von über 1,3 Mio. Versicherten (1.183.108 Personen in West- und 177.841 Personen in Ostdeutschland), deren Beschäftigungs- und Leistungsbezugszeiten in insgesamt 24.936.176 Datenzeilen dokumentiert sind (davon entfallen 22.266.708 Datenzeilen auf West- und 2.669.468 Datenzeilen auf Ostdeutschland). Der vorliegende Datenreport beschreibt die Variablen des Regionalfiles der IABS 1975-2004 (im folgenden IABS-R04), das Forscherinnen und Forschern an wissenschaftlichen Einrichtungen übermittelt werden kann. Im Unterschied zur schwach anonymisierten Version (IABS 1975- 2004), welche die Basis für den hier beschriebenen Datensatz darstellt, handelt es sich bei dieser Version um ein faktisch anonymisiertes Scientific-Use-File. Im Rahmen der Anonymisierung wurden die originalen Identifikatoren (Individuen, Betriebe) durch systemfreie ersetzt, Variablen gelöscht oder vergrößert. Bevor die Merkmale der IABS-R04 einzeln vorgestellt werden, wird kurzer Überblick über die Quellen und den Aufbau der Stichprobe gegeben. Dieser Abschnitt dient

---

hauptsächlich dazu Begriffe zu erläutern, die in der nachfolgenden Variablenbeschreibung häufig verwendet werden. Nicht eingegangen wird auf das Stichprobendesign und die Aufbereitung der IABS. Teilweise finden Sie kurze Informationen zur Datenaufbereitung in den Abschnitten zu den einzelnen Variablen, in denen allerdings nur auf die für das jeweilige Merkmal bedeutsamen Bereinigungsmaßnahmen Bezug genommen wird. Einen Überblick über die Datenaufbereitungsmaßnahmen für die IABS-R04, die analog zur IABS-R01 sind, gibt Hamann et al. 2004 (S. 40-42). Diesem vorangestellt wird ein kurzer Überblick über die Veränderungen der IABS-R04 gegenüber der Vorgängerversion IABS-R01 um Nutzern dieser Version einen schnellen Umstieg zu ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe [1-7]; Datenaufbereitung [1]; Datenqualität [2]; Datenorganisation [3]; Datenzugang [4]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [5]; Anonymität [6]; personenbezogene Daten [7]; (k080429f03, 13.5.2008)

- Drews, Nils: Variablen der schwach anonymisierten Version der IAB-Beschäftigten-Stichprobe 1975-2004 : Handbuch-Version 1.0.1. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Datenreport : 03/2007 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/DR\\_03-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/DR_03-07.pdf)).

Abstract: "Die IAB-Beschäftigtenstichprobe 1975-2004 (IABS 1975-2004) ist eine 2%-Stichprobe aus der Gesamtheit aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die im Beobachtungszeitraum mindestens einmal sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren. Der Datenreport beschreibt die Variablen der schwach anonymisierten Version der IABS 1975-2004, die Forscherinnen und Forscher ausschließlich im Rahmen eines Gastaufenthalts am FDZ auswerten können. Im Unterschied zur faktisch anonymisierten Fassung dieser Stichprobe handelt es sich bei der Gastwissenschaftler-Version weitgehend um die Originaldaten. Lediglich die direkten Identifikatoren - die Sozialversicherungs- und die originale Betriebsnummer - wurden durch systemfreie Personen- und Betriebsnummern ersetzt. Zum Schutz der Anonymität der Betroffenen wurde darüber hinaus die Postleitzahl des Wohnortes gelöscht. Zudem werden die sensiblen Merkmale Wirtschaftszweig Klassifikation 93 als 5- Steller, Nationalität, Arbeitsort Kreis, Arbeitsort Arbeitsamt, Wohnort Kreis und Wohnort Arbeitsamt nur auf Antrag und mit besonderer Begründung im Original zur Verfügung gestellt. Bevor die Merkmale der IABS 1975-2004 einzeln vorgestellt werden, folgt ein kurzer Überblick über die Quellen und den Aufbau der Stichprobe. Diesem vorangestellt wird ein kurzer Überblick über die Veränderungen der IABS 1975-2004 gegenüber der Vorgängerversion IABS 1975-2001, um Nutzern dieser Version einen schnellen Umstieg zu ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe [1-3]; Datenqualität [1]; Datenzugang [2]; Anonymität [3]; (k070831f10, 31.8.2007)

- Drews, Nils; Groll, Dominik; Jacobebbinghaus, Peter: Programmierbeispiele zur Aufbereitung von FDZ Personendaten in STATA. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Methodenreport : 06/2007 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR\\_06-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR_06-07.pdf)).

Abstract: "Der FDZ-Methodenreport soll das Einarbeiten in die Personendaten des FDZ der BA im IAB vereinfachen und so zu Zeitersparnissen führen. Die vorgestellten Programme stammen aus unserem 'Workshop zur Einführung in das Arbeiten mit den Personendaten der BA und des IAB', den wir in den letzten Jahren wiederholt für neue Nutzer unserer Daten angeboten haben. Wir haben die Programme in diesem FDZ-Methodenreport zusammengestellt und dokumentiert, damit sie zum einen allen Nutzern zur Verfügung stehen und damit zum anderen das Vor- und Nachbereiten zukünftiger Workshops erleichtert wird. Beispielhaft für die FDZ Personendaten wird hier die Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiografien (IEBS) verwendet. Die Programme laufen also mit den IEBS-Testdaten, die an gleicher Stelle wie dieser Methodenreport zum Download bereit stehen. Sie sind aber auch für andere Personendaten des FDZ relevant, insbesondere Daten in Spellform wie die IABS und das LIABLängsschnittmodell. Um die Programme zu verstehen, empfiehlt es sich die ersten beiden Kapitel des FDZ-Datenreports 6/2005 zur IEBS zu lesen. Weiterhin sind Grundkenntnisse in der Verwendung von Stata erforderlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschungsdatenzentrum; prozessproduzierte Daten [1,3]; personenbezogene Daten [2,4,7,8]; Datenaufbereitung [1,2,6]; Datenanalyse [3-5]; Programmierung [5,6]; Integrierte Erwerbsbiografien [7]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [8]; (k070921f03, 26.9.2007)

- Drexl, Andreas; Mundschenk, Martin: Long-term staffing based on qualification profiles. In: *Mathematical Methods of Operations Research*, Vol. 68, No. 1, 2008, S. 21-47 (ISSN 1432-2994; ISSN 1432-5217).

Abstract: "Manpower still is one of the most expensive resources, in spite of increasing automation. While employee scheduling and rostering has been the topic of extensive research over the past decades, usually it is assumed that the demand for staff is either given or can be obtained without difficulty. In this research we provide an integer programming model for long-term staffing decisions which fits to the needs of manufacturing-to-order companies. The model is based on qualification profiles, the number of which grows exponentially in terms of the number of processes considered. In order to compute tight lower bounds we provide a column generation technique. The subproblem is a shortest path problem in a network where the arcs have multiple weights. Upper bounds, that is, feasible solutions are calculated by means of local search. We present computational results for randomly generated instances and empirical results for examples from practice. The results show that substantial cost savings can be achieved." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

---

SW: Personaleinsatz - Modell [1-8,14]; Personalplanung [1,18]; Personalbedarf [2,13,16]; Qualifikationsbedarf [13-15]; Bedarfsplanung [15-17]; Personalentwicklung [3,17,18]; Industriearbeiter [4,12]; Qualifikationsprofil [5,12]; Industriearbeit [6]; Schichtarbeit [7]; Industriebetrieb [8-11]; Druckereigewerbe [9]; Produktionsorganisation [10]; Kapazitätsauslastung [11];

X 562 (k081013f02, 23.10.2008)

- Drgala, Jürgen: Die Wirkungslosigkeit des Hilfesystems für Personen mit besonderen sozialen Schwierigkeiten (§§ 67, 68 SGB XII) : zum Erfordernis angepasster Leistungen für diesen Personenkreis.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2008 (Sozialrecht und Sozialpolitik in Europa : 06) (ISBN 978-3-8258-1049-8).

Abstract: "Der Autor arbeitet eine bisher im Schattenbereich rechts- und sozialwissenschaftlicher Forschung und auch politischer Reformdebatten stehende sozialhilferechtliche Hilfeart gründlich auf und unterzieht sie nach Sache und Systematik einer grundlegenden Kritik. Mit Stellen der radikalen Forschungsfrage einer Abschaffung der beschriebenen Hilfeart verbindet der Autor gleichzeitig die Werbung für ein Hilfeverständnis, das andere derzeit wirksame Handlungsmotive wie Bestandserhaltungsinteresse der Einrichtungen und ihrer Trägerverbände, Beschäftigungsinteresse der pädagogischen Mitarbeiter sowie Kontrolle und Einsparungsgesichtspunkte gegenüber den Betroffenen in Politik und Verwaltung zurückstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziales System [1]; Sozialgesetzbuch XII - Erfolgskontrolle [1,10-14,16,17,23]; psychische Störung [2]; psychische Behinderung [3]; psychisch Behinderte [1-9,15,18-20,22,24,25]; soziale Ausgrenzung [4]; Grundsicherung nach SGB XII [5]; Obdachlosigkeit [6]; Alkoholismus [7]; Suchtkranke [8]; Schizophrenie [9]; Psychotherapie [10]; Sozialtherapie [11]; psychosoziale Versorgung [12]; Sozialarbeit [13]; soziale Unterstützung [14]; Hilfebedürftige [15]; Trägerschaft [16]; medizinische Versorgung [17,18,21]; Problemgruppe [19]; Case Management [19]; Sozialgesetzbuch IX [20]; stationäre Versorgung [21]; Heimunterbringung [22]; Kompetenzverteilung [16]; Eingliederungsbeihilfe [23]; Mehrfachbehinderte [24]; Sozialrecht [25];

96-51.0101 (k080228f10, 10.3.2008)

- Dries, Nicky; Pepermans, Roland; Carlier, Olivier: Career success : constructing a multidimensional model. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 2, 2008, S. 254-267 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "A multidimensional model of career success was developed aiming to be more inclusive than existing models. In a first study, 22 managers were asked to tell the story of their careers. At the end of each interview, idiosyncratic career success 'construct ladders' were constructed for each interviewee through an interactive process with the interviewer. The 42 superordinate career success operationalizations that came forward through this process were then used as input in a Q-sort study in which 30 subject matter experts (SMEXs) served as judges. Through multidimensional scaling (MDS), a model incorporating the different idiosyncratic meanings the interviewees attached to the career success construct was obtained. A two-dimensional configuration (affect-achievement versus intra-personal-inter-personal) comprising nine regions (performance, advancement, self-development, creativity, security, satisfaction, recognition, cooperation and contribution) was concluded upon as the optimal solution. Correspondences with earlier conceptual models of career success are spelled out."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Führungskräfte [1-3,28]; Berufsverlauf [1,4]; Berufserfolg [2]; beruflicher Aufstieg [3]; Berufserfolg - Modell [4-16]; beruflicher Aufstieg - Modell [5,17-27]; Aufstiegsmotivation [6,17]; Leistungsprinzip [7,18]; Arbeitsleistung [8,19]; Selbstverwirklichung [9,20]; Kreativität [10,21]; soziale Sicherheit [11,22]; Berufszufriedenheit [12,23]; Arbeitszufriedenheit [13,24]; soziale Faktoren [14,25]; Selbstverständnis [15,26]; Selbstbild [16,27]; Belgien [28] Z 605 (k090114506, 19.1.2009)

- Drinkuth, Andreas: Die Subjekte der Subjektivierung : Handlungslogiken bei entgrenzter Arbeit und ihre lokale Ordnung.– Berlin : Edition sigma, 2007 (ISBN 978-3-89404-554-8).

Abstract: Das Buch legt eine Untersuchung der Ursachen entgrenzter Arbeit, insbesondere extensiver und flexibler Arbeitszeiten, vor. Forschungsleitend ist dabei die Perspektive derjenigen Akteure, die durch ihr Handeln die Bedingungen von entgrenzter Arbeit mitgestalten: Management, Beschäftigte, Betriebsräte und Gewerkschaft. Diese Forschungsperspektive geht davon aus, (1) dass entgrenzte Arbeit durch die Art und Weise geprägt wird, wie diese Akteure ihre gegenseitigen Beziehungen strukturieren, (2) dass die Beschäftigten als unmittelbar Betroffene ihre 'guten Gründe' haben, sich auf entgrenzte Arbeit einzulassen, und (3) dass sich die Akteursperspektive nur aus dem jeweiligen Handlungskontext der Akteure verstehen lässt, der folglich mit zu untersuchen ist. Die Studie grenzt sich von der 'Opfer-Täter-Perspektive' des Subjektivierungsdiskurs ab, wonach entgrenzte Arbeit als eine Folge der 'Vermarktlichung' innerbetrieblicher Beziehungen verstanden wird, zu der die handelnden Akteure keine Alternative haben. In zwei Fallstudien werden die Handlungslogiken von Akteuren bei entgrenzter Arbeit in ihrem jeweiligen Handlungskontext rekonstruiert. Die Fallstudien zeigen, dass das Management entgegen den Annahmen aus dem Subjektivierungsdiskurs keineswegs seiner Transformationsaufgabe enthoben ist, sondern dass vielmehr seine Aufgabe als Übersetzer von Marktzwängen in betriebliche Vorgaben für die Beschäftigten erhalten bleibt. Aus den empirischen Ergebnissen werden außerdem Schlüsse für politisches Handeln gezogen. Es wird zudem gezeigt, dass die 'Vermarktlichungsthese' des Subjektivierungsdiskurs das Phänomen entgrenzter Arbeit nur bedingt erklären kann. (IAB)

SW: Unternehmenspolitik [1,30]; Gewerkschaftspolitik [2,8,17,29]; Betriebsrat [3,8,18,28]; Management [4,6,27]; Führungsstil [6,7,26]; Unternehmensführung [7]; Arbeitsbeziehungen [5]; Arbeitszeitpolitik [1-5,9-11]; Arbeitszeiflexibilität [9,25]; Überstunden [10,24]; Arbeitsintensität [11,23]; Leistungsmotivation [22]; Arbeit [21,33];

---

Ethik |20,21|; Unternehmenskultur |19,20,22-26|; IG Metall |17,18|; Werkzeugbau |16|; Industrieroboter |15|; Roboter |14|; Handhabungstechnik |13|; Zulieferer |12|; Automobilindustrie |12|; Industriebetrieb |13-16,19,27-32|; Entgrenzung |33|; Ostdeutschland |31|; Westdeutschland |32|;  
6822 BT 913 (k070802p10, 9.8.2007)

- Drinkwater, Stephen; Eade, John; Garapich, Michal: Poles apart? : EU enlargement and the labour market outcomes of immigrants in the United Kingdom. In: International Migration, Vol. 47, No. 1, 2009, S. 161-190 (ISSN 0020-7985).

Abstract: "The United Kingdom was one of only three countries to allow migrants from accession countries to enter their labour markets more or less without restriction following European Union enlargement in May 2004. Therefore, it is important to establish the characteristics and labour market performance of migrants from these countries who have subsequently entered the United Kingdom. We principally analyse Labour Force Survey data to compare the labour market outcomes of recent migrants from Poland and other accession countries to those of earlier migrant cohorts from these countries as well as to those of other recent migrants to the United Kingdom. We find that the majority of post-enlargement migrants from the new member states have found employment in low paying jobs, despite some (especially Poles) possessing relatively high levels of education. It follows that recent Polish migrants typically have lower returns to their education than other recent arrivals. Migrants from the new member states who arrived immediately prior to enlargement have similar characteristics and labour market outcomes, apart from displaying a higher propensity to be self-employed. These results are discussed in the context of policy changes, migration strategies, assimilation effects and possible impacts on the sending countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,2,5-9|; ausländische Arbeitnehmer |1|; berufliche Integration |1|; Arbeitsmarktchancen |2|; EU-Osterweiterung |3|; Arbeitsmigration |3,4|; Ost-West-Wanderung |4,12|; Bildungsabschluss |7|; Bildungsertrag |8|; Herkunftsland |6|; Osteuropäer |9|; Arbeitnehmer |10|; Freizügigkeit |10|; Wanderungsstatistik |12|; Einwanderungspolitik |11|; Großbritannien |5,10,11|; Polen |6|

Z 453 (k090224802, 24.2.2009)

- Drinkwater, Stephen; Latreille, Paul L.; Knight, Ben: When it's (mostly) the taking part that counts : the post-application consequences of employment tribunal claims. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3629)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080812p02.pdf>).

Abstract: "This paper uses the 2003 Survey of Employment Tribunal Applications to examine the post-application employment consequences for individuals registering complaints to Employment Tribunals following dismissal or redundancy. In examining this issue, we consider a number of pieces of evidence: (i) the probability of finding another job; (ii) the time taken to get a new job and (iii) the pay/status of the new job. It is found that age plays a significant role in aspects (i) and (iii), whilst those who previously held managerial positions generally took longest to get a new job and found it most difficult to achieve a similar level of pay/status in their current jobs. Long-term health problems/disability is associated with significantly worse outcomes on all three measures. Respondents whose cases were dismissed by the tribunals without hearings fared worst in terms of obtaining a new job and the time it took to do so compared with other outcomes. There were, however, fewer differences by outcome in the relative pay/status of the claimant's current job." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsgerichtsbarkeit - Rechtsprechung |1-3,11|; Beschäftigungseffekte |3-8,10,12,13|; Arbeitsuche - Dauer |4|; Kündigung |1|; Entlassungen |2|; berufliche Reintegration |5,9|; Einkommenshöhe |5|; altersspezifische Faktoren |6|; medizinische Faktoren |7|; Arbeitslosigkeitsdauer |8|; adäquate Beschäftigung |9|; psychische Faktoren |10|; Kündigungsschutz |11|; Beschäftigerverhalten |12|; Personaleinstellung |12|; Stigmatisierung |13|; Großbritannien |3|

(k080812p02, 20.8.2008)

- Drinkwater, Stephen; Levine, Paul; Lotti, Emanuela; Pearlman, Joseph: The immigration surplus revisited in a general equilibrium model with endogenous growth. In: Journal of Regional Science, Vol. 47, No. 3, 2007, S. 569-601 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "We revisit the influential work of Borjas (1995) on the economic gain to the host population from immigration - 'the immigration surplus.' We develop his analysis by using a general equilibrium endogenous growth model with endogenous capital and several sectors, including an R&D sector driving growth. Skilled immigration leads to a bigger R&D sector share resulting in higher long-term growth. If skilled labor and physical capital are complements, this growth gain increases. Growth effects on the immigration surplus dominate the purely static effects of Borjas, but are not sufficient to eliminate the emergence of losers (skilled natives) within the host population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum |1,2,6-8|; Gleichgewichtstheorie |1|; Einwanderung - Auswirkungen |2-5|; Hochqualifizierte |2|; Forschung und Entwicklung |3,6,9|; gesellschaftliche Wohlfahrt |4,7|; Innovation |5,8,9|;

Z 041 (k070718n03, 23.7.2007)

- Driver, Ciaran; Hall, Stephen G.: Production constraints and the NAIRU. In: Economics. The Open-Access, Open-Assessment E-Journal, Vol. 2, Art. 11, 2008, S. 1-17; 151 KB (ISSN 1864-6042)

([http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2008-11/version\\_1/count](http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2008-11/version_1/count)).

Abstract: In dem Beitrag wird argumentiert, dass im NAIRU-Basismodell zwei Arten von Produktionsrestriktionen

---

unterschieden werden sollten: Restriktionen hinsichtlich Kapital und Arbeit. Diese Unterscheidung wird in Standard-Makromodellen nicht berücksichtigt. Die Analyse britischer Daten aus dem verarbeitenden Gewerbe über 80 Quartale zeigt, dass Kapitalrestriktionen während der 1980er Jahre wichtiger wurden, da in der Industrie versäumt wurde, dem Anstieg der Arbeitsflexibilität mit verstärkten Kapitalinvestitionen zu begegnen. (IAB)  
"This paper argues that the production constraints in the basic NAIRU model should be distinguished by type: capital constraints and labour constraints. It notes the failure to incorporate this phenomenon in standard macro models. Using panel data for UK manufacturing over 80 quarters we show that capital constraints became relatively more important during the 1980s as industry failed to match the increase in labour flexibility with rising capital investment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktionsfaktor |1-3|; Kapital |1|; Arbeit |2|; Wirtschaftsstrukturwandel |3-8|; verarbeitendes Gewerbe |4,9,11|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |5|; Kapitalintensität |6,11|; NAIRU |7,10|; Großbritannien |8-10|  
Z 1978 (k080514n01, 26.5.2008)

- Driver, Stephen: Poverty, social justice and the Labour government 1997-2007. In: *Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice*, Vol. 16, No. 2, 2008, S. 157-167 (ISSN 0962-7898).

Abstract: "This article explores Labour's record on poverty and social justice since 1997. Poverty rates have fallen, but not for everyone on low incomes. And while fiscal policy has introduced a greater egalitarianism into public policy, British society remains as divided by income as it was when Labour took office. Critics continue to argue that more must be done to narrow the gap between rich and poor in the name of social justice. But the government's record reflects the balance of priorities between a market-led strategy for growth and welfare policies for social justice in New Labour's post-Thatcherite social democratic politics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Entwicklung |1,7|; soziale Gerechtigkeit |2,4|; Einkommensverteilung |3|; Verteilungsgerechtigkeit |3,4|; Sozialpolitik |5|; Sozialdemokratie |6|; Kinder |7,8|; soziale Situation |8|; aktivierende Sozialpolitik |9,11|; Armutsbekämpfung |11,12|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |10,12|; negative Einkommensteuer |13|; Familie |13|; Großbritannien |1-3,5,6,9,10,13|  
Z 1975 (k080721601, 23.7.2008)

- Drobnic, Sonja: Retirement timing in Germany : the impact of household characteristics. In: *International Journal of Sociology*, Vol. 32, No. 2, 2002, S. 75-102 (ISSN 0020-7659).

Abstract: "This article examines the timing of retirement in a household context, using longitudinal data on employment and family careers. It investigates the retirement decisions of unmarried and married elderly men and women. Since in (West) Germany, patterns of investment in alternative family and market roles over the life course are highly gendered, a separate analysis is also performed on a subsample of working spouses where both partners were employed at age fifty. The determinants of retirement decisions considered in the models are: early life course employment patterns, employment characteristics in later life, health situation, and household circumstances, including the income level. Data come from the German Socioeconomic Panel Study. An event history analysis is conducted using a piecewise constant hazard model with time-varying covariates. The analysis indicates that there are indeed important differences in retirement behavior between men and women as well as between unmarried and married individuals. The household context does matter in retirement decisions but the study discloses gender asymmetry in response to marital status and displays differences between partnerships in which both spouses are employed in late life and those that portray a traditional division of paid/unpaid labor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausstieg - Determinanten |1,2,12-22|; Familie |1|; ältere Arbeitnehmer |2-7|; erwerbstätige Frauen |3,8,10|; erwerbstätige Männer |4,9,11|; allein Stehende |5,8,9|; Ehefrauen |6,10|; Ehemänner |7,11|; Ehepaare |12|; Lebenslauf |13|; Berufsverlauf |14|; Gesundheitszustand |15|; Einkommenshöhe |16|; Sozioökonomisches Panel |17|; geschlechtsspezifische Faktoren |18|; Familienstand |19|; dual career couples |20|; Geschlechterverhältnis |21|; Arbeitsteilung |17|; Westdeutschland |22|  
X 241 (k080428f17, 13.5.2008)

- Drobnic, Sonja; Blossfeld, Hans-Peter; Rohwer, Götz: Dynamics of women's employment patterns over the family life course : a comparison of the United States and Germany. In: *Journal of Marriage and Family*, Vol. 61, No. 1, 1999, S. 133-146 (ISSN 0022-2445; ISSN 1741-3737).

Abstract: "We use event history analysis to study the effects of family-related factors on the employment behavior of U.S. and (West) German women in a dynamic life course perspective. Data from the National Survey of Families and Households and the German Socioeconomic Panel are analyzed to examine the differential determinants of entry into and exit from full-time and part-time employment during the family life course and the differences in these processes between the two countries. Marriage and childbearing continue to influence exit from and entry into paid work in both countries. Family structure plays stronger role in women's working lives in Germany than in the U.S., and part-time work in Germany is more closely related to childbearing." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauenerwerbstätigkeit |1,2|; Beruf und Familie |2,3,10-12,19,23|; Lebenslauf |3|; Mütter |1,13-16,20,22|; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |4,5,26,28|; Beruf und Familie - internationaler Vergleich |6,7,24-27,29|; Beruf und Familie - historische Entwicklung |8,27|; Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung |9,28,29|; 20. Jahrhundert |8,9|; Vollzeitarbeit |10,13|; Teilzeitarbeit |11,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; erwerbstätige Frauen |15,21|; berufliche Reintegration |16|; Kinderzahl |17|; Frauenerwerbstätigkeit -

Determinanten |17,18|; Familieneinkommen |18|; Erwerbsverhalten |19-21,25|; Berufsverlauf |22-24|; USA |4,6|; Bundesrepublik Deutschland |5,7|

X 475 (k071227f21, 16.1.2008)

- Dröge, Kai (Hrsg.); Marrs, Kira (Hrsg.); Menz, Wolfgang (Hrsg.): Rückkehr der Leistungsfrage : Leistung in Arbeit, Unternehmen und Gesellschaft.– Berlin : Edition sigma, 2008 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 89) (ISBN 978-3-8360-8689-9).

Abstract: Das Leistungsprinzip ist eine Fundamentalnorm unserer Gesellschaft. Nicht die soziale Herkunft, die Hautfarbe oder das Geschlecht, sondern allein individuelle Leistungen sollen darüber entscheiden, welches Ansehen, welchen Einfluss und welchen materiellen Wohlstand eine Person erringen kann. Die Beiträge des Sammelwerks beschäftigen sich mit dem Spannungsfeld der gegenwärtigen sozialen Realität des Leistungsbegriffs zwischen Marktprinzip und Subjektorientierung in vier thematischen Blöcken: 1.) Leistung als grundlegendes Begründungselement der sozialen Ungleichheitsordnung und als übergreifendes gesellschaftliches Gerechtigkeits- und Verteilungsprinzip; 2.) Leistung aus der Perspektive von Betrieb und Organisation; 3.) Leistungsverhältnisse außerhalb von Normalarbeit; 4.) Aktuelle Herausforderungen der betrieblichen Interessenregulierung. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Kai Dröge / Kira Marrs / Wolfgang Menz: Rückkehr der Leistungsfrage : Leistung in Arbeit, Unternehmen und Gesellschaft - zur Einleitung (7-20). 1. Das Gesellschaftliche Leistungsprinzip im Umbruch : Stephan Voswinkel / Hermann Kocyba: Die Kritik des Leistungsprinzips im Wandel (21-40); Sighard Neckel / Kai Dröge / Irene Somm: Das umkämpfte Leistungsprinzip : Deutungskonflikte um die Legitimationen sozialer Ungleichheit (41-58). 2. Zentrale Dimensionen betrieblicher Leitungspolitik : Andreas Boes / Anja Bultemeier: Informatisierung - Unsicherheit - Kontrolle : Analysen zum neuen Kontrollmodus in historischer Perspektive (59-90); Wolfgang Menz: 'Techniken, welche nutzbringende Individuen fabrizieren' ; was nützt Foucault für eine kritische Analyse von Leistungsbeurteilungen?; Sylvia Wilz: Die 'Leistung' des Geschlechts ; zur sozialen Praxis von Geschlechterdifferenzierung und Leistungsbewertung in Organisationen (123-136). 3. Leistung jenseits des normalen Arbeitsverhältnisses : Uwe Vormbusch / Peter Kels: Berufskarrieren Hochqualifizierter: on the road to nowhere? (137-160); Kira Mars: Zeit für einen Perspektivenwechsel? : Leistungssteuerung jenseits von Betrieb und 'Normalarbeitsverhältnis' (161-176); Eva Nadai / Christoph Maeder: Messen, klassieren, sortieren : zur Konstruktion von 'Leistung' und 'Beschäftigungsfähigkeit' in Unternehmen und Arbeitslosenprogrammen (177-198). 4. Interessenregulierung unter Veränderungsdruck : Thomas Haipeter: Arbeitszeit- und Leistungsregulierung : neue Regulierungsformen und ihre Folgen für Beschäftigte und Betriebsräte (199-220); Stefanie Hürtgen: Globalisierung, Leistung, Co-Management : zur konzeptionellen Neubestimmung von betrieblicher Interessenvertretung (220-237).

SW: Leistungsprinzip |1,3-7,10,11,13,14,16,18,19,22,24|; soziale Werte |1,2|; Wertorientierung |1|; Wertwandel |2|; Leistungsideologie |3|; Leistungsmotivation |4,21|; soziale Ungleichheit |5|; soziale Gerechtigkeit |6,23|; Arbeitsleistung |7-9|; Leistungsbewertung |8|; Leistungsverhalten |9|; Arbeitskräfte |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Leistungsfähigkeit |11,12|; Beschäftigungsfähigkeit |12|; Normalarbeitsverhältnis |13|; atypische Beschäftigung |14,15|; Hochqualifizierte |15|; Arbeitslose |16|; Interessenvertretung |17|; Arbeitnehmerinteresse |17|; beruflicher Aufstieg |18|; soziale Normen |19,20|; Leistungsnorm |20|; Leistungsanreiz |21|; Leistungsgesellschaft |22|; Verteilungsgerechtigkeit |23|; Leistungslohn |24|;

614.0110 (k080306f24, 14.3.2008)

- Drolet, Marie; Mumford, Karen A.: The gender pay gap for private sector employees in Canada and Britain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3957) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090202p01.pdf>).

Abstract: "Country-specific factors, such as the wage setting environment, are important determinants in explaining the relative size of the gender wage gap. This paper uses British and Canadian linked employer-employee data to investigate the importance of the workplace for the gender wage gap. Our main findings are that the unadjusted gender earnings gaps are similar between the two countries and that women, especially older women, are disproportionately represented in low-wage workplaces. Workplace effects, however, reduce the wage gap by 14.5% in Canada and increase the gap by 3.2% in Britain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - internationaler Vergleich |1-6|; erwerbstätige Frauen |2,8|; erwerbstätige Männer |2|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; institutionelle Faktoren |4,7|; Lohnfindung |4|; altersspezifische Faktoren |5|; Privatwirtschaft |6|; Arbeitsmarktsegmentation |7,8|; Niedriglohngruppe |8|; Kanada |1|; Großbritannien |1| (k090202p01, 9.2.2009)

- Dromel, Nicolas; Kolakez, Elie; Lehmann, Etienne: Credit constraints and the persistence of unemployment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– 2009 (IZA discussion paper : 4501) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091103r04.pdf>).

Abstract: "In this paper, we argue that credit market imperfections impact not only the level of unemployment, but also its persistence. For this purpose, we first develop a theoretical model based on the equilibrium matching framework of Mortensen and Pissarides (1999) and Pissarides (2000) where we introduce credit constraints. We show these credit constraints not only increase steady-state unemployment, but also slow down the transitional dynamics. We then provide an empirical illustration based on a country panel dataset of 20 OECD countries. Our results suggest that credit market imperfections significantly increase the persistence of unemployment." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kreditpolitik |1,2|; Finanzwirtschaft |1|; Beschäftigungseffekte |2,3,5|; Arbeitslosigkeit |3|; Persistenz |3|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |4,5|; OECD |4|

(k091103r04, 10.11.2009)

- Drori, Gili S.; Meyer, John W.; Ramirez, Francisco O.; Schofer, Evan: Science in the modern world polity : institutionalization and globalization.– Stanford : Stanford University Press, 2003 (ISBN 0-8047-4492-0).

Abstract: "This book presents empirical studies of the rise, expansion, and influence of scientific discourse and organization throughout the world, over the past century. Using quantitative cross-national data, it shows the impact of this scientized world polity on national societies. It examines how this world scientific system and national reflections of it have influenced a wide variety of institutional spheres - the economy, political systems, human rights, environmentalism, and organizational reforms. The authors argue that the triumph of science across social domains and around the world is due to its institutionalized cultural authority rather than to its instrumental utility for societies or for their dominant elites. Thus, following the Stanford approach to institutional theory in sociology, the book emphasizes the symbolic or religious role science plays in the modern world." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaft - historische Entwicklung |1-22,31,36|; Wissenschaft - Internationalisierung |1,23,25,27,32|; Naturwissenschaft - Internationalisierung |2,24,26,28,33|; Forschungseinrichtung |3,23,24|; Globalisierung |4,25,26|; Institutionalisierung |5,27,28|; Wirtschaftspolitik |6|; Umweltpolitik |7|; Forschungspolitik |8|; Technologiepolitik |9|; technische Entwicklung |10|; technischer Fortschritt |11|; technischer Wandel |12|; Forschung und Entwicklung |13|; Wissenstransfer |14,30,34|; technisches Wissen |15,30|; technische Bildung |16,29|; naturwissenschaftliche Bildung |35,36|; Schulbildung |29,35|; Demokratie |17|; Technisierung |18|; Rationalisierung |19|; Standardisierung |20|; Normung |21|; Technikfolgen |22|; Welt |31-34|

56.0124 (k090327j06, 17.4.2009)

- Drosdowski, Thomas; Wolter, Marc Ingo: Sozioökonomische Modellierung : Integration der Sozioökonomischen Gesamtrechnung (SGR) des Statistischen Bundesamtes in DEMOS II. / Soziologisches Forschungsinstitut, Göttingen (Hrsg.); Forschungsverbund Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung der Bundesrepublik Deutschland: Arbeit und Lebensweisen (Hrsg.).– Göttingen, 2009 (SOEB Arbeitspapier : 2009-01) ([http://www.soeb.de/img/content/drosdowski\\_wolter\\_arbeitspapier\\_2009\\_1.pdf](http://www.soeb.de/img/content/drosdowski_wolter_arbeitspapier_2009_1.pdf)).

Abstract: Die Sozioökonomische Gesamtrechnung (SGR) liefert die Möglichkeit, gesamtwirtschaftliche ökonomische Modelle, die auf den Daten der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung (VGR) beruhen, um wesentliche sozioökonomische Module zu erweitern. In dem Arbeitspapier werden sowohl die Aktualisierungen und Anpassungen der Modellierung im Bereich des Arbeitsmarktes als auch die Implementierung der Haushaltstypen in das sozioökonomische Modell DEMOS II beschrieben. Die SRG liefert Informationen zu folgenden Bereichen: (1) Die Verteilung von Qualifikationen (ISCED) in der Bevölkerung und die Erwerbsquoten nach Qualifikationen. (2) Ferner werden die Erwerbstätigen nach 59 Wirtschaftsbereichen und nach ISCED- Qualifikationen separiert. (3) Zusätzlich ist für 45 Haushaltstypen, die nach dem Status des Haupteinkommensbeziehers sowie der Haushaltsgröße geordnet sind, nicht nur die Entstehung des verfügbaren Einkommens wertmäßig erfasst, sondern auch eine nach 41 Verwendungszwecken gegliederte Konsumstruktur für sämtliche Haushaltstypen bereitgestellt worden. Sowohl die Einkommen als auch der Konsum der Haushalte sind mit der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung (VGR) kompatibel. Zusätzlich erfasst wird die Verteilung der Haushaltstypen auf Altersgruppen und Geschlecht, sodass eine konsistente Verbindung zu Bevölkerungsdaten vorliegt. In den Abschnitten des Arbeitspapiers werden die methodischen Aspekte der Modellierung des Arbeitsmarktes nach Qualifikationen, der Haushaltsstruktur, der Einkommens- und der Konsumstruktur beschrieben. Abschließend werden zukünftige Erweiterungen des Modells diskutiert. (IAB)

SW: Bevölkerungsstatistik |1,15|; Bevölkerungsstruktur |1,2,12,13|; sozioökonomische Faktoren |2|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |3,14|; private Haushalte |3-5|; verfügbares Einkommen |4|; Verbraucherverhalten |5|; Arbeitsmarktsegmentation |6,7|; Arbeitskräfteangebot |6,8,10|; Arbeitskräftenachfrage |7,9,11|; Qualifikationsstruktur |8,9|; Arbeitsmarktmodell |10,11|; demografischer Wandel |12|; Familienstruktur |13|; soziale Indikatoren |14|; Sozialstatistik |15|;

(k090924p03, 5.10.2009)

- Droßard, Ralf: Verdienstabstand zwischen Frauen und Männern. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.).– Wiesbaden, 2008 (STATmagazin) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080904f08.pdf>).

Abstract: "Der durchschnittliche Bruttostundenverdienst von Frauen lag im Jahr 2006 um 24% unter dem der Männer. Das Statistische Bundesamt beleuchtet den Verdienstabstand zwischen Frauen und Männern und geht auf die Ursachen ein. Neben der Berufs- und Branchenzugehörigkeit spielen unter anderem auch erziehungsbedingte Erwerbsunterbrechungen eine Rolle:

- Frauen verdienen 24% weniger als Männer,
- Schlecht bezahlte Berufe sind meist Frauensache,
- Erziehungsbedingte Erwerbsunterbrechungen schaden der Karriere,
- Frauen sind seltener in Führungspositionen,
- In keinem Wirtschaftszweig verdienen Frauen mehr als Männer,
- Verdienstunterschied in den Neuen Ländern bei nur 6%." (Autorenreferat, IAB-Doku)



---

SW: Lohnunterschied |1,2,5,6|; erwerbstätige Frauen |1,3,4|; erwerbstätige Männer |2|; Führungskräfte |3|; Erwerbsunterbrechung |4|; Ostdeutschland |5|; Westdeutschland |6|  
(k080904f08, 4.9.2008)

- Drydakis, Nick: Sexual orientation discrimination in the labour market. In: *Labour Economics*, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 364-372 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "This research examines the possible discrimination faced by gay men compared to heterosexuals when applying for jobs in the Greek private sector. This issue was addressed through the observation of employer hiring decisions. Mailing pairs of curriculum vitae, distinguished only by the sexual orientation of the applicants, led to the observation that gay men faced a significantly lower chance of receiving an invitation for an interview. However, in cases where employers called applicants back, the wages offered did not differ significantly between gay and heterosexual applicants. Nevertheless, there is substantial evidence to suggest that discrimination based on sexual orientation does exist in the Greek labour market, and at alarmingly high levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Homosexualität |1,2,5|; Männer |1|; Diskriminierung |2-4|; Personaleinstellung |3|; Personalauswahl |4|; Lohndiskriminierung |5|; Griechenland |1,6|; Athen |6|  
Z 1120 (k090624a02, 26.6.2009)
- Dubar, Claude: Les changements possibles du systeme francais de formation continue. In: *Formation Emploi*, No. 101, 2008, S. 167-181 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "Innerhalb des französischen Weiterbildungssystems lagen die Akzente bislang auf der Verbindung zwischen Bildung und Beschäftigung, der Finanzierung durch die Betriebe sowie auf kurzfristige Anpassungsmaßnahmen. Staatlich finanzierte Förderungsmaßnahmen, z.B. in Form von Abendkursen, kulturelle Entwicklungsprozesse, bürgerschaftliches Engagement sowie lebenslanges Lernen fanden dabei kaum Beachtung. Die jüngsten Gesetzentwürfe (2002 und 2004) zielen deshalb auf ein größeres Gleichgewicht des Systems ab. Vier mögliche Veränderungen werden hier untersucht: größere Verantwortlichkeit der Weiterbildungsteilnehmer, Beseitigung unzulässiger Ungleichbehandlungen und Förderung der Chancengleichheit, Verbesserung der Rentabilität der Weiterbildungsmaßnahmen für Beschäftigte und Arbeitslose sowie, insbesondere auf regionaler Ebene, eher bedarfs- und nachfrage- als angebotsorientierte Weiterbildungsmaßnahmen. Angesichts der notwendigen Bedingungen für diese möglichen Veränderungen warnt der Autor vor einem übertriebenen Optimismus." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The French system of vocational training is based on a blend between training and employment, company-funded training and short periods of work experience rather than on models involving long periods of publicly funded vocational training (evening courses in many cases) as a means of social promotion or those privileging cultural development, citizenship and lifelong learning. The legislation passed in 2002 and 2004 was designed to rebalance the system. Changes of four possible kinds have been envisaged: increasing the responsibility of adults for their own training, reducing inequalities, improving the efficiency of vocational training for employees and the unemployed, and focusing on the demand for training rather than the supply, especially at regional level. This review of the conditions on which these changes depend leads to moderately optimistic conclusions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Weiterbildung |1-10|; Bildungspolitik - Reform |1,11-20|; Bildungsfinanzierung |2,11|; Bildungsinvestitionen |3,12|; Bildungsförderung |4,13|; Erwachsenenbildung |5,14|; lebenslanges Lernen |6,15|; Bildungschancengleichheit |7,16|; Weiterbildungsbedarf |8,17|; Weiterbildungsangebot |9,18|; betriebliche Weiterbildung |19|; Frankreich |10,20|  
Z 901 (k080424w08, 28.4.2008)
- Dube, Arindrajit; Freeman, Richard: Complementarity of shared compensation and decision-making systems : evidence from the American labor market. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14272).  
Abstract: "This paper examines the relationship between shared capitalist modes of pay and shared modes of decision-making via employee involvement and related committees and between them and measures of productivity and worker well-being in two data sets: the employee based Worker Participation and Representation Survey and the California Establishment Survey. It finds in both data sets that the forms of shared compensation are complementary in the sense that they are more likely to be found together than if firms chose them separately; that shared compensation systems are positively associated with shared decision-making; and that combining shared compensation systems and employee involvement has greater impacts on outcomes than each system by itself." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitnehmerbeteiligung |1-4,6,9|; Kapitalbeteiligung |1|; Gewinnbeteiligung |2|; Lohnfindung |3,5,10,15|; Mitbestimmung |4,10-14|; Lohnhöhe |5,11,16|; Arbeitnehmer |12|; Unternehmen |6,7,13|; Arbeitnehmerbeteiligung - Auswirkungen |15,16|; Kalifornien |7,8|; USA |8,9,14|  
96-10.0115 (k080908f02, 18.9.2008)
- Duberley, Joanne; Cohen, Laurie; Leeson, Elspeth: Entrepreneurial academics : developing scientific careers in changing university settings. In: *Higher Education Quarterly*, Vol. 61, No. 4, 2007, S. 479-497 (ISSN 0951-5224).  
Abstract: "This paper examines the impact of entrepreneurial initiatives within universities on scientific careers. Based on the career accounts of university-based bioscientists involved in a government-sponsored entrepreneurship training initiative, the paper explores the concept of academic entrepreneurialism. Three groups were identified in the data. First, academic entrepreneurs, who tended to be more experienced scientists and

---

were now able to capitalise on their science. Second, those interested in technology transfer, who saw their career path taking them away from science, and finally a group of younger scientists who were trying to develop their career capital but were unsure what direction their career would take. The implications of these different groups for the management of universities and the development of knowledge are considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademiker [8,30-33]; Biologe [1-6,20]; Berufsverlauf [1,9]; Unternehmensgründung [2,8-19]; berufliche Selbständigkeit [3,10,23-30]; unternehmerische Qualifikation [4,11,21,22,29,31]; Unternehmer [5,12]; berufliche Qualifikation [6,7,13,21,28]; Qualifizierungsmaßnahme [7,14,22,27,32]; Technologietransfer [15,26]; Wissenstransfer [16,20,25]; Berufswegplanung [17,24,33]; Naturwissenschaftler [18,19,23]; Großbritannien [19,27] X 560 (k080922f19, 1.10.2008)

- Due, Jesper; Madsen, Jorgen Steen: The Danish model of industrial relations: erosion or renewal?. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 50, No. 3, 2008, S. 513-529 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "The Danish model represents one of the most solidly-based industrial relation (IR) systems in Europe, and is today internationally regarded as an exemplar owing to its effective combination of flexibility and security in labour market regulation. But in an increasingly globalized world even this model has come under pressure. The pressure comes from three different directions: (1) from EU regulation; (2) from the national political system; and, (3) from the parties at enterprise level. The organized or centralized decentralization of the collective bargaining system that was seen as the answer to the increased competitive pressure of internationalization would appear to have reached its limit and to have been replaced by a trend towards multi-level regulation. Whether this trend will lead to renewal or erosion of the Danish model will be revealed over the coming years. There are signs that indicate the model's continued robustness, but there are also signs of weakening. The outcome is not only of national interest, but also has international relevance, since Denmark can be seen as the IR model par excellence. As a critical case the development of the Danish model is an indicator of the traditional IR system's future prospects in general." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen - Konzeption [1-13]; Lohnfindung [1]; Gewerkschaft [2]; Tarifverhandlungen [3]; Interessenvertretung [4]; Arbeitnehmervertretung [5]; Arbeitgebervertretung [6]; Zentralisierung [7]; Dezentralisation [8]; Regulierung [9]; Freiwilligkeit [10]; Gewerkschaftszugehörigkeit [11]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [12,15]; Flexicurity [14-15]; Dänemark [13,14]; X 539 (k080722n04, 31.7.2008)

- Duell, Nicola; Singh, Shruti; Tergeist, Peter: Activation policies in Norway. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 78)

([http://www.oilis.oecd.org/olis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000D1E/\\$FILE/JT03260404.PDF](http://www.oilis.oecd.org/olis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000D1E/$FILE/JT03260404.PDF)).

Abstract: "This report examines the performance of the Public Employment Service (PES) and the effectiveness of activation strategies in Norway. It covers the role of the key actors in labour market policies, the placement function of the PES, the structure of benefits for the working-age population out of work and the related incentives and disincentives for taking up work, and provides an overview of the different active labour market programmes. Over the past few years, labour market conditions in Norway have been better than in most OECD countries, reflecting strong economic and productivity growth. The global financial and economic crisis and the significant decline in oil and gas prices observed since the second half of 2008 are affecting the short-term economic prospect, with some deterioration in labour market conditions. Despite its relatively strong labour market performance, the main challenge for Norway is to mobilise underutilised labour, as nearly a fifth of the working-age population is out of work and receiving health-related benefits. In contrast, the take-up of unemployment benefits has been limited despite their generosity - both in terms of duration and net replacement rates - by strict eligibility criteria and the implementation of mobility and other mutual obligation requirements in Norway. The Norwegian Government has put forward several major policy reforms to contain benefit dependency and to prevent people from leaving the labour market too early or on a long-term or permanent basis. In 2006, a new institution - NAV - was launched, merging the State PES and the National Insurance Administration, and bringing them together in front-line offices with municipal services providing coordinated services for all clients. Several other changes to activation strategies are also underway. The new NAV employment services are systematising their early intervention and follow-up strategies for all jobseekers. Greater incentives have also been built into labour market programmes in particularly for social assistance clients. In spite of these important reforms, there remain a number of challenges to counteract sickness absence. It is now widely recognised that long-term sick leave is the initial step to disability benefit in many OECD countries. Early intervention in the form of case-by-case monitoring of sickness absence in Norway - which requires collaboration between employees, employers and NAV - has so far not been successful in delivering the desired outcomes. Finally, vocationally disabled people represent the largest group of participants in labour market programmes. Half of them engage in lengthy retraining in mainstream education and training courses. But further efforts have to be made to tailor active programmes to the needs of this group as well as other jobseekers such as older workers and immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1-4,6-12,14-17,20,37]; Arbeitsmarktentwicklung [1,28,31]; Arbeitspolitik [2,21]; Sozialpolitik [3,22]; institutionelle Faktoren [4,5]; Sozialverwaltung [5,6]; soziale Integration [7]; Aktivierung [21-27]; Arbeitslosigkeit [8]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [9,23]; Arbeitslose [10,24]; Arbeitslosenquote [11]; Sozialleistungen [12,13,38]; Leistungsempfänger [13,14,25]; soziales System [15,26]; Arbeitsförderung [16,27]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [28-30]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [17-

---

19,31,35]; Beschäftigungsentwicklung - historische Entwicklung [32-35]; 20. Jahrhundert [32]; Sozialausgaben [36-38]; Norwegen [18,20,29,33,36]; OECD [19,30,34]  
(k090331p09, 9.4.2009)

- Duffill, Chris; Jurrell, Donna-Louise: Full employment, a new deal for welfare and the cities strategy ... the story so far. In: Local Economy, Vol. 21, No. 4, 2006, S. 429-438 (ISSN 0269-0942; ISSN 1470-9325).

Abstract: Vollbeschäftigung ist nicht gleichbedeutend mit einer hundertprozentigen Beschäftigungsquote, sondern wird vor allem sozial definiert durch ein möglichst hohes Maß an Beschäftigungschancen, sozialer Integration und lebenssichernden Einkommen. Vor diesem Hintergrund wird eine aktivierende Sozialpolitik für erwerbslose Leistungsempfänger entwickelt und 2006 an 13 Stadtregionen Großbritanniens erprobt. Im Mittelpunkt dieser Aktivierungs- und Qualifizierungsstrategie stehen Benachteiligte mit Vermittlungshemmnissen. Ein Qualifikationsentwicklungskonzept wird vorgestellt, das die soziale Ausgrenzung und damit die sozialen Probleme der Städte verringern kann und so zur nationalen Armutsbekämpfung beiträgt. (IAB)

SW: Vollbeschäftigung [1-4,6,8,12-14,17,20,35]; aktivierende Sozialpolitik [1,21,26]; Erwerbsquote [2]; Beschäftigungsentwicklung [3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4,5,18,22]; Kommunalpolitik [5-7,23]; Stadt [7,19,24]; Qualifikationsentwicklung [8-10,32-35]; schwervermittelbare Arbeitslose [9,11,12,27,29,30,35-37]; berufliche Qualifikation [10,11,13]; Arbeitgeber [15]; Arbeitsmarktpolitisches Sonderprogramm - Kooperation [14-16,25]; Regionalpolitik [17-19]; Job-Center [16]; Vollbeschäftigung - Begriff [26]; Leistungsempfänger [27,28,31,32,38,39]; Sozialleistungen [28]; Benachteiligte [29,33]; Vermittlungshemmnisse [30,31,34]; soziale Ausgrenzung [36,38]; soziale Integration [37,39]; Großbritannien [20-25]  
X 382 (k080715p05, 23.7.2008)

- Dufner, Julius; Jensen, Uwe; Schumacher, Erich: Statistik mit SAS.– Stuttgart : Teubner, 1992 (Teubner-Studienbücher Mathematik) (ISBN 3-519-02088-2).

Abstract: Das Buch beschreibt grundlegende statistische Verfahren und deren Anwendung mit Hilfe des Software-Systems SAS. Die einzelnen Kapitel behandeln die beschreibende Statistik, Grundlagen der mathematischen Statistik, Tests unter Normalverteilungsannahme, verteilungsunabhängige Verfahren sowie die Varianzanalyse und die Regressionsanalyse. (IAB)

SW: angewandte Statistik - Lehrbuch; mathematische Statistik; Verteilung; Varianzanalyse; Regressionsanalyse; 0511.0138 (i990311f23, 27.10.2008)

- Duguet, Emmanuel; Goujard, Antonie; L'Horty, Yannick: Les disparites spatiales du retour a l'emploi : une analyse cartographique a partir de sources exhaustives. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2007 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 85) (ISBN 978-2-11-096792-3; ISSN 1629-7997)  
([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/disparites\\_spatiales\\_retour\\_emploi\\_85.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/disparites_spatiales_retour_emploi_85.pdf)).

Abstract: "We are analysing spatial disparities in unemployed back to work in France at a very thin level of observation, i.e. the municipality or the zip code. Our data sets are covering the whole French territory. We are using two exhaustives administrative data sets on two different populations: Unemployed seeking a job within the French civil service (through Agence Nationale Pour l'Emploi) and the minimum income beneficiary (Revenu Minimum d'Insertion). Estimating duration models and Multinomial Logit models, we evaluate back to work hazard rates for every municipality in France (more than 36 000 towns are covered). Then, we compare these rough rates to nets rates, calculated as if every municipality has the average French composition by age, sex, skilled, etc. For the two populations, unemployed people and minimum income beneficiary, we find 'massif effects'. Aggregates of municipalities have evenly high (resp. low) back to work hazard rate on large areas of the French territory. Massifs in favour of a quick unemployment exit are covering a quarter of the French territory. Massifs uniformly playing against back to work are covering another quarter. On the least half of the territory, local disparities are very high, with sometimes strong opposition between contiguous municipalities, even if we control for the labour force composition. Our results illustrate necessity and limits of strictly local employment programs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Reintegration [1,2]; Arbeitslose [1]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [2-7]; regionale Disparität [3]; regionale Faktoren [4]; regionaler Arbeitsmarkt [5,8]; regionale Verteilung [6]; Frankreich [7,8]

(k080327f18, 11.4.2008)

- Duguet, Emmanuel; Simonnet, Veronique: Labor market participation in France : an asymptotic least squares analysis of couples' decisions. In: Review of Economics of the Household, Vol. 5, No. 2, 2007, S. 159-179 (ISSN 1569-5239; ISSN 1573-7152).

Abstract: "This paper examines the interactions between spouses' decisions to join the labor force. We use the asymptotic least squares method in order to estimate a system of equations with limited dependent variables. We find that when spouse's decision-making is modelled as simultaneous, this affects primarily the man's participation equation who appears to be positively influenced by whether the woman works or not, by the number of children and by the birth of a child. The woman's decision to participate is not affected by whether the man participates or not and depends negatively of the number of children and the birth of a child. This implies that there is a female leadership in decisions to participate in the labor market and that the added-worker effect should be reinterpreted as a function of demography rather than unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepaare [1,6,7]; Erwerbsverhalten - Determinanten [1-3,13,14]; Erwerbsbeteiligung [4,5,8,9,13];

---

Ehemänner [2,4,16]; Ehefrauen [3,5,11,12]; Entscheidungsfindung [6,8]; Entscheidungskriterium [7,9,10]; Kinderzahl [10]; Arbeitskräfteangebot [11]; Erwerbsquote [12]; soziale Normen [14]; Geschlechterrolle [14-16]; Rollenverständnis [15]; Frankreich [1]

X 501 (k080304f16, 10.3.2008)

- Duhautois, Richard: De la disparition des entreprises a la mobilite des salaries. In: Economie et Statistique, No. 400, 2007, S. 3-15; 222 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES400A.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES400A.pdf)).

Abstract: "Die Mobilität der Arbeitnehmer zwischen Unternehmen hat zahlreiche Gründe (Lohn- und Gehaltsunterschiede, Berufsperspektiven usw.). Unter diesen Faktoren nehmen die Unternehmensauflösungen einen zentralen Platz ein; denn in den Vereinigten Staaten ist beispielsweise jeder vierte Arbeitsplatzverlust auf die Schließung eines Betriebs zurückzuführen. Da die kleinsten Unternehmen auch am häufigsten dicht machen, ist die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Arbeitnehmer in den kleinen Betrieben geringer als in den großen Unternehmen.> Die Bedeutung dieses Faktors gilt auch für Frankreich: Zwischen 1985 und 1999 ist jeder vierte Arbeitnehmer eines Unternehmens mit weniger als zwanzig Beschäftigten, der von der Mobilität betroffen ist, aufgrund einer Unternehmensschließung hierzu gezwungen. Werden lediglich die Unternehmen, die im betreffenden Zeitraum Bestand hatten, berücksichtigt, verbleiben die Arbeitnehmer der Unternehmen mit weniger als 20 Beschäftigten somit länger in ihrem Unternehmen als diejenigen der größeren Unternehmen. Generell sind die Arbeitnehmer kleiner Unternehmen von der aufgrund einer Schließung 'erzwungenen' Mobilität mehr betroffen als diejenigen der großen Unternehmen und diejenigen von Unternehmen, die einem Konzern angehören, mehr als diejenigen unabhängiger Unternehmen. Mit der Dauer der Betriebszugehörigkeit der Arbeitnehmer nimmt deren Bedeutung ab. Die sozioprofessionelle Kategorie, die am meisten davon bedroht ist, sind die Arbeiter. Wegen des höheren Turnover der Unternehmen ist das Baugewerbe der am meisten betroffene Sektor. Im Übrigen ist die Betriebszugehörigkeit zum Zeitpunkt der Mobilität bei sonst gleichen Gegebenheiten der Hauptfaktor für die Mobilität, ob erzwungen oder nicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"There are many reasons for the intercompany mobility of employees (wage differential, career prospects, etc.), with the closure of companies being one of the main factors: in the United States of America, for example, one in four job losses is due to company closure. Since it is the smallest companies that close down the most often, the average length of service is shorter for employees of small companies than for those of larger companies. This is also an 'important' motor In France: between 1985-1999, one in four people employed in companies with less than 20 employees who moved jobs were forced to do so due to the closure of their company. If we focus on companies that did not close during this period, people employed in companies with less than 20 employees who moved jobs were forced to do so due to the closure of their company. If we focus on companies that did not close during this period, people employed in companies with less than 20 employees stay in their company for longer than people employed in the largest companies. This 'forced' mobility due to company closure generally affects employees of small companies more than employees of large companies, and employees in companies that belong to a group more than employees of independent companies; forced mobility tends to diminish as length of service increases. The working class is the most at risk of this forced mobility. The construction industry is the most affected due to the high turnover of construction companies. Finally, a person's length of service in a company at the time they leave is, all things being equal, the main factor for this mobility, whether it is forced or not." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität [1,2,12,15]; zwischenbetriebliche Mobilität [1,14]; job turnover [2,3]; Betrieb [3-10]; Unternehmensalter [4]; Unternehmensgröße [5]; Unternehmensform [6]; Arbeitsplatzabbau [7]; Betriebsstilllegung [8,13]; sektorale Verteilung [9]; Baugewerbe [10,11]; Arbeiter [11,12]; Frankreich [13-15]

Z 244 (k070611n12, 18.6.2007)

- Duhautois, Richard; Walkowiak, Emmanuelle; Calavrezo, Oana: The substitution of worksharing and short-time compensation in France : a difference-in-differences approach. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 2, 2009, S. 821-834; 131 KB (ISSN 1545-2921) (<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I2-P32.pdf>).

Abstract: "The short-time compensation (STC) program aims at avoiding redundancies in case of strong short-term downturns. In the literature, STC is an instrument of both job security and flexibility. This paper investigates the impact of worksharing on STC in France. The form of worksharing examined in this study is the reduction of the standard or contractual hours worked per week to 35 hours in France. We quantify the average decrease in the STC recourse with difference-in-differences estimators assessed on a balanced panel of French establishments. We highlight a substitution effect between STC and worksharing due to their internal flexibility role. As a consequence, STC seems to be less used as a flexibility device and the worksharing policy would refocus STC on its employment protection role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: work sharing [1,3,5,7]; Kurzarbeit [2,4,6,8]; Substitutionseffekte [1,2]; Arbeitsanfall [3,4]; Arbeitszeitflexibilität [5,6]; Frankreich [7,8]

Z 1979 (k091105n09, 13.11.2009)

- Dujardin, Claire; Selod, Harris; Thomas, Isabelle: Residential segregation and unemployment : the case of Brussels. In: Urban Studies, Vol. 45, No. 1, 2008, S. 89-113 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "This paper investigates the causal effects of the spatial organisation of Brussels on unemployment propensities. Using census data at the individual level, the unemployment probability of young adults is estimated while taking into account personal, household and neighbourhood characteristics. The endogeneity of residential locations is solved by restricting the sample to young adults residing with their parents; the potential remaining

---

bias is evaluated by conducting a sensitivity analysis. The results suggest that the neighbourhood of residence significantly increases a youngster's probability of being unemployed, a result which is quite robust to the presence of both observed and unobserved parental covariates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Großstadt |1,6,8|; Regionalgliederung |1,2,7|; Wohnsituation |2,3|; Wohnort |8-10|; junge Erwachsene |3-6,9|; Arbeitslosigkeit |4|; Arbeitsmarktchancen |5,7,10|; Belgien |6,11|; Brüssel |4,11|;  
Z 1058 (k080121n01, 23.1.2008)

- Dukaric, Susann: Flexible Arbeitszeitmodelle : Wahrnehmung in den Gewerkschaften.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-2605-3).

Abstract: "Arbeitszeitflexibilisierung besteht schon seit langem nicht mehr aus dem 3 Schichtmodell. Es gibt eine Entwicklung zu neuen oder modifizierten Arten der flexiblen Arbeitszeit, die nicht immer nur zum Vorteil der Arbeitnehmer ist. Viele Systeme bieten auch dem Arbeitgeber die Möglichkeit ihr Personal nach Auftragslage einzuteilen. Als Hauptgedanke der Flexibilität war jedoch die Schaffung einer Zeitsouveränität für Arbeitnehmer. Um dies zu gewährleisten, beobachten die Gewerkschaften die Einführung und Umsetzung verschiedener flexibler Arbeitszeitmodelle. Insbesondere ob Arbeitnehmer geschützt werden und gesetzliche Bestimmungen eingehalten werden. Diese Arbeit beschäftigt sich mit den häufigsten Formen der chronometrischen, chronologischen und chronomorphen Arbeitszeit und deren Nutzen für Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Auch die Entwicklung der Arbeit und Haltung der Gewerkschaften, insbesondere der Ver.di zu diesem Thema wird dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewerkschaftspolitik |1,35,39-42|; Arbeitszeitpolitik |2,35|; Arbeitszeitflexibilität |1-32|; Zeitsouveränität |3,33|; Arbeitnehmer |33|; Arbeitszeit |4|; Betriebszeit |5|; tarifliche Arbeitszeit |6,34|; Tarifvertrag |7,34|; Teilzeit- und Befristungsgesetz |8|; Arbeitsplatzsicherung |9|; zusätzliche Arbeitsplätze |10|; Arbeitskosten |11|; Wettbewerb |12|; Personalanpassung |13|; Arbeitszeitgestaltung |14|; Arbeitszeitmodell |15|; atypische Beschäftigung |16|; Teilzeitarbeit |17|; Altersteilzeit |18|; Überstunden |19,37|; Mehrarbeit |20,36|; Kurzarbeit |21,36,37|; gleitende Arbeitszeit |22|; Wechselschicht |23,36|; Schichtarbeit |24|; job sharing |25|; teilautonome Arbeitsgruppe |26|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |27|; Lebensarbeitszeit |28,38|; Langzeiturlaub |29,38|; Arbeitszeitkonto |30|; befristeter Arbeitsvertrag |31|; Arbeitszeitentwicklung - historische Entwicklung |32|; Zeitarbeiter |39|; Leiharbeiter |40|; Teilzeitarbeiter |41|; Schichtarbeiter |42|;  
90-206.0698 (k071024f04, 5.11.2007)

- Dullien, Sebastian; Fritsche, Ulrich: Anhaltende Divergenz der Lohnstückkostenentwicklung im Euroraum problematisch. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 22, 2007, S. 349-357; 573 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.57387.de/07-22-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.57387.de/07-22-1.pdf)).

Abstract: "Die Wachstumsschwäche in einigen europäischen Ländern wie Portugal und Italien in der ersten Hälfte dieses Jahrzehnts sowie anhaltend hohe Inflationsraten und ein Bauboom in Spanien haben zu einer Debatte darüber geführt, ob sich möglicherweise die einzelnen Länder der Eurozone gefährlich auseinander entwickeln und damit auf längere Sicht die Stabilität der Europäischen Währungsunion gefährden. Eine Untersuchung der Lohnstückkostenentwicklung in den einzelnen Euro-Ländern und ein Vergleich der nationalen Differenzierungen im Euroraum mit regionalen Entwicklungen in den beiden 'Währungsräumen' USA und Westdeutschland zeigt, dass der Euroraum tatsächlich eine Reihe von Besonderheiten aufweist: Während sich die Entwicklung in einem Großteil des Euroraums durchaus im Rahmen dessen hält, was in anderen Währungsräumen zu beobachten ist, haben einige Länder seit Beginn der Währungsunion ihre Wettbewerbsfähigkeit stark verändert. So hat sich die Position der südeuropäischen Länder um rund ein Zehntel verschlechtert, während sich diejenige Deutschlands in fast dem gleichen Ausmaß verbessert hat. Auch zeigen die Untersuchungen, dass der Lohnstückkostenanstieg in einzelnen Ländern immer noch strukturell deutlich vom Durchschnitt abweicht; dies deutet auf eine dauerhafte Divergenz hin. Schließlich scheinen länderspezifische Faktoren im Euroraum bei der Lohnkostenentwicklung eine sehr große Rolle zu spielen; Abweichungen vom gemeinsamen Trend wirken zudem länger nach als entsprechende regionale Divergenzen in den USA oder in Westdeutschland. Das dauerhafte Auseinanderlaufen nationaler Lohnstückkostenentwicklungen im Euroraum kann längerfristig zu Wachstumseinbußen führen, und es birgt Risiken bezüglich des Fortbestehens der Währungsunion." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnstückkosten |1,6,9,10|; Kostenentwicklung - internationaler Vergleich |1-5|; regionale Disparität |6-8|; Wettbewerbsfähigkeit |9|; Lohnkosten |10|; Währungsunion |11|; Bruttoinlandsprodukt - internationaler Vergleich |12|; Preisentwicklung - internationaler Vergleich |13|; Inflation |13|; Eurozone |2,11-13|; USA |3,7|; Westdeutschland |4,8|; Europäische Union |5|

Z 016 (k070604a02, 14.6.2007)

- Dummann, Kathrin: What determines the demand for occupational pensions in Germany?. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 67/2007)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/75177/diw\\_sp0067.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/75177/diw_sp0067.pdf)).

Abstract: "Demographic change causes an undersupply of financial old age benefits within the statutory pay-as-you-go pension system in Germany. Therefore, the provision of occupational as well as private pensions has to be enhanced. However, there seems to be an undersupply of occupational pension provision particularly in small and medium sized enterprises (SMEs). Using survey data of the German Socio-Economic Panel (GSOEP) and the German SAVE survey, the present paper studies econometrically the determinants of occupational pension provision in Germany. It shows that occupational pensions depend not only on supply-side factors such as firm size and industry, but also on demand-side factors such as individual socio-demographic attributes and people's

---

savings motives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Alterssicherung - Nachfrage |1,6|; Nachfrageentwicklung - Determinanten |1-5,7-12|; private Alterssicherung |2|; demografischer Wandel |2|; Rentenhöhe |3|; Klein- und Mittelbetrieb |4|; Sozioökonomisches Panel |5|; Angebotsentwicklung |6|; Wirtschaftszweige |7|; Unternehmensgröße |8|; sozioökonomische Faktoren |9|; demografische Faktoren |10|; Sparverhalten |11|; Betriebsrente |12|;

(k071128n09, 6.12.2007)

- Dumont, Jean-Christophe; Martin, John P.; Spielvogel, Gilles: Women on the move : the neglected gender dimension of the brain drain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2920) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070711p06.pdf>).  
Abstract: "Two trends in international migration flows have attracted much attention recently: (i) the growing feminisation of migration flows; and (ii) the increasing selectivity of migration towards the highly skilled, which in turn has given rise to renewed concerns about the 'brain drain' consequences for the sending countries. The two issues have not been considered jointly, however, mainly due to the lack of relevant data. This paper addresses this shortcoming by looking at the gender dimension of the brain drain, based on a new comparable data set that has been collected by the OECD and which allows us to identify people by country of residence, place of birth, gender and level of education. The evidence summarized in this paper shows that female migration to OECD countries has been increasing significantly in recent decades, so that migrant stocks are now more or less gender-balanced. A more surprising result is that this is also true for the highly skilled. Taking into account the fact that women still face an unequal access to tertiary education in many less developed countries, it appears that women are over-represented in the brain drain. This result is reinforced by econometric estimates showing that emigration of highly skilled women is higher, the poorer is their country of origin. This effect is also observed for men but to a lesser extent. It is not observed, however, at lower educational levels, where the traditional migration hump is identifiable. Econometric estimates also report a negative impact of emigration of highly skilled women on three key education and health indicators: infant mortality, under-5 mortality and secondary school enrolment rate by gender. These results raise concerns about a potentially significant negative impact of the female brain drain on the poorest countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: internationale Wanderung |1,5|; erwerbstätige Frauen |1|; regionale Mobilität |2|; Hochqualifizierte |1-4,8,9|; brain drain |3|; Arbeitsmigration |4|; Einwanderer |5-7|; Geschlechterverteilung |6|; Qualifikationsstruktur |7|; Herkunftsland |8|; Einwanderung - internationaler Vergleich |9|; Entwicklungsländer |8|; OECD |9|  
(k070711p06, 18.7.2007)
- Duncan, Greg J.; Dunifon, Rachel: Soft-skills and long-run labor market success. In: Research in Labor Economics, Vol. 17, 1998, S. 123-149 (ISSN 0147-9121; ISBN 0-7623-0570-3).  
Abstract: "The long-run impact on earnings of motivational and social factors is assessed using data from the Panel Study of Income Dynamics (PSID). Our analyses use a sample of men first observed in their 20s and relates their social and motivational traits to labor-market attainments measured 15-25 years later. We also examine the role of on-the-job training and labor supply in accounting for the link between earnings and these motivational and social traits. In contrast to most previous work with these data, we find considerable analytic power for a number of traits. Taken together, our motivational measures are as powerful as completed schooling in accounting for future labor-market success. Some of our social-trait measures serve as negative predictors of earnings, while a measure of the cleanliness of the respondent's home was a persistently powerful positive predictor of labor-market success." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufserfolg - Determinanten |1-12|; Einkommenshöhe |1|; Schulbildung |2|; Bildungsabschluss |3|; Schlüsselqualifikation |4|; kognitive Fähigkeit |5|; Leistungsmotivation |6|; Aufstiegsmotivation |7|; soziale Qualifikation |8|; soziale Herkunft |9|; Berufserfahrung |10|; erwerbstätige Männer |11|; USA |12|  
X 495 (k090911j12, 24.9.2009)
- Duncan, Greg J.; Voges, Wolfgang: Do generous social-assistance programs lead to dependence? : a comparative study of lone-parent families in Germany and the United States. / Institute for Policy Research, Evanston (Hrsg.).– Evanston, 1994 (Institute for Policy Research. Working paper : 95-01).  
Abstract: "Despite receiving much more generous benefits, German lone-parent social-assistance recipients receive benefits for no longer periods of time, on average, than do U.S. lone-parent recipients. We find several reasons for this. Social assistance is used more often in Germany as very short-term bridge funding prior to the beginning of receipt of social-insurance benefits such as unemployment compensation. German lone-parent recipients have older children-a characteristic that leads to shorter spells. Repeat spells are considerably more common in the United States. Our findings point out a number of problems with analyses of social-assistance dynamics based on individual spells." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialhilfe - Konzeption |1,2|; Leistungshöhe |2|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |3|; Leistungsbezug - Dauer |4|; Sozialhilfeempfänger - internationaler Vergleich |1,3-9,14,15|; allein Erziehende |5,10-13|; Frauen |12,14|; Mütter |13,15|; berufliche Integration |6,10|; Berufsverlauf |7,11|; USA |8|; Bundesrepublik Deutschland |9|  
96-15.0116 (k080820f10, 18.9.2008)
- Dundler, Agnes: Description of the person-related variables from the datasets IEBS, IABS and LIAB, Version 1.0 : handbook version 1.0.0. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg,

---

Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2006 (FDZ Datenreport : 04/2006 (en))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2006/DR\\_04-06\\_e.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2006/DR_04-06_e.pdf)).

Abstract: "The 'Data on Individuals' of the Institute for Employment Research (IAB) and the Federal Employment Agency (BA) which are available from the Research Data Centre (FDZ) include the following: Integrated Employment Biographies (IEBS), IAB Employment Samples 1975-2001 (IABS 1975-2001), the BA Employment Panel and the Linked Employer Employee Dataset from the IAB (LIAB). This data report provides a standardized description of the data on individuals from the IEBS, IABS and the LIAS and thus provides a better overview of the data available at the Research Data Centre (FDZ) of the Federal Employment Agency (BA) at the Institute for Employment Research (IAB). The BA Employment Panel will be added to the standardized data description at a later point in time. The purpose of this data report is to provide a clear overview of all data on individuals available at the IAB. The detailed descriptions of the individual variables including values and frequency tables can be found in the relevant data reports of IEBS2, IABS3 and LIAB4." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschungsdatenzentrum |16-18|; Datenbank |1,2,10-12,18|; Datenorganisation |1|; Daten |2,6-9|; Daten - Modell |3,4|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |4,5|; personenbezogene Daten |2,3,5,13-15,17|; Arbeitsmarktforschung |3,16|; Integrierte Erwerbsbiografien |10,13|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |11,14|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |12,15|; Erwerbstätigkeit |6|; Arbeitslosigkeit |7|; Leistungsbezug |8|; Betrieb |9|;

(k071016803, 4.2.2008)

- Dundler, Agnes; Stamm, Melanie; Adler, Silke: The establishment history panel BHP 1.0 : handbook version 1.0.0. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2006 (FDZ Datenreport : 03/2006 (en))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2006/DR\\_03-06\\_e.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2006/DR_03-06_e.pdf)).

Abstract: "The Establishment History Panel was formed on the basis of the Employee and Benefit Recipient History (BLH), version 4.00, for the years 1993 to 2003. The BLH is made up of the social security agencies' processed notifications to the Federal Employment Agency (BA), combined with information on individuals who have received earnings-replacement benefits from the BA. In the standardised notifications on social security, employers state the establishment number of the employing establishment, along with information on when an employment relationship begins and ends, how much wage the employees receive, which occupation they carry out and which nationality they hold, for example. Each employees social security number also provides information on their gender and date of birth. Chapter 2 of this data report provides a brief description of the dataset. Subsequently, Chapter 3 goes into the details of the compulsory social security notification System. Chapter 4 contains an explanation of the BA's definition of an establishment, which is strongly dependent on the process of allocating establishment numbers. In Chapter 5. the variables of the Establishment History Panel are described in detail, and the corresponding frequency counts are contained in Chapter 6." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebs-Historik-Panel |3,4,8,9|; IAB-Beschäftigtenhistorik |1|; IAB-Leistungsempfängerhistorik |2|; Datenaufbereitung |1,2|; Forschungsdatenzentrum; Arbeitsmarktforschung |9|; Datenorganisation |3|; Betrieb |4-7|; Wirtschaftszweige |5|; regionale Verteilung |6|; Beschäftigtenstruktur |7|; Beschäftigtenstatistik |8|;

(k071016802, 4.2.2008)

- Dupre, Michele; Lallement, Michel: Regulation of working time in SMEs of the information and communication technology sector in France. In: New Technology, Work and Employment, Vol. 22, No. 1, 2007, S. 66-82 (ISSN 0268-1072).

Abstract: "This paper focuses on the impact of the French working-time reduction law on small and medium enterprises (SMEs) in the information and communication technology sector. After a presentation of the main features of this sector, made up of a wide range of SMEs, the paper aims at describing how the actors have negotiated the application of the new legal framework at sector and company levels. The new working-time regulation outlines the status of high-skilled employees (cadres) as a very important conflict and negotiation subject." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1-10|; Informationstechnik |1|; Datenverarbeitung |2|; Arbeitszeitverkürzung - Auswirkungen |3,19|; individuelle Arbeitszeit |4,11-19|; Regulierung |11|; Deregulierung |12|; Arbeitszeitmodell |5,13|; Arbeitszeitgestaltung |6,14|; Hochqualifizierte |7,15|; Fachkräfte |8,16|; Führungskräfte |9,17|; Frankreich |10,18|

X 467 (k071115n07, 26.11.2007)

- Dupuis, Heinrich; Rieck, A.; Burkardt, E. (Mitarb.); Colin, I. (Mitarb.); Jansen, G. (Mitarb.); Schreiber, H. (Mitarb.); Seidler, H. (Mitarb.): Menschengerechte Gestaltung von Arbeitsplätzen des Verkaufspersonals. / Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung (Hrsg.).– Bonn, 1978 (Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung. Forschungsbericht Humanisierung des Arbeitslebens : 06).

SW: Arbeitsbelastung |1-9,12|; psychische Faktoren |1|; physische Belastung |2,13,23|; medizinische Faktoren |3,14,24|; Berufskrankheit |4,15,25,29|; Arbeitsplatzgestaltung |5,16,23-28|; Arbeitsmedizin |6,17,26|; Ergonomie |7,18,27|; Arbeitszufriedenheit |8,19,28|; Verkäufer |9-11,13-20|; Einzelhandel |10|; erwerbstätige Frauen |11|; Epidemiologie |12,29|; Marburg |20,21|; Baden-Württemberg |21,22|; Bundesrepublik Deutschland |22|

92-68.0101 (i900129v02, 23.7.2008)

- Dupuis, Marie-Josée; Haines, Victor Y.; Saba, Tania: Gender, family ties, and international mobility : cultural distance matters. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 2, 2008, S. 274-295 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "This study empirically tests a model of associations between family-domain variables and willingness to accept an international assignment, and applies the general model to sub-samples of men and women to examine gender differences in the pattern of relationships. We further explore these patterns in culturally similar and culturally distant country destinations. Analyses conducted with a sample of 148 men and 79 women employed MBA graduates from dual-earner couples revealed that perceived spouse willingness to relocate, beliefs regarding spouse and couple mobility, relative income, and the presence of children are associated with willingness to accept an international assignment. Moreover, consistent with social role theory, significant gender differences in willingness were found across low and high cultural distance country destinations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1,12-17|; Hochqualifizierte |2,13|; Führungskräfte |3,14,18|; internationale Wanderung |4,5,15|; Wanderungsmotivation |5,16,19|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |1-4,6-11|; regionale Mobilität |6|; Ehepartner |7|; Kinder |8|; Einkommenserwartung |9|; kulturelle Faktoren |10|; Auslandstätigkeit |17-19|; Kanada |11,12|

Z 1090 (k080327a01, 31.3.2008)
- Dupuy, Arnaud: Educational self-selection, tasks assignment and rising wage inequality. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3154)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n01.pdf>).

Abstract: "This paper presents a general equilibrium assignment model of workers to tasks with endogenous human capital formation and multidimensionality of skills. The model has 2 key features. First, skills are endogenous and multidimensional. Second, two types of assignment occur, workers self-select their education and firms assign workers to tasks/machines. This assignment model yields two functions mapping skills of each type to tasks. Equilibrium is characterized by different wage functions for each type of skills, so that the wage distributions generally overlap. This model offers a unique framework to analyze changes in the wage structure within and between skills groups of workers and distinguishes between technological change that is related to machines (the technical factor) or related to workers (the human factor). I show both theoretically and through simulations that the model can reproduce simultaneously i) the overlap in the wage distributions of college and high-school graduates, ii) the rise in the college-premium, iii) the rise in within wage inequality iv) the differential behavior of the between and within wage inequality in the 60s and 70s and, v) the decline of the wage at the first decile of the overall wage distribution. A family of closed form solutions for the wage functions is proposed. In this family, the output of worker-task pairs is Cobb-Douglas, tasks are distributed according to a Beta distribution and the mapping functions have a logistic form." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1,3,13|; Individualentscheidung |2|; Schullaufbahnwahl |2|; technischer Fortschritt |1,4,17|; Bildungsniveau |3,5|; technisches Wissen |4-6,12,16|; Arbeitskräfte |6-11|; Tätigkeitsmerkmale |7|; Arbeitsanforderungen |8|; Qualifikationsanforderungen |9,12,13|; Lohnhöhe |10,15|; Lohnunterschied |11,14|; Bildungsökonomie |14-17|;

(k071121n01, 29.11.2007)
- Dupuy, Arnaud: The assignment of workers to tasks, wage distribution and technical change : a critical review. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3379)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080319n14.pdf>).

Abstract: "This paper reviews the literature on two-sided atomless assignment models of workers to tasks. Using simple parametric examples, the fundamental differences between the comparative advantage and the scale of operations models are illustrated. Holding the distributions of abilities and tasks and the production function of worker-task pairs constant, the two principles are shown to produce different wage distributions and wage inequality. These models are useful to evaluate the general equilibrium effect of technical change on the wage structure. In all models, skilled-biased technical change that impacts the production function of worker-task pairs lead to rising wage inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte |1-3|; Tätigkeitsmerkmale |1|; Arbeitsanforderungen |2|; Qualifikation |3|; technischer Fortschritt |4|; Lohnstruktur |5|; Lohnunterschied |6|; Betrieb |4-6|;

(k080319n14, 27.3.2008)
- Dur, Robert; Glazer, Amihai: The desire for impact. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 29, No. 3, 2008, S. 285-300 (ISSN 0167-4870).

Abstract: "This paper explores the meaning and implications of the desire by workers for impact. We find that this impact motive can make a firm in a competitive labor market face an upward-sloping supply curve of labor, lead workers with the same characteristics but at different firms to earn different wages, may alleviate the hold-up problem in firm-specific investment, can make it profitable for an employer to give workers autonomy in effort or task choice, and can propagate shocks to unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmotivation |1,7,13|; Leistungsmotivation |2,8,12|; Wertorientierung |3,7-9,11|; Leistungslohn |6|; Arbeitsleistung |4,6|; Arbeitskräfte |1-5|; Arbeitsverhalten |5,9,10|; Arbeitspsychologie |10-13|;

Z 1344 (k080613801, 20.6.2008)



- Duranton, Gilles; Rodriguez-Pose, Andres; Sandall, Richard: Family types and the persistence of regional disparities in Europe. In: Economic Geography, Vol. 85, No. 1, 2009, S. 23-47; 627 KB (ISSN 0013-0095)  
(<http://www3.interscience.wiley.com/cgi-bin/fulltext/121575069/PDFSTART>).

Abstract: "This article examines the association between one of the most basic institutional forms, the family, and a series of demographic, educational, social, and economic indicators across regions in Europe. Using Emmanuel Todd's classification of medieval European family systems, we identify potential links between family types and regional disparities in household size, educational attainment, social capital, labor participation, sectoral structure, wealth, and inequality. The results indicate that medieval family structures seem to have influenced European regional disparities in virtually every indicator that we considered. That these links remain, despite the influence of the modern state and population migration, suggests that such structures are either extremely resilient or in the past were internalized within other social and economic institutions as they developed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienstruktur - Typologie |1-5|; Familienstruktur - Auswirkungen |6-15|; Persistenz |16,17|; regionale Disparität |7,16|; Bevölkerungsstruktur |8|; Sozialkapital |9|; Humankapital |10|; Bildungsbeteiligung |11|; Erwerbsbeteiligung |12|; Wirtschaftsstruktur |13|; Wohlstand |14|; soziale Ungleichheit |15,17|; Familie |1|; Familiengröße |2|; Mehrgenerationenfamilie |3|; unvollständige Familie |4|; Europa |5,6,17|

Z 1350 (k090119n01, 22.1.2009)
- Durbin, James; Koopman, Siem Jan: Time series analysis by state space methods.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2001 (Oxford statistical science series : 24) (ISBN 978-0-19-852354-3).

Abstract: "This text provides a comprehensive treatment of the state space approach to time series analysis. The distinguishing feature of state space time series models is that observations are regarded as made up of distinct components such as trend, seasonal, regression elements and disturbance terms, each of which is modelled separately. The techniques that emerge from this approach are very flexible and are capable of handling a much wider range of problems than the main analytical system currently in use for time series analysis, the Box-Jenkins ARIMA system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitreihenanalyse |1|; statistische Methode |1|;

0511.0112 (k080114f02, 28.1.2008)
- During, Simon: Cultural studies : a critical introduction.– London u.a. : Routledge, 2005 (ISBN 0-415-24657-1).

Abstract: Cultural Studies sind ein Feld der Sozial- und Kulturwissenschaften und erforschen die Bedeutungen von Kultur als Alltagspraxis, die als sozial konstruiert aufgefasst werden. Das Buch unternimmt eine Einführung in die Cultural Studies, beginnend mit einem historischen Rückblick auf ihre gesellschaftlichen und theoretischen Hintergründe. In Einzelkapiteln werden in essayistischer Form folgende Themenbereiche behandelt: die Wissenschaftsdisziplin, Zeit, Raum, Medien und Öffentlichkeit, Identität, Sexualität und Geschlecht, Wertorientierung. Der Autor geht dabei davon aus, dass Cultural Studies in dreierlei Hinsicht parteiisch sind: Sie sind nicht neutral in Bezug auf die Exklusionen, Ungerechtigkeiten und Vorurteile, die sie beobachten und stehen auf der Seite der sozial Benachteiligten. Zweitens fördern sie kulturelle Erfahrungen, indem sie Kultur als positives gesellschaftliches Erlebnis beschreiben und analysieren. Und drittens betrachten sie Kultur als Bestandteil des Alltagslebens, ohne sie zu objektivieren. (IAB)

SW: Kulturwissenschaft |1-23|; Kultursoziologie |1|; Wissenschaftstheorie |2|; Wissenschaftsverständnis |3|; Wissenschaftsgeschichte |4|; Kommunikationstheorie |5|; Gesellschaftstheorie |6,28|; Medienwissenschaft |7,24-26|; Geschlechterforschung |8,29-31|; kulturelle Faktoren |9|; Unternehmenskultur |10|; Kulturwandel |11|; Kulturgeschichte |12|; Globalisierung |13|; Regionalisierung |14|; Fernsehen |15,24|; Internet |16,25|; Musik |17,26|; kulturelle Identität |18,27|; multikulturelle Gesellschaft |19,27,28|; Rasse |20|; Sexualität |21,29|; Feminismus |22,30|; Homosexualität |23,31|;

69.0111 (k080707f11, 25.7.2008)
- Düro, Nicola: Lehrerin - Lehrer : welche Rolle spielt das Geschlecht im Lehrberuf? Eine Gruppendiskussionsstudie.– Opladen u.a. : Budrich, 2008 (Frauen- und Genderforschung in der Erziehungswissenschaft : 08) (ISBN 978-3-86649-195-3).

Abstract: "Die Autorin zeigt, wie wichtig das eigene Geschlecht sowohl für die eigene Professionalität als auch das eigene Handeln ist. Was bedeutet das für die Potenzialentwicklung von Lehrerinnen und Lehrern? Treten die Begriffe 'Schule' und 'Geschlecht' in enger Verknüpfung auf, richtet sich die Aufmerksamkeit meist auf Mädchen und Jungen in der Schule: Werden sie angemessen gefördert, geschlechter-gerecht behandelt? Dagegen stehen LehrerInnen in diesem Zusammenhang eher selten im Zentrum der Aufmerksamkeit, obwohl es aufgrund der Dynamik im Geschlechterverhältnis auch für diese Gruppe wichtige Fragen zu klären gilt: Wie hat sich das Arbeitsfeld Schule im Erleben der LehrerInnen verändert? (Wie) Schlägt sich in den Kollegien nieder, was durch die Geschlechterforschung angestoßen wurde? Wie geht es Lehrerinnen und Lehrern bei ihrer Arbeit, hier vor allem: Gibt es Erfahrungen von Geschlechtsrelevanz? Spielt es aus der Sicht der Betroffenen eine Rolle, ob sie als Frau oder als Mann vor einer Klasse stehen, in einem Kollegium agieren? Und wenn ja: Welche Rolle spielt das Geschlecht im Lehrberuf? Auf diese Fragen gibt die vorliegende Studie Antworten. Über einen qualitativen Forschungsansatz wurden die Daten aus zehn Gruppendiskussionen, an denen insgesamt 90 LehrerInnen beteiligt waren, analysiert und ausgewertet mit dem Ziel, kollektive Orientierungen dieser Zielgruppe zu eruieren.

---

Die inhaltlichen Schwerpunkte der Analysearbeit ergaben sich hierbei aus dem Datenmaterial selbst: In den Diskussionen wurde deutlich, welche Themen für die Gruppen relevant waren. Eine Analyse erfolgte mit dem Fokus auf die vorherrschenden Geschlechterkonstruktionen, mit Blick auf das Professionsverständnis der an der Studie beteiligten LehrerInnen und die im Lehrberuf auftretenden Generationendifferenzen. Aussagen zu diesen Bereichen und zu den verschiedenen Dimensionen der erlebten Relevanz von Geschlecht bei der Berufswahl und der professionellen Beziehungsgestaltung im Lehrberuf sind die zentralen Ergebnisse dieser Arbeit. Sie laden dazu ein, die Wirkmächtigkeit von Geschlechterstereotypen neu zu beleuchten und ihre Funktionalität zu hinterfragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lehrer |1-3,5,9-18,20,23,25,26,28|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,6,19,24,29|; Geschlechterforschung |2|; Geschlechterverhältnis |3,4,21,27|; Schule |4|; Berufswahl |5,6|; Stereotyp |7,8|; Berufssoziologie |13|; altersspezifische Faktoren |14|; Generationenverhältnis |15|; Mädchenschule |16|; Schulleitung |17|; Realschule |18|; Lehrer-Schüler-Beziehung |19|; Eltern |20|; Schüler |21,22|; berufliches Selbstverständnis |12|; berufliche Identität |11|; Männer |7,9,33|; Frauen |8,10,30-32|; Arbeitsteilung |23,24|; Koedukation |25|; Gesamtschule |26|; Wahrnehmung |27|; Führungskräfte |28|; beruflicher Aufstieg |29,30|; Mobilitätsbarriere |30|; Arbeitsbelastung |31|; psychische Faktoren |31|; Geschlechterrolle |32-34|; Rollenverständnis |34|; geschlechtsspezifische Sozialisation |22|;

92-87.0117 (k080701f03, 18.12.2008)

- Dürrschmidt, Wolfhart (Red.); Mark, Michael van (Red.): Erneuerbare Energien: Arbeitsplatzeffekte : Wirkungen des Ausbaus erneuerbarer Energien auf den deutschen Arbeitsmarkt. Kurz- und Langfassung. / Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.).– Berlin, 2006

([http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/arbeitsmarkt\\_ee\\_lang.pdf](http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/arbeitsmarkt_ee_lang.pdf)).

Abstract: "Die vorliegende Untersuchung wurde im Zeitraum Ende 2004 bis Juni 2006 durchgeführt. Insbesondere eine breit angelegte Unternehmensbefragung im Sommer 2005 ermöglichte es, zahlreiche Basisinformationen zur Verfügung zu stellen, um die wichtigsten Fragestellungen der Studie zu beantworten: Wie lassen sich Investitionen in erneuerbare Energien und der Betrieb der Anlagen belastbar in der Verflechtung mit den verschiedenen Wirtschaftssektoren und dem Außenhandel abbilden? Wie hoch ist der Beschäftigungseffekt im Basisjahr 2004? Welche regionalen Effekte lassen sich ableiten? Wie kann sich der Markt für erneuerbare Energien mittel- und langfristig im In- und Ausland entwickeln? Wie werden sich die Differenzkosten der Energiebereitstellung aus erneuerbaren Energien gegenüber nicht erneuerbaren Energien verändern? Wie hoch sind die Exportpotenziale für Produkte und Dienstleistungen 'Made in Germany'? Wie schätzen die inländischen Unternehmen der Branche ihre Wettbewerbsfähigkeit und den Standort Deutschland ein? Mit welchen Beschäftigungseffekten ist bis zum Jahr 2030 zu rechnen? Welche Handlungsempfehlungen lassen sich daraus für die Politik ableiten?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regenerative Energie |1-7,10,11,31-35|; Beschäftigungseffekte |1,12,20|; ökonomische Faktoren |21|; Außenhandel |2,13,22|; Energiewirtschaft |3,12-19,30|; Unternehmen |4,14,23|; Energieversorgung |5,15,20-29|; Input-Output-Analyse |6,16,24|; Energiewirtschaft - internationaler Vergleich |7-9,25|; Investitionen |10,17,26|; Arbeitsmarktentwicklung |11,18,27|; Beschäftigungsentwicklung |19,28|; Wasserkraft |31|; Windenergie |32|; Solarenergie |33|; Geothermik |34|; Erdwärme |35|; Bundesrepublik Deutschland |8,29|; Welt |9,30|

(k090709p04, 16.7.2009)

- Duru-Bellat, Marie; Kieffer, Annick; Reimer, David: Patterns of social inequalities in access to higher education in France and Germany. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 49, No. 4/5, 2008, S. 347-368 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "This article explores social selectivity in access to tertiary education in France and Germany in the period from 1980 to 2000. Results of multinomial logistic regression models show that access to different postsecondary institutions is characterized by marked social background effects in both countries. Depending on the type of tertiary institution we consider in France or Germany, social selectivity into fields of study is also observed. Overall, there is no indication for substantial changes in the pattern of inequality in access to tertiary education in either country during the past two decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung |1,9|; Bildungschancengleichheit - internationaler Vergleich |1-8|; soziale Ungleichheit |3|; soziale Herkunft |4|; Studienfach |5|; Studienfachwahl |6|; Hochschulzugang |7|; Zugangsvoraussetzung |7|; Bildungschancengleichheit - Entwicklung |8,10|; Bildungsexpansion |9,10|; Frankreich |2|; Bundesrepublik Deutschland |2|

X 540 (k080916n07, 24.9.2008)

- Dustmann, Christian (Hrsg.); Fitzenberger, Bernd (Hrsg.); Machin, Stephen (Hrsg.): The economics of education and training.– Heidelberg : Physica-Verlag, 2008 (Studies in empirical economics) (ISBN 978-3-7908-2021-8).

Abstract: "Education and training are key to explain the current competitive strengths of national economies, and to secure future competitiveness. While in the past educational and training institutions were often seen as providers of necessary skills for national economies, this view has changed dramatically, with education and training now being seen as a key ingredient for international competitiveness. This collection of papers on various aspects of the economics of education and training reflects this new interest. Reflecting state-of the art research in a cross country comparison, the topics covered are financing of education, transition from school to work, organisation of education, school quality and issues that relate to it, like quality of peers and teacher quality. Some papers also address issues that relate to more vocational training activities, and how these are influenced

---

by purpose-made programmes, or other institutions." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Christian Dustmann, Bernd Fitzenberger, Stephen Machin: Editorial - the economics of education and training (1-5);

Michèle Belot, Erik Canton, Dinnand Webbink: Does reducing student support affect scholastic performance? Evidence from a Dutch reform (7-21);

Christian Dustmann, Arthur van Soest: Part-time work, school success and school leaving (23-45);

Ozkan Eren, Daniel L. Millimet: Time to learn? The organizational structure of schools and student achievement (47-78);

Oscar Marvenaro-Gutierrez, Fernando Galindo-Rueda, Anna Vignoles: Who actually goes to university? (79-103);

Patrick A. Puhani, Andrea M. Weber: Does the early bird catch the worm? Instrumental variable estimates of early educational effect of age of school entry in Germany (105-132);

Nicole Schneeweis, Rudolf Winter-Ebmer: Peer effects in Austrian schools (133-155);

Hendrik Jürgens, Kerstin Schneider: Fair ranking of teachers (157-177);

Beatrice Schindler Rangvid: School composition effects in Denmark - quantile regression evidence from PISA 2000 (179-208);

Thomas Fuchs, Ludger Wößmann: What accounts for international differences in student performance? A re-examination using PISA data (209-240);

Andreas Ammermüller: PISA - What makes the difference? Explaining the gap in test scores between Finland and Germany (241-265);

David A. Green, Thomas Lemieux: The impact of unionization on the incidence of and sources of payment for training in Canada (267-291);

Miana Plesca, Jeffrey Smith: Evaluation multi-treatment programs - theory and evidence from the U.S. Job Training Partnership Act experiment (293-330);

Bernd Fitzenberger, Stefan Speckesser: Employment effects of the provision of specific professional skills and techniques in Germany (331-375). ((en))

SW: Bildungsökonomie |41-49|; Humankapitalansatz |41|; Humankapital |42|; Bildungsfinanzierung |43|; Bildungsinvestitionen |44,50-52|; Studenten |1,3,4|; Ausbildungsförderung |1,2|; Studienerfolg |2,3|; Schüler |5-8,13,20-23,26|; Sekundarbereich |5|; Teilzeitarbeit |6|; Schulleistung |8,11,24,25|; Schulbildung |9,45,50|; Bildungsertrag |9,53,54|; Schule |10,12|; Organisationsstruktur |10,11|; Bildungsverlauf |14|; Bildungsbeteiligung |15|; sozioökonomische Faktoren |14-17|; Schullaufbahn |16|; Hochschulbildung |17-19,46,51,53|; Grundschule |20|; Lebensalter |21|; soziale Gruppe |23,24|; soziale Faktoren |25|; Grundschullehrer |27,28|; Personalbeurteilung |28|; PISA-Studie |29-31|; betriebliche Weiterbildung |32,33,47|; Gewerkschaftspolitik |33|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |34-40,48|; Qualifizierungsmaßnahme |35|; Weiterbildung |37,49,52,54|; Umschulung |38|; Trainingsmaßnahme |39|; Einarbeitungszuschuss |40|; Niederlande |4|; Großbritannien |7|; USA |12,13|; Großbritannien |20,21|; England |18|; Wales |19|; Bundesrepublik Deutschland |22,27,29,36|; Österreich |26|; Dänemark |30|; Finnland |31|; Kanada |32|; USA |34|

571.0102 (k080118f11, 3.3.2008)

- Dustmann, Christian; Casanova, Maria; Fertig, Michael; Preston, Ian; Schmidt, Christoph M.: The impact of EU enlargement on migration flows. / Great Britain, Home Office (Hrsg.). – London, 2003 (Home Office online report : 25/03)

(<http://www.homeoffice.gov.uk/rds/pdfs2/rdsolr2503.pdf>).

Abstract: "This document is a report commissioned by the Home Office in order to assess the magnitude of potential migration flows to the UK after the enlargement of the European Union (EU). The countries which are expected to join the EU on 1 May 2004 are Cyprus, the Czech Republic, Estonia, Hungary, Latvia, Lithuania, Malta, Poland, Slovakia and Slovenia. The aim of the report is to provide extensive information that will be helpful in evaluating the migration potential from these countries to the UK. This is done by (i) describing the socio-economic situation of the accession countries nowadays and since the early 1990s and comparing it to that of the UK and Germany, (ii) critically reviewing the existing literature that attempts to predict the effects of the current EU enlargement on migration flows, (iii) analysing the so-called Southern enlargement (the accessions of Greece, Portugal and Spain) and comparing it to the current one, and (iv) presenting a quantitative analysis of the effect of the current enlargement on migration to the UK." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,3|; Ost-West-Wanderung |1,2,5,16|; Wanderungspotenzial |2|; Einwanderungsland |3,4|; Herkunftsland |5-15,44-47|; Wanderungsmotivation |16-19|; ökonomische Faktoren |17|; osteuropäischer Transformationsprozess |18|; sozioökonomische Faktoren - internationaler Vergleich |19-31|; Bevölkerungsstruktur - internationaler Vergleich |32-43|; Süd-Nord-Wanderung |44|; Zypern |6,20,32|; Tschechische Republik |7,21,33|; Estland |8,22,34|; Ungarn |9,23,35|; Litauen |10,24,36|; Lettland |11,25,37|; Malta |12,26,38|; Polen |13,27,39|; Slowakei |14,28,40|; Slowenien |15,29,41|; Großbritannien |3,30,42|; Bundesrepublik Deutschland |4,31,43|; Griechenland |45|; Portugal |46|; Spanien |47|

(k080125806, 4.2.2008)

- Dustmann, Christian; Fabbri, Francesca: Immigrants in the British labour market. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.). – London, 2005 (CReAM discussion paper : 07/05)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_07\\_05.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_07_05.pdf)).

Abstract: "The main objective of this paper is to provide a comprehensive description of the economic outcomes and performance of Britain's immigrant communities today and over the last two decades. We distinguish

---

between males and females and, where possible and meaningful, between immigrants of different origin. Our comparison group are white British born individuals. Our data source is the British Labour Force Survey (LFS). We first provide descriptive information on the composition of immigrants in Britain, and how this has changed over time, their socio-economic characteristics, their industry allocation, and their labour market outcomes. We then investigate various labour market performance indicators (labour force participation, employment, wages, and self-employment) for immigrants of different origin, and compare them to British-born whites of same age, origin, and other background characteristics. We find that over the last 20 years, Britain's immigrant population has changed in origin composition, and has dramatically improved in skill composition - not dissimilar from the trend in the British born population. We find substantial differences in economic outcomes between white and ethnic minority immigrants. Within these groups, immigrants of different origin differ considerably with respect to their education and age structure, their regional distribution, and sector choice. In general, white immigrants are more successful in Britain, although there are differences between groups of different origin. The investigation shows that immigrants from some ethnic minority groups, and in particular females, are particularly disadvantaged, with Pakistanis and Bangladeshis at the lower end of this scale." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-4,7-17,19]; ausländische Arbeitnehmer [1]; erwerbstätige Frauen [2]; erwerbstätige Männer [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; berufliche Integration [4,5]; Inländer [6]; sozioökonomische Faktoren [8]; Erwerbsbeteiligung [6,7]; Lohnhöhe [9]; Beschäftigungsform [10]; regionale Herkunft [11]; erste Generation [12]; zweite Generation [13]; Qualifikationsstruktur [14]; Weiße [15]; Farbige [16]; ethnische Gruppe [17]; Minderheiten [17,18]; Benachteiligung [18]; berufliche Selbständigkeit [19]; Großbritannien [1] (k090310p17, 19.3.2009)

- Dustmann, Christian; Fabbri, Francesca; Preston, Ian: The impact of immigration on the UK labour market. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2005 (CReAM discussion paper : 01/05)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_01\\_05.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_01_05.pdf)).

Abstract: "This paper provides an empirical investigation of the way immigration affects labour market outcomes of native born workers in the UK, set beside a theoretical discussion of the underlying economic mechanisms. We discuss the problems that may arise in empirical estimations, and suggest ways to address these problems. Our empirical analysis is based on data from the British Labour Force Survey. We show that the overall skill distribution of Britain's immigrant workforce is remarkably similar to that of the native born workforce. We investigate the impact of immigration on employment, participation, unemployment and wages of the resident population. We found no evidence that immigration has overall effects on any of these outcomes at the aggregate level. There is some evidence that effects are different for different educational groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1,9]; Einwanderer [2,4]; ausländische Arbeitnehmer [2]; Beschäftigungseffekte [1,3,6-8]; Inländer [3,5,11]; Qualifikationsstruktur [4,5]; Arbeitslosenquote [6]; Erwerbsquote [7]; Erwerbsbeteiligung [8]; Einkommenseffekte [9-11]; Lohnhöhe [10]; Großbritannien [1] (k090310p19, 19.3.2009)

- Dustmann, Christian; Frattini, Tommaso; Preston, Ian: The effect of immigration along the distribution of wages. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2008 (CReAM discussion paper : 03/08)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_03\\_08.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_03_08.pdf)).

Abstract: "This paper analyses the effect immigration has on wages of native workers. Unlike most previous work, we estimate wage effects along the distribution of wages. We derive a flexible empirical strategy that does not rely on pre-allocating immigrants to particular skill groups. In our empirical analysis, we demonstrate that immigrants downgrade considerably upon arrival. As for the effects on native wages, we find that immigration depresses wages below the 20th percentile of the wage distribution, but leads to slight wage increases in the upper part of the wage distribution. The overall wage effect of immigration is slightly positive. The positive wage effects we find are, although modest, too large to be explained by an immigration surplus. We suggest alternative explanations, based on the idea that immigrants are paid less than the value of what they contribute to production, generating therefore a surplus, and we assess the magnitude of these effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1,2]; Einkommenseffekte [1,3]; Inländer [1,7,8]; Einkommensverteilung [3]; Einwanderer [4-6]; ausländische Arbeitnehmer [4]; Lohnhöhe [5,7]; Qualifikationsstruktur [6,8]; Großbritannien [2] (k090309p12, 16.3.2009)

- Dustmann, Christian; Glitz, Albrecht: Immigration, jobs and wages : theory, evidence and opinion. / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.); Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2005 (ISBN 1-898128-87-1).

Abstract: "In most countries of the industrialised world, migration is a highly sensitive political issue. Stories relating to migration appear regularly in the national media and often prove to be central points of debate in electoral campaigns. The causes and effects of migration also feature prominently in political debates in much of the developing world. For domestic residents, who remain unsure of its consequences, rising immigration can generate feelings of fear and anxiety. They suspect that waves of newcomers may reap the rewards of others' hard work. Economists, in turn, have conducted extensive research in an attempt to establish whether such fears are justified. However, the perceived complexities of economic analysis have meant that the public debate has

---

tended to ignore some simple and fundamental results. This report provides a brief historical overview of Europe's migration experience since World War II, and presents a simple economic model that shows how immigration can affect the host countries' economies. However, without supporting empirical analysis, economic theory is nothing more than pure speculation. It is this measurement of the effects of immigration that has proved to be a difficult task. Christian Dustmann and Albrecht Glitz explain the challenges researchers face when conducting empirical analysis. They discuss the advantages of different methodological approaches, and also the problems associated with each of them. The authors then provide a summary of the existing empirical literature and discuss the latest developments that have been made in this field of research. In the penultimate chapter the authors investigate how attitudes to immigration and its effects on wages, employment and wealth redistribution are related to individuals' socio-economic characteristics. The chapter also analyses how differences in average perceptions across countries are related to macroeconomic indicators." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Migrationstheorie [1]; internationale Wanderung - Auswirkungen [3,5,15]; Wanderungsmotivation [6]; Einwanderungsland [3,4]; Einwanderungspolitik [13,16]; Einwanderung [1,14,17]; internationale Wanderung - historische Entwicklung [2,7]; 20. Jahrhundert [7]; Arbeitsmarktentwicklung [8,12]; Volkswirtschaft [9]; Einwanderung - Auswirkungen [8-11]; Lohnentwicklung [10]; Einkommensverteilung [11]; sozioökonomische Faktoren [5,6]; ausländische Arbeitnehmer [12,13,18]; Beschäftigungseffekte [14,15]; Europa [2,4,16-18] 90-202.1060 (k080128f04, 20.2.2008)

- Dustmann, Christian; Glitz, Albrecht; Frattini, Tommaso: The labour market impact of immigration. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2008 (CREAM discussion paper : 13/08) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP\\_11\\_08.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP_11_08.pdf)).

Abstract: "In the first part of this paper, we present a stylized model of the labour market impact of immigration. We then discuss mechanisms through which an economy can adjust to immigration: changes in factor prices, output mix, and production technology. In the second part, we explain the problems of empirically estimating how immigration affects labour market outcomes of the resident population and review some strategies to address these. We then summarize some recent empirical studies for the UK and other countries. We conclude with an outlook on what we believe are important avenues for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1-8]; Arbeitsmarkt [1]; Beschäftigungseffekte [2]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Lohnentwicklung [4]; Gütermarkt - Strukturwandel [5]; technischer Fortschritt [6,9,11]; Technologietransfer [9,10]; Produktionstechnik [7,10,11]; Großbritannien [8] (k090309p10, 9.3.2009)

- Dustmann, Christian; Glitz, Albrecht; Frattini, Tommaso: The labour market impact of immigration. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 477-494 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "In the first part of this paper, we present a stylized model of the labour market impact of immigration. We then discuss mechanisms through which an economy can adjust to immigration: changes in factor prices, output mix, and production technology. In the second part, we explain the problems of empirically estimating how immigration affects labour market outcomes of the resident population and review some strategies to address these. We then summarize some recent empirical studies for the UK and other countries. We conclude with an outlook on what we believe are important avenues for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1-8]; Arbeitsmarkt [1]; Beschäftigungseffekte [2]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Lohnentwicklung [4]; Gütermarkt - Strukturwandel [5]; technischer Fortschritt [6,9,11]; Technologietransfer [9,10]; Produktionstechnik [7,10,11]; Großbritannien [8] Z 1283 (k090209a11, 12.2.2009)

- Dustmann, Christian; Glitz, Albrecht; Vogel, Thorsten: Employment, wage structure, and the economic cycle : differences between immigrants and natives in Germany and the UK. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2006 (CREAM discussion paper : 09/06) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_09\\_06.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_09_06.pdf)).

Abstract: "Differences in the cyclical pattern of employment and wages of immigrants relative to natives have largely gone unnoticed in the migration literature. In this paper we show that immigrants and natives react differently to the economic cycle. Based on over two decades of micro data, our investigation is for two of the largest immigrant receiving countries in Europe which at the same time are characterised by different immigrant populations as well as different economic cycles, Germany and the UK. Understanding the magnitude, nature and possible causes of differences in responses is relevant for assessing the economic performance of immigrant communities over time. We show that there are substantial differences in cyclical responses between immigrants and natives. Our analysis illustrates the magnitude of these differences, while distinguishing between different groups of immigrants. Differences in responses may be due to differences in the skill distribution between immigrant groups and natives, or differences in demand for immigrants and natives of the same skills due to differential allocation of immigrants and natives across industries and regions. We demonstrate that substantial differences in cyclical patterns remain, even within narrowly defined groups. Finally, we estimate a more structural factor type model that, using regional variation in economic conditions, separates responses to economic shocks from a secular trend and allows us to obtain a summary measure for these differences within education groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung [1,5,9]; Konjunkturentwicklung - Auswirkungen [2,6,10]; Konjunkturzyklus [3,7,11];

---

Konjunkturabhängigkeit [4,8,12,34,35]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [1-4,19,25-29]; Arbeitsmarktentwicklung [5-8,14,15,18,24]; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich [9-13,17,23,30-33]; Lohnstruktur [13,14,34]; Arbeitslosigkeit [15,16,22]; Inländer [16-20]; ausländische Arbeitnehmer [21-25]; Bildungsniveau [20,21]; Ausländerbeschäftigung [26,30,35]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Westdeutschland [27,31]; Bundesrepublik Deutschland [28,32]; Großbritannien [29,33]  
(k090310p11, 19.3.2009)

- Dustmann, Christian; Glitz, Albrecht; Vogel, Thorsten: Employment, wages, and the economic cycle : differences between immigrants and natives . / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4432)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p08.pdf>).

Abstract: "In this paper, we analyse differences in the cyclical pattern of employment and wages of immigrants and natives for two large immigrant receiving countries, Germany and the UK. We show that, despite large differences in their immigrant populations, there are similar and significant differences in cyclical responses between immigrants and natives in both countries, even conditional on education, age, and location. We decompose changes in outcomes into a secular trend and a business cycle component. We find significantly larger unemployment responses to economic shocks for low-skilled workers relative to high-skilled workers and for immigrants relative to natives within the same skill group. There is little evidence for differential wage responses to economic shocks. We offer three explanations for these findings: an equilibrium search model, where immigrants experience higher job separation rates, a model of dual labour markets, and differences in the complementarity of immigrants and natives to capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung [1,5,6,10]; Lohnentwicklung [2,7,8]; Konjunkturabhängigkeit - internationaler Vergleich [1-4]; Inländer [5,7,12]; Einwanderer [6,8,9,13]; ausländische Arbeitnehmer [9]; Arbeitslosigkeit [10]; Rezession [11]; Beschäftigungseffekte [11-13]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Bundesrepublik Deutschland [4]; Großbritannien [3]; Westdeutschland [4]

(k091012p08, 16.10.2009)

- Dustmann, Christian; Ludsteck, Johannes; Schönberg, Uta: Revisiting the German wage structure. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 124, No. 2, 2009, S. 843-881 (ISSN 0033-5533).

Abstract: In dem Beitrag wird gezeigt, dass die Lohnungleichheit - im Gegensatz zur allgemeinen Auffassung - in den letzten drei Jahrzehnten in Westdeutschland zugenommen hat. Während der 1980er Jahre hat sich diese Zunahme auf den Bereich der hohen Einkommen konzentriert; in den 1990er Jahren trat sie auch im Bereich der niedrigen Einkommen auf. Die Ergebnisse bestätigen die Auffassung, dass technischer Wandel in Deutschland und in den USA für die stärkere Einkommensverteilung im Bereich der hohen Einkommen verantwortlich ist. Die Veränderungen im Bereich der niedrigen Einkommen lassen sich besser durch einzelne Ereignisse wie Angebotsschocks und Veränderungen der Arbeitsmarktinstitutionen erklären. Dies geschah in Deutschland ein Jahrzehnt später als in den USA. (IAB)

"This paper shows that wage inequality in West Germany has increased over the past three decades, contrary to common perceptions. During the 1980s, the increase was concentrated at the top of the distribution; in the 1990s, it occurred at the bottom end as well. Our findings are consistent with the view that both in Germany and in the United States, technological change is responsible for the widening of the wage distribution at the top. At the bottom of the wage distribution, the increase in inequality is better explained by episodic events, such as supply shocks and changes in labor market institutions. These events happened a decade later in Germany than in the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur - Entwicklung [1,2,9-12]; Lohnentwicklung [2]; Lohnunterschied - Determinanten [3,6,8]; Qualifikationsstruktur [4]; Altersstruktur [5]; Beschäftigtenstruktur [3-5]; Gewerkschaft [7]; technischer Wandel [8,13]; institutionelle Faktoren [6,7]; Hochqualifizierte [9,14]; Niedrigqualifizierte [10,15]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [11]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [12]; Einkommenseffekte [13-15]; Westdeutschland [1]

Z 057 (k090406j04, 5.6.2009)

- Dustmann, Christian; Mestres, Josep: Remittances and temporary migration. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CRAM discussion paper : 09/09)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20pages/CDP/CDP\\_09\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20pages/CDP/CDP_09_09.pdf)).

Abstract: "In this paper we study the remittance behavior of immigrants and how it relates to temporary versus permanent migration plans. We use a unique data source that provides unusual detail on remittances and return plans, and follows the same household over time. Our data allows us also to distinguish between different purposes of remittances. We analyze the association between individual and household characteristics and the geographic location of the family as well as return plans, and remittances. The panel nature of our data allows us to condition on household fixed effects. To address measurement error and reverse causality, we use an instrumental variable estimator. Our results show that changes in return plans are related to large changes in remittance flows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1-3]; Einwanderung [1,10]; Rückwanderung [2,11]; ausländische Arbeitnehmer [3,4,6,9]; Geldüberweisung [4,5,12]; Herkunftsland [5]; regionale Mobilität [6-8,10,11]; Mobilitätsbereitschaft [7]; Rückwanderungsbereitschaft [8,9]; Kapitalmobilität [12];

(k090309p04, 16.3.2009)

- **Dustmann, Christian; Micklewright, John; Soest, Arthur van:** In-school labour supply, parental transfers, and wages. In: *Empirical Economics*, Vol. 37, No. 1, 2009, S. 201-218 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "In many industrialised countries, teenagers have a significant spending power, and they are important customers for specialised industries. The income of teenagers still in full time education comes from two major sources: parental pocket money and earnings from part-time jobs. Little is known about the way these sources interact, and how they depend on parental, school and family characteristics. In this paper, we analyse labour supply of 16 year old British teenagers together with the cash transfers made to them by their parents. We first develop a theoretical model, where labour supply and transfers are jointly determined. We then estimate labour supply and transfers jointly, using unique data on labour supply of teenagers, the wages they receive, and the transfers from their parents. We show how these two processes depend on each other, and how transfers and labour supply react to changes in wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [2,4]; Schüler [1,3,5]; Sekundarstufe II [1]; Erwerbstätigkeit [2,3,6,7]; Erwerbsbeteiligung [4,5,8]; Teilzeitarbeit [6]; Kinderarbeit [7,11,12]; Einkommen [8]; Eltern [8-10]; Familieneinkommen [9,12,13]; Lohnhöhe [10]; Großbritannien [3,11,13]

Z 786 (k090817n07, 19.8.2009)

- **Dustmann, Christian; Schönberg, Uta:** Effect of expansions in maternity leave coverage on children's long-term outcomes. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3629) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080812p11.pdf>).

Abstract: "This paper evaluates the impact of three major expansions in leave coverage in Germany on the long-run education and labor market outcomes of children. Evaluation of three policy reforms as opposed to a single reform enables us to analyze whether the impact of paid leave differs from that of unpaid leave, and whether an expansion of a relatively short leave period is more beneficial to child development than an expansion of an already long leave period. Our empirical analysis combines two large administrative data sources on wages, unemployment, and school outcomes. We identify the causal impact of the reforms by comparing outcomes of children born shortly before and shortly after a change in maternity leave legislation, and therefore require substantially weaker assumptions for identification than existing studies. We find little support for the hypothesis that an expansion in maternity leave legislation improves children's outcomes. Given the precision of our estimates, we can statistically rule out the hypothesis that the expansion in paid leave from 2 to 6 (unpaid leave from 18 to 36) months raised wages (attendance at high track schools) by more than 0.3 % (0.1 %)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik [1,21]; Erziehungsurlaub - Dauer [1,11,20]; Kinder [6,8-10,12,16,17,22]; Mütter [7]; Berufserfolg [8]; Schulerfolg [9]; Schulleistung [10]; Erwerbsunterbrechung [7]; unbezahlter Urlaub [11]; Einkommenshöhe [12]; Einkommenseffekte [13]; Bildungsverlauf [14,16]; Schullaufbahnwahl [15,17]; junge Erwachsene [18]; Jugendliche [19]; Reformpolitik - Auswirkungen [1,2,6,13-15,18,19,23]; Erziehungsgeld [20]; Mutterschaftsurlaub [21]; Kündigungsschutz [22]; regionaler Vergleich [2-5]; Berufswahl [23]; Hessen [3]; Schleswig-Holstein [4]; Bayern [5]

(k080812p11, 20.8.2008)

- **Dustmann, Christian; Schönberg, Uta:** Training and union wages. In: *The Review of Economics and Statistics*, Vol. 91, No. 2, 2009, S. 363-376 (ISSN 0034-6535).

Abstract: Der Beitrag untersucht, ob Gewerkschaften durch die Einführung von Lohnuntergrenzen, die die Lohnkompression fördern, betriebliche Weiterbildung begünstigen. Die Analyse konzentriert sich auf Deutschland. Auf der Grundlage eines Modells, das Gewerkschaften und betriebliche Weiterbildung berücksichtigt, werden empirische Schlussfolgerungen bezüglich Ausbildungsintensität, Entlassungen, Lohneinbußen und Lohnkompression in Unternehmen mit und ohne gewerkschaftliche Organisation abgeleitet. Diese Schlussfolgerungen werden getestet mittels betrieblicher Paneldaten, die mit amtlichen Beschäftigten abgeglichen sind. Die Analyseergebnisse bestätigen die Hypothese, dass die Gewerkschaftspolitik durch die Einführung von Mindestlöhnen und Lohnkompression die betriebliche Bildung fördert. (IAB)

"This paper investigates whether unions, through imposing wage floors that lead to wage compression, increase on-the-job training. Our analysis focuses on Germany. Based on a model of unions and firm-financed training, we derive empirical implications regarding apprenticeship training intensity, layoffs, wage cuts, and wage compression in unionized and nonunionized firms. We test these implications using firm panel data matched with administrative employee data. We find support for the hypothesis that union recognition, via imposing minimum wages and wage compression, increases training in apprenticeship programs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik [1-3]; Mindestlohn [1,17]; Lohnpolitik [2,4,17]; Betrieb [3-12]; Lohnstruktur [5]; betriebliche Weiterbildung [6,13]; betriebliche Berufsausbildung [7,14]; Ausbildungsquote [8,13,14]; Beschäftigtenstruktur [9]; Personalpolitik [10,15,16]; Entlassungen [11,15]; Lohnsenkung [12,16];

Z 061 (k090602n13, 5.6.2009)

- **Dustmann, Christian; Soest, Arthur van:** Part-time work, school success and school leaving. In: *Empirical Economics*, Vol. 32, No. 2/3, 2007, S. 277-299 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Der Beitrag analysiert die Teilzeitbeschäftigung von Jugendlichen, die sich noch im Vollzeitunterricht befinden, ihre Schulleistungen und ihre Entscheidungen für ein Verlassen der Schule. Die Untersuchungsstrategie berücksichtigt die möglichen Interdependenzen dieser drei Bereiche und unterscheidet

zwischen zwei Alternativen zum Vollzeitunterricht: dem Eintritt in eine Vollzeitbeschäftigung auf dem Arbeitsmarkt und der Fortsetzung der Ausbildung. Für diese Entscheidung wird ein flexibles Entscheidungsmodell entwickelt. Die Analyse basiert auf Daten einer nationalen Studie zur Entwicklung von Kindern in Großbritannien (National Child Development Study), die über einen außergewöhnlich breiten Satz an Variablen zu Schule und Eigenschaften der Eltern verfügt. Hauptergebnis der Untersuchung ist, dass eine Teilzeitarbeit bei gleichzeitigem Vollzeitunterricht nur sehr geringe negative Auswirkungen auf die Prüfungsleistungen bei weiblichen und gar keine Auswirkungen bei männlichen Schülern hat. Die Auswirkung von Teilzeitarbeit auf den Entschluss, weiter zur Schule zu gehen, ist ebenfalls negativ, aber nur sehr klein und marginal bei männlichen und gar nicht messbar bei weiblichen Schülern. Wichtig für den Prüfungserfolg und die Fortsetzung der Schulausbildung sind auch die elterlichen Ambitionen in Bezug auf eine zukünftige akademische Karriere ihrer Kinder. (IAB)

"In this paper, we analyse part-time employment of teenagers still in full-time education, their academic performance, and their school leaving decisions. Our estimation strategy takes account of the possible interdependencies of these events and distinguishes between two alternative states to full time education: entering the labour force full time and going on to further training. We model this decision in a flexible way. Our analysis is based on data from the UK National Child Development Study, which has an unusually rich set of variables on school and parental characteristics. Our main finding is that working part time while in full-time education has only small adverse effects on exam performance for females, and no effects for males. The effect of part-time work on the decision to stay on at school is also negative, but small, and marginally significant for males, but not for females. Other important determinants of exam success as well as the continuation decision are parental ambitions about the child's future academic career." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1,8,15|; männliche Jugendliche |2,7|; weibliche Jugendliche |3,6|; Schüler |4,5,16|; Teilzeitarbeitnehmer |1-4,14|; Teilzeitarbeit - Auswirkungen |5-13|; Bildungsbeteiligung |9|; Schullaufbahnwahl |10|; Schulabbrecher |14,15|; Schulabbruch |11|; Schulerfolg |12|; Schulabschluss |13|; Vollzeitschule |16|; Großbritannien |1|

Z 786 (k070614n02, 18.6.2007)

- Dustmann, Christian; Theodoropoulos, Nikolaos: Ethnic minority immigrants and their children in Britain. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.). – London, 2006 (CReAM discussion paper : 10/06) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_10\\_06.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_10_06.pdf)).

Abstract: "According to the 2001 UK Census ethnic minority groups account for 4.6 million or 7.9 percent of the total UK population. The 2001 British Labour Force Survey indicates that the descendants of Britain's ethnic minority immigrants form an important part of the British population (2.8 percent) and of the labour force (2.1 percent). In this paper, we use data from the British Labour Force Survey over the period 1979-2005 to investigate educational attainment and economic behaviour of ethnic minority immigrants and their children in Britain. We compare different ethnic minority groups born in Britain to their parent's generation and to equivalent groups of white native born individuals. Intergenerational comparisons suggest that British born ethnic minorities are on average more educated than their parents as well more educated than their white native born peers. Despite their strong educational achievements, we find that ethnic minority immigrants and their British born children exhibit lower employment probabilities than their white native born peers. However, significant differences exist across immigrant/ethnic groups and genders. British born ethnic minorities appear to have slightly higher wages than their white native born peers. But if British born ethnic minorities were to face the white native regional distribution and were attributed white native characteristics, their wages would be considerably lower. The substantial employment gap between British born ethnic minorities and white natives cannot be explained by observable differences. We suggest some possible explanations for these gaps." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-8,11-18|; ethnische Gruppe |1|; Minderheiten |1|; berufliche Integration |2|; erste Generation |3,9|; zweite Generation |4,9|; Schulerfolg |5|; Schulleistung |6|; Bildungsabschluss |7|; Intergenerationsmobilität |8-10|; soziale Mobilität |10|; Einkommenshöhe |11|; Nationalität |12|; regionale Herkunft |13|; Erwerbstätigkeit |14|; Erwerbquote |15|; Lohnhöhe |16|; ausländische Arbeitnehmer |17|; Großbritannien |18|

(k090310p10, 19.3.2009)

- Dustmann, Christian; Weiss, Yoram: Return migration : theory and empirical evidence. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.). – London, 2007 (CReAM discussion paper : 02/07) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_02\\_07.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_02_07.pdf)).

Abstract: "In this paper we discuss forms of migration that are non-permanent. We focus on temporary migrations where the decision to return is taken by the immigrant. These migrations are likely to be frequent, and we provide some evidence for the UK. We then develop a simple model which rationalizes the decision of a migrant to return to his home country, despite a persistently higher wage in the host country. We consider three motives for a temporary migration: Differences in relative prices in host- and home country, complementarities between consumption and the location where consumption takes place, and the possibility of accumulating human capital abroad which enhances the immigrant's earnings potential back home. For the last return motive, we discuss extensions which allow for immigrant heterogeneity, and develop implications for selective in- and out- migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1-3|; Einwanderung |1,12|; Aufenthaltsdauer |4,13|; Rückwanderung |2,5,11,14|; Rückwanderungsbereitschaft |6|; Wanderungsmotivation |7,11|; regionale Mobilität |8,10|; Mobilitätsbereitschaft |9,10|; ausländische Arbeitnehmer |3-9,15,16,22-24|; Einwanderungsland |15,17,18|; Herkunftsland |16,19,20|;



---

Preisentwicklung |17,19|; Lohnentwicklung |18,20|; Kapitalakkumulation |21,22|; Humankapital |21,24|; Berufsverlauf |23|; Großbritannien |12-14|  
(k090309p17, 16.3.2009)

- Dütschke, Elisabeth; Boerner, Sabine: Flexible employment as a unidirectional career? Results from field experiments. In: Management Revue, Vol. 20, No. 1, 2009, S. 15-33 (ISSN 0935-9915).

Abstract: Trotz zunehmender Zahl atypisch Beschäftigter ist wenig bekannt über die Berufsverläufe, die mit atypischer Beschäftigung verbunden sind. In dem Beitrag werden die Chancen ehemaliger atypisch Beschäftigter auf eine unbefristete Vollzeitstelle untersucht. Im Rahmen zweier Feldexperimente wurden die arbeitgeberseitigen Bewertungen von Bewerbern, die in der Vergangenheit einer atypischen Beschäftigung nachgegangen waren, ausgewertet. Dabei zeigt sich, dass bei einer Bewerbung für eine Vollzeitstelle Teilzeitarbeit in der Vergangenheit als Nachteil für die Bewerber wahrgenommen wird. Dies ist nicht der Fall bei anderen Formen atypischer Beschäftigung (befristeter Arbeitsvertrag, Teilzeitarbeit, innerbetriebliche Mobilität). Die Implikationen dieser Ergebnisse für die individuellen Berufsverläufe und die Einstellungen der Arbeitgeber werden diskutiert. (IAB)

"Although the number of flexible workers is constantly growing, little is known about career paths built up on flexible employment. In this article, we investigate the chances of former flexible workers to be employed in a permanent full-time position. In two field experiments, we asked for employers' evaluation of applicants with a flexible employment history. Results indicate that former part-time work is in fact perceived as a disadvantage for candidates when applying for a permanent full-time position while other types of flexible work (e.g., fixed term contracts, part-time work, and interorganizational mobility) are not. Implications of these results for individual careers and employers' understanding of personnel are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsverlauf |1-10|; atypische Beschäftigung |1|; Zeitarbeitnehmer |2|; Teilzeitarbeitnehmer |3|; Leiharbeitnehmer |4|; befristeter Arbeitsvertrag |5|; innerbetriebliche Mobilität |6|; zwischenbetriebliche Mobilität |7|; Arbeitgeber - Einstellungen |8,12|; Personalauswahl |9,11,12|; Entscheidungskriterium |10,11|; Z 1015 (k090415n20, 17.4.2009)

- Düwell, Franz Josef (Hrsg.); Mohr, Irina (Hrsg.); Schultheiß, Michael (Hrsg.); Weyand, Joachim (Hrsg.): Beschäftigungsfördernd? Sozialverträglich? Zukunftsfähig? Ein Entwurf für ein Arbeitsvertragsgesetz : Dokumentation eines Expertengesprächs der Friedrich-Ebert-Stiftung am 15. und 16. Februar 2008. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Landesbüro Thüringen (Hrsg.). – Erfurt, 2008 (ISBN 978-3-89892-906-6) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080603p04.pdf>).

Abstract: "Es gibt verschiedene Forderungen und konkrete Ansätze einer Kodifizierung des Arbeitsrechts in Deutschland, das wegen seiner Zersplitterung in viele Gesetzestexte als sehr intransparent gilt. Im Jahr 2006 haben die beiden Rechtsprofessoren Martin Henssler und Ulrich Preis im Auftrag der Bertelsmann Stiftung den bisher weitestgehenden Versuch unternommen, eine Kodifizierung des individuellen Arbeitsrechts vorzuschlagen, und den Entwurf eines Arbeitsvertragsgesetzes vorgelegt. Der Entwurf erhob von vornherein den Anspruch, nicht nur ein 'Restatement' zu sein, also eine technische Zusammenfassung des geltenden Rechts, sondern eine Weiterentwicklung mit einigen, von den Interessenlagen her ausgewogenen Änderungen. Nach Diskussionen und Kommentaren gab es im November 2007 eine bearbeitete Version. (...) In den letzten Monaten verdichteten sich die Anhaltspunkte und Forderungen, dass sich auch der Gesetzgeber im Jahr 2008 mit einem Arbeitsvertragsgesetz beschäftigt. Der Friedrich-Ebert-Stiftung erschien es daher notwendig, dass gerade auf der Arbeitnehmerseite eine gründliche Auseinandersetzung mit dem Entwurf stattfindet. Aus der Zielsetzung der fachlichen Politikberatung heraus war es für uns sinnvoll, einen ausgewählten Kreis von Arbeitsrechtsexpertinnen und -experten aus Wissenschaft, Justiz, Politik und Verbänden zu einem Expertengespräch einzuladen, der eine kritische Bestandsaufnahme des Entwurfs und seiner Diskussion vornehmen kann." (Textauszug, IAB-Doku) Inhaltsverzeichnis (Auszug):

Ulrich Preis: Chancen eines Arbeitsvertragsgesetzes (11-35);

Christoph Schmitz-Scholeermann: Der kündigungsrechtliche Bestandsschutz im Entwurf des Arbeitsvertragsgesetzes (38-47);

Ulrich Koch: Der Diskussionsentwurf eines Arbeitsvertragsgesetzes (ArbVG-E) und das Recht des befristeten Arbeitsvertrags (48-50);

Joachim Weyand: Das ausgewogene Austauschverhältnis : Arbeitsleistung, Entgelt und gesetzlicher Mindestlohn (51-66);

Gerhard Reinecke: Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen im Interesse von Arbeitnehmern und Betrieben? (70-82);

Holger Senne: Arbeitsvertrag und Allgemeine Vertragsbedingungen im Diskussionsentwurf eines Arbeitsvertragsgesetzes (83-88);

Peter Schüren: Leiharbeit (89-98);

Marita Körner: Der Entwurf eines Arbeitsvertragsgesetzes: die Vereinbarkeit von Beruf und Familie (102-109);

Christiane Brors: Alternde Gesellschaft: Herausforderung für das Arbeitsrecht (110-117);

Axel Kokemoor: Wissensgesellschaft und lebenslanges Lernen - Zum Regelungsansatz des Entwurfs eines Arbeitsvertragsgesetzbuches (118-129);

Eberhard Eichenhofer: Sozialrechtliche Gehalte eines Arbeitsvertragsgesetzbuches (134-147);

Rudolf Buschmann: Das Verhältnis des Entwurfs zum europäischen und internationalen Arbeitsrecht (148-159).

SW: Arbeitsvertrag - Gesetzentwurf |1-15|; Arbeitsvertrag |16|; Gesetzgebung |16-20|; Arbeitsrecht |1,17|;

---

Kündigungsrecht [2,18]; Zeitarbeit [3]; Leiharbeit [4]; befristeter Arbeitsvertrag [5]; Arbeitnehmerüberlassung [6]; Mindestlohn [7]; Lohnhöhe [8]; Arbeitsbedingungen - Flexibilität [9]; Beruf und Familie [10]; demografischer Wandel [11]; Wissensgesellschaft [12]; lebenslanges Lernen [13]; Sozialrecht [14,19]; EU-Recht [15,20]; (k080603p04, 20.6.2008)

- Dwenger, Nadja; Storck, Johanna; Wrohlich, Katharina: Studiengebühren erhöhen die Mobilität von Studienbewerbern kaum. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 43, 2009, S. 744-747; 271 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.342286.de/09-43-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.342286.de/09-43-1.pdf)).  
Abstract: "Seit das Bundesverfassungsgericht 2005 das Verbot von Studiengebühren aufgehoben hat, haben sieben Bundesländer Studiengebühren von bis zu 500 Euro pro Semester eingeführt. Eine Studie des DIW Berlin zeigt, dass dies zu Ausweichreaktionen der Studienbewerber geführt hat, die zahlenmäßig nur gering ausfallen: Die Wahrscheinlichkeit, ein Studium im Heimatbundesland beginnen zu wollen, sinkt für Studienanfänger aus Gebührenländern um rund zwei Prozentpunkte. Dabei weichen vor allem Abiturienten mit schlechten Zeugnissen den Gebührenländern aus. Studienanfänger mit sehr guten Abiturnoten lassen sich dagegen von den Gebühren kaum abschrecken." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hochschulpolitik [1]; Hochschule [2]; Bildungsfinanzierung [1-3]; regionale Disparität [3]; Studiengebühr - Auswirkungen [4-7]; Studienort [4,12]; Studienortwahl [5,13,19-21]; Medizin [8,10]; Zahnmedizin [9,11]; Studium [8,9]; Studenten [10-16]; Mobilitätsbereitschaft [14,17-19]; regionale Mobilität [6,15,17]; Binnenwanderung [7,16,18]; Schulabschluss [20]; Schulleistung [21]; Z 016 (k091026n02, 29.10.2009)
- Dworschak, Bernd; Fritsch, Andreas; Witzgall, Elmar; Zehrt, Peter: Statt Abqualifizierung: Kompetenzentwicklung : Konzepte und betriebliche Erfahrungen bei geringqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. / Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hrsg.).- Berlin, 2007 (QUEM-Materialien : 78) (<http://www.abwf.de/content/main/publik/materialien/materialien78.pdf>).  
Abstract: In den Jahren 2005 und 2006 beteiligten sich fünf Industriebetriebe und zwei Dienstleistungsunternehmen am Projekt 'Betriebliche Kompetenzentwicklung für Geringqualifizierte'. Diese Betriebe wurden in zwei Samples, je eines für die alten und die neuen Bundesländer aufgeteilt. Der Bericht umfasst die Ergebnisse der Begleitforschung und wurde von den wissenschaftlichen Begleitern gemeinsam und sampleübergreifend erstellt. Das Projekt stand unter der Zielsetzung, Betriebe (insbesondere deren Personalabteilungen) darin zu unterstützen, für besondere Problemstellungen bzw. Zielgruppen neue Formen der Kompetenzentwicklung zu erproben und, nach Bewertung ihrer Potentiale, diese nachhaltig weiter zu praktizieren. Im Falle der Zielgruppe Geringqualifizierte sollte die betriebliche Kompetenz- und Lernkulturentwicklung vor allem der Weiterbeschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter, aber auch der Sicherung von sozialer Innovationsfähigkeit im Betrieb zu Gute kommen. Mit dem aus der Arbeitsmarktforschung übernommenen Adjektiv 'geringqualifiziert' werden alle Personen ohne abgeschlossene Berufsausbildung und ohne Hochschulabschluss charakterisiert. Der Bericht stellt fest, dass wegen der großen Heterogenität der Zielgruppe, bei der die Faktoren Lebens- und Erwerbsalter sowie Muttersprache ebenfalls eine Rolle spielen dürften, pauschale Angaben zu Lern- und Leistungsvoraussetzungen nicht getroffen werden können. In einzelnen Kapiteln werden die Thematik und das Aktionsfeld der Projekte aus teilweise unterschiedlichen Perspektiven betrachtet und aufgearbeitet. Der vorangestellte Versuch eines gemeinsamen Resümee fasst die Ergebnisse unter folgenden Leitthemen zusammen: a) Kompetenz und Kompetenzentwicklung, b) Lernen und Kompetenzentwicklung, c) Individuelle und kollektive Kompetenzentwicklung und d) Kompetenzentwicklung und Lernkultur. (IAB)  
SW: Niedrigqualifizierte [1,2,10-18,52]; Qualifikationsentwicklung [1,21-38,51]; Betrieb [2,3,21,40,50]; Dienstleistungsbereich [3-5,41,49]; Altenpflege [4,22]; Sicherheitsberufe [5,23]; Industriebetrieb [6,9,19,20,24,48]; Zulieferer [6-8]; Automobilindustrie [7,25]; Maschinenbau [8,26]; Elektrogerätebauer [9,27]; Qualifikationsentwicklung - Modellversuch [10,47]; Lernen und Arbeiten [11,28,46]; Lernkultur [29,40,41,45]; Mitarbeiter [12,30]; Angelernte [13,31,44]; Ungelernte [14,32,43]; Lernfähigkeit [15,33]; Lernort Betrieb [16,34,42]; Einarbeitung [17,35]; Lernpsychologie [36]; Selbsteinschätzung [37,39]; Kompetenzbewertung [18,38,39]; Personalentwicklung [42-51]; Kompetenzentwicklung [52]; Nordrhein-Westfalen [19]; Baden-Württemberg [20,21]; (k080709p04, 17.7.2008)
- Dygalo, Natalya: On unemployment duration and narrowing job opportunities at older ages. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 21, 2007, S. 1-6; 124 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2007/volume10/EB-07J00008A.pdf>).  
Abstract: "Using a French employer-employee longitudinal dataset for 1976-1996, I present the first direct evidence from workers' employment histories suggesting that job opportunities decline with age and that there is a connection between longer nonemployment duration and limited job opportunities for older workers. This evidence is in the form of segregation curves and indexes that show a more limited set of industry/occupation cells in new jobs compared to old jobs for older workers whose nonemployment spells exceed one year, and no or moderate change in job opportunities for older workers with shorter spells and younger workers with short and long nonemployment spells." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsverlauf [1-4]; Erwerbstätigkeit [1]; Arbeitslosigkeit [2]; Arbeitslosigkeitsdauer [3,6,14]; Arbeitsmarktchancen [4,5,13,14]; Lebensalter [5,6,12]; ältere Arbeitnehmer [7,8]; arbeitslose Frauen [7,10]; arbeitslose Männer [8,9]; berufliche Reintegration [9-11]; Arbeitslose [11-13]; Frankreich [14]; Z 1979 (k080206n06, 13.2.2008)

- Dyk, Silke van; Lessenich, Stephan: Unsichere Zeiten : die paradoxe "Wiederkehr" der Unsicherheit. In: Mittelweg 36. Zeitschrift des Hamburger Instituts für Sozialforschung, Jg. 17, H. 5, 2008, S. 13-45 (ISSN 0941-6382).

Abstract: "Many sociologists maintain that, as a result of recent reorganizations of social security systems, uncertainty has returned to German society. And yet at the same time, perspectives that frame uncertainty as an ineluctable structural characteristic of modernity's welfare states have also gained in popularity. Uncertainty, it would seem, returns to society without ever having left it. Robert Castel, as perhaps the most important protagonist of the current debate on uncertainty, presents these two seemingly contradictory views in a single monograph. This article presents a systematic consideration of the alternative readings of uncertainty, i.e., as a structural trait of society or as a periodically recurring phenomenon, in order to distinguish the two more clearly and heighten their usefulness as a sociological tool for understanding contemporary society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1-10,12,13,46|; Sozialstaat |14-23,45|; Sozialstaatsprinzip |1,24-28,44,47|; soziale Sicherheit |2,14,24,29-37,43,48|; Spätkapitalismus |3,15,25,29,42,49|; sozialer Wandel |4,16,30,41,50|; Sozialstruktur - Strukturwandel |5,17,31,51|; Prekariat |6,18,32,40,52|; soziale Werte |7,19,26,33,39,53|; Leitbild |8,20,27,34|; Gesellschaftstheorie |9,21,35|; Soziologie - Theorie |10,11|; Theoriebildung |11|; Sozialpolitik |12,22,28,36,38,54|; Staatstätigkeit |13,23,37,55|; Wirtschaftsordnung |38-46|; Wohlfahrtsökonomie |47-55|; Z 2008 (k081104801, 7.11.2008)
- Dyllick, Joachim; Lörincz, Ernő; Neubauer, Reinhard: ARGE - Irrungen und Wirrungen. In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 46, H. 7, 2007, S. 397-400 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).

Abstract: "Im dem Beitrag wird auf einige Rechtsprobleme der Gründung der Arbeitsgemeinschaften (kurz ARGEen) eingegangen, die mit dem 'Vierten Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt' vom 24.12.2003 eingeführt wurden. Dabei setzen sich die Autoren mit einigen Kernpunkten der das Gesetzgebungsverfahren begleitenden bzw. kommentierenden Debatte kritisch auseinander und zeigen - soweit möglich - Lösungsansätze auf." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ARGE |10|; ARGE - Recht |1-9|; Hartz-Reform |10|; Sozialgesetzbuch |1|; Verfassungsrecht |2|; Verwaltungsrecht |3|; Kommunalverwaltung |4|; Unternehmensform |5|; Geschäftsführer |6|; Personalvertretung |7|; Personalvertretungsrecht |8|; Verwaltungstechnik |9|; Z 1419 (k070726801, 30.7.2007)
- Dyllick, Joachim; Lörincz, Ernő; Neubauer, Reinhard: ARGE Irrungen und Wirrungen - Kein Ende in Sicht : zum Streit über verfassungskonforme Verwaltungsstrukturen nach dem Verdikt des Bundesverfassungsgerichts. In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 48, H. 4, 2009, S. 204-211 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).

Abstract: Nachdem das Bundesverfassungsgericht die ARGEen in ihrer gegenwärtigen Struktur zum 'Auslaufmodell' verurteilt hat, werden in der Politik weiterhin Strukturansätze diskutiert, die Leistungen 'aus einer Hand' ermöglichen sollen. Der Beitrag untersucht die Realisierungsmöglichkeiten der Prämisse der Einhändigkeit. Er beschreibt vorliegende Konzepte wie die des 'kooperativen Jobcenters' und der 'Zentren für Arbeit und Grundsicherung' (ZAG), referiert die Position des Deutschen Landkreistages und fasst die Kritikpunkte an einer 'legalisierten Mischverwaltung' zusammen. Er kommt zu dem Schluss, dass verfassungskonformes Verwaltungshandeln gemäß SGB II 'aus einer Hand' nicht funktioniert. Dieses Modell verunmöglicht durch die institutionelle Koppelung unabhängige und eigenständige Entscheidungen der Aufgabenträger. Eine Mischverwaltung durch Verfassungsänderung zu 'legalisieren', ist grundgesetzkonform nicht möglich. Stattdessen plädieren die Autoren für eine 'Leistungserbringung unter einem Dach' durch Kooperation bei strikter Aufgabentrennung. 'Eine Veränderung des Aufgabenzuschnitts wäre in verfassungskonformer Weise möglich, indem die Leistungsgewährung (Grundsicherung, Kosten der Unterkunft) vollständig in die Hand der Kommunen gelegt wird.' (IAB)

SW: ARGE - Rechtsprechung |1,2|; Bundesverfassungsgericht |1|; Verfassungsmäßigkeit |2,6,7|; kooperative Jobcenter |4,6|; Grundsicherung nach SGB II |3|; Zentrum für Arbeit und Grundsicherung |5,7|; Trägerschaft - Konzeption |3-5|; Z 1419 (k090505804, 8.5.2009)
- Dynarski, Susan: Building the stock of college-educated labor. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 3, 2008, S. 576-610 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "Half of college students drop out without completing a degree. This paper establishes a causal link between college costs and degree completion. I use quasi-experimental methodology to analyze two state scholarship programs. The programs increase the share of the exposed population with a college degree by three percentage points, with stronger effects among women. A cost-benefit analysis indicates that the programs are socially efficient at rates of return to schooling as low as 5 percent. Even with the offer of free tuition, many students continue to drop out, suggesting tuition costs are not the only impediment to college completion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschule |1|; Bildungsfinanzierung |1,3|; Studiengebühr |2|; Subvention |2|; Studienabbrecher - Quote |4|; Hochschulabsolventen - Quote |5,11|; Arbeitskräfteangebot |8-11|; Stipendium - Auswirkungen |3-8|; Studienabschluss |7|; Studienanfänger - Quote |6|; Akademiker |9|; Hochqualifizierte |10|; USA |1|; Z 107 (k080811n07, 11.8.2008)

- Dzierzbicka, Agnieszka: Vereinbaren statt anordnen : neoliberale Gouvernamentalität macht Schule.– Wien : Löcker, 2006 (ISBN 3-85409-455-8).

Abstract: "Die Entstehung des institutionalisierten Erziehungs- und Bildungswesens lässt sich vor dem Hintergrund der modernen, liberalen Gouvernamentalität beschreiben. Ebenso wie die Gouvernamentalität, begriffen als eine Kunst, Menschen zu regieren, ist auch das moderne Erziehungs- und Bildungswesen seit geraumer Zeit bemerkenswerten Veränderungen ausgesetzt: Die Entlassung in die Autonomie ist nur eine der Chiffren, die die Reformen der letzten Jahrzehnte in der Bildungsverwaltung greifbar machte, aber eben nicht nur dort. Auch scheint das Attribut liberal längst nicht mehr ausreichend, wenn es darum gehen soll, aktuelle Transformationsprozesse zu analysieren. Und so lautet die These des Buches, dass neoliberale Gouvernamentalität gegenwärtig allorts Schule macht. Sie macht Schule in Betrieben, in Krankenhäusern, beim Heer, in Gefängnissen und selbstverständlich im Schul- und Bildungswesen. Wesentliches Kennzeichen dieser Schule ist die emphatische Berufung auf eine Vereinbarungskultur. 'Auf gleicher Augenhöhe', dem Paradigma eines partnerschaftlichen Umgangs gehorchend, soll diese neue Kultur individuell wie institutionell für mehr Selbstbestimmung, gesellschaftliche Produktivität und schließlich mehr Demokratie sorgen. Der Wandel der gouvernementalen Vernunft von einer liberalen zu einer neoliberalen lässt dergestalt, wie aufgezeigt wird, kontraktualistisches Denken wieder aktuell werden. Die Frage nach Möglichkeiten und Grenzen dieses Denkens komplettiert den vorliegenden Versuch, institutionelle Bedingungen für das Stattfinden von Erziehung, Lernen und Bildung aus der Perspektive der Übereinkunft zu betrachten, - als eine Zusammenschau und Erläuterung der theoretischen Ansätze, methodologischen Herausforderungen und Hypothesen, die sich aufgrund eines systematischen Rückgriffs auf den Ansatz der Gouvernamentalität ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Neoliberalismus |1-3,13|; Erziehungswissenschaft |1|; Bildungssystem |2,4|; Bildungstheorie |3,12|; Institution |4,5|; Lernkultur |5|; Vertrag |6|; Vertrauen |6,7|; Interaktion |7-9,14,15|; Anordnung |8,11|; Leitbild |9|; Demokratisierung |10-12|; Ethik |13,14|; Hierarchie |10,15|;

688.0105 (k080310f09, 27.3.2008)
- Eagly, Alice H.; Carli, Linda L.: Women and the labyrinth of leadership. In: Harvard Business Review, Vol. 85, No. 9, 2007, S. 62-71 (ISSN 0017-8012).

Abstract: Der Beitrag geht den Ursachen für die geringe Präsenz von Frauen in Führungspositionen nach. Anstatt der Metapher der gläsernen Decke, welche eine Aufstiegsbarriere auf höchster Ebene nahelegt, wird die Metapher des Labyrinths bevorzugt, um den komplexen beruflichen Weg von Frauen zu beschreiben, die durch zahlreiche diskriminierende Umstände auf allen beruflichen Ebenen daran gehindert werden, ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Hierzu zählen beispielsweise geschlechtsspezifische Stereotype und die damit verbundenen Erwartungen bezüglich Führungsqualitäten. Die hieraus entstehenden Konflikte zwischen Geschlechterrolle und Berufsrolle des dominanten Managers führen für aufstiegsorientierte Frauen zu Double-Bind-Situationen. Eine Möglichkeit, beide Rollen miteinander in Einklang zu bringen ist ein 'weiblicher Führungsstil', der beispielsweise durch Förderung der Mitarbeiter und positive Anreize geprägt ist, und dessen Existenz durch Metaanalysen belegt wird. Als bedeutende Hürden für den beruflichen Aufstieg von Frauen werden die Unvereinbarkeit von Beruf und Familie herausgearbeitet sowie geringere Investitionen in Sozialkapital in Form betrieblicher sozialer Netzwerke. Um den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen wird ein Bündel von Maßnahmen vorgeschlagen: Hierzu zählen neben der Arbeit an Vorurteilen gegenüber Frauen, die Beseitigung der Norm langer Arbeitszeiten, eine objektivere Leistungsbewertung und vielfältigere Wege der Rekrutierung von Führungskräften. Dabei sollte darauf geachtet werden, dass nicht nur einzelne Frauen aufsteigen, sondern dass jeweils eine kritische Masse von Frauen auf allen Ebenen vertreten ist. Weiterhin wird für eine familienfreundliche Personalpolitik plädiert, welche die Vereinbarkeit von Beruf und Familie - auch für Männer - fördert und Programme für Berufsrückkehrerinnen beinhaltet. (IAB)

SW: Frauen |1-10,16-20,25,26|; Diskriminierung |1|; Lohndiskriminierung |2|; Berufsverlauf |3,29|; beruflicher Aufstieg |4,28|; Beförderung |5|; Führungskräfte |6,13,29|; Management |7|; Führungskompetenz |8|; sozialer Konflikt |9|; Geschlechterrolle |10,11,14,15,33|; Berufsrolle |12,13|; Rollenkonflikt |11,12|; Stereotyp |14,31|; Erwartung |15|; Beruf und Familie |16|; Sozialkapital |17|; soziale Beziehungen |18|; soziales Netzwerk |19|; Arbeitszeitpolitik |20,21|; Überstunden |20|; Leistungsbewertung |22|; Personaleinstellung |23|; Erwerbsunterbrechung |24,25|; berufliche Reintegration |24,26|; Personalpolitik |21-24,27,30|; Frauenförderung |27,28|; Einstellungsänderung |30-32|; Frauenbild |32,33|;

Z 029 (k070910n10, 17.9.2007)
- Eamets, Raul: Flexicurity specificities in small open economies : the Baltic states. / Frankfurter Institut für Transformationsstudien (Hrsg.).– Frankfurt, Oder, 2005 (Frankfurter Institut für Transformationsstudien. Diskussionspapiere : 01/05) ([http://www.euv-frankfurt-o.de/site\\_euv/de/forschung/institut/institut\\_fit/publikationen/2005/01-05-Eamets.pdf](http://www.euv-frankfurt-o.de/site_euv/de/forschung/institut/institut_fit/publikationen/2005/01-05-Eamets.pdf)).

Abstract: "In this paper, I try to analyze flexicurity problems from the point of view of new EU member states which are small and open economies. I will use for illustration examples from all three Baltic states and particularly from Estonia which is a textbook example of very liberal economic policy and successful economic reforms. I will pay attention to labor market flexibility, job insecurity and recent labor market and welfare state reforms in the Baltic states. I also observe the effects of the transformation to market economy on labor flexibility and particularly job insecurity and social cohesion: What are the current mechanisms of adjustment of the labor markets? The role of the informal sector and the families are analyzed in this context. To which degree is labor flexibility a condition to improve the competitiveness of the Baltic countries?

The paper is structured in following way. First, I give some overview of latest economic and labor market

---

developments. In a second section, I treat security issues, how workers are protected, what is the legal framework for labor market. Subsequently, labor policy questions, trade unions and wage flexibility are treated. Then, flexibility aspects are described, like workers and job flows. Finally, I conclude with a discussion where I try to find answers to the questions raised before, as well as with some recommendations for political action."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-4,8-10,12,13,15,17|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |8,27|; Arbeitnehmer |9,14|; soziale Sicherheit |9|; Kündigungsschutz |10,11|; Deregulierung |11|; Reformpolitik |12|; Arbeitslosenversicherung |13|; Arbeitsmarktrisiko |14|; Arbeitsbeziehungen |15,16|; Gewerkschaftspolitik |16,18|; Lohnflexibilität |17|; Tarifverhandlungen |18|; job turnover |23|; Arbeitskräftemobilität |24|; labour turnover |24|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |20-26|; Arbeitslosenquote |25|; Erwerbsquote |26|; osteuropäischer Transformationsprozess |19|; Flexicurity |27|; Baltikum |1,5-7,19|; Estland |2,5,20|; Lettland |3,6,21|; Litauen |4,7,22|;

(k080626f08, 4.7.2008)

- Easterly, William: The elusive quest for growth : economists' adventures and misadventures in the Tropics.– Cambridge u.a. : MIT Press, 2002 (ISBN 0-262-55042-3).

Abstract: "Since the end of World War II, economists have tried to figure out how poor countries in the tropics could attain standards of living approaching those of countries in Europe and North America. Attempted remedies have included providing foreign aid, investing in machines, fostering education, controlling population growth, and making aid loans as well as forgiving those loans on condition of reforms. None of these solutions has delivered as promised. The problem is not the failure of economics, William Easterly argues, but the failure to apply economic principles to practical policy work. In this book Easterly shows how these solutions all violate the basic principle of economics, that people--private individuals and businesses, government officials, even aid donors--respond to incentives. Easterly first discusses the importance of growth. He then analyzes the development solutions that have failed. Finally, he suggests alternative approaches to the problem." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftspolitik |1,26|; Entwicklungspolitik |2,17,26|; Entwicklungstheorie |3,16-18,20-25|; Volkswirtschaftstheorie |4,16|; Wachstumstheorie |5,18,19|; Wirtschaftswachstum |6,19|; Armutsbekämpfung |7,20|; Auslandsinvestitionen |8,21|; Bildungspolitik |9,22|; Bildungsexpansion |10|; Bevölkerungspolitik |11,23|; technischer Fortschritt |12,24|; technischer Wandel |13,25|; Regierung |14|; Korruption |15|; Entwicklungsländer |1-15|

90-103.0175 (k070912f12, 19.9.2007)

- Eaton, Jonathan; Gersovitz, Mark; Stiglitz, Joseph E.: The pure theory of country risk. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 1986 (NBER working paper : 1894).

Abstract: "This paper attempts to survey, and to put into perspective, recent literature that has analyzed the nature of credit relations between developed and developing countries. This analysis has made use of recent advances in the economics of information and strategic interaction. Traditional concepts of solvency and liquidity are of little help in understanding problems of sovereign debt. Creditors do not have the means to seize the assets of a borrower in default. Hence the borrower who is expected eventually to repay his debts should be able to borrow to meet any current debt-service obligations. A problem that is essential to a theory of international lending is that of enforcement. The difficulty is one of ensuring that the two sides of a loan contract adhere to it, in particular that the borrower repays the lender and the lenders can commit themselves to penalize the borrower if he does not." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Staat |1-10|; ökonomische Theorie |1,11,13,14,21|; öffentlicher Haushalt |2,11,12,18,20|; Staatsverschuldung |3,12,13,15,17,24|; internationale Verschuldung |4,14-16,23|; Haushaltspolitik |5,19-22|; Haushaltskonsolidierung |6,22-25|; internationale Beziehungen |26,27,33|; Nord-Süd-Beziehungen |27,34,35|; Kreditpolitik |28,36|; Finanzwirtschaft |7,29,35,36|; Finanzpolitik |8,30-34|; Weltwirtschaftssystem |29,30|; Industrieländer |9,26,28,31|; Entwicklungsländer |10,16-19,25,26,32|

3219.0101 (k080204f03, 20.2.2008)

- Eaton, Martin; Goulart, Pedro: Portuguese child labour : an enduring tale of exploitation. In: European Urban and Regional Studies, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 439-444 (ISSN 0969-7764).

Abstract: "Child working remains a significant minority activity in semi-industrialized parts of the Portuguese labour market. This article outlines the scale and spatial extent of the phenomenon before debating the role of children employed in the textiles, clothing and footwear sectors. We consider key determinants governing supply and demand for these workers together with an evaluation of state-sponsored efforts to alleviate the situation. Analysis shows that some factories in mono-industrial parts of north-west and central-eastern interior Portugal are continuing to resist the globalization of competitive pressures. This is achieved by reducing real labour costs, utilizing informal work practices, exploiting the cheap productive capacity which minors bring and the legislative loopholes which prevent its eradication." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderarbeit |1-10|; Industriearbeit |1,11-13|; Bekleidungsindustrie |2,11|; Ledergewerbe |3,12|; Textilindustrie |4,13|; Textilberufe |5|; Ausbeutung |6|; Arbeitskosten |7|; informeller Sektor |8|; internationaler Wettbewerb |9|; Portugal |10|

X 558 (k090921n04, 25.9.2009)

- Ebbinghaus, Bernard; Eichhorst, Werner: The distribution of responsibility for social security in Germany. / Institute for Advanced Labour Studies, Amsterdam (Hrsg.).– Amsterdam, 2007

---

(AIAS working paper : 07/52)

([http://www.uva-aias.net/uploaded\\_files/publications/WP52.pdf](http://www.uva-aias.net/uploaded_files/publications/WP52.pdf)).

Abstract: "High levels of unemployment, or high levels of social expenditures as well as the growing demand for a flexible labour force have given new impetus to the world-wide discussion on what model to use for an efficiently operating labour market and in particular on the role of institutions. Although there seems to be a growing consensus on the restricted governmental role in recent decades, this has not been translated into a unanimous appraisal of the role of intermediary organisations, such as trade unions. There is no clear view on an appropriate distribution of responsibility between government, social partners and the market. The research project 'distribution of responsibility for social security' aims to create a scientific basis for a clear and consistent view on the role and distribution of responsibilities between the different labour market institutions. As part of this research project, this paper provides an elaborate country study of Germany. In short, it is shown that for both employment protection and unemployment benefits the basic features are defined by law. In that sense, government and parliament are crucial for shaping the system, following more a political logic of office-seeking and vote maximisation. The role of social partners is largely limited to collective bargaining. There are collective labour agreements on additional employment protection through sectoral or enterprise-level agreements. Private actors have become more prominent as contracting-out of active labour market policy services has grown over the last decade, most significantly in the area of job placement and training. As for the labour market performance, the German labour market is highly segmented with persistent long-term unemployment and low labour market integration of more vulnerable groups. Participation rates are modest, mainly due to low female participation and early retirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kompetenzverteilung |1-11,39|; Sozialversicherung |19-28,38,39|; soziale Sicherheit |1,12-18,29-33,38|; Korporatismus |2|; Sozialpolitik |3,40|; Arbeitsmarktpolitik |4,41|; Beschäftigungspolitik |5|; Staat |6|; Staatstätigkeit |7|; Sozialpartner |8|; Tarifpartner |9|; Privatwirtschaft |10|; Markt |11|; Betrieb |12|; Betriebsvereinbarung |13|; Firmentarifvertrag |14|; Tarifvertrag |15|; Flächentarifvertrag |16|; soziale Sicherheit |17|; Kündigungsschutz |18|; unbefristeter Arbeitsvertrag |19|; befristeter Arbeitsvertrag |20|; Leiharbeit |21|; Mini-Job |22|; berufliche Selbständigkeit |23|; Beschäftigungsdauer |24|; Sozialleistungen |25,35-37|; Leistungsanspruch |26,37|; Anspruchsvoraussetzung |27,36|; Leistungshöhe |28,35|; Hartz-Reform |29|; Arbeitslose |30,34|; berufliche Reintegration |31,34,40|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |32|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |33,41|;

(k070621p10, 26.6.2007)

- Ebbinghaus, Bernhard (Hrsg.); Manow, Philip (Hrsg.): Comparing welfare capitalism : social policy and political economy in Europe, Japan and the USA.– London u.a. : Routledge, 2006 (Routledge/EUI studies in the political economy of welfare states : 03) (ISBN 0-415-40653-6).

Abstract: "This book challenges the popular thesis of a downward trend in the viability of welfare states in competitive market economies.

With approaches ranging from historical case studies to cross-national analyses, the contributors explore various aspects of the relationships between welfare states, industrial relations, financial government and production systems. Building upon and combining comparative studies of both the varieties of capitalism and the worlds of welfare state regimes, the book considers issues such as:

- the role of employers and unions in social policy
- the interdependencies between financial markets and pension systems
- the current welfare reform process." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Bernhard Ebbinghaus, Philip Manow: Introduction: studying varieties of welfare capitalism (1-24);

PART I: The origins and development of welfare capitalism

Philip Manow: Business coordination, wage bargaining and the welfare state: Germany and Japan in comparative historical perspective (27-51);

Isabela Mares: Strategic bargaining and social policy development: unemployment insurance in France and Germany (52-75);

Bernhard Ebbinghaus: When labour and capital collude: the political economy of early retirement in Europe, Japan and the USA (76-101);

PART II: Industrial relations and welfare state regimes

Colin Crouch: Welfare state regimes and industrial relations systems: the questionable role of path dependency theory (105-124);

Hugh Compston: Social partnership, welfare state regimes and working time in Europe (125-145);

Anke Hassel: The governance of the employment welfare relationship in Britain and Germany (146-168);

PART III: Pension regimes and financial systems

Gregory Jackson, Sigurt Vitols: Between financial commitment, market liquidity and corporate governance: occupational pensions in Britain, Germany, Japan and the USA (171-189);

Margarita Estevez-Abe: The forgotten link: the financial regulation of Japanese pension funds in comparative perspective (190-214);

PART IV: The political economy of welfare state reform

Anton Hemerijck, Philip Manow: The experience of negotiated reforms in the Dutch and German welfare states (217-238);

Anne Wren: The challenge of de-industrialisation: divergent ideological responses to welfare state reform (239-269);

Fritz W Scharpf: Employment and the welfare state: a continental dilemma (270-283);

PART V: Conclusions

Michael Shalev: The politics of elective affinities: a commentary (287-303);

Bernhard Ebbinhaus, Philip Manow: Varieties of welfare capitalism: an outlook on future directions of research (304-315). ((en))

SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich [1-5,8,9,12,13,17]; politische Ökonomie [4,10,11]; institutionelle Faktoren [5-7,15]; Arbeitsbeziehungen [6]; Gewerkschaft [7]; Sozialversicherung [8]; Rentenversicherung [9,14,16]; soziale Marktwirtschaft [10]; Wohlfahrtsökonomie [11]; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung [12]; Arbeitslosenversicherung [13]; Vorruhestand [14]; Sozialpartnerschaft [15]; betriebliche Alterssicherung [16]; Reformpolitik [17]; USA [1]; Japan [2]; Europa [3]

40.0125, 0;>>

40.0125, 1;>> (k080415j02, 30.4.2008)

- Ebbinghaus, Margit: Qualität betrieblicher Ausbildung sichern : Lösungen aus der Praxis. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (ISBN 978-3-7639-1096-0).

Abstract: "Wie sichern Betriebe die Ausbildungsqualität? In ihrer Pilotstudie ergänzte Margit Ebbinghaus eine schriftlich Befragung ausbildender Betriebe durch sechs exemplarische Fallbeispiele. Sie zeigen Qualitätssicherung durch

- Team- und Projektarbeiten wie bei der Sutter-Gruppe,
- zentrales Ausbildungscontrolling wie beim Gerling-Konzern,
- Marketing, Auswahl und Entwicklung wie bei der Landesbank Baden-Württemberg,
- spezielles Ausbildungsmanagement wie in der Stadtverwaltung Wetzlar,
- flexibel-dynamische Ausbildungsgestaltung des Norddeutschen Rundfunk und
- die Aktionsgemeinschaft 'Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb' des Maler- und Lackiererhandwerks Schleswig-Holstein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Berufsausbildung - Erfolgskontrolle [1-4,7,9,11,14,18,22]; Ausbildungsbetrieb [12,13,16]; Klein- und Mittelbetrieb [12]; Großbetrieb [13]; regionaler Vergleich [14,15]; Qualitätsmanagement [16,17,19,23]; betriebliche Berufsausbildung [17]; Ausbildungsmethode [18-21]; Teamarbeit [20]; Projektarbeit [21]; Controlling [22]; betriebliche Berufsausbildung - Optimierung [23]; Versicherungsgewerbe [2]; Bankgewerbe [3,24]; Kommunalverwaltung [4,5]; Rundfunk [7,8]; Malerhandwerk [9,10]; Werbung [11]; Ostdeutschland [15]; Westdeutschland [15]; Hamburg [8]; Schleswig-Holstein [10]; Baden-Württemberg [24]; Wetzlar [5,6]; Hessen [6]; Bundesrepublik Deutschland [1]

93-21.0107 (k080325f15, 7.4.2008)

- Ebbinghaus, Margit; Rothe, Christin (Mitarb.): Ideal und Realität betrieblicher Ausbildungsqualität : Sichtweisen ausbildender Betriebe. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 109) (ISBN 978-3-88555-860-6) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_109\\_ideal\\_und\\_realitaet\\_betrieblicher\\_ausbildungsqualitaet.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_109_ideal_und_realitaet_betrieblicher_ausbildungsqualitaet.pdf)).

Abstract: "Mit Nachdruck wird derzeit über Verfahren und Instrumente der Qualitätssicherung und -entwicklung für die duale Berufsausbildung diskutiert. Das Diskussionspapier stellt die Interessen und Sichtweisen ausbildender Betriebe in den Mittelpunkt. Sie stellen nicht nur Ausbildungsplätze zu Verfügung, in ihnen findet auch in zeitlicher Hinsicht der größte Teil der Ausbildung statt. Entsprechend richten sich die Forderungen nach Ausbildungsqualität, ihrer Sicherung und Entwicklung, in erster Linie an die Ausbildungsbetriebe. Was aber bringen die Betriebe selbst mit hochwertiger Ausbildung in Verbindung? Welche Standards legen sie an die Qualität ihrer Ausbildung an und wie sehen sie sich selbst in Relation zu diesen? Welche Stärken und Schwächen der betrieblichen Ausbildungsqualität lassen sich darüber erkennen und in welche Rahmenbedingungen sind diese eingebettet? Diese Fragen stehen im Mittelpunkt des Forschungsprojektes 'Qualitätssicherung in der betrieblichen Berufsausbildung', das vom Bundesinstitut für Berufsbildung initiiert wurde. Im Rahmen dieses Projektes erfolgte Ende 2008 eine repräsentative Befragung ausbildender Betriebe. Ziel des vorliegenden Diskussionspapiers ist es, der interessierten Öffentlichkeit zeitnah zur Erhebung erste deskriptive Ergebnisse zur Sichtweise ausbildender Betriebe auf die idealen und realen Gegebenheiten qualitativ hochwertiger Ausbildung sowie ihrer Rahmenbedingungen zur Verfügung zu stellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Berufsausbildung [1,2,4,9,10,13-15]; Ausbildungsqualität [1,3,11,12]; Ausbildungsbetrieb [2,5-8]; Qualitätsmanagement [3]; Personalbeschaffung [4]; Bewerberauswahl [5]; Ausbildungsstellenbewerber [5]; Ausbildungsbereitschaft - Determinanten [6]; Ausbildungsverhalten [7]; Ausbildungsplanung [8]; Ausbildungsinhalt [9]; Ausbildungsmethode [10]; Qualitätskontrolle [11]; Ausbildungserfolg [12,13,16]; Bildungsziel [14]; Beschäftigungsfähigkeit [15]; Ausbildungsabsolventen [15,16];

(k090915j16, 24.9.2009)

- Ebbinghaus, Margit; Ulmer, Philipp: Gründe betrieblicher Ausbildungsbeteiligung und ihr Einfluss auf die Ausbildungsqualität : Schlussfolgerungen aus einer Befragung von 15.000 Betrieben. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 61, H. 1, 2009, S. 20-27 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Die Deckung des zukünftigen Bedarfs an Fachkräften ist nicht nur eine Frage der Quantität sondern auch eine der Qualität von Ausbildung. Auf der Basis von Daten einer im Jahre 2007 vom Bundesinstitut für

Berufsbildung im Rahmen der Evaluierung der AEVO-Aussetzung bundesweit durchgeführten repräsentativen Befragung von insgesamt 15.000 auszubildenden und nichtauszubildenden Betrieben untersucht der Beitrag, an welchen Überlegungen Betriebe ihre Beteiligung an dualer Berufsausbildung orientieren und inwieweit sich Betriebe in diesen Überlegungen unterscheiden. Anschließend wird der Frage nachgegangen, ob die jeweiligen Kalküle einen Einfluss auf die betriebliche Ausbildungsqualität haben. Die Ergebnisse lassen sich wie folgt zusammenfassen: Kosteneinsparungen bilden nicht die Hauptmotivation der Betriebe bei ihrer Entscheidung auszubilden. Die Mehrheit der Betriebe betrachtet vielmehr Ausbildung als langfristige Investition. Die Gefahr eines drohenden potentiellen Fachkräftemangels motiviert die Betriebe nicht nur dazu, Jugendliche beruflich zu qualifizieren, sondern auch dazu, diese Qualifizierung auf hohem Qualitätsniveau zu leisten. (IAB)  
 SW: betriebliche Berufsausbildung |1|; Ausbildungsbereitschaft - Determinanten |1-9,11,12|; duales System |1|; Ausbildungsqualität |10,13-15|; Ausbildungskosten |2|; Fachkräfte |3|; Arbeitskräftemangel |3|; Personalentwicklung |4|; Bildungsinvestitionen |5|; Bildungsertrag |6|; Wirtschaftszweige |7|; Betriebsgröße |8|; Beschäftigungsentwicklung |9|; Bildungspersonal |10|; soziale Verantwortung |11|; Image |12|; Ausbildungsmethode |13|; Didaktik |14|; Lernerfolg |15|; Ausbildungserfolg |15|;  
 Z 080 (k090122n03, 23.1.2009)

- Eberhard, Verena; Scholz, Selina; Ulrich, Joachim Gerd: Image als Berufswahlkriterium : Bedeutung für Berufe mit Nachwuchsmangel. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 3, 2009, S. 9-13 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Zwei gegenläufige Entwicklungen bestimmen in Zukunft die Verhältnisse auf dem Ausbildungsmarkt: Die Zahl der Jugendlichen wird sinken, und die der Erwerbstätigen, die aus Altersgründen ausscheiden, wird wachsen. Die daraus resultierende Schere wird für die Betriebe zum Problem: Sie werden immer stärker um ausbildungsinteressierte Jugendliche konkurrieren müssen. Doch droht dies ein ungleicher Kampf zu werden. Denn für Berufe mit einem schlechten Image wird es in Zukunft besonders schwierig, Ausbildungsinteressierte zu finden. Der folgende Beitrag erforscht die Gründe und sucht nach Lösungen, um bislang unbeliebte Berufe attraktiver zu machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Berufswahlmotiv |1,2|; Berufsprestige |1,7,9-12|; Image |2,8|; Ausbildungsbetrieb |2|; Auszubildende |3,4|; Arbeitskräftemangel |3|; Berufsnachwuchs |4|; Ausbildungsstellenbewerber |5|; Ausbildungsplatzangebot |5|; Ausbildungsberufe |6-8|; berufliche Identität |6|; öffentliche Meinung |9|; gesellschaftliche Einstellungen |10|; Berufsbezeichnung |11|; Berufsbeschreibung |12|;  
 Z 494 (k090617503, 22.6.2009)

- Eberharter, Veronika V.: Traditional role patterns, family background, and intergenerational income mobility : Germany and the United States compared. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 1, 2007, S. 7-20 (ISSN 0342-1783).

Abstract: Mit Hilfe der SOEP-PSDI Daten werden die Auswirkungen von Humankapital und Merkmalen des Familienhintergrunds auf generationenübergreifende Einkommensunterschiede zweier Alterskohorten in Deutschland und den USA analysiert. Die Ergebnisse zeigen ein höheres generationenübergreifendes Beharrungsvermögen des ökonomischen Status und einen ausgeprägteren Einfluss des familiären Hintergrunds auf die Muster der Einkommensmobilität in den USA. Die generationenübergreifenden Übergangsmatrizen bekräftigen diese Ergebnisse und legen nahe, dass ein erheblicher Teil der generationenübergreifenden Einkommensimmobilität auf dem beruht, was am Ende der Einkommensverteilung auftritt. Die Ergebnisse bestätigen weder die traditionellen gesellschaftlichen Rollenmuster in Deutschland noch eine größere gesellschaftliche Mobilität der US-amerikanischen Gesellschaft. (IAB)  
 "Using SOEP-PSID data we analyze the impact of human capital and family background characteristics on intergenerational income mobility for two age cohorts in Germany and the United States. The results reveal a higher intergenerational persistence of economic status and a more pronounced influence of family Background characteristics on income mobility patterns in the United States. The intergenerational transition matrices corroborate these results, indicating that much of the intergenerational income immobility is due to from what occurs in the tails of the income distribution. The results do not confirm the traditional social role patterns in Germany and a higher social mobility of the American society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: soziale Mobilität - internationaler Vergleich |1,4,5,9|; Einkommenshöhe |4|; Intergenerationsmobilität - Determinanten |5-8,10|; soziale Herkunft |6|; Familie |7|; Humankapital |8|; sozialer Status |3|; Statusmobilität |3,9,10|; Sozioökonomisches Panel |2|; Bundesrepublik Deutschland |1,2|; USA |1|  
 Z 065 (k070730n01, 2.8.2007)

- Eberle, Thomas Samuel (Hrsg.); Hoidn, Sabine (Hrsg.); Sikavica, Katarina (Hrsg.): Fokus Organisation : sozialwissenschaftliche Perspektiven und Analysen.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2007 (Theorie und Methode : 43) (ISBN 978-3-86764-017-6).

Abstract: "'Fokus Organisation' präsentiert ausgewählte sozialwissenschaftliche Perspektiven und Analysen zum Thema Organisation. In Teil I werden aktuelle organisationstheoretische Ansätze diskutiert, wie wissenssoziologische, systemtheoretische, postmoderne, relational-sozialkonstruktivistische und diskursive Zugänge. Teil II befasst sich mit dem Management von Organisationen, sowohl auf der Ebene wissenschaftlicher Theoriebildung als auch auf der Ebene konkreter Praxisgestaltung in Wirtschaft und Verwaltung. Teil III untersucht Wandlungs- und Stabilisierungsprozesse in Universitäten, Unternehmen, Kirchen und Gerichten im Hinblick auf strukturelle und kulturelle Faktoren, aber auch in Bezug auf den 'Faktor Mensch'. Teil IV ist Fragen des sozialwissenschaftlichen Erkenntnisfortschritts gewidmet." (Textauszug, IAB-Doku).



---

Inhaltsverzeichnis:

Thomas S. Eberle, Sabine Hoidn und Katarina Sikavica: Multiple Perspektiven auf Organisation (9-22); Thomas S. Eberle: Auf den Spuren von Emil Walter-Busch: Transdisziplinäre Studien zur Sozial- und Formengeschichte der Organisationsforschung (23-40); Chris Steyaert and Pascal Dey: Post-Weickian Organization Theory: Notes on the Aesthetics and Politics of Theorizing (41-64); Timon Beyes: Organisationstheorien von Agamben bis Zizek: Auf dem Basar der Organization Studies (65-86); Kenneth J. Gergen and Mary M. Gergen: From Knowledge-Based to Dialogue-Based Management Practice (87-100); Achim Brosziewski: Die Wahrheit der Organisation: Zur kommunikativen Funktion von Organisationsbeschreibungen (101-118); Katarina Sikavica: Useless for Practice? Die Inkommensurabilität in der Corporate Governance-Forschung und ihre Konsequenzen in Bezug auf Wissenschaft und Praxis (119-142); Martin Hilb: Der Entwicklungsstand der Corporate Governance in der Schweiz (143-156); Moritz Leuenberger: Die Organisation wirtschaftlicher Unternehmen durch die Politik am Beispiel des UVEK: Von der schwierigen Erziehung liebenswerter Töchter aus politischem Hause (157-166); Andreas Georg Scherer and William McKinley: The Affinity between Free Trade Theory and Postmodernism: Implications for Multinational Enterprises (167-188); Johannes Rüegg-Stürm und Simon Grand: Handlung und Reflexion in Managementpraxis und Managementforschung: Konturen einer kreativen Beziehung (189-208); Sabine Hoid: Wandel beginnt in den Köpfen - denn sie tun nicht, was sie sollen (209-232); Tina Kiefer and Werner Müller: Towards Understanding Identity and Emotions in Ongoing Organizational Change (233-252); Hans Schmid: Kirche im Wandel: Beiträge und Grenzen der Ökonomik (253-268); Evelyne Angehrn und Revital Ludewig-Kedmi: Laienrichter im Spiegel der Zeit: Der 'Common Sense' in der Rechtsprechung (269-286); Thomas Geiser: Common Sense, Arbeitspausen und die Vernunft (287-300); Peter Ulrich: Sozialökonomische Bildung für mündige Organisationsbürger: Zur gesellschaftlichen Rekontextualisierung des Wirtschaftsverständnisses (301-318); Margit Osterloh: Bad for Practice - Good For Practice: Vom Wandel des homo oeconomicus zum Individuum mit prosozialen Präferenzen (319-338); Simon Gächter und Christian Thöni: Experimente als Methode der empirischen Sozialforschung: Die Untersuchung von Vertrauen und Reziprozität als Beispiel (339-354); Alfonso Sousa-Poza and Andrés A. Sousa-Poza: Job Satisfaction in Organizations and What We Can Learn from the Gender Job-Satisfaction Paradox (355-364); Timo Meynhardt: Standortbestimmung im 'Sturm' des (Erkenntnis-)Fortschritts: Common Sense und informierte Heiterkeit (365-380).  
SW: Organisationssoziologie |1-10,23|; Organisationstheorie |1,11-19,24|; Organisationsstruktur |2,11|; organisatorischer Wandel |3,12|; Organisationsprinzip |4,13|; Organisationsmodell |5,14|; Organisationsanalyse |6,15|; Management |7,16,20-22|; Institution |8,17,20|; Unternehmensorganisation |9,18,21|; Verwaltung |10,19,22|; Verwaltungswissenschaft |23,24|;

682.0138 (k090220f13, 2.3.2009)

- Ebert, Andreas; Kistler, Ernst: Demographischer Wandel und Arbeitsmarkt in den Kreisen Landsberg am Lech, Weilheim-Schongau und Garmisch-Partenkirchen : Ergebnisse aus dem Projekt Smart Region. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2007 (ISBN 978-3-00-021665-7).  
Abstract: "Die demographische Entwicklung wird zukünftig mit Blick auf die Beschäftigungssituation Älterer zu einer besonderen Herausforderung führen. Auf die größer werdende Zahl von Personen im höheren Erwerbsalter ist der Arbeitsmarkt bisher allerdings nur unzureichend vorbereitet. Daher gilt es bereits heute Maßnahmen zu ergreifen, die alternden Erwerbstätigen den Verbleib in Beschäftigung ermöglichen. Nicht nur der demographische Wandel wird sich regional sehr verschieden darstellen, sondern auch die Unterschiede in der Ausgangslage am Arbeitsmarkt, in der Entwicklung und Struktur der Beschäftigung und der Arbeitslosigkeit, sind stark ausgeprägt. Voraussetzung für die Gestaltung der zukünftigen Entwicklung ist daher die Kenntnis solcher regionaler Besonderheiten. Der Bericht liefert hierzu für die Landkreise Landsberg am Lech, Weilheim-Schongau und Garmisch-Partenkirchen detailliert aufbereitete regionale Informationen zur demographischen Entwicklung, zu Beschäftigung und Arbeitslosigkeit sowie zum Rentenzugangsgeschehen. Ergänzend wird anhand von Mitarbeiterbefragungen in drei Betrieben und Einrichtungen in Weilheim und Landsberg auch die Perspektive der Belegschaften dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: demografischer Wandel |1|; Bevölkerungsentwicklung |1-3|; Erwerbsbevölkerung |2,20|; Arbeitsmarktentwicklung |4|; Beschäftigungsentwicklung |5,7-15|; Qualifikationsstruktur |7|; Betriebsgröße |8|; Wirtschaftszweige |9|; Teilzeitarbeit |10|; atypische Beschäftigung |11|; Pendler |12|; Berufsgruppe |13|; Altersstruktur |14,19,20|; Arbeitsproduktivität |15|; Wirtschaftsentwicklung |16|; Einkommen |17|; Arbeitslosigkeit |18,19|; Arbeitslosigkeitsdauer |23|; Gesundheitszustand |22,24|; Arbeitsbelastung |21,24|; Arbeitslose |21-23|; Rentenzugänge |25|; Rentenhöhe |26|; Oberbayern |3-6,16-18,25,26|; Bayern |6|  
90-202.1050 (k070809p06, 22.8.2007)
- Ebert, Andreas; Kistler, Ernst: Demografische Zukunft und die Herausforderungen an die Arbeitsgestaltung heute. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 19, H. 12, 2007, S. 15-19 (ISSN 1860-0077).  
Abstract: "Der Aufsatz setzt sich mit der Frage auseinander, welche Konsequenzen der demografische Wandel für das Arbeitskräfteangebot hat und welche Herausforderungen sich daraus für die Arbeitsgestaltung ergeben. Unsere Grundthese lautet, dass dies keine Frage der fernen Zukunft ist, die noch Aufschub erlauben würde, sondern dass eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen - Gute Arbeit - der bereits heute Beschäftigten (aller Altersgruppen) dringend notwendig ist, um für die bevorstehenden demografischen Veränderungen gerüstet zu sein. Dazu wird zunächst anhand mittlerer Prognosevarianten untersucht, welche Entwicklungen in Niveau und Struktur des Arbeitskräfteangebots zu erwarten sind (Abschnitt 1). In Abschnitt 2 wird auf den steigenden Arbeitsangebotszwang insbesondere für Ältere eingegangen und die Frage gestellt, ob die dazu und

---

insbesondere für eine Erhöhung des Renteneintrittsalters notwendige Verbesserung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit in der betrieblichen Realität in Sicht ist. Danach wird kurz die Verbreitung von Maßnahmen in den Betrieben untersucht, die geeignet wären, eine Verbesserung der Arbeitsfähigkeit der - älteren und jüngeren - Beschäftigten zu erreichen (Abschnitt 3). Zum Abschluss wird in Abschnitt 4 der Frage nachgegangen, welche Erwartungen die Beschäftigten selbst in dieser Hinsicht hegen." (Textauszug, IAB-Doku) SW: demografischer Wandel |1,4,5,7,10|; Bevölkerungsprognose |1-3|; Erwerbsbevölkerung |2|; Erwerbspersonenpotenzial |3,4|; Beschäftigtenstruktur |5,6,11|; Altersstruktur |6|; Arbeitskräfteangebot |7-9|; Angebotsstruktur |8|; Angebotsentwicklung |9|; Unternehmen |10-12|; Personalpolitik |12,13,17,18,22|; altersadäquate Arbeitsplätze |13-16|; Arbeitsgestaltung |14,20-22|; Arbeitsbelastung |15|; Humanisierung der Arbeit |16,17,19,20|; Gesundheitsschutz |18,19,21|;

Z 1095 (k071212801, 14.12.2007)

- Ebert, Andreas; Kistler, Ernst; Böhme, Stefan; Eigenhüller, Lutz: Beschäftigungstrends im Freistaat Bayern 2006 : repräsentative Analysen auf Basis des IAB-Betriebspanels 2006. Bericht an das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen und die Regionaldirektion Bayern der Bundesagentur für Arbeit. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.); Bayern, Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2007 (ISBN 978-3-00-021909-2).

Abstract: Seit dem Jahr 2001 beteiligt sich der Freistaat Bayern mit einer Aufstockungsstichprobe an der jährlichen Betriebsbefragung des IAB-Betriebspanels. Der Bericht basiert auf Angaben aus Interviews mit Inhabern bzw. Personalverantwortlichen von 1.167 bayerischen Betrieben (Erhebungszeitraum Ende Juni bis Mitte Oktober 2006). Die Angaben sind repräsentativ für alle bayerischen Betriebe mit mindestens einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigtenverhältnis. Sie erlauben für einige wichtige Differenzierungen (z.B. Nord-/Südbayern, Branchenkategorien und Betriebsgrößenklassen) statistisch gesicherte Aussagen. Die Auswertung der Daten erfolgte durch das Internationale Institut für Empirische Sozialökonomie (INIFES). Der Bericht dokumentiert die wichtigsten Ergebnisse dieser Untersuchung. Im einzelnen werden folgende Themenbereiche behandelt: 1. Struktur und Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung in Bayern 2006, 2. Personalstruktur nach Stellung im Beruf, Tätigkeitsgruppen sowie atypischen bzw. besonderen Beschäftigungsverhältnissen, 3. Personalbewegungen und Personalpolitik, 4. Betriebliche Arbeitszeiten, 5. Ausbildung in bayerischen Betrieben, 6. Wirtschaftliche Lage und Erwartungen der Betriebe für 2006; 7. Standortbewertungen. Kernaussage ist, dass der wirtschaftliche Aufschwung im Jahre 2006 auch den Arbeitsmarkt in Bayern erreicht hat, mit dem Resultat von Zuwächsen bei der Zahl der Erwerbstätigen, der Zahl der Betriebe, der Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, nicht aber bei der (zurückgehenden) Zahl der Auszubildenden. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1,3|; Beschäftigungsentwicklung |2,4,14-19,25|; Qualifikationsstruktur |3,4|; Personalplanung |6|; Personalbedarf |7,13|; Personalbeschaffung |8|; Umsatzentwicklung |11|; Investitionsquote |10|; Personalpolitik |5-8|; Qualifikationsanforderungen |13|; Teilzeitarbeit |14|; geringfügige Beschäftigung |15|; Mini-Job |16|; freie Mitarbeiter |17|; befristeter Arbeitsvertrag |18|; Arbeitsgelegenheit |19|; öffentliche Förderung |20|; Unternehmensentwicklung |9-11,20,26|; betriebliche Berufsausbildung |21-23|; Ausbildungsverhalten |21|; Ausbildungsberechtigung |22|; Ausbildungsvertrag - Quote |23|; betriebliche Weiterbildung |24|; Weiterbildungsförderung |24|; sektorale Verteilung |25,26|; Arbeitszeitentwicklung |12|; Arbeitszeitflexibilität |27|; Bayern |1,2,5,9,12,21,24,27|;

90-204.0482 (k070711f07, 16.7.2007)

- Ebert, Andreas; Kistler, Ernst; Kundinger, Jochen; Trischler, Falko; Böhme, Stefan; Eigenhüller, Lutz: Beschäftigungstrends im Freistaat Bayern 2007 : repräsentative Analysen auf Basis des IAB-Betriebspanels 2007. Bericht an das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen und die Regionaldirektion Bayern der Bundesagentur für Arbeit. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2008 (ISBN 978-3-00-024856-6) (<http://www.stmas.bayern.de/arbeit/panel/betpan07.pdf>).

Abstract: Seit dem Jahr 2001 beteiligt sich der Freistaat Bayern mit einer Aufstockungsstichprobe am IAB-Betriebspanel des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit. Befragt wurden 1.175 bayerische Betrieben. Der Bericht dokumentiert die wichtigsten Ergebnisse dieser Untersuchung. Im einzelnen werden folgende Themenbereiche behandelt: 1. Struktur und Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung in Bayern 2007, 2. Wirtschaftliche Lage (2006) und Erwartungen der Betriebe für 2007 (Geschäftsvolumen und Einschätzung der Ertragslage für das Vorjahr, regionale Umsatzverteilung, öffentliche Förderung), 3. Personalstruktur (Teilzeitarbeitnehmer, geringfügige Beschäftigung, Midi-Jobs, externe Mitarbeiter, befristete Beschäftigte), 4. Personalbewegungen und Personalpolitik (Personaleinstellungen, Personalabgänge, aktuelle Personalsuche, künftige Stellenbesetzungen für Fachkräfte, Tarifbindung, Tarifgeltung sowie Entlohnung, betriebliche Personalvertretung, professionelle Personalpolitik), 5. Ausbildung in bayerischen Betrieben (Ausbildungssituation, Ausbildungsberechtigung und Ausbildungsbeteiligung der Betriebe, Auszubildende, Ausbildungsplatzangebot, Ausbildungsverträge, Auszubildende mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung und Übernahmen an der zweiten Schwelle, Inanspruchnahme von Unterstützung bei betrieblicher Ausbildung), 6. Investitionen und Innovationen (Entwicklung und Struktur, Technischer Stand der Anlagen, Produktinnovationen, Prozessinnovationen, Innovationshemmnisse, FuE - Aktivität), 7. Betriebliche Weiterbildung (Anteil von Betrieben

---

mit Weiterbildungsförderung, Art der Bildungsmaßnahmen, Umfang der Förderung/finanziellen Beteiligung, Teilnahmequoten und Gruppenspezifität der Beteiligung). Es zeigt sich, dass der wirtschaftliche Aufschwung im Jahr 2007 zu einer kräftigen Erholung am Arbeitsmarkt mit deutlichen Zuwächsen bei der Zahl der Betriebe und Dienststellen, bei der Zahl der Erwerbstätigen wie auch bei der Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten geführt hat. Trotz der konjunkturellen Verbesserung und der insgesamt positiven Beschäftigungsentwicklung liegt die Ausbildungsbeteiligung in Bayern allerdings nach wie vor unterhalb der Jahre 2002 bis 2004. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |2-4|; Qualifikationsstruktur |3,5|; wirtschaftliche Situation |6|; Unternehmensentwicklung |7,47|; Umsatzentwicklung |8|; Umsatz |9|; Ertrag |10|; öffentliche Förderung |11|; Investitionsquote |12|; Beschäftigtenstruktur |13-19,46|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |14|; Teilzeitarbeitnehmer |15|; geringfügige Beschäftigung |16|; Mini-Job |17|; freie Mitarbeiter |18|; befristeter Arbeitsvertrag |19|; Personalpolitik |20,45|; Personalplanung |21|; Personalbedarf |22|; Personaleinstellung |23|; Personalbeschaffung |24|; Entlassungen |25|; offene Stellen |26|; Tariflohn |27|; Arbeitnehmervertretung |28|; betriebliche Berufsausbildung |29|; Ausbildungsverhalten |30,44|; Ausbildungsberechtigung |31|; Ausbildungsplatzangebot |32|; Ausbildungsvertrag - Quote |33|; Auszubildende |34|; Ausbildungsförderung |35|; betriebliche Weiterbildung |36|; Weiterbildungsförderung |37|; Produktinnovation |38|; Prozessinnovation |39|; Innovationshemmnis |40|; Forschung und Entwicklung |41|; Innovationsfähigkeit |42|; Anlageinvestitionen |43|; Unternehmen |4-43|; Bayern |1,2,44-47|

90-201.0843 (k080708f01, 14.7.2008)

- Ebert, Andreas; Staudinger, Thomas: Integrationspotenziale von älteren Arbeitslosen. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2007

([http://www.inifes.de/cms/\\_data/Integrationspotenziale\\_von\\_Arbeitslosen.pdf](http://www.inifes.de/cms/_data/Integrationspotenziale_von_Arbeitslosen.pdf)).

Abstract: "Die Beschäftigungsinitiative Augsburg für Ältere (BIA50plus), die im Rahmen der Bundesinitiative Perspektive 50plus vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert wird, ist ein regionales Arbeitsmarktprojekt, das die Wiedereingliederung älterer Arbeitslosengeld-II-Empfänger in den ersten Arbeitsmarkt zum Ziel hat. Ein Netzwerk lokaler Arbeitsmarktakteure arbeitet unter der Federführung der ARGE für Beschäftigung Augsburg Stadt daran, die beruflichen Chancen von Menschen über 50 im Arbeitsleben und am Arbeitsmarkt nachhaltig zu verbessern. Das im Projekt BIA 50plus zentrale Ziel der passgenauen Vermittlung setzt Maßnahmen auf Seiten der Arbeitsuchenden, aber auch auf Seiten der Arbeitgeber und der Arbeitsplätze voraus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,5,7,8,17,20,22|; Arbeitslose |1|; berufliche Reintegration |1,4|; Arbeitsmarktchancen |2|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3,4|; Arbeitsvermittlung |5|; ARGE |6|; Profiling |7|; regionales Netzwerk |6|; Beschäftigungsförderung |6|; Zielgruppe - Typologie |8-16,18,19,21|; Arbeitsmotivation |9|; psychosoziale Faktoren |10|; Frustration |11|; Gesundheitszustand |12|; soziale Qualifikation |13|; berufliche Reintegration |14|; Selbsteinschätzung |15|; Aktivierung |17|; Arbeitslosigkeitsdauer |16|; Arbeitsuche |18|; Bewerbungsverhalten |18|; Vermittlungshemmnisse |19|; schwervermittelbare Arbeitslose |20|; Mobilitätsbereitschaft |21|; regionale Mobilität |21|; Augsburg |22|; Bayern |22|

(k071212f19, 21.12.2007)

- Eberts, Randall W. (Hrsg.); Hobbie, Richard A. (Hrsg.): Older and out of work : jobs and social insurance for a changing economy. / National Academy of Social Insurance, Washington (Hrsg.).– Kalamazoo : Upjohn Institute for Employment Research, 2008 (ISBN 978-0-88099-329-6).

Abstract: "The chapters in this volume, originally presented at a conference organized by the National Academy of Social Insurance, come from a group of policy experts who advance our understanding of the labor market experiences of older workers while pointing out that current workforce programs often leave this growing population underserved." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Randall W. Eberts, Richard A. Hobbie: Introduction (1-12);

William M. Rodgers III: The Consequences of Recent Job Growth an Older Low-Income Workers (13-44);

Joanna N. Lahey: Age Discrimination and Hiring: Evidence from a Labor Market Experiment (45-58);

Christopher J. O'Leary and Randall W. Eberts: Reemployment and Earnings Recovery among Older Unemployment Insurance Claimants (59-84);

Robert T. Reville, Robert F. Schoeni: The Fraction of Disability Caused at Work (85-99);

Ralph E. Smith: Disability and Retirement among Aging Baby Boomers (101-130);

Sara R. Collins, Karen Davis, Cathy Schoen, Michelle M. Doty, Jennifer L. Kriss: Health Coverage for Aging Baby Boomers: Findings from the Commonwealth Fund Survey of Older Adults (131-171);

Paul N. Van de Water: Improving Health Coverage before Medicare (173-181);

Joseph White: Time to Retire the Normal Retirement Age? (183-204);

Carl Van Horn, Kathy Krepcio, Neil Ridley: Public and Private Strategies for Assisting Older Workers (205-223).

((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-22|; Beschäftigungsentwicklung |1,23|; Niedriglohn |2,23|; Personaleinstellung |3,25,28|; Personalauswahl |4,24,27|; altersspezifische Faktoren |5,24-26|; Diskriminierung |6,26-28|; Arbeitslose |7,29,30|; Arbeitslosigkeit |8|; Arbeitslosenversicherung |9|; Leistungsempfänger |10|; berufliche Reintegration |11,29|; Einkommen |12,30|; Erwerbsbeteiligung |13|; arbeitsbedingte Krankheit |14,31|; Erwerbsunfähigkeit |15,31,32|; Behinderung |16,32|; Gesundheitszustand |17|; medizinische Versorgung |18,33|

---

Krankenversicherung |19,33]; Berufsausstieg |20,34]; Rentenalter |21,34]; USA |22]  
96-22.0128 (k081013f03, 3.11.2008)

- Ebner, Christian: Neue Wege für die duale Berufsausbildung - ein Blick auf Österreich, die Schweiz und Dänemark. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WZBrief Arbeit : 04/2009)  
([http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-arbeit/WZBriefArbeit042009\\_ebner.pdf](http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-arbeit/WZBriefArbeit042009_ebner.pdf)).  
Abstract: "Zu wenige Schüler schaffen in Deutschland den Sprung in eine reguläre Ausbildung; viele verbleiben in staatlichen Fördermaßnahmen. Die dualen Systeme in Österreich, der Schweiz und Dänemark weisen dagegen innovative Elemente auf, den Herausforderungen der modernen Arbeitswelt zu begegnen. Stichpunkte für Reformen sind die Einbindung schwächerer Schüler in die Berufsausbildung und ein verbessertes Zusammenspiel zwischen Betrieben und Berufsschulen. Die Ausbildung sollte breiter werden und im weiteren Erwerbsleben durch gezielte Weiterbildung ergänzt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: duales System - Erfolgskontrolle |1-14]; Berufsausbildung |1,22-28]; Berufsbildungspolitik |2,22,29]; duales System - internationaler Vergleich |3,15-21,28]; Ausbildungsplatzsuche |4,30]; Ausbildungsstellenvermittlung |5,31]; Ausbildungsbetrieb |6,23]; Berufsschule |7,24,32]; Schüler |8,15,25,29-33]; Durchlässigkeit im Bildungssystem |9,16,26,33]; Ausbildungsqualität |10,17,27]; Österreich |11,18]; Dänemark |12,19]; Schweiz |13,20]; Bundesrepublik Deutschland |14,21]  
(k091120r12, 26.11.2009)
- Ebner, Markus L.; Korunka, Christian; Frank, Hermann; Lueger, Manfred: Intrapreneurship in der beruflichen Erstausbildung : Versuch einer begrifflichen Erklärung und Operationalisierung. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 3, 2008, S. 291-311 (ISSN 0179-6437).  
Abstract: "In den letzten Jahren ist in Forschung und Praxis ein zunehmendes Interesse an unternehmerisch orientierten MitarbeiterInnen, sogenannten IntrapreneurInnen, zu beobachten. Der vorliegende Artikel beschreibt ein Modell für Intrapreneurship in der beruflichen Erstausbildung (Lehre), das empirisch überprüft wird. Es besteht aus den Dimensionen Eigeninitiative, Innovationsorientierung, Leistungsmotivation, Sozialkompetenz, ausbildungsspezifisches Berufskönnen und ausbildungsspezifische Selbständigkeit. Die Ergebnisse bestätigen die postulierte Dimensionalität." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"There has been an increasing interest in the phenomenon of 'intrapreneurship' (entrepreneurial oriented employees) in the last few years both in research and practice. This paper describes a model of intrapreneurship in the vocational training of young adults which consists of the following dimensions: personal initiative, innovation orientation, need for achievement, social competence, training-specific 'jobability', training-specific autonomous activity. The results show a clear empirical confirmation of the postulated factorial structure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsausbildung |1]; unternehmerische Qualifikation - Modell |1-8,10-13]; Leistungsmotivation |2]; Selbstverantwortung |3]; Innovationsfähigkeit |4]; soziale Qualifikation |5]; Fachkenntnisse |6]; Selbständigkeit |7]; Auszubildende |8,9]; Qualifikationsentwicklung |1]; betriebliche Berufsausbildung |9]; duales System |9]; Führungskompetenz |10]; abhängig Beschäftigte |11]; Persönlichkeitsentwicklung |12]; Österreich |13]  
Z 915 (k080825a01, 28.8.2008)
- Ebrecht, Jörg (Hrsg.); Hillebrandt, Frank (Hrsg.): Bourdieus Theorie der Praxis : Erklärungskraft, Anwendung, Perspektiven.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004 (ISBN 3-531-33747-5).  
Abstract: "Bourdieu's Theorie der Praxis gehört zweifellos zu den interessantesten und am weitesten ausgearbeiteten soziologischen Theorieangeboten der Gegenwart. Obwohl von Bourdieu als allgemeine Sozialtheorie mit universellem Erklärungsanspruch konzipiert, beschränkt sich die bisherige Wirkungsmacht seines Ansatzes weitgehend auf die Thematik strukturierter sozialer Ungleichheit. Der Sammelband versucht diese thematische Engführung zu überwinden, indem er die Anschlussmöglichkeiten für einige spezielle Soziologien testet, die eine besondere Relevanz und Aktualität für die moderne Gesellschaft besitzen: die Techniksoziologie, die Organisationssoziologie und die Soziologie des Geschlechterverhältnisses. Darüber hinaus wird im letzten Teil des Bandes das sozialtheoretische Potenzial der bourdieuschen 'Praxeologie' einer kritischen Überprüfung unterzogen. Die unterschiedlichen Beiträge zeigen, dass sich im Anschluss an Bourdieu zwar durchaus praxistheoretische Erklärungsmodelle zentraler Ausschnitte des Sozialen entwickeln lassen, sein Theorievokabular im Zuge dieser experimentellen Einordnung in neue Kontexte aber modifiziert und erweitert werden muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis: Jörg Ebrecht, Frank Hillebrandt: Einleitung. Konturen einer soziologischen Theorie der Praxis (7-16); Kapitel Techniksoziologie: Frank Hillebrandt: Die verborgenen Mechanismen der Materialität. Überlegungen zu einer Praxistheorie der Technik (19-45); Ingo Schulz-Schaeffer: Technik als altes Haus und geschichtsloses Appartement. Vom Nutzen und Nachteil der Praxistheorie Bourdieus für die Techniksoziologie (47-65); Kapitel Organisationssoziologie: Andrea Maria Dederichs und Michael Florian: Felder, Organisationen und Akteure - eine organisationssoziologische Skizze (69-96); Frank Janning: Habitus und Organisation. Ertrag der Bourdieuschen Problemformulierungen und alternative Konzeptualisierungsvorschläge (97-123); Kapitel Soziologie der Geschlechterverhältnisse: Claudia Rademacher: Jenseits männlicher Herrschaft. Pierre Bourdieus Konzept einer Geschlechterpolitik (127-138); Karin Zimmermann: Berufungsspiele des wissenschaftlichen Feldes im Lichte des Konzepts symbolische Gewalt (139-151); Steffani Engler: Von klugen Köpfen und Genies. Zum Selbstverständnis von Professoren (153-169); Kapitel Sozialtheoretische Perspektiven: Jörg Potthast: Soziologie

---

und Kritik. Ein Theorievergleich zum Problem der Politisierung sozialer Ungleichheit (173-198); Steffen Albrecht: Netzwerke als Kapital. Zur unterschätzten Bedeutung des sozialen Kapitals für die gesellschaftliche Reproduktion (199-224); Jörg Ebrecht: Die Kreativität der Praxis. Überlegungen zum Wandel von Habitusformationen (225-241). SW: Gesellschaftstheorie |1-10|; Handlungstheorie |1|; Habitus |2,11,16|; Sozialkapital |3,12,15|; soziale Ungleichheit |4,11-14|; soziale Schichtung |5,13|; soziale Herkunft |6,14-16|; Techniksoziologie |7,17,18|; technischer Wandel |17|; Mensch-Maschine-System |18|; Organisationssoziologie |8|; Geschlechterforschung |9,19|; Geschlechterverhältnis |10,19-22|; Macht |20|; Wissenschaft |21,23,28|; Wissenschaftspolitik |22|; beruflicher Aufstieg |23,24|; soziales Netzwerk |24,25|; Männer |25,26|; Berufsrolle |27|; Hochschullehrer |26,27|; soziale Ausgrenzung |28,29|; Frauen |29|;

611.0133 (k080814f01, 24.9.2008)

- Ecaris, Jutta (Hrsg.): Handbuch Familie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-8100-3984-2).

Abstract: "Das Handbuch Familie repräsentiert den theoretischen und empirischen Stand der Familienforschung. Aus interdisziplinärer Sicht wird ein systematischer Überblick über theoretische Ansätze und systematische Felder der Familienforschung gegeben: Familienstrukturen, Familienformen, Familie und Bildungsinstitutionen, Familie und differentielle Felder sowie Familie und sozialpädagogische Arbeitsfelder. Integriert sind aktuelle Erkenntnisse aus Soziologie und Psychologie, Jugend- und Familienrecht, Sozialpädagogik, Philosophie und Geschichte sowie aus der sozialen Ungleichheitsforschung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Aus dem Inhalt

Familienstrukturen: Zur Geschichte der Familie - Zur aktuellen Lage der Familie - Intereuropäische Perspektive - Familie und Sozialstruktur - Geschlechteraspekte im Kontext von Familie - Familie und Migration - Familienformen: Familienerziehung - Eltern-Kind- und Geschwisterbeziehungen - Mütter und Väter - Großeltern in Familien - Verwandtschaft - Kindheit und Familie - Jugend und Familie - Alter und Familie - Familie und Bildungsinstitutionen: Familie und Elementarerziehung - Familie und Grundschule - Familie und Schule - Familie und Weiterbildung - Familienbildung - Familie: Differentielle Felder: Kulturelle Transferbeziehungen - Familiengedächtnisse und Familienstrategien- Rituale - Literatur - Medien - Gesundheit - Religion - Familie und sozialpädagogische Arbeitsfelder: Familienrecht - Kinder- und Jugendhilfe - Sozialpädagogische Familienhilfe - Zwischen Elternrecht und Kindeswohl - Gewalt in der Familie - Familie, Familientherapie und Beratung - Erziehungsratgeber

SW: Familienforschung - Theorie; Familienforschung |1-3,17,18,22,23|; empirische Sozialforschung |1|; Forschungsstand |2,19|; Familienstruktur |3,4|; Familiengröße |4|; Familie |5,6,8,9,11-16,21|; Schule |5|; Familienbildung |7|; Bildungseinrichtung |6,7|; Sozialpädagogik |8,10|; Familienhilfe |10|; Lebensweise |9|; Eltern |11|; Kinder |12|; Generationenverhältnis |13|; Mütter |14|; Väter |15|; Lebensalter |16|; Familienrecht |17|; Familiensoziologie |18-20|; Erziehung |20-22|; Sozialwissenschaft |23|;

686 BT 704 (k070620f14, 26.6.2007)

- Echeverri-Carroll, Elsie; Ayala, Sofia G.: Wage differentials and the spatial concentration of high-technology industries. In: Papers in Regional Science, Vol. 88, No. 3, 2009, S. 623-641 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "Workers in high-tech cities earn raw wages that are on average 17% higher than wages of workers in other cities. Using a large sample from the 5% PUMS of the 2000 Census of Population, this paper presents econometric evidence of a 'tech-city wage premium' of approximately 4.6% that is not the result of higher-ability people self-selecting to live in high-tech cities, but rather the result of high-tech cities actually making workers more productive. Although knowledge spillovers are difficult to assess, we use the concepts of the new economic geography and evidence from empirical studies of high-technology regions, such as Silicon Valley and Austin, Texas, to support the view that workers who live in high-tech cities might be more productive because they benefit from a larger supply of knowledge spillovers than workers who live in low-tech cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |2,12-15,19|; Lohnhöhe |1-6|; regionale Disparität |3,12,19|; regionaler Vergleich |1,4,13|; regionale Faktoren |5,14|; Industriestruktur |6-9,18|; Hochtechnologie |7,11|; Stadt |8,10,17|; regionaler Arbeitsmarkt |9-11,15,16|; USA |1,16-19|

Z 967 (k090824n06, 26.8.2009)

- Ecker, Christoph; Göcking, Jens; Thimmel, Rainer; Westheide, Ronald; Becker, Ralf (Mitarb.); Dincher, Wolfgang (Mitarb.); Lerch, Wolfgang (Mitarb.); Lutz, Roman (Mitarb.); Müller, Werner (Mitarb.); Simon, Franz-Josef (Mitarb.): AK-Betriebsbarometer 2009 : gute Arbeit für das Saarland!. / Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.); Beratungsstelle für Sozialverträgliche Technologiegestaltung, Saarbrücken (Hrsg.).– Saarbrücken, 2009 ([http://www.arbeitskammer.de/index.dante?cmd=\\_download&aid=1131&node\\_id=34961&sid=CIEJDDDHDCDBAKEGDBDCDEDJDCIDHDBDEDJCODDDHDCDDDEDFAKEMDBDCDE DJDCIDHDBDFDEHDJDGDFEMAKHEHADBAKCO](http://www.arbeitskammer.de/index.dante?cmd=_download&aid=1131&node_id=34961&sid=CIEJDDDHDCDBAKEGDBDCDEDJDCIDHDBDEDJCODDDHDCDDDEDFAKEMDBDCDE DJDCIDHDBDFDEHDJDGDFEMAKHEHADBAKCO)).

Abstract: "Bereits zum dritten Mal führte BEST im Auftrag der Arbeitskammer und in enger Zusammenarbeit mit den Gewerkschaften die Umfrage zum 'Betriebsbarometer' durch. Es ist die umfassendste Erhebung über die Beschäftigungssituation, die Arbeitsbedingungen und die Mitbestimmungsschwerpunkte in den Betrieben und Behörden im Saarland. Mehr als 200 Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen haben im Rahmen

---

der Befragung 2009 ihre Einschätzung zur Lage in den Betrieben und Verwaltungen abgegeben. Im Zentrum stand in diesem Jahr die Frage nach 'Guter Arbeit'. Die Ergebnisse zum AK-Betriebsbarometer liegen vor und geben in diesem Jahr einmal mehr einen Eindruck von den aktuellen Arbeitsbedingungen im Saarland. Sie zeigen, dass die saarländischen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer noch weit entfernt sind von 'Guter Arbeit'. Sowohl auf den Gebieten Beschäftigungssicherheit, Belastungen am Arbeitsplatz, Arbeitsorganisation sowie Aus- und Weiterbildung stellen die Befragten ihren Betrieben und Dienststellen ein - von Ausnahmen abgesehen - schlechtes Zeugnis aus!" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsplatzqualität |1|; Erwerbsstatistik |2,12|; Beschäftigungsentwicklung |3,12|; Arbeitsbedingungen |4,13,14|; Arbeitsbelastung |13|; Arbeitsorganisation |14|; betriebliche Berufsausbildung |5|; betriebliche Weiterbildung |6|; Arbeitssicherheit |7,16|; Arbeitsschutz |8,15|; Gesundheitsvorsorge |15,16|; Mitbestimmung |9,17|; Interessenvertretung |17,18|; Arbeitnehmerinteresse |18|; Gewerkschaftspolitik |10|; Arbeitspolitik |11|; Saarland |1-11|

96-10.0123 (k090803j03, 24.8.2009)

- Eckert, Henri; Mora, Virginie: Formes temporelles de l'incertitude et sécurisation des trajectoires dans l'insertion professionnelle des jeunes. In: Travail et Emploi, No. 113, 2008, S. 31-46 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Most of the active population has to deal with today's increasingly diverse contractual forms of employment. Yet, entrants on the labour market are peculiarly at stake. In their case, the identifications traditionally made between stable contracts and permanent forms of employment on the one hand, and between temporary status and precarious forms on the other, deserve to be investigated in the light of empirical data. When considering employment relationships beyond their sole status, various regimes of participation to the labour market become apparent: a continuous type of participation in employment, though through temporary contracts; a type with very frequent in-and-out-of-work, with sustained participation in the labour market; or a type with sparse contacts with employment, and so on. For the young at least, the uncertainty on the labour market can't simply be reduced to an opposition between permanent and temporary contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1-8|; junge Erwachsene |15-22|; Berufseinmündung |1,15|; Berufsanfänger |2,11-14,16,23,24|; Berufsverlauf |3,9,10,14,17|; unbefristeter Arbeitsvertrag |4,9,11,18|; befristeter Arbeitsvertrag |5,10,12,19|; Arbeitsplatzwechsel |6,13,20|; Prekariat |23|; Jugendarbeitslosigkeit |7,21|; Frankreich |8,22,24|

Z 693 (k080423n08, 28.4.2008)

- Eckert, Manfred; Heisler, Dietmar; Nitschke, Karen: Sozialpädagogik in der beruflichen Integrationsförderung : Band 2: Handlungsansätze und aktuelle Entwicklungen.– Münster u.a. : Waxmann, 2007 (ISBN 978-3-8309-1813-4).

Abstract: "Das Konzept der 'sozialpädagogisch orientierten Berufsausbildung' bildet seit über zwanzig Jahren den pädagogischen Kern der Unterstützungsmaßnahmen für Schulabgänger, deren Übergang in Ausbildung, Beruf und qualifizierte Beschäftigung zu scheitern droht. Im Rahmen einer empirischen Studie wurden die Handlungsbedingungen und -ansätze der Sozialpädagogik in den von der Bundesagentur für Arbeit finanzierten Maßnahmen der Berufsvorbereitung und Benachteiligtenförderung (außerbetriebliche Berufsausbildung und ausbildungsbegleitende Hilfen) untersucht. Der Forschungsansatz berücksichtigt dabei die verschiedenen Perspektiven der wichtigsten Akteure in diesem Handlungsfeld, so dass erstmals ein vielschichtiges Bild über den Lösungsbeitrag entsteht, den die Sozialpädagogik zur beruflichen Integrationsförderung junger Menschen beisteuert. Dieser Band der Studie untersucht die verschiedenen Aufgabenfelder und Tätigkeiten der Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen, die sie im Handlungsfeld der beruflichen Integrationsförderung wahrnehmen. Dabei richtet dieser Teil der Studie seinen Fokus auch auf die Veränderungen dieses Handlungsfeldes im Zuge der Arbeitsmarktreformen, insbesondere der Einführung des Neuen Fachkonzeptes der Berufsvorbereitung, sowie die Konsequenzen dieser strukturellen Veränderungen für das sozialpädagogische Handeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpädagogik |1-9,11|; Sozialpädagoge |12-16,44|; Berufsausbildung |1,17,45|; Berufsbildung |2,17-20,22-24,27-30,43|; Berufsförderung |3,18,31-42|; berufliche Integration |4,19,31,46|; Schulabgänger |5,20,21,32,47|; benachteiligte Jugendliche |6,21,22,33,48|; Benachteiligtenförderung |7,23,34,44-57|; Berufseinmündung |24-26,35,49|; erste Schwelle |25,27,36,50|; zweite Schwelle |26,28,37,51|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |8,29,38,52|; überbetriebliche Ausbildung |30,39,53|; Berufsbildungsforschung |9,10,40,54|; Forschungsansatz |10,11,55|; Berufsanforderungen |12|; Tätigkeitsfelder |13|; Tätigkeitsmerkmale |14|; Berufswandel |15|; Praktikum |41,56|; Arbeitsbedingungen |16|; Sozialpädagoge - Kooperation |42,43,57|;

95-20.0112 (k090325j02, 1.4.2009)

- Eckert, Thomas; Schmidt, Bernhard: Entwicklung und Weiterbildungsbeteiligung in Deutschland. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 06)

([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/06\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/06_07.pdf)).

Abstract: "Zielsetzung des Projekts war es, Veränderungen der Weiterbildungsteilnahme und des Weiterbildungsverhaltens in Deutschland mit Hilfe multivariater Modelle theoriegeleitet zu beschreiben. Als Basis dienten Daten des Berichtssystems Weiterbildung, das seit 1979 in drei-jährigem Rhythmus erstellt wird. Im ersten Teil des Berichts stehen Analysen nach dem Alter-Periode-Kohorten Design im Vordergrund. Die Annahme, dass die Weiterbildungsteilnahme kohortenabhängig sei, impliziert, dass sich das Erleben zeitabhängiger gesellschaftlicher Entwicklungen in einem unterschiedlichen Lebensalter auf die

Teilnahmebereitschaft an Weiterbildung auswirkt. Die Analysen erbrachten differenzierte Alters-, Perioden- und Kohorteneffekte für die Teilnahme an allgemeiner wie auch an beruflicher Weiterbildung. Weitere Indikatoren für die Weiterbildungsbereitschaft (Kursbelegungen, Teilnahmedauer) waren dagegen schwer zu analysieren, da die Daten hier zum Teil unvollständig waren bzw. schwer ineinander überführbar waren. Modernisierungseffekte, d.h. Effekte, die sich auf eine zunehmende gesellschaftliche Differenzierung zurückführen lassen, ließen sich in Bezug auf eine Weiterbildungsteilnahme nicht feststellen. Im Mittelpunkt des zweiten Teils der Expertise steht die Frage, welche Faktoren Weiterbildungsbeteiligung beeinflussen und wie sich diese in logistischen Regressionsgleichungen abbilden lassen. Dabei zeigte sich, dass die Effektstärke der einzelnen unabhängigen Variablen auch einem historischen Wandel unterliegt, für dessen Erklärung hier zwar Periodeneffekte verstärkt in den Blick genommen werden, aber auch Kohorteneffekte eine Rolle spielen könnten. Darüber hinaus sind die Einflussfaktoren nicht für alle Personengruppen gleichermaßen wirksam, wie sich im Rahmen der Analyse latenter Klassen zeigte. Durch den Einbezug latenter Klassen in clusteranalytische Verfahren ließen sich Modelle entwickeln, die aufgrund ihres hohen Anteils an erklärter Varianz als aussagekräftig gelten können. Dabei werden vor allem deutliche Unterschiede zwischen weiterbildungsnahen und weiterbildungsfernen Gruppen sichtbar. Für die berufliche Weiterbildung zeigte sich ein historischer Rückgang des Einflusses des Alters auf diesen Bildungsbereich. Die Relevanz von betriebsspezifischen Merkmalen wies dagegen eine deutlich steigende Tendenz auf und es zeigte sich u.a. eine wachsende Kluft zwischen großen Konzernen und KMUs. In der allgemeinen Weiterbildung wurde in den unterschiedlichen Clustern sogar ein teilweise gegenläufiger Einfluss von unabhängigen Variablen sichtbar. Auffallend war zudem ein starker Einfluss von Arbeitsplatzmerkmalen auf die Teilhabe an allgemeiner Weiterbildung, der sich auch im Zeitverlauf als relativ stabil erwies. Zusätzlich ist der sprunghafte Anstieg des Zusammenhangs zwischen Haushaltseinkommen und dem Umfang außerberuflicher Weiterbildungsaktivitäten in der jüngsten BSW-Erhebung bedenklich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berichtssystem Weiterbildung |1,2|; Weiterbildungsbeteiligung - Entwicklung |1|; Weiterbildungsverhalten - Entwicklung |2|; Weiterbildungsbereitschaft |3|; Bildungsbeteiligung - Determinanten |3-8|; altersspezifische Faktoren |4|; Unternehmensgröße |5|; Einkommenshöhe |6|; sozioökonomische Faktoren |7|; Bildungsabschluss |8|;

(k080110f07, 30.1.2008)

- Eckey, Hans-Friedrich; Döring, Thomas; Türck, Matthias: Konvergenzstudien zu Deutschland: Was lässt sich aus den empirischen Ergebnissen für die Ausgestaltung der deutschen Regionalpolitik lernen?. In: Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, Jg. 57, H. 2, 2008, S. 119-144 (ISSN 0721-3808).

Abstract: In Deutschland gibt es eine Diskussion darüber, ob eine ausgleichsorientierte Regionalpolitik noch zeitgemäß ist oder aus Gründen der Effizienz durch eine wachstumsorientierte Regionalpolitik ersetzt werden sollte. Diese Diskussion stützt sich auf Argumente der neuen Wachstumstheorie sowie auf die (empirische) Erkenntnis, dass trotz massiver Umverteilung von Ressourcen die regionalen Unterschiede weiter fortbestehen. Entscheidend für die Effektivität von Ausgleichsmaßnahmen ist die langfristige Entwicklung der Regionen, d.h. ob die regionalen Unterschiede sich verstärken oder vermindern. Die Ergebnisse der Konvergenzforschung für Deutschland weisen auf eine Konvergenz hin. Die Ergebnisse der empirischen Analyse zeigen, dass die 'Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung' den Konvergenzprozess beeinflusst. (IAB)

"In Germany there is a discussion on the design of regional policy, whether cohesion is still appropriate or should be replaced by a regional growth policy for efficiency reasons. This discussion is most notably founded with theoretical arguments from the new growth theory as well as the (empirical) insight that despite an extensive redistribution of wealth regional differences still exist. Crucial for the effectiveness of cohesion measures is the development of regions in the long run, whether regions converge or diverge. From German convergence studies it follows that there is a tendency for convergence. Our empirical analysis gives empirical evidence that the Common task 'Improvement of Regional Economic Structure' has an influence on the convergence process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konvergenz |1,3-5,7,8,10,18|; regionaler Vergleich |1,2|; Regionalentwicklung |3,11,13-15|; Regionalpolitik |4|; regionale Wirtschaftsförderung |5,6,9|; Finanzausgleich |6,7,16|; Regionalökonomie |8|; Wirkungsforschung |9|; Arbeitsmarktregion |10-12|; regionale Wirtschaftstheorie |14|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |15,16|; Wirtschaftsentwicklung |17,18|; regionale Disparität |17|; Westdeutschland |2,12,13,17|

Z 583 (k080728n03, 31.7.2008)

- Eckey, Hans-Friedrich; Kosfeld, Reinhold; Dreger, Christian: Ökonometrie : Grundlagen - Methoden - Beispiele.- Wiesbaden : Gabler, 2004 (ISBN 3-409-33732-6).

Abstract: "Die Ökonometrie nimmt bei der empirischen Fundierung ökonomischer Hypothesen und Theorien eine herausragende Stellung ein. Kenntnisse ökonometrischer Methoden werden inzwischen in vielen Bereichen - zum Beispiel in der Konjunkturanalyse, Politiksimulation, Finanzmarktanalyse, Regionalökonomie oder auch in der Marktforschung - für empirisch arbeitende Ökonomen vorausgesetzt. Dieses Lehrbuch vermittelt anwendungsreife ökonometrische Methoden. Beispiele aus den verschiedensten Bereichen der Wirtschaftstheorie dienen ihrer Illustration und bieten außerdem Anhaltspunkte für eine fundierte Interpretation der Ergebnisse ökonometrischer Schätzungen und Tests. Die Autoren gehen gezielt auf neuere Entwicklungen auf dem Gebiet der Zeitreihenanalyse, Panelökonometrie und robusten Statistik ein, die vorteilhaft bei empirisch fundierten ökonomischen Analysen eingesetzt werden können. Für die dritte Auflage wurde das Werk gründlich überarbeitet und um neuere ökonometrische Methoden erweitert. 'Ökonometrie' wendet sich an Dozenten und Studenten der Wirtschaftswissenschaften mit dem Schwerpunkt Quantitative Methoden. Das Buch bietet darüber hinaus Praktikern in Wirtschafts- und Marktforschungsinstituten, volkswirtschaftlichen Abteilungen von

---

Unternehmen sowie Finanz- und Wertpapieranalysten im Bank- und Versicherungssektor wertvolle Orientierungs- und Anwendungshilfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ökonometrie - Lehrbuch [1-3]; statistische Methode [1]; Regression [2]; Schätzung [3];  
3231.0110 (k080923f19, 25.9.2008)

- Eckey, Hans-Friedrich; Kosfeld, Reinhold; Türck, Matthias: Anmerkung zur Identifikation von Förderregionen in der "Gemeinschaftsaufgabe". / Universität Kassel, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Kassel, 2007 (Universität Kassel, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Volkswirtschaftliche Diskussionsbeiträge : 90/07) (ISSN 1615-2751)  
(<http://www.uni-kassel.de/fb7/ivwl/diskussionsbeitraege/workingpaper/papier9007.pdf>).

Abstract: "Die Gemeinschaftsaufgabe 'Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur' ist ein wichtiges Instrument der deutschen Regionalpolitik, um die regionalen Unterschiede zu vermindern. Sie identifiziert Förderregionen anhand von vier Indikatoren, die unterschiedlich stark bei der Bildung des Gesamtindikators gewichtet werden. Diese Gewichtung ist aus verschiedenen Gründen problematisch. Einerseits werden nicht zulässige Transformationen der Variablen durchgeführt. Andererseits ist die Gewichtung der Eigenindikatoren nicht sinnvoll, weil diese stark miteinander korreliert sind. Beide Probleme werden im Aufsatz erörtert. Zur Lösung des Gewichtungsproblems setzen wir die Faktorenanalyse ein, die sich als wirkungsvolles Instrument erweist, um die Korrelation zwischen den Einzelindikatoren zu beseitigen. Es zeigen sich zwar keine starken Abweichungen in den Rängen basierend auf dem Gesamtindikator, wenn die Ergebnisse der 'Gemeinschaftsaufgabe' mit den eigenen Berechnungen verglichen werden. Dennoch weisen wir durch unsere Kontrollrechnungen nach, dass das vieldiskutierte Gewichtungsproblem methodisch exakt lösbar ist. Außerdem können schon geringe Rangplatzveränderungen dazu führen, dass einer Region Fördermittel gewährt werden oder nicht."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Commontask 'Improvement of Regional Economic Structure' (Gemeinschaftsaufgabe 'Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur') is an important instrument of German regional policy. The programme aims at narrowing the development disparities among regions. The 'Gemeinschaftsaufgabe' identifies assisted areas using four single indicators. The indicators get different weights, when they are summarised to one figure. This weighting scheme is problematic for different reasons. On the one hand, the used transformations of the variables are non-permissible. On the other hand, the weighting of the indicators is not meaningful, because they are strongly correlated with one another. Both problems are discussed. In particular the factor analysis is an effective instrument in order to eliminate the correlations between the single indicators. The comparison of our results and the calculations of the 'Gemeinschaftsaufgabe' shows no big differences concerning the ranking of regions. Our control calculations prove that the long discussed weighting problem is methodically efficiently solvable. In addition, small changes of ranks can lead to the fact that regional aid is granted to a region or not." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung [1-5]; Regionalpolitik [1]; Regionalförderung [2]; regionale Wirtschaftsförderung [3,26,27]; Region - Indikatoren [4,6,7,16-22,26]; Ranking [6,8,9,11,24,27]; Indikatorenbildung [5,7,8,10,25]; regionale Disparität [9,10]; regionale Faktoren [11-15,20]; Arbeitslosenquote [12,16]; Lohnhöhe [13,17]; Arbeitsmarktprognose [14,18]; Infrastruktur [15,19]; angewandte Statistik [21,23,24]; Wirtschaftsstatistik [22,23,25];

(k070626f04, 10.7.2007)

- Eckey, Hans-Friedrich; Kosfeld, Reinhold; Türck, Matthias: Identifikation von Förderregionen in der "Gemeinschaftsaufgabe". In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 29, H. 1, 2009, S. 65-83 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "Die Gemeinschaftsaufgabe 'Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur' ist ein wichtiges Instrument der deutschen Regionalpolitik, um die regionalen Unterschiede zu vermindern. Sie identifiziert Förderregionen anhand von vier Indikatoren, die unterschiedlich stark bei der Bildung des Gesamtindikators gewichtet werden. Diese Gewichtung ist aus verschiedenen Gründen problematisch. Einerseits werden nicht zulässige Transformationen der Variablen durchgeführt. Andererseits ist die Gewichtung der Einzelindikatoren nicht sinnvoll, weil diese stark miteinander korreliert sind. Beide Probleme werden im Aufsatz erörtert. Zur Lösung des Gewichtungsproblems setzen wir die Faktorenanalyse ein, die sich als wirkungsvolles Instrument erweist, um die Korrelation zwischen den Einzelindikatoren zu beseitigen. Es zeigen sich zwar keine starken Abweichungen in den Rängen basierend auf dem Gesamtindikator, wenn die Ergebnisse der 'Gemeinschaftsaufgabe' mit den eigenen Berechnungen verglichen werden. Dennoch zeigen wir anhand von Kontrollrechnungen, dass das vieldiskutierte Gewichtungsproblem methodisch effizient lösbar ist. Außerdem können schon geringe Rangplatzveränderungen dazu führen, dass einer Region Fördermittel gewährt werden oder nicht."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Joint Task ('Gemeinschaftsaufgabe') 'Improvement of Regional Economic Structure' is an important instrument of German regional policy. The programme aims at narrowing the development disparities among regions. The 'Gemeinschaftsaufgabe' identifies assisted areas using four single indicators. They are combined to form an overall indicator using different weights. This weighting scheme is problematic for different reasons. On the one hand, the used transformations of the variables are non-permissible. On the other hand, the weighting of the indicators is not meaningful, because they are strongly correlated with one another. Both problems are discussed. Factor analysis is employed as an effective instrument for eliminating correlations between the single indicators. The comparison of our results and the calculations of the 'Gemeinschaftsaufgabe' shows no large differences concerning the ranking of regions. Our control calculations show that the long discussed weighting



---

problem is methodically efficiently solvable. In addition, small changes of ranks can lead to the fact that regional aid is granted to a region or not." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |1-5|; Regionalpolitik |1|; Regionalförderung |2|; regionale Wirtschaftsförderung |3,26,27|; Arbeitsmarktregion - Indikatoren |4,6,7,16-22,26|; Ranking |6,8,9,11,24,27|; Indikatorenbildung |5,7,8,10,25|; regionale Disparität |9,10|; regionale Faktoren |11-15,20|; Arbeitslosenquote |12,16|; Lohnhöhe |13,17|; Arbeitsmarktprognose |14,18|; Infrastruktur |15,19|; angewandte Statistik |21,23,24|; Wirtschaftsstatistik |22,23,25|;

Z 1966 (k090216a02, 19.2.2009)

- Eckey, Hans-Friedrich; Kosfeld, Reinhold; Türck, Matthias: Pendlerstruktur zwischen deutschen Arbeitsmarktregionen. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 7/8, 2007, S. 207-216 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Zur Diagnose und Implementierung wirtschaftspolitischer Maßnahmen sollten Funktionalregionen herangezogen werden. Sie stellen nämlich ökonomisch betrachtet recht eigenständige regionale Einheiten dar, die für eine unverzerrte Diagnose unverzichtbar sind. Insofern besitzen Funktionalregionen eine hohe Bedeutung, auch wenn eine offizielle Abgrenzung für Deutschland nicht vorhanden ist. Die Autoren nehmen deshalb eine Neudefinition vor, weil ältere Ansätze von Eckey und Klemmer aufgrund der wirtschaftlichen Veränderungen überholt sind. Insgesamt werden 150 Arbeitsmarktregionen unter Verwendung der schiefwinkligen Faktorenanalyse und einer umfassenden Datenbasis aller Erwerbstätigen in Deutschland abgegrenzt. Im zweiten Schritt untersuchen wir die regionale Verflechtung dieser Arbeitsmarktregionen durch Pendler insgesamt sowie gebildeten Untergruppen nach Geschlecht und Staatsangehörigkeit. Weil Arbeitsmärkte recht unabhängige wirtschaftliche Einheiten darstellen, messen wir die Stärke der von Arbeitsmarktgrenzen ausgehenden Barriere auf Pendler. Dafür wird ein Gravitationsmodell für die Pendler insgesamt sowie genannten Untergruppen geschätzt. Wir führen dabei sowohl eine globale als auch eine regionale Untersuchung mit lokal unterschiedlichen Widerstandskoeffizienten durch. Insgesamt ist festzustellen, dass der Pendlerwiderstand relativ hoch ist, insbesondere bei deutschen Erwerbstätigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For the diagnosis and implementation of economic measures, functional regions are needed. From an economic perspective, labour markets represent quite independent areas, which are indispensable for an unbiased diagnosis. In this respect, functional regions are important, even if an official demarcation for Germany is missing. The authors re-define 'functional regions', because older delineations by Eckey and Klemmer are outdated as a result of economic changes. Altogether, 150 labour market regions are, using a factor analysis with an oblique rotation, defined. The paper draws upon a comprehensive database of all employed persons in Germany. In the second step, the regional linkage between these functional regions is examined. Because labour markets represent quite independent economic units, one objective of this paper is to determine how strong the barriers of their borders are. Therefore, a gravity model for all commuters as well as for socio-economic subgroups is estimated. Our basic result is that commuter resistance is relatively high; this is particularly true for employed German persons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Pendler - Quote |1,3,4,6-8|; Arbeitsmarktregion |1,2,9|; Regionalverflechtung |2|; Geschlechterverteilung |3|; Staatsangehörigkeit |4|; Mobilitätsbarriere |5,9|; regionale Mobilität |5|; Arbeitskräftemobilität |5|; Auspendler |6|; Einpendler |7|; Qualifikationsstruktur |8|;

Z 535 (k070820n10, 22.8.2007)

- Eckey, Hans-Friedrich; Schwengler, Barbara; Türck, Matthias: Abgrenzung von Arbeitsmarktregionen : zwei Ansätze der Regionalisierung am Beispiel von Berlin/Brandenburg im Vergleich. In: RaumPlanung. Mitteilungen des Informationskreises für Raumplanung, H. 132/133, 2007, S. 145-150 (ISSN 0176-7534).

Abstract: "Angesichts enger werdender finanzieller Spielräume der öffentlichen Hand ist die empirische Auswertung regionaler Daten heute ein fester Bestandteil kommunaler Planungsvorhaben. Teilweise werden recht umfangreiche Berechnungen durchgeführt. In den Hintergrund tritt dabei die Frage, welche Gebietseinheiten die aussagekräftigsten Ergebnisse liefern. Die funktional abgegrenzten Arbeitsmarktregionen weisen hier Vorteile gegenüber den rein verwaltungstechnisch begründeten Kreisen und Gemeinden auf. Am Beispiel der Region Berlin/Brandenburg werden zwei in jüngster Zeit alternativ entwickelte Abgrenzungsmodelle für Arbeitsmarktregionen vorgestellt; beide sind - je nach Fragestellung der vorgesehenen Untersuchung - verwendbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktregion - Konzeption |1-14|; Regionalisierung |14,19|; Regionalgliederung |1,7,17,20,21|; Regionalökonomie |2,6|; Raumordnung |3,5|; regionaler Arbeitsmarkt |4-7,15,21|; strukturschwache Räume |18|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |17,18|; Pendler |12|; Einpendler |11|; Auspendler |10|; Berufspendler |9|; Pendelwanderung |8,16|; regionale Mobilität |7|; Stadt-Umland-Beziehungen |6,16|; Berlin-Brandenburg |13,15,19,20|

X 426 (k070720808, 9.8.2007)

- Eckhardt, Christoph: Nachqualifizierung junger Erwachsener : aktueller denn je. In: Jugend, Beruf, Gesellschaft, Jg. 58, H. 2, 2007, 8 S.; 122 KB (ISSN 0342-0175) ([http://www.kompetenzen-foerdern.de/eckardt\\_nachqualifizierung.pdf](http://www.kompetenzen-foerdern.de/eckardt_nachqualifizierung.pdf)).

Abstract: Etwa 13 Prozent eines Altersjahrgangs bleiben ohne Berufsabschluss und haben daher keine dauerhafte Perspektive. Die Nachqualifizierung junger Erwachsener ist eines der drängendsten sozial- und arbeitsmarktpolitischen Probleme. Der Beitrag erläutert die seit Mitte der 1990er Jahre durchgeführte fünf Modellversuche umfassende BiBB-Modellversuchsreihe zur Berufsbegleitenden Nachqualifizierung, die Modelle

---

und Finanzierungsstrategien entwickelt hat, mit denen an- und ungelernete (junge) Erwachsene im Rahmen der beruflichen Weiterbildung einen anerkannten Berufsabschluss erwerben können. Darüber hinaus greift er Erfahrungen aus dem BMBF-Programm 'Kompetenzen fördern' auf und beschreibt Handlungsstrategien, die zu einer weiteren Verbreitung dieses Ansatzes beitragen können und beschreibt die sich daraus ergebenden Handlungsanforderungen für die Bildungsträger der Jugendsozialarbeit und ihre Umsetzungsmöglichkeiten unter veränderten politischen Rahmenbedingungen. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass die in den bisherigen Modellversuchen und Projekten erprobten Finanzierungsmodelle, Umsetzungskonzepte und Methoden sowie die sich daraus ergebenden Qualitätsstandards verbreitet werden und die Möglichkeiten des fachlichen Austauschs zwischen den verschiedenen beteiligten Akteuren verstärkt werden müssen, um auf den vorhandenen Kompetenzen aufbauen zu können. (IAB)

SW: junge Erwachsene |1,18,19,24|; Ungelernte |2,20,21,24|; Auszubildende |3,22,23|; Nachqualifizierung - Modellversuch |1-12|; Bildungsträger |4|; Jugendsozialarbeit |5|; Berufsausbildung |6,13-17|; Ausbildungsmethode |7,13|; Lernprozess |8,14|; Blockunterricht |9,15|; Modularisierung |10,16|; Bildungsfinanzierung |11,17|; regionales Netzwerk |12|; Weiterbildung |18,20,22|; Erwachsenenbildung |19,21,23|; Z 700 (k071122t01, 6.12.2007)

- Eckl, Verena; Rothgang, Michael; Welter, Friederike: Public policy and success of business start-ups in Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.). – Bochum [u.a.], 2009 (Ruhr economic papers : 143) (ISBN 978-3-86788-161-6; ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091016r04.pdf>).

Abstract: "In this paper, we evaluate the success of publicly supported business start-ups by comparing the outcomes of various support measures. Our question is: do business starters get what they need? Since we do not know the needs of the founders we analyse (1) who received which kind of support (financial support, individual coaching, general information) and (2) which kind of support is successful for whom with regard to his/her job history (employed, unemployed or being not part of the job market). While start-up measures possibly could aim at different kinds of effects, our focus is on the effect on subsequent firm growth. The analysis is based on a survey conducted in 2005. The sample was drawn from a highly heterogeneous population of business start-ups. By using propensity score exact matching for success measurement we try to capture those differences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,2,8|; Unternehmenserfolg |3|; öffentliche Förderung - Auswirkungen |2,3|; Coaching |4|; Unternehmensberatung |5|; Unternehmensgründung - Finanzierung |6|; Kredit |6|; Förderungsmaßnahme |1,4-7|; Informationsangebot |7,8|; (k091016r04, 26.10.2009)

- Eckstein, Zvi ; Lifshitz, Osnat: Dynamic female labor supply. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4550) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r01.pdf>).

Abstract: "The increase in female employment and participation rates is one of the most dramatic economic changes to have taken place during the last century. However, while the employment rate of married women more than doubled during the last fifty years, that of unmarried women remained almost constant. In order to empirically analyze these trends we divide the paper into two parts: In the first, we empirically estimate a traditional female dynamic labor supply model using an extended version of Eckstein and Wolpin (1989) in order to compare the various explanations in the literature for the observed trends. The main finding is that the rise in education levels accounts for about one-third of the increase in female employment while about 40 percent remains unexplained by observed household characteristics. We show that this unexplained portion can be empirically attributed to changes in preferences or the costs of childrearing and household maintenance. In the second part, we formulate and estimate a new framework for the couple intra-family game that is then used to analyze the household dynamic labor supply. We find that female labor supply may have increased significantly due to a change in the form of the household game." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1,3,7,11|; Erwerbsverhalten |1|; Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung |2,4|; Erwerbsquote |3-5|; Ehefrauen |5|; Arbeitsteilung |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |6,8-18|; Beruf und Familie |8|; Bildungsniveau |9|; Qualifikationsniveau |10|; sozioökonomische Faktoren |12|; Familienstand |13|; Ehescheidung |14|; Geburtenrückgang |15|; soziale Werte |16|; Wertwandel |16|; Kinderbetreuung |17|; Kostenentwicklung |17|; sozialer Wandel |18|; USA |1,2| (k091110r01, 18.11.2009)

- Edeling, Thomas; Stölting, Erhard; Wagner, Dieter: Öffentliche Unternehmen zwischen Privatwirtschaft und öffentlicher Verwaltung : eine empirische Studie im Feld kommunaler Versorgungsunternehmen. – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004 (Interdisziplinäre Organisations- und Verwaltungsforschung : 08) (ISBN 3-8100-3406-1).

Abstract: "Privat und öffentlich in kommunalen Betrieben - eine Standortbestimmung Das Buch fragt, was kommunale Unternehmen, die in privater Rechtsform und unter dem Druck von Markt und Wettbewerb agieren, zu 'öffentlichen' Unternehmen macht. Die Brüchigkeit der Grenze zwischen Öffentlich und Privat stellt Befürworter wie Kritiker der öffentlichen Wirtschaft vor neue Fragen der Standortbestimmung kommunaler Unternehmen innerhalb der Wirtschaft und kommunalen Selbstverwaltung. Ob und wie diese Unternehmen auf der einen Seite in der Lage sind, sich von der Verwaltung zu lösen und sich als Unternehmen im Wettbewerb zu behaupten,

---

zugleich aber als öffentliche Unternehmen die Grenze zur Privatwirtschaft aufrecht zu erhalten und wirtschaftliche Entscheidungen mit dem Blick auf politisch definierte öffentliche Interessen zu treffen, steht im Mittelpunkt der Untersuchung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: öffentliche Unternehmen [1-11]; Nahbereiche [1]; Privatwirtschaft [2]; Ökonomisierung [3]; Wirtschaftsstrukturwandel [4]; öffentliche Verwaltung [5]; öffentliche Aufgaben [6]; öffentliche Dienstleistungen [7]; Kommunalverwaltung [8]; Unternehmensorganisation [9]; Berufsrolle [13]; Führungskräfte [12-14]; Management [10,14]; Unternehmensführung [11,12];

91-E.0101 (k090810j02, 19.8.2009)

- Edenhofer, Ottmar; Stern, Nicholas: Towards a global green recovery : recommendations for immediate G20 action. Report submitted to the G20 London Summit. / Potsdam-Institut für Klimafolgenforschung (Hrsg.).– Postdam, 2009 (http://www.pik-potsdam.de/globalgreenrecovery).

Abstract: "The main message of this report is one of confidence. Confidence that G20 members will shape an opportunity out of the current crisis. Once economic recovery is under way, markets have to deliver a different quality of growth that is more sustainable - a return to past production patterns is economically neither wise nor desirable. A global green recovery can deliver immediate and long-term economic benefits, cut the risk of dangerous climate change, reduce energy insecurity and competition for natural resources, and prepare the ground for a successful post-Kyoto agreement in Copenhagen in December 2009. (...) Section 2 of this report outlines the challenges of the double economic and climate crisis. Section 3 sets out the rationale for a green stimulus that addresses both short-term economic decline and the challenge of realising the world economy's long-term growth potential. Section 4 presents seven key areas for G20 action towards a global green recovery. The concluding Section 5 briefly highlights the current outlook." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise [33-35]; Umweltpolitik [1-22,36-58]; Energiepolitik [1]; Verkehrspolitik [2,32]; Infrastrukturpolitik [3]; regenerative Energie [4]; Energiewirtschaft [5]; Produktionstechnik [6]; Abfallwirtschaft [7,23]; Recycling [8,23]; Umweltschutz [9]; Klimaschutz [10,24]; Emission [11,24]; Umweltschutzindustrie [12,27-31]; technische Entwicklung [13,25]; nachhaltige Entwicklung [14]; Forschung und Entwicklung [15,25,26,32]; Forschungsförderung [16,26]; Forschungspolitik [17,32]; Investitionsförderung [18,31]; Subventionspolitik [19,27]; Konjunkturpolitik [20,28,33]; Wirtschaftswachstum [21,29,34]; Wirtschaftsentwicklung [22,30,35]; Ägypten [36]; Argentinien [37]; Bolivien [38]; Brasilien [39]; Chile [40]; China [41]; Ecuador [42]; Guatemala [43]; Indien [44]; Indonesien [45]; Kuba [46]; Mexiko [47]; Nigeria [48]; Pakistan [49]; Paraguay [50]; Peru [51]; Philippinen [52]; Südafrika [53]; Tansania [54]; Thailand [55]; Türkei [56]; Uruguay [57]; Venezuela [58]

(k090625p10, 9.7.2009)

- Edensor, Tim: Industrial ruins : spaces, aesthetics and materiality.– Oxford u.a. : Berg, 2005 (ISBN 1-84520-077-2).

Abstract: "Across Western cities, there is an increasing obsession with producing manicured landscapes. Standing in contrast to these aesthetically and socially regulated spaces are the neglected sites of industrial ruins, places on the margin which accommodate transgressive and playful activities. Providing a different aesthetic to the over-coded, over-designed spaces of the city, ruins evoke an aesthetics of disorder, surprise and sensuality, offering ghostly glimpses into the past and a tactile encounter with space and materiality. The author highlights the danger of eradicating such evocative urban sites through policies that privilege homogeneous new developments. It is precisely their fragmentary nature and lack of fixed meaning that render ruins deeply meaningful. They blur boundaries between rural and urban, past and present and are intimately tied to memory, desire and a sense of place. Stunningly illustrated throughout, this book celebrates industrial ruins and reveals what they can tell us about ourselves and our past." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Denkmalschutz [1,2,7,9-11]; Industrie [1,3,4]; Betriebsstilllegung [2,12]; Ästhetik [3]; Geschichtsbild [4,6]; Technikgeschichte [5,6]; Wirtschaftsgeschichte [5]; Raumordnung [7]; kulturelle Faktoren [8,9]; Wirtschaftsstrukturwandel [8]; Stadtsoziologie [10]; Flächennutzung [11,12]; Großbritannien [1]

69.0109 (k080618f02, 9.7.2008)

- Eder, Annika: Familiäre Konsequenzen elterlicher Arbeitslosigkeit : eine Sekundäranalyse des sozio-ökonomischen Panels (SOEP).– Hamburg : Kovac, 2008 (Studien zur Familienforschung : 21) (ISBN 978-3-8300-3053-9; ISSN 1435-6775).

Abstract: "Durch den Anstieg der Massenarbeitslosigkeit in Deutschland ist eine zunehmende Zahl von Familien mit Arbeitslosigkeit konfrontiert. Wie sich Arbeitslosigkeit eines Elternteils und die damit verbundenen finanziellen Einbußen auf das Familienleben auswirken, und inwiefern sich somit für die heranwachsenden Kinder veränderte Entwicklungsbedingungen ergeben, ist Gegenstand der vorliegenden Studie. Ausgehend von einem familienstresstheoretischen Modell wird ein theoretisches Rahmenmodell zur Bewältigung elterlicher Arbeitslosigkeit vorgestellt, dessen Annahmen in der vorliegenden Arbeit für Familien mit Kindern im Jugendalter formuliert und überprüft werden. Hierbei wird sowohl nach den spezifischen Risikogruppen gefragt, in denen die Folgen elterlicher Arbeitslosigkeit besonders gravierend ausfallen, als auch nach den intervenierenden Variablen, die zu den beobachteten Beeinträchtigungen der Familienbeziehungen, des Schulerfolgs des Jugendlichen und dessen sozialer Integration beitragen. Die vorliegende Studie versucht die Forschungslücken zu schließen, die bei den bisherigen Analysen von Konsequenzen von Arbeitslosigkeit für die Familie entstanden sind. Die vorliegende Arbeit gelangt zu dem Schluss, dass elterliche Arbeitslosigkeit nicht nur für den direkt betroffenen Arbeitslosen negative Folgen hat. Auch die Familie und die in ihr lebenden Jugendlichen fühlen sich durch elterliche Arbeitslosigkeit und die mit ihr verbundenen finanziellen Schwierigkeiten in ihrer Lebensqualität bedroht,

---

was sich in einem zunehmenden Rückzug aus dem sozialen und aktiven Leben wie auch in einem Rückgang schulischen Erfolgs zeigt. Hierbei wirkt die Arbeitslosigkeit eines Elternteils nicht direkt auf die Eltern-Kind-Beziehung und die Verhaltensreaktionen der Jugendlichen, sondern vermittelt über Einkommensverluste, Situationsdefinitionen und Belastungsreaktionen der Eltern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit [1-3,6,7,20]; Eltern [1]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [3-5,8,10-16]; Familie [2,3]; Kinder [4]; Jugendliche [5]; Väter [6]; Mütter [7]; Familieneinkommen [8,9]; Lebenssituation [10]; Lebensstandard [11]; Lebensqualität [12]; Einkommenshöhe [9]; Stress [13]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [17]; Armutsbewältigung [18]; Stressbewältigung [19]; soziale Integration [14]; Schulerfolg [15]; soziale Beziehungen [16]; psychische Faktoren [20]; Psychologie [17-19]; Sozioökonomisches Panel;

96-15.0111 (k080219f22, 12.3.2008)

- Eder, Michael: Flexicurity: Verbindung von Flexibilität und sozialer Sicherheit am Arbeitsmarkt : Befunde aus der Praxis.– Linz : Trauner, 2008 (Schriftenreihe der Johannes-Kepler-Universität Linz. Reihe B : 121) (ISBN 978-3-85499-408-4).

Abstract: "Flexicurity - ein Kunstwort, welches sich aus dem Englischen flexibility und security zusammensetzt und für die Verbindung von Flexibilität und sozialer Sicherheit am Arbeitsmarkt steht - wird eine beachtliche Bedeutung im Zusammenhang mit einer erfolgreichen Zukunft Europas beigemessen. Doch wie entwickelte sich dieser Begriff, was steckt genau dahinter und welche praktischen Ausformungen können jetzt bereits beobachtet werden? Der Autor hat sich das Ziel gesetzt, neben einer Erklärung der theoretischen Grundlagen vor allem einen umfassenden Einblick in die Anwendung von Flexicurity in verschiedenen europäischen Ländern zu liefern. Hierzu werden eine Vielzahl praktischer Beispiele aufgezeigt und manche 'Best Practices' im Detail erörtert. Auf anschauliche Weise wird demonstriert, dass arbeitsmarktpolitische Maßnahmen im Sinne von Flexibilität und sozialer Sicherheit keinen Widerspruch darstellen müssen, obwohl die Elemente einzeln betrachtet von Grund auf verschiedene Positionen einnehmen. Vielmehr können durch synergetische Wirkungen beachtliche positive Ergebnisse für den Arbeitsmarkt erzielt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität [1-14,18]; soziale Sicherheit [1]; atypische Beschäftigung [2]; Arbeitszeitflexibilität [3]; Lohnflexibilität [4]; Personalanpassung [5]; lebenslanges Lernen [6]; Arbeitslosenversicherung [7]; Arbeitsplatzsicherheit [8]; Zeitarbeit [9]; Zeitarbeitnehmer [10]; Leiharbeit [11,15]; Leiharbeitnehmer [12]; Lohnsubvention [13,16]; job rotation [14,17]; Flexicurity [18]; Niederlande [15]; Schweiz [16]; Dänemark [17];

3217.0120 (k080707f21, 7.8.2008)

- Ederveen, Sjef; Nahuis, Richard; Parikh, Ashok: Labour mobility and regional disparities : the role of female labour participation. In: Journal of Population Economics, Vol. 20, No. 4, 2007, S. 895-913 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "Unemployment rates, as well as income per capita, differ vastly across the regions of Europe. Labour mobility can play a role in resolving regional disparities. This paper focuses on the questions of why labour mobility is low in the EU and how it is possible that it remains low. We explore whether changes in male and female labour participation act as an important alternative adjustment mechanism. We answer this question in the affirmative. We argue that female labour participation is very important in adjusting to regional disparities."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Disparität [1-5,13]; Arbeitslosenquote [2]; Erwerbsbeteiligung [3]; Einkommenshöhe [4]; Lohnhöhe [5]; internationale Wanderung [6,10,11]; Arbeitskräftemobilität [7,9,11]; Mobilitätsbarriere [8-10]; regionale Mobilität [8]; Frauenerwerbstätigkeit [12,13]; Europäische Union [1,6-8,12]

Z 923 (k071210a12, 14.12.2007)

- Ederveen, Sjef; Thissen, Laura: Can labour market institutions explain high unemployment rates in the new EU member states?. In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 34, No. 4, 2007, S. 299-317 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "This article studies the question whether labour market institutions can explain the large differences in unemployment rates in the new member states. It investigates several labour market institutions and concludes that they are on average no more rigid in the new member states than in the old ones. However, there is a lot of heterogeneity both in terms of institutions and unemployment rates. The impact of labour market institutions on performance is empirically examined for a panel of European countries. These results are used to assess to what extent labour market institutions are responsible for the diverse unemployment experiences in the new member states. Labour market institutions can explain only a small part of these differences. Other causes of unemployment seem to be more important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [1-9]; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [9-23]; Arbeitsmarktpolitik [18]; osteuropäischer Transformationsprozess [19]; Steuerbelastung [20]; Lohnpolitik [21]; Kündigungsschutz [22]; Arbeitslosenunterstützung [23]; Polen [1,10]; Ungarn [2,11]; Tschechische Republik [3,12]; Slowakei [4,13]; Slowenien [5,14]; Europäische Union [6,15]; Estland [7,16]; OECD [8,17]

Z 591 (k070822n02, 27.8.2007)

- Edgell, Stephen: The sociology of work : continuity and change in paid and unpaid work.– London : Sage, 2006 (ISBN 978-0-7619-4853-7).

Abstract: "Sweeping in its historical reach and rigorous in its analysis of key issues of work, this book charts the rise of 'work' from the first human societies and provides nuanced understanding of the issues at stake in standard, non-standard, unpaid and voluntary work. Drawing on classic and contemporary theorists, the author:

---

- covers key issues regarding paid work: alienation, post-industrial society, network enterprises in the informational society, flexibility, Fordism, McDonaldization, the destandardization of work and the social impact of unemployment and underemployment;  
- discusses key issues regarding non-paid work: domestic work as 'work', the impact of technology, the impact of feminism, feminization and globalization;

- offers a historical perspective of work and gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssoziologie [1-28]; Arbeitsbegriff [1,58]; Erwerbsarbeit - historische Entwicklung [2,31-47,49-53,58]; Industrialisierung [3,31]; Entfremdung [4]; Industriegesellschaft [5,29]; Dequalifizierung [29]; Höherqualifizierung [30]; postindustrielle Gesellschaft [6,30]; Arbeitswelt [57]; Industriearbeit [7,32,54-56]; Massenproduktion [8,33,54]; Fordismus [9,34,55]; Taylorismus [10,35,56]; Arbeitslosigkeit [11,36]; Unterbeschäftigung [12,37]; atypische Beschäftigung [13,38]; Heimarbeit [14,39]; berufliche Selbständigkeit [15,40]; Zeitarbeit [16,41]; Leiharbeit [17,42]; informeller Sektor [18,43]; Hausarbeit [19,44]; ehrenamtliche Arbeit [20,45]; Familienarbeit [21,46]; Arbeitsteilung [22,47,48]; geschlechtsspezifische Faktoren [48]; Globalisierung [23,49]; Frauenerwerbstätigkeit [24,50]; sozialer Wandel [25,51,57]; Work-Life-Balance [26,52]; Beruf und Familie [27,53]; Nichterwerbsarbeit [28];

617.0106 (k090630f14, 16.7.2009)

- Edin, Per-Anders; Fredriksson, Peter; Aslund, Olof: Ethnic enclaves and the economic success of immigrants : evidence from a natural experiment. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 118, No. 1, 2003, S. 329-357 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "Recent immigrants tend to locate in ethnic 'enclaves' within metropolitan areas. The economic consequence of living in such enclaves is still an unresolved issue. We use data from an immigrant policy initiative in Sweden, when government authorities distributed refugee immigrants across locales in a way that we argue is exogenous. This policy initiative provides a unique natural experiment, which allows us to estimate the causal effect on labor market outcomes of living in enclaves. We find substantive evidence of sorting across locations. When sorting is taken into account, living in enclaves improves labor market outcomes for less skilled immigrants: the earnings gain associated with a standard deviation increase in ethnic concentration is 13 percent. Furthermore, the quality of the enclave seems to matter. Members of high-income ethnic groups gain more from living in an enclave than members of low-income ethnic groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-4]; soziale Integration [1]; berufliche Integration [2]; Wohnsituation [3]; Schweden [4];

Z 057 (k080204821, 4.2.2008)

- Edinger, Michael; Schwarz, Bertram: Leben nach dem Mandat : eine Studie zu ehemaligen Abgeordneten. / Sonderforschungsbereich Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung, Jena, Halle (Hrsg.). – Jena u.a., 2009 (Mitteilungen des Sonderforschungsbereichs Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung : 35) (ISSN 1619-6171)

([http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/media/SFB\\_Heft35.pdf](http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/media/SFB_Heft35.pdf)).

Abstract: Die Studie untersucht die weiteren politischen und beruflichen Wege ehemaliger Abgeordneter und ihre rückblickende Selbsteinschätzung der Zeit im Parlament. Hierzu wurden 802 Ex-Abgeordnete aus Bund und Ländern befragt, davon 195 aus dem Bundestag Ausgeschiedene. Die Ergebnisse stehen im Kontrast zu der gängigen öffentlichen Wahrnehmung, wonach ehemalige Abgeordnete auch nach ihrer aktiven Zeit ein sorgenfreies Leben führen. Der Verlust ihres gesellschaftlichen Status und nachlassende öffentliche Aufmerksamkeit, Hindernisse beim Wiedereinstieg ins Berufsleben und materielle Einbußen werden häufig als Einschnitte empfunden. 40 Prozent der Ex-Parlamentarier aus dem Bundestag schätzen ihren Status im Privatleben niedriger ein. Tatsächlich haben die meisten keine materiellen Nöte. Fliegende Wechsel auf gut dotierte Vorstandsposten bei Unternehmen oder in lukrative Lobby-Positionen sind jedoch nicht typisch. Unabhängig davon, ob die Betroffenen ihr Mandat verloren oder es freiwillig aufgegeben haben: Ihr politisches Engagement innerhalb wie außerhalb der Partei ist auch danach noch beachtlich. Nach Ende des Mandats sind 26 Prozent in ihre alten Berufe zurück und 20 Prozent in einen neuen Beruf gegangen, 14 Prozent sind in der Politik geblieben, 80 Prozent engagieren sich ehrenamtlich in verschiedensten Funktionen, häufig in ihren Parteien, in Frauenvereinigungen, Gewerkschaften, Wohlfahrtsverbänden und Sportvereinen oder als Gastdozenten. Die Autoren sehen sich durch die Ergebnisse der Analyse der Karrierewege ehemaliger Abgeordneter in der Auffassung bestätigt, dass sich politische Karrieren trotz des mit den periodischen Wahlen verbundenen Risikos durchaus erfolgreich planen lassen. (IAB)

SW: Politiker [1,12-28]; Abgeordneter [1-9]; Parlament [2,12]; Bundestag [3,13]; Partei [14]; Bundesregierung [4,15]; Landesregierung [16]; Landespolitik [17]; Kommunalverwaltung [18]; Kommunalpolitik [19]; Berufsverlauf [5,10,11,20]; Berufswechsel [6,10,21]; beruflicher Status [7,22]; sozialer Status [8,23]; Berufsausstieg [9,11,24]; Verbandspolitik [25]; Interessenvertretung [26]; ehrenamtliche Arbeit [27]; politische Partizipation [28];

92-76.0103 (k090703f03, 17.7.2009)

- Edler, Dietmar; Blazejczak, Jürgen; Walz, Rainer; Ostertag, Katrin; Eichhammer, Wolfgang; Angerer, Gerhard; Sartorius, Christian; Doll, Claus; Büchele, Ralph; Henzelmann, Torsten; Zelt, Thilo; Blind, Knut (Mitarb.); Strauch, Manuel (Mitarb.); Frietsch, Rainer (Mitarb.): Wirtschaftsfaktor Umweltschutz : vertiefende Analyse zu Umweltschutz und Innovation. /

---

Umweltbundesamt (Hrsg.); Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.); Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Bearb.); Fraunhofer Institut für System- und Innovationsforschung, Karlsruhe (Bearb.); Roland Berger Strategy Consultants, München (Bearb.). – Dessau u.a., 2007 (Umweltbundesamt. Texte : 01/07) (ISSN 1865-0538) (<http://www.umweltdaten.de/publikationen/fpdf-l/3253.pdf>).

Abstract: "Es wurden zunächst sechs ausgewählte Handlungsfelder einer ersten Analyse und Bewertung unterzogen:

1. Erneuerbare Energien
2. Energie- und Rohstoffeffizienz sowie Kreislaufwirtschaft
3. Nachhaltige Wasserwirtschaft
4. Nachhaltige Mobilität
5. Weiße Biotechnologie
6. Abfall- und Entsorgungstechnologien

Im Abschnitt 2 werden basierend auf der Auswertung zahlreicher amtlicher und halbamtlicher Dokumente internationaler und nationaler Institutionen die zentralen ökologischen Herausforderungen skizziert und in verschiedenen Analyseschritten in ihren Wechselwirkungen mit den näher betrachteten Handlungsfeldern charakterisiert. Es wird eine qualitative Einschätzung über den direkten und indirekten Beitrag der Handlungsfelder zur Problemlösung in den Kernbereichen der ökologischen Herausforderungen abgeleitet. Im Abschnitt 3 werden unterschiedliche Aspekte einer innovationsorientierten Umweltpolitik näher beleuchtet. Nach einer Diskussion der Besonderheiten und der Bestimmungsfaktoren von Umweltinnovationen werden Elemente innovationsfreundlicher Politikmuster und Muster der internationalen Politikdiffusion dargestellt. Es folgt eine Diskussion unterschiedlicher Konzepte innovationsorientierter Umweltpolitik, insbesondere von Lead Märkten, Transition Management und Zeitstrategien. In Abschnitt 4 werden erste Markteinschätzungen für den Umweltmarkt, in erster Linie allgemeine Umweltmarktindikatoren sowie die aus Interviews generierte Sicht des Kapitalmarktes dargestellt. Im Abschnitt 5 wird das weitere methodische Vorgehen erläutert. Nach einer zusammenfassenden Bewertung der Bedeutung der ausgewählten Handlungsfelder wird zum einen die Vorgehensweise zur Analyse der Handlungsfelder und zum anderen die Vorgehensweise zur durchgeführten Unternehmensbefragung vorgestellt.

Den zweiten großen Teil der Untersuchung nimmt die vertiefte Analyse der vier ausgewählten Handlungsfelder ein. Es werden folgende Felder vertieft analysiert: 1. Energie- und Rohstoffeffizienz

2. Erneuerbare Energien
3. Nachhaltige Mobilität
4. Nachhaltige Wasserwirtschaft

In jedem dieser Handlungsfelder werden nach einer Beschreibung der charakteristischen Merkmale und Herausforderungen die relevanten Technologielinien und die Innovationsdynamik diskutiert. Es schließt sich eine Darstellung der Marktentwicklung und der Positionierung der deutschen Unternehmen an. Zu jedem dieser Punkte wird die Analyse auf der Basis von Indikatoren und wissenschaftlichen Rechercheergebnissen durch die Sichtweise der befragten Unternehmen ergänzt bzw. ggf. kontrastiert. Die Sicht der Unternehmen fließt auch in die jeweilige Darstellung der Innovationstreiber und Einschätzungen zu bestehenden Rahmenbedingungen und politischem Handlungsbedarf ein. Die Analyse jedes der vier Handlungsfelder endet mit einer knappen, zusammengefassten Darstellung der Stärken, Schwächen, Chancen und Herausforderungen (SWOT) in diesem Handlungsfeld. In Abschnitt 10 werden in kondensierter Form Schlussfolgerungen gezogen und Empfehlungen abgeleitet.

Im Anhang werden in knapper Form Informationen zu den nicht weiter vertieft analysierten Handlungsfeldern weiße Biotechnologie und Abfall- und Entsorgungstechniken dargestellt sowie die Erhebungsinstrumente der durchgeführten Unternehmensbefragung dokumentiert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Umweltschutz |1-24|; Energiewirtschaft |1,25,29|; regenerative Energie |2,25,28|; Abfallwirtschaft |3,26|; Recycling |4,26,27,30|; Produktionstechnik |5,27,31|; Wasserwirtschaft |6,32|; Energieerzeugung |7,28,33|; Güterverkehr |8,34|; Personenverkehr |9,35|; Biotechnik |10,36|; nachhaltige Entwicklung |11,29-36|; Umweltpolitik |12,40-42|; Umweltschutzindustrie |13|; Umwelttechnik |14,37-39|; Innovation |15,37|; Patente |16,38|; technische Entwicklung |17,39|; politischer Entscheidungsprozess |18,40|; politischer Wandel |19,41|; Politikumsetzung |20,42|; Gütermarkt |21,43|; Kapitalmarkt |22,44|; Außenhandelsentwicklung |23,45|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |24,43-45|;

(k090625824, 9.7.2009)

- Edlund, Jonas: The work-family time squeeze : conflicting demands of paid and unpaid work among working couples in 29 countries. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 48, No. 6, 2007, S. 451-480 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "The article analyzes work-family balance among working couples in 29 countries using data from ISSP 2002. Arguments derived from theories on family regimes and modernization are tested. The results indicate that respondents can be categorized into three clusters. The first comprises those having a work-family balance; the second, those having an occupational work-overload; and the third, those having a dual work-overload (i.e. those experiencing too strong demands from both work and family responsibilities). Across countries, cluster sizes vary tremendously. The results indicate that the wealth of a country is strongly associated with the likelihood of achieving a balanced work-family situation. Although the overall probability increases with economic wealth, the relative disadvantage for women compared to men persists. The female disadvantage is mainly a higher risk of

---

occupational overload in the rich countries, whereas in poorer countries there is a higher risk of being in a dual work-overload situation. Among the wealthy industrialized democracies, a balanced work-family situation is more common in the familialist German-linguistic country grouping, followed by the Nordic countries characterized by de-familialization. Market-oriented countries perform less well. Within the perspective of the theory on family regimes, the similarity between the familialist and the de-familialist regimes is an unexpected result." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie - internationaler Vergleich [1-11]; Beruf und Familie - Typologie [11,12,25-32]; Erwerbstätige [12,13]; Ehepartner [13-15]; erwerbstätige Frauen [14]; erwerbstätige Männer [15]; Arbeitsteilung [16-18,24,32]; geschlechtsspezifische Faktoren [16,31]; Erwerbsarbeit [17,20,23,30]; Familienarbeit [18,19,21,22,29]; Arbeitsanforderungen [19,20,28]; Arbeitsbelastung [21,27]; Zeitbudget [22,23,26]; Geschlechterverhältnis [24,25]; Skandinavien [1]; Westeuropa [2]; Südeuropa [3]; Osteuropa [4]; Europa [5]; Ostasien [6]; Südostasien [7]; USA [8]; Australien [9]; Lateinamerika [10]  
*X 540 (k080723n09, 31.7.2008)*

- Edlund, Jonas; Grönlund, Anne: Protection of mutual interests? Employment protection and skill formation in different labour market regimes. In: *European Journal of Industrial Relations*, Vol 14, No. 3, 2008, S. 245-264 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "The 'varieties of capitalism' school argues that firm-specific skills are more common in coordinated than in liberal economies and that appropriate training is facilitated by employment protection legislation. We compare the level of firm-specific skills across 21 countries with different capacities for labour market coordination. The data provide very limited support for the thesis, showing large variation among the coordinated countries. The results indicate 'varieties of coordination', which have different implications for the incidence and consequences of firm-specific skill. Improved operationalization of the skill concept seems urgent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität [1,2]; Kündigungsschutz [1,3]; betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich [2-6]; on-the-job training [4]; berufliche Qualifikation [5]; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [6,7,11-19]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [7-10]; Liberalismus [8,11]; Gewerkschaftspolitik [9,12]; Sozialpartnerschaft [10,13]; Europäische Union [14]; Nordeuropa [15]; Skandinavien [16]; Mitteleuropa [17]; Südeuropa [18]; Osteuropa [19]

*Z 1178 (k080926a08, 1.10.2008)*

- Edlund, Lena; Kopczuk, Wojciech: Women, Wealth, and Mobility . In: *The American Economic Review*, Vol. 99, No. 1, 2009, S. 146-178 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "Using estate tax returns data, we observe that the share of women among the very wealthy in the United States peaked in the late 1960s at nearly one-half and then declined to one-third. We argue that this pattern reflects changes in the importance of dynastic wealth, with the share of women proxying for inherited wealth. If so, wealth mobility decreased until the 1970s and rose thereafter. Such an interpretation is consistent with technological change driving longterm trends in mobility and inequality, as well as the recent divergence between top wealth and top income shares documented elsewhere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1-3,5,6,8,9]; Reichtum - historische Entwicklung [1,10]; soziale Mobilität [2,4]; Intergenerationsmobilität [3,4,11]; Wohlstand [5]; Einkommenshöhe [6]; Einkommensverteilung [7]; Vermögen [8]; Vermögensentwicklung [9,10]; Kapitalmobilität [11]; USA [1,7]

*Z 002 (k090619a05, 25.6.2009)*

- Edmark, Karin: Effects of work requirements on welfare migration. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2007 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2007/29) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080129p03.pdf>).

Abstract: "This study tests for a migration response to the implementation of stricter rules for welfare benefit receipt, in the form of mandatory participation in activation programs for welfare recipients, in Stockholm town districts. The hypothesis is that welfare benefit prone individuals will choose to live in a town district that has no program if they dislike the loss of leisure due to program participation more than they value the contents of the program, and vice versa. The results give some indications of a negative effect of the program on the out migration of welfare prone individuals. This is however not robust to changes in comparison group nor in the sample of town districts. The conclusion that can be drawn is that there are no indications that activation programs lead to out migration of welfare prone individuals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Workfare - Auswirkungen [1-3,5,10,13]; aktivierende Sozialpolitik [2,8]; Aktivierung [9-11]; Sozialleistungen [12]; Leistungsanspruch [12,13]; Anspruchsvoraussetzung [12]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [8,9]; Abwanderung [4-6]; regionale Mobilität [3]; Binnenwanderung [6,7]; Sozialhilfeempfänger [3,4,11]; Schweden [1,7] (*k080129p03, 5.2.2008*)

- Edmark, Karin: Migration effects of welfare benefit reform. In: *The Scandinavian Journal of Economics*, Vol. 111, No. 3, 2009, S. 511-526 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "This study tests for a migration response to the implementation of stricter rules for receiving welfare benefits (means-tested social assistance for individuals who lack sufficient work-related income), in the form of mandatory participation in activation programmes in Stockholm town districts. The results give no indications that activation programmes affect the moving choices of recipients of welfare benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Sozialpolitik [1]; Reformpolitik [1-5]; Sozialeleistungen [2,6-8]; Leistungsbezug [3,6]; Leistungsanspruch [4,7]; Anspruchsvoraussetzung - Reform [5,8]; aktivierende Sozialpolitik [9]; Sozialhilfeempfänger [9-12,14]; Binnenwanderung [10,13,14]; Wanderungsmotivation [11,13]; Schweden [8,12,14]

Z 440 (k090824n04, 26.8.2009)

- Edmondson, Ricca (Hrsg.); Kondratowitz, Hans-Joachim von (Hrsg.): Valuing older people : a humanist approach to ageing.– Bristol : Policy Press, 2009 (Ageing and the lifecourse) (ISBN 978-1-84742-291-0).

Abstract: "How can we understand older people as real human beings, value their wisdom, and appreciate that their norms and purposes both matter in themselves and are affected by those of others? Using a life-course approach, 'Valuing older people' argues that the complexity and potential creativity of later life demand a humanistic vision of older people and ageing. It acknowledges the diversity of experiences of older age and presents a range of contexts and methodologies through which they can be understood. Ageing is a process of creating meaning carried out by older people, and is significant for those around them. This book, therefore, considers the impact of social norms and political and economic structures on older people's capacities to age in creative ways. What real obstacles are there to older people's construction of meaningful lives? What is being achieved when they feel they are ageing well?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: alte Menschen [1-3,5]; Menschenbild [1,4,11-17]; Religion [2,13]; Glaube [3]; Generationenverhältnis [4,6]; gesellschaftliche Einstellungen [5-10,17]; soziale Werte [7]; Altern [8,16]; Lebenslauf [9,15]; Gerontologie [10,14]; Humanismus [11]; Sozialethik [12];

96-16.0119 (k090918j08, 5.10.2009)

- Edwards, Wayne; Huskey, Lee: Job search with an external opportunity : an experimental exploration of the Todaro Paradox. In: The Annals of Regional Science, Vol. 42, No. 4, 2008, S. 807-819 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "In this paper we present an experiment designed to test whether results consistent with the predictions of the Harris-Todaro model of migration can be reproduced in an experimental setting. Data issues in the developing world and with migration data in general limit empirical testing of the model. In such a data environment, laboratory experiments can add insight to the theory. We introduce an external opportunity to a traditional labor market search experiment to see whether it extends search and unemployment in a primary market. Our results generally support the predictions of the model: an external opportunity increases search unemployment in a primary labor market." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1-6]; Migrationstheorie [1]; regionaler Arbeitsmarkt [2,7-11,19-21]; Arbeitsuche [3,7]; Erwerbsverhalten [4,8,13]; Arbeitslosigkeit [5,9,14]; Landflucht [6,10,15]; ländlicher Raum [16,19]; Stadt [17,20]; Arbeitskräftemobilität [18,21]; Alaska [11-18]; USA [12]

Z 319 (k081104n02, 7.11.2008)

- Eeckhout, Jan; Jovanovic, Boyan: Occupational choice and development. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13686).

Abstract: "The rise in world trade since 1970 has raised international mobility of labor services. We study the effect of such a globalization of the world's labor markets. We find that when people can choose between wage work and managerial work, the output gains are U-shaped: A worldwide labor market raises output by more in the rich and the poor countries, and by less in the middle-income countries. This is because the middle-income countries experience the smallest change in the factor-price ratio, and where the option to choose between wage work and managerial work has the least value in the integrated economy. Our theory also establishes that after economic integration, the high skill countries see a disproportionate increase in managerial occupations. Using aggregate data on GDP, openness and occupations from 115 countries, we find evidence for these patterns of occupational choice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weltwirtschaftssystem [1]; Wirtschaftsstrukturwandel [1-5,17,30,32]; Globalisierung [2,29]; internationale Arbeitsteilung [3]; Faktormobilität [4]; Weltmarkt [5-7]; Arbeitsmarkt [6,28]; Arbeitsmarktmodell [7,10]; abhängig Beschäftigte [8,11,13,15,23]; Führungskräfte [9,12,14,16,22]; Berufswahl [8-10]; Berufswechsel [11,12,31]; berufliche Mobilität [13,14,31-33]; Berufsstruktur [15,16]; Berufsstrukturwandel [17-24,33]; Wirtschaftswachstum [18]; Lohnentwicklung [19]; Lohnunterschied [20]; gesellschaftliche Wohlfahrt [21]; Welt [24-30]; Industrieländer [25]; Schwellenländer [26]; Entwicklungsländer [27]

658.0102 (k080117f16, 28.1.2008)

- Eekhoff, Johann: Beschäftigung und soziale Sicherung.– Tübingen : Mohr Siebeck, 2008 (ISBN 978-3-16-149688-2).

Abstract: Der Autor entwirft ein wirtschaftspolitisches Reformkonzept, das auf eine mittelfristig funktionsfähige Wirtschaftsordnung zielt. Thematisiert werden Löhne, Arbeitszeit und Arbeitsbedingungen, die Rolle der Gewerkschaften und der Unternehmer, Arbeitsmarktpolitik sowie Renten-, Pflege-, Kranken- und Arbeitslosenversicherung. Ein Schwerpunkt liegt auf den politischen Handlungsmöglichkeiten in den Bereichen Arbeitsmarkt und Gesundheitswesen. Als Ursache der Beschäftigungsprobleme wird ein überreglementierter, gestörter Arbeitsmarkt, eine gegenseitige Beeinträchtigung von Wirtschafts- und Sozialpolitik sowie ein Geflecht von Verteilungsansprüchen verschiedener Interessengruppen gesehen. Eckpfeiler des marktwirtschaftlichen und ordnungspolitischen Ansatzes sind Vollbeschäftigung sowie eine ausreichendes und verlässliches System sozialer Sicherung. Um diese Ziele zu erreichen wird für eine fundamentale Reform von Arbeitsmarkt und



---

Gesundheitswesen plädiert sowie für den Abbau von Subventionen, für Deregulierung und Privatisierung, Stabilitätspolitik und Steuersenkungen. (IAB)

SW: Wirtschaftspolitik |1-4,11-22|; Beschäftigungspolitik |1,10|; Arbeitsmarktpolitik |2,5-7,9|; Lohnpolitik |3,8|; Gewerkschaftspolitik |4|; negative Einkommensteuer |5|; Kombilohn |6|; Hartz-Reform |7,8|; Vollbeschäftigung |9,10|; Stabilitätspolitik |11|; Steuerpolitik |12,23|; Steuersenkung |23|; Ordnungspolitik |13|; Gesundheitspolitik |14|; Rentenversicherung |26|; Pflegeversicherung |27|; Krankenversicherung |28|; Arbeitslosenversicherung |29|; Sozialpolitik |15,24-29|; soziale Sicherheit |16,24|; Deregulierung |17|; Privatisierung |18|; Wettbewerbspolitik |19|; soziale Marktwirtschaft |20|; Reformpolitik |21|; Sozialversicherung |22,25|;

90-314.0238 (k081107f14, 11.12.2008)

- Eekhoff, Johann: Die Chancen liegen auf dem Arbeitsmarkt. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 6-9 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Der Autor warnt davor, der Krise mit Versuchen, Beschäftigte mit öffentlichen Mitteln dazu zu bewegen, vorzeitig in den Ruhestand zu gehen, wie beispielsweise mit der geförderten Altersteilzeit und der Frühverrentung ohne Abschläge, begegnen zu wollen. Auch seien Mindestlöhne und die Subventionierung von Arbeit keine effizienten Instrumente, negative Wirkungen der Krise auf den Arbeitsmarkt abzumildern. Vielmehr sollten die Steuer- und Abgabensysteme verbessert und Arbeitszeitregelungen gelockert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungspolitik - Kritik |1-7|; Vorruhestand |1|; Altersteilzeit |2|; Lohnpolitik |3,8,9|; Mindestlohn |4,8|; Kombilohn |5,9|; Subventionspolitik |6|; Kündigungsschutz |7|; Haushaltspolitik |10,11|; Haushaltskonsolidierung |10|; Steuerpolitik - Reform |11|;

Z 032 (k090921a07, 24.9.2009)

- Eesti, Statistikaamet (Hrsg.): Eesti statistika aastaraamat 2007; Statistical yearbook of Estonia 2007; . / Eesti, Statistikaamet (Hrsg.).– Tallinn, 2007 (ISBN 978-9985-74-429-1; ISBN 978-9985-74-430-7; ISSN 1406-1783).

Abstract: "The yearbook provides official annual statistics on the demographic, social and economic situation, as well as the environment in Estonia in comparison with the previous years. The bilingual publication is accompanied by the CD-ROM." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch |1-22|; amtliche Statistik |2|; Lebensstandard |3|; Wirtschaftsstatistik |4|; Arbeitsstatistik |5|; Umweltschutz |6|; Bevölkerungsstatistik |7|; Bildungsstatistik |8|; soziales System |9|; Gesundheitswesen |10|; Tourismus |11|; Kultur |12|; Wissenschaft |13|; öffentlicher Haushalt |14|; politisches System |15|; Außenhandel |16|; Landwirtschaft |17|; Industrie |18|; Baugewerbe |19|; Transportgewerbe |20|; Einzelhandel |21|; soziale Indikatoren - internationaler Vergleich |22-24|; Estland |1,24|; Europa |23|;

90-000.0396 (mit CD-ROM) (k071019f14, 19.10.2007)

- Eesti, Statistikaamet (Hrsg.): Eesti statistika aastaraamat 2008; Statistical yearbook of Estonia 2008; . / Eesti, Statistikaamet (Hrsg.).– Tallinn, 2008 (ISBN 978-9985-74-429-1; ISBN 978-9985-74-430-7; ISSN 1406-1783).

Abstract: "The yearbook provides official statistics on the environment, population, social life and economy of Estonia in comparison with the last four to five years. The bilingual publication is accompanied by the CD-ROM presenting longer time series." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch |1-22|; amtliche Statistik |2|; Lebensstandard |3|; Wirtschaftsstatistik |4|; Arbeitsstatistik |5|; Umweltschutz |6|; Bevölkerungsstatistik |7|; Bildungsstatistik |8|; soziales System |9|; Gesundheitswesen |10|; Tourismus |11|; Kultur |12|; Wissenschaft |13|; öffentlicher Haushalt |14|; politisches System |15|; Außenhandel |16|; Landwirtschaft |17|; Industrie |18|; Baugewerbe |19|; Transportgewerbe |20|; Einzelhandel |21|; soziale Indikatoren - internationaler Vergleich |22-24|; Estland |1,24|; Europa |23|;

90-000.0422 (k081007f12, 7.10.2008)

- Eff, Ellis A.: Myrdal contra Ohlin : accounting for the sources of U.S. country per capita income convergence using a flexible decomposition approach. In: The Review of Regional Studies, Vol. 29, No. 1, 1999, S. 13-36 (ISSN 1553-0892).

Abstract: "The neoclassical perspective, exemplified by Bertil Ohlin, predicts the fact of interregional per capita income convergence and is therefore often invoked in explaining its causes. However, convergence is also explained by other perspectives, such as Gunnar Myrdal's circular and cumulative causation. Applying a flexible growth-accounting decomposition to nominal per capita income changes in U. S. counties (1969-1996), this paper finds that  $\beta$ -convergence was generated by government transfer and wage spending, rather than the private sector forces postulated by Ohlin. Migration data suggest that the movement of retirees from rich counties to poor has been an important source of convergence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensentwicklung |1,4,13|; Einkommensunterschied |2,3,5,6,12|; Konvergenz - Ursache |3,4,7-11|; regionale Disparität |5|; regionaler Vergleich |6|; öffentlicher Haushalt |7|; Rente |8|; Erwerbsunfähigkeitsrente |9|; Rentner |10|; Binnenwanderung |10|; Volkswirtschaftstheorie |11-13|; USA |1,2|

X 437 (k091113r09, 26.11.2009)

- Egel, Jürgen (Hrsg.); Heine, Christoph (Hrsg.): Die Ausbildungsleistungen der Hochschulen : eine international vergleichende Analyse im Rahmen des Berichtssystems zur technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands. / Hochschul-Informations-System GmbH, Hannover (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Mitarb.).– Hannover, 2007 (HIS Forum Hochschule : 08/2007)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070903f03.pdf>).

Abstract: Im Rahmen der Entwicklung der wichtigsten Volkswirtschaften zu so genannten wissensbasierten Ökonomien kommt insbesondere akademisch qualifizierten Beschäftigten eine wesentliche Rolle zu, sind sie doch die Träger des Wissens und gewährleisten zum einen die Weiterentwicklung und Schaffung neuen Wissens und neuer technologischer Erkenntnisse und zum anderen die Diffusion und die Adaption von Wissen, das außerhalb des eigenen Unternehmens entstanden ist. Die Beschäftigungsentwicklung der letzten Jahre verdeutlicht den Prozess der 'Wissensintensivierung', der sich in einer immer akademikerintensivierten Produktion von Gütern und Dienstleistungen niederschlägt. Die in diesem Bericht präsentierten Indikatoren und Analysen orientieren sich an den zentralen Stufen und Etappen im Verlauf akademischer Ausbildung. Neben Indikatoren aus den hervorgehobenen Stufen des akademischen Ausbildungsprozesses werden auch Kennziffern zum monetären Engagement dargelegt. Es werden die Bildungsausgaben im internationalen Vergleich betrachtet, um so Hinweise auf die relative Effizienz des deutschen Ausbildungssystems an Universitäten und Fachhochschulen zu erhalten. Idealtypisch werden die einzelnen Etappen der akademischen Ausbildung jeweils für bestimmte Alterskohorten vom Eintritt in das System bis zur Berufstätigkeit (bzw. eventuellen Arbeitslosigkeit) betrachtet. Durch die Betrachtung der zeitlichen Veränderung dieser Kenngrößen lassen sich Tendenzen der Entwicklung identifizieren und Schlussfolgerungen für das deutsche Innovationssystem begründen. Neben der Zeitreihenbetrachtung für die Gegebenheiten in Deutschland werden auch internationale Vergleiche durchgeführt, um Anhaltspunkte hinsichtlich der deutschen Position im Kontext der Konkurrenzländer im globalen Wettbewerb zu erhalten. (IAB)

SW: Hochschulbildung - internationaler Vergleich [1-4,7-9,12,13,16]; Studienberechtigte - Quote [2]; Studienanfänger - Quote [3]; Studienverlauf [4-6]; Studiendauer [5]; Studienabbruch [6]; Studienfach [7]; ausländische Studenten [8]; Hochschulabsolventen - Quote [9-11,17,18]; Bachelor [10]; Master [11]; Hochschule [12]; Bildungsfinanzierung [12,14,15]; Bildungsausgaben [13]; private Investitionen [14]; öffentliche Investitionen [15]; Ingenieurwissenschaft [16]; Arbeitslosigkeit [17]; Promotion [18]; Hochschulbildung - Indikatoren [19]; Beschäftigtenstruktur [19]; Qualifikationsstruktur [19,20]; Wirtschaftszweige [20]; Bundesrepublik Deutschland [1]; OECD [1]

(k070903f03, 1.10.2007)

- Egel, Jürgen; Gehrke, Birgit; Legler, Harald; Licht, Georg; Rammer, Christian; Schmoch, Ulrich: Bericht zur technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands 2007. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070622f10.pdf>).

Abstract: Deutschland ist Exportweltmeister und exportierte im Jahr 2005 428,3 Mrd. € an forschungsintensiven Industriewaren - mehr als die USA und Japan. Einen wesentlichen Anteil daran hat der Export von Technologiegütern, die gerade von Aufholländern nachgefragt werden. Die deutsche Wirtschaft befindet sich derzeit auf einem Expansionskurs. Nahezu alle wichtigen Industriestaaten haben sich durch einen Ausbau hochqualifizierter Beschäftigung seit Beginn der 90er Jahre mehr Wohlstand erarbeitet als Deutschland. Deutschland braucht deshalb eine Qualifizierungsoffensive. Bereits jetzt stehen in einigen Branchen nicht mehr genügend Fachkräfte mit Hochschulabschluss zur Verfügung. Im Rahmen einer Projektion errechnet der Bericht zur Technologischen Leistungsfähigkeit bis zum Jahr 2014 selbst bei konservativen Annahmen einen jährlichen Fehlbedarf an Ingenieuren und anderen Akademikern von 41.000 bis 62.000. Der Bericht spricht sich dafür aus, alle Möglichkeiten zu nutzen, um kurzfristig den deutschen Unternehmen eine verstärkte Rekrutierung dringend benötigter Fachkräfte auf dem internationalen Arbeitsmarkt zu ermöglichen, mittelfristig die Abbrecherquoten an den Hochschulen zu senken und langfristig den Anteil der Studienberechtigten zu erhöhen. Zudem ist die Beteiligung von Frauen in Wissenschaft, Forschung und Technik in Deutschland geringer als im europäischen Vergleich. (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Produktivitätsentwicklung [1,2,45-48]; Wirtschaftswachstum [1,4-6]; Forschung und Entwicklung [2,3,7-12,14-25,27,40-43]; Forschungsaufwand [3]; internationaler Wettbewerb [4,48]; Außenhandel [5]; Export [6]; Innovationsfähigkeit [7,45]; Innovationspolitik [8,46]; Innovationspotenzial [9,47]; Produktinnovation [10]; Patente [11]; Unternehmensgründung [12,13]; Hochtechnologie [13]; Forschungsergebnis [14,54,55]; Forschungsfinanzierung [15,51-53]; Industrieforschung [16,50,52,54,56]; Hochschulforschung [17,49,53,55,57]; Forschungspolitik [18,44,49-51]; Subventionspolitik [19]; Steuerpolitik [20]; Wissenschaft [21]; Hochschule [22]; Technologietransfer [23,58]; Forschungsumsetzung [24,56-58]; Bildungspolitik [25,26]; Humankapital [26-31,37,39]; Akademiker [28]; Studienanfänger [29]; Studenten [30]; Hochschulabsolventen [31]; Fachkräfte [32]; Arbeitskräftemangel [32]; Frauen [33-37]; Naturwissenschaftler [33]; Ingenieur [34]; naturwissenschaftliche Berufe [35]; technische Berufe [36]; Segregation [38,39]; geschlechtsspezifische Faktoren [38]; Umweltschutz [40]; Umweltschutzindustrie [41]; Umwelttechnik [42]; Umweltforschung [43,44];

(k070622f10, 26.6.2007)

- Eger, Thorsten: IT-Spezialisten in Frankfurt am Main : eine Studie zur Ortsbindung von flexiblen Erwerbstätigen.– Aachen : Shaker, 2009 (Soziologische Studien) (ISBN 978-3-8322-7923-3; ISSN 1433-3546).

Abstract: Zentrale Forschungsfrage der Dissertation ist, ob beruflich flexible und mobile Menschen nach Bindung an eine Gemeinde suchen und sich dem Lokalen zuwenden. Ziel ist es, am Beispiel von IT-Spezialisten in Frankfurt am Main zu prüfen, ob der scheinbare Gegensatz von beruflicher Flexibilität und Suche nach regionaler Bindung im bei flexiblen Menschen gegenwärtig in Deutschland existiert und für sie zutrifft. Zunächst fasst der Autor den aktuellen Stand der theoretischen Diskussion zum 'flexiblen Menschen' sowie zum Forschungsgegenstand Ortsbindung zusammen. Kernstück der Arbeit bilden dann qualitative narrative Interviews

---

mit IT-Spezialisten der Region. Die Untersuchung zeigt, dass keiner der befragten IT-Spezialisten die eigene berufliche Flexibilität und Mobilität nutzt, um eine maximale Ortsbindung zu entwickeln bzw. entwickeln zu können. Weiterhin zeigt sich, dass ein Zusammenhang zwischen beruflicher Flexibilität und Mobilität sowie der Entwicklung von Ortsbindung besteht. Vor dem Hintergrund dieser Ergebnisse vermutet der Autor, dass eine geringe lokale Identifikation bereits die Berufswahl von IT-Spezialisten prägt. (IAB)

SW: berufliche Mobilität - Auswirkungen |1-9|; regionale Mobilität |1,10,17,29|; informationstechnische Berufe |2,11,17-21|; regionale Identität |3,24,28|; Persönlichkeitsmerkmale |4,12,18,25-29|; berufliche Flexibilität |5,10-16|; Wohnort |6,13,23|; Work-Life-Balance |7,14,19,25|; Berufswahlmotiv |8,15,20,26|; regionale Identität - Typologie |9,16,27|; Frankfurt/Main |21-24|; Hessen |22|

92-77.0105 (k090417f14, 26.5.2009)

- Egerton Muriel; Mullan, Killian: Being a pretty good citizen : an analysis and monetary valuation of formal and informal voluntary work by gender and educational attainment. In: The British Journal of Sociology, Vol. 59, No. 1, 2008, S. 145-164 (ISSN 0007-1315).

Abstract: "This paper is set in the context of macrosocial/macroeconomic theories of the organization of both paid and unpaid work. The specific topic investigated is engagement in unpaid voluntary work, an activity which is thought to be important for social cohesion, civil society and citizenship. Research on the sources of social cohesion has focused on organizational membership and voluntary organization activity. There has been little investigation of informal helping of non-resident kin, friends or acquaintances, an activity which is not measured in most social surveys but is measured in time use surveys. Previous research shows that the highly educated are more likely to engage in formal voluntary organizations and data from the UK 2000 HETUS survey confirm that the highly educated spend more time on formally organised voluntary work. However, the less qualified, particularly women, spend more time on extra-household unpaid helping activities. Since both types of voluntary work are partly dependent on available time, these findings are modelled adjusting for time allocated to paid work, study, family and personal care. The findings remain statistically significant. Drawing on work carried out by the Office for National Statistics, a monetary value is placed on both formally organized and informal voluntary work. Although the median wage rates for formal voluntary work are greater than those for informal helping, the latter is greater in frequency and duration and therefore more economically valuable from a population perspective. This finding is discussed in the light of recent debates on citizenship and gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ehrenamtliche Arbeit - Determinanten |1-12|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; Bildungsabschluss |2|; gemeinnützige Arbeit |3|; informeller Sektor |4|; Freiwilligkeit |5|; Zeitverwendung |6|; Wohlfahrtsverband |7|; altersspezifische Faktoren |8|; Erwerbstätige |9|; Nichterwerbstätige |10|; Sozialkapital |11|; Großbritannien |12|  
Z 012 (k080326801, 31.3.2008)

- Egetenmeyer, Regina; Lattke, Susanne: Professionalisierung mit internationalem Label : bildungspolitische Statements und akademische Praxis. In: Report : Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 32, H. 2, 2009, S. 63-73 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Die Rolle des pädagogischen Personals in der Erwachsenenbildung wird europapolitisch als 'Schlüsselfaktor' für die Qualität in der Erwachsenenbildung verstanden. In dem Beitrag wird ein transnationaler europäischer Studiengang, der European Master in Adult Education, als akademischer Beitrag zur Professionalisierung des Personals in der Erwachsenenbildung näher betrachtet: Welche europäischen Kernthemen der Erwachsenenbildung lassen sich identifizieren? Welche didaktisch-methodischen Ansätze benötigt ein solches transnationales Curriculum? Welche Rolle spielt der Arbeitsmarktbezug im Studiengang? Die empirische Basis bilden neben Dokumenten aus der Entwicklung des Studienganges die Ergebnisse einer ersten Studierendenbefragung. Am Ende des Beitrags wird die Frage gestellt, welche 'Wirkungen'- ein transnationaler Studiengang für die Professionalisierung der europäischen Erwachsenenbildung haben kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäische Bildungspolitik |1,2|; internationaler Studiengang |1,3,5-10|; Erwachsenenbildung |2-4,12-14|; Master |4|; Weiterbildner |11|; Professionalisierung |11,12|; Studiengang - Erfolgskontrolle |5,13|; Ausbildungserfolg |6,14|; Didaktik |7|; Curriculum |8|; Praxisbezug |9|; Europäische Union |10|  
Z 1998 (k090716501, 17.7.2009)

- Eggen, Bernd: Zur Alterung der Gesellschaft. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 226-236 (ISSN 0724-3464).

Abstract: Der Autor macht deutlich, dass die statistische Messung des Alters und der Altersstruktur einer Gesellschaft keineswegs zu eindeutigen Ergebnissen führt. Es gibt verschiedene Wege und Methoden zur Messung von Alter, die zu jeweils anderen Ergebnissen führen. So können neben dem Indikator Lebensalter als Maßstab für das Altern auch das Sterblichkeitsrisiko und die verbleibende Lebenserwartung für das Alter und die Alterung der Gesellschaft dienen. Da die jeweiligen Messergebnisse zu unterschiedlichen Einschätzungen etwa zum Gesundheitszustand und der Alterung der Gesellschaft führen können, plädiert der Autor für die Überprüfung und Modifizierung von Alter(ns)indikatoren. Er überträgt die Untersuchungen von John B. Shoven, der das Sterblichkeitsrisiko und die verbleibende oder fernere Lebenserwartung eines Menschen in einem bestimmten Alter verwendet, um 'Alter' zu definieren, mit Hilfe statistischer Daten und Modellrechnungen auf Deutschland und vergleicht sie mit den offiziellen demografischen Statistiken, die eine Überalterung und 'Vergreisung' der Gesellschaft diagnostizieren. Er kommt zu dem Ergebnis, dass das Ausmaß der Alterung der Gesellschaft und das Reden darüber zum Teil eine direkte Folge dessen ist, wie Alter gemessen wird. (IAB)

SW: demografischer Wandel |1-5|; Altersstruktur |1,14|; Bevölkerungsentwicklung - Indikatoren |2,6,10-13|; Bevölkerungsprognose |3,7-9,14|; Prognosemodell |8|; Prognoseverfahren |9|; Lebensalter |10|; Sterblichkeit |11|; Lebenserwartung |12|; Gesundheitszustand |13|; Indikatorenbildung |4,6|; Prognostik |5,7|;

- Egger de Campo, Marianne; Laube, Stefan: Barrieren, Brücken und Balancen : Gefühlsarbeit in der Altenpflege und im Call Center. In: Österreichische Zeitschrift für Soziologie, Jg. 33, H. 2, 2008, S. 19-42 (ISSN 1011-0070).

Abstract: "Gegenstand der vorliegenden Untersuchung sind Vorstellungen von angemessenen Nähe/Distanz-Relationen in zeitgenössischen Dienstleistungsberufen und wie Angestellte mithilfe von Gefühlsarbeit diesen großteils ideologischen Vorstellungen zu entsprechen versuchen. Zwei vergleichende Fallstudien - die eines Call-Centers und einer mobilen Altenpflegeeinrichtung - zeigen dabei, wie sich Vorstellungen der als angemessen empfundenen Nähe/ Distanz genau gegenläufig zur objektiv räumlichen Entfernung der Akteure verhalten. So schreibt etwa Customer Relations Management eine emotionalisierte Beziehung zwischen Kundinnen und den mehrere hundert oder tausend Kilometern entfernten Call-Center-Mitarbeiterinnen vor, um die kommerzielle Interaktion nach wirtschaftlichen Aspekten maximal auszunutzen. In der körpernahen Dienstleistung der mobilen Altenpflege wiederum besteht Professionalisierung in der Fähigkeit, sich abgrenzen zu können, damit das - ohnehin knappe - Arbeitskräftepotential nicht 'ausbrennt'. Auswirkungen der Rationalisierung, Bürokratisierung und nicht zuletzt der Technologisierung - die sowohl in der kapitalistischen Wirtschaft als auch im rückgebauten Wohlfahrtsstaat auftreten - erzeugen für Arbeitskräfte in Dienstleistungsberufen Dilemmata zwischen emotionalen Arbeitsanforderungen und organisatorischen Arbeitsbedingungen. Diese versuchen die untersuchten Gefühlsarbeiterinnen zu lösen, indem sie mittels mehr oder weniger improvisierter Praktiken das eigene Gefühlsempfinden manipulieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gefühlsarbeit |1-8|; Emotionalität |5|; Call Center |1,9-11,14|; Altenpflege |2,12,13,15|; Altenpfleger |3|; Interaktion |4|; Burnout |6|; Dienstleistungsberufe |7|; Arbeitsbelastung |8|; psychische Faktoren |8|; Rationalisierung |9,13|; Bürokratisierung |10,12|; Technisierung |11|; Österreich |16|; Graz |14-16|

Z 593 (k080623802, 25.6.2008)

- Egger, Hartmut; Felbermayr, Gabriel J.: Endogenous skill formation and the source country effects of international labor market integration. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).- München, 2007 (CESifo working paper : 2018) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070716p03.pdf>).

Abstract: "With endogenous skills and given technology, labor market integration necessarily lowers welfare of the left-behind in a poor sending country, even if all agents face identical emigration probabilities. This is in sharp contrast to the case of exogenous skill supply." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1|; Auswanderung |2,6-8,10|; Wanderungsmotivation |1-4|; Bildungsmotivation |3,5|; Qualifikationsentwicklung |4,5,9|; gesellschaftliche Wohlfahrt |6,13|; Ungleichheit |7,12|; Armut |10,11|; Entwicklungsländer |8,9,11-13|

(k070716p03, 23.7.2007)

- Egger, Hartmut; Felbermayr, Gabriel: Endogenous skill formation and the source country effects of emigration. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Stuttgart (Hrsg.).- Stuttgart, 2009 (Hohenheimer Diskussionsbeiträge : 308/2009) (ISSN 0930-8334) (<http://opus.ub.uni-hohenheim.de/volltexte/2009/350/pdf/308.pdf>).

Abstract: "In this paper we set up a simple theoretical framework to study the possible source country effects of skilled labor emigration. We show that for given technologies, labor market integration necessarily lowers GDP per capita in a poor source country of emigration, because it distorts the education decision of individuals. As pointed out by our analysis, a negative source country effect also materializes if all agents face identical emigration probabilities, irrespective of their education levels. This is in sharp contrast to the case of exogenous skill supply. Allowing for human capital spillovers, we further show that with social returns to schooling there may be a counteracting positive source country effect if the prospect of emigration stimulates the incentives to acquire education. Since, in general, the source country effects are not clear, we calibrate our model for four major source countries - Mexico, Turkey, Morocco, and the Philippines - and show that an increase in emigration rates beyond those observed in the year 2000 is very likely to lower GDP per capita in poor economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1|; Auswanderung |2,6,7,9,13-18|; Wanderungsmotivation |1-4|; Bildungsmotivation |3,5|; Qualifikationsentwicklung |4,5,8|; gesellschaftliche Wohlfahrt |6,12|; Ungleichheit |7,11|; Armut |9,10|; Wohlfahrtsökonomie |18|; Entwicklungsländer |8,10-13|; Mexiko |14|; Marokko |15|; Türkei |16|; Philippinen |17|

(k090514p07, 20.5.2009)

- Egger, Hartmut; Kreickemeier, Udo: International fragmentation: Boon or bane for domestic employment?. In: European Economic Review, Vol. 52, No. 1, 2008, S. 116-132 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "In this paper, we introduce the fairness approach to efficiency wages into a standard model of international fragmentation. This gives us a theoretical framework in which wage inequality and unemployment rates are co-determined and therefore the public concern can be addressed that international fragmentation and outsourcing to low wage countries lead to domestic job-losses. We develop a novel diagrammatic tool to illustrate the main labour market effects of international fragmentation. We also explore how preferences for fair wages and the size of unemployment benefits govern the employment effects of outsourcing and critically assess the role of political intervention that aims to reduce unemployment benefits under internationally fragmented

---

production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Arbeitsteilung |1,4-8|; outsourcing |1-3|; Ausland |2|; Niedriglohnland |3|; Effizienzlohntheorie |4|; Lohnunterschied |5|; Arbeitslosenunterstützung |6,10|; Leistungshöhe |10|; Arbeitslosigkeit |7|; Beschäftigungsentwicklung |8,9|; Nationalstaat |9|;

Z 252 (k080130n01, 30.1.2008)

- Egger, Peter; Radulescu, Doina Maria: The influence of labor taxes on the migration of skilled workers. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2462)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081125p06.pdf>).

Abstract: "This paper investigates empirically the role of taxes on labor for the stock of expatriates and the migration flows of skilled workers. Given the increasing mobility of labour, especially of high-skilled people and expatriates, it is interesting to see to what extent labour income taxes and social security contributions determine migration flows. We collect data on personal income tax profiles for 49 economies and the year 2002. In particular, we determine the component of labor taxes which is borne by employers and the one that is borne by employees, following the OECD's Taxing Wages Approach. For the latter, we calculate the progressivity of personal income tax rates between the average wage and five times the average wage. This may be interpreted as the tax progression which is relevant for well-paid workers. Then, we use the personal income tax variables to estimate their effect on bilateral stocks of expatriates into OECD countries and the migration of skilled workers into these countries. Personal income tax rates turn out to have a robust negative effect on cross-border flows of skilled workers in the OECD." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |1,2,5,9,10,13,14|; Arbeitsmigration |1|; internationale Wanderung |1|;

Wanderungsmotivation |2,3|; ökonomische Faktoren |2|; Einkommensteuer - Auswirkungen |3,4,16|;

Mobilitätsbereitschaft |4-6|; regionale Mobilität |4|; Sozialabgaben - Auswirkungen |6,15|; Steuerbelastung - internationaler Vergleich |7,9|; Arbeitgeberbeitrag |11|; Arbeitnehmerbeitrag |12|; Sozialabgaben - internationaler Vergleich |8,10-12|; Steuerprogression |13|; Einwanderer - Quote |14|; Nettoeinkommen |15,16|; OECD |7,8|

(k081125p06, 4.12.2008)

- Egger, Rudolf: Die gesellschaftliche Rahmung des Lebenslangen Lernens : für eine neue Lernweltorientierung. In: Der pädagogische Blick, Jg. 16, H. 1, 2008, S. 4-10 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Das derzeit vorherrschende Paradigma des Lebenslangen Lernens bündelt alle Bildungsaufgaben der spätmodernen Gesellschaft in einem vorwiegend marktorientierten Rahmen, in dem alle Bildungswilligen 'gleich behandelt' werden sollen. Ein solch neutrales Bildungssystem ist aber nicht vorhanden. Noch immer dominiert ein striktes Passungsverhältnis zwischen allgemeiner Bildung, beruflicher Ausbildung und Weiterbildung die bildungs- und berufsbiographischen Anschlussereignisse. Soll der Slogan von der Lebenslangen Bildung aber auch tatsächlich seinen individuellen und sozialen Sinn entfalten können, so sind die lebensweltlichen Lernkulturen stärker zu berücksichtigen. Hier gilt es, die Logik des Subjekts und die Logik der Struktur dermaßen zu verbinden, dass die Bereitschaft der Subjekte zum Alltagslernen in keinem Widerspruch zur bildungsökonomischen Botschaft des Lebenslangen Lernen steht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: lebenslanges Lernen |1-13,16|; Bildungstheorie |1|; lebenslanges Lernen - Konzeption |14,15|; Lernkultur |2|; Alltag |3|; Lebenssituation |4|; Bildungsökonomie |5|; Bildungspolitik |6|; Bildungsphase |7|; Erwachsenenbildung |8|; Bildungsverlauf |9|; Bildungsverhalten |10|; soziale Faktoren |11|; Weiterbildung |12|; Bildungsforschung |13,14|; Bildungssoziologie |15|; Humankapital |16|;

Z 926 (k080422508, 28.4.2008)

- Egger-Subotitsch, Andrea (Hrsg.); Sturm, Rene (Hrsg.): Kompetenzen im Brennpunkt von Arbeitsmarkt und Bildung. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien, 2009 (AMS report : 66) (ISBN 978-3-85495-247-3) ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS\\_report66\\_egger-sturm2009.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS_report66_egger-sturm2009.pdf)).

Abstract: "Dass soziale Kompetenzen für die Lebensbewältigung allgemein und speziell für die Berufsausübung relevant sind, darüber sind sich ExpertInnen vielfach einig. Spätestens seit den 1980er Jahren wurde deutlich klarer, dass nicht nur die formale Ausbildung für den beruflichen Erfolg wesentlich ist, sondern in weiterer Folge insbesondere das berufliche Erfahrungswissen, welches fachliche mit sozialen Kompetenzen verbindet, eine maßgebliche Rolle spielt. Unklar ist vielfach noch, an welchen 'Orten' (Schule, Universität, Familie, Privatleben, Arbeitsplatz etc.) und v.a. wie soziale Kompetenzen erworben werden (sollen). Die aktuelle Diskussion dreht sich zusätzlich um die Frage, wie diese vielfach informell erworbenen Kompetenzen gemessen und anerkannt werden können. Last but not least ist auch von Interesse, wie intensiv und mittels welcher Methoden soziale Skills auch jenseits des informellen Erwerbs in Betrieben bzw. Organisationen gefördert werden (können). Mit Fragestellungen rund um diese Thematiken setzt sich der vorliegende AMS report auseinander." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Qualifikation |1-3,5-8|; Qualifikationsentwicklung |1|; Qualifikationserwerb |2|; Kompetenzerwerb |3,4|; informelles Lernen |4|; Kompetenzbewertung |5|; Kompetenzentwicklung |6|; Personalauswahl |7,16,17|;

Qualifikationsanforderungen |8-10,17|; europäischer Qualifikationsrahmen |9|; nationaler Qualifikationsrahmen |10|; unternehmerische Qualifikation |11,12|; Management |11|; Führungskräfte |12,13|;

Qualifikationsanforderungen - internationaler Vergleich |13-15|; Österreich |14|; Niederösterreich |16|; Europäische Union |15|

87.0338 (k090609f08, 22.6.2009)

- Egger-Subotitsch, Andrea; Steiner, Karin; Haydn, Franziska; Kasper, Ruth: Evaluierung der Qualifizierungsberatung für Betriebe des AMS Niederösterreich für 2004–2006. In: AMS-Info, Nr. 136, 2009, S. 1-4; 131 KB  
([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo136\\_qfb\\_abif\\_eval.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo136_qfb_abif_eval.pdf)).

Abstract: "Bereits seit mehreren Jahren werden Österreichweit Kleinst- und Kleinbetriebe mit bis zu 50 Beschäftigten kostenfrei im Rahmen der Qualifizierungsberatung für Betriebe (QfB), einer Maßnahme des Arbeitsmarktservice und des Europäischen Sozialfonds, beraten. Dabei sollen externe BeraterInnen gemeinsam mit den Unternehmen die künftige strategische Ausrichtung des Betriebes erarbeiten und die aus den Marktveränderungen resultierenden Qualifikationsanforderungen an die MitarbeiterInnen feststellen. Eine strategische betriebliche Bildungsplanung soll eingeführt werden, die nachhaltig über die Beratung hinaus weiterbesteht. Das AMS Niederösterreich ließ mit Ende des Jahres 2008 den QfB-Zeitraum 2004 bis 2006 durch das Sozialforschungsinstitut abif evaluieren. Gegenstand der Evaluierung waren die Wirkung und die Nachhaltigkeit der Qualifizierungsberatung in Niederösterreich. In diesem Zeitraum von drei Jahren wurden 258 Beratungen bei Betrieben durchgeführt. Davon waren 63 Beratungsfälle (rund 20 Prozent) stärker auf die strategische Planung des Unternehmens ausgerichtet, in Form so genannter 'Szenarioberatungen', und 195 Beratungsfälle (rund 80 Prozent) auf Weiterbildungsberatung im engeren Sinn." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Weiterbildungsberatung - Erfolgskontrolle [1-6,13]; Arbeitgeber [3]; Klein- und Mittelbetrieb [2]; Qualifikationsbedarf [4]; Qualifikationsanforderungen [5]; betriebliche Weiterbildung [6-12]; Bildungsplanung [7]; Weiterbildungsförderung [8]; Personalentwicklung [9]; Weiterbildungsbereitschaft [10]; Weiterbildungsverhalten [11]; Organisationsentwicklung [12,13]; Österreich [1]; Niederösterreich [1]  
Z 1192 (k090630510, 6.7.2009)
- Eggert, Rolf: Kräftige Entlastung am Arbeitsmarkt - rein konjunkturell oder nachhaltig?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 87, H. 8, 2007, S. 525-529 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Die Arbeitslosigkeit ist 2007 deutlich zurückgegangen, und die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung nahm nach einem langjährigen Rückgang wieder zu. Der Autor erläutert die Ursachen dieser Entwicklung (Moderate Lohnabschlüsse, zunehmende Bedeutung der Leiharbeit, Reformen im Niedriglohnbereich, verbesserte Arbeitsanreize durch Änderungen bei Lohnersatzleistungen) und untersucht, ob diese Entlastung am Arbeitsmarkt nachhaltig ist. Er kommt zu der Feststellung, dass die spürbare Erholung am Arbeitsmarkt nicht nur konjunkturell bedingt ist, es aber weiterhin strukturelle Probleme am Arbeitsmarkt gibt. Dazu gehören der hohe Anteil der über 50-Jährigen an den Arbeitslosen und die hohe Arbeitslosenquote der ausländischen Mitbürger. Von zentraler Wichtigkeit ist die Verkleinerung des Anteils niedrig qualifizierter Arbeitnehmer. Nach Meinung des Autors liegt der Schlüssel dazu in einem Mehr an Bildung und Qualifizierung und in der gezielten Förderung dieses Bereichs über Kombilöhne oder ähnliche Ansätze. (IAB)  
SW: Arbeitsmarktentwicklung - Ursache [1-4,6,7,9-13,18]; Konjunkturaufschwung [1]; Lohnpolitik [2]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer - Quote [3]; Tarifpolitik [4,5]; Wettbewerbsfähigkeit [5]; internationaler Wettbewerb [5]; Reformpolitik [6]; Arbeitsmarktpolitik [6]; Arbeitslosenquote [7,8]; Niedrigqualifizierte [8,16,17]; Lohnentwicklung [9]; Arbeitsanreiz [10]; Lohnersatzleistungen [10]; Niedriglohngruppe [11]; Lohnsubvention [11]; Hartz-Reform [12]; Arbeitslosengeld II [12]; strukturelle Arbeitslosigkeit [13-16]; ältere Arbeitnehmer [14]; ausländische Arbeitnehmer [15]; Weiterbildungsförderung [17]; Leiharbeit [18];  
Z 213 (k070823n01, 27.8.2007)
- Eggert, Wolfgang; Krieger, Tim; Meier, Volker: Education, unemployment and migration. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2119)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071025p06.pdf>).

Abstract: "This paper studies a two-region model in which unemployment, education decisions and interregional migration are endogenous. The poorer region exhibits both lower wages and higher unemployment rates, and migrants to the richer region are disproportionately skilled. The brain drain from the poor to the rich region is accompanied by stronger incentives to acquire skills even for immobile workers. Regional shocks tend to affect both regions in a symmetric fashion, and skilled-biased technological change reduces wages of the unskilled. Both education and migration decisions are distorted by a uniform unemployment compensation, which justifies a corrective subsidization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitskräftemobilität [1,14]; regionale Mobilität [1-3]; strukturschwache Räume [2]; Ballungsraum [2]; Arbeitslosenquote [4,11]; regionaler Arbeitsmarkt [4]; Bildungsinvestitionen [5,6]; Lohnhöhe [6,12]; Migranten [7]; Arbeitsmigration [7]; Hochqualifizierte [7,8]; brain drain [8]; technischer Wandel [9]; Niedrigqualifizierte [9]; Einkommenseffekte [6,9]; Wandermotivation [13]; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten [3-5,10]; institutionelle Faktoren [10]; Arbeitslosenunterstützung [10]; regionale Disparität [11,12]; Binnenwanderung [13,14];  
(k071025p06, 7.11.2007)
- Eggert, Wolfgang; Krieger, Tim; Meier, Volker: Education, unemployment and migration. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2009 (Ifo working paper : 78)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090930p04.pdf>).

Abstract: "This paper studies a two-region model in which unemployment, education decisions and interregional migration are endogenous. The poorer region exhibits both lower wages and higher unemployment rates, and migrants to the richer region are disproportionately skilled. The brain drain from the poor to the rich region is accompanied by stronger incentives to acquire skills even for immobile workers. Regional shocks tend to affect

---

both regions in a symmetric fashion, and skilled-biased technological change reduces wages of the unskilled. Both education and migration decisions are distorted by a uniform unemployment compensation, which justifies a corrective subsidization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität |1,14|; regionale Mobilität |1-3|; strukturschwache Räume |2|; Ballungsraum |2|; Arbeitslosenquote |4,11|; regionaler Arbeitsmarkt |4|; Bildungsinvestitionen |5,6|; Lohnhöhe |6,12|; Migranten |7|; Arbeitsmigration |7|; Hochqualifizierte |7,8|; brain drain |8|; technischer Wandel |9|; Niedrigqualifizierte |9|; Einkommenseffekte |6,9|; Wanderungsmotivation |13|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |3-5,10|; institutionelle Faktoren |10|; Arbeitslosenunterstützung |10|; regionale Disparität |11,12|; Binnenwanderung |13,14|;

(k090930p04, 7.10.2009)

- Egle, Franz (Hrsg.); Nagy, Michael (Hrsg.): **Arbeitsmarktintegration : Grundsicherung - Fallmanagement - Zeitarbeit - Arbeitsvermittlung.**– Wiesbaden : Gabler, 2008 (ISBN 978-3-8349-0677-9).

Abstract: "Das Buch vermittelt Fachkenntnisse, die für die Vorbereitung auf Tätigkeiten im Bereich der Arbeitsvermittlung, der aktivierenden Sozialleistungsberatung und des Fallmanagements erforderlich sind. Wichtige Aspekte der Vermittlungsarbeit für unterschiedliche Zielgruppen am Arbeitsmarkt werden verdeutlicht. Für Praktiker stellt das Buch ein Nachschlagewerk dar, welches über den aktuellen Stand der Job Center, des Fallmanagements und der Neuregelungen des Sozialgesetzbuches (SGB II und III im Rahmen der Arbeitsmarktreformen informiert. Das Buch geht konzeptionell über die bisherige Arbeitsvermittlung der Agenturen für Arbeit hinaus, indem es bewusst die Jobvermittlung in Kommunen, Landkreisen, Arbeitsgemeinschaften sowie die Bedeutung von Kombi- und Mindestlöhne sowie den Bedeutungszuwachs von Zeitarbeit ins Blickfeld rückt. Inhaltlich vertraut werden die Leser mit dem erforderlichen Grundlagenwissen über

- Arbeitsmarktökonomie,
- Bildung und Qualifizierung,
- Job Center und Fallmanagement,
- Arbeitsvermittlung, Profiling und Matching,
- Berufe und Tätigkeitsfelder,
- Integration von behinderten Menschen
- Kombilohnmodelle, die Mindestlohndiskussion sowie
- das Potenzial der Zeitarbeit

" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Integration |1-4,6,12-17,19,27|; Arbeitsmarkt |1|; Arbeitsuchende |2|; Arbeitslose |3|; Arbeitsvermittlung |4,9-11,20,21|; Arbeitsvermittler |5|; Berufsanforderungen |5|; Qualifikationsanforderungen |6-8|; berufliche Qualifikation |7|; Wettbewerbsfähigkeit |8|; Profiling |9|; matching |10|; Personalbeschaffung |11|; Behinderte |12|; Kombilohn |13|; Mindestlohn |14|; Leiharbeit |15|; Leiharbeitnehmer |16|; aktivierende Sozialpolitik |17,24,25|; Sozialleistungen |18|; Leistungsberatung |18|; Case Management |19|; Zielgruppe |20|; Job-Center |21|; Grundsicherung nach SGB II |22|; Sozialgesetzbuch III |23|; Sozialgesetzgebung |22-24|; Reformpolitik |25,26|; Arbeitsmarktpolitik |26,27|;

432.0104 (k071009f10, 10.4.2008)

- Eglin-Cahppuis, Noemi: **Wie die Studienwahl zustande kommt.** In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 22, H. 6, 2008, S. 28-30; 87 KB (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952) (<http://www.panorama.ch/pdf/2008/pan086d29.pdf>).

Abstract: "Wer ein Studium wählt, schießt nur bedingt nach künftigen beruflichen Tätigkeiten. Dies zeigt eine Studie, die vom Schweizerischen Wissenschafts- und Technologierat (SWTR) in Auftrag gegeben wurde. Sie weist zudem nach, dass die Information über die Studien an den Gymnasien wesentlich verbessert werden sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studienfachwahl - Determinanten |1-9,11-15|; Jugendliche |2|; Studienberechtigte |3|; Abiturienten |4|; Berufsinteresse |5|; Berufswunsch |6|; Studium |7,10|; Lerninhalt |7|; Berufsaussichten |8|; Tätigkeitsfelder |9|; Informationsgewinnung |10|; Studienberatung |11|; Studienfachwechsel |12|; Studiengang |13|; Studienort |14|; Berufswahl |15|; Schweiz |1|

Z 1118 (k090115503, 19.1.2009)

- Egloff, Nicolai (Hrsg.); Schmiede, Rudi (Hrsg.): **Ungleiche Beschäftigung : soziale und geschlechtliche Strukturen von Arbeitsmärkten. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.)**.– Paderborn, 1997 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1997, 01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Inhalt:

Vorwort (7);

Alfons Schmid, Christian Baden: Zur Arbeitsmarktsegmentation in der Bundesrepublik (8-33);

Werner Sesselmeier: Überlegungen zur Arbeitsmarktsegmentation in der Bundesrepublik Deutschland (34-37);

Nicolai Egloff: Sozialstrukturelle Dimensionen der Beschäftigungsdynamik in den USA (38-52);

Hans Dietrich: Empirische Befunde und Analysen zur Scheinselbständigkeit (53-91);

Esther Schröder: Leiharbeit in Deutschland - Entwicklung und Strukturen einer Variante atypischer Beschäftigung (92-126);

Barbara Skripski: Flexibilisierung, Professionalisierung und Geschlecht. Zur Arbeitsmarktsegmentation und

---

Geschlechterreproduktion im Weiterbildungsbereich (127-140);  
Susan Geideck: Flexible Arbeitsverhältnisse - stabiles Geschlechterverhältnis ? (141-170).  
SW: Arbeitsmarktsegmentation [1-4,7,9,10,14-16,27,34,35]; Arbeitsmarktstruktur [1,28]; soziale Faktoren [2,6,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,11,19,21-25]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [4,5,8,29,33]; Männer [5]; Männerarbeitsplätze [6]; Frauen [7,8,26]; Frauenarbeitsplätze [9,32]; Wirtschaftszweige [10]; Ungleichheit [11,33,34,36]; Beschäftigungsentwicklung [12,13]; Zeitarbeit [14]; Leiharbeit [15,17,30]; Arbeitnehmerüberlassung [16]; atypische Beschäftigung [17-19,31]; berufliche Selbständigkeit [20]; Scheinselbständige [20,21]; betriebliche Weiterbildung [22]; Arbeitszeitflexibilität [23]; Professionalisierung [24]; Qualifikationsentwicklung [25]; Leiharbeiter - Quote [26]; Telearbeit [18]; Telearbeiter; Geschlechterverhältnis [35,36]; Bundesrepublik Deutschland [27-32]; USA [13]

96-23.0123 (k080526j05, 16.6.2008)

- Ehler, Jürgen; Frommert, Dina: Für eine Pflichtversicherung bei Selbstständigkeit ohne obligatorische Alterssicherung. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 1, 2009, S. 36-57 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Die Entwicklung der Erwerbstätigkeit der letzten Jahre war u. a. durch eine Zunahme selbstständiger Tätigkeit gekennzeichnet. Dabei stieg innerhalb der Gruppe der Selbstständigen vor allem die Zahl der Selbstständigen ohne obligatorische Alterssicherung. Da vermutet werden kann, dass diese Gruppe aufgrund der fehlenden obligatorischen Alterssicherung überdurchschnittlich von Armut im Alter bedroht ist, wird vielfach eine Verpflichtung dieser Selbstständigen zur Alterssicherung gefordert. Die Bandbreite der Forderungen reicht von einer Pflichtversicherung in der gesetzlichen Rentenversicherung bis hin zu einer privaten Versicherungspflicht mit freier Wahl des Anbieters eines Altersvorsorgeproduktes. Die in diesem Artikel diskutierten Überlegungen und die empirischen Ergebnisse der AVID 2005 sprechen für eine Pflichtmitgliedschaft in der gesetzlichen Rentenversicherung. Die Überlegungen setzen vor allem an den Erwerbsverläufen und der bislang vorhandenen privaten Vorsorge der entsprechenden Personen an: Während die Erwerbsverläufe der verkammerten Selbstständigen von selbstständiger Tätigkeit geprägt sind und sie in großem Umfang private Vorsorge betreiben, lassen sich Personen mit Phasen von Selbstständigkeit ohne obligatorische Alterssicherung nicht trennscharf von den Personen abgrenzen, die nie selbstständig tätig waren. Selbstständigkeit ohne obligatorische Alterssicherung ist innerhalb des Erwerbsverlaufs oftmals nur eine Episode unter anderen. Zudem spielt die private Vorsorge bei den Erwerbsspersonen mit Zeiten einer Selbstständigkeit ohne obligatorische Alterssicherung nur eine geringe Rolle." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The development of profitable employment in the last years was, inter alia, characterized by an increase of self-employment. Within the group of self-employed persons, it was particularly the number of self-employed without obligatory pension provision that grew. It is presumed that this group is in danger of old-age poverty above average, due to missing obligatory pension provision. Therefore, the implementation of an obligatory pension provision for self-employed has been on the agenda for many years. The scope of proposals range from compulsory insurance in the statutory pension scheme to an obligation to take out private insurance with a free choice of contractor. The considerations discussed in this article and the empirical results of the study 'Old Age Provision in Germany 2005' ('Altersvorsorge in Deutschland 2005 - AVID 2005') speak in favor of a compulsory insurance in the statutory pension scheme. The authors take the employment biographies and the already existing privately funded old age provision of the respective persons into consideration. They came to the conclusion that those self-employed who are covered by obligatory job-related pension schemes (e.g. lawyers) normally do not change their profession and that these groups of persons regularly provide privately for old age as well. On the other hand, persons who are self-employed only sporadically and in-so-far not covered by an obligatory pension scheme, and persons without phases of self-employment cannot be accurately analyzed. In many cases, self-employment without obligatory pension provision is only a phase of life. For this group of persons, privately funded old age provision doesn't play an important role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: berufliche Selbständigkeit [1-7]; Selbständige [1,19-21]; Alterssicherung [2,8-13,19]; Rentenversicherung [3,8,15,20]; Versicherungspflicht [4,9,15-17,21]; private Alterssicherung [5,10,16]; Armut - Risiko [6,11,14,18]; Berufsverlauf [7,12,18]; berufliche Selbständigkeit - Dauer [13,14,17];

Z 850 (k090310n19, 16.3.2009)

- Ehling, Manfred; Kron, Andrea: Methoden und Verfahren zur systematischen Bewertung der Datenqualität. In: Wirtschaft und Statistik, H. 4, 2008, S. 281-286 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Auf europäischer Ebene wurde unter Leitung des Statistischen Bundesamtes ein Handbuch zu Methoden und Verfahren der Bewertung von Datenqualität erarbeitet. Das im September 2007 auf der Eurostat-Homepage veröffentlichte Handbuch stellt diverse Ansätze und die dazugehörigen Werkzeuge vor, mit denen die Datenqualität von Statistiken bewertet werden kann. Es zielt darauf ab, die nationalen statistischen Ämter bei der Implementierung eines effizienten Systems zur Qualitätsbewertung zu unterstützen und bildet eine Grundlage für die Verbesserung der Datenqualität." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Statistisches Bundesamt [1,2]; statistische Methode [1,8]; Datenqualität [3,4]; Statistik [3]; Qualitätskontrolle [2,4-8]; Indikatorenbildung [5]; Befragung [6]; Zertifizierung [7];

Z 081 (k080529a04, 2.6.2008)

- Ehmman, Günther: Bildungspolitik und Hochschulpolitik in der Bundesrepublik Deutschland aus der Sicht praxisorientierter und anwendungsbezogener technischer Studiengänge. / Hochschullehrerbund (Hrsg.). – Königswinter : Siebengebirgsverlag, 1993 (HLB-Forum : 05) (ISBN 3-9802393-6-5).

Abstract: In drei Bänden wird die Entwicklung der Ingenieurausbildung in Deutschland von den 1960er Jahren bis



---

Ende der 1980er Jahre dargestellt. In Band 1 steht die allgemeine bildungs- und hochschulpolitische Entwicklung im Mittelpunkt. Ausgehend von der Debatte um Bildungsreformen im Nachkriegsdeutschland wird die Neuordnung des Hochschulbereichs anhand der Entstehung und Reform des Hochschulrahmengesetzes und des Besoldungsrechts im Hochschulbereich nachgezeichnet. Band 3 beschreibt die Entwicklung von der Ingenieurschule zur Fachhochschule und die Neuordnung der Verbände im Hochschulbereich. Band 3 konzentriert sich auf die Situation in Nordrhein-Westfalen, auf die Reformbestrebungen an den Ingenieurschulen, deren Weiterentwicklung zu Fachhochschulen sowie auf die Schwierigkeiten bei der Entwicklung von Gesamthochschulen. (IAB)

SW: Bildungspolitik [1-7]; Hochschulpolitik [1,8-10,16,22]; Bildungsreform [2,8,11,12,15,21]; Hochschulreform [3,9,11,13,14,20]; Hochschulrecht [4,10,12,13,19]; Ingenieur [5]; Ingenieurwissenschaft - historische Entwicklung [6,23-25]; Hochschulsystem - Strukturwandel [7,26-28]; Ingenieurschule [23,26,29]; Fachhochschule [24,27,30]; Gesamthochschule [25,28,31]; Hochschulrahmengesetz [14-16]; Besoldung [17,19-22]; Besoldungsvereinheitlichung [18]; Hochschullehrer [17,18]; Nordrhein-Westfalen [29-31]

93-13.0104 (A);>>

93-13.0104 (B);>>

93-13.0104 (C);>> (i930723f45, 7.11.2007)

- Ehmer, Josef (Hrsg.); Höffe, Otfried (Hrsg.); Brantl, Dirk (Mitarb.); Lausecker, Werner (Mitarb.): Bilder des Alterns im Wandel : historische, interkulturelle, theoretische und aktuelle Perspektiven. / Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina, Halle (Hrsg.).– Stuttgart : Wissenschaftliche Verlagsges., 2009 (Nova Acta Leopoldina. N.F. : 99/363; Altern in Deutschland : 01) (ISBN 978-3-8047-2542-3; ISSN 0369-5034).

Abstract: Der Band dokumentiert die Tagung, die zum Thema 'Bilder des Alterns im Wandel' vom 17. bis 19. Mai 2007 auf Schloss Marbach bei Öhningen stattfand. Er enthält Beiträge aus historischer und aus interkulturell vergleichender Perspektive. Dabei werden soziale Entwicklungen und sowohl langfristige als auch aktuelle Prozess des Wandels und der Veränderbarkeit von Altersbildern aus interdisziplinärer Perspektive im Zusammenhang betrachtet. Es werden die theoretischen Grundlagen von Altersbildern, Altersstereotypen und Altersdiskursen in Geschichte und Gegenwart sowie verschiedenen Ländern und Kulturen erörtert. Darüber hinaus werden die aktuellen Entwicklungen in Medien und Unternehmen, vor allem in Deutschland, berücksichtigt. Die Einzelbeiträge sind in drei Themenkomplexe gruppiert: I. Historische, inter- und transkulturelle Perspektiven; II. Kognitions- und verhaltenswissenschaftliche Perspektiven, III. Altersbilder in Medien und Unternehmen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Jürgen Kocka, Ursula M. Staudinger: Vorwort (7-8);

Einführung

Otfried Höffe: Bilder des Alters und des Alterns im Wandel (11-21);

Historische, inter- und transkulturelle Perspektiven

Beate Wagner-Hasel: Altersbilder in der Antike (25-47);

Syrinx von Hees: Altersbilder im arabisch-islamischen Raum im Mittelalter und Arbeitsbedingungen älterer Gelehrter in Ägypten und Syrien während des 13. bis 15. Jahrhunderts (49-58);

Susanne Fromanek: Altersbilder im traditionellen und im gegenwärtigen Japan (59-85);

Sabine Prätör: Alter und Altersbilder in der Türkei und bei türkischen Immigranten (87-101);

Gerd Göckenjan: Die soziale Ordnung der Generationenfolge (103-114);

Kognitions- und verhaltenswissenschaftliche Perspektiven

Wolfgang Prinz: Selbst im Spiegel. Kognitive Mechanismen und soziale Praktiken der Selbst-Konstitution (117-137);

Klaus Rothermund: Altersstereotype - Struktur, Auswirkungen, Dynamiken (139-149);

Altersbilder in Medien und Unternehmen

Caja Thimm: Altersbilder in den Medien - Zwischen medialem Zerrbild und Zukunftsprojektionen (153-165);

Uschi Backes-Gellner: Altersbilder bei Personalverantwortlichen in (deutschen) Unternehmen (167-172);

Frank Rufe: Perspektiven zum zukünftigen Wandel gesellschaftlicher (Leit-) Bilder des Alterns (173-189);

Margret Suckale: Altersbilder in Unternehmen (191-195);

Ursula M. Staudinger, C. Martin G. Noack: Die Wirkung von Altersbildern in Unternehmen (197-205);

Abschließende Überlegungen

Josef Ehmer: Altersbilder im Spannungsfeld von Arbeit und Ruhestand. Historische und aktuelle Perspektiven (209-234);

Dirk Brantl, Josef Ehmer, Otfried Höffe, Werner Lausecker: Zusammenfassung - zum Wandel und zur Veränderbarkeit von Altersbildern (235-244).

SW: Altern [1,9,15-18]; soziale Wahrnehmung [1,2,8]; Fremdbild - historische Entwicklung [3-7]; sozialer Wandel [6]; Kulturwandel [7]; interkulturelle Faktoren [8]; alte Menschen [2,3,10,12,19,20]; Stereotyp [9,10]; Unternehmen [11]; Antike [4]; Mittelalter [5]; Fremdbild - internationaler Vergleich [12-14]; Generationenverhältnis;

Personalpolitik [11]; ältere Arbeitnehmer [11]; Diskurs [15]; Massenmedien [16]; gesellschaftliche Einstellungen [17,19]; öffentliche Meinung [18,20]; Japan [13]; Türkei [14]

96-16.0115 (k090527f02, 5.6.2009)

- Ehmer, Josef (Hrsg.); Pierenkemper, Toni (Hrsg.): Jahrbuch für Wirtschaftsgeschichte : 2008/1: Arbeit im Lebenszyklus; Economic history yearbook : 2008/1: Work in the life-cycle.– Berlin : Akademie Verlag, 2008 (Jahrbuch für Wirtschaftsgeschichte : 2008/01) (ISBN 978-3-

---

05-004453-8; ISSN 0075-2800).

Abstract: Im thematischen Schwerpunkt des Bandes steht nicht nur der Zusammenhang zwischen Arbeit und höherem Lebensalter im Mittelpunkt, sondern der Blick wird auf den gesamten Lebenslauf und die Bedeutung von Arbeit in den einzelnen Lebensphasen gerichtet. Sozial- und rechtsgeschichtliche Fallstudien, die vor allem im 18. und 19. Jahrhundert angesiedelt sind, werden ergänzt durch Makrostudien, die sich der Entwicklung der Erwerbstätigkeit in höherem Lebensalter widmen, demografische Modellrechnungen sowie Analysen zur Metaphorik in Diskursen zur Bevölkerungsentwicklung in einer alternden Gesellschaft. (IAB)

I. Abhandlungen und Studien

Josef Ehmer: Arbeit und Lebenslauf in der Geschichte (23-30);

Hermann Zeitlhofer: Arbeit und Alter in ländlichen Gesellschaften der frühen Neuzeit. Die Erwerbstätigkeit im Alter zwischen eigenem Besitz und den Zwängen einer "Ökonomie des Auskommens" (31-54);

Stefan Rupert: Neues "Jugendrecht" und Fabrikenschutzgesetzgebung im Vormärz. Zur Bedeutung von Normativität für die Entstehung der Lebensphase Jugend (55-75);

Gerd Hardach: Altersarbeit, Alterseinkommen und Altersstruktur in Deutschland seit dem neunzehnten Jahrhundert (77-104);

Marjatta Rahikainen: Zu alt für den Arbeitsmarkt. Arbeitslosenrenten als Rationalisierungsmaßnahme in Finnland in den 1980er Jahren in einer historischen Perspektive (105-121);

Eckart Bomsdorf: Arbeitskräftepotential und demografischer Wandel. Modellrechnungen für die Bundesrepublik Deutschland bis 2050 (123-146);

Frank Schulz-Nieswandt: "Alterslast" und Sozialpolitik (147-157);

II. Diskussion

Stephanie Degler, Jochen Streb: Die verlorene Erzeugungsschlacht - die nationalsozialistische Landwirtschaft im Systemvergleich (161-181);

Dirk Hackenholz: Die Bitterfelder elektrochemischen Werke (1893-1945). Standortwahl und regionale Folgen (183-205);

Peter Borscheid, Kai Umbach: Zwischen Globalisierung und Protektionismus - Die internationale Versicherungswirtschaft vor dem Ersten Weltkrieg (207-226);

Heinz Grosseckler: 40 Jahre Stabilitäts- und Wachstumsgesetz. Theoretische Analyse und statistische Evaluation einer verfassungsökonomischen Innovation (227-256);

Harald Wixforth, Dieter Ziegler: Die Expansion der Reichswerke "Hermann Göring" in Europa (257-278);

III. Forschungs- und Literaturberichte

Gerard van Gorp: Proto-industrialization and world trade of textiles in Dutch Brabant, 1620 - 1820 (281-309);

IV. Kölner Vorträge

Ray Stokes: Die Zukunft der Unternehmensgeschichte (312-328).

SW: Erwerbsarbeit |1-15,18,22|; altersspezifische Faktoren |1|; Lebenslauf |2,19|; Lebensalter |3,20|; Kinder |4|; Jugend |5|; Jugendliche |6|; Erwachsene |7|; mittleres Lebensalter |8|; ältere Arbeitnehmer |9|; ältere Menschen |10|; alte Menschen |11|; Rentner |12|; Landbevölkerung |13,21,23|; Industrialisierung |14|; Industriearbeit |15,16,22,24|; Jugendschutz |16|; Arbeitslose |17|; Arbeitslosenunterstützung |17|; Erwerbspotenzial - Prognose |35,39|; demografischer Wandel |35-38|; Bevölkerungsprognose |36|; gesellschaftliche Einstellungen |37|; 18. Jahrhundert |29,32|; 19. Jahrhundert |30,33|; 20. Jahrhundert |31,34|; Sozialgeschichte |18-22,27-31|; Wirtschaftsgeschichte |23-26,32-34|; Deutschland |25,27|; Deutsches Reich |26,28|; Finnland |17|; Bundesrepublik Deutschland |38,39|

041.0103 (k080702f01, 10.9.2008)

- Ehrenberg, Alain: Das erschöpfte Selbst : Depression und Gesellschaft in der Gegenwart.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2004 (Frankfurter Beiträge zur Soziologie und Sozialphilosophie : 06) (ISBN 3-593-37593-1).

Abstract: "Die wachsende Ausbreitung von Depressionen, der steigende Konsum von Antidepressiva und die Zunahme der Alkoholabhängigkeit sind für Alain Ehrenberg Reaktionen auf die allgegenwärtige Erwartung von eigenverantwortlicher, authentischer Selbstverwirklichung. Damit hat das Projekt der Moderne, die Befreiung des Subjekts aus überkommenen Bindungen und Traditionen, eine paradoxe Verkehrung erfahren. War die Neurose die pathologische Signatur eines repressiven Kapitalismus, so ist die Depression die Kehrseite einer kapitalistischen Gesellschaft, die das authentische Selbst zur Produktivkraft macht und es damit bis zur Erschöpfung fordert. Ehrenberg untersucht in einer erhellenden Kombination von Psychiatriegeschichte und Zivilisationsdiagnose, welchen psychischen Preis die Individuen für diese Verkehrung heute zu zahlen haben." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialpsychologie |4|; Medizinsoziologie |5,19-24|; Kulturgeschichte |1,6|; Wissenschaftsgeschichte |2,7|; Ideengeschichte |3,8,25-27|; Depression - historische Entwicklung |1-3|; Depression - Konzeption |4-8|; Depression |9-18|; Psychodiagnostik |9,19|; Psychologie |10,27|; psychische Störung |11,24|; chronische Krankheit |12|; Krankheitsbewältigung |13,20|; Psychoanalyse |14,21,25|; Psychotherapie |15,22,26|; medizinische Versorgung |16,23|; psychosoziale Versorgung |17|; Gesundheitswesen |18|;

84 BT 789 (k070629f04, 9.7.2007)

- Ehrenberg, Ronald G.; Smith, Robert S.: Modern labor economics : theory and public policy.– Boston u.a. : Pearson Education, 2009 (Pearson international edition) (ISBN 978-0-321-53373-9).

Abstract: "The book provides a introduction to labor market behavior. In addition to presenting core theory, the authors provide empirical evidence for or against each hypothesis, explore the usefulness of various theories for

---

public policy analysis, and include detailed policy examples in each chapter.

The Tenth Edition incorporates critical developments in the field of labor economics, with new discussions of behavioral economics and immigration as well as a new chapter on international trade and globalization. Review questions appear at the end of each chapter, and problem sets have been expanded to give students ample practice opportunities." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en)) Table of Contents: 1. Introduction. 2. Overview of the Labor Market. 3. The Demand for Labor. 4. Labor Demand Elasticities. 5. Frictions in the Labor Market. 6. Supply of Labor to the Economy: The Decision to Work. 7. Labor Supply: Household Production, the Family, and the Life Cycle. 8. Compensating Wage Differentials and Labor Markets. 9. Investments in Human Capital: Education and Training. 10. Worker Mobility: Migration, Immigration, and Turnover. 11. Pay and Productivity: Wage Determination Within the Firm. 12. Gender, Race, and Ethnicity in the Labor Market. 13. Unions and the Labor Market. 14. Inequality in Earnings. 15. Unemployment.

SW: Arbeitsmarkttheorie - Lehrbuch [1-51]; Arbeitskräfteangebot [1]; Erwerbsbevölkerung [2]; Erwerbsverhalten [3]; Frauenerwerbstätigkeit [4]; Arbeitsmarktpolitik [5]; Berufsverlauf [6]; Fruchtbarkeit [7]; Arbeitskräftenachfrage [8,52]; Nachfragetheorie [9,52,53]; Substitutionselastizität [10,53]; Mindestlohn [11]; Arbeitszeitverkürzung [12]; Gleichgewichtstheorie [13,54]; Arbeitsmarktgleichgewicht [14,54]; Lohntheorie [15,55]; Lohnhöhe [16,55-57]; Arbeitsbedingungen [17,56]; Arbeitsschutz [18,57]; Humankapital [19,58,59]; Bildungsinvestitionen [20,58,60-62]; Bildungsertrag [21,59]; Schulbildung [22,60]; on-the-job training [23,61]; Weiterbildung [24,62]; Lohnstruktur [25,63,64]; Einkommensverteilung [26,63]; soziale Ungleichheit [27,64]; Arbeitsmigration [28]; internationale Wanderung [29,65]; Arbeitskräftemobilität [30,65]; Einwanderung [31]; Einwanderer [66,67]; soziale Mobilität [66]; Intergenerationsmobilität [67]; zwischenbetriebliche Mobilität [32]; job turnover [33]; Diskriminierung [34,68,69]; ethnische Gruppe [35,68]; geschlechtsspezifische Faktoren [36,69]; Gewerkschaft [37]; Gewerkschaftspolitik [38,70,71]; Tarifverhandlungen [39,70]; Streik [40,71]; Effizienzlohntheorie [41,72]; Leistungsanreiz [42,72]; Arbeitslosigkeit [43]; natürliche Arbeitslosigkeit [44]; Arbeitslosenquote [45]; Phillipskurve [46]; Arbeitsplatzsuchtheorie [47]; Arbeitslosenversicherung [48]; Arbeitsmarktanalyse [49,73]; Arbeitsmarktmodell [50]; Arbeitsmarktforschung [51]; USA [73]

3217.0115 (k080423f38, 13.5.2008)

- Ehrentraut, Oliver; Heidler, Matthias: Demografisches Risiko für die Staatsfinanzen? : koordinierte Bevölkerungsvorausberechnungen im Vergleich. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 9, 2008, S. 231-241 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Veränderungen in der Altersstruktur der Bevölkerung haben erhebliche Auswirkungen auf die Finanzierung der deutschen Fiskalpolitik im Allgemeinen sowie der sozialen Sicherungssysteme im Besonderen. Vor allem die stetig steigende Lebenserwartung stellt eine Herausforderung für die Nachhaltigkeit der Staatsfinanzen dar. Der Beitrag untersucht dementsprechend die Entwicklung des demografischen Risikos auf Basis der Annahmen der koordinierten Bevölkerungsvorausberechnungen des Statistischen Bundesamts seit der Jahrtausendwende." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Changes in the age structure of the population have a major impact on public finances. In particular, low birth rates in the past and increasing life expectancy pose a rising challenge to the sustainability of state finances in Germany. We analyse demographic risk based on the varying assumptions of the Federal Statistical Office's coordinated population projections since the turn of the millennium. Our results show that the different assumptions can have drastic consequences for both the predicted age structure and the predicted total population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel [1,4]; Bevölkerungsstruktur [1,2,5]; Altersstruktur [2,3,6]; Bevölkerungsentwicklung - Auswirkungen [3,12,16-18]; Statistisches Bundesamt [8]; amtliche Statistik [7]; Bevölkerungsprognose [4-11]; Prognosemodell [9]; Prognoseverfahren [10]; Prognosegenauigkeit [11]; öffentlicher Haushalt - Finanzierung [12-15,19]; Finanzpolitik [13,20,23]; Steuerpolitik [14,21,24]; Haushaltspolitik [15]; öffentliche Ausgaben [16]; Sozialausgaben [17]; Generationenvertrag [18,19,22-24]; politische Planung [20-22];

Z 535 (k080909n03, 15.9.2008)

- Ehrig, Detlev (Hrsg.); Staroske, Uwe (Hrsg.): Dimensionen angewandter Wirtschaftsforschung : Methoden, Regionen, Sektoren. Festschrift für Heinz Schaefer zum 65. Geburtstag.- Hamburg : Kovac, 2005 (Wirtschaftspolitik in Forschung und Praxis : 14) (ISBN 3-8300-1621-2; ISSN 1619-8867).

Abstract: "Wirtschaftstheorie und -realität miteinander zu verbinden und in handlungsrelevante Empfehlungen umzusetzen, ist eine der größten und anspruchsvollsten Herausforderungen, die die wirtschaftswissenschaftliche Disziplin zu bieten hat. Der Sammelband ist eine Festschrift zu Ehren des empirischen Makroökonom Prof. Dr. Heinz Schaefer. Die Beiträge zu dieser Festschrift greifen grundlegende und aktuelle Fragestellungen aus der empirischen und angewandten Wirtschaftsforschung auf. Methodenprobleme, Datenexplorationen und Fragen der Geld- und Finanzmarktanalyse folgen nicht der tradierten Mikro-Makro-Aufteilung in den Wirtschaftswissenschaften. Sie werden in dem Sammelband ebenso angesprochen wie der scheinbare Gegensatz zwischen der Dominanz makroökonomischer Analysen in einer Welt zunehmender Globalisierung und der Hinwendung zu regionalen wirtschaftspolitischen Aktionsfeldern. Welcher Handlungsspielraum den Regionen verbleibt oder gar hinzu gekommen ist, gilt es neu auszuloten. Als Träger der Wirtschaftspolitik gelten Industrie, Handel und Dienstleistungen auf der einen Seite, die Geld- und Fiskalpolitik auf der anderen Seite. Sie als Akteure gegen die scheinbar stumme Macht des dominierenden Marktes wieder in die Verantwortung für Wachstum und Wohlstand zu nehmen, steht auf der Agenda des beginnenden 21. Jahrhunderts. Somit haben die Aufsätze in der Festschrift anlässlich des 65. Geburtstags von Heinz Schaefer einen gemeinsamen Gegenstand: Die gestalterische Aufgabe der angewandten Wirtschaftsforschung im Interesse einer

---

Revitalisierung wirtschaftlicher Dynamik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Detlev Ehrig, Uwe Staroske, Ralf Stecking: Vorwort (1-8);

Manfred Hüttner: Geleitwort (9-10);

Teil 1: Methoden und Grundsatzfragen

Detlev Ehrig, Uwe Staroske: Die Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung in der Bundesrepublik Deutschland - Einige Streiflichter zur Entstehungsgeschichte (11-46);

Thomas von der Vring: Zum Wert von Wachstumsprognosen (47-57);

Ralf Stecking, Klaus B. Schebesch: Support vector machines - advanced method for credit scoring (59-85);

Thorsten Poddig, Irina Sidorovitch: Risikostruktur europäischer Aktienrenditen (87-116);

Frank Richter: Mixture-Density-Networks (117-140);

Teil 2: Regionen, nationale und supranationale Wirtschaftspolitik

Rudolf Hickel: Stadtstaat Bremen in der nachhaltigen Finanzkrise - Eine regional- und finanzwissenschaftliche Bewertung der Sanierungspolitik seit 1994 (141-170);

Wolfram Elsner: Regional industry clusters and environmental impacts (171-198);

Peter Kalmbach: Wachstumsschwäche, Arbeitslosigkeit, Deflationsgefahr - Quo vadis, Europa? (199-217);

Andreas Cors: In den Fesseln der Stagnation - Die Konjunktur in Deutschland im Spannungsfeld von binnenwirtschaftlicher Schwäche und Strukturereformen (219-239);

Teil 3: Sektoren und Träger der Wirtschaftspolitik

Gerhard Leithäuser: Geldillusion bei Inflation und Deflation (241-254);

Dieter Spethmann, Otto Steiger: Deutschlands Wirtschaft, seine Schulden und die Unzulänglichkeiten der einheitlichen Geldpolitik im Eurosystem (255-285);

Mehrdad Payandeh: Currency Competition (287-309);

Hans-Dietrich Haasis, Sabine Szafera: Supply chain management und intermodale logistische Korridore (311-319).

SW: Wirtschaftsforschung |3-15,25|; empirische Forschung |1,2|; Wirtschaftsforschung - Theorie |1|;

Wirtschaftsforschung - Methode |2|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |3|; Finanzwirtschaft |4|;

Finanzwissenschaft |5|; Regionalökonomie |6,23|; regionales Cluster |7,22|; Wirtschaftsentwicklung |8,21-23|;

Wirtschaftspolitik |9,21|; Geldpolitik |10,18-20|; Geldtheorie |11,19|; Inflationstheorie |12,20|; internationaler

Wettbewerb |13,17|; internationale Arbeitsteilung |14,16|; Weltwirtschaft |15-18|; Haushaltskonsolidierung |24,25|;

Finanzkrise |24|;

3230.0106 (k080221f05, 5.3.2008)

- Ehring, Detlev; Staroske, Uwe: Makroökonomische Gleichgewichte und ungleiche Verteilung : eine kreislauftheoretische Betrachtung. / Institut für Konjunktur- und Strukturforchung, Bremen (Hrsg.). – Bremen, 2006 (IKSF discussion paper : 36).

Abstract: Vor dem Hintergrund einer sich stabilisierenden Beschäftigungs- und Wachstumsschwäche in der Bundesrepublik Deutschland und der sich daraus ableitbaren Vermutung, dass ein stabiles wirtschaftliches Gleichgewicht ohne Vollbeschäftigung und Wachstum bei zunehmenden Einkommensdisparitäten in den europäischen Volkswirtschaften möglich ist, untersucht die Studie die Bedingungen gleichgewichtiger Entwicklung. Im Fokus der Analyse steht dabei der 'industriefeudale' Ansatz zur Lösung des marktwirtschaftlichen Verteilungsgleichgewichts, der auf eine Erhöhung des Konsums von Gewinnempfängern setzt. Danach führen sinkende Löhne und eine sinkende Lohnquote in einem Regime nachlassender Akkumulationsdynamik dann zu einem Gleichgewicht, wenn anstelle eines ausbleibenden Konsums von beschäftigungslosen oder gering entlohnten Arbeitern ein Konsum von Gewinnempfängern tritt. Nach einer 'Tour d'Horizon durch die theoretischen Möglichkeiten zur Etablierung von makroökonomischen Gleichgewichten' kommen die Autoren zu dem Schluss, dass es weder einer Strategie der fortgesetzten Lohnsenkungen noch einer Stärkung der Massenkaukraft bedarf, wenn sich im Zuge der Umverteilung der Einkommen von unten nach oben die Konsumdynamik eines 'Reichtumskreislaufs' entfaltet. Da die Strategie des industriellen Feudalismus als eine der möglichen theoretischen Gleichgewichtsoptionen auch ihre bisherige politische Akzeptanz unter Beweis gestellt hat, ist sie 'als modellhaftes Szenario zukunftsfähig'. (IAB)

SW: Makroökonomie |14|; Volkswirtschaftstheorie |1-7,14|; Kreislauftheorie |1|; Gleichgewichtstheorie |2|;

Arbeitsmarkttheorie |3|; Lohntheorie |4|; Investitionstheorie |5|; Verteilungstheorie |6|; Volkseinkommen |7|;

Unternehmensgewinn |8,10,11|; private Investitionen |8,9|; Investitionsverhalten |9|; Konsum |10,13|;

Verbraucherverhalten |11,12|; Oberschicht |12,13|;

32112 BT 723 (k070625f10, 10.7.2007)

- Ehrlich, Isaac; Kim, Jinyoung: The evolution of income and fertility inequalities over the course of economic development : a human capital perspective. In: Journal of Human Capital, Vol. 1, No. 1, 2007, S. 137-174 (ISSN 1932-8575).

Abstract: "Using an endogenous-growth, overlapping-generations framework in which human capital is the engine of growth, we trace the dynamic evolution of income and fertility distributions and their interdependencies over three endogenous phases of economic development. In our model heterogeneous families determine fertility and children's human capital, and generations we linked via parental altruism and social interactions. We derive and test discriminating propositions concerning the dynamic behaviour of inequalities in fertility, educational attainments, and three endogenous income inequality measures - family-income inequality, income-group inequality, and the Gini coefficient. In this context, we also re-examine the 'Kuznets hypothesis' concerning the relation between income growth and inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung - Entwicklung |1,5,6|; Geburtenentwicklung - internationaler Vergleich |1,2,7|;

---

Wirtschaftsentwicklung [6]; Fruchtbarkeit [7]; Bildungsinvestitionen - internationaler Vergleich [3,8,9,11]; Kinder [8]; Intergenerationsmobilität [9,10]; Familie [9]; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich [4,5]; Einkommenshöhe [10]; Humankapitalansatz [11]; Welt [2-4]

Z 2007 (k080502a04, 7.5.2008)

- Eichberger, Adelheid; Pretterhofer, Ingeborg: Stärken entdecken, Lernkompetenzen entwickeln : Instrumente für die Potenzialanalyse in der Bildungsarbeit mit lernungewohnten Frauen. / Entwicklungspartnerschaft learn forever (Hrsg.).– o.O., 2007 (<http://www.learnforever.at/fileadmin/learn-forever-Downloads/000606.pdf>).

Abstract: Der Bericht wurde im Rahmen der Entwicklungspartnerschaft learn forever von nowa Netzwerk für Berufsausbildung erstellt und richtet sich an Akteurinnen in der Erwachsenenbildung, an Trainerinnen und Planende in Bildungseinrichtungen, die Lernangebote für die Zielgruppe lernungewohnter Frauen entwickeln und umsetzen. Im Rahmen der Entwicklungspartnerschaft werden neue Lernformen und Qualifizierungsmodelle unter zentraler Positionierung der Teilnehmerinnen erprobt, wobei die Verantwortung für den Lernprozess maßgeblich von den Lernenden übernommen wird. Die zentrale Positionierung der Lernenden und der kompetenzorientierte Ansatz machen es notwendig, die Ressourcen und Stärken der Teilnehmenden mit besonderem Augenmerk in die Entwicklung und Umsetzung von Lernangeboten einzubeziehen. Dabei geht es besonders darum, die Zielgruppe lernungewohnter und gering qualifizierter Frauen für eigene Ressourcen und Potenziale zu sensibilisieren, sie zu Weiterbildung und nachhaltigem Lernen zu motivieren sowie insgesamt ihr Verständnis von Lernen zu erweitern. Zentrales Element in diesem Prozess ist der Einsatz einer Potenzialanalyse, die es den Teilnehmerinnen ermöglicht, sich eigener Stärken und Fähigkeiten bewusst zu werden, Kompetenzen aus anderen Lebensbereichen als solche zu erkennen, weiterzuentwickeln und sie transferfähig zu machen für selbstgesteuerte Lernprozesse. Der Bericht zu Instrumenten der Potenzialanalyse für lernungewohnte Frauen ist dreigeteilt: Nach allgemeinen themenrelevanten Aspekten zur Klärung der Ausgangssituation und Begriffsbestimmung folgen die Rechercheergebnisse zu existierenden Instrumenten der Kompetenz- bzw. Potenzialanalyse. Diesem theoretischen Teil folgt eine umfangreiche Sammlung neu entwickelter und adaptierter Instrumente der Potenzialanalyse für den Einsatz mit der Zielgruppe lernungewohnter Frauen. (IAB)

SW: EQUAL [1]; Weiterbildungsförderung [1-3]; lebenslanges Lernen [2,7-11,13]; Frauen [3-6,12,15]; Niedrigqualifizierte [3]; Lernfähigkeit [4,20]; Qualifikationsentwicklung [5]; Bildungsarbeit [6,8]; Lernkultur [7]; neue Medien [9]; informelles Lernen [10]; Lerninhalt [11]; Analyseverfahren [12]; Lernprozess [13,14]; selbstgesteuertes Lernen [14]; Kompetenzbewertung [12,16-18,20]; Zielgruppe [15]; Fachkenntnisse [16]; soziale Qualifikation [17,19]; Schlüsselqualifikation [18,19]; Österreich [1]

(k080814f09, 1.9.2008)

- Eichenhofer, Eberhard: Armutsfeste Alterssicherung als gesamtgesellschaftliche Aufgabe. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 4, 2008, S. 368-381 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Altersarmut ist eine Herausforderung für die Rentenversicherung, seitdem es sie gibt. Denn sie wurde geschaffen, um der Altersarmut zu begegnen - zu verhindern, dass ältere Menschen Fürsorge und Grundsicherung beanspruchen müssen. Zwar kann kein Versicherter darauf bauen, jemals von Altersarmut verschont zu bleiben. Aber die Rentenversicherung wäre falsch konstruiert, ließe sie Altersarmut in großem Umfang entstehen oder sich entfalten. Ob sich die Altersarmut in Zukunft massenhaft einstellen wird, ist jedoch von vielen Unwägbarkeiten abhängig. Die wirtschaftliche Lage - namentlich die Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt - spielt dafür eine Rolle, ganz ebenso wie die Tariflohnentwicklung und die allgemeine Einkommens- und Vermögensverteilung. Auch die Sozialpolitik kann zur Linderung der Altersarmut beitragen. Mögliche Gestaltungen sind die Rente nach Mindesteinkommen, der Ost-West-Ausgleich, die Einbeziehung der Selbstständigen in die Rentenversicherung, die Neubewertung der Ausfallzeiten bei Arbeitslosengeld II-Bezug sowie schließlich die Umgestaltung der Anrechnungsvoraussetzungen für die Grundsicherung im Alter - etwa im Hinblick auf Rentenansprüche aus Riester-Verträgen. Der Beitrag nimmt sich dieser Fragen an und gelangt zu einer differenzierenden Lösung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alter [1]; Armut [1-3]; alte Menschen [2]; Rentner [3]; Alterssicherung [4,6,9]; Armutsbekämpfung [4,5,11,12]; Sozialpolitik [5]; Mindestrente [6]; Mindesteinkommen [6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [7,8]; Rentenberechnung [8]; Selbständige [9]; Rentenversicherung [7,10]; Rentenpolitik; Versicherungsbeitrag [7]; Versicherungspflicht [9]; Anspruchsvoraussetzung [10,13]; betriebliche Alterssicherung [11]; private Alterssicherung [12]; Berufsverlauf [13];

Z 850 (k080908a02, 10.9.2008)

- Eichenhofer, Eberhard: Bewertung der Kommissionsvorschläge zur Arbeitsmigration : europa- und sozialrechtliche Rahmenbedingungen und historische Erfahrungen. In: Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik, Jg. 28, H. 3, 2008, S. 81-86 (ISSN 0721-5746).

Abstract: "Der Beitrag geht der Frage nach, ob und inwieweit eine im Zusammenwirken von EU und Mitgliedstaaten gezielte und gesteuerte Arbeitsmigration von Drittstaatsangehörigen rechts- und sozialpolitisch zu empfehlen sei. Diese Überlegungen nehmen ihren Ausgang bei Empfehlungen der Kommission, in den nächsten Monaten mehrere Richtlinien zu diesem Fragenkomplex als Entwürfe vorzustellen. Der Beitrag behandelt die internationalen Vorbilder solcher Regelungen, bespricht deren Weiterungen und versucht, die wirtschaftspolitischen Bedenken wie auch die Chancen der angekündigten Initiative zu beleuchten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmigration [1,4-6,8,11,12]; Wanderungspolitik [1-3,7]; europäische Integration [2]; EU-Recht [4];

---

Sozialrecht [5]; institutionelle Faktoren [6]; internationale Zusammenarbeit [7]; Einwanderer [9-11];  
Arbeiterlaubnis [9]; Aufenthaltserlaubnis [10]; Aufenthaltsrecht [12]; EU-Richtlinie [8]; Europäische Union [3]  
Z 759 (k080424802, 30.4.2008)

- Eichenhofer, Eberhard: Offene Methode der Koordinierung und Alterssicherung. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 1, 2009, S. 3-14 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Schwer zu greifen und noch schwerer zu begreifen, vollzieht sich in der 'EG/EU' seit einem Jahrzehnt ein mysteriös erscheinender Prozess unter dem Namen 'offene Methode der Koordinierung' (OMK). Er erstreckt sich auf zahlreiche Gebiete der Politik einzelner Mitgliedstaaten. Er ist in der Haushalts-, Wirtschafts-, Steuer- und Umweltpolitik bis hin zur Beschäftigungs- und Sozialpolitik in den Bestrebungen von Mitgliedstaaten und EU zu verzeichnen, um im Einvernehmen und unter Moderation und Anleitung durch die EU die Politik der Mitgliedstaaten auf gemeinsame Ziele auszurichten: Der nachfolgende Beitrag erläutert und bewertet die Strukturen der offenen Methode der Koordinierung in der Alterssicherung und zieht eine Bilanz hinsichtlich ihres bisherigen und künftig zu erwartenden Einflusses auf die Sozialpolitik der Mitgliedstaaten der Europäischen Union." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The open method of coordination ('Offene Methode der Koordinierung - OMK') is a seemingly mysterious process that has taken place in the European Union for one decade. The open method of coordination has been extended to various fields of policy, such as budgetary policy, economic policy, environmental policy, employment policy, and social policy. It aims to orientate concerted goals, under regulation and guidance from the European Union. The author describes and evaluates the structures of the open method of coordination in the field of old age provision and takes stock of its hitherto existing and future impact on the social policy of the member states of the European Union." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung [1-9,28]; europäische Sozialpolitik [1,10-14,22,27]; Rentenpolitik [2,10,15,23,26]; Rentenreform [3,11,15-21]; internationale Zusammenarbeit - Auswirkungen [4,12,16]; europäische Sozialpolitik - Erfolgskontrolle [5,17]; EU-Recht [6,18,30]; Sozialstaat - Modell [7,13,19]; Diskurs [8,14,20]; Methode der offenen Koordinierung [22-25]; Politikumsetzung [24,29,30]; EU-Politik [25-29]; Europäische Union [9,21]

Z 850 (k090310n17, 16.3.2009)

- Eichenhofer, Eberhard: Rente mit 67. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 6, 2007, S. 327-338 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Beitrag versucht, in die Diskussion um die Verlängerung der Lebensarbeitszeit einzuführen. Beginnend mit der Beobachtung, dass Alter stets eine relative und keine absolute Größe sei, werden zunächst die gesetzgeberischen Beweggründe dargestellt, welche zur Verabschiedung der Rente mit 67 geführt haben. Es werden ferner die Erwägungen nachgezeichnet, welche namentlich aus modelltheoretischer Sicht für diese Lösung sprechen: Es kommt zu einer multiplen Win-Situation - freilich erkaufte um einen Verlust gegenüber dem Status quo, der zwar nicht durch finanzielle Einbußen, sondern durch längere Arbeitsphasen wettgemacht werden soll. Gewichtige Einwände gegen dieses Vorhaben kommen aus den praktischen Erfahrungen der gegenwärtigen Arbeitswelt. Die - jedenfalls aus der Anschauung des gegenwärtigen Arbeitsmarktes gewonnenen - Zweifel gegen den Realisierungsgehalt des Vorhabens klingen an. Sie werden indes kontrastiert mit den aus Gerontologie und Altersforschung gewonnenen Erkenntnissen. Danach ist Altern allen Menschen beschieden; aber die menschliche Kultur ist seit langem im Begriff, den abträglichen Folgen von Altern entgegenzuwirken. Die Vorstellung eines aktiven Alters gewinnt gesellschaftlich an Raum und findet Anklang. In dieses Bild vom Lebensverlauf fügt sich das Projekt Rente mit 67 organisch ein und findet darin auch eine Erklärung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenalter [1,7,8]; Lebensarbeitszeit [6,7,12,20,21]; Altersgrenze [8,9]; ältere Arbeitnehmer [9-11,19]; Rentenpolitik [1-3,5]; Rentenreform [2]; Sozialpolitik [3,4]; Reformpolitik [4]; Arbeitsmarktpolitik [5,6,10]; demografischer Wandel [11,21]; demografische Faktoren [12]; Altern [13,17]; Belastbarkeit [13,14,18]; Arbeitsbelastung [14]; Altersstruktur [15,16]; Bevölkerung [15]; Bevölkerungsentwicklung [16]; Gerontologie [17-20];

Z 850 (k070628n04, 29.6.2007)

- Eichenhofer, Eberhard: Sozialversicherung und Grundeinkommen. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H 51/52, 2007, S. 19-24 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Der Vorschlag eines bedingungslosen Grundeinkommens erweist sich bei näherer Betrachtung als ein Ausdruck ökonomischer Phantasmen. Die Lösung der Probleme des Sozialstaates ist weit komplizierter und mühsamer als die Verfechter der Utopie des Grundeinkommens glauben machen wollen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - Konzeption [1-28]; Sozialversicherung [1]; Mindesteinkommen [2]; Armenfürsorge [3]; Armutsbekämpfung [4]; Bedürftigkeit [5]; soziale Sicherheit [6]; Existenzminimum [7]; Erwerbsarbeit [8]; soziale Werte [9]; Staatstätigkeit [10]; Niedrigeinkommen [11]; Niedriglohn [12]; Anreizsystem [13,32]; Arbeitsanreiz [14,32]; Deregulierung [15]; Arbeitsrecht [16]; Arbeitsschutz [17]; Kündigungsschutz [18]; Sozialleistungen [19,29-31]; Transferleistung [20]; Leistungshöhe [21,29]; Leistungsanspruch [22,30]; Anspruchsvoraussetzung [23,31]; Generationenvertrag [24]; Wertschöpfung [25]; Freiheit [26]; Selbstverantwortung [27]; Utopie [28];

Z 448 (k071219t02, 3.1.2008)

- Eichenhofer, Eberhard; Abig, Constanze (Mitarb.): Zugang zu steuerfinanzierten Sozialleistungen nach dem Staatsangehörigkeitsprinzip? – Münster : Lit Verlag, 2004 (Rechtswissenschaft und Praxis : 06) (ISBN 3-8258-8273-X).

Abstract: In dem Band wird der Vorschlag eines Sozialleistungssystems diskutiert, welches die Ost-West-

Migration infolge der EU-Osterweiterung eindämmen soll. Jener Vorschlag zielt darauf ab, dass anstatt der Inlandsbeschäftigung die Staatsangehörigkeit entscheidend für den Leistungsanspruch sein soll: Steuerfinanzierte Sozialleistungen sollen demnach nur Deutschen vorbehalten sein. Der Autor untersucht hierzu die Regelungen im internationalen und europäischen Recht und deren Auswirkungen auf die Ausgestaltung steuerlich finanzierter Sozialleistungen, und er skizziert die geschichtlichen, geistigen und institutionellen Voraussetzungen des Staatsangehörigkeitsprinzips im Sozialrecht. Er kommt zu dem Schluss, dass ein Zugang zu steuerfinanzierten Sozialleistungen nach dem Staatsangehörigkeitsprinzip mit geltendem internationalen und europäischem Recht nicht vereinbar ist, da eine solche Konzeption einem zentralen Grundsatz des EU-Rechts widerspricht, nämlich der Gleichbehandlung sämtlicher EU-Bürger. Eine Umstellung auf ein solches System bedeute 'nicht nur einen Bruch mit der bisher geltenden Tradition des Sozialleistungsrechts, sondern bezöge auch seine Anregung aus einem unzeitgemäßen und seit 1945 überwundenen Nationalismus'. (IAB) SW: Sozialpolitik - Konzeption [1,5,14-17,26]; Sozialleistungen [1,2,4]; Leistungsanspruch [2,3]; Anspruchsvoraussetzung [3-7,9-11]; Staatsangehörigkeit [6,8]; Deutsche [7,8]; Sozialrecht [9,12,21]; EU-Recht [10,13]; Gleichbehandlung [11-14,20]; Nationalismus [15,18]; Diskriminierung [16]; Ausländer [16]; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung [17-19]; Ideengeschichte [19-21]; Mobilitätsbarriere [22,26]; EU-Osterweiterung [22,23]; Ost-West-Wanderung [23,24,27]; internationale Wanderung [24,25]; Wanderungsmotivation [25,27];

40.0101 (k070904f03, 19.9.2007)

- Eicher, Theo; Ochel, Wolfgang; Röhn, Oliver; Rohwer, Anja: Institutions and growth in OECD countries. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 7, No. 2, 2009, S. 24-29; 2,2 MB (ISSN 1612-0663)

(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport209-rr1.pdf>).

Abstract: "This paper provides an analysis of the recent update of the Ifo Institutions Climate Index. We have shown that the index continues to track OECD growth with remarkable precision. Lagged and averaged institutional quality indicators perform well in predicting subsequent OECD growth. The recent growth downturn is the result of unfavourable tax policies and a reduction in openness measures, both in terms of trade and capital flows in recent years. Overall OECD countries have made significant improvements in human capital formation, labour markets and the scope of state control in the private sector. In 2008 the institutional quality was most growth-conducive in Australia, Canada, the United States and Finland. At the other end of the ranking scale we find Mexico, Turkey, Italy and South Korea. During the last year Denmark, Finland and New Zealand improved their position by three ranks. The United Kingdom faced a decline in its ranking position from rank 4 in 2007 to rank 9 in 2008." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich [1,2]; Ranking [1]; institutionelle Faktoren [2-39]; Bildungssystem [3]; Humankapital [4]; Bildungsausgaben [5]; Vorruhestand [6]; Regulierung [7]; Arbeitsmarkt [7]; Frauenerwerbstätigkeit [8]; öffentliche Ausgaben [9]; Bürokratie [10]; Korruption [11]; Schattenwirtschaft [12]; Justiz [13]; Steuerpolitik [14]; OECD [15]; Australien [16]; Belgien [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Dänemark [19]; Finnland [20]; Frankreich [21]; Griechenland [22]; Großbritannien [23]; Irland [24]; Italien [25]; Japan [26]; Kanada [27]; Mexiko [28]; Niederlande [29]; Neuseeland [30]; Norwegen [31]; Österreich [32]; Portugal [33]; Schweden [34]; Spanien [35]; Schweiz [36]; Südkorea [37]; Türkei [38]; USA [39]

Z 1307 (k090814a01, 19.8.2009)

- Eichhorst, Werner (Hrsg.); Gerfin, Michael; Hofer, Helmut; Winter-Ebmer, Rudolf; Kongshoj Madsen, Per; Eichhorst, Werner; Schneider, Hilmar: Wachstumsaspekte der Arbeitsmarktpolitik : von den Nachbarn lernen. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA research report : 13)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070911f04.pdf>).

Abstract: "Der Forschungsbericht stellt den Endbericht des vom Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie geförderten Forschungsprojektes 'Wachstumsaspekte der Arbeitsmarktpolitik - Von den Nachbarn lernen' dar, welches zwischen Januar und April 2007 durchgeführt worden ist. Er basiert auf den Kurzexpertisen zur Arbeitsmarktpolitik in der Schweiz, in Österreich und Dänemark, welche unter Federführung des Forschungsinstitutes zur Zukunft der Arbeit (IZA) erstellt und im Hinblick auf mögliche Ableitungen für die Gestaltung der Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitik in Deutschland ausgewertet worden sind. Diese drei Referenzländer zeichnen sich im Vergleich zu Deutschland durch ein höheres Beschäftigungsniveau und niedrigere Arbeitslosigkeit aus. Da diese Unterschiede langfristiger Natur sind, ist es folgerichtig, nicht zyklische, sondern strukturelle Erklärungen zu suchen. Das Geschehen auf dem Arbeitsmarkt lässt sich, das hat die vergleichende empirische Forschung gezeigt, im Wesentlichen durch folgende Parameter erklären:

1. Steuer- und Abgabenlasten;
2. Regulierung des Arbeitsmarktes (z.B. Kündigungsschutz);
3. Lohnersatzleistungen bei Arbeitslosigkeit;
4. aktive und aktivierende Arbeitsmarktpolitik.

Die vergleichende Forschung weist jedoch auch darauf hin, dass unterschiedliche Modelle mit ähnlicher Funktionstüchtigkeit bestehen können und dass die jeweiligen institutionellen Regelungen nur im komplexen Arrangement ihres Zusammenwirkens adäquat verstanden werden können. Von daher sind Bewertungen ausländischer Erfahrungen immer kontextabhängig." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse (8-12);

Executive Summary (14-18);

---

Michael Gerfin: Arbeitsmarktpolitik in der Schweiz (20-44);  
Helmut Hofer, Rudolf Winter-Ebmer: Regulierung am österreichischen Arbeitsmarkt (46-70);  
Per Kongshoj Madsen: Dänemark - Arbeitsmarktinstitutionen und Beschäftigungsergebnisse (72-101);  
Werner Eichhorst, Hilmar Schneider: Handlungsbedarf in Deutschland: Empfehlungen für die Wirtschaftspolitik (102-119).  
SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-4,9-21|; Arbeitsmarktanalyse - internationaler Vergleich |5-8|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |9|; Workfare |10|; Kündigungsrecht |11|; Beschäftigungspolitik |12|; Lohnpolitik |13|; Steuerpolitik |14|; Rentenpolitik |15|; Arbeitslosenversicherung |16|; Weiterbildung |17|; Bildungspolitik |17|; Berufsbildungspolitik |18|; Beruf und Familie |19|; Einwanderungspolitik |20|; Hartz-Reform |22|; best practice |21|; Bundesrepublik Deutschland |4,8|; Dänemark |3,7,22|; Österreich |2,6|; Schweiz |1,5|; (k070911f04, 11.9.2007)

- Eichhorst, Werner (Hrsg.); Kaufmann, Otto (Hrsg.); Konle-Seidl, Regina (Hrsg.): Bringing the jobless into work? : experiences with activation schemes in Europe and the US.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (ISBN 978-3-540-77434-1).

Abstract: "Im letzten Jahrzehnt hat die Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik vieler europäischer Länder erhebliche Veränderungen erfahren. Die traditionelle Arbeitsmarktpolitik und eine überwiegend passive Gewährung von Arbeitslosenunterstützung und Sozialhilfe wurden sukzessive durch Aktivierungsstrategien abgelöst, die die Gewährung sozialer Transferleistungen stärker von der Bereitschaft zur Übernahme von Arbeitsplatzangeboten oder der Teilnahme an Maßnahmen der Arbeitsförderung abhängig gemacht haben. Diese Veränderungen setzen in den europäischen Staaten allerdings zu unterschiedlichen Zeitpunkten ein und fanden auch sehr unterschiedliche Ausprägungen sowohl in der Gesetzgebung als auch der praktischen Umsetzung. Dieses Buch liefert eine Darstellung der Aktivierungsstrategien in Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Dänemark, Schweden, den Niederlanden und der Schweiz und kontrastiert diese europäischen Strategien mit der Entwicklung in den USA. Der interdisziplinär konzipierte Band bietet erstmals einen Überblick über die sozio-ökonomischen und sozialrechtliche Dimensionen dieses für die weitere Entwicklung der europäischen Sozialstaaten zentralen Themas." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Over the last decade, many industrialized countries shifted from passive unemployment and welfare benefit regimes and traditional active labor market and social policies to activation strategies by making benefit receipt conditional upon accepting job offers or participation in active labor market schemes. But countries differ with regard to the design of activation instruments and their implementation, the definition of target groups and the effects of activation in the national labor market setting. This volume provides an up-to-date overview of activation strategies in unemployment benefit systems and social assistance in selected European countries and the US. A particular focus lies on the development of activation schemes, governance and implementation as well as on the outcomes of activation in terms of labor market and social integration. The volume is the first to address these issues both from a socio-economic and a legal perspective." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

W. Eichhorst, O. Kaufmann; R. Konle-Seidl, H.-J. Reinhard: Bringing the jobless to work? An introduction to activation policies (1-16);  
W. Eichhorst, M. Grienberger-Zingerle, R. Konle-Seidl: Activation policies in Germany - from status protection to basic income support (17-67);  
J.-C. Barbier, O. Kaufmann: The French strategy against unemployment - innovative but inconsistent... (69-120);  
F. Bertozzi, F. Ross: The Swiss road to activation - legal aspects, implementation and outcomes (121-159);  
E. Sol, M. Sichert, H. van Lieshout, T. Koning: Activation as a socio-economic and legal concept - laboratorium the Netherlands (161-220);  
J. Kvist, L. Pedersen, P. A. Köhler: Making all persons work - modern Danish labour market policies (221-256);  
P. A. Köhler, K. H. Thoren, R. Ulmenstig: Activation policies in Sweden - "Something old, something new, something borrowed and something blue" (257-296);  
D. Finn, B. Schulte: 'Employment First' - activation the British welfare state (297-343);  
B. Quade, C. J. O'Leary, O. Dupper: Activation from income support in the US (345-414);  
R. Konle-Seidl, W. Eichhorst: Does activation work? (415-443);  
H.-J. Reinhard, O. Kaufmann: Activation from a legal point of view - concluding remarks (445-460). ((en))  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-11,15,19-21,29,30|; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich |10|; Arbeitslose |11-14|; Aktivierung |11|; Anreizsystem |12|; berufliche Reintegration |13,31|; soziale Integration |14|; Arbeitslosenunterstützung |16|; institutionelle Faktoren |15,16,22,25,27|; Aktivierung - Begriff |17,18,28|; Leitbild |17|; Paradigma |18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |19,23,24|; Zielgruppe |20|; Beschäftigungseffekte |21,31|; Arbeitslosenversicherung |22,26|; Sanktion |23|; Eingliederungsvereinbarung |24|; Kompetenzverteilung |25|; Mindesteinkommen |26|; Arbeitsverwaltung |27|; soziale Kontrolle |28|; Gesetzgebung |29|; Governance |30|; Europa |1|; USA |2|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Frankreich |4|; Schweiz |5|; Niederlande |6|; Dänemark |7|; Schweden |8|; Großbritannien |9|

90-309.0990;>>

90-309.0990, 1;>>

90-309.0990, 2;>>

90-309.0990, 3;>> (k080123f06, 2.10.2008)

- Eichhorst, Werner: Der Arbeitsmarkt in Deutschland: Zwischen Strukturreformen und sozialpolitischem Reflex. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3194) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071122n03.pdf>).



---

Abstract: "Die Arbeitsmarktreformen der letzten Jahre haben die strukturellen Anpassungsprobleme des deutschen Beschäftigungsmodells zum Teil gelindert - allerdings sind noch längst nicht alle Schwierigkeiten überwunden. Für die Zukunft besteht die zentrale Herausforderung darin, eine beschäftigungspolitisch sinnvolle Kombination von Flexibilität und Sicherheit zu finden und dabei der Prävention von Arbeitslosigkeit durch Aus- und Weiterbildung klare Priorität gegenüber der passiven Kompensation von Arbeitslosigkeit zu geben. Die aktuelle politische Diskussion vernachlässigt dies. Erfolg versprechender als eine Rückkehr zur sozialpolitischen Abfederung von Anpassungsprozessen ist eine klare Priorität auf eine ausreichende Grundqualifikation aller Erwerbsspersonen sowie auf einen Umbau der Regulierung des Arbeitsmarktes und der Arbeitsmarktpolitik, um flexible und sichere Übergänge auf dem Arbeitsmarkt zu gewährleisten und über Weiterbildung die Anpassung an veränderte Anforderungen zu erleichtern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,3,5]; aktivierende Sozialpolitik [2,4,6]; Arbeitsmarkt - Strukturwandel [3,4,7-13,16]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [5,6,16,22]; Hartz-Reform [1,2]; Arbeitsmarktentwicklung [7]; Beschäftigungsentwicklung [8]; Arbeitslosigkeit [9]; berufliche Mobilität [10]; soziale Gerechtigkeit [11]; Arbeitslosenversicherung [12]; Arbeitslosengeld [13-15]; Leistungshöhe [14]; Leistungsanspruch - Dauer [15]; Bildungsinvestitionen [17]; Bildungspolitik [17-21,24,25]; Allgemeinbildung [18]; Vorschulerziehung [19]; Berufsbildung [20]; Weiterbildung [21,23]; Übergangsarbeitsmarkt [22,23]; Arbeitsmarktpolitik [24]; Sozialpolitik [25];

(k071122n03, 3.12.2007)

- Eichhorst, Werner: Die Agenda 2010 und die Grundsicherung für Arbeitssuchende. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 77, H. 1, 2008, S. 38-50 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Die Fusion von Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe zur Grundsicherung für Arbeitssuchende, die mit dem Vierten Hartz-Gesetz zum 1. Januar 2005 vollzogen wurde, hat eine längere Vorgeschichte. Der Handlungsbedarf war bereits einige Zeit diskutiert worden. Im Zentrum stand dabei die Kritik an der Doppelstruktur der Sozialleistungen und an den 'Verschiebeparkplätzen' zwischen den beiden Systemen. Auf der einen Seite hatten Arbeitslose bei Vorliegen einer früheren sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung nach Ausschöpfung des Anspruchs auf das verdienstabhängige und befristete Arbeitslosengeld Zugang zur steuerfinanzierten, von der Bundesanstalt für Arbeit administrierten Arbeitslosenhilfe, die zwar bedürftigkeitsgeprüft war, aber noch an den früheren Verdienst anknüpfte. Auf der anderen Seite bestand für Menschen ohne Phasen sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung Anspruch auf die von den Kommunen finanzierte und verwaltete Sozialhilfe, die Regelleistungen zur Sicherung des Lebensunterhaltes, besondere Leistungen für spezielle Bedarfe sowie Einmalleistungen und Unterkunft umfasste. Für Bezieher der Arbeitslosenhilfe wurden kaum effektive Bemühungen um Wiedereingliederung unternommen, während von Kommune zu Kommune unterschiedliche Ansatzpunkte zur Beschäftigungsförderung bestanden. Problematisch waren jedoch kommunale Beschäftigungsprojekte, die primär dazu dienten, Ansprüche auf Leistungen der Arbeitslosenversicherung beziehungsweise auf die vom Bund finanzierte Arbeitslosenhilfe zu erwerben und so die kommunalen Haushalte zu entlasten. Zur Überwindung dieser Steuerungsdefizite wurden bereits Ende der 1990er Jahre neue Kooperationsformen im Rahmen der sogenannten 'Mozart-Projekte' erprobt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen [1-8,10-12,14,16,18,19]; berufliche Integration [1]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,11,20,21]; Reformpolitik [3]; Arbeitsmarktpolitik [4]; Sozialpolitik [5]; Grundsicherung nach SGB II [6]; Arbeitssuchende [7]; Arbeitslose [8,9]; Aktivierung [9]; Anreizsystem [10,11]; Leistungsempfänger [12,13,15,17,22]; Sozialleistungen [13,14]; Arbeitslosengeld II [15,16]; Arbeitslosengeld [17,18]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [21]; Kosten [20]; Niedriglohn [19,22];

Z 017 (k080506n07, 13.5.2008)

- Eichhorst, Werner: Von der Frühverrentung zum längeren Erwerbsleben : Transferleistungen, Arbeitsmarktpolitik und Weiterbildung. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3262) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f15.pdf>).

Abstract: "Die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer in Deutschland hat in den letzten Jahren merklich zugenommen. Die Studie untersucht diese jüngste Verbesserung der Arbeitsmarktsituation Älterer und analysiert den Beitrag, den die arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Reformen der letzten Jahre dabei gespielt haben. Dabei steht zunächst die aktive und passive Arbeitsmarktpolitik im Mittelpunkt, bevor die Situation im Bereich der beruflichen Weiterbildung genauer untersucht wird. Diese ist zwar ein zentraler Faktor für den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit im Lebensverlauf, ist jedoch strukturell in Deutschland nach wie vor unterentwickelt, weshalb Grundzüge einer möglichen Reform zur besseren Institutionalisierung von Anreizen für Weiterbildungsinvestitionen entwickelt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lebensarbeitszeit [1]; Arbeitszeitverkürzung [1]; ältere Arbeitnehmer [2,3,9,11,13,15-21,23]; Arbeitsmarktchancen [2]; Arbeitsmarktpolitik [3-5]; Reformpolitik [4,6]; Beschäftigungseffekte [5,8]; Sozialpolitik [6,7]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [7-9]; Weiterbildung [10-12,14,22]; Beschäftigungsfähigkeit [12,13]; Bildungsreform [10]; Bildungsinvestitionen [14]; Transferleistung [15]; Qualifikationsstruktur [16]; lebenslanges Lernen [17]; Erwerbsquote [18]; Arbeitslosenquote [19]; berufliche Qualifikation [20]; Qualifikationsanpassung [21,22]; Qualifikationsanforderungen [23];

(k080207f15, 20.2.2008)

- Eichhorst, Werner: Von der Frühverrentung zum längeren Erwerbsleben : Transferleistungen, Arbeitsmarktpolitik und Weiterbildung. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 2, 2008, S. 25-34 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer in Deutschland hat in den letzten Jahren merklich

---

zugenommen. Die Studie untersucht diese jüngste Verbesserung der Arbeitsmarktsituation Älterer und analysiert den Beitrag, den die arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Reformen der letzten Jahre dabei gespielt haben. Dabei steht zunächst die aktive und passive Arbeitsmarktpolitik im Mittelpunkt, bevor die Situation im Bereich der beruflichen Weiterbildung genauer untersucht wird. Diese ist zwar ein zentraler Faktor für den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit im Lebensverlauf, ist jedoch in Deutschland strukturell nach wie vor unterentwickelt. Aus diesem Grund werden Grundzüge einer möglichen Reform zur besseren Institutionalisierung von Anreizen für Weiterbildungsinvestitionen entwickelt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In recent years, employment amongst older workers in Germany has been raising. This paper analyses this trend in detail and shows the extent to which policy reforms have contributed to the improvement of the labour-market situation of older workers. It focuses on the abolition of early retirement, cuts in unemployment benefits and the overhaul of active labour-market policies implemented as a result of the Hartz reforms. Last, but not least, the study addresses the situation of further training or 'life-long learning', which is a major factor in safeguarding workers' employability when the working life becomes longer. This paper argues in favour of setting clear priorities on adapting human capital rather than low employability being compensated for by subsidized employment or unemployment benefits. Hence, those incentives to retire early that remain should be revoked and effective co-financing structures that facilitate further training for employees who do not benefit from employer-provided training should be established." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensarbeitszeit |1|; Arbeitszeitverkürzung |1|; ältere Arbeitnehmer |2,3,9,11,13,15-21,23|; Arbeitsmarktchancen |2|; Arbeitsmarktpolitik |3-5|; Reformpolitik |4,6|; Beschäftigungseffekte |5,8|; Sozialpolitik |6,7|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |7-9|; Weiterbildung |10-12,14,22|; Beschäftigungsfähigkeit |12,13|; Bildungsreform |10|; Bildungsinvestitionen |14|; Transferleistung |15|; Qualifikationsstruktur |16|; lebenslanges Lernen |17|; Erwerbsquote |18|; Arbeitslosenquote |19|; berufliche Qualifikation |20|; Qualifikationsanpassung |21,22|; Qualifikationsanforderungen |23|;

Z 535 (k080310801, 10.3.2008)

- Eichhorst, Werner: Zwischen Strukturreformen und sozialpolitischem Reflex : der Arbeitsmarkt in Deutschland. In: Gesundheits- und Sozialpolitik, Jg. 62, H. 2, 2008, s. 58-71 (ISSN 0340-8434; ISSN 1611-5821).

Abstract: "Die Arbeitsmarktreformen der letzten Jahren haben die strukturellen Anpassungsprobleme des deutschen Beschäftigungsmodells zum Teil gelindert - allerdings sind noch längst nicht alle Schwierigkeiten überwunden. Für die Zukunft besteht die zentrale Herausforderung darin, eine beschäftigungspolitisch sinnvolle Kombination von Flexibilität und Sicherheit zu finden und dabei die Präventionen von Arbeitslosigkeit durch Aus- und Weiterbildung klare Prioritätensetzung gegenüber der passiven Kompensation von Arbeitslosigkeit zu geben. Die aktuelle politische Diskussion vernachlässigt dies. Erfolg versprechender als eine Rückkehr zur sozialpolitischen Abfederung von Anpassungsprozessen ist eine klare Priorität auf eine ausreichende Grundqualifikation aller Erwerbsspersonen, auf einen Umbau der Regulierung des Arbeitsmarktes und der Arbeitsmarktpolitik, um flexible und sicher Übergänge auf dem Arbeitsmarkt zu gewährleisten und über Weiterbildung die Anpassung an veränderte Anforderungen zu erleichtern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktstruktur |4,5|; Beschäftigungssystem |4,6,8,9,20,28-36|; Beschäftigungssystem - internationaler Vergleich |1-3|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |5-7,23|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |7,46|; soziale Sicherheit |8,47|; Arbeitslosigkeit |9,41|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |10|; Arbeitsmarktpolitik |11|; Sozialpolitik |12|; Bildungspolitik |13,42-45|; Arbeitslosenunterstützung |14|; Transferleistung |15|; Kündigungsschutz |16|; Normalarbeitsverhältnis |17|; atypische Beschäftigung |18|; geringfügige Beschäftigung |19|; Regulierung |20|; Deregulierung |21|; Hartz-Reform |22-27|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |24|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |25|; Arbeitsmarktentwicklung |26|; Beschäftigungsentwicklung |27|; soziale Ungleichheit |28|; soziale Gerechtigkeit |29|; soziale Mobilität |30,48|; Lohndifferenzierung |31|; Einkommensverteilung |32|; Armut |33,34|; Persistenz |34|; Niedrigqualifizierte |35|; Arbeitsmarktchancen |36|; Beschäftigungsfähigkeit |37|; Bildungsbeteiligung |38|; Bildungsexpansion |39|; Bildungschancengleichheit |40|; Schulbildung |42|; Berufsbildung |43|; Weiterbildung |44|; lebenslanges Lernen |45|; Prävention |41|; Beschäftigungspolitik |10-19,21,22,37-41,46-48|; Bundesrepublik Deutschland |1|; USA |2|; Westeuropa |3|

Z 678 (k080616601, 20.6.2008)

- Eichhorst, Werner; Feil, Michael; Braun, Christoph: What have we learned? Assessing labor market institutions and indicators. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).— Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3470) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080430p09.pdf>).

Abstract: "In den letzten Jahren hat sowohl die Anzahl der Studien zu den gesamtwirtschaftlichen Wirkungen von Arbeitsmarktinstitutionen als auch die Zahl der vorhandenen Indikatoren zur Messung dieser Institutionen sehr stark zugenommen. Gut zehn Jahre nach Nickells (1997) maßgeblichem Beitrag über den Zusammenhang von Arbeitsmarktinstitutionen und Arbeitslosigkeit ist es an der Zeit, sowohl die Indikatoren als auch die empirischen Ergebnisse der mit ihnen erstellten Studien einer kritischen Würdigung zu unterziehen. Mit dem vorliegende Beitrag verfolgen wir drei Ziele: Erstens geben wir einen Überblick über die Indikatoren, die zur Messung der zentralen Arbeitsmarktinstitutionen - Lohnfindungssystem, Beschäftigungsschutz, Lohnersatzleistungen, Aktive Arbeitsmarktpolitik, Steuern und Abgaben - in der Literatur verwendet werden. Zweitens fassen wir die wichtigsten makroökonomischen Studien, die diese Indikatoren verwenden, zusammen. Und schließlich diskutieren wir drittens die Ergebnisse der verschiedenen Studien, und versuchen einen Ausblick auf die (notwendige) Weiterentwicklung der Indikatoren und die zukünftige Forschung mit ihnen zu geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Over the last decade, both the availability of quantitative indicators on labor market institutions and of studies

---

trying to explain differences in national labor market performance through institutional variables have burgeoned significantly. It is now time to review these indicators and the empirical findings. Therefore, this paper has a threefold objective: first, we provide an overview of the aggregate indicators of core labor market institutions such as employment protection, the generosity of the benefit system, active labor market policies, taxation and collective bargaining. We assess the reliability of selected indicators. Second, we review the most relevant macro-econometric studies that made use of these indicators in order to explain diverging patterns of national employment performance. Third, and finally, this paper draws some preliminary conclusions regarding the further development of aggregate indicators and possible directions for future empirical research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; institutionelle Faktoren |1-8,13,14|; Arbeitsmarktindikatoren |2,9,15|; Kündigungsschutz |3|; Arbeitslosenversicherung |4|; Arbeitslosenunterstützung |5|; Leistungshöhe |5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6|; Tarifverhandlungen |7|; Steuerpolitik |8|; Reliabilität |9|; Arbeitsmarktforschung |10,14,15|; empirische Forschung |10|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |10-13|; Arbeitslosenquote |12|; OECD |11|

(k080430p09, 13.5.2008)

- Eichhorst, Werner; Feil, Michael; Braun, Christoph: What have we learned? Assessing labor market institutions and indicators. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 22/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2208.pdf>).

Abstract: "In den letzten Jahren hat sowohl die Anzahl der Studien zu den gesamtwirtschaftlichen Wirkungen von Arbeitsmarktinstitutionen als auch die Zahl der vorhandenen Indikatoren zur Messung dieser Institutionen sehr stark zugenommen. Gut zehn Jahre nach Nickells (1997) maßgeblichem Beitrag über den Zusammenhang von Arbeitsmarktinstitutionen und Arbeitslosigkeit ist es an der Zeit, sowohl die Indikatoren als auch die empirischen Ergebnisse der mit ihnen erstellten Studien einer kritischen Würdigung zu unterziehen. Mit dem vorliegende Beitrag verfolgen wir drei Ziele: Erstens geben wir einen Überblick über die Indikatoren, die zur Messung der zentralen Arbeitsmarktinstitutionen - Lohnfindungssystem, Beschäftigungsschutz, Lohnersatzleistungen, Aktive Arbeitsmarktpolitik, Steuern und Abgaben - in der Literatur verwendet werden. Zweitens fassen wir die wichtigsten makroökonomischen Studien, die diese Indikatoren verwenden, zusammen. Und schließlich diskutieren wir drittens die Ergebnisse der verschiedenen Studien, und versuchen einen Ausblick auf die (notwendige) Weiterentwicklung der Indikatoren und die zukünftige Forschung mit ihnen zu geben." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Over the last decade, both the availability of quantitative indicators on labor market institutions and of studies trying to explain differences in national labor market performance through institutional variables have burgeoned significantly. It is now time to review these indicators and the empirical findings. Therefore, this paper has a threefold objective: first, we provide an overview of the aggregate indicators of core labor market institutions such as employment protection, the generosity of the benefit system, active labor market policies, taxation and collective bargaining. We assess the reliability of selected indicators. Second, we review the most relevant macro-econometric studies that made use of these indicators in order to explain diverging patterns of national employment performance. Third, and finally, this paper draws some preliminary conclusions regarding the further development of aggregate indicators and possible directions for future empirical research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; institutionelle Faktoren |1-8,13,14|; Arbeitsmarktindikatoren |2,9,15|; Kündigungsschutz |3|; Arbeitslosenversicherung |4|; Arbeitslosenunterstützung |5|; Leistungshöhe |5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6|; Tarifverhandlungen |7|; Steuerpolitik |8|; Reliabilität |9|; Arbeitsmarktforschung |10,14,15|; empirische Forschung |10|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |10-13|; Arbeitslosenquote |12|; OECD |11|

(k080603a01, 3.6.2008)

- Eichhorst, Werner; Grienberger-Zingerle, Maria; Konle-Seidl, Regina: Activation policies in Germany : from status protection to basic income support. In: Eichhorst, Werner (Hrsg.); Kaufmann, Otto (Hrsg.); Konle-Seidl, Regina (Hrsg.): Bringing the jobless into work? : experiences with activation schemes in Europe and the US. Berlin u.a. : Springer, 2008, S. 17-67 (ISBN 978-3-540-77434-1).

Abstract: Der Beitrag bietet einen Überblick über die schrittweise Umsetzung einer aktivierenden Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik in Deutschland. Dabei wird nicht nur auf die neuen Instrumente aktiver und passiver Arbeitsmarktpolitik eingegangen, sondern es werden auch die Auswirkungen dieses Wandels auf die politische Ökonomie, Verwaltung und Rechtsstruktur eines Wohlfahrtsstaates bismarckscher Prägung analysiert. Im Mittelpunkt der Studie stehen die Veränderungen des System der status- und beschäftigungsorientierten Arbeitslosenunterstützung, welches für einen Großteil der Bevölkerung aufgegeben wurde. Inzwischen wurde die Leistungsdauer der Arbeitslosenunterstützung verkürzt und die neu eingeführte Grundsicherung bei Alter und Erwerbsminderung ist nicht länger einkommensabhängig. Der Druck auf die Arbeitslosen, eine Arbeit aufzunehmen, ist erheblich gestiegen, gleichzeitig haben mehr Menschen als zuvor Anspruch auf Arbeitsförderung. Der Beitrag zieht eine vorläufige Bilanz der Auswirkungen aktivierender Arbeitsmarktpolitik auf den Arbeitsmarkt sowie ihrer sozialen Auswirkungen. Abschließend werden mutmaßliche Entwicklungen zukünftiger Anpassungen diskutiert. (IAB)

"This paper provides an overview of the sequential shift towards activating labor market and social policy in Germany. It not only shows the changes in the instruments of active and passives labor market policies but also analyzes the implications of this change for the political economy, the governance and the legal structure of a

---

'Bismarckian' welfare state. Our study points at the changes in Germany's status- and occupation-oriented unemployment benefit regime that has been relinquished for a larger share of dependent population. Unemployment insurance benefit duration is shorter now and newly created basic income support for needy persons is not earnings-related anymore. Pressure on unemployed to take up jobs has increased considerably while more persons than before have access to employment assistance. The paper also aims at a preliminary assessment of the effects of activating labor market policy on labor market as well as social outcomes and sets out probable paths of future adaptation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,5,39|; Sozialpolitik |2,4,40|; Reformpolitik |1-3,9|; Hartz-Reform |3-7,10|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |6,23,41|; aktivierende Sozialpolitik |7,24,42|; Aktivierung |8|; Leitbild |8-11,25,26,38|; Wohlfahrtsstaat |11|; Arbeitslosenunterstützung |12,13,15|; Sozialleistungen |16-21|; Leistungsanspruch |12,14,16|; Leistungsbezug |13,17,37|; Anspruchsvoraussetzung |14,18|; Leistungshöhe |15,19|; Grundsicherung nach SGB XII |20|; Grundsicherung nach SGB II |21|; Zielgruppe |22-24|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |22,38|; Erwerbsfähigkeit |25|; Sanktion |26|; Arbeitslose |27-29|; Existenzminimum |27|; Eigentum |28|; Berufswahlfreiheit |29|; Arbeitsverwaltung |30-33|; Kompetenzverteilung |30|; organisatorischer Wandel |31|; Job-Center |32,34|; ARGE |33,34|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |35-37|; öffentliche Ausgaben |35|; Armut |36|; politischer Wandel |39,40|; Politikumsetzung |41,42|;

90-309.0990;>>

90-309.0990, 1;>>

90-309.0990, 2;>>

90-309.0990, 3;>> (k080930f10, 1.10.2008)

- Eichhorst, Werner; Hemerijck, Anton: Welfare and employment: a European dilemma?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3870)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081211p04.pdf>).

Abstract: "The majority of the Member States of the European Union have undertaken remarkably comprehensive welfare and labor market reforms in the years since the 1990s. Many of these reforms, however, have not followed the conventional retrenchment and deregulation recipes, but rather took a liking to social pacts, activation, active ageing/avoidance of early retirement, part-time work, lifelong learning, parental leave, gender mainstreaming, flexicurity (balancing flexibility with security), reconciling work and family life. At first sight, these reforms seem to have resulted in relatively robust employment growth, especially for women and more recently older workers. European economic integration has fundamentally recast the boundaries of national systems of employment regulation and social protection, both by constraining the autonomy for domestic policy options but also by opening opportunities for EU-led social and employment coordination and agenda setting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1-22|; europäische Integration |1|; aktivierende Sozialpolitik |2,25|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3,24|; Beschäftigungspolitik |4,23|; Reformpolitik |5,23-29,33,46|; Flexicurity |6,26|; Beruf und Familie |7,27|; atypische Beschäftigung |28,39|; lebenslanges Lernen |30|; Bildungspolitik |8,29-32|; Vorschule |31|; Bildungsausgaben |9,32|; Mutterschaftsurlaub |10|; Frauenerwerbstätigkeit |11,33|; Vorruhestand |12,34|; Arbeitsmarktentwicklung |13,35-39|; Beschäftigungsentwicklung |14,36|; Erwerbsquote |15,37,40-42|; Arbeitslosenquote |16,38,43-45|; ältere Arbeitnehmer |17,40,43|; Frauen |18,41,44|; Niedrigqualifizierte |19,42,45|; Einkommensverteilung |20|; Niedriglohn |21|; Europäische Union |22,34,35,46|

(k081211p04, 18.12.2008)

- Eichhorst, Werner; Kaufmann, Otto; Konle-Seidl, Regina; Reinhard, Hans-Joachim: Bringing the jobless into work? : an introduction to activation policies. In: Eichhorst, Werner (Hrsg.); Kaufmann, Otto (Hrsg.); Konle-Seidl, Regina (Hrsg.): Bringing the jobless into work? : experiences with activation schemes in Europe and the US. Berlin u.a. : Springer, 2008, S. 1-16 (ISBN 978-3-540-77434-1).

Abstract: In den Industriestaaten Europas und in den USA ist bei den Reformen des Wohlfahrtsstaates und des Arbeitsmarktes ein Trend hin zur Aktivierung mit den beiden Elementen der Förderung und der Forderung zu beobachten. Die Grundidee ist, dass es für arbeitsfähige Menschen unter allen Umständen besser ist, einer sinnvollen Tätigkeit nachzugehen, als von Sozialleistungen zu leben. Der einführende Beitrag gibt einen Überblick über die Zielsetzungen von Aktivierung, definiert diese und beschreibt die Zielgruppen der Aktivierungspolitik. Daran anschließend wird das Konzept der Aktivierung aus ökonomischer Sicht und aus wohlfahrtsstaatlicher Perspektive beleuchtet. Es folgen die Behandlung nationaler und grenzüberschreitender Einflüsse, sozialrechtlicher Implikationen und der Probleme der Implementierung von Aktivierungspolitik im Hinblick auf eine Neuausrichtung des Wohlfahrtsstaates. Die Herausgeber präzisieren in ihrer Einführung die Zielsetzung des Bandes, auf der Basis von Länderstudien und empirischer Daten darzulegen, ob und unter welchen Bedingungen das Konzept der Aktivierungspolitik funktioniert und wie es optimiert werden kann. (IAB)

SW: Arbeitslose |1-5,22|; berufliche Reintegration |1|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |2,6,8,12,14,17|; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich |3,7,9,13,15,18|; Aktivierung - Begriff |6,7,10,11,20,21|; Zielgruppe |8,9|; Leitbild |10|; Paradigma |11|; Arbeitsanreiz |12,13|; soziale Rechte |14-16|; Gesetzgebung |16|; Governance; institutionelle Faktoren |17-19|; Politikumsetzung |19|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |20|; soziale Integration |21,22|; Europa |4|; USA |5|

90-309.0990 (k080930f09, 2.10.2008)

- Eichhorst, Werner; Konle-Seidl, Regina: Contingent convergence: A comparative analysis of activation policies. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3905) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081222f01.pdf>).

Abstract: Der Trend hin zur Aktivierung ist einer der Hauptpunkte bei den jüngsten Reformen in Europa und den USA auf den Gebieten Wohlfahrtsstaat und Arbeitsmarkt. Trotz einer beträchtlichen Variationsbreite zwischen den nationalen Modellen, was die Reichweite und die Intensität von Aktivierung angeht, ist eine Neudefinierung der Wechselbeziehung von sozialer Sicherheit und Arbeitsmarktpolitik auf der einen und Beschäftigung auf der anderen Seite ein gemeinsames Thema aller Arbeitsmarktreforment. Die Untersuchung schildert die Entwicklung der Aktivierungspolitiken im Hinblick auf die grundlegenden Prinzipien, Instrumente, Zielgruppen und Umsetzung in Regierungshandeln in Deutschland, Frankreich, den Niederlanden, der Schweiz, Großbritannien, den USA, Schweden und Dänemark. Die Effektivität und Effizienz der Aktivierungspolitiken werden unter dem Gesichtspunkt bewertet, ob sie Arbeitslose in Arbeit bringen und eine nachhaltige Unabhängigkeit von Sozialleistungen sicherstellen. Auf der Grundlage der nationalen Aktivierungskurven argumentiert die Studie dahingehend, dass eine eher zufällige Konvergenz von Instrumenten, Zielgruppen, Regierungshandeln und Ergebnissen zu beobachten ist und man daher die etablierten Typologien der Aktivierungsstrategien in Frage stellen sollte. (IAB)

"The trend towards activation has been one of the major issues in recent welfare and labour market reforms in Europe and the US. Despite considerable initial variation across national models with respect to the scope and intensity of activation, redefining the link between social protection and labour market policies on the one hand and employment on the other has been a common issue in labour market reforms. The paper shows the development of activation policies in terms of basic principles, instruments, target groups and governance in Germany, France, the Netherlands, Switzerland, the United Kingdom, the US, Sweden and Denmark. It assesses the effectiveness and efficiency of activation policies in terms of bringing the jobless into work and ensuring sustainable independence from social benefits. Based on national activation trajectories, the paper argues that we can observe a contingent convergence of instruments, target groups, governance modes and outcomes so that established typologies of activation strategies have to be questioned." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-8,17,19-21,25,27,29,32|; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich |9-16,18,22,28,30|; Reformpolitik |17,18,26|; soziale Sicherheit |19|; Flexicurity |20|; Arbeitslose |21,23,33|; Sozialhilfeempfänger |22,24,34|; Aktivierung |23,24|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |25|; Politikumsetzung |26|; Zielgruppe |27,28|; Arbeitslosenversicherung |29|; Sozialhilfe |30|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |31,32|; Beschäftigungseffekte |31|; berufliche Reintegration |31,33,34|; Bundesrepublik Deutschland |1,9|; Frankreich |2,10|; Niederlande |3,11|; Schweiz |4,12|; Großbritannien |5,13|; USA |6,14|; Schweden |7,15|; Dänemark |8,16|

(k081222f01, 9.1.2009)

- Eichhorst, Werner; Konle-Seidl, Regina: Schon drinnen oder noch draußen? : soziale Ausgrenzung und Aktivierung im internationalen Vergleich. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO direkt) (ISBN 978-3-89892-992-9) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081110f05.pdf>).

Abstract: "National wie international ist Erwerbslosigkeit die wichtigste Einzelursache für Armut und soziale Ausgrenzung. Dabei erhöht nicht nur verfestigte Erwerbslosigkeit die Gefahr der sozialen Ausgrenzung, sondern auch die Inaktivität von Personen im Erwerbsalter, die weder beschäftigt noch offiziell arbeitslos gemeldet sind. Da das Ausmaß von Erwerbslosigkeit und Inaktivität auch durch die Anspruchsberechtigung, die Leistungsbemessung und die Zuteilungspraktiken sozialstaatlicher Institutionen determiniert wird, kommt der aktivierenden Ausgestaltung der sozialen Sicherungssysteme eine besondere Bedeutung bei der Vermeidung von Armut und sozialer Ausgrenzung zu. Der internationale Vergleich zeigt, dass es keine Alternative zur Aktivierung von erwerbsfähigen Leistungsbeziehern gibt. Über das 'Fordern und Fördern' von immer mehr Personen im Erwerbsalter hinaus sollten die Prioritäten auf der politischen Ebene aber noch stärker auf eine vorsorgende Bildungs-, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik gelegt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Ausgrenzung - internationaler Vergleich |1-20,64|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |21-40,48,63|; Arbeitslose |1,21,42-47|; Langzeitarbeitslose |2,22,49-54|; Armutsbekämpfung |3,40,42,49|; soziale Integration |4,43,50|; soziale Partizipation |5|; Vorsorgeprinzip |6,23,62|; Versicherungsprinzip |7,24,61|; Arbeitslosenversicherung |8,25,60|; Sozialversicherung |9,26,44,51,59|; Aktivierung |27,45,52,58|; Fürsorge |28,46,53,57|; Prävention |10,29,41,56|; Arbeitslosigkeit |11,30,41|; aktivierende Sozialpolitik |12,31,55|; berufliche Integration |47,48,54|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung - Konzeption |55-64|; Frankreich |13,32|; Dänemark |14,33|; Bundesrepublik Deutschland |15,34|; Schweden |16,35|; Niederlande |17,36|; Großbritannien |18,37|; USA |19,38|; Spanien |20,39|

(k081110f05, 17.11.2008)

- Eichhorst, Werner; Marx, Paul: From the dual apprenticeship system to a dual labor market? : the German high-skill equilibrium and the service economy. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4220) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090701p04.pdf>).

Abstract: "Different models of protection against labor market risks are associated with diverging models of economic performance. Historically established institutional complementarities between labor market regulation,

---

unemployment protection, and vocational training tend to mirror specific national models of economic production. For example, the German dual apprenticeship system is a core feature of the corporatist model of 'diversified quality production'. This, in turn, is supported via skills-protecting, earnings-related unemployment insurance, skills-oriented active labor market policies and strong dismissal protection so that long-term productive employment relationships become viable. The paper explores the connection between structural change and the development of skill creation in the German case with a particular focus on the difference between manufacturing and services as well as between different types of service sub-sectors. The paper takes manufacturing, a sector dominated by standard employment, as a reference point but mainly addresses different segments of the service economy: traditional ones (banking and insurance), new high-skill sectors (IT and the 'creative economy') and growing areas of low-skill services (hotels and restaurants, cleaning). We find that dynamic job creation in these segments of the service sector was possible due to a less regulated institutional environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Berufsausbildung [1]; duales System [2]; Berufsbildungssystem [1,2,5]; dualer Arbeitsmarkt [3,4]; Dienstleistungsbereich [22]; Einfacharbeit [3]; atypische Beschäftigung [6]; produzierendes Gewerbe [7]; Bankgewerbe [8]; Versicherungsgewerbe [9]; Informationswirtschaft [10]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [11]; Wissensarbeit [11]; Gastgewerbe [12]; Reinigungsberufe [13]; institutionelle Faktoren [14]; Wirtschaftsstrukturwandel - Auswirkungen [5-21]; Normalarbeitsverhältnis [15]; Qualifikationsanforderungen [16]; Beschäftigungsform [17]; Beschäftigungsdauer [18]; Lohnstruktur [19]; Sozioökonomisches Panel [20]; Beschäftigtenstruktur [21,22]; Qualifikationsstruktur [21]; Hochqualifizierte [4];  
(k090701p04, 9.7.2009)

- Eichhorst, Werner; Marx, Paul: Kurzarbeit: Sinnvoller Konjunkturpuffer oder verlängertes Arbeitslosengeld?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 05)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090504p12.pdf>).

Abstract: "Angesichts der gegenwärtigen Rezession hat die Politik in Deutschland die Leistungen der Kurzarbeit ausgeweitet, indem Zugangsvoraussetzungen vereinfacht und die staatliche Förderung verstärkt wurden. Kurzarbeit ist ein für Arbeitgeber, Arbeitnehmer und die Arbeitslosenversicherung sinnvolles Instrument, um bei vorübergehendem Arbeitsausfall Entlassungen zu vermeiden. Sie hilft Unternehmen, den Verlust von wichtigen Fachkräften durch eine zeitlich überschaubare Krise zu verhindern und sichert damit Arbeitsplätze für eine gewisse Zeit. Daher kann das Kurzarbeitergeld als arbeitsmarktpolitische Unterstützung betriebs-interner Flexibilität in Bezug auf Löhne und Arbeitszeiten angesehen werden. Neben diesen positiven Effekten sind mit den beschlossenen Veränderungen aber auch Fehlanreize verbunden. Die konservierende Wirkung der Kurzarbeit auf die Beschäftigungsstruktur hemmt tendenziell den strukturellen Wandel der Wirtschaft, vor allem wenn Kurzarbeit über einen längeren Zeitraum gewährt wird und es zu einem vollständigen Ausfall der Arbeit kommt. Sobald eher strukturelle als konjunkturelle Faktoren für die Krise eines Unternehmens verantwortlich sind, behindert das Instrument eine nachhaltige arbeitsmarktpolitische. Zur Vermeidung von Arbeitslosigkeit sind eine schnellere Vermittlung und der Einsatz von Qualifizierung sinnvoller als die künstliche Aufrechterhaltung nicht mehr zukunftsfähiger Arbeitsplätze. Kurzarbeit, vor allem bei längerer Dauer, bedeutet nicht zuletzt eine starke Subventionierung von Branchen mit erheblichem strukturellem Anpassungsbedarf durch Arbeitgeber und Arbeitnehmer anderer, ökonomisch erfolgreicherer Wirtschaftszweige. Die Kurzarbeit hat in der Krise also ihre Berechtigung - das Instrument darf jedoch nicht überstrapaziert und weiter ausgedehnt werden, etwa durch eine Verlängerung von 18 auf 24 Monate. Dies würde die Möglichkeit schaffen, bis zu vier Jahre Kurzarbeitergeld und Arbeitslosengeld I zu beziehen - mit entsprechenden Hindernissen bei der Wiederbeschäftigung und einer weiteren Verstärkung der Quersubventionierung hin zu strukturell schrumpfenden Branchen. Auch sollte in der gegenwärtigen Krise nicht auf eine sorgfältige Prüfung der Anträge verzichtet werden, um Mitnahmeeffekte so gering wie möglich zu halten und im Hinblick auf die Durchführung sinnvoller Qualifizierungsmaßnahmen. Das politische Ziel, die registrierte Arbeitslosigkeit im Wahljahr gering zu halten, darf nicht dazu verführen, mithilfe der Kurzarbeit Unternehmen und ihren Mitarbeiter zu signalisieren, dass notwendige betriebliche Anpassungen und Arbeitsplatzwechsel vermeidbar seien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kurzarbeit - Entwicklung [1-5,7-9]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [3]; Beschäftigungseffekte [4]; Mitnahmeeffekte [5]; Konjunkturpolitik [9]; Kurzarbeitergeld - internationaler Vergleich [6]; sektorale Verteilung [1]; Wirtschaftszweige [1]; Betriebsgröße [2]; öffentliche Ausgaben [7]; Leistungsbezug - Dauer [8]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Frankreich [6]

(k090504p12, 14.5.2009)

- Eichhorst, Werner; Marx, Paul: Kurzarbeit: Sinnvoller Konjunkturpuffer oder verlängertes Arbeitslosengeld?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 5, 2009, S. 322-328 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Zur Überwindung der aktuellen Krise wird nicht nur in Deutschland das Instrument der Kurzarbeit verwendet. Es ist in Deutschland im Vergleich jedoch sehr großzügig gestaltet und wurde kürzlich sogar noch ausgeweitet. Damit besteht die Gefahr, dass notwendige strukturelle Anpassungen verzögert werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kurzarbeit - Entwicklung [1-4]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1]; Kurzarbeitergeld [2]; Wirtschaftszweige [3]; Rezession [4,5]; Kurzarbeit - Kritik [5];

Z 213 (k090602n02, 2.6.2009)

- Eichhorst, Werner; Marx, Paul: Reforming German labor market institutions : a dual path to flexibility. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4100)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n09.pdf>).

Abstract: "Germany has always been one of the prime examples of institutional complementarities between social insurance, a rather passive welfare state, strong employment protection and collective bargaining that stabilize diversified quality production. This institutional arrangement was criticized for being the main cause of inferior labor market performance and increasing fiscal pressure on the welfare state while at the same time inhibiting institutional change. However, over the last 15 years, a sequence of institutional reforms has fundamentally modified the functioning of the German labor market and increased both flexibility and job creation capacities through two intimately linked processes that redefined the line between inactivity, the flexible and the standard segment of the labor market. On the one hand, policy changes facilitated the expansion of flexible or 'atypical' jobs, whereas increasing flexibility of the standard employment relationship resulted from wage moderation and working time flexibility. While at the outset of this reform sequence German had a small, but relatively egalitarian labor market, the number of jobs, but also their diversity has increased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Reformpolitik - Auswirkungen |1-14|; Arbeitsmarktpolitik |1|; Beschäftigungspolitik |2|; Hartz-Reform |3|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |4,15,29-33|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |5,15-21|; Arbeitszeitflexibilität |6,16,24,29|; Lohnflexibilität |7,17,25,30|; Kündigungsschutz |8,18,31|; Beschäftigungsentwicklung |9,22,23,26-28|; Normalarbeitsverhältnis |10,22,24,25|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |11,23|; atypische Beschäftigung |12,19,26,32|; geringfügige Beschäftigung |13,20,27,33|; Zeitarbeiter |14,21,28|;

(k090409n09, 15.4.2009)

- Eichhorst, Werner; Marx, Paul; Thode, Paul: Arbeitsmarkt und Beschäftigung in Deutschland 2000-2009 : Benchmarking Deutschland: Beschäftigungserfolge bei zunehmender Differenzierung. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.)– Gütersloh, 2009

([http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms\\_bst\\_dms\\_29942\\_29943\\_2.pdf](http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms_bst_dms_29942_29943_2.pdf)).

Abstract: "Knapp zehn Jahre nach der ersten Bestandsaufnahme im Jahr 2001 und fünf Jahre nach der letzten Untersuchung durch das Benchmarking-Projekt im Jahr 2004 ist es Zeit für eine erneute umfassende Studie zur Entwicklung des deutschen Arbeitsmarktes im internationalen Vergleich. Dies ist vor allem auch deshalb sinnvoll, weil sich der Arbeitsmarkt sowohl in Deutschland, als auch in den Vergleichsländern seit Beginn des laufenden Jahrzehntes in mehrfacher Hinsicht fundamental verändert hat - in Deutschland jedoch in besonderem Maße. Auf der einen Seite sind im Gefolge politischer Entscheidungen in der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik, insbesondere durch das Bündel der Hartz-Reformen und der Agenda 2010, wesentliche Rahmenbedingungen für den Arbeitsmarkt verändert worden. Dies umfasst in erster Linie die Aktivierung von Transferbezieherinnen und die weitere Öffnung flexibler Arbeitsverhältnisse. Auf der anderen Seite haben sich die tarifvertraglichen Regelungen ebenso gewandelt wie die Struktur der Wirtschaftszweige und Arbeitsverhältnisse. Nicht nur der Bereich atypischer Arbeitsverhältnisse wurde damit verstärkt entwickelt, auch unbefristete Vollzeitbeschäftigung wurde durch variable Arbeitszeiten und Entlohnungsmuster flexibilisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-16,20|; Beschäftigungsentwicklung |1,42|; Beschäftigungseffekte |2,29,41,44|; Benchmarking |3,28,40|; Erwerbsbeteiligung |4,21-24,27,39|; erwerbstätige Frauen |5,21,38|; erwerbstätige Jugendliche |6,22,37|; ältere Arbeitnehmer |7,23,36|; Niedrigqualifizierte |8,24,35|; Arbeitslosigkeit |9,26,34|; Arbeitslosigkeitsdauer |10,33|; Arbeitsmarktchancen |11,25,32|; Arbeitsmarktstruktur |12,31|; Arbeitsmarktpolitik |13,25-30|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |17-20|; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |43,44|; Bundesrepublik Deutschland |14,17,30-43|; OECD |15,18|; Europäische Union |16,19|

(k091116310, 26.11.2009)

- Eichhorst, Werner; Schneider, Hilmar: Umsetzung des Workfare-Ansatzes im BMWi-Modell für eine existenzsichernde Beschäftigung : Projekt 53/07 des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie. Abschlussbericht. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)– Bonn, 2008 (IZA research report : 18)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080519p01.pdf>).

Abstract: Workfare bedeutet die Umsetzung des Prinzips von Leistung und Gegenleistung im Falle des Transferbezugs in der sozialen Grundsicherung. In dem Bericht wird die praktische Umsetzung von Workfare als Element des BMWi-Modells für eine existenzsichernde Beschäftigung untersucht. US-amerikanische, britische und niederländische Workfare-Modelle werden vorgestellt, sowie das Projekt Bürgerarbeit in Sachsen-Anhalt und Thüringen. Aus diesen Beispielen werden grundsätzliche Aspekte der Gestaltung von Workfare abgeleitet. Der Bericht zeigt insbesondere auf, welche Tätigkeitsfelder und Organisationsstrukturen geeignet sind, um eine möglichst hohe Wirksamkeit und Kosteneffizienz von Workfare zu erreichen. In Bezug auf mögliche Tätigkeitsfelder werden die Vor- und Nachteile marktferner abschreckender Tätigkeiten und marktnaher qualifizierender Tätigkeiten abgewogen. Da Workfare als Gegenleistung für den Transferbezug zu verstehen ist, wird eine Entlohnung auf dem Niveau der Grundsicherung zuzüglich einer Mehraufwandspauschale empfohlen. Für die Träger von Workfare-Projekten wird eine erfolgsabhängige Vergütung vorgeschlagen sowie eine Budgetierung, die Wettbewerbsverzerrungen vermeidet. Mögliche Verdrängungseffekte von Workfare lassen sich minimieren, indem die Aufnahmefähigkeit des regulären Arbeitsmarktes vergrößert wird, sowie durch sorgfältige Teilnehmorauswahl und Definition der Tätigkeitsfelder. Die Studie zeigt, dass eine wirksame Umsetzung von Workfare als Teil einer umfassenden Vermittlungs- und Aktivierungsstrategie von der Funktionsfähigkeit des regulären Arbeitsmarktes abhängt. Die einzelnen Fallstudien belegen darüber hinaus die Notwendigkeit einer sorgfältigen Zielgruppenorientierung. Bei der Umsetzung von Workfare bietet sich eine abgestufte Einführung nach Zielgruppen oder Regionen an. Für die politische Vermittlung und Akzeptanz von Workfare ist es wichtig, auf die positiven Aspekte des Programms hinzuweisen. Grundsätzlich belegen die vorliegenden Erfahrungen und

---

Simulationsrechnungen positive Effekte von Workfare auf öffentliche Haushalte und Gesamtwirtschaft, da diese Strategie zu einer Entlastung der öffentlichen Haushalte durch Abgänge aus dem Transferbezug führt. (IAB) SW: Workfare - internationaler Vergleich [1-4]; Workfare - Modell [7-10,13-26]; gemeinnützige Arbeit [7]; Bürgerarbeit [8]; Arbeitsgelegenheit [9]; Arbeitspflicht [10,11]; Leistungsempfänger [11,12]; Arbeitslose [12]; Tätigkeitsfelder [13]; Organisationsstruktur [14]; institutionelle Faktoren [15]; Verdrängungseffekte [16]; Mitnahmeeffekte [17]; Substitutionseffekte [18]; Transferleistung [19,20]; Lohnabstandsgebot [20]; Zielgruppe [21]; Politikumsetzung [22]; Öffentlichkeitsarbeit [23]; öffentlicher Haushalt [24]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [25]; aktivierende Sozialpolitik [26]; USA [1]; Großbritannien [2]; Niederlande [3]; Bundesrepublik Deutschland [4-6]; Sachsen-Anhalt [5]; Thüringen [6]

(k080519p01, 26.5.2008)

- Eichhorst, Werner; Sesselmeier, Werner; Yollu-Tok, Aysel: Die Akzeptanz von Arbeitsmarktreformen am Beispiel von Hartz IV. In: Sesselmeier, Werner (Hrsg.); Schulz-Nieswandt, Frank (Hrsg.): Konstruktion von Sozialpolitik im Wandel : implizite normative Elemente. Berlin : Duncker und Humblot, 2008, S. 15-45 (Schriften der Gesellschaft für Sozialen Fortschritt : 26) (ISBN 978-3-428-12505-0; ISSN 0435-8287).

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit dem Problem der Akzeptanz von pfadbrechenden Reformen im Bereich der Arbeitsmarktpolitik. Angesichts einer veränderten, zugespitzten Zumutbarkeitskultur im Kontext dieser Reformen betonen die Autoren, wie wichtig es ist, diese Reformen angemessen zu kommunizieren. Diese Kommunikation bezieht sich im Kern auf die Generierung und Vermittlung eines gesellschaftlich akzeptierten normativen Leitbildes. Hartz IV hat die 'Versicherungszustimmung' einer dauerhaften und stabil am früheren Arbeitsentgelt orientierten Transferleistung bei Arbeitslosigkeit beendet. In der Umsetzung fand die notwendige Kommunikation eines gesellschaftlich akzeptierten normativen Leitbildes nicht statt. Zusätzlich fehlte auch eine einfache und klare Darstellung der Ziele und Instrumente von Hartz IV sowie ihrer Chancen gegenüber einem unveränderten institutionellen Status Quo einer passiven Arbeitsmarktpolitik. Die Hartz IV-Reform zeigte nach Ansicht der Autoren auch große Defizite bei der Realisierung der Umsetzung der Reformen durch die mit der Implementation beauftragten Akteure. 'Die gegenwärtige gesamtwirtschaftliche Situation sollte jedoch helfen sowohl den Wirkungsgrad von Hartz IV als auch der noch notwendigen Restrukturierungen zu erhöhen und somit auch zu einer besseren Akzeptanz führen.' (IAB2)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1-9,32,41]; Hartz-Reform - Akzeptanz [1,10-20,33,40]; Arbeitsmarktpolitik [2,10,24,28,34]; Reformpolitik [3,11,27]; Diskurs [12,26,35]; Politikumsetzung [4,13,25-31]; Legitimation [14,25]; Beschäftigungseffekte [5]; Leistungskürzung [6,15,23,39]; Arbeitslosengeld II [7,16,22]; Leitbild [17]; soziale Gerechtigkeit [8,18,29]; gesellschaftliche Einstellungen [19,21-24,30,36]; Sozialpolitik [9,20,21,31,37]; Zumutbarkeitsregelung [32-38]; Transferleistung [38-41];

40.0165 (k090708n08, 13.7.2009)

- Eichhorst, Werner; Thode, Eric: Vereinbarkeit von Familie und Beruf : wie konsistent sind die Reformen? . / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4294) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p19.pdf>).

Abstract: "Wenn institutionelle Rahmenbedingungen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf behindern, wird die Wahl zwischen Erwerbstätigkeit und Familiengründung zu einer echten Entweder-oder-Entscheidung. In Deutschland und vielen anderen OECD-Ländern wurden deshalb Reformen eingeleitet, um die Balance zwischen Familien- und Arbeitsleben neu auszurichten. Dabei handelt es sich um ein Querschnittsthema, das sich nicht innerhalb einzelner Ressorts bearbeiten lässt. Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, inwiefern die Reformen in der Arbeitsmarkt-, Steuer- und Transfer-, Bildungs- und Betreuungspolitik der letzten Jahre kohärent ausgestaltet waren und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessert haben. Beim Blick auf Deutschland wird deutlich, dass dies nicht der Fall gewesen ist und dass unterschiedliche Leitmotive und Politikziele wie materielle Absicherung und Aktivierung nach wie vor miteinander kollidieren. Hohe Geldleistungen und Steuererleichterungen sorgen für eine vergleichsweise gute finanzielle Ausstattung der Familien. Der vollwertige Erwerbszugang insbesondere von Müttern wird jedoch durch Ehegattensplitting und Minijobs behindert. Jüngere Reformen wie die Einführung des einkommensabhängigen Elterngeldes führen zu einer Verkürzung der Erwerbsunterbrechungen sowie einer stärkeren Beteiligung der Väter, setzen aber eine bedarfsgerechte Kinderbetreuung voraus. Bei Transferbeziehern wird eine stärkere Aktivierung angestrebt, aber problematische Anreizstrukturen stehen dem zum Teil entgegen. Insgesamt befindet sich Deutschland in einer durchaus widersprüchlichen Übergangssituation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie [1,2,8,11]; institutionelle Faktoren [1]; Reformpolitik - internationaler Vergleich [3,4]; Familienpolitik [2,3,5-7,12-14,16]; Arbeitsmarktpolitik [5,9]; Steuerpolitik [6,15]; Bildungspolitik [7]; Mütter [8,10]; Erwerbsverhalten [8]; Aktivierung [9]; Teilzeitarbeit [10]; Kinderbetreuung [11]; Elterngeld [12]; Elternzeit [13]; Transferleistung [14]; Steuerbelastung [15]; Familie [15]; öffentliche Ausgaben [16]; Bundesrepublik Deutschland [4]; OECD [4]

(k090720p19, 29.7.2009)

- Eichhorst, Werner; Tobsch, Verena: Familienunterstützende Dienstleistungen : internationale Benchmarking-Studie. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA research report : 17) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226p08.pdf>).

Abstract: Das Gutachten untersucht die Entwicklung familienunterstützender Dienstleistungen in der



---

Europäischen Union, vor allem in Schweden, Dänemark, Belgien und Frankreich, und zieht Schlussfolgerungen für die Gestaltung der Rahmenbedingungen in Deutschland. Im Mittelpunkt steht die Entwicklung eines Marktes für Dienstleistungen außerhalb bzw. in Ergänzung der öffentlich bereitgestellten Infrastruktur für Kinderbetreuung oder Kranken- und Altenpflege. Unter familienunterstützenden Dienstleistungen sind dabei all diejenigen Tätigkeiten zu verstehen, die von Nicht-Haushaltsmitgliedern gegen Entgelt in privaten Haushalten erbracht werden und die prinzipiell auch von den Nutzern selbst unentgeltlich erbracht werden könnten bzw. traditionell in Eigenarbeit erbracht werden. Die Studie zeigt, dass im Vergleich zu den anderen Ländern in Deutschland - neben der Schattenwirtschaft - das Modell der Minijobs in Privathaushalten vorherrscht, also die direkte Beschäftigung beim Nutzer. Im Ländervergleich besteht in Deutschland nach wie vor Nachholbedarf bei der Entwicklung des Marktes für familienunterstützende Dienstleistungen. Fortschritte lassen sich nach Meinung der Autoren nur über kostenseitige Entlastungen sowie ein einfach zu nutzendes Gutschein- oder Scheckmodell erzielen. Organisatorisch kann dies mit privaten Firmen oder Dienstleistungsagenturen verbunden werden. Familienunterstützende Dienstleistungen bieten sich hier auch als Baustein einer Aktivierungsstrategie für Transferbezieher an. (IAB)

SW: Familienarbeit [1,15-18]; Dienstleistungen - internationaler Vergleich [1-14,24-28]; personenbezogene Dienstleistungen [2]; private Haushalte [3,19-22]; Kinderbetreuung [4,15]; Krankenpflege [5,16]; Altenpflege [6,17]; häusliche Pflege [7,18]; Schattenwirtschaft [8,19]; geringfügige Beschäftigung [9,20]; Mini-Job [10,21]; Ich-AG [11]; Dienstleistungsbereich [12,23]; Unternehmen [13,23]; Hausangestellte [14,22]; Schweden [24]; Dänemark [25]; Belgien [26]; Frankreich [27]; Bundesrepublik Deutschland [28]  
(k080226p08, 5.3.2008)

- Eichhorst, Werner; Zimmermann, Klaus F.: And then there were four...: How many (and which) measures of active labor market policy do we still need?. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 53, No. 3, 2007, S. 243-272 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: "Die deutsche Arbeitsmarktpolitik ist im Zuge der Hartz-Reformen grundsätzlich neu strukturiert und systematisch evaluiert worden. Die vorliegenden Evaluationsberichte der ersten drei Hartz-Gesetze belegen nun vielfach, welche Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik sich durch ihre Wirksamkeit bewährt haben und für welche dies nicht gilt. Der Beitrag stellt die im Reformprozess vorgenommenen Veränderungen der Arbeitsmarktpolitik und ihrer Teilnehmer- und Ausgabenstruktur dar und bewertet die einzelnen Instrumente, soweit das anhand der jetzt vorliegenden Evaluationsstudien möglich ist. Daraus folgen arbeitsmarktpolitische Konsequenzen: Welche der über sechzig Instrumente brauchen wir wirklich? Welche Rolle kann eine Erfolg versprechende aktive Arbeitsmarktpolitik künftig im Rahmen der Beschäftigungspolitik spielen? Weniger ist mehr: Mit kaum mehr als vier Instrumenten könnte die Wende geschafft werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Through the Hartz reforms, German active Labor market policy was fundamentally restructured and systematically evaluated. This paper reviews the recent evaluation findings and draws conclusions for the future setup of active labor market policies. It argues in favor of a reduced range of active labor market policy schemes focusing on programs with proven positive effects (that currently are wage subsidies, training, start-up grants and placement vouchers). It calls for a systematic evaluation of all instruments not scrutinized so far, and for a permanent process of decentralized experimentation and re-evaluation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1-3,5-15]; Wirkungsforschung [1]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2,4]; Arbeitslosengeld II [3]; öffentliche Ausgaben [4]; Case Management [5]; Arbeitsvermittlung [6]; Vermittlungsgutschein [7]; Qualifizierungsmaßnahme [8]; Weiterbildungsförderung [9]; Lohnsubvention [10]; Entgeltsicherung [11]; Ich-AG [12]; Existenzgründungszuschuss [12]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [13]; Transfermaßnahme [14]; Beschäftigungseffekte [15,16]; Arbeitslose [16]; berufliche Integration [16];  
Z 043 (k070918n03, 24.9.2007)

- Eichinger, Ulrike: Zwischen Anpassung und Ausstieg : Perspektiven von Beschäftigten im Kontext der Neuordnung Sozialer Arbeit.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Perspektiven kritischer sozialer Arbeit : 05) (ISBN 978-3-531-16473-1).

Abstract: "Der neoliberal inspirierte Strukturwandel des Sozialstaats in Deutschland bedeutet für die Beschäftigten in der Sozialen Arbeit grundsätzlich neue Rahmenbedingungen. Ulrike Eichinger rekonstruiert den (trans-)nationalen Entwicklungsprozess des Wandels und die zentralen Herausforderungen aus Sicht von PraktikerInnen auf Basis qualitativ-empirischer Daten. Diese bestehen darin, Bewältigungsweisen zu entwickeln, die sowohl dem Erhalt der Einrichtung als auch der persönlichen Existenzsicherung dienen sowie ihrer fachlich-ethischen Verantwortung Rechnung tragen - Bestrebungen, die zunehmend zueinander in Konflikt geraten können. Es werden Bewältigungsweisen illustriert, die sich zwischen flexibler Anpassung und (un)freiwilligem Ausstieg aus dem Berufsfeld bewegen, aber auch Guerilla-Taktiken und Kritik, die auf Weiterentwicklung zielt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Dienste - Strukturwandel [1-15,24,25]; Sozialarbeit [1]; Sozialabbau [2]; Ökonomisierung [3]; organisatorischer Wandel [4,38]; Arbeitsorganisation [5,28,38]; Beschäftigtenstruktur [6,29]; innerbetriebliche Hierarchie [7,30]; Arbeitsintensität [8,31]; Zeitvorgabe [9,32]; Rationalisierung [10,33]; job enlargement [11,34]; Tätigkeitswandel [12,35]; Professionalisierung [13,36]; Berufsethos [14,37]; Arbeitskräfte - Einstellungen [15-17,26,27]; Sozialarbeiter [16,18-20,25]; Sozialpädagoge [17,21-24]; Arbeitsanforderungen [18,21,26]; Berufsanforderungen [19,22]; Arbeitsbedingungen [20,23,27-37];  
92-86.0109 (k090313j01, 9.4.2009)

- Eichler, Martin; Grass, Michael; Körber, Alexis; Pitlik, Hans; Strotmann, Harald; Witczak, Daniela; Böhmer, Michael; Grob, Ueli; Limbers, Jan: Makroökonomische Flankierung

---

struktureller Reformen im Rahmen der Lissabon-Strategie : Kurzfassung. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Bearb.); BAK, Konjunkturforschung Basel AG (Bearb.); Prognos AG, Basel (Bearb.).– Basel, 2007  
(<http://www.prognos.com/fileadmin/pdf/1196416168.pdf>).

Abstract: Das Gutachten untersucht die kurzfristigen konjunkturellen Auswirkungen umfangreicher Strukturreformen im Rahmen der Lissabon-Strategie. "Darüber hinaus wurde geprüft, ob geld- und fiskalpolitische Maßnahmen die Strukturreformen sinnvoll flankieren können. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass umfangreiche Strukturreformen eine kurzfristige Dämpfung der ökonomischen Aktivität bewirken können. Mittelfristig überwiegen den Analysen zufolge bei den Gütermarktreformen die positiven Effekte, während im Fall von Arbeitsmarktreformen die empirische Evidenz entsprechender Deregulierungsforderungen nicht bestätigt werden kann. Die Autoren sehen keinen generellen Bedarf für eine Flankierung der Strukturreformen mittels expansiver Geld- oder Fiskalpolitik. Allerdings wird den Zentralbanken empfohlen, hinsichtlich ihrer Konjunkturprognosen die Möglichkeit dämpfender Reformeffekte zu berücksichtigen. Und die Fiskalpolitik sollte unter bestimmten Umständen wie etwa einer niedrigen Staatsverschuldung gepaart mit einer rezessiven Ausgangssituation die Erhöhung investiver Ausgaben, die auf das Wachstumspotenzial abzielen, in Betracht ziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reformpolitik |1-24|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |1,25-27|; Gütermarkt - Strukturwandel |2,28-30|; Arbeitsmarktpolitik |3,25,28|; Deregulierung |4,26,29|; Liberalisierung |5,27,30|; Steuerpolitik |6|; Geldpolitik |7|; Lohnpolitik |8|; Wirtschaftspolitik |9|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |10|; Keynesianismus |11|; Arbeitslosigkeit |12|; Wirtschaftswachstum |13|; Beschäftigungsentwicklung |14|; Beschäftigungseffekte |15|; Einkommenseffekte |16|; Konjunkturpolitik |17|; Wirtschaftsentwicklung |18|; Europäische Union |19|; Schweden |20|; Dänemark |21|; Niederlande |22|; Großbritannien |23|; USA |24|

(k080128f02, 27.2.2008)

- Eichler, Martin; Grass, Michael; Körber, Alexis; Pitlik, Hans; Strotmann, Harald; Witczak, Daniela; Böhmer, Michael; Grob, Ueli; Limbers, Jan: Makroökonomische Flankierung struktureller Reformen im Rahmen der Lissabon-Strategie. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Bearb.); BAK, Konjunkturforschung Basel AG (Bearb.); Prognos AG, Basel (Bearb.).– Basel, 2007.

Abstract: "Während zum Zusammenhang zwischen der institutionellen Verfassung von Märkten und dem langfristigen Wachstum einer Volkswirtschaft bereits zahlreiche Forschungsarbeiten vorliegen, wurde den kurzfristigen Effekten von Strukturreformen auf die konjunkturelle Entwicklung bislang vergleichsweise wenig Aufmerksamkeit geschenkt. Die vorliegende Studie soll zur Schließung dieser Forschungslücke beitragen. Zwei Fragen bzw. Arbeitshypothesen stehen hierbei im Vordergrund:

1. Gibt es theoretische und empirische Indizien dafür, dass Strukturreformen auf Arbeits- und Gütermärkten eine kurzfristige Dämpfung der ökonomischen Aktivität verursachen können (J-Kurven-Effekt)?
2. Können und sollen eventuelle J-Kurven-Effekte durch eine expansivere Ausrichtung der Makropolitik (d.h. Geld- und Fiskalpolitik) flankiert bzw. kompensiert werden?

Im ersten Teil der Studie werden die beiden Arbeitshypothesen einer theoretischen Diskussion unterzogen. Diese dient als Basis für die in den folgenden Teilen der Studie durchgeführten empirischen Untersuchungen. Deren Anfang bilden in Teil II eher deskriptiv orientierte Länderanalysen, die für Schweden, Dänemark, Niederlande, Großbritannien und die Vereinigten Staaten von Amerika die Interaktion zwischen Strukturreformen und Makropolitik darstellen. In Teil III der Studie wird mittels multivariater Analysen untersucht, ob und inwieweit sich in Paneldaten für die wichtigsten OECD-Länder empirische Belege für J-Kurven-Effekte finden lassen. Die Interaktion zwischen Strukturreformen und Makropolitik wird hier ebenfalls analysiert. Die Studie schließt mit makroökonomischen Modellsimulationen, die ihren Fokus auf die Möglichkeiten und Grenzen einer makropolitischen Flankierung von J-Kurven-Effekten richten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarkt - Reform |1-11|; Gütermarkt - Reform |1,12-21|; Makroökonomie |2,12|; Keynesianismus |3,13|; Wirtschaftsentwicklung |4,14|; Geldpolitik |5,15|; Finanzpolitik |6,16|; Schweden |7,17|; Dänemark |8,18|; Niederlande |9,19|; Großbritannien |10,20|; USA |11,21|;

(k080128f03, 28.2.2008)

- Eichwalder, Reinhard; Mitterndorfer, Brigitte; Fasching, Melitta: Arbeitskräfteerhebung 2007 : Ergebnisse des Mikrozensus. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien : Verlag Österreich, 2008 (ISBN 978-3-902587-65-7).

Abstract: "Die Publikation enthält in umfassender Weise für den Jahresdurchschnitt 2007 Daten zu Bevölkerung, Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit aus jenem Teil des österreichischen Mikrozensus, mit dem die Europäische Arbeitskräfte-Erhebung abgedeckt wird. Die Erhebung wird seit Anfang 2004 als kontinuierliche Erhebung das ganze Jahr über durchgeführt. Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit sind die dominierenden Themen dieser Publikation. Darüber hinaus wird jedoch die gesamte Bevölkerung nach demografischen, bildungsstatistischen und erwerbsstatistischen Kriterien dargestellt. Geschlecht, Alter, Familienstand, Staatsbürgerschaft, Zuwanderung, höchster Bildungsabschluss, aktuelle Ausbildung, wirtschaftliche Zugehörigkeit, Beruf und Stellung im Beruf sowie eine Reihe von weiteren Merkmalen zur Erwerbstätigkeit (z.B. Dauer der Betriebszugehörigkeit, Befristung, besondere Arbeitszeitformen, Zweittätigkeit) werden somit auf Bundes- wie auf Länderebene dokumentiert. Weiters finden sich umfassende Daten zum Thema Arbeitszeit sowie den verschiedenen Aspekten von Arbeitslosigkeit wie Dauer, Art der Suchmaßnahmen usw. Ein umfangreicher Einleitungstext erläutert die Erhebungsmethoden und stellt die Hauptergebnisse in ihren wichtigsten Aussagen dar. Rund zwanzig,

---

größtenteils neue Zeitreihentabellen geben an Hand des Mikrozensus einen Überblick über die strukturellen Veränderungen in Österreich seit 1974. Die Publikation stellt das Arbeitskräftepotential vor allem nach dem so genannten Labour-Force-Konzept dar, um EU-Kompatibilität zu wahren. Daneben werden aber auch Ergebnisse nach dem Lebensunterhalts-Konzept präsentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mikrozensus |1|; Erwerbsstatistik |2,19,20,27|; Beschäftigtenstruktur |3,4|; Arbeitsstatistik |5|; Arbeitslosenstatistik |6|; Bevölkerungsstatistik |7,28|; Qualifikationsstruktur |3,12|; Altersstruktur |4|; Bevölkerungsentwicklung |8|; Erwerbspersonenpotenzial |9,11,12,16-18|; Bildungsniveau |10|; Bevölkerung |10,11|; Arbeitszeit |13,20|; Erwerbstätigkeit |13|; Lebensunterhalt |14|; Erwerbsquote |15|; Staatsangehörigkeit |16|; regionale Herkunft |17|; Stellung im Beruf |18|; Beschäftigungsform |19,22,23|; Arbeitslosenquote |21|; Teilzeitarbeit |22|; Vollzeitarbeit |23|; Bevölkerungsstruktur |24,25|; Bildungsabschluss |25|; Bundesländer |26|; regionaler Vergleich |26-28|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |29|; Österreich |1,2,5-9,14,15,21,24,29|; Europäische Union |29|

90-201.0850 (k081001f06, 13.10.2008)

- Eickelpasch, Alexander: Forschung, Entwicklung und Innovation in Ostdeutschland. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 78, H. 2, 2009, S. 78-109 (ISSN 0340-1707).  
Abstract: "Die Wettbewerbsfähigkeit einer Volkswirtschaft hängt nicht zuletzt auch von der Innovationskraft ihrer wirtschaftlichen Akteure ab. Voraussetzung dafür sind Forschung und Entwicklung (FuE) in Unternehmen, Hochschulen und Forschungseinrichtungen und die Nutzung der regionalen Wissenspotentiale. In Ostdeutschland sind - nach dem Zusammenbruch der industriellen Forschung - seit der Wende Forschungskapazitäten wieder aufgebaut worden. Allerdings erreicht die FuE-Intensität Ostdeutschlands lediglich vier Fünftel des westdeutschen Niveaus, die der ostdeutschen Wirtschaft nur die Hälfte. Entsprechend schwach ist das Patentaufkommen und der Innovationsgrad der Wirtschaft. Der Staat wird angesichts unterschiedlicher Problemlagen in Ost- und Westdeutschland auch künftig auf die Sonderförderung Ost nicht verzichten können. Dabei sollte die spezifische Förderung der Forschungsaktivitäten kleiner und mittlerer Unternehmen sowie von Vernetzung und Kooperation weiterhin im Vordergrund stehen. Zugleich sollte angestrebt werden, stärker noch als bisher auswärtige, insbesondere ausländische Unternehmen oder Einrichtungen für den Auf- und Ausbau von FuE-Kapazitäten in Ostdeutschland zu gewinnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Forschung und Entwicklung |1,2,12-16,18,21,22|; Innovationsfähigkeit |4|; Innovationspotenzial - Entwicklung |5,19,20|; regionale Wirtschaftsförderung |6,8,9,11|; Patente - Quote |7|; Auslandsinvestitionen |8|; Forschungsförderung |9,10|; Klein- und Mittelbetrieb |10|; Innovationspolitik |11|; Forschungsaufwand |12|; Forschungspersonal |13|; regionaler Vergleich |2,3,7|; Privatwirtschaft |14|; staatlicher Sektor |15|; sektorale Verteilung |16,17|; verarbeitendes Gewerbe |17|; Forschungsergebnis |18|; Produktinnovation |19|; Prozessinnovation |20|; Wettbewerbsfähigkeit |4|; Industrieforschung |21|; Forschungsdefizit |22,23|; Ostdeutschland |1,3,5,6,23|; Westdeutschland |3|  
Z 017 (k090902n11, 7.9.2009)
- Eickelpasch, Alexander; Grenzmann, Christoph: Wo viel geforscht wird, wird nicht immer viel gefördert. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 29, 2009, S. 468-473 (ISSN 0012-1304).  
Abstract: "In Deutschland informieren zwei Statistiken über die Entwicklung und die Struktur von staatlichen Fördermitteln für Forschung und Entwicklung (FuE) in der Wirtschaft: die FuE-Statistik des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft sowie die Statistik des Bundesministeriums für Bildung und Forschung zu den 'Ausgaben des Bundes für Wissenschaft, Forschung und Entwicklung'. Auf der Grundlage dieser beiden Quellen gibt der Wochenbericht einen Überblick über die Verteilung staatlicher FuE-Förderung. Es stellt sich heraus, dass einige forschungsintensive Branchen - wie der 'Luft- und Raumfahrzeugbau' - überdurchschnittlich stark gefördert werden. Andere, ebenfalls FuE-intensive Branchen wie die Chemische Industrie erhalten deutlich weniger staatliche Zuwendungen für FuE. Generell werden kleine Unternehmen deutlich stärker unterstützt als größere. Diese ungleiche Förderintensität reflektiert die Schwerpunktsetzung der Forschungs- und Innovationspolitik auf bestimmte Technologiefelder oder Unternehmensgrößen. Im zweiten Teil des Berichts wird die Informationslage über die Inanspruchnahme von FuE-Fördermitteln diskutiert. Da die beiden Statistiken in Hinblick auf Erfassungsgrad, Konsistenz und Aktualität nicht harmonisiert sind, ist die Informationslage gegenwärtig noch unbefriedigend und bedarf einer Weiterentwicklung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Forschungsförderung |1,5,9,10|; Forschungsaufwand |2,6,12,13|; öffentliche Förderung |3,7,14|; Forschungsfinanzierung |4,8,14|; Industriepolitik |9,12|; Forschungspolitik |10,13|; Forschung und Entwicklung |11|; sektorale Verteilung |1-4|; verarbeitendes Gewerbe |5-8,11|;  
Z 016 (k090720n06, 24.7.2009)
- Eickelpasch, Alexander; Pfirrmann, Oliver: Erschließung des Marktpotenzials in den mittel- und osteuropäischen EU-Mitgliedsstaaten durch kleine und mittlere Unternehmen. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2008 (DIW Berlin. Politikberatung kompakt :47) (ISBN 978-3-938762-38-7; ISSN 1614-6921) ([http://www.diw-berlin.de/documents/publikationen/73/92800/diwkompakt\\_2008-047.pdf](http://www.diw-berlin.de/documents/publikationen/73/92800/diwkompakt_2008-047.pdf)).  
Abstract: "Ziel der im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie durchgeführten Studie war es, exemplarisch das Potenzial für eine verstärkte Zusammenarbeit von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) mit Partnern in den neuen Mitgliedsstaaten (nMS) aufzuzeigen. Die leitende These ist dabei, dass es für KMU besonders geeignete Kooperationsformen gibt, die dazu beitragen, Märkte in den nMS zu erschließen bzw. Marktpositionen zu stärken. Im Mittelpunkt der Studie stehen die Fragen, welche Möglichkeiten sich den KMU zur Erschließung der Bezugs- und Absatzmärkte in den neuen EU-Mitgliedsstaaten bieten und welche Erfahrungen

---

KMU dabei mit der deutschen Außenwirtschaftsförderung gemacht haben. Der Bericht bezieht die mittel- und osteuropäischen nMS mit ein, darunter Rumänien und Bulgarien." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: internationale Wirtschaftsbeziehungen |1,3,8-20|; Klein- und Mittelbetrieb |2,22-33|; EU-Binnenmarkt |3,4|; Außenhandelsverflechtung |5-7,22|; Patente |8,23|; Forschung und Entwicklung |9,24|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |10,25|; Auslandsinvestitionen |11,26|; sektorale Verteilung |12,27|; Export |13,28|; Betriebsverlagerung |14,29|; zwischenbetriebliche Kooperation |15,30|; Betriebsgründung |16,31|; Unternehmensberatung |17,32|; Wirtschaftsförderung |18,21,33,34|; Außenwirtschaft |19,21,35|; Außenwirtschaftspolitik |20,34|; Osteuropa |1,4,5|; Europäische Union |6,35|; Bundesrepublik Deutschland |1,2,7| (k090107f14, 15.1.2009)

- Eickelpasch, Rolf (Hrsg.); Rademacher, Claudia (Hrsg.); Ramos Lobato, Philipp (Hrsg.): **Metamorphosen des Kapitalismus - und seiner Kritik.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15780-1).**

Abstract: "Die Beiträge dieses Bandes diskutieren die aktuellen Diskursverschiebungen der Kapitalismusanalyse und -kritik, die auf die 'neoliberale' Transformation des kapitalistischen Systems antworten. Sie lassen sich dabei von der Frage leiten, wie eine theoretisch schlüssige und praktisch aussichtsreiche Kapitalismuskritik zu konzipieren ist, nachdem die klassischen Instrumente der Gesellschaftskritik in vielfacher Weise diskreditiert sind und sich als stumpf und überholt erwiesen haben. Der erste Teil des Bandes versammelt Beiträge, in denen wichtige Stränge der aktuellen Kapitalismuskritik vorgestellt und kritisch diskutiert werden. Die Arbeiten des zweiten Teiles wenden sich - zentriert um Begriffe wie 'Exklusion', 'Prekarität' oder 'neue Armut' - den neuen Ungleichheiten und Konfliktlinien im 'postfordistisch' transformierten Kapitalismus zu. Im Mittelpunkt der Beiträge des dritten Teiles steht die Frage nach praktisch-politischen Widerstandspotenzialen und Gegenentwürfen gegen die schrankenlose Durchkapitalisierung der Welt." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Rolf Eickelpasch, Claudia Rademacher, Philipp Ramos Lobato: Diskursverschiebungen der Kapitalismuskritik - eine Einführung (9-17);

Teil I - Diskursverschiebungen der Kapitalismuskritik

Franz Schultheis: What's left? Von der Desorientierung zur selbstreflexiven Standortbestimmung linker Gesellschaftskritik (21-28);

Tobias Künkler: Produktivkraft Kritik. Die Subsumtion der Subversion im neuen Kapitalismus (29-47);

Karin Priester: Messianischer Populismus von links? Anmerkungen zu dem Werk Empire von Michael Hardt und Antonio Negri (48-58);

Sven Kluge: Affirmativer Protest - Ambivalenzen und Affinitäten der kommunitaristischen Kapitalismuskritik (59-79);

Frigga Haug: "Schaffen wir einen neuen Menschentyp" - Von Ford zu Hartz (80-90);

Teil II - Von den Rändern ins Zentrum?

Berthold Vogel: Die Begriffe und das Vokabular sozialer Ungleichheit - in Zeiten ihrer Verschärfung (93-103);

Klaus Kraemer: Alles prekär? Die Prekarisierungsdebatte auf dem soziologischen Prüfstand (104-117);

Claudia Rademacher, Philipp Ramos Lobato: "Teufelskreis oder Glückspirale?" Ungleiche Bewältigung unsicherer Beschäftigung (118-147);

Olaf Groh-Samberg: Armut, soziale Ungleichheit und die Perspektiven einer "Erneuerung der Sozialkritik" (148-170);

Enrico Reuter: Weniger ist mehr - Plädoyer für einen ‚exklusiven‘ Exklusionsbegriff (171-190);

Teil III - Auswege - Perspektiven kritischer Praxis

Alessandro Pelizzari: Widerständiges Prekariat? Probleme der Interessenvertretung in fragmentierten Arbeitsmärkten (193-215);

Hildegard-Maria Nickel, Hasko Hüning: Frauen an die Spitze? Zur Repolitisierung der Arbeits- und Geschlechterdebatte (216-238);

Elisabeth Tuidar: Umarmter Protest. Soziale Bewegungen in Mexiko zwischen diskursiver Vereinnahmung und eigensinniger Widerständigkeit (239-254).

SW: Kapitalismus - Kritik |1,2,9-16,18-20|; Ideologiekritik |1,3,7,8|; Diskurs |2,4-6|; Leitbild |3,4|; Protestbewegung |5,7,9|; soziale Bewegung |6,8,10|; Klassengesellschaft |11|; soziale Ungleichheit |12|; Prekariat |13|; Armut |14|; soziale Ausgrenzung |15|; Geschlechterverhältnis |16|; beruflicher Aufstieg |17|; Frauen |17|; Selbstbestimmung |18|; Selbstverantwortung |19|; Prekariat |20|;

614.0124 (k081118f15, 27.11.2008)

- Eid, Michael (Hrsg.); Larsen, Randy J. (Hrsg.): **The science of subjective well-being.– New York u.a. : Guilford Press, 2008 (ISBN 978-1-59385-581-9).**

Abstract: "This authoritative volume reviews the breadth of current scientific knowledge on subjective well-being (SWB): its definition, causes and consequences, measurement, and practical applications that may help people become happier. Leading experts explore the connections between SWB and a range of intrapersonal and interpersonal phenomena, including personality, relationship satisfaction, wealth, cognitive processes, emotion regulation, religion, family life, school and work experiences, and culture. Interventions and practices that enhance SWB are examined, with attention to both their benefits and limitations. The concluding chapter from Ed Diener dispels common myths in the field and presents a thoughtful agenda for future research." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Randy J. Larsen, Michael Eid: Ed Diener and the science of subjective well-being (1-13);

I. The realm of subjective well-being

Daniel M. Haybron: Philosophy and the science of subjective well-being (17-43);  
 Ruut Veenhoven: Sociological theories of subjective well-being (44-61);  
 Sarah E. Hill and David M. Buss: Evolution and subjective well-being (62-79);  
 Darrin M. McMahon: The pursuit of happiness in human history (80-93);  
 II. Measuring Subjective Well-being  
 Ulrich Schimmack: The Structure of subjective well-being (97-123);  
 William Pavot: The assessment of subjective well-being: successes and shortfalls (124-140);  
 Michael Eid: Measuring the immeasurable: psychometric modeling of subjective well-being data (141-167);  
 III. The happy person  
 Richard E. Lucas: Personality and subjective well-being (171-194);  
 John T. Cacioppo, Louise C. Hawkley, Ariel Kalil, M. E. Hughes, Linda Waite, Ronald A. Thisted: Happiness and the invisible threads of social connection: the Chicago health, aging, and social relations study (195-219);  
 Michael D. Robinson, Rebecca J. Compton: The happy mind in action - the cognitive basis of subjective well-being (220-328);  
 Frank Fujita: The frequency of social comparison and its relation to subjective well-being (239-257);  
 Randy J. Larsen, Zvezdana Prizmic: Regulation of emotional well-being - overcoming the hedonic treadmill (258-289);  
 Shigehiro Oishi, Minkyung Koo: Two new questions about happiness - 'is happiness good?' and 'is happier better?' (290-306);  
 Robert M. Biswas-Diener: Material Wealth and Subjective Well-Being (307-322);  
 David G. Myers: Religion and Human Flourishing (323-343);  
 IV. Subjective well-being in the interpersonal domain  
 Marissa L. Diener, Mary Beth Diener McGavran: What makes people happy? - a developmental approach to the literature on family relationships and well-being (347-375);  
 E. Scott Huebner, Carol Diener: Research on life satisfaction of children and youth: implications for the delivery of school-related services (376-392);  
 Timothy A. Judge, Ryan Klinger: Job satisfaction - subjective well-being at work (393-413);  
 Eunkook M. Suh, Jayoung Koo: Comparing subjective well-being across cultures and nations: the 'what' and 'why' questions (414-427);  
 V. Making People Happier  
 Laura A. King: Intervention for enhancing subjective well-being: can we make people happier, and should we? (431-448);  
 Barbara L. Fredrickson: Promoting Positive Affect (449-468);  
 Robert A. Emmons: Gratitude, subjective well-being, and the brain (469-489);  
 VI. Conclusions and Future Directions  
 Ed Diener: Myths in the Science of Happiness, and Directions for Future Research (493-514). ((en))  
 SW: Zufriedenheit - Begriff [1,5]; Zufriedenheit - Determinanten [2,6]; Zufriedenheit - Auswirkungen [3,7]; Zufriedenheit - Messung [4,8]; Zufriedenheit [9-25]; Glück [9]; Persönlichkeitsmerkmale [10]; soziale Beziehungen [11]; soziale Faktoren [12]; kulturelle Faktoren [13]; soziokulturelle Faktoren [14]; sozioökonomische Faktoren [15]; ökonomische Faktoren [16]; Wohlstand [17]; Kognition [18]; Emotionalität [19]; Religion [20]; Familie [21]; Ausbildungszufriedenheit [22]; Arbeitszufriedenheit [23]; Berufszufriedenheit [24]; Lebensweise [25]; Persönlichkeitspsychologie [5-8]; Sozialpsychologie [1-4];  
 616.0104 (k080207f01, 25.2.2008)

- **Eigenhüller, Lutz: Zeitarbeit in Bayern : Entwicklung und Strukturen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Bayern (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Bayern : 01/2008) (ISSN 1861-4752)**  
 ([http://doku.iab.de/regional/BY/2008/regional\\_by\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/BY/2008/regional_by_0108.pdf)).  
 Abstract: "Die Zeitarbeit weist sowohl im Hinblick auf ihre Bedeutung als auch auf ihre Struktur ausgeprägte regionale Besonderheiten auf. Angesichts des starken Wachstums der Branche in den vergangenen Jahren ist es aus beschäftigungspolitischer Perspektive somit auch für regionale Arbeitsmärkte von erheblichem Interesse, welche Rolle der Branche zukommt, für welche Tätigkeiten innerhalb der regionalen Wirtschaft eine hohe Nachfrage für den Einsatz von Zeitarbeitskräften besteht und welche Arbeitskräfte über die Arbeitnehmerüberlassung in den Erwerbsprozess integriert sind. Der Bericht untersucht die Entwicklung und Struktur der Zeitarbeit im Bundesland Bayern und seinen Regionen. Im Fokus stehen das Wachstum und das Niveau der Leiharbeit sowie die Strukturmerkmale Qualifikation, Tätigkeiten, Geschlecht, Nationalität und Alter der Zeitarbeitnehmerschaft. Mit dieser Analyse soll die Studie einen Beitrag leisten, aus regionaler Perspektive neue Erkenntnisse über diese stark expandierende Beschäftigungsform zu erlangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Leiharbeit - Entwicklung [1-6]; Leiharbeitnehmer - Struktur [2,7-13]; Tätigkeitsfelder [7]; Qualifikationsstruktur [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9]; Altersstruktur [10]; Bundesländer [3]; regionaler Vergleich [4]; Landkreis [5]; Staatsangehörigkeit [11]; Arbeitsagenturbezirke [6,12]; Bayern [1,13];  
 Z 1985 (k081208n01, 8.12.2008)
- **Eigmüller, Monika (Hrsg.); Vobruba, Georg (Hrsg.): Grenzsoziologie : die politische Strukturierung des Raumes.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 978-3-531-14606-5).**  
 Abstract: "Territoriale Grenzen und ihre Wirkungen sind nicht erst in jüngster Zeit ein wichtiges Thema der

---

sozialwissenschaftlichen Forschung. Dennoch bleibt gerade die Soziologie eine fundierte Auseinandersetzung sowohl mit Entstehung als auch mit Wirkung von Grenzen und Grenzziehungen bisher schuldig. Der Band reagiert auf dieses Defizit und beantwortet auf der Grundlage sowohl klassischer soziologischer Theorieansätze, als auch neuerer theoretischer Überlegungen und empirischer Untersuchungen die Frage nach der spezifischen Bedeutung von Grenzen für die Soziologie. Die Beiträge beschäftigen sich mit Entstehung, Funktion und Wandel von Staatsgrenzen und mit den Faktoren, die die Transformation von Staatsgrenzen und ihrer Bedeutung bewirken und schließlich mit der Frage nach den sozialen Folgen von Grenzen. In dem Band geht es darum, ein neues soziologisches Themenfeld abzustecken und in die Grenzsoziologie einzuführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Monika Eigmüller und Georg Vobruba: Einleitung: Warum eine Soziologie der Grenze? (7-14); Georg Simmel: Der Raum und die räumlichen Ordnungen der Gesellschaft (15-24); Stein Rokkan: Differenzierung und Grenzbildung (25-36); Hand Medick: Grenzziehungen und die Herstellung des politischen Raumes. Zur Begriffsgeschichte und politischen Sozialgeschichte der Grenzen in der Frühen Neuzeit (37-54); Monika Eigmüller: Der duale Charakter der Grenze. Bedingungen einer aktuellen Grenztheorie (55-74); Johannes Pfau: Die totale Grenze. Mobilisierung, Verfolgung und Flucht im nationalsozialistischen Grenzregime (75-88); Nestor Rodriguez: Die soziale Konstruktion der US-mexikanischen Grenze (89-112); Donna M. Johnson: Wer ist 'wir'? Die Konstruktion von Communities im US-Mexikanischen Grenzdiskurs (113-144); Maurizio Bach: Unbounded Cleavages. Grenzabbau und die Europäisierung sozialer Ungleichheit (145-156); Mathias Bös und Kerstin Zimmer: Wenn Grenzen wandern. Zur Dynamik von Grenzverschiebungen im Osten Europas (157-184); Natàlia Canto Milà: Die Grenze als Relation. Spanische Grenzrealität und europäische Grenzpolitik (185-198); Udo Thiedeke: Grenzen des Grenzenlosen. Entgrenzungen und Wiederbegrenzungen medialer Kommunikation (199-216); Georg Vobruba: Grenzsoziologie als Beobachtung zweiter Ordnung (217-228); Clifford Alan Perkins: Der tägliche Trott. Aus dem Leben eines Immigration Officer an der Grenze zwischen den USA und Mexiko (229-238); Eva Horn: Partisan, Siedler, Asylant. Zur politischen Anthropologie des Grenzgängers (239-250); Paolo Cuttitta: Das Mittelmeer als Wohlstandsgrenze (251-258); Matthias Neske: Der Fall Papa Wemba (259-266); Daniel Schmidt: 'It's not an Entertainment.' Prostitution an Grenzen (267-274); Beatrice von Bismarck: Grenzbespielungen. Visuelle Politik in der Übergangszone (275-280).

SW: Soziologie - Theorie |1-4|; Theoriebildung |1|; Soziologie |5-10|; politische Soziologie |2,11-16|; Grenzgebiet |3,5,11,17,19-23|; Nationalstaat |6,12|; internationale Wanderung |4,7,13,18,24-28|; Migranten |8,14|; Geografie |9,15|; Grenzpendler |10,16|; soziale Ungleichheit |17,18|; Europa |19,24|; Osteuropa |20,25|; USA |21,26|; Mexiko |22,27|; Spanien |23,28|

611.0184 (k090803j11, 10.8.2009)

- Eilfort, Michael; Strotmann, Harald; Scholz, Olaf; Becker, Raimund; Henneke, Hans-Günter: Jobcenter föderal : in wessen Händen soll die Grundsicherung für Arbeitssuchende liegen? Tagungsbericht. / Stiftung Marktwirtschaft (Hrsg.). – Berlin, 2008 ([http://www.stiftung-marktwirtschaft.de/module/Tagungsbericht\\_Jobcenter\\_22-04-2008.pdf](http://www.stiftung-marktwirtschaft.de/module/Tagungsbericht_Jobcenter_22-04-2008.pdf)).  
Abstract: Zum 1. Januar 2005 erfolgte die Zusammenlegung der beiden steuerfinanzierten Grundsicherungssysteme Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe zu einer einheitlichen Grundsicherung für Arbeitssuchende. Von Anfang an umstritten war die konkrete organisatorische Ausgestaltung und insbesondere die Frage, wer, d.h. insbesondere auch welche föderale Ebene für die Betreuung der Arbeitssuchenden vor Ort zuständig sein soll. Als Regelfall einigte man sich schließlich auf das Konstrukt der Arbeitsgemeinschaften (ARGE), die gemeinsam von kommunalen Trägern und der Bundesagentur für Arbeit gebildet werden. Mit dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 20. Dezember 2007 wurde jedoch das Ende der Arbeitsgemeinschaften in der bisherigen Form eingeleitet und dem Gesetzgeber eine Frist bis spätestens Ende 2010 vorgegeben, um eine verfassungskonforme Neuregelung für die Organisation der Grundsicherung für Arbeitssuchende zu finden. Die Stiftung Marktwirtschaft hat am 22. April 2008 mit Experten, Politikern und Vertretern der Träger der Grundsicherung für Arbeitssuchende diskutiert, wie die Organisation der Grundsicherung für Arbeitssuchende zu modifizieren ist, damit erwerbslose Hilfebedürftige gut betreut und möglichst schnell wieder in Beschäftigung gebracht werden und wie sich Fehlanreize bei der Aufgabenerfüllung und Reibungsverluste zwischen staatlichen Ebenen wirksam vermeiden lassen. Inhaltsverzeichnis: Michael Eilfort: Grußwort (2); Harald Strotmann: Reform der Arbeitsgemeinschaften : erste Schlussfolgerungen aus der bisherigen Evaluation von 'Hartz IV' (3-4); Olaf Scholz: Das kooperative Jobcenter : Perspektiven für die Betreuung und Vermittlung von ALG II-Empfängern (4-5); Raimund Becker: Optionen für eine effiziente Betreuung von ALG II-Empfängern : die Sicht der Bundesagentur für Arbeit (6-7); Hans-Günter Henneke: Optionen für eine effiziente Betreuung von ALG II-Empfängern : die Sicht der Landkreise (7-8); Laurenz Meyer / Andrea Nahles / Brigitte Pothmer / Heinrich Kolb: Politische Diskussion (9-12). (IAB)  
SW: Grundsicherung nach SGB II |1,2,5|; Trägerschaft |1|; ARGE - Alternative |2,4|; Case Management |3|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3|; Verfassungsmäßigkeit |4|; Hartz-Reform |5|; kooperative Jobcenter |2|; 43209.0103 (k080624f11, 30.6.2008)
- Eilsberger, Patricia: Die Eignung der Daten der Einkommensteuerstatistik für die Analyse von Verdienstunterschieden zwischen Frauen und Männern. In: Fünf Jahre FDZ-RV : Bericht zum fünften Workshop des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV) am 17. und 18. Juli 2008 im Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.). Berlin, 2008, S. 61-72 (DRV-Schriften : 55/2008).  
Abstract: Die Gehalts- und Lohnstrukturerhebung 2006 des Statistischen Bundesamtes ergab für die neuen

---

Bundesländer eine geschlechtsspezifische Lohnungleichheit von 11,7 Prozent und für die alten Bundesländer von 20,1 Prozent. In der vorliegenden Untersuchung der Einkommenslücke (Pay-Gap) zwischen erwerbstätigen Männern und Frauen werden die verschiedenen Beschäftigungsformen stärker berücksichtigt und abhängig Beschäftigte, Selbständige und freiberuflich Tätige getrennt betrachtet. Dabei wird gezeigt, welche Vorteile die Unterscheidung von Einkommenssteuerverhältnissen nach Geschlecht auf der Grundlage der Einkommenssteuerstatistik eröffnet. Ferner wird geprüft, inwiefern sich der Einkommenssteuerstatistik die notwendigen soziodemografischen und sozioökonomischen Informationen entnehmen lassen. Während die Zuordnung der Steuerfälle im Querschnitt für ein Jahr eindeutig ist, ist dies bei Längsschnittanalysen auf der Grundlage des Taxpayer-Panel nicht ohne Weiteres der Fall. (IAB)

SW: Einkommensteuer |1,35,36|; amtliche Statistik |1,2|; Datenanalyse |2|; Einkommenshöhe |3-10|;

Einkommensunterschied |11-14|; Männer |3,11,17,19,21,23,25,27|; Frauen |4,12,18,20,22,24,26,28|;

Unternehmer |5,15,16|; Unternehmereinkommen |6,13,15,33-35|; Unternehmergewinn |7,16|; Selbständige

|8,17,18,33|; freie Berufe |9,19,20,34|; abhängig Beschäftigte |21,22,30-32|; Lohnhöhe |23,24,31|;

Lohnunterschied |25,26,29,32|; Erwerbseinkommen |10,14,27-30,36|;

(k090330a01, 1.4.2009)

- Eisenhauer, Philipp; Pfeiffer, Friedhelm: Assessing intergenerational earnings persistence among German workers. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 119-137; 1886 KB (ISSN 1614-3485)

([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Eisenhauer\\_Pfeiffer.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Eisenhauer_Pfeiffer.pdf)).

Abstract: "Die Vitalität und Stabilität der Demokratie - auch der Wirtschaft - hängen letztlich eminent von der Durchlässigkeit der Gesellschaft ab." (Horst Köhler, Bundespräsident, 29. 12. 2007)

In dieser Studie wird die Frage der Durchlässigkeit der Gesellschaft, die nach Ansicht des Bundespräsidenten (siehe Eingangszitat) eine wichtige Grundlage der Vitalität und Stabilität der Demokratie ist, empirisch mit repräsentativen Daten von Arbeitnehmern untersucht. Aus ökonomischer Sicht spiegelt sich die Chancengleichheit in einer Gesellschaft unter anderem im Zugang zur Bildung, in der Partizipation am Erwerbsleben und der Höhe des Arbeitsverdienstes wieder. Wir suchen in der Studie Antworten auf die Frage, ob und in welchem Umfang der ökonomische Erfolg am Arbeitsmarkt von der familiären Herkunft abhängig ist. Datengrundlage sind die monatlichen (realen) Arbeitsverdienste von Vätern und ihren Söhnen aus dem Sozio-ökonomischen Panel (SOEP) 1984-2006. Um die intergenerationale Persistenz der Arbeitsverdienste zu schätzen, haben wir eine innovative Stichprobenstrategie entwickelt, die es erlaubt, Vater-Sohn-Paare in einem vergleichbaren Abschnitt im Lebenszyklus zu beobachten. Dieser ist so gewählt, dass die Arbeitsverdienste ein Indikator des Lebenseinkommens sind. Wenn ein Vater einen um zehn Prozent höheren Arbeitsverdienst aufweist (am Mittelwert der Stichprobe der Väter sind das 231 EURO), kann dessen erstgeborener Sohn, am Mittelwert unserer Stichprobe der Söhne berechnet (der bei 1.937 EURO pro Monat liegt), einen um 63 EURO höheren Arbeitsverdienst erwarten. In der Summe deutet die Analyse darauf hin, dass die intergenerationale Persistenz der Arbeitsverdienste in Deutschland (etwas) höher ist als bisher vermutet. Dennoch weisen die Schätzungen auf eine vergleichsweise hohe intergenerationale Mobilität bezogen auf den Arbeitsmarkt in den letzten beiden Jahrzehnten hin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The vitality and stability of our democracy - as well as the economy - eventually depend on the social permeability of our society." (Horst Köhler, German Federal President, 29. 12. 2007, authors' own translation)

This statement draws attention to the strong meritocratic beliefs concerning the equality of opportunity that dominate public debates. This is especially true of the education system. But does this general concern translate into a society in which one's economic success in the labor market is independent of the family into which one was born? And if so, to what degree? In this study, we investigate intergenerational earnings persistence among German workers. Our measure of labor market success is real monthly earnings before taxes and social security contributions. The relationship between fathers' and sons' labor market earnings is assessed using samples drawn from the German Socio-Economic Panel (SOEP) 1984-2006. We introduce a novel sampling procedure that allows us to observe father-son pairs at a fairly similar stage in their lives. From a variety of microeconomic estimates (utilizing both OLS and IV methods) we suggest that the best point estimate of intergenerational earnings elasticity among German workers is one-third. Hence, if in the period of investigation a father's permanent labor market earnings increased by 10 percent ( EURO 231 at the mean of our father sample), the son's long-run economic status grew by 3.33 percent. Evaluated at the mean of our sample of sons ( EURO 1,937), this implies a step up of EURO 63 for the son. This figure indicates a lower degree of mobility (and a higher degree of persistence) in Germany compared to preceding studies. In an international perspective, the intergenerational earnings persistence in Germany seems to be lower than that in the United States and higher than that in Sweden. To summarize: there still seems to be substantial intergenerational earnings mobility among German workers, but more persistence than previous research suggested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenshöhe |1,3-7|; Intergenerationsmobilität |1,2,8|; Väter |2,9|; Söhne |2,10|; soziale Herkunft |3|; Sozioökonomisches Panel |4|; Persistenz |5|; erwerbstätige Männer |6|; Erwerbseinkommen |7|; soziale Mobilität |8|; Einkommensunterschied |9,10|; Westdeutschland |4|

Z 259 (k080908n08, 20.10.2008)

- Eissa, Nada; Hoynes, Hilary: Redistribution and tax expenditures : the Earned Income Tax Credit. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge u.a., 2008 (NBER working paper : 14307).

Abstract: "This paper examines the distributional and behavioral effects of the Earned Income Tax Credit (EITC). We chart the growth of the program over time, and argue several expansions show that real responses to taxes

---

are important. We use tax data to show the distribution of benefits by income and family size, and examine the impacts of hypothetical reforms (expansions and contractions) to the credit. Finally, we calculate the efficiency effects of marginal changes to EITC parameters. Targeting the EITC to lower-income families by raising the phase-out rate generates a welfare loss for single mothers, primarily because of the disincentive to enter the labor market and not the traditional hours-of-work distortion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: negative Einkommensteuer |1-3,19|; Armutsbekämpfung |6,7,20|; Lohnsubvention |4|; Niedriglohn |4-6|; Beschäftigungseffekte |19|; Niedrigeinkommen |5,7,8,10|; Familieneinkommen |8,9|; unvollständige Familie |9|; allein Erziehende |10,11|; Leistungsempfänger |11-14,16|; Eheschließung |12|; Familienstand |13|; Arbeitsanreiz |14,15|; Anreizsystem |15|; Steuerpolitik |17,18|; Steuerentlastung |16,17|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |21|; Familienpolitik |22|; aktivierende Sozialpolitik - Programm |1,18,20-27|; aktivierende Sozialpolitik - Konzeption |2,23|; aktivierende Sozialpolitik - Reform |3,24|; Umverteilung |25|; Verteilungspolitik |26|; USA |19,27|  
47.0230 (k080924f07, 1.10.2008)

- Eitzen, D. Stanley; Smith, Kelly Eitzen;: Experiencing poverty : voices from the bottom.– Boston u.a. : Allyn and Bacon, 2009 (ISBN 978-0-205-54795-1).

Abstract: "This collection of readings provides the voice, the presence, and the perspective of the poor who live on the margins and are generally invisible to the middle and upper classes.

The goals of this reader are twofold:

(1) to bring the realities of the lives of the impoverished as close to the reader as possible.

(2) to get the reader to listen carefully to these voices of the poor in order to enhance their understanding of:

- How the poor became poor.
- How the poor are treated by individuals and organizations in the community.
- What keeps the poor poor.
- How the poor manage day-to-day.
- What theory of causation best explains poverty.
- The consequences of the welfare-to-work federal legislation.
- The best solutions for ending poverty." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut |1-9,11-17|; Armutsbewältigung |18-22|; soziale Wahrnehmung |1,23|; Lebenssituation |2,24|; Lebensstandard |3,25|; Lebensweise |4,26|; soziale Sicherheit |5,27|; Armut - Theorie; Individuum |6,28|; soziale Ausgrenzung |7,29|; Diskriminierung |8,30|; Sozialleistungen |9,10,18|; Leistungsempfänger |10,11,22,31|; Sozialpolitik |12,19,35|; soziales System |13,20,36|; Armut - Auswirkungen |23-34|; Arbeitsmarktchancen |14,32|; Familie |15,33|; soziale Unterstützung |16,21|; USA |17,34-36|  
96-15.0122 (k090310j05, 27.3.2009)

- Ejarque, Joao; Nilsen, Oivind Anti: Identifying adjustment costs of net and gross employment changes. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3703)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081006p02.pdf>).

Abstract: "A relatively unexplored question in dynamic labour demand regards the source of adjustment costs, whether they depend on net or gross changes in employment. We estimate a structural model of dynamic labour demand where the firm faces adjustment costs related to gross and net changes in its workforce. We focus on matching quarterly moments of hiring and of net changes in employment from a panel of establishments. The main component of adjustment costs in our panel is quadratic adjustment costs to gross changes in employment. We also estimate that adjustment costs have a large economic cost, roughly cutting the value of our establishments in half." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzabbau |5,9|; zusätzliche Arbeitsplätze |4,10|; Personalanpassung |1-8|; Personaleinstellung |6,10|; ökonomische Faktoren |2|; Transaktionskosten |3|; Unternehmen |7|; Beschäftigtenzahl |7|; Personalabbau |8,9|; Portugal |1|  
(k081006p02, 13.10.2008)

- Ekamper, Peter: Ageing of the labor market in the Netherlands : an overview. In: Rocco, T. S. (Hrsg.); Thijssen, J. G. L. (Hrsg.): Older workers, new directions : employment and development in an aging labor market. / Center for Labor Research and Studies, Miami (Hrsg.). Miami, 2006, S. 41-54; 343 KB (ISBN 0-9778128-0-4)  
(<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/2006/fiu-olderworkers-2006-ekamper.pdf/>).

Abstract: "Population ageing is one of the most distinctive demographic events of the past several decades. This paper will focus on recent and future trends in the ageing of the labor force in the Netherlands. First the Dutch situation will be put in an international perspective. How does the ageing of the Dutch labor market compare to other (European) countries? Next, the paper will look into the Dutch labor market in more detail: what are the differences in labor force participation of men and women, of migrants and non-migrants, what are the differences between industries? Ageing of the work force is for instance rather high in public administration and education, but quite low in retail trade and the hotels and restaurants industry. The final part of the paper will deal with the consequences of future labor force ageing for Dutch society in general and industries and firms in particular." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,2,5,11|; Erwerbsspersonenpotenzial |1,3,8|; Arbeitskräfteangebot |2,4,9|; Altersstruktur - Strukturwandel |3,4,12|; Erwerbsbeteiligung |5-7|; Frauen |6|; Einwanderer |7|; sektorale Verteilung |8-10|; Wirtschaftszweige |10|; Beschäftigtenstruktur - internationaler Vergleich |11,12,14|; Bevölkerungsprognose |13|; Arbeitsmarktprognose |13|; Niederlande |14|; Europäische Union |14|



- Ekamper, Peter: Demographic perspectives and implications for vocational education and training in the European Union : final report. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.); Netherlands Interdisciplinary Demographic Institute, The Hague (Bearb.).– Thessalonike, 2007 (<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/2007/nidi-2007-demographicperspectivesvet.pdf/>).

Abstract: "This study aims to give insight into the implications of current and future demographic trends, that is population ageing, for initial vocational education and training in the European Union. The study primarily seeks to provide answers to the following questions:

  - How will demographic trends affect future numbers of initial vocational education and training (IVET) participants in the European Union?
  - What are the implications for teaching staff in vocational education and training in the European Union?
  - To what extent is a contraction or expansion of the vocational education and training system capacity in the European Union likely to take place?

Secondly, the study can serve as a background document to explore questions like:

  - To what extent may migration compensate for the decreasing number of initial vocational education and training students/graduates in the European Union?
  - What impact will the number of future initial vocational education and training participants have on European vocational education and training infrastructure and programmes which were developed in a very different demographic context?
  - How will the decreasing number of future young cohorts with vocational education and training qualifications affect the European Union labour force?

The study consists of four parts:

  1. A description and country comparison of future demographic trends in the European Union particularly focussing on the younger cohorts.
  2. A description and country comparison of the present situation in Europe with respect to participation rates and characteristics of students in vocational education and training.
  3. A projection of future numbers of students and graduates in initial vocational education and training in Europe.
  4. An examination of the implications of the projection results for several aspects of (initial) vocational education and training in Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung - internationaler Vergleich [1,2]; Bevölkerungsprognose [2,3,8,9,19]; demografischer Wandel - Auswirkungen [3-7,10-15,20,21]; Berufsausbildung [4,18]; Berufsbildung [5]; Weiterbildung [6]; Bildungsbeteiligung [7]; Bevölkerungsrückgang [8]; Altersstruktur [9]; Bildungspersonal [10]; Sekundarbereich [11,16]; Hochschulbildung [12,17]; Auszubildende - Quote [13,18]; Studenten - Quote [14,17]; Schüler - Quote [15,16]; Berufsbildungssystem - Prognose [19]; Ausbildungsabsolventen - Quote [20]; Hochschulabsolventen - Quote [21]; Europäische Union [1]

(k090525f10, 4.6.2009)
  - Ekhaugen, Tyra: Extracting the causal component from the intergenerational correlation in unemployment. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 1, 2009, S. 97-113 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper examines the intergenerational correlation in unemployment in Norway and discusses and estimates two approaches for extracting the causal component: sibling differences and the use of parental unemployment occurring after the child's outcome as control for the unobserved family heterogeneity. Confirming existing evidence, I find a substantial intergenerational correlation in unemployment. Almost half of this is due to observed family heterogeneity. The causal effect is found to be statistically insignificant by both identification strategies, but while the estimated effect is negative on the sample made for the sibling-difference approach, this finding is not replicated on a less selective sample." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Intergenerationsmobilität [1-11]; Arbeitslosigkeit [1]; Familie [2]; Eltern [3]; Söhne [4]; Töchter [5]; Berufserfolg [6]; berufliche Integration [7]; beruflicher Status [8]; Einkommenshöhe [9]; Arbeitsmarktrisiko [10]; Geschwister [11]; Norwegen [1];

Z 923 (k081202n02, 5.12.2008)
  - Elchardus, Mark; Smits, Wendy: The vanishing flexible: ambition, self-realization and flexibility in the career perspectives of young Belgian adults. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 243-262 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "The cultural interpretation of career models, that links a preference for the flexible career to the quest for self-realization, and a preference for the linear, stable to the traditional work ethic, turns out to be empirically correct for the population considered in this analysis (inhabitants of Belgium, 19 to 36 years old). In contrast to what is posited by many authors, the traditional work ethic is, however, still quite strong. Moreover the career model that is both flexible and ambitious appears as a projection of the quest for self-realization onto the future career, but does not withstand experience with work and family life. As a consequence, many of the young people with a flexible career model shift towards either a traditional linear perspective or an ambitionless flat and rigid perspective as more life transitions are completed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: junge Erwachsene [1-3,8,15]; Lebensplanung [1,21]; Berufswegplanung [2,20]; Präferenz [3-6,19-21]; Beruf [4]; Beruf und Familie [5,16]; Arbeit [6,7]; Ethik [7,17]; Wertorientierung [8-14,16,17]; Selbstverwirklichung [9]; berufliche Flexibilität [10]; beruflicher Aufstieg [11]; Aufstiegs motivation [12]; Leistungsmotivation [13]; berufliche Mobilität [14,15,18]; geschlechtsspezifische Faktoren [18,19]; Belgien [8]

Z 917 (k080725a06, 21.7.2008)

- Eldridge, John: Industrial sociology in the UK : reminiscences and reflections. In: *Sociology*, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 829-845 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "The paper offers reflections on the author's working experience as an industrial sociologist from the 1960s. It seeks to contextualise this in more general considerations of the part played by industrial sociology in the development of sociology in the UK. This is evidenced in thematic concerns, the importance of historical perspectives as well as the use of case studies and the development of ethnographic work. It discusses the role which industrial sociology has played in bringing issues of power, authority, control and class into sharp focus." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industriesoziologie - historische Entwicklung |1,29,33|; Arbeitssoziologie - historische Entwicklung |2,30,32|; Wissenschaftsgeschichte |3,31-33|; Forschungsprojekt |1-16|; Industriearbeit |4,17|; Industriestruktur |5,18|; Industrieproduktion |6,19|; Arbeitsbeziehungen |7,20|; Arbeitsbedingungen |8,21|; Arbeitsbelastung |9,22|; Arbeitsunfälle |10,23|; Arbeitsproduktivität |11,24|; Arbeiterklasse |12,25|; Fordismus |13,26|; Unternehmenskultur |14,27|; Wirtschaftsstrukturwandel |15,28|; Großbritannien |16-31|

Z 1940 (k091102n15, 5.11.2009)
- Eldridge, Lucy P.; Wulff Pabilonia, Sabrina: Are those who bring work home really working longer hours? : implications for BLS productivity measures. / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.). – Washington, 2007 (BLS working paper : 406) (<http://www.bls.gov/ore/pdf/ec070050.pdf>).

Abstract: "An ongoing debate surrounding BLS productivity data is that official labor productivity measures may be overstating productivity growth because of an increase in unmeasured hours worked outside the traditional workplace. This paper uses both the ATUS and May CPS Work Schedules and Work at Home Supplements to determine whether the number of hours worked by nonfarm business employees are underestimated and increasing over time due to unmeasured hours worked at home. We find that 8 - 9 percent of nonfarm business employees bring some work home from the workplace. In addition, those who bring work home report working longer hours than those who work exclusively in a workplace, resulting in a 0.8 - 1.1 percent understatement of measured hours worked. However, we find no conclusive evidence that productivity trends were biased over the 1997-2005 period due to work brought home from the workplace." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitentwicklung |1,3|; Heimarbeit |1,2,4,5,7,10|; Überstunden |2,8,11|; Arbeitsort |3,4|; Unternehmen |3,6|; Arbeitszeitverteilung |5,6,14|; Arbeitszeit - Messung |7-9|; Arbeitsproduktivität |9|; Angestellte |10-13|; Beruf und Familie |12|; Wochenarbeitszeit |13,14|; USA |1|

(k070918p07, 26.9.2007)
- Eleftheriou, Konstantinos: Matching, specialties and wage inequality. In: *Economics Bulletin*, Vol. 10, No. 11, 2008, S. 1-12; 152 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2008/volume10/EB-08N30001A.pdf>).

Abstract: "Empirical evidence show that there is a negative relation between policies that accelerate the matching process in labor market and 'within-group' wage inequality. We apply the standard 'search and matching' framework to construct a labor market model with ex-ante heterogeneous workers, so as to examine and interpret this phenomenon. We show that a composition effect working through the effective rate of employment opportunities (decision pattern through which individuals accept or reject jobs in which they are less specialized) is responsible for the increase in within group inequality as matching process is accelerated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: matching |1,5-7|; Arbeitsmarktpolitik |1-3|; Beschäftigungseffekte |2|; Einkommenseffekte |3,4,9|; Lohnunterschied |4|; berufliche Spezialisierung |5,8|; adäquate Beschäftigung |6,8,9|; Unterqualifikation |7|;

Z 1979 (k081029n05, 5.11.2008)
- Elhorst, J. Paul; Blien, Uwe; Wolf, Katja: New evidence on the wage curve : a spatial panel approach. In: *International Regional Science Review*, Vol. 30, No. 2, 2007, S. 173-191 (ISSN 0160-0176).

Abstract: Nach Blanchflower und Oswald beschreibt eine Lohnkurve das Lohnniveau als eine abwärts geneigte konvexe Kurve der regionalen Arbeitslosenquote. Der Aufsatz liefert zwei Diskussionsbeiträge zur Analyse der Lohnkurve. Er geht zunächst von der Erkenntnis aus, dass die potenzielle Endogenität der regionalen Arbeitslosenquote nicht nur in Kombination mit regionalspezifischen sondern auch in Kombination mit zeitspezifischen Auswirkungen untersucht werden sollte. Hierzu entwickeln die Autoren eine neue Schätzfunktion, den 'Spatial First Difference 2SLS Estimator'. Zum zweiten wird auch berücksichtigt, dass Löhne nicht nur auf die regionale sondern auch auf die nationale Arbeitslosenquote reagieren. In einer empirischen Analyse wird die Lohnkurve für Ostdeutschland geschätzt. Hierzu wird eine reichhaltige Datenbasis von Paneldaten aus 114 Verwaltungsbezirken für den Zeitraum von 1993 bis 1999 herangezogen. (IAB)

"Following Blanchflower and Oswald, a 'wage curve' describes the wage level as a downward-sloping convex curve of the regional unemployment rate. This article makes two major contributions in the analysis of the wage curve. First, it is recognized that potential endogeneity of the regional unemployment rate should be subject to testing not only in combination with regional-specific effects but also in combination with time-specific effects. For this purpose, the authors develop a new estimator, the spatial first difference 2SLS estimator. Second, it is recognized that wages may not only respond to the regional but also to the national unemployment rate. In the empirical analysis, the wage curve for East Germany is estimated using a comprehensive database that provides panel data classified into 114 administrative districts during the 1993 to 1999 period." (author's abstract, IAB-

---

Doku) ((en))

SW: Lohnkurve |1-3,5,6|; Lohnhöhe |1|; Arbeitslosenquote |2|; regionale Faktoren |3,4|; Arbeitsmarktanalyse - Methode |4,5|; Ostdeutschland |6|

X 032 (k061213f03, 4.10.2007)

- Elhorst, J. Paul; Zeilstra, Annette S.: Labour force participation rates at the regional and national levels of the European Union : an integrated analysis. In: Papers in Regional Science, Vol. 86, No. 4, 2007, S. 525-549 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "This study investigates the causes of variation in regional labour Force participation rates in a cross-country perspective. A microeconomic framework of the labour forte participation decision is aggregated across individuals to obtain an explanatory model of regional participation rates in which both regional-level and national-level variables serve as explanatory variables. An appropriate econometric model of random coefficients for the regional variables and fixed coefficients for the national variables is developed, further taking into account that observations may be correlated over time and in space and that some of the explanatory variables are not strictly exogenous. This model is estimated for men and for women, using annual 1983-1997 Eurostat data from 157 regions across 13 EU countries. The hypotheses that regional participation rates in the EU are determined by a common structure and that labour Force participation can be encouraged by a common policy must be strongly rejected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsquote - internationaler Vergleich |1,4-9,13|; Erwerbsquote |2,3|; regionaler Vergleich |2|; regionale Disparität |3|; Erwerbsverhalten |4|; Erwerbsbeteiligung |5|; Frauen |6|; Männer |7|; Frauenerwerbstätigkeit |8|; institutionelle Faktoren |9-12|; Arbeitsmarktpolitik |10|; Steuerpolitik |11|; Rentenpolitik |12|; Qualifikationsstruktur |13|; Europäische Union |1,2|

Z 967 (k071108t03, 12.11.2007)

- Eliason, Marcus; Storrie, Donald: Does job loss shorten life?. In: The Journal of Human Resources, Vol. 44, No. 2, 2009, S. 277-302 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This paper examines the impact of job loss on overall and cause-specific mortality. Using linked employer-employee data, we identified the workers displaced due to all establishment closures in Sweden in 1987 and 1988. Hence, we have extended the case study approach, which has dominated the plant closure literature. The overall mortality risk among men increased by 44 percent during the first four years following job loss, while there was no impact on either female overall mortality or in the longer run. For both sexes, however, there was an about twofold short-run increase in suicides and alcohol-related mortality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzverlust - Auswirkungen |1-13|; Erwerbstätige |1|; Arbeitslose |26-34|; medizinische Faktoren |2,26,35-40|; Lebenserwartung |3,14,20,27,35|; Lebensalter |36|; Sterblichkeit - Risiko |4,15,21,28,37|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,16,22,29|; Selbstmord |6,30,38|; Alkoholismus |7,31,39|; Gesundheitsgefährdung |8,17,23,32,40|; arbeitslose Frauen |9,14-19|; arbeitslose Männer |10,20-25|; Arbeitslosigkeit |11|; Arbeitslosigkeitsdauer |12,18,24,33|; Schweden |13,19,25,34|

Z 107 (k090525a01, 27.5.2009)

- Elkeles, Thomas (Hrsg.); Dehne, Peter (Hrsg.) : Gemeinden in peripheren, ländlichen Räumen : empirische Untersuchungsergebnisse aus Mecklenburg-Vorpommern, Brandenburg und der Wojewodschaft Zachodniopomorskie (Woiwodschaft Westpommern).- Neubrandenburg : Hochschule Neubrandenburg, 2009 (Schriftenreihe der Hochschule Neubrandenburg. Reihe E, Interdisziplinäre Schriften : 03) (ISBN 978-3-932227-98-1).

Abstract: Der Band untersucht die Ungleichheiten regionaler Entwicklungsmuster und den Zusammenhang von regionaler und kleinräumlicher Lage einerseits und der Lebensqualität und den Zukunftschancen andererseits. Darüber hinaus geht es um die Erarbeitung differenzierter Strategien der Stabilisierung und Entwicklung. Am Beispiel von Mecklenburg-Vorpommern und Brandenburg wird zunächst untersucht, ob sich differenzierte Entwicklungsstrategien auf strukturell vergleichbare Raum- und Gemeindetypen beziehen können und ob es möglich ist, statistische Typisierungsansätze für kleine Siedlungs- und Gemeindeeinheiten zu bilden. Weitere Beiträge widmen sich den räumlichen Bedingungen ländlicher Lebensführung unter Einbeziehung von Unterschieden und Gemeinsamkeiten regionalwissenschaftlicher Merkmale diesseits (Mecklenburg-Vorpommern und Brandenburg) und jenseits (Woiwodschaft Westpommern) der deutsch-polnischen Grenze. Es zeigt sich eine ähnliche Problemlage für alle ländlichen Gemeinden; dies betrifft vor allem die disperse Siedlungsstruktur, die eine adäquate Versorgung der Bevölkerung mit Waren und Dienstleistungen erschwert. Im Rahmen der DFG-Landgesundheitsstudie wird abschließend für vierzehn Landgemeinden Nordostdeutschlands eine Analyse der ökonomischen Struktur, der demographischen und sozialstrukturellen Entwicklungen, der Infrastrukturentwicklung, der Wohnsituation, der Alltagsmobilität und Erreichbarkeit sowie der landschaftlichen Attraktivität vorgenommen. Inhaltsverzeichnis: Peter Ebert: Typisierung von Kleinstädten und kleinen und dörflichen Gemeinden in peripheren, dünn besiedelten Räumen am Beispiel Mecklenburg-Vorpommern und Brandenburg : quantitative Analyse von ausgewählten Daten, Strukturindikatoren und Merkmalen (13-137); Agnieszka Kiernozycka-Sobejko / Stephan Beetz / Thomas Elkeles / Dominik Röding / Ewa Szlachta: Quantitative Analyse von ausgewählten Daten, Strukturindikatoren und Merkmalen 12 polnischer Landgemeinden (Stichprobengemeinden) (139-270); Stephan Beetz / Christine Nebelung / Dominik Röding: Räumliche Bedingungen von Gesundheit und Lebensführung im ländlichen Raum : eine Untersuchung von vierzehn Landgemeinden im Rahmen der DFG-Landgesundheitsstudie an der Hochschule Neubrandenburg (271-357). (IAB)

---

SW: Peripherie |1-23|; ländlicher Raum |24-46|; Siedlungsstruktur |1,24,47|; Lebensqualität |2,25,48|; Lebenssituation |3,26,49|; Wohnsituation |4,27,59|; Infrastruktur |5,28,55|; Wirtschaftsstruktur |6,29|; Bevölkerungsstruktur |7,30,50|; demografischer Wandel |8,31,51|; sozialer Wandel |9,32,52|; Landflucht |10,33,53|; regionale Mobilität |11,34,54|; regionale Faktoren |12,35|; Nahbereiche |13,36,55-58|; medizinische Versorgung |14,37,56,60|; Kleinstadt |15,38,57,62|; Gemeinde |16,39,58,61|; regionaler Arbeitsmarkt |17,40,61,62|; Landbevölkerung |18,41,47-54,59,60|; Polen |19,42,63|; Westpommern |20,43,63|; Bundesrepublik Deutschland |21,44,64,65|; Mecklenburg-Vorpommern |22,45,64|; Brandenburg |23,46,65|  
90-310.0949 (k090916j01, 12.10.2009)

- Elkeles, Thomas; Kirschner, Wolf: *Arbeitslosigkeit und Gesundheit : Interventionen durch Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement - Befunde und Strategien.* / Bundesverband der Betriebskrankenkassen (Hrsg.).– Bremerhaven : Wirtschaftsverlag NW, Verlag für neue Wissenschaft, 2004 (Gesundheitsförderung und Selbsthilfe : 03) (ISBN 3-86509-135-0).

Abstract: "Vor dem Hintergrund aktueller Strategien zur Verminderung sozial bedingter Ungleichheit von Gesundheitschancen rücken von Arbeitslosigkeit betroffene Personen zunehmend in den Fokus des Interesses. Im Vergleich zu Erwerbstätigen weisen sie einen schlechteren Gesundheitsstatus auf und sind somit eine wichtige Zielgruppe für Ansätze der Prävention und Gesundheitsförderung. Vor diesem Hintergrund liefert die Expertise eine empirische Grundlage zur Konzeptionierung und Umsetzung entsprechender Maßnahmen. Die Bestandsaufnahme aktueller sozialepidemiologischer Befunde zum Themenkomplex 'Arbeitslosigkeit und Gesundheit' bildet die Grundlage zur Bestimmung grundsätzlicher Möglichkeiten gesundheitsbezogener Interventionen für die Zielgruppe. Dabei werden sowohl rechtliche Möglichkeiten als auch Chancen und Grenzen für Akteure der 'organisierten Gesundheitsförderung' und der Sozialversicherungsträger diskutiert. Gesundheitliche Interventionen für Arbeitslose aus Deutschland und dem Ausland werden bewertet, um sowohl den Entwicklungsstand der Praxis auf diesem Gebiet zu verdeutlichen als auch Handlungsempfehlungen abzuleiten. Im Kontext des schwierigen Themenfeldes kommt die Expertise zu dem Schluss, gesundheitliche Interventionen bei Arbeitslosen entscheidend zu verstärken, auch wenn die Evidenz prinzipieller Wirksamkeit spezifischer gesundheitlicher Interventionen derzeit noch als insgesamt gering bezeichnet werden muss. Hier zeichnet sich weiterer Forschungs- und Konzeptionsbedarf ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit |1,3|; Gesundheit |2|; Epidemiologie |1,2|; Sozialmedizin |3|; Sterblichkeit |4|; Gesundheitszustand |5,10,11|; Gesundheitsverhalten |6|; Arbeitslose |4-9,18,24|; Langzeitarbeitslose |10,13,17,23|; Sozialhilfeempfänger |11,12,16,22|; soziale Ungleichheit |7|; Armut |8|; Gesundheitsfürsorge |9,12-14,27,28|; Prävention |14,15|; Gesundheitspolitik |15-21|; Beschäftigungsförderung |19|; Armutsbekämpfung |20|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |21|; Gesundheitsfürsorge - Modellversuch |22-26|; Trägerschaft |25|; Bundesrepublik Deutschland |26|; Österreich |27|; Schweiz |28|  
96-150-70 BT 989 (k070823f01, 7.9.2007)

- Ellerman, David: *Helping people help themselves : from the World Bank to an alternative philosophy of development assistance.*– Ann Arbor : University of Michigan Press, 2006 (Evolving values for a capitalist world) (ISBN 0-472-03142-2).

Abstract: "David Ellerman relates a deep theoretical groundwork for a philosophy of development, while offering a descriptive, practical suggestion of how goals of development can be better set and met. Beginning with the assertion that development assistance agencies are inherently structured to provide help that is ultimately unhelpful by overriding or undercutting the capacity of people to help themselves, David Ellerman argues that the best strategy for development is a drastic reduction in development assistance. The locus of initiative can then shift from the would-be helpers to the doers (recipients) of development. Ellerman presents various methods for shifting initiative that are indirect, enabling and autonomy-respecting. Eight representative figures in the fields of education, community organization, economic development, psychotherapy and management theory including: Albert Hirschman, Paulo Freire, John Dewey, and Søren Kierkegaard demonstrate how the major themes of assisting autonomy among people are essentially the same." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Entwicklungshilfepolitik - Alternative |1-13|; Entwicklungshilfepolitik - Konzeption |14-25|; Entwicklungspolitik |1,14|; Entwicklungshilfe |2,15|; Selbsthilfe |3,16|; Wissenstransfer |4,17|; Sozialpsychologie |5,18|; Sozialphilosophie |6,19|; Philosophie |7,20|; soziales Lernen |8,21|; sozialer Wandel |9,22|; Weltbank |10,23|; Entwicklungsländer |11,24|; Schwellenländer |12,25|; Industrieländer |13|  
90-312.0162 (k081107f07, 22.6.2009)

- Ellger-Rüttgardt, Sieglind; Karbe, Hans; Niehaus, Mathilde; Rauch, Angela; Riedel, Hans-Peter; Schian, Hans-Martin; Schmidt, Christof; Schott, Thomas; Schröder, Helmut; Spijkers, Wilhelmus; Wittwer, Ulrich: *Stellungnahme der wissenschaftlichen Fachgruppe RehaFutur zur Zukunft der beruflichen Rehabilitation in Deutschland.* / Deutsche Akademie für Rehabilitation, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090824n18.pdf>).

Abstract: Die Deutsche Akademie für Rehabilitation und die wissenschaftliche Fachgruppe RehaFutur haben vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) im September 2007 den Auftrag erhalten, Vorschläge für die mittel- und langfristige Entwicklung der beruflichen Rehabilitation erwachsener Menschen mit Behinderungen zu erarbeiten, um auf dieser Basis die zukünftige Rolle der Leistungsberechtigten, Leistungserbringer und Leistungsträger der beruflichen Rehabilitation zu beschreiben. Ein Leitbild für die Entwicklung der beruflichen

---

Rehabilitation erwachsener behinderter Menschen wird skizziert: 'Eine zukunftsfähige berufliche Rehabilitation zeichnet sich inhaltlich dadurch aus, dass sie die Selbstbestimmung und Selbstverantwortung der Menschen mit Behinderung gezielt fördert und deren eigenständige Lebensgestaltung stärkt, die gesellschaftliche Teilhabe durch inklusive Strukturen gewährleistet und die Teilhabe am Arbeitsleben durch nachhaltige Bildung mit ganzheitlicher Entwicklung der fachlichen und personalen Kompetenz, ausgerichtet auf die individuellen Ressourcen und Potenziale, ermöglicht und durch systematische Vernetzungen mit Unternehmen absichert.' Vor diesem Hintergrund werden acht Handlungsfelder für eine zukunftsfähige berufliche Rehabilitation herausgearbeitet: 1. die Förderung von Selbstbestimmung und Selbstverantwortung der Leistungsberechtigten; 2. die Verbesserung des Bekanntheitsgrades, die Stärkung der Akzeptanz und die Erleichterung des Zugangs; 3. die Etablierung und flächendeckende Einführung unabhängiger Berufs-, Bildungs- und Lebensberatung; 4. die Orientierung am System der beruflichen Bildung; 5. die Realisierung systematischer Vernetzungen mit der Arbeitswelt; 6. die Individualisierung und Flexibilisierung beruflicher Rehabilitation; 7. die Steuerung von Gesamtprozessen; 8. Qualitätssicherung und Stärkung der Entwicklungsfähigkeit. (IAB)

SW: berufliche Rehabilitation |1-16,18-20|; Zukunftsperspektive |1|; Sozialrecht |2|; Rehabilitationsrecht |3|; Rehabilitationspolitik |4|; Sozialpolitik |5|; Bildungspolitik |6|; Behinderte |7,17|; Rehabilitationsstatistik |8|; Berufsbildungsforschung |9|; Innovationspotenzial |10|; Selbstverantwortung |11|; Rehabilitanden |11|; Qualitätsmanagement |12|; Leitbild |13|; Sozialgesetzbuch IX |14|; Rehabilitationsberatung |15|; Bildungsträger |16|; Recht auf Arbeit |17|; demografischer Wandel |18|; Zugangsvoraussetzung |19|; Individualisierung |20|; (k090824n18, 2.9.2009)

- Ellguth, Peter: Betriebsspezifische Formen der Mitarbeitervertretung - welche Betriebe, welche personalpolitischen Wirkungen?. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 16, H. 2, 2009, S. 109-135 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "Der Beitrag widmet sich den Vertretungsinstitutionen jenseits des Betriebsverfassungsgesetzes. Auf Grundlage des IAB-Betriebspanels wird zunächst die Verbreitung und Entwicklung solcher alternativer Vertretungsorgane beschrieben, bevor deren Schicksal auf einzelbetrieblicher Ebene nachgegangen wird. Wesentliches Ergebnis ist die im Vergleich zum Betriebsrat sehr geringe Stabilität dieser Gremien. In multivariaten Analysen werden betriebliche Charakteristika identifiziert, die die Gründung einer betriebsspezifischen Mitarbeitervertretung wahrscheinlicher machen. Die entsprechenden Betriebe zeichnen sich v. a. durch eine humankapitalorientierte Personalpolitik aus, die auf Weiterbildung und stabile Beschäftigungsverhältnisse setzt. Unter Einsatz sog. Matching-Verfahren werden abschließend die personalpolitischen Wirkungen neu gegründeter betriebsspezifischer Mitarbeitervertretungen untersucht. Insgesamt zeigen sich kaum Unterschiede zwischen Betrieben, in denen solche Gremien entstanden sind und der Vergleichsgruppe. Dies stützt eine Interpretation, die diese Einrichtungen eher als Ausdruck einer 'aufgeklärten' personalpolitischen Strategie denn als funktionales Äquivalent zu einem Betriebsrat begreift." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper deals with institutionalized forms of employee participation not covered by the Works Constitution Act (Betriebsverfassungsgesetz). Using data of the IAB establishment panel we describe the coverage and quantitative development of such alternative means of representation. Following these facilities at the individual establishment level we find that they are considerably less stable than works councils. In multivariate analysis we identify those establishment characteristics that trigger the implementation of firm specific forms of participation. Such establishments set a high value on human resources and stable employment. Using matched-pairs-analysis we finally examine the effects of the formation of these facilities on the establishments' personnel policy. All in all there are barely any differences between the development of those establishments and their counterparts (statistical twins). The findings support the view that firm specific forms of employee representation are a form of modern personnel policy rather than a functional equivalent to works councils." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalvertretung |1-6|; Betrieb |1,12-15|; Betriebsrat |2,7,12|; Personalpolitik |3,7-11,13|; human resource management |4,8,14|; Betriebsgröße |5,9|; Personalvertretung - Determinanten |10,15|; Arbeitnehmerinteresse |6,11|; IAB-Betriebspanel;

Z 1144 (k090626a06, 1.7.2009)

- Ellguth, Peter; Kirsch, Johannes; Ziegler, Astrid: Betriebliche Bestimmungsfaktoren zur Nutzung staatlicher Hilfen in Ostdeutschland. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 32, H. 3, 2006, S. 190-213 (ISSN 0937-0862).

Abstract: "Der Staat stellt ostdeutschen Unternehmen über die betriebliche Wirtschaftsförderung und betriebsnahe Arbeitsmarktpolitik enorme finanzielle Mittel zur Verfügung. Bisher ging keine Untersuchung der Frage nach, welche Einflussfaktoren darüber entscheiden, ob die Fördermittel von den Betrieben genutzt werden. In dem Beitrag wurde diese Frage mit Hilfe eines multivariaten Verfahrens (Probitschätzung) auf der Grundlage von Daten des IAB-Betriebspanels überprüft. Danach nehmen eine Förderung eher größere und wachsende Betriebe mit qualifizierter Belegschaft und zum Teil (Investitionsförderung) gutem technischen Stand in Anspruch. Betriebe, die sich in einer wirtschaftlich problematischen oder krisenhaften Situation befinden, werden durch die beiden Förderarten hingegen offensichtlich weniger erreicht. In beschäftigungspolitischer Hinsicht kritisch zu beurteilen ist, dass die Investitionszuschüsse vornehmlich von Betrieben genutzt werden, die nicht an einen Branchentarifvertrag gebunden sind, und die Lohnkostenzuschüsse überwiegend von solchen Betrieben, die keinen Betriebsrat haben. Die Vergabe öffentlicher Mittel erfolgt damit in weiten Teilen an Betriebe ohne Bindung an bestehende Mindeststandards bei Arbeits- und Entlohnungsbedingungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The government allocates enormous financial support to East German businesses through business development and business-oriented labour-market policies. Until now, no study has examined which factors are decisive in determining whether businesses take up these subsidies. The following report has reviewed this issue

---

by means of a multivariate procedure (probit procedure) based on IAB business panel data. Findings indicate that larger and growing businesses with qualified employees and, to some extent, a good technical position (investment support) draw on such aid. Businesses in economically difficult or crisis situations, meanwhile, access these two types of support to a lesser extent. From an employment policy perspective, the fact that investment subsidies are primarily utilised by businesses not committed to branch-level collective agreements and that labour cost subsidies are predominantly taken up by companies without works councils, must be considered in a critical light. Public funding is thus largely allocated to businesses with no obligations to meet existing minimum standards in working and remuneration conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: regionale Wirtschaftsförderung |1|; Existenzgründungszuschuss |2|; Forschungsförderung |3|; Investitionsförderung |4|; Lohnkostenzuschuss |5|; Lohnsubvention |6,7|; Subventionspolitik |7|; Wirtschaftsförderung - Inanspruchnahme |1-6,8,18|; Betrieb |8-11,13-17|; wirtschaftliche Situation |9|; Betriebsgröße |10|; Beschäftigtenstruktur |11,12|; Qualifikationsstruktur |12|; Unternehmensform |13|; Unternehmensalter |14|; Flächentarifvertrag |15|; Betriebsrat |16|; IAB-Betriebspanel; Ostdeutschland |17,18|  
X 001 (k061011p02, 17.10.2007)

- Ellguth, Peter; Kohaut, Susanne: Ein Bund fürs Überleben? Betriebliche Vereinbarungen zur Beschäftigungs- und Standortsicherung. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 3, 2008, S. 209-232 (ISSN 0943-2779).  
Abstract: "In der Diskussion um die Zukunft des dualen Systems der industriellen Beziehungen spielen betriebliche Bündnisse zur Beschäftigungs- und Standortsicherung eine wichtige Rolle - als Möglichkeit der Flexibilisierung des vermeintlich starren Tarifvertragssystems und Ausdruck des generellen Trends zur Verbetrieblung. Ursprünglich als Mittel zur Rettung existenzbedrohter Betriebe gedacht, werden solche Vereinbarungen mittlerweile häufig zur generellen Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit genutzt. In dem Beitrag wird auf Basis des IAB-Betriebspanels zunächst ein deskriptiver Überblick über die Verbreitung betrieblicher Bündnisse in der Privatwirtschaft gegeben, mit dem Augenmerk auf die Unterscheidung von Krisen- und Wettbewerbsbündnissen. In der anschließenden multivariaten Analyse wird den Einflussfaktoren für den Abschluss betrieblicher Bündnisse nachgegangen. Wie sich herausstellt, erweist sich die Unterscheidung nach dem Bündnismotiv tatsächlich als fruchtbar, da die Betriebe im Vorfeld abweichende Charakteristika vor allem hinsichtlich ihrer ‚Performance‘ zeigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In the discussion on the German System of industrial relations company-level pacts for employment and competitiveness are thought to be important instruments to gain more flexibility for the supposedly inflexible System of collective bargaining. Initially company-level employment pacts were meant to help companies during a severe crisis. Meanwhile these pacts are often used by firms to improve their competitiveness in general. This paper provides descriptive results on the incidence of company-level pacts distinguishing between those preventing a crisis and those improving the competitiveness. The multivariate models are used to analyze the determinants of the probability that a company-level pact is agreed. We find that there are differences between firm characteristics - especially performance indicators - depending on the reason for the agreement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Betriebsvereinbarung |1-10|; Arbeitsbeziehungen |1|; Interessenvertretung |2|; Tarifrecht |3|; Beschäftigungssicherung |4,11|; Standortfaktoren |5|; Wirtschaftsförderung |6|; zwischenbetriebliche Kooperation |7,12|; Wettbewerbsfähigkeit |8|; Wirtschaftszweige |9|; Betrieb |11|; Bündnis für Arbeit |10,12,13|; IAB-Betriebspanel |13|;  
Z 1144 (k080822a05, 28.8.2008)
- Ellguth, Peter; Kohaut, Susanne: Tarifbindung und betriebliche Interessensvertretung in Ost und West: Schwund unterm sicheren Dach. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 68-75 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: "Arbeitgeber und Arbeitnehmer verhandeln über Löhne und Arbeitsbedingungen. Tarifverträge und das Betriebsverfassungsgesetz bieten beiden Seiten ein institutionelles Gefüge dafür. Doch immer weniger Betriebe nehmen die Möglichkeit in Anspruch, Interessenkonflikte unter diesem stabilen Dach auszutragen. Gerade neu gegründete Betriebe im Osten der Republik ziehen es vor, außerhalb des Vertragsgebäudes zu agieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Tarifpolitik |1-6,9-14,16,17,43|; Tarifrecht |1,18-23,42|; Tarifpartner |2,33,41|; Tarifvertrag |3,18,32,40|; Tariflohn |4,31,39|; Flächentarifvertrag |5,19,30,38|; regionaler Vergleich |6-8|; Betrieb |9,15,20,29,37,44|; Arbeitnehmerinteresse |10,21,28|; Tarifautonomie |11,22,27,36|; Firmentarifvertrag |12,23,26,35|; Betriebsrat |13,25|; Mitbestimmung |14,15,24|; Arbeitgeberinteresse |34-43|; Privatwirtschaft |44,45|; Ostdeutschland |7,16,24-34,45|; Westdeutschland |8,17|  
Z 1358 (k091028n08, 18.11.2009)
- Ellguth, Peter; Kohaut, Susanne: Tarifbindung und betriebliche Interessensvertretung : aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2006. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 9, 2007, S. 511-514 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "In dem Beitrag wird zunächst die Tarifbindung der Betriebe anhand der aktuell im IAB-Betriebspanel verfügbaren Daten in ihrer Verteilung nach Branche und Betriebsgröße dargestellt. Danach arbeiten 2006 rund 57 % der westdeutschen und etwa 41 % der ostdeutschen Beschäftigten in Betrieben, die einem Branchentarif unterliegen. Seit 1996 zeigt die Flächentarifbindung in beiden Landesteilen eine rückläufige Tendenz, in den letzten Jahren ist allerdings für Ostdeutschland eine Stabilisierung zu beobachten. Ergänzend wird dann die Verbreitung von Betriebsräten (in der Privatwirtschaft) betrachtet. Beim Anteil der Beschäftigten in Betrieben mit

---

Betriebsrat ist für die letzten Jahre in Westdeutschland von einem leichten Abwärtstrend auszugehen. Ostdeutschland zeigt sich auch hier weitgehend stabil, wenngleich auf deutlich niedrigem Niveau. In der gemeinsamen Betrachtung der betrieblichen und sektoralen Ebene der Interessenvertretung wird vor allem auf die ausgedehnten betrieblichen Vertretungslücken so wie die 'weißen Flecken' in der Tarif- und Mitbestimmungslandschaft hingewiesen, wobei Unterschiede zwischen dem Verarbeitenden Gewerbe und dem Dienstleistungsbereich aufgezeigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifvertrag [1,2,4,5,10]; IAB-Betriebspanel [1]; regionaler Vergleich [2,3,6]; Flächentarifvertrag [4]; sektorale Verteilung [5,7]; Wirtschaftszweige [5]; Interessenvertretung [6-9]; Mitbestimmung [8]; Betriebsrat [9]; Firmentarifvertrag [10]; Ostdeutschland [3]; Westdeutschland [3]

Z 086 (k070925n09, 1.10.2007)

- Ellguth, Peter; Kohaut, Susanne: Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung : aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2007. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 9, 2008, S. 515-519 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In dem Beitrag wird zunächst die Tarifbindung der Betriebe anhand der aktuell im IAB-Betriebspanel verfügbaren Daten in ihrer Verteilung nach Branche und Betriebsgröße dargestellt. Danach arbeiten 2007 rund 56 % der westdeutschen und etwa 41 % der ostdeutschen Beschäftigten in Betrieben, die einem Branchentarif unterliegen. Seit 1996 zeigt die Flächentarifbindung in beiden Landesteilen eine rückläufige Tendenz, in den letzten Jahren ist allerdings für Ostdeutschland eine Stabilisierung zu beobachten. Die Betrachtung der betrieblichen Ebene der Interessenvertretung zeigt darüber hinaus eine im Vergleich zum Vorjahr stabile Reichweite der Mitbestimmung: 46 % der Beschäftigten in Westdeutschland und 39 % in Ostdeutschland können über einen Betriebsrat verfügen. Ergänzend werden Informationen zur Bedeutung sogenannter betriebsspezifischer Formen der Mitarbeitervertretung präsentiert. In der gemeinsamen Betrachtung der betrieblichen und sektoralen Ebene der Interessenvertretung wird vor allem auf die ausgedehnten betrieblichen Vertretungslücken sowie die 'weißen Flecken' in der Tarif- und Mitbestimmungslandschaft hingewiesen und deren Entwicklung in den letzten zehn Jahren nachgezeichnet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel; Tarifvertrag [1,9,10]; Flächentarifvertrag [2]; Firmentarifvertrag [3]; Interessenvertretung [4,13]; Arbeitnehmerinteresse [13]; Betriebsrat [5]; Mitbestimmung [6]; Unternehmenspolitik [1-8]; sektorale Verteilung [7,9]; regionale Verteilung [8,10-12]; Ostdeutschland [11]; Westdeutschland [12]

Z 086 (k080916f05, 1.10.2008)

- Ellinger, Stephan: Einflussfaktoren auf die Arbeitszufriedenheit in Jugendhilfewerken. In: Der pädagogische Blick, Jg. 15, H. 4, 2007, S. 196-215 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Im Blick auf die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterschaft in Jugendhilfewerken überrascht die Entdeckung, dass häufig Kolleginnen und Kollegen, die in der gleichen Abteilung beschäftigt sind, ein und dieselben Arbeitsbedingungen als 'positive' und als 'negative' Aspekte ihrer Arbeit beschreiben - und sie zudem ein höchst unterschiedliches Maß an Arbeitszufriedenheit zu Protokoll geben. In nicht wenigen Jugendhilfewerken lässt sich trotz großer Bemühung innerhalb der Mitarbeiterversammlungen keine konsensfähige Aufstellung organisatorisch notwendiger Maßnahmen gegen die hohe Mitarbeiterfluktuation als Ergebnis von Arbeitsunzufriedenheit erarbeiten, und sind zudem Versuche, Profile von geeigneten Mitarbeitern zu erstellen häufig zum Scheitern verurteilt. Es kann festgestellt werden, dass der Inhalt von Zufriedenheit mit bzw. bei der Arbeit, keinesfalls eine übereinstimmende Beschreibung findet. Bleibt die Frage: Welches sind die wesentlichen Einflussfaktoren auf die Arbeitszufriedenheit (AZ) der Mitarbeiter in Jugendhilfewerken? Dies soll nach einer Einführung in das Thema anhand empirischer Befunde beantwortet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszufriedenheit [1,6,8]; Jugendhilfe [2-5,7,9,13,19,23,24]; Trägerschaft [4]; Arbeitsbedingungen [5,10,18]; Arbeitsbelastung [11,17]; Mitarbeiter [1,3]; Mitarbeiterbefragung [2,6,7,12]; Arbeitsplatzwechsel [13]; Arbeitszufriedenheit - Determinanten [14-19]; Arbeitszufriedenheit - Theorie [20]; Organisationsstruktur [14]; Personalführung [15]; Wertorientierung [16]; Sozialpädagoge [22]; sozialpädagogische Betreuung [20,24]; Sozialpfleger [7-12,21,22]; Sozialarbeiter [21,23];

Z 926 (k080130501, 4.2.2008)

- Ellingsaeter, Anne Lise; Leira, Arnlaug: Familienpolitische Reformen in Skandinavien : Gleichberechtigung der Geschlechter und Wahlfreiheit der Eltern. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 546-553 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In den 1970er Jahren reagierten die skandinavischen Wohlfahrtsstaaten auf die Veränderungen im Arbeits- und Familienalltag von Eltern mit einer Welle politischer Reformen, die auf die Gleichberechtigung der Geschlechter zielten. In den 1990er Jahren wurde im Zuge einer zweiten Reformphase das Recht auf Kinderbetreuung ausgebaut: Das staatlich geförderte Kinderbetreuungsangebot wurde bedarfsentsprechend weiterentwickelt und der Anspruch auf bezahlten Elternurlaub erweitert - einschließlich so innovativer Regelungen wie die sogenannten 'Väterquoten'. Darüber hinaus wurden den Reformpaketen Betreuungsgeldbestimmungen hinzugefügt und gesetzlich verankert. Der Artikel widmet sich den Reformen die in diesen beiden Zeitperioden durchgeführt worden sind. Hauptaugenmerk liegt auf den 1990er Jahren, wobei das Spannungsverhältnis zwischen den beiden Haupttrends dieser familienpolitischen Reformphase herausgearbeitet wird - der Förderung der Gleichberechtigung der Geschlechter auf der einen und die Wahlfreiheit der Eltern auf der anderen Seite." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik - internationaler Vergleich [1-8,12-14]; Reformpolitik [5]; Gleichberechtigung [6,11]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Kinderbetreuung [7,15]; Erziehungsurlaub [8-10]; Väter [9,11]; Mütter [10,11]; Erziehungsgeld [12]; Infrastrukturpolitik [7]; Beruf und Familie [13]; Gleichstellungspolitik [14]; Individualentscheidung [15]; Dänemark [1,16]; Finnland [2,17]; Norwegen [3,18]; Schweden [4,19]; Skandinavien

---

|16-19|

Z 086 (k071105n17, 7.11.2007)

- Elliot, Anthony: Concepts to the self.– Cambridge u.a. : Polity Press, 2008 (ISBN 978-0-7456-3946-8).

Abstract: "The book concentrates mainly on the work of social theorists and cultural analysts who have attempted to place the self in relation to psychological processes, social contexts, and historical perspectives. Mead, Freud, Goffman, Foucault, Chodorow, Kristeva and Baudrillard are among the figures covered; the new edition also introduces material on Žižek. Elliott also connects debates about the self directly to identity politics, the sociology of personal relationships and intimacy, and the politics of sexuality. The book focuses upon cultural and political issues, and breaks new ground in integrating interdisciplinary perspectives. In analysing debates about the self, Elliott draws extensively on contemporary social and cultural theory. Among the traditions of thought discussed are symbolic interactionism; modern sociology; post-structuralist thought; feminist and queer theory; psychoanalysis; and postmodernism. Elliott reviews core concepts of the self through an analysis of several connected themes: the complex relation between self and society; the importance of the interpreting self in social life; the reshaping of processes of self-formation; and, the changing character of identity politics." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Individuum |1-11|; Theoriebildung |1|; Individualisierung |2|; Gesellschaftstheorie |3|; Sozialpsychologie |4|; Persönlichkeitstheorie |5|; Kultur |6|; Alltag |7|; symbolischer Interaktionismus |8|; Psychoanalyse |9|; Sexualität |10|; Geschlecht |11|;

84.0325 (k080129f09, 28.4.2008)

- Elliott, Anthony; Lemert, Charles: The new individualism : the emotional costs of globalization. – London u.a. : Routledge, 2006 (ISBN 0-415-35152-9).

Abstract: "Corporate networking, compulsive consumerism, plastic surgery, therapeutic tribulations, instant identity makeovers and reality TV: welcome to life in our increasingly individualized world. In this dazzling book, Anthony Elliott and Charles Lemert explore the culture of the 'new individualism' generated by global capitalism and develop a major new perspective on people's emotional experiences of globalization.

The New Individualism offers fascinating, but disturbing, accounts of people struggling to cope with a new individualism reshaping the world today. There is Larry, a high-tech executive 'emotionally wrecked by success'; there is Ruth, a married woman in her late fifties, typing real-time erotica in cyberspace; there is Norman, a recovering drug addict infected with HIV, reinventing himself by accepting the deadly worlds for what they are; and Caoimhe and Annie, two little girls only beginning to explore the disorientating effects of the new individualism.

This book powerfully cuts against the grain of current orthodoxies that view globalization as corrosive of private life. Elliott and Lemert argue that today's worlds are not only risky but deadly. Yet there is hope, the authors contend, beyond the complexities." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen |1-6|; Gesellschaftsentwicklung |1|; Kapitalismus |2|; Individuum |3,7-21|; Individualisierung |4|; psychische Faktoren |5|; psychosoziale Faktoren |6|; psychische Störung |7|; Freiheit |8|; Ethik |9|; multikulturelle Gesellschaft |10|; Selbstbestimmung |11|; Selbstverantwortung |12|; Selbstverwirklichung |13|; soziales Verhalten |14|; Emotionalität |15|; Aggression |16|; Depression |17|; Frustration |18|; Lebensweise |19|; Risikobereitschaft |20|; Sexualität |21|;

611.0109 (k080129f12, 4.2.2008)

- Ellis, Mark; Wright, Richard; Parks, Virginia: Geography and the immigrant division of labor. In: Economic Geography, Vol. 83, No. 3, 2007, S. 255-281 (ISSN 0013-0095).

Abstract: "Immigrants concentrate in particular lines of work. Most investigations of such employment niching have accented either the demand for labor in a limited set of mostly low-wage industries or the efficiency of immigrant networks in supplying that labor; space has taken a backseat or has been ignored. In contrast, this article's account of immigrant employment niching modulates insights built on social network theories with understandings derived from relative location. We do so by altering the thinking about employment niches as being metropolitan wide to considering them as local phenomena. Specifically, the analysis examines the intraurban variation in niching by Mexican, Salvadoran, Chinese, and Vietnamese men and women in four industries in Los Angeles. Niching is uneven; in some parts of the metropolitan area, these groups niche at high rates in these industries, whereas in others, there is no unusual concentration. We show how a group's propensity to niche in an industry is generally higher when the industry is located close to the group's residential neighborhoods and demonstrate the ways in which the proximity of competing groups dampens this geographic advantage. The study speaks to debates on immigrant niching and connects with research on minority access to employment and accounts of the agglomeration of firms. More generally, it links the geographies of home and work in a new way, relating patterns of immigrant residential segregation to those of immigrant employment niches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt |1-4|; Arbeitsteilung |1,26|; Segregation |2,17,18,20,25|; Einwanderer |3,8-10,12,13,15,24|; ethnische Gruppe |5-7,11,14,16,23|; Lateinamerikaner |5,8|; Vietnamesen |6,9|; Asiaten |7,10|; Berufswahl |11,12,18|; soziales Netzwerk |13,14|; Wohnverhalten |15-17|; Stadtbevölkerung |19,20|; Arbeitsmarktstruktur |22-26|; USA |4,21|; Los Angeles |19,21,22|

Z 1350 (k071002n15, 8.10.2007)

- Ellison, Glenn; Glaeser, Edward L.; Kerr, William: What causes industry agglomeration? : evidence from coagglomeration patterns. / National Bureau of Economic Research,



---

Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13068).

Abstract: "Many industries are geographically concentrated. Many mechanisms that could account for such agglomeration have been proposed. We note that these theories make different predictions about which pairs of industries should be coagglomerated. We discuss the measurement of coagglomeration and use data from the Census Bureau's Longitudinal Research Database from 1972 to 1997 to compute pairwise coagglomeration measurements for U.S. manufacturing industries. Industry attributes are used to construct measures of the relevance of each of Marshall's three theories of industry agglomeration to each industry pair: (1) agglomeration saves transport costs by proximity to input suppliers or final consumers, (2) agglomeration allows for labor market pooling, and (3) agglomeration facilitates intellectual spillovers. We assess the importance of the theories via regressions of coagglomeration indices on these measures. Data on characteristics of corresponding industries in the United Kingdom are used as instruments. We find evidence to support each mechanism. Our results suggest that input-output dependencies are the most important factor, followed by labor pooling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ballungsraum - Determinanten [1-10]; regionales Cluster [3]; Wirtschaftszweige [4]; Wirtschaftszweigstruktur [5]; regionale Verteilung [4]; produzierendes Gewerbe [6]; Transaktionskosten [7]; Kostensenkung [7]; Arbeitskräfteangebot [8]; regionaler Arbeitsmarkt [8]; Wissenstransfer [9]; zwischenbetriebliche Kooperation [10]; USA [1]; Großbritannien [2]

3581 BT 945 (k070815f09, 27.8.2007)

- Ellison, Nick: The transformation of welfare states?.– London u.a. : Routledge, 2006 (ISBN 0-415-14251-2).

Abstract: "This accessible work provides a 'political sociology' of welfare states in industrial societies, with both historical and contemporary perspectives. Ellison focuses on the social and political underpinnings of a number of welfare regimes and looks at the transformations they have undergone and the challenges they face. This book assesses current debates about the role of 'globalization' in welfare state change, paying particular attention to contemporary views about the capacity of embedded institutional structures to limit the effects of global economic pressures. Ellison assesses the changing nature of social policies in nine OECD countries - selected to include 'liberal', 'social democratic' and 'continental' welfare regimes. Taking labour market and pension policies as the main areas of investigation, this volume provides 'snapshots' of welfare reform in each case, charting the ways in which different regimes 'manage' the range of challenges with which they are confronted. Ultimately, the book suggests that all contemporary welfare regimes are experiencing a level of 'neoliberal drift'. As yet, this trend towards liberalization remains constrained in those countries with more 'coordinated' economies and institutionalized forms of social partnership - but the question is for how long?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [1-13,31]; Sozialpolitik [1,14,20,30]; Reformpolitik [2,14,19,21-23,29]; Globalisierung [3,15]; internationaler Wettbewerb [4,15]; Wohlfahrtsstaat - Konzeption [5,16-20,28]; Liberalismus [6,16]; Sozialdemokratie [7,17]; Korporatismus [8,18]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [9,21,27]; Workfare [10]; aktivierende Sozialpolitik [11,22,26]; Rentenpolitik [12,23-25]; Rentenreform [13,24]; OECD [25-31] 40.0105 (k070920f03, 11.10.2007)

- El-Mafaalani, Aladin: Diversität in der beruflichen Benachteiligtenförderung : Herausforderungen für Unterrichts-, Personal- und Organisationsentwicklung. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 31, H. 3/4, 2009, S. 277-281 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: Die Berücksichtigung von Diversität hat die Verringerung sozialer Benachteiligung aller Bürgerinnen und Bürger, insbesondere derer mit Migrationshintergrund zum Ziel. Vor diesem Hintergrund setzt sich der Beitrag mit den Herausforderungen auseinander, die Diversität in der beruflichen Benachteiligtenförderung für Unterrichts-, Personal- und Organisationsentwicklung birgt. Nach Auffassung des Autors kann die Förderung benachteiligter Jugendlicher nur dann aussichtsreich gelingen, 'wenn die Mechanismen, die die Teilhabe an institutionalisierter Bildung (bisher) beeinträchtigt oder zumindest nicht begünstigt haben, herausgestellt und nach Möglichkeit eingeschränkt werden.' Modellhaft wird dargestellt, wie das Leitbild 'Diversität als Normalfall' in Schulentwicklung, Unterrichtsentwicklung und Personalentwicklung umgesetzt werden soll. Besonderer Bedeutung kommt der individuellen Förderung als dialogischer Prozess mit den Stufen 'Beobachten', 'Auswerten', 'Umsetzen', 'Evaluieren' zu. 'Eine Haltung, die die Individualität jeder einzelnen Schülerin bzw. jedes einzelnen Schülers wahrnimmt, anerkennt und letztlich stärkt, erscheint die entscheidende Gelingensbedingung zu sein.' (IAB)

SW: Benachteiligtenförderung [1,2,5,6,15,16]; benachteiligte Jugendliche [1,3,4]; Diversity Management [2,19]; Heterogenität [3]; ausländische Jugendliche [4]; Einwanderer [4]; Berufsvorbereitung [5,7,9,11,18]; Unterrichtsdifferenzierung [7,8]; Personalentwicklung [9,10,13]; Organisationsentwicklung [11,12,14]; interkulturelle Kompetenz [13,14]; Individualisierung [15]; Prozessmanagement [16]; Unterrichtsorganisation [17,18]; Berufsbildung [6,8,10,12,17]; heterogene Lerngruppe [19];

Z 706 (k091020p02, 26.10.2009)

- Elrick, Tim; Lewandowska, Emilia: Matching and making labour demand and supply : agents in Polish migrant networks of domestic elderly care in Germany and Italy. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 34, No. 5, 2008, S. 717-734 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "This paper explores the role of agents in migrant networks in the domestic elderly care sector. It is based on a study of female migrants from Poland who work in the sector in Germany and Italy. Using evidence gathered from qualitative interviews, we illustrate the importance of ties other than friends, families and communities in the migration process, including actors such as employers and recruitment agents. We also show that agents-in contrast to intermediaries-are significant actors in migrant networks and can be regarded as

---

perpetuators of migration within these networks. Furthermore, we conclude that the role of agents in migrant networks has been underestimated. Rather than simply helping to match labour supply with labour demand, agents appear to offer migrants social and emotional support as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Polen [1,3,4,7,9-11,13,16]; Frauen [1]; Altenpfleger [1,2]; häusliche Pflege [2]; Arbeitsvermittlung [3,14]; Arbeitsmigration [4,5,15]; soziales Netzwerk [5]; soziale Unterstützung [6]; Einwanderer [6,17,18]; ausländische Frauen [7,8]; Arbeitsvermittler [8]; Altenpflege [8,12]; Wandermotivation [9]; ökonomische Faktoren [9]; Einwanderungspolitik [10]; Arbeitserlaubnis [11]; informeller Sektor [12]; illegale Beschäftigung [13]; matching [14]; Migrationsforschung [15]; regionale Mobilität [16]; Mobilitätsbereitschaft [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Italien [18]

Z 1113 (k080707802, 14.7.2008)

- Elsby, Michael W. L.: Evaluating the economic significance of downward nominal wage rigidity. In: Journal of Monetary Economics, Vol. 56, No. 2, 2009, S. 154-169 (ISSN 0304-3932).

Abstract: "The existence of downward nominal wage rigidity has been abundantly documented, but what are its economic implications? This paper demonstrates that, even when wages are allocative, downward wage rigidity can be consistent with weak macroeconomic effects. Firms have an incentive to compress wage increases as well as wage cuts when downward wage rigidity binds. By neglecting compression of wage increases, previous literature may have overstated the costs of downward wage rigidity to firms. Using micro-data from the US and Great Britain, I find that the evidence for the compression of wage increases when downward wage rigidity binds. Accounting for this reduces the estimated increase in aggregate wage growth due to wage rigidity to be much closer to zero. These results suggest that downward wage rigidity may not provide a strong argument against the targeting of low inflation rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstarrheit [1,2,5,7,10-13]; Nominallohn [2,4]; Reallohn [1,3]; Lohnpolitik [3-6,9,14]; Lohnstruktur [6-8]; Inflation [8-10]; Lohntheorie [11,14]; USA [12]; Großbritannien [13]

X 462 (k090424f04, 4.5.2009)

- Elsby, Michael W. L.; Michaelis, Ryan: Marginal jobs, heterogeneous firms, and unemployment flows. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13777).

Abstract: "Much recent research has sought to explain the cyclical amplitude of unemployment fluctuations in the US. This paper shows that amplification of the cyclical variation of unemployment can be obtained from adding two very simple features to an otherwise standard model of the aggregate labor market, namely downward sloped short run labor demand and endogenous job destruction. This generalized model is able to match more closely the cyclical nature of both job finding and employment to unemployment flows observed in US data. Contrary to standard models, the model can generate amplification while maintaining realistic surplus to employment relationships. In addition, we uncover a novel source of amplification of cyclical shocks that is generated by the interaction of countercyclical unemployment inflows and job creation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung [1-7]; Konjunkturabhängigkeit [1]; Arbeitsplatzabbau [2]; Arbeitskräftenachfrage [3]; Arbeitslosigkeit [4]; offene Stellen [5]; Arbeitsmarktmodell [6]; USA [7]

3217.0111 (k080304f07, 12.3.2008)

- Elsby, Michael W. L.; Shapiro, Matthew D.: Stepping off the wage escalator : the effects of wage growth on equilibrium employment. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15117).

Abstract: "This paper emphasizes the role of wage growth in shaping work incentives. It provides an analytical framework for labor supply in the presence of a return to labor market experience and aggregate productivity growth. A key finding of the theory is that there is an interaction between these two forms of wage growth that explains why aggregate productivity growth can affect employment rates in steady state. The model thus speaks to an enduring puzzle in macroeconomics by uncovering a channel from the declines in trend aggregate wage growth that accompanied the productivity slowdown of the 1970s to persistent declines in employment. The paper also shows that the return to experience for high school dropouts has fallen substantially since the 1970s, which further contributes to the secular decline in employment rates. Taken together, the mechanisms identified in the paper can account for all of the increase in nonemployment among white male high school dropouts from 1968 to 2006. For all white males, it accounts for approximately one half of the increase in the aggregate nonemployment rate over the same period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung [1,2]; Lohnerhöhung [1]; Beschäftigungseffekte [2,3]; natürliche Arbeitslosigkeit [3]; Bildungsertrag - Entwicklung [4-7,11]; Arbeitslosenquote; Schulabbrecher [4,8-10]; Berufserfahrung [5]; Ungelernte [6,8]; nicht formal Qualifizierte [7,9]; Niedrigqualifizierte [10-12]; Weiße [12]; erwerbstätige Männer [12]; USA [3]

(k090702f12, 16.7.2009)

- Elsby, Michael W.; Michaels, Ryan; Solon, Gary: The ins and outs of cyclical unemployment. In: American Economic Journal. Macroeconomics, Vol. 1, No. 1, 2009, S. 84-110 (ISSN 1945-7707).

Abstract: "A dominant trend in recent modeling of labor market fluctuations is to treat unemployment inflows as acyclical. This trend has been encouraged by recent influential papers that stress the role of longer unemployment spells, rather than more unemployment spells, in accounting for recessionary unemployment.

---

After reviewing an empirical literature going back several decades, we apply a convenient log change decomposition to Current Population Survey data to characterize rising unemployment in each postwar recession. We conclude that a complete understanding of cyclical unemployment requires an explanation of countercyclical inflow rates, especially for job losers (layoffs), as well as procyclical outflow rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: konjunkturelle Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |1-4|; Arbeitslosenquote |3,5,7|; Arbeitslosigkeitsdauer |4,6,8|; Konjunkturabhängigkeit |5,6|; Rezession |7,8|; Arbeitsmarkttheorie |1|; Konjunkturtheorie |2|;  
Z 2024 (k090209a02, 16.3.2009)

- Elsby, Michael; Hobijn, Bart; Sahin, Aysegul: Unemployment dynamics in the OECD. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14617).

Abstract: "We provide a set of comparable estimates for the rates of inflow to and outflow from unemployment for fourteen OECD economies using publicly available data. We then devise a method to decompose changes in unemployment into contributions accounted for by changes in inflow and outflow rates for cases where unemployment deviates from its flow steady state, as it does in many countries. Our decomposition reveals that fluctuations in both inflow and outflow rates contribute substantially to unemployment variation within countries. For Anglo-Saxon economies we find approximately a 20:80 inflow/outflow split to unemployment variation, while for Continental European countries, we observe much closer to a 50:50 split. Using the estimated flow rates we compute gross worker flows into and out of unemployment. In all economies we observe that increases in inflows lead increases in unemployment, whereas outflows lag a ramp up in unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung |1-3,7|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |4-7|; Arbeitslosigkeitsdauer |2,4|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |3,5|; OECD |1,6|  
(k090211f15, 23.2.2009)

- Elschner, Christina; Schwager, Robert: A simulation method to measure the effective tax rate on highly skilled labor. In: Finanzarchiv, Vol. 63, No. 4, 2007, S. 563-582 (ISSN 0015-2218).

Abstract: Der Beitrag stellt eine Simulation der Steuerbelastung hochqualifizierter Arbeit vor. Die durchschnittliche effektive Steuerquote EATR (effective average tax rate) als Keil zwischen Arbeitskosten und dem verfügbaren Einkommen wird berechnet. Einkommen, Einkommenssteuer und Sozialabgaben werden dabei berücksichtigt. Auf der Gegenseite stehen betriebliche Sozialleistungen und Renten. Es wird ein intertemporaler Ansatz gewählt, der Renten und ihre steuerliche Behandlung berücksichtigt. Als Ergebnis zeigt sich eine deutliche Streuung der effektiven Steuerquote in den europäischen Ländern und den USA. In der Slowakei, der Schweiz und in den USA wird hochqualifizierte Arbeit gering besteuert, während skandinavische Länder, Belgien und Slowenien sich als Länder mit hoher Besteuerung erweisen. (IAB)

"A model is presented for simulating the level of taxes imposed on highly skilled labor. The effective average tax rate, defined as the relative wedge between employment costs and disposable income, is computed. Income and payroll taxes and social security contributions not yielding an equivalent benefit are taken into account. The compensation package consists of cash payments and old-age provision. To integrate retirement benefits and their tax treatment, an intertemporal approach is used. The results indicate a wide dispersion of effective tax rates across Europe and the U.S. Slovakia, Switzerland and the U.S. taxhighly skilled labor at a low rate. Scandinavian countries, Belgium, and Slovenia turn out to be high-tax countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |17-22|; Steuerbelastung - internationaler Vergleich |1-5,17|; Steuerpolitik |6|; Einkommensteuer |6,18|; Steuerentlastung |16|; Familie |16|; Sozialversicherung |12,19|; Alterssicherung |13,20|; Nettoeinkommen |21|; Sozialabgaben - internationaler Vergleich |7-15,22|; betriebliche Alterssicherung |14|; betriebliche Sozialleistungen |15|; Bundesrepublik Deutschland |1,7|; Slowakei |2,8|; Schweiz |3,9|; USA |4,10|; Europa |5,11|  
Z 024 (k080214n01, 18.2.2008)

- Elsner, Eckart (Hrsg.); Schulz, Erika (Hrsg.): Alterung und Arbeitsmarkt : Beiträge zur Jahrestagung 2007.– Norderstedt : Books on Demand, 2008 (Schriftenreihe der Deutschen Gesellschaft für Demographie : 03) (ISBN 978-3-8370-3664-0).

Abstract: "Alle europäischen Staaten sehen sich einer Alterung der Bevölkerung gegenüber. Niedrige Geburtenziffern und steigende Lebenserwartung werden insbesondere in Deutschland bereits in den nächsten 10 bis 15 Jahren zu merklichen Verschiebungen in der Altersstruktur der Bevölkerung führen. Auswirkungen werden vor allem auf die sozialen Sicherungssysteme, aber auch auf den Arbeitsmarkt erwartet. Die Baby-Boomer, geboren Anfang der 60er Jahre, werden in nächster Zeit in die fortgeschrittenen Erwerbsjahre vorrücken und die nachrückende jüngere Generation wird wesentlich schwächer besetzt sein. Insbesondere auf längere Sicht ist mit einem demographisch bedingten Rückgang des Arbeitskräfteangebotes zu rechnen, bereits mittelfristig wird mit einer starken Zunahme der Zahl und des Anteils der älteren Erwerbspersonen gerechnet. Entsprechend der Aktualität und Brisanz der Thematik hat die Deutsche Gesellschaft für Demographie ihre Jahrestagung 2007 dem Thema Alterung und Arbeitsmarkt gewidmet. Dieser Tagungsband enthält ausgewählte Beiträge, die auf dieser Jahrestagung präsentiert wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (7-10);

Golo Henseke, Pascal Hetze, Thusnelda Tivig: Alterung der Erwerbsbevölkerung in Deutschland (11-28);

Frank Micheel, Andreas Ette, Manfred Scharein; Die zukünftigen Auswirkungen des demographischen Wandels auf die Personalstrukturen der Bundesverwaltung in Deutschland (29-46);

Lutz Schneider: Produktivität - Alters- vs. Erfahrungseffekte (47-62);  
 Andreas Ebert, Jochen Kundiger: Arbeiten bis 65 - aber wie? Arbeitsmarktsituation Älterer und altersgerechtes Arbeiten (63-80);  
 Jürgen Wolters: Wie können ältere Beschäftigte im Betrieb gehalten werden? Bedarf und Maßnahmen einer altersspezifischen betrieblichen Gesundheitsförderung und Prävention (81-91);  
 Stephan Kühntopf, Thusnelda Tivig: Länger arbeiten, länger leben? Eine erste Untersuchung für Deutschland (93-112);  
 Katharina Frosch: Einfluss soziodemographischer Faktoren und der Erwerbsbiographie auf die Reintegration von Arbeitssuchenden: Schlechte Chancen ab Alter 50? (113-138);  
 Jana Bruder, Katharina Frosch: Erfolgchancen ausländischer und deutscher Arbeitssuchender im Vergleich - die Bedeutung des Alterseffekts (139-162);  
 Bernhard Kräußlich, Thomas Staudinger: Ältere raus! Haben Ältere in Unternehmen überhaupt eine Chance? (163-180);  
 Georg Lohr: Der Arbeitsmarkt für Ältere in einer strukturschwachen Region - Ergebnisse einer Umfrage (181-208).  
 SW: Erwerbsbevölkerung |1-4|; Bevölkerungsstruktur |1,6|; Bevölkerungsentwicklung |2,5|; Altersstruktur |3,5,6|; demografischer Wandel |4|; ältere Arbeitnehmer |7,9-12,14-16|; Beschäftigtenstruktur |7,8|; Bundesverwaltung |8|; Arbeitsproduktivität |9|; Personalpolitik |10|; altersadäquate Arbeitsplätze |11|; Arbeitszeitverlängerung |12,13|; Lebensarbeitszeit |13|; berufliche Reintegration |14|; ausländische Arbeitnehmer |15|; strukturschwache Räume |16|;  
 90-202.1116 (k090422f09, 8.5.2009)

- Elster, Frank: Der Arbeitskraftunternehmer und seine Bildung : zur (berufs-)pädagogischen Sicht auf die Paradoxien subjektiver Arbeit.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2007 (Theorie Bilden : 11) (ISBN 978-3-89942-791-2).

Abstract: Ausgangspunkt des Buches ist der Abbau des Normalarbeitsverhältnisses und die hieraus entstehenden Paradoxien subjektiver Arbeit. Die Subjektivierung der Arbeit bewirkt zum einen eine Unterwerfung des Subjekts unter die Erfordernisse der Arbeitswelt, erfordert zugleich jedoch dessen gestalterische Freiheit. Die sozialwissenschaftliche Debatte um die Subjektivierung der Arbeit wird kritisch referiert, und in Abgrenzung hierzu wird in Anlehnung an Butler, Honneth und Lyotard eine Sichtweise entwickelt, die ihren Blick auf die Möglichkeitsbedingungen der Subjektkonstituierung innerhalb subjektiver Arbeit richtet. Der Autor arbeitet heraus, dass soziale Wertschätzung der Individualität notwendig ist, damit sich ein menschliches Individuum innerhalb subjektiver Arbeit als handlungsfähiges Subjekt konstituieren kann. Aus dieser Abhängigkeit von Anerkennung des individuellen Arbeitsvermögens resultiert der prekäre Status, die Unsicherheit und Ausbeutbarkeit des Arbeitskraftunternehmers. Vor diesem Hintergrund wird mit Blick auf die Bildung des Arbeitskraftunternehmers eine Neubestimmung des Bildungsbegriffs herausgearbeitet, der ebenso eine paradoxe Gestalt annimmt: Nur wenn Bildung der Anerkennung der Singularität und Alterität des Individuums dient, dann steigert sie dessen Selbstökonomisierung und Selbstrationalisierung. 'Die Bildung des Arbeitskraftunternehmers erweist sich genau dann als funktional, wenn sie nicht nur funktional ist.' (IAB)  
 SW: Arbeitskraftunternehmer |1-8|; Individuum |9,10|; Handlungsfähigkeit |1,9|; sozialer Status |2,10|; Bildung |3|; Berufsbildung |4|; Schlüsselqualifikation |5|; Berufspädagogik |6|; Bildungssoziologie |7|; Arbeitssoziologie |8|;  
 96-14.0102 (k070628f14, 25.10.2007)

- Elwert, Georg (Hrsg.); Kohli, Martin (Hrsg.); Müller, Harald (Hrsg.): Im Lauf der Zeit : ethnographische Studien zur gesellschaftlichen Konstruktion von Lebensaltern.– Saarbrücken : Breitenbach, 1990 (Spektrum : 25) (ISBN 3-88156-469-1).

Abstract: "Für die gesellschaftliche Konstruktion von Lebensaltern bildeten die (vorwiegend ostafrikanischen) 'Altersklassengesellschaften' lange Zeit das Modellbeispiel. Inzwischen sind Lebensalter und Lebenslauf auch in den westlichen Gesellschaften zu einem Brennpunkt der Forschung geworden. Dem interkulturellen Vergleich öffnet sich damit eine neue Perspektive. Diese vergleichende Perspektive ist die Grundlage für die Fallstudien dieses Bandes. Sie werfen einen frischen Blick auf die Alters- und Generationsklassengesellschaften, aber auch auf andere afrikanische und asiatische Gesellschaften und ihre Entwicklungsprobleme. Allen Beiträgen gemeinsam ist das Interesse für historische Dynamik. Lebenslauf und Lebensalter sind unerlässliche Komponenten jeder Analyse gesellschaftlichen Wandels. Von zentraler Bedeutung sind sie insbesondere für das Verhältnis von Subsistenz- und Marktproduktion, für die Expansion des Staates und für die Arbeitsteilung zwischen den Geschlechtern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Lebensalter - Konzeption |1-25|; Kinder |1|; Jugend |2|; Jugendliche |3|; weibliche Jugendliche |4|; männliche Jugendliche |5|; Frauen |6|; Männer |7|; mittleres Lebensalter |8|; ältere Menschen |9|; alte Menschen |10|; Arbeitskräfte |11|; Generationen |12,26-31|; Generationenverhältnis |13,26|; Lebenslauf |14,27|; sozialer Status |15,28|; Statusmobilität |16,29|; Sozialstruktur |17,30|; Gesellschaftsordnung |18,31|; Afrika |19|; Kenia |20|; Sambia |21|; Benin |22|; Türkei |23|; Malaysia |24|; Indien |25|  
 652.0103 (k081222f02, 27.11.2009)

- Emery, Yves: Formation continue dans les services publics en Suisse : quelles strategies des acteurs dans un environnement managerialise?. In: Formation Emploi, No. 100, 2007, S. 79-91 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "In einem sich intensiv entwickelnden Umfeld werden Fragen der Weiterbildung immer wichtiger. In zahlreichen Publikationen werden sie aber nur aus dem Blickwinkel der Vorgaben gesehen, ohne dass das reale Verhalten der betroffenen Beschäftigten in Bezug auf die Weiterbildung berücksichtigt würde. Mit den

---

Forschungsarbeiten, die in diesem Artikel angesprochen sind, sollen Strategien aufgezeigt werden, die Beamte und Angestellte des öffentlichen Dienstes in der Schweiz umsetzen, um in Organisationen, die immer stärker nach Managementprinzipien streben, ihre eigenen Fortbildungsziele zu erreichen. Anhand der durchgeführten Analysen werden in der Schlussfolgerung einige grundlegende Herausforderungen im Hinblick auf die zukünftige Weiterbildung im öffentlichen Dienst in der Schweiz umrissen, die unserer Meinung nach weit gehend auch auf andere Länder der OECD (Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung) übertragen werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the ever-changing present-day environment, it has become even more vital than before to address continuing vocational training issues. However, many authors have adopted a purely prescriptive approach to these issues, without taking employees' actual vocational training practices into account. The aim of the survey presented here was to determine what personal vocational training strategies are used by Swiss civil servants working at organisations with an increasingly managerial outlook. The conclusions reached on the basis of this analysis include some fundamental questions about the future of vocational training in the Swiss civil service: similar questions are also bound to arise in other member countries of the OECD (the Organisation for Economic Cooperation and Development)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Sektor [1]; öffentlicher Dienst [6-13]; öffentliche Verwaltung [14-20]; betriebliche Weiterbildung [13,14]; Weiterbildung [2-5,8,15]; Angestellte [7,16]; Beamte [6,17]; Personalpolitik [5,9,18]; Personalentwicklung [4,10,19]; human resource management [3,11,20]; Schweiz [1,2,12]

Z 901 (k080122n05, 28.1.2008)

- Emmenegger, Patrick: Barriers to entry : insider/outsider politics and the political determinants of job security regulations. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 2, 2009, S. 131-146 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Job security regulations, here understood as restrictions on hiring and firing, figure prominently in the policy recommendations of international organizations or national reform programmes. However, in contrast to the prominence of job security regulations in the current reform discourse, hardly any attention is paid to their determinants. In this article, the insider/outsider theory of employment and unemployment is examined.

Advocates of this approach argue that job security regulations mainly benefit the labour market insiders. As a consequence, insiders will fight all reforms that aim to dismantle these regulations. The insiders are supported by Social Democratic parties, which only represent the interests of the insiders. In this article it is maintained that this simple argument is wrong. Labour market outsiders can be expected to be equally supportive of job security regulations and Social Democratic parties as labour market insiders. This claim is supported by the empirical analysis using survey data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Insider-Outsider-Theorie [1-9]; soziale Integration [1,10-13,17-19]; soziale Ausgrenzung [2,10]; Arbeitsplatzsicherheit [3,11,20,22]; Kündigungsschutz [4,16]; berufliche Integration [5,12]; Sozialdemokratie [14]; Arbeitsmarktpolitik [6,13-15]; Regulierung [15-17,21,22]; Erwerbstätige [7,18]; Arbeitslose [8,19]; Arbeitsrecht [9,20,21];

Z 1342 (k090505802, 8.5.2009)

- Empter, Stefan (Hrsg.); Vehrkamp, Robert B. (Hrsg.): Soziale Gerechtigkeit - eine Bestandsaufnahme : Gemeinschaftsinitiative der Bertelsmann Stiftung, Heinz Nixdorf Stiftung und Ludwig-Erhard-Stiftung.- Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2007 (ISBN 978-3-89204-925-8).

Abstract: "Was ist soziale Gerechtigkeit? Als Ergebnis eines gesellschaftlichen Verständigungsprozesses bleiben die Antworten darauf einem ständigen Bedeutungswandel unterworfen. Durch die politische Gestaltung zeitgemäßer sozialstaatlicher Institutionen müssen sie laufend neu gewonnen und gesichert werden. Auch der deutsche Sozialstaat befindet sich seit Mitte der 90er Jahre im Umbruch von einem alimentierenden Wohlfahrtsstaat hin zu einem aktivierenden Teilhabestaat. Anliegen des vorliegenden Bandes ist eine erste Zwischenbilanz und Bestandsaufnahme dieser sozialstaatlichen Umbruchsituation. Dabei geht es zunächst um die Ableitung eines dem neuen Paradigma angemessenen Verständnis sozialer Gerechtigkeit (Teil I). Daran anschließend werden die neueren Ergebnisse der empirischen Gerechtigkeitsforschung dargestellt (Teil II) und in einem international vergleichenden Kontext diskutiert und bewertet. Aus den international vergleichenden Analysen und Ergebnissen werden schließlich Elemente einer Strategie zur Transformation des deutschen Wohlfahrtsstaates in einen investiv orientierten Teilhabestaat abgeleitet (Teil III). Abschließend werden die Ergebnisse einer repräsentativen Parlamentarier-Umfrage zum Thema 'Soziale Gerechtigkeit in Deutschland' dargestellt (Teil IV). Die beiliegende CD-ROM enthält eine vollständige Dokumentation aller Detailergebnisse dieser Umfrage." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Gerechtigkeit [1-16]; Sozialstaat [1]; Wohlfahrtsstaat [2]; Wohlfahrtstheorie [3]; Gesellschaftstheorie [4]; soziale Marktwirtschaft [5]; Ideengeschichte [6]; Einkommensverteilung [7,21]; Verteilungsgerechtigkeit [8,17-21]; Verteilungspolitik [9,17]; Steuerpolitik [10,18,25]; Sozialversicherung - Finanzierung [11,25]; Generationenvertrag [12,19]; Vermögensverteilung [13,20,24]; Vermögensentwicklung [23]; private Haushalte [23,24]; Chancengleichheit [14]; soziale Partizipation [15]; soziale Gerechtigkeit - internationaler Vergleich [22]; Politiker - Einstellungen [16]; OECD [22]

614.0121;>>

614.0121, 1;>> (k080917f01, 24.9.2008)

- Enchautegui, Maria E.: The job quality of U.S. immigrants. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 1, 2008, S. 108-113 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "This paper compares authorized and unauthorized immigrants in terms of twelve job-quality indicators.

---

Along all indicators examined, unauthorized immigrants score lower than the authorized. The lower job quality of the unauthorized prevails even when compared to authorized immigrants with similar educational levels and duration of stay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität - Indikatoren |1,4,8-17|; Einwanderer |1,5-7,18,19|; illegale Einwanderung |4,18|; Qualifikationsniveau |5|; Aufenthaltsdauer |6|; ausländische Arbeitnehmer |7|; Arbeitsbedingungen |8|; Arbeitssicherheit |9|; Lohnhöhe |10|; Krankenversicherung |11|; Urlaubsanspruch |12|; Krankengeld |13|; betriebliche Sozialleistungen |14|; Arbeitszeit |15|; beruflicher Aufstieg |16|; Aufstiegsförderung |16|; Arbeitsplatzsicherheit |17|; Illegale |19|; USA |1-3|; Los Angeles |2|; New York |3|  
Z 090 (k080207n08, 8.2.2008)

- Enders, Jürgen: Wissenschaftlicher Nachwuchs in Europa. In: Teichler, Ulrich (Hrsg.); Tippelt, Rudolf (Hrsg.): Hochschullandschaft im Wandel. Weinheim u.a. : Beltz, 2005, S. 158-169 (Zeitschrift für Pädagogik. Beiheft : 50) (ISSN 0514-2717).

Abstract: Der Wandel der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in Europa steht im Mittelpunkt des Beitrags. Vier Entwicklungslinien werden herausgearbeitet: 'die Bedingungen der Nachwuchsförderung in der Massenuniversität, Veränderungen auf den Arbeitsmärkten für Nachwuchswissenschaftler, Veränderungen der Erwartungen an die Funktion der Forschung in der Wissensgesellschaft, sowie die Internationalisierung der Nachwuchsförderung'. Gleichzeitig werden in vielen europäischen Ländern verstärkte Bemühungen einer bewussteren politischen Gestaltung der Strukturen und Prozesse der Nachwuchsförderung beobachtet, und es finden Reformen der Promotionsförderung statt, insbesondere durch die Etablierung von Graduiertenzentren. 'In der postdoktoralen Phase profitiert der Nachwuchs derzeit vom Zeitgeist einer verstärkten Förderung früher Selbstständigkeit.' (IAB)

SW: Wissenschaftler |1,3,8,11,12|; Berufsnachwuchs - Förderung |1,2,4-7,9,13|; Nachwuchskraft |2,3|; Hochschulpolitik |4|; Wissenschaftspolitik |5|; Promotion |6|; Universität |7|; Berufsorientierung |8|; Förderungsmaßnahme - internationaler Vergleich |9|; Hochschulbildung |10|; Bildungsexpansion |10|; Personalbedarf |11|; Arbeitskräfteangebot |12|; internationale Zusammenarbeit |13|; Europa |9|  
93-13.0107 (k071219f09, 3.1.2008)

- Enders, Jürgen; Kottmann, Andrea: Neue Ausbildungsformen - andere Werdegänge? : Ausbildungs- und Berufsverläufe von Absolventinnen und Absolventen der Graduiertenkollegs der DFG. / Deutsche Forschungsgemeinschaft (Hrsg.). – Weinheim : Wiley-VCH Verlag, 2009 (Forschungsberichte der Deutschen Forschungsgemeinschaft) (ISBN 978-3-527-32629-7).

Abstract: Anfang der 1990er Jahre wurden die Graduiertenkollegs der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) als Modell der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung eingeführt. Die Studie untersucht die Ausbildungs- und Berufsverläufe der ehemaligen Kollegiatinnen und Kollegiaten. In vergleichender Perspektive werden die Unterschiede und Gemeinsamkeiten der Ausbildung, der beruflichen Verläufe und des beruflichen Erfolgs von ehemaligen Kollegiatinnen und Kollegiaten und anderen Promovierten herausgearbeitet. Im Mittelpunkt stehen Fragen nach der Veränderung der Ausbildungsbedingungen in den Graduiertenkollegs, der Berufsverläufe und -erfolge ihrer Absolventinnen und Absolventen sowie der Bedeutung veränderter Ausbildungsbedingungen für den weiteren Berufsweg. Der Bericht basiert auf einer standardisierten Befragung ehemaliger Doktoranden (sowohl Absolventen der DFG-Graduiertenkollegs als auch anderer Promovierter eines breiten Fächerspektrums), die zwischen 1990 und 2000 an ihrer Dissertation gearbeitet haben. In einzelnen Kapiteln werden folgende Themen behandelt: Profil der Befragten; Die Entwicklung der Qualifikationsbedingungen in den Graduiertenkollegs zwischen 1990 und 2000; Ergebnisse der Promotion; Typische Erwerbs- und Berufsverläufe nach der Promotion. Die Ergebnisse der Befragung ergeben für die Absolventen der DFG-Graduiertenkollegs im Durchschnitt bessere Promotionsnoten sowie eine höhere Beteiligung am Erwerbsverlaufstyp 'Stipendien', was sich in einem höheren Anteil der Beschäftigung in wissenschaftsnahen Tätigkeiten niederschlägt. Insgesamt belegt die Untersuchung, dass sich für die Absolventinnen und Absolventen der DFG-Graduiertenkollegs häufiger erfolgreiche Werdegänge in der Wissenschaft ergeben haben. (IAB)

SW: Graduiertenförderung |1-4,19|; Promotion |1,5,18|; Deutsche Forschungsgemeinschaft |2|; Hochschulabsolventen |3,6,7,9,17,20|; Berufseinmündung |4-6,8,10-12|; Berufsverlauf |7,17,21|; Hochschullehrer |8,15,16|; Habilitation |9,16|; Forschungspersonal |10,14|; Privatwirtschaft |11|; Wissenschaftler |12,13|; beruflicher Verbleib |13-15,17-19|; Berufserfolg |20,21|;  
92-88.0109 (k090205f15, 5.11.2009)

- Endres, Helene: Dschungelkampf. In: Manager-Magazin, Jg. 38, H. 5, 2008, S. 168-174 (ISSN 0047-5726; ISSN 0341-4418).

Abstract: Die Autorin beschreibt drei Frauen, die den Weg nach oben in Männerberufen geschafft haben: eine Investmentbankerin, eine Ingenieurin und eine Beraterin. (IAB)

SW: Frauen |1-5|; Männerberufe |1,6|; Ingenieur |2|; Unternehmensberater |3|; Bankberufe |4|; beruflicher Aufstieg |5,6|;  
Z 418 (k080502a05, 15.5.2008)

- Endreß, Martin: Alfred Schütz.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2006 (Klassiker der Wissenssoziologie : 03) (ISBN 3-89669-547-9; ISSN 1860-8647).

Abstract: "Die vorliegende Einführung bietet eine Orientierung über das Gesamtwerk von Alfred Schütz (1899-1959) unter besonderer Berücksichtigung des wissenssoziologischen Profils der von ihm begründeten

Lebensweltanalyse. Deren Entwicklung und Zuschnitt stehen unter dem Eindruck eines Lebens in erzwungener Emigration sowie einer nahezu zeitlebens durchgehaltenen außer-akademischen Berufstätigkeit. Diese biografischen Konstellationen werden im ersten Kapitel geschildert. Die beiden folgenden Kapitel geben eine Orientierung über die zentrale analytische Perspektive von Schütz' Werk sowie über die Grundlinien der Werkgenese. Dabei konzentriert sich Kapitel II auf eine Darstellung der klassischen philosophischen und sozialwissenschaftlichen Konzeptionen, die Schütz' Werk prägen, während sich Kapitel III der methodologischen Grundlegung sowie den das gesamte Werk formierenden Problemstellungen widmet: den Phänomenen der Zeit, des Wirkens und der Intersubjektivität. Diese Problemstellungen prägen die zentralen Gedankengänge der beiden Hauptwerke von Schütz, die in den Kapiteln IV und V vorgestellt werden: einerseits die frühe Arbeit unter dem Titel *Der sinnhafte Aufbau der sozialen Welt* aus dem Jahr 1932, andererseits die nach Schütz' Tod von Thomas Luckmann in den 1960er- und 1970er-Jahren unternommene Ausarbeitung der nachgelassenen Vorbereitungen für ein Werk unter dem Titel *Strukturen der Lebenswelt*. Die Darstellung der zentralen Argumentationsgänge dieser beiden Hauptwerke zur Grundlegung einer phänomenologisch fundierten verstehenden Soziologie erschließt diese als ein kontinuierliches Projekt. Mit Bezug auf den *Sinnhaften Aufbau* wird besonderes Gewicht auf die Unterscheidung der Ebenen von Schütz' Lebensweltanalyse sowie auf die Analyse des Fremdverstehens (Intersubjektivitätsproblematik) und die zeittheoretisch angelegte handlungsanalytische Konzeption gelegt. Demgegenüber stehen mit Blick auf die Strukturen die Gliederung der Lebenswelt sowie die Analysen ihrer Sinndifferenzierung und ihres Sinnzusammenhangs im Zentrum. Diese Konturen von Schütz' Projekt einer phänomenologisch fundierten verstehenden Soziologie bilden die Grundlage für die Erörterung des wissenssoziologischen Profils von Schütz' Werk in den Kapiteln VI und VII. Sie bieten eine integrative Darstellung der über das Werk verstreuten Überlegungen zu diesem Kernthema und gliedern sich in eine Erörterung des Phänomens des Typischen, des hermeneutischem Grundverständnisses, der Relevanz-Thematik und der grundlegenden Strukturierungen des Wissens von der Lebenswelt. Das analytische Potenzial des wissenssoziologischen Beitrages wird schließlich anhand einiger elementarer wissenssoziologischer Typologien von Schütz' dokumentiert. Abgerundet wird der Band durch Hinweise auf die Wirkungsgeschichte von Schütz' Werk und dessen Bedeutung für die aktuelle soziologische Theorie und Forschung." (Textauszug, Gesis)

SW: Soziologie - Theorie [1-9]; Theoriebildung [1,10-13,21]; Wissen [2,10,20]; Wissenschaftsgeschichte [3,14,19]; Alltag [4,11]; Alltagsbewusstsein [5,12,18]; Soziologie [14,15]; Phänomenologie [6]; verstehende Soziologie [7,15-21]; Ideengeschichte [8,16]; soziale Wahrnehmung [9,13,17];

69.0122 (k090114f06, 22.1.2009)

- **Enflo, Kerstin; Hjertstrand, Per: Relative sources of European regional productivity convergence : a bootstrap frontier approach. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 643-659 (ISSN 0034-3404).**

Abstract: "In dem Beitrag untersuchen wir das Thema des Wachstums und der Konvergenz der regionalen Produktivität in Westeuropa mit Hilfe einer Data-Envelopment-Analyse (DEA), wobei die Arbeitsproduktivität in Effizienzänderung, technische Änderung und Kapitalakkumulation aufgegliedert wird. Aus der Aufgliederung geht hervor, dass die meisten Regionen hinsichtlich der Effizienz hinter die Produktionsfrontier gefallen sind und dass sich die Kapitalakkumulation divergierend auf die Verteilung der Arbeitsproduktivität ausgewirkt hat. Mit Hilfe von Bootstrapping-Methoden werden auch die inhärenten Verzerrungen und stochastischen Elemente in der Effizienzschätzung berücksichtigt. Die Ergebnisse zeigen, dass die relative Einstufung der Effizienzwerte nach einer Korrektur der Verzerrung stabil bleibt, selbst wenn auf räumlich korrelierte Messfehler kontrolliert wird, und dass die Regionen an der Produktionsfrontier durch die DEA erfolgreich als signifikant effizienter als andere Regionen identifiziert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper addresses the issue of Western European regional productivity growth and convergence by means of data envelopment analysis (DEA), decomposing labour productivity into efficiency change, technical change and capital accumulation. The decomposition shows that most regions have fallen behind the production frontier in efficiency and that capital accumulation has had a diverging effect on the labour productivity distribution. Using bootstrapping methods, the paper also accounts for the inherent bias and the stochastic elements in the efficiency estimation. It is found that the relative ranking of the efficiency scores remains stable after the bias correction, even after controlling for spatially correlated measurement errors, and that the DEA successfully identifies the regions on the production frontier as significantly more efficient than other regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsproduktivität [1,14,15]; Produktivitätsentwicklung [1-11]; Produktivitätsunterschied [2,12,13]; technischer Fortschritt [3]; Kapitalakkumulation [4]; Region [5]; regionale Disparität [12,14,17]; regionaler Vergleich [13,15,16]; Konvergenz [6]; Westeuropa [7,16,17]; Bundesrepublik Deutschland [8]; Italien [9]; Spanien [10]; Frankreich [11]

Z 1069 (k090629n05, 1.7.2009)
- **Engel, Albrecht; Mascher, Ulrike; Kistler, Ernst; Schmidt, Manuela; Trabert, Gerhard; Griesbeck, Michael; Grabka, Markus M.: Ausgrenzung und Armut: Ist Deutschland zukunftsfähig : Strategien und Maßnahmen zur Vermeidung und zum Abbau sozialer Ungleichheiten. VdK-Forum, Evangelische Akademie Tutzing, 25./26. März 2009. / Sozialverband VdK Deutschland, Landesverband Bayern (Hrsg.).– Straubing, 2009.**

Abstract: "Das Risiko, in die Armut abzurutschen, begleitet eine wachsende Zahl von Menschen in Deutschland. Insbesondere allein erziehende Frauen und deren Kinder sind davon betroffen. Und da wiederum die Bildungschancen armer Kinder in Deutschland geringer sind als in anderen europäischen Ländern, droht für bestimmte Bevölkerungsschichten Armut zu einem Dauerzustand zu werden. Welche Maßnahmen sind nötig, um

---

diesen Teufelskreis zu durchbrechen? Das Tutzing Forum des VdK Bayern ist dieser Frage nachgegangen. Vermögensungleichheit : Die Kluft zwischen Arm und Reich wird immer größer. In keinem Land der Organisation für Wirtschaftsentwicklung OECD nimmt die Ungleichheit der Einkommensverteilung so rasant zu wie in Deutschland. Wachsen tut auch die Zahl derer, die trotz Arbeit nicht genug zum Leben haben und auf staatliche Zuschüsse angewiesen sind. Gleichzeitig befindet sich die Hälfte des Gesamtvermögens in Deutschland in der Hand von lediglich zehn Prozent der Bevölkerung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Albrecht Engel: Begrüßung (3-7);

Ulrike Mascher: Herausforderungen einer künftigen Sozialpolitik (8-15);

Ernst Kistler: Der 2. Bayerische Sozialbericht (16-27);

Manuela Schmidt: Auf dem Abstellgleis? Frauen zwischen Beruf und Familie (28-42);

Gerhard Trabert: Armut und Gesundheit - Grundlagen, Probleme, Perspektiven (43-50);

Michael Griesbeck: Chancengleichheit von Menschen mit Migrationshintergrund (51-56);

Markus M. Grabka: Steigende Vermögensungleichheit in Deutschland (57-77).

SW: Armut |1,7,8|; soziale Ausgrenzung |1|; Armutsbekämpfung |2|; Sozialpolitik |2|; Einkommensverteilung |3|; soziale Ungleichheit |3,9|; erwerbstätige Frauen |4,5|; Beruf und Familie |4|; Chancengleichheit |5,6|; Einwanderer |6|; Gesundheitszustand |7|; Bildungschancengleichheit |8,9|;

90-115.0345 (k090928j04, 7.10.2009)

- Engel, Constanze; Janson, Kerstin; Schomburg, Harald; Teichler, Ulrich: Der berufliche Ertrag der ERASMUS-Mobilität : Die Auswirkungen internationaler Erfahrung auf die Berufswege von ehemals mobilenden Studierenden und Lehrenden. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090706p06.pdf>).

Abstract: ERASMUS ist der hochschulbezogene Bereich des SOCRATES II Programms. Es soll die Qualität der Hochschulbildung verbessern, die europäische Dimension verstärken, die grenzüberschreitende Zusammenarbeit zwischen Hochschulen fördern und die Mobilität in Europa vorantreiben. Die Studie evaluiert die beruflichen Erträge der ERASMUS Mobilität von Studierenden bezüglich des Übergangs in die Erwerbstätigkeit und der darauffolgenden Karriere und die beruflichen Erträge von Lehraufhalten im Ausland im Rahmen des ERASMUS Programms auf die Karriere von Dozenten. Der berufliche Ertrag der Mobilität von Lehrenden wird 'zurückhaltend' beurteilt. Zwischen fünf und 20 Prozent der Lehrenden, Experten und Hochschulleiter bemerken einen positiven Einfluss auf die Karriere bezüglich mehrerer Aspekte: Wechsel von befristeter zu unbefristeter Anstellung, Beförderung auf eine höhere wissenschaftliche Position, Mobilität in ein anderes Land. Für die Studierenden gilt, dass ehemalige ERASMUS-Studierende häufiger als ihre Kommilitonen ein Aufbaustudium aufnehmen, schneller ihre erste Beschäftigung finden und häufiger im Ausland oder in einem internationalen Umfeld arbeiten. Sie profitieren dabei von ihren Fremdsprachenkenntnissen, internationalen Kompetenzen, aber auch von vertieften Fachkenntnissen, die sie während ihres Auslandsstudiums erworben haben. Die Evaluierungsstudie zeigt aber auch, dass ein zeitlich begrenzter Studienaufenthalt an einer Hochschule in einem anderen europäischen Land allmählich seine Einzigartigkeit verliert. Die Autoren der Studie unterbreiten daher Vorschläge, die Qualität des ERASMUS-Programms dadurch zu erhöhen, dass 'die finanzielle Förderung mobiler Studierender stärker in ambitioniertere curriculare Programmatiken eingebettet wird'. (IAB)

SW: Auslandsstudium - Auswirkungen |1,2,6,10,11,16|; Berufserfolg |1,4,7|; Berufsverlauf |2,5,8|;

Hochschullehrer |3|; Auslandstätigkeit - Auswirkungen |3-5,9,12,13|; Hochschulabsolventen |6-8|; beruflicher Aufstieg |9|; interkulturelle Kompetenz |10,12|; Sprachkenntnisse |11,13|; Hochschulbildung |14|; europäische Integration |14|; Studenten |15,17-19|; regionale Mobilität |15|; Bildungsertrag |15,16|; Maschinenbau;

Wirtschaftswissenschaft |17|; Soziologie |18|; Chemie |19|;

(k090706p06, 16.7.2009)

- Engel, Dirk; Bauer, Thomas K.; Brink, Kathrin; Down, Simon; Hartmann, Josef; Jacobi, Lena; Kautonen, Reemu; Trettin, Lutz; Welter, Friederike; Wiklund, Johan: Unternehmensdynamik und alternde Bevölkerung.– Berlin : Duncker und Humblot, 2007 (RWI-Schriften : 80) (ISBN 978-3-428-12632-3; ISSN 0720-7212).

Abstract: "Das Wachstum einer Volkswirtschaft und die Wohlfahrt einer Gesellschaft hängen wesentlich davon ab, dass ständig neue Unternehmen in die Märkte eintreten und mit neuen Ideen und Produkten für Wettbewerb sorgen. Sehr häufig werden sie von jungen Menschen gegründet. Im Zusammenhang mit einer alternden Bevölkerung werden daher vielfach abnehmende Impulse für das Gründungsgeschehen befürchtet und damit die negativen Effekte der Alterung betont. Dies verstellt allerdings den Blick auf mögliche positive Effekte der Alterung. Ziel der vorliegenden Studie ist es deshalb, ein möglichst umfassendes Bild über die grundlegenden Wirkungsmechanismen zwischen alternder Bevölkerung und Gründungsgeschehen zu vermitteln. Im Zentrum steht dabei eine fundierte empirische Analyse, die es erlaubt, die ökonomische Relevanz der entscheidenden Wirkungskanäle analytisch zu erfassen. Darauf aufbauend werden nationale und internationale Erfahrungen im Umgang mit dem Thema alternde Bevölkerung und Gründungen eruiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsübersicht:

Problemstellung und Aufbau der Untersuchung - Erstes Kapitel: Konzeptionelle Grundlagen und theoretische Überlegungen: Demografischer Wandel in Europa - Zum Begriff des Fluktuationsgeschehens -

Fluktuationsgeschehen und Wirtschaftswachstum - Demografischer Wandel und Fluktuationsgeschehen -

Zweites Kapitel: Der Schritt in die Selbständigkeit - Individuelle Planungen in verschiedenen Lebensphasen:

Drittes Kapitel: Gründungsgeschehen im internationalen Vergleich: Indikatoren und internationale Datenquellen -



---

Vergleich der Ergebnisse verschiedener Datenquellen - Detaillierte Analyse auf Basis des LFS - Erklärungen für länderspezifische Unterschiede im Gründungsgeschehen - Viertes Kapitel: Prognose der Veränderungen im Gründungsgeschehen: Veränderungen durch Wandel des Arbeitskräftepotenzials - Veränderung der inländischen Güternachfrage - Altersbedingte Verhaltensanpassungen in Deutschland - Fünftes Kapitel: Alternde Bevölkerung und Gründungserfolg: Einleitung - Daten und Kennziffern - Ergebnisse für Deutschland - Ergebnisse für das Vereinigte Königreich - Sechstes Kapitel: Nationale Erfahrungen im Umgang mit Fluktuation und demografischem Wandel sowie elder entrepreneurship: Vorbemerkungen - Erfassungsgrad und Repräsentativität der Befragung - Struktur und Dynamik der Gruppe gründungsinteressierter Personen aus Sicht der befragten Einrichtungen - Berufliche Ausgangssituation, Motive und Einstellungen zur Selbständigkeit - Ältere Gründer: Wirtschaftsbereiche und Umfang ihrer Betätigung - Potenziale und Hemmnisse - Altersspezifischer Beratungsbedarf - Beratungsangebote und gesonderte Förderinitiativen für Ältere - Handlungsbedarf - Siebtes Kapitel: Internationale Erfahrungen im Umgang mit Fluktuation und demografischem Wandel sowie elder entrepreneurship - Achtes Kapitel: Ergebnisse und Schlussfolgerungen - Anhang, Literaturverzeichnis und Sachregister

SW: demografischer Wandel [18,24]; ältere Arbeitnehmer [1,8,12,13,16,21]; Erwerbsbeteiligung [8];

Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [1-6,9,22,23]; regionaler Vergleich [7];

Unternehmensgründung [15]; Erwerbsspersonnenpotenzial [18]; Berufsverlauf [19,20]; soziale Mobilität [19];

berufliche Mobilität [20]; Selbständige [21]; berufliche Selbständigkeit [11,12]; Unternehmensgründung -

Determinanten [22]; Unternehmensgründung - Prognose [23]; Arbeitskräftestruktur [13,14]; Altersstruktur [14,24];

Unternehmenserfolg [15]; Betriebsstilllegung [10]; Arbeitsplatzwechsel [16]; demografischer Wandel -

Auswirkungen [9-11]; Unternehmensgründung - Quote [17]; Ostdeutschland [7]; Westdeutschland [7];

Bundesrepublik Deutschland [2,17]; Großbritannien [3]; Österreich [4]; Schweden [5]; Welt [6]

90-117.0363, 0;>>

90-117.0363, 1;>>

(k071221f08, 11.1.2008)

- Engel, Dirk; Trax, Michaela: Der Beschäftigungsbeitrag kleiner und mittlerer Unternehmen nach der EU-Definition : erste Ergebnisse auf Basis des IAB-Betriebspanels für Deutschland. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 1, 2008, S. 64-83 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Man hört häufig Statements, die betonen, welchen wichtigen Beitrag kleine und mittlere Unternehmen (SME) für die Schaffung neuer Arbeitsplätze leisten. Unter Beachtung der aktuellen Definition von SMEs durch die Europäische Kommission, unternimmt der Beitrag einen ersten Versuch, den Beitrag zu schätzen, den SMEs zum Wandel der Nettobeschäftigung leisten. Grundlage bilden die Daten des IAB-Betriebspanels der Jahre 1998 bis 2005 für den Gesamtbereich der privaten Wirtschaft. Auf der Basis ausreichender Daten können unabhängige Unternehmen mit einem Firmensitz und weniger als 250 Beschäftigten am ehesten der Gruppe der SMEs zugeordnet werden. Vergleiche mit der Unternehmensdatenbasis Amadeus beweisen die Validität der Daten des IAB-Betriebspanels für die Berechnung des Anteils von SMEs an der Beschäftigung, so lange der Unabhängigkeitsstatus der Betriebe kontrolliert wird. Der Anteil an der Beschäftigung liegt bei etwa fünfzig Prozent. In der Tat erhöht sich der Beschäftigungsanteil angeschlossener SMEs im Zeitverlauf. Darüberhinaus ergeben sich für unabhängige kleine Unternehmen keine höheren Raten für die Veränderung bei der Nettobeschäftigung als für angeschlossene, mittelgroße oder große Unternehmen. Die Ergebnisse bestätigen aufs Neue den Eindruck, dass die empirische Basis für die angenommene Überlegenheit der SMEs sehr schwach ist. Zukünftige Forschung sollte der Rolle der Eigentümerschaft und der Beteiligung an Unternehmen sowohl auf der Betriebsebene als auch für die Wirtschaft insgesamt in allen Einzelheiten mehr Aufmerksamkeit widmen. (IAB) "Statements emphasizing the major contribution of the small and medium sized enterprises (SMEs) for net job creation are quite frequent. Concerning the current definition of SMEs provided by the European Commission (EC), this paper makes a first attempt to approximate SMEs' contribution to net employment change based on the IAB-Establishment Panel Data over the years 1998 to 2005 for the whole private economy. Due to sufficient data, independent one plant firms with less than 250 employees may approximate the group of SMEs according at best. Comparisons with the firm-level Amadeus database validate the suitability of the IAB-establishment panel data for calculation of the SMEs' employment share, as long as one controls for the establishments' independence status. The employment share lies about fifty percent. As a matter of fact, the employment share of affiliated SMEs increases over time. Furthermore, independent small plants do not show higher net employment change rates than neither affiliated plants nor middle-sized and large plants. The results reinforce once again the impression that empirical evidence for the assumed superiority of SMEs, is very weak. Further research should mention the role of ownership and firms venturing on the level of firm as well as for the economy at all in more detail." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel [1-3]; Klein- und Mittelbetrieb [1,4,7,8]; Kleinbetrieb [2,5]; Mittelbetrieb [3,6];

Beschäftigungsentwicklung [4-6]; zusätzliche Arbeitsplätze [7]; Beschäftigungseffekte [7]; Privatwirtschaft [8];

Z 488 (k080707n02, 9.7.2008)

- Engel, Uwe (Hrsg.); Strohe, Hans-Gerhard (Hrsg.): Hierarchische und dynamische Modellierung : Grundlagen und Anwendungen komplexer Strukturgleichungsmodelle.- Hamburg : Kovac, 1997 (ISBN 3-86064-532-3).

Abstract: "Der Band präsentiert die Ergebnisse der 'Arbeitsgruppe Strukturgleichungsmodelle', die sich im April 1996 an der Universität Potsdam zu ihrer 17. Arbeitstagung getroffen hatte. Strukturgleichungsmodelle sind zum Beispiel statistische Kausalbeziehungen zwischen sogenannten latenten Variablen, das heißt realen, aber nicht

---

direkt messbaren Erscheinungen wie 'Intelligenz' oder 'Wohlstand'. Diese sind nur messbar über manifeste Variablen wie 'Sprachkenntnisse' oder 'logische Fähigkeiten' bzw. 'Einkommen' oder 'Vermögen'. Die Tagung leistete einen Beitrag zur Lösung bzw. besseren Handhabbarkeit methodologischer Komplikationen vor allem bei dynamischen Strukturgleichungsmodellen und fortgeschrittenen statistischen Auswertungstechniken für Paneldaten. Die 11 Aufsätze des Tagungsbandes widmeten sich unter anderem - der Entwicklung und Schätzung von Mehrebenenmodellen, - der Entwicklung statistischer Schätzverfahren, z.B. eines Partial-Least-Squares-Verfahrens für dynamische Modelle, - der Schätzung der Parameter zeitkontinuierlicher Prozesse aus zeitdiskreten Messungen sowie auch - der Schätzung neonresponse-bereinigter Parameter für Paneldaten nichtmetrischen Skalenniveaus. Neben den Grundlagen und der Weiterentwicklung von Analysemethoden steht vor allem deren praktische Anwendung im Vordergrund. Es werden Modellansätze aus unterschiedlichsten Forschungsbereichen zur Diskussion gestellt, so aus der Verkehrsforschung, der Soziologie, den Wirtschaftswissenschaften und den Gesundheitswissenschaften. Sie sind illustriert mit anschaulichen Beispielen und zahlreichen Graphiken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt: Vorwort (1-2);

Jost Reinecke: Dynamische Modellierungen von Prädiktoren AIDS-präventiven Verhaltens (3-18);

Hans Gerhard Strohe: Dynamic Partial-Least-Squares Models (19-37);

Timo Bechger, Godfried van den Wittenboer: Detecting Cyclical Patterns in Time Series: Individual and Grouped Data (39-52);

Joop J. Hox: A Structural Model for Doubly Hierarchical Structures (53-61);

Jörg Betzin: Ein Mehrebenenmodell in der Personalfunktion (63-76);

Pieter van den Eeden: Combining the Longitudinal Model and the Hierarchical Cross-Sectional Model from the Multilevel Perspective (77-90);

Uwe Engel: Struktureinflüsse in diachroner Perspektive: Eine Mehrebenenanalyse des Arbeitslosigkeitseffektes auf die Beurteilung des regionalen Lebensstandards (91-107);

Kai Uwe Schnabel: Zur Interpretation der vollstandardisierten Lösung bei Längsschnittmodellen (109-118);

Sebastian Bamberg, Peter Schmidt: Evaluation des Effekts einer verkehrspolitischen Interventionsmaßnahme mittels LISREL (119-134);

Steffen Kühnel, Sebastian Bamberg: Die Analyse von Interventionseffekten bei heterogenen Stichproben im bivariaten Probitmodell mit prädiktorabhängiger Varianzheteroskedastizität (135-150);

Andreas Klein, Helfried Moosbrugger, Karin Schermelleh-Engel, Dirk Frank: Zur Schätzung von latenten Moderatoreffekten mit der LMS-Methode (151-172).

SW: Datenanalyse [1-7]; Analyseverfahren [1,8-13]; statistische Methode [2,8,14]; mathematische Statistik [3,9]; angewandte Statistik [4,10]; Mehrebenenanalyse [5,11]; Schätzung [6,12]; Zeitreihenanalyse [7,13]; empirische Forschung [14];

0511.0120 (k080221f02, 5.3.2008)

- Engel, Uwe: Einführung in die Mehrebenenanalyse : Grundlagen, Auswertungsverfahren und praktische Beispiele.– Opladen : Westdeutscher Verlag, 1998 (WV studium : 182) (ISBN 3-531-22182-5).

Abstract: "Das Buch führt an Beispielen aus der wissenschaftlichen Umfrageforschung in Techniken der statistischen Mehrebenenanalyse ein und zeigt auf, wie diese Techniken für struktursoziologische Analysen genutzt werden können. Behandelt werden hierarchische lineare Modelle für kontinuierliche Variablen, Modelle für Paneldaten und multivariate Analysen sowie hierarchische Modelle für kategoriale Variablen. Der Autor zeigt, wie die Mehrebenenanalyse für die Analyse von Daten mit fehlenden Werten ('missing data') eingesetzt werden kann. Weitere Lösungsansätze zur Handhabung von Surveydaten mit zufällig bzw. nicht zufällig fehlenden Werten werden vorgestellt und an Beispielen veranschaulicht. Daten und Programmieranweisungen der im Buch vorgestellten Anwendungsbeispiele können für Lehr- und Übungszwecke von der Internet-Adresse des Autors heruntergeladen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mehrebenenanalyse - Lehrbuch [1-2]; Datenanalyse [1]; statistische Methode [2];

0511.0137 (i990304f73, 3.11.2008)

- Engelage, Sonja; Schubert, Frank: Promotion und Karriere: Wie adäquat sind promovierte Akademikerinnen und Akademiker in der Schweiz beschäftigt?. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 3, 2009, S. 213-233 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Die im Zuge der Bildungsexpansion zunehmende Anzahl Hochqualifizierter wirft zwei Fragen auf. Erstens: Gelingt es den Akademikerinnen und Akademikern, auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen, oder sehen sie sich zunehmend mit Arbeitslosigkeit konfrontiert? Zweitens: Finden Hochqualifizierte eine ihrer Ausbildung angemessene Beschäftigung oder müssen sie mit inadäquaten Stellen vorlieb nehmen? Im Rahmen einer empirischen Analyse der Studie 'Promotion und Karriere' werden beide Thematiken erstmals für die Schweiz für die Gruppe der Höchstqualifizierten (Promovierte der Abschlussjahrgänge 1996-2002 Deutschschweizer Hochschulen) im Bildungssystem beleuchtet. Adäquanz wird auf verschiedenen Ebenen (vertikal, horizontal und subjektiv) untersucht und ermöglicht so ein umfassendes Bild der Situation der Promovierten nach Geschlecht und Fachbereich. Die Ergebnisse zeigen, dass Arbeitslosigkeit und inadäquate Beschäftigung für Promovierte in der Schweiz eher marginale Probleme darstellen. Fachbereichsspezifisch zeigen sich jedoch ausgeprägte Unterschiede je nach verwendetem Adäquanzmaß. Differenzen zwischen den Geschlechtern bestehen zu Ungunsten der Frauen, was vor allem auf den hohen Anteil der Teilzeitbeschäftigung und den erschwerten Zugang der Frauen zu Führungspositionen zurück zu führen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the course of the educational expansion the rising number of academics entering the labour market leads to two questions. First: Are academics capable to place themselves successfully in the labour market or do they

---

have to face higher risks of unemployment? Second: Do academics find employment which is adequate to their high educational qualifications or do they have to accept inadequate jobs? We analyse both questions using unique data of the Swiss National Science Foundation Study 'PhD and Career' for academics who got a doctoral degree between 1996 and 2002. Job adequacy will be examined on three levels (vertical, horizontal and subjective) which gives a widespread view on the job situation of PhDs separated in gender and faculties. Results show, that unemployment and inadequate jobs is a rather marginal Problem. But there are differences between the faculties regarding the three levels of job adequacy. Also, we find differences in gender aspects to the disadvantage of women which we ascribe to the larger number of women working part time and their difficulties getting into leadership positions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademiker |1-5,7-16|; Promotion |1|; adäquate Beschäftigung |2,6|; unterwertige Beschäftigung |3|; Hochqualifizierte |4|; Arbeitslosigkeit |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; erwerbstätige Frauen |7|; erwerbstätige Männer |8|; Qualifikationsanforderungen |9|; Studienfach |10|; Geisteswissenschaftler |11|; Sozialwissenschaftler |12|; Wirtschaftswissenschaftler |13|; Jurist |14|; Naturwissenschaftler |15|; Ingenieur |16|; Schweiz |1|

Z 259 (k090810n11, 14.10.2009)

- Engelen-Kefer, Ursula; Gunkel, Alexander; Rische, Herbert; Schillinger, Herbert: Aktuelles Presseseminar der Deutschen Rentenversicherung Bund vom 27.-28. November 2006 in Würzburg. / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.).– Bad Homburg : Wdv Gesellschaft für Medien und Kommunikation, 2007 (DRV-Schriften : 69) (ISBN 978-3-938790-09-0).

Abstract: Themen des Presseseminars der Deutschen Rentenversicherung waren die mittel- und langfristige finanzielle Situation der Rentenversicherung, die Anhebung der Altersgrenze bei den Altersrenten, die finanzielle Nachhaltigkeit der Alterssicherungssysteme in Europa sowie der kundenorientierte Einsatz von EDV-Technik in der Deutschen Rentenversicherung. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Ursula Engelen-Kefer: Die finanzielle Entwicklung in der Deutschen Rentenversicherung (5-16);

Alexander Gunkel: Aktuelle Reformdiskussion und Auswirkungen auf die Rentenversicherung (17-30);

Herbert Rische: Herausforderung Europa - Aktuelle Entwicklungen im Bereich der Alterssicherung auf europäischer Ebene (31-42);

Herbert Schillinger: Online-Dienstleistungen in der Deutschen Rentenversicherung - mit Blick in die Zukunft (43-55).

SW: Rentenversicherung |2-5,12,13,15|; Rentenversicherungsbericht |1|; Rentenversicherung - Finanzierung |1|; Rentenreform |2,6,8|; Altersgrenze |3,6,7|; Rentenalter |4,7,8|; Lebensarbeitszeit |5,9,10|; Arbeitszeitverlängerung |9|; Rentenpolitik - internationaler Vergleich |10-12|; EDV-Anwendung |13,14,16|; online |14|; Kundenorientierung |15,16|; Europäische Union |11|

44.0164 (k080326f08, 7.4.2008)

- Engelhard, Hans Peter (Hrsg.): Netzwerk SGB II : Fördern und Fordern mit Qualität. Dokumentation der Tagung vom 26. - 27. November 2007 in Bielefeld. Version 1.0. / INBAS-Sozialforschung GmbH, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2008 ([http://www.sgb-ii.net/portal/tagung\\_bpk/0\\_bielefeld/biele\\_doku.pdf/view](http://www.sgb-ii.net/portal/tagung_bpk/0_bielefeld/biele_doku.pdf/view)).

Abstract: Kai Senius: Zwischenbilanz und Aufgabenschwerpunkte 2008 (5-7);

Peter Lorch: Zielerreichung aus der Sicht eines SGB-II-Umsetzers (9-15);

Rolf Schmachtenberg: (Qualitäts-)Anforderungen des BMAS (17-24);

AG 1: Steuerung der passiven Leistungen (25-31);

AG 2: Schnittstellen Arbeitsmarktpolitik / sozialintegrative Leistungen (33-36);

AG 3: Übertragung der Leistungen zu BA, Arbeitgeberservice, Ausbildungsstellenvermittlung, Reha (37-44);

AG 4: Schnittstellen in der internen Verwaltung BA / Kommune (45-47);

AG 5: Make or buy? - Einbeziehung von Kommune und Wohlfahrt nach §§ 17.2 und 18.3 SGB II (49-55);

AG 6: Personal und Personalentwicklung (57-66);

AG 7: Eingliederungsvereinbarungen (67-79);

AG 8: Umsetzung § 16a SGB II - erste Erfahrungen (81-95);

AG 9: Themenkomplex Auditierung (97-104).

SW: aktivierende Sozialpolitik - Erfolgskontrolle |1,4,7,9|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |2,5,8,10|; Sozialgesetzbuch II |1-3,17|; öffentliche Ausgaben |3,19,20|; Arbeitslose |4-6|; berufliche Reintegration |6|; Qualitätsmanagement |7,8,11|; Qualitätskontrolle |9,10,12|; Arbeitsprozess |13|; Arbeitsorganisation |14|; Unternehmensziel |15|; Zielvereinbarung |15|; Personalentwicklung |16|; Trägerschaft |17|; ARGE |11-18,22,23|; Kostenentwicklung |18,21|; Arbeitslosengeld II |19|; Unterkunftskosten |20,21|; Ausbildungsstellenvermittlung |22|; berufliche Rehabilitation |23|; Rehabilitationsberatung |23|;

(k080227f12, 5.3.2008)

- Engelhard, Hans Peter (Hrsg.): Netzwerk SGB II : Planung, Produktion und Steuerung von Eingliederungsleistungen im SGB II. Dokumentation der Tagung vom 25. - 26. August 2008 in Potsdam. Version 1.0.1. / Verein Beschäftigungspolitik Kommunal, Offenbach (Hrsg.); Institut für Berufliche Bildung, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik, Offenbach (Hrsg.).– Offenbach am Main, 2008

---

([http://www.sgb-ii.net/portal/tagung\\_bpk/0\\_potsdam/potsdam\\_doku.pdf](http://www.sgb-ii.net/portal/tagung_bpk/0_potsdam/potsdam_doku.pdf)).

Abstract: Inhaltsverzeichnis:

Jann Jacobs: Grußwort (5-7);

Bernd Buchheit: Das Konzept der Bundesregierung für die Instrumentenreform im SGB III und SGB II (9-23);

Winfried Alber: Erfahrungen mit den Instrumenten des SGB II aus Landessicht (25-30);

Christina Stausberg: Erfahrungen mit den Instrumenten des SGB II aus kommunaler Sicht (31-35);

Burkhard Hintzsche: Erfahrungen mit den Instrumenten des SGB II aus kommunaler Sicht (37-42);

Karsten Cornelius: Erfahrungen mit den Instrumenten des SGB II aus Umsetzersicht (43-50);

Michael Motzek: Erfahrungen mit den Instrumenten des SGB II aus Umsetzersicht (51-56);

Ralf Schumann: Erfahrungen mit den Instrumenten des SGB II aus Umsetzersicht (57-59);

Klaus-Dieter Teufel: Anforderungen an die Instrumentenentwicklung (61-69);

Wilhelm Adamy: Anforderungen an die Weiterentwicklung arbeitsmarktpolitischer Instrumente (71-77);

Cornelia Sproß: Internationale Erfahrungen mit der Aktivierung arbeitsmarktferner Zielgruppen (79-89);

AG 1: Instrumente für Zugangssteuerung, Profiling und Sofortaktivierung (91-94);

AG 2: Qualifizierung, FBW (95-101);

AG 3: Eingliederungsinstrumente für Jüngere ohne Ausbildung - Aktivierung, Berufsvorbereitung, Qualifizierung, Integration (103-110);

AG 4: Aktivierung und Eingliederung für arbeitsmarktferne Zielgruppen - Klienten des Beschäftigungsorientierten Fallmanagements (111-114);

AG 5: Besondere Fördermöglichkeiten / Förderbedarfe für besondere Zielgruppen - Migranten mit Sprach- und/oder Qualifikationsdefiziten (115-118);

AG 7: Besondere Fördermöglichkeiten / Förderbedarfe für besondere Zielgruppen - Ältere (119-136);

AG 9: Flankierende Maßnahmen des kommunalen Trägers (137-145);

AG 10: Maßnahmesteuerung, Controlling und Evaluation (147-156).

SW: Sozialgesetzbuch II |1,2,21|; Arbeitslose |2|; berufliche Reintegration - Planung |2|; arbeitsmarktpolitische

Maßnahme - Reform |1,3-9,11-13,16-20|; Arbeitsmarktpolitik - Instrumentarium |3|; Profiling |4|; Aktivierung |5|;

Qualifizierungsmaßnahme |6|; Weiterbildungsförderung |7|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |8|; benachteiligte

Jugendliche |8,10|; Benachteiligtenförderung |9,10|; schwervermittelbare Arbeitslose |11|; Case Management |12|;

Einwanderer |13-15|; Sprachförderung |14|; Arbeitsförderung |15|; ältere Arbeitnehmer |16|; Controlling |17|;

Wirkungsforschung |18|; Sozialgesetzbuch III |19|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |20|;

Unternehmensziel |21|;

(k080923f13, 30.10.2008)

- Engelhard, Hans Peter (Hrsg.): Netzwerk SGB II: Auf dem Weg zu einem inklusiven Arbeitsmarkt? Förderung von arbeitsmarktfernen Personen nach Maßgabe des SGB II. Chancen der Vermittlung, Stellenakquise, Integration und Beschäftigung : Dokumentation der Tagung vom 11. - 12. Juni 2007 in Magdeburg. / Verein Beschäftigungspolitik Kommunal, Offenbach (Hrsg.); Institut für Berufliche Bildung, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik, Offenbach, Main (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2007 ([http://www.sgb-ii.net/portal/tagung\\_bpk/0\\_magdeburg/mgdb\\_doku1\\_1.pdf](http://www.sgb-ii.net/portal/tagung_bpk/0_magdeburg/mgdb_doku1_1.pdf)).

Abstract: Inhalt:

Beate Bröcker: Begrüßung (5-9);

Joachim Arndt: Konzept der Koalitionsfraktionen für die Integration von Langzeitarbeitslosen (11-16);

Gerrit Jan Schep: Aktivierung von arbeitsmarktfernen Zielgruppen. Erfahrungen aus den Niederlanden (17-26);

Peter Lorch: Aktuelle Anforderungen an die Weiterentwicklung des SGB II (27-34);

Ines Nößler: Brauchen wir neue Instrumente oder [NUR] eine bessere Umsetzung vorhandener Möglichkeiten? (35-40);

Werner Lüttkenhorst: GemeinwohlArbeit NRW (41-62);

Hans-Peter Brömser: Die Alltags-Engel (63-72);

Andreas Hammer: AG 1 - Rechtliche Grundlagen für die Integration arbeitsmarktferner Gruppen (73-76);

Dietmar Linne: AG 2 - Zielgruppenprofile (77-78);

Valentine Kosch-Siemon: AG 3: Auswahlverfahren / Profiling (79-88);

Christiane Buhle: AG 4 - Maßnahmegestaltung (89-94);

Karin Ilgert: AG 6: Lokale Abstimmungsprozesse (95-98). " (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II |1,2|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,3-7,30|; aktivierende Sozialpolitik |2,29|;

Aktivierung |26-28|; Profiling |25|; Teilnehmerauswahl |24|; regionales Netzwerk |23|; Arbeitsförderung -

Modellversuch |15-24,29-32|; Benachteiligtenförderung |15|; berufliche Integration |8-10,14,16|; gemeinnützige

Arbeit |17|; schwervermittelbare Arbeitslose |7,8,13,18,26|; Langzeitarbeitslose |6,9,12,19,27|; Benachteiligte

|5,10,11,20,28|; Problemgruppe |4,14,21|; Zielgruppe |3,11-13,22,25|; Bundesrepublik Deutschland |31|;

Niederlande |32|

(k070919p08, 1.10.2007)

- Engelhardt, Astrid; Oberschachtsiek, Dirk; Scioch, Patrycja: Datengenese zweier Datenkonzepte : MTG (Maßnahme-Teilnahme-Grunddatei) und ISAAK (Instrumente Aktiver Arbeitsmarktpolitik). Eine Betrachtung ausgewählter Fälle am Beispiel der Förderung im Rahmen des ESF-BA-Programms. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.). – Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 08/2008)

---

([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_08-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_08-08.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag dokumentiert die Datengenerierung der für wissenschaftliche Zwecke aufbereiteten Teilnahmemeldungen der Bundesagentur für Arbeit am Beispiel von Förderleistungen im Rahmen des ESF-Programms. 2004 und 2005 wurden systematische Änderungen in den datenliefernden Fachverfahren der Bundesagentur für Arbeit eingeführt. Diese Umstellung hatte eine neue Datenstruktur für die Erfassung von Maßnahmeteilnahmen durch das IAB zur Folge. Dies bedeutet, dass die Maßnahmeteilnahmen seit 2005 nicht mehr über die (alte) MTG-Struktur (MTG: Maßnahme-Teilnahme-Grunddatei) aufbereitet werden, sondern über eine neue Datenbasis namens ISAAK (Instrumente Aktiver Arbeitsmarktpolitik). Ein Vergleich zeigt, dass die Datenmengen bei ISAAK umfangreicher sind. Dies liegt zum einen an dem Ziehungsverfahren bei ISAAK, dass auch ältere Datenstände durch eine vollständige Neuladung aktualisiert. Zum anderen dürfte es damit zu tun haben, dass bisherige Regeln keine Verwendung mehr finden. In der MTG wurden Sätze nur dann als gültig angenommen, wenn auch ein Zugangssatz existiert - unabhängig davon ob Bestandssätze und Abgangssätze existieren. Die Ergebnisse lassen keinen materiellen Bruch in den Datenreihen zwischen ISAAK und MTG erwarten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäischer Sozialfonds [1,5]; Bundesagentur für Arbeit [2,6]; Beschäftigungspolitik [1-4]; wissenschaftliche Begleitung [3,7,14]; Wirkungsforschung [4,8,13]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [5-9]; IAB-Maßnahmeteilnehmergrunddatei [10,12]; Teilnehmer - Statistik [9-11]; Datengewinnung - Methode [11-14]; integrierte Erwerbsbiografien;

(k080917f06, 24.9.2008)

- Engelhardt, Henriette (Hrsg.): Altern in Europa : empirische Analysen mit dem Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe.– Bamberg : University of Bamberg Press, 2009 (Bamberger Beiträge zur Soziologie : 01) (ISSN 1867-8416) (<http://www.opus-bayern.de/uni-bamberg/volltexte/2009/172/pdf/BBzS01opusk.pdf>).

Abstract: "Dieser Band versammelt Beiträge zu ausgewählten Konsequenzen der Bevölkerungsalterung, die auf ein Forschungspraktikum im Fach Bevölkerungswissenschaft an der Universität Bamberg zurückgehen. Die behandelten Untersuchungsgegenstände umfassen die Determinanten intergenerationaler instrumenteller Transfers im europäischen Vergleich, die Effekte von Arbeitsmarktstrukturen auf freiwillige und unfreiwillige Frühverrentung in Deutschland sowie den Zusammenhang von Versicherungsart und der Inanspruchnahme allgemeinmedizinischer Leistungen im Alter. Diese aktuellen sozialwissenschaftlichen Fragestellungen werden anhand der Daten der ersten Welle des Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) empirisch untersucht.

Die Beiträge im Einzelnen:

Marcel Raab, Michael Ruland und Christopher Schmidt: Intergenerationale Austauschbeziehungen und ihre Determinanten. Ein europäischer Vergleich,

Felix Koenen, Timo Reichert und Ines Zapf: Freiwillige und unfreiwillige Frühverrentung in Deutschland. Effekte von Arbeitsmarktstrukturen und Geschlecht,

Stefan Gruber und Markus Kiesel: Wer konsultiert den Allgemeinarzt in Deutschland? Eine Analyse zum Einfluss von Versicherung und anderen sozialen Merkmalen auf die Inanspruchnahme allgemeinmedizinischer Leistungen im Alter." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: alte Menschen [1,2,4,6-8,10,12-14,16,18,19,21,22]; ältere Menschen [23-35]; Altern [1,23,38-41]; Generationenverhältnis - internationaler Vergleich [2,3,24,36-38]; Frührentner [4,5,25]; erwerbstätige Frauen [5,6,26]; Arbeitsmarktstruktur [7,27,39]; Krankenversicherung [9]; medizinische Versorgung - Inanspruchnahme [8,9,17,20,28,40]; demografischer Wandel [10,29,41]; Solidarität [11,36]; Leistungsempfänger [11,12,30,37]; Familie; Transferleistung [13,31]; Berufsausstieg - Ursache [14,15,32]; Kündigung [15]; ältere Arbeitnehmer [16,33]; private Krankenversicherung [17,18]; gesetzliche Krankenversicherung [19,20]; Rentenalter [21,34]; Europa [3,22,35]

(k090707f07, 16.7.2009)

- Engelhardt, Michael von: Biographie und Identität : die Rekonstruktion und Präsentation von Identität im mündlichen autobiographischen Erzählen. In: Sparn, Walter (Hrsg.): Wer schreibt meine Lebensgeschichte? : Biographie, Autobiographie, Hagiographie und ihre Entstehungszusammenhänge. Gütersloh : Gütersloher Verlagshaus, 1990, S. 197-247 (ISBN 3-579-00273-2).

Abstract: Der Beitrag versucht, Methoden und Ergebnisse der sprach- und literaturwissenschaftlichen Erzählforschung mit Konzepten zur personalen Identität zu verbinden. Auf dem Hintergrund der fundamentalen Bedeutung von Sprache für die Identität des Menschen werden zunächst die zentralen Dimensionen personaler Identität, wie sie in den klassischen sozialwissenschaftlichen Konzepten entwickelt sind, dargelegt und in einen Zusammenhang mit einer besonderen Gruppe von Sprachhandlungen des Alltagslebens gebracht: die Fremdaussage als Identitätszuweisung durch die sozial Anderen und die Selbstaussage als Ausdruck der Ich-Identität. Nach der allgemeinen Hinführung wird im folgenden das mündliche autobiographische Erzählen auf empirischer Grundlage eingehender untersucht. In einem ersten Schritt wird auf einer grundsätzlichen Ebene dargelegt, inwiefern das autobiographische Erzählen eine spezifische Rekonstruktion und Darstellung von Identität bedeutet, bei dem deren zuvor dargelegte zentrale Dimensionen einbezogen sind, und inwiefern dies in der Struktur des Erzähltextes zum Ausdruck kommt. Anschließend wird der Versuch unternommen, die empirisch vorfindbare Formenvielfalt im mündlichen lebensgeschichtlichen Erzählen darzustellen und als unterschiedliche Muster der Rekonstruktion und Präsentation von Identität auszuweisen. Dabei wird aufgezeigt, daß diese

---

unterschiedlichen autobiographischen Erzählmuster zum einen mit dem Wandel des Lebenslaufs in der Moderne des 20. Jahrhunderts und zum anderen - darin eingebettet - mit den lebensphasenspezifischen Identitätsformationen in Kindheit, Jugend, Erwachsenenalter und Alter zusammenhängen. die empirische Grundlage der nachfolgenden Ausführungen bilden ca. 90 mündliche autobiographische Erzählungen von Personen beiderlei Geschlechts, die unterschiedlichen Sozialmilieus entstammen und den verschiedenen Altersstufen zwischen 14 und 80 Jahren angehören. (IAB2)

SW: Individuum |1-9|; Lebenslauf |1,10-17|; Selbstbild |2,10,20,38|; Selbstverständnis |3,11,19,37|; Identität |4,12,36|; Identitätsbildung |5,13,18-26|; Individualisierung |6,14,18,35|; Persönlichkeitsentwicklung |7,15,21,30-38|; Zeit |8,16,22,34|; Sprache |9,17,23,27-30|; Entwicklungspsychologie |24,27,31|; Persönlichkeitspsychologie |25,28,32|; Biografieforschung |26,29,33|;

64.0110 (k080428f12, 13.5.2008)

- Engemann, Bettina: Die Anerkennung von ausländischen Abschlüssen im deutschen Qualifikationssystem : Praxis und Reformbedarf. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 1, 2009, S. 15-19 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Um kulturelle Vielfalt in der Personalpolitik deutscher Unternehmen weiter zu verankern, ist eine Berücksichtigung von Qualifikationen und Berufserfahrungen, die im Ausland erworben wurden, von besonderem Interesse. Hier gibt es Handlungsbedarf, wie Ergebnisse der Studie 'Brain Waste' im Hinblick auf die deutsche Praxis der Anerkennung von ausländischen Berufsausbildungen zeigen. Im Fokus dieses Beitrags stehen die Angaben aus der Befragung von Expertinnen und Experten der Handwerkskammern sowie der Industrie- und Handelskammern. Dass die Potenziale von qualifizierten Migrantinnen und Migranten bislang zu wenig anerkannt und genutzt werden, wird exemplarisch anhand eines Fallbeispiels verdeutlicht. Zudem werden Empfehlungen für eine bessere Arbeitsmarktintegration von ausländischen Fachkräften gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer |1,2,4-11|; Fachkräfte |1,12|; Unternehmen |2,3|; Personalpolitik |3,13|; berufliche Qualifikation |4,14,21|; Berufserfahrung |5,15,22|; Berufsausbildung |6,16,23|; Ausbildungsabschluss - Anerkennung |7,17,21-26|; Berufsausübung |8,18,24|; nationaler Qualifikationsrahmen |9,19,25|; Qualifikationspotenzial |10,20,26|; Einwanderer |11-20|;

Z 494 (k090422503, 27.4.2009)

- Engemann, Sabine: Sind niedrigqualifizierte Beschäftigte im Freistaat Sachsen die Verlierer im Globalisierungsprozess?. In: Steirücken, Torsten (Hrsg.); Jaenichen, Sebastian (Hrsg.): Wirtschaftspolitik und wirtschaftliche Entwicklung : Analysen unter besonderer Berücksichtigung ostdeutscher Regionen. / Universitätsbibliothek, Ilmenau (Hrsg.). Ilmenau : Universitätsverlag Ilmenau, 2007, S. 99-108 (ISBN 978-3-939473-08-4).

Abstract: "Deutschlands Wirtschaft ist durch ein sehr hohes Exportvolumen und niedriges Wirtschaftswachstum gekennzeichnet. Steigende Arbeitslosenquoten und die Verlagerung industrieller Arbeitsplätze in Niedriglohnländer sind seit langem beobachtbar. Diese Entwicklungen sind keinesfalls unabhängig voneinander. Unter dem Schlagwort 'Basarökonomie' werden diese Phänomene zusammengefasst. Im Detail wird darunter die Verringerung der Fertigungstiefe der deutschen Industrie zugunsten des Auslandes verstanden. Arbeitsintensive Teile der Wertschöpfungsketten werden in ausländische Niederlassungen verlagert (Offshoring) oder bei ausländischen Zulieferern gekauft (Outsourcing). Können die Löhne darauf nicht flexibel genug reagieren, folgt steigende Arbeitslosigkeit in den Niedriglohnssektoren. Es stellt sich die Frage, ob dieses Phänomen auch für Sachsen zutrifft. Ist die Wirtschaft genauso betroffen wie in den Alten Bundesländern? Die Studie untersucht dies für Sachsen und erklärt die beobachteten Tendenzen ökonomisch. Es soll dabei Antwort gegeben werden, inwieweit Sachsens Unternehmen die Kostenvorteile aus Produktionsverlagerungen ins Ausland nutzen und welche Folgen dies für den sächsischen Arbeitsmarkt hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Produktionsverlagerung - Auswirkungen |1,3-5,7,8,10-12,14,16-18|; Arbeitsplatzverlagerung |1,2|; Auslandsproduktion |2,3,19|; Niedrigqualifizierte |4,20-24|; Globalisierung |5|; Lohnsenkung |6|; Lohnentwicklung |6,7,20|; Arbeitslosenquote |8,9,21|; Niedriglohngruppe |9,10,22|; Arbeitsmarktentwicklung |11,23|; Produktionskosten |12,13|; Kostenminimierung |13|; Investitionsverhalten |14,15|; Unternehmen |15,16|; Sachsen |17,24|; Osteuropa |18,19|

90-310.0943 (k090120n01, 28.1.2009)

- Engemann, Sabine; Schirwitz, Beate: Unbedenklichkeitsbescheinigungen für Maßnahmen öffentlich geförderter Beschäftigung in Sachsen : Ergebnisse einer Umfrage. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 2, 2009, S. 3-12; 132 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2009\\_2\\_03\\_12.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2009_2_03_12.pdf)).

Abstract: "Die Dresdner Niederlassung des ifo Instituts hat in einem Gutachten für das Sächsische Staatsministerium für Wirtschaft und Arbeit die Frage untersucht, durch welche Maßnahmen ein Abbau der Arbeitslosigkeit durch öffentlich geförderte Beschäftigung erzielt werden kann, ohne der gewerblichen Wirtschaft und den dort Beschäftigten zu schaden. Ein besonderer Fokus lag dabei auf der in Sachsen üblichen Praxis, dass die Vorlage einer Unbedenklichkeitsbescheinigung Voraussetzung für die Einrichtung einer Maßnahme sein soll. Der Beitrag stellt zunächst kurz die grundsätzlichen Rahmenbedingungen zur Einrichtung öffentlich geförderter Beschäftigung vor. Anschließend werden die Ergebnisse einer Befragung von Bewilligungsstellen und Ausstellern von Unbedenklichkeitsbescheinigungen in Sachsen zu ihrem Vorgehen bei der Prüfung einer beantragten Beschäftigungsmaßnahme beschrieben. Daraus ergeben sich Schlussfolgerungen und Handlungsempfehlungen für einen optimierten Einsatz von Unbedenklichkeitsbescheinigungen in diesem Bereich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1-7|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1|; Beschäftigungseffekte |2|; Beschäftigungsförderung - Auswirkungen |3|; gewerbliche Wirtschaft |4|; regionaler Arbeitsmarkt |5|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |6|; Sachsen |7|;  
Z 1147 (k090427n06, 29.4.2009)

- Engemann, Sabine; Schirwitz, Beate; Thum, Marcel (Proj.Ltr.); Arnhold, Madlen (Mitarb.); Böde, Carola (Mitarb.); Lehmann, Robert (Mitarb.): Erstellung von Unbedenklichkeitsbescheinigungen im Bereich öffentlich geförderter Beschäftigung : Gutachten. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München, Niederlassung Dresden (Hrsg.).– München u.a., 2009 (Ifo-Dresden-Studien : 47) (ISBN 978-3-88512-483-2).

Abstract: "Beschäftigungsfördernde Maßnahmen kommen in Betracht, wenn bei Arbeitslosigkeit die Eingliederung in reguläre Beschäftigungsverhältnisse aufgrund der regionalen Arbeitsmarktlage oder individueller Eigenschaften des Arbeitslosen nicht möglich ist. Für viele Maßnahmen öffentlich geförderter Beschäftigung ... hat der Gesetzgeber festgelegt, dass diese die Kriterien 'Zusätzlichkeit', 'öffentliches Interesse' und 'Nichtbeeinträchtigung der Wirtschaft' erfüllen sollen. Eine Analyse dieser Kriterien zeigt, dass deren gleichzeitige Erfüllung nicht trivial ist und ihre konkrete Überprüfung in der Praxis angesichts unvollständiger Informationen in der Regel nur unzureichend gelingt. Das Gutachten hat untersucht, durch welche pragmatischen Verfahren ihre Gewährleistung bei den regionalen Bewilligungsstellen von Beschäftigungsmaßnahmen - insbesondere den Arbeitsagenturen und Grundsicherungsstellen - vor Ort erzielt werden kann. Ein besonderer Fokus wurde dabei auf die in Sachsen übliche Praxis gelegt, dass die Vorlage einer Unbedenklichkeitsbescheinigung Voraussetzung für die Einrichtung einer Maßnahme sein soll. Durch umfangreiche Interviews mit Bewilligungsstellen, Ausstellern von Unbedenklichkeitsbescheinigungen, den Regionaldirektionen der Bundesagentur für Arbeit und zuständigen Landesministerien wurde erstmals ausführlich erfasst, welches weite Spektrum an Prüfmechanismen sich in der Praxis aufgrund der weitgehend dezentral verteilten Entscheidungsbefugnis entwickelt hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsförderung |1-7|; öffentliche Förderung |1,9|; Gutachten |8,9|; Beschäftigungsförderungsgesetz |10|; Anspruchsvoraussetzung |2,8,10|; Beschäftigungseffekte |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4|; Beschäftigungsförderung - Instrumentarium |11|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |5,11|; Sachsen |6|; Bundesrepublik Deutschland |7|  
90-309.1002 (k090507f02, 27.5.2009)

- Engels, Dietrich: Armut, soziale Ausgrenzung und Teilhabe an Politik und Gesellschaft. / Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (ISG Working Paper : 01) ([http://www.isg-institut.de/papers/ISG\\_working\\_paper1\\_Armut\\_Partizipation\\_Engels.pdf](http://www.isg-institut.de/papers/ISG_working_paper1_Armut_Partizipation_Engels.pdf)).

Abstract: "Ausgehend von drei unterschiedlichen Armutskonzepten (materielle Armut bzw. unterer Lebensstandard, relative Armut, soziale Ausgrenzung) wird die Entwicklung von Armut und Reichtum in Deutschland auf statistischer Basis dargestellt. Im Hinblick auf die Möglichkeiten zur Überwindung derart belasteter Lebenslagen werden die Teilhabechancen an politischem und zivilgesellschaftlichem Engagement diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armut - Entwicklung |1,3-6,9,12|; Reichtum - Entwicklung |2|; soziale Ausgrenzung |3|; soziale Partizipation |4,7,16|; politische Partizipation |5,8|; Lebensstandard |6|; Armutsbewältigung |7,8|; soziale Ungleichheit |9|; Einkommensverteilung |1,2|; Grundsicherung nach SGB II |10|; Grundsicherung nach SGB XII |11|; Leistungsempfänger - Quote |10-12|; ehrenamtliche Arbeit |13-16|; Benachteiligte |15|; Sozialstruktur |13|; Einkommenshöhe |14|;  
(k091006p01, 14.10.2009)

- Engels, Dietrich: Gestaltung von Politik und Gesellschaft: Armut und Reichtum an Teilhabechancen : Gutachten zur Vorbereitung des 3. Armuts- und Reichtumsberichtes. / Otto-Blume-Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik (Hrsg.).– Köln, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080922f05.pdf>).

Abstract: Gegenstand des Gutachtens ist die Verteilung von Teilhabechancen im Hinblick auf die politische und gesellschaftliche Partizipation. Auf der Basis einer empirischen Untersuchung soll geklärt werden, ob sich dabei Inklusionsdefizite in einer Lebenslagendimension durch Inklusion in andere Dimensionen zumindest teilweise ausgleichen lassen (Kompensationsthese) oder sich wechselseitig verstärken (Kumulationsthese). Diese Frage wird eindeutig zugunsten der Kumulationsthese beantwortet. Politisches Interesse ebenso wie die verbindlicheren Formen politischer Aktivität werden in starkem Maße durch Bildung und Einkommenslage beeinflusst. Darüber hinaus werden Personen mit hohem Armutsrisiko tendenziell von Freizeitaktivitäten ausgeschlossen. Auch die Analyse des bürgerschaftlichen Engagements macht markante Unterschiede zwischen Akademikern und Nicht-Akademikern sowie zwischen Bevölkerungsgruppen mit und ohne Armutsrisiko deutlich. Die dargestellten Befunde bestätigen im Großen und Ganzen das Bild, das im Zweiten Armuts- und Reichtumsbericht hinsichtlich der politischen und gesellschaftlichen Partizipation gezeichnet wurde. Nach wie vor besteht ein starker Zusammenhang zwischen Einkommensposition und politischer ebenso wie zivilgesellschaftlicher Inklusion. (IAB)

SW: soziale Ausgrenzung |1|; soziale Partizipation |2,13-22|; politische Partizipation |3-12,23|; Lebenssituation - Auswirkungen |1-3|; Einkommenshöhe |4,13|; Bildungsniveau |5,14|; Armut |6,15|; ökonomische Faktoren |7,16|; wirtschaftliche Situation |8,17|; Sozialkapital |9,18|; kulturelles Kapital |10,19|; Freizeitverhalten |11,20|; ehrenamtliche Arbeit |12,21|; politische Soziologie |22,23|;

(k080922f05, 8.10.2008)

- Enggruber, Ruth (Hrsg.); Mergner, Ulrich (Hrsg.): Lohndumping und neue Beschäftigungsbedingungen in der Sozialen Arbeit.– Berlin : Frank und Timme, 2007 (Transfer aus den Sozial- und Kulturwissenschaften : 07) (ISBN 978-3-86596-133-4).

Abstract: "Die Klagen zu den immer schlechteren Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in der Sozialen Arbeit erreichen auch die Hochschulen. Absolventen berichten ebenso wie die Träger von der Auflösung fachlicher Qualitätsstandards sowie vom Abschied von tariflicher Bezahlung, von unbefristeten und Vollzeitverhältnissen. Die offizielle 'Arbeitslosenstatistik' für diese Berufsgruppen fällt hingegen günstig aus. In der vorliegenden Publikation wird diesen widersprüchlichen Meldungen nachgegangen. Dargestellt werden die Standpunkte der Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Hochschulvertreter, des DGB und des Berufsverbandes. Ein Schwerpunkt liegt auf den sozialrechtlichen Grundlagen zur Finanzierung Sozialer Arbeit. (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:  
 Ruth Enggruber, Ulrich Mergner: Einführung (7-30);  
 Gero Kerig: Entwicklungen der Beschäftigungsverhältnisse in der Sozialen Arbeit aus Sicht der Träger (31-41);  
 Norbert Wohlfahrt: Entwicklung der Beschäftigungsverhältnisse in der Sozialen Arbeit – auf dem Weg zum Niedriglohnberuf? (43-60);  
 Heinz Burghardt: Wettbewerb der Träger Sozialer Arbeit zwischen sozialrechtlicher und wettbewerbsrechtlicher Steuerung (61-75);  
 Heinz Burghardt, Heike Glaß, Volker Neumann: Juristische Diskurse zur Entwicklung der Beschäftigungsverhältnisse in der Sozialen Arbeit (77-94);  
 Marlies Bredehorst, Nikolaus Immer, Heinz Liedgens, Ulrich Mergner, Lisa Schmieder, Wolfgang Uellenberg-van Dawen: Sozialpolitische Diskurse zur Entwicklung der Beschäftigungsverhältnisse in der Sozialen Arbeit (95-123).  
 SW: Lohnsenkung |11|; Lohnentwicklung |10|; Lohnhöhe |9|; Lohnpolitik |8|; Beschäftigtenstatistik |7|; Arbeitsmarktchancen |6|; Sozialarbeit |2,8,10,11|; Arbeitsbedingungen |5|; Arbeitsschutz |4|; Arbeitsverhältnis |3|; Sozialarbeiter |1,3-7,9|; Berufsgruppe |1|; Trägerschaft |2|;  
 92-861-31 BT 710 (k070619f27, 29.6.2007)
- Enggruber, Ruth: Rückschau auf das vergangene Jahrzehnt der Benachteiligtenförderung. In: Jugend, Beruf, Gesellschaft, Jg. 58, H. 2, 2007, S. 94-105 (ISSN 0342-0175).

Abstract: Vor dem Hintergrund dreier zentraler bildungs- und sozialpolitischen Entwicklungen (folgeschwere Umwälzungen im Berufsbildungssystem zum Nachteil des dualen Systems, Neuregelung des Arbeitsförderungsgesetzes, Wechsel des Sozialstaatsverständnisses vom 'vor- und fürsorgenden' hin zum 'aktivierenden Sozialstaat') gibt der Beitrag einen Überblick über die Benachteiligtenförderung des letzten Jahrzehnts. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass die Entwicklung durch zahlreiche Auf- und Abwärtsbewegungen gekennzeichnet ist. Einerseits haben angesichts der Misere auf dem Ausbildungsmarkt bildungs- und jugendpolitische Anstrengungen zur Verstetigung und gesetzlichen Verankerung der Benachteiligtenförderung geführt und es wurden Modellprogramme mit dem Ziel durchgeführt, die pädagogische Qualität der Maßnahmen zu sichern und weiterzuentwickeln, andererseits wurden diese Bemühungen durch gegenläufige Entwicklungen 'konterkariert'. Diese sind dadurch gekennzeichnet, dass (1) Ausbildungs- und Stellenmarkt trotz guter pädagogischer Qualität viele junge Menschen aus den Förderangeboten nicht aufnehmen konnten und (b) die Benachteiligtenförderung mit den sozialpolitischen Entscheidungen zur Reform der Arbeitsverwaltung und den Arbeitsmarktreformen gezwungen wurde, sich betriebswirtschaftlich zu formieren. 'Damit sind viele der bildungs- und jugendpolitisch initiierten guten Ansätze zur Qualitätssicherung behindert, wenn nicht sogar unmöglich gemacht worden.' (IAB)

SW: Benachteiligtenförderung |1,5-8,10|; benachteiligte Jugendliche; Berufsbildungssystem - Strukturwandel |1-4|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2|; aktivierende Sozialpolitik |3|; Hartz-Reform - Auswirkungen |4,5|; Bildungspolitik |6|; Qualitätsmanagement |7|; Bildungsträger |8|; Auftragsvergabe |8,9|; Arbeitsverwaltung |9|; Kundenorientierung |10|;  
 Z 700 (k071121t01, 6.12.2007)
- Enggruber, Ruth; Hartmann, Sabine; Kappner, Sigrun; Meeßen, Regina: Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen der Bundesanstalt für Arbeit : Konzeptionen und sozialpädagogische Begleitung. / Fachhochschule Düsseldorf, Fachbereich Sozialpädagogik (Hrsg.).– Düsseldorf, 1997.

Abstract: Die Studie verfolgt die übergeordnete Zielsetzung, eine Bestandsaufnahme der Umsetzung der pädagogischen Standards des Runderlasses 42/96 der Bundesanstalt für Arbeit in den Einrichtungen, die Berufsvorbereitende Maßnahmen (BvB) zu leisten. Dieser Erlass erklärt die Verringerung des Anteils der Jugendlichen und jungen Erwachsenen ohne Berufsausbildung zu einer sowohl aus sozialpolitischen, bildungspolitischen als auch aus arbeitsmarktpolitischen Gründen besonderen Aufgabe und definiert die wesentlichen Ziele und Aufgaben berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen für die Zielgruppen: Jugendliche ohne Hauptschulabschluss, Jugendliche aus Familien mit sozialen Defiziten, ausländische Jugendliche, Jugendliche, die aufgrund ihrer persönlichen Situation einer frühzeitigen individuellen Förderung bedürftig hätten. In 24 durch eine bundesweite geschichtete Zufallsstichprobe ausgewählten Einrichtungen wird die bestehende Praxis der Berufs- und Ausbildungsvorbereitung vor dem Hintergrund des Runderlasses beschrieben. Grundlage der Bestandsaufnahme bilden Inhaltsanalysen der Konzeptionen für BvB einerseits sowie Experten- und Expertinneninterviews mit der Leitung der BvB und Mitarbeitern bzw. Mitarbeiterinnen in der sozialpädagogischen Arbeit der Maßnahmen andererseits. Die Autorinnen kommen mit Blick auf die Untersuchungsergebnisse zu der Gesamtbewertung, dass die bisherige sozialpädagogische Arbeit in den BvB als erfolgreich zu bezeichnen ist.



---

(IAB)

SW: Berufsvorbereitungsmaßnahme - Konzeption [1-9]; Bundesanstalt für Arbeit [1]; Zielgruppe [2,10-12]; sozialpädagogische Betreuung [3]; Modularisierung [4]; Bildungseinrichtung [5]; Ausbildungsstellenvermittlung [6]; Jugendliche [6]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [7]; Trägerschaft [8]; Ausbilder [9]; Qualifizierung [9]; benachteiligte Jugendliche [10]; ausländische Jugendliche [11]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [12]; 93-26.0102 (k020625f21, 17.7.2008)

- Engle, Robert F.; Granger, C. W. J.: Co-integration and error correction : representation, estimation, and testing. In: *Econometrica*, Vol. 66, No. 2, 1987, S. 251-276 (ISSN 0012-9682).

Abstract: "The relationship between co-integration and error correction models, first suggested in Granger (1981), is here extended and used to develop estimation procedures, tests, and empirical examples. If each element of a vector of time series  $x_t$  first achieves stationarity after differencing, but a linear combination  $a'x_t$  is already stationary, the time series  $x_t$  are said to be co-integrated with co-integrating vector  $a$ . There may be several such co-integrating vectors so that  $a$  becomes a matrix. Interpreting  $a'x_t = 0$  as a long run equilibrium, co-integration implies that deviations from equilibrium are stationary, with finite variance, even though the series themselves are nonstationary and have infinite variance. The paper presents a representation theorem based on Granger (1983), which connects the moving average, autoregressive, and error correction representations for co-integrated systems. A vector autoregression in differenced variables is incompatible with these representations. Estimation of these models is discussed and a simple but asymptotically efficient two-step estimator is proposed. Testing for co-integration combines the problems of unit root tests and tests with parameters unidentified under the null. Seven statistics are formulated and analyzed. The critical values of these statistics are calculated based on a Monte Carlo simulation. Using these critical values, the power properties of the tests are examined and one test procedure is recommended for application. In a series of examples it is found that consumption and income are co-integrated, wages and prices are not, short and long interest rates are, and nominal GNP is co-integrated with M2, but not M1, M3, or aggregate liquid assets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schätzung - Methode [1-9]; Stichprobe [1]; Panel [2]; Fehler [3]; mathematische Methode [4,14]; statistische Methode [5,13]; mathematische Statistik [6,12]; Datenanalyse [7,11]; Analyseverfahren [8,10-14]; Zeitreihenanalyse [9,10];

Z 018 (k080211813, 20.2.2008)

- Englehardt, Steven J.: The evolution of skill-biased effects on American wages in the 1980s and 1990s. In: *Journal of Labor Research*, Vol. 30, No. 2, 2009, S. 135-148 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "This study estimates the contributions of skill-biased technological change and international trade to the rise in the skill premium during the 1980s and 90s using the Feenstra and Hanson (Q J Econ 114(3):907-940, 1999) two-stage methodology. Newly available data on high-technology capital provide separate measures of computer and software investment. New estimates suggest that investment in software contributed to a substantial portion of the observed increase in the skill premium while investment in computers lead to a reduction in the rate of skill premium growth. Contrary to the findings of Feenstra and Hanson for the 1980s, neither software nor computers had a significant effect on wages during the 1980s. Foreign outsourcing does not appear to have significantly affected wages during the 1990s. The contribution to theory is that software is more complementary to increases in worker productivity due to human skills. Computers, on the other hand, reduced the growth of wage inequality by giving unskilled labor a more efficient set of tools with which to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel - Auswirkungen [1-13,18]; Qualifikationswandel [1,14,19]; Lohnentwicklung [2,15]; Lohnhöhe [3,16]; Industrie [4,20]; Dienstleistungsbereich [5,21]; Lohnunterschied [7]; outsourcing [8,28,29]; Qualifikationsanforderungen [9,22]; EDV-Technik [10,17]; Informationstechnik [11,17,23]; Unternehmen [12,24]; EDV-Anwendung [18-25]; Arbeitskräfteangebot [6,26,27,29]; Hochqualifizierte [26]; Niedrigqualifizierte [27]; Welthandel [28]; USA [13-16,25]

Z 2012 (k090608n05, 12.6.2009)

- Engler, Wolfgang: Arbeit als Option : Plädoyer für das 'Recht auf Leben ohne Arbeit'. In: *Blätter für deutsche und internationale Politik*, Jg. 52, H. 9, 2007, S. 1111-1121 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Die 'Multioptiongesellschaft' orientiert sich am Idealtyp des freien Individuums und räumt diesem einen großen Entscheidungsspielraum ein, der allerdings die freie Entscheidung für oder gegen Arbeit als Berufsarbeit ausschließt. Der Beitrag setzt sich kritisch damit auseinander, dass alle gesellschaftlichen Freiheiten und Rechte auf einer faktischen Pflicht zur Arbeit beruhen, mit der allerdings kein Recht auf Arbeit korrespondiert. Der Autor plädiert für das Konzept von 'Arbeit als Option', das es auch demjenigen, der nicht arbeitet, ermöglicht 'trotzdem (zu) essen und auch ansonsten (zu) leben wie irgendeiner aus der Mitte der Gesellschaft, sozial unangefochten, erhobenen Hauptes.' Zentraler Bestandteil dieses Konzepts ist das '(bedingungslose) Grundeinkommen'. Der Stand der öffentlichen Debatte um dieses Grundeinkommen, die nach Meinung des Autors in eine pragmatische Phase eingetreten ist, wird unter besonderer Berücksichtigung der ökonomischen Realisierbarkeit eines solchen Konzepts nachgezeichnet. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass die Verwirklichung eines 'Rechts auf Leben ohne Arbeit' einen neuen Gesellschaftsvertrag voraussetzt und skizziert dessen wichtigste Elemente. Arbeit als Option ist demnach ein noch zu erkämpfendes Bürgerrecht, das prinzipiell weder auf Massenarbeitslosigkeit beruht noch sich an Vollbeschäftigung 'stört'. (IAB)

---

SW: Mindesteinkommen [1,6,10,12]; Recht auf Arbeit [3,8]; Arbeitspflicht [4]; Menschenrechte [1,3]; Individuum [2,7]; Handlungsspielraum [2,4]; Erwerbsarbeit [5,11]; Freiheit [5,7]; soziale Rechte [8-10]; Grundrechte [9]; Freiwilligkeit [11]; Gesellschaftspolitik [12]; Leistungsanspruch [6];

Z 559 (k070903a01, 7.9.2007)

- Englmann, Bettina: Die Anerkennung von ausländischen Qualifikationen in Deutschland : Ergebnisse der Studie "Brain Waste". In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 222-229 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: Der Beitrag beschäftigt sich mit der Tatsache, dass gute Qualifikationen von Migrantinnen und Migranten allein kein Garant für eine erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt sind. Dies gilt im besonderen für im Ausland erworbene Bildungsabschlüsse. Deren Bewertung wird als 'zweifelloser sehr schwierig', die Anerkennungspraxis als 'intransparent und uneinheitlich' eingeschätzt. Der Beitrag beschreibt, dass und warum diese Problematik gerade viele Hochqualifizierte aus osteuropäischen Ländern am Arbeitsmarkt scheitern lässt oder in Einfach Tätigkeiten abdrängt. Die Ergebnisse einer empirischen Studie (Brain Waste : die Anerkennung von ausländischen Qualifikationen in Deutschland, Augsburg 2007) belegen Probleme, aber auch Chancen der Anerkennung von ausländischen Abschlüssen. Die Autorin empfiehlt eine Ausweitung des Systems der Teilanerkennung, das durch die Verknüpfung mit einer Ausgleichsmaßnahme zu einer Formalisierung des Abschlusses führt. (IAB)

SW: Einwanderer [1]; Ausländer [2]; ausländische Arbeitnehmer [3,8,9,13-16]; Berufsausbildung [4]; berufliche Qualifikation - Anerkennung [1-7,10-12]; Ausbildungsabschluss [5]; Bildungsabschluss [6]; Studienabschluss [7]; berufliche Integration [8]; Chancengleichheit [9]; Ausländerpolitik [10]; Qualifizierung [13]; Weiterbildung [14]; Hochqualifizierte [11,15]; Osteuropäer [12,16];

Z 706 (k081021808, 27.10.2008)

- Englmann, Bettina: Standards der beruflichen Anerkennung. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 44, 2009, S. 19-24 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Akteure des Bundes und der Länder diskutieren seit der Vorlage des Nationalen Integrationsplans 2007 über die Anerkennung von ausländischen Qualifikationen. Um mehr Objektivität, Verlässlichkeit und Gültigkeit zu erreichen, sind verschiedene Standards für die Anerkennungsverfahren notwendig." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsabschluss - Anerkennung [1-8,28,29]; Einwanderer [1,12,23]; Ausländer [2,13,18,24]; ausländische Arbeitnehmer [3,14,19,25]; Aussiedler [4,9,15,20,26]; EU-Bürger [5,10,16,21,27]; Drittstaatsangehörige [6,11,17,22]; Bildungsstandards [7]; Chancengleichheit [8-11]; berufliche Integration [12-17]; Weiterbildung [18-22]; Kompetenzentwicklung [23-27]; Qualitätskontrolle [28]; Einwanderungspolitik [29];

Z 448 (k091027n14, 30.10.2009)

- Englmann, Bettina; Müller, Martina; Gerschewske, Tanja (Mitarb.); König, Felix (Mitarb.); Tunay, Dilek (Mitarb.): Brain Waste : die Anerkennung von ausländischen Qualifikationen in Deutschland. / Tür an Tür Integrationsprojekte, Augsburg (Hrsg.).– Augsburg, 2007 (<http://www.berufliche-erkennung.de/brain%20waste.pdf>).

Abstract: Basierend auf quantitativen und qualitativen Analysen wird in der Studie die Anerkennungspraxis in Deutschland und die damit verbundenen Chancen und Probleme der Anerkennung ausländischer Abschlüsse dargestellt. Nach einer Schilderung der Rechtsgrundlagen der beruflichen Anerkennung in der EU wird auf die aktuelle Anerkennungssituation in Deutschland eingegangen: auf die Anerkennung spezieller Berufe (Gesundheits- und Pflegeberufe, pädagogische Berufe, Rechtsberufe, Architekten, Ingenieure, Dolmetscher, Übersetzer), auf die Anerkennung beruflicher und akademischer Qualifikationen, auf die Anerkennungsmöglichkeiten spezieller Migrantengruppen (Spätaussiedler, Flüchtlinge, Drittstaatsangehörige) sowie auf die unterschiedlichen Akteure der Anerkennungspraxis und ihre Zuständigkeiten. Das Problemfeld Anerkennung gilt 'als labyrinthisch und kaum durchschaubar', und die Studie verfolgt das Ziel, 'Transparenz in diesem komplexen Bereich herzustellen und Standards für die Anerkennung zu formulieren'. Um Einwanderer bei der Arbeitsmarktintegration auf der Grundlage ihres erlernten Berufs effektiver zu unterstützen, werden aus den empirischen Befunden zehn Vorschläge für eine bessere Praxis abgeleitet: 1. Berufliche Anerkennung sollte ein verbindlicher Bestandteil der deutschen Integrationspolitik werden; 2. Die Anerkennungsinstrumente sollten um informelle Gutachten erweitert und jeder qualifizierten Zuwanderin und jedem qualifizierten Zuwanderer angeboten werden; 3. EU-Anerkennungsstandards sollten auch für Drittstaatsangehörige und Drittlandsdiplome angewendet werden; 4. Der Ratifizierung der Lissabonner Anerkennungskonvention sollte eine umfassende Umsetzung folgen; 5. Die nationale Gutachterstelle sollte personell und finanziell in die Lage versetzt werden, ihrem Auftrag zu genügen; 6. Die bestehenden Informationssysteme zur Anerkennung sollten erweitert werden; 7. Beratungsangebote zur Anerkennung sollten für Einwanderer und für Unternehmen geschaffen werden; 8. Berater in Arbeitsvermittlung und Migrationserstberatung sollten anerkennungsspezifisch geschult werden; 9. Die Bundesagentur für Arbeit (BA) sollte ihre Profilinginstrumente für ausländische Qualifikationen öffnen; 10. Anpassungsqualifizierungen sollten durch Investitionen in die Arbeitsmarktintegration Standard werden. (IAB)

SW: Einwanderer [1,43-45]; Ausländer [2]; Aussiedler [3]; Flüchtlinge [4]; Arzt [5]; Apotheker [6]; Psychotherapeut [7]; Gesundheitsberufe [8]; Krankenschwester [9]; Altenpfleger [10]; Pflegeberufe [11]; Rechtsberufe [12]; Jurist [13]; Rechtsanwalt [14]; pädagogische Berufe [15]; Lehrer [16]; Erzieher [17]; Sozialarbeiter [18]; Architekt [19]; Ingenieur [20]; Dolmetscher [21]; Übersetzer [22]; Akademiker [23]; Berufsausbildung [24]; berufliche Qualifikation - Anerkennung [1-39]; Ausbildungsabschluss [25,43]; Bildungsabschluss [26,44]; Studienabschluss [27,45]; berufliche Integration [28]; Ausländerpolitik [29]; institutionelle Faktoren [30]; Institution [31,40];

---

Kompetenzverteilung [32,40]; Bundesagentur für Arbeit [33,41,42]; Arbeitsberatung [34,41]; Arbeitsvermittlung [35,42]; Weiterbildung [36]; Gutachten [37]; EU-Recht [38]; EU-Politik [39];  
(k080411f06, 23.4.2008)

- Engström, Per: Unemployment benefits as a means for optimal redistribution. In: Finanzarchiv, Vol. 65, No. 1, 2009, S. 21-36 (ISSN 0015-2218).  
Abstract: "This paper explores the rationale for unemployment benefits as a complement to optimal nonlinear income taxation. We find under plausible assumptions that the optimal unemployment benefits targeted at the low-skilled will be higher than the pure insurance and efficiency purposes would prescribe. The paper thus gives a theoretical justification for using unemployment benefits for redistribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Umverteilung [1-6]; Verteilungspolitik - Optimierung [1,8,9]; Steuerpolitik [2,8]; Einkommensteuer [3]; Arbeitslosenunterstützung [4,7,9]; Niedrigqualifizierte [7]; Arbeitslosigkeit [5]; Arbeitsuche [6];  
Z 024 (k090608n14, 12.6.2009)
- Engström, Per; Hesselius, Patrik; Holmlund, Bertil: Vacancy referrals, job search and the duration of unemployment : a randomized experiment. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2552)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090326p26.pdf>).  
Abstract: "One goal of the public employment service is to facilitate matching between unemployed job seekers and job vacancies; another goal is to monitor job search so as to bring search efforts among the unemployed in line with search requirements. The referral of job seekers to vacancies is one instrument used for these purposes. We report results from a randomized Swedish experiment where the outcome of referrals is examined. To what extent do unemployed individuals actually apply for the jobs they are referred to? Does information to job seekers about increased monitoring affect the probability of applying and the probability of leaving unemployment? The experiment indicates that a relatively large fraction (one third) of the referrals do not result in job applications. Information about intensified monitoring causes an increase in the probability of job application, especially among young people. However, we find no significant impact on the duration of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsuchende [1,3,4,6-8,10-12]; offene Stellen [1]; matching [1]; Arbeitsvermittlung [2,3,5]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; Stellenangebot [5]; Beschäftigungseffekte [2]; Monitoring [6,9]; Case Management [7]; Bewerbungsverhalten [8,9]; Bewerbung [10]; Arbeitslose [11]; Aktivierung [12]; Schweden [2]  
(k090326p26, 26.3.2009)
- Engström, Per; Hesselius, Patrik; Holmlund, Bertil: Vacancy referrals, job search and the duration of unemployment : a randomized experiment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3991)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p01.pdf>).  
Abstract: "One goal of the public employment service is to facilitate matching between unemployed job seekers and job vacancies; another goal is to monitor job search so as to bring search efforts among the unemployed in line with search requirements. The referral of job seekers to vacancies is one instrument used for these purposes. We report results from a randomized Swedish experiment where the outcome of referrals is examined. To what extent do unemployed individuals actually apply for the jobs they are referred to? Does information to job seekers about increased monitoring affect the probability of applying and the probability of leaving unemployment? The experiment indicates that a relatively large fraction (one third) of the referrals do not result in job applications. Information about intensified monitoring causes an increase in the probability of job application, especially among young people. However, we find no significant impact on the duration of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsuchende [1,3,4,6-8,10-12]; offene Stellen [1]; matching [1]; Arbeitsvermittlung [2,3,5]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; Stellenangebot [5]; Beschäftigungseffekte [2]; Monitoring [6,9]; Case Management [7]; Bewerbungsverhalten [8,9]; Bewerbung [10]; Arbeitslose [11]; Aktivierung [12]; Schweden [2]  
(k090311p01, 11.3.2009)
- Engström, Per; Hesselius, Patrik; Holmlund, Bertil: Vacancy referrals, job search and the duration of unemployment : a randomized experiment. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2009 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2009/03)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216p11.pdf>).  
Abstract: "One goal of the public employment service is to facilitate matching between unemployed job seekers and job vacancies; another goal is to monitor job search so as to bring search efforts among the unemployed in line with search requirements. The referral of job seekers to vacancies is one instrument used for these purposes. We report results from a randomized Swedish experiment where the outcome of referrals is examined. To what extent do unemployed individuals actually apply for the jobs they are referred to? Does information to job seekers about increased monitoring affect the probability of applying and the probability of leaving unemployment? The experiment indicates that a relatively large fraction (one third) of the referrals do not result in job applications. Information about intensified monitoring causes an increase in the probability of job application, especially among young people. However, we find no significant impact on the duration of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsuchende |1,3,4,6-8,10-12|; offene Stellen |1|; matching |1|; Arbeitsvermittlung |2,3,5|; Arbeitslosigkeitsdauer |4|; Stellenangebot |5|; Beschäftigungseffekte |2|; Monitoring |6,9|; Case Management |7|; Bewerbungsverhalten |8,9|; Bewerbung |10|; Arbeitslose |11|; Aktivierung |12|; Schweden |2|  
(k090216p11, 25.2.2009)

- Engström, Per; Holmlund, Bertil: Worker absenteeism in search equilibrium. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 109, No. 3, 2007, S. 439-467 (ISSN 0347-0520).  
Abstract: "In this paper we introduce a general equilibrium model of search unemployment that incorporates absence from work as a distinct labor force state. Absenteeism is driven by random shocks to the value of leisure that are private information to the workers. Firms maximize profits while recognizing that the compensation package may affect the queue of job applicants and the absence rate. The analysis provides results concerning the effects of social insurance benefits and other determinants of workers' and firms' behavior. The normative analysis identifies externalities associated with firm-provided sick pay and examines the welfare implications of alternative policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialeleistungen |1,6|; Beschäftigungseffekte |1-3,8|; Arbeitslosenunterstützung |2|; Fehlzeiten |3,9|; Krankheit |3|; Sucharbeitslosigkeit - Modell |1,5,9|; Arbeitsmarktgleichgewicht |5|; Krankengeld |6,8|;  
Z 440 (k071128n01, 28.11.2007)
- Engström, Per; Kolm, Ann-Sofie; Liang, Che-Yuan: Maternal-biased parental leave. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 30, No. 4, 2009, S. 583-590 (ISSN 0167-4870).  
Abstract: "The division of parental leave time between parents is in most countries extremely skewed towards mothers. In this paper we argue that, although it may be rational for a family to let the mother take the main part of the parental leave, the division is too skewed towards the mother even from the family's own perspective. The reason for this inefficiency is that parents have present-biased preferences, which make them place too much weight on the immediate utility effects of childcare. Time-consistent welfare can therefore be improved by increasing fathers' share of the family's parental leave time. In the light of recent regulations in the parental leave system in many countries, we argue that provision of commitment devices is more preferable than regulation when preferences are heterogeneous or uncertain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Elternzeit |1-7|; Erwerbsunterbrechung |1,8-15|; Eltern |2,8|; Mütter |3,9|; Väter |4,10|; Entscheidungsfindung |5,11|; Entscheidungskriterium |6,12,20|; Präferenz |13,19,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |14,18|; Arbeitsteilung |7,16-18|; Familienarbeit |15,16,19|; Erwerbsarbeit |17|;  
Z 1344 (k090818a03, 24.8.2009)
- Ennaffaa, Ridha; Paivandi, Saeed: Le non-retour des étudiants étrangers : au-delà de la "fuite des cerveaux". In: Formation Emploi, No. 103, 2008, S. 23-39 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "Dieser Artikel untersucht erneut die Rückkehr ausländischer Studenten in ihr Herkunftsland nach Abschluss ihres Studiums in Frankreich. Die Daten basieren auf einer in 2005 mit 1.715 Studenten durchgeführten Erhebung des Observatoire de la vie étudiante (Stelle zur Beobachtung der Lebensbedingungen der Studenten). Im ersten Teil dieses Beitrags werden Brain-Drain-Effekte unter internationalen Gesichtspunkten, ihre Auswirkungen auf Auslandsstudien sowie ihre Grenzen untersucht. Der zweite Teil behandelt die Zukunftspläne der befragten ausländischen Studenten. Dieser Beitrag will nicht nur die Bedeutung der internationalen Mobilität Studierender, sondern auch das Problem der definitiven Abwanderung ausländischer Studenten neu hinterfragen. Denn trotz neuer, verbesserter Selektions- und Aufnahmekriterien für Ausländer, die in Frankreich studieren wollen, besteht dieses Problem weiter." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This article re-examines the question of the return of foreign students to their home countries after their studies. It is based on a survey by the French Observatory of Student Life (OVE) carried out in 2005 among 1,715 foreign students in ten French universities. The article uses international documentation to show, in its first part, the changes in the 'brain drain' paradigm, its connection with study abroad and its limits. The second part deals with the future plans of the foreign students surveyed. This paper aims to contribute to the renewal of questions about the significance of international mobility among students, on the one hand, and, on the other hand, the question of nonreturn in view of the setup of systems aimed at improving the selection and hosting of candidates for education in France." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ausländische Studenten |1-7,11|; Rückwanderung |1,8,12|; Herkunftsland |2,8|; internationale Wanderung |3|; Rückwanderungsbereitschaft |4|; Mobilitätsbereitschaft |5,9|; regionale Mobilität |6,9|; Wanderungsstatistik |7,10|; Frankreich |10-12|  
Z 901 (k081016n06, 20.10.2008)
- Ennen, Jens: The evaluation of welfare state performance : modelling a counterfactual world. In: Historical Social Research, Vol. 34, No. 2, 2009, S. 129-146 (ISSN 0172-6404).  
Abstract: "The evaluation of welfare state performance is an important issue in times of tight government budgets, high unemployment and growing inequality. Policymakers and taxpayers want to know if a specific programme has led to the intended effect, and with no excessive waste of resources. For such evaluations to be thorough and robust, appropriate methods and the right counterfactuals are important. It is difficult to say what would have happened if a certain policy had not been implemented or implemented differently. This holds even more for the impact on a single individual than for aggregate results. This article will highlight some examples and possibilities of how to deal with counterfactual questions in the context of the Hartz reforms, probably the most far-reaching welfare state and labour market changes in the history of the Federal Republic of Germany. Furthermore this reform was the first big attempt of systematic welfare state evaluation in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Sozialpolitik |1-4,6-9,11,12|; Sozialstaat |1,21|; Wohlfahrtstheorie |2,13,21-24|; Wohlfahrtsstaat |3,22|; Sozialpolitik - Maßnahme |14|; Wirkungsforschung |4,5,15|; Modellentwicklung |5|; Hartz-Reform - Auswirkungen |6,14-20|; Wohlfahrtsökonomie |7,16,23|; Sozialausgaben |8,17|; Leistungsempfänger |9,10,18|; Sozialleistungen |10,11,19|; Beschäftigungseffekte |12,20,24|; Mikroökonomie |13|;

Z 647 (k090401803, 3.4.2009)

- Enste, Dominik E.; Fetchenhauer, Detlef; Riesen, Ilona: Sozialstaatsfallen, Erwerbsanreize und soziale Mobilität : eine ökonomische, soziologische und sozialpsychologische Analyse. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Analysen : 42) (ISBN 978-3-602-14817-2).

Abstract: "Die Studie untersucht die soziale Schichtung und die Schichtmobilität in Deutschland und prüft, wie durchlässig die Gesellschaft ist. Ist die Mittelschicht tatsächlich unter Druck? Oder liegen die Hauptprobleme nicht vielmehr in einer zu geringen Chancengerechtigkeit begründet? Welche Rolle spielen dabei staatliche Eingriffe und Transfers, und welche Auswirkungen haben diese auf die Schichtpersistenz gerade in den unteren Einkommensklassen? Auf Basis dieser Analyse werden Vorschläge entwickelt, die für mehr

Chancengerechtigkeit sorgen und in einem sinnvollen Maße eine Mindestabsicherung garantieren können, ohne gleichzeitig zu stark in die Leistungsbereitschaft der Menschen einzugreifen. Die Probleme und Lösungsansätze werden anhand von Fallbeispielen skizziert. Eine Gemeinschaftsstudie des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln und des Instituts für Wirtschafts- und Sozialpsychologie an der Universität zu Köln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Klassengesellschaft |1,2|; soziale Schichtung |1,5|; soziale Herkunft |4|; Intergenerationsmobilität |3|; soziale Mobilität |2-12,26,27|; soziale Faktoren |6|; sozioökonomische Faktoren |7|; Mittelschicht |8|; Sozialstaat |9,13,14|; Steuerpolitik |10,13|; Sozialpolitik |11,14|; Anreizsystem |12,15-17,22,29|; Arbeitsanreiz |15|; Erwerbstätigkeit |16,20|; Sozialleistungen |17-19,25,28|; Arbeitslosengeld II |18|; Unterkunftskosten |19|; Chancengleichheit |21|; ausländische Arbeitnehmer |20,21|; allein Erziehende |22,23|; Kinder |23,24|; Unterhaltsanspruch |24,25|; ökonomische Faktoren |26|; Sozialpsychologie |27-29|;

656.0103 (k081118f06, 19.1.2009)

- Enste, Dominik H.: Regulierung, Lebenszufriedenheit und Arbeitsplatzsicherheit : eine Analyse auf Basis von internationalen Umfrage- und Regulierungsdaten. In: Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, Jg. 58, H. 2, 2009, S. 255-274 (ISSN 0721-3808).

Abstract: Das persönliche Wohlbefinden wird meistens nach dem Einkommen bemessen. Nichtmonetäre Dimensionen werden dabei nicht berücksichtigt. Mit Hilfe von Erhebungen zur Lebenszufriedenheit und zum Glücksempfinden soll die Analyse subjektiven Wohlbefindens ergänzt werden. Diese Erhebungen enthalten Variablen wie Gesundheit, Sozialkapital, Regulierungsdichte und Arbeitsplatzsicherheit. Ein internationaler Vergleich zeigt, dass die bewusste Wahrnehmungsschwelle von Arbeitslosigkeit in Deutschland sehr viel niedriger liegt als in vielen anderen europäischen Ländern - obwohl die Regierung versucht, die Arbeitsplatzsicherheit durch entsprechende Regulierungsmaßnahmen wie einen strikten gesetzlichen Kündigungsschutz zu erhöhen. Die Untersuchungsergebnisse zeigen, dass entgegen der politischen Intention eine dichte Regulierung nicht mit dem subjektiven Empfinden von Arbeitsplatzsicherheit korrespondiert. Letztere scheint stärker beeinflusst zu werden durch Faktoren wie die generelle Arbeitsmarktsituation und das individuelle Qualifikationsniveau. (IAB)

"Individual well-being is mostly measured by income so that non-monetary dimensions are not accounted for. To complement the analysis of wellbeing, survey-based data concerning satisfaction with life and happiness are used. These surveys include variables like health, social capital, regulation density and job security. An international comparison shows that the perceived job security is significantly lower in Germany than in many other European countries - even though the government aims to foster job security via regulatory measures like strict employment protection legislation. Contrary to political intention, the survey suggests that tight regulation does not correspond with a high degree of perceived job security. The latter seems to be stronger influenced by indicators like labor market performance and individual qualification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zufriedenheit - internationaler Vergleich |1,2|; Zufriedenheit - Determinanten |2-10|; Arbeitsplatzsicherheit |3|; Regulierung |4|; Glück |5|; soziale Wahrnehmung |5|; Einkommenshöhe |6|; Gesundheitszustand |7|; Sozialkapital |8|; Bildungsniveau |9|; Individuum |1|; individuelle Wohlfahrt |10|; OECD |1|

Z 583 (k090806n11, 10.8.2009)

- Enste, Dominik H.; Flüter-Hoffmann, Christiane; Birke, Tamara (Mitarb.); Riesen, Ilona (Mitarb.): Gutscheine als Instrument einer effizienten und effektiven Sozialpolitik sowie betrieblichen Personalpolitik : Bestandsaufnahme und Analyse von betrieblichem Nutzen und volkswirtschaftlichen Effekten verschiedener Gutscheinsysteme. Abschlussbericht. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080122f17.pdf>).

Abstract: "Die Untersuchung behandelt die Effekte eines verstärkten Einsatzes von Gutscheinen als Instrument sowohl der öffentlichen Sozialpolitik wie der betrieblichen Personalpolitik. Ziel dieser Studie ist es, belastbare Antworten auf folgende Leitfragen zu finden:

- Welche Einsatzmöglichkeiten bieten Gutscheine einer auf Mitarbeiterbindung bedachten betrieblichen Personalpolitik?
- Welche sozialpolitischen Leistungen lassen sich mit Gutscheinen effizienter als bisher anbieten?

---

- Welche volkswirtschaftlichen Effekte kann ein verstärkter Einsatz von Gutscheinen auslösen?

Die Analyse zur Effizienz von Gutscheinen beginnt mit einer Beschreibung und Erläuterung der theoretischen Grundlagen, um ein tragfähiges Fundament für die Ermittlung der Effizienzpotenziale zu schaffen. Die sich daran anschließende Bestandsaufnahme fasst bisherige Erfahrungen mit Gutscheinen in verschiedenen Bereichen der Bildungs-, Familien- und Sozialpolitik und unterschiedlichen Ländern zusammen. Diese Daten liefern wertvolle Hinweise für die konkrete Abschätzung der Effizienzreserven und deren Realisierungschancen. Schwerpunkt des nächsten Kapitels ist die betriebliche Personalpolitik. Die Analyse zielt hier auf die Abschätzung der Effekte einer größeren Verbreitung von Gutscheinen im Bereich der betrieblichen Personalpolitik. Im fünften Kapitel werden die volkswirtschaftlichen Gesamteffekte der Einführung von Gutscheinsystemen näher analysiert. Dort wird eine Effizienzrendite beziffert, die sich im Wesentlichen aus den drei Teileffekten a) Verringerung der Schattenwirtschaft, b) verbesserte Treffgenauigkeit von sozialpolitisch motivierten Leistungen und c) verringerten bürokratischen Belastungen zusammensetzt. Abschließend werden Handlungsfelder für Politik und Unternehmen benannt, wodurch eine stärkere Verbreitung des Instruments Gutscheine zu erreichen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - Konzeption |1-12|; Personalpolitik - Konzeption |13-15,21|; Transferleistung |1,21,22|; Bildungsgutschein |2|; Vermittlungsgutschein |3|; soziale Dienste |4|; Kinderbetreuung |5|; Jugendhilfe |6|; Behindertenhilfe |7|; Altenpflege |8|; personenbezogene Dienstleistungen |13,15|; betriebliche Sozialleistungen |14-20|; Berufspendler |16|; Ernährung |17|; Sachleistung |18,22|; Schattenwirtschaft |9|; Entbürokratisierung |10|; individuelle Wohlfahrt |11,19|; gesellschaftliche Wohlfahrt |12,20|;

(k080122f17, 28.1.2008)

- Enste, Dominik H.; Hülskamp, Nicola; Schäfer, Holger: Familienunterstützende Dienstleistungen : Marktstrukturen, Potenziale und Politikoptionen. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2009 (IW-Analysen : 44) (ISBN 978-3-602-14821-9).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der zunehmenden demografischen Herausforderungen finden die Ursachen für die niedrigen Geburtenraten und die Lebensbedingungen von Familien in Deutschland in der politischen Diskussion immer mehr Beachtung. So lange jedoch die gesetzlichen und institutionellen Rahmenbedingungen nicht durchgängig auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ausgerichtet sind, führt die Dreifachbelastung aus Erwerbsarbeit, Betreuung der Kinder und Versorgung des Haushaltes bei jungen Frauen zu einer Aufschiebung von Kinderwünschen. Die Familienpolitik in Deutschland versucht, mit einem Maßnahmenmix aus Infrastruktur, Zeit und Geld die Belastungen für Familien zu verringern und die Rahmenbedingungen an die sich wandelnden Bedingungen anzupassen. Nach der Einführung des Elterngeldes 2007 und dem Ausbau der Kinderbetreuung bis zum Jahr 2013 richtet sich die Diskussion nun auf Maßnahmen, die den Zeitstress in den Familien mindern helfen. Neben Anstößen für eine familienfreundliche Arbeitswelt können familienunterstützende Dienstleistungen positiv wirken. Gleichzeitig wird in diesem Wirtschaftszweig ein großes, nicht ausgeschöpftes Potenzial an Wertschöpfung und Arbeitsplätzen vermutet. Die Studie erläutert dieses Potenzial und skizziert Maßnahmen für dessen Aktivierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik |1,2|; Beruf und Familie |1|; institutionelle Faktoren |2,3|; Kinderbetreuung |3|; Nachfragestruktur |4,6|; Anbieter |7|; Schwarzarbeit |5,8|; private Haushalte |4,5,23|; Beschäftigungsform |9|; Arbeitsanreiz |10|; Entwicklungspotenzial |11,25|; Hausarbeit |12|; private Dienstleistungen |6-15,17,19-24|; Familie |13,16|; Stressbewältigung |14|; Zeitbudget |15,16|; Arbeitskräftenachfrage |17,18|; Nachfrageentwicklung |11,18|; Hausangestellte |19|; Mini-Job |20|; Marktanteil |21|; Marktforschung |22|; Beschäftigungsentwicklung |24,25|;

91-P.0101 (k090421f01, 29.4.2009)

- Enste, Dominik; Pimpertz, Jochen: Wertschöpfungs- und Beschäftigungspotenziale auf dem Pflegemarkt in Deutschland bis 2050. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 4, 2008, S. 103-116; 129 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends04\\_08\\_7.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends04_08_7.pdf)).

Abstract: "Der Pflegemarkt in Deutschland wies im Jahr 2007 ein Volumen von schätzungsweise 29 Milliarden Euro auf und leistete einen Beitrag zur Wertschöpfung in Höhe von rund 25 Milliarden Euro. Neben der Sozialen Pflegeversicherung (ca. 60 Prozent) werden die Kosten der Pflege vor allem von privaten Haushalten getragen (rund 31 Prozent). Knapp 9 Prozent übernehmen die Sozialhilfeträger im Rahmen der Hilfe zur Pflege. Im Pflegesektor sind 760.000 Arbeitnehmer tätig, die rund 549.000 sogenannten Vollzeitäquivalenten entsprechen. Die Anzahl der Beschäftigten in der Pflege hat sich von 1999 bis 2005 um 21,8 Prozent erhöht. Deshalb ist der Pflegesektor bereits heute ein wichtiger Faktor für die Beschäftigungsentwicklung. Die volkswirtschaftliche Bedeutung des Pflegemarktes in Deutschland wird in Zukunft deutlich zunehmen. Der Bedarf an Vollzeitbeschäftigten im Pflegesektor könnte sich bis zum Jahr 2050 auf bis zu 1,6 Millionen fast verdreifachen. Hauptgründe hierfür sind die zu erwartende Zunahme der Anzahl der Pflegebedürftigen auf bis zu 4 Millionen und der Trend zur stationären Pflege, der zu einer Verdreifachung der Pflegeheimplätze auf bis zu 2 Millionen führen könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The market for elderly care in Germany had an estimated value of 29 billion euro in 2007. About 60 percent of the costs were financed via the statutory care insurance, 31 percent by private households and nearly 9 percent by the welfare system. More than 760,000 people work in the elderly care sector, around 549,000 in full-time jobs. Between 1999 and 2005 the number of employees has increased by 21.8 percent making the elderly care sector one of the job engines in the economy. Its prominent societal role will continue to grow in the future. The demand for full-time employees in the sector could triple until 2050 and go up to 1.6 million. The main reasons for this

---

development are the expected increase of the elderly population to over 4 million and the trend towards inpatient care, which could triple the number of nursing home places." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: alte Menschen |1,3-7|; Pflegebedürftigkeit |1,2|; demografischer Wandel |2|; Altenpflege |3,8-20|; Pflegedienst |4,8|; ambulante Versorgung |5,9|; häusliche Pflege |6,10|; stationäre Versorgung |7,11|; Pflegeversicherung |12|; Altenheim |13|; Sozialausgaben |14|; Pflegeberufe |15,21|; Beschäftigungsentwicklung |16,21|; Wertschöpfung |17|; Nachfrageentwicklung - Prognose |18|; Angebotsentwicklung - Prognose |19|; informeller Sektor |20|;

Z 671 (k090129n09, 4.2.2009)

- Enthorf, Horst: Crime and the labour market : evidence from a survey of inmates. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 254-269 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "In this paper data from a survey of 1,771 inmates conducted in 31 German prisons provide microeconomic evidence on the relationship between individual anticipated labour market opportunities and the perceived probability of future recidivism. Results show that inmates with poor labour market prospects expect a significantly higher rate of future recidivism. Having a closer look at subgroups of prisoners reveals that drug and alcohol addiction cause adverse effects. Thus, improving prisoner health care by installing effective anti-drug programmes would be one of the most effective measures against crime." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Strafgefangene |1,5-9|; Arbeitsmarktchancen - Auswirkungen |1-4|; Kriminalität |3|; abweichendes Verhalten |4|; Risikoabschätzung |5|; Rückfälligkeit |2,5|; Straffälligkeit |2|; Zukunftsperspektive |6|; Suchtkranke |7|; Alkoholismus |8|; Drogenabhängigkeit |9|;

Z 488 (k090623a08, 26.6.2009)

- Entorf, Horst; Tatsi, Eirini: Migrants at school : educational inequality and social interaction in the UK and Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4175)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090525p07.pdf>).

Abstract: "We test potential social costs of educational inequality by analysing the influence of spatial and social segregation on educational achievements. In particular, based on recent PISA data sets from the UK and Germany, we investigate whether good neighbourhoods with a relatively high stock of social capital lead to larger 'social multipliers' than neighbourhoods with low social capital. Estimated 'social multipliers' are higher for the German early tracking schooling system than for comprehensive schools in the UK. After aggregating data and employing the Oaxaca-Blinder decomposition, the results suggest that the educational gap between natives and migrants is mainly due to the 'endowment effect' provided by the socioeconomic background of parents and cultural capital at home. Some adverse 'integration effects' do exist for female migrants in Germany who lose ground on other groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1|; schulische Integration - internationaler Vergleich |1-3|; ausländische Jugendliche |1,4,6|; ausländische Schüler |4,5,9|; Bildungschancengleichheit - Determinanten |5-7|; soziale Ungleichheit |7,8|; soziale Kosten |8|; Schulleistung - Determinanten |9-16,18-22|; PISA-Studie |9|; Sozialkapital |10|; soziale Integration |11|; soziale Umwelt |12,17|; Inländer |13|; soziale Herkunft |14,24|; kulturelles Kapital |15,23|; peer group |16,17|; Mathematik |18|; institutionelle Faktoren |19|; Schulwesen |19|; Interaktion |20|; soziale Beziehungen |21|; sozioökonomische Faktoren |22-24|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Großbritannien |3|

(k090525p07, 29.5.2009)

- Enzenhofer, Edith; Riesenfelder, Andreas; Wetzels, Petra: Neue Selbstständige in Wien : Beschäftigungsentwicklung, Erwerbsdaten und Unterstützungsbedarf. / L-und-R-Sozialforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2006 ([http://www.lrsocialresearch.at/files/EB\\_L&R\\_Sozialforschung\\_Neue\\_Selbststaendige\\_Wien\\_\(15\).pdf](http://www.lrsocialresearch.at/files/EB_L&R_Sozialforschung_Neue_Selbststaendige_Wien_(15).pdf)).

Abstract: "Zum Wirtschaftsbereich der Neuen Selbstständigen in Wien liegen bereits repräsentative Ergebnisse vor, was Soziodemographie, Einkommen, Arbeitsbelastung, Lebenslagen und Erwerbssituation dieser Personen betrifft. Wenig beleuchtet sind allerdings noch die Beschäftigungswirkung durch diese Erwerbsform, die Nachhaltigkeit der Gründungsprozesse und der Bedarf an Unterstützung bzw. Hilfestellung, der bei der Gründung von Betrieben durch Neue Erwerbstätige entsteht. Auch existieren zurzeit lediglich bundesweite Daten zur Unternehmensgröße und den Branchen der Neuen Selbstständigen. Die vorliegende Studie zielt darauf ab, diese Lücken zu schließen. Im Rahmen einer repräsentativen Befragung von Neuen Selbstständigen in Wien werden die fehlenden Spezifika herausgearbeitet und vor dem Hintergrund der Ergebnisse einer Vergleichsgruppenbefragung von Mikro- und Kleinbetrieben aus dem Bereich der gewerblichen Wirtschaft analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Selbständigkeit |1|; Selbstständige |2,3,6,8-11,14-18,20,21|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Unternehmensgründung |4,5,7|; Berufsverlauf |6|; Unternehmensentwicklung |7|; Beschäftigtenzahl |8|; Unternehmensgröße |9|; Förderungsmaßnahme - Inanspruchnahme |10,12|; Förderungsmaßnahme - Bedarf |11,13|; Kleinstunternehmen |5,15,19|; sektorale Verteilung |14|; Wirtschaftszweige |14|; Geschlechterverteilung |16|; Altersstruktur |17|; Unternehmer |18,19|; Unternehmensberatung |20,22,23|; Rechtsberatung |21|; Buchführung |22|; EDV |23|; öffentliche Förderung |12,13|; Wien |1,2,4|; Österreich |1|

(k081113f09, 24.11.2008)

- Epifani, Paolo; Gancia, Gino: The skill bias of world trade. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 530, 2008, S. 927-960 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article suggests that international trade, even between identical countries, can raise the relative demand for skilled labour. It shows that a simple generalisation of Krugman's (1979) model of trade in differentiated products has implications for the skill premium, through economies of scale rather than Hecksher-Ohlin effects, that are consistent with a number of stylised facts. It provides new evidence in support of these results by showing that increases in market size lead to higher returns to education, skill premia and income inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandel - Auswirkungen |1-4,6,9,10,23|; Qualifikationsanforderungen |1,11,18-20|; Arbeitskräftebedarf |2,12,19|; Arbeitskräftenachfrage |3,5,13,18,21|; Nachfrageentwicklung |4,5|; Bildungsökonomie |7,24,25|; Bildungsertrag |6-8,14|; Lohnhöhe |8,15|; Lohnunterschied |9,16|; Einkommensunterschied |10,17|; Globalisierung - Auswirkungen |11-17,22|; Weltwirtschaftssystem |25|; Welt |20-24|

Z 019 (k080721n11, 23.7.2008)
- Epstein, Gil S.: Extremism within the family. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2006 (CReAM discussion paper : 06/06) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_06\\_06.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_06_06.pdf)).

Abstract: "This paper considers an economic analysis of intergenerational transition of ethnic and social trait. We consider the level of social traits chosen by parents and its effect on their children's choice of ethnic and social traits when reaching adulthood. We develop a theory that suggests that parents will chose extreme ethnic and social traits in order to increase the cost that their children will pay if they wish to deviate from their parent's 'ideal'. The extreme choice of the ethnic social traits of parents has an effect on the segregation of minorities and migrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eltern |1,7|; Wertorientierung |1-6,11,21|; soziale Werte |2,10,20|; ethnische Gruppe |3,19|; Religion |4,18|; Kinder |9|; Kindererziehung |5,7,8,17|; familiäre Sozialisation |6,8,9,12,13,16|; Intergenerationsmobilität |10,12,15|; Segregation |11,13,14|; Minderheiten |14-21|;

(k090310p15, 19.3.2009)
- Epstein, Gil S.: Informational cascades and decision to migrate. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2002 (IZA discussion paper : 445) (<http://ftp.iza.org/dp445.pdf>).

Abstract: "We introduce the idea that informational cascades can explain the observed regularity that emigrants from the same locations also tend to choose the same foreign locations. Thus informational cascades generate herd behavior. Herd behavior is compared with the network externalities explanation of the same phenomenon. The relation between social tensions and herd behavior is observed when local populations are xenophobic." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,12-16|; Wanderungsmotivation |1,2,20,24|; internationale Wanderung |2,3,19,23|; Einwanderung |3,4,18,22|; Einwanderungsland |4,5|; Entscheidungskriterium |5-10,17,21|; Informationsfluss |6,12|; Präferenz |7,13|; soziales Netzwerk |8,14|; Gruppendynamik |9,11,15|; ethnische Gruppe |10,11,16|; soziale Faktoren |17-20|; regionale Faktoren |21-24|;

(k080204822, 13.2.2008)
- Epstein, Gil S.; Heizler, Odelia: Illegal migration, enforcement and minimum wage. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2007 (CReAM discussion paper : 08/07) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_08\\_07.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_08_07.pdf)).

Abstract: "This paper examines the connection between illegal migration, minimum wages and enforcement policy. We first explore the employers' decision regarding the employment of illegal migrants in the presence of an effective minimum wage. We show that the employers' decision depends on the wage gap between those of the legal and illegal workers and on the penalty for employing illegal workers. We consider the effects a change in the minimum wage has on the employment of illegal immigrants and local workers. We conclude by considering the optimal migration policy taking into consideration social welfare issues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: illegale Einwanderung |1,5|; Illegale |2|; illegale Beschäftigung |4,16|; ausländische Arbeitnehmer |4-7,10,11,17|; Lohnhöhe |6,8|; Mindestlohn |3,7-9|; Lohnpolitik |9,12|; Einwanderungspolitik |1,10,13|; Ausländerpolitik |2,3,11,14|; Beschäftigerverhalten |12-15|; Personaleinstellung |15-17|;

(k090309p13, 16.3.2009)
- Epstein, Gil S.; Kahana, Nava: Child labor and temporary emigration. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 3, 2008, S. 545-548 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We propose to mitigate child labor by encouraging temporary emigration. It emerges that the remittances sent by the emigrating parents might enable not only their children, but also others, to stop working even upon the return of the emigrant parents." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eltern |1,7|; Auswanderung - Auswirkungen |1-3,5|; Kinderarbeit |2,9|; Geldüberweisung |3|; Herkunftsland |3,4|; Einkommenseffekte |5,8|; Lohnhöhe |5,6|; Erwerbsquote |2|; Rückwanderung - Auswirkungen |7-9|; Entwicklungsländer |1,4,6|

Z 1292 (k080624n04, 30.6.2008)



- Erber, Georg: Große Potentiale der Nanotechnologie in Deutschland. In: DIW-  
Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 25, 2007, S. 393-396; 1024 KB (ISSN 0012-1304)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.59999.de/07-25-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.59999.de/07-25-1.pdf)).

Abstract: "Nanotechnologie ist eine technologische Innovation, die aufgrund ihrer absehbaren vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten große Hoffnungen auf neue Wachstumschancen der Wirtschaft weckt. Derzeit befindet sich die Nanotechnologie noch überwiegend in einer Phase der Grundlagenforschung, in einigen Fällen ist es aber bereits zu marktreifen Entwicklungen und kommerzieller Nutzung gekommen. Deutschland sowie die EU insgesamt stehen auch hier im internationalen Innovationswettbewerb mit den anderen Hochtechnologienationen, insbesondere den USA und asiatischen Ländern wie Japan, China und Südkorea. In diesen Ländern wird Nanotechnologie zu einem Schwerpunkt der Forschungsförderung. Derzeit verfügt Deutschland auf diesem Gebiet über eine international wettbewerbsfähige Forschungs- und Innovationslandschaft. Trotzdem bedarf es nicht nur verstärkter Unterstützung durch öffentliche Mittel, sondern auch intensiver Anstrengungen zur wirtschaftlichen Verwertung dieser Technologie." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Nanotechnologie |1-9|; Innovationspotenzial |1|; Industriepolitik |2|; Forschungspolitik |3|; Forschung und Entwicklung |4|; Produktinnovation |5|; Forschungsumsetzung |6|; Hochtechnologie |7|; Fachkräfte |8|; Studium |8|; Wissenstransfer |9|;  
Z 016 (k070625n03, 26.6.2007)
- Erdmann, Vera; Koppel, Oliver: Beschäftigungsperspektiven älterer Ingenieure in deutschen Industrieunternehmen. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 2, 2009, S. 107-121; 75 KB (ISSN 0941-6838)  
([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02\\_09\\_7.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02_09_7.pdf)).

Abstract: "Nach einer Befragung im Rahmen des IW-Zukunftspanels scheiden in mehr als der Hälfte der Unternehmen in der Industrie und ihrer Verbundbranchen in den nächsten fünfzehn Jahren Ingenieure altersbedingt aus dem Erwerbsleben aus. Bei gleichbleibender Studierneigung wird die Anzahl junger aus den Hochschulen in das Erwerbsleben wechselnder Nachwuchskräfte nicht ausreichen, den Ersatzbedarf für die ausscheidenden Fachkräfte und die steigende Nachfrage nach Ingenieuren im Zuge des Strukturwandels gleichermaßen zu decken. Daher müssen sich die Unternehmen nicht nur der Nachwuchsgewinnung widmen, sondern verstärkt auch die Beschäftigung älterer Ingenieure fördern. Bereits heute stellen knapp ein Fünftel der Unternehmen ältere Ingenieure ein. Jede fünfte Unternehmung beschäftigt auf Projektbasis solche Fachkräfte weiter, die bereits aus dem Erwerbsleben ausgeschieden sind. Zudem versuchen die Betriebe mit einer Reihe von Maßnahmen, den Verbleib von älteren Ingenieuren im Berufsleben zu verlängern und das durchschnittliche Austrittsalter aus dem Erwerbsleben zu erhöhen. Dennoch ist hierzulande bisher erst eine Minderheit der Unternehmen ausreichend dafür sensibilisiert, dass sich der demografische Wandel auf ihre Personalsituation in der Berufsgruppe der Ingenieure auswirken wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Engineers play a significant role in strengthening and upholding the competitiveness of many German manufacturing companies. Yet more than half of these firms employ engineers 50 years and older who will retire within the next 15 years. Since the number of engineering graduates will not suffice to replace them and to satisfy growing demand companies not only have to woo young academics but also have to foster the employment of elderly employees. Among the actions they take are specifically hiring older engineers, engaging retired engineers as self-employed project managers or consultants and offering older engineers incentives to extend their stay on board. Such targeted efforts enable firms to increase the average retirement age of their engineers and thus mitigate the engineer shortage. Nevertheless, few manufacturing companies so far realize the challenges the demographic change will pose for them and their human resource strategy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ingenieur |1,7-9,17|; ältere Arbeitnehmer |1-5,10-12|; Berufsaussichten |2|; Arbeitsmarktchancen |3|; Personalpolitik |4|; Personaleinstellung |5|; Fachkräfte |6|; Arbeitskräftemangel |6|; Berufsnachwuchs |7|; demografischer Wandel - Auswirkungen |6|; Arbeitskräfteangebot |8|; Personalersatzbedarf |9|; Industrie |10,13|; verarbeitendes Gewerbe |11,14|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |12,15|; Beschäftigtenstruktur |13-16|; Altersstruktur |16|; Rentner |17|; Wiederbeschäftigung |17|;  
Z 671 (k090803n13, 10.8.2009)
- Erdmenger, Katharina; Gran, Stefan; Kowalsky, Wolfgang; Polzer, Ursula: Die soziale Dimension der EU : Binnenmarkt und faire Arbeitsbedingungen - ein Gegensatz? / Friedrich-Ebert-Stiftung, Referat Internationale Politikanalyse (Hrsg.).– Berlin, 2009 (ISBN 978-3-86872-150-8)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806j03.pdf>).

Abstract: "Die Soziale Dimension Europas ist seit den Anfängen der europäischen Integration ein kontrovers diskutiertes Thema. Im Kern der Debatte steht die Frage, wie ökonomisch-monetäre und soziale Integration in Einklang gebracht werden können. Die jüngsten Urteile des Europäischen Gerichtshofs (EuGH) in den Sachen 'Viking', 'Laval', 'Rüffert' und 'Luxemburg' berühren die grundsätzlichen Spannungsfelder, in denen die soziale Gestaltung Europas steht. Der EUGH selbst ist ins Schussfeld der Kritik geraten. Auf der einen Seite wird beschwichtigt, vor Angriffen auf den EuGH gewarnt, die Dramatik der Urteile abgemildert und darauf verwiesen, dass der EuGH regelmäßig das 'soziale Europa' gestärkt hat. Konkrete Schlüsse werden nicht gezogen. Andererseits werden die Urteile als Bestätigung für eine marktradikale Tendenz des Integrationsprozesses interpretiert und tendenziell das gesamte europäische Projekt in Frage gestellt. Die Konsequenzen der Analyse bleiben nebulös. Auch das Bundesverfassungsgericht verweist in seinem Urteil zum Lissabonvertrag auf die Kritik

---

an den EuGHUrteilen, insbesondere unter Punkt 398 f. Zentrale Streitpunkte sind das Verhältnis a) zwischen Binnenmarkt und sozialer Dimension, b) zwischen nationalen und europäischen Kompetenzen, c) die Gestaltungsräume von Nationalstaaten im sozialen Bereich. Unser Ansatz hebt sich ab von den beiden vorgenannten Extrempositionen und schlägt eine differenzierte Herangehensweise vor, die sich auf Änderungen im Primär-, aber auch Sekundärrecht stützt sowie weitere flankierende Maßnahmen einschließt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäische Integration |1,2|; EU-Binnenmarkt |1,3|; europäische Sozialpolitik |2,4,25|; Europäischer Gerichtshof |3,4|; Marktwirtschaft |5|; soziale Marktwirtschaft |6|; soziale Mindeststandards |7|; Arbeitsbedingungen |8|; soziale Rechte |9|; Tarifautonomie |10|; Streikrecht |11|; Arbeitnehmerüberlassung |12|; Grundrechte |13,20,21|; Nationalstaat |19,21,22|; EU-Recht |14,23|; Methode der offenen Koordinierung |15,24|; Politikumsetzung |16,22-25|; Arbeitslosenversicherung |17|; Sozialpartner |18|; Europäische Union |5-18|; EU-Staat |19,20|

(k090806j03, 24.8.2009)

- Erel, Umut: Qualifikation von Migrantinnen : eine Frage der Bürgerrechte?. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 44, 2009, S. 3-6 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Die Anerkennung und Nutzung von Qualifikationen ist nicht allein ein volkswirtschaftliches Problem, sondern auch ein Frage von Bürgerrechten. Anhand mehrerer Beispiele wird gezeigt, wie türkische Migrantinnen in Großbritannien und Deutschland versuchen, beruflich Fuß zu fassen und ihre Qualifikationen einzusetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1|; ausländische Frauen |2,4-10|; ausländische Arbeitnehmer |3,11-13|; Hochqualifizierte |1-3|; berufliche Integration |4,11|; unterwertige Beschäftigung |5,12,14|; Dequalifizierung |6,13,14|; Frauenarbeitsplätze |7|; Frauenberufe |8|; Recht auf Arbeit |9|; Recht auf Bildung |10|;

Z 448 (k091027n12, 30.10.2009)

- Eric Widmer, Eric (Hrsg.); Schneider, Norbert F. (Hrsg.): State-of-the-art of mobility research : a literature analysis for eight countries. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2006 (Job mobilities working paper : 2006-01)

([http://www.jobmob-and-famlives.eu/papers/JFW\\_06-01\\_Widmer\\_Schneider.pdf](http://www.jobmob-and-famlives.eu/papers/JFW_06-01_Widmer_Schneider.pdf)).

Abstract: Der Bericht liefert eine Bestandsaufnahme der wissenschaftlichen Forschung über die räumliche berufliche Mobilität in acht Ländern. Er ist Teil der Hintergrundanalysen des Forschungsprojekts 'Job mobilities and Family Lives in Europe'. Sechs nationale Forschergruppen (aus Belgien, Deutschland, Frankreich, Polen, Spanien und der Schweiz) haben Literaturübersichten zum Stand der wissenschaftlichen Debatte in ihren jeweiligen Ländern zusammengetragen, die Zusammenstellung der entsprechenden Unterlagen für die USA und die Niederlande erfolgte durch externe Experten. Jeder der Länderberichte folgt einer vorgegebenen Struktur: Literatur, die sich mit der räumlichen beruflichen Mobilität als solcher beschäftigt, solche, die Mobilität unter dem Ansatz der Fähigkeit, mobil zu sein, einschließlich der Infrastruktur für Mobilität in den einzelnen Ländern, untersucht. Es folgt Literatur, die Mobilität mit vier interagierenden Untersuchungsfeldern in Beziehung setzt: Familie, Arbeitsmarkt, soziale Integration und Sozialkapital sowie Lebensqualität. Die Literaturübersicht zeigt eine große Zahl von Forschungsansätzen, die versuchen, das Phänomen der berufsbezogenen räumlichen Mobilität in Verbindung mit dem Familienleben zu analysieren. Der Berichtsband stellt die wichtigsten empirischen Forschungsergebnisse zusammen und identifiziert noch vorhandene Forschungslücken. (IAB)

SW: berufliche Mobilität - Determinanten |1,14,16-21|; Mobilitätsforschung |1,2,11-13,15|; Forschungsstand - internationaler Vergleich |2-10|; Arbeitskräftemobilität |11|; labour turnover |12|; regionale Mobilität |13,14|; Arbeitsmigration |15|; Familie |16|; Arbeitsmarktindikatoren |17|; soziale Integration |18|; Sozialkapital |19|; Lebensqualität |20|; Pendler |21|; Belgien |3|; Frankreich |4|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Polen |6|; Spanien |7|; Schweiz |8|; USA |9|; Niederlande |10|;

(k080326f24, 7.4.2008)

- Erickson, Christopher; Mitchell, Daniel J. B.: Monopsony as a metaphor for the emerging post-union labour market. In: International Labour Review, Vol. 146, No. 3/4, 2007, S. 163-187 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "How can employers worldwide be experiencing increasingly severe labour shortages in the face of globalization? Why don't wages rise in expanding economies? This article argues that declining union power has allowed employers to take the upper hand, setting pay and other conditions of employment as they would in a monopsonistic labour market. Rejecting the perfect competition model matching supply to demand, the authors argue that, far from being a pedagogical curiosity, monopsony's imbalance in bargaining power is widespread. Employee voice needs to be restored to counter the undesirable consequences of strong macroeconomic performance, such as wage inequality and reduced worker rights." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Monopson |1,6|; Globalisierung - Auswirkungen |2,5,7,8|; Gewerkschaft |3,4|; Organisationsgrad |3|; Tarifverhandlungen |4,11|; Arbeitskräfteangebot |5|; Lohnfindung |6,9,10|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Arbeitskräftemangel |8|; Arbeitsmarkt |1,2|; Beschäftigerverhalten |9|; Arbeitgeberinteresse |10,11|; USA |2|

Z 037 (k080218n08, 20.2.2008)

- Eriksson, Rikard; Lindgren, Urban: Localized mobility clusters: impacts of labour market externalities on firm performance. In: Journal of Economic Geography, Vol. 9, No. 1, 2009, S. 33-54 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "This article analyses the impact of labour market-induced externalities on firm performance by using a

---

unique database that connects attributes of individuals to workplaces for the entire Swedish economy. Based on the analysis of 256,985 workplaces, our results show that firms belonging to networks of local job mobility (i.e. 'localized mobility clusters') significantly outperform other similar firms within the local labour market. The results also indicate that concentrations of similar and related firms do not explain any considerable part of the variations in firm competitiveness. Labour market externalities derived via local job mobility produce significantly more powerful effects for the involved firms as compared to the degree of co-location, diversity and scale." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte |1-3,11|; regionaler Arbeitsmarkt |1,4-9|; berufliche Mobilität |2,4|; zwischenbetriebliche Mobilität |3,5|; regionales Cluster |6|; Standortfaktoren |7,10|; Unternehmen |8,10,12|; Schweden |9,11,12|

Z 1348 (k090128n03, 30.1.2009)

- Eriksson, Rikard; Lindgren, Urban; Malmberg, Gunnar: Agglomeration mobility : effects of localisation, urbanisation, and scale on job changes. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 40, No. 10, 2008, S. 2419-2434 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "Following increased attention being paid to the importance of labour-market processes in relation to knowledge diffusion and learning, this study addresses the influence of agglomeration economies (localisation, urbanisation, and scale) on the propensity to change jobs between and within local labour markets. From the use of longitudinal individual data (1990 - 2002), controlling for factors such as age, sex, income, and social relations, the results show that the composition of regional economies influences labour-market dynamism. We identify two cases of intraregional agglomeration mobility, that is, positive effects on job mobility, due to the concentration of similar activities (localisation economies) and the size of the labour market (urbanisation economies). The results also show that localisation economies compensate for regional structural disadvantages connected to small population numbers, as localisation effects in small regions have a significantly positive effect on intraregional job-mobility rates, even compared with localisation effects in large and diversified metropolitan areas. The results indicate that the concentration of similar activities may be useful for small regions, if high levels of job mobility are crucial for the transfer of knowledge and the performance of firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ballungsraum |1-12|; Regionalökonomie |1|; Wirtschaftsstruktur |2|; Arbeitsmarktstruktur |3,13|; regionaler Arbeitsmarkt |4,13-15,20-22|; Standortfaktoren |5|; Urbanisierung |6|; Arbeitskräfte |7,14,16-19|; Humankapital |8,15,20|; berufliche Mobilität |9,16,21|; zwischenbetriebliche Mobilität |10,17,22|; Betriebszugehörigkeit |18|; Beschäftigungsdauer |19|; Wissenstransfer |11|; Schweden |12,20|

Z 1060 (k081020n09, 23.10.2008)

- Eriksson, Stefan; Lagerström, Jonas: Detecting discrimination in the hiring process : evidence from an Internet- based search channel. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2007 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2007/19) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070913p14.pdf>).

Abstract: "This paper uses data from an Internet-based CV database to investigate how factors which may be used as a basis for discrimination, such as the searchers' ethnicity, gender, age and employment status, affect the number of contacts they receive from firms. Since we have access to essentially the same information as the firms, we can handle the problems associated with unobserved heterogeneity better than most existing studies of discrimination. We find that, even when we control for all other differences, searchers who have non-Nordic names, are old or unemployed receive significantly fewer contacts. Moreover, we find that this matters for the hiring outcome: Searchers who receive more contacts have a higher probability of actually getting hired." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1-3|; Personalauswahl |1,6|; Bewerberauswahl |2,4,7|; Diskriminierung |3,11,17-20|; Entscheidungskriterium |6-10|; Geschlecht |8|; ethnische Gruppe |9|; Lebensalter |10|; Internet |5|; Stelleninformationsservice |4,5|; Arbeitsmarktchancen |11-16|; Einwanderer |12,17|; Frauen |13,18|; ältere Arbeitnehmer |14,19|; Arbeitslose |15,20|; Schweden |16|

(k070913p14, 19.9.2007)

- Eriksson, Tor; Villeval, Marie Claire: Performance-pay, sorting and social motivation. In: Journal of Economic Behavior and Organization, Vol. 68, No. 2, 2008, S. 412-421 (ISSN 0167-2681).

Abstract: "Variable pay links pay and performance but may also help firms to attract more productive employees. Our experiment investigates the impact of performance-pay on both incentives and sorting and analyzes the influence of repeated interactions between firms and employees on these effects. We show that (i) the opportunity to switch from a fixed wage to variable pay scheme increases the average effort level and its variance, and (ii) high skill employees concentrate under the variable pay scheme; (iii) however, in repeated interactions, efficiency wages reduce the attraction of performance-pay. Social motivation and reputation influence both the provision of incentives and their sorting effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Effizienzlohntheorie |1|; Leistungslohn |1-7|; Lohnflexibilität |2|; Anreizsystem |3,8,9|; Leistungsanreiz |4,8|; Leistungsverhalten |5,9,10|; soziale Faktoren |6,10|; Frankreich |7|

X 395 (k090209f01, 19.2.2009)

- Eriksson, Tor; Westergaard-Nielsen, Niels: Wage and labour mobility in Denmark, 1980-2000. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007

---

(NBER working paper : 13064).

Abstract: "This paper consists of three parts. First, we briefly describe some key features of the labor market in Denmark, some of which contribute to the Danish labor markets behaving quite differently from those in many other European countries. The next two parts exploit detailed linked employer-employee data. In the second part we document in some detail an important aspect of the functioning and flexibility of the labor markets in Denmark: the high level of worker mobility. We show that mobility is about as high, or even higher, as in the highly fluid U.S. labor market. Finally, we describe and examine the wage structure between and within firms and changes therein since 1980, especially with an eye on possible impacts of the trend towards a more decentralized wage determination. The shift towards decentralized wage bargaining has coincided with deregulation and increased product market competition. The evidence is, however, not consistent with stronger competition in product markets eroding firm-specific rents. Hence, the prime suspect is the change in wage setting institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: labour turnover |1,3|; Arbeitskräftemobilität |1,2,4|; zwischenbetriebliche Mobilität |2,5|; Arbeitsmarktstruktur |6|; Sozialpartnerschaft |7|; Lohnfindung |8|; Dezentralisation |9,10|; Lohnentwicklung |10-12|; Lohnstruktur |11,13|; Lohndifferenzierung |12|; Dänemark |3-9,13|

90-111.0364 (k070627f02, 5.7.2007)

- Eriksson-Zetterquist, Ulla; Styhre, Alexander: Overcoming the glass barriers : reflection and action in the 'women to the top' programme. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 2, 2008, S. 133-160 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "Numerous equality programmes have been launched with the aim of promoting a more gender equal work life, yet little substantial action has been reported. This article presents a study of the Women to the Top programme in Sweden, supported by the European Union (EU) and aimed at promoting more women into top management positions. The research suggests that large-scale projects assembling such heterogeneous actors as industry representatives, politicians and scholars tend to generate further reflection and discussion rather than promoting adequate and highly needed action. Drawing upon Brunsson's distinction between action rationality and decision rationality, the relatively modest effects of large-scale equality programmes are examined, not in terms of a lack of commitment or competence on the part of the participants but as a matter of the disjunction between reflection and action. Reconciling reflection and action, that is, emphasizing not only reflection on gender inequality but also privileging various forms of practical action (such as new policies, the appointment of female managers, restructuring gendered wage inequalities or new recruitment procedures), is therefore a top priority for policymakers desiring more substantial changes in the gendered outline of industry." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenförderung - Modellversuch |1,3|; Theorie-Praxis |2|; beruflicher Aufstieg |3,9,11|; erwerbstätige Frauen |3,4,8,10|; Führungskräfte |4|; Gleichstellungspolitik |5,7|; Gender Mainstreaming |2,6|; Lohnpolitik |7|; Personalpolitik |5|; Personalentwicklung |6|; Aufstiegsförderung |8,9|; berufliche Mobilität |10,11|; Mobilitätsbarriere |10|; Schweden |1|

Z 1925 (k080221a02, 25.2.2008)

- Erlinghagen, Marcel (Hrsg.); Hank, Karsten (Hrsg.): Produktives Altern und informelle Arbeit in modernen Gesellschaften : theoretische Perspektiven und empirische Befunde. – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 ( Alter(n) und Gesellschaft : 16) (ISBN 978-3-531-15801-3).

Abstract: "Der Sammelband macht die Mehrdimensionalität des Themas 'Produktives Altern und informelle Arbeit' deutlich. Die einzelnen Aufsätze unterscheiden sich nicht nur in ihrem Blickwinkel (internationale, nationale und lokale Perspektive), sondern beschäftigen sich auch mit unterschiedlichen Formen und Inhalten informeller Arbeit von Älteren (z.B. Ehrenamt, Nachbarschaftshilfe oder aber familiäre Pflege) und nutzen dazu unterschiedliche Untersuchungsmethoden. Ein zentraler Befund ist, dass informelle Arbeit nicht voraussetzungslos ist, sondern in starkem Maße von der individuellen ebenso wie gemeinschaftlichen Verfügbarkeit von Ressourcen abhängt. Auch darf das positive Leitbild des 'produktiven Alterns' nicht zu einer Stigmatisierung (un)freiwillig unproduktiver Personen führen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort (7);

Karsten Hank, Marcel Erlinghagen: Produktives Altern und informelle Arbeit (9-24);

Teil I: Internationale Perspektive auf Informelle Arbeit von Älteren

Karsten Hank, Stephanie Stuck: Ehrenamt, Netzwerkhilfe und Pflege in Europa (27-50);

Morten Wahrendorf, Johannes Siegrist: Soziale Produktivität und Wohlbefinden im höheren Lebensalter (51-74);

Francis G. Caro: Produktives Altern und ehrenamtliches Engagement in den USA (75-90);

Teil II: Informelle Arbeit von Älteren in Deutschland

Marcel Erlinghagen: Ehrenamtliche Arbeit und informelle Hilfe nach dem Renteneintritt (93-117);

Thomas Gensicke: Gemeinschaftsaktivität und freiwilliges Engagement älterer Menschen (119-143);

Harald Künemund, Jürgen Schupp: Konjunkturen des Ehrenamts - Diskurse und Empirie (145-163);

Melanie Eichler, Birgit Pfau-Effinger: Pflgetätigkeit von Frauen in der nachberuflichen Phase (165-187);

Teil III: Aktivierung des produktiven Potenzials Älterer in lokaler Perspektive

Renate Breithecker: Potenziale bürgerschaftlichen Engagements für die Kommune (191-213);

Silke Brauers: Potentiale der Älteren in Kommunen nutzen (215-234);

Christian Fischbach, Tobias Veer: Bürgerschaftliches Engagement in der Altenhilfe (235-256);

Teil IV: Grenzen des Potenzials informeller Arbeit im Alter

---

Kirsten Aner, Peter Hammerschmidt: Zivilgesellschaftlich produktiv altern (259-276);  
Gertrud M. Backes, Jacqueline Höltge: Überlegungen zur Bedeutung ehrenamtlichen Engagements im Alter (277-299).  
SW: alte Menschen |1-13|; Nichterwerbsarbeit |1,29|; ehrenamtliche Arbeit |2,28|; Nachbarschaftshilfe |3,27|; gemeinnützige Arbeit |4,26|; informeller Sektor |5,17,18,25|; Familienarbeit |6,24|; Altenpflege |7,15,23|; häusliche Pflege |8,14,22|; Frauen |9,14-16,21|; Kinderbetreuung |10,16,20|; Bürgerarbeit |11,19|; Rentner |19-29|; Europa |12,17|; USA |13,18|  
96-16.0103 (k080107f08, 11.1.2008)

- Erlinghagen, Marcel: Die Beteiligung an ehrenamtlicher Arbeit und informeller Hilfe nach dem Renteneintritt : Analysen mit dem Sozio-Oekonomischen Panel (SOEP). / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 27/2007) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/60173/diw\\_sp0027.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/60173/diw_sp0027.pdf)).

Abstract: Durch den demographischen Wandel wird sich nicht nur die absolute Zahl, sondern auch der Bevölkerungsanteil älterer Menschen in Deutschland deutlich erhöhen. Die Verschiebung des Verhältnisses zwischen den produktiv tätigen Erwerbstätigen einerseits und den aus dem Erwerbsleben ausgeschiedenen Rentnern andererseits wird dabei in der Öffentlichkeit häufig mit dem Schlagwort einer zunehmende 'Alterslast' umschrieben, auf die es sozialpolitische Antworten zu finden gelte. Im Zuge dieser Debatte wird dabei in jüngerer Zeit vermehrt auf die von Senioren geleistete informelle Arbeit in Form von Ehrenämtern und Netzwerkhilfe hingewiesen. Der Beitrag analysiert den Zusammenhang zwischen frei werdenden Zeiträumen und der Beteiligung an informeller Arbeit, indem er nicht nur den Einfluss des Renteneintritts bezüglich der Beteiligung an ehrenamtlicher Arbeit und an informeller Hilfe untersucht, sondern gleichzeitig auch die Rolle des vorausgegangenen Lebensverlaufs unter dem Gesichtspunkt thematisiert, wie weiter zurückliegende Erfahrungen mit informellen Tätigkeiten die Beteiligung in diesem Bereich im Alter beeinflussen. Zunächst wird der Stand der Forschung hinsichtlich des Einflusses des Renteneintritts und des vorausgegangenen Lebensverlaufs auf die Beteiligung an informeller Arbeit erläutert. Die Entwicklung des Umfangs der Beteiligung von Älteren an informeller Arbeit seit Mitte der 1980er Jahre wird nachgezeichnet. Multivariate Längsschnittdaten geben Aufschluss über die Bedeutung des Renteneintritts und der vorausgegangenen Erfahrungen mit informellen Tätigkeiten im Lebensverlauf. Der Beitrag schließt mit dem Fazit, dass informelle Arbeit älterer Menschen das Wohlbefinden der Aktiven selbst erhöhen und gleichzeitig wichtige und wertvolle Leistungen für die Gesamtgesellschaft bereitstellen kann. Obwohl der Übergang in den Ruhestand ein idealer Zeitpunkt ist, um Ältere für ehrenamtliches Engagement oder aber Netzwerkhilfe zu gewinnen, ist der vorgelagerte Lebensverlauf mit zurückliegenden Ehrenamtserfahrungen entscheidend für die Aktivierung und die kontinuierliche Beteiligung an informeller Arbeit im Alter. (IAB)

SW: Sozioökonomisches Panel; ältere Menschen |1-7,10,11|; ehrenamtliche Arbeit |1|; informeller Sektor |2|; soziales Netzwerk |3|; Nachbarschaftshilfe |4|; Berufsverlauf |5,9|; Berufsausstieg |6,8|; Aktivierung |7-9|; berufliche Mobilität |10|; soziale Mobilität |11|;  
(k070802p09, 9.8.2007)

- Erlinghagen, Marcel: Informelle Arbeit in alternden Gesellschaften : Möglichkeiten und Grenzen des "produktiven Alterns". In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 2, 2008, S. 237-259 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels wird den negativen Folgen der gesellschaftlichen Alterung in jüngerer Vergangenheit zunehmend das positive Leitbild des 'produktiven Alterns' gegenübergestellt. Ältere sind demnach auch nach ihrem Ausscheiden aus dem Erwerbsleben nicht nur als Kostenfaktor zu verstehen, sondern leisten gerade im Bereich informeller Arbeit wie dem ehrenamtlichen Engagement, der Pflege oder aber der Enkelkinderbetreuung wichtige produktive Beiträge. Der Beitrag zeigt die Chancen aber auch Grenzen des Leitbildes des 'produktiven Alterns' auf und plädiert schließlich für eine Balance zwischen Altersaktivität und -passivität, die sowohl unter ethischen Gesichtspunkten anzustreben als auch aus volkswirtschaftlichen Gründen gerechtfertigt ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Against the background of the ongoing demographic change the negative impacts of population ageing has recently been more and more confronted with the positive concept of 'productive ageing'. This concept stresses that an ageing population does not only result in increasing social costs. In fact even after retirement older people contribute to social wealth by productive activities like volunteering or caring for relatives or grandchildren. The paper describes the opportunities as well as the limitations of 'productive ageing' concepts and stresses the importance of a balance between activity and passivity. Such a balance should not only be preferred for ethical but also for economic reasons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |1,2|; Generationenverhältnis |1,25|; gesellschaftliche Einstellungen |2,3,25|; Leitbild |3-5|; alte Menschen |4|; Rentner |5-12|; informeller Sektor |6,13-18|; ehrenamtliche Arbeit |7,18,19,21,24|; Bürgerarbeit |8,17|; gemeinnützige Arbeit |9,16,20,22,23|; Kinderbetreuung |10,15|; Gesundheit |11,14,21,22|; Verdrängungseffekte |19,20|; Produktivität |12,13|; gesellschaftliche Wohlfahrt |23,24|;  
Z 065 (k080609a03, 12.6.2008)

- Erlinghagen, Marcel: Self-perceived job insecurity and social context : a multi-level analysis of 17 European countries. In: European Sociological Review, Vol. 24, No. 2, 2008, S. 183-197 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Job insecurity causes far-reaching negative outcomes. The fear of job loss damages the health of

---

employees and reduces the productivity of firms. Thus, job insecurity should result in increasing social costs. Analysing representative data from 17 European countries, this paper investigates self-perceived job insecurity. Our multi-level analysis reveals significant cross-country differences in individuals' perception of job insecurity. This finding is not only driven by social-structural or institutional differences, but the perception of job insecurity is also influenced by nation-specific unobserved characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsplatzsicherheit - internationaler Vergleich |1-4|; Angst |2|; kulturelle Faktoren |2|; soziale Kosten |3|; Wahrnehmung - Determinanten |4-12|; soziale Faktoren |5|; institutionelle Faktoren |6|; Unsicherheit |7|; Arbeitslosenquote |8|; Kündigungsschutz |9|; soziales System |10|; Beschäftigungsdauer |11|; Bruttoinlandsprodukt |12|; Arbeitnehmer |4|; Europa |1|

Z 863 (k080408801, 8.4.2008)

- Erlinghagen, Marcel: Soziales Engagement im Ruhestand : Erfahrung wichtiger als frei verfügbare Zeit. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 39, Nr. 39, 2007, S. 565-570; 164 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.63418.de/07-39-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.63418.de/07-39-1.pdf)).

Abstract: "Die mit dem demographischen Wandel verbundene Verschiebung des Verhältnisses zwischen Erwerbstätigen und Rentnern wird in der Öffentlichkeit häufig mit einer zunehmenden 'Alterlast' gleichgesetzt. Mit diesem Begriff werden jedoch die vielfältigen Leistungen, die ältere Menschen zur gesamtgesellschaftlichen Wohlfahrt beitragen, unterschlagen. Dieser Beitrag präsentiert neue Forschungsergebnisse zum sozialen Engagement von Senioren in Form von Ehrenämtern und unbezahlten Hilfeleistungen für Nachbarn, Freunde und Verwandte. Die Analysen zeigen, dass soziales Engagement von Älteren zwar auch vom Renteneintritt beeinflusst wird. Herausragende Bedeutung kommt aber dem vorherigen Lebensverlauf zu. Gleichzeitig machen die Analysen erneut den besonderen Stellenwert von Gesundheit und Bildung als Faktoren für soziales Engagement im Alter deutlich." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentner |1,14,15|; ältere Menschen |2,13,16|; ehrenamtliche Arbeit |1-7,10-12|; informeller Sektor |12-14|; soziales Netzwerk |3|; Nachbarschaftshilfe |4|; Berufsverlauf |5,9|; Berufsausstieg |6,8|; Aktivierung |7-9|; berufliche Mobilität |10|; soziale Mobilität |11,15,16|;

Z 016 (k071001n01, 4.10.2007)

- Erlinghagen, Marcel; Stegmann, Tim: Goodbye Germany - und dann? : erste Ergebnisse einer Pilotstudie zur Befragung von Auswanderern aus Deutschland. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).- Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 193/2009) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98691/diw\\_sp0193.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98691/diw_sp0193.pdf)).

Abstract: "Anders als bei der Analyse von Zuwanderung existieren bislang kaum wissenschaftlich verwertbare Daten über das Ausmaß und die Beweggründe von Auswanderungen aus Deutschland. Ferner gibt es nahezu keine Informationen über die Lebensbedingungen der Auswanderer nach Ankunft in ihrer neuen Heimat. Insofern verwundert es kaum, dass sich die deutsche Migrationsforschung derzeit hauptsächlich auf aggregierte Auswanderungsdaten der offiziellen Statistik sowie nicht-repräsentative quantitative und qualitative Untersuchungen bestimmter Auswanderergruppen beschränken muss. Dies war der Ausgangspunkt für das Pilotprojekt 'Leben außerhalb Deutschlands', in dem versucht wird, zwischen 2002 und 2006 ausgewanderte Teilnehmer des Sozioökonomischen Panels (SOEP) auch im Ausland weiter zu befragen und hierbei insbesondere Informationen über die Auswanderungsgründe und die neuen Lebensbedingungen zu erhalten. Hierbei ist es gelungen, 67 der 288 als Auswanderer identifizierte SOEP-Auswanderer im Ausland zu finden und den eigens hierfür konzipierten Fragebogen zuzusenden; insgesamt konnten so 32 Interviews tatsächlich realisiert werden. Der vorliegende Aufsatz stellt nun erste inhaltliche Ergebnisse der Pilotstudie vor. Jedoch liegt auf der Hand, dass aufgrund der (noch) extrem niedrigen Fallzahlen keine belastbaren inhaltlichen Schlussfolgerungen aus den Ergebnissen gezogen werden können. Somit ist ein weiteres Ziel, exemplarisch deutlich zu machen, welches prinzipielle Forschungspotential allgemein in einer Befragung von Auswanderern und speziell in einer Weiterverfolgung von ausgewanderten Teilnehmern des Sozio-ökonomischen Panels liegt. Insbesondere durch die Verknüpfung von Informationen vor und nach dem Auswanderungszeitpunkt eröffnen sich neue Möglichkeiten für die empirische Lebensverlaufsforschung, die vor dem Hintergrund des Verständnisses von Migration als prinzipiell un abgeschlossenen Prozess neue empirische Perspektiven für die Migrationsforschung eröffnet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In contrast to the vast body of data on immigration to Germany, there is almost no scientifically valid data available on emigration flows from Germany and the factors motivating people to emigrate. In particular, there is an almost total lack of data on the living conditions of emigrants after their arrival in their new home countries. It is thus unsurprising that the German emigration research is currently based mainly on aggregated emigration data from official statistical sources as well as on nonrepresentative quantitative and qualitative studies of specific emigrant groups. This was the point of departure for the pilot project 'Life outside Germany,' which attempted to follow Socio-Economic Panel Study (SOEP) participants who left Germany between 2002 and 2006, with the central aim of obtaining information about these individuals' motivations for leaving and their living conditions in their new home countries. The project succeeded in locating 67 of the 288 former SOEP respondents who had been identified as emigrants. These individuals were sent the specially designed questionnaire by mail, and a total of 32 interviews were completed and returned. The present study starts by presenting the empirical findings from the pilot study. The main problem of the analysis lies less in the (controllable) selectivity of the respondents (32 of 288), and more the (still) extremely low case numbers, which do not allow scientifically sound conclusions to be drawn from the results. A further aim of this paper is therefore to provide an example of the basic research

---

potential that lies in emigrant surveys, particularly in surveying SOEP respondents who have moved abroad. Linking information before and after the point of emigration creates new possibilities for empirical life-course research, which in turn-from an understanding of migration as a fundamentally open-ended process-open up new empirical perspectives for migration research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auswanderer [1-8,10-14]; Zielgebiet [2,9]; Sozialstruktur [3]; Qualifikationsstruktur [4]; Wanderungsmotivation [5,15]; Lebenssituation [6]; Arbeitsmigration [7]; Sozioökonomisches Panel [8]; Teilnehmer [8]; Einwanderungsland [9]; Deutsche [1]; demografische Faktoren [10]; sozioökonomische Faktoren [11]; Altersstruktur [12]; Geschlechterverteilung [13]; Gesundheitszustand [14]; Auswanderung [15];  
(k090707p08, 16.7.2009)

- Erlinghagen, Marcel; Stegmann, Tim; Wagner, Gert G.: Deutschland ein Auswanderungsland?. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 39, 2009, S. 663-669; 168 KB (ISSN 0012-1304)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.340726.de/09-39-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.340726.de/09-39-3.pdf)).

Abstract: "Pro Jahr verlassen 0,8 Prozent der Bevölkerung Deutschland, das sind etwa 650 000 Personen. Das Medienecho auf diese Auswanderung ist überzogen schrill, denn die meisten Auswanderer haben bereits einen Migrationshintergrund und setzen ihre Migration fort oder kehren in ihre Heimatländer zurück. Zudem zieht ein beachtlicher Teil der Auswanderer nach Österreich und in die Schweiz um, von wo aus eine Rückwanderung vergleichsweise einfach möglich ist. Eine explorative erste Erhebung bei ausgewanderten Teilnehmern der Wiederholungsbefragung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) zeigt zudem, dass Auswanderung zwar wie erwartet für Viele mit Verbesserungen der Lebensumstände einhergeht. Allerdings geben etwa ein Sechstel der Wiederbefragten ernste Probleme und eine Rückwanderungsabsicht an. Geht man davon aus, dass nicht erfolgreiche Auswanderer bei der Panelbefragung nicht mehr mitmachen, ist dieser Anteil der Unzufriedenen und potentiellen Rückwanderer umso höher zu bewerten. Die mit Auswanderung verbundenen Hoffnungen und Träume gehen auch heutzutage - wie seit Jahrhunderten - keineswegs immer in Erfüllung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auswanderung [1]; Wanderungsstatistik [1]; Auswanderer [2-7]; Mobilitätsbereitschaft [2]; Wanderungsmotivation [3]; Lebensalter [4]; Bildungsniveau [5]; Zufriedenheit [6]; Rückwanderungsbereitschaft [7]; Z 016 (k090928n01, 30.9.2009)

- Erlinghagen, Marcel; Zink, Lina: Arbeitslos oder erwerbsunfähig? : unterschiedliche Formen der Nicht-Erwerbstätigkeit in Europa und den USA. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 60, H. 3, 2008, S. 579-608 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Eine internationale Gegenüberstellung von Arbeitslosenquoten suggeriert eine schlechte Funktionsfähigkeit des deutschen Arbeitsmarktes. Der Beitrag versucht durch einen Vergleich Deutschlands, der Niederlande, Frankreichs, Dänemarks, Großbritanniens sowie der USA zu zeigen, dass sich bei einer zusätzlichen Berücksichtigung alternativer Nicht-Erwerbstätigkeitsformen wie der Erwerbsunfähigkeit, dem Ruhestand oder aber der Nicht-Teilnahme am Arbeitsmarkt jedoch ein differenzierteres Bild ergibt. Zu diesem Zweck werden die Daten des 'European Social Surveys' (ESS) und der Befragung 'Citizenship, Involvement and Democracy' (CID) aus den Jahren 2004 bzw. 2005 analysiert. Während in Deutschland der Status der Arbeitslosigkeit eine herausragende Rolle spielt, werden hinsichtlich demographischer Faktoren und des Gesundheitszustandes vergleichbare Personen in den übrigen Ländern in erheblich größerem Ausmaß als erwerbsunfähig eingestuft. Insgesamt unterstreichen die gezeigten Ergebnisse, dass sich eine Einschätzung und ein internationaler Vergleich der Arbeitsmarktperformance im Allgemeinen und der Wirksamkeit von arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Reformen im Besonderen nicht allein auf Erwerbs- und Arbeitslosenquoten beschränken sollten. Die Berücksichtigung alternativer Nicht-Erwerbstätigkeitsformen kann unser Wissen über die zum Teil deutlich unterschiedliche Funktionsweise von Arbeitsmärkten bereichern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"An international comparison of unemployment rates suggests a poor performance of the German labour market. Based on comparative analyses for Germany, the Netherlands, France, Denmark, the UK and the United States the paper tries to show that a more sophisticated picture can be drawn by taking additional forms of non-employment (e.g. disability, retirement or out of labour force) into account. For this purpose data from the 'European Social Survey' (ESS) and the survey 'Citizenship, Involvement and Democracy' collected in 2004 and 2005 is analysed. While 'unemployment' plays a dominant role in Germany, people with comparable demographic characteristics and similar health status are increasingly classified as 'permanently disabled' in the other countries. The results stress that an international comparison of labour market performance and especially a comparison of the effectiveness of labour market and social policy reforms should not only rely on employment and unemployment rates. Taking alternative forms of nonemployment into account can increase our knowledge and understanding of functional differences of labour markets in Europe and the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit [1,2,40]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [3-15]; Arbeitslose [16,29]; Langzeitarbeitslose [17,28]; Langzeitarbeitslosigkeit [18]; Erwerbsunfähigkeit [1,3,16-18,27,38,41]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [19-25]; Ruhestand [2,26]; Erwerbslosigkeit [26-37,42]; Indikatorenbildung [38]; Beschäftigungspolitik [30,39]; Beschäftigungseffekte [39]; Nichterwerbstätigkeit - Typologie [40-42]; Bundesrepublik Deutschland [4,10,19,31]; Niederlande [5,11,20,32]; Frankreich [6,12,21,33]; Dänemark [7,13,22,34]; Großbritannien [8,14,23,35]; Europa [9-14,24,36]; USA [15,25,37]  
Z 042 (k081006809, 13.10.2008)

- Ernst, Ekkehard: Coping with labour shortages : how to bring outsiders back to the labour market. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).— Paris, 2008

---

(OECD Economics Department working papers : 619)

([http://www.oelis.oecd.org/olis/2008doc.nsf/LinkTo/NT000034FA/\\$FILE/JT03248679.PDF](http://www.oelis.oecd.org/olis/2008doc.nsf/LinkTo/NT000034FA/$FILE/JT03248679.PDF)).

Abstract: "The Dutch labour market is functioning well, with employment and labour participation rates above OECD averages. Nevertheless, there are sizable pockets of under-activity, including social benefit recipients representing 17% of the working-age population, which could be mobilised in order to address short-run labour shortages and the long-run ageing-related reductions in the labour supply. Reintegrating these benefit recipients would also help to reduce spending on labour market programmes, which is among the highest in the OECD. The paper argues that policies should continue to tackle the high inactivity of these groups. For people on social assistance and older workers, job search requirements should be strengthened and the authorities should continue making the tax-benefit system more work-friendly. For women with low-earning capacities, existing work disincentives should be eliminated. For (partially) disabled people, it is important to envisage labour market re-integration at an early stage. For the long-term unemployed, policies should be further strengthened by adjusting the unemployment benefit and the employment protection systems, as well as further improving current profiling and training measures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsbekämpfung - internationaler Vergleich [1-15]; Arbeitsplatzmangel [1,16,40]; Beschäftigungspolitik [2,17,41]; Arbeitsmarktpolitik [3,18,42]; Beschäftigungseffekte [4,19]; berufliche Integration [5,16-29]; Arbeitsmarktchancen [6,20,43]; Leistungsempfänger [7,21,30-39]; Arbeitslose [8,22,30,40-52]; Sozialleistungen [31,44]; Sozialleistungen - internationaler Vergleich [32,45]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [9,23,33,46]; aktivierende Sozialpolitik [10,24,34,47]; ältere Arbeitnehmer [11,25,35,48]; Behinderte [12,26,36,49]; Mütter [13,27,37]; Erwerbsbeteiligung [50,53]; Anreizsystem [53]; Niederlande [14,28,38,51]; OECD [15,29,39,52] (*k080722p10, 31.7.2008*)

- Ernst, Ekkehard; Teuber, Timo: The Dutch tax-benefit system and life-cycle employment : outcomes and reform options. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2008 (OECD Economics Department working papers : 617)

([http://www.oelis.oecd.org/olis/2008doc.nsf/LinkTo/NT000033DE/\\$FILE/JT03248060.PDF](http://www.oelis.oecd.org/olis/2008doc.nsf/LinkTo/NT000033DE/$FILE/JT03248060.PDF)).

Abstract: "An overlapping-generations model with search unemployment is calibrated for the Netherlands to assess the impact of tax-benefit reforms on labour supply. Several reforms are analysed, in particular the introduction of a flat tax and pension reforms. The model demonstrates the potential of these reforms to raise labour supply. In particular, pension reforms, such as lowering replacement rates for pensioners, help to boost participation rates of older workers. On the other hand, a flat tax would promote longer working hours across the board, thereby rising labour supply. However, the introduction of a flat tax is a costly measure and would increase the primary general government deficit by close to 2% of GDP. Simultaneous measures to lower the structural unemployment rate would not only help to avoid adverse effects of such a tax reform on the fiscal balance but would strengthen further the positive effects of a flat tax on working hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1-14]; Sucharbeitslosigkeit [2]; Beschäftigungspolitik [3,19-21]; Steuerpolitik [4,19,25-27]; Sozialpolitik [5,20,28]; Rentenpolitik [6,21,23,29]; Arbeitslosenversicherung [7,22]; Sozialleistungen [8,22]; Rentenreform [9,23,24]; Erwerbsverhalten [10,17,24]; Erwerbsbeteiligung [11,16]; Freizeitverhalten [15]; ältere Arbeitnehmer [15-17]; Lebensarbeitszeit [12,18]; Arbeitszeitverlängerung [18,26]; Arbeitsvolumen [13,25]; Einkommenshöhe [14]; Niederlande [1,27-29] (*k080623p10, 2.7.2008*)

- Ernst, Heiko; Hauser, Renate; Katzenstein, Bernd; Micic, Pero; Barth, Hans-J.; Eckerle, Konrad: Lebenswelten 2020 : 36 Zukunftsforscher über die Chancen von morgen. / Deutsches Institut für Altersvorsorge, Köln (Hrsg.). – Düsseldorf u.a. : Metropolitan Verlag, 2000 (ISBN 3-934446-05-1).

Abstract: Der Band legt die Ergebnisse des im Auftrag der Deutschen Bank AG und des Deutschen Instituts für Altersvorsorge durchgeführten interdisziplinären Projekts vor, in dessen Rahmen 36 Zukunftsforscher aus Europa, Asien und den USA dazu befragt wurden, was sie für das Jahr 2020 prognostizieren und projizieren. Behandelt werden u.a. folgende Themenbereiche: Wie und wo leben wir im Jahr 2020? Wie und was konsumieren wir im Jahr 2020? Wie verbringen wir Freizeit und Arbeitszeit? Wie erwerben wir im Jahr 2020 unser Wissen? Wie bestreiten wir 2020 unseren Lebensunterhalt? Im ersten Teil entwickelt die Prognos AG in einer Studie auf der Basis von statistischen Daten wahrscheinliche, auf Zahlen gestützte Wirtschaftsszenarien und gibt einen quantitativen Ausblick auf Wirtschaft und Gesellschaft im Jahr 2020. Der zweite Teil des Buches fasst die wesentlichen Projektionen der 36 internationalen Zukunftsforscher zusammen und im dritten Teil wird ein Kommunikationsszenario einer Gruppe verschiedener Charaktere und Profile im Jahr 2020 entwickelt. (IAB)

SW: Lebensweise - Prognose [1-4,10,18,22-24,39-47]; Zukunftsperspektive [1]; Szenario [2]; Kondratieff-Zyklus [3,48]; Bevölkerungsprognose [4-7]; Bevölkerungsentwicklung [5,8,9]; demografischer Wandel [6,8]; Altersstruktur [7,9]; Wirtschaftsentwicklung - Prognose [10-17,19-21,48]; Globalisierung [11]; europäische Integration [12]; Verbraucherverhalten [13,47]; Sparverhalten [14]; Einkommensentwicklung [15,46]; Vermögensbildung [16]; Vermögensentwicklung [17,45]; technischer Wandel [18]; Gesundheitswesen [19]; Verkehrswesen [20]; Finanzwirtschaft [21]; Umweltentwicklung - Prognose [22]; Dienstleistungsgesellschaft [23,25]; Wissensgesellschaft [24,26]; virtuelles Netzwerk [27]; lebenslanges Lernen [28,44]; Arbeitsmarktprognose [29-34]; Arbeitsmarktentwicklung [30]; Beschäftigungsentwicklung [31]; Arbeitskraftunternehmer [32]; Erwerbsform [33]; Erwerbstätigkeit [34,43]; Freizeit [35,42]; Lebenslauf [36,41]; Religion [37]; sozialer Wandel [38,40]; Gesellschaftsentwicklung - Prognose [25-29,35-39];

07.0101 (*k080108f02, 16.1.2008*)



- Ernst, Helmut; Mähler, Liane; Schott, Ralph; Vatter, Ute: Unterstützungssysteme für Betriebe: Strategien zur Integration von Jugendlichen mit besonderem Förderbedarf. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 ([http://www.good-practice.de/expertise\\_unterstuetzungssysteme.pdf](http://www.good-practice.de/expertise_unterstuetzungssysteme.pdf)).

Abstract: Immer weniger Betriebe stellen sich der Herausforderung, Jugendlichen mit besonderem Förderbedarf eine berufliche Ausbildung zu ermöglichen. Gleichzeitig fällt es engagierten Unternehmen schwer, genau die Jugendlichen zu finden, die in ihren Betrieb mit seinen spezifischen Anforderungen passen. Externe Unterstützungssysteme können hier eine passgenaue Vermittlung fördern. Inhalt der Expertise sind Modelle der passgenauen Vermittlung von Jugendlichen mit schwierigen Startchancen in Unternehmen, die sich in den letzten Jahren als effektiv erwiesen haben. Ausgehend von der Definition von Jugendlichen mit besonderem Förderbedarf wird das Thema in der wissenschaftlichen Diskussion beleuchtet, werden aktuelle Formen und Ansätze von Unterstützungssystemen für Betriebe vorgestellt, wird die eigene Herangehensweise charakterisiert und die Unterstützungssysteme für die Betriebe werden näher gekennzeichnet. In der Expertise werden 'Good Practice' Beispiele vorgestellt, die eine erfolgreiche Integration in Betriebe nachweisen können. Hieraus werden Anregungen und Handlungsorientierungen für eine erfolgreiche Strategie bei der Integration von Jugendlichen mit Förderbedarf in betriebliche Ausbildung abgeleitet. (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche |1-5,20; betriebliche Berufsausbildung |1,8-10,19; Ausbildungsplatz |2; Ausbildungsplatzförderung |3,7,10,18; Ausbildungsbetrieb - Förderung |4,6,9,17; Ausbildungsförderung - Modellversuch |5-8,11-16,22; regionales Netzwerk |11; Benachteiligtenförderung |16-21; best practice |21,22; Brandenburg |12; Norddeutschland |13; Bremen |14; Rheinland-Pfalz |15] (*k090326p16, 27.3.2009*)

- Ernst, Helmut; Westhoff, Gisela: Transfer und Auslandsmodule unterstützen die interkulturelle Kompetenzentwicklung. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 36, H. 3, 2007, S. 44-47 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Um das deutsche Berufsbildungssystem und deutsche Berufsbildungsangebote international - insbesondere europäisch - anschlussfähiger zu gestalten, sind neue Länder übergreifende Initiativen dringend erforderlich. Diesem Anliegen stellt sich auch das bundesweit agierende Modellversuchsprogramm 'Flexibilitätsspielräume für die Aus- und Weiterbildung'. Das Programm öffnet sich zunehmend ins europäische Ausland und entwickelt dabei ein Spektrum von Transferaktivitäten, in dessen Fokus vor allem die Unternehmen, aber auch die Bildungsdienstleister sowie die nationale und transnationale Berufsbildungsforschung stehen. Des Weiteren wurde unter dem Motto 'Fit for business in Europe' ein Modul für einen Ausbildungsabschnitt deutscher Auszubildender im Ausland entwickelt und mit Erfolg eingesetzt. Diese neue Orientierung wird hier beispielhaft dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The pilot programme 'Scope for flexibility in initial and continuing vocational education and training', which is operating right across Germany, is increasingly opening up to other European countries, thus developing a range of transfer activities, the main focus of which is on companies although emphasis is also placed on educational service providers and national and transnational vocational education and training research. Under the motto 'Fit for business in Europe', a module to enable German trainees to spend part of their training abroad has also been developed and successfully implemented. This new orientation is presented as an example." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem |1,2; europäische Integration |1; europäische Bildungspolitik |2; interkulturelle Kompetenz |3,5; Qualifikationsentwicklung |3; Auslandsaufenthalt |3,4; Auszubildende |4; Berufsausbildung - Modellversuch |5,6; Klein- und Mittelbetrieb |5; internationale Zusammenarbeit |6]; *Z 494 (k070611n09, 18.6.2007)*

- Ernst, Karl-Friedrich: Schnittstelle allgemeiner Arbeitsmarkt - Werkstatt für behinderte Menschen : der Stand der bundesweiten Diskussion und die Strategien in Baden-Württemberg zur Werkstattvermeidung. In: Behindertenrecht, Jg. 47, H. 5, 2008, S. 125-132 (ISSN 0341-3888).

Abstract: Angesichts des weiter steigenden Bedarfs an Plätzen in den Werkstätten für behinderte Menschen in Deutschland wird in der Sozialpolitik über die Ursachen dieser Entwicklung diskutiert und nach Lösungen gesucht, mehr behinderten Menschen, die auf das Angebot der Werkstätten nicht zwingend angewiesen sind, eine Perspektive auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt zu geben. Der Beitrag erläutert und bewertet die aktuellen Entwicklungen auf Bundesebene und beschreibt das Vorgehen und praktische Erfahrungen aus Baden-Württemberg. Dort hat der Kommunalverband für Jugend und Soziales Baden-Württemberg (KVJS) mit der 'Aktion 1000' ein Programm gestartet, mit dem innerhalb von 5 Jahren 1000 Arbeitsplätze auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt für Abgänger aus Sonderschulen, Übergänger aus Werkstätten und andere geistig behinderte Menschen zur Verfügung gestellt werden sollen. Der Beitrag schildert Praxis und Finanzierung des Programms, das wesentlich von der Zusammenarbeit von Schulen und gesetzlichen Leistungsträgern geprägt ist und im Wesentlichen mit dem bisherigen gesetzlichen Instrumentarium mit verhältnismäßig geringen Modifikationen auskommt, und diskutiert, inwiefern die Entwicklung in Baden-Württemberg als Anregung für eine weitere Entwicklung auf Bundesebene dienen kann. (IAB)

SW: Behindertenwerkstätte - Alternative |1,3,6,9,12; Erwerbsform |1,5,8,11,14; Behinderte |3,5,15,20,27,34,37]; geistig Behinderte |6,8,16,21; Schwerbehinderte |9,11,17,22]; Sonderschulabsolventen |12,14,18,23]; berufliche Integration |15-19,34,36]; Eignungstest |19-26]; Erwerbsfähigkeit |24]; Beschäftigungsfähigkeit |25]; Arbeitnehmerüberlassung |27]; Hauptfürsorgestelle |28,31]; Bundesagentur für Arbeit |26,29,32];

---

Behindertenpolitik [28-30,33]; Kompetenzverteilung [30-32]; regionales Netzwerk [33-35]; Förderungsmaßnahme [35-37]; Baden-Württemberg [33,37]

Z 1420 (k080827n01, 1.9.2008)

- Ernst, Stefanie: Zwischen Qualität, Dumping und Profilierungsdruck : eine explorative Studie über das Arbeits- und Selbstverständnis von Kulturarbeitern. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 32, H. 1, 2009, S. 76-86 (ISSN 0724-3464).  
Abstract: Der Beitrag untersucht die subjektiven Deutungen von allein- bzw. solselbstständigen Dienstleisterinnen und Dienstleistern im Kultursektor. Im Mittelpunkt steht dabei ihr besonderes Selbstverständnis zwischen 'privilegierten klassischen Professionen und den abhängig Beschäftigten verberuflichten Arbeitnehmern.' Eine explorative Studie zu Solo- bzw. Alleinselbstständigen im kulturellen Feld untersucht speziell diejenigen Deutungsmuster, mit denen diese ihre Arbeits- und Lebenssituation interpretieren und evaluieren. Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass die solselbstständigen Kulturarbeiter sehr wohl um die Beschäftigungsrisiken und die daraus auch für ihr tägliches Arbeitsleben resultierenden Folgen wissen, dennoch aber eine selbstbewusste Perspektive in Bezug auf die Qualität ihrer Arbeit einnehmen. Sie behaupten selbstbewusst ihre teilweise prekären Arbeits- und Lebensformen gegen die Kultur der Normalarbeitsverhältnisse. Dabei verklären und kompensieren die Befragten ihre Situation nicht mit einer 'romantischen Arbeitsethik'; nach Ansicht der Autorin erfasst auch die Sicht auf Soloselbstständige als Opfer die Lebens- und Arbeitsrealität der Befragten im Dienstleistungssektor Kultur nur unzureichend. (IAB)  
SW: Kulturberufe [1-12]; künstlerische Berufe [13-24]; Künstler [25-36]; berufliche Selbständigkeit [1,13,25]; Selbständige [2,14,26]; Kleinstunternehmen [3,15,27]; Arbeitskraftunternehmer [4,16,28]; Dienstleistungsbereich [5,17,29]; Prekariat [6,18,30]; Arbeitsbedingungen [7,19,31]; Wettbewerb [8,20,32]; Unsicherheit [9,21,33]; soziale Sicherheit [10,22,34]; Lebensweise [11,23,35]; Selbstbild [12,24,36]; Kultur [37]; Ökonomisierung [37];  
Z 933 (k090630503, 6.7.2009)
- Ernst, Stefanie; Hartwig, Uwe; Pokora, Felizitas: Social Scoring: Evaluation qualifizierender Beschäftigung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 5, 2008, S. 267-273 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Arbeitsmarktpolitische Beschäftigungsmaßnahmen werden zumeist nach ihren Eingliederungsquoten in den ersten Arbeitsmarkt evaluiert. Es fehlen jedoch Kriterien und Verfahren, die den Beitrag solcher Maßnahmen zu Beschäftigungsfähigkeit und Teilhabechancen der Teilnehmer unterhalb der erfolgreichen Arbeitsmarktintegration messen können. Nur so kann erkennbar werden, ob sie den Übergang von gering qualifizierten Erwachsenen, älteren Arbeitnehmern, Jugendlichen ohne Schulabschluss und Menschen mit geringem kulturellem Kapital aus längerer Arbeitslosigkeit in die vollständige soziale Exklusion verhindern und größere Nähe zum ersten Arbeitsmarkt schaffen. Der Beitrag zeigt anhand von Vorstudien in zwei der bundesweit größten Qualifizierungs- und Beschäftigungsunternehmen, wie mithilfe einer erweiterten Social Balanced Scorecard der Erfolg qualifizierender Beschäftigung in den Dimensionen Empowerment und soziale Teilhabe gemessen werden kann. Deutlich wird, dass die arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen bisher nicht auf die wachsenden Selbstorganisations- und Lebensführungszwänge des ersten Arbeitsmarkts vorbereiten, die von leistungsgeminderten und mehrfach eingeschränkten Langzeitarbeitslosen ohne Förderung kaum zu erfüllen sind. Gleichwohl ermöglichen sie Kompetenzsteigerung und Empowerment-Prozesse." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,16]; Wirkungsforschung - Methode [1,2,17]; Vermittlungserfolg - Indikatoren [2-16]; Indikatorenbildung [3,17]; berufliche Integration [4]; Aktivierung [5]; Handlungsfähigkeit [6]; Veränderungskompetenz [7]; soziale Integration [8]; soziale Partizipation [9]; soziale Qualifikation [10]; Schlüsselqualifikation [11]; Kommunikationsfähigkeit [12]; Belastbarkeit [13]; Leistungsfähigkeit [14]; Selbsthilfe [15];  
Z 086 (k080603512, 9.6.2008)
- Erpenbeck, John (Hrsg.); Rosenstiel, Lutz von (Hrsg.): Handbuch Kompetenzmessung : Erkennen, verstehen und bewerten von Kompetenzen in der betrieblichen, pädagogischen und psychologischen Praxis.– Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2007 (ISBN 978-3-7910-2477-6).  
Abstract: "Kompetenzen sind der Schlüssel künftiger Personalwirtschaft. Wie sind sie zu erkennen und zu messen? Das Handbuch fächert das gesamte Spektrum der Mess- und Erfassungsverfahren auf: von Verfahren aus der betrieblichen und pädagogischen Praxis bis zu Verfahren, die derzeit noch erprobt werden. Die Neuauflage des Handbuchs ist insbesondere um qualitativ bilanzierende Erfassungsverfahren erweitert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Kompetenzbewertung - Handbuch [1-31]; Personalwirtschaft [1,33]; Personalbeurteilung [2,34]; Unternehmen [3,35]; Humankapital [4]; Psychodiagnostik [5,33-61]; Berufspsychologie [6,36]; Arbeitspsychologie [7,37]; Pädagogik [8,38]; Analyseverfahren [9,39]; Berufseignung [10,32,40]; Eignungstest [11,32,41]; Selbsteinschätzung [12,42]; Persönlichkeitsmerkmale [13,43]; Leistungsbewertung [14,44]; Assessment Center [15,45]; Personalauswahl [16,46]; Auswahlverfahren [17,47]; Indikatorenbildung [18,48]; Leistungsmotivation [19,49]; Leistungsfähigkeit [20,50]; berufliche Qualifikation [21,51]; soziale Qualifikation [22,52]; Lernfähigkeit [23,53]; Teamfähigkeit [24,54]; Handlungsfähigkeit [25,55]; Führungskompetenz [26,56]; Führungsstil [27,57]; Kompetenz [28,58]; Qualifikation [29,59]; Qualifikationsentwicklung [30,60]; Arbeitsleistung [31,61];  
85.0769 (k071207f05, 13.12.2007)
- Ertl, Sonja: Arbeitsvermittlung als Übergangsarbeitsmarkt. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 35, H. 3, 2009, S. 373-390 (ISSN 0378-5130).  
Abstract: "Die Theorie der Übergangsarbeitsmärkte stellt für die Betroffenen wirkungsvolle Lösungen für den

---

Übergang von der Arbeitslosigkeit in die Beschäftigung in das Zentrum ihrer Überlegungen. Wirkungsvoll bedeutet in diesem Kontext, dass der individuelle Übergang institutionell unterstützt wird, dieser auch als erstrebenswert erscheinen soll und Anreize, ihn zu wagen, geschaffen werden. Die auf das betroffene Individuum bezogenen Qualitätskriterien für den Verlauf des Überganges sind daher als Anforderungen an einen Arbeitsmarktübergang zu interpretieren. In der Zielsteuerung eines Übergangsarbeitsmarktes müssten folglich für die tatsächliche Lösung von individuellen Übergangsproblemen dementsprechende Indikatoren zur Messung der Qualität eines Überganges implementiert werden. Angesichts der Grenzen von Zielsteuerungssystemen und ihrer Eigendynamiken kann derzeit für die österreichische Arbeitsmarktverwaltung nicht ausgeschlossen werden, dass der Druck, die Zielkennzahlen der arbeitsmarktpolitischen Ziele in der Arbeitsvermittlung zu erreichen, auf Kosten der Qualität individueller Lösungen für diesen Arbeitsmarktübergang geht. Eine am Übergangsarbeitsmarkt 'Arbeitsvermittlung' ausgerichtete Zielsteuerung müsste dementsprechend versuchen, 'nicht-funktionale' individuelle Lösungen auszuschließen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsvermittlung - Konzeption |1,3,4,8|; Übergangsarbeitsmarkt - Konzeption |2,5-7|; Zielkonflikt |1,2|; Kennzahlen |3|; Benchmarking |4|; soziale Sicherheit |5|; Berufsverlauf |6|; Österreich |7,8|  
Z 665 (k091028a02, 30.10.2009)

- Esbroeck, Raoul Van; Palladino Schultheiss, Donna; Trusty, Jerry; Gore, Paul: Introduction to the special issue : an international partnership in vocational psychology and career guidance practice. In: *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, Vol. 9, No. 2, 2009, S. 69-74 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Diese thematische Sonderausgabe des Internationalen Journals für Bildungs- und Berufsberatung umfasst eine Auswahl von Vorträgen, die auf einem Symposium vorgestellt wurden, das gemeinsam von der Internationalen Vereinigung für Schul- und Berufsberatung (AIOSP), der amerikanischen Gesellschaft für Berufspsychologie (Society for Vocational Psychology - SVP) und der amerikanischen Nationalen Vereinigung für Berufsberatung (National Career Development Association - NCDA) unter dem Titel 'Berufspsychologie und Berufliche Beratung: Eine internationale Partnerschaft' veranstaltet wurde. Die in dieser Sonderausgabe zusammengestellten Artikel stellen die vielfältigen Zusammenhänge zwischen Berufspsychologie und Beruflicher Beratung dar. Wegen ihrer unterschiedlichen geografischen und kulturellen Hintergründe behandeln das Thema aus ihren persönlichen Blickwinkeln. Die Ergebnisse der umfassenden Diskussionen, die sich auf dem internationalen Symposium um diese Themen entwickelte, wird gemeinschaftlich in einer Sonderausgabe der Zeitschrift *Career Development Quarterly*, Jahrgang 57, Heft 4, veröffentlicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This thematic issue of the *International Journal for Educational and Vocational Guidance* includes a selection of papers presented at the IAEVG-SVP-NCDA Symposium, entitled 'Vocational Psychology and Career Guidance Practice: An International Partnership'. The articles in this special issue deal with topics that highlight the interconnection between vocational psychology and career guidance. The authors, because of their different geographical and cultural backgrounds, address these points from their own perspectives. The outcome of the general discussion that centred on these topics at the International Symposium is jointly published in a special issue of the *Career Development Quarterly*, Vol. 57, No. 4." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsberatung |1-7|; Berufspsychologie |1|; internationale Zusammenarbeit |2|; Globalisierung |3|; technischer Wandel |4|; Interdisziplinarität |5|; Beratungskonzept |6|; Beratungstheorie |7|  
Z 1306 (k091103501, 9.11.2009)

- Escriche, Luisa: Persistence of occupational segregation : the role of the intergenerational transmission of preferences. In: *The Economic Journal*, Vol. 117, No. 520, 2007, S. 837-857 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article provides an explanation of the evolution and persistence of the women's segregation in jobs with less on-the-job training opportunities within the framework of an overlapping generations model with intergenerational transmission of preferences. 'Job-priority' and 'family-priority' preferences are considered. Firms' policy and the distribution of women's preferences are endogenously and simultaneously determined in the long run. The results show though the gender gap in training will diminish, it will also persist over time. This is because both types of women's preferences coexist at the steady state due to the socialisation effort of parents to preserve their own cultural values." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen |1-5,9,10|; Präferenz |1,11|; Tradition |12|; familiäre Sozialisation |2,13|; Berufswahl |3,14|; Teilzeitarbeit |4,7|; Frauenberufe |5,6|; betriebliche Weiterbildung |6,8|; Bildungschancen |7,8|; Segregation |9,15|; Intergenerationsmobilität |10-15|  
Z 019 (k070614n09, 18.6.2007)

- Esping-Andersen, Gosta: *Social foundations of postindustrial economies.*– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2000 (ISBN 0-19-874200-2).

Abstract: "The Golden Age of postwar capitalism has been eclipsed, and with it seemingly also the possibility of harmonizing equality and welfare with efficiency and jobs. Most analyses believe the the emerging postindustrial society is overdetermined by massive, convergent forces, such as tertiarization, new technologies, or globalization, all conspiring to make welfare states unsustainable in the future. The book takes a second, more sociological and more institutional, look at the driving forces of economic transformation. What, as a result, stands out is postindustrial diversity, not convergence. Macroscopic, global trends are undoubtedly powerful, yet their influence is easily rivalled by domestic institutional traditions, by the kind of welfare regime that, some generations ago, was put in place. It is, however, especially the family economy that hold the key as to what kind of postindustrial model will emerge, and to how evolving tradeoffs will be managed. Twentieth-century economic

---

analysis depended on a set of sociological assumptions that, now, are invalid. Hence, to better grasp what drives today's economy, we must begin with its social foundations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Typologie [4-39]; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [1-4]; Sozialdemokratie [1,5]; Konservatismus [2,6]; Liberalismus [3,7]; postindustrielle Gesellschaft [8]; Dienstleistungsgesellschaft [9]; Wohlfahrtsökonomie [10]; politische Ökonomie [11]; Sozialpolitik [12]; soziale Gerechtigkeit [13]; soziale Sicherheit [14]; geschlechtsspezifische Faktoren [15]; Familie [16]; private Haushalte [17]; Staatstätigkeit [18]; Staatsversagen [19]; Marktversagen [20]; Korporatismus [21]; Arbeitslosigkeit [22]; strukturelle Arbeitslosigkeit [23]; negative Einkommensteuer [24]; Frauenerwerbstätigkeit [25]; Beruf und Familie [26]; Arbeitsbeziehungen [27]; Lohnfindung [28]; Kündigungsschutz [29]; Sozialleistungen [30]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [31]; Familienpolitik [32]; Westeuropa [33]; Skandinavien [2,34]; USA [3,35]; Kanada [4,36]; Australien [37]; Japan [38]; OECD [39]

40.0123 (k080206f06, 25.2.2008)

- Esping-Andersen, Gosta: The three political economies of the welfare state. In: Canadian Review of Sociology and Anthropology, Vol. 26, No. 1, 1989, S. 10-36 (ISSN 0008-4948).

Abstract: "The protracted debate on the welfare state has failed to produce conclusive answers as to either the nature or causes of welfare state development. This article has three aims: 1/to reintegrate the debate into the intellectual tradition of political economy. This serves to put into sharper focus the principal theoretical questions involved; 2/to specify what are the salient characteristics of welfare states. The conventional ways of measuring welfare states in terms of their expenditures will no longer do; 3/to 'sociologize' the study of welfare states. Most studies have assumed a world of linearity: more or less power, industrialization or spending. This article insists that we understand welfare states as clusters of regime-types, and that their development must be explained interactively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Theorie [5,8,10-15]; Wohlfahrtsstaat - Konzeption [6,7]; politische Ökonomie [7-9]; Industriegesellschaft [10]; Klassengesellschaft [11]; Kapitalismus [12]; institutionelle Faktoren [13]; soziale Klasse [14]; soziale Schichtung [15]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [1-6,9]; institutionelle Faktoren [1]; Liberalismus [2]; Sozialdemokratie [3]; Korporatismus [4];

X 442 (k070830f05, 1.10.2007)

- Esposito, Piero; Stehrer, Robert: The sector bias of skill-biased technical change and the rising skill premium in transition economies. In: Empirica. Journal of European Economics, Vol. 36, No. 3, 2009, S. 351-364 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "We test the hypothesis that the sector bias of skill biased technical change is important in explaining the rising relative wage of skilled workers in the manufacturing sector in three Central and Eastern European transition countries. The econometric results broadly confirm that the concentration of skill biased technical change in the skill intensive sectors had a significant effect on the skill premium in these transition countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1,2,8-11]; technischer Fortschritt [1,3-5,14]; sektorale Verteilung [3]; verarbeitendes Gewerbe [4,6,7,13]; Wirtschaftsstrukturwandel [2,5,12]; Wissensarbeit [6]; Hochtechnologie [7]; Qualifikationsbedarf [12-14]; Osteuropa [8]; Ungarn [9]; Polen [10]; Tschechische Republik [11]

Z 591 (k090812n11, 17.8.2009)

- Esposito, Alexis: Skill: An elusive and ambiguous concept in labour market studies. In: Australian Bulletin of Labour, Vol. 34, No. 1, 2008, S. 100-124 (ISSN 0311-6336).

Abstract: "The concept of skill and its measurement has been central in contemporary discussions of labour market issues. Such issues as the rise in earnings inequality and changes to the skill composition of employment have served to highlight the limitations of definitions of skill and the problems that these pose for analysis of labour market changes. This paper argues that current measures of skill contain numerous limitations and ambiguities. Part of the reason is that the concept is complex and ill defined. This paper suggests that a more robust and detailed definition of skill is imperative. Furthermore, definitions and measures of skill used in the Occupational Information Network (O\*NET) provide an advanced and more useful background for skill measurement and analysis than current measures. Such an approach would be beneficial to adopt in Australia, as it would provide a broader, more accurate and detailed understanding of the nature of occupations, issues related to skill and skill shortages, and labour market change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Qualifikation [1-9]; Qualifikationsbegriff [1,10-12]; Arbeitsmarktforschung - Konzeption [10,15-22]; Qualifikationsmerkmale [2,15]; Qualifikationsnachweis [3,16]; Qualifikationswandel [4,11,17]; Dequalifizierung [5,18]; Arbeitsmarktentwicklung [6]; Qualifikationsanforderungen [7,19]; Arbeitsmarktchancen [8]; Qualifikationsforschung - Konzeption [9,12-14,20]; Australien [13,21]; Neuseeland [14,22]

X 538 (k080925n02, 13.10.2008)

- Esser, Friedrich Hubert Esser: Berufsbildung in der Wissensgesellschaft : Anknüpfungspunkte für Reformen. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh, 2007 (Jugend und Arbeit - Positionen)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080709f08.pdf>).

Abstract: Die zentrale Frage der Bildungs- bzw. Berufsbildungsexperten, die die Bildungspolitik wie auch die Berufsbildungsforschung gleichermaßen antreibt, lautet nach Meinung des Autors: Welche Bildung macht die Gesellschaft zukunftsfähig? Er widmet sich dieser Leitfrage aus wirtschafts- und berufspädagogischer Sicht und entwickelt Antworten sowohl auf der deskriptiven als auch der normativen Ebene. Vor diesem Hintergrund wird

---

erläutert, welche Anstrengungen unternommen werden müssen, um das Duale System in Deutschland zukunftsfähig zu machen und welche Auswirkungen die durch den Strukturwandel notwendig gewordenen Reformen auf die Qualifikationsanforderungen des Einzelnen haben werden. Informelles und lebensbegleitendes Lernen sowie die Qualitätssicherung und -entwicklung durch Bildungsdienstleister werden das Bild der beruflichen Bildung in Zukunft prägen. Für den Bereich des Handwerks plädiert der Autor für das vom Deutschen Handwerkskammertag entwickelte Baukastensystem zur Konzipierung von sogenannten Bausätzen als Berufslaufbahnkonzepte für alle Handwerksberufe. Er kommt zu dem Schluss, dass sich mit einer Reform der beruflichen Bildung, die sich im Ergebnis in einem flexiblen, auf der Zeitleiste des lebensbegleitenden Lernens strukturierten Berufslaufbahnkonzept niederschlägt, bildungspolitisch die gewünschten Effekte erzielt werden können. (IAB)

SW: Wissensgesellschaft [1,3,6-8,44,45]; Berufsbildung [1,4,9,28]; duales System [2]; Berufsausbildung [2,5,10,15-17,23,25-27,29]; Qualifikationsanforderungen [3-5,11,18,21,22,30]; lebenslanges Lernen [6,12,31]; Weiterbildung [7,13,32]; informelles Lernen [8,14,33]; Handwerksberufe [9-14]; Modularisierung [15]; Stufenausbildung [16,34]; Schlüsselqualifikation [17-20,35]; informationstechnische Bildung [19,21,36]; interkulturelle Kompetenz [20,22,37]; Bildungsdienstleistungen [23,24,38]; Qualitätsmanagement [24]; Bildungsbeteiligung [25,39]; Bildungsfinanzierung [26,40]; Berufsbildungspolitik [27,41,45]; Handwerk [28-44]; Wirtschaftspädagogik [42]; Berufspädagogik [43];

(k080709f08, 9.4.2009)

- Esser, Hartmut: Pluralisierung oder Assimilation? Effekte der multiplen Inklusion auf die Integration von Migranten. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 5, 2009, S. 358-378 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Der Beitrag untersucht auf der Grundlage eines allgemeinen theoretischen Modells mit den Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) empirisch die Mechanismen und sozialen Bedingungen der Entstehung und die Effekte der Mehrfachintegration für die Sozial-Integration von Migranten. Der Hintergrund ist die aktuelle Kontroverse zwischen eher pluralistischen und eher assimilationistischen Ansätzen über die (wechselseitige) Bedeutung ethnischer Ressourcen, wie Sprache, Netzwerke und Identifikation, für die Integration der Migranten, insbesondere auch in Hinsicht auf ihre Arbeitsmarktchancen. Es zeigt sich, dass Mehrfachintegrationen, wie die Bilingualität, ethnisch gemischte Netzwerke oder Hybrid-Identitäten über die 'Assimilation' in der jeweiligen Eigenschaft hinaus keinerlei oder eher sogar negative Einflüsse auf die Integration in das Aufnahmeland, speziell auch auf dem Arbeitsmarkt haben und die ethnische Segmentation immer von Nachteil ist. Mindestens in dieser Hinsicht scheint kaum etwas für die Hypothesen der pluralistischen Positionen zu sprechen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This contribution analyzes empirically the mechanisms and social conditions of the emergence of multiple integration and its effects on the social integration of immigrants. The analysis is based on a general theoretical model and uses data of the German Socio-Economic Panel (SOEP). Its background is the current debate between more pluralistic and more assimilationist approaches addressing the (mutual) impact of ethnic resources such as language, networks, and identification on immigrants' integration, especially with regard to their labor market chances. It reveals that multiple integration, including bilingualism, ethnically mixed networks, and hybrid identification, show no or even negative effects on integration in the host country and that ethnic segmentation always involves disadvantages. This applies, in particular, to processes on the labor market. At least in this respect, there is hardly any evidence supporting the hypotheses formulated by the pluralistic positions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten [1-12]; Einwanderer [1,13,30-39]; ausländische Arbeitnehmer [2,13,20-29]; soziale Integration [3,15,20,30]; berufliche Integration [4,14,21,31]; Integrationstheorie [5,14-19,22,32]; Assimilation [6,16,23,33]; multikulturelle Gesellschaft [7,17,24,34]; ethnische Gruppe [8,25,35]; Mehrsprachigkeit [9,26,36]; Arbeitsmarktchancen [10,27,37]; nationale Identität [11,18,28,38]; kulturelle Identität [12,19,29,39]; Z 497 (k091026p04, 29.10.2009)

- Esser, Ingo: Arbeitszeitkonten und Altersvorsorge : Chancen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-1907-9).

Abstract: "Restrukturierung des Arbeitsmarktes, Reformierung der sozialen Sicherungssysteme und nicht zuletzt die Anhebung des gesetzlichen Renteneintrittsalters auf das 67. Lebensjahr. Diese Themen spiegeln Probleme der aktuellen gesellschaftlichen und politischen Diskussion wider und bewegen Arbeitgeber und Arbeitnehmer gleichermaßen. Arbeitgeber müssen im globalen Wettbewerb bestehen. Arbeitnehmer befürchten persönliche Einschnitte und sehen ihre Altersversorgung gefährdet. Doch wie kann man diesen Problemen begegnen? Der Autor zeigt innerhalb dieses Buches auf, wie Arbeitszeitkonten interessante Lösungsmöglichkeiten bieten können. Ausgehend von der Betrachtung der aktuellen Situation der Altersvorsorge im Allgemeinen, gibt er einen detaillierten Überblick über die Thematik der Arbeitszeitkonten. Dabei erläutert er die betriebswirtschaftlichen und rechtlichen Hintergründe, erklärt wichtige Zusammenhänge in Politik und Wirtschaft und gibt viele interessante Denkanstöße für die Praxis. Das Buch richtet sich an alle, die mehr über Arbeitszeitkonten erfahren und das Thema - insbesondere vor dem Hintergrund der Altersvorsorgeproblematik - betrachten möchten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentner [1,2]; soziale Sicherheit [1]; Alterssicherung [2-6]; Rentenversicherung [3]; private Alterssicherung [4]; Lebensversicherung [5]; betriebliche Alterssicherung [12]; Arbeitszeitkonto [6-13]; Tarifvertrag [7]; Betriebsvereinbarung [8]; Freizeitausgleich [9]; Vorruhestand [10]; Berufsausstieg [11]; Insolvenz [13]; 90-206.0695 (k070807j02, 22.8.2007)

- Ester, Peter; Kerkhofs, Marcel: Human capital and the older worker : the need for solid indicators. / Institute for Labour Studies, Tilburg (Hrsg.).– Tilburg, 2007 (<http://www.uvt.nl/osa/producten/paper/humancapitalolderworker.pdf>).

Abstract: Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels ist die zunehmende Erwerbsbeteiligung älterer Arbeitnehmer eines der wichtigsten Themen der nächsten Jahrzehnte. Investitionen in Humankapital sind hierfür unerlässlich. Das Bild, das sich in der Forschung abzeichnet, unterstreicht die Bedeutung von Bildung und betont die selbstverstärkenden Prozesse von Bildung und Arbeit: Weiterbildung fördert die Erwerbsbeteiligung, dies erhöht die Bildungserträge und schafft wiederum Anreize für weitere Bildung. Auch informellem Lernen und Lohnflexibilität wird ein hoher Stellenwert beigemessen. (IAB)

SW: Bevölkerungsentwicklung [1,2]; demografischer Wandel [1]; Erwerbsbeteiligung [3]; Altersstruktur [2]; ältere Arbeitnehmer [3-13,16]; Qualifikation [4]; Produktivität [5]; Weiterbildung [6]; Bildungsinvestitionen [7]; Humankapital [8,14]; Berufserfahrung [9]; Beschäftigungsfähigkeit [10]; Bildungsertrag [11]; Lohnflexibilität [12]; Humankapital - Indikatoren [15,16]; Europäische Union [13-15]

(k070808p04, 16.8.2007)
- Estevao, Marcello; Sa, Filipa: The 35-hour workweek in France : straightjacket or welfare improvement?. In: Economic Policy, No. 55, 2008, S. 417-463 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "Workweek reduction laws may be beneficial if market interactions do not fully take into account the preferences reflected in declining secular trends in working hours. The most recent law in France shortened the workweek from 39 to 35 hours in 2000 for large firms, and in 2002 for small firms. Analysing differences between large and small firm employees before and after the law, we find that aggregate employment was unaffected but labour turnover increased, as firms shed workers who became more expensive. Survey responses indicate that the welfare impact of the law was different across groups of workers: women but not men may have benefited from coordination to a shorter workweek, and there is also evidence of negative welfare effects for managers, possibly due to the law's administrative burden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wochenarbeitszeit [1]; Arbeitszeitverkürzung - Auswirkungen [1-4,13,14]; Beschäftigungseffekte [2,5-8,12]; Verteilungseffekte [3]; gesellschaftliche Wohlfahrt [4]; Unternehmensgröße [5]; labour turnover [6,9,11]; Arbeitskräftemobilität [7,9,10]; zwischenbetriebliche Mobilität [8,10,11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; Personaleinsatz [13]; Führungskräfte [13]; Arbeitszeitpolitik [14]; Frankreich [1]

Z 1091 (k080702n04, 4.7.2008)
- Esteve-Perez, Silvano; Manez-Castillejo, Juan A.; Sanchis-Llopis, Juan A.: Does a "survival-by-exporting" effect for SMEs exist?. In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 35, No. 1, 2008, S. 81-104 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "The trade literature has long discussed the existence of some benefits attributed to exporting (learning-by-exporting), among others, the improvement in survival chances. This paper examines whether exporting SMEs enjoy better survival prospects than non-exporting SMEs. We investigate the determinants of survival of exporting and non-exporting SMEs and explore whether the exporting behaviour plays a significant role in explaining their probability of exit. For this purpose, we estimate discrete time proportional hazard models that account for unobserved individual heterogeneity. The dataset is a sample of Spanish manufacturing SMEs drawn from the Encuesta sobre Estrategias Empresariales (ESEE) for 1990-2002. After controlling for firm, industry and economy characteristics, we find evidence supporting the existence of a sizeable 'surviving-by-exporting' effect. That is, exporting SMEs face a significantly lower probability of failure than non-exporters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb [1,4-6]; Unternehmenserfolg - Determinanten [1-3]; Export [2]; Exportquote [3]; Exportabhängigkeit [6]; Betriebsstilllegung - Risiko [4]; produzierendes Gewerbe [5]; Spanien [1]

Z 591 (k080408n09, 11.4.2008)
- Estevez-Abe, Margarita; Hethy, Tanja: How policies affect women's economic position within the family : labor market institutions and wives' contribution to household income. / Luxembourg Income Study (Hrsg.).– Luxembourg, 2008 (Luxembourg Income Study. Working paper : 505) (<http://www.lisproject.org/publications/liswps/505.pdf>).

Abstract: "This paper examines the effects of public policies in shaping wives' economic standing within the family in advanced industrial societies. It conducts two types of statistical analysis. One is a multi-level regression analysis to examine the effects of employment protection regulation, the size of the public sector, tax policy, and mother-friendly social policy while controlling for individual attributes of wives (age and education) as well as household characteristics (husband's income, presence of children, and the relative educational background between the spouses). The other consists of a two-step regression analysis, whereby coefficients on personal attributes are first measured country by country, then compared across countries. Both analyses use the micro-level data from the Luxembourg Income Study for 16 advanced industrial societies. It finds that strong employment protection negatively affects women's capacity to attain economic parity vis-à-vis their husbands by reducing women's employment levels, while the size of the public sector positively affects wives' contribution to household income by improving women's wages. The positive effect of the public sector is independent of motherfriendly social policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [1,2,13-17]; Kündigungsschutz [3,13]; Steuerpolitik [4,14]; staatlicher Sektor [5,15]; Sozialpolitik [6,16]; Familienpolitik [7,17]; Ehefrauen [3-9,11,12]; Mütter [8,10];

---

erwerbstätige Frauen |9|; Haushaltseinkommen |10|; sozialer Status |11|; Lohndiskriminierung |12|; Frauenerwerbstätigkeit |2,18|; Europa |1,18|  
(k081209f09, 15.12.2008)

- Estrin, Saul; Hanousek, Jan; Kocenda, Evzen; Svejnar, Jan: The effects of privatization and ownership in transition economies. In: Journal of Economic Literature, Vol. 47, No. 3, 2009, S. 699-728 (ISSN 0022-0515).

Abstract: "In this paper, we evaluate what we have learned to date about the effects of privatization from the experiences during the last fifteen to twenty years in the postcommunist (transition) economies and, where relevant, China. We distinguish separately the impact of privatization on efficiency, profitability, revenues, and other indicators and distinguish between studies on the basis of their econometric methodology in order to focus attention on more credible results. The effect of privatization is mostly positive in Central Europe, but quantitatively smaller than that to foreign owners and greater in the later than earlier transition period. In the Commonwealth of Independent States, privatization to foreign owners yields a positive or insignificant effect while privatization to domestic owners generates a negative or insignificant effect. The available papers on China find diverse results, with the effect of nonstate ownership on total factor productivity being mostly positive but sometimes insignificant or negative." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Transformationstheorie |1,3|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,21|; Privatisierung |1,4-21|; Privatwirtschaft |2|; osteuropäischer Transformationsprozess |3|; Ertrag |4|; Produktivität |5|; Arbeitsproduktivität |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Osteuropa |8|; Bulgarien |9|; Estland |10|; Lettland |11|; Litauen |12|; Polen |13|; Rumänien |14|; Slowakei |15|; Slowenien |16|; Tschechische Republik |17|; Ungarn |18|; Russland |19|; Ukraine |20|

Z 040 (k091022n12, 29.10.2009)

- Ette, Andreas; Unger, Rainer; Graze, Philip; Sauer, Lenore: Measuring spatial mobility with the German Microcensus : the case of German return migrants. In: Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft, Jg. 33, H. 3/4, 2008, S. 409-432 (ISSN 0340-2398).

Abstract: "Im Kontext weitreichender politischer Reformen zur Einwanderungs- und Integrationspolitik in Deutschland stieg in den vergangenen Jahren das Interesse an hochwertigen statistischen und wissenschaftlichen Daten und Informationen über die zugrundeliegenden Migrations- und Integrationsprozesse. Neben den notwendigen Ergänzungen bereits existierender statistischer Erfassungssysteme und der Entwicklung neuer Umfragen zu diesem Themenbereich lassen sich aber auch durch vertiefende Analysen bereits vorhandener Datenquellen neue Erkenntnisse erzielen. Im deutschen Mikrozensus werden Informationen zur räumlichen Mobilität bereits seit den frühen 1980er Jahren erfasst. Die Untersuchung der Validität und der Zuverlässigkeit der in der Migrationsforschung bisher nur unzureichend genutzten Datenquelle ist das Hauptanliegen dieses Beitrags. In einem ersten Schritt werden generelle methodologische Charakteristika des Mikrozensus diskutiert. Darauf aufbauend werden auf dem Mikrozensus basierende Schätzungen zur internationalen Migration deutscher Staatsbürger mit Referenzinformationen der deutschen Einwohnermeldeämter verglichen. Die Ergebnisse des Beitrags differenzieren bisherige Untersuchungen zum gleichen Thema und zeigen, dass bei der Analyse der sozio-ökonomischen Charakteristika und Motive von Migranten zukünftig mehr auf die Auswertung der Frage nach dem 'Wohnort vor zwölf Monaten' zurückgegriffen werden sollte. Weiterhin zeigen die Ergebnisse, dass der Mikrozensus für sich wie auch in Kombination mit ähnlichen offiziellen Bevölkerungsumfragen anderer Länder eine wertvolle Datenquelle für nationale als auch international vergleichende Migrationsstudien darstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the context of far-reaching policy reforms on immigration and integration in Germany, there has been a growing interest in better statistical and scientific information about the underlying migration and integration processes. The article argues that, in addition to the necessary efforts to supplement existing statistical systems and set up new surveys, there is a chance to provide more in-depth information through more exhaustive analyses of data already available. The main aim of this contribution is to test whether the information on spatial mobility recorded in the German Microcensus since the early 1980s is a reliable, valid source for migration studies. In addition to a discussion on general methodological features of this official annual population survey, the paper compares estimates of the international migration of German citizens based on the Microcensus with reference data drawn from German population registers. Differentiating the results of other recent contributions on this topic, the analyses show that migration scholars should make more use of the question on 'place of residence twelve months ago' when estimating migrants' socio-economic characteristics and motives. It argues that the German Microcensus on its own, as well as in combination with other similar official population surveys from other countries, provides a valuable data source for nationally- and internationally-comparative migration studies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mobilitätsforschung - Methode |1,2|; Wanderungsstatistik |1,3|; Inländer |4,5|; Auswanderer |4,6|; Auswanderung |5|; Rückwanderung |2,3,6|;

Z 597 (k091026p03, 29.10.2009)

- Etzkowitz, Henry; Fuchs, Stefan; Gupta, Namrata; Kemelgor, Carol; Ranga, Marina: The coming gender revolution in science. In: Hackett, Edward J. (Hrsg.); Amsterdamska, Olga (Hrsg.); Lynch, Michael (Hrsg.); Wajcman, Judy (Hrsg.): The handbook of science and technology studies. Cambridge u.a. : MIT Press, 2008, S. 403-428 (ISBN 978-0-262-08364-5).

Abstract: Ausgehend von der Frage, warum gerade auf dem von Rationalität geprägten Feld der Wissenschaft

---

immer noch irrationale geschlechtsspezifische soziale Strukturen mit der Konsequenz der Diskriminierung weiblicher Wissenschaftler existieren, untersucht der Beitrag die Bedingungen für eine bevorstehende und aus Sicht der Autorinnen und Autoren notwendige 'Revolution' der Geschlechterbeziehungen in der Wissenschaft. Die Überwindung der negativen Korrelation zwischen der weiblichen Geschlechtszugehörigkeit und wissenschaftlichem Status wird durch drei Faktoren befördert: Wissenschaftlerinnen verstehen sich zunehmend als Teil der feministischen Bewegung und fordern eine ihren Leistungen entsprechende Anerkennung; die enge Beziehung von Humankapital und wirtschaftlicher Entwicklung steht der Verschwendung weiblicher Ressourcen entgegen; zudem finden in der Wissenschaft selber strukturelle Veränderungen von hierarchischen, in der Regel von Männern dominierten Organisationen, hin zu flachen Strukturen statt. Der Beitrag unternimmt eine vergleichende globale Analyse der Situation von Frauen in der Wissenschaft und des Potenzials für einen möglichen Wandel auf der Basis statistischer Daten in unterschiedlichen ökonomischen, sozialen und akademischen Systemen. (IAB)

SW: Wissenschaft - Strukturwandel [1,6-9,16]; Wissenschaftler [2,13]; Frauen [2-5,14,15]; Geschlechterverhältnis [1]; Diskriminierung [3]; Emanzipation [4]; Humankapital [5]; Hierarchie [6]; Geschlechterrolle [12]; Berufsrolle [11,13]; Rollendistanz [10-12]; Segregation [7]; Wertwandel [8,10]; Einstellungsänderung [9]; Chancengleichheit [15]; Gleichberechtigung [14]; Entwicklungspotenzial [16];

56.0102 (k070730p07, 14.12.2007)

- Euler, Dieter: Flexible Ausbildungswege in der dualen Berufsausbildung. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, Jg. 23, H. 44, 2008, S. 3-16 (ISSN 0931-2536).

Abstract: Im deutschen System der dualen Berufsbildung gelingt es in zunehmendem Maße immer weniger, die Nachfrage nach Ausbildungsstellen durch eine hinreichende Aktivierung von Ausbildungsressourcen zu decken. Als Folge hat sich zwischen den allgemein bildenden Schulen und der Berufsbildung ein 'Übergangssystem' etabliert, in dem mehr als 500.000 Jugendliche mit öffentlichem Finanzaufwand in einer Vielzahl von Maßnahmen der Berufsausbildungsvorbereitung ohne systematischen Anschluss an eine Berufsausbildung in anerkannten Ausbildungsberufen untergebracht sind. Angesichts dieser Situation plädiert der Autor zur Verbesserung der horizontalen und vertikalen Integration der Ausbildung mit vor- und nachgelagerten sowie parallelen vollzeitschulischen Bildungsangeboten für die Einführung von Ausbildungsbausteinen in der dualen Ausbildung. Dieser Reformansatz wird für zwei Modelle, die sich in ihrer Ausgestaltung und in ihren ordnungspolitischen Konsequenzen unterscheiden, ausgeführt: Modell 1: Graduelle Optimierung des Status Quo; Modell 2: Integration von bausteinbezogenen Prüfungen. Ziel beider Modelle ist es, die Maßnahmen der Ausbildungsvorbereitung auf solche Inhalte auszurichten, die in der Regel in den Ausbildungsbausteinen des ersten halben bzw. des ersten Jahres in einer dualen Ausbildung vermittelt werden, die Lernergebnisse zu zertifizieren und auf die Ausbildung unmittelbar anzurechnen. Die möglichen Vor- und Nachteile beider Modelle werden erläutert und diskutiert. (IAB)

SW: Berufsausbildung - Reform [1-7,13,14]; duales System [1]; Berufsbildungssystem [2,8]; Reformpolitik [3,8]; Modularisierung [4,9]; Baukastensystem [5,10]; Berufsausbildung - Konzeption [6,9-12]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [7,11]; Berufsausbildung - Flexibilität [12,13]; Berufsausbildungsvorbereitung [14];

Z 996 (k080827503, 1.9.2008)

- Euler, Dieter; Bauer-Klebl, Annette: Bestimmung und Präzisierung von Sozialkompetenzen. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 104, H. 1, 2008, S. 16-47 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Der in den Erziehungswissenschaften zentrale Begriff der 'Sozialkompetenzen' wird zumeist vage und ohne theoretische Fundierungen verwendet. Ausgerichtet auf ein didaktisches Erkenntnisinteresse wird das Konstrukt zunächst definiert und erläutert. Nachfolgend werden die zentralen Komponenten weiter ausdifferenziert und theoretisch fundiert. Dabei werden die folgenden Fragen vertieft: (1) Wie können Sozialkompetenzen kompetenztheoretisch präzisiert und fundiert werden? (2) Wie können Situationstypen bzw. Handlungsfelder situationstheoretisch präzisiert und fundiert werden? (3) Welche wissenschaftlichen Aussagen können für die Bestimmung von Sozialkompetenzen nutzbar gemacht werden? (4) Wie kann im Rahmen der Kompetenzbestimmung mit dem Problem der normativen Ausrichtung umgegangen werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"ABSTRACT: Although, social competences' is widely used in educational science, very often it remains imprecise and not well-founded. In order to find a sound approach for the development of curricula, at the beginning the construct of, social competences' is defined and explicated. Based on that ground, the main components are elaborated and theoretically substantiated. The line of reasoning addresses the following questions: (1) How can theories on competence be used to specify social competences? (2) How can theories on Situation or action be used to specify the term? (3) What findings from relevant scientific disciplines be used to further mark out the construct? (4) How to deal with the question that social competences may be instrumental for different values and objectives?" (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: soziale Qualifikation [1,3-8,10,11,17,18,22,23]; Theoriebildung [1,2]; soziale Qualifikation - Begriff [2,12-16]; Interaktion [3]; soziale Beziehungen [4]; Leitbild [5,21]; soziales Handeln [6]; Curriculumentwicklung [9]; soziales Lernen [7,8,19-21]; Lerninhalt [8,9]; Handlungsfähigkeit [10]; handlungsorientiertes Lernen [11]; Erziehungswissenschaft [12]; Kommunikationswissenschaft [13]; Pädagogik [14]; Sozialpsychologie [15]; Entwicklungspsychologie [16]; Berufssituation [17,19]; Arbeitssituation [18,20]; Kompetenzbewertung [22]; Schlüsselqualifikation [23];

Z 216 (k080306n02, 10.3.2008)

- Europäische Gemeinschaft, Eurostat (Hrsg.): Insights on data integration methodologies : ESSnet-ISAD workshop, Vienna, 29-30 May 2008. / Europäische Gemeinschaft, Eurostat



---

(Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (Eurostat Methodologies and Working Papers) (ISBN 978-92-79-12306-1; ISSN 1977-0375)

([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-RA-09-005/EN/KS-RA-09-005-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-RA-09-005/EN/KS-RA-09-005-EN.PDF)).

Abstract: "Data integration is a methodological area which represents a valid response to a major challenge for NSIs in the ESS. Current informative needs for official statistics require an increasingly sophisticated use of multiple sources for the production of statistics while budgetary constraints and increasing public concern about data privacy and burden on respondents are rising. The ESSnet project in the area of Integration of Survey and Administrative data (ESSnet ISAD) finalised in June 2008 represents a first attempt to create a common methodological basis for the application of statistical methodologies for the integration of different sources. It aimed at reviewing and promoting knowledge and application of sound methodologies for the joint use of available information in existing data sources for the production of official statistics. The main findings of the project were presented in the final workshop which took place in Vienna on 29-30 June 2008. The workshop gave the opportunity to bring together experts from the ESS and universities on the topic of data integration. Different experiences from NSIs were presented and new insights and methodological solutions proposed by key academic and NSI's researchers were proposed and discussed. Drawing on the workshop output, this document reviews different experiences and presents methodological solutions and directions for future work in the domain of data integration. It aims to raise awareness of the topic and to the transfer of knowledge in the ESS." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

1. Record linkage

C. Skinner: Record linkage, correct match probabilities and disclosure risk assessment (11-23);

B. Liseo, A. Tancredi: Model based record linkage: a Bayesian perspective (24-36);

N. Cibella, M. Fortini, M. Scannapieco, L. Tosco, T. Tuoto: Theory and practice of developing a record linkage software (37-56);

2. Statistical matching and forecasting

S. Rässler, H. Kiesl: The validity of data fusion (59-67);

N. Torelli, M. Ballin, M. Di Zio, M. D'Orazio, M. Scanu-Istat, G. Corsetti: Statistical matching of two surveys with a non randomly selected common subset (68-79);

K. Moore, G. Brown, T. Buccellato: Combining sources: a reprise (80-86);

3. Conceptual aspect for integration

M. Denk: A framework for statistical entity identification to enhance data quality (89-109);

M Schwyn, J-P. Kauthen: The Swiss census 2010: moving towards a comprehensive system of household and person statistics (110-123);

P.J.H. Daas, J. Arends-Tóth, B. Schouten, L. Kuijvenhove: Proposal for a quality framework for the evaluation of administrative and survey data (124-133);

4. Integration of registers and samples 1

V-M. Törmälehto: Integrated use of register and interview data for EU statistics on income and living conditions (EU-SILC) at Statistics Finland (137-);

R. Seljak: Combining the tax and the survey data for the purposes of the short-term statistics production (153-);

M. Slickute-Sestokiene: Combining survey data and administrative sources for production of official Labour Statistics in Lithuania (161-);

I. Moral-Arce, E. Martin: Combination of administrative and survey data for structural business statistics in Spain - Annual Structure of Earnings Survey (167-);

5. Integration of registers and samples 2

K. McGrath, M. Tranter: Investigating road traffic accident statistics - Matching hospital and police data (179-);

R. Tumeniene: Use of administrative data in SBS survey (200-);

É. Gárdos, A. Sárosi, Á. Kincses: Integration of different data sources in the international migration statistics in Hungary (208-);

6. Register based statistics

J. Dygaszewicz, A. Prochot: Integration of administrative data in Poland (219-);

E-M. Reiner: Challenges of the register based census in Austria with special focus on effort and impact of including small register bases (224-);

K. Kaarna: Linking register of construction works with census in Estonia (232-).

SW: angewandte Statistik |1-4,10,11|; statistische Methode |1,7-9|; amtliche Statistik |2,6,8,13,15|;

Meinungsforschung |3,5,9,12,14|; Daten |4-7|; Datenaustausch |10,14,15|; Datenqualität |11-13|;

(k091111308, 26.11.2009)

- Europäische Gemeinschaften (Hrsg.): Das Leben von Frauen und Männern in Europa : ein statistisches Porträt. Ausgabe 2008. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISBN 978-92-79-07068-6)

([http://www.eds-destatis.de/downloads/publ/de3\\_leben.pdf](http://www.eds-destatis.de/downloads/publ/de3_leben.pdf)).

Abstract: "Die Veröffentlichung beinhaltet geschlechtspezifische Statistiken zur Situation von Frauen und Männern in verschiedenen Stadien ihrer Leben. Sie umschließt die Situation in der Kindheit, die Schulausbildung sowie die berufliche Ausbildung. Mögliche Unterschiede zwischen Frauen und Männern hinsichtlich des Alters wenn sie den elterlichen Haushalt verlassen sowie ihres Lebensstils werden ebenfalls gezeigt. Untersucht werden Frauen und Männer in ihrem Berufsleben, wobei es sich auf ihre unterschiedlichen Laufbahnwege und die jeweiligen Positionen konzentriert. Weiterhin werden ihre Fähigkeiten und Strategien zur Vereinbarkeit zwischen

---

Berufsleben und Verantwortungen im Familienleben analysiert. Der letzte analytische Teil der Untersuchung ist eine Übersicht über Frauen und Männer im Ruhestandsalter einschließlich des Einkommens, das sie von Renten und anderen Quellen erhalten. Ob sie noch arbeiten, ihre häusliche Umgebung, ihre Gesundheit und sozialen Beziehungen sind Gegenstand dieser Publikation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geschlechterverteilung - internationaler Vergleich [1-21,25-43,94-99]; Jungen [47,55,61]; Mädchen [48,56,62]; männliche Jugendliche [49,51,57,63,67,79]; weibliche Jugendliche [50,52,58,64,68,80]; Männer [53,59,65,69,74,81,90]; Frauen [54,60,66,70,75,82,91]; junge Erwachsene [71,76,83]; mittleres Lebensalter [72,77,84]; ältere Menschen [73,85,92]; ältere Arbeitnehmer [78,88,89]; Rentner [86,93]; alte Menschen [87]; Bevölkerungsstruktur [1,46]; Altersstruktur [46]; Geburtenhäufigkeit [2]; Sterblichkeit [3]; Lebensalter [24]; Eheschließung [4,24]; Geburten [5]; Fruchtbarkeit [6]; Schulerfolg [7]; Schulbildung [8,47,48]; Hochschulbildung [9,11,49,50]; wissenschaftliche Weiterbildung [10]; Fächerwahl [11]; informationstechnische Bildung [12,51-54]; Internet [13]; physiologische Faktoren [14]; Gesundheit [15,61-66]; Todesursache [16,22,23,55-60]; Krankheit [22]; Unfallhäufigkeit [23]; Drogenabhängigkeit [17]; Kriminalität [18]; Freizeitverhalten [19,67-73]; Erwerbsverhalten [20,74-78]; Erwerbsquote [21]; Frauenerwerbstätigkeit; Frauenberufe; Berufsstruktur [25]; beruflicher Status [26]; Beruf und Familie [27]; berufliche Selbständigkeit [28]; Führungskräfte [29]; Wissenschaftler [30]; atypische Beschäftigung [31]; befristeter Arbeitsvertrag [32]; Arbeitslosigkeit [33]; Wochenendarbeit [34]; Arbeitszeitflexibilität [35]; Armut [36,90-93]; Einkommensunterschied [37]; Lohnunterschied [38]; Bildungsniveau [39]; Weiterbildung [40]; Lebensweise [41,44,45,79-87]; allein Stehende [44]; Partnerschaft [45]; Berufsausstieg [42,88]; Vorruhestand [43,89]; Bevölkerungsstatistik [94]; Sozialstatistik [95]; Berufsstatistik [96]; Erwerbsstatistik [97]; Bildungsstatistik [98];

(k080616f11, 30.6.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Generaldirektion Umwelt, Verbraucherschutz und Nukleare Sicherheit (Hrsg.): *Eco-industry, its size, employment, perspectives and barriers to growth in an enlarged EU : final report.* / Europäische Gemeinschaften, Generaldirektion Umwelt, Verbraucherschutz und Nukleare Sicherheit (Hrsg.).– Brüssel, 2006 ([http://ec.europa.eu/environment/enveco/eeco\\_industry/pdf/eecoindustry2006.pdf](http://ec.europa.eu/environment/enveco/eeco_industry/pdf/eecoindustry2006.pdf)).

Abstract: "This report analyses the driving forces behind the development of eco-industries in Europe and the measures that can support this development. It highlights the leadership played by many European companies in a certain number of environmental goods and services and emphasises the significance the sector plays as one of the biggest industrial sectors in Europe. It points out that while some sub-sectors are maturing and their growth is beginning to slow down others are growing rapidly. It also draws attention to the role played by the EU as a major driving force in the development of the sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltschutzindustrie - internationaler Vergleich [1-22]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Zukunftsperspektive [3]; Wirtschaftswachstum [4]; Wirtschaftszweigstruktur [5]; Wettbewerbsfähigkeit [6]; Wettbewerbsbedingungen [7]; Wirtschaftsstatistik [8]; Erwerbsstatistik [9]; Luftreinhaltung [10]; Abfallbeseitigung [11]; Bodenschutz [12]; Gewässerschutz [13]; Umweltschutz [14]; regenerative Energie [15]; Windenergie [16]; Umweltmanagement [17]; Umweltforschung [18]; Naturschutz [19]; Wasserwirtschaft [20]; Abwasserreinigung [21]; Umsatzentwicklung [22]; Europäische Union [1]

(k090625846, 13.7.2009)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): *A shared commitment for employment : Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of Regions.*– Brüssel, 2009 (<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=2798&langId=en>).

Abstract: "The main impact of the recession is on people: the top challenge for the EU today must be to prevent high levels of unemployment, to boost job creation and pave the way for economic renewal, sustainable recovery and growth. This will only be achieved with stronger cooperation between all stakeholders, better policy coordination and mutual learning, i.e. with a shared commitment to develop and implement the right policies and actions....

The EU's Lisbon strategy has underlined how job creation relies on active employment policies, a sound macro-economic framework, investment in skills, research and infrastructure, better regulation and the promotion of entrepreneurship and innovation. The EU reacted rapidly to the crisis through the European Economic Recovery Plan which highlighted the need to counter the effects of the crisis on jobs; the first effects of the Plan are already promising, and social safety nets play their stabilising role. ...

However, as labour markets continue to deteriorate in reaction to the economic downturn, additional action is needed. Since the Spring European Council, the Commission, Member States, European Parliament, social partners and representatives of civil society have been working on the best ways to tackle the impact of the crisis on jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,3,6,12,14-17]; Beschäftigungspolitik [2,4,7,11,13,19,20]; Rezession [3-5]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5,6]; europäische Integration [7,8]; Integrationspolitik [8]; Umweltberufe [9]; Umweltschutzindustrie [10]; Beschäftigungsförderung [9-11,23]; Konjunkturpolitik [12,13]; Flexicurity [14]; Weiterbildungsförderung [15,24]; internationale Zusammenarbeit [16]; Beschäftigungssicherung [17,21,22]; Arbeitsmigration [18]; Wanderungspolitik [18]; Mobilitätsförderung [18]; europäischer Sozialfonds [19]; nationaler Aktionsplan [20]; Kurzarbeit [21]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [22-24]; Europäische Union [1,2]

(k090625f03, 6.7.2009)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): Bekämpfung des geschlechtsspezifischen Lohngefälles : Mitteilung der Kommission an das Europäische Parlament, den Rat, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen. / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007  
[http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/site/de/com/2007/com2007\\_0424de01.pdf](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/site/de/com/2007/com2007_0424de01.pdf)).

Abstract: "Die Verringerung des Lohngefälles ist eines der Ziele der Europäischen Strategie für Wachstum und Beschäftigung. Das Lohngefälle besteht aber trotz der eingeleiteten Maßnahmen und der zu seiner Bekämpfung eingesetzten Mittel fort. Gemäß dem Indikator der (unbereinigten) Differenz zwischen den Bruttostundenlöhnen von Männern und Frauen verdienten die Frauen in der Europäischen Union im Jahr 2005 durchschnittlich 15 % weniger als die Männer. Nichts deutet darauf hin, dass es zu einem spürbaren Abbau dieses Gefälles kommt. Das Gefälle ist großteils nicht auf objektive Kriterien zurückzuführen, was ein Zeichen für die fortbestehende Ungleichbehandlung von Frauen auf dem Arbeitsmarkt ist. In allen Mitgliedstaaten weisen Frauen eine höhere Schulerfolgsquote auf und stellen die Mehrheit der Hochschulabsolventen. Wie kommt es also, dass Frauen, sobald sie das Bildungssystem verlassen haben, auf dem Arbeitsmarkt ungünstigere Bedingungen vorfinden als Männer, und dass sie ihr Produktionspotenzial nicht vollständig entfalten können? Vor diesem Hintergrund ist die vorliegende Mitteilung zu sehen, in der die Ursachen des Lohngefälles untersucht und Wege zu seiner Bekämpfung aufgezeigt werden sollen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied [32-34,36,37]; Lohnunterschied - Ursache [1-11]; Arbeitsteilung [2,18,19]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,19,32]; Geschlechterverteilung [4,15]; Arbeitsmarktsegmentation [5]; Segregation [6,20]; Arbeitsmarkt [12,13,20]; institutionelle Faktoren [7,12]; soziale Normen [8,13-18]; Tradition [9,14]; Rollenverteilung [10,16]; Stereotyp [11,17]; Gleichheit [21]; Lohn [21]; Lohnpolitik [22,23]; Betrieb [22]; best practice [23-25]; Beschäftigungspolitik [31]; Arbeitsmarktpolitik [30]; Wirtschaftspolitik [29]; Gleichstellungspolitik [24,28]; Arbeitsrecht [27]; Antidiskriminierungsgesetz [26]; EU-Politik [25-32]; erwerbstätige Frauen [33,35,36]; erwerbstätige Männer [34,36]; Lohndiskriminierung [35]; Europäische Union [1,35,37]  
*(k070924f02, 1.10.2007)*
- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): Bericht der Kommission an den Rat, das Europäische Parlament, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen zur Gleichstellung von Frauen und Männern - 2008. / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008  
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:52008DC0010:DE:NOT>).

Abstract: "Um eine echte Gleichstellung von Frauen und Männern in quantitativer und qualitativer Hinsicht zu erreichen, wird der Europäische Rat aufgefordert, die Mitgliedstaaten unverzüglich darauf zu dringen, in Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern und der Zivilgesellschaft die im Vorangehenden aufgezeigten Herausforderungen in Angriff zu nehmen. Gemäß dem vorliegenden Bericht sollten folgende Aspekte besonderes Augenmerk erhalten:

  - quantitative und qualitative Verbesserung der Beschäftigung von Frauen im neuen Zyklus der Europäischen Strategie für Wachstum und Beschäftigung;
  - Einbeziehung des Geschlechteraspekts in alle Dimensionen der Arbeitsplatzqualität;
  - Weiterentwicklung von Angebot und Qualität der Dienste, die Männern und Frauen die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ermöglichen;
  - Bekämpfung von Stereotypen in der Bildung, der Beschäftigung und den Medien sowie Hervorhebung der Rolle der Männer bei der Förderung der Gleichstellung;
  - Entwicklung von Instrumenten zur Folgenabschätzung von Maßnahmen unter dem Geschlechteraspekt."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen [1,10]; Männer [1]; Gleichstellung - internationaler Vergleich [1-7,9,11-13,15,16,18,20-22]; Gleichstellungspolitik [3]; Erwerbsbeteiligung [4]; Frauenerwerbstätigkeit [5]; Arbeitsplatzqualität [6]; Beruf und Familie [7,8]; Dienstleistungen [8]; Stereotyp [9,10]; institutionelle Faktoren [11]; Gender Mainstreaming [12]; Erwerbsquote [13,14]; ältere Arbeitnehmer [14]; erwerbstätige Frauen [14,17]; Arbeitslosenquote [15]; geschlechtsspezifische Faktoren [16]; Lohnunterschied [16,17]; erwerbstätige Männer [17]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [18,19]; Arbeitsmarktsegmentation [19]; Gleichbehandlung [20]; Kinderbetreuung [8]; Bildungsbeteiligung [21]; Bildungsabschluss [22]; Europäische Union [2]  
*(k080129f01, 5.2.2008)*
- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): Demography report 2008 : meeting social needs in an ageing society. / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2009 (Commission staff working document) (ISBN 978-92-79-10172-4)  
[http://www.bookshop.europa.eu/eubookshop/download.action?fileName=KE8108428ENC\\_002.pdf&eubphfUid=10181598&catalogNbr=KE-81-08-428-EN-C](http://www.bookshop.europa.eu/eubookshop/download.action?fileName=KE8108428ENC_002.pdf&eubphfUid=10181598&catalogNbr=KE-81-08-428-EN-C)).

Abstract: "In October 2006, the Commission presented its views on the demographic challenges the EU faces and on opportunities for tackling them in the communication 'The demographic future of Europe -from challenge to opportunity'. The communication expressed confidence in Europe's ability to adapt to demographic change and notably population ageing, but also stressed the need to act in five key areas: Better support for families; Promoting employment; Reforms to raise productivity and economic performance; Immigration and integration of migrants; Sustainable public finances. The purpose of this second report is to provide the latest facts and figures

---

that are needed for an informed debate with the stakeholders taking part in the Forum and with the group of government experts on demography, which was involved in the conception of the present report.

Chapter 1 looks at the latest data on the determinants of Europe's demographics, namely, births, deaths and migration, and presents the latest population projections from Eurostat. Chapter 2 describes the changing family and household patterns in the EU that need to be taken into account in the modernisation of social and, in particular, family policies. Chapter 3 looks at opportunities and needs in an ageing society, focussing in particular on the ageing baby-boomers and their potential for contributing to the economy and society. The fourth chapter presents information on the preparedness of the EU and its Member States for demographic change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung - internationaler Vergleich |1-10|; Bevölkerungsprognose |2|; demografischer Wandel |3,18-21|; Geburtenhäufigkeit |4|; Sterblichkeit |5|; internationale Wanderung |6|; Fruchtbarkeit |7|; Geburtenentwicklung |8|; Altersstruktur |9|; sozialer Wandel |10-14|; Familie |11|; private Haushalte |12|; Familienstruktur |13|; Frauenerwerbstätigkeit |14|; ältere Arbeitnehmer |15,17|; Erwerbsbeteiligung |15|; ältere Menschen |16|; gemeinnützige Arbeit |16|; Beschäftigungspolitik |17,18|; Altenpolitik |19|; Bevölkerungsstruktur |9|; Familienpolitik |20|; Bevölkerungspolitik |21|; soziale Integration |22|; Einwanderer |22|; Europäische Union |1| 90-202.1118 (k081215f16, 19.1.2009)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): Die Bekämpfung der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit verstärken : Mitteilung der Kommission an den Rat, das Europäische Parlament, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen. / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 ([http://ec.europa.eu/employment\\_social/news/2007/oct/undeclared\\_work\\_de.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/news/2007/oct/undeclared_work_de.pdf)).

Abstract: "Angesichts der Tatsache, dass die Schattenwirtschaft ihre Bedeutung beibehält und dass in bestimmten Sektoren (Bauwirtschaft) und bei bestimmten Beschäftigungsformen eine deutliche Zunahme zu verzeichnen ist, wird möglicherweise die Besorgnis laut, ob der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit dauerhafte politische Aufmerksamkeit in ausreichendem Maße zuteil wird. Ziel dieser Mitteilung ist es daher, die politische Bedeutung der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit dadurch hervorzuheben, dass die Aktionen der Mitgliedstaaten erfasst werden und dass veranschaulicht wird, welche Rolle dem gegenseitigen Lernen über erfolgreiche Handlungsweisen zukommt. Die Analyse stützt sich auch auf neue Erkenntnisse einer harmonisierten Umfrage, mit der man die Merkmale der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit und ihre Motive genauer ergründen wollte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: illegale Beschäftigung - Determinanten |4,9,10,15|; Schattenwirtschaft |1|; Schwarzarbeit |2|; informeller Sektor |3|; Gesetzgebung |4|; EU-Politik |5,14,16-18|; Arbeitskräftenachfrage |6-8,10|; Nachfrageentwicklung |6|; private Haushalte |7|; Pflegetätigkeit |8|; berufliche Selbständigkeit |9|; Erwerbsstatistik; illegale Beschäftigung - internationaler Vergleich |1-3,5,6,11-13,19|; öffentliche Meinung |11|; Arbeitskräfteangebot |12|; Sanktion |13|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |14|; Steuerbelastung |15|; Monitoring |16|; Arbeitsmarktpolitik |17|; Steuerpolitik |18|; Europäische Union |19| (k071106f09, 26.11.2007)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): Ein aktualisierter strategischer Rahmen für die europäische Zusammenarbeit auf dem Gebiet der allgemeinen und beruflichen Bildung : Mitteilung der Kommission der Europäischen Gemeinschaften an das Europäische Parlament, den Rat, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 26/09 v. 06.01.09, 2009, 20 S.; 218 KB (ISSN 0720-2946) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090115p02.pdf>).

Abstract: "In der vorliegenden Mitteilung werden auf Grundlage der Ergebnisse einer 2008 durchgeführten breit angelegten Konsultation der Mitgliedstaaten und anderer Akteure Vorschläge dafür unterbreitet, auf welche strategischen Herausforderungen die Politik in der Zeit bis 2020 ausgerichtet werden sollte. Diese Herausforderungen leiten sich aus dem Beitrag ab, den die allgemeine und berufliche Bildung zur Lissabon-Strategie und zur erneuerten Sozialagenda leisten soll. Ferner werden in der Mitteilung die dringendsten Prioritäten skizziert, denen im unmittelbar vor uns liegenden Zeitraum (2009 und 2010) besondere Aufmerksamkeit gewidmet werden muss." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: internationale Zusammenarbeit |1,2,13,15|; europäische Integration |1,6,8|; Allgemeinbildung |4|; Berufsbildung |5,7|; europäische Bildungspolitik |2-5,9-12|; Methode der offenen Koordinierung |3,14,15|; Benchmarking |6|; lebenslanges Lernen |7|; europäischer Qualifikationsrahmen |8|; Schulabbrecher |9|; Einwanderer |10|; Berufsbildungspolitik |11|; Schulpolitik |12|; Europäische Union |13,14| Z 200 (k090115p02, 23.1.2009)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): Europe's demographic future : facts and figures. / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Commission staff working document) ([http://ec.europa.eu/employment\\_social/social\\_situation/docs/sec\\_2007\\_638\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/social_situation/docs/sec_2007_638_en.pdf)).

Abstract: "The aim of this report is to present the main facts and figures that underpin the debate on Europe's demographic future and appropriate policy responses. It starts by presenting the main drivers of demographic change - fertility, life expectancy and migration - and puts these into a long-term and global perspective. Another chapter discusses the economic impact of ageing and the effect this will have on future living conditions in

---

Europe. A major ambition of this report is to provide facts and figures to illustrate the potential of each of the five key policy areas in which constructive responses to the demographic challenge can be developed. Thus, one chapter also reviews to what extent Member States have already started unlocking this potential. Although it covers a wide range of different areas, the material presented is certainly still incomplete and the analysis must be regarded as very preliminary. However, the chapter should provide a useful starting point for a realistic assessment of the European Union's preparedness for demographic change. Country summaries based on a set of traditional demographic indicators complete the picture." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - internationaler Vergleich |1-29,51; Fruchtbarkeit |1; Kinderzahl |2; Lebenserwartung |3; Sterblichkeit |4; Wanderung |5; Einwanderung |6; Bevölkerungsentwicklung |7,30,31,33-35,50; Bevölkerungsprognose |8,30,32,49; regionale Faktoren |9; sozialer Wandel |10; Erwerbsbevölkerung |11,31,32; Arbeitsmarktentwicklung |12,33,48; Beschäftigungsentwicklung |13,34,47; Beschäftigungseffekte |14; Produktivitätentwicklung |15,35,46; Produktivitätseffekte |16; Wirtschaftsentwicklung |17; Generationenverhältnis |18; öffentlicher Haushalt |19; Rentenpolitik |20,45; Gesundheitspolitik |21,44; Pflegeversicherung |22; Familienpolitik |23; Beruf und Familie |24,43; Beschäftigungspolitik |25,42; Arbeitsmarktpolitik |26,41; alte Menschen |36; ältere Menschen |37; Verbraucherverhalten |27,36,37,40; politische Planung |28,39; Haushaltspolitik |29,38; Europäische Union |38-51

(k070613f16, 22.6.2007)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): **Renewed social agenda : opportunities, access and solidarity in 21st century Europe.** / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.). – Brüssel, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080703p01.pdf>).

Abstract: Die erneuerte Sozialagenda wurde am 2./3. Juli 2008 durch die Kommission der Europäischen Gemeinschaften vorgelegt. Die Agenda steht für ein erneuertes Engagement für ein soziales Europa und basiert auf einem integrierten Ansatz, der verschiedene Politikfelder zusammenführt. Sie umfasst 19 Initiativen in den Bereichen Beschäftigung und Soziales, Bildung und Jugend, Gesundheit, Informationsgesellschaft und Wirtschaft. Die Initiativen sind an den folgenden Prioritäten ausgerichtet: 1. Die Zukunft vorbereiten: Kinder und junge Menschen; 2. In Menschen investieren: Steuerung des Wandels; 3. Ein längeres und gesünderes Leben unterstützen; 4. Diskriminierungen bekämpfen; 5. Die Instrumente stärken; 6. Die internationale Agenda mitgestalten; 7. Armut und soziale Ausgrenzung bekämpfen. Die erneuerte Sozialagenda ist darauf ausgelegt, den Europäern, insbesondere jungen Menschen, die Möglichkeiten und die Fähigkeiten an die Hand zu geben, um den schnellen Wandel aufgrund der Globalisierung, des technischen Fortschrittes und der Alterung der Gesellschaft sowie aktuellen Entwicklungen besser zu bewältigen. Für diejenigen, die mit diesen Veränderungen nur schwer zurechtzukommen, sieht die Agenda Unterstützungsmaßnahmen vor. (IAB)

SW: europäische Sozialpolitik |1,5-8,11-17,19-25; Chancengleichheit |2; soziale Integration |3; Leitbild |1-4; Solidarität |4; Kinder |5; Jugendliche |6; Arbeitsmarktpolitik |7,9; Beschäftigungspolitik |8,10; EU-Politik |9,10; Armutsbekämpfung |11; soziale Ausgrenzung |11; Diskriminierung |12; EU-Recht |13; sozialer Dialog |14; Methode der offenen Koordinierung |15; europäischer Sozialfonds |16; Globalisierung |17; regionale Mobilität |18; Mobilitätsförderung |18; Arbeitskräftemobilität |18; europäische Integration |19; soziale Werte |20; demografischer Wandel |21; technischer Wandel |22; Benachteiligtenförderung |23; Gesundheitspolitik |24; Europäische Union |25

(k080703p01, 14.7.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): **Study on poverty and social exclusion along lone-parent households.** / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.). – Brüssel, 2007  
([http://ec.europa.eu/employment\\_social/spsi/docs/social\\_inclusion/2007/study\\_lone\\_parents\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/spsi/docs/social_inclusion/2007/study_lone_parents_en.pdf)).

Abstract: Schwerpunkt der Studie sind die Alleinerzieher-Haushalte, die Analyse der Gründe, aus denen die Alleinerziehenden größeren Armutsrisiken ausgesetzt sind, und die Hindernisse, die sie überwinden müssen, um Zugang zu Beschäftigung und anderen Mitteln der sozialen Eingliederung zu erhalten.

SW: Familieneinkommen - internationaler Vergleich |1-4,6-9,13,27,28,35; unvollständige Familie |1,14,18,20,22,24,29,33; allein Erziehende |2,11,12,19,21,23,25,30,34; Armut |3; soziale Ausgrenzung |4; demografischer Wandel - historische Entwicklung |5; 20. Jahrhundert |5; Familienstruktur |6,15; Familiengröße |7; Kinder |8,33,34; Niedrigeinkommen |9; Mütter |10,26; Frauenerwerbstätigkeit |10,11; Frauen |12; geschlechtsspezifische Faktoren |13; sozialer Wandel |14,15; Familienpolitik |16,17,20,21,32,37; Witwen |24-27; Einkommensentwicklung |28-30; best practice |31; Einkommenspolitik |32; Familienfürsorge - internationaler Vergleich |16,22,23,31,36; soziale Sicherheit |17-19; Europäische Union |35-37

(k080529p03, 5.6.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): **Tackling the pay gap between women and men : Communication from the Commission to the Council, the European Parliament, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions.** / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.). – Brüssel, 2007  
([http://ec.europa.eu/employment\\_social/news/2007/jul/genderpaygap\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/news/2007/jul/genderpaygap_en.pdf)).

Abstract: Thema der Mitteilung ist das Lohngefälle zwischen Männern und Frauen in der Europäischen Union. Es wird als dauerhaftes und komplexes Phänomen beschrieben, welches durch Unterschiede bei den einzelnen

---

Personen, beim Beschäftigungstyp oder bei den Unternehmen bedingt sein kann, und das zudem auf geschlechtsspezifische Segregation auf dem Arbeitsmarkt, auf institutionelle Faktoren und soziale Normen, Traditionen und Stereotype zurückgeführt werden kann. Die Gleichstellung zwischen Frauen und Männern sowie Nichtdiskriminierung sind Teil der Grundprinzipien der Europäischen Union. Dem zufolge ist die Bekämpfung des Lohngefälles eine politische Priorität für die Europäische Union. Vier Aktionsfelder werden genannt: 1. Die Analyse der Möglichkeiten zur Verbesserung des rechtlichen Rahmens und seiner Umsetzung; 2. Die volle Ausschöpfung der Europäischen Strategie für Wachstum und Beschäftigung; 3. Werbung für Gleichheit des Arbeitsentgelts bei den Arbeitgebern; 4. Die Unterstützung des Austauschs bewährter Verfahren auf Gemeinschaftsebene. Zudem wird gefordert, die Analyse dieses Phänomens voranzutreiben, um gezielt Wege zu benennen, um das Lohngefälle zwischen Männern und Frauen zu verringern. Der Annex dokumentiert die rechtlichen Regelungen, beschreibt den Eurostat-Indikator für das Lohngefälle, gibt einen Überblick über die Statistik und führt für einzelne Mitgliedsländer Beispiele für politische Maßnahmen zur Bekämpfung des Lohngefälles zwischen Männern und Frauen auf. (IAB)

SW: Lohnunterschied [32-34,36,37]; Lohnunterschied - Ursache [1-11]; Arbeitsteilung [2,18,19]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,19,32]; Geschlechterverteilung [4,15]; Arbeitsmarktsegmentation [5]; Segregation [6,20]; Arbeitsmarkt [12,13,20]; institutionelle Faktoren [7,12]; soziale Normen [8,13-18]; Tradition [9,14]; Rollenverteilung [10,16]; Stereotyp [11,17]; Gleichheit [21]; Lohn [21]; Lohnpolitik [22,23]; Betrieb [22]; best practice [23-25]; Beschäftigungspolitik [31]; Arbeitsmarktpolitik [30]; Wirtschaftspolitik [29]; Gleichstellungspolitik [24,28]; Arbeitsrecht [27]; Antidiskriminierungsgesetz [26]; EU-Politik [25-32]; erwerbstätige Frauen [33,35,36]; erwerbstätige Männer [34,36]; Lohndiskriminierung [35]; Europäische Union [1,35,37]  
(k070719p01, 25.7.2007)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): The economics of community public finance. / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.). – Brüssel, 1993 (European economy. Reports and studies : 05/1993) (ISBN 92-826-5611-X; ISSN 0379-0991).

Abstract: "The papers published in this volume of European Economy comprise surveys, country case-studies and analyses related to Community public finance. The opinions expressed in this volume remain the Sole responsibility of the authors, and not of the Commission or its services. The papers in Part 1 seek to identify what the vast theoretical and empirical literature on fiscal federalism and the experiences of a number of existing federations (Australia, Canada, the USA, Germany, Switzerland and Belgium, the world's newest federation) might contribute to understanding the requirements for the successful Operation of the emerging European economic and monetary union, and of the social and political aspects of union which also seem likely to be strengthened in the decades ahead. Part 2 contains contributions which focus on specific issues likely to arise in making the transition to full EMU successful and sustainable. They range across allocative issues; questions of interpersonal and interregional redistribution; the reduction of economic disparities within the Community; how both Community-wide and country-specific shocks might be addressed; the financing of Community activities; and the management of the Community budget." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

C. Walsh, H. Reichenbach, R. Meiklejohn: Fiscal federalism and its implications for the European Community (3-20);

Part 1: Fiscal federalism in theory and practice

I Fiscal federalism in theory and practice

C. Walsh: Fiscal federalism: an overview of issues and a discussion of their relevance to the European community (25-62);

P.B. Spahn: The design of federal fiscal constitutions in theory and in practice (63-99);

D. Costello: Intergovernmental grants - what role for the European community? (101-119);

II Lessons from existing federations

T. J. Courchene: Reflections on Canadian federalism - are there implications for European economic and monetary union? (123-166);

W. A. Moesen: Community public finance in the perspective of EMU - assignment rules, the status of the budget constraint and young fiscal federalism in Belgium (167-190);

F. Schneider: The federal and fiscal structures of representative and direct democracies as models for a European federal union - some ideas using the public-choice approach (191-212);

H. J. Blöchliger, R. L. Frey: The evolution of Swiss federalism - a model for the European Community? (213-241);

D. Costello: Public finances in federations and unitary States (243-264);

Part 2: Implications for the European Community

III The role of the European community in allocation and external affairs

D. Costello: The redistributive effects of interregional transfers - a comparison of the European community and Germany (269-278);

M. Teutemann: The role of the EC budget in the fields of defence, external affairs and international assistance - as seen from the perspective of fiscal federalism and public choice theory (279-294);

K. J. Munk: The rationale for the common agricultural policy and other EC sectoral policies (295-313);

IV Interregional redistribution

R. Prud'homme: The potential role of the EC budget in the reduction of spatial disparities in a European economic and monetary union (317-351);

P. Santos: The spatial implications of economic and monetary union (353-368);

D. Costello: Public interventions to promote economic efficiency - implications for the EU budget (369-393);

M. Teutemann: Interpersonal vs. interregional redistribution at the European level - as seen from the perspectives of fiscal federalism and public choice theory (395-413);

---

V Macro-stabilization and shock absorption

C. A. E. Goodhart, S. Smith: Stabilization (417-455);

A. Majocchi, M. Rey: A special financial support scheme in economic and monetary union - need and nature (457-480);

T. Papaspyrou: Stabilization policy in economic and monetary union in the light of the Maastricht treaty provisions concerning financial assistance (481-491);

A. Italianer, M. Vanheukelen: Proposal for community stabilizations mechanisms - some historical applications (493-510);

J. Pisani-Ferry, A. Italianer, R. Lescure: Stabilization properties of budgetary systems - a simulation analysis (511-538);

VI Financing the community - revenue sources, borrowing and lending

P. B. Spahn: The consequences of economic and monetary union for fiscal federal relations in the community and the financing of the community budget (541-584);

J. M. J. Kuhlmann: Community loan and loan-related instruments (585-606);

V. Lelakis: Community medium-term loans to third countries (607-614);

VII The budgetary process and managerial aspects

J.-P. Baché, C. Groutage: Decisions-making, discipline and flexibility (617-622);

C. Groutage: Cost-effective decentralized management and accountability aspects (623-629).

SW: öffentlicher Haushalt [12,29]; Haushaltspolitik [9,13,29,42,43]; Finanzverfassung - internationaler Vergleich [1-8]; Föderalismus [8-11,14]; Finanzpolitik [11,15,30,34,41]; Verteilungspolitik [16,32,35,40]; Steuerpolitik [10,17,36,39]; Stabilitätspolitik [18,37,38]; Finanzausgleich [19,30,31]; Umverteilung [20,31]; regionale Disparität [21,32]; Agrarpolitik [22]; Wirtschaftsunion [23]; Währungsunion [24]; EU-Politik [33-37,43]; politischer Entscheidungsprozess [25,33]; öffentliche Einnahmen [26]; öffentliche Ausgaben [27]; Budget [28]; politische Ökonomie [38-42]; Europäische Union [1,12-28]; Kanada [2]; Australien [3]; USA [4]; Belgien [5]; Schweiz [6]; Bundesrepublik Deutschland [7]

90-307.0253 (k080114f04, 20.2.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.): **Vorschlag für den Gemeinsamen Bericht über Sozialschutz und soziale Eingliederung 2008 : Mitteilung der Kommission an den Rat, das Europäische Parlament, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen. / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008**

(<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2008:0042:FIN:DE:PDF>).

Abstract: Die Kommission der Europäischen Gemeinschaften geht von einer positiven Wechselwirkung zwischen den Wachstums- und Beschäftigungszielen und den gemeinsamen sozialen Zielen aus. Grundlegend für die nachhaltige wirtschaftliche und politische Entwicklung Europas ist die 'Prävention und Beseitigung von Armut und gesellschaftlicher Ausgrenzung durch weitere Modernisierung des Sozialschutzes im Rahmen einer soliden Finanzpolitik, wobei soziale Gerechtigkeit und wirtschaftliche Tragfähigkeit gleichermaßen zu ihrem Recht kommen'. Gut konzipierte Sozialschutzsysteme und Strategien zur sozialen Eingliederung werden als produktive Faktoren betrachtet, die erheblich zu den wirtschaftlichen Erfolgen eines jeden Mitgliedstaats beitragen. Vor diesem Hintergrund werden folgende politischen Schwerpunkte umrissen: 1. der Abbau der Kinderarmut, 2. die Verlängerung des Erwerbslebens, 3. die Sicherstellung privater Altersversorgung, 4. die Verringerung der Ungleichheiten in den gesundheitlichen Ergebnissen sowie 5. die Sicherung der Langzeitpflege. Außerdem wird darauf eingegangen, wie durch Weiterentwicklung der offenen Methode der Koordinierung das Potenzial des wechselseitigen Lernens besser ausgeschöpft werden kann. (IAB)

SW: europäische Sozialpolitik [1-8,12,17,20,24,26,27,36-38]; Arbeitsmarktpolitik [1,13,16,28]; Beschäftigungspolitik [2,29]; Finanzpolitik [3,30]; Haushaltspolitik [4,31]; Sozialversicherung [5,32]; Rentenpolitik [6,33]; Gesundheitspolitik [7,34]; EU-Politik [9,35]; Methode der offenen Koordinierung [8,9]; Kinder [10,11]; Armut [10]; Armutsbekämpfung [11,12]; ältere Arbeitnehmer [13,14]; Berufsausstieg [14,15]; Altersgrenze [15]; Lebensarbeitszeit [16]; Rentner [18,19]; soziale Sicherheit [17,18]; private Alterssicherung [19,20]; soziale Ungleichheit [21-23,26]; Gesundheitszustand [21]; Gesundheitswesen [22]; medizinische Versorgung [23]; Pflegeversicherung [25]; Altenpflege [24,25]; soziale Integration [38]; soziale Gerechtigkeit [37]; soziale Stabilität [36]; Europäische Union [27-35]

(k080311f14, 27.3.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.); European Expert Group on Flexicurity (Bearb.): **Flexicurity pathways : turning hurdles into stepping stones. / Europäische Gemeinschaften, Kommission (Hrsg.); European Expert Group on Flexicurity (Bearb.).– Brüssel, 2007**

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/employment\\_strategy/pdf/flexi\\_pathways\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/pdf/flexi_pathways_en.pdf)).

Abstract: Die Publikation umfasst den Bericht einer von der Europäischen Kommission eingesetzten Expertengruppe, die sich mit der Verbesserung der Situation der Flexicurity in den einzelnen Ländern befassen und Vorschläge zur Entwicklung gemeinsamer Grundsätze von Flexicurity erarbeiten sollte. Der Begriff der Flexicurity steht dabei für eine politische Strategie Erhöhung der Flexibilität der Arbeitsmärkte, Arbeitsorganisationen und Arbeitsbeziehungen einerseits und der Beschäftigungs- und Einkommenssicherheit andererseits. Angesichts der kulturellen und arbeitsmarktspezifischen Unterschiede zwischen den EU-Ländern soll keine maßgeschneiderte Flexicurity-Lösung für alle Mitgliedstaaten entwickelt werden, es werden vielmehr

---

vier so genannte 'Pfade' beschrieben, die den Weg hin zu mehr Flexibilität und Sicherheit weisen sollen: 1.) Reduzierung der Asymmetrien zwischen normalen, standardisierten und atypischen Arbeitsverhältnissen durch Einbeziehung letzterer in Tarifverträge, Arbeitsrecht, soziale Sicherung und lebenslanges Lernen; 2.) Verbesserung der Anpassungsfähigkeit von Unternehmen und Arbeitnehmern durch Stärkung der Sicherheit im Übergangsprozess; 3.) Schließung von Qualifizierungslücken und Verbreiterung des Qualifizierungsangebots durch Erhöhung und Vertiefung der Investitionen in Weiterbildung; 4.) Verbesserung der Beschäftigungsmöglichkeiten für Empfänger von Sozialleistungen, Vorbeugung vor Langzeitabhängigkeit von Sozialleistungen, Normalisierung informeller Arbeitsverhältnisse und Erweiterung der für den Wandel notwendigen institutionellen Kapazitäten. (IAB)

SW: Beschäftigungspolitik [4]; aktivierende Sozialpolitik [3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2]; Bildungspolitik [1]; EU-Politik [1-15]; Leitbild [5]; atypische Beschäftigung [6]; Arbeitsrecht [7]; Tarifrecht [8]; soziale Sicherheit [9]; lebenslanges Lernen [10]; Übergangsarbeitsmarkt [11]; Bildungsinvestitionen [12]; Weiterbildung [13]; Reformpolitik [14]; Europäische Union [15]

(k070629f02, 9.7.2007)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: Empfehlung der Kommission zur aktiven Eingliederung der aus dem Arbeitsmarkt ausgegrenzten Personen : Mitteilung der Kommission der Europäischen Gemeinschaften an das Europäische Parlament, den Rat, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen (KOM(2008) 639 endg., Ratsdok. 13987/08). In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 749/08 v. 14.10.2008, 2008, 13 S.; 262 KB (ISSN 0720-2946) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081204p03.pdf>).

Abstract: "Die Bekämpfung von sozialer Ausgrenzung und Armut zählt zu den vorrangigsten Zielen der Europäischen Union, die ihre Maßnahmen in diesem Bereich auf Artikel 137 EG-Vertrag stützt. Das Konzept der aktiven Eingliederung, das die Kommission vorstellt, entspricht genau der Lissabon-Strategie und dem integrierten Ansatz, der darin für die erneuerte, auf drei Grundsätzen (Chancen, Zugangsmöglichkeiten und Solidarität) basierende Sozialagenda vorgeschlagen wird. Auch ergänzt es die Arbeit der Kommission bei der Förderung des Flexicurity-Konzepts und der Reaktion auf demografische Entwicklungen und Herausforderungen infolge der Globalisierung, indem Übergangsphasen für alle erleichtert und die Produktionskräfte mobilisiert werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Armutsbekämpfung [1-5,13,28]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6-10,29]; Arbeitslose [1,6,11,12,14-18,21-24]; Langzeitarbeitslose [2,7]; Sozialhilfeempfänger [3,8]; Problemgruppe [4,9]; schwervermittelbare Arbeitslose [5,10]; berufliche Integration [11]; soziale Integration [12]; Mindesteinkommen [13]; soziale Sicherheit [14]; soziale Stabilisierung [15]; Anreizsystem [16]; Sozialleistungen [17,19]; Leistungshöhe [18-20]; Lohnabstandsgebot [20]; Case Management [21]; Kinderbetreuung [22]; Gesundheitszustand [23]; Wohnsituation [24]; Arbeitsmarktpolitik [25]; Beschäftigungspolitik [26]; europäische Sozialpolitik [27]; Europäische Union [11,25-29]

Z 200 (k081204p03, 11.12.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: Gemeinsame Grundsätze für den Flexicurity-Ansatz herausarbeiten: Mehr und bessere Arbeitsplätze durch Flexibilität und Sicherheit. / Europäische Gemeinschaften, Kommission.– 2007 (ISBN 978-92-79-06476-0) ([http://ec.europa.eu/employment\\_social/employment\\_strategy/flexicurity%20media/flexi\\_publication\\_2007\\_de.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/flexicurity%20media/flexi_publication_2007_de.pdf)).

Abstract: Die Kommission der Europäischen Gemeinschaften geht davon aus, dass für Einzelpersonen und Unternehmen wie für die Mitgliedstaaten und die Union neue Formen der Flexibilität und Sicherheit erforderlich sind, um das Lissabon-Ziel "mehr und bessere Arbeitsplätze" erreichen zu können. Die Kommission wurde, gemeinsam mit den Mitgliedstaaten und den Sozialpartnern, aufgefordert, die Möglichkeit zu prüfen, einige gemeinsame Grundsätze zum Flexicurity-Ansatz herauszuarbeiten, als nützlichen Bezugsrahmen für die Gestaltung offenerer und reaktionsfreudigerer Arbeitsmärkte und die Schaffung produktiverer Arbeitsplätze. Hierunter werden Maßnahmen verstanden, die gleichzeitig die Bereiche Flexibilität der Arbeitsmärkte, Arbeitsorganisation und Arbeitsbeziehungen sowie auch Sicherheit in Angriff nehmen - und zwar Beschäftigungssicherheit und soziale Sicherheit. In diesem Sinne wird Flexicurity definiert als integrierte Strategie zur gleichzeitigen Stärkung von Flexibilität und Sicherheit auf dem Arbeitsmarkt. Flexicurity-Maßnahmen sollen mit Hilfe von vier Komponenten konzipiert und umgesetzt werden: (1) Flexible und zuverlässige vertragliche Vereinbarungen, (2) Umfassende Strategien des lebenslangen Lernens, (3) Wirksame aktive arbeitsmarktpolitische Maßnahmen und (4) Moderne Systeme der sozialen Sicherheit. Vier typische Herausforderungen werden genannt: Die Bekämpfung der Segmentierung bei Verträgen, die Entwicklung der Flexicurity im Unternehmen und Angebot von Sicherheit bei Übergängen, die Lösung des Problems der Qualifikationsdefizite und der geringeren Chancen bestimmter Arbeitskräfte sowie die Verbesserung der Möglichkeiten für Leistungsempfänger und informell beschäftigte Arbeitskräfte. In Anhang II werden als Beispiele wirksamer Flexicurity-Strategien das österreichische System von Abfindungszahlungen, das dänische 'Goldene Dreieck' und Zeitarbeit in den Niederlanden erläutert. Um die Wirksamkeit von Flexicurity-Strategien überprüfen zu können, erörtern die Mitgliedstaaten und die Kommission derzeit die Festlegung und Nutzung von Flexicurity-Indikatoren; die bisherigen Ergebnisse dieser laufenden Arbeiten finden sich in Anhang III. (IAB)

SW: Beschäftigungspolitik [1,3-7,10-20,25,27]; Arbeitsmarktpolitik [2,26,28]; EU-Politik [1,2,32,35]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [3]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [4]; Arbeitsorganisation - Flexibilität [5]; Arbeitsrecht [6,9]; Kündigungsschutz [7,8]; Deregulierung [8,9]; Arbeitszeitflexibilität [10]; Zeitarbeit [11,33];



---

Arbeitsbeziehungen - Flexibilität |12|; soziale Sicherheit |13,21-24|; Sozialversicherung |14|; Sozialpartnerschaft |15|; lebenslanges Lernen |16|; Weiterbildung |17|; Übergangsarbeitsmarkt |18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |19|; Abfindung |20,34|; Randbelegschaft |21|; Zeitarbeiter |22|; Teilzeitarbeiter |23|; Leiharbeiter |24|; best practice |27-31|; Flexicurity |35|; Europäische Union |25,26|; Österreich |29,34|; Niederlande |30,33|; Dänemark |31,32|;

(k080703n02, 3.7.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: Mitteilung der Kommission an das Europäische Parlament, den Rat, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen : Gemeinsame Grundsätze für den Flexicurity-Ansatz herausarbeiten: Mehr und bessere Arbeitsplätze durch Flexibilität und Sicherheit. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 470/07 v. 09.07.2007, 2007, 28 S., 178 KB (ISSN 0720-2946) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080619p04.pdf>).

Abstract: Die Kommission der Europäischen Gemeinschaften geht davon aus, dass für Einzelpersonen und Unternehmen wie für die Mitgliedstaaten und die Union neue Formen der Flexibilität und Sicherheit erforderlich sind, um das Lissabon-Ziel "mehr und bessere Arbeitsplätze" erreichen zu können. Die Kommission wurde, gemeinsam mit den Mitgliedstaaten und den Sozialpartnern, aufgefordert, die Möglichkeit zu prüfen, einige gemeinsame Grundsätze zum Flexicurity-Ansatz herauszuarbeiten, als nützlichen Bezugsrahmen für die Gestaltung offenerer und reaktionsfreudigerer Arbeitsmärkte und die Schaffung produktiverer Arbeitsplätze. Hierunter werden Maßnahmen verstanden, die gleichzeitig die Bereiche Flexibilität der Arbeitsmärkte, Arbeitsorganisation und Arbeitsbeziehungen sowie auch Sicherheit in Angriff nehmen - und zwar Beschäftigungssicherheit und soziale Sicherheit. In diesem Sinne wird Flexicurity definiert als integrierte Strategie zur gleichzeitigen Stärkung von Flexibilität und Sicherheit auf dem Arbeitsmarkt. Flexicurity-Maßnahmen sollen mit Hilfe von vier Komponenten konzipiert und umgesetzt werden: (1) Flexible und zuverlässige vertragliche Vereinbarungen, (2) Umfassende Strategien des lebenslangen Lernens, (3) Wirksame aktive arbeitsmarktpolitische Maßnahmen und (4) Moderne Systeme der sozialen Sicherheit. Vier typische Herausforderungen werden genannt: Die Bekämpfung der Segmentierung bei Verträgen, die Entwicklung der Flexicurity im Unternehmen und Angebot von Sicherheit bei Übergängen, die Lösung des Problems der Qualifikationsdefizite und der geringeren Chancen bestimmter Arbeitskräfte sowie die Verbesserung der Möglichkeiten für Leistungsempfänger und informell beschäftigte Arbeitskräfte. In Anhang II werden als Beispiele wirksamer Flexicurity-Strategien das österreichische System von Abfindungszahlungen, das dänische 'Goldene Dreieck' und Zeitarbeit in den Niederlanden erläutert. Um die Wirksamkeit von Flexicurity-Strategien überprüfen zu können, erörtern die Mitgliedstaaten und die Kommission derzeit die Festlegung und Nutzung von Flexicurity-Indikatoren; die bisherigen Ergebnisse dieser laufenden Arbeiten finden sich in Anhang III. (IAB)

SW: Beschäftigungspolitik |1,3-7,10-20,25,27|; Arbeitsmarktpolitik |2,26,28|; EU-Politik |1,2,32|;

Beschäftigungssystem - Flexibilität |3|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |4|; Arbeitsorganisation - Flexibilität |5|; Arbeitsrecht |6,9|; Kündigungsschutz |7,8|; Deregulierung |8,9|; Arbeitszeitflexibilität |10|; Zeitarbeit |11,33|; Arbeitsbeziehungen - Flexibilität |12|; soziale Sicherheit |13,21-24|; Sozialversicherung |14|; Sozialpartnerschaft |15|; lebenslanges Lernen |16|; Weiterbildung |17|; Übergangsarbeitsmarkt |18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |19|; Abfindung |20,34|; Randbelegschaft |21|; Zeitarbeiter |22|; Teilzeitarbeiter |23|; Leiharbeiter |24|; best practice |27-31|; Europäische Union |25,26|; Österreich |29,34|; Niederlande |30,33|; Dänemark |31,32|

Z 200 (k080619p04, 30.6.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: On the regulation of working conditions in the member states of the European Community : vol. 1: Comparative labour law of the member states. / Europäische Gemeinschaften, Kommission.– Brüssel, 1992 (Social Europe. Supplement : 04/92) (ISBN 92-826-4996-2).

SW: Arbeitsrecht - internationaler Vergleich |1-50|; Arbeitsbeziehungen |1|; Arbeitsverhältnis |2|; Arbeitsvertrag |3|; Arbeitgeber |4|; Arbeitnehmer |5|; Personaleinstellung |6|; Gleichbehandlung |7|; Freizügigkeit |8|; Gewerkschaftszugehörigkeit |9|; Betriebsrat |10|; Tarifvertrag |11|; atypische Beschäftigung |12|; Zeitarbeit |13|; befristeter Arbeitsvertrag |14|; Leiharbeit |15|; Teilzeitarbeit |16|; job sharing |17|; Heimarbeit |18|; Ausbildungsvertrag |19|; Ausbildungsverhältnis |20|; Stellenbeschreibung |21|; Arbeitszeit |22|; Lohn |23|; Arbeitsbedingungen |24|; Urlaubsregelung |25|; Langzeiturlaub |26|; Erziehungsurlaub |27|; Krankheit |28|; Arbeitsgericht |29|; Arbeitsgerichtsbarkeit |30|; Kündigungsrecht |31|; Kündigungsschutz |32|; Arbeitgeberkündigung |33|; Abfindung |34|; Massenentlassungen |35|; Tarifverhandlungen |36|; Tarifpartner |37|; Streikrecht |38|; Aussperrung |39|; Mitbestimmung |40|; Mitbestimmungsgesetz |41|; Arbeitssicherheit |42|; Arbeitsschutz |43|; Arbeitsschutzpolitik |44|; Gesundheitsfürsorge |45|; Betriebsverfassung |46|; Schlichtung |47|; Arbeitspflicht |48|; Arbeitsbedingungen |51|; Regulierung |49,51|; EG |50,51|

2503 BT 833 (k070709f07, 25.7.2007)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: On the regulation of working conditions in the member states of the European Community : vol. 2: The legal systems of the member states. A comparative perspective. National reports. / Europäische Gemeinschaften, Kommission.– Brüssel, 1994 (Social Europe. Supplement : 05/93) (ISBN 92-826-7165-8).

SW: Arbeitsrecht - internationaler Vergleich |1-27|; Rechtsordnung |1|; Verfassungsrecht |2|; Tarifrecht |3|; Kündigungsrecht |4|; Arbeitskampf |5|; Streikrecht |6|; Kollektivrecht |7|; Sozialpartnerschaft |8|;

---

Betriebsverfassungsgesetz |9|; Betriebsverfassung |10|; Mitbestimmungsgesetz |11|; Mitbestimmung |12|; sozialer Dialog |13|; Arbeitsbedingungen |28|; Regulierung |14,28|; EG |15,28|; Belgien |16|; Dänemark |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Griechenland |19|; Spanien |20|; Frankreich |21|; Irland |22|; Italien |23|; Luxemburg |24|; Niederlande |25|; Portugal |26|; Großbritannien |27|

2503 BT 834 (k070709f08, 25.7.2007)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: Towards a Europe of solidarity : combating social exclusion. / Europäische Gemeinschaften, Kommission.– Brüssel, 1994 (Social Europe. Supplement : 04/93) (ISBN 92-826-5923-2).

Abstract: "The purpose of this document is to summarize the debate up to the beginning of 1993; and make clear some of these themes, for wider dissemination. Clearly, only a minority of all the people who are involved in the issues debated at the four Seminars could attend them: this report is intended to help to extend the discussion beyond the walls of the conference rooms, into the town halls, projects, universities and offices of Europe's citizens." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Sozialpolitik |1-13|; Politikumsetzung |1,16,17|; soziale Integration |2,15|; Armutsbekämpfung |3,14,16|; soziale Partizipation |4|; Solidarität |5|; soziale Ausgrenzung |6|; Minderheiten |7|; Armut |8|; Marginalität |9|; Segregation |10|; soziale Ungleichheit |11|; Beschäftigungspolitik |12,17,18|; Europäische Union |13-15,18| 40.0144 (k080804f01, 19.9.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: Vorschlag für eine Empfehlung des Europäischen Parlaments und des Rates zur Einrichtung des Europäischen Leistungspunktesystems für die Berufsbildung (ECVET) : KOM(2008) 180 endg., Ratsdok. 8288/08. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 251/08 v. 15.04.2008, 2008, 27 S., 120 KB (ISSN 0720-2946)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080520p07.pdf>).

Abstract: "Im Jahr 2004 einigten sich die für die Berufsbildung zuständigen Minister, die Europäische Kommission und die Sozialpartner im Kommuniqué von Maastricht darauf, die Entwicklung und Umsetzung des Europäischen Leistungspunktesystems für die Berufsbildung vorrangig zu behandeln. Dies wurde von der gleichen Gruppe im Jahr 2006 im Kommuniqué von Helsinki bekräftigt, in dem zur Weiterentwicklung gemeinsamer europäischer Instrumente für die berufliche Bildung, insbesondere des ECVET, aufgerufen wurde. Mit dem vorliegenden Vorschlag zu ECVET (European Credit System for Vocational Education and Training) soll dem oben dargestellten politischen Auftrag entsprochen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Anrechnung von Bildungsleistungen |1,3,5-8,10|; Berufsbildung |1|; europäische Integration |1,2|; Berufsbildungspolitik |2,4,11|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |3|; internationale Zusammenarbeit |4,9|; lebenslanges Lernen |5|; Weiterbildung |6|; Europass |7|; europäischer Qualifikationsrahmen |8|; europäische Bildungspolitik |9-11|; Europäische Union |4|

Z 200 (k080520p07, 2.6.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: Vorschlag für eine Empfehlung des Europäischen Parlaments und des Rates zur Einrichtung eines europäischen Bezugsrahmens für die Qualitätssicherung in der beruflichen Aus- und Weiterbildung : KOM(2008) 179 endg., Ratsdok. 8289/08. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 249/08 v. 15.04.2008, 2008, 28 S., 112 KB (ISSN 0720-2946)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080520p06.pdf>).

Abstract: "Das Ziel der vorgeschlagenen Empfehlung ist die Einrichtung eines europäischen Bezugsrahmens für die Qualitätssicherung. Dieses Instrument soll die Mitgliedstaaten dabei unterstützen, auf Grundlage gemeinsamer europäischer Referenzen ihre Systeme der beruflichen Aus- und Weiterbildung kontinuierlich zu verbessern und diesen Prozess zu überwachen. Der Bezugsrahmen soll beitragen zur Qualitätsverbesserung in der Berufsbildung sowie zum Aufbau gegenseitigen Vertrauens in die nationalen Berufsbildungssysteme in einem Raum des lebenslangen Lernens ohne jegliche Grenzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung |1,13|; Weiterbildung |3,7,12|; Bildungspolitik |3|; Berufsbildungspolitik |2,4,16|; Qualitätsmanagement |1-3,11|; europäische Integration |4,6|; Berufsbildungssystem |5,6|; Qualitätskontrolle |5,7,14|; europäische Bildungspolitik |8-10|; europäischer Qualifikationsrahmen |8|; Anrechnung von Bildungsleistungen |9|; internationale Zusammenarbeit |10,11,15|; Ausbildungsqualität - Indikatoren |12-14|; Europäische Union |15,16|

Z 200 (k080520p06, 2.6.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: Vorschlag für eine Richtlinie des Rates über die Bedingungen für die Einreise und den Aufenthalt von Drittstaatsangehörigen zur Ausübung einer hochqualifizierten Beschäftigung : KOM(2007) 637 endg., Ratsdok. 14490/07. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 762/07 v. 31.10.2007, 2007, 36 S.; 240 KB (ISSN 0720-2946)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080527p10.pdf>).

Abstract: Die Richtlinie soll für Drittstaatsangehörige, die einen Antrag auf Zulassung ins Hoheitsgebiet eines Mitgliedstaats zum Zweck der Ausübung einer hoch qualifizierten Beschäftigung gestellt haben, gelten. Für Drittstaatsangehörige, die unter 30 Jahre alt sind und einen höheren Bildungsabschluss nachweisen können, werden Ausnahmeregelungen festgelegt. Die Richtlinie definiert Kriterien, bei deren Erfüllung den

---

Drittstaatsangehörigen eine 'EU Blue Card' ausgestellt werden soll, ein von einem Mitgliedstaat erteilte Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigung, die ihren Inhaber berechtigt, sich in seinem Hoheitsgebiet rechtmäßig aufzuhalten und eine Erwerbstätigkeit auszuüben und in einen anderen Mitgliedstaat zu wechseln, um einer hoch qualifizierten Beschäftigung nachzugehen. Der Vorschlag der Richtlinie bezieht sich auf folgende Aspekte: Ablehnungsgründe, Entzug oder Nichtverlängerung der EU Blue Card, Zulassungsanträge, Verfahrensgarantien, Zugang zum Arbeitsmarkt, Befristete Arbeitslosigkeit, Gleichbehandlung, Familienangehörige, Rechtsstellung und Aufenthaltstitel langfristig Aufenthaltsberechtigter, Aufenthalt in anderen Mitgliedsstaaten, Zugang zum Arbeitsmarkt des zweiten Mitgliedstaats für Inhaber des Aufenthaltstitels 'Langfristige Aufenthaltsberechtigung - EG / EU Blue Card-Inhaber', Aufenthalt im zweiten Mitgliedstaat für Familienangehörige. (IAB)  
SW: Arbeitserlaubnis |1,13; Aufenthaltsrecht |2,14; ausländische Arbeitnehmer |3,12-18; Drittstaatsangehörige |1-11; Hochqualifizierte |4,18; Einwanderungspolitik |5,15; Ausländerpolitik |6,16; Arbeitslosigkeit |7; Gleichbehandlung |8; Aufenthaltsdauer |9,17; Familiennachzug |10; Rekrutierung |11,12; Europäische Union |5,18

Z 200 (k080527p10, 5.6.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Kommission: Wissen, Kreativität und Innovation durch lebenslanges Lernen : Entwurf des gemeinsamen Fortschrittsberichts 2008 des Rates und der Kommission über die Umsetzung des Arbeitsprogramms "Allgemeine und berufliche Bildung 2010". In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 837/07 v. 20.11.2007, 2007, 14 S.; 242 KB (ISSN 0720-2946) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080925p03.pdf>).

Abstract: "Die allgemeine und die berufliche Bildung spielen für den wirtschaftlichen und sozialen Wandel eine maßgebliche Rolle. Lebenslanges Lernen fördert Kreativität und Innovationen und ermöglicht den Bürgern eine uneingeschränkte Teilhabe an Wirtschaft und Gesellschaft. Aus diesen Gründen hat sich der Rat im Arbeitsprogramm 'Allgemeine und berufliche Bildung 2010' ehrgeizige Ziele gesetzt, die wiederum die Umsetzung der Lissabon-Agenda für Wachstum und Beschäftigung unterstützen. Im vorliegenden Beitrag zum dritten Gemeinsamen Bericht wird deutlich, dass bei der Reform der allgemeinen und beruflichen Bildung bereits erhebliche Fortschritte erzielt wurden, dass es aber auch noch große Herausforderungen gibt. In folgenden Bereichen sind noch besonders intensive Bemühungen erforderlich: Anhebung der Qualifikationsniveaus, Strategien für lebenslanges Lernen, das Wissensdreieck (Bildung, Forschung und Innovation)." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wissensgesellschaft |1; Kreativität |2; Innovationsfähigkeit |3; lebenslanges Lernen |1-5,8,12,13,15,24-26,29; Allgemeinbildung |4,6; Berufsbildung |5,7; Bildungsreform |6,7; Qualifikationsniveau |8,16,22; Niedrigqualifizierte |9; soziale Ausgrenzung |9; Bildungsfinanzierung |10; Bildungsinvestitionen |10; Public Private Partnership |11; Berufsbildungspolitik |12,14; Bildungspolitik |13; europäischer Qualifikationsrahmen |14; Bildungssystem |15; Kompetenzbewertung |16; Vorschulerziehung |17; Hochschulbildung |11,18; Modernisierung |18; Bologna-Prozess |18,19; europäische Bildungspolitik |19,20,27; EU-Politik |20; Schulabbrecher |21; Schlüsselqualifikation |22; Lehrer |23; Studium |23; Erwachsenenbildung |24; Berufsausbildung |25; Weiterbildung |26; Europass |27; Bildungschancengleichheit - Förderung |17,21,28; Einwanderer |28; Europäische Union |29

Z 200 (k080925p03, 2.10.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Statistisches Amt (Hrsg.): Labour market policy : expenditure and participants. Data 2006. / Europäische Gemeinschaften, Statistisches Amt (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISBN 978-92-79-08999-2; ISSN 1725-602X) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-DO-08-001/EN/KS-DO-08-001-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-DO-08-001/EN/KS-DO-08-001-EN.PDF)).

Abstract: "Dies ist die neunte Auflage der Eurostat Veröffentlichung zur Arbeitsmarktpolitik Datenbank. Sie enthält Daten zu den öffentlichen Ausgaben und den TeilnehmerInnen (oder LeistungsempfängerInnen) von arbeitsmarktpolitischen (AMP) Eingriffen im Jahr 2006. Zusätzlich enthält die Publikation neue Tabellen mit Zeitreihen für die Jahre 1998-2006; diese zeigen AMP Ausgaben zu konstantem Preisniveau sowie Bestandsdaten für TeilnehmerInnen nach Alter und Geschlecht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This is the 9th edition of the Labour Market Policy statistics publication. The focus is on presenting detailed results for the reference year 2006<sup>1</sup>, including for the first time data for Cyprus and Malta, though data for these two countries may be subject to revision. In addition, new tables with time series for the years 1998-2006 are included, showing LMP expenditure at constant price levels as well as stock data by age and sex." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1,44; Arbeitsmarktpolitik - Ausgaben |1-43; Sozialausgaben |2; Sozialaufwand |3; Teilnehmer |4; Arbeitsverwaltung |5; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6; Arbeitsvermittlung |7; Berufsberatung |8; Vermittlungsgutschein |9; Personal-Service-Agentur - Prognose |10; Profiling |11; Eingliederungsvereinbarung |12; Ausbildungsförderung |13; Berufsvorbereitungsmaßnahme |14; Einstiegsqualifizierung |15; Benachteiligtenförderung |16; Weiterbildung |17; job rotation |18; job sharing |19; Arbeitsbeschaffung |20; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |21; Strukturanpassungsmaßnahme |22; Beschäftigung schaffende Infrastrukturförderung |23; Behinderte |24,43,44; Schwerbehinderte |25,45,46; berufliche Rehabilitation |26,43,45; berufliche Reintegration |27,44,46; Arbeitnehmerhilfe |28; Eingliederungszuschuss |29; Einstellungszuschuss |30; Unternehmensgründung - Förderung |31; Überbrückungsgeld |32; Gründungszuschuss |33; Existenzgründungszuschuss |34; Arbeitslosenunterstützung

---

[35]; Kurzarbeitergeld [36]; Schlechtwettergeld [37]; Arbeitslosengeld II [38]; Vorruhestandsgeld [39]; Vorruhestand [40]; Transferleistung [41]; Sozialleistungen [42]; Europäische Union [1] (k080930f05, 30.10.2008)

- Europäische Gemeinschaften, Statistisches Amt: Arbeitskosten 1981 : Band 2: Ergebnisse nach Größenklassen und nach Regionen; Labour costs 1981 : vol. 2: results by size classes and by regions; Cout de la main-d'oeuvre 1981 : vol. 2: resultats par classe d'importance et par region. / Europäische Gemeinschaften, Statistisches Amt.– Luxembourg, 1984 (ISBN 92-825-4017-0).

SW: Arbeitskosten; EG;  
90-112.0100 (i841122f18, 3.7.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Women in science and technology: Creating sustainable careers. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2009 (ISBN 978-92-79-11150-1) ([http://ec.europa.eu/research/science-society/document\\_library/pdf\\_06/wist2\\_sustainable-careers-report\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/wist2_sustainable-careers-report_en.pdf)).

Abstract: "Following the publication of 'Wake-Up Call for European Industry' (EU DG Research, 2003), representatives from companies, universities, and the European Commission's DG Research joined forces in a working group - called Women in Science and Technology (WiST) - to promote gender diversity in the field of science and technology. The activities of this group concluded with the publication of the report 'Women in Science and Technology: a Business Perspective' (EU DG Research, 2006). A number of companies expressed interest in continuing activities with gender experts and the European Commission, but with a focus on two new objectives: how to reduce the leaky pipeline for women in science and technology; and how to build a business case for work-life balance. The WiST2 working group was thus established, giving more companies the opportunity to join the group, and at the same time expanding its scope to universities, which is where the leak begins in the 'women in science and technology pipeline'. This report is the result of the collaborative effort of the working group - it analyses the business case of the work life balance policies that have been adopted by companies in order to stop the leak." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen in Einzelberufen [1-12]; MINT-Berufe [1,29,32,35]; technische Berufe [2,30,33]; Wissenschaftler [3,31,34]; Privatwirtschaft [13]; Unternehmen [13,14,23]; Forschungseinrichtung [15,24]; Hochschule [16]; Berufsverlauf [4]; beruflicher Aufstieg [5,19]; Mobilitätsbarriere [19]; Beruf und Familie [6,17]; Work-Life-Balance [7,18]; human resource management [8,14-18,22,28]; Mütter [9,20,21]; Erwerbsunterbrechung [10,20]; berufliche Reintegration [11,21]; Unternehmenskultur [22-25]; Frauenbild [25,28]; Rollendistanz [27]; Berufsrolle [26,27,29-31]; Männerberufe [12,26,32-34]; Frauenförderung [35]; Europäische Union [1,35]  
96-23.0164 (k090604f02, 8.6.2009)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Child poverty and well-being in the EU : current status and way forward. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISBN 978-92-79-08343-3) ([http://ec.europa.eu/employment\\_social/publications/2008/ke3008251\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/publications/2008/ke3008251_en.pdf)).

Abstract: "Eines von fünf Kindern in der EU lebt unter der Armutsschwelle und in den meisten Ländern sind Kinder einem größeren Armutsrisiko ausgesetzt als der Rest der Bevölkerung. Der Bericht identifiziert, unter Zugrundelegung gemeinsam vereinbarter Indikatoren, die entscheidenden Faktoren, die die Kindarmut in jedem Land beeinflussen. Diese Indikatoren werden nicht dazu eingesetzt, um einzelne Länder 'an den Pranger zu stellen', sondern sie gemäß den gemeinsamen Herausforderungen, denen sie gegenüberstehen - fehlender Zugang zu Erwerbstätigkeit, zu geringe Verdienste derer die in Arbeit sind und unzulängliche Unterstützung zu Familien - zu gruppieren. Der Bericht überprüft auch die vorhandenen nationalen Monitorings- und Evaluierungssysteme und leitet 15 Empfehlungen ab, um Kindarmut und die Multidimensionalität des 'Well-being' von Kindern in der EU einer besseren Bewertung und einem besseren Monitoring unterziehen zu können."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kinder [1,3,4,7,11,16-26]; Armut - internationaler Vergleich [1,2,29-37]; Lebenssituation [3,30]; Familienstruktur [4-6]; allein Erziehende [5]; Kinderzahl [6]; Eltern [7-10]; Niedrigqualifizierte [8]; Niedrigeinkommen [9]; Arbeitslosigkeit [10]; Familie [11-15]; Familieneinkommen [12,31]; Sozialleistungen [13]; Familienpolitik [14]; Sozialaufwand [15,16]; soziale Ausgrenzung [17,32]; soziale Deprivation [18,33]; Schulleistung [19]; soziale Sicherheit [20,34]; Wohnsituation [21]; soziale Umwelt [22,35]; Gesundheit [23]; Bildung [24]; soziale Partizipation [25,36]; soziale Indikatoren [26-28,37]; Sozialstatistik [27]; Bevölkerungsstatistik [28]; Armutsbekämpfung [29]; Europäische Union [2]

(k080311f13, 27.3.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Die soziale Lage in der Europäischen Union 2005-2006 : Kurzfassung. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISBN 92-79-03140-6; ISSN 1681-1690).

Abstract: "Der Bericht über die soziale Lage in der Europäischen Union, der seit dem Jahr 2000 jährlich veröffentlicht wird, soll mit Hilfe konkreter Daten und vorausschauender Analysen einen Beitrag zu einer fundierten öffentlichen Diskussion über die Sozialpolitik leisten. Er besteht aus zwei Teilen. Im ersten Teil wird ein besonderes Thema umfassend dargestellt. Den zweiten Teil bilden Statistiken für alle Bereiche der Sozialpolitik und ein Anhang mit Erläuterungen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialstatistik - internationaler Vergleich [1-40]; Bevölkerungsstatistik [1,41]; Bevölkerungsstruktur [2,41-43];

Altersstruktur [3,42]; demografischer Wandel [4,43,44]; Erwerbsbevölkerung [5,44]; Familienstruktur [6]; Beruf und Familie [7,45]; Geburtenentwicklung [8,45]; Zeitverwendung [9,46]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,46,60]; Zufriedenheit [11,47,48]; Einkommen [12,47]; soziale Beziehungen [13,48,49]; Vertrauen [14,49]; Armut [15,50,52]; Kinderzahl [16,51]; Familie [17,51,52,54]; Verbraucherverhalten [18,53]; soziale Situation [19,50,51,53]; wirtschaftliche Situation [20,54]; Einwanderung [21]; Bildungsniveau [22,55]; Jugendliche [23,55]; lebenslanges Lernen [24]; Bildungsbeteiligung [25,56]; Erwachsenenbildung [26,56]; Erwerbsquote [27]; Arbeitslosenquote [28]; Sozialausgaben [29]; Rente [30]; öffentliche Ausgaben [31,57]; Arbeitsmarktpolitik [32,57]; Einkommensverteilung [33,58]; soziale Ungleichheit [34,58]; Frauen [35,59]; Politiker [36,59]; Lohnunterschied [37,60]; Lebenserwartung [38]; Arbeitsunfälle [39]; Europäische Union [40]

90-115.0322 (k070904f04, 19.9.2007)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Employment and industrial restructuring : qualitative study in 16 European countries. Pan-European report. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007

(<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=551&langId=en>).

Abstract: "Hauptgegenstand der Untersuchung ist die Rückkehr in die Erwerbstätigkeit von Arbeitnehmern, die von Strukturwandel betroffen waren, sowie die Fähigkeiten, die dazu beitragen einen anderen Arbeitsplatz zu finden (oder als Selbständiger Fuß zu fassen) bzw. aus umgekehrter Perspektive der Mangel an Fähigkeiten, der für manche Menschen die Suche nach einem Arbeitsplatz erschwert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The main purpose of this study was to analyse the problem of the return to employment of workers hit by such restructuring, and the competencies that help find another job (or create one's own self-employment) - or, conversely, the lack of which makes new job searching more difficult for other people. The competencies dealt with were primarily 'horizontal' generic skills that are independent from type of work and sector, not specific competencies acquired through using any particular tool or technique. The geographic scope of the study included a selection of 16 Member States, which are affected by restructuring problems to varying degrees and in various ways : Belgium, the Czech Republic, Denmark, Germany, Greece, Spain, France, Italy, Hungary, Austria, Poland, Portugal, Romania, Slovenia, Slovakia and the United Kingdom." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1,3,5,6]; Beschäftigungsentwicklung [1,2,4,7]; Arbeitsplatzabbau [2,3,8]; Entlassungen [4,5,9]; Arbeitslose [10,12]; berufliche Reintegration - Determinanten [11-15]; sozioökonomische Faktoren [13]; psychische Faktoren [14]; Schlüsselqualifikation - internationaler Vergleich [15-25]; Beschäftigungsfähigkeit [16]; Fachkenntnisse [17]; Sprachkenntnisse [18]; informationstechnische Bildung [19]; Veränderungskompetenz [20]; soziale Qualifikation [21]; Selbstverantwortung [22]; Arbeitsmotivation [23]; Lernfähigkeit [24]; Kommunikationsfähigkeit [25]; Europäische Union [6-11]

(k081009f16, 20.10.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Employment in Europe 2007. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISBN 978-92-79-06669-6; ISSN 1016-5444)

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/publications/2007/keah07001\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/publications/2007/keah07001_en.pdf)).

Abstract: "This is the 19th edition of the Employment in Europe report, which has become one of the main tools of the European Commission in supporting Member States in the analysis, formulation and implementation of their employment policies. Employment in Europe traditionally provides an overview of the employment situation in the EU, and focuses on a limited number of topics that are high on the EU's employment policy agenda. The overarching themes of this year's edition are a life-cycle approach to work, flexicurity and the evolution of labour income share (i.e. the part of value added that is allocated to labour). The report thus continues to inform the broad policy debate on flexicurity, which resulted in a Commission Communication on Common Principles of Flexicurity (COM(2007) 359 of 27/06/2007) and also provides analytical support to the Commission Communication on Youth (COM(2007) 498 of 04/09/2007)." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [1-6,11,12,28,29]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Erwerbsquote [3]; Arbeitslosenquote [4]; Jugendliche [5,7,9,16]; junge Erwachsene [6,8,10,15]; Berufsausbildung [7,8]; Bildungsabschluss [9,10]; Beschäftigungsform [11]; ältere Arbeitnehmer [12,14]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [13-16]; Arbeitszeitentwicklung - internationaler Vergleich [17,18]; Arbeitszeitflexibilität [18,19]; Arbeitsorganisation [19]; betriebliche Weiterbildung [20-22]; Weiterbildungsförderung [20]; Bildungsinvestitionen [21]; Bildungsertrag [22]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [23,24]; Erwerbseinkommen [24,25]; Lohnentwicklung [25]; technischer Wandel [26]; Einkommenseffekte [26,27]; Faktorsubstitution [27]; institutionelle Faktoren [28]; Globalisierung [29]; Europäische Union [1,13,17,23]

90-201.0834 (k071213f13, 3.1.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Employment in Europe 2008. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISBN 978-92-79-09809-3; ISSN 1016-5444)

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/publications/2008/keah08001\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/publications/2008/keah08001_en.pdf)).

Abstract: "Es handelt sich um die 20. Ausgabe dieses Berichts, der sich zu einem der wichtigsten Instrumente der Europäischen Kommission für die Unterstützung der Mitgliedstaaten bei der Analyse, Formulierung und Umsetzung ihrer Beschäftigungspolitik entwickelt hat. Der Bericht über die Beschäftigung in Europa bietet traditionellerweise einen Überblick über die Beschäftigungssituation in der EU und konzentriert sich dabei auf eine begrenzte Anzahl von Themen, die ganz oben auf der beschäftigungspolitischen Agenda der Europäischen Union stehen. Die wichtigsten Ergebnisse des Berichts 2008 lauten:

- Ein generell solides Beschäftigungsniveau in der EU brachte eine Nettozunahme von 3,5 Millionen Beschäftigten im Jahr 2007 mit sich. Auch im ersten Halbjahr 2008 nahm die Beschäftigung, wenn auch

---

verlangsamt, weiter zu. Angesichts der anhaltenden Krise der Finanzmärkte, der zunehmenden Risiken auf dem Immobilienmarkt und des nachlassenden Welthandelwachstums ist jedoch auf kurze Sicht eher mit einem Abwärtstrend zu rechnen.

- Der Zielkonflikt, der kurz- und mittelfristig zwischen Beschäftigungs- und Produktivitätswachstum entstehen könnte, kann durch einen geeigneten Policy-Mix abgemildert werden.

- Seit 2000 haben die Einwanderer einen wichtigen Beitrag zum EU weiten Wirtschafts- und Beschäftigungswachstum geleistet<sup>1</sup>, indem sie Arbeitskräfte- und Qualifikationslücken füllten und die Arbeitsmarktflexibilität erhöhten. Dabei ergibt sich in den südlichen und nördlichen Mitgliedstaaten ein unterschiedliches Bild in Bezug auf die Integration der Einwanderer in den Arbeitsmarkt, die Nutzung ihrer Qualifikationen und die Qualität ihrer Arbeitsplätze.

- Die seit der Erweiterung 2004 gesammelten Wirtschaftsdaten lassen darauf schließen, dass sich die jüngste EU-Mobilität generell positiv auf die Wirtschaft ausgewirkt und keine größeren Arbeitsmarktstörungen hervorgerufen hat.

- Eine Analyse der vorliegenden Forschungsergebnisse zeigt Möglichkeiten zur Verbesserung des aktuellen EU-Konzepts für Arbeitsplatzqualität durch seine Ausweitung auf Löhne und Arbeitsintensität auf. Zwischen dem Gesamtarbeitsmarktniveau, der Arbeitsproduktivität und der Arbeitsplatzqualität bestehen vor allem Synergien, weniger Zielkonflikte. Mitgliedstaaten, die eine hohe Arbeitsplatzqualität aufweisen, schneiden auch bei den Beschäftigungsquoten und Produktivitätsniveaus gut ab.

- Die verschiedenen Möglichkeiten der Arbeitnehmer, Fertigkeiten zu erlangen (z. B. allgemeine und berufliche Bildung, Berufserfahrung), gehen mit unterschiedlichen Formen des Beschäftigungszugangs einher. Um Stellenangebot und -nachfrage besser aufeinander abzustimmen, Übergänge zu erleichtern und Veränderungen zu antizipieren, ist es unentbehrlich, den Umfang und die Genauigkeit der Informationen über den gegenwärtigen und künftigen Arbeitskräftebedarf und entsprechende Qualifikationsanforderungen zu verbessern." (Textauszug, IAB-Doku)

"It is the 20th edition of the report, which has become one of the European Commission's main tools in helping Member States to analyse, formulate and implement their employment policies. Employment in Europe traditionally provides an overview of the employment situation in the EU and focuses on a limited number of topics that are high on the EU's employment policy agenda. The key findings of the 2008 report include:

- A generally solid employment performance in the EU, with net employment growth of 3.5 million people in 2007 and continuing employment creation, albeit at a reduced pace, in the first half of 2008. However, there are significant downside risks to the near-term outlook due to the ongoing turbulence in financial markets, increasing housing market corrections and weakening global trade growth.

- Although a trade-off between employment and productivity growth may exist in the short to medium run, the implementation of an adequate policy mix has the potential to mitigate it.

- Recent immigrants<sup>1</sup> have made a significant contribution to overall economic and employment growth in the EU since 2000, addressing labour and skill shortages and increasing labour market flexibility. There are contrasting situations between Southern and Northern Member States with regard to the labour market integration of migrants, to the way their skills are utilised, and the quality of their jobs.

- The evidence accumulated since the 2004 enlargement suggests a generally positive economic impact of recent EU mobility and no serious labour market disturbances.

- A review of available evidence and research suggests room for improvement in the current EU concept of job quality by extending it to wages and work intensity. Synergies, rather than trade-offs, exist between overall labour market performance, labour productivity, and job quality. Member States with more favourable job quality outcomes are also those which rank high in terms of employment rates and productivity levels.

- Different ways for workers to accumulate skills (e.g. formal education, vocational training, and work-related experience) combine with different forms of gaining access to employment. In order to improve the quality of job matching, facilitate transitions, and anticipate the process of change, it is necessary to improve both the scope and accuracy of the available information on present and future occupational demand and the corresponding skill requirements." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Auswirkungen |1-13,16|; Arbeitsmarktentwicklung |1|;

Beschäftigungsentwicklung |2|; Wirtschaftswachstum |3|; Arbeitskräftemobilität |14,15|; europäische Integration |4|; Drittstaatsangehörige |14,18,19,21,30|; Arbeitsmigration |16,30-34|; Migranten |15,18|; Einwanderungspolitik |5,20|; Einwanderungsland |6,17,31|; europäische Sozialpolitik |7,20|; Wanderungsstatistik |8,21|; Arbeitsmarktchancen |9|; Beschäftigungseffekte |10|; berufliche Qualifikation |22|; Bildungsniveau |23|; Qualifikationsbedarf |24|; Einwanderer |19,22-27,29|; berufliche Integration - Determinanten |25|; soziale Integration |26|; EU-Osterweiterung |27,32|; internationale Wanderung |28,33|; Mobilitätsbereitschaft |28|; ökonomische Faktoren |11|; Arbeitsplatzqualität |29|; Europäische Union |12,34|; EU-Staat |13,17|

90-202.1104 (k081209f13, 18.12.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Europe's demographic future : facts and figures on challenges and opportunities. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISBN 978-92-79-07043-3)

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/publications/2007/ke8007123\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/publications/2007/ke8007123_en.pdf)).

Abstract: Die Mitteilung legt den Standpunkt der EU-Kommission zu den tiefgreifenden Veränderungen der europäischen Bevölkerungsstruktur dar und schlägt Strategien vor, um den erwarteten Auswirkungen des demografischen Wandels zu begegnen. Fünf Handlungsbereiche, in denen Gestaltungsraum gesehen wird, werden skizziert: ein Europa, das die demografische Erneuerung begünstigt; ein Europa, das Arbeit aufwertet: mehr Beschäftigung und ein längeres aktives Leben mit hoher Lebensqualität; ein produktiveres und leistungsfähigeres Europa; ein Europa, das auf die Aufnahme und Integration von Migranten vorbereitet ist; ein

---

Europa mit zukunftsfähigen öffentlichen Finanzen: Garant eines angemessenen Sozialschutzes und des Ausgleichs zwischen den Generationen. Im ersten Demografiebericht sind die Analysen zusammengefasst, die vor der Annahme der Mitteilung über die demografische Zukunft Europas durchgeführt wurden. Sie sollen als Grundlage für die Debatte über die demografische Zukunft Europas und entsprechende Strategien dienen. Zunächst werden die Hauptdeterminanten des demografischen Wandels - Fertilität, Lebenserwartung und Migration - beschrieben und aus einer umfassenden und langfristigen Perspektive beleuchtet. Weitere Kapitel behandeln die wirtschaftlichen Auswirkungen der Alterung und deren Folgen für die Lebensbedingungen in Europa sowie die Ausschöpfung des Potenzials der fünf Strategiebereiche durch einzelne Mitgliedstaaten. Länderprofile auf Basis traditioneller demografischer Indikatoren ergänzen den Bericht. (IAB)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |2-4,8-10|; Bevölkerungsprognose |1|; Bevölkerungsstruktur |2|; Altersstruktur |2|; Wirtschaftsentwicklung |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4|; demografischer Wandel - Determinanten |5-7,11-17|; Lebenserwartung |5|; Fruchtbarkeit |6|; Wanderung |7|; Lebenssituation |8|; soziales System |9|; Sozialversicherung |10|; Bevölkerungspolitik |11|; Beschäftigungspolitik |12|; Gesellschaftspolitik |13|; Wirtschaftspolitik |14|; Einwanderungspolitik |15|; Sozialpolitik |16|; Generationenvertrag |17|; Europäische Union |1|

90-202.1055 (k071219f10, 3.1.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): *Exploitation and development of the job potential in the cultural sector : final report.* / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2001.

Abstract: "The aim of this study is to identify new strategies to exploit the employment potential of the cultural sector in the European Union. Hereby specific attention had to be paid to the audiovisual industry and new technological developments in the cultural sectors in general. Consequently, the Modules of the study have been tailored according to the precise requirements formulated in the Terms of Reference. Module 1: gives an overview of current research and knowledge on the employment potential of the cultural industries. Module 2: identifies the current employment trends in the cultural sector. The result provides an empirical foundation for analysing the heterogeneous spectrum of the cultural sectors, with its public sector, intermediate and private sector components. Module 3: identifies the current employment trends in the TIMES sector (Telecommunication, Internet, Multimedia, E-commerce, Software and Security), provides an in-depth analysis of new professions and new skill requirements for cultural workers in the TIMES sector and identifies examples of existing adequate flexible training provisions. The resulting data base can be used as a first practical step for a comparative data base that is able to monitor regularly the most actual developments in the analysed fields. Module 4: compiled a comprehensive collection of good practices in training provision, based on the new skill requirements according to Module 3, with the aim of initiating adequate training policies, particularly good practice examples in the field of occupational integration of young people and reintegration of long-term unemployed. This is due to an urgent need for exploring new training structures and developing new training programmes to provide for the skills of the digital age and for a range of other skills, such as management, marketing, public relations, etc. Additionally, models of public-private-partnerships in local/regional development related to training and job creation were identified. Since the cultural sector is often perceived as contributing to regeneration, to creating employment in depressed areas, and to enhancing the skills of people on the margins of the labour force, such projects had to be taken into consideration. Module 5: identifies obstacles to transnational and cross-border mobility of cultural workers in a country-by-country comparison in order to promote transparency and geographic mobility with regard to the cultural labour market. All Modules: In all Modules, a large number of expert talks and expert meetings were carried out. These covered all 15 EU Member States. Finally, in all Modules conclusions on policy/strategy options for Member States and the Community in the field of labour market and training policies as well as international co-operation were drawn, fostering new partnerships at local, regional, national and international level." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Medienberufe - internationaler Vergleich |1-20|; Kulturberufe |1,21,24,27,30,37|; künstlerische Berufe |2,22,25,28,31,38|; informationstechnische Berufe |3,23,26,29,32,39|; Medienwirtschaft |4,21-23,33,43|; Internetwirtschaft |5,24-26,34,44|; neue Medien |6|; audiovisuelle Medien |7|; Multimedia |8|; Telekommunikation |9|; E-Commerce |10|; Beschäftigungsentwicklung |11,27-29|; Arbeitsmarktentwicklung |12,30-32|; neue Tätigkeitsfelder |13,33-35|; neue Qualifikation |14,35,36|; Qualifikationsanforderungen |15,36|; Qualifikationsentwicklung |16|; Berufsbildung |17,37-40|; best practice |18,40|; internationale Wanderung |19,41|; Arbeitskräftemobilität |20,41-44|; Mobilitätsbarriere |42|;

91-D.0106 (k020809f31, 7.8.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): *Frauen und Männer in Entscheidungspositionen 2007 : Situations- und Trendanalyse.* / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISBN 978-92-79-08134-7)  
([http://ec.europa.eu/employment\\_social/publications/booklets/equality/pdf/ke8108186\\_de.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/publications/booklets/equality/pdf/ke8108186_de.pdf))

Abstract: "Dieser Bericht bewertet die derzeitige Lage von Frauen und Männern in Entscheidungspositionen in Europa einerseits und die Entwicklungen der letzten Jahre andererseits. Der Bericht enthält Zahlen über die Beschlussfassung in drei Hauptbereichen: Politik, Wirtschaft und öffentlicher Dienst; im Einzelnen: Nationale Parlamente und Regierungen, Regionalversammlungen, Zentralbanken, öffentliche Verwaltung, Justiz und Wirtschaft.

Ergebnisse: Der Anteil von Frauen in den Parlamenten in der EU ist von 16% im Jahre 1997 auf 24% im Jahre 2007 angestiegen. Die Zentralbanken der siebenundzwanzig EU-Mitgliedstaaten werden alle von einem männlichen Präsidenten geleitet. In Europa machen Frauen nur etwas mehr als 44% der Arbeitnehmer aus und

---

sind häufig in Juniorpositionen beschäftigt. Nur 32% derjenigen, die wirtschaftliche Führungspositionen (Hauptgeschäftsführer, Direktoren und Leiter kleiner Unternehmen) einnehmen, sind Frauen. Derzeit werden fast 33% der Ämter in den zwei höchsten Stufen der Hierarchie der öffentlichen Verwaltung von Frauen besetzt. In Europa besteht die Gruppe von Richtern, die jeweils den nationalen obersten Gerichtshöfen vorsitzen, durchschnittlich aus 70% Männern und 30% Frauen. Diese Bilanz wird jedoch erheblich durch die hohe Anzahl von Frauen in den Gerichtshöfen einiger Staaten beeinflusst, die sich der EU in beiden letzten Beitritten angeschlossen haben - besonders Bulgarien (76% Frauen) und Rumänien (74% Frauen). In der EU-15 machen Frauen nur 18% der Richter aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gleichstellungspolitik |1,50|; EU-Politik |1,2|; Gleichberechtigung |2-5|; Frauen |3,6,36-39|; Männer |4|; Geschlecht |5|; politische Partizipation - internationaler Vergleich |6-16|; Frauen - Quote |7,17-28|; Politiker |8,17,29,30,36,49|; Parlament |9,18,29,48|; Regierung |10,19,30,47|; Zentralbank |11,20,46|; Führungskräfte |21,31,32,37,45|; Privatwirtschaft |12,22,31,33,44|; Großunternehmen |32-35|; Geschäftsführer |23,34,38|; Vorstand |24,35,39|; öffentliche Verwaltung |13,25,43|; Gericht |14,26,42|; Justiz |15,27,41|; Geschlechterverteilung |40-49|; Europäische Union |16,28,40,50|

(k080822f01, 25.8.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Gender mainstreaming of employment policies : a comparative review of 30 European countries. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISBN 978-92-79-07462-2)

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/publications/2007/ke8107103\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/publications/2007/ke8107103_en.pdf)).

Abstract: Obwohl in der europäischen Beschäftigungsstrategie das Ziel der Gleichstellung der Geschlechter (Gender-Mainstreaming) formuliert wird, gibt es bei der Umsetzung von Gender-Mainstreaming und der Gleichstellung von Frauen und Männern in den einzelnen europäischen Ländern große Unterschiede. Der Bericht analysiert die wichtigsten Bereiche der Beschäftigungspolitik (arbeitsmarktpolitische Maßnahmen, Lohn- und Berufspolitik, Vereinbarung von Beruf, Familie und Privatleben sowie Vereinbarung von Flexibilität und Sicherheit) aus einer geschlechtsspezifischen Perspektive und vergleicht die 27 EU-Mitgliedstaaten miteinander sowie Island, Liechtenstein und Norwegen. Als Ergebnis wird festgehalten, 'dass die meisten Länder immer noch weit von der Anwendung eines umfassenden Gender-Mainstreaming-Ansatzes in der Beschäftigungspolitik entfernt sind. Insbesondere im Bereich Lohnpolitik und Flexicurity-Politik ist das Bewusstsein für die Gleichstellung von Frauen und Männern in der Regel noch relativ gering. Außerdem wird die Gleichstellung von Frauen und Männern bei der Ausarbeitung politischer Maßnahmen oft nicht berücksichtigt. Um die Kenntnisse im Bereich Gender-Mainstreaming von beschäftigungspolitischen Maßnahmen zu verbessern, enthält dieser Bericht eine Analyse derzeitiger Trends sowie eine Checkliste und eine Reihe von Beispielen für eine effektive Gleichstellung der Geschlechter. Daher kann dieser Bericht als Handbuch für alle beteiligten Akteure des Gender-Mainstreaming auf nationaler sowie auf europäischer Ebene verwendet werden.' (IAB)

SW: Gender Mainstreaming - internationaler Vergleich |1-12,25,26|; Beschäftigungspolitik |1,22|; Arbeitsmarktpolitik |2,21|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,20|; Lohnpolitik |4,19|; Familienpolitik |5,18|; Arbeitszeitpolitik |6,17|; Frauenförderung |7|; Beruf und Familie |8,16|; Gleichstellungspolitik |9,15|; Gleichbehandlung |10,14|; Chancengleichheit |11,13|; Frauen |13-24|; Segregation |23,25|; Berufswahl |24,26|; Europa |12|

(k080211f08, 20.2.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Labour force survey in the EU, candidate and EFTA countries : main characteristics of the national surveys 2005. Edition 2007. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Eurostat methodologies and working papers) (ISBN 978-92-79-04750-3; ISSN 1977-0375)

(<http://www.eds-destatis.de/downloads/publ/KS-RA-07-018-EN-N.pdf>).

Abstract: "Diese Veröffentlichung liefert den methodischen Rahmen für die Arbeitserhebung 2004 in den Mitgliedsländern, den Kandidatenländern und den EFTA Ländern. Sie enthält Informationen über Vorgeschichte und Hintergrund der Erhebungen, den Stichprobenplan, die Rotationsrate und das Gewichtungungsverfahren."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"The present report describes the main characteristics of the Labour Force Surveys in the then 25 Member States of the European Union, the four Candidate Countries and three EFTA countries in 2005." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbevölkerung - internationaler Vergleich |1-6|; Arbeitskräftebestand |4,12,20|; Erwerbsstatistik |5,12-16,18|; Arbeitsmarktforschung |6,7,10,11,13,19|; Forschungsmethode |7-9,17|; Stichprobe |8,10|; Datenanalyse |9,11|; Datengewinnung |17-20|; Europäische Union |1,14|; EFTA |2,15|; Europa |3,16|

(k090211805, 23.2.2009)

- Europäische Kommission (Hrsg.): MISSOC 2007 - Gegenseitiges Informationssystem der sozialen Sicherheit : die soziale Sicherheit in den Mitgliedsstaaten der Europäischen Union, des Europäischen Wirtschaftsraums und in der Schweiz. Stand am 1. Januar 2007. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISBN 978-92-79-07674-9; ISSN 1680-4201).

Abstract: "Das MISSOC-Netzwerk erstellt regelmäßig aktualisierte Informationen über alle Bereiche der sozialen Sicherung. Die Daten werden von den Korrespondenten entsprechend den auf den beiden jährlichen Treffen gemeinsam gefassten Beschlüssen geliefert. Diese Informationen werden dann für folgende Produkte



weiterverarbeitet:

1. Vergleichende MISSOC-Tabellen (Datenbank und pdf-Format)
2. Organisation der sozialen Sicherheit (Organigramme und Beschreibungen)
3. Soziale Sicherung der Selbstständigen
4. MISSOC-Info Hefte
5. MISSOC-Internetseite auf dem EUROPA-Server." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: soziale Sicherheit - internationaler Vergleich [1-28,42,43]; Sachleistung [26]; Geldleistung [27]; Leistungshöhe [28]; Sozialversicherung [1]; Krankenversicherung [2]; Gesundheitswesen [3]; medizinische Versorgung [25]; Elternschaft [4,29,30]; Mutterschaftsurlaub [5,29]; Mutterschaftsgeld [6,30]; Familie [7,31]; Kindergeld [8,31]; Invalidität [9,32-34]; Erwerbsunfähigkeitsrente [10,32]; Erwerbsunfähigkeit [11,33]; Rehabilitation [12,34]; Hinterbliebenenrente [13]; Hinterbliebenenversorgung [14]; Alterssicherung [15,35-37]; Rente [16,35]; Rentenanpassung [17,36]; Rentenhöhe [18,37]; Arbeitsunfälle [19]; Berufskrankheit [20]; Arbeitslosenversicherung [21]; Sozialpolitik [22]; Mindesteinkommen [23]; Pflegeversicherung [24]; Sozialversicherung - Finanzierung [38-41]; Beitragsverteilung [38]; Besteuerung [39]; Europäische Union [40,43]; Schweiz [41,42]

40.0156 (mit CD-ROM) (k090226f01, 16.3.2009)

- Europäische Kommission (Hrsg.): MISSOC 2008 - Gegenseitiges Informationssystem der sozialen Sicherheit : die soziale Sicherheit in den Mitgliedsstaaten der Europäischen Union, des Europäischen Wirtschaftsraums und in der Schweiz. Stand am 1. Januar 2008. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISBN 978-92-79-09857-4; ISSN 1680-4201).

Abstract: "Das MISSOC-Netzwerk erstellt regelmäßig aktualisierte Informationen über alle Bereiche der sozialen Sicherheit. Die Daten werden von den Korrespondenten entsprechend den auf den beiden jährlichen Treffen gemeinsam gefassten Beschlüssen geliefert. Diese Informationen werden dann für folgende Produkte weiterverarbeitet:

1. Vergleichende MISSOC-Tabellen (Datenbank)
2. Organisation der sozialen Sicherheit - Organigramme und Beschreibungen (PDF-Format)
3. Soziale Sicherung der Selbstständigen (PDF-Format)
4. MISSOC-Infoblätter
5. MISSOC-Analyse

6. MISSOC-Internetseite auf dem EUROPA-Server (www.ec.europa.eu/missoc)" (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: soziale Sicherheit - internationaler Vergleich [1-28,42,43]; Sachleistung [26]; Geldleistung [27]; Leistungshöhe [28]; Sozialversicherung [1]; Krankenversicherung [2]; Gesundheitswesen [3]; medizinische Versorgung [25]; Elternschaft [4,29,30]; Mutterschaftsurlaub [5,29]; Mutterschaftsgeld [6,30]; Familie [7,31]; Kindergeld [8,31]; Invalidität [9,32-34]; Erwerbsunfähigkeitsrente [10,32]; Erwerbsunfähigkeit [11,33]; Rehabilitation [12,34]; Hinterbliebenenrente [13]; Hinterbliebenenversorgung [14]; Alterssicherung [15,35-37]; Rente [16,35]; Rentenanpassung [17,36]; Rentenhöhe [18,37]; Arbeitsunfälle [19]; Berufskrankheit [20]; Arbeitslosenversicherung [21]; Sozialpolitik [22]; Mindesteinkommen [23]; Pflegeversicherung [24]; Sozialversicherung - Finanzierung [38-41]; Beitragsverteilung [38]; Besteuerung [39]; Europäische Union [40,43]; Schweiz [41,42]

40.0159 (mit CD-ROM); 40.0159, 1 (mit CD-ROM) (k090429802, 29.4.2009)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Neue Kompetenzen für neue Beschäftigungen : Arbeitsmarkt- und Qualifikationserfordernisse antizipieren und miteinander in Einklang bringen. Mitteilung der Kommission an das Europäische Parlament, den Rat, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen KOM(2008) 868/3. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=1496&langId=de>).

Abstract: Die Steigerung des Kompetenzniveaus ist von entscheidender Bedeutung für den kurzfristigen Aufschwung, das längerfristige Wachstum und die längerfristige Produktivität Europas, für die Arbeitsplätze und die Anpassungsfähigkeit an den Wandel sowie für Gerechtigkeit, die Gleichstellung von Frauen und Männern und für sozialen Zusammenhalt. Vor diesem Hintergrund formuliert die Kommission das Ziel, Kompetenzniveaus auf allen Ebenen zu steigern, die Beschäftigungsfähigkeit zu fördern, die Kompetenzen dabei auf die Erfordernisse des Arbeitsmarkts abzustimmen. Um diese Herausforderungen besser zu meistern, ist es notwendig, umfassendere Information über die künftigen Qualifikations- und Arbeitsplatzanforderungen in der Europäischen Union zu erhalten und Abstimmung und Antizipation zu erleichtern. Eine erste Abschätzung zu künftigen Qualifikationserfordernissen, die zum Großteil auf einer Vorhersage des Europäischen Zentrums für die Förderung der Berufsbildung (Cedefop) von Juni 2008 basiert, geht von einem expandierenden Arbeitsmarkt aus, der zunehmend vom Dienstleistungssektor dominiert wird, sowie von einem drohenden Arbeitskräftemangel und der Notwendigkeit, die Beschäftigungsquoten zu steigern. Höhere Qualifikationserfordernisse in allen Tätigkeitsbereichen werden prognostiziert. Die Schaffung einer beträchtlichen Anzahl an hochqualitativen Arbeitsplätzen geht dabei mit dem Risiko einer Polarisierung des Arbeitsmarktes einher. Die Agenda 'Neue Kompetenzen für neue Beschäftigungen' gliedert sich in vier Säulen: die Behebung von Missverhältnissen, die Steigerung der Vorhersage- und Antizipierungskapazität der EU, die Intensivierung der internationalen Zusammenarbeit sowie die Mobilisierung der Gemeinschaftsinstrumente. (IAB)  
SW: Arbeitsmarktentwicklung [1]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Qualifikationsentwicklung [3];

---

Arbeitsmarktprognose |1-4,10,11,21,22]; Arbeitskräftenachfrage |4-9]; Nachfrageentwicklung |5];  
Qualifikationsbedarf - Prognose |6,12,28]; Arbeitskräftebedarf |7,13]; Fachkräftebedarf |8,14]; Arbeitskräftemangel  
|22,23,29]; Berufslenkung |12-19,29]; matching |15]; Qualifikationsanpassung |16]; Qualifikationsanforderungen  
|9,10]; Höherqualifizierung |11]; Kompetenzniveau; europäische Bildungspolitik |17,25,27]; Arbeitsmarktpolitik  
|18,20,21,24,26]; internationale Zusammenarbeit |24,25]; EU-Politik |26,27]; Europäische Union |19,20,23,28]  
(k090623p08, 1.7.2009)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Quality report of the European Union Labour Force Survey 2005 : edition 2007. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Eurostat methodologies and working papers) (ISBN 978-92-79-04747-3; ISSN 1977-0375) (<http://www.eds-destatis.de/downloads/publ/KS-RA-07-017-EN-N.pdf>).

Abstract: "Der Zweck dieses Qualitätsberichts besteht darin, den Benutzern der Europäischen Arbeitsmarktstatistiken ein Hilfsmittel zur Bewertung der Qualität dieser Statistiken bereitzustellen, die auf der Europäischen Arbeitskräfteerhebung basieren. Der Qualitätsbericht liefert eine kurze Beschreibung der Erhebung und eine Zusammenfassung der wichtigsten Qualitätsindikatoren: Relevanz, Genauigkeit, Zugänglichkeit und Klarheit, Aktualität und Pünktlichkeit, Vergleichbarkeit und Kohärenz. Der Qualitätsbericht wird jährlich aktualisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The quality concept applied in this report is in conformance with the definition developed by Eurostat. In this definition quality consists of six components: relevance, accuracy, timeliness and punctuality, accessibility and clarity, comparability and coherence. Each quality component consists also of several sub-components. Each of the quality components is explained shortly at the start of each section in the following report. The individual country quality reports that were delivered to Eurostat during spring and summer 2006 constitute the main source for the present report. By 1 July 2006 twenty-six countries out of thirty-two had delivered such a report. Other sources that have been used or consulted are meta-data information collected by Eurostat, national quality reports from 2001, 2002, 2003 and 2004, websites of the individual countries, the LFS datasets for 2005 and the documentation of the public free data set maintained by Eurostat. The present quality report follows closely the standard Quality Report form that has been developed within Eurostat and adapted to the Labour Force Survey by a special Task Force in 2000. In many instances, however, it is impossible to present the data exactly as prescribed by the form as it is often geared to homogeneous production processes within each country, rather than the special operation of Eurostat, collecting national data. In some cases the information from the individual countries was too scant to provide an exact summary. The quality reports provide information on the regional aspects of the labour force statistics, as the reporting of quality has become the joint effort of the units within Eurostat dealing with labour force surveys and with regional employment and unemployment. The last section of the present report covers the regional aspects." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung |1-5,7-11,14-17]; Forschungsdokumentation |1,18]; Forschungseffizienz |2,19]; Qualitätskontrolle |3,20]; Arbeitsmarktentwicklung |4,21]; Arbeitsstatistik - internationaler Vergleich |5,6,18-29]; Erwerbsstatistik |7,22]; Arbeitslosenstatistik |8,23]; Beruf und Familie |9,24]; Work-Life-Balance |10,25]; Forschungsmethode |11-13,26]; Datengewinnung |12,14,27]; Datenanalyse |13,15,28]; Datenqualität |16,29]; Europäische Union |6,17]

(k090211806, 23.2.2009)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Report on equality between women and men 2008. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISBN 978-92-79-07741-8; ISSN 1680-2381)

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/publications/2008/keaj08001\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/publications/2008/keaj08001_en.pdf)).

Abstract: Die Gleichheit von Frauen und Männern ist einer der Grundwerte der Europäischen Union. In den vergangenen Jahren hat sich die Frauenerwerbsquote ständig erhöht. Dieser quantitativen Verbesserung stehen aber noch Defizite bei qualitativen Aspekten der Gleichstellung gegenüber. Dies ist das wichtigste Ergebnis des fünften Jahresberichts zur Gleichstellung von Männern und Frauen, der erstmals alle 27 Mitgliedstaaten der erweiterten EU umfasst. Nach den Empfehlungen des Berichts sollte in Zukunft folgenden Bereichen verstärkte Aufmerksamkeit gewidmet werden: der Schaffung von mehr und qualitativ besseren Arbeitsplätzen für Frauen im Rahmen der Europäischen Strategie für Wachstum und Beschäftigung unter Einbeziehung einer Genderperspektive bei allen Aspekten, die die Qualität der Arbeit betreffen; die Verbesserung der Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowohl für Männer als auch für Frauen; die Überwindung von Stereotypen in Ausbildung, Beschäftigung und Medien; die Betonung der Rolle der Männer bei der Förderung der Gleichstellung; die Entwicklung von Instrumenten zur Bewertung politischer Maßnahmen aus einer Genderperspektive. Ein statistischer Anhang gibt einen Überblick über die Lage von Frauen und Männern in der EU, die schon erreichten Veränderungen und die noch verbleibenden Geschlechterklüfte in verschiedenen Bereichen wie Arbeitsmarkt, Ausbildung, Präsenz in entscheidungstragenden Positionen und sozialer Inklusion. (IAB)

SW: Gleichstellungspolitik |1,2,26]; Frauenförderung |1,27]; Gender Mainstreaming |2,28]; Gleichstellung - internationaler Vergleich |3-6,9,18-21]; Frauen |3,10,12-17]; Männer |4,25]; Erwerbstätigkeit |5,8]; Berufsbildung |6,7]; Geschlechterverteilung |7,8]; Frauenerwerbstätigkeit |9]; Erwerbsquote |10]; Arbeitsplatzqualität |11]; Frauenarbeitsplätze |11]; Beschäftigungsförderung |12,18]; Beruf und Familie |13,19]; Berufswahl |14,20]; beruflicher Aufstieg |15]; Frauenbild |22,24]; Geschlechterrolle |16,22,23]; Rollendistanz |23]; Stereotyp |17,24]; Verantwortung |25]; Europäische Union |21,26-28]

(k080409f06, 16.4.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Study on poverty and social exclusion among lone-parent households. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007  
([http://ec.europa.eu/employment\\_social/social\\_inclusion/docs/2007/study\\_lone\\_parents\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/social_inclusion/docs/2007/study_lone_parents_en.pdf)).

Abstract: In ganz Europa gibt es Anzeichen für die Veränderung und Entwicklung der Familienstrukturen. Alleinerziehende Eltern müssen große Hindernisse überwinden, wenn sie auf dem Arbeitsmarkt Fuß fassen und die Abhängigkeit von Sozialleistungen überwinden wollen, und eine unverhältnismäßig hohe Zahl Alleinerziehender ist mit Risiko von Arbeitslosigkeit und Armut konfrontiert. Bei einer Überprüfung der nationalen Aktionspläne der Mitgliedstaaten der EU zur sozialen Eingliederung durch die EU-Kommission wird deutlich, dass das Aufwachsen in einer armen Familie, insbesondere in einer Familie mit drei oder mehr Kindern oder bei einem alleinerziehenden Elternteil ein Hauptrisikofaktoren für Armut und soziale Ausgrenzung darstellt. Die im Auftrag der EU-Kommission erarbeitete Studie über Armut und die soziale Ausgrenzung alleinerziehender Eltern untersucht die Gründe, warum die Armutsrisiken in Haushalten Alleinerziehender größer sind, analysiert die Hindernisse, die sie beim Zugang zu Beschäftigung und anderen Maßnahmen der sozialen Eingliederung überwinden müssen, und vergleicht die politischen Ansätze der Mitgliedstaaten zur Arbeitslosigkeits- und Armutsbekämpfung und zur Aktivierung alleinerziehender Eltern. In der Studie werden die Befunde zur sozialen Lage Alleinerziehender und die politischen Ansätze in 13 europäischen Ländern gegenübergestellt und verglichen. (IAB)

SW: allein Erziehende - internationaler Vergleich |1-25,40-42|; unvollständige Familie |1,26,35-39|; Armut |2,36|; Niedrigeinkommen |3,29,30,37|; Haushaltseinkommen |4,30|; Familieneinkommen |5,26,27,29|; soziale Situation |6,35|; soziale Ausgrenzung |7|; Arbeitslosigkeit |8,43,44|; Väter |9,31,33,43|; Mütter |10,32,34,44|; Bildungsniveau |11,31,32|; Lebensalter |12,33,34|; Armutsbekämpfung |28,38,40,45|; Familienpolitik |27,28,39,41,46|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |42,47|; nationaler Aktionsplan |45-47|; Polen |13|; Slowenien |14|; Italien |15|; Portugal |16|; Spanien |17|; Frankreich |18|; Niederlande |19|; Bundesrepublik Deutschland |20|; Dänemark |21|; Norwegen |22|; Großbritannien |23|; Irland |24|; Bulgarien |25|  
(k090402p06, 9.4.2009)
- Europäische Kommission (Hrsg.): The joint harmonised EU programme of business and consumer surveys. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2006 (European economy. Special report : 05/2006) (ISBN 92-79-01221-5; ISSN 1684-033X)  
([http://bookshop.europa.eu/eGetRecords?Template=en\\_log\\_freeDwnld&filename=/eubookshop/FileCache/PUBPDF/KCAF06005ENC/KCAF06005ENC\\_002.pdf](http://bookshop.europa.eu/eGetRecords?Template=en_log_freeDwnld&filename=/eubookshop/FileCache/PUBPDF/KCAF06005ENC/KCAF06005ENC_002.pdf)).

Abstract: "The purpose of this European Economy issue is to provide detailed information on the Joint Harmonised EU Programme of Business and Consumer Surveys. It updates the previous publication on the Commission's survey programme which dates from 1997. Part A provides a thorough description of the harmonised surveys and of the method used by the Commission to process survey results, and shows how the results are used by DG ECFIN for economic analysis and forecasting. This part also reviews the main findings of the external evaluation of the harmonised survey programme recently carried out. Part B outlines the new international guidelines on the conduct of business and consumer surveys developed jointly by the European Commission and the OECD in close cooperation with national surveying institutes. Part C presents several studies addressing methodological issues of interest to the EU harmonised surveys in particular, and to business and consumer surveys in general." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Programm |1|; Datengewinnung |2-5|; Befragung |2,6-8|; Erhebungsmethode |3,6|; Unternehmen |4,7,10|; Verbraucher |5,8,9|; Erwartung |9-12|; Konjunktur |11|; Konjunkturentwicklung |12|; Konjunkturforschung |1,13-16|; Konjunkturindikatoren |13,17|; Datenaufbereitung |14|; Datenanalyse |15|; Indikatorenbildung |17|; Europäische Union |16|  
3237.0101 (k080327f15, 11.4.2008)
- Europäische Kommission (Hrsg.): The social situation in the European Union 2005-2006 : the balance between generations in an ageing Europe. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISBN 92-79-03139-2; ISSN 1681-1658)  
([http://www.eds-destatis.de/downloads/publ/en3\\_soziale\\_lage.pdf](http://www.eds-destatis.de/downloads/publ/en3_soziale_lage.pdf)).

Abstract: "Der Bericht über die soziale Lage in der Europäischen Union, der seit dem Jahr 2000 jährlich veröffentlicht wird, soll mit Hilfe konkreter Daten und vorausschauender Analysen einen Beitrag zu einer fundierten öffentlichen Diskussion über die verschiedenen Themen der Sozialpolitik leisten. Er besteht aus zwei Teilen. Im ersten Teil wird ein besonderes Thema, das in der Ausgabe 2005-2006 das Gleichgewicht zwischen den Generationen im alternden Europa ist, umfassend dargestellt. Den zweiten Teil bilden Statistiken für alle Bereiche der Sozialpolitik und ein Anhang mit Erläuterungen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: soziale Situation |2|; demografischer Wandel |3,4,6,8,11,15|; sozialer Wandel |3,7,9,12|; Einkommensentwicklung |4,5|; Gesundheitszustand |6|; Lebenssituation |7,16|; soziale Situation - internationaler Vergleich |1|; Generationenverhältnis |2,5|; Wirtschaftsentwicklung |8,9|; Sozialpolitik |10-12|; Sozialstatistik |13,17|; Bevölkerungsstatistik |14,20,21|; Arbeitsmarktentwicklung |18|; Sozialleistungen |17|; Erwerbsstatistik |18,19|; Lebenserwartung |21|; Geschlechterverhältnis |20|; Europäische Union |1,10,13-16,19|  
(k070926p06, 11.10.2007)
- Europäische Kommission (Hrsg.): The social situation in the European Union 2007 : social cohesion through equal opportunities. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008

---

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/spsi/docs/social\\_situation/ssr2007\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/spsi/docs/social_situation/ssr2007_en.pdf)).

Abstract: "The 2007 Social Situation Report presents some key findings from the EU's new tool for monitoring the social situation and, in the future, social trends, namely the EU-SILC (Statistics on Income and Living Conditions). It looks at income inequality and how this is related to economic performance and at how people on low incomes are distributed across the EU as a whole. Incomes are more evenly distributed within the EU than in the US, and in the EU a high level of economic performance often goes hand in hand with greater equality. In 2004, around 100 million Europeans (22 % of the total population) had less than 60 % of the EU median income of around EURO8000 per year for a single person or EURO22 a day. In a majority of Member States the largest segment of the population at risk of poverty consists of couples with one or two children where one of the partners is not working (at least throughout the year) - the 'male breadwinner' family type. Single parents, while being exposed to a high risk of poverty, represent a large share of the population at risk of poverty only in countries where this type of household is widespread." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialstatistik - internationaler Vergleich [1-44,67]; Bevölkerungsstatistik [1,63]; Bevölkerungsstruktur [2,63-65]; Altersstruktur [3,64]; demografischer Wandel [4,65,66]; Erwerbsbevölkerung [5,66]; Familienstruktur [6]; Beruf und Familie [7,45]; Geburtenentwicklung [8,45]; Zeitverwendung [9,46]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,46,60]; Zufriedenheit [11,47,48]; Einkommen [12,47]; soziale Beziehungen [13,48,49]; Vertrauen [14,49]; Armut [15,50,52]; Kinderzahl [16,51]; Familie [17,51,52,54]; Verbraucherverhalten [18,53]; soziale Situation [19,50,51,53]; wirtschaftliche Situation [20,54]; Einwanderung [21]; Bildungsniveau [22,55]; Jugendliche [23,55]; lebenslanges Lernen [24]; Bildungsbeteiligung [25,56]; Erwachsenenbildung [26,56]; Erwerbsquote [27]; Arbeitslosenquote [28]; Sozialausgaben [29]; Rente [30]; öffentliche Ausgaben [31,57]; Arbeitsmarktpolitik [32,57]; Sozialleistungen [33]; Einkommensverteilung [34,58]; Niedriglohn [35]; Niedrigeinkommen [36,62]; Haushaltseinkommen [37,62]; soziale Ungleichheit [38,58]; Frauen [39,59,61]; Politiker [59]; Lohnunterschied [40,60]; Lohndiskriminierung [41,61]; Lebenserwartung [42]; Arbeitsunfälle [43]; arbeitsbedingte Krankheit [44]; Europäische Union [67]

(k080616f04, 30.6.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): The social situation in the European Union 2008 : new insights into social inclusion. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (ISBN 978-92-79-12644-4)

(<http://www.eds-destatis.de/downloads/publ/KE-AG-09-001-EN-N.pdf>).

Abstract: In dem Bericht werden in 17 statistischen Übersichten Schlüsselindikatoren für ein breites Spektrum sozialpolitischer Probleme in der Europäischen Union vorgestellt: Bevölkerung, allgemeine und berufliche Bildung, Arbeitsmarkt, soziale Sicherheit, Einkommen, soziale Integration und Lebensbedingungen, Gleichstellung der Geschlechter, Gesundheitsschutz und Sicherheit. Im Mittelpunkt des Berichts zur sozialen Lage stehen zwei Aspekte in Verbindung mit der sozialen Integration und dem Konzept der aktiven Integration. Erstens zeigt der Bericht, in welchem Umfang Personen im erwerbsfähigen Alter Leistungen verschiedener Art, einschließlich Sozialhilfe, beziehen und wie und ob Sozialleistungssysteme zur Verringerung von Armut beitragen. Das zweite Schwerpunktthema des Berichts ist die Beteiligung an verschiedenen sozialen Aktivitäten und der Zusammenhang von niedrigem Einkommen und sozialer Teilhabe. Die Ergebnisse zeigen u.a., dass mehr als zwei Drittel der armutsgefährdeten Personen im Haupterwerbalter sind. Ein niedriges verfügbares Einkommen führt nicht zwangsläufig zur Armutsgefährdung, und einkommensschwache Haushalte, die keine Leistungen beziehen, sind meist etwas weniger von materieller Entbehrung betroffen. Nicht alle, die Anspruch auf Leistungen haben, beantragen sie auch; eine volle Inanspruchnahme könnte die Armutsgefährdungsrate etwas verringern. Was die soziale Teilhabe angeht, so nehmen Menschen unter der Armutsgefährdungsschwelle halb so oft an Kultur- und Freizeitveranstaltungen teil wie Personen oberhalb dieser Schwelle. Aber Einkommen unter der Armutsgefährdungsschwelle scheinen die Pflege von Kontakten mit Freunden und Verwandten nicht zu beeinträchtigen. Der Bericht kommt zu der Schlussfolgerung, dass für eine aktive Integrationspolitik finanzielle Hilfen, aber auch personalisierte Unterstützung notwendig sind. (IAB)

SW: Sozialstatistik - internationaler Vergleich [1-36,49-77]; Sozialleistungen [1,45,47]; Leistungsempfänger [2,45,46]; Sozialleistungen - Inanspruchnahme [3,46]; Armutsbekämpfung [4,47]; Armut [5,48]; soziale Partizipation [6]; soziale Ausgrenzung [7,48]; soziale Integration [8]; soziale Beziehungen [9]; Einkommen [10]; Bevölkerungsstatistik [11,42]; Bevölkerungsstruktur [42-44]; Altersstruktur [43]; demografischer Wandel [12,44]; Familie [13,37,38]; soziale Situation [14,38]; wirtschaftliche Situation [15,37]; internationale Wanderung [16]; lebenslanges Lernen [17]; Bildungsbeteiligung [18,39]; Erwachsenenbildung [19,39]; Erwerbsquote [20]; Arbeitslosenquote [21]; Sozialausgaben [22]; öffentliche Ausgaben [23]; Arbeitsmarktpolitik [24]; Sozialpolitik [25]; Einkommensverteilung [26]; Niedriglohn [27]; Niedrigeinkommen [28,41]; Haushaltseinkommen [29,41]; soziale Ungleichheit [30]; Frauen [31,40]; Lohndiskriminierung [32,40]; Lebenserwartung [33]; Arbeitsunfälle [34]; arbeitsbedingte Krankheit [35]; soziale Sicherheit [36]; soziale Indikatoren [77]; Europäische Union [76]; Belgien [49]; Bulgarien [50]; Dänemark [51]; Bundesrepublik Deutschland [52]; Estland [53]; Finnland [54]; Frankreich [55]; Griechenland [56]; Irland [57]; Italien [58]; Lettland [59]; Litauen [60]; Luxemburg [61]; Malta [62]; Niederlande [63]; Österreich [64]; Polen [65]; Portugal [66]; Rumänien [67]; Schweden [68]; Slowakei [69]; Slowenien [70]; Spanien [71]; Tschechische Republik [72]; Ungarn [73]; Großbritannien [74]; Zypern [75]

(k090928p02, 5.10.2009)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Towards common principles of flexicurity : more and better jobs through flexibility and security. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISBN 978-92-79-06477-7)
- ([http://ec.europa.eu/employment\\_social/employment\\_strategy/flexicurity%20media/flexicurityp](http://ec.europa.eu/employment_social/employment_strategy/flexicurity%20media/flexicurityp))

ublication\_2007\_en.pdf).

Abstract: Mit Flexicurity bezeichnet man die Kombination von Flexibilität und Sicherheit in Arbeitsverhältnissen. Mit dem Flexicurity-Ansatz soll eine Antwort auf die Herausforderungen gegeben werden, mit denen sich die europäischen Arbeitsmärkte konfrontiert sehen. Einerseits muss sich die EU den Veränderungen in der Weltwirtschaft stellen. Die Arbeitsmärkte sind einem ständigen Wandel unterworfen mit Konsequenzen sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer. Berufswechsel sind häufiger als früher und die Bereitschaft und die Fähigkeit zum Wechsel wird immer wichtiger. Auf der anderen Seite versucht die EU, das Europäische Sozialmodell, das auf der sozialen Sicherung, dem gesellschaftlichen Zusammenhalt und der Solidarität beruht, zu erhalten und zu stärken. Flexicurity beschreibt den Versuch, beiden Anforderungen gerecht zu werden. Der Flexicurity-Ansatz stellt nicht mehr die Job- sondern die Beschäftigungssicherung in den Mittelpunkt. Dabei wird von der grundlegenden Philosophie ausgegangen, dass Arbeitnehmer am ehesten bereit sind, in diesem Sinne flexibel zu sein, wenn es ein sicheres soziales Netz gibt. Die Mitgliedstaaten der EU haben erkannt, dass sie die politischen Voraussetzungen dafür schaffen müssen, dass die Beschäftigungsverhältnisse auch dann erhalten werden, wenn sich Unternehmen den globalen Wettbewerbsbedingungen anpassen. Die Europäische Kommission hat, gemeinsam mit den Mitgliedstaaten und den Sozialpartnern im Auftrag des Ministerrats den Versuch unternommen, die wichtigsten Flexicurity-Prinzipien zu definieren und zusammenzufassen. Die Broschüre soll nationalen Regierungen, Sozialpartnern und anderen Stakeholdern als Grundlage für die Entwicklung eigener, nationaler Flexicurity-Strategien dienen. (IAB)

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,2,4-10,13-16|; soziale Sicherheit |1,3,11,12|; berufliche Mobilität |2|; Arbeitnehmer |2|; Arbeitsplatzsicherheit |3|; europäische Sozialpolitik |4|; Globalisierung |5|; Weiterbildungsförderung |6|; Arbeitsplatzqualität |7|; sozialer Dialog |8|; Arbeitsrecht |9|; Kündigungsrecht |10|; soziales System |11|; Arbeitsmarktsegmentation |12|; lebenslanges Lernen |13|; Arbeitsmarktpolitik |14|; Beschäftigungspolitik |15|; Europäische Union |16|

90-309.0972 (k080110f35, 28.1.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.): Women and men in decision-making 2007 : analysis of the situation and trends. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008.

Abstract: "The report presents an assessment of the current situation of men and women in decision-making across Europe and developments over recent years. The majority of data used in the report are taken from the Commission's database on women and men in decision-making, which covers senior positions within the EU institutions, the 27 EU Member States, EEA countries (Iceland, Liechtenstein and Norway) and two candidate countries (Turkey and Croatia). The report presents facts and figures covering decision-making in three main areas: politics, economy and public service. The proportion of women members of national parliament (single/lower house) have been rising from 16% in 1997 to 24% in 2007, though this is still well below the so-called critical mass of 30%, deemed to be the minimum necessary for women to exert meaningful influence on politics. The European Parliament is just above this critical figure (31% women). On average, men outnumber women in the cabinets of EU governments by around three to one (24% women, 76% men). Women are also highly under-represented in economic decision-making. The central banks of all twenty-seven EU Member States are led by a male governor. Across Europe, women account for just over 44% of all workers but they are more likely to be employed in junior positions such that they comprise only 32% of those considered as heads of businesses (chief executives, directors and managers of small businesses). The under-representation of women at the top level is heightened in big business where men account for nearly 90% of the board members of leading companies (constituents of the blue-chip index in each country) and there has been very little improvement over recent years. There has been significant progress in promoting women within the central administrations of EU member states where they currently fill nearly 33% of positions in the top two levels of the hierarchy compared to around 17% in 1999. The proportion of women in similar positions within the European institutions has also improved from 14% to just under 20% over the same period but there remains much room for improvement. Across Europe, the groups of judges presiding over each of the national supreme courts comprise an average of 70% men and 30% women but this balance is significantly influenced by high numbers of women in the courts of some of the countries that joined the EU in the last two accessions - in particular Bulgaria (76% women) and Romania (74%). In the EU-15 countries only 18% of judges are female - only a slight improvement from 15% in 1999." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gleichstellungspolitik |1,50|; EU-Politik |1,2|; Gleichberechtigung |2-5|; Frauen |3,6,36-39|; Männer |4|; Geschlecht |5|; politische Partizipation - internationaler Vergleich |6-16|; Frauen - Quote |7,17-28|; Politiker |8,17,29,30,36,49|; Parlament |9,18,29,48|; Regierung |10,19,30,47|; Zentralbank |11,20,46|; Führungskräfte |21,31,32,37,45|; Privatwirtschaft |12,22,31,33,44|; Großunternehmen |32-35|; Geschäftsführer |23,34,38|; Vorstand |24,35,39|; öffentliche Verwaltung |13,25,43|; Gericht |14,26,42|; Justiz |15,27,41|; Geschlechterverteilung |40-49|; Europäische Union |16,28,40,50|

(k080211f07, 18.2.2008)

- Europäische Kommission (Hrsg.); Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche (Hrsg.): Adjustment capacity of labour markets of the Western Balkan countries : final report - volume I; Adjustment capacity of labour markets of the Western Balkan countries : countries studies - volume II. / Europäische Kommission (Hrsg.); Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (European economy. Economic papers : 346) (ISBN 978-92-79-08271-9; ISSN 1016-8060).

Abstract: "Study on the adjustment capacity to shocks of EU candidate and potential candidate countries of the Western Balkans, with a focus on labour markets, and background studies on several countries of the region. The

---

main question addressed in this study is the performance of the labour markets in the Western Balkans; to find out whether they can deliver growth of employment and decline of unemployment in the medium run and whether they can withstand short-term shocks due to changes in demand or supply. The study finds that there is an important case for improving the rule of law and the quality of public services in general in the fight against very low participation and employment rates in the region, as well as very high unemployment. Wages, with some exceptions in specific sectors, do not seem to be mis-aligned with respect to productivity developments. There is some indication of possible positive effects from adjusting employment protection legislation, especially for women. The study also identifies an important role for income policies in some of the countries as an important complement to labour market policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [24,26]; EU-Osterweiterung [25,27]; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [1]; Arbeitslosigkeit [2]; Arbeitsmarktentwicklung [3,24,25,28,30]; Beschäftigungsentwicklung [4,26,27,29,31]; Lohnentwicklung [5]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [6]; informeller Sektor [7]; institutionelle Faktoren [28,29]; Lohnfindung [8]; Lohnflexibilität [9]; Kündigungsschutz [10]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [11]; Arbeitsmarktpolitik [12]; Beschäftigungspolitik [13]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [23,30,31]; Osteuropa [1-23]; Slowenien [14]; Rumänien [15]; Albanien [16]; Bosnien [17]; Kroatien [18]; Mazedonien [19]; Kosovo [20]; Montenegro [21]; Serbien [22]

Z 730 (k081223804, 8.1.2009)

- Europäische Kommission (Hrsg.); European Migration Network (Mitarb.): Conditions of entry and residence of third country highly-skilled workers in the EU. / Europäische Kommission (Hrsg.); European Migration Network (Mitarb.). – Brüssel, 2007 (ISBN 978-92-79-07798-2) ([http://www.bamf.de/cln\\_092/nn\\_712958/SharedDocs/Anlagen/EN/Migration/Downloads/EMN/EMNandere/emn\\_\\_highly\\_\\_skilled,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/emn\\_highly\\_\\_skilled.pdf](http://www.bamf.de/cln_092/nn_712958/SharedDocs/Anlagen/EN/Migration/Downloads/EMN/EMNandere/emn__highly__skilled,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/emn_highly__skilled.pdf)).

Abstract: "A study on 'Conditions of Entry and Residence of Third Country Highly-Skilled Workers in the EU' was undertaken by eleven National Contact Points (Austria, Belgium, Estonia, Germany, Greece, Ireland, Italy, Latvia, Sweden, The Netherlands and United Kingdom) of the European Migration Network (EMN). In keeping with the EMN's objective, the purpose of this study is to contribute to the development of a proposed directive on the entry of third country highly-skilled workers to the EU by providing an overview of the status and needs in the contributing Member States primarily from the year 2000 up to and including the year 2006. (...) The policy context is presented in the Introduction (Section 1.1), along with an overview of the situation in the contributing Member States to illustrate the (potentially) increasing need for highly-skilled workers (Section 1.2). (...) As outlined in the Methodology (Section 2), in order to strive for comparability in the data between Member States, a highly-skilled worker was defined using the ILO ISCO-88 Groups 1, 2 and 3 classification system, in keeping also with the practice followed by EUROSTAT. (...) A brief examination of the legislative context in the Member States concerning the entry of third country highly-skilled workers is provided in Section 3. (...) Programmes to recruit and facilitate the entrance of third country highly-skilled workers are outlined (Section 4). (...) The rights and obligations of third country highly-skilled workers are described in Section 5. (...) Although there are limited evaluations, the experiences with third country highly-skilled workers by the Member States are generally assessed as positive (Section 6). (...) An overview of the available data is given in Section 7. (...) The Country Study reports covered the period up to July 2006. Since then, there have been a number of significant policy developments (...). An overview of these is provided in Section 8. Finally, the Concluding Remarks (Section 9) gives an overview of how the main findings of the study could be used for policy development." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Drittstaatsangehörige [1]; Hochqualifizierte [1]; Aufenthaltserlaubnis [13,15]; Aufenthaltsrecht [14]; ausländische Arbeitnehmer [15]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [1-14,16]; Rekrutierung [16]; Fachkräfte [16,17]; Arbeitskräftebedarf [17]; Österreich [2]; Belgien [3]; Estland [4]; Bundesrepublik Deutschland [5]; Griechenland [6]; Irland [7]; Italien [8]; Lettland [9]; Schweden [10]; Niederlande [11]; Großbritannien [12] (k090603f02, 12.6.2009)

- Europäische Kommission (Hrsg.); Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori, Roma (Bearb.); Centro di Studi Economici, Sociali e Sindacali, Roma (Bearb.); Szent Istvan Egyetem, Gödöllo (Bearb.); Ceska Republika, National Training Fund (Bearb.); : Pathways to work: current practices and future needs for the labour-market integration of young people : YOUTH: Young in Occupations and Unemployment: THinking of their better integration in the labour market. Final report. / Europäische Kommission (Hrsg.); Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori, Roma (Bearb.); Centro di Studi Economici, Sociali e Sindacali, Roma (Bearb.); Szent Istvan Egyetem, Gödöllo (Bearb.); Ceska Republika, National Training Fund (Bearb.); – Brüssel, 2008 (<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=1704&langId=en>).

Abstract: "Die Studie zielt darauf ab, einen tieferen Einblick in die Tendenzen auf dem Jugendarbeitsmarkt und deren Entwicklung zu geben, um entsprechend korrigierend eingreifen zu können. Im Einklang mit den Vorgaben der Europäischen Kommission hat das 'Youth'-Projekt versucht, die wichtigsten Herausforderungen zu definieren, denen sich die Politik zur Integration Jugendlicher in den kommenden Jahren stellen müssen. (...) Jugendliche sind eine außerordentlich wichtige Ressource für die Erneuerung der Gesellschaft, doch die Leistungsschwächen des Arbeitsmarktes verhindern, dass diese Ressource voll ausgeschöpft werden kann. Die

schwierige Position Jugendlicher auf dem Arbeitsmarkt zeigt sich europaweit; zwischen 2000 und 2005 ließ die Leistungsfähigkeit des Jugendarbeitsmarktes nach, denn die Erwerbs- und Beschäftigungsquoten sanken, während die Arbeitslosigkeit zunahm. Es zeichnen sich signifikante geschlechtsspezifische Unterschiede ab. (...) Jugendliche bilden das Segment der europäischen Bevölkerung, das am ehesten in Arbeitsverhältnissen mit schlechten Arbeitsbedingungen tätig ist, die eine niedrige Qualifizierung voraussetzen und schlecht bezahlt sind. Vielen Jugendlichen wird der Zugang zu den Rechten sozialer Staatsbürgerschaft, die das europäische Sozialmodell bislang den europäischen Arbeitnehmern garantierte, verwehrt. Diese Faktoren tragen dazu bei, den Zugang zu einem Erwachsenenleben, das auf wirtschaftlicher Unabhängigkeit von den Ursprungsfamilien sowie auf der Möglichkeit, verantwortliche Entscheidungen bezüglich Familiengründung und Elternschaft zu treffen, basiert, zu verzögern. (...) Daher wurde ein Indikatorenset festgelegt, um die Situation Jugendlicher in individuellen und landesspezifischen Clustern unter dem Blickpunkt von Flexicurity und Humanentwicklung zu analysieren. Dieser Faktorenplan ermöglicht es, die Wirksamkeit der Politik zur Integration Jugendlicher in Europa einem regelmäßigen Monitoring zu unterziehen. (...) Die untersuchten Politikansätze werden aus der Perspektive des Lebenszyklus' von Jugendlichen analysiert. Die Ergebnisse hängen von deren Fähigkeit ab, sich an die Werdegänge und die Lebenssituation von Jugendlichen anzupassen. (...) Das Ziel, die Vollbeschäftigung für Jugendliche, könnte erreicht werden, wenn drei Voraussetzungen erfüllt sind: Koordinierung der Geld-, Finanz- und Einkommenspolitik, um ein nachhaltiges Wirtschaftswachstum zu fördern; Reform der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik; Förderung individueller Selbständigkeit durch Investitionen und verbesserte Ressourcen, um Menschen zu ermutigen, Risiken, die in Verbindung mit den Übergangsphasen in ihren Lebenszyklen auf sie zukommen, zu akzeptieren und zu bewältigen. (...) Aus der Analyse der Erfolge und Grenzen der öffentlichen Politik, die in den EU-Ländern betrieben wurde, geht hervor, dass es fünf große Herausforderungen gibt, die allen Ländern gemein sind. (...) Es gilt die weitverbreitete Überzeugung, wonach sich die Lebensbedingungen der jungen Generationen zwangsläufig verschlechtern werden, erfolgreich zu überwinden. Es ist daher notwendig, ihre Verunsicherung abzubauen und das Vertrauen in ihre Fähigkeit zu stärken, Risiken, Investitionen und Opfer, die auch für diese neuen Generationen notwendig erscheinen, um ins Erwachsenenleben einzutreten, bewältigen zu können." (Textauszug, IAB-Doku)

"The study aims to provide a wider knowledge of youth labour-market trends and their evolution in order to adopt suitable correctives. Following the European Commission requests, the 'Youth' project has attempted to define the main challenges that youth integration policies have to tackle in coming years." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Jugendliche |1,5,7,9,13,15,17,24,26|; junge Erwachsene |2,6,8,10,14,16,18,25,27|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |1-4,23|; Berufseinmündung |4|; Flexicurity |5,6|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7,8|; Beschäftigungspolitik |9-12|; EU-Politik |11|; europäische Integration |12|; Erwerbsquote |13,14|; Arbeitslosenquote |15,16|; Erwerbsbeteiligung |17,18|; Humankapital - Auswirkungen |19,20|; Arbeitsmarktchancen |19|; Bildungsabschluss |20|; Jugendarbeitslosigkeit |21,22|; Langzeitarbeitslosigkeit |21|; arbeitslose Jugendliche |23|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |22|; Beschäftigungsform |24,25|; Arbeitsplatzqualität |26,27|; Europäische Union |3|

(k090216f15, 25.2.2009)

- Europäische Kommission, Economic Policy Committee (Hrsg.); Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (Hrsg.): Pension schemes and projection models in EU-25 member states. / Europäische Kommission, Economic Policy Committee (Hrsg.); Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (European economy. Occasional papers : 35) (ISBN 978-92-79-04693-3) ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication10173\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication10173_en.pdf)).

Abstract: "This paper reviews the public pension schemes and the pension models used for the projections carried out by the Economic Policy Committee and the European Commission on age-related expenditure in 2005. The pension schemes are described as they were in force in 2005, including the effects of pension reforms enacted by mid-2005 even though the implementation of reforms would occur over a longer period of time. This reflects the practice applied in the projections as to what was included in the projections. While the pension expenditure projections covered apart from public pensions also statutory private funded pensions and in some countries occupational pensions, the paper focuses primarily on public pension schemes. These constitute the predominant part of pension expenditure in almost all Member States and they were the primary target of the exercise. While a great deal of the projection exercise was done in a centralised way, notably population, labour force and macroeconomic projections, pension expenditure were projected by national authorities by using their national models in order to benefit of the country-specific knowledge on greatly differing pension systems and to improve the accuracy of the projections for pensions. This paper aims at contributing to the comparability of the pension projections across Member States and to make the projections transparent and better understandable through country-specific descriptions of the pension systems and the models used for the projection exercise." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung - internationaler Vergleich |1-4,7-9|; Rentenpolitik |2|; Rentenreform |3|; Sozialausgaben |4,5|; öffentliche Ausgaben |5|; Rente |5,11|; demografischer Wandel |6|; Rentenanpassung |7|; Rentenalter |8|; Altersgrenze |8|; Rentenberechnung |9|; Rentenversicherung - Prognose |6,10|; Prognosemodell |10|; Besteuerung |11|; Europäische Union |1|

44.0163 (k080326f23, 2.4.2008)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.): Ethnic minorities in the labour market : an urgent call for better social inclusion. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale

Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.) – Brüssel, 2007

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/fundamental\\_rights/pdf/hlg/etmin\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/pdf/hlg/etmin_en.pdf)).

Abstract: "The report is drawn up to identify which barriers prevent members of ethnic minorities from fully participating in society and in the labour market. Moreover, it aims at analysing which policies have been developed and are applied by public policy and by businesses (as well as by public-private partnerships) to overcome these problems. Furthermore, it looks at successful strategies for diversity management applicable at all relevant levels. The report is, thus, a contribution to the implementation of the Lisbon Strategy which aims i.a. to raise the employment rate of groups which are usually underrepresented in and at times even excluded from the labour market. Targets of the Strategy include a significant reduction in the unemployment gaps for people at a disadvantage, including ethnic minorities, by 2010. The report includes recommendations, based on its findings, which are addressed to the European institutions, public authorities in the Member States at all relevant levels (national, regional and local), business leaders, social partners and non-governmental organisations, including in particular those which represent and defend the rights of ethnic minorities." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Minderheiten |1,2,10,14,19,30|; ethnische Gruppe |3,4,11,15,20,31|; Sinti und Roma |5,6,12,16,21,32|; Ausländer |7-9,13|; Staatenlosigkeit |7|; Diskriminierung |10-13|; berufliche Integration |1,3,5,8,18,33|; soziale Integration |2,4,6,9,34|; soziale Mobilität |14-17|; Mobilitätsbarriere |17|; Diversity Management |18,22|; Gleichstellungspolitik |19-25|; Antidiskriminierungsgesetz |23|; best practice |24,33,34|; Ausländerpolitik |25,26|; EU-Politik |26-29|; europäische Bildungspolitik |27|; Beschäftigungspolitik |28|; Arbeitsmarktpolitik |29|; Europäische Union |30-32|

(k080411f10, 23.4.2008)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.): Europäisches Beschäftigungsobservatorium : Bericht Herbst 2007. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.) – Brüssel, 2008 (ISSN 1725-5368)

(<http://10.197.12.60:1812/servlet/com.trend.iwss.user.servlet.sendfile?downloadfile=IRES-1590285787--916617864--188499040-3268>).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über die Trends und Maßnahmen im Bereich der Weiterbildung und des lebenslangen Lernens unter besonderer Berücksichtigung von Alter und Geschlecht in den 30 vom Beschäftigungsobservatorium erfassten Ländern (27 Mitgliedstaaten der Europäischen Union plus Norwegen, Kroatien und die Türkei). Die Zusammenstellung basiert auf den Länderberichten, die von den System-Experten der einzelnen Länder vorgelegt wurden. Berücksichtigt wurden folgende Themen: a) Trends in der Teilnahme Erwachsener ab 25 Jahren an lebenslangem Lernen unter Berücksichtigung von Alter und Geschlecht; b) Faktoren, die eine höhere Beteiligung von Erwachsenen an Weiterbildung und lebenslangem Lernen behindern; c) Qualität und Wirkung der Bildungsmaßnahmen und d) vielversprechende nationale Strategien und Maßnahmen. Der Bericht gliedert sich in zwei Teile: 1.) Zusammenfassung der Länderberichte der System-Experten über Weiterbildung und lebenslanges Lernen: ein Überblick über Trends und Maßnahmen unter besonderer Berücksichtigung von Alter und Geschlecht; 2.) Länderberichte über Weiterbildung und lebenslanges Lernen: ein Überblick über Trends und Maßnahmen unter besonderer Berücksichtigung von Alter und Geschlecht. (IAB)

SW: Weiterbildung |1,19|; Erwachsenenbildung |2,20|; lebenslanges Lernen |3,21|; betriebliche Weiterbildung |4,22|; Qualifizierungsmaßnahme |5,23|; lebenslanges Lernen - internationaler Vergleich |1-18,34|; Weiterbildungsstatistik - internationaler Vergleich |19-33|; Bildungspolitik |34|; Weiterbildungsangebot |6,24|; Bildungsbeteiligung |7,25,35,36|; altersspezifische Faktoren |8,35|; geschlechtsspezifische Faktoren |9,36|; Ausbildungsqualität |10,26|; Bildungschancen |11,27|; Bildungsertrag |12,28|; Bildungsökonomie |13|; Europa |14,29|; Europäische Union |15,30|; Norwegen |16,31|; Kroatien |17,32|; Türkei |18,33|

93-31.0119;>>

93-31.0119, 1;>>

(k090225f12, 12.3.2009)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.): Europäisches Beschäftigungsobservatorium : Bericht Herbst 2008. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.) – Brüssel, 2009 (ISSN 1725-5368)

(<http://www.eu-employment-observatory.net/resources/reviews/EEORReviewAutumn2008-DE.pdf>).

Abstract: "Der Bericht ... verfolgt zwei Ziele: Zum einen soll er einen Überblick über die Aktivitäten und Instrumente geben, mit denen man in den vom Europäischen Beschäftigungsobservatorium (EBO) erfassten Ländern den Arbeitsmarkt- und Qualifikationsbedarf prognostiziert, zum anderen wird untersucht, anhand welcher Aktivitäten und mit welchen Ergebnissen man versucht, den Qualifikationsanforderungen am Arbeitsmarkt besser gerecht zu werden. Dieser Überblick, der auf den Länderberichten der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsexperten des System-Netzwerks basiert, liefert eine Zusammenfassung der wichtigsten Trends und Entwicklungen in den EBO-Ländern und analysiert, wie die Vorhersage der Arbeitsmarkt- und Qualifikationsanforderungen verbessert werden kann. Die vollständigen Länderberichte zu diesem Thema sind auf der EBO-Website separat veröffentlicht. Der Anhang zu diesem Bericht enthält überdies einen nach Ländern geordneten Überblick über die wichtigsten zur Vorhersage des Arbeitsmarkt- und Qualifikationsbedarfs verwendeten Instrumente." (Autorenreferat, IAB-Doku)



---

SW: Arbeitsmarktprognose |1-3,5,6,8,9|; Qualifikationsbedarf - Prognose |1,4,7|; institutionelle Faktoren |2|; Prognoseverfahren |3|; europäischer Sozialfonds |4|; Arbeitsmarktprognose - internationaler Vergleich |10-41|; Arbeitskräftenachfrage |5|; Beschäftigungspolitik |6|; Berufsbildungspolitik |7|; Fachkräftebedarf |8|; Erwerbsquote |9|; Europäische Union |10|; Belgien |11|; Bulgarien |12|; Dänemark |13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Estland |15|; Finnland |16|; Frankreich |17|; Griechenland |18|; Irland |19|; Italien |20|; Lettland |21|; Litauen |22|; Luxemburg |23|; Malta |24|; Niederlande |25|; Österreich |26|; Polen |27|; Portugal |28|; Rumänien |29|; Schweden |30|; Slowakei |31|; Slowenien |32|; Spanien |33|; Tschechische Republik |34|; Ungarn |35|; Großbritannien |36|; Zypern |37|; Kroatien |38|; Türkei |39|; Norwegen |40|; USA |41|  
(k091005303, 7.10.2009)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.): Europäisches Beschäftigungsobservatorium : Bericht vom Frühjahr 2006. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISSN 1725-5368) ([http://bookshop.europa.eu/eGetRecords?Template=en\\_log\\_freeDwnld&filename=/eubookshop/FileCache/PUBPDF/KEAN06001DEC/KEAN06001DEC\\_002.pdf&EUBPHF\\_UID=493093](http://bookshop.europa.eu/eGetRecords?Template=en_log_freeDwnld&filename=/eubookshop/FileCache/PUBPDF/KEAN06001DEC/KEAN06001DEC_002.pdf&EUBPHF_UID=493093)).

Abstract: "Diese Zusammenfassung - vom Europäischen Beschäftigungsobservatorium (EBO) auf Grundlage der von den nationalen System-Arbeitsmarktexperten verfassten Berichte erstellt - gibt einen Überblick über innovative Arbeitsmarktmaßnahmen in 29 europäischen Ländern (25 EU- Mitgliedstaaten plus Bulgarien, Rumänien, die Türkei und Norwegen). Die auf nationaler Ebene beobachteten Trends werden aus dem Blickwinkel der Entwicklungen und Prioritäten auf EU-Ebene und insbesondere der neuen Integrierten Leitlinien für Wachstum und Beschäftigung (2005 bis 2008) zur Neubelebung der Strategie von Lissabon betrachtet, die im April 2005 vorgeschlagen und im Juli 2005 vom Europäischen Rat gebilligt wurden." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-26|; Innovation |4|; best practice |5|; Gender Mainstreaming |6|; Massenentlassungen |7|; Dienstleistungsbereich |8|; Forschung und Entwicklung |9|; ältere Arbeitnehmer |10|; Behinderte |11|; Beschäftigungspolitik |12|; Transfargesellschaft |13|; Kinderbetreuung |14|; Bildungspolitik |15|; Arbeitsvermittlung |16|; Jugendliche |17|; EQUAL |18|; befristeter Arbeitsvertrag |19|; Einwanderer |20|; berufliche Integration |20|; strukturschwache Räume |21|; Arbeitslosenversicherung |22|; altersspezifische Faktoren |23|; Frauenerwerbstätigkeit |24|; Lebensarbeitszeit |25|; Arbeitszeitverteilung |25|; Schulabbrecher |26|; Europäische Union |1|; Türkei |2|; Norwegen |3|  
90-309.0964 (k070904f05, 19.9.2007)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.): Europäisches Beschäftigungsobservatorium : Bericht vom Frühjahr 2007. Zusammenfassung der Länderberichte der SYSDM-Experten vom Mai 2007 zum Thema 'nicht angemeldete Erwerbstätigkeit'. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISSN 1725-5368) ([http://ec.europa.eu/employment\\_social/publications/booklets/employment/pdf/kean07001\\_de.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/publications/booklets/employment/pdf/kean07001_de.pdf)).

Abstract: "Dieser Bericht über die Situation der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit in der EU-27 bringt den EBO-Bericht vom Herbst 2004 <http://www.eu-employment-observatory.net/de/reviews/index.htm> auf den neuesten Stand. Die Schwerpunktthemen des Berichts sind wie folgt:

- Veränderungen im Bereich der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit
- Die Folgen des Mindestlohns
- Die Folgen der Steuer- und Sozialversicherungssysteme
- Maßnahmen zur Bekämpfung der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit.

Der Bericht basiert auf Beiträgen, die die SYSDM-Experten im Frühjahr 2007 im Rahmen der Tätigkeit des Europäischen Beschäftigungsobservatoriums vorgelegt haben. Der Anhang zu diesem Bericht enthält eine Zusammenfassung der einzelnen Länderberichte." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: illegale Beschäftigung - internationaler Vergleich |1-15|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Mindestlohn |2|; Steuerpolitik |3|; Steuerbelastung |4|; Sozialversicherung |5|; Sozialabgaben |6|; Schattenwirtschaft |7|; Steuerhinterziehung |8|; Schwarzarbeit |9|; Entbürokratisierung |10|; Subventionspolitik |11|; Steuersenkung |12|; Regulierung |13,17|; Deregulierung |14,16|; Arbeitsmarkt |16,17|; Europäische Union |15|  
90-206.0718 (k080904f18, 19.9.2008)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.): Europäisches Beschäftigungsobservatorium : Bericht vom Frühjahr 2008. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (ISSN 1725-5368).

Abstract: "Diese Zusammenfassung des Europäischen Beschäftigungsobservatoriums (EBO) gibt einen Überblick über innovative Arbeitsmarktmaßnahmen und Verfahren in den 30 vom EBO erfassten Ländern (27 Mitgliedstaaten der Europäischen Union sowie die Bewerberländer Kroatien und Türkei und das EWR-Land Norwegen). Sie basiert auf den Länderberichten, die von den SYSDM-Experten der einzelnen Länder vorgelegt wurden. In ihrem jüngsten jährlichen Fortschrittsbericht unterstrich die Europäische Kommission die Fortschritte,

---

die im Hinblick auf die Umsetzung der Lissabon-Agenda für Wachstum und Beschäftigung erreicht werden konnten. Zu diesen Fortschritten gehören zum Beispiel das Beschäftigungswachstum, die Reform der Sozialversicherungssysteme und die Entwicklung eines Flexicurity-Ansatzes. In dem Bericht werden die Mitgliedstaaten dazu aufgefordert, die noch ausstehenden Reformen weiter voranzutreiben. Als besonders wichtig gilt hierbei die Umsetzung der gemeinsamen Flexicurity-Prinzipien, die Integration von Randgruppen, der Kampf gegen Armut und soziale Ausgrenzung, die verstärkte Investition in lebenslanges Lernen, eine umfassendere und gezieltere Berufsausbildung, eine bessere Prognostizierung und Überwachung des Fachkräftebedarfs, die Verbesserung der regionalen und nationalen Arbeitskräftemobilität und die Regulierung der Migrationspolitik. Die vorliegende Zusammenfassung gibt einen Überblick über die Verfahren und Maßnahmen, mit denen die einzelnen Länder auf diese Herausforderungen im nationalen Kontext reagieren." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungspolitik [46]; Arbeitsmarktpolitik [45]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1-44]; Flexicurity [1]; Beruf und Familie [2]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [3]; Langzeitarbeitslosigkeit [4]; Jugendarbeitslosigkeit [5]; Armutsbekämpfung [6]; Arbeitskräftemobilität [7]; Einwanderungspolitik [8]; Frauenerwerbstätigkeit [9]; lebenslanges Lernen [10]; Bildungsinvestitionen [11]; Sozialversicherung [12]; Unternehmensgründung [13]; Europäische Union [14,45,46]; Belgien [15]; Bulgarien [16]; Dänemark [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Estland [19]; Finnland [20]; Frankreich [21]; Griechenland [22]; Irland [23]; Italien [24]; Lettland [25]; Litauen [26]; Luxemburg [27]; Malta [28]; Niederlande [29]; Österreich [30]; Polen [31]; Portugal [32]; Rumänien [33]; Schweden [34]; Slowakei [35]; Slowenien [36]; Spanien [37]; Tschechische Republik [38]; Ungarn [39]; Großbritannien [40]; Zypern [41]; Kroatien [42]; Türkei [43]; Norwegen [44]

90-309.1006 (k090806j05, 24.8.2009)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.): Europäisches Beschäftigungsobservatorium : Bericht: Herbst 2006. Zusammenfassung der Länderberichte der SYSD-EM-Experten vom November 2006 zum Thema "Flexicurity". / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISSN 1725-5368) (<http://www.eu-employment-observatory.net/resources/reviews/EEORReviewAutumn2006-DE-a.pdf>).

Abstract: Die Veröffentlichung ist der Bericht des Europäischen Beschäftigungsobservatoriums zum Konzept der 'Flexicurity', dem Gleichgewicht zwischen Flexibilität und Sicherheit auf den nationalen Arbeitsmärkten. Der Bericht basiert auf den Beiträgen der SYSD-EM-Experten aus 30 verschiedenen Ländern (EU-27, die Bewerberländer Kroatien und Türkei sowie das EWR-Land Norwegen). Die Länderberichte der SYSD-EM-Korrespondenten liefern Belege dafür, dass ein besseres Zusammenwirken von Flexibilität und Sicherheit auf das Wechselspiel zwischen den vier Flexicurity-Bereichen (Arbeitsrecht, Aktive arbeitsmarktpolitische Maßnahmen, Lebenslanges Lernen, Sozialversicherungssysteme), der Wirtschaftslage, den politischen Prioritäten und den Konventionen im Bereich von sozialer Partnerschaft und Verhandlungen angewiesen ist. Sie machen die unterschiedlichen nationalen Gegebenheiten innerhalb der EU deutlich. Diese Unterschiede manifestieren sich in Wirtschaft und Politik, in der rechtlichen Infrastruktur, der institutionellen Kultur und in deren Auswirkungen. Die Länderberichte zeigen, dass in vielen Staaten Arbeitsmarktreflexionen im Gange sind, die bessere Bedingungen für Flexicurity-Maßnahmen schaffen, da sie sich mit der Lösung struktureller Probleme befassen. Die Länderberichte enthalten Zusatzinformationen zur Analyse 'Beschäftigung in Europa 2006'. Diese umfassen Flexicurity- bzw. Arbeitsmarktsysteme, die auf dem Umfang des Beschäftigungsschutzes, den Ausgaben für die aktive Arbeitsmarktpolitik, dem Anteil der Teilnehmer an Programmen zum lebenslangen Lernen und dem durchschnittlichen Abgabenteil beruhen. In den Länderberichten wird betont, wie wichtig es ist, sämtliche Beteiligten auf allen Ebenen in die Debatte zur Flexicurity einzubeziehen, bewährte Verfahren in vollem Umfang zu verstehen und zu wissen, wie gute Kombinationen aus Flexibilität und Sicherheit funktionieren und ob dieses Kombinationen übertragbar sind. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [6,14]; Arbeitnehmer [7]; soziale Sicherheit [7,15]; Arbeitsrecht [8]; Regulierung [8]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [9]; lebenslanges Lernen [10]; Sozialversicherung [11]; Sozialpartnerschaft [12]; Arbeitsbeziehungen [12]; Reformpolitik - internationaler Vergleich [1-13]; Arbeitsplatzsicherheit [13-15]; Europäische Union [2]; Kroatien [3]; Türkei [4]; Norwegen [5] 90-309.0969 (k070625p01, 26.6.2007)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.); Applica SPRL, Brüssel (Bearb.); Centre for European Social and Economic Policy (Bearb.); Alphametrics (Bearb.): Men and women with disabilities in the EU : statistical analysis of the LFS ad hoc module and the EU-SILC. Final Report. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.); Applica SPRL, Brüssel (Bearb.); Centre for European Social and Economic Policy (Bearb.); Alphametrics (Bearb.).– Brüssel, 2007 ([http://ec.europa.eu/employment\\_social/index/lfs\\_silc\\_analysis\\_on\\_disabilities\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/index/lfs_silc_analysis_on_disabilities_en.pdf)).

Abstract: "This is a quantitative study of people in the EU with long-standing health problems or disability (LSHPD), which addresses a series of issues concerning the extent of their ability to participate in employment and to access education as well as their income and wage levels. The study assembles and analyses data in relation to the following issues:

- The prevalence of disability among men and women
- Differences in the extent of disability across different age groups
- The types of disability that restrict the ability to work
- Access to education of people with disabilities
- Access to employment and participation in the labour market
- Relative wage levels of people with disabilities
- Household circumstances and income levels.

The analysis is based on two sources of data:

- the special ad hoc module of the EU Labour Force Survey (LFS) on people with disabilities and long term health problems - carried out in 2002;

- the first data collection of the EU Statistics on Incomes and Living Conditions (EUSILC) - carried out in 2004.

Country coverage of the surveys differs somewhat:

- the first covers all EU Member States except Latvia, Poland and Bulgaria and includes Norway;

- the second covers only 13 Member States - EU15 except Germany, the Netherlands and the United Kingdom, plus Estonia and also includes Norway. The surveys also differ in terms of:

- sample size - the LFS being much larger than EU-SILC;

- questions on 'restrictions' in the LFS being couched in terms of employment, while the single question on 'restrictions;' in EU-SILC relates to limitations on activities in general;

- questions concerning earnings and income - which are covered in EU-SILC but not covered, in most countries, in the LFS. " (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Behindertenstatistik [1]; Behinderte - internationaler Vergleich [1-16]; chronische Krankheit [2];

Erwerbsbeteiligung [3,17]; Erwerbsunfähigkeit [4,18]; Erwerbsquote [5,19]; Arbeitslosenquote [6,20];

Arbeitslosigkeit [7,21]; Arbeitsmarktchancen [8,22]; Bildungschancen [9,23]; Bildungsbeteiligung [10,24];

Bildungsniveau [11,25]; Lohnhöhe [12,26]; Einkommensunterschied [13,27]; Sozialeleistungen [14,28]; Armut

[15,29]; Behinderung [17-29]; Europäische Union [16]

(k090217803, 25.2.2009)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit, Generaldirektion Bildung und Kultur (Hrsg.): Neue Kompetenzen für neue Arbeitsplätze : Arbeitsmarkt- und Kompetenzerfordernisse antizipieren und miteinander in Einklang bringen. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit, Generaldirektion Bildung und Kultur (Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (ISBN 978-92-79-11210-2)  
([http://bookshop.europa.eu/eubookshop/download.action?fileName=KE8109570DEC\\_002.pdf&eubphfUid=10734039&catalogNbr=KE-81-09-570-DE-C](http://bookshop.europa.eu/eubookshop/download.action?fileName=KE8109570DEC_002.pdf&eubphfUid=10734039&catalogNbr=KE-81-09-570-DE-C)).

Abstract: "Die vorliegende Veröffentlichung nimmt eine erste Einschätzung der zukünftigen Erfordernisse der EU im Hinblick auf Kompetenzen und Beschäftigungen bis zum Jahr 2020 vor. Die Initiative 'Neue Kompetenzen für neue Arbeitsplätze' zielt auf ein besseres Verständnis der Frage der Kompetenzen und der Abstimmung zwischen den Kompetenzen der Arbeitskräfte und den Erfordernissen des EU-Arbeitsmarkts ab. Diese Initiative wird den Mitgliedstaaten und anderen Institutionen helfen, die Qualifikationserfordernisse der Bürger und der Wirtschaft richtig einzuschätzen, miteinander in Einklang zu bringen und zu antizipieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Qualifikationsanforderungen [1,2,5,16]; Kompetenzentwicklung [1,4]; Qualifikationsanpassung [2,3,7]; Qualifikationsbedarf - Prognose [3,14]; lebenslanges Lernen [4]; Schlüsselqualifikation [5]; Beschäftigungspolitik [6]; Berufsbildungspolitik [6]; Beschäftigungsfähigkeit [7]; Arbeitskräftenachfrage [8,10]; Arbeitskräfteangebot [9,11]; Qualifikationsstruktur [8,9]; Arbeitsmarktprognose [10,11,15]; europäische Integration [12]; europäische Bildungspolitik [12,13]; internationale Zusammenarbeit [13]; zusätzliche Arbeitsplätze [16]; Europäische Union [14,15]

93-31.0130 (k091015304, 26.10.2009)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Bildung und Kultur (Hrsg.); Education Information Network in the European Union (Mitarb.); Europäische Kommission, Statistisches Amt (Mitarb.): Key data on higher education in Europe, 2007 edition. / Europäische Kommission, Generaldirektion Bildung und Kultur (Hrsg.); Education Information Network in the European Union (Mitarb.); Europäische Kommission, Statistisches Amt (Mitarb.).– Brüssel, 2007 (ISBN 978-92-79-05691-8; ISSN 1830-7469)  
(<http://eacea.ec.europa.eu/portal/page/portal/Eurydice/showPresentation?pubid=088EN>).

Abstract: Der Bereich der akademischen Bildung unterliegt in der gesamten EU einem Reformprozess, der bis zum Jahre 2010 abgeschlossen sein soll. Eine erstklassige Ausbildung ist der beste Weg, allen Bürgern die Möglichkeit der Integration und effektiven Teilhabe am gesellschaftlichen und beruflichen Leben zu ermöglichen. Die EU verfolgt daher das Ziel, die sozioökonomischen Faktoren, die noch den Zugang zu akademischer Bildung behindern, abzubauen. Der erste Bericht auf der Basis von Daten des Netzwerks Eurydice und des von Eurostat koordinierten European Statistical System (ESS) liefert nach quantitativen und qualitativen Indikatoren gegliederte und damit vergleichbare Informationen zum Stand der akademischen Bildung in der EU. Gegenstand des Berichts sind u.a. folgende Themen: die Höhe der öffentlichen und privaten Investitionen im Hochschulwesen, die Höhe der Studienbeiträge und Formen der Ausbildungsförderung, die Verteilung der Absolventen von Studiengängen im Hochschulbereich nach Alter und Geschlecht auf die einzelnen

---

Studienrichtungen und Studiengänge, die Unterschiede beim Bildungszugang und Hochschulabschlüssen nach Geschlechtern, die Zulassungsbedingungen für verschiedenen Studienzweige im Hochschulbereich, die Verteilung der Studierenden auf das öffentliche und private Hochschulwesen, die internationale Mobilität von Studierenden und die Förderung dieser Form der Mobilität, die Struktur des Bildungspersonals und die Situation der Doktoranden. (IAB)

SW: Bildungsstatistik |1|; Hochschulbildung - internationaler Vergleich |1-33|; Bildungsbeteiligung |2,41,42|; Frauen |3,41,43|; Männer |4,42,44|; Studienfachwahl |5|; Hochschulzugang |6,40|; Zugangsvoraussetzung |7,40|; Studentenzahl |8|; Studiengang |9|; Studienfach |10|; Studienabschluss |11|; Hochschulabsolventen |12,43,44|; Bildungsinvestitionen |13,36-39|; Studiengebühr |14,36|; private Investitionen |15,37|; öffentliche Investitionen |16,38|; Ausbildungsförderung |17,39|; Hochschulsystem |18|; Hochschulpersonal |19|; Studenten |20|; Bildungswanderung |21,34|; Auslandsstudium |22,35|; Mobilitätsförderung |23,34,35|; ausländische Studenten |24|; Dissertation |25|; Stipendium |26|; Akademiker |27|; Europa |28|; Europäische Union |29|; Norwegen |30|; Island |31|; Liechtenstein |32|; Türkei |33|

(k071113f02, 6.12.2007)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Regionalpolitik (Hrsg.): Die Regionalpolitik angesichts der demografischen Herausforderungen. / Europäische Kommission, Generaldirektion Regionalpolitik (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISBN 92-79-03180-5) ([http://bookshop.europa.eu/eGetRecords?Template=Test\\_EUB/en\\_log\\_freeDwnld&filename=/eubookshop/FileCache/PUBPDF/KN7606372DEC/KN7606372DEC\\_002.pdf&EUBPHF\\_UID=456953](http://bookshop.europa.eu/eGetRecords?Template=Test_EUB/en_log_freeDwnld&filename=/eubookshop/FileCache/PUBPDF/KN7606372DEC/KN7606372DEC_002.pdf&EUBPHF_UID=456953)).

Abstract: "Die Konferenz 'Die Regionalpolitik angesichts der demografischen Herausforderungen', die am 25. und 26. Januar 2007 stattfindet, ist die zweite in einer Reihe von Konferenzen, die im Rahmen der Initiative 'Regionen für den wirtschaftlichen Wandel' organisiert wird. Mit dieser Initiative sollen Erfahrungsschatz und Good Practice der europäischen Regionen in einem breiten Spektrum von politischen Bereichen so umfassend wie möglich ausgetauscht und genutzt werden, um Wettbewerbsfähigkeit, Wachstum und Beschäftigung zu fördern. Ein Schwerpunkt dieser Initiative liegt darin, 'die demografische Herausforderung zu meistern'. Die Konferenz stützt sich auf konkrete Beispiele aus über 20 Regionen, die mit als erste dem raschen demografischen Wandel begegnen müssen. Außerdem werden Projekte vorgestellt, die zeigen, welche innovativen politischen Maßnahmen in diesen Regionen ergriffen worden sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalpolitik |1,3,5,12,17,18,20,22,25,30,31,36-47|; Beschäftigungspolitik |1,35|; demografischer Wandel |2|; Regionalpolitik - internationaler Vergleich |11|; Strukturpolitik |3|; strukturschwache Räume |4,14|; ländlicher Raum |4|; Regionalentwicklung |5,8|; Altersstruktur |2,6,7|; alte Menschen |6|; allein Stehende |7|; demografischer Wandel - Auswirkungen |8-10|; Stadtbevölkerung |9|; Stadt |10|; Informationswirtschaft |12-14|; öffentlicher Nahverkehr |15-17|; Behinderte |15,26|; Hochschulpolitik |18,19|; Kinderbetreuung |20,21|; Kinderbetreuung - Modellversuch |22,23|; Dienstleistungen - Modellversuch |24,25|; Pflegeberufe |34,35|; Wohnungspolitik |28-30|; Eigentum |29|; Bibliothek |32,33|; Datenbank |31,32|; kulturelles Kapital; soziale Integration - Modellversuch |48|; Langzeitarbeitslose |48|; Europäische Union |11,36|; Schweden |13,37|; Niederlande |38|; Großbritannien |19,39|; Estland |21,40|; Irland |23,41|; Dänemark |16,26,42|; Bundesrepublik Deutschland |43|; Litauen |33,44|; Spanien |34,45|; Skandinavien |24,46|; Leipzig |27,28|; Sachsen |27,47|

90-310.0937 (k070525f01, 10.4.2008)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (Hrsg.): Country study: Raising Germany's growth potential. / Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (European economy. Occasional papers : 28) (ISBN 978-92-79-04686-5; ISSN 1725-3195; ISSN 1725-3209) ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication7528\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication7528_en.pdf)).

Abstract: "In 2006, German GDP grew strongest since 2000, which has led to a turnaround in public finances and unemployment. The aim of this study is to analyse whether the currently strong economic outlook may announce a lasting period of stronger growth or whether it is merely a cyclical swing around a continuing feeble trend of potential growth. The analysis therefore focuses less on the most recent movements in indicators but rather on the nature of longer-term structural changes that have occurred over the past years. The study shows that, in spite of the drag from reunification progressively easing, there are multiple factors holding back Germany's potential growth. It uses a growth accounting approach to shed some light on the causes of low labour force participation and high unemployment, identifies financing and tax obstacles to investment, and looks at ways to boost productivity via technology, specialisation and the supply of qualified human capital. The study argues that there are more benefits to be reaped by a comprehensive reform agenda." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bruttoinlandsprodukt |1|; Wirtschaftswachstum |1-4,16,18|; Wirtschaftsentwicklung |2|; Arbeitsmarktentwicklung |3,5-8|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Erwerbsbeteiligung |6|; Lohnentwicklung |7|; institutionelle Faktoren |8-10,12-15|; Lohnfindung |9|; Arbeitslosenunterstützung |10,11|; Leistungshöhe |11|; Einkommensteuer |12|; Kündigungsschutz |13|; Arbeitsmarktpolitik |14|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |15|; Investitionsanreiz |16,17|; Produktinnovation |17|; Innovationspotenzial |18|;

(k070919f05, 26.9.2007)

- Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (Hrsg.): Economic forecast autumn 2008. / Europäische Kommission, Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (Hrsg.).– 2008 (European Economy : 6/2008) (ISSN 0379-0991)

---

([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication13290\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication13290_en.pdf)).

Abstract: "On 3 November 2008 the European Commission published its autumn economic forecasts, updating the outlook for the period 2008-2010 for the EU and Euro area aggregates. In short, the economy is expected to come to a virtual stand-still in both the EU and the euro area in 2009. This forms a significant downward revision compared with the Commission's spring forecast. This downturn will, on the other hand, help ease inflationary pressures as oil prices come down and the risks of second-round effects diminish. But both labour markets and public finances are set to deteriorate. This forecast is surrounded by considerable uncertainty at the current juncture and downside risks prevail." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturprognose [1]; Weltwirtschaft [1,2]; Wirtschaftsentwicklung [2,20]; Eurozone [3]; Rezession - internationaler Vergleich [3-19]; Finanzkrise [13]; Wirtschaftskrise [14]; Arbeitsmarktentwicklung [15]; Inflation [16]; Nachfrageentwicklung [17]; Wachstumsverlangsamung [18]; Wirtschaftswachstum [18]; Bruttoinlandsprodukt [19,20]; Europäische Union [4]; Kroatien [5]; Mazedonien [6]; Türkei [7]; USA [8]; Japan [9]; China [10]; EFTA [11]; GUS [12]

Z 655 (k090303p03, 12.3.2009)

- Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.): Europa in Zahlen : Eurostat Jahrbuch 2005. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Brüssel, 2005 (ISBN 92-894-9121-3; ISSN 1681-4770)

([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-CD-05-001/DE/KS-CD-05-001-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-CD-05-001/DE/KS-CD-05-001-DE.PDF)).

Abstract: "Bei dem Jahrbuch von Eurostat handelt es sich um das Statistische Kompendium von Eurostat: Es enthält Zahlenangaben über die Europäische Union und ihre Mitgliedstaaten, die Euro-Zone, den Europäischen Wirtschaftsraum sowie andere wichtige Länder und Regionen. Die meisten Zeitreihen erstrecken sich über das letzte Jahrzehnt. Zudem gibt das Jahrbuch einen sachkundigen Einblick in alle Themen, zu denen Eurostat über statistisches Datenmaterial verfügt. Diesen Daten ist eine Interpretationshilfe (Erläuterungen und Diagramme sowie ein Glossar und eine Abkürzungsliste) beigegeben, und sie sind logisch und benutzerfreundlich strukturiert. Der Zugang zu sämtlichen Daten, einschließlich der neuesten Aktualisierung, erfolgt über die Website von Eurostat. Zusätzlich enthält das Jahrbuch von Eurostat sämtliche Strukturindikatoren, auf die sich die Europäische Kommission und die nationalen Regierungen zwecks Verwendung zur Bewertung des in der Europäischen Union erzielten Fortschritts verständigt haben. Sie sind deutlich gekennzeichnet. Sämtliche einschlägigen Daten liegen in harmonisierter Form vor, damit sie als Referenz für Vergleiche auf europäischer Ebene herangezogen werden können. Die diesjährige Auflage hat ein spezielles Kapitel zur Informationsgesellschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: statistisches Jahrbuch [56]; amtliche Statistik [1,57,58]; Bevölkerungsstatistik [2,53]; Wirtschaftsstatistik [3,49,50]; Sozialstatistik [4,47,48,59]; Arbeitsstatistik [5,54]; Erwerbsstatistik [6,55]; Ausländerstatistik [7]; Bildungsstatistik [8,52]; Berufsbildungsstatistik [9,51]; Volkswirtschaft - internationaler Vergleich [10,17,35-46]; Bevölkerungsstruktur - internationaler Vergleich [11,18,24-30,53]; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich [12,19,30,31,54,55,60,61]; Bildungssystem - internationaler Vergleich [13,20,51,52]; private Haushalte - internationaler Vergleich [14,21,32-34,48,49]; Umwelt - internationaler Vergleich [15,22]; Unternehmen - internationaler Vergleich [16,23,50]; Geburten [24]; Familie [25]; Wanderung [26]; Lebenserwartung [27]; Sterblichkeit [28]; Gesundheit [29]; Arbeitsmarktpolitik [30]; Weiterbildung [31]; Verbraucherverhalten [32]; Haushaltseinkommen [33]; Wohnverhalten [34]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [35]; öffentlicher Haushalt [36]; Preisstatistik [37]; Finanzwirtschaft [38]; Lohnhöhe [39]; Außenhandel [40]; Zahlungsbilanz [41]; Wirtschaftszweige [42]; Forschung und Entwicklung [43]; Informationsgesellschaft [44]; Landwirtschaft [45]; Forstwirtschaft [46]; soziale Indikatoren [47]; soziale Sicherheit [59]; Erwerbstätigkeit [60]; Arbeitslosigkeit [61]; regionale Disparität [57]; regionaler Vergleich [58]; Europäische Union [1-9,17-23,56]; EU-Staat [10-16]

(k070711f08, 25.7.2007)

- Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.): Europa in Zahlen : Eurostat Jahrbuch 2006-07. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (ISBN 92-79-02488-4; ISSN 1681-4770)

([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-CD-06-001/DE/KS-CD-06-001-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-CD-06-001/DE/KS-CD-06-001-DE.PDF)).

Abstract: "Europa in Zahlen - Eurostat-Jahrbuch 2006-07 - enthält eine breite Auswahl an Statistiken über die Europäische Union, ihre Mitgliedstaaten und die Kandidatenländer. Die meisten Daten betreffen den Zeitraum 1995-2005; einige Daten schließen Drittstaaten wie die USA und Japan ein. In fast 400 statistischen Tabellen, Abbildungen und Karten behandelt das Jahrbuch Themen wie Bevölkerung, Bildung, Gesundheit, Lebensbedingungen und Wohlfahrt, Arbeitsmarkt, Wirtschaft, internationaler Handel, Industrie und Dienstleistungen, Wissenschaft und Technologie, Umwelt, Landwirtschaft, Forstwirtschaft und Fischerei sowie europäische Regionen. Im Blickpunkt dieser Ausgabe steht das Kapitel über Energiestatistik. Das Jahrbuch ist eine Einführung in die europäische Statistik und bietet einen Überblick über das breite Spektrum an Daten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: statistisches Jahrbuch [55]; amtliche Statistik [1,56,57,72-75]; Bevölkerungsstatistik [2,52]; Wirtschaftsstatistik [3,48,49]; Sozialstatistik [4,46,47,62]; Arbeitsstatistik [5,53]; Erwerbsstatistik [6,54]; Ausländerstatistik [7]; Bildungsstatistik [8,51]; Berufsbildungsstatistik [9,50]; Volkswirtschaft - internationaler Vergleich [10,17,34-45]; Bevölkerungsstruktur - internationaler Vergleich [11,18,24-29,52,58-60]; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich [12,19,53,54]; Bildungssystem - internationaler Vergleich

[13,20,50,51,63-67]; private Haushalte - internationaler Vergleich [14,21,30-33,47,48]; Umwelt - internationaler Vergleich [15,22]; Unternehmen - internationaler Vergleich [16,23,49]; Geburten [24]; Familie [25]; Wanderung [26]; Lebenserwartung [27]; Sterblichkeit [28]; Gesundheit [29,68-71]; Todesursache [68]; Krankheit [69]; medizinische Versorgung [70]; Arbeitssicherheit [71]; Schülerzahl [63]; Sprachkenntnisse [64]; Hochschulbildung [65]; lebenslanges Lernen [66]; Bildungsausgaben [67]; Verbraucherverhalten [30]; Haushaltseinkommen [31]; Lebenssituation [32]; soziale Sicherheit [62]; Wohnverhalten [33]; Erwerbstätigkeit [58]; Arbeitslosigkeit [59]; öffentliche Ausgaben [61]; Arbeitsmarktpolitik [60,61]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [34]; öffentlicher Haushalt [35]; Preisstatistik [36]; Finanzwirtschaft [37]; Lohnhöhe [38]; Außenhandel [39]; Zahlungsbilanz [40]; Wirtschaftszweige [41]; Forschung und Entwicklung [42]; Informationsgesellschaft [43]; Landwirtschaft [44]; Forstwirtschaft [45]; soziale Indikatoren [46]; regionale Disparität [56]; regionaler Vergleich [57]; Energieerzeugung [72]; Energieverbrauch [73]; Energieversorgung [74]; Energiewirtschaft [75]; Europäische Union [1-9,17-23,55]; EU-Staat [10-16]  
(k070711f06, 25.7.2007)

- Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.): Europa in Zahlen : Eurostat Jahrbuch 2009. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Brüssel, 2009 (ISBN 978-92-79-11624-7; ISSN 1681-4770)  
([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-CD-09-001/DE/KS-CD-09-001-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-CD-09-001/DE/KS-CD-09-001-DE.PDF)).

Abstract: "Das Jahrbuch enthält eine umfassende Auswahl statistischer Daten über Europa. Es kann als Einführung in die europäische Statistik gelten und bietet einen Überblick über das breite Spektrum an Daten. Die meisten Daten beziehen sich auf den Zeitraum 1997-2007 und die Europäische Union. Für andere Länder wie EU-Beitrittskandidaten, die EFTA-Mitglieder, Japan und die Vereinigten Staaten werden (je nach Verfügbarkeit) einige Indikatoren angegeben. Die etwas über 500 statistischen Tabellen, Abbildungen und Karten des Jahrbuchs behandeln die Themen Wirtschaft, Bevölkerung, Bildung, Gesundheit, Lebensbedingungen und Wohlfahrt, Arbeitsmarkt, Industrie und Dienstleistungen, Landwirtschaft, Forstwirtschaft und Fischerei, Außenhandel, Verkehr, Umwelt, Energie, Wissenschaft und Technologie sowie europäische Regionen. Da 2009 das Europäische Jahr der Kreativität und Innovation ist, ist das Kapitel 'Im Blickpunkt' diesen beiden Themen gewidmet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: statistisches Jahrbuch [1-9]; amtliche Statistik - internationaler Vergleich [1,10-99]; Bevölkerungsstatistik [2,10]; Wirtschaftsstatistik [3,11]; Sozialstatistik [4,12]; Arbeitsstatistik [5,13]; Erwerbsstatistik [6,14]; Ausländerstatistik [7,15]; Bildungsstatistik [8,16]; Sozialstatistik [9,17]; Forschung und Entwicklung [53]; Forschungsaufwand [54]; Patente [55]; Unternehmensgründung [56]; Informationsgesellschaft [57]; Telekommunikation [58]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [59]; öffentlicher Haushalt [60]; Wechselkurs [61]; Leistungsbilanz [62]; Zahlungsbilanz [63]; Lohn [64]; Preise [65]; Entwicklungshilfe [66]; Geburtenhäufigkeit [67]; Bevölkerungsstruktur [68]; internationale Wanderung [69]; Bildungssystem [70]; Schülerzahl [71]; Sprachkenntnisse [72]; Hochschulbildung [73]; lebenslanges Lernen [74]; Berufsbildung [75]; Bildungsausgaben [76]; Gesundheit [77]; Krankheit [78]; Todesursache [79]; Lebenserwartung [80]; medizinische Versorgung [81]; Arbeitssicherheit [82]; Verbraucherverhalten [83]; Haushaltseinkommen [84]; soziale Sicherheit [85]; Wohnverhalten [86]; Erwerbstätigkeit [87]; Arbeitslosigkeit [88]; offene Stellen [89]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [90]; Wirtschaftsstruktur [91]; Landwirtschaft [92]; Außenhandel [93]; Verkehr [94]; Umwelt [95]; Umweltverschmutzung [96]; Klimaschutz [97]; Naturschutz [98]; Energiewirtschaft [99]; Europa [18]; Belgien [19]; Dänemark [20]; Bundesrepublik Deutschland [21]; Estland [22]; Finnland [23]; Frankreich [24]; Griechenland [25]; Irland [26]; Italien [27]; Lettland [28]; Litauen [29]; Luxemburg [30]; Malta [31]; Niederlande [32]; Österreich [33]; Polen [34]; Portugal [35]; Schweden [36]; Slowakei [37]; Slowenien [38]; Spanien [39]; Tschechische Republik [40]; Ungarn [41]; Großbritannien [42]; Zypern [43]; Kroatien [44]; Mazedonien [45]; Türkei [46]; Island [47]; Liechtenstein [48]; Norwegen [49]; Schweiz [50]; Japan [51]; USA [52]

(k090922j02, 30.9.2009)

- Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.): Eurostat Jahrbuch 2003 : der statistische Wegweiser durch Europa. Daten aus den Jahren 1991-2001. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Brüssel, 2003 (ISBN 92-894-4208-5)  
([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-CD-02-001/DE/KS-CD-02-001-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-CD-02-001/DE/KS-CD-02-001-DE.PDF)).

Abstract: "Das Jahrbuch vergleicht signifikante Merkmale der einzelnen Länder der Europäischen Union und anderer europäischer Länder sowie Kanadas, Japans und der Vereinigten Staaten von Amerika. Wir haben uns besonders um die Darstellung von Daten über die Beitrittsländer bemüht. Außerdem enthält das Jahrbuch relevante Statistiken zur Lage der Volkswirtschaften und bietet dem Leser somit ein einzigartiges Instrument zur Analyse der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit der Länder der Europäischen Union. Um Vergleiche zu erleichtern, wurden für alle Statistiken in dieser Veröffentlichung Daten verwendet, die entweder in derselben Weise erstellt bzw. von Eurostat harmonisiert oder von Eurostat als Daten eingestuft wurden, die sich für detaillierte Vergleiche eignen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: statistisches Jahrbuch [56]; amtliche Statistik [1,57]; Bevölkerungsstatistik [2,53,58]; Wirtschaftsstatistik [3,49,50,59]; Sozialstatistik [4,47,48,60,73]; Arbeitsstatistik [5,54,61]; Erwerbsstatistik [6,55,62]; Ausländerstatistik [7,63]; Bildungsstatistik [8,52,64]; Berufsbildungsstatistik [9,51,65]; Volkswirtschaft - internationaler Vergleich [10,17,35-46,66]; Bevölkerungsstruktur - internationaler Vergleich [11,18,24-30,53,67]; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich [12,19,30,31,54,55,68,74,75]; Bildungssystem - internationaler Vergleich [13,20,51,52,69]; private Haushalte - internationaler Vergleich [14,21,32-34,48,49,70]; Umwelt - internationaler

---

Vergleich |15,22,71|; Unternehmen - internationaler Vergleich |16,23,50,72|; Geburten |24|; Familie |25|; Wanderung |26|; Lebenserwartung |27|; Sterblichkeit |28|; Gesundheit |29|; Arbeitsmarktpolitik |30|; Weiterbildung |31|; Verbraucherverhalten |32|; Haushaltseinkommen |33|; Wohnverhalten |34|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |35|; öffentlicher Haushalt |36|; Preisstatistik |37|; Finanzwirtschaft |38|; Lohnhöhe |39|; Außenhandel |40|; Zahlungsbilanz |41|; Wirtschaftszweige |42|; Forschung und Entwicklung |43|; Informationsgesellschaft |44|; Landwirtschaft |45|; Forstwirtschaft |46|; soziale Sicherheit |73|; Erwerbstätigkeit |74|; Arbeitslosigkeit |75|; soziale Indikatoren |47|; Europäische Union |1-9,17-23,56|; EU-Staat |10-16|; Osteuropa |57-72|

(k070711f10, 25.7.2007)

- Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.): Eurostat Jahrbuch 2004 : der statistische Wegweiser durch Europa. Daten aus den Jahren 1992-2002. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Brüssel, 2004 (ISBN 92-894-4962-4; ISSN 1681-4770)  
([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-CD-04-001/DE/KS-CD-04-001-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-CD-04-001/DE/KS-CD-04-001-DE.PDF)).

Abstract: "Bei dem Jahrbuch von Eurostat handelt es sich um das Statistische Kompendium von Eurostat: Es enthält Zahlenangaben über die Europäische Union und ihre Mitgliedstaaten, die Euro-Zone, den Europäischen Wirtschaftsraum sowie andere an vorderster Front stehende Global Players. Die meisten Zeitreihen erstrecken sich über das letzte Jahrzehnt. Zudem gibt das Jahrbuch einen sachkundigen Einblick in alle Themen, zu denen Eurostat über statistisches Datenmaterial verfügt. Diesen Daten ist eine Interpretationshilfe (Erläuterungen und Diagramme sowie ein Glossar und eine Abkürzungsliste) beigegeben, und sie sind logisch und benutzerfreundlich strukturiert. Sämtliche Daten können zur Verwendung sowohl für Tabellen-Kalkulationsprogramme als auch als generische Diagramme mühelos der beigegebenen CD-Rom entnommen werden. Zusätzlich enthält das Jahrbuch von Eurostat sämtliche Strukturindikatoren, auf die sich die Europäische Kommission und die nationalen Regierungen zwecks Verwendung zur Bewertung des in der Europäischen Union erzielten Fortschritts verständigt haben. Sie sind deutlich gekennzeichnet. Sämtliche einschlägigen Daten liegen in harmonisierter Form vor, damit sie als Referenz für Vergleiche auf europäischer Ebene herangezogen werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: statistisches Jahrbuch |56|; amtliche Statistik |1,57|; Bevölkerungsstatistik |2,53|; Wirtschaftsstatistik |3,49,50|; Sozialstatistik |4,47,48,58|; Arbeitsstatistik |5,54|; Erwerbsstatistik |6,55|; Ausländerstatistik |7|; Bildungsstatistik |8,52|; Berufsbildungsstatistik |9,51|; Volkswirtschaft - internationaler Vergleich |10,17,35-46|; Bevölkerungsstruktur - internationaler Vergleich |11,18,24-30,53,59,60|; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich |12,19,30,31,54,55|; Bildungssystem - internationaler Vergleich |13,20,51,52|; private Haushalte - internationaler Vergleich |14,21,32-34,48,49|; Umwelt - internationaler Vergleich |15,22|; Unternehmen - internationaler Vergleich |16,23,50|; Geburten |24|; Familie |25|; Wanderung |26|; Lebenserwartung |27|; Sterblichkeit |28|; Gesundheit |29|; Arbeitsmarktpolitik |30|; Weiterbildung |31|; Verbraucherverhalten |32|; Haushaltseinkommen |33|; Wohnverhalten |34|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |35|; öffentlicher Haushalt |36|; Preisstatistik |37|; Finanzwirtschaft |38|; Lohnhöhe |39|; Außenhandel |40|; Zahlungsbilanz |41|; Wirtschaftszweige |42|; Forschung und Entwicklung |43|; Informationsgesellschaft |44|; Landwirtschaft |45|; Forstwirtschaft |46|; soziale Indikatoren |47|; soziale Sicherheit |58|; Erwerbstätigkeit |59|; Arbeitslosigkeit |60|; nachhaltige Entwicklung |57|; Europäische Union |1-9,17-23,56|; EU-Staat |10-16|

(k070711f09, 25.7.2007)

- Europäische Kommission, Statistisches Amt: Labour market policy : 2007 edition. / Europäische Kommission, Statistisches Amt.– Brüssel, 2007 (ISSN 1725-602X; ISBN 978-92-79-06543-9)  
([http://www.eds-destatis.de/downloads/pub/en3\\_labour\\_policy.pdf](http://www.eds-destatis.de/downloads/pub/en3_labour_policy.pdf)).

Abstract: "Dies ist die achte Auflage der Eurostat Veröffentlichung zur Arbeitsmarktpolitik Datenbank. Sie enthält Daten zu den öffentlichen Ausgaben und den TeilnehmerInnen (oder LeistungsempfängerInnen) von arbeitsmarktpolitischen (AMP) Eingriffen im Jahr 2005. Sie enthält mehrere Verbesserungen. Zunächst ist die Methodologie erfolgreich überarbeitet worden und der existierende Datenbestand wurde entsprechend angepasst (siehe Eurostat New Cronos Datenbank). Im Folgenden die wichtigsten Veränderungen in der Veröffentlichung: (1) neue Tabellen und Grafiken für Indikatoren der Europäischen Beschäftigungsstrategie (EES); (2) ein neuer Vollständigkeitsindikator erhöht deutlich die Zahl der berechenbaren TeilnehmerInnen-Aggregate; (3) die detaillierten Tabellen betreffend TeilnehmerInnen und Ausgaben enthalten nun Zwischensummen nach Interventionsart für jeden Mitgliedsstaat; (4) alle Tabellen nutzen nun die selben Abkürzungskennzeichen wie New Cronos; (5) die methodologischen Anmerkungen sind durch einen Link zur Vollversion der 'AMP Methodik' ersetzt worden; (6) neue Tabellen zur Arbeitskräftereserve und zum Bevölkerungsanteil, der grundsätzlich arbeiten möchte, wurden hinzugefügt; (7) ferner gibt es neue Tabellen, welche nationale Datenquellen für Ausgaben und für Daten über TeilnehmerInnen angeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-3,6-10|; Aktivierung |2|; öffentliche Ausgaben |3-5|; Arbeitsuchende |4|; Bruttoinlandsprodukt |5|; Arbeitsverwaltung |6|; Zielgruppe |7|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7,11-16|; Arbeitslosenunterstützung |8|; Arbeitsvermittlung |9|; Case Management |10|; Trainingsmaßnahme |11|; Eingliederungszuschuss |12|; Beschäftigungsförderung |13|; berufliche Rehabilitation |14|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |15|; Existenzgründungszuschuss |16|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |17-19|; registrierte Arbeitslose |19|; Europäische Union |1,17|; Norwegen |1,18|

(k070926p05, 11.10.2007)

- Europäische Kommission, Statistisches Amt: Labour market policy : expenditure and participants. Data 2006. / Europäische Kommission, Statistisches Amt.– Brüssel, 2008 (ISSN 1725-602X; ISBN 978-92-79-08999-2) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-DO-08-001/EN/KS-DO-08-001-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-DO-08-001/EN/KS-DO-08-001-EN.PDF)).

Abstract: "Dies ist die neunte Auflage der Eurostat Veröffentlichung zur Arbeitsmarktpolitik Datenbank. Sie enthält Daten zu den öffentlichen Ausgaben und den TeilnehmerInnen (oder LeistungsempfängerInnen) von arbeitsmarktpolitischen (AMP) Eingriffen im Jahr 2006. Zusätzlich enthält die Publikation neue Tabellen mit Zeitreihen für die Jahre 1998-2006; diese zeigen AMP Ausgaben zu konstantem Preisniveau sowie Bestandsdaten für TeilnehmerInnen nach Alter und Geschlecht." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1,44|; Arbeitsmarktpolitik - Ausgaben |1-43|; Sozialausgaben |2|; Sozialaufwand |3|; Teilnehmer |4|; Arbeitsverwaltung |5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6|; Arbeitsvermittlung |7|; Berufsberatung |8|; Vermittlungsgutschein |9|; Personal-Service-Agentur - Prognose |10|; Profiling |11|; Eingliederungsvereinbarung |12|; Ausbildungsförderung |13|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |14|; Einstiegsqualifizierung |15|; Benachteiligtenförderung |16|; Weiterbildung |17|; job rotation |18|; job sharing |19|; Arbeitsbeschaffung |20|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |21|; Strukturanpassungsmaßnahme |22|; Beschäftigung schaffende Infrastrukturförderung |23|; Behinderte |24,43,44|; Schwerbehinderte |25,45,46|; berufliche Rehabilitation |26,43,45|; berufliche Reintegration |27,44,46|; Arbeitnehmerhilfe |28|; Eingliederungszuschuss |29|; Einstellungszuschuss |30|; Unternehmensgründung - Förderung |31|; Überbrückungsgeld |32|; Gründungszuschuss |33|; Existenzgründungszuschuss |34|; Arbeitslosenunterstützung |35|; Kurzarbeitergeld |36|; Schlechtwettergeld |37|; Arbeitslosengeld II |38|; Vorruhestandsgeld |39|; Vorruhestand |40|; Transferleistung |41|; Sozialeleistungen |42|; Europäische Union

(k080815f02, 28.8.2008)

- Europäische Kommission, Statistisches Amt: The Bologna process in higher education in Europe : key indicators on the social dimension and mobility. 2009 edition. / Europäische Kommission, Statistisches Amt.– Luxemburg, 2009 (ISBN 978-92-79-11770-1) (<http://www.eds-destatis.de/downloads/publ/KS-78-09-653-EN-N.pdf>).

Abstract: "The Bologna Process in Higher Education in Europe - Key indicators on the social dimension and mobility offers a statistical portrait of participative equity and mobility in the European Higher Education Area. Based on an analysis of 18 selected indicators, this report looks into access, study framework conditions and mobility in higher education as well as the employability of graduates. It covers all 46 countries participating in the Bologna Process and includes comparisons with other countries in the world, such as Australia, Canada, New Zealand, Japan and United States. Statistical information from 2000 to 2006 is analysed in 4 thematic chapters, 46 country profiles and statistical tables. This report is the result of the collaboration between Eurostat, the Statistical Office of the European Communities, and Eurostudent through the Higher Education Information System (HIS) GmbH, responsible for the central coordination of the Eurostudent network." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bologna-Prozess |1,2,4,5|; Hochschulpolitik |2|; europäische Integration |3,4|; Hochschulreform |5|; soziale Indikatoren |6|; regionale Mobilität |7,8,17-19,27,28|; Studenten |8|; Studienanfänger - Quote |9|; Hochschulzugang |10,11|; soziale Herkunft |11,12|; Studienabschluss |12,13|; Bildungsausgaben |14|; Bildungsfinanzierung |15,16,26|; öffentliche Förderung |16|; Hochschulabsolventen |17,22,23|; Wissenschaftler |18|; internationale Wanderung |19|; Hochschulabsolventen - Quote |20|; Bildungsertrag |21|; Arbeitslosenquote |22|; Beschäftigungsfähigkeit |23|; Hochschulbildung - internationaler Vergleich |1,3,6,7,9,10,13-15,20,21,24,25,29-56|; Studiendauer |24|; Bildungschancengleichheit |25|; Studiengebühr |26|; Hochschullehrer |27|; Auslandsstudium |28|; Europäische Union |29|; Belgien |30|; Bulgarien |31|; Dänemark |32|; Bundesrepublik Deutschland |33|; Estland |34|; Finnland |35|; Frankreich |36|; Griechenland |37|; Irland |38|; Italien |39|; Lettland |40|; Litauen |41|; Luxemburg |42|; Malta |43|; Niederlande |44|; Österreich |45|; Polen |46|; Portugal |47|; Rumänien |48|; Schweden |49|; Slowakei |50|; Slowenien |51|; Spanien |52|; Tschechische Republik |53|; Ungarn |54|; Großbritannien |55|; Zypern |56|

(k090813j02, 31.8.2009)

- Europäische Kommission: Bildung in der Europäischen Union : Daten und Kennzahlen; Education across the European Union : statistics and indicators; Education dans l'Union Européenne : statistiques et indicateurs. / Europäische Kommission.– Brüssel u.a., 1995 (Eurostat. Themenkreis 3, Reihe A) (ISBN 92-827-4311-X).

Abstract: "Betriebliche Sozialisationsprozesse, die nicht primär durch pädagogische Intentionen geleitet werden, sind seit jeher ein Gegenstand der Forschungen von Soziologen und Sozialpsychologen. Sie werden von ihnen meist in kritischer, oft auch reformorientierter Perspektive untersucht. In der traditionellen Berufs- und Wirtschaftspädagogik dagegen wurden sie lange Zeit eher affirmativ, wirklichkeitsenthoßen oder im Interesse der Bewahrung und Rechtfertigung überkommener Ausbildungsstrukturen thematisiert (z.B. durch Karl Abraham und Friedrich Schlieper). In den Referaten des Symposiums herrscht eine problematisierende Sichtweise vor. Einzelne Autoren riskieren auch Vorschläge zur Veränderung der Ausbildungs- und Arbeitsorganisation, andere beschränken sich auf Diagnosen. Aber auch die rein analytischen Referate erscheinen pädagogisch bedeutsam, zumindest insofern, als sie Möglichkeiten und vor allem Grenzen der Wirksamkeit berufserzieherischen Handelns unter gegebenen Bedingungen erkennen lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsstatistik |1,2,5-9,12,13,15-17,22,24-30,53-57|; ISCED |1,31|; Schulwesen |2-4,32|; Primarbereich



---

[3,10,50]; Sekundarbereich [4,11,51]; Hochschulsystem [5,14,33]; Bildung - Indikatoren [31]; Bildungsniveau [6,34]; Sprachunterricht [7,35]; Bildungssystem - internationaler Vergleich [8,32-46,58-62]; Schüler [9-11,18,36]; Studenten [13,14,19,37]; Studienanfänger [16,20,38]; Schulbildung [12,49-52]; Absolventen [12,21,39]; Hochschulabsolventen [15]; Altersstruktur [17-21,40]; Lehrer [22,23,41]; Schule [23,42]; Bevölkerungsentwicklung [24]; Bevölkerungsprognose [25]; Demografie [26]; Bildungsbeteiligung - Quote [27,43]; Geschlechterverteilung [28,44]; Ausländerquote [29,45]; ausländische Studenten [47,58]; Hochschulbildung [47,59]; Schulpflicht [48-50,56,60]; allgemeinbildendes Schulwesen [48,55,61]; Allgemeinbildung [52,54,62]; Berufsschule [53]; Lehrer [57]; Europäische Union [30,46]

90-000.0415 (i951012f14, 25.7.2008)

- Europäische Kommission: Industrial relations in Europe 2008. / Europäische Kommission.– Brüssel, 2009 (ISBN 978-92-79-10105-2; ISSN 1680-3515) (<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=141&langId=en>).

Abstract: "The European Union is unique among world economic groupings in combining a market building agenda with a social agenda that includes emerging transnational industrial relations arrangements. (...) The distinguishing factor is the capacity to promote minimum standards and common values to support the policies of Member States in this area. At the same time, implementation of EU rules and standards includes a high degree of flexibility, allowing for differences in national customs and practices (Chapter 1).

The contribution of the social partners to achieving the Lisbon agenda is particularly important for reaching the employment targets and implementing the flexicurity agenda. The involvement of social partners in policymaking and policy implementation varies widely across Member States, but generally there is a trend towards the use of a wider mix of instruments to pursue policy objectives. Nevertheless, the quality of the social and institutional support that social partners enjoy is probably the major determinant of the quality of the social partners' contribution to the Lisbon Strategy (Chapter 2).

Collective bargaining and wage determination are anchored in national customs and practices. Despite the increasing weakness of wage bargaining actors, with declines in trade union density in particular, wage bargaining institutions have remained relatively unchanged in recent years. There are wide disparities across the EU. However, the degree of employers' density seems to be the principal factor determining bargaining coverage. Wage bargaining institutions seem to have a small but positive effect on economic performance, but not on wage inequality, where it is trade union density which produces a statistically significant result. A rise in trade union density is associated with a fall in wage inequality. High bargaining coverage rates appear to lead to lower proportions of in-work poor, other things being equal (Chapter 3).

At European level, the social partners are delivering on their commitments. They concluded agreements on violence and harassment and on maritime labour standards, and made valuable contributions to employment and social policymaking. The sectoral coverage of European social dialogue continues to increase (Chapter 4). Social partners know the world of work best, and they contribute to better governance by following-up joint commitments and recommendations on the ground. First evidence of implementation of European social dialogue texts, in particular of the first cross-industry autonomous agreement on telework, shows that they make a difference (Chapter 5). Furthermore, there has been considerable activity in the field of European legislation in the period since the last Industrial Relations in Europe report, including labour law (Chapter 6).

The capacity of the social partners to deliver high-quality industrial relations, and thus their ability to play their role in achieving the EU's economic and social objectives varies widely across the EU, and particularly in the 12 Member States that joined the EU in 2004 and 2007 (EU-12) where the tradition of autonomous bipartite industrial relations is less developed. In recognition of this, assistance is now available through the European Social Fund to help build the capacity of social partners in these countries, and there is evidence of increased participation of social partners in the implementation of the Structural Funds. European social partner organisations also continue to carry out a wide range of capacity building exercises themselves (Chapter 7)." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsbeziehungen [1,10]; Lohnfindung [2,11,25]; Tarifpolitik [3,12,24]; Mindestlohn [13,23]; Lohnpolitik [4,14,23-25]; Tarifpartner [15]; Sozialpartner [16]; Sozialpartnerschaft [5,17,29]; sozialer Dialog [6,18,28]; EU-Recht [7,19,27]; EU-Politik [1-9,20]; europäische Sozialpolitik [8,21,26]; Politikumsetzung [9,22,26-29]; Europäische Union [10-22]

(k090216f08, 25.2.2009)

- Europäische Kommission: The European Union labour force survey : methods and definitions - 2001. / Europäische Kommission.– Brüssel, 2003 (Methods and nomenclatures) (ISBN 92-894-5432-6; ISSN 1725-0056) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-BF-03-002/EN/KS-BF-03-002-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-BF-03-002/EN/KS-BF-03-002-EN.PDF)).

Abstract: "The role of the EU Labour Force Survey has gained steadily in importance, and is now universally recognised as an indispensable tool for observing labour market developments and for taking the appropriate policy measures. The LFS is the only source of information in these areas to provide data which is truly comparable in the sense of being independent of the national administrative and legislative framework. Among the statistical instruments available in the European Union, the LFS is unique for the sample-size it covers, for the length of the time-series which it offers, and for the unrivalled picture it can provide of economic and social developments from the very earliest days of the European Community right up to the present day. During the lifetime of the survey, the need has also been recognised to be continually alert for any adaptations needed to meet changes in information requirements. The general methodology employed, together with a host of details concerning the definitions used and the practical implementation, have therefore been subject to continual

---

evolution. Eurostat, which is responsible for the dissemination of the results of the survey at European Union level, has been conscious that accurate and up-to-date information on these aspects is indispensable to interpretation of the results. This information has therefore been published on a regular basis under the title Labour Force Survey: Methods and Definitions, of which several editions, documenting the successive changes made, have appeared in 1977, 1985, 1988, 1992, 1996 and 1998. The ongoing development of the European Union has led to changed information requirements, which meant that a revision of the survey was necessary. Council Regulation No 577/98 was the outcome of four years' work with the national experts of all the Member States and describes the framework for the Community Survey which took effect from 1998. In 2001 the codification of the variables adopted in 1998 was slightly revised and the purpose of this publication is to provide the necessary information for those who, from 2001 on, will organise and use the survey. It covers the main technical aspects of the survey, basic concepts and definitions, a detailed list of variables and explanatory notes for compiling and interpreting the data." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsstatistik - historische Entwicklung |1-2|; Erhebungsmethode |1|; Europäische Union |2|;  
(k040114f09, 12.3.2008)

- Europäische Kommission: The impact of the development of the countries of Central and Eastern Europe on the community territory. / Europäische Kommission.– Brüssel u.a., 1996 (Regional development studies : 16) (ISBN 92-826-8802-X).

Abstract: "It is the purpose of the study to assess the possible developments in Central and Eastern Europe in the medium term (over a period of 10 to 15 years) and to derive possible consequences for the Community territory. Since neither ex-post nor trend analyses are feasible or making sense (all countries of Central and Eastern Europe are still in the process of transition) the scenario technique is used and the focus is put on the following questions: (i) What will Central and Eastern Europe look like spatially in the medium term? (ii) Will the countries of Central and Eastern Europe succeed in overcoming the obstacles to development and in exploiting existing potentials so that growth processes can be initiated? (iii) Are prospering regions expected to emerge and how will current crisis areas develop? (iv) Will migratory movements grow, decrease or change their direction? (v) Will the environmental conditions in Central and Eastern Europe change and what cross-border effect can be expected as a result? (vi) How will the flows of transport and traffic develop and which areas of Europe will be particularly affected? On the basis of a so-called 'likely path of spatial development in the medium term' an analysis of the potential medium-term spatial effects on the Community territory is conducted, which focuses on the following questions: (i) What is the expected impact of the East European process of reform on the regions of the EC? (ii) How will this impact be spread, sectorally and spatially? (iii) Which EC regions will be affected most by the changes? (iv) Which parts of the Community will be equipped best to measure up to the new challenges, which regions, in contrast, are likely to fall? (v) Which parts of the Community may release additional growth impulses, which, in contrast, may come under additional pressure to adjust? (vi) What role will the (new) border and transit regions play in the European integration process? To answer these questions a 'medium-term likely-impact model' was created operationalizing the abovementioned decisive determinants, i.e. the degree of interpenetration and response potential. The findings from the application of this model are summarized in the form of a typology of spatial effects on the Community regions and illustrated with the aid of numerous maps. The procedure applied in the course of research falls into the following steps: As a first step, the regions of Central and Eastern Europe are classified according to selected key determinants. Then follows the identification of possible short-term effects on the Community territory which derive from the changing conditions and relations between the East and the West. In the following step a likely path of development in Central and Eastern Europe in the medium term is elaborated. The analysis of the medium-term likely impact on the Community territory - which is the central part of the study - is based upon this path. The aim of the analysis is twofold: (1) to identify prototypes of regional sensitivity in the Community (in terms of growth potentials, adjustment pressure, immigration, ecological conditions, traffic and transport, etc.); and (2) to draw conclusions concerning the spatial consequences caused by the process of interpenetration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-25,35|; Außenhandelsentwicklung |1,36|; Wirtschaftsentwicklung |2,37|; Auslandsinvestitionen |3,38|; internationale Verschuldung |4|; regionale Disparität |5,29-33|; Infrastruktur |6,26-29|; Verkehrswesen |7,26,30|; Telekommunikation |8,27,31|; medizinische Versorgung |9,28,32|; Lebensstandard |10,33|; sozialer Konflikt |11,34|; ethnische Gruppe |12,34|; internationale Wanderung |13|; Binnenwanderung |14|; Umweltschaden |15|; Umweltverschmutzung |16|; Luft |17|; Energieverbrauch |18|; Umweltschutz |19|; Grenzgebiet |20,39,40|; Regionalentwicklung |21,40|; Konvergenz |22|; Bevölkerungsentwicklung |23|; Arbeitsmarktentwicklung |24|; Arbeitslosigkeit |25|; Europäische Union |35-38|; Osteuropa |39|

90-101.0981 (i970130f57, 3.3.2008)

- Europäische Kommission: The life of women and men in Europe : a statistical portrait. / Europäische Kommission.– 2008 (ISBN 978-92-79-07069-3) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-80-07-135/EN/KS-80-07-135-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-80-07-135/EN/KS-80-07-135-EN.PDF)).

Abstract: "This is a publication on gender statistics. It describes the situations of women and men at different stages of their lives. It begins by covering children, their education and initial training. Possible differences between women and men in the age at which they leave the family home and in their lifestyles are also shown. It then examines women and men in their professional life, focusing on their differing career paths, the respective positions they occupy and their abilities and strategies for reconciling the pursuit of a working career with family responsibilities. The final analytical part is a review of women and men beyond retirement age, including the

---

income they receive from pensions and other sources. Whether or not they are still working, their household circumstances, their health and social relations are further matters dealt with in the publication." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geschlechterverteilung - internationaler Vergleich |1-21,25-43,94-99|; Jungen |47,55,61|; Mädchen |48,56,62|; männliche Jugendliche |49,51,57,63,67,79|; weibliche Jugendliche |50,52,58,64,68,80|; Männer |53,59,65,69,74,81,90|; Frauen |54,60,66,70,75,82,91|; junge Erwachsene |71,76,83|; mittleres Lebensalter |72,77,84|; ältere Menschen |73,85,92|; ältere Arbeitnehmer |78,88,89|; Rentner |86,93|; alte Menschen |87|; Bevölkerungsstruktur |1,46|; Altersstruktur |46|; Geburtenhäufigkeit |2|; Sterblichkeit |3|; Lebensalter |24|; Eheschließung |4,24|; Geburten |5|; Fruchtbarkeit |6|; Schulerfolg |7|; Schulbildung |8,47,48|; Hochschulbildung |9,11,49,50|; wissenschaftliche Weiterbildung |10|; Fächerwahl |11|; informationstechnische Bildung |12,51-54|; Internet |13|; physiologische Faktoren |14|; Gesundheit |15,61-66|; Todesursache |16,22,23,55-60|; Krankheit |22|; Unfallhäufigkeit |23|; Drogenabhängigkeit |17|; Kriminalität |18|; Freizeitverhalten |19,67-73|; Erwerbsverhalten |20,74-78|; Erwerbsquote |21|; Frauenerwerbstätigkeit; Frauenberufe; Berufsstruktur |25|; beruflicher Status |26|; Beruf und Familie |27|; berufliche Selbständigkeit |28|; Führungskräfte |29|; Wissenschaftler |30|; atypische Beschäftigung |31|; befristeter Arbeitsvertrag |32|; Arbeitslosigkeit |33|; Wochenendarbeit |34|; Arbeitszeitflexibilität |35|; Armut |36,90-93|; Einkommensunterschied |37|; Lohnunterschied |38|; Bildungsniveau |39|; Weiterbildung |40|; Lebensweise |41,44,45,79-87|; allein Stehende |44|; Partnerschaft |45|; Berufsausstieg |42,88|; Vorruhestand |43,89|; Bevölkerungsstatistik |94|; Sozialstatistik |95|; Berufsstatistik |96|; Erwerbsstatistik |97|; Bildungsstatistik |98|; Europäische Union |99|  
(k080317f02, 27.3.2008)

- Europäische Wirtschaftsgemeinschaft, Kommission (Hrsg.): Die Arbeitsverwaltung in der Bundesrepublik Deutschland. / Europäische Wirtschaftsgemeinschaft, Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 1969.

Abstract: Die Untersuchung enthält eine Darstellung des Aufgabenbereichs, der Organisation, der Arbeitsweise sowie der personellen und materiellen Ausstattung der Arbeitsverwaltung in der Bundesrepublik Deutschland. (IAB)

SW: Bundesanstalt für Arbeit |1-6|; Arbeitsverwaltung - historische Entwicklung |1|; Arbeitsmarktentwicklung |2|; Arbeitsvermittlung |3|; Berufsberatung |4|; ausländische Arbeitnehmer |5|; Berufsausbildung |6|;  
432.0117 (k090116f18, 19.1.2009)

- Europäischer Rat (Hrsg.): European Economic Recovery Plan : report to the 18-19 June European Council. / Europäischer Rat (Hrsg.).– Brüssel, 2009  
(<http://register.consilium.europa.eu/pdf/en/09/st10/st10771.en09.pdf>).

Abstract: "The European Council in December 2008 adopted the European Economic Recovery Plan, calling on Member States to take stimulus measures to underpin economic activity and increase their efforts to implement the structural reforms and long term policy aims envisaged in the Lisbon Strategy. Given the depth of the crisis, remaining uncertainties and the nature of the measures taken, continuing multilateral surveillance is important. While this note focuses on national recovery measures, these are accompanied by important efforts at the European level, through the different European funds, the EIB, an expanded balance of payment facility, the temporary adjustment of the state aid framework and central bank actions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzwirtschaft |1|; Wirtschaftskrise |1-16,20|; Rezession |2,17,18|; Krisenmanagement |3|; Wirtschaftspolitik |4,17,21,22|; Haushaltspolitik |5,19,23|; Haushaltskonsolidierung |19|; Konjunkturpolitik |6,18,24|; Stabilitätspolitik |7,25|; Wirtschaftsförderung |8,26|; Investitionsförderung |9,27|; Innovationspolitik |10,28|; Arbeitsmarktpolitik |11,29|; Beschäftigungspolitik |12,30|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |13,31|; Armutsbekämpfung |14,32|; Sozialpolitik |15,33|; Europäische Union |20,21|; EU-Staat |16,22-33|  
(k090624f06, 1.7.2009)

- Europäisches Beschäftigungsobservatorium (Hrsg.): Verbesserung der Kapazität zur Prognose des EU-weiten Arbeitsmarkt- und Qualifikationsbedarfs : EBO-Bericht. Herbst 2008. / Europäisches Beschäftigungsobservatorium (Hrsg.).– Birmingham, 2008  
(<http://www.eu-employment-observatory.net/resources/reviews/EEOAutumnReview08-DE-v1.pdf>).

Abstract: "Der EBO-Bericht: Herbst 2008 verfolgt zwei Ziele: Zum einen soll er einen Überblick über die Aktivitäten und Instrumente geben, mit denen man in den vom EBO erfassten Ländern den Arbeitsmarkt- und Qualifikationsbedarf prognostiziert, zum anderen wird untersucht, anhand welcher Aktivitäten und mit welchen Ergebnissen man versucht, den Qualifikationsanforderungen am Arbeitsmarkt besser gerecht zu werden. Dieser Überblick, der auf den Länderberichten der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsexperten des SYSDem-Netzwerks basiert, liefert eine Zusammenfassung der wichtigsten Trends und Entwicklungen in den EBO-Ländern und analysiert, wie die Vorhersage der Arbeitsmarkt- und Qualifikationsanforderungen verbessert werden kann. Die vollständigen Länderberichte zu diesem Thema sind auf der EBO-Website separat veröffentlicht. Der Anhang zu diesem Bericht enthält überdies einen nach Ländern geordneten Überblick über die wichtigsten zur Vorhersage des Arbeitsmarkt- und Qualifikationsbedarfs verwendeten Instrumente." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose - internationaler Vergleich |1-40|; Prognoseverfahren |1|; Prognosegenauigkeit |2|; Prognostik |3|; empirische Forschung |4|; quantitative Methode |5|; qualitative Methode |6|; Arbeitskräftebedarf |7|; Fachkräftebedarf |8|; Qualifikationsbedarf |9|; Europäische Union |10|; Belgien |11|; Bulgarien |12|; Dänemark |13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Estland |15|; Finnland |16|; Frankreich |17|; Griechenland |18|; Irland |19|; Italien |20|; Lettland |21|; Litauen |22|; Luxemburg |23|; Malta |24|; Niederlande |25|; Österreich |26|; Polen |27|;

---

Portugal |28|; Rumänien |29|; Schweden |30|; Slowakei |31|; Slowenien |32|; Spanien |33|; Tschechische Republik |34|; Ungarn |35|; Großbritannien |36|; Zypern |37|; Kroatien |38|; Türkei |39|; Norwegen |40|  
(k090806j06, 24.8.2009)

- Europäisches Parlament (Hrsg.): Entschließung des Europäischen Parlaments vom 15. Januar 2009 zu der Umsetzung und Anwendung der Richtlinie 2002/73/EG zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern und Frauen hinsichtlich des Zugangs zur Beschäftigung, zur Berufsbildung und zum beruflichen Aufstieg sowie in Bezug auf die Arbeitsbedingungen. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 141/09 v. 09.02.09, 2009, 8 S.; 42 KB (ISSN 0720-2946)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090430p04.pdf>).

Abstract: Mit der Drucksache unterrichtet das Europäische Parlament den Bundesrat über die Entschließung des Europäischen Parlaments vom 15. Januar 2009 zu der Umsetzung und Anwendung der Richtlinie 2002/73/EG zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern und Frauen hinsichtlich des Zugangs zur Beschäftigung, zur Berufsbildung und zum beruflichen Aufstieg sowie in Bezug auf die Arbeitsbedingungen. Die Unterrichtung erfolgt insbesondere unter Hinweis auf die am 16. Dezember 2003 zwischen dem Europäischen Parlament, dem Rat und der Kommission geschlossene Interinstitutionelle Vereinbarung 'Bessere Rechtsetzung' und auf die Richtlinie 2002/73/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. September 2002 zur Änderung der Richtlinie 76/207/EWG des Rates zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern und Frauen hinsichtlich des Zugangs zur Beschäftigung, zur Berufsbildung und zum beruflichen Aufstieg sowie in Bezug auf die Arbeitsbedingungen. In der Entschließung werden die Maßnahmen zur Realisierung der Zielsetzung der Gleichbehandlung in 32 Punkten konkretisiert. (IAB)

SW: Frauen |1-8|; Männer |9,10|; junge Erwachsene |1|; Gleichbehandlung |2,9,17,25|; Gleichberechtigung |3,17-24|; Arbeitsmarktchancen |4,18,25-32|; Berufsbildung |19,26|; Bildungschancengleichheit |5,20,27|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |6,10,21,28|; Europäisches Parlament |11,12,15|; Richtlinie |11,16|; beruflicher Aufstieg |22,29|; Chancengleichheit |7,23,30|; Gleichstellungspolitik |8,14-16,31|; Frauenpolitik |12,13,24,32|; Europäische Union |13,14|

Z 200 (k090430p04, 7.5.2009)

- Europäisches Parlament (Hrsg.): Entschließung des Europäischen Parlaments vom 18. Dezember 2008 zu dem Europäischen Aktionsplan für berufliche Mobilität (2007-2010) : Unterrichtung durch das Europäische Parlament. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 99/09 v. 16.01.09, 2009, 16 S.; 75 KB (ISSN 0720-2946)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090210p03.pdf>).

Abstract: "Das Europäische Parlament begrüßt die Initiative der Kommission und bekräftigt die zentrale Bedeutung, die der Mobilität sowohl auf dem Arbeitsmarkt als auch zwischen verschiedenen Mitgliedstaaten und Regionen für die Stärkung eines EU-weiten Arbeitsmarkts und die Verwirklichung der Ziele der Lissabon-Strategie zukommt; unterstützt die Verwirklichung des Aktionsplans und gibt seinem Wunsch Ausdruck, regelmäßig über die Überwachung der Durchführung der Aktionen im Rahmen dieses Plans informiert zu werden" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: berufliche Mobilität |1,2|; Mobilitätsförderung |1,4,5|; Arbeitsmigration |2,3,7,9,10|; internationale Wanderung |2|; Freizügigkeit |3|; EU-Bürger |4|; Wanderarbeitnehmer |5|; soziale Sicherheit |6|; regionale Mobilität |6,8|; europäische Sozialpolitik |7|; Mobilitätsbarriere |8,9|; Wanderungspolitik |10-12|; EU-Politik |11|; Sprachförderung |12|; Anrechnung von Bildungsleistungen |13|; europäisches Leistungspunktesystem |14|; europäischer Qualifikationsrahmen |15|; europäische Integration |16|; Berufsbildungspolitik |13-16|; Europäische Union |3|

Z 200 (k090210p03, 19.2.2009)

- Europäisches Parlament (Hrsg.): Entschließung des Europäischen Parlaments vom 18. Dezember 2008 zu Wissen, Kreativität und Innovation durch lebenslanges Lernen - Umsetzung des Arbeitsprogramms "Allgemeine und berufliche Bildung 2010" : Unterrichtung durch das Europäische Parlament. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 100/09 v. 16.01.09, 2009, 10 S.; 51 KB (ISSN 0720-2946)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090210p04.pdf>).

Abstract: "Das Europäische Parlament begrüßt die oben genannte Mitteilung der Kommission vom 12. November 2007 und die darin aufgeführten Fortschritte und weist darauf hin, dass Maßnahmen auf dem Gebiet der allgemeinen und beruflichen Bildung durchgängig durch ergänzende sozioökonomische Maßnahmen unterstützt werden sollten, um den Lebensstandard der europäischen Bürger insgesamt zu heben." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: lebenslanges Lernen |1-4|; Bildungspolitik |1,5|; Berufsbildungspolitik |2|; Innovation |3|; Kreativität |4|; Berufsbildung |6|; Allgemeinbildung |5,7|; europäische Integration |6-8,10,13-19|; Bologna-Prozess |8,9|; Mobilitätsförderung |9|; Studenten |9|; Hochschulbildung |10|; Benachteiligtenförderung |11,12|; Einwanderer |11|; Minderheiten |12|; ethnische Gruppe |12|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |13|; Vorschule |14|; Elementarbereich |15|; Primarbereich |16|; Sekundarbereich |17|; Berufsausbildung |18|; Weiterbildung |19|;

Z 200 (k090210p04, 19.2.2009)

- Europäisches Parlament: Entschließung des Europäischen Parlaments vom 9. Oktober 2008 zur Stärkung der Bekämpfung der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit : Unterrichtung durch

---

das Europäische Parlament. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 813/08 v. 24.10.08, 2008, 17 S.; 70 KB (ISSN 0720-2946)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081204p06.pdf>).

Abstract: "Das Europäische Parlament begrüßt den von der Kommission gewählten Ansatz und fordert ebenfalls eine Verstärkung der Bekämpfung der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit und der Schattenwirtschaft, die - wenn auch je nach Mitgliedstaat in unterschiedlichem Maße - der Wirtschaft Schaden zufügen, die Arbeitnehmer ungesicherten Verhältnissen aussetzen, den Interessen der Verbraucher zuwiderlaufen, das Steueraufkommen vermindern und zu unlauterem Wettbewerb zwischen den Unternehmen führen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: illegale Beschäftigung |1-6,10-13|; Schwarzarbeit |1|; EU-Recht |2|; Europäisches Parlament |2|; Schattenwirtschaft |3|; Strafrecht |4|; Arbeitsrecht |5|; Arbeitsmarktpolitik |6-9|; europäische Integration |7|; internationale Zusammenarbeit |8|; Arbeitsanreiz |9|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |9|; Einwanderer |10|; illegale Einwanderung |11|; Wanderarbeitnehmer |12|; Europäische Union |13|

Z 200 (k081204p06, 11.12.2008)

- Europäisches Parlament; Bundesrat: Entschließung des Europäischen Parlaments vom 19. Juni 2007 zu einem Regelungsrahmen für Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familienleben und Studienzeiten für junge Frauen in der Europäischen Union : Unterrichtung durch das Europäische Parlament. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 494/07 v. 12.07.2007, 2007, 11 S. ; 72 KB (ISSN 0720-2946).

Abstract: Die Entschließung des Europäischen Parlaments listet unter Verweis auf bisherige Beschlüsse und Beratungen der EU-Gremien Zielsetzungen und einen Maßnahmenkatalog zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familienleben und Studienzeiten junger Frauen in der EU auf. Der Bericht geht von dem Ansatz aus, dass Maßnahmen zur Unterstützung notwendig sind, um jungen Menschen einerseits die Möglichkeit zu geben, ihren Ausbildungsgang zu planen und andererseits ihren familiären Verpflichtungen, Kinder zu erziehen oder ältere Familienmitglieder zu betreuen, gerecht zu werden. Die Entschließung unterstreicht das Subsidiaritätsprinzip und fordert die Mitgliedstaaten, die für die Gewährung sozialer Unterstützung zuständig sind, dazu auf, die familiären und sozialen Bedürfnisse junger Männer und Frauen, die neben ihrem Studium und ihrer Ausbildung Familienpflichten übernehmen, anzuerkennen und spezifische soziale Unterstützungen zu gewähren, um den Wunsch junger Leute nach Gründung einer Familie zu fördern, unabhängig davon, ob sie einer Erwerbstätigkeit nachgehen oder ob ihre Eltern über ein Einkommen verfügen. Die Mitgliedstaaten werden darüber hinaus aufgefordert, die Maßnahmen zur Gleichstellungspolitik zu verstärken, mit dem Ziel, die einseitige Belastung studierender Frauen zu mindern. (IAB)

SW: Frauen |2|; Männer |1|; junge Erwachsene |1-5|; Eltern |3,8-17|; Mütter |4,7,26-28|; Väter |5,6|; Studenten |6-8|; Auszubildende |9|; Berufsausbildung |10|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |11,25|; Bildungschancengleichheit |12,24,27|; Gleichberechtigung |13,28|; Familienpolitik |19,20|; Bildungspolitik |18,21-25|; Kinderbetreuung |20|; Studiendauer |14|; Studium - Flexibilität |15,21,26|; Ausbildungsförderung |16,22|; Stipendium |17,23|; Europäische Union |18,19|

Z 200 (k070920p05, 1.10.2007)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Das Berufsbildungssystem in Italien : Kurzbeschreibung. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2003 (Cedefop Panorama series : 80) (ISBN 92-896-0198-1; ISSN 1562-6180) ([http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2003\\_5139\\_de.pdf](http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2003_5139_de.pdf)).

Abstract: "Das Berufsbildungssystem in Italien hat in den letzten Jahren eine wesentliche Erneuerung erfahren. Für alle Jugendliche bis zum Alter von 18 Jahren wurde zunächst eine (Aus)bildungspflicht eingeführt und in einem zweiten Schritt ein Anspruch auf und eine Pflicht zur Ausbildung anerkannt, damit sichergestellt ist, dass sie bei ihrem Eintritt in den Arbeitsmarkt angemessen ausgebildet sind. Im nicht universitären tertiären Bereich ist ein weiteres Berufsbildungsangebot hinzugekommen. Die Lehre wurde durch eine bessere Abstimmung der inner- und außerbetrieblichen Ausbildungskomponenten aufgewertet und ausgebaut. Die Weiterbildung hat im formalen Ausbildungssektor durch die Einrichtung der regionalen Zentren für Erwachsenenbildung eine wichtige Anerkennung erfahren. Und schließlich ist die Fortbildung der Beschäftigten zunehmend zu einem eigenständigen System geworden, das für die Aktualisierung der Kompetenzen, die Qualifizierung und die Umschulung der Arbeitskräfte zuständig ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungssystem |1,3-6,10,11,15-23,26-28|; Berufsbildungspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3|; Bildungsverwaltung |4|; Berufsbildungsrecht |5|; Sozialpartner |6|; allgemeinbildendes Schulwesen |7-9|; Primarbereich |7|; Sekundarbereich |8|; betriebliche Berufsausbildung |10|; schulische Berufsausbildung |11|; Hochschulsystem |12,13|; Hochschulbildung |13|; Weiterbildung |14,15,24,25|; Bildungssystem |14|; Erwachsenenbildung |16|; Ausbilder |17|; Qualifizierung |17|; Qualifikationsentwicklung |18|; Qualifikationsnachweis |19|; Bildungsberatung |20|; Berufsberatung |21|; Bildungsfinanzierung |22|; nationaler Aktionsplan |23|; lebenslanges Lernen |24|; Arbeitslose |25|; europäische Integration |23|; europäischer Qualifikationsrahmen |26|; öffentliche Ausgaben |27|; Berufsorientierung |28|; Italien |1,2,9,12,14|

(k071002f08, 25.10.2007)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Evaluation of Eurostat education, training and skills data sources. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2008 (Cedefop panorama series) (ISBN 978-92-

---

896-0504-5; ISSN 1562-6180)

([http://www.trainingvillage.gr/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/510/5185\\_en.pdf](http://www.trainingvillage.gr/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/510/5185_en.pdf)).

Abstract: Konsistente und aussagekräftige Daten sind einer der Hauptschlüssel um die Entwicklungen in der Berufsbildung (VET), auch im europäischen Raum, beobachten und vergleichen zu können. Auf der Basis der gemeinsam vereinbarten Qualitätsstandards der europäischen Länder bezüglich der Datenerfassung soll die Vergleichbarkeit der Daten verbessert werden. Die vorhandenen und zugänglichen Datenquellen liefern zur Zeit noch kein umfassendes und aussagekräftiges Bild der Entwicklungen im Bereich Aus- und Weiterbildung sowie Qualifizierung; dies gilt insbesondere für die Berufsbildung (VET). Die Publikation liefert eine Bestandsaufnahme der verfügbaren Daten zur Berufsbildung aus aktuellen und geplanten Eurostat-Umfragen und Datensammlungen. Sie versucht ein Bild der jetzigen und zukünftigen Bandbreite der Berufsbildungsstatistik zu zeichnen, wichtige methodische Gesichtspunkte zur Vergleichbarkeit aufzuzeigen und kombiniert unterschiedliche Datenquellen und Daten der kurzfristigen, mittelfristigen und langfristigen Visionen von Neuerungen und Verbesserungen in der Berufsbildung. (IAB)

SW: Berufsbildungsstatistik - internationaler Vergleich [1-6,10]; Berufsbildung [2]; Weiterbildung [3]; Datengewinnung [4]; Datenqualität [5,7]; Datenerfassung [6]; Qualitätsmanagement [7]; europäische Integration [8]; europäische Bildungspolitik [8,9]; europäischer Bildungsraum [9]; statistische Methode [10,11]; empirische Forschung [11]; Berufsbildungsforschung [11]; Europäische Union [1]

(*k081107f12, 24.11.2008*)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Future skill needs for the green economy. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.). – Luxemburg, 2009 (Cedefop research paper) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/563/5501\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/563/5501_en.pdf)).

Abstract: "Europe set the pace in the drive to a low-carbon economy. The expansion of the green economy is being accelerated by concerns relating to energy generation, resource use and environmental management. Skills are a critical ingredient in coherent education, training, employment and environmental objectives. This publication is based on the Cedefop workshop on future skill needs for the green economy, which presented research results of several recent studies on green skills and green jobs, in Thessaloniki, on 6 and 7 October 2008. Case studies present emerging skill needs, the changing qualification needs in jobs for renewable energies and skill profiles in environment and eco-innovations. Climate change mitigation policies represent a serious challenge for education systems and employment in Europe. All occupations will need greening, with a spectrum from those new jobs focused solely on delivering green goods or services to those that will require more limited changes to improve energy efficiency and reduce resource use. Workers from all walks of life need to expand their skill sets so they can help safeguard the environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltschutzindustrie [1,2,19,21,22]; Qualifikationsbedarf [1,3]; Qualifikationsanforderungen [2,4]; Umweltberufe [3,4,15,17,18]; nachhaltige Entwicklung [5,6]; Klimaschutz [5]; Umweltpolitik [6-8,16,20,25,28]; Weiterbildung [7]; Bildungspolitik [7]; Berufsbildungspolitik - internationaler Vergleich [8-15,23,24]; Beschäftigungspolitik [16]; neue Berufe [17]; Berufsbeschreibung [18]; regenerative Energie [19,26,27]; Energieeinsparung [20]; Qualifikationswandel [21]; Qualifikationsanpassung [22]; Umweltbildung [23]; CEDEFOP [24]; Innovationspolitik [25]; Energiewirtschaft [26]; Energiepolitik [27,28]; ILO [9]; Europäische Union [10]; Großbritannien [11]; Bundesrepublik Deutschland [12]; Slowakei [13]; Spanien [14]

(*k091014p03, 20.10.2009*)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Future skill needs in Europe : medium-term forecast. Synthesis report. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.). – Thessaloniki, 2008 (ISBN 978-92-896-0500-7) ([http://www.trainingvillage.gr/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/485/4078\\_en.pdf](http://www.trainingvillage.gr/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/485/4078_en.pdf)).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über Arbeit und Ergebnisse des Cedefop's Skillsnet-Projekt zu Entwicklung mittelfristiger Prognosen zum Bedarf an beruflichen Qualifikationen in Europa (EU plus Norwegen und Schweiz). Die Projektion basiert auf vier Modulen: einem multisektoralen makroökonomischen Modell, Modellen des Expansionsbedarfs hinsichtlich Berufen und Qualifikationen sowie einem Modell des Ersatzbedarfs. Eine anhaltende Verschiebung von Landwirtschaft und traditionellem produzierenden Gewerbe hin zu einer Dienstleistungs- und Wissensgesellschaft wird festgestellt. Zwischen 2006 und 2015 wird von der Schaffung von 13 Millionen zusätzlicher Arbeitsplätze ausgegangen, von einem Beschäftigungswachstum von 3,5 Millionen in den Bereichen Vertrieb, Transport, Hotel- und Gastgewerbe und sogar von 9 Millionen zusätzlicher Arbeitsplätze bei den sonstigen und unternehmensbezogenen Dienstleistungen. Der prognostizierte Strukturwandel wird sich auf den zukünftigen Qualifikationsbedarf auswirken. Eine Zunahme an Arbeitskräften für Arbeitskräfte mit hoher und mittlerer Qualifikation im Dienstleistungsbereich, vor allem im Einzelhandel und Vertrieb, geht einher mit einer Zunahme an Einfacherarbeit für Niedrigqualifizierte. Es wird erwartet, dass diese Polarisierung soziale Problemen mit sich bringen wird. Auch für das produzierende Gewerbe wird ein Strukturwandel prognostiziert; hier wird mit einem steigenden Bedarf an Fachkräften gerechnet, eventuelle sogar mit Fachkräftemangel. (IAB)

SW: Qualifikationsbedarf - Prognose [1-28,50,51,63]; Wirtschaftsstrukturwandel [1,29-38,52,53,58,62]; Landwirtschaft [2,29,39]; produzierendes Gewerbe [3,30,40]; Arbeitsplatzabbau [4,31,39,40]; Dienstleistungsgesellschaft [5,32]; Dienstleistungsbereich [6,33,41]; Wissensgesellschaft [7,34]; zusätzliche Arbeitsplätze [8,35,41-49]; Einzelhandel [9,36,42]; Gastgewerbe [10,37,43]; Transportgewerbe [11,38,44]; Hotel- und Gaststättenberufe [12,45]; Transportberufe [13,46]; Dienstleistungsberufe [14,47]; Einzelhandelsberufe

---

[15,48]; Handelsberufe [16,49]; Agrarberufe [17]; technische Berufe [18]; Industrieberufe [19]; Einfacharbeit [20]; Fachkräfte [21]; Hochqualifizierte [22]; mittlere Qualifikation [23]; Niedrigqualifizierte [24]; Höherqualifizierung [25,57]; Arbeitskräftebedarf [26,56,61]; Arbeitskräftemangel [27]; Berufsstruktur [50,52,55]; Berufsstrukturwandel [51,53,54,60]; Arbeitsmarktprognose [59-63]; Europa [28,54-59]

(k080411f02, 16.4.2008)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Future skill supply in Europe : medium-term forecast up to 2020. Synthesis report. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2009 (ISBN 978-92-896-0606-6) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/546/4086\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/546/4086_en.pdf)).

Abstract: Der Bericht prognostiziert, wie viele Menschen mit unterschiedlichen Qualifikationen in Zukunft den Arbeitsmärkten zur Verfügung stehen werden und entwickelt makroökonomische Projektionen und alternative Szenarien für jedes Mitgliedsland (mit Ausnahme von Rumänien, Bulgarien und Malta) der EU (plus Norwegen); abschließend werden die Daten für Europa insgesamt aggregiert. Wichtigstes Ergebnis der Studie ist, dass das Qualifikationsniveau in ganz Europa insbesondere bei jungen Menschen und in noch höherem Maße bei Frauen steigen wird. Gleichzeitig wird es aber verbleibende Ungleichheiten im Bildungsniveau zwischen den Mitgliedsstaaten geben. Die Zahl der hochqualifizierten Arbeitnehmer wird danach in der EU-25 um mehr als 20 Millionen steigen; das entspricht einer Zuwachsrate von 2007 bis 2020 um 40 Prozent. Ebenfalls steigen wird in diesem Zeitraum die Zahl der Erwerbsspersonen mit mittlerer Qualifikation. Sinken wird die Zahl der niedrigqualifizierten Erwerbsspersonen. Von diesem Personenkreis werden den Arbeitsmärkten bis 2020 nach der Prognose 17 Millionen Menschen weniger zur Verfügung stehen. Portugal wird nach der Prognose das Land mit dem relativ höchsten Anteil an niedrigqualifizierten Arbeitnehmern bleiben. (IAB)

SW: Arbeitsmarktprognose [1]; Arbeitskräfteangebot - internationaler Vergleich [1-34]; Qualifikationsstruktur [2]; Hochqualifizierte [3]; mittlere Qualifikation [4]; Niedrigqualifizierte [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; altersspezifische Faktoren [7]; Qualifikationsniveau [8]; Europäische Union [9]; Belgien [10]; Dänemark [11]; Bundesrepublik Deutschland [12]; Estland [13]; Finnland [14]; Frankreich [15]; Griechenland [16]; Irland [17]; Italien [18]; Lettland [19]; Litauen [20]; Luxemburg [21]; Niederlande [22]; Österreich [23]; Polen [24]; Portugal [25]; Schweden [26]; Slowakei [27]; Slowenien [28]; Spanien [29]; Tschechische Republik [30]; Ungarn [31]; Großbritannien [32]; Zypern [33]; Norwegen [34]

(k090922p09, 7.10.2009)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Innovative learning measures for older workers. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2008 (Cedefop panorama series : 159) (ISBN 978-92-896-0524-3; ISSN 1562-6180) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/519/5178\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/519/5178_en.pdf)).

Abstract: Die Entwicklung von Bildungsmaßnahmen für ältere Arbeitnehmer, die deren Bedürfnissen entgegenkommen, stellt eine Herausforderung dar. Um das Ziel des lebenslangen Lernens zu verwirklichen gilt es einerseits, den Wandel am Arbeitsplatz zu berücksichtigen und andererseits neue Ausbildungseinrichtungen zu schaffen. Angesichts von Arbeitsmarktprognosen, die von einem zukünftigen Mangel an fachlich qualifizierten Arbeitskräften ausgehen, und der steigenden Zahl älterer Arbeitnehmer in der Gesellschaft, gilt es, innovative Bildungsmaßnahmen für ältere Arbeitnehmer zu entwickeln. Die Publikation ist das zweite Produkt des Cedefop-Netzwerks 'Older Workers and lifelong learning' (OWLL). Es ist in zwei Teile gegliedert. Teil 1 berichtet in drei Kapiteln über Erfahrungen aus der Privatwirtschaft, hauptsächlich von Industrieunternehmen z.B. Siemens. Geschildert werden erfolgreiche Lerninitiativen am Arbeitsplatz im Rahmen des Human Resource Development. Teil 2 berichtet über vier öffentlich Bildungsinitiativen in Finnland, Minnesota, Schweden und Japan. (IAB)

"Learning cultures in workplaces are rarely supportive of older workers. Traditionally, older workers are considered as teachers and mentors of younger employees, rather than having learning needs themselves. Thus, when the workplace does not require them to change their job tasks, this gives rise to a feeling of why bother to engage in training. In addition, older workers' images of themselves as learners tends to be poor, giving rise to a self-fulfilling prophecy. However, the worlds of work and learning can no longer ignore the increasing number of older workers in society. Innovative work practices and learning measures for older workers are required. From an employer's perspective, continuous learning and development are necessary for survival in increasingly competitive markets, but also have an impact on the quality of working life and its attractiveness for workers. From an employee's perspective, learning and development appear as a means to maintain one's potential for high-quality performance as well as one's employability. This book gathers practical examples of private, local, regional and national initiatives and learning opportunities addressing the specific needs and profile of older workers. It is hoped that these examples will generate practical insights for readers into key success factors and challenging issues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management [1-14]; betriebliche Weiterbildung [1,15-20]; lebenslanges Lernen [2,15,21]; ältere Arbeitnehmer [3,16,22-30]; Personalpolitik [4,17,23,32]; Qualifikationsentwicklung [5,18,24,31,32]; Industriebetrieb [6,19]; Großunternehmen [7,20]; Bildungspolitik - Programm [8,21,22,31]; Bundesrepublik Deutschland [9,25]; Frankreich [10,26]; Finnland [11,27]; USA [12,28]; Schweden [13,29]; Japan [14,30]

(k090513f09, 8.6.2009)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Modernising vocational education and training : fourth report on vocational training research in Europe. Background report, vol. 1. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2009 (Cedefop reference series : 69.1) (ISSN 1608-7089; ISBN 978-92-896-0526-7) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/529/3050\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/529/3050_en.pdf)).

Abstract: Das Qualifizierungsniveau der Erwerbsbevölkerung in der EU muss aus Gründen der Verbesserung von Wettbewerbsfähigkeit, Wachstumsraten, Berufsaussichten und der Förderung sozialer Inklusion angehoben werden. Besondere Bedeutung kommt dabei der Verbesserung der beruflichen Aus- und Weiterbildung (VET) im Rahmen des 2002 beschlossenen Kopenhagen-Prozesses zu. Im Rahmen dieses Prozesses beschlossen die Mitgliedsländer die Kooperation in der beruflichen Aus- und Weiterbildung zu verbessern und diese den Anforderungen des Arbeitsmarktes mit einer alternden Erwerbsbevölkerung anzupassen. Arbeitgeber sollen dazu ermutigt werden, mehr Ausbildungsplätze anzubieten und ihre Weiterbildungsangebote an den Erfordernissen der Arbeitsplätze auszurichten. Der vierte Forschungsbericht von Cedefop beschreibt und analysiert den sozioökonomischen Kontext der Reform der beruflichen Aus- und Weiterbildung basierend auf einer Bestandsaufnahme neuester Forschungsergebnisse. Ziele sind eine Verbesserung von Information und Politik und die Entwicklung einer VET-Forschungsagenda. Inhaltsverzeichnis: Pascaline Descy / Guy Tchiboze / Manfred Tessaring: Introduction ; modernizing vocational education and training : a fourth Cedefop report on VET research (12-16); Terry Ward: Geographical mobility (17-72); Giorgos Tsakarissianos: Social mobility and VET (73-120); John Preston / Andy Green: The role of vocational education and training in enhancing social inclusion and cohesion (121-194); Olga Strietska-Illina: Skill shortages (195-242); Wendy Smits: The private benefits from vocational training : a new framework (243-278); Lex Borghans / Bart Golsteyn: Modernizing vocational education and training : the importance of information, advice and guidance over the life-cycle (279-318). (IAB)  
SW: Berufspädagogik |1-12|; Berufsbildung |1,13-23|; Berufsbildungsforschung |2,13|; Qualifikationsentwicklung |3,14,31|; Qualifikationserwerb |4,15,30|; Weiterbildung |5,16,29|; Berufsausbildung |6,17,28|; europäische Bildungspolitik |7,18,24|; europäischer Qualifikationsrahmen |8,19,24-31|; Qualifikationsanforderungen |9,20,25|; Bildungsreform |10,21,26|; lebenslanges Lernen |11,22|; Europäische Union |12,23,27,32-56|; Belgien |32|; Dänemark |33|; Bundesrepublik Deutschland |34|; Estland |35|; Finnland |36|; Frankreich |37|; Griechenland |38|; Irland |39|; Italien |40|; Lettland |41|; Litauen |42|; Luxemburg |43|; Malta |44|; Niederlande |45|; Österreich |46|; Polen |47|; Portugal |48|; Rumänien |49|; Schweden |50|; Slowakei |51|; Slowenien |52|; Spanien |53|; Tschechische Republik |54|; Ungarn |55|; Großbritannien |56|

(k090417f04, 7.5.2009)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Professionalising career guidance : practitioner competences and qualification routes in Europe. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2009 (Cedefop panorama series : 164) (ISSN 1562-6180; ISBN 978-92-896-0572-4) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/531/5193\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/531/5193_en.pdf)).

Abstract: Der Bericht präsentiert die Ergebnisse einer europaweiten Untersuchung mit einer doppelten Zielsetzung: 1.) eine Bestandsaufnahme der Aus- und Weiterbildungsangebote für Berufsberater und 2.) die Entwicklung eines allgemeinen Kompetenzrahmens für Berufsberater in der Europäischen Union (EU). Der Bericht ist wie folgt gegliedert: Kapitel 1 bis 4 geben einen Überblick über die aktuellen Ausbildungs- und Qualifizierungssysteme für Berufsberater in Europa. Analysiert werden die sich verändernden Kontexte berufsberatender Dienstleistungen, die nationalen Ausbildungssysteme und sich abzeichnende zukünftige Entwicklungen in ganz Europa. Kapitel 3 befasst sich insbesondere mit Themen, für die ausreichende Versorgung mit Aus- und Weiterbildungsangeboten für Praktiker der Berufsberatung von Bedeutung sind, während Kapitel 4 Fallstudien zu aktuellen Entwicklungen in sechs Ländern enthält. Die Kapitel 5 bis 7 konzentrieren sich auf die Entwicklung eines Kompetenzrahmens für Berufsberatungspraktiker. Untersucht werden Kompetenzansätze, der Entwurf eines Kompetenzrahmens und Umsetzungsmöglichkeiten. Kapitel 8 diskutiert mögliche Fortschritte und verknüpft die beiden Hauptstränge des Projekts, indem aktuelle und zukünftige Ausbildungsschritte mit Bezug auf die Anwendung des Kompetenzrahmens zusammengeführt werden. (IAB)

Cedefop supports the Council resolution on better integrating lifelong guidance into lifelong learning strategies that fully acknowledges Cedefop's research work and its leading institutional role in lifelong guidance. The core message of this report is that there is a huge variation across Europe in terms of professional training available, competences and qualifications acquired through such training, roles and functions carried out by guidance practitioners and settings in which guidance services are offered. The report is a valuable reference source, especially for policy- and decision-makers as well as trainers of guidance practitioners in education and employment. We hope that this report will stimulate future action in the Member States on developing competences and qualifications for career guidance practitioners, as well as reinforcing their role in assuring high quality in service delivery.

SW: Berufsberater |1-10,25-27|; Berufsausbildung |1|; Weiterbildungsangebot |2,23|; europäische Bildungspolitik |3,16,22|; europäischer Bildungsraum |4,21|; Kompetenzbewertung |5,15-18|; europäischer Qualifikationsrahmen |6,11-15|; Ausbildungssystem |7,11,20|; Kompetenzentwicklung |8,12,17,19|; Berufsberatung |9,13,18-24|; Professionalisierung |24,25|; Höherqualifizierung |26|; Qualifikationsentwicklung |27|; Europäische Union |10,14|

(k090417f05, 7.5.2009)



- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Skill needs in Europe : focus on 2020. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2008 (Cedefop panorama series : 160) (ISBN 978-92-896-0553-3; ISSN 1562-6180) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/498/5191\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/498/5191_en.pdf)).

Abstract: Für Europa zeichnet sich in naher Zukunft ein erhebliches Qualifizierungsproblem ab. Es wird erwartet, dass zwischen 2006 und 2020 über 20 Millionen neue Jobs entstehen. Darüber hinaus werden 85 Millionen Jobs zur Verfügung stehen, um Menschen zu ersetzen, die in den Ruhestand gegangen sind oder den Arbeitsmarkt aus anderen Gründen verlassen haben. Der Prognose eines steigenden Arbeitsangebots steht der erwartete Rückgang der Erwerbsbevölkerung um etwa sechs Millionen gegenüber. Während in einigen Bereichen die Möglichkeit eines Überangebots besteht, ist in vielen Bereichen ein Mangel an ausreichend qualifizierten Arbeitskräften zu erwarten. Cedefop hat in Umsetzung eines Auftrags des Europäischen Rates an die Europäische Kommission seine mittelfristige Prognose über den zu erwartenden Bedarf an beruflichen Qualifikationen in Europa auf den Zeithorizont bis 2020 erweitert. Die Prognose umfasst 25 EU-Mitgliedstaaten plus Norwegen und die Schweiz (EU 25+): Analysiert wird der Bedarf an beruflichen Qualifikationen nach Tätigkeitsfeldern, Berufsgruppen und Qualifizierungsabschlüssen. Darüber hinaus werden mögliche politische Implikationen diskutiert. Die Ergebnisse der Prognose unterstreichen die Notwendigkeit politischer Maßnahmen zur Vermeidung von Ungleichgewichten bei den beruflichen Qualifikationen in Form von Arbeitskräftemangel bzw. Überangebot. (IAB)

SW: Qualifikationsbedarf [1-13,34-61]; Beschäftigungsentwicklung [1,14]; Arbeitsmarktprognose [2,14-24]; Arbeitsplatzangebot [3,15]; Hochqualifizierte [4,16,25]; Facharbeiter [5,17,26]; Arbeitskräftebedarf [6,18,27]; Niedrigqualifizierte [7,19,28]; Arbeitsmarktentwicklung [8,20,29]; Arbeitsmarktstruktur [9,21,25-33]; Erwerbsbevölkerung [10,30]; Tätigkeitsfelder [11,22,31]; berufliche Qualifikation [12,23,32]; Berufsgruppe [13,24,33]; Europäische Union [34]; Belgien [35]; Dänemark [36]; Bundesrepublik Deutschland [37]; Estland [38]; Finnland [39]; Frankreich [40]; Griechenland [41]; Irland [42]; Italien [43]; Lettland [44]; Litauen [45]; Luxemburg [46]; Malta [47]; Niederlande [48]; Österreich [49]; Polen [50]; Portugal [51]; Schweden [52]; Slowakei [53]; Slowenien [54]; Spanien [55]; Tschechische Republik [56]; Ungarn [57]; Großbritannien [58]; Zypern [59]; Norwegen [60]; Schweiz [61]

(k090417f03, 7.5.2009)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Skills for Europe's future : anticipating occupational skill needs. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2009 (Cedefop panorama series) (ISBN 978-92-896-0573-1; ISSN 1562-6180) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/538/5194\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/538/5194_en.pdf)).

Abstract: Der Europäische Arbeitsmarkt ist auf Informationen über den Bedarf an beruflichen Qualifikationen auf europäischer Ebene angewiesen. In diesem Kontext hat Cedefop ein Programm zur Prognose beruflicher Qualifikationsanforderungen entwickelt. Die Publikation enthält die Beiträge der Cedefop Agora-Konferenz 'Skills for Europe's future' vom 21.-22. Februar 2008 in Thessaloniki, eine Zusammenfassung der Diskussionen und die Beschlüsse der Konferenz. Der Band ist in sechs Hauptteile gegliedert: Teil 1 behandelt die Fortschritte bei der frühzeitigen Identifizierung von Qualifikationsbedarf; Teil 2 beschreibt Qualifikationen in einem größeren Kontext; Teil 3 dokumentiert die Präsentationen und Diskussionen der Arbeitsgruppe 'Forecasting skill needs at European Union (EU) level' und gibt detaillierte Informationen über die Möglichkeit mittelfristiger Vorhersagen; Teil 4 präsentiert die Beiträge und Diskussionen der Arbeitsgruppe 'Skill needs in sectors' und Teil 5 die der Arbeitsgruppe 'Skill needs in enterprises'. Teil 5 skizziert abschließend die wichtigsten Herausforderungen, die sich in diesem Zusammenhang auf politischer Ebene stellen. (IAB)

SW: Qualifikationsanforderungen - Prognose [1-20,48]; Arbeitsmarktprognose [48-51]; Qualifikationsbedarf [1,21-39,49]; Arbeitskräftenachfrage [2,21,43,50]; Arbeitskräftebedarf [3,22,42,51]; Personalbedarf [4,23,40]; offene Stellen [5,24,40]; Früherkennung [6,25,41-43]; Berufslenkung [7,26,41,44-46]; Globalisierung [8,27]; demografischer Wandel [9,28]; internationale Wanderung [10,29]; Tourismus [11,30]; Fremdenverkehrsberufe [12,31,44]; Nanotechnologie [13,32,47]; technische Berufe [14,33,45,47]; Hochtechnologie [15,34]; Agrarberufe [16,35,46]; Landwirtschaft [17,36]; Lebensmitteltechnik [18,37]; Unternehmen [19,38]; Europäische Union [20,39] (k090513f08, 8.6.2009)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): Systems for anticipation of skill needs in the EU Member States . / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2008 (Cedefop working paper : 01) (ISSN 1831-2403) ([http://www.trainingvillage.gr/etv/Information\\_resources/Bookshop/publication\\_download.asp?pub\\_id=512&dl\\_id=1630&pub\\_lang=EN](http://www.trainingvillage.gr/etv/Information_resources/Bookshop/publication_download.asp?pub_id=512&dl_id=1630&pub_lang=EN)).

Abstract: Das Arbeitspapier wurde im Kontext der im Juli 2008 von der Europäischen Kommission vorgelegten Initiative 'New skills for new jobs' als Teil einer neuen sozialen Agenda erarbeitet. Mit der Studie wird eine Bestandsaufnahme der in den einzelnen Mitgliedsländern der EU existierenden Systeme zur Vorausschätzung von Qualifikationsanforderungen vorgelegt. Wirtschaftliche Entwicklung, demographischer Wandel und ein immer

---

spürbar werdender Arbeitskräftemangel in vielen Mitgliedsländern sind die wichtigsten Faktoren, die die Entwicklung derartiger Systeme beschleunigen. Die Untersuchung zeigt, dass die Mitgliedsstaaten der Erarbeitung eines gemeinsamen Ansatzes in der EU und der Bereitstellung gemeinsamer Instrumente zur Vorausschätzung von Qualifikationsanforderungen positiv gegenüberstehen. Das Hauptproblem sehen die meisten Länder in den Unterschieden in den Bereichen Statistik, Methoden zur Erfassung von Qualifikationsstandards und in den unterschiedlichen Stadien der wirtschaftlichen Entwicklung. Nach Auffassung der meisten Länder sollte ein gemeinsamer EU-weiter Ansatz die Beschränkungen bei den Daten und die lokalen Gegebenheiten berücksichtigen. Ein solcher gemeinsamer Ansatz soll die Aktivitäten auf den nationalen Ebenen ergänzen, indem vorhandene Analysen und Forschungsergebnisse im Sinne einer neuen Qualität zusammengeführt werden. Cedefop kommt mit seinem Expertennetzwerk Skillsnet eine aktive Rolle bei dem Prozess zu, die EU-Kommission bei der Verbesserung der Kapazität zur Vorausschätzung von Qualifikationsanforderungen auf EU-Ebene zu unterstützen. (IAB)

SW: Qualifikationsbedarf - Prognose [1-6,8-10]; best practice - internationaler Vergleich [1]; Berufsbildungspolitik [2]; Qualifikationsanforderungen [3]; Qualifikationsdefizit [4]; Qualifikationsforschung [5,7]; Qualifikationswandel [6]; Forschungsmethode [7]; Systementwicklung [8]; Informationssystem [8]; internationale Zusammenarbeit [9]; europäische Integration [10]; Europäische Union [1]

(k081118p02, 27.11.2008)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): The dynamics of qualifications : defining and renewing occupational and educational standards. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2009 (Cedefop panorama series) (ISBN 978-92-896-0605-9; ISSN 1562-6180) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/556/5195\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/556/5195_en.pdf)).

Abstract: "The aim of this Cedefop report is to improve our understanding of how vocational qualifications are constructed and renewed. This is done by comparing how qualifications standards are defined and redefined in the 32 countries taking part in the Education and training 2010 programme." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildung [1-16]; berufliche Qualifikation [1,41]; Qualifikationsniveau [2,40]; europäische Bildungspolitik [3,17-30]; Berufsbildung - internationaler Vergleich [18,39,42-48]; Berufsbildungspolitik [19,33-41]; Standardisierung [4,20,33]; Bildungsertrag [5,34]; Qualifikationsbegriff [6,21,35]; Qualifizierungsbaustein [7,22,32,36]; Berufsausbildung [8,23,31,32,37]; Modularisierung [9,24,31,38]; Bundesrepublik Deutschland [10,25,42]; Dänemark [11,26,43]; Polen [12,27,44]; Spanien [13,28,45]; Schottland [14,29,46]; Großbritannien [15,30,47]; Europäische Union [16,17,48]

(k091026j10, 18.11.2009)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): The relationship between quality assurance and VET certification in EU Member States. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2009 (Cedefop panorama series) (ISBN 978-92-896-0615-8; ISSN 1562-6180) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/555/5196\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/555/5196_en.pdf)).

Abstract: "This publication addresses how nine EU Member States organise certification and how this - at different stages and in different ways - is supported by quality assurance. Awarding a qualification requires that assessment has been carried out in a reliable way, that standards are validly applied and that those involved in the different stages are appointed in a balanced and credible way. All these steps are necessary to ensure that learners have attained the level of knowledge, skills and competence expected and required of them, regardless of when, where and how these learning outcomes were acquired." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildung [1,4,5]; Qualitätskontrolle [1]; Kompetenzbewertung [18,19]; Ausbildungsabschluss - Anerkennung [2,20,22]; Bildungsabschluss - Anerkennung [3,21,23]; Bildungsstandards [2-4]; Qualitätsmanagement - internationaler Vergleich [5-15,17]; Berufsbildungssystem [16]; Zertifizierung [16]; Weiterbildung [17]; europäischer Qualifikationsrahmen [18,20,21]; nationaler Qualifikationsrahmen [19,22,23]; Europäische Union [6]; Tschechische Republik [7]; Bundesrepublik Deutschland [8]; Irland [9]; Griechenland [10]; Spanien [11]; Frankreich [12]; Rumänien [13]; Finnland [14]; Großbritannien [15]

(k091026j11, 18.11.2009)

- European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.): The shift to learning outcomes : policies and practices in Europe. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (Cedefop Reference series : 72) (ISBN 978-92-896-0576-2) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/525/3054\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/525/3054_en.pdf)).

Abstract: Die Studie befasst sich mit dem Paradigmenwechsel hin zu Lernergebnissen im Sinne der Ergebnisorientierung der Vermittlung von Lernzielen und Lernkompetenzen in der europäischen Bildungspolitik. Mit der Schaffung des Europäischen Qualifikationsrahmens (EQF) und des Europäischen Leistungspunktesystems (ECVET) ist die Ergebnisorientierung der Lernziele fest auf der politischen Agenda verankert. Die von Cedefop im Jahre 2007 durchgeführte Studie untersucht in Form einer vergleichenden Analyse

---

die Entwicklungen in der Allgemeinbildung, der Berufsbildung und der Hochschulbildung in 32 Ländern, die am europäischen 'Education and Training 2010 Process' teilnehmen. Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen (a) begriffliche und konzeptionelle Klärung des Lernergebnisansatzes, (b) Lernergebnisse als ein Aspekt bildungspolitischer Reformen auf nationaler, lokaler und institutioneller Ebene und (c) Lernergebnisse als Bestandteil der konkreten Modernisierung der Bildungs- und Ausbildungssysteme. Dabei wird auf ihre Umsetzung in curriculare Lernziele, ihre Überprüfung sowie auf die Anerkennung von Ergebnissen informellen Lernens eingegangen. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass die Orientierung an Lernergebnissen integraler Bestandteil der Strategien für Lebenslanges Lernen in Europa sind und der Notwendigkeit nach Brückenschlägen zwischen unterschiedlichen Teilen der Bildungs- und Ausbildungssysteme entsprechen. (IAB)

SW: europäische Bildungspolitik [1,2,25-30,35,36]; europäischer Qualifikationsrahmen [1,3,5,31,33,34]; europäisches Leistungspunktesystem [2,4,6,32,34]; Bildungsstandards [19-24,33]; Lernziel [3,4,7-12]; Bildungsziel [5,6]; Schulbildung [7,13,19,25]; Allgemeinbildung [8,14,20,26]; Berufsbildung [9,15,21,27]; Hochschulbildung [10,16,22,28]; lebenslanges Lernen [11,17,23,29]; informelles Lernen [12,18,24,30]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [13-18,31,32]; Europäische Union [35]; Europa [36]

(k090324p01, 9.4.2009)

- European Commission, Directorate-General for Economic and Financial Affairs: Labour market and wage developments in 2006, with special focus on relative unit labour cost developments in the euro area. / European Commission, Directorate-General for Economic and Financial Affairs.– 2007 (European Economy : 4/2007) (ISSN 0379-0991; ISBN 978-92-79-04949-1)

([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication9553\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication9553_en.pdf)).

Abstract: "This report analyses labour market and wage developments in 2006 from a macroeconomic perspective, looking at the main geographical aggregations (euro area, EU-15, NMS10 and EU-27). The report has a macro perspective and does not provide a detailed description of labour market trends by country, sector or type of employment, nor does it review policy initiatives or labour market reforms at EU level. The macroeconomic focus has been adopted in order to shed light on the interaction of employment trends with other macroeconomic developments such as productivity and GDP growth. Within the framework of the revamped Lisbon strategy for growth and jobs, this report is a contribution to the overall efforts to upgrade the monitoring of macroeconomic developments in the EU. To this end, the report presents an analytical interpretation of the most recent trends and prospects on both the quantity side (participation, unemployment and employment) and the labour cost side (wage and unit labour cost developments). The report includes also a statistical annex that provides data on key labour market aggregates for each Member States as well as for the EU-27, euro area and EU-12 Member States." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [1,4,5,8,10,13]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [2,14-16]; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich [3,11]; Erwerbsquote [4]; Arbeitslosenquote [5]; Lohnstückkosten - internationaler Vergleich [6,7]; Arbeitskosten [7]; Wirtschaftswachstum [8,9,12]; Bruttoinlandsprodukt [9]; Arbeitsmarktprognose [10]; Reallohn [11]; Produktivitätsentwicklung [12,13]; sektorale Verteilung [14]; Wirtschaftszweige [14]; geschlechtsspezifische Faktoren [15]; altersspezifische Faktoren [16]; Europäische Union [1-3]; Eurozone [6]

Z 655 (k080325801, 2.4.2008)

- European Federation of the International Confederation of Private Employment Agencies (Hrsg.): More work opportunities for more people : unlocking the private employment agency industry's contribution to a better functioning labour market. / European Federation of the International Confederation of Private Employment Agencies (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (<http://www.bza.de/fileadmin/bilder/2007/11/More%20work%20opportunities%20for%20more%20people%20-%20November%202007.pdf>).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über den Wirtschaftszweig der privaten Arbeitsvermittlung in der EU (mit Schwerpunkt Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Deutschland, Belgien und Spanien). Die Leistungen der privaten Arbeitsvermittlung bei der Schaffung neuer Arbeitsplätze, ihr Beitrag zum Wirtschaftswachstum sowie zum Strukturwandel auf dem Arbeitsmarkt werden herausgearbeitet. Trotz der zunehmenden Anerkennung des Stellenwerts der privaten Arbeitsvermittlung ist sie mit Barrieren konfrontiert, die ihre Produktivität und Wertschöpfung behindern. Kritisiert werden insbesondere gesetzliche Restriktionen zur Nutzung und Gestaltung von Leiharbeit, diskriminierende Maßnahmen im Vergleich mit anderen Formen flexibler Beschäftigung, eine negative Wahrnehmung der privaten Arbeitsvermittlung in der Öffentlichkeit sowie die geringe Nutzung privater Arbeitsvermittlung durch Klein- und Mittelbetriebe. Die Forderungen zur Beseitigung dieser Barrieren beziehen sich auf die Aufhebung der Beschränkungen der privaten Arbeitsvermittlung auf bestimmte Gewerke, auf Dauer und Erneuerung von Leiharbeits-Verträgen, auf die Möglichkeit, das Dienstleistungsangebot zu erweitern und zusätzliche Personaldienstleistungen anzubieten, auf das Recht, die Arbeitsbedingungen der Leiharbeiter frei auszuhandeln, auf die verstärkte Zusammenarbeit mit öffentlichen Arbeitsvermittlungen, die Förderung der Akzeptanz und auf eine Verbesserung der Beziehungen zu allen relevanten Akteuren. (IAB)

SW: private Arbeitsvermittlung [1-23]; Arbeitnehmerüberlassung [1,24-31,43,50]; Leiharbeit [2,32-39,44,49]; Arbeitsmarkt - Strukturwandel [3]; zusätzliche Arbeitsplätze [4]; Wertschöpfung [5]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6]; Wirtschaftswachstum [7,40]; Privatwirtschaft [8,40-42]; Personalanpassung [9,41]; Wettbewerbsfähigkeit [10,42]; Schwarzarbeit [11]; öffentliche Meinung [12]; Regulierung [13]; Deregulierung [14,49,50]; Arbeitsrecht [15,43-45]; Leiharbeiter [45-48]; Arbeitsvertrag [46]; Beschäftigungsdauer [47]; Arbeitsbedingungen [48];

---

unternehmensbezogene Dienstleistungen |16,24,32|; Frankreich |17,25,33|; Großbritannien |18,26,34|; Niederlande |19,27,35|; Bundesrepublik Deutschland |20,28,36|; Belgien |21,29,37|; Spanien |22,30,38|; Europäische Union |23,31,39|

(k080424f10, 30.4.2008)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): **Childcare services in Europe. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009 (Foundation findings) (ISBN 978-92-897-0841-8; ISSN 1830-880-5)**

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/95/en/1/EF0895EN.pdf>).

Abstract: "This issue of Foundation Findings deals with childcare services in Europe. Overall, the childcare sector is growing in the EU; however, working conditions vary in terms of employment practices, opening hours and coverage. Across Europe, a lack of availability, high costs and inaccessibility of services often prevail. Foundation Findings provide pertinent background information and policy pointers for all actors and interested parties engaged in the current European debate on the future of social policy. The contents are based on Foundation research and reflect its autonomous and tripartite structure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kindergarten - internationaler Vergleich |1-10|; Kindertagesstätte - internationaler Vergleich |11-20|; öffentliche Dienstleistungen |1,11|; Bildungsangebot |2,12|; Kinderbetreuung |3,13|; Frühförderung |4,14|; öffentliche Investitionen |5,15|; Bildungsinvestitionen |6,16|; Sozialausgaben |7,17|; Familienpolitik |8,18|; Beruf und Familie |9,19|; Europäische Union |10,20|

(k090323j13, 1.4.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): **Drawing on experience : older women workers in Europe. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009 (Foundation findings) (ISBN 978-92-897-0836-4; ISSN 1830-880-5)**

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/85/en/1/ef0885en.pdf>).

Abstract: "This issue of Foundation Findings deals with older women workers in Europe. Older women workers represent an increasing proportion of the workforce in the EU, especially in the 55-64 years age group. Employment rates for older women workers have been increasing in Europe. Foundation Findings provide pertinent background information and policy pointers for all actors and interested parties engaged in the current European debate on the future of social policy. The contents are based on Foundation research and reflect its autonomous and tripartite structure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,4-8,13,14,20,21|; erwerbstätige Frauen - internationaler Vergleich |1,9-12,15-19|; Erwerbsquote |2|; demografischer Wandel |3|; Generationenverhältnis |3|; Solidarität |3|; Familienpolitik |4|; Gleichstellungspolitik |5|; Beschäftigungsform |6|; Teilzeitarbeit |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; Lohndiskriminierung |9|; Lohnunterschied |10|; erwerbstätige Männer |10|; Frauenberufe |11|; Beruf und Familie |12|; Pflgetätigkeit |13|; Berufsausstieg |14|; atypische Beschäftigung |15|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |16|; Führungskräfte |17|; Gesundheitsgefährdung |18|; Work-Life-Balance |19|; häusliche Pflege |13|; Personalpolitik |20|; best practice |20|; human resource management |21|; Europäische Union |1|

(k090220f10, 27.3.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): **Living and working in Europe. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008**

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/90/en/1/EF0890EN.pdf>).

Abstract: "A quick snapshot of today's Europe captures a continent in transition. Politically, the European Union has undergone its biggest ever expansion, with the accession of 10 new Member States in 2004, closely followed by Bulgaria and Romania in 2007. Employment has also grown substantially since the 1990s, with most new jobs being in higher-earning brackets and, indeed, occupied by women who entered the labour market in substantial numbers during this period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensqualität - internationaler Vergleich |1,26|; Zufriedenheit - Determinanten |26-38,40-45|; Arbeitszufriedenheit - internationaler Vergleich |25,46|; Glück |27|; Lebenssituation |28|; soziale Sicherheit |29|; soziale Situation |30|; Einkommenshöhe |31|; Familie |32|; soziale Beziehungen |33|; Lebensstandard |34|; Gesundheitszustand |35|; Erwerbstätigkeit |36|; soziale Deprivation |37|; Familienstruktur |38,39|; sozialer Wandel |39|; Familienstand |40|; Wohnsituation |41|; Arbeitsplatzqualität |42|; Arbeitsbedingungen |43|; Arbeitsplatzsicherheit |44|; Arbeitsintensität |45|; Arbeitszeit |25|; Beruf und Familie |22-24|; Arbeitszeitflexibilität |22|; Teilzeitarbeit |20,21|; erwerbstätige Frauen |19,21|; Work-Life-Balance |18|; Kinderbetreuung |17|; Familienpolitik |15,16,18|; Mütter |16,17,19,23|; Väter |15,24|; Arbeitsbeziehungen |13,14|; Gewerkschaft |13|; Sozialpartnerschaft |14|; Arbeitsmigration |10-12|; Freizügigkeit |11|; Wanderungsmotivation |12|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |2-8,10,20|; Beschäftigungsform |3|; sektorale Verteilung |4|; job turnover |5|; Frauenerwerbstätigkeit |6|; atypische Beschäftigung |7|; outsourcing |8,9|; Ausland |9|; Niedriglohnland |9|; Europäische Union |1,2,46|

(k081215f19, 19.1.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): **Multinational companies and collective bargaining. / European Foundation for the**

---

Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009  
(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0904049s/tn0904049s.pdf>).

Abstract: "Multinational companies (MNCs) are significant employers across Europe, with corresponding influence in national collective bargaining systems. The international organisation and management structures of MNCs - and their capacity to move production and jobs across borders - have implications for the structure, agenda and outcomes of collective bargaining. This study finds that under multi-employer bargaining arrangements, MNCs have been a major source of pressure for decentralisation, giving greater scope for company negotiation. In relation to single-employer bargaining, MNCs often set the pace. Moreover, they make widespread use of cross-border comparisons of costs and performance in local negotiations in manufacturing. The result is the implementation of cost-saving and flexibility-enhancing measures, particularly in the context of company restructuring. Relocations - actual and threatened - heighten the coercive pressures of MNCs on local negotiators. The study was compiled on the basis of individual national reports submitted by the EIRO correspondents. The text of each of these national reports is available below. The reports have not been edited or approved by the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. The national reports were drawn up in response to a questionnaire and should be read in conjunction with it." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen - internationaler Vergleich |1-3,6,8,13,14|; Tarifverhandlungen |2,5,7,9,11,12|; Gewerkschaft |3,4|; internationale Beziehungen |4|; Innovation |5|; Arbeitgeberverband |6|; Dezentralisation |7|; Arbeitsbeziehungen |8|; Wettbewerbsfähigkeit |9,10|; internationaler Wettbewerb |9|; Arbeitskosten |10|; Arbeitsplatzverlagerung |11|; Produktionsverlagerung |12|; europäischer Betriebsrat |13|; Beschäftigtenzahl |14|; Europäische Union |1|

(k090716f14, 24.7.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Revisions to the European working time directive : recent Eurofound research. Background-paper. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.). – Dublin, 2008

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/101/en/2/EF08101EN.pdf>).

Abstract: "This report summarises recent Eurofound research and data on working time and work-life balance issues. Its specific objective is to present findings relevant to the ongoing political debate in relation to the proposed revisions of the Working Time Directive (2003/88/EU). The report includes findings from the European Working Conditions Surveys (1991-2005) and the Establishment Survey on Working Time (2004-5) as well as from the European Industrial Relations Observatory, relevant to the following topics: Long working hours (> 48 hrs per week); Who works long hours?; Working time in second / other jobs; Impacts of long working hours; National statutory maximum working weeks; On-call work; Working time flexibility and work-life balance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Richtlinie |1|; Arbeitszeitpolitik |1|; Wochenarbeitszeit |3|; Arbeitszeitentwicklung - internationaler Vergleich |2-11,13,14|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |4|; Arbeitszeitflexibilität |5|; Work-Life-Balance |6|; Überstunden |7|; Nebentätigkeit |8,12|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Beschäftigungsform |10|; Mehrfachbeschäftigung |11,12|; Gesetzgebung |13|; Arbeitsrecht |13|; Arbeitszeitgestaltung |14|; Europäische Union |2|

(k081215f18, 9.1.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Self-employed workers : industrial relations and working conditions. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009

(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/comparative/tn0801018s/tn0801018s.pdf>).

Abstract: "This report presents an overview of the industrial relations and employment and working conditions of self-employed workers in the European Union and Norway. It presents basic trends in self-employment, highlights issues concerning the definition of self-employment and offers an overview of the national situations regarding the legal framework. The study also examines social security as a crucial aspect of the regulation of self-employment and a source of differences between employees and self-employed workers. Recent reforms in this area have often focused on increasing protection measures. Finally, the report analyses the presence and regulation of 'economically dependent work', as well as the collective representation of self-employed workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbständige - internationaler Vergleich |1-14|; Arbeitsbeziehungen |2|; Arbeitsbedingungen |3|; berufliche Selbständigkeit - Begriff |4|; Arbeitsrecht |5|; soziale Sicherheit |6|; Regulierung |7|; Arbeitszeit |8|; Gesundheitsgefährdung |9|; Arbeitsbelastung |10|; Berufskrankheit |11|; Work-Life-Balance |12|; Einkommenshöhe |13|; Arbeitszufriedenheit |14|; Europäische Union |1|; Norwegen |1|

(k090303f05, 16.3.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Sweden - a country profile. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2009/45/en/1/EF0945EN.pdf>).

Abstract: "This report uses research findings from the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions ('Eurofound') to outline important features of the Swedish labour market in general, and the

---

industrial relations system in particular, as well as the issues both are currently facing. The first chapter concern the Swedish model, a special version of the Nordic model. The development of Swedish politics and economics is briefly outlined, the social partners are described and the most important persons are presented. The process of collective bargaining is also outlined including issues of pay and working time developments. Workplace representation, recent data on industrial conflict and the basics of employees' rights can also be found here. The following chapter deals with current issues. The three most important domestic issues during the time of the Swedish presidency are here discussed with the perspectives of both sides of social partners presented. The issues included are the Laval case and its aftermath in Sweden, the deadlock in negotiations of a new central agreement and finally, the recession's implications on social dialogue in Sweden. The chapter on employment growth changes focus away from industrial relations and towards the labour market and the nature of its restructuring during the last decade. It investigates patterns of employment expansion in the 1997-2006 period, in terms of the quantity and quality of the jobs created and destroyed. Eurofound carries out surveys on living and working conditions on a regular basis, providing unique data on each member state. Therefore, the last chapters are devoted to exploring the findings of these surveys with regards to Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen |1,8,16,18-20|; Lebensqualität |2,27|; Arbeitsbedingungen |3|; Arbeitszeit |4|; Work-Life-Balance |5|; Sozialpartner |6|; Tarifverhandlungen |7,17|; Rezession - Auswirkungen |8|; Arbeitsmarktentwicklung |9,15|; Beschäftigungsentwicklung |10,26|; Wirtschaftsentwicklung |11-13|; Bruttoinlandsprodukt |12|; Inflation |13|; Sozialpolitik |14|; Arbeitslosenquote |15|; Gewerkschaft |16|; Tariflohn |17|; Arbeitskonflikt |18|; Arbeitskampf |19|; Streik |20|; Mitbestimmungsgesetz |21|; Arbeitsplatzqualität |22|; job turnover |23-25|; zusätzliche Arbeitsplätze |24|; Arbeitsplatzabbau |25|; atypische Beschäftigung |26|; Zufriedenheit |27-30|; Gesundheitszustand |28|; Familie |29|; Lebensstandard |30|; Arbeitszufriedenheit |31|; Flexicurity |32|; Schweden |1-7,9-11,14,21-23,31,32|

(k090716f13, 24.7.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Tackling the recession : employmentrelated public initiatives in the EU Member States and Norway. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009

(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/erm/tn0907020s/tn0907020s.pdf>).

Abstract: "As European economies slide into recession, companies face increasing financial difficulties as sales decline and prospects for a quick recovery recede. Consequently, a growing number of businesses are coming under threat, putting the jobs of more workers at risk. Already across Europe many companies have closed or reduced their scale of operations substantially and many jobs have been lost. This report examines the various measures being taken by governments and trade unions in different countries to try to maintain jobs, or at least to moderate the losses that occur." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise |1-3|; Rezession |1|; Beschäftigungspolitik |2,4-17,19-47|; Arbeitsmarktpolitik |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4|; Beschäftigungssicherung |5|; Kurzarbeit |6|; Weiterbildung |7|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |8|; sozialer Dialog |9|; Gewerkschaftspolitik |10|; Steuerpolitik |11|; Sozialabgaben |12|; Subventionspolitik |13|; Lohnsubvention |14|; Unternehmensgründung - Förderung |15|; Arbeitslosenunterstützung |16|; Verbraucherverhalten |18|; Anreizsystem |17,18|; Europäische Union |19|; Belgien |20|; Bulgarien |21|; Dänemark |22|; Bundesrepublik Deutschland |23|; Estland |24|; Finnland |25|; Frankreich |26|; Griechenland |27|; Irland |28|; Italien |29|; Lettland |30|; Litauen |31|; Luxemburg |32|; Malta |33|; Niederlande |34|; Österreich |35|; Polen |36|; Portugal |37|; Rumänien |38|; Schweden |39|; Slowakei |40|; Slowenien |41|; Spanien |42|; Tschechische Republik |43|; Ungarn |44|; Großbritannien |45|; Zypern |46|; Norwegen |47|

(k090722f13, 16.9.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Wage formation in the EU. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009

(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0808019s/tn0808019s.pdf>).

Abstract: "This report examines wage formation in the EU from a range of perspectives. It analyses the main systems of wage formation in operation and looks at the main wage developments of the past five years. This includes an overview of recent sectoral agreements, along with an analysis of trends at company level and of the social partners' views. The report also explores key issues pertaining to the minimum wage, including how national rates are set and upgraded. The final section of the report analyses wage formation in the dynamic and fast-growing IT sector, which tends to yield higher wages than elsewhere in the economy. Among the report's findings are the variable levels of wage growth across the EU countries, along with the widespread use of individualised pay and other variable pay elements at company level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung |3|; Lohnentwicklung; Mindestlohn - internationaler Vergleich |2|; Informationswirtschaft |4|; Tarifverhandlungen - internationaler Vergleich |1,3-10|; Einkommenspolitik |5|; Tarifpolitik |6|; institutionelle Faktoren |7|; Lohnpolitik |8|; Regulierung |9|; Dezentralisation |10|; Europäische Union |1,2|

(k090525f12, 4.6.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Women at work : paths to equality. Background paper. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/96/en/1/EF0896EN.pdf>).

---

Abstract: "This brief report summarises reflections on the very broad theme of women and employment from a group of researchers in the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions ('Eurofound') with an interest in gender and labour market issues. Its occasion is a request received from the French Presidency of the EU for a contribution from Eurofound to a conference on professional equality for men and women to be held in Lille on 13-14 November 2008. The aim of this paper is to set out some interesting, new findings that will help to stimulate the debate at the Lille conference. While making use of the rich sources of relevant Eurofound research and data, the authors have tried to go beyond simply restating existing, often well-rehearsed findings. After each section summary, therefore, some statements and questions, which it is hoped will prove stimulating have been included. To begin with, the current situation of European women in the labour market is placed in historical context." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,4,10,12,13,15]; erwerbstätige Männer [2,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,6,11,17-19]; innerbetriebliche Hierarchie [1-3,14]; Kinderbetreuung [4,16]; Mütter [4,5]; Beruf und Familie [5]; Flexicurity [6]; Frauenerwerbstätigkeit [7,21]; Arbeitsmarktsegmentation [7-9]; Männerberufe [8]; Frauenberufe [9]; Lohnunterschied [10]; Berufswahl [11]; Führungskräfte [12]; beruflicher Aufstieg [13,14]; Mobilitätsbarriere [13]; Gleichstellungspolitik [15,20]; Familienpolitik [16]; atypische Beschäftigung [17]; Teilzeitarbeit [18]; Arbeitszeitflexibilität [19]; Europäische Union [20,21]

(k081215f20, 19.1.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Working conditions and social dialogue : key definitions, outline of existing research, case study examples, success factors and lessons learnt, social partners' views on social dialogue, commentary, references, annex 1: Overview of surveys cited in report, annex 2: Country codes and abbreviations. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008

(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/comparative/tn0710019s/tn0710019s.pdf>).

Abstract: "This report examines the link between working conditions and social dialogue, highlighting instances where social dialogue has had an impact on working conditions. The impact of social dialogue on working conditions is considered at all levels - national, sectoral, company and workplace levels. There is also a specific focus on occupational health and safety. The first section of the report maps existing research and administrative reports, highlighting the findings of surveys, both quantitative and qualitative, that have identified a link between social dialogue and working conditions. The second section looks at examples of social dialogue drawn from case studies that have had an impact on working conditions in a range of areas. Some examples of incomplete social dialogue are also presented, including possible reasons for the shortcomings. Finally, the report identifies potential lessons for the future in terms of factors that contribute to the success or failure of social dialogue."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen [4]; Arbeitsbedingungen [1]; sozialer Dialog - Auswirkungen [1,2,5-12,14,15]; Sozialpartner [4,13,16]; Arbeitssicherheit [5]; Arbeitsschutz [6]; Forschungsstand [7]; Tarifverhandlungen [8]; tarifliche Arbeitszeit [9]; Arbeitszeitflexibilität [10]; Stress [11]; Arbeitsbelastung [12]; Betriebsrat [13]; Chancengleichheit [14]; Weiterbildungsangebot [15]; sozialer Dialog - internationaler Vergleich [2,3]; Arbeitnehmervertretung [16]; Europäische Union [3]

(k080502f02, 13.5.2008)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Working in Europe: Gender differences : narrowing of the educational gap, increasing labour market participation of women, female employment and labour market policies, differences in economic activities of men and women, commentary, references, annex: Data sources. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008

(<http://www.eurofound.europa.eu/ewco/surveyreports/EU0802019D/EU0802019D.pdf>).

Abstract: Der Kurzbericht fasst Ergebnisse und Zahlen über die Entwicklung der Arbeitswelt in den letzten Jahren innerhalb der Europäischen Gemeinschaft zusammen, wobei insbesondere folgende Themen betrachtet werden: (1) Geschlechtsspezifische Unterschiede im Bildungswesen; (2) Steigende Beschäftigungszahlen von Frauen; (3) Arbeitsmarkt- und beschäftigungspolitische Instrumente speziell für Frauen; (4) Unterschiede zwischen Frauen und Männern in Bezug auf unternehmerische Aktivitäten. Es wird festgestellt, dass sich in den letzten Jahren zwar die Situation von Frauen im Arbeitsmarkt gebessert habe, keineswegs aber ein größerer Durchbruch erzielt worden sei. Deshalb wird gefordert, bestehende Defizite mit Hilfe politischer Interventionen, aber auch durch Maßnahmen der Sozialpartner, z.B. durch Flexibilisierung der Arbeitszeiten, anzugehen. (IAB)

SW: Frauenerwerbstätigkeit [1]; Erwerbsbeteiligung [2]; Frauen [2-7,14,15,18]; Arbeitsmarktentwicklung [3,8,10]; Beschäftigungsentwicklung [4,9,11]; atypische Beschäftigung [5]; Bildungsniveau [6]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [7,16]; geschlechtsspezifische Faktoren [8,9,12]; Geschlechterverteilung [10,11,13]; Arbeitsmarktsegmentation [12]; Unternehmensgründung [13,14]; Beruf und Familie [15]; Gleichstellungspolitik [17,18]; Europäische Union [1,16,17]

(k080515f01, 19.5.2008)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Occupational promotion of migrant workers. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.);– Dublin, 2009

---

(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/ewco/tn0807038s/tn0807038s.pdf>).

Abstract: "This report examines the situation regarding the occupational promotion of migrant workers in the EU Member States and Norway. Previous research has shown that migrant workers are frequently segregated into low-paid, unskilled and precarious employment. This report confirms this research, providing clear evidence of barriers to the occupational promotion of migrant workers - such as the prevalence of temporary employment, higher level of over-education, fewer training opportunities and poor recognition of qualifications among these workers. The second part of the report looks at some public policies and good practices which aim to foster the occupational promotion of migrant workers - including education and training programmes, and collective bargaining initiatives. The report points to the lack of well-documented cases of such practices, as well as the need for greater monitoring of these initiatives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1|; ausländische Arbeitnehmer |1-3,6,9-13|; Berufsförderung - internationaler Vergleich |1,4,5,14-42|; Gleichstellungspolitik |2|; Weiterbildungsförderung |3|; best practice |4|; Tarifverhandlungen |5|; berufliche Mobilität |6-8|; Mobilitätsförderung |7|; Mobilitätsbarriere |8|; Überqualifikation |9|; unterwertige Beschäftigung |10|; Weiterbildungsbeteiligung |11|; Diskriminierung |12|; Ausbildungsabschluss - Anerkennung |13|; Europäische Union |14|; Belgien |15|; Bulgarien |16|; Dänemark |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Estland |19|; Finnland |20|; Frankreich |21|; Griechenland |22|; Irland |23|; Italien |24|; Lettland |25|; Litauen |26|; Luxemburg |27|; Malta |28|; Niederlande |29|; Österreich |30|; Polen |31|; Portugal |32|; Rumänien |33|; Schweden |34|; Slowakei |35|; Slowenien |36|; Spanien |37|; Tschechische Republik |38|; Ungarn |39|; Großbritannien |40|; Zypern |41|; Norwegen |42|

(k090923j07, 30.9.2009)

- European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.): Working time developments 2007. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.);– Dublin, 2008

(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0804029s/tn0804029s.pdf>).

Abstract: "This annual update provides an overview of the duration of working time in the European Union and Norway in 2007, based on contributions from the European Industrial Relations Observatory (EIRO) national centres. The study considers the following issues: average weekly working hours as set by collective agreements - both at national level and for three specific economic sectors; statutory limits on weekly and daily working time; average actual weekly working hours; annual leave entitlement, as set by collective agreements and law; and estimates of average collectively agreed annual working time.

In 2007, average collectively agreed weekly working time in the European Union was 38.6 hours, while agreed normal annual working time averaged about 1,740 hours. Of the three economic sectors examined in this study, agreed weekly working hours are highest in retail (38.8), followed by the chemicals industry (38.6) and the civil service (38.3). Average collectively agreed paid annual leave entitlement stood at 25.2 days across the EU in 2007, although the total varied significantly between the 'old' and new Member States. This report also examines statutory working time and leave limits, and actual working hours." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitentwicklung - internationaler Vergleich |1-8|; sektorale Verteilung |1|; tarifliche Arbeitszeit |2|; Wochenarbeitszeit |3|; Jahresarbeitszeit |4|; Urlaubsanspruch |5|; Urlaubsdauer |6|; Europäische Union |7|; Norwegen |8|;

(k080922f03, 22.9.2008)

- European Trade Union Confederation (Hrsg.): Quality of jobs at risk! : an overview from the ETUC on the incidence and rise of precarious work in Europe. / European Trade Union Confederation (Hrsg.).– Brüssel, 2008

([http://www.etuc.org/IMG/pdf\\_PRECARIOUS\\_WORK\\_IN\\_EUROPEupdate-kh1.pdf](http://www.etuc.org/IMG/pdf_PRECARIOUS_WORK_IN_EUROPEupdate-kh1.pdf)).

Abstract: In Vorbereitung der Sitzung des Europäischen Rats am 13. und 14. März in Lissabon zur Beratung von Richtlinien der Arbeitsmarktpolitik der EU für die nächsten drei Jahre, legt der Europäische Gewerkschaftsbund (EGB) ein Thesenpapier vor, dessen zentrale Forderung lautet, dass die Betonung auf der Qualität neuer Arbeitsplätze und nicht wie bisher auf deren Quantität liegen sollte. In Europa sind in den letzten Jahren Millionen von Arbeitsplätzen entstanden, die wegen der nach Meinung des EGB auf dem europäischen Arbeitsmarkt herrschenden 'exzessiven Flexibilität' als prekär zu bezeichnen sind. Besonders betroffen sind Frauen, junge Menschen, Migranten und ältere Arbeitnehmer. Ein Länderbericht im Anhang gibt eine Bestandsaufnahme prekärer Arbeitsverhältnisse in den einzelnen EU-Ländern. Der EGB stellt fest, dass Arbeitsmarktflexibilität an sich noch keine Arbeitsplätze schafft und dass die positiven Auswirkungen des Abbaus von Arbeitnehmerrechten auf den Arbeitsmarkt überschätzt werden. Eine zukünftige Arbeitsmarktpolitik sollte sich daher an einer Stärkung des im EU-Recht formulierten gemeinschaftlichen sozialen Besitzstands (European Social acquis) orientieren. (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-3|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |1|; Arbeitsplatzqualität |2,4-14,22-24|; atypische Beschäftigung - internationaler Vergleich |3,4,17-21|; Frauenarbeitsplätze |5|; Frauen |6|; junge Erwachsene |7|; ausländische Arbeitnehmer |8|; ältere Arbeitnehmer |9|; Arbeitsmarktpolitik |10,15|; Arbeitsrecht |11,16|; EU-Recht |12,16|; EU-Politik |13,15|; Teilzeitarbeit |17|; befristeter Arbeitsvertrag |18|; Leiharbeit |19|; Zeitarbeit |20|; Niedriglohn |21|; Teilzeitarbeitnehmer |22|; Leiharbeiter |23|; Zeitarbeitnehmer |24|; Europäische Union |14|

(k080313f01, 20.3.2008)

- European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.): Benchmarking working Europe 2008. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (ISBN 978-2-87452-121-8).



---

Abstract: "Since the launch of the Lisbon Strategy, the ETUC together with the ETUI-REHS has produced an annual Benchmarking publication for the European Social Summit. Its aim is to establish what progress has been made in selected areas of importance to workers and which are of crucial significance for a Social Europe. This year's report tackles the issue of Europe's social reality. It highlights in particular the issues of quality employment and the need to ensure that the European workforce receives a fair share of economic gains. The report notes that while employment is undoubtedly rising, this increase has been achieved through the creation of non-standard forms of employment. Wages are also suffering. European workers are not receiving real increases in pay in line with the real growth." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

John Monks, Philippe Pochet, Maria Jepsen: Social Europe means better quality of jobs and collective solutions (5-9);

Maria Helena André: Macroeconomic developments and policy issues (10-21);

Andrew Watt: Employment (22-42);

Janine Leschke: Europe's youth = Europe's future (43-49);

Klaus Schömann, Christoph Hilbert: Wages developments (50-57);

Maarten Keune: Social protection and the social reality of Europe (58-66);

Maria Jepsen, Janine Leschke: Workers' involvement, corporate social responsibility and corporate governance (67-87);

Romuald Jagodzinski, Norbert Kluge, Isabelle Schömann, Michael Stollt: Europe's social dialogue and European labour law (88-103).

SW: Benchmarking - internationaler Vergleich |1-55|; Arbeitsplatzqualität |1|; Arbeitswelt |2|; Tarifvertrag |3|; Wirtschaftsentwicklung |4|; Wirtschaftskrise |5|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Erwerbsquote |7|; Arbeitslosenquote |8|; atypische Beschäftigung |9|; Jugendarbeitslosigkeit |10|; Berufseinmündung |11|; Jugendliche |12|; Lohnentwicklung |13|; Einkommensentwicklung |14|; Armut |15|; Mindestlohn |16|; soziale Sicherheit |17|; Sozialversicherung |18|; Rentenreform |19|; Arbeitslosenversicherung |20|; Gewerkschaftspolitik |21|; Mitwirkung |22|; Unternehmensverfassung |23|; soziale Verantwortung |24|; Sozialpartnerschaft |25|; sozialer Dialog |26|; Arbeitsrecht |27|; Europäische Union |28|; Belgien |29|; Bulgarien |30|; Dänemark |31|; Bundesrepublik Deutschland |32|; Estland |33|; Finnland |34|; Frankreich |35|; Griechenland |36|; Irland |37|; Italien |38|; Lettland |39|; Litauen |40|; Luxemburg |41|; Malta |42|; Niederlande |43|; Österreich |44|; Polen |45|; Portugal |46|; Rumänien |47|; Schweden |48|; Slowakei |49|; Slowenien |50|; Spanien |51|; Tschechische Republik |52|; Ungarn |53|; Großbritannien |54|; Zypern |55|

90-000.0435 (k080625f04, 23.4.2009)

- Euwals, Rob; Knoef, Marike; Vuuren, Daniel van: The trend in female labour force participation : what can be expected for the future?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3225) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f04.pdf>).

Abstract: "During the 1980s and 1990s, the Netherlands experienced a strong increase in the labour force participation of women. This study investigates the increase of participation over the successive generations of women, and produces an educated guess for future participation. For this purpose, we estimate a binary age-period-cohort model for the generations born between 1925 and 1986, using data from the Dutch Labour Force Survey 1992-2004. The results indicate that the increasing level of education, the diminishing negative effect of children, and unobserved cohort effects have played an important role. According to our estimates, the increase in unobserved cohort effects has stopped since the generation born in 1955. This result is in line with results of studies on social norms and attitudes towards the combination of female employment and family responsibilities, which show a similar pattern over the successive generations. We observe that future participation growth importantly depends on the evolvement of attitudes towards the combination of paid work and children. We have therefore constructed two alternative future scenarios, the first with constant norms with respect to this factor, and the second with a further evolvement. It is estimated that the remaining growth will compensate for about one third of the structural fiscal deficit caused by population ageing in the Netherlands." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - Entwicklung |1,2,8|; Frauenerwerbstätigkeit - Determinanten |2-4,6,11,12,14,15,17|; Beruf und Familie |3,5,13|; soziale Normen |4,5|; Geschlechterrolle |6|; Rollenverständnis |6|; Mütter |3,7-10|; erwerbstätige Frauen |7|; Erwerbsquote |8|; Erwerbsbeteiligung |9|; Erwerbsverhalten |10|; Bildungsniveau |11|; gesellschaftliche Einstellungen |12,13|; altersspezifische Faktoren |14|; Konjunkturaufschwung |15|; Frauenerwerbstätigkeit - Prognose |16,17|; Niederlande |1,16|

(k080207f04, 18.2.2008)

- Evangelische Akademie, Bad Boll (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.): Arbeit - Arbeit - Arbeit : 17.3.-19.3.1999, Evangelische Akademie Bad Boll. / Evangelische Akademie, Bad Boll (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Bad Boll, 1999 (Evangelische Akademie Bad Boll. Protokolldienst : 99/13) (ISSN 0170-5970).

Abstract: Inhalt:

Martinus Kuhlo: Vorwort (1);

Ulrich Walwei: Wege zu mehr Beschäftigung - ein Strategiebündel im Lichte des aktuellen Handlungsbedarfs (2-22);

Heinz Werner: Beschäftigungspolitisch erfolgreiche Länder - was steckt dahinter? (23-32);

---

Bausteine aktiver Arbeitsmarktpolitik

Margit Haupt-Koopmann: Arbeitsmarktpolitische Instrumente - Brücken in den ersten Arbeitsmarkt (35-60);  
Günter Tull: Befristete Beschäftigung statt Überstunden - ein Modellprojekt des Arbeitsamtes Neuwied (61-74);  
Matthias von Hermanni: Freie Förderung in der Praxis der Beschäftigungsgesellschaft (75-86);  
Beschäftigungsmotor Existenzgründung  
Friedhelm Pfeiffer: Existenzgründungen und Arbeitsplätze - schaffen oder verdrängen? (89-92);  
Heinrike Heil: Existenzgründungen innovativ Fördern - die Beschäftigungswirkungen von Förderprogrammen (93-109);  
Gabi Hamm-Brink: Innovative Dienstleistungen in Wirtschaft und öffentlichem Sektor - das Beispiel der pme-Familienervice GmbH, München (110-117);  
Verene Lang-Obi: Innovative Dienstleistungen in Wirtschaft und öffentlichem Sektor - die Job & Training Company (118-124);  
Mit Lohndifferenzierung zu mehr Beschäftigung  
Claus F. Hofmann: Mit Lohndifferenzierung zu mehr Beschäftigung - Beschäftigung im Niedriglohnsektor : das Modell des Bundesministeriums für Arbeit und Sozialordnung (127-147);  
Alexander Spermann: Varianten des "Einstiegsgeldes" für Langzeitarbeitslose für die Experimentielle Einführung in Baden-Württemberg (148-152);  
Renate Knapper: Kommentar (153-156);  
Ottheinrich Freiherr von Weitershausen: Kommentar (157-158);  
Wochenarbeitszeit - Jahresarbeitszeit - Lebensarbeitszeit  
Hermann Groß: Arbeitszeitformen und -wünsche von abhängig Beschäftigten (161-175);  
Rosemarie Fiedler-Winter: Arbeitszeiten - Sache des Vertrauens? - Modelle und Meinungen - (176-178);  
Ralf Welters: Flexible Teilzeit - eine Chance für Mitarbeiter und Unternehmen (178-194);  
Peter Rosenberg: Die Perspektive des politischen Projektes "Bündnis für Arbeit" (195-202);  
Ottheinrich Freiherr von Weitershausen: Die Perspektiven des politischen Projekts "Bündnis für Arbeit - Expertenrunde (203-204);  
Wilhelm Adamy: Die Perspektiven des politischen Projekts "Bündnis für Arbeit - Expertenrunde (205-207);  
Gerhard D. Kleinhenz: Die Perspektiven des politischen Projekts "Bündnis für Arbeit - Expertenrunde (208-213).  
SW: Beschäftigungsförderung [1-12,23]; Arbeitsmarktpolitik [1,13-20]; Beschäftigungspolitik [2,13,24];  
aktivierende Arbeitsmarktpolitik [23-26]; Beschäftigungsförderung - internationaler Vergleich [14,21];  
Arbeitsförderung [3,15,25]; kurzfristige Beschäftigung [4,16]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [5,26];  
Unternehmensgründung [6,17,22]; Dienstleistungen [7,22]; Lohndifferenzierung [8]; Einstiegsgeld [9];  
Arbeitszeitgestaltung [10,18]; Arbeitszeitmodell [11,19]; Bündnis für Arbeit [12,20]; Beschäftigungsentwicklung -  
historische Entwicklung [27]; 20. Jahrhundert [27]; OECD-Staat [21]

432.0116 (k080918f09, 15.1.2009)

- Evangelischer Pressedienst, Frankfurt am Main (Hrsg.); Gemeinschaftswerk der Evangelischen Publizistik (Hrsg.): Mein Lohn ist, dass ich darf? : Frauen im Niedriglohn. / Evangelischer Pressedienst, Frankfurt am Main (Hrsg.); Gemeinschaftswerk der Evangelischen Publizistik (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2009 (Evangelischer Pressedienst. Dokumentation : 2009, 17) (ISSN 1619-5809).  
Abstract: "Mit der Fachtagung 'Mein Lohn ist, dass ich darf? Frauen im Niedriglohn' haben die Veranstalter ein Thema aufgegriffen, dass in der aktuellen gleichstellungs- und arbeitsmarktpolitischen Debatte eine große Rolle spielt. Fast drei Viertel der Menschen, die mit einem sog. Niedriglohn auskommen müssen, sind Frauen. Ein großer Teil von ihnen ist trotz Arbeit von Armut bedroht. Darum stellt ihre Arbeits- und Lebenssituation eine besondere Herausforderung für Kirche und Diakonie dar. Die sozialetische Verantwortung der Kirche, wie sie in der EKD-Denkschrift 'Gerechte Teilhabe' formuliert worden ist, fordert heraus, für eine sozial gerechte Entlohnung für Männer und Frauen einzutreten. Die besondere Herausforderung für Kirche und Diakonie ergibt sich vor allem daraus, dass sie zu den großen Arbeitgeberinnen insbesondere von Frauen gehören. Vor allem viele Diakonische Bereiche stehen in der Spannung zwischen sozialetischer Verantwortung und dem Druck des Marktes. Wie können Kirche und Diakonie ihre Verantwortung für die Betroffenen glaubwürdig wahrnehmen? Welche Impulse können sie für die gesellschaftliche Debatte um Lohngerechtigkeit geben? Diese Fragen erörterte die Fachtagung mit Expertinnen und Experten aus unterschiedlichen Fachgebieten und Arbeitsfeldern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: erwerbstätige Frauen [1,3,4,7,12]; Niedriglohngruppe [1,5]; Niedriglohn [2]; Armut [2,3]; Lohndiskriminierung [4,10]; Geschlechterverteilung [5]; Mindestlohn [6]; Lohnpolitik [6]; Sozialarbeit [7]; evangelische Kirche [7-9,11]; soziale Gerechtigkeit [8]; Arbeitgeber [9]; Sozialethik [10]; Sozialpfleger [11,12];  
(k090907j02, 16.9.2009)
- Evans, Patricia M.: (Not) taking account of precarious employment : workfare policies and lone mothers in Ontario and the UK. In: Social Policy and Administration, Vol. 41, No. 1, 2007, S. 29-49 (ISSN 0144-5596).  
Abstract: "Workfare is, at least in part, a policy response to changing labour markets and the expansion taking place in jobs that are low-paid, irregular and insecure. For lone mothers, increasingly the focus of workfare policies, precarious employment creates special challenges. However, the nature of the jobs that are available to women on social assistance has received relatively little attention in the workfare literature, which focuses more on individual characteristics, supports to employment, and programme impacts. Drawing upon both primary and secondary sources and using Ontario, the province with the most developed workfare programme in Canada, this article examines the ways in which policies support and enforce precarious employment. The article also

---

considers the implications of precarious employment for UK policy, which has not (yet) adopted workfare for lone mothers, although incremental steps in that direction are taking place as employment is increasingly viewed as the appropriate objective of income support programmes for lone mothers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Workfare |1|; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-8|; Prekariat |9,10,13-16|; Erwerbstätige |9,17|; allein Erziehende |6,10,11,18|; Mütter |11,12|; erwerbstätige Frauen |12,19|; Niedrigeinkommen |7,13,20|; Workfare - Auswirkungen |14,17-24|; Arbeitsaufnahme |21|; Einkommenshöhe |15,22|; Mindesteinkommen |8,16,23|; Ontario |2,3,24|; Kanada |3,4|; Großbritannien |5|

X 107 (k090218f15, 2.3.2009)

- Evans, Patricia M.: Lone mothers, workfare and precarious employment : time for a Canadian basic income?. In: International Social Security Review, Vol. 62, No. 1, 2009, S. 45-64 (ISSN 0020-871X).

Abstract: "The growth of precarious employment poses significant challenges to current social assistance income support policies yet it remains largely neglected in policy-making arenas. Drawing upon qualitative data from a study in Ontario, Canada, this paper examines the particular implications of these challenges for lone mothers, who figure prominently both in non-standard employment and as targets for workfare policies. In the context of changing labour markets, the article considers the potential strengths and limitations of Basic Income approaches to achieving economic security for lone mothers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: allein Erziehende |1,12-21|; Mütter |1-11|; Sozialhilfeempfänger |2,12|; Workfare |3,13|; Aktivierung |4,14|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5,15,26|; aktivierende Sozialpolitik |6,16,25|; Niedrigeinkommen |7,17|; Niedriglohn |8,18|; Prekariat |9,19|; Mindesteinkommen |10,20,24|; negative Einkommensteuer |23|; Kanada |22-26|; Ontario |11,21,22|

Z 594 (k090126a03, 28.1.2009)

- Eveline, Joan; Bacchi, Carol; Binns, Jennifer: Gender mainstreaming versus diversity mainstreaming : methodology as emancipatory politics. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 198-216 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article examines the question of whether and how the intersectional oppression of sexism and racism can be challenged by government policy. It draws on a case study of an Indigenous policy strategy in Australia to argue that, in contrast to concerns expressed by feminist policymakers, gender equality is not inevitably neglected when the target for remedial action is institutional racism. Our study suggests that successful action on Indigenous emancipation necessarily mobilizes a methodology for moving past one-dimensional category distinctions. Therefore, focusing on the task of translating declared policy goals into action can provide a way out of the impasse over whether 'diversity' or 'gender' is the better vehicle for mainstreaming equity policy. To develop its case, the article draws conclusions about the politics of methodology from gender mainstreaming debates, intersectionality theory and institutional ethnography, then uses our conclusions to analyze the political and methodological effectiveness of the Indigenous policy strategy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gleichstellungspolitik - Konzeption |1-8,10-12,14|; Gender Mainstreaming |1,15|; Diskurs |2|; sexuelle Belästigung |3|; Rassismus |4,16|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,17|; Feminismus |6|; Frauenpolitik |7|; Diversity Management |8,9,18|; Gender Mainstreaming - Theorie |9,19|; Inländer |20,22|; ethnische Gruppe |10,20,21,23|; Politikumsetzung |11|; Regierung |12,13|; Diskriminierung |14-19,21|; Australien |13,22,23|

Z 1925 (k090306a04, 12.3.2009)

- Eveline, Joan; Todd, Patricia: Gender mainstreaming : the answer to the gender pay gap?. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 536-558 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article examines the argument that gender mainstreaming offers the way forward for closing the gender pay gap. It juxtaposes research on the process of gender mainstreaming with our account of the processes involved in Australian state government Inquiries into the gender pay gap since the late 1990s. We indicate that the continuous process of analysis and response that gender mainstreaming can offer demands political will, intensive links between research and action, and adequate resources - which means that gender mainstreaming is seldom delivered in practice. We use our account of the Australian Inquiries to argue that, provided adequate political and financial resources are in place, the gender pay gap can be narrowed through the institutional mechanisms of an industrial relations system but that the regulatory approach is limited by its vulnerability to changes in industrial relations policy. The article concludes that, whatever strategy is used to narrow the gender pay gap, it must be able to show those who use and observe it that gender itself is a continuous, effortful and political process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gender Mainstreaming |1,9,10|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Lohnunterschied |2,3,8|; erwerbstätige Frauen |3,6|; erwerbstätige Männer |3|; Lohnpolitik |1,4,5,9|; Politikumsetzung |4,10|; institutionelle Faktoren |5,7|; Lohndiskriminierung |6,7|; öffentlicher Dienst |8|; Australien |1|

Z 1925 (k090915a01, 21.9.2009)

- Even, Karl; Klein, Tristan: Les contrats et stages aides: un profit a moyen terme pour les participants ? : les exemples du CIE, du CES et du Sife. In: Economie et Statistique, No. 408/409, 2007, S. 3-32; 581 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/Ecostat\\_A.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/Ecostat_A.pdf)).

Abstract: "Für die öffentliche Beschäftigungspolitik werden beträchtliche Finanzmittel bereitgestellt, weshalb es unerlässlich ist, deren Effizienz zu messen. Die Statistikstelle des Arbeitsministeriums (Dares) stellte deshalb anhand der Erhebung 'Panel der Nutznießer der Beschäftigungspolitik' relevante Daten zusammen. In

---

vorliegender Studie wird die Wirksamkeit eines Solidaritätsbeschäftigungsvertrags (CES, Verrichtung gemeinnütziger Arbeit in Teilzeit), einer Arbeitsfördermaßnahme für Langzeitarbeitslose (CIE) oder eines Praktikums zur Eingliederung und Berufsausbildung (Sife) gemessen und die Rückkehr zur Beschäftigung älterer Begünstigter, die zwischen Ende 1997 und Mitte 1999 bis Ende 1999 gefördert wurden, mit einer Kontrollgruppe von förderungswürdigen Arbeitssuchenden verglichen. Eine Korrektur der Auswahlverzerrungen erfolgt durch Vergleich der Population der Begünstigten mit der Kontrollgruppe. Diese basiert auf Variablen, die die Teilnahme an diesen Maßnahmen (familiäres Umfeld, frühere Berufslaufbahn, aber auch Lebensverhältnisse und finanzielle Lage) beeinflussen. Die Analyse der bis März 2003 erhaltenen Antworten zeigt, dass der CIE im Hinblick auf die Rückkehr zur Beschäftigung und die Verbesserung des Lebensniveaus effizient ist, wohingegen der CES und die Eingliederungspraktika die Laufbahn der Begünstigten verglichen mit den Kontrollgruppe kaum verbessern. Für die Personen zwischen 26 und 49 Jahren wirkt sich ein GES gemessen an der Berufslaufbahn der Kontrollgruppe dennoch positiv aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbeschaffungsmaßnahme - Effizienz |1-3|; Teilnehmer |4,13|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4-9|; Wirkungsforschung |3,8|; gemeinnützige Arbeit |9|; Praktikum |5|; Langzeitarbeitslose |6,11|; Arbeitslose |7,10|; berufliche Integration |2,10-13|; sozioökonomische Faktoren |12|; Frankreich |1|  
Z 244 (k080609801, 12.6.2008)

- Even, William E.; Macpherson, David A.: Is bigger still better? The decline of the wage premium at large firms. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4082)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n03.pdf>).

Abstract: "This study shows that the wage premium paid by large firms fell over the past 20 years and that the decline in the size premium has been most pronounced among the least educated work force. Empirical evidence supports several explanations for the decline in the size premium. First, there has been a convergence in the returns to worker characteristics at large and small firms over time. Second, there has been a convergence in the types of workers employed at small and large firms. Particularly important have been changes in the distribution of workers across industries and the greater rate of decline in unionism at large firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe |1,2,5-7|; Unternehmensgröße - Auswirkungen |1,3|; Betriebsgröße - Auswirkungen |2,4|; Lohnentwicklung |3,4,8-11|; Qualifikationsstruktur |5,9|; Gewerkschaft |6,10|; Organisationsgrad |6|; sektorale Verteilung |7,8|; Wirtschaftszweige |7|; USA |11|  
(k090409n03, 23.4.2009)

- Everitt, Brian S.; Hothorn, Torsten: A handbook of statistical analyses using R.– Boca Raton : Chapman and Hall/CRC, 2006 (ISBN 1-58488-539-4).

Abstract: "R is dynamic, to say the least. More precisely, it is organic, with new functionality and add-on packages appearing constantly. And because of its open-source nature and free availability, R is quickly becoming the software of choice for statistical analysis in a variety of fields. Doing for R what Everitt's other Handbooks have done for S-PLUS, STATA, SPSS, and SAS, A Handbook of Statistical Analyses Using R presents straightforward, self-contained descriptions of how to perform a variety of statistical analyses in the R environment. From simple inference to recursive partitioning and cluster analysis, eminent experts Everitt and Hothorn lead you methodically through the steps, commands, and interpretation of the results, addressing theory and statistical background only when useful or necessary. They begin with an introduction to R, discussing the syntax, general operators, and basic data manipulation while summarizing the most important features. Numerous figures highlight R's strong graphical capabilities and exercises at the end of each chapter reinforce the techniques and concepts presented. All data sets and code used in the book are available as a downloadable package from CRAN, the R online archive. A Handbook of Statistical Analyses Using R is the perfect guide for newcomers as well as seasoned users of R who want concrete, step-by-step guidance on how to use the software easily and effectively for nearly any statistical analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistische Methode - Handbuch |1|; Analyseverfahren |1|;  
0511.0148 (k081210f01, 5.1.2009)

- Evers, Adalbert (Hrsg.); Heinze, Rolf G. (Hrsg.): Sozialpolitik : Ökonomisierung und Entgrenzung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Sozialpolitik und Sozialstaat) (ISBN 978-3-531-15766-5).

Abstract: "In der Diskussion des Verhältnisses von Sozialpolitik und Wirtschaftspolitik gab es immer wieder Kontroversen, insbesondere zur Frage des wirtschaftlichen Werts der Sozialpolitik. Eines aber war bis in die jüngste Zeit konstant: die weitgehende Trennung von beiden Politikbereichen als Sektoren mit je eigenen Prioritäten und Wertorientierungen. Inzwischen ist es jedoch in der Sozialpolitik selbstverständlich geworden, hier auch wirtschaftlichen und wirtschaftspolitischen Erwägungen Raum zu geben. Das betrifft die Frage der wirtschaftlichen Effekte von Reformen der Alterssicherungssysteme ebenso wie die wirtschaftspolitischen Effekte bestimmter Familienpolitiken. Diese Verklammerung sozial- und wirtschaftspolitischer Zugangsweisen hat in jüngster Zeit auch in der Diskussion um eine investive Orientierung der Sozialpolitik ihren Ausdruck gefunden. Die Autoren dieses Bandes greifen diese Problematik auf und bündeln dabei die Beiträge zu drei Problembereichen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Adalbert Evers, Rolf G. Heinze: Sozialpolitik: Gefahren der Ökonomisierung und Chancen der Entgrenzung (9-27);  
I. Soziale Investitionen. Zur Ökonomisierung der Sozialpolitik

Heinz Rothgang, Maike Preuss: Ökonomisierung der Sozialpolitik? Neue Begründungsmuster sozialstaatlicher Tätigkeit in der Gesundheits- und Familienpolitik (31-48);  
 Ilona Ostner: Ökonomisierung der Lebenswelt durch aktivierende Familienpolitik? (49-66);  
 Sigrid Leitner: Ökonomische Funktionalität der Familienpolitik oder familienpolitische Funktionalisierung der Ökonomie? (67-82);  
 Birgit Pfau-Effinger, Ralf Och, Melanie Eichler: Ökonomisierung, Pflegepolitik und Strukturen der Pflege älterer Menschen (83-98);  
 Barbara Wasner: Wirtschaftspolitik "schlägt" Sozialpolitik - Die Rentenreformen in den Staaten Mitteleuropas (99-114);  
 Wolfram Lamping: Grenzverschiebungen. Das Verhältnis von Sozialpolitik und Wirtschaftspolitik auf EU-Ebene und die Neubestimmungen des "Sozialen" (115-135);  
 II. Wohlfahrt und Wachstum. Die Entgrenzung der Sozialpolitik als Öffnung zur Wirtschaftspolitik  
 Christoph Strünck: Wahlverwandtschaften oder Zufallsbekanntschaft? Wie Wohlfahrtsstaat und Wirtschaftsmodell zusammenhängen (139-156);  
 Christine Trampusch: Status quo vadis? Die Pluralisierung und Liberalisierung der "Social-Politik": Eine Herausforderung für die politikwissenschaftliche und soziologische Sozialpolitikforschung (157-185);  
 Roland Czada: Irrwege und Umwege in die neue Wohlfahrtswelt (186-207);  
 Rolf G. Heinze: Wohlfahrtsstaat und wirtschaftliche Innovationsfähigkeit Zur Neujustierung eines angespannten Verhältnisses (208-228);  
 Adalbert Evers: Investiv und aktivierend oder ökonomistisch und bevormundend? Zur Auseinandersetzung mit einer neuen Generation von Sozialpolitiken (229-249);  
 III. Fördern und Fordern. Die Entgrenzung der Sozialpolitik in Bezug auf Gesellschafts- und Demokratiepoltik  
 Margitta Mätzke: Fördern, Fordern, Lenken - Sozialreform im Dienst staatlicher Eigeninteressen (253-275);  
 Wolfgang Ludwig-Mayerhofer, Olaf Behrend, Ariadne Sondermann: Disziplinieren und Motivieren: Zur Praxis der neuen Arbeitsmarktpolitik (276-300);  
 Jörn Lamla: Sozialpolitische Verbraucheraktivierung. Konsumsubjekt und Bürgergemeinschaft in der Marktgesellschaft (301-320);  
 Hermann Schwengel: Society mattem. Die kommunikationspolitische Dialektik von aktiver Gesellschaft und aktivierendem Sozialstaat (321-337).  
 SW: Sozialpolitik |1-19,46|; Gesundheitspolitik |1,20,37|; Familienpolitik |2,21,38|; Gesellschaftspolitik |3,22,39|; Altenpolitik |4,23,40|; Altenpflege |5,24|; Rentenpolitik |6,25,41|; EU-Politik |7,26,42|; Wirtschaftspolitik |8,27,43|; Wirtschaftswachstum |9,28|; Innovationsfähigkeit |10,29|; Sozialausgaben |11,30|; Sozialaufwand |12,31|; Wohlfahrtsökonomie |13,20-36|; Wohlfahrtsstaat |14,32|; aktivierende Sozialpolitik |33,44|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |15,34,45|; Verbraucherverhalten |16|; Ökonomisierung |17,37-45|; Staatstätigkeit |18,35|; Leitbild |19,36|; Entgrenzung |46|;  
 40.0130 (k080610f01, 20.6.2008)

- Evers, Adalbert: Mixed welfare systems and hybrid orgaizations : changes in the governance and provision of social services. In: International Journal of Public Administration, Vol. 28, No. 9/10, 2005, S. 737-748 (ISSN 0190-0692; ISSN 1532-4265).

Abstract: "The provision and governance of personal social services is nowadays often thought as a matter of finding the right balance between market principles and state regulation. However often, personal social services depend as well from a third resource and mechanism of governance: It is the impact of the social capital of civil society, which makes itself felt not only by resources such as grants, donations, and volunteering, but as well by networking and social partnerships. A number of crucial changes in welfare and service provision have led to a situation, where service systems and service units, rather than being part of a clear-cut sector, have increasingly to be seen as hybrids, combining varying balances of resources and mixes of governance principles usually associated with the market, the state, and the civil society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Dienste |1,2,7,9-14|; personenbezogene Dienstleistungen |1,6,8|; Governance |2-4,15|; Staatstätigkeit |3,5|; öffentliche Dienstleistungen |5-7|; Privatwirtschaft |4,8,9|; gemeinnützige Arbeit |10|; ehrenamtliche Arbeit |11|; Sozialkapital |12|; soziale Partizipation |13|; Public Private Partnership |14|; Kompetenzverteilung |15|; Europa |2|

X 566 (k081020f05, 30.10.2008)

- Eversberg, Dennis: Lebenssituation und -perspektiven jüngerer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer : eine Literaturstudie. / Institut für Soziologie, Jena (Hrsg.).– Jena, 2009 ([http://www.otto-brenner-stiftung.de/fileadmin/publikationen\\_pdf/Expertisen/Jugendstudie\\_fertig120209.pdf](http://www.otto-brenner-stiftung.de/fileadmin/publikationen_pdf/Expertisen/Jugendstudie_fertig120209.pdf)).

Abstract: "Ausgehend von der Problemdiagnose einer zunehmenden 'Unterjüngung' der gewerkschaftlichen Mitgliederbasis fragt die Studie nach interessenrelevanten typischen Lebenssituationen und -phasen im Leben junger Arbeitnehmender, die auf bisher möglicherweise ungenutzte Anknüpfungspunkte für betriebliche und gewerkschaftliche Interessenvertretung hinweisen können. In den Arbeiten und Debatten der Jugendforschung, der Biographie- und Lebenslauforschung, der Geschlechterforschung, der Forschung zu Arbeitsbedingungen und Arbeitszufriedenheit sowie der Arbeitssoziologie wird nach empirischen Ergebnissen gesucht, die dazu beitragen können, die unterschiedlichen Lebenslagen, Wert- und Arbeitshaltungen und die daraus resultierenden Ansprüche an betriebliche und gewerkschaftliche Interessenvertretung bei Arbeitnehmenden der Generation unter 35 Jahren in Industriebetrieben zu beleuchten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätige |1-3,5-9,13,15-23,26,31|; erwerbstätige Jugendliche |1,27,29,32|; junge Erwachsene

---

[2,28,30,33]; verarbeitendes Gewerbe [3,4]; Industriebetrieb [4,14]; Arbeitnehmer [5,34]; Niedrigqualifizierte [6,12]; Facharbeiter [7,11]; Arbeitsorganisation; Verwaltungsberufe [8]; Experte [9,10]; Interessenvertretung [13,14]; Gewerkschaftszugehörigkeit [15]; Lebenssituation [16,29,30]; Arbeitsmotivation [17]; Arbeitszufriedenheit [18]; Qualifikationsniveau [10-12,19]; Jugendforschung [20]; Arbeitsforschung [21]; Biografieforschung [22]; Geschlechterforschung [23-25]; erwerbstätige Frauen [24,35]; erwerbstätige Männer [25,36]; Lebensperspektive [26-28]; Einstellungen [31-36];

(k090728p04, 6.8.2009)

- Evertsson, Marie; England, Paula; Mooi-Reci, Irma; Hermsen, Joan; de Bruijn, Jeanne; Cotter, David: Is gender inequality greater at lower or higher educational levels? : Common patterns in the Netherlands, Sweden, and the United States. In: Social Politics, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 210-241 (ISSN 1072-4745).

Abstract: "We compare how gender inequality varies by educational level in the Netherlands, Sweden, and the United States, representing three different welfare regimes: the conservative, the social democratic, and the liberal. With few exceptions, gender inequality in labor force participation, work hours, occupational segregation, and housework are less severe as education goes up in all three countries, with the root cause being the high employment levels of well-educated women. Despite a common pattern across nations, we note that the educational gradient on gender equality in employment is weaker in Sweden. De-familialization policies in Sweden no doubt increase gender equality at the bottom by pulling less-educated women into the work force. One form of gender equality, wages, however, does not increase with education. In the United States, educational differences in the gender gap in wages are trivial; in Sweden and the Netherlands, the gender wage gap is greatest for the highly educated because of higher returns to education for men than women in these nations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ungleichheit - Determinanten [1-7,20-22]; Bildungsniveau [1,9]; Geschlechterverhältnis [2]; Geschlechterrolle [3]; Arbeitsteilung [10,23]; geschlechtsspezifische Faktoren [4,8-13,17-19]; Rollenverteilung [5,11]; Männer [6,12]; Frauen [7,8]; Ungleichheit - internationaler Vergleich [13-16]; Erwerbsbeteiligung [17,20,25]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [21]; Hausarbeit [23]; Frauenpolitik [24-27]; Lohnunterschied [18,22]; Beruf und Familie [19,24]; Niederlande [14,26]; Schweden [15,27]; USA [16]

Z 1927 (k090626a08, 6.7.2009)

- Evetts, Julia: Introduction: professional work in Europe : concepts, theories, and methodologies. In: European Societies, Vol. 10, No. 4, 2008, S. 525-544 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "This collection of papers considers some of the wider implications of the construction of a common European regulatory regime for professions and links this with more general discussion about the rise of the regulatory state in Europe. (...) This Introduction begins by clarifying and giving operational definitions of the key concepts, regulation and profession, it also introduces the Bologna Accord as an important factor in the changing European context. The second section provides a background which describes some of the general sociological aspects, theories and questions for the papers which follow. The third section summarizes the issues addressed in the papers." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Qualifikation [1-15,36]; Berufsbildungspolitik [1,16-18,24]; europäische Bildungspolitik [2,16]; Bildungsstandards [3,17,19]; Qualitätsmanagement [4,18]; europäische Integration [19]; Wirtschaftsstrukturwandel [20-23]; EU-Recht [5]; internationaler Wettbewerb [6,20]; Regulierung [7,21,37-39]; Professionalisierung [8,22]; Berufsausübung [25-29,37]; Berufswandel [9,23,30-35,40]; Berufsverband [24,30,38]; Architekt [10,25,31,41]; Psychologie [11,26,32,42]; Gesundheitsberufe [12,27,33,43]; Kulturberufe [13,28,34]; Sozialberufe [14,29,35]; Berufssoziologie [36]; Berufsausbildung [39-43]; Europäische Union [15]

Z 1262 (k081107801, 13.11.2008)

- Evetts, Julia: Professionalität durch Management? : neue Erscheinungsformen von Professionalität und ihrer Anwendung auf professionelles Handeln. Ein Nachtrag zum ZSR-Schwerpunktheft 3/2007. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 1, 2008, S. 97-106 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Die Zahl der beruflichen Tätigkeitsfelder, in denen das Selbstverständnis herrscht, eine 'Profession' zu sein, und in denen eine professionelle Arbeitsweise angestrebt wird, wächst beständig an. Die Ausbreitung professionaler Diskurse verblüfft, denn gleichzeitig kann beobachtet werden, dass Werte wie Vertrauen, Autonomie und Kompetenz - Kategorien, die die soziologische Professionsforschung bislang als untrennbar mit Konzepten 'Profession' und 'Professionalität' betrachtet hat - zunehmend erodieren oder doch zumindest in Frage gestellt werden. Die Autorin erklärt dieses Paradoxon in dem folgenden Beitrag mit der Existenz zweier unterschiedlicher Formen von Professionalität. Neben die tradierte Form des 'occupational professionalism' ist in der modernen Gegenwartsgesellschaft der 'organisational professionalism' getreten. Dieser wird vornehmlich von Managern verwendet. Er basiert nicht auf Vertrauen, Autonomie und Kompetenz, sondern versucht die Professionalität von Leistungen u. a. durch hierarchische Strukturen der Entscheidungsfindung, Standardisierung und den Einsatz von Kontrollmechanismen und Rechenschaftspflichten zu gewährleisten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Professionalisierung [1-5,10-12,14]; Beruf [1]; Vertrauen [2,8]; berufliche Autonomie [3]; berufliche Qualifikation [4]; Management [5,6,9]; innerbetriebliche Hierarchie [6,7]; Controlling [8,9]; Entscheidungsfindung [7]; Standardisierung [10]; Berufskonzept [11]; Diskurs [12]; Berufssoziologie [12,13]; Forschungsauftrag [13]; Berufswandel [14];

Z 1604 (k080402603, 7.4.2008)

- Expertenkommission Forschung und Innovation (Hrsg.): Gutachten zu Forschung, Innovation und technologischer Leistungsfähigkeit 2009. / Expertenkommission Forschung und Innovation (Hrsg.).– Berlin, 2009 (ISBN 978-3-00-027019-2) ([http://www.e-fi.de/fileadmin/Gutachten/EFI\\_Gutachten2009.pdf](http://www.e-fi.de/fileadmin/Gutachten/EFI_Gutachten2009.pdf)).

Abstract: Im zweiten Gutachten der von der Bundesregierung eingerichteten Expertenkommission Forschung und Innovation (EFI) werden zentrale Indikatoren von Forschung und Entwicklung fortgeschrieben, und es werden eine Reihe von Maßnahmen zur weiteren Stärkung der Innovationskraft Deutschlands empfohlen. Schwerpunkte des Gutachtens sind die Intensivierung des Wissens- und Technologietransfers, die Steigerung der Attraktivität des Arbeitsmarktes Wissenschaft sowie die Förderung von Innovationsprozessen in kleinen und mittleren Unternehmen, insbesondere in Branchen der wissensintensiven Dienstleistungen. Die Expertenkommission betont in ihrem Gutachten ausdrücklich die Bedeutung von Bildung und Forschung bei der Bewältigung der Wirtschafts- und Finanzkrise und begrüßt insbesondere die Investitionen in die Mobilitätsforschung, die Bildungsinfrastrukturen und den innovativen Mittelstand. Das Gutachten macht auch künftigen Handlungsbedarf deutlich, um die Wettbewerbsfähigkeit des deutschen Innovationssystems zu sichern. Der Klimawandel, die Energieversorgung der Zukunft und der dringend nötige Übergang zu einer nachhaltigen Wirtschaft sind nach Ansicht der Autoren Herausforderung und Chance zugleich. Um sie zu nutzen, braucht Deutschland aus Sicht der Experten Erleichterungen beim Zuwanderungsrecht für hochqualifizierte Einwanderer, ein innovationsförderndes Steuersystem und insbesondere die Einführung einer steuerlichen FuE-Förderung, mehr Autonomie für Hochschulen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, weitere Initiativen zum Wissens- und Technologietransfer sowie einen weiteren Ausbau von Investitionen in die Bildung. (IAB)

SW: Forschungspolitik |3,4,7,13,26,30,36,40,45,48,51,52,58|; Innovationspolitik |2,5,8,14,27,31,37,41,46,49,55,59|; Technologiepolitik |1,6,9,15,28,32,38,42,47,50,56,60|; Wissenstransfer |45-47,64|; Technologietransfer |48-50,65|; Wissenschaftsförderung |35,51,66|; Umweltpolitik |34,52-57,62,67|; Klimaschutz |53,68|; Energieversorgung |54,69|; Energiewirtschaft |57,70|; Finanzwirtschaft |58-61,71|; Wirtschaftskrise |61|; Hochtechnologie |1-3,10,19,20,39,43|; Wissensarbeit |4-6,33|; Forschungsförderung |7-9,11,29|; Forschungsaufwand |12,35-39,62,63|; Forschungsfinanzierung |40-44,63|; Forschung und Entwicklung |10-18,21,22,44,64-71,76|; Innovationsfähigkeit |16|; Innovationspotenzial |17|; Produktinnovation |18,19|; technische Entwicklung |20|; nachhaltige Entwicklung |21,34|; Rekrutierung |22-24|; Hochqualifizierte |23,25|; ausländische Arbeitnehmer |24,25|; Steuerpolitik |26-29|; Bildungspolitik |30-33,72-75|; Schulbildung |72|; Hochschulbildung |73|; Bildungsinvestitionen |74|; Bildungsförderung |75|; Unternehmensgründung |76|; internationaler Wettbewerb |77|; Wettbewerbsfähigkeit |77|;  
(k090310p03, 26.3.2009)

- Expertenkommission Forschung und Innovation, Berlin (Hrsg.): Gutachten zu Forschung, Innovation und technologischer Leistungsfähigkeit 2008. / Expertenkommission Forschung und Innovation, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (ISBN 978-3-00-023954-0) ([http://www.e-fi.de/fileadmin/Gutachten/Gutachten\\_Upload\\_Inhalt.pdf](http://www.e-fi.de/fileadmin/Gutachten/Gutachten_Upload_Inhalt.pdf)).

Abstract: Die unabhängige Expertenkommission Forschung und Innovation kommt in ihrem ersten Gutachten für die Bundesregierung zu dem Urteil, dass Deutschland sich anstrengen muss, um bei den entscheidenden Themen der Zukunft den Anschluss an die Weltspitze nicht zu verlieren. Denn noch immer gibt es für Forschung und Innovationen zu viele Hemmnisse. Dies wird durch zwei wesentliche Erkenntnisse gestützt: In weiten Bereichen von Forschung und Innovation kann Deutschland derzeit auf eine positive Bilanz blicken. Deutsche Außenhandelsüberschüsse werden hauptsächlich auf der Grundlage innovativer, technisch anspruchsvoller Produkte und Dienstleistungen erzielt. Zudem nimmt das Land eine weltweit führende Rolle bei der Patentierung von Erfindungen und eine gute Position bei der Publikation wissenschaftlicher Ergebnisse ein. Deutschland besitzt also einen starken 'Innovationsmotor'. Auf der anderen Seite wird beklagt, dass die Ausgaben für Forschung und Innovation im Vergleich zu Ländern wie Japan, Schweden und den USA nach wie vor zu niedrig sind, dass bei kleinen und mittleren Unternehmen die Innovationsaktivitäten seit 2000 zurückgegangen sind und dass sich Deutschland zu wenig auf die Spitzentechnologie konzentriert. Die Gründe hierfür werden in den Bereichen Finanzierung und Fachkräfte gesehen. Die Kommission kommt zu folgenden Empfehlungen: 1. Das Steuersystem in Deutschland muss Forschung und Innovation besser unterstützen; 2. Deutschland muss sich stärker für Fachkräfte aus dem Ausland öffnen und die Zuwanderung erleichtern; 3. Die Erwerbsquote von Frauen ist weiter zu steigern; 4. Die Hightech-Strategie der Bundesregierung wird von der Kommission weitgehend positiv beurteilt. Die Initiative muss jedoch weiterentwickelt und optimiert werden. (IAB)

SW: Forschungspolitik |3,4,7,13,26,30,37,41|; Innovationspolitik |2,5,8,14,27,31,38,42|; Technologiepolitik |1,6,9,15,28,32,39,43|; Hochtechnologie |1-3,10,19,20,40,44|; Wissensarbeit |4-6,33|; Forschungsförderung |7-9,11,29|; Forschungsaufwand |12,37-40|; Forschungsfinanzierung |41-45|; Forschung und Entwicklung |10-18,21,22,36,45|; Innovationsfähigkeit |16|; Innovationspotenzial |17|; Produktinnovation |18,19|; technische Entwicklung |20|; nachhaltige Entwicklung |21|; Rekrutierung |22-24|; Hochqualifizierte |23,25|; ausländische Arbeitnehmer |24,25|; Steuerpolitik |26-29|; Bildungspolitik |30-35|; Schulbildung |34|; Hochschulbildung |35|; Unternehmensgründung |36|;  
(k080228f05, 14.3.2008)

- Eyal, Yonatan; Beenstock, Michael: Sign reversal in LIVE treatment effect estimates : the effect of vocational training on unemployment duration. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 1102-1125 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We use administrative records in Israel to identify the treatment effect of vocational training for the

---

unemployed on the duration of unemployment. We randomize training using data on the availability of courses in and around the time of becoming unemployed. This assumes that the timing of entry into unemployment is random, and course availability around the time of entry is independent of current labor market conditions. According to naive estimators, which ignore self-selectivity, training reduces unemployment durations. The same applies to linear (IV) estimators, which control for self-selectivity. However, the opposite is found when non-linear IV estimators are used, i.e. training prolongs unemployment durations. Sign reversal depends on how the first stage is specified. A non-nested test indicates that the nonlinear estimate of the treatment effect is preferable to its linear counterpart, in which case training prolongs unemployment spells." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Auswirkungen [1-3]; Arbeitslose [1,4,5]; Weiterbildung [4,9]; Arbeitslosigkeitsdauer [2,5,8,9]; Wirkungsforschung [3,6,7]; Forschungsmethode [6]; Methodologie [7]; Israel [1,8]  
Z 1120 (k081020n27, 27.10.2008)

- Eymard-Duvernay, Francois: Justesse et justice dans les recrutements. In: Formation Emploi, No. 101, 2008, S. 55-69 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Ökonomische und soziologische Forschungsansätze berücksichtigen nur in den seltensten Fällen die Problematik der Einstellungspraktiken. Dabei entscheidet die bei der Stellenbesetzung vorgenommene Selektion über Beschäftigung oder Arbeitslosigkeit. Im vorliegenden Beitrag werden die verschiedenen Evaluations- und Selektionskriterien während der Stellenbesetzung unter einem interdisziplinären Forschungsansatz untersucht. Diese werden in Bezug auf verschiedene Dimensionen analysiert: der kognitiven (korrekte Messung der Daten), der sozialen (von unterschiedlichen sozialen Kontexten abhängige Kompetenzkonzepte), der ethischen (gerechte Bewertung der Kompetenz). Man kann diese Dimensionen unter dem Begriff der 'Kompetenz-Vereinbarung' (convention de competence) zusammenfassen. Im Rahmen dieses Beitrags werden auch die jüngsten empirischen Arbeiten zu diesem Thema vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recruitment practices have not attracted much attention so far in the economic and sociological literature, although the choices made at recruitment have considerable effects on unemployment. The present interdisciplinary study focuses on the assessment and selection processes involved in recruitment, which are analysed at various levels: at the cognitive level (the data have to be properly measured), at the social level (how competence is viewed depends on the specific social context), and at the ethical level (competence assessments must comply with the principles of fairness). The concept of competence conventions involves all these aspects of the assessment process. The author also refers to some recent empirical studies relating to this question."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalauswahl [1-8]; Auswahlverfahren [1,11,12]; Entscheidungstheorie [2,11]; Entscheidungstechnik [3,12]; Entscheidungskriterium [4,10]; Entscheidungsfindung [5]; Kompetenzbewertung [6,9]; Qualifikation [7,9,10]; Gerechtigkeit [8];

Z 901 (k080424w02, 28.4.2008)

- Eyraud, Francois; Saget, Catherine: The fundamentals of minimum wage fixing. / International Labour Office, Geneva (Hrsg.). – Geneva, 2005 (ISBN 92-2-117014-4).

Abstract: "The minimum wage is an economic and social policy tool that is both powerful and flexible. Drawing on a comprehensive database of the principal legal provisions and minimum-wage fixing mechanisms in 100 countries, this book sheds light on its intricacies by providing a thorough overview of the institutions and practices worldwide. It outlines the main topics for debate concerning the effects of minimum wages on major social and economic variables such as employment, wage inequality, and poverty. The book considers the various procedures countries use for implementation, including the criteria employed to fix the minimum wage, and how they are linked to specific country objectives. It then measures its efficiency, and focuses on the impact of the minimum wage on employment as a major political issue. This new volume also looks at the relationship between the minimum wage and poverty, and considers two rarely studied issues: which wage earners are excluded from the scope of the main legislative texts, and what causes non-application of the legislation?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohnrecht [2]; Mindestlohn - internationaler Vergleich [1-5,7-11]; Lohnpolitik [3,6,12]; Lohnfindung [4]; Lohnhöhe [5]; institutionelle Faktoren [6]; Beschäftigungseffekte [7]; Einkommenseffekte [8]; Armutsbekämpfung [9]; Sozialpolitik [9]; Tarifverhandlungen [10]; Tarifpolitik [11,12]; Welt [1]

47.0224 (k080221f34, 3.3.2008)

- Ezcurra, Roberto: Does income polarization affect economic growth? The case of the European regions. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 2, 2009, S. 267-285 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In diesem Artikel wird die Beziehung zwischen der Einkommenspolarisierung und dem Wirtschaftswachstum in den Regionen der Europäischen Union im Zeitraum von 1993 bis 2003 beschrieben. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass das Ausmaß der Einkommenspolarisierung in einer negativen Verhältnis zum Regionalwachstum steht. Dieses Ergebnis ist darüber hinaus auch bei Verwendung von verschiedenen alternativen Spezifikationen robust, darunter eine Reihe zusätzlicher erklärender Variablen wie z. B. das anfängliche Pro-Kopf-Bruttoinlandsprodukt, der Branchenmix, das Humankapital, die Bevölkerungsdichte oder das Marktpotenzial. Darüber hinaus sollte beachtet werden, dass die beobachtete negative Korrelation zwischen der Polarisierung und der Wirtschaftsleistung nicht von der Anzahl der Gruppen abhängt, die zur Analyse des Ausmaßes der Einkommensstratifizierung innerhalb der untersuchten Regionen herangezogen werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper examines the relationship between income polarization and economic growth in the regions of the European Union over the period 1993-2003. The results indicate that the level of income polarization is negatively



---

associated with regional growth. This finding is in fact robust to various alternative specifications including a number of additional explanatory variables, such as initial per capita gross domestic product, industry mix, human capital stock, population density, or market potential. Furthermore, it should be noted that the observed negative correlation between polarization and economic performance does not depend on the number of groups used to analyse the degree of income stratification within the sample regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Region [1-7,16]; regionale Disparität [9]; regionaler Vergleich [8]; Einkommensverteilung - Auswirkungen [1,8-12]; Wirtschaftswachstum [2,10,14,17]; Wirtschaftsentwicklung [3,11,13,18]; Regionalentwicklung [4,12-14,19]; Wirtschaftsstruktur [5]; Bevölkerungsstruktur [6]; Einkommensunterschied [15-19]; Europäische Union [7,14,15]  
Z 1069 (k090316n07, 19.3.2009)

- Ezcurra, Roberto: Is income inequality harmful for regional growth? : evidence from the European Union. In: *Urban Studies*, Vol. 44, No. 10, 2007, S. 1953-1971 (ISSN 0042-0980).  
Abstract: "This article examines the relationship between income inequality and economic growth in the regions of several European Union countries over the period 1993-2002, using the information provided by the European Community Household Panel. Taking into consideration the relevance of spatial effects in this context, different versions of a spatial econometric model are estimated. The results indicate that the degree of income dispersion is negatively associated with regional growth. This finding is in fact robust to various alternative specifications including a number of additional explanatory variables, such as initial per capita GDP, the sectoral composition of economic activity, human capital stock, population density and market potential. Furthermore, the observed negative correlation between income inequality and economic performance does not depend on the specific measure used to quantify the degree of income dispersion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einkommensunterschied [1,2,8,14,20]; Einkommensstruktur [3-5,8,9,13,19]; Ungleichheit [2,3,7,18]; Wirtschaftsentwicklung [1,4,6,7,17]; Regionalökonomie [5,6,10,12,16]; Wirtschaftswachstum [9-11,15]; Region [15-21]; Europäische Union [11-14,21]  
Z 1058 (k071009n02, 15.10.2007)
- Ezcurra, Roberto; Iraizoz, Belén: Spatial inequality in the European Union: does regional efficiency matter?. In: *Economics Bulletin*, Vol. 29, No. 4, 2009, S. 2652-2659; 230 KB (ISSN 1545-2921)  
(<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I4-P17.pdf>).  
Abstract: "This paper examines the sources of spatial disparities in output per capita across the European regions over the period 1986-2004. To this end, a decomposition of the Theil's second measure of inequality is used. The analysis carried out shows the important role played by labour productivity in determining the degree of dispersion in output per capita within the European Union. In turn, our results reveal the relative importance of regional differences in the levels of technical efficiency when it comes to explaining spatial disparities in labour productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lebensstandard [1]; soziale Ungleichheit [1]; Lebensstandard - internationaler Vergleich [2,3,5]; Arbeitsproduktivität [4]; regionale Faktoren [5]; regionale Disparität - Ursache [3,4]; Produktivitätsunterschied [4]; Europäische Union [2]  
Z 1979 (k091105n01, 10.11.2009)
- Ezcurra, Roberto; Pascual, Pedro; Rapun, Manuel: Spatial inequality in productivity in the European Union : sectoral and regional factors. In: *International Regional Science Review*, Vol. 30, No. 4, 2007, S. 384-407 (ISSN 0160-0176).  
Abstract: "To gain a deeper insight into territorial imbalances existing in the European Union, the authors analyzed the evolution of regional disparities in productivity between 1977 and 1999. The results obtained reveal an overall decrease in regional inequality in productivity throughout the study period, even though the density functions estimated suggest the existence of some degree of polarization in the regional distribution of output per worker. The article also examines the role played by sectoral and regional factors in productivity convergence, using a combination of shift-share analysis and various theoretical results obtained in the literature on personal income distribution. The analysis shows that regional inequality in output per worker in the European Union is closely linked to intrinsic differences between regions. Likewise, the empirical evidence highlights the importance of the national component and spatial location in accounting for observed differences in sectoral productivity across the European regions. Finally, the findings support the relevance of one-sector growth models to explain per capita income disparities in the European context." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Produktivitätsentwicklung [8-17]; regionale Disparität [6-8]; Produktivitätsunterschied - internationaler Vergleich [1,6,9]; Produktivitätsunterschied - Ursache [2,10]; Standortfaktoren [2,5,11]; Beschäftigungsentwicklung [12]; Produktivitätsentwicklung - Typologie [3,13]; Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich [4,7,14]; sektorale Verteilung [3,15]; regionale Faktoren [16]; Europäische Union [1,4,5,17]  
X 032 (k071115n09, 26.11.2007)
- Ezcurra, Roberto; Rapún, Manuel: Regional dynamics and convergence profiles in the enlarged European Union : a non-parametric approach. In: *Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography*, Vol. 98, No. 5, 2007, S. 564-584 (ISSN 0040-747X).  
Abstract: "This paper examines the evolution of spatial disparities in labour productivity in the enlarged European Union, using data on 250 NUTS-2 regions over the period 1991-2003. To achieve this aim, a non-parametric approach that allows us to analyse the external shape and dynamics of the entire cross-sectional distribution has

---

been applied. The estimates show the distribution under consideration to have a bimodal structure, which raises the possible presence in this context of a polarisation pattern characterised by two internally homogeneous regional clusters. The evidence presented does nevertheless suggest a process of convergence over the sample period, despite a relatively low degree of intra-distribution mobility. Factors such as the geographical location of the various regions, agglomeration economies or the sectoral composition of economic activity have also been examined for their role in explaining the observed disparities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsproduktivität [1-9,12]; Produktivitätsentwicklung [9,10,13,15]; regionale Disparität - Entwicklung [8,10,16]; regionales Cluster [7]; Konvergenz [6]; Standortfaktoren [5]; Ballungsraum [4]; Wirtschaftszweigstruktur [3]; Wirtschaftsgeografie [2,11]; Region [12,13]; Regionalentwicklung [14,15]; EU-Osterweiterung [16]; Europäische Union [1,11,14]

Z 1093 (k071204n12, 11.12.2007)

- Faber, Malte; Petersen, Thomas: Gerechtigkeit und Marktwirtschaft - das Problem der Arbeitslosigkeit. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, H. 4, 2008, S. 405-423 (ISSN 1465-6493).

Abstract: In dem Beitrag wird ein konzeptioneller Rahmen zur Analyse unverschuldeter Arbeitslosigkeit im Zusammenhang mit Gerechtigkeit und Verteilung entwickelt. Häufig wird argumentiert, dass unverschuldete Arbeitslosigkeit zu Wohlfahrtseinbußen führt, da Arbeit als Produktionsfaktor nicht genutzt wird. Die Autoren stellen dem Modell des Homo oeconomicus der Neuen Politischen Ökonomie das Menschenbild des Homo politicus entgegen, für den Gerechtigkeit ein zentraler Wert ist. Das Problem der strukturellen Arbeitslosigkeit in Deutschland wird unter den Aspekten der Verteilungsgerechtigkeit sowie der Ordnungsgerechtigkeit betrachtet, wobei ausgeführt wird, dass man die umstrittene Arbeitsmarktreform Hartz IV durchaus als einen Versuch zur Verwirklichung von mehr Ordnungsgerechtigkeit interpretieren kann. Geläufige Diagnosen und Reformvorschläge zur Arbeitsmarktpolitik widersprechen sich oft, da sie von unterschiedlichen Prinzipien her argumentieren. Mit dem Prinzip der Ordnungsgerechtigkeit führen die Autoren ein Prinzip ein, das zwischen den Positionen der gerechten Verteilung auf der einen Seite sowie der Effizienz auf der anderen Seite vermitteln soll. (IAB)

"This article offers a conceptual framework for analysing involuntary unemployment using the concepts of justice and income distribution within a market economy. Conventionally, it is argued that involuntary unemployment causes a deadweight loss in social welfare, because it involves the under-use of a productive resource. We explore this efficiency argument with a public choice approach, employing the notion of homo oeconomicus. We contrast this with a perspective using the concept of homo politicus, which stresses social justice. We apply our findings to the special case of German social reform, especially Hartz IV, and show that some of its policy recommendations are in accordance with our analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Marktwirtschaft [1,2]; Arbeitslosigkeit [1,3-7]; strukturelle Arbeitslosigkeit [2]; Gerechtigkeit [3,8]; Verteilungsgerechtigkeit [4,9]; Arbeitsmarktpolitik [5]; Hartz-Reform [6]; gesellschaftliche Einstellungen [7]; soziale Werte [8-10]; Menschenbild [10-12]; ökonomisches Verhalten [11]; soziales Verhalten [12];

Z 1261 (k081106n08, 7.11.2008)

- Faberman, R. Jason: Job flows and the recent business cycle : not all 'recoveries' are created equal. / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.).– Washington, 2006 (BLS working paper : 391) (<http://www.bls.gov/ore/pdf/ec060030.pdf>).

Abstract: "The last two economic downturns are notable for their slow labor market recoveries. Yet, the behavior of their underlying gross job flows is quite different. The 1990-92 period had a relatively slow decline in job destruction, while the 2001-03 period had a large, persistent decline in job creation that occurs across most industries. The dynamics of the latter period run counter to the conventional wisdom that large movements in job destruction drive business cycles. Evidence spanning the entire postwar period suggests that job creation is at a historic low, and that its recent patterns are part of decades-long decline in the magnitude and volatility of job reallocation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: job turnover [1-9]; Konjunkturabhängigkeit [1]; Konjunkturentwicklung [2,11]; Beschäftigungsentwicklung [3,11]; Beschäftigungseffekte [4,10]; Konjunkturzyklus [5,10,12]; zusätzliche Arbeitsplätze [6,13]; Arbeitsplatzabbau [7,12,13]; sektorale Verteilung [8]; USA [9]

(k061026f04, 11.10.2007)

- Fabian, Gregor; Briedis, Kolja: Aufgestiegen und erfolgreich : Ergebnisse der dritten HIS-Absolventenbefragung des Jahrgangs 1997 zehn Jahre nach dem Examen. In: Forum Hochschule, Nr. 2, 2009, S. 1-122; 1310 KB (ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200902.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200902.pdf)).

Abstract: Der Bericht enthält die Ergebnisse einer Befragung von Hochschulabsolventen des Jahrgangs 1997 zu ihrem Berufsverlauf zehn Jahre nach dem Examen. Der weitaus überwiegende Anteil der Befragten ist erwerbstätig. Für die meisten Fachrichtungen ist eine Erwerbstätigenquote von 90 und mehr Prozent zu verzeichnen. Von den befragten Frauen sind jedoch etwa 20 Prozent zehn Jahre nach dem Examen in Elternzeit. Die Absolventinnen und Absolventen von 1997 sind bereits nach fünf Jahren meist in regulärer Erwerbstätigkeit. Diese positive Entwicklung setzt sich in den Folgejahren weiter fort. Arbeitslosigkeit tritt bei Hochschulabsolventinnen und Hochschulabsolventen selten, meist nur für kurze Zeit in Übergangsphasen auf. Der überwiegende Anteil der Absolventinnen und Absolventen ist zehn Jahre nach dem Examen unbefristet beschäftigt, von den Absolvent/inn/en der Fachhochschulen mehr als 80 Prozent, von jenen der Universitäten mehr als 70 Prozent. Berufliche Selbständigkeiten spielen zehn Jahre nach dem Examen eine wesentliche Rolle.

---

Jede/r siebente Universitätsabsolvent/in und jede/r neunte Absolvent/in einer Fachhochschule übt eine selbständige Tätigkeit aus. Die Entwicklung der beruflichen Positionen von Hochschulabsolvent/inn/en des Abschlussjahrgangs 1997 führte zehn Jahre nach dem Studium einen nicht unbedeutenden Teil in leitende Funktionen. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen [1-4,6-24]; Berufsverlauf [1]; beruflicher Aufstieg [2]; ausgeübter Beruf [3]; Tätigkeitsfelder [4,5]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Beschäftigungsform [6]; Nichterwerbstätigkeit - Ursache [7]; Werkvertrag [8]; Elternzeit [9]; Familienarbeit [10]; Arbeitslosigkeit [11]; wissenschaftliche Weiterbildung [12]; beruflicher Status [13]; adäquate Beschäftigung [14]; Arbeitssituation [15]; Arbeitszeit [16]; Arbeitszufriedenheit [17]; Einkommenshöhe [18]; berufliche Mobilität [19]; Beruf und Familie [20]; berufliche Selbständigkeit [21]; Selbständige - Quote [22]; Promotion [23]; Berufserfolg [24];

Z 800 (k090414p01, 29.4.2009)

- Facchini, Giovanni; Mayda, Anna Maria: Does the welfare state affect individual attitudes toward immigrants? : evidence across countries. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 91, No. 2, 2009, S. 295-314 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "This paper analyzes welfare-state determinants of individual attitudes toward immigrants-within and across countries-and their interaction with labor market drivers of preferences. We consider two mechanisms through which a redistributive welfare system might adjust as a result of immigration. Under the first model, immigration has a larger impact on high-income individuals, while under the second one low-income individuals are those most affected. Individual attitudes are consistent with the first welfare-state model and with labor market determinants. In countries where immigration is unskilled, income is negatively correlated with pro-immigration preferences, while skill is positively correlated with them. These relationships are reversed in economies characterized by skilled migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1,2,4]; Hochqualifizierte [1]; Niedrigqualifizierte [2]; Einwanderer [3]; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich [3-6,8-28]; Ausländerfeindlichkeit [5,7]; Wohlfahrtsstaat - Auswirkungen [6,7]; Belgien [8]; Dänemark [9]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Finnland [11]; Frankreich [12]; Griechenland [13]; Irland [14]; Italien [15]; Luxemburg [16]; Niederlande [17]; Österreich [18]; Polen [19]; Portugal [20]; Schweden [21]; Slowenien [22]; Spanien [23]; Ungarn [24]; Großbritannien [25]; Norwegen [26]; Schweiz [27]; Israel [28]

Z 061 (k090602n12, 5.6.2009)

- Facchini, Giovanni; Mayda, Anna Maria: From individual attitudes towards migrants to migration policy outcomes : theory and evidence. In: Economic Policy, No. 56, 2008, S. 651-713 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "We are experiencing a wave of globalization that includes everything but labour. In this paper, we argue that this is the result of restrictive migration policies implemented by destination countries. In democratic societies individual attitudes of voters represent the foundations of policy making. To understand policy outcomes, we analyse the patterns and determinants of voters' opinions on immigration. We find that, across countries of different income levels, only a small minority of voters favour more open policies. Furthermore, our analysis supports the role played by economic channels in shaping public opinion. We next investigate how attitudes translate into policy outcomes, considering two alternative frameworks: the median voter and the interest groups model. On the one hand, the very low percentages of voters favouring immigration are, in light of the existing restrictive policies, consistent with the median voter framework. At the same time, given the extent of opposition to immigration that appears in public opinion, it is somewhat surprising in a median voter framework that immigration takes place at all. We find that interest-groups dynamics have the potential to explain this puzzle." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik [1]; Wahlverhalten [5]; politische Einstellungen - internationaler Vergleich [1-9]; Einwanderer [2]; Migranten [3]; öffentliche Meinung [4]; Einwanderung [6]; Einwanderungsland [7]; Inländer [8]; Präferenz [9]; Welt [1]

Z 1091 (k081103n02, 5.11.2008)

- Facchini, Giovanni; Willmann, Gerald: The political economy of international factor mobility. In: Journal of International Economics, Vol. 67, No. 1, 2005, S. 201-219 (ISSN 0022-1996).

Abstract: "We model the endogenous determination of policy towards international factor mobility. In a common agency setting, domestic interest groups bid for protection from the government and the incumbent politicians maximize a welfare function that depends both on domestic voters' welfare and contributions collected. We characterize equilibrium policies in the price space and show how the degree of complementarity among inputs determines the outcome. We establish a similar result for quotas, allowing for partial rent capturing. For the strategic environment under consideration, we also establish a general equivalence result between tariffs and quotas if capturing is complete." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politische Ökonomie [1-6]; Faktormobilität [1]; Kapitalmobilität [2]; Auslandsinvestitionen [3]; Arbeitskräftemobilität [4]; internationale Wanderung [5]; Weltmarkt [6]; Außenhandelspolitik [10]; Preispolitik [9]; Nationalstaat [7,9,10]; Politik [7,8]; Interessenvertretung [8];

X 428 (k080128802, 5.2.2008)

- Fachin, Stefano: Long-run trends in internal migrations in Italy : a study in panel cointegration with dependent units. In: Journal of Applied Econometrics, Vol. 22, No. 2, 2007, S. 401-428 (ISSN 0883-7252).

Abstract: "The objective of this paper is to examine the long-run determinants of internal migrations from southern

---

Italy. In order to accomplish this task, the paper develops a bootstrap test for panel cointegration analysis with dependent units. Monte Carlo simulations show that the test, based on the Continuous-Path Block bootstrap, has good power and size properties and is robust to both short- and long-run dependence across units. The empirical analysis points to income in the sending region as a key factor of the decline of migrations, with unemployment and income differentials playing only a minor role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung - Determinanten |1,3,4,10|; regionale Faktoren |1,2|; Einkommenshöhe |2,7|; regionaler Arbeitsmarkt |3,5,9|; Arbeitslosenquote |4-6|; regionale Disparität |6-8|; Italien |8-10|

X 195 (k080211814, 20.2.2008)

- Fachinger, Uwe: Das Ende der Diskriminierung in der Altersvorsorge? : Anmerkungen zu den Wirkungen des Paradigmenwechsels aus der lebenslaufbezogenen Geschlechterperspektive. In: Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie, Jg. 41, Nr. 5, 2008, S. 360-373 (ISSN 0948-6704; ISSN 1435-1269).

Abstract: "Versucht man, die Wirkungen des Paradigmenwechsels in der Alterssicherung in Deutschland aus dem Blickwinkel der lebenslaufbezogenen Geschlechterdimension zu würdigen, zeigen sich Licht und Schatten - sie ist ein Konglomerat aus individuen- und familienbezogenen Leistungen, mit einer Beitrags- und Steuerfinanzierung sowie mit Maßnahmen der expliziten und impliziten, intendierten und nicht-intendierten ex post und ex ante Umverteilung und Diskriminierung. Durch den Paradigmenwechsel ist die Komplexität des Alterssicherungssystems erhöht worden und es wurden einerseits zusätzliche Elemente der geschlechtsspezifischen Diskriminierung eingeführt und andererseits bestehende Elemente des sozialen Ausgleichs eingeschränkt. Durch die Leistungsreduzierung in der GRV nimmt zudem die Relevanz der privaten und betrieblichen ergänzenden Alterseinkünfte absolut und relativ zu und damit die Bedeutung von Einkünften, die keine Elemente des sozialen Ausgleichs enthalten bzw. die keine Anerkennung von Tätigkeiten außerhalb der Erwerbstätigkeit gewährleisten. Der Paradigmenwechsel hat im Endeffekt die Diskriminierung von Frauen auf zwei Wegen intensiviert und eine Umverteilung 'von unten nach oben' bewirkt. Es kommt somit zu einer Verstärkung der Inter- wie auch Intragender-Diskriminierung. Ferner wurde durch den Umbau und die Betonung der Aspekte einer eigenständigen Altersabsicherung von Frauen die 'männliche Normalerwerbsbiographie' als Norm verstärkt. Die Betonung der eigenständigen Vorsorge schafft zudem Verteilungskonflikte innerhalb der Lebenspartnerschaft. Durch die im Prinzip in der Höhe im Zeitablauf konstanten Zahlungsbeträge einer privaten Vorsorge und die Schwankungen des individuellen Einkommens können diese Konflikte immer wieder auftreten. Die Abhängigkeit der Lebenspartner voneinander ist mit der Stärkung der Eigenvorsorge somit nicht reduziert oder gar abgeschafft, sondern in ihrer Form qualitativ und quantitativ verstärkt worden. Vor diesem Hintergrund bilden die auf die Lebenssituation von Frauen ausgerichteten Maßnahmen in der gesetzlichen Rentenversicherung einen wichtigen Faktor, um den Nachteilen zu begegnen, die beim Aufbau eines angemessenen Alterseinkommens durch betriebliche oder private Absicherungsformen vor allem Frauen treffen. Die Analyse zeigt, dass der Paradigmenwechsel im Alterssicherungssystem insbesondere für Frauen von Nachteil ist, da diese überproportional stark auf Leistungen der GRV angewiesen sind und damit auch überproportional auf kompensierende Leistungen zum Nachteilsausgleich in der betrieblichen und privaten Alterssicherung. Durch den Paradigmenwechsel und die Reduzierung des Rentenniveaus zeichnet sich grundsätzlich eine Zunahme von Altersarmut ab, von der insbesondere Frauen betroffen sein dürften." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Trying to analyse the effects of the paradigm shift in the old age social security system in Germany (GRV) from a life cycle gender perspective yields light and shade - it is a conglomeration of individual- and family-specific transfers, financed by a mix of contributions and taxes, and with measures of explicit and implicit, intended and not intended ex-post and ex-ante redistribution and discrimination. The paradigm shift has increased the complexity of the system and created additional elements of gender specific discrimination as well as reduced established elements of the so called 'social compensation'. Furthermore, the relevance of complementary private and occupational pensions will increase absolute and relative due to the reduction of the pension level. This will raise the importance of earnings in old age especially those that are without any elements of social security compensation or without elements of recognition of activities beside employment. Overall the paradigm shift has intensified the discrimination of women in two ways and the pension privatisation has caused redistribution from the bottom to the top. In other words, there is an increase in inter- and intra-gender discrimination. Due to the changes and the emphasis of aspects of an independent old age security savings for women the norm of the 'male breadwinner model' has increased. The importance of 'providing one's own pension' additionally creates distribution conflicts within a partnership. Because of the necessity of constant payments over time within a private insurance and the changes of an individual income and gender-specific life cycle, conflicts may occur time and again. The dependence of life-long partnerships on each other is not reduced or abolished with the strengthening of the individualistic model of protection, but is qualitatively and quantitatively improved. Against this background, the measures of the statutory pension system which are aimed towards the situation of a woman's life are important factors to combat the disadvantages of private funded pension systems of which mainly women are affected in building up rights to future benefits. The analysis shows that the paradigm shift primarily brings disadvantages to women. They disproportionately depend on statutory pension system benefits, and therefore also on compensating benefits of the negative consequences of private and occupational pension systems. For the future an increase in poverty of older people - and especially women - can be seen to emerge because of pension privatisation and the reduction of the pension level in the German social security system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Alterssicherung |1-17,31,38|; Rentenversicherung |1,33,39|; Rentenreform - Auswirkungen |2,18,20-27,29,30,32|; Diskriminierung |31-35|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,18,19|; Frauen |4,19,20,28,36,37,40|; Männer |5|; Leitbild |6,21|; Selbstbeteiligung |7,22|; Eigenleistung |8,23|; Sozialleistungen |9,24,34|; Rentenalter

---

[10]; Rentenhöhe [11,25,35]; Armut [12,26]; Rentner [13,27,28]; alte Menschen [14,29,36]; Einkommenshöhe [15,30]; Berufsverlauf [16,37,41]; Lebenssituation [17]; Lebenslauf [38-41];  
X 253 (k090218f06, 2.3.2009)

- Fachinger, Uwe; Himmelreicher, Ralf K.: Alters-Lohn-Profile und Einkommensdynamik von westdeutschen Männern im späten Erwerbsleben. In: Fünf Jahre FDZ-RV : Bericht zum fünften Workshop des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV) am 17. und 18. Juli 2008 im Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.). Berlin, 2008, S. 212-232 (DRV-Schriften : 55/2008).

Abstract: In den Alterslohnprofilen wird eine Kontinuität in der Entwicklung individueller Einkommen suggeriert. Demgegenüber wird die Dynamik der Entwicklung von individuellen Erwerbseinkommen aufgezeigt. Vor allem geht es um die Frage, ob und inwieweit eine Verschlechterung in der späteren Erwerbsphase auftritt. An Hand der Datensätze Scientific Use File Vollendete Versicherungsleben 2004 und 2005 (SUFVVL2004/2005) werden die Höhe und Entwicklung der Arbeitsentgelten aus einer spezifischen Tätigkeit ausgewertet. Dabei zeigt sich, dass in den letzten zwölf Jahren der Erwerbstätigkeit westdeutscher Männer in ihrer Einkommensdynamik die Aufwärtsmobilität höher ist als die Abwärtsmobilität. (IAB)

SW: Lohnentwicklung [1-6]; Einkommensentwicklung [7-12]; Männer [1,7,13]; ältere Arbeitnehmer [2,8,13]; altersspezifische Faktoren [3,9]; Lebensalter [4,10]; Berufsverlauf [5,11]; Westdeutschland [6,12]  
(k090330a03, 1.4.2009)

- Fachinger, Uwe; Himmelreicher, Ralf K.: Alterslohnprofile und Qualifikation in den alten Bundesländern : eine empirische Analyse auf Datenbasis des Längsschnittdatensatzes SUFVVL2004. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 11/12, 2007, S. 750-770 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Beitrag untersucht, inwieweit die höchste schulische und berufliche Qualifikation den Verlauf von Alterslohnprofilen von in den alten Bundesländern lebenden Versicherten beeinflusst. Bisherige Untersuchungen versuchen, auf humankapitaltheoretischen Überlegungen basierende im höheren Alter sinkende Alterslohnprofile zu belegen. Solche Lohnprofile nehmen in ökonomischen Forschungsarbeiten einen prominenten Platz ein und werden auch zur Ableitung von politischen Empfehlungen verwendet. Der vorliegende Aufsatz geht der Frage nach, inwieweit sich Qualifikation auf die Lebensarbeitseinkommen der Versicherten auswirkt und versucht, Erklärungsansätze dafür zu finden. Auf Basis des Scientific Use Files (SUF) Vollendete Versichertenleben 2004, den das Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung (FDZ-RV) für wissenschaftliche Analysen zur Verfügung stellt, werden erste Befunde dargestellt. Im Ergebnis unterscheiden sich in den alten Bundesländern die Alterslohnprofile der männlichen und weiblichen Qualifikationsgruppen der Geburtskohorten 1939 bis einschließlich 1944 erheblich voneinander: Bei den hochqualifizierten Männern erfolgt im Prinzip eine stetige Aufwärtsentwicklung der Lohnprofile und bei den Qualifizierten wird etwa gegen Mitte der Erwerbsphase ein Plateau erreicht. Demgegenüber erfolgen bei den niedrig Qualifizierten nach einer kurzen Anstiegsphase etwa ab dem 25sten Lebensjahr keine weiteren Erhöhungen ihrer Arbeitsentgelte, teilweise sind Reduzierungen der relativen Löhne und Gehälter zu beobachten. Hinsichtlich der Alterslohnprofile von Frauen sind nahezu keine Karriereeffekte zu verzeichnen. Das Qualifikationsniveau scheint sich vor allem im Niveau des Einstiegslohnes niederzuschlagen, zunehmende Berufserfahrung erhöht die Entgeltpunkte entweder nicht oder wird von nicht kontrollierten Effekten - wie z. B. einer Reduktion der wöchentlichen Arbeitszeit - überlagert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnentwicklung [7]; Berufsverlauf [6,10,11]; berufliche Qualifikation [1]; Schulabschluss [2]; Bildungsabschluss [3]; Qualifikationsniveau [1]; Einkommenseffekte [1-5]; Lebenseinkommen [4,13]; Einkommensentwicklung [5-9,12,13]; altersspezifische Faktoren [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9]; Hochqualifizierte [10]; Niedrigqualifizierte [11]; Westdeutschland [12]  
Z 850 (k080103a10, 7.1.2008)

- Faggian, Alessandra; MacCann, Philip: Universities, agglomerations and graduate human capital mobility. In: Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography, Vol. 100, No. 2, 2009, S. 210-223 (ISSN 0040-747X).

Abstract: "In this paper we examine one aspect of agglomeration, namely the geography of human capital. In some contexts, human capital may be very mobile, and understanding local agglomeration processes therefore requires us to consider inter-regional flows of human capital. In particular, here we discuss the flows of students in Great Britain from domicile into university and then the flows of graduate human capital from university into first employment. We then estimate the local/non-local pattern of these flows as a function of the characteristics of the university, of the student population, and of the local region. Our findings suggest that university attendance in Great Britain is generally associated with very significant levels of human capital mobility, and only certain types of higher education institutions play a significant employment role in their local economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital [1]; Studenten [2,4,14,21]; Bildungswanderung [1-3,13,22,26]; Studienortwahl [3-6,12]; Ballungsraum [5]; Universität [6,7]; Hochschulabsolventen [7,8,11,23]; Akademiker [9,10,24]; Berufseinmündung [8,9,27]; regionale Mobilität [10-18,27]; Mobilitätsbereitschaft [15,19]; Binnenwanderung [16,19-25,28]; Wanderungsstatistik [17,20]; Regionalökonomie [18,25]; Großbritannien [26-28]  
Z 1093 (k090317n06, 23.3.2009)

- Faggian, Alessandra; MacCann, Philip; Sheppard, Stephen: Some evidence that women are more mobile than men : gender differences in U.K. graduate migration behavior. In: Journal of Regional Science, Vol. 47, No. 3, 2007, S. 517-539 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "In this paper we employ dichotomous, multinomial and conditional logit models to analyze the employment-migration behavior of some 380,000 U.K. university graduates. By controlling for a range of variables related to human capital acquisition and local economic conditions, we are able to distinguish between different types of sequential migration behavior from domicile to higher education and on to employment. Our findings indicate that U.K. female graduates are generally more migratory than male graduates. We suggest that the explanation for this result lies in the fact that migration can be used as a partial compensation mechanism for gender bias in the labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1-4|; regionale Mobilität |1,5|; Mobilitätsbereitschaft |2|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Frauen |3|; Männer |4|; Arbeitsmigration |5|; Großbritannien |1|

Z 041 (k070718n02, 23.7.2007)
- Faggio, Giulia: Job destruction, job creation and unemployment in transition countries : what can we learn?. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2007 (CEP discussion paper : 798) (ISBN 978-0-85328-174-0) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0798.pdf>).

Abstract: "Sixteen years into the transition, the problem of high joblessness has not been solved. Of the three explanations commonly discussed (i.e. ongoing reallocation; finished reallocation with redundant labour; wrong choice of institutional framework), we concentrated on the ongoing reallocation hypothesis. We show that there is a negative correlation between job creation in the private sector and unemployment. We also show that long-term unemployment depends on current and past values of short-term unemployment and that this path-dependence fades away as soon as we reach time t-3. We interpret this result as an indication that the process of reallocation started at the beginning of the 1990s still influences today's labour market. We address three components of the transition debate: shock therapy versus gradualism; privatization; and political change. Contrary to Godoy and Stiglitz (2006), we do not find gradualism superior to shock therapy in terms of private sector growth. In addition, we confirm that full privatization is positively associated with job destruction in the state sector. Finally, we show that during early years of democratization the state sector was dismantled more vigorously than in other periods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1-21|; politischer Wandel |21,22,26|; Privatisierung |20,22|; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |19,25,26|; Privatwirtschaft |18,23|; zusätzliche Arbeitsplätze |17,23|; Arbeitsplatzabbau |16,24|; staatlicher Sektor |15,24,25|; Arbeitslosigkeit |14|; Osteuropa |13|; Bulgarien |12|; Kroatien |11|; Tschechische Republik |10|; Estland |9|; Ungarn |8|; Lettland |7|; Litauen |6|; Polen |5|; Rumänien |4|; Slowenien |3|; Ukraine |2|; Russland |1|

(k070621p06, 5.7.2007)
- Faggio, Giulia; Konings, Jozef: Job creation, job destruction and employment growth in transition countries in the 90's. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2001 (IZA discussion paper : 262) (<http://ftp.iza.org/dp242.pdf>).

Abstract: "In this paper we document and analyse gross job flows in five transition countries, Poland, Estonia, Slovenia, Bulgaria and Romania. Using comparable firm level data over the years 1993- 1997, we find that in early transition job destruction dominates job creation, while the latter is picking up as the country enters into a mature stage of transition. Gross job reallocation rates in the more advanced transition countries are comparable to those of Western economies. We show that the restructuring process is a very heterogeneous one in terms of job creation and destruction: Even in transition countries, hit by very large negative aggregate shocks, we find simultaneous creation and destruction of jobs within narrowly defined sectors, regions and firm types. In addition, we find that most of the job reallocation occurs within sectors and regions, rather than across sectors and regions. We suggest that a measure for restructuring is the excess job reallocation rate and show that the excess job reallocation rate is positively correlated with the net employment growth rate at the sector and regional level. Finally, we find that ownership and firm size are the most relevant characteristics for understanding different cross-sectional patterns of job reallocation. Foreign firms have higher job creation and higher excess job reallocation rates, while small businesses are the most dynamic in terms of job reallocation. We investigate the job reallocation process at the firm level and test for trade orientation, ownership and size effects. The results show that firm growth depends on ownership and initial size. Trade orientation effects are important for countries in early transition but not for countries in a more mature stage of the transition process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1-11,21|; Wirtschaftsstrukturwandel |11,16,22|; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |10,14-20,23|; Privatwirtschaft |9,12,15,24|; staatlicher Sektor |8,13,14,25|; zusätzliche Arbeitsplätze |7,12,20,26|; Arbeitsplatzabbau |6,13,19,27|; sektorale Verteilung |18,28|; regionale Verteilung |17,29|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |21-35|; Osteuropa |6,30|; Bulgarien |5,31|; Estland |4,32|; Polen |3,33|; Slowenien |2,34|; Rumänien |1,35|

90-201.0836 (k010612f13, 20.2.2008)
- Faggio, Giulia; Nickell, Stephen: Patterns of work across the OECD. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 521, 2007, S. F416-F440 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Market work per person of working age differs widely across the OECD countries and there have been

---

some significant changes in the last forty years. How to explain this pattern? Taxes are part of the story but much remains to be explained. The story favoured by Alesina et al. (2005) is that the nexus of strong unions, generous welfare and social democracy implies both high taxes and pressure in favour of work-sharing in response to adverse shocks. This is not borne out in Scandinavian countries. Scandinavian trade unions have understood that wage restraint rather than work-sharing is the way to sustain employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [1,3,4,13,14,23,25,26]; Arbeitszeit - internationaler Vergleich [2,18,19,24]; Erwerbsverhalten [3]; soziales System [5]; Arbeitslosenversicherung [6]; Sozialleistungen [7]; Rentenpolitik [8]; Steuerpolitik [9]; Gewerkschaft [10]; Tarifpolitik [11]; Sozialpolitik [12]; Erwerbsquote - Determinanten [4-12,15]; ältere Arbeitnehmer [13,16]; mittleres Lebensalter [14,17]; geschlechtsspezifische Faktoren [15]; Erwerbsbeteiligung [16,17]; Jahresarbeitszeit [18]; Wochenarbeitszeit [19]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [20]; Nichterwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [21]; stille Reserve - internationaler Vergleich [22]; Altersstruktur [23]; Teilzeitarbeit [24]; Frauen [25]; Männer [26]; OECD [1,2,20-22];  
Z 019 (k070705n05, 5.7.2007)

- Faggio, Giulia; Salvanes, Kjell; Reenen, John van: The evolution of inequality in productivity and wages : panel data evidence. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13351).

Abstract: "There has been a remarkable increase in wage inequality in the US, UK and many other countries over the past three decades. A significant part of this appears to be within observable groups (such as age-gender-skill cells). A generally untested implication of many theories rationalizing the growth of within-group inequality is that firm-level productivity dispersion should also have increased. The relevant data for the US is problematic, so we utilize a UK panel dataset covering the manufacturing and non-manufacturing sectors since the early 1980s. We find evidence that productivity inequality has increased. Existing studies have underestimated this increased dispersion because they use data from the manufacturing sector which has been in rapid decline. Most of the increase in individual wage inequality has occurred because of an increase in inequality between firms (and within industries). Increased productivity dispersion appears to be linked with new technologies as suggested by models such as Caselli (1999) and is not primarily due to an increase in transitory shocks, greater sorting or entry/exit dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur [6]; Lohndifferenzierung [5]; Lohnentwicklung [4]; Lohnunterschied - Entwicklung [1,3-6,15,16]; Produktivitätsunterschied - Entwicklung [2,3,7-9,11,13,14]; Produktivitätsentwicklung [7,12]; Arbeitsproduktivität [8]; Faktoreinsatz [9,10]; Produktivität [10]; technischer Wandel [11,12]; Dienstleistungsbereich [13,15,18]; verarbeitendes Gewerbe [14,16,17]; Großbritannien [1,2,17,18]  
90-106.0147 (k080118f20, 28.1.2008)

- Fahr, Rene; Frick, Bernd: On the inverse relationship between unemployment and absenteeism : evidence from natural experiments and worker heterogeneity. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3171)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n08.pdf>).

Abstract: "Although an inverse relationship between sickness absence and unemployment has been documented in a number of studies using either quarterly or annual data from different countries with varying institutional frameworks, it is not yet clear whether this empirical regularity is due to changes in the individual costs of absence when unemployment increases (incentive effect) or, alternatively, to changes in the composition of the workforce over the business cycle (selection effect). In order to provide evidence to evaluate the relative importance of both effects we first investigate the effects of changes in the unemployment benefit entitlement system with monthly absence data for East and West Germany for the years 1991-2004. Second, we analyze the impact of differences in the costs of unemployment on the annual absence rates of workers in different sickness insurance funds using state-level annual absence rates for the years 1993-2004. We find clear evidence in favor of an incentive effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fehlzeiten [1,3,6,7,11,12]; Arbeitnehmer [1]; Arbeitsanreiz [4,5]; Konjunkturabhängigkeit [6]; institutionelle Faktoren [7]; Arbeitslosenunterstützung [8]; Leistungsbezugsende [8]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1,2,5,10]; Arbeitslosenquote [2]; Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen [3,4,8,9]; Krankenstand [9-11]; regionaler Vergleich [12,13]; Ostdeutschland [13]; Westdeutschland [13]  
(k071121n08, 29.11.2007)

- Fahr, René; Sunde, Uwe: Did the Hartz reforms speed-up the matching process? : a macro-evaluation using empirical matching functions. In: German Economic Review, Vol. 10, No. 3, 2009, S. 284-316 (ISSN 1465-6485).

Abstract: Seit Januar 2003 wurden in Deutschland die ersten zwei sogenannten Hartz-Reformen implementiert, gefolgt von der dritten und vierten Stufe der Hartz-Reformen im Januar 2004 und Januar 2005. Ziel dieser Reformen war eine Beschleunigung der Bewegung auf dem Arbeitsmarkt und eine Verkürzung der Arbeitslosigkeitsdauer. Ohne eine Evaluation der spezifischen Komponenten dieser Reformen zu versuchen, liefert dieser Beitrag einen ersten Versuch, die übergreifende Effektivität der ersten beiden Reform-Etappen, Hartz I/II und III, hinsichtlich der Beschleunigung des Matching-Prozesses zwischen Arbeitslosen und offenen Stellen zu evaluieren. Der Analyse liegt eine strömungsbasierte Sicht der Reformen zugrunde, die die Struktur dieses Matching-Prozesses im Blick hat. Die Ergebnisse belegen, dass die Reformen tatsächlich zu einer höheren Dynamik am Arbeitsmarkt und zur Beschleunigung des Matching-Prozesses beigetragen haben. (IAB) "Starting in January 2003, Germany implemented the first two so-called Hartz reforms, followed by the third and

---

fourth packages of Hartz reforms in January 2004 and January 2005, respectively. The aim of these reforms was to accelerate labor market flows and reduce unemployment duration. Without attempting to evaluate the specific components of these Hartz reforms, this paper provides a first attempt to evaluate the overall effectiveness of the first two reform waves, Hartz I/II and III, in speeding up the matching process between unemployed and vacant jobs. The analysis is conceptually rooted in the flow-based view underlying the reforms, estimating the structural features of the matching process. The results indicate that the reforms indeed had an impact in making the labor market more dynamic and accelerating the matching process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1|; Beschäftigungseffekte |1-3,7,8|; matching |2,4-6|; Arbeitslosigkeitsdauer |3|; Arbeitslose |4|; Arbeitsuchende |5|; offene Stellen |6|; Vermittlungserfolg |7|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |8|; Arbeitsvermittlung |7|;

Z 1260 (k090715n02, 17.7.2009)

- Fahrmeir, Ludwig; Kneib, Thomas; Lang, Stefan: Regression : Modelle, Methoden und Anwendungen.– Berlin : Springer, 2009 (Statistik und ihre Anwendungen) (ISBN 978-3-642-01836-7).

Abstract: "In dieser Einführung beschreiben die Autoren erstmals klassische Regressionsansätze und moderne nicht- und semiparametrische Methoden in einer integrierten, einheitlichen und anwendungsorientierten Form. Sie wenden sich in ihrer Darstellung an Studierende der Statistik im Wahl- und Hauptfach sowie an empirisch-statistisch und interdisziplinär arbeitende Wissenschaftler. Auch Praktiker, z.B. in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Bioinformatik, Biostatistik, Ökonometrie und Epidemiologie, profitieren von diesem Buch. Anhand ausführlich vorgestellter Fallstudien demonstrieren sie die praktische Anwendung der vorgestellten Konzepte und Methoden. So ermöglichen sie es Lesern, eigene Fragestellungen zu analysieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regressionsanalyse |1|; statistische Methode |1|;

0511.0157 (k090820j06, 24.9.2009)

- Fahrmeir, Ludwig; Künstler, Rita; Pigeot, Iris; Tutz, Gerhard: Statistik : der Weg zur Datenanalyse.– Berlin u.a. : Springer, 2003 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 3-540-44000-3).

Abstract: Die Vermittlung der Grundlagen statistischer Methodik ist integrierter Bestandteil vieler Studiengänge. Statistische Verfahren werden stets dann benötigt und eingesetzt, wenn im Rahmen empirischer Fragestellungen Daten erhoben, dargestellt und analysiert werden sollen. Ausgehend von einer Reihe realer Fragestellungen, die typische Anwendungssituationen statistischer Verfahren veranschaulichen, werden in einem Einführungskapitel zunächst Grundbegriffe der Datenanalyse und -erhebung dargestellt. Die Darstellung der Methoden zielt nach Ausführung der Autoren eher darauf ab, das Verständnis für die statistischen Verfahren und die dahinterstehende Denkweise zu erhöhen, als die Methoden in mathematischer Ausführlichkeit zu diskutieren. Das Buch ist als vorlesungsbegleitender Text, aber auch zum Selbststudium für Studenten aus den Bereichen der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, anderen Disziplinen der Statistik sowie als Einführungstext für Studenten der Statistik konzipiert und bietet eine integrierte Einführung sowohl in die deskriptive Statistik und in moderne Methoden der explorativen Datenanalyse als auch in die induktive Statistik. Letztere beinhaltet insbesondere auch Methoden der Regressions- und Varianzanalyse sowie der Analyse von Zeitreihen. Eingeschlossen ist dabei eine ausführliche Beschreibung der Grundlagen der Stochastik als Basis zum Verständnis der induktiven Statistik. Zur Erhöhung der Übersichtlichkeit und der Lesbarkeit werden die wichtigsten Aspekte der einzelnen Kapitel im Text und durch Einrahmungen hervorgehoben. Stichwörter am Rande weisen auf die jeweils behandelten Aspekte hin. (IAB)

SW: Statistik - Lehrbuch |1-17|; statistische Methode |1|; Datengewinnung |2|; Erhebungsmethode |3|; Stichprobenverfahren |4|; Verteilung |5|; Datenanalyse |6|; Korrelation |7|; Kausalanalyse |8|; Regression |9|; Regressionsanalyse |10|; Wahrscheinlichkeitsrechnung |11|; Wahrscheinlichkeit |12|; Schätzung |13|; statistischer Test |14|; Varianzanalyse |15|; Zeitreihe |16|; Zeitreihenanalyse |17|;

0511.0147 (k030318f01, 5.12.2008)

- Fahrmeir, Ludwig; Künstler, Rita; Pigeot, Iris; Tutz, Gerhard: Statistik : der Weg zur Datenanalyse.– Berlin u.a. : Springer, 2007 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 978-3-540-69713-8; ISSN 0937-7433).

Abstract: "Das Buch bietet eine integrierte Darstellung der deskriptiven Statistik, moderner Methoden der explorativen Datenanalyse und der induktiven Statistik, einschließlich der Regressions- und Varianzanalyse. Die Darstellung ist auf inhaltliche Motivation, Interpretation und Verständnis der Methoden ausgerichtet. Zahlreiche Beispiele mit realen Daten und Grafiken veranschaulichen diese 6. überarbeitete Auflage. Text hervorhebungen zentraler Aspekte und Stichwörter am Rand erhöhen die Lesbarkeit und Übersichtlichkeit. Das Buch eignet sich als vorlesungsbegleitender Text, aber auch zum Selbststudium für Studenten aus den Bereichen der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, anderen Disziplinen der Statistik sowie als Einführungstext für Studenten der Statistik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Statistik - Lehrbuch |1-12|; statistische Methode |1|; Datenanalyse |2|; Verteilung |3|; Wahrscheinlichkeitsrechnung |4|; Korrelation |5|; Regressionsanalyse |6|; Schätzung |7|; Hypothese |8|; Varianzanalyse |9|; Zeitreihenanalyse |10|; deskriptive Statistik |11|; Induktion |12|;

0511.0102 (k070914f03, 24.9.2007)

- Faia, Ester; Lechthaler, Wolfgang; Merkl, Christian: Labor turnover costs, workers' heterogeneity, and optimal monetary policy. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn



---

(Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4322)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p12.pdf>).

Abstract: "We study the design of optimal monetary policy in a New Keynesian model with labor turnover costs in which wages are set according to a right to manage bargaining where the firms' counterpart is given by currently employed workers. Our model captures well the salient features of European labor market, as it leads to sclerotic dynamics of worker flows. The coexistence of those types of labor market frictions alongside with sticky prices gives rise to a non-trivial trade-off for the monetary authority. In this framework, firms and current employees extract rents and the policy maker finds it optimal to use state contingent inflation taxes/subsidies to smooth those rents. Hence, in the optimal Ramsey plan, inflation deviates from zero and the optimal volatility of inflation is an increasing function of firing costs. The optimal rule should react to employment alongside inflation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1-12]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [1]; Geldpolitik [2,13]; labour turnover [3]; Personaleinstellung [4]; Entlassungen [5]; friktionelle Arbeitslosigkeit [6]; Lohnpolitik [7]; Steuerpolitik [8]; Inflationsbekämpfung [9]; Preisstabilität [10]; Kündigungsschutz [11]; Eurozone [12,13]  
(k090806p12, 13.8.2009)

- Faik, Jürgen: Äquivalenzskalen : theoretische Erörterung, empirische Ermittlung und verteilungsbezogene Anwendung für die Bundesrepublik Deutschland.– Berlin : Duncker und Humblot, 1995 (Volkswirtschaftliche Schriften : 451) (ISBN 3-428-08442-5; ISSN 0505-9372).

Abstract: "Äquivalenzskalen spielen sowohl in sozialpolitischen Programmen als auch im Rahmen personeller Wohlfahrtsanalysen eine herausragende Rolle. In ihnen spiegeln sich einerseits die Ersparnisse einer gemeinsamen Haushaltsführung sowie andererseits bedarfsbezogene Divergenzen zwischen den Mitgliedern eines Haushalts wider. Sie ermöglichen daher die notwendige Normierung der realiter vorfindbaren, unterschiedlichen Haushaltsstrukturen. Bundesdeutsche Verteilungsanalysen waren bis dato überwiegend auf die Nutzung institutioneller Äquivalenzskalen angewiesen. Die Verwendung derartiger Skalen ist allerdings nicht unproblematisch. Insbesondere ist ihre ungenügende empirisch-statistische Fundierung zu bemängeln. Aus dem Hauptkritikpunkt an den institutionellen Bedarfsfestlegungen, ein zu hohes Maß an Willkür zu beinhalten, leitet sich die Forderung nach alternativen, intersubjektiv einfacher überprüfbareren Skalen ab. Eine solche Alternative stellen ökonometrisch fundierte Äquivalenzskalenmethoden dar, bei denen die individuellen Präferenzen entweder direkt erfragt oder indirekt aus dem jeweiligen Ausgabenverhalten erkundet werden. Die zweitgenannte ökonometrische Verfahrensweise steht im Mittelpunkt der vorliegenden Arbeit. Nach einer eingehenden theoretischen Erörterung der verschiedenen ausgabenorientierten Äquivalenzskalentekniken hat der Verfasser aus einem umfangreichen bundesdeutschen Datenbestand (den Einkommens- und Verbrauchsstichproben von 1969 bis 1983) auf mikroökonomischer Grundlage eine Vielzahl entsprechender Äquivalenzskalen empirisch abgeleitet. Unter Zugrundelegung mehrerer soziodemographischer Merkmale (wie z. B. Haushaltsgröße und Alter der Haushaltsmitglieder) zeigt sich hierbei sensitivitätsanalytisch, daß die querschnittsbezogenen Skalenunterschiede im Vergleich zu den zeitbezogenen Divergenzen einschneidender sind. Gleichzeitig unterstreichen allerdings gewisse Extremwerte durchaus die Sinnhaftigkeit zeitlich-varianter Skalenanalysen. Die betreffenden Skalenerkenntnisse werden durch den Vergleich mit anderen, in der Literatur zu findenden Äquivalenzskalen abgerundet. In Anbetracht der ermittelten Skalenheterogenität schätzt der Verfasser in einem nächsten Schritt sensitivitätsanalytisch den Einfluß alternativer Äquivalenzskalen auf Einkommensungleichheit und -armut sowie damit einhergehend die Robustheit verschiedener Verteilungsaussagen ab. In diesem Kontext eruiert er auch den Ungleichheits- bzw. Armutsverlauf für die Bundesrepublik Deutschland über den Zeitraum von 1969 bis 1983 hinweg. Generell läßt sich festhalten, daß in der vorliegenden Untersuchung erstmalig für die Bundesrepublik Deutschland ökonometrisch fundierte Äquivalenzskalen im Zeitablauf errechnet sowie anschließend sozialpolitisch/verteilungsbezogen verwendet werden. Die letztgenannte Vorgehensweise bietet den Vorzug einer Beurteilung, inwieweit sich über einen vorab spezifizierten Zeitraum hinweg bedarfsbezogene Divergenzen ergeben haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Äquivalenzprinzip [1,2,4,5,17]; Skalierung [1,7-10,18]; Wirtschaftsforschung [2,3,7,11,12,14-16]; Forschungsmethode [3,8]; Datenanalyse [4]; Wirtschaftsstatistik [5,6,9,19]; statistische Methode [6,10]; soziale Ungleichheit [11]; private Haushalte [12,13]; Mikroökonomie [13,14,17-19]; Haushaltseinkommen [15]; private Haushalte - Ausgaben [16];  
0512.0123 (k090508f20, 20.5.2009)

- Faik, Jürgen: Ausgewählte Verteilungsbefunde für die Bundesrepublik Deutschland unter besonderer Berücksichtigung der Einkommenslage der älteren Bevölkerung. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 1, 2008, S. 22-39 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Beitrag befasst sich in ausgewählter Form mit dem Verteilungsgeschehen in Deutschland. Nach der Klärung einiger wesentlicher begrifflicher Grundlagen, wie zum Beispiel der Operationalisierung von Wohlstand, werden verschiedene Verteilungsbefunde für Deutschland präsentiert. Diese Präsentation ist aufgeteilt in Aussagen über das allgemeine bundesdeutsche Ungleichheitsgeschehen sowie in Bemerkungen zur Entwicklung an den Verteilungsrändern der relativen Einkommensarmut und des relativen Einkommensreichtums in Deutschland. Fokussiert wird dabei auf eine altersbezogene Differenzierung unter besonderer Beachtung der Einkommenslage der älteren Bevölkerung. Die Schlussbetrachtung gibt einen Ausblick auf weitere relevante Verteilungsaspekte - gerade auch im Kontext der bundesdeutschen Alterssicherung -, wie sie auch in den nachfolgenden Beiträgen des Bandes behandelt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensverteilung [1-4,6,9-11]; Armut [2,5,7,8,13]; soziale Ungleichheit [3,12]; altersspezifische

---

Faktoren [4]; Altersstruktur [5]; Wohlstand - Begriff [6]; Einkommensentwicklung [1]; Alter [7]; Rentner [8]; Haushaltseinkommen [9]; private Haushalte [9]; Nettoeinkommen [10]; Reichtum [11,12]; alte Menschen [13];  
Z 850 (k080303a02, 5.3.2008)

- Faik, Jürgen: Sehen die Jungen alt aus? Generative Aspekte von Wohlstand. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 5, 2008, S. 419-434 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Beitrag setzt sich mit generativen Aspekten von Wohlstand auseinander. Er geht dabei über eine rein auf die Gesetzliche Rentenversicherung bezogene Betrachtung hinaus und erfasst mit dem Haushaltsgesamteinkommen und -vermögen weitergehende Wohlstandsaspekte. Vor dem Hintergrund einer alternden Gesellschaft in Deutschland wird speziell das Verhältnis zwischen der jüngeren bzw. der mittleren und der älteren Generation ins Blickfeld genommen. Es ergeben sich im Zeitablauf gewisse Wohlstandsverschiebungen von den Jüngeren zur älteren Generation. Diese sind indes nicht so groß, dass aktuell von einem eklatanten wohlstandsbezogenen Missverhältnis zwischen den Generationen in Deutschland gesprochen werden müsste. Die Befunde sind das Ergebnis eigener empirischer Berechnungen auf den Datengrundlagen der Einkommens- und Verbrauchsstichproben 1993, 1998 und 2003 sowie des Sozioökonomischen Panels 1984 bis 2005." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Generationenverhältnis [1,2,12,13,18]; soziale Mobilität [3]; Intergenerationsmobilität [3-5,8,17]; Haushaltseinkommen [4,6,14]; Einkommenshöhe [6,7]; Vermögenseinkommen [5,7]; Vermögen [8]; Einkommensverteilung [1,10]; Vermögensverteilung [2,9,11]; Wohlstand [9]; Sozioökonomisches Panel [10,11]; Verteilungsgerechtigkeit [12,15]; soziale Gerechtigkeit [12]; ökonomische Faktoren [13,14]; Rentenversicherung [15]; altersspezifische Faktoren [16]; Einkommensunterschied [16]; Armut [17]; demografischer Wandel [18];  
Z 850 (k081105n02, 7.11.2008)

- Faini, Riccardo: Is the brain drain an unmitigated blessing?. / World Institute for Development Economics Research (Hrsg.).— Helsinki, 2003 (World Institute for Development Economics Research. Discussion paper : 2003/64) (ISSN 1609-5774; ISBN 92-9190-514-3; ISBN 92-9190-515-1)

(<http://www.wider.unu.edu/publications/dps/dps2003/dp2003-064.pdf>).

Abstract: "Increasingly, immigration policies tend to favour the entry of skilled workers, raising substantial concerns among sending countries. The 'revisionist' approach to the analysis of the brain drain holds that such concerns are largely unwarranted. First, sustained migratory flows may be associated with an equally large flow of remittances. Second, migrants may return home after having acquired a set of productive skills. Finally, the ability to migrate abroad may boost the incentive to acquire skills by home residents. This paper takes a further look at the link between skilled migration, education, and remittances. It finds little support for the revisionist approach. First, a higher skilled content of migration is found to be associated with a lower flow of remittances. Second, there is little evidence suggesting that raising the skill composition of migration has a positive effect on the educational achievements in the home country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1-3,6,8]; Auswanderung [2,9]; Hochqualifizierte [2,4,5,10]; Geldüberweisung [3]; Herkunftsland [3]; Einwanderungspolitik [4]; Rückwanderung [5]; Bildungsinvestitionen [6]; Inländer [6]; Auswanderer [7]; Qualifikationsstruktur [7]; Wirtschaftswachstum [8]; Humankapital [9,10]; Entwicklungsländer [1,7]

(k070727804, 2.8.2007)

- Faini, Riccardo: Remittances and the brain drain : do more skilled migrants remit more?. In: The World Bank Economic Review, Vol. 21, No. 2, 2007, S. 177-191 (ISSN 0258-6770; ISSN 1564-698X).

Abstract: "In most destination countries, immigration policies are tilted more and more in favor of skilled individuals. Whether this shift hurts economic prospects in sending countries, as argued by the traditional brain drain literature, is somewhat controversial. The most recent literature focuses on the link between skilled outmigration and educational achievements in the home country. This article emphasizes a different channel. It considers the argument that skilled migrants raise economic welfare at home by sending a relatively larger flow of remittances. While skilled migrants typically earn more, and so might be expected to remit more, they are also likely to spend more time abroad and to reunite with their close family in the host country. These second two factors should be associated with a smaller propensity to remit. Thus, the sign of the impact of the brain drain on total remittances is an empirical question. A simple model has been developed showing that skilled migrants may indeed have a lower propensity to remit from a given flow of earnings. An empirical equation of remittances is estimated as a measure of the brain drain in developing countries using the Docquier and Marfouk (2004) data set. Evidence is found that the brain drain is associated with a smaller propensity to remit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1,3,26]; Fachkräfte [26-31]; Hochqualifizierte [1,2,4,6,8,19]; Auswanderer [19-22,28]; ausländische Arbeitnehmer [2,5,7,12,15,25,27]; brain drain [3,16]; Einkommenshöhe [4,5,10,13,29]; Einkommensverwendung [6,7,9,30]; Geldüberweisung [8-11,17,21,31]; Herkunftsland [11,18]; Familiennachzug [12-14,22,24]; Beschäftigungsland [14,15,23]; Entwicklungsländer [16-18,20]; Industrieländer [23-25]

X 458 (k071019f02, 26.10.2007)

- Faini, Riccardo; Venturini, Alessandra: Migration and growth : the experience of Southern Europe. / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.).— London, 1994 (CEPR discussion paper : 964) (ISSN 0265-8003).

Abstract: "Policy makers in European countries typically complain about the low level of labour mobility within

---

Europe. At the same time they appear to be increasingly concerned about growing migration pressures from outside the European Community. In this paper, we try to cast some light on the issues of both internal and external labour mobility. We investigate the link between migration and growth. We argue that in a relatively poor sending country, an increase in the wage will have a positive impact on the propensity to migrate (by providing the resources to enable a migrant to move), even if we control for the wage differential with the receiving country. Conversely, if the home country is relatively well off, an increase in the wage there will work towards a reduction in the pressure to migrate. Econometric estimation for Southern Europe over the period 1962-88 provides substantial support for our approach. We estimate the turning point in the migration-income link at around 4000 Dollar in 1985 prices. We predict, therefore, a steady decline in the propensity to migrate from South European countries. Similarly, our results highlight the possibility that the pressure to migrate from North African countries and other developing countries may increase with further growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EG-Süderweiterung - Auswirkungen [1-3,5-8]; EG-Binnenmarkt [1]; Arbeitskräftemobilität [2,9]; internationale Wanderung [2]; Auswanderung [3,4]; Wandermotivation [4,10]; Lohnhöhe [5]; wirtschaftliche Situation [6]; Wirtschaftswachstum [7]; Süd-Nord-Wanderung [8-10]; EG [5]; Südeuropa [3]  
*90-202.1059 (k080125802, 5.2.2008)*

- Fairlie, Robert W.: Can the "one-drop rule" tell us anything about racial discrimination? : new evidence from the multiple race question on the 2000 Census. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 451-560 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "The inclusion of multiple race information for the first time in the 2000 Census allows for a novel test for the presence of labor discrimination using the 'one-drop rule.' Identifying discrimination is straightforward and essentially relies on the discontinuous nature of the one-drop rule, which treats biracial blacks similarly as monoracial blacks. If biracial blacks have levels of unmeasurable and measurable human capital that lie between the levels of monoracial blacks and whites then, absent discrimination, their wages should also lie between the wages of the two groups. Estimates from the Census indicate that biracial blacks have levels of education that lie almost perfectly between monoracial blacks and whites. In contrast, however, biracial blacks have wages that are roughly similar to monoracial blacks after controlling for education and potential work experience. Estimates from the 1980 Census also do not indicate that the parental characteristics and educational outcomes of biracial children differ from what would be expected by having both black and white parents. Several additional factors that potentially affect the human capital of biracial adults are explored. These findings provide some suggestive evidence on the 'one drop rule' and the presence of discrimination in the labor market and provide new estimates of wages and educational levels of biracial blacks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Farbige [1,3,4,6,8-11]; ethnische Gruppe [2,3,5]; Diskriminierung [1,2,13]; Lohndiskriminierung [4,5,14]; erwerbstätige Männer [6]; Farbige - Konzeption [7]; gesellschaftliche Einstellungen [7,15]; Selbstbild [8]; Fremdbild [9]; Rassismus [10,12-15]; USA [11,12]  
*Z 1120 (k090624a08, 26.6.2009)*

- Fairlie, Robert W.; Robb, Alicia M.: Entrepreneurship, self-employment and business data : an introduction to several large, nationally-representative datasets. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4052) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090324p05.pdf>).

Abstract: "Only a few large, nationally-representative datasets include information on both the owner and the business. We briefly describe several of the most respected and up-to-date sources of data on entrepreneurs, the self-employed, and small businesses. More information including estimates of recent trends in business ownership and performance (e.g. survival rates, sales, employment, payroll, profits and industry) from these datasets is contained in Fairlie and Robb (2008)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmertum [3]; berufliche Selbständigkeit [4]; Kleinbetrieb [5]; Kleinstunternehmen [6]; Unternehmer [7]; Daten [2]; Wirtschaftsstatistik [1-7]; USA [1]  
*(k090324p05, 1.4.2009)*

- Fairlie, Robert W.; Robb, Alicia M.: Gender differences in business performance : evidence from the characteristics of business owners survey. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3718) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081006p06.pdf>).

Abstract: "Using confidential microdata from the U.S. Census Bureau, we investigate the performance of female-owned businesses making comparisons to male-owned businesses. Using regression estimates and a decomposition technique, we explore the role that human capital, especially through prior work experience, and financial capital play in contributing to why female-owned businesses have lower survival rates, profits, employment and sales. We find that female-owned businesses are less successful than male-owned businesses because they have less startup capital, and business human capital acquired through prior work experience in a similar business and prior work experience in family business. We also find some evidence that female-owned businesses work fewer hours and may have different preferences for the goals of their business." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmenserfolg - Determinanten [1,4-6,8-11]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,7]; Unternehmer [2,3]; erwerbstätige Frauen [2]; erwerbstätige Männer [3]; Unternehmensentwicklung [4]; Umsatzentwicklung [5]; Beschäftigtenzahl [6]; Betriebsstilllegung [7]; Eigenkapital [8]; Humankapital [9]; Berufserfahrung [10]; Arbeitszeit [11]; USA [1]  
*(k081006p06, 13.10.2008)*

- Falch, Torberg; Fischer, Justina A.V.: Does a generous welfare state crowd out student achievement? : panel data evidence from international student tests. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2383) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080917p03.pdf>).

Abstract: "Student achievement has been identified as important contributor to economic growth. This paper investigates the relationship between redistributive government activities and investment in human capital measured by student performance in international comparative tests in Mathematics and Science during the period 1980 to 2003. In fixed effects panel models, government consumption, government social expenditures, and the progressivity of the income tax system have negative effects on student achievement. We report results from a variety of model specifications and social expenditure components, and our best estimate indicates that increased government size by 10 percent reduces student achievement by 0.1 standard deviations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: PISA-Studie |1|; Schulleistung |1,2,7-18,27|; Schüler |2-4|; Sekundarstufe I |3|; Kompetenzbewertung |4-6|; naturwissenschaftliche Bildung |5|; Mathematik |6|; öffentliche Ausgaben |7,22,26|; Sozialausgaben |8,22|; Steuerpolitik |9,19,20|; Steuerprogression |19|; Einkommensteuer |20|; Verteilungspolitik |10|; Rentenpolitik |11|; Arbeitsmarktpolitik |12|; Umverteilung |13|; öffentliche Einnahmen |14,25|; Wohlfahrtsstaat |15|; Wohlfahrtsökonomie |16,21,24|; Bildungsökonomie |17,21,23|; Bildungsinvestitionen |18|; OECD |23-27| (*k080917p03, 24.9.2008*)
- Falck, Oliver: Survival chances of new businesses : do regional conditions matter?. In: Applied Economics, Vol. 39, No. 16, 2007, S. 2039-2048 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "This article analyses the effects of industry-, regional- and firm-level characteristics on the post-entry performance of new businesses by means of an econometric survival time model. First preference is given to an accelerated failure time model assuming a log-logistic distribution. The data involve a representative sample of businesses in the private sector of West Germany during 1993 to 2002 period. The results demonstrate that the regional dimension is most important; whereas firm-level characteristics play a subordinated role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1-8,10,33|; Unternehmenserfolg - Determinanten |1,11-19,29,32,34|; Privatwirtschaft |2,11,20|; Wirtschaftlichkeit |3,12,21|; regionale Faktoren |4,13,22,28,31|; regionale Wirtschaftstheorie |23,35|; Unternehmensentwicklung |5,14,20-27|; ökonomische Faktoren |6,15,24|; Unternehmensentwicklung - Dauer |7,16,36|; Industrie |8,9,17,25|; Wirtschaftszweige |9|; Wirtschaftsentwicklung |18,26|; Standortfaktoren |28-30|; Unternehmensgröße |32|; Wirtschaftsforschung |33-36|; Westdeutschland |10,19,27,30,31| (*X 132 (k090218f18, 2.3.2009)*)
- Falck, Oliver; Heblich, Stephan: Identity and entrepreneurship. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2661) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090602p06.pdf>).

Abstract: "We incorporate the concept of social identity into a stylized model of occupational choice and analyze whether an individual's identity affects his or her decision to become an entrepreneur. We argue that an entrepreneurial identity results from an individual's socialization. This could be parental influence but, as argued in this paper, also peer influence. To test this empirically, we apply instrumental variable approaches to PISA data. Our findings suggest that having an entrepreneurial peer group has a positive effect on an individual's entrepreneurial intentions. Regarding entrepreneurial parents, we find a positive effect that cannot only be explained by ownership succession of the family business." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl |1,7|; Berufswahlmotiv |2,4|; Unternehmer |1,2,6|; Unternehmensgründung |3|; Entscheidungskriterium |3-5|; soziale Identität |5-8|; Identitätsbildung |8,9|; peer group |9|; PISA-Studie |10|; OECD |1,10| (*k090602p06, 12.6.2009*)
- Falck, Oliver; Kipar, Stefan; Wößmann, Ludger: Humankapital und Innovationstätigkeit von Unternehmen : erste deskriptive Befunde neuer Fragen im ifo Innovationstest. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 10-16 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "In den letzten beiden Wellen des ifo Innovationstests wurden erstmals Fragenkomplexe zu Ausbildungsstruktur und Kompetenzen der Mitarbeiter der Unternehmen aufgenommen. Erste Auswertungen belegen signifikante Zusammenhänge zwischen dem Humankapital der Unternehmen und ihren Innovationsaktivitäten. Erfolgreich innovierende Unternehmen weisen einen höheren Anteil an Beschäftigten mit naturwissenschaftlich-technischen Hochschulabschlüssen und an Promovierten auf als nicht innovierende Unternehmen. Dabei erweisen sich technische Fähigkeiten und Kreativität in der Selbsteinschätzung der Unternehmen als die für die Innovationsaktivitäten mit Abstand bedeutendsten Kompetenzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovationspotenzial - Determinanten |1-3,7-9,11-13|; Beschäftigtenstruktur |2,4-6|; Qualifikationsstruktur |5,10|; Humankapital |3|; Innovationsfähigkeit - Determinanten |4,7|; Hochschulabsolventen |6|; Kreativität |8|; technisches Wissen |9|; berufliche Qualifikation |10|; Forschung und Entwicklung |11|; Forschungsaufwand |11|; verarbeitendes Gewerbe |1|; Produktinnovation |12|; Prozessinnovation |13|; (*Z 032 (k080428n14, 30.4.2008)*)

- Falk, Armin; Heckman, James J.: Lab experiments are a major source of knowledge in the social sciences. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4540)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r03.pdf>).

Abstract: "Laboratory experiments are a widely used methodology for advancing causal knowledge in the physical and life sciences. With the exception of psychology, the adoption of laboratory experiments has been much slower in the social sciences, although during the last two decades, the use of lab experiments has accelerated. Nonetheless, there remains considerable resistance among social scientists who argue that lab experiments lack 'realism' and 'generalizability'. In this article we discuss the advantages and limitations of laboratory social science experiments by comparing them to research based on nonexperimental data and to field experiments. We argue that many recent objections against lab experiments are misguided and that even more lab experiments should be conducted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: empirische Sozialforschung |1-4|; Forschungsmethode |1,5-7|; Experiment |2,5,8|; experimentelle Psychologie |3,6|; Humanwissenschaft |4,7,8|;  
(k091110r03, 18.11.2009)
- Falk, Armin; Huffman, David; MacLeod, W. Bentley: Institutions and contract enforcement. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2284)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080521p01.pdf>).

Abstract: "We provide evidence on how two important types of institutions - dismissal barriers, and bonus pay - affect contract enforcement behavior in a market with incomplete contracts and repeated interactions. Dismissal barriers are shown to have a strong negative impact on worker performance, and market efficiency, by interfering with firms' use of firing threat as an incentive device. Dismissal barriers also distort the dynamics of worker effort levels over time, cause firms to rely more on the spot market for labor, and create a distribution of relationship lengths in the market that is more extreme, with more very short and more very long relationships. The introduction of a bonus pay option dramatically changes the market outcome. Firms are observed to substitute bonus pay for threat of firing as an incentive device, almost entirely offsetting the negative incentive and efficiency effects of dismissal barriers. Nevertheless, contract enforcement behavior remains fundamentally changed, because the option to pay bonuses causes firms to rely less on long-term relationships. Our results show that market outcomes are the result of a complex interplay between contract enforcement policies and the institutions in which they are embedded." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: institutionelle Faktoren |1,2,5-7,9,10|; Arbeitsvertrag |1,11|; Beschäftigungsdauer |2|; Arbeitsanreiz |3,4|; Anreizsystem |3,8|; Kündigungsschutz |4,5|; Sonderzuwendung |6|; Prämienlohn |7,8|; Arbeitsbeziehungen |9|; Beschäftigerverhalten |10,11|;  
(k080521p01, 2.6.2008)
- Falk, Martin: Einfluss der Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten auf das Unternehmenswachstum in Österreich. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 82, H. 3, 2009, S. 181-194 (ISSN 0029-9898).

Abstract: "Die Forschungs- und Entwicklungsintensität der Unternehmen (Forschungs- und Entwicklungsausgaben in Relation zum Umsatz oder Anteil des Forschungs- und Entwicklungspersonals an den Beschäftigten) hat einen positiven und signifikanten Einfluss auf die Beschäftigungs- und Umsatzentwicklung in den darauf folgenden zwei Jahren, wie die empirische Untersuchung mit Hilfe von Medianregressionen auf Basis von Unternehmensdaten des Forschungsförderungsfonds (FFG) zeigt. Im Zeitraum 1995/2006 bewirkte eine Steigerung der F&E-Intensität um 10% ceteris paribus eine Beschleunigung des Beschäftigungswachstums um 0,6 bis 1,8 Prozentpunkte pro Jahr, wobei der Effekt in jüngster Zeit abgenommen hat. F&E-Aktivitäten weisen zudem in schnell wachsenden Unternehmen eine höhere Wachstumswirksamkeit auf als in langsam wachsenden oder schrumpfenden Unternehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"An increase of investment in research and development leads to a higher firm growth rate in subsequent years. Between 1995 and 2006, a 10 percent rise in R&D intensity accelerated employment growth by 0.6 to 1.8 percentage points per year, depending on the period observed and on a ceteris paribus basis, although the effect decreased in recent years. However, the growth effect generated by R&D activities varies considerably between firms and is strongest among expanding companies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Forschung und Entwicklung |1,3,13-15|; Forschungsaufwand |2,3,10-12,16|; Unternehmen |1,2,4-7|; Unternehmensentwicklung |4,8-10,13,17|; Beschäftigungsentwicklung |5,8,11,14,18|; Umsatzentwicklung |6,9,12,15,19|; Österreich |7,16-19|  
Z 280 (k090406n14, 9.4.2009)
- Falk, Martin; Leoni, Thomas: Characteristics of self-employment among university graduates. In: Applied Economics Letters, Vol. 16, No. 10, 2009, S. 1065-1071 (ISSN 1350-4851).

Abstract: "In this article, we investigate the characteristics of nonagricultural self-employment (SE) among university graduates in Austria. Probit regressions based on 380 000 observations from the country's 2001 population census indicate that the probability of choosing SE rises significantly with age. We find that men are more likely to be entrepreneurs than women. There are also strong sectoral and regional effects, such as higher probabilities in rural areas. Furthermore, we observe a significant link between the propensity to be self-employed and the type of university degree. Our findings concerning the relationship between citizenship and SE indicate that highly-skilled immigrants from low-wage countries are less likely to be entrepreneurs than native-born citizens

---

and graduates from high-wage countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschulabsolventen |1,2,4,10-15,21|; berufliche Selbständigkeit |1,16,22|; Unternehmer |2,17|; Unternehmertum |3,18|; berufliche Selbständigkeit - Determinanten |3-9,19,23|; regionale Faktoren |5|; Herkunftsland |6,10|; Berufswahlentscheidung |15-19|; Studienfach |7|; Studienabschluss |8|; Einwanderer |11|; Qualifikationsniveau |9,12|; Ausländer |13|; Inländer |20-23|; Österreich |14,20|  
*X 099 (k090706n18, 16.7.2009)*

- Falk, Martin; Wolfmayr, Yvonne: Austrian FDI in Central-Eastern Europe and employment in the home market. In: Aussenwirtschaft, Jg. 63, H. 2, 2008, S. 195-210 (ISSN 0004-8216).

Abstract: "Die seit Anfang der 90er-Jahre stark steigenden österreichischen Direktinvestitionen in Mittel- und Osteuropa haben verstärkt die Befürchtung geweckt, dass damit auch eine spürbare Reduktion der Beschäftigung im Inland einhergeht. Dieser Beitrag stellt diese mögliche Substitutionsbeziehung zwischen der Beschäftigung im Inland und den Beschäftigten in Tochtergesellschaften im Ausland in den Mittelpunkt und schätzt anhand von Sektordaten der Periode 1995-2004 ein statisches und dynamisches Arbeitsnachfragemodell der Inlandsbeschäftigung in Abhängigkeit von Output, Löhnen, Produktivität, Kapitalstock sowie der Beschäftigung in Tochterunternehmen im Ausland. Die empirische Analyse unterscheidet dabei nach Direktinvestitionen in unterschiedlichen Zielregionen (EU15 und den fünf neuen Mitgliedstaaten der EU - NMS5) und wird darüber hinaus getrennt für die Sachgüterzeugung und Branchen des Dienstleistungssektors durchgeführt. Die Ergebnisse aus dem statischen Modell zeigen deutlich, dass die Beschäftigungseffekte der Auslandsaktivitäten von der Branche und dem Zielland abhängen. Für die Dienstleistungen ergibt sich eine komplementäre Beziehung zwischen Beschäftigten im Inland und Beschäftigten in den NMS5, für den Sachgüterbereich ist die Beziehung substitutiv. Schätzungen des dynamischen Modells zeigen für beide Sektoren einen negativen Einfluss österreichischer Direktinvestitionstätigkeit in den NMS5 auf die Inlandsbeschäftigung, die Effekte sind allerdings nicht signifikant. Generell sind die geschätzten Substitutionseffekte sehr gering." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper investigates the impact of Austrian foreign direct investment on domestic employment in five new EU member states from Central and Eastern Europe (NMS5). We estimate both a static and a dynamic labour demand model using sector data for the period 1993-2004 where domestic employment depends on value added, real wage, the net capital stock and time effects. In particular, we investigate the potential complementary/substitutive relationship between domestic and foreign affiliate employment of Austrian multinationals, disaggregated by two partner regions (that is, EU15 and NMS5). Estimates obtained using the static fixed-effects model show that domestic employment effects of foreign activities depend on the sector and the partner country (or region) considered. For the service sector we find a complementary relationship between domestic employment and employment in the foreign affiliates in Central and Eastern Europe, while for the manufacturing sector a substitutive relationship prevails. Estimates of the dynamic labour demand panel model indicate a substitutive relationship, but the effect is statistically insignificant. Overall, the resulting Substitution effects are very Small." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen - Auswirkungen |1-5,8-13,19,22,25|; Arbeitsmarktentwicklung |1|; Arbeitsmarkt |2|; Arbeitsplatzgefährdung |3,34|; Arbeitskräftenachfrage - Modell |13-17,20,33|; Arbeitskräftebedarf |4,14,32|; Unternehmen |5-7,15,31|; Dienstleistungsbereich |6,30,43|; produzierendes Gewerbe |7,44|; abhängig Beschäftigte |8,16,18,29|; Substitutionseffekte |9,17,18,23,28|; zwischenbetriebliche Kooperation |19-21,24,27|; Beschäftigungseffekte |22-24,26,41,42|; outsourcing |25-36,45|; multinationale Unternehmen |39,40,43-45|; Arbeitsplatzverlagerung |38,39,41|; Produktionsverlagerung |37,40,42|; Österreich |10,21,35|; Osteuropa |11,21,36-38|; Europäische Union |12|

*Z 477 (k080728n05, 31.7.2008)*

- Falk, Michael; Marohn, Frank; Becker, Rainer: Angewandte Statistik mit SAS : eine Einführung.– Berlin u.a. : Springer, 1995 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 3-540-59165-6).

Abstract: "Das Buch schließt eine Lücke zwischen der mathematischen Statistik und einer Anzahl von in der Praxis angewandten statistischen Verfahren unter Einbeziehung des in der Industrie und öffentlichen Verwaltung weitverbreiteten Softwaresystems SAS. Zahlreiche konkrete Problemstellungen aus der Praxis illustrieren die Anwendungsmöglichkeiten statistischer Verfahren, wobei Lösungen unter Verwendung von SAS angegeben sind. Besonderer Wert wird dabei auf die graphische Präsentation und die Vertiefung des Gelernten durch Übungsaufgaben gelegt. Geeignet als generelle Grundlage für eine Statistik-Veranstaltung einer angewandten Disziplin, macht es den Studenten neben dem theoretisch Erlernten unmittelbar mit der Statistik am Computer vertraut. Zum Verständnis der mathematischen Hintergründe werden lediglich Grundkenntnisse der Stochastik und der linearen Algebra vorausgesetzt. In einem Appendix sind die Grundlagen von SAS zusammengestellt, so daß Vorkenntnisse über SAS nicht erforderlich sind. Die behandelten Themen spannen einen Bogen von der univariaten explorativen Datenanalyse und den Grundlagen der Statistik normalverteilter Daten über multiple lineare Regression, verallgemeinerte lineare Modelle, Varianz- und Diskriminanzanalyse, der Clusteranalyse mit Multidimensionaler Skalierung bis zur Hauptkomponenten- und Faktorenanalyse. Die beigefügte Diskette mit den Datensätzen und den SAS-Programmen erleichtert entscheidend den Einstieg und das Verständnis in dieses Gebiet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: angewandte Statistik - Lehrbuch |1-6|; EDV-Anwendung |1|; mathematische Statistik |2|; Regressionsanalyse |3|; Varianzanalyse |4|; Diskriminanzanalyse |5|; Clusteranalyse |6|;

*0511.0139 (i990311f24, 3.11.2008)*

- Falk, Susanne; Kratz, Fabian: Wer bleibt, wer geht? Die regionale Mobilität bayerischer Hochschulabsolventen. / Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und

---

Hochschulplanung, München (Hrsg.).– München, 2009 (Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulplanung. IHF kompakt) (ISSN 1869-3466)

(<http://www.ihf.bayern.de/?download=IHF%20kompakt%20Sept%202009.pdf>).

Abstract: Das Thema "regionale Mobilität" war ein Schwerpunkt bei der zweiten Erhebung des Bayerischen Absolventenpanels BAP. Dabei wurden die Absolventen aller bayerischer Hochschulen befragt, die im Jahr 2006 ihr Studium abgeschlossen haben. Die Ergebnisse zeigen, dass mehr als drei Viertel der bayerischen Hochschulabsolventen ihre erste Stelle in Bayern antreten. Von den Informatikern, Elektrotechnikern und Maschinenbauern bleiben sogar mehr als 90 Prozent in dem Bundesland, in dem sie studiert haben.

Ballungsräume haben eine besonders hohe Anziehungskraft: Mit steigender Bevölkerungszahl sinkt die Mobilität von Absolventen. Hochschulen für angewandte Wissenschaften sind ein wichtiger Standortfaktor: Auch in strukturschwächeren Gegenden bleiben bis zu 60 Prozent der Absolventen nach dem Studienabschluss in der Region. Naturwissenschaftler gehen nach dem Abschluss vergleichsweise häufig ins Ausland. (IAB2)

SW: Hochschulabsolventen - Verbleib [1-8]; Hochschulabsolventen [9-14,19]; Arbeitsuche [9,15]; Berufseinmündung [1,10,16]; regionale Mobilität [2,3,11,15-17]; Mobilitätsbereitschaft [3,4,12]; Studienfach [5,13]; Auslandstätigkeit [6]; Fachkräftebedarf [7,18,19]; Bayern [8,14,17,18]

(k091027j02, 5.11.2009)

- Falk, Susanne; Reimer, Maik; Sarcletti, Andreas: Studienqualität, Kompetenzen und Berufseinstieg in Bayern : der Absolventenjahrgang 2004. / Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung, München (Hrsg.).– München, 2009 (Studien zur Hochschulforschung : 76) (ISBN 978-3-927044-58-6)

([http://www.ihf.bayern.de/?download=IHF\\_Studien%20Hochschulforschung-76.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=IHF_Studien%20Hochschulforschung-76.pdf)).

Abstract: "In Bayern wurde im Jahr 2005 das Bayerische Absolventenpanel etabliert, eine landesweite und langfristig angelegte Befragung von Hochschulabsolventen, an der sich alle bayerischen Universitäten und staatlichen Fachhochschulen beteiligen. In der vorliegenden Publikation werden zentrale Ergebnisse der ersten Befragung des Prüfungsjahres 2004 zur rückblickenden Bewertung des Studiums, zu den im Studium erworbenen Kompetenzen, zum Berufseinstieg und zum frühen Berufserfolg vorgestellt. Die Ergebnisse zeigen, dass die Hochschulen fachlich sehr gut ausgebildete Absolventen in den Arbeitsmarkt entlassen. Auch der Berufseinstieg gelingt den bayerischen Absolventen: Die Mehrheit findet innerhalb weniger Monate eine Beschäftigung, die ihren Kompetenzen und ihrem Studienabschluss angemessen ist. Bei der Beurteilung der Studienbedingungen, des Kompetenzerwerbs und des Berufserfolgs gibt es jedoch in den einzelnen Fächern charakteristische Unterschiede." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulabsolventen [1-4,8-14]; Berufseinmündung [2,18]; Berufserfolg [3]; Ausbildungszufriedenheit [4-7]; Studium [5]; Studiensituation [6]; Lerninhalt [7]; berufliche Qualifikation [8]; Schlüsselqualifikation [9]; Arbeitsuche [10,18]; Berufsanfänger [11,15-17]; Arbeitszufriedenheit [12,15]; adäquate Beschäftigung [13,16]; Einkommen [14,17]; Bayern [1]

95-13.0122 (k090702f16, 17.7.2009)

- Falkenhagen, Teresa: Stärken und Schwächen der Nachwuchsförderung : Meinungsbild von Promovierenden und Promovierten an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg. In: Arbeitsberichte. Institut für Hochschulforschung, Wittenberg, H. 3, 2008, S. 1-123; 2743 KB (ISSN 1436-3550)

(<http://www.hof.uni-halle.de/cms/download.php?id=139>).

Abstract: "Im Zuge des Bologna Prozesses ist die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses ein zentrales Anliegen der europäischen Universitäten im 'Europäischen Hochschul- und Forschungsraum'. Neben der Interdisziplinarität werden die Bedeutung der Forschung und der Erhalt und die Verbesserung der Qualität der wissenschaftlichen Ausbildung als zentrales Anliegen betont. Um diese Qualität einschätzen und, im Sinne von Bestandsaufnahmen und Verbesserungsansätzen, beurteilen zu können, ist es von großer Bedeutung, die Betroffenen selber zu befragen. Die vorliegende Studie hat diese Bewertung verschiedener Aspekte der Promotion zum Ziel gehabt. Neben allgemeinen Angaben zu den Probanden, deren Promotionsweisen und Motivationen, waren weitere wichtige Bereiche, wie die Betreuung, die Einbindung in das wissenschaftliche Umfeld und die Rahmenbedingungen der Promotion, Gegenstand der Untersuchungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the context of the Bologna process, the promotion of young scientists is a pivotal concern for the universities in the European Higher Education and Research Area. Central issues are interdisciplinarity as well as assuring and improving the quality of academic training. To assess and evaluate this quality (in the sense of stock-taking and recommendations for improvement) it is necessary to survey the persons affected by academic training. The purpose of the present study is to evaluate different aspects of doctoral education. Alongside with general information on the subjects, the shaping of their doctoral education and their motivation, other important aspects such as supervision, integration into academia, and the basic conditions for working on their thesis are part of the study." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschule [1,16,26-28,31]; Wissenschaftler [2,12,32]; Hochschullehrer [3,13,33]; Berufsnachwuchs [31-33]; Nachwuchskraft - Förderung [1-8]; Förderungsmaßnahme [4]; Dissertation [5,14,17]; Promotion [6,15,18]; wissenschaftliche Weiterbildung [7,19]; Hochschulabsolventen [8-11]; Bildungsmotivation [9,14,15]; Berufsmotivation [10,12,13]; berufliche Integration [11,16]; Bildungsfinanzierung [17-24]; Stipendium [20]; Nebentätigkeit [21]; Werkvertrag [22]; Arbeitslosengeld [23]; Arbeitslosengeld II [24]; institutionelle Faktoren [25]; Promotion - Dauer [25]; Halle [26,30]; Wittenberg [27,29]; Sachsen-Anhalt [28-30]

- Fall, Madior; Hourriez, Jean-Michel: Applying the U.S. Bureau of Labor Statistics concept of the 'Working Poor' to France. In: Gilbert, Neil (Hrsg.); Parent, Antoine (Hrsg.): Welfare reform : a comparative assessment of the French and U.S. experiences. New Brunswick u.a. : Transaction Publ., 2004, S. 41-51 (International social security series : 10) (ISBN 0-7658-0802-1).

Abstract: Der Beitrag überträgt die Definition der 'Working Poor' des U.S. Bureau of Labor Statistics auf das Beispiel Frankreich, um Vergleichsmaßstäbe dafür zu gewinnen, wie dieser Ansatz auf beiden Seiten des Atlantiks bewertet wird. Die Autoren identifizieren vier Hauptgruppen der Working Poor in Frankreich: Langzeitarbeitslose, Selbständige, Erwerbstätige ohne Unterbrechung durch Episoden von Arbeitslosigkeit sowie solche mit Unterbrechung durch Arbeitslosigkeit. Wenn man die Gruppe der Langzeitarbeitslosen ausklammert, zeigen sich keine signifikanten Unterschiede in der Zusammensetzung der Populationen der Working Poor zwischen den USA und Frankreich. Wenn man allerdings die Analyse auf den Niedriglohnsektor beschränkt, dann zeigen sich erhebliche Unterschiede zwischen Frankreich und den USA in Bezug auf das Armutrisiko. In Frankreich sind es drei Faktoren, die das Armutrisiko bestimmen: Arbeitslosigkeit, Niedriglohn und Teilzeitarbeit. In den USA ist in erster Linie Niedriglohn für Armut verantwortlich. (IAB)

SW: Armut - internationaler Vergleich |1-5,9-12|; Niedriglohn |1,13|; Niedrigeinkommen |2|; Langzeitarbeitslose |9|; Arbeitslose |10|; Erwerbstätige |11,13|; Selbständige |12|; Bevölkerungsstatistik |3,6-8|; soziale Indikatoren |8|; USA |4,6|; Frankreich |5,7|

40 BO 791, 0; 40 BO 791, 1 (k080507n02, 26.5.2008)

- Famulla, Gerd-E. (Hrsg.); Möhle, Volker (Hrsg.); Butz, Bert (Hrsg.); Deeken, Sven (Hrsg.); Horst, Meike (Hrsg.); Michaelis, Ute (Hrsg.); Schäfer, Birgit (Hrsg.): Innovative Wege in Arbeit und Beruf : Beiträge von Berufsorientierungsprojekten.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2007 (Schule - Wirtschaft/Arbeitsleben : 01) (ISBN 978-3-8340-0256-3).

Abstract: "Nicht erst seit PISA wächst der Druck auf das öffentliche Bildungssystem, Jugendliche besser auf die Zeit nach der Schule vorzubereiten. Die Schwelle von der Schule in die Ausbildung erscheint für viele Schülerinnen und Schüler heute fast unüberwindbar. Ihnen werden häufig fehlende Ausbildungsreife und ungenügende Kompetenzen nachgesagt. Im Programm Schule - Wirtschaft/ Arbeitsleben suchen zahlreiche Modellprojekte nach Lösungen für dieses Dilemma. Sie erproben Ansätze, die erste Schwelle nach der Schule abzubauen und den Übergang in die Arbeitswelt zu erleichtern. Die Beiträge dieses Buches stellen einen kleinen Ausschnitt der Projektansätze und -erfahrungen dar. Die vorliegenden Ergebnisse sollen so verbreitet und für ähnliche Vorhaben nutzbar gemacht werden. An ihnen wird deutlich: Eine umfassende Arbeits- und Berufsorientierung ist nur durch Veränderungen in allen Bereichen des Schulalltags möglich. Der Besuch der allgemeinbildenden Schule muss sich am Anschluss der (Aus)Bildungswege der Jugendlichen orientieren und nicht an deren Abschluss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsorientierungshilfe - Modellversuch |1,3|; Berufsorientierung |12,14,15,17,19,21,27|; Jugendliche |12,13,16,18|; Schüler |13|; erste Schwelle |14,22-24|; Berufseinmündung |16|; zweite Schwelle |15|; Bildungsverlauf |17,18|; Praktikum |19,20|; Hauptschule |22|; Realschule |23|; Sekundarstufe II |24,25|; E-Learning |25,27|; ökonomische Bildung |26|; Medieneinsatz |26|; Studienfachwahl |20,21|; Kooperation Schule Wirtschaft |4,6,8,10|; Berufswahlvorbereitung |28|; Schule |28|; Rheinland-Pfalz |1,2|; Berlin |4,5|; Berlin-Brandenburg |6,7|; Bremen |8,9|; Hamburg |10,11|; Bundesrepublik Deutschland |2,3,5,7,9,11|

96-21.0116 (k071212f02, 11.1.2008)

- Famulla, Gerd-E. (Hrsg.); Möhle, Volker (Hrsg.); Butz, Bert (Hrsg.); Deeken, Sven (Hrsg.); Horst, Meike (Hrsg.); Michaelis, Ute (Hrsg.); Schäfer, Birgit (Hrsg.): Partner der Schule - Berufs- und Lebensweltvorbereitung : Beiträge von Berufsorientierungsprojekten.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2008 (Schule - Wirtschaft/Arbeitsleben : 02) (ISBN 978-3-8340-0309-6).

Abstract: "Bereits im ersten Band mit Beiträgen von Berufsorientierungsprojekten aus dem Programm Schule - Wirtschaft/ Arbeitsleben (SWA-Programm) waren die vielfältigen Herausforderungen, die der Übergang von der allgemein bildenden Schule in die Arbeits- und Berufswelt mit sich bringt, Thema. Aus den dargestellten Erfahrungen wurde deutlich, dass die Kernaufgabeneiner auf Anschlussorientierung ausgerichteten Berufsorientierung als Angelegenheit der gesamten Schule zu verstehen sind und sowohl Unterrichts- wie auch Organisationsstruktur- und Personalentwicklung umfassen. Die Beiträge dieses Buches beschäftigen sich mit einer dieser Kernaufgaben - der Kooperation mit außerschulischen Partnern - und schlagen zudem zum Abschluss des SWA-Programms den Bogen zum Transfer der Projektergebnisse." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Wissenschaftliche Begleitung des Programms "Schule - Wirtschaft/Arbeitsleben" (SWA): Herausforderungen, Handlungsfelder und neue Perspektiven schulischer Berufsorientierung (1-8); Bernd Heilmann, Sabrina Fuentes: Biografisches Lernen - Fremd- und Selbstbild als Wegbereiter von Traumberufen zur Ausbildungsreife benachteiligter Schülerinnen und Schüler in Mecklenburg-Vorpommern (9-27); Marc Schütte, Reiner Schlausch: Kooperative Berufs- und Arbeitsorientierung (28-50); Patricia Erbelinger, Thomas Wetzstein, Judith Hilgers: Eltern und Schule als Partner in der Berufsorientierung - Sichtweisen und Praxismodelle (51-75); Birgit Heuser-Kempf: Kontinuierliche Praxistage in Betrieben (76-96);



---

Sabine Daß: Ein Plädoyer für eine stärkere Verzahnung von allgemein bildendem und berufsbildendem System (97-108);

Mechthild Winkelhahn: EBISS: Erweiterte Berufsorientierung im System Schule (109-126);

Barbara Koch: Wie gelangen Innovationen in Schule? (127-144).

SW: Berufsorientierung |1-11,15-26|; Berufsorientierungshilfe |1|; Unterrichtsorganisation |2|; Schule |2|; Qualitätsmanagement |3|; berufliche Integration |4|; Förderungsmaßnahme |4|; Kompetenzbewertung |5|; Beratungskonzept |6|; Sekundarbereich |7|; Schüler |7|; Berufswahlhilfe |8|; Berufswahlunterricht |9|; Berufswahlvorbereitung |10|; regionales Netzwerk |11|; Fremdbild |12|; Selbstbild |13|; Berufswunsch |12-14|; Ausbildungseignung |14|; benachteiligte Jugendliche |14,16|; Lernort Betrieb |17|; Eltern |18|; Praktikum |19|; Hauptschule |20|; Sonderschule |21|; erste Schwelle |22|; Mecklenburg-Vorpommern |15|; Hessen |23|; Bremen |24|; Rheinland-Pfalz |25|; Nordrhein-Westfalen |26|

96-21.0113 (k071212f03, 3.1.2008)

- Famulla, Gerd-E. (Hrsg.); Möhle, Volker (Hrsg.); Butz, Bert (Hrsg.); Deeken, Sven (Hrsg.); Horst, Meike (Hrsg.); Michaelis, Ute (Hrsg.); Schäfer, Birgit (Hrsg.): Stärken fördern : Beiträge von Berufsorientierungsprojekten.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2008 (Schule - Wirtschaft/Arbeitsleben : 03) (ISBN 978-3-8340-0343-0).

Abstract: "Nach acht Jahren endete im Dezember 2007 die Laufzeit des Programms Schule - Wirtschaft/Arbeitsleben (SWA-Programm), dessen Aufgabe es war, innovative und nachhaltig wirksame Maßnahmen zur Förderung und Verbesserung der schulischen Berufsorientierung zu entwickeln, zu erproben und zu verbreiten. Wesentliches Ziel der letzten Programmphase war es u.a., die Erkenntnisse und Ergebnisse der SWA-Projekte bekannt zu geben und in die Fläche zu tragen. Dazu sind 2007 bereits zwei Bände mit Beiträgen von Berufsorientierungsprojekten erschienen, die sich mit verschiedenen Konzepten und Schwerpunkten von Berufsorientierung beschäftigen sowie einen ersten Bogen zum Transfer der Projektergebnisse schlagen. Die Beiträge des nun vorliegenden dritten Bandes stellen unterschiedliche Module und Bausteine schulischer Berufsorientierung vor, die im SWA-Programm entwickelt wurden und sich sowohl auf die ganze Schule als auch auf bestimmte Zielgruppen beziehen. Ein Block mit Beiträgen zur Lehrerfortbildung und Lehrerausbildung schließt die Beiträge ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Wissenschaftliche Begleitung: Ganzheitliche Berufsorientierung: Ausgewählte SWA-Projekt Konzepte und -module (1-11);

Andrea Griese-Pelikan, Roman Kruse: Praxislernen - Ein schulpädagogisches Unterrichtskonzept zur Beförderung der Berufswahlorientierung sowie der fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen (12-25);

Bringfriede Kahrs: Qualitätssiegel "Schule mit vorbildlicher Berufsorientierung" - Zertifizierung, Rezertifizierung, Netzwerkbildung (26-45);

Johannes Kortenbusch: Von der Kompetenzerhebung zur Kompetenzförderung: Individuelle Förderplanung Berufliche Integration (46-62);

Urte Colmorgen-Kling: "Startpunkt Stärkenseminar" - Entwicklung und Erprobung eines Stärkenseminars für Klassenstufe 7 (63-72);

Britta Düsterhoff: Die Berufsorientierungstournee - Produktentwicklung und Transfer (73-80);

Rüdiger Schnause, Birgit Heuser-Kempff: Internetgestützte Lehrerfortbildung im Bereich sozioökonomischer Bildung (81-98);

Oliver Claves: Internetgestützte prozessbegleitende Lehrerfortbildungen als Transferstrategie innovativer Konzepte (99-112);

Michael Schaub, Birgit Heuser-Kempff: Lam-BAS - Ein Projekt zur Stärkung der Beratungskompetenz von Lehrkräften im Vorbereitungsdienst mit dem Ziel der Förderung der Berufsorientierung und der Ausbildungsfähigkeit von Schülerinnen und Schülern (113-130).

SW: Berufsorientierung |1-7,9-20|; Berufsorientierungshilfe |1|; Unterrichtsorganisation |2|; Schule |2|; Qualitätsmanagement |3|; Zertifizierung |4|; berufliche Integration |5|; Förderungsmaßnahme |5|; Kompetenzbewertung |6|; Lehrer |7|; Weiterbildungsangebot |7,8|; E-Learning |8|; Beratungskonzept |9|; Sekundarbereich |10|; Schüler |10|; Berufswahlhilfe |11|; Berufswahlunterricht |12|; Berufswahlvorbereitung |13|; regionales Netzwerk |14|; erste Schwelle |20|; Brandenburg |15|; Hamburg |16|; Nordrhein-Westfalen |17|; Schleswig-Holstein |18|; Bremen |19|

96-21.0114 (k071212f04, 3.1.2008)

- Famulla, Gerd-E.; Butz, Bert; Deeken, Sven; Michaelis, Ute; Möhle, Volker; Schäfer, Birgit: Berufsorientierung als Prozess : Persönlichkeit fördern, Schule entwickeln, Übergang sichern. Ergebnisse aus dem Programm "Schule - Wirtschaft/Arbeitsleben".– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2008 (ISBN 978-3-8340-0490-1).

Abstract: "Übergeordnetes Ziel des Bundesprogramms 'Schule - Wirtschaft/Arbeitsleben' (kurz: SWA-Programm) war die Entwicklung innovativer und nachhaltig wirksamer Maßnahmen zur Förderung und Verbesserung der Berufsorientierung von Jugendlichen. In dem vorliegenden fünften Dokumentationsband stellt die Wissenschaftliche Begleitung zum SWA-Programm wesentliche Ergebnisse der achtjährigen Programmarbeit vor. Der Band konzentriert sich auf Themen, die sich während der Laufzeit (das Programm endete am 31.12.2007) als zunehmend bedeutsam erwiesen ('Schlüsselthemen der Berufsorientierung'). Hierzu gehören das Verständnis einer ganzheitlichen Berufsorientierung (fächer- und jahrgangsübergreifende Konzeption, Verknüpfung von theoretischem und praktischem Lernen, Vorrang der individuellen Kompetenzförderung etc.), die Präsentation verschiedener Verfahren von Kompetenzfeststellung (auch zur Motivationssteigerung durch

---

positive Rückmeldungen über Stärken und Lernerfolge), die Verknüpfung des Einsatzes von Lernportfolios mit neuen Lehr- und Lernformen, die Beschreibung von Kooperationen zwischen Schule und Betrieben, Arbeitsagenturen und weiteren Bildungspartnern, die Wahrnehmung der Berufsorientierung im Kontext von Schulentwicklung, die der Unterstützung im gesamten Kollegium einschließlich der Schulleitung bedarf, sowie die frühzeitige Einbindung der Eltern in die schulische Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsorientierung |1-14|; Kooperation Schule Wirtschaft |1|; Berufseinmündung |2,15|; erste Schwelle |3,16|; zweite Schwelle |17|; Berufsorientierungshilfe |18|; Berufswahlhilfe |4,19|; Kompetenzbewertung |5,20|; Berufseignung |6,21,22|; Eignungstest |7,22|; Lernergebnisorientierung |8|; Schule |9,23|; Eltern |10,24|; Unternehmen |11,25|; Bundesagentur für Arbeit |12,26|; regionales Netzwerk |13,23-26|; Jugendliche |14-21|; 96-21.0174 (k090626f03, 6.7.2009)

- Famulla, Gerd-E.; Möhle, Volker; Butz, Bert; Deeken, Sven; Horst, Meike; Michaelis, Ute; Schäfer, Birgit: Schule - Wirtschaft/ Arbeitsleben : Dokumentation SWA-Abschlusstagung 5. und 6. Juni 2007 in Berlin "Berufsorientierung: Bilanz und Perspektiven". / Nordverbund, Wissenschaftliche Begleitung (Hrsg.); Zentrum für Lehrerbildung, Bielefeld (Hrsg.).– Bielefeld, 2007 (SWA-Materialien : 24)

([http://www.swa-programm.de/tagungen/berlin/SWA-Materialie\\_Nr24\\_Abschlusstagung.pdf](http://www.swa-programm.de/tagungen/berlin/SWA-Materialie_Nr24_Abschlusstagung.pdf)).

Abstract: Das SWA-Programm zielt auf eine Verbesserung der Berufsorientierung von Jugendlichen. Bildungspolitische Perspektiven und Strategien sollen einen besseren Übergang von Schule in Arbeit und Beruf ermöglichen. Die Publikation dokumentiert die Vorträge, Diskussionen und Ergebnisse der Arbeitsgruppen der SWA-Abschlusstagung vom 5. und 6. Juni 2007 in Berlin und gliedert sich in zwei Abschnitte. Zunächst werden unter Bezugnahme auf Projekte zur Berufsorientierung und Berufsvorbereitung inhaltliche Ergebnisse und Schlussfolgerungen erörtert. Dabei werden auch Projekte und Aktivitäten außerhalb des SWA-Programms berücksichtigt, um Anschlussmöglichkeiten etwa mit den Plänen und Programmen der Bundesagentur für Arbeit oder auch mit den Aktivitäten der 'Arbeitsgruppe Ausbildungsakt' aufzuzeigen. Aus der Zahl der innerhalb und außerhalb des SWA-Programms realisierten Projekte und Maßnahmen zur Verbesserung der Berufsorientierung wurden für die ergebnisorientierte Erörterung in Arbeitsgruppen eine Auswahl und Konzentration auf vier Schwerpunkte (Schulentwicklung, Übergangssystem, Ganztagschulen, Kooperation) gebildet. Im zweiten Teil werden bildungspolitische Einschätzungen und Strategien für eine dauerhafte Verbesserung der Berufsorientierung behandelt. Dabei geht es sowohl um die Frage der Verantwortlichkeiten von Bund, Ländern, Sozialpartnern, Eltern und Europäischer Union bei der Verbesserung des Übergangs von Schule in Arbeit und Beruf, als auch darum, welcher Beitrag von den einzelnen Akteuren übernommen wird. (IAB)

SW: Berufsorientierung |1,6,8-11|; Berufsvorbereitung |2,5|; Kooperation Schule Wirtschaft |1-3,12|; Berufseinmündung |3,4|; Jugendliche |4-7|; Ausbildungseignung |7|; Ganztagschule |8|; Qualifikationsentwicklung |9|; europäischer Sozialfonds |10|; Bildungspolitik |11,12|; (k080228f04, 14.3.2008)

- Fan, C. Simon; Stark, Oded: International migration and "educated unemployment". / Zentrum für Entwicklungsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 (ZEF discussion papers on development policy : 110) (ISSN 1436-9931)

([http://www.zef.de/fileadmin/webfiles/downloads/zef\\_dp/zefdp\\_112.pdf](http://www.zef.de/fileadmin/webfiles/downloads/zef_dp/zefdp_112.pdf)).

Abstract: "Dieser Aufsatz liefert einen neuen Erklärungsansatz für Arbeitslosigkeit bei gebildeten Personen, einem hervorstechenden Kennzeichen des Arbeitsmarktes in vielen Entwicklungsländern. In einem einfachen Stellensuchmodell wird gezeigt, dass die Arbeitslosigkeit von gebildeten Personen durch die Aussicht auf internationale Migration verursacht ist, d.h. durch die Möglichkeit der Abwanderung hoch qualifizierter Arbeitskräfte. Darüber hinaus zeigt die Untersuchung, dass ein Entwicklungsland trotz der Abwanderung hoch qualifizierter Arbeitskräfte und trotz der Arbeitslosigkeit von gebildeten Personen letztendlich dennoch über eine größere Anzahl gebildeter Arbeitskräfte verfügen könnte." (Autorenreferat, IZ-Doku)

"This paper provides a novel explanation of 'educated unemployment', which is a salient feature of the labor markets in a number of developing countries. In a simple job-search framework we show that 'educated unemployment' is caused by the prospect of international migration, that is, by the possibility of a 'brain drain'. In addition, the analysis shows that a developing country may end up with more educated workers despite the brain drain and educated unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital; Bildungsinvestitionen |11,12,14|; Investitionsverhalten |12,13|; Bildungsexpansion; Anreizsystem |11|; Auswanderung |5,7,9,10|; internationale Wanderung |4,8|; Arbeitslosigkeit |3,7|; Einkommenserwartung |2-5|; Hochqualifizierte |1,2,6,10|; brain drain |6,8,9,15|; Qualifikationsstruktur |16|; Investitionsanreiz |13,14|; Entwicklungsländer |1,2,4-7,15,16|

(k070704803, 9.7.2007)

- Fan, C. Simon; Stark, Oded: International migration and "educated unemployment". In: Journal of Development Economics, Vol. 83, No. 1, 2007, S. 76-87 (ISSN 0304-3878).

Abstract: "Dieser Aufsatz liefert einen neuen Erklärungsansatz für Arbeitslosigkeit bei gebildeten Personen, einem hervorstechenden Kennzeichen des Arbeitsmarktes in vielen Entwicklungsländern. In einem einfachen Stellensuchmodell wird gezeigt, dass die Arbeitslosigkeit von gebildeten Personen durch die Aussicht auf internationale Migration verursacht ist, d.h. durch die Möglichkeit der Abwanderung hoch qualifizierter Arbeitskräfte. Darüber hinaus zeigt die Untersuchung, dass ein Entwicklungsland trotz der Abwanderung hoch qualifizierter Arbeitskräfte und trotz der Arbeitslosigkeit von gebildeten Personen letztendlich dennoch über eine größere Anzahl gebildeter Arbeitskräfte verfügen könnte." (Autorenreferat, IZ-Doku)

---

"This paper provides a novel explanation of 'educated unemployment', which is a salient feature of the labor markets in a number of developing countries. In a simple job-search framework we show that 'educated unemployment' is caused by the prospect of international migration, that is, by the possibility of a 'brain drain'. In addition, the analysis shows that a developing country may end up with more educated workers despite the brain drain and educated unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital; Bildungsinvestitionen [11,12,14]; Investitionsverhalten [12,13]; Bildungsexpansion; Anreizsystem [11]; Auswanderung [5,7,9,10]; internationale Wanderung [4,8]; Arbeitslosigkeit [3,7]; Einkommenserwartung [2-5]; Hochqualifizierte [1,2,6,10]; brain drain [6,8,9,15]; Qualifikationsstruktur [16]; Investitionsanreiz [13,14]; Entwicklungsländer [1,2,4-7,15,16]

X 421 (k070704802, 10.7.2007)

- Fan, C. Simon; Stark, Oded: The brain drain, 'educated unemployment', human capital formation, and economic betterment. In: The Economics of Transition, Vol. 15, No. 4, 2007, S. 629-660 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "In diesem Aufsatz analysieren die Autoren den negativen als auch den positiven Einfluss der Migration qualifizierter Individuen in einem vereinheitlichten Rahmen, wobei an die bestehende Literatur sowohl zum 'nachteiligen Braindrain' als auch zum 'vorteilhaften Braingain' angeknüpft und diese jeweils erweitert wird. Die Autoren zeigen, dass internationale Migration in Entwicklungsländern kurzfristig zu Arbeitslosigkeit unter gut ausgebildeten Arbeitskräften und zu einem Überangebot an Bildung sowie zu einem Braindrain aus diesen Ländern führen kann. Die Ergebnisse einer Simulation legen nahe, dass die Kosten, die durch Arbeitslosigkeit von Hochqualifizierten und 'Überbildung' verursacht werden, zu signifikanten Einbußen bei den betroffenen Individuen führen können. Durch Verwendung eines dynamischen Modells wird gezeigt, dass aufgrund des positiven Effektes, den eine gute Ausstattung mit Humankapital auf die Bildung von Humankapital hat, eine Entspannung in der Migrationspolitik den Take-off eines Entwicklungslandes bewirken kann. Hieraus lässt sich schlussfolgern, dass obwohl die Migration einiger gebildeter Individuen die öffentliche Wohlfahrt derer eventuell einschränkt, die kurzfristig zurückbleiben, wird sie diese langfristig verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Extending both the 'harmful brain drain' literature and the 'beneficial brain gain' literature, this paper analyzes both the negative and the positive impact of migration by skilled individuals in a unified framework. The paper extends the received literature on the 'harmful brain drain' by showing that in the short run, international migration can result in 'educated unemployment' and overeducation in developing countries, as well as a brain drain from these countries. A simulation suggests that the costs of 'educated unemployment' and overeducation can amount to significant losses for the individuals concerned, who may constitute a substantial proportion of the educated individuals. Adopting a dynamic framework, it is then shown that due to the positive externality effect of the prevailing, economy-wide endowment of human capital on the formation of human capital, a relaxation in migration policy in both the current period and the preceding period can facilitate 'take-off' of a developing country in the current period. Thus, it is suggested that while the migration of some educated individuals may reduce the social welfare of those who stay behind in the short run, it improves it in the long run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Modell [1-9]; Hochqualifizierte [2,10-12]; Überqualifikation [3,10]; Humankapital [4]; Auswanderung [5,11]; Arbeitslosigkeit [6,12,13]; volkswirtschaftliche Kosten [7,13]; Bildungspolitik [8]; Wanderungspolitik [9]; Entwicklungsländer [1]

Z 1234 (k071002n04, 8.10.2007)

- Fang, Hanming: Disentangling the college wage premium : estimating a model with endogenous education choices. In: International Economic Review, Vol. 47, No. 4, 2006, S. 1151-1185 (ISSN 0020-6598).

Abstract: "This article proposes and empirically implements a structural model of education choices and wage determination to quantitatively evaluate the contributions of productivity enhancement and ability signaling in the college wage premium. The model is estimated under various distributional parameterizations using 1990 U.S. Census 5% Public Use Micro Sample. Under these parameterizations, I find that college education enhances attendees' productivity by about 40%, and productivity enhancement accounts for close to two-thirds of the college wage premium." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schullaufbahnwahl [1]; Hochschulbildung [1,2,8]; Lohnhöhe [2,3,5,7]; Lohnunterschied [3,4,6,8]; Bildungsertrag [4,5]; Arbeitsproduktivität [6,7]; USA [8]

X 078 (k070830f10, 7.9.2007)

- Fang, Hanming; Silverman, Dan: Time-inconsistency and welfare program participation : evidence from the NLSY. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13375).

Abstract: "We empirically implement a dynamic structural model of labor supply and welfare program participation for never-married mothers with potentially time-inconsistent preferences. Using panel data on the choices of single women with children from the NLSY 1979, we provide estimates of the degree of time-inconsistency, and of its influence on the welfare take-up decision. With these estimates, we conduct counterfactual experiments to quantify the utility loss stemming from the inability to commit to future decisions, and the potential utility gains from commitment mechanisms such as welfare time limits and work requirements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1,5]; allein Erziehende [1,2,4,15-18]; Mütter [2,3,11-14]; Sozialhilfeempfänger [3-10]; Zeitverwendung [6]; Präferenz [7,11,15]; Workfare [8,12,16]; Erwerbsverhalten [9,13,17]; USA [10,14,18]

96-23.0115 (k080118f25, 28.1.2008)

- Fankhaeser, Samuel; Sehleier, Friedel; Stern, Nicholas: Climate change, innovation and jobs. In: *Climate Policy*, Vol. 8, No. 4, 2008, S. 421-429 (ISSN 1469-3062).

Abstract: "The employment effect of climate policy has emerged as an important concern of policy makers, not least in the USA. Yet the impact of climate policy on jobs is complex. In the short term, jobs will shift from high-carbon activities to low-carbon activities. The net effect could be job creation, as low-carbon technologies tend to be more labour-intensive, at least in the short term until efficiency gains bring down costs. In the medium term, the effect will be felt economy-wide as value chains and production patterns adjust. This effect is more difficult to gauge, particularly if climate policy is unilateral and trade effects have to be taken into account. However, the biggest effect is expected to be long term, when climate policy will trigger widespread structural adjustment. Such episodes of 'creative destruction' are often associated with innovation, job creation and growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik [23,24,26,27]; Emission [23]; Klima [24]; Energiewirtschaft - Strukturwandel [1-13,25]; Energiepolitik [1,14,20,27,28]; regenerative Energie [2,14-19,28]; Solarenergie [3,15]; Solartechnik [4,16]; Windenergie [5,17]; Biomasse [6,18]; nachwachsende Rohstoffe [7,19]; technische Entwicklung [8]; Innovation [9]; zusätzliche Arbeitsplätze [10,21,22]; Beschäftigungseffekte [11,20,21]; Beschäftigungsentwicklung - Prognose [12,22]; Arbeitsmarktprognose [13]; USA [25,26,28]

X 605 (k090625835, 6.7.2009)
- Fanti, Luciano; Gori, Luca: From the Malthusian to the Modern Growth Regime in an OLG model with unions. In: *Economics Bulletin*, Vol. 10, No. 14, 2007, S. 1-11; 174 KB (ISSN 1545-2921)

(<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2007/volume10/EB-07J50002A.pdf>).

Abstract: "The passage from the Malthusian Regime to the Modern Regime has been theoretically investigated only in recent times and the understanding of this process is still incomplete. This paper develops a neoclassical OLG model of neoclassical growth which embodies a stylised fact emerged in the second half of the XIX century, especially in European countries, that is the unionisation of labour markets and the diffusion of unemployment insurance systems. The results of this paper suggest that, differently from the previous literature, the diffusion of trade unions - which, causing a simultaneous increase of wages and unemployment, on the one hand reversed the effects of wage on fertility and on the other hand enhanced savings, capital accumulation and output in the long-run - may have triggered or at least favoured the passage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wachstumstheorie [1,2]; Neoklassik [1]; Wirtschaftswachstum - Modell [2-12]; Arbeitsmarktmodell [3]; Gewerkschaft [4]; Arbeitslosenversicherung [5]; Lohnentwicklung [6]; Sparen [7]; Kapitalakkumulation [8]; Kapitalstock [9]; Kinderzahl [10]; Bevölkerungsentwicklung [11]; Europa [12]

Z 1979 (k071109n04, 19.11.2007)
- Fanti, Luciano; Gori, Luca: Income taxation, child-rearing policies, fertility and unemployment. In: *Economics Bulletin*, Vol. 10, No. 19, 2007, S. 1-10; 148 KB (ISSN 1545-2921)

(<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2007/volume10/EB-07J10004A.pdf>).

Abstract: "We examine how subsidy policies to support child-rearing of households affect the fertility rate in a textbook OLG model extended to account for a labour market imperfection (e.g., a minimum wage or a monopolistic union's wage) as well as endogenous fertility. It is shown that increasing the child subsidy actually reduces population growth. The policy implications for countries with imperfect labour markets and low fertility (e.g., the most part of European Union countries) are noteworthy: if the government's objective is to increase the fertility rate, a child-subsidy support policy should not be introduced at all. Contrary to conventional wisdom, our findings in fact reveal that, for any given value of the minimum (or union's) wage, the introduction of a child subsidy reduces capital accumulation and increases unemployment in the long-run, and ultimately it negatively affects the demand for children in spite of a reduced cost of child-rearing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik [1,13]; Subventionspolitik - Auswirkungen [1-3,9,15]; Kinderbetreuung [1]; Geburtenhäufigkeit [2,4,11,12,14]; Fruchtbarkeit [3,5,12]; Lohnpolitik - Auswirkungen [4-6,10]; Mindestlohn [6]; Besteuerung [7]; Einkommensteuer [7]; Beschäftigungseffekte [7,8]; Erwerbsverhalten [8]; Bevölkerungswachstum [14-16]; Europäische Union [9-11,13,16]

Z 1979 (k080206n05, 13.2.2008)
- Färber, Christine; Arslan, Nurcan; Köhnen, Manfred; Parlar, Renee: Migration, Geschlecht und Arbeit : Probleme und Potenziale von Migrantinnen auf dem Arbeitsmarkt.– Opladen u.a. : Budrich UniPress, 2008 (ISBN 978-3-940755-00-1).

Abstract: "Wie stellt sich die Situation von Migrantinnen und Migranten auf dem Arbeitsmarkt dar? Die Autorinnen und Autoren untersuchen dies auf Grundlage statistischer Analysen sowie durch Interviews mit Arbeitsmarktakteuren und Migrantinnen. Sie zeigen die Probleme, die sich Frauen aus verschiedenen Migrationsgruppen im Vergleich zu Männern stellen und arbeiten Chancen und Integrationsperspektiven heraus." (Textauszug, IAB-Doku)

Aus dem Inhalt:  
 Geschlecht, Migration und Arbeit ,  
 Regionalanalyse der Daten zu Arbeitsmarkt,  
 Geschlecht und Migration,  
 Arbeitsmarkt, Migration und Geschlecht aus der Sicht von Expertinnen und Experten,

---

Arbeitsmarktpolitische Perspektiven von Migrantinnen in Deutschland.

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-9,11-18,21,23,47-53]; ausländische Frauen [1,24-39]; ausländische Männer [2]; Einwanderer [3,24,40]; Arbeitslosigkeit [4,25,41]; Geschlechterverteilung [5,42]; geschlechtsspezifische Faktoren [26]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [6,27,40-46]; Arbeitsmarktchancen [7,28,43]; Herkunftsland [8,29]; Chancengleichheit [9,10,30,44]; Benachteiligung [10,11,31]; berufliche Integration [12,32]; soziale Integration [13,33]; Arbeitsmarktpolitik [14,34]; Qualifikationsniveau [15,35]; Arbeitslosenquote [16,36]; Erwerbsquote [17,37]; Ausländerquote [18]; Aufenthaltsdauer; Staatsangehörigkeit [47]; Sprachkenntnisse [48]; Berufserfahrung [49]; soziale Situation [50]; Bildungsniveau [51]; Teilzeitarbeitnehmer [52]; atypische Beschäftigung [53]; Bundesrepublik Deutschland [19]; Bayern [19,20,22]; Nürnberg [20,21,38,45]; München [22,23,39,46]

96-40.0118 (k080616f14, 25.7.2008)

- Färber, Christine; Spangenberg, Ulrike: Wie werden Professuren besetzt? : Chancengleichheit in Berufungsverfahren.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38584-6).

Abstract: "Nach wie vor gibt es an deutschen Hochschulen sehr viel weniger Professorinnen als Professoren. Christine Färber zeigt in ihrer auf zahlreichen Interviews basierenden Studie, dass eine wichtige Ursache hierfür die Berufungsverfahren sind. Selten gibt es einheitliche Regelungen zur Gleichstellung. Die Auswahlkriterien sind oft nicht transparent. Entscheidend sind immer noch informelle Netzwerke, in denen vorwiegend Männer vertreten sind. In einem Vergleich der rechtlichen Regelungen einzelner Hochschulen und der Länder verdeutlichen die Autorinnen, wo Handlungsbedarf besteht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschullehrer [1-9]; Stellenausschreibung [1]; Auswahlverfahren [2,23,25]; Hochschule [10]; Universität [11]; Frauen in Einzelberufen [3,19,24]; geschlechtsspezifische Faktoren [4,20-23]; Benachteiligung [12,21]; Geschlechterverteilung [5,13]; Chancengleichheit [6,14,22,24]; Gender Mainstreaming [7,15]; Gleichstellungspolitik [8,16,18]; Gleichstellung [19]; Hochschulrecht [17,18]; Personalauswahl [9-17,20,25];

92-87.0107 (k080201f11, 10.3.2008)

- Farber, Henry S.; Hallock, Kevin F.: The changing relationship between job loss announcements and stock prices: 1970-1999. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 1-11 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We study the reaction of stock prices to announcements of reductions in force (RIFs) using a sample of 4273 such announcements in 1160 large firms during the 1970-99 period collected from the Wall Street Journal. We note that the total number of actual announcements for the firms in our sample follows the business cycle quite closely. We then examine changes over time in standard summary statistics (means, medians, fraction positive) of the distribution of stock market reactions, measured by the cumulative excess returns (CER) of firms' stock prices over a 3-day event window centered on the announcement date, as well as changes over time in kernel density estimates of this distribution. We find clear evidence that the distribution of stock market reactions shifted to the right (became less negative) over time. One possible explanation for this change is that, over the last three decades, RIFs designed to improve efficiency have become more common relative to RIFs designed to cope with reductions in product demand. We estimate multivariate regression models of the CER controlling for the stated reason for the announced layoff, industry, and other characteristics of the announced layoff. We find that almost none of the decline in the negative average stock price reaction between the 1970s and 1990s can be explained by these factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Aktienkurs - Auswirkungen [1-3]; Arbeitsplatzabbau [1,4]; Entlassungen [2,5]; USA [3-5];

Z 1120 (k090305a09, 9.3.2009)

- Farchy, Emily: The impact of EU accession on human capital formation : can migration fuel a brain gain?. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).– Washington, 2009 (World Bank Policy Research Working Paper : 4845)

([http://www-](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/IW3P/IB/2009/02/24/000158349_20090224082617/Rendered/PDF/WPS4845.pdf)

[wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/IW3P/IB/2009/02/24/000158349\\_20090224082617/Rendered/PDF/WPS4845.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/IW3P/IB/2009/02/24/000158349_20090224082617/Rendered/PDF/WPS4845.pdf)).

Abstract: "Can a brain drain be good for development? Many studies have established the theoretical possibility of such a brain gain. Yet it is only recently that the relaxation of data constraints has allowed for sound empirical assessments. In utilizing the dramatic policy change that accompanied European Union accession as a natural experiment, this paper is able to assuage fears of reverse causality between migration and human capital formation. The results highlight a significant impact of European Union accession on human capital formation indicating that the prospect of migration can indeed fuel skill formation even in the context of middle-income economies. And, if accompanied by policies to promote return migration, as well as a functioning credit market to enable private investment, international labor mobility could represent a powerful tool for growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung [1,6]; EU-Beitritt [2-5]; Humankapital [8-11]; Bildungsökonomie [5-7]; Bildungsexpansion [7]; Bildungsinvestitionen [11-13,15,18-20]; private Investitionen [12,14]; Investitionsanreiz [13,14]; Hochschulbildung [15]; Außenhandelspolitik [16]; Wanderungspolitik [17]; Europäische Union [1]; Osteuropa [2,8,16-18]; Tschechische Republik [3,9,19]; Slowakei [4,10,20]

(k090309p02, 16.3.2009)

- Faria, Joao Ricardo; Wang, Le: Employment and fertility choice : a differential game approach. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 9, 2007, S. 1-10; 205 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2007/volume10/EB-07J00004A.pdf>).

Abstract: "For OECD countries there is an intriguing variety of combinations between total fertility rate (TFR) and female labor force participation rate (FPR) suggesting the existence of multiple equilibria. This paper provides a differential game framework where the employment choices by husband and wife affect a family's fertility. The model has multiple open-loop equilibria characterized by different combinations of FPR and TFR that are consistent with the empirical cross-country evidence. The dynamic trajectory from one equilibrium point to another also sheds lights on possible demographic transition of individual countries as displayed in their time series data. The model stresses that the husband's employment decisions are as important as wife's in determining family size." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepartner |1,7|; Familie |2,6,18|; Ehefrauen |3,8|; Ehemänner |4,9|; Kinderzahl |6,10|; Familiengröße |11|; generatives Verhalten |1-5,15,17|; Erwerbsverhalten |7-12,14,16,18|; Erwerbsbeteiligung |13|; Mütter |12,13,21|; Entscheidungskriterium |14,15|; Entscheidungsfindung |16,17,20|; Frauenerwerbstätigkeit |19-21|; OECD |5,13,18,19|

Z 1979 (k070815n06, 22.8.2007)
- Farre, Lidia; Vella, Francis: Macroeconomic conditions and the distribution of income in Spain. In: Labour, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 383-410 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper analyses the impact of changes in macroeconomic conditions on the income distribution in Spain. Using household data from the Encuesta Continua de Presupuestos Familiares (ECPF) from 1985 to 1996 we disentangle the effect of aggregate variables on the income distribution by estimating counterfactual densities conditional on different macroeconomic scenarios. In estimation, we use a semi-parametric least squares procedure that allows a flexible interaction between the level of income and a first index of individual characteristics and a second index that captures the role of macroeconomic variables. We find that although inequality displays a decreasing trend over the earlier part of the period examined, the poor performance of the Spanish economy during the early 1990s appears to have reversed this trend. We also conclude that while inflation appears to have no impact on the distribution of income for the period examined, there were important redistributive roles for unemployment, government expenditure, and the level of GDP" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-6|; Bruttoinlandsprodukt |2,8|; öffentliche Ausgaben |3,9|; Arbeitslosigkeit |4,10|; Inflation |5,11|; Einkommensverteilung |7,12,14|; Verteilungseffekte |6-11,13|; private Haushalte |12,13|; soziale Ungleichheit |14|; Spanien |1|

Z 930 (k080903n09, 8.9.2008)
- Farrokhzad, Schahrzad: Von unterschätzten Potentialen: Bildungserfolgreiche Frauen mit Migrationshintergrund auf dem Arbeitsmarkt. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 214-221 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: Der Beitrag präsentiert die Ergebnisse eines Forschungsprojektes, das die Bildungs- und Berufskarrieren bildungserfolgreicher Frauen mit Migrationshintergrund analysiert. Ziel war es, deren Chancen und Barrieren, ihre Motive, ihre Wege und Strategien zu einem erfolgreichen Bildungsabschluss und einem Arbeitsplatz zu rekonstruieren und dabei auch geschlechtsspezifische Aspekte wie den Umgang mit frauenspezifischen Zuschreibungen und den Umgang mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu berücksichtigen. Zu diesem Zweck wurden exemplarisch biographisch-narrative Interviews mit acht türkischen und iranischen Akademikerinnen durchgeführt. "Zum einen sollten diese Gruppen stärker sichtbar gemacht, zum anderen auf die Ressourcen und Potenziale von bildungserfolgreichen Frauen mit Migrationshintergrund im Sinne eines häufig noch nicht ausgeschöpften, aber wertvollen Humankapitals aufmerksam gemacht werden." Der Beitrag zeigt auf, welche Bedingungen sich bei den befragten Frauen als besonders bedeutsame Barrieren erwiesen haben (u.a. unsicherer Aufenthaltsstatus, Nichtanerkennung von Bildungs- und Berufsabschlüssen, die strukturell monokulturelle Ausrichtung des Bildungswesens, offene und subtile Diskriminierungsmechanismen) und welche Ressourcen und Handlungspotenziale für den Erfolg der Frauen in ihren Bildungs- und Berufskarrieren relevant waren (u.a. politische Bewusstseinsbildung, Orientierung an Vorbildern, die Bedeutung von Familie, Freundeskreis und eigenethnischer Community, psychische Stabilität und Durchsetzungsvermögen, Nutzung von Gelegenheitsstrukturen wie Unterstützungsleistungen durch Personen oder Institutionen sowohl der Herkunfts- als auch der Aufnahmegesellschaft). (IAB2)

SW: ausländische Frauen |1-26|; Türken |1|; Araber |2|; Akademiker |3|; Hochqualifizierte |4|; Bildungsverlauf |5,33|; Berufsverlauf |6,32|; soziale Mobilität |7,32-36|; Ausbildungserfolg |8,34,37|; Berufserfolg |9,35,38|; soziales Netzwerk |10|; Berufsmotivation |11|; Bildungsmotivation |12|; soziale Qualifikation |13|; Persönlichkeitsmerkmale |14|; Mobilitätsbarriere |15,27-31|; Aufenthaltsrecht |16,28|; Bildungsabschluss - Anerkennung |17,29|; Diskriminierung |18,30|; Vorurteil |19,31|; Bewältigungskompetenz |20|; politische Partizipation |21|; Bildungschancen |22|; Arbeitsmarktchancen |23|; Vorbild |24|; soziale Unterstützung |25|; sozialer Aufstieg |26,27,36-38|;

Z 706 (k081021807, 27.10.2008)
- Farvaque, Nicolas: Discriminations dans l'accès au stage : du ressenti des élèves à l'intervention des enseignants. In: Formation Emploi, No. 105, 2009, S. 21-36 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Ausgehend von einer Umfrage bei Schülern und Lehrern wird der Zugang von französischen

---

Gymnasiasten und Berufsfachschülern zu einem Betriebspraktikum untersucht. Zunächst werden verschiedene Schwierigkeiten analysiert, auf die Schüler bei ihrer Suche stoßen, sowie mögliche Diskriminierungen, die einige von ihnen anzutreffen glauben. Die empfundenen Schwierigkeiten werden dann mit Blick auf die Logik des Eingreifens hinterfragt, die der Lehrkörper oder die für die Praktika Verantwortlichen in den Gymnasien haben: eine pädagogische Logik, bei der die Bemühungen des Schülers bei der Suche nach einem Praktikum unterstützt werden, und eine Vermittlungslogik, bei der man für den erfolglos suchenden Schüler einspringt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"How students from upper secondary and vocational schools in France obtain business traineeships is studied here based on a survey of students and teachers. To start with, the analysis focuses on the kinds of difficulties encountered by students in their search and the possible discrimination that some of them feel they encounter. The difficulties experienced are then examined according to the support approach provided by the teams of teachers and counsellors responsible for traineeships in upper secondary schools: an educational approach, providing support for each student in his search for a traineeship; and a placement approach, where the staff stands in for those who were unsuccessful in their search." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufspraktikum [1,5]; Schüler [1-4,13-16]; Berufsfachschule [2,19]; Gymnasium [3,18]; Diskriminierung [4-10,20]; ausländische Jugendliche [6,11]; ausländische Schüler [7,12]; Stadtbevölkerung [8,14]; Landbevölkerung [9,15]; soziale Herkunft [10,16]; Lehrer [17-19]; Bildungschancen - Förderung [11-13,17,20]; Frankreich [1,20] Z 901 (k090408a04, 15.4.2009)

- Farwick, Andreas: Segregation und Eingliederung : zum Einfluss der räumlichen Konzentration von Zuwanderern auf den Eingliederungsprozess.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Stadt, Raum und Gesellschaft) (ISBN 978-3-531-15714-6).

Abstract: "Seit mehr als zwei Jahrzehnten zählt die Problematik der individuellen und gesellschaftlichen Folgen der Zuwanderung nach Deutschland zu einem der zentralen Themenfelder der öffentlichen, politischen und sozialwissenschaftlichen Debatte. Dabei spielt die Frage der Eingliederung in die funktionalen gesellschaftlichen Systeme eine entscheidende Rolle. Gerade in Bezug auf die räumliche Absonderung der Migranten in bestimmte Teilgebiete der Städte wird immer häufiger vor den Risiken einer dem Eingliederungsprozess entgegenstehenden Ghettoisierung der Migranten gewarnt. Vor dem Hintergrund einer derartigen Diskussion stellte sich die für diese Arbeit zentrale Frage nach dem Verlauf der Eingliederung und insbesondere nach dem Einfluss der residentuellen Segregation der Migranten auf deren Ausgang." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [1-11]; Ausländer [12-22]; Stadtbevölkerung [1,12,26]; Wohnort [2,13,23,25]; Getto [23,24,27]; Segregation [3,14,24-26,29-31]; soziale Ausgrenzung [4,15,32]; soziale Integration [5,16,33]; soziale Partizipation [6,17,34]; Assimilation [7,18,35]; ethnische Gruppe [27,28]; soziale Beziehungen [8,19,28]; Sozialkapital [9,20]; Stereotyp [10,21]; Vorurteil [11,22]; Migrationsforschung [29]; Sozialpsychologie [30]; regionale Faktoren [31-35]; 96-40.0131 (k071109f06, 11.12.2008)

- Fassmann, Heinz; Hintermann, Christiane; Kohlbacher, Josef; Reeger, Ursula: Arbeitsmarkt Mitteleuropa : die Rückkehr historischer Migrationsmuster.– Wien : Verlag der Österreichischen Akademie der Wissenschaften, 1999 (ISR-Forschungsberichte : 18) (ISBN 3-7100-2783-9).

Abstract: Das schmale Bändchen analysiert die realen und potentiellen Migrationsbewegungen aus den vormals durch den 'Eisernen Vorhang' abgetrennten Ländern Polen, Slowakei, Tschechien und Ungarn nach Österreich. Schwerpunkte der Darstellung sind dabei die sozioökonomische Struktur, das Geschlecht, die Qualifikation sowie die Motive der Gruppe der realen und potentiellen Arbeitsmigrantinnen und -migranten sowie der Pendler aus den betroffenen Ländern, die in Österreich nicht nur in den legalen, sondern in steigendem Ausmaß auch in illegalen Beschäftigungsverhältnissen stehen. Die empirische Untersuchung soll auch zu einer Versachlichung der in Österreich geführten Diskussion um eine mögliche 'Völkerwanderung' aus diesen Ländern beitragen.

Inhaltsübersicht: 2. Der Take-off des 'Arbeitsmarktes Mitteleuropa'; 3. Arbeitsmarktpositionierung und Suchstrategien; 4. Migrationspotentiale: Die Zukunft des 'Arbeitsmarktes Mitteleuropa'. (Zeitschrift für Politikwissenschaft, NOMOS)

SW: Einwanderung [1,6,7,11]; Einwanderer [2-5,8,13,21]; demografische Faktoren [6]; berufliche Qualifikation [3]; Wanderungsmotivation [4,26]; Arbeitsmigration [5,25]; sozioökonomische Faktoren [7]; illegale Beschäftigung [8]; Ost-West-Wanderung [9,12,24]; Pendelwanderung [9,23]; Wirtschaftszweige [10]; ausländische Arbeitnehmer [2,10,20]; Arbeitsmarktentwicklung [11,12]; Wanderungspotenzial [13-15,22]; Herkunftsland [16-21]; internationale Wanderung [22-26]; Osteuropa [14]; Mitteleuropa [15]; Österreich [1]; Polen [16]; Slowakei [17]; Tschechische Republik [18]; Ungarn [19]

90-202.1062 (i990426f37, 27.2.2008)

- Fassmann, Heinz; Münz, Rainer: EU-enlargement and the future of east-west migration. In: Laczko, Frank (Hrsg.); Stacher, Irene (Hrsg.); Klekowski von Koppenfels, Amanda (Hrsg.): New challenges for migration policy in Central and Eastern Europe. / International Organization for Migration (Hrsg.); International Centre for Migration Policy Development (Hrsg.). Den Haag : TMC Asser Press, 2002, S. 59-86 (ISBN 90-6704-153-X).

Abstract: "This chapter aims at presenting a synopsis of econometric models and empirical findings that can serve as a basis to estimate the migration potential within CEEC's. The underlying task is to focus on the foreseeable EU enlargement and its possible consequences for migratory movements between the new entrants and the current 15 Member States. A direct impact of developments on European labour markets and an indirect impact of specific demographic trends can be assumed. The chapter concludes with political considerations

---

regarding free or temporarily restricted access to Western Europe's labour markets." (Text excerpt, IAB-Doku) (en)

SW: EU-Osterweiterung; Wanderungspotenzial; Arbeitsmigration; Europäische Union; Osteuropa; 90-313.0134 (k080205802, 19.2.2008)

- Faßmann, Hendrik: *Rehabilitationsforschung im Institut für empirische Soziologie an der Friedrich-Alexander- Universität Erlangen-Nürnberg. / Institut für Empirische Soziologie, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (Materialien aus dem Institut für Empirische Soziologie an der Universität Erlangen-Nürnberg : 03/2007) (ISSN 1618-6540) ([http://www.ifes.uni-erlangen.de/pub/pdf/m\\_1\\_2007.pdf](http://www.ifes.uni-erlangen.de/pub/pdf/m_1_2007.pdf)).*

Abstract: Nach einer Einführung in Entwicklung und Themenspektrum der Rehabilitationsforschung in Deutschland gibt die Veröffentlichung einen Überblick über Forschungsthemen und Projektdesigns im Bereich von medizinischer Rehabilitation und Teilhabe am Arbeitsleben durch das Institut für empirische Soziologie an der Friedrich- Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg. War die Rehabilitationsforschung in früheren Jahren in erster Linie eine Domäne von Medizinern, so gewinnt die interdisziplinäre sozialwissenschaftlich und ökonomisch orientierte Forschung im Bereich von Rehabilitation und Teilhabe in den letzten Jahren zunehmend Gewicht. Vor dem Hintergrund von Ressourcenknappheit und demographischem Wandel ist es erforderlich, das gesamte Rehabilitationssystem auf Effektivität und Effizienz hin zu überprüfen und, wo dies erforderlich ist, umzubauen. Die Evaluationsforschung kann wesentlich dazu beitragen, diesen Prozess und die sich daraus ergebenden Innovationen kritisch und konstruktiv zu begleiten. Das Institut für empirische Soziologie an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen- Nürnberg leistet seit über dreißig Jahren zu verschiedensten Themen im Bereich der Rehabilitationsforschung und benachbarter Gebiete ebenso wesentliche Beiträge, wie zur Ausbildung wissenschaftlichen Nachwuchses in diesem Forschungssektor. Es wird das Fazit gezogen, dass aufgrund des zunehmenden Forschungsbedarfs dieser Bereich als attraktives Betätigungsfeld für angehende Sozialwissenschaftler/-innen und Ökonom(inn)en anzusehen ist und vor dem Hintergrund einer ständigen Fortentwicklung von Gesundheits- und Rehabilitationssystem, die der wissenschaftlichen Fundierung und Begleitung bedarf, auch künftig Möglichkeiten gegeben sein werden, die Forschungsarbeiten im Institut für empirische Soziologie erfolgreich fortzusetzen. (IAB)

SW: Rehabilitationsforschung |1,3-5,8,12,14-20|; Rehabilitationswissenschaft |2|; empirische Sozialforschung |1,2|; Wirkungsforschung |3,7,10|; wissenschaftliche Begleitung |4,6,9|; Rehabilitationsmaßnahme - Erfolgskontrolle |5-7|; Rehabilitationsmaßnahme - Effizienz |8-11|; Kosten-Nutzen-Analyse |11-13|; Rehabilitation |13|; medizinische Rehabilitation |14,27|; ambulante Versorgung |15,26|; berufliche Rehabilitation |16,25|; Berufsausbildung |17,24|; berufliche Integration |18,23|; Zielgruppe |22|; Rehabilitationsverlauf |19|; Ausbildungserfolg |20,21|; Rehabilitanden |21-27|;

(k070719n02, 2.8.2007)

- Faßmann, Hendrik: *Wohnortnahe betriebliche Ausbildung : Modelle und ihre praktische Umsetzung. / Institut für Empirische Soziologie, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2005 (Materialien aus dem Institut für Empirische Soziologie an der Universität Erlangen-Nürnberg : 02/2005) (ISSN 1618-6540) ([http://www.ifes.uni-erlangen.de/pub/pdf/m\\_2\\_2005.pdf](http://www.ifes.uni-erlangen.de/pub/pdf/m_2_2005.pdf)).*

Abstract: Gemäß dem Motto 'So normal wie möglich - so speziell wie erforderlich!' lassen sich die Rehabilitationsträger von der Zielvorstellung leiten, den Betrieb verstärkt als Lernort zu nutzen und dabei wohnortnahen Angeboten den Vorzug zu geben. Dies wird vor allem mit dem Normalisierungsprinzip begründet, das auf eine den Erfordernissen der Betroffenen angepasste Leistungserbringung abzielt. Die Studie untersucht, inwieweit diese Praxis aktuellen Forderungen nach Effektivität und Wirtschaftlichkeit, mit dem Ziel zur Kostendämpfung im System der sozialen Sicherheit beizutragen, entspricht. Sie kommt zu dem Ergebnis, dass eine wohnortnahe betriebliche Ausbildung für Menschen mit Behinderungen immer dann anzustreben ist, wenn diese nicht auf eine ununterbrochene, intensive und dichte Betreuung einer überbetrieblichen Rehabilitationseinrichtung angewiesen sind. Der Vorteil ist, dass die Auszubildenden in ihr soziales Umfeld integriert bleiben und dadurch Abbruchrisiken erheblich reduziert werden können. Zudem ist davon auszugehen, dass eine betriebliche Ausbildung nach bestandener Abschlussprüfung die Chance zu einer Übernahme durch den Arbeitgeber beinhaltet und die Aussichten am Arbeitsmarkt wesentlich erhöht. Schließlich konnte nachgewiesen werden, dass die Ausbildung hier wesentlich kostengünstiger ist als in Rehabilitationseinrichtungen. Allerdings ist der Lernort 'betriebliche Ausbildung' eine Option unter vielen im Rahmen eines gestuften Rehabilitationssystems, das Angebote für Personen mit unterschiedlichen Bedarfslagen vorsieht. Nach Ansicht des Autors muss sich die Auswahl von Teilhabeleistungen deshalb immer zunächst nach den Erfordernissen und Interessen der Adressat(inn)en im Einzelfall ausrichten. Erst danach sollten Kostenargumente zur Entscheidung herangezogen werden: Die Rehabilitand( inn)en sollen die Leistungen erhalten, die ihre Beeinträchtigungen erfordern - nicht mehr und nicht weniger. (IAB)

SW: Lernbehinderte |1,20-25|; behinderte Jugendliche |2,14-19|; behinderte Frauen |3,14,20|; berufliche Rehabilitation - Modellversuch |1-10|; Leitbild |4,26|; Berufsausbildung - Konzeption |5,12,13,15,21,26|; betriebliche Berufsausbildung |6,12,16,22,27|; Lernort Betrieb |7,13,17,23,27|; Bildungsträger |8,11|; regionales Netzwerk |9,11|; Ausbildungsbetrieb |10|; berufliche Integration |18,24|; zweite Schwelle |19,25|;

(k070719n04, 2.8.2007)

- Faßmann, Hendrik; Haag, Sabine (Mitarb.); Schneider, Andreas H. (Mitarb.); Grüninger, Marco (Mitarb.); Naidenova, Mila (Mitarb.): *Evaluation von nachhaltigen Erfolgen bei*



---

wohnortnaher betrieblicher Erstausbildung und reha-spezifischer Förderung durch einen Bildungsträger : Sicherung von Ergebnissen des BAR-Modellprojekts "REGionale NETzwerke zur beruflichen Rehabilitation (lern-) behinderter Jugendlicher (REGINE)". / Institut für Empirische Soziologie, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (Materialien aus dem Institut für Empirische Soziologie an der Universität Erlangen-Nürnberg : 03/2007) (ISSN 1618-6540) ([http://www.ifes.uni-erlangen.de/pub/pdf/m\\_3\\_2007.pdf](http://www.ifes.uni-erlangen.de/pub/pdf/m_3_2007.pdf)).

Abstract: "Mit dem Forschungsbericht wird das Modellprojekt 'REGionale Netzwerke zur beruflichen Rehabilitation (lern-)behinderter Jugendlicher (REGINE)', das auf eine Initiative der Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation zurückgeht, durch eine Untersuchung der Nachhaltigkeit von Ausbildungserfolgen der Teilnehmer/-innen abgeschlossen. Die Resultate belegen die Effektivität der Teilhabeleistung 'Betriebliche Berufsausbildung und rehaspezifische Förderung durch einen Bildungsträger': 62,7 % von 118 ehemaligen REGINE-Teilnehmer(inne)n gaben ein Jahr nach Prüfungsabschluss an, regulär beschäftigt zu sein, 17,8 % standen dem Arbeitsmarkt wegen Wehr-/Ersatzdienst, Elternzeit, Schule, Ausbildung oder Teilnahme an Berufsförderungsmaßnahmen nicht zur Verfügung, 11,8 % waren arbeitsuchend und 8,5 % saisonbeschäftigt oder zeitweise in Arbeit. Von den berufstätigen Rehabilitand(inn)en waren 71,3 % ausbildungsadäquat beschäftigt. Mehr als zwei Drittel der REGINE-Teilnehmer/-innen würden ihren Ausbildungsberuf auch im Nachhinein wieder wählen und mehr als 90 % - unabhängig davon, ob beschäftigt oder nicht - würden auch anderen (lern-)behinderten Jugendlichen zu dieser Teilhabeleistung raten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: behinderte Jugendliche [1,3,6-13]; Lernbehinderte [1,2,5]; Heilpädagogik [2-4]; Berufsausbildung - Modellversuch [4-6,14-19,33-38]; Ausbildungsabschluss [7]; Ausbildungszufriedenheit [8]; Ausbildungszeit [9]; berufliche Integration [10]; zweite Schwelle [11]; Berufsanfänger [12,20]; Berufszufriedenheit [13,20]; Berufsausbildung - Erfolgskontrolle [21-26,38]; Kleinbetrieb [33]; Großbetrieb [34]; Betriebsgröße [35]; ländlicher Raum [36]; Stadt [37]; Thüringen [14,21,28]; Nordrhein-Westfalen [15,22,32]; Niedersachsen [16,23,31]; Sachsen-Anhalt [17,24,27]; Hamburg [18,25,30]; Baden-Württemberg [19,26,29]; Ostdeutschland [27,28]; Westdeutschland [29-32]

(k070719n03, 25.7.2007)

- Faßmann, Hendrik; Steger, Renate; Lechner, Birgit; Zimmermann, Ralf; Ohlert, Clemens (Mitarb.); Wasilewski, Rainer (Proj.Ltr.): REGionale NETzwerke zur beruflichen Rehabilitation (lern-) behinderter Jugendlicher (REGINE) : Abschlußbericht der wissenschaftlichen Begleitung einer Modellinitiative der Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation. / Institut für Empirische Soziologie, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2004 (Materialien aus dem Institut für Empirische Soziologie an der Universität Erlangen-Nürnberg : 01/2004) (ISSN 1618-6540) ([http://www.ifes.uni-erlangen.de/pub/pdf/m\\_1\\_2004.pdf](http://www.ifes.uni-erlangen.de/pub/pdf/m_1_2004.pdf)).

Abstract: Das Modellprojekt 'REGionale NETzwerke zur beruflichen Rehabilitation (lern-)behinderter Jugendlicher (REGINE)' wurde im Herbst 1998 auf Initiative der Bundesarbeitsgemeinschaft Rehabilitation und der Bundesanstalt für Arbeit unter Federführung des Bundesministeriums für Gesundheit und Soziale Sicherheit gestartet und vom Institut für empirische Soziologie an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg wissenschaftlich begleitet. Anliegen des Projekts war es, die Teilhabeleistung 'Betriebliche Berufsausbildung und reha-spezifische Förderung durch einen Bildungsträger' zu erproben, auf ihre Wirksamkeit hin zu überprüfen und ggf. zu optimieren mit dem Ziel, zu einer möglichst allgemeinverbindlichen Präzisierung des Leistungskonzeptes zu gelangen. Die Studie war als Entwicklungsprojekt angelegt, an der sich Arbeitsämter und Bildungsträger beteiligten. Nach fünf Jahren Laufzeit präsentiert der Abschlussbericht die Ergebnisse der Projektevaluation. Das Modellprojekt hat gezeigt, dass es auch in einer Zeit, in der die Ausbildungsbereitschaft der Betriebe trotz des Einsatzes von Förderinstrumentarien dramatisch sinkt, möglich ist, Jugendliche mit (Lern-)Behinderungen betrieblich auszubilden. Bedingung ist, dass dabei nicht nur die Auszubildenden, sondern vor allem auch die Betriebe ausbildungsbegleitend durch Bildungsträger unterstützt werden. Im Rahmen der Projektevaluation konnte das Leistungskonzept gemeinsam mit den ProjektpartnerInnen präzisiert und in Form von handlungsorientierten Qualitätsstandards operationalisiert werden. (IAB)

SW: wissenschaftliche Begleitung [35,39-41]; Qualitätsmanagement [36]; Wirkungsforschung [37]; Bildungsstatistik [38]; Datengewinnung [39]; Datenanalyse [40]; Forschungsergebnis [41]; Lernbehinderte [1,55-62]; behinderte Jugendliche [2,63-70]; Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation [3,45-52]; berufliche Rehabilitation - Modellversuch [1-31,35-38]; Berufsausbildung - Erfolgskontrolle [4,53,54]; Berufsausbildung - Konzeption [5,33,34]; Berufsausbildung - Förderung [6]; Bildungsträger [7,32]; betriebliche Berufsausbildung [8,33,52,55,63]; schulische Berufsausbildung [9,34,51,56,64]; regionales Netzwerk [10,32]; Teilnehmer [11,42,57,65]; Teilnehmerstruktur [12]; Behinderungsart [13,42,50]; Ausbildungsbetrieb [14]; Ausbildungsberufe [15]; Berufsschule [16,43]; Klassengröße [17,43,44]; Schulklasse [18,44]; Ausbildungserfolg [19,49,54,58,66]; Ausbildungsabschluss [20,48,53,59,67]; Ausbildungszufriedenheit [21,47,60,68]; berufliche Integration [22,46,61,69]; zweite Schwelle [23,45,62,70]; Thüringen [24]; Nordrhein-Westfalen [25]; Niedersachsen [26]; Sachsen-Anhalt [27]; Hamburg [28]; Baden-Württemberg [29]; Ostdeutschland [30]; Westdeutschland [31]

(k070718e03, 2.8.2007)

- Fath, Julia: Optimale Arbeitslosenversicherung und Experience Rating. / Institut für Wirtschaftspolitik, Köln (Hrsg.).– Köln, 2008 (Untersuchungen zur Wirtschaftspolitik : 133) (ISBN 978-3-933812-21-6; ISSN 0175-7458).

Abstract: "Die vorliegende Arbeit beschäftigt sich mit der ambivalenten Rolle der Arbeitslosenversicherung

zwischen den wohlfahrtsteigernden Effekten einer Einkommenssicherung bei Arbeitslosigkeit und den wohlfahrtsmindernden Wirkungen aufgrund der erst durch die Lohnersatzleistungen verursachten oder verlängerten Arbeitslosigkeit. Dabei stehen zwei Fragen im Zentrum der Untersuchung: Steigert eine Arbeitslosenversicherung auf Arbeitsmärkten, die sich durch Lohnrigiditäten auszeichnen, überhaupt die Gesamtwohlfahrt? Normalerweise werden einer Arbeitslosenversicherung umso höhere Wohlfahrtsgewinne zugeschrieben je größer die Risikoscheu der Versicherten ist. Auf Märkten mit Effizienzlöhnen muss ein solcher Zusammenhang jedoch nicht gelten. Erstens führen Beitragszahlungen zu niedrigeren Nettolöhnen. Zweitens verbessert das Arbeitslosengeld die Einkommenssituation in Arbeitslosigkeit. Beides kann zu einer Verringerung der Arbeitsanreize führen, die insgesamt wohlfahrtsmindernd ist. Sollten Versicherungsbeiträge der Arbeitgeber von deren Entlassungsverhalten abhängig gemacht werden? Ein solches Experience Rating in der Arbeitslosenversicherung wird insbesondere in den USA angewendet. In Europa lassen sich ansatzweise ähnliche Instrumente finden, deren Einsatz jedoch wenig weit reichend ist. Theoretisch erscheint es allerdings in der Tat lohnend, die Versicherungsleistungen an die Entlassenen teilweise den entlassenden Unternehmen direkt zuzurechnen. Auch im Vergleich mit anderen Instrumenten des Beschäftigungsschutzes, die ebenfalls zur Internalisierung sozialer Kündigungskosten dienen können, erweist sich Experience Rating wohlfahrtstheoretisch als überlegenes Instrument." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen [1-9,25]; Einkommenseffekte [1,13]; Lohnersatzleistungen [2,14]; soziale Sicherheit [3]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; Arbeitslosigkeit [5]; Wohlfahrtsökonomie [6,13,14]; Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich [15-18]; Arbeitsmarktpolitik [19]; Arbeitslosenversicherung - Konzeption [7-11,18,19,21-23,26]; Beschäftigungseffekte [8]; Arbeitslosenversicherung - Finanzierung [9,20]; Entlassungen [10,12]; Arbeitgeberbeitrag [11,12,20]; Lohnstarrheit [21]; Mindestlohn [22]; Anreizsystem [23,24]; Arbeitsanreiz [24]; gesellschaftliche Wohlfahrt [25]; Kündigungsschutz [26]; OECD [15]; Europäische Union [16]; USA [17]

3217.0122 (k080910f08, 18.9.2008)

- Faul, Gerhard: "Nürnberg ist meine Heimat" : Arbeitskräfte für das industrielle Herz Bayerns.– Nürnberg : Medienladen e.V., 2004.

Abstract: "Über hundert Jahre lang war die Nürnberger Südstadt das industrielle Zentrum Bayerns. Die großen Fabriken benötigten Tausende von Arbeitskräften. Aus den ländlichen Regionen Frankens und der Oberpfalz strömten überwiegend junge Menschen auf der Suche nach einem besseren Leben und Einkommen nach Nürnberg. 1835 fuhr die erste deutsche Eisenbahn von Nürnberg nach Fürth. Der Lokomotivführer William Wilson war einer der ersten 'Gastarbeiter' in Nürnberg. Beim Bau der neuen Eisenbahnstrecken arbeiteten Ausländer aus Thüringen und Sachsen mit. In der Südstadt entstanden große Industriebetriebe wie das Schuckert Werk und die Maschinenfabrik Augsburg-Nürnberg. Von 1871 bis 1897 vervierfachte sich die Bevölkerung Nürnbergs von 28.000 auf 120.000 Menschen. Die frühen Industriearbeiter hausten mit ihren Frauen und Kindern in zugigen Dachkammern und feuchten Hinterhöfen. Jedes zweite Kind starb bevor es ein Jahr alt wurde. Der 'Bauverein Schuckert'scher Arbeiter' nahm sich des Problems an und errichtete vorbildliche Mietshäuser mit fließend kaltem Wasser. Nach dem Zweiten Weltkrieges strömten Flüchtlinge und Heimatvertriebene in die Trümmer der Stadt. Wegen Arbeitskräftemangel warben die Industriebetriebe Menschen in Südeuropa, Nordafrika und der Türkei an. Seit 33 Jahren lebt das Ehepaar Gylsen und Nurettin Arslan in Nürnberg. Herr Arslan ist als Maschinenschlosser bei MAN beschäftigt und Gylsen Arslan arbeitet im Germanischen Nationalmuseum. Das türkische Ehepaar hat drei Kinder. Tochter Sevilay hat in der Südstadt einen Friseursalon eröffnet. In Nürnberg wurden im produzierenden Gewerbe in den letzten zwanzig Jahren 42.000 Arbeitsplätze abgebaut. Dienstleistungsbetriebe ersetzen die alten Industrien und Kultur erfüllt leer stehende Fabrikhallen mit neuem Leben. Heute sind ein Drittel der Südstadt Bewohner nicht deutscher Herkunft. In ganz Nürnberg mit einer Bevölkerung von fast einer halben Million Menschen leben 93.000 Ausländer aus 158 Nationen. Sie stellen 19 Prozent der Bevölkerung. Etwa gleich viele deutschstämmige Vertriebene und Spätaussiedler leben in der Stadt. Zweitausend anerkannte politische Flüchtlinge wohnen in Nürnberg." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Stadt - historische Entwicklung [1-24]; Sozialgeschichte [1,55,57]; Wirtschaftsgeschichte [2,56,58]; 16. Jahrhundert [3]; 17. Jahrhundert [4]; 18. Jahrhundert [5]; 19. Jahrhundert [6,42]; 20. Jahrhundert [7,43]; Mittelalter [8]; Deutschland [9]; Deutsches Reich [10,44]; Deutsches Kaiserreich [11,45]; Weimarer Republik [12,46]; Drittes Reich [13,47]; Nationalsozialismus [14,48]; Nachkriegszeit [15,49]; Handwerk [16,50]; Industrialisierung [17,28]; Industrie - historische Entwicklung [18,25-29,41-52,57,58]; Industrieansiedlung [25]; Industrieproduktion [26]; Industriearbeit [27]; Bevölkerungsentwicklung [19,29-32]; Stadtbevölkerung [30]; Zuwanderung [31]; Industriearbeiter [32-40]; Arbeitsbedingungen [33]; Lebenssituation [34]; Einwanderung [20,35]; Einwanderer [36,42,47,59,64]; Aussiedler [37,43,48,60,65]; Flüchtlinge [38,44,49,61,66]; ausländische Arbeitnehmer [39,45,62,67]; Ausländer [40,46,51,63,68]; Ausländerbeschäftigung [41]; soziale Integration [59-63]; soziale Identität [64-68]; Entindustrialisierung [21,52]; Industriestruktur [22,53]; Wirtschaftsstrukturwandel [23,53,54]; Dienstleistungsgesellschaft [54]; Nürnberg [24,55,56]; Franken; Bayern

96-40.0151 (k091118309, 27.11.2009)

- Faulbaum, Frank; Prüfer, Peter; Rexroth, Margrit: Was ist eine gute Frage? : die systematische Evaluation der Fragenqualität.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Lehrbuch) (ISBN 978-3-531-15824-2).

Abstract: "Die Qualität von Fragen stellt eine wichtige Determinante der Qualität von Umfragedaten dar. Das Buch präsentiert erstmals in deutscher Sprache ein Fragebewertungssystem mit einem detaillierten Katalog möglicher Probleme in Entwürfen von Fragen, die an Hand von über 100 Beispielen - überwiegend aus bekannten Bevölkerungsumfragen - beschrieben und erläutert werden. Ziel des Fragebewertungssystems (FBS) ist, mögliche Qualitätsgefährdungen in Fragen schon frühzeitig vor dem Einsatz empirischer Testverfahren zu

---

erkennen, um damit die Voraussetzung für ihre Minimierung zu schaffen. In das System sind langjährige Erfahrungen der Autoren in der Fragebogenberatung und in der Evaluation von Fragen eingeflossen. Dem Bewertungssystem ist ein theoretischer Teil mit einer umfassenden Einführung in die unterschiedlichen Aspekte der Fragenqualität und ihrer Gefährdungsursachen vorangestellt, wobei der Qualitätsbegriff nicht nur auf den Aspekt des Fragetextes bezogen wird, sondern darüber hinaus auf alle übrigen Aspekte der Frage einschließlich ihrer Ausführungsmodalitäten (modes) sowie ihrer Bedeutung für die Umfragequalität. Das Buch wendet sich an alle, die in irgendeiner Weise selber Fragebögen entwickeln oder diese beurteilen müssen. Es eignet sich außerdem für den Einsatz in der Lehre." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fragebogen - Qualität |1|; empirische Sozialforschung - Methode |1|;

64.0160; 64.0160, 1 (k090812j01, 17.8.2009)

- Faulstich, Peter (Hrsg.); Bayer, Mechthild (Hrsg.): **Lernalter : Weiterbildung statt Altersarmut. – Hamburg : VSA-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89965-270-3).**

Abstract: "Das Thema 'Lernen älterer Beschäftigter' wird die Arbeits- und Lebensverhältnisse aller in unserer Gesellschaft umwälzen. Angestoßen durch die 'Rente mit 67' und die 'Initiative 50plus', die durchaus problematische und kontroverse Konsequenzen provozieren, legen die Herausgeber den Band über 'Lernalter' vor. Ihr Anliegen ist es, die Voraussetzungen zu klären, unter denen flexible Übergänge zwischen Arbeit und 'Ruhestand' möglich und sinnvoll sind. Ein nur am individuellen, kalendarischen Lebensalter orientierter Ansatz hilft dabei wenig. Es sollen Wege offen gehalten und Mischverhältnisse bedacht werden. Die Zweiteilung Erwerbstätigkeit - Ruhestand führt in falsche Alternativen. Es gilt, Übergangsfelder und Handlungsmöglichkeiten auszuloten. Dazu stellen Wissenschaftler, Politiker und Gewerkschafter, die in diesem Feld schon länger arbeiten, ihre Sicht des Verhältnisses von Alter, Lernen und Arbeiten dar. Im Spektrum Weiterbildung für Ältere wird der Fokus auf Fragen der Weiterbildung älterer Beschäftigter gerichtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Peter Faulstich: Lebenserfahrung Älterer als Lernvoraussetzung für gute Arbeit; Andreas Kruse, Eric Schmitt: Alter und Kompetenzentwicklung; Ernst Kistler, Andreas Ebert: Rente mit 67 oder Flexibilisierung der Altersgrenzen; Dieter Gnahn: Weiterbildung und Beratung älterer Beschäftigter; Lutz Bellmann, Ute Leber: Kompetenzentwicklung Älterer im Betrieb; Eva Kuda: Qualifizierung im Erwerbsverlauf; Ernst Dieter Rossmann: Lebenslanges Lernen und Weiterbildungsfähigkeit; Mechthild Bayer, Klaus Heimann: Gewerkschaftliche Perspektiven einer solidarischen Weiterbildungspolitik auch für Ältere.

Anhang:

ver.di-Initiative für eine alters- und altersgerechte Arbeitswelt; Eckpunkte der IG Metall zu einer altersgerechten und lernförderlichen Arbeitspolitik; Tarifvertrag zur Gestaltung des demografischen Wandels vom 21. September 2006; Vorschläge für Bundesregelungen in der beruflichen Weiterbildung; bisher erschienene Veröffentlichungen der Gewerkschaftlichen Initiative für Bundesregelungen in der beruflichen Weiterbildung.

SW: Lernen |1|; ältere Arbeitnehmer |1-11|; Rentenalter |2|; Altersgrenze |3|; Weiterbildung |4,14|; betriebliche Weiterbildung |5,15|; Qualifikationsentwicklung |6,16|; lebenslanges Lernen |7,17|; Lernfähigkeit |8|;

Bildungspolitik |9,12-17|; Gewerkschaftspolitik |10,12|; Arbeitspolitik |11,13|;

96-22.0110, 0;>>

96-22.0110, 1;>> (k071106f16, 10.1.2008)

- Faulstich, Peter (Hrsg.); Bayer, Mechthild (Hrsg.): **Lernwiderstände : Anlässe für Vermittlung und Beratung.– Hamburg : VSA-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89965-150-8).**

Abstract: "Als Ausgangspunkt für Beratungs- und Vermittlungsansätze wird in diesem Buch die Frage, warum wir Widerstände gegen das Lernen entwickeln, behandelt und darauf aufbauend versucht, das Lernen wieder positiv zu konnotieren. Weiterbildung ist trotz der Debatten über 'Lebenslanges Lernen' keineswegs für alle selbstverständlich oder gar bei allen beliebt. Unterstützung durch Lernzeiten und Lerngelder reichen nicht aus. Lernwiderstände sind berechtigt, wenn nicht zu erwarten ist, dass die Lernenden von ihren Anstrengungen Vorteile haben oder ihnen sogar Nachteile drohen. Den AutorInnen geht es darum, Gründe für Lernwiderstände aufzudecken, also bewusst zu machen, wo diese herkommen. Zudem haben sie unterm Strich ein positives Bild vom Lernen. Sie wollen Möglichkeiten aufzeigen, mit denen Lernen Lebensfreude zu gewinnen hilft. In diesem Sinne der Entfaltung schließt ihr Lernbegriff an den Begriff 'Bildung' wieder an. Und sie werfen die Frage nach Lernwiderständen auf, um die Lernenden in den Mittelpunkt zu rücken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lernen |1-3,21|; Erwachsenenbildung |1,22,25,27|; Weiterbildung |2,4-14,20,23|; lebenslanges Lernen |3,15,16,19,24,26|; gesellschaftliche Einstellungen |21-24|; Lerntheorie |4,25,26|; Lernpsychologie |5|; Lernschwierigkeit |6|; Lernmotivation |7,16,17|; Lernfähigkeit |8|; Bildungsberatung |9|; Selbstverantwortung |10|; Bildungsbeteiligung |11|; Bildungsmotivation |12,18|; Motivationsförderung |17,18|; Lernberatung |13,15,27|; Gewerkschaftspolitik |14|; soziale Faktoren |19,20|;

688.0103 (k061031f08, 10.1.2008)

- Faulstich, Peter: **Lebensentfaltende Bildung.** In: *Weiterbildung. Zeitschrift für Grundlagen, Praxis und Trends*, H. 3, 2009, S. 8-11 (ISSN 0937-2172).

Abstract: "Wir lernen bis zur letzten Sekunde. Und mittlerweile weiß man auch, dass die sogenannte Defizit-Hypothese völlig falsch ist: Lern- und Denkleistungen lassen mit zunehmendem Alter nicht zwangsläufig nach. Ein positiv formuliertes Bild des Alterns aber gibt es bisher noch nicht. Dabei wäre es an der Zeit, sich auf die Potenziale, der Älteren zu besinnen, um diese für den Zusammenhalt der Gesellschaft einsetzen zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: lebenslanges Lernen |1,7,9|; Lernfähigkeit |1,2,4|; altersspezifische Faktoren |2,5|; Altern |3|; kognitive Fähigkeit |4,5|; Fremdbild |3,6|; alte Menschen |6|; Erwachsenenbildung |7|; Gerontologie |8|; Lernforschung |8|;

---

Lerntheorie |9|;

Z 1049 (k090604a10, 5.6.2009)

- Faulstich, Peter; Graeßner, Gernot; Schäfer, Erich: Weiterbildung an Hochschulen : Daten zu Entwicklungen im Kontext des Bologna-Prozesses. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 1, 2008, S. 9-18 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Vielfältige, unterschiedliche und gleichzeitig divergierende Einflüsse bestimmen die Hochschullandschaft und erzeugen personelle und institutionelle Verunsicherungen. Dies betrifft auch die wissenschaftliche Weiterbildung. Generell festzustellen ist eine Kommerzialisierung in den Hochschulen verbunden mit einer zunehmenden Autonomisierung von Teileinheiten; Fachbereiche bzw. Fakultäten erhalten eine stärkere Rolle. Die wissenschaftliche Weiterbildung gerät dabei in eine widersprüchliche Lage: zum einen wird sie durch die Neugliederung des Studiums im Bologna-Kontext in die strukturellen Umbrüche einbezogen und verliert ihre Randständigkeit; zum anderen ist sie dem Kommerzialisierungsdruck in extremer Weise ausgesetzt. Deshalb werden empirische Materialien - wie wir sie im Folgenden zusammentragen - besonders wichtig, um weitere Perspektiven zu diskutieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Wide-ranging, different and at the same time diverging factors are having an impact on schools of higher learning, causing uncertainty among staff as well as institutional insecurity. This also goes for scholarly continuing education. In general it would appear that there is a trend towards commercialisation of universities linked with a growing autonomy of sub-units, faculties and departments. Scholarly continuing education is by the same token subject to countervailing forces: on the one hand, the reform of studies programmes in the Bologna context is being included in the structural changes and losing its marginal status; on the other hand, schools of higher learning are under extreme pressure to commercialise. This is why empirical material, which we have summarised in the following, are particularly important in discussing future prospects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem |15|; Hochschule |14|; wissenschaftliche Weiterbildung |1-7,9-15|; Bologna-Prozess |1|; institutionelle Faktoren |2|; ökonomische Faktoren |3|; Hochschulsystem - Strukturwandel |4|; Weiterbildungsangebot |5|; Bildungsmanagement |6|; Bildungsverwaltung |7|; Bildungspersonal |9|; Qualitätsmanagement |10|; Bildungsfinanzierung |11|; Bildungsinhalt |12|; Zugangsvoraussetzung |13|; wissenschaftliche Weiterbildung - internationaler Vergleich;

Z 1998 (k080411502, 16.4.2008)

- Fauser, Richard (Hrsg.); Marbach, Jan (Hrsg.); Pettinger, Rudolf (Hrsg.); Schreiber, Norbert (Hrsg.): Schulbildung, Familie und Arbeitswelt : Beiträge zu schulischen und beruflichen Ausbildungsentscheidungen. / Deutsches Jugendinstitut, München (Hrsg.). – München : Verlag Deutsches Jugendinstitut, 1985 (DJI-Forschungsbericht) (ISBN 3-87966-234-7).

Abstract: "Mögen in der Bildungspolitik mittlerweile auch andere Themen wichtig geworden sein, die Aufgabe der Beseitigung von Benachteiligungen bestimmter Sozialgruppen in unserem Bildungs- und Ausbildungssystem wird auch künftig ein Kriterium der demokratischen Legitimation von Schule sein müssen. Sie erledigt sich keinesfalls allein dadurch, daß derzeit ein 'Überhang' an höher qualifizierten Bildungsabschlüssen gegenüber der Arbeitsmarkt-Nachfrage besteht. Nicht nur können hier andere konjunkturelle und technologische Entwicklungen, politisch-soziale Entscheidungen und auch demographische Veränderungen neue Rahmenbedingungen setzen. Das 'Recht auf Bildung' 3) darf auch nicht nur unter Gesichtspunkten seiner Funktionalisierung für kurzfristige Arbeitsmarktbedürfnisse gesehen werden. Zudem werden durch die höheren Anteile von Absolventen weiterführender Schulen vermehrt neue Selektions- und Entscheidungsstufen nach der allgemeinbildenden Schulzeit eingeführt. Mit diesen Entscheidungssituationen in der Ausbildungs- und Berufswahl befassen sich ebenfalls einige Beiträge dieses Bandes. Dabei werden die Zusammenhänge von Familie, Schule und Beruf in einer doppelten Beziehung behandelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schulbildung |1,3-5|; Berufsausbildung |2|; Bildungschancen |1,2,12-15|; Bildungsbeteiligung |3|; Schullaufbahnwahl |4,7|; Schulübergang |5,6|; Entscheidungsfindung |6-10|; familiäre Sozialisation |11|; Arbeiter |8|; Arbeiterkinder |11|; soziale Herkunft |12|; soziale Schicht |13|; soziale Klasse |14|; Arbeiterklasse |15|; Familie |9|; Eltern |10,16|; Erwartung |16|; Studium |17|; Arbeitsmarktchancen |17|;

95-10.0101, 0; 95-10.0101, 1 (i850705f08, 22.7.2008)

- Faust, Michael (Hrsg.); Funder, Maria (Hrsg.); Moldaschl, Manfred (Hrsg.): Die "Organisation" der Arbeit.– München u.a. : Hampp, 2005 (Arbeit, Innovation und Nachhaltigkeit : 01) (ISBN 3-87988-995-3; ISSN 1619-4365).

Abstract: Der Band befasst sich mit dem Spannungsverhältnis zwischen Organisationssoziologie auf der einen und der Arbeits- und Industriesoziologie auf der anderen Seite. Neben einer Klärung der gesellschaftstheoretischen Anbindung arbeits- und industriesoziologischer Forschung geht es um die Rezeption organisationstheoretischer Ansätze in beiden Feldern. Die Beiträge des Sammelbandes greifen diese beide Themen auf mit dem Ziel, eine Zwischenbilanz der verstreuten theoretischen Auseinandersetzung mit Organisationstheorien innerhalb des Faches zu ziehen. Neben reinen Theoriebeiträgen versammelt der Band auch Texte, die empirische Fragestellungen aus unterschiedlichen theoretischen Perspektiven bearbeiten. Dabei werden jeweils Verbindungen zwischen den Analyseebenen Arbeit, Organisation bzw. Betrieb/Unternehmen und Gesellschaft diskutiert. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Michael Faust, Maria Funder, Manfred Moldaschl: Einführung: Hat oder braucht die Arbeits- und Industriesoziologie Organisationstheorien? (9-17)

Teil 1: Theoretische Reflexionen über die und innerhalb der Industriesoziologie: Hans J. Pongratz: Industriesoziologie als Institution: eine organisationstheoretische Deutung ihrer organisationstheoretischen Defizite (21-41); Klaus Schmierl, Sabine Pfeiffer: Lego-Logik der kapitalistischen 'Netzwerkökonomie': theoretische Spekulationen zum Wandel von Betrieb und Technik (43-66); Ursula Holtgrewe (Kommentar zu Schmierl/Pfeiffer): Ein Netzwerk aus Legosteinen? (67-71); Hermann Kotthoff: 'Call me Barney' (73-107)

Teil 2. Arbeits- und industriesoziologische Diagnosen und organisationstheoretische Sichtweisen: Stefan Kühl: Testfall Dezentralisierung: die organisationssoziologische Wendung in der Diskussion über neue Arbeitsformen (111-145); Birgit Riegraf: Mikropolitische Analysekatoren und der Wandel von Verhandlungssystemen in Organisationen (147-164); Arnold Windeler, Carsten Wirth: Strukturierung von Arbeitsregulation: eine relationale Mehrebenenperspektive (165-193); Sylvia M. Wilz: Der Arbeitskraftunternehmer - Yeti oder Prototyp? Ein Plädoyer für fiktive Grenzgängerei zwischen Arbeits-, Industrie- und Organisationssoziologie (195-223)

Teil 3: Arbeit, Organisation und Gesellschaft: Dorothea Jansen: Von Organisationen und Märkten zur Wirtschaftssoziologie (227-258); Katharina Blum: Institution, Organisation und Strategie: Konzepte institutioneller Einbettung von Unternehmenshandeln (259-281); Michael Bruch, Klaus Türk: Organisation als Regierungsdispositiv der modernen Gesellschaft (283-306); Thomas Kurtz: Arbeit, Organisation und Systemtheorie (307-320); Holger Lengfeld: Arbeitsstruktur und soziale Ungleichheit in der Organisationsgesellschaft: eine Einladung zum Perspektivenwechsel (321-345); Andrea Maurer (Kommentar zu Lengfeld): Individuum - Organisation - Gesellschaft: gesellschaftstheoretische Perspektiven der Organisationstheorien (347-353); Manfred Moldaschl: Institutionelle Reflexivität: zur Analyse von 'Change' im Bermuda-Dreieck von Modernisierungs-, Organisations- und Interventionstheorie (355-382).

SW: Organisationssoziologie |1,7|; Arbeitssoziologie |1-6,12-18|; Industriesoziologie |2,8|; Wirtschaftssoziologie |3,9|; Organisationstheorie |4,10|; Gesellschaftstheorie |5,11|; Wissenschaftstheorie |6-11|; Beschäftigungsform |12,21,22|; Arbeitskraftunternehmer |22|; Arbeitsorganisation |13|; Arbeitsstrukturierung |14|; atypische Beschäftigung |15,21|; organisatorischer Wandel |16,20|; Unternehmen |20|; sozialer Wandel |17,19|; Arbeitswelt |19|; Zukunft der Arbeit |18|;

682.0136 (k081205f09, 8.1.2009)

- Favell, Adrian: Eurostars and eurocities : free movement and mobility in an integrating Europe.– Oxford : Blackwell Publishing, 2008 (Studies in urban and social change) (ISBN 978-1-4051-3404-0).

Abstract: "The European Union is founded on the idea of free movement. A generation of West European citizens - referred to by the author as 'Eurostars' - have pioneered a new kind of highly skilled and educated migration. In an integrating Europe built on economic theories, they appeared to face none of the discrimination and limitations on work and settlement that still restrict other migrants in Europe. And nowhere was the cosmopolitan promise of European free movement more in evidence than in Amsterdam, London, and Brussels -- three classic 'Eurocities'. Yet there is a human dimension to European integration. Even with all formal legal barriers down, things are not always so simple. 60 in-depth interviews and more than five years of ethnographic and documentary research unearth some startling revelations -- and contradictions -- about life in a Europe supposedly without frontiers. A book about real people and real places, Eurostars and Eurocities is a rare combination of literary style and scholarly analysis. At its core lie the intimate stories of some remarkable individuals and families, who left their comfortable local career paths and family lives to embark on an uncertain European future." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: internationale Wanderung |1-3,6-16,30-32|; ausländische Studenten |1|; Auslandsaufenthalt |2,4,17|; Auslandstätigkeit |5,18|; Arbeitsmigration |3-5|; ausländische Arbeitnehmer |6,19|; Familiennachzug |7|; Hochqualifizierte |8|; Fachkräfte |9|; Akademiker |10|; Sprachbarriere |11|; Sprachkenntnisse |12|; regionale Mobilität |13|; soziale Mobilität |14|; Mobilitätsbereitschaft |15|; Stadtbevölkerung |16,20|; Großstadt |17-26|; Niederlande |21,27,30|; Amsterdam |22,27|; Großbritannien |23,28,31|; London |24,28|; Belgien |25,29,32|; Brüssel |26,29|

90-202.1129 (k091008310, 14.10.2009)

- Favell, Adrian: The new face of east-west migration in Europe. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 34, No. 5, 2008, S. 701-716 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "In order to contextualise the papers in this special issue, this paper presents an overview and framework for understanding the importance of East-West migration in Europe associated with the EU enlargement process. The new patterns and forms of migration seen among East European migrants in the West in terms of circular and temporary free movement, informal labour market incorporation, cultures of migration, transnational networks, and other phenomena documented in the following papers-illustrate the emergence of a new migration system in Europe. Textbook narratives, in terms of standard accounts of immigration, integration and citizenship based on models of post-colonial, guestworker and asylum migration, will need to be rethought. One particularly fertile source for this is the large body of theory and research developed in the study of Mexican-US migration, itself a part of a regional integration process of comparative relevance to the new European context. While the benefits of open migration from the East will likely triumph over populist political hostility, it is a system that may encourage an exploitative dual labour market for Eastern movers working in the West, as well as encouraging a more effective racial or ethnically-based closure to immigrants from South of the Mediterranean and further afield." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1|; Ost-West-Wanderung |1-10|; Wanderungspotenzial |2|; Wanderungsstatistik |3|; Arbeitsmigration |4|; Pendelwanderung |5|; Freizügigkeit |6|; Wanderungspolitik |7|; europäische Integration |8|; Migrationsforschung |9,11|; Migrationstheorie |10|; Europäische Union |1,11|; USA |11|; Mexiko

- Favero, Carlo A.: Applied macroeconometrics.– New York : Oxford University Press, 2001 (ISBN 978-0-19-829685-0).

Abstract: "This text provides graduate students of macroeconomics, econometrics, and monetary economics with discussion and practical illustrations of the techniques used in applied macroeconometrics. Until the 1970s, there was consensus regarding both the theoretical foundations and the empirical specification of applied macroeconomic modelling, commonly known as the Cowles Commission approach. This is no longer the case: the Cowles Commission approach broke down in the 1970s, to be replaced by a number of prominent competing methods - the LSE (London School of Economics) approach, the VAR approach, and the intertemporal optimization/Real Business Cycle approach. The book examines the empirical research strategy of these alternatives by interpreting them as attempts to solve the problems observed in the Cowles Commission approach. The different research strategies are illustrated with specific reference to real-world examples, particularly with respect to the monetary transmission mechanism. A common US dataset is used in these examples, thus allowing the reader easy comparisons. The presentation is based on the view that identification, a central concept in econometrics, provides a natural framework in which to discuss the alternative strategies currently dominating research. The first part of the book introduces time-series models and details the importance of their identification. The second part illustrates, chapter by chapter, the alternative approaches, providing detailed applications of each methodology. Data used in the applications are available in a variety of formats from the author's web site, and will be supplemented by exercises for the reader to perform." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Volkswirtschaftslehre |1,5|; Volkswirtschaftstheorie |2,4|; Makroökonomie |1-3,6|; Ökonometrie - Modell |3|; Modellentwicklung; Ökonometrie |4-14|; Simulation |7|; Zeitreihenanalyse |8|; Schätzung |9|; Regressionsanalyse |10|; statistische Methode |11|; mathematische Methode |12|; Datenanalyse |13|; Analyseverfahren |14|; 3231.0119 (k090702f01, 7.9.2009)

- Fay, Robert G.: Making the public employment service more effective through the introduction of market signals. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 1997 (Labour market and social policy. Occasional papers : 25) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/1997doc.nsf/LinkTo/NT00000D5A/\\$FILE/10E75312.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/1997doc.nsf/LinkTo/NT00000D5A/$FILE/10E75312.PDF)).

Abstract: "Many OECD countries have taken steps to increase competition in areas that have been typically dominated by public monopolies in the past. The goal is to improve the production and delivery of public goods and services. Among these areas, governments have introduced market signals to make the public employment service (PES) contestable in some of its activities in order to improve its effectiveness. This has involved i) liberalisation of the rules and regulations governing private employment agencies; ii) the use of market-type mechanisms (MTMs) such as contracting-out; and iii) organisational reforms, for example separating purchasers and providers of services to jobseekers. Separating purchasers and providers is an important requirement to make the delivery of public services contestable. For example, if the PES provides training and also purchases it on the open market, it may have the incentive to deal with only one segment of the market, making it difficult to compare its performance with that of other training providers and thus to say whether it is providing the most costeffective service. Separating purchases and providers is also a pre-requisite for the introduction of market-type mechanisms such as contracting-out. Many OECD countries do contract out various active labour market programmes (ALMPs). But there are few robust studies indicating the extent of cost savings achieved through contracting-out and whether they persist over the longer-term. Studies of contracting-out in other areas of the public service reveal relatively substantial cost savings: more such studies are needed in the area of contracting out of services provided by the PES. Liberalisation of rules and regulations pertaining to private employment agencies has occurred in many OECD countries. Nevertheless, several countries still continue to restrict their role on the grounds that the PES needs a monopoly position in order to provide all jobseekers with the same opportunities to find work. With an adequate regulatory structure, however, it seems possible that expanding the use of private providers will lead to efficiency gains in the job-placement market - including for the long-term unemployed - thereby meeting both efficiency and equity objectives. One simple way that governments can achieve such gains is by paying the private and community sectors to place the long-term unemployed in regular jobs. Australia has gone the furthest among OECD countries in using the private sector not only in the delivery of job-placement services, but also of ALMPs more generally. Through the introduction of case management for the long-term unemployed, and those at-risk to it, the private and community sectors are allowed to play a substantial role in the placement of disadvantaged jobseekers. To some extent, jobseekers have a choice between case managers in the public and private sectors. Case managers outside the public sector are paid a fee that varies with the outcome they achieve for the jobseeker. Further changes to the system are planned by early 1998. These interesting innovations in the area of placement - particularly for disadvantaged jobseekers - will be of interest to other OECD countries as they attempt to make the provision of ALMPs more effective. Introducing competition into services provided by the PES raises a number of practical issues which are not easy to resolve. For instance, it requires knowledge and skills that may not currently exist within the PES. In addition, it may require widespread changes in how the PES is set-up and the policy framework is structured, generating large transactions costs. Whatever the changes undertaken, it seems likely that the PES will maintain an important co-ordination role in the design and implementation of ALMPs. Member countries are just beginning to experiment on the approaches that can be taken; more experimentation is necessary, along with rigorous evaluation of the changes and their impacts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsverwaltung - Effizienz |1-6,8,9,12,14,15,18-20|; öffentlicher Dienst |1|; staatlicher Sektor |2|; private Arbeitsvermittlung |7,21|; Liberalisierung |3|; Deregulierung |4,13|; Marktorientierung |5|; outsourcing |6,7,16,17|; Organisationsänderung |8|; Wettbewerbsfähigkeit - internationaler Vergleich |9-11|; Kostensenkung |12|;

---

Arbeitsvermittlungsmonopol |13|; Qualifizierungsmaßnahme |14,16|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |15,17|; Dezentralisation |18|; Vermittlungsgutschein |19|; Case Management |20,21|; Langzeitarbeitslose |20|; OECD |10|; Australien |11|

(k080924n02, 8.10.2008)

- Fazekas, Karoly (Hrsg.); Cseres-Gergely, Zsombor (Hrsg.); Scharle, Agota (Hrsg.): The Hungarian labour market 2008 : review and analysis. / Institute of Economics, Budapest (Hrsg.).– Budapest, 2008 (ISSN 1785-8062).

Abstract: "The series of our labour market yearbooks was launched with the goal of reviewing the main developments in the Hungarian labour market annually and of giving an in-depth analysis of selected issues. The 'In Focus' analysis are based on up-to-date results of empirical studies carried out in different fields of the Hungarian labour market. The selection criteria for the topics of these chapters were determined by the editorial board of the yearbook. Two basic principles are followed: the chosen subjects must have crucial relevance for policy making and the authors must be equipped with solid empirical evidence to produce a detailed description of social and economic developments and to reveal causality relations between the outcomes and the determinant factors. The first chapter presents the main labour market trends in Hungary in 2007 which include participation, employment and unemployment rates and information on wages. The second part of this volume presents analyses of the labour supply implications of welfare provisions. The third part presents an evaluation of the impact of active labour market programmes in the period 2001-2006, and summarizes the main changes in labour market policies and institutions during and after 2007. The closing part presents a comprehensive collection of statistical data on the Hungarian labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt |1-30|; Arbeitsmarktstruktur |1,43|; Beschäftigungsentwicklung |2,42|; Beschäftigung |3|; Nichterwerbstätigkeit |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Arbeitsmarktentwicklung |6,41|; Erwerbsbeteiligung |7,48|; Lohn |8|; Lohnhöhe |9|; Lohnunterschied |10,31-34|; staatlicher Sektor |31|; Privatwirtschaft |32|; Wirtschaftsstrukturwandel |11|; regionale Disparität |12,33|; geschlechtsspezifische Faktoren |13,34|; altersspezifische Faktoren |14|; Sozialpolitik |51,52|; Arbeitslosenversicherung |15,45,46|; Arbeitslosenunterstützung |16,44|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |17,44,45,47|; Arbeitsanreiz |46|; Mütter |47,48|; aktivierende Sozialpolitik |18,49|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |19,50|; Erwerbsunfähigkeitsrente - Inanspruchnahme |51|; Rentenversicherung |52,53|; Berufsausstieg |53|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |54,55|; Wirkungsforschung |55|; Arbeitsmarktpolitik |20,40|; Beschäftigungsförderung |21,39|; Beschäftigungspolitik |22,38|; Arbeitsmarktindikatoren |23,37|; Bevölkerungsstatistik |24,36|; Wirtschaftsstatistik |25,35|; Bildungsstatistik |26|; Arbeitsbeziehungen |27|; Arbeitskräftenachfrage |28|; Einwanderung |29|; Ungarn |30,35-43,49,50,54|  
90-201.0854 (k081007f07, 23.10.2008)

- Fazekas, Karoly (Hrsg.); Kezdi, Gabor (Hrsg.): The Hungarian labour market 2007 : review and analysis. / Institute of Economics, Budapest (Hrsg.).– Budapest, 2007 (ISSN 1785-8062).

Abstract: Das Buch gibt einen Überblick über Struktur und Entwicklung des ungarischen Arbeitsmarktes. Dargestellt werden die Arbeitsmarktentwicklung in Bezug auf Beschäftigung, Nichterwerbstätigkeit, Arbeitslosigkeit, Löhne sowie regionale Disparitäten der Erwerbsbeteiligung und Löhne. Ein Schwerpunkt liegt auf den Löhnen in Ungarn und thematisiert geldwerte Leistungen, Lohnunterschiede zwischen öffentlichem und privatem Sektor, zwischen Regionen und Geschlechtern sowie die Lohnhöhe von Akademikern. Ein zweiter Schwerpunkt liegt auf den rechtlichen und institutionellen Grundlagen des ungarischen Arbeitsmarktes. Hier wird auf das System der Arbeitslosenversicherung und seine Reform, die Registrierung von Arbeitslosen sowie auf aktive Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigungsförderung eingegangen. Der Anhang dokumentiert statistische Daten zu grundlegenden Wirtschaftsindikatoren, Bevölkerung, Erwerbsstatus, Beschäftigung, Arbeitslosigkeit, Löhnen, Bildung, Arbeitskräftenachfrage, regionaler Disparität, Wanderung, Arbeitsbeziehungen, internationalen Vergleichen und eine Beschreibung der wichtigsten Datenquellen. (IAB)

Contents:

Karoly Fazekas, Almos Telegdy: Labour market trends in Hungary (13-27);

In Focus:

Hedvig Horvath, Peter Hudomiet, Gabor Kezdi, Gabor Körösi, Almos Telegdy, Peter Andras Szabo, Gabor

Kertesi, Janos Köllö, Julia Varga, Marton Csillag, Peter Galasi: Wages: New developments (31-125);

Maria Frey: Legal and institutional environment of the Hungarian labour market (127-152);

Statistical data (153-229).

SW: Arbeitsmarkt |1-30|; Arbeitsmarktstruktur |1,45|; Beschäftigungsentwicklung |2,44|; Beschäftigung |3|; Nichterwerbstätigkeit |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Arbeitsmarktentwicklung |6,43|; Erwerbsbeteiligung |7|; Lohn |8|; Lohnhöhe |9|; Lohnunterschied |10,31-34|; staatlicher Sektor |11,31|; Privatwirtschaft |12,32|; regionale Disparität |13,33|; geschlechtsspezifische Faktoren |14,34|; Bildungssystem |15|; Akademiker |16|; institutionelle Faktoren |17|; Arbeitslosenversicherung |18,35|; Reformpolitik |19,35,36|; Arbeitsmarktpolitik |20,36,42|; Beschäftigungsförderung |21,41|; Beschäftigungspolitik |22,40|; Arbeitsmarktindikatoren |23,39|; Bevölkerungsstatistik |24,38|; Wirtschaftsstatistik |25,37|; Bildungsstatistik |26|; Arbeitsbeziehungen |27|; Arbeitskräftenachfrage |28|; Wanderung |29|; Ungarn |30,37-45|

90-201.0819 (k070530f01, 26.6.2007)

- Fazekas, Karoly (Hrsg.); Köllö, Janos (Hrsg.): The Hungarian labour market 2009 : review and analysis. / Institute of Economics, Budapest (Hrsg.).– Budapest, 2009 (ISSN 1785-8062).

Abstract: "The series of our labour market yearbooks was launched with the goal of reviewing the main

---

developments in the Hungarian labour market annually, and of giving an in-depth analysis of selected issues. The introductory chapter of the present volume discusses trends and recent changes in employment, activity, and unemployment between 2007 and the first quarter of 2009. The first part of this year's In Focus presents a descriptive statistical overview of the labour market as seen through the microdata of the European Labour Force Survey. The second part deals with a specific aspect of the labour market, namely vocational training. The authors present a strong evidence that vocational training is an ailing part of the educational system in need of profound reforms. The third part of the book discusses the legal and institutional environment of the Hungarian labour market, while the closing chapter provides a comprehensive collection of statistical data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-4,6-14|; Arbeitsmarktstruktur |1,48|; Arbeitslosenquote |2,47|; Arbeitslosigkeit |3|; Lohnentwicklung |4,5,46|; Lohnhöhe |5|; Berufsbildung |6|; Qualifikationsniveau |7|; atypische Beschäftigung |8|; berufliche Integration |9|; Beschäftigungsentwicklung |10,45|; Beschäftigungsfähigkeit |11|; Arbeitsmarktpolitik |12,44|; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich |13,15,43|; Ungarn |14,43-48|; Europäische Union |15|; 90-201.0868 (k091007303, 14.10.2009)

- Fechner, Erich: Probleme der Arbeitsbereitschaft : Arbeitsbereitschaft und verwandte Erscheinungen in der Ordnung der Arbeit.– Tübingen : Mohr, 1963 (Tübinger rechtswissenschaftliche Abhandlungen : 07).

SW: Arbeitsbereitschaft |1-2|; Pausenregelung |1|; Arbeitszeit |2|; 251.0142 (k090116f17, 19.1.2009)

- Fedderke, Johannes W.; Luiz, John M.: Does human capital generate social and institutional capital? : exploring evidence from South African time series data. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 4, 2008, S. 649-682 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "This paper presents an analysis of the interaction of human capital investment and the development of social and political institutions. We find that human capital matters-for growth through its quality dimension; for distributional conflict by raising political aspirations. But human capital does not stand alone either. The level of economic development (output) matters, distributional (instability) conflict as well as the rights dispensation can come to influence human capital investment decisions in their own right. Social, human capital, political as well as economic dimensions are densely interwoven in webs of association." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital - Auswirkungen |1,2,6,8,9|; Sozialkapital |1|; institutionelle Faktoren |2,3|; Sozialpolitik |3,11|; Bildungsinvestitionen |4,5,7|; Entscheidungsfindung |4|; Wirtschaftsentwicklung - Auswirkungen |5|; Wirtschaftswachstum |6|; soziale Faktoren |7,10|; politisches System |8|; Verteilungsgerechtigkeit |9-11|; Südafrikanische Republik |1,6|

Z 215 (k081009t03, 13.10.2008)

- Federico, Stefano; Minerva, Gaetano Alfredo: Outward FDI and local employment growth in Italy. In: Review of World Economics, Vol. 144, No. 2, 2008, S. 295-324 (ISSN 1610-2878).

Abstract: "Using several data sources, we assess the impact of Italy's outward foreign direct investment (FDI) on local employment growth between 1996 and 2001 for 12 manufacturing industries and 103 administrative provinces. Our main result is that, controlling for the local industrial structure and area fixed effects, FDI is associated with faster local employment growth, relatively to the national industry average. We also find that employment in small plants is not negatively influenced by higher levels of FDI. Our findings do not support therefore the idea that FDI is detrimental to local employment growth in the home country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen |1,2,9,10|; Beschäftigungseffekte |2-6,8|; Inländer |2|; Beschäftigungsentwicklung |3|; regionaler Vergleich |4|; regionaler Arbeitsmarkt |5|; produzierendes Gewerbe |6,7|; Unternehmensgröße |8|; Produktionsverlagerung |9|; Betriebsverlagerung |10|; multinationale Unternehmen |1,7|; Italien |1|

Z 079 (k080818n12, 20.8.2008)

- Federkeil, Gero: CHE Alumni-Ranking Medizin : Ergebnisse einer vergleichenden Absolventenbefragung Humanmedizin des Centrums für Hochschulentwicklung. / Centrum für Hochschulentwicklung, Gütersloh (Hrsg.).– Gütersloh, 2004 (Centrum für Hochschulentwicklung. Arbeitspapier : 57)

([http://www.che.de/downloads/Alumni\\_\\_Medizin\\_\\_AP57.pdf](http://www.che.de/downloads/Alumni__Medizin__AP57.pdf)).

Abstract: Das CHE führt seit 1998 ein Ranking der deutschen Hochschulen durch. Das Ranking berücksichtigt die ca. 35 am häufigsten studierten Studienfächer, in denen sich rund 75 Prozent aller Studienanfänger einschreiben. Insofern betritt das CHE mit der vergleichenden Befragung von Absolventen der Humanmedizin an Universitäten Neuland, da im Unterschied zu den angelsächsischen Hochschulen in Deutschland noch keine ausgeprägte Alumni-Kultur an den Hochschulen existiert. In die Erhebung einbezogen wurden Absolventen des Studiengangs Humanmedizin, die in den Jahren 1996 bis 2002 ihre Approbation als Arzt erhalten haben. Für die Befragung wurde ein schriftlicher Fragebogen verwendet. Parallel hatten die angeschriebenen Absolventen die Möglichkeit, über eine auf dem Fragebogen abgedruckte Internet-Adresse und eine persönliche Zugangskennung den Fragebogen Online auszufüllen. Die Urteile über das Studium sind jeweils anhand einer sechstufigen (Schulnoten-) Skala abgefragt worden. Die Frage, in welchem Maße sie sich durch das Studium angemessen auf das Berufsleben vorbereitet gefühlt haben, beantworteten lediglich 15 Prozent der Befragten mit 'sehr gut' oder 'gut'. Umgekehrt urteilten 20 Prozent der Befragten schlechter als mit der Note 4. Der Mittelwert beträgt über alle Hochschulen hinweg 3,6. Bezogen auf einzelne Hochschulen, liegen nach dem CHE-Ranking-Verfahren alle



---

einbezogenen Universitäten der neuen Länder in der Spitzengruppe, aus den alten Ländern nur die Universitäten Lübeck, Hannover und Münster. Zusammenfassend lassen diese Bewertungen erkennen, dass beim jetzigen Medizinstudium die Vermittlung der Kompetenzen sowohl für die Tätigkeit als Arzt als auch mit Blick auf die medizinische Forschung von den Absolventen überwiegend schlecht bewertet wird. (IAB)  
SW: Hochschulabsolventen |1-4,6-8,12-15|; Medizin |1,5|; Studium - Zufriedenheit |2,9-11,16|; Berufseinmündung |3|; Berufserfolg |4|; Hochschule |5|; Ranking |5|; Berufsverlauf |6|; Arzt |7|; Arbeitslosigkeit |8|; Studienverlauf |9|; Theorie-Praxis |10|; Praktikum |11|; Weiterbildung |12|; Arbeitsuche |13|; Studiendauer |14|; Hochschulwechsel |15|; Auslandsaufenthalt |16|;  
(k080228f07, 5.3.2008)

- Feenstra, Robert C.: Advanced international trade : theory and evidence.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2004 (ISBN 0-691-11410-2).  
Abstract: "The book is the first major graduate textbook in international trade in a generation. Trade is a cornerstone concept in economics, taught in all departments both in the United States and abroad. The past twenty years have seen a number of new theoretical approaches that are essential to any graduate international trade course, and will be of interest in development economics and other fields. Here, the author steps beyond theory to consider empirical evidence as well. He covers all the basic material including the Ricardian and Heckscher-Ohlin models, extension to many goods and factors, and the role of tariffs, quotas, and other trade policies; recent material including imperfect competition, outsourcing, political economy, multinationals, and endogenous growth; and new material including the gravity equation and the organization of the firm in international trade. Throughout the book, special emphasis is placed on integrating the theoretical models with empirical evidence, and this is supplemented by theoretical and empirical exercises that appear with each chapter. The book is intended to bring readers to the forefront of knowledge in international trade and prepare them to undertake their own research. Both graduate students and faculty will find a wealth of topics that have previously only been covered in journal articles, and are dealt with here in a common and simple notation. In addition to known results, the book includes some particularly important unpublished results by various authors. Two appendices describe empirical methods applicable to research problems in international trade, methods that draw on (i) index numbers and (ii) discrete choice models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Außenhandel |17,20-28|; Außenhandelstheorie |1-14|; Außenhandelsentwicklung |1|; Außenhandelspolitik |2|; Außenhandelsstruktur |3|; Außenhandelsverflechtung |4|; Außenwirtschaft |5,19|; Weltmarkt |6,17,18|; Gütermarkt |7,18|; Wettbewerbspolitik |8|; internationaler Wettbewerb |9,20|; internationale Wirtschaftsbeziehungen |10,21|; outsourcing |11,15,22|; Ausland |15|; multinationale Unternehmen |12,23|; politische Ökonomie |13,24|; empirische Forschung |16,25|; Wirtschaftsforschung |16,26|; Wirtschaftsgeografie |14,27|; Welt |19,28|  
3219.0103 (k090119e01, 9.2.2009)
- Fehr, Ernst; Goette, Lorenz: Robustness and real consequences of nominal wage rigidity. In: Journal of Monetary Economics, Vol. 52, No. 4, 2005, S. 779-804 (ISSN 0304-3932).  
Abstract: "Nominal wage rigidity has been shown to exist in periods of high inflation, while reduction in nominal pay has been hypothesized to occur in times of low inflation. Nominal wage rigidity would therefore become irrelevant because there is little need to cut nominal pay under high inflation, while the necessary cuts would occur under low inflation. We test this hypothesis by examining Swiss data in the 1990s, where wage inflation was low. Nominal wage rigidity proves robust in a low inflation environment, constituting a considerable obstacle to real wage adjustments. Real wages would indeed respond to unemployment without downward nominal rigidity. Moreover, wage sweep-ups caused by nominal rigidity correlate strongly to unemployment, suggesting downward nominal wage rigidity fuels unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Nominallohn |1-5|; Lohnstarrheit |1,6-9|; Inflation |2,6|; Arbeitslosigkeit |3,7|; Lohnentwicklung |4,8,10|; Schweiz |5,9,10|  
X 462 (k081016f08, 27.10.2008)
- Fehr, Hans; Habermann, Christian: Risk sharing and efficiency implications of progressive pension arrangements. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 2, 2008, S. 419-443 (ISSN 0347-0520).  
Abstract: "This paper aims to quantify the welfare effects of progressive pension arrangements in Germany. Starting from a purely contribution-related benefit system, we introduce basic allowances for contributions and a flat benefit fraction. Since our overlapping-generations model takes into account variable labor supply, borrowing constraints as well as stochastic income risk, we can compare the labor supply, the liquidity and the insurance effects of the policy reform. Our simulations indicate that it would be optimal to introduce a flat benefit share of 50 percent and a basic allowance that amounts to 30 percent of average income. Such a reform would yield an aggregate efficiency gain of 3.3 percent of resources." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Rentenpolitik |1,3,6|; Rentenreform |1,2,5|; Rentenversicherung - Konzeption |2-4,9|; Alterssicherung |4-6|; ältere Arbeitnehmer |7|; Erwerbsbeteiligung |7|; Rentner |8|; Einkommen |8|; Versicherungsprinzip |9|;  
Z 440 (k080804n29, 11.8.2008)
- Fehr, Hans; Habermann, Christian; Kindermann, Fabian: Tax-favored retirement accounts : are they efficient in increasing savings and growth?. In: Finanzarchiv, Vol. 64, No. 2, 2008, S. 171-198 (ISSN 0015-2218).  
Abstract: In dem Beitrag werden die Auswirkungen steuerbegünstigter Rentenkonten quantifiziert. Hierzu wird ein

---

OLG-Modell, das idiosynkratische Einkommensrisiken und finanzielle Zwänge berücksichtigt, herangezogen. Die Simulationen zeigen, dass steuerbegünstigte Rentenkonten, die in vielen OECD-Ländern verbreitet sind, einen signifikanten Einfluss auf die Ersparnisse und die transnationale Kapitalakkumulation haben. Letztere wächst um 6 Prozent, während es sich bei 22 Prozent der Rentenbeiträge um zusätzliche Ersparnisse handelt. Verlierer einer solchen Reform sind ältere Menschen, während jüngere Menschen und zukünftige Generationen von höheren Hinterlassenschaften, höheren Löhnen und geringerer Steuerbelastung profitieren. Da die Reform auch die Versicherungsleistung des Steuersystems verändert, hat sie nur negative oder unbedeutende Auswirkungen auf die aggregierte Effizienz. Insgesamt zeigen sich positive Wachstums- und Verteilungsaspekte von Sanktionen für Entnahmen aus dem Sparguthaben und Steuerbefreiungen. (IAB)

"The paper aims to assess tax-favored retirement accounts in a general-equilibrium overlapping-generations economy with idiosyncratic income risk and borrowing constraints. Our simulations indicate that tax-favored retirement accounts as implemented in many OECD countries will have a significant impact on savings and transitional capital accumulation. In our most preferred specification, the latter will rise by roughly 6%, while about 22% of retirement account contributions are additional savings. While existing generations are worse off, future generations benefit significantly from higher bequests, higher wages, and lower tax burdens. However, since the reform also alters the insurance provision of the tax system, aggregate efficiency effects are mostly either negative or insignificant. Finally, it turns out that withdrawal penalties and tax-exempted accounts have positive growth and distributional implications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik [1-11,13]; Steuerpolitik [1]; Verteilungspolitik [2]; Rente [3]; Besteuerung [4]; Umverteilung [5]; Sparverhalten [6]; Wirtschaftswachstum [7]; Kapitalakkumulation [8]; Lohnentwicklung [9]; Generationen [10]; Rentenversicherung [11,12]; Versicherungsprinzip [12]; gesellschaftliche Wohlfahrt [13];

Z 024 (k080813n03, 18.8.2008)

- Fehrenbach, Silke; Lauxen-Ulbrich, Maria: Gender view on self-employment in Germany. In: International Journal of Entrepreneurship and Small Business, Vol. 3, No. 5, 2006, S. 572-593 (ISSN 1476-1297).

Abstract: Trotz eines überdurchschnittlichen Anstiegs der selbstständigen Erwerbstätigkeit von Frauen in Deutschland zeigen die meisten Forschungsergebnisse, dass es immer noch eine auffällige Geschlechterkluff sowohl in quantitativer als auch in qualitativer Hinsicht gibt. Bis vor einigen Jahren standen keine aktuellen repräsentativen statistischen Informationen zu Entwicklung und Struktur selbstständiger Erwerbstätigkeit von Männern und Frauen zur Verfügung. Eine frühere Version dieses Beitrags, die 2002 vorgestellt wurde, unternahm zum ersten Mal eine Analyse auf der Basis eines Querschnitts von Daten des Mikrozensus für Deutschland. Der Beitrag ist eine aktualisierte Version und vergleicht sozioökonomische Merkmale, Beschäftigungsmuster und die sektorale Verteilung selbstständiger Männer und Frauen in den Jahren 2004 und 1995. Die Ergebnisse zeigen leichte strukturelle Veränderungen in Richtung höherer Bildungsniveaus bei selbstständigen Frauen. In Bezug auf berufliche Orientierung ist ein Trend zu wachsender Selbstständigkeit von Frauen in untypischen Frauenberufen, vor allem im Bereich von Management, Beratung und Prüfwesen zu beobachten, wobei die traditionellen Berufe weiblicher Selbstständigkeit an Bedeutung verlieren. Es scheint, dass die selbstständige Erwerbstätigkeit von Frauen vom allgemeinen Wachstum in Dienstleistungsbereichen wie Gesundheit, soziale Dienste, Ausbildung und bis zu einem gewissen Grade auch unternehmensbezogenen Dienstleistungen profitiert. Ungeachtet aktueller Entwicklungen gibt es aber weiterhin eine geschlechtsspezifische Ungleichheit, was den Anteil von Unternehmen in weiblichem Besitz, die Unternehmensgröße, Einkommen und das Ausmaß von Teilzeitarbeit angeht. (IAB)

"In spite of an excessive growth in woman self-employment in Germany, most research findings indicate a striking gender gap in a quantitative as well as in a qualitative sense. Until a few years ago, there had been a substantial lack of up-to-date representative statistical information on the development and structures of men and woman self-employment. An earlier version of this paper presented in 2002 for the first time sets up an analysis using cross-sectional Micro Census Data for Germany. This paper is an updated version, comparing socio-economic characteristics, occupational patterns and the sectoral distribution of self-employed women and men in 2004 and 1995. The results show slight structural changes towards higher education levels of self-employed women. With respect to occupational attainment, a trend of growing women self-employment in non-typical woman's professions, predominantly managers, consultants and auditors is visible and traditional occupations in women self-employment are becoming less important. It seems that women self-employment is earning profit out of the overall growth in certain service sectors such as health and social services, education and also to a certain extent in business-related services. Albeit recent trends, a gender bias in self-employment largely persists with respect to the share of women-owned businesses, the size of establishment, income and the extent of part-time work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbstständigkeit [1,4-7]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,13-16]; Selbständige [2,3,8,17]; Geschlechterverteilung [2]; Mikrozensus [3]; sozioökonomische Faktoren [4]; Berufsgruppe [5]; sektorale Verteilung [6]; Wirtschaftszweige [6,9-12]; Tätigkeitsfelder [7]; Qualifikationsstruktur [8]; soziale Dienste [9]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [10]; Dienstleistungsbereich [11]; Bildungsdienstleistungen [12]; Unternehmensgründung [13]; Unternehmensgröße [14]; Unternehmereinkommen [15]; Einkommenshöhe [15]; Arbeitszeit [16]; Unternehmer [17-19]; erwerbstätige Frauen [18]; erwerbstätige Männer [19];

X 461 (k071113n01, 22.11.2007)

- Feichtinger, Gustav (Hrsg.): Vienna yearbook of population research 2004.– Wien : Verlag der Österreichischen Akademie der Wissenschaften, 2004 (ISBN 3-7001-3272-7; ISSN 1728-4414).

Abstract: Das Wiener Jahrbuch zur Bevölkerungsforschung veröffentlicht Beiträge internationaler Experten zur

---

demografischen Entwicklung und theoretischen und methodischen Themen der Bevölkerungswissenschaft, insbesondere solchen, die für die österreichische Entwicklung relevant sind. Die zweite Ausgabe für das Jahr 2004 fasst aktuelle kontroverse Debatten zu demografischen Themen in einer Rubrik 'Demographic Debates' zusammen. Hier werden fünf Beiträge wiedergegeben, die auf Vorträgen auf der Europäischen Bevölkerungskonferenz 2003 in Warschau basieren und der Frage nachgehen, ob es sich bei dem Ansatz des 'zweiten demographischen Übergangs' um ein nützliches Konzept handelt. Weitere Beiträge widmen sich u. a. der Fertilität in Österreich, dem Gewerkschaftseintritt von Frauen, der individuellen Produktivität in Abhängigkeit vom Lebensalter, suburbaner Migration und intergenerationaler Bildungstransmission. (IAB)

Contents:

Demographic Debates

Francesco C. Billari, Aart C. Liefbroer: Is the Second Demographic Transition a useful concept for demography? Introduction to a debate (1-3);

Dirk J. van de Kaa: Is the Second Demographic Transition a useful research concept: Questions and answers (4-10);

David Coleman: Why we don't have to believe without doubting in the 'Second Demographic Transition': some agnostic comments (11-24);

Eva Bernhardt: Is the Second Demographic Transition a useful concept for demography (25-28);

Giuseppe A. Micheli: Claiming for a demologic approach to demographic change (29-34);

New Articles:

Tomas Frejka, Jean-Paul Sardon, Alain Goussard: Fertility in Austria: Past, Present and the Near Future (35-56);

Hans-Peter Kohler, Jose Antonio Ortega: Old Insights and New Approaches: Fertility Analysis and Tempo Adjustment in the Age-Parity Model (57-90);

Francesco C. Billari, Dimiter Philipov: Women's education and entry into a first union: A simultaneous-hazard comparative analysis of Central and Eastern Europe (91-110);

Norman Braun, Henriette Engelhardt: Diffusion Processes and Event History Analysis (111-132);

Vegard Skirbekk: Age and Individual Productivity: A Literature Survey (133-154);

Peter Schimany, Katarina Zigova: Attitudes toward Policy on Ageing. Results of the Population Policy Acceptance Survey in Austria (155-174);

Alexia Prskawetz, Jiang Leiwen, Brian C. O'Neill: Demographic composition and projections of car use in Austria (175-202);

Wolfgang Loibl: Simulation of suburban migration: driving forces, socio-economic characteristics, migration behaviour and resulting land-use patterns (203-226);

Maria Winkler-Dworak: Food Security, Fertility Differentials and Land Degradation in Sub-Saharan Africa: A dynamic Framework (227-252);

Martin Spielauer: Intergenerational Educational Transmission within Families: An Analysis and Microsimulation Projection for Austria (253-582);

Gudrun Exner: Rudolf Goldscheid (1870-1931) and the Economy of Human Beings (283-301);

Reprints:

Wolfgang Lutz, Brian O'Neill, Sergei Scherbov: Europe's Population at a Turning Point (303-312);

Gunnar Andersson: Children's Experience of Family Disruption and Family Formation: Evidence from 16 FFS Countries (313-330).

SW: Demografie - Theorie [1-16]; Theoriebildung [1]; demografischer Wandel [2,17-19]; Bevölkerungsentwicklung [3,17]; Bevölkerungssoziologie [4,18]; Bevölkerungsstruktur [5,19]; demografische Faktoren [6]; Familie [7]; Fruchtbarkeit [8]; Arbeitsproduktivität [9,20]; sozialer Wandel [10,23]; Wertwandel [11,24]; Familienstruktur [12,21,22]; Familienplanung [13,21,23,24]; Geburtenhäufigkeit [14,22]; altersspezifische Faktoren [15,20]; Österreich [16]

62 BT 745 (k070619f03, 29.6.2007)

- Feider, Cornelia: Berufsrückkehrerinnen : Erwerbs- und Familienverläufe nach Qualifizierungsmaßnahmen aus biographischer Perspektive.– Bielefeld : Bertelsmann, 2005 (Weiterbildung und Biographie : 05) (ISBN 3-7639-3232-1).

Abstract: "Wie wirksam ist öffentlich geförderte Weiterbildung? Der Erfolg von Qualifizierungsmaßnahmen gewinnt angesichts des steigenden Kosten-Nutzen-Drucks zunehmend an Bedeutung. Die Autorin beschäftigt sich in dem Band mit dem Stellenwert von Angeboten für Frauen, die nach einer familienbedingten Erwerbsunterbrechung wieder in das Berufsleben einsteigen wollen. Das Fazit: Diese Maßnahmen leisten einen bedeutenden Beitrag zur Re-Integration von Berufsrückkehrerinnen. Auf der Basis von narrativen Interviews mit ehemaligen Lehrgangsteilnehmerinnen wird eine Typologie generiert, die zwischen sechs Erwerbsverlaufsmustern und damit einhergehenden Haltungen zu Beruf und Familie differenziert."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Reintegration [1,4,9,15,18,26,27,29]; Frauen [1,6,7,10,14,16,20,31]; berufliche Qualifikation [2,8,22]; Weiterbildung [2,3,19,23,26]; Ausbildungserfolg [3,4,21,32]; Berufsverlauf [5,6,12]; Lebenslauf [5,13]; Familie [7]; Wirkungsforschung [8]; Erwerbsunterbrechung [9-11,17]; Familienarbeit [16-18]; Teilnehmer [19,30]; Berufsverlauf - Typologie [20]; Beruf und Familie [11-15]; Beschäftigungseffekte [21-23]; Weiterbildungsangebot [28-32]; Arbeit [33]; Ethik [33]; Düsseldorf [24,27,28]; Nordrhein-Westfalen [24,25]; Bundesrepublik Deutschland [25]

96-23.0103 (k070926f01, 4.10.2007)

- Feil, Michael; Gartner, Hermann: Konjunkturprogramme gegen die Krise: Auf zum TÜV. In: IAB-Forum, Spezial, 2009, S. 32-37 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Die Finanz- und Wirtschaftskrise hat weltweit zu massiven fiskalischen Interventionen geführt

---

Konjunkturprogramme sollen die gesamtwirtschaftliche Nachfrage stützen und dadurch einen Einbruch der Produktion abfedern. So soll Beschäftigung stabilisiert und Arbeitslosigkeit verhindert werden. Auch in Deutschland wurden Konjunkturpakete aufgelegt. Was können sie leisten? Welche Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt sind zu erwarten? Ein Prüfbericht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The financial and economic crisis has led to massive fiscal interventions worldwide. Economic stimulus plans are intended to bolster macroeconomic demand and thereby cushion a collapse in production. In this way employment is to be stabilized and unemployment avoided. Economic stimulus plans have been applied in Germany as well. What can they achieve and what effects on the labour market are to be expected? A test report." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise |1|; Rezession |2|; Konjunkturpolitik |1-8|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |3,10|; Finanzpolitik |4,11|; Steuerpolitik |5,12|; Subventionspolitik |6,13|; öffentliche Ausgaben |7,10-13|; Beschäftigungseffekte |8,9|; Kurzarbeit |9|;  
Z 1358 (k090922n07, 5.10.2009)

- Feil, Michael; Klinger, Sabine; Zika, Gerd: Der Beschäftigungseffekt geringerer Sozialabgaben in Deutschland : wie beeinflusst die Wahl des Simulationsmodells das Ergebnis?. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 3, 2008, S. 431-460 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Die Studie untersucht, inwieweit Empfehlungen in der wissenschaftlichen Politikberatung vom zugrundeliegenden Instrumentarium abhängen können. Beispielhaft wird hier eine Senkung des Beitragssatzes der Sozialversicherung, finanziert durch eine höhere Mehrwertsteuer bzw. eine Kopfpauschale, mit drei Makromodellen simuliert. Das allgemeine Gleichgewichtsmodell PACE-L, das langfristige Strukturmodell IAB/INFORGE und das kurzfristige Konjunkturmodell IAB/RWI enthalten zwar alle die Komponenten der vorgeschalteten theoretischen Analyse, d. h. eine lohnabhängige Arbeitsnachfrage und die Lohnsetzung nach Verhandlungen. Allerdings betonen sie im jeweiligen Kreislaufzusammenhang die Faktoren unterschiedlich, die den Beschäftigungseffekt aus der Teilumfinanzierung des Sozialsystems wesentlich beeinflussen, nämlich Arbeitskosten, gesamtwirtschaftliche Nachfrage und die Lastverteilung nach Überwälzungen. Als maximale Wirkung für einen umfinanzierten Beitragsspunkt ermittelte das allgemeine Gleichgewichtsmodell einen Beschäftigungszuwachs von 0,56 % im Fall einer Kopfpauschale für alle. Im einzigen ungünstigen Fall verringerte sich die Beschäftigtenzahl um 0,05 %. Eine moderate Lohnpolitik unterstützt die Wirkung der Reform im Theoretischen und in allen drei Simulationsmodellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study analyses to what extent political advice may depend on research instruments. As an example, a cut in the social contributions rate, financed by an increase in VAT or by a flat-rate premium, was simulated with three alternative macro models. The general equilibrium model PACE-L, the long term structural model IAB/INFORGE and the short term business cycle model IAB/RWI all contain the main components of the theoretical analysis. These are labour demand, depending on wages, as well as wage setting through bargaining. However, the models put different emphasis on the main factors that influence the employment effect of the partial refinancing of the social security system, namely labour costs, macroeconomic demand and the shift of the tax burden. The maximum employment effect is found by the general equilibrium model in a flat-rate premium case for everyone. It amounts to 0.56 %. In the only negative case, employment declines by 0.05 %. Via moderate wage claims, employees can promote the employment effect of the reform in theory as well as in all the simulation models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialabgaben |1-3|; Beschäftigungseffekte |1,6|; Versicherungsbeitrag |4|; Sozialversicherung - Finanzierung |4,5|; Mehrwertsteuer |5|; Arbeitskosten |2|; Lohnpolitik |3,8|; Simulation - Modell |6,7|; Politikberatung |8|; Kostensenkung |2|; Steuererhöhung |5|; IAB |7|;  
Z 065 (k080904n05, 8.9.2008)

- Feil, Michael; Tillmann, Lisa; Walwei, Ulrich: Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik nach der Wiedervereinigung. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 2, 2008, S. 161-185 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Die Beschäftigungssituation auf dem deutschen Arbeitsmarkt hat sich verbessert - die Arbeitsmarktkrise ist gleichwohl noch nicht überwunden. Obwohl seit fast 15 Jahren die Wirtschafts- und Sozialpolitik auf den Abbau der Arbeitslosigkeit ausgerichtet ist - zumindest wird dies im politischen Diskurs immer wieder versichert - wurden die beschäftigungspolitischen Ziele (noch) nicht erreicht. Für die wirtschaftswissenschaftliche Forschung sind die Ursachen für eine solch nachhaltige Zielferfehlung in einer falschen Wirtschaftspolitik zu suchen. Um die Frage nach den Ursachen eines möglichen Politikversagens beantworten zu können, erscheint zunächst eine Bestandsaufnahme der tatsächlichen Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik notwendig. Darüber hinaus zeigt der Beitrag einige Erklärungsansätze für die Diskrepanz zwischen ökonomisch notwendigen und politisch machbaren Maßnahmen auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,3,5,19|; Beschäftigungspolitik |2,4,6,20|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1,2|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Reformpolitik |5-9,13-18|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |7|; Aktivierung |8|; Leitbild |8|; institutionelle Faktoren |9|; Arbeitsmarkt - Krise |10|; Arbeitsmarktentwicklung |10-12|; Massenarbeitslosigkeit |10|; Erwerbsquote |11|; Arbeitslosenquote |12|; Hartz-Reform |13|; Beschäftigungsförderungsgesetz |14|; Sozialgesetzbuch III |15|; Wirtschaftspolitik |16|; Finanzpolitik |17|; Steuerpolitik |18|; öffentliche Ausgaben |19,20|;

Z 1604 (k080108f01, 25.6.2008)

- Feil, Michael; Wiemers, Jürgen: Höheres ALG II und Kindergrundsicherung: Teure Vorschläge mit erheblichen Nebenwirkungen. / Institut für Arbeitsmarkt- und

---

Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 11/2008) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1108.pdf>).

Abstract: "Der 3. Armuts- und Reichtumsbericht der Bundesregierung hat auch die Höhe der Grundsicherung und die staatliche Unterstützung für Familien mit Kindern wieder in den Fokus der öffentlichen Diskussion gerückt. Neben allgemeinen Gerechtigkeitsaspekten geht es vor allem um die Frage, ob und wie staatliche Transfers zur Vermeidung von Armut beitragen. Um die Situation von Familien zu verbessern, gibt es eine Reihe von politischen Forderungen. Hier werden zwei zentrale Vorschläge untersucht: Die Erhöhung des Arbeitslosengelds II (ALG II) und die Einführung einer Kindergrundsicherung. Dabei geht es sowohl um die zu erwartenden Kosten als auch um die wahrscheinlichen Anreiz- und Verteilungswirkungen. Würde die ALG-II-Regelleistung von derzeit 351 EUR auf 420 EUR monatlich erhöht, müsste mit Kosten in Höhe von 10 Mrd. EUR gerechnet werden. Die Zahl der 'Hartz-IV-Empfänger' würde um bis zu 2 Mio. steigen, die Armutsrisikoquote würde um etwa 2 Prozentpunkte sinken. Eine bedingungslose Kindergrundsicherung von 300 EUR/Monat für minderjährige Kinder würde etwa 18 Mrd. EUR kosten. Sie würde die Zahl der relativ einkommensarmen Haushalte mit Kindern etwas verringern. Die allgemeine Armutsquote bliebe aber unverändert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armutsbekämpfung |1-3|; Arbeitsmarktpolitik |1,4,5,10|; Arbeitslosengeld II |2,4,6,7|; Kinder |3,5|; Grundsicherung nach SGB II |3,5,8,9|; Kostenentwicklung |6,8|; Leistungshöhe |7,9|; Wirkungsforschung |10|; Z 755 (k080901n04, 2.9.2008)

- Felbermayr, Gabriel J.; Geis, Wido; Kohler, Wilhelm: Restrictive immigration policy in Germany : pains and gains foregone?. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2316) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080616p05.pdf>).

Abstract: "Many European countries restrict immigration from new EU member countries. The rationale is to avoid adverse wage and employment effects. We quantify these effects for Germany. Following Borjas (2003), we estimate a structural model of labor demand, based on elasticities of substitution between workers with different experience levels and education. We allow for unemployment which we model in a price-wage-setting framework. Simulating a counterfactual scenario without restrictions for migration from new EU members countries, we find moderate negative wage effects, combined with increased unemployment for some types of workers. Wage-setting mitigates wage cuts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik |1-3|; Protektionismus |1|; Freizügigkeit |2|; Einwanderung |4,5|; Beschäftigungseffekte |3,4,12,15-19,22|; Arbeitskräftenachfrage |5,12-14,23|; Niedrigqualifizierte |9,11|; Hochqualifizierte |8,10|; Bildungsniveau |7|; Berufserfahrung |6|; ausländische Arbeitnehmer |6-9|; Inländer |10,11,20-23|; Lohnentwicklung |14,20|; Lohnfindung |15|; Arbeitslosigkeit |16|; Preisentwicklung |17,21|; Beschäftigungsentwicklung |18|; Substitutionselastizität |13,19|; (k080616p05, 20.6.2008)

- Felbermayr, Gabriel J.; Jung, Benjamin: The pro-trade effect of the brain drain : sorting out confounding factors. In: Economics Letters, Vol. 104, No. 2, 2009, S. 72-75 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We sort out confounding factors in the empirical link between bilateral migration and trade. Using newly available panel data on developing countries' diaspora to rich OECD nations in a theory-grounded gravity model, we uncover a robust, causal pro-trade effect. Moreover, we do not find evidence in favor of strong differences across education groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung - Methode |1,2|; brain drain - Auswirkungen |1,3-9|; internationale Wanderung |3,10,15|; Arbeitskräftemobilität |2,4,10,14|; Bildungsniveau |5,11,12|; ausländische Arbeitnehmer |6,11|; Migranten |7,12,13|; Außenhandelsentwicklung |8|; OECD |9,13-15|

Z 1292 (k090727n06, 30.7.2009)

- Felbermayr, Gabriel; Larch, Mario; Lechthaler, Wolfgang: Unemployment in an interdependent world. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2788) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090930p02.pdf>).

Abstract: "We introduce search and matching unemployment into a model of trade with differentiated goods and heterogeneous firms. Countries may differ with respect to size, geographical location, and labor market institutions. Contrary to the literature, our single-sector perspective pays special attention to the role of income effects and shows that bad institutions in one country worsen labor market outcomes not only in that country but also in its trading partners. This spill-over effect is conditioned by trade costs and country size: smaller and/or more centrally located nations suffer less from inefficient policies at home and are more heavily affected from spill-overs abroad than larger and/or peripheral ones. We offer empirical evidence for a panel of 20 rich OECD countries. Carefully controlling for institutional features and for business cycle co-movements between countries, we confirm our qualitative theoretical predictions. However, the magnitude of spill-over effects is larger in the data than in the theoretical model. We show that introducing real wage rigidity can remedy this problem." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandel |1,4,5|; institutionelle Faktoren |2,9|; Arbeitsmarktpolitik |2|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1-3,6-8,10-31|; Arbeitslosigkeit |3|; Einkommenseffekte |4|; Globalisierung |5|; Außenhandelsstheorie |6|; Außenhandelsverflechtung |7|; Substitutionselastizität |8|; Reallohn |9|; Lohnstarrheit

---

[9]; Ausland [10]; Arbeitslosenquote [11]; Australien [12]; Österreich [13]; Belgien [14]; Kanada [15]; Schweiz [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Dänemark [18]; Spanien [19]; Finnland [20]; Frankreich [21]; Großbritannien [22]; Irland [23]; Italien [24]; Japan [25]; Niederlande [26]; Norwegen [27]; Neuseeland [28]; Portugal [29]; Schweden [30]; USA [31]

(k090930p02, 30.9.2009)

- Felbermayr, Gabriel; Larch, Mario; Lechthaler, Wolfgang: Unemployment in an interdependent world. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1540)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090826j02.pdf>).

Abstract: "We introduce search and matching unemployment into a model of trade with differentiated goods and heterogeneous firms. Countries may differ with respect to size, geographical location, and labor market institutions. Contrary to the literature, our single-sector perspective pays special attention to the role of income effects and shows that bad institutions in one country worsen labor market outcomes not only in that country but also in its trading partners. This spill-over effect is conditioned by trade costs and country size: smaller and/or more centrally located nations suffer less from inefficient policies at home and are more heavily affected from spill-overs abroad than larger and/or peripheral ones. We offer empirical evidence for a panel of 20 rich OECD countries. Carefully controlling for institutional features and for business cycle comovements between countries, we confirm our qualitative theoretical predictions. However, the magnitude of spill-over effects is larger in the data than in the theoretical model. We show that introducing real wage rigidity can remedy this problem." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandel [1,4,5]; institutionelle Faktoren [2,9]; Arbeitsmarktpolitik [2]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1-3,6-8,10-31]; Arbeitslosigkeit [3]; Einkommenseffekte [4]; Globalisierung [5]; Außenhandelstheorie [6]; Außenhandelsverflechtung [7]; Substitutionselastizität [8]; Reallohn [9]; Lohnstarrheit [9]; Ausland [10]; Arbeitslosenquote [11]; Australien [12]; Österreich [13]; Belgien [14]; Kanada [15]; Schweiz [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Dänemark [18]; Spanien [19]; Finnland [20]; Frankreich [21]; Großbritannien [22]; Irland [23]; Italien [24]; Japan [25]; Niederlande [26]; Norwegen [27]; Neuseeland [28]; Portugal [29]; Schweden [30]; USA [31]

(k090826j02, 2.9.2009)

- Felbermayr, Gabriel; Prat, Julien; Schmerer, Hans-Jörg: Globalization and labor market outcomes : wage bargaining, search frictions, and firm heterogeneity. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3363)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226p05.pdf>).

Abstract: "We introduce search unemployment a la Pissarides into Melitz' (2003) model of trade with heterogeneous firms. We allow wages to be individually or collectively bargained and analytically solve for the equilibrium. We find that the selection effect of trade influences labor market outcomes. Trade liberalization lowers unemployment and raises real wages as long as it improves aggregate productivity net of transport costs. We show that this condition is likely to be met by a reduction in variable trade costs or the entry of new trading countries. On the other hand, the gains from a reduction in fixed market access costs are more elusive. Calibrating the model shows that the positive impact of trade openness on employment is significant when wages are bargained at the individual level but much smaller when wages are bargained at the collective level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,3-8]; Außenhandel [1,2]; Liberalisierung [2]; Beschäftigungseffekte [3]; Beschäftigungsentwicklung [4]; Lohnfindung [5]; friktionelle Arbeitslosigkeit [6]; Produktivitätseffekte [7]; Produktivitätseffekte [8];

(k080226p05, 5.3.2008)

- Felbermayr, Gabriel; Prat, Julien; Schmerer, Hans-Jörg: Trade and unemployment : what do the data say?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4184)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090525p11.pdf>).

Abstract: "This paper documents a robust empirical regularity: in the long-run, higher trade openness is causally associated to a lower structural rate of unemployment. We establish this fact using: (i) panel data from 20 OECD countries, (ii) cross-sectional data on a larger set of countries. The time structure of the panel data allows us to deal with endogeneity concerns, whereas cross-sectional data make it possible to instrument openness by its geographical component. In both setups, we carefully purge the data from business cycle effects, include a host of institutional and geographical variables, and control for within-country trade. Our main finding is robust to various definitions of unemployment rates and openness measures. The preferred specification suggests that a 10 percent increase in total trade openness reduces unemployment by about one percentage point. Moreover, we show that openness affects unemployment mainly through its effect on TFP and that labor market institutions do not appear to condition the effect of openness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandel [1,12-17]; Arbeitslosigkeit [2]; strukturelle Arbeitslosigkeit [3,12]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [4,5]; Welthandel [6]; Globalisierung - Auswirkungen [1-4,6-10]; Export [7,13]; Import [8,14]; Produktivitätseffekte [9,15]; Produktivität [10,11]; Input-Output-Analyse [11,16]; OECD [5,17]

(k090525p11, 29.5.2009)

- **Feldes, Werner: Beschäftigte in Gesundheitskrisen.** In: *Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung*, Jg. 21, H. 6, 2009, S. 20-24 (ISSN 1860-0077).  
 Abstract: "Beschäftigte vor allem ab der mittleren Altersgruppe, die in Gesundheitskrisen geraten und in ihrer Leistungsfähigkeit dauerhafte eingeschränkt sind, laufen Gefahr, ihren Arbeitsplatz und ihre Arbeitsfähigkeit dauerhaft zu verlieren. Für eine nachhaltige Beschäftigungsperspektive benötigen sie den rechtzeitigen Zugang zu medizinischer und beruflicher Rehabilitation, außerdem aber auch einen geeigneten leistungsrechten Arbeitsplatz und die Weiterentwicklung ihrer Qualifikationen und Kompetenzen" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Erwerbstätige |1-13|; mittleres Lebensalter |1|; Krankheit |2,14,15|; Arbeitsunfähigkeit |3,14,18,19|; Erwerbsunterbrechung |4,15-17|; Dequalifizierung |5,16,18|; Arbeitsplatzsicherheit |6,17,19|; medizinische Rehabilitation |7,24|; berufliche Rehabilitation |8,23|; Rehabilitation |9,22|; chronische Krankheit |10,22-24|; berufliche Reintegration |11|; behindertengerechte Arbeitsplätze |20,21|; Arbeitsbedingungen |20,26|; Arbeitsgestaltung |21,25|; Gesundheitsfürsorge |12,25-27|; Arbeitsfähigkeit |13,27|;  
 Z 1095 (k090617803, 22.6.2009)
- **Feldmann, Horst: The effects of hiring and firing regulation on unemployment and employment : evidence based on survey data.** In: *Applied Economics*, Vol. 41, No. 19, 2009, S. 2389-2401 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).  
 Abstract: "We use the results of surveys among senior business executives to measure the strictness of hiring and firing regulations. The survey data are more likely than objective indicators (used in almost all previous studies) to correctly capture the de facto strictness of these regulations and their relevance to the performance of the labour market. Using data from 19 industrial countries for the period 1992 to 2002, we find that more flexible regulations are likely to lower unemployment and to increase employment rates. While the effects on the general population appear to be modest, the effects on female, young and low-skilled workers seem to be substantial." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Regulierung |1-10|; Kündigungsschutz |1|; Lohnfindung |2|; Steuerpolitik |3|; Arbeitslosenversicherung |4|; Beschäftigungseffekte |5,10-14|; Beschäftigungsentwicklung |6,11|; Arbeitsmarktentwicklung |7,12|; Erwerbsquote |8,13|; Arbeitslosenquote |9,14|; Großbritannien |10|  
 X 132 (k091113r04, 23.11.2009)
- **Feldstein, Martin (Hrsg.): Privatizing social security. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).— Chicago u.a. : University of Chicago Press, 2000 (National Bureau of Economic Research project report) (ISBN 0-226-24102-5).**  
 Abstract: "This volume represents the most important work to date on one of the pressing policy issues of the moment: the privatization of social security. Although social security is facing enormous fiscal pressure in the face of an aging population, there has been relatively little published on the fundamentals of essential reform through privatization. Privatizing Social Security fills this void by studying the methods and problems involved in shifting from the current system to one based on mandatory saving in individual accounts." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 Contents  
 Felstein; Martin: Introduction (1-29);  
 I. Country Studies  
 Edwards, Sebastian: The Chilean Pension Reform - a Pioneering Program (33-62);  
 Edey, Malcolm; Simon, John: Australia's Retirement Income System (63-97);  
 Alan Budd, Alan; Campbell, Nigel: The Roles of the Public and Private Sectors in the U.K. Pension System (99-134);  
 Sales-Sarrapy, Carlos; Solís-Soberón, Fernando; Villagómez-Amezcuca, Alejandro: Pension system reform \* the Mexican case (135-175);  
 Cottani, Joaquín; Demarco, Gustavo: The shift to a funded social security system \* the case of Argentina (177-212);  
 II. Privatization Issues for the United States  
 Feldstein, Martin; Samwick, Andrew: The transition path in privatizing social security (215-264);  
 Kotlikoff, Laurence J.: Simulating the privatization of social security in general equilibrium (265-311);  
 Gustman, Alan L.; Steinmeier, Thomas L.: Privatizing social security \* First-Round effects of a generic, voluntary, privatized U.S. social security system (313-361);  
 Poterba, James M.; Wise, David A.: Individual financial decisions in retirement saving plans and the provision of resources for retirement (363-401);  
 Mitchell, Olivia S.: Administrative costs in public and private retirement systems (403-456).  
 SW: soziale Sicherheit |1-5|; Sozialversicherung |5,6|; Rentenversicherung - internationaler Vergleich |4,7,9-15|; Alterssicherung |3,8|; private Alterssicherung |2,15|; Privatisierung |1,6-8|; Chile |9|; Australien |10|; Großbritannien |11|; Mexiko |12|; Argentinien |13|; USA |14|  
 4403 BT 772 (k070619f26, 9.7.2007)
- **Feldstein, Martin S.: Did wages reflect growth in productivity?. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).— Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13953).**  
 Abstract: "The level of productivity doubled in the U.S. nonfarm business sector between 1970 and 2006. Wages, or more accurately total compensation per hour, increased at approximately the same annual rate during that period if nominal compensation is adjusted for inflation in the same way as the nominal output measure that is used to calculate productivity. Total employee compensation as a share of national income was 66 percent of national income in 1970 and 64 percent in 2006. This measure of the labor compensation share has been

---

remarkably stable since the 1970s. It rose from an average of 62 percent in the decade of the 1960s to 66 percent in the decades of the 1970s and 1980s and then declined to 65 percent in the decade of the 1990s where it has again been from 2000 until the most recent quarter." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsproduktivität |1|; Produktivitätsentwicklung |1,3|; Lohnentwicklung |2,3|; USA |2|  
90-111.0393 (k080821f08, 8.9.2008)

- Felfe, Christina: Return to work - mothers' willingness to pay for job amenities. / Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.).– Sankt Gallen, 2008 (Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper : 2008-25) (<http://www.vwa.unisg.ch/RePEc/usg/dp2008/DP-25-Fe.pdf> ).  
Abstract: "How can we encourage untapped work potentials, such as young mothers, to participate in the labor market? The present study addresses this issue by providing a direct measure for the relevance of job-related amenities for mothers work decision, namely mothers' marginal willingness to pay (MWP) for job amenities. Its identification strategy relies on German maternity leave length data. Using data from the German Socio-Economic Panel and the Qualification and Career Survey, mothers' leave length decision is estimated by a discrete duration method that assumes a logistic hazard function. The MWP for amenities can be inferred through the estimated elasticities of the leave length with respect to the disamenities and the wage. The results provide evidence that mothers are willing to sacrifice a significant fraction of their wage to reduce hazardous working conditions (more than 20%) and to enjoy a working schedule compatible with available daycare (more than 35%)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1|; Mütter |1-3,8,10|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |1,12|; Sozioökonomisches Panel |2|; berufliche Reintegration - Determinanten |3-5,9,11|; Arbeitsbedingungen |4,6|; Arbeitszeitflexibilität |5,7|; Einkommenseffekte |6,7|; Einkommensverzicht |8|; Beruf und Familie |9|; Erwerbsverhalten |10|; Kinderbetreuung |11|; Erziehungsurlaub |12|;  
(k090205p07, 16.2.2009)
- Felfe, Christina: The willingness to pay for job amenities : evidence from mothers' return to work. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2743) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090810p03.pdf>).  
Abstract: "This study is the first to estimate mothers' marginal willingness to pay (MWP) for job amenities directly. Its identification strategy relies on German maternity leave length. The key aspect of the maternal leave framework is that mothers can decide whether and when to return to their guaranteed job. Thus, in contrast to previous studies that analyze the job search of employed workers, this framework allows us to overcome the limitation of not observing the wage/amenity offer process. A theoretical model of the leave length decision is derived from a random utility approach. Using data from the German Socio-Economic Panel and the Qualification and Career Survey, this model is estimated by a discrete duration method. The MWP for amenities can be inferred through the estimated elasticities of the leave length with respect to the amenities and the wage. The results provide evidence that mothers are willing to sacrifice a significant fraction of their wage to reduce hazards (22%) and to enjoy a flexible working schedule (36-56%)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mütter |1-8|; erwerbstätige Frauen |1,17-21|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |2,15,16|; berufliche Reintegration |3|; Lohnhöhe |4,14,17|; Arbeitszeitflexibilität |5,13,18|; Arbeitsbedingungen |6,12-15,19|; Arbeitsbelastung |7,9-12,16,20|; physische Belastung |9|; psychische Faktoren |10|; Arbeitssicherheit |8,11,21|;  
(k090810p05, 17.8.2009)
- Felfe, Jörg; Schmook, Renate; Schyns, Birgit; Six, Bernd: Does the form of employment make a difference? : Commitment of traditional, temporary, and self-employed workers. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 72, No. 1, 2008, S. 81-94 (ISSN 0001-8791).  
Abstract: "Increasing change in the labor market has produced new forms of employment. A growing number of people have temporary jobs or are self-employed freelancers. The aim of our study is to address these changes by introducing commitment to the form of employment as a new focus in commitment. In addition, we compare organizational commitment under conditions of these forms of employment to traditional form of employment. The study is based on several samples representing conventional and new forms of employment (overall N = 494). The results indicate that commitment to the form of employment explains variance of organizational outcomes over and above organizational commitment. Generally, commitment to the form of employment reflects an important attitude to the work situation besides commitment to the organization or occupation. The results are discussed in the light of labor market trends." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungsform - Auswirkungen |1-7,17|; Normalarbeitsverhältnis |1,8,11,14|; abhängig Beschäftigte |1|; freie Mitarbeiter |2,9,12,15|; Selbständige |2|; Zeitarbeitnehmer |3,10,13,16|; befristeter Arbeitsvertrag |4|; Arbeitsbeziehungen |5,8-10|; Arbeitszufriedenheit |6,11-13|; Arbeitsmotivation |7,14-16|; Betriebstreue |17|;  
Z 605 (k080221n14, 25.2.2008)
- Fellenberg, Franziska: Determinanten erfolgreicher Mentoringbeziehungen von Nachwuchswissenschaftlerinnen. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 26, H. 1, 2008, S. 56-68 (ISSN 0946-5596).  
Abstract: "In wissenschaftlichen Positionen sind Frauen noch immer unterrepräsentiert. Große Hoffnung wird hier in Mentoringprogramme gesetzt. Dieser Beitrag vollzieht anhand eines Mentoringprogramms exemplarisch nach, welche Faktoren den Aufbau einer tragfähigen Mentoringbeziehung begünstigen. Dabei werden individuelle Voraussetzungen auf Seiten der MentorInnen und Mentees, verschiedene Merkmale der Dyaden und die



---

Bewertung der Mentorinnen im Hinblick auf ihre eigene Beratung analysiert. Die Ergebnisse werden im Hinblick auf die Konzeption neuer Mentoringprogramme und zukünftige Evaluationsforschung diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mentoring - Erfolgskontrolle |1,5,7|; Nachwuchskraft - Förderung |1,2|; Wissenschaftler |2|; Frauen |2,6,9|; Interaktion |3|; soziale Beziehungen |4|; beruflicher Aufstieg |6,8|; Aufstiegsförderung |6,7|; Chancengleichheit |8,9|; Mentoring - Zufriedenheit |3-5|;

Z 768 (k080519604, 26.5.2008)

- Feller, Gisela: Wurzeln der Berufsfachschulen: Schulische Berufsausbildung im Kontext gesellschaftlicher und wirtschaftlicher Entwicklung in Deutschland. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, Jg. 23, H. 44, 2008, S. 69-86 (ISSN 0931-2536).

Abstract: "Schulische Berufsausbildungen haben in deutschsprachigen Ländern seit Jahren verstärkten Zulauf und werden als organisatorisch-formale und fachlich-inhaltliche Alternative und Ergänzung zum dualen System diskutiert und zunehmend genutzt. Ein historischer Rückblick geht der Frage nach, wie sich die verschiedenen Formen heute existierender Berufsfachschulen entwickelt haben und welche wirtschaftlichen, sozialen oder politischen Bedingungen und Zustände dabei eine Rolle spielten. Die Entwicklungen des Bildungswesens werden exemplarisch in Abhängigkeit von Entwicklungen anderer Gesellschaftsbereiche illustriert. Es zeigt sich, dass Bildungsideale im Allgemeinen keine oder nur eine nachgeordnete Bedeutung für die Schaffung neuer Bildungsgänge hatten. 'Notgedrungen' oder 'bedarfsorientiert' würden wohl die Motivation bildungspolitischer Entscheidungen einschließlich ihrer Finanzierung schlagwortartig besser beschreiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsfachschule - historische Entwicklung |1-20|; Deutschland |1|; Deutsches Reich |2|; Qualifikationsbedarf |3,25|; Personalbedarf |4,25|; Frauenberufe |5,24,26|; Industriearbeit |6,21-24|; Textilindustrie |7,21|; Schneider |8,22|; Näher |9,23|; Hauswirtschafter |10,26|; Hauswirtschaftsschule |11|; Abendschule |12|; höhere Fachschule |13|; höhere Wirtschaftsfachschule |14|; Technikerschule |15|; Wirtschaftsfachschule |16|; Handelsschule |17|; 18. Jahrhundert |18|; 19. Jahrhundert |19|; 20. Jahrhundert |20|;

Z 996 (k080827506, 1.9.2008)

- Felli, Romain; Goastellec, Gaelle; Leresche, Jean-Philippe: Existe-t-il un marche du travail academique franco-suisse?. In: Formation Emploi, No. 100, 2007, S. 49-64 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Welche Wechselbeziehungen oder Verflechtungen bestehen zwischen dem schweizerischen und französischen Arbeitsmarkt für Akademiker? Bildet das französische höhere Forschungs- und Bildungssystem einen Markt für schweizerische Akademiker und umgekehrt? Ein erster Teil des Artikels, der der Betrachtung der großen internationalen Trends auf den akademischen Arbeitsmärkten gewidmet ist, beleuchtet den Vergleich zwischen der Situation in der Schweiz und in Frankreich. Auf Grundlage empirischer Ergebnisse werden die Wechselbeziehungen zwischen den beiden Märkten quantitativ analysiert. Sodann werden die die Instrumente der wissenschaftlichen Zusammenarbeit untersucht, die zwischen den beiden Ländern eingerichtet wurden. Schließlich werden verschiedene Faktoren eingesetzt (Größeneffekt, fachliche Logik, Attraktivität usw.) um die Übereinstimmungen und Unterschiede in der Überschneidung des schweizerischen und französischen akademischen Arbeitsmarkts zu erklären und schließlich zu fragen, ob die Integration eines französisch-schweizerischen Akademikermarkts in einen europäischen Kontext möglich ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"What interconnections and interdependences exist between the Swiss and French academic labour markets? Is the French System of higher education and research a market for Swiss academics, and vice-versa? The first part of this paper, which deals with the main international trends observed on academic employment markets, sheds light on the situation in Switzerland and France. In the second part, the interconnections between these two markets are analysed quantitatively on the basis of empirical data. The Instruments promoting scientific cooperation between the two countries are then examined. Lastly, several factors (such as the effects of size, disciplinary specificities, attractiveness, etc.) are used to explain the convergences and divergences observed between the Swiss and French academic labour markets, with a view to addressing the question as to whether it might be possible to integrate a Franco-Swiss university market into the European context." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Akademiker |1,4,5|; Wissenschaftler |2|; Hochschullehrer |3|; Frauen |4|; Männer |5|; Arbeitsmarktstruktur |1-3,6,10-12|; regionaler Arbeitsmarkt |6-9,16,20|; Regionalverflechtung |7,10,17,21|; internationale Zusammenarbeit |8,11,13,15,18,22|; Hochschulsystem |9,12-14,19,23|; Universität |14|; Veröffentlichung |15|; Schweiz |16-19|; Frankreich |20-23|

Z 901 (k080122n03, 28.1.2008)

- Fellini, Ivana; Ferro, Anna; Fullin, Giovanna: Recruitment processes and labour mobility : the construction industry in Europe. In: Work, Employment and Society, Vol. 21, No. 2, 2007, S. 277-298 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Migration studies analysing firms' recruitment behaviour are quite limited. This article, built around and examining a demand-driven labour migration hypothesis, explores how recruitment decisions by companies can affect international migratory flows. The study focuses on the construction industry, where a foreign (nondomestic, or expatriate) labour force forms a major component. Through a cross-country comparison, we highlight the impact of the characteristics of the sector and of labour market conditions on recruitment decisions impinging on foreign (non-domestic, or expatriate) labour. The article finally suggests a typology of strategies that construction companies may adopt in order to recruit foreign workers, and it analyses those factors that influence the different decisions in each national context. By considering in depth the relationship between recruitment strategies and

---

patterns of international labour mobility, it is then explained why a company's behaviour can either produce immobility or mobility of foreign workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Baugewerbe |1,5-13|; Bauarbeiter |2,14-16,18,20-22|; ausländische Arbeitnehmer |5,14,17|; Rekrutierung |6,15|; Personalpolitik |7|; Personaleinstellung |8,16,17|; Arbeitskräftemobilität |3,9,18,19|; internationale Wanderung |4,10,19,20|; Arbeitskosten |11|; Arbeitskräftemangel |12,21|; Arbeitskräftenachfrage |13,22|; Europäische Union |1-4|

Z 917 (k070628803, 29.6.2007)

- Felouzis, Georges: Des mondes incertains : les universités, les diplômes et l'emploi. In: Formation Emploi, No. 101, 2008, S. 135-147 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Bedingt durch den Wandel der Hochschule sowie des Arbeitsmarktes gestaltet sich der Einstieg ins Berufsleben für Hochschulabsolventen immer schwieriger. Die Sozialwissenschaften behandeln die beiden Bereiche Berufsbildung und berufliche Eingliederung zu Unrecht getrennt voneinander, dabei gehören beide zur Soziologie und unterliegen denselben Mechanismen und ähnlichen Logiken. Allerdings kann der eine Bereich nicht durch den anderen erklärt werden, doch verwenden beide dieselben Kategorien. So spricht man vom Akademiker- sowie vom Arbeits-'Markt', vom 'alternierenden System' und von 'Qualität', insbesondere aber auch von der problematischen Zertifizierung der Hochschulabschlüsse. Nach Ansicht des Autors ist die schwierige Eingliederung von Akademikern in den Arbeitsmarkt nicht Ausdruck eines quantitativen (Zahl der vergebenen Hochschulabschlüsse) sondern eines qualitativen Problems (Unsicherheit hinsichtlich der Qualität dieser Abschlüsse)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The transition to work of young higher educational graduates is an increasingly complex process because of the changes simultaneously affecting universities and the labour market. The vocational training and transition to work aspects of this problem are too frequently approached separately in the field of social science, although these two large branches of sociological research involve the same mechanisms and obey roughly the same logics. This does not simply mean that each of them can be taken to explain the other, but rather that both can be accounted for in similar terms, such as the higher educational market and employment, segmented systems and quality standards, and especially the uncertainty which exists these days about university qualifications. The author Claims that the reason for the uncertainty of university graduates' transition to work is not so much that there are too many of these diplomas going around, but rather that there is some uncertainty about the quality of the diplomas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1,6-9,11,13,15|; Akademiker |2-5,10,12,14,16|; Ausbildungsqualität |3,6|; Bildungsabschluss |4,7|; Studienabschluss |5,8|; Berufseinmündung |1,2,17|; Arbeitsmarktchancen |9,10|; Qualifikationsanforderungen |11,12|; Arbeitsmarktentwicklung |13,14|; Frankreich |15-17|

Z 901 (k080424w07, 28.4.2008)

- Fend, Helmut (Hrsg.); Berger, Fred (Hrsg.); Grob, Urs (Hrsg.): Lebensverläufe, Lebensbewältigung, Lebensglück : Ergebnisse der LifE-Studie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-15352-0).

Abstract: "Wie bedeutsam ist die Lebensphase Jugend für die spätere Lebensbewältigung? Werden hier die sprichwörtlichen Weichen für den Lebensverlauf und das spätere Lebensglück gestellt oder ist sie nur eine 'Durchgangphase' ohne nachhaltige Bedeutung? Das Buch befasst sich mit den zentralen Fragen der Prognose sowie der Stabilität und des Wandels menschlicher Entwicklung von der späten Kindheit bis ins frühe Erwachsenenalter. Es versucht, mit dem Blick nach vorne (Was ist aus den Jugendlichen geworden?) und dem Blick zurück (Wie sieht die Vorgeschichte der Erwachsenen aus?) die wichtigsten Entwicklungspfade beim Übergang ins Erwachsenenalter zu beschreiben und zu erklären. Vorgestellt werden zentrale Ergebnisse zur beruflichen, sozialen, kulturellen und gesundheitlichen Entwicklung von über 1500 Personen, die vom 12. bis zum 35. Lebensjahr im Rahmen der LifE-Studie (Lebensverläufe ins frühe Erwachsenenalter), einer der längsten prospektiven Entwicklungsstudien im deutschsprachigen Raum, untersucht wurden. Gemessen am überaus langen Zeitraum ergeben sich überraschende Hinweise auf die Relevanz und Vorhersagekraft von frühen Erfahrungen sowie die Stabilität von Orientierungen aus dem Jugendalter. Vor dem Hintergrund der sich verändernden Lebensumstände und Bedürfnisstrukturen beim Übergang ins Erwachsenenalter lassen sich aber auch eine eindruckliche Plastizität in der menschlichen Entwicklung und Vielfalt in den individuellen Lebensverläufen nachweisen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vowort: (7);

Helmut Fend, Fred Berger, Urs Grob: 1527 "Lebensgeschichten" von der späten Kindheit ins Erwachsenenalter - Konzept und Durchführung der LifE-Studie (9-34);

1. Wege in den Beruf und in die ökonomische Selbstständigkeit

Helmut Fend: Chancengleichheit im Lebenslauf - Kurz- und Langzeitwirkungen von Schulstrukturen (37-72);

Karin Stuhlmann: Die Realisierung von Berufswünschen - durch die Identitätsentwicklung im Jugendalter vorhersagbar? (73-99);

Wolfgang Lauterbach, Mareike Weil: Ausbildungswege in den Arbeitsmarkt - lohnen sich Mehrfachausbildungen für den beruflichen Aufstieg? (101-122);

Judith Glaesser: Arbeitslosigkeit als Risiko auf dem Berufsweg - psychosoziale Bedingungsfaktoren (123-139);

Werner Georg: Prädiktion des Berufsstatus - zur unterschiedlichen Bedeutung personaler Ressourcen bei Frauen und Männern (141-159);

Helmut Fend: Arm und reich im frühen Erwachsenenalter - Wege zu Einkommen und Auskommen (161-192);

2. Soziale Entwicklung und Verselbstständigung von der Adoleszenz ins frühe Erwachsenenalter

Fred Berger: Auszug aus dem Elternhaus - Strukturelle, familiäre und persönlichkeitsbezogene

---

Bedingungsfaktoren (195-243);

Andrea B. Erzinger: Langzeitfolgen familiärer Beziehungserfahrungen im Jugendalter für partnerschaftliche Beziehungen im Erwachsenenalter - Wird die Qualität der Partnerbeziehung über die Generationen "vererbt"? (245-265);

Fred Berger: Intergenerationale Transmission von Scheidung - Vermittlungsprozesse und Scheidungsbarrieren (267-303);

Urs Grob, Karin Stuhlmann: Arbeitsteilung in der Partnerschaft - zur geschlechterspezifischen Bedeutung früherer Sozialisationserfahrungen und aktueller Gelegenheitsstrukturen (305-326);

3. Wege zu politischer und kultureller Teilhabe

Urs Grob: Die Entwicklung politischer Orientierung vom Jugend- ins Erwachsenenalter - ist die Jugend eine spezifische sensible Phase in der politischen Sozialisation? (329-372);

Jean-Michel Bruggmann: Wege in die "weite Welt" - Auslandsaufenthalte und ihr Einfluss auf die Toleranz gegenüber Fremden (373-414);

Werner Georg: Hochkulturelle Orientierungen von der Adoleszenz ins Erwachsenenalter - Kontinuität und Wandel vor dem Hintergrund latenter Klassenanalysen (415-425);

4. Psychosoziale Entwicklung und Lebensbewältigung

Anita Sandmeier Rupena: Psychische Gesundheit im Lebensverlauf - die geschlechtsspezifische Bedeutung von sozial-emotionalen Beziehungen (429-448);

Helmut Fend: Wie das Leben gelingt und wie es so spielt - Lebensbewältigung im frühen Erwachsenenalter (449-479).

SW: Lebenslauf |1-39|; Jugendliche |1,43-46,61|; junge Erwachsene |2|; Jugend |3|; Erwachsene |4|;

Bildungsverlauf |5,40,41|; Bildungschancen |6,40|; Bildungschancengleichheit |7,41|; Berufswunsch |8,42,43|;

Identitätsbildung |9,42,44|; Berufswahl |10,45|; Berufseinmündung |11,46|; Berufsverlauf |12|; beruflicher Aufstieg |13,47|; Doppelqualifikation |47|; Arbeitslosigkeit |14|; beruflicher Status |15|; Einkommen |16|; familiäre

Sozialisation |17|; Statusmobilität |18,59,60|; soziale Mobilität |19,55-57|; Intergenerationsmobilität |20,48,49|;

soziale Beziehungen |21,48|; Ehescheidung |22,49|; geschlechtsspezifische Sozialisation |23,50|; Arbeitsteilung |24,50,51|; geschlechtsspezifische Faktoren |25,51|; kulturelle Identität |26|; politische Partizipation |27|;

Auslandsaufenthalt |28,52,53|; interkulturelle Kompetenz |29,52|; Toleranz |30,53|; Oberschicht |31,54|; Habitus |32,54|; psychische Faktoren |33|; Zufriedenheit |34|; Bewältigungskompetenz |35,55,59|;

Veränderungskompetenz |36,56,60|; Persönlichkeitsentwicklung |37,57,58|; Entwicklungspsychologie |38,58|;

Biografieforschung |39|; Glück |61|;

686.0109 (k090518j04, 27.5.2009)

- Feng, Shuaizhang; Zheng, Bingyong;: Cherry-picking in labor market with imperfect information. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4309)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p07.pdf>).  
Abstract: "We study a competitive labor market with imperfect information. In our basic model, the labor market consists of heterogeneous workers and ex ante identical firms who have only imperfect private information about workers' productivities. Firms compete by posting wages in order to cherry-pick more productive workers from the applicant pool. The model predicts many important empirical regularities, including non-degenerated firm size distribution, persistent wage dispersion, and employer size-wage premium. We also consider extensions of the model where firms differ in either productivity or information about worker types, both generating assortative matching with a positive but imperfect correlation of worker and firm types. The main insight of this paper is that identical workers can get different wages depending on productivities of their coworkers in a competitive market with informational frictions. Our model also sheds light on inter-industry wage differential and sorting between industry and worker characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktmodell |1-6|; Information |1,12,13|; Arbeitskräfte |7,9,10,12|; Arbeitsproduktivität |2,7,8,11,13|; Personalauswahl |3,8|; Personaleinstellung |4,9|; Lohnhöhe |5,10,11|; Lohntheorie |6|;  
(k090806p07, 13.8.2009)
- Feng, Zhiqiang: Fuzziness of travel-to-work areas. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 707-720 (ISSN 0034-3404).  
Abstract: "Arbeitsmarktregionen werden von Regierungsbehörden und akademischen Institutionen in großem Umfang genutzt. Diese Methode ist jedoch kritisiert worden, weil die Grenzen zur Trennung von Arbeitsmarktregionen insofern Mängel aufweisen, als dass stets auch Pendler diese Grenzen überschreiten. In diesem Beitrag wird die Unschärfe der Arbeitsmarktregionen durch Anwendung der Fuzzymengen-Theorie untersucht. Die Methodologie zur Definition unscharfer Arbeitsmarktregionen wird beschrieben. Es werden Indikatoren zur Messung der Größe und Überlappung von unscharfen Arbeitsmarktregionen vorgeschlagen. Die kartografische Darstellung unscharfer Arbeitsmarktregionen wird erörtert. Im letzten Abschnitt werden die Vorteile unscharfer Arbeitsmarktregionen behandelt und einige potenzielle Anwendungen vorgeschlagen."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Travel-to-work areas (TTWAs) have been used widely by governmental agencies and academic institutions. However, their use has been criticized because the boundaries separating travel-to-work areas are imperfect in the sense that there are always commuting trips crossing them. This paper aims to investigate the fuzziness of travel-to-work areas by applying fuzzy set theory. The methodology of defining fuzzy travel-to-work areas is described. Indicators measuring size and the overlap of fuzzy travel-to-work areas are suggested. The cartographic representation of fuzzy travel-to-work areas is discussed. The last section proposes the advantages of fuzzy travel-to-work areas and some potential applications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsmarktregion - Konzeption [1]; Regionalverflechtung [1-3,8]; Berufspendler [2,4,5]; Pendler [3,6,7]; Wohnort [4,6]; Arbeitsort [5,7]; Regionalgliederung [8,9,11]; Arbeitsmarktregion [9,10]; England [10-12]; Großbritannien [12]

Z 1069 (k090629n06, 1.7.2009)

- Fenger, Menno: Challenging solidarity? An analysis of exit options in social policies. In: Social Policy and Administration, Vol. 43, H. 6, 2009, S. 649 - 665 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "Processes of adverse selection are generally considered as challenges to the viability of the solidarity that has been institutionalized in insurance schemes in the social domain. This article analyses to what extent the introduction of free choice in social policies might trigger processes of adverse selection in modern welfare states. Free choice not only concerns the choice between different providers or different types of services, but also creates possibilities to exit or partially exit social policies that previously were mandatory. Free choice in social policies might contribute to increasing responsiveness in service delivery. However, when the decisions to exit social policies are not distributed equally among the participants in social policy schemes but are related to participants' risk profiles, adverse selection might occur. The common response to the challenge of adverse selection is obligatory and universal participation in health insurance schemes, pension schemes and other social policies. The introduction of exit options as part of free choice strategies thus might threaten solidarity. Although the issue of free choice in social policies has received considerable scholarly attention, the introduction of exit options and its consequences have been analysed less extensively. This article sets out to fill this gap by exploring to what extent the introduction of free choice in modern welfare states has created exit options, and to what extent this triggers processes of adverse selection in health policies, unemployment policies and pension schemes in four European countries: the Netherlands, Spain, Sweden and the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [1-12]; Wettbewerb [1,19]; Sozialpolitik - Konzeption [2,13-19]; Sozialversicherung [3,13]; Krankenversicherung [4,14]; private Krankenversicherung [5,15]; Rentenversicherung [6,16]; private Alterssicherung [7,17]; Arbeitslosenversicherung [8,18]; Niederlande [9]; Schweden [10]; Spanien [11]; Großbritannien [12]

X 107 (k091110p02, 13.11.2009)

- Ferber, Robert; Hirsch, Werner Z.: Social experimentation and economic policy.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 1982 (Cambridge surveys of economic literature) (ISBN 978-0-521-28507-0).

Abstract: "Social experimentation is a tool that enables economists and policy makers to test proposed economic policies in the real world. Instead of testing policies by analytical methods or by laboratory simulation, the policies are tested on people who would be affected were these policies implemented. The authors describe how such social experiments are set up and carried out, and consider the advantages and disadvantages of social experimentation relative to other means of evaluating economic and social policies. The main part of the book is a review and a critical evaluation of the principal social experiments in economics that have been carried out in the United States, where this method has been used most extensively. The authors examine in detail the first large-scale experiment in the United States (the New Jersey Income Maintenance Experiment) and subsequent experiments with the labour force, electricity rates, and cash housing allowances. A consideration of the social utility of social experimentation follows, and the book closes with a set of recommendations on the conditions under which social experimentation might best be used in evaluating economic and social policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik [1,18]; Wirtschaftspolitik [2,19]; Arbeitsmarktpolitik [3,20]; politische Planung [1-3]; Sozialpolitik - Modellversuch [4,15]; Wirtschaftspolitik - Modellversuch [5,16]; Arbeitsmarktpolitik - Modellversuch [6,17]; Experiment [4-14]; Sozialeleistungen [7]; negative Einkommensteuer [8]; Erwerbsbeteiligung [9]; Krankenversicherung [10]; Elektrizität [11]; Energieverbrauch [11]; Wohngeld [12]; USA [13,15-17]; New Jersey [14,18-20]

40.0157 (k090304f02, 27.3.2009)

- Fernandez, Raquel: Culture as learning : the evolution of female labor force participation over a century. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13373).

Abstract: "Married women's labor force participation has increased dramatically over the last century. Why this has occurred has been the subject of much debate. This paper investigates the role of culture as learning in this change. To do so, it develops a dynamic model of culture in which individuals hold heterogeneous beliefs regarding the relative long-run payoffs for women who work in the market versus the home. These beliefs evolve rationally via an intergenerational learning process. Women are assumed to learn about the long-term payoffs of working by observing (noisy) private and public signals. They then make a work decision. This process generically generates an S-shaped figure for female labor force participation, which is what is found in the data. The S shape results from the dynamics of learning. I calibrate the model to several key statistics and show that it does a good job in replicating the quantitative evolution of female LFP in the US over the last 120 years. The model highlights a new dynamic role for changes in wages via their effect on intergenerational learning. The calibration shows that this role was quantitatively important in several decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung [1-3,21-26]; Erwerbsbeteiligung [20]; Erwerbsverhalten [19]; Ehefrauen [3,18-20]; gesellschaftliche Einstellungen [7-10,21]; Einstellungsänderung [10,11,13,14,17,18,22]; Lernen [11,12,23]; soziale Normen [12,13,16,24]; soziale Mobilität [14,15,25]; Intergenerationsmobilität [15,26]; Frauenbild [6,7,17]; Rollenverständnis [5,8,16]; Rollendistanz [4,9]; Geschlechterrolle [4-6]; 20. Jahrhundert [2];

---

USA |1|

96-23.0105 (k070928f01, 8.10.2007)

- Fernandez, Raquel; Fogli, Alessandra: Culture: an empirical investigation of beliefs, work, and fertility. In: American Economic Journal. Macroeconomics, Vol. 1, No. 1, 2009, S. 146-177 (ISSN 1945-7707).

Abstract: "We study culture by examining the work and fertility behavior of second-generation American women. Culture is proxied with past female labor force participation and total fertility rates from the woman's country of ancestry. The values of these variables capture not only economic and institutional conditions but also the country's preferences and beliefs regarding women's roles. Since the women live in the United States, only the belief and preference components are potentially relevant. We show that the cultural proxies have positive significant explanatory power even after controlling for education and spousal characteristics, and we demonstrate that the results are unlikely to be explained by unobserved human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Frauen |1-6|; zweite Generation |1|; Fruchtbarkeit |2,11,12|; Kinderzahl |3,13,14|; Frauenerwerbstätigkeit |4|; Erwerbsverhalten |5,15,16|; soziokulturelle Faktoren |11,13,15|; kulturelle Faktoren |12,14,16,17|; Herkunftsland |6,7,9|; Kultur |9,18|; Bildungsniveau |8|; Eltern |7,8|; Humankapital |10|; ethnische Gruppe |10,17|; Ehemänner |18|; USA |2,4,18|

Z 2024 (k090209a04, 16.3.2009)

- Fernández, Rosa M.; Nordman, Christophe J.: Are there pecuniary compensations for working conditions?. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 194-207 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In this paper we assess the relative contribution of working conditions to wage determination with an emphasis on differences along the earnings distribution. A survey of British employees in 2001 rich in questions regarding the job post enables us to separate the contribution of working conditions, job attributes and individual characteristics to the process of wage determination. Standard wage equations reveal that covariates such as having 'repetitive job' and using generic skills such as 'literacy' or 'customer handling skills' are associated with significant premiums and penalties. Quantile regressions confirm the presence of penalties to poor working conditions, such as 'working to tight deadlines', that are significant in the middle section of the earnings distribution and robust to the inclusion of a wide range of controls for person, firm and other job characteristics. Counterfactual decompositions at quantiles show that, despite the apparent penalty, there are pecuniary compensations to poor working conditions around the first quartile and the median of the earnings distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbedingungen |1,3-8|; Einkommenseffekte |1,2,9|; Lohnfindung |9|; Lohnhöhe |2|; Tätigkeitsmerkmale |3|; Arbeitsplatzqualität |4|; Arbeitsanforderungen |5|; Arbeitsbelastung |6|; Qualifikationsanforderungen |7|; Arbeitsintensität |8|; Großbritannien |1|

Z 1120 (k090316n16, 23.3.2009)

- Fernández-Kranz, Daniel; Rodriguez-Planas, Nuria: The part-time pay penalty in a segmented labor market. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4342) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090818n02.pdf>).

Abstract: "While much of the literature that investigates the part-time (PT) / full-time (FT) hourly wage differential and its causes focuses on average effects, very few studies analyze the heterogeneous effects of PT work across different subgroups, despite the policy relevance of understanding channels behind the (raw) PT penalty in different labor markets. This paper is the first to examine the implications of switching to PT work for women's subsequent earnings trajectories, distinguishing by their type of contract: permanent or fixed-term. Using a 21-year unbalanced Social Security records panel of over 76,000 prime-aged women strongly attached to the Spanish labor market, we find that PT work aggravates the segmentation of the labor market insofar there is a PT pay penalty and this penalty is larger and more persistent in the case of women with fixed-term contracts. The paper discusses problems arising in empirical estimation, and how to address them. It concludes with policy implications relevant for Continental Europe and its dual structure of employment protection." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit |1,2,7|; Lohndiskriminierung |1|; Lohnunterschied |2,3|; Vollzeitarbeit |2|; Teilzeitarbeitnehmer |3,4,6,8,9|; erwerbstätige Frauen |4,5|; Arbeitszeitverkürzung |5|; Einkommenseffekte |5,10,11|; Lohnhöhe |6|; Berufsverlauf |6|; Arbeitsmarktsegmentation |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8,10|; unbefristeter Arbeitsvertrag |9,11|; Spanien |1|

(k090818n02, 26.8.2009)

- Fernandez-Macias, Enrique; Hurley, John: More and better jobs : patterns of employment expansion in Europe. ERM report 2008. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008 (ISBN 978-92-897-0834-0) (<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/50/en/1/EF0850EN.pdf>).

Abstract: "The period 1995-2006 witnessed a big turnaround in the employment trends across most of Europe. After the disappointing rates of employment growth of the 1980s and early 1990s, the proportion of working age population in active employment rose from 60% to 66% in the EU15, with total employment growing by more than 22 million jobs (total employment in EU15 reached 170 million in 2006). This was certainly a very positive period

---

for European employment in quantitative terms. But what about the quality of all these jobs created from 1995 to 2006? Were they mostly good or bad jobs? Did this impressive process of job creation take place at the expense of job quality? Or did Europe create not only more, but better jobs over that period? This question, which reflects the main goal of the European Employment Strategy ('more and better jobs'), has so far only been partially answered because of the lack of adequate data at European level. The aim of the study, based on information from the European Jobs Project Database, is to provide at least a tentative answer to this fundamental question, trying to evaluate the quality of the jobs created in the recent employment expansion for the different European countries, and advancing some descriptive hypotheses about the processes behind these trends. The second part of the ERM report complements this decade-long perspective, focusing on the patterns of restructuring across the EU and Norway for the year 2007, and the extent of consequent job creation and job loss." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |1-6,8-10,14|; job turnover |2|; Wirtschaftsstrukturwandel |3,7|; zusätzliche Arbeitsplätze |4|; Arbeitsplatzabbau |5|; Arbeitsplatzqualität |6|; Dienstleistungsgesellschaft |7|; atypische Beschäftigung |8,11-13|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Drittstaatsangehörige |10|; Einwanderer |10|; Teilzeitarbeit |11|; befristeter Arbeitsvertrag |12|; berufliche Selbständigkeit |13|; Lohnhöhe |14|; Europäische Union |1|; Norwegen |1|  
(k081215f22, 19.1.2009)

- Fernandez-Mateo, Isabel: Cumulative gender disadvantage in contract employment. In: American Journal of Sociology, S. 871-923 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "Women's wages do not grow with experience or tenure as much as men's do. Many accounts of this cumulative gender disadvantage attribute it to women's underinvestment in firm-specific skills. Yet if that were true, this disadvantage would not exist where firm-specific skills are not rewarded by the labor market. This article investigates this argument in the context of contract employment, where demand for firm specificity is minimal. Contrary to expectations, men still receive higher rewards than women over time. Drawing on quantitative evidence and qualitative fieldwork using job histories of high-skill contractors affiliated with a staffing firm, the author finds support for two sources of women's disadvantage: lower rates of movement across clients on the supply side and unmeasured demand-side factors by which similar levels of tenure and client transitions accrue lower rewards to women. Implications for research on gender stratification and career advancement in nonformalized labor markets are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit |1,2|; Medienwirtschaft |1,10|; Internetwirtschaft |2,3|; Leiharbeitnehmer |3-5,8-10|; erwerbstätige Männer |4,6|; erwerbstätige Frauen |5,7,11|; Lohnunterschied |6,7|; Lohndiskriminierung |11|; Berufserfahrung |8|; Betriebszugehörigkeit |9|; USA |10,11|  
Z 097 (k090504a13, 7.5.2009)

- Ferrall, Christopher; Salvanes, Kjell G.; Sorensen, Erik: Wages and seniority when coworkers matter : estimating a joint production economy using Norwegian administrative data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4130)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090427p04.pdf>).

Abstract: "We develop an equilibrium model of wages and estimate it using administrative data from Norway. Coworkers interact through a task--assignment model, and wages are determined through multi-lateral bargaining over the surplus that accrues to the workforce. Seniority affects wages through workplace output and relative bargaining power. These channels are separately identified by imposing equilibrium restrictions on data observing all workers within workplaces. We find joint production is important. Seniority affects bargaining power but is unproductive. We reinterpret gender and firm--size effects in wages in light of the rejection of linearly separable production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohntheorie |1|; Betrieb |1-3|; Lohnhöhe |2,4,6,8,10,12|; Lohnstruktur |3,5,7,9,11|; Anciennitätsprinzip |4,5|; Arbeitsproduktivität |6,7|; Lohnfindung |8,9,13|; Betriebsgröße |10,11|; Mitarbeiter |12,13|; Norwegen |3|  
(k090427p04, 7.5.2009)

- Ferrante, Francesco: Education, aspirations and life satisfaction. In: Kyklos, Vol. 62, No. 4, 2009, S. 542-562 (ISSN 0023-5962).

Abstract: "The idea that expanding work and consumption opportunities always increases people's wellbeing is well established in economics but finds no support in psychology. Instead, there is evidence in both economics and psychology that people's life satisfaction depends on how experienced utility compares with expectations of life satisfaction or decision utility. In this paper I suggest that expanding work and consumption opportunities is a good thing for decision utility but may not be so for experienced utility. On this premise, I argue that people may overrate their socioeconomic prospects relative to real life chances and I discuss how systematic frustration over unfulfilled expectations can be connected to people's educational achievement. I test the model's predictions on Italian data and find preliminary support for the idea that education and access to stimulating environments may have a perverse impact on life satisfaction. I also find evidence that the latter effect is mediated by factors such as gender and age. Indeed, the model seeks to go beyond the Italian case and provide more general insights into how age/life satisfaction relationships can be modelled and explained." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zufriedenheit - Determinanten |1-13|; Erwerbsbevölkerung - Zufriedenheit |1,14-21|; Lebenssituation |2,14,22|; Lebensstandard |3,15,23|; Lebensweise |4,16,24|; Einkommenshöhe |5,17,25|; Lebensperspektive |6,26|; Lebensplanung |7,27|; Lebensqualität |8,18,22-30|; Frustration |9,19,28|; Sozialisation |10|; Erziehung |11|; soziale Umwelt |12,29|; ökonomische Faktoren |13,20,30|; Italien |21|

Z 045 (k091102n06, 5.11.2009)

- Ferrera, Maurizio: National welfare states and European integration : in search of a 'virtuous nesting'. In: Journal of common market studies, Vol. 47, No. 2, 2009, S. 219-233 (ISSN 0021-9886).

Abstract: "In recent years the EU has been witnessing a growing tension between the logic of 'closure', which underpins national welfare systems, and the logic of 'opening', which guides the integration process, especially in the economic sphere. Are there ways of mitigating such tension, in order to avoid negative consequences in terms of performance and legitimacy? The article outlines a strategy of institutional reconciliation between the two logics, based on a more explicit and effective 'nesting' of the nation-based welfare state within the overall spatial architecture of the Union. While recognizing the important role played by free movement and competition rules, this nesting strategy entails the strengthening of an EU 'social space', capable of safeguarding the closure preconditions for multi-level social sharing arrangements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1,3,4|; europäische Integration |1,2,6|; EU-Politik |2|; Integrationspolitik |3,8,10|; Nationalismus |4|; europäische Sozialpolitik |5-9,11,12|; soziales System |7|; institutionelle Faktoren |9,10|; Zentralisierung |11|; Dezentralisation |12|; Europäische Union |5|

Z 661 (k090224804, 2.3.2009)
- Ferriman, Kimberley; Lubinski, David; Benbow, Camilla P.: Work preferences, life values, and personal views of top math/science graduate students and the profoundly gifted : developmental changes and gender differences during emerging adulthood and parenthood. In: Journal of Personality and Social Psychology, Vol. 97, No. 3, 2009, S. 517-532 (ISSN 0022-3514).

Abstract: "Work preferences, life values, and personal views of top math/science graduate students (275 men, 255 women) were assessed at ages 25 and 35 years. In Study 1, analyses of work preferences revealed developmental changes and gender differences in priorities: Some gender differences increased over time and increased more among parents than among childless participants, seemingly because the mothers' priorities changed. In Study 2, gender differences in the graduate students' life values and personal views at age 35 were compared with those of profoundly gifted participants (top 1 in 10,000, identified by age 13 and tracked for 20 years: 265 men, 84 women). Again, gender differences were larger among parents. Across both cohorts, men appeared to assume a more agentic, career-focused perspective than women did, placing more importance on creating high-impact products, receiving compensation, taking risks, and gaining recognition as the best in their fields. Women appeared to favor a more communal, holistic perspective, emphasizing community, family, friendships, and less time devoted to career. Gender differences in life priorities, which intensify during parenthood, anticipated differential male-female representation in high-level and time-intensive careers, even among talented men and women with similar profiles of abilities, vocational interests, and educational experiences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Begabte |1,7,10,26|; Studenten |2-4,8,9,27|; Mathematik |3|; Naturwissenschaft |4|; Entwicklungspsychologie |5,17|; soziale Werte |1,2,5,6,11,13-15|; Wertorientierung |6|; Einstellungen |7,8,12,16|; junge Erwachsene |9,10|; Elternschaft - Auswirkungen |11|; Arbeit |12|; Präferenz |13,20,21|; Wertwandel |14|; geschlechtsspezifische Faktoren |15|; Beruf und Familie |16|; Berufspsychologie |17|; Berufsverlauf |18|; beruflicher Aufstieg |19,20|; Hochschulabsolventen |18,19,22-25|; Lebensweise |21,22|; Berufswegplanung |23|; MINT-Berufe |24|; berufliche Sozialisation |25|; USA |26,27|

Z 1467 (k090903n01, 7.9.2009)
- Ferro Luzzi, Giovanni; Flückiger, Yves; Ramirez, Jose V.; Vassiliev, Anatoli: Swiss unemployment policy : an evaluation of the public employment service. In: Schweizerische Zeitschrift für Soziologie; Swiss Journal of Sociology; Revue suisse de sociologie, Vol. 30, No. 3, 2004, S. 319-337 (ISSN 0379-3664).

Abstract: "Das Ziel dieses Artikels ist, die Leistungen der 'Regionalen Arbeitsvermittlungszentren' für die Integration der Arbeitslosen in den Arbeitsmarkt zu messen. Die Notwendigkeit der Bewertung der Leistungen ist berechtigt und ihre Ziele werden diskutiert. Anschließend wird eine schematische Darstellung der Aktivitäten der 'Regionalen Arbeitsvermittlungszentren' eingebracht und statistische Modelle, welche die Wirksamkeit messen, werden auf Grund dieser Darstellung gebildet. Die empirischen Resultate, welche ermittelt wurden, können für praktische Empfehlungen verwendet werden, um die Leistungen der 'Regionalen Arbeitsvermittlungszentren' zu verbessern. Diese Verbesserung könnte durch Austausch der Erfahrungen in der Verwaltung innerhalb des Systems der Wiedereingliederung der effizienten Vermittlungszentren, mit den Zentren, welche weniger leistungsfähig sind, erreicht werden. Was die nationale Organisation des Systems betrifft, zeigt sich, dass das Niveau der Zentralisierung eine merkliche Verbesserung der Leistungen der einzelnen 'Regionalen Arbeitsvermittlungszentren' bewirkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper addresses the issue of measuring the performance of regional employment offices in integrating unemployed workers into the labour market. The necessity of measuring this performance is explained and the objective of performance evaluation is discussed. A schematic representation of the activity of employment offices in Switzerland is presented, and efficiency measurement models are constructed which are based on this representation. The empirical results are then used to infer valuable recommendations so that employment offices can improve their performances. This improvement could be achieved within the Swiss placement system by having the more efficient employment offices exchange their experiences with the offices proved to be performing well. Regarding the organisation of the employment system, its degree of centralisation is shown to have an influence on the performance of individual offices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) Cet article a pour but de

---

mesurer la performance des offices régionaux de placement dans leur tâche d'intégration des chômeurs dans le marché du travail. Le besoin d'une telle évaluation de performance est justifié et ses objectifs sont discutés. Ensuite, une représentation schématique des activités des offices régionaux de placement est introduite, et des modèles statistiques mesurant l'efficacité sont construits sur la base de cette représentation. Les résultats empiriques obtenus peuvent servir à formuler des recommandations pratiques allant dans le sens d'une amélioration des performances des offices régionaux de placement. Cette amélioration pourrait notamment être réalisée au moyen d'échange des pratiques de gestion au sein du système de placement suisse entre les offices efficaces et ceux s'étant révélés moins performants. En ce qui concerne l'organisation nationale de ce système, il est également montré que le degré de centralisation exerce une influence significative sur la performance individuelle des offices de placement." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-5|; Arbeitsvermittlung |2|; berufliche Reintegration |3|; Leistungsfähigkeit |4|; regionale Disparität |5|; Schweiz |1|;

X 370 (k090424f11, 26.5.2009)

- Fersterer, Josef; Pischke, Jörn-Steffen; Winter-Ebmer, Rudolf: Returns to apprenticeship training in Austria : evidence from failed firms. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13344).

Abstract: "Little is known about the payoffs to apprenticeship training in the German speaking countries for the participants. OLS estimates suggest that the returns are similar to those of other types of schooling. However, there is a lot of heterogeneity in the types of apprenticeships offered, and institutional descriptions suggest that there might be an important element of selection in who obtains an apprenticeship, and what type. In order to overcome the resulting ability bias we estimate returns to apprenticeship training for apprentices in failed firms in Austria. When a firm fails, current apprentices cannot complete their training in this firm. Because apprentices will be at different stages in their apprenticeship at that time, the failure of a firm will manipulate the length of the apprenticeship period completed for some apprentices. The time to the firm failure therefore serves as an instrument for the length of the apprenticeship completed both at the original firm and at other firms. We find instrumental variables returns which are similar or larger than the OLS returns in our sample, indicating relatively little selection." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung |1,3|; Ausbildungsbetrieb |4,6,7|; Betriebsstilllegung - Auswirkungen |1,2,4,5,8|; Auszubildende |1|; Ausbildungszeit |2,3,9|; Bildungsertrag |5|; Ausbildungsstellenbewerber |6|; Bewerberauswahl |6|; Kleinbetrieb |7|; Ausbildungsabbruch |8|; Einkommenseffekte |9,10|; Lohnhöhe |10|; Österreich |2|

95-20.0102 (k080117f14, 30.1.2008)

- Fersterer, Josef; Pischke, Jörn-Steffen; Winter-Ebmer, Rudolf: Returns to apprenticeship training in Austria : evidence from failed firms. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 4, 2008, S. 733-753 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "In the German-speaking countries, little is known about the payoffs to apprenticeship training for the participants. OLS estimates suggest that the returns are similar to those of other types of schooling. However, there is considerable heterogeneity in the quality of apprenticeships offered, and institutional descriptions suggest that there might be an important element of selection in who obtains an apprenticeship, and what type. In order to overcome the resulting ability bias, we estimate returns to apprenticeship training for apprentices in small Austrian firms which cease to operate. When a firm fails, current apprentices cannot complete their training in this firm. Since apprentices will be at different stages in their apprenticeship at that time, the failure of a firm will manipulate the length of the apprenticeship period completed for some apprentices. The time to firm failure can therefore serve as an instrument for the length of the apprenticeship completed both at the original firm and at other firms. We find instrumental variables returns which are similar or larger than the OLS returns in our sample, indicating relatively little selection." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung |1,3|; Ausbildungsbetrieb |4,6,7|; Betriebsstilllegung - Auswirkungen |1,2,4,5,8|; Auszubildende |1|; Ausbildungszeit |2,3,9|; Bildungsertrag |5|; Ausbildungsstellenbewerber |6|; Bewerberauswahl |6|; Kleinbetrieb |7|; Ausbildungsabbruch |8|; Einkommenseffekte |9,10|; Lohnhöhe |10|; Österreich |2|;

Z 440 (k081215n02, 15.12.2008)

- Fertala, Nikolinka: The shadow of death : do regional differences matter for firm survival across native and immigrant entrepreneurs?. In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 35, No. 1, 2008, S. 59-80 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "Do regional differences matter for firm survival across native and immigrant entrepreneurs? We investigate this question applying a unique data derived from the Chamber of Industrial and Commercial Matters in Munich, Germany. The data consist of 110,250 companies either founded or liquidated during the period 1997-2004. We develop a Gompertz-Makeham hazard model to predict the chances of firm survival. After controlling for individual and environmental characteristics, we found that the performance of German and foreign companies do differ across administrative districts. Indicators such as tax trade collection rate and unemployment rate lead to significant increase in the hazard rate, while the population density and share of foreign population enhance the survival chances. The relationship between survival and agglomeration versus founder's age show an inverted U-shaped pattern." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer |1-3|; Inländer |1,4|; Ausländer |2,5,14|; ausländische Arbeitgeber |3|; Unternehmenserfolg - Determinanten |4-8,10-13,15,16,18,19,21|; regionale Faktoren |7,22|; regionale Disparität |8,17,20,23|; Betriebsstilllegung - Risiko |9|; regionaler Arbeitsmarkt |10|; Arbeitslosenquote |10|; ökonomische Faktoren |11|; Bevölkerungsdichte |12|; Bevölkerungsstruktur |13,14|; Ballungsraum |15|; altersspezifische Faktoren |16|;



---

Gewerbesteuer [17]; Unternehmensalter [18]; Unternehmensgründung [19]; Wirtschaftsentwicklung [20]; Bruttoinlandsprodukt [20]; Steueraufkommen [17]; Standortfaktoren [21-23]; Oberbayern [6,9,24]; Bayern [24] Z 591 (k080408n08, 11.4.2008)

- Fertig, Michael (Proj.Ltr.); Jacobi, Lena; Kluge, Jochen (Proj.Ltr.); Schaffner, Sandra; Schmidt, Christoph M.; Schumacher, Peter Michael; Tamm, Marcus; Apel, Helmut; Friedrich, Werner (Proj.Ltr.); Hägele, Helmut; Buscher, Herbert; Claus, Thomas; Burda, Michael; Kvasnicka, Michael: Evaluation der Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission : Arbeitspaket 1, Modul 1f: Verbesserung der beschäftigungspolitischen Rahmenbedingungen und Makrowirkungen der aktiven Arbeitsmarktpolitik. Endbericht, Juni 2006, Teil 1: Verbesserung der beschäftigungspolitischen Rahmenbedingungen. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Otto-Blume-Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik (Hrsg.).– Essen, 2006 (RWI-Projektberichte) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070724p02.pdf>).

Abstract: Der Evaluationsauftrag am Submodul 2 der Hartz-Evaluation 'besteht in der Durchführung folgender Analysen: e) Benchmarking der aktiven Arbeitsmarktpolitik auf der Ebene der Agenturbezirke f) Untersuchung der Wirkung des regional unterschiedlichen Einsatzes arbeitsmarktpolitischer Instrumente auf makroökonomische Indikatoren Für die Untersuchungen in beiden Submodulen wurde ein Methodenmix eingesetzt, der (i) Literatur- und Dokumentenanalysen, (ii) die deskriptive Auswertung vorhandener Datenquellen, (iii) die Durchführung umfangreicher leitfadengestützter face-to-face Interviews mit mehreren Akteuren in zehn ausgewählten Agenturbezirken, (iv) die Durchführung und Auswertung eigener Befragungen von Unternehmen, Beschäftigten in Midijobs und allen Arbeitsagenturen sowie (v) ökonometrische Analysen umfasst. Die Ergebnisse werden entsprechend der beiden Submodule in zwei Teilbänden dargestellt. Der vorliegende Band enthält in Kapitel 3 die Untersuchungsergebnisse zu den Verbesserungen der beschäftigungspolitischen Rahmenbedingungen. Zuvor wird in Kapitel 2 allgemein das Konzept zur Durchführung der einzelnen Untersuchungsteile dargestellt. Der zweite Teilband umfasst somit die Analysen zu Submodul 2, d.h. darin werden erstens in Kapitel 4 die Ergebnisse des Benchmarking der aktiven Arbeitsmarktpolitik und zweitens in Kapitel 5 die Analysen zur makroökonomischen Wirkung des Einsatzes der arbeitsmarktpolitischen Instrumente dargestellt. Den beiden Bänden des Endberichts sind ein Teilband, der eine Zusammenfassung und Schlussfolgerungen enthält, sowie ein Anhangband beigefügt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1-20]; Beschäftigungspolitik [1,22]; Arbeitsmarktpolitik [2,23]; Wirkungsforschung [3,21-23]; Gender Mainstreaming [4]; Indikatorenbildung [5,21]; Arbeitnehmerüberlassung [6]; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz [7]; Leiharbeit [8,30]; Bündnis für Arbeit [9]; Job-AQTIV-Gesetz [10]; Mini-Job [11] geringfügige Beschäftigung; ältere Arbeitnehmer [12,26,27]; befristeter Arbeitsvertrag [13,27]; Verdrängungseffekte [14]; geschlechtsspezifische Faktoren [15,25]; berufliche Reintegration [16,28-30]; arbeitslose Frauen [17,28]; arbeitslose Männer [18,29]; Frauenarbeitsplätze [19,24]; Beschäftigungsentwicklung [20,24-26];

(k070724p02, 20.8.2007)

- Fertig, Michael (Proj.Ltr.); Jacobi, Lena; Kluge, Jochen (Proj.Ltr.); Schaffner, Sandra; Schmidt, Christoph M.; Schumacher, Peter Michael; Tamm, Marcus; Apel, Helmut; Friedrich, Werner (Proj.Ltr.); Hägele, Helmut; Buscher, Herbert; Claus, Thomas; Burda, Michael; Kvasnicka, Michael: Evaluation der Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission : Arbeitspaket 1, Modul 1f: Verbesserung der beschäftigungspolitischen Rahmenbedingungen und Makrowirkungen der aktiven Arbeitsmarktpolitik. Endbericht, Juni 2006, Teil 2: Benchmarking und makroökonomische Analysen. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Otto-Blume-Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik (Hrsg.).– Essen, 2006 (RWI-Projektberichte) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070724p03.pdf>).

Abstract: "Das Benchmarking der Arbeitsagenturen dient dazu, Unterschiede in der Performance von Agenturen für Arbeit und Hinweise für die Ursachen dieser Unterschiede aufzuzeigen. Ziel des Benchmarking ist es, von erfolgreichen Agenturen zu lernen, Verbesserungsvorschläge für weniger erfolgreiche Agenturen zu erarbeiten und durch deren Umsetzung eine insgesamt höhere Performance zu erzielen. Der vorliegende Bericht zum Benchmarking beginnt mit einem Literaturüberblick, in dem zum einen auf die Ziele und Probleme von Benchmarking eingegangen und zum anderen eine Reihe von Methoden dargestellt wird (Kapitel 4.1). Anschließend wird in Kapitel 4.2 ein Konzept zum umfassenden Benchmarking der Arbeitsagenturen entwickelt und dessen Umsetzung erläutert. Aufgrund der mit der Einführung des SGB II verbundenen geänderten Zuständigkeit der Agenturen für Arbeit für nur noch einen Teil der Arbeitslosen, werden die in den Kapiteln 4.3 und 4.4 präsentierten Analysen getrennt für den Zeitraum 2000-2004 und das Jahr 2005 durchgeführt. Im Jahr 2005 liegt der Fokus der Untersuchung ausschließlich auf Maßnahmen nach dem Regelungskreis SGB III. Die Ergebnisse des Benchmarking werden in mehreren Schritten präsentiert. Zuerst wird ein Verbundindikator zur Messung von Performance entwickelt. Dann wird analysiert, welchen Einfluss regionale Strukturunterschiede auf die Performance haben und welche Erfolge Agenturen durch den Einsatz von Politikinstrumenten erzielen können. Abschließend wird analysiert, welche Organisationsstrukturen zu einer höheren Effizienz führen, also zu einer Verbesserung der Wirkung bei gleichem Politikeinsatz. Kapitel 4.5 fasst die wesentlichen Resultate

---

zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1-7]; Beschäftigungspolitik [1]; Arbeitsmarktpolitik [2]; Wirkungsforschung [3,12]; Indikatorenbildung [4,9,11]; Monitoring [5,10]; Benchmarking - Methode [6,8,9]; Arbeitsagenturen - Effizienz [7,8,10-13]; Arbeitsmarktregion [15]; Arbeitsagenturbezirke [14]; regionaler Vergleich [13-15];

(k070724p03, 20.8.2007)

- Fertig, Michael (Proj.Ltr.); Jacobi, Lena; Kluge, Jochen (Proj.Ltr.); Schaffner, Sandra; Schmidt, Christoph M.; Schumacher, Peter Michael; Tamm, Marcus; Apel, Helmut; Friedrich, Werner (Proj.Ltr.); Hägele, Helmut; Buscher, Herbert; Claus, Thomas; Burda, Michael; Kvasnicka, Michael: Evaluation der Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission : Arbeitspaket 1, Modul 1f: Verbesserung der beschäftigungspolitischen Rahmenbedingungen und Makrowirkungen der aktiven Arbeitsmarktpolitik. Endbericht, Juni 2006, Zusammenfassung und Schlußfolgerungen. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Otto-Blume-Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik (Hrsg.)– Essen,; 2006 (RWI-Projektberichte) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070724p04.pdf>).

Abstract: Im Rahmen der Evaluation der Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission (Arbeitspaket 1) wurden die Verbesserung der beschäftigungspolitischen Rahmenbedingungen und die Makrowirkungen der aktiven Arbeitsmarktpolitik (Modul 1f) untersucht. Das Dokument enthält die Zusammenfassung der wesentlichen Analysen und Ergebnisse der Evaluation sowie hieraus abgeleitete Schlussfolgerungen und Handlungsempfehlungen. Im ersten Schwerpunkt werden die Ergebnisse hinsichtlich der Verbesserung der beschäftigungspolitischen Rahmenbedingungen zusammengefasst: die Auswirkungen der Veränderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG), der Reform geringfügiger Beschäftigungsverhältnisse (Minijobs), der Einführung der Gleitzone in der Sozialversicherung (Midijobs) sowie der erleichterten Befristung älterer Arbeitnehmer. Insgesamt zeigt sich, dass die Einschätzung der Hartz-Reformen durch die Arbeitsmarktakteure eher zum Negativen tendiert, womit sich ein Trend aus dem Vorjahr fortsetzt. Zudem zeigt sich, dass es auf Seiten der Arbeitnehmer eine klare Investitionsbereitschaft gibt: 'Die Arbeitnehmer/innen sind offenkundig bereit, vorübergehend - durch eine Tätigkeit in Zeitarbeit, in einem Minijob, in einem Midijob - in ein nicht als vollwertig wahrgenommenes Beschäftigungsverhältnis mit vermutlich nennenswertem Lohnverzicht zu investieren, in der Hoffnung auf ein voll sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis.' Im zweiten Schwerpunkt werden die Ergebnisse bezüglich der Evaluation der Makrowirkungen der aktiven Arbeitsmarktpolitik zusammengefasst. Dargestellt werden die Befunde zum Benchmarking der aktiven Arbeitsmarktpolitik auf der Ebene der Agenturbezirke sowie der Untersuchung der Wirkung des regional unterschiedlichen Einsatzes arbeitsmarktpolitischer Instrumente auf makroökonomische Indikatoren. Die Analyse zeigt unter anderem, dass die Effizienz der Arbeitsagenturen steigt, wenn das Betreuungsverhältnis zwischen Vermittlungsfachkraft und Kunden verbessert wurde. Die Ergebnisse des Benchmarking legen nahe, dass Arbeitsbeschaffung am zweiten Arbeitsmarkt, z.B. durch Arbeitsgelegenheiten, nicht Erfolg versprechend, sondern teilweise sogar kontraproduktiv ist. Subventionen, die auf eine Beschäftigung am ersten Arbeitsmarkt abzielen, erweisen sich als erfolgreicher, jedoch besteht hier die Gefahr von Mitnahmeeffekten in nennenswertem Umfang. (IAB)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1-22]; Beschäftigungspolitik [1,27]; Arbeitsmarktpolitik [2,26]; Wirkungsforschung [3,26,27]; Arbeitnehmerüberlassung [4]; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz [5]; Leiharbeit [6,30]; Teilzeit- und Befristungsgesetz [7,31]; Mini-Job [8,25,32]; geringfügige Beschäftigung [9,24]; ältere Arbeitnehmer [10,23]; befristeter Arbeitsvertrag [11,23]; Verdrängungseffekte [12,24,25]; berufliche Reintegration [13,28-32]; Arbeitslose [14,28]; Langzeitarbeitslose [15,29]; Beschäftigungsentwicklung [16]; Indikatorenbildung [17,33]; Benchmarking [18,33-37]; regionaler Vergleich [19,34,38-40]; Arbeitsmarktregion [20,35,38]; Arbeitsagenturbezirke [21,36,39]; Arbeitsagenturen - Effizienz [22,37,40];

(k070724p04, 27.8.2007)

- Fertig, Michael; Jacobi, Lena: Die erleichterte Befristung älterer Arbeitnehmer/innen : eine Evaluation mit Daten des Mikrozensus. In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 1, H. 3-4, 2007, S. 263-273 (ISSN 1863-8155).

Abstract: "Der Beitrag untersucht den kausalen Effekt der Reform der erleichterten Befristung Älterer auf die Beschäftigungschancen der hiervon betroffenen Arbeitnehmer/innen mithilfe eines Differenz-von-Differenzen-Ansatzes. Die Analyse basiert auf Daten verschiedener Wellen des Mikrozensus. Die Schätzergebnisse legen den Schluss nahe, dass die Reform die Chancen der betroffenen älteren Arbeitnehmer/innen auf eine befristete Tätigkeit innerhalb des Untersuchungszeitraums nicht signifikant verändert hat. Dieses Ergebnis unterscheidet sich weder im Vergleich von Männern und Frauen noch für Ost- und Westdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article investigates the causal effect of the exemption of older employees from the regulation on fixed-term contracts on the employment probabilities of older employees in Germany using a difference-in-differences-analysis. The analysis is based on several waves of the German census (Mikrozensus). Our results suggest that within the period of observation, the reform had no significant effect on the probability of older employees to hold a fixed-term contract. This result neither varies for men and women nor for Eastern and Western Germany."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mikrozensus [1]; ältere Arbeitnehmer [1-4,10,11]; befristeter Arbeitsvertrag [4,5]; Teilzeit- und Befristungsgesetz - Auswirkungen [2,9]; Arbeitsmarktchancen [3,5-7]; regionaler Vergleich [6,8]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Beschäftigungseffekte [9,10,12]; berufliche Reintegration [11,12];

---

Ostdeutschland |8|; Westdeutschland |8|  
Z 271 (k080211805, 13.2.2008)

- Fertig, Michael; Schmidt, Christoph M.: Aggregate-level migration studies as a tool for forecasting future migration streams. In: Djajic, Slobodan (Hrsg.): International migration : trends, policy and economic impact. London u.a. : Routledge, 2001, S. 110-136 (Routledge contemporary economic policy issues : 03) (ISBN 0-415-23782-3).

Abstract: "Assessing the migration potential and predicting future migration streams are among the most relevant, yet least well understood topics of migration research. The usual approach taken to address aggregate-level prediction problems is to fit ad hoc specifications to historical data, and to extrapolate from these estimates on the basis of conditioning information that is assumed to be known with certainty. In this context, this strategy faces formidable problems that exceed the usual difficulties arising for the prediction of economic variables. This paper addresses this extrapolation problem formally, with an application to the case of EU-enlargement and the ensuing migration streams to be expected from Eastern Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migrationsforschung |1,4,11|; Bevölkerungsprognose |1-3,5,8|; Prognoseverfahren |2,4,9|; Prognosegenauigkeit |3|; EU-Osterweiterung |5-7|; Ost-West-Wanderung |6|; internationale Wanderung - Prognose |7-10,12,13|; Auswanderung |14|; Einwanderung |15|; Europäische Union |10,11|; Osteuropa |12,14|; Bundesrepublik Deutschland |13,15|

646.0101 (k080130f07, 5.2.2008)

- Fertig, Michael; Schurer, Stefanie: Labour market outcomes of immigrants in Germany : the importance of heterogeneity and attrition bias. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2915) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070711p05.pdf>).

Abstract: "Die Heterogenität in der ethnischen Zusammensetzung der Einwandererpopulation Deutschlands macht generelle Rückschlüsse auf den Grad der ökonomischen Integration schwierig. In diesem Papier wird auf Basis eines umfassenden Längsschnitt-Datensatzes untersucht, welche Unterschiede es dabei zwischen vier Gruppen im Ausland geborener Migranten und ethnischer Deutscher gibt. Es finden sich Hinweise darauf, dass sich die Assimilationsprofile in Bezug auf das Einkommen und die Wahrscheinlichkeit von Arbeitslosigkeit unterscheiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Heterogeneity in the ethnic composition of Germany's immigrant population renders general conclusions on the degree of economic integration difficult. Using a rich longitudinal data-set, this paper tests for differences in economic assimilation profiles of four groups of foreign-born immigrants and ethnic Germans. The importance of time-invariant individual unobserved heterogeneity and panel attrition in determining the speed of assimilation is analysed. We find evidence for heterogeneity in the assimilation profiles for both annual earnings and unemployment probabilities. Robust assimilation profiles are found for two cohorts only. Omitted variables, systematic sample attrition and the presence of second generation immigrants in the sample influence the speed of assimilation, but do not change the overall picture." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,4,8-10,12,19|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Arbeitsmarktchancen - Determinanten |1-3,5-7,11,13,18|; Assimilation |2|; soziale Integration |3|; Einkommenshöhe |4,14|; regionale Herkunft |5|; Nationalität |6|; Herkunftsland |5|; Aufenthaltsdauer |7|; Sozioökonomisches Panel |8|; Arbeitsmarktrisiko |9,15|; erste Generation |10|; sozioökonomische Faktoren |11|; Arbeitslosenquote |12,16|; Inländer |13-17|; Deutsche |17|; Bildungsinvestitionen |18|; Heterogenität |19|;

(k070711p05, 18.7.2007)

- Fertig, Michael; Schurer, Stefanie: Labour market outcomes of immigrants in Germany : the importance of heterogeneity and attrition bias. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 020) (ISSN 1864-4872)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070724p01.pdf>).

Abstract: "Die Heterogenität in der ethnischen Zusammensetzung der Einwandererpopulation Deutschlands macht generelle Rückschlüsse auf den Grad der ökonomischen Integration schwierig. In dem Papier wird auf Basis eines umfassenden Längsschnitt-Datensatzes untersucht, welche Unterschiede es dabei zwischen vier Gruppen im Ausland geborener Migranten und ethnischer Deutscher gibt. Es finden sich Hinweise darauf, dass sich die Assimilationsprofile in Bezug auf das Einkommen und die Wahrscheinlichkeit von Arbeitslosigkeit unterscheiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Heterogeneity in the ethnic composition of Germany's immigrant population renders general conclusions on the degree of economic integration difficult. Using a rich longitudinal data-set, this paper tests for differences in economic assimilation profiles of four groups of foreign-born immigrants and ethnic Germans. The importance of time-invariant individual unobserved heterogeneity and panel attrition in determining the speed of assimilation is analysed. We find evidence for heterogeneity in the assimilation profiles for both annual earnings and unemployment probabilities. Robust assimilation profiles are found for two cohorts only. Omitted variables, systematic sample attrition and the presence of second generation immigrants in the sample influence the speed of assimilation, but do not change the overall picture." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,4,8-10,12,19|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Arbeitsmarktchancen - Determinanten |1-3,5-7,11,13,18|; Assimilation |2|; soziale Integration |3|; Einkommenshöhe |4,14|; regionale Herkunft |5|; Nationalität |6|; Herkunftsland |5|; Aufenthaltsdauer |7|; Sozioökonomisches Panel |8|; Arbeitsmarktrisiko |9,15|; erste

Generation |10|; sozioökonomische Faktoren |11|; Arbeitslosenquote |12,16|; Inländer |13-17|; Deutsche |17|; Bildungsinvestitionen |18|; Heterogenität |19|;  
(k070724p01, 24.7.2007)

- Fertig, Michael; Tamm, Marcus: Always poor or never poor and nothing in between? : duration of child poverty in Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2007 (RWI-discussion papers : 56) (ISBN 3-936454-65-5; ISSN 1612-3565)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070628p03.pdf>).

Abstract: Das Papier untersucht die Verweildauer in Armut von Kindern in Deutschland. In der zugrunde liegenden Stichprobe wird die Einkommensgeschichte der Kinder von ihrer Geburt bis zum 18. Lebensjahr abgebildet. Dies ermöglicht es, Eintritte in und Austritte aus Armut zu analysieren, also ob Kinder dauerhaft oder nur temporär arm sind. Die empirische Analyse basiert auf Verweildauermodellen, die unterschiedliche Charakteristika und Faktoren abbilden. Zudem wird berücksichtigt, ob ein Kind in Armut hineingeboren wird oder nicht. Ob und wie lange ein Kind bis zu seinem 18. Lebensjahr Armut erfährt, hat sowohl mit der Zusammensetzung seiner Familie und deren Teilhabe am Arbeitsmarkt zu tun als auch mit für Wissenschaftler unbeobachtbaren Faktoren wie der Motivation der Eltern. Kinder von Alleinerziehenden sind demnach besonders armutsgefährdet. Die Armutsgefahr sinkt hingegen, wenn mindestens ein Elternteil Vollzeit arbeitet. Maßnahmen, die Eltern zu solchen Beschäftigungschancen verhelfen, senken also auch die Kinderarmut. (IAB2)  
"This paper analyses the duration of child poverty in Germany. In our sample, we observe the entire income history from the individuals' birth to their coming of age at age 18. Therefore we are able to analyze dynamics in and out of poverty for the entire population of children, whether they become poor at least once or not. Using duration models, we allow poverty exit and re-entry to be correlated even after controlling for observable characteristics and also account for correlations with initial conditions. Our results indicate that household composition, most importantly single parenthood, and the labour market status as well as level of education of the household head are the main driving forces behind exit from and re-entry into poverty and thus determine the (long-term) experience of child poverty. However, unobserved heterogeneity seems to play an important role as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Dauer |1,2,14,15,17,18|; Kinder |1,4,19|; Jugendliche |2,3,20|; Armut - Determinanten |3-8,16|; Familienstruktur |5,9|; allein Erziehende |9|; Erwerbstätigkeit |6,11|; Vollzeitarbeit |10|; Eltern |7,10,11|; erste Generation |12|; zweite Generation |13|; Ausländer |12,13|; ausländische Kinder |14|; ausländische Jugendliche |15|; Bildungsniveau |8|; soziale Mobilität |18-20|; Westdeutschland |16,17|  
(k070628p03, 5.7.2007)

- Feuchthofen, Jörg E.: Arbeit und Bildung im Spiegel der Zukunftsforschung. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 10, 2008, S. 18-24 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Aus Sicht der jungen Disziplin Zukunftsforschung werden die zusammen hängenden Bereiche Arbeit-Leben-Bildung betrachtet, wobei sich drei Kennlinien isolieren lassen: (1) Die Adressierung und Wahrnehmung von Bildungsangeboten setzt auf eine zunehmende Individualisierung. (2) Die Bildungsziele werden subjektbezogener und definieren sich stärker über die erreichbare Persönlichkeitsbildung: 'Lebensunternehmertum kann weder von der Breite des Qualifikationsziels noch von der subjektbezogenen Leistungsfähigkeit her über eine kollektive, also staatliche Muss-Vorgabe erreicht werden.' (3) Die Inhalte von Bildung treten in ihrer Bedeutung zurück hinter individualisierte Lernprozesse und werden erst aus diesen heraus unter der Frage der subjektbezogenen Eignung, Befähigung und Entwicklung im mittel- bis langfristigen bildungsbiografischen Verlauf konkretisiert. (IAB)

SW: Zukunftsforschung |1-8|; Zukunft der Arbeit |1,12|; Zukunftsperspektive |9-11|; Arbeit |9,13|; Erwerbsarbeit |10,14|; Bildung |2,11,15|; Arbeitsgesellschaft |3,24|; Individualisierung |12-16,33|; Persönlichkeitsentwicklung |17|; Bildungsziel |16,17|; sozialer Wandel |18|; technischer Fortschritt |4,19|; Kulturwandel |5,20|; Einstellungsänderung |6,21|; Wertwandel |7,22,25-30,33|; Leitbild |23|; Selbstverantwortung |25|; Selbstverwirklichung |26|; Veränderungskompetenz |27|; Bewältigungskompetenz |28|; soziale Qualifikation |29|; ökonomisches Verhalten |30|; soziale Ungleichheit |31|; sozialer Abstieg |32|; Gesellschaftsentwicklung |8,18-24,31,32|;

Z 080 (k081022504, 27.10.2008)

- Feuchthofen, Jörg E.: Bildung und soziale Gerechtigkeit. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 4, 2008, S. 14-18 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Seit den Ergebnissen der ersten PISA-Studie aus dem Jahre 2001 wird die Bildungschancengleichheit in Deutschland kritisch hinterfragt und eng mit der Frage nach sozialer Gerechtigkeit verknüpft. Diesbezüglich findet in der Bildungspolitik, aber auch in den gesellschaftlichen Einstellungen ein Paradigmenwechsel hin zu linken Positionen statt. Anhand der neuen Studie der Bertelsmann Stiftung 'Soziale Gerechtigkeit 2007' wird eine Übereinstimmung zwischen der Politik und der gesellschaftlichen Befindlichkeit abgeleitet. Es zeigt sich, dass soziale Gerechtigkeit nicht länger als egalitäre Verteilungsgerechtigkeit verstanden wird, sondern als Chancen- und Teilhabegerechtigkeit. Entsprechende Unterstützung finden bildungsbezogene Vorschläge der Sozialpolitik. (IAB)

SW: soziale Gerechtigkeit |1-8,10,13,18|; Bildungschancengleichheit |1,19|; Bildungspolitik |2,11,16,17|; Paradigma |11|; Bildungsniveau |12,13|; PISA-Studie |12|; Bildungssystem |3|; Leitbild |4|; Bildungsökonomie |14,15|; Chancengleichheit |5|; soziale Einstellungen |6|; Sozialpolitik |7,16|; Bildungsreform |8,9,14|; Reformpolitik |9|; Bildungsförderung |10,15|; Sozialdemokratie |17-19|;

Z 080 (k080422504, 28.4.2008)

- Feuchthofen, Jörg E.: Zweiter Nationaler Bildungsbericht : viele Baustellen im System. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 60, H. 8, 2008, S. 15-20 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Der 2. Nationale Bildungsbericht 2008 stellte eine umfassende empirische Dokumentation des Zustands des Bildungssystems dar. Anhand ausgewählter Indikatoren und statistischer Kennziffern gibt er einen Überblick über Bildungsbeteiligung, Bildungs- und Ausbildungsabschlüsse, Übergänge im Bildungswesen, Kompetenzerwerb, Bildungszeit, Qualitätssicherung und Evaluierung, demografische Entwicklungen, Bildungsausgaben, Personalressourcen, Bildungsangebote und Bildungseinrichtungen sowie Bildungserträge. Aus diesen Befunden werden zentrale Herausforderungen für die nächsten Jahre und Politikempfehlungen abgeleitet. Der Beitrag stellt den Anspruch, die Konzeption und die Struktur des Berichts dar, skizziert die wichtigsten Ergebnisse und geht auf seine Rezeption in der Öffentlichkeit ein. Der Autor weist darauf hin, dass von individueller Förderung intelligente Kinder am stärksten profitieren, und dass somit die Ungleichheit im Bildungssystem eher vergrößert als gemildert wird. (IAB)

SW: Nationaler Bildungsbericht [1-26]; Bildungssystem [1]; Bildungsbeteiligung [2]; Ausbildungsabschluss [3]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [4]; Qualifikationserwerb [5]; Qualitätsmanagement [6]; demografischer Wandel [7]; Bildungsausgaben [8]; Bildungsinvestitionen [9]; Bildungspersonal [10]; Bildungsangebot [11]; Bildungseinrichtung [12]; Bildungsertrag [13]; Bildungschancen [14]; Bildungschancengleichheit [15]; Frühförderung [16]; Vorschulerziehung [17]; allgemeinbildendes Schulwesen [18]; Schulwesen [19]; Berufsbildungssystem [20]; Berufsausbildung [21]; Hochschulbildung [22]; Hochschulsystem [23]; Weiterbildung [24]; lebenslanges Lernen [25]; Kompetenzerwerb [26];

Z 080 (k080813501, 18.8.2008)
- Feuerstein, Thomas: Entwicklung des Durchschnittsalters von Studierenden und Absolventen an deutschen Hochschulen seit 2000. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 7, 2008, S. 603-608; 165 KB (ISSN 0043-6143)

(<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/BildungForschungKultur/DurchschnittsalterStudierende.property=file.pdf>).

Abstract: "Bei der Debatte um das deutsche Hochschulsystem wird immer wieder darauf hingewiesen, dass in Deutschland zu lange studiert wird und die deutschen Studierenden sowie die Absolventinnen und Absolventen im internationalen Vergleich zu alt sind. Hierbei muss jedoch die Verschiedenheit der Bildungssysteme und Abschlüsse berücksichtigt werden. In nahezu allen OECD-Staaten wird die Hochschulreife nach zwölf Schuljahren erworben, während in Deutschland in der Vergangenheit hierfür 13 Jahre benötigt wurden. Außerdem gibt es in Deutschland im Gegensatz zu vielen anderen Staaten eine Wehrpflicht. Viele junge Männer absolvierten bisher vor Studienbeginn ihren Wehroder Zivildienst. Eine Vielzahl der Diplomstudiengänge an deutschen Universitäten sieht eine Regelstudienzeit von vier bis fünf Jahren vor, damit gehören diese Studiengänge zu den längsten in Europa. Im Vereinigten Königreich hingegen dauert der Undergraduate-Studiengang drei Jahre und endet mit einem Bachelorabschluss. Der aufbauende Master-Studiengang ist ein wissenschaftliches Erweiterungsstudium. Das amerikanische Bildungssystem gleicht in weiten Teilen dem britischen Bachelor-Master-System. Die Vorverlegung des Einschulungsalters, die Verkürzung der Gymnasialzeit von neun auf acht Jahre, die Verkürzung des Wehr- und Zivildienstes, die Verringerung der Zahl der eingezogenen Wehrpflichtigen und die Einführung von Bachelor- und Masterstudiengängen an deutschen Hochschulen lassen erwarten, dass sich das Durchschnittsalter von Studierenden sowie von Absolventinnen und Absolventen verringern wird. Ziel dieses Beitrages ist es, die derzeitige Situation an den deutschen Hochschulen zu beschreiben und zu prüfen, ob sich die umgesetzten Maßnahmen bereits positiv auf das Alter der Studienanfängerinnen und -anfänger, der Studierenden sowie der Absolventinnen und Absolventen ausgewirkt haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studenten [1,9-12]; Studienanfänger [2,5-7]; Wehrdienst [8]; Studiendauer; Frauen [5]; Männer [6,8]; junge Erwachsene [7]; ausländische Studenten [3]; Hochschulabsolventen [4]; Hochschule [9]; Universität [10]; Fachhochschule [11]; Bachelor [12]; Lebensalter - Entwicklung [1-4]; Bildungsstatistik; Hochschulstatistik;

Z 081 (k080818n14, 20.8.2008)
- Fevre, Ralph: Employment insecurity and social theory : the power of nightmares. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 517-535 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Data from the countries which social theorists had in mind when they elaborated the idea of a new age of employment insecurity do not support their theories. If the age of insecurity is dawning anywhere, it is in Spain, Mexico, Portugal, Turkey, Finland and Poland. It is not plausible that these examples inspired Beck, Giddens and Sennett. The causes of the different trends revealed by international comparison are more likely to be found in complex, multi-factoral explanations than in an age of insecure employment. The theorists became wedded to their diagnosis because of the problems they encountered in doing theory after the demise of Marxism and the post-modern turn made their critiques insecure. Their need for legitimation made their theorizing vulnerable to co-option in dystopian nightmares that served powerful interests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung [1,5,18,19,21]; Leiharbeit [2,6]; Zeitarbeit [3,7]; soziale Sicherheit [4,8]; Gesellschaftstheorie [1-4,9-11,13-17,22]; Arbeitsmarktforschung [5-9,12]; Theoriebildung [10]; Theorie-Praxis [11,12]; Paradigma [13]; Ideologie [14]; Ideologiekritik [15,20]; Zukunft der Arbeit [20-22]; Welt [16,18]; Großbritannien [17,19]

Z 917 (k071030n22, 7.11.2007)

- Fforde, Adam: Vietnamese state industry and the political economy of commercial renaissance : dragon's tooth or curate's egg?.- Oxford : Chandos Publ., 2007 (Chandos Asian studies series) (ISBN 978-1-84334-220-5).

Abstract: "This book is based upon extensive and repeated fieldwork, close observation and familiarity with institutional detail. It traces Vietnam's early attempts to create in State Owned Enterprises (SOEs) a basis for a military-industrial complex, and the ways in which these attempts failed, which explains the nature of state commercialism through the 1980s and into the present. Since the 1990 breakout to a market economy, Vietnam has shown outstanding development success, with rapid GDP growth, macroeconomic stability, swift poverty reduction, maintenance of social spending and extensive globalisation. Her SOEs have played a major role, not only in showing that performance gains in 1989-91 could compensate for loss of the large Soviet bloc aid program, but also as major players in the rapid economic change of the 1990s, during which the officially reported state share of GDP remained high. By the middle of the 2000s, however, a rising private sector was, in harness with a large presence of foreign companies, sharply increasing pressures upon SOEs. Against this background, the book concludes with an assessment of the extent to which Vietnam's commercialised SOEs are now no longer seen as an effective compromise, but acting as a major hindrance to Vietnam's development." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: politisches System - historische Entwicklung [19-26]; Wirtschaftsgeschichte [1-5,26,27]; staatlicher Sektor [1,25]; öffentliche Unternehmen [2,6-14,24]; Planwirtschaft [3,6,23]; politischer Wandel [4,7,22,28]; Wirtschaftsstrukturwandel [5,8,15-18,21]; Privatisierung [9,15]; Zentralisierung [10]; Dezentralisation [11,16]; Marktwirtschaft [12,17,20]; Wirtschaftsentwicklung [13,18,29]; Vietnam [14,19,27-29]

90-301.0374 (k070905f19, 20.2.2008)
- Fialova, Kamila; Schneider, Ondrej: Labour market institutions and their effect on labour market performance in the new EU member countries. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).- München, 2008 (CESifo working paper : 2421) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081027p01.pdf>).

Abstract: "This article focuses on the role of labour market institutions in explaining different labour market developments in European countries, with a special attention to the new European Union member countries. This may allow us to analyse effects of various institutional setups and of their changes on major labour market indicators. We aim at complementing several studies from the late 1990's by using more recent data that allow us to compare institutional setups from the mid 1990's and early 2000's both in 'old' and 'new' EU member states. We estimate effects of labour market institutions on various performance indicators (unemployment, long-term unemployment, employment, activity rate). Our results confirm that high taxes increase unemployment, while active labour market policies tend to reduce it. We also show that stricter employment protection, higher taxes and larger economic burden represented by the minimum wage decrease employment and activity rate. Moreover, statistical tests indicate that there is a difference in the institutional effects between 'old' and 'new' EU members." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1]; institutionelle Faktoren [1,17-20]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1-16]; Arbeitsmarktentwicklung [7]; Arbeitslosigkeit [8]; Arbeitslosenquote [9]; Arbeitsmarktindikatoren [10]; Langzeitarbeitslosigkeit [11]; Erwerbsquote [12]; Steuerpolitik [13,17]; Kündigungsschutz [14,18]; Mindestlohn [15]; Lohnpolitik [15,19]; Tarifverhandlungen [16,20]; Gewerkschaft [16]; Europäische Union [2]; Tschechische Republik [3]; Ungarn [4]; Polen [5]; Slowakei [6]

(k081027p01, 3.11.2008)
- Fichte, Damian (Bearb.): Aussteuerungsbetrag abschaffen!. / Karl-Bräuer-Institut, Berlin (Hrsg.).- Berlin, 2007 (Karl-Bräuer-Institut. Analysen - Argumente - Anstöße, Sonderinformation : 52) ([http://www.karl-braeuer-institut.de/files/65/SI52\\_Aussteuerungsbetrag.pdf](http://www.karl-braeuer-institut.de/files/65/SI52_Aussteuerungsbetrag.pdf)).

Abstract: "Der Aussteuerungsbetrag ist seit seiner Einführung umstritten. Vor allem die Frage der Verfassungsmäßigkeit dieser Regelung hat zu einem Rechtsstreit zwischen dem Verwaltungsrat der Bundesagentur für Arbeit und dem Arbeitsministerium geführt. Nach Ansicht des Instituts spricht jedoch alles gegen und nichts für den Aussteuerungsbetrag. Das Institut schlägt vor, ein Gesetzgebungsverfahren mit dem Ziel einer entsprechenden Änderung des Sozialgesetzbuchs einzuleiten und den § 46 Abs. 4 SGB II, der die Erhebung des Aussteuerungsbetrags regelt, ersatzlos abzuschaffen. Die dadurch frei werdenden Beitragsmittel sollten für eine Reduzierung des Beitragssatzes zur Arbeitslosenversicherung verwendet werden, der allein dadurch um bis zu 0,5 Prozentpunkte sinken könnte. Die Mindereinnahmen des Bundes, die infolge der Abschaffung des Aussteuerungsbetrags entstehen, sollten durch den Abbau von entbehrlichen Ausgaben ausgeglichen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aussteuerungsbetrag - Kritik [1,7,8,10,11,15]; Anreizsystem [1,2,6]; Arbeitsvermittlung [2,3]; Vermittlungserfolg [3,4]; Arbeitslose [4,5]; berufliche Reintegration [5,6]; Verfassungsrecht [7]; Versicherungsprinzip [8,9]; Arbeitslosenversicherung [9]; Arbeitslosenversicherungsbeitrag [10,13]; öffentliche Einnahmen [12]; öffentlicher Haushalt [11]; Haushaltsrecht [11,12]; Lohnkosten [13-15]; Kostensenkung [14];

43200 BT 948 (k070817f02, 27.8.2007)
- Fichte, Damian: Hohes Entlastungspotenzial in der Arbeitslosenversicherung : Beitragssenkung durch erforderliche Umstrukturierung möglich. / Karl-Bräuer-Institut, Berlin (Hrsg.).- Berlin, 2008 (Schriften des Karl-Bräuer-Instituts des Bundes der Steuerzahler :

---

104) (ISSN 0173-3397)

([http://www.karl-braeuer-institut.de/files/1258/104\\_Langfassung\\_Internet.pdf](http://www.karl-braeuer-institut.de/files/1258/104_Langfassung_Internet.pdf)).

Abstract: "Trotz der verbesserten finanziellen Situation der Bundesagentur für Arbeit und der deutlichen Senkung des Beitragssatzes in den letzten beiden Jahren von 6,5 auf 3,3 % weist die Arbeitslosenversicherung weiterhin eine ineffiziente Ausgestaltung auf. Dies gilt sowohl für die Einnahmen als auch für die Ausgabenseite. In der vorliegenden Untersuchung werden daher die bestehende Einnahmenstruktur sowie die Ausgaben und Leistungen der Arbeitslosenversicherung eingehend geprüft, gangbare Optionen für eine effiziente Ausgestaltung der Finanzmittel und des Leistungskatalogs sowie die sich daraus ergebenden Steuer- und Beitragssenkungspotenziale aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption |1,4,5,8-10|; Versicherungsbeitrag |1,6|; Kostensenkung |1,2|; Sozialabgaben |3|; Arbeitskosten |2,3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |4|; Versicherungsprinzip |5|; Arbeitslosenversicherung - Finanzierung |6,7|; versicherungsfremde Leistung - Kritik |7,11|; Arbeitslosengeld |8|; Arbeitsförderung |9|; Bundeszuschuss |10|; Aussteuerungsbetrag |11|;

43209.0109;>>

43209.0109, 1 (k090427f06, 26.5.2009)

- Fidrmuc, Jan; Huber, Peter: The willingness to migrate in the CEECs evidence from the Czech Republic. In: *Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy*, Vol. 34, No. 4, 2007, S. 351-369 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "Given the low levels of migration in the CEEC found in the literature, this paper raises the issue of who is willing to migrate in these countries. Using data on the willingness to migrate in the Czech Republic we show that variables measuring regional labour market conditions and amenities contribute little to explaining willingness to migrate, but that personal and household characteristics are more important. The least willing to migrate are the family-house owners, the less educated and the elderly as well as persons residing in regions with above-average unemployment rates. Improving the efficiency of the housing market and focusing on the problems of peripheral regions should thus be primary foci of a policy aimed at improving labour-market adjustment through migration. These policies are, however, unlikely to yield rapid results, since the willingness to migrate of all subgroups analysed (except for the less educated) reacts only weakly to regional labour market incentives and amenities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wanderungsmotivation - Determinanten |1-3,5,7,8|; regionaler Arbeitsmarkt |2|; Arbeitslosenquote |2|; Qualifikationsniveau |3|; berufliche Qualifikation |3|; Arbeitskräftemobilität |4|; regionale Mobilität |4|; Mobilitätsbereitschaft |5|; Arbeitsmigration |6|; Eigentum |7|; Wohnsituation |7|; altersspezifische Faktoren |8|; Binnenwanderung |1,6|; Tschechische Republik |1|

Z 591 (k070822n04, 27.8.2007)

- Fidrmuc, Jana P.; Fidrmuc, Jan: Fire the manager to improve performance?. In: *The Economics of Transition*, Vol. 15, No. 3, 2007, S. 505-533 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "This paper analyses the effect of the introduction of managerial incentives and new human capital on enterprise performance immediately after privatization in the Czech Republic. We find weak evidence for the presence of managerial incentives: only from 1997, 3 to 4 years after privatization, does poor performance significantly increase the probability of managerial change. Nevertheless, replacing the managing director in a newly privatized firm improves subsequent performance. This indicates that the privatized firms operate below potential under the incumbent management. We show that the institutional framework matters as well: managerial turnover improves performance only if the management is closely interconnected with the board of directors and thus holds effective executive authority." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenserfolg - Determinanten |1,3,4,8|; Unternehmensführung |3|; Führungskräfte |4-7,9,10|; Entlassungen |6|; Arbeitgeberkündigung |5|; osteuropäischer Transformationsprozess |1,2|; Privatisierung |2|; labour turnover |7|; Arbeitsanreiz |8|; Anreizsystem |8,11-13|; unternehmerische Qualifikation |9|; leitende Angestellte |10|; Umsatzentwicklung |11|; Ertrag |12|; Gewinn |13|; Tschechische Republik |1|

Z 1234 (k070628n01, 29.6.2007)

- Fiebig, Edda: Einflüsse eines Berufsinformationsprojektes auf Technikhaltung und Berufsorientierung bei Schülerinnen und Schülern. In: *Die berufsbildende Schule*, Jg. 59, H. 11/12, 2007, S. 315-322 (ISSN 0005-951X).

Abstract: "Mehr Jugendliche für Technik zu gewinnen, ist das Hauptziel des Projektes MeetME-Truck. Das in dem Beitrag beschriebene Informationskonzept dieses Projektes beabsichtigt, Jugendlichen Technikhalte näher zu bringen, sie über Ausbildungsmöglichkeiten in der Metall- und Elektro-Industrie zu informieren und das Image der M+E-Berufe zu pflegen. Dazu sollen Produkte entsprechender Branchen vorgestellt und das Technikinteresse bei den Besuchern geweckt werden, um ihnen eine Hilfe bei der Berufsorientierung und Berufswahl zu bieten. Im Folgenden werden Ergebnisse einer in diesem Zusammenhang durchgeführten empirischen Untersuchung vorgestellt. Analysiert wurde, in welcher Form auf die Technikhaltung Jugendlicher eingewirkt werden kann und inwieweit sie für gewerblich-technischen Berufe sensibilisiert werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsinformation - Modellversuch |1,2,5,6,11,13,14|; Beratungserfolg |1,18|; Hauptschule |3|; Schüler |2-4,7,9|; Realschule |4|; Jugendliche |5,8,10|; Berufsorientierung |22,25|; Berufsorientierungshilfe |6-8,19|; Berufswahlhilfe |9-11,20,21|; Technik |12|; gesellschaftliche Einstellungen |12,17|; Einstellungsänderung |17,18|; technische Bildung |19,20,24|; gewerblich-technische Berufe |13,21-23|; geschlechtsspezifische Faktoren |23-25|; München |14,15|; Bayern |15,16|; Bundesrepublik Deutschland |16|

Z 1632 (k071204506, 11.12.2007)

- Fiedeler, Ulrich; Nentwich, Michael: Begleitforschung. Zur Klärung eines politischen Begriffs. In: Technikfolgenabschätzung - Theorie und Praxis, Jg. 18, H. 2, 2009, S. 94-102 (ISSN 1619-7623; ISSN 0943-8246) (<http://www.itas.fzk.de/tatup/092/fine09a.pdf>).

Abstract: "Begleitforschung ist ein mehrdeutiger und umstrittener Begriff. In diesem Beitrag wird zunächst die Vielfalt seiner Verwendung dargestellt. Darauf aufbauend wird hier argumentiert, dass der Begriff nur aus dem politischen Zusammenhang, nicht jedoch nach innerwissenschaftlichen Kriterien bestimmbar ist. Es handelt sich um einen relationalen Begriff, der auf das Verhältnis zwischen den Aufwendungen für die Technologieentwicklung auf der einen Seite und jenen gesellschaftlich geforderten Forschungsaktivitäten, die die Technologieentwicklung begleiten, auf der anderen Seite abzielt. Trotz praktischer Schwierigkeiten ist es freilich unerlässlich, von Fall zu Fall zu entscheiden, ob eine Studie der Begleitforschung zugeschrieben werden kann oder nicht, da kein formales Kriterium (etwa die Finanzierungsquelle) ausreicht. Weiters werden Vorschläge für eine systematische Einschränkung des Begriffs gemacht. Der Diskussionsbeitrag schließt mit einem Plädoyer für eine differenzierte Begriffsverwendung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: wissenschaftliche Begleitung - Konzeption [1-4]; Technikfolgenabschätzung - Konzeption [5-10]; Technikfolgen [1,11,16]; Risikoabschätzung [2,5,12]; Umweltbelastung [6,13]; Gesundheitsgefährdung [7,14]; Arbeitssicherheit [8,15]; Nanotechnologie [3,9,16]; technische Entwicklung [4,10-15];

Z 1154 (k090928a16, 30.9.2009)
- Fields, Gary S.; Kanbur, Ravi: Minimum wages and poverty with income-sharing. In: Journal of Economic Inequality, Vol. 5, No. 2, 2007, S. 135-147 (ISSN 1569-1721).

Abstract: "Textbook analysis tells us that in a competitive labor market, the introduction of a minimum wage above the competitive equilibrium wage will cause unemployment. This paper makes three contributions to the basic theory of the minimum wage. First, we analyze the effects of a higher minimum wage in terms of poverty rather than in terms of unemployment. Second, we extend the standard textbook model to allow for income-sharing between employed and unemployed persons in society. Third, we extend the basic model to deal with income sharing within families. We find that there are situations in which a higher minimum wage raises poverty, others where it reduces poverty, and yet others in which poverty is unchanged. We characterize precisely how the poverty effect depends on four parameters: the degree of poverty aversion, the elasticity of labor demand, the ratio of the minimum wage to the poverty line, and the extent of income-sharing. Thus, shifting the perspective from unemployment to poverty leads to a considerable enrichment of the theory of the minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohntheorie [1]; Mindestlohn [1-9]; Armut [2]; gesellschaftliche Wohlfahrt [3,11]; Umverteilung [4,10,11]; Familieneinkommen [5,10]; Arbeitslosigkeit [6]; Lohnpolitik [7,12,14]; Verteilungspolitik [8,12,13]; Armutsbekämpfung [9,13,14];

X 388 (k071114n07, 22.11.2007)
- Fietz, Gabriele; Junge, Annette; Koch, Christiane; Krings, Ursula: Transparenz beruflicher Qualifikationen : Entwicklung tätigkeitsorientierter Zertifikate.– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Leitfaden für die Bildungspraxis : 15) (ISBN 978-3-7639-3473-7).

Abstract: "Lebensbegleitendes Lernen ist eine berufliche Realität, der sich Betriebe und Beschäftigte stellen müssen. Der Leitfaden zeigt, wie Weiterbildungsanbieter und -Lehrkräfte gemeinsam mit den Betrieben den Transfer von Weiterbildungsinhalten in die berufliche Praxis unterstützen und wie Selbstlernprozesse angestoßen werden. Zusätzlich zeigt der Leitfaden, wie Zertifikate erstellt werden, die Betrieben und Mitarbeitern zuverlässige Informationen darüber geben, welche Fähigkeiten der Mitarbeiter erlernt und angewendet hat. Der Anhang gibt Anleitungen zur Umsetzung, die an die jeweiligen Anforderungen und Besonderheiten von Arbeitsplätzen, Tätigkeiten, Weiterbildungsinhalten und betrieblichen Rahmenbedingungen angepasst werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Qualifikation [1,2,12]; lebenslanges Lernen [1,28]; Weiterbildung [2-4,15,18,25,29,31]; Ausbildungsinhalt [3,8,13]; Ausbildungserfolg [4,6,14,17]; Theorie-Praxis [5,7,8,11,26]; betriebliche Weiterbildung [5,6,10,16,19,24,30,32]; Berufspraxis [7]; selbstgesteuertes Lernen [9-12]; Zielvereinbarung [13-16,20]; Zeugnis [17-19,23]; Lernziel [22]; Mitarbeiter [9,20-25]; Betrieb [21,26]; Humankapital [27-30]; Bildungsökonomie [27]; Unternehmen [31,32];

93-31.0103 (k071109f11, 6.12.2007)
- Fietze, Simon; Holst, Elke; Tobsch, Verena: Persönlichkeit und Karriere : she's got what it takes. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 220/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.340880.de/diw\\_sp0220.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.340880.de/diw_sp0220.pdf)).

Abstract: "In Deutschland sind Frauen in Führungspositionen unterrepräsentiert. Je höher die Hierarchiestufe desto geringer ist ihr Anteil unter den Führungskräften. Nur 2,5 Prozent der Vorstandsmitglieder der Top-200 Wirtschaftsunternehmen in Deutschland sind weiblich. Zahlreiche Studien untersuchen Einflussfaktoren auf die Karriere in Abhängigkeit z.B. von Humankapital und anderen 'objektiven' Faktoren. Unsere Untersuchung geht darüber hinaus und bezieht auch Persönlichkeitseigenschaften mit ein. Die Studie basiert auf dem Sozio-ökonomischen Panel (SOEP), einer repräsentativen Wiederholungsbefragung von mehr als 20.000 Personen. Verglichen werden Führungskräfte mit anderen Angestellten in der Privatwirtschaft. Die bivariate Betrachtung der



---

als Big Five bekannten fünf Persönlichkeitsmerkmale und der Risikobereitschaft bei der eigenen beruflichen Karriere bestätigen zunächst, dass sich Führungskräfte in ihrer Selbsteinschätzung deutlich von sonstigen Angestellten unterscheiden und auch zwischen Frauen und Männern zum Teil signifikante Differenzen bestehen. Werden jedoch weitere Einflussgrößen, wie Humankapitalausstattung, soziale Herkunft sowie das individuelle Lebens- und Arbeitsumfeld zur Erklärung des Einnehmens einer Führungsposition in das Schätzmodell mit einbezogen, lassen sich zwischen Frauen und Männern keine statistisch signifikanten Unterschiede im Effekt der Persönlichkeitsdimensionen mehr nachweisen. Die geringeren Karrierechancen für Frauen gehen vielmehr auf Unterschiede in der Bedeutung der Berufserfahrung (Entwertung durch Unterbrechungen), der geleisteten Überstunden und hinsichtlich des ausgeübten Berufs (Segregation am Arbeitsmarkt) zurück. Dennoch mögen Persönlichkeitseigenschaften durchaus eine Rolle spielen, aber eher indirekt - reflektiert durch Unterschiede in den entscheidenden Einflussfaktoren auf die Karriere wie Berufserfahrung, lange Wochenarbeitszeiten und Berufswahl (Segregation am Arbeitsmarkt)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen |1-13,47,54|; Frauen |14-23,46,53|; Führungskräfte |1,14,26,27|; Berufserfolg |2,15,25,45,52|; Berufsverlauf |3,16,28|; Berufserfolg - Determinanten |4,17,27-36,44,51|; Persönlichkeit |5,29|; Persönlichkeitsmerkmale |6,30,37,43,50|; Persönlichkeitstheorie |7,37,38,42|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,18,31,38,41,49|; Geschlechterrolle |9,19,32|; Selbsteinschätzung |10,20,33,40|; Risikobereitschaft |11,21,34,39|; Arbeitsmarktchancen |12,22,24,35|; Chancengleichheit |13,23-26,36|; Arbeitsverhalten |39-48|; Aufstiegsmotivation |48-54|;

(k091022p07, 30.10.2009)

- Figari, Francesco; Immervoll, Herwig; Levy, Horacio; Sutherland, Holly: Inequalities within couples : market incomes and the role of taxes and benefits in Europe. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3201) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080204n06.pdf>).

Abstract: "In spite of there being few elements of tax or cash benefit systems in developed countries that are any longer explicitly gender-biased in a discriminatory sense, it is well recognised that they have significant gender effects. To the extent that women earn less than men on average under tax-benefit systems that are progressive, there is some redistribution from men to women overall. However, an aggregate perspective is insufficient for understanding how earning opportunities and public policies affect living arrangements at the family level in general and the circumstances of men and women in particular. Arguably, it is within the household that a gendered division of labour is most relevant. It is difficult to observe how income and other resources get allocated within households. We can, however, observe the incomes brought into the household and to what extent taxes and benefits mitigate (or indeed exacerbate) any inequality of income between men and women. We explore the effects of tax and benefit systems on differences in income and in incentives to earn income between men and women within couples in a selection of the member countries of the European Union (EU) using EUROMOD, the EU tax-benefit microsimulation model. This comparative perspective allows us to establish the relative effects of different policy regimes, given the underlying characteristics of each national population, using a consistent approach and set of incidence assumptions across countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied - internationaler Vergleich |1-18|; Ehefrauen |18,21,25|; Ehemänner |17,20|; Arbeitsteilung |19-21|; geschlechtsspezifische Faktoren |16,19|; Erwerbseinkommen |15|; Steuersystem |14,23|; Sozialleistungen |13|; Haushaltseinkommen |12,22|; private Haushalte |11,22|; Anreizsystem |23,24,26|; Erwerbsbeteiligung |24,25|; Frauenerwerbstätigkeit |26|; Europäische Union |10|; Österreich |9|; Finnland |8|; Frankreich |7|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Griechenland |5|; Italien |4|; Niederlande |3|; Portugal |2|; Großbritannien |1|

(k080204n06, 13.2.2008)

- Figari, Francesco; Immervoll, Herwig; Levy, Horacio; Sutherland, Holly: Inequalities within couples : market incomes and the role of taxes and benefits in Europe. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2007 (ISER working paper : 2007-28)

(<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2007-28.pdf>).

Abstract: "In spite of there being few elements of tax or cash benefit systems in developed countries that are any longer explicitly gender-biased in a discriminatory sense, it is well recognised that they have significant gender effects. To the extent that women earn less than men on average under tax-benefit systems that are progressive, there is some redistribution from men to women overall. However, an aggregate perspective is insufficient for understanding how earning opportunities and public policies affect living arrangements at the family level in general and the circumstances of men and women in particular. Arguably, it is within the household that a gendered division of labour is most relevant. It is difficult to observe how income and other resources get allocated within households. We can, however, observe the incomes brought into the household and to what extent taxes and benefits mitigate (or indeed exacerbate) any inequality of income between men and women. We explore the effects of tax and benefit systems on differences in income and in incentives to earn income between men and women within couples in a selection of the member countries of the European Union (EU) using EUROMOD, the EU tax-benefit microsimulation model. This comparative perspective allows us to establish the relative effects of different policy regimes, given the underlying characteristics of each national population, using a consistent approach and set of incidence assumptions across countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied - internationaler Vergleich |1-18|; Ehefrauen |18,21,25|; Ehemänner |17,20|; Arbeitsteilung |19-21|; geschlechtsspezifische Faktoren |16,19|; Erwerbseinkommen |15|; Steuersystem |14,23|;

---

Sozialleistungen [13]; Haushaltseinkommen [12,22]; private Haushalte [11,22]; Anreizsystem [23,24,26]; Erwerbsbeteiligung [24,25]; Frauenerwerbstätigkeit [26]; Europäische Union [10]; Österreich [9]; Finnland [8]; Frankreich [7]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Griechenland [5]; Italien [4]; Niederlande [3]; Portugal [2]; Großbritannien [1]

(k080311p10, 11.3.2008)

- **Figura, Andrew: Explaining cyclical movements in employment: Creative-destruction or changes in utilization?.** In: *Labour Economics*, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 429-439 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "An important step in understanding why employment fluctuates cyclically is determining the relative importance of cyclical movements in permanent and temporary plant-level employment changes. If movements in permanent employment changes are important, then recessions are times when the destruction of job-specific capital picks up and/or investment in new job capital slows. If movements in temporary employment changes are important, then employment fluctuations are related to the temporary movement of workers across activities (e.g. from work to home production or search and back again) as the relative costs/benefits of these activities change. I estimate that in the manufacturing sector temporary employment changes account for nearly 60% of the change in employment growth over the cycle. However, if permanent employment changes create and destroy more capital than temporary employment changes, then their economic consequences would be relatively greater. The correlation between gross permanent employment changes and capital intensity across industries supports the hypothesis that permanent employment changes do create and destroy more capital than temporary employment changes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungsentwicklung [1,2,4-8]; Konjunkturabhängigkeit [1]; Unternehmen [2,3]; verarbeitendes Gewerbe [3,4,10]; Stammbefugenschaft [5]; Randbefugenschaft [6]; Zeitarbeit [7]; Humankapital [8,9]; Kapitalintensität [9]; USA [1,10]  
Z 1120 (k090624a06, 26.6.2009)
- **Fihel, Agnieszka; Kaczmarczyk, Pawl; Wolfeil, Nina; Sylicz, Anna: Brain drain, brain gain and brain waste.** / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.); Centre of Migration Research, Warszawa (Hrsg.).– Nürnberg u.a., 2009 ([http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM\\_Deliverable\\_6.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM_Deliverable_6.pdf)).  
Abstract: "Despite a rapidly growing scholarly interest in skilled migration generally, there is as yet only limited evidence on the extent and effects of the outflow of skilled workers from the New Member States (NMS), the so-called 'brain drain'. Economic theory predicts that a brain drain can have positive or negative impacts on the sending country, and so any assessment of the actual effect remains but an adverse impact of skilled migration upon the sending country cannot be ruled out a priori. The assessment of its effects becomes an empirical issue. Drawing robust conclusions from the empirical evidence is difficult, partly because of severe data limitations, but it is important because the lack of evidence is matched by a widespread popular perception that skilled migration represents a significant economic problem for NMS. The aim of this report is to provide an assessment of the scale and impact of highly skilled migration from the NMS. We draw mainly on Labour Force Surveys from each of the EU27 countries in 2006. The statistical analysis confirms that migrants from the NMS are positively selected with respect to education. This education differential is not simply that the result of differences in the age structure. However, claims about the size of the outflow of skilled workers may have been overemphasized. With regard to the impacts of highly skilled migration, we refer to both static effects (drain effect) and dynamic effects (brain effect). We show that the drain effect is rather limited and, at least in case of Poland, the most important sending country, recent mobility is to be understood in terms of brain overflow resulting from an oversupply of highly skilled labour. The brain effect, however, also appears to be limited, mainly due to the relatively low rates of return to human capital observed in main destination countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-4]; internationale Wanderung [1,5,14]; Arbeitsmigration [2,6]; Arbeitskräftemobilität [3,7,15]; Einwanderer [8,16]; ausländische Arbeitnehmer [9]; Osteuropäer [5-13,20-24]; Hochqualifizierte [10,14-19]; Einwanderung [11,17,36-55]; Auswanderung [12,18]; Ost-West-Wanderung [13,19]; brain drain [4,25-35]; Krankenpflegepersonal [20]; Pflegeberufe [21]; Bildungsmobilität [22]; Auslandsstudium [23]; ausländische Studenten [24]; Osteuropa [25]; Bulgarien [26]; Estland [27]; Lettland [28]; Litauen [29]; Polen [30]; Rumänien [31]; Slowakei [32]; Slowenien [33]; Tschechische Republik [34]; Ungarn [35]; Westeuropa [36]; Belgien [37]; Dänemark [38]; Bundesrepublik Deutschland [39]; Finnland [40]; Frankreich [41]; Griechenland [42]; Großbritannien [43]; Irland [44]; Italien [45]; Luxemburg [46]; Niederlande [47]; Österreich [48]; Portugal [49]; Schweden [50]; Kanada [51]; Neuseeland [52]; Norwegen [53]; Schweiz [54]; USA [55]  
(k090507f16, 18.5.2009)
- **Filges, Trine; Kennes, John; Larsen, Birthe; Tranaes, Torben: Labour market policy and the equity-efficiency trade-off.** / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2824) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p07.pdf>).  
Abstract: "This paper studies labour market policy in a society where differently gifted individuals can invest in training to further increase their labour market productivity. Furthermore, the government seeks both efficiency and equity. Frictions in the matching process create unemployment and differently skilled workers face different unemployment risks. We show that in such an environment, training programmes targeted to the disadvantaged workers complement passive transfers (UI benefits), unlike a general training subsidy. Combining passive subsidies with a training subsidy conditioned on individual unemployment duration - the typical Active Labour

---

Market Programme - implies a favorable trade-off between equity and efficiency which encourages relative high spending on training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Konzeption |1-10|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2|; Bildungspolitik |3,18,21|; Bildungsinvestitionen |4,15,17,20|; Bildungsertrag |5,16,19|; Trainingsmaßnahme |6,14,19-21|; Weiterbildung |7,13,14,16-18|; Arbeitslose |12,13,15|; Arbeitslosenunterstützung |8,12|; Einkommensunterschied |9,11|; soziale Ungleichheit |10,11|; OECD |1|

(k070613p07, 18.6.2007)

- Filipic, Ursula (Hrsg.): Arbeitsmarktpolitik in Europa : Auseinandersetzungen - Herausforderungen. Dokumentation der gleichnamigen Tagung vom 14. und 15. November 2005 AK Bildungszentrum Wien. / Kammer für Arbeiter und Angestellte Wien (Hrsg.).- Wien, 2007 (Sozialpolitik in Diskussion : 03) (ISBN 978-3-7063-0337-8) ([http://wien.arbeiterkammer.at/pictures/d52/Sozialpolitik\\_3.pdf](http://wien.arbeiterkammer.at/pictures/d52/Sozialpolitik_3.pdf)).

Abstract: "Die Entwicklung auf den Arbeitsmärkten nimmt seit Mitte der 1990er Jahre einen prominenten Platz auf der Agenda der EU ein. Vor dem Hintergrund gravierender Probleme, vor allem anhaltend hoher Arbeitslosigkeit, hat die EU verschiedene Schritte gesetzt. Die EU wie auch andere internationale Institutionen forcieren - wenngleich in unterschiedlicher Ausprägung - eine Arbeitsmarktpolitik mit Ausrichtung auf Aktivierung. Welche Auswirkungen dies haben kann, wird in den Beiträgen aus unterschiedlichen Blickwinkeln beleuchtet."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt

Jean-Michel Bonvin: Entspricht die Europäische Beschäftigungsstrategie dem Ansatz der Verwirklichungschancen? Eine vorläufige Einschätzung (11-26);

Hartmut Seifert: Die Hartz-Gesetze - Enttäuschte Hoffnungen und neue Probleme (27-40);

Workshop I: Arbeitsmarktpolitik in Österreich: Herausforderungen vor dem Hintergrund der Europäischen Beschäftigungsstrategie (41-45);

Workshop II: Europäische Beschäftigungsstrategie und Österreich (46);

Johannes Schweighofer: Die Europäische Beschäftigungsstrategie und ihre Umsetzung in Österreich 1997-2005 (46-51);

Jean-Michel Bonvin: Internationale Organisationen und ihre Strategien der Beschäftigungsförderung - Die Beschäftigungs- und Arbeitsmarktkrise aus der Perspektive von OECD, EU und IAO (52-67);

Workshop III: Aktivierende Arbeitsmarktpolitiken in Deutschland und Dänemark (68);

Marcel Fink: Aktivierende Arbeitsmarktpolitik in Dänemark (68-75);

Hartmut Seifert: Aktiv(ierend)e Arbeitsmarktpolitik in Deutschland Arbeitsmarktpolitik (76-78);

Hartmut Seifert: Dänemark und Deutschland im Vergleich (78).

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-3,7-10|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,12,15|; EU-Politik |2,4,13|; Politikumsetzung |3,4,14,15|; Hartz-Reform |11,12|; ILO |5|; OECD |6|; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption |5,6,13|; Europäische Union |7|; Österreich |8,14|; Bundesrepublik Deutschland |9,11|; Dänemark |10|

(k070807j03, 1.10.2007)

- Filipic, Ursula; Wagner, Norman: Bedarfsorientierte Mindestsicherung : Armutsvermeidung für Menschen mit Behinderung?. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 35, H. 3, 2009, S. 391-420 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Menschen mit Behinderung sind in Österreich in vielfacher Hinsicht benachteiligt. Oftmals geringere Ausbildung, schlechtere Integration in den Arbeitsmarkt, geringeres oder unregelmäßigeres Einkommen sind die Folge. Deren Armutsgefährdung und die Abhängigkeit von sozialen Transfers sind besonders hoch. Die beschlossene bedarfsorientierte Mindestsicherung wird diese Situation nicht grundlegend ändern. Mit der Entscheidung, die BMS anstatt - wie ursprünglich vorgesehen - nur 12- anstatt 14-mal auszus zahlen, wurde eine Chance vertan, die Armutsprävention weiter zu entwickeln. Zudem sind viele Fragen noch ungeklärt. Dennoch können einige Aspekte der Neuregelung - wie die Einschränkung des Regress, der Rechtsanspruch auf die Grundleistung oder die Einbeziehung in die Krankenversicherung - als Weiterentwicklung des derzeit bestehenden Sozial(hilfe)systems gewürdigt werden. Ungeachtet potenzieller Verbesserungen ist jedoch gewiss, dass es eine Reihe von zusätzlichen Maßnahmen brauchen wird, um die gesellschaftliche Teilhabe von Menschen mit Behinderung zu fördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Behinderte |1-15|; behinderte Frauen |16-30|; Arbeitslosigkeit |1,16|; Sozialleistungen |2,17,31|;

Leistungsbezug |3,18,31-33|; Arbeitslosenversicherung |4,19,32|; Berufsausstieg |5,20|; Erwerbsunfähigkeitsrente |6,21,33|; Armut |7,22|; Sozialpolitik - Konzeption |8,23,34-40|; Mindesteinkommen |9,24,34|; Armutsbekämpfung |10,25,35|; soziale Sicherheit |11,26,36|; berufliche Integration |12,27,37|; soziale Integration |13,28,38|; soziale Partizipation |14,29,39|; Österreich |15,30,40|

Z 665 (k091028a03, 30.10.2009)

- Filipovic, Alexander: Öffentliche Kommunikation in der Wissensgesellschaft : sozialethische Analysen.- Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Forum Bildungsethik : 02) (ISBN 978-3-7639-3541-3).

Abstract: "Heute vermitteln die Medien das Wissen zwischen der Gesellschaft und den Individuen. So sprechen Soziologen von einer Wissensgesellschaft. Die individuellen Möglichkeiten, sich dieses Wissen anzueignen, sind maßgeblich für die Lebenschancen: Sie entscheiden über den Bildungsstand, die Möglichkeiten im Erwerbsleben und das Einkommen, über die Gestaltungsmöglichkeiten und die Teilnahme im gesellschaftlichen und politischen Leben. Alexander Filipovic analysiert und bewertet gesellschaftliche Trends, Bildung und die Medien aus der

---

Perspektive der Beteiligungsgerechtigkeit, wie die christliche Sozialethik sie vertritt. Daraus leitet er eine Medienethik ab, die eine gerechte Vermittlung und Aneignung von Wissen fordert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wissensgesellschaft |1-2|; Medien |1|; soziale Gerechtigkeit |2|;  
654.0102 (k080516f04, 19.5.2008)

- Filiztekin, Alpay: Regional unemployment in Turkey. In: Papers in Regional Science, Vol. 88, No. 4, 2009, S. 863-878 (ISSN 1056-8190).  
Abstract: "High unemployment rates are a concern for a country, existence of high regional unemployment differentials is another. Turkey has both. This paper using spatial and nonparametric techniques documents the wide regional unemployment disparities in Turkey from 1980 to 2000. Data indicate that the provincial unemployment rates are quite persistent and the gap across different regions widens even further with spatial clusters emerging across the country. The evidence indicates that human capital and demand deficiency are the sources of observed disparity across provinces. Furthermore, the sources of unemployment differentials have changed over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeit |1-4|; Arbeitslosenquote |5-8|; regionaler Arbeitsmarkt |1,5,9|; regionale Disparität |2,6|; regionaler Vergleich |3,7|; Türkei |4,8,9|  
Z 967 (k091117n06, 24.11.2009)
- Filmreite, Anne Lise; Laegreid, Per: Reorganizing the welfare state administration : partnership, networks and accountability. In: Public Management Review, Vol. 11, No. 3, 2009, S. 281-297 (ISSN 1471-9037; ISSN 1471-9045).  
Abstract: "This article addresses the big welfare administration reform in Norway. The reform is a merger of the employment and national insurance administrations, combined with more formal collaboration with the local government social services administration. The reform introduced a mandatory partnership model between central and local government. This model is a hybrid of hierarchy and network. A substantial dilemma in the particular partnership model chosen is how to enhance vertical control at the same time as sustaining the autonomy of local government. The partnership model created to solve this dilemma represents a delicate and ambiguous balance between accountability to the central government and to the local council." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialverwaltung - Reform |1,3,6|; Arbeitsverwaltung - Reform |2,4,7|; öffentliche Verwaltung - Kooperation |3-5,8,10,11|; öffentliche Verwaltung - Kontrolle |5,9|; Dezentralisation |6,7|; innerbetriebliche Hierarchie |8,9|; Netzwerk |10|; Public Private Partnership |11|; Norwegen |1,2|  
X 611 (k090722f01, 31.7.2009)
- Filsinger, Dieter: Bedingungen erfolgreicher Integration - Integrationsmonitoring und Evaluation : Expertise. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-971-4) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081022f02.pdf>).  
Abstract: In der Integrationspolitik ist in den letzten Jahren einiges in Bewegung geraten: Das Zuwanderungsgesetz von 2005 enthält zum ersten Mal Rechte von Neuzugewanderten auf staatliche Integrationsleistungen. Eine wichtige Aufgabe der 'neuen Integrationspolitik' ist die Einführung eines wissenschaftlich begründeten 'Integrationsmonitorings'. Mit seiner Hilfe sollen Faktoren 'gelingender' aber auch 'misslingender' Integrationsprozesse transparenter gemacht werden. Die Expertise für den Gesprächskreis Migration und Integration der Friedrich-Ebert-Stiftung soll den Diskurs über die 'neue' Integrationspolitik, ihre Zielrichtung, ihre Programme und Maßnahmen in doppelter Weise begleiten. In konzentrierter Form werden zentrale empirische Befunde zur sozialen Integration von Eingewanderten referiert, und vor dem Hintergrund des gegenwärtigen Forschungs- und Diskussionsstandes werden Bedingungen und Konzepte erfolgreicher Integration diskutiert. Politische Integration, Teilhabe an Bildung, Berufsausbildung und Teilhabe an Erwerbsarbeit, Wohnen und sozialräumliche Integration sowie interkulturelle Öffnung werden dabei als zentrale Dimensionen der Integration betrachtet. Außerdem werden Fragen der Integrationsberichterstattung und Evaluation der Integrationspolitik erörtert. Ausgehend von der Feststellung, dass insgesamt betrachtet das Wissen um Integrationsprozesse und Integrationserfolge bzw. Misserfolge unzureichend ist, kommt der Autor zu dem Schluss, dass Integrationsmonitoring und eine begleitende wirkungsorientierte Evaluation von Integrationspolitiken einen wichtigen Beitrag zur (besseren) politischen Steuerung von Integrationsprozessen leisten können. (IAB)  
SW: Ausländer |26,35,38,41,43,45,47,49|; Einwanderer |27,36,39,42,44,46,48,50|; ausländische Arbeitnehmer |33,37,40|; ausländische Kinder |24,28,30|; ausländische Jugendliche |25,29,31,32,34|; soziale Indikatoren |1-17,53|; Indikatorenbildung |1,52|; soziale Integration |2,51|; schulische Integration |3,24,25|; Bildungsbeteiligung |4,18-20,26-29|; Schulbildung |5,18,30,31|; Berufsausbildung |6,19,32|; Berufsbildung |7,20,33,34|; Erwerbsbeteiligung |8,35-37|; berufliche Integration |9,38-40|; politische Partizipation |10,21,22,41,42|; Einbürgerung |11,21,43,44|; Gleichstellung |12,22,45,46|; soziale Partizipation |13,47,48|; Segregation |14,23,54|; Wohnsituation |15,23,49,50|; Einwanderungsland |16|; multikulturelle Gesellschaft |17|; Ausländerpolitik - Erfolgskontrolle |51-53|; regionale Faktoren |54|;  
(k081022f02, 30.10.2008)
- Fincke, Gunilla : Abgehängt, chancenlos, unwillig? : eine empirische Reorientierung von Integrationstheorien zu MigrantInnen der zweiten Generation in Deutschland.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16499-1).  
Abstract: "Die Studie untersucht die Integration der zweiten Generation MigrantInnen in Deutschland. Dafür wird

---

ein sozialkonstruktivistisches Integrationskonzept entwickelt und es werden US-amerikanische Theorien auf Deutschland übertragen. Der empirische Teil der Studie analysiert u.a. anhand der Daten des Mikrozensus 2005 die Bereiche Sprache, Bildung, Beruf und soziale Beziehungen. Erstmals werden MigrantInnen mit deutscher Staatsbürgerschaft in die Datenbasis eingeschlossen. Die Untersuchung zeigt entgegen weitläufiger Meinungen die große Vielfalt der zweiten Generation sowie eine durchschnittliche Besserstellung im Vergleich zur ersten Generation bei verbleibend problematischen Ergebnissen für einzelne Gruppen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einwanderer [1-13,16,17]; zweite Generation [1,18]; soziale Integration [2]; berufliche Integration [3]; schulische Integration [4]; Sprachkenntnisse [5]; soziale Beziehungen [6]; Mikrozensus [7]; soziale Integration - Theorie [8]; Bildungsabschluss [9]; Ausbildungsabschluss [10]; beruflicher Status [11]; Bildungsertrag [12]; soziale Integration - Typologie [13-15]; Migrationsforschung [14]; Migrationstheorie [15]; sozialer Status [16]; Intergenerationsmobilität [17,18]; erste Generation [18];  
96-40.0140 (k090223f10, 17.4.2009)

- Fincke, Gunilla: MigrantInnen der zweiten Generation in Europa: "Ausländerproblem", "Parallelgesellschaft" und sozioökonomischer "Niedergang"? : eine empirische Analyse am Beispiel Deutschlands mit Hilfe des Mikrozensus 2005. In: Hunger, Uwe (Hrsg.); Aybek, Can M. (Hrsg.); Ette, Andreas (Hrsg.); Michalowski, Ines (Hrsg.): Migrations- und Integrationsprozesse in Europa : Vergemeinschaftung oder nationalstaatliche Lösungswege?. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 191-234 (ISBN 978-3-531-16014-6).

Abstract: "Im zweiten Abschnitt wird das theoretische Gerüst des Artikels dargestellt. Dabei werden zunächst einige in Deutschland prominente Integrationstheorien diskutiert, um dann in einem zweiten Schritt durch aktuelle Forschung zu segmentierten und pluralistischen Formen der Eingliederung ergänzt zu werden. Abschnitt 3 erläutert Erhebung und Struktur des Mikrozensus. Der Fokus liegt dabei auf migrationspezifischen Informationen. In Abschnitt 4 werden deskriptiv Bildungsabschlüsse und Arbeitsmarktpositionen der zweiten Generation sowie ihre Partnerschaftsmuster ermittelt. Es zeigt sich, dass in allen Herkunftsgruppen mindestens 62 % der zweiten Generation einen Hauptschulabschluss mit abgeschlossener Lehre oder einen qualifizierteren Abschluss erwirbt. MigrantInnen der zweiten Generation haben damit insgesamt einen höheren sozioökonomischen Status als meist angenommen. Während diese Zahlen klassische Integrationstheorien zu belegen scheinen, setze ich mich in Abschnitt 5 kritisch mit dem dichotomen Integrations-Desintegrationsparadigma auseinander, das in der deutschen, aber auch in vielen anderen europäischen Integrationsdebatten, dominant ist. Basierend auf gegenwärtigen theoretischen Diskussionen in der anglophonen Forschungslandschaft, welche die Verschränkung von Statuserlangung und kultureller Anpassung in Frage stellen, analysiere ich Integrationsmuster entlang der beiden Achsen sozialer Status und Kultur. Das daraus folgende Muster bestätigt, dass alternative Integrationsmechanismen auch für Deutschland zutreffen und ihre Bedeutsamkeit mit den Herkunftsgruppen variiert. Abschnitt 6 diskutiert diese Ergebnisse im europäischen Kontext und weist darauf hin, dass weitere (qualitative) Untersuchungen zu den genauen Mechanismen nötig sind, unter denen diese Muster entstehen, um pluralistische und segmentierte Theorien kritisch zu überprüfen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Ausländer [1-14]; Einwanderer [1,15-26,29]; zweite Generation [2,27,29]; soziale Integration [3,15]; Integrationstheorie [4,16,27,28]; Bildungsabschluss [5,17]; Schulabschluss [6,18]; berufliche Integration [7,19]; Lebenssituation [8,20]; Partnerschaft [9,21]; Familienbildung [10,22]; beruflicher Status [11,23]; sozialer Status [12,24]; kulturelle Identität [13,25,28]; schulische Integration [14,26];  
96-40.0134 (k090129803, 30.1.2009)

- Findlay, Allan; Mason, Colin; Houston, Donald; McCollum, David; Harrison, Richard: Escalators, elevators and travelators: the occupational mobility of migrants to south-east England. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 35, No. 6, 2009, S. 861-879 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "In a meritocratic society it is assumed that the chance of achieving occupational mobility (OM) is not strongly influenced by one's starting position in terms of class or ethnicity. This paper seeks to explain the drivers of the high levels of OM achieved by one ethnically defined group: the Scots. Educational attainment is shown to be particularly important. A second level of interest is the changing role of internal migrants to a global city in the face of increased international skilled immigration. We investigate whether there is any evidence that the OM of internal migrants is being hindered as a result. The evidence points instead to immobile local labour being more disadvantaged occupationally than mobile labour from peripheral regions of the state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung [1,7,8,10]; Abwanderung [2,3]; Landflucht [3]; Zuwanderung [4,5]; regionale Mobilität [7,11]; berufliche Mobilität [8,9,11]; Hochqualifizierte [9,10]; Großbritannien [1]; England [4,6]; London [5,6]; Schottland [2]  
Z 1113 (k090722n02, 24.7.2009)

- Findlay, Patricia; Findlay, Jeanette; Stewart, Robert: The consequences of caring : skills, regulation and reward among early years workers. In: Work, Employment and Society, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 422-441 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "The persistence of gendered pay inequality raises questions as to what sustains it. Recent contributions highlight the role of low skills visibility and valuation in pay inequality in predominantly female

---

occupations. This article examines the skills and rewards of early years workers, the organizational processes through which their skills are measured and rewarded and the institutional and organizational influences on grading and pay systems. The article does so at an important juncture when the importance and regulation of the 'early years' sector has increased significantly and following pay equality initiatives. It concludes that while the application of more systematic forms of skill and job measurement has improved the relative rewards of nursery nurses, gendered constructions of their caring skills contaminate evaluation of their educational role such that undervaluation of their work persists. This finding raises implications for other work that incorporates caring skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erzieher |1-4,6-13|; Kindertagesstätte |1|; Frühförderung |2|; Frauenberufe |3|; Qualifikationsanforderungen |4|; Lohnunterschied |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; erwerbstätige Frauen |6|; Kompetenzbewertung |7|; Stellenbewertung |8|; Bildungsertrag |9|; beruflicher Status |10|; Kinderbetreuung |12|; institutionelle Faktoren |11|; Lohnfindung |11|; Berufsprestige |13|; Großbritannien |13,14|; Schottland |14|  
Z 917 (k090923804, 25.9.2009)

- Fink, Matthias (Hrsg.); Kraus, Sascha (Hrsg.); Almer-Jarz, Daniela A. (Hrsg.): Sozialwissenschaftliche Aspekte des Gründungsmanagements : die Entstehung und Entwicklung junger Unternehmen im gesellschaftlichen Kontext.– Stuttgart : Ibidem-Verlag, 2007 (Schriftenreihe des Instituts für Managementforschung : 01) (ISBN 978-3-89821-779-8; ISSN 1865-391X).

Abstract: "Die Gründung neuer Unternehmen geschieht nicht losgelöst vom gesellschaftlichen Kontext. Damit wird die Bedeutung der sozialwissenschaftlichen Aspekte für eine fruchtbare Weiterentwicklung der Gründungsforschung deutlich. Ziel dieses Sammelbandes ist es daher, einen aktuellen Überblick zu sozialwissenschaftlichen Fragestellungen und bisherigen Forschungsergebnissen innerhalb der ganzheitlich verstandenen Gründungsforschung zu bieten. Es werden Forschungsergebnisse und praxisrelevante Einsichten ausgewiesener Experten des Fachgebiets Entrepreneurship und verwandter Disziplinen der Sozialwissenschaften präsentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

KAPITEL 1: Gründung als soziales Phänomen neu gedacht

Josef Mugler, Matthias Fink: Sind 250 Jahre Entrepreneurshipforschung schon genug? (10-27);

Dieter Bögenhold: Entrepreneurship im Kontext: Zur Wichtigkeit sozialwissenschaftlicher Aspekte der Gründungsforschung (28-51);

Julia Brandl, Bernadette Bullinger: Entrepreneurship als Institution: Gesellschaftlicher Kontext und individuelle Perspektiven (52-68);

Carl Henning Reschke, Sascha Kraus und Katherine Gundolf: Diskussion evolutionärer Ansätze in der Ökonomie am Beispiel von Organisation und Lebenszyklen von Gründungsunternehmen (69-86);

KAPITEL 2: Unsicherheit, Beziehungsnetzwerke und Management

Manfred Lueger, Hermann Frank, Alexander Kessler und Christian Korunka: Zur Dynamik der Mobilisierung von Ressourcen im Gründungsprozess: Kreditverhandlungen (88-114);

Dietmar Röhl, Matthias Fink: Pro-aktives Stakeholdennanagement zur Cbenwindung von Verhaltenunsicherheiten im Gründungsprozess (115-138);

Tina Mücke, Ursula Rami: Soziales Kapital und Nutzung von Netzwerkstrukturen durch Unternehmerinnen - eine empirische Analyse (139-162);

Thomas Behrends: Personalarbeit in jungen Unternehmen - (k)ein Thema" (163-189);

KAPITEL 3: Gründung, Gründungsentscheidung und Erfolg

Kerstin Wager, Andreas Ziltener: Die Unternehmerpersönlichkeit und ihre Gründungsentscheidung - Gründungsmotive als Weichensteller (192-222);

Andreas Kuckertz, Christoph Stöckmann: Innovatoren, Arbeitsplatzgeneratoren und Hoffnungsträger - Das Unternehmerbild in der Gesellschaft (223-248);

Elmar D. Konrad: Was macht Unternehmer erfolgreich? Erklärungsansätze unternehmerischen Verhaltens (249-272);

Jörn-Axel Meyer: Personale, soziale und gesellschaftliche Erfolgs- und Misserfolgstüktoren junger Unternehmen (273-291).

SW: Unternehmensgründung |1-6,8,9|; Unternehmertum |1|; Unternehmensorganisation |2,14|; Unternehmer |3,10,11|; soziale Faktoren |4,13|; ökonomische Faktoren |5,12|; Netzwerk |6,7,10|; Sozialkapital |7,8,13|;

Unternehmererfolg |9,14|; Unternehmensgründung - Motivation |11|; Unternehmensgründung - Förderung |12|;

92-75.0104 (k090421f08, 27.4.2009)

- Fink, O.; Zohlhöfer, W.: Wirkungen von tariflichen Maßnahmen auf die Beschäftigung. / Kommission für Zukunftsfragen der Freistaaten Bayern und Sachsen (Hrsg.).– 1996.

Abstract: "Die Tarifautonomie der Sozialpartner stellt für eine Politik gesamtwirtschaftlicher Stabilisierung ein grundlegendes Problem dar; denn sowohl Preisniveaustabilität als auch Vollbeschäftigung lassen sich - in jedem Falle - nur verwirklichen, wenn die Tarifpolitik ihren Teil dazu beiträgt. Deshalb hängt der Erfolg einer staatlichen Politik wirtschaftlicher Stabilisierung wesentlich davon ab, ob die Tarifpolitik die ihr zukommende gesamtwirtschaftliche Verantwortung zu übernehmen bereit ist. In der Bundesrepublik Deutschland hat die Tarifpolitik bis zum Beginn der 1970er Jahre den Anforderungen gesamtwirtschaftlicher Stabilität weitgehend Rechnung getragen. Im Gegensatz dazu steht die Entwicklung in der letzten zweieinhalb Jahrzehnten. Dies wird in der hier vorgelegten Kurzstudie dokumentiert. Als Leitbild und Maßstab einer beschäftigungsorientierten Tarifpolitik wird die sogenannte Produktivitätsregel verwendet. Im Lichte dieses Referenzsystems werden die

---

Grundzüge der deutschen Tarifpolitik seit etwa 1970 dargestellt und gewürdigt. Dabei stellt die Untersuchung nicht nur auf die Entwicklung der Löhne (im engeren Sinne), sondern auch auf die der Lohnnebenkosten, der Arbeitszeit und der sogenannten qualitativen Tarifpolitik (Kompensation- und Sozialplanregelungen, Kündigungsschutz und Rationalisierungsschutzabkommen) ab. Im Ergebnis bestätigen die hier zusammengestellten empirischen Befunde die theoretische fundierte Vermutung, daß die seit etwa zwanzig Jahren beobachtbare, mit jedem Konjunkturzyklus zunehmende (Sockel-)Arbeitslosigkeit ganz wesentlich durch tarifpolitische Maßnahmen verursacht ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik |1-7|; Beschäftigungseffekte |1|; Lohnentwicklung |2|; Lohnnebenkosten |3|; Sozialplan |4|; Kündigungsschutz |5|; Arbeitszeit |6|; Arbeitslosigkeit |7|;

90-ODE0-112000 BF 225 (k090406t01, 7.4.2009)

- Finkel, Steven E.: Causal analysis with panel data.– Thousand Oaks u.a. : Sage, 1995 (Quantitative applications in the social sciences : 105) (ISBN 0-8039-3896-9).

SW: Kausalanalyse - Lehrbuch |1,2|; mathematische Statistik |1,3,10|; Kausalität - Modell |2|; Panel |4|; Datenanalyse |3-8|; Analyseverfahren |5|; statistische Methode |6|; empirische Sozialforschung |7,9,10|; quantitative Methode |8,9|;

0511.0145 (i950801f13, 5.12.2008)

- Finlay, Keith: Effect of employer access to criminal history data on the labor market outcomes of ex-offenders and non-offenders. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13935).

Abstract: "Since 1997, states have begun to make criminal history records publicly available over the Internet. This paper exploits this previously unexamined variation to identify the effect of expanded employer access to criminal history data on the labor market outcomes of ex-offenders and non-offenders. Employers express a strong aversion to hiring ex-offenders, but there is likely asymmetric information about criminal records. Wider availability of criminal history records should adversely affect the labor market outcomes of ex-offenders. A model of statistical discrimination also predicts that non-offenders from groups with high rates of criminal offense should have improved labor market outcomes when criminal history records become more accessible. This paper tests these hypotheses with criminal and labor market histories from the 1997 cohort of the National Longitudinal Survey of Youth. I find evidence that labor market outcomes are worse for ex-offenders once state criminal history records become available over the Internet, and somewhat weaker evidence that outcomes are better for non-offenders from highly offending groups. Results for ex-offenders demonstrate the presence of imperfect information about criminal records by employers. The non-offender results are consistent with statistical discrimination by employers. Estimates may be confounded by a short sample period and ongoing human capital investments, but the research design provides a unique setting for testing theories of statistical discrimination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenzugang |1,2,5|; personenbezogene Daten |2-4|; Kriminalität |3|; Straffälligkeit |4|; Arbeitgeber |1,5,6|; Personalauswahl |6,7|; Straffällige |7-10|; Beschäftigungseffekte |8|; Arbeitsmarktchancen |9|; Benachteiligung |10|; USA |2,9|

96-64.0103 (k080821f09, 8.9.2008)

- Finn, Dan: Contracting out welfare to work in the USA : delivery lessons. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 466) (ISBN 978-1-84712-288-9) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep466.pdf>).

Abstract: "There has been no comprehensive evaluation of the impacts of contracting out welfare to work in the USA. This literature review explores survey and case study evidence published by various policy institutes and academics and from the reports of various audit, oversight and regulatory authorities. A number of key lessons can be drawn from this research regarding contracting out welfare to work provision." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik |1,3|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2,4|; Auftragsvergabe |1,2,14|; outsourcing |3-7,11-14,27|; Wohlfahrtsverband |5,8,15,17,19,21,23,25|; öffentliche Aufgaben |6,10|; Non-Profit-Organisation |7,9,16,18,20,22,24,26|; Case Management |8,9|; Sozialleistungen |10|; Monitoring |11|; Qualitätskontrolle |12|; Benchmarking |13|; Kundenorientierung |15,16|; Dienstleistungsorientierung |17,18|; Arbeitsförderung |19,20|; Beschäftigungsförderung |21,22|; Arbeitsvermittlung |23,24|; Wettbewerb |25,26|; USA |27-29|; Wisconsin |28|; New York |29|

(k080131f20, 10.3.2008)

- Finney, Miles M.; Kohlhase, Janet E.: The effect of urbanization on labor turnover. In: Journal of Regional Science, Vol. 48, No. 2, 2008, S. 311-328 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "The paper empirically examines labor market matching as a source of urban agglomeration economies. We work from the hypothesis that job turnover leads to tighter labor matches and estimate the relationship between urbanization and the job mobility of young men. Using a panel from the National Longitudinal Survey of Youth, we find evidence that young men change jobs more frequently in their early career if they live in larger or in more educated urban areas. The sensitivity of the results to whether the young men were 'movers' or 'stayers' suggests the possible endogeneity of location." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Urbanisierung - Auswirkungen |1,2,10-12|; labour turnover |1,5,6|; Arbeitskräftemobilität |2-4,7,8|; regionale Mobilität |2|; junge Erwachsene |3|; erwerbstätige Männer |3|; zwischenbetriebliche Mobilität |4,5|; regionale

---

Faktoren [6]; Ballungsraum [7]; Großstadt [8]; regionaler Arbeitsmarkt [9]; Berufsverlauf [10]; Arbeitsplatzdichte [9]; Arbeitssuche [11,13]; matching [11]; informelle Kommunikation [12,13]; USA [1]  
*Z 041 (k080424n09, 28.4.2008)*

- Firth, Raymond (Hrsg.): Themes in economic anthropology. / Association of Social Anthropologists of the Commonwealth (Hrsg.).– London u.a. : Tavistock, 1967 (Association of Social Anthropologists of the Commonwealth. Monographs : 08).  
Abstract: Contents:  
Raymond Firth: Themes in economic anthropology - a general comment (1-28);  
Leonard Joy: One economist's view of the relationship between economics and anthropology (29-46);  
Ronald Frankenberg: Economic Anthropology - one anthropologist's view (47-89);  
Percy S. Cohen: Economic analysis and economic man - some comments on a controversy (91-118);  
Mary Douglas: Primitive reasoning - a study in controlled exchanged (119-147);  
Frederik Barth: Economic spheres in Darfur (149-174);  
Leonard Joy: An economic homologue of Barth's presentation of economic spheres in Darfur (175-189);  
Sutti Ortiz: The Structure of decision-making among Indians of Colombia (191-228);  
Scarlett Epstein: Productive efficiency and customary systems of rewards in rural South India (229-252);  
Lorraine Baric: Traditional groups and new economic opportunities in rural Yugoslavia (253-281). ((en))  
SW: Kulturanthropologie [1-21]; Sozialpsychologie [1,22-26]; Volkswirtschaft [2,22]; Wirtschaftsstruktur [3,23]; Wirtschaftssystem [4,24]; Wirtschaftsentwicklung [5,25]; Wirtschaftsordnung [6,26]; ökonomisches Verhalten [7,27]; Verhaltenstheorie [8,27]; Markttheorie [9]; Verteilungstheorie [10]; Entscheidungstheorie [11,28]; Entscheidungsfindung [12,28]; Interaktion [13,29]; soziale Beziehungen [14,29,30]; Arbeitsbeziehungen [15,30]; Darfur [16,17]; Sudan [17,18]; Afrika [18]; Kolumbien [19,20]; Südamerika [20]; Indien [21]  
*63.0103 (k081008f19, 30.10.2008)*
- Fisch, Rudolf (Hrsg.); Müller, Andrea (Hrsg.); Beck, Dieter (Hrsg.): Veränderungen in Organisationen : Stand und Perspektiven.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15973-7).  
Abstract: "Veränderungen in Organisationen werden unter sozialwissenschaftlichen, betriebswirtschaftlichen und rechtlichen, politischen Gesichtspunkten betrachtet. Es gibt drei inhaltliche Schwerpunkte: beginnend mit einer theoretisch fundierten Orientierung über organisationale Veränderungen werden im zweiten Teil Methoden und Techniken, die speziell für Untersuchungen zu Veränderungen in Organisationen entwickelt wurden, vorgestellt. Der dritte Teil stellt praktische Erfahrungen, insbesondere das Managen von Veränderungen in Wirtschaft und Verwaltung, dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: organisatorischer Wandel - Theorie [1,2]; Organisationstheorie [1]; Organisationssoziologie [2]; organisatorischer Wandel [3,13-17]; öffentliche Verwaltung [3-10]; Verwaltungstechnik [4]; Lernkultur [5]; Management [6,13]; Ökonomisierung [7,14]; Kommunalverwaltung [8,15]; Hochschule [9,16]; Polizei [10,11,17]; Beamte [11,12]; höherer Dienst [12];  
*682.0150 (k090918j02, 25.9.2009)*
- Fischer, Daniel: Über das Verhältnis von Zahl und Wirklichkeit : der Umgang mit statistischem Wissen im massenmedialen Diskurs.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research) (ISBN 978-3-531-16927-9).  
Abstract: "Statistisches Wissen gehört zum Grundbestand politischer und öffentlicher Diskurse. Dabei haften Tabellen, Zahlen und Quoten gleichsam eine Aura des Faktischen an, welche aber nicht Effekt der Zahlen selbst ist, sondern Ergebnis einer bestimmten, erstmodernen Erwartungshaltung an das Wissenschaftssystem. Die Theorie Reflexiver Modernisierung behauptet generell eine tiefgreifende Veränderung im Verhältnis von Wissenschaft und Gesellschaft. Welche Folgen hat dies jedoch für wissenschaftliches und statistisches Wissen im öffentlichen Diskurs? Verblasst die Aura des Faktischen und die Zahlen erzeugen bloß mehr 'substanzlose Aha-Effekte' (Luhmann), oder treten neue, alternative Deutungsmuster an die Stelle des erstmodernen Wissenschaftsoptimismus? Am Diskurs über Arbeitslosigkeit untersucht Daniel Fischer, wie statistisches Wissen einen gesellschaftlichen Gegenstand formt und diesem eine politische Faktizität verleiht. Außerdem interpretiert er dessen Stellenwert im historischen Vergleich zeitdiagnostisch." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Massenmedien [1]; Diskurs [1-17]; öffentliche Meinung [2,20-22,31-35]; gesellschaftliche Einstellungen [3,36]; Statistik [4]; Gesellschaftstheorie [18]; Arbeitsgesellschaft [5,18]; Erwerbsarbeit [6,19]; Leitbild [19,20]; Arbeitslosigkeit - Begriff [7,21,23]; Arbeitslosenstatistik [8,22-30,36]; registrierte Arbeitslosigkeit [9,24]; nicht registrierte Arbeitslosigkeit [10,25]; registrierte Arbeitslose [11,26]; nicht registrierte Arbeitslose [12,27]; Arbeitsmarktpolitik [13,28,31]; Sozialpolitik [14,29,32]; Wirtschaftspolitik [15,30,33]; Ölkrise [16,34]; Hartz-Reform [17,35];  
*615.0104 (k090625f09, 9.7.2009)*
- Fischer, Evelyne; Keiser, Sarina: Professionalisierung und Kompetenzentwicklungskonzepte in Weiterbildungseinrichtungen. / Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hrsg.).– Berlin, 2007 (QUEM-Materialien : 80) (<http://www.abwf.de/content/main/publik/materialien/materialien80.pdf>).  
Abstract: Die Studie geht der Frage nach, welche Muster von Personalentwicklung in Bildungseinrichtungen praktiziert werden und inwiefern diese mit der Entwicklung einer neuen Lernkultur im Sinne von selbstorganisiertem Lernen und Kompetenzentwicklung verbunden sind. Basierend auf leitfadengestützten



---

Interviews, die in 14 Weiterbildungseinrichtungen unterschiedlicher Größe und Ausrichtung mit Entscheidungsträgern und Mitarbeitern geführt wurden, wurde nach Gemeinsamkeiten, übergreifenden Mustern und Unterschieden in den Strategien, Konzepten und Vorgehensweisen der jeweils praktizierten Personalentwicklung gesucht. Es wurden sechs als Personalentwicklungstypen bezeichnete Muster von Personalentwicklungsstrategien identifiziert und beschrieben: 1. Formalisierte Personalentwicklung, 2. Personalentwicklung als organisationale Aufgabe im Auf- bzw. Ausbau, 3. Personalentwicklung als Lernkultur Kompetenzentwicklung aus einer Philosophie heraus, 4. Personalentwicklung als persönliche Förderung einzelner Mitarbeiter, 5. Personalentwicklung als Nutzung der Kompetenzen der Mitarbeiter und 6. Umsatzorientierte Personalentwicklung. Übergreifend über alle Fallbeispiele und Personalentwicklungstypen wurde deutlich, dass den Kern der Personalentwicklung in allen befragten Weiterbildungseinrichtungen die (klassische) Weiterbildung in Form von externen und/oder internen Seminaren und Trainings bildet. (IAB) SW: Personalentwicklung [1-9,24]; Weiterbildungseinrichtung [1,10-17,25]; Kompetenzentwicklung - Konzeption [2,10,26]; Professionalisierung [3,11]; Qualifikationsentwicklung [4,12,19,21,27]; selbstgesteuertes Lernen [5,13,18,22]; Lernkultur [6,14]; Personalentwicklung - Konzeption [15,18-20,28]; Mitarbeiter [7,21-23]; Bildungsförderung [8,16,29]; lebenslanges Lernen [9,17,19,20,23]; Ausbildungserfolg [24-30]; Weiterbildung [30,31]; Bildungsträger [31];

(k080709p05, 17.7.2008)

- Fischer, Gabriele; Dahms, Vera; Bechmann, Sebastian; Bilger, Frauke; Frei, Marek; Wahse, Jürgen; Möller, Iris: Langfristig handeln, Mangel vermeiden: Betriebliche Strategien zur Deckung des Fachkräftebedarfs : Ergebnisse des IAB-Betriebspanels 2007. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Forschungsbericht : 03/2008) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2008/fb0308.pdf>).

Abstract: "Mit der günstigen wirtschaftlichen Entwicklung hat auch die Diskussion um den Fachkräftebedarf wieder an Bedeutung gewonnen. Dieser wird in dem Bericht aus betrieblicher Perspektive genauer untersucht. Grundlage dafür bilden die Daten des IAB-Betriebspanels. Besonderes Augenmerk liegt bei der Analyse auf den Unterschieden zwischen den Branchen und hier vor allem der Wissenswirtschaft. Die Daten des IAB-Betriebspanels zeigen, dass sowohl die Nachfrage nach Fachkräften als auch die Schwierigkeiten bei der Besetzung von Stellen für Fachkräfte zugenommen haben. Dies gilt insbesondere für die Wissenswirtschaft. Die Ergebnisse einer Längsschnittanalyse deuten darauf hin, dass es sich bei dem nicht gedeckten Fachkräftebedarf um ein strukturelles Problem handeln könnte. So sind insbesondere kleine Betriebe, Betriebe der Wissenswirtschaft oder Betriebe in Westdeutschland im Zeitverlauf überdurchschnittlich mit Stellenbesetzungsproblemen konfrontiert.

Auch perspektivisch wird der Fachkräftebedarf ein Thema in den Betrieben bleiben. Ob Betriebe alle Stellen für Fachkräfte besetzen können, ist auch von dem Engagement der Betriebe selbst abhängig. Diejenigen Betriebe, die gezielt personalpolitische Maßnahmen nutzen, erwarten seltener Probleme bei der Besetzung von Stellen für Fachkräfte. Es hat sich auch gezeigt, dass die Betriebe, die Probleme bei der Stellenbesetzung antizipieren, darauf vorausschauend mit innerbetrieblichen Maßnahmen reagieren. Einen hohen Stellenwert für die Deckung des Fachkräftebedarfs stellen die Aus- und Weiterbildungsbeteiligung dar. In den Branchen des Produzierenden Gewerbes hat die betriebliche Ausbildung nach wie vor eine große Bedeutung. In Branchen mit einem hohen Anteil von hochqualifizierten Beschäftigten - hier handelt es sich überwiegend um Dienstleistungsbranchen - spielt demgegenüber Weiterbildung eine größere Rolle.

Den Betrieben der Wissenswirtschaft, die sich hier aus den Bereichen der Unternehmensnahen Dienstleistungen und der FuE-intensiven Branchen des Verarbeitenden Gewerbes zusammensetzen, galt besonderes Augenmerk. Es hat sich gezeigt, dass sich die Betriebe der Wissenswirtschaft in vielen Aspekten von denen anderer Branchen unterscheiden. Gleichzeitig ließen sich aber auch deutliche Unterschiede innerhalb der beiden Bereiche der Wissenswirtschaft erkennen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräfte [1-4,6,8]; Arbeitskräftemangel [1]; Personalpolitik [1,5,10,11]; Personalbeschaffung [2,7]; IAB-Betriebspanel [3]; Personalentwicklung [4]; betriebliche Weiterbildung [5]; offene Stellen [6,7]; Personalbedarf [8]; betriebliche Berufsausbildung [9,11]; Ausbildungsbereitschaft [9]; Ausbildungsabsolventen [10]; Personaleinstellung [10];

(k080716n01, 23.7.2008)

- Fischer, Gabriele; Dahms, Vera; Bechmann, Sebastian; Frei, Marek; Leber, Ute: Gleich und doch nicht gleich: Frauenbeschäftigung in deutschen Betrieben : Auswertungen des IAB-Betriebspanels 2008. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Forschungsbericht : 04/2009) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2009/fb0409.pdf>).

Abstract: "In den letzten Jahren ist die Integration von Frauen in den bundesdeutschen Arbeitsmarkt vorangekommen. Gleichwohl gibt es zwischen Männern und Frauen nach wie vor Unterschiede in den Beschäftigungsmustern. Aus diesem Grund werden in dem Forschungsbericht mit Daten des IAB-Betriebspanels 2008 die Beschäftigungsmuster von Männern und Frauen aus betrieblicher Perspektive betrachtet: In welchen Betrieben sind Frauen beschäftigt? Unterscheiden sich Betriebe mit einem hohen Frauenanteil von Betrieben mit einem niedrigen Frauenanteil?

Auch in konjunkturell schwachen Phasen muss vor dem Hintergrund der zukünftigen Entwicklung des Arbeitsmarktes die Frage aufgeworfen werden, wie der Fachkräftebedarf der Wirtschaft mittel- bis langfristig

---

gedeckt werden kann und welche Potenziale erschlossen werden können? Angesichts der stark gestiegenen Bildungsbeteiligung von Frauen mit der Folge einer Vielzahl von gut ausgebildeten weiblichen Fachkräften sollten Frauen bei der Rekrutierung von Fachkräften immer mehr an Bedeutung gewinnen.

Die Daten des IAB-Betriebspanels 2008 zeigen: Zwischen Betrieben mit einem hohen Frauenanteil und Betrieben mit einem niedrigen Frauenanteil zeigen sich kaum Unterschiede in den Beschäftigungsmustern von Frauen und Männern. Unabhängig vom Frauenanteil sind Teilzeitbeschäftigung eine Frauendomäne und die Übernahme von Führungspositionen eine Männerdomäne.

Es kann vor allem ein Brancheneffekt nachgewiesen werden, weniger ein Größeneffekt. Betriebe mit einem hohen Frauenanteil gehören häufiger zu Branchen, in denen vor allem typisch weibliche Berufe nachgefragt werden; Betriebe mit einem niedrigen Frauenanteil gehören häufiger zu Branchen, in denen vor allem typisch männlich dominierte Berufe nachgefragt werden. Diese branchenspezifische Segregation auf Betriebsebene ist damit Resultat einer beruflichen Segregation auf Personenebene.

Die bis 2008 gestiegene Nachfrage nach Fachkräften hat zu zunehmenden Problemen bei der Besetzung von Stellen für Fachkräfte geführt. Dieses Problem bestand vor allem im Bereich der Stellen, die einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss erfordern.

Das gestiegene Angebot an gut ausgebildeten Frauen auf dem Arbeitsmarkt hat zu einer Zunahme von Einstellungen von weiblichen Fachkräften geführt. Vor allem hochqualifizierte Frauen hatten gute Chance auf dem Arbeitsmarkt. Das geschlechtsspezifische Einstellungsverhalten der Betriebe bei Fachkräften führt zu einer Verfestigung der vorherrschenden Geschlechterstruktur in den Betrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The integration of women in the German labour market has made progress during the last years. There are however still differences in the employment patterns of men and women. Using data from the IAB-establishment panel 2008, this paper analyses the employment patterns of men and women from the perspective of firms: Which establishments do employ women? And do establishments with a high share of female employees differ from establishments with a low share of female employees?"

In view of the demographic developments, it is - even in times of economic downturn - important not to lose sight of the question how the need of skilled labour can be met in the long run. In view of the increased participation of women in the education and training system, it can be supposed that the recruitment of skilled female employees will gain in importance in the future.

Data from the IAB-establishment panel 2008 show that the employment patterns of men and women do not differ much between establishments with a high and a low share of female employees. Regardless of the share of female employees in a firm, part-time work for example is a women's domain and managerial positions are mainly held by men.

The employment patterns of men and women are mainly affected by the sector a firm is affiliated to, but less by the size of the establishment. Firms with a high percentage of women can be found more often in sectors in which occupations considered as 'typically female' dominate, whereas firms with a low share of women are affiliated to sectors in which male occupations are prevalent. The sector-specific segregation that can be observed at the establishment level is hence the result of the occupational segregation on individual level.

The rising demand for skilled employees has led to increasing difficulties in filling vacancies, especially those requiring a university degree. On the other hand, the rising supply of skilled women on the labour market has led to an increasing number of recruitments of qualified female workers. Mainly highly skilled women have had good opportunities on the labour market. The gender-specific recruitment behaviour of firms strengthens the prevalent gender structures within the establishments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel; Erwerbsquote |1|; Frauen |1-10|; erwerbstätige Frauen |11,13,14,16-22|; Chancengleichheit |2,11,12|; Arbeitsmarktchancen |3,12,13|; Beschäftigtenstruktur |4,15|; Unternehmen |14,15,23,24,27|; Frauenberufe |16|; Männerberufe |17|; Teilzeitarbeit |5,18|; Vollzeitarbeit |6,19|; Führungskräfte |7,20|; Segregation |8,21|; Fachkräfte |9,22|; Personalbedarf |23|; Fachkräftebedarf |26,27|; Personaleinstellung |10,24-26|; Frauenbild |25|;

(k090727n01, 13.8.2009)

- Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra: Das IAB-Betriebspanel - von der Stichprobe über die Erhebung bis zur Hochrechnung. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 01/2008 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_01-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_01-08.pdf)).

Abstract: "Das IAB-Betriebspanel ist eine für Deutschland einzigartige, jährliche Betriebsbefragung, da sie bundesweit alle Branchen und Betriebsgrößen repräsentiert und auch im Längsschnitt ausgewertet werden kann. Mittlerweile werden knapp 16.000 Betriebe zu einer Vielzahl beschäftigungspolitischer Themen befragt. Das IAB-Betriebspanel basiert auf einem komplexen Studiendesign, das auch die Nutzer und Nutzerinnen des Datensatzes vor Herausforderungen stellt. Mit diesem Papier wird ein Überblick über die methodischen Besonderheiten des IAB-Betriebspanels gegeben. Im Einzelnen wird detaillierter auf das Stichproben- und Erhebungsdesign, die Hochrechnung und den Datenzugang im Forschungsdatenzentrum (FDZ) der Bundesagentur für Arbeit (BA) am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) eingegangen. Die wichtigsten Punkte der einzelnen Kapitel werden jeweils zu Beginn vorgestellt. Den Nutzerinnen und Nutzern des IAB-Betriebspanels soll es zum einen als Sammlung von methodischen Aspekten des IAB-Betriebspanel dienen und zum anderen insbesondere für Erstnutzer und Erstnutzerinnen den Einstieg in die Datennutzung erleichtern. Dieses Papier richtet sich ebenso an die Nutzerinnen und Nutzer der Linked-Employer-Employee Daten des IAB (LIAB1), für die das IAB-Betriebspanel einen wichtigen Bestandteil darstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel |1-12|; Datengewinnung |1|; Stichprobenverfahren |2|; Stichprobe |3|; Erhebungsmethode

---

[4]; Befragung [5]; Fragebogen [6]; Antwortverhalten [7]; Datenaufbereitung [8]; Datenanalyse [9]; Hochrechnung [10]; Querschnittuntersuchung [11]; Längsschnittuntersuchung [12];

(k080131f24, 13.2.2008)

- Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra: The IAB establishment panel : from sample to survey to projection. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 01/2008 (en))

([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_01-08\\_en.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_01-08_en.pdf)).

Abstract: "The IAB Establishment Panel is an annual survey of establishments and is unique in Germany, as it represents all industries and establishment sizes nationwide and can also be analysed on a longitudinal basis. The design of the IAB Establishment Panel was developed in the early 1990s and subjected to a wide range of tests. This process also involved parallel development activities taking place on the Hannover Firm Panel, which were carried out on behalf of the "Forschungsstelle Firmenpanel" at the University of Hanover (Gerlach et al.: 1998) and the Institute for Applied Economic Research in Tübingen (IAW). The survey began in West Germany in 1993, with the aim of building up a representative information system for continuous analysis of labour demand. It has been carried out in East Germany since 1996, making it a nationwide survey. The IAB Establishment Panel is conceived as a longitudinal survey, i.e. a large majority of the same establishments are interviewed every year. Consequently, it enables both analysis of developments across time through comparison of cross-sectional data on different points in time, and also longitudinal studies of individual establishments. Now in the IAB Establishment Panel approx. 16,000 establishments are surveyed on a large number of employment policy-related subjects, including employment development, business policy and business development, investment activities, innovations in the establishment, public funding, personnel structure, vocational training and apprenticeships, new and exiting personnel, recruitment, wages and salaries, working times in the establishment, further training and general data on the establishment. The survey also includes varying focal topics every year. With the exception of Hamburg, all the German federal states (Bundesländer) currently contribute regional extension samples to the IAB Establishment Panel. This firstly enables evaluations on the federal state level, and secondly results in a total range of samples that significantly widens the evaluation options on the nationwide level. The IAB Establishment Panel contains high data quality, achieved by means of the high-quality sample, the high exploitation level and the sophisticated process of data monitoring and error correction. The survey is carried out by TNS Infratest Sozialforschung GmbH on behalf of the IAB. A general introduction to the IAB Establishment Panel is contained in German in Bellmann (2002) or in English in Kölling (2000). The IAB Establishment Panel is based on a complex study design, which also presents challenges for users of the dataset. This paper provides an overview of the methodology of the IAB Establishment Panel. It goes into detail on the design of the samples and survey, the weighting process, and data access at the Research Data Centre (FDZ) of the Federal Employment Agency (BA) at the Institute for Employment Research (IAB). The most important points are presented at the beginning of each chapter. It is intended for users of the IAB Establishment Panel, firstly as a collection of methodological aspects of the IAB Establishment Panel, and secondly to make it easier for first-time users in particular to start using the data. This paper is also aimed at users of the IAB Linked-Employer-Employee Dataset (LIAB1), in which the IAB Establishment Panel is an important component." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: IAB-Betriebspanel [1-12]; Datengewinnung [1]; Stichprobenverfahren [2]; Stichprobe [3]; Erhebungsmethode [4]; Befragung [5]; Fragebogen [6]; Antwortverhalten [7]; Datenaufbereitung [8]; Datenanalyse [9]; Hochrechnung [10]; Querschnittuntersuchung [11]; Längsschnittuntersuchung [12];

(k080425f01, 25.4.2008)

- Fischer, Gabriele; Janik, Florian; Müller, Dana; Schmucker, Alexandra: The IAB Establishment Panel : things users should know. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 1, 2009, S. 133-148 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: Das IAB-Betriebspanel ist eine repräsentative Arbeitgeberbefragung zu betrieblichen Bestimmungsgrößen der Beschäftigung und stellt als umfassender Längsschnittdatensatz die Grundlage für die Erforschung der Nachfrageseite des deutschen Arbeitsmarktes dar. Es basiert auf einem komplexen Studiendesign, das auch die Nutzer und Nutzerinnen des Datensatzes vor Herausforderungen stellt. Der Beitrag gibt einen Überblick über das IAB-Betriebspanel. Im Einzelnen wird detaillierter auf das Stichproben- und Erhebungsdesign, die Hochrechnung und den Datenzugang eingegangen. Den Nutzerinnen und Nutzern soll der Artikel zum einen als Sammlung von methodischen Aspekten des IAB-Betriebspanels dienen und zum anderen insbesondere für Erstnutzer und Erstnutzerinnen den Einstieg in die Datennutzung erleichtern. Dieses Papier richtet sich ebenso an die Nutzerinnen und Nutzer der Linked-Employer-Employee Daten des IAB (LIAB), für die das IAB-Betriebspanel einen wichtigen Bestandteil darstellt. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel [1-10]; IAB-Betriebspanel - Methode [11-18]; empirische Sozialforschung [1,11]; Forschungsmethode [2,12,19,20]; Arbeitsmarktentwicklung [3]; Beschäftigtenstatistik [4,13]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Meinungsforschung [6,14,19]; Datenaufbereitung [7,15]; Datenanalyse [8,16]; Datengewinnung [9,17]; Datenzugang [10,18]; Längsschnittuntersuchung [20];

Z 065 (k080821f20, 12.3.2009)

- Fischer, Gabriele; Wahse, Jürgen; Dahms, Vera; Frei, Marek; Riedmann, Arnold; Janik, Florian: Standortbedingungen und Beschäftigung in den Regionen West- und

---

Ostdeutschlands : Ergebnisse des IAB-Betriebspanels 2006. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 05/2007) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb0507.pdf>).

Abstract: "Der Bericht stellt erste Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2006 für West- und Ostdeutschland vor. In den Kapiteln 2 und 3 werden einzelne wirtschaftliche Indikatoren sowie die Zufriedenheit der Betriebe mit ihrem Standort näher analysiert. Die Standortzufriedenheit wurde in der Befragung 2006 erstmals erhoben. Die regionale Betrachtung auf der Bundesländerebene steht bei beiden Kapiteln im Mittelpunkt. Für wichtige wirtschaftliche Indikatoren wie die Produktivität oder die Exportquote zeigt sich nach wie vor ein deutlicher West-Ost-Unterschied. Bei anderen Indikatoren wie der Investitionsintensität, dem technische Stand der Anlagen oder der Ertragslage sind zwischen West- und Ostdeutschland so gut wie keine Unterschiede mehr erkennbar. Die Zufriedenheit mit dem eigenen Standort ist bei den Betrieben vergleichsweise hoch. Die meisten Standortfaktoren, die für die Betriebe von Bedeutung sind, werden auch gut bewertet. Dies gilt im Aggregat. Bei einzelnen Faktoren signalisieren die Betriebe allerdings Handlungsbedarf. Während bei einigen wirtschaftlichen Indikatoren nach wie vor ein West-Ost-Gefälle zu erkennen ist, lässt sich bei der Standortzufriedenheit ein leichtes Süd-Nord-Gefälle feststellen. In Kapitel 4 wird auf die Beschäftigungsentwicklung und die dahinter stehenden Personalbewegungen eingegangen. Erstmals seit längerem ist die Beschäftigungsentwicklung wieder positiv. Auch die Bewegung auf dem Arbeitsmarkt hat zugenommen. Bedingt durch eine höhere Einstellungsrate ist die Labour-Turnover-Rate als Maß für die zwischenbetriebliche Mobilität angestiegen. Ebenso nimmt die beschäftigungsneutrale Personalfuktuation (Churning) wieder zu. Kapitel 5 widmet sich dem Schwerpunktthema der Befragung 2006: Betriebliche Bündnisse für Wettbewerb und Standortsicherung. Es zeigt sich, dass diese Bündnisse nur im Ausnahmefall abgeschlossen werden und sich somit die Intention der Tarifparteien bestätigt. Die Existenz eines Betriebs- oder Personalrates spielt für das Zustandekommen eine wichtige Rolle. Überdurchschnittlich häufig werden betriebliche Bündnisse in größeren Betrieben mit Haustarifvertrag vereinbart. Kapitel 6 beschreibt die aktuelle Ausbildungssituation aus der Sicht der Betriebe. Dabei wird besonderes Augenmerk auf das Ausbildungspotenzial gelegt - also auf Betriebe mit Ausbildungsberechtigung, die nicht ausbilden. In einer Längsschnittanalyse zeigt sich, dass ein Viertel der ausbildungsberechtigten Betriebe im Untersuchungszeitraum von 2000 bis 2005 tatsächlich gar nicht ausgebildet hat. Dabei handelt es sich vor allem um kleinere Betriebe. Drei Viertel der Betriebe hat - wenn auch zum Teil mit Unterbrechungen - ausgebildet. Kapitel 7 behandelt das Thema Arbeitszeit. Es wird ein genereller, nicht auf bestimmte Branchen beschränkter Trend zu einer längeren vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit festgestellt. Gleichzeitig nimmt die Teilzeitarbeit zu. Auch im europäischen Vergleich ist Deutschland hinsichtlich der Teilzeitarbeit mit auf den vordersten Plätzen. Die Verbreitung von Arbeitszeitkonten hat nicht weiter zugenommen. Aber auch hier gehört Deutschland im europäischen Vergleich mit zu den Vorreitern. Langzeitkonten sind noch wenig verbreitet. Die Guthaben von Langzeitkonten sind bisher nur in wenigen Betrieben gegen Insolvenz gesichert. Im Anhang werden noch einige Indikatoren wie die Entwicklung von Betrieben und Beschäftigung, Entwicklung der Teilzeitbeschäftigung, Leiharbeit sowie befristeten und geringfügigen Beschäftigung in einer Tabellenübersicht dokumentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Standortfaktoren |1,8,15|; Beschäftigungsentwicklung |2,9,16|; Standort - Zufriedenheit |3,10,17|; labour turnover |4,11,18|; Bündnis für Arbeit |5,12,19,26|; Ausbildungsbereitschaft |6,13,20|; Arbeitszeitentwicklung |7,14,21-25|; Wochenarbeitszeit |22|; Überstunden |23|; Teilzeitarbeit |24|; Arbeitszeitkonto |25|; IAB-Betriebspanel |15-21,27|; Tarifpolitik |26,27|; Westdeutschland |1-7|; Ostdeutschland |8-14|;  
(k070606a03, 13.6.2007)

- Fischer, Judith: Verarmungsrisiken im Wandel : Analyse des Einflusses gesellschaftlicher und wirtschaftlicher Bedingungen auf die Beantragung von Sozialhilfe.– Hamburg : Kovac, 2009 (SOCIALIA : 103) (ISBN 978-3-8300-4383-6; ISSN 1435-6651).

Abstract: "Die Zahl der von relativer Armut bedrohten Personen in westlichen Industriestaaten ist im Zeitverlauf gestiegen. Die Gründe der Armutsgefährdung werden in dieser Arbeit aus gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und wohlfahrtsstaatlicher Sicht beleuchtet. Als verstärkt armutsgefährdet gelten der Theorie zufolge Arbeitslose, prekär Beschäftigte, Personen mit niedriger Bildung und Berufsqualifikation, pflegebedürftige ältere und kranke Personen, Alleinerziehende, Geschiedene, MigrantInnen und Frauen. Im empirischen Teil der Dissertation werden die theoretischen Befunde der Makroebene von Wirtschaft und Gesellschaft auf der Mikroebene der Klientel eines regionalen österreichischen Sozialamtes geprüft. Ein Datensatz von 600 Sozialhilfeanträgen aus den Jahren 1987, 1995 und 2005 wird im Querschnitt analysiert. Es bilden sich 7 Cluster der Armutsgefährdung heraus: Alleinerzieherinnen, Arbeitslose, Familien mit Kindern, Männer mit Unterhaltsverpflichtungen, Geschiedene, Kranke und Pflegebedürftige. Sowohl theoretische als auch empirische Befunde zeigen, dass sich immer mehr 'neue Arme' - Personen, die von Normalfamilien- und Normalerwerbsverhältnissen abweichen - unter den AntragstellerInnen auf Sozialhilfe befinden und diese im Vergleich zur Bevölkerung überrepräsentiert sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialhilfe |1-7,9,10|; Sozialhilfeempfänger |11-23,25,42|; Leistungsanspruch |1,11|; Leistungsbezug |2,12,26,27|; Sozialamt; sozioökonomische Faktoren |26,28|; demografische Faktoren |27,28|; Armut - Risiko |13,37-40,43|; sozialer Wandel |29|; Prekariat |14,39,44|; Armut - Ursache |3,15,28-30,32-36,40|; Arbeitsmarktstruktur |30,31|; Wirtschaftsentwicklung |31,32|; Sozialpolitik |16,33|; Wohlfahrtsstaat |17,34|; soziales System |4,18,35|; Mindesteinkommen |5,19|; negative Einkommensteuer |6,20|; Wohlfahrtsmessung |7,8,21|; Wohlfahrtsökonomie |8,9,22|; Einkommenshöhe |41-44|; Vorarlberg |23,24,36,37,41|; Österreich |10,24,25,38|

96-15.0124 (k090622f04, 13.7.2009)

- Fischer, Justina A. V.; Sousa-Poza, Alfonso: Does job satisfaction improve the health of workers? : new evidence using panel data and objective measures of health. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3256)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f12.pdf>).

Abstract: "This paper evaluates the relationship between job satisfaction and measures of health of workers using the German Socio-Economic Panel (GSOEP). Methodologically, it addresses two important design problems encountered frequently in the literature: (a) cross-sectional causality problems and (b) absence of objective measures of physical health that complement self-reported measures of health status. Not only does using the panel structure with individual fixed effects mitigate the bias from omitting unobservable personal psycho-social characteristics, but employing more objective health measures such as health-system contacts and disability addresses such measurement problems relating to self-report assessments of health status. We find a positive link between job satisfaction (and changes over time therein) and subjective health measures (and changes therein); that is, employees with higher or improved job satisfaction levels feel healthier and are more satisfied with their health. This observation also holds true for more objective measures of health. Particularly, improvements in job satisfaction over time appear to prevent workers from (further) health deterioration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszufriedenheit - Auswirkungen |1,2,10|; Gesundheitszustand - Indikatoren |1,3-9|; Arbeitnehmer |1|; Sozioökonomisches Panel |2|; Wahrnehmung |3|; Selbstbild |4|; Arbeitsunfähigkeit |5|; physiologische Faktoren |6|; Krankheit |7|; Behinderung |8|; Erwerbstätige |9,10|;  
(k080207f12, 20.2.2008)
- Fischer, Justina A. V.; Sousa-Poza, Alfonso: Personality, job satisfaction and health : the mediating influence of affectivity. In: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik; Revue suisse d'economie et de statistique; Swiss journal of economics and statistics, Jg. 144, H. 3, 2008, S. 379-435 (ISSN 0303-9692).

Abstract: Der Beitrag untersucht das Verhältnis zwischen Arbeitszufriedenheit und subjektiven und objektiven Messungen der Gesundheit von Arbeitnehmern über 50 auf der Basis des Schweizer Haushalts-Panels (SHP) und von Querschnittsdaten des Survey on Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE). Methodologisch werden Probleme (a) der Querschnittskausalität und b) des Fehlens objektiver Messzahlen für physische Gesundheit und intellektuelle Fähigkeiten angesprochen. Es zeigt sich eine positive Beziehung zwischen Arbeitszufriedenheit und verschiedenen Eigenauskünften zu Gesundheit und intellektuellen Fähigkeiten, jedoch nicht hinsichtlich physischer Gesundheit. Eine weitergehende Analyse der SHP-Daten zeigt, dass Arbeitszufriedenheit als Transmissionskanal für Arbeitsbedingungen dient, wobei Aussagen über Gesundheitszustand und emotionalen mentalen Status überwiegend auf Selbstauskünften beruhen. Für spezielle Gesundheitsprobleme wie Depressionen und Rückenprobleme ergibt sich ein direkter positiver Effekt der Arbeitszufriedenheit. (IAB)

"This paper evaluates the relationship between job satisfaction and subjective and objective measures of health of workers over 50 using the Swiss Household Panel (SHP) and cross-sectional data from the Survey on Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE). Methodologically, we address problems of (a) cross-sectional causality and (b) absence of objective measures of physical health and intellectual ability. We find a positive link between job satisfaction and various self-report health measures and intellectual ability, but not for physical health. Further analysis with the SHP indicates that job satisfaction serves as transmission channel of working conditions, prior health state and affective mental state for most self-report measures, while for specific health problems such as depressive states and problems with the back a direct beneficial effect of job satisfaction remains." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,9-11|; Arbeitszufriedenheit |1|; Arbeitsbedingungen |2,6-8|; Gesundheitszustand |3,12,13|; Emotionalität |4|; Intelligenz |5|; physiologische Faktoren |6|; psychosoziale Faktoren |7|; psychische Faktoren |8|; Persönlichkeitsmerkmale |9|; Europäische Union |10,12|; Schweiz |11,13|  
Z 404 (k081110n06, 13.11.2008)
- Fischer, Justina A.V.: The welfare effects of social mobility. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 93)  
([http://www.oecd.org/olis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004E86/\\$FILE/JT03269664.PDF](http://www.oecd.org/olis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004E86/$FILE/JT03269664.PDF)).

Abstract: "The question whether a socially mobile society is conducive to subjective well-being (SWB) has rarely been investigated. This paper fills this gap by analyzing the SWB effects of intergenerational earnings mobility and equality in education at the societal level. Using socio-demographic information on 44 000 individuals in 30 OECD countries obtained from the World Values Survey, this study shows that living in a socially mobile society is conducive to individual life satisfaction. Differentiating between perceived and actual social mobility, we find that both exert rather independent effects, particularly in their interplay with income inequality. We identify a positive interaction of perceived social mobility that mitigates its overall SWB lowering effect, supporting Alesina et al. (2004). In contrast, a high degree of actual social mobility yields an overall impact of income inequality that is SWB lowering, while for low social mobility the effect of inequality is positive. These interactions hold stronger for pre-transfer than post-transfer income inequality. Actual social mobility appears to be appreciated only by conservative persons, while leftist oriented individuals are indifferent. Robustness is tested using a world sample." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: soziale Mobilität - internationaler Vergleich |1-36|; Intergenerationsmobilität |1|; Einkommensunterschied |2|; soziale Wahrnehmung |3|; Zufriedenheit |4|; gesellschaftliche Wohlfahrt |5|; OECD |6|; Australien |7|; Belgien |8|; Bundesrepublik Deutschland |9|; Dänemark |10|; Finnland |11|; Frankreich |12|; Griechenland |13|; Großbritannien |14|; Irland |15|; Island |16|; Italien |17|; Japan |18|; Kanada |19|; Luxemburg |20|; Mexiko |21|; Niederlande |22|; Neuseeland |23|; Norwegen |24|; Österreich |25|; Polen |26|; Portugal |27|; Schweden |28|; Slowakei |29|; Spanien |30|; Schweiz |31|; Südkorea |32|; Tschechien |33|; Türkei |34|; Ungarn |35|; USA |36|  
(k091020r01, 29.10.2009)

- Fischer, Lars; Minks, Karl-Heinz: Acht Jahre nach Bologna - Professoren ziehen Bilanz : Ergebnisse einer Befragung von Hochschullehrern des Maschinenbaus und der Elektrotechnik. In: Forum Hochschule, Nr. 3, 2008, S. 1-130; 4570 KB (ISSN 1611-1966; ISSN 0931-8143; ISSN 1863-5563)  
([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200803.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200803.pdf)).  
Abstract: "Es ist das Ziel der Verbände VDE, VDI, VDMA und ZVEI, den Bologna-Prozess dazu zu nutzen, die Qualität der Ingenieurausbildung zu steigern. Um valide Daten über die wirkliche Umsetzung des Prozesses in den Ingenieurwissenschaften zu erhalten, haben die vier Verbände die Initiative 'Qualitätsdialog Ingenieurausbildung' gestartet und eine Befragung bei HIS in Auftrag gegeben. Die Studie, die auf einer Resonanz von mehr als 850 Hochschullehrern basiert, gibt Aufschlüsse über den aktuellen Stand der Umsetzung in den Ingenieurfächern Maschinenbau und Elektrotechnik/Informationstechnik, die praktischen Schwierigkeiten bei der Umstellung auf das gestufte System und einige der Gründe dafür. Auf dieser Grundlage wird der Verbesserungs- und Unterstützungsbedarf ermittelt, es werden aber auch Empfehlungen formuliert. Der ungewöhnlich hohe Rücklauf von über 30% zeigt, wie groß der Diskussionsbedarf ist. Die drei wichtigsten Themenkomplexe der Studie sind die Verbesserung der Studierfähigkeit von Studienanfängern, die Sicherung der Berufsfähigkeit von Bachelor-Absolventen und die nötigen Rahmenbedingungen. Ein zentrales Ergebnis: Die Lehre an den Hochschulen bedarf der Weiterentwicklung. Aber auch die Strukturen und politischen Rahmenbedingungen müssen gestaltet werden und die neue Ausrichtung an den Learning Outcomes berücksichtigen." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Bologna-Prozess - Erfolgskontrolle |1-6,8,10,11,14-17,19,21-23,26|; Bachelor |1,25,27|; Hochschulabsolventen |2|; Fachhochschule |3|; Universität |4|; Hochschullehrer |5|; Maschinenbau |6,7|; Elektrotechnik |8,9|; Studienfach |7,9|; Ingenieurwissenschaft |10|; Curriculumentwicklung |11,12|; Studium |12,13|; Lerninhalt |13|; Qualifikationsentwicklung |14|; Master |15|; Studienerfolg |16|; Praxisbezug |17,18|; Interdisziplinarität |19,20|; Modularisierung |21|; Studiengang - Internationalisierung |22|; Studienreform |23-25|; Studiengang |18,20,24|; Bildungsreform |26,27|;  
Z 800 (k080325n05, 2.4.2008)
- Fischer, Malte; Haacke, Eva: Eine Art Kulturschock. In: Wirtschaftswoche, H. 25, 2007, S. 32-34 (ISSN 0042-8582).  
Abstract: Interview mit Franz-Xaver Kaufmann und Thomas Straubhaar über die demografische Entwicklung in Deutschland und welche Maßnahmen nötig sind, dem allgemeinen Trend zu entkommen. (IAB)  
SW: Bevölkerungsentwicklung |1|; demografischer Wandel |1,2,4,6,10-16|; Erwerbspersonenpotenzial |2,3|; Arbeitsmarktprognose |3|; Arbeitsproduktivität |4|; Produktivitätsentwicklung |4,5|; Entwicklungspotenzial |5|; stille Reserve |6-8|; ältere Arbeitnehmer |7|; Frauen |8,9|; Beruf und Familie |9|; Bevölkerungsrückgang |10|; Innovationspotenzial |11|; technischer Wandel |12|; Wohlstand |13|; Einwanderungspolitik |14|; Hochqualifizierte |14|; Familienpolitik |15,18|; Geburtenrückgang |16-18|; Bevölkerungspolitik |17|; Familie |19-21|; soziale Werte |19|; gesellschaftliche Einstellungen |20|; kulturelle Faktoren |21|;  
Z 076 (k070622a02, 26.6.2007)
- Fischer, Malte; Haacke, Eva; Kutter, Susanne; Welp, Cornelius: Ungenutzte Potentiale. In: Wirtschaftswoche, H. 25, 2007, S. 24-29 (ISSN 0042-8582).  
Abstract: Ausgehend von einem Szenario, das auf der Einschätzung der OECD beruht, Deutschland befinde sich im demografischen und wirtschaftlichen Niedergang, wonach im Jahre 2050 die Wirtschaft stagniert, die Renten sinken, Altersarmut zum Massenphänomen geworden ist, die Jungen und Leistungsstarken das Land verlassen haben, qualifizierte Arbeitskräfte kaum noch zu bekommen sind, die Sozialsysteme nicht mehr finanzierbar und die Generationen im Kriegszustand sind, zeigt der Beitrag auf, mit welchen Maßnahmen sich der Ausbruch einer derartigen demografischen Krise vermeiden lässt. Fazit: Die Deutschen müssen wieder mehr Kinder bekommen, länger arbeiten, Frauen und Alte besser in den Arbeitsmarkt integrieren, mehr in Bildung und Weiterbildung investieren, qualifizierte Einwanderer ins Land holen und die individuelle Produktivität steigern. (IAB)  
SW: demografischer Wandel |1,2,5-11,14,15,18,20,21|; Geburtenrückgang |1|; Fachkräfte |2|; Arbeitskräftemangel |2,19|; ältere Arbeitnehmer |3,4|; Erwerbsquote |3|; Erwerbsverhalten |4|; Generationenvertrag |5|; Bevölkerungsrückgang |6|; Frauenerwerbstätigkeit |7|; Bildungsinvestitionen |8|; Einwanderungspolitik |9|; Bevölkerungspolitik |10,17|; Familienpolitik |11-13|; Beruf und Familie |12|; Kinderbetreuung |13|; Erwerbspersonenpotenzial |14|; Frauen |14|; Rentenpolitik |15,16|; Lebensarbeitszeit |16|; Arbeitszeitverlängerung |16|; Einwanderung |17|; Arbeitsproduktivität |18|; Produktivitätsentwicklung |18|; Personalentwicklung |19|; Bevölkerungsprognose |20|; Arbeitsmarktprognose |21|;  
Z 076 (k070622a01, 26.6.2007)
- Fischer, Martin (Hrsg.); Spöttl, Goerg (Hrsg.): Forschungsperspektiven in Facharbeit und Berufsbildung : Strategien und Methoden der Berufsbildungsforschung.– Frankfurt am Main

---

u.a. : Lang, 2008 (Berufliche Bildung in Forschung, Schule und Arbeitswelt : 03; Vocational education and training. Research and practice : 03) (ISBN 978-3-631-58835-2).

Abstract: "Der Zusammenhang von Facharbeit und beruflicher Bildung ist ein gesellschaftlich äußerst relevanter Problembereich, der in Deutschland noch immer über die Hälfte eines Altersjahrgangs berührt. In diesem Problembereich enthalten sind folgende Fragen: Welche Entwicklungen vollziehen sich in der Arbeitswelt? Sind diese Entwicklungen absehbar? Wie entwickeln sich die Qualifikationsanforderungen für die Fachkräfte? Mit welchen Konzepten wird dem Wandel der Arbeitswelt in der Berufsbildung begegnet? Und wie vollzieht sich in dem damit aufgespannten Rahmen die Aneignung von Kompetenzen durch Auszubildende und Facharbeiter? Dieses Buch nimmt diese unterschiedlichen methodischen Positionen in den Blick und macht sie für die Berufsbildungsforschung fruchtbar. Dabei wird ein weiterer Begriff von Berufsbildungsforschung unterstellt: er reicht von der Analyse von Arbeitsanforderungen über die Ermittlung der tatsächlich erworbenen Kompetenzen von Fachkräften bis zur Gestaltung von Bildungsgängen und Bildungsprozessen. Hierbei sollen die relevanten Spannungsfelder ausgelotet werden."(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Martin Fischer, Georg Spöttl: Vorwort (5-9);

Forschungsperspektiven in Facharbeit und Berufsbildung

Winfried Hacker: Gegenstände, Methoden und ausgewählte Ergebnisse arbeitspsychologischer Forschung im Forschungsfeld - Veränderungen psychologischer Arbeitsanforderungen und Berufsbildung (15-23);

Martin Fischer, Andreas Witzel: Zum Zusammenhang von berufsbiografischer Gestaltung und beruflichem Arbeitsprozesswissen. Eine Analyse auf Basis archivierter Daten einer Längsschnittstudie (24-47);

Fritz Böhle: Facharbeit im Wandel - Konzepte und Ergebnisse industriesoziologischer Forschung (48-62);

Klaus Ruth: Gegenstände und Methoden der Industriekulturforschung (63-88);

Kompetenzen und Kompetenzentwicklung von Fachkräften

Niclas Schaper: (Arbeits-)psychologische Kompetenzforschung (91-115);

Felix Rauner: Methoden der Berufsbildungsforschung (116-138);

Albert Vollmer, Theo Wehner: Erweiterte Berufskompetenzen - kooperatives Handeln als prozessuale Kompetenz (139-155);

Georg Spöttl: Arbeitsprozessbezogene Forschung und deren Methoden (156-183);

Jessica Blings: Ein Instrumentarium zur empirischen Erforschung informeller Lernprozesse (184-196);

Transfer von Berufswissenschaftlichen Methoden

Richard Huisinga: Von der arbeitsorientierten Exemplarik zum Lernfeldkonzept (199-213);

Waldemar Bauer: Analyse und Diagnose beruflicher Kompetenz- und Arbeitsorientierung als "neue" curricular-didaktische Leitidee-ein Vergleich internationaler Konzepte zur Arbeitsanalyse und Curriculumentwicklung (214-246);

Lars Windelband, Georg Spöttl, Andreas Fischer: Frühzeitige Identifizierung des Qualifikationsbedarfes für eine nachhaltige Entwicklung und Gestaltung von Berufsprofilen (247-259).

SW: Berufsbildungsforschung [1-7]; Bildungsforschung [8-15]; Berufsforschung [1,8]; Lernforschung [2,9];

Arbeitspsychologie [3,10]; Arbeitssoziologie [4,11]; Industriosozologie [5,12]; Berufspädagogik [6,13];

Forschungsmethode [7,14]; Berufsbildung [15-17,30-37]; Facharbeiter [16,18-29]; Facharbeiterberufe [17];

betriebliche Berufsausbildung [18]; Qualifikationsanforderungen [19,39]; Qualifikationsbedarf [20,30,38];

berufliche Qualifikation [21,38,39]; Kompetenzerwerb [22,40,42-44]; Kompetenzentwicklung [23,31];

Erfahrungswissen [24,32,40,41]; Arbeitsprozess [25,41]; prozessorientierte Ausbildung [26,33,42];

exemplarisches Lernen [27,34,43]; informelles Lernen [28,35,44]; Lernfeld [36]; Arbeitsanforderungen [29,37];

93-21.0117 (k090310)02, 9.4.2009)

- Fischer, Michael: Diversität und die Wirtschaft : Erfahrungen und Perspektiven von Migrantinnen und Migranten in Deutschland. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2008 (HWWI research. Paper : 03-15) (ISSN 1861-504X) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080616p06.pdf>).

Abstract: Auf der Basis von qualitativen Interviews mit Migrantinnen und Migranten wurde untersucht, welche Diversitätseffekte in Wirtschafts- und Arbeitskontexten von Zuwanderern in Deutschland beobachtet werden und welche konkreten Dimensionen von Diversität dabei eine Rolle spielen. Es zeigt sich, dass neben divergierenden kognitiven Perspektiven und Präferenzen vor allem sprachliche Diversität und unterschiedliche Kommunikationsstile, Unterschiede in Arbeitsstilen, Unterschiede des persönlichen und emotionalen Umgangs sowie nicht zuletzt Identitäts- und Statusdifferenzen als relevante Aspekte genannt werden. Synergieeffekte spielen nur eine untergeordnete Rolle. Entscheidend ist, dass diverse Systeme oder Individuen an ohnehin diverse Umweltbedingungen in verschiedenen Hinsichten besser angepasst sind und daraus Vorteile ziehen können. Heterogene Organisationen sind besser in der Lage, Präferenzen von Kunden oder Geschäftspartnern sowohl für Homogenität als auch für Diversität entgegenzukommen. Identitäts- und Statusdifferenzen sind für die Befragten von einiger Bedeutung. Dabei werden sowohl Erfahrungen mangelnder Gleichbehandlung und Anerkennung als auch Erfahrungen eines positiven und anregenden Umgangs mit Diversität in der deutschen Gesellschaft geschildert. (IAB)

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-24]; Problemlösen [1]; Innovation [2]; Kreativität [3]; Kognition [4];

Emotionalität [5]; Arbeitsverhalten [6]; Sprachkenntnisse [7]; Kommunikationsfähigkeit [8];

Kooperationsbereitschaft [9]; soziale Normen [10]; soziale Werte [11]; Präferenz [12]; kulturelle Faktoren [13];

kulturelle Identität [14]; soziale Beziehungen [15,26,27]; Habitus [16]; sozialer Status [17]; beruflicher Status [18];

Wertorientierung [19]; Vorurteil [20]; Stereotyp [21]; Unternehmenskultur [22,27]; Mitarbeiter [26]; Hamburg [23];

Stuttgart [24,25]; Baden-Württemberg [25]

4-00040-00 00 0 0000)

- Fischer, Stefan: Berufliche Grundbildung: ein Reiseführer für den Dschungel der Maßnahmen : Koordination und Kooperation im System der beruflichen Grundbildung von SGB II, SGB III, SGB VIII und Schule. In: Sozialmagazin. Die Zeitschrift für soziale Arbeit, Jg. 32, H. 11, 2007, S. 38-45 (ISSN 0340-8469).

Abstract: "Das komplexe, auch bisher schon schwer durchschaubare System der beruflichen Grundbildung hat durch das SGB II und die Gründung der Arbeitsgemeinschaften noch an Komplexität zugenommen. SGB II, SGB III, SGB VIII, Schulgesetze der Länder und kommunale Beschäftigungsprogramme bilden gesetzliche Handlungsfelder, die unabhängig voneinander entstanden sind. Für Jugendliche, die Unterstützung beim Übergang von der Schule in den Beruf suchen, aber auch für viele Fachkräfte der Jugendhilfe, die solche Jugendliche betreuen, und Vermittler der ARGE und Berufsberater der Agentur ist das System der beruflichen Grundbildung mittlerweile kaum mehr durchschaubar. Hier gilt es, auf kommunaler Ebene ein transparentes System zu schaffen, Instrumente, Zugangswege und Zugangsvoraussetzungen aufeinander abzustimmen, Überschneidungen und Doppelzuständigkeiten zu vermeiden. Also letztendlich: Einen Reiseführer durch den der Kommunen 'Dschungel' herauszugeben. Über die entsprechenden Anstrengungen in München berichtet dieser Artikel." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsgrundbildung [1,3,4,17-21]; Jugendliche [1,2]; Hauptschulabsolventen [2]; erste Schwelle [3]; Zugangsvoraussetzung [4]; Jugendhilfe [5,10]; Berufsbezug [5]; berufliche Qualifikation [6]; Berufsvorbereitungsjahr [7]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [8,11,16]; Förderungsmaßnahme - Kooperation [7-10,12]; ARGE [9]; Qualifizierungsmaßnahme [6]; Kommunalpolitik [11-13]; Sozialgesetzbuch II [18]; Sozialgesetzbuch III [19]; Einstiegsqualifizierung [20]; Trainingsmaßnahme [21]; München [13,14,16,17]; Bayern [14,15]; Bundesrepublik Deutschland [15]

Z 1713 (k071112801, 15.11.2007)
- Fisher, Walter H.; Keuschnigg, Christian: Pension reform and labor market incentives. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2057) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n03.pdf>).

Abstract: "This paper investigates how parametric reform in a pay-as-you-go pension system with a tax benefit link affects retirement and work incentives of prime-age workers. We find that postponed retirement tends to harm incentives of prime-age workers in the presence of a tax benefit link, thereby creating a policy trade-off in stimulating aggregate labor supply. We show how several popular reform scenarios are geared either towards young or old workers, or, indeed, both groups under appropriate conditions. We also provide a sharp characterization of the excess burden of pension insurance and show how it depends on the behavioral supply elasticities of the extensive and intensive margins and the effective tax rates implicit in contribution rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenreform [1]; Beschäftigungseffekte [1,2,5,6]; Arbeitsanreiz [2,4]; ältere Arbeitnehmer [2,3]; Berufsausstieg [3]; altersspezifische Faktoren [4,7]; Erwerbsverhalten [5,7]; Arbeitskräfteangebot [6]; Altersstruktur [6];

(k070821n03, 30.8.2007)
- Fisher, Walter H.; Keuschnigg, Christian: Pension reform and labor market incentives. / Universität Sankt Gallen. Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.).– Sankt Gallen, 2007 (Universität Sankt Gallen. Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper : 2007-13) ([http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebResources/VWA\\_2007\\_13/\\$FILE/DP-0713-Fisher-Keuschnigg-Ganz.pdf](http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebResources/VWA_2007_13/$FILE/DP-0713-Fisher-Keuschnigg-Ganz.pdf)).

Abstract: "This paper investigates how parametric reform in a pay-as-you-go pension system with a tax benefit link affects retirement and work incentives of prime-age workers. We find that postponed retirement tends to harm incentives of prime-age workers in the presence of a tax benefit link, thereby creating a policy trade-off in stimulating aggregate labor supply. We show how several popular reform scenarios are geared either towards young or old workers, or, indeed, both groups under appropriate conditions. We also provide a sharp characterization of the excess burden of pension insurance and show how it depends on the behavioral supply elasticities of the extensive and intensive margins and the effective tax rates implicit in contribution rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenreform [1]; Beschäftigungseffekte [1,2,5,6]; Arbeitsanreiz [2,4]; ältere Arbeitnehmer [2,3]; Berufsausstieg [3]; altersspezifische Faktoren [4,7]; Erwerbsverhalten [5,7]; Arbeitskräfteangebot [6]; Altersstruktur [6];

(k070918p10, 18.9.2007)
- Fitzen, Sandra; Lehmpfuhl, Uwe; Manitus, Veronika: Lokale Bildungsplanung und -berichterstattung : Voraussetzung zur Optimierung des Regionale Übergangsmanagements. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 2, 2009, S. 14-17 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Trotz der Entspannung auf dem Ausbildungsmarkt bleibt der Übergang von den allgemeinbildenden Schulen in die berufliche Bildung für viele junge Menschen eine große Hürde. Ein regionales Übergangsmanagement kann dazu beitragen, die Übergänge an dieser Gelenkstelle des Bildungssystems zu verbessern, bedarf dazu aber einer Datengrundlage, die auch für Steuerungszwecke geeignet ist. Wie am Beispiel der Stadt Dortmund gezeigt werden soll, bieten kommunale Schulentwicklungsplanung und lokale



---

Bildungsberichterstattung prinzipiell geeignete Verfahren, die allerdings in Richtung eines 'Übergangsmonitorings' weiterzuentwickeln sind, um das erforderliche Steuerungswissen bereitzustellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"For many young people, the transition from general schooling to vocational training remains a major hurdle. Although a system of regional transitional management may be of assistance in improving transitions at this particular Interface within the educational system, underlying data which is also suitable for management purposes is required. The present authors take the City of Darmstadt as an example in demonstrating that local government school development planning and local educational reporting represent procedures which are basically fit for purpose in this regard, although these will still need to undergo further development towards a 'transitional monitoring' system if the necessary managerial knowledge is to be made available." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erste Schwelle |1-10|; Bildungsmanagement |1,19-25|; Regionalpolitik |2,17,18|; Bildungspolitik |3,17,19|; Bildungssystem |4|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |5,13,20|; Schulentwicklung |6,12,13,15,16,18,21|; Bildungsplanung |7,16,22|; Monitoring |8,14,15,23|; Bildung - Bericht |9,14,24|; Dortmund |10-12,25|; Nordrhein-Westfalen |11|

Z 494 (k090415n16, 23.4.2009)

- Fitzenberger, Bernd (Hrsg.); Hübler, Olaf (Hrsg.); Kraft, Kornelius (Hrsg.): Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 91-421 (ISSN 1614-3485).

Abstract: Flexibilität und Heterogenität sind zentrale Themen der Arbeitsmarktforschung. Das seit 2004 von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderte Forschungsschwerpunktprogramm 'Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten' beabsichtigt Flexibilisierungspotenziale aufzudecken sowie die Verbindungen zwischen heterogenen Arbeitsmärkten in den verschiedenen Dimensionen und der Flexibilisierung herauszuarbeiten. Damit soll der Rückstand der Arbeitsmarktforschung in Deutschland im Vergleich zur internationalen Arbeitsmarktforschung zu diesen Themen verringert werden. Anliegen des Themenheftes ist es, im Rahmen des DFG-Schwerpunktprogramms entstandene Beiträge einer breiteren Öffentlichkeit zugänglich zu machen. Neben einem einführenden Beitrag enthält es zwölf weitere Artikel, die den Themenbereichen Löhne, Beschäftigung, Innovation und Weiterbildung sowie Flexibilisierungseffekte betrieblicher und gesetzlicher Maßnahmen zuzuordnen sind. (IAB2)

Inhaltsverzeichnis:

Bernd Fitzenberger, Olaf Hübler, Kornelius Kraft: Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten - Eine Einführung (95-116);

Philipp Eisenhauer, Friedhelm Pfeiffer: Assessing intergenerational earnings persistence among German workers (119-137);

Robert Orłowski, Regina T. Riphahn: Seniority in Germany: New evidence on returns to tenure for male full-time workers (139-155);

Thomas Dohmen, Hartmut Lehmann, Anzelika Zaiceva: The gender earnings gap inside a Russian firm: First evidence from personnel data - 1997 to 2002 (157-179);

Miriam Beblo, Anja Heinze, Elke Wolf: Entwicklung der beruflichen Segregation von Männern und Frauen zwischen 1996 und 2005 - Eine Bestandsaufnahme auf betrieblicher Ebene (181-198);

Thomas K. Bauer, Alexandra Schmucker, Matthias Vorell: KMU und Arbeitsplatzdynamik: Eine Analyse auf Basis der Beschäftigten- Historik (199-221);

Ronny Freier, Viktor Steiner: 'Marginal employment': Stepping stone or dead end? Evaluating the German experience (223-243);

Dirk Czarnitzki, Kornelius Kraft: Mitarbeiteranreizsysteme und Innovationserfolg (245-258);

Lutz Bellmann, Thomas Cornelißen, Olaf Hübler, André Pahnke: Betriebliche Reorganisation, Entlohnung und Beschäftigungsstabilität (259-285);

Wolf Dieter Heinbach, Stefanie Schröpfer: What a difference trade makes: Export activity and the flexibility of collective bargaining agreements (287-303);

Lena Koller, Claus Schnabel, Joachim Wagner: Freistellung von Betriebsräten - Eine Beschäftigungsbremse (305-326);

Joachim Möller, Marion König: Mindestlohneffekte des Entsendegesetzes? Eine Mikrodatenanalyse für die deutsche Bauwirtschaft (327-346);

Bernhard Boockmann, Daniel Gutknecht, Susanne Steffes: Die Wirkung des Kündigungsschutzes auf die Stabilität "junger" Beschäftigungsverhältnisse (347-364).

"Flexibility and heterogeneity are important topics in labour market research. Since 2004 the Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) has funded a research network addressing the issue of 'Flexibility in Heterogeneous Labour Markets', which intends to uncover possibilities for fostering flexibility. Furthermore, the research network aims to identify the relationship between separate heterogeneous labour markets and flexibility. The network has the general goal to reduce the gap between labour market research in Germany on these topics and the level of the international literature. This special issue of the Journal for Labour Market Research provides access to original research contributions from the research network for a broader readership." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität |1,2,4,5,15,28,30|; Flexibilitätsforschung |1,3|; Arbeitsmarktforschung |2,3|; Entwicklungspotenzial |4|; Lohnflexibilität |5,6,17,27|; Anciennitätsprinzip |6|; Intergenerationsmobilität |7|; Einkommenshöhe |7|; Lohnunterschied |8,9|; erwerbstätige Frauen |8|; erwerbstätige Männer |8|;

geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |10,11|; Männerberufe |10|; Frauenberufe |10|; Klein- und Mittelbetrieb |12|; job turnover |12-14|; Arbeitsplatzabbau |13|; zusätzliche Arbeitsplätze |14|; atypische Beschäftigung |15|; Anreizsystem |16|; Unternehmenserfolg |16|; Innovationsfähigkeit |16|; Tarifpolitik |17,26|; Betriebsrat |18|;

---

Freistellung |18|; Mindestlohnrecht |19|; Arbeitnehmerentendegesetz |19,20|; Baugewerbe |19|; Beschäftigungseffekte |20,21,23|; Kündigungsschutz |21|; Unternehmensorganisation |22|; organisatorischer Wandel |22-24|; Einkommenseffekte |24|; Dezentralisation |25|; Lohnfindung |25|; Öffnungsklausel |26|; internationaler Wettbewerb |27-29|; Arbeitsmarktsegmentation |11|; Wettbewerbsfähigkeit |29|; Heterogenität |30|; Russland |9|;

Z 259 (k081014n04, 20.10.2008)

- Fitzenberger, Bernd (Hrsg.); Smolny, Werner (Hrsg.); Winker, Peter (Hrsg.): Herausforderungen an den Wirtschaftsstandort Deutschland : wirtschaftspolitisches Memorandum aus wissenschaftlicher Sicht.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2004 (ZEW-Wirtschaftsanalysen : 72) (ISBN 3-8329-0693-2).

Abstract: "Die vielfältigen Probleme des Wirtschaftsstandorts Deutschland sind nicht mit einfachen Rezepten zu lösen. Adäquates wirtschaftspolitisches Handeln muss auf wissenschaftlich fundierte Forschungsergebnisse zurückgreifen können. In diesem Band zeigen Wirtschaftswissenschaftler/innen, die auf unterschiedliche Gebiete spezialisiert sind, aus ihrer jeweiligen Sicht Ansatzpunkte für Wirtschaftsreformen. Die Beiträge beantworten z.B. die Fragen, was man aus dem Wiederaufbau nach dem 2. Weltkrieg für den Aufholprozess in den neuen Bundesländern hätte lernen können, wodurch Investitionen und Innovationen als Triebfedern des Wachstums bestimmt werden, ob die Löhne zu inflexibel sind, warum der Mangel an weiblichen Vorgesetzten einen Nachteil für die Wirtschaft darstellt. Außerdem geht es um die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer angesichts des zunehmenden Einsatzes von Informations- und Kommunikationstechnologien, die Evaluierung von arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen, die Dividenden der Ökologischen Steuerreform und die Integration der internationalen Finanzmärkte. Die Autoren haben ihre Erkenntnisse größtenteils durch empirische Untersuchungen gewonnen. Die vermittelten Einsichten können für die Debatte über den Wirtschaftsstandort Deutschland von großem Wert sein, auch wenn nicht in jedem Fall unmittelbare wirtschaftspolitische Schlussfolgerungen ableitbar sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

I Gesamtwirtschaftliche Probleme

Werner Smolny: Der Wiederaufbau nach dem 2. Weltkrieg und die deutsche Vereinigung: Bestandsaufnahme, Vergleich und Schlussfolgerungen für die Wirtschaftspolitik (11-25);

Thiess Büttner, Johannes Rincke: Arbeitsmarkteffekte wirtschaftlicher Integration - die Wiedervereinigung als "Natural Experiment" (27-43);

Wolfgang Scheremet: Produktionspotential, NAIRU und das GPS der Wirtschaftspolitik (45-60);

Christoph Böhringer: Die Ökologische Steuerreform in Deutschland - eine kritische Bestandsaufnahme (61-76);

II Innovationen, Investitionen und Finanzmärkte

Friedrich Heinemann, Michael Schröder, Martin Schüler: Finanzmarktintegration und Wirtschaftsstandort (79-93);

Peter Winkel: Bankenrisiko und Risiko Bank (95-107);

Volker Zimmermann: Kooperationen bei Innovationsvorhaben kleiner und mittlerer Unternehmen - Einbindung externen Wissens und Verteilung von Risiken und finanziellen Lasten (109-122);

Frank Reize: Investitionsverhalten von kleinen und mittleren Unternehmen - Welche Unternehmen erweitern ihre Kapazitäten und welche rationalisieren? (123-139);

III Löhne

Hedwig Prey, Elke Wolf: Catch Me If You Can. Erklärungsfaktoren des Lohndifferenzials zwischen Männern und Frauen in den Jahren 1984 bis 2001 (143-167);

Jennifer Hunt, Claus-Henning von Restorck: Ressourcenverschwendung in Deutschland: Die geringe Anzahl weiblicher Vorgesetzter und die Lohninbußen ihrer Mitarbeiter (169-181);

Joachim Möller: Lohnkompression im Niedriglohnbereich: Eine Ursache für die unterschiedliche Beschäftigungsentwicklung in Deutschland und den USA? (183-193);

Friedhelm Pfeiffer: Unvollkommene Arbeitsmärkte und Lohnrigiditäten (195-204);

IV Arbeitsmarktpolitik, Weiterbildung und ältere Arbeitnehmer

Bernd Fitzenberger, Stefan Speckesser: Eine ökonomische Einordnung der Förderung der beruflichen Weiterbildung im Rahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik (207-231);

Alexander Spermann: Plädoyer für ein "Evaluationsgesetz zur Arbeitsmarktpolitik" in Deutschland (233-248);

Irene Bertschek: Führt IT-Nutzung zu altersfeindlicher Reorganisation von Arbeit? Eine Untersuchung auf Grundlage der IKT-Umfrage des ZEW (249-263).

SW: Wirtschaftsstruktur |1|; Wirtschaftsentwicklung |1-3|; Wirtschaftspolitik |2,4,10-13|; Nachkriegszeit |3|;

staatlicher Zusammenschluss |4-6|; Beschäftigungseffekte |5|; Arbeitsmarktentwicklung |6|; Steuerpolitik |7|;

Umweltpolitik |7|; Produktionspotenzial |8|; NAIRU |9|; Indikatorenbildung |8-10|; Innovation |11|; Investitionen

|12|; Finanzwirtschaft |13,14|; Bank |14|; zwischenbetriebliche Kooperation |15,17|; Klein- und Mittelbetrieb

|15,16|; Investitionsverhalten |16,17|; Lohndifferenzierung |18,19|; Lohnunterschied |20,21|; erwerbstätige Frauen

|18,20|; erwerbstätige Männer |19,21|; Frauen |22|; Führungskräfte |22|; Niedriglohn |23|; Lohnstruktur |23,24|;

Beschäftigungsentwicklung |24,25|; Lohnstarrheit |25|; Arbeitsmarkttheorie |26|; Lohntheorie |26|;

Arbeitsmarktpolitik |27,28|; Weiterbildung |27|; Wirkungsforschung |28|; ältere Arbeitnehmer |29|;

Informationstechnik |29,30|; Arbeitsorganisation - Strukturwandel |30|;

90-301.0371 (k070925f05, 8.10.2007)

- Fitzenberger, Bernd: Anmerkungen zur Mindestlohndebatte : Elastizitäten, Strukturparameter und Topfschlagen. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 11, 2008, S. 21-27 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "In diesem Beitrag weist Bernd Fitzenberger, Universität Freiburg, auf einige wirtschaftstheoretische

---

Aspekte hin, die seiner Meinung nach in der aktuellen Debatte in Deutschland bisher nicht hinreichend beachtet wurden, und diskutiert relevante empirischen Ansätze. Er kommt zu dem Ergebnis, dass ein flächendeckender Mindestlohn kein 'zielgruppenorientiertes Mittel der Armutsbekämpfung' sei. Angesichts des aktuellen Diskussionsstandes könne er der Einführung eines noch so moderaten Mindestlohns nicht zustimmen. Allerdings seien Umstände denkbar, unter denen die Einführung eines moderaten Mindestlohns sinnvoll wäre." (Autorenreferat, IAB-Doku)

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1,3,5]; Volkswirtschaftstheorie [4]; Mindestlohn [4,6,8]; Armutsbekämpfung [3]; Beschäftigungseffekte [8]; Niedriglohngruppe [2,7]; Arbeitskräftenachfrage [1,2,9]; Lohntheorie [5-7]; Substitutionselastizität [9];

Z 032 (k080626a01, 30.6.2008)

- Fitzenberger, Bernd: Anmerkungen zur Mindestlohndebatte : Elastizitäten, Strukturparameter und Topfgeschlagen. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 1, 2009, S. 85-92 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Die Einführung von Mindestlöhnen ist in Deutschland schon intensiv diskutiert worden. Dieser Beitrag ist aus dem Blickwinkel eines empirischen Arbeitsmarktforschers geschrieben und verfolgt zwei Ziele. Zum einen soll auf einige wirtschaftstheoretische Aspekte verwiesen werden, die in der aktuellen Debatte in Deutschland bisher nicht hinreichend diskutiert wurden, obwohl sie wichtige Erklärungsmuster für zentrale Arbeitsmarktphänomene liefern. Ein zweites Ziel ist die Diskussion von relevanten empirischen Ansätzen und Ergebnissen. Gegner eines Mindestlohns und Befürworter eines moderaten Mindestlohns in Deutschland weisen überzeugende theoretische Argumente für ihre Positionen auf. Im Gegensatz dazu ist leider die empirische Basis der Diskussion in Deutschland noch sehr schwach - eine erfreuliche Ausnahme stellt die Studie von König u. Möller (2007) dar. Im Lichte des aktuellen Diskussionsstandes kann ich die Einführung eines noch so moderaten Mindestlohns nicht befürworten. Allerdings sind für mich Umstände denkbar, unter denen die Einführung eines moderaten Mindestlohns sinnvoll wäre. Die Bringschuld dafür, überzeugende empirische Evidenz für das Vorliegen solcher Umstände vorzulegen, liegt bei den Befürwortern eines Mindestlohns." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The introduction of minimum wages has already been discussed intensively in Germany. This comment is written from the viewpoint of an empirical labor economist. There are two objectives of this paper. First, the paper refers to some aspects of economic theory which have so far not been adequately discussed in the current debate in Germany although they provide important explanatory patterns for key labour market phenomena. The second objective is the discussion of relevant empirical approaches and results. Opponents of a minimum wage and advocates of a moderate minimum wage in Germany offer convincing theoretical arguments for their positions. In contrast, the empirical basis of the debate in Germany is, unfortunately, still very weak. A positive exception is the study by König and Möller (2007). In the light of the current status of the debate, I can not advocate the introduction of a minimum wage, no matter how moderate. However, I think that there are conceivable circumstances under which it would make sense to introduce a moderate minimum wage. The obligation to deliver convincing empirical evidence for the existence of such circumstances has to be delivered by the advocates of the minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Kritik;

Z 259 (k090319n02, 29.4.2009)

- Fitzenberger, Bernd: Nach der Reform ist vor der Reform? Eine arbeitsökonomische Analyse ausgewählter Aspekte der Hartz-Reformen. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.). – Mannheim, 2008 (ZEW discussion paper : 08-11) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080409p01.pdf>).

Abstract: "Die sogenannten Hartz-Reformen beinhalten eine Umstrukturierung und Reorganisation der Tätigkeit der Bundesagentur für Arbeit und eine Reform von Instrumenten der Arbeitsmarktpolitik. Trotz der seinerzeitigen Skepsis führender Ökonomen stellen diese Reformen einen bedeutenden Fortschritt in der Arbeitsmarktpolitik dar. Dieser Beitrag beschreibt zunächst die Arbeitsmarktentwicklung und die Arbeitsmarktprobleme in Deutschland. Vor diesem Hintergrund erfolgt eine Analyse und Bewertung der Reform von Instrumenten der Arbeitsmarktpolitik im Rahmen der Hartz-Reformen. Abschließend diskutiert der Beitrag einige Politikempfehlungen und weist auf wichtige ungelöste Probleme hin. Hierbei ist die Wichtigkeit der empirischen Evaluation der Wirkungen der Hartz-Reformen zu betonen. Diese Evaluation sollte im Sinne eines dauerhaften Monitorings fortgeführt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform [1,4]; Arbeitsökonomie [1,2]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [2-21]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [5]; Qualifizierungsmaßnahme [6]; Beschäftigungsförderung [7]; Arbeitsvermittlung [8]; private Arbeitsvermittlung [9]; Personal-Service-Agentur [10,32]; Leiharbeit [11,32]; Bildungsgutschein [12,31]; Weiterbildung [13,31]; Mini-Job [14]; Zumutbarkeitsregelung [15]; Ich-AG [16]; Arbeitslosengeld - Dauer [17]; Entgeltssicherung [18,30]; Arbeitslosengeld II [19]; institutionelle Faktoren [20,22]; Anreizsystem [21]; Beschäftigungsfähigkeit [26]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [26-29]; Workfare [27]; Lohnsubvention [28]; Kombilohn [29]; Einstiegsgehalt [25]; ältere Arbeitnehmer [25,30]; Bundesagentur für Arbeit [22,23]; Sozialrecht [24]; Zielkonflikt [23,24]; (k080409p01, 16.4.2008)

- Fitzenberger, Bernd: Nach der Reform ist vor der Reform? Eine arbeitsökonomische Analyse ausgewählter Aspekte der Hartz-Reformen. In: Schulze, Günther G. (Hrsg.): Reformen für Deutschland : die wichtigsten Handlungsfelder aus ökonomischer Sicht. Stuttgart : Schäffer-

---

Poeschel, 2009, S. 21-48 (Handelsblatt-Bücher) (ISBN 978-3-7910-2917-7).

Abstract: "Die sogenannten Hartz-Reformen beinhalten eine Umstrukturierung und Reorganisation der Tätigkeit der Bundesagentur für Arbeit und eine Reform von Instrumenten der Arbeitsmarktpolitik. Trotz der seinerzeitigen Skepsis führender Ökonomen stellen diese Reformen einen bedeutenden Fortschritt in der Arbeitsmarktpolitik dar. Dieser Beitrag beschreibt zunächst die Arbeitsmarktentwicklung und die Arbeitsmarktprobleme in Deutschland. Vor diesem Hintergrund erfolgt eine Analyse und Bewertung der Reform von Instrumenten der Arbeitsmarktpolitik im Rahmen der Hartz-Reformen. Abschließend diskutiert der Beitrag einige Politikempfehlungen und weist auf wichtige ungelöste Probleme hin. Hierbei ist die Wichtigkeit der empirischen Evaluation der Wirkungen der Hartz-Reformen zu betonen. Diese Evaluation sollte im Sinne eines dauerhaften Monitorings fortgeführt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform [1,4]; Arbeitsökonomie [1,2]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [2-21]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [5]; Qualifizierungsmaßnahme [6]; Beschäftigungsförderung [7]; Arbeitsvermittlung [8]; private Arbeitsvermittlung [9]; Personal-Service-Agentur [10,32]; Leiharbeit [11,32]; Bildungsgutschein [12,31]; Weiterbildung [13,31]; Mini-Job [14]; Zumutbarkeitsregelung [15]; Ich-AG [16]; Arbeitslosengeld - Dauer [17]; Entgeltssicherung [18,30]; Arbeitslosengeld II [19]; institutionelle Faktoren [20,22]; Anreizsystem [21]; Beschäftigungsfähigkeit [26]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [26-29]; Workfare [27]; Lohnsubvention [28]; Kombilohn [29]; Einstiegsgeld [25]; ältere Arbeitnehmer [25,30]; Bundesagentur für Arbeit [22,23]; Sozialrecht [24]; Zielkonflikt [23,24];  
(k090914n07, 14.9.2009)

- Fitzenberger, Bernd; Franz, Wolfgang; Bode, Oliver: The Phillips curve and NAIRU revisited : new estimates for Germany. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1344) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p07.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag werden neue Schätzungen der Entwicklung der NAIRU im Zeitverlauf für Deutschland vorgestellt, die den Strukturwandel durch die politische Einigung berücksichtigen und die auf zwei unterschiedlichen Ansätzen - dem Kalmanfilter sowie einem partiell linearen Modell - basieren. Unabhängig von der Messmethode ist bei der Schätzung der Phillips-Kurve die Summe der Koeffizienten, die mit der erwarteten Inflationsrate verbunden sind, kleiner als Eins. Dies deutet darauf hin, dass das NAIRU-Konzept entweder nicht auf Deutschland anwendbar ist oder dass die geschätzte Arbeitslosenquote mit einer Inflationsrate von rund 2 Prozent kompatibel ist. Die mit dieser Inflationsrate von 2 Prozent kompatible und auf dem ILO-Konzept der Erwerbslosenquote basierende NAIRU wird auf rund 7 vH geschätzt. Ferner wird festgestellt, dass die NAIRU seit den frühen 1990er Jahren in Deutschland nicht gestiegen ist. (IAB)

"Starting in 2006 the German economy currently experiences a cyclical revival which spreads to the labor market. Unemployment decreases markedly and regular employment rises. At present, virtually all professional forecasts expect this upswing to continue in the foreseeable future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: NAIRU [1]; Phillipskurve [2]; Arbeitsmarktentwicklung [1-7]; Inflation [3,8]; Arbeitslosigkeit [4,11]; Arbeitslosenquote [5,11,12]; natürliche Arbeitslosigkeit [6,12]; Arbeitsstatistik [7,10]; Wirtschaftsstatistik [8,9]; angewandte Statistik [9,10];  
(k070705p07, 10.7.2007)

- Fitzenberger, Bernd; Franz, Wolfgang; Bode, Oliver: The Phillips curve and NAIRU revisited : new estimates for Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-070) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080109n02.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag werden neue Schätzungen der Entwicklung der NAIRU im Zeitverlauf für Deutschland vorgestellt, die den Strukturwandel durch die politische Einigung berücksichtigen und die auf zwei unterschiedlichen Ansätzen - dem Kalmanfilter sowie einem partiell linearen Modell - basieren. Unabhängig von der Messmethode ist bei der Schätzung der Phillips-Kurve die Summe der Koeffizienten, die mit der erwarteten Inflationsrate verbunden sind, kleiner als Eins. Dies deutet darauf hin, dass das NAIRU-Konzept entweder nicht auf Deutschland anwendbar ist oder dass die geschätzte Arbeitslosenquote mit einer Inflationsrate von rund 2 Prozent kompatibel ist. Die mit dieser Inflationsrate von 2 Prozent kompatible und auf dem ILO-Konzept der Erwerbslosenquote basierende NAIRU wird auf rund 7 vH geschätzt. Ferner wird festgestellt, dass die NAIRU seit den frühen 1990er Jahren in Deutschland nicht gestiegen ist. (IAB)

"This paper provides new estimates of a time-varying NAIRU for Germany taking account of the structural break caused by German unification based on the Kalman Filter and on a partially linear model as two alternatives. Estimating a standard Phillips curve, the sum of coefficients associated with expected inflation is far beyond unity, whatever measure of expected inflation rates is employed. Therefore, either the NAIRU concept is not applicable to Germany or, as it is our suggestion, one estimates the unemployment rate that is compatible with a tolerable inflation rate of say 2 percent following roughly the inflation target put forward by the European Central Bank. The estimates presented in this paper suggest that the NAIRU compatible with 2 percent inflation in Germany is currently around 7 percent if the definition of unemployment follows the concept of the ILO. In contrast to the consensus in the literature, our estimates suggest furthermore that the NAIRU in Germany has not increased since the early 1990's." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: NAIRU [1]; Phillipskurve [2]; Arbeitsmarktentwicklung [1-7]; Inflation [3,8]; Arbeitslosigkeit [4,11]; Arbeitslosenquote [5,11,12]; natürliche Arbeitslosigkeit [6,12]; Arbeitsstatistik [7,10]; Wirtschaftsstatistik [8,9]; angewandte Statistik [9,10];  
(k080109n02, 9.1.2008)

- Fitzenberger, Bernd; Franz, Wolfgang; Bode, Oliver: The Phillips Curve and NAIRU revisited : new estimates for Germany. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 465-496 (ISSN 0021-4027).

Abstract: In dem Beitrag werden neue Schätzungen der Entwicklung der NAIRU im Zeitverlauf für Deutschland vorgestellt, die den Strukturwandel durch die politische Einigung berücksichtigen und die auf zwei unterschiedlichen Ansätzen - dem Kalmanfilter sowie einem partiell linearen Modell - basieren. Unabhängig von der Messmethode ist bei der Schätzung der Phillips-Kurve die Summe der Koeffizienten, die mit der erwarteten Inflationsrate verbunden sind, kleiner als Eins. Dies deutet darauf hin, dass das NAIRU-Konzept entweder nicht auf Deutschland anwendbar ist oder dass die geschätzte Arbeitslosenquote mit einer Inflationsrate von rund 2 Prozent kompatibel ist. Die mit dieser Inflationsrate von 2 Prozent kompatible und auf dem ILO-Konzept der Erwerbslosenquote basierende NAIRU wird auf rund 7 vH geschätzt. Ferner wird festgestellt, dass die NAIRU seit den frühen 1990er Jahren in Deutschland nicht gestiegen ist. (IAB)

"This paper provides new estimates of a time-varying NAIRU for Germany taking account of the structural break caused by German unification using two alternative estimators, the Kalman-Filter and the partially linear model. Estimating a standard Phillips curve, the sum of coefficients associated with expected inflation is far below unity, whatever measure of expected inflation rates is employed. Therefore, either the NAIRU concept is not applicable to Germany or, as it is our suggestion, one estimates the unemployment rate that is compatible with a tolerable inflation rate of say 2 percent following roughly the inflation target put forward by the European Central Bank. The estimates presented in this paper suggest that the NAIRU compatible with 2 percent inflation in Germany is currently around 7 percent if the definition of unemployment follows the concept of the ILO. In contrast to the consensus in the literature, our estimates suggest furthermore that the NAIRU in Germany has not increased since the early 1990's." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: NAIRU [1]; Phillipskurve [2]; Arbeitsmarktentwicklung [1-7]; Inflation [3,8]; Arbeitslosigkeit [4,11]; Arbeitslosenquote [5,11,12]; natürliche Arbeitslosigkeit [6,12]; Arbeitsstatistik [7,10]; Wirtschaftsstatistik [8,9]; angewandte Statistik [9,10];

Z 488 (k090310n12, 16.3.2009)

- Fitzenberger, Bernd; Garloff, Alfred: Labor market transitions and the wage structure in Germany. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 227, H. 2, 2007, S. 115-152 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Die Gleichgewichts-Suchtheorie geht davon aus, dass die Lohnverteilung in einem Querschnitt eng mit Arbeitsmarktübergängen und damit verbundenen Lohnänderungen verknüpft ist. Dem entsprechend sind Arbeitsplatzwechsel für die Erklärung der Lohnverteilung zentral. Auf der Grundlage der IAB-Beschäftigtenstichprobe aus den Jahren 1975 bis 2001 werden die empirischen Daten zu Arbeitsmarktübergängen und zur Lohnstruktur in Deutschland dargelegt. In Anlehnung an die Suchtheorie werden diese Daten herangezogen, um die Arbeitsmarktübergänge und Merkmale der Lohnstruktur deskriptiv zu untersuchen. Es zeigen sich beträchtliche Unterschiede hinsichtlich der Arbeitsmarktübergänge in Abhängigkeit von Konjunkturzyklus und individuellen Merkmalen. In Bezug auf Arbeitsplatzwechsel zeigen sich enorme Lohnänderungen. Die meisten Wechsel sind mit deutlich höheren Löhnen verbunden, eine beträchtliche Anzahl von Arbeitskräften erleidet jedoch bemerkenswerte Verluste. In Bezug auf die Lohnstruktur werden starke Einflüsse von Arbeitsplatzwechsel, Lebensalter und Bildung auf die Lohnmobilität ermittelt. Die deskriptive Analyse belegt zwar den von der Suchtheorie postulierten engen Zusammenhang zwischen Löhnen und Arbeitsmarktübergängen, der hohe Anteil der Lohnverluste infolge von Arbeitsplatzwechseln widerspricht jedoch einer einfachen suchtheoretischen Perspektive. (IAB)

"Equilibrium search theory suggests that the wage distribution in a cross section of workers is closely related to labor market transitions and associated wage changes. Accordingly, job-to-job transitions are central in explaining the wage distribution. This paper uses the IAB employment subsample 1975-2001 to describe the empirics of labor market transitions and the wage structure in Germany. Motivated by search theory, we use the data to explore descriptively labor market transitions and features of the wage structure. We find that labor market transition rates vary substantially over the business cycle and with individual characteristics. Regarding job-to-job transitions, we find huge wage changes. Most job changes involve considerable gains, but a sizeable number of individuals incurs a remarkable loss. Regarding the wage structure, we find strong effects of job-to-job transitions, age, and education on wage mobility. Based on our descriptive analysis, we conclude that indeed a close relationship exists between wages and labor market transitions as predicted by search theory. However, the noticeable share of wage losses following job-to-job changes contradicts a simple search-theoretic perspective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur [1]; Lohnentwicklung [2,5]; Lohnhöhe [3]; Arbeitsplatzwechsel - Auswirkungen [1-4]; soziale Mobilität [4,5]; Arbeitsplatzsuchtheorie [6,7]; Gleichgewichtstheorie [6]; Lohntheorie [7]; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

Z 488 (k070802n01, 6.8.2007)

- Fitzenberger, Bernd; Garloff, Alfred: Unemployment, labor market transitions and residual wage dispersion. In: Scottish Journal of Political Economy, Vol. 55, No. 5, 2008, S. 561-590 (ISSN 0036-9292).

Abstract: Das Argument, die niedrige Lohnspreizung in Deutschland sei der Hauptgrund für die hohe Arbeitslosenquote gehört zu den Gemeinplätzen in der öffentlichen Auseinandersetzung über die Arbeitsmarktprobleme Deutschlands. Die Studie analysiert das Verhältnis von Arbeitslosigkeit und Lohnspreizung für Individuen mit vergleichbaren Eigenschaften. Vom konventionellen neoklassischen Standpunkt betrachtet

---

werden die Löhne durch das Grenzprodukt der Arbeitnehmer bestimmt. Steigende Mindestlöhne resultieren, sofern sie eine Bindungswirkung entfalten, dann in einer Abnahme der Lohnspreizung und in höherer Arbeitslosigkeit. Eine konkurrierende Sichtweise betrachtet die Lohnspreizung als das Resultat von Suchfraktionen und der damit verbundenen Nachfragemacht der Unternehmen. Ein Anstieg der Suchfraktionen führt aus dieser Sicht sowohl zu höherer Arbeitslosigkeit als auch zu höherer Lohnspreizung. Aus diesen Theorieansätzen leiten die Autoren empirisch testbare einander laufende Hypothesen ab, die das Verhältnis von Lohnspreizung, Niveau der Arbeitslosigkeit und den Übergangsraten zwischen unterschiedlichen Arbeitsmarktzuständen betreffen. Die Ergebnisse ihrer empirischen Analysen sind mit keiner der beiden Theorien in vollem Umfang konsistent. Ein robustes und der Suchtheorie konsistentes Ergebnis ist indessen, dass Arbeitslosigkeit und Lohnspreizung für vergleichbare Individuen nicht negativ korreliert ist. (IAB)

"It is commonplace in the debate on Germany's labor market problems to argue that low wage dispersion is a major reason for the high unemployment rate. This paper analyzes the relationship between unemployment and residual wage dispersion for individuals with comparable attributes. In the conventional neoclassical point of view, wages are determined by the marginal product of the workers. Accordingly, increases in union minimum wages result in a decline of residual wage dispersion and higher unemployment. A competing view regards wage dispersion as the outcome of search frictions and the associated monopsony power of the firms. Accordingly, an increase in search frictions causes both higher unemployment and higher wage dispersion. The empirical analysis attempts to discriminate between the two hypotheses for West Germany analyzing the relationship between wage dispersion and both the level of unemployment as well as the transition rates between different labor market states. The findings are not completely consistent with either theory. However, as predicted by search theory, one robust result is that unemployment by cells is not negatively correlated with the within-cell wage dispersion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe |8|; Männer |8|; Lohnhöhe |5|; Mindestlohn |4|; Lohnunterschied |3|; Gewerkschaft |2|; Arbeitslosigkeit |2-7|; friktionelle Arbeitslosigkeit |1|; Arbeitsuche |1,6|; berufliche Reintegration |7|; Westdeutschland |8|

X 082 (k080812f01, 20.10.2008)

- Fitzenberger, Bernd; Hübler, Olaf; Kraft, Kornelius: Arbeitsökonomische Forschung: Theoretisch und empirisch fundiert, ergebnisoffen : eine Replik auf "Die Mär vom starren deutschen Arbeitsmarkt". In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 1, 2009, S. 99-106 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "In seinem Beitrag 'Die Mär vom starren deutschen Arbeitsmarkt' in diesem Heft der Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung (ZAF) kritisiert Werner Sengenberger unseren Einführungsbeitrag 'Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten - Eine Einführung' im Heft 2/3 der ZAF im Jahre 2008 (Fitzenberger et al. 2008). Wir nehmen in dieser Replik zu den geäußerten Vorwürfen Stellung. Unser Einführungsbeitrag ist als Einführung für das seit 2004 von der DFG geförderte Forschungsschwerpunktprogramm 'Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten' geschrieben und bezieht sich expressis verbis auf den Stand der arbeitsökonomischen Literatur vor 2003. Dies erklärt einige Missverständnisse und Fehler in der Rezeption unseres Beitrages durch Sengenberger. Die Vorwürfe der theoretischen Voreingenommenheit und der mangelnden Literaturkenntnis weisen wir zurück. Die Replik erläutert wichtige Entwicklungen der arbeitsökonomischen Forschung und betont deren empirische Ergebnisoffenheit. Des Weiteren erfolgt eine Zusammenfassung einiger wichtiger Ergebnisse der aktuellen arbeitsökonomischen Forschung in Deutschland innerhalb und außerhalb des DFG-Forschungsschwerpunktprogramms." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In his article 'The tale of the inflexible German labour market' ('Die Mär vom starren deutschen Arbeitsmarkt') in this issue of the Journal for Labour Market Research (ZAF) Werner Sengenberger criticises our introductory paper 'Potentials for flexibility in heterogeneous labour markets - an introduction', which was published in issue 2/3 of the ZAF in 2008 (Fitzenberger et al. 2008). In this reply, we comment on the accusations expressed. Our introductory paper was written as an introduction to the research programme 'Flexibility in Heterogeneous Labour Markets', which has been funded by the DFG since 2004, and refers explicitly to the status of literature on labour economics prior to 2003. This explains some of the misunderstandings and errors in Sengenberger's reception of our paper. We reject the accusations of theoretical bias and a lack of knowledge of the literature. The reply explains key developments in labour economics research and emphasises their lack of bias and preconceived conclusions. In addition the paper includes a summary of some important findings from current research in labour economics in Germany both in the context of the DFG research programme and outside it." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität |1-4|; Flexibilitätsforschung |1|; Arbeitsmarktforschung |2|; Arbeitsökonomie |3,5|; Forschungsansatz |4,5|;

Z 259 (k090407n05, 29.4.2009)

- Fitzenberger, Bernd; Hübler, Olaf; Kraft, Kornelius: Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten : eine Einführung. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 95-116; 160 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Fitzenberger\\_Huebler\\_Kraft.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Fitzenberger_Huebler_Kraft.pdf)).

Abstract: "Flexibilität und Heterogenität sind zentrale Themen der Arbeitsmarktforschung. Das seit 2004 von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderte Forschungsschwerpunktprogramm 'Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten' beabsichtigt Flexibilisierungspotenziale aufzudecken sowie die Verbindungen zwischen heterogenen Arbeitsmärkten in den verschiedenen Dimensionen und der

---

Flexibilisierung herauszuarbeiten. Damit soll der Rückstand der Arbeitsmarktforschung in Deutschland im Vergleich zur internationalen Arbeitsmarktforschung zu diesen Themen verringert werden. Anliegen dieses Themenheftes ist es, im Rahmen des DFG-Schwerpunktprogramms entstandene Beiträge einer breiteren Öffentlichkeit zugänglich zu machen. Dieser einführende Beitrag gibt einen knappen Überblick über den internationalen und nationalen Stand der Flexibilisierungsforschung zum Zeitpunkt der Antragstellung des Schwerpunktprogramms. Dann werden die Ziele und Themen des Schwerpunktprogramms erläutert und wir geben einen Überblick der zentralen, netzwerkbildenden wissenschaftlichen Veranstaltungen, die regelmäßig die Themenfelder der Forschung im Schwerpunktprogramm erweitert haben. Zuletzt erfolgt eine Zusammenfassung der Beiträge dieses Themenheftes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Flexibility and heterogeneity are important topics in labour market research. Since 2004 the Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) has funded a research network addressing the issue of 'Flexibility in Heterogeneous Labour Markets', which intends to uncover possibilities for fostering flexibility. Furthermore, the research network aims to identify the relationship between separate heterogeneous labour markets and flexibility. The network has the general goal to reduce the gap between labour market research in Germany on these topics and the level of the international literature. This special issue of the Journal for Labour Market Research provides access to original research contributions from the research network for a broader readership. The introduction provides a short survey of the international and national literature. Then the goals and topics of the research network are explained followed by a review of the network activities, such as workshops and conferences, which have regularly helped to advance the research in the network. Finally the contributions to this special issue are summarized." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität |1,2,4,5,15,28,36|; Flexibilitätsforschung |1,3,30-33|; Arbeitsmarktforschung |2,3|; Entwicklungspotenzial |4|; Lohnflexibilität |5,6,17,27|; Anciennitätsprinzip |6|; Intergenerationsmobilität |7|; Einkommenshöhe |7|; Lohnunterschied |8,9|; erwerbstätige Frauen |8|; erwerbstätige Männer |8|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |10,11|; Männerberufe |10|; Frauenberufe |10|; Klein- und Mittelbetrieb |12|; job turnover |12-14|; Arbeitsplatzabbau |13|; zusätzliche Arbeitsplätze |14|; atypische Beschäftigung |15|; Anreizsystem |16|; Unternehmenserfolg |16|; Innovationsfähigkeit |16|; Tarifpolitik |17,26|; Betriebsrat |18|; Freistellung |18|; Mindestlohnrecht |19|; Arbeitnehmerentsendegesetz |19,20|; Baugewerbe |19|; Beschäftigungseffekte |20,21,23|; Kündigungsschutz |21|; Unternehmensorganisation |22|; organisatorischer Wandel |22-24|; Einkommenseffekte |24|; Dezentralisation |25|; Lohnfindung |25|; Öffnungsklausel |26|; internationaler Wettbewerb |27-29|; Arbeitsmarktsegmentation |11|; Wettbewerbsfähigkeit |29|; Forschungsstand |30|; Deutsche Forschungsgemeinschaft |31|; Forschungsansatz |32|; Forschungsprogramm |33|; technischer Wandel |34|; Qualifikationswandel |34,35|; Weiterbildung |35|; Heterogenität |36|; Russland |9|;  
Z 259 (k080908n07, 20.10.2008)

- Fitzenberger, Bernd; Kohn, Karsten; Lembcke, Alexander C.: Union density and varieties of coverage : the anatomy of union wage effects in Germany. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).— London, 2008 (CEP discussion paper : 859) (ISBN 978-0-85328-256-3)

(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0859.pdf>).

Abstract: "Collective bargaining in Germany takes place either at the industry level or at the firm level; collective bargaining coverage is much higher than union density; and not all employees in a covered firm are necessarily covered. This institutional setup suggests to explicitly distinguish union power as measured by net union density (NUD) in a labor market segment, coverage at the firm level, and coverage at the individual level. Using linked employer-employee data and applying quantile regressions, this is the first empirical paper which simultaneously analyzes these three dimensions of union influence on the structure of wages. Ceteris paribus, a higher share of employees in a firm covered by industry-wide or firm-level contracts is associated with higher wages. Yet, individual bargaining coverage in a covered firm shows a negative impact both on the wage level and on wage dispersion. A higher union density reinforces the effects of coverage, but the effect of union density is negative at all points in the wage distribution for uncovered employees. In line with an insurance motive, higher union density compresses the wage structure and, at the same time, it is associated with a uniform leftward movement of the distribution for uncovered employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft |1-4|; Tarifvertrag |5|; Flächentarifvertrag |6|; Firmentarifvertrag |7|; Lohnstruktur |4,8|; Lohndifferenzierung |3,9|; Lohnhöhe |2,10|; Unternehmen |1,5-10|;  
(k080603p11, 3.6.2008)

- Fitzenberger, Bernd; Kohn, Karsten; Lembcke, Alexander C.: Union density and varieties of coverage : the anatomy of union wage effects in Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).— Mannheim, 2008 (ZEW discussion paper : 08-12) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080409p02.pdf>).

Abstract: "Collective bargaining in Germany takes place either at the industry level or at the firm level; collective bargaining coverage is much higher than union density; and not all employees in a covered firm are necessarily covered. This institutional setup suggests to explicitly distinguish union power as measured by net union density (NUD) in a labor market segment, coverage at the firm level, and coverage at the individual level. Using linked employer-employee data and applying quantile regressions, this is the first empirical paper which simultaneously analyzes these three dimensions of union influence on the structure of wages. Ceteris paribus, a higher share of employees in a firm covered by industry-wide or firm-level contracts is associated with higher wages. Yet, individual bargaining coverage in a covered firm shows a negative impact both on the wage level and on wage dispersion. A higher union density reinforces the effects of coverage, but the effect of union density is negative at

---

all points in the wage distribution for uncovered employees. In line with an insurance motive, higher union density compresses the wage structure and, at the same time, it is associated with a uniform leftward movement of the distribution for uncovered employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft |1-4|; Tarifvertrag |5|; Flächentarifvertrag |6|; Firmentarifvertrag |7|; Lohnstruktur |4,8|; Lohndifferenzierung |3,9|; Lohnhöhe |2,10|; Unternehmen |1,5-10|;

(k080409p02, 16.4.2008)

- Fitzenberger, Bernd; Orlyanskaya, Olga; Osikominu, Aderonke; Waller, Marie: *Déjà vu? Short-term training in Germany 1980-1992 and 2000-2003.* / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3540) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080612p12.pdf>).

Abstract: Gemessen an der Zahl der Teilnehmer haben sich kurzzeitige Trainingsmaßnahmen zum wichtigsten Instrument aktiver Arbeitsmarktpolitik entwickelt. Über die Effizienz unterschiedlicher Formen von Trainingsmaßnahmen und über ihre langfristigen Auswirkungen ist jedoch wenig bekannt. In dem Beitrag werden die Auswirkungen kurzzeitiger Trainingsmaßnahmen in Westdeutschland im Zeitraum von 1980 bis 1992 und im Zeitraum 2000 bis 2003 hinsichtlich der beiden Ergebnisse Erwerbstätigkeit und Teilnahme an Langzeit-Trainingsmaßnahmen geschätzt. Es werden meist persistente positive und häufig signifikante Beschäftigungseffekte kurzzeitiger Trainingsmaßnahmen nachgewiesen. Trainingsmaßnahmen, die einen Schwerpunkt auf Kontrolle des Suchaufwandes legen, zeigen im Vergleich mit reinen Trainingsprogrammen geringfügig geringere Effekte. Die Dauer der Lock-In-Perioden war in den 1980er Jahren und in den 1990er Jahren länger als zu Anfang des 21. Jahrhunderts. Kurzzeitige Trainingsmaßnahmen führen zu einer häufigeren Teilnahme an Langzeit-Trainingsmaßnahmen, wobei diese Auswirkung im früheren Zeitraum stärker ausgeprägt ist. (IAB)

"Short-term training has recently become the largest active labor market program in Germany regarding the number of participants. Little is known on the effectiveness of different types of short-term training and on their long-run effects. This paper estimates the effects of short-term training programs in West Germany starting in the time period 1980 to 1992 and 2000 to 2003 regarding the two outcomes employment and participation in longer training programs. We find that short-term training shows mostly persistently positive and often significant employment effects. Short-term training focusing on testing and monitoring search effort shows slightly smaller effects compared to the pure training variant. The lock-in periods lasted longer in the 1980s and 1990s compared to the early 2000s. Short-term training results in higher future participation in longer training programs and this effect was much stronger for the earlier time period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Trainingsmaßnahme - Auswirkungen |1-3,7|; Beschäftigungseffekte |1,5|; Qualifizierungsmaßnahme |2|; Bildungsbeteiligung |2|; Teilnehmer |3,4|; Arbeitslose |4,6|; berufliche Reintegration |5,6|; Integrierte Erwerbsbiografien |7|; Westdeutschland |7|

(k080612p12, 20.6.2008)

- Fitzenberger, Bernd; Orlyanskaya, Olga; Osikominu, Aderonke; Waller, Marie: *Déjà vu? Short-term training in Germany 1980-1992 and 2000-2003.* / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 27/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2708.pdf>).

Abstract: Gemessen an der Zahl der Teilnehmer haben sich kurzzeitige Trainingsmaßnahmen zum wichtigsten Instrument aktiver Arbeitsmarktpolitik entwickelt. Über die Effizienz unterschiedlicher Formen von Trainingsmaßnahmen und über ihre langfristigen Auswirkungen ist jedoch wenig bekannt. In dem Beitrag werden die Auswirkungen kurzzeitiger Trainingsmaßnahmen in Westdeutschland im Zeitraum von 1980 bis 1992 und im Zeitraum 2000 bis 2003 hinsichtlich der beiden Ergebnisse Erwerbstätigkeit und Teilnahme an Langzeit-Trainingsmaßnahmen geschätzt. Es werden meist persistente positive und häufig signifikante Beschäftigungseffekte kurzzeitiger Trainingsmaßnahmen nachgewiesen. Trainingsmaßnahmen, die einen Schwerpunkt auf Kontrolle des Suchaufwandes legen, zeigen im Vergleich mit reinen Trainingsprogrammen geringfügig geringere Effekte. Die Dauer der Lock-In-Perioden war in den 1980er Jahren und in den 1990er Jahren länger als zu Anfang des 21. Jahrhunderts. Kurzzeitige Trainingsmaßnahmen führen zu einer häufigeren Teilnahme an Langzeit-Trainingsmaßnahmen, wobei diese Auswirkung im früheren Zeitraum stärker ausgeprägt ist. (IAB)

"Short-term training has recently become the largest active labor market program in Germany regarding the number of participants. Little is known on the effectiveness of different types of short-term training and on their long-run effects. This paper estimates the effects of short-term training programs in West Germany starting in the time period 1980 to 1992 and 2000 to 2003 regarding the two outcomes employment and participation in longer training programs. We find that short-term training shows mostly persistently positive and often significant employment effects. Short-term training focusing on testing and monitoring search effort shows slightly smaller effects compared to the pure training variant. The lock-in periods lasted longer in the 1980s and 1990s compared to the early 2000s. Short-term training results in higher future participation in longer training programs and this effect was much stronger for the earlier time period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Trainingsmaßnahme - Auswirkungen |1-3,7|; Beschäftigungseffekte |1,5|; Qualifizierungsmaßnahme |2|; Bildungsbeteiligung |2|; Teilnehmer |3,4|; Arbeitslose |4,6|; berufliche Reintegration |5,6|; Integrierte Erwerbsbiografien |7|; Westdeutschland |7|

(k080624n11, 2.7.2008)



- Fitzenberger, Bernd; Osikominu, Aderonke; Völter, Robert: Imputation rules to improve the education variable in the IAB employment subsample. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 126, H. 3, 2006, S. 405-436 (ISSN 0342-1783).

Abstract: "The education variable in the IAB employment subsample has two shortcomings: missing values and inconsistencies with the reporting rule. We propose several deductive imputation procedures to improve the variable. They mainly use the multiple education information available in the data because the employees' education is reported at least once a year. We compare the improved data from the different procedures and the original data in typical applications in labor economics: educational composition of employment, wage inequality, and wage regression. We find, that correcting the education variable: (i) shows the educational attainment of the male labor force to be higher than measured with the, original data, (ii) gives different values for some measures of wage inequality, and (iii) does not change the estimates in wage regressions much." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe [1,8-10]; Bildungsabschluss [2,4,11]; Bildungsverlauf [3,5,12]; Datengewinnung [4,5]; Validität [6]; Stichprobenfehler [10-12]; Datenaufbereitung [9]; Arbeitsmarktforschung [8]; Reliabilität [7]; Datenqualität [1-3,6,7];

Z 065 (k071016801, 16.10.2007)
- Fitzenberger, Bernd; Speckesser, Stefan: Employment effects of the provision of specific professional skills and techniques in Germany. In: Empirical Economics, Vol. 32, No. 2/3, 2007, S. 529-573 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Auf der Basis einzigartiger prozessproduzierter Daten, die erst seit kurzem zur Verfügung stehen, werden die Beschäftigungseffekte öffentlich geförderter Qualifizierungsmaßnahmen zur beruflichen Weiterbildung geschätzt. Die empirische Analyse benutzt die Zugangsdaten zur Arbeitslosigkeit für 1993 und unterzieht sie einem lokalen linearen Propensity Score Matching. Hierdurch werden die durchschnittlichen Effekte für die Teilnehmer an Maßnahmen geschätzt, die nach einer Arbeitslosigkeitsdauer von einem bis sechs, sieben bis zwölf oder dreizehn bis vierundzwanzig Monaten starteten. Die empirischen Ergebnisse zeigen einen negativen Lock-In-Effekt für den Zeitraum direkt nach Programmbeginn und signifikant positive Effekte in Hinblick auf die Beschäftigungsquote in Höhe von etwa 10 Prozentpunkten ein Jahr nach Programmbeginn. Das generelle Muster der geschätzten Effekte ist für alle drei Zeitintervalle der Arbeitslosigkeitsdauer ähnlich. Die positiven Effekte tendieren dazu, nahezu vollständig bis zum Ende des Evaluierungszeitraums anzudauern. Sie sind in Westdeutschland stärker als in Ostdeutschland. (IAB)

"Based on unique administrative data, which has only recently become available, this paper estimates the employment effects of the most important type of public sector sponsored training in Germany, namely the provision of specific professional skills and techniques (SPST). Using the inflows into unemployment for the year 1993, the empirical analysis uses local linear matching based on the estimated propensity score to estimate the average treatment effect on the treated of SPST programs by elapsed duration of unemployment. The empirical results show a negative lock-in effect for the period right after the beginning of the program and significantly positive treatment effects on employment rates of about 10 percentage points and above a year after the beginning of the program. The general pattern of the estimated treatment effects is quite similar for the three time intervals of elapsed unemployment considered. The positive effects tend to persist almost completely until the end of our evaluation period. The positive effects are stronger in West Germany compared to East Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe [9]; IAB-Leistungsempfängerhistorik [10]; prozessproduzierte Daten [11]; Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle [1-4,7,9-11]; Arbeitslosigkeitsdauer [3,5]; berufliche Reintegration [4,6]; Arbeitslose [5,6]; Beschäftigungseffekte [7]; Westdeutschland [2]; Ostdeutschland [1];

Z 786 (k070614n06, 14.6.2007)
- Fitzenberger, Bernd; Spitz, Alexandra: Die Anatomie des Berufswechsels : eine empirische Bestandsaufnahme auf Basis der BIBB/IAB-Daten 1998/1999. In: Franz, Wolfgang (Hrsg.); Ramser, Hans Jürgen (Hrsg.); Stadler, Manfred (Hrsg.): Bildung. Tübingen : Mohr Siebeck, 2004, S. 29-54 (Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren : 33) (ISBN 3-16-148492-4; ISSN 0340-7187).

Abstract: "Unter dem Stichwort 'Patchwork-Biografien' wird die Tatsache, dass ein großer Teil der abhängig Beschäftigten ihren erlernten Beruf nicht mehr ausüben, in jüngster Zeit viel diskutiert. Die Studie liefert einen empirischen Beitrag zur Anatomie der Berufswechsel für westdeutsche Männer auf Basis der BIBB/IAB-Daten 1998/1999. Als Grundlage für die empirische Analyse wird ein theoretisches Modell der Wahl zwischen horizontal differenzierten Berufen entwickelt. Die wichtigsten Ergebnisse sind: Ex post beobachtete Berufswechsel hängen negativ vom Durchschnittslohn im Ausbildungsberuf und positiv vom Durchschnittslohn im Erwerbsberuf ab. Der deskriptiv beobachtete durchschnittliche Entlohnungseffekt eines Berufswechsels ist signifikant positiv, verstärkt sich noch, wenn für den Ausbildungsberuf kontrolliert wird, und ist demgegenüber signifikant negativ, wenn für den Erwerbsberuf kontrolliert wird. Der geschätzte kausale durchschnittliche Entlohnungseffekt ist positiv. Die Ergebnisse sind insgesamt damit konsistent, dass Berufswechsel vor allem damit zusammenhängen, dass Beschäftigte im neuen Erwerbsberuf größere Verdienst- und Karrierechancen wahrnehmen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufswechsel [1,2,7-9,10]; Berufsverlauf [2,3,6]; berufliche Mobilität [4,5]; Männer [1,3,4]; Lohnhöhe - Auswirkungen [5-7]; Ausbildungsentscheidung [8]; Berufsentscheidung [9]; BIBB/IAB-Erhebung [10];

---

Westdeutschland |1|;  
5721 BP 714 (k090626f13, 26.6.2009)

- Fitzenberger, Bernd; Völter, Robert: Long-run effects of training programs for the unemployed in East Germany. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 4, 2007, S. 730-755 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Public sector sponsored training was implemented at a large scale during the transition process in East Germany. Based on new administrative data, we estimate the differential effects of three different programs for East Germany during the transition process. We apply a dynamic multiple treatment approach using matching based on inflows into unemployment. We find positive medium- and long-run employment effects for the largest program, Provision of Specific Professional Skills and Techniques. In contrast, the programs practice firms and retraining show no consistent positive employment effects. Furthermore, no program results in a reduction of benefit reciprocity and the effects are quite similar for females and males." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslose |1,8-10|; Qualifizierungsmaßnahme |1,5-7|; Beschäftigungseffekte |1-4,11,12|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; arbeitslose Frauen |3|; arbeitslose Männer |4|; Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle |5|; Umschulung |6|; Übungsfirma |7|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |9|; IAB-Leistungsempfängerhistorik |10|; berufliche Reintegration |11|; beruflicher Verbleib |12|; integrierte Erwerbsbiografien; Ostdeutschland |8|;

Z 1120 (k070913n06, 13.9.2007)

- Fitzpatrick, Jr., John J.; Perine, James L.; Dutton, Bridget: State labor legislation enacted in 2008. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 1, 2009, S. 3-27; 351 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/01/art1full.pdf>).

Abstract: "Equal employment opportunity, human trafficking, immigration protections, independent contractors, the minimum wage, prevailing wages, time off, wages paid, and worker privacy were among the most active areas in which State legislatures either enacted or revised legislation during the year." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsrecht |1-56|; Gesetzgebung |1|; Gleichstellungspolitik |2|; Einwanderungspolitik |3|; berufliche Selbständigkeit |4|; Lohnpolitik |5|; Mindestlohn |6|; Urlaubsanspruch |7|; Urlaubsdauer |8|; Datenschutz |9|; USA |10|; Arizona |11|; California |12|; Colorado |13|; Connecticut |14|; Delaware |15|; District of Columbia |16|; Florida |17|; Georgia |18|; Hawaii |19|; Idaho |20|; Illinois |21|; Indiana |22|; Iowa |23|; Kansas |24|; Kentucky |25|; Louisiana |26|; Maine |27|; Maryland |28|; Michigan |29|; Minnesota |30|; Mississippi |31|; Missouri |32|; Montana |33|; Nebraska |34|; New Hampshire |35|; New Jersey |36|; New Mexico |37|; New York |38|; North Carolina |39|; North Dakota |40|; Ohio |41|; Oklahoma |42|; Oregon |43|; Pennsylvania |44|; Rhode Island |45|; South Carolina |46|; South Dakota |47|; Tennessee |48|; Texas |49|; Utah |50|; Vermont |51|; Virginia |52|; Washington |53|; West Virginia |54|; Wisconsin |55|; Puerto Rico |56|

Z 136 (k090310n03, 19.3.2009)

- Fives, Allyn: Political and philosophical debates in welfare.— Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2008 (ISBN 978-1-4039-8738-9).

Abstract: "This book provides a critical overview of contemporary political philosophies of welfare and considers the moral arguments for welfare entitlements. What does human welfare mean? Can state welfare be defended? What counts as a good reason to justify welfare entitlements? Boasting analytical rigour and theoretical depth, Fives discusses both classical and more recent developments in the field. The text begins by looking at the key political philosophies, including Utilitarianism, Liberalism, Conservatism, and Socialism, in relation to justifications for the welfare state. Readers are then introduced to theories that arise from the challenges posed to modernity, such as Political Liberalism, Communitarianism, Radicalism, and responses to the New Right critique.

Throughout, theoretical discussion is grounded in concrete social policy issues, raising real-world policy questions." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtstheorie |1-5,7-13,30|; Sozialpolitik |1,14,20,31|; politische Philosophie |2,14-19,32|; Diskurs |3,15,21|; Wohlfahrt |16,20-29,33|; Wohlfahrtsstaat |4,17,34|; Leistungsanspruch |5,6,22|; Sozialleistungen |6,7,23|; Kosten-Nutzen-Analyse |8,24|; Liberalismus |9,25|; Konservatismus |10,26|; Sozialismus |11,27|; Sozialrecht |12,18,28,35|; Sozialstaatsprinzip |13,19,29,36|; Leitbild |30-36|;

40.0140 (k080812f06, 28.8.2008)

- Fix, Michael; Papademetriou, Demetrios G.; Batalova, Jeanne; Terrazas, Aaron; Lin, Serena Yi-Ying; Mittelstadt, Michelle: Migration and the global recession : a report commissioned by the BBC World Service. / Migration Policy Institute, Washington (Hrsg.).— Washington, 2009 (<http://migrationpolicy.org/pubs/MPI-BBCreport-Sept09.pdf>).

Abstract: "The BBC World Service report commissioned from MPI explores how the recession has affected the movement of some of the world's 195 + million migrants and the money they send to families at home (remittances) in locations around the globe over the past year. The 130-page report provides data on migration, remittances, employment and poverty rates for immigrants and the native-born alike; and examines the policy changes some countries have enacted to suppress migrant inflows, encourage departures (including through recent 'pay-to-go' plans) and protect labor markets for native-born workers. The report also examines internal migration in China, and how the recession affected the 70 million rural migrant workers who returned to their hometowns for the 2009 Chinese New Year, in what amounts to the world's largest annual movement of people." (author's abstract, IAB-

---

Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1,5-9,28,30|; Rezession - Auswirkungen |1-3|; Einwanderer |2,4,10,24-27|; ausländische Arbeitnehmer |3,4|; Wanderungsstatistik |5|; Wanderungspotenzial |6|; Zielgebiet |7|; Herkunftsland |8|; Einwanderungsland |9|; Geldüberweisung - internationaler Vergleich |10-12|; ökonomische Faktoren |12|; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich |13-23|; Freizügigkeit |23|; Arbeitserlaubnis |23|; Arbeitslosigkeit |24|; Armut |25|; wirtschaftliche Situation |26|; Beschäftigungsland |27|; Landarbeiter |28|; Saisonarbeitnehmer |28|; Binnenwanderung |29|; Arbeitsmigration |30|; OECD |11,13|; China |29|; Taiwan |14|; Südkorea |15|; Australien |16|; USA |17|; Kanada |18|; Spanien |19|; Japan |20|; Tschechische Republik |21|; Welt |22|  
(k090921j07, 30.9.2009)

- Flabbi, Luca; Leonardi, Marco: Sources of earnings instability : estimates from an on-the-job search model of the U.S. labor market. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3387)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423p05.pdf>).

Abstract: "Many contributions suggest that earnings instability has increased during the 1980s and 1990s. This paper develops and estimates an on-the-job search model of the labor market to study the contribution of wage inequality and job mobility in explaining earnings instability. To study the evolution over time of these different components we extract two estimation samples (late 1980s and late 1990s) from the Calendar Section of the PSID. We find that the main differences in the structure of the labor market between the two periods are in the job-to-job mobility and in the variance of the wage offer distributions: they both increase in the late 1990s. By generating counterfactual experiments, we also show that they both significantly contribute to the increase in earnings instability even if it is only their joint effect that generates what we observe in the data. Finally, we show that significant composition effects are at work since the behavior of skilled workers and unskilled workers are very different with respect to the above-mentioned labor market dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsuche |2,10,13|; zwischenbetriebliche Mobilität |3,5-7,9|; Einkommensunterschied - Ursache |1-4,8|; Lohnunterschied |4|; Erwerbstätige |5|; abhängig Beschäftigte |6|; berufliche Mobilität |7|; Lohnstruktur |8|; Lohnhöhe |9,11,12,14|; Arbeitsmarktmodell |10|; Beschäftigungsdauer |11|; Arbeitslosigkeitsdauer |12|; Einkommenserwartung |13,14|; USA |1|  
(k080423p05, 30.4.2008)

- Flaig, Gebhard: Die Abschätzung der Migrationspotentiale der osteuropäischen EU-Beitrittsländer. In: Migration in Europa : 64. Wissenschaftliche Tagung der Arbeitsgemeinschaft deutscher wirtschaftswissenschaftlicher Forschungsinstitute am 26. und 27. April 2001. / Arbeitsgemeinschaft Deutscher Wirtschaftswissenschaftlicher Forschungsinstitute (Hrsg.). Berlin : Duncker und Humblot, 2001, S. 55-76 (Beihefte der Konjunkturpolitik : 52) (ISBN 3-428-10647-4; ISSN 0452-4780).

Abstract: Eine Schätzung der Wanderungsströme aus den osteuropäischen Ländern wird vorgelegt. In einem ersten Schritt werden zwei Versionen eines Bestandsanpassungsmodells geschätzt, die die Wanderungsgeschichte von fünf Mittelmeerländern erklären. Die erste Version stützt sich auf einen einfachen Pooling-Ansatz, die zweite auf einen Fixed-Effect-Schätzer. Die Hauptdeterminanten für den Bestand an Migranten sind die Einkommensunterschiede, die Output-Unterschiede und die Dummy-Variablen für EU-Mitgliedschaft und Freizügigkeit. In einem zweiten Schritt werden die geschätzten Parameter herangezogen, um das Ausmaß der Migration aus osteuropäischen Ländern nach Deutschland vorherzusagen. Dabei wird von zwei unterschiedlichen Konvergenzhypothesen ausgegangen. (IAB)

"This paper is concerned with the projection of migration flows from Eastern European countries. In the first step, two versions of a stock-adjustment model are estimated explaining the migration history for five Mediterranean countries. The first version uses a simple pooling approach, the second a fixed-effects estimator. Main determinants for the stock of migrants are income differentials, the output gap and dummy variables for EU membership and free labour mobility. In a second step, the estimated parameters are used for a prediction of the level of migration from Eastern European countries to Germany assuming two different convergence hypotheses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1,7,8|; EU-Osterweiterung |27,29|; EG-Süderweiterung |28|; Ost-West-Wanderung |29|; EU-Erweiterung |1-3|; Wanderungsstatistik |2|; Wanderungspotenzial - Prognose |3,26,27|; Wanderungsmotivation |4,6|; ökonomische Faktoren |4,5|; Arbeitsmarktchancen |6,15|; Herkunftsland |9-14,19|; Einwanderer |15,16|; Auswanderung |25,26|; Einkommensunterschied |5|; Einkommensentwicklung |19|; Freizügigkeit |17,18|; Arbeitnehmer |16,17|; Einwanderungspolitik |18|; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich |20-24|; Osteuropa |7|; Mitteleuropa |8|; Polen |9,20|; Rumänien |10,21|; Slowakei |11,22|; Tschechische Republik |12,23|; Ungarn |13,24|; Bundesrepublik Deutschland |14,25|; Südeuropa |28|  
90-202.0897 (k080125803, 4.2.2008)

- Flaig, Gebhard; Rottmann, Horst: Labour market institutions and the employment intensity of output growth : an international comparison. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2175)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110n08.pdf>).

Abstract: "This paper deals with the effects of labour market institutions on labour market performance. We analyse as an indicator for the labour intensity of output growth the employment threshold (the minimum growth rate of output necessary to keep employment constant). We show for a sample of 17 OECD countries for the

---

period 1971 to 2002 that the strictness of employment protection raises the employment threshold in all econometric specifications. A higher wage bargaining coordination and a higher tax wedge reduce also the labour intensity of production, although the effects are not significant in all econometric specifications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [1-10]; institutionelle Faktoren - Auswirkungen [1]; Arbeitsmarkt [2]; Arbeitsrecht [3,16]; Kündigungsschutz [4,15]; Lohnfindung [5,14]; Steuerpolitik [6,13]; Arbeitsmarktindikatoren [7,13-17,21]; Produktivitätsentwicklung [8,12,19]; Wirtschaftswachstum [9,11,18]; Arbeitskräftenachfrage [18-20]; Arbeitsmarkttheorie [20,21]; OECD-Staat [10-12,17]  
(k080110n08, 21.1.2008)

- Flaig, Gebhard; Rottmann, Horst: Labour market institutions and the employment intensity of output growth. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 1, 2009, S. 22-35 (ISSN 0021-4027).

Abstract: In dem Beitrag werden die Auswirkungen von Arbeitsmarktinstitutionen auf die Arbeitsmarktentwicklung untersucht. Als Indikator der Beschäftigungsintensität des Outputwachstums wird die Beschäftigungsschwelle analysiert (die Mindestwachstumsquote, die notwendig ist, um das Beschäftigungsniveau konstant zu halten). Für 17 OECD-Länder im Zeitraum von 1971 bis 2002 wird gezeigt, dass eine Verschärfung des Kündigungsrechts die Beschäftigungsschwelle in allen ökonomischen Spezifikationen erhöht. Eine stärkere Koordination der Lohnfindung und eine weitere Öffnung der Steuerschere reduziert die Arbeitsproduktivität, wobei die Ergebnisse nicht in allen ökonomischen Spezifikationen signifikant sind. (IAB)

"This paper deals with the effects of labour market institutions on labour market performance. We analyse as an indicator for the labour intensity of output growth the employment threshold (the minimum growth rate of output necessary to keep employment constant). We show for a sample of 17 OECD countries for the period 1971 to 2002 that the strictness of employment protection raises the employment threshold in all econometric specifications. A higher wage bargaining co-ordination and a higher tax wedge reduce also the labour intensity of production, although the effects are not in all econometric specifications significant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [1-10]; institutionelle Faktoren - Auswirkungen [1]; Beschäftigung [2]; Arbeitsrecht [3,16]; Kündigungsschutz [4,15]; Lohnfindung [5,14]; Steuerpolitik [6,13]; Arbeitsmarktindikatoren [7,13-17,21]; Produktivitätsentwicklung [8,12,19]; Wirtschaftswachstum [9,11,18]; Arbeitskräftenachfrage [18-20]; Arbeitsmarkttheorie [20,21]; OECD-Staat [10-12,17]  
Z 488 (k090325n04, 27.3.2009)

- Flammer, August: Einführung in die Gesprächspsychologie.– Bern : Huber, 1997 (Psychologie-Lehrbuch) (ISBN 3-456-82863-2).

Abstract: "Der erste Teil des Buches behandelt Grundkonzepte wie Information, Erwartungen, Verstehen und nonverbale Kommunikation. Der zweite Teil ist dem Umgang mit Schwierigkeiten im Gespräch gewidmet, zum Beispiel mit belastenden Generalisierungen, mit störenden 'Denkfehlern' oder mit untergründigen Konflikten im Gespräch. Der dritte Teil führt in ausgewählte spezielle Gesprächstypen ein, nämlich in die geplante Rückmeldung, das Prüfungsgespräch, das Bewerbungsgespräch und in das Überbringen einer schlechten Nachricht. Alle diese Gesprächstypen werden exemplarisch besprochen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gesprächsverhalten [1-6]; Kommunikationsverhalten [1]; Gesprächsführung [2]; Konfliktmanagement [3]; Interaktion [4]; Prüfungen [5]; Bewerbungsgespräch [6];  
88.0557 (k090723j03, 31.7.2009)

- Flaschel, Peter; Groh, Gangolf; Proano, Christian: Keynesianische Makroökonomik : Unterbeschäftigung, Inflation und Wachstum.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 978-3-540-74858-8).

Abstract: "Das Lehrbuch zur makroökonomischen Theorie betrachtet die Einkommens- und Beschäftigungstheorie, die Analyse von Inflation und Unterbeschäftigung und die Wachstumstheorie durchgängig aus keynesianischer Sicht. Es konfrontiert die dabei erzielten Aussagen und Ergebnisse insbesondere mit den Resultaten der Neo- und Neuklassik, des Monetarismus wie auch der Theorie realer Konjunkturzyklen und des momentan vorherrschenden Ansatzes der New-Keynesians. Dieses Textbuch stellt deshalb ein wichtiges Supplement für alle Lehrbücher dar, die Inflations- und Wachstumsprozesse primär aus neoklassischer Sicht analysieren. Sein erster Teil kann als Einführung in makroökonomische Sichtweisen verwendet werden, während Teil II die Integration von Inflations- und Wachstumstheorie mit der keynesianischen Analyse von Einkommen und Beschäftigung vorbehalten ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Makroökonomie [1]; ökonomische Theorie - Lehrbuch [1-4,6,7]; Keynesianismus [2,8-11]; Lohntheorie [3,8]; Beschäftigungstheorie [4,5,9]; Unterbeschäftigung [5]; Wachstumstheorie [6,10]; Inflationstheorie [7,11];  
3211.0101 (k071024f05, 12.11.2007)

- Flasdick, Julia; Goertz, Lutz; Krämer, Heike: Mediale Content-Produktion: Vielfältige Qualifikationsanforderungen in einem neuen Tätigkeitsfeld : Ergebnisse einer aktuellen Studie. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 3, 2009, S. 27-31 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Im Zuge der umfassenden Digitalisierung und Vernetzung der Produktion hat sich die Erstellung medialer Inhalte in den letzten Jahren grundlegend gewandelt. Damit ist ein neues Tätigkeitsfeld entstanden, das allgemein mit dem Terminus 'Content-Produktion' bezeichnet werden kann. Im Rahmen einer vom BIBB in

---

Auftrag gegebenen Studie hat das MMB-Institut für Medien- und Kompetenzforschung den Wandel von Tätigkeitsfeldern in der Medienbranche untersucht und sich dabei auf Fragen der Qualifikation und der Arbeitsorganisation konzentriert. Auf dieser Grundlage formuliert das Autorenteam Empfehlungen, wie den spezifischen Qualifikationsanforderungen mit differenzierten Qualifizierungsangeboten begegnet werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: neue Berufe |1|; Medienwirtschaft |1-6|; Tätigkeitswandel |2|; Berufswandel |3|; Arbeitsorganisation |4|; organisatorischer Wandel |4|; Qualifikationswandel |5,8|; Qualifikationsanforderungen |6,7,12|; Medienberufe |7-11|; Mediengestalter Bild und Ton |9|; Mediengestalter für Digital- und Printmedien |10|; Zusatzqualifikation |11,12|;

Z 494 (k090617505, 22.6.2009)

- Flassbeck, Heiner; Spiecker, Friederike: Das Ende der Massenarbeitslosigkeit : mit richtiger Wirtschaftspolitik die Zukunft gewinnen.– Frankfurt am Main : Westend Verlag, 2007 (ISBN 978-3-938060-20-9).

Abstract: "Ist Arbeitslosigkeit unser Schicksal? Wie sicher sind Arbeitsplätze? Haben Kinder und Jugendliche von heute eine realistische Chance, einen halbwegs zukunftssicheren Job zu finden? Die Autoren wollen zeigen, dass eine hohe Arbeitslosenquote keineswegs unumgänglich ist und dass es durchaus Auswege aus dieser Sackgasse gibt. Im ersten Teil setzen wir uns mit den wichtigsten der herrschenden Vorurteile auseinander und erklären, warum sie nicht tragen. Im zweiten Teil zeigen wir, auf welche Weise die Politik die aus den herrschenden Dogmen bezogenen Irrlehren umgesetzt hat und warum sie mit allen bisherigen Versuchen zur Reduktion der Arbeitslosigkeit scheitern musste. Hier finden sich die entscheidenden empirischen Hinweise zum Versagen der Wirtschaftspolitik seit den 1970er Jahren. Im dritten und aus unserer Sicht wichtigsten Teil erklären wir den zentralen theoretischen Fehler der herrschenden Volkswirtschaftslehre und erläutern, wie die Reform des Denkens aussehen muss, ohne die eine durchgreifende und anhaltende Besserung unserer wirtschaftlichen Entwicklung nicht möglich ist. Am Schluss werden wir kurz darlegen, was man in den wichtigsten Politikbereichen tun muss, um auf mittlere Frist die Arbeitslosigkeit deutlich zu verringern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1-6|; Massenarbeitslosigkeit |1|; Arbeitslosigkeit - Ursache |7-10|; Rationalisierung |7|; Lohnhöhe |8|; Qualifikationsstruktur |9|; Globalisierung |10|; Wirtschaftspolitik |2|; Geldpolitik |3|; Investitionen |4|; Verschuldung |5|; Beschäftigungspolitik |6,11|; Vollbeschäftigung |11|;

90-309.0967 (k071018f14, 22.10.2007)

- Flato, Erhard; Reinbold-Scheible, Silke: Zukunftsweisendes Personalmanagement : Herausforderung demografischer Wandel. Fachkräfte gewinnen, Talente halten, Erfahrung nutzen.– München : Mi-Fachverlag, 2008 (ISBN 978-3-636-03130-3).

Abstract: "Schon jetzt fehlen in vielen Branchen qualifizierte Arbeitskräfte. Der Geburtenrückgang wird diese Situation noch verschärfen. Gleichzeitig wird bald ein Drittel der Mitarbeiter zur Generation 50 plus gehören. Welche Folgen hat das für die Wirtschaft? Und wie können Unternehmen mit einer aktiven Personalstrategie erfolgreich gegensteuern? Die wichtigsten Aufgabenfelder einer zukunftsgerichteten Personalpolitik (Einsatz Älterer, Work-Life-Balance etc.) beschreiben die beiden Autoren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-12|; Fachkräfte |13,14,20,36|; Arbeitskräftemangel |1,13|; Personalmanagement |2,15,33|; Personalbeschaffung |3,16,32|; Personalbedarf |4,17,31|; ältere Arbeitnehmer |5,18,19,34-36|; Beschäftigtenstruktur |6,19-21,30|; Wirtschaftszweige |7|; Unternehmen |7,8,22,29,34|; Personalpolitik |9,14-26|; Work-Life-Balance |23|; human resource management |10,24,28,35|; Nachwuchssicherung |11,25,27|; Fachkräftebedarf |12,26-33|;

3521.0142 (k090520j01, 27.5.2009)

- Fleck, Susan E.: International comparisons of hours worked: an assessment of the statistics. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 5, 2009, S. 3-31; 386 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/05/art1full.pdf>).

Abstract: "A study of 13 countries reveals that measures of hours worked based on administrative sources are relatively low while measures based on establishment and labor force surveys are relatively high; thus, although ever improving, these measures cannot yet be taken at face value and are useful only for broad comparisons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich |1-15,17,18,21|; Arbeitszeit - Statistik |14|; Datengewinnung |15,16,19,20|; statistische Methode |16|; Jahresarbeitszeit |17|; Wochenarbeitszeit |18|; Befragung |19|; amtliche Statistik |20|; individuelle Arbeitszeit |21|; USA |1|; Kanada |2|; Japan |3|; Südkorea |4|; Belgien |5|; Dänemark |6|; Frankreich |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Niederlande |9|; Norwegen |10|; Spanien |11|; Schweden |12|; Großbritannien |13|

Z 136 (k090616n02, 25.6.2009)

- Fleckenstein, Timo: Europäisierung der deutschen Arbeitsmarktpolitik? : die Europäische Beschäftigungsstrategie im Blickpunkt. In: Busch, Klaus (Hrsg.): Wandel der Wohlfahrtsstaaten in Europa. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008, S. 131-152 (Schriften der Hans-Böckler-Stiftung zur europäischen Arbeits- und Sozialpolitik : 01) (ISBN 978-3-8329-3123-0).

Abstract: "Der Beitrag beginnt mit dem Rückblick auf die Entstehung und Entwicklung der EBS (Abschnitt 1),

---

gefolgt von einer Diskussion der Strategie als neuer Modus europäischer Governance (Abschnitt 2). Hierbei wird sich insbesondere auf die EBS als ein Mechanismus, der Policy-Lernen in den Mitgliedsstaaten fördern kann, konzentriert (Abschnitt 3). Der deutsche Fall wird zunächst mit Blick auf die Implementierung der EBS untersucht (Abschnitt 4). In einem zweiten Schritt wird deren konkrete Bedeutung für die Arbeitsmarktreformen analysiert, wobei nur eine äußerst begrenzte Wirksamkeit zu konstatieren ist (Abschnitt 5). Deshalb wird argumentiert, dass die EBS bisher nicht als Mechanismus betrachtet werden kann, der die deutsche Arbeitsmarktpolitik spürbar europäisiert hat. Die Probleme, mit denen die EBS konfrontiert war, legen die Annahme nahe, dass die EBS kurz- und mittelfristig weiterhin von äußerst geringer Bedeutung sein wird (Abschnitt 6)." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: EU-Politik |1-6|; Beschäftigungspolitik |1,2,10|; Arbeitsmarktpolitik |2,9|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3,8|; Politikumsetzung |4,7-11|; Lernen |5|; Hartz-Reform |11,12|; Europäische Union |6|; Bundesrepublik Deutschland |7,12|

90-30.0182 (k080208804, 13.2.2008)

- Fleckenstein, Timo: Restructuring welfare for the unemployed : the Hartz legislation in Germany. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 2, 2008, S. 177-188 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "The 'Hartz legislation' of 2003/04, which restructured the benefit and administrative system for the long-term unemployed in Germany, is commonly ascribed to the recommendations made by the Hartz Commission and the political leadership of Chancellor Schröder. These aspects have been crucial politically in policy making, but are insufficient to fully explain this legislation. Here it is argued that the Hartz Commission was largely insignificant in Policy formulation instead learning prior to the Commission located in an expert forum by the Bertelsmann Foundation as well as a Ministry of Labour project group explains the direction and content of this reform. The case of the Hartz legislation, whereby the 'frozen welfare state' of Germany critically departed from its conservative path, provides strong support for the significance of learning in major social policy reforms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform |1-4,7,12,13|; Langzeitarbeitslose |1,5,6,11|; Arbeitslosengeld II |2|; Reformpolitik |3|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |4,8-11|; Leistungshöhe |5|; Leistungsanspruch |6|; Anspruchsvoraussetzung |6|; Job-Center |7|; Arbeitsgelegenheit |8|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |9|; Aktivierung |10|; Politikberatung |12,14|; politische Planung |13|; lernende Organisation |14|;

Z 1342 (k080421803, 28.4.2008)

- Flecker, Jörg; Holtgrewe, Ursula: Überbetriebliche Arbeitsteilung : Auslagerung von Unternehmensfunktionen und die Folgen für Arbeit und Beschäftigung. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 34, H. 3, 2008, S. 307-336 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Insgesamt bestätigen die empirischen Erhebungen im Rahmen des WORKS-Projekts, dass die Umstrukturierungen von Netzwerken und Wertschöpfungsketten erhebliche Auswirkungen auf die Beschäftigung und die Arbeitsbedingungen zeitigen. So wirken sich die Unterschiede in den Lohnniveaus und in der Regulierung der Arbeit zwischen den Ländern, Branchen und Unternehmen im Falle von Auslagerungen direkt auf die Beschäftigungsbedingungen aus. Es kommt dadurch zu einer Fragmentierung der Beschäftigung in dem Sinn, dass Belegschaften aufgespalten und Beschäftigungsbedingungen unterschiedlicher werden. Gerade in den mittel- und geringqualifizierten Funktionen ist dabei im Lauf der Zeit mit einer Angleichung der Arbeitsqualität nach unten zu rechnen. Die Ergebnisse zeigen auch, dass die Vertragsgestaltung und die Abhängigkeitsbeziehungen zwischen Firmen, also zwischen dem Auftraggeber bzw. Zulieferer bzw. Dienstleister, häufig direkt auf die Qualität der Beschäftigungsverhältnisse und Arbeitsbedingungen durchschlagen. Zudem bekommen die Beschäftigten die Machtbeziehungen zwischen den Firmen nicht nur bei der Festlegung der Löhne und Arbeitszeiten, sondern auch im Arbeitsalltag zu spüren, wenn Arbeitszeiten flexibler oder Kontrollen rigider werden. Positionen von Betrieben in Netzwerken und Wertschöpfungsketten sowie Machtverhältnisse sind jedoch nicht statisch, und Auf- und Abstiege innerhalb der Firmennetze wirken sich ebenfalls auf die Beschäftigungsbedingungen aus. Auch wenn es Firmen gelingt, innerhalb der Wertschöpfungsketten neue Funktionen zu übernehmen und günstigere Positionen einzunehmen, und Beschäftigte damit anspruchsvollere Tätigkeiten verrichten, nimmt jedoch der Druck in der Arbeit zu. Betriebs- und branchenübergreifend beobachten wir daher eine Intensivierung und zeitliche Verdichtung der Arbeit. Diese rückt in vielen Fällen näher an den Markt, muss vermehrt die Perspektiven von Kostensenkung und Kundenorientierung einbeziehen und dabei die 'eigentlichen' Aufgaben mit vervielfältigten Schnittstellen und verengten Zeithorizonten erledigen. Parallel zur Vermarktlichung finden wir dabei auch steigende Anforderungen an formale Dokumentations- und Qualitätssicherungsroutinen in der Arbeit und Standardisierungen, die sich eher bürokratisch ausnehmen. Darüber hinaus sind die Entwicklungen in den verschiedenen Branchen und Unternehmensfunktionen recht unterschiedlich. Umstrukturierungen und ihre Auswirkungen auf Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen folgen offensichtlich branchen- und länderspezifischen Logiken, und werden auch von der Entwicklung der Eigentümerbeziehungen und Managementstrategien im jeweiligen Netzwerk geprägt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Produktionsverlagerung |1|; outsourcing - Auswirkungen |1-20,22-24|; Arbeitsbedingungen |4|; Arbeitsintensität |5|; Arbeitskosten |3|; Kostensenkung |3|; Ausland |2|; Niedriglohnland |2|; Arbeitsmarktsegmentation |6|; internationale Arbeitsteilung |7,21|; Arbeitsbeziehungen |8|; Arbeitsplatzqualität |9|; zwischenbetriebliche Kooperation |10|; Arbeitsorganisation |11|; Forschung und Entwicklung |12|; Produktion |13|; EDV |14|; Logistik |15|; Kundendienst |16|; Informationstechnik |17|; Bekleidungsindustrie |18|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |19|; öffentlicher Dienst |20|; Globalisierung |21|; Qualifikationsanforderungen |22|; Stammbeslegschaft |22|; outsourcing - internationaler Vergleich |23|; Informationswirtschaft |24|; Europa |23|

Z 665 (k081112a03, 17.11.2008)

- Fleischmann, Daniel; Schmid, Evi; Stalder, Barbara E.; Meier, Urs; Puipe, Pierre-Yves; Cardinaux, Miriam; Tête, Monique: Wenn Menschen den Beruf wechseln. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 22, H. 1, 2008, S. 3-11 (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952).

Abstract: Die Zahl der Berufswechsler hat in den letzten dreißig Jahren ständig zugenommen. Das ist für die Berufsbildung und die Berufsberatung von großer Bedeutung, da mit den Berufswechslern auch die Zahl der Personen steigt, die lebenslang lernen müssen und wollen. Die statistische Erfassung von Berufswechslern ist in erster Linie eine Frage der Definition von Berufen, Berufsarten und ihre Zuordnung zu Berufsabteilungen (nach Schweizer System). Die Beiträge behandeln den Zusammenhang von formaler Berufsausbildung und tatsächlich ausgeübter Tätigkeit unter der Fragestellung, ob und wann Spezialisierung in einen Berufswechsel mündet, beschreiben an Beispielen Berufswechsel als Gratwanderung zwischen persönlicher Erfüllung und beruflicher Sicherheit, erläutern die spezifischen Angebote der Berufs- und Laufbahnberatung des Kantons Wallis für Stellensuchende, die vor einem Berufswechsel stehen und untersuchen, warum viele Jugendliche nach einer Lehrvertragsauflösung den Lehrberuf wechseln. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Urs Meier, Daniel Fleischmann: Die Zahl der Berufswechsler nimmt zu (4-5);

Pierre-Yves Puipe: Atypische Berufslaufbahnen - drei Porträts (6-7);

Myriam Cardinaux, Monique Tete: Arbeitslosigkeit - Vergangenheit verarbeiten, um Zukunft zu meistern (8-9);

Evi Schmid, Barbara E. Stalder: Warum Jugendliche den Lehrberuf wechseln (10-11).

SW: Berufswechsel - Ursache |1,3-12|; Berufsverlauf |1|; Ausbildungswechsel - Ursache |2|; Berufsberatung |2|; berufliche Mobilität |3|; berufliche Spezialisierung |4|; ausgeübter Beruf |5|; erlernter Beruf |5|;

Selbstverwirklichung |6|; Arbeitszufriedenheit |7|; Zufriedenheit |8|; Berufsinteresse |9|; Arbeitslosigkeit |10|;

Arbeitsmarktchancen |11|; Schweiz |12|

Z 1118 (k080225502, 3.3.2008)

- Fleissner, Peter (Proj.Ltr.); Miko, Katharina; Kaupa, Isabella; Mosberger, Brigitte; Simbürger, Elisabeth; Steiner, Karin: Atypische Beschäftigung : Merkmale und Typen von Prekarität. Endbericht. / Institute for Social Research and Analysis, Wien (Hrsg.).– Wien, 2002 (<http://www.abif.at/deutsch/download/Files/AtypischeBeschaeftigung-Endbericht.pdf>).

Abstract: "Thema der Studie ist Prekarität bei atypischen Beschäftigungsverhältnissen. Mittels Literaturanalyse sowie auf Basis von qualitativen Interviews mit atypisch Beschäftigten wurden Merkmale von Prekarität erarbeitet und Typen prekärer atypischer Beschäftigung gebildet. Den Abschluss der Studie bildete die Entwicklung eines quantitativen Erhebungsinstruments zur Messung von Prekarität bei atypischen Beschäftigungsverhältnissen. Im ersten Kapitel der Studie sind das Ziel der Untersuchung sowie die zentralen Fragestellungen nachzulesen. Das zweite Kapitel beinhaltet eine Beschreibung des methodischen Vorgehens. In Kapitel drei findet sich eine umfangreiche Analyse deutschsprachiger Literatur zu Formen atypischer Beschäftigung und Prekarität. Im darauffolgenden Abschnitt sind vier ExpertInnen-Interviews mit Interessenvertretungen auf ArbeitgeberInnen- und ArbeitnehmerInnenseite sowie mit einem Vertreter des Arbeitsmarktservice dargestellt. Im fünften Kapitel sind die Ergebnisse von 24 biographischen Interviews mit atypisch Beschäftigten nachzulesen. Entlang der Frage, welche Risikofaktoren für Prekarität von besonderer Bedeutung sind und wie die einzelnen Prekaritätsmerkmale zusammenwirken wurde eine Typologie prekärer atypischer Beschäftigung erstellt. Bei der Auswahl der InterviewpartnerInnen wurde darauf geachtet, eine möglichst breite Palette von Beschäftigungsformen und strukturellen wie sozioökonomischen Faktoren zu berücksichtigen. Kapitel sechs behandelt resümiert die Ergebnisse der Literaturanalyse und der darauf aufbauenden empirischen Studie. In Kapitel sieben der Untersuchung wird das Konzept des Erhebungsinstruments dargestellt, das auf Basis der empirischen Ergebnisse entwickelt wurde. Der Fragebogen wurde an atypisch Beschäftigten getestet. In Kapitel acht dokumentiert ein Testbericht die wichtigsten Aussagen beim Pretest. Im Anhang 1 findet sich eine Übersicht über die Berufssituation und wichtige Merkmale der InterviewpartnerInnen. Anhang 2 beinhaltet den getesteten Fragebogen für atypisch Beschäftigte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: atypische Beschäftigung - Typologie |1-4,6-32|; Arbeitsplatzsicherheit |1,5|; soziale Sicherheit |2|; soziale Ausgrenzung - Risiko |3|; Arbeitsmarktrisiko |4|; soziale Wahrnehmung |5|; Erwerbstätige |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; altersspezifische Faktoren |7|; sozioökonomische Faktoren |8|; Teilzeitarbeit |9|; Teilzeitarbeitnehmer |10|; geringfügige Beschäftigung |11|; befristeter Arbeitsvertrag |12|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |13|; freie Berufe |14|; Arbeitskraftunternehmer |15|; Kleinstunternehmen |16|; Leiharbeit |17|; Leiharbeitnehmer |18|; Telearbeit |19|; Telearbeitnehmer |20|; Marginalität |21|; Niedrigeinkommen |22|; Interessenvertretung |23|; Mitbestimmung |24|; Mobilitätsbarriere |25|; berufliche Mobilität |25|; Leistungsdruck |26|; Arbeitszeitflexibilität |27|; Beschäftigungsdauer |28|; Werkvertragsarbeitnehmer |29|; Arbeitsbelastung |30|; psychische Faktoren |30|; Beruf und Familie |31|; Österreich |32|

(k071022f04, 26.10.2007)

- Flenreiss, Gerhard; Rümmele, Martin: Medizin vom Fließband : die Industrialisierung der Gesundheitsversorgung und ihre Folgen.– Wien u.a. : Springer, 2008 (ISBN 978-3-211-74144-3).

Abstract: "Zu teuer, wenig effektiv und schwer zu reformieren. Das Gesundheitswesen steht vor enormen Herausforderungen: Der medizinische Fortschritt wächst, die Bevölkerung altert und die Kassen der Krankenversicherungen sind leer. Als Folge beginnt eine Industrialisierung, die das Gesundheitswesen in den kommenden Jahren massiv verändern wird. Arbeitszeiten für Ärzte und Pflegepersonal steigen, Personal wird

---

abgebaut, Kliniken werden privatisiert oder ausgliedert und moderne Managementmethoden nehmen zu. Droht eine Amerikanisierung des Gesundheitswesens? Oder ist die Industrialisierung der einzige Weg die kranken Systeme vor dem Kollaps zu retten? Das Buch zeigt aktuelle und künftige Entwicklungen und ihre Auswirkungen auf die tausenden Beschäftigten und die Patienten. Und es zeigt Alternativen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Gesundheitswesen - Strukturwandel |1-5,8-15,22-33| medizinische Versorgung |1,6,43| Krankenhaus |2,7| Privatisierung |3| Public Private Partnership |4| ökonomische Faktoren |5,43| Gesundheitswesen - Finanzierung |6,7| Management |8| Controlling |9| Personalwirtschaft |10| Personalmanagement |11| pharmazeutische Industrie |12| Medizintechnik |13,16| technische Entwicklung |14,16| technischer Wandel |15,17,18| Informationssystem |17,19| Datenanalyse |20| Beschaffung |21| Zentralisierung |18-21| Arzt |35| Pflegeberufe |34| Gesundheitsberufe |36-42| Kompetenzverteilung |22,34,35| Krankenpflege |23| Altenpflege |24| Arbeitnehmerüberlassung |25,36| Leiharbeiter |26,37| Leiharbeit |27,38| Krankenversicherung |28| Krankenkasse |29| Tätigkeitswandel |30,39| Berufswandel |31,40| neue Berufe |32,41| Beschäftigungssystem |33,42|

91-N.0110 (k081114f02, 24.11.2008)

- Fletcher, Catherine; Boden, Rebecca; Kent, Julie; Tinson, Julie: Performing women: The gendered dimensions of the UK new research economy. In: Gender, Work and Organization, Vol. 14, No. 5, 2007, S. 433-453 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article explores the development and maintenance of familiar gendered employment patterns and practices in UK universities, which are exemplars of new modes of knowledge production, commodification and marketization. After discussing in detail the evidence of gender discrimination in UK higher education and the changes in the academic labour process consequent to the incorporation of universities, at least at the policy level, into the 'knowledge economy', institution-specific data is used to highlight the gendered aspects of the research economy from the three intermeshing perspectives of research culture, research capital and the research production process. This nexus is constructed in such a way as to systematically militate against women's full and equal involvement in research. Lack of transparency, increased competition and lower levels of collegiate activity coupled with networking based on homosociability are contributing to a research production process where women are marginalized." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1-9,14| Wissenschaftler |2,23,25,27| Hochschullehrer |3,24,26,28| Hochschulpersonal |4| Forschung und Entwicklung |5,10-13,15| Wissenschaft |6| Hochschule |7,17| Wissensarbeit |8| Forschungseinrichtung |9,16| geschlechtsspezifische Faktoren |10| Geschlechterrolle |11,19,22| Geschlechterverhältnis |12| Geschlechterverteilung |13| Diskriminierung |14| Unternehmenskultur |15-20| Berufseinstieg |27,28| beruflicher Aufstieg |25,26| Berufsrolle |18,21,23,24| Rollenverständnis |20-22| Großbritannien |1,10|

Z 1925 (k070827n03, 30.8.2007)

- Fletcher, Del Roy: Tackling concentrations of worklessness : highlighting the limits of work-focused organisational cultures in the UK. In: Environment and Planning C, Vol. 26, No. 3, 2008, S. 563-582 (ISSN 0263-774X).

Abstract: "UK policy makers have increasingly developed area-based employment initiatives. This has culminated in the Working Neighbourhoods Pilot, which targets concentrations of worklessness in twelve deprived communities across Great Britain. Drawing upon detailed case study work undertaken in the Sheffield pilot, I discuss the challenges faced by the Jobcentre Plus agency in tackling such problems. A key finding is that the creation of the agency has placed too much emphasis on the most visible and superficial manifestations of organisational culture. At a deeper level, I find that the culture of the agency limits its ability to respond imaginatively and flexibly to the needs of such communities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1,2,4,13| Arbeitslosenquote |1| Arbeitslosigkeitsbekämpfung |2,3| aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Modellversuch |3-6,9,11| Kommunalpolitik |5| Langzeitarbeitslose |7| Arbeitslose |8| berufliche Reintegration |6-8| Arbeitsverwaltung |9,10| Unternehmenskultur |10| Großbritannien |12| Sheffield |11-13|

X 517 (k091112r04, 23.11.2009)

- Fletcher, Jason M.; Wolfe, Barbara L.: Education and labor market consequences of teenage childbearing : evidence using the timing of pregnancy outcomes and community fixed effects. In: The Journal of Human Resources, Vol. 44, No. 2, 2009, S. 303-325 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "The question of whether giving birth as a teenager has negative economic consequences for the mother remains controversial despite substantial research. In this paper, we build upon existing literature, especially the literature that uses the experience of teenagers who had a miscarriage as the appropriate comparison group. We show that miscarriages are not random events, but rather are likely correlated with (unobserved) community-level factors, casting some doubt on previous findings. Including community-level fixed effects in our specifications lead to important changes in our estimates. By making use of information on the timing of miscarriages as well as birth control choices preceding the teenage pregnancies we construct more relevant control groups for teenage mothers. We find evidence that teenage childbearing likely reduces the probability of receiving a high school diploma by 5 to 10 percentage points, reduces annual income as a young adult by \$1,000 to \$2,400, and may increase the probability of receiving cash assistance and decrease years of schooling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1-5,21| Mädchen |1,6-10| Schwangerschaft - Auswirkungen |2,6,11,12,14-21|



---

Schwangerschaft [3,7]; Mütter [4,8,11]; Bildungsgang [12,13]; Ausbildung [13,14]; Arbeitsmarktchancen [15]; Geburten [9]; Schulabschluss [16]; Einkommenserwartung [17]; Sozialhilfeempfänger [18]; Arbeitsmarktchancen - Prognose [19]; empirische Sozialforschung [21]; USA [5,10,20]

Z 107 (k090525a02, 27.5.2009)

- Flick, Uwe (Hrsg.); Kardorff, Ernst von (Hrsg.); Keupp, Heiner (Hrsg.); Rosenstiel, Lutz von (Hrsg.); Wolff, Stephan (Hrsg.): **Handbuch Qualitative Sozialforschung : Grundlagen, Konzepte, Methoden und Anwendungen.**– Weinheim : Beltz, 1995 (ISBN 3-621-27229-1).

Abstract: Dieses interdisziplinäre Handbuch bietet mit einer Vielzahl von Beiträgen einen ausführlichen Überblick über die qualitative Sozialforschung, wobei neben der Psychologie und Soziologie auch Disziplinen wie Politikwissenschaft, Ethnologie, Geschichtswissenschaft und Psychoanalyse berücksichtigt werden. Es handelt sich jedoch weder um ein Lehrbuch oder um ein "Kochbuch" für die Praxis, noch um eine Enzyklopädie. Vielmehr werden die wichtigsten theoretischen Ansätze, Methoden und Validierungsprobleme qualitativer Forschung im Zusammenhang präsentiert. Dabei wird die qualitative Forschung interdisziplinär verortet, um ihr Erkenntnispotential und ihre Verwendungsmöglichkeiten über alle sozialwissenschaftlichen Felder hinweg sichtbar zu machen. Begonnen wird mit einer Übersicht über qualitative Forschungstraditionen in verschiedenen sozialwissenschaftlichen Disziplinen. Um die unterschiedlichen Wirklichkeitskonzeptionen und die vielgestaltigen disziplinären Traditionen der qualitativen Forschung herauszustellen, wurde der Darstellung der theoretischen Hintergrundannahmen breiter Raum gewährt. Anhand einer exemplarischen Auswahl klassischer Studien werden das Erkenntnispotential, die Anstöße für weiterführende Forschungen und der methodische Erfindungsreichtum der qualitativen Sozialforschung demonstriert. Im Methodenteil findet sich ein gedrängter Überblick über die gebräuchlichsten Untersuchungsverfahren. Daran schließen sich Darstellungen zu den wichtigsten Anwendungsbereichen der qualitativen Forschung an. Beiträge zu Fragen der Interpretation und wissenschaftlichen Sicherung qualitativer Forschungsergebnisse beschließen das Handbuch. (Gesis)

SW: empirische Sozialforschung - Handbuch [1,3-10,22-30,32]; qualitative Methode [1,2,13,14,20,21,31]; Forschungsmethode [2]; Frauenforschung [3]; Psychologie [4]; Soziologie [5]; Psychoanalyse [6]; Pädagogik [7]; Geschichtswissenschaft [8]; Politologie [9]; Inhaltsanalyse [10-12,19]; verstehende Soziologie [11]; symbolischer Interaktionismus [12]; Datengewinnung [13,15-18]; Forschungsplanung [14]; Interview [15]; Befragung [16]; Gruppendiskussion [17]; teilnehmende Beobachtung [18]; Hermeneutik [19]; Biografieforschung [20]; Fallstudie [21]; Arbeitswelt [22]; Gesundheitswesen [23]; soziale Dienste [24]; Freizeitsoziologie [25]; Sozialisation [26]; abweichendes Verhalten [27]; Kulturosoziologie [28]; Wirkungsforschung [29]; Methodologie [30,31]; Ethnomethodologie [32];

64.0132 (k081119f08, 27.11.2008)

- Fligstein, Neil: **Euroclash : the EU, European identity, and the future of Europe.**– New York : Oxford University Press, 2009 (ISBN 978-0-19-954256-7).

Abstract: "This book presents extensive evidence on how trade has increased, jobs have been created, and European business has been reorganized. However, changes in the economy have been accompanied by dramatic changes in how people from different societies interact. In this book Neil Fligstein argues provocatively that these changes have produced a truly transnational - European - society. The book explores the nature of that society and its relationship to the creation of a European identity, popular culture, and politics. Much of the current political conflict around Europe can be attributed to who is and who is not involved in European society. Business owners, managers, professionals, white-collar workers, the educated, and the young have all benefited from European economic integration, specifically by interacting more and more with their counterparts in other societies. They tend to think of themselves as Europeans. Older, poorer, less-educated, and blue-collar citizens have benefited less. They view the EU as intrusive on national sovereignty, or they fear its pro-business orientation will overwhelm the national welfare states. They have maintained national identities. There is a third group of mainly-middle class citizens who see the EU in mostly positive terms and sometimes - but not always - think of themselves as Europeans. It is this swing group that is most critical for the future of the European project. If they favor more European cooperation, politicians will oblige. But, if they prefer that policies remain wedded to the nation, European cooperation will stall." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Binnenmarkt [1,20,34,35]; europäische Integration [1-14]; Wirtschaftsstrukturwandel [2,18]; sozialer Wandel [3,17]; Gesellschaftsentwicklung [4,16]; Gesellschaftsbild [15,21,25-28]; soziale Faktoren [5,25]; kulturelle Faktoren [6,26]; kulturelle Identität [7,27]; nationale Identität [8,22,28]; EU-Bürger [21-24]; Selbstbild [23]; gesellschaftliche Einstellungen [24,29]; Außenhandelsverflechtung [9,19,20]; Verteidigung [10,33]; Außenpolitik [11,30,33]; Telekommunikation [12,31,34]; Sport [13,32,35]; Fußballspieler; Europäische Union [14-19,29-32] 90-110.0488 (k090803j05, 7.9.2009)

- Floeting, Holger (Hrsg.): **Cluster in der kommunalen und regionalen Wirtschaftspolitik : vom Marketingbegriff zum Prozessmanagement.** / Deutsches Institut für Urbanistik, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Edition Difü : 05) (ISBN 978-3-88118-450-2; ISSN 1863-7049).

Abstract: "Begriffe wie 'Cluster', 'Clusterinitiative' oder Netzwerk sind zwar in aller Munde, verstanden werden darunter aber sehr unterschiedliche empirische Phänomene, Strategien, Konzepte und Initiativen. Diese neuen Ansätze lokaler und regionaler Wirtschafts-, Technologie- und Innovationspolitik entstehen häufig als Reaktion auf ökonomischen Strukturwandel, krisenhafte Entwicklungen oder Strukturbrüche. Sie sollen vorhandene oder behauptete Stärken (weiter)entwickeln und haben damit eine wichtige Funktion im Rahmen der strategischen Neuaufstellung von Städten und Regionen im Wettbewerb um Investitionen und Arbeitsplätze. Die Wissenschaft entwirft derzeit für das eklektische Konzept der 'Cluster' ein Theoriegebäude, dessen erste Bausteine bereits vorhanden sind. Die Wirtschaftsförderungspraxis hat - neben der Identifizierung und Initiierung von

---

Clusterinitiativen und Netzwerken - auch immer stärker deren Verstetigung und Weiterentwicklung im Blick. Der Band mit Beiträgen aus Wissenschaft und Praxis liefert einen umfassenden Überblick über aktuelle Erkenntnisse und Diskussionslinien, stellt Instrumente zur Entwicklung und zum Management von Clustern vor, erörtert kritisch die sogenannten 'policy driven' und 'wishful thinking' Cluster und zeigt gute Beispiele für Clusterstrategien und -konzepte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Holger Floeting: Cluster in der kommunalen und regionalen Wirtschaftspolitik - Vom Marketingbegriff zum Prozessmanagement (5-12);

Grundlagen der Entwicklung von Clusterinitiativen und Netzwerken

Holger Floeting, Daniel Zwicker-Schwarm: Clusterinitiativen und Netzwerke - Handlungsfelder lokaler und regionaler Wirtschaftspolitik (15-40);

Christian Ketels: Clusterentwicklung als Element lokaler und regionaler Wirtschaftsentwicklung - internationale Erfahrungen (41-54);

Matthias Kiese: Clusterkonzepte zwischen Theorie und Praxis (55-81);

Utz Ingo Küpper: Mobilisierung von Entwicklungspotenzialen über Clusterstrategien: neue Governance-Anforderungen an Städte und Netzwerke (83-103);

Ricarda Pätzold, Guido Spars: Zusammenarbeit über Ländergrenzen hinweg: zum Stand und zu den Herausforderungen länderübergreifender Wirtschaftskluster (105-116);

Christian Hartmann: Die Lernfähigkeit von Netzwerken und Konsequenzen für die lokale und regionale Netzwerkförderung (117-129);

Arno Brandt: Regionale Clusterprozesse zwischen Effizienzvorteilen und Marktversagen (131-145);  
Konzeptionelle Ansätze und gute Beispiele

Gisela Philipsenburg: Clusterförderung im Rahmen der Hightech-Strategie für Deutschland (149-162);

Stefan Wimbauer: Die bayerische Clusterinitiative "Allianz Bayern Innovativ" (163-173);

Ingrid Walther: Technologieorientierte Vernetzungskonzepte - das Beispiel "Projekt Zukunft" (175-186);

Jens Mohrmann: Das VDC Fellbach als Beispiel für ein regionales Kompetenz- und Innovationszentrum (187-203);

Maria Franck, Manuela Wehrte: Netzwerkiniciativen im Dienstleistungsbereich - Die Kompetenznetze Consulting und Logistikwissen (205-217);

Christian Sommer: Das Mannheimer Modell - ein musikwirtschaftliches Cluster (219-227);

Veit Haug: Standortentwicklung und clusterbasiertes Standortmarketing in der Region Stuttgart (229-244);

Werkzeuge für die Weiterentwicklung und das Management von Clusterinitiativen und Netzwerken

Björn P. Jacobsen: Werkzeuge für die Clusteranalyse und das Clustermanagement (247-258);

Daniel Zwicker Schwarm, Holger Floeting: Wissensbilanzen als Instrument des Netzwerkmanagements (259-279).

SW: regionales Cluster |1-4,6-10,13,14|; regionales Netzwerk |1|; regionale Wirtschaftsförderung |2|;

Regionalpolitik |3,5|; Wirtschaftspolitik |4,5|; Innovationspolitik |6|; Technologiepolitik |7|; Prozessmanagement |8|;

Wirtschaftsentwicklung |9,11|; Regionalentwicklung |9,12|; Entwicklungspotenzial |10-12|; Governance |13|;

grenzüberschreitende Zusammenarbeit |14,15|; Regionalverflechtung |15|;

90-310.0942 (k090113f05, 23.1.2009)

- Flood, Lennart; Wahlberg, Roger; Pykkänen, Elina: From welfare to work : evaluating a tax and benefit reform targeted at single mothers in Sweden . In: Labour, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 443-471 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "In this paper we evaluate a hypothetical tax and benefit reform to increase the working hours and to decrease welfare participation of single mothers in Sweden. We formulate and estimate simultaneously a structural static model of labor supply and welfare participation. The results suggest that labor supply among single mother households in Sweden is quite elastic, and that there is self-selection into welfare. We also find that the proposed reform would generate welfare gains for virtually everyone in the Sample, benefit low-income households, and would at the same time generate a Small revenue surplus." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: allein Erziehende |1,2,12|; Mütter |1,9-11|; Erwerbsbeteiligung |2,3,9|; Reformpolitik - Auswirkungen |3,4,6-8,10|; Steuerpolitik |4,5|; Einkommensteuer |5|; Sozialpolitik |6|; Sozialleistungen |7,11,12|; Schweden |8|

Z 930 (k070829n11, 31.8.2007)

- Flood, Patrick (Hrsg.); Heraty, Noreen (Hrsg.); Morley, Michael (Hrsg.); MacCurtin, Sarah (Hrsg.): The European Union and the employment relationship : volume 2 of the official proceedings of the fifth IIRA European Regional Industrial Relations Congress "The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century", held in Dublin, Ireland, 26-29 August 1997. / Irish Association for Industrial Relations (Hrsg.); Northern Ireland Forum for Industrial Relations (Hrsg.).- Dublin : Oak Tree Press, 1997 (ISBN 1-86076-056-2).

Abstract: "This volume is one of a set of eight which contain the papers and reports presented to the Fifth European Industrial Relations Congress, held in Dublin from 26 to 29 August, 1997. The main theme of this Congress was The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century which was discussed through eight sub-themes covering the wide range of issues which dominate management/employee relations in the last years of the twentieth century." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Otto Jacobi: Contours of a european collectice - Bargaining system (1-15);

Berndt Keller, Bernd Soerries: The new social dialogue: new concepts, first results and future perspectives (17-36);

Carsten Strobj Jensen, Jorgen Steen Madsen, Jesper Due: The voile of euripean business and industry - the case of unice: a study of an employer organisation on the euopean labour market (37-54);  
 Emer O'Hagan: In whose interest? Industrial lobby groupf in economically peripheral regions of europe (55-78);  
 Ivor Roberts, Beverly Springer, David Braaten: One policy, one workforce, different IR cultures - The impact of cultural differences on the implementation of the EU works council directive (79-98);  
 Jan Johansson: The swedish trade union movement and the new organisation of work (99-110);  
 John Grahl, Paul Teague: Is the European social model fragmenting? (111-141);  
 Renate Langewiesche, Heikki Aintila: The social dimension in the eastward englargement of the European Union (143-164);  
 John W. Leopold, Luchien Karsten: The European Working Time Directive and the control of working hours - Trade union action or state control? A British-Dutch comparative perspective (165-184);  
 Jesper Due, Nikolaj Lubanski, Soren Kaj Andersen: Further training - Stumbling block or stepping stone for trade unions? (185-212);  
 Colin Gill, Herman Knudsen, Jens Lind: Plus ca change, plus c'est la meme chose? Danish industrial relations in the 1990s (213-236);  
 Kevin P. O'Kelly, Ulke Veersma: Participation on the company board (237-260). ((en))  
 SW: Arbeitsbeziehungen |1,26; Tarifverhandlungen |2; Tarifpartner |3; Sozialpartner |4; Sozialpartnerschaft |5; sozialer Dialog |6; Arbeitgebervertretung |7,31; Arbeitgeberverband |8,27,31; Arbeitgeberinteresse |9,27,28,30; Interessenvertretung |28,29; Industrie |29,30; Gewerkschaft |10,25; Gewerkschaftsarbeit |11,24; europäische Sozialpolitik |12; EU-Osterweiterung |13; EU-Richtlinie |19,20; Arbeitszeitpolitik - historische Entwicklung |14,19,21; Arbeitszeitpolitik - internationaler Vergleich |15,20-23; Weiterbildung |16,25; Aufsichtsrat |17,18; politische Partizipation |18; Europäische Union |1-17; Schweden |24; Niederlande |22; Großbritannien |23; Dänemark |26

6827 BT 837 (k070709f14, 30.7.2007)

- Florian Niedlich, Florian; Christ, Friedemann; Korte, Immo; Berlinger, Ulf; Aurich, Patrizia: Bestandsaufnahme in der Bildungs-, Berufs- und Beschäftigungsberatung und Entwicklung grundlegender Qualitätsstandards : Abschlussbericht. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2007  
 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071219f02.pdf>).

Abstract: Menschen in ihren verschiedenen Lebensphasen hinsichtlich möglicher Bildungswege und -chancen zu beraten, gewinnt zunehmend an Bedeutung. Bildungs-, Berufs- und Beschäftigungsberatung hat sich zu einem immer wichtiger werdenden Thema entwickelt und bildet ein zentrales Element in einer Infrastruktur für lebenslanges Lernen. Das BMBF hat vor diesem Hintergrund im Jahre 2005 eine europaweite Ausschreibung initiiert, um eine Bestandsaufnahme in der Bildungs-, Berufs- und Beschäftigungsberatung vorzunehmen und Vorstellungen für grundlegende Qualitätsstandards in Deutschland im Themenfeld Beratung aufzugreifen und weiterzuentwickeln. Der Bericht stellt die Ergebnisse des Projektes 'Bestandsaufnahme in der Bildungs-, Berufs- und Beschäftigungsberatung und Entwicklung grundlegender Qualitätsstandards' vor, gibt einen Überblick über Arten und Formen der Bildungs-, Berufs- und Beschäftigungsberatung in Deutschland, bildet die Beratungslandschaft flächendeckend ab und beschreibt den Stellenwert von Beratung zur Förderung von Prozessen des lebenslangen Lernens in Deutschland, ihre gesellschaftliche und ökonomische Bedeutung und damit den hohen sozialen und ökonomischen Wert für die Gesellschaft. Dabei werden zwei Ziele verfolgt: 1. Die Durchführung einer Bestandsaufnahme der bestehenden Angebote der Bildungs-, Berufs- und Beschäftigungsberatung sowie 2. die Analyse und Weiterentwicklung von Vorstellungen für grundlegende Qualitätsstandards in der Bildungs-, Berufs- und Beschäftigungsberatung. Methodisch beruht die Studie auf zwei Säulen: Mithilfe sekundäranalytischer Analysen wird eine umfassende Aufbereitung des Untersuchungsgegenstandes vorgenommen. Den empirischen Kern der Studie bildete eine bundesweite Befragung von relevanten Beratungseinrichtungen. Darüber hinaus wurden Experten aus Wissenschaft, Praxis und Politik durch Interviews und Workshops einbezogen. (IAB)

SW: Bildungsberatung |1,4,7,10,14,17,20,21,23; Berufsberatung |2,5,8,11,13,15,18,22; Arbeitsberatung |3,6,9,12,16,19; Qualitätsmanagement |1-3; Zielgruppe |4-6; Beratungskonzept |7-9; Beratungsmethode |10-12; Berufswegplanung |13; institutionelle Faktoren |14-16; Trägerschaft |17-19; Lernberatung |20; Studienberatung |21; Ausbildungsberatung |22; Weiterbildung |23;  
 (k071219f02, 3.1.2008)

- Florida, Richard: The flight of the creative class : the new global competition for talent.– New York : HarperCollins, 2007 (ISBN 978-0-06-075691-8).

Abstract: "Today's most valued workers are what economist Richard Florida calls the Creative Class. The author identified these variously skilled individuals as the source of economic revitalisation in US cities. In that book, he shows that investment in technology and a civic culture of tolerance (most often marked by the presence of a large gay community) are the key ingredients to attracting and maintaining a local creative class. In The Flight of the Creative Class, Florida expands his research to cover the global competition to attract the Creative Class. The USA once led the world in terms of creative capital. Since 2002, factors like the Bush administration's emphasis on smokestack industries, heightened security concerns after 9/11 and the growing cultural divide between conservatives and liberals have put the US at a large disadvantage. With numerous small countries, such as Ireland, New Zealand and Finland, now tapping into the enormous economic value of this class - and doing all in their power to attract these workers and build a robust economy driven by creative capital - how much further behind will USA fall?" (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Kulturberufe |1,21|; freie Berufe |2,22|; künstlerische Berufe |3,23|; Künstler |4,24|; Wissenschaftler |5,25|; Designer |6,26|; Ingenieur |7,27|; kulturelle Faktoren |8|; Lebensweise |9|; Freizeitverhalten |10|; internationaler Wettbewerb |11,17-20|; internationale Wanderung |21-27|; Rekrutierung |20|; Kultur |12|; Toleranz |13|; Kreativität |14|; Forschung und Entwicklung |15|; Standortfaktoren |1-16|; Wettbewerbsfähigkeit |16,17|; USA |18|; Welt |19|  
*92-00.0106 (k080221f09, 14.3.2008)*

- Florida, Richard; Mellander, Charlotta; Stolarick, Kevin: Inside the black box of regional development : human capital, the creative class and tolerance. In: Journal of Economic Geography, Vol. 8, No. 5, 2008, S. 615-649 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "While there is a general consensus on the importance of human capital to regional development, debate has emerged around two key issues. The first involves the efficacy of educational versus occupational measures (i.e. the creative class) of human capital, while the second revolves around the factors that affect its distribution. We use structural equation models and path analysis to examine the relations from these two alternative measures of human capital and regional income and wages, and also to isolate the relations of tolerance, consumer service amenities and the university on its distribution. We find that human capital and the creative class affect regional development through different channels. The creative class outperforms conventional educational attainment measures in accounting for regional labor productivity measured as wages, while conventional human capital does better in accounting for regional income. We find that tolerance is significantly associated with both human capital and the creative class as well as with wages and income. We also find that the cultural economy has both direct and indirect relationships to regional development and impacts both production and consumption" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalentwicklung |1,28-31|; Einkommensverteilung |1|; Region |2-19|; Standortfaktoren |2|; Einkommenshöhe |3|; Lohnstruktur |4|; Arbeitsproduktivität |5|; Bevölkerungsstruktur |6,28|; Qualifikationsstruktur |7,29|; Hochschule |8|; Homosexualität |9|; Toleranz |10|; Freizeitangebot |11|; Unterhaltungsindustrie |12|; Humankapital |13-17,31|; Hochqualifizierte |14|; Intellektuelle |15|; Kreativität |16|; Berufsstruktur |17-27,30|; Künstler |18|; naturwissenschaftliche Berufe |19|; geisteswissenschaftliche Berufe |20|; Rechtsberufe |21|; Gesundheitsberufe |22|; Kulturberufe |23|; künstlerische Berufe |24|; pädagogische Berufe |25|; Informationsberufe |26|; Medienberufe |27|; USA |31|

*Z 1348 (k080903n01, 8.9.2008)*

- Floro, Maria S.; Meurs, Mieke: Global trends in women's access to "decent work". / Friedrich-Ebert-Stiftung, Büro Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2009 (Dialogue on globalization; Friedrich-Ebert-Stiftung, Büro Geneve. Occasional papers : 43) (ISSN 1614-0079; ISBN 978-3-86872-108-9)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090715f13.pdf>).

Abstract: "Women's participation in paid labour and access to decent work is particularly affected by the burden of combining reproductive and paid work. Globally, female labour force participation rates remained steady from 1996-2006, at about 53% compared to male rates of 80%. Social protection, including the spending on public health and education, and access to pensions and healthcare insurance, can particularly benefit women. When hours in paid and unpaid work are totalled, women have longer work weeks than men and less time for leisure or sleep.

Some countries have significantly reduced tensions between paid and unpaid labour through extended paid parental leave, incentives for more equal sharing of this leave, limits on the expected work week, and expanded public and subsidized child care. However, much remains to be done to assure gender equality and the benefits of the Decent Work Agenda for all workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |1-3|; menschengerechte Arbeit |2|; Frauen |3,4,7,8,13|; Erwerbsquote |3|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |4-6,9,10|; Beruf und Familie |5|; Kinderbetreuung |6|; Diskriminierung |7|; Geschlechterrolle |8,14|; Rollenverständnis |8|; institutionelle Faktoren |9,11,12|; kulturelle Faktoren |10|; Sozialpolitik |11|; Gleichstellungspolitik |12|; Lohndiskriminierung |13|; sozialer Wandel |14|; ILO |1|  
*(k090715f13, 23.7.2009)*

- Flotten, Tone: Poverty and social exclusion - two sides of the same coin? : a comparative study of Norway and Estonia.– Oslo : Fafo, 2006 (Fafo-report : 487) (ISBN 82-7422-491-4; ISSN 0801-6143)

(<http://www.fafo.no/pub/rapp/487/487.pdf>).

Abstract: "During the last twenty years we have witnessed a growing awareness of the poverty problem all over Europe. In addition to the concerns regarding material problems following poverty, there is also a concern that being poor will generate other types of problems. Most prevalent in contemporary Europe is the apprehension that economic poverty goes hand in hand with social exclusion, and the concept of social exclusion has in many instances replaced the concept of poverty. In her dissertation the author contributes to the general discussion of the consequences of poverty and the discussion of the relationship between poverty and social exclusion is addressed.

The dissertation is based on comparable level of living studies from Norway and Estonia. Theoretical definitions of poverty and social exclusion are discussed and several indicators are employed in the empirical analyses of the relationship between poverty, material hardship and social exclusion. The analyses reveal that employing income poverty as the sole indicator of material living conditions provides incomplete information. Comparisons of relative income poverty rates in Norway and Estonia give the impression that the countries are relatively similar, especially when generous measurements are employed. If, however, other indicators of poor material living

---

conditions are studied, large differences between Estonia and Norway are revealed. Consequently, the dissertation demonstrates how the use of single indicators when studying poverty can conceal large national variations. The analyses also demonstrated that the relationship between income poverty and other indicators of material living conditions is rather weak in both countries, hence demonstrating that analyses of income poverty provides limited information on individuals' actual level of living.

Four different forms of social exclusion are explored in this dissertation: exclusion from citizenship rights, exclusion from the labour market, exclusion from social arenas and personal networks, and exclusion from civil society. The magnitude of social exclusion is highly dependent on the indicators employed. The assumption of a strong relationship between poverty and social exclusion is challenged. In neither of the countries do these phenomena seem to go hand in hand. The relative deprivation hypothesis, indicating that poverty is more excluding in a country with low poverty rates than in a country with high poverty rates, is not supported." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Armut - internationaler Vergleich |1-24|; soziale Ausgrenzung - internationaler Vergleich |1,25-47|; Wohlfahrtsstaat |2,25|; Niedrigeinkommen |3,26|; Existenzminimum |4,27|; Sozialhilfe |5,28|; Wohnsituation |6,29|; Lebensalter |7,30|; Geschlecht |8,31|; Familienstruktur |9,32|; ethnische Gruppe |10,33|; Erwerbstätigkeit |11,34|; Nichterwerbstätigkeit |12,35|; Arbeitslosigkeit |13,36|; Bildungsniveau |14,37|; Wohnort |15,38|; Landbevölkerung |16,39|; Stadtbevölkerung |17,40|; Gesundheitszustand |18,41|; soziale Deprivation |19,42|; Lebenssituation |20,43|; soziale Rechte |21,44|; soziale Partizipation |22,45|; Norwegen |23,46|; Estland |24,47| (k080318f04, 27.3.2008)

- Flückinger, Yves; Kempeneers, Pierre: Langzeitarbeitslosigkeit in Genf : erfolgreicher Versuch mit privater Betreuung. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 22, H. 2, 2008, S. 13-15; 103 KB (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952) (<http://www.panorama.ch/pdf/2008/pan082d13.pdf>).

Abstract: "Langzeitarbeitslose finden durch professionelle private Betreuung schneller eine Stelle als über die Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV). Zu diesem Ergebnis gelangt eine von der Universität durchgeführte Untersuchung. Diese weist nach, dass der Einsatz der spezialisierten Firma HESTIA (1) unter dem Strich kostengünstiger ist als die öffentliche Vermittlung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Langzeitarbeitslose |2,3,6|; berufliche Reintegration |3,5|; Arbeitsvermittlung - Modellversuch |4-7,10,11,16,17|; private Arbeitsvermittlung |7,8|; Vermittlungserfolg |8,9|; Arbeitslosigkeitsdauer |9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |10,12,14|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |11,13,15|; Langzeitarbeitslosigkeit |18|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |17,18|; Genf |1,2,4,12,13|; Schweiz |1,14-16,18|

Z 1118 (k080422507, 2.5.2008)

- Flügel, Oliver (Hrsg.); Heil, Reinhard (Hrsg.); Hetzel, Andreas (Hrsg.): Die Rückkehr des Politischen : Demokratietheorien heute.– Darmstadt : Wissenschaftliche Buchgesellschaft, 2004 (ISBN 3-534-17435-6).

Abstract: "In instruktiven und kritischen Beiträgen werden moderne Positionen der Demokratietheorie vorgestellt, die seit den 1970er-Jahren im französischen und angelsächsischen Sprachraum formuliert wurden, hierzulande aber bisher kaum bekannt sind. Es handelt sich um radikaldemokratische Ansätze, z.B. die Forderung nach einer umfassenden Demokratisierung von Bürokratie, Wirtschaft und Wissenschaften. Entstanden ist ein Kompendium zentraler Demokratietheorien der Gegenwart, das auch sehr gut als kompakte Einführung in wichtige zeitgenössische Philosophen gelesen werden kann. Behandelt werden Alain Badiou, Etienne Balibar, Judith Butler, Gilles Deleuze, Jacques Derrida, Ernesto Laclau, Claude Lefort, Jean-Francois Lyotard, Chantal Mouffe, Jacques Rancière, Pierre Rosanvallon, Michel Serres, Slavoj Zizek sowie Michael Hardt und Antonio Negri ('Empire')." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Oliver Flügel/Reinhard Heil/Andreas Hetzel: Die Rückkehr des Politischen (7-16); Oliver Flügel : Démocratie à venir. Jacques Derrida (19-42); Heike Kämpf: Die Unerreichbarkeit der Demokratie. Kontingenz, Identität und politische Handlungsfähigkeit nach Judith Butler (43-62); Daniel Gaus: Demokratie zwischen Konflikt und Konsens. Zur politischen Philosophie Claude Leforts (65-86); Wim Weymans: Pierre Rosanvallon und das Problem der Politischen Repräsentation (87-112); Tilman Reitz: Die Politik der Menschenrechte: Etienne Balibar (113-128); Andreas Niederberger: Aufteilung(en) unter Gleichen. Zur Theorie der demokratischen Konstitution der Welt bei Jacques Rancière (129-146); Petra Gehring: Ware der Widerstreit politikfähig? Lyotards Kritik des Rechtsstreits und die Frage des Politischen in Le différend (149-163); Dirk Jörke: Die Agonalität des Demokratischen: Chantal Mouffe (164-184); Andreas Hetzel: Demokratie ohne Grund. Ernesto Laclau Transformation der Politischen Theorie (185-210); Andreas Hetzel: Politik als Wahrheitsereignis. Alain Badiou (211-229); Reinhard Heil: Die Kunst des Unmöglichen. Slavoj Zizeks Begriff des Politischen (230-254); Ralf Krause/Marc Rölli: Politik auf Abwegen. Eine Einführung in die Mikropolitik von Gilles Deleuze (257-292); Marc Ziegler: Das Empire und der Republikanismus der Menge (293-307); Petra Gehring: Michel Serres: Friedensgespräche mit dem großen Dritten (308-322).

SW: Demokratie - Theorie |1-9|; Demokratisierung |1,10,15,25|; politische Theorie |2,16|; politische Philosophie |3,10-14|; politische Soziologie |4,15-21|; Demokratie |11,17,24|; Freiheit |5,12,18,23|; Gleichheit |6,13,19,22|; Leitbild |7|; Diskurs |8,20,22-25|; politische Theorie - historische Entwicklung |9,14,21|;

683.0117 (k090619j02, 26.6.2009)

- Flynn, James R.: *Where have all the liberals gone? : race, class, and ideals in America.*– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2008 (ISBN 978-0-521-49431-1).

Abstract: "Flynn is renowned for his belief that the IQ gap between black and white Americans is not genetic, but environmental in origin. The book offers an alternative to the vision of American society popularized by Herrnstein and Murray in *The Bell Curve* and is a must-read for all those wanting to keep up to date with the IQ debate. It traces the history of American idealism from Jefferson to the followers of Leo Strauss; analyses the black marriage market, the case for affirmative action, the folly of Iraq, and the liberal failure of will; and concludes with a powerful defence of humane ideals and human autonomy." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Weiße |1|; Farbige |2|; Intelligenz |1-5,7|; Rassismus |6|; physiologische Faktoren |3|; soziale Faktoren |4|; sozioökonomische Faktoren |5|; soziale Klasse |7,8|; Chancengleichheit |8|; Ideologiekritik |9|; Ideologie |10|; Weltbild |11|; Menschenbild |12|; Außenpolitik |13|; soziale Werte |14|; Klassengesellschaft |15|; USA |6,9-15|  
 614.0126 (k090127w02, 9.2.2009)
- Föbker, Stefanie; Leister, Nina; Temme, Daniela; Wiegandt, Claus-Christian: *Zuzug, Fortzug, Umzug - die Stadtregion Bonn in Bewegung.* In: *Raumforschung und Raumordnung*, Jg. 65, H. 3, 2007, S. 195-212 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Im Rahmen des demographischen Wandels wird neben einer Alterung der Gesellschaft und der Zunahme von Personen mit Migrationshintergrund derzeit eine Abnahme der Bevölkerungszahlen als ein bedeutender Trend diskutiert. Neben schrumpfenden Regionen, die derzeit die raumordnungspolitische Debatte bestimmen, gibt es aber auch heute noch strukturstarke Regionen, die sich durch ein Bevölkerungswachstum auszeichnen. Hierzu zählt auch die Region Bonn. Prognosen zeigen, dass ihr Bevölkerungswachstum auch zukünftig im Gegensatz zu zahlreichen anderen nordrhein-westfälischen Städten und Regionen anhalten wird. In dem Beitrag werden die Ergebnisse einer Studie über Wanderungsströme und Wanderungsmotive in dieser wachsenden Region vorgestellt. Ein Ziel ist darzulegen, inwieweit sich gesellschaftliche Veränderungen im Rahmen des demographischen Wandels auf Wanderungsentscheidungen auswirken. Die Ergebnisse zeigen, dass die Wanderungsentscheidungen der älteren Generation zunehmend durch einen vorausschauenden Blick auf das eigene Alter geprägt sind und die Alterung der Gesellschaft bereits jetzt Auswirkungen auf Wohnstandortentscheidungen und den Wohnungsmarkt hat. Weiterhin führen neue Haushaltsformen, die als Folge der Pluralisierung der Lebensstile entstehen, zu geänderten Wohnanforderungen. Ebenso spiegeln sich veränderte Mobilitätsansprüche in den Auswahlkriterien für den Wohnstandort wider. Schließlich wird bei der Eigentumbildung auch der Aspekt reflektiert, in einer wachsenden Region zu leben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Stadtregion |1|; demografischer Wandel |2|; Bevölkerungswachstum |3|; Bevölkerungsprognose |4|; regionale Mobilität |5|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |5,6|; ältere Menschen |6,7|; Wohnverhalten |7|; Standortwahl |7|; Bevölkerungsstruktur |8,9|; regionale Disparität |8|; regionale Verteilung |9|; Binnenwanderung |5,10-13|; Abwanderung |10|; Zuwanderung |11|; Wanderungsstatistik |12|; Wanderungsmotivation |13-17|; Wohnsituation |14|; Arbeitsmigration |15|; Studium |16|; Berufsausbildung |17|; Lernort |17|; Studienort |16|; Bonn |1-4|; Nordrhein-Westfalen |1|  
 Z 270 (k070731n02, 6.8.2007)
- Fogli, Alessandra; Veldkamp, Laura: *Nature or nurture? : learning and the geography of female labor force participation.* / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14097).

Abstract: "One of the most dramatic economic transformations of the past century has been the entry of women into the labor force. While many theories explain why this change took place, we investigate the process of transition itself. We argue that local information transmission generates changes in participation that are geographically heterogeneous, locally correlated and smooth in the aggregate, just like those observed in our data. In our model, women learn about the effects of maternal employment on children by observing nearby employed women. When few women participate in the labor force, data is scarce and participation rises slowly. As information accumulates in some regions, the effects of maternal employment become less uncertain, and more women in that region participate. Learning accelerates, labor force participation rises faster, and regional participation rates diverge. Eventually, information diffuses throughout the economy, beliefs converge to the truth, participation flattens out and regions become more similar again. To investigate the empirical relevance of our theory, we use a new county-level data set to compare our calibrated model to the time-series and geographic patterns of participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung |1,2|; Frauenerwerbstätigkeit - Modell |2-7|; Frauen |8|; Ehefrauen |9|; Mütter |10|; Erwerbsbeteiligung |8-13|; regionaler Arbeitsmarkt |11|; regionale Disparität |3,12|; regionale Faktoren |4,13,16|; Lernen |5,15|; Informationsfluss |6,14,16|; Sozialpsychologie |7,14,15|; USA |1,10,14|  
 96-23.0125 (k080623f09, 17.7.2008)
- Fokkema, Tineke; Liefbroer, Aart C.: *Trends in living arrangements in Europe : convergence or divergence?.* In: *Demographic Research*, Vol. 19, Art. 36, 2008, S. 1351-1418; 445 KB (ISSN 1435-9871)  
 (<http://www.demographic-research.org/Volumes/Vol19/36/19-36.pdf>).

Abstract: "This article uses data from the Labour Force Surveys to examine trends in the living arrangements of European men and women aged 20 to 75 between 1987 and 2002. Some trends, like the decline in mean household size and the increase in living as a lone mother have occurred all across Europe. Other trends have been more pronounced or have even been limited to specific parts of Europe. In combination, it appears that the

---

differences in living arrangements across Europe might have grown larger in the last fifteen to twenty years. Large differences in living arrangements remain along geographical divides." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lebenssituation - internationaler Vergleich |1-8,10-21|; Männer |2|; Frauen |3|; Lebensplanung |4,22,23|; demografischer Wandel |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; Familienstruktur |7|; Familienstand |8,9|; allein Erziehende |9|; Mütter |10|; allein Stehende |11|; Kinderlosigkeit |12|; Elternschaft |13,24|; Familiengröße |14|; Kinderzahl |15|; Partnerschaft |16,23|; Mehrgenerationenfamilie |17|; Ehefrauen |18|; Ehemänner |19|; Ehepaare |20|; nichteheliche Lebensgemeinschaft |21|; Familienplanung |22,24|; Europa |1|  
Z 1997 (k080729a03, 14.8.2008)

- Foljanty, Lena (Hrsg.); Lembke, Ulrike (Hrsg.): *Feministische Rechtswissenschaft : ein Studienbuch.*– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2006 (ISBN 3-8329-2235-0).  
Abstract: "Feministische Rechtswissenschaft befasst sich mit der Frage, wie Geschlecht und Geschlechtsrollen durch das Recht geprägt und hergestellt werden. Darüber hinaus wird kritisch beleuchtet, wie mit rechtlichen Mitteln Ressourcen verteilt oder Ausgrenzungen geschaffen werden. Durch die Debatte um das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) sind diese Fragestellungen jüngst wieder in den juristischen Mainstream gelangt. Dies ist Anlass, sich jenseits tagespolitischer Aufregungen der Methoden und Inhalte feministischer Rechtswissenschaft zu vergewissern. Das Studienbuch gibt erste Einblicke. Es - erläutert Begriff, Ziele sowie historische und theoretische Grundlagen feministischer Rechtswissenschaft, - gibt, nach Lebensbereichen gegliedert, erstmals einen prägnanten Überblick über feministische Kritik an Rechtspraxis und Rechtsdogmatik sowie Strategien geschlechtergerechter Politik und - vertieft dabei die Bereiche Arbeits- und Sozialrecht, Antidiskriminierung, Ehegattensplitting, Wahlrecht, Bauplanungsrecht sowie Lebenspartnerschafts-, Gewaltschutz- und Prostitutionsrecht. Das Buch richtet sich insbesondere an Studentinnen und Studenten der Rechtswissenschaften und der Gender Studies. Zugleich ist es allen zu empfehlen, die sich einen neuen, kritischen Zugang zu Recht und Rechtswissenschaft erschließen wollen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Feminismus |1,80-93|; Rechtswissenschaft |1-5,7-60,99|; Wissenschaftsverständnis |2|; Wissenschaftstheorie |3|; Wissenschaftsgeschichte |4,6|; Frauenbewegung - historische Entwicklung |5,6|; Gleichstellung |7,72|; Frauen - Gleichwertigkeit |8|; Grundgesetz |9|; Gleichheit |10,71|; Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz |11|; Erwerbsarbeit |12,70|; Frauen |13,70-79|; Arbeitsmarktsegmentation |14,62|; Diskriminierung |15,61,79,94-97|; erwerbstätige Frauen |16,61-69|; Teilzeitarbeit |17,63|; geringfügige Beschäftigung |18,64|; Mutterschutz |19,65|; Erziehungsurlaub |20,66|; sexuelle Belästigung |21,67|; Mobbing |22,68|; Kündigungsschutz |23,69|; Hausarbeit |24,73|; Familienarbeit |25,74|; Steuerrecht |26|; Ehescheidungsrecht |27,80|; Arbeitsrecht |28,81|; Sozialrecht |29,82|; Sozialversicherungsrecht |30,83|; Reproduktionsmedizin |31,84|; Bevölkerungspolitik |32,85|; Gewalt |33,75|; Gewaltprävention |34,76|; Sexualität |35|; Geschlecht |36|; Geschlechterrolle |37,77,98|; Homosexualität |38,94|; gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaft |39,95|; Prostituierte |40,96|; politisches System |41|; politische Partizipation |42,78|; Gender Mainstreaming |43|; Gesetzgebung |44,86|; Demokratie |45,87|; Wahlrecht |46,88|; Verwaltung |47,89|; Medien |48,90|; Wanderungspolitik |49,62,91|; ausländische Frauen |50,61,97|; Flüchtlinge |51|; Völkerrecht |52,92|; Menschenrechte |53,93|; Grundrechte |54|; Frauenpolitik |55|; Frauenbewegung |56|; Gleichstellungspolitik |57|; Gleichstellungsbeauftragte |58|; Quotierung |59|; Frauenförderung |60|; Rollenverständnis |98|; Frauenbild |99|; 96-230-20 BT 705 (k070620f17, 26.6.2007)
- Folkman, Peter; Froud, Julie; Williams, Karel; Johal, Sukhdev: *Private equity : levered on capital or labour?.* In: *Journal of Industrial Relations*, Vol. 51, No. 4, 2009, S. 517-527 (ISSN 0022-1856).  
Abstract: "This article argues that, during the 2002-7 conjuncture, private equity was levered on capital, not labour. During this period of rapid up-scaling the sources of the gains were variable and included financial engineering and windfall trading gains. In general terms, the favourable conditions of cheap and available debt meant that restructuring at the expense of employment conditions was not a necessary, or even important, part of all private equity deals. The first half of the article reviews the narrative and numbers on the employment effects of private equity, highlighting the counter claims of different narrative positions and the heterogeneous nature of the evidence. The second part of the article presents an alternative view of private equity, arguing that the change in conjuncture after the credit crunch that began in 2007 will mean that different sources of gain become more important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensform - Konzeption |1,2|; Fremdfinanzierung - Auswirkungen |1,5|; Fremdkapital |2,3,6,7|; Unternehmen |3,4,8|; Beschäftigungsentwicklung |4-6|; Konjunkturaufschwung |7|; Großbritannien |8|  
X 539 (k090917a04, 24.9.2009)
- Fonseca, Raquel; Michaud, Pierre-Carl; Sopraseuth, Thepthida: *Le travail independant passe 50 ans : le role de la richesse individuelle et des couts de creation d'entreprise.* In: *Economie et Statistique*, No. 403/404, 2007, S. 63-82; 344 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES403-404d.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES403-404d.pdf)).  
Abstract: "In einer Volkswirtschaft mit Liquiditätsengpässen ist eine Existenzgründung bei unzulänglicher Finanzierung durch die Banken schwieriger. Wir untersuchen den Effekt solcher Engpässe wie auch denjenigen der Kosten der Existenzgründung auf das Verhältnis zwischen persönlichem Vermögen und Anteil der Selbständigen in der Volkswirtschaft. Banken gewähren Kredite, wenn das persönliche Vermögen eine ausreichende Sicherheit bietet. In einer solchen Wirtschaft nimmt die Wahrscheinlichkeit einer Existenzgründung daher mit dem persönlichen Vermögen zu. Das in diesem Artikel entwickelte dynamische Modell der Wahl der Existenzgründung zeigt, dass zwischen Höhe des Vermögens und Anteil der Selbständigen in der Wirtschaft

---

effektiv ein Zusammenhang besteht. Ferner zeigt es, dass diese zunehmende Beziehung bei Berücksichtigung der Kosten der Existenzgründung abnimmt. Drei Datenbasen (Share, Elsa und HRS) liefern vergleichbare Informationen zu den Individuen von über 50 Jahren in neun Ländern, in denen die Kosten der Existenzgründung und die Liquiditätsengpässe ein sehr heterogenes Niveau aufweisen. Die Schätzungen bestätigen, dass Liquiditätsprobleme die Entscheidung, sich selbständig zu machen, effektiv beeinflussen. Zudem schwächen die Kosten der Existenzgründung die Beziehungen zwischen persönlichem Vermögen und der Wahrscheinlichkeit, selbständig zu sein: die Auswirkung der Liquiditätsengpässe auf die Existenzgründung ist geringer, wenn die Kosten der Existenzgründung höher sind. Unser Ergebnis zeigt, dass die Liquiditätsengpässe und die Kosten der Existenzgründung einen erheblichen Einfluss auf die Entscheidung haben, sich selbständig zu machen. Eine Politik zur finanziellen Unterstützung der Unternehmer ist wenig wirksam, wenn die Kosten der Existenzgründung hoch bleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Dans une économie avec contraintes de liquidité, les individus ont plus de difficultés à créer leur entreprise faute d'un financement suffisant de la part des banques. Nous étudions l'effet de telles contraintes et aussi celle des coûts de création d'entreprise sur la relation entre la richesse individuelle et la proportion de travailleurs indépendants dans l'économie. Les banques acceptent d'accorder des crédits dès lors que la richesse individuelle est susceptible de constituer une garantie suffisante aux prêts. Dans une telle économie, la probabilité de se mettre à son compte augmente donc avec la richesse individuelle. Le modèle dynamique de choix de création d'entreprise, développé dans cet article, prédit effectivement une relation croissante entre le niveau de richesse et la proportion de travailleurs indépendants dans l'économie. Il prédit également que cette relation croissante s'affaiblit lorsque nous tenons compte des coûts de création d'entreprise. Trois bases de données (Share, Elsa et HRS) fournissent des informations comparables sur les individus de plus de 50 ans dans neuf pays caractérisés par des niveaux semblant très hétérogènes de coûts de création d'entreprise et de contraintes de liquidité. Les estimations tendent à confirmer que les contraintes de liquidité pèsent effectivement sur la décision de se mettre à son compte. De plus, les coûts de création d'entreprise affaiblissent la relation entre la richesse individuelle et la probabilité d'être travailleur indépendant : l'influence des contraintes de liquidité sur la création d'entreprise est moins grande quand les coûts de création d'entreprise sont plus importants. Notre résultat souligne l'importance de l'impact conjoint des contraintes de liquidité et des coûts de création d'entreprise dans la décision de se mettre à son compte. Une politique d'aide financière aux entrepreneurs serait peu efficace si les coûts de création d'entreprise demeurent élevés." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: Unternehmensgründung - Finanzierung |4|; Vermögen |6,7|; Unternehmer |5,6|; ältere Menschen |3,5,7-9|; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich |1-4,10|; berufliche Selbständigkeit - Determinanten |8|; Selbständige |9|; Kosten |10|; Europa |1|; USA |2|

Z 244 (k080107a05, 10.1.2008)

- Forkel, Jens A.: Zwischen Geschichte und Arbeitsmarkt : eine Studie zum Bildungsverlauf wissenschaftlicher VolontärInnen im Rahmen der Europäischen Hochschulreform. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 23) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/23\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/23_08.pdf)).

Abstract: Die Studie untersucht die Folgen der Veränderungen der Wissensprofile im Rahmen der Europäischen Hochschulreform für die museumsbezogene Ausbildung. Mit der Expertise werden zwei Karrierebedingungen am Beispiel der Situation wissenschaftlicher Volontäre als eine Soziologie des Lebenslaufes mit dem Wandel der Wissensformen in der modernen Gesellschaft in Verbindung gebracht. So wird auch der Wandel der repräsentativen und historischen Aufgaben der Museumsarbeit anhand der veränderten Bedingungen der akademischen Ausbildung deutlich. Die Untersuchung wurde mithilfe von Fragebogenerhebungen und halbstandardisierten Interviews ehemaliger und derzeit angestellter wissenschaftlicher VolontärInnen der Staatlichen Museen zu Berlin durchgeführt. Sie kommt zu dem Ergebnis, dass neben den inhaltlichen Folgen der Hochschulreform, die sich in sinkenden Studienanfängerquoten zu den Bachelorstudiengängen niederschlägt, auch der zahlenmäßige Mangel der 'Abnehmerinstitutionen' die Ausbildungsform des wissenschaftlichen Volontariats vor große Herausforderungen stellt. Da zudem nur 20 Prozent der Bachelorabsolventen einen Masterabschluss erreichen werden, werden auch weniger Absolventen der Geisteswissenschaften mit berufsqualifizierenden Abschlüssen für den höheren Dienst zur Verfügung stehen. Die Studie kommt zu dem Schluss, dass die berufsbefähigende Spezifizierung der Studiengänge dem Ausbildungsanspruch der Museen zuwiderläuft, da hier nicht die - noch dazu permanent biographisch bewertete - arbeitsmarktorientierte Eigenevaluation der Person in der Gesellschaft gefragt ist, sondern die grundlagenwissenschaftliche und bereits fachspezialisierte Initiative der Aspiranten auf eine Karriere am Museum. (IAB)

SW: Studium |1|; Kulturwissenschaft |1,2|; Museum |2,5,16,17|; Museumsfachkraft |4,10,13,16|; Museumswissenschaftler |3,8,9,12,15,17|; Berufsausbildung |3-7,18|; Berufsanfänger |6,8,19|; Nachwuchskraft |7,9,10|; Studienverlauf |11|; Lerninhalt |11,18|; Berufseinmündung |12,13|; Hochschulreform |14|; Modularisierung |14|; Wissensarbeit |15|; Leistungsmotivation |19|;

(k080122f05, 13.2.2008)

- Formann, Doris: Gut älter werden im Betrieb : die Einführung von Altersmanagement am Beispiel der Innviertler Verbundberatung. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 169-180 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Während der Anteil jüngerer Arbeitskräfte in der Erwerbsbevölkerung rückläufig ist, steigt der Anteil älterer Erwerbspersonen deutlich an. Diese Tatsache wird erheblichen Einfluss auf die Arbeitswelt haben. Der Artikel geht einerseits der Frage nach, was nun dieses Bild über die zukünftige Arbeitswelt für die betrieblichen Akteure, also Unternehmen, Betriebsrat sowie Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, bedeutet, und setzt sich in der



---

Folge diesbezüglich mit einem neuen Aspekt des Managements auseinander: Age Management oder Alter(n)smanagement, in dessen Mittelpunkt die Erhaltung und Verbesserung der Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiterin /des Mitarbeiters steht. Andererseits werden Handlungsanleitungen für die Umsetzung von Age Management im Unternehmen einschließlich entsprechender Werkzeuge und Handlungsfelder für konkrete betriebliche Maßnahmen dargestellt. Den dritten Blickwinkel bildet das EU-geförderte oberösterreichische Sozialpartnerprojekt WAGE (winning age - getting future), in dessen Rahmen fünf Innviertler Betriebe (Team 7, Tilo, WIEHAG, Fischer, Gruber&Schlager) im Verbund zusammenarbeiteten, um Age Management in ihren Betrieben umzusetzen. Die genaue Beschreibung - vom Projektablauf über die entwickelten und umgesetzten Maßnahmen bis zu den sich aus der Beratung ergebenden Schlussfolgerungen - bildet den Abschluss des Artikels." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,5-10|; Diversity Management - Modellversuch |1,4|; Personalmanagement |1,3,11|; Arbeitsfähigkeit |2|; altersadäquate Arbeitsplätze |3|; Zukunft der Arbeit |4|; lebenslanges Lernen |5|; Weiterbildungsförderung |5|; Gesundheitsfürsorge |6|; Arbeitsmotivation |7|; Arbeitszufriedenheit |8|; Arbeitsanforderungen |9|; Arbeitsgestaltung |10|; Österreich |11|

Z 951 (k071030n09, 7.11.2007)

- Fornahl, Dirk; Schaffer, Axel; Siegele, Jochen: Regional per capita-income : the importance of region-specific production factors. In: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik; Revue suisse d'economie et de statistique; Swiss journal of economics and statistics, Jg. 145, H. 2, 2009, S. 155-185 (ISSN 0303-9692).

Abstract: "Endowment with infrastructure, human and cultural capital is highly significant for regional economic performance. After clustering the regions, this hypothesis is tested for Austrian, German and Swiss NUTS 3 regions by applying a quantile regression analysis. First results confirm the hypothesis for all factors. However, coefficients differ significantly both between Clusters as well as among the quantiles of each cluster. Furthermore, insights into the regions' efficiency in using these factors are generated: investments into region-specific factors will not push the regional economy automatically, but the under- or over-average efficiency has to be taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktionsfaktor |1-13|; regionale Faktoren |1,21,22|; Regionalökonomie |2,23,24|; Standortfaktoren |3,14-20|; Infrastruktur |4,14|; Verkehr |5,15|; Humankapital |6,16|; kulturelles Kapital |7,17|; Einkommenseffekte |8,18|; Einkommenshöhe |9,19,21,23,25-27|; Einkommensunterschied |10,20,22,24,28-30|; Österreich |11,25,28|; Schweiz |12,26,29|; Bundesrepublik Deutschland |13,27,30|

Z 404 (k090722n03, 24.7.2009)

- FORSA, Gesellschaft für Sozialforschung und Statistische Analysen, Berlin (Hrsg.): Ältere Mitarbeiter : Erfahrungen - Urteile - Fakten. / FORSA, Gesellschaft für Sozialforschung und Statistische Analysen, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2006 ([http://www.impulse.de/downloads/watt\\_impulse\\_forsa.pdf](http://www.impulse.de/downloads/watt_impulse_forsa.pdf)).

Abstract: Datenbasis der Studie zur Situation älterer Mitarbeiter ist eine vom 20. bis 26. April 2006 durchgeführte Umfrage bei 500 mittelständischen Unternehmen, die mindestens einen angestellten Mitarbeiter haben, nach ihren Meinungen zu älteren Arbeitnehmern in Unternehmen. Abgefragt wurden: 1) Anzahl und Erfahrungen mit älteren Mitarbeitern in Unternehmen, 2.) Vorliegen und Gründe für Altersbegrenzungen in Unternehmen, 3.) Eigenschaften von jüngeren und älteren Arbeitnehmern sowie 4.) Meinungen zu Fördermaßnahmen. Zu den guten Erfahrungen mit älteren Arbeitnehmern zählen vor allem Eigenschaften wie Zuverlässigkeit, Pflichtbewusstsein oder Gewissenhaftigkeit, große Berufserfahrung und Fachwissen. Von denjenigen, die (auch) schlechte Erfahrungen gemacht haben, werden vor allem häufige Krankmeldungen und eine gewisse Unflexibilität genannt. Bei der Abfrage verschiedener Eigenschaften, die jüngeren oder älteren Mitarbeitern zugeschrieben werden können, zeigt sich, dass die meisten Eigenschaften als altersunabhängig angesehen werden. Den meisten Unternehmen ist bekannt, dass sie Fördermittel und andere Vorteile erhalten können, wenn sie ältere Bewerber einstellen. Größeren Unternehmen, Betrieben in Ostdeutschland und Betrieben mit einem hohen Anteil älterer Mitarbeiter ist dies häufiger bekannt als den anderen. 38 Prozent der mittelständischen Betriebe sagen, dass sie sich auf Grund dieser Fördermaßnahmen vorstellen könnten, frei werdende Stellen jetzt häufiger mit älteren Arbeitnehmern zu besetzen. Bei der Mehrheit ändert das dagegen nichts an der Bereitschaft, ältere Arbeitnehmer einzustellen, weil sie angeben, ihre Einstellungspolitik richte sich ausschließlich nach der Qualifikation. (IAB)

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1,6|; ältere Arbeitnehmer |1,3-5,7-17,20-23|; Personaleinstellung |1,2|; Altersgrenze |2|; Beschäftigungsentwicklung |3,18|; Beschäftigerverhalten |4|; Leistungsbewertung |5|; Beschäftigtenstruktur |6|; Altersstruktur |6|; sektorale Verteilung |7|; Wirtschaftszweige |7|; Berufserfahrung |8|; Zuverlässigkeit |9|; Fachkenntnisse |10|; soziale Qualifikation |11|; Arbeitsmotivation |12|; Problemlösen |13|; Konfliktmanagement |14|; Leistungsfähigkeit |15|; Arbeitsleistung |16|; Krankenstand |17|; regionaler Vergleich |18,19|; Persönlichkeitsmerkmale |20|; Teamfähigkeit |21|; Verantwortungsbewusstsein |22|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |23-26|; Förderungsmaßnahme |24|; Eingliederungszuschuss |25|; Eignungsfeststellung |26|; Ostdeutschland |19|; Westdeutschland |19|

(k070702f05, 16.7.2007)

- FORSA, Gesellschaft für Sozialforschung und Statistische Analysen, Berlin (Hrsg.): Gegenwärtige Situation und Zukunft der Weiterbildung aus Arbeitgebersicht. Kurzfassung mit Tabellenanhang. / FORSA, Gesellschaft für Sozialforschung und Statistische Analysen, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081022f14Kurzfassung.pdf>;  
<http://doku.iab.de/externe/2008/k081022f14Tabellenanhang.pdf>; ).

Abstract: Für die Studie wurden 1001 Entscheider für den Bereich Weiterbildung bzw. Personalentwicklung in Unternehmen ab zehn Mitarbeitern in Deutschland danach befragt, wie sie die Bedeutung beruflicher Weiterbildung einschätzen, ob und in welchem Umfang Unternehmen Weiterbildungsmaßnahmen anbieten, welche Vorteile Weiterbildung für die Mitarbeiter und das Unternehmen hat und welche Gründe Unternehmen davon abhalten, Weiterbildung anzubieten. Unterschiede in der Einschätzung zeigen sich vor allem zwischen den Branchen und Unternehmensgrößen. Die Studie macht deutlich, dass Unterschiede, die sich zwischen einzelnen Regionen bzw. Bundesländern zeigen, auch mit der jeweiligen Unternehmensstruktur in der Region zusammenhängen können. Zu den zentralen Ergebnissen zählen u.a., dass in nahezu allen Unternehmen Wert darauf gelegt wird, dass sich die Arbeitnehmer regelmäßig beruflich weiterbilden und dass die Mehrheit der Entscheider davon ausgeht, dass der Stellenwert des Themas Weiterbildung in ihrem Unternehmen in den nächsten Jahren zunehmen wird. Je größer das Unternehmen, desto größere Bedeutung wird dem Thema Weiterbildung aktuell und für die Zukunft zugemessen. In einem Tabellenanhang sind die Daten der computergestützten Telefoninterviews dokumentiert. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung [1-3,7,10-13]; Arbeitgeberinteresse [1]; Personalentwicklung [2]; Weiterbildungsangebot - Determinanten [3-6,8,9]; Wirtschaftszweige [4]; Unternehmensgröße [5]; regionale Faktoren [6]; Wirtschaftszweigstruktur [6]; Teilnehmerstruktur [7]; Qualifikationsstruktur [7]; ältere Arbeitnehmer [8]; Niedrigqualifizierte [9]; Weiterbildungsbereitschaft [10]; Mitarbeiter [10]; Bildungsbeteiligung [11]; Bildungsmotivation [12]; Bildungsertrag [13-15]; Einkommenseffekte [14]; beruflicher Aufstieg [15];  
(k081022f14, 5.11.2008)

- **Forschungsinstitut Betriebliche Bildung, Nürnberg (Hrsg.): Herausforderung eBusiness : handlungsorientierte Ansätze in der kaufmännischen Ausbildung. / Forschungsinstitut Betriebliche Bildung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2005 (Wirtschaft und Bildung : 35) (ISBN 3-7639-3195-3).**

Abstract: "Die Umsätze, die auf elektronischem Wege getätigt werden, steigen: eBusiness und eCommerce sind auf dem Vormarsch. Mitarbeiter brauchen Kenntnisse für kaufmännisches Handeln im Internet. Aber in den Ausbildungsplänen findet eCommerce nur wenig Berücksichtigung. In Modellversuchen wurden neue Lernformen für die kaufmännische Aus- und Weiterbildung ausgelotet. Ergebnisse der Begleitforschungen, Analysen des durch eBusiness veränderten Qualifikationsbedarfs und mediendidaktische Überlegungen zur Handlungsorientierung im eLearning ergänzen den Band." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung [1-5,7-10,13,16-19]; Ausbildungsinhalt [1,20]; handlungsorientiertes Lernen [2,21]; Lernen und Arbeiten [3,22]; Lernen am Arbeitsplatz [4,23]; E-Commerce [5,6,11,14]; Informationswirtschaft [6,7,12]; Ausbildungsplanung [8,24]; Mediendidaktik [9]; kaufmännische Berufe [10-12,15,20-24]; Weiterbildungsbedarf [13-15,25,26]; Ausbildungsqualität [16,25]; Planspiel - Modellversuch [17]; E-Learning - Modellversuch [18]; Qualifikationsanforderungen [19,26];  
94-27.0102 (k090206f06, 25.2.2009)

- **Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn: Ethnische Identität und Arbeitsmarkterfolg : IZA-Studien zur ökonomischen und sozialen Integrationswahrscheinlichkeit. In: IZA compact, H. Juli, 2008, S. 1-4.**

Abstract: "Das Institut zur Zukunft der Arbeit ist an einem großen interdisziplinären Forschungsverbund beteiligt, der im Auftrag der VolkswagenStiftung seit dem Jahr 2005 aktuelle Fragen von Migration und Integration analysiert. Dem IZA kommt dabei die Aufgabe zu, die Bedeutung ethnischer Identität für die soziale und Arbeitsmarktintegration von Zuwanderern zu untersuchen und zu messen. Der Fokus der Forschungsarbeiten ist auf die Themen Staatsangehörigkeit und Einbürgerung, interethnische Eheschließungen, ethnische Unternehmertum und die Einflussfaktoren ethnischer Identität gerichtet. Dieser Beitrag fasst einige zentrale Erkenntnisse des von IZA-Direktor Klaus F. Zimmermann, und Amelie Constant (Georgetown University, DIW DC, IZA) in Kooperation mit Barry R. Chiswick (University of Illinois at Chicago, IZA) geleiteten Forschungsprojekts zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [5,8,19-27,33,34]; erste Generation [6]; zweite Generation [7]; Ausländer [6,7,9,11-18,31,35]; ausländische Arbeitnehmer [5,10,32,36]; ethnische Gruppe [8-10]; kulturelle Identität - Auswirkungen [1-4]; soziale Integration [1,17,19]; berufliche Integration [2,18,20]; Einbürgerung [11,21]; Assimilation [12,22]; Segregation [13,23]; Marginalität [14,24]; kulturelle Identität [15,25,28]; nationale Identität [16,26,37]; Herkunftsland [29]; Einwanderungsland [30]; Arbeitsmarktchancen [3,31-33]; Berufserfolg [34-36]; Risikobereitschaft [4,27]; Wertorientierung [28-30,37];  
Z 1267 (k080804n21, 11.8.2008)

- **Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn: Freizügigkeit hilft bei der Lösung von Arbeitsmarktproblemen in Europa : neues IZA-Buch zieht Migrationsbilanz nach EU-Osterweiterung. In: IZA compact, H. April/ Mai, 2009, S. 1-5.**

Abstract: "Sind Immigranten aus den neuen EU-Mitgliedsstaaten eine Bedrohung für die Wohlfahrtsgesellschaften in den alten EU-Staaten? Geht die neue Ost-West-Migration mit dem Verlust von Arbeitsplätzen für Einheimische einher? Haben die Herkunftsländer unter 'Brain Drain' oder demographischer Instabilität zu leiden? Ein aktuelles, pünktlich zum fünfjährigen Jubiläum der ersten Osterweiterungsrunde erscheinendes Buch liefert Antworten auf diese Fragen. Der (...) Band 'EU Labor Markets after Post-Enlargement

Migration' (Springer, Berlin et al. 2009) trägt den Wissensstand zu den ökonomischen Auswirkungen der Migration auf die europäischen Arbeitsmärkte zusammen. (...) Mit ihren zahlreichen, von internationalen Experten erarbeiteten Länderstudien zur Situation in Deutschland, Großbritannien, Irland, Schweden, Spanien, Polen, Albanien und dem Baltikum liefert die Neuerscheinung die erste derart umfangreiche Analyse. Für ausgewählte Mitgliedsstaaten werden außerdem neue Erkenntnisse zur öffentlichen Wahrnehmung der Migration nach der EU-Osterweiterung vorgestellt." (Textauszug, IAB-Doku). Der Beitrag skizziert wesentliche Ergebnisse zu aktuellen Migrationstrends, den Folgen der Mobilitätsbeschränkungen für den deutschen Arbeitsmarkt, der Frage nach dem Brain Drain in den Herkunftsländern der Migranten, sowie zu den Auswirkungen der aktuellen Wirtschaftskrise. SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-3,6,9,10|; Beschäftigungseffekte |1,8|; internationale Wanderung |2|; Arbeitsmigration |2,5,12|; Wanderungsstatistik |4|; Herkunftsland |6|; brain drain |6|; Ost-West-Wanderung |3-5,14|; öffentliche Meinung |7|; Einwanderung |7|; Inländer |8,11|; Verdrängungseffekte |9|; Einkommenseffekte |10,11|; Mobilitätsbarriere |12|; Arbeitserlaubnis |13|; ausländische Arbeitnehmer |13,15|; Freizügigkeit - internationaler Vergleich |13,16-44|; Ausländerquote - internationaler Vergleich |45-72|; Wanderungspotenzial |14|; Fachkräfte |15|; Rekrutierung |15|; Einwanderungspolitik |16|; Europäische Union |17,45|; Belgien |18,46|; Bulgarien |19,47|; Dänemark |20,48|; Bundesrepublik Deutschland |21,49|; Estland |22,50|; Finnland |23,51|; Frankreich |24,52|; Griechenland |25,53|; Irland |26,54|; Italien |27,55|; Lettland |28,56|; Litauen |29,57|; Luxemburg |30,58|; Malta |31,59|; Niederlande |32,60|; Österreich |33,61|; Polen |34,62|; Portugal |35,63|; Rumänien |36,64|; Schweden |37,65|; Slowakei |38,66|; Slowenien |39,67|; Spanien |40,68|; Tschechische Republik |41,69|; Ungarn |42,70|; Großbritannien |43,71|; Zypern |44,72|  
Z 1267 (k090529801, 5.6.2009)

- Forschungszentrum, Jülich (Hrsg.): Bibliometric analysis in science and research : applications, benefits and limitations. 2nd Conference of the Central Library, Jülich, 5-7 November 2003. Conference proceedings. / Forschungszentrum, Jülich (Hrsg.).– Jülich, 2003 (Schriften des Forschungszentrums Jülich. Reihe Bibliothek/Library : 11) (ISBN 3-89336-334-3; ISSN 1433-5557)  
([http://juwel.fz-juelich.de:8080/dspace/bitstream/2128/398/1/Bibliometric\\_Analysis.pdf](http://juwel.fz-juelich.de:8080/dspace/bitstream/2128/398/1/Bibliometric_Analysis.pdf)).  
SW: Wissenschaftsforschung |1-5,8,18-23,27-31|; Benutzerforschung |1,16,17|; Forschungseffizienz - Indikatoren |2,7|; Forschungseinrichtung |3,6,7|; Fachinformation |4,24-26|; Image |5|; Forschungsergebnis |6|; Veröffentlichung |8-15|; Zeitschrift |9|; Buch |10|; elektronisches Publizieren |11|; Internet |12|; Datenbank |13|; Wissenschaft |14|; Informationsfluss |15,26|; Informationsbedarf |16|; Indikatorenbildung |17,18|; Erhebungsmethode |19|; Datengewinnung |20|; statistische Methode |21|; mathematische Methode |22|; Wissenschaftspolitik |23|; Medizin |24|; Biomedizin |25|; Nordrhein-Westfalen |27|; Bundesrepublik Deutschland |28|; Iran |29|; China |30|; Polen |31|  
092.0144 (k050330f07, 21.7.2008)
- Forslund, Anders; Gottfries, Nils; Westermark, Andreas: Prices, productivity and wage bargaining in open economies. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 1, 2008, S. 169-195 (ISSN 0347-0520).  
Abstract: "According to the standard union bargaining model, unemployment benefits should have big effects on wages, but product-market prices and productivity should play no role in the wage bargain. We formulate an alternative strategic bargaining model, where labour and productmarket conditions together determine wages. A wage equation is derived and estimated on aggregate data for four Nordic countries. Wages are found to depend not only on unemployment and the replacement ratio, but also on productivity, international prices and exchange rates. There is evidence of considerable nominal wage rigidity. Exchange rate changes have large and persistent effects on competitiveness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Tariflohn |1|; Lohnkurve |1,2|; Lohnkurve |3|; Nominallohn |4,5|; Lohnstarrheit |5|; Lohnhöhe - internationaler Vergleich |2-4,6,14-17|; Lohnhöhe - Determinanten |6,7,9,10,12|; Leistungshöhe |7,8|; Sozialleistungen |8|; Arbeitslosigkeit |9|; Gütermarkt |11,13|; Preisniveau |10,11|; Wechselkurs |12|; internationaler Wettbewerb |13|; Skandinavien |14|; Dänemark |15|; Finnland |16|; Norwegen |17|; Schweden |18|  
Z 440 (k080529a03, 2.6.2008)
- Förster, Christian: Troja oder Bologna? Die Reform des Hochschulwesens zwischen Pfadabhängigkeit und Angleichung. / Institut für Politikwissenschaft, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007 (WiP working paper : 37-2007) (ISSN 1614-5925)  
([http://www.wip-online.org/public/476c321312426Troja\\_Bologna\\_WiP.pdf](http://www.wip-online.org/public/476c321312426Troja_Bologna_WiP.pdf)).  
Abstract: "Wie unterschiedlich kann Bildungspolitik Hochschulsysteme angesichts von Globalisierung und internationaler Verregelung noch gestalten? Als Antwort auf diese Frage formuliert das WiP-Paper zunächst zwei theoretische Erwartungen: Auf der einen Seite wirken im Hochschulbereich eine Reihe von Faktoren, welche die Konvergenzforschung als Auslöser für eine Angleichung identifizieren konnte. Auf der anderen Seite aber besteht auch in der Hochschulpolitik eine Pfadabhängigkeit, die es schwer macht, einmal eingeschlagene Lösungswege wieder zu verlassen. Im Rahmen dreier empirisch angelegter Kapitel kommt dieses WiP-Paper zu folgendem Ergebnis: Über den mehr oder weniger weltweiten Siegeszug von Bachelor und Master hinaus bleiben diverse nationale Eigenheiten bestehen. So besteht auch in Deutschland Raum für endogen induzierte Reformen. Mag man geteilter Ansicht über die Richtigkeit konkreter Reformpolitiken sein, prinzipiell ist es wichtig, dass Deutschland seinen hochschulpolitischen Spielraum für Umgestaltungen nutzt, sprechen doch die Evaluierungsergebnisse der OECD eine eindeutige Sprache." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"How can systems of tertiary education in the age of globalisation and juridification be designed by policy makers? As a first step this WiP-Paper formulates two theoretical answers: On the one hand we can identify some factors in the context of tertiary education which are widely accepted reasons for the convergence of policies. On the other hand, a general reluctance to diverge from path dependencies makes it difficult to alter the traditional ways of solving problems. This WiP-Paper arrives at the following conclusion: Apart from the more or less world wide landslide of Bachelor and Master Programs national characteristics still persist. Germany therefore has the possibility to implement endogenously induced reform policies. Although one can be of different opinion about the content of actual reforms, a policy change in the system of tertiary education is important and necessary, since the newest OECD 'Education at a Glance' Report sharply criticises Germany's university system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulreform |1,2,6,9|; Bologna-Prozess |1,3,11,19|; Hochschulpolitik |2,5,20|; Konvergenz |4,5|; europäische Integration |3,4|; Bachelor |7|; Master |8|; Studium |6|; Modularisierung |6-8|; Reformpolitik |9,10|; Handlungsspielraum |10|; Organisationsstruktur |13|; Hochschulsystem - Internationalisierung |11|; Hochschulzugang |14|; Hochschule |15|; Bildungsfinanzierung - internationaler Vergleich |15-18|; Bildungsausgaben |17|; Studiengebühr |18|; Anrechnung von Bildungsleistungen |19|; internationaler Wettbewerb |20|; Hochschulsystem - internationaler Vergleich |12-14|; Bundesrepublik Deutschland |12|; USA |12|; OECD |16| (k080207n22, 25.2.2008)

- Förster, Christian; Hedrich, Horst; Schmid, Josef: Benchmarking mit Radar-Charts und SMOP-Werten : Methodenoptimierung und Anwendung in MS Excel - mit einem Beispiel zu den Arbeitsmärkten der Bundesländer. / Institut für Politikwissenschaft, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2009 (WiP working paper : 44-2009) (ISSN 1614-5925) (<http://www.wip-online.org/public/49d5d5d05af1cWiP%20v4.pdf>).

Abstract: "Im vorliegenden Paper geht es um die Darstellung einer methodischen Umsetzung von Benchmarking-Verfahren. Diese stammen ursprünglich aus den Wirtschaftswissenschaften, sind mittlerweile jedoch auf die Sozialwissenschaft, speziell auf die politische Beratung und Politikfeldanalyse, übertragen worden. Dieser Beitrag befasst sich mit der Radar-Chart- oder SMOP-Methode, bei der mehrdimensionale Performanzwerte in einem netzförmigen Diagramm - also einer einfachen Form, die gut optisch vergleichbar ist - dargestellt bzw. visualisiert sowie erst danach in einem integrierten Wert zusammengefasst werden. Nach dem Motto: Ein Bild sagt mehr als tausend Worte - oder Zahlen. Das Verfahren wird im Folgenden beschrieben, kritisiert und optimiert. Danach folgt ein Anwendungsbeispiel zu den Arbeitsmärkten der deutschen Bundesländer, durchgeführt mit dem Tabellenkalkulationsprogramm MS Excel. Das Paper schließt mit einer positiven Bewertung des Verfahrens." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper at hand deals with a methodological realisation of benchmarking - a field of science that was first developed in the context of economics but which is now used as well in social sciences, especially within political consulting and policy analysis. The approach focused by this paper is called the Radar-Chart- or SMOP-Approach. It displays multidimensional indicators of performance in a net chart, a simple diagram which can be compared easily by pure visualisation, and then merges them in the form of one integrated value of performance. In other words: A picture is worth a thousand numbers. The method will be described, criticised and advanced. The second part of the paper presents an application to the labour markets of the German 'Bundesländer', carried out with MS Excel. The paper's conclusion is positive." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Benchmarking |1-4,6-10|; Forschungsmethode |1|; Software |2|; Diagramm |3,11|; Datenverarbeitung |4|; Querschnittuntersuchung |9|; Längsschnittuntersuchung |10|; Bundesländer |5|; regionaler Vergleich |5|; Arbeitsmarktindikatoren |5,6,11|; Unternehmenserfolg |7|; Datenaufbereitung |8|; (k090512p10, 20.5.2009)

- Förster, Heike: Ausbildungschancen junger Menschen im SGB II : Expertise. / Deutsches Jugendinstitut, München, Außenstelle, Halle, Saale (Hrsg.).– Halle, 2008 ([http://www.der-paritaetische.de/uploads/tx\\_pdforder/Armutsatlas\\_korrigiert\\_web.pdf](http://www.der-paritaetische.de/uploads/tx_pdforder/Armutsatlas_korrigiert_web.pdf)).

Abstract: Die vom Deutschen Jugendinstitut im Auftrag des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes mit Unterstützung des Bundesfamilienministeriums erstellte Studie untersucht, welche Ausbildungschancen junge Menschen durch die Förderung im Rechtskreis des SGB II tatsächlich erhalten. Im Mittelpunkt der Expertise steht die Fragestellung, inwiefern Jugendliche ohne Berufsabschluss vorrangig in eine Ausbildung und erst nachrangig hierzu in eine Arbeitsstelle vermittelt werden. Gleichermaßen interessiert, ob Jugendliche gezielt gefördert werden, um an eine Ausbildung herangeführt zu werden, soweit sie noch nicht über die nötige Ausbildungsreife verfügen. Die zentralen Befunde der Studie zeigen, dass in der Grundsicherung für Arbeitssuchende überproportional viele bildungsferne und sozial benachteiligte Jugendliche betreut werden. Darüber hinaus wird deutlich, dass die Praxis der Vermittlungs- und Integrationsarbeit im SGB II keinen ausreichenden Beitrag leistet, um die Aufstiegschancen für diese jungen Menschen zu verbessern. Schlecht abgestimmte Organisationsstrukturen, unzureichend qualifizierte und dauerhaft beschäftigte MitarbeiterInnen und wenig zielführende Förderangebote sind die Hauptgründe für diesen negativen Befund. Das Gesamturteil lautet, dass die Praxis der Ausbildungsförderung im SGB II von einer planmäßigen integrativen Hilfe noch weit entfernt ist. Abschließend werden Vorschläge unterbreitet, wie die Ausbildungsförderung der Argen und Optionskommunen verbessert werden kann und Grundzüge weiteren Forschungsbedarfs skizziert. (IAB)

SW: Ausbildungsförderung |1,3-7,13,15-17,19,20|; Jugendliche |1,2|; Sozialgesetzbuch II |1|; Bildungschancen |2|; Berufsausbildung |2|; junge Erwachsene |3|; Zielvereinbarung |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5|; Ausbildungsstellenvermittlung |6,14|; arbeitslose Jugendliche |7-12,18,21|; Arbeitslosenquote |8|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |9|; Ausbildungsverzichter |10|; Ungelernte |11|; Case Management |12-14|; ARGE

---

[15]; Job-Center [16]; Optionskommune [17]; Ausbildungseignung - Förderung [18]; Arbeitsagenturen [19]; erste Schwelle [20]; benachteiligte Jugendliche [21];  
(k080521f01, 5.6.2008)

- Förster, Michael; Whiteford, Peter: How much redistribution do welfare states achieve? : the role of cash transfers and household taxes. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 7, No. 3, 2009, S. 34-41; 983 KB (ISSN 1612-0663)  
(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport309-rr1.pdf>).

Abstract: Die Politik der Regierungen hat in allen OECD-Ländern einen direkten Einfluss auf die Verteilung der Haushaltseinkommen. Die wichtigsten Einflussfaktoren sind die gewährten Transferleistungen einerseits und die direkten Steuern und Sozialabgaben andererseits. Dabei lassen sich Unterschiede zwischen den einzelnen Ländern feststellen, je nachdem welche Prioritäten diese setzen und wie sie versuchen, ein Gleichgewicht zwischen staatlichen Einnahmen und sozialen Leistungen herzustellen. Alle Regierungen von OECD-Ländern sehen sich mit der Frage konfrontiert, ob durch unterschiedliche Politikansätze und Bündelung von Maßnahmen die durch soziale Leistungen angestrebte Umverteilung effektiver gestaltet werden kann. Der Beitrag fasst die Ergebnisse einer OECD-Studie zur Entwicklung der Haushaltseinkommen in den letzten 20 Jahren zusammen. Diese kommt zu dem Ergebnis, dass für alle Länder der OECD-Region generell ein moderater aber signifikanter Anstieg der Einkommensungleichheit und der relativen Armut zu beobachten ist. Die Auswirkungen von Transferleistungen und Steuern auf die Einkommensverteilung werden im Ländervergleich analysiert; dabei kommt die Studie zu dem Ergebnis, dass alle Länder das Ziel eines Ausgleichs zwischen Arm und Reich verfolgen, es aber signifikante länderspezifische Unterschiede der politischen Umsetzung gibt. Die Steuer- und Sozialsysteme in allen OECD-Ländern reduzieren Einkommensungleichheit und Armut, wobei dieser Effekt am stärksten in den nordischen Ländern und am geringsten in Asien, den englischsprachigen Ländern und der Schweiz ist. (IAB)

SW: Verteilungspolitik - internationaler Vergleich [1-3,5-11,13,15-19]; Umverteilung [1,20-28,34]; Haushaltseinkommen [2,4]; Transferleistung [3,20,32]; private Haushalte [4,5]; Sozialabgaben [6,31]; Steuerpolitik [7,21,30]; Wohlfahrtsstaat [8]; Wohlfahrtsökonomie [9,22]; Sozialleistungen [10,23,29]; Einkommensentwicklung [11,12]; Einkommensunterschied [12-14,24]; Ungleichheit [14,15,25]; Armutsbekämpfung [16,26,29-33]; Steuersystem [17,27]; soziales System [18,28]; OECD [19,33-64]; Australien [35]; Belgien [36]; Bundesrepublik Deutschland [37]; Dänemark [38]; Finnland [39]; Frankreich [40]; Griechenland [41]; Großbritannien [42]; Irland [43]; Island [44]; Italien [45]; Japan [46]; Kanada [47]; Luxemburg [48]; Mexiko [49]; Niederlande [50]; Neuseeland [51]; Norwegen [52]; Österreich [53]; Polen [54]; Portugal [55]; Schweden [56]; Slowakei [57]; Spanien [58]; Schweiz [59]; Südkorea [60]; Tschechien [61]; Türkei [62]; Ungarn [63]; USA [64]  
Z 1307 (k091022n10, 29.10.2009)

- Förster, Peter: Ohne Arbeit keine Freiheit! Warum junge Ostdeutsche rund 15 Jahre nach dem Zusammenbruch des Sozialismus noch nicht im gegenwärtigen Kapitalismus angekommen sind : Ergebnisbericht zur 18. Welle der Sächsischen Längsschnittstudie.– Leipzig, 2004  
(<http://www.wiedervereinigung.de/sls/PDF/foersterstudie2005.pdf>).

Abstract: Bei der sächsischen Längsschnittstudie handelt es sich um eine systemübergreifende sozialwissenschaftliche Panelstudie. Sie wurde 1987 in der DDR begonnen und begleitet seitdem über die Wende hinweg den politischen Mentalitätswandel bei einer identischen Population junger Ostdeutscher des Geburtsjahrgangs 1973. In der 18. Welle im Jahr 2004 konnten Fragebögen von 414 Teilnehmern ausgewertet werden. Die Kurzinformation enthält die wesentlichen Ergebnisse. Fazit: 'Die vorliegenden Trends führen alles in allem zu der Feststellung, dass der Zeitraum von anderthalb Jahrzehnten nicht ausgereicht hat, um einen größeren Teil der jetzt 31-Jährigen politisch für das neue Gesellschaftssystem einzunehmen.' Als entscheidender Faktoren für diese systemkritische Haltung wird die Massenarbeitslosigkeit in Ostdeutschland betrachtet, von der immer mehr selbst betroffen sind und die viele als existenzielle Bedrohung und als Verlust an Freiheit erleben. 'Systemkritik erwächst zugleich aus dem erheblichen Defizit an erlebbarer Demokratie und an sozialer Gerechtigkeit.' (IAB2)

SW: junge Erwachsene [1,2,6,7,12-14,24]; politische Einstellungen [7,8,15-17,21,22]; Einstellungsänderung [8]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [7,9-11,19,20,23]; Zukunftsperspektive [9,18]; politischer Wandel [10]; Zufriedenheit [11,12]; politische Partizipation [13]; Wahlverhalten [14]; soziale Sicherheit [15]; Sozialismus [16]; Kapitalismus [17]; Angst [18]; Arbeitslosigkeit [19]; Lebenssituation [20]; Demokratie [21]; soziale Gerechtigkeit [22]; nationale Identität [23,24]; Sachsen [3-5]; Ostdeutschland [5]; DDR [6]; Leipzig [1,3]; Chemnitz [2,4]

(k090715f23, 23.7.2009)

- Förster, Peter: Warum viele junge Ostdeutsche den Kapitalismus wieder loswerden wollen: Beispiel: Die 32-Jährigen : Ergebnisbericht zur 19. Welle der Sächsischen Längsschnittstudie.– Leipzig, 2006  
(<http://www.wiedervereinigung.de/sls/PDF/foersterstudie2006.pdf>).

Abstract: Bei der sächsischen Längsschnittstudie handelt es sich um eine systemübergreifende sozialwissenschaftliche Panelstudie. Sie wurde 1987 in der DDR begonnen und begleitet seitdem über die Wende hinweg den politischen Mentalitätswandel bei einer identischen Population junger Ostdeutscher des Geburtsjahrgangs 1973. In der 19. Welle im Jahr 2005 konnten Fragebögen von 390 Teilnehmern ausgewertet

---

werden. Die Kurzinformation enthält die wesentlichen Ergebnisse. Fazit: 'Die bis 2005 vorliegenden Trends führen alles in allem zu der Feststellung, dass der Zeitraum von rund anderthalb Jahrzehnten nicht ausgereicht hat, um einen größeren Teil der jetzt 32-Jährigen politisch für das jetzige Gesellschaftssystem einzunehmen.' Als entscheidender Faktoren für diese systemkritische Haltung wird die Massenarbeitslosigkeit in Ostdeutschland betrachtet, von der immer mehr selbst betroffen sind und die viele als existenzielle Bedrohung und als Verlust an Freiheit erfahren, die ihnen Angst vor dem gegenwärtigen Kapitalismus macht. 'Systemkritik erwächst zugleich aus dem erheblichen Defizit an erlebbarer Demokratie und an sozialer Gerechtigkeit.' (IAB2)

SW: junge Erwachsene |1,2,6,7,12-14,24|; politische Einstellungen |7,8,15-17,21,22|; Einstellungsänderung |8|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |7,9-11,19,20,23|; Zukunftsperspektive |9,18|; politischer Wandel |10|; Zufriedenheit |11,12|; politische Partizipation |13|; Wahlverhalten |14|; soziale Sicherheit |15|; Sozialismus |16|; Kapitalismus |17|; Angst |18|; Arbeitslosigkeit |19|; Lebenssituation |20|; Demokratie |21|; soziale Gerechtigkeit |22|; nationale Identität |23,24|; Sachsen |3-5|; Ostdeutschland |5|; DDR |6|; Leipzig |1,3|; Chemnitz |2,4|

(k090716n02, 23.7.2009)

- Förster, Peter; Berth, Hendrik (Mitarb.); Stöbel-Richter, Yve (Mitarb.): Folgen der Arbeitslosigkeit: Bei den Mittdreißigern im Osten ist die Bejahung der Wende abgestürzt, die Identifikation mit der DDR aber hat zugenommen : Ergebnisbericht zur 21. Welle der Sächsischen Längsschnittstudie.– Leipzig, 2008  
(<http://www.wiedervereinigung.de/sls/PDF/foersterstudie2008.pdf>).

Abstract: Bei der sächsischen Längsschnittstudie handelt es sich um eine systemübergreifende sozialwissenschaftliche Panelstudie. Sie wurde 1987 in der DDR begonnen und begleitet seitdem über die Wende hinweg den politischen Mentalitätswandel bei einer identischen Population junger Ostdeutscher des Geburtsjahrgangs 1973. In der 21. Welle im Jahr 2007 konnten Fragebögen von 383 Teilnehmern ausgewertet werden. Der Arbeitsbericht enthält die wesentlichen Ergebnisse. Fazit: 'Die bis 2007 vorliegenden Trends führen alles in allem zu der Feststellung, dass der Zeitraum von fast zwei Jahrzehnten nicht ausgereicht hat, um einen nennenswerten Teil der jetzt 34-Jährigen politisch für das jetzige Gesellschaftssystem und seine Werte, Perspektiven und Verheißungen einzunehmen.' Die signifikant zurückgehende Bejahung der Wende, wird auf die stark gestiegene persönliche Betroffenheit durch Arbeitslosigkeit zurückgeführt, die maßgeblich zu einer 'Entzauberung' der Verheißungen des Kapitalismus beigetragen hat. (IAB)

SW: junge Erwachsene |1,2,6,7,12-14,24|; politische Einstellungen |7,8,15-17,21,22|; Einstellungsänderung |8|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |7,9-11,19,20,23|; Zukunftsperspektive |9,18|; politischer Wandel |10|; Zufriedenheit |11,12|; politische Partizipation |13|; Wahlverhalten |14|; soziale Sicherheit |15|; Sozialismus |16|; Kapitalismus |17|; Angst |18|; Arbeitslosigkeit |19|; Lebenssituation |20|; Demokratie |21|; soziale Gerechtigkeit |22|; nationale Identität |23,24|; Sachsen |3-5|; Ostdeutschland |5|; DDR |6|; Leipzig |1,3|; Chemnitz |2,4|

(k090715f15, 23.7.2009)

- Förster, Peter; Berth, Hendrik; Stöbel-Richter, Yve: Kippt das Erleben von Arbeitslosigkeit die Bejahung der Wende? Beispiel: Die 33-Jährigen : Ergebnisbericht zur 20. Welle der Sächsischen Längsschnittstudie.– Leipzig, 2007  
(<http://www.wiedervereinigung.de/sls/PDF/foersterstudie2007.pdf>).

Abstract: Bei der sächsischen Längsschnittstudie handelt es sich um eine systemübergreifende sozialwissenschaftliche Panelstudie. Sie wurde 1987 in der DDR begonnen und begleitet seitdem über die Wende hinweg den politischen Mentalitätswandel bei einer identischen Population junger Ostdeutscher des Geburtsjahrgangs 1973. In der 20. Welle im Jahr 2006 konnten Fragebögen von 387 Teilnehmern ausgewertet werden. Der Arbeitsbericht enthält die wesentlichen Ergebnisse. Fazit: 'Die bis 2006 vorliegenden Trends führen alles in allem zu der Feststellung, dass der Zeitraum von fast zwei Jahrzehnten nicht ausgereicht hat, um einen nennenswerten Teil der jetzt 34-Jährigen politisch für das jetzige Gesellschaftssystem und seine Werte, Perspektiven und Verheißungen einzunehmen.' Die signifikant zurückgehende Bejahung der Wende, wird auf die stark gestiegene persönliche Betroffenheit durch Arbeitslosigkeit zurückgeführt, die maßgeblich zu einer 'Entzauberung' der Verheißungen des Kapitalismus beigetragen hat. (IAB)

SW: junge Erwachsene |1,2,6,7,12-14,24|; politische Einstellungen |7,8,15-17,21,22|; Einstellungsänderung |8|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |7,9-11,19,20,23|; Zukunftsperspektive |9,18|; politischer Wandel |10|; Zufriedenheit |11,12|; politische Partizipation |13|; Wahlverhalten |14|; soziale Sicherheit |15|; Sozialismus |16|; Kapitalismus |17|; Angst |18|; Arbeitslosigkeit |19|; Lebenssituation |20|; Demokratie |21|; soziale Gerechtigkeit |22|; nationale Identität |23,24|; Sachsen |3-5|; Ostdeutschland |5|; DDR |6|; Leipzig |1,3|; Chemnitz |2,4|

(k090715f22, 23.7.2009)

- Förster, Peter; Brähler, Elmar; Stöbel-Richter, Yve; Berth, Hendrik: Die "Wunde Arbeitslosigkeit" : Junge Ostdeutsche, Jg. 1973. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 40/41, 2008, S. 33-43 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Trotz der Fülle vorliegender Forschungsergebnisse zum Thema Arbeitslosigkeit ist es - nicht zuletzt aufgrund der immer noch sehr vielen betroffenen Personen - nach wie vor relevant, die Folgen von Arbeitslosigkeit zu untersuchen, insbesondere im Längsschnitt. In dem Beitrag soll daher an einer Stichprobe junger ostdeutscher Erwachsener über einen längeren Zeitraum veranschaulicht werden, welche Auswirkungen Arbeitslosigkeit auf verschiedene Lebensbereiche, Einstellungen usw. hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Arbeitslosigkeit |1,2,7,9-11|; psychische Faktoren |1,18,19|; junge Erwachsene |2,5,6,8,12|; Arbeitslosenquote |5|; Berufsverlauf |6,7|; Arbeitslosigkeitsdauer |8|; Ehepartner |9|; Familie |10|; Eltern |11|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |12-18,20,21|; Zukunftsperspektive |13|; Familienplanung |14|; Lebensplanung |15|; Elternschaft |16|; Kinderzahl |17|; Angst |19|; politische Einstellungen |20|; psychosoziale Faktoren |21|; Ostdeutschland |22|; Sachsen |2-4,22|; Leipzig |3|; Chemnitz |4|  
Z 448 (k080930a06, 2.10.2008)

- Förster, Peter; Stöbel-Richter, Yve; Berth, Hendrik; Brähler, Elmar: Die deutsche Einheit zwischen Lust und Frust : Ergebnisse der "Sächsischen Längsschnittstudie". / Otto-Brenner-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Otto-Brenner-Stiftung. Arbeitsheft : 60) (ISSN 1863-6934) ([http://www.otto-brenner-stiftung.de/uploads/tx\\_ttproducts/datasheet/AH60.pdf](http://www.otto-brenner-stiftung.de/uploads/tx_ttproducts/datasheet/AH60.pdf)).  
Abstract: "Die Sächsische Längsschnittstudie begleitet seit 1987 kontinuierlich eine Stichprobe junger Ostdeutscher des Geburtsjahrgangs 1973 auf ihrem Weg vom DDR- zum Bundesbürger. Mit mittlerweile 22 abgeschlossenen Erhebungswellen (2008) zählt die weiterhin laufende Studie zu den weltweit am längsten andauernden sozialwissenschaftlichen Untersuchungen. Es handelt sich um die einzige Studie, die in dieser Weise das Erleben der deutschen Wiedervereinigung bei einer identischen Stichprobe von Jugendlichen bzw. jungen Erwachsenen aus der DDR bzw. den neuen Ländern dokumentiert. Sie ist damit ein zeithistorisch besonderes Zeugnis, das den Systemwechsel in der DDR und die sich daraus ergebenden individuellen Konsequenzen auf einer quantitativen Ebene abbildet.  
Die Daten zeigen, dass die Suche der (immer noch rund 400) Panelmitglieder nach einer neuen staatsbürgerlichen Identität keineswegs abgeschlossen ist. Sie fühlen sich - formal betrachtet - zwar mehrheitlich schon als Bürger der Bundesrepublik, kommen mit den gesellschaftlichen Verhältnissen zurecht und wissen deren Möglichkeiten und Chancen zu schätzen. Die politischen Verhältnisse in der DDR wünscht sich kaum ein Studienteilnehmer zurück. Andererseits wächst jedoch seit Jahren die Unzufriedenheit mit dem heutigen Gesellschaftssystem, insbesondere im Hinblick auf verschiedene Aspekte der Sozial-, Familien- und Gesundheitspolitik. Die Erfahrung mit Arbeitslosigkeit und die Angst vor einem Arbeitsplatzverlust tragen besonders zur skeptischen Haltung bei." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: junge Erwachsene |1,2,6,7,12,13,29|; politische Einstellungen |7,8,14-16,20-24|; Einstellungsänderung |8|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |7,9-11,18,19,28|; Zukunftsperspektive |9,17|; politischer Wandel |10|; Zufriedenheit |11,12|; politische Partizipation |13|; soziale Sicherheit |14|; Sozialismus |15|; Kapitalismus |16|; Angst |17,25|; Arbeitslosigkeit |18,26|; Lebenssituation |19,25-27|; Demokratie |20|; soziale Gerechtigkeit |21|; Verteilungsgerechtigkeit |22|; Chancengleichheit |23|; wirtschaftliche Situation |27|; nationale Identität |24,28,29|; Sachsen |3-5|; Ostdeutschland |5|; DDR |6|; Leipzig |1,3|; Chemnitz |2,4|  
(k090915p03, 24.9.2009)
- Fortin, Nicole M.: The gender wage gap among young adults in the United States : the importance of money versus people. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 4, 2008, S. 884-918 (ISSN 0022-166X).  
Abstract: "Using two single-cohort longitudinal surveys, the NLS72 and the NELS88, I investigate the impact of four noncognitive traits-self-esteem, external locus of control, the importance of money/work and the importance of people/ family-on wages and on the gender wage gap among these young workers. I find that gender differences in these noncognitive factors, especially the importance of money/work, have a modest but significant role in accounting for the gender wage gap. Methodologically, this paper proposes a correction to the Oaxaca-Blinder-Ransom decomposition that results in a truly decomposable approach compatible with the simple pooled regression that includes a gender dummy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: junge Erwachsene |1-3,6|; Berufsanfänger |1,4,5|; erwerbstätige Frauen |2,4,7,9,13,15,17,19|; erwerbstätige Männer |3,5,8,10,14,16,18,20|; Lohnunterschied |6,21|; Präferenz |7,8,22-28|; Wertorientierung |9-12,23|; Beruf und Familie |11,24|; Work-Life-Balance |12,25|; Selbstbewusstsein |13,14|; Arbeitsorientierung |15,16,26|; Leistungsmotivation |17,18,27|; Aufstiegsmotivation |19,20,28|; geschlechtsspezifische Faktoren |21,22|; USA |21|  
Z 107 (k081126a06, 28.11.2008)
- Forum Bildung: Finden und Fördern von Begabungen : Fachtagung des Forum Bildung am 6. und 7. März 2001 in Berlin.. / Forum Bildung.– Bonn, 2001 (Materialien des Forum Bildung : 07) (<http://www.pedocs.de/volltexte/2008/170/pdf/band07.pdf>).  
Abstract: "Der Tagungsband enthält die Texte von 2 Einleitungsreferaten 'Begabungsentwicklung durch Kreativitätsförderung in Kindergarten und Schule' (H.-G. Mehlhorn) und 'Bestandsaufnahme und Evaluation von Maßnahmen zur Begabtenförderung in der Bundesrepublik Deutschland' (H. Holling) sowie die Beiträge zu folgenden Arbeitsgruppen: 1) Erkennen und Fördern von Begabungen im Vorschul- und Grundschulalter, 2) Hochbegabung und Schulleistung, 3) Beratung und Betreuung von Schülern und Eltern, 4) Didaktik der Begabtenförderung und Aus- und Fortbildung von Lehrkräften, 5) Integrierte Begabtenförderung von der Grundschule bis zur Hochschule, 6) Ziele und Aufgaben eines Dokumentations- und Informationszentrums für Begabungsförderung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Begabtenförderung |1-13|; Kinder |1,23,24|; Schüler |2,14-19|; Vorschule |3,14|; Grundschule |4,15|; Begabung |16,23|; Schulleistung |17|; Lernmotivation |18,22,24|; Motivationsförderung |5,19,22|; Eltern |6|; Lehrer |7,20,21|; Weiterbildung |8,20|; Studium |21|; Didaktik |9|; Mädchen |10|; Mädchenbildung |11|; Bildungspolitik |12|; Informationseinrichtung |13|;  
616.0110 (k090716504, 31.7.2009)

- Forum Ostdeutschland der Sozialdemokratie (Hrsg.): Durch Niedriglohn zu mehr Beschäftigung? : ostdeutsche Erfahrungen oder Wie kann eine Gesamtstrategie für mehr Beschäftigung aussehen? Dokumentation der gemeinsamen Tagung des Forum Ostdeutschland der Sozialdemokratie e.V. und der Hans-Böckler-Stiftung am 1. Dezember 2006. / Forum Ostdeutschland der Sozialdemokratie (Hrsg.).– Berlin, 2007.

Abstract: Der Band dokumentiert die Beiträge und Diskussionen der gemeinsamen Tagung des 'Forum Ostdeutschland der Sozialdemokratie e.V.' und der Hans-Böckler-Stiftung zu ostdeutschen Erfahrungen in Bezug auf den Zusammenhang von Niedriglohn und Beschäftigung. Massenarbeitslosigkeit ist die drängendste wirtschaftliche, soziale und gesellschaftspolitische Herausforderung an die Politik. Insbesondere die Situation in Ostdeutschland ist dadurch gekennzeichnet, dass strukturelle Probleme die Beschäftigungschancen von Menschen mit geringer Qualifikation und niedrigem Einkommen mindern. Der erste Teil der Tagung unternimmt eine Bestandsaufnahme der Situation in den neuen Bundesländern und diskutiert insbesondere die Themen, ob es sich bei dem sogenannten Niedriglohnsektor in Ostdeutschland nicht um eine schon weitgehend tariffreie Zone handelt und wie die Perspektiven der Lohn- und Tarifpolitik und die sektoralen und regionalen Unterschiede auf dem Arbeitsmarkt Ost sind. Im Mittelpunkt des zweiten Teils der Tagung steht die Entwicklung einer Gesamtstrategie für mehr Beschäftigung. Die Beiträge erläutern, dass alle Erfahrungen des letzten Jahrzehnts zeigen, dass ein Zusammenhang zwischen niedrigem Lohnniveau und hohem Beschäftigungsniveau in den ostdeutschen Ländern nicht existiert. Stagnierende Löhne dämpfen die Binnennachfrage und führen zu einer Verfestigung der Arbeitslosigkeit. Die Tagung diskutiert das Konzept 'Vorrang für reguläre Arbeitsplätze: Ein Konzept für existenzsichernde Beschäftigung im Niedriglohnbereich', mit dem die Arbeitsmarktchancen für Menschen mit geringer Qualifikation und geringen Einkommensmöglichkeiten verbessert werden sollen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Thomas Jurk: Einführung: Vorrang für reguläre Arbeit (8-19); Bestandsaufnahme Ostdeutschland: Reinhard Bispinck: Ostdeutschland: Niedriglohnsektor und tariffreie Zone? Bestandsaufnahme und Perspektiven der Lohn- und Tarifpolitik (20-30); Karl Brenke: Sektorale und regionale Unterschiede auf dem Arbeitsmarkt Ost (31-41); Diskussion (42-58); Welche Strategie führt zum Erfolg?: Ulrich Walwei: Niedriglohn und Förderoptionen (59-72); Ronnie Schöb: Kombilohn: Die Magdeburger Alternative (73-85); Gustav-Adolf Horn: Die Rolle der Lohnentwicklung : Lohnpolitik für mehr Beschäftigung (86-102); Schlusspodium: Dagmar Ziegler, Ulrich Walwei, Ronnie Schöb, Steffen Lemme, Gustav-Adolf Horn: Wie kann eine Gesamtstrategie für mehr Beschäftigung aussehen? (103-113); Diskussion (114-125).

SW: Beschäftigungspolitik |6-12,35,36|; Lohnpolitik |1-5,11,13,37-40|; Tarifpolitik |1,10,14|; Niedriglohn |2,9,15|;

Mindestlohn |3,8,16|; Kombilohn |4,7,17|; Lohnsubvention |5,6,18|; negative Einkommensteuer |35|;

Arbeitslosengeld II |34|; Leistungshöhe |34|; Niedrigeinkommen; Wirtschaftsstruktur |19|; Arbeitsmarktstruktur

|20,21|; Niedriglohngruppe |21|; Langzeitarbeitslosigkeit |22|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |22,33,36,37|;

berufliche Reintegration |23,24|; Langzeitarbeitslose |23,25,27,28|; Niedrigqualifizierte |24-26|;

zwischenbetriebliche Mobilität |26|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |27,32,38|; aktivierende Sozialpolitik

|28,31,39|; Lohnentwicklung |29,30|; Beschäftigungseffekte |29,40|; Beschäftigungsentwicklung |30|;

Ostdeutschland |12-20,31-33|

90-3099.0314 (k070723p06, 6.8.2007)

- Forum Politik und Gesellschaft, Berlin (Hrsg.): Alter, Arbeit, Armut? : Altersarmut von Frauen verhindern!. / Forum Politik und Gesellschaft, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (ISBN 978-3-86872-120-1) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090715f11.pdf>).

Abstract: "Der Fokus der derzeitigen rentenpolitischen Debatten hat sich von der Stabilität der Rentenbeiträge und -sätze hin zur Armutsfestigkeit der Alterssicherung verschoben. Während die einen die Notlage heutiger 'armer Alter' beklagen, sehen andere in der 'Altersarmut' vor allem eine politische Herausforderung der Zukunft. Auch viele Bürger/innen sorgen sich um ihr Auskommen im Alter. Wenig Aufmerksamkeit in der öffentlichen Debatte fand bisher die besondere Situation von Frauen. Dabei sind gerade sie aufgrund ihrer Erwerbs- und Lebensbiografien dem Risiko der Altersarmut ausgesetzt: Durch anhaltende Lohndiskriminierung, ihre hohe Betroffenheit von Arbeitslosigkeit, prekärer Beschäftigung und Teilzeitarbeit sowie durch unstete Erwerbstätigkeit aufgrund von Familien- und Pflegearbeit erwerben Frauen wesentlich weniger Rentenansprüche als Männer. Auch ihre Möglichkeiten, betrieblich oder privat vorzusorgen, sind begrenzt. Gleichzeitig leben Frauen länger und sind damit häufiger pflegebedürftig. Eine geschlechtergerechte Alterssicherungspolitik, die weiblichen Biografien entspricht und ökonomische Eigenständigkeit von Frauen fördert, ist daher dringend erforderlich. Das Forum Politik und Gesellschaft der Friedrich-Ebert-Stiftung möchte mit dieser Publikation die aktuelle Debatte über Altersarmut um den Blick auf Frauen erweitern und politische Herausforderungen sowie Handlungsoptionen thematisieren. Wie stark leiden Frauen unter Altersarmut? Wo liegen geschlechtsspezifische Ursachen? Wie kann Alterssicherungspolitik den Erwerbs- und Lebensbiografien von Frauen gerecht werden? Wie bekämpfen wir Altersarmut heute, wie verhindern wir sie morgen? Perspektiven zu diesen Fragen werden in dieser Broschüre dokumentiert mit Beiträgen einer Konferenz mit Expert/innen aus Politik, Wissenschaft und Zivilgesellschaft aus dem Winter 2008." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1,2,4,5,9,11,17|; alte Menschen |1|; Rentner |2,3|; soziale Sicherheit |3|; Armutsbekämpfung |4|;

Armut - Risiko |5-8,10,18|; Erwerbsunterbrechung |6|; Beruf und Familie |7|; Lohndiskriminierung |8|;

Rentenanspruch |9|; Teilzeitarbeit |10|; Alterssicherung |11-16,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|;

Sozialpolitik |13|; Rentenpolitik |14|; Frauenpolitik |15|; Familienpolitik |16|; Rentenhöhe |17,18|;

Arbeitsmarktpolitik |19|; Alter |5|;

96-23.0172 (k090715f11, 24.7.2009)



- Fossen, Frank M.: Gender differences in entrepreneurial choice and risk aversion : a decomposition based on a microeconomic model. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 936) (ISSN 1619-4535) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.342272.de/dp936.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.342272.de/dp936.pdf)).

Abstract: "Why are female entrepreneurs so rare? Women have both to a lower entry rate into selfemployment and a higher exit rate in Germany. To explain the gender gap, a structural microeconomic model of the transition rates is estimated, which includes a standard risk aversion parameter. As inputs into the model, the expected value and variance of earnings from self-employment and dependent employment are estimated separately by gender, accounting for non-random selection into the employment states. The gender differential in the transition rates is decomposed using a novel extension of the Blinder-Oaxaca technique for nonlinear models. Women's higher estimated risk aversion is found to explain the largest part of their higher exit rate, but only a small part of their lower entry rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |15-18|; Selbständige |1,12,19|; Unternehmer |2,13,20|; berufliche Selbständigkeit |3,14|; Berufswahl |1-7|; Berufswahlverhalten |8-14|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,8,15|; Frauen |5,9,16|; Männer |6,10,17|; Risikobereitschaft |7,11,18|; Einkommensentwicklung |19-21|; Unternehmereinkommen |21|; (k091022p04, 29.10.2009)
- Fossen, Frank M.: Risky earnings, taxation and entrepreneurial choice : A microeconomic model for Germany. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 705) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp705.pdf>).

Abstract: "Which role do individual income prospects play in the decision to be an entrepreneur rather than an employee? In a model of occupational choice, higher expected after-tax earnings attract people to self-employment, while more risky net earnings deter risk-averse individuals. In this paper I analyse the expected value and variance of income in self-employment and dependent employment empirically, accounting for selection. Based on this analysis, structural models of self-employment entry and exit under risk are estimated, which include a standard risk aversion parameter. The model predicts that the German income tax reduction of 2000 induced smaller exit rates out of self-employment for men and smaller entry rates for women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,4|; Entscheidungsfindung |1,2,5|; Risikoabschätzung |2-4|; Einkommen |3|; Berufswahl |5,6|; Unternehmer |6|; Einkommensunterschied |7,8|; Unternehmereinkommen |7,10,11|; Erwerbseinkommen |8,9|; abhängig Beschäftigte |9|; Besteuerung |10|; Steuerbelastung |11|; (k070716p06, 23.7.2007)
- Fossen, Frank M.; Steiner, Viktor: Income taxes and entrepreneurial choice : empirical evidence from two German natural experiments. In: Empirical Economics, Vol. 36, No. 3, 2009, S. 487-513 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Unternehmensgründungen werden oft als Motor für Wirtschaftsentwicklung und Arbeitsmarktbelebung betrachtet. Mittels Steuerpolitik kann der Staat die Entscheidungen für Gründung und Stilllegung von Kleinbetrieben beeinflussen. In den Jahren 1994 und 1999-2000 wurden die höchsten Einkommenssteuersätze ausschließlich für Unternehmer reduziert. Durch diese Steuerreform entstehen zwei natürliche Kontrollgruppen, die es ermöglichen, die Rechtsänderungen als natürliches Experiment auszuwerten. Die Steuersatzsenkung galt zum einen nicht für Freiberufler und zum anderen nicht für Unternehmer mit einem Einkommen unter einer festgelegten Einkommensgrenze. Daten aus zwei Quellen, dem Sozio-ökonomischen Panel und dem Mikrozensus, wurden ausgewertet, um die Auswirkungen der Steuerreform auf die Übergänge in berufliche Selbständigkeit und aus beruflicher Selbständigkeit heraus sowie auf die Selbständigenquote zu untersuchen. Angewandt wurde ein Difference-in-Difference-Indifference-Schätzverfahren mit einem zeitdiskreten Hazard-Rate-Modell. Die Ergebnisse zeigen, dass eine Senkung der Steuersätze keine signifikanten Auswirkungen auf die Entscheidungen für berufliche Selbständigkeit hat. (IAB)

"Does tax policy affect entrepreneurial choice? We use two tax reforms in Germany as 'natural experiments'. These reforms reduced the marginal income tax rate for entrepreneurs with income above a certain threshold, with the exception of freelance professionals. The two conditions for belonging to the treatment group allow us to apply a 'difference-in-difference-in-difference' identification strategy to estimate the effects of the tax rate reductions. We base our analysis on the microcensus, the official representative continuous household survey in Germany. The results indicate that the tax rate reductions increased the probability of choosing self-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Auswirkungen |1-7|; Einkommensteuer |1,9,12|; Gewerbesteuer |2,8,13|; Steuersenkung |3,8,9|; Selbständige |4|; berufliche Selbständigkeit |5,10|; Entscheidungsfindung |6,10,11|; Unternehmensgründung |7,11|; Reformpolitik |12,13|; Bundesrepublik Deutschland Z 786 (k090618n07, 25.6.2009)
- Fotopoulos, Georgios: European Union regional productivity dynamics : a "distributional" approach. In: Journal of Regional Science, Vol. 48, No. 2, 2008, S. 419-454 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "Working within the 'distributional approach,' this research offers evidence of past and future polarization

---

in aggregate regional labor productivity in EU-15. This finding is robust to alternative definitions of the spatial units used and does not appear to be the result of regional structural change. Spatial effects are found but are of rather localized nature. Turning to separate sectoral analyses suggests that past and future polarization in labor productivity across European regions may be associated with regional productivity differences in the services sectors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsproduktivität [1-5]; Produktivitätsunterschied [1]; regionale Disparität [2,6]; sektorale Verteilung [3,7]; Wirtschaftszweige [3]; Dienstleistungsbereich [4]; Produktivitätsentwicklung [5-7]; Europäische Union [1]  
Z 041 (k080424n10, 28.4.2008)

- Fouarge, Didier; Ester, Peter: Highly skilled and on the move : migration behaviour and intentions of the higher educated in the Netherlands and Europe. / Organisatie voor Strategisch Arbeidsmarktonderzoek (Hrsg.).– Tilburg, 2007 (OSA-publication A : 227) (ISBN 978-90-6566-153-1).

Abstract: "1. This study addresses the following questions:

- What is the experience with past migration of high skilled workers in the Netherlands compared to unskilled workers? And to what extent does it differ from experience with past migration experience of high skilled workers in other EU countries?

- If we are to expect increasing immigration - whether temporary or not - from the new Member States, what are the human capital characteristics of these new labour migrants?

- To what extent do the higher skilled in the Netherlands express different migration intentions from the lower skilled? And to what extent are the differences typical for the Netherlands?

- What are the positive and negative effects that skilled and unskilled workers expect from migration? To what degree do these differences in perception vary across European countries?

2. An attempt is made throughout this report to place the Dutch findings into a European perspective. In order to do so, use will be made of the Eurobarometer Mobility Survey (EB 64.1) conducted in 2005, a survey of mobility intentions, attitudes, and behaviours of the 25 countries (both old and new Member States) that were then member of the EU (thus excluding Bulgaria and Romania), including a total of almost 25,000 respondents.

3. Structure of the report

This report is structured as follows. The Dutch and European mobility policy context of the study is sketched in Chapter 2. In Chapter 3 we present a review of the available empirical evidence on migration choices and its (micro- and macro-) determinants, with a special focus on the literature on migration and skills. Next, Chapter 4 outlines the data to be analysed and introduces the main measurements to be used. Following, Chapter 5 reports on past migration experience by the higher skilled in the Netherlands and in the rest of Europe. Migration intentions of the Dutch higher skilled workers, compared to their European colleagues, are the main focus of Chapter 6. Finally, Chapter 7 draws conclusions and policy implications and puts the findings into perspective."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1-4,6,8-10,13,14,24]; Hochqualifizierte [1,16-21,26-28]; Einwanderer [2,16]; Einwanderung [3,17]; Ungelernte [4,5,22]; Arbeiter [5]; ausländische Arbeitnehmer - internationaler Vergleich [6,7,18]; Humankapital [8]; Mobilitätsbereitschaft [9,19,22]; Wanderungsmotivation - internationaler Vergleich [10-12,20,25]; Einwanderungspolitik [13,15,21]; ökonomische Faktoren [14]; internationale Wanderung [23-26]; Hochschulabsolventen [27]; Akademiker [28]; Niederlande [7,11,15]; Europäische Union [7,12,23]  
95-13.0110 (k080616f12, 2.7.2008)

- Fouarge, Didier; Ester, Peter: International and regional migration intentions in Europe. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2007  
(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2007/09/en/1/ef0709en.pdf>).

Abstract: "This research report focuses on migration intentions of Europeans and investigates the main determinants of these intentions. The main advantage of studying mobility intentions - rather than studying migrants in their destination country - is that this approach is not biased by selectivity issues. There is indeed a large body of literature showing that migrants self-select in labour markets where their return-to-skills is expected to be larger. Moreover, literature suggests that it is not simply mobility that is of interest in socioeconomic models, but the potential for mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wanderung [1-6]; regionale Mobilität [7-14]; Mobilitätsbereitschaft [1,7,21,22,41-58]; Wanderungsmotivation [2,8,15-20,23-40]; Mobilitätsbarriere [3,9]; Wanderungspotenzial [4,10]; Arbeitsmigration [5,11,15,60]; Ost-West-Wanderung [6,12,16,61]; internationale Wanderung [13,17,62]; Binnenwanderung [14,18,21,63]; Auswanderung [19,59]; Abwanderung [20,22]; Erwerbstätige [23,41]; Arbeitslose [24,42]; allein Stehende [25,43]; allein Erziehende [26,44]; Witwen [27,45]; Witwer [28,46]; geschlechtsspezifische Faktoren [29,47]; altersspezifische Faktoren [30,48]; regionale Faktoren [31,49]; soziale Faktoren [32,50]; Familienstruktur [33,51]; Bildungsniveau [34,52]; ökonomische Faktoren [35,53]; Bruttoinlandsprodukt [36,54]; Arbeitslosenquote [37,55]; soziale Ungleichheit [38,56]; Europäische Union [39,57,60-63]; Osteuropa [40,58,59]  
(k080205801, 13.2.2008)

- Fouarge, Didier; Ester, Peter: Mapping migration intentions in Europe : perceived costs and benefits. Paper presented at Conference "Labour Mobility in a Transatlantic Perspective", October 30-31, 2007, European Foundation, Dublin (unpublished). / Organisatie voor Strategisch Arbeidsmarktonderzoek (Hrsg.); Institute for Labour Studies, Tilburg (Hrsg.).– Tilburg, 2007.

---

Abstract: "The idea in economics is that there are potential gains to geographic mobility. However, despite large differences in economic performance across regions of Europe, geographic mobility has remained at a low level. Can we expect it to increase? This paper focuses on migration intentions of Europeans and investigates the main determinants of such intentions. In particular we analyse 1) the impact of past mobility (and the motive thereof), 2) the effect of perceived socio-cultural barriers, and 3) the impact of social capital on the willingness to migrate. Using several waves of the Eurobarometer Survey, we show that the willingness to migrate is not widespread in Europe, but that it has increased significantly in New Member States after accession to the EU. We estimate multinomial models to show that migration intentions are strongly linked to past mobility: people who have migrated in the past have gained experience and are willing to migrate again in the future. This is more so the case for people who crossed borders for labour market related reasons. Improved labour market opportunities are an important motive for migration. This does not mean that all people with an intention to migrate will do so. Existing social ties and socio-cultural differences are shown to be major barriers to mobility, but less so for people from the New Member States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wanderungsmotivation - internationaler Vergleich |1-13|; Binnenwanderung |1,17,27|; internationale Wanderung |2,18,28|; Ost-West-Wanderung |3,19|; Osteuropäer |4,19|; regionale Mobilität |14-16|; Mobilitätsbereitschaft |15,21-26|; Mobilitätsbarriere |16,20|; gesellschaftliche Einstellungen |5,17,18|; Erwartung |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |7,21|; altersspezifische Faktoren |8,22|; sozioökonomische Faktoren |9,23|; ökonomische Faktoren |10,24|; soziokulturelle Faktoren |11,20,25|; Lebenslauf |12,26|; Wanderung |29-31|; Kosten |29|; Erwerbstätige |30|; Europäische Union |13,14,27,28,31|  
90-202.1061 (k080212813, 20.2.2008)

- Fouarge, Didier; Muffels, Ruud: Working part-time in the British, German and Dutch labour market : scarring for the wage career?. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 217-226 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "The paper studies the long-term effect of part-time employment on the wage career using panel data for three countries. The main idea is to study the possible 'scarring' effects of part-time employment on future hourly wages up to ten years later in the career. Fixed effects panel wage regressions show the existence of a part-time wage penalty for females in all three countries and for males in the UK. Longer durations of part-time result in stronger negative wage effects. In the UK, a negative effect of past part-time employment is also found to persist even after a lasting transition to a fulltime job. The fact that the effect of part-time on wage is larger in the UK suggests that wage penalties, contrary to what could be expected, are smaller in regulated labour markets with a specific skills regime." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsverlauf |1-3|; Teilzeitarbeit |1,8|; erwerbstätige Frauen |2,7,8|; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich |3-7|; Großbritannien |4|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Niederlande |6|  
Z 065 (k090622t06, 25.6.2009)

- Fouarge, Didier; Schils, Trudie: The effect of early retirement incentives on the training participation of older workers. In: Labour, Vol. 23, No. s1, Special Issue, 2009, S. 85-109 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Human capital theory predicts that older workers are less likely to participate in on-the-job training than younger workers, due to lower net returns on such investments. Early retirement institutions are likely to affect these returns. Using the European Community Household Panel we show that older workers participate less in training, and that early retirement institutions do indeed matter. Generous early retirement schemes discourage older workers from taking part in training, whereas flexible early retirement schemes encourage this. Finally, the results suggest that in most European countries training can keep older workers longer in the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Anreizsystem |1|; Vorruhestand |1,2,14|; ältere Arbeitnehmer |2-6,13|; Bildungsmotivation |3,7,8,17|; Bildungsbeteiligung |4,9,10,18|; betriebliche Weiterbildung |5,7,9,11,15,19|; on-the-job training |6,8,10,12,16,20|; Bildungsökonomie |15,16|; institutionelle Faktoren |17-20|; Europäische Union |11-14|  
Z 930 (k090302t04, 4.3.2009)

- Foucault, Michel: Überwachen und Strafen : die Geburt des Gefängnisses.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2007 (Suhrkamp-Taschenbuch : 2271) (ISBN 978-3-518-38771-9).

Abstract: "Marter, Bestrafung, Disziplin, Gefängnis - das sind die vier großen Themen in Michel Foucaults erfolgreichem und fesselndem Buch über die Geburt des Gefängnisses, mit dem er eine schonungslose Inventur der Entwicklung der Gefängnis- und Bestrafungsstrukturen seit Mitte des 19. Jahrhunderts vornimmt und die modernen Gesellschaften als 'Disziplinargesellschaften' ausmacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: politische Soziologie |1,4,9,29|; Rechtssoziologie |2,5,10,16,17,26-28|; Sozialgeschichte |3,21-25|; abweichendes Verhalten |6,8|; soziale Kontrolle |4-7,20|; Strafe |7,8,18,25,29|; Macht |9,10,19|; Strafvollzug - historische Entwicklung |1-3,11-15|; Straffällige |11,24,26|; Straffälligkeit |12,16,23|; Strafgefangene |13,20,22,27|; Justizvollzugsanstalt |14,21,28|; Justiz |15,17-19|;

613.0104 (k090818j02, 24.8.2009)

- Fougère, Denis; Kramarz, Francis; Pouget, Julien: Youth unemployment and crime in France. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 7, No. 5, 2009, S. 909-938 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "In this paper we examine the influence of unemployment on property crimes and on violent crimes in

France for the period 1990 to 2000. This analysis is the first extensive study for this country. We construct a regional-level data set (for the 95 départements of metropolitan France) with measures of crimes as reported to the Ministry of Interior. To assess social conditions prevailing in the département in that year, we construct measures of the share of unemployed as well as other social, economic, and demographic variables using multiple waves of the French Labor Survey. We estimate a classic Becker-type model in which unemployment is a measure of how potential criminals fare in the legitimate job market. First, our estimates show that in the cross-section dimension, crime and unemployment are positively associated. Second, we find that increases in youth unemployment induce increases in crime. Using the predicted industrial structure to instrument unemployment, we show that this effect is causal for burglaries, thefts, and drug offenses. To combat crime, it appears thus that all strategies designed to combat youth unemployment should be examined." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Jugendarbeitslosigkeit - Auswirkungen [3,8]; Arbeitslosenquote [1,2]; regionale Disparität [1]; Jugendkriminalität [3,4]; Gewaltbereitschaft [5]; Jugendliche [5-7]; Straffällige [6]; Straffälligkeit [7]; Frankreich [2,4,7,8]

Z 1767 (k091022a03, 26.10.2009)

- Fougere, Denis; Safi, Mirna: The effects of naturalization on immigrants' employment probability (France, 1968-1999). / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3372) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080319n11.pdf>).

Abstract: "Naturalization is usually regarded as an important sign of civic and political integration amongst immigrants, but it can also be seen as a factor of their economic integration. The aim of this study is to analyze the naturalization phenomenon in France and examine its link with the immigrants' labor force status. We use longitudinal data from the 'Echantillon Demographique Permanent' (EDP) sample. The EDP is a panel dataset by which we can follow almost 1% of the French population from 1968 to 1999 through information contained in the 1968, 1975, 1982, 1990 and 1999 French census. The sample we use (N = 36,685) is limited to immigrants who declared themselves non-naturalized at the time they first appeared in the panel. This makes it possible for us to observe possible changes of nationality between two census dates and their potential consequences on the employment probability at the second date. In our study, the probability of naturalization between two census dates not only depends on observable individual characteristics of immigrants (country of birth, age, marital situation, occupation, human capital, etc.), but also on a number of contextual variables related to the role of the community in the assimilation process (size of the community and number of foreigners in the region of residence). We compare the differential rates of naturalization between the various ethnic groups and try to answer the following question: are there differences between the naturalized immigrant population and the immigrant population as a whole? In the second stage, we analyze the effect of naturalization on the individual employment probability by estimating a univariate probit model. To control for the potential endogeneity of the naturalization process, we also estimate a bivariate probit model. With both models, we find that naturalization has a significant positive effect on immigrants' employability and that this effect is particularly high for groups of immigrants who have a low probability of employment in the host country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderer [1,4,10-12]; ausländische Arbeitnehmer [2,3,5,8,9]; Einbürgerung - Auswirkungen [1,2,6,7,12,13,17]; Staatsangehörigkeit [3,16]; Arbeitsmarktchancen [4,5]; soziale Integration [6,8,10]; berufliche Integration [7,9,11]; Ausländerbeschäftigung [13-15]; Beschäftigungseffekte [15-17]; Frankreich [5,12,14] (k080319n11, 27.3.2008)

- Foulquier, Paul: Vocabulaire des sciences sociales. – Paris : Presses Universitaires de France, 1978 (ISBN 2-13-033590-X).  
 SW: Wörterbuch [1]; Sozialwissenschaft [1]; Französisch [1]; 60.0101 (i810107f16, 18.2.2009)
- Fournier, Geneviève; Lachance, Lise; Bujold, Charles: Nonstandard career paths and profiles of commitment to life roles : a complex relation. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 3, 2009, S. 321-331 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "The career paths (ascending, interesting, uninteresting, descending) of 124 White Canadian francophones (62 men, 62 women) who had experienced nonstandard and precarious work for the last three years were examined in relation to the participants' profiles of commitment to three life roles (work, family, and duality, that is, investment in both career and family). The paths were derived from the content analysis of the data collected through semi-structured individual interviews. Quantitative tools were used to assess the importance of life roles and to compare the career paths as well as the commitment profiles with respect to specific and general anxiety. Among other results, a significant relationship was found between unsatisfying career paths and the duality profile, on the one hand, and higher levels of specific and general anxiety, on the other. The results are discussed with respect to the scientific literature. Implications for career counseling are suggested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Erwerbstätige [1,2,4-6,10-12,19]; Berufsverlauf [1,13-18]; atypische Beschäftigung [2,13]; soziale Rolle [3,19]; Rollenverhalten [3,4]; Prekariat [5,14]; Einstellungen [6-9]; Beruf und Familie [7]; Arbeit [8]; Familie [9]; Arbeitszufriedenheit [10,15]; Unsicherheit [11,16]; psychische Faktoren [17]; soziale Faktoren [18]; Kanada [12] Z 605 (k090525n08, 27.5.2009)

- Fournier, Manon C. (Hrsg.); Mercier, Chloe S. (Hrsg.): Economics of employment and unemployment. – New York : Nova Science Publ., 2009 (ISBN 978-1-60456-741-0).

Abstract: "Employment and unemployment disparities effect the livelihood of various developing countries. Such

---

issues that will be discussed in this book include the job availability, type, sector of employment and job earnings of these societies. This book provides a comprehensive study of the improvement of poverty, inequality and achievement of employment for socio-economical groups all across the globe." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Tomás Sirovátka, Petr Mareš: Poverty, Deprivation and Social Exclusion: The Unemployed and the Working Poor (1.-32);

Anton Nivorozhkin, Laura Romeu Gordo: Evidence on the Relationship Between Unemployment and Health (33-60);

Fabrice Collard, Raquel Fonseca, Rafael Munoz: Spanish Unemployment and the Ladder Effect (61-104);

B.R. Sharma, Aparajita Sharma: Juvenile Delinquency and its Forensic Considerations (105-124);

Célia Firmin: Wage and Employment in a Finance-Led Economy (125-150);

Rajarshi Majumder, Dipa Mukherjee: Employment, Occupational Disparities, and Wages in India: A Decomposition Analysis (151-180);

Pu Chen, Gang Gong, Armon Rezai, Willi Semmler: Short and Long Run Effects of Productivity Shocks in an Intertemporal Model (181-198);

Unemployment Insurance: Factors Associated with Benefit Receipt (199-262);

Ivan O. Kitov: Inflation, Unemployment, Labor Force Change in European Countries (263-308);

Priti Verma, Rahul Verma: On the Linkages between Monetary Policy, Inflation, Output and Unemployment in the Euro Zone (309-324);

Toichiro Asada: Inflation, Deflation and Employment: A Macrodynamical Approach (325-348). ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1-15]; sozioökonomische Faktoren [1]; Armut [2]; Gesundheitsgefährdung [3]; soziale Sicherheit [4]; Arbeitsmarktentwicklung [5]; ökonomische Faktoren [6]; Wirtschaftsentwicklung [7]; soziale Ausgrenzung [8]; Lohnhöhe [9]; Einkommensverteilung [10]; Arbeitslose [11]; Arbeitsmarkttheorie [14,16]; Inflation [15,16]; Indien [12]; Europa [13]

3217.0143 (k090217f09, 7.10.2009)

- Fox, Jeremy T.: Firm-size wage gaps, job responsibility, and hierarchical matching. In: Journal of Labor Economics, Vol. 27, No. 1, 2009, S. 83-126 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "I present the fact that wage gaps due to firm size increase with job responsibility. I use Swedish data to determine whether wage gaps increase with a direct measure of job responsibility, to compare the age patterns of the wage gaps for blue- and white-collar workers, and to compare wages by job responsibility and spans of control. With U.S. data, I compare supervisory to nonsupervisory occupations and find that wage gaps increase with job responsibility for most occupational ladders. This fact is consistent with hierarchical matching models in which the larger number of subordinates amplifies managerial talent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1-4,7-11]; Lohnunterschied - Determinanten [12-23]; Unternehmensgröße [1,12]; Arbeitsplatzsicherung [13,28]; Unternehmen [2,14]; Lohnstruktur [3,15,29]; Lohnunterschied - internationaler Vergleich [4-6,16]; Altersstruktur [7,17]; Arbeitsbedingungen [24]; Arbeitnehmer - Kontrolle [18,24,25]; innerbetriebliche Hierarchie [19,25-27,30]; leitende Angestellte [8,20,26]; Arbeiter [9,21,27]; Personalpolitik [28-30]; Schweden [5,10,22]; USA [6,11,23]

Z 797 (k090408n24, 15.4.2009)

- Fox, John: An R and S-plus companion to applied regression.– Thousand Oaks u.a. : Sage, 2002 (ISBN 0-7619-2280-6).

Abstract: "This book fits right into a needed niche: rigorous enough to give full explanation of the power of the S language, yet accessible enough to assign to social science graduate students without fear of intimidation. It is a tremendous balance of applied statistical 'firepower' and thoughtful explanation. It meets all of the important mechanical needs: each example is given in detail, code and data are freely available, and the nuances of models are given rather than just the bare essentials. It also meets some important theoretical needs: linear models, categorical data analysis, an introduction to applying GLMs, a discussion of model diagnostics and useful instructions on writing customized functions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regressionsanalyse [1-4]; statistische Methode [1]; Datenanalyse [2]; lineares Modell [3]; angewandte Statistik [4];

0511.0114 (k080129f16, 11.2.2008)

- Fox, John: Applied regression analysis, linear models, and related methods.– Thousand Oaks u.a. : Sage, 1997 (ISBN 0-8039-4540-X).

Abstract: "Aimed at researchers and students who want to use linear models for data analysis, the book provides an accessible, in-depth (and better) treatment of regression analysis, linear models, and closely related methods. The author incorporates nearly 200 graphs and numerous examples and exercises that employ real data from the social sciences. He begins the book with a consideration of the role of statistical data analysis in social research. He next covers graphical methods for examining and transforming data, linear least-squares regression, dummy-variable regression, and analysis of variance. The author also explores diagnostic methods for discovering whether a linear model fit to data adequately represents the data; extensions to linear least squares, including logit and probit models, time-series regression, nonlinear regression, robust regression, and nonparametric regression; and, empirical methods for assessing sampling variation, including the bootstrap and cross-validation. More difficult material is segregated in separate sections and chapters, and several appendixes are also included presenting background information." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regressionsanalyse [1]; statistische Methode [1-3]; lineares Modell [2]; Varianzanalyse [3];

0511.0143 (i970313f49, 1.12.2008)

- Fox, Radhika; Walsh, Jason; Fremstad, Shawn;: Bringing home the green recovery : a user's guide to the 2009 American recovery and reinvestment act. / Center for Economic and Policy Research, Washington (Hrsg.).– Washington, 2009 (CEPR Reports : 2009-08) (<http://www.cepr.net/documents/publications/green-recovery-2009-03.pdf>).

Abstract: "The \$787 billion recovery package marks a big, bold, and historic investment in creating green jobs and building more equitable communities. The package invests nearly \$100 billion in funding for transportation and infrastructure, \$48 billion in investments in job training and education, \$41 billion for energy-related programs, and \$20 billion in tax incentives for renewable energy. But without substantial advocacy from local and state groups, these historic federal investments may not end up in the communities that need them most. The in-depth guide offers tangible, up-to-date information and ideas for using and securing recovery dollars to help expand opportunity in low-income communities and communities of color. The guide is a first step in what will be a vital nationwide effort to ensure the recovery package helps all communities rise stronger than ever from this economic crisis, and that community-based organizations are at the forefront in crafting a green, equitable recovery." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturpolitik [1-4,13,18,19,21,23,26]; Umweltpolitik [2,5,7-11,25,27-29]; Umweltschutz [3,11,12]; nachhaltige Entwicklung [4]; regenerative Energie [6]; Förderungsmaßnahme [5,6]; Energieeinsparung [7]; öffentliche Förderung [8]; öffentliche Ausgaben [9]; öffentliche Investitionen [10]; Investitionsförderung [12]; Strukturpolitik [13,14]; strukturschwache Räume [14,22]; Umweltberufe [15]; Umweltschutzindustrie [16]; Umwelttechnik [17]; Beschäftigungsförderung [15-17,24]; Armutsbekämpfung [18,20]; Weiterbildungsförderung [19,20]; regionale Wirtschaftsförderung [21,22]; Arbeitsmarktpolitik [23,24]; Klimaschutz [25]; Stabilitätspolitik [26]; Gewässerschutz [27]; Luftreinhaltung [28]; Naturschutz [29]; USA [1]

(k090625p12, 6.7.2009)
- France, Conseil de l'Emploi, des Revenus et de la Cohesion Sociale (Hrsg.): Assisting the return to employment. / France, Conseil de l'Emploi, des Revenus et de la Cohesion Sociale (Hrsg.).– Paris : Documentation Francaise, 2005 (CERC report : 06) (ISBN 2-11-006063-8) (<http://www.cerc.gouv.fr/rapports/report6cerc.pdf>).

Abstract: Auf der Basis einer Anweisung der französischen Regierung vom Juli 2004 legt CERC mit dem Bericht eine Analyse der in Frankreich angebotenen Förderungsmöglichkeiten, die das Ziel haben, Arbeitslose wieder in Beschäftigung zu bringen, vor. Das Niveau der Arbeitslosigkeit ist in Frankreich im europäischen Vergleich relativ hoch und daher werden die französischen Reformen auf diesem Gebiet mit der Lage in Großbritannien, Schweden, Dänemark, den Niederlanden und Deutschland verglichen. CERC kommt zu der Empfehlung, eine Gesamtstrategie zur Bekämpfung von Arbeitslosigkeit zu entwickeln, die auch die Leistungssysteme, die Arbeitsverwaltung und die individuellen Hilfsangebote für Arbeitssuchende umfasst. Die Analyse und die daraus abgeleiteten Vorschläge orientieren sich an zwei grundlegenden Zielsetzungen: Chancengleichheit unter Berücksichtigung der jeweiligen individuellen Fähigkeiten und Effizienz des Systems auf der Basis seiner Vereinfachung. Staat, Wirtschaft und Sozialpartner sollen Teilhaber eines neuen Gesellschaftsvertrages werden, der auf Verantwortung und Solidarität gründet. Voraussetzung für die Schaffung von mehr Beschäftigung bleibt aber nach CERC ein anhaltendes und größeres Wirtschaftswachstum. (IAB)

SW: Arbeitslose [1,2,6-12,14-18]; berufliche Reintegration [1]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4,22]; aktivierende Sozialpolitik [5,23]; Aktivierung [6]; Weiterbildung [7]; Trainingsmaßnahme [8]; Arbeitslosenberatung [9]; Case Management [10]; Arbeitsbeschaffung [11]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [12]; Arbeitsverwaltung [13]; Sanktion [14]; Sozialleistungen [15,19,21]; Leistungsanspruch [16,19,20]; Anspruchsvoraussetzung [17,20]; Leistungshöhe [18,21]; Kompetenzverteilung [22-25]; Sozialpartner [24]; Staatstätigkeit [25]; Frankreich [1,3-5,13]

(k090116p03, 23.1.2009)
- France, Conseil de l'Emploi, des Revenus et de la Cohesion Sociale (Hrsg.): Personal and household services. / France, Conseil de l'Emploi, des Revenus et de la Cohesion Sociale (Hrsg.).– Paris, 2008 (CERC report : 08) (<http://www.cerc.gouv.fr/rapports/rapport8/report8cerc.pdf>).

Abstract: Der achte Bericht von CERC befasst sich mit Umfang und Qualität der persönlichen und haushaltsnahen Dienstleistungen in Frankreich. Dabei behandelt er den Sektor der Dienstleistungen, die (a) bei dem Kunden zu Hause erbracht werden und (b) steuerlich gefördert werden, mit dem Ziel, diesen Sektor auszubauen und zu strukturieren. Der Überblick über die persönlichen und haushaltsnahen Dienstleistungen wird in vier Kapitel geteilt. Zunächst werden die charakteristischen Merkmale dieses Sektors beschrieben; es folgen detaillierte Darstellungen der gesetzlichen Rahmenbedingungen und des staatlichen Maßnahmenkatalogs sowie der politischen Bemühungen, den Nachfragesektor zu strukturieren. Anschließend werden einzelne Dienstleistungsangebote in den Bereichen Alten- und Behindertenpflege, Kinderbetreuung, Alltagserleichterung (Hilfe im Haushalt, Bügeln) und Privatbetreuung mit alternativen Möglichkeiten, die dieselben Bedürfnisse bedienen, verglichen. (IAB)

SW: Familienarbeit [1]; Hausarbeit [14]; Hauswirtschaft [15]; personenbezogene Dienstleistungen [1-13]; Dienstleistungsberufe [2,16,30-34]; hauswirtschaftliche Berufe [17,30]; Reinigungsberufe [18,31]; Pflegeberufe [3,19,32]; Frauenberufe [4,20,33]; Altenpflege [5,21]; Altenbetreuung [6,22]; Kinderbetreuung [7,23]; private Dienstleistungen [24]; private Haushalte [8,14-29]; Arbeitgeber [25]; Subventionspolitik [9,26]; Steuerpolitik [10,27]; Arbeitskräftenachfrage [11,28,34]; Schwarzarbeit [12,29]; Frankreich [13,25]

(k090116p04, 23.1.2009)

- Francesconi, Marco; Rainer, Helmut; Klaauw, Wilbert van der: The effects of in-work benefit reform in Britain on couples : theory and evidence. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2980) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n19.pdf>).

Abstract: "This paper examines the effects of the Working Families' Tax Credit (WFTC) on couples in Britain. We develop a simple model of household decisions which explicitly accounts for the role played by the tax and benefit system. Its main implications are then tested using panel data from the British Household Panel Survey collected between 1991 and 2002. Overall, the financial incentives of the reform had negligible effects on a wide range of married mothers' decisions, such as eligible (working at least 16 hours per week) and full-time employment (working at least 30 hours per week), employment transitions, childcare use, and divorce rates. Women's responses, however, were highly heterogeneous, depending on their partners' labour supply and earnings. Mothers married to low-income men showed larger responses in employment, especially if they had younger children. They were more likely to remain in the labour force and had higher rates at which they entered it. While more likely to receive the tax credit, they also experienced a greater risk of divorce. We find virtually no effect for women with higher-income husbands. Likewise, there are no statistically significant responses among married men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungseffekte |1,5,7,10|; Ehepaare |1,9|; negative Einkommensteuer - Reform |1,2|; Ehefrauen |3,4,11,12|; Mütter |3|; Erwerbsverhalten |4,5|; Reformpolitik - Auswirkungen |2,3,6,8|; Ehescheidung - Quote |6|; Ehemänner |7,13|; Einkommenshöhe |7|; Arbeitsteilung |8,9|; Arbeitsanreiz |10,11|; Arbeitszeit |12,13|; Großbritannien |2|

(k070821n19, 30.8.2007)
- Francesconi, Marco; Rainer, Helmut; Klaauw, Wilbert van der: The effects of in-work benefit reform in Britain on couples : theory and evidence. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 535, 2009, S. F38-F65 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "A series of reforms to help low income families with children were introduced in the UK in 1999, including in-work tax credits and welfare-to-work programmes. Lone parents were a key target for these reforms - they comprised 22% of all families by 1998 but 55% of families with children in poverty. Previous studies have shown that the reforms raised employment among lone parents. This article extends the analysis of the effect of the reforms to consider employment dynamics, including hours adjustments, and a broader range of outcomes including partnership and indicators of well-being among lone mothers and their children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungseffekte |1,5,7,10|; Ehepaare |1,9|; negative Einkommensteuer - Reform |1,2|; Ehefrauen |3,4,11,12|; Mütter |3|; Erwerbsverhalten |4,5|; Reformpolitik - Auswirkungen |2,3,6,8|; Ehescheidung - Quote |6|; Ehemänner |7,13|; Einkommenshöhe |7|; Arbeitsteilung |8,9|; Arbeitsanreiz |10,11|; Arbeitszeit |12,13|; Großbritannien |2|

Z 019 (k090225803, 25.2.2009)
- Francis, John: Agglomeration, job flows and unemployment. In: The Annals of Regional Science, Vol. 43, No. 1, 2009, S. 181-198 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "This paper examines how job flows and unemployment vary across regions in the context of a New Economic Geography (NEG) model with equilibrium employment. The in-migration that results from agglomeration economies leads to higher rates of both job creation and job destruction. In-migration also leads to lower rates of unemployment suggesting that the regional effects of job creation on unemployment dominate those of job destruction, a result consistent with empirical evidence. Since higher rates of job destruction correspond to higher productivity the results demonstrate that a NEG model can provide a microfoundation for labor market pooling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie |1|; regionaler Arbeitsmarkt |1-8|; Arbeitsmarktentwicklung |2,10-15|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |3,10|; zusätzliche Arbeitsplätze |4,11|; Arbeitsplatzabbau |5,12|; Arbeitslosigkeit |6,13|; Ballungsraum |7,9,14|; Landflucht |8,9,15|;

Z 319 (k090216a11, 19.2.2009)
- Franck, Egon; Opitz, Christian: The singularity of the German doctorate as a signal for managerial talent : causes, consequences and future developments. In: Management Revue, Vol. 18, No. 2, 2007, S. 220-241 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "The paper focuses on signaling options for managerial talent under different higher education regimes. The educational paths in a sample of top managers of the 100 largest publicly traded companies in the U.S., France and Germany are consistent with our theoretical conjectures. For the singular role of the German doctorate, the traditional chair system in doctoral education and training is essential. The effects of higher education reforms are discussed. In Germany the doctorate is a powerful signal for managerial talent. Future signaling options are closely tied to German higher education reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Management |1,6|; Großunternehmen |1-4,7|; Vorstand |2,8|; Führungskräfte - internationaler Vergleich |3,9-12|; Unternehmensführung |4,5|; Personalauswahl |5-9,13,14|; Führungskompetenz |22|; Image |15-17,22|; Hochschulabsolventen |13,15,19|; Akademiker |14,16,18|; Promotion |17,18,21|; Eliteschule |19,20|; USA |12,20|; Frankreich |11|; Bundesrepublik Deutschland |10,21|

Z 1015 (k070612a08, 18.6.2007)

- Franco, Francesco; Philippon, Thomas: Firms and aggregate dynamics. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 89, No. 4, 2007, S. 587-600; 710 KB (ISSN 0034-6535) (<http://www.mitpressjournals.org/doi/pdf/10.1162/rest.89.4.587>).

Abstract: "We investigate the role of permanent and transitory shocks for firms and aggregate dynamics. We find that permanent shocks to productivity and permanent shifts in the composition of output explain at least four-fifths of firms' dynamics. However, these permanent shocks are almost uncorrelated across firms and are therefore less relevant for aggregate dynamics. Transitory shocks, on the other hand, are not very important at the firm level, but they account for most of the volatility of aggregate hours and output, because they are significantly correlated across firms. Finally, we try to make some progress on the interpretation of the shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenstheorie |1|; Unternehmensentwicklung - Determinanten |1-8|; technischer Wandel |2|; Nachfrageentwicklung |3|; Verbraucherverhalten |3|; Umsatzentwicklung |4|; Beschäftigtenzahl |5|; Arbeitsproduktivität |6|; Konjunkturzyklus |8|; USA |7|

Z 061 (k071107n04, 12.11.2007)
- Frank, Björn: Location decisions in a changing labour market environment : the case of film-related services. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 28, H. 1, 2008, S. 31-42 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "Wir untersuchen die Determinanten der regionalen sektoralen Konzentration filmbezogener Dienstleistungen (wie Kameraverleih, Castingagenturen oder Pyrotechnik). Unser Hauptinteresse gilt dabei der Humankapitalspezifität, die auf zwei einander entgegengesetzte Weisen die Standortwahl beeinflussen kann. Ist es - erstens - möglich, dass Beschäftigte leicht von einem Arbeitgeber zum anderen wechseln, dann könnten die Unternehmen die Abwerbung erfahrener Arbeitskräfte befürchten und hätten einen Grund, Standorte mit wenigen Wettbewerbern zu bevorzugen. Andererseits ist ein großer lokaler Arbeitsmarkt mit vielen Anbietern, die aufgrund geringer Humankapitalspezifität keine langen Einarbeitungszeiten benötigen, attraktiv gerade für die hier betrachtete Branche, für die kurzfristige Projektarbeit typisch ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We study the location of various film-related services (such as camera rental, casting agencies or pyrotechnic services). The main determinant of interest is human capital specificity, which enters in two ways. If employees can easily move from one firm to another, firms might fear poaching and prefer not to locate close to competitors. On the other hand, a large local labour market combined with low firm specificity of human capital is a plus for a location especially in creative industries where labour often needs to be hired for short term projects. Which one of these forces depends on market size, confirming a conjecture brought up by Combes and Duranton." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Standortwahl - Determinanten |4-6|; Ballungsraum |2,8-10,13-16|; regionales Cluster |3|; Unterhaltungsindustrie |2-4|; Film |1,2|; Humankapital |5,7|; Arbeitskräfteangebot |6,7|; regionaler Arbeitsmarkt |6|; Dienstleistungsbereich |1|; labour turnover |8|; Arbeitskräftemobilität |9,11|; zwischenbetriebliche Mobilität |10,12|; Mobilitätsbereitschaft |11,12|; Berlin |13|; Köln |14|; Nordrhein-Westfalen |14|; Hamburg |15|; München |16|; Bayern |16|

Z 1966 (k080702n05, 4.7.2008)
- Frank, Björn; Enkawa, Takao: Does economic growth enhance life satisfaction? : the case of Germany. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 29, No. 7/8, 2009, S. 313-329 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - The purpose of this paper is to examine whether economic growth enhances life satisfaction. It provides a conceptual solution to the heavily debated Easterlin paradox which states that aggregate income positively relates to life satisfaction in one-time international comparisons but not in longitudinal analyses. First empirical results are presented for Germany.

Design/methodology/approach - The present study uses path analysis to capture not only direct but also mediated effects of economic growth on life satisfaction.

Findings - The paper finds that economic growth does enhance life satisfaction over time. The effect is not direct but mediated via consumer confidence, customer satisfaction, income satisfaction, health satisfaction and job satisfaction. Modeled by consumer confidence, adaptive expectations reduce this effect but cannot entirely compensate for it, as suggested by literature. In addition to this negative compensatory effect which is mediated by customer satisfaction, consumer confidence has a positive direct influence on life satisfaction.

Research limitations/implications - Since the history of aggregate customer satisfaction measurement is still young, this empirical analysis should be seen as pioneer work. Future research on the Easterlin paradox should utilize future data, model mediated relationships and time lags, and integrate customer satisfaction and consumer confidence.

Practical implications - Economic growth strategies are successful in raising life satisfaction. Governments should not only pay attention to quantitative but also to qualitative growth. Collective optimism can improve life satisfaction.

Originality/value - This study contributes to solving the Easterlin paradox. Unlike the extant literature on the Easterlin paradox, this paper integrates national customer satisfaction and consumer confidence into a sociologic model and explicitly accounts for mediated effects. National customer satisfaction is used to model qualitative aspects of economic growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - Auswirkungen |1,2,5-12|; Zufriedenheit |1,3|; Glück |2,4|; ökonomische Faktoren |3,4|; Einkommenshöhe - Zufriedenheit |5|; Arbeitszufriedenheit |6|; Lebensqualität |7|; Verbraucher - Zufriedenheit |8|; Bruttoinlandsprodukt |9|; Sozioökonomisches Panel |10|; Gesundheitszustand - Zufriedenheit



---

[11]; soziale Situation - Zufriedenheit [12];  
X 450 (k090727801, 6.8.2009)

- Frank, Irmgard; Grunwald, Jorg-Günther: Ausbildungsbausteine - ein Beitrag zur Weiterentwicklung der dualen Berufsausbildung. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 27, H. 4, 2008, S. 13-17 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Überlegungen zur Entwicklung modularer Ausbildungsstrukturen lösten bereits Ende der 1990er Jahre in Deutschland eine große Kontroverse aus. Im Jahr 2006 lebte die Debatte - mit dem Begriff 'Ausbildungsbausteine' - wieder auf. In einer breit angelegten Kampagne der Bundesregierung zur Weiterentwicklung der Berufsbildung hat das BIBB im Sommer 2007 im Rahmen einer Pilotinitiative des BMBF gemeinsam mit betrieblichen und schulischen Experten und Expertinnen für 14 bestehende Ausbildungsberufe kompetenzbasierte Ausbildungsbausteine entwickelt. Der Beitrag stellt die bildungspolitischen Hintergründe dieser Pilotinitiative dar. Ausgehend von der Beschreibung bestehender Ansätze modularer Strukturen in bestehenden Ausbildungsordnungen wird das Konzept zur Entwicklung von Ausbildungsbausteinen erläutert und an einem Beispiel veranschaulicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the summer of 2007, the Federal Ministry of Education and Research (BMBF) commissioned BIBB to develop competence based training modules for 14 existing training occupations, a task undertaken in conjunction with in-company and school-based training experts. The present paper portrays the educational policy initiatives forming the background to this pilot project, taking the description of existing approaches towards modular structures in present training regulations as a basis for explaining the concept for the development of training modules and using an example to illustrate them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem [1-3]; duales System [1]; Reformpolitik [2]; Berufsausbildung - Flexibilität [3]; Berufsausbildung [4,5]; Modularisierung - Modellversuch [4]; Industriemechaniker [5];

Z 494 (k080807n02, 11.8.2008)

- Frank, Julia B.: Selektion entlang ethnischer Grenzziehungen im beruflichen Bildungssystem : unter besonderer Berücksichtigung türkischer Jugendlicher und jugendlicher Spätaussiedler im kaufmännischen dualen Bildungssystem.– Tönning : Der Andere Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89959-574-1).

Abstract: Die Dissertation untersucht die ethnische Komponente von Selektionsprozessen im deutschen Bildungswesen. Ausgangspunkt ist die Beobachtung an einer beruflichen Schule, dass jugendliche Türken und Spätaussiedler in bestimmten Klassen des dualen kaufmännischen Schulsystems unterrepräsentiert sind wohingegen sie in vollzeitschulischen Angeboten die Mehrheit stellen. Methodisch orientiert sich der Aufbau der Arbeit entlang der zentralen Begriffe Schule als Institution, Migration und ethnische Differenz und Selektivität des deutschen Schulsystems. Die Arbeit führt am Beispiel der Ethnien Türken und Spätaussiedler den Nachweis, dass sich Selektivität in deutschen Bildungssystem entlang ethnischer Grenzen quantitativ statistisch nachweisen lässt und beschreibt die zu Grunde liegenden Selektionsmechanismen und deren innere Antriebskräfte.

Ausgehend von der Hypothese, dass die genetische Intelligenzdisposition interethnisch gleich verteilt ist, zieht die Arbeit den Schluss, dass die quantitativ aufgezeigten Differenzen in den Bildungsstrukturen ausschließlich auf das instrumentelle Potential zurückzuführen sind. Da dieses im deutschen Schulsystem überwiegend abhängig ist von den Ressourcen des Elternhauses, differiert seine Verteilung entlang ethnischer Grenzen. Im Sinne der Verwirklichung von Chancengleichheit als einer Grundbedingung eines demokratischen Bildungssystems plädiert die Autorin für eine Paradigmenwechsel der Bildungspolitik im Sinne der Übertragung eines Teils der Verantwortung der Eltern für die Erziehung und Sozialisation ihrer Kinder auf Institutionen (verbindlicher Kindergartenbesuch, qualifizierte Sprachförderung, Ganztagschulen). Gruppen der Gesellschaft, die ihre Perspektivlosigkeit intergenerativ weitergeben, dauerhaft aus dem Beschäftigungssystem auszugrenzen, 'ist vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung und deren Folgen für die sozialen Sicherungssysteme irrational'. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem [1,2]; duales System [1]; kaufmännische Berufe [1]; ausländische Jugendliche [3-5,16,19,20,22-25]; Türken [4]; Aussiedler [5]; Benachteiligung [2,3]; allgemeinbildendes Schulwesen - historische Entwicklung [6-8,27-29]; Berufsbildungssystem - historische Entwicklung [9-11,17,30-32]; 18. Jahrhundert [6,9]; 19. Jahrhundert [7,10]; 20. Jahrhundert [8,11]; allgemeinbildendes Schulwesen - internationaler Vergleich [12,13]; Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich [14,15]; Bildungschancengleichheit [16]; Bildungsreform [17]; ethnische Gruppe [18]; Minderheiten [18,19]; Diskriminierung [18]; Einwanderung - historische Entwicklung; soziale Situation [20]; Auszubildende [21,26]; Nationalität [21]; Segregation [21,22]; Sozialisationsbedingungen [23]; Religion [24]; Sprachkenntnisse [25]; Deutsch als Fremdsprache [25]; Ausbildungsbetrieb [26]; Auswahlverfahren [26]; Weimarer Republik [27,30]; Nationalsozialismus [28,31]; Nachkriegszeit [29,32-34]; DDR [12,14,33]; Bundesrepublik Deutschland [13,15,34]

96-415-53 BT 746 (k070619f13, 18.7.2007)

- Frank, Stefan: Anpassungen der deutschen Arbeitsverwaltungen und Arbeitsmarktpolitik 1927-2005 : Pfadabhängigkeit und Reformen.– Bamberg : University of Bamberg Press, 2008 (Schriften aus der Fakultät Sozial- und Wirtschaftswissenschaften der Universität Bamberg : 01) (ISBN 978-3-923507-40-5; ISSN 1867-6197)

(<http://www.opus-bayern.de/uni-bamberg/volltexte/2008/159/pdf/Frankopus.pdf>).

Abstract: "Nach einer Analyse der Geschichte der Arbeitsverwaltung und der Arbeitsmarktpolitik zwischen 1927 und 2005 ist zu konstatieren, daß sich trotz zweier Regimewechsel und langer Perioden hoher Arbeitslosigkeit wichtige Strukturmerkmale der Verwaltung und ihrer Programme kaum verändert haben. Aufgrund des

---

gestiegenen Veränderungsdrucks infolge der hohen Arbeitslosigkeit seit den 70er Jahren und der diesen Trend nochmals verstärkenden Wiedervereinigung sind anscheinend jedoch mit den letzten Reformen am Arbeitsmarkt einige dieser strukturbildenden Pfade verlassen worden. Die Entwicklung auf dem Gebiet der Arbeitsverwaltung läßt sich daher in relativ stabile Pfade, die sich kaum verändert haben, und in variable Pfade aufteilen, die aus unterschiedlichen Gründen verändert oder aufgegeben worden sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"An analysis of the history of labour administration and labour market policies between 1927 and 2005 reveals that, in spite of two regime changes and long periods of high unemployment, important structural features of the administration and its programs have hardly changed. Due to the increased pressure for change resulting from the high unemployment rates since the seventies and from the reunification still reinforcing this trend, some of these structure forming paths were apparently left with the last reforms on the labour market. The development in the field of labour administration can therefore be divided into relatively stable paths, that have hardly changed, and into variable paths, that were changed or abandoned for different reasons." (author's abstract, IAB-Doku)  
(en)

SW: Arbeitsverwaltung - historische Entwicklung [2-15,19]; Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung [1,18]; Reformpolitik [1]; Bundesagentur für Arbeit [2]; Bundesanstalt für Arbeit [3]; Organisationsstruktur [4]; Weimarer Republik [5]; Arbeitslosenversicherung [6,16,17]; Arbeitsvermittlung [7]; Armenfürsorge [8]; Nachkriegszeit [9]; AVAVG [10]; Drittes Reich [11]; Nationalsozialismus [12]; Arbeitsförderungsgesetz [13]; staatlicher Zusammenschluss [14]; Personalbestand [15]; Versicherungsprinzip [16]; Trägerschaft [17]; Hartz-Reform [18,19]; 432.0124 (k090701f04, 13.7.2009)

- Frankenger, Rolf (Hrsg.); Frech, Siegfried (Hrsg.); Grimm, Daniela (Hrsg.): Politische Psychologie und politische Bildung : Gerd Meyer zum 65. Geburtstag.– Schwalbach : Wochenschau Verlag, 2007 (Didaktische Reihe) (ISBN 978-3-89974375-3).

Abstract: "Politische Psychologie widmet sich den komplexen Zusammenhängen von psychologischen, sozialen und politischen Prozessen. Als wissenschaftliche Disziplin beschäftigt sie sich mit dem Zusammenspiel von Individuum, subjektiven Motivationen und politisch-gesellschaftlichen Strukturen. Gerade weil sich dieser Ansatz mit den Wechselwirkungen zwischen Individuum und gesellschaftlichen Prozessen beschäftigt, liefert er der politischen Bildung Einblicke in psychologische Hintergründe sozialen und politischen Verhaltens. Der vorliegende Sammelband will den Anstoß für einen fruchtbaren Austausch zwischen Politischer Psychologie und politischer Bildung liefern. Er vereint Beiträge aus so verschiedenen Disziplinen wie der Politischen Psychologie, der (Sozial-)Psychologie, der Politikwissenschaft sowie der Theorie und Praxis der politischen Bildung."

(Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (9-11);

Rolf Frankenger, Siegfried Frech, Daniela Grimm: Einleitung: Politische Psychologie und politische Bildung (12-35);

Teil I - Grundlegungen

Leo Montada: Gerechtigkeit als Gegenstand der Politischen Psychologie (39-57);

Manfred Schmitt, Anna Baumert, Wilhelm Hofmann: Person, Situation oder Interaktion? - Eine zeitlose Streitfrage (59-74);

Hans-Werner Bierhoff: Der Einfluss von Macht auf das Handeln von Einzelpersonen und Gruppen (75-94);

Helga Bilden: Das vielstimmige, heterogene Selbst. Zum Verständnis 'postmoderner' Subjektivitäten (95-113);

Silvia Osswald, Dieter Frey, Tobias Greitemeyer, Peter Fischer: Erarbeitung eines Prozessmodells für Zivilcourage (114-138);

Daniela Grimm: Mut zu umfassender Veränderung! Ein feministischer Zugang zu Zivilcourage (139-164);

Teil II: Konzepte und Aspekte

Rolf Frankenger: Die postmoderne Gesellschaft und ihr Charakter (167-187);

Seddik Bibouche, Josef Held: Politisches Handeln in der Postmoderne (188-209);

Ulrich Dörmann: Rechtsextremismus, Xenophobie und politische Bildung (210-220);

Theodor Ebert: Ziviler Ungehorsam (221-246);

Friedrich Schorlemmer: 'Die Machtfrage ist entschieden' - Kirchliche Opposition in der DDR (247-258);

K. Peter Fritzsche: Kinder kennt eure Rechte! Kinderrechtsbildung als früher Weg zu den Menschenrechten (259-276);

Teil III: Bildungsarbeit, Praxisprojekte und Evaluation

Michael Holländer: Demokratiepoltische Bildung in der Entwicklungszusammenarbeit: Bildungsmanagement als Beitrag zur Nachhaltigkeit (279-308);

Peter Krahe: 'The Road Not Taken ...'. 'Stille Helden' in der NS-Zeit - und was politische Bildung in demokratischer Absicht von ihnen lernen kann (309-327);

Günther Gugel: Konstruktive Konfliktbearbeitung (328-349);

Kurt Singer: Zivilcourage in der Schule? Nur demokratische Lehrer können demokratisch erziehen (350-367);

Siegfried Frech: Gewalt und Gewaltprävention in der Schule (368-392);

Andreas Hirsland, Katrin Hirsland: Praxisorientierung? Praxisorientierung! - Zur Evaluation von Zivilcourage-Trainings (393-417);

Theresa Lempp: Evaluation in der Praxis: 'Alltagshelden' - ein Zivilcourage-Training mit Jugendlichen (418-438);

Christina Zitzmann: 'Über das Seminar hinaus!' - Ein Qualitätsmanagement- und Selbstevaluationsmodell für die außerschulische politische Jugendbildungsarbeit (439-454);

Jürgen Plieninger: Über die Veränderungen in der fachwissenschaftlichen Recherche (455-475).

SW: politische Psychologie [1,4,10,18,24,25,28,32,35]; Sozialpsychologie [2,3]; politische Bildung [1,2,5-9,11-13,19,20,23,27,31,34]; politische Einstellungen [3-5,15]; gesellschaftliche Einstellungen [6,14]; politische

---

Partizipation [7]; politischer Wandel [8]; Gesellschaftstheorie [9,10]; Rechtsextremismus [11,17]; Ausländerfeindlichkeit [12,16]; Einstellungsänderung [13-17,25]; soziale Bewegung [18]; Demokratisierung [19,21]; Entwicklungspolitik [20,21]; Konfliktmanagement [22-24]; sozialer Konflikt [22]; Gewaltprävention [26-29]; Schule [26]; Jugendliche [29,30,32]; Bildungsarbeit [30,31]; Nationalsozialismus [33]; Widerstand [33-35]; 84.0322 (k071001f08, 15.10.2007)

- Franz, Peter: Räumliche Verteilung ostdeutscher innovativer Kompetenzen : deutlicher Zuwachs im südwestlichen Umland von Berlin und in den Zentren Sachsens und Thüringens. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 13, H. 9, 2007, S. 344-349 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Patentanmeldungen stellen einen wichtigen Indikator für das Ausmaß innovativer Aktivitäten in einer Wirtschaft und einer Region dar. Da innovative Aktivitäten in der Regel räumlich stark konzentriert sind, werden auf politischer Seite in entsprechenden Informationen auch Ansatzpunkte für eine wachstumsorientierte Regionalpolitik gesehen. Vor diesem Hintergrund hat das IWH 2004 in einer für Ostdeutschland flächendeckenden Studie die räumliche Verteilung von Branchenschwerpunkten, Unternehmensnetzwerken und innovativen Kompetenzfeldern untersucht. Neu verfügbare Daten zur Patentstatistik erlauben eine Aktualisierung der damals gewonnenen Befunde zu den innovativen Kompetenzfeldern für den Zeitraum 2000 bis 2005. Im Vergleich zur Periode 1995 bis 2000 ergibt sich ein Zuwachs an innovativen Kompetenzfeldern. Dieser Zuwachs findet fast ausschließlich in jenen Regionen statt, die bereits über innovative Kompetenzen verfügen. Insgesamt gesehen ist die Wachstumsdynamik Ostdeutschlands bei den Patentanmeldungen leicht hinter der Westdeutschlands zurückgeblieben. Die Verteilung der technologischen Schwerpunkte, auf die sich die gemeldeten Patente beziehen, ist im Betrachtungszeitraum weitgehend konstant geblieben. In den Bereichen der Biotechnologie, der Elektrotechnik und des Gesundheitswesens hat sich die Position Ostdeutschlands weiter verbessert. Was die politischen Implikationen betrifft, so sollten Informationen über das Ausmaß innovativer Aktivitäten in einzelnen technischen Gebieten nicht dafür herangezogen werden, eine technologiespezifische Förderpolitik aufzulegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Verteilung [1,20]; regionale Disparität [2,19]; Patente [3,19,20,32]; Produktinnovation [1-18,31]; Innovationsfähigkeit [4,21-24,30]; Innovationspotenzial [5,25-29]; Forschung und Entwicklung [6]; Biotechnik [7]; Lebensmitteltechnik [8]; Elektrotechnik [9]; elektrotechnische Industrie [10]; Gesundheitswesen [11]; chemische Industrie [12]; optische Industrie [13]; Messtechnik [14]; sektorale Verteilung [29-32]; Ostdeutschland [15,24,28]; Brandenburg [16,23,27]; Sachsen [17,22,26]; Thüringen [18,21,25]

Z 1152 (k070927n03, 1.10.2007)

- Franz, Peter: Wo stehen die ostdeutschen Städte im gesamtdeutschen Städtesystem? : eine Zwischenbilanz anhand ökonomischer Indikatoren nach 20 Jahren Deutscher Einheit. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 10, 2009, S. 435-444 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Viele vereinigungsbedingte Hoffnungen der Ostdeutschen waren 1990 nicht nur auf eine Mehrung des persönlichen Wohlstands, sondern auch auf eine Verbesserung der Lage ihrer Städte gerichtet. Dies ist Anlass, die 13 größten Städte der Neuen Länder (ohne Berlin) mit ähnlich großen Städten in drei Regionen der Alten Länder (Süd-, Norddeutschland, Nordrhein-Westfalen) hinsichtlich ihrer wirtschaftlichen und finanziellen Lage zu vergleichen. Die für den Vergleich herangezogenen Indikatoren ergeben ein differenziertes Bild. Das in den ostdeutschen Städten erwirtschaftete Pro-Kopf-Einkommen liegt im Durchschnitt noch unter dem der westdeutschen Städte, und die Arbeitslosenquote ist nach wie vor in den ostdeutschen Städten am höchsten. Sie verfügen jedoch über verschiedene gute Voraussetzungen für die künftige Steigerung ihres wirtschaftlichen Ergebnisses: Dies gilt vor allem für die Qualifikation der Beschäftigten und für die Präsenz öffentlicher Forschung. Beide Indikatoren verhelfen den ostdeutschen Städten zu deutlichen Vorteilen gegenüber den Ruhrgebietsstädten. Dagegen erschweren die geringe Größe der Unternehmen und der zu geringe Besatz mit Unternehmens-Headquartern das weitere Wachstum. Im Unterschied zu den westdeutschen Städten haben die ostdeutschen Städte sehr geringe eigene Steuereinnahmen und sind stark von Finanzzuweisungen abhängig. Der vormals den Finanzspielraum einengende hohe Anteil an Personalausgaben konnte zwischenzeitlich reduziert werden. Angesichts der Fülle an Problemen, mit denen die ostdeutschen Städte in der Vergangenheit konfrontiert waren, ist der bisher erreichte fortgeschrittene Stand des Aufholprozesses hervorzuheben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Stadt [1-77]; regionaler Vergleich [1,78,79]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Einkommenshöhe [3]; Arbeitslosenquote [4]; Stadtbevölkerung [5]; Humankapital [6]; Forschung und Entwicklung [7]; Wirtschaftsstruktur [8]; Industriestruktur [9]; Unternehmen [10]; öffentlicher Haushalt [11]; Ostdeutschland [12,78]; Westdeutschland [13,79]; Norddeutschland [14]; Süddeutschland [15]; Dresden [16]; Leipzig [17]; Halle [18]; Chemnitz [19]; Magdeburg [20]; Rostock [21]; Erfurt [22]; Cottbus [23]; Potsdam [24]; Gera [25]; Schwerin [26]; Zwickau [27]; Jena [28]; Hannover [29]; Braunschweig [30]; Kiel [31]; Osnabrück [32]; Lübeck [33]; Oldenburg [34]; Emden [35]; Wolfsburg [36]; Salzgitter [37]; Delmenhorst [38]; Wilhelmshaven [39]; Flensburg [40]; Neumünster [41]; Nürnberg [42]; Mannheim [43]; Karlsruhe [44]; Augsburg [45]; Wiesbaden [46]; Kassel [47]; Freiburg [48]; Regensburg [49]; Ulm [50]; Ingolstadt [51]; Kaiserslautern [52]; Trier [53]; Erlangen [54]; Düsseldorf [55]; Bonn [56]; Mönchengladbach [57]; Wuppertal [58]; Münster [59]; Krefeld [60]; Aachen [61]; Bielefeld [62]; Leverkusen [63]; Hagen [64]; Solingen [65]; Remscheid [66]; Essen [67]; Dortmund [68]; Bochum [69]; Duisburg [70]; Gelsenkirchen [71]; Oberhausen [72]; Herne [73]; Mülheim [74]; Hamm [75]; Bottrop [76]; Ruhrgebiet [77]

Z 1152 (k091026n15, 29.10.2009)

- Franz, Wolfgang (Hrsg.); Hesse, Helmut (Hrsg.); Ramser, Hans Jürgen (Hrsg.); Stadler, Manfred (Hrsg.): Trend und Zyklus : zyklisches Wachstum aus der Sicht moderner Konjunktur- und Wachstumstheorie.– Tübingen : Mohr Siebeck, 1999

---

(Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren : 28) (ISBN 3-16-147247-3; ISSN 0340-7187).

Abstract: "Wie lassen sich Wachstumstrend und konjunkturelle Zyklen aus einem einheitlichen theoretischen Ansatz heraus erklären? Ausgewiesene Experten diskutieren neue theoretische Ansätze, legen empirische Befunde vor und erörtern wirtschaftspolitische Schlußfolgerungen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Klaus Jaeger, Helmut Hesse, Hans-Jürgen Krupp: Der Beitrag der traditionellen Theorie zur Erklärung von Trend und Zyklus (1-43);

Bernd Lucke, Burkhard Heer, Mark Weder: Output-Dynamik und Schockfortpflanzung in Real-Business-Cycle-Modellen mit endogenem Wachstum (51-81);

Volker Böhm, Günter Gabisch, Manfred Neumann: Stochastische Wachstumszyklen aus dynamischer Sicht (83-118);

Alfred Maußner, Wilhelm Krelle, Hans Jürgen Ramser: Unvollkommene Gütermärkte, Konjunktur und Wachstum (121-168);

Gerhard Illing, Axel Lindner, Hans Gersbach, Axel A. Weber: Kreditmultiplikatoren bei unvollkommenen Finanzmärkten (169-192);

Michael C. Burda, Mark Weder, Wolfgang Franz, Joachim Möller: Endogenes Wachstum, gleichgewichtige Arbeitslosigkeit und persistente Konjunkturzyklen (193-224);

Manfred Stadler, Rainer Klump, Karl Heinrich Oppenländer: Stochastische Innovations- und Wachstumszyklen (225-254);

Jürgen Meckl, Harald Hagemann, Ulrich Schlieper: Strukturelle Anpassungen im zyklischen Wachstum (255-282);

Peter Kugler, Heinz König, Jürgen Wolters: Die Integration von Trend und Konjunktur im Rahmen neuerer

ökonomischer Analysen (283-306).

SW: Wachstumstheorie |1,13-23|; Konjunkturtheorie |1-12|; Konjunkturentwicklung |2,13,25|; Konjunktur |3,14,24|; Konjunkturzyklus |4,15,24-32|; Wirtschaftswachstum |5,16,26|; Gütermarkt |6,17,27|; Finanzwirtschaft |7,18,28|; Arbeitsmarkttheorie |8,19,29,33|; Gleichgewichtstheorie |9,20,30,33|; Innovationszyklus |10,21,31,34|; Innovationstheorie |11,22,32,34|; Wirtschaftsstrukturwandel |12,23|;

32112 BT 825 (k070627f13, 9.7.2007)

- Franz, Wolfgang (Hrsg.); Ramser, Hans Jürgen (Hrsg.); Stadler, Manfred (Hrsg.): Empirische Wirtschaftsforschung : Methoden und Anwendungen.– Tübingen : Mohr Siebeck, 2003 (Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren : 32) (ISBN 3-16-148158-5; ISSN 0340-7187).

Abstract: "Der Band enthält die Referate und Korreferate des 32. Wirtschaftswissenschaftlichen Seminars vom 8.-11. September 2002 zum Thema 'Empirische Wirtschaftsforschung: Methoden und Anwendungen'. Diskutiert werden neueste ökonomische Verfahren und deren Anwendungsmöglichkeiten in der empirischen Wirtschaftsforschung. Außerdem werden ökonomische Analysen von Güter-, Finanz- und Arbeitsmärkten vorgestellt und u.a. Evaluationen der staatlichen Arbeitsmarktpolitik, der Umweltpolitik oder der Forschungs- und Technologiepolitik vorgenommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Olaf Hübler: Neuere Entwicklungen in der Mikroökonomie (1-35);

Norbert Janz: Korreferate zum Referat von O. Hübler (37-40);

Gerd Ronning: Korreferate zum Referat von O. Hübler (41-50);

Jürgen Wolters: Neuere Entwicklungen in der ökonomischen Analyse aggregierter Zeitreihen (51-76);

Helmut Lütkepohl: Korreferat zu Referat von J. Wolters (77-82);

Werner Smolny: Korreferat zu Referat von J. Wolters (83-87);

Peter Winker: Aggregationsprobleme in der Ökonometrie - ein Beitrag heuristischer Optimierungsverfahren (89-108);

Horst Entorf: Korreferat zum Referat P. Winker (109-114);

François Laisney: Korreferat zum Referat P. Winker (115-117);

Christoph Böhringer, Wolfgang Wiegard: Ein Einführung in die numerische Gleichgewichtsanalyse (119-142);

Klaus Conrad: Korreferat zum Referat C. Böhringer und W. Wiegard (143-148);

Klaus Jaeger: Korreferat zum Referat C. Böhringer und W. Wiegard (149-152);

Winfried Pohlmeier, Roman Liesenfeld: Ein dynamisches Hürdenmodell für diskrete Transaktionspreisänderungen auf Finanzmärkten (153-177);

Michael Schröder: Korreferat zum Referat W. Pohlmeier und R. Liesenfeld (179-182);

Michael Lechner: Mikroökonomische Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen (183-205);

Wolfgang Franz: Korreferat zum Referat von M. Lechner (207-208);

Roman Liesenfeld: Korreferat zum Referat von M. Lechner (209-212);

Georg Licht und Manfred Stadler: Auswirkungen öffentlicher Forschungsförderung auf die private F&E-Tätigkeit: Eine mikroökonomische Evaluation (213-239);

Gebhard Flaig: Korreferat zum Referat von G. Licht und M. Stadler (241-243);

Reinhard Hujer: Korreferat zum Referat von G. Licht und M. Stadler (245-253);

Bernd Fitzenberger, Frank Reize: Quantilsregressionen der westdeutschen Verdienste: Ein Vergleich zwischen der Gehalts- und Lohnstrukturerhebung und der IAB-Beschäftigtenstichprobe (255-281);

Joachim Möller: Korreferat zum Referat von B. Fitzenberger und F. Reize (283-289);

Friedhelm Pfeiffer: Korreferat zum Referat von B. Fitzenberger und F. Reize (291-294);

Harald Uhlig: How well do we understand business cycles and growth? Examining the data with a real business

cycle model (295-319);

Jörg Breitung: Korreferat zum Referat H. Uhlig (321-325);

Gerd Ronning: Korreferat zum Referat H. Uhlig (327-329).

SW: Ökonometrie - Lehrbuch |1,3-15|; Wirtschaftsforschung |1,2|; empirische Forschung |2,3|; Regression |4|; Mikroökonomie |5|; Zeitreihenanalyse |6|; Aggregation |7|; Gleichgewichtstheorie |8|; Finanzwirtschaft |9,16|; Aktienkurs |16|; Arbeitsmarktpolitik |17|; Wirkungsforschung |10,17-19,22|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |18|; öffentliche Förderung |19,20|; Forschungsförderung - Erfolgskontrolle |20,21|; Forschung und Entwicklung |21,22|; Lohnstruktur |11,23|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |23|; Wirtschaftsentwicklung |12|; Wirtschaftswachstum |13|; Konjunkturpolitik |14|; Konjunkturzyklus |15|;

3231.0112 (k031027f02, 1.10.2008)

- Franz, Wolfgang: Arbeitsmarktökonomik.– Berlin : Springer, 2009 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 978-3-642-02353-8; ISSN 0937-7433).

Abstract: "Das Buch bietet für den deutschsprachigen Raum eine umfassende Darstellung des Arbeitsmarktgeschehens. Ein besonderes Gewicht liegt auf der engen Verzahnung von theoretischen mit empirischen Analysen unter Berücksichtigung des institutionellen Regelwerkes auf dem Arbeitsmarkt und verbunden mit wirtschafts-, insbesondere arbeitsmarktpolitischen Handlungsalternativen. Das Problem der Arbeitslosigkeit und ihre Bekämpfung nimmt hierbei einen besonders breiten Raum ein. Zahlreiche 'Fallbeispiele' stellen Bezüge zu aktuellen Entwicklungen her. Wichtige Fakten und ihre statistische Erfassung - wie etwa die Arbeitslosenstatistik - werden ausführlich dargestellt und diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktforschung |80|; Arbeitsmarkttheorie |1-17|; ökonomische Theorie |1|; private Haushalte |18|; Arbeitsteilung |18|; Arbeitskräfteangebot |2,19,20|; Angebotsstruktur |19|; Erwerbsverhalten |20,21|; Einkommenserwartung |21|; Humankapital |23|; Bildungsinvestitionen |22|; Bildungsertrag |23|; Humankapitalansatz |3,22,23|; Arbeitskräftenachfrage |4,24,27|; Personaleinsatz |24,25|; Unternehmen |25,26|; Personalanpassung |26|; Nachfragestruktur |27|; Arbeitszeitverkürzung |5,28|; technischer Fortschritt |6,29|; Beschäftigungseffekte |28,29|; matching |30,32-34|; Arbeitsuche |31|; Arbeitsplatzsuchtheorie |7,30,31|; zwischenbetriebliche Mobilität |32,38|; regionale Mobilität |33,35,37|; internationale Wanderung |34-36|; Arbeitskräftemobilität |8,36-38|; institutionelle Faktoren |39-48|; Tarifautonomie |40|; Tarifvertrag |41|; Gewerkschaftspolitik |42|; Betriebsrat |43|; Mitbestimmung |9,44|; Gewerkschaftszugehörigkeit |45|; Arbeitgeberverband |46|; Arbeitsverwaltung |47|; Arbeitsgerichtsbarkeit |48|; Lohnfindung |10,39,49-55,59-61|; Lohnstarrheit |49|; Lohnentwicklung |50|; Arbeitskampf |51,57|; Tarifverhandlungen |52,56|; Tariflohn |53,56|; Streik |54,57|; Lohnhöhe |55,58|; Gewinnbeteiligung |58|; Insider-Outsider-Theorie |11,59|; Effizienzlohntheorie |12,60|; Leistungslohn |13,61,62|; Leistungsanreiz |62|; Lohndiskriminierung |63|; Arbeitslosigkeit - Ursache |14,64,65,68-70|; Arbeitsmarktmodell |64,67|; Arbeitsmarktgleichgewicht |65-67|; Gleichgewichtstheorie |66|; NAIRU |68|; Hysterese |69|; mismatch |70|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |15,71,73-77|; Vollbeschäftigung |72|; Beschäftigungspolitik |71,72|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |73|; Lohnabstandsgebot |74|; Steuerpolitik |75|; Sozialabgaben |76|; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |16,77|; Lohntheorie |17,59-63|; Arbeitslosigkeit |78,79|; Arbeitslosenstatistik |80|; Westdeutschland |78|; Ostdeutschland |79|

3217.0141 (k090903j09, 8.9.2009)

- Franz, Wolfgang: Der trügerische Charme des Mindestlohns. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 4, 2007, S. 431-438; 80 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_4\\_zaf\\_Franz.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_4_zaf_Franz.pdf)).

Abstract: "Bindende Mindestlöhne gleich welcher Ausgestaltung kosten nicht nur Arbeitsplätze, sondern erreichen vielfach nicht die sozialpolitisch motivierten Ziele, sondern dienen in erster Linie der Abwehr lästiger Konkurrenten. Die negativen Beschäftigungseffekte von bindenden Mindestlöhnen sind in der Literatur gut belegt. Spezielle Ausnahmefälle ändern daran nichts. Diese negative Einschätzung gilt auch für die bereits bestehenden impliziten Mindestlöhne in Deutschland. Das Arbeitnehmer-Entsendegesetz als Vehikel zur Einführung eines Mindestlohns stellt eine protektionistische Maßnahme dar. Die Einführung eines Mindestlohns für Briefzusteller war ein schwerwiegender wirtschaftspolitischer Fehler." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Binding minimum wages of whatever form not only cost jobs, they also frequently fail to achieve their generally socio-politically motivated objectives. The introduction of a minimum wage for some postal services and the decisions made by the coalition committee in June 2007 therefore constitute economic policy failures of a grand scale. The negative employment effects of binding minimum wages are well documented in the literature. Specific exceptions do not alter this. This negative verdict also applies to the implicit minimum wages that already exist in Germany. The law on the posting of workers as the vehicle to introduce a minimum wage constitutes a protectionist measure and gives rise to diverse evasive reactions. The recommendation is: hands off the minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn |1-2|; Lohnpolitik |1|; Beschäftigungseffekte |2|;

Z 259 (k080327n07, 10.4.2008)

- Franz, Wolfgang; Berthold, Norbert: Tarifpluralismus oder Tarifeinheit : welche Folgen sind für die Tarifpolitik zu erwarten?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 60, H. 24, 2007, S. 3-8 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Immer mehr Berufsgruppen sehen sich durch die großen Gewerkschaften nicht genügend vertreten und gründen eigenständige Vereinigungen. Ist die Zeit der großen Kollektive und des traditionellen Prinzips der 'Tarifeinheit im Betrieb' vorbei? Welche Folgen hat eine solche Fragmentierung für die Wirtschaft? Wolfgang Franz, ZEW, Mannheim, und Sachverständigenrat, sieht die Brisanz des Themas vor allem darin begründet, dass es zwei gegensätzliche Gesichtspunkte zu berücksichtigen gilt. Zum einen sei nach dem Grundgesetz die

---

Tarifpluralität geschützt. Denn gemäß dem Grundgesetz sei die Koalitionsfreiheit für jedermann und für alle Berufe garantiert. Zum anderen spreche aber aus der ökonomischen Perspektive vieles für das Prinzip der Tarifeinheit. Ansonsten - bei Tarifpluralität - seien höhere Tariflohnabschlüsse und erhebliche Probleme in der betrieblichen Praxis zu befürchten, die große Planungsunsicherheit zur Folge haben. Als Ausweg aus 'dieser Dilemmasituation' schlägt Franz vor, die nachteiligen ökonomischen Konsequenzen der Tarifpluralität, insbesondere die Durchsetzung von Partikularinteressen mit Hilfe besonders kostspieliger Streiks, möglichst zu begrenzen. Beispielsweise solle sich der Gesetzgeber des Arbeitskampfrechts annehmen und es so konzipieren, dass es den Belangen nicht nur der Arbeitnehmer, sondern auch wieder der Unternehmen jeweils angemessen Rechnung trägt. So solle der Gesetzgeber tarifvertragsgesetzlich verankern, dass jeder Tarifvertrag Regelungen für ein funktionstüchtiges Schlichtungsverfahren enthalten müsse. Für Norbert Berthold, Universität Würzburg, ist die Entwicklung zum Tarifpluralismus 'zwangsläufig und unumkehrbar'. Denn die Zeit der relativ homogenen wirtschaftlichen Entwicklung sei vorbei: Branchen, Unternehmen und Arbeitnehmer würden heterogener, und divergierende Entwicklungen der Unternehmen einer Branche erfordern viel stärker dezentrale betriebliche Lösungen. Diese veränderte ökonomische Realität erzwingt auch ein neues institutionelles Arrangement. Berthold geht davon aus, dass 'sich der Kampf um die Anteile am Volkseinkommen' stärker in die Gruppe der Arbeitnehmer verlagert. Qualifizierte Arbeit sei immer weniger bereit, einfache Arbeit zu subventionieren. Das Ergebnis: eine ungleichere Verteilung der Arbeitseinkommen. Qualifiziertere Arbeit gewinnt, einfache Arbeit verliert relativ zur qualifizierten. Diese Entwicklung sei vor allem technologiegetrieben und ließe sich nicht aufhalten. Der institutionelle Wandel der Interessenvertretungen zeige, dass sich die Institutionen der veränderten Realität anpassen - ein gutes Zeichen, auch wenn der Wandel mitunter schmerzhaft sei."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik |1,3-16|; Dezentralisation |1,2,22|; Tarifvertrag |2|; Arbeitsbeziehungen |3|; Arbeitskonflikt |4,23,24|; Streik |5|; Streikrecht |6|; Arbeitskampf |7|; Schlichtung |8,24|; Konfliktmanagement |9,23|; Interessenvertretung |10,18-22|; Arbeitnehmerinteresse |11,18|; Arbeitgeberinteresse |12,19|; Privatwirtschaft |13,20|; staatlicher Sektor |14,21|; Deutsche Bahn |15|; Bundesarbeitsgericht - Rechtsprechung |16,17|; Tarifrecht |17|;

Z 032 (k080110a02, 11.1.2008)

- Franz, Wolfgang; Göggelmann, Klaus; Winkler, Peter: Einige Wirkungen von steuerlichen Umfinanzierungsmaßnahmen in einem makroökonomischen Ungleichgewichtsmodell für die westdeutsche Volkswirtschaft. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 1997 (ZEW discussion paper : 97-19) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090416f02.pdf>).

Abstract: "In dem Beitrag wird untersucht, inwieweit mit Hilfe einer Senkung der direkten Steuern bzw. der Sozialabgaben und einer gleichzeitigen Erhöhung der indirekten Steuern zur Kompensation der Einnahmehausfälle die gesamtwirtschaftliche Beschäftigung verbessert werden kann. Es wurde dabei insbesondere überprüft, ob unterschiedliche wirtschaftliche Ausgangssituationen die Wirkung der jeweiligen Maßnahmen beeinträchtigen. Als Grundlage der hier vorgenommenen Untersuchungen dient ein gesamtwirtschaftliches Modell für die westdeutsche Volkswirtschaft, das für den Zeitraum 1960 bis 1994 mit Quartalsdaten geschätzt wurde. Die Besonderheit dieses unter Berücksichtigung neuer Theorien formulierten Modells ist seine Eigenschaft, unterschiedliche Ursachen für Beschränkungen von Wirtschaftssubjekten, die beispielsweise in Form von Arbeitslosigkeit sichtbar werden, identifizieren zu können. Da die Volkswirtschaft als Aggregat vieler einzelner Märkte betrachtet wird, können zur selben Zeit unterschiedliche Ursachen hierfür verantwortlich sein. Das Modell ist nun in der Lage, die jeweiligen Anteile der einzelnen Ursachen zu bestimmen und somit eine wertvolle Hilfe für den Einsatz wirtschaftspolitischer Instrumente zu bieten. Als Ergebnis der Untersuchung kann festgehalten werden, dass die betrachteten Maßnahmen in der Regel nicht zu den erwünschten positiven Beschäftigungswirkungen führen. Insbesondere eine Substitution der direkten Steuern durch indirekte Steuern, was volumenmäßig vor allem eine Senkung der Lohnsteuer bedeutet, führt letztlich zu Beschäftigungsverlusten. Für das Ausmaß der Beschäftigungsänderung sind zwei Punkte von besonderer Bedeutung. Zum einen kommt es entscheidend darauf an, in welcher wirtschaftlichen Situation der Einsatz der Maßnahme erfolgt. Wird die Beschäftigungsentwicklung durch zu geringe Sachkapazitäten beschränkt, kommt es nur zu einer geringfügigen Reaktion. Ist hingegen eine zu geringe gesamtwirtschaftliche Nachfrage als Ursache der Arbeitslosigkeit verantwortlich, kommt es infolge der unterstellten Maßnahmen sogar zu einem Rückgang der Beschäftigung. Wenn die Tarifvertragsparteien aufgrund der steuerlichen bzw. Abgabenerlastung niedrigere Lohnabschlüsse tätigen, beeinflusst dies die Wirksamkeit der Maßnahmen positiv. Für den Fall einer Verringerung der Sozialbeiträge in Verbindung mit niedrigeren Lohnabschlüssen kommt es sogar zu einer höheren Beschäftigung. Hier ist jedoch anzumerken, dass die unterstellte Berücksichtigung für den Untersuchungszeitraum nicht nachgewiesen werden konnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Steuerpolitik - Auswirkungen |1-6,8,10,12|; Wirtschaftspolitik |1|; Beschäftigungseffekte |2,7,9,11|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Umverteilung |4|; Verteilungspolitik |5|; Steuersenkung |6,7|; Lohnsteuer |6|; Nachfrageentwicklung |8,9|; Gütermarkt |8|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |10,11|; Westdeutschland |12|

90-307.0256 (k090416f02, 7.5.2009)

- Franz, Wolfgang; Gürtzgen, Nicole; Schubert, Stefanie; Clauss, Markus: Reformen im Niedriglohnsektor : eine integrierte CGE-Mikrosimulationsstudie der Arbeitsangebots- und Beschäftigungseffekte. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-085) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080109n06.pdf>).

---

verbundenen Arbeitsangebots- und Beschäftigungseffekte. Zusätzlich wird ein Reformszenario simuliert, welches die Anreizstruktur im Niedriglohnbereich verbessern soll. Methodisch wird ein Mikrosimulationsmodell mit einem allgemeinen Gleichgewichtsmodell kombiniert. Dieses Vorgehen vereint die Vorteile der Mikrosimulation durch die detaillierte Berücksichtigung der Haushalte auf Basis der Daten des Sozioökonomischen Panels mit den Vorteilen eines allgemeinen Gleichgewichtsmodells. So werden neben den Erstrundeneffekten auch Rückkopplungseffekte aufgrund von Preisänderungen mit eingeschlossen. Für die Hartz IV-Reform lässt sich auf Basis der Simulationsergebnisse ein geringfügiger Beschäftigungsgewinn in Höhe von 45.000 Personen quantifizieren. Demgegenüber errechnet sich für das alternative Szenario, welches eine Absenkung der Regelsätze sowie der Transferentzugsquote vorsieht, ein Beschäftigungsgewinn von 190.000 Personen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohngruppe |3,4,6|; Beschäftigungseffekte |1-3,5,8-10|; Arbeitskräfteangebot |2,4|; Arbeitslosengeld II - Reform |1|; Arbeitsanreiz |5-7|; Anreizsystem |7|; Grundsicherung nach SGB II |8,12-14|; Niedrigqualifizierte |9,11|; Hochqualifizierte |10|; Sozioökonomisches Panel; berufliche Reintegration |11|; Lohnabstandsgebot |12|; Hartz-Reform |13|; Einkommensrechnung |14|; Freibetrag |14|;

(k080109n06, 16.1.2008)

- Franzen, Axel (Hrsg.); Freitag, Markus (Hrsg.): **Sozialkapital : Grundlagen und Anwendungen.** – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 47) (ISBN 978-3-531-15069-7; ISSN 0023-2653; ISSN 1861-891X).

Abstract: "Seit Beginn der 1990er Jahre stimuliert die Idee des Sozialkapitals eine lebhaft Diskussions in den Sozialwissenschaften über den Wert sozialer Beziehungen. Nicht nur in der Soziologie, sondern auch in der Politikologie und den Wirtschaftswissenschaften beschäftigt sich eine zunehmende Anzahl von Arbeiten mit den Fragen, was unter Sozialkapital zu verstehen ist, wie es entsteht, wie es in Gesellschaften verteilt ist und welche Konsequenzen mit einer mehr oder weniger guten Sozialkapitalausstattung von Individuen und Gesellschaften verbunden sind. Dieser Band gibt einen Einblick in den aktuellen Stand der Forschung. Neben einleitenden Beiträgen zur Theorie und zur Messung von Sozialkapital beschäftigen sich die Studien im zweiten Teil des Sonderhefts mit den politischen, sozioökonomischen und kulturellen Entstehungsbedingungen von Sozialkapital. Die Beiträge im dritten Teil analysieren die Auswirkungen von Sozialkapital auf Arbeits- und Gütermärkten, auf Unternehmensgründungen und wirtschaftliches Wachstum, bei Migrations- und Fertilitätsentscheidungen, auf die Stadtentwicklung, den Bildungserwerb und das politische Engagement." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Einleitung:

Axel Franzen, Markus Freitag: Aktuelle Themen und Diskussionen der Sozialkapitalforschung (7-22);

I. Grundlagen, Konzepte, Modelle:

Hanspeter Kriesi: Sozialkapital. Eine Einführung (23-46);

Andreas Diekmann: Dimensionen des Sozialkapitals (47-65);

Axel Franzen, Sonja Pointner: Sozialkapital - Konzeptualisierungen und Messungen (66-90);

II. Entstehung und Entwicklung von Sozialkapital

Thomas Wöhler, Thomas Hinz: Egozentrierte Diskussionsnetzwerke in den USA und Deutschland (91-112);

Dietlind Stolle, Bo Rothstein: Institutionelle Grundlagen des Sozialkapitals (113-140);

Jan Delhey: Grenzüberschreitender Austausch und Vertrauen. Ein Test der Transaktionsthese für Europa (141-162);

Marc Bühlmann, Markus Freitag: Freiwilligentätigkeit als Sozialkapital. Eine empirische Analyse zu den Rahmenbedingungen bürgerschaftlichen Vereinsengagements (163-182);

Martin Diewald: Arbeitsmarktungleichheiten und die Verfügbarkeit von Sozialkapital. Die Rolle von Gratifikationen und Belastungen (183-210);

Monika Jungbauer-Gans, Christiane Gross: Verteilung des sozialen Kapitals. Eine makrosoziologische Analyse des European Social Survey 2002 und 2004 (211-240);

III. Wirkungen und Konsequenzen des Sozialkapitals

Werner Raub, Gerrit Rooks, Frits Tazelaar: Erträge des Sozialkapitals in zwischenbetrieblichen Beziehungen - eine empirisch-theoretische Studie (241-271);

Peter Preisendörfer: Sozialkapital und unternehmerisches Handeln. Das soziale Netzwerk von Unternehmensgründern als Erfolgsfaktor (272-293);

Isabelle Stadelmann-Steffen, Markus Freitag: Der ökonomische Wert sozialer Beziehungen. Eine empirische Analyse zum Verhältnis von Vertrauen, sozialen Netzwerken und wirtschaftlichem Wachstum im interkulturellen Vergleich (294-320);

Thomas Voss: Netzwerke als soziales Kapital im Arbeitsmarkt (321-342);

Norman Braun, Roger Berger: Sozialkapital und illegale Märkte (343-366);

Sonja Haug, Sonja Pointner: Soziale Netzwerke, Migration und Integration (367-396);

Christoph Bühler: Soziales Kapital und Fertilität (398-419);

Bodo Lipp: Soziales Engagement und politische Partizipation in Europa (420-449);

Jürgen Friedrichs, Dietrich Oberwittler: Soziales Kapital in Wohngebieten (450-486);

Jutta Allmendinger, Christian Ebner, Rita Nikolai: soziale Beziehungen und Bildungserwerb (487-513).

SW: Sozialkapital |1,2,4-10,14,15|; Soziologie - Theorie |1|; empirische Sozialforschung |2|; Sozialkapital -

Konzeption; ehrenamtliche Arbeit |3|; Unternehmen |4|; Alltag |5|; soziales Netzwerk |6|; soziale Beziehungen |7|;

ökonomische Faktoren |8,15|; Arbeitsmarktchancen |11|; kulturelle Faktoren |9|; soziale Faktoren |10|;

internationale Zusammenarbeit |12|; zwischenbetriebliche Kooperation |13|; Sozialkapital - Auswirkungen |3,11-

13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Europa |15|

- Fräßdorf, Anna; Grabka, Markus M.; Schwarze, Johannes: The impact of household capital income on income inequality : a factor decomposition analysis for Great Britain, Germany and the USA. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 104/2008) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/84774/diw\\_sp0104.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/84774/diw_sp0104.pdf)).  
Abstract: "This paper analyses the contribution of capital income to income inequality in a cross-national comparison. Using micro-data from the Cross-National Equivalent File (CNEF) for three prominent panel studies, namely the BHPS for Great Britain, the SOEP for West Germany, and the PSID for the USA, a factor decomposition method described by Shorrocks (1982) is applied. The factor decomposition of disposable income into single income components shows that capital income is exceedingly volatile and its share in disposable income has risen in recent years. Moreover, capital income makes a disproportionately high contribution to overall inequality in relation to its share in disposable income. This applies to Germany and the USA in particular. Thus capital income accounts for a large part of disparity in all three countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Vermögenseinkommen - Auswirkungen |1,6,7|; Einkommensunterschied |1,2|; soziale Ungleichheit |2|; private Haushalte |2,3|; Haushaltseinkommen |3,5|; Sozioökonomisches Panel |4|; verfügbares Einkommen |5|; Einkommensverteilung |6|; Einkommensentwicklung |7|; Vermögenseinkommen - internationaler Vergleich |8-10|; Bundesrepublik Deutschland |4,8|; USA |9|; Großbritannien |10|; Westdeutschland |4|  
(k080604p06, 12.6.2008)
- Frazis, Harley; Ilg, Randy: Trends in labor force flows during recent recessions. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 4, 2009, S. 3-18; 314 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/04/art1full.pdf>).  
Abstract: "An analysis of labor force status flows reveals that the current recession, characterized by the slowing of flows into employment, differs from the recession of 2001 and most earlier recessions, which were marked more by increasing flows out of employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Rezession - Auswirkungen |1,4-9|; labour turnover |1,10|; Konjunkturabhängigkeit |2,3|; Erwerbsquote |2,4|; Arbeitslosenquote |3,5|; Nichterwerbstätigkeit - Zu- und Abgänge |6|; Erwerbstätigkeit - Zu- und Abgänge |7|; berufliche Mobilität |8,10|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |9|; USA |1|  
Z 136 (k090513n01, 20.5.2009)
- Frazis, Harley; Loewenstein, Mark A.: How responsive are quits to benefits?. / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.).– Washington, 2009 (BLS working paper : 426) (<http://www.bls.gov/osmr/pdf/ec090040.pdf>).  
Abstract: "It has been argued that one of the functions of fringe benefits is to reduce turnover. However, due to a lack of data, the effect on quits of the marginal dollar of benefits relative to the marginal dollar of wages is an under-researched topic. This paper uses the benefit incidence data in the 1979 Cohort of the National Longitudinal Survey of Youth (NLSY79) and the cost information in the National Compensation Survey to impute benefit costs. The value of imputed benefits is then entered as an explanatory variable in a mobility equation that is estimated using turnover information in the NLSY. We find that the quit rate is much more responsive to fringe benefits than to wages; this is even more the case with total turnover. We also find that benefit costs are correlated with training provision. Due to the high correlation of the costs of individual benefits, it is not possible to disentangle the effects of separate benefits. An interesting feature of the model that we develop for interpreting the strong negative relationship between fringe benefits and turnover is that abstracting from heterogeneity, workers must at the margin place a higher valuation on a dollar of wages than a dollar of benefits since otherwise an employer could profit by switching compensation from wages to fringes. Worker heterogeneity modifies this result and reinforces any causal relationship between fringe benefits and turnover provided that more stable workers have a greater preference for compensation in the form of fringes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: betriebliche Sozialleistungen - Auswirkungen |1,2,5,7-9|; labour turnover |1,3,4,10|; Arbeitsplatzwechsel |2,3|; zwischenbetriebliche Mobilität |2|; Lohnhöhe - Auswirkungen |4,6|; Arbeitnehmerkündigung - Quote |5,6,11|; betriebliche Alterssicherung |7|; Krankenversicherung |8|; Lebensversicherung |9|; Krankengeld |13|; Urlaubsgeld |12|; Sonderzuwendung - Auswirkungen |10-13|; USA |1|  
(k090922p08, 30.9.2009)
- Frech, Siegfried (Hrsg.); Meier-Braun, Karl-Heinz (Hrsg.): Die offene Gesellschaft : Zuwanderung und Integration.– Schwalbach : Wochenschau Verlag, 2007 (Basisthemen Politik) (ISBN 978-3-89974326-5).  
Abstract: "Die Debatte über Menschen mit Migrationshintergrund wird hierzulande häufig sehr vereinfachend geführt. Dies hängt damit zusammen, dass sich die Bundesrepublik Deutschland mehr als 50 Jahre mit dem Begriff 'Einwanderungsland' schwer tat. Nach dem Inkrafttreten des Zuwanderungsgesetzes im Jahre 2005 hat sich allem Anschein nach die Einsicht durchgesetzt, dass die Bilanz der Zu- und Einwanderung positiv zu bewerten ist. Die Beiträge des Bandes münden letztlich in die Frage, wie ein Zuwanderungs- und Integrationskonzept zu gestalten ist, das nicht nur die ökonomische, sondern auch die kulturelle und soziale Dimension berücksichtigt und wie das Zusammenleben von Menschen verschiedener Herkunft gelingen kann." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:



Siegfried Frech, Karl-Heinz Meier-Braun: Einleitung: Zuwanderung und Integration (7-20);  
 Karl-Heinz Meier-Braun: Der lange Weg ins Einwanderungsland Deutschland (21-39);  
 Maria Böhmer: Integrationspolitik aus bundespolitischer Sicht: Herausforderungen und Leitlinien (41-58);  
 Dieter Oberndörfer: Einwanderungsland Deutschland: Worüber reden wir eigentlich? (59-88);  
 Matthias Micus, Franz Walter: Mangelt es an 'Parallelgesellschaften'? (89-119);  
 Inken Keim, Rosemarie Tracy: Mehrsprachigkeit und Migration (121-144);  
 Andreas M. Wüst: Wahlverhalten und politische Repräsentation von Migranten (145-173);  
 Thomas Straubhaar: Wirtschaftliche Folgen der Zuwanderung (175-190);  
 Herbert Brücker: Wirtschaftliche Effekte der Migration in alternden Gesellschaften (191-208);  
 Christoph Butterwegge: Medienberichterstattung - Abbau oder Verstärkung von Vorurteilen? (209-266);  
 Karl-Heinz Meier-Braun: Weltweite Migration und die Rolle der Vereinten Nationen (227-243).  
 SW: Einwanderungsland [1]; Einwanderer [2,8,11,12,15,16]; soziale Integration [2]; Einwanderungspolitik [1-4,9,20]; multikulturelle Gesellschaft [3]; offene Gesellschaft [4]; ökonomische Faktoren [5]; Einwanderung [5-7,10,13,14,18,19]; kulturelle Faktoren [6]; soziale Faktoren [7]; Ausländer [8]; Ausländerrecht [9]; Mehrsprachigkeit [10]; politische Partizipation [11]; Wahlverhalten [12]; öffentliche Meinung [13]; Massenmedien [14]; Vorurteil [15]; Stereotyp [16]; internationale Wanderung [17]; interkulturelle Faktoren [18]; gesellschaftliche Einstellungen [19,21]; Ausländerpolitik [20]; Toleranz [21]; UNO [17]

90-202.1047 (k070711f02, 25.7.2007)

- Frederiksen, Anders: Gender differences in job separation rates and employment stability : new evidence from employer-employee data. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 915-937 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "I analyze the job separation process to learn about gender differences in job separation rates and employment stability. An essential finding is that employer-employee data are required to identify gender differences in job separation probabilities because of labor market segregation. Failure to recognize this may potentially lead to statistical discrimination. Three important empirical results are obtained from the analysis. First, women have higher unconditional job separation probabilities. Second, there are no gender differences in job separation probabilities for employees working in similar workplaces. Finally, women's employment stability is relatively low because they are more likely to move from a job and into unemployment or out of the labor force, and less likely to make job-to-job transitions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebszugehörigkeit [10]; zwischenbetriebliche Mobilität [11]; berufliche Mobilität [10-12]; Beschäftigungsdauer [12-17]; Erwerbstätigkeit [9,15]; Arbeitslosigkeit [8,16]; Nichterwerbstätigkeit [7,17]; Frauen [6,13]; Männer [5,14]; Familienstand [4]; Kinder [3]; Lebensalter [2]; berufliche Mobilität - Determinanten [1-9]; Dänemark [1];

Z 1120 (k081020n19, 20.10.2008)

- Frederiksen, Anders; Poulsen, Odile: Management compensation and firm-level income inequality. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3676) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080915f06.pdf>).

Abstract: "In recent decades, most developed countries have experienced a simultaneous increase in income inequality and management compensation. In this paper, we study the relation between management compensation and firm-level income dynamics in a general equilibrium model. Empirical estimation, of the model's key parameters show that the rising management premium is indeed the main driving force behind the observed increase in income inequality. This is the case even when other potential sources such as technological progress and skillbiased technological change are taken into account. We also show that a rising management premium produces income distribution dynamics at the firm level which are similar to those observed at the market level, i.e. rising income inequality overall as well as within and between education groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohntheorie [1]; Betrieb [1]; Führungskräfte [2,6]; Einkommenshöhe [2,3,5]; Angestellte [3,6]; technischer Wandel [4]; leitende Angestellte [5]; Einkommensunterschied [4,6-8]; multinationale Unternehmen [7]; pharmazeutische Industrie [7]; Qualifikationsstruktur [8]; Beschäftigtenstruktur [8];

(k080915f06, 24.9.2008)

- Frederiksen, Anders; Westergaard-Nielsen, Niels: Where did they go? : modelling transitions out of jobs. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 5, 2007, S. 811-828 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We study individual job separations and their associated destination states for all individuals in the private sector in Denmark for the period 1980 to 2000, and account for their magnitude and cyclical flows. One finding is that individual and workplace characteristics as well as business cycle effects determine the individual behaviour. In policy simulations the consequences for individual labour market transitions are analysed. We find that structural and growth policies have different consequences for the economy due to the way they change workers' incentives. Policy interventions targeting displaced workers coming from plant closures are argued to be inefficient." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zwischenbetriebliche Mobilität [15]; innerbetriebliche Mobilität [14]; Kündigung [13]; Entlassungen [12]; Betriebsstilllegung [11]; Arbeitslosigkeit [10]; Bildung [9]; berufliche Mobilität [8]; job turnover [7]; Berufsaufstieg [6]; altersspezifische Faktoren [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Privatwirtschaft [3]; staatlicher Sektor [2]; Arbeitskräftemobilität [1-17]; soziale Mobilität [16]; Berufsverlauf [17]; Dänemark [1]

Z 1120 (k071002n12, 8.10.2007)

- Frederiksson, Peter; Öckert, Björn: Resources and student achievement : evidence from a Swedish policy reform. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 2, 2008, S. 277-296 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "A policy change is used to estimate the effect of teacher density on student performance. We find that an increase in teacher density has a positive effect on student achievement. The baseline estimate-obtained by using the grade-point average as the outcome variable-implies that resource increases corresponding to the class-size reduction in the STAR experiment (a reduction of seven students) improves performance by 2.6 percentile ranks (or 0.08 standard deviations). When we used test-score data for men, potentially a more objective measure of student performance, the effect of resources appears to be twice as large." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Schüler |1,15|; Sekundarbereich |15,16|; Schulleistung |1,2,4,13|; Klassengröße |2,3,12,14,16|; Schulklasse |3|; Lehrer - Quote |4,5,11,14|; Schulpolitik - Reform |5-7,10|; Reformpolitik - Auswirkungen |6,9,11-13,17|; Dezentralisation |7,8,19|; Bildungsinvestitionen |8,18|; Schulwesen |17-19|; Schweden |9,10,17|  
 Z 440 (k080804n26, 11.8.2008)
- Fredman, Sandra: Women at work: The broken promise of flexicurity. In: Industrial Law Journal, Vol. 33, No. 4, 2004, S. 299-319 (ISSN 0305-9332).

Abstract: "This article argues that the rhetoric of 'flexicurity', with its promise that flexibility can be matched by security, is far from being realised. The result is a precarious workforce, characterised by low pay, low status and little job security. Nor is it an accident that the precarious workforce is made up predominantly of women. Women are now both homeworkers and breadwinners, constantly traversing the boundary between unpaid and paid work. Yet the change in women's role has not been matched by changing the basic assumptions in labour law that 'work' encompasses paid work only, and that employers' social responsibility only arises as a quid pro quo for the worker's full commitment to the individual employing enterprise. It is argued here that employment rights need to be divorced from the individual employment relationship. Rights should be afforded to all who participate in the paid workforce, however marginally. Duties fall on employers, not because of their immediate control over the time and commitment of an individual worker, but because of the civic responsibility which attaches to those with power. The gendered nature of non-standard work will only be overcome when it brings real rewards, so that women enter the workforce on equal terms, and men are in a position to share the dual responsibilities of paid and unpaid work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsverhältnis |1-27|; erwerbstätige Frauen |1,29-44|; Frauenarbeitsplätze |2|; Arbeitsplatzsicherheit |3,29|; berufliche Flexibilität - Auswirkungen |4,30,45,48,49|; Benachteiligung |5,31|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |6,32|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; Arbeitgeberinteresse |8,33|; Arbeitnehmerinteresse |9,34|; Arbeitsrecht |10,35,45-47|; Beruf und Familie |11,12,36,48,50|; Arbeitsteilung |12|; Frauen |13,14|; Geschlechterrolle |14|; atypische Beschäftigung |15,37,46|; Arbeitszeitflexibilität |16,17,38,47|; Teilzeitarbeit |17,18,39|; Teilzeitarbeitnehmer |19,40|; Ungleichheit |20|; Lohnhöhe |49|; Arbeitsvertrag |21|; europäisches Arbeitsrecht |22,28,41|; Arbeitsmarktpolitik |23,42|; Dienstleistungsbereich |24|; Gender Mainstreaming |25,43|; gesellschaftliche Einstellungen |50|; Großbritannien |26,44|; Europäische Union |27,28|  
 X 526 (k080702n07, 9.7.2008)
- Fredriksson, Peter; Holmlund, Bertil: Optimal unemployment insurance design : time limits, monitoring, or workfare?. In: International Tax and Public Finance, Vol. 13, No. 5, 2006, S. 565-585 (ISSN 0927-5940).

Abstract: "This paper analyses crucial design features of unemployment insurance (UI) policies. We examine three different means of improving the efficiency of UI: the duration of benefit payments, monitoring in conjunction with sanctions, and workfare. To that end we develop a quantitative model of equilibrium unemployment. The model features worker heterogeneity in preferences for leisure. The analysis suggests that a system with monitoring and sanctions restores search incentives most effectively, since it brings additional incentives to search actively so as to avoid the sanction. Therefore, the UI provider can offer a more generous UI replacement rate in a system with monitoring and sanctions than in the other two systems. Workfare appears to be inferior to the other two systems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption |1-5,8|; Arbeitslosenunterstützung - Inanspruchnahme |1|; Leistungsbezug - Dauer |2|; Leistungsempfänger - Kontrolle |3,7|; Arbeitspflicht |4|; Arbeitssuche |6,7|; Anreizsystem |5,6|; Schweden |8|  
 X 361 (k090921j15, 23.9.2009)
- Fredriksson, Peter; Söderström, Martin: Do unemployment benefits increase unemployment? : new evidence on an old question. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).— Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3570) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080707p07.pdf>).

Abstract: "We examine the relationship between unemployment benefits and unemployment using Swedish regional data. To estimate the effect of an increase in unemployment insurance (UI) on unemployment we exploit the ceiling on UI benefits. The benefit ceiling, coupled with the fact that there are regional wage differentials, implies that the generosity of UI varies regionally. More importantly, the actual generosity of UI varies within region over time due to variations in the benefit ceiling. We find fairly robust evidence suggesting that the actual generosity of UI does matter for regional unemployment. Increases in the actual replacement rate contribute to higher unemployment as suggested by theory. We also show that removing the wage cap in UI benefit receipt would reduce the dispersion of regional unemployment. This result is due to the fact that low unemployment

---

regions tend to be high wage regions where the benefit ceiling has a greater bite. Removing the benefit ceiling thus implies that the actual generosity of UI increases more in low unemployment regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung |1|; Beschäftigungseffekte |1-3,5|; Arbeitslosenquote |2,4|; Arbeitslosenunterstützung |3|; Leistungshöhe |3,6,7|; regionale Disparität |4,6,8|; Arbeitslosigkeit |5|; regionale Verteilung |5|; Lohnersatzleistungen |7|; Lohnhöhe |8|; Schweden |1|  
(k080707p07, 7.7.2008)

- Fredriksson, Peter; Söderström, Martin: Do unemployment benefits increase unemployment? : new evidence on an old question. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/15)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080626p01.pdf>).

Abstract: "We examine the relationship between unemployment benefits and unemployment using Swedish regional data. To estimate the effect of an increase in unemployment insurance (UI) on unemployment we exploit the ceiling on UI benefits. The benefit ceiling, coupled with the fact that there are regional wage differentials, implies that the generosity of UI varies regionally. More importantly, the actual generosity of UI varies within region over time due to variations in the benefit ceiling. We find fairly robust evidence suggesting that the actual generosity of UI does matter for regional unemployment. Increases in the actual replacement rate contribute to higher unemployment as suggested by theory. We also show that removing the wage cap in UI benefit receipt would reduce the dispersion of regional unemployment. This result is due to the fact that low unemployment regions tend to be high wage regions where the benefit ceiling has a greater bite. Removing the benefit ceiling thus implies that the actual generosity of UI increases more in low unemployment regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung |1|; Beschäftigungseffekte |1-3,5|; Arbeitslosenquote |2,4|; Arbeitslosenunterstützung |3|; Leistungshöhe |3,6,7|; regionale Disparität |4,6,8|; Arbeitslosigkeit |5|; regionale Verteilung |5|; Lohnersatzleistungen |7|; Lohnhöhe |8|; Schweden |1|  
(k080626p01, 2.7.2008)

- Freedman, David A.: Statistical models : theory and practice.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2005 (ISBN 0-521-67105-1).

Abstract: "This lively and engaging textbook provides the knowledge required to read empirical papers in the social and health sciences, as well as the techniques needed to build statistical models. The author explains the basic ideas of association and regression, and describes the current models that link these ideas to causality. He focuses on applications of linear models, including generalized least squares and two-stage least squares. The bootstrap is developed as a technique for estimating bias and computing standard errors. Careful attention is paid to the principles of statistical inference. There is background material on study design, bivariate regression, and matrix algebra. To develop technique, there are computer labs, with sample computer programs. The book's discussion is organized around published studies, as are the numerous exercises - many of which have answers included. Relevant papers reprinted at the back of the book are thoroughly appraised by the author.

Contents: 1. Observational studies and experiments; 2. The regression line; 3. Matrix algebra; 4. Multiple regression; 5. Path models; 6. Maximum likelihood; 7. The bootstrap; 8. Simultaneous equations; References; Answers to exercises; The computer labs; Appendix: sample MATLAB code; Reprints; Index. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: angewandte Statistik |1|; mathematische Statistik |2|; statistische Methode |3|; Regressionsanalyse |4|; Kausalanalyse |5|; Matrizenrechnung |6|; Maximum-Likelihood-Schätzfunktion |7|; Statistik - Lehrbuch |1-7|; 051100 BT 954 (k070725e02, 22.8.2007)

- Freedman, Matthew L.: Job hopping, earnings dynamics, and industrial agglomeration in the software publishing industry. In: Journal of Urban Economics, Vol. 64, No. 3, 2008, S. 590-600 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "This paper investigates the implications of industrial clustering for labor mobility and earnings dynamics in one large and increasingly important high-technology sector. Taking advantage of longitudinal employee-employer matched data, I exploit establishment-level variation in agglomeration to explore how clustering in the software publishing industry affects labor market outcomes. The results show that clustering makes it easier for workers to job hop within the sector. Higher earnings levels in more agglomerated areas are partly attributable to sorting across locations among workers and firms in the industry on the basis of observable and unobservable characteristics. Controlling for this heterogeneity, workers in clusters have relatively steep earnings-tenure profiles, accepting lower wages early in their careers in exchange for stronger earnings growth and higher wages later. These findings are consistent with theoretical models in which agglomeration improves labor market coordination and facilitates greater learning and human capital formation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: labour turnover |1,6,14|; Arbeitsplatzwechsel |2,6-8,15|; regionales Cluster - Auswirkungen |1-5,9,11-13|; Informationswirtschaft |3,10|; Software |3|; Arbeitskräftemobilität |4,8|; zwischenbetriebliche Mobilität |5,7|; Einkommensentwicklung |9,16,17|; Ballungsraum |10|; Beschäftigungsdauer |11,17|; Einkommenseffekte |12,16|; Beschäftigungseffekte |13-15|; USA |1|  
Z 1353 (k081107a02, 13.11.2008)

- Freeland, Mark: Application of labour and employment law beyond the contract of employment. In: *International Labour Review*, Vol. 146, No. 1/2, 2007, S. 3-20 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "The personal scope of employment law is the subject of much ongoing debate. Arguing that an exclusively contractual analysis of this domain is unsatisfactory, the author constructs a European-based empirical typology distinguishing the personal work relations of 'standard employees', public officials, 'liberal professions', individual entrepreneurial workers, marginal workers, and labour market entrants. These categories and their interrelationships are then analysed dynamically in terms of 'personal work nexuses' - a concept encompassing complex legal ramifications beyond the contractual framework. The conclusions highlight the value of this analytical approach to recent efforts by the ILO and the European Commission to modernize labour law." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte - Typologie [1-8,25]; Normalarbeitsverhältnis [1,9,24]; Beamte [2,10,23]; freie Berufe [3,11,22]; freie Mitarbeiter [4,12,21]; Selbständige [5,13,20]; Zeitarbeiter [6,14,19]; Auszubildende [7,15,18]; Berufsanfänger [8,16,17]; Arbeitsrecht [9-16,26]; Beschäftigungsform [17-26];  
*Z 037 (k070813n01, 16.8.2007)*
- Freeman, Gary P.; Kessler, Alan K.: Political economy and migration policy. In: *Journal of Ethnic and Migration Studies*, Vol. 34, No. 4, 2008, S. 655-678 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "The disciplines of economics and political science have a good deal to offer each other in the study of migration policy, but economists have until recently mostly ignored the ways in which politics constrain migration markets, and political scientists-although giving considerable credence to economic aspects of migration-have not always pursued these matters systematically. We consider economic ideas drawn from theories of labour markets, international trade and public finance and link them to political analyses stressing the role of states, institutions and interest groups. A review of literature incorporating these perspectives suggests the promise of a political economy of migration, but also indicates the considerable work that remains." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wanderungspolitik [1,2,4,9-12]; politische Ökonomie [1]; internationale Wanderung [2,3,8]; ökonomische Faktoren [3,5-7,15,16]; institutionelle Faktoren [4]; Arbeitsmarkttheorie [5]; Außenhandelstheorie [6]; öffentlicher Haushalt [7]; Finanztheorie [7]; Arbeitsmigration [8,13,14]; Politologie [9]; Migrationsforschung [10]; Wirtschaftswissenschaft [11]; politische Theorie [12]; Einkommenseffekte [13,15]; Beschäftigungseffekte [14,16];  
*Z 1113 (k080502801, 7.5.2008)*
- Freeman, Richard B. (Hrsg.); Hersch, Joni (Hrsg.); Mishel, Lawrence (Hrsg.): *Emerging labor market institutions for the twenty-first century.* – Chicago u.a. : University of Chicago Press, 2007 (National Bureau of Economic Research. Conference report) (ISBN 978-0-226-26158-4).

Abstract: "Private sector unionism is in decline in the United States. As a result, labor advocates, community groups, nongovernmental organizations, and individuals concerned with the well-being of workers have sought to develop alternative ways to represent workers' interests. The book provides the first in-depth assessment of how effectively labor market institutions are responding to this drastically altered landscape. It provides case studies of new labor market institutions and new directions for existing institutions. The contributors examine the behavior and impact of new organizations that have formed to solve workplace problems and to bolster the position of workers. They also document how unions employ new strategies to maintain their role in the economic system. While non-union institutions are unlikely to fill the gap left by the decline of unions, the findings suggest that emerging groups and unions might together improve some dimensions of worker well-being. *Emerging Labor Market Institutions* is the story of workers and institutions in flux, searching for ways to represent labor in the new century." (author's abstract, IAB-Doku)

Content:  
 Richard B. Freeman, Joni Hersch: Introduction (1-12);  
 David Weil: Individual rights and collective agents - the role of old and new workplace institutions in the regulation of labor markets (13-44);  
 I. Studies of Nonworker Organizations  
 Kimberly Ann Elliott, Richard B. Freeman: White hats or Don Quixotes? Human rights vigilantes in the global economy (47-97);  
 Jared Bernstein: The living wage movement: what is it, why is it, and what's known about its impact? (99-140);  
 Christine Jolls: The role and functioning of public-interest legal organizations in the enforcement of the employment laws (141-176);  
 II. Studies of Membership-Based Initiatives  
 Richard W. Hurd, John Bunge: Unionization of professional and technical workers: the labor market and institutional transformation (179-206);  
 Joni Hersch: A workers' lobby to provide portable benefits (207-228);  
 III. New Union Opportunities and Initiatives  
 Thomas C. Buchmueller, John E. DiNardo, Robert G. Valletta: A submerging labor market institution? Unions and the nonwage aspects of work (231-263);  
 Eileen Appelbaum, Larry W. Hunter: Union participation in strategic decisions of corporations (265-291);  
 Lisa M. Lynch: Development intermediaries and the training of low-wage Workers (293-314). ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1]; Beschäftigungssystem - Strukturwandel [2-6,17]; institutionelle Faktoren [1,2,7]; Arbeitnehmerinteresse [8]; Interessenvertretung [3,7-10,16]; Gewerkschaftspolitik [4,9,15]; soziale Bewegung

---

[5,10-13]; Menschenrechte [11]; Existenzminimum [12]; Mindesteinkommen [13]; private Arbeitsvermittlung [6,14]; Niedrigqualifizierte [14]; USA [15-17]  
3217.0126 (k080929f07, 16.10.2008)

- Freeman, Richard B.: Labor market institutions around the world. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEP discussion paper : 844) (ISBN 978-0-85328-219-8)  
(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0844.pdf>).  
Abstract: "This paper documents the large cross-country differences in labor institutions that make them a candidate explanatory factor for the divergent economic performance of countries and reviews what economists have learned about the effects of these institutions on economic outcomes. It identifies three ways in which institutions affect economic performance: by altering incentives, by facilitating efficient bargaining, and by increasing information, communication, and trust. The evidence shows that labor institutions reduce the dispersion of earnings and income inequality, which alters incentives, but finds equivocal effects on other aggregate outcomes, such as employment and unemployment. Given weaknesses in the crosscountry data on which most studies focus, the paper argues for increased use of micro-data, simulations, and experiments to illuminate how labor institutions operate and affect outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [1-4,7-10]; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [4-6]; Tarifpolitik [7]; Lohnpolitik [8]; Arbeitsanreiz [1]; Anreizsystem [1]; Einkommenseffekte [2]; Einkommensverteilung [3]; Beschäftigungseffekte [9]; Wirtschaftswachstum [10]; Welt [5]; OECD [6]  
(k080603p06, 12.6.2008)
- Freeman, Richard B.: Labor market institutions around the world. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13242).  
Abstract: "The paper documents the large cross-country differences in labor institutions that make them a candidate explanatory factor for the divergent economic performance of countries and reviews what economists have learned about the effects of these institutions on economic outcomes. It identifies three ways in which institutions affect economic performance: by altering incentives, by facilitating efficient bargaining, and by increasing information, communication, and trust. The evidence shows that labor institutions reduce the dispersion of earnings and income inequality, which alters incentives, but finds equivocal effects on other aggregate outcomes, such as employment and unemployment. Given weaknesses in the cross-country data on which most studies focus, the paper argues for increased use of micro-data, simulations, and experiments to illuminate how labor institutions operate and affect outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [1-4,7-10]; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [4-6]; Tarifpolitik [7]; Lohnpolitik [8]; Arbeitsanreiz [1]; Anreizsystem [1]; Einkommenseffekte [2]; Einkommensverteilung [3]; Beschäftigungseffekte [9]; Wirtschaftswachstum [10]; Welt [5]; OECD [6]  
90-309.0963 (k070817f04, 27.8.2007)
- Freeman, Richard B.: When workers share in profits : effort and responses to shirking. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEP discussion paper : 882) (ISBN 978-0-85328-289-1)  
(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0882.pdf>).  
Abstract: "This paper summarizes new evidence from the 'Shared Capitalism' Project on the extent to which workers' earnings depend on the performance of their firm or work group in the US and advanced European countries and on the impact of sharing arrangements on economic behavior. The evidence shows that: 1) a large and growing proportion of workers are covered by shared capitalism through worker profit-sharing, bonuses, or worker ownership of shares; 2) outcomes for workers and firms are higher under shared capitalism than under other work and pay arrangements; and 3) that worker co-monitoring helps overcome the free rider problem that arises when part of workers pay depends on the productivity and effort of all workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gewinnbeteiligung - Auswirkungen [1-3,7,8,11]; ökonomisches Verhalten [1,4]; Arbeitsleistung [2,5]; Unternehmenserfolg [12]; Einkommenseffekte [3]; Kapitalbeteiligung - Auswirkungen [4-6,10]; Arbeitsproduktivität [6,7,12]; Controlling [8]; Mitarbeiter [8]; Gewinnbeteiligung - internationaler Vergleich [9]; Arbeitsmotivation [10,11]; USA [9]; Europäische Union [9]  
(k080929p02, 2.10.2008)
- Freeman, Richard B.; Kruse, Douglas; Blasi, Joseph: The same yet different : worker reports on labour practices and outcomes in a single firm across countries. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13233).  
Abstract: "This paper examines cross-country differences in labour policies and practices and employee performance and attitudes toward work from a sample of nearly 30,000 employees in a large multinational manufacturing firm. The analysis shows: 1) large establishment and country differences in work practices, performance, and attitudes toward work across countries; 2) qualitatively similar responses of workers to work practices across countries; 3) a strong link between the establishment average of employee reports on the quality of labour-management relations and establishment average measures of employee performance; 4) a positive relation between average employee performance and average employee-management relations at the country level, but no relation between country level performance in the firm and measures of the extent of national labour regulations or practices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: multinationale Unternehmen [1-3,20]; Personalpolitik [1]; human resource management [2]; Arbeitsorganisation - internationaler Vergleich [3-8,18,19]; Gruppenarbeit [4]; betriebliche Weiterbildung [5]; job rotation [6]; Gewinnbeteiligung [7]; Arbeitsorganisation - Auswirkungen [8,9,11,12,14-17,24]; Betriebszugehörigkeit [9,10]; Arbeitskräfte [10]; Arbeitszufriedenheit [11]; Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich [12,13,23,25]; Produktivitätseffekte [13,14]; Arbeitsmotivation [15]; Leistungsmotivation [16]; Innovationsfähigkeit [17]; Arbeitsbeziehungen [18]; Betrieb - internationaler Vergleich [19-24]; USA [22]; Welt [2,8,21,25]

351.0919 (k071015f05, 25.10.2007)

- Freeman, Richard B.; Kruse, Douglas; Blasi, Joseph: The same yet different: Worker reports on labour practices and outcomes in a single firm across countries . In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 750-771 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper examines cross-country differences in labour policies and practices and employee performance and attitudes toward work from a sample of nearly 30,000 employees in a large multinational manufacturing firm. The analysis shows: 1) large establishment and country differences in work practices, performance, and attitudes toward work across countries; 2) qualitatively similar responses of workers to work practices across countries; 3) a strong link between the establishment average of employee reports on the quality of labour-management relations and establishment average measures of employee performance 4) a positive relation between average employee performance and average employee-management relations at the country level, but no relation between country level performance in the firm and measures of the extent of national labour regulations or practices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen [1-3,9,10]; Großunternehmen [1]; Betrieb [2,4]; Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich [3-8,13,14]; Unternehmenserfolg [5]; Arbeit [6,12]; Einstellungen [6]; Wertorientierung [11,12]; Arbeitskräfte [11]; Arbeitsorganisation [13]; Personalpolitik [14]; Industrieländer [7,9]; Welt [8,10]  
Z 1120 (k080929a14, 2.10.2008)

- Freeman, Richard B.; Rehavi, M. Marit: Helping workers online and offline : innovations in union and worker organization using the internet. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13850).

Abstract: "This study examines two innovative efforts to provide union services to workers with the aid of low cost Internet communication: the AFL-CIO's Working America, a 'community affiliate' that enrolled 2 million workers from 2004 to 2007 by canvassing them at their homes and over the Internet ([www.workingamerica.org](http://www.workingamerica.org)); and the UK'S Trade Union Congress's [www.unionreps.org.uk](http://www.unionreps.org.uk), a discussion board for worker representatives to communicate about workplace issues. Working America demonstrates that workers without collective bargaining will join a union organization that communicates on-line and off-line and campaigns for worker interests in society. Unionreps.org shows that local worker representatives can form an on-line community that shares information to improve the services they give workers. Combining the two innovations could be a step toward a new 'open source' union form that provides union services at low cost outside of collective bargaining." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft [1,11,12]; Gewerkschaftsarbeit [2,4-6,13,14]; Arbeitnehmervertretung [1-3]; Interessenvertretung [3,4]; Informationsangebot [5,7,8]; Beratungsmethode [6,9,10]; online [7,9]; Internet [8,10]; USA [11,13]; Großbritannien [12,14]  
91-O.0111 (k080423f17, 30.4.2008)

- Freese, Jeremy: Genetics and the social science explanation of individual outcomes. In: American Journal of Sociology, Vol. 114, No. Special Issue, 2009, S. S1-S35 (ISSN 0002-9602)  
(<http://www.journals.uchicago.edu/doi/pdf/10.1086/592208>).

Abstract: "Accumulating evidence from behavioral genetics suggests that the vast majority of individual-level outcomes of abiding sociological interest are genetically influenced to a substantial degree. This raises the question of the place of genetics in social science explanations. Genomic causation is described from a counterfactualist perspective, which makes its complexity plain and highlights the distinction between identifying causes and substantiating explanations. For explanation, genomic causes must be understood as strictly mediated by the body. One implication is that the challenge of behavioral genetics for sociology is much more a challenge from psychology than biology, and a main role for genetics is as a placeholder for ignorance of more proximate influences of psychological and other embodied variation. Social scientists should not take this challenge from psychology as suggesting any especially fundamental explanatory place for either it or genetics, but the contingent importance of genetic and psychological characteristics is itself available for sociological investigation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verhaltenstheorie [1,11,13,14,22,23]; soziales Verhalten [2,8,12,14,21,24]; abweichendes Verhalten [7,12]; Sozialwissenschaft - Theorie [3,9,13,20,25]; physiologische Faktoren [4,6,10,20,21,22]; Kausalität [9-11]; Individuum [5-8]; Menschenbild [1-5]; Genetik [23-25]  
Z 097 (k090319a01, 23.3.2009)

- Frei, Marek (Bearb.); Dahms, Vera (Bearb.); Wahse, Jürgen (Bearb.): Beschäftigungstrends in NRW : Betriebsbefragung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007

---

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071023f02.pdf>).

Abstract: Der Bericht dokumentiert die Ergebnisse des IAB-Betriebspanels 2006 für Nordrhein-Westfalen. Die Einstellungsaktivitäten der Betriebe haben zugenommen und die Zahl der Beschäftigten in den Betrieben ist gestiegen. Im Hinblick auf kurz- bis mittelfristige Beschäftigungserwartungen überwiegt Optimismus, aber ein Teil der Betriebe befürchtet Fachkräftemangel. Ältere profitierten bislang kaum von den gestiegenen Einstellungsaktivitäten. Ebenso partizipierten Frauen in geringerem Maße von den Stellenbesetzungen als Männer. Besondere, vom so genannten Normalarbeitsverhältnis abweichende Beschäftigungsformen gewinnen zunehmend an Bedeutung und Frauen sind hiervon besonders betroffen. Die Zahl der Ausbildungsbetriebe ist gestiegen, das Ausbildungspotenzial wird jedoch nicht vollständig ausgeschöpft. Die Bereitschaft zur Meldung von Ausbildungsplätzen an die Arbeitsverwaltung ist eingeschränkt. Die vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit ist in nahezu allen Branchen gestiegen. Die Instrumente zur flexiblen Steuerung der Arbeitszeiten sind weit verbreitet. Die Erosion der Tarifbindung setzt sich fort. Die Orientierungsfunktion von Tarifen ist aber weiterhin sehr hoch. Betriebliche Bündnisse erstrecken sich vorwiegend auf Änderungen der Arbeitszeiten. Arbeitgeber bewerten den Standort Nordrhein-Westfalen insgesamt positiv, aber mit deutlicher Kritik an den regionalen Energiepreisen. Insgesamt schafft die Zunahme der Investitionsanstrengungen gute Voraussetzungen für ein weiteres Wachstum. (IAB2)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |2-7|; Personaleinstellung |3|; Personalabbau |4|; Personalpolitik |5|; labour turnover |6|; atypische Beschäftigung |7-12|; Teilzeitarbeit |8|; befristeter Arbeitsvertrag |9|; Leiharbeit |10|; Zeitarbeit |11|; geringfügige Beschäftigung |12|; betriebliche Berufsausbildung |13|; Ausbildungsbereitschaft |13|; Wochenarbeitszeit |15|; Betriebszeit |16|; Arbeitszeitkonto |17|; Arbeitszeitentwicklung |14-17|; Tarifvertrag |19|; Tarifpolitik |18,19|; Interessenvertretung |20|; Arbeitsbeziehungen |20-22|; Bündnis für Arbeit |21|; Betriebsvereinbarung |22|; wirtschaftliche Situation |23-27|; Unternehmen |23|; Investitionsquote |24|; Umsatzentwicklung |25|; Ertrag |26|; Standortfaktoren |27|; Nordrhein-Westfalen |1,2,13,14,18,20,23|

(k071023f02, 12.11.2007)

- Frei, Marek: (Keine) Chance für Bewerber ab 50? : das Einstellungsverhalten von Personalverantwortlichen. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.). – Bottrop, 2008

([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Soestra\\_Studie.pdf](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Soestra_Studie.pdf)).

Abstract: "Durch den demografischen Wandel wird das Durchschnittsalter der Bevölkerung in Nordrhein-Westfalen steigen und die Zahl der Erwerbspersonen erheblich zurückgehen. Die deutliche Reduzierung des Angebots an Arbeitskräften könnte dazu führen, dass Unternehmen zukünftig in stärkerem Maße Angebotspotenziale nutzen, die derzeit nicht auf der personalpolitischen Agenda stehen, wie z. B. ältere und erfahrene Arbeitnehmer. Gegenwärtig jedoch beschäftigen nur 60 % der Betriebe in Nordrhein-Westfalen noch Mitarbeiter, die 50 Jahre oder älter sind. Die Beschäftigungsquote der 55- bis 64-Jährigen beträgt in Nordrhein-Westfalen lediglich 39,8 %. Weniger als ein Zehntel aller Stellenbesetzungen entfallen auf ältere Bewerber. Der Anteil dieser Altersgruppe an den Beschäftigten ist demgegenüber mehr als doppelt so hoch. Gemessen an ihrem Beschäftigtenanteil werden Ältere somit bei der Besetzung von Stellen eindeutig benachteiligt. Weniger eindeutig ist, warum ältere Bewerber in so geringem Maße bei Stellenbesetzungen berücksichtigt werden. Zur Beantwortung dieser Frage wurde im Auftrag der Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung NRW (G.I.B.) eine Studie zum Einstellungsverhalten von Personalverantwortlichen in Bezug auf Ältere durchgeführt. Im Ergebnis dieser Untersuchung wurden eine Reihe von Faktoren herausgestellt, die die Einstellungschancen Älterer verringern. Diese Faktoren berühren unterschiedliche Ebenen, angefangen von rechtlich-institutionellen Regelungen über sachlich begründete Vorbehalte, die aus der Diskrepanz von tätigkeitsspezifischen Leistungsanforderungen einerseits und dem Leistungsvermögen älterer Bewerber herrühren, bis hin zur Ebene schlichter Vorurteile, die in der Regel auf Informationsdefiziten beruhen. Die sich daraus ergebenden Herausforderungen im Hinblick auf die Verbesserung der Einstellungschancen älterer Bewerber sind vielfältig und komplex. Die Verbesserung der Einstellungschancen Älterer setzt nicht nur eine intensivere Auseinandersetzung mit Fragen der Beteiligung älterer Arbeitnehmer an beruflicher Weiterbildung sowie der Gestaltung alternsgerechter Arbeitsplätze voraus, sondern in hohem Maße auch mit den Effekten bestehender gesetzlicher Rahmenbedingungen. Der eingeleitete Paradigmenwechsel pro Ältere bleibt durch die derzeit bestehende Widersprüchlichkeit der politischen Signale noch unvollständig. Einerseits wird die Eingliederung Älterer gefördert, andererseits werden massive finanzielle Anreize für die Ausgliederung Älterer gesetzt. Das Einstellungsverhalten der Betriebe lässt sich nur dann nachhaltig verbessern, wenn diese Inkonsistenz beseitigt wird. Positive Signale müssen verstärkt, negative Signale verringert werden. Die Verbesserung der Einstellungschancen älterer Bewerber setzt letztlich nicht nur eine konsistentere Politik, sondern auch eine entsprechende Arbeitskräftenachfrage voraus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |4-6,18-22,26,27,31,32|; Unternehmen |1-3,23,29,34|; Personalbeschaffung |1|; Personaleinstellung |2,4,25|; Personalauswahl |3,5,7,10-17|; Einstellungsvoraussetzung |6-9|; Lebensalter |8,10|; altersspezifische Faktoren |9,11|; physiologische Faktoren |12|; Fachkenntnisse |13,18|; Kündigungsschutz |14,19|; Lohnkosten |15,20|; Einarbeitung |16,21|; Einarbeitungskosten |17,22|; Altersstruktur |23,24|; Beschäftigtenstruktur |24|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |25|; Berufsausstieg |26,28|; Vorruhestand |27,28|; Anciennitätsprinzip |30|; Lohnstruktur |29,30|; Unternehmenskultur |31|; IAB-Betriebspanel |33|; Nordrhein-Westfalen |32-34|

(k081009f07, 16.10.2008)

- Frei, Marek; Dahms, Vera; Wahse, Jürgen: IAB-Betriebspanel - Beschäftigungstrends in Nordrhein-Westfalen : Auswertung der nordrhein-westfälischen Stichprobe der Betriebsbefragung 2007. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008  
(<http://www.callnrw.de/broschuerenservice/download/70112/betriebspanel.pdf>).

Abstract: Für das IAB-Betriebspanel Nordrhein-Westfalen 2007 konnten Interviews mit Vertretern von insgesamt 1.500 Betrieben ausgewertet werden. Diese Betriebe sind repräsentativ für die Gesamtheit der rund 400 Tsd. Betriebe in Nordrhein-Westfalen mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Der Bericht enthält Angaben zu folgenden Themen: 1. Personalbewegungen und Fachkräftebedarf; 2. Ausbildungsbeteiligung und Übernahme-situation; 3. Betriebliche Weiterbildung; 4. Entwicklung von flexiblen Beschäftigungsverhältnissen; 5. Betriebliche Innovationsaktivitäten; 6. Tarifbindung, Interessenvertretung und Öffnungsklauseln; 7. Wirtschaftliche Situation der Unternehmen. Die Ergebnisse belegen, dass sich der Aufwärtstrend der nordrhein-westfälischen Wirtschaft fortgesetzt hat. Es haben deutlich mehr Betriebe als in den Vorjahren Personal eingestellt, die Zahl der Beschäftigten ist weiter gestiegen. Mit der wachsenden Arbeitskräftenachfrage nahmen zugleich die Probleme bei der Besetzung von offenen Stellen zu. Mehrere tausend Stellen für Fachkräfte konnten nicht besetzt werden. Diesem Mangel werden steigende Aus- und Weiterbildungsaktivitäten entgegengesetzt. In vielen Bereichen der Wirtschaft führten die gestiegenen Einstellungsaktivitäten zu einer weiteren Zunahme flexibler Beschäftigungsverhältnisse. Zahlreiche Beschäftigte erhielten lediglich einen befristeten Arbeitsvertrag oder eine Stelle mit reduzierter Stundenzahl und entsprechend geringeren Verdienstmöglichkeiten. Zahlreiche Betriebe nutzen Leiharbeit. Ein bedeutender Teil der gestiegenen Arbeitskräftenachfrage, insbesondere im Dienstleistungssektor, wird somit durch die Ausweitung flexibler, vom so genannten Normalarbeitsverhältnis abweichenden Beschäftigungsformen gedeckt. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1,5,8,14-16,19,23|; Beschäftigungsentwicklung |1-3,10-13|; Personaleinstellung |2|; Personalbedarf |3,4|; Fachkräfte |4|; betriebliche Berufsausbildung |5-7|; Bildungsbeteiligung |6|; betriebliche Weiterbildung |8,9|; Teilnehmerstruktur |9|; atypische Beschäftigung |10|; befristeter Arbeitsvertrag |11|; Teilzeitarbeit |12|; Leiharbeit |13|; Innovationshemmnis |14|; Innovationspotenzial |15,25|; Tarifpolitik |16-18|; Interessenvertretung |17|; Öffnungsklausel |18|; wirtschaftliche Situation |19-22,24|; Investitionsquote |20|; Umsatzentwicklung |21|; Ertrag |22|; Ausbildungsbereitschaft |7|; Unternehmensentwicklung |23-25|; Nordrhein-Westfalen |1|  
(k081028f04, 5.11.2008)
- Frei, Marek; Dahms, Vera; Wahse, Jürgen: IAB-Betriebspanel - Beschäftigungstrends in Nordrhein-Westfalen : Auswertung der nordrhein-westfälischen Stichprobe der Betriebsbefragung 2008. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009  
([http://www.callnrw.de/broschuerenservice/download/70386/beschftigungstrends\\_2008\\_ba.pdf](http://www.callnrw.de/broschuerenservice/download/70386/beschftigungstrends_2008_ba.pdf)).

Abstract: "Die Beschäftigung ist zum dritten Mal in Folge gegenüber Vorjahr gewachsen, mit Zuwächsen in fast allen Branchen. Ebenso ist der Bedarf an Fachkräften gestiegen. Nach wie vor gibt es aber auch Bedarf an Arbeitskräften für Anlern-tätigkeiten. Die Schwierigkeiten bei der Besetzung von Stellen haben zugenommen, was auch eine steigende Kompromissbereitschaft der Betriebe bei der Stellenbesetzung begründet. Die Bereitschaft der Betriebe, freie Stellen den Agenturen für Arbeit zu melden, ist gestiegen. Befristete Einstellungen sind auf hohem Niveau vorgenommen worden, mit einer überdurchschnittlich starken Verbreitung im Dienstleistungssektor. Die Wechselbereitschaft der beschäftigten Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen ist gestiegen. Mehr Abgänge infolge von Kündigungen durch Beschäftigte als durch Betriebe sind zu verzeichnen. Die Belegschaften werden älter. Betriebliche Maßnahmen zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit älterer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind wenig verbreitet. Die Erwerbsbeteiligung von Frauen ist gestiegen. Frauen arbeiten jedoch nach wie vor auf anderen Arbeitsplätzen als Männer. In Führungspositionen sind Frauen deutlich unterrepräsentiert. Das Ausbildungsengagement ist auf stabilem Niveau. Große Mehrheit der Absolventen werden nach Abschluss der Ausbildung übernommen, aber weniger als im Vorjahr. Mit der zunehmenden Weiterbildungsaktivität der Betriebe steigt die Zahl von Beschäftigten, die in ihrer beruflichen Fortbildung unterstützt werden. Ältere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind allerdings nur unterdurchschnittlich beteiligt. Die Tarifbindung der Betriebe ist erstmals seit acht Jahren nicht weiter gesunken. Die Dauer der vertraglich vereinbarte Arbeitszeiten ist stabil, aber es kam zu einem intensiveren Einsatz von Überstunden. Eine wachsende Zahl von Betrieben hat Arbeitszeitkonten eingeführt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Unternehmen |2-5,7,16,26,27|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Personaleinstellung |4,9-13,25|; Personalbeschaffung |5,6,24|; Arbeitsagenturen |6|; Personalbedarf |7,8|; Fachkräfte |8,28|; Qualifikationsstruktur |9,29|; ältere Arbeitnehmer |10,30|; befristeter Arbeitsvertrag |11|; Frauen |12-15,31|; Erwerbsquote |13|; Teilzeitarbeit |14,32|; Führungskräfte |15|; Beruf und Familie |23|; betriebliche Berufsausbildung |19-21|; Ausbildungsbereitschaft |21|; Bildungsbeteiligung |20|; betriebliche Weiterbildung |19|; Tarifpolitik |16-18,22|; Interessenvertretung |17|; Öffnungsklausel |18|; Personalpolitik |22-26|; Beschäftigtenstruktur |27-32|; Nordrhein-Westfalen |1,2|  
(k090925j03, 5.10.2009)
- Frei, Marek; Janik, Florian: Betriebliche Berufsausbildung: Wo Ausbildungspotenzial noch brach liegt. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 19/2008) (ISSN 0942-167X)



---

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1908.pdf>).

Abstract: "Ein Drittel aller Betriebe in Deutschland engagierte sich im Jahr 2007 in der betrieblichen Ausbildung. Etwas mehr als ein Viertel machte von der Ausbildungsberechtigung keinen Gebrauch und ungefähr 40 Prozent waren nicht ausbildungsberechtigt. Großbetriebe und die Betriebe des Produzierenden Gewerbes beteiligten sich überdurchschnittlich an der dualen Ausbildung. Die Zahl der Ausbildungsbetriebe ist seit 2002 ebenso wie die Zahl der Betriebe insgesamt gesunken. In einem Zeitraum von insgesamt sieben Jahren, von 2001 bis 2007, haben sich fast 80 Prozent der ausbildungsberechtigten Betriebe permanent oder mit Unterbrechungen an der Ausbildung beteiligt. Der Anteil der dauerhaft ausbildungsabstinenten Betriebe ist somit deutlich geringer, als die Betrachtung einzelner Jahre vermuten lässt. Bei der Ausbildungsplatzakquise erscheint deshalb eine stärkere Fokussierung auf die Mittel- und Großbetriebe angezeigt, die bereits von ihrer Ausbildungsberechtigung Gebrauch machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsbereitschaft |1-5|; Betriebsgröße |1|; Ausbildungsplatzangebot |2|; Ausbildungsbetrieb |3|; Ausbildungsberechtigung |4|; IAB-Betriebspanel |5|;

Z 755 (k081022n04, 23.10.2008)

- Frei, Marek; Papies, Udo; Schiemann, Frank: Betriebsübergaben: Unternehmensnachfolge im Kontext von demografischem Wandel und wirtschaftlicher Arbeitspolitik. / Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg, Potsdam (Hrsg.).– Potsdam, 2008 (LASA-Studie : 46) (ISBN 978-3-929756-61-6).

Abstract: "Brandenburg ist ein Land mit dominierenden kleinteiligen Unternehmensstrukturen. Gerade viele kleine Betriebe haben in den letzten Jahren einen leichten Arbeitsplatzzuwachs erreicht und sind damit ein in der Summe wichtiger Hoffnungsträger für Beschäftigungswachstum. Zwar schneiden sie hinsichtlich der Altersstruktur ihrer sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nicht generell schlechter ab als größere Unternehmen. Dies korrespondiert jedoch nicht zwangsläufig mit den Altersstrukturen vieler Unternehmensinhaber. Daher sind erfolgreiche Unternehmensübergaben zukünftig für viele Betriebe wichtig für eine wettbewerbsfähige Wirtschaftslandschaft. Die vorliegende Untersuchung kommt zu dem Schluss, dass in Brandenburg gegenwärtig in etwa jedem zehnten Betrieb der Inhaber 60 Jahre oder älter ist. Da die meisten Übergaben erfahrungsgemäß im Alter zwischen Anfang und Mitte 60 Jahre angegangen werden, stehen in Brandenburg bis 2011 die Inhaber von ca. 10.000 Unternehmen vor diesem Schritt, in den beiden Folgejahren werden weitere 5.000 erwartet. In diesen Unternehmen sind gegenwärtig 135.000 Beschäftigte tätig. Das Gutachten analysiert die in diesem Zusammenhang bestehende und perspektivisch zu erwartende Situation regional und nach Branchenschwerpunkten und verbindet die gewonnenen Erkenntnisse dabei auch mit den regionalen Notwendigkeiten des sich bereits seit Jahren vollziehenden wirtschaftlichen Strukturwandels. Gerade vor diesem Hintergrund wird dafür plädiert, einen auf die konkreten regionalen Strukturen bezogenen Orientierungsrahmen für den Einsatz möglicher Stützungsaktivitäten bei Betriebsübergaben abzustecken, auf dessen Grundlage über Handlungsbedarfe und weitere konkrete Unterstützungsmöglichkeiten beim Management von Betriebsübergaben befunden werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsübergang |1,9,10,12,13,16,19-39|; Unternehmensplanung |3|; Unternehmenspolitik |4|; Kleinbetrieb |1-5,17|; Altersstruktur |7,8|; Unternehmer |5,6,8|; demografischer Wandel |7,9|; Arbeitspolitik |10,11|; Wirtschaftspolitik |11|; Wirtschaftszweige |12|; regionaler Vergleich |13,14|; Wirtschaftsstrukturwandel |15,16,18|; Beschäftigtenzahl |17,18|; Handwerksbetrieb |19|; Industriebetrieb |20|; Lebensalter |6|; Brandenburg |14,15,21|; Prignitz |22|; Brandenburg/Havel |23|; Potsdam |24|; Potsdam-Mittelmark |25|; Uckermark |26|; Frankfurt/Oder |27|; Oder-Spree |28|; Cottbus |29|; Ostprignitz-Ruppin |30|; Havelland |31|; Oberhavel |32|; Teltow-Fläming |33|; Barnim |34|; Märkisch-Oderland |35|; Dahme-Spreewald |36|; Elbe-Elster |37|; Oberspreewald-Lausitz |38|; Spree-Neiße |39|

90-113.0345 (k080408f04, 16.4.2008)

- Frei, Marek; Wahse, Jürgen: IAB-Betriebspanel Nordrhein-Westfalen : Arbeitgeberbefragung 2002. / SÖSTRA GmbH, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2003.

Abstract: Das IAB-Betriebspanel Nordrhein-Westfalen ist eine repräsentative Arbeitgeberbefragung zu betrieblichen Bestimmungsgrößen der Beschäftigung. Die Befragung wird jährlich bei Betriebsinhabern, Geschäftsführern bzw. leitenden Mitarbeitern durchgeführt. Die Befragung ist repräsentativ für die Grundgesamtheit der rund 425.000 nordrhein-westfälischen Betriebe mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. In Nordrhein-Westfalen beträgt die Zahl der auswertbaren Interviews 1.500 bis 1.600. Der Bericht 2002 enthält Daten zur Beschäftigungsentwicklung (Personaleinstellungen, Personalabgänge, Freie Stellen, Beschäftigungserwartungen), Geschäftsentwicklung (Umsatz, Ertragslage, Investitionstätigkeit), Personalstruktur und Personalpolitik (Beschäftigtengruppen, Teilzeitbeschäftigte, befristet Beschäftigte, geringfügig Beschäftigte, Praktikanten, freie Mitarbeiter und Leiharbeitskräfte, Tätigkeitsgruppen, Maßnahmen zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern), zu älteren Arbeitnehmern (Betriebe mit älteren Arbeitnehmern, Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer, Einstellungsverhalten der Betriebe gegenüber älteren Bewerbern), zur betrieblichen Ausbildung (Ausbildungsbeteiligung, Bestand an Auszubildenden, Übernahme nach abgeschlossener Ausbildung), zu Tarifbindung, Löhnen und Gehältern sowie zu Betrieb und Arbeitsamt (Kontakte zwischen Betrieben und Arbeitsämtern, Arbeitsvermittlung des Arbeitsamtes). Kernaussage ist, dass die Zahl der Beschäftigten in NRW bis Mitte 2002 im Vergleich zum Vorjahr um rund ein Prozent, mit unterschiedlichen Entwicklungen in den einzelnen Branchen und Betriebsgrößenklassen gesunken ist und die Betriebe mit einem weiteren Beschäftigungsrückgang um zwei Prozent zwischen Mitte 2002 und Mitte 2003 rechnen. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1,7-9,13-15,19|; IAB-Betriebspanel |1|; Unternehmensentwicklung |2-5|;

---

Wirtschaftsentwicklung |2|; Umsatzentwicklung |3|; Ertrag |4|; Investitionsquote |5|; betriebliche Berufsausbildung |6|; Ausbildungsbereitschaft |6|; Personaleinstellung |7|; Personalabbau |8|; Beschäftigtenstruktur |9-12,16-18|; Teilzeitarbeitnehmer |10|; geringfügige Beschäftigung |11|; befristeter Arbeitsvertrag |12|; Lohnhöhe |26|; Tarifvertrag |27|; Betriebsgröße |13|; sektorale Verteilung |14|; Wirtschaftszweige |14|; offene Stellen |15|; Praktikum |16|; freie Mitarbeiter |17|; Leiharbeitnehmer |18|; Tätigkeitsfelder |19|; Gleichstellungspolitik |20|; ältere Arbeitnehmer |21,22|; Leistungsfähigkeit |21|; Personaleinstellung |22,24|; Arbeitsvermittlung |23,24|; Arbeitsagenturen |23|; Gender Mainstreaming |20|; Lohnentwicklung |25-27|; Nordrhein-Westfalen |1,6,20,23,25| 90-204.0471 (k070704f11, 16.7.2007)

- Freie Universität Berlin, Zentraleinrichtung Studienberatung und Psychologische Beratung (Hrsg.): *Beratungsjahrbuch 2008 : Zentraleinrichtung Studienberatung und Psychologische Beratung.* / Freie Universität Berlin, Zentraleinrichtung Studienberatung und Psychologische Beratung (Hrsg.). – Berlin, 2007 (<http://www.fu-berlin.de/studium/docs/DOC/jahrbuch.pdf>).

Abstract: Anlässlich des 30-jährigen Bestehens der Zentraleinrichtung Studienberatung und Psychologische Beratung der Freien Universität Berlin im Jahr 2007 zeichnet das Beratungshandbuch 2008 die Geschichte der Einrichtung und ihrer Nutzung nach und kommt zu dem Schluss, dass sie 'bis heute eine der angesehensten und sicher eine der innovativsten Einrichtungen der Hochschulberatung in der Bundesrepublik Deutschland' ist. Das Beratungshandbuch informiert über Studienmöglichkeiten, Studieninhalte und -anforderungen, Zugangsvoraussetzungen, Fächerwahl, Fach- und Hochschulwechsel sowie alle weiteren Fragen rund ums Studium an der Freien Universität Berlin. Schwerpunktthemen sind: der Info-Service (Call-Center, E-Mail-Service und Info-Counter an der Schnittstelle von Dienstleistungen für Studierende und Bewerber, die Einführung der Bachelor-Studiengänge (Einführung des zweistufigen Studiensystems, Beratungsbedarf des Bachelor-Studiums, Komplett-Relaunch der Bachelor-Studiengänge der FU im Internet, Studieren in Berlin und Brandenburg, E-Learning, Netzwerk Studienabschluss und das Zeitschriftenprojekt ZBS (Zeitschrift für Beratung und Studium). Das Handbuch enthält ferner eine Gesamtstatistik des Personals und Informationen über Projektvorschläge, Kenndaten und Fakten, Messeteilnahmen, Veranstaltungsreihen, Tagungsbeiträge und Veröffentlichungen. (IAB) SW: Studienberatung |1,2,8-31|; psychologischer Dienst |1,3|; Universität |2-6|; Studienberatung - historische Entwicklung |5|; Bildungsberatung |6,7|; Studium |7,8,32,35,36|; Zugangsvoraussetzung |9,35|; Zulassungsbeschränkung |10,36|; Studienfach |11|; Studienfachwahl |12|; Studienfachwechsel |13|; Hochschulwechsel |14|; Prüfungsanforderung |15|; Studienabschluss |16|; Modularisierung |17,32|; Studiengang |18,33,34|; Bachelor |19,33|; Master |20,34|; Internet |21|; E-Learning |22|; Call Center |23|; Zeitschrift |24|; Einzelberatung |25|; Gruppenberatung |26|; Lernberatung |27|; Beratungskonzept |28|; Beratung - Statistik |29|; Bildungsberater |30|; Berlin |4,31|

93-13.0115 (k080327f07, 23.4.2008)

- Freier Zusammenschluss von StudentInnenschaften (Hrsg.); Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (Hrsg.): *Chancengleichheit im Europäischen Hochschulraum : die soziale Dimension im Bologna-Prozess. Bericht von der Fachtagung am 17. und 18. Januar 2008 im Harnack-Haus in Berlin im Rahmen des Projekts "Promoting Bologna in Germany" beim Deutschen Akademischen Austauschdienst (DAAD).* / Freier Zusammenschluss von StudentInnenschaften (Hrsg.); Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (Hrsg.). – Berlin u.a., 2008 (ISBN 978-3-939332-12-1) (<http://wissenschaft.gew.de/Binaries/Binary29297/Dokumentation%20Soziale%20Dimension.pdf>).

Abstract: Im Mai 2007 vereinbarten 46 Unterzeichnerstaaten der Bologna-Erklärung, nationale Aktionspläne zur Realisierung der sozialen Dimension des Bologna-Prozesses vorzulegen. Die möglichen Maßnahmen eines deutschen Aktionsplans zur Realisierung der sozialen Dimension im Bologna-Prozess standen bei der Fachtagung, die im Januar 2008 in Berlin im Rahmen des DAAD-Projekts 'Promoting Bologna in Germany' durchgeführt wurde, zur Diskussion. Vertreter des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und der Kultusministerkonferenz präsentierten die Vorstellungen von Bund und Ländern für einen nationalen Aktionsplan. Vertreterinnen und Vertreter der Hochschulen, Studierenden, Studentenwerke und Gewerkschaften formulierten ihre Anforderungen an einen Aktionsplan. In Arbeitsgruppen wurden folgende Themen behandelt: Soziale Rahmenbedingungen beim Auslandsstudium; Studienfinanzierung und soziale Situation der Studierenden im Inland; Mobilitätshindernisse im Europäischen Hochschulraum, insbesondere Portabilität von Altersversorgungsansprüchen; Betreuung, Beratung und Begleitung von Studierenden, Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern; Die soziale Lage von Doktorandinnen und Doktoranden. In einer Abschlussdiskussion wurden Anforderungen an einen Aktionsplan 'Soziale Dimension' formuliert. Zu den zentralen Forderungen zählen demnach die soziale Öffnung der Hochschulen und Verbesserung der Beschäftigungsbedingungen für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler. (IAB)

SW: Hochschulpolitik |1,3,9,10|; Bildungschancengleichheit |1,2,5-7,22|; Hochschulbildung |2|; Bologna-Prozess |3,4,23|; nationaler Aktionsplan |4|; soziale Herkunft |5|; Auslandsstudium |6,12|; soziale Ungleichheit |7|; Studenten |8,18|; Bildungsfinanzierung |9|; Bildungsmobilität |8|; Mobilitätsbarriere |8,16,17|; Studienberatung |10|; Wissenschaftler |11,13,21|; soziale Situation |11,24|; soziale Faktoren |12|; Arbeitsbedingungen |13,15|; Hochschule |14,15|; europäische Integration |14|; Alterssicherung |16|; regionale Mobilität |17-19|; Hochschullehrer |19,20|; Auslandstätigkeit |20,21|; Hochschulzugang |22|; ausländische Studenten |24|; Europäische Union |23|

- Freier, Ronny; Steiner, Viktor: Marginal employment: Stepping stone or dead end? : evaluating the German experience. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 744) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/76189/dp744.pdf>).

Abstract: "'Marginal employment', i.e. employment at low working hours and earnings not covered by social security, has been gaining importance in the German economy over the past decade. Using a large newly available panel data set and statistical matching techniques, we analyse the effects of marginal employment on future individual outcome variables such as unemployment, regular employment and earnings. In addition to average treatment effects, we calculate dynamic and cumulative treatment effects accounting for total time spent in various labor market states and related earnings over a period of three years. We find that marginal employment (i) does not affect time spent in regular employment within a three-years' observation period, (ii) reduces future unemployment, (iii) slightly increases cumulated future earnings, on average, and (iv) is associated with a small negative cumulative earnings effect for older workers in west Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geringfügige Beschäftigung - Auswirkungen |1-3,6,8-10|; Berufsverlauf |1,4,5|; Beschäftigungseffekte |2|; Einkommenseffekte |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Erwerbstätigkeit |5|; regionaler Vergleich |6,7|; Mini-Job |8|; arbeitslose Männer |9|; Substitutionseffekte |10|; BA-Beschäftigtenpanel; Ostdeutschland |7|; Westdeutschland |7| (k080205n04, 5.2.2008)
- Freier, Ronny; Steiner, Viktor: Marginal employment: Stepping stone or dead end? : evaluating the German experience. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3175) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n09.pdf>).

Abstract: "'Marginal employment', i.e. employment at low working hours and earnings not covered by social security, has been gaining importance in the German economy over the past decade. Using a large newly available panel data set and statistical matching techniques, we analyse the effects of marginal employment on future individual outcome variables such as unemployment, regular employment and earnings. In addition to average treatment effects, we calculate dynamic and cumulative treatment effects accounting for total time spent in various labor market states and related earnings over a period of three years. We find that marginal employment (i) does not affect time spent in regular employment within a three-years' observation period, (ii) reduces future unemployment, (iii) slightly increases cumulated future earnings, on average, and (iv) is associated with a small negative cumulative earnings effect for older workers in west Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geringfügige Beschäftigung - Auswirkungen |1-3,6,8-10|; Berufsverlauf |1,4,5|; Beschäftigungseffekte |2|; Einkommenseffekte |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Erwerbstätigkeit |5|; regionaler Vergleich |6,7|; Mini-Job |8|; arbeitslose Männer |9|; Substitutionseffekte |10|; BA-Beschäftigtenpanel; Ostdeutschland |7|; Westdeutschland |7| (k071121n09, 29.11.2007)
- Freier, Ronny; Steiner, Viktor: Marginal employment: Stepping stone or dead end? : evaluating the German experience. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 223-243; 1871 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Freier\\_Steiner.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Freier_Steiner.pdf)).

Abstract: "Geringfügige sozialversicherungsfreie Beschäftigung ist in den letzten zehn Jahren in Deutschland zu einem immer bedeutsameren Faktor in der Volkswirtschaft geworden. Die Studie untersucht auf der Grundlage von Daten aus dem Beschäftigtenpanel der Bundesanstalt für Arbeit für den Zeitraum 1999-2005 unter Verwendung eines statistischen Matching-Ansatzes, inwieweit sich die Aufnahme einer geringfügigen Beschäftigung auf die zukünftige individuelle Arbeitsmarktentwicklung im Hinblick auf Arbeitslosigkeitszeiten, Zeit in regulärer Beschäftigung und die zukünftige Lohnentwicklung über einen Zeitraum von drei Jahren auswirkt. Neben den durchschnittlichen Effekten über den Gesamtzeitraum werden auch die Entwicklung der Effekte ('dynamische Maßnahmeeffekte') innerhalb der Betrachtungsperiode sowie die kumulativen Effekte untersucht. Die Analyse bezieht sich auf Männer, die Effekte werden für die alten und neuen Bundesländer sowie für ältere Arbeitslose und sogenannte 'Aufstocker' getrennt geschätzt. Unsere Ergebnisse zeigen, dass geringfügige Beschäftigung im Beobachtungszeitraum (i) die kumulierte Beschäftigungsdauer in Vollzeittätigkeit nicht signifikant beeinflusst, (ii) die kumulierte Zeit in Arbeitslosigkeit zwar signifikant vermindert, (iii) die Arbeitslosigkeit aber nur transitorisch reduziert, (iv) im Durchschnitt zu einem höheren kumulierten Jahreseinkommen führt, wobei (v) der kumulierte Einkommenseffekt für ältere (50+) Arbeitnehmer im Westen negativ ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"'Marginal employment', i. e. employment with low working hours and earnings not covered by social security, has been gaining importance in the German economy over the past decade. Using a large newly available panel data set from the Employment Statistics of the Federal Employment Agency and statistical matching techniques, we analyse the effects of marginal employment on future individual outcome variables such as unemployment, regular employment and earnings. In addition to average treatment effects, we calculate dynamic and cumulative treatment effects accounting for total time spent in various labour market states and related earnings over a period of three years. We restrict the analysis to men and estimate the treatment effects separately for eastern and western Germany as well as for older workers and those workers who are likely to top up unemployment benefits with earnings from marginal employment. We find that marginal employment (i) does not affect time spent in regular employment within a three-year observation period, (ii) reduces future unemployment, where (iii)

---

the effects on unemployment are to be seen as transitory. Furthermore, it (iv) slightly increases cumulated future earnings on average, and (v) is associated with a small negative cumulative earnings effect for older workers in western Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geringfügige Beschäftigung - Auswirkungen |1-3,6,8-10|; Berufsverlauf |1,4,5|; Beschäftigungseffekte |2|; Einkommenseffekte |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Erwerbstätigkeit |5|; regionaler Vergleich |6,7|; Mini-Job |8|; arbeitslose Männer |9|; Substitutionseffekte |10|; BA-Beschäftigtenpanel; Ostdeutschland |7|; Westdeutschland |7|; Z 259 (k080908n13, 14.10.2008)

- Freimann, Karsten-Dietmar; Klee, Günther; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.): IAW-Landesbericht Baden-Württemberg 2000 : Auswertung des IAB-Betriebspanels. Themenschwerpunkte: Fachkräftebedarf und ältere Arbeitnehmer. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2001.

Abstract: Die Auswertung des IAB-Betriebspanels 2000 für Baden-Württemberg beruht auf der Analyse von 1.169 Interviews zu aktuellen Beschäftigungstrends und zur wirtschaftlichen Situation der Unternehmen. Schwerpunkte der Auswertung sind der Fachkräftebedarf und ältere Arbeitnehmer. Die Gesamtbeschäftigung ist in Baden-Württemberg von Mitte 1999 bis Mitte 2000 um 3,2 Prozent gestiegen. Hierzu hat vor allem der Dienstleistungsbereich beigetragen. Die Einschätzung der Betriebe war hinsichtlich ihrer Ertragslage im Jahr 1999 als auch mit Blick auf die Entwicklung des Geschäftsvolumens im Jahr 2000 insgesamt positiv. Jeder achte Betrieb verfügte im ersten Halbjahr 2000 über unbesetzte Stellen für Fachkräfte. Vor allem kleine und mittlere Betriebe hatten bei der Stellenbesetzung Probleme. Bei der Suche nach Personal dominierten die traditionellen Wege, wie Zeitungsanzeigen, Arbeitsamtkontakte sowie persönliche Kontakte. Im Hinblick auf die betriebliche Berufsausbildung wird konstatiert, dass nur jeder zweite ausbildungsberechtigte Betrieb auch Lehrlinge ausbildet. Als Ursache werden zu hohe Kosten und fehlende Übernahmemöglichkeiten angeführt. Etwa 40 Prozent der Betriebe beschäftigten ältere Arbeitnehmer. Ein altersgerechter Einsatz älterer Arbeitnehmer, die Bildung altersgemischter Teams sowie die Einbeziehung älterer Arbeitnehmer in Qualifizierungsmaßnahmen wird von der Mehrzahl der Betriebe als sinnvoll erachtet. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-7,10-13,29|; IAB-Betriebspanel |2|; Beschäftigtenstruktur |3,8,9|; Betriebsgröße |4|; Wirtschaftszweige |5|; sektorale Verteilung |5|; Tätigkeitsfelder |6|; Frauen |7|; Erwerbsquote |7|; Teilzeitarbeitnehmer |8|; befristeter Arbeitsvertrag |9|; Personaleinstellung |10|; Personalabbau |11|; Arbeitsplatzwechsel |12|; offene Stellen |13|; Arbeitsagenturen |14|; Arbeitsvermittlung |14|; Wirtschaftsentwicklung |15,16|; Unternehmensentwicklung |16-19|; Umsatzentwicklung |17|; Investitionsquote |18|; Kapazitätsauslastung |19|; Fachkräfte |20-22|; Arbeitskräftebedarf |20|; Arbeitskräftemangel |21|; Personalbeschaffung |22|; betriebliche Berufsausbildung |23,25-27|; betriebliche Weiterbildung |24,28|; Ausbildungsverhalten |25|; Ausbildungsbereitschaft |26|; Ausbildungsberechtigung |27|; Weiterbildungsförderung |28|; ältere Arbeitnehmer |29,30|; Leistungsfähigkeit |30|; Lohnhöhe |32|; Tarifvertrag |33|; Lohnentwicklung |31-33|; Baden-Württemberg |1,15,23,24,31|

90-204.0475 (k070704f05, 16.7.2007)

- Freitag, Walburga (Hrsg.): Neue Bildungswege in die Hochschule : Anrechnung beruflich erworbener Kompetenzen für Erziehungs-, Gesundheits- und Sozialberufe.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (ISBN 978-3-7639-3878-0).

Abstract: "Aus dem Beruf ins Studium - ein Weg, dessen Gestaltung erfordert, studiengangsrelevante Kompetenzen aus der beruflichen Bildung und dem Erwerbsleben auf Hochschulstudiengänge anzurechnen. Im Hinblick auf diese Zielsetzung stellt das Buch vier Projekte aus dem Erziehungs-, Gesundheits- und Sozialbereich vor, die sich der Frage der Entwicklung von Verfahren zur Anrechnung beruflich erworbener Kompetenzen auf Hochschulstudiengänge gewidmet haben. Der erste Teil des Buches widmet sich der Einbettung des Konzeptes in die europäische Bildungspolitik sowie den entwickelten Verfahren. Den theoretischen Hintergrund liefert der zweite Teil, in dem Qualitätsmerkmale von Anrechnungen und Anrechnungsverfahren diskutiert werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäische Bildungspolitik |1-3|; Anrechnung von Bildungsleistungen |1,6|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |2,5|; Zugangsvoraussetzung |4,7,8|; Hochschulbildung |3-6,9-12,20,22,24,26,32|; Studium |7,21,23,25,27|; berufliche Qualifikation |8|; Weiterbildung |9,13|; beruflicher Aufstieg |10,13-16|; Berufsverlauf |14|; Bildungsverlauf |11,15|; Studiengang |12,16-19|; Sozialpädagogik |17|; Sozialarbeit |18|; Gesundheitswesen |19|; Management |19|; Erzieher |20,21,28|; Pflegeberufe |22,23,29|; Gesundheitsberufe |24,25,30|; Sozialberufe |26,27,31|; Professionalisierung |28-32|;

93-13.0144 (k090525f20, 18.6.2009)

- Fremstad, Shawn; Ray, Rebecca; Rho, Hye Jin: Working families and economic insecurity in the States : the role of job quality and work supports. / Center for Economic and Policy Research, Washington (Hrsg.).– Washington, 2008 ([http://www.cepr.net/documents/publications/state\\_2008\\_05.pdf](http://www.cepr.net/documents/publications/state_2008_05.pdf)).

Abstract: "Synthesizing previous CEPR research, this report uses a new methodology to better assess the economic security of working families. Rather than using the federal poverty line as a metric for a family's economic hardship, the authors of 'Working Families and Economic Insecurity in the States: The Role of Job Quality and Work Supports,' use basic family budgets and consider the role of public works supports to present a more accurate picture of a working family's economic needs for attaining a basic standard of living in their communities. The study includes results for 45 states and the District of Columbia." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsplatzqualität - Determinanten [2,11,13,14]; Unsicherheit [1]; Erwerbstätige [1]; Familie [1,2,6-8]; negative Einkommensteuer [3]; Arbeitsmarktpolitik [2-5]; Lohnsubvention [4]; Kinderbetreuung [5]; Armut - Risiko [6,9]; Niedrigeinkommen [7,10]; Eltern [8]; verfügbares Einkommen [9]; Familieneinkommen [9,10,15]; Krankenversicherung [12]; Lohnhöhe [14]; betriebliche Alterssicherung [13]; betriebliche Sozialleistungen [11,12]; regionaler Vergleich [15]; USA [15]

(k080709f10, 17.7.2008)

- French, Hilary; Renner, Michael; Gardner, Gary: Auf dem Weg zu einem Green New Deal : die Klima- und die Wirtschaftskrise als transatlantische Herausforderungen. / Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Ökologie : 3) (ISBN 978-3-86928-003-5)

([http://www.boell.de/downloads/oekologie/green\\_new\\_deal\\_oeko\\_band3.pdf](http://www.boell.de/downloads/oekologie/green_new_deal_oeko_band3.pdf)).

Abstract: "Das Papier beschreibt, wie ein 'Green New Deal' gestaltet werden muss, damit zweierlei gelingt: eine nachhaltige Belebung der Wirtschaft und der Übergang zu einer umweltverträglichen, kohlenstoffarmen Wirtschaftform. Dabei geht es zum einen um den Umbau von Schlüsselsektoren, die durch besonders hohen Energiebedarf und CO<sub>2</sub>-Emissionen gekennzeichnet sind. Dazu gehört auch die Autoindustrie, deren Philosophie und Technologie sich grundlegend wandeln muss. Zum anderen geht es um eine Erneuerung der öffentlichen Infrastruktur, die sich auf alle Wirtschaftssektoren und auf das Alltagsleben der Gesellschaft auswirkt. Letztlich zeigt das Papier, dass ein Green New Deal auch massenhaft sinnvolle Beschäftigung schaffen kann."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Umweltpolitik [1-32]; Energiepolitik [1]; Verkehrspolitik [2,51]; Infrastrukturinvestitionen [33,51]; Infrastrukturpolitik [3,33]; regenerative Energie [4,34,35,38]; Energiewirtschaft [5,34,36,37]; Energieerzeugung [6,35]; Energiespeicherung [7,36]; Elektrizitätserzeugung [8,37,38]; Automobilindustrie [9,39]; Stahlindustrie [10,40]; Produktionstechnik [39,40]; Abfallwirtschaft [11,41]; Recycling [12,41]; Naturschutz [13]; Umweltschutz [14]; Klimaschutz [15,42,43]; Emission [16,42]; Heizung [17,43]; technischer Wandel [18,44]; nachhaltige Entwicklung [19]; Forschung und Entwicklung [20,44,45]; Forschungsförderung [21,45]; Umweltabgabe [22]; Ökosteuer [23]; Subventionspolitik [24,46]; Konjunkturpolitik [25,47]; Wirtschaftswachstum [26,48]; Wirtschaftsentwicklung [27,49]; Beschäftigungsentwicklung [28,50]; Arbeitsmarktentwicklung [29,51]; Umweltschutzindustrie [30,46-50]; Europa [31]; USA [32]

(k090625p09, 9.7.2009)

- Frenkel, Michael; Hemmer, Hans-Rimbert: Grundlagen der Wachstumstheorie.– München : Vahlen, 1999 (Vahlens Handbücher der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften) (ISBN 3-8006-2396-X).

Abstract: "Inhaltlich gliedert sich das Buch in vier Hauptteile. Der I. Hauptteil (Kapitel 1-2) legt die terminologischen Grundlagen, resümiert einige wichtige empirische Befunde und skizziert in der gebotenen Kürze die in den 50er und 60er Jahren die Lehrbücher dominierende postkeynesianische Wachstumstheorie. Im II. Hauptteil (Kapitel 3-6) wird die elementare neoklassische Wachstumstheorie mit und ohne technischen Fortschritt sowie mit exogener und mit endogener Sparquote erörtert. Nach einer Diskussion ihrer empirischen Relevanz geht die Analyse in den III. Hauptteil (Kapitel 7-12) über, der den 'neuen' bzw. 'endogenen' Wachstumstheorien gewidmet ist. Hierin werden die Hauptrichtungen dieses neuen Forschungsbereichs mit ihren wachstumspolitischen Folgerungen skizziert. Im abschließenden IV. Hauptteil (Kapitel 13-14) werden schließlich einige weiterführende wachstumstheoretische Konzeptionen aufgezeigt, welche die Erkenntnisse der modernen Institutionenökonomik sowie die Umweltproblematik berücksichtigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wachstumstheorie - Lehrbuch [1-7,9-13]; Keynesianismus [1]; Neoklassik [2]; Wachstumspolitik [3]; Institutionenökonomie [4]; Umweltökonomie [5]; Volkswirtschaftstheorie [6]; Wirtschaftswachstum [7,8]; Nachkriegszeit [8]; Cobb-Douglas-Funktion [9]; Produktionstheorie [10]; Gleichgewichtstheorie [11]; technischer Fortschritt [12]; Makroökonomie [13];

3211.0109 (i990304f28, 27.11.2008)

- Frenken, Koen (Hrsg.): Applied evolutionary economics and economic geography.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (ISBN 978-1-84542-845-7).

Abstract: "The book aims to further advance empirical methodologies in evolutionary economics, with a special emphasis on geography and firm location. It does so by bringing together a select group of leading scholars including economists, geographers and sociologists, all of whom share an interest in explaining the uneven distribution of economic activities in space and the historical processes that have produced these patterns. "

(author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Ron A. Boschma, Koen Frenken: Introduction - applications of evolutionary economic geography (1-24);

PART I ENTREPRENEURSHIP

Elizabeth Garnsey, Paul Heffernan: The Cambridge high-tech cluster - an evolutionary perspective (27-47);

Michel Quéré: Sophia-Antipolis as a 'reverse' science park - from exogenous to endogenous development (48-66);

PART II INDUSTRIAL DYNAMICS

Steven Klepper: The evolution of geographic structure in new industries (69-92);

Brandon Lee, Wesley Sine: Constructing entrepreneurial opportunity - environmental movements and the transformation of regulatory regimes (93-120);

Jojo Jacob, Bart Los: Absorptive capacity and foreign spillovers - a stochastic frontier approach (121-144);

PART III NETWORK ANALYSIS

Olav Sorenson, Jan W. Rivkin, Lee Fleming: Informational complexity and the flow of knowledge across social

---

boundaries (147-160);

Elisa Giuliani: Networks and heterogeneous performance of cluster firms (161-179);

Daniel Birke: Social networks and the economics of networks (180-200);

#### PART IV SPATIAL SYSTEMS

Jürgen Essletzbichler: Diversity, stability and regional growth in the United States, 1975-2002 (203-229);

Mario A. Maggioni, T. Erika Uberti: Inter-regional knowledge flows in Europe - an econometric analysis (230-255);

Andrea Bonaccorsi, Lucia Piscitello, Cristina Rossi: Explaining the territorial adoption of new technologies - a spatial econometric approach (256-276);

#### PART V PLANNING

Luca Bertolini: Evolutionary urban transportation planning? (279-310). ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie [1-19,34]; Regionalökonomie [1,20-24,28-30,35,37]; regionales Netzwerk [2,20,27];

regionales Cluster [3,21]; Hochtechnologie [4,22,37]; Industrieregion [5,23]; Wissenstransfer [6,24,38];

Netzwerkanalyse [7,25-27,33]; soziales Netzwerk [8,25]; zwischenbetriebliche Kooperation [9,26];

Regionalentwicklung [10,28,39]; Technologietransfer [11,29,32]; Stadtplanung [12,30,31]; Transport [13,31];

Energiepolitik [34-36]; Frankreich [14,38]; Großbritannien [15,37]; USA [16,36,39]; Europa [17,33]; Italien [18,32];

Niederlande [19,31]

3233.0102 (k070904f18, 19.9.2007)

- Frericks, Patricia; Knijn, Trudie; Maier, Robert: Pension reforms, working patterns and gender pension gaps in Europe. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 6, 2009, S. 710-730 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "European pension reforms are dominated by the principles of privatization and individualization. Privatizing and individualizing pension entitlements call for a redefinition of the responsibilities of states and individuals. Moreover, statutorily introducing individualization calls for equal opportunities to be guaranteed. However, the implementation of equal opportunities is a long way off because pension-determining factors are still subject to gender distinctions, among other things. Gender distinction is inherent in life courses as well as in welfare arrangements. Welfare arrangements determine the legitimate reasons for gaining pension rights, how the measures of different entitlements are interrelated and which factors hamper a person's ability to fulfil the pension norm. This article analyses the link between welfare arrangements and women's life courses for a better understanding of the gendered norms of pension entitlements by focusing on gendered wages and life expectancies, gendered working patterns, and the connection between care and pensions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung - Strukturwandel [1-7]; Rentenreform [1]; Alterssicherung [2,8-15]; private Alterssicherung [3]; Rentenhöhe [4,8,16,22,26-30]; Chancengleichheit [5,9,17,29]; Gleichberechtigung [6,10,18,30]; geschlechtsspezifische Faktoren [11]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [12]; Frauen [13,16-21]; Männer [14,22-25]; Lebenslauf [15,19,23,26]; Berufsverlauf [20,24,27]; Erwerbsbeteiligung [21,25,28]; Europa [7] Z 1925 (k091119a04, 24.11.2009)

- Frericks, Patricia; Maier, Robert; Graaf, Willibrord de: Male norms and female adjustments: the influence of care credits on gender pension gaps in France and Germany. In: European Societies, Vol. 10, No. 1, 2008, S. 97-119 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "European pension systems are in the process of change. A general development is the retrenchment of public schemes. In combination with the aim of individualizing pension entitlements, it is crucial that the pension situation of women, and of mothers in particular, be improved. Some European countries attempt to reduce the gender pension gaps with child care credits. This paper takes a closer look at the French and German systems. Can adjustments to the pension norm, in terms of different allowances for child care as introduced in both countries, balance gender pension gaps? Following the logic of the individual factors, the duration of insurance and the level of paid contributions, the main factors are analysed to evaluate the efficiency of care credits. Within the complexity of pension-related factors, adjustments to the originally male pension norms have very ambiguous effects, and they are insufficient to de-gender pension gaps." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik - Konzeption [3-6]; Kindererziehung [16,17]; Rentenanspruch [4,14-16]; Rentenhöhe [5,11-14,17]; Rentenunterschied [6-10,13,15]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Mütter [8]; Frauen [9,11]; Männer [10,12]; Rentenpolitik - internationaler Vergleich [1-3]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Frankreich [2]

Z 1262 (k080225805, 27.2.2008)

- Frese, Michael: Arbeitslosigkeit : psychologische Perspektive. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 40/41, 2008, S. 22-25 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Arbeitslos zu werden, ist für die meisten Menschen eine der einschneidendsten negativen Erfahrungen mit einer Vielzahl von Folgen für das subjektive Wohlbefinden. In der Arbeits- und Organisationspsychologie wurde dieses Phänomen intensiv untersucht; wir kennen die Folgen von Arbeitslosigkeit vergleichsweise genau. Dessen ungeachtet sind die psychischen Kosten der Arbeitslosigkeit in der Politik kein Thema; die Arbeitsmarktpolitik nimmt die psychologischen Methoden zur Dämpfung der Folgen der Arbeitslosigkeit kaum zur Kenntnis." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1-3,5-7,9,10]; psychische Faktoren [1,4,8,11,12,14]; soziale Beziehungen [2]; Einkommenshöhe [3]; Depression [4]; psychosomatische Krankheit [5]; psychosoziale Faktoren [6]; psychische Störung [7]; Stress [8]; Krankheit [9]; Sucht [10]; Arbeitsuche [11,13]; Frustration [11]; Langzeitarbeitslose [13,15-17]; Langzeitarbeitslosigkeit [12,18-20]; Arbeitslosigkeitsdauer [14]; Psychotherapie [15]; psychosoziale Versorgung [16]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [17]; Schwarzarbeit [18]; ehrenamtliche Arbeit [19]; Qualifizierungsmaßnahme [20];

- Frese, Michael; Mohr, Gisela: Prolonged unemployment and depression in older workers : a longitudinal study of intervening variables. In: Social Science and Medicine, Vol. 25, No. 2, 1987, S. 173-178 (ISSN 0037-7856; ISSN 0277-9536).

Abstract: In der Studie füllten arbeitslose Arbeiter, die älter als 45 Jahre alt sind, in den Jahren 1975 und 1977 einen Fragebogen aus. Es zeigte sich, dass lang andauernde Arbeitslosigkeit oder auch wiederholte Arbeitslosigkeit zu Depression, Hoffnungsverlust und finanziellen Problemen führt, obwohl keiner dieser Faktoren Langzeitarbeitslosigkeit zur Folge hat. Ein Beschäftigungsverhältnis oder auch der Ruhestand vermindern wiederum Depression und finanzielle Probleme. Probleme, die aus den alltäglichen Schwierigkeiten durch die Arbeitslosigkeit resultieren, wie finanzielle Probleme und enttäuschte Hoffnungen, spielen eine Rolle bei der Entwicklung von Depressionen bei Langzeitarbeitslosigkeit. Potentielle dritte Variablen, die sowohl Arbeitslosigkeit als auch Depressionen verursachen könnten, wie interne/externe Kontrolle, Passivität, Krankheit oder Alter, haben keinen Einfluss auf den auslösenden Effekt von Arbeitslosigkeit auf Depression. (IAB)  
"In this study, unemployed blue-collar workers over the age of 45 (N = 51) filled out a questionnaire in 1975 and in 1977. It was shown that prolonged unemployment or re-unemployment leads to depression, reduced hope, and financial problems, although none of these factors leads to prolonged unemployment. Being employed or retired leads to a reduction of depression and financial problems. Problems associated with the daily hassles of unemployment, such as financial problems and disappointed hope play a role in the development of depression with prolonged unemployment. Potential third variables that could cause both unemployment and depression -- such as internal/external control, passivity, sickness, and age -- do no affect the effect of unemployment on depression." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5|; Arbeiter |1,6-9|; Männer |2,6,10-12|; Arbeitslose |3,7,10|; Arbeitslosigkeit |4,8,11,20|; Langzeitarbeitslose |5,9,12,13,17-19|; Langzeitarbeitslosigkeit - Auswirkungen |13-16|; psychische Störung |14,17|; Depression |15,18,20|; wirtschaftliche Situation |16,19|;

X 278 (k090911j04, 24.9.2009)

- Freude, Gabriele: Vitalität und Arbeitsfähigkeit von Führungskräften : altersassoziierte Veränderungen und salutogenetische Faktoren. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 42, H. 10, 2007, S. 544-553 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Ziel der Studie war es, Vitalität und Arbeitsfähigkeit jüngerer und älterer Führungskräfte eines mittelgroßen Unternehmens zu bestimmen. Dabei waren sowohl das biologische Alter, Altersindikatoren aus dem physischen und psychomentalen Funktionsbereich, mögliche gesundheitsbezogene und arbeitsbedingte Einflussfaktoren sowie die Arbeitsfähigkeit von Interesse. Damit unterscheidet sich die Fragestellung dieser Studie von anderen umfassenden Untersuchungen zur Gesundheit von Führungskräften dahingehend, dass hier nicht klinische Risikofaktoren und Risikoprofile als Ursachen für die Entstehung von Krankheiten im Mittelpunkt standen, sondern altersabhängige Vitalitätsindikatoren und mögliche Ressourcen für eine positive Beeinflussung alterassoziierter Beeinträchtigungen von Vitalität und Arbeitsfähigkeit im Verlauf des Berufslebens. 49 Führungskräfte (47 männliche, 2 weibliche = ca. 70% der im Unternehmen beschäftigten Führungskräfte) beteiligten sich an den Untersuchungen. Die Bestimmung der Vitalitätsindikatoren aus dem physischen und psychomentalen Funktionsbereich erfolgte mittels der Methode 'Vitalitätsmessplatz', die Bewertung der Arbeitsfähigkeit durch den Work Ability Index. Zusätzliche berufliche und individuelle Einflussfaktoren auf Vitalität und Arbeitsfähigkeit wurden mittels Fragebögen und im Rahmen eines anamnestischen Interviewleitfadens ermittelt. Im Vergleich zu ihrem kalendarischen Alter sind die untersuchten Führungskräfte biologisch erheblich jünger einzuschätzen (Differenz: ca. 8,7 Jahre). Besonders auffallend ist der günstige Vitalitätszustand und das hohe Maß an Arbeitsfähigkeit älterer Führungskräfte. Es kann angenommen werden, dass das Zusammenwirken mehrerer salutogenetischer Faktoren (arbeitsbezogene und individuelle) zum günstigen Vitalitätszustand und zur guten Arbeitsfähigkeit der Führungskräfte beiträgt: Auffallend sind eine gute Bewältigung hoher Arbeitsbelastungen, ein hohes Maß an Gratifikation der Arbeitsleistung, stabile Arbeitsbedingungen, Freude an der Arbeit und ein vergleichsweise positives Lebensstil- und gesundheitsbezogenes Verhalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The main purpose of this study was to determine vitality and work ability of younger and older managers of a age company. The biological age which characterizes the state of vitality, age-related physical and psycho mental indicators, possible health-related and work-related factors and work ability were of particular interest. This study differs from other studies on the health of managers insofar as the focus is on age-related indicators of vitality and potential resources for influencing age-associated impairment of vitality and work ability during working life, and not on risk factors or risk profiles for illnesses. 49 managers (47 male and 2 female which corresponds to a 70% participation rate) participated in this study. Physical and psycho mental indicators of vitality were measured by means of a 'vitality measuring station'. Work ability was estimated by means of the work ability index. Additional occupational and individual factors influencing vitality and work ability were estimated by means of questionnaires and within an anamnestic interview. The investigated managers were biologically considerably younger than their calendar age (difference: about 8.7 years). The good state of vitality and work ability was particularly evident in older managers. It is assumed that the interaction between several salutogenetic factors (work-related and individual) contribute to the favourable state of vitality and good work ability in elderly managers. Good ability to cope with a high workload, a high level of work gratification, stable working conditions, pleasure in work and relatively good behaviour with respect to lifestyle and health are particularly noticeable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Führungskräfte |1-11,26-29|; Management |30|; Arbeitsfähigkeit |1,21,23,25|; Leistungsfähigkeit |2,20,22,24|; Gesundheit - Determinanten |3,12,13,16-21,30-38|; Persönlichkeitsmerkmale |4,12,14,15|; Arbeitsverhalten

---

[5,13,15]; Gesundheitsverhalten [6,14]; Arbeitsmedizin [7,16,22,23]; Arbeitspsychologie [8,17,24,25]; psychische Faktoren [9,18]; psychosoziale Faktoren [10,19]; Lebensalter [11,31]; Arbeitsbedingungen [26,32]; Arbeitsbelastung [27,33]; Arbeitsintensität [28,34]; Arbeitszufriedenheit [29,35]; Qualifikation [36]; Arbeitsplatzsicherheit [37]; Betriebsklima [38];  
Z 1431 (k071009n01, 15.10.2007)

- Freund, Werner; Kayser, Gunter: Unternehmensnachfolge in Bayern : Gutachten. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IfM-Materialien : 173) (<http://www.ifm-bonn.de/ergebnis/IfM-Materialie-173.pdf>).

Abstract: "Ziel der Untersuchung war es, mit quantitativen und qualitativen Methoden die in den kommenden Jahren anstehenden Unternehmensübertragungen in Bayern zu analysieren. Im Mittelpunkt des Gutachtens stand die Untersuchung der regionalen, sektoralen und größenspezifischen Besonderheiten sowie der Identifikation eines wirtschaftspolitischen Handlungsbedarfs. Gleichzeitig sollten sowohl bei familienexterner als auch bei familieninterner Nachfolge die Chancen herausgearbeitet werden, die sich aus einer gut vorbereiteten und durchgeführten Unternehmensübertragung für das Unternehmen ergeben. Die Befragung von bayerischen Unternehmen wurde online durchgeführt. Von 10.000 kontaktierten Unternehmen haben sich 934 an der Online-Befragung beteiligt. 170 dieser Unternehmen werden in den nächsten fünf, weitere 121 in den nächsten fünf bis zehn Jahren an einen Nachfolger / eine Nachfolgerin übergeben. In 78 der 934 Unternehmen hat bereits eine Nachfolge stattgefunden.

Die wichtigsten Ergebnisse: In über 60.000 bayerischen Unternehmen steht bis 2010 die Nachfolge an. Viele Kleinunternehmen bereiten sich nicht ausreichend auf den unerwarteten Nachfolgefall vor. Die Unternehmensweitergabe an Mitglieder der Eigentümerfamilie ist nach wie vor die Regel. Eigenmittel sind der Schlüssel zur Finanzierung der Übernahme, vor allem Kleinunternehmen sind auf Fördermittel angewiesen. Die Nachfolger unterschätzen häufig die Schwierigkeiten der Weiterführung des übernommenen Unternehmens. Die Unternehmensnachfolge ist häufig der Beginn einer positiven Veränderung der übernommenen Unternehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen [6]; Unternehmensübernahme [6,7,14,17]; Betriebsübergang [8,15,16]; Klein- und Mittelbetrieb [9]; Kleinbetrieb [10]; Familienbetrieb [11,13]; Unternehmensführung [5,12]; Unternehmensplanung [4,7-11,18]; Unternehmer [1-5]; Alter [1]; Nachwuchskraft [2,12,13]; Beschäftigungseffekte [16,17]; Unternehmensberatung [18]; Bayern [3,14,15]

90-0BY0-117300 BT 719 (k070625f04, 5.7.2007)

- Frevel, Bernhard; Dietz, Berthold: Sozialpolitik kompakt.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15559-3).

Abstract: "Dieses Buch vermittelt alle wichtigen Grundlagen zum Verständnis der Sozialpolitik und der sozialpolitischen Diskussionen in Deutschland. Neben der historischen Entwicklung werden die Grundfragen und Instrumente der Sozialpolitik, ihre wichtigen Akteure und Zielgruppen, Reformen und Reformbedarf und die sozialpolitischen Zukunftsaussichten behandelt. Abgerundet wird das Buch durch die Darstellung der europäischen Sozialpolitik und den Vergleich mit anderen europäischen Ländern." (Textauszug, IAB-Doku)  
Aus dem Inhalt

Geschichte und Entwicklungsbedingungen der Sozialpolitik in Deutschland - Grundlagen und Prinzipien der Sozialpolitik - Akteure der Sozialpolitik - Soziale Probleme und Zielgruppen der Sozialpolitik - Reformbedarf und Reformen in der Sozialpolitik - Sozialpolitik und Europäische Integration

SW: Sozialpolitik - historische Entwicklung [1,2,10,18-31]; 19. Jahrhundert [1]; 20. Jahrhundert [2]; Fürsorge - historische Entwicklung [3]; Wohlfahrt - historische Entwicklung [4]; Mittelalter [3]; 18. Jahrhundert [4]; Sozialpolitik [5,8,9]; Sozialstaatsprinzip [6]; Sozialstaat [7]; Wohlfahrtsstaat [11]; Zielgruppe [5]; Reformpolitik [8]; europäische Sozialpolitik [10]; europäischer Sozialfonds; Sozialpolitik - internationaler Vergleich [11-17]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [17,18]; Arbeitslose [19]; Arbeitslosenunterstützung [20]; Familie [21]; Kindergeld [22]; Kinder [23]; Jugendliche [24]; alte Menschen [25]; Alterssicherung [26]; Behinderte [27]; ethnische Gruppe [28]; Minderheiten [29]; soziale Sicherheit [30]; Mindesteinkommen [31]; Bundesrepublik Deutschland [6,7,12]; Europäische Union [9]; Dänemark [13]; Frankreich [14]; Großbritannien [15]; Spanien [16]

40.0128 (k070628f12, 5.6.2008)

- Frey, Bruno S.: Arts and economics : analysis and cultural policy.– Berlin u.a. : Springer, 2003 (ISBN 3-540-00273-1).

Abstract: "Using the economic point of view for an analysis of phenomena related to artistic activities, Arts & Economics not only challenges widely held popular views, but also offers an alternative perspective to sociological or art historic approaches. The wide range of subjects presented are of current interest and, above all, relevant for cultural policy. The issues discussed include: institutions from festivals to 'superstar' museums, different means of supporting the arts, including the question whether artistic creativity is undermined by public intervention, an investigation into art as an investment, the various approaches applied when valuing our cultural properties, or why, in a comparative perspective, direct voter participation in cultural policy is not antagonistic to artistic values." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Kunst [1-11,21]; Ökonomie [1]; ökonomische Theorie [2]; ökonomische Faktoren [3]; Kulturpolitik [4,12-15,20]; Museum [5,12]; öffentliche Förderung [6,13,17,18]; öffentliche Investitionen [7,14,19]; Kulturosoziologie [8,15]; kulturelles Kapital [9]; institutionelle Faktoren [10]; ökonomisches Verhalten [11]; Künstler [16,17]; Kreativität [16]; politischer Entscheidungsprozess [18-20]; Kriminalität [21];

91-O.0105 (k080221f16, 3.3.2008)



- Frey, Bruno S.: Evaluierungen, Evaluierungen ... Evaluitis. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 8, H. 3, 2007, S. 207-220 (ISSN 1465-6493).

Abstract: In den Wissenschaften ist die externe Evaluierung von erbrachten Leistungen von Universitäten, Fakultäten, Fachbereichen, Forschungsgruppen und Individuen mehr und mehr zur gängigen ständigen Praxis geworden. Es wird davon ausgegangen, dass die Wissenschaften von einer schleichenden und weitverbreiteten Krankheit, der 'Evaluitis', infiziert sind. Neben den offensichtlichen Kosten, die sowohl bei denen auftreten, die evaluiert werden, als auch bei denen, die die Evaluierung durchführen, gibt es zusätzliche Kosten, die schwer wiegen, aber gewöhnlich vernachlässigt werden: Leistungsanreize werden systematisch vernachlässigt und Verknöcherung wird gefördert. Darüber hinaus wird die falsche Konzeption des Entscheidungsprozesses kritisiert. Aus all diesen Gründen gibt es zu viele und zu gründliche Evaluierungen. Eine nützliche Alternative wird im angemessenen Design von Leistungsanreizen und der sorgfältigen Auswahl von Mitarbeitern gesehen, die im Anschluss daran die Erledigung ihrer Aufgaben frei gestalten können sollten. (IAB)

"In the sciences the outside evaluation of past performances of universities, faculties, departments, research groups and of individuals has become more and more frequent, nearly incessant. It could be said that the sciences are afflicted with 'Evaluitis', a creeping and widespread illness. Besides the obvious costs that arise for those being evaluated and for those doing the evaluation there are additional costs that weigh heavily but are usually disregarded: incentives are distorted systematically and ossification is promoted. Furthermore, the whole decision approach is wrongly conceived. For these reasons there are too many and too thorough evaluations. A useful alternative is an appropriate design of institutions guiding incentives and a careful selection of persons - who thereafter should be free to pursue their tasks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirkungsforschung - Kritik [1-10]; Forschungsaufwand [1]; Forschungsmethode [2]; Forschungsauftrag [3]; Forschungseffizienz [4]; Wissenschaftler [5,11-13]; Universität [6]; Forschungseinrichtung [7]; Wirtschaftlichkeit [8]; Arbeitsanreiz [13-15]; Leistungsanreiz [12,14]; Anreizsystem [11,15]; Leistungsbewertung [10]; Forschungsergebnis [9];

Z 1261 (k070730n17, 2.8.2007)
- Freyssinet, Jacques: Flexibilité et sécurité: nouvelles stratégies d'acteurs. In: Travail et Emploi, No. 118, 2009, S. 113-121 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The present success of the concept of flexicurity is based on its polysemic nature. The conciliation between flexibility and security of the employment relation can be built up on three bases. She can be the result of mobility within internal labour markets. She can depend on transferable skills or qualifications which secure mobility on external labour markets. She can be organized within diversified local labour markets. Social actor's strategies and public policies show various forms of combining these three logics. It is essential to assess the relations between them : complementarities or contradictions ? Experience told us that complementarities can be built only on the basis of multidimensional negotiations which focus on medium term commitments and determine coherent trade off between social actors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity - Konzeption [1-10]; Arbeitskräftemobilität [1,19,22]; innerbetriebliche Mobilität [2,18-20]; interner Arbeitsmarkt [3,20]; soziale Sicherheit [4,21]; Arbeitskräfte [11-14,18,21,22]; Arbeitsplatzwechsel [5,11]; zwischenbetriebliche Mobilität [6,12,15-17]; Qualifikation [7,13,16]; Beschäftigungsfähigkeit [8,14,17]; regionaler Arbeitsmarkt [9,15]; Frankreich [10]

Z 693 (k090715n08, 17.7.2009)
- Freytag, Jürgen: Bachelor und Master : Vorteile und Herausforderungen. In: Informatik-Spektrum, Jg. 31, H. 5, 2008, S. 479-484 (ISSN 0170-6012).

Abstract: "Bei der Diskussion über die Einführung von Bachelor und Master standen bisher meist die (angeblich) drohenden Nachteile mehr im Vordergrund. Insbesondere wurde von allen Seiten immer wieder zu Recht darauf hingewiesen: Masterabschlüsse müssten zumindest das Niveau des bewährten universitären Diploms haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studiengang [1-3,15,16,20-24]; Informatik [1,4-14]; Bachelor [2,4]; Master [3,5]; Bachelor Professional [17]; Informatiker [17-19]; Hochschulabsolventen - Quote [18]; berufliche Qualifikation [19]; Studienabschluss [6]; Qualitätsmanagement [7,20]; Ausbildungsinhalt [8,21]; Ausbildungsqualität [9,22]; Lernziel [10,23]; Bildungsstandards [11,24]; Berufspraktikum [12]; Universität [13,15]; Fachhochschule [14,16];

Z 1221 (k081017a02, 23.10.2008)
- Frick, Bernd; Malo, Miguel A.: Labor market institutions and individual absenteeism in the European Union : the relative importance of sickness benefit systems and employment protection legislation. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 4, 2008, S. 505-529 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "In this article, we analyze the determinants of individual absenteeism focusing on the 'strictness' of employment protection and the 'generosity' of sickness benefits. The data come from the 'European Survey on Working Conditions' launched in 2000. Due to its coverage (the EU-14), the data enable us to identify the relative importance of the institutional framework for explaining differences in absence behavior across nations. Our results reveal that, first, employment protection does not influence the number of absence days while sickness benefits increase absenteeism. And, second, the impact of the institutional framework is smaller than that of some individual worker characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankenstand [1,3]; Fehlzeiten - Determinanten [2-4,9]; Krankheit [2,8]; institutionelle Faktoren [4-7]; Krankengeld [5,10,11]; Kündigungsrecht [6]; Kündigungsschutz [7]; Fehlzeiten - internationaler Vergleich [8]; Persönlichkeitsmerkmale [9]; Arbeitsanreiz [10]; Leistungshöhe [11]; Europäische Union [1,8]

- Frick, Joachim R.; Goebel, Jan: Regional income stratification in unified Germany using a Gini decomposition approach. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 42, No. 4, 2008, S. 555-577 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Mit Hilfe repräsentativer Mikrodaten des sozioökonomischen Panels für Deutschland (SOEP) werden in diesem Beitrag neue Einblicke in das Entstehen eines Einkommensungleichgewichts und einer regionalen Stratifizierung in Deutschland nach der Wiedervereinigung geliefert. Wir nutzen eine neue Methode zur Erkennung von sozialer Stratifizierung mit Hilfe einer Dekomposition des GINI-Indexes, was zu den obligatorischen Komponenten zwischen und innerhalb von Gruppen sowie zu einem, Überlappungs-Index für die verschiedenen Subpopulationen führt. Nach unseren Ergebnissen stellt Ostdeutschland weiterhin eine eigenständige Schicht dar, wenn man vom Einkommen unter Berücksichtigung aller staatlichen Transfers ('post-government income') ausgeht, hingegen seit 2001 nicht mehr, wenn man das Einkommen ohne diese Transfers ('pre-government income') untersucht. Diese Ergebnisse bleiben auch bei Verwendung unterschiedlich definierter regionaler Klassifikationen stabil. Allerdings gibt es auch innerhalb von Westdeutschland Anzeichen einer gewissen regionalen Variation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using representative micro data from the German Socio-Economic Panel Study (SOEP), this paper delivers new insights into the development of income inequality and regional stratification in Germany after unification. This paper applies a new method for detecting social stratification by a decomposition of the Gini index that yields the obligatory between- and within-group components as well as an 'overlapping' index for the different sub-populations. It is found that East Germany is still a stratum on its own when using post-government income, but since 2001 no longer is when using pre-government income. These results remain stable when using alternatively defined regional classifications. However, there are also indications of some regional variation within West Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung [1-7]; Einkommensunterschied [1,8-12]; soziale Ungleichheit [2,8,15]; soziale Schichtung [3,9,14]; soziale Indikatoren [4,10,14,15]; Wohlfahrtsökonomie [5,11,13]; Finanzausgleich [6,13,18]; regionale Disparität [7,12,16-18]; Ostdeutschland [16]; Westdeutschland [17];

Z 1069 (k080616n09, 16.6.2008)

- Frick, Joachim R.; Grabka, Markus M.: Item non-response and imputation of annual labor income in panel surveys from a cross-national perspective. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 736) (ISSN 1619-4535)

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/74150/dp736.pdf>).

Abstract: "Using data on annual individual labor income from three representative panel datasets (German SOEP, British BHPS, Australian HILDA) we investigate a) the selectivity of item non-response (INR) and b) the impact of imputation as a prominent post-survey means to cope with this type of measurement error on prototypical analyses (earnings inequality, mobility and wage regressions) in a cross-national setting. Given the considerable variation of INR across surveys as well as the varying degree of selectivity build into the missing process, there is substantive and methodological interest in an improved harmonization of (income) data production as well as of imputation strategies across surveys. All three panels make use of longitudinal information in their respective imputation procedures, however, there are marked differences in the implementation. Firstly, although the probability of INR is quantitatively similar across countries, our empirical investigation identifies cross-country differences with respect to the factors driving INR: survey-related aspects as well as indicators accounting for variability and complexity of labor income composition appear to be relevant. Secondly, longitudinal analyses yield a positive correlation of INR on labor income data over time and provide evidence of INR being a pre-dictor of subsequent unit-non-response, thus supporting the 'cooperation continuum' hypothesis in all three panels. Thirdly, applying various mobility indicators there is a robust picture about earnings mobility being significantly understated using information from completely observed cases only. Finally, regression results for wage equations based on observed ('complete case analysis') vs. all cases and controlling for imputation status, indicate that individuals with imputed incomes, ceteris paribus, earn significantly above average in SOEP and HILDA, while this relationship is negative using BHPS data. However, once applying the very same imputation procedure used for HILDA and SOEP, namely the 'row-and-column-imputation' approach suggested by Little & Su (1989), also to BHPS-data, this result is reversed, i.e., individuals in the BHPS whose income has been imputed earn above average as well. In our view, the reduction in cross-national variation resulting from sensitivity to the choice of imputation approaches underscores the importance of investing more in the improved cross-national harmonization of imputation techniques." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Befragung [13,20]; Antwortverhalten [12,19]; Einkommenshöhe [18]; Fehler [17]; Datenaufbereitung [16]; Panel [15]; angewandte Statistik [11,14]; statistische Methode [10]; Einkommensunterschied [9]; Einkommensentwicklung [8]; Einkommen - internationaler Vergleich [4-13]; empirische Sozialforschung - internationaler Vergleich [1-4,14-20]; Bundesrepublik Deutschland [3,5]; Großbritannien [2,6]; Australien [1,7] (k071120n13, 29.11.2007)

- Frick, Joachim R.; Grabka, Markus M.: Niedrigere Arbeitslosigkeit sorgt für weniger Armutsrisko und Ungleichheit. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 38, 2008, S. 556-566; 323 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.88782.de/08-38-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.88782.de/08-38-1.pdf)).

Abstract: "Nach einer mehrjährigen Phase kontinuierlich steigender Einkommensungleichheit und Einkommensarmut ist es im Zuge des konjunkturellen Aufschwungs der letzten Jahre zu einer Umkehr der

---

Entwicklung gekommen. Nach den 2007 erhobenen Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) zum Einkommen der Haushalte im Jahr 2006 ging die 'Armutrisikoquote' von 18 Prozent auf 16,5 Prozent zurück. Dies entspricht einer Verringerung der Zahl der von einem Armutrisiko betroffenen Menschen um über eine Million. Während der Anteil der über längere Zeit davon Betroffenen auf hohem Niveau verharret, sind deutlich weniger Menschen neu unter die Einkommensgrenze gerutscht, unterhalb derer von einem Armutrisiko gesprochen wird. Eine der Hauptursachen für Einkommensarmut besteht im Ausmaß und der Struktur der Arbeitslosigkeit. Dabei sind neben der individuellen Dimension, die durch die offizielle Arbeitslosenquote gemessen wird, auch die ökonomischen Konsequenzen für die von dieser Arbeitslosigkeit betroffenen weiteren Haushaltsmitglieder (zum Beispiel Kinder) zu berücksichtigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Armut - Risiko |1|; Armut - Entwicklung |1-3|; Arbeitslosenquote - Auswirkungen |2,13|; Sozioökonomisches Panel |3,4|; Einkommensentwicklung |4-6,9-12|; private Haushalte |5,7,8|; Haushaltseinkommen |6,7|; verfügbares Einkommen |8|; Lohnquote |9|; Einkommensverteilung |10|; Erwerbseinkommen |11,13|; Vermögenseinkommen |12|;

Z 016 (k080922n06, 24.9.2008)

- Frick, Joachim R.; Grabka, Markus M.; Groh-Samberg, Olaf: Economic gains from publicly provided education in Germany. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 709) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp709.pdf>)

Abstract: "The aim of this paper is to estimate income advantages arising from publicly provided education and to analyse their impact on the income distribution in Germany. Using representative micro-data from the SOEP and considering regional and education-specific variation, from a cross-sectional perspective the overall result is the expected levelling effect. When estimating the effects of accumulated educational transfers over the life course within a regression framework, however, and controlling for selectivity of households with children as potential beneficiaries of educational transfers, we find evidence that social inequalities are increasing from an intergenerational perspective, reinforced in particular by public transfers for noncompulsory education, thus negating any social equalisation effects achieved within the compulsory education framework." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen |1,2,4-12|; öffentliche Investitionen |1,3|; Bildungsausgaben |2,3|; Bildungsertrag |13-29,38|; Einkommenshöhe |22|; Einkommensverteilung |23,30,37|; Verteilungseffekte |24,30-34,36|; soziale Ungleichheit |25,31|; Armut |26,32|; soziale Herkunft |27|; soziale Mobilität |28,33,35|; Intergenerationsmobilität |29,34,35|; Sozioökonomisches Panel; Vorschule |11,21|; Grundschule |10,20|; Schule |9,19|; Primarbereich |8,18|; Sekundarbereich |7,17|; Hochschule |6,16|; Hochschulbildung |5,15|; Schulbildung |4,14|; Berufsbildung |12,13|; Umverteilung |36-38|;

(k070802p05, 9.8.2007)

- Frick, Joachim R.; Grabka, Markus: Gestiegene Vermögensungleichheit in Deutschland. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 4, 2009, S. 54-67; 270 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.93785.de/09-4-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.93785.de/09-4-1.pdf)).

Abstract: "Das individuelle Nettovermögen in Deutschland betrug zum Jahresbeginn 2007 im Durchschnitt rund 88 000 Euro und ist damit gegenüber 2002 um rund zehn Prozent gestiegen. Maßgeblich für diese Entwicklung war die Zunahme des Geldvermögens sowie der Vermögen aus privaten Versicherungen. Im Zusammenhang mit der insgesamt sehr ungleichen Verteilung des Vermögens liegt der Median, also der Wert, der die reiche Hälfte der Bevölkerung von der ärmeren trennt, weiterhin nur bei etwa 15 000 Euro. Immerhin rund zwei Drittel der Bevölkerung ab 17 Jahren verfügten über kein oder nur ein sehr geringes Geld- und Sachvermögen. Insgesamt hat die Vermögensungleichheit in Deutschland seit 2002 weiter zugenommen. Im Rahmen dieser Entwicklung haben sich die bereits 2002 bestehenden Vermögensunterschiede zwischen West- und Ostdeutschland vergrößert, wozu vor allem die sinkenden Marktwerte von Immobilien in Ostdeutschland beigetragen haben. Die Reformen der gesetzlichen Alterssicherungssysteme erfordern eine Stärkung der privaten und betrieblichen Altersvorsorge. Hier kommt der privaten Vermögensbildung durch Investition in selbstgenutztes Wohneigentum und regelmäßige Spartätigkeit - auch staatlich gefördert - eine besondere Bedeutung für die Lebensstandardsicherung nach dem Ausscheiden aus dem Berufsleben zu." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Vermögensverteilung |1-11|; Vermögensentwicklung |1,14-23|; soziale Ungleichheit |2,14|; private Haushalte |3,15|; Wohlstand |4,16|; Armut |5,17|; Verschuldung |6,18|; Erwerbseinkommen |7,12,19|; Haushaltseinkommen |8,12,13,20|; Einkommenshöhe |9,13,21|; Stellung im Beruf |10,22|; Arbeitslosigkeit |11,23|;

Z 016 (k090122n11, 28.1.2009)

- Frick, Joachim R.; Groh-Samberg, Olaf: To claim or not to claim : estimating non-take-up of social assistance in Germany and the role of measurement error. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 734) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/73264/dp734.pdf>).

Abstract: "Using representative micro data from the German Socio-Economic Panel Study (SOEP) for the year 2002, we analyse non-take-up behaviour of Social Assistance (SA) in Germany. According to our simulation as much as 67 percent of the eligible population did not claim SA in that year which is slightly higher than reported in previous work. We particularly emphasize the role of measurement error in estimating non-take-up. First, we

---

consider misspecifications of the simulation model due, e.g., to households claiming to have received SA although not simulated as eligible ('beta-error'). Second, we employ sensitivity analyses revealing the impact of measurement errors in reported household income and wealth as well as in simulated needs. Misreported household incomes appear to have the greatest impact on the estimated non-take-up rates, as shown in Monte-Carlo-type simulations. Regression analysis of the potential determinants of non-take-up behaviour confirm that rational motives - i.e., the expected net utility from claiming - as well as stigma and other barriers play a crucial role in explaining the puzzle of large non-take-up rates of SA." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialhilfe - Inanspruchnahme |1,9,10,12|; Leistungsanspruch |10,11|; Anspruchsvoraussetzung |11,12|; Entscheidungskriterium |9,13|; Sozialleistungen |7,8|; Leistungsbezug - Determinanten |8,13|; Leistungsbezug - Quote |6,7|; Einkommenshöhe |3-5|; Haushaltseinkommen |4|; Niedrigeinkommen |5|; Fehler |2|; Sozialstatistik |1-3,6|;

(k071025p11, 5.11.2007)

- Frick, Joachim R.; Headey, Bruce W.: Living standards in retirement : accepted international comparisons are misleading. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 309-319 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).  
Abstract: "Accepted international assessments of living standards in retirement rely on comparing social pension incomes. These assessments conclude that European countries with contributory pension schemes provide retirees with higher living standards than liberal Anglo-American regimes in which many citizens rely on flat rate old age pensions. Comparisons based solely on pension incomes are potentially misleading because the living standards of retirees depend on their total economic resources, particularly their wealth. In this paper we make use of the wealth data in the German (SOEP) and Australian (HILDA) panels. Our revised 'present value' estimates of wealth suggest that Australian and German retirees have approximately the same living standards (mean and median), with much the same distribution (Gini)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozioökonomisches Panel; Lebensstandard - internationaler Vergleich |1-7|; Rentenhöhe |1,10|; Einkommenshöhe |2,10-13|; Transfereinkommen |3,8,9,11|; Vermögenseinkommen |4,12|; Wohlstand |5,13|; Transferleistung |8|; Sachleistung |9|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Australien |7|  
Z 065 (k090622t14, 25.6.2009)
- Frick, Roman; Wüthrich, Philipp; Zbinden, Rene; Keller, Mario: Pendlermobilität in der Schweiz : Eidgenössische Volkszählung 2000. / Schweiz, Bundesamt für Statistik (Hrsg.).– Neuchatel, 2004 (ISBN 3-303-11233-9)  
([http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/de/index/dienstleistungen/publikationen\\_statistik/publikationnskatalog.Document.63596.pdf](http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/de/index/dienstleistungen/publikationen_statistik/publikationnskatalog.Document.63596.pdf)).  
Abstract: "Als eine von elf Übersichtsanalysen zur Volkszählung 2000 präsentiert der Bericht die wichtigsten Merkmale der schweizerischen Pendlermobilität. Im Vergleich zu früheren Auswertungen stellt der Bericht nicht nur Zustand und zeitliche Dynamik des Mobilitätsverhaltens im engeren Sinne dar (z.B. Verkehrsmittelwahl, Zeitbedarf, Häufigkeit der Wege, Aufteilung nach Alter, Geschlecht etc.), sondern auch die räumliche Verteilung der Pendlerbewegungen. Der Begriff 'Pendler' bezeichnet Personen beiderlei Geschlechts, die 15 Jahre und älter und erwerbstätig sind und die ihr Wohngebäude verlassen, um ihren Arbeitsplatz aufzusuchen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Berufspendler - Statistik |1,3-13,17-21|; Arbeitskräftemobilität |1,2,22|; regionale Mobilität |2|; Volkszählung |3|; Mikrozensus |4|; Arbeitsweg - Dauer |5|; Verkehrsmittel |6|; sozioökonomische Faktoren |7|; demografische Faktoren |8|; Geschlechterverteilung |9|; Altersstruktur |10|; Nationalität |11|; Berufsgruppe |12|; Beschäftigungsgrad |13|; Auszubildende |14|; Schüler |15|; Studenten |16|; Pendler |14-16|; regionale Verteilung |17|; Erwerbstätige |18|; Wohnort |19|; Arbeitsort |20|; Ballungsraum |21,22|; Schweiz |1|  
(k080410f14, 21.4.2008)
- Frideres-Poos, Jose; Tagliaferri, Jean; Kintzele, Jeff: Das Berufsbildungssystem in Luxemburg. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 1995 (ISBN 92-826-8171-8).  
Abstract: Nach einer Einführung in die verwaltungstechnischen, demographischen und wirtschaftlichen Gegebenheiten folgt ein kurzer Abriss der Entwicklungsgeschichte der Berufsbildung in Luxemburg. Der Schwerpunkt des Bandes liegt auf der Beschreibung der beruflichen Erstausbildung, und der Weiterbildung. Eingegangen wird auf die gesetzlichen Grundlagen, den Aufbau der Ausbildung, berufspraktische Ausbildungsgänge, Fachausbildungen im Anschluss an den Sekundarunterricht, höhere Fachdiplome und die Ausbildungstätigkeit der Berufskammern und Berufsvereinigungen. Ein weiterer Abschnitt befasst sich mit den verwaltungsrechtlichen Rahmenbedingungen, d. h. den Zuständigkeiten von Ministerium, Lehranstalten, Sozialpartnern und weiteren Organen auf Landesebene und mit der Finanzierung des luxemburgischen Bildungssystems. Abschließend werden Tendenzen und Perspektiven wie Maßnahmen gegen Schulversagen, Anpassung der Lehrpläne an die berufliche Realität und größere Flexibilität in der Berufsbildung behandelt. Ein Anhang enthält ein Abkürzungsverzeichnis, eine Adressenliste, ein Verzeichnis der wichtigsten Gesetze und Verordnungen, ein Glossar und eine Bibliographie. (IAB)  
SW: Berufsbildungssystem |1,3-6,10,11,15-23,26-28|; Berufsbildungspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3|; Bildungsverwaltung |4|; Berufsbildungsrecht |5|; Sozialpartner |6|; allgemeinbildendes Schulwesen |7-9|; Primarbereich |7|; Sekundarbereich |8|; betriebliche Berufsausbildung |10|; schulische Berufsausbildung |11|; Hochschulsystem |12,13|; Hochschulbildung |13|; Weiterbildung |14,15,24,25|; Bildungssystem |14|; Erwachsenenbildung |16|; Ausbilder |17|; Qualifizierung |17|; Qualifikationsentwicklung |18|;

---

Qualifikationsnachweis |19|; Bildungsberatung |20|; Berufsberatung |21|; Bildungsfinanzierung |22|; nationaler Aktionsplan |23|; lebenslanges Lernen |24|; Arbeitslose |25|; europäische Integration |23|; europäischer Qualifikationsrahmen |26|; öffentliche Ausgaben |27|; Berufsorientierung |28|; Luxemburg |1,2,9,12,14| 93-20.0102 (k071002f01, 25.10.2007)

- Friebe, Jens: Weiterbildung in einer alternden Gesellschaft : Bestandsaufnahme der demografischen Entwicklungen, des Lernens im höheren Lebensalter und der Perspektiven für die Weiterbildung. / Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2006 (DIE working paper) (<http://www.die-bonn.de/doks/friebe0602.pdf>).

Abstract: "Der Autor beschreibt zunächst die demografische Alterung als zentralen Trend der gesellschaftlichen Entwicklungen in Deutschland. Anschließend skizziert er die Herausforderungen, die auf die lebensbegleitende Weiterbildung zukommen werden, für deren Bewältigung aber auf fortbestehende Lernpotentiale im Alter zurückgegriffen werden kann. Auf diesen Grundlagen ergeben sich neue Aufgaben für die Forschung und Konzeptentwicklung in der Weiterbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,5|; ältere Arbeitnehmer |2|; lebenslanges Lernen |3|; Weiterbildungsbedarf |1-3,7|; Weiterbildung - Konzeption |4,12|; Bildungsforschung |4|; Erwerbspersonenpotenzial |5,6|; Altersstruktur |6|; Wirtschaftsstrukturwandel - Auswirkungen |7|; ältere Menschen |8-11|; Rentner |9|; soziale Partizipation |8|; nachberufliche Tätigkeit |10|; altersspezifische Faktoren |12|; ehrenamtliche Arbeit |11|; (k070703p03, 18.7.2007)

- Friebe, Guido; Giannetti, Mariassunta: Fighting for talent : risk-taking, corporate volatility and organisation change. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 540, 2009, S. 1344-1373 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "We show that access to finance may affect firms through the labour market. Talented workers want to realise their ideas but also seek insurance against income risk. Large firms default less often than small firms but they investigate more thoroughly and reject more good ideas. With easier access to consumer credit, talented workers become less averse to the income risk of working in small firms. Thus, small firms gain an advantage on the labour market, their profit volatility increases and large firms react by creating spin-offs. Existing and original empirical evidence is consistent with the implications of our theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zwischenbetriebliche Mobilität |1,3,10|; Kredit |7,9,11|; Finanzwirtschaft |7,8|; Fachkräfte |1,2,4,6|; Risikobereitschaft |2,3,8,9,12|; Kleinbetrieb - Flexibilität |4,5|; Innovation |5|; Großunternehmen |6|; ökonomische Faktoren |10-12|; Z 019 (k090929n03, 5.10.2009)

- Friebe, Harry: Die Kinder der Bildungsexpansion und das "Lebenslange Lernen". / Zentrum für Individuelles und Effektives Lernen (Hrsg.).– Augsburg : ZIEL, 2008 (Grundlagen der Weiterbildung) (ISBN 978-3-940562-13-5).

Abstract: "Drei Jahrzehnte Bildungsentwicklung im Spannungsfeld zwischen gesellschaftlich determinierter Bildungsstruktur und individuellen Bildungschancen In seinem neuen Buch begleitet Harry Friebe die Generation der 'Baby-Boomer' durch deren Bildungsbiografie. Auf die 'Bildungsexpansion der 70er und 80er Jahre' in der BRD folgte in jüngster Zeit der PISA-Schock und Bildungsdebatte. Der Autor stützt seine Ergebnisse auf eine groß angelegte Längsschnittstudie des Hamburger Biografie- und Lebenslaufpanel (HBLP), das Schulabsolventen von 1979 nunmehr fast 30 Jahre begleitet - auf ihre Bildungsbiografie hin befragt, deren Herkunft, Karriereerfolg, Familienbildung erfasst und die Vermittlung von Bildung in die nächste Generation untersucht. Seine Auswertung des umfangreichen empirischen Materials wirft einen erhellenden Blick auf Strukturwandel und Individualisierung der Bildungsbeteiligung, auf Chancen und Risiken innerhalb der institutionellen Bedingungen des Bildungssystems. Und es gibt und es gilt beides: die Emanzipation des Lebenslaufs und die prägende Sozialstruktur; Selbststeuerungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der Personen und strukturelle Steuerung durch die Gelegenheiten des Systems." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsverlauf |1-16|; Lebenslauf |1,17,35,36|; soziale Herkunft |2,18-20|; Schullaufbahn |3,18|; Schulbildung |4,19|; Schulabschluss |5,20|; Schulabgänger - Verbleib |6,21-27|; Berufsausbildung |7,21|; Berufsbildung |8,22,34|; berufliche Qualifikation |9|; Erwerbstätigkeit |23|; Berufsausübung |24|; Berufsverlauf |25|; Berufszufriedenheit |26|; Familienbildung |27,28,36|; Arbeitsteilung |28-30|; geschlechtsspezifische Faktoren |29,33-35|; Hausarbeit |30|; Erwerbsarbeit |30|; Weiterbildung |10,31|; Bildungsbeteiligung |11,31|; Weiterbildungsbereitschaft |12,32,33|; Elternschaft |13,32|; informelles Lernen |14|; lebenslanges Lernen |15|; Hamburg |16,17|

95-11.0108 (k081201f07, 11.12.2008)

- Friebe, Harry: Elternschaft und Weiterbildung: Eine sozialwissenschaftliche Längsschnittuntersuchung zum beruflichen und nicht-beruflichen Weiterbildungsverhalten im Falle der Familiengründung. In: Bildung und Erziehung, Jg. 61, H. 1, 2008, S. 83-97 (ISSN 0006-2456).

Abstract: Bezogen auf den Referenzbereich der alten Bundesländer nahmen 2002 in Familienhaushalten mit mehreren Kindern 78 Prozent aller Väter, aber nur 47 Prozent aller Mütter an beruflicher Weiterbildung teil. Der Beitrag präsentiert die Ergebnisse der empirischen Längsschnittstudie 'Weiterbildung im Lebenszusammenhang',

---

die der Frage nach dem ausgesprochen symmetrischen Auseinanderfallen des Weiterbildungsverhaltens von Mann und Frau, nach dem sie Väter und Mütter geworden sind, nachgeht. Zunächst werden die Verlaufsmuster der allgemeinen und beruflichen Weiterbildung nachgezeichnet und danach die Weiterbildungspraxen nach inhaltlichen (beruflich - nicht-beruflich) und institutionellen Bereichen (betrieblich - nicht-betrieblich) differenziert. Anschließend wird untersucht, ob der geschlechtsspezifische Zusammenhang von Elternschaft und Weiterbildung in Abhängigkeit vom Alter des jüngsten Kindes im Haushalt variiert. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass die soziokulturelle Lesart der Familie, wonach Erwerbsarbeit primär männlich und Familienarbeit primär weiblich konnotiert wird, Mütter aus der Weiterbildung ausschließt, während sie Väter in die Weiterbildung einschließt. Mütter werden in der Familienphase nicht hinreichend gefördert, um wieder in qualifizierte Erwerbsarbeit zurückzufinden. Minimalvoraussetzung eines gelungenen Wiedereinstiegs von Müttern in die Erwerbsarbeit wäre eine biografische Begleitung mit Weiterbildungsmaßnahmen, die vor einer Entwertung erworbener Qualifikationen schützen kann. (IAB)

"In this context, 'Parenthood and Continuing Education,' does not refer to the customary prenatal classes. Rather, it denotes scientifically confirmed evidence of gender-related changes in educational behaviour after becoming a parent. Traditionally, fathers' participation in continuing education tends to increase enormously, while mothers' participation generally decreases considerably. Given the fact that family obligations often stymie women's professional careers, continuing education could be a factor in preventing this devaluation of women's professional qualifications. In the framework of an empirical longitudinal study, the processes and turning points are documented and discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung |1,6,11,16,21,28|; Erwachsenenbildung |2,7,12,17,22,27|; betriebliche Weiterbildung |3,8,13,18,23,26|; Bildungsbeteiligung |4,9,14,19,24,26-29|; Weiterbildungsverhalten |5,10,15,20,25,30|; Frauen |1-5,36|; Männer |6-10,34|; Eltern |11-15|; Väter |16-20,35|; Mütter |21-25,37-39|; Arbeitsteilung |31-33|; geschlechtsspezifische Faktoren |29-31|; Erwerbsarbeit |32,34,35|; Familienarbeit |33,36,37|; Erwerbsunterbrechung |38|; berufliche Reintegration |39|;

Z 907 (k080505502, 19.5.2008)

- Friebe, Harry: Familiengründung als Sollbruchstelle? : Interaktion von Elternschaft und Weiterbildungsteilnahme. In: DIE - Zeitschrift für Erwachsenenbildung, Jg. 14, H. 3, 2007, S. 42-45 (ISSN 0945-3164).

Abstract: "Im Rahmen eines empirischen Längsschnittforschungsprojekts werden die Prozesse und Wendepunkte der Weiterbildungspraxen im geschlechtstypischen Lebenszusammenhang dokumentiert und diskutiert. Die Erhebung belegt eine geschlechtstypische Änderung des (Weiter-) Bildungsverhaltens von Männern und Frauen, wenn sie Väter und Mütter werden: Die Weiterbildungsbeteiligung von Vätern nimmt enorm zu, die der Mütter reduziert sich erheblich. Angesichts der Tatsache, dass Frauen mit der Sollbruchstelle Mutterschaft ohnehin in der Regel in diskontinuierliche Erwerbsarbeitskarrieren einmünden, wäre Weiterbildungsteilnahme aber eine Chance, die Entwertung beruflicher Qualifikationen zu verhindern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Foundation of a family as a predetermined breaking point? On the interaction of parenthood and participation in adult education and continuing education Within the context of an empirical longitudinal research project, the processes and turning points of the continuing education practise are documented and discussed in a gender-typical context of life. The survey proves the gender-typical change of the (continuing) education behaviour of men and women when they become fathers and mothers: The participation of fathers in continuing education increases enormously, while women's participation reduces drastically. Given that women with the predetermined breaking point of motherhood anyhow as a rule enter a discontinuing professional career, continuing education would be a chance to prevent the devaluation of professional qualification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,3,5,8,11,14|; erwerbstätige Männer |2,4,6,9,15|; Bildungsverlauf |1,2,7|; Berufsverlauf |3,4|; Weiterbildungsbereitschaft |5,6,12|; Weiterbildungsbeteiligung |7-9,13|; Mütter |11,16|; Elternschaft - Auswirkungen |12,13|; Beruf und Familie |14|; Väter |15,17|; Weiterbildungsverhalten |16-18,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |18,19|; Arbeitsteilung |19|; Geschlechterrolle |20|; Rollenverhalten |20|;

Z 1141 (k070716504, 23.7.2007)

- Friebe, Harry: The children of the educational expansion era in Germany : education and further training participation in the life-course. In: British Journal of Sociology of Education, Vol. 29, No. 5, 2008, S. 479-492 (ISSN 0142-5692).

Abstract: "In this article, we examine the social dimension of inequality in educational participation. We look at the social transmission and gender-specific channelling of education and further training in the context of employment and family. Based on quantitative survey data and qualitative interview data collected from a multi-level empirical life-course study (Hamburg Biographical and Life-Course Panel: 1980-2006) conducted with a sample of the 1979 cohort of secondary school graduates in Hamburg, Germany, we discuss the education and further training practices in their lives - with special emphasis on social class of origin and gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungschancen |1-9|; Bildungsexpansion |1|; Bildungsbeteiligung |2,10,12,14,16,18|; Weiterbildungsbeteiligung |3,11,13,15,17,19|; soziale Ungleichheit |4,10,11|; soziale Faktoren |5,12,13|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,14,15|; soziale Herkunft |7,16,17|; Intergenerationsmobilität |8,18,19|; Hamburg |9|

X 600 (k091013j02, 29.10.2009)

- Friedeburg, Robert von: Lebenswelt und Kultur der unterständischen Schichten in der Frühen Neuzeit.– München u.a. : Oldenbourg, 2002 (Enzyklopädie deutscher Geschichte :

62) (ISBN 3-486-55795-5).

Abstract: "Im Deutschland der Frühen Neuzeit besaß der überwiegende Teil der Bevölkerung keine ständischen Herrschaftsrechte. Unterhaltserwerb, Lebensweise und Kultur dieser unterständischen Schichten waren eng auf einander bezogen, ohne sich jedoch zu determinieren. Selbst die Teilhabe der breiten Bevölkerung am religiösen Leben und an profaner Geselligkeit der ständischen Gesellschaft war keineswegs ausgeschlossen. Der Band widmet sich diesen Aspekten der Volkskultur ebenso wie den unterschiedlichen Lebensräumen und -formen der unterständischen Bevölkerung. Er führt außerdem in die facettenreiche Forschungsgeschichte des Gegenstandes ein; eine umfassende, systematisch gegliederte Bibliografie ermöglicht die eigenständige weitere Auseinandersetzung mit der Thematik." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: 15. Jahrhundert |1,7,11,22|; 16. Jahrhundert |2,8,12,21|; 17. Jahrhundert |3,9,13,20|; 18. Jahrhundert |4,10,14,19|; Deutschland |1-6,18,64|; Sozialgeschichte |5,7-10,15,17,65|; Kulturgeschichte |6,11-16,66|; Unterschicht |16-61|; soziale Normen |23|; soziale Ausgrenzung |24|; soziale Partizipation |25|; soziale Integration |26|; soziale Beziehungen |27|; soziale Mobilität |28|; Lebensweise |29,62|; Stadtbevölkerung |30|; Landbevölkerung |31|; Armut |32|; Armenfürsorge |33|; Handwerker |34|; Arbeiter |35|; Ungelernte |36|; Landarbeiter |37|; Frauen |38|; Männer |39|; Geschlechterverhältnis |40|; geschlechtsspezifische Sozialisation |41|; Arbeitsteilung |42,63|; geschlechtsspezifische Faktoren |62,63|; Eheschließung |43|; Geburten |44|; Lebenslauf |45|; Alltag |46|; Mentalität |47|; Hierarchie |48|; Tradition |49|; Erwerbstätigkeit |50|; berufliche Selbständigkeit |51|; Straffälligkeit |52|; Kriminalität |53|; Randgruppe |54|; Subkultur |55|; Religion |56|; katholische Kirche |57|; evangelische Kirche |58|; sozialer Wandel |59|; Aufklärungszeitalter |60|; Geschichtswissenschaft |64-66|; Geschichtsbild |61|;

653.0102 (k080212f09, 20.2.2008)

- Friedman, Milton: A theory of the consumption function. / National Bureau of Economic Research, New York (Hrsg.).– Princeton u.a. : Princeton University Press, 1971 (National Bureau of Economic Research. General series : 63) (ISBN 978-0-691-13886-2).

Abstract: "What is the exact nature of the consumption function? Can this term be defined so that it will be consistent with empirical evidence and a valid instrument in the hands of future economic researchers and policy makers? In this volume a distinguished American economist presents a new theory of the consumption function, tests it against extensive statistical material and suggests some of its significant implications. Central to the new theory is its sharp distinction between two concepts of income, measured income, or that which is recorded for a particular period, and permanent income, a longer-period concept in terms of which consumers decide how much to spend and how much to save. Milton Friedman suggests that the total amount spent on consumption is on the average the same fraction of permanent income, regardless of the size of permanent income. The magnitude of the fraction depends on variables such as interest rate, degree of uncertainty relating to occupation, ratio of wealth to income, family size, and so on. The hypothesis is shown to be consistent with budget studies and time series data, and some of its far-reaching implications are explored in the final chapter." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verbraucherverhalten - Theorie |1-10|; Sparverhalten - Theorie |11-18|; Konsum |1,11,22|; ökonomische Theorie |2,12|; ökonomisches Verhalten |3,13,22,23|; Rationalität |4,14,23|; Unsicherheit |5,15|; Einkommensentwicklung |6,16|; Einkommenserwartung |7,17|; Einkommensunterschied |8,18|; Verbraucherverhalten - Entwicklung |9|; Verbraucherverhalten - historische Entwicklung |10,19,21|; 20. Jahrhundert |19,20|; USA |20,21|

3215.0102 (k081119f07, 5.12.2008)

- Friedman, Milton: The role of government in education. In: Solo, Robert A. (Hrsg.): From economics and the public interest. New Brunswick : Rutgers University Press, 1955, 67 KB (<http://www.schoolchoices.org/roo/fried1.htm>).

Abstract: Der Beitrag setzt sich kritisch mit dem ständig wachsenden Staatsanteil in wirtschaftlichen Aktivitäten und anderen gesellschaftlichen Bereichen auseinander und behandelt diesen Trend hin zum Kollektivismus anhand des Bildungssektors. Vom aus der Sicht des Autors übermäßigen staatlichen Einfluss sind sowohl die allgemeine schulische Grundbildung als auch die berufliche Aus- und Weiterbildung betroffen. Bildung wird heute weitgehend von staatlichen und gemeinnützigen Institutionen finanziert und verwaltet. Das Ergebnis ist eine wahllose und aus dem Gleichgewicht geratene Ausweitung staatlicher Verantwortung. Um dieses Gleichgewicht wieder herzustellen, muss unterschieden werden zwischen Aktivitäten, die staatlich finanziert werden und Aktivitäten, die auch staatlich verwaltet werden sollten. Als Alternative bietet sich die Förderung privaten Engagements im Bildungswesen an. Der Autor entwickelt einen auf diese Förderung abzielendes Maßnahmenpaket, das die Familie als Keimzelle freiheitlicher Ordnung stärken und zu einer erheblichen Einschränkung direkten staatlichen Handelns bei gleichzeitiger Ausweitung der Bildungsmöglichkeiten für alle führen soll. (IAB)

SW: Bildungspolitik |1-4,7,9,11-14|; Bildungsfinanzierung |1,5,6,8|; Bildungssystem |2,6|; Regulierung |3|; öffentliche Aufgaben |4,5,10|; institutionelle Faktoren |7|; private Investitionen |8|; Bildungschancengleichheit |9|; Bildungsverwaltung |10,11|; Allgemeinbildung |12|; Berufsbildung |13|; Kompetenzverteilung |14|;

(k080924f02, 29.9.2008)

- Friedrich, Horst: Berufswahlvorbereitung in der Realschule : Curriculum im Berufswahlunterricht. / Universität Köln, Seminar für Wirtschaftswissenschaft und Didaktik der Wirtschaftslehre (Hrsg.).– Köln, 1981 (Arbeitspapiere zur Wirtschaftswissenschaft und Wirtschaftsdidaktik).

---

Grundbildung im Rahmen des üblichen Fächerkanons beschränken soll, sondern darüber hinaus ein unmittelbarer Beitrag zur Berufsorientierung geleistet werden soll, ist es erforderlich, dass die Wirtschafts- und Arbeitswelt und die Berufswahlentscheidung selbst Gegenstand des Unterrichts sind. Von dieser Feststellung ausgehend, entwickelt der Autor zunächst die Grundlagen eines Curriculums 'Berufswahlunterricht in der Realschule' und erweitert dieses dann um situationsbezogene und entscheidungsorientierte Elemente. Anschließend werden die Möglichkeiten und Rahmenbedingungen für die unterrichtliche Realisation unter den Aspekten Zeitbedarf und Realisationsformen sowie Rahmenbedingungen in den einzelnen Bundesländern diskutiert. (IAB)

SW: Berufswahlvorbereitung |1|; Berufswahlunterricht |1,2,7-9|; Realschule |2,3|; Curriculum |2|; Schüler |3,4,6|; Jugendliche |5|; Berufswahl |4,5|; Berufsorientierung |6,7|; Berufswahltheorie |8|; Zeitbudget |9|;

93-11.0110 (i900507v03, 21.7.2008)

- Friedrich, Lena; Siegert, Manuel; Schuller, Karin (Mitarb.): Förderung des Bildungserfolgs von Migranten : Effekte familienorientierter Projekte. Abschlussbericht zum Projekt Bildungserfolge bei Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund durch Zusammenarbeit mit den Eltern. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Forschungsgruppe für Migration und Integration. Working paper : 24/2009) (ISSN 1865-4967) ([http://www.bamf.de/clin\\_101/nn\\_442522/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp24-f\\_C3\\_B6rderung-bildungserfolge,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp24-förderung-bildungserfolge.pdf](http://www.bamf.de/clin_101/nn_442522/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp24-f_C3_B6rderung-bildungserfolge,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp24-förderung-bildungserfolge.pdf)).

Abstract: Das Papier widmet sich dem Thema Förderung des Bildungserfolgs von Kindern mit Migrationshintergrund durch die Zusammenarbeit mit den Eltern und verfolgt dabei zwei Zielsetzungen: Zum einen werden ausgewählte Projektkonzepte vorgestellt, deren Ziel es ist, Eltern mit Migrationshintergrund in ihrer Erziehungskompetenz zu stärken und sie darin zu unterstützen, sich aktiv am Entwicklungs- und Bildungsprozess ihrer Kinder zu beteiligen. Zum anderen werden die langfristigen Wirkungen und Effekte dieser familienzentrierten Maßnahmen auf den Schulerfolg der Kinder untersucht. Einleitend wird zunächst der Frage nachgegangen, inwieweit die Eltern und das familiäre Umfeld für den Bildungserfolg von Kindern und Jugendlichen überhaupt eine Rolle spielen. Um einen Überblick über das Feld familienzentrierter Projektkonzepte zur Förderung des Bildungserfolgs von Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund zu erlangen, schließt sich daran eine grobe Strukturierung dieses Feldes an. Anschließend werden ausgewählte Programmkonzepte zur Unterstützung und Einbindung der Eltern mit Migrationshintergrund vorgestellt: sowohl vorschulische elternorientierte Projektkonzepte mit Geh-Struktur (Hausbesuchsprogrammen) und mit Komm-Struktur als auch schulbegleitender Projektkonzepte mit Komm-Struktur. Zur Beantwortung der Frage nach der Wirksamkeit elternorientierter Maßnahmen werden die einzelnen Projektbeschreibungen um die Erläuterung der Evaluationsergebnisse erweitert, sofern eine Projektevaluation durchgeführt wurde. Über die Evaluationsergebnisse einzelner Maßnahmen hinaus wird abschließend die Frage nach den allgemeinen Effekten familienzentrierter Fördermaßnahmen sowie den dazu notwendigen Projektstrukturen aufgegriffen und diskutiert. Abschließend wird festgehalten, dass die Frage nach der Wirksamkeit familienzentrierte Projekte aufgrund einer fehlenden empirischen Basis unbeantwortet bleibt. Zwar gibt es Anzeichen dafür, dass familienzentrierte Projekte unter bestimmten Bedingungen sich positiv auf die kognitive, sprachliche und akademische Entwicklung sozioökonomisch benachteiligter Kinder und Jugendlicher auswirken, ein konkreter Nachweis dafür, dass sie speziell die schulische Entwicklung von Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund befördern, konnte jedoch bisher nicht erbracht werden. (IAB)

SW: ausländische Kinder |1,19,30|; ausländische Jugendliche |2,20,22-25,29|; ausländische Schüler |3,21,26-28|; benachteiligte Jugendliche |4,22|; Eltern |5,16,17,28-30|; Ausländer |16|; Einwanderer |17|; Familienhilfe |6,18-21|; Benachteiligtenförderung |7,18|; Bildungsförderung - Modellversuch |1-8,10-15|; Bildungsförderung - Erfolgskontrolle |8,9|; Wirkungsforschung |9,10|; Vorschule |11,23|; Vorschulerziehung |12,24|; Frühförderung |13,25|; Schulbildung |14,26|; Schulerfolg |15,27|;

(k090715p04, 23.7.2009)

- Friedrich, Michael (Red.): Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2009 : Informationen und Analysen zur Entwicklung der beruflichen Bildung. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (ISBN 978-3-88555-842-2) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/datenreport\\_bbb\\_090525\\_screen.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/datenreport_bbb_090525_screen.pdf)).

Abstract: Mit Erscheinen des Berufsbildungsberichts 2009 bringt das BIBB erstmals eigenständig einen Datenreport zum Berufsbildungsbericht heraus. Die Erstellung des Datenreports zum Berufsbildungsbericht geht auf eine Empfehlung des BIBB-Hauptausschusses im Dezember 2007 zurück, den Berufsbildungsbericht neu zu strukturieren und in zwei Teile zu gliedern: Einen politischen Teil, der von der Bundesregierung beraten und beschlossen wird, und einen Datenteil, für den das BIBB verantwortlich zeichnet. Das BMBF hat diese Empfehlung aufgegriffen und im April 2008 eine entsprechende Entscheidung herbeigeführt. Das Bundesinstitut begrüßt diese Entscheidung ausdrücklich, da hierdurch strikt zwischen der wissenschaftlichen Analyse, über die im Datenreport berichtet wird, und den daraus abgeleiteten politischen Bewertungen, die der Berufsbildungsbericht enthält, unterschieden wird. Als Ergänzung des Berufsbildungsberichts des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) bietet der Datenreport des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) zahlreiche Informationen und Analysen rund um die Entwicklung der beruflichen Bildung.



---

Der Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2009 besteht aus vier Kapiteln: In den ersten beiden Kapiteln werden zentrale Indikatoren zur beruflichen Ausbildung (Kapitel A) und zur beruflichen Weiterbildung (Kapitel B) dargestellt und Entwicklungen im Zeitverlauf abgebildet. Darüber hinaus werden jeweils unterschiedliche Schwerpunktthemen behandelt. Thema des Berichtes 2009 sind "Ausbildungsbausteine" (Kapitel C). Entwicklungen in der europäischen und internationalen Zusammenarbeit in der Berufsbildung sind Gegenstand von Kapitel D.

SW: Berufsbildungsbericht [2-4]; Berufsbildungsstatistik [4,6-30]; Bildungsstatistik [1,3]; Weiterbildungsstatistik [2,31-37]; Berufsausbildung [1,5]; duales System [5]; Ausbildungsplatzangebot [6]; Ausbildungsplatznachfrage [7]; Ausbildungsstellenbilanz [8]; Bildungsverhalten [9,31]; Ausbildungsberufe [10]; neue Berufe [11]; betriebliche Berufsausbildung [12]; Auszubildende [13]; Ausbildungsabbrecher [14]; ausländische Jugendliche [15]; Berufsvorbereitungsjahr [16]; Berufsgrundbildungsjahr [17]; Berufsfachschule [18]; schulische Berufsausbildung [19]; benachteiligte Jugendliche [20,45]; Benachteiligtenförderung [21,45]; Ausbildungsverzichter [22]; Bildungsausgaben [23,32]; Bildungsfinanzierung [24,33]; betriebliche Weiterbildung [25,34,44]; Bildungsbeteiligung [26,35]; Weiterbildung [27]; beruflicher Aufstieg [28,43]; Weiterbildungsförderung [29,36,43,44]; Bildungsträger [30,37]; Modularisierung [42]; europäische Bildungspolitik [38,40]; internationale Zusammenarbeit [39,41]; Berufsbildungspolitik [38,39,46]; Berufsbildung [40-42]; JOBSTARTER [46]; (k090525f19, 8.6.2009)

- Friedrich, Michael: Berufliche Pläne und realisierte Bildungs- und Berufswege nach Verlassen der Schule : Ergebnisse der BIBB-Schulabgängerbefragungen 2004 bis 2006. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Berichte zur beruflichen Bildung : 23) (ISBN 978-3-7639-1125-7).

Abstract: "Erstmals legt das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) eine Gesamtdokumentation der BIBB-Schulabgängerbefragungen der Jahre 2004 bis 2006 vor. Jugendliche wurden zu ihren beruflichen Wünschen und Orientierungen sowie zu ihrem tatsächlichen (beruflichen) Verbleib nach Beendigung der Schule befragt: - Interessieren sich Jugendliche für eine betriebliche Berufsausbildung? - Haben Jungen und Mädchen unterschiedliche berufliche Interessen? - Welche Chancen haben Jugendliche mit Hauptschulabschluss oder Migrationshintergrund? Allen in der Bildungsforschung Tätigen gibt die Studie umfangreiche Daten an die Hand, um Prognosen für die Zahl der benötigten Ausbildungsplätze zu erstellen oder Maßnahmen anzustoßen, um Benachteiligten den Zugang zu einer Berufsausbildung zu erleichtern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schulabgänger [1-18,37]; Schulart [1,32]; Jugendliche [2,19-21,33,38]; Jungen [3,19,34]; Mädchen [4,20,35]; Benachteiligte [5,21,36]; Berufswahl [6,24]; Berufswunsch [7,23]; Berufsziel [8,22]; Berufsverlauf [9,43]; Berufswegplanung [10,22-27,39]; Bildungsplanung [11,28-31,40]; Bildungsverlauf [12,28,41]; Berufsorientierung [13,25]; geschlechtsspezifische Faktoren [14,26]; Schulabgänger - Verbleib [32-36,42]; betriebliche Berufsausbildung [15,27]; weiterführende Schule [16,29]; Studium [17,30]; Studienmotivation [18,31]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [37-43]; 96-21.0167 (k090421f10, 27.4.2009)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.): Einwanderungsgesellschaft Deutschland : Wege zu einer sozialen und gerechten Zukunft. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-165-2) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06661.pdf>).

Abstract: "Zu den zentralen Zukunftsaufgaben Deutschlands gehören Strategien zur Steuerung der Zuwanderung und die Gestaltung einer nachhaltigen Integrationspolitik. Das Einwanderungsland Deutschland muss eine kohärente Zuwanderungspolitik entwickeln, die die unterschiedlichen Formen von Wanderungsbewegungen und die europäischen Perspektiven berücksichtigt. Und die Institutionen der Einwanderungsgesellschaft Deutschland müssen in ihren Leitbildern, Konzepten und in ihrer Praxis die kulturelle und ethnische Vielfalt als wesentliches Strukturmerkmal der Bevölkerung erkennen. Die hier veröffentlichten wissenschaftlichen Beiträge eines Workshops des Gesprächskreises Migration und Integration der Friedrich-Ebert-Stiftung vom November 2008 sollen die Diskussion um die Weiterentwicklung unserer Migrationspolitik anregen. Ausgehend von Bestandsaufnahmen und Analysen entwickeln die Autorinnen und Autoren Vorstellungen und Forderungen für neue politische und gesellschaftliche Handlungsstrategien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Günther Schultze: Migration steuern - Integration gestalten (4-16);

Axel Schulte: Politikkonzepte für eine multikulturelle Einwanderungsgesellschaft (17-44);

Dietrich Thränhardt: Deutschland 2008 - Integrationskonsens, pessimistische Erinnerungen und neue Herausforderungen durch die Globalisierung (45-59);

Ursula Boos-Nünning: Bildung und Qualifizierung - Chancengleichheit in der Migrationsgesellschaft? (60-69);

Andreas Treichler: Arbeitsmarktintegration und Qualifikationen im Spiegel ethnisch-sozialer Ungleichheit - Bildung als Schlüssel gleichstellungsorientierter Sozialpolitik (70-88);

Hartmut Häussermann: Segregation von Migranten, Integration und Schule (89-98);

Urmila Goel: Für eine nachhaltige Migrations- und Integrationspolitik in Deutschland - Wider die (Re)Produktion ungleicher Machtverhältnisse und Privilegien (99-113).

SW: Einwanderungspolitik [1,10]; Ausländerpolitik [1]; Ausländer [2]; Einwanderer [2-7,11,13]; soziale Integration [3]; berufliche Integration [4]; schulische Integration [5]; Chancengleichheit [6]; Diskriminierung [7]; multikulturelle Gesellschaft [8]; Einwanderungsland [8,9]; Globalisierung [9,10]; Bildungschancengleichheit [11,20,21]; Gleichstellungspolitik [12]; Sozialpolitik [12]; Segregation [13]; Ausländerpolitik - internationaler Vergleich [14-17];

---

Ausländerrecht |15|; europäische Integration |16|; europäische Sozialpolitik |17|; Bildungsarmut |18,19|; ausländische Kinder |18,20|; ausländische Jugendliche |19,21|; Europa |14|  
(k090922p02, 30.9.2009)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.): **Erwerbstätigenversicherung : ein kleiner Schritt in die richtige Richtung.** Tagungsdokumentation. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-982-0) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081022f01.pdf>).

Abstract: Die Entwicklung am Arbeitsmarkt und die Unsicherheit über die langfristige Finanzierbarkeit sind die Hauptursachen, die gesetzliche Rentenversicherung für Arbeitnehmer zu einer Erwerbstätigenversicherung auszubauen. Am 30.11.2007 und 1.12.2007 wurden im Rahmen des Workshops 'Trippelschritt oder großer Wurf - Was würde eine Erwerbstätigenversicherung bringen?' Aspekte einer Erwerbstätigenversicherung vorgestellt. Insbesondere wurde dabei den Fragen nachgegangen, wie durch präventive und integrative Politik der Schutz besonders bedürftiger Erwerbstätigen Gruppen gewährleistet werden kann, aber auch, wie eine generelle Stabilisierung des Rentensystems erreichbar ist. Thematisch war die Tagung in vier Abschnitte gegliedert: 1) gesellschafts- und beschäftigungspolitische Aspekte einer Erwerbstätigenversicherung, 2) sozial-, verfassungs- und europarechtliche Aspekte einer Erwerbstätigenversicherung, 3) Finanzierung einer Erwerbstätigenversicherung und 4) Erwerbstätigenversicherung als Teil der gesetzlichen Rentenversicherung. Der Band dokumentiert die Hauptreferate und fasst die Diskussionsbeiträge der Tagung zusammen. (IAB) SW: Rentenversicherung - Konzeption |1-25|; Rentenversicherung - Finanzierung |1,48,49|; Rentenreform |2,32,49|; Versicherungsprinzip |3,41,50|; Versicherungspflicht |4,26-31,42|; Erwerbstätige |5,26|; abhängig Beschäftigte |6,27|; geringfügige Beschäftigung |7,28|; Beamte |8,29|; Selbständige |9,30|; Verfassungsrecht |10,33-39,43|; Verfassungsmäßigkeit |11,31,32,44|; Freiheit |12,33|; Eigentum |13,34|; Gleichheit |14,35|; soziale Gerechtigkeit |15,36|; Solidarität |16,37|; Sozialrecht |17,38,40|; soziale Rechte |18,39|; EU-Recht |19,40|; Verteilungspolitik |20|; Rentenformel |21|; Rentenpolitik |22,41-47|; soziale Sicherheit |23,45|; Alterssicherung |24,46,48|; Sozialversicherung |25,47,50|;

(k081022f01, 30.10.2008)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.): **Perspektiven der Erwerbsarbeit: Einfache Arbeit in Deutschland : Dokumentation einer Fachkonferenz der Friedrich-Ebert-Stiftung.** / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2007 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-649-2) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070703f29.pdf>).

Abstract: "In dem Tagungsband sind die Beiträge einer Veranstaltung zum Thema einfache Arbeit in Deutschland dokumentiert. Er enthält darüber hinaus eine Filmreihe, die die vielfältigen Facetten einfacher Arbeit aufzeigt und auch die Menschen zu Wort kommen lässt, die diese Arbeiten leisten. Dies eröffnet einen besonderen Zugang zum Thema und zur Arbeitswirklichkeit einfacher Arbeit, mit der jede/r von uns tagtäglich durch zahlreiche Dienstleistungen und Produkte in Berührung kommt. Zu angrenzenden Themen liegen bereits Veröffentlichungen des Gesprächskreises Arbeit und Qualifizierung vor. Sie behandeln die Beschäftigungs- und Arbeitsmarktsituation von gering Qualifizierten, greifen die Debatte um den Niedriglohnsektor auf, setzen sich mit den Themen Mindestlohn und Kombilöhne auseinander und fragen nach den Perspektiven öffentlich geförderter Beschäftigung für leistungsgeminderte Langzeitarbeitslose in Deutschland. Wir möchten mit diesen Materialien Informationen und Hintergründe zu zentralen und aktuellen Fragen der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik zur Verfügung stellen und die Debatte zu diesen Themen anregen und vertiefen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ruth Brandherm: Vorbemerkung (3);

Ruth Brandherm: Zusammenfassung (4-7);

Einfache Arbeit in Deutschland: Filmreihe (8-9);

Lutz Bellmann, Jens Stegmaier: Einfache Arbeit in Deutschland - Restgröße oder relevanter Beschäftigungsbereich? (10-24);

Claudia Weinkopf: Gar nicht so einfach?! Perspektiven für die Qualifizierung, Arbeitsgestaltung und Entlohnung (25-34);

Ute Clement: Kompetent für einfache Arbeit? Anforderungen an Arbeit in modernen Produktionssystemen (35-45);

Klaus Dörre: Einfache Arbeit gleich prekäre Arbeit? Überlegungen zu einem schwierigen Thema (46-58).

SW: Einfacherarbeit |1-22|; Arbeitsmarktentwicklung |1|; Beschäftigungsentwicklung |2|; sektorale Verteilung |3|;

Ungelernte |4,26|; Angelernte |5,25|; Arbeiter |6,25,26|; Niedrigqualifizierte |7|; Tätigkeitsfelder |8|;

Qualifikationsstruktur - Entwicklung |9|; Qualifikationsanforderungen |10,31|; Arbeitsgestaltung |11,29|;

Arbeitsanforderungen |12,30,31|; Lohnhöhe |13,23,24|; Niedriglohn |14,23|; Mindestlohn |15,24|;

Personaleinstellung |16|; Industrieproduktion |17,27|; Produktionsstruktur |18,27,28|; Fließbandarbeit |19,28-30|;

Mini-Job |20|; geringfügige Beschäftigung |21|; Teilzeitarbeit |22|;

96-109-33 BT 884 (k070703f29, 9.7.2007)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.): **Unter Ausschluss der Öffentlichkeit? Die Umsetzung der EU-Dienstleistungsrichtlinie in nationales Recht : eine Herausforderung für Politik und Gewerkschaften.** / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-077-

8)

(<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06323.pdf>).

Abstract: "Mit der Veröffentlichung im Amtsblatt der Europäischen Union ist die Dienstleistungsrichtlinie am 28. Dezember 2006 in Kraft getreten. Bis die geplanten Maßnahmen greifen können, sind jedoch noch zahlreiche nationale Umsetzungsmaßnahmen notwendig. Das problematische Herkunftslandprinzip besteht nach wie vor. Es ist nicht abgeschafft, sondern nur modifiziert worden. Der Geltungsbereich der Dienstleistungsrichtlinie ist weiterhin unklar. Damit der Europäische Gerichtshof nicht länger die Dienstleistungs- und Niederlassungsfreiheit einseitig zu Lasten der Beschäftigten definiert, müssen die Koalitionsfreiheit und das Streikrecht im EG-Vertrag garantiert werden. Die Dienstleistungsrichtlinie gefährdet die Rechte entsandter und in Deutschland tätiger Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Die einzige wirksame Maßnahme hiergegen ist ein gesetzlicher Mindestlohn. Die Dienstleistungsrichtlinie lädt zum Missbrauch von Dienstleistungs- und Niederlassungsfreiheit ein. Hiergegen müssen im deutschen Steuer-, Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht wirksame Vorkehrungen getroffen werden. Die uneinheitliche Struktur der Einheitlichen Ansprechpartner in den Bundesländern ist aufsichts- und haftungsrechtlich problematisch. Aufgrund der Auswirkungen auf die Beschäftigten muss sichergestellt sein, dass die Gewerkschaften in den hierzu entscheidenden Gremien angemessen vertreten sind. Zugleich müssen die Einheitlichen Ansprechpartner ihre Leistungen auch deutschen, exportorientierten Dienstleistungserbringern und ihren Beschäftigten anbieten. Der umfassende Geltungsbereich der Dienstleistungsrichtlinie kann auch staatliche und gemeinnützige Einrichtungen wie die Arbeitnehmerweiterbildung erfassen. Die zunehmende Privatisierung von Dienstleistungen auf Landes- oder kommunaler Ebene führt dazu, dass diese automatisch dem europäischen Wettbewerbsrecht und der Dienstleistungs- und/oder Niederlassungsfreiheit unterfallen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Politik [1,4,24]; EU-Richtlinie [2,3,23]; Politikumsetzung [1,2,22]; Dienstleistungen [3-6]; Außenhandel [5,7,25]; Niederlassungsfreiheit [6]; Liberalisierung [8,25]; Dienstleistungsbereich - Strukturwandel [7-11,14-24]; personenbezogene Dienstleistungen [9]; Pflegedienst [10]; Bildungsdienstleistungen [11-13]; Weiterbildung [12]; Bildungsträger [13]; Arbeitsrecht [14]; Sozialrecht [15]; Gewerkschaftspolitik [16]; Landespolitik [17]; Kommunalpolitik [18]; Lohnpolitik [19]; Mindestlohn [20]; soziale Mindeststandards [21];

91-2.0107 (k090506p04, 14.5.2009)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.): Zukunft des Sozialstaats - Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitik : Tagungsdokumentation. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2007 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-815-1)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071213f11.pdf>).

Abstract: "Veränderungen in der Erwerbslandschaft, der demographische Wandel und die Globalisierung gelten neben anderen Einflussfaktoren wie der Erosion der Finanzierungsbasis der sozialen Sicherungssysteme und der Staatsverschuldung als wesentliche Gründe für eine Neuausrichtung des Sozialstaats. Im Zentrum des Workshops standen die Sozial-, Arbeitsmarkt- und Beschäftigungs- sowie Bildungs- und Familienpolitik, ergänzt durch wirtschaftspolitische Beiträge. Wir veröffentlichen das umfangreiche Material in drei Berichten zu den drei genannten Themenfeldern, wobei der hier vorliegende Text den Bereich Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitik abdeckt. Folgende Themen wurden im Bereich Beschäftigungs- und Arbeitsmarktpolitik diskutiert: Leben und Arbeiten in der heutigen Gesellschaft, Der Sozialstaat als Voraussetzung für Wachstum und Beschäftigung, Zukünftige Entwicklung der Beschäftigung und Beschäftigungsfelder sowie Handlungsoptionen, Beschäftigungspolitik: Makroökonomische Analysen und Handlungsoptionen, Funktionen und Instrumente der Arbeitsmarktpolitik, Arbeitszeitpolitik.

Es bestand bei den Teilnehmern und Teilnehmerinnen der Workshops Konsens, dass die normativen Grundlagen des gegenwärtigen wie zukünftigen Sozialstaats durch Werte wie Gerechtigkeit, Solidarität, Teilhabe und Freiheit geprägt sind. Es gab divergierende Einschätzungen hinsichtlich arbeitsmarktpolitischer Erfolge, insbesondere was den Abbau der Arbeitslosigkeit betrifft. Der Beitrag der Arbeitsmarktpolitik - darüber bestand Einvernehmen - wird allzu oft überschätzt. Arbeitsmarktpolitik hat zwar nicht versagt, aber fundamentale marktwirtschaftliche Faktoren wie Investitionskosten für neue Arbeitsplätze, Produktivität der Beschäftigten oder Absatzchancen für Produkte beschränken ihre Wirkung. In der Folge entstehen im Niedriglohnsektor weniger neue Arbeitsplätze als erhofft. Vorsorgende Sozialpolitik kann also auch an Grenzen stoßen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat [1-24,32]; Zukunftsperspektive [1]; Reformpolitik [2,31]; Sozialpolitik [3,30]; Sozialdemokratie [4,29]; Gewerkschaftspolitik [5]; Wirtschaftspolitik [6]; Beschäftigungsentwicklung [7]; sozialer Abstieg [8]; soziale Marktwirtschaft [9,28]; Marktversagen [10,35]; Arbeitsmarkt [11,35]; Arbeitsmarktprognose [12,33,34]; Arbeitskräfteangebot [13,33]; Arbeitskräftenachfrage [14,34]; Arbeitsmarktbilanz [15]; Lohnpolitik [16]; atypische Beschäftigung [17]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [18,27]; Finanzpolitik [19]; Beschäftigungspolitik [20,26]; Arbeitsmarktpolitik [21,25]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [22]; Arbeitszeitpolitik [23]; Arbeitszeitflexibilität [24]; Leitbild [25-32];

(k071213f11, 11.1.2008)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.): Zukunft des Sozialstaats - Bildungs- und Familienpolitik : Tagungsdokumentation. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2007 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-814-4)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071213f11.pdf>).

Abstract: "Veränderungen in der Erwerbslandschaft, der demographische Wandel und die Globalisierung gelten

---

neben anderen Einflussfaktoren wie der Erosion der Finanzierungsbasis der sozialen Sicherungssysteme und der Staatsverschuldung als wesentliche Gründe für eine Neuausrichtung des Sozialstaats. Im Zentrum des Workshops standen die Sozial-, Arbeitsmarkt- und Beschäftigungs- sowie Bildungs- und Familienpolitik, ergänzt durch wirtschaftspolitische Beiträge. Wir veröffentlichen das umfangreiche Material in drei Berichten zu den drei genannten Themenfeldern, wobei der hier vorliegende Text den Bereich Bildungs- und Familienpolitik abdeckt. Folgende Themen wurden im Bereich Bildungs- und Familienpolitik diskutiert:

Familien- und Bildungspolitik im vorsorgenden Sozialstaat - Normative Leitlinien und politische Zielsetzungen, vorschulische Bildung und Betreuung, Frühe Hilfen für Familien, Mehr Chancengleichheit in der Schule, aber wie?, Qualitative und quantitative Veränderungen im Berufsbildungssystem und politische Handlungsoptionen. Selbst bei diesem gemeinsamen Grundverständnis der Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Workshops über das, was ein vorsorgender Sozialstaat sein könnte, existiert eine große Bandbreite alternativer politischer Handlungsmöglichkeiten, die dieses Ziel erreichen könnten. Weitgehenden Konsens gab es im bildungs- und familienpolitischen Bereich. Allerdings eilen die hier vorgestellten Konzepte und Vorschläge der bestehenden Praxis erheblich voraus. Familien- und Bildungspolitik treten im Kontext eines vorsorgenden Sozialstaats aus ihrem Schattendasein heraus und werden zu einem wesentlichen politischen Ansatzpunkt für die Steigerung des gesamtgesellschaftlichen Wohlstandes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat |1-32|; Zukunftsperspektive |1|; Reformpolitik |2|; Sozialpolitik |3|; Sozialdemokratie |4,44|; Gewerkschaftspolitik |5|; Bildungspolitik |6,43,45-51,56,57|; Familienpolitik |7,42,58-61|; Gleichstellungspolitik |8,41|; Frauenpolitik |9,40,61|; Kinderbetreuung |10,45,58|; Frühförderung |11,46|; Vorschulerziehung |12,47|; Schulbildung |13,48|; Schulreform |14,44|; Ganztagschule |15,44|; Jugendhilfe |16,59|; Familienhilfe |17,60|; Berufsbildung |18,49|; Berufsausbildung |19,50|; geschlechtsspezifische Faktoren |20,52|; Berufswahl |21,51-55|; Männerberufe |22,53|; Frauenberufe |23,54|; Geschlechterrolle |24,55|; Bildungsreform |25,39,56|; Bildungschancengleichheit |26,38,57|; Gleichstellung |27,37|; Selbstverantwortung |28,36|; Freiheit |29,35|; soziale Gerechtigkeit |30,34|; soziale Partizipation |31,33|; Leitbild |32-43|;

(k071213f12, 11.1.2008)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.): Zukunft des Sozialstaats - Sozialpolitik : Tagungsdokumentation. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2007 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-812-0)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071213f10.pdf>).

Abstract: "Veränderungen in der Erwerbslandschaft, der demographische Wandel und die Globalisierung gelten neben anderen Einflussfaktoren wie der Erosion der Finanzierungsbasis der sozialen Sicherungssysteme und der Staatsverschuldung als wesentliche Gründe für eine Neuausrichtung des Sozialstaats. Im Zentrum des Workshops standen die Sozial-, Arbeitsmarkt- und Beschäftigungs- sowie Bildungs- und Familienpolitik, ergänzt durch wirtschaftspolitische Beiträge. Wir veröffentlichen das umfangreiche Material in drei Berichten zu den drei genannten Themenfeldern, wobei der hier vorliegende Text den Bereich Sozialpolitik abdeckt. Folgende Themen wurden im Bereich Sozialpolitik diskutiert:

Normative Ansätze der Sozialpolitik, Entwicklung der sozialen Sicherungssysteme, Akzeptanz des Sozialstaats in der Bevölkerung, Sozialstaat und demographische Entwicklung, Defizite und Weiterentwicklung sozialer Absicherung, Wirtschaftliche Rahmenbedingungen und Finanzierungsgrundlagen des Sozialstaats.

Es bestand bei den Teilnehmern und Teilnehmerinnen der Workshops Konsens, dass die normativen Grundlagen des gegenwärtigen wie zukünftigen Sozialstaats durch Werte wie Gerechtigkeit, Solidarität, Teilhabe und Freiheit geprägt sind. Durch diesen Wertekanon findet eine deutliche Abgrenzung gegenüber marktwirtschaftlichen, ausschließlich an privatwirtschaftlichen Interessen orientierten Konzepten statt. Im Unterschied zum jetzigen soll sich der zukünftige Sozialstaat durch eine Neujustierung seiner Struktur, seiner Funktionen und seiner institutionellen Ausgestaltung auszeichnen, die in erster Linie auf Vorsorge ausgerichtet sind. Dabei kommt Maßnahmen zur Aktivierung, Investition, Prävention und Innovation eine hohe Bedeutung zu. Von der Wirksamkeit der Vorsorge wird es zukünftig abhängen, wieviel Nachsorge noch erforderlich sein wird."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat |1-35,50|; Zukunftsperspektive |1|; Reformpolitik |2,49|; Sozialpolitik |3,48|; Sozialdemokratie |4,47|; Gewerkschaftspolitik |5|; aktivierende Sozialpolitik |6|; soziale Normen |7|; Sozialethik |8,46|; Sozialpolitik - Akzeptanz |9|; gesellschaftliche Einstellungen |10|; demografischer Wandel |11|; Familienpolitik |12|; Verteilungspolitik |13,45|; ökonomische Faktoren |14|; Sozialstaat - Finanzierung |15|; Sozialausgaben |16|; Steuerpolitik |17|; Wohlfahrtsökonomie |18|; soziale Sicherheit |19|; Sozialversicherung |20|; Rentenversicherung |21|; private Alterssicherung |22|; Krankenversicherung |23|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |24|; Arbeitslosenunterstützung |25|; Staatstätigkeit |26|; soziale Sicherheit |27,44|; Solidarität |28,43|; soziale Partizipation |29,42|; Aktivierung |30,41|; Selbstverantwortung |31,40|; Freiheit |32,39|; soziale Gerechtigkeit |33,38|; Verteilungsgerechtigkeit |34,37|; Beschäftigungsfähigkeit |35,36|; Leitbild |36-50|;

(k071213f10, 11.1.2008)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Forschungsinstitut: Perspektiven der neuen Aussiedlerpolitik. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forschungsinstitut.– Bonn, 1999 (Gesprächskreis Arbeit und Soziales : 86) (ISBN 3-86077-724-6).

Abstract: "Vieles deutet heute darauf hin, daß die Integrationsprobleme von Aussiedlern mit denen anderer Zuwanderergruppen durchaus vergleichbar sind. Nach wie vor sind die Förderkonzepte aber an den unterschiedlichen Rechtspositionen von Migranten ausgerichtet. Eine wichtige Aufgabe ist es deshalb, nach Wegen zu suchen, wie die spezielle Aussiedlerbetreuung zu einer umfassenden Migrations-Sozialarbeit

---

weiterentwickelt werden kann. In diese Richtung zielt auch der Vorschlag von Jochen Welt, in den Kommunen 'Netzwerke der Integration' zu bilden. Auf den Prüfstand gestellt werden müssen auch die Hilfen für die Spätaussiedler in den Herkunftsländern. Zu fragen ist, ob Großprojekte und umfassende Wirtschaftsförderungsprogramme die gewünschten Wirkungen haben und in der Lage sind, die Lebenssituation der Spätaussiedler in den Herkunftsländern zu verbessern, um so den Auswanderungsdruck zu verringern. Mit diesen Themen beschäftigte sich der Gesprächskreis Arbeit und Soziales der Friedrich-Ebert-Stiftung auf einer Fachkonferenz am 3. Februar 1999 in Bonn." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aussiedlerpolitik [1]; Aussiedler [2-4,6,8,12]; Lebenssituation [2]; soziale Integration [3]; Ausländerberatung [4]; Kommunalpolitik [1,5]; regionales Netzwerk [5]; Sprachunterricht [6,7]; Deutsch als Fremdsprache [7]; Herkunftsland [8-11,16]; Wirtschaftsförderung [9,14]; Wohnungspolitik [10,13]; Entwicklungshilfepolitik [11,13-15]; Wanderungspolitik [12]; GUS [15,16]

96-61.0102 (i990621f26, 21.7.2008)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Politik und Gesellschaft (Hrsg.): Frauen - Technik - Management : weibliche Führungskräfte in der High-Tech-Branche. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Politik und Gesellschaft (Hrsg.).– Berlin, 2008 (ISBN 978-3-89892-870-0) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080306f21.pdf>).

Abstract: In der Elektro- und IT-Branche sind Frauen deutlich unterrepräsentiert. Schon ihr Anteil unter den Studierenden an den entsprechenden Fakultäten ist sehr gering. Gleichzeitig klagt die Industrie über einen erheblichen Mangel an IngenieurInnen. Das Forum Politik und Gesellschaft der Friedrich-Ebert-Stiftung und das Team der Elektroingenieurinnen im VDE Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik e. V haben vor diesem Hintergrund im Europäischen Jahr der Chancengleichheit ein Symposium organisiert, um über geeignete Strategien für eine stärkere Beteiligung von Frauen in dieser Branche zu diskutieren. Die Publikation fasst die auf dieser Veranstaltung vorgestellten Beiträge der Referentinnen zusammen und präsentiert die Erfahrungen von Ingenieurinnen in Wissenschaft, Wirtschaft und Selbständigkeit sowie auf Grundlage eines Grundsatzreferats der Bundesministerin a. D., und Vorsitzenden des Ausschusses für Wirtschaft und Technologie, Edelgard Bulmahn, MdB, die diskutierten Strategien zur Erhöhung des Anteils von weiblichen Studierenden, von Wissenschaftlerinnen in den naturwissenschaftlichen und technischen Fakultäten und von Führungskräften in der Wirtschaft. Inhaltsverzeichnis: Anne Seyfferth: Vorwort (5-6); Hans Heinz Zimmer / Anne Seyfferth: Begrüßung (7-10); Edelgard Bulmahn: Eröffnung (11-17); Ursula van Rienen: Die wissenschaftliche Laufbahn - Hochschule und Karriere (18-22); Monika Schaufler: Der Weg durch das Unternehmen - Karriereplanung und Strategien für den weltweiten Nachwuchs (23-26); Karin Schütze: Der Weg in die Selbständigkeit (27-30); Edelgard Bulmahn / Burghilde Wieneke-Toutaoui / Claudia Menne / Helga Lukoschat / Sylvia Stange / Petra Friedrich: Podiumsdiskussion - Wie kommen wir weiter? (31-37). (IAB)

SW: Führungskräfte [1,4,17]; erwerbstätige Frauen [1-3,5,7,8,10-14,16,19,21]; Hochtechnologie [1,15,18,22]; Hochschulabsolventen [2]; Akademiker [3]; Berufsverlauf [4]; beruflicher Aufstieg [5,6,9]; Berufswegplanung [6]; berufliche Selbständigkeit [7]; Ingenieur [8]; Chancengleichheit [9,10]; technische Berufe [11]; elektrotechnische Industrie [12]; Informationstechnik [13]; informationstechnische Berufe [14]; Frauenförderung [15]; Elektroingenieur [16]; Geschlechterverteilung [17]; Fachkräfte [18]; Arbeitskräftemangel [18]; Beruf und Familie [19]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [20]; Männerberufe [20]; Frauenberufe [20]; Wissenschaftler [21]; Hochschule [21]; Diversity Management [22]; Berufswahl [23]; geschlechtsspezifische Faktoren [23,24]; Studienfachwahl [24];

(k080306f21, 14.3.2008)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Politik und Gesellschaft (Hrsg.): Unternehmen Vereinbarkeit : Perspektiven familienfreundlicher Unternehmenspolitik. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Politik und Gesellschaft (Hrsg.).– Berlin, 2008 (ISBN 978-3-89892-876-2) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080410f07.pdf>).

Abstract: "Im Zuge der demografischen Entwicklung und des sich abzeichnenden Fachkräftemangels hat das Thema Familienfreundlichkeit in der Wirtschaft stark an Bedeutung gewonnen. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften haben eigene Projekte zur Vereinbarkeit und immer mehr Unternehmen lassen sich für ihre Initiativen vom Audit Beruf und Familie zertifizieren. Vor diesem Hintergrund hat das Forum Politik und Gesellschaft der Friedrich-Ebert-Stiftung am 9. Oktober 2007 zu der Konferenz 'Unternehmen Vereinbarkeit. Perspektiven familienfreundlicher Unternehmenspolitik' eingeladen. Ziel war es, den gegenwärtigen Stand der Familienorientierung in der Arbeitswelt zu analysieren, die gegenseitigen Erwartungen von Politik, Wirtschaft und Gewerkschaften in der Familienpolitik zu beleuchten und gemeinsame Handlungsoptionen auf betrieblicher wie gesamtgesellschaftlicher Ebene zu diskutieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie [1-11,13-15]; Unternehmenspolitik [1]; Personalpolitik [2]; Betriebsvereinbarung [3]; Gewerkschaftspolitik [3]; Familienpolitik [4]; Arbeitszeitflexibilität [5]; Arbeitsorganisation [6]; Kinderbetreuung [7,12]; Mütter [8]; Väter [9]; Altenpflege [10]; betriebliche Sozialpolitik [11,12]; Führungskräfte [13]; Unternehmenskultur [14]; best practice [15];

(k080410f07, 21.4.2008)

- Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Politik und Gesellschaft (Hrsg.); Sverige, Ambassaden Deutschland (Mitarb.): Jugendarbeitslosigkeit in Deutschland und Schweden : die berufliche Bildung unter Reformdruck. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Politik und Gesellschaft (Hrsg.); Sverige, Ambassaden Deutschland (Mitarb.).– Berlin, 2007 (ISBN 978-3-89892-845-8) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080107f02.pdf>).

---

Abstract: "Die Quote der Jugendarbeitslosigkeit liegt in Europa im Durchschnitt doppelt so hoch wie die der über 25-jährigen und beträgt ca. 18 Prozent. Auch Schweden und Deutschland haben eine hohe Jugendarbeitslosigkeit zu verzeichnen. Ihre Systeme der Berufsbildung unterscheiden sich grundsätzlich: Während Deutschland noch immer auf das traditionelle Modell der dualen Bildung setzt, findet die Berufsausbildung in Schweden an staatlichen Schulen statt. Unser duales Ausbildungssystem genießt in Schweden Vorbildcharakter, kann aber mittlerweile weniger als 50 Prozent der Jugendlichen aufnehmen. Schweden steht Modell für ein weitgehend egalitäres Ausbildungssystem. In beiden Ländern steht das Bildungssystem unter Reformdruck. Die Systeme der beruflichen Bildung müssen auf die hohe Jugendarbeitslosigkeit reagieren. Mit dem Ziel, Impulse für eine Reformdebatte zur Modernisierung beruflicher Ausbildungssysteme zu geben, haben die Friedrich-Ebert-Stiftung und die schwedische Botschaft im September 2007 den Fachdialog 'Jugendarbeitslosigkeit in Deutschland und Schweden - Die berufliche Bildung unter Reformdruck' organisiert. Die vorliegende Publikation fasst die auf diesem deutsch-schwedischen Fachdialog gehaltenen Beiträge und Diskussionen zusammen. Sie werden damit anderen Fachleuten zugänglich gemacht." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Jugendarbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |1,3|; Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich |2,4|; Bundesrepublik Deutschland |1-2|; Schweden |3-4|;

(k080107f02, 8.1.2008)

- Friedrichs, Jürgen (Hrsg.); Galster, George (Hrsg.); Musterd, Sako (Hrsg.): *Life in poverty neighbourhoods : European and American perspectives.* – London u.a. : Routledge, 2005 (ISBN 0-415-35363-7).

Abstract: "In contemporary European and American urban policy and politics and in academic research it is typically assumed that spatial concentrations of poor households and/or ethnic minority households will have negative effects upon the opportunities to improve the social conditions of those who are living in these concentrations. Since the level of concentration tends to be correlated with the level of spatial segregation the 'debate on segregation' is also linked to the social opportunity discussion. This book explores the central questions in urban and housing studies: Do poor neighbourhoods make their residents poorer? Does the neighbourhood structure exert an effect on the residents (behavioural, attitudinal, or psychological) even when controlling for individual characteristics of the residents? This issue has offered a locus for multi-disciplinary investigations on both sides of the Atlantic, and this volume demonstrates the rich geographical, sociological, economic and psychological dimensions of this issue." (Text excerpt, IAB-Doku) (en)

Contents:

Jürgen Friedrichs, George Galster, Sako Musterd: Editorial. Neighbourhood Effects on Social Opportunities - The European and American Research and Policy Context (1-10);

Jürgen Friedrichs, Jörg Blasius: Social Norms in Distressed Neighbourhoods: Testing the Wilson Hypothesis (11-30);

Ade Kearns, Alison Parkes: Living in and Leaving Poor Neighbourhood Conditions in England (31-55);

Ellen van Beckhoven, Ronald van Kempen: Social Effects of Urban Restructuring: A Case Study in Amsterdam and Utrecht, the Netherlands (57-79);

Sako Musterd, Wim Ostendorf, Sjoerd de Vos: Neighbourhood Effects and Social Mobility: A Longitudinal Analysis (81-96);

George Galster: Behavioral Impacts of Poor Neighborhoods: Towards New Data and Analytical Strategies (97-118);

Xavier de Souza Briggs: Re-Shaping the Geography of Opportunity: Place Effects in Global Perspective (119-140).

SW: Stadtbevölkerung |1-10,26-30|; Nachbarschaft |1,12,19-21|; soziale Umwelt |2,11|; Armut |3,11-18,24,25,31-34|; Lebenssituation |4,13|; Armutsbewältigung |5,14|; soziale Normen |6,15,19|; soziale Mobilität |7,16|; soziales Verhalten |8,17,20|; soziale Beziehungen |9,18,21|; Stadtentwicklung |10|; familiäre Sozialisation |22|; Kinder |22-24|; Sozialisationsbedingungen |23|; abweichendes Verhalten |25,26|; Niederlande |27,34|; Großbritannien |28,33|; USA |29,32|; Bundesrepublik Deutschland |30,31,35|; Nordrhein-Westfalen |35,36|; Köln |36|

96-15.0103 (k070919f09, 8.10.2007)

- Friedrichs, Jürgen: *Ethnische Segregation.* In: Kalter, Frank (Hrsg.): *Migration und Integration.* Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 380-411 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 48) (ISBN 978-3-531-15068-0).

Abstract: "Welche Beziehungen bestehen zwischen Segregation und Integration? Dieser Zusammenhang wird im ersten Teil des Beitrags erörtert. Ergänzend werden im zweiten Abschnitt die Dimensionen der Segregation und deren Messung behandelt. Der dritte Teil enthält eine Darstellung der Studien zur ethnischen Segregation in Deutschland. Der folgende Abschnitt ist einer systematischen Darstellung von Erklärungen der Segregation gewidmet; hier wird auch nochmals die Frage nach den räumlichen Bezügen der Integration aufgenommen. Am Ende dieses Teils wird ein Mehrebenen-Modell der Segregation entwickelt. Der letzte Teil enthält eine knappe Zusammenfassung der Befunde und darauf aufbauend Vorschläge für weitere Forschungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The contribution pertains to several aspects of ethnic segregation. The first is how segregation and social integration are related. The second is the crucial question which dimensions of segregation can be distinguished and how we can measure them. In the next section, results from studies of ethnic segregation in Germany are presented. The evidence is then discussed in the light of general hypotheses explaining ethnic segregation, specifically, the aspect of spatial correlates of social integration. A multilevel model of ethnic segregation is suggested. In the final section the results are resumed and suggestions for further research are given." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1]; Minderheiten [1,2,5,10-12]; Segregation [1,6,7,9]; soziale Integration [2,3]; regionale Faktoren [3]; soziale Gruppe [4,5]; regionale Verteilung [4]; Stadt [4]; Stadtsoziologie [6]; soziale Ungleichheit [7]; regionale Disparität [8]; soziale Indikatoren [9]; Einwanderer [10,13]; soziale Ausgrenzung [11]; Bevölkerungsstruktur [8]; Ausländer [12,13];

655.0104 (k081006807, 8.10.2008)

- Friedrichs, Jürgen; Triemer, Sascha: *Gespaltene Städte? : soziale und ethnische Segregation in deutschen Großstädten.*– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16830-2).

Abstract: "Wo wohnt die ärmere Bevölkerung, wo die Ausländer? Wie haben sich die räumlichen Verteilungen beider Gruppen verändert? Welcher Zusammenhang besteht zwischen den Verteilungen der beiden Gruppen? Auf diese Fragen richten sich die Analysen in diesem Buch. Untersucht werden die soziale und ethnische Segregation in den 15 größten Städten Deutschlands im Zeitraum 1990 bis 2005. Für beide Gruppen werden die Veränderungen sowohl der Segregation als auch der Anteil der beiden Gruppen in den einzelnen Stadtteilen dargestellt, in farbigen Karten dokumentiert und erklärt. In einer Dokumentation sind für alle 15 Großstädte die wichtigsten Daten unserer Studie zusammengestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Großstadt [1-4,48-52]; Bevölkerungsstruktur [1,5-11,19,23-36]; Stadtsoziologie [2]; Siedlungsstruktur [3,5,12-18]; Segregation [6,12,21]; Getto [7,13,22]; Sozialstruktur [4,8,14]; ethnische Gruppe [9,15,20-22];

Ausländerquote [10,16]; soziale Schichtung [11,17]; regionale Verteilung [18-20]; Berlin [23]; Bremen [24]; Hamburg [25]; Dortmund [26,37]; Düsseldorf [27,38]; Duisburg [28,39]; Essen [29,40]; Köln [30,41]; Nordrhein-Westfalen [37-41,52]; Dresden [31,42]; Leipzig [32,43]; Sachsen [42,43,51]; Frankfurt/Main [33,44]; Hessen [44,50]; Hannover [34,45]; Niedersachsen [45,49]; München [35,46]; Nürnberg [36,47]; Bayern [46-48]

69.0125 (k090806j01, 13.8.2009)

- Fries, Marlene; Schindler, Götz (Mitarb.): *Eignungsfeststellungsverfahren und Studienerfolg : können Eignungskriterien den Studienerfolg prognostizieren? . / Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung, München (Hrsg.).– München, 2007* (Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung. Monographien. N.F. : 75) (ISBN 978-3-927044-57-9)

([http://www.ihf.bayern.de/dateien/monographien/Monographie\\_75.pdf](http://www.ihf.bayern.de/dateien/monographien/Monographie_75.pdf)).

Abstract: "Eignungsfeststellungsverfahren - Auswahl der Besten? Ja und nein! Auf jeden Fall sollen die Ausgewählten erfolgreich studieren, erfolgreicher als ihre Vorgänger, die keine Eignungsprüfung durchlaufen mussten, um im Fach ihrer Wahl studieren zu können. Daneben sollen die Studienabbruch- und Fachwechselhäufigkeit gesenkt, die Studienzeiten auf das Normalmaß zurückgeführt, aber auch Interessierte und Motivierte gewonnen sowie Nachwuchs für das Fach rekrutiert werden. Wie gelingt dies? Durch die Orientierung der Auswahl an trennscharfen und zuverlässigen Eignungskriterien, die von hohem prognostischem Wert für Studierverhalten und Studien erfolg sind? Welchen der in den Verfahren eingesetzten Kriterien diese Eigenschaft zukommt, ist Gegenstand der Studie, die diese und andere Fragestellungen am Beispiel der Fächer Informatik, Mathematik und Chemie an der Technischen Universität München sowie des Bachelorstudiengangs Philosophy and Economics an der Universität Bayreuth untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studiengang [1-5,27]; Studienerfolg [8,10,22,24,37]; Studienverlauf [15]; Studienabschluss [38]; Eignungsfeststellung [8,9,15,18,19,23,25,30,32,39]; Eignungstest [9,11,20,21,31,33,40]; Studienbewerber [10-12,16,28]; Mathematik [1]; Informatik [2]; Chemie [3]; Philosophie [4,6]; Wirtschaftswissenschaft [5,7]; Bachelor [6,7]; Technische Hochschule [12,13,42]; Universität [41]; Studienabbruch - Quote [22,23,34]; Studienfachwechsel - Quote [24,25,35]; Hochschulzugang [26]; Zugangsvoraussetzung [26-29]; Studienanfänger - Quote [29-31,36]; Studenten [32,33]; Bildungsstatistik [34-42]; München [13,14,18,20]; Bayreuth [16,17,19,21]; Bayern [14,15,17]

93-1320-63 BT 757 (k070628f17, 18.7.2007)

- Friese, Marianne (Hrsg.); Rützel, Josef (Hrsg.): *Berufliche Integration und Rehabilitation : kooperative Ansätze der Benachteiligtenförderung.* In: *Berufsbildung*, Jg. 63, H. 115, 2009, S. 3-29 (ISSN 0005-9536).

Abstract: Die notwendige interdisziplinäre Kooperation von Berufspädagogik und Sonderpädagogik in der Benachteiligtenförderung zielt auf Partizipation, Selbstbestimmung und Teilhabe an Arbeit, Bildung und Beruf. Die gesellschaftliche Entwicklung ist gekennzeichnet von einem dynamischen Zuwachs des Übergangssystems und einer damit verbundenen zunehmenden Heterogenität der Zielgruppen benachteiligter junger Menschen. Dies stellt neue Anforderungen an die pädagogische Professionalität in der beruflichen Integrations- und Rehabilitationsförderung und der universitären Ausbildung, verbunden mit Anforderungen an bildungswissenschaftliche Fundierung sowie Evaluation von Praxisobjekten. Das Schwerpunktheft greift diese Erfordernisse auf unter der Zielsetzung, die bislang noch weitgehend getrennt verlaufenden Bereiche der beruflichen Benachteiligtenförderung und der beruflichen Integration von behinderten Menschen konzeptionell zusammen zu führen und interdisziplinäre Schnittstellen für pädagogische Handlungsfelder zu entwickeln. Auf der Basis einer theoretischen Auseinandersetzung mit kooperativen Ansätzen der Berufs- und Sonderpädagogik werden Beispiele aus der Praxis der beruflichen Integration und Rehabilitation vorgestellt und im Sinne der Zielsetzung bewertet. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Marianne Friese, Reinhilde Stöppler: Partizipation statt Prekarisierung. Kooperative Ansätze der Berufs- und Sonderpädagogik (3-7); Reinhilde Stöppler, Heiko Schuck: Mobil zum Job - Partizipation durch

MogLi. Mobilitätsförderung von Kindern und Jugendlichen mit geistiger Behinderung (8-10); Kathrin Gattermann, Stefan Kvas: Raus aus der Werkstatt, rein ins (Arbeits-)Leben? Arbeitsmarktintegration am Beispiel des Projekts New York (11-12); Horst Biermann, Peter Piasecki: Berufsbezogene Kommunikationsförderung für junge Erwachsene in der beruflichen Rehabilitation (13-15); Alexandra Seckler: Kompetenzerfassung im Projekt DoKoTrain (16-18); Günter Lübke, Dirk Meinhardt, Tino Möhlenkamp: Berufseinstiegsklasse (BEK) an der Berufsbildenden Schule Cloppenburg. Erfahrungsbericht eines zweijährigen Modellversuchs (19-21); Sascha Ruhweza: Schülerinnen und Schüler an der Kamera. Produktion einer TV-Dokumentation zum Thema Berufswahl (22-24); Dietmar Heisler: Maßnahmebrüche in der beruflichen Integrationsförderung. Eine pädagogische Herausforderung in der beruflichen Bildung benachteiligter Jugendlicher (25-26); Marisa Kaufhold, Christiane Barthel: Lernstück: ein Verfahren zur Anerkennung informell erworbener Kenntnisse und Fertigkeiten (27-29).  
 SW: Benachteiligtenförderung [1-12,49]; benachteiligte Jugendliche [1,14-22,50]; behinderte Jugendliche [2,14,23-30,51]; Berufspädagogik [3,15,23,31-38]; Heilpädagogik [4,16,24,31,39-45]; berufliche Integration - Modellversuch [5,17,25,32,39]; berufliche Rehabilitation [6,18,26,33,40,52]; Benachteiligtenförderung - Kooperation [34,41,47,48]; Zielgruppe [7,19,27]; Förderungsmaßnahme [8,20,28,35,42]; Förderungsgrundsätze [9,36,43,46,47]; Jugendberufshilfe [10,21,29,37,44]; Interdisziplinarität [11,38,45,46,48]; Bildungschancen [49-52]; Gießen [12,13,22,30]; Hessen [13]

Z 543 (k090402n01, 3.4.2009)

- Frigyes, Heinz: East-west migration in enlarged EU. In: The analyst, Vol. 2, No. 4, 2006, S. 87-118 (ISSN 1787-0364).

Abstract: "The objective of this article is to consider the potential for increased cross-border labor mobility within an enlarged EU in the medium to long run, and the economic costs and benefits of increased labor migration to both sending and receiving countries. The analysis mainly considers the experiences following the enlargement of the EU in 2004 with ten new member states. However, the article also considers what the analysis implies for the accession of Romania and Bulgaria in January 2007." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Ost-West-Wanderung - Determinanten [5,11,12,18,19,27,35]; Ost-West-Wanderung - Auswirkungen [13-17,26,36]; Ost-West-Wanderung [1-4,20]; EU-Osterweiterung [1]; Wanderungspotenzial [2,29]; Arbeitsmigration - Prognose [3]; Arbeitskräftemobilität [4,8]; regionale Mobilität [7,10]; Mobilitätsbarriere [6-8]; Wanderungspolitik [5,6,9,33,34]; Freizügigkeit [9]; Mobilitätsbereitschaft [10,12]; Wanderungsmotivation [11]; Beschäftigungseffekte [13,21]; Beschäftigungsentwicklung [14,19,22]; Lohnentwicklung [15,23]; Wirtschaftsentwicklung [16,18,24]; gesellschaftliche Wohlfahrt [17,25]; Auswanderung [28-31]; Einwanderung [32]; Europäische Union [20,34-36]; Osteuropa [27,28]; Westeuropa [21-26,32,33]; Rumänien [30]; Bulgarien [31]

X 503 (k080306801, 12.3.2008)

- Frijters, Paul; Johnston, David W.; Shah, Manisha; Shields, Michael A.: To work or not to work? Child development and maternal labor supply. In: American Economic Journal. Applied Economics, Vol. 1, No. 3, 2009, S. 97-110 (ISSN 1945-7782).

Abstract: "We estimate the effect of early child development on maternal labor force participation. Mothers of poorly developing children may remain at home to care for their children. Alternatively, mothers may enter the labor force to pay for additional educational and health resources. Which action dominates is the empirical question we answer in this paper. We control for the potential endogeneity of child development by using an instrumental variables approach, uniquely exploiting exogenous variation in child development associated with child handedness. We find that a one unit increase in poor child development decreases maternal labor force participation by approximately 10 percentage points." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1]; Erwerbsverhalten - Determinanten [1,2]; Kinder - Entwicklung [2-6]; Gesundheitszustand [3]; Handlungsfähigkeit [4]; kognitive Fähigkeit [5]; Kompetenzentwicklung [6]; Australien [1]

Z 2022 (k090806n06, 10.8.2009)

- Frijters, Paul; Lindeboom, Maarten; Berg, Gerard J. van den: Persistencies in the labour market. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4025)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p14.pdf>).

Abstract: "Using longitudinal income-tax registers, we study how past labour market outcomes affect current labour market transition rates. We focus on hysteresis effects of the durations and incidence of previous spells out of work. We estimate flexible multi-state Mixed Proportional Hazard specifications for transition rates between employment, unemployment, and welfare/non-participation. Our main finding is that after longer periods of employment with high income, individuals' transition rates from unemployment to employment increase. Longer periods of non-employment generally decrease future transition rates to work, and sometimes also from work. The quantitative magnitude of persistency and hysteresis effects on inequality is modest." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätigkeit [1]; Arbeitslosigkeit [2]; Berufsverlauf [1-10]; Lohnentwicklung [3,11]; Einkommensentwicklung [4,12,13]; Einkommensunterschied [5,13]; Arbeitslosigkeitsdauer [6]; Beschäftigungsdauer [7]; Hysterese [8]; Persistenz [9]; Niederlande [10-12]

(k090311p14, 19.3.2009)

- Frings, Dorothee (Hrsg.): Wirkungen des SGB II auf Personen mit Migrationshintergrund : Projekt Ila1 - 04/06. Abschlussbericht, Hauptband. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Institut Arbeit und Qualifikation, Duisburg (Hrsg.); Zentrum für



---

Türkeistudien, Essen (Hrsg.); Dr. Bruno Kaltenborn, Wirtschaftsforschung und Politikberatung, Berlin (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.); TNS EMNID, Bielefeld (Hrsg.).– Duisburg, 2009 (Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Forschungsbericht Arbeitsmarkt : 395)

([http://www.bmas.de/portal/39948/property=pdf/f395\\_\\_forschungsbbericht.pdf](http://www.bmas.de/portal/39948/property=pdf/f395__forschungsbbericht.pdf)).

Abstract: "Der vorliegende Bericht gibt erstmals Auskunft über den Anteil von Personen mit Migrationshintergrund im Bezug von Arbeitslosengeld II sowie über das relative Gewicht einzelner Herkunftsgruppen von Migrant/innen im Rechtskreis des SGB II. Er untersucht, ob und in welcher Hinsicht sich die soziale Lage von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen mit Migrationshintergrund von der Lage der ALG II-Bezieher/innen ohne Migrationshintergrund unterscheidet und ob Migrant/innen von der Einführung des SGB II in anderer Weise betroffen waren als Personen ohne Migrationshintergrund. Weiterhin wird danach gefragt, wie die mit der Erbringungen der Leistungen nach dem SGB II besetzten Stellen auf den Umgang mit Migrant/innen vorbereitet sind und welche Potenziale und Hemmnisse im Hinblick auf ihre Integration in Erwerbsarbeit bei erwerbsfähigen Hilfebedürftigen mit Migrationshintergrund festzustellen sind. Dieses führt zur Analyse der Aktivierung und Maßnahmeförderung von Migrant/innen im Vergleich zu erwerbsfähigen Hilfebedürftigen ohne Migrationshintergrund: Werden Migrant/innen im gleichen Ausmaß und in gleicher Weise gefördert, und hat dieses bei ihnen die gleichen Wirkungen? Soweit datentechnisch möglich und inhaltlich sinnvoll, werden alle diese Analysen mit Unterscheidung nach Geschlecht und Herkunftsgruppe durchgeführt. Dieses führt zu einem sehr differenzierten Bild, das in aller Regel nicht in einer bloßen Kontrastierung von 'Deutschen ohne Migrationshintergrund' und 'Migrant/innen' angemessen darstellbar ist. In Kapitel 9 erfolgt eine zusammenfassende Betrachtung in der gender-Perspektive, differenziert nach Herkunftsgruppen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen |1,5,15|; Einwanderer |1-4,6-14,18,23-27|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2|; berufliche Integration |3|; Aktivierung |4|; Beschäftigungseffekte |5|; Ausländer |6|; Leistungsanspruch |7|; Grundsicherung nach SGB II |7|; Aussiedler |8|; wirtschaftliche Situation |9|; Wohnsituation |10|; Gesundheitszustand |11|; Arbeitsfähigkeit |12|; familiäre Sozialisation |13|; ausländische Kinder |13|; soziale Integration |14|; Hartz-Reform |15|; Diversity Management |16|; interkulturelle Kompetenz |17,32|; Arbeitsvermittler |17|; Vermittlungshemmnisse |18-23|; Sprachkenntnisse |19|; Ausbildungsabschluss - Anerkennung |20|; Wertorientierung |21|; Religion |22|; Rollenverständnis |23|; Case Management |24|; Eingliederungsvereinbarung |25|; Sanktion |26|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |27-30|; Arbeitsgelegenheit |28|; Trainingsmaßnahme |29|; Qualifizierungsmaßnahme |30|; Arbeitsagenturen |16,31|; betriebliche Weiterbildung |31,32|;

(k091123302, 27.11.2009)

- Frings, Dorothee (Hrsg.): Wirkungen des SGB II auf Personen mit Migrationshintergrund : Projekt IIa1 - 04/06. Jahresbericht zum 31.12.2008, Hauptband. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Institut Arbeit und Qualifikation, Duisburg (Hrsg.); Zentrum für Türkeistudien, Essen (Hrsg.); Dr. Bruno Kaltenborn, Wirtschaftsforschung und Politikberatung, Berlin (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.); TNS EMNID, Bielefeld (Hrsg.).– Duisburg, 2009 (Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Forschungsbericht Arbeitsmarkt : 394)

([http://www.bmas.de/portal/39940/property=pdf/f394\\_\\_forschungsbbericht.pdf](http://www.bmas.de/portal/39940/property=pdf/f394__forschungsbbericht.pdf)).

Abstract: "Der vorliegende Jahresbericht integriert

- die im Verlauf des Jahres 2008 in 16 Grundsicherungsstellen durchgeführten Trägerfallstudien;  
- die Auswertung der Ergänzungsfragen, die für die Zwecke des vorliegenden Projekts in die 3. Welle der standardisierten Trägerbefragung eingefügt wurden, die das Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung e.V. im Rahmen des Untersuchungsfeldes 1 der Forschung zur Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II durchgeführt hat;

- Auswertungen der telefonischen Kundenbefragung aus dem Untersuchungsfeld 3 der Forschung zur Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II, und zwar insbesondere derjenigen Fragen, die für die Zwecke des vorliegenden Projekts in der zweiten Befragungswelle ergänzt wurden. Der Bericht wird durch drei Leitfragen strukturiert: I. Was wissen wir über den Anteil und die Zusammensetzung von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen mit Migrationshintergrund sowie über ihre arbeitsmarktrelevanten Merkmale, Eigenschaften und Einstellungen? II. Wie sind die Grundsicherungsstellen im Hinblick auf Kund/innen mit Migrationshintergrund aufgestellt? III. Wie gehen die Grundsicherungsstellen mit Migrant/innen und ihren spezifischen Integrationshemmnissen um? Im Folgenden werden die Ergebnisse unter diesen drei Leitfragen zusammengefasst sowie ein Ausblick gegeben unter dem Aspekt des systemischen Spannungsverhältnisses zwischen Grundsicherung für Arbeitsuchende und traditionellen Rollenvorstellungen in einem Teil der Bedarfsgemeinschaften, das in zahlreichen Einzelbefunden hervortritt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen |1,5,12|; Einwanderer |1-4,6-11,15,20-22,27-29|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2|; berufliche Integration |3|; Aktivierung |4|; Beschäftigungseffekte |5|; Ausländer |6|; Leistungsanspruch |7|; Grundsicherung nach SGB II |7|; Aussiedler |8|; wirtschaftliche Situation |9|; Arbeitsfähigkeit |10|; soziale Integration |11|; Hartz-Reform |12|; Diversity Management |13|; interkulturelle Kompetenz |14,24|; Arbeitsvermittler |14|; Vermittlungshemmnisse |15-20|; Sprachkenntnisse |16|; Ausbildungsabschluss - Anerkennung |17|; Wertorientierung |18|; Religion |19|; Rollenverständnis |20|; Case Management |21|; Eingliederungsvereinbarung |22|; Arbeitsagenturen |13,23,25,26|; betriebliche Weiterbildung |23,24|; Ausländerbeauftragter |25|; best practice |26|; Beschäftigungsförderung |26,27|; Sprachförderung |28|;

---

soziale Stabilisierung [29];  
(k091123303, 27.11.2009)

- Fritsch, Michael: Die Arbeitsplatzeffekte von Gründungen : ein Überblick über den Stand der Forschung. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 1, 2008, S. 55-69; 192 KB (ISSN 1614-3485)  
([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_1\\_zaf\\_Fritsch.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_1_zaf_Fritsch.pdf)).

Abstract: "Von der Gründung von Betrieben bzw. Unternehmen können verschiedenartige Wirkungen ausgehen. Dabei bildet die Entwicklung der Gründungen selbst nur einen Teil dieser Effekte ab. Wesentlich bedeutender sind in der Regel die indirekten Wirkungen, insbesondere die durch das Auftreten neuer Anbieter induzierte Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit. Neuere Studien zeigen, dass sich die Wirkungen der Gründungen über längere Zeiträume entfalten. Dabei sind ausgeprägte regionale Unterschiede im Ausmaß der Effekte zu verzeichnen. Im Allgemeinen gehen vom Gründungsgeschehen positive Wirkungen auf die Arbeitsplatzentwicklung aus; unter bestimmten Bedingungen kann der Gesamteffekt aber auch negativ sein. Der Beitrag benennt offene Forschungsfragen und zieht Schlussfolgerungen für eine Politik der Gründungsförderung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Start-ups of new businesses can influence employment in different ways. The indirect effects, particularly improvements of competitiveness that may result from the entry of new competitors, are often more important than the employment in the new businesses. Recent empirical studies have shown that the effects of new businesses evolve over a longer period of time. Pronounced regional differences in the impact of new businesses on employment have been found. In most cases the effects of new business formation on employment are positive; however, they may also be negative under certain circumstances. This contribution identifies important research questions and draws conclusions for a policy aimed at stimulating entrepreneurship." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen [1,4,7-9]; Beschäftigungseffekte [1-3,5,6]; zusätzliche Arbeitsplätze [2]; Beschäftigungsentwicklung [3]; regionaler Vergleich [4]; sektorale Verteilung [5]; Wirtschaftszweige [5]; Forschungsstand [6]; Wirtschaftsentwicklung [7]; Verdrängungseffekte [8]; Wettbewerbsfähigkeit [9];  
Z 259 (k080526a06, 9.7.2008)

- Fritsch, Michael: How does new business formation affect regional development? : introduction to the special issue. In: Small Business Economics, Vol. 30, No. 1, 2008, S. 1-14 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "This paper gives an overview of the empirical research on the effects of new business formation on regional development and introduces the contributions to this special issue. The effects of new businesses on regional development emerge over a longer time-period of up to ten years. A main focus of the contributions to this special issue is on the distribution of these effects over time and on the magnitude of the overall effect. While the basic pattern found for the different countries and regions is quite similar, the magnitude of the overall effect can be different and may even be negative. There are strong indications, that the type of entrants plays an important role in this respect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen [1,18,19]; Regionalentwicklung - internationaler Vergleich [1-9,12,15,16]; Wirtschaftswachstum [9-11]; regionale Disparität [10]; regionaler Vergleich [11,13]; Regionalökonomie [12-14,17,20,21]; Wettbewerbsfähigkeit [14]; Wirtschaftsstrukturwandel [15]; Innovationsfähigkeit [16,17]; Produktivitätseffekte [18,20]; Beschäftigungseffekte [19,21,22]; zusätzliche Arbeitsplätze [22]; OECD [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Großbritannien [4]; Niederlande [5]; Portugal [6]; Spanien [7]; USA [8]  
Z 998 (k071228812, 7.1.2008)

- Fritsch, Michael; Henning, Tobias; Slavtchev, Victor; Steigenberger, Norbert: Hochschulen als regionaler Innovationsmotor? : Innovationstransfer aus Hochschulen und seine Bedeutung für die regionale Entwicklung. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 158)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_158.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_158.pdf)).

Abstract: "Die Studie basiert auf einer empirischen Analyse des Innovationsgeschehens in vier ostdeutschen Fallstudienregionen - Dresden, Halle, Jena und Rostock. Alle vier Regionen besitzen sowohl eine universitäre als auch eine industrielle Tradition. Die Entwicklungsverläufe seit dem Systembruch im Jahr 1990 fallen in diesen Regionen jedoch unterschiedlich aus. Der Untersuchung liegen verschiedene Datenquellen zugrunde: Neben der Auswertung der Hochschulstatistik, der Statistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten und der Patentstatistik wurden zwei umfangreiche postalische Erhebungen durchgeführt. Eine dieser Befragungen war an regionale Schlüsselakteure (Industrie- und Handelskammern, Patentstellen, Gewerkschaften u. a.) gerichtet und zielte auf die Einschätzung der regionalen Gegebenheiten. Adressaten der zweiten Befragung waren Professoren in den untersuchten Hochschulen. Hier ging es um Umfang, Art, Ablauf und Probleme von Kooperationsaktivitäten. Die hier gewonnenen Erkenntnisse wurden durch eine Reihe von Interviews mit aktiv kooperierenden Professoren und den Leitungen von Hochschulen weiter vertieft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschule [1,5,17-20]; Wissenstransfer [1-4,16]; Regionalentwicklung [2,6-8]; Innovationsfähigkeit [3,7]; Innovationspotenzial [4,8-10]; Technologietransfer [5,6,15]; Regionalökonomie [9]; regionaler Vergleich [10-14]; regionales Netzwerk [15-17]; Privatwirtschaft [18]; Kooperationsbereitschaft [18]; Patente [19]; Lizenz [20]; Dresden [11]; Sachsen [11]; Halle [12]; Sachsen-Anhalt [12]; Jena [13]; Thüringen [13]; Rostock [14]; Mecklenburg-Vorpommern [14]

---

(k080529p06, 5.6.2008)

- Fritsch, Michael; Henning, Tobias; Slavtchev, Viktor; Steigenberger, Norbert: Hochschulen, Innovation, Region : Wissenstransfer im räumlichen Kontext.– Berlin : Edition sigma, 2007 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 82) (ISBN 978-3-8360-8682-0).  
Abstract: "Innovationen sind der Motor regionaler Entwicklung. Hochschulen werden zunehmend als wichtige Akteure in regionalen Innovationsprozessen angesehen. Dieses Buch untersucht die Bedeutung von Hochschulen für Innovationsaktivitäten und für eine regional orientierte Innovationspolitik am Beispiel von vier ostdeutschen Regionen. Im Mittelpunkt steht die Frage, wie das Wissen der Hochschulen in die private Wirtschaft gelangt. Dabei kommt im Rahmen verschiedener empirischer Erhebungen dem Wissenstransfer in Form der direkten Zusammenarbeit zwischen Hochschulen und privaten Unternehmen zentrale Bedeutung zu. Die Autoren untersuchen die Motive für und die spezifischen Probleme von solchen Kooperationen sowie die Frage, inwieweit hiermit positive Wirkungen für das regionale Umfeld der Hochschulen verbunden sind. Weitere Schwerpunkte der Analyse liegen bei der Bedeutung von Hochschulpatenten für den Innovationstransfer sowie den Möglichkeiten und Grenzen der Wirksamkeit von Patentverwertungsagenturen und Technologietransferstellen. Die Handlungsempfehlungen zur Intensivierung des Wissenstransfers richten sich sowohl an die Politik als auch an die Hochschulen selbst." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Innovationsprozess [1]; Innovationspotenzial [2]; Technologietransfer [3,4,14,31]; Patente [3]; Innovationsfähigkeit [5]; Hochschule [1,2,4-6,8,17,19,21,23,25]; Wissenstransfer [6,7,13,32]; Innovationspolitik [8,9]; Privatwirtschaft [9-11,13,14]; Hochschule - Kooperation [10,12,15,16]; Unternehmen [11,12]; regionale Faktoren [15]; Kooperationsbereitschaft - Auswirkungen [16]; Region [7]; institutionelle Faktoren [31,32]; Dresden [17,18]; Sachsen [18,27]; Jena [19,20]; Thüringen [20,28]; Halle [21,22]; Sachsen-Anhalt [22,29]; Rostock [23,24]; Mecklenburg-Vorpommern [24,30]; Ostdeutschland [25,26]; Bundesrepublik Deutschland [26-30]  
91-M.0102 (k071106f13, 26.11.2007)
- Fritsch, Michael; Mueller, Pamela: The effect of new business formation on regional development over time : the case of Germany. In: Small Business Economics, Vol. 30, No. 1, 2008, S. 15-29 (ISSN 0921-898X).  
Abstract: "We investigate the effects of new business formation on employment change in German regions. A special focus is on the lag-structure of this effect and on differences between regions. The different phases of the effects of new business formation on regional development are relatively pronounced in agglomerations as well as in regions with a high-level of labor productivity. In low-productivity regions, the overall employment effect of new business formation activity might be negative. The interregional differences indicate that regional factors play an important role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen [1,11,12,15]; Regionalentwicklung [1,2,5,8,9]; Wirtschaftswachstum [2-4]; regionale Disparität [3]; regionaler Vergleich [4,6]; Regionalökonomie [5-7,10,13,14]; Wettbewerbsfähigkeit [7]; Wirtschaftsstrukturwandel [8]; Innovationsfähigkeit [9,10]; Produktivitätseffekte [11,13]; Beschäftigungseffekte [12,14,16]; regionale Faktoren [15]; zusätzliche Arbeitsplätze [16];  
Z 998 (k071228813, 7.1.2008)
- Fritsch, Michael; Mueller, Pamela: The persistence of regional new business formation-activity over time : assessing the potential of policy promotion programs. In: Journal of Evolutionary Economics, Vol. 17, No. 3, 2007, S. 299-315 (ISSN 0936-9937).  
Abstract: Regionale Unterschiede hinsichtlich der Häufigkeit und der Entwicklung regionaler Gründungsaktivitäten werden in dem Beitrag untersucht. Ausgangspunkt sind die ausgeprägten regionalen Unterschiede der Gründungsquoten. Die Häufigkeit der Unternehmensgründungen ist dabei vor allem pfadabhängig und ändert sich nur gering. Die wichtigsten Faktoren für die Häufigkeit von Unternehmensgründungen sind Innovation und Gründungsklima. Diese Faktoren scheinen auch für Änderungen des Niveaus regionaler Gründungsaktivitäten verantwortlich zu sein. Die Förderung von Innovation und die Schaffung eines gründungsfreundlichen Klimas scheinen deshalb geeignete Ansatzpunkte für politische Maßnahmen zur Gründungsförderung zu sein. Die empirischen Ergebnisse der Untersuchung legen jedoch nahe, dass solche Maßnahmen erst langfristig Wirkungen zeigen. (IAB)  
"We investigate regional differences in the level and the development of regional new business formation activity. There is a pronounced variance of start-up rates across the regions. The level of regional new business formation is rather path-dependent so that changes are relatively small. The main factors determining the level of regional start-ups are innovation and an entrepreneurial climate. These factors also seem to be responsible for changes in the level of regional new business formation. In addition, unemployment plays a role. Steering innovation and creating an entrepreneurial atmosphere could be an appropriate starting point for policy measures that try to promote start-ups. Our empirical evidence strongly suggests that such measures may have significant effect only in the long run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung - Quote [1-4,17-19]; Persistenz [1]; Region [2]; regionale Disparität [3,16]; Unternehmensgründung - Determinanten [4-16,21]; regionale Faktoren [15,17]; regionaler Arbeitsmarkt [5]; Innovation [6]; Ballungsraum [7]; Bevölkerungsstruktur [8]; Wirtschaftsstruktur [9]; Arbeitslosigkeit [10]; Forschung und Entwicklung [11]; Klein- und Mittelbetrieb [12]; regionale Wirtschaftstheorie [13,18]; regionale Wirtschaftsförderung [14,19,20]; Innovationspolitik [20,21];  
Z 1148 (k070619n04, 26.6.2007)
- Fritschi, Tobias; Jann, Ben: Gesellschaftliche Kosten unzureichender Integration von Zuwanderinnen und Zuwanderern in Deutschland : welche gesellschaftlichen Kosten

---

entstehen, wenn Integration nicht gelingt?. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Büro für Arbeits- und Sozialpolitische Studien, Bern (Bearb.).– Gütersloh, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080122f20.pdf>).

Abstract: "Die Zusammenhänge zwischen Integrationsprozessen bei Zuwanderinnen und Zuwanderern und gesellschaftlichen Kosten sind in der aktuellen politischen Diskussion eine wichtige Frage. Zur näheren Untersuchung derselben sowie zur Abschätzung des Potenzials an gesellschaftlichem Nutzen, welcher durch gezielte Integrationsmaßnahmen ausgelöst werden kann, hat die Bertelsmann Stiftung durch das Büro BASS per April 2007 ein Gutachten erstellen lassen, in welchem ein Konzept für die Messung der gesellschaftlichen Kosten unzureichender Integration von Zuwanderinnen und Zuwanderern entwickelt wurde.

Der vorliegende Schlussbericht stellt die Resultate der empirischen Umsetzung dieses Konzepts dar. Ziel des Forschungsprojekts war es, folgende Fragestellungen zu beantworten:

- Wie hoch sind die gesellschaftlichen Kosten unzureichender Integration für das Jahr 2005 in Deutschland insgesamt zu veranschlagen? Auf welchen gesellschaftlichen bzw. staatlichen Ebenen fallen diese Kosten an?
- Welches sind die mit der unterschiedlichen Arbeitsmarkt-beteiligung der weniger integrierten Zuwanderungsbevölkerung zusammenhängenden gesellschaftlichen Kosten pro Kopf? Dabei werden insbesondere Steuereinnahmen, Sozialversicherungsbeiträge und Bezüge von Sozialtransfers betrachtet.
- Zur Beantwortung dieser Fragestellungen sind im Voraus folgende beide Fragen zu beantworten.
- Welcher Anteil der Personen mit Migrationshintergrund in Deutschland sind aufgrund eines Integrationsindex, welcher aus den Bereichen Bildung, Sprache und soziale Integration gebildet wird, als weniger integriert zu bezeichnen?

- Welches sind die statistischen Differenzen in der durchschnittlichen Arbeitsmarkt-beteiligung zwischen gemäß Integrationsindex integrierten bzw. weniger integrierten Zuwanderinnen und Zuwanderern? Dabei werden der Erwerbsstatus und die erzielten Erwerbseinkommen untersucht." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1-3,5,9-13,18|; soziale Integration - Indikatoren |1,4,14-16|; soziale Ausgrenzung |2|; soziale Kosten |2,6-8|; schulische Integration |3|; Sprachkenntnisse |4|; berufliche Integration |5,17|; Steueraufkommen |6|; Sozialabgaben |7|; Sozialleistungen |8|; Erwerbsbeteiligung |9|; Ausländer |10|; Sozioökonomisches Panel |11|; erste Generation |12|; zweite Generation |13|; deutsche Sprache |4|; Sozialkapital |14|; soziale Beziehungen |15|; ehrenamtliche Arbeit |16|; Erwerbseinkommen |17|; Aussiedler |18|;

(k080122f20, 30.1.2008)

- Fritsch, Tobias; Oesch, Tom: Volkswirtschaftlicher Nutzen von frühkindlicher Bildung in Deutschland : eine ökonomische Bewertung langfristiger Bildungseffekte bei Krippenkindern. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080311f09.pdf>).

Abstract: "Im Auftrag der Bertelsmann Stiftung wurde untersucht, welchen Einfluss die Nutzung frühkindlicher Bildungs- und Betreuungsangebote auf den späteren Schulbesuch der Kinder hat und längerfristig auf die zu erwartenden Lebenseinkommen auswirkt. Die Analyse bezieht sich nur auf Krippenangebote. Untersucht wurden die Geburtsjahrgänge 1990 bis 1995 von in Deutschland geborenen Kindern. 16 Prozent dieser Kinder haben einmal eine Krippe besucht. Die meisten gingen erst im Alter von 2 Jahren in die Krippe. Im Folgenden ist untersucht worden, welchen Effekt der Krippenbesuch in Bezug auf die Einstufung in einen der drei Schultypen der Sekundarstufe I gegenüber dem alleinigen Besuch eines Kindergartens hat. Die Bildung der Eltern hat den größten Einfluss auf den besuchten Schultyp in der Sekundarstufe I. Für den Durchschnitt der Kinder erhöht sich die Wahrscheinlichkeit, ein Gymnasium zu besuchen, von 36 Prozent auf rund 50 Prozent, wenn sie eine Krippe besucht haben. Die Verbesserung der Bildungschancen durch den Krippenbesuch liegt für benachteiligte Kinder höher als für den Durchschnitt. Als Gedankenspiel soll dargestellt werden, welchen volkswirtschaftlichen Nutzen eine Erhöhung der durchschnittlichen Krippenbetreuungsquote bei den untersuchten Geburtsjahrgängen gehabt hätte. Nach dem berechneten Szenario entgeht der deutschen Volkswirtschaft ab 2009 für die sechs untersuchten Jahrgänge (von 1990 bis 1995) insgesamt ein Nettonutzen in Höhe von 12,6 Milliarden Euro."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsökonomie |1-4,17|; Bildungsinvestitionen |1,11,12,16,29|; Bildungsertrag |2,15,18-22|; Frühförderung |3,6-8,12|; Benachteiligte |5,6,9|; ausländische Kinder |7,10|; Kinder |5,13|; Kindertagesstätte |4,8-11|; Schullaufbahnwahl |13,14|; Gymnasium |14,15|; volkswirtschaftliche Kosten |16|; Kosten-Nutzen-Analyse |17,28,29|; Lebenseinkommen |18,23|; Einkommenshöhe |19,23-25|; Steuern |20,24,27|; Sozialabgaben |21,25,26|; öffentliche Einnahmen |22,26-28|;

(k080311f09, 10.4.2008)

- Fritz, Gerd (Hrsg.); Hundsnurscher, Franz (Hrsg.): Handbuch der Dialoganalyse.– Tübingen : Niemeyer, 1994 (ISBN 3-484-73017-X).

Abstract: Der Stand der Forschung im Bereich vor allem der sprachwissenschaftlichen Dialoganalyse wird umfassend dargestellt. In Überblicksartikeln werden die wesentlichen Forschungsrichtungen, theoretischen und methodologischen Grundfragen und -begriffe sowie Anwendungsbereiche der Dialoganalyse beschrieben. Etablierte Traditionen werden ebenso berücksichtigt wie Gegenstände der aktuellen Diskussion und Perspektiven für die Weiterentwicklung des Arbeitsbereiches.

Inhalt: (A) Konzepte der Dialoganalyse. (1) J. R. Bergmann: Ethnomethodologische Konversationsanalyse. (2) J. Schwitalla: Gesprochene Sprache - dialogisch gesehen. (3) H. Löffler: Soziolinguistische Kommunikationsanalyse. (4) W. Lörcher und R. Schulze: Die britische Diskursanalyse. (5) J. Moeschler: Das Genfer Modell der Gesprächsanalyse. (6) G. Hindelang: Sprechakttheoretische Dialoganalyse. (7) T. Gloning: Praktische Semantik und Linguistische Kommunikationsanalyse. (8) G. Fritz: Formale Dialogspieltheorien. - (B)

---

Theorie und Methodologie der Dialoganalyse. (9) B. U. Biere: Verstehen und Beschreiben von Dialogen. (10) G. Fritz: Grundlagen der Dialogorganisation. (11) F. Hundsnurscher: Dialog-Typologie. (12) H.-J. Bucher: Frage-Antwort-Dialoge. (13) T. Gloning: Dialoganalyse und Semantik. (14) B. Strecker: Dialoganalyse und Grammatik. (15) C. Sappok: Dialoganalyse und Prosodie. (16) E. Rolf: Dialoge in Institutionen. (17) K. Adamzik: Beziehungsgestaltung in Dialogen. - (C) Anwendungsbereiche der Dialoganalyse. (18) K. Meng: Entwicklung der Dialogfähigkeit bei Kindern. (19) F. Pulvermüller: Sprachstörungen im Dialog - Analyse und Therapie. (20) E. Weigand: Dialoganalyse und Sprachunterricht. (21) G. Hindelang: Dialoganalyse und Psychotherapie. (22) E. Weigand: Dialoganalyse und Gesprächstraining. (23) H.-J. Bucher: Dialoganalyse und Medienkommunikation. (24) R. Schäfflein-Armbruster: Dialoganalyse und Verständlichkeit. (25) A. Betten: Analyse literarischer Dialoge. (26) G. Fritz: Geschichte von Dialogformen. (ZPID)

SW: Kommunikationstheorie |1,17-28|; Kommunikationsforschung |2|; Kommunikationssoziologie |3|; empirische Sozialforschung |4,10-13|; Linguistik |5,7,8|; Ethnomethodologie |6|; Wissenschaftsgeschichte |7|; Methodologie |8|; Gesprächsverhalten |9|; Dialog |1-6,9,14-16|; Kommunikation |10|; Kommunikationsstruktur |11,14,17|; Kommunikationssystem |12,15,18|; Kommunikationsverhalten |13,16,19|; Spracherwerb |20|; Sprache |21|; Semantik |22|; Interaktion |23|; soziales Handeln |24|; Sprachbehinderung |25|; Sprachunterricht |26|; Psychotherapie |27|; Publizistik |28|;

611.0145 (k081119f14, 27.11.2008)

- Fritze, Lothar (Hrsg.); Kreißig, Volkmar (Hrsg.); Schreiber, Erhard (Hrsg.): Privatisierung und Partizipation - ein Ost-West-Vergleich : Materialien der gleichnamigen Konferenz, Eibenstock 1992. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.)– Paderborn, 1993 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1993, 04) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Im Mittelpunkt der Diskussion der viertägigen Fachtagung, an der Wissenschaftler aus acht europäischen Ländern teilnahmen, standen Privatisierungsstrategien, deren Umsetzung sowie Form und Inhalt der Partizipation der Arbeitnehmer an diesem Prozeß. Nach zwei Beiträgen über französische und britische Privatisierungs-Erfahrungen werden Privatisierungsprozesse in der Ostdeutschen Automobilindustrie, Textilindustrie und im ambulanten Gesundheitssektor beschrieben, die Aufgaben der Treuhandanstalt vorgestellt, die Neugestaltung industrieller Beziehungen in Chemnitzer Industriebetrieben und die sozialpolitische Gestaltung der Privatisierung in Beschäftigungsgesellschaften erläutert. In weiteren Beiträgen werden Privatisierungsstrategien in Rußland, Polen und Ungarn behandelt. (IAB)

SW: osteuropäischer Transformationsprozess|1|; Privatisierung - internationaler Vergleich |1-14|; Beschäftigungsgesellschaft |2,15|; Treuhandanstalt |3,16|; Automobilindustrie |4,17|; Textilindustrie |5,18|; Sozialpolitik |6,21|; Gewerkschaftspolitik |7,19|; Gesundheitswesen |8,20|; Ostdeutschland |9,15-21|; Polen |10|; Russland|11|; Ungarn |12|; Frankreich |13|; Großbritannien|14|;

90-314.0237 (k081113f08, 13.11.2008)

- Fritzsche, Bernd; Haisken-DeNew, John P. (Proj.Ltr.): Lebensstandarddefizite bei erwerbstätigen Haushalten ("Working Poor") : Forschungsprojekt des Bundesministeriums für Gesundheit und Soziale Sicherung. Endbericht. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.)– Essen, 2004 (RWI-Projektberichte) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080317f01.pdf>).

Abstract: "Das Forschungsprojekt untersucht den Zusammenhang zwischen individuellen Erwerbseinkommen und den verfügbaren Haushaltseinkommen von Erwerbstätigen daraufhin, in welchem Umfang trotz Erwerbstätigkeit ein nur unzureichender Lebensstandard realisiert bzw. die Armutsrisikogrenze unterschritten wird. Dabei werden das Ausmaß und die Intensität des Armutsrisikos bei Erwerbstätigkeit unter detaillierter Berücksichtigung der Charakteristika der betroffenen Bevölkerung untersucht. Ferner werden die individuellen Verläufe von Armut und eigener Erwerbsbeteiligung bzw. Erwerbsbeteiligung von Mitgliedern des gleichen Haushalts betrachtet sowie soziale Ausgrenzung in Abhängigkeit von Erwerbsbeteiligung und Armutsrisiko analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lebensstandard |1,6,25|; Haushaltseinkommen |2,5,7,22-24|; Erwerbseinkommen |3,5,8,20,21|; Einkommenshöhe |4,9,24,25|; Niedrigeinkommen |1-4,10|; Niedriglohn |11|; Armut |6-19|; Erwerbstätige |12|; soziale Mobilität |13|; soziale Ausgrenzung |14|; ausländische Arbeitnehmer |15|; Familienstruktur |16|; allein Erziehende |17|; Vollzeitarbeit |18,20,22|; Teilzeitarbeit |19,21,23|;

(k080317f01, 27.3.2008)

- Fritzsche, Bernd; Kambeck, Rainer; Loeffelholz, Hans Dietrich von; Hernold, Peter (Mitarb.): Empirische Analyse der effektiven Inzidenz des deutschen Steuersystems. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.)– Essen, 2003 (Untersuchungen des Rheinisch-Westfälischen Instituts für Wirtschaftsforschung : 42) (ISBN 3-928739-99-9; ISSN 0939-7280).

Abstract: "Die vorliegende Arbeit, die im Auftrag des Bundesministers der Finanzen durchgeführt und inhaltlich im Frühjahr 2002 abgeschlossen wurde, untersucht in Bezug auf die wichtigsten Säulen des deutschen Steuersystems, die Einkommensteuer, die Umsatzsteuer und die kfz-orientierten Verbrauchsteuern, die effektiven Inzidenzen, also die durch die Steuerzahlungen ausgelösten Wirkungen auf die personale Einkommensverteilung, wobei auch - soweit möglich - steuerinduzierte Verhaltensänderungen mit ins Bild genommen werden. Ausgangspunkt der Schätzung effektiver Inzidenzen ist die Ermittlung der formalen

---

Verteilungen der Zahllasten. Die vorliegende Arbeit schließt an eine Vielzahl einschlägiger Verteilungs- und Umverteilungsanalysen des Instituts an und präsentiert auf einer breiten theoretischen und modernen empirischen Basis unter Verwendung der neuerdings verfügbaren amtlichen scientific-use-files ein umfassendes Bild der aktuellen Distributionseffekte des deutschen Steuersystems. Sie zeichnet die Inzidenzentwicklung seit Mitte der neunziger Jahre bis zum Jahr 1998 gerade unter Berücksichtigung der Neuregelung des Familienleistungsausgleichs nach und entwirft ein klares Bild der voraussichtlichen Verteilungssituation zur Mitte dieser Dekade. Dabei werden das wichtigste steuerpolitische Vorhaben der aktuellen Legislatur, die Neuregelung der Rentenbesteuerung, gesondert berücksichtigt und die unterschiedlichen Verteilungsimplicationen diverser Besteuerungsoptionen dargestellt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Steuersystem |1|; Steuerpolitik |1-3,12-15|; Einkommensteuer |2,4,17|; Umsatzsteuer |3,5,18|; Steuerbelastung - Auswirkungen |4-7|; Einkommenshöhe |6|; Einkommensverteilung |7,8,16|; Haushaltseinkommen |8-11|; private Haushalte |8|; Ehepaare |9|; Familie |10|; Familieneinkommen |11|; Familienlastenausgleich |12|; Rentenbesteuerung |13|; Steuern |14|; Kraftfahrzeug |14|; Verteilungseffekte |15-19|; Mehrwertsteuer |19|; Sozioökonomisches Panel;  
90-307.0254 (k080213f05, 25.2.2008)

- Fröhlich, Christian: Behindernde Gesellschaft : gegenwärtige Entwicklungen in der deutschsprachigen Forschung über Behinderung. In: Sozialwissenschaftliche Literatur-Rundschau, Jg. 31, H. 56, 2008, S. 71-81 (ISSN 0175-6559).

Abstract: Sozial- und Kulturwissenschaften in Deutschland beginnen endlich, sich mit Behinderungen zu befassen und entwickeln entsprechende theoretische Ansätze. Dabei schälen sich zwei Hauptarbeitsfelder heraus. Aktuelle Arbeiten in der Tradition der 'Systemtheorie' konzentrieren sich auf spezifische Handlungsweisen sozialer Institutionen im System von Wohlfahrtspflege und Sozialhilfe. Sie beschreiben Prozesse von Exklusion und Integration von Menschen mit Behinderungen mit Blick auf ihre Ansprechbarkeit und Exklusionskarrieren. Daneben untersuchen Arbeiten, die eng verbunden und kritisch befasst sind mit Ansätzen der 'Behindertenforschung', die normativen und kulturellen Fundamente dieser Mechanismen. Sie identifizieren den gesellschaftlichen Diskurs als die wichtigste Kraft bei der sozialen Konstruktion von Behinderung. Beide theoretischen Ansätze zum Verständnis von Behinderung schließen sich nicht gegenseitig aus, sondern stellen eine gegenseitige Bereicherung dar, indem sie ausführlich Antworten auf die Fragen nach dem 'Wie' und dem 'Warum' von sozialer Exklusion behinderter Menschen geben. (IAB)

"Social and cultural sciences in Germany are finally concerned with disability and develop theoretic approaches. Thereby two main fields of work appear. Current works in tradition of 'systems theory' focus an specific operating modes of social institutions in systems of welfare work and social help. They describe processes of exclusion and integration of people with disabilities in terms of addressability and exclusion carriers. Alongside works connected and critical engaged with concepts of 'disability studies' search for normative and cultural fundamentals of these mechanisms. They identify discourse power as main force in social construction of disability. However, both theoretical approaches to understand disability are not mutually exclusive but enriching in answering extensively the questions of 'how' and 'why' of social exclusion of disabled people." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Behinderung - Theorie |1-7,25,26|; Diskurs |1|; Systemtheorie |2|; Gesellschaftstheorie |3|; Kulturosoziologie |4|; Wohlfahrtstheorie |5|; Kommunikationstheorie |6|; Interdisziplinarität |7|; Behinderte |8-14,16-21|; soziale Ausgrenzung |8|; soziale Integration |9|; soziale Partizipation |10|; Wohlfahrtsstaat |11|; aktivierende Sozialpolitik |12|; soziale Wahrnehmung |13,15,24|; physiologische Faktoren |14,15|; Diskriminierung |16|; Emanzipation |17|; soziale Ungleichheit |18,22-24|; Bildungschengleichheit |19,23|; Behindertenpolitik |20|; Lebenssituation |21,22|; Wissenschaftstheorie |25|; Wissenschaftsverständnis |26|;

Z 738 (k080723n11, 25.7.2008)

- Fröhlich, Ingmar: Vertragsstrukturen der Arbeitsverwaltung.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (Schriften zum deutschen und europäischen Sozialrecht : 15) (ISBN 978-3-8329-2964-0).

Abstract: "Die verschiedenen Formen vertraglicher Kooperationen bei der Arbeitsverwaltung behandelt dieses Werk. Neben internen Zielvereinbarungen und Verträgen mit privaten Arbeitsvermittlern untersucht der Autor insbesondere die Eingliederungsvereinbarung als Vertrag zwischen Arbeitsuchenden und Agenturen für Arbeit. Er klärt die damit verbundenen rechtlichen Fragen für die Vertragsparteien und gibt Antworten für die praktische Anwendung. Ausgangspunkt der Darstellung sind historische Grundlagen und vergleichbare Regelungen anderer EU-Mitgliedstaaten sowie Vorgaben durch die Europäische Beschäftigungsstrategie. Daran anknüpfend zeigt das Werk die sich für beide Vertragspartner ergebenden Neuerungen, Vorteile und Grenzen vor dem Hintergrund der Geltung rechtsstaatlicher Garantien auf. Schließlich beschreibt er die Rechtsfolgen dieses atypischen öffentlich-rechtlichen Vertrages und diskutiert eingehend die Möglichkeiten effektiven Rechtsschutzes. Damit dient die Arbeit als umfassender Leitfaden für den Umgang mit der Eingliederungsvereinbarung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsverwaltung - historische Entwicklung |1-13|; AVAVG |1|; Arbeitsvermittlung |2,14,35,59|; Armenfürsorge |3|; Sozialgesetzbuch |11|; Arbeitsförderungsgesetz |12|; Arbeitsvermittlungsmonopol - Reform |13|; Reformpolitik |14,15|; Arbeitsverwaltung |15,34|; Arbeitsförderung - internationaler Vergleich |16-22|; Vertrag |23-36,39,40|; Eingliederungsvereinbarung |22,36-38,41-49|; Bundesagentur für Arbeit |23|; Zielvereinbarung |24|; Controlling |25|; Privatrecht |26|; Verwaltungsrecht |27|; öffentliche Verwaltung |28|; Personal-Service-Agentur |29|; private Arbeitsvermittlung |30|; Vermittlungsgutschein |31|; Bildungsgutschein |32|; Rechtsstatus |33|; Arbeitsuchende |37,39,50-56|; Arbeitsverwaltung |38,39|; Freiheit |40,41|; Sanktion |42|; Anspruchsvoraussetzung |43,56,57|; Leistungsanspruch |44,55,57,59|; Mitwirkung |45,54|; Gleichbehandlung |46,53|; berufliche Reintegration |47,52,58|; Entschädigung |48,51|; Rechtsschutz |49,50|; Arbeitslose |58|; Deutschland |4|;

---

Weimarer Republik [5]; Drittes Reich [6]; Nachkriegszeit [7]; Westdeutschland [8]; DDR [9]; Bundesrepublik Deutschland [10,16]; Niederlande [17]; Großbritannien [18]; Dänemark [19]; Finnland [20]; Frankreich [21]  
43201.0101 (k071002f17, 17.10.2007)

- Frohwieser, Dana: Hochschulen und Akademikerarbeitsmarkt im demographischen Wandel : die Situation in Sachsen. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 14, H. 5, 2007, S. 12-25; 312 KB (ISSN 0945-5922)  
([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2007\\_5\\_12\\_25.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2007_5_12_25.pdf)).

Abstract: "Der besonders massiv seit der deutschen Vereinigung, aber auch schon zuvor beobachtbare Geburtenrückgang wird in den neuen Bundesländern in den kommenden Jahren gravierende Folgen haben. Diese Veränderungen, die bereits im Schulwesen zu beobachten sind, werden in den nächsten Jahren den tertiären Bildungssektor und den Arbeitsmarkt erreichen. Gleichzeitig befindet sich das deutsche Hochschulsystem in einem tief greifenden Umbruch, der demographische Wandel stellt hier eine zusätzliche Herausforderung dar. Für die Hochschulen stellt sich die schlichte Frage, ob ihnen die Studierenden ausgehen. Da Humankapital einen zentralen Faktor für das Wachstum einer Volkswirtschaft darstellt, ist für den Arbeitsmarkt fraglich, ob dauerhaft genügend qualifizierte Arbeitskräfte für eine stabile Wirtschaftsentwicklung zur Verfügung stehen werden. Mit diesen Fragen befasste sich 2006 eine Studie des Zentrums für Demografischen Wandel an der Technischen Universität Dresden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulsystem - Strukturwandel [1,9,32-36]; demografischer Wandel [1-8]; Studentenzahl [2,10]; Studienanfänger [3,11]; Hochschulabsolventen - Prognose [4,12,29-31,35,37]; Studienplatzangebot [13,32]; Studienplatznachfrage [14,33]; Studienplatzbedarf [15,34]; Arbeitskräftenachfrage - Prognose [5,16,40]; Arbeitskräftebedarf - Prognose [6,17,21,22,31,39]; Arbeitskräftemangel [7,18-20,30]; Fachkräfte [19,21,27]; Akademiker [20,22,28]; Bildungspolitik [36]; Arbeitskräfteangebot - Prognose [27-29,38]; Prognosemodell [37-40]; Sachsen [8-18]

Z 1147 (k071018n02, 22.10.2007)

- Fromhold-Eisebith, Martina; Eisebith, Günter: Clusterförderung auf dem Prüfstand : eine kritische Analyse. In: Zeitschrift für Wirtschaftsgeographie, Jg. 52, H. 2/3, 2008, S. 79-94 (ISSN 0044-3751).

Abstract: Überall auf der Welt unternimmt man Anstrengungen, industrielle Cluster zu entwickeln, obwohl die Kritik insbesondere aus der Wissenschaft an den Ungereimtheiten des Cluster-Ansatzes und den daraus sich ergebenden Folgen für seine praktische Anwendung wächst. Aus einem kritischen Blickwinkel wird außerdem gezeigt, wie alle Elemente der 'Wertschöpfungskette der Cluster-Förderung', die fünf Komponenten - von den konzeptionellen Begründungen bis hin zu Eigeninitiativen zur Unterstützung von Clustern - umfasst, Zielsetzungen vorgeben, die die substantielle Effektivität verhindern. Nach einem Überblick über die wissenschaftliche Debatte, die sich in der Hauptsache auf konzeptionelle Schwächen konzentriert, präsentiert der Beitrag die Ergebnisse eigener empirischer Arbeiten der Autoren zu zwei ausgewählten Cluster-Initiativen aus dem Automobilbau (in Österreich und Deutschland). Diese zeigen, dass die Nettoeffekte einer Förderung von Clustern eher gering ausfallen. Aus den Ergebnissen werden Implikationen für die regionale Wirtschaftsförderung abgeleitet. (IAB)

"Efforts to encourage the development of industrial clusters have proliferated all over the world, despite of growing criticism especially by academic scholars with regard to inconsistencies of the cluster concept that affect its practical applicability. This article further substantiates the critical view by pointing out in systematic ways how all elements of the entire 'value chain of cluster promotion', which comprises five components from conceptual foundations to proactive clustering support, provide targets that impair prospects of substantial effectiveness. In addition to reviewing the scientific debate that has mainly focused on conceptual weaknesses, we present findings of our own empirical work on two selected automotive cluster initiatives (in Austria and Germany) that reveal that net effects induced by cluster promotion are rather small. Conclusions relate to implications for regional economic promotion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Cluster [1-3,6,7,9,11,14,23,27,35,36]; regionale Wirtschaftsförderung - Effizienz [6,10,12,15,17,26,28-34]; Regionalförderung [7,8,13,16,19,25,39,40]; Wirtschaftsgeografie [8-10]; politische Planung [11-13,22]; Politikumsetzung [14-16,21]; Politikberatung [17-20]; Beratungskonzept [18]; Industriepolitik [20-24,38]; Standortlenkung [24-27,37]; zwischenbetriebliche Kooperation [34,36]; Unternehmenserfolg [33,35]; Automobilindustrie [1,28,37,38]; Österreich [4,29]; Steiermark [2,4,30,39]; Bundesrepublik Deutschland [5,31]; EUREGIO Rhein-Maas-Nord [3,5,32,40,41]; Nordrhein-Westfalen [41]

Z 1341 (k080721n13, 23.7.2008)

- Fromm, Sabine; Sproß, Cornelia: Aktivierende Arbeitsmarktpolitik: Wie wirken Programme für erwerbsfähige Hilfeempfänger in anderen Ländern? / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 04/2008) (ISSN 0942-167X)  
(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb0408.pdf>).

Abstract: "In den meisten modernen Wohlfahrtsstaaten wurden Aktivierungspolitiken eingeführt, die den 'Hartz-IV'-Reformen hierzulande vergleichbar sind. Die Wirkungen von Programmen für erwerbsfähige Hilfeempfänger werden hier an den Beispielen Großbritannien, Dänemark, Schweden und Niederlande untersucht. Die Gewährung von Leistungen an erwerbsfähige Hilfeempfänger wird systematisch an die Pflicht zur Arbeitsuche bzw. Teilnahme an Programmen geknüpft. Der Aktivierungsprozess und die Programmtypen weisen länderübergreifend große Ähnlichkeiten auf. Hauptsächliche Zielgruppen der Programme sind Jugendliche

---

einerseits, Langzeitarbeitslose bzw. Sozialhilfeempfänger andererseits. Der Zugang zu den Maßnahmen ist selektiv: Arbeitsmarktferne Gruppen haben geringere Chancen auf Zugang zu arbeitsmarktnahen Programmen. Die Integrationseffekte der Programme sind insgesamt eher gering. Die stärksten Effekte haben ein professionelles Fallmanagement und Lohnsubventionierung. Zwischen der politischen Bedeutung der Aktivierung und dem Wissen über die Teilnahme an Programmen und deren Wirkungen besteht bisher eine erhebliche Diskrepanz. Bessere Evaluationsforschung könnte künftig bei der Gestaltung von Aktivierungspolitikern helfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aktivierung - internationaler Vergleich |1-12|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Programm |1,13-23|; Teilnehmerstruktur |2,17|; Beschäftigungseffekte |3,18,30|; berufliche Integration |4,19,24-25,31|; Sozialhilfeempfänger |5,20,24,32|; Langzeitarbeitslose |6,21,25,33|; Leistungsbezugsende |7,22,34|; Case Management - Erfolgskontrolle |8,23,26-34|; Lohnsubvention - Auswirkungen |1,35-38|; Großbritannien |9,13,26,35|; Niederlande |10,14,27,36|; Dänemark |11,15,28,37|; Schweden |12,16,29,38|; Z 755 (k080219f13, 11.3.2008)

- Fromm, Sabine; Sproß, Cornelia: Die Aktivierung erwerbsfähiger Hilfeempfänger : Programme, Teilnehmer, Effekte im internationalen Vergleich. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Forschungsbericht : 01/2008) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2008/fb0108.pdf>).

Abstract: "Die Einführung einer aktivierenden Sozialpolitik ist das zentrale Merkmal der Reform moderner Wohlfahrtsstaaten seit den 1990er Jahren. Ein wesentliches Element dieser Politik ist die Implementierung von Aktivierungsmaßnahmen für erwerbsfähige Hilfeempfänger, die heute in den meisten Ländern obligatorischen Charakter haben. Ziel dieser 'Aktivierenden Sozialpolitik' ist die Erwerbsintegration möglichst aller erwerbsfähigen Hilfeempfänger und ihre Unabhängigkeit von Sozialleistungen. Damit verschiebt sich im Spannungsfeld von De- und Rekommodifizierung der Arbeitskraft, durch das wohlfahrtsstaatliche Politiken stets gekennzeichnet sind, der Akzent hin zu einer verstärkten Rekommodifizierung. Darüber hinaus soll Aktivierung aber auch allgemein zur sozialen Inklusion insbesondere marginalisierter Gruppen beitragen. Bei allen weiterhin bestehenden Unterschieden ist dabei eine konvergente Entwicklung europäischer Wohlfahrtsstaaten zu beobachten. In deutlicher Diskrepanz zur politischen Bedeutung von Aktivierungsmaßnahmen steht das relativ geringe Wissen über ihre Wirkungen. Der Bericht will am Beispiel von Großbritannien, den Niederlanden, Dänemark und Schweden, die verschiedenen wohlfahrtsstaatliche Typen repräsentieren, einerseits die Zielrichtung und institutionelle Ausgestaltung von Aktivierungsprogrammen für Sozialhilfeempfänger und Langzeitarbeitslose beleuchten, andererseits einen Beitrag dazu leisten, die Forschungslücke hinsichtlich der Teilnahme an Aktivierungsmaßnahmen und ihrer Effekte auf den Abgang aus Leistungsbezug und den Übergang in Beschäftigung oder anderes zu schließen. Als Datenbasis für die Bewertung der Programmeffekte dienen 256 Evaluationsstudien aus den betrachteten Ländern. Die Ergebnisse zeigen zunächst, dass bereits die Zugänge zu Aktivierungsprogrammen selektiv sind: Personen mit multiplen Vermittlungshemmnissen haben geringere Chancen auf die Teilnahme an arbeitsmarktnahen Programmen. Der Abgang aus Leistungsbezug und der Übergang in Beschäftigung werden durch die Programmteilnahme positiv beeinflusst, jedoch sind die Nettoeffekte überwiegend gering. Als besonders wichtig erweist sich ein professionelles und unterstützendes Fallmanagement mit intensiver Betreuung der Arbeitsuche. Die stärksten Wiedereingliederungseffekte haben alle Formen subventionierter Beschäftigung, vor allem im privaten Sektor. Hilfesuchende mit multiplen Vermittlungshemmnissen haben nicht nur geringere Chancen auf Zugang zu effektiven Programmen, für sie hat die Teilnahme in Hinblick auf Unabhängigkeit von Sozialleistungen bzw. Erwerbsintegration auch geringere Wirkungen als für arbeitsmarktnahe Hilfeempfänger. Untersuchungen der Bewertung von Aktivierungsmaßnahmen durch die Teilnehmer zeigen jedoch gerade für diese Gruppen überwiegend deutliche Zustimmung. Selbst wenn keine Erwerbsintegration erreicht wird, werden Effekte im Sinne von Erhöhung des Selbstvertrauens, Zunahme sozialer Kontakte, Überwindung von Isolation oder Erlernen neuer Fähigkeiten ausgewiesen. Aktivierungsmaßnahmen tragen somit dazu bei, soziale Exklusion zu verhindern bzw. zu beseitigen und können dabei Erwerbsfähigkeit herstellen oder erhöhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aktivierung - internationaler Vergleich |1-12|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Programm |1,13-23|; Teilnehmerstruktur |2,17|; Beschäftigungseffekte |3,18,30|; berufliche Integration |4,19,24-25,31|; Sozialhilfeempfänger |5,20,24,32|; Langzeitarbeitslose |6,21,25,33|; Leistungsbezugsende |7,22,34|; Case Management - Erfolgskontrolle |8,23,26-34|; Lohnsubvention - Auswirkungen |1,35-38|; Großbritannien |9,13,26,35|; Niederlande |10,14,27,36|; Dänemark |11,15,28,37|; Schweden |12,16,29,38|; (k080304f12, 10.3.2008)

- Fromm, Sabine; Sproß, Cornelia: Ein systematischer Review von Aktivierungsprogrammen für Wohlfahrtsempfänger : oder: Was man tun kann, wenn eine statistische Metaanalyse nicht möglich ist. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 10/11, 2008, S. 256-264 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Für die gegenwärtige Restrukturierung der europäischen Wohlfahrtsstaaten spielt das Paradigma der 'Aktivierung' eine zentrale Rolle. Mit dem Ziel, die 'Selbstverantwortung' von Wohlfahrtsempfängern zu stärken und deren Abhängigkeit von Sozialleistungen zu reduzieren, geht es dabei einerseits um die Umstrukturierung normativer Grundlagen, politischer Programme und rechtlicher wie administrativer Strukturen des Wohlfahrtsstaates, andererseits um die systematische Verknüpfung der Gewährung von staatlichen Leistungen mit Anforderungen an individuelles Verhalten zur Forcierung der Erwerbsintegration. Eine Vergleich von Aktivierungsprogrammen in den Niederlanden, Dänemark, Schweden und Grossbritannien zeigt, dass, mit Ausnahme Grossbritanniens, oftmals verlässliche empirische Evaluierung fehlen. Jedoch gelang es mit der hier



---

zusammengefassten systematischen Auswertung der vorliegenden Evaluationsstudien zu zeigen, dass zum einen die Zugänge zu den verschiedenen Programmelementen selektiv sind, zum anderen die Chancen auf den Abgang aus Leistungsbezug und den Übergang in Erwerbstätigkeit stark durch soziodemografische Merkmale der Programmteilnehmer beeinflusst werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"'Activation' is at the centre of the current restructuring of European welfare states. In order to promote welfare recipients' self-sufficiency and reduced welfare dependence, activation aims, on the one hand, to change social norms, political programmes and legal and administrative structures and, on the other hand, to make the receipt of welfare services conditional upon the recipient actively seeking and obtaining work. A comparison of activation programmes in the Netherlands, Denmark, Sweden and Great Britain, with the exception of the latter, shows that robust evaluations of these initiatives are often lacking. A systematic review of available evidence, nevertheless, reveals that access to programmes is selective and that the successful transition from welfare to work is highly dependent on the socio-demographic characteristics of programme participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich [1-6,8-11,18]; aktivierende Sozialpolitik - Konzeption [12,13,19]; Wohlfahrtsstaat [5,12]; Sozialleistungen [6,7]; Leistungsempfänger [7,8,16,20]; Wirkungsforschung [9]; berufliche Integration [14]; Arbeitsmarktchancen - Determinanten [16,17]; aktivierende Sozialpolitik - Erfolgskontrolle [10,14,15,21]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [11,13,15,17,22]; Arbeitslose [18-22]; Niederlande [1]; Dänemark [2]; Schweden [3]; Großbritannien [4]

Z 535 (k080724j04, 5.11.2008)

- Frommert, Dina; Ohsmann, Sabine; Rehfeld, Uwe G.: Altersvorsorge in Deutschland 2005 (AVID 2005) : die neue Studie im Überblick. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 1, 2008, S. 1-20 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Selten wurden die Ergebnisse einer Statistik mit solcher Spannung erwartet, wie im Fall der zweiten Untersuchung 'Altersvorsorge in Deutschland' (AVID). Die Daten der ersten Untersuchung wurden vielfältig genutzt und haben im Rahmen der Sozialberichterstattung neben den prozessproduzierten Daten der gesetzlichen Rentenversicherung einen wichtigen Platz eingenommen. Wie bei der ersten Studie werden auch in der AVID 2005 Befragungsdaten und Prozessdaten der Rentenversicherung auf Einzelfallebene mit einer modellhaften Biografiefortschreibung bis zum 65. Lebensjahr kombiniert. Damit liefert die AVID 2005 eine Datenbasis zur Analyse von Trends in den Erwerbsverläufen und zur Untersuchung von Umfang und Höhe der Altersvorsorge in allen drei Säulen der Alterssicherung auf der Personenebene und im Ehepaarkontext. Der nachstehende Beitrag hat zum Ziel, die Besonderheiten und Bedingungen der komplexen Datenbasis zu erläutern und einige wichtige Ergebnisse darzustellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung [1,4-7,13]; empirische Sozialforschung [1]; Berufsverlauf [2-4]; Ehepaare [2,11,16]; allein Stehende [3,12,17]; Rentenversicherung [5,8]; private Alterssicherung [6,9]; betriebliche Alterssicherung [7,10]; Versicherungsbeitrag [8-10]; Rentenhöhe [11,12,19]; geschlechtsspezifische Faktoren [13,15]; Einkommenserwartung [14,15,18,19]; Alter [14]; Rentenanspruch [16-18];

Z 850 (k080303a01, 5.3.2008)

- Frondel, Manuel; Horbach, Jens; Rennings, Klaus: End-of-pipe or cleaner production? : an empirical comparison of environmental innovation decisions across OECD countries. In: Business Strategy and the Environment, Vol. 16, No. 8, 2007, S. 571-584 (ISSN 0964-4733).

Abstract: "While both fundamental types of abatement measure mitigate the adverse environmental impacts of production, cleaner production technologies are frequently more advantageous than end-of-pipe technologies for environmental and economic reasons. This paper analyzes a variety of factors that might enhance firms' propensity to implement cleaner production technologies instead of end-of-pipe technologies. On the basis of a unique facility-level data set derived from a recent OECD survey, we find a clear dominance of cleaner production in seven OECD countries: 76.8% of the facilities report that they invest predominantly in cleaner production technologies, above all in new production processes, but not so much in new products. Based on a discrete choice model, our estimation results indicate that regulatory measures and the stringency of environmental policies are more important for end-of-pipe technologies, while cost savings, general management systems and specific environmental management tools tend to favor clean production. We conclude that improvements towards cleaner production may be reached by the continuous development and wider diffusion of these management tools. Improvements may also be stimulated by widening the cost gap between the two types of technology, for instance by additionally charging for waste and energy use." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik - Konzeption [1-6]; Produktionsumstellung [1,7,13]; Produktionsplanung [2]; Produktionstechnik [7,8,12]; Alternativtechnik [8]; technische Entwicklung [9,10]; Produktinnovation [3,9,11]; Umweltverträglichkeit [4,10-13]; Umweltschutz [5]; Unternehmen [6]; Umweltpolitik - internationaler Vergleich [14-20]; Kanada [14]; Frankreich [15]; Bundesrepublik Deutschland [16]; Ungarn [17]; Japan [18]; Norwegen [19]; USA [20]

X 117 (k090625847, 6.7.2009)

- Frosch, Katharina H.: Do only new brooms sweep clean? A review on workforce age and innovation. / Max-Planck-Institut für Demografische Forschung, Rostock (Hrsg.). – Rostock, 2009 (MPIDR working paper : 2009-005) (<http://www.demogr.mpg.de/papers/working/wp-2009-005.pdf>).

Abstract: "The relationship between age and creative performance has been found to follow a hump-shaped profile in the arts and sciences, and in great technological achievement. Accordingly, accelerating workforce aging raises concern about whether future capacity to innovate is endangered. This paper provides a review of

---

existing studies exploring age effects on innovative performance, both at the individual and the macro levels. Empirical evidence confirms the hump-shaped relationship between workers' ages and innovative performance, with the highest levels of performance seen between ages 30 and 50, depending on the domain. Industrial invention in knowledge-intensive fields, and great invention in general, seem to be a young man's game. Yet in more experience-based fields, innovative performance peaks later, and remains stable until late in the career. Moreover, the quality of invention remains rather stable at older ages. However, individual-level evidence has to be interpreted with caution due to the presence of selectivity biases and unobserved heterogeneity. Studies at the levels of firms, regions, and countries address some of these issues. Results of these studies have indicated that young professionals drive knowledge absorption, innovation, and technological progress, whereas more experienced workers are more relevant in mature technological regimes. Apart from integrating the existing empirical evidence on different levels of aggregation, a strong focus is on methodological issues and conceptual challenges. This review therefore provides a sound basis for further studies on the impact of workforce aging on innovative performance. In addition, promising directions for future research are proposed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1|; altersspezifische Faktoren |2|; Innovationsfähigkeit |1,2,4-6|; demografischer Wandel |3|; Beschäftigtenstruktur |3|; Altersstruktur |3|; Erfindung |4|; Patente |5|; Berufsverlauf |6|;  
(k090826n03, 2.9.2009)

- Frosch, Katharina: Demographic change and start-up activity in German districts : age as a strategic location factor?. / Universität Rostock, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Rostock, 2007  
(<http://www.ratio.se/upload/pdf/Frosch.pdf>).

Abstract: "Providing a theoretical framework and empirical findings for Germany, we show that demographic change affects regional start-up activity through different channels. Population aging and shrinking leads to a decrease in the regionally available pool of potential business founders. Furthermore, previous analyses indicate that start-up rates are lower for older age groups as compared for their younger counterparts. Our explanation for this additional attenuating effect of age on start-up activity is twofold: Either the propensity to start a business itself depends on age, or the age structure of regions influences the regionally available stock of startup relevant human capital such as managerial experience or a variety of professional expertise. Applying spatial econometric regression models on the 343 German districts in 2004 shows that regional start-up rates positively depend on the relative share of the pool of potential business founders as well as on its mean age. Our findings strongly suggest that the attenuating effect of age on start-up rates primarily results from the lower endowment of older age groups with start-up relevant human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |1,2,4,20|; Bevölkerungsentwicklung |1,3,5,14,19|; Bevölkerungsrückgang |2,6|; Bevölkerungsstruktur |17-20|; Altersstruktur |3,11,13,18,22|; altersspezifische Faktoren |7|; Unternehmensgründung |4-8,10,12,15|; Unternehmer |9|; Lebensalter |8,9,21|; Humankapital |10,11,16|; regionale Disparität |12-14|; Standortfaktoren |15-17,21,22|;

(k080213f04, 20.2.2008)

- Frosch, Katharina: Zu alt für einen neuen Job? : altersspezifische Wiederbeschäftigungschancen nach Verlust des Arbeitsplatzes. In: Wirtschaftspolitische Blätter, Jg. 54, H. 4, 2007, S. 641-656 (ISSN 0043-6291).

Abstract: "Für ältere Personen gestaltet sich die Stellensuche nach dem Verlust des Arbeitsplatzes schwieriger als für jüngere. Die Studie ermittelt altersspezifische Wiederbeschäftigungschancen anhand eines Hazardraten-Modells. Dieses wird auf der Basis von 113.000 Erwerbsbiografien männlicher Personen in der Altersgruppe 35 bis 65 Jahre in Westdeutschland zwischen 1975 und 2001 geschätzt. Als Kontrollvariablen werden individuelle Merkmale, Elemente der bisherigen Erwerbsbiografie sowie Arbeitsmarkt- und Politikindikatoren einbezogen. Wie erwartet, verschlechtert sich die Situation mit zunehmendem Alter: Im Vergleich zur Altersgruppe 50 bis 54 Jahre haben 35- bis 39-jährige Arbeitssuchende 41 Prozent bessere, 55- bis 59-Jährige dagegen 63 Prozent schlechtere Wiederbeschäftigungschancen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Reintegration |9,10|; ältere Arbeitnehmer |1-8,11|; Männer |11,12|; Arbeitslosigkeitsdauer |1|; Arbeitslose |2,12|; Arbeitssuchende |3|; Arbeitsplatzverlust |4|; Arbeitsmarktchancen |5|; Erwerbsbeteiligung |6|; Berufsverlauf |7|; Lebensalter |8|; soziale Faktoren |9|; altersspezifische Faktoren |10|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

X 362 (k080213f02, 20.2.2008)

- Frosch, Katharina: Zu jung für die Rente - zu alt für die Rückkehr ins Erwerbsleben. In: Wissensmeer, Ausg. 9, Jan., 2008, S. 14-15.

Abstract: Nach der Auswertung von Erwerbsbiografien westdeutscher Männer zeigt sich, dass die Chance auf Rückkehr ins Arbeitsleben nach Verlust des Arbeitsplatzes mit steigendem Lebensalter sinkt. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2|; Arbeitslosigkeit |1|; berufliche Reintegration |2|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

X 498 (k080213f03, 16.5.2008)

- Froschauer, Ulrike; Lueger, Manfred: Interpretative Sozialforschung: Der Prozess.– Wien : Facultas, 2009 (UTB : 3306) (ISBN 978-3-8252-3306-8).

Abstract: "Der Band zeigt, wie die methodologischen Grundlagen interpretativer Sozialforschung bei der Organisierung und Planung des Forschungsprozesses systematisch umgesetzt werden können. Die einzelnen Schritte eines Forschungsdesigns von der Formulierung der Fragestellung bis hin zur Berichterstellung werden

---

beschrieben und an einem konkreten Forschungsbeispiel erläutert. Auch Hinweise zu Strategien der Qualitätssicherung fehlen nicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: empirische Sozialforschung |1-6|; Forschungsmethode |1,7|; Methodologie |2,8|; Forschungsansatz |3,9|; Forschungsorganisation |4,10|; Forschungsprojekt |5,7-11|; Qualitätskontrolle |6,11|;

64.0165 (k091110304, 18.11.2009)

- Fröse, Marlies W. (Hrsg.); Szebel-Habig, Astrid (Hrsg.): *Mixed Leadership : mit Frauen in die Führung!.*– Bern : Haupt, 2009 (ISBN 978-3-258-07518-1).

Abstract: "Frauen sind heute exzellent qualifiziert und generieren handfeste Vorteile für Unternehmen und Organisationen, in denen sie Entscheidungsträgerinnen sind. In diesen Zeiten werden Menschen gebraucht, die über die bisherigen Grenzen hinausschauen und den Mut haben, neue Wege in allen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Bereichen zu gehen. Für die anstehenden und notwendigen Transformationsprozesse sind Frauen und Männer gleichermaßen notwendig." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis

Rita Süßmuth: Vorwort (9-10);

Marlies W. Fröse, Astrid Szebel-Habig: Neue Wege gehen! (11-15);

Marlies W. Fröse: *Mixed Leadership - Presencing Gender in Organisations* (17-57);

Astrid Szebel-Habig: *Mixed Leadership: eine Nutzen-Kosten-Betrachtung* (59-83);

Msiree H. Ladwig, Michel E. Domsch: *Zuwachs an weiblicher Positionsmacht durch Qualitäts- und Prozessmanagement* (85-100);

Sonja Bischoff: *Mit (mehr) Frauen in Führungspositionen der Wirtschaft in die Zukunft?* (101-109);

Bettina Daser und Rolf Haubl: *Qualifiziert sein reicht nicht - weibliche Nachfolge als Herausforderung für die ganze Unternehmerfamilie* (111-129);

Christiane Jüngling, Daniela Rastetter: *Machtpolitik oder Männerbund? Widerstände in Organisationen gegenüber Frauen in Führungspositionen* (131-146);

Annemarie Bauer, Katharina Gröning: *Geschlechterkonflikte und Geschlechterkonstruktionen von Frauen in Führungspositionen - eine Skizze aus der Perspektive der Supervision* (147-166);

Cornelia Edding: *Die gute Herrschaft - Führungsfrauen und ihr Bild der Organisation* (167-182);

Susanne Flath: *Biografische Wege von Frauen in Führungspositionen. Eine empirische Studie* (183-194);

Ellen Ueberschär: *Frauen in der Führung der Kirche - das Unmögliche ist möglich.* (195-211);

Hanna Zapp: *Frauen in Führungspositionen der Kirchen - Erfahrungen, Thesen, Themen zum Mitdenken, Querdenken und Weiterdenken* (213-221);

Eva Maria Roer: *Die Initiatorin des TOTAL E-QUALITY Prädikats - eine rebellische Unternehmerin* (223-228);

Elke Benning-Rohnke, Achim Rohnke: *Mixed Leadership - Moderne Partnerschaft und Führungsverständnis* (229-234);

Rene Mägli: *Warum Frauen erfolgreich Führungspositionen besetzen. Erfahrungen und Erkenntnisse aus der Praxis* (235-243);

Monika Schulz-Strelow, Jutta von Falkenhausen: *Mehr Frauen in die Aufsichtsräte!* (245-259);

Thomas Barann, Petra Dick: *Karriereförderung für Frauen im Gothaer Konzern* (261-277);

Monika Rühl: *Konjunkturabhängigkeit für Etablierung, Entwicklung oder Reduzierung von Chancengleichheit* (279-291);

Simone Siebeke: *PVCM - Die praxisnahe Erfolgs-Formel für den beruflichen Aufstieg* (293-305);

Heiner Thorborg: *Frauen in Deutschland: Wo bleibt die neue CEO-Generation?* (307-315);

Eric Strutz, Barbara David: *Chancengleichheit als Chance des Unternehmens begreifen* (317-330);

Florian Schleicher: *Frauen in Führungspositionen aus Sicht der Firma Hoppenstedt* (331-343);

Gertraude Krell: *Zum Schluss - gleichstellungspolitische Impressionen und Impulse* (345-359).

SW: Management |1,14|; Führungskräfte |2,19-21|; Unternehmer |3,18|; Familienbetrieb |18|; Großunternehmen |19|; Konzern |20|; Aufsichtsrat |4|; Chancengleichheit |5,15|; Führungsstil |6|; Führungskompetenz |7|; berufliche Qualifikation |8|; beruflicher Aufstieg |9,17,21|; Mobilitätsbarriere |10,17|; Geschlechterverhältnis |16|; Frauen |1-11|; Gleichstellung |11,12|; Unternehmenskultur |12-16|; Kulturwandel |13|;

96-12.0104 (k090902j06, 5.10.2009)

- Frost, Liz; Hoggett, Paul: *Human agency and social suffering.* In: *Critical Social Policy*, Vol. 28, No. 4, 2008, S. 438-460 (ISSN 0261-0183).

Abstract: "In this paper the authors are primarily exploring the notion of social suffering within a psychosocial paradigm. A brief outline of Bourdieu's concept of social suffering, and a similarly concise explication of the psychosocial subject as contemporarily theorized are given. The central section of the paper looks at some understandings of social suffering that are experienced internally as well as within structural inequalities and power relations. The concept of hurt is considered, offering the internalized injuries of class as an example. Loss is then examined in relation to the severing of, for example, communities and the losses of social recognition and internal esteem. The complex concept of double suffering, in which hurt accrues more hurt and is re-experienced, is then discussed. The welfare subject of contemporary policy and practice is, finally, briefly revisited." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Benachteiligung |1-11|; psychosoziale Faktoren |1|; soziale Faktoren |2|; soziale Schichtung |3,14|; soziale Ungleichheit |4,15|; Unterschicht |5,16|; Armut |6,17|; soziale Ausgrenzung |7,18|; Rassismus |8,19|; soziales Handeln |9,12,20|; Handlungstheorie |10,12,13|; Sozialpsychologie |11,13-20|;

Z 1974 (k081031805, 5.11.2008)

- Frydman, Roman; Goldberg, Michael D.: Imperfect knowledge economics : exchange rates and risk.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2007 (ISBN 978-0-691-12160-4).

Abstract: "Posing a major challenge to economic orthodoxy, the book asserts that exact models of purposeful human behavior are beyond the reach of economic analysis. The authors argue that the longstanding empirical failures of conventional economic models stem from their futile efforts to make exact predictions about the consequences of rational, self-interested behavior. Such predictions, based on mechanistic models of human behavior, disregard the importance of individual creativity and unforeseeable sociopolitical change. Scientific though these explanations may appear, they usually fail to predict how markets behave. And, the authors contend, recent behavioral models of the market are no less mechanistic than their conventional counterparts: they aim to generate exact predictions of 'irrational' human behavior. The authors offer a long-overdue response to the shortcomings of conventional economic models. Drawing attention to the inherent limits of economists' knowledge, they introduce a new approach to economic analysis: Imperfect Knowledge Economics (IKE). IKE rejects exact quantitative predictions of individual decisions and market outcomes in favor of mathematical models that generate only qualitative predictions of economic change. Using the foreign exchange market as a testing ground for IKE, this book sheds new light on exchange-rate and risk-premium movements, which have confounded conventional models for decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ökonomische Theorie [1,8]; Wissen [2,9]; Information [3,10]; ökonomisches Verhalten [4]; Rationalität [5]; Nachfragetheorie [6]; Wechselkurs [1-7]; Währungspolitik [7-10];  
3218.0103 (k080325f01, 10.4.2008)
- Fryer, David; Fagan, Rose: Coping with unemployment. In: International Journal of Political Economy, Vol. 23, No. 3, 1993, S. 95-120 (ISSN 0891-1916).

Abstract: "We first briefly describe the literature on unemployment and mental health. Second, we discuss a subsection of the literature related specifically to coping with unemployment. Third, we briefly describe some of our own recent research on coping. Finally, we reflect on the nature of coping with unemployment in the light of research discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1,2]; Gesundheit [1,3]; psychische Faktoren [2-4]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [4-10]; Selbsthilfe [5]; Arbeitslose [6]; institutionelle Faktoren [7]; Psychologie [8]; Sozialpsychologie [9]; empirische Sozialforschung [10-13]; Ethik [11]; Ideologie [12]; Wissenschaftsverständnis [13];  
X 547 (k080801f06, 14.8.2008)
- Fryges, Helmut; Gottschalk, Sandra; Kohn, Karsten: The KfW/ZEW Start-Up Panel : design and research potential. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper :09-053) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090922p06.pdf>).

Abstract: "So far, there has been no data set which observes firm formations in Germany not only on a cross-sectional basis using one-time surveys, but continuously over a number of years. Therefore, the Centre for European Economic Research (ZEW), KfW Bankengruppe and Creditreform set up a panel study of newly founded firms in Germany: the KfW/ZEW Start-up Panel. In each of the yearly panel waves computer-aided telephone interviews (CATI) are conducted with about 6,000 start-up firms from almost all industries. The KfW/ZEW Start-up Panel will for the first time enable profound analyses of the temporal development of newly founded firms, including studies of firm survival. This paper describes the design of the KfW/ZEW Start-up Panel. The survey's research potential is illustrated using data from the first panel wave conducted in the year 2008. Data access for external researchers and data protection issues of the confidential micro data are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1,2,8-11]; Längsschnittuntersuchung [1,3-5,14]; Unternehmensentwicklung [2,3,15]; Stichprobenverfahren [4,6,16]; Telefoninterview [5,7]; sektorale Verteilung [6]; Wirtschaftszweige [6]; Fragebogen [7]; Wirtschaftsstatistik [8]; Unternehmenserfolg [9]; Panel [10]; empirische Forschung [11-16]; Wirtschaftsforschung [11]; Datenschutz [12]; Datenzugang [13];  
(k090922p06, 30.9.2009)
- Fryges, Helmut; Gottschalk, Sandra; Kohn, Karsten: The KfW/ZEW start-up panel: design and research potential. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4441) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p12.pdf>).

Abstract: "So far, there has been no data set which observes firm formations in Germany not only on a cross-sectional basis using one-time surveys, but continuously over a number of years. Therefore, the Centre for European Economic Research (ZEW), KfW Bankengruppe and Creditreform set up a panel study of newly founded firms in Germany: the KfW/ZEW Start-up Panel. In each of the yearly panel waves computer-aided telephone interviews (CATI) are conducted with about 6,000 start-up firms from almost all industries. The KfW/ZEW Start-up Panel will for the first time enable profound analyses of the temporal development of newly founded firms, including studies of firm survival. This paper describes the design of the KfW/ZEW Start-up Panel. The survey's research potential is illustrated using data from the first panel wave conducted in the year 2008. Data access for external researchers and data protection issues of the confidential micro data are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Unternehmensgründung |1,2,15-18,25|; Kleinstunternehmen |1|; Kleinbetrieb |2|; Unternehmen |3-14|; Unternehmensentwicklung |3,21-24,27|; Innovation |4|; Forschung und Entwicklung |5|; Personalbedarf |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Finanzplanung |8|; Investitionsplanung |9|; Unternehmenserfolg |10|; Befragung |11,15,21|; Panel |12,16,22|; Datengewinnung |13,17,23|; Daten |14,18-20,24|; Datenzugang |19|; Datenschutz |20|; Wirtschaftsstatistik |25-27|; Mikroökonomie |26|;  
(k091012p12, 16.10.2009)

- Fuchs, Gerhard (Hrsg.); Krauss, Gerhard (Hrsg.); Wolf, Hans-Georg (Hrsg.): Die Bindungen der Globalisierung : Interorganisationsbeziehungen im regionalen und globalen Wirtschaftsraum.– Marburg : Metropolis-Verlag, 1999 (ISBN 3-89518-249-4).

Abstract: "Welche Bedeutung haben regionale Bindungen in einer sich zunehmend globalisierenden Wirtschaftswelt? Zwei gegenläufige Antworten auf diese Frage werden in der aktuellen Diskussion häufig gegeben: Die eine lautet, daß die Wirtschaftsunternehmen immer bindungsloser werden. Vor die Zwänge und Optionen des globalen Wirtschaftsraums gestellt, lösen sie sich immer leichter aus ihrer geographischen Gebundenheit. Eine andere Antwort lautet, daß die meisten Wirtschaftsunternehmen nach wie vor fest in ihrem regionalen Umfeld verankert sind. Verlagerung von Produktionsstätten ins Ausland sowie Internationalisierung von Forschung und Entwicklung sind Trends, die für die Mehrheit der Unternehmen keine echte Handlungsoption darstellen. Der vorliegende Band wendet sich gegen einseitige Sichtweisen, die entweder die regionale oder die globale Ebene überbetonen. Die Autoren argumentieren, daß die Entwicklung regionaler Wirtschaftssysteme nur angemessen untersucht werden kann, wenn die regionalen und globalen Beziehungen der Wirtschaftsakteure in ihrem wechselseitigen Zusammenhang erfasst werden. Auf theoretisch-konzeptioneller Ebene hinterfragen die Autoren zentrale Begriffe wie Globalisierung, Region, Netzwerk, Vertrauen. Auf der Grundlage empirischer Studien zeigen sie, daß die Rolle regionaler und globaler Bindungen zwischen Regionen und Nationen, aber auch zwischen Wirtschaftsfaktoren variiert und sich für Start-ups anders darstellt als für etablierte Unternehmen. Die Autoren entwickeln außerdem Überlegungen zu den Handlungsmöglichkeiten der politischen Akteure."  
(Autorenreferat, IZ-Doku).

Inhaltsverzeichnis: Gerhard Fuchs, Gerhard Krauss, Hans-Georg Wolf: Einleitung: Die Bindungen der Globalisierung (1-10); Dieter Läßle: Die Ökonomie einer Metropolregion im Spannungsfeld von Globalisierung und Regionalisierung - das Beispiel Hamburg (11-47); Helmut Voelzkow: Die Governance regionaler Ökonomien im internationalen Vergleich: Deutschland und Italien (48-91); Klaus Dörre: Local heroes. Globalisierung, Partizipation und mikrosoziale Regulation (92-135); Martin Heidenreich: Grenzregionen. Entwicklungschancen und -barrieren zwischen West- und Mitteleuropa (136-161); Ulrich Jürgens: Neue Systeme der Produktentstehung im Spannungsfeld von Regionalisierung und Internationalisierung (162-191); Gerhard Fuchs, Hans-Georg Wolf: Regionale und globale Bindungen in der Entwicklung der Multimedia-Produktion (192-223); Dieter Rehfeld: Globale Standortstrategien im Vergleich (224-254); Rolf Sternberg, Christine Tamasy: Erfolgsfaktoren junger innovativer Unternehmen unter besonderer Berücksichtigung von Interorganisationsbeziehungen (255-284); Gerhard Krauss: Technologieorientierte Unternehmensgründungen - zur Bedeutung regionaler Netzwerke im Zeitalter der Globalisierung (285-308); Joachim Genosko: Regionale Innovationsnetzwerke und Globalisierung (309-328); Frank Iwer, Frank Rehberg: Mythos Region? Clusterstrukturen und Diffusion regionaler Politikmuster unter der Bedingung internationaler Restrukturierung (329-361); Stefan Immerfall: Innovation und Vertrauen - Möglichkeiten und Grenzen nationaler und regionaler Produktionssysteme im globalen Wettbewerb (362-374).  
SW: Globalisierung |1,5,12,16|; zwischenbetriebliche Kooperation |2,3,8|; Regionalverflechtung |2,11|; regionales Netzwerk |3|; Wirtschaftsstrukturwandel |1,4|; regionale Faktoren |4|; Unternehmen |9|; internationale Wirtschaftsbeziehungen |5|; Wirtschaftssystem |6,16|; Regionalisierung |8|; Regionalökonomie - internationaler Vergleich |15|; outsourcing |9|; Standortfaktoren |10-13|; Produktion |10|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |13,14|; Hamburg |6,7|; Bundesrepublik Deutschland |7,15|; Italien |15|; Westeuropa |14|; Mitteleuropa |14|  
358.0105 (k000125f44, 27.2.2008)

- Fuchs, Gerhard; Wolf, Hans-Georg: Regional economics, interactive television and interorganizational networks : a case study of an innovation network in Baden-Württemberg. In: European Planning Studies, Vol. 5, No. 5, 1997, S. 619-636 (ISSN 0965-4313; ISSN 1469-5944).

Abstract: "This paper explores attempts to establish a network of firms and organizations to develop the multimedia industry at a regional level. The paper sets out its review in the context of the regional economy, and then details the nature of the networking process under investigation. An evaluation of networking in this context is provided, based on detailed empirical research. Lessons are drawn from the experiences of seeking economic modernization through organizational networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalökonomie |1,5,16|; regionales Netzwerk |1,2,4,7,17|; zwischenbetriebliche Kooperation |2,3,6|; neue Medien - Modellversuch |3-5,8-14|; Großunternehmen |6,7|; Medienwirtschaft |8|; interaktive Medien |9|; Fernsehen |10|; Informationstechnik |11|; Multimedia |12|; Baden-Württemberg |13,15-17|; Stuttgart |14,15|  
X 182 (k080306f10, 27.3.2008)

- Fuchs, Johann: Arbeitsmarkteffekte des demographischen Wandels. In: Generation 60plus - tauglich für die Arbeitswelt 2020?. / Dr.-Becker-Klinikgesellschaft (Hrsg.). Köln, 2006, S. 19-27 (ISBN 3-9807408-8-9).

Abstract: "Aufgrund der Stärke der demographischen Trends können weder heimische Personalreserven noch Zuwanderungen aus dem Ausland die negativen Arbeitsmarkteffekte umkehren, die die Bevölkerungsentwicklung mit sich bringt. Wir müssen uns auf eine entsprechend veränderte Arbeitswelt einstellen. Es ist ziemlich sicher,

---

dass die Betriebe künftig mehr Ältere beschäftigen müssen, einfach weil der 'Nachwuchs' in Zukunft knapp wird. Auf der anderen Seite wird es immer wichtiger sein, das Humankapital so lange wie möglich zu erhalten. Es darf vor allem nicht dazu kommen, dass durch Langzeitarbeitslosigkeit die vorhandene Qualifikation entwertet wird." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel |1,2,9,13,14|; Arbeitsmarktentwicklung |1,3|; ältere Arbeitnehmer |2,3,5-8,10,12|; Altersstruktur |4|; Beschäftigtenstruktur |4,5|; Humankapital |6|; Arbeitsfähigkeit |7|; Qualifikationserhalt |8|; Arbeitswelt |9|; Leistungsfähigkeit |10,11|; Förderungsmaßnahme |11,12|; Beschäftigungseffekte |1|; Erwerbsspersonenpotenzial |13|; Arbeitsmarktprognose |13,15|; Bevölkerungsprognose |14,15|;  
(k060627f05, 11.10.2007)

- Fuchs, Johann: Einfluss der Bevölkerungsentwicklung auf das künftige Erwerbsspersonenpotenzial in Ost- und Westdeutschland. In: Mitteilungen der Deutschen Gesellschaft für Demographie, Jg. 6, H. 11, 2007, S. 7-8.  
Abstract: Im Mittelpunkt des Vortrags stand der Einfluss der Demografie auf das Arbeitskräfteangebot. Grundlage war eine Projektion des Erwerbsspersonenpotenzials des IAB aus dem Jahr 2005. Es zeigt sich, dass die demografische Komponente aus Alterung und Geburtendefizit den stärksten Effekt hat. (IAB)  
SW: demografischer Wandel |1|; Erwerbsspersonenpotenzial |1-3|; Ostdeutschland |2|; Westdeutschland |3|;  
X 279 (k070326f08, 28.8.2007)
- Fuchs, Johann; Hummel, Markus; Zika, Gerd: Beschäftigung und Erwerbsspersonenpotenzial in der langen Frist: Demografie prägt den ostdeutschen Arbeitsmarkt. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 21/2009) (ISSN 0942-167X)  
(<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb2109.pdf>).  
Abstract: "In Ostdeutschland wird der demografische Wandel - noch mehr als im Westen - auf längere Sicht zu gravierenden Veränderungen beim Arbeitskräfteangebot führen. In modellgestützten Arbeitsmarktszenarien für die nächsten 15 Jahre wird in diesem Kurzbericht gezeigt, vor welchen neuen Problemen die ostdeutschen Länder künftig stehen könnten, wenn es nicht gelingt, die Folgen der demografischen Entwicklung in den Griff zu bekommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The labour market in East Germany will undergo a dramatic change due to the demographic development. The paper focuses on the impact of a substantially decreasing and ageing labour force. It discusses in particular how this could hinder the employment prospects in East Germany up to 2050. As the younger cohorts are far smaller than the older cohorts now approaching retirement, a shortage of qualified workers in the near future seems to become more likely than ever." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktprognose |1-8|; Beschäftigungsentwicklung - Prognose |1,9|; Arbeitskräfteangebot |2,10|; Arbeitskräftenachfrage |3,11|; Erwerbsspersonenpotenzial |4,12|; Arbeitsmarktbalanz |5,13|; demografischer Wandel |6,14|; Erwerbssbeteiligung |7,15|; Ostdeutschland |8-15|;  
Z 755 (k091019n01, 19.10.2009)
- Fuchs, Johann; Hummel, Markus; Zika, Gerd: Erwerbsspersonenpotenzial und Beschäftigung in Ostdeutschland: Folgt nun die demografische Krise?. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 76-81 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: "Der demografische Wandel wird in Ostdeutschland auf längere Sicht gravierende Auswirkungen auf das Arbeitskräfteangebot haben. Der Geburtenausfall kurz nach der Wiedervereinigung führt zu einem starken Rückgang der Bevölkerung und somit auch des Arbeitskräfteangebots. Dagegen nimmt die Beschäftigung - auch über einen längeren Zeitraum betrachtet - kaum mehr ab, so dass langfristig ein Fachkräftemangel droht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-6,8-13|; Erwerbsspersonenpotenzial |1,14|; demografische Faktoren |2|; demografischer Wandel |3,15,29|; Beschäftigungsentwicklung |4,14-22|; Arbeitskräfteangebot |5,16|; Fachkräfte |6,7|; Arbeitskräftemangel |7,8,17,28|; Arbeitsmarktprognose |9,18,27|; Arbeitsmarktstruktur |10,19,25,26|; Erwerbssbeteiligung |11,20,24,26|; Arbeitsmarktbalanz |12,21,23|; Ostdeutschland |13,22-25,27-29|  
Z 1358 (k091028n09, 18.11.2009)
- Fuchs, Johann; Mai, Ralf; Micheel, Frank; Otto, Anne; Weber, Brigitte; Göttner, Denis: Entwicklung des saarländischen Erwerbsspersonenpotenzials bis zum Jahr 2020 mit Ausblick bis 2050 : Methoden, Annahmen und Datengrundlage. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Forschungsbericht : 06/2009) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2009/fb0609.pdf>).  
Abstract: "Projektionen der Arbeitskräftenachfrage werden seit einiger Zeit vom regionalen Netzwerk des IAB erstellt. Eine ähnlich regional differenzierte Projektion des Arbeitskräfteangebots durch das IAB fehlt bislang noch. Zum einen fehlen teilweise die erforderlichen Daten auf regionaler Ebene. Zum anderen spielen aber auch Beschränkungen bei der Kapazität eine Rolle. Aus diesen Gründen diskutiert der Beitrag am Beispiel des Saarlandes die Frage, ob sich ein vereinfachender Ansatz für einzelne Bundesländer eignet, der eventuell auch für Schätzungen des künftigen Erwerbsspersonenpotenzials anderer Bundesländer verwendet werden kann. Eine Vorausschätzung des Arbeitskräfteangebots basiert auf den zwei Grundbausteinen Bevölkerungsprojektion und projizierte Erwerbssquoten. Als Bevölkerungsprojektion wird im Weiteren die vom Statistischen Bundesamt und den Statistischen Landesämtern gemeinsam erstellte länderspezifische '11. koordinierte

---

Bevölkerungsvorausberechnung' zugrunde gelegt.

Die Schätzung und Projektion der Erwerbsbeteiligung für das Saarland steht im Mittelpunkt dieses Berichts. Grundlage sind die vom IAB projizierten Potenzialerwerbsquoten für Westdeutschland, denn es wurde kein wesentlicher struktureller Unterschied zwischen der Erwerbsbeteiligung im Saarland und im Bundesgebiet West gefunden. Bei gleicher Arbeitslosigkeit würden die alters- und geschlechtsspezifischen Erwerbsquoten des Saarlandes mit den entsprechenden Quoten aus dem Bundesgebiet West weitgehend übereinstimmen. Für die Projektion der saarländischen Potenzialerwerbsquoten konnten deshalb westdeutsche Projektionswerte übernommen werden.

Das saarländische Erwerbspersonenpotenzial nimmt bis 2020 vergleichsweise moderat ab, geht aber nach 2020 stärker zurück. Insbesondere zwischen 2020 und 2030 nimmt es rasch ab. Dies ist eine Folge der alternden Baby-Boom-Generation. Damit bewegen sich diese Veränderungen im Saarland fast im Bundesdurchschnitt. Allerdings sinkt das saarländische Erwerbspersonenpotenzial etwas stärker als der Durchschnitt der westdeutschen Bundesländer. Die demographische Alterung wird auch das Erwerbspersonenpotenzial des Saarlands verändern. Statt wie heute die 40- bis 49-Jährigen, werden ab dem Jahr 2020 die 50- bis 59-Jährigen die zahlenmäßig stärkste Altersgruppe sein. Das saarländische Erwerbspersonenpotenzial unterliegt damit weitgehend den gleichen demographischen Trends, wie sie für das gesamte Bundesgebiet gelten. Weder höhere Wanderungsgewinne noch eine extrem stark steigende Frauenerwerbsbeteiligung oder eine verlängerte Lebensarbeitszeit ('Rente mit 67') kann diesen Trend stoppen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Whereas projections for the regional labour demand have been developed by the regional network of the IAB for a while, comparable regional differentiated projection of the labour supply are available for West and East Germany each, but not on a deeper regional level up to now. The reasons are both data problems and capacity restrictions. Therefore, this article discusses, whether it might be possible using a simplified approach to estimate the potential labour force for single German Federal 'Länder'. Our approach was tested for the Saarland. A typical forecast of the labour supply is based upon two elements: a projection of the population and an estimate of future activity rates. For the population projection of the Saarland the '11th coordinated population projection', calculated by the German Federal Statistical Offices and the Statistical Offices of the Länder, was taken. The second element, the estimation and projection of labour participation rates in the Saarland, was in the focus of this article. These estimations were based on projections, which were calculated by the IAB for West Germany. Due to the concept of the potential labour supply, there should be no substantial difference in (potential) activity rates of the Saarland and West Germany, if unemployment were on the same level - all other influences kept constant. Our estimations show that there will be in fact no significant difference in potential labour participation, if the influence of the unemployment rate is taken into account. For that reason, we conclude that it is possible to use those potential activity rates, which are projected for West Germany, for the Saarland as well. Based on the population projection of the Statistical Offices for the Saarland and the IAB-forecast of the labour participation for West Germany, the labour force potential of the Saarland will moderately decline up to 2020. But this process accelerates enormously. Especially from 2020 onwards it gains on strength, driven by low birth rates and an ageing baby-boom generation. The labour force potential of the Saarland will shrink even a little more than the West German is assumed to. Demography will also shift the age structure of the labour force potential in the Saarland. Whereas the 40- to 49-year-olds is the strongest age-group today, in 2020 the numerically biggest age group will be the 50- to 59-year-olds. All in all, the demographic trend is the most important influencing factor on labour supply. The analyses show that neither high net migration flows nor increasing female labour participation rates respectively an extension of the working life (old-age pensions with 67) will be able to stop the trend." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbspersonenpotenzial - Prognose |1-7|; Prognostik |1|; Arbeitskräfteangebot |2,8|; Erwerbsbeteiligung |3,9|; Erwerbsverhalten |4,10|; Erwerbsquote |5,11|; Bevölkerungsprognose |6,12|; Saarland |7-12|; (k090910n13, 22.9.2009)

- Fuchs, Johann; Reinberg, Alexander: Demografische Effekte auf das Erwerbspersonenpotenzial. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung B: Zukünftiger Fachkräftemangel?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 3 S.; 25 KB ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_B1.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_B1.pdf)).

Abstract: Der Beitrag fasst die Ergebnisse von Projektionen des IAB-Forschungsbereichs 'Wachstum und Demographie' zu den Auswirkungen der zu erwartenden demographischen Entwicklung in der Bundesrepublik Deutschland auf das Erwerbspersonenpotenzial zusammen. Danach wird das Potenzial an Arbeitskräften bis 2020 mit rund 1,4 Mio. nur leicht zurückgehen. Nach 2020 schlägt die demografische Entwicklung in voller Stärke durch, nicht zuletzt weil die geburtenstarken Jahrgänge nun in Rente gehen. Insgesamt wird das Erwerbspersonenpotenzial im Jahr 2050 auch bei einer Nettozuwanderung von jährlich 200.000 Personen (alle Altersgruppen) um rund neun Millionen unter dem heutigen liegen. Das Durchschnittsalter der Bevölkerung und damit auch das des Arbeitskräfteangebotes wird in Zukunft deutlich höher liegen als heute. Bereits bis zum Jahr 2015 könnte es insbesondere auf dem Akademikerarbeitsmarkt und in abgeschwächter Form auch bei betrieblich ausgebildeten Fachkräften zu einer Mangelsituation kommen, die nur durch ein Bündel gegensteuernder Maßnahmen abgemildert werden kann. Hierzu zählen neben der vorrangigen Ausschöpfung von Potenzialen an qualifizierten Arbeitslosen, der Verbesserung der Beschäftigungsmöglichkeiten von Frauen sowie einer gesteuerten Zuwanderungspolitik insbesondere die Mobilisierung von Reserven auf allen Ebenen der allgemeinen wie beruflichen Bildung sowie der Weiterbildung. Es wird entscheidend darauf ankommen, die berufliche Kompetenz älterer Mitarbeiter zu erhalten und weiter zu entwickeln. Gelingt es nicht, gerade qualifizierte ältere Arbeitnehmer länger im Erwerbsleben zu halten, wird sich der drohende Fachkräftemangel

---

zusätzlich verschärfen. (IAB)

SW: Arbeitsmarktprognose |1|; Erwerbspersonenpotenzial |1-3,5,7,8,11,14,15|; demografischer Wandel - Auswirkungen |2,4,6|; Altersstruktur |3,4|; Bevölkerungsstruktur |4|; Einwanderung |5|; Bevölkerungsrückgang |6|; Frauenerwerbstätigkeit |7|; ältere Arbeitnehmer |8,9,12|; Beschäftigungsförderung |9,10|; Frauen |10|; Qualifikationsstruktur |11|; Rentenalter |12|; Akademiker |13,14|; Fachkräfte |13,15|; Arbeitskräftemangel |13|; (k070927f11, 4.10.2007)

- Fuchs, Johann; Söhnlein, Doris: Der Einfluss der Bevölkerungsentwicklung auf das künftige Erwerbspersonenpotenzial in Ost- und Westdeutschland. In: Cassens, Insa (Hrsg.); Luy, Marc (Hrsg.); Scholz, Rembrandt (Hrsg.): Die Bevölkerung in Ost- und Westdeutschland : demografische, gesellschaftliche und wirtschaftliche Entwicklungen seit der Wende. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009, S. 200-222 (VS research Demografischer Wandel - Hintergründe und Herausforderungen).

Abstract: "Im Mittelpunkt der Untersuchung steht die Frage, inwieweit der Rückgang des Arbeitskräftepotenzials in Ost und West auf Veränderungen in der Bevölkerung oder im Erwerbsverhalten zurückzuführen ist. Die Untersuchung basiert auf Projektionsvarianten des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). In dem Beitrag wird zunächst das zugehörige Projektionsmodell vorgestellt (Kapitel 2). Kapitel 3 erläutert die prognostizierte Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials in Ost- und Westdeutschland anhand der IAB-Projektion. Des Weiteren werden die Haupteinflussfaktoren abgeleitet (Kapitel 4). Es wird gezeigt, wie sich die Effekte dieser Einflussfaktoren isolieren lassen. Anschließend wird dargestellt, wie unterschiedlich stark die Effekte sowohl relativ als auch absolut sind. In Verbindung mit Befunden zur Sensitivität von Bevölkerungsprojektionen hinsichtlich des Einflusses von Fertilität und Mortalität sowie Überlegungen zur künftigen Entwicklung von Migration und Erwerbsbeteiligung lassen sich im Kapitel 5 fundierte Aussagen darüber ableiten, in welcher Weise das Arbeitskräfteangebot beeinflussbar ist." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsentwicklung |1,3-5,7-11,20|; regionaler Vergleich |1,2,16|; Bevölkerungsentwicklung - Auswirkungen |13-16|; Erwerbspersonenpotenzial - Prognose |3,13,17,23-25|; Bevölkerungsprognose |4,18,21,25|; Arbeitsmarktprognose |5,6,19|; Arbeitskräfteangebot |6,7,14,22|; Geschlechterverteilung |8|; ausländische Arbeitnehmer |9,12|; IAB |17-19|; Wanderungspotenzial |10,15|; Erwerbsbevölkerung |11,12|; Bevölkerungsrückgang |20-22|; Ostdeutschland |2,23|; Westdeutschland |2,24|

90-202.1107 (k090120801, 28.1.2009)

- Fuchs, Johann; Söhnlein, Doris; Weber, Brigitte: Demographic effects on the German labour supply : a decomposition analysis. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 31/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3108.pdf>).

Abstract: "Die Arbeit untersucht die Faktoren, von denen das künftige Arbeitskräfteangebot beeinflusst wird. Die Veränderung des sog. Erwerbspersonenpotenzials wird dazu in die Haupteinflussfaktoren Demografie im engeren Sinne (natürliche Bevölkerungsbewegung einschließlich der Alterung), Wanderungen und Erwerbsverhalten zerlegt. Die Methode beruht auf einem Vergleich verschiedener Szenarien. Als Daten lagen vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) veröffentlichte Szenarien für das Erwerbspersonenpotenzial bis 2050 vor. Die Dekomposition führt zu dem erwarteten Ergebnis, dass vor allem die Demografie das Erwerbspersonenpotenzial sinken lässt, wobei die Alterung der Bevölkerung einen erheblichen Teil dazu beiträgt. Überraschend ist allerdings die Stärke des demografischen Effekts. Weder ein starker Anstieg der Erwerbsquoten noch eine im langfristigen Durchschnitt hohe Zuwanderung können den Rückgang des Erwerbspersonenpotenzials stoppen. Die Alterung der Bevölkerung lässt sich zuverlässig weit vorausschätzen. Auch wirkt ein deutlicher Abbau des Geburtendefizits erst sehr langfristig. Deshalb muss davon ausgegangen werden, dass die Projektionen bezüglich Richtung und wohl auch Stärke einen hohen Grad an Eintretenswahrscheinlichkeit haben. Der Rückgang des Erwerbspersonenpotenzials dürfte über einen sehr langen Zeitraum kaum mehr aufzuhalten sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Forecasts show a substantially decreasing and ageing labour force in Germany. This paper provides a decomposition of the projected change in the overall labour force into three parts. The first, called the 'demographic component', shows the effects of fertility, mortality and a changing age structure of the population. The second effect is the migration component. This part is due to the cumulative net inflow of migrants, but includes their reproductive behaviour as well. Changes in the participation rates give the third effect, the participation component. The decomposition was conducted by comparing different labour force scenarios until 2050. The method can easily be extended for decomposition into more than three factors. Not surprisingly, the downward trend in the labour force is attributable only to population effects. Ageing of the baby-boom generation and low birth rates both are the responsible factors behind. Neither a strong increase in labour force participation nor large immigration flows can halt this trend in the labour force. As the age structure is almost given and increasing fertility rates only have positive effects in the very long run, the projected decline in the labour force should be taken as a fact." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfteangebot - Prognose |1-5|; Erwerbspersonenpotenzial - Determinanten |1|; demografischer Wandel |2|; Wanderung - Auswirkungen |3|; Erwerbsverhalten |4|; Geschlechterverteilung |5|;

(k080806n01, 6.8.2008)

- Fuchs, Johann; Weber, Brigitte: Demografischer Wandel: Ein altbekanntes Menetekel. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2007, S. 4-8; 1523 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007\\_Fuchs\\_Weber.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007_Fuchs_Weber.pdf)).



---

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit den Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Entwicklung des Erwerbpersonspotentials. Diese Entwicklung ist durch zwei Trends gekennzeichnet: Alterung und Schrumpfung der Bevölkerung. Das Erwerbpersonspotential errechnet sich aus der Multiplikation von Bevölkerung und Erwerbsquoten, differenziert nach Alter, Geschlecht und anderen Merkmalen, mit denen die Beteiligung verschiedener Bevölkerungsgruppen am Erwerbsleben gemessen wird. Der Beitrag projiziert die Folgen der demografischen Entwicklung bis 2050 und kommt zu dem Schluss, dass bis zu diesem Zeitpunkt mit einem Rückgang des Erwerbpersonspotentials von neun bis dreizehn Millionen gerechnet werden muss. Da die mittleren und höheren Altersgruppen heute das Gros des qualifizierten Arbeitskräfteangebots stellen, ist nur dann ein 'halbwegs ausreichender' Ersatz an qualifizierter Erwerbsbevölkerung zu erwarten, wenn sich die nachrückenden geburtenschwachen Jahrgänge deutlich besser qualifizieren würden als die demnächst ausscheidenden Älteren. Sonst könnte es nach Meinung der Autoren schon bald zu einem Mangel an qualifizierten Fachkräften kommen. Sie unterbreiten Vorschläge für ein Maßnahmenbündel, mit dem diesem Prozess entgegen gewirkt werden soll. Dazu zählen die Ausschöpfung von Potenzialen an qualifizierten Arbeitslosen, die Verbesserung der Beschäftigungsmöglichkeiten von Frauen, sowie eine gesteuerte Zuwanderungspolitik. Im Zentrum steht die Forderung, die berufliche Kompetenz älterer Mitarbeiter zu erhalten und weiter zu entwickeln. (IAB)

SW: demografischer Wandel |1-4,14,25,26|; Bevölkerungsentwicklung |1,5,11,15,28|; Bevölkerungsstruktur |5-7,25|; Altersstruktur |6,8,12|; Bevölkerungsrückgang |26-28|; Bevölkerungsprognose |2,7-10,16,27|; Geburtenrückgang |3,9|; Erwerbpersonspotenzial |4,10-13,17,19-23|; Arbeitskräftemangel |13-16|; Frauenerwerbstätigkeit |17|; Lebensarbeitszeit |18|; Arbeitszeitverlängerung |18|; ausländische Arbeitnehmer |19|; ausländische Frauen |20|; Einwanderung |21|; Bildungsexpansion |22|; ältere Arbeitnehmer |23,24|; Weiterbildung |24|;

Z 1358 (k080117n01, 16.4.2008)

- Fuchs, Johann; Weber, Brigitte: Stille Reserve und verdeckte Arbeitslosigkeit: Auf der Zuschauertribüne. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 14-19 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Die Arbeitslosenzahlen der Bundesagentur für Arbeit weisen nur einen Teil der Unterbeschäftigung aus. Unter Berücksichtigung der sogenannten 'verdeckten Arbeitslosigkeit' bzw. der 'Stillen Reserve' liegt die gesamte Unterbeschäftigung in der Bundesrepublik Deutschland um etwa 36 Prozent höher als die offizielle Arbeitslosenzahl. Der Beitrag beschäftigt sich mit den Menschen, 'die nur still zuschauen, weil sie keinen Platz für sich sehen' und unternimmt den Versuch aus der Gesamtheit von offizieller Arbeitslosenstatistik, verdeckter Arbeitslosigkeit und Stiller Reserve die Gesamtzahl der in Deutschland fehlenden Arbeitsplätze zu ermitteln. Nach einer Diskussion der sozial- und arbeitsmarktpolitischen Aspekte kommt der Beitrag zu dem Schluss, dass die Stille Reserve ins Bild vom Arbeitsmarkt gehört. Arbeitsmarktpolitik kann nur dann richtig reagieren, wenn alle Bewegungen und Bestände am Arbeitsmarkt angemessen erfasst werden. Auch in die längerfristige Prognose des Arbeitskräfteangebots muss nach Ansicht der Autoren die Stille Reserve einbezogen werden. Dieser Aspekt gewinnt in Zeiten eines drohenden Fachkräftemangels zunehmend an Bedeutung, da anderenfalls die Gesamtzahl des potenziellen Arbeitskräfteangebots unterschätzt würde. (IAB)

SW: stille Reserve |1,2,4,6,8|; Erwerbpersonspotenzial |1,5,17|; nicht registrierte Arbeitslosigkeit |2,13|; Arbeitslosenstatistik |3,9-11|; Unterbeschäftigung |3,4,14|; Arbeitsmarktprognose |5,6,16|; Fachkräfte |7|; Arbeitskräftemangel |7|; Arbeitsplatzmangel |8|; registrierte Arbeitslosigkeit |9,12|; Erwerbslosenquote |10|; Arbeitslosenquote |11-13,15|; verdeckte Arbeitslosigkeit |14,15|; Arbeitskräfteangebot |16,17|;

Z 1358 (k081211n06, 15.12.2008)

- Fuchs, Johann; Weber, Brigitte: Vollbeschäftigungsannahme und Stille Reserve : eine Sensitivitätsanalyse für Westdeutschland. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 17/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp1707.pdf>).

Abstract: "Die Arbeit untersucht, wie stabil die Ergebnisse der jüngst vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung veröffentlichten Berechnungen zur Stillen Reserve für den Zeitraum von 1970 bis 2002 hinsichtlich der zentralen Modellannahme über die Höhe der Vollbeschäftigung sind. Dazu wurden mit einem Simulationsmodell die ursprünglichen Vollbeschäftigungswerte schrittweise um 1 bis 20 % nach oben und unten erhöht resp. gesenkt. Stützzeitraum für die Simulationsrechnungen waren die Jahre von 1980 bis 2002. Die Berechnungen beziehen sich auf die alten Bundesländer. Es zeigten sich die erwarteten Ergebnisse. Natürlich steigt bzw. sinkt der Umfang der Stillen Reserve je nach Vollbeschäftigungsannahme, aber die generelle Entwicklungstendenz bleibt unverändert. Bei den Strukturen deuten sich kleinere Einflüsse der Vollbeschäftigungsannahme an. Extremere Annahmen bzgl. der Vollbeschäftigung wirken sich aus, weil der Arbeitsmarkteinfluss auf die Erwerbsbeteiligung von Frauen und Ausländern etwas stärker ist. Der Zusammenhang zwischen der Vollbeschäftigungsannahme und dem Umfang der Stillen Reserve ist nahezu linear. Die geschätzten Elastizitäten sind jedoch kleiner als Eins. Mit den Daten konnte außerdem ein Regressionsmodell geschätzt werden, das die Abhängigkeit der Stillen Reserve von der Vollbeschäftigungsannahme im Zeitablauf untersuchte. Obwohl aus nichtlinearen Einzelgleichungen für Subpopulationen geschätzt, kann die Stille Reserve insgesamt mit einem linearen Regressionsmodell erklärt werden. Dieses Modell könnte sich eventuell auch für eine Prognose über den Stützzeitraum hinaus eignen, doch sind die Untersuchungen dazu noch nicht abgeschlossen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: stille Reserve - Struktur |1-4|; Schätzung |1|; Vollbeschäftigung |2|; Simulation |3|; Westdeutschland |4|; (k070606a04, 13.6.2007)

- Fuchs, Marek; Sixt, Michaela: Bildungsmobilität über drei Generationen : was genau bewirken Bildungsaufstiege für die Kinder der Aufsteiger? Replik auf den Diskussionsbeitrag von Rolf Becker. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 3, 2007, S. 524-535 (ISSN 0023-2653).

Abstract: "Ausgehend von Daten des Sozio-Ökonomischen Panels hatten wir die Auffassung vertreten (Fuchs/Sixt 2007), dass die Kinder von Bildungsaufsteigern nicht über die gleichen hohen Bildungschancen verfügen, wie die Kinder von bildungsnah etablierten Eltern. Zwar weisen Aufsteigerkinder eine höhere Abiturientenquote auf, als die Kinder auf dem Ausgangsniveau der aufgestiegenen Eltern, aber ihre Quote erreicht nicht das auf dem jeweiligen von den Aufsteigern neu erreichten hohen Bildungsniveau Übliche. Als Ursachen dieser Bildungsbenachteiligung haben wir unter Rekurs auf Bourdieu das geringer ausgeprägte soziale, kulturelle und ökonomische familiäre Kapital der Aufsteiger, die weniger privilegierte Einmündung der Aufsteiger auf dem Arbeitsmarkt und die im Durchschnitt zum Zielniveau geringer qualifizierten Partner identifiziert. Rolf Becker hat unseren Ansatz und die entsprechenden Analysen mit dem SOEP einer kritischen Diskussion unterzogen und auf Diskrepanzen zu seinen bisherigen Befunden zu den Bildungschancen der Aufsteiger hingewiesen. In der vorliegenden Replik auf Beckers Diskussion lösen wir den von Becker vorgetragenen scheinbaren Widerspruch zwischen seinen Analysen und unseren Ergebnissen auf und zeigen anhand vergleichender Analysen mit dem SOEP, dass die scheinbar diametralen Ergebnisse der spezifischen Analyseperspektive Beckers geschuldet sind, aber problemlos vereinbar ist: Während Becker aufzeigen kann, dass die Kinder der Aufsteiger durch den Aufstieg gegenüber dem sozialen Ausgangsniveau ihrer Eltern eine Verbesserung ihrer Bildungschancen erfahren (positive Effekte des Aufstiegs), können wir darüber hinaus gehend nachweisen, dass die Verbesserung der Bildungschancen durch den Aufstieg die ursprünglichen Benachteiligungen nicht auszugleichen vermag und dass die Aufsteigerkinder hinsichtlich ihrer Bildungschancen nicht das Niveau der bildungsnah Etablierten erreichen (negativer Effekt des Aufstiegs)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In a previous article in this journal (Fuchs/Sixt 2007) based on an analysis with the Socio-Economic Panel (SOEP) we have argued that children of educational climbers do not have educational opportunities similar to the typical educational opportunities of children on the newly achieved educational level. Even though we could demonstrate that the climbers' children are subject to an increase of their educational opportunities compared to the level from which their parents originate, they do not reach the average of the destination level. Based on the theoretical reasoning provided by Bourdieu we argue that this educational disadvantage is caused by the lower furnishing of their families with social, cultural, and economic capital, by climbers' employment position which is less advantageous, and also by the lower educational level of the climbers' partners. In his detailed discussion of our analysis Rolf Becker has identified conflicting findings compared to his previous analysis based on the data of the German Lebensverlaufsstudie. In response to his critical discussion we will solve this ostensible caveat. Using again data from the SOEP we demonstrate that his seemingly contradictory findings are due to the specifics of his analytical approach. While Becker shows that the climbers' children reach educational opportunities that are higher compared to the opportunities of children from the climbers' level or origin (positive effect of climbing), our results indicate that their educational opportunities do not reach the level that is typically seen on the higher level of education that the educational climbers have reached for the first time (negative effect of climbing)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsmobilität |1,2,8,11,23,25|; Bildungschancengleichheit |3,4,16,20,24|; sozialer Aufstieg |2,7,10,15,17,19,22|; Kinder |3,5|; Eltern |6|; Bildungschancen |7,9|; Benachteiligung |4,17|; Bildungsniveau |8,13|; familiäre Sozialisation |9-11|; Sozioökonomisches Panel |12,13|; sozialer Aufstieg - Theorie |14|; Bildungssoziologie |14,21|; Bildungsforschung |15,16|; Bildungsabschluss |12|; Bildungsverlauf |18-21,26|; Familie |22,23|; Schüler |24-26|; Intergenerationsmobilität |1,5,6,18|; Z 042 (k070924808, 1.10.2007)

- Fuchs, Marek; Sixt, Michaela: Die Bildungschancen von Aussiedlerkindern. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPpapers on multidisciplinary data research at DIW Berlin : 105) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/85419/diw\\_sp0105.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/85419/diw_sp0105.pdf)).

Abstract: "Mit der Zuwanderung der Aussiedler war zumindest partiell die Erwartung verbunden, dass sie - anders als die zuvor und parallel zuwandernden nicht-deutschen Migranten - leichter in der aufnehmenden Gesellschaft aufgehen würden. Der vorliegende Beitrag untersucht diese Frage im Hinblick auf die Bildungschancen der Kinder der Aussiedler im Vergleich mit denen anderer Migrantenkinder und denen der autochthonen Bevölkerung. Dabei wird eine Drei-Generationen-Perspektive eingenommen, um den Effekt von Eltern und Großeltern auf die Bildungschancen der Kinder zu untersuchen. Als Datengrundlage dient das Sozioökonomische Panel (DIW, Berlin). Es bietet die Chance, den Einfluss der Migrationserfahrung der Aussiedlerkinder vom Einfluss des sozio-ökonomischen und sozio-kulturellen Status der Herkunftsfamilie zu trennen. Die Ergebnisse zeigen erstens, dass selbst nach Kontrolle der sozialen Herkunft die Aussiedler - wie die übrigen Migranten - zu einem geringeren Anteil Kinder mit Hochschulreife haben, als einheimische Deutsche. Zweitens verdeutlichen die Analysen, dass es bei den Aussiedlern vor allem diejenigen Eltern sind, die im Herkunftsland gegenüber den Großeltern einen Bildungsaufstieg erreicht haben (und darunter vor allem die erstmals auf akademisches Niveau Aufgestiegenen), deren Kinder in Deutschland besonders geringe Bildungschancen haben. Demgegenüber weisen die Kinder der etablierten Akademiker unter den Aussiedlern (bei denen also auch schon die Großeltern akademisch gebildet sind) Bildungschancen auf, die denen der Kinder einheimischer deutscher etablierter Akademiker vergleichbar sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aussiedler |1-4,8-18|; ausländische Kinder |1,5,21|; ausländische Schüler |2,6,22,31|; ausländische

---

Jugendliche [3,7,23]; zweite Generation [4-7,24]; Bildungsabschluss [8]; Schulbildung [9,31]; Berufsbildung [10]; Hochschulbildung [11]; Schulübergang [12]; Bildungsmobilität [13,28-30]; Intergenerationsmobilität [14,26-28]; soziale Mobilität [15,25,27,29]; Bildungschancen [16,21-26]; Bildungsniveau [17,19]; Eltern [18-20]; kulturelles Kapital [20,30];

(k080612p02, 16.6.2008)

- Fuchs, Michaela: The determinants of local employment dynamics in Western Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 18/2009)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1809.pdf>).

Abstract: "Im Zentrum dieses Artikels steht die Frage, wie sich die Art der regionalen Wirtschaftsstruktur auf die Beschäftigungsentwicklung in einer Region auswirkt und welchen zeitlichen Einflüssen diese Zusammenhänge unterliegen. Aufbauend auf einer Studie für Frankreich von Combes/Magnac/Robin (2004) wird das Wachstum der Gesamtbeschäftigung unterteilt in internes Wachstum, das aus Veränderungen in bestehenden Betrieben herrührt, und in externes Wachstum, das durch neu in die Märkte eintretende Betriebe verursacht wird. Die Dynamik beider Komponenten wird mittels eines panel-vektoriautoregressiven Modells spezifiziert und mit dynamischen Panelmethoden geschätzt. Als erklärende Variablen, die die regionale Wirtschaftsstruktur charakterisieren, werden Maße für die Spezialisierung, Diversifizierung und das Ausmaß des Wettbewerbs herangezogen. Die Analyse erfolgt für den Zeitraum von 1993 bis 2002 und für 24 Branchen in den westdeutschen Arbeitsmarktregionen. Die Ergebnisse betonen den Einfluss von Diversifizierung und Wettbewerb, wobei statische Externalitäten dominieren. Der Einfluss der regionalen Wirtschaftsstruktur auf die Beschäftigungsentwicklung greift gleichermaßen bei den kleinen wie auch den größeren Betrieben, die Unterschiede zwischen Westdeutschland und Frankreich sind nur gering." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper studies the impact of the local industrial structure on employment dynamics in Western Germany. Following an approach of Combes/Magnac/Robin (2004) for France, local employment growth is decomposed into internal growth resulting from employment changes in existing plants and into external growth determined by employment decisions of newly established plants. The dynamics of both components are estimated simultaneously, taking explicitly into account the timing of the impact of specialization, diversity, and competition in a region. The analysis is conducted for 24 sectors in the West German labor market regions from 1993 to 2002. Estimation results emphasize the positive influence of diversity on both internal and external employment growth, whereas there is no clear result on specialization. A high degree of competition fosters external employment, but is detrimental to internal employment. Dynamic panel regressions show that static externalities dominate. Importantly, the impact of the local industrial structure on employment dynamics does not differ between small and larger plants, nor are there fundamental differences between Western Germany and France." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung - Determinanten [1-7]; regionale Verteilung [1]; Wirtschaftsstruktur [2]; Wettbewerbsbedingungen [3]; IAB-Betriebs-Historik-Panel [4]; Betriebsgröße [5]; Westdeutschland [6]; Frankreich [7];

(k090812n01, 17.8.2009)

- Fuchs, Michaela: Zeitarbeit in Sachsen-Anhalt : aktuelle Entwicklungstendenzen und Strukturen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen in der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen : 04/2009) (ISSN 1861-1435)

([http://doku.iab.de/regional/SAT/2009/regional\\_sat\\_0409.pdf](http://doku.iab.de/regional/SAT/2009/regional_sat_0409.pdf)).

Abstract: "Die Zeitarbeitsbranche weist sowohl im Hinblick auf ihre Bedeutung als auch auf ihre Struktur ausgeprägte regionale Besonderheiten auf. Im Jahr 2008 waren bundesweit 2,6 % aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Leiharbeitsbranche tätig. Die Leiharbeitsquote in Ostdeutschland übertraf mit einem Wert von 2,7 % leicht diejenige im westdeutschen Bundesgebiet (2,6 %). Sachsen-Anhalt wies mit 3,0 % eine überdurchschnittliche Leiharbeitsquote auf, nur in Bremen, Thüringen, Hamburg und Sachsen kam der Branche eine höhere Bedeutung zu. Die Zahl der in der Arbeitnehmerüberlassung beschäftigten Erwerbspersonen in Sachsen-Anhalt hat zwischen 1999 und 2008 - abgesehen von einem Rückgang zwischen 2001 und 2002 - jährlich zugenommen. Die Anzahl der Zeitarbeitskräfte ist von gut 8.700 im Juni 1999 auf über 22.500 im Juni 2008 und damit um 160 % gestiegen. Im gleichen Zeitraum nahm die Gesamtbeschäftigung um 14,2 % ab. Der Boom, den die Branche in diesem Zeitraum erfahren hat, dürfte vor allem auch auf die vorgenommenen Deregulierungen in diesem Bereich zurückzuführen sein. Auf der kleinräumigen Ebene bestehen wesentlich stärkere Disparitäten in der Nutzung der Zeitarbeit als auf der Ebene der Bundesländer. Neben der allgemeinen Präferenz für städtische Standorte dürfte die regionale Verteilung der Zeitarbeitsfirmen durch die jeweilige regionale Wirtschaftsstruktur beeinflusst sein. Die Zeitarbeit in Sachsen-Anhalt ist, ebenso wie im Bundesgebiet insgesamt, wesentlich durch Tätigkeiten im Fertigungsbereich geprägt und unterscheidet sich somit deutlich von der Berufsstruktur der Gesamtbeschäftigung. Der Einsatz von Zeitarbeitskräften konzentriert sich auf wenige Tätigkeitsbereiche. Fast jeder vierte Zeitarbeiter in Sachsen-Anhalt ist als Hilfsarbeiter tätig, es folgen die Schlosser mit einem Anteil von 14 % an allen Zeitarbeitern. Während der Anteil der Personen ohne Berufsausbildung in der Zeitarbeit in Westdeutschland (40 %) deutlich über dem in der Gesamtbeschäftigung (19 %) liegt, sind die Unterschiede in Ostdeutschland (3,4 Prozentpunkte) und Sachsen-Anhalt (2,7 Prozentpunkte) wesentlich geringer. Beschäftigte mit Fachhoch- oder Hochschulabschluss weisen nur einen Anteil von unter 3 % an den Zeitarbeitnehmern in Sachsen-Anhalt auf. Über drei Viertel der Beschäftigten

---

in der Zeitarbeitsbranche sind männlich. Die sehr unterschiedliche geschlechtsspezifische Bedeutung der Zeitarbeit dürfte vor allem auf die durch Fertigungstätigkeiten geprägten Haupteinsatzfelder sowie die geringe Bedeutung der Teilzeitbeschäftigung in dieser Branche zurückzuführen sein. Die Altersstruktur in der Zeitarbeitsbranche in Sachsen-Anhalt weicht kaum von der Altersverteilung unter den Zeitarbeitern in Ostdeutschland insgesamt ab. In beiden regionalen Abgrenzungen stellen die 20- bis 29-Jährigen die größte Gruppe, wohingegen bei der Gesamtbeschäftigung die Gruppe der 40- bis 49-Jährigen dominiert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit - Entwicklung |1-14|; Arbeitnehmerüberlassung |2|; Beschäftigtenzahl |3|; regionale Disparität |4|; Beschäftigtenstruktur |5|; Qualifikationsstruktur |6|; Altersstruktur |7|; Bundesländer |8|; Berufsbereiche |9|; Stadtregion |10|; ländlicher Raum |11|; regionaler Arbeitsmarkt |12|; Tätigkeitsfelder |13|; Geschlechterverteilung |14|; Sachsen-Anhalt |1|;

Z 1992 (k090722n06, 27.7.2009)

- Fuchs, Michaela: Zeitarbeit in Thüringen : aktuelle Entwicklungstendenzen und Strukturen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen in der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen : 02/2009) (ISSN 1861-1435) ([http://doku.iab.de/regional/SAT/2009/regional\\_sat\\_0209.pdf](http://doku.iab.de/regional/SAT/2009/regional_sat_0209.pdf)).

Abstract: "In den letzten Jahren ist die Zeitarbeit immer mehr in den Fokus des öffentlichen und politischen Interesses gerückt. Angesichts des enormen Wachstums der Branche in den vergangenen Jahren und ihrer starken Betroffenheit durch den derzeitigen Konjunkturabschwung ist es aus beschäftigungspolitischer Perspektive auch und gerade für regionale Arbeitsmärkte von erheblichem Interesse, welche Rolle der Branche zukommt, für welche Tätigkeiten innerhalb der regionalen Wirtschaft eine hohe Nachfrage für den Einsatz von Zeitarbeitskräften besteht und welche Arbeitskräfte über die Arbeitnehmerüberlassung in den Erwerbsprozess integriert sind. Um für den Freistaat Thüringen einen vertieften Kenntnisstand über die Zeitarbeit zu gewinnen, wird die Entwicklung und Struktur der Branche in der vorliegenden Studie einer regionalen Analyse unterzogen. In einem Vergleich mit Ostdeutschland insgesamt für die Jahre von 1999 bis 2008 werden spezifische Besonderheiten Thüringens herausgearbeitet. Die Schwerpunkte der Auswertungen liegen in der Gesamtentwicklung, der regionalen Verteilung, der Berufsstruktur, der Qualifikation, der Geschlechts- und der Altersstruktur." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit - Entwicklung |1-14|; Arbeitnehmerüberlassung |2|; Beschäftigtenzahl |3|; regionale Verteilung |4|; Beschäftigtenstruktur |5|; Qualifikationsstruktur |6|; Altersstruktur |7|; Bundesländer |8|; Berufsbereiche |9|; Stadtregion |10|; ländlicher Raum |11|; regionaler Arbeitsmarkt |12|; Tätigkeitsfelder |13|; Geschlechterverteilung |14|; Thüringen |1|;

Z 1992 (k090703a04, 3.7.2009)

- Fuchs, Michaela; Ludwig, Oliver; Weyh, Antje: Einzelbetrieblicher Stellenumschlag im Ost-West-Vergleich: Viel Aufbau, viel Abbau. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 26-32 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "In den vergangenen zehn Jahren sank die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Ostdeutschland um insgesamt 1,1 Prozent; in den alten Bundesländern stieg sie dagegen um 1,4 Prozent. Hinter diesen Nettozahlen, die in der Regel im Mittelpunkt des öffentlichen Interesses stehen, verbirgt sich eine hohe Dynamik: In vielen Betrieben entstehen neue Arbeitsplätze und in anderen fallen zugleich noch mehr Arbeitsplätze weg." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsstatistik |1-9|; regionaler Vergleich |1,10-20|; regionale Disparität |2,10,21|; regionaler Arbeitsmarkt |3,11,22|; Betrieb |4,23|; Beschäftigungsentwicklung |5,12,21-27|; Arbeitsmarktbilanz |6,13,24,28-34|; Personaleinstellung |14,28|; Entlassungen |15,29|; Unternehmensgründung |16,30|; Betriebsgründung |17,31|; Betriebsstilllegung |18,32|; Ostdeutschland |7,19,25,33|; Westdeutschland |8,20,26,34|; Bundesrepublik Deutschland |9,27|

Z 1358 (k091104n01, 18.11.2009)

- Fuchs, Michaela; Thum, Marcel: EU enlargement: Challenges for Germany's New Laender.– Dresden, 2004 (Dresden discussion paper series in economics : 07/2004) (ISSN 0945-4829) ([http://www.tu-dresden.de/www/wlfw/cepe/cepe/Pdf/mt\\_wroclaw.pdf](http://www.tu-dresden.de/www/wlfw/cepe/cepe/Pdf/mt_wroclaw.pdf)).

Abstract: "EU enlargement offers significant welfare gains to old and new member states. However, these welfare gains do not come automatically but have to be earned by appropriate adjustments in domestic policies. This is particularly relevant for Germany's New Laender, which could benefit from the proximity to the new EU member states in Central and Eastern Europe but which also suffer particularly from inefficient institutions in Germany. Welfare gains will only be realised if wage adjustment is flexible. Instead, the German welfare system implicitly creates downward rigid wages. Without appropriate social policy reforms, the competitive pressure and the mobility of capital will destroy jobs in the New Laender. The paper shows the potential benefits and risks of economic integration in a simple partial equilibrium setting with flexible and rigid labour markets, respectively. We also discuss the entrepreneurial willingness and ability in the New Laender to adjust to the changing competitive conditions after EU enlargement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration |1|; EU-Osterweiterung - Auswirkungen |2,4,5,8,10,11,22|; gesellschaftliche Wohlfahrt |2|; Integrationspolitik |1|; Beschäftigungseffekte |4,9,21|; institutionelle Faktoren |5-7,12,13|; Lohnpolitik |6,14|; Sozialpolitik |7|; Wettbewerbsbedingungen |8|; Arbeitsplatzabbau |9|; Kapitalmobilität |10|;

---

Auslandsinvestitionen |11|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |12|; Lohnflexibilität |13,14|; Wirtschaftsentwicklung |15,16|; Bruttoinlandsprodukt |16|; Produktivitätsentwicklung |17|; Arbeitsmarktentwicklung |18,19|; Arbeitslosenquote |19,20|; Qualifikationsstruktur |20,21|; Arbeitskosten - internationaler Vergleich |3|; Produktionsverlagerung |22|; demografischer Wandel |23|; Ostdeutschland |2,3,15,17,18,23|; Osteuropa |3|  
(k080912f04, 24.9.2008)

- Fuchs, Michaela; Weyh, Antje: The determinants of job creation and destruction : plant-level evidence for Eastern and Western Germany. / Technische Universität Dresden, Fakultät Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Dresden, 2008 (Dresden discussion paper series in economics : 02/2008) (ISSN 0945-4829)  
(<http://rcswww.urz.tu-dresden.de/~wpeconom/seiten/pdf/2008/DDPE200802.pdf>).  
Abstract: Die Studie untersucht die Schaffung und Vernichtung von Arbeitsplätzen in Ost- und Westdeutschland im Zeitraum von 1999 bis 2004 auf der Grundlage eines umfangreichen Datensatzes, der es ermöglicht, Berufseintritte und -austritte eindeutig zu identifizieren. Es ergeben sich ausgeprägte Unterschiede zwischen beiden Teilen Deutschlands, was den Umfang und die Zusammensetzung der gesamten Beschäftigungsbewegung angeht. Unter Berücksichtigung von Interaktionseffekten zwischen allen Variablen zeigen gewichtete Regressionsanalysen, dass die Schaffung und Vernichtung von Arbeitsplätzen zu einem großen Teil durch firmenspezifische Faktoren erklärt werden kann. Das Muster, das sich überall in deskriptiven Studien für andere Länder findet, nämlich dass die Neuverteilungsquoten für Arbeitsplätze sich mit Unternehmensgröße und -alter verringern, gilt auch für Deutschland. Ausgehend davon, dass die ostdeutschen Firmen kleiner und jünger sind als ihre westdeutschen Entsprechungen, erklärt dies weitgehend die Unterschiede zwischen den Arbeitsmarktdynamiken in Ost- und Westdeutschland. (IAB)  
"We examine job creation and destruction in Eastern and Western Germany for the period of 1999 to 2004, using a large dataset, which enables us to capture clearly entries and exits. There are pronounced differences between the two parts of Germany in terms of magnitude and composition of gross job flows. Considering interaction effects between all variables, weighted regressions show that job creation and destruction can be explained to a large part by plant-specific factors. The pattern found to be pervasive in descriptive studies for other countries that job reallocation rates diminish with firm size and firm age also holds true for Germany. Given that East German plants are smaller and younger than their West German counterparts, this finding largely explains the differences between the East and West German labour dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: job turnover - Determinanten |1-3,5,6|; zusätzliche Arbeitsplätze |1,7|; Arbeitsplatzabbau |2,8|; regionaler Vergleich |3,4,9|; Unternehmensgröße |5|; Unternehmensalter |6|; Beschäftigungsschwankung |7,8|; Beschäftigungsentwicklung |9|; Ostdeutschland |4|; Westdeutschland |4|  
(k080211f16, 14.3.2008)
- Fuchs, Michaela; Wohlrabe, Klaus: Institutions, trade, and integration : what can be expected within the enlarged EU?. / Technische Universität Dresden, Fakultät Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Dresden, 2008 (Dresden discussion paper series in economics : 16/2008) (ISSN 0945-4829)  
(<http://rcswww.urz.tu-dresden.de/~wpeconom/seiten/pdf/2008/DDPE200816.pdf>).  
Abstract: Die Studie untersucht das Potenzial für ein weiteres Ansteigen des Außenhandels zwischen den fünfzehn alten EU-Mitgliedern und den zwölf neuen Staaten, die 2004 und 2007 beigetreten sind, als Ergebnis der Annäherung der Institutionen der neuen Mitglieder an das Niveau der EU-15 in Übereinstimmung mit dem Acquis Communautaire (gemeinschaftlicher Besitzstand). Unter dieser Zielsetzung wird ein Schwerkraftmodell berechnet, bei dem sowohl statische als auch dynamische Paneldatenmethoden zum Einsatz kommen, und in das detaillierte Variablen zur Messung der institutionellen Qualität inkorporiert sind. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass es weiterhin ein Potenzial für den Außenhandel gibt, resultierend aus der schrittweisen Annäherung des institutionellen Bezugsrahmens der neuen Mitglieder an die EU-Standards. (IAB)  
"This paper investigates the potential for a further increase in trade between the fifteen old EU members and the twelve new countries having joined in 2004 and 2007 that results from a convergence of the new members' institutions towards the level of the EU-15 in accordance with the Acquis Communautaire. To this aim we estimate a gravity model applying both static and dynamic panel data techniques and incorporate detailed variables measuring institutional quality. We conclude that there is further potential for trade resulting from the successive convergence of the new members' institutional framework towards EU standards." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Außenhandelsentwicklung |1,3,4,6|; europäische Integration |2|; Integrationspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3,5|; Entwicklungspotenzial |4|; Außenhandel |5|; EU-Erweiterung - Auswirkungen |6|; Europäische Union |1,2|  
(k081218j01, 4.3.2009)
- Fuchs, Tatjana: Arbeitsbedingungen in Deutschland aus Sicht von Arbeitnehmer/innen : zwischen Anforderungen und Wirklichkeit. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 63-90 (ISSN 1012-3059).  
Abstract: "Was ist gute Arbeit? Was sind die Anforderungen aus der Sicht von Erwerbstätigen? - Diese Fragen standen im Zentrum eines Projekts der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) unter Federführung des Bundesministeriums für Arbeit in Deutschland. Im Rahmen einer umfangreichen repräsentativen Befragung (N = 5.400) wurde zum einen die aktuelle Arbeits- und Lebenssituation von abhängig Beschäftigten und

---

Selbstständigen analysiert und dabei systematisch deren subjektive Bewertung berücksichtigt. Zum anderen wurden die befragten Erwerbstätigen gebeten, aus ihrer Sicht wichtige Aspekte guter Arbeit zu benennen sowie den vorrangigen Handlungsbedarf zu thematisieren. Bezogen auf die abhängig Beschäftigten zeigen die Ergebnisse, dass Aspekte des Einkommens sowie der Beschäftigungssicherheit ganz oben auf der Skala für gute Arbeit stehen. Daran schließen sich sinnliche und soziale Aspekte der Arbeit an: Da Beschäftigte nie nur ihre Arbeitskraft in die Arbeit einbringen, sondern immer auch einen Teil ihrer Persönlichkeit, möchten sie auch als Mensch in der Arbeit wahrgenommen werden - insbesondere von ihren Vorgesetzten. Und sie wünschen sich, dass Kollegialität gefördert wird. Arbeit soll Spaß machen, sinnvoll, vielseitig und abwechslungsreich sein, Arbeitsstolz ermöglichen. Darüber hinaus bedeutet gute Arbeit aus der Sicht der Beschäftigten auch, dass die Arbeit gesundheitsförderlich gestaltet wird - immerhin rangiert der Aspekt, den Gesundheitsschutz bei der Arbeitsplatzgestaltung zu berücksichtigen, an 7. Stelle. Im Hinblick auf die Bewertung der aktuellen Arbeitssituation zeigt die Untersuchung, dass der höchste Handlungsbedarf aus der Sicht der befragten Beschäftigten bei der Einkommenshöhe besteht, gefolgt von Weiterbildung/Qualifizierung, der Qualität der Vorgesetzten und der Beschäftigungssicherheit. Die Untersuchungsergebnisse deuten an vielen Stellen darauf hin, dass eine hohe Bereitschaft der Beschäftigten vorhanden ist, sich in die Arbeit aktiv einzubringen, sich zu qualifizieren und Verantwortung für den Arbeitsprozess zu übernehmen. Jedoch zeigen die Ergebnisse auch, dass die derzeitigen Rahmenbedingungen an vielen Arbeitsplätzen in Deutschland dieses positive Potenzial der Beschäftigten blockieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsplatzqualität |1,6|; Arbeitsbedingungen |2|; Arbeitszufriedenheit - Determinanten |1-5,7-17|; atypische Beschäftigung |3|; Arbeitsbelastung |4|; Dienstleistungsbereich |5|; Humanisierung der Arbeit |6|; Arbeitssituation |7|; Lebenssituation |8|; Erwerbstätige |9|; Einkommenshöhe |10|; Arbeitsplatzsicherheit |11|; unbefristeter Arbeitsvertrag |12|; Arbeitsplatzgestaltung |13|; Führungsstil |14|; Gesundheitsschutz |15|; Handlungsspielraum |16|; Entwicklungspotenzial |17|;

Z 951 (k071030n05, 7.11.2007)

- Fuchs, Tatjana: Arbeitsqualität aus Sicht von Jungen Beschäftigten (unter 30 Jahren) : Sonderauswertung des DGB-Index Gute Arbeit 2007. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2007 ([http://www.dgb.de/themen/themen\\_a\\_z/abisz\\_doks/g/Gute\\_Arbeit\\_Index\\_Junge\\_Beschaeftigte.pdf](http://www.dgb.de/themen/themen_a_z/abisz_doks/g/Gute_Arbeit_Index_Junge_Beschaeftigte.pdf)).

Abstract: Der DGB-Index Gute Arbeit ist das menschliche Maß für Arbeit, die den Ansprüchen der Beschäftigten gerecht wird. Im Mittelpunkt der Sonderauswertung stehen die Arbeitsbedingungen und die Arbeitszufriedenheit von Auszubildenden und jungen Beschäftigten bis 30 Jahre. Die Ergebnisse zeigen, "dass Arbeit aus Sicht von Beschäftigten immer dann als besonders zufriedenstellend bewertet und positiv erlebt wird, wenn sie erstens durch ein hohes Niveau von Entwicklungs-, Einfluss- und Lernmöglichkeiten sowie von guten sozialen Beziehungen geprägt ist, und zweitens den arbeitenden Menschen nicht über- oder fehlbeansprucht." Ein weiterer Faktor ist eine angemessene Entlohnung der Arbeit. Nur 11 Prozent der Auszubildenden und jungen Beschäftigten haben einen Arbeitsplatz der von ihnen in diesem Sinne umfassend positiv beschrieben wird, 57 Prozent der Arbeitsplätze werden als mittelmäßig beurteilt, 32 Prozent der Arbeitsplätze von jungen Beschäftigten "sind von erschreckend schlechter Qualität: Sie sind entwicklungs- und einflussarm und sind geprägt durch vielfältige körperliche, psychische und soziale Belastungen. Zudem wird die Einkommenssituation ebenfalls als unzureichend, unsicher und belastend eingestuft." Positiv bewertet wird der hohe Anteil der jungen Beschäftigten, die ihre Bereitschaft äußern, sich für eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen zu engagieren. (IAB2)

SW: junge Erwachsene |1,13|; Auszubildende |2|; Arbeitszufriedenheit |3|; Arbeitsbedingungen |4|; Arbeitsplatzqualität - Indikatoren |1-6,9,11,12,14|; Beruf und Familie |5|; Arbeitsbelastung |6-8|; psychische Faktoren |7,10|; physische Belastung |8|; Arbeitsfähigkeit |9|; Frustration |10|; Gesundheitsgefährdung |11|; Lohnhöhe |12|; Berufsanfänger |13|; Arbeitssituation |14|;

(k071129f08, 2.4.2008)

- Fuchs, Tatjana; Ebert, Andreas: Was ist gute Arbeit? Anforderungen an den Berufseinstieg aus Sicht der jungen Generation : Ergebnisse einer repräsentativen Befragung von Berufseinsteigern im Alter zwischen 18 und 34 Jahren mit abgeschlossener Berufsausbildung. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080320f06.pdf>).

Abstract: "Im Zentrum der repräsentativen Befragung 'Anforderungen an den Berufseinstieg aus Sicht der jungen Generation' stehen junge Menschen im Alter zwischen 18 und 34 Jahren, die mindestens eine abgeschlossene Berufsausbildung vorweisen können. Die Untersuchung beleuchtet retrospektiv den Übergang an der zweiten Schwelle, d.h. den Übergang nach Abschluss einer Ausbildung oder eines Studiums ins Erwerbsleben. Dabei lag der Forschungsfokus unter anderem auf folgenden Fragen:

- Mit welcher Art von Beschäftigungsverhältnis oder Praktika werden ausgebildete Berufseinsteiger konfrontiert?
- Welche Erfahrungen machen ausgebildete Berufseinsteiger in den verschiedenen Beschäftigungsverhältnissen und wie bewerten sie diese?
- Wie häufig wurde der Berufseinstieg durch Arbeitslosigkeitsphasen unterbrochen?
- Wie häufig zeigen sich relativ 'glatte' Übergänge in ein unbefristetes Vollzeitverhältnis (ein so genanntes Normalarbeitsverhältnis)?
- Wie wird der Berufseinstieg rückblickend insgesamt beurteilt und welche Anregungen und Anforderungen

---

werden formuliert?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsplatzqualität |3|; Berufsanfänger |1,2|; Berufseinmündung - Zufriedenheit |1,3-12|; Ausbildungsabsolventen |2|; Normalarbeitsverhältnis |5|; atypische Beschäftigung |6|; Berufsverlauf |7,13|; Praktikum |8|; Leiharbeit |9|; befristeter Arbeitsvertrag |10|; Teilzeitarbeit |11|; berufliche Selbständigkeit |12|; Arbeitslosigkeit |13|; zweite Schwelle |4|; junge Erwachsene |4|;  
(k080320f06, 2.4.2008)

- Fuchs, Tatjana; Trischler, Falko: Arbeitsqualität aus Sicht von Erzieherinnen und Erziehern : Ergebnisse aus der Erhebung zum DGB-Index Gute Arbeit. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2008  
([http://presse.verdi.de/aktuelle-themen/gute\\_arbeit/data/arbeitspapier\\_erzieherinnen\\_24112008.pdf](http://presse.verdi.de/aktuelle-themen/gute_arbeit/data/arbeitspapier_erzieherinnen_24112008.pdf)).

Abstract: Im Rahmen des DGB Index 'Gute Arbeit' wurden in den Jahren 2007 und 2008 insgesamt 13.807 abhängig Beschäftigte - darunter 202 Erzieherinnen und Erzieher - zu ihren Arbeitsbedingungen befragt. In der Studie werden die Antworten der Erzieherinnen und Erzieher ausgewertet. Die Ergebnisse bestätigen, dass diese eine gesellschaftlich wichtige Aufgabe erfüllen und die Erwartungen und Anforderungen an die Arbeit dieser Berufsgruppe im Zusammenhang mit der Bildungsdiskussion in den vergangenen Jahren in Deutschland sogar noch erheblich angestiegen sind. Sie zeigen auch, dass sich Erzieherinnen und Erzieher mit ihrer Arbeit identifizieren, motiviert sind und viel leisten. Im Gegensatz dazu steht allerdings ihr geringes Einkommen. Der wichtigste Aspekt guter Arbeit ist für Erzieherinnen und Erzieher ein sicheres, unbefristetes Arbeitsverhältnis. Daneben werden ein respektvoller Umgang bei der Arbeit und ein klarer und ausreichender Informationsfluss als äußerst wichtig beschrieben. Im Vergleich zu allen Befragten legen Erzieherinnen und Erzieher besonderen Wert auf gute Möglichkeiten für Kreativität im Arbeitsprozess, sowie den Sinngehalt ihrer Arbeit und einen guten, wertschätzenden und unterstützenden Führungsstil der Vorgesetzten. Insgesamt bewerten nur acht Prozent der Erzieherinnen und Erzieher ihre Arbeits- und Einkommensbedingungen als umfassend gut, 63 Prozent als mittelmäßig und 29 Prozent berichten von Arbeits- und Einkommensbedingungen, die auf Grund fehlender Ressourcen und vielfältiger Belastungen als 'schlecht' bezeichnet werden. (IAB)

SW: Arbeitsplatzqualität - Determinanten |1-10,12-15,17-20|; Erzieher |1,11|; Arbeitszufriedenheit |2|; Arbeitsmotivation |3|; Arbeitsplatzsicherheit |4|; Informationsfluss |5|; Kreativität |6|; Führungskräfte |7|; Führungsstil |7|; Arbeitsbedingungen |8|; Einkommenshöhe |9|; Arbeitsbelastung |10,16|; berufliche Identität |11|; Lärmbelastung |12|; Kinderzahl |13|; Gesundheitsgefährdung |14|; Arbeitssituation |15|; Frustration |16|; Gesundheitszustand |17|; Beruf und Familie |18|; Work-Life-Balance |19|; Betriebsklima |20|; Arbeitsintensität |13|;

(k081215f10, 22.12.2008)

- Fuchs, Thomas; Wößmann, Ludger: What accounts for international differences in student performance? : a re-examination using PISA data. In: Empirical Economics, Vol. 32, No. 2/3, 2007, S. 433-464 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Auf der Basis der PISA-Daten zu Leistungen von Schülern wird eine Schätzung internationaler Produktionsfaktoren von Bildung vorgenommen. Die individuellen Eigenschaften von Schülern, Familienhintergrund, der häusliche Input, Bildungsressourcen, Lehrer und Institutionen korrelieren signifikant mit den Schulleistungen in Mathematik, Naturwissenschaft und Lesen. Mit den angewandten Modellen lassen sich mehr als 85 Prozent der Leistungsunterschiede zwischen den einzelnen Ländern abbilden, wobei rund 25 Prozent auf institutionellen Unterschieden beruhen. Die Leistungen der Schüler sind höher bei externen Prüfungen und Budgetzuweisungen, aber auch bei schulischer Autonomie bei der Auswahl von Lehrbüchern, bei der Einstellung von Lehrern und der innerschulischen Verteilung der Finanzmittel. Autonomie korreliert positiv mit der Leistung in Systemen mit externen Abschlussprüfungen. Schüler erreichen bessere Leistungen in privaten Schulen, wobei die private Finanzierung nicht der entscheidende Faktor ist. (IAB)

"We use the PISA student-level achievement database to estimate international education production functions. Student characteristics, family backgrounds, home inputs, resources, teachers and institutions are all significantly associated with math, science and reading achievement. Our models account for more than 85 % of the between-country performance variation, with roughly 25 % accruing to institutional variation. Student performance is higher with external exams and budget formulation, but also with school autonomy in textbook choice, hiring teachers and within-school budget allocations. Autonomy is more positively associated with performance in systems that have external exit exams. Students perform better in privately operated schools, but private funding is not decisive." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: PISA-Studie |1,2,19-21|; Bildungssystem - internationaler Vergleich |1,22|; Schulleistung - internationaler Vergleich |2-13,23|; Schulerfolg |3,20|; Schulleistung - Determinanten |4,18,19|; institutionelle Faktoren |5,18,24|; Schule - Finanzierung |6,17|; Abschlussprüfungen |7,15|; Zentralisierung |8,15|; Dezentralisation |9,16|; Personaleinstellung |10,14|; Lehrer |14|; Lehrmittel |11,16|; Privatschule |12|; Bildungsfinanzierung |13,17|; OECD |21-24|

Z 786 (k070614n04, 18.6.2007)

- Fuchs, Tatjana: Vereinbarkeit von beruflichem und privatem Leben : die Balance zwischen beruflichem und privatem Leben im Spiegel von Arbeitsbedingungen, Arbeitszeit und familiären Rahmenbedingungen. Ein Bericht auf Basis der Erhebung zum DGB-Index Gute Arbeit 2007. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2007

---

([http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/downloads/publikationen/data/sonderauswertung\\_vereinbarkeit\\_familie\\_und\\_beruf.pdf](http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/downloads/publikationen/data/sonderauswertung_vereinbarkeit_familie_und_beruf.pdf)).

Abstract: Der Bericht auf Basis der Erhebung zum DGB-Index Gute Arbeit 2007 zeigt, dass die Chance auf ein ausgewogenes Verhältnis von Arbeits-, Familien- und privaten Zeiten mit reduzierten Arbeitszeiten steigt und mit zunehmender Arbeitszeittlänge drastisch sinkt - unabhängig vom Geschlecht und der familiären Situation. Neben der Arbeitszeittlänge spielt die Arbeitsgestaltung eine zentrale Rolle. Berichten Beschäftigte von guten Arbeits- und Einkommensbedingungen, dann fällen sie auch zu 78 Prozent ein positives Urteil über die Balance zwischen ihrem beruflichen und privaten Leben. Sind die Arbeitsbedingungen überwiegend subjektiv belastend und entwicklungsarm, haben die Beschäftigten in der Regel große Probleme, eine angemessene Work-Life-Balance zu finden. Insgesamt zeigen die Ergebnisse, dass die Balance zwischen beruflichem und außerberuflichem Leben erheblich stärker von beruflichen bzw. betrieblichen Faktoren bedingt wird als von der familiären Konstellation. 93 Prozent der Mütter und 88 Prozent der Väter, die in Betrieben arbeiten, die sich in sehr hohem Maß für die Belange von Familien engagieren, berichten von einer ausgewogenen Balance zwischen beruflichem und außerberuflichem Leben. Ignorieren die Arbeitgeber die Belange von Familien, dann konstatieren zwei Drittel der Mütter und der Väter starke Vereinbarkeitsprobleme. (IAB)

SW: Beruf und Familie [1]; Work-Life-Balance - Determinanten [1-11]; Arbeitsbedingungen [2]; Arbeitszeit [3]; Mütter [4]; erwerbstätige Frauen [4]; erwerbstätige Männer [5]; Väter [5]; Arbeitszeitpolitik [6]; Personalpolitik [6]; Arbeitsbelastung [7]; Arbeitsorganisation [8]; Arbeitsplatzqualität [9]; Arbeitszeitverkürzung [10]; Arbeitszeitwunsch [11];

(k081223f01, 19.1.2009)

- Fuchsloch, Christine: Ein-Euro-Job - Maßnahme zwischen Hilfe und Zwang : Rezension. In: Recht der Jugend und des Bildungswesens, Jg. 56, H. 2, 2008, S. 228-232 (ISSN 0034-1312).

Abstract: Der Beitrag stellt das Buch 'Ein-Euro-Job - Maßnahme zwischen Hilfe und Zwang' vor, das sich der Lebenssituation von ALG-II-Empfängern, die einer Arbeitsgelegenheit nachgehen, widmet. Im Mittelpunkt steht die Sicht der Betroffenen, die anhand von zehn Interviews ermittelt wurde. Die Rezension folgt dem Aufbau des Buches: der Darstellung der rechtlichen Grundlagen und des institutionelle Rahmens der Arbeitsgelegenheiten, der Schilderung von Methodik und Vorgehen bei der qualitativen Datenerhebung, -aufbereitung und -auswertung, der Darstellung der Forschungsergebnisse, den hieraus abgeleiteten Widersprüchen in Zielsetzung und Konzeption von Arbeitsgelegenheiten sowie einem Vorschlag zur Ausgestaltung zielgruppenspezifischer Ein-Euro-Jobs. Dieser zielt auf ein differenziertes Angebot von Arbeitsgelegenheiten - als vorübergehende Alternative einerseits und als dauerhafte Alternative zum ersten Arbeitsmarkt andererseits - für jeweils unterschiedliche Zielgruppen. Forschungen des IAB (IAB-Forschungsbericht Nr. 10/2006) stützen die vertretene These der mangelnden Zielgruppenorientierung. Kritisiert wird der mangelnde Datenschutz bei der Darstellung der Befragungsergebnisse. Insgesamt wird der Autorin bescheinigt, dass es ihr 'auf der Grundlage von zehn umfassenden Befragungen von MAE-Kräften und klugen Analysen geglückt ist, ein vielschichtiges Bild über die vielfältigen Probleme von Arbeitsgelegenheiten zu ermitteln und kreative Lösungsansätze zu entwickeln'. (IAB)

SW: Arbeitsgelegenheit [1,7-12]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1-6]; Interview [2]; Lebenssituation [3]; Arbeitszufriedenheit [4]; Erhebungsmethode [5,15]; Datenanalyse [14]; Forschungsergebnis [13]; Zielgruppe [6,7]; schwervermittelbare Arbeitslose [8]; Niedrigqualifizierte [9]; Langzeitarbeitslose [10]; Beschäftigungsfähigkeit [11]; berufliche Integration [12]; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung [13-15];

Z 1562 (k080827502, 1.9.2008)

- Fuchs-Schündeln, Nicola: On preferences for being self-employed . In: Journal of Economic Behavior and Organization, Vol. 71, No. 2, 2009, S. 162-171 (ISSN 0167-2681).

Abstract: "The concept of procedural utility assumes that agents not only receive utility from outcomes but also attach an independent value to the procedures that lead to these outcomes. This paper analyzes whether the preferences that underlie procedural utility are homogeneous using the case of independence at the workplace. I exploit the event of German reunification to assign preferences for independence to respondents without using data on occupational choice or directly reported procedural preferences. I find that the self-employed report higher job satisfaction than the employed, even after controlling for income and hours worked. However, there is a significant amount of heterogeneity in this effect: while 'independent types' experience a large increase in job satisfaction from being self-employed, the most 'hierarchical types' could even experience a decrease." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszufriedenheit [1,3]; Arbeitsbedingungen [2,4]; abhängig Beschäftigte [1,2]; Selbständige [3,4];

X 395 (k090619a01, 19.6.2009)

- Fuchs-Schündeln, Nicola; Krueger, Dirk; Sommer, Mathias: Inequality trends for Germany in the last two decades : a tale of two countries. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).- Mannheim, 2009 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 184-2009)

([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_184-09.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_184-09.pdf)).

Abstract: "In this paper we first document inequality trends in wages, hours worked, earnings, consumption, and wealth for Germany from the last twenty years. We generally find that inequality was relatively stable in West Germany until the German unification (which happened politically in 1990 and in our data in 1991), and then



---

trended upwards for wages and market incomes, especially after about 1998. Disposable income and consumption, on the other hand, display only a modest increase in inequality over the same period. These trends occurred against the backdrop of lower trend growth of earnings, incomes and consumption in the 1990s relative to the 1980s. In the second part of the paper we further analyze the differences between East and West Germans in terms of the evolution of levels and inequality of wages, income, and consumption." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ungleichheit |1-12|; Lohnentwicklung |1,20,21|; Einkommensentwicklung |2,17-19|; Arbeitszeitentwicklung |3,22,23|; Erwerbsquote |4|; Vermögensentwicklung |5,24,25|; Verbraucherverhalten |6|; Konsum |7,26,27|; Wohlstand |8|; Einkommensunterschied |9,16,28,29|; Einkommensverteilung |10,15,30,31|; verfügbares Einkommen |11,15-17|; staatlicher Zusammenschluss |12-14|; Ostdeutschland |13,18,20,22,24,26,28,30|; Westdeutschland |14,19,21,23,25,27,29,31|  
(k090812p03, 19.8.2009)

- Fuchs-Schündeln, Nicola; Schündeln, Matthias: Who stays, who goes, who returns? East-West migration within Germany since reunification. In: Economics of Transition, Vol. 17, No. 4, 2009, S. 703-738 (ISSN 0967-0750).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Determinanten der Ost-West-Binnenwanderung in Deutschland im Zeitraum von 1990 bis 2006 auf der Basis von Verwaltungsdaten, Daten des deutschen Mikrozensus und von Daten des deutschen Sozio-ökonomischen Panels. Es zeigt sich, dass zusätzlich zu den Einkommenserwartungen und dem Erwerbsstatus zwei Migrationsdeterminanten - nämlich psychologische und soziale Faktoren - eine wichtige Rolle bei der endgültigen Entscheidung über Migration spielen. Die Zahlen für Frauen und Männer, die von Ost- nach Westdeutschland umziehen, sind zueinander proportional, aber unter den Personen, die 1989 im Osten lebten, ist die Wahrscheinlichkeit der Abwanderung bei Frauen höher. Die Gesamtheit der zweiten Migrationswelle, die in den späten 1990er Jahren begann, setzt sich in zunehmendem Maße aus jungen, gut ausgebildeten Personen zusammen. Wenn man die Unterschiede zwischen zeitlich begrenzter und dauerhafter Binnenwanderung betrachtet, so zeigt sich, dass ältere und einzeln lebende Personen im Vergleich zu Jüngeren und Verheirateten eher geneigt sind, in den Osten zurückzukehren als dauerhaft im Westen zu bleiben. Abschließend ist festzustellen, dass die Lebenszufriedenheit der Migranten auf Dauer nach dem Umzug signifikant zunimmt, während die der zeitlich begrenzten Migranten im wesentlichen auf niedrigem Niveau verbleibt. (IAB)

"We study the determinants of East-West migration within Germany during the period 1990-2006, using administrative data, the German Microcensus and the German Socio-Economic Panel. We find that in addition to income prospects and employment status, two well-known determinants of migration, psychological and social factors play an important role in determining the migration decision. Men and women move from East to West in proportionate numbers, but among individuals who lived in the East in 1989 women are more likely to migrate. The migrant body in the second wave of migration, starting in the late 1990s, is increasingly composed of young, educated people. By focusing on differences between temporary and permanent migrants, we find that older and single individuals are more likely to return East than stay permanently in the West, compared with younger and married individuals. Finally, the life satisfaction of permanent migrants increases significantly after a move, while that of temporary migrants remains essentially flat." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Zusammenschluss |1|; Binnenwanderung |1-7|; Abwanderung |8|; Zuwanderung |9|; Rückwanderung |10-16|; ökonomische Faktoren |2,10|; soziale Faktoren |3,11|; psychische Faktoren |4,12|; altersspezifische Faktoren |5,13|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,14|; Zufriedenheit |7,15|; Ostdeutschland |8,16|; Westdeutschland |9|  
Z 1234 (k090928n04, 30.9.2009)

- Fuente, Angel de la: Mathematical methods and models for economists.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (ISBN 978-0-521-58529-3).

Abstract: "This book is intended as a textbook for a first-year PhD course in mathematics for economists and as a reference for graduate students in economics. It provides a self-contained, rigorous treatment of most of the concepts and techniques required to follow the standard first-year theory sequence in micro and macroeconomics. The topics covered include an introduction to analysis in metric spaces, differential calculus, comparative statics, convexity, static optimization, dynamical systems and dynamic optimization. The book includes a large number of applications to standard economic models and over two hundred fully worked-out problems." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Part I. Preliminaries: 1. Review of basic concepts; 2. Metric and normed spaces; 3. Vector spaces and linear mappings; 4. Differential calculus; Part II. Statics: 5. Static models and comparative statics; 6. Convex sets and concave functions; 7. Static Optimization; 8. Some applications to microeconomics; Part III. Dynamics: 9. Dynamical systems I: basic concepts and scalar systems; 10. Dynamical systems II: higher dimensions; 11. Dynamical systems III: some applications; 12. An introduction to dynamic optimization; 13. Some applications to dynamic optimization; Appendix; Indexes. ((en))

SW: Ökonometrie |1,2,13-17|; Wirtschaftsmathematik - Methode |1,3,5,7,9,11|; Wirtschaftsmathematik - Modell |2,4,6,8,10,12|; Mikroökonomie |3,4,13|; Makroökonomie |5,6,14|; mathematische Methode |7,8,15|; mathematische Statistik |9,10,16|; angewandte Statistik |11,12,17|;  
053.0104 (k080222f10, 27.3.2008)

- Fuentes, Andres: Improving employment prospects in the Slovak Republic : building on past reforms. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 579)

---

(<http://www.sourceoecd.org/10.1787/081484472812>).

Abstract: "While employment growth has accelerated, allowing unemployment to fall significantly since 2005, many low-skilled workers are still unemployed and the duration of unemployment spells is still long. The introduction of an in-work benefit for workers in low-income households, subject to a minimum of hours worked, could lower barriers to higher employment which result from a relatively high tax wedge on lowskill workers, as would the elimination of poverty traps in the pension system. Measures to improve mobility of workers across regions, notably housing policy reform, would lower long unemployment durations, as would the provision of more training to the unemployed. Impediments to higher labour market participation of young women and older workers need to be removed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,37|; Beschäftigungspolitik |2,36|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,25|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4,27|; Niedrigqualifizierte |5,22-27|; Armutsbekämpfung |6,22|; Sozialleistungen |7,23|; Lohnpolitik |8|; Mindestlohn |9,24|; regionale Mobilität |10,28|; Wohnungspolitik |11,28,35|; Weiterbildung |12,26|; Erwerbsbeteiligung |13,29,30|; Frauen |14,29|; ältere Arbeitnehmer |15,30|; Steuerpolitik |16,31|; Gesundheitswesen |17,31,32|; Kündigungsschutz |18,33|; Kündigungsrecht |19|; Reformpolitik |20,32-37|; Infrastrukturpolitik |21,34|; Slowakei |1-21|  
(k071015p12, 22.10.2007)

- Fuest, Clemens; Mitschke, Joachim; Peichl, Andreas; Schaefer, Thilo: Der Kölner Kombilohn für den Niedriglohnsektor. In: Ifo-Schnelldienst, 60. Jg., H. 11, 2007, S. 25-29 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Die Autoren stellen in diesem Beitrag das von ihnen entwickelte Kombilohnmodell, den 'Kölner-Kombilohn', vor und berechnen Beschäftigungs- sowie Aufkommenswirkungen ihres Vorschlags, bei dem gering entlohnte, beschäftigte und ungekündigte Arbeitnehmer Anspruch auf eine steuerliche Lohngutschrift haben. Diese wird vom Finanzamt auf der Lohnsteuerkarte vermerkt und vom Arbeitgeber mit dem Lohn ausbezahlt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kombilohn - Konzeption |1,5-9|; Beschäftigungseffekte |1-3|; Angebotsentwicklung |2,4|; Arbeitskräfteangebot |3,4|; Kosten |5|; öffentliche Ausgaben |6|; öffentlicher Haushalt |7|; Verteilungseffekte |8|; Niedriglohn |9|;  
Z 032 (k070703a01, 9.7.2007)

- Fuest, Clemens; Peichl, Andreas: Grundeinkommen vs. Kombilohn : Beschäftigungs- und Finanzierungswirkungen und Unterschiede im Empfängerkreis. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 11) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090518p10.pdf>).

Abstract: "In der ökonomischen Literatur wird oft argumentiert, dass Kombilohnmodelle und Grundeinkommenskonzepte im Prinzip nur Varianten einer negativen Einkommenssteuer seien. Dabei wird oft übersehen, dass diese Konzepte sehr unterschiedliche Gruppen der Bevölkerung einbeziehen. Dieser Beitrag bietet einen empirischen Vergleich der Bezugsgruppen dieser Konzepte. Wir zeigen, dass der Übergang zu einem selbst restriktiv ausgestalteten Grundeinkommen die Zahl der Transferempfänger gegenüber dem Status quo ungefähr verdoppeln würde. Beim Kombilohn würde die Zahl der Transferempfänger hingegen nur um rund zehn Prozent ansteigen. Das hat Folgen für die Finanzierbarkeit und die Beschäftigungswirkungen. Das zentrale Resultat unserer Analyse lautet, dass der Unterschied im Empfängerkreis letztlich die Ursache dafür darstellt, dass Kombilohnkonzepte finanzierbar sind und positive Beschäftigungswirkungen entfalten können, während Grundeinkommenskonzepte entweder nicht finanzierbar sind, oder, wegen der erforderlichen Gegenfinanzierung, negative Beschäftigungswirkungen entfalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The economic literature often argues that basic income schemes and low wage subsidies to employees are just special cases of a negative income tax. In this debate, it is ignored that these concepts target different population subgroups. This paper investigates the different target groups and the particular implications on government budget and labour supply. A basic income scheme doubles the number of net benefit receiving persons whereas a more targeted wage subsidy increases this number by only 10 %. These differences explain why wage subsidy programs can be financed and evoke positive labour supply effects, while basic income schemes either lead to high costs or to negative employment effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindesteinkommen |1,10,15|; bedarfsorientierte Grundsicherung |2,9,16|; Kombilohn |3,8,17|; negative Einkommensteuer |4,7,18|; Transferleistung |7-10|; Niedriglohngruppe |6|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |5,6|; Beschäftigungspolitik - Konzeption |1-5,11,19|; Beschäftigungseffekte |11-13|; Arbeitskräfteangebot |12|; Anreizsystem |13,14|; Arbeitsanreiz |14|; Wohlfahrtsökonomie |15-19|;  
(k090518p10, 18.5.2009)

- Fuest, Clemens; Peichl, Andreas: Grundeinkommen vs. Kombilohn : Beschäftigungs- und Finanzierungswirkungen und Unterschiede im Empfängerkreis. In: Jahrbuch für Wirtschaftswissenschaften, Bd. 59, H. 2, 2008, S. 94-113 (ISSN 0948-5139).

Abstract: "Um die Arbeitslosigkeit im Niedriglohnsegment zu bekämpfen, werden derzeit verschiedene Reformen des Steuer- und Transfersystems diskutiert. Das zentrale Problem besteht darin, die Garantie des soziokulturellen Existenzminimums mit hinreichenden Arbeitsangebotsanreizen im Niedriglohnsektor zu kombinieren. Je nach Ausgestaltung kann man verschiedene Konzeptideen unterscheiden: 'bedarfsorientierte Grundsicherung' (dies entspricht dem Status quo), 'Kombilohn', und 'Grundeinkommen' (vgl. hierzu z. B. Mitschke (2000) oder Wissenschaftlicher Beirat beim Bundesministerium der Finanzen (2008)). Allen vorgeschlagenen Grundsicherungsreformkonzepten ist gemein, dass sie die beiden Ziele 'Garantie eines Mindesteinkommens' und

---

,Verbesserung der Arbeitsanreize im Niedriglohnbereich' verfolgen, wenn auch jeweils mit unterschiedlicher Gewichtung. Der weitere Gang der Untersuchung ist wie folgt: in Abschnitt 2 werden die betrachteten Grundsicherungskonzepte vorgestellt und miteinander verglichen. In Abschnitt 3 wird das verwendete Mikrosimulationsmodell FiFoSiM und die Datengrundlage erläutert, bevor in Abschnitt 4 die Unterschiede und Gemeinsamkeiten im Empfängerkreis herausgearbeitet werden. In Abschnitt 5 erfolgt eine Analyse der Beschäftigungs- und Finanzierungswirkungen der Reformkonzepte, bevor im letzten Abschnitt 6 ein zusammenfassendes Fazit gezogen wird." (Textauszug, IAB-Doku)

"The economic literature often argues that basic income schemes and low wage subsidies to employees are just special cases of a negative income tax. In this debate, it is ignored that these concepts target different population subgroups. This paper investigates the different target groups and the particular implications on government budget and labour supply. A basic income scheme doubles the number of net benefit receiving persons whereas a more targeted wage subsidy increases this number by only 10 %. These differences explain why wage subsidy programs can be financed and evoke positive labour supply effects, while basic income schemes either lead to high costs or to negative employment effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindesteinkommen |1,10,15|; bedarfsorientierte Grundsicherung |2,9,16|; Kombilohn |3,8,17|; negative Einkommensteuer |4,7,18|; Transferleistung |7-10|; Niedriglohngruppe |6|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |5,6|; Beschäftigungspolitik - Konzeption |1-5,11,19|; Beschäftigungseffekte |11-13|; Arbeitskräfteangebot |12|; Anreizsystem |13,14|; Arbeitsanreiz |14|; Wohlfahrtsökonomie |15-19|;

Z 092 (k081230803, 8.1.2009)

- Fuest, Clemens; Peichl, Andreas; Schaefer, Thilo: Beschäftigungs- und Finanzierungswirkungen des Bürgergeldkonzepts von Dieter Althaus. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 36-40 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Die Autoren analysieren die Beschäftigungs- und Finanzierungswirkungen des Grundeinkommens-Konzepts von Dieter Althaus. Ihrer Meinung nach entlastet das vorgeschlagene Modell nicht den Arbeitsmarkt, da durch das Grundeinkommen, das alle (erwachsenen) Staatsbürger unabhängig von etwaigen Erwerbseinkünften erhalten, die Option, nicht bzw. weniger zu arbeiten, attraktiver als im geltenden Steuersystem wird. Hinzu kommt, dass die Umsetzung des Konzepts einen hohen finanziellen Aufwand erfordert: Der Finanzierungsbedarf liegt bei über 180 Mrd. EURO. Kombilohnmodelle stellen nach Ansicht der Autoren eine sinnvolle Alternative zu der bedingungslosen Zahlung eines Grundeinkommens für alle dar. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindesteinkommen - Konzeption |1,3,4|; Beschäftigungseffekte |1,5,7|; Mindesteinkommen - Finanzierung |2|; Existenzminimum |3|; Sozialpolitik |2|; Verteilungseffekte |4|; Sozioökonomisches Panel; Arbeitsanreiz |5|; Kombilohn |6|; Mindesteinkommen - Alternative |6|; Arbeitskräfteangebot |7|;

Z 032 (k070612a03, 18.6.2007)

- Führ, Martin (Hrsg.); Bizer, Kilian (Hrsg.); Feindt, Peter H. (Hrsg.): Menschenbilder und Verhaltensmodelle in der wissenschaftlichen Politikberatung : Möglichkeiten und Grenzen interdisziplinärer Verständigung.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (Interdisziplinäre Studien zu Recht und Staat : 43) (ISBN 978-3-8329-2563-5).

Abstract: "Jede wissenschaftliche Politikberatung stützt sich auf ein Modell des menschlichen Verhaltens. Verschiedene Politikempfehlungen beruhen nicht selten auf unterschiedlichen Verhaltensmodellen. Dieses Buch behandelt daher die Frage nach der Rolle normativ gehaltvoller 'Menschenbilder' und thematisiert, wie deren normative Gehalte auch für die - auf eine 'positive' Analyse hin angelegten - 'Verhaltensmodelle' in der Politikberatung wirksam sind. Der Band entwickelt einen Vorschlag für ein interdisziplinär anschlussfähiges Verhaltensmodell, dessen Anwendung auf konkrete Analysegegenstände in Gestalt einer 'Stufen-Heuristik' erfolgen sollte. Ziel ist die Verständigung über einen 'Methoden-Standard' für die wissenschaftliche Politikberatung.

Der erste Teil führt in den Ansatz der interdisziplinären Institutionenanalyse ein. Der zweite Teil behandelt die Rolle von Menschenbildern und Verhaltensmodellen in der Ökonomik, der Politik- und der Rechtswissenschaft. Im dritten Teil wird am Beispiel der Anwendungsfelder Agrar- und Verbraucherpolitik, Steuerhinterziehung und Eigenverantwortung im betrieblichen Umweltschutz der Erklärungsgehalt unterschiedlicher Verhaltensmodelle diskutiert. Die Beiträge werden jeweils durch einen Vertreter einer anderen Disziplin kommentiert, um Leistungsfähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede der einzelnen Ansätze zu verdeutlichen. Die Beiträge im vierten Teil diskutieren die Perspektiven für ein interdisziplinäres Verhaltensmodell aus Sicht der verschiedenen disziplinären Richtungen und bestimmen zukünftigen Forschungsbedarf." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Martin Führ, Peter H. Feindt und Kilian Bizer: Politisches Entscheiden: Wie kann die Wissenschaft dazu etwas beitragen? (9-36); Kilian Bizer und Zulia Gubaydullina: Das Verhaltensmodell der interdisziplinären Institutionenanalyse in der Gesetzesfolgenabschätzung (37-51); Pascale Cancik: Verhaltensmodelle und die Perspektive der Rechtswissenschaft (52-59); Roland Lhotta: Verhaltensmodelle und Institutionen in der Politikberatung: Eine politikwissenschaftliche Perspektive (60-69); Anne van Aaken: Recht und Realanalyse - welches Modell menschlichen Verhaltens braucht die Rechtswissenschaft? (70-95); Dirk Jörke: Die Grenzen der Rationalität. Kommentar zum Beitrag von Anne van Aaken: Recht und Realanalyse (96-103); Peter H. Feindt: Vom homo oeconomicus zum aufgewählten sittlichen Akteur zum institutionell gestützten Verantwortungsmenschen - Menschenbild und Verhaltensmodell der "Agrarwende" (104-119); Lars Koch und Dieter Ewringmann: Die Auswirkungen von Verhaltensannahmen auf die Politikberatung am Beispiel von Steuerkomplexität und Steuervereinfachung (120-130); Mathias Erlei: Vom Nutzen der stärkeren Ausdifferenzierung der "Verhaltensmodelle" (131-136); Martin Führ: Eigen-Verantwortung im betrieblichen

---

Umweltschutz - am Beispiel von EMAS und REACh (137-160); Andreas Suchanek: Eigen-Verantwortung, Anreizkompatibilität und der homo oeconomicus (161-167); Oliver Lepsius: Menschenbilder und Verhaltensmodelle - Ergebnisse aus der Perspektive der Rechtswissenschaft (168-179); Andrea Maurer: Verhaltensmodelle und Handlungstheorien in der Soziologie - Möglichkeiten einer interdisziplinären Verständigung (180-192); Michaela Haase: Perspektiven eines interdisziplinären Verhaltensmodells (193-206); Wolfgang Köck: Perspektiven eines interdisziplinären Verhaltensmodells aus rechtlicher Sicht (207-214).  
SW: Politikberatung |1-13|; wissenschaftliche Begleitung |1|; Beratungsmethode |2,18-21|; Verhaltensmodell |3,14-18|; Handlungstheorie |4,14,19|; Interdisziplinarität |5,15,20|; soziale Normen |16|; Menschenbild |6,17,21|; Rechtswissenschaft |7|; Institution |8|; Steuerpolitik |9|; Umweltpolitik |10|; Agrarpolitik |11|; Wirtschaftspolitik |12|; Rechtsberater |13|;

611.0134 (k080924f15, 8.10.2008)

- Fujii, Hirokazu: Trends in structural and frictional unemployment. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 3, 2008, S. 105-126; 261 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR19\\_fujii.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR19_fujii.pdf)).

Abstract: Um die tatsächliche Beschäftigungssituation und das Ausmaß des Ungleichgewichts zwischen Arbeitskräfteangebot und -nachfrage präzise bestimmen zu können, sind angemessene Informationen zum Verlauf struktureller und friktioneller Arbeitslosigkeit notwendig. Der Beitrag gibt einen Überblick über die Entwicklungstrends sowohl der strukturellen als auch der friktionellen Arbeitslosigkeit in Japan sowie zusätzlich über die Entwicklung der Arbeitslosigkeit, die auf mangelnde Nachfrage zurückzuführen ist. Der Autor kommt zu der Erkenntnis, dass die Arbeitslosenquote der 1990er Jahre in Japan sowohl auf zurückgehender Nachfrage beruhte als auch strukturell/friktionell bedingt war, und dass das Absinken der Arbeitslosenquote in der seit 2002 andauernden wirtschaftlichen Erholungsphase zum großen Teil auf die das Nachfragedefizit bestimmenden Faktoren zurückzuführen ist. Zur Bestätigung dieser These werden die Fluktuationen der strukturellen und friktionellen Arbeitslosigkeit im Zusammenhang mit Nachfragedefiziten seit den 1970er Jahren nachgezeichnet, wobei der Mismatch zwischen Berufsgruppen, Altersgruppen, Regionen und Beschäftigungsformen sowie auf die abnehmende Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitslosen dargestellt wird. (IAB)

SW: strukturelle Arbeitslosigkeit |1,6,8,10|; friktionelle Arbeitslosigkeit |2,7,9|; Arbeitslosenquote |3,6,7,22|; Arbeitsmarktentwicklung |4,8|; Beschäftigungsentwicklung |5,9-21,31,32|; mismatch |11,26-29|; Berufsgruppe |12,26|; Lebensalter |13,27|; Altersstruktur |14|; regionaler Arbeitsmarkt |15,25|; regionale Disparität |16,28|; offene Stellen |17,25|; Beschäftigungsform |18,29|; Normalarbeitsverhältnis |19|; atypische Beschäftigung |20|; Langzeitarbeitslosigkeit |6,21,22|; Beschäftigungsfähigkeit |23,24|; Arbeitslose |24|; Langzeitarbeitslose |23|; Arbeitskräftenachfrage |30,31|; Nachfrageentwicklung |30,32|; Japan |1-5,30|

Z 291 (k080910n02, 18.9.2008)

- Fujimoto, Makoto; Kajitani, Shinya; Mitani, Naoki; Sato, Atsushi: Employment of older persons. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 2, 2008, S. 7-111 (ISSN 1348-9364).

Abstract: "Japan now has the largest proportion of elderly in the world. The present issue of the journal focuses on the employment situation and challenges of elderly people, which Japan is currently facing." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Naoki Mitani: Mandatory retirement of baby boomers and human resource strategies of business firms (7-34);  
Atsushi Sato: Prospects of employment and life design of dankai no sedai, or the Japanese baby-boom generation (35-58);

Makoto Fujimoto: Employment of older people after the amendment of the act concerning stabilization of employment of older persons: Current state of affairs and challenges (59-88);

Shinya Kajitani: Does skill-development make elderly Japanese more marketable? (89-111). ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,8,9,12|; Arbeitsmarktentwicklung |2|; Altersstruktur |3|;

Arbeitskräftenachfrage |4,10|; ältere Arbeitnehmer |1-7,11|; human resource management |6,8|;

Personalmanagement |5,9,10|; Lohnstruktur |7|; Japan |11,12|

Z 291 (k080620a01, 30.6.2008)

- Fujimoto, Masayo: Employment systems and social relativity from the perspective of pay and benefits for science and technology researchers and engineers. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 3, 2008, S. 61-82; 118 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR19\\_fujimoto.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR19_fujimoto.pdf)).

Abstract: "In her paper, the author observes (a) that science and technology researchers and engineers in manufacturing receive lower pay than in finance and insurance, but higher than in other industries, and (b) that an international comparison of the treatment of researchers and engineers shows that pay scales tend to be defined more by age at Japanese enterprises than at American and British companies, and that promotion to management positions tends not to serve as a strong motivator, the main motivators instead being increases in research spending and freedom of research. Science and technology researchers and engineers in Japan generally exhibit a low propensity to move, underlying which is their integration with other employees and determination of treatment emphasizing their social relativity among them, rather than their receipt of special treatment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler |1,8,12,24,29,32,35,38,41,46|; Ingenieur |2,9,13,25,30,33,36,39,42,47|; Forschungspersonal |3,10,14,26,31,34,37,40,43,48|; Forschung und Entwicklung |1-7,27,44|; verarbeitendes Gewerbe |4,28,45|; Messtechnik |5|; EDV-Technik |6|; Hochtechnologie |7|; Betriebszugehörigkeit |8-11|; human resource

---

management - internationaler Vergleich |11-18,20-22,49,50|; Personalpolitik |15|; Lohnhöhe |16,24-26|; Lohnstruktur |17,19,27,28|; Anciennitätsprinzip |18,19|; betriebliche Sozialleistungen |20,29-31|; beruflicher Aufstieg |21,32-34|; Berufsprestige |35-37|; zwischenbetriebliche Mobilität |23|; Mobilitätsbarriere |22,23|; Rekrutierung |38-40,53,54|; Auslandstätigkeit |41-43,51,52|; Japan |44-48|; USA |49,51,53|; Großbritannien |50,52,54|

Z 291 (k080910n04, 18.9.2008)

- Fujita, Masahisa; Thisse, Jacques-Francois: New economic geography : an appraisal on the occasion of Paul Krugman's 2008 Nobel Prize in economics. / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEPR discussion paper : 7063) (ISSN 0265-8003).

Abstract: "Paul Krugman has clarified the microeconomic underpinnings of both spatial economic agglomerations and regional imbalances at national and international levels. He has achieved this with a series of remarkably original papers and books that succeed in combining imperfect competition, increasing returns, and transportation costs in new and powerful ways. Yet, not everything was brand new in New Economic Geography. To be precise, several disparate pieces of high-quality work were available in urban economics and location theory. Our purpose in this paper is to shed new light on economic geography through the lenses of these two fields of economics and regional science." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ökonomische Theorie |1|; Volkswirtschaftstheorie |2|; Wirtschaftsgeografie |1-12|; Regionalökonomie |3|; Standorttheorie |4|; Wettbewerbstheorie |5,14|; internationaler Wettbewerb |6,13,14|; Marktunvollkommenheit |7,13|; regionale Mobilität |8|; Regionalentwicklung |9|; Stadtentwicklung |10|; Ballungsraum |11|; Standortfaktoren |12|;

321.0124 (k090220f07, 4.3.2009)

- Fujita, Masahisa; Krugman, Paul; Venables, Anthony J.: The spatial economy : cities, regions, and international trade.– Cambridge u.a. : MIT Press, 2001 (ISBN 0-262-56147-6).

Abstract: "Since 1990 there has been a renaissance of theoretical and empirical work on the spatial aspects of the economy - that is, where economic activity occurs and why. Using new tools - in particular, modeling techniques developed to analyze industrial organization, international trade, and economic growth - this 'new economic geography' has emerged as one of the most exciting areas of contemporary economics. The authors show how seemingly disparate models reflect a few basic themes, and in so doing they develop a common 'grammar' for discussing a variety of issues. They show how a common approach that emphasizes the three-way interaction among increasing returns, transportation costs, and the movement of productive factors can be applied to a wide range of issues in urban, regional, and international economics. This book is the first to provide a sound and unified explanation of the existence of large economic agglomerations at various spatial scales." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalökonomie |1-3,16|; Welthandel |1,10|; Außenhandel |2,11|; regionale Faktoren |4|; Wirtschaftsgeografie |3-8,12,13,15|; Ballungsraum |6|; Stadtregion |7|; internationale Arbeitsteilung |8-11,19|; Globalisierung |9|; Standortfaktoren |5,17|; Standorttheorie |12,14|; ökonomische Theorie |13|; Faktormobilität |14,18|; Produktionsfaktor |14|; regionale Wirtschaftstheorie |15,16|; Regionalentwicklung |17|; Arbeitskräftemobilität |18|; Transaktionskosten |19|;

3233.0108 (k080221f33, 10.3.2008)

- Fuller, Sylvia: Job mobility and wage trajectories for men and women in the United States. In: American Sociological Review, Vol. 73, No. 1, 2008, S. 158-183 (ISSN 0003-1224).

Abstract: "Young American workers typically change employers many times in the course of establishing their careers. This article examines the consequences of this mobility for wage inequalities between and among men and women. Using multilevel modeling and data from the 1979 to 2002 waves of the National Longitudinal Survey of Youth 1979 (NLSY79), I disentangle the various ways in which mobility shapes the trajectories of wage growth. Findings caution against accepting the adequacy of prevalent economic models of mobility-models that tend to isolate individual workers' moves from broader patterns of work history and that treat mobility as a decontextualized individual choice. Although workers who frequently switch employers generally end up earning less than their more-stable counterparts, the type, timing, and relative level of changes strongly affect the ultimate wage differential. Differences in the degree of men's and women's labor-force attachment and family circumstances are also influential. Workers who are less attached to the labor force benefit less from changing employers, and women who are married or have children also tend to experience less-favorable mobility-wage outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Mobilität - Auswirkungen |1-3,5-7|; Lohnentwicklung |8,9|; Berufsverlauf |9-11,13|; erwerbstätige Frauen |1,4,10|; erwerbstätige Männer |2,4,11|; Arbeitsplatzwechsel |5|; zwischenbetriebliche Mobilität |6|; labour turnover |7|; Lohnunterschied |3,4,8,12|; geschlechtsspezifische Faktoren |12,13|; USA

Z 104 (k080306803, 10.3.2008)

- Funk, Lothar; Klös, Hans-Peter; Schäfer, Holger; Allen, Matthew: The impact of the international movement of labour : the case of western Europe with special reference to Germany. In: Egbert, Henrik (Hrsg.); Esser, Clemens (Hrsg.): Migration and labour markets in the social sciences. Münster u.a. : Lit Verlag, 2007, S. 31-54 (INFER research perspectives : 02) (ISBN 978-3-8258-0229-5).

Abstract: "This paper highlights the weak economic situation that currently prevails in major parts of Western

---

Europe; it also outlines the prerequisites that are needed to make Europe attractive for international labour mobility without making domestic workers more vulnerable. This is done in four sections. The second section sets the scene for Western Europe and discusses the challenges posed by greying Europe's poor performance on growth. Section 3 reviews various channels through which more labour mobility is trickling through the labour market. Special attention is given to different types of migration, for example, highly skilled versus low-skilled migration. Drawing on Germany's experiences in implementing a new immigration law from scratch, Section 4 generalises the pros and cons of different steering devices for influencing labour mobility; it shows that the net welfare effect of migration depends heavily on how increased labour mobility is organised. This question is of major relevance for how the eastward enlargement of the EU will affect the European labour market. Section 5 concludes by blending theoretical considerations with policy recommendations." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung - Auswirkungen |1-6|; Bevölkerungsentwicklung |1|; Wirtschaftsentwicklung |2|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4|; Einwanderer |8-17|; Wanderungsmotivation |8|; Hochqualifizierte |9|; Niedrigqualifizierte |10|; Einwanderungspolitik |18-21|; Ausländerrecht |18|; Aufenthaltserlaubnis |17,19|; Saisonarbeitnehmer |16|; ausländische Studenten |15|; Selbständige |14|; ausländische Arbeitnehmer |13|; Westeuropa |5,7,12,21|; Bundesrepublik Deutschland |6,7,11,20|  
90-202.1037 (k080124806, 30.1.2008)

- Funk, Tobias: Typen der Case-Management-Kritik : Theorie oder Praxis?. In: Soziale Arbeit, Jg. 57, H. 9, 2008, S. 350-356 (ISSN 0490-1606).

Abstract: "Case Management hat Konjunktur. Dies war auch der Ausgangspunkt für das im November 2007 erschienene Doppelheft der Fachzeitschrift Soziale Arbeit zu dem Thema 'Diskurs zum Case Management in der Sozialen Arbeit', in dem aus ganz unterschiedlicher Perspektive Konzept und Umsetzung dieses Handlungsansatzes kritisch beleuchtet wurde. Nicht immer wird klar, ob die Kritik mehr der Theorie oder der Praxis des Case Managements gilt. Auch das Vorverständnis von Case Management unterscheidet sich bei den unterschiedlichen Autoren und Autorinnen. Im folgenden Text werden im Rahmen einer Kritik der Kritik die unterschiedlichen Argumentationslinien noch einmal zugespitzt auf den Punkt gebracht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Case management is a fashionable trend. This was the starting point of the November 2007 issue of the magazine Soziale Arbeit which treated the topic 'The discourse on case management in social work' by critically reviewing the concept and application of this approach from quite a different perspective. It is not always clear whether this criticism is aimed at the theory or at the practice of case management. Even the preliminary understanding of case management differs from author to author. Within the framework of a critique of this criticism the following text roughly presents the core arguments underlying the various opinions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Case Management - Konzeption |1-7|; Case Management - Begriff |1,8-12,18|; Case Management - Kritik |2,13-18|; aktivierende Sozialpolitik |3,8,13|; Sozialarbeit |4,9,14|; Theorie-Praxis |5,10,15|; Diskurs |6,11,16|; Leitbild |7,12,17|;

Z 510 (k080925801, 29.9.2008)

- Furaker, Bengt: Sociological perspectives on labor markets.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2005 (ISBN 1-4039-9151-0).

Abstract: "This book provides sociological perspectives for the analysis of labour markets in advanced capitalist societies. It makes use of the rich heritage of sociological thinking by drawing on the different approaches such as the classical work of Karl Marx, Max Weber and Emile Durkheim, structural-functionalist contributions from the 1950s and 1960s as well as more recent accounts. Various theoretical perspectives are outlined and a number of major concepts are discussed, elaborated and defined in connection with labour markets. The perspectives and concepts advocated in this books are based on concrete developments in services, knowledge and globalization. They form the basis for criticizing the tendency among many analysts to exaggerate change in dealing with labour markets. In contrast to those authors who claim that we now face the end of industrialism, wage-work, the nation-state, standard employment, unions, class and collective action, it is argued that in analyzing contemporary developments, we must not neglect the more lasting features of labour markets and assign them a proper role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie |1-30|; Marx, Karl |1|; Weber, Max |2|; Durkheim, Emile |3|; Kapitalismus |4|; Berufskonzept |5|; Arbeitsbeziehungen |6|; Privatwirtschaft |7|; staatlicher Sektor |8|; Arbeitsmarktsegmentation |9|; Klassengesellschaft |10|; Arbeitgeber |11|; Arbeitnehmer |12|; Interessenvertretung |13|; Staat |14|; Arbeitsmarktpolitik |15|; Sozialversicherung |16|; Dienstleistungsgesellschaft |17|; Informationsgesellschaft |18|; Globalisierung |19|; Wirtschaftsstrukturwandel |20|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |21|; Arbeitszeitflexibilität |22|; Arbeitsintensität |23|; Lohnflexibilität |24|; atypische Beschäftigung |25|; Arbeitslosigkeit |26|; soziale Ausgrenzung |27|; Zukunft der Arbeit |28|; Arbeitssoziologie |29|; Gesellschaftstheorie |30|;  
3217 BT 961 (k070806p08, 27.8.2007)

- Furch, David: Die Restrukturierung der Alterssicherung in Westeuropa seit 1990 : Großbritannien, Deutschland und Schweden im Vergleich. In: Hamburg review of social sciences, Vol. 2, No. 3, 2007, S. 18-36; 179 KB (ISSN 1862-3921) ([http://www.hamburg-review.com/fileadmin/pdf/02\\_03/Dezember\\_2007\\_2\\_Furch.pdf](http://www.hamburg-review.com/fileadmin/pdf/02_03/Dezember_2007_2_Furch.pdf)).

Abstract: Für Westeuropa werden drei Typen von Alterssicherungssystemen unterschieden, die sich grundlegend voneinander abgrenzen lassen: das liberale Modell (repräsentiert durch Großbritannien), das konservative (Deutschland) und das sozialdemokratische Modell (Schweden). Spätestens seit Beginn der 1990er Jahre wurden alle drei Alterssicherungssysteme vielfältigen Reformen unterzogen. Sowohl hinsichtlich der jeweiligen

---

Entwicklungsrichtung als auch deren Beurteilung besteht Unklarheit. Durch eine Analyse der Alterssicherungssysteme werden die drei ihnen zugrundeliegenden Wohlfahrtregimes herausgearbeitet. Diese werden hinsichtlich der wichtigsten Reformmaßnahmen der letzten 15 Jahre miteinander verglichen, um die Restrukturierung differenziert bewerten zu können. In einem abschließenden Fazit wird geklärt, ob die historisch gewachsenen nationalen Alterssicherungssysteme weiterhin Bestand haben. (IAB)

"Three distinctive old age pension systems can be distinguished in Western Europe which differ fundamentally from one another. However, each of the three frameworks of welfare pointed out - represented by Great Britain, Germany and Sweden - was subject to substantial change since the beginning of the 1990s at the latest. Neither the respective direction of this development nor its valuation is yet clear. By analysing the old age pension systems this article demonstrates the three different patterns of welfare which will then be compared to the most important reforms of the last 15 years to get a differentiated valuation of the change. Finally a conclusion is drawn if the historically grown pension schemes remain valid these days." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Alterssicherung - Strukturwandel |1,11-15|; Alterssicherung - internationaler Vergleich |1-10|; Reformpolitik |6,11|; Rentenreform |7,12|; Rentenpolitik |8,13|; Rentenversicherung |9,14|; Wohlfahrtsstaat - Typologie |10,15-18|; Liberalismus |16,19|; Konservatismus |17,20|; Sozialdemokratie |18,21|; Westeuropa |5|; Großbritannien |4,19|; Bundesrepublik Deutschland |3,20|; Schweden |2,21|

Z 1981 (k080514n08, 28.5.2008)

- Furkel, Daniel: Bachelor: Umgang und Pflege : Bestandsaufnahme. In: Personalmagazin, H. 4, 2009, S. 12-14 (ISSN 1438-4558).

Abstract: "Zehn Jahre nach dem Bologna-Beschluss sind 75 Prozent der Studiengänge auf das neue System mit Bachelor- und Masterabschlüssen umgestellt. Aber noch immer wird Kritik geäußert - sowohl von einigen Unternehmen als auch von den Studenten. Die Autoren zeigen auf, was in der Personalarbeit beachtet werden muss, um die Vorteile des Bachelor/Master-Systems wirklich zu realisieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studienabschluss - Auswirkungen |1-8,15|; Bachelor |1,9-11,21|; Studiengang |9,12|; Master |2,12-14,22|; Ausbildungserfolg |3,10,13|; Unternehmen |4,16|; Personaleinstellung |15-19,21,22|; Personalpolitik |5,17|; Hochschulabsolventen |6,11,14,18,20|; Personalwesen |7|; zweite Schwelle |8,19,20|

Z 1932 (k090326a02, 27.3.2009)

- Furlong, Andy (Hrsg.): Handbook of youth and young adulthood : new perspectives and agendas.– London u.a. : Routledge, 2009 (ISBN 978-0-415-44540-5).

Abstract: "The parameters within which young people live their lives have changed radically. Changes in education and the labour market have led to an increased complexity of the youth phase and to an overall protraction in dependency and transitions. This Handbook introduces up to date perspectives on a wide range of issues that affect and shape youth and young adulthood. It introduces some of the key theoretical perspectives used within youth studies and sets out future research agendas. Each of the ten sections covers an important area of research- from education and the labour market to youth cultures, health and crime whilst discussing change and continuity in the lives of young people." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Part 1: Reconceptualizing youth and young adulthood

Walter R. Heinz: Youth transitions in an age of uncertainty (3-13);

Ken Roberts: Socio-economic reproduction (14-21);

John Goodwill, Henrietta O'Connor: Youth and generation: in the midst of an adult world (22-30);

Manuela du Bois-Reymond: Models of navigation and life management (31-38);

Jennifer Lynn Tanner, Jeffrey Jensen Arnett: The emergence of 'emerging adulthood' - the new life stage between adolescence and young adulthood (39-48);

Part II: Divisions

Lois Weis: Social class, youth and young adulthood in the context of a shifting global economy (49-57);

Linda McDowell: New masculinities and femininities: gender divisions in the new economy (58-65);

Colin Webster: Young people, 'race' and ethnicity (66-73);

Cherylynn Bassani: Young people and social capital (74-80);

Sheila Riddell: Disability, exclusion and transition to adulthood (81-88);

Elizabeth Heger Boyle: Young refugees (89-96);

Part III: Education

Johanna Wyn: Educating for late modernity (97-104);

David Raffe: Explaining cross-national differences in education-to-work transitions (105-113);

Andy Beggart: Young people's subjective orientations to education (114-120);

Andy Furlong, Fred Cartmel: Mass higher education (121-126);

David B. Bills: Vocationalism (127-134);

James R. Stone III: Keeping kids on track to a successful adulthood: the role of VET in improving high school outcomes (135-147);

Part IV: Employment and unemployment

Jeylan T. Mortimer: Changing experiences of work (149-156);

Ilse Julkunen: Youth unemployment and marginalization (157-166);

Robert MacDonald: Precarious work: risk, choice and poverty traps (167-175);

Akio Iuni: NEETs, freeters and flexibility: reflecting, precarious situations in the new labour market (176-181);

Jieyu Liu: The stratification of youth employment in contemporary China (182-187);

David G. Blanchflower, Andrew Oswald: What makes a Young entrepreneur? (188-199);

Part V: Dependency and family relations

Clara H. Mulder: Leaving the parental home in Young adulthood (203-210-);  
 Sue Heath: Young, free and single? The rise of independent living (211-216);  
 Teresa Toguchi Swartz, Kirsten Bengtson O'Brien: Intergenerational support during the transition to adulthood (217-225);  
 Frank Furstenberg Jr.: Early childbearing in the new era of delayed adulthood (226-231);  
 Bill McCarthy, Monica Williams, John Hagan: Homeless youth and the transition to adulthood (232-239);  
 Part VI: Youth, culture and lifestyles  
 Joan Abbott-Chapman, Margaret Robertson: Leisure activities, place and identity (243-248);  
 Robert G. Hollands: Young adults and the night-time economy (249-254);  
 Amy L. Best: Young people and consumption (255-262);  
 Andy Bennett: Spectacular soundtracks: youth and music (263-268);  
 Shane Blackman: Young people, drugs and alcohol consumption (269-275);  
 Paul Hodkinson: Spectacular youth? Young people's fashion and style (276-282);  
 Philippa Collie, Jane Burns: The experience of youth in the digital age (283-290);  
 Part VII: Civic engagement and disengagement  
 Constance Flanagan: Young people's civic engagement and political development (293-300);  
 Anita Harris: Young people, politics and citizenship (301-306);  
 Jan Carle: Youth and trade unionism (307-312);  
 Sadiya Akram: 'Riots' or 'urban disorders'? The case for re-politicizing urban disorders (313-320);  
 Colette Daiute: Young people and armed conflict (321-327);  
 Part VIII: Physical and mental health  
 Patrick West: Health in youth - changing times and changing influences (331-343);  
 Frederick Mugisha: HIV and AIDS, STIs and sexual health among young people (344-352);  
 Richard Eckersely: Progress, culture and young people's wellbeing (353-360);  
 Patrick West: Health-related behaviours in context (361-371);  
 Part IX: Identities, values and beliefs  
 James E. Cote: Youth-identity studies - history, controversies and future directions (375-383);  
 Monica Kirkpatrick Johnson, Maria Monserud: Values and related beliefs (384-391);  
 Nathan Jones, Barbara Schneider: The influence of aspirations on educational and occupational outcomes (392-398);  
 Peter Kelly: Generation Y, flexible capitalism and new work ethics (399-405);  
 Janet Holland: Understanding the sexual lives of young people (406-412);  
 Lisa D. Pearce, Melinda Lundquist Denton: Religiosity in the lives of youth (413-419);  
 Part X: Crime and deviance  
 Shelly Schaefer, Christopher Uggen: Juvenile delinquency and distance (423-429);  
 Alan France: Young people and anti-social behaviour (430-435);  
 John M. Hagedorn: Youth in a world of gangs (436-443);  
 Rob White: Youth people, crime and justice (444-451);  
 Angela Harvey, Aaron Kupchik: Youth and punishment (452-457).  
 SW: Jugendsoziologie - Handbuch [1-5,62-65,69-71]; Jugendliche [1,6-31]; männliche Jugendliche [64]; weibliche Jugendliche [65]; junge Erwachsene [32-61]; Jugend; sozialer Wandel [2,32]; Statusmobilität [3,33]; soziale Schicht [4,34]; soziale Ausgrenzung [5,35]; soziale Integration [6,36]; Lebenssituation [7,37]; Bildungssystem [8,38]; Schulbildung [9,39]; Berufsbildung [10,40]; Hochschulbildung [11,41]; Berufseinmündung [12,42]; Jugendarbeitslosigkeit [13,43]; arbeitslose Jugendliche [62]; erwerbstätige Jugendliche [63]; Lebensweise [14,44]; Familienstruktur [15,45]; Jugendkultur [16,46]; Subkultur; Freizeitverhalten [17,47]; politische Partizipation [18,48]; Drogenabhängigkeit [19,49]; Sexualität [20,50]; AIDS [21,51]; Gesundheitszustand [22,52]; Wertorientierung [23,53,67]; Wertwandel [24,54,66]; soziale Werte [25,55,66,67]; soziale Identität [26,56,68]; Identitätsbildung [27,57,68]; Religion [28,58]; abweichendes Verhalten [29,59]; Jugendkriminalität [30,60]; Straffälligkeit [31,61]; ausländische Jugendliche [69]; behinderte Jugendliche [70]; benachteiligte Jugendliche [71];  
 96-21.0166 (k090324j13, 23.4.2009)

- Furlong, Andy; Cartmel, Fred: Young people and social change : individualization and risk in late modernity.– Buckingham u.a. : Open University Press, 2001 (Sociology and social change) (ISBN 0-335-19464-8).

Abstract: Die gesellschaftlichen Veränderungen der letzten Jahre und Jahrzehnte haben auch enorme Auswirkungen auf das Leben junger Menschen. Die Autoren untersuchen, wie sich das Leben junger Leute in den letzten beiden Jahrzehnten verändert hat, ob die klassischen sozialen Einteilungen wie Klasse und Geschlecht sich immer noch zur Prognose von Lebenschancen und Lebenserfahrungen eignen und wie die jungen Menschen mit den gefühlt sich immer mehr ausbreitenden Faktoren Verwundbarkeit und Stress umgehen. Sie kommen zu dem Schluss, dass 'Individualisierung' und 'Risiko' die Schlüsselbegriffe sind, mit deren Hilfe sich ein zutreffendes Bild des Wandels im Leben junger Menschen zeichnen lässt. Die Autoren vertreten den Ansatz, dass das Leben in der Spätmoderne von einer erkenntnistheoretischen Täuschung bestimmt wird: obwohl die Lebenschancen immer noch weitgehend von sozialen Strukturen wie z.B. Klasse bestimmt werden, werden diese Strukturen in dem Maße unwichtiger, in dem die kollektivistischen Traditionen verschwinden und die individuellen Werte gestärkt werden. In der Konsequenz wird die soziale Welt immer unvorhersehbarer und angefüllt mit Risiken, die nur auf der individuellen Ebene bewältigt werden können, auch wenn die Ketten der zwischenmenschlichen Beziehungen intakt bleiben. (IAB)

SW: Risikogesellschaft [1,2,24]; junge Erwachsene [1,3,8,12,14,16,19,21,25,27,29,31,34,36]; Jugendliche [2,4,9,13,15,17,20,22,26,28,30,32,35,37]; sozialer Wandel [3,4,7,23]; Individualisierung [5-7]; soziale



---

Beziehungen [8,9]; Lebensplanung [5]; Lebenslauf [6,10]; Risikoabschätzung [10,11]; Lebenssituation [12,13]; Lebensweise [14,15]; soziale Herkunft [16-18]; Chancengleichheit [18]; Stress [19,20]; Konfliktmanagement [21,22]; Jugendsoziologie [23]; Jugend [24]; Berufsverlauf [11,25,26]; Bildungsverlauf [27,28]; Gesundheitsgefährdung [29,30]; Freizeitverhalten [31,32]; Jugendkriminalität [33]; politische Partizipation [34,35]; Unsicherheit [33]; Berufseinmündung [36,37];  
96-21.0158 (k010122f48, 7.11.2008)

- Fürst, Dietrich: Metropolregionen, Wissensregionen und Governance. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 66, H. 3, 2008, S. 219-229 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Leitfrage der Abhandlung ist, ob und wie Metropolregionen das Spannungsverhältnis zwischen territorial orientierten und funktional orientierten Governance-Regimen lösen können, wenn sie verstärkt auf die Entwicklungsfigur der 'Wissensregion' setzen. Diskutiert wird, was Metropolregionen ausmacht, welche Anforderungen an sie durch die Funktion 'Wissensregion' gestellt werden, welche Konflikte zwischen territorialen und funktionalen Governance-Regimen auftreten können und wie sie in den deutschen Metropolregionen zurzeit offenbar gelöst werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Lead question of the contribution is whether and how metropolitan regions are able to resolve the tension between territorially oriented and functionally oriented modes of governance resulting from combining metropolitan regions with the concept of 'knowledge regions': The discussion centers on what does the notion 'metropolitan region' convey, which are the requirements put forward by 'knowledge regions', what conflicts may surge between territorial and functional governance and how do the German metropolitan regions tend to handle those tensions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ballungsraum [1-12]; Wissensarbeit [2]; Wissensgesellschaft [3]; Regionalentwicklung [4]; Innovationsfähigkeit [5]; Regionalpolitik [6,14]; Wirtschaftslenkung [7,13]; Stadtregion [1]; regionales Netzwerk [8]; Wissenstransfer [9]; Forschung und Entwicklung [10]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [11]; Governance [12-14];

Z 270 (k080623n01, 25.6.2008)

- Fürstenberg, Friedrich: Arbeitswissenschaft im "Humanisierungsdiskurs" : eine Retrospektive. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, Jg. 63, H. 2, 2009, S. 166-173 (ISSN 0340-2444).

Abstract: "In den 70er/80er Jahren des 20. Jahrhunderts gewann die deutschsprachige Arbeitswissenschaft einen Grundkonsens über ihr Selbstverständnis als interdisziplinär zu organisierende Wissenschaft von der menschlichen Arbeit, die ihre in den Teildisziplinen gewonnenen Erkenntnisse integrativ umsetzt. Aus den Erfahrungen mit den damals für die Arbeitswissenschaftsentwicklung (Forschung; Lehre; Weiterbildung; Institutionalisierung in Bildungswesen und Wirtschaft) förderlichen Bedingungen und deren Ausprägung u. a. als Forschungsprogramme (HdA-, AuT-, ...) werden evaluierend Folgerungen für die Entwicklung von Arbeitswissenschaft und Arbeitsforschung erörtert. Hierbei wird 'Humanisierung der Arbeit' als Handlungs- und Verhandlungsprozess gesehen, in dem die Akteure gemäß ihrem jeweiligen Verwertungs-, Erhaltungs- und Gestaltungsinteresse handeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitswissenschaft - historische Entwicklung [1-5,11]; 20. Jahrhundert [1]; Humanisierung der Arbeit - Konzeption [2,6-8,12]; Forschungsprogramm [3,6,10]; Arbeitsforschung [4,7,9,10]; Arbeitsgestaltung [5,8,9,13]; Humanisierungspolitik [11-13];

Z 242 (k090608n10, 12.6.2009)

- Furtner-Kallmünzer, Maria; Hössl, Alfred; Janke, Dirk; Kellermann, Doris; Lipski, Jens: In der Freizeit für das Leben lernen : eine Studie zu den Interessen von Schulkindern.– München : Verlag Deutsches Jugendinstitut, 2002 (ISBN 3-87966-411-0).

Abstract: "Spaß muss es machen und den Interessen entsprechen: Dann sind den außerschulischen Aktivitäten von Kindern kaum Grenzen gesetzt. Die AutorInnen haben Schülerinnen und Schüler zwischen 10 und 13 Jahren von verschiedenen Schularten und aus verschiedenen Regionen nach ihren Interessen, Hobbys und Freizeitaktivitäten befragt. Einige Ergebnisse: Kinder erwerben Wissen und Können zum wesentlichen Teil in der Freizeit, und zwar in Form von selbst gesteuertem Lernen. Die Themen und Aktivitäten, mit denen Kinder sich beschäftigen, erweisen sich dabei als äußerst vielfältig. Keineswegs hängen sie nur vom Computer oder wollen ausschließlich 'Fun'. Vielmehr engagieren sie sich auch in sozialen oder Umwelt-Themen, nehmen für ihre Interessen Anstrengungen und Mühen auf sich und sind bereit, sich unabhängig von anderen ihren speziellen Hobbys zu widmen. Wie aktiv Kinder in ihrer Freizeit sind, hängt allerdings auch vom familialen Umfeld und den Schulen ab. Doch können regionale Freizeitangebote (nicht nur der Schule) negative Ausgangsbedingungen ausgleichen. Wichtig ist ebenso die Gruppenzugehörigkeit der Kinder (Peers). Im zweiten Teil der Untersuchung gehen die Autorinnen und Autoren den beiden Fragen nach: Auf welche Weise können die Schule und die LehrerInnen dazu beitragen, Kinder zu erfülltem und zu lernintensivem Freizeitverhalten anzuregen? Wie können die außerschulischen Vorlieben der Kinder von der Schule aufgegriffen werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorbemerkungen zum Projekt "Lebenswelten als Lernwelten" (7-8);

Teil I - Projektanlage

Maria Furtner-Kallmünzer, Alfred Hössl, Jens Lipski: Das inhaltliche und methodische Konzept der Untersuchung (9-17);

Alfred Hössl: Regionaler Ansatz und Regionenbeschreibungen (19-36);

Teil II - Ergebnisse der Kinder- und Elternbefragung

Alfred Hössl: Freizeitaktivitäten und Freizeitlernen (37-75);

---

Jens Lipski: Was beschäftigt Kinder, worüber denken sie nach? Zu Themen und zur Identifikation der Kinder (77-93);

Doris Kellermann: Das Interesse der Kinder an Medien (95-111);

Jens Lipski: Schule und interessengeleitetes Lernen (113-124);

Dirk Janke: Wie stehen die Eltern zum Lernen ihrer Kinder in Schule und Freizeit? (125-145);

Alfred Hössl, Dirk Janke: Kinderpoträts - qualitative Vertiefung der quantitativen Ergebnisse (147-211);

Alfred Hössl, Dirk Janke, Doris Kellermann, Jens Lipski: Freizeitinteressen und Lernen - ein Resümee (213-218); Teil III - Ergebnisse der Schulleiter- und Lehrerbefragung

Maria Furtner-Kallmünzer: Kinderinteressen aus Lehrersicht (219-375).

SW: Kinder |1-11|; Schüler |18-29|; Freizeitbeschäftigung |1,14,16,18|; Freizeitverhalten |2,15,17,19|; Weltbild |3,20|; Medienkonsum |4,21|; soziale Beziehungen |5,22|; Freizeitmöglichkeiten |6,13,23|; Freizeitangebot |7,12,24|; regionale Faktoren |12,13|; Fremdbild |8,25|; Selbstbild |9,26|; Lehrer - Einstellungen |27|; familiäre Sozialisation |10,14,15,28|; schulische Sozialisation |11,16,17,29|;

685.0108 (k080908f01, 19.9.2008)

- Fuss, Catherine: What is the most flexible component of wage bill adjustment? : evidence from Belgium. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 320-329 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper decomposes wage bill changes at the firm level into components due to wage changes, and components due to flows of employment. It relies on an administrative matched employer-employee dataset of individual earnings merged with firms' annual accounts for Belgium over the period 1997-2001. The results are in line with what one would expect in a downward wage rigidity environment. On average, wage bill contractions result essentially from employment cuts in spite of wage increases. Wage growth of job stayers is moderated but positive; and wages of entrants compared with those of incumbents are no lower. The labour force cuts are achieved through both reduced entries and increased exits, due to more layoffs, especially in smaller firms, and wider use of early retirement, especially in manufacturing. In addition, the paper points out the role of overtime hours, temporary unemployment and interim workers in adapting hours worked to economic circumstances."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnkosten - Anpassung |1,14|; Lohnkosten - Flexibilität |1-13|; Lohnhöhe |2|; Lohnentwicklung |3|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Personaleinstellung |5|; Berufsausstieg |6|; Vorruhestand |7|; vorübergehende Entlassungen |8|; Entlassungen |9|; Leiharbeit |10|; Überstunden |11|; Personalanpassung |12|; Belgien |13,14|

Z 1120 (k090520n12, 27.5.2009)

- Fuß, Robert (Red.): Schwarzbuch Leiharbeit; Weissbuch Leiharbeit; Schwarzweissbuch Leiharbeit;. / Industriegewerkschaft Metall (Hrsg.).- Frankfurt am Main, 2008 (ISBN 978-3-00-025633-2).

Abstract: Die IG Metall hat ihre Kritik an Missständen in der Leiharbeit erneuert und darauf verwiesen, dass sie bereits konkrete Verbesserungen für Leiharbeiter erreicht hat. Die im "Schwarzweissbuch" dokumentierten Fälle von Missbrauch und der Verletzung der Menschenwürde von Leiharbeitern werden als Skandal bezeichnet und Beispiele von Betrieben aufgezeigt, in denen die Besserstellung von Leiharbeitskräften erreicht werden konnte. (IAB2)

SW: Leiharbeiter |1-5|; Personalpolitik |1|; IG Metall |2|; menschengerechte Arbeit |3|; Arbeitsbelastung |4|; Arbeitssicherheit |5|;

96-32.0105 (k080918f02, 23.9.2008)

- Fütterer, Michael; Hofmann, Lisa; Weick, Helmut: Ausbildung für Alle! : Wege aus der Ausbildungskrise.- Hamburg : VSA-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89965-310-6).

Abstract: Die Bundesrepublik Deutschland befindet sich in einer seit 13 Jahren andauernden 'dritten Ausbildungskrise'. Fast 1,5 Millionen Jugendliche unter 25 Jahren haben keine abgeschlossene Berufsausbildung. Die von Schülervertretungen und Gewerkschaften getragene Kampagne 'Ausbildung für alle' hat das Ziel, dauerhaft diese Lehrstellenkrise zu überwinden. Der in Kooperation mit der Landesschülervertretung Hessen, der GEW, der DGB-Jugend, der DGB-Jugend Hessen, der ver.di-Jugend, der ver.di-Jugend Hessen und dem IG Metall Vorstand - Ressort Bildungs- und Qualifizierungspolitik zusammengestellte Band liefert Zahlen, Daten und Fakten zu den Themen Ausbildungsmangel und Ausbildungsfinanzierung. Behandelt werden auch die Maßstäbe für Ausbildungsqualität und die Bedingungen für eine Übernahme in ein Arbeitsverhältnis nach der Ausbildung. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass es entscheidend darauf ankommt, die Berufsausbildung von der Abhängigkeit der einzelbetrieblichen Kosten-Nutzen-Kalkulation zu befreien. Dazu werden fünf Handlungsmöglichkeiten für die Bereiche Recht auf Ausbildung, Ausbildungsfinanzierung, Ausbildung und Übernahme, Qualität der Ausbildung sowie Kampf gegen Ausgrenzung und Diskriminierung erarbeitet und vorgestellt. (IAB)

SW: Ausbildungsplatzdefizit |1,12|; Ausbildungsplatzförderung |1-4,9,10,16,29,30|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |2,5|; Ausbildungsverzichter |3,6|; Ungelernte |4,7|; Ausbildungsförderung |5-8,11,15,22|; Förderungsmaßnahme |8,9|; Berufsbildungspolitik |10,11|; Ausbildungsqualität |12|; Berufsausbildung |13,14|; Bildungsfinanzierung |13,28,36|; duales System |14|; erste Schwelle |15|; zweite Schwelle |17|; Recht auf Ausbildung |16|; Ausbildungssituation |18-21|; Mädchen |18,23|; Frauen |19,24|; Einwanderer |20,25|; ausländische Jugendliche |20|; benachteiligte Jugendliche |21|; Benachteiligtenförderung |22|; Diskriminierung |23-26|; soziale Ausgrenzung |26|; Ausbildungskosten |27|; Ausbildungsbonus |28,29|; Tarifvertrag |30|; Jugendarbeitslosigkeit |31|; soziale Faktoren |31|; Ausbildungsbereitschaft |27,32|; soziale Verantwortung |32|; betriebliche Berufsausbildung |33,35|; überbetriebliche Ausbildung |34|; Berufsbildungsstatistik |33,34|; Ausbildungsquote |35|; Ausbildungsfonds |36|; Ausbildungsabsolventen |17|;

- Fux, Simone Joerin; Stoll, Francois: Welcher Beruf passt zu meinem Persönlichkeitstyp?. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 21, H. 3, 2007, S. 19-22; 128 KB (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952) (<http://www.edudoc.ch/static/panorama/pan073d19.pdf>).

Abstract: Eine Antwort auf die Frage 'Welcher Beruf passt zu mir?' setzt voraus, dass man sein eigenes Persönlichkeits-'Ich' kennt und weiß, was die unterschiedlichen Berufe charakterisiert. Der Beitrag stellt das Berufsbeschreibungsverfahren 'Explojob' vor, das Berufsbeschreibungen verwendet, die auf den gleichen Begriffen basieren wie die der Persönlichkeitsdiagnostik. Dieses Fragebogenverfahren erlaubt die Beschreibung von Berufen anhand der sechs 'Holland-Dimensionen' R=Realistic (handwerklich-technisch), I= Investigative (untersuchend-forschend), A=Artistic (künstlerisch-kreativ), S=Social (erziehend-pflegend), E=Enterprising (führend-verkaufend), C=Conventional (ordnend-verwaltend) und ergänzt so das Arbeitsheft 'Explorix', das eine systematische Innenschau der Persönlichkeit ermöglicht. Durch das Sortieren der Berufe in das Kategoriensystem Hollands wird Komplexität reduziert und das Suchen erleichtert. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass Explojob Berufe schnell, genau und zuverlässig beschreibt. In Pilotanwendungen in individuellen Beratungen, in Gruppenkursen zur Standortbestimmung und beim Berufsregister des Explorix hat sich Explojob bereits bewährt. 'Das Instrument wird dazu beitragen, das Berufsregister von Explorix weiter zu verbessern, indem anonymisierte Explojob-Profile von Berufstätigen gesammelt werden.' (IAB2)

SW: Persönlichkeitsmerkmale [1]; Diagnostik [1,2]; Berufsberatung [1,3-6,8-11]; Berufsbeschreibung [3,7,12]; Berufswahlhilfe [4]; Berufsorientierungshilfe [5]; Bildungsberatung [6]; Weiterbildung [6]; Ausbildungsberufe [7]; Berufsbild [8]; Tätigkeitsfelder [9]; Tätigkeitsmerkmale [10]; Fragebogen [2]; Berufsanforderungen [12]; Schweiz [11]

Z 1118 (k070703503, 9.7.2007)
- Gaag, Nicole van der; Wissen, Leo van: Economic determinants of internal migration rates : a comparison across five European countries. In: Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography, Vol. 99, No. 2, 2008, S. 209-222 (ISSN 0040-747X).

Abstract: "This paper addresses the issue of the relationship between internal migration rates at NUTS 2 level and economic developments. For five European countries, several hypotheses were tested on three groups of economic variables: general business cycle indicators, financial variables as well as variables reflecting more structural labour market developments. The empirical analysis is based on first differences of all variables. Although some support was found for all of the hypotheses tested but one, the main conclusion is that there is a stable relationship between GDP per capita and internal migration that is highly similar across countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung - internationaler Vergleich [1-6]; Binnenwanderung - Determinanten [6-15]; wirtschaftliche Situation [7]; Konjunktur [8]; Inflation [9]; Zins [10]; Arbeitslosigkeit [11]; Arbeitsmarktstruktur [12,16-18]; Frauenerwerbstätigkeit [13,18]; Altersstruktur [14,17]; Dienstleistungsbereich [15,16]; Finnland [1]; Schweden [2]; Niederlande [3]; Italien [4]; Spanien [5]

Z 1093 (k080403n01, 7.4.2008)
- Gabe, Todd M.: Knowledge and earnings. In: Journal of Regional Science, Vol. 49, No. 3, 2009, S. 439-457 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "This paper examines the effects of knowledge about a wide variety of subjects on the wages and salaries of U.S. workers. Knowing a lot about topics such as medicine and dentistry, engineering and technology, and production and processing has a positive effect on individual earnings, whereas high knowledge in the areas of food production and personnel and human resources is not rewarded in the labor market. Spillover effects, where the share of metropolitan area employment in high-knowledge occupations enhances earnings, were uncovered primarily in subjects related to producer services and information technology." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe [1-7,14]; Wissen [1]; berufliche Qualifikation [2]; Studienfach [3,11]; Wissensarbeit [4]; sektorale Verteilung [5,12]; Wirtschaftszweige [6,10,13]; regionaler Arbeitsmarkt [7,8]; Stadt [8]; Bildungsökonomie [1,9]; Bildungsertrag [11-14]; USA [9-11]

Z 041 (k090817n04, 19.8.2009)
- Gabriel, Paul E.; Schmitz, Susanne: Gender differences in occupational distributions among workers. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 6, 2007, S. 19-24; 216 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/06/art2full.pdf>).

Abstract: "Recent analyses of gender employment patterns suggest that occupational differences between men and women are a persistent presence in the U.S. labor market. Traditional blue-collar occupations such as operatives and craft continue to be male dominated, while women remain concentrated in service and clerical occupations. Other occupations, such as managerial, professional and technical, and sales appear to be distributed almost evenly by gender. For women, the most popular occupations are clerical (a traditionally female-dominated occupation) and professional and technical; for men, the most popular occupations are production and craft, professional and technical, and managerial." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl [1,23]; geschlechtsspezifische Faktoren [20,21,23]; Frauenberufe [2]; Männerberufe [3]; Geschlechterverteilung [1-17]; Segregation [5,21,22]; Arbeitsmarkt [6,22]; Arbeiterberufe [7]; Angestelltenberufe

|8]; Führungskräfte |9]; Facharbeiter |10]; technische Berufe |11]; Handwerksberufe |12]; Dienstleistungsberufe |13]; Einzelhandelsberufe |14]; Handelsberufe |15]; Verwaltungsberufe |16]; Berufswahl |17-20]; Männer |18]; Frauen |19]; Beruf |4]; USA |4,20]

Z 136 (k070910n14, 19.9.2007)

- Gächter, Simon; Nosenzo, Daniele; Sefton, Martin: The impact of social comparisons on reciprocity. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3639) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080822f07.pdf>).

Abstract: "We investigate the effects of pay comparison information (i.e. information about what coworkers earn) and effort comparison information (information about how co-workers perform) in experimental firms composed of one employer and two employees. Exposure to pay comparison information in isolation from effort comparison information does not appear to affect reciprocity toward employers: in this case own wage is a powerful determinant of own effort, but co-worker wages have no effect. By contrast, we find that exposure to both pieces of social information systematically influences employees' reciprocity. A generous wage offer is virtually ineffective if an employee is matched with a lazy co-worker who is also paid generously: in such circumstances the employee tends to expend low effort irrespective of her own wage. Reciprocity is more pronounced when the co-worker is hard-working, as effort is strongly and positively related to own wage in this case. Reciprocity is also pronounced when the employer pays unequal wages to the employees: in this case the co-worker's effort decision is disregarded and effort decisions are again strongly and positively related to own wage. On average exposure to social information weakens reciprocity, though we find substantial heterogeneity in responses across individuals, and find that sometimes social information has beneficial effects. We suggest that group composition may be an important tool for harnessing the positive effects of social comparison processes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mitarbeiter |1,2,11-17]; Lohnstruktur - Auswirkungen |1,3]; Lohnunterschied |2]; Anreizsystem |4,5]; Leistungsanreiz |5,6,11,19]; Leistungsverhalten |3,4,6,12,18]; Arbeitsleistung |13,18,19]; soziale Beziehungen |14]; soziales Verhalten |10,15]; Wertorientierung |9,16]; soziale Werte |7-10,17]; Gleichheit |7]; Ungleichheit |8]; (k080822f07, 8.9.2008)

- Gäckle, Annelene: Zum Kontrazeptionsverhalten von Hartz-IV-Empfängerinnen. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 26, H. 2, 2008, S. 86-95 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Seit dem Inkrafttreten des Gesundheitsmodernisierungsgesetzes (GMG) 2004 können die zuständigen Behörden selbst entscheiden, ob sie die Kosten für Kontrazeptionsmittel von Hartz-IV-Empfängerinnen übernehmen. Dies hat Auswirkungen auf das Kontrazeptionsverhalten dieser Frauen, wie die vorliegende Studie zeigt. Sie nutzen aus Kostengründen eher preiswertere, häufig weniger sichere Verhütungsmittel und müssen die Folgen in Kauf nehmen. Daraus resultiert in einer ohnehin schon prekären Situation eine noch größere Unsicherheit, die zumindest durch die Schwangerschaftsberatung aufgefangen werden, besser aber durch die Wiedereinführung der Erstattung von Kontrazeptionskosten beseitigt werden sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Since the 'Gesundheitsmodernisierungsgesetz' (law modernizing the health System) came into effect in Germany in 2004, the public authorities have been allowed to decide whether they bear the expenses for contraceptives for women as a social welfare benefit. The study at hand shows that this interferes with the contraception behavior of these women. They prefer to use cheap, less safe contraceptives to save money, and have to bear the consequences. The results are even more uncertain in an already precarious situation. This is at least met by consultation during pregnancy, but it would be better to reintroduce the reimbursement of costs for contraception." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schwangerschaft - Risiko |1,2,12]; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1]; medizinische Faktoren |2]; arbeitslose Frauen |1,3,5,7,10,11,13]; Familienplanung - Finanzierung |3]; ökonomische Faktoren |3]; ARGE |4]; Leistungshöhe |4,6]; Grundsicherung nach SGB II |4,5]; Freiwilligkeit |6]; Menschenrechte |7]; Selbstbestimmungsrecht |7,8]; Sexualität |8,9]; Gesundheitsverhalten |9,10]; Schwangerschaftsabbruch - Einstellungen |11]; Prävention |12]; Köln |13]; Nordrhein-Westfalen |13] Z 768 (k081126a02, 28.11.2008)

- Gaffard, Jean-Luc: Innovation, competition, and growth : Schumpeterian ideas within a Hicksian framework. In: Journal of Evolutionary Economics, Vol. 18, No. 3/4, 2008, S. 295-311 (ISSN 0936-9937).

Abstract: "Schumpeter's ideas, which should be the basis of any evolutionary approach to the relations between innovation, competition and growth, are revisited and interpreted within the analytical framework proposed by Hicks in Capital and Time. Two main results emerge. First, the introduction of any new technology may lead to higher unemployment and reduced productivity; only an active monetary (and banking policy) will allow the economy to capture productivity gains. Second, within an industry confronted by recurrent technological changes, certain monopoly practices may be needed for this industry to converge towards an efficient market structure determined by the content of technology and the profile of demand. These results suggest some reconsideration of the macroeconomic and industrial or competition policies designed, in Europe, to cope with both technical change and globalization in modern economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie |1-4,6]; Innovationstheorie |1,7,8]; Wachstumstheorie |2,5]; Arbeitsmarkttheorie |3]; Geldtheorie |4,9]; Wirtschaftswachstum |5]; Wettbewerb |6]; technischer Fortschritt |7]; Geldpolitik |9]; Industriepolitik |8];

Z 1110 (k090709n06, 24.7.2009)

- Gaffard, Jean-Luc; Saraceno, Francesco: Tariffs, trade and unemployment in a disequilibrium model : issues and policies. In: Journal of Evolutionary Economics, Vol. 18, No. 2, 2008, S. 219-232 (ISSN 0936-9937).

Abstract: "This paper studies the disequilibrium transition process engaged by increased openness to trade, and the effect of institutions, market behaviors and economic policies on that transition. The issue is analyzed with a simple two country (north and south), two goods model, amended in order to take into account the time dimension of both the production and the decision processes. Investigating the consequences of a tariff decrease by means of numerical simulations, we show to what extent wage and price setting, and the degree of tightness of monetary policy affect the outcome of the disequilibrium process. The main result is that capturing the gains associated with international trade requires market behaviors and economic policies, which are rather different from what is usually prescribed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandelstheorie |1|; Integrationstheorie |1|; Arbeitslosenquote |3|; Beschäftigungseffekte |2-7,13,14,16|; Wirtschaftspolitik |6|; institutionelle Faktoren |7-10,17|; Lohnfindung |8,11|; Preisbildung |9|; Geldpolitik |10|; Lohnflexibilität |11|; outsourcing |12,13|; regionale Disparität |14|; Welthandel |2,15,18|; Globalisierung |15,16|; Zollpolitik |17,18|; Industrieländer |4,12|; Entwicklungsländer |5|

Z 1148 (k080506n11, 13.5.2008)
- Gagel, Sabine: An average of just over 822 000 people were benefitting from direct job creation measures in EU-27 at any point during 2007. / Europäische Gemeinschaften, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (Statistics in focus : 76/2009) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-09-076/EN/KS-SF-09-076-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-09-076/EN/KS-SF-09-076-EN.PDF)).

Abstract: "In der EU betrug 2007 der Anteil der Maßnahmen zur direkten Schaffung von Arbeitsplätzen an den Ausgaben für 'aktive' arbeitsmarktpolitische (AMP) Maßnahmen 14,6%; ihr Anteil an den Gesamtausgaben für AMP lag bei 4,1%. Hierbei gibt es erhebliche Unterschiede zwischen den Ländern. In den meisten Ländern nimmt die Bedeutung der Maßnahmen zur direkten Schaffung von Arbeitsplätzen im Vergleich zu anderen Maßnahmen ab. 2007 waren - zu einem beliebigen Zeitpunkt - im Durchschnitt knapp über 822 000 Personen in Maßnahmen zur direkten Schaffung von Arbeitsplätzen beschäftigt. Dies entspricht 7,1% der 11,5 Millionen Personen, die insgesamt an AMP-Maßnahmen beteiligt waren. Wie auch bei den AMP-Ausgaben variiert der Anteil zwischen den Ländern erheblich. Die durchschnittlichen Kosten für Maßnahmen zur direkten Schaffung von Arbeitsplätzen lagen in der EU bei über 10 000 Euro je Mann-Jahr und damit doppelt so hoch wie der Durchschnitt für AMP-Maßnahmen insgesamt. Die hier gezeigten Statistiken basieren auf Eurostats AMP-Datenbank, die Informationen zu arbeitsmarktpolitischen Eingriffen bereitstellt. AMP-Eingriffe werden nach Interventionsart klassifiziert (Dienste, Maßnahmen und Unterstützungen) und weiter in neun detaillierte Untergruppen unterschieden. In dieser Veröffentlichung wird die Kategorie 'direkte Schaffung von Arbeitsplätzen' betrachtet, die sich auf Eingriffe bezieht, bei denen zusätzliche Arbeitsplätze geschaffen werden, in der Regel zu gemeinnützigen und sozial sinnvollen Zwecken. Diese Arbeitsplätze sollen kurzfristige Berufserfahrung ermöglichen, und dies vorwiegend für Langzeitarbeitslose oder anderweitig schwer vermittelbare Gruppen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2007, direct job creation measures accounted for 14.6% of EU expenditure on 'active' labour market policy (LMP) measures or 4.1% of total LMP expenditure, though there is considerable variation between countries. In most countries direct job creation measures are declining in importance compared to other types of LMP measure. During 2007 there was an average of just over 822 000 people benefitting from direct job creation measures at any point during the year. That represents 7.1% of the 11.5 million persons participating in all types of LMP measure, though as with expenditure the share varies significantly between countries. The average cost of direct job creation measures across the EU is over 10 000 euro per person-year, which is more than double the cost for all types of LMP measure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeschaffungsmaßnahme - internationaler Vergleich |1,8-36|; Langzeitarbeitslose |1-3,7|; Arbeitsbeschaffung |2,4-6|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,4|; öffentliche Ausgaben |5|; öffentliche Investitionen |6-8|; Europäische Union |9|; Belgien |10|; Bulgarien |11|; Dänemark |12|; Bundesrepublik Deutschland |13|; Estland |14|; Finnland |15|; Frankreich |16|; Griechenland |17|; Irland |18|; Italien |19|; Lettland |20|; Litauen |21|; Luxemburg |22|; Malta |23|; Niederlande |24|; Österreich |25|; Polen |26|; Portugal |27|; Rumänien |28|; Schweden |29|; Slowakei |30|; Slowenien |31|; Spanien |32|; Tschechische Republik |33|; Ungarn |34|; Großbritannien |35|; Zypern |36|

Z 988 (k091001a01, 5.10.2009)
- Gagel, Sabine: Nearly 2% of EU-27 Gross Domestic Product spent on labour market policies in 2006. / Europäische Gemeinschaften, Eurostat (Hrsg.).– Luxemburg, 2008 (Statistics in focus : 94/2008) (ISSN 1977-0316) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-094/EN/KS-SF-08-094-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-094/EN/KS-SF-08-094-EN.PDF)).

Abstract: "Im Jahr 2006 gaben die Länder der Europäischen Union 1,9% ihres BIP für arbeitsmarktpolitische Eingriffe aus. Mit Mitteln der Arbeitsmarktpolitik (AMP) wird eingegriffen, wenn es darum geht, Erwerbslose und andere benachteiligte Gruppen auf dem Arbeitsmarkt zu aktivieren und zu unterstützen. 57% der AMP-Gesamtausgaben wurden für Arbeitslosengelder ausgegeben, mehr als 26% für AMP-Maßnahmen, und 11% für AMP-Dienste für Arbeitssuchende. Betrachtet man nur die Ausgaben für aktive AMP-Maßnahmen, so machen Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen weiterhin mehr als 41% aus; zusätzlich gewinnen Beschäftigungsanreize mit 24% an Bedeutung. Die vorliegenden Statistiken basieren auf Eurostat's Datenbank zur Arbeitsmarktpolitik.

---

Diese Datenbank umfasst Informationen zu arbeitsmarktpolitischen Eingriffen in den EU Mitgliedsstaaten und in Norwegen. AMP-Eingriffe werden in drei Hauptgruppen - Dienste, Maßnahmen und Unterstützungen - und neun detaillierte Untergruppen nach Interventionsart unterschieden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2006, the European Union countries spent 1.9% of GDP on Labour Market Policy (LMP) interventions. LMP interventions are used to activate and support the unemployed and other disadvantaged groups in the labour market. Of the total expenditure on LMP, 57% was spent on unemployment benefits, more than 26% on active LMP measures, and 11% on LMP services for jobseekers. Looking at expenditure for active LMP measures only, training interventions still account for more than 41%, but employment incentives are increasing in importance (24%). The statistics shown are based on Eurostat's LMP database which collects information on labour market interventions implemented by the EU Member States and Norway. LMP interventions are classified into three main types - services, measures and supports - and into nine detailed categories according to the type of action." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialausgaben - internationaler Vergleich [1,15]; Sozialaufwand [1,16]; öffentliche Ausgaben [2,17]; Arbeitsmarktpolitik - Ausgaben [3,16-29]; Arbeitslosenversicherung [4,18]; Transferleistung [5,19]; Vorruhestandsgeld [6,20]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [7,21]; Weiterbildung [8,22]; job rotation [9,23]; job sharing [10,24]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [11,25]; berufliche Rehabilitation [12,26]; Subventionspolitik [13,27]; Gründungszuschuss [14,28]; Europäische Union [15,29]

Z 988 (k081027a01, 3.11.2008)

- Gaibullov, Khusrav; Sandler, Todd: Growth consequences of terrorism in Western Europe . In: Kyklos, Vol. 61, No. 3, 2008, S. 411-424 (ISSN 0023-5962).

Abstract: Die Studie präsentiert Panel-Schätzungen für 18 westeuropäische Länder, um die unterschiedlichen Auswirkungen des inländischen und des internationalen Terrorismus auf das Wachstum des Pro-Kopf-Einkommens von 1971 bis 2004 zu bestimmen. Inländische und internationale terroristische Akte werden miteinander vermischt, um die wachstumsbezogenen Auswirkungen diesen beiden groben Kategorien des Terrorismus zuordnen zu können. Jeder zusätzliche internationale terroristische Zwischenfall reduziert das wirtschaftliche Wachstum bezogen auf eine Million Menschen um etwa 0,4 Prozentpunkte. Inländischer Terrorismus hat einen um etwa die Hälfte geringeren Effekt auf das Wachstum. Die negative Auswirkung von Terrorismus auf das Wachstum wird in Bezug gesetzt zu einer Rangfolge des Terrorismus in den untersuchten Ländern, um eine bessere Vorstellung davon zu gewinnen, welches die durchschnittlichen Auswirkungen in den zur Stichprobe gehörenden Ländern sind. Es wird gezeigt, dass diese negativen Auswirkungen aus dem nachteiligen Einfluss des inländischen und internationalen Terrorismus auf Investitionen in Aktien herrühren. Anstrengungen zur Bekämpfung des Terrorismus führen zu einem Anstieg der Staatsausgaben, was zu einer Verdrängung von wachstumsfördernden Investitionen führt. Es wird gezeigt, dass sich die Wege, auf denen der nationale und der internationale Terrorismus das Wachstum beeinflussen, unterscheiden. So wirkt z.B. der internationale Terrorismus mehr durch das Abschrecken von Investitionen, während die Auswirkungen des inländischen Terrorismus eher aus einer Erhöhung der Staatsausgaben resultieren. Es werden eine Reihe von Sensitivitätstests durchgeführt, um das vorgestellte empirische Modell zu unterstützen. Den Abschluss der Studie bilden Empfehlungen an die Politik. So zahlen sich z.B. Maßnahmen zur Eindämmung des internationalen Terrorismus in wirtschaftlicher Hinsicht mehr aus als ähnliche Maßnahmen zur Reduzierung inländischer terroristischer Akte. Da der internationale Terrorismus größere Auswirkungen auf die Steigerung des Pro-Kopf-Einkommens hat als der inländische Terrorismus, werden sich die westeuropäischen Anstrengungen zur Eindämmung des internationalen Terrorismus in Form einer größeren wirtschaftlichen Dividende auszahlen, als Anstrengungen zur Einschränkung des inländischen Terrorismus. (IAB)

"This paper presents panel estimates for 18 Western Europe countries to ascertain the separate impacts of domestic and transnational terrorism on income per capita growth for 1971-2004. The paper merges domestic and transnational terrorist events in order to attribute growth impacts to the two broad categories of terrorism. Each additional transnational terrorist incident per million persons reduces economic growth by about 0.4 percentage points. Domestic terrorism has a much smaller effect on growth that is about half this size. Terrorism's negative impact on growth is related to the scale of terrorism in the sample countries in order to give a better idea of what is the average consequence in most sample countries. These negative impacts are shown to stem from domestic and transnational terrorism's adverse influence on investment shares. Counterterrorism efforts also augment government spending, which crowds out growth-promoting investment. We show that the pathway by which domestic and transnational terrorism influences growth differs. For example, transnational terrorism works more through the crowding out of investment, while domestic terrorism works more through the increase in government expenditure increases. A host of sensitivity tests are performed to support our empirical model. Policy recommendations conclude the paper - e.g., measures to curb transnational terrorist attacks have a higher economic payoff than similar measures to reduce domestic terrorist events. Since transnational terrorism has a larger impact on income per capita growth than does domestic terrorism, West European efforts to curb transnational terrorism will have a greater economic dividend than efforts to limit domestic terrorism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Terrorismus - Auswirkungen [1-10]; Wirtschaftsentwicklung [1,15-18]; Einkommenshöhe [2,17]; Einkommensentwicklung [3,18]; Investitionsverhalten [4,12-14]; öffentliche Investitionen [5,12]; private Investitionen [6,13]; Crowding-out [7,14]; öffentliche Ausgaben [8,11]; innere Sicherheit [9,11]; Innenpolitik [15]; Außenpolitik [16]; Westeuropa [10]

Z 045 (k080730n20, 4.8.2008)

- Galambos, Janos: Advanced probability theory.– New York : Dekker, 1995 (Probability, pure and applied : 10) (ISBN 0-8247-9332-3).

Abstract: "This work thoroughly covers the concepts and main results of probability theory from its fundamental

---

principles to advanced applications. This edition provides examples early in the text of practical problems such as the safety of a piece of engineering equipment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wahrscheinlichkeitsrechnung - Lehrbuch;

0511.0130 (k080221f01, 31.7.2008)

- Galambos, Janos: Introductory probability theory.– New York u.a. : Dekker, 1984 (Probability, pure and applied : 01) (ISBN 0-8247-7179-6).

SW: Wahrscheinlichkeit - Theorie |1|; statistische Methode |1|;

0511.0122 (k080222f12, 20.3.2008)

- Galbraith, James K.: What is the American model really about? : soft budgets and the Keynesian devolution. In: Industrial and Corporate Change, Vol. 16, No. 1, 2007, S. 1-18 (ISSN 0960-6491).

Abstract: "High employment in America stems not from flexible wages, but from institutions that foster high effective demand, especially in health care, higher education, housing, and the spending of retirees. These institutions combine public and private revenue sources so as to establish soft budget constraints; the net effect is to displace deficit spending from the public to the private sector—a Keynesian Devolution that in the late 1990s drove demand to full employment levels even though public deficits disappeared." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie |1,2,10,17-19,21|; Wirtschaftspolitik |1|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |2-4,6-9,24|; Gesundheitswesen |3|; Bildungssystem |4,5|; Hochschulbildung |5|; Wohnungsbau |6|; öffentliche Ausgaben |7|; öffentliche Investitionen |8|; öffentlicher Haushalt |9|; private Haushalte |10-12,15,16|; ältere Arbeitnehmer |11,13,14|; Einkommen |12,13|; Verbraucherverhalten |14,15|; Nachfrageentwicklung |16,17|; Wirtschaftsentwicklung |18|; Arbeitsmarktentwicklung |19,20,23|; Vollbeschäftigung |20,22|; Beschäftigungstheorie |21|; USA |22-24|

X 245 (k080716p09, 23.7.2008)

- Galbraith, James K.; Garcilazo, Jose Enrique: Inequalities, employment and income convergence in Europe : evidence from regional data. / Lyndon B. Johnson School of Public Affairs, Austin (Hrsg.).– Austin, 2008 (UTIP working paper : 52) ([http://utip.gov.utexas.edu/papers/UTIP\\_52.pdf](http://utip.gov.utexas.edu/papers/UTIP_52.pdf)).

Abstract: "This paper explores the relationship between pay inequality and unemployment rates for 187 European Regions from 1984-2003. We measure inequality within the regions - between 16 industrial sectors in each region - and also between the regions: thus the inequality measures are nested. Our model of unemployment employs a panel structure that permits us to separate regional, national and continental influences on European unemployment. This allows us to test whether a tradeoff exists between cohesion and competitiveness. We find no evidence of this tradeoff; instead lower pay inequality is generally associated with a lower regional unemployment rate. We find strong country effects lowering unemployment (relative to the model) in relatively smaller countries such as Ireland, Austria, Portugal and the Netherlands; on the other hand unemployment is high, relative to the model, in Spain and Poland. Time effects reveal the effects of European macroenvironment on regional unemployment. We find an employment penalty associated with the Maastricht Treaty (1992) and its implementation of around four percentage points, lasting until 1998, when a general reduction in unemployment appears to coincide with the arrival of the Euro. Unfortunately, the pattern is again reversed in 2000, coinciding with the implementation of the Lisbon Treaty." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Disparität |1-7|; regionaler Vergleich |8-14|; Einkommensunterschied |1,8,18|; Einkommenshöhe |2,9,17|; Einkommensentwicklung |3,10,15,16|; Konvergenz |15|; Region |16-20|; regionaler Arbeitsmarkt |21-24|; Arbeitslosigkeit - Modell |23|; Arbeitslosenquote |4,11,24-26|; Jugendarbeitslosigkeit |25|; sektorale Verteilung |26|; Lohnunterschied |5,12|; Europa |6,13,19,21|; Europäische Union |7,14,20,22|

(k080930f07, 23.10.2008)

- Galecki, Lukasz; Tymowski, Andrzej W.: The German Democratic Republic: The revolution that wasn't. In: East European Politics and Societies, Vol. 23, No. 4, 2009, S. 509-517 (ISSN 0888-3254).

Abstract: "The 1989 revolution in the German Democratic Republic (GDR) constituted an integral element of wider revolutionary processes in Eastern Europe. But in contrast to what happened in Poland, Hungary, and Czechoslovakia, where the abrogation of real socialism meant return to one's own national history, to distinctive national and state traditions, what happened in the GDR left its citizens in a great void, because they lacked a collective identity of their own. The crisis of GDR society came down to the fact that rejecting socialism meant rejecting one's own country, and this had for a long time been against the wishes of the majority. As 1989 unfolded, opposition intellectuals continued to see the only alternative to the GDR to be a new, improved, but still socialist GDR. Meanwhile, the popular demonstration in Leipzig on 9 October 1989 signaled the end of the Communist regime. The destruction of the Berlin Wall on 9 November 1989 was its last dying breath. The paradox was that although the popular call for reunification with West Germany succeeded, the result was widespread frustration, not satisfaction. Moreover, it must be said that the pre-1989 opposition played only a small role in the transformation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1-3|; staatlicher Zusammenschluss |11-14|; politischer Wandel |1,4,13|; politisches System |2,5|; Revolution |6|; nationale Identität |14|; Sozialismus |8|; Widerstand |7,8|; regionale Identität |10|; regionale Disparität |9|; DDR |3-7,12|; Bundesrepublik Deutschland |9-11|

X 624 (k091110p12, 18.11.2009)

- Gali, Jordi: Monetary policy, inflation, and the business cycle : an introduction to the New Keynesian framework.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2008 (ISBN 978-0-691-13316-4).

Abstract: "The New Keynesian framework has emerged as the workhorse for the analysis of monetary policy and its implications for inflation, economic fluctuations, and welfare. It is the backbone of the new generation of medium-scale models under development at major central banks and international policy institutions, and provides the theoretical underpinnings of the inflation stability-oriented strategies adopted by most central banks throughout the industrialized world. This graduate-level textbook provides an introduction to the New Keynesian framework and its applications to monetary policy. Using a canonical version of the New Keynesian model as a reference framework, Jordi Gali explores issues pertaining to the design of monetary policy, including the determination of the optimal monetary policy and the desirability of simple policy rules. He analyzes several extensions of the baseline model, allowing for cost-push shocks, nominal wage rigidities, and open economy factors. In each case, the implications for monetary policy are addressed, with a special emphasis on the desirability of inflation targeting policies." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Keynesianismus - Modell |1-8|; Wirtschaftswissenschaft - Theorie |1,9,16|; Geldpolitik |2,9-15|; Währungspolitik |3,10,16-21|; Inflation |4,11,17|; Inflationstheorie |5,12,18|; Konjunkturzyklus |6,13,19|; Konjunkturforschung |7,14,20|; Konjunkturpolitik |8,15,21|;

3220.0108 (k090203f01, 12.2.2009)
- Galiani, Sebastian; Sturzenegger, Federico: The impact of privatization on the earnings of restructured workers : evidence from the oil industry. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 2, 2008, S. 162-176 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "We study the long-term impact of job displacement from a big state owned enterprise as a result of its privatization in a developing country. Our results suggest large reductions in earnings, which persist throughout the years. However, we also find that the displaced worker's post-displacement earnings are in line with competitive market wages, and unrelated to sector of employment or to tenure losses, indicating that the long-term reduction in earnings as a result of displacement because of privatization can be traced to the loss of wage rents. Our results indicate that job displacement in SOEs may have very large redistributive implications for the workers involved but that this loss does not necessarily reflect the loss of specific human capital associated to these jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Sektor |1,6|; öffentliche Unternehmen |2,5,12|; Großunternehmen |3|; Mineralölindustrie |1-4|; Privatisierung |5-8,12|; Massenentlassungen |4,7|; Freisetzungen |8|; Arbeitskräfte |9-11|; Lohnentwicklung |9|; Einkommensentwicklung |10|; Argentinien |4,11,12|

Z 2012 (k080730n03, 4.8.2008)
- Galison, Sonja: Personalentwicklung als wissenschaftliche und berufspolitische Aufgabe : Ergebnisse einer Befragung. In: Der pädagogische Blick, Jg. 15, H. 4, 2007, S. 238-246 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Vor dem Hintergrund eines prozentual eher noch gering zu bezeichnenden Verbleibs von Diplom-Pädagoginnen und Diplom-Pädagogen in der Privatwirtschaft, respektive der Personalentwicklung, werden Untersuchungen insbesondere zum Interesse von zukünftigen Erwachsenenbildnerinnen und Erwachsenenbildnern hinsichtlich dieses Tätigkeitsbereichs angestellt und Konsequenzen für die hochschulische Ausbildung im Studienschwerpunkt Erwachsenenbildung formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalentwicklung |1,4|; Weiterbildner |1,2|; Diplompädagoge |2,3|; Tätigkeitsfelder |3-5|; Privatwirtschaft |3|; Erwachsenenbildung |5,9|; Erziehungswissenschaft |6|; Studenten |6-8|; Berufserwartungen |7|; Berufsinteresse |8,9|;

Z 926 (k080121a01, 23.1.2008)
- Gall, Gregor; Allsop, David: Annual hours working in Britain. In: Personnel Review, Vol. 36, No. 5, 2007, S. 800-814 (ISSN 0048-3486).

Abstract: "This paper seeks to investigate the extent of the implementation of annual hours working in Britain and its impact upon employers, organisations and employees. The paper deploys secondary data and sources to establish an overview of the salient issues. Although there has been a growth in the extent of annual hours worked in the last decade, the rate of growth has slowed. This is related to the reduction in extant organisations that may consider introducing annual hours in tandem with the problems associated with annual hours worked. Issues of working time remain a key area of contestation between employers and employees, particularly as in recent years coercive competitive pressures on organisations have increased whilst a discourse about 'family-friendly' working time policies has also emerged. The plaudits of management consultants and policy groups concerning annual hours worked are revealed to be rather one-sided, with considerable problems emerging for employers and employees alike." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jahresarbeitszeit - Auswirkungen |1-6,12|; abhängig Beschäftigte |2|; Beruf und Familie |6,7,10|; Arbeitszeitentwicklung |8,13|; Arbeitszeitgestaltung |7|; Arbeitgeber |3|; Arbeitnehmer |4|; Arbeitskräfte |5|; Arbeitszeit |9,11|; Arbeitszufriedenheit |9|; Arbeitszeitpolitik |10,14|; Personalführung |11|; Einkommenshöhe |12|; Einkommensentwicklung |13|; Großbritannien |1,8,14|

X 465 (k071115n05, 26.11.2007)
- Galli, Giuseppe: Psychologie der sozialen Tugenden.– Wien u.a. : Böhlau, 2005 (ISBN 3-205-77308-X).



---

Aufrichtigkeit im alltäglichen Leben häufig begegnen, hat sich die zeitgenössische Psychologie bisher noch kaum mit ihnen befasst. Der Autor widmet sich in diesem Werk diesen positiven und konstruktiven zwischenmenschlichen Verhaltensformen. Aus multidisziplinärer Sicht werden die Struktur des Beziehungsfeldes charakterisiert und die so genannten Gegensätze der sozialen Tugenden herausgearbeitet, wobei der Autor wie in früheren Werken wiederum auf die Interpretation literarischer Texte zurückgreift." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: soziale Werte |1|; Persönlichkeitspsychologie |1-10|; Psychoanalyse |2|; Hermeneutik |3|; Phänomenologie |4|; verstehende Soziologie |5|; Emotionalität |6|; soziale Beziehungen |7|; Reziprozität |8|; Vertrauen |9|; Zufriedenheit |10|;

83.0342 (k090710j01, 17.7.2009)

- Gallie, Duncan: Production regimes and the quality of employment in Europe. In: Annual Review of Sociology, Vol. 33, 2007, S. 85-104 (ISSN 0360-0572).

Abstract: "Production regime theory has been one of the most innovative and influential recent contributions to neo-institutional debates about the varieties of capitalism. This review takes issue with its claim that there are major differences in the quality of work between the two principal regime types that are held to characterize European societies-coordinated market economies and liberal market economies-by examining the evidence for Denmark, Finland, Germany, Sweden, and the UK. Although the broad pattern of skill differences corresponds reasonably well to the arguments of the theory, the evidence does not confirm the other claims about work and employment conditions, in particular with respect to employee job control, autonomous work teams, organizational participation, and job security. Rather, it points to the distinctiveness of the Scandinavian countries and hence to the importance of factors that lie outside the explanatory framework of the thesis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kapitalismus - Typologie |14-16|; soziale Marktwirtschaft |15|; Marktwirtschaft |16,17|; Liberalismus |17|; Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich |1-14|; Bildungssystem |13|; Qualifikationsentwicklung |12|; Qualifikationsstruktur |11|; Arbeitsorganisation |10|; Interessenvertretung |9|; Mitbestimmung |8|; Arbeitsplatzsicherheit |7|; Arbeitslosenquote |6|; Dänemark |5|; Finnland |4|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Schweden |2|; Großbritannien |1|

Z 792 (k070924801, 26.9.2007)

- Gallie, Duncan: Welfare regimes, employment systems and job preference orientations. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 3, 2007, S. 279-293 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Employees' preferences about the types of jobs they want are of central importance both for theories of work motivation and for theories of personal well-being. Yet, we know little about whether there are significant differences between European countries in the strength of different preferences. This article uses representative data for five European countries with contrasting institutional regimes-Denmark, Finland, Germany, Great Britain, and Sweden. It compares the relative strength of intrinsic and extrinsic job preferences in these countries and then seeks to examine the usefulness of contrasting theoretical accounts to account for employees' job preference orientations. It finds little support for the view that either production or welfare regimes have a substantial effect on job preferences. Much of the difference between countries can be accounted for in terms of differences in workforce composition. There is, however, support for the view that the quality of jobs contributes to the salience of intrinsic job preferences and that variations between societies in the prevalence of good quality jobs help account for differences in motivational patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Auswirkungen |1,2|; Beschäftigungssystem |2|; Präferenz |3|; Berufswahl - internationaler Vergleich |1,3-5,9-13|; Frauenerwerbstätigkeit |4|; Berufswahlmotiv |5-8|; Arbeitsplatzqualität |6|; Arbeitszufriedenheit |7|; ökonomische Faktoren |8|; Dänemark |9|; Finnland |10|; Großbritannien |11|; Schweden |12|; Bundesrepublik Deutschland |13|

Z 863 (k070717802, 23.7.2007)

- Galon, Alice: Employability : betriebliche Weiterbildung zwischen Beschäftigungsfähigkeit und begrenzten Ressourcen.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-0694-9).

Abstract: Mit dem Begriff der 'Employability' wird ein Konzept zur Herstellung und Sicherstellung der Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitnehmern beschrieben, das durch die Faktoren Qualifizierung, Weiterbildung, lebenslanges Lernen, Eigenverantwortung und Flexibilität gekennzeichnet ist. Die Diplomarbeit stellt das Employability-Konzept mit seinen Forderungen und Erwartungen von Mobilität auf dem Arbeitsmarkt und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen vor. Behandelt werden u.a. folgende Themen: Employability aus Sicht der Unternehmen; Wandel der Erwerbsformen und psychologische Kontrakte; Employability und Flexibilisierungsstrategien; Bedeutung der Verbetrieblung der Tarifpolitik für die Employability; Erweiterung des Qualifikationsbegriffs; Eigenverantwortlichkeit als Kernstück des Employabilitykonzepts; Lebenslanges Lernen als Voraussetzung für Employability. Anschließend werden die Implikationen des Konzepts für die Betriebliche Weiterbildung sowie Fragen der Bildungsfinanzierung und einer gerechten Bildungsbeteiligung behandelt. Die Autorin arbeitet die Chancen und Risiken von Employability heraus, die sich aus der doppelten Verantwortung von Individuen und Unternehmen ergeben. Die Einzelnen sind gefordert, ihre Qualifikationen ständig zu aktualisieren und auszubauen, Flexibilität aufzubringen und ihre Leistungen anzubieten. Im Gegenzug leisten die Unternehmen einen Beitrag zur Entwicklung des Humankapitals, indem sie die Mobilität des Einzelnen unterstützen, seine Entfaltungsmöglichkeiten fördern und ihr Tätigkeitsfeld an neu erworbene Fähigkeiten anpassen. (IAB)

SW: Beschäftigungsfähigkeit - Konzeption |1|; Beschäftigungsfähigkeit - Determinanten |1-6,10-13|; betriebliche Weiterbildung |2,7-9,14-17,19|; lebenslanges Lernen |3|; Selbstverantwortung |4|; Bildungsfinanzierung |5,7,18|;

---

Bildungsbeteiligung [6,8]; Bildungschancengleichheit [9]; Personalpolitik [10]; human resource management [10]; Arbeitnehmer - Flexibilität [11]; Arbeitsvertrag [12]; psychische Faktoren [12]; Tarifpolitik [13]; Bildungsziel [14]; Bildungsinhalt [15]; Bildungsinvestitionen [16]; Bildungsertrag [17]; Lernzeitkonto [18]; Erwachsenenbildung [19]; 352123 BT 693 (k070619f19, 5.7.2007)

- Galster, Déborah; Rosenstein, Emilie; Bonvin, Jean-Michel: Assessing integrated employment policies against the capability approach : a Swiss case study. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 29, No. 11/12, 2009, S. 637-648 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - The purpose of this paper is to assess the impact of the current trend towards integrating employment policies against Amartya Sen's capability approach. By contrast with the conventional efficiency measures, it focuses on two main issues: to what extent does the integration of policies result in more performing programs when it comes to empowering the beneficiaries? What is the impact of integrated programs in terms of freedom to choose and capability for voice? These issues are investigated against a Swiss case study, i.e. the CII-MAMAC project." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1,3]; Beschäftigungspolitik [1,7,8]; Arbeitslose [2,4-6]; Freiwilligkeit [2,3]; Selbstverwirklichung [4]; berufliche Integration [5,7]; soziale Integration [6,8]; Schweiz [1]

X 450 (k091105r02, 10.11.2009)

- Galuske, Michael: Case Management und aktivierender Sozialstaat : kritische Anmerkungen zu einer Erfolgsgeschichte. In: Soziale Arbeit, Jg. 56, H. 11-12, 2007, S. 409-417 (ISSN 0490-1606).

Abstract: "Die aus den USA importierte Methode des Case Managements hat trotz anfänglicher Skepsis auch in Deutschland Karriere gemacht. Hintergrund der Erfolgsgeschichte ist der neoliberale Umbau des deutschen Sozialstaats, die Ökonomisierung und Vermarktlichung von Gesellschaft und Sozialer Arbeit. Das Case Management mit seinen Heilsversprechen der effizienten und transparenten Produktion sozialer Dienstleistungen trifft den Nerv der Zeit. Ob dies allerdings aus der Perspektive einer lebensweltorientierten Fachlichkeit eine begrüßenswerte Entwicklung darstellt, ist noch nicht ausgemacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Despite initial scepticism, the method of case management which has been imported from the United States has been successful in Germany, too. The Background of this success story can be seen in the neoliberal restructuring of the German welfare state and in the economization and commercialization of society and social work practice. Case management with its welfare promise of efficient and transparent production of social Services is in tune with the spirit of our time. The question of whether this, from the perspective of lifeworld-oriented professionals, can be regarded as a desirable development is however, not yet, settled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Case Management - Kritik [1-6,9-11]; aktivierende Sozialpolitik [1]; Sozialabbau [2]; Selbstverantwortung [3]; Individuum [3]; Neoliberalismus [4]; Sozialarbeit [5]; ökonomische Faktoren [7]; Leitbild [6-8]; Arbeitsfähigkeit [8]; Hartz-Reform [9]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [10]; Aktivierung [11];

Z 510 (k071116801, 22.11.2007)

- Gang, Ira N.; Landon-Lane, John; Yun, Myeong-Su: Measuring income assimilation of migrants to Germany. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 333-342 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "We measure the income assimilation of migrants to Germany employing a new measure of assimilation that uses the whole income distribution rather than selected moments. To do this we implement a discrete-state Markov chain to model the dynamics of the cross-sectional income distribution of migrants and natives in Germany. Bayesian methods allow us to fully characterize the limiting cross-sectional income distribution for migrants and natives, enabling us to compare our measures of assimilation in the limiting case. We find no evidence in this sample of income assimilation for migrants to Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,4,7,10]; Ausländer [2,5,8,11,13]; Inländer [3,6,9,12,14]; Einkommensunterschied [1-3]; Einkommensentwicklung [4-6,15]; Einkommenshöhe [7-9]; Einkommensverteilung [10-12]; Assimilation [13-15]; Sozioökonomisches Panel;

Z 065 (k090622t16, 25.6.2009)

- Gans, Herbert J.: From 'underclass' to 'undercaste' : some observations about the future of the postindustrial economy and its major victims. In: International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 17, No. 3, 1993, S. 327-335 (ISSN 0309-1317).

Abstract: "When in 1962 Gunnar Myrdal took an old-fashioned Swedish word for 'lower class' to describe a new American 'underclass', little did he know what immense effects his brief, seemingly offhand, new conceptualization would have on America's view and treatment of the poor. (...) My paper is devoted to some observations about that insight 30 years after the publication of his new concept, and about two other topics: variations in how the victims of the post industrial economy are chosen in different countries; and cross-national variations in the definitions and uses of the term 'underclass'. But before discussing these topics, a brief history of what happened to Myrdal's concept in America is in order." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unterschicht - Begriff [1]; Ideengeschichte [1]; Klassengesellschaft [2,4]; postindustrielle Gesellschaft [2,3,5]; soziale Schichtung [3]; soziale Klasse [4-6]; sozialer Status [7]; soziale Ausgrenzung [8]; Unterschicht [6-11]; Arbeitsbeschaffung [9]; Beschäftigungspolitik [10]; USA [11]

X 545 (k080801f02, 11.8.2008)

- Gans, Joshua S. (Hrsg.): Publishing economics : analyses of the academic journal market in economics.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2000 (ISBN 1-84064-283-1).

Abstract: Contents:  
 Introduction  
 Part I: Success and Rejection in Economics  
 1. A. Leijonhufvud: Life Among the Econ  
 2. D.S. Hammermesh: The Young Economist's Guide to Professional Etiquette  
 3. J.S. Gans; G.B. Shepherd: How are the Might Fallen  
 4. S.M. Oster; D.S. Hammermesh: Aging and Productivity Among Economists  
 Part II: Referees and Editors  
 5. D.S. Hammermesh: Facts and Myths About Refereeing  
 6. D.N. Laband: Is There Value Added from the Review Process in Economics?  
 7. R.M. Blank: The Effects of Double-Blind versus Single-Blind Reviewing  
 8. D.N. Laband; M.J. Piette: Favoritism versus Search for Good Papers  
 9. M. Engers; J.S. Gans: Why Referees are not Paid (Enough)  
 Part III: To Co-Author or Not to Co-Author  
 10. R.D. Sauer: Estimates of the Returns to Quality and Co-authorship in Economic Academia  
 11. J. Hudson: Trends in Multi-Authored Papers in Economics  
 12. M. Engers, S. Grant; S.P. King: First Author Conditions  
 Part IV: The Influence of Economics Journals  
 13. G.J. Stigler, C. Friedland; S.M. Stigler: The Journals of Economics  
 14. D.N. Laband, J.M. Wells: The Scholarly Journal Literature of Economics  
 15. D.N. Laband: The Relative Impacts of Economics Journals Index.  
 SW: Veröffentlichung |1-2|; Ökonomie |1,3-5|; Gutachten |2|; Produktivität |3,6|; Veröffentlichung - Qualität |7|; Autor |4,6-8|; Zeitschrift - Qualität |5,8|;  
 565 BL 601 (k010703f37, 16.8.2007)
- Gao, Shengyi; Mokhtarian, Patricia L.; Johnston, Robert A.: Exploring the connections among job accessibility, employment, income, and auto ownership using structural equation modeling. In: The Annals of Regional Science, Vol. 42, No. 2, 2008, S. 341-356 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "Using structural equation modeling, this study empirically examines the connections between job accessibility, workers per capita, income per capita, and autos per capita at the aggregate level with year 2000 census tract data in Sacramento County, CA. Under the specification of the conceptual model, the model implied covariance matrix exhibits a reasonably good fit to the observed covariance matrix. The direct and total effects are largely consistent with theory and/or with empirical observations across a variety of geographic contexts. It is demonstrated that structural equation modeling is a powerful tool for capturing the endogeneity among job accessibility, employment, income, and auto ownership." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsplatzangebot |1,12|; regionale Mobilität |3,4,9,14,16,17|; Arbeitskräfte |3|; Kraftfahrzeug |4,10,15|; Eigentum |4|; Einkommenshöhe |5|; Erwerbstätigkeit |6|; regionale Faktoren |7|; Erwerbsquote |7,13|; Arbeitsweg |8,9|; Wohnort |8|; Arbeitsort |8|; Beschäftigungseffekte |10|; regionaler Arbeitsmarkt |11-13|; mismatch |11|; regionale Verteilung |1,5,6|; Berufspendler |14,15|; Farbige |16|; Weiße |17|; USA |2|; Kalifornien |1,2,11|  
 Z 319 (k080519602, 26.5.2008)
- Garapich, Michal P.: The migration industry and civil society : Polish immigrants in the United Kingdom before and after EU enlargement. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 34, No. 5, 2008, S. 735-752 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "Focusing on Polish migrants in the UK, this article seeks to emphasise the role of market forces in immigrants' pathways to inclusion in the social and economic system of the host society. The traditional agents of civil society-voluntary organisations, state policies, the Polish Church or advocacy networks-have, before and after EU enlargement, been less prominent in responding to the immediate needs of recent migrants for information, networks and access to host-society institutions, than the migration industry as such-here understood as a particular sector of the service economy that stimulates mobility and eases adaptation. These profit-driven institutions are also in a position of power over information that is being distributed to migrants, although their sheer outreach has a positive impact on processes of integration overall. The argument in this article seeks to inform debates in political theory that see political and market forces as locked in contradiction over the reception of migrants. In fact, the lesson learned from the story of recent Polish migrants in the UK is that free access to the labour market is the crucial step towards overcoming the so-called 'liberal paradox' of migration politics, and to the successful integration of migrants into their host society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderer |1,4-9,13,14|; Polen |1,15|; Einwanderung |2,12|; Einwanderungspolitik |3,10|; ausländische Arbeitnehmer |4,11|; soziale Integration |5|; berufliche Integration |6|; Arbeitsmigration |7|; soziales Netzwerk |8|; soziale Beziehungen |9|; institutionelle Faktoren |10|; Arbeitsurlaub |11|; Freizügigkeit |11|; Migrationsforschung |12|; Dienstleistungsbereich |13|; Arbeitsvermittler |14|; Rekrutierung |15|; personenbezogene Dienstleistungen |13|; Großbritannien |1-3|  
 Z 1113 (k080707803, 14.7.2008)
- Garcilazo-Corredera, Jose Enrique: Regional labor markets : unemployment and inequality in Europe.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-2423-3).

Flexibilitätshypothese des Arbeitsmarktes aus, wonach die Arbeitslosigkeit in Europa auf eine Vielzahl von Regulierungen des europäischen Arbeitsmarktes zurückgeführt wird und durch Deregulierung und Flexibilisierung zu beheben ist. Stattdessen wird Arbeitslosigkeit auf regionaler Ebene betrachtet, und die Beziehung zwischen Lohnungleichheit und Arbeitslosigkeit wird in die Analyse einbezogen. Damit werden regionale, nationale und kontinentale Aspekte des Themas berücksichtigt. Das Buch ist in drei Hauptabschnitte unterteilt. Der erste Abschnitt gibt einen allgemeinen Überblick über den Inhalt und eine Literaturübersicht über vorliegende Studien zur Arbeitslosigkeit in Europa mit Schwerpunkt auf der Flexibilitätshypothese des Arbeitsmarktes. Der zweite Abschnitt berechnet die Variable 'Lohnungleichheit' auf regionaler Ebene auf der Basis empirischer Lohndaten. Ein regionales Arbeitslosigkeitsmodell wird entwickelt, welches die Separierung regionaler, nationaler und kontinentaler Einflüsse auf die europäische Arbeitslosigkeit für den Zeitraum von 1984 bis 2000 ermöglicht. Im dritten Abschnitt werden verschiedene Implikationen des regionalen Arbeitslosigkeitsmodells überprüft. Zunächst wird die Beziehung zwischen Ansteigen der Arbeitslosigkeit und Ungleichheit für 14 europäische Länder von 1995 bis 2000 untersucht. Für fünf polnische Regionen werden die Arbeitslosenquoten für das Jahre 2014 mittels Mahalanobis-Matching prognostiziert, und die politischen Implikationen verschiedener simulierter Szenarien zur Reduzierung der Arbeitslosenquote werden diskutiert. Der dritte Abschnitt untersucht den Fall Spanien und die extremen Schwankungen der Arbeitslosenquote in diesem Land in den letzten dreißig Jahren und prüft eine Hypothese zum Zusammenhang zwischen Währungsabwertungen und Arbeitslosenquote. Abschließend werden die Ergebnisse zusammengefasst und eine Reihe von politischer Empfehlungen für Europa und sein Problem der Arbeitslosigkeit formuliert. (IAB)

"The book studies the problem of unemployment in the European Union. The methodology departs from the labor market flexibility hypothesis in distinct ways. This hypothesis attributes a series of rigidities to the European labor market as the inducers of unemployment and prescribes a series of labor market reforms to make labor markets more flexible. Studies supporting the Labor market hypothesis are typically conducted at the national level. The book changes the unit of analysis to the regional level. It also incorporates the relationship between pay inequality and unemployment into the analysis. With these changes, forces at the regional, national and continental level affecting the unemployment rate are incorporated in the analysis. The book is organized in three main sections. The first section provides a general overview of the book and a literature review on existing studies of European unemployment with emphasis on the flexible labor market hypothesis. The second section computes the variable 'pay inequality' at the regional level from payroll data. This section also develops the regional model of unemployment and tests the model with an econometric unbalance panel that permits the Separation of regional, national, and continental influences on European unemployment from 1984-2000. In the third section, three chapters test various implications of the regional model of unemployment. The first tests the relationship between employment growth and inequality for 14 European countries from 1995-2000. The second forecasts the rates of unemployment for five Polish regions in the year 2014 using the main regional model of unemployment and a mahalanobis matching procedure. This chapter discusses the policy implications under various simulated scenarios for reducing rates of unemployment in the five Polish regions. The third studies the case of Spain, and the extreme fluctuations in its unemployment rate during the past 30 years using the results of the main model that apply to this country and a hypothesis relating currency devaluations to rates of unemployment. The final chapter collects the overall finding and provides a series of policy recommendations for Europe and its problem of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [1-4,14]; regionaler Arbeitsmarkt [5,14]; Arbeitsmarkttheorie [6,13]; Arbeitsmarktmodell [7]; Lohnunterschied [8]; Einkommensunterschied [9]; soziale Ungleichheit [10]; Arbeitslosenquote [11]; Währungstheorie [12,13]; Arbeitslosigkeit [5-12,15]; Arbeitsmarktprognose [15]; Europäische Union [4]; Osteuropa [3]; Polen [2]; Spanien [1]

3217.0103 (k071009f03, 17.10.2007)

- Garfinkel, Harold: Studies in ethnomethodology.– Cambridge : Polity Press, 1984 (ISBN 978-0-7456-0005-5).

Abstract: "Studies in Ethnomethodology has inspired a wide range of important theoretical and empirical work in the social sciences and linguistics. It is one of the most original and controversial works in modern social science and it remains at the centre of debate about the current trends and tasks of sociology and social theory.

Ethnomethodology - the study of the ways in which ordinary people construct a stable social world through everyday utterances and actions - is now a major component of all sociology and linguistics courses. Garfinkel's formidable reputation as one of the worlds leading sociologists rest largely on the work contained in this book. Studies in Ethnomethodology was originally published by Prentice Hall in 1967 and has remained in print ever since. It is widely used as a text book in this country and in the United States." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Ethnomethodologie [1-9]; Sozialstruktur [1]; soziales Handeln [2]; soziale Wahrnehmung [3]; Alltag [4]; Alltagsbewusstsein [5]; Wissen [6]; gesellschaftliche Einstellungen [7]; Interaktion [8]; Handlungssystem [9]; Psychiatrie [13,14]; ambulante Versorgung [12,14]; medizinische Versorgung [11,13]; Teilnehmerauswahl [10-12]; Auswahlverfahren [10];

611.0146 (k081119f15, 27.11.2008)

- Garforth, Lisa; Kerr, Anne: Women and science : what 's the problem?. In: Social Politics, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 379-403 (ISSN 1072-4745).

Abstract: "In recent years the issue of gender and SET (science, engineering, and technology) careers has become prominent in policies and debates in the UK. This paper explores the ways in which equalities solutions pertaining to women and science are locked into a narrow stock of taken-for-granted assumptions about the nature of the problem. Drawing on Foucauldian models of the productive nature of discourse, we examine the proliferation of reports and initiatives which frame the issue and critically discuss their institutional consequences

---

including gender audits and gender experts, and the ways in which raising the profile of women in science also involves reinscribing feminine difference." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gender Mainstreaming |1-10|; Frauen |11-21|; Wissenschaftler |11,22,23|; Naturwissenschaftler |12|; naturwissenschaftliche Berufe |1,13,27|; Geschlechterrolle |2,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,22,24-27|; Berufsverlauf |4,15,24|; Berufserfolg |5,16,25|; Wissenschaft |6,17|; Forschung und Entwicklung |7,18|; Benachteiligung |8,19,26|; Gleichbehandlung |9,20|; Großbritannien |10,21,23|

Z 1927 (k091015a01, 16.10.2009)

- **Garibaldi, Pietro; Pacelli, Lia: Do larger severance payments increase individual job duration?. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 2, 2008, S. 215-245 (ISSN 0927-5371).**  
Abstract: "This paper analyzes the effect of severance payments on the probability of separation at given tenure, wages and other individual and firm characteristics. It studies a mandatory deferred wage scheme of the Italian labour market (Trattamento di Fine Rapporto, TFR). Deferred wages increase job duration if two conditions hold: wages are rigidly set outside the employer-employee relationship, and past provisions are accumulated at interest rates that are below market rates. Under such circumstances, workers who withdraw from their accumulated stock of unpaid wages should experience, at given tenure, a subsequent increase in the probability of separation. This prediction appears empirically robust and quantitatively sizeable. A withdrawal of 60% of the TFR stock (the median observed withdrawal) increases the instantaneous hazard rate by almost 20%. In other words, an individual with at least ten years of tenure that experiences an early withdrawal increases his/her hazard rate from 10% to about 12%. The empirical result takes into account the existence of unobserved heterogeneity and a variety of further robustness tests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kündigungsrecht |1,5|; Lohnpolitik |2,6|; Abfindung |5,6|; Abfindung - Auswirkungen |3,4|; Betriebszugehörigkeit - Dauer |3|; Beschäftigungsdauer |4|; Italien |1,2|  
Z 1120 (k080306n11, 12.3.2008)
- **Garloff, Alfred: Arbeitsmarktdynamik und ex-post Mismatch in Baden-Württemberg : eine deskriptive Analyse der Arbeitsplatz- und Arbeitskräftefluktuation. In: Arndt, Christian (Hrsg.); Strotmann, Harald (Hrsg.): Paneluntersuchungen als Instrument zur Analyse der Bestimmungsfaktoren des Strukturwandels : Gutachten. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.). Tübingen, 2004, S. 47-74 (IAW-Forschungsberichte : 63) (ISBN 3-88573-048-0).**  
Abstract: Mit Hilfe des IAB-Betriebspanels wird die Dynamik der Beschäftigung in Baden-Württemberg nachgezeichnet, wobei sich ergibt, dass die Rate des Stellenaufbaus und die Rate des Stellenabbaus im internationalen wie im nationalen Vergleich für den Zeitraum 2000 bis 2002 eher gering ausfällt. Die zyklische Struktur der Fluktuationenkennzahlen weicht in bemerkenswerter Form von anderen empirischen Resultaten ab. Als erstaunlich bezeichnen die Autoren das Ergebnis, dass sowohl der Anteil der Eigenkündigungen als auch der Kündigungen durch den Betrieb bei wachsenden Unternehmen höher ist als bei kontrahierenden Betrieben, was darauf zurückgeführt wird, dass unterschiedliche Verfahren bei Entlassungen, Frühverrentungen sowie betriebsbedingten Kündigungen praktiziert werden. Die Untersuchungen bezüglich des Arbeitnehmerumschlages bzw. der Rotation zeigen, dass bei Existenz eines Betriebsrates die Rotation geringer ausfällt als in anderen vergleichbaren Betrieben. (IAB)  
SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,2,7|; labour turnover |3,5,6,10,11|; job turnover |4,8,9,12|; Arbeitskräftemobilität |5|; zwischenbetriebliche Mobilität |6|; Beschäftigungsentwicklung |2-4|; mismatch |7|; Arbeitsplatzabbau |8|; zusätzliche Arbeitsplätze |9|; Arbeitgeberkündigung - Quote |10,13|; Arbeitnehmerkündigung - Quote |11,14|; Konjunkturabhängigkeit |12|; Persistenz |13,14|; IAB-Betriebspanel |15|; Baden-Württemberg |1,15|  
3230.0109 (k080409f03, 28.4.2008)
- **Garloff, Alfred: Konjunkturelle Abhängigkeit von Arbeitsmarktübergängen. In: ZEW Wachstums- und Konjunkturanalysen, Jg. 10, Nr. 1, 2007, S. 10-11.**  
Abstract: "Übergänge zwischen Arbeitslosigkeit, Beschäftigung und ökonomischer Inaktivität unterliegen deutlich konjunkturellen Schwankungen. Ist das Wirtschaftswachstum hoch, gehen nur wenige Individuen von Beschäftigung in Arbeitslosigkeit über, aber viele Individuen aus der Arbeitslosigkeit in Beschäftigung. Die Wahrscheinlichkeit, beim gleichen Arbeitgeber beschäftigt zu bleiben, steigt in Phasen des Aufschwungs, aber auch die Wahrscheinlichkeit, den Arbeitsplatz zu wechseln, steigt an. Arbeitsplatzwechsler, die durch den Wechsel einen höheren Lohn erzielen können, verzeichnen in konjunkturellen Aufschwüngen höhere Lohnzuwächse als in Abschwüngen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |1,14|; Arbeitsplatzwechsel |1,2,4,13|; zwischenbetriebliche Mobilität |2,3,12|; Arbeitskräftemobilität |3-11|; Arbeitslosigkeit |5,15|; berufliche Reintegration |6,16|; Lohnentwicklung |7|; Konjunkturabhängigkeit |8,12-16|; Konjunkturzyklus |9|; Rezession |10|; Konjunkturaufschwung |11|;  
Z 1223 (k070614n10, 22.6.2007)
- **Garloff, Alfred: Minimum wages, wage dispersion and unemployment : a review on new search models. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 33/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3308.pdf>).**  
Abstract: Die Studie analysiert die theoretischen Auswirkungen von Mindestlöhnen auf Beschäftigung und Lohnspreizung in einem fluktuationsbedingten Szenario. Es wird ein Überblick über neue theoretische Forschungsansätze gegeben und der Einfluss von Mindestlöhnen auf Einkommen und Beschäftigung in jedem

---

einzelnen Szenario diskutiert. Dabei liegt der wichtigste theoretische Schwerpunkt auf der Integration der Heterogenität auf beiden Seiten des Marktes in Gleichgewichtsmodellen. Im Falle von Homogenität haben Mindestlöhne keinen Einfluss auf Beschäftigung, während im Fall von Heterogenität die theoretischen Ergebnisse gemischt sind. Es gibt keine eindeutige Verbindung zwischen Beschäftigung und Mindestlöhnen, und die Auswirkungen können positiv, null oder negativ sein. Die fortgeschrittensten Modelle, die die Heterogenität auf beiden Seiten des Marktes integrieren, scheinen jedoch die Hypothese zu unterstützen, dass ein Ansteigen des Mindestlohns im allgemeinen auch ein Ansteigen der Arbeitslosigkeit zur Folge hat. (IAB)

"This paper analyses theoretical effects of minimum wages on employment and the wage distribution under a frictional setting. I review new developments in search theory and discuss the influence of minimum wages on wages and employment under each setting. Thereby, a major theoretical focus of the paper is the integration of heterogeneity on both sides of the market in equilibrium search models. In the homogeneous case minimum wages do not affect employment, while in the heterogeneous case theoretical results are mixed. There is no unique connection between unemployment and minimum wages, and the effect can be positive, zero or negative. However, the most advanced models, integrating heterogeneity on both sides of the market, seem to support the hypothesis that an increase in the minimum wage generally leads to an increase in unemployment as well."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik [1]; Mindestlohn [1-3,7,11]; Beschäftigungseffekte [2,5,6,8-10]; Einkommenseffekte [3,4]; Lohndifferenzierung [4]; Arbeitslosigkeit [5]; Arbeitsplatzabbau [6]; Lohntheorie [7,15]; labour turnover [8,12,13]; friktionelle Arbeitslosigkeit [9,12]; Sucharbeitslosigkeit [10,13,14]; Lohnstruktur [11]; Arbeitsplatzsuchtheorie [14,15];

(k080818n16, 25.8.2008)

- Garloff, Alfred: Wages and employment in frictional labor markets.– 2007

([http://publikationen.ub.uni-frankfurt.de/volltexte/2008/5524/pdf/dissertation\\_AlfredGarloff\\_druckfassung.pdf](http://publikationen.ub.uni-frankfurt.de/volltexte/2008/5524/pdf/dissertation_AlfredGarloff_druckfassung.pdf)).

Abstract: "Diese Dissertation beschäftigt sich mit der Verteilung von Löhnen und Beschäftigung als gleichgewichtige Ergebnisse einer Allokation durch Arbeitsmärkte und andere Institutionen. Sie besteht aus fünf eigenständigen Forschungspapieren, deren gemeinsamer Forschungsgegenstand die Determinanten der Lohnungleichheit zwischen Gruppen und innerhalb von Gruppen sowie der Arbeitslosigkeit ist. Das erste Kapitel beschäftigt sich mit den Determinanten der unterschiedlichen Entwicklungen bei Arbeitslosigkeit und Lohnungleichheit zwischen Qualifikationsgruppen in Kontinentaleuropa und den angelsächsischen Ländern. Arbeitsmarktinstitutionen werden dabei als entscheidender Faktor zur Erklärung der unterschiedlichen Entwicklungen betrachtet. Dabei besteht der ausschlaggebende institutionelle Unterschied darin, dass unterschiedliche Konzepte staatlicher Armutsbekämpfung in Form unterschiedlicher Sozialhilfesysteme zur Anwendung kommen. Dieses wird theoretisch gezeigt und empirisch untermauert. Das zweite Kapitel dieser Arbeit widmet sich residualer Lohnungleichheit und untersucht den Einfluss von Gewerkschaften auf die Beschäftigung. Zugleich wird ein Literaturüberblick zu suchtheoretischen Ansätzen erstellt. Gleichgewichtige Suchmodelle generieren im Gleichgewicht unterschiedliche Löhne für Individuen identischer Grenzproduktivität. Persistente Lohndifferenziale werden in diesen Modellen durch die Existenz unvollständiger Information, auch als Suchfraktionen bezeichnet, erklärt. Der Einfluss von institutioneller Lohnkompression auf Beschäftigung bleibt in der Theorie uneindeutig. Im dritten Kapitel werden empirische Vorhersagen der gleichgewichtigen Suchtheorie untersucht. Mit Hilfe deutscher, administrativer Daten werden Arbeitsmarktübergänge für unterschiedliche Teilmärkte analysiert. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass sich Suchfraktionen zwischen den Teilmärkten teilweise erheblich unterscheiden und dass Unterschiede, wie bspw. zwischen Altersgruppen und zwischen unterschiedlichen Positionen in der Lohnverteilung, den Erwartungen aus der Suchtheorie entsprechen. Des Weiteren werden Arbeitsplatzwechsel detailliert analysiert und deren Determinanten und Folgen unter die Lupe genommen. Es zeigt sich, dass Lohnzuwächse ein wichtiges Motiv von Arbeitsplatzwechseln sind. Im vierten Kapitel dieser Arbeit werden widersprüchliche Hypothesen für den Zusammenhang zwischen Lohndispersion einerseits und Arbeitsmarktdynamik bzw. Arbeitslosigkeit andererseits aufgestellt und getestet. Wiederum dienen deutsche, administrative Daten dazu, die abgeleiteten Hypothesen zu testen. Als Beobachtungseinheit werden dabei Zellen von Individuen mit identischen beobachtbaren Merkmalen konstruiert. Zur Stratifikation dienen dabei die Merkmale Alter und Bildung. Leider sind die Resultate in keine Richtung überzeugend. Ein robustes Resultat ist jedoch, dass es keinen negativen Zusammenhang zwischen Lohndispersion und Arbeitslosigkeit gibt. Schließlich werden im fünften und letzten inhaltlichen Kapitel dieser Dissertation die Determinanten von residualer und qualifikatorischer Lohndispersion in einem gemeinsamen Modellrahmen betrachtet. Zusätzlich werden auch friktionelle und strukturelle Arbeitslosigkeit in demselben Modellrahmen untersucht. Im Modell wird ein Suchansatz a la Burdett und Mortensen (1998) mit einer neo-klassischen Produktionsfunktion für zwei Arbeitsinputs verknüpft. Unter bestimmten Einschränkungen des Modells kann eine analytische, stetige Lohnverteilung ermittelt werden, die keine Massepunkte aufweist. Für allgemeine Parameterkonstellationen werden Lösungen numerisch simuliert. Im Allgemeinen zeigen die Simulationen Dichtefunktionen, die am oberen Ende explodieren: die Lohnverteilung weist Massepunkte auf. Diese Massepunkte befinden sich immer an der Obergrenze der Lohnverteilungen und der zugehörige Lohn entspricht der Grenzproduktivität bei dieser Beschäftigung. Als Ergebnisse dieser Arbeit bleiben insbesondere zwei Erkenntnisse festzuhalten. Zunächst zeigt Kapitel eins, dass Arbeitsmarktinstitutionen wichtig für das Verständnis von Arbeitsmarktergebnissen sind. Sozialhilfe ist ein wichtiger Faktor zum Verständnis internationaler Unterschiede bei der Entwicklung von Lohnungleichheit und Arbeitslosigkeit. Des Weiteren betont diese Arbeit, dass Suchfraktionen wichtiger Bestandteil der Erklärung des Arbeitsmarktgeschehens sind. Die Bedeutung von residualer Lohnungleichheit für die Entwicklung der Lohnungleichheit insgesamt wird hervorgehoben. Insbesondere Kapitel drei und vier dieser Arbeit erbringen Belege für die Bedeutung von Suchfraktionen. Solche Belege umfassen die Tatsache, dass

---

Arbeitsplatzwechsel eine so zentrale Rolle für das Lohnwachstum der Individuen einnehmen. Außerdem kann die Tatsache, dass geringe Lohndispersion in Zellen ähnlicher Individuen eher mit geringer als mit hoher Arbeitslosigkeit einhergeht, als Beleg für die Bedeutung von Suchfraktionen gewertet werden. Die zwei theoretischen Kapitel zwei und fünf belegen allerdings, dass die Formalisierung eines Modellrahmens, der nicht nur Suchfraktionen sondern auch unterschiedliche Arbeitnehmer- und Arbeitgebertypen und schließlich je nach Einsatz unterschiedliche Grenzproduktivitäten von Arbeitnehmern zulässt, sehr aufwändig ist. Teilweise müssen Simulationsmethoden zur Lösung der Modelle zur Anwendung kommen. Dies wiederum begrenzt den Wert dieser Modelle." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This dissertation contains five independent chapters dealing with wage dispersion and unemployment. The first chapter deals with the explanation of international changes in wage inequality and unemployment in the 80s and 90s. Both theoretically and empirically, social benefits and its link to average income are blamed for the different experiences across countries. The second chapter discusses the search framework, to explain residual wage inequality and finds that institutional wage compression has ambiguous effects on employment. In the third chapter, we apply the theory to German data. We show that job-to-job transitions are important in explaining both frictions and career advances. In the fourth chapter, we empirically assess the relationship between wage dispersion and unemployment for homogeneous workers. We find that neither a frictional nor a neo-classical view in explaining this relationship are convincing. Unemployment within cells is not negatively correlated with wage dispersion. Finally, the last chapter builds a theoretical model which treats heterogeneous individuals in a production function framework and a frictional labor market. The model generates both wage dispersion within and between skill groups and both frictional and structural unemployment. In sum, the dissertation stresses the importance of modelling frictions to understand different types of wage inequality and unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sucharbeitslosigkeit |1,2,5-8|; berufliche Mobilität |1|; Lohndifferenzierung |2,3|; Lohnpolitik |3,4|; Beschäftigungseffekte |4|; Arbeitslosenquote |4|; labour turnover |5|; Arbeitsplatzwechsel |6|; Arbeitsplatzsuchtheorie |7,9|; Arbeitsmarkttheorie |9|; friktionelle Arbeitslosigkeit |8|; Arbeitslosigkeit |10,11|; soziale Kosten |10|; psychische Faktoren |11|; Lohnunterschied - internationaler Vergleich |12,13|; Qualifikationsstruktur |13|; OECD |12|

(k090507f09, 18.5.2009)

- Garloff, Alfred; Burkert, Carola; Schaade, Peter: Frauen auf dem Vormarsch? Frauen und Männer am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt in Hessen 2008. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Hessen in der Regionaldirektion Hessen (Hrsg.). – Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Hessen : 01/2009) (ISSN 1861-3578) ([http://doku.iab.de/regional/H/2009/regional\\_h\\_0109.pdf](http://doku.iab.de/regional/H/2009/regional_h_0109.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag beleuchtet die Situation hessischer Frauen im Bildungssystem und am Arbeitsmarkt für das Jahr 2008 vor dem Hintergrund der einsetzenden Finanz- und Wirtschaftskrise und knüpft damit an den Genderbericht Hessen 2007 an. Darüber hinaus zeigen wir Entwicklungslinien auf, die über die bloße Querschnittsbetrachtung hinausgehen. Wir diskutieren die Problematik atypischer Beschäftigungsverhältnisse, besprechen erste Forschungsergebnisse zum Thema Elterngeld und richten ein besonderes Augenmerk auf das Thema der (Arbeitsmarkt-)Integration von Migrantinnen.

Folgende Ergebnisse sind festzuhalten:

Hessische Mädchen sind beim Verlassen des Schulsystems deutlich besser qualifiziert als Jungen, landen dann aber tendenziell in einem schmalen Spektrum von geringer entlohnten 'typischen' Frauenberufen. Dieser Selektionseffekt - weg von Führungspositionen - verstärkt sich noch in dem Alter, in dem Frauen typischerweise Kinder zur Welt bringen.

Die Erwerbstätigkeit und sozialversicherungspflichtige Beschäftigung von Frauen steigen im Jahresvergleich deutlich an und finden zu etwa gleichen Teilen in Voll- und in Teilzeit statt. Wir konstatieren einen deutlichen Anstieg atypischer Beschäftigungsverhältnisse, wie Mini-jobs und Zeitarbeitsjobs über die letzten fünf Jahre bei Frauen und Männern, wobei Frauen vornehmlich in Minijobs, Männer vornehmlich in Zeitarbeitsjobs zu finden sind.

Die Arbeitslosenquote ist in Hessen bei Frauen mittlerweile gleich hoch wie bei Männern. Insofern haben Frauen stärker von der guten konjunkturellen Situation profitieren können als Männer und sind von der einsetzenden Krise weniger stark betroffen. In Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik sind Frauen unterrepräsentiert. Die Situation von Migrantinnen im Bildungssystem ist schwach, bei Migrantinnen etwas besser. Dementsprechend ist ihre Erwerbsposition unterdurchschnittlich, bei Migrantinnen noch schwächer.

Das Elterngeld und gute Kinderbetreuungsmöglichkeiten sind aus Sicht einer Förderung einer hohen Erwerbsbeteiligung von Frauen zu begrüßen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1-11|; Arbeitsmarktchancen |1,12,22|; Beschäftigungsentwicklung |2,13|; Arbeitslosigkeit |3,14|; Erwerbsbeteiligung |4,15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5,19|; Qualifikationsstruktur |6,16|; berufliche Qualifikation |7|; Ausbildungsberufe |8|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |9,17|; atypische Beschäftigung |20|; Geschlechterverteilung |12-19|; Elterngeld |10|; Migrantinnen |21,22|; Hessen |11,18,20-21|; Z 1986 (k090630n03, 15.7.2009)

- Gartell, Marie: Unemployment and subsequent earnings for Swedish college graduates : a study of scarring effects. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.). – Uppsala, 2009 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2009/10) (ISSN 1651-1166)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090518p04.pdf>).

Abstract: "Unemployment immediately upon graduation is associated with substantial and permanent future earnings losses. Even for very short unemployment spells the estimated earnings losses are statistically significant. These results are stable for the inclusion of a rich set of observable control variables, including grade point average from high school and parental educational level, and for choice of method i.e. OLS and propensity score matching. This lends some support for the interpretation that unemployment upon graduation has the causal effect of reducing future earnings prospects." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulabsolventen |1,5,7|; Arbeitslosigkeit |1,6,8|; Einkommenseffekte |1,2,4|; Berufsverlauf |2,3|; Einkommensentwicklung |3,4|; Berufsanfänger |5,6|; Berufseinmündung |7,8|; Schweden |7|

(k090518p04, 26.5.2009)

- Gartell, Marie; Jans, Ann-Christin; Persson, Helena: The importance of education for the reallocation of labor : evidence from Swedish linked employer-employee data 1986-2002. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2007 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2007/14) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p12.pdf>).

Abstract: "Using employer-employee data covering the whole Swedish economy over a uniquely long time period from 1986 to 2002, we examine how job flows and worker flows have been distributed both on an aggregate level and across educational levels. We find that job and worker flows vary by educational level, not only with respect to magnitude and variation, but with respect to direction as well. Our results show that analyses that do not account for the educational level of workers can be very misleading." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifikationsstruktur |1-7,10,11|; zusätzliche Arbeitsplätze |2|; Arbeitsplatzabbau |3|; Personalabbau |4|; Entlassungen |5|; Beschäftigungsentwicklung |6,8,13-16|; Arbeitskräftemobilität |7,9|; Konjunkturzyklus |8,9|; Arbeitskräftenachfrage |10,16|; Arbeitskräfteangebot |11|; Erwerbstätigenstruktur |1|; Qualifikationsniveau |12|; berufliche Qualifikation |12|; Niedrigqualifizierte |13|; mittlere Qualifikation |14|; Hochqualifizierte |15|; Schweden |1|

(k070613p12, 26.6.2007)

- Gartner, Hermann: Vollbeschäftigung aus Sicht der modernen Arbeitsmarkttheorie: Wie hoch will man springen?. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 9-13 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Vollbeschäftigung ist auch in Krisenzeiten ein vordringliches politisches Ziel. Es gilt, auf lange Sicht - über konjunkturelle Hochs und Tiefs hinweg - ein möglichst hohes Beschäftigungsniveau zu erreichen und zu halten. Da der Begriff 'Vollbeschäftigung' aus Sicht des Autors in der Arbeitsmarktforschung unscharf definiert ist, unternimmt er in dem Beitrag den Versuch zu klären, wann man von Vollbeschäftigung sprechen kann und wie eine Politik für Vollbeschäftigung beschaffen sein muss. Er kommt zu dem Schluss, dass Vollbeschäftigung dann herrscht, wenn Arbeitssuchende und Betriebe die gesamtwirtschaftlich optimale Menge an Ressourcen für die Suche nach Arbeitnehmern und nach Jobs aufwenden. Die sich daraus ergebende Konsequenz für eine Politik der Vollbeschäftigung ist eine doppelte: Erstens ist die Arbeitslosenversicherung so zu gestalten, dass Arbeitslose sich eine Zeit der Jobsuche leisten können und auch den Anreiz dazu verspüren. Zweitens hat die Politik dafür zu sorgen, dass für jene, die sich mit der Jobsuche beschäftigen, auch genügend Jobs entstehen. (IAB)

SW: Vollbeschäftigung - Begriff |1-3,6|; Arbeitsmarkttheorie |1|; Arbeitsmarktpolitik |2,5|; matching |3,4,7,8,10,11|; Arbeitssuchende |4|; offene Stellen |4|; Arbeitslosenversicherung |5|; Arbeitsanreiz |5|; natürliche Arbeitslosigkeit |6,9|; Arbeitslosenquote |6|; adäquate Beschäftigung |7|; Arbeitssuche - Dauer |8|; Arbeitsmarktgleichgewicht |9|; Arbeitsplatzsuchtheorie |10|; Personalbeschaffung |11|;

Z 1358 (k081211n05, 15.12.2008)

- Gartner, Hermann; Hinz, Thomas: Das Dilemma: gleiche Ausbildung - ungleicher Lohn : Hochlohnberufe für Männer - Niedriglohnberufe für Frauen?. In: BPW Journal, H. 1, 2008, S. 8-9; 224 KB ([http://www.equalpayday.de/fileadmin/Download\\_Publika\\_Facha/BPW\\_Journal\\_Gartner\\_Hinz.pdf](http://www.equalpayday.de/fileadmin/Download_Publika_Facha/BPW_Journal_Gartner_Hinz.pdf)).

Abstract: In dem Beitrag werden die geschlechtsspezifischen Lohnunterschiede beleuchtet. Der Brutto-Tageslohn vollzeitbeschäftigter Frauen liegt in Westdeutschland in den 1990er um etwa 19 Prozent unter dem Lohn der Männer. Dieser anhaltende Unterschied kann jedoch nicht darauf zurückgeführt werden, dass Männer häufiger in Hochlohnberufen und Frauen in Niedriglohnberufen arbeiten. Frauen verdienen nicht nur in den gleichen Berufen weniger als Männer, sondern auch innerhalb von Betrieben in den gleichen Berufsgruppen. Ein Teil des Lohnunterschieds kann dadurch erklärt werden, dass Männer mehr Überstunden machen und eher Führungspositionen einnehmen und dass Frauen Lohneinbußen aufgrund von Erwerbsunterbrechungen erleiden. Individuelle Ausbildungs- und Berufsentscheidungen sowie Personalentscheidungen in Betrieben werden dabei von Rollenbildern geprägt. Da die geschlechtsspezifischen Lohnunterschiede auf ein ganzes Bündel von Ursachen zurückzuführen sind, genügt ein Antidiskriminierungsgesetz allein nicht, um die Gleichstellung von Frauen zu erreichen. Zum Abbau der Lohnunterschiede werden weiterreichende Maßnahmen vorgeschlagen, z.B. eine gleichmäßigere Verteilung der Familienarbeit und der damit verbundenen Erwerbsunterbrechungen. (IAB)

SW: erwerbstätige Frauen |1,3,13|; erwerbstätige Männer |2,12|; Lohnunterschied |1,2,4-11,15|; Lohndiskriminierung |3,21,22|; Frauenberufe |4|; Männerberufe |5|; Arbeitsmarktsegmentation |6|; Segregation |7|;



---

Frauenarbeitsplätze |8|; Männerarbeitsplätze |9|; Überstunden |10,12|; Berufsverlauf |11|; Erwerbsunterbrechung |13|; Arbeitsteilung |14,16,17|; geschlechtsspezifische Faktoren |14,15|; Rollenverhalten |18-20|; Geschlechterrolle |16,18|; Beruf und Familie |17|; Ausbildungsentscheidung |19|; Berufsentscheidung |20|; Antidiskriminierungsgesetz |21|; Gleichstellungspolitik |22|;  
X 512 (k080326f18, 2.4.2008)

- Gartner, Hermann; Hinz, Thomas: Löhne von Frauen und Männern: In Schiefelage. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 4-9 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: "Frauen verdienen in Deutschland weniger Geld als Männer. Auf den ersten Blick erstaunt das nicht. Denn oft wählen sie Berufe, die keinen hohen Lohn erwarten lassen. So erhält eine junge Erzieherin ein geringeres Einkommen als ein studierter Bauingenieur. Aufschlussreich wird der Vergleich zwischen den Geschlechtern, wenn man Beruf, Qualifikation, Alter und Betrieb berücksichtigt. Katapultiert etwa eine gleich gute Ausbildung Frauen auf der Lohnskala nach oben oder bleibt die Schiefelage?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lohnunterschied - Determinanten |1-5|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; Qualifikation |2|; Beruf |3|; Betrieb |4|; Westdeutschland |5|;  
Z 1358 (k090615n11, 18.6.2009)
- Gartner, Hermann; Klinger, Sabine: Aufschwung am Arbeitsmarkt - Trendwende oder Strohfeuer?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 87, H. 9, 2007, S. 613-619; 133 KB (ISSN 0043-6275) (<http://www.wirtschaftsdienst.eu/downloads/getfile.php?id=1338>).  
Abstract: Deutschland befindet sich in einem Aufschwung, der auch deutlich am Arbeitsmarkt sichtbar ist. Der Beitrag untersucht, wie sich der aktuelle Aufschwung der Wirtschaft und des Arbeitsmarktes vom vorhergehenden Aufschwung um die Jahrtausendwende unterscheidet und betrachtet dabei konjunkturelle und strukturelle Änderungen. Die untersuchungsleitenden Fragestellungen lauten: War die Beschäftigungsintensität des Wachstums im Aufschwung 1998-2000 größer? Welche Bedeutung kommt den Reformen auf dem Arbeitsmarkt für den derzeitigen Aufschwung zu? Wird der Rückgang der Arbeitslosigkeit aufgrund einer Statistikbereinigung überzeichnet? Ist der gegenwärtige Aufschwung konjunkturell oder strukturell bedingt? Die Untersuchung kommt zu dem Schluss, dass sowohl die institutionellen Änderungen der letzten Jahre als auch erste empirische Anzeichen vermuten lassen, dass ein Teil der zusätzlichen Beschäftigung nachhaltig bestehen bleiben dürfte. Wie stark die strukturelle Arbeitslosigkeit derzeit tatsächlich sinkt, kann nach Meinung der Autoren im Moment aber noch nicht quantifiziert werden. Aus ihrer Sicht hängt die künftige Arbeitsmarktentwicklung davon ab, ob es gelingt, die Sozialversicherungsbeiträge zu senken oder ob weitere Beschäftigungschancen insbesondere für Geringqualifizierte geschaffen werden. Die Nachhaltigkeit der Beschäftigungsentwicklung wird ihrer Auffassung nach auch bestimmt von den Tarifpartnern. Ob künftig von der Lohnseite ein stärkerer Kostendruck ausgeht, der den Aufschwung hemmt, hängt daher auch von der weiteren Entwicklung der Lohnverhandlungen ab. (IAB)  
SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,22|; Beschäftigungsentwicklung |2-19|; Wirtschaftsentwicklung |1,2,23|; Konjunkturentwicklung |3,23|; konjunkturelle Arbeitslosigkeit |4,20|; strukturelle Arbeitslosigkeit |5,21|; Beschäftigungspolitik |6|; Hartz-Reform |7|; Wirtschaftspolitik |8|; Lohnpolitik |9|; Tarifpolitik |10|; Einkommensentwicklung |11|; Lohnentwicklung |12|; Rezession |13|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |14,20-22|; Arbeitsintensität |15|; atypische Beschäftigung |16|; Erwerbsverhalten |17|; Arbeitsuche |18|; Niedrigqualifizierte |19|;  
Z 213 (k070924n04, 26.9.2007)
- Gartner, Hermann; Klinger, Sabine: Ein janusköpfiger Aufschwung: Beschäftigungsgewinne und Polarisierung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 8, 2008, S. 439-446 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Im Aufschwung 2006/2007 ist die Arbeitslosigkeit deutlich gesunken. Ist die Verbesserung am Arbeitsmarkt nachhaltig oder nur eine kurzfristige konjunkturelle Erholung? Die Entwicklung der Phillips- und der Beveridgekurve deutet an, dass der Aufschwung - anders als 1999/2000 - vom konjunkturellen Muster abweicht. In den vergangenen Jahren dürfte sich die Matchingeffizienz verbessert haben und damit die Arbeitslosigkeit auch nachhaltig gesunken sein. Die Verbesserung am Arbeitsmarkt hatte aber ihren Preis: Die Deregulierung der Leiharbeit und die Erleichterung geringfügiger und befristeter Arbeitsverhältnisse haben zur Ausweitung prekärer Beschäftigung geführt. Zudem haben Arbeitnehmer über mehrere Jahre eine moderate Lohnentwicklung hingenommen. Auch der Druck auf Arbeitssuchende wurde erhöht. Die Politik darf die Beschäftigungsgewinne nicht aufs Spiel setzen, muss aber auch die zunehmende Polarisierung eindämmen. Ansatzpunkte gibt es viele: die Anreize für abgesicherte Vollzeitbeschäftigung - statt für prekäre Beschäftigung - erhöhen, den Unterschied zwischen Arbeitskosten und Nettolöhnen verringern und Qualifizierung insbesondere am unteren Ende der Bildungsverteilung fördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Konjunkturaufschwung |1,2|; Arbeitsmarktentwicklung |1|; Beschäftigungsentwicklung |2-9,11,13,15,16|; Arbeitslosigkeit |3|; Langzeitarbeitslosigkeit |4|; Unterbeschäftigung |5|; Phillipskurve |6|; Beveridgekurve |7|; atypische Beschäftigung |8,17-20|; Leiharbeit |17|; geringfügige Beschäftigung |18|; befristeter Arbeitsvertrag |19|; Zeitarbeit |20|; Lohnentwicklung |9,10|; Lohnhöhe |10-12|; Niedriglohn |12|; Niedrigeinkommen |13,14|; Prekariat |14|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |15|; Normalarbeitsverhältnis |16|;  
Z 086 (k080903n07, 8.9.2008)
- Gartner, Hermann; Merkl, Christian; Rothe, Thomas: They are even larger! More (on) puzzling labor market volatilities. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).- Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4403)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090921p05.pdf>).

Abstract: "Wir zeigen empirisch, dass die konjunkturellen Schwankungen am Arbeitsmarkt in Deutschland höher sind als in den USA. Insbesondere ist die Volatilität von Arbeitsmarktvariablen (etwa der Vakanzen, der Arbeitsmarktanspannung oder der Wahrscheinlichkeit Arbeit zu finden) im Verhältnis zur Volatilität der Arbeitsproduktivität etwa doppelt so hoch wie in den USA. Wir präsentieren und kalibrieren ein einfaches Modell, das dieses scheinbare Rätsel löst. Das Modell bietet als Erklärung für dieses Phänomen insbesondere die längere Betriebszugehörigkeitsdauer in Deutschland an." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper shows that the German labor market is more volatile than the US labor market. Specifically, the volatility of the cyclical component of several labor market variables (e.g., the job-finding rate, labor market tightness, and job vacancies) divided by the volatility of labor productivity is roughly twice as large as in the United States. We derive and simulate a simple dynamic labor market model with heterogeneous worker productivity. This model is able to explain the higher German labor market volatilities by a longer expected job duration."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktindikatoren - internationaler Vergleich [1-11,13]; Beschäftigungsschwankung [3]; offene Stellen [4]; Arbeitsproduktivität [5,14,15]; Konjunkturabhängigkeit [6,15]; Betriebszugehörigkeit [7]; Beschäftigungsdauer [7]; Arbeitslosenquote [8]; labour turnover [9]; Kündigung - Quote [10]; Lohnhöhe [11,12]; institutionelle Faktoren [12]; Lohnfindung [12]; matching - Quote [13]; Produktivitätsentwicklung [14]; USA [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]

(k090921p05, 21.9.2009)

- Gartner, Hermann; Merkl, Christian; Rothe, Thomas: They are even larger! More (on) puzzling labor market volatilities. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 12/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1209.pdf>).

Abstract: "Wir zeigen empirisch, dass die konjunkturellen Schwankungen am Arbeitsmarkt in Deutschland höher sind als in den USA. Insbesondere ist die Volatilität von Arbeitsmarktvariablen (etwa der Vakanzen, der Arbeitsmarktanspannung oder der Wahrscheinlichkeit Arbeit zu finden) im Verhältnis zur Volatilität der Arbeitsproduktivität etwa doppelt so hoch wie in den USA. Wir präsentieren und kalibrieren ein einfaches Modell, das dieses scheinbare Rätsel löst. Das Modell bietet als Erklärung für dieses Phänomen insbesondere die längere Betriebszugehörigkeitsdauer in Deutschland an." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper shows that the German labor market is more volatile than the US labor market at the business cycle frequency. Specifically, the volatility of the cyclical component of several labor market variables (e.g., the job-finding rate, the labor market tightness and vacancies) divided by the volatility of labor productivity is roughly twice as large as in the United States. We derive and simulate a simple model to explain this seemingly puzzling result. This new model provides explanations for this phenomenon, in particular the longer job tenure in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktindikatoren - internationaler Vergleich [1-11,13]; Beschäftigungsschwankung [3]; offene Stellen [4]; Arbeitsproduktivität [5,14,15]; Konjunkturabhängigkeit [6,15]; Betriebszugehörigkeit [7]; Beschäftigungsdauer [7]; Arbeitslosenquote [8]; labour turnover [9]; Kündigung - Quote [10]; Lohnhöhe [11,12]; institutionelle Faktoren [12]; Lohnfindung [12]; matching - Quote [13]; Produktivitätsentwicklung [14]; USA [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]

(k090604n04, 22.6.2009)

- Gartner, Hermann; Merkl, Christian; Rothe, Thomas: They are even larger! More (on) puzzling labor market volatilities. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1545) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090914j09.pdf>).

Abstract: "Wir zeigen empirisch, dass die konjunkturellen Schwankungen am Arbeitsmarkt in Deutschland höher sind als in den USA. Insbesondere ist die Volatilität von Arbeitsmarktvariablen (etwa der Vakanzen, der Arbeitsmarktanspannung oder der Wahrscheinlichkeit Arbeit zu finden) im Verhältnis zur Volatilität der Arbeitsproduktivität etwa doppelt so hoch wie in den USA. Wir präsentieren und kalibrieren ein einfaches Modell, das dieses scheinbare Rätsel löst. Das Modell bietet als Erklärung für dieses Phänomen insbesondere die längere Betriebszugehörigkeitsdauer in Deutschland an." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper shows that the German labor market is more volatile than the US labor market. Specifically, the volatility of the cyclical component of several labor market variables (e.g., the job-finding rate, labor market tightness, and job vacancies) divided by the volatility of labor productivity is roughly twice as large as in the United States. We derive and simulate a simple dynamic labor market model with heterogeneous worker productivity. This model is able to explain the higher German labor market volatilities by a longer expected job duration."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktindikatoren - internationaler Vergleich [1-11,13]; Beschäftigungsschwankung [3]; offene Stellen [4]; Arbeitsproduktivität [5,14,15]; Konjunkturabhängigkeit [6,15]; Betriebszugehörigkeit [7]; Beschäftigungsdauer [7]; Arbeitslosenquote [8]; labour turnover [9]; Kündigung - Quote [10]; Lohnhöhe [11,12]; institutionelle Faktoren [12]; Lohnfindung [12]; matching - Quote [13]; Produktivitätsentwicklung [14]; USA [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]

(k090914j09, 15.9.2009)

- Garz, Detlef (Hrsg.); Kraimer, Klaus (Hrsg.): Qualitativ-empirische Sozialforschung : Konzepte, Methoden, Analysen.– Opladen : Westdeutscher Verlag, 1991 (ISBN 3-531-

12289-4).

Abstract: Trotz einer Fülle von Beiträgen zur qualitativ-empirischen Sozialforschung fehlt es weitgehend an Arbeitsmodellen für die qualitativ-empirische Forschungspraxis. Diese Lücke will der vorliegende Sammelband ansatzweise schließen. Neben einer systematischen Einführung enthält der Band Beiträge aus der Forschungspraxis zu verschiedenen sozialen Sachverhalten (z.B. Arbeitslosigkeit, Lehrerehos, Werbung, Fußballfans, biographische Entwicklungen, geschlechtsspezifische Sprache, das Deutschlandbild in den Fernsehnachrichten der USA), die mit unterschiedlichen qualitativen Methoden untersucht wurden. Die Beiträge folgen einem gemeinsamen Muster: Sie skizzieren die theoretischen Leitbegriffe des jeweils gewählten Verfahrens, stellen die Forschungspraxis anhand von Beispielen dar und diskutieren die Stärken und Schwächen des angewandten Verfahrens. Es handelt sich dabei um Inhaltsanalysen, biographische Erzählungen und Fernsehnachrichten, Bildanalysen, Lebenswelt-Analysen, Deutungsmusteranalysen und ExpertInnen-Interviews. (GESIS)

Inhaltsverzeichnis:

Detlef Garz, Klaus Kraimer: Qualitativ-empirische Sozialforschung im Aufbruch (1-33);

Stefan Aufenanger: Qualitative Analyse semi-struktureller Interviews - ein Werkstattbericht (35-59);

Alfons Bora, Thomas Dresel, Tilmann Sutter, Uwe Weisenbacher: Die Methode der Sozialisation - eine Fallanalyse zum Zusammenhang von Konstitution und Rekonstitution der Moral (61-91);

Lyn M. Brown, Mark B. Tappan, Carol Gilligan, Barbara A. Miller, Dianne E Argyris: Lesen im Hinblick auf das Selbst und die moralische Stimme (93-132);

Felicitas Englisch: Bildanalyse in strukturalhermeneutischer Einstellung. Methodische Überlegungen und Analysebeispiele (133-176);

Elk Franke: Fußballfans - eine Herausforderung an das sozialwissenschaftliche Arbeiten (177-211);

Bernhard Hauptert: Vom narrativen Interview zur biographischen Typenbildung (213-254);

Leonie Herwartz-Emden: Universitärer Sprachgebrauch: Männlich - weiblich? Eine Inhaltsanalyse (255-293);

Ronald Hitzler: Dummheit als Methode - eine dramatologische Textinterpretation (295-318);

Anne Honer: Die Perspektive des Heimwerkers - Notizen zur Praxis lebensweltlicher Ethnographie (319-341);

Hartmut Keil, Hans Schmid, Friederike Bauer, Carol Gillert, Monika Spindler: Deutschlandberichterstattung in amerikanischen Fernsehnachrichten (343-375 );

Christian Lüders: Deutungsmusteranalyse - Annäherungen an ein risikoreiches Konzept (377-408);

Winfried Marotzki: Sinnkrise und biographische Entwicklung (409-439);

Michael Meuser, Ulrike Nagel: ExpertInneninterview - vielfach erprobt, wenig bedacht. Ein Beitrag zur qualitativen Methodendiskussion (441-471).

SW: qualitative Methode |1-3,11|; empirische Sozialforschung |1,4,5|; Forschungsmethode |2,4,6,8,10|; qualitative Methode - Anwendung |5-7,9|; Qualitätskontrolle |3,7,8|; empirische Sozialforschung - Methode |9-11|;

64.0166 (k091116302, 26.11.2009)

- Gasche, Martin: Die sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im deutschen Sozialversicherungssystem : Eigenschaften, Beitragsleistungen und Leistungsbezug. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 189-2009) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_189-09.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_189-09.pdf)).

Abstract: "Die sozialversicherungspflichtig Beschäftigten sind die tragende Säule des deutschen Sozialsystems. In dieser Studie werden einige Eigenschaften dieser Gruppe wie die Altersstruktur oder die Einkommensstruktur näher betrachtet. Es werden die von den Beschäftigten in einem Jahr aufgebrauchten Sozialversicherungsbeiträge und die von ihnen gleichzeitig verursachten Ausgaben einkommensspezifisch, altersspezifisch und geschlechtsspezifisch ermittelt. Dabei zeigt sich, dass die Beitragszahlungen das empfangene Leistungsvolumen insgesamt um ein Mehrfaches übersteigen. Mit diesen Nettobeitragszahlungen (Beiträge abzüglich empfangener Leistungen) finanzieren die sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zu einem Großteil die Renten sowie die Kranken- und Pflegeversicherungsleistungen für die Rentner, die Leistungen für Arbeitslose sowie die beitragsfreie Mitversicherung von Kindern und nicht erwerbstätigen Ehegatten in der Gesetzlichen Krankenversicherung und der Sozialen Pflegeversicherung. Die Nettobeitragszahlungen innerhalb der Gruppe der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten von den Beziehern hoher Lohnneinkommen zu den Beziehern geringer Lohnneinkommen erweist sich hingegen als geringer als die einkommensbezogene Beitragserhebung in der Gesetzlichen Krankenversicherung und der Sozialen Pflegeversicherung auf den ersten Blick vermuten lässt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |1-3,6,7|; Altersstruktur |1|; Einkommensstruktur |2|;

Sozialversicherung |3,4,12-14|; Versicherungsbeitrag |4,5|; öffentliche Einnahmen |5,9,10|; öffentliche Ausgaben |6,8,11,15|; Geschlechterverteilung |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,9|; altersspezifische Faktoren |10,11|; Rentenversicherung |12|; gesetzliche Krankenversicherung |13|; Pflegeversicherung |14|; Versicherungsleistung |15|;

(k090922p11, 30.9.2009)

- Gasche, Martin: Implizite Besteuerung im deutschen Sozialversicherungssystem. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 190-2009) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_190-09.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_190-09.pdf)).

Abstract: "Sozialversicherungsbeiträge enthalten einen impliziten Steueranteil, wenn den Beiträgen keine

---

Leistungen in gleicher Höhe gegenüberstehen. Diese implizite Steuerbelastung wird erstmalig für das gesamte deutsche Sozialversicherungssystem differenziert nach Einkommensklassen, Altersklassen und Geschlecht berechnet. Es zeigt sich, dass die implizite Steuerbelastung durchweg relativ hoch ist. Die altersspezifische Steuerstruktur hat einen umgekehrt u-förmigen Verlauf: Für junge und ältere sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ist die implizite Steuerbelastung geringer als für die Versicherten mittlerer Jahrgänge. Die einkommensspezifischen Steuerprofile zeigen eine negative Lohnsteuer für die Versicherten mit geringen Einkommen und dann einen stark progressiven Verlauf. Bei höheren Lohneinkommen ist der Belastungsverlauf regressiv. Die Zusammenführung der impliziten Lohnsteuerbelastung durch das Sozialsystem mit der expliziten Lohnsteuerbelastung durch das Einkommensteuersystem lässt den regressiven Tarifverlauf bei den höheren Einkommen verschwinden, so dass man insgesamt einen progressiven Lohnabgabentarif mit negativer Komponente für die geringen Einkommen beobachtet. Schließlich werden die Auswirkungen einer Rentenreform nach Art des Schweizer Modells und eine Einführung von Pauschalbeiträgen in der Gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) auf die implizite Steuerbelastung analysiert. Das Schweizer System würde die implizite einkommensspezifische und die altersspezifische Besteuerungsstruktur in der Gesetzlichen Rentenversicherung (GRV) an die derzeitige Struktur der GKV annähern, während ein Pauschalbeitragssystem in der GKV zur Folge hätte, dass die Besteuerungsstruktur in der GKV sich an die derzeit bestehende Struktur in der GRV annähern würde. Führt man beide Reformen gleichzeitig durch, würden sie sich folglich hinsichtlich ihrer Wirkungen auf die implizite Besteuerungsstruktur tendenziell aufheben." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Sozialversicherung [1,2,13,14]; Sozialabgaben [1,3]; Versicherungsbeitrag [2]; Steuerbelastung [3-12]; altersspezifische Faktoren [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; sozioökonomische Faktoren [6]; Einkommenshöhe [6]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [7]; Lohnsteuer [8]; gesetzliche Krankenversicherung [9]; Pflegeversicherung [10]; Rentenversicherung [11]; Einkommensteuer [12]; Reformpolitik - Auswirkungen [13]; Besteuerung [13]; Versicherungsleistung [14]; (k091016r02, 26.10.2009)

- Gash, Vanessa: Bridge or trap? Temporary workers' transitions to unemployment and to the standard employment contract. In: *European Sociological Review*, Vol. 24, No. 5, 2008, S. 651-668 (ISSN 0266-7215).  
Abstract: "This article analyses the transitions of temporary workers to the standard employment contract and to unemployment. Adopting a comparative framework in an attempt to identify whether labour market institutions parameterize outcomes, four countries with different forms of market structuration are analysed: France, West Germany, Denmark, and the UK. Using the European Community Household Panel survey (ECHP), spanning a period from 1995 to 2001, temporary workers' transitions are investigated using event history analysis techniques. This article establishes higher rates of transition to permanent employment than to unemployment for most temporary workers, though strong between-country differences are found." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Zeitarbeiter [1]; berufliche Mobilität - internationaler Vergleich [1-10]; Europäisches Haushaltspanel [2]; labour turnover [7]; befristeter Arbeitsvertrag [8]; Arbeitslosigkeit [9]; Normalarbeitsverhältnis [10]; unbefristeter Arbeitsvertrag [10]; Frankreich [3]; Westdeutschland [4]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Dänemark [5]; Großbritannien [6] Z 863 (k081210805, 15.12.2008)
- Gash, Vanessa: Preference or constraint? : part-time workers' transitions in Denmark, France and the United Kingdom. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 655-674 (ISSN 0950-0170).  
Abstract: "This article investigates whether women work part-time through preference or constraint and argues that different countries provide different opportunities for preference attainment. It argues that women with family responsibilities are unlikely to have their working preferences met without national policies supportive of maternal employment. Using event history analysis the article tracks part-time workers' transitions to both full-time employment and to labour market drop-out. The article compares the outcome of workers in the UK, a country with little support for maternal employment, relative to Denmark and France, two countries with a long history of facilitating workers' engagement in both paid employment and family life. It finds evidence of part-time constraint in the UK relative to the other two countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: erwerbstätige Frauen [1,3,5,7,12,21]; Mütter [1,2,6,8,13,22]; Teilzeitarbeiter - internationaler Vergleich [2,3,9,14,23,25,31-33]; Teilzeitarbeit [4,10,15,17]; Präferenz [4-6]; Arbeitszeitwunsch [7-11]; Beruf und Familie [11-16]; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [16-20,28-30]; Kinderbetreuung [18]; Arbeitsplatzqualität [19]; berufliche Mobilität [24-27]; Vollzeitarbeit [26]; Nichterwerbstätigkeit [27]; Erwerbsverhalten [20-24]; Dänemark [28,31]; Frankreich [29,32]; Großbritannien [30,33] Z 917 (k081230802, 8.1.2009)
- Gash, Vanessa; McGinnity, Frances: Fixed-term contracts - the new European inequality? :comparing men and women in West Germany and France. In: *Socio-Economic Review*, Vol. 5, No. 3, 2007, S. 467-496 (ISSN 1475-1461).  
Abstract: "This paper seeks to reveal whether fixed-term contracts are the new European inequality and does so in a comparative analysis of two countries typically regarded as eurosclerotic: West Germany and France. We compare the wages, wage growth and labour market outcomes of fixed-term contract workers relative to a matched sample of permanent workers with similar characteristics. Using seven waves of the European Community Household Panel (ECHP) we find evidence of wage penalties, increased exposure to unemployment and repeat spells of fixed-term employment. However, these tendencies vary significantly by country and by

gender. The main finding of this paper is the extent to which fixed-term contract employment is of considerable disadvantage for French women. This is important, as previous research on female employment in the UK and in West Germany (Booth et al., 2002; Giesecke and Gross, 2003), two countries with intermittent female employment, did not find evidence of fixed-term worker disadvantage. Our findings, however, suggest that in countries where female employment tends to be full-time and continuous, the introduction of fixed-term contracts challenges the existing gender contract." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag - internationaler Vergleich [1,2,5-17]; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich [3-5,18-23]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,21]; erwerbstätige Frauen [7,22,24,26,28]; erwerbstätige Männer [8,23,25,27,29]; Lohnhöhe [9,18,24,25]; Lohnentwicklung [10,19,26,27]; Arbeitsmarktentwicklung [11,20,28,29]; Kündigungsschutz [12]; Bildungssystem [13]; Arbeitsbeziehungen [14]; Frauenerwerbstätigkeit [15]; Arbeitslosigkeit [16]; institutionelle Faktoren [17]; Westdeutschland [2,4]; Frankreich [1,3]

X 240 (k071029n05, 15.11.2007)

- Gash, Vanessa; Mertens, Antje; Romeu Gordo, Laura: Are fixed-term jobs bad for your health? : a comparison of West-Germany and Spain. In: European Societies, Vol. 9, No. 3, 2007, S. 429-458 (ISSN 1461-6696).

Abstract: Der Beitrag analysiert die gesundheitlichen Auswirkungen befristeter Arbeitsverträge für Männer und Frauen in Westdeutschland und Spanien auf der Basis eines repräsentativen Datenpanels. Die Frage lautet, ob der Wandel der Beschäftigungsverhältnisse als Folge einer Liberalisierung der Arbeitsgesetzgebung Veränderungen der positiven gesundheitlichen Auswirkungen, die von einem Arbeitsverhältnis ausgehen (Goldsmith et al. 1996; Jahoda 1982) bewirken. Unter Nutzung von Informationen über Wechsel zwischen Arbeitslosigkeit und Beschäftigungsverhältnis je nach Art des Arbeitsvertrages wird analysiert, ob der Übergang in unterschiedliche Vertragsverhältnisse auch unterschiedliche gesundheitliche Auswirkungen hat. Es zeigt sich, dass für arbeitslose Arbeiter die Arbeitsaufnahme positive gesundheitliche Auswirkungen hat, sich dieser Effekt aber bei Arbeitern, die einen befristeten Job annehmen, verringert. Hinzukommen überraschende Unterschiede nach Geschlecht und Land, wobei Frauen in der Regel weniger über positive gesundheitliche Auswirkungen einer Arbeitsaufnahme berichten. Dieses Ergebnis fand für Westdeutschland seine Erklärung als Folge der Doppelbelastung von bezahlter Arbeit und unbezahlter Betreuungsarbeit im Haushalt. (IAB)

"In this paper we analyse the health effects of fixed-term contract status for men and women in West-Germany and Spain using panel data. This paper asks whether changes in the employment relationship, as a result of the liberalisation of employment law, have altered the positive health effects associated with employment (Jahoda 1982; Goldsmith et al. 1996). Using information on switches between unemployment and employment by contract type we analyze whether transitions to different contracts have different health effects. We find that unemployed workers show positive health effects at job acquisition, and also find the positive effect to be smaller for workers who obtain a fixed-term job. We also establish surprising differences by gender and country, with women less likely to report positive health effects at job acquisition. For West-Germany, this was found to be a function of the dual-burdens of paid and unpaid care within the home." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag - Auswirkungen [1]; Gesundheitszustand - internationaler Vergleich [1-7]; Arbeitnehmer [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Arbeitslose [5]; Sozioökonomisches Panel; Europäisches Haushaltspanel; psychische Faktoren [7]; Unsicherheit [7]; Westdeutschland [2]; Spanien [3]

Z 1262 (k061207f01, 27.8.2007)

- Gash, Vanessa; Mertens, Antje; Romeu Gordo, Laura: Gesundheitliche Auswirkungen befristeter Verträge in Deutschland und Spanien. In: Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.); Giesecke, Dana (Mitarb.); Dumke, Thomas (Mitarb.): Die Natur der Gesellschaft : Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 4418-4428; 175 KB; Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-593-38440-5) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080811f06.pdf>).

Abstract: "Wie zahlreiche Studien zeigen, kann der Verlust des Arbeitsplatzes sowohl die psychische als auch die physische Gesundheit negativ beeinflussen. Einen zentralen Erklärungsfaktor bildet hierbei die soziale Dynamik der Beschäftigung, die positive Auswirkungen auf das Selbstwertgefühl der Beschäftigten und deren Wohlbefinden haben kann. Allerdings zeichnet sich durch die zunehmende Liberalisierung der Arbeitsmärkte und die Einführung von Befristungsmöglichkeiten seit Mitte der 1980er Jahre ein Wandel im Charakter der Beschäftigungsverhältnisse ab. Die Implikationen dieser Veränderungen scheinen jedoch länderspezifisch zu sein. So wird vermutet, dass die lediglich partielle Deregulierung in 'rigiden' Volkswirtschaften wie Deutschland und Spanien zu Segmentation auf dem Arbeitsmarkt führt. In diesem Beitrag untersuchen wir für Deutschland und Spanien - also zwei 'rigide' Länder -, ob die mit befristeten Verträgen einhergehende Unsicherheit die positiven gesundheitlichen Auswirkungen von Beschäftigung reduziert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: befristeter Arbeitsvertrag - Auswirkungen [1,7,8]; Gesundheitszustand [7]; Einstellungen - internationaler Vergleich [2-6]; Arbeitslose - Einstellungen [1,2]; befristeter Arbeitsvertrag [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,8]; Spanien [3]; Bundesrepublik Deutschland [4]

610.0104 (1);>> 610.0104 (2);>> (k080811f06, 20.8.2008)

- Gashi, Ardiana N.; Pugh, Geoff; Adnett, Nick: Technological change and employer-provided training : evidence from German establishments. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).- Zürich, 2008 (Leading House working paper : 26)

---

([http://www.isu.unizh.ch/leadinghouse/WorkingPapers/0026\\_lhwpaper.pdf](http://www.isu.unizh.ch/leadinghouse/WorkingPapers/0026_lhwpaper.pdf)).

Abstract: Zahlreiche theoretische und empirische Analysen legen nahe, dass der technische Wandel zu einer erhöhten Nachfrage nach Qualifikationen geführt hat. Da es sich bei Weiterbildung um einen der Mechanismen zur Erhöhung der Qualifikation von Arbeitnehmern handelt, sollte zu erwarten sein, dass der technische Fortschritt die Bedeutung von Ausbildung aufgrund der Qualifikationsanforderungen zur Beherrschung neuer Technologien verstärkt. Bisher ist jedoch die Beziehung zwischen technischem Fortschritt und der von Unternehmen angebotenen (arbeitgeberfinanzierten) Weiterbildung nur wenig erforscht. Die Studie befasst sich mit der theoretischen Lücke, indem sie auf existierenden Modellen aus der Literatur, die technischem Wandel und berufliche Weiterbildung unter Qualifikationsgesichtspunkten behandeln, aufbaut. Diese theoretische Grundlage unterstützt die Hypothese einer positiven Beziehung zwischen Weiterbildung und technologischem Wandel. Diese Hypothese wird empirisch für Deutschland mit Hilfe von Daten des IAB-Betriebspanels untersucht. Die empirischen Ergebnisse zeigen, dass in Deutschland sich aufgrund des technischen Wandels ein größerer Teil der Arbeitnehmer an Weiterbildungsmaßnahmen in den Betrieben beteiligt. Ein wichtiges Thema, das in der empirischen Analyse aufgeworfen wird, ist das der Möglichkeit von Endogenität/Gleichzeitigkeit zwischen Weiterbildung und technischem Wandel. (IAB)

"There is a wide range of theoretical and empirical analyses suggesting that technological change has increased the demand for skills. Since training is a mechanism to upgrade workers' skills, it would be expected that technical progress strengthens the importance of training on account of the requirement for skills to complement new technology. However, the relationship between technical progress and firms' (employer-funded) continuous training has been little investigated. In our research we address the theoretical gap by building upon existing models from the skill biased technological change and training literatures. This theoretical platform supports a maintained hypothesis of a positive relationship between training and technological change, which we investigate empirically for Germany using data from the IAB establishment panel. Our empirical findings indicate that in Germany a greater share of workers undergo further/continuing training in establishments subject to technological change. An important issue we raise in our empirical analysis is the possibility of endogeneity/simultaneity between training and technological change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel |5-8|; Qualifikationsanforderungen |5|; Qualifikationswandel |6|; Höherqualifizierung |7|; betriebliche Weiterbildung |8-10|; Weiterbildungsangebot |9|; Bildungsbeteiligung |10|; IAB-Betriebspanel; Ostdeutschland; Westdeutschland

(k080804f07, 14.8.2008)

- Gasior, Michael; Smith, Alasdair; Venables, Anthony: Modelling the effect of Central and East European trade on the European Community. In: The Economic interpenetration between European Union and Eastern Europe. / Europäische Kommission (Hrsg.). Brüssel, 1994, S. 521-538 (European economy. Reports and studies : 06/1994) (ISBN 92-826-8970-0; ISSN 0379-0991).

Abstract: "The objective of this paper is to model the economic effects on the economies of the European Community (EC) of an expansion of trade with the economies of Central and Eastern Europe (CEE). The model is based on one already developed to analyse: the impact of the '1992' liberalization of intra-EC trade. We have developed a general equilibrium model in which production uses intermediate goods and five primary factors of production. The model contains a perfectly competitive composite sector, and a number of imperfectly competitive sectors which include all manufacturing industry. These industries operate under increasing returns to scale and support an equilibrium with intra-industry trade. We consider the effects in this model of expansion of EC-CEE trade in the imperfectly competitive manufactured goods. Section 2 provides a non-technical description of the model Section 3 discusses the data used and the calibration of the model to the base dataset. Section 4 describes the derivation of exogenous changes in trade cost changes in the model which produce external trade changes corresponding to expanded EC-CES trade, and the effects of these changes on factor prices and welfare." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-10|; europäische Integration |1|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,22,23|; Außenhandel - Entwicklung |3,11-22|; Export |4,14|; Import |5,15|; Liberalisierung |16|; Außenhandelsstruktur |6,17,23|; Gütermarkt |7,18,24|; EU-Binnenmarkt |8,19,24|; Nachfrageentwicklung |9,20|; Preisentwicklung |10,21|; Europäische Union |11|; Osteuropa |12|; Westeuropa |13|

90-110.0474 (k080124f01, 28.1.2008)

- Gaspar, Claudia; Bürkl, Rolf: Arbeit und Qualifizierung in Mittelfranken 2001. / Industrie- und Handelskammer Nürnberg für Mittelfranken (Hrsg.).– Nürnberg, 2002 (Industrie- und Handelskammer Nürnberg für Mittelfranken. Schriften und Arbeitspapiere : 611/02(9)).

Abstract: Zum dritten Mal seit 1996 wurden Betriebe in Mittelfranken zu ihren Einschätzungen hinsichtlich der Beschäftigungsperspektiven sowie der Qualifizierung ihrer Mitarbeiter befragt. Die Ergebnisse der Umfrage zeigen, dass die Betriebe mit Sicht auf die nächsten zwei Jahre Umsatz und Beschäftigung sowie Fachkräftebedarf und Ausbildungsmöglichkeiten günstig bewerten. Knapp die Hälfte der Betriebe geht von einem realen Umsatzzuwachs aus, während nur etwa jeder sechste Betrieb Rückgänge befürchtet. Die Anschläge auf das World Trade Center haben das Wirtschaftsklima nur kurzfristig negativ beeinflusst. Kurz- und mittelfristig wird ein hoher Bedarf an Fachkräften konstatiert, vor allem für technische und kaufmännische Aufgabenbereiche sowie für Führungskräfte mit Meister-, Techniker- oder Fachwirtequalifikation und Hochschulbildung. Die Aussichten für Bewerber ohne abgeschlossene Ausbildung werden sich drastisch verschlechtern. Die Betriebe äußern die Absicht, in den nächsten zwei Jahren mehr Auszubildende einzustellen. Der Trend zur Teilzeitarbeit ist ungebrochen. Qualifizierungsbedarf sehen die Betriebe in steigendem Umfang vor allem in den Bereichen

---

Organisation/Revision/Verwaltung sowie Controlling. Marketing und Öffentlichkeitsarbeit sowie Qualitätssicherung, Konstruktion und Arbeitsvorbereitung im technischen Bereich sind weitere wichtige Schwerpunkte der Qualifizierung. Für den künftigen Personal- und Qualifikationsbedarf wird die Telekommunikations- und Informationstechnik auch in den kommenden Jahren eine zentrale Rolle spielen. Auch dem Umweltbereich sowie ressourcenschonenden Verfahren wird eine wichtige Rolle bei der Qualifizierung von Fachkräften beigemessen. (IAB)

SW: Unternehmen |1,4-26|; Unternehmensentwicklung |4,31-33|; Unternehmenserfolg |5,31|; Umsatzentwicklung |6,32|; Beschäftigungsentwicklung |7,33|; Arbeitskräftebedarf |8|; Teilzeitarbeit |9|; Arbeitskräfteangebot |10|; Arbeitskräftenachfrage |11,30|; Fachkräfte |12,30|; Hochqualifizierte |13|; Qualifikation |14|; Ausbildungsbereitschaft |15|; Ausbildungsbetrieb |16|; Ausbildungsplatzangebot |17|; Ausbildungsplatzbedarf |18|; Qualifikationsanforderungen |19|; Qualifikationsniveau |20|; Personalbedarf |21|; Personaleinstellung |22|; betriebliche Berufsausbildung |23|; Weiterbildung |24,34,35,38|; technische Bildung |34,36|; Betriebswirtschaftslehre |35,37|; Lerninhalt |27-29,36,37|; Controlling |27,38|; Öffentlichkeitsarbeit |28|; Marketing |29|; Lernmethode; Unternehmensplanung |25|; Personalplanung |26|; Mittelfranken |1-3|; Franken |2|; Bayern |3| 90-201.0829 (k070626f08, 2.8.2007)

- Gaspar, Claudia; Bürkl, Rolf: Arbeit und Qualifizierung in Mittelfranken 2003. / Industrie- und Handelskammer Nürnberg für Mittelfranken (Hrsg.).– Nürnberg, 2004 (Industrie- und Handelskammer Nürnberg für Mittelfranken. Schriften und Arbeitspapiere : 611/04(10)).

Abstract: Zum viertem Mal seit 1996 wurden Betriebe in Mittelfranken zu ihren Einschätzungen hinsichtlich der Beschäftigungsperspektiven sowie der Qualifizierung ihrer Mitarbeiter befragt. Die Ergebnisse der Umfrage zeigen, dass die Betriebe davon ausgehen, dass die wirtschaftliche Schwächephase in Kürze überwunden sein wird. Mit Sicht auf die nächsten zwei Jahre werden Umsatz und Beschäftigung sowie der Fachkräftebedarf und die Ausbildungsmöglichkeiten wieder günstiger bewertet. Gut ein Drittel der Betriebe geht in den Jahren 2004 und 2005 jeweils von einem realen Umsatzzuwachs aus, während nur etwa jeder fünfte Betrieb Rückgänge befürchtet. Entsprechend fallen die Prognosen der Beschäftigungsentwicklung aus. Bei leicht steigendem Arbeitskräftebedarf besteht die Absicht, in den nächsten beiden Jahren zunehmend auf Teilzeit- bzw. befristet Beschäftigte sowie freie Mitarbeiter und weniger auf Vollzeitkräfte zurückzugreifen. Die Betriebe sehen mittelfristig wieder günstigere Voraussetzungen für die Ausbildung junger Menschen. Die Bedeutung der Qualifikation wird weiter zunehmen. Die Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeitern wird auch in Zukunft hoch bleiben, wohingegen sich die Aussichten für niedrig Qualifizierte weiter verschlechtern. Qualifizierungsbedarf sehen die Betriebe in steigendem Umfang vor allem in den Bereichen Organisation/Revision/Verwaltung, betriebliches Rechnungswesen sowie Controlling. Marketing und Qualitätssicherung sind weitere wichtige Schwerpunkte der Aus- und Weiterbildung. Die derzeit schwierige Beschäftigungslage mit der hohen Arbeitslosigkeit haben die Zufriedenheit mit dem Arbeitskräfteangebot ansteigen lassen. Leiharbeit spielt nur eine geringe Rolle in Mittelfranken und wird vor allem im verarbeitenden Gewerbe und im Baugewerbe in Anspruch genommen. Dabei wird nur jeder Vierte Leiharbeiter von einer Personal-Service-Agentur vermittelt. Die Beschäftigungschancen älterer Mitarbeiter sind nach den Angaben der Betriebe besser als allgemein angenommen. Gut ein Viertel der Mitarbeiter in den Betrieben in Mittelfranken sind 50 Jahre und älter, allerdings beschäftigt fast ein Drittel der Betriebe überhaupt keine älteren Mitarbeiter. Für den künftigen Personal- und Qualifikationsbedarf wird die Telekommunikations- und Informationstechnik auch in den kommenden Jahren eine zentrale Rolle spielen. Vor allem das Internet wird über alle Branchen hinweg am kräftigsten ausgebaut vor allem in Hinblick auf Firmen-Präsentationen mittels Websites. (IAB)

SW: Unternehmen |1,4-27|; Unternehmensentwicklung |4,34-36|; Unternehmenserfolg |5,34|; Umsatzentwicklung |6,35|; Beschäftigungsentwicklung |7,32,36|; Arbeitskräftebedarf |8|; Leiharbeit |9|; ältere Arbeitnehmer |10,32,33|; Arbeitskräfteangebot |11|; Arbeitskräftenachfrage |12,31|; Fachkräfte |13,31|; Hochqualifizierte |14|; Qualifikation |15|; Ausbildungsbereitschaft |16|; Ausbildungsbetrieb |17|; Ausbildungsplatzangebot |18|; Ausbildungsplatzbedarf |19|; Qualifikationsanforderungen |20|; Qualifikationsniveau |21|; Personalbedarf |22|; Personaleinstellung |23,33|; betriebliche Berufsausbildung |24|; Weiterbildung |25,30,37,38|; technische Bildung |37,39|; Betriebswirtschaftslehre |38,40|; Lerninhalt |30,39,40|; Internet |28,29|; Öffentlichkeitsarbeit |28|; E-Learning |29|; Unternehmensplanung |26|; Personalplanung |27|; Mittelfranken |1-3|; Franken |2|; Bayern |3| 90-201.0820 (k070626f09, 10.7.2007)

- Gasquet, Celine; Roux, Valerie: Les sept premières années de vie active des jeunes non diplômés : la place des mesures publiques pour l'emploi. In: Economie et Statistique, No. 400, 2007, S. 17-43; 416 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES400B.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES400B.pdf)).

Abstract: "Im Jahre 1998 verließen 116 000 Jugendliche die Ausbildungsstätten ohne Abschluss. Aufgrund des generellen Anstiegs des Ausbildungsniveaus haben diese Jugendlichen mehr Schwierigkeiten als die anderen, eine Beschäftigung zu finden. Jedem dritten Jugendlichen gelingt es dennoch, sich rasch und dauerhaft ins Erwerbsleben zu integrieren. Bei den anderen dauert die Eingliederung länger: weit über die ersten drei Jahre ab Eintritt in den Arbeitsmarkt hinaus. Diese Jugendlichen, die ein Ausbildungsdefizit haben und mit der Konkurrenz ihrer besser ausgebildeten Altersgenossen oder den Vorbehalten der Arbeitgeber konfrontiert sind, nehmen dann oftmals die für sie bestimmten beschäftigungspolitischen Maßnahmen in Anspruch. Mehr als vier Jugendliche ohne Abschluss von zehn profitierten so in den ersten sieben Jahren ihres Erwerbslebens von einer Ausbildung oder einer ABM-Maßnahme; und für 16% der Jugendlichen ohne Abschluss war diese Erfahrung der ersten Jahre am Arbeitsmarkt sogar sehr strukturierend. Mehr als in der Vergangenheit werden solche öffentlichen Maßnahmen mehrere Jahre lang nach Verlassen der Ausbildungsstätten in Anspruch genommen. Sie decken

---

äußerst unterschiedliche Situationen ab. Insbesondere sind sie nicht unbedingt im Zusammenhang mit einem Prekariat zu sehen, da mehr als jeder vierte Jugendliche, der solche Maßnahmen nutzte, eine relativ stabile Berufslaufbahn kennt. Allerdings gehen solche Maßnahmen in vier von zehn Fällen mit befristeten Arbeitsverträgen oder Arbeitslosigkeit einher; in jedem zehnten Fall betreffen sie die Erwerbslosigkeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 1998, 116,000 young people left education without qualifications. In the context of a general rise in the level of education, these young people have more difficulty finding a job than their qualified counterparts. Although one in three quickly finds long-term employment, the others spend their first three years and beyond in the labour market looking for employment. These young people, lacking qualifications and faced with the competition of highly-qualified people or the reluctance of employers to employ them, often turn to the Government employment measures designed to help them. More than four in ten young people without qualifications have benefited from training, a contrat en alternance (paid apprenticeship contract), a contrat emploi solidarite (solidarity employment contract) or an emploi jeune (youth insertion job) during the first seven years of their working life, and for 16% of young people without qualifications these measures greatly structure their first few years in the labour market. Young people are today turning to these Government employment measures several years after they have left education more often than before. These measures are not necessarily associated with precarious employment, since more than one in four young people without qualifications who have benefited from them have been in relatively stable employment. Nevertheless, four times out of ten the young people who benefit from these measures are on fixed-term contracts or are unemployed, and one time out of ten the young person is economically inactive." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulabbrecher |1,6,11,12,15,19|; Auszubildungsverzichter |2,5,10,13,16,20|; Ungelernte |3,4,7,9,14,17,21|; Qualifikationsdefizit |4-6|; schwervermittelbare Arbeitslose |7,8|; Berufseinmündung |12-14,18,24|; arbeitslose Jugendliche |8-11,22-24|; soziale Herkunft |15-17,23|; Berufsverlauf |18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |19-22|; Frankreich |1-3|

Z 244 (k070611n11, 18.6.2007)

- Gasteen, Anne; Houston, John: Employability and earnings returns to qualifications in Scotland. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 41, No. 4, 2007, S. 443-451 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Mit den Politiken für gesellschaftliche Eingliederung und lebenslanges Lernen in Schottland wird die Notwendigkeit betont, dass sich die betroffenen Personen durch Erlangung formeller Qualifikationen qualifizieren. Seit der Dezentralisierung ist Schottland für die Bildungspolitik zuständig, doch die Auswirkungen auf Einkommen und Beschäftigung am Arbeitsmarkt wurden bisher nur wenig untersucht. In dem Beitrag werden die Auswirkungen von Qualifikationen auf Einkommen und Beschäftigungsfähigkeit anhand der Daten des Labour Force Survey von 1999 bis 2003 untersucht. Schulabschlüsse auf hohem Niveau steigern die Wahrscheinlichkeit einer Beschäftigung und führen zu signifikant höheren Einkommensprämien als Schulabschlüsse auf mittlerem Niveau oder niedrigere Abschlüsse im Rahmen des zweiten Bildungsweges. Ebenso weist einiges darauf hin, dass Personen, die eine höhere Qualifikation auf dem üblichen Bildungsweg erworben haben, von zusätzlichen Einkommensprämien profitieren können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Scottish Social Inclusion and Lifelong Learning policies emphasize the need for individuals to become qualified through the acquisition of formal qualifications. Although education policy in Scotland is a devolved activity, there has been little investigation of the earnings and employment returns in the labour market. This paper examines the earnings and employability performance of qualifications using Labour Force Survey data from 1999-2003. School-leaving qualifications offer a greater chance of employment and attract significantly superior earnings' premia than intermediate-school and lower-level Further Education qualifications. There is also evidence that individuals who had followed a standard educational route to higher level qualifications may enjoy extra earnings' premia." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungseffekte |2|; Arbeitsmarktchancen |4,5,19|; Beschäftigungsfähigkeit |6-8,20|; Qualifikationserwerb |4,6,11,18|; Qualifikationsniveau |5,7|; Einkommensentwicklung |12-14,16,22|; Einkommenshöhe |14|; lebenslanges Lernen |8,9|; soziale Integration |10,11|; Bildungspolitik |1-3,9,10|; Schulabschluss |12,15|; Bildungsniveau |13,21|; Bildungsverlauf |15-17|; Einkommenseffekte |3,17,18|; Schottland |1,19-22|

Z 1069 (k070625n02, 26.6.2007)

- Gaston, Noel; Rajaguru, Gulasekaran: The rise (and fall) of labour market programmes : domestic vs. global factors. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 4, 2008, S. 619-648 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "We provide a simple model to illustrate that tax and redistributive considerations as well as increasing globalization may lead workers unexposed to the threat of unemployment to prefer government spending on active labour market programmes to passive spending, e.g., on unemployment benefits. In the empirical work, panel data for OECD countries are used to examine the relationship between active and passive labour market spending and various controls relevant for analysing the political economy of labour market policies. Overall, we find that domestic concerns, such as government indebtedness, are far more important determinants of labour market expenditures than global influences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Programm |1,4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1-3,5,8,9|; Arbeitslosenunterstützung |2,15|; Arbeitsförderung |3,16|; politische Ökonomie |4|; öffentliche Ausgaben - Determinanten |5-7,11,12|; Staatsverschuldung |6|; Globalisierung |7,13,14|; Trainingsmaßnahme |8|; Case Management |9|; Arbeitsvermittlung |9|; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |10|; internationale Arbeitsteilung |11,13|; Außenhandelsentwicklung |12,14|; Präferenz |15,16|; OECD |10|



---

Z 215 (k081009t02, 13.10.2008)

- Gather, Claudia; Schmidt, Tanja; Schulze, Eva; Wascher, Eva: Selbstständige Frauen in Berlin : erste Ergebnisse aus verschiedenen Datenquellen im Vergleich. / Harriet-Taylor-Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Harriet-Taylor-Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung. Discussion Papers : 03/2008) (ISSN 1865-9608) (<http://www.harriet-taylor-mill.de/pdfs/discuss/DiscPap3.pdf>).

Abstract: "In dieser von September 2007 bis Januar 2008 durchgeführten Untersuchung steht die Frage im Vordergrund, wie viele selbstständige Frauen bzw. wie viele Unternehmen von Frauen es in Berlin gibt. Darüber hinaus geht es darum, Näheres über die Gruppe der selbstständigen Berlinerinnen zu erfahren und die Unternehmen von Frauen genauer zu beschreiben, um einerseits Unterschiede und Gemeinsamkeiten zu selbstständigen Männern festzustellen sowie andererseits Berliner Besonderheiten im Verhältnis zur bundesdeutschen Situation insgesamt zu identifizieren. Zu diesem Zweck wurden alle für Berlin vorliegenden Datenquellen in Betracht gezogen. Sekundäranalytisch ausgewertet wurden im Einzelnen: der Mikrozensus, die Einkommensteuerstatistik, die Handwerkskammerstatistik, die Creditreform - Daten und Eintragungen des Berliner Handelsregisters. Die Anzahl der selbstständigen Frauen und Frauenunternehmen fällt je nach Datenquelle unterschiedlich aus. Welche Aussagen zu den jeweiligen Datensätzen getroffen werden können wird in jedem Kapitel einzeln dargelegt. Insgesamt, über alle Datenquellen hinweg, kann gezeigt werden, dass der Frauenanteil an den Selbstständigen bei ca. 35 Prozent für Berlin liegt und der Anteil der Frauenunternehmen an allen Unternehmen bei ca. 21 Prozent. Dies ist im Vergleich zur Bundesrepublik mit einem durchschnittlichen Frauenanteil an den Selbstständigen von knapp 30 Prozent relativ hoch." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen |1,2,5|; Selbständige - Quote |1|; Unternehmer - Quote |2,13|; Selbständige |3-8,10-12|; Geschlechterverteilung |3|; Berufsgruppe |4|; Wirtschaftszweige |6|; Arbeitszeit |7|; Unternehmereinkommen |8,9|; Gewinn |9|; Unternehmensform |10|; berufliche Qualifikation |11|; Qualifikationsniveau |11|; Altersstruktur |12|; Berlin |1,13|

(k091006p07, 14.10.2009)

- Gathmann, Christina; Schönberg, Uta: How general is human capital? : a task-based approach. / Rochester Center for Economic Research (Hrsg.).– Rochester, 2007 (<http://ftp.iza.org/dp3067.pdf>).

Abstract: "This paper studies how portable skill accumulated in the labor market are. Using rich data on tasks performed in occupations, we propose the concept of task-specific human capital to measure the transferability of skills empirically. Our results on occupational mobility and wages show that labor market skills are more portable than previously considered. We find that individuals move to occupations with similar task requirements and that the distance of moves declines with time in the labor market. We also show that task-specific human capital is an important source of individual wage growth, in particular for university graduates. For them, at least 40 percent of overall wage growth over a ten year period can be attributed to task-specific human capital. For the low- and medium-skilled, task-specific human capital accounts for at least 35 and 25 percent of overall wage growth respectively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifikationsentwicklung |1|; Qualifikationsmerkmale |2,3|; Wissenstransfer |4|; Tätigkeitsmerkmale |3|; Qualifikationsanforderungen; berufliche Mobilität |4-7,10,11|; Qualifikationsanpassung |5,12|; Arbeitsuche |6|; matching |3|; Fachkenntnisse |7|; berufliche Spezialisierung |7,8|; Einkommenseffekte |8,9|; Qualifikationsniveau |9|; berufliche Qualifikation |1,2|; Arbeitskräftemobilität |10|; Arbeitsplatzwechsel |11-13|; BIBB/IAB-Erhebung |14|; adäquate Beschäftigung |13|; Westdeutschland |14|

(k080605w01, 9.6.2008)

- Gatta, Mary; Boushey, Heather; Appelbaum, Eileen: High-touch and here-to-stay : future skills demands in US low wage service occupations. In: *Sociology*, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 968-989 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "Interactive service occupations, requiring face-to-face contact, are rapidly growing in the US as they are typically not susceptible to larger trends of off-shoring and computerization. Yet conventional paradigms of understanding the nature of that work, and in particular the skill demands, are often ill equipped to deal with the 'interactive' aspects of these gendered and racialized occupations. As a result, discussions of lower-end service occupations have typically grouped together a variety of jobs that require little or no higher education, without examining the actual skill content and job requirements of these occupations. In this article we delve more deeply into the rapidly growing non-professional service occupations in the US and the level of skills these jobs require, with the intention of creating a framework that will reorient future sociological research in this area." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: personenbezogene Dienstleistungen |1-9|; Dienstleistungsbereich |1,10,12|; Dienstleistungsberufe |2,11,13-15,17|; Niedriglohn |3,10,11|; Niedriglohngruppe |4,12,13|; Niedrigqualifizierte |5,14|; Qualifikationsanforderungen |6,15,16|; soziale Qualifikation |7,16|; Frauenberufe |8,17|; USA |9|

Z 1940 (k091102n22, 5.11.2009)

- Gatti, Donatella; Vaubourg, Anne-Gael: Unemployment and finance : how do financial and labour market factors interact?. / Paris-Jourdan Science Economiques (Hrsg.).– Paris, 2009 (Paris-Jourdan Science Economiques. Working paper : 2009-10)

---

(<http://www.pse.ens.fr/document/wp200910.pdf>).

Abstract: "Using data for 18 OECD countries over the period 1980-2004, we investigate how labour and financial factors interact to determine unemployment. We show that the impact of financial variables depends strongly on the labour market context. Increased market capitalization as well as decreased banking concentration reduce unemployment if the level of labour market regulation, union density and coordination in wage bargaining is low. The above financial variables have no effect otherwise. Increasing intermediated credit worsens unemployment when the labour market is weakly regulated and coordinated, whereas it reduces unemployment otherwise. These results suggest that the respective virtues of bank-based and market-based finance are crucially tied to the strength of labour regulation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktindikatoren |20|; Finanzwirtschaft |21,30|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |1-19|; Arbeitsmarktentwicklung |22|; Regulierung |24,27,29,30|; institutionelle Faktoren |23-26,28|; Tarifverhandlungen |25|; Gewerkschaft |26|; Organisationsgrad |26|; Kreditpolitik |27|; Bankgewerbe |27|; Arbeitslosenquote - Determinanten |19-23|; Arbeitsmarktpolitik |28,29|; Australien |1|; Österreich |2|; Belgien |3|; Kanada |4|; Dänemark |5|; Finnland |6|; Frankreich |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Irland |9|; Italien |10|; Japan |11|; Niederlande |12|; Norwegen |13|; Portugal |14|; Schweden |15|; Spanien |16|; Großbritannien |17|; USA |18| (k090922p12, 30.9.2009)

- Gatti, Donatella; Vaubourg, Anne-Gaël: Unemployment and finance: How do financial and labour market factors interact?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4075) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n19.pdf>).

Abstract: "Using data for 18 OECD countries over the period 1980-2004, we investigate how labour and financial factors interact to determine unemployment. We show that the impact of financial variables depends strongly on the labour market context. Increased market capitalization as well as decreased banking concentration reduce unemployment if the level of labour market regulation, union density and coordination in wage bargaining is low. The above financial variables have no effect otherwise. Increasing intermediated credit worsens unemployment when the labour market is weakly regulated and coordinated, whereas it reduces unemployment otherwise. These results suggest that the respective virtues of bank-based and market-based finance are crucially tied to the strength of labour regulation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktindikatoren |20|; Finanzwirtschaft |21,30|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |1-19|; Arbeitsmarktentwicklung |22|; Regulierung |24,27,29,30|; institutionelle Faktoren |23-26,28|; Tarifverhandlungen |25|; Gewerkschaft |26|; Organisationsgrad |26|; Kreditpolitik |27|; Bankgewerbe |27|; Arbeitslosenquote - Determinanten |19-23|; Arbeitsmarktpolitik |28,29|; Australien |1|; Österreich |2|; Belgien |3|; Kanada |4|; Dänemark |5|; Finnland |6|; Frankreich |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Irland |9|; Italien |10|; Japan |11|; Niederlande |12|; Norwegen |13|; Portugal |14|; Schweden |15|; Spanien |16|; Großbritannien |17|; USA |18| (k090408n19, 23.4.2009)

- Gaudu, Francois: De la flexicurité a la sécurité sociale professionnelle : l'emploi entre mobilité et stabilité. In: Formation Emploi, No. 101, 2008, S. 71-88 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Momentan wird in Frankreich, wie auch in den anderen EU-Mitgliedstaaten, über die Reformen der Arbeitsmärkte debattiert. Dabei laufen unter der Bezeichnung 'Sécurité sociale professionnelle' (berufliche Sozialversicherung) einerseits, und Flexicurity andererseits, zwei Debatten mit sehr ähnlichen Inhalten parallel in Frankreich und im übrigen Europa. Nach einer Analyse des Flexicurity-Modells werden die ersten zaghaften Versuche vorgestellt, dieses Modell in Frankreich praktisch umzusetzen. Zwei Möglichkeiten zeichnen sich ab: entweder eine 'Abwärtsspirale' oder das Entstehen eines neuen Systems ganz in westeuropäischer Tradition, wobei man derzeit noch nicht sagen werden kann, welches von beiden sich letztlich durchsetzen wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper deals with the current debate in France about reforming employment laws in line with European recommendations. Two approaches known as 'occupational social security' and 'flexicurity', the contents of which are very similar, are being defended in both the French and European settings. The author first describes the strategies involved in flexicurity before examining the rather hesitant initial attempts being made in France to put them into practice. It is not yet possible to say which of the two possible outcomes will win the day: a descending spiral process or the emergence of a new system which is in keeping with Western European traditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität |1,2,13|; soziale Sicherheit |1,3,6-12|; Arbeitsvertrag |2-5|; befristeter Arbeitsvertrag |4|; unbefristeter Arbeitsvertrag |5|; Kündigungsrecht |6|; Kündigungsschutz |7|; Übergangsarbeitsmarkt |8|; soziale Mobilität |9|; berufliche Mobilität |10|; Berufskonzept |11|; Frankreich |12,13|

Z 901 (k080424w03, 28.4.2008)

- Gaulke, Klaus-Peter (Bearb.): Berufswunsch und Berufswahl : Analyse einiger Determinanten und Interdependenzen. Gutachten im Auftrag der Bundesanstalt für Arbeit, Nürnberg. IAB-Projekt 4-127 A, 2. Stufe. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 1975.

Abstract: Im Mittelpunkt der Untersuchung steht die Frage nach der Interdependenz von Berufswunsch- und Berufswahlverhalten, konkret in welcher Weise die ursprünglichen Berufswünsche von Jugendlichen nach Abschluss der allgemeinbildenden Schule durch bestimmte Variablen bis hin zur Berufsentscheidung beeinflusst wurden. Datenbasis der Untersuchung ist die Berufsberatungsstatistik der Bundesanstalt für Arbeit, da der Berufsberatung eine wesentliche Funktion für die Zuordnung von Auszubildenden und Ausbildungsstellen

---

zukommt. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen für das Jahr 1970 einen starken statistischen Zusammenhang zwischen der Struktur der Berufswünsche einerseits und der Struktur der Ausbildungsstellen und der Erwachsenenarbeitsplätze andererseits. Ein direkter Zusammenhang zwischen Berufswünschen und Erwachsenenarbeitsplätzen konnte nicht nachgewiesen werden. Die Analyse ergab keine erkennbar lenkende Funktion der Berufsberatung in Richtung auf die 'richtige' Berufsstruktur. In Bezug auf das Schulbildungsniveau ist für die Jahre 1970 bis 1973 erkennbar, dass der Rückgang der Ausbildungsstellen die Realisierungschancen der Berufswünsche von Ratsuchenden mit einem Hauptschulabschluss stärker betroffen hat als die solcher mit einem Realschulabschluss. (IAB)

SW: Berufswahl - Determinanten [1-3,5-8]; Berufswunsch [1,11]; Berufswahlverhalten [2]; Jugendliche [3,4]; Schüler [4,9,10]; allgemeinbildendes Schulwesen [4]; Ausbildungsstellenmarkt [5]; Ausbildungsplatzangebot [6]; Berufsberatung [7]; Berufsstruktur [8]; Hauptschule [9]; Realschule [10]; erlernter Beruf [11]; 96-21.0141 (i880518y10, 31.7.2008)

- Gaupp, Nora; Hofmann-Lun, Irene: Absolventinnen und Absolventen bayerischer Praxisklassen auf dem Weg in die Berufsausbildung : Ergebnisse einer Längsschnittuntersuchung. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Jg. 104, H. 2, 2008, S. 235-250 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "In mehreren Bundesländern wurden für das letzte Pflichtschuljahr (z.T. auch für die letzten beiden Schuljahre) Hauptschulklassen eingerichtet, in denen - meist auf freiwilliger Basis - die Jugendlichen zusammengefasst werden, für die der Erwerb des Hauptschulabschlusses gefährdet und das Gelingen der Übergangs in Ausbildung unwahrscheinlich ist. Kennzeichen solcher 'Praxisklassen' ist einer hoher Praxisanteil, der meist in Betrieben, z.T. auch in berufsschulischen oder sonstigen außerbetrieblichen Werkstätten absolviert wird. Der Beitrag referiert die Ergebnisse einer Schulleiterbefragung in den bayerischen Praxisklassen und einer als Längsschnitt angelegten Untersuchung der Absolventinnen und Absolventen der Praxisklassen. Ergebnisse sind: Die bayerischen Praxisklassen stellen ein umfassendes auf das Gelingen des Übergangs gerichtetes Förderangebot dar, in denen allerdings der Hauptschulabschluss nicht erworben werden kann. Zwei Drittel der Absolventen gelangen - z.T. nach Zwischenschritten - in Ausbildung, häufig in Betrieben, in denen sie zuvor Praktika absolviert haben. Dem restlichen Drittel drohen allerdings prekäre Erwerbskarrieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In lower secondary schools ('Hauptschulen') in Germany, potential drop outs during the last year or the last two years of compulsory schooling are - on a voluntary base - schooled in special classes ('Praxisklassen') that are characterised by an emphasis on practical experiences such as work in shops and internships in enterprises. The article presents results of a study on 'Praxisklassen' in the state of Bavaria which included a questionnaire answered by school principals of the respective schools and a longitudinal study of a representative sample of graduates. The results show that 'Praxisklassen' in Bavaria pursue an integrated approach of prevocational training but neglect academic skills. As a consequence graduates do not receive lower secondary school diplomas but are comparably successful in proceeding to vocational training in an apprenticeship. Nevertheless, one third of the graduates within 30 months after leaving school have begun problematic careers of unskilled work and frequent spells of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsvorbereitungsjahr - Erfolgskontrolle [1,4-9,13-15,17-19,24]; Schulklasse [1,2]; Hauptschule [2,3]; Schüler [3,4]; Praxisbezug [5]; praktische Fertigkeiten [6]; Berufsausbildung [7]; Ausbildungseignung [8,11]; erste Schwelle [9]; Förderungsmaßnahme [10-12]; Hauptschulabsolventen [10,13,21]; Berufsorientierungshilfe [12,14,16,22]; sozialpädagogische Betreuung [15,16]; Auszubildende [17]; Praktikum [18]; Jugendliche [23,24]; Berufsvorbereitung [23]; Bayern [19-22]; Bundesrepublik Deutschland [20]

Z 216 (k080602508, 9.6.2008)

- Gaupp, Nora; Lex, Tilly; Reißig, Birgit: (Um-)Wege von Jugendlichen von der Hauptschule in die Berufsausbildung. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 3, 2008, S. 24-28 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die Wege von Hauptschulabsolventinnen und -absolventen in eine Ausbildung differenzieren sich zunehmend aus. Nur einer Minderheit gelingt am Ende der Pflichtschulzeit der direkte Einstieg in die Berufsausbildung. Der größere Teil ist gezwungen, unterschiedliche Zwischenschritte zu gehen. Wie orientieren sie sich in dieser Situation? Welche Wege gehen sie? Welche dieser Wege sind erfolgreich? Und welche dieser Wege sind mit Risiken behaftet? Um Antworten auf diese Fragen zu suchen, werden seit März 2004 die Bildungs- und Ausbildungswege von Jugendlichen mit Hauptschulbildung in einer Längsschnittuntersuchung verfolgt. Für sie lassen sich die Übergänge aus der Schule in Ausbildung nachzeichnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hauptschulabsolventen [1,8-10,12]; erste Schwelle [1-6]; Bildungsverlauf [2,7,11,13]; betriebliche Berufsausbildung [3]; schulische Berufsausbildung [4]; überbetriebliche Ausbildung [5]; Berufsvorbereitungsjahr [6]; weiterführende Schule [7]; ausländische Jugendliche [8]; Jungen [9]; Mädchen [10]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [11]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [12,13];

Z 494 (k080605507, 12.6.2008)

- Gaupp, Nora; Lex, Tilly; Reißig, Birgit: Ohne Schulabschluss in die Berufsausbildung : Ergebnisse einer Längsschnittuntersuchung. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 11, H. 3, 2008, S. 388-405 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "Jugendliche, die die allgemeinbildende Schule ohne Abschluss verlassen, tragen ein erhöhtes Risiko, keine Berufsausbildung abzuschließen und langfristig von stabiler Beschäftigung ausgeschlossen zu bleiben. Allerdings gelingt einem Teil der Absolventen ohne Abschluss der Zugang zu Ausbildung und Erwerbsarbeit. Auf

der Basis einer repräsentativen Stichprobe von Absolventen der bayerischen Praxisklassen zeichnet der Beitrag die an den Schulbesuch anschließenden Bildungs- und Ausbildungswege nach. In einer Längsschnittanalyse werden einerseits Bildungswege identifiziert, die direkt oder mit Zwischenschritten in Ausbildungsverhältnisse führen und andererseits Verlaufsmuster dargestellt, in denen sich Jugendliche sukzessiv vom Bildungs- und Ausbildungssystem entfernen. Ein Vergleich von gelungenen und misslungenen Übergangsverläufen macht u.a. folgende Determinanten sichtbar, die pädagogisch gestaltet werden können: Betriebspraktika, Unterstützung durch die Herkunftsfamilie und eine professionelle Unterstützung des Berufswahlprozesses. Neben diesen Einflussfaktoren ist auch die Lage auf den regionalen Arbeitsmärkten für eine gelungene Eingliederung in ein Ausbildungsverhältnis von großer Bedeutung. Durch die enge Verknüpfung mit dem (z.T. schlechten) Arbeitsmarkt, sind den pädagogischen Interventionsmöglichkeiten Grenzen gesetzt." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Young people who leave school without obtaining a secondary school certificate bear an increased risk of not completing vocational training and being excluded from stable employment in their working life. However, some of these young people do achieve access to vocational training and employment. Based on a longitudinal study of school-to-work transitions of a representative sample of graduates from Praxisklassen in Bavaria (a course especially designed for potential school drop outs at the lower secondary school - Hauptschule), patterns of transition that lead into vocational training and employment are compared with patterns that end up in exclusion from education, training and employment. Determinants of successful transitions, which can be targeted by pedagogical measures, are inter alia: participation in internships in enterprises during the last year of schooling, help and support received from parents and professional career guidance. However, besides these influential factors, regional labor market conditions are important for a successful school-to-work transition. This close link to the labor market ultimately limits the effects of educational interventions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Schulabbrecher [1,3-6,8-10,12-17,19,20]; Schulabbruch [22-30]; Schüler [1,2]; Hauptschule [2,3,22]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [4,23,31-43]; erste Schwelle [5,31]; Berufsausbildung [6,7,32]; Bildungschancen [7,8,24,33]; Arbeitsmarktchancen [9,25,34]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [10,11,35,47]; Schulklasse [11,36]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [12,26,37]; Bildungsverhalten [13,27,38,44]; Bildungsverlauf [14,28,39,45]; Durchlässigkeit im Bildungssystem - Determinanten [15,29,40,44-46]; regionaler Arbeitsmarkt [16,41]; soziale Faktoren [46]; Intervention [17,18,30,42]; Berufspädagogik [18]; Lernerfolg [19,47]; Bayern [20,21,43]; Bundesrepublik Deutschland [21]  
 Z 2019 (k081103n06, 5.11.2008)

- Gaure, Simen; Roed, Knut; Westlie, Lars: The impacts of labor market policies on job search behavior and post-unemployment job quality. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3802) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081112p07.pdf>).

Abstract: "We examine empirically the impacts of labor market policies - in terms of unemployment insurance (UI) and active labor market programs (ALMP) - on the duration and outcome of job search and on the quality of a subsequent job. We find that time invested in job search tends to pay off in the form of higher earnings once a job match is formed. More generous UI raises expected unemployment duration, while improving the quality of the resultant job. Participation in ALMP raises the probability of finding a job and the level of expected earnings, but at the cost of lengthening job search." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Auswirkungen [1,3,5,7,12,13]; Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen [2,4,6,8,14,18]; Arbeitssuche [3,4,11,15]; Arbeitslosigkeitsdauer [5,6,16]; berufliche Reintegration [7-10,17]; Arbeitsplatzqualität [9]; Einkommenshöhe [10]; matching [11]; Lock-in-Effekte [12]; Arbeitslose [13-17]; Arbeitslosenunterstützung [18]; Norwegen [1,2]  
 (k081112p07, 20.11.2008)

- Gautier, P.A.; Teulings, C.N.: Search and the city. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 39, No. 3, 2009, S. 251-265 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "We develop a model of an economy with several regions, which differ in scale. Within each region, workers have to search for a job-type that matches their skill. They face a trade-off between match quality and the cost of extended search. This trade-off differs between regions, because search is more efficient in larger regions. Then, interregional mobility and trade lead to a pattern of specialization where large scale regions have a comparative advantage in producing commodities that are search intensive, i.e. that require a wide variety of tasks and make use of scarce worker types. Empirical evidence for the United States is consistent with the implications of the model. Search can explain about two thirds of the wage differentials between large metropolises and small cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitssuchende [1,7,11,14]; matching [1,3-5,8-10]; Arbeitssuche [2,16]; regionale Faktoren [2,3,6,12,15]; Stadt [4]; Stadtregion [5]; Arbeitsplatzdichte [6]; regionale Mobilität [7]; Mobilitätsbereitschaft [7]; Großstadt [8]; Kleinstadt [9]; Ballungsraum [10]; Bildungsertrag [11]; Arbeitskräftenachfrage [12,13]; Qualifikationsstruktur [13]; regionale Verteilung [14]; offene Stellen [15]; regionales Cluster [16]; USA [1]  
 Z 1057 (k090414n05, 17.4.2009)

- Gautier, Pieter; Moraga-Gonzalez, Jose L.; Wolthoff, Ronald: Structural estimation of search intensity : do non-employed workers search enough?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3045) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p06.pdf>).

Abstract: "We present a structural framework for the evaluation of public policies intended to increase job search intensity. Most of the literature defines search intensity as a scalar that influences the arrival rate of job offers;

---

here we treat it as the number of job applications that workers send out. The wage distribution and job search intensities are simultaneously determined in market equilibrium. We structurally estimate the search cost distribution, the implied matching probabilities, the productivity of a match, and the flow value of non-labor market time; the estimates are then used to derive the socially optimal distribution of job search intensities. From a social point of view, too few workers participate in the labor market while some unemployed search too much. The low participation rate reflects a standard hold-up problem and the excess number of applications result is due to rent seeking behavior. Sizable welfare gains (15% to 20%) can be realized by simultaneously opening more vacancies and increasing participation. A modest binding minimum wage or conditioning UI benefits on applying for at least one job per period, increases welfare." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche [1,2,12]; Arbeitsplatzsuchtheorie [10,11]; Arbeitslose [1,3,5,7,8]; Arbeitssuchende [2,4,6]; Bewerbung [3,4,9]; Bewerbungsverhalten [5,6]; berufliche Integration [7]; Einkommenserwartung [8,9]; friktionelle Arbeitslosigkeit [10]; matching [11]; Niederlande [7,12]  
(k071002p06, 11.10.2007)

- **Gavrel, Frédéric: Technical skill bias as a response of firms to unemployment : a matching model with applicant ranking and endogenous skill requirements.** In: *Labour Economics*, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 304-310 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "This paper considers an economy with heterogeneous workers where identical firms optimally decide on the degree of complexity of jobs. Meetings are depicted by an urn-ball process where firms rank their applicants and pick the best one. We show that a general rise in unemployment induces an increase in the employment shares of high-skilled workers which, in turn, makes firms choose more complex jobs, leading then to a decrease in the output of low-skilled workers. The technical skill bias is therefore related to the usual explanations of unemployment. Next, we state that a decentralized equilibrium is efficient in terms of job complexity but inefficient in terms of job creation when firms internalize the usual congestion effect. We then extend the analysis to a dynamic model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktmodell [1-4]; technischer Fortschritt [1]; Qualifikationsanforderungen [2,6]; Betrieb [5,7]; Personaleinstellung [3,5,6,8-10]; Personalauswahl [7,8,11,12]; Niedrigqualifizierte [9,11]; Hochqualifizierte [10,12]; Arbeitslosigkeit [4];  
Z 1120 (k090520n11, 27.5.2009)
- **Gay, Paul du (Hrsg.); Pryke, Michael (Hrsg.): Cultural economy : cultural analysis and commercial life.**— London u.a. : Sage, 2006 (Culture, representation and identities) (ISBN 0-7619-5993-9).  
Abstract: "Phrases such as 'corporate culture', 'market culture' and the 'knowledge economy', have now become familiar clarion calls in the world of work. They are calls that have echoed through organizations and markets. Clearly something is happening to the ways markets and organizations are being represented and intervened in and this signals a need to reassess their very constitution. In particular, the once clean divide that placed the economy, dealt with mainly by economists, on one side, and culture, addressed chiefly by those in anthropology, sociology and the other 'cultural sciences', on the other, can no longer hold. This volume presents the work of an international group of academics from a range of disciplines including sociology, media and cultural studies, social anthropology and geography, all of whom are involved not only in thinking 'culture' into the economy but thinking culture and economy together." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ökonomie [1,2,11,14]; Kultur [1,3,4,6-10,13]; kulturelle Faktoren [2,5]; ökonomisches Verhalten [3]; politische Ökonomie [4,5]; Produktion [6]; Verbraucherverhalten [7]; Konsum [8]; Werbung [9]; ökonomische Theorie [10]; Kulturberufe [11,12]; Arbeitszufriedenheit [12]; Wirtschaftsethik [13]; Kulturosoziologie [14];  
91-O.0101 (k071205j03, 7.1.2008)
- **Gazareth, Pascale (Hrsg.); Juhasz, Anne (Hrsg.); Maging, Chantal (Hrsg.): Neue soziale Ungleichheit in der Arbeitswelt.**— Konstanz : UVK Verlagsges., 2007 (Theorie und Methode. Sozialwissenschaften) (ISBN 978-3-89669-637-3).  
Abstract: "Die Schlagworte 'Aktivierung' und 'Eigeninitiative' vermitteln den Eindruck, als wäre die Integration in den Arbeitsmarkt der Königsweg gegen gesellschaftlichen Ausschluss. Inwiefern in der Arbeitswelt selbst Ausschlussprozesse wirksam sind, veranschaulichen die hier versammelten Beiträge aus Deutschland, Frankreich, Österreich und der Schweiz. Auf der Grundlage empirischer Untersuchungen gehen die Autoren den Integrations- und Ausgrenzungsprozessen in der Arbeitswelt nach, verdeutlichen ihre paradoxe Gleichzeitigkeit und zeigen, dass die neue soziale Ungleichheit auf ausbleibende Anerkennung und Integration durch Erwerbsarbeit zurückgeht." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Chantal Magnin, Anne Juhasz, Pascale Gazareth: Einleitung (7-28);  
Dominique Schnapper: Integration und Exklusion in den modernen Gesellschaften (29-43);  
Martin Kronauer: Integration und Ausschluss (45-58);  
Franz Schultheis: Der Lohn der Angst (59-73);  
Serge Paugam: Inwiefern lässt sich von einer sozialen Disqualifikation der Lohnabhängigen sprechen? (75-98);  
Pascale Gazareth, Malika Wyss, Katia Iglesias: Prekarität der Erwerbsarbeit und Armut (99-126);  
Klaus Kraemer: Prekäre Arbeit - Ein Problem sozialer Integration? (127-143);  
Peter Böhringer, Sandra Contzen, Michael Nollert, Alessandro Pelizzari: Der Gebrauch von Recht zur Verhinderung von Ausschlussrisiken? (145-165);  
Georg Adam, Susanne Pernicka: Solo-Selbstständige und kollektive Interessenvertretung am Beispiel der

---

Erwachsenenbildung in Österreich (167-191);  
Chantal Magnin, Simone Suter: Prekäre Beschäftigung und berufliche Deklassierung (193-224);  
Anne Juhasz, Raphaela Hettlage, Christian Suter: "Stell dir vor, du bist der Chef und niemand kann dich entlassen" (225-247).

SW: soziale Ungleichheit |1,2,21|; Arbeitswelt |1|; soziale Ausgrenzung |5,22,28|; soziale Integration |6,7|; Erwerbsarbeit |2-4,7,10-12,29|; Prekariat |3|; Armut |8,14-16,27|; berufliche Integration |9|; Arbeitsmarktpolitik |6,9|; Niedriglohngruppe |4,5,8,19,23|; abhängig Beschäftigte |10,14|; Selbständige |11,15,17,18|; Arbeit |13|; gesellschaftliche Einstellungen |13|; atypische Beschäftigung |12,16,20|; Selbständige - internationaler Vergleich |24-26|; Einkommensverteilung |27-29|; Bundesrepublik Deutschland |21-24|; Österreich |17,25|; Schweiz |18-20,26|

96-100-62 BT 984 (k070611f02, 31.8.2007)

- **Gazier, Bernard: Flexicrité et marchés transitionnels du travail : esquisse d'une réflexion normative.** In: *Travail et Emploi*, No. 113, 2008, S. 117-128 (ISSN 0224-4365).  
Abstract: "The notion of 'flexicurity' remains fuzzy and controversial. This contribution proposes to clarify it, by discussing it through the lenses of a set of analyses and proposals developed in Europe since the middle of the nineties, the Transitional Labour Markets (TLM). The first part gives a short appraisal of the main outcomes and debates brought by the TLM: they offer as a specific analytical and policy perspective focused on the 'transitions' made by workers in the labour market and around it. In the second part, the author uses this point of view in order to improve the understanding of 'flexicurity' as a concept. He begins by setting the main dimensions to take into account in order to capture the relevant processes at stake. Then he presents a series of trade-offs and complementarities, either positive or negative, which characterize 'flexicurity'. Last, he discusses the content of 'flexicurity' policies at the European level, introducing the societal diversity of member states as well as the Union policy level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität |1-5|; soziale Sicherheit |2|; Übergangsarbeitsmarkt |3,6-23|; soziale Mobilität |4,6|; berufliche Mobilität |5,7|; Freiheit |8|; Solidarität |9|; Dezentralisation |10|; Arbeitsmarktpolitik |11|; Sozialpolitik |12|; Unternehmen |13|; Arbeitskräfte |14|; Arbeitsrecht |15|; Kündigungsschutz |16|; lebenslanges Lernen |17|; berufliche Flexibilität |18|; Arbeitszeitflexibilität |19|; Personalanpassung |20|; Beschäftigungsförderung |21|; Arbeitslosenunterstützung |22|; Frankreich |1,23|  
Z 693 (k080423n02, 28.4.2008)
- **Gazzaniga, Michael S.; Ivry, Richard B.; Mangun, George R.; Steven, Megan S. (Mitarb.): Cognitive neuroscience : the biology of the mind.–** New York u.a. : Norton, 2009 (ISBN 978-0-393-92795-5).  
Abstract: "This book shows readers how the complex processes of the mind - language, memory, attention, feelings - are able to function through the underlying biology of the brain. Relying on patient studies and case histories rather than lab experiments on animals, the authors explore the underlying neurological chemistry behind critical human diseases." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Biologie |21-25|; Kognition |1,21|; kognitive Fähigkeit |2,22|; kognitive Lerntheorie |3,23|; Lernen |4|; Lernfähigkeit |5|; Gedächtnis |6|; Wahrnehmung |7|; Emotionalität |8|; Sprache |9|; Spracherwerb |10|; Kommunikationsfähigkeit |11|; Handlungsfähigkeit |12|; Konzentration |13|; Bewusstsein |14|; Wissen |15|; Weltbild |16|; Selbstbild |17|; soziale Wahrnehmung |18|; physiologische Faktoren |1-20|; Persönlichkeitspsychologie |19,24|; Persönlichkeitsstruktur |20,25|;  
83.0337 (k081008f07, 27.10.2008)
- **Gebauer, Roland: Fordern statt Fördern? : Nein! Wege aus Arbeitslosigkeit und Armut erleichtern.** In: *WSI-Mitteilungen*, Jg. 62, H. 10, 2009, S. 526-532 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Auch nach der Zusammenlegung von Sozial- und Arbeitslosenhilfe im Jahr 2005 (benannt als Hartz IV) bleiben die großen Arbeitsmarkterfolge in Deutschland aus. Die Politik des 'Förderns und Forderns' hat weder auf grundlegende Strukturprobleme des deutschen Arbeitsmarktes noch auf die Probleme von Beschäftigten und Nichtbeschäftigten überzeugende Antworten geben können. Das ist auch kein Wunder, denn zur Lösung dieser Probleme sind Konzepte, die sich einseitig an ideologisch oder parteipolitisch motivierten Grundgewissheiten orientieren, denkbar ungeeignet. Eine genaue empirische Analyse scheint daher unerlässlich, da nur auf Grundlage ihrer Ergebnisse realitätstaugliche Konzepte entwickelt werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1-10|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,11,31|; aktivierende Sozialpolitik |2,12,22,31|; Arbeitslose |3,11-21|; Sozialhilfeempfänger |4,13,22-30|; Arbeitsmotivation |5,14,23|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6|; berufliche Integration |7,15,24|; berufliche Reintegration |8,16,25|; soziale Sicherheit |9,17,26|; Einkommenshöhe |10,18,27|; Lebenslauf |19,28|; Berufsverlauf |20,29|; Bildungsniveau |21,30|;  
Z 086 (k090930n03, 5.10.2009)
- **Gebel, Michael; Gernandt, Johannes: Soziale Ungleichheit von Geisteswissenschaftlern im Beruf. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).–** Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 24)  
([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/24\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/24_08.pdf)).  
Abstract: "Die Expertise befasst sich mit der Situation für Geisteswissenschaftler auf dem deutschen Arbeitsmarkt im Vergleich zu anderen Akademikern und zum Arbeitsmarkt in Großbritannien. Datengrundlage sind der Mikrozensus und der British Labour Force Survey. Geisteswissenschaftler erzielen in Deutschland, auch wenn

---

man auf individuelle Eigenschaften und institutionelle Gegebenheiten kontrolliert, niedrigere Nettoarbeitseinkommen als andere Akademiker. Darüber hinaus sind sie überproportional von Arbeitslosigkeit betroffen, sind zu einem hohen Anteil befristet beschäftigt und haben den zweithöchsten Teilzeitanteil aller Akademikergruppen. Das Risiko bildungsinadäquater Beschäftigung ist vergleichbar mit anderen Akademikergruppen. Bezüglich der relativen Einkommensposition und der relativen Betroffenheit von Arbeitslosigkeit sind Geisteswissenschaftler in Deutschland und Großbritannien vergleichbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geisteswissenschaftler [1-8,10-13,24]; soziale Ungleichheit [1,14]; Mikrozensus [2]; Einkommenshöhe [3,15]; Arbeitslosenquote [4,16]; befristeter Arbeitsvertrag [5,17]; Teilzeitarbeit [6,18]; unterwertige Beschäftigung [7,19]; Arbeitsmarktchancen - internationaler Vergleich [8,9,14-23]; Berufsaussichten [10,20]; Einkommensentwicklung [11,21]; atypische Beschäftigung [12,22]; Arbeitsmarktrisiko [13,23]; Einkommensunterschied [24]; Ingenieur [24]; Großbritannien [9]; Bundesrepublik Deutschland [9]  
(k080122f06, 13.2.2008)

- Gebel, Michael; Giesecke, Johannes: Labour market flexibility and inequality : the changing risk patterns of temporary employment in Germany. / Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung. Arbeitspapiere : 112) (ISSN 1437-8574)  
(<http://www.mzes.uni-mannheim.de/publications/wp/wp-112.pdf>).

Abstract: "While previous research on temporary employment has shown that certain labour market groups are more likely than others to enter this kind of inferior employment, there has been only little research on the question to what extent these allocation patterns have changed over time. Against the background of pervasive structural and institutional changes that affected the German labour market since the beginning of the 1990s there are reasons to believe that allocation patterns have changed as well. However, on a theoretical level there are different views regarding the quality of these changes. Whereas some scholars argue that social inequality is enhanced along the existing lines of social division, others maintain that risks are less and less socially structured. To evaluate this question empirically we use data from the German Mikrozensus for the period from 1989 to 2005. The analysis reveals that, first, on the aggregate level the overall share of temporary employment has only slightly increased during that time period. Second, as indicated by the results, particularly those individuals belonging to groups that already have had a weak labour market position were increasingly allocated to temporary jobs. Third, contrary to the thesis of a de-structuration of social inequality, the findings reveal no decline in the overall importance of 'classical' determinants of temporary employment relationships." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeit [1,3-6,18]; soziale Ungleichheit [1]; Zeitarbeitnehmer [2]; Sozialstruktur [2,9,10]; Beschäftigungsentwicklung [3]; institutionelle Faktoren [4]; befristeter Arbeitsvertrag - Risiko [5,7,9,11,13,15]; kurzfristige Beschäftigung - Risiko [6,8,10,12,14,16]; sozioökonomische Faktoren [7,8]; Altersstruktur [11,12]; Qualifikationsstruktur [13,14]; Berufsgruppe [15,16]; Mikrozensus [17,18]; Westdeutschland [3,17]  
(k080930p03, 8.10.2008)

- Gebel, Michael; Giesecke, Johannes: Labour market flexibility and inequality: the changing risk patterns of temporary employment in West Germany. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 3, 2009, S.234-251 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Obwohl viele Studien zur befristeten Beschäftigung zeigen können, dass bestimmte Arbeitsmarktgruppen eine erhöhte Wahrscheinlichkeit aufweisen, in befristeten Arbeitsverhältnissen beschäftigt zu sein, existieren bisher nur sehr wenige Forschungsergebnisse hinsichtlich der Frage, ob und inwieweit sich diese Allokationsmuster über die Zeit verändert haben. Angesichts tiefgreifender struktureller und institutioneller Veränderungen, die sich seit Anfang der 1990er Jahre auf den westdeutschen Arbeitsmarkt auswirken, liegt jedoch die Vermutung nahe, dass die Allokationsmuster befristeter Beschäftigung ebenfalls einem Wandel unterlagen. Auf der theoretischen Ebene existieren allerdings unterschiedliche Einschätzungen bezüglich der Art eines solchen Wandels. Während einige Beobachter erwarten, dass sich Ungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt entlang bereits bestehender sozialer Spaltungslinien verstärken, betonen andere, dass Risiken immer weniger sozial, sondern vielmehr individuell strukturiert seien. Um diese Frage empirisch zu überprüfen, nutzen wir Daten des Mikrozensus für die Jahre 1989 bis 2005. Die Analysen zeigen dabei erstens, dass der Anteil befristeter Beschäftigungsverhältnisse über diesen Zeitraum insgesamt nur leicht angestiegen ist. Zweitens wird deutlich, dass insbesondere solche Gruppen zunehmend in befristeten Arbeitsverhältnissen zu finden sind, die ohnehin eine relativ schwache Position am Arbeitsmarkt aufweisen. Drittens lassen die Ergebnisse erkennen, dass sich die Bedeutung 'klassischer' Determinanten befristeter Beschäftigungsverhältnisse entgegen der These einer Entstrukturierung sozialer Ungleichheit nicht verringert hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"While previous research on temporary employment has shown that certain labour market groups are more likely than others to enter this kind of employment, there has been scant research on the question concerning to what extent these allocation patterns have changed over time. Against the background of pervasive structural and institutional changes which have affected the West German labour market since the beginning of the 1990s, there are reasons to believe that allocation patterns have changed as well. However, on a theoretical level there are different views regarding the quality of these changes. Whereas some scholars argue that social inequality has been exacerbated along the existing lines of social division, others maintain that risks are becoming less and less socially structured. To evaluate this question empirically, we use data from the German Mikrozensus for the period from 1989 to 2005. The analysis reveals first of all that, on the aggregate level, the overall proportion of temporary employment has increased only slightly during that period; secondly, the results show that especially

---

those individuals belonging to groups that already had a weak labour market position have been allocated increasingly to temporary jobs; thirdly, contrary to the thesis of a de-structuration of social inequality, the findings reveal no decline in the overall importance of 'classical' determinants of temporary employment relationships." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag |1,4|; Mikrozensus |1|; befristeter Arbeitsvertrag - Determinanten |2,3|; berufliche Qualifikation |2|; Qualifikationsniveau |2|; altersspezifische Faktoren |3|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Westdeutschland |1|

Z 259 (k090810n12, 14.10.2009)

- Gebel, Michael; Giesecke, Johannes: Ökonomische Unsicherheit und Fertilität : die Wirkung von Beschäftigungsunsicherheit und Arbeitslosigkeit auf die Familiengründung in Ost- und Westdeutschland. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 5, 2009, S. 399-417 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der jüngsten, teils kontroversen wissenschaftlichen Debatte zur Auswirkung ökonomischer Unsicherheit auf die Familiengründung analysieren wir in diesem Beitrag die Fertilitätskonsequenzen der zwei wohl wichtigsten Indikatoren ökonomischer Unsicherheit - befristeter Beschäftigungsverhältnisse und Arbeitslosigkeit - in Ost- und Westdeutschland. Basierend auf Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) der Jahre 1995-2007 können wir weder für ost- noch für westdeutsche Frauen nachweisen, dass befristete Arbeitsverhältnisse zu einem Aufschub der ersten Mutterschaft führen. Ebenfalls lassen sich keine Wirkungsunterschiede befristeter Beschäftigung nach individuellem Bildungsniveau, dem Qualifikationsgrad der beruflichen Position oder dem Wirtschaftssektor feststellen. Phasen von Arbeitslosigkeit hingegen führen sowohl in Ost- als auch in Westdeutschland zu einer Verschiebung der ersten Geburt. Allerdings unterscheiden sich die Fertilitätsmuster zwischen Ost- und Westdeutschland dahingehend, dass in Westdeutschland Familiengründungen häufig dann verschoben werden, wenn der männliche Partner von Arbeitslosigkeit betroffen ist, während der Prozess der Familiengründung in Ostdeutschland weniger von der Erwerbssituation des männlichen Partners als vielmehr von der Arbeitsmarktlage der Frau betroffen zu sein scheint." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Against the background of recent scientific discussions about the impact of economic insecurity on family formation, we have analyzed the fertility consequences of two very important indicators of economic insecurity - limited contracts and unemployment - in East and West Germany. Based on data from the German Socio-Economic Panel (1995-2007) our results show that for women limited contracts do not lead to postponement of reproduction. Also, the effects of limited contracts do not differ across educational level, qualification level of the occupational position, or economic sector. In contrast to these results, periods of unemployment seem to increase the risk of postponement of reproduction both in East and in West Germany. However, these fertility patterns turn out to be rather different between East and West Germany: While in West Germany family formation is postponed especially when the male partner is unemployed, the process of family formation in East Germany is above all influenced by the employment situation of the woman and not so much by that of her partner." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsicherheit |1|; Unsicherheit - Auswirkungen |1,2,4-11,14,15,27,28|; Geburtenhäufigkeit |2,3,16,30|; Geburtenrückgang |3,4,17,31|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |18,29-31|; regionaler Vergleich |5,19,23,24|; befristeter Arbeitsvertrag |6,25|; Arbeitsmarktchancen |7|; Beschäftigungsform |8,25|; Familienplanung |9,16-22|; Erwerbstätigkeit |10,26|; geschlechtsspezifische Faktoren |11-13|; Frauen |12|; Männer |13|; Bildungsniveau |20,26|; Fruchtbarkeit |27,29|; generatives Verhalten |28,30|; Ostdeutschland |14,21,23|; Westdeutschland |15,22,24|

Z 497 (k091026p06, 29.10.2009)

- Gebel, Michael; Pfeiffer, Friedhelm: Educational expansion and its heterogeneous returns for wage workers. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-010) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070815n01.pdf>).

Abstract: "The paper examines the evolution of returns to education in the West German labour market over the last two decades. During this period, graduates from the period of educational expansion in the sixties and seventies entered the labour market and an upgrading of the skill structure took place. In order to tackle the issues of endogeneity of schooling and its heterogeneous returns we apply two estimation methods: Wooldridge's (2004) approach that relies on conditional mean independence and Garen's (1984) control function approach that requires an exclusion restriction. For the population of workers from the GSOEP, we find that both approaches produce estimates of average returns to education that decrease until the late 1990s and increase significantly afterwards. In the observation period, the gender gap in returns to education seems to vanish. Furthermore, we find that the so called 'baby boomer' cohort has the lowest average return to education in young ages. However, this effect disappears when they become older." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsertrag - Entwicklung |1,4,5,7,10|; Bildungsniveau |2|; Bildungsexpansion - Auswirkungen |1-3,8,9|; Arbeitskräfteangebot |3|; Qualifikationsstruktur |3|; Arbeiter |1|; Sozioökonomisches Panel |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; Lohnunterschied |6|; erwerbstätige Frauen |6|; erwerbstätige Männer |6|; Einkommenseffekte |7|; Lohnhöhe |7|; Bildungsverlauf |8|; Schullaufbahn |9|; Westdeutschland |10|;

(k070815n01, 15.8.2007)

- Gebhardt, Daniel; Müller, Gerrit; Bethmann, Arne; Trappmann, Mark; Christoph, Bernhard; Gayer, Christine; Müller, Bettina; Tisch, Anita; Siflinger, Bettina; Kiesel, Hans; Huyer-May,



---

Bernadette; Achatz, Juliane; Wenzig, Claudia; Rudolph, Helmut; Graf, Tobias; Biedermann, Anika: Codebuch und Dokumentation des 'Panel Arbeitsmarkt und soziale Sicherung' (PASS) : Welle 2 (2007/2008). / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Datenreport : 06/2009 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR\\_06-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR_06-09.pdf)).

Abstract: "Mit dem Panel 'Arbeitsmarkt und soziale Sicherung' (PASS) baut das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) einen neuen Datensatz für die Arbeitsmarkt-, Sozialstaats- und Armutsforschung in Deutschland auf, der eine neue empirische Grundlage für Wissenschaft und Politikberatung schafft. Dieser Datenreport gibt einen Überblick über die zweite Befragungswelle, für die zwischen Dezember 2007 und Juli 2008 12.487 Personen in 8.429 Haushalten befragt wurden. Mit 10.114 Personen und 7.342 Haushalten wurde bereits zum zweiten Mal ein Interview im Rahmen des PASS geführt.

Das Fragespektrum und das Design des PASS sind darauf ausgerichtet, Lücken der vorhandenen Datenbestände zu schließen. Gegenüber den Prozessdaten der Bundesagentur sind es vor allem drei Eigenschaften des PASS, die das Analysepotenzial erweitern:

1. Die Berücksichtigung des Haushaltskontexts - auch vor und nach dem Arbeitslosengeld-II-Bezug.
2. Die Vollständigkeit im Hinblick auf Personengruppen und Erwerbsverläufe, da nicht nur abhängig Beschäftigte, Arbeitslose und Hilfebedürftige enthalten sind. Der Datensatz gibt damit insbesondere auch Aufschluss über den Status in Phasen der Nichterwerbstätigkeit, Selbständigkeit oder Beschäftigung im Beamtenverhältnis.
3. Die zusätzliche bzw. wesentlich differenziertere Erfassung relevanter Merkmale wie z. B. Einstellungen, Erwerbspotenzial oder Arbeitssuchverhalten.

Besonderheiten der 2. PASS-Welle:

Schwerpunktthema ist in Welle 2 die Erhebung erwerbsbiografischer Informationen. Ab Welle 2 werden im Rahmen der Erwerbsbiografien die Zeiten gemeldeter Arbeitslosigkeit in Episodenform erhoben. Auch die Erhebung der Teilnahme an arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen wurde in der 2. Welle verändert. Das in der 1. Welle noch unvollständige Frageprogramm zum Einkommen wird in der 2. Welle deutlich erweitert und erlaubt nun die Generierung eines Komponenteneinkommens." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Haushaltspanel |1-5|; Datengewinnung |1|; Erhebungsmethode |2|; Stichprobe |3|; Panel - Methode |4|; Datenaufbereitung |5|;

(k091007a01, 7.10.2009)

- Gebhardt, Hansjürgen; Klußmann, Andre; Dolfen, Peter; Rieger, Monika A.; Liebers, Falk; Müller, Bernd Hans: Beschwerden und Erkrankungen der oberen Extremitäten an Bildschirmarbeitsplätzen. / Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund (Hrsg.).– Bremerhaven : Wirtschaftsverlag NW, Verlag für neue Wissenschaft, 2006 (Schriftenreihe der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Forschungsbericht : 1082) (ISBN 3-86509-594-1; ISSN 1433-2086).

Abstract: "Der Zusammenhang zwischen Beschwerden in den oberen Extremitäten und Bildschirmtätigkeit wird in der Öffentlichkeit diskutiert. Ziel dieses Projektes war es, die gegenwärtige Bedeutung von arbeitsbezogenen Gesundheitsbeschwerden der oberen Extremitäten sowie des Nackens bei Arbeitnehmern (Stichprobe > 1.000 Mitarbeiter) mit Verwaltungstätigkeiten im Rahmen einer Querschnittsuntersuchung abzuschätzen. Hierzu wurde ein Methodeninventar entwickelt bzw. modifiziert, das auch zukünftig bei ähnlichen Fragestellungen eingesetzt werden kann. Ein weiteres Ziel dieses Projektes war es zu untersuchen, inwieweit sich Beschwerdekompexe spezifischen Verdachtsdiagnosen zuordnen lassen. 1065 Beschäftigte an unterschiedlichen Bildschirmarbeitsplätzen wurden zu ihren Beschwerden und zum Umfang ihrer Bildschirmtätigkeit befragt. Die ermittelten 12-Monats-Beschwerde-Prävalenzen wiesen in der Nacken- (54,8 %) und der Schulterregion (37,6 %) die deutlichsten Ausprägungen auf. Im Vergleich hierzu zeigte der Bereich der Hände und Handgelenke sowie der Ellenbogen und Unterarme mit Werten von 21,1 % bzw. 15,0 % erwartungsgemäß geringere Ausprägungen. Frauen berichteten signifikant häufiger über Nacken- und Schulterbeschwerden als Männer.

Schulterbeschwerden nahmen zudem mit zunehmenden Alter zu. Die Dauer der Bildschirmarbeit zeigte einen signifikanten Effekt auf Nackenbeschwerden bei einer durchschnittlichen Bildschirmtätigkeit über 6 Stunden pro Tag. Ein Subkollektiv von 82 Mitarbeitern nahm freiwillig an einer ärztlichen Untersuchung teil, in der ihre Beschwerden anhand eines medizinischen Leitfadens, der sich aus der SALTSA-Studie ableitete, beurteilt wurden. Die oben genannte Verteilung der Beschwerdeprävalenzen konnte dabei bestätigt und verschiedene Verdachtsdiagnosen konnten abgeleitet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildschirmarbeit |1-9|; Arbeitsbedingungen |1|; Arbeitsbelastung |2|; arbeitsbedingte Krankheit |3|; Berufskrankheit |4|; physiologische Faktoren |5|; physische Belastung |6|; Arbeitsmedizin |7|; Ergonomie |8|; Industriebetrieb |9-13|; Wuppertal |10,14|; Köln |11,15|; Hamm |12,16|; Nordrhein-Westfalen |13-16|

0896 BT 636 (k070525f09, 26.6.2007)

- Gebhardt, Winfried; Kamphausen, Georg: Zwei Dörfer in Deutschland: Mentalitätsunterschiede nach der Wiedervereinigung.– Opladen : Leske und Budrich, 1994 (ISBN 3-8100-1225-4).

Abstract: "Drei Jahre nach der deutschen Wiedervereinigung ist die Rede von der 'Mauer im Kopf', von den angeblichen Mentalitätsunterschieden zwischen Ost- und Westdeutschen Allgemeingut geworden. Die Autoren gehen am Beispiel zweier ländlicher Gemeinden im bayerischen und sächsischen Vogtland der Frage nach, wie verschieden Ost- und Westdeutsche wirklich sind. Der Begriff der Mentalität bezeichnet die Summe eingelebter, über Generationen hinweg stabiler Glaubensüberzeugungen und Sinnngewißheiten mit alltäglicher

---

Handlungsrelevanz. Mentalitäten lassen sich nur in sozialen Nahwelten erforschen, im alltäglichen Handeln und Zusammenleben der Menschen am Arbeitsplatz, in der Familie, der Verwandtschaft, aber auch im Verein und am Stammtisch. Die in den letzten Jahren vielbesprochenen Mentalitätsunterschiede zwischen Ost- und Westdeutschen lassen sich daher besonders gut in zwei von ihrer Geschichte, Konfession und Sozialstruktur her ähnlichen Gemeinden untersuchen. Im Mittelpunkt steht dabei die Frage, inwieweit vierzig Jahre Leben in unterschiedlichen Gesellschaftssystemen die grundlegenden Alltagsroutinen und Handlungsmaßstäbe der Menschen verändert haben. Die Studie vermag zu zeigen, daß es - trotz vielfältiger Unterschiede im Detail - in den beiden Dörfern mehr Gemeinsamkeiten gibt als vermutet." (Autorenreferat)

SW: Mentalität |1-6|; ländlicher Raum; Lebensweise |5|; staatlicher Zusammenschluss |6|; Ostdeutschland |1|; Westdeutschland |2|; Bayern |3|; Sachsen |4|;

84.0338 (k090504f01, 15.5.2009)

- Geddes, Andrew: The politics of migration and immigration in Europe.– London u.a. : Sage, 2007 (SAGE politics texts) (ISBN 9780761956693).

Abstract: "This text fulfills a major gap by comprehensively reviewing one of the most salient policy issues in Europe today, migration and immigration. It is the first book to address the question of whether we can legitimately speak of a European politics of migration that links states in terms of their policy response to each other and to an evolving EU policy. The book carefully differentiates between different types of migration, introduces the main concepts and debates, and provides a broad comparative framework from which to assess the role and impact of individual states and the European Union (EU) and European integration to this key contemporary issue. Topical and up-to-date, the author fully reviews the politics and policies of immigration across the breadth and depth of Europe including the 'older' immigration countries of France, Germany and the United Kingdom, the 'newer' southern European countries, and the enlargement states of East and Central Europe." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Wanderungspolitik - internationaler Vergleich |1-8,13|; internationale Wanderung - Typologie |9,10,12|; Einwanderung |10|; europäische Integration |11|; regionale Mobilität |12|; Mobilitätsbereitschaft |12|; Einwanderungsland |13,15-19|; Einwanderungspolitik |11,14|; Einwanderer |14|; soziale Integration |14|; Europäische Union |1,9|; Frankreich |2,15|; Bundesrepublik Deutschland |3,16|; Großbritannien |4,17|; Südeuropa |5|; Osteuropa |6|; Niederlande |7,18|; Schweden |8,19|

90-1EG0-313500 BT 771 (k070410p03, 5.7.2007)

- Gedeon, Emanuel; Herrmann, Hayo; Meyer, Roland; Schneekloth, Nils; Schulz, Ann-Christine: IAB-Betriebspanel Report 2003 : Arbeitgeberbefragung Schleswig-Holstein. / Institut für Regionalforschung, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2004 (Beiträge aus dem Institut für Regionalforschung : 37) (ISSN 1439-2062).

Abstract: Im Bericht zum IAB-Betriebspanel 2003 werden die Befunde der 11. Welle der Arbeitgeberbefragung dargestellt, die im zweiten aufeinanderfolgenden Jahr für Schleswig-Holstein eine aufgestockte Stichprobe befragter Betriebe umfasste. Der Bericht gliedert sich in vier Abschnitte: Abschnitt 1 beschreibt die Datenbasis des IAB-Betriebspanels für Schleswig-Holstein und liefert Basisdaten zu Betrieben und Beschäftigten. Dargestellt werden die Betriebslandschaft und die Erwerbsstruktur, darunter u.a. Rechtsform, Eigentumsverhältnisse und Alter der Betriebe, Beschäftigte nach Qualifikation, Beschäftigungsverhältnisse abseits der regulären Vollzeitbeschäftigung sowie Arbeitseinkommen je Beschäftigtem. Abschnitt 2 (Personalstruktur und Personalpolitik) befasst sich mit den Formen der Flexibilisierung der Arbeit, der Personalpolitik und der betrieblichen Erstausbildung und Weiterbildung des Personals. Abschnitt 3 erfasst die wirtschaftliche Lage der Betriebe anhand betrieblicher Daten (Umsatz, Wertschöpfung, Produktivität, Investitionen) sowie durch Einschätzungen und Zukunftserwartungen der Betriebe. Ein weiterer Teil dieses Abschnitts befasst sich mit der öffentlichen Förderung der Betriebe bezogen auf die Faktoren Kapital und Arbeit. Gegenstand von Abschnitt 4 ist die Arbeitsplatzentwicklung in den Betrieben. Dabei wird nicht nur die Beschäftigtenzahl zwischen 2002 und 2003 dargestellt, sie wird vielmehr auch mit den Beschäftigungserwartungen der Betriebe für das nachfolgende Jahr 2004 und für fünf Jahre im voraus (bis 2008) konfrontiert. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1,7-9,13-16|; IAB-Betriebspanel |1|; Unternehmensentwicklung |2-5|; Wirtschaftsentwicklung |2|; Umsatzentwicklung |3|; Ertrag |4|; Investitionsquote |5|; betriebliche Berufsausbildung |6|; Ausbildungsbereitschaft |6|; Personaleinstellung |7|; Personalabbau |8|; Beschäftigtenstruktur |9-12,18-20|; Teilzeitarbeitnehmer |10|; geringfügige Beschäftigung |11|; befristeter Arbeitsvertrag |12|; Lohnhöhe |23|; Tarifvertrag |24|; Betriebsgröße |13|; sektorale Verteilung |14|; Wirtschaftszweige |14|; offene Stellen |15|; Tätigkeitsfelder |16|; Arbeitsvermittlung |17|; Arbeitsagenturen |17|; freie Mitarbeiter |18|; Praktikum |19|; Leiharbeitnehmer |20|; betriebliche Weiterbildung |21|; Lohnentwicklung |22-24|; Schleswig-Holstein |1,6,17,21,22|

90-204.0472 (k070704f07, 16.7.2007)

- Gehm, Theo: Kommunikation im Beruf : Hintergründe, Hilfen, Strategien.– Weinheim : Beltz, 2006 (Beltz-Taschenbuch : 614) (ISBN 3-407-22614-4).

Abstract: "Ausgehend von den interessantesten Befunden und Theorien der Kommunikationspsychologie zeigt der Autor anhand von zahlreichen Beispielen, wie Gespräche im Berufsalltag effektiver und sicherer geführt werden können. Das Buch soll helfen, möglichst eindeutige Botschaften zu vermitteln und auch die Nachrichten der Gesprächspartner möglichst sicherer einschätzen zu können. Besonders der Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen soll erleichtert werden. Aus dem Inhalt: Zwischenmenschliche Kommunikation; Dissonanz und ihre Folgen; Zielorientierte Gesprächsführung; Kommunikationstechniken, Frageformen und ihr gezielter Einsatz; Öffnende Gesprächsführung und aktives Zuhören; Vorbereitung und Leiten von Mitarbeiterbesprechungen; Konfliktbewältigungsgespräche." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Kommunikation [31,32]; Kommunikationstheorie [1,10,27]; Informationstheorie [2,11]; Informationsprozess [3]; Kommunikationsverhalten [10-17]; Gesprächsführung [4,12,22-24]; Gesprächsverhalten [1-9]; Konfliktmanagement [5,13,18-20,23]; Mitarbeitergespräch [6,14,18,24,25,28-30]; Arbeitszufriedenheit [7,15,19,25,26,32]; Personalführung [8,16,20-22]; Führungskompetenz [21,29]; Arbeitspsychologie [9,17,26-28,31]; Motivationsförderung [30];  
88.0556 (k090723j04, 30.7.2009)

- Gericke, Thomas; Sommer, Jörn: Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung und Evaluation : Abschlussband IV der Schriftenreihe zum BQF-Programm. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Schriftenreihe zum Programm "Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)" : 4)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081002f07.pdf>).

Abstract: Das Bundesministerium für Bildung und Forschung legte im Jahr 2001 das Programm 'Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)' auf. Das Programm zielte darauf, die Ausbildungs- und Beschäftigungschancen von Jugendlichen, die unter schlechteren Bedingungen ihren Weg in Bildung und Ausbildung antreten müssen, dauerhaft und über die Programmlaufzeit hinaus zu verbessern. Die Publikation erläutert Eckpunkte des Untersuchungsdesigns, und präsentiert Ergebnisse der von der Gesellschaft für Innovationsforschung und Beratung mbH, Berlin (GHB) durchgeführten Begleitforschung und Evaluation zur Entwicklung und Erprobung innovativer Ansätze in der Benachteiligtenförderung sowie zu ihrer Ergebnissicherung und formuliert Schlussfolgerungen für die zukünftige Ausgestaltung vergleichbarer Förderprogramme. Die Publikation gliedert sich in zwei Teile: Teil 1 umfasst die Darlegung von Eckpunkten des BQF-Programms und die Anlage seiner wissenschaftlichen Begleitung und Evaluation, Teil 2 die Beschreibung von Ergebnissen der wissenschaftlichen Begleitung und Evaluation, gegliedert in die Abschnitte: Implementation des BQF-Programms; Ergebnisse und Wirkungen des BQF-Programms aus Sicht der Programmakteure; Benachteiligtenförderung 2006: Handlungsbedarf aus Sicht der Expertinnen und Experten; Zwischen Qualitätsentwicklung und Innovation - BQF-Vorhaben und ihre Wirkungspotenziale für die Benachteiligtenförderung. Abschließend wird ein Fazit des BQF-Programms aus Sicht der Programmevaluation gezogen. (IAB)

SW: Ausbildungsförderung [1,7]; berufliche Qualifikation [2]; Qualifikationsentwicklung [2]; Benachteiligtenförderung - Erfolgskontrolle [1-5,9,11]; Zielgruppe [3]; Förderungsmaßnahme - Effizienz [4,10,15-26]; benachteiligte Jugendliche [5,6,12-14,27]; ausländische Jugendliche [6]; Einwanderer [6]; Berufsausbildung [7,8]; Bildungschancengleichheit [8]; best practice [9,10]; erste Schwelle [11]; Straffällige [12]; Schulverweigerung [13]; Mütter [14]; sozialpädagogische Betreuung [15]; Kompetenzbewertung [16]; Case Management [17]; Coaching [18]; Produktionsschule [19]; Übungsfirma [20]; Übungswerkstatt [21]; E-Learning [22]; Sozialarbeit [23]; Qualifizierungsbaustein [24]; Curriculumentwicklung [25]; Ausbildungsverbund [26]; Drogenabhängigkeit [27];  
(k081002f07, 23.10.2008)

- Gehrke, Birgit; Frietsch, Rainer; Fricke, Christoph (Mitarb.); Chludow, Denis (Mitarb.): Bildungsstrukturen der Bevölkerung und Qualifikationsstrukturen der Erwerbstätigen in Deutschland und Europa. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Fraunhofer-Institut für Systemtechnik und Innovationsforschung, Karlsruhe (Bearb.); Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Bearb.).– Berlin, 2007 (Studien zum deutschen Innovationssystem : 07-2007) (ISSN 1613-4338)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071106f06.pdf>).

Abstract: Die technologische Leistungsfähigkeit Deutschlands wird maßgeblich dadurch beeinflusst, ob sich der wissens- und technologieorientierte Strukturwandel und die damit verbundene Qualifikationsintensivierung in Deutschland im Vergleich zu konkurrierenden Volkswirtschaften mit angemessener Dynamik vollziehen. Ziel der Analyse ist die Einordnung Deutschlands hinsichtlich seiner Ausstattung mit Humankapital innerhalb Europas. Die Studie untersucht wesentliche Aspekte der Arbeitsangebots- und -nachfragestrukturen in Deutschland und im europäischen Vergleich, erstmals mit einer Spezialauswertung für Selbstständige. Besonderes Augenmerk wird auf forschungs- und wissensintensive Wirtschaftszweige einerseits sowie die Angebots-/Nachfragerelationen bei akademischen, speziell ingenieur- und naturwissenschaftlichen Kompetenzen andererseits gelegt. Die untersuchungsleitenden Fragen sind: Wie sind die Entwicklungen zu beurteilen, wo können möglicherweise Engpässe auftreten, die zukünftige Wachstumschancen behindern? Besonderes Augenmerk wird auf die immer wichtigeren akademischen Qualifikationen gelegt. Dabei wird auch auf die einzelnen Komponenten (Wirtschaftswachstum, Strukturwandel, intrasektorale Höherqualifizierung) der Wissensintensivierung in Deutschland und den anderen europäischen Regionen eingegangen. Im Ergebnis zeichnen sich in Deutschland gegenüber anderen Ländern, verschärft durch die demographische Entwicklung, am ehesten strukturwandel- und wissensgetriebene Engpässe ab. (IAB)

SW: Erwerbstätige [1]; Qualifikationsstruktur - internationaler Vergleich [1-3,6,7,9-17]; Selbstständige [3]; Wirtschaftsstrukturwandel [4,5]; Hochqualifizierte [4,6]; Arbeitskräftenachfrage [4]; Wissensarbeit [5]; sektorale Verteilung [7]; Wirtschaftszweige [7]; technischer Wandel [8]; Höherqualifizierung [8]; Qualifikationsanforderungen [8]; Arbeitskräfteangebot [9]; Akademiker [10]; Hochschulabsolventen [11]; Ausbildungsabsolventen [12]; Meister [13]; Techniker [14]; berufliche Qualifikation [15]; Ungelernte [16]; nicht formal Qualifizierte [17]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Europäische Union [2]  
(k071106f06, 22.11.2007)

- Gehrke, Birgit; Legler, Harald; Leidmann, Mark (Mitarb.): Forschungs- und wissensintensive Wirtschaftszweige in Deutschland : Produktion, Wertschöpfung, Beschäftigung und Qualifikationserfordernisse. / Expertenkommission Forschung und Innovation, Berlin (Hrsg.); Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Bearb.).– Berlin, 2007 (Studien zum deutschen Innovationssystem : 09-2008) (ISSN 1613-4338) ([http://www.e-fi.de/fileadmin/StuDIS2008/StuDIS\\_9\\_2008\\_FuE\\_Wirtschaftszweige.pdf](http://www.e-fi.de/fileadmin/StuDIS2008/StuDIS_9_2008_FuE_Wirtschaftszweige.pdf)).

Abstract: "Die Analyse der Industrie (Abschnitt 2) erfolgt vorwiegend anhand fachspezifischer Statistiken, die es mit unterschiedlichen Indikatoren zu Umsatz, Produktion und Wertschöpfung sowie Beschäftigung erlauben, die Entwicklung in tiefer fachlichen Gliederung zu verfolgen. Für den Dienstleistungssektor hingegen sieht die Datensituation etwas spärlicher aus. Ziel ist eine vergleichbare Zusammenschau von Produzierendem Gewerbe und Dienstleistungen, um den Strukturwandel zwischen den einzelnen Wirtschaftsbereichen darstellen und herausarbeiten zu können (Abschnitt 3). Auf grober Basis (in zweistelliger Wirtschaftszweiggliederung) ist dies mit Hilfe der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung möglich. Diese Datenbasis wird genutzt, um einen Überblick über mittel- bis längerfristige Wertschöpfungsentwicklungen in wissens- und nicht wissensintensiven Teilsegmenten von Produzierendem Gewerbe und Dienstleistungen zu geben. Für eine detailliertere Analyse wird auf die Statistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zurückgegriffen. Sie erlaubt nicht nur die gewünschte Zusammenschau des von produzierendem Gewerbe sowie gewerblichen Dienstleistungen und wird damit den Wechselbeziehungen zwischen beiden Bereichen gerecht. Zusätzlich gelingt auf diese Weise der 'Brückenschlag zur Frage der Veränderung der Qualifikationsanforderungen im Wachstums-, Strukturwandel- und Innovationsprozess (Abschnitt 4), denn in den Meldungen der Betriebe an die Beschäftigtenstatistik erscheinen auch Angaben zur Ausbildung und Qualifikation. Eine zusammenfassende Bewertung der Ergebnisse liefert Abschnitt 5." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissensarbeit [1,3,5,8,10,12,15,16,18,22,25,30]; Forschung und Entwicklung [2,4,6,9,13,14,17,19,21,23,26,29]; Wertschöpfung [1,2]; Beschäftigungsentwicklung [3,4]; Qualifikationsanforderungen [5,6]; Wirtschaftsstrukturwandel [7]; Wissensgesellschaft [7-9]; Dienstleistungsbereich [10]; Hochqualifizierte [11]; Arbeitskräftenachfrage [11]; Wirtschaftswachstum [12,13]; Industrieforschung [14]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [15]; Wettbewerbsfähigkeit [16,17,20]; Innovationsfähigkeit [18,19]; internationaler Wettbewerb [20]; technische Entwicklung [21]; Konjunktorentwicklung [22,23]; Handelsbilanz [24]; Produktivitätsentwicklung [25,26]; Hochtechnologie [24,28]; Beschäftigtenstruktur [27]; Qualifikationsstruktur [27]; Nachfrageentwicklung [28]; Industrie [29,30];

(k080229f02, 10.3.2008)
- Geighardt, Christiane (Bearb.): Personalblitzlicht: Fachkräftemangel - was kann das Personalmanagement tun? : Befragungsergebnisse. / Deutsche Gesellschaft für Personalführung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (PraxisPapiere : 08/2007) (ISSN 1613-2785) ([http://www1.dgfp.com/dgfp/data/pages/DGFP\\_e.V/Produkte\\_-\\_Dienstleistungen/Veroeffentlichungen/PraxisPapiere/Fachkraefte/Fachkraeftemangel.pdf](http://www1.dgfp.com/dgfp/data/pages/DGFP_e.V/Produkte_-_Dienstleistungen/Veroeffentlichungen/PraxisPapiere/Fachkraefte/Fachkraeftemangel.pdf)).

Abstract: Welche Folgen wird der prognostizierte Fachkräftemangel haben und was kann das Personalmanagement tun, um negativen Konsequenzen entgegenzuwirken? Diesen Fragen ist die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) mit einer Befragung unter ihren Mitgliedsunternehmen nachgegangen. Personalmanager wurden danach befragt, ob sich der Fachkräftemangel bereits heute spürbar auf ihr Unternehmen auswirkt beziehungsweise wann sie mit spürbaren Auswirkungen rechnen, welche Konsequenzen der Fachkräftemangel für ihr Unternehmen haben wird, welche personalpolitischen Maßnahmen sie für geeignet halten, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken, welche Maßnahmen sie bereits ergriffen oder definiert haben und wie sie die Beschlüsse der Bundesregierung zur Sicherung des Fachkräftebedarfs beurteilen. Die Antworten zu diesen Punkten lassen sich wie folgt zusammenfassen: Fachkräftemangel ist eine konkrete Herausforderung für das Personalmanagement. Fachkräftemangel wird zu steigenden Personalkosten führen. Um negativen Konsequenzen des Fachkräftemangels entgegenzuwirken, haben 28 Prozent der untersuchten Unternehmen bereits personalpolitische Maßnahmen ergriffen. Nach Einschätzung der befragten Personalmanager eignen sich Maßnahmen des internen und externen Personalmarketings neben Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen besonders gut dazu, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Die Personalmanager begrüßen die Regierungsbeschlüsse zur Sicherung des Fachkräftebedarfs. (IAB)

SW: Fachkräfte [1]; Arbeitskräftemangel - Auswirkungen [1-7]; Personalpolitik [1,8-10]; Personalmanagement - Einstellungen [2]; Personalplanung [3]; Lohnkosten [4]; Innovationsfähigkeit [5]; Personalentwicklung [6]; betriebliche Weiterbildung [7]; ältere Arbeitnehmer [8]; Beschäftigungsfähigkeit [8]; Beruf und Familie [9]; Arbeiterlaubnis [10]; ausländische Arbeitnehmer [10];

(k080117f06, 4.2.2008)
- Geighardt, Christiane (Hrsg.): Personalblitzlicht: Befragungsergebnisse der DGFP e.V. zum Thema "Bachelor welcome!?". / Deutsche Gesellschaft für Personalführung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (PraxisPapiere : 01/2009) (ISSN 1613-2785) (<http://www.dgfp.de/media/content-downloads/1116/bachelor2009.pdf>).

Abstract: "Personalmanager beurteilen die Kompetenzen der Bachelor-Absolventen fast ausnahmslos positiv. Das ergab eine Umfrage der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) unter ihren Mitgliedsunternehmen. Im Dezember 2008 hatte die DGFP nachgefragt, welche Erfahrungen die Personalmanager mit Bachelor-Absolventen gesammelt haben. An der Befragung haben 71 Personalmanager

teilgenommen. Bislang haben bereits 45 Prozent der untersuchten Unternehmen Bachelor-Absolventen eingestellt - dieser Anteil hat sich seit der ersten DGFP-Umfrage zum gleichen Thema vor drei Jahren beinahe verdoppelt. Konzeptionelle Anpassungen beim Personalmarketing und beim Entgelt Nach wie vor steht das Thema Bachelor-Absolventen allerdings nur in wenigen Unternehmen auf der personalpolitischen Agenda. 46 Prozent der befragten Personalmanager halten dieses Thema zwar für wichtig, kommen aber zurzeit nicht dazu, sich damit konzeptionell auseinanderzusetzen. Die Unternehmen, die aus der Umstellung der Studiengänge schon konzeptionelle Konsequenzen gezogen haben, haben vor allem beim Personalmarketing und bei der Vergütung Anpassungen vorgenommen. In 52 Prozent der Unternehmen, die bereits Bachelor-Absolventen eingestellt haben, müssen diese im Vergleich zu Diplom-Absolventen mit finanziellen Einbußen rechnen - in der Regel beträgt die Gehaltsdifferenz jedoch weniger als 20 Prozent. In den übrigen Unternehmen unterscheidet sich das Einstiegsentgelt der Bachelor-Absolventen nicht von demjenigen der Absolventen mit Diplom. Unternehmen fördern Masterstudium Insgesamt 79 Prozent der Unternehmen unterstützen ihre Mitarbeiter mit Bachelor-Abschluss, die ein Masterstudium aufnehmen möchten: 53 Prozent der Unternehmen beteiligen sich an den Kosten für das Studium, 37 Prozent bieten ihren Mitarbeitern an, berufsbegleitend zu studieren und 16 Prozent bieten ihnen eine Rückkehroption nach einem Vollzeitstudium an." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Hochschulabsolventen |1-7,9-12,14|; Studienabschluss |1,15|; Bachelor |2,15-22|; Unternehmen |23-29|; Personaleinstellung |3,16,23|; Personalauswahl |4,17,24|; Personalführung |5,25|; Personalmanagement |6,26|; Qualifikationsanforderungen |7,8,18,27|; Anforderungsprofil |8,9,19,28|; Personalmarketing |10,29|; Lohnstruktur |11,20|; Wettbewerbsfähigkeit |12,13,21|; Berufsaussichten |13,14,22|;  
 (k090430p01, 7.5.2009)

- Geimer, Alexander; Lepa, Steffen; Ehrenspeck, Yvonne: Zur Bedeutung von Bildungsgang, Bildungshintergrund und Geschlecht für die Beschäftigung mit berufsbiografisch relevanten Entwicklungsaufgaben bei 16-18jährigen Berliner SchülerInnen. In: Diskurs Kindheits- und Jugendforschung, Jg. 3, H. 3, 2008, S. 301-319 (ISSN 1862-5002).

Abstract: "Die Arbeit ist ein empirischer Beitrag zum Diskurs um das Konzept der Entwicklungsaufgaben, insbesondere im Kontext schulischer Sozialisation und dem Übergang ins Berufsleben. Vier explorativ-faktorenanalytisch ermittelte Entwicklungsaufgaben-Skalen werden in einem Allgemeinen Linearen Modell dazu eingesetzt, Determinanten des Ausmaßes ihrer Bewältigung bei 16 bis 18jährigen Schülerinnen aus Berlin-Charlottenburg festzustellen. Dabei werden wesentliche Erkenntnisse des aktuellen Forschungsstands repliziert, insbesondere hinsichtlich des Einflusses des Geschlechts auf die Auseinandersetzung mit (zwischenmenschlichen und persönlichen) Entwicklungsaufgaben. Weitere Ergebnisse werfen jedoch wichtige Fragen hinsichtlich der Reproduktion von sozialer Ungleichheit durch das Schulsystem auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article is a contribution to the academic discourse concerning the concept of developmental tasks (Havighurst 1948), with a special focus on the interference of educational track with adolescent development. Four factoranalytical constructed scales are administered to pupils (16-18) from different types of Berlin schools, in order to thereby identify sociodemographic predictors for individual development status. The results support most of common research findings, particularly concerning an influence of gender on the processing of (inter-) personal developmental tasks. Other surprising outcomes in turn raise questions concerning a possible mechanism of reproduction of social inequality emanating from German tripartite school System." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bewältigungskompetenz - Test |1-4,7,8,10-19,48,65|; Berufsanforderungen |1,31,49|; Bewältigungskompetenz - Determinanten |20-30,50,64|; Bildungsniveau |20,32|; Bildungsgang |33|; Berufsaussichten |2|; Berufsverlauf |3,34|; Schüler |4-6,21,31-46,51|; Mädchen |5,52,63|; Jugendliche |6,7,22,53,62|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,23,35,54|; Bildungsbeteiligung |9,24,36|; soziale Herkunft |10,25,37|; Geschlechterverteilung |9,11|; Gymnasium |12,38,61|; Oberstufenzentrum |13,39,60|; Bildungsforschung |14,26,40,55,59|; Theoriebildung |15,27,41|; Modellentwicklung |16,28,42|; schulische Sozialisation |17,29,43|; erste Schwelle |18,44,56,58|; Entwicklungspsychologie |19,30,45|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |48-57|; Schulabgänger |57-65|; Berlin |46,47|; Bundesrepublik Deutschland |47|  
 Z 1001 (k081006801, 8.10.2008)

- Geis, Marco; Ziegler, Astrid: Auf dem Rücken der Beschäftigten - Standortwerbung in Ostdeutschland. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 5, 2008, S. 281-284 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Standortwerbung wird angesichts steigender Mobilität von Unternehmen in einer globalisierten Wirtschaft immer wichtiger. Wenn sie erfolgreich ist, führen ihre Argumente zu Neuansiedlungen von Unternehmen. Welcher Unternehmenstyp sich zur Neuansiedlung entschließt, hängt dabei letztlich auch von den Qualitäten ab, mit denen geworben wird. Anhand von Internetseiten und den dort eingestellten Papieren der Wirtschaftsministerien der ostdeutschen Länder und des Bundeswirtschaftsministeriums sowie der von ihnen beauftragten Förderbanken und Wirtschaftsförderungsgesellschaften zeigt der Beitrag, dass der Standort Ostdeutschland weltweit mit zweifelhaften Argumenten beworben wird: Schlechte Arbeitsbedingungen in Form von niedrigen Löhnen, langen Arbeitszeiten sowie schwachen Gewerkschaften gelten als positive Faktoren, die Ostdeutschland als attraktiven Wirtschaftsstandort für Unternehmen und Investitionen auszeichnen. Der Beitrag spricht sich gegen diese Strategie aus und fordert bei den politisch Verantwortlichen eine höhere Wertschätzung für soziale Standards und für die Qualität der Arbeit ein, um mit Standortwerbung einen qualitätsorientierten Unternehmenstyp anzusprechen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen |1-10|; Standortfaktoren |1,11-23|; Standort |2|; Wirtschaftsförderung |3,11,30-32|; Betriebsverlagerung |4,12|; Unternehmensentwicklung |13,30,33-35|; Arbeitsbedingungen |5|; Wettbewerbsfähigkeit |6,14,31|; Gewerkschaftspolitik |33|; Arbeitnehmerinteresse |7,15,34|; Arbeitgeberinteresse

---

[8,16,35]; Wirtschaftszweige [9]; Ostdeutschland [10,17,24-29,32]; Berlin [18,24]; Brandenburg [19,25]; Mecklenburg-Vorpommern [20,26]; Sachsen [21,27]; Sachsen-Anhalt [22,28]; Thüringen [23,29]  
Z 086 (k091008n13, 16.10.2009)

- Geis, Wido: Does educational choice erode the immigration surplus?. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2009 (Ifo working paper : 80) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091013p04.pdf>).

Abstract: "Many countries pursue an immigration policy that is targeted at attracting high skilled workers. Borjas (1995) has shown that assuming perfect labor markets immigration leads to a welfare gain for the native population, the so-called immigration surplus. Thus, as the labor market for high skilled workers exhibits few frictions, high skilled immigration should lead to a welfare gain. Nevertheless, this argumentation implicitly assumes that immigration has no influence on the qualification structure of natives. In this paper I show that if natives anticipate high skilled immigration, fewer natives acquire a high education level. In labor markets that are not frictionless this effect can be such strong that high skilled immigration leads to a welfare loss for natives. Moreover, if high skilled migration is expected but not realized, this expectation generates a welfare loss."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1-4]; Hochqualifizierte [1]; Berufswahl [2,9]; Inländer [2,5-7]; Wohlfahrt [3]; Einwanderungsland [3]; Bildungsinvestitionen [4,5,9,10]; Qualifikationsstruktur [6,8]; Schullaufbahnwahl [7,10]; Einwanderer [8]; ausländische Arbeitnehmer [8];

(k091013p04, 20.10.2009)

- Geis, Wido; Uebelmesser, Silke; Werding, Martin: How do migrants choose their destination country? : an analysis of institutional determinants. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2506) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p03.pdf>).

Abstract: "For a long time, migration has been subject to intensive economic research. Nevertheless, empirical evidence regarding the determinants of migration still appears to be incomplete. In this paper, we analyze the effects of socio-economic and institutional determinants, especially labor-market institutions, on migrants' choices. Based on a large data set constructed from micro-data for France, Germany, the UK and the US, we study their decisions to migrate to one of the four countries using a Multinomial Choice framework. Our estimates confirm a number of conventional results such as positive effects of wages and migrant networks and negative effects of unemployment rates. In addition, we find that employment protection, union coverage and unemployment benefits have positive effects on migration. Also good education and health systems tend to attract migrants, while generous pension systems may deter them. Based on separate estimations for high- and low-skilled migrants, there is evidence that the effects of labor-market institutions differ across skill groups."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten [1,2,15,16]; Wanderungsmotivation [1]; Zielgebiet [2,21]; Entscheidungskriterium [2-4,8]; sozioökonomische Faktoren [3,6,7]; institutionelle Faktoren [4,5,9-14]; Arbeitsmarktpolitik [5]; soziales Netzwerk [6]; Lohnhöhe [7]; Arbeitslosenquote [8]; Kündigungsschutz [9]; Arbeitslosenversicherung [10]; Arbeitsbeziehungen [11]; Bildungssystem [12]; Gesundheitswesen [13]; Rentenversicherung [14]; Qualifikationsniveau [15]; Einwanderer [16-20]; Einwanderungsland [21]; Frankreich [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Großbritannien [19]; USA [20]

(k090107p03, 15.1.2009)

- Geise, Wolfgang: Hinführung zur Berufswahlreife : Befunde und Perspektiven zu einem Ziel vorberuflicher Bildung. / Universität Köln, Seminar für Wirtschaftswissenschaft und Didaktik der Wirtschaftslehre (Hrsg.).– Köln, 1981 (Arbeitspapiere zur Wirtschaftswissenschaft und Wirtschaftsdidaktik).

Abstract: Fast allen Berufswahlcurricula ist gemeinsam, dass sie von einem mehr oder weniger expliziten allgemeinem Lernziel ausgehen: dem der 'Hinführung zur Berufswahlreife'. 'Berufswahlreife' als berufsbezogenes, mehrdimensionales Kompetenzgefüge, bezeichnet einen Bezugsrahmen für die Konstruktion curricularer Berufswahlreifekonzepte, der eine Grundlage für curricular-didaktische Hypothesen für die Berufswahlvorbereitung bietet. Die Studie präsentiert eine Analyse der Fachliteratur zu Konzepten der Berufswahlreife sowohl aus bildungstheoretisch-curricularer als auch aus fachwissenschaftlicher Sicht. Sie zeigt, dass in beiden Bereichen die Palette von Berufswahlreifemerkmale (-kategorien, -dimensionen) 'recht heterogen' ist. Da bildungstheoretisch-curriculare Konzeptionen von Berufswahlvorbereitung mit dem Richtziel 'Hinführung zur Berufswahlreife' nicht ohne Berücksichtigung fachwissenschaftlicher Ergebnisse auskommen können, bedarf es nach Meinung des Autors der Sichtung fachwissenschaftlicher Berufswahlreifensätze, um deren Aussagen auf fruchtbare pädagogische Implikationen hin zu befragen. Abschließend werden die daraus sich ergebenden Konsequenzen für eine Weiterentwicklung des pädagogischen Berufswahlreifekonzepts diskutiert. (IAB)

SW: Berufswahlreife - Konzeption [1,3,6]; Bildungsziel [1]; Berufswahlvorbereitung [1,2,5,9]; Curriculum [2]; Berufswahltheorie [3]; Berufswahlverhalten [4]; allgemeinbildendes Schulwesen [4,5,7]; Schüler [4]; Bildungstheorie [6]; Berufswahlunterricht [7,8]; Lernziel [8,9];

96-21.0143 (i900507v02, 21.7.2008)

- Geise, Wolfgang: Vergleichende Analysen des berufswahlbezogenen Unterrichts in den Realschulen der einzelnen Bundesländer. / Universität Köln, Seminar für

Wirtschaftswissenschaft und Didaktik der Wirtschaftslehre (Hrsg.)– Köln, 1981  
(Arbeitspapiere zur Wirtschaftswissenschaft und Wirtschaftsdidaktik).

Abstract: Der Übergang von der Schule in den Beruf ist für viele Schulabgänger mit erheblichen Entscheidungs- und Handlungsunsicherheiten verbunden, Berufswahlunterricht soll helfen, die Berufswahl und die Berufseinmündung zu erleichtern. Der Autor stellt fest, dass die auf die einzelnen Bundesländer bezogene vergleichende inhaltsanalytische Auswertung von Richtlinien, Lehrplänen, Erlassen, Unterrichtsmaterialien, Handreichungen etc. höchst unterschiedlich bezeichneter berufsorientierender Realschulfächer, -fachbereiche und -lernbereiche zeigt, dass sich die pädagogischen Bemühungen, der Aufgabe, Berufswahlvorbereitung in der Realschule' durch Berufswahlunterricht Rechnung zu tragen, im Unterrichtsangebot höchst unterschiedlich artikulieren. Die vergleichende Analyse macht deutlich, dass in den meisten Bundesländern auf ein originäres berufsorientierendes Bezugsfach für Berufswahlunterricht nicht zurückgegriffen werden kann. Daran schließt sich die Forderung an, den Fächerkanon der Realschule in diesem Sinne zu 'dynamisieren'. (IAB)

SW: Berufswahlunterricht |1,13-20|; regionaler Vergleich |1-12|; Realschule |13|; Jugendliche |14|; Curriculum |15|; Berufswahlvorbereitung |16|; Berufsorientierungshilfe |17|; Lernziel |18|; Lerninhalt |19|; Berufsberatung |20|; Baden-Württemberg |2|; Bayern |3|; Berlin |4|; Bremen |5|; Hamburg |6|; Hessen |7|; Niedersachsen |8|; Nordrhein-Westfalen |9|; Rheinland-Pfalz |10|; Saarland |11|; Schleswig-Holstein |12|

96-21.0142 (i900507v01, 21.7.2008)

- Geisen, Thomas (Hrsg.); Riegel, Christine (Hrsg.): Jugend, Partizipation und Migration : Orientierungen im Kontext von Integration und Ausgrenzung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15252-3).

Abstract: "Jugendliche mit Migrationshintergrund sind in widersprüchlicher Weise mit gesellschaftlichen Integrationsanforderungen und Ausgrenzungsprozessen konfrontiert. Dies zeigt sich unter anderem in den lebenslaufstrukturierenden Bereichen der schulischen und beruflichen Bildung. Im Mittelpunkt der Beiträge stehen die subjektiven Orientierungen und Zukunftsperspektiven von Jugendlichen mit Migrationshintergrund. Die Chancen und Schwierigkeiten sozialer Partizipation werden im Hinblick auf ihre politischen und institutionellen Voraussetzungen untersucht. Dabei werden insbesondere Rassismuserfahrungen und gegenseitige Zuschreibungsprozesse von Jugendlichen unterschiedlicher Herkunft thematisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Thomas Geisen, Christine Riegel: Jugendliche MigrantInnen im Spannungsfeld von Partizipation und Ausgrenzung - eine Einführung (7-26); Teil I: Konstruktionsprozesse von Jugend: Thomas Geisen: Gesellschaft als unsicherer Ort. Jugendliche MigrantInnen und Adoleszenz (29-50); Pat Cox: Young people, migration and metanarratives. Arguments for a Critical Theoretical Approach (51-65); Katja Schikorra, Rainer Becker: "Drin bist du noch lange nicht...". Zur biopolitischen Konstruktion des Alters bei jugendlichen Flüchtlingen (67-85); Teil II: Ausgrenzung und Integration: Carolin Reißlandt: Armut bei Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund (89-106); Claus Melter: Sekundärer Rassismus in der Sozialen Arbeit (107-128); Andreas Hieronymus: Discovering Whiteness. Young adults and their understanding of racism (129-147); Barbara Schramkowski: Für mich aber hat dieses Integrationswort mit der Zeit seinen Wert verloren. Perspektiven junger Erwachsener mit Migrationshintergrund (149-167); Karin Elinor Sauer: Integrationsprozesse von Kindern in multikulturellen Gesellschaften (169-193); Merle Hummrich: Die Fremdheit bildungserfolgreicher Migrantinnen (195-213); Susanne Lang: Interaktionen, Fremd- und Selbstrepräsentationen von Jugendlichen im Kontext von Migration (215-235); Teil III: Bildung und Mobilität: Sara Fürstenau, Heike Niedrig: Jugend in transnationalen Räumen. Bildungslaufbahnen von MigrantInJugendlichen mit unterschiedlichem Rechtsstatus (239-259); Bruce MZ Cohen: Education, Work and Identity. Young Turkish migrants in Germany and young Pakistani migrants in England (261-279); Priska Sieber: Der Umgang mit migrationsbedingter Vielfalt im Bildungswesen - historische gestaltete Institutionen als Rahmen für Ausgrenzungsprozesse (281-304); Sylvia Bürkler: Der Übergang in die berufliche Ausbildung. Migrationsbezogene Bildungskonzepte in der Schweiz (305-323); David Cairns, Simone Menz: Youth on the move? Exploring youth migrations in Eastern Germany and Northern Ireland (325-339).

SW: ausländische Kinder |38-47|; ausländische Jugendliche |1-4,7-13,15-27,33|; soziale Integration |1,35,37,38|; soziale Ausgrenzung |2,39|; Bildungschancen |3,40|; Bildungsverlauf |4-6,41|; Berufsbildung |5,7|; Allgemeinbildung |6,8,42|; Zukunftsperspektive |9,43|; Lebenslauf |10,44|; Diskriminierung |11,45|; Rassismus |12,46|; Einstellungen |13,14,37|; ethnische Gruppe |14,15,34|; soziale Beziehungen; kulturelle Faktoren; soziale Situation |16|; multikulturelle Gesellschaft |17,34|; Türken |18|; Rechtsstatus |19|; Aufenthaltsrecht |20|; Ausländerpolitik |21,35,36|; Bildungspolitik |22,36|; Bildungspolitik - internationaler Vergleich |28-33|; schulische Integration |47|; Bundesrepublik Deutschland |23,28|; Großbritannien |24,29|; Schweiz |25,30|; Ostdeutschland |26,31|; Nordirland |27,32|

96-40.0127 (k081030f02, 7.11.2008)

- Geisen, Thomas; Lichtenauer, Annette; Roulin, Christophe; Schielke, Georg: Disability Management in Unternehmen in der Schweiz. / Schweiz, Bundesamt für Sozialversicherungen (Hrsg.)– Bern, 2008 (Beiträge zur sozialen Sicherheit. Forschungsbericht : 03/08) (ISBN 3-909340-58-X)  
(<http://www.bsv.admin.ch/praxis/forschung/publikationen/index.html?lang=de&download=NHZLpZig7t,Inp6l0NTU042l2Z6ln1acy4Zn4Z2qZpnO2YUq2Z6gpJCDeoF3gGym162dpYbUzd,Gpd6emK2Oz9aGodetmqaN19XI2ldvoaCUZ,s-.pdf>).

Abstract: Im Mittelpunkt der explorativen Studie steht die Erhebung und die Analyse der spezifischen Praxis des Disability Management (DM) in schweizerischen Unternehmen. Grundlage ist die Befragung von Angehörigen der

---

Unternehmens-/Personalleitung, von Durchführenden des DM und im DM betreuter Mitarbeitender in acht Unternehmen: Klinik Barmelweid AG, Migros Basel, PostFinance, PostMail, ISS AG35, Basler Verkehrsbetriebe (BVB), Siemens AG und Implenia AG. Die acht Unternehmen werden im Rahmen von Kurzporträts vorgestellt. Dabei werden besondere Charakteristika des jeweiligen DM aufgezeigt und es wird ein Überblick über Einführung, Durchführung und Beurteilung des DM gegeben. Anschließend werden die Gründe für die Einführung des DM und seine strukturelle Positionierung und Ressourcenausstattung, die Durchführung des DM, sowie die Beurteilung des DM durch die beteiligten Akteure in vergleichender Perspektive analysiert. Als Ergebnis wird festgehalten, dass die Unternehmen die mit dem DM verfolgten Ziele, unter anderem die Reduktion von Absenzen und unternehmenskulturelle Verbesserungen, weitgehend erreichen konnten. Diese positive Entwicklung spiegelt sich auch wider bei der Beurteilung des DM durch die im DM betreuten Mitarbeitenden. Diese empfinden das DM nicht, wie dies in der Kritik an Massnahmen des DM vielfach geäußert wird, als eine Kontrolle, sondern vielmehr als eine Unterstützung und Wertschätzung von Seiten des Unternehmens. Die Beteiligung von Sozialversicherungsträgern und Hausärztinnen resp. Hausärzten wird als entscheidender Faktor für den Erfolg des DM bewertet. Angesichts dieser positiven Resultate ist eine je nach Unternehmen angepasste Einführung von DM vor allem dann zu empfehlen, wenn neben betriebswirtschaftlichen explizit auch unternehmenskulturelle Zielsetzungen verfolgt werden. (IAB)

SW: Personalpolitik |1,26|; Unternehmenskultur |1-5,12-17,27|; Gesundheitspolitik |2,28|; Arbeitsschutzpolitik |3,29|; Behindertenpolitik |4,30|; Gesundheitsfürsorge |5,6,10,11|; Prävention |6-9,23|; arbeitsbedingte Krankheit |7|; Arbeitsunfälle |8|; Arbeitssicherheit |10,12|; Arbeitsschutz |11,13|; Behinderung |9|; Krankheit |21-23|; Behinderte |19,20|; Behinderungsbewältigung |14|; Krankheitsbewältigung |15|; berufliche Reintegration |16,19,21|; berufliche Rehabilitation |17,20,22|; Fehlzeiten |24|; Großunternehmen |18,24-30|; soziale Verantwortung |25|; Schweiz |18|

(k080901f03, 8.9.2008)

- Geishecker, Ingo: Does outsourcing to central and eastern Europe really threaten manual workers' jobs in Germany?. In: *The World Economy*, Vol. 29, No. 5, 2006, S. 559-583 (ISSN 0378-5920).

Abstract: "Starting from the observation of significant within-industry skill-upgrading, this paper analyses how international outsourcing has affected the relative demand for manual workers in German manufacturing during the 1990s. We combine trade and input-output data to disentangle international outsourcing and trade in final goods and differentiate between the effects of narrowly and broadly defined outsourcing towards Central and Eastern Europe (CEEC), the European Union (EU15) and the rest of the world. Accounting for the endogeneity of international outsourcing by applying instrumental variable techniques, the empirical analysis showed that international outsourcing is indeed an important explanatory factor for the observed decline in relative demand for manual workers in German manufacturing. Particularly, outsourcing towards CEEC plays a major role, irrespective of whether a narrow or wide measure of outsourcing is applied. Using a narrow outsourcing measure and controlling for the adverse demand effects of skill-biased technological change, time-changing industry characteristics, wages as well as industry unobserved characteristics, international outsourcing towards CEEC is found to have lowered the manual workers' wage bill share by 2.7 per-centage points between 1991 and 2000. In its magnitude this effect is comparable to the skill-biased effect of technological progress, as captured by our controls. Outsourcing towards countries outside CEEC and outside the EU15 is found to have small negative effects on the relative demand for manual workers, but only if one follows the broad definition of international outsourcing. Outsourcing towards the EU15 is, however, always found to be insignificant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Auswirkungen |1-3,5,8,10-12|; Handwerker |1|; Arbeitsplatzabbau |1|; Beschäftigungseffekte |2,4,6|; Arbeitskräftenachfrage |3,4,7|; produzierendes Gewerbe |5,6|; manuelle Arbeit |7|; Einkommenseffekte |8,9|; Inländer |8|; Lohnhöhe |9|; Niedriglohnland |10|; Osteuropa |10|; Europäische Union |11|; Welt |12|

X 311 (k080122805, 30.1.2008)

- Geishecker, Ingo: The impact of international outsourcing on individual employment security : a micro-level analysis. In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 291-314 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "The paper analyzes how international outsourcing affected individual employment security. The analysis is carried out at the micro-level, combining monthly spell data from household panel data and industry-level outsourcing measures. By utilizing micro-level data, problems such as aggregation and potential endogeneity bias, as well as crude skill approximations that regularly hamper industry level displacement studies, can be reduced considerably. The main finding is that international outsourcing significantly lowers individual employment security. Interestingly, the effect does, however, not differ between high-, medium-, and low-skilled workers but only varies with job duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Auswirkungen |1,2,5,6|; Arbeitsmarktrisiko |1,3,7,9|; Entlassungen - Risiko |2,4,8,10|; Arbeitnehmer |3,4|; Beschäftigungseffekte |5|; Sozioökonomisches Panel |6|; Qualifikationsstruktur |7,8|; Beschäftigungsdauer |9,10|;

Z 1120 (k080606801, 9.6.2008)

- Geishecker, Ingo; Görg, Holger: Winners and losers: a micro-level analysis of international outsourcing and wages. In: *Canadian Journal of Economics; Revue canadienne d'economique*, Vol. 41, No. 1, 2008, S. 243-270 (ISSN 0008-4085).

Abstract: "Our paper investigates the link between international outsourcing and wages utilizing a large household



---

panel and combining it with industry-level information on industries' outsourcing activities from input-output tables. This approach avoids problems such as aggregation bias, potential endogeneity bias, and poor skill definitions that commonly hamper industry-level studies. We find that outsourcing has had a marked impact on wages. Applying two alternative skill classifications, we find evidence that a 1 percentage point increase in outsourcing reduced the wage for workers in the lowest skill categories by up to 1.5%, while it increased wages for high-skilled workers by up to 2.6%. This result is robust to a number of different specifications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing [5]; Ausland [5]; Produktionsverlagerung - Auswirkungen [4]; Beschäftigungseffekte [3,4]; Lohnentwicklung [1-3]; Hochqualifizierte [2]; Niedrigqualifizierte [1]; Sozioökonomisches Panel;

X 221 (k080122806, 28.1.2008)

- Geishecker, Ingo; Görg, Holger; Munch, Jakob Roland : Do labour market institutions matter? : micro-level wage effects of international outsourcing in three European countries. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3212) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n15.pdf>).

Abstract: "This paper studies the impact of outsourcing on individual wages in three European countries with markedly different labour market institutions: Germany, the UK and Denmark. To do so we use individual level data sets for the three countries and construct comparable measures of outsourcing at the industry level, distinguishing outsourcing by broad region. Estimating the same specification on different data show that there are some interesting differences in the effect of outsourcing across countries. We discuss some possible reasons for these differences based on labour market institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktionsverlagerung - Auswirkungen [1,16-18]; Ausland [1]; Arbeitsmarkt [2-15]; Regulierung [2]; institutionelle Faktoren [3]; Lohnfindung [4]; Gewerkschaft [5]; Lohnhöhe [6]; Kündigungsschutz [7]; Arbeitslosenversicherung [8,21]; Leistungshöhe [9,20,21]; Lohnersatzleistungen [10,20]; Sozialausgaben [11,19]; Arbeitsmarktpolitik [12,19]; Bundesrepublik Deutschland [13,16]; Großbritannien [14,17]; Dänemark [15,18] (k080206n15, 13.2.2008)

- Geishecker, Ingo; Görg, Holger; Munch, Jakob Roland : Do labour market institutions matter? : micro-level wage effects of international outsourcing in three European countries. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2008 (Kieler Arbeitspapier : 1404) (ISSN 1862-1155) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080305p01.pdf>).

Abstract: "This paper studies the impact of outsourcing on individual wages in three European countries with markedly different labour market institutions: Germany, the UK and Denmark. To do so we use individual level data sets for the three countries and construct comparable measures of outsourcing at the industry level, distinguishing outsourcing by broad region. Estimating the same specification on different data show that there are some interesting differences in the effect of outsourcing across countries. We discuss some possible reasons for these differences based on labour market institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktionsverlagerung - Auswirkungen [1,16-18]; Ausland [1]; Arbeitsmarkt [2-15]; Regulierung [2]; institutionelle Faktoren [3]; Lohnfindung [4]; Gewerkschaft [5]; Lohnhöhe [6]; Kündigungsschutz [7]; Arbeitslosenversicherung [8,21]; Leistungshöhe [9,20,21]; Lohnersatzleistungen [10,20]; Sozialausgaben [11,19]; Arbeitsmarktpolitik [12,19]; Bundesrepublik Deutschland [13,16]; Großbritannien [14,17]; Dänemark [15,18] (k080305p01, 5.3.2008)

- Geisler, Eliezer: The metrics of science and technology.– Westport u.a. : Quorum Books, Greenwood Press, 2000 (ISBN 1-56720-213-6).

Abstract: "Table of Contents:

- Preface
- Historical Overview
- A Short History The Emergence of Institutions
- Metrics: Approaches, Methods, Techniques
- Measurement: Concepts and Issues
- Selecting a Metric
- Inputs to Science and Technology
- Outputs from Science and Technology: Categories and Metrics
- Economic and Financial Metrics
- Bibliometric Measures: Publications and Citations
- Co-Word Analysis and Mapping of Science and Technology
- The Metric of Patents
- The Metric of Peer Review
- The Metric of Process Outcomes
- Performance of Science and Technology
- Applications: The Value--In Practice--of Science and Technology Metrics and Evaluation of Academic Science and Technology
- Metrics and Evaluation of Industrial Science and Technology Science, Technology, and Strategy
- Metrics and Evaluation of Public-Sector Science and Technology
- Methods and Evaluation of National Innovation Systems

---

- Values, Ethics, and Implications  
- Selected Bibliography  
Index." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaft [1]; Wirkungsforschung [2]; Veröffentlichung - Qualität [1]; Wissenschaft - Indikatoren [2];  
564 BL 624 (k010531f13, 16.8.2007)

- Geisler, Esther; Kreyenfeld, Michaela: Against all odds: Fathers' use of parental leave in Germany. / Max-Planck-Institut für Demografische Forschung, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2009 (MPIDR working paper : 2009-010)  
(<http://www.demogr.mpg.de/papers/working/wp-2009-010.pdf>).  
Abstract: "This paper investigates fathers' usage of parental leave in Germany based on data from the microcensuses 1999-2005. We consider two competing hypotheses. On the one hand, we argue that value change is a driving force behind fathers' engagement in parenting activities. We assume that the 'new father' can more often be found among highly educated and urban men who are believed to be the forerunners in terms of new values and ideas. We contrast this hypothesis with the assumption that economic factors are the main determinants of men's parental leave decisions. Our main finding is that fathers are more likely to be on parental leave if they have a highly educated or older partner. We also find that employment through a temporary working contract substantially lowers the chances that men will take advantage of parental leave, while being employed in the public sector increases the chances that men will use their parental leave entitlement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Väter [1]; Erziehungsurlaub - Inanspruchnahme [1-3]; Mikrozensus [2]; Erziehungsurlaub - Determinanten [3,4,7-13]; Geschlechterrolle [4-6]; Rollenverständnis [5]; Rollenverhalten [6]; Qualifikationsniveau [7]; ökonomische Faktoren [8]; Arbeitsteilung [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [9]; altersspezifische Faktoren [10]; soziale Werte [11]; Wertorientierung [11]; kulturelle Faktoren [12]; regionale Faktoren [13];  
(k090826n04, 2.9.2009)
- Geißler, Karlheinz A.: Zeit leben : vom Hasten und Rasten, Arbeiten und Lernen, Leben und Sterben.– Weinheim : Quadriga, 1997 (Aspekte des Menschen) (ISBN 3-88679-800-3).  
Abstract: Das Buch befasst sich mit dem Phänomen Zeit und seiner Verbindung zur Sprache und zum Alltagsleben. Zunächst wird anhand von Definitionen von Zeit gezeigt, dass das Verständnis von Zeit eng mit dem Problem individueller, sozialer und gesellschaftlicher Lebensbewältigung verbunden ist. Diese wiederum findet ihren Ausdruck u.a. in Sprache. Daran anschließend wird auf den Typus des Zeitverständnisses und der daran orientierten Lebensform (den Lebensrhythmus) eingegangen, der die Zeit in objektivistischer Art und Weise benennt. Dies findet seinen sprachlichen Ausdruck in Formulierungen, die verdeutlichen, 'dass die Menschen etwas mit der Zeit machen'. Die Beziehungen zur Zeit und die Gestaltung von Zeit bilden nach Meinung des Autors das Fundament soziokultureller Ordnungen. Zeit ermöglicht es, die Möglichkeiten von Veränderungen und Umorientierungen als realistisch zu sehen und zu verstehen. Dies wird an zwei gesellschaftlich relevanten Bereichen, Arbeit und Bildung (Schule) im Hinblick auf das dort herrschende Zeitverständnis verdeutlicht. Abschließend reflektiert der Autor über den Tod als 'das unausweichliche Eingeständnis des Versagens aller wirklich radikalen Alternativen der Zeitgestaltung' und die Bedeutung von Elementen von 'Zeitunordnung' wie Augenblick und Pause für die individuelle Gestaltung von Zeit. (IAB)  
SW: Zeit - Begriff [1,3,14,15,17-19]; Zeitbudget [2,13,21]; Zeitverwendung [2,4-12,20]; sozialer Wandel [1]; soziokulturelle Faktoren [3]; Lebensweise [4]; Arbeitszeit [5]; Freizeit [6]; Lernzeit [7,16]; Lernen und Arbeiten [8]; Lebensplanung [9]; Lebenserwartung [10]; Erholung [11]; Individuum [12]; Stress [13]; Bildungsforschung [14,16]; Pädagogik [15]; Kulturwandel [17]; soziale Wahrnehmung [18]; ökonomische Faktoren [19]; Zeitsouveränität [20]; Knappheit [21];  
685.0111 (k090708f02, 16.7.2009)
- Geissler, Rainer (Hrsg.); Pöttker, Horst (Hrsg.): Massenmedien und die Integration ethnischer Minderheiten in Deutschland : Band 2: Forschungsbefunde.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2009 (Medienumbrüche : 30) (ISBN 978-3-8376-1027-7).  
Abstract: "Das Thema Migration ist in der Gesellschaft angekommen. Gilt das auch für die Medien? Dieses Buch trägt mit empirischen Befunden zur Integrationsdebatte bei. Anhand von Forschungen zu Journalisten, zu Inhalten von deutschen und Minderheitenmedien, zu Rezipienten sowie zu gesellschaftlichen Bedingungen entsteht ein Bild der bundesdeutschen Medienlandschaft, die beginnt, die bisherigen Grenzen von (deutscher) Mehrheit und Einwanderern, Produktion und Nutzung zu überwinden. Die thematisch und methodisch vielfältig angelegten Beiträge widmen sich den Fragen der medialen Integration ethnischer Minderheiten und schlagen dabei einen Bogen vom historischen Lernen über statistische und inhaltsanalytische Bestandsaufnahmen bis hin zu den Möglichkeiten des Internets." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Rainer Geißler, Horst Pöttker: Einleitung (7-12);  
Teil I - Geschichte  
Horst Pöttker, Harald Bader: Gescheiterte Integration? Polnische Migration und Presse im Ruhrgebiet vor 1914 (15-46);  
Sarah Haubrich: "Tauziehen um Fremdarbeiter" - Das Presseecho auf das deutsch-italienische Anwerbabkommen von 1955 (47-75);  
Teil 2 - Journalisten

---

Rainer Geißler, Kristina Enders, Verena Reuter: Wenig ethnische Diversität in deutschen Zeitungsredaktionen (79-117);

Miltiadis Oulios: Weshalb gibt es so wenig Journalisten mit Einwanderungshintergrund in deutschen Massenmedien? Eine explorative Studie (119-144);

Daniel Müller: Einstellungen von Journalisten in Bezug auf ihre Rolle bei der Integration ethnischer Minderheiten. Eine qualitative Befragung in Nordrhein-Westfalen unter besonderer Berücksichtigung der Kriminalitätsberichtserstattung (145-158);

Teil 3 - Diskriminierung

Horst Pöttker: Wann werden Diskriminierungsverbote von Journalist(innen)en akzeptiert? Eine Untersuchung zum Widerspruch von Migrantenschutz und Öffentlichkeitsaufgabe (161-187);

Daniel Müller: Inwieweit berichten Journalisten ohne begründbaren Sachbezug über die Zugehörigkeit von Strafverdächtigen zu ethnischen Minderheiten? Eine inhaltsanalytische Untersuchung Dortmunder Tageszeitungen 2007 (189-232);

Cornelia Mohr, Harald Bader, Malte Wicking: Teil 4 - Mehrheitsmedien

Patrick Fick: Der Wandel der Darstellung von Migranten am Beispiel Siegener Lokalmedien in den Jahren 1996 und 2006 (235-);

Parisa Javadian Namin: Die Darstellung des Islam in den deutschen Printmedien am Beispiel von Spiegel und Bild (271-296);

Teil 5 - Ethnomedien

Daniel Müller: Uyum statt entegrasyon? Zur Europa-Ausgabe der türkischen Zeitung Hürriyet (299-315);

Harald Bader: Deutsche Presse und Hürriyet (317-331);

Kristina Enders, Anne Weibert: Identität im Social Web - von der Bedeutung der Ethnizität für den gesellschaftlichen Eingliederungsprozess im digitalen Medienumbruch (333-350).

SW: ethnische Gruppe |1|; Minderheiten |1,3,4,8-10,13,19,23|; soziale Integration |1,2|; Massenmedien |2,5-7,11,14,18,20|; Einwanderer |3,15|; Ausländer |4|; Presse |5|; Internet |6|; Zeitung |7|; Diskriminierung |8|; Kriminalität |9|; Fremdbild |10-12,17|; Islam |12|; nationale Identität |13|; interkulturelle Kompetenz |14,22|; ausländische Arbeitnehmer |15,16|; Journalist |16|; interkulturelle Faktoren |17|; interkulturelles Lernen |18|; Fremdbild - historische Entwicklung |19-21,24|; Ausländerfeindlichkeit |21|; Lokalredakteur |22|; öffentliche Meinung |23,24|;

96-40.0136 (k090216f02, 25.2.2009)

- Geissler, Rainer (Hrsg.); Pöttker, Horst (Hrsg.): Media - migration - integration : European and North American perspectives.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2009 (Media upheavals : 33) (ISBN 978-3-8376-1032-1).

Abstract: "Following economists and scientists, politicians of various European countries have realized that a modern society with a declining birthrate is in need of immigrants. What can journalists contribute, in order to enable migrants to feel at home in their receiving country? What can be missed and ruined by journalists and media with regard to the integration of ethnic minorities? Scholars from Austria, Canada, France, Germany, Russia, Switzerland, The Netherlands, and the U.S. present their findings on the matter of media integration of migrants. Can European media learn from experiences in the classic countries of immigration in North America?" (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Rainer Geißler, Horst Pöttker: Preface (7-8);

Horst Pöttker: Successful integration? Media and Polish Migration in the German Empire at the Turn of the 20th Century (9-25);

Rainer Geißler, Sonja Weber-Menges: Media reception and ideas on media integration among Turkish, Italian and Russo-German migrants in Germany (27-43);

Heinz Bonfadelli: Media use by ethnic minority youth in Switzerland (45-69);

Petra Herczeg: Migrants and ethnic minorities in Austria - assimilation, integration and the media (71-96);

Leen d'Haenens: Whither cultural diversity on the Dutch TV screen? (97-115);

Souley Hassane: Mainstream media vs. ethnic minority media - integration in crisis (117-141);

Augie Fleras: Ethnic and aboriginal media in Canada - Crossing borders, constructing buffers, creating bonds, building bridges (143-179);

Kenneth Starck: Perpetuating prejudice - media portrayal of Arabs and Arab Americans (181-211);

Svetlana Serebryakova: Issues of migration in newspapers of the Stavropol' Area (213-218);

Worst case and best practice in European and North American Media integration: what can we learn from one another? - Round table discussion (219-243). ((en))

SW: Einwanderer |2,3,12|; ethnische Gruppe |1|; Minderheiten |1,2|; soziale Integration - Förderung |3,16-21|;

Massenmedien - internationaler Vergleich |3-10,13-15|; Journalist |11|; Fremdbild |11,12|; interkulturelle

Kompetenz |13|; interkulturelles Lernen |14|; interkulturelle Faktoren |15|; Deutsches Reich |16|; Polen |16|;

Türken |17|; Italiener |18|; Russen |19|; Aussiedler |19|; Fernsehen |20|; Araber |21,22|; Bundesrepublik

Deutschland |4|; Schweiz |5|; Österreich |6|; Niederlande |7|; Kanada |8|; Russland |9|; USA |10,22|

96-40.0137 (k090216f03, 25.2.2009)

- Geißler, Rainer; Weber-Menges, Sonja: Migrantenkinder im Bildungssystem : doppelt benachteiligt. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 49, 2008, S. 14-22 (ISSN 0479-611X).  
Abstract: "Da die Bildungsnachteile für Kinder aus sozial schwachen Familien in Deutschland extrem ausgeprägt sind, haben es Migrantenkinder im deutschen Bildungssystem besonders schwer. Ihre migrationsbedingten Probleme werden durch unzureichende Förderung und institutionelle Benachteiligungen verschärft."

---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Kinder |1-15|; ausländische Jugendliche |16-30|; zweite Generation |1,16|; Bildungschancen |2,17,31,34-36|; schulische Integration |3,18|; Leistungsprinzip |4,19,32|; Schulleistung |5,20|; Bildungsbeteiligung |6,21,33|; soziale Herkunft |7,22,34|; familiäre Sozialisation |8,23,35|; schichtspezifische Sozialisation |9,24,36,37|; Unterschicht |10,25,37,38|; Staatsangehörigkeit |11,26|; Sprachkenntnisse |12,27|; Lernkultur |13,28,38|; Benachteiligung |14,29|; Schulbildung |15,30-33|;

Z 448 (k081202601, 5.12.2008)

- Geithner, Eva; Moser, Klaus: Die Messung von herausforderungsbasierter Berufserfahrung. In: Münk, Dieter (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Theorie und Praxis der Kompetenzfeststellung im Betrieb : Status quo und Entwicklungsbedarf. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 71-89 (Schriften zur Berufsbildungsforschung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz : 07) (ISBN 978-3-7639-1130-1).

Abstract: "Dieser Beitrag beschreibt die Entwicklung und Überprüfung eines Messverfahrens von Berufserfahrung resultierend aus der Bewältigung herausfordernder Situationen. Berufserfahrung wird häufig als die Dauer in einer Tätigkeit, einem Beruf oder einer Organisation erfasst, obwohl es ein multidimensionales Konstrukt ist und zeitliche Maße nur ein sehr ungenaues Bild davon abgeben können, was inhaltlich im Arbeitsalltag erlebt wird und wie sich dies auf den weiteren Berufserfolg auswirkt. Es wird ein Modell zur Entwicklung von Berufserfahrung vorgestellt. Dieses bildet die Grundlage für eine Studie bei 116 Führungskräften, in der verschiedene Maße für Berufserfahrung gegenübergestellt und Zusammenhänge mit beruflichem Erfolg analysiert werden.

Berufserfahrung resultierend aus der Bewältigung herausfordernder Situationen korreliert nicht mit zeitlichen Maßen der Berufserfahrung, je-doch mit verschiedenen Maßen des beruflichen Erfolgs." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufserfahrung - Konzeption |1-6|; Berufserfahrung |7-15,26,29,35|; beruflicher Aufstieg |7,16-23,25,28,34|; Beförderung |8,16,24,27,33|; Beschäftigungsdauer |9,17|; Berufserfolg |10,18|; Handlungsfähigkeit |1,11,19|; Bewältigungskompetenz |2,12,20|; Veränderungskompetenz |3,13,21|; Lernfähigkeit |4,14,22|; Problemlösen |5,15,23|; Arbeitsverhalten |6,24-26,31,32|; Führungskräfte |27-30,32|; Berufsverlauf |30,31,33-35|;

3521.0149 (k091117304, 26.11.2009)

- Gelderen, Benjamin van; Heuven, Ellen; Veldhoven, Marc van; Zeelenberg, Marcel; Croon, Marcel: Psychological strain and emotional labor among police-officers : a diary study. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 71, No. 3, 2007, S. 446-459 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "The authors examined the relationship between psychological strain, emotional dissonance and emotional job demands during a working day of 65 Dutch (military) police officers, using a 5-day diary design. We hypothesized that emotional dissonance partly mediated the relationship between psychological strain at the start and at the end of a work shift. We also tested the mediating role of emotional dissonance between emotional job demands and psychological strain at the end of a work shift. Results of structural equation modeling analyses showed that psychological strain at the start of a work shift had a positive effect on the experience of emotional dissonance and psychological strain at the end of a work shift. Emotional dissonance partly mediated the relationship between psychological strain at the start and psychological strain at the end of a work shift. Results are discussed in light of conservation of resources theory" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Polizei |1|; Militär |1|; Polizeibeamter |2-4,8|; Arbeitsanforderungen |3,6,7|; Arbeitsbelastung |4,5|; psychische Faktoren |5|; Emotionalität |6|; Gefühlsarbeit |7,8|; Niederlande |1,2|

Z 605 (k080107t04, 10.1.2008)

- Geldermann, Brigitte; Seidel, Sabine; Severing, Eckart; Stahl, Thomas; Schreiber, Rainer; Kraft, Susanne; Seitter, Wolfgang; Kaehlbrandt, Roland; Lohre, Wilfried; Gnahn, Dieter; Hetmeier, Heinz-Werner; Kühn, Axel; Schmidt, Nora; Weiß, Christina; Wolf, Rainer: Zukunft (der) Weiterbildung : Vorschläge und Expertisen. Eine Aufsatzsammlung aus dem Innovationskreis Weiterbildung. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (ISBN 978-3-7639-4220-6).

Abstract: "Der Innovationskreis Weiterbildung (IKWB) hat Empfehlungen für die Zukunft der Weiterbildung und das Lernen im Lebenslauf erarbeitet. Der Sammelband enthält bisher unveröffentlichte Ergebnisse und Bewertungen wissenschaftlicher Untersuchungen und ihrer Verbindung zur Praxis. In vier Arbeitskreisen wurden Themenschwerpunkte wie Verknüpfung formalen und informellen Lernens, Lernen in der Region, Wissenschaftliche Weiterbildung und Bildungsberatung diskutiert und Empfehlungen erarbeitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Einleitung (5);

Die vier Arbeitskreise (7-8);

Arbeitskreis 1: Verknüpfung formalen und informellen Lernens (9-10);

Brigitte Geldermann, Sabine Seidel, Eckart Severing: Die bildungspolitischen Rahmenbedingungen einer Zertifizierung informellen Lernens in Deutschland - Ergebnisse einer Studie (11-30);

Dorothee Noeres, Bernd Overwien, Sabine Seidel, Lars Wohlers: Informelles Lernen im Rahmen von Praktika und Sozialen Arbeitsgelegenheiten. Identifizierung von Kompetenzerwerb mit Relevanz für die berufliche (Weiter-)Bildung und das Erwerbsleben (31-47);

Arbeitskreis 2: Lernen in der Stadt/Region (50-51);  
 Thomas Stahl, Rainer Schreiber: Analyse und Dokumentation nationaler und internationaler Ansätze und Modelle zur Weiterbildung von Älteren (50+) im demographischen Wandel unter besonderer Berücksichtigung regionaler und lokaler Weiterbildungs Kooperationen (51-68);  
 Susanne Kraft, Wolfgang Seitter: Professionalitätswentwicklung des in der Weiterbildung beschäftigten Personals (69-86);  
 Roland Kaehlbrandt, Wilfried Lohre: Lernen vor Ort. Eine gemeinsame Initiative des Bundesministeriums für Bildung und Forschung mit deutschen Stiftungen (87-96);  
 Dieter Gnahn, Heinz-Werner Hetmeier, Axel Kühn, Nora Schmidt, Christina Weiß, Rainer Wolf: Auf dem Weg zu einem kommunalen Bildungsmonitoring (97-108);  
 Arbeitskreis 3: Wissenschaftliche Weiterbildung (109-110);  
 Bernd Kriegesmann, Sebastian Kublik, Markus G. Schwing, Alfons Botthof: Kompetenzentwicklung in Hightech-Feldern - Neue Wege für die wissenschaftliche Weiterbildung (111-127);  
 Helmut Vogt: Machbarkeitsstudie WiWeiD - Zusammenführung der Datenbanken und Portale zur wissenschaftlichen Weiterbildung und zum berufsbegleitenden Studium in Deutschland (129-139);  
 Arbeitskreis 4: Bildungsberatung (141-142);  
 Christiane Schiersmann, B. Alexander Dauner, Peter C. Weber: Qualität und Professionalität in der Bildungs- und Berufsberatung (143-159);  
 Ottmar Döring, Mario Gottwald, Andreas Hinz, Sonja Löffelmann: Stand und Perspektiven der Qualifizierungsberatung für Betriebe (161-176);  
 Wilfried Hendricks, Alfons Töpfer: Ergebnisse der Machbarkeitsstudie: "Transparenz in der Bildungsberatung: Chancen von Informationssystemen in der Bildungs- und Berufsberatung für Nutzerinnen und Nutzer sowie für Beratungsanbieter" (177-196).  
 SW: Weiterbildung |1-3,5,7,8|; Zukunftsperspektive |1|; lebenslanges Lernen |2|; lernende Region |3|; Weiterbildungsberatung |4,14,16|; wissenschaftliche Weiterbildung |4,11,18|; Berufsbildungspolitik |5|; Kompetenzbewertung |6|; informelles Lernen |6,15|; regionale Faktoren |7|; ältere Arbeitnehmer |8|; Weiterbildungsverbund |9|; regionales Netzwerk |9|; Weiterbildner |10|; Professionalisierung |10,13|; berufsbegleitendes Studium |11|; Berufsberatung |12-14|; Informationssystem |12|; Praktikum |15|; betriebliche Weiterbildung |16|; Weiterbildungseinrichtung |17|; interkulturelle Kompetenz |17|; Hochtechnologie |18|;  
 93-31.0129 (k090902j08, 20.10.2009)

- Gellrich, Regina: Transnationale Bildungsräume entwickeln : Grenzüberschreitende Bildungskoope-ration und Vernetzung am Beispiel der Lernenden Region PONTES. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 2, 2009, S. 27-31 (ISSN 0341-4515).  
 Abstract: "Grenzregionen stehen vor besonderen Herausforderungen, bieten aber auch besondere Chancen bei der Umsetzung europäischer Bildungs- und Beschäftigungspolitik. Ein Ansatz, diese für eine zukunftsorientierte Bildungs- und Regionalentwicklung zu nutzen, ist das Konzept der Lernenden Region. Am Beispiel des grenzüberschreitenden Bildungsnetzwerks PONTES wird dargestellt, wie dieses Konzept in der deutsch-polnisch-tschechischen Euroregion Neisse-Nisa-Nysa umgesetzt wird, um die Grenzregion zu einem leistungsfähigen transnationalen Bildungsraum zu entwickeln. Die bewusste Gestaltung interkultureller Lernprozesse auf allen Handlungsebenen wird dabei als grundlegend für eine nachhaltige grenzüberschreitende Netzwerkarbeit herausgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "Although border regions face particular challenges, they also provide opportunities for the implementation of European educational and employment policy. One of the approaches deployed in making use of this for future oriented educational and regional development is the concept of the Learning Region. The cross-border PONTES educational network is taken as an example to portray how this concept is implemented in the German-Polish-Czech Euro Region of Neisse-Nisa-Nysa In order to develop this border region into a high performing transnational educational area." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: europäische Bildungspolitik |1-8,29|; Grenzgebiet |1,9|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |2,9-19|; Bildungspolitik |10|; Netzwerk |3,11,20|; lernende Region |4,12,20-26,28|; Netzwerk - Modellversuch |5,13,21,27|; Bildungsarbeit |6,14,22|; Berufsbildung |7,15,23|; Bildungssystem |8,16|; best practice |27-29|; Bundesrepublik Deutschland |17,24|; Polen |18,25|; Tschechische Republik |19,26|  
 Z 494 (k090415n18, 23.4.2009)
- Gellynck, Xavier; Vermeire, Bert: The contribution of regional networks to innovation and challenges for regional policy. In: International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 33, No. 3, 2009, S. 719-737 (ISSN 0309-1317).  
 Abstract: "In this article regional networking is defined as the set of interactions between companies and a diversity of regional partners by which the company acquires vital external resources. Previous research illustrates the positive effect of regional networking on innovation in the agribusiness sector. Furthermore, the embedded nature of networks and external resources opens opportunities for regional policymakers to enhance innovation and hence regional economic performance. Building further upon this vast literature and by interviewing food companies in a Belgian subregion, this article explores two research questions: first, the contribution of regional networking to different innovation types; second, whether, as regional policymakers aim at reinforcing these regional networks, differences in attitude towards public network support exist between the innovation classes. The discussion relates our findings to contemporary insights into the learning economy. We advocate a more targeted approach towards particular subgroups with respect to their behaviour in networking and their innovation capacity. In particular, the group of 'followers' is identified as a target group requiring appropriate support." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: regionales Netzwerk [1-3,6,8-10]; zwischenbetriebliche Kooperation [1,5]; Regionalpolitik [2,4]; Innovationspotenzial [3,7,11]; Innovationspolitik [4]; regionale Wirtschaftsförderung - Auswirkungen [5-7]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [8]; Innovationsfähigkeit [9]; Forschung und Entwicklung [10,11]; Belgien [8] Z 1183 (k091021n02, 26.10.2009)

- Gelman, Andrew; Hill, Jennifer: Data analysis using regression and multilevel/hierarchical models.– New York u.a. : Cambridge University Press, 2007 (Analytical methods for social research) (ISBN 978-0-521-68689-1).

Abstract: "The book is a comprehensive manual for the applied researcher who wants to perform data analysis using linear and nonlinear regression and multilevel models. The book introduces a wide variety of models, whilst at the same time instructing the reader in how to fit these models using available software packages. The book illustrates the concepts by working through scores of real data examples that have arisen from the authors' own applied research, with programming codes provided for each one. Topics covered include causal inference, including regression, poststratification, matching, regression discontinuity, and instrumental variables, as well as multilevel logistic regression and missing-data imputation. Practical tips regarding building, fitting, and understanding are provided throughout." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents: 1. Why?; 2. Concepts and methods from basic probability and statistics; Part IA. Single-level Regression: 3. Linear regression: the basics; 4. Linear regression: before and after fitting the model; 5. Logistic regression; 6. Generalized linear models; Part IB. Working with Regression Inferences: 7. Simulation of probability models and statistical inferences; 8. Simulation for checking statistical procedures and model fits; 9. Causal inference using regression on the treatment variable; 10. Causal inference using more advanced models; Part IIA. Multilevel Regression: 11. Multilevel structures; 12. Multilevel linear models: the basics; 13. Multilevel linear models: varying slopes, non-nested models and other complexities; 14. Multilevel logistic regression; 15. Multilevel generalized linear models; Part IIB. Fitting Multilevel Models: 16. Multilevel modeling in bugs and R: the basics; 17. Fitting multilevel linear and generalized linear models in bugs and R; 18. Likelihood and Bayesian inference and computation; 19. Debugging and speeding convergence; Part III. From Data Collection to Model Understanding to Model Checking: 20. Sample size and power calculations; 21. Understanding and summarizing the fitted models; 22. Analysis of variance; 23. Causal inference using multilevel models; 24. Model checking and comparison; 25. Missing data imputation; Appendixes: A. Six quick tips to improve your regression modeling; B. Statistical graphics for research and presentation; C. Software; References. ((en))

SW: Datenanalyse [1-3,10]; Mehrebenenanalyse - Modell [1]; Modelltheorie [6]; Regressionsanalyse [2]; empirische Sozialforschung [3-5,7,8,11]; Forschungsmethode [4]; statistische Methode [5,12]; lineares Modell [6]; Datenerfassung [7]; Modellentwicklung [8]; Wirkungsforschung [9]; Methodologie [9-11]; angewandte Statistik [12]; 6408 BT 831 (k061228f33, 10.7.2007)

- Gemeinnütziges Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes (Hrsg.): Beteiligung bedeutet Wachstum! Integration von Migrantinnen und Migranten als Chance für den Dresdner Arbeitsmarkt : eine Konferenz des DGB Bildungswerk, 10.12.2007, Dresden. / Gemeinnütziges Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Schriftenreihe Migration und Arbeitswelt : 57) ([http://www.migration-online.de/data/publikationen\\_datei\\_1221055435.pdf](http://www.migration-online.de/data/publikationen_datei_1221055435.pdf)).

Abstract: Inhaltsverzeichnis:

Michaela Dälken: Begrüßung und Projektvorstellung (4-5);

Kerstin Zimmermann: Grußwort (6-7);

Elmar Hönekopp: Wissenswanderung zwischen Regionalisierung und Globalisierung (8-15);

Per Kropp: Die Situation von Ausländern auf dem sächsischen Arbeitsmarkt (16-17);

Luiz Mazuze, Hossein Monir, Monica Montana: Vorbilder berichten: Berufliche Integration von Migrantinnen und Migranten ist möglich (20-21);

Ralf Horn: Berufliche Integration von Migrantinnen und Migranten - Statement aus Arbeitnehmersicht (24-25);

Runder Tisch: Forum 2te Chance. Diskussionsteilnehmer: Marita Schieferdecker-Adolph (Ausländerbeauftragte der Stadt Dresden), Johanna Stoll (Ausländerrat Dresden), Philipp Schäfer (Bereichsleiter der ARGE Dresden) (26-29).

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-5,8,9,12-14]; Einwanderer [1,10,11]; berufliche Integration [2,6];

Arbeitsmigration [3]; Beschäftigungspolitik [4]; Beschäftigungsförderung [5]; interkulturelle Faktoren [6];

Globalisierung [7]; internationale Wanderung [7]; Beschäftigungsentwicklung [9]; Arbeitslosenquote [10];

Erwerbsquote [11]; Ungelernte [12]; Niedrigqualifizierte [13]; Personalpolitik [14]; Sachsen [8]; Dresden [8]

(k081110f01, 17.11.2008)

- Gemeinnütziges Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes (Hrsg.): Grenzenlos arbeiten? : Realität und Zukunftsperspektiven in der Europäischen Union. Europäische Migrationsgespräche, 17. November 2006. / Gemeinnütziges Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Schriftenreihe Migration und Arbeitswelt) ([http://www.pro-qualifizierung.de/sub/jdown.\\_dGFibGU9cHVibGlrYXRpb25lbiZhbXA7ZmllbGQ9ZGF0ZWkmYW1wO2lkPTQ1MzU\\_.html](http://www.pro-qualifizierung.de/sub/jdown._dGFibGU9cHVibGlrYXRpb25lbiZhbXA7ZmllbGQ9ZGF0ZWkmYW1wO2lkPTQ1MzU_.html)).

Abstract: Inhaltsverzeichnis: Herbert Brücker: Arbeitskräftemigration innerhalb der und in die Europäische Union.

Chancen und Herausforderungen für die Arbeitsmärkte in der EU (4-5); Petra Meyer: Besondere Lage Grenzregion? Die Situation in den grenzüberschreitenden Arbeitsmärkten: Deutschland-Polen (6-7); Herbert Schmid: Besondere Lage Grenzregion? Die Situation in den grenzüberschreitenden Arbeitsmärkten: Deutschland-Tschechien (8-9); Podium, "Woran hakt's?" Mobilität mit Hindernissen aus verschiedenen Perspektiven (10-11) Podiumsteilnehmer: Sonja Brunner (Referentin für berufliche Bildung, Zentralverband des Deutschen Handwerks, Berlin), Lars-Ove Frohner (Rechtsanwalt, Hannover), Joachim Plucis (Vorsitzender des Europäischen Betriebsrats, GETRAG, Ludwigsburg), Hiltrud Stöcker-Zafari (Referentin im Verband Binationaler Familien und Partnerschaften e.V., Frankfurt a. M.), Dr. Peter Oberschelp (Leiter der Zentralstelle Ausländisches Bildungswesen, Kultusministerkonferenz, Bonn), Michael van der Cammen (Referent in der Stabstelle für internationale Beziehungen, Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg), Moderation: Bernd Mansel (Medienbüro Arbeitswelt, Berlin); Tatjana Butorac: Es bleibt viel zu tun (11)  
 SW: Arbeitskräftemobilität |1,10,11,13|; regionale Mobilität |10,12|; internationale Wanderung |2,11,12,14|; Freizügigkeit |3,13-15|; EU-Binnenmarkt |15|; EU-Osterweiterung |4,16|; Ost-West-Wanderung |5,16,20|; ausländische Arbeitnehmer |6,17,21|; Einwanderer |7,17|; Einwanderung |8,18|; Beschäftigungseffekte |18,19|; Grenzgebiet |19-21,27-31|; Mobilitätsbarriere |22-24|; Einwanderungspolitik |9,22,25,26|; Arbeitserlaubnis |23,25|; Bildungsabschluss - Anerkennung |24,26|; Ausländerpolitik |32|; Europäische Union |1-9,32|; Bundesrepublik Deutschland |27|; Tschechische Republik |28|; Bayern |29|; Polen |30|; Berlin-Brandenburg |31|  
 (k070719p02, 2.8.2007)

- Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (Hrsg.): Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung : dreizehnte Fortschreibung des Datenmaterials (2007/2008) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. / Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Materialien der GWK : 07) (ISBN 978-3-934850-92-7)

(<http://www.gwk-bonn.de/fileadmin/Papers/GWK-Heft-07-Chancengleichheit.pdf>).

Abstract: "Der erste Teil enthält eine 'Gewichtete Kurzdarstellung' folgender Daten:

- Frauenanteile in Hochschulen: Gesamtzahl der Erstimmatrikulierten, Studienabschlüsse, Promotionen, Habilitationen und Professuren in den MINT-Fächern (Fächergruppen Mathematik/Naturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften) und in den Fächergruppen Sprach- und Kulturwissenschaften, Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften und Kunst/Kunstwissenschaften sowie die Darstellung nach Besoldungsgruppen auf der Grundlage von Zahlen des Statistischen Bundesamtes für das Jahr 2007
- Anteil von Frauen im Berufungsgeschehen an Hochschulen (Bewerbungen, Berufungen, Ernennungen) im Jahr 2008 auf der Grundlage einer GWK-Umfrage bei den Ländern,
- Anteil von Frauen in Positionen der Hochschulleitung im Jahr 2008 auf der Grundlage von Daten der Hochschulrektorenkonferenz (HRK),
- Anteil von Frauen an Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien im Jahr 2008 auf der Grundlage der Angaben des Center of Excellence Woman and Science (CEWS),
- Anteil von Frauen in außerhochschulischen Forschungseinrichtungen (Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal und Frauenanteil am Personal in Führungspositionen) im Jahr 2008 auf der Grundlage einer GWK-Abfrage bei den Forschungsorganisationen (FhG, HGF, MPG, WGL).

Der zweite Teil enthält eine Sonderauswertung des CEWS zum Frauenanteil in den Fächern Politik-, Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften als Abschluss fächerbezogener Analysen. Der dritte Teil umfasst den ausführlichen statistischen Anhang. Die Anfangsjahre werden - beginnend mit 1992 - in 'Fünfjahresblöcken' als Durchschnittswerte zusammengefasst.

Der diesjährige Bericht erhält durch den zweiten Teil, die Sonderauswertung des CEWS zum Frauenanteil in den Fächern Politik-, Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften als Abschluss fächerbezogener Analysen. erneut einen besonderen Schwernpunkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaftler |1-17|; Frauen |1,18-42|; Bildungschancengleichheit |18,43-51|; Chancengleichheit |19|; Studenten |20|; Hochschule |2,21,43|; Hochschulforschung |3,22,44|; Nachwuchskraft |4,23,45|; Geschlechterverteilung |5,24|; geschlechtsspezifische Faktoren |25,46|; Promotion |26|; Habilitation |27|; Hochschullehrer |28|; Forschungseinrichtung |6,29|; Berufsverlauf |7,30,47|; Berufserfolg |8,31,48|; Gender Mainstreaming |9,32,49|; Hochschulstatistik |10,33|; Studienfach |11,34|; Geisteswissenschaft |12,35|; Wirtschaftswissenschaft |13,36|; Sozialwissenschaft |14,37|; Rechtswissenschaft |15,38|; Politologie |16,39|; Quotierung |40,50|; Führungskräfte |41,51|; Berufsstatistik |17,42|;

(k091112306, 18.11.2009)

- Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (Hrsg.): Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung : zwölfte Fortschreibung des Datenmaterials (2006/2007) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. / Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Materialien der GWK : 03) (ISBN 978-3-934850-89-7)

(<http://www.gwk-bonn.de/fileadmin/Papers/GWK-Heft-03-Chancengleichheit.pdf>).

Abstract: "Der GWK-Bericht zeigt, dass der Anteil von Frauen an den verschiedenen Qualifikationsstufen und beruflichen Positionen in Wissenschaft und Forschung langsam weiter ansteigt; dies gilt auch für den Anteil von Frauen an den Professuren und bei den Berufungen von Frauen in Leitungspositionen an Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. Im Jahr 2006 gab es in Deutschland 5.735 Professorinnen; dies entspricht einem Frauenanteil von 15,2 %. In der letzten Erhebung für das Jahr 2005 lag der Frauenanteil noch

bei 14,3%. Obwohl in fast allen Bereichen Verbesserungen zu verzeichnen sind, verdeutlicht das aktuelle Datenmaterial, dass das Ziel der gleichberechtigten Teilhabe noch nicht erreicht ist.

Der erste Teil enthält wie bereits in den Vorjahren eine gewichtete Kurzdarstellung der Daten, nunmehr aus den Jahren 2006 und 2007 für die verschiedenen Qualifikationsstufen und beruflichen Positionen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. Die darin einbezogenen aktuellen Angaben aus dem Jahr 2007 zum Berufungsgeschehen an deutschen Hochschulen (Entwicklungsstatistik) werden in dieser Form so in Deutschland nur von der GWK regelmäßig erfasst und fortgeschrieben. Der zweite Teil enthält eine Sonderauswertung des Kompetenzzentrums Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS) mit dem Titel 'Retrospektive Verlaufsanalyse von Karriereverläufen in der Mathematik und ausgewählten Naturwissenschaften'. Diese Untersuchung erfasst mit den Fächern Biologie, Chemie, Geographie, Geowissenschaften, Informatik, Mathematik, Pharmazie und Physik fast alle Fächer der Fächergruppe Naturwissenschaften und zeichnet rückblickend für den Zeitraum 1989 bis 2007 den Karriereverlauf von Frauen im wissenschaftlichen Qualifikationsprozess fächerspezifisch nach. Der dritte Teil fasst das Datenmaterial 2006/2007 zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen in einem ausführlichen statistischen Anhang zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaftler |1,5,11,14,19,21,25,34,35|; Frauen |1-4,8,15,18,22,29-33|; Forschungseinrichtung |2,6,16,26,34|; Hochschulforschung |3,7,17,35|; Hochschule |9,27|; Nachwuchskraft |4,5|; Geschlechterverteilung |6,7,13|; Bildungsbeteiligung |8,9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,20|; Bildungschancengleichheit |10,11,28,29|; Geisteswissenschaft |12,13,23|; Studiengang |12|; Führungskräfte |14-17|; Berufsverlauf |18,19|; Berufserfolg |20,21,30|; Promotion |31|; Habilitation |32|; Hochschullehrer |22|; Studenten |23,24,33|; Hochschulstatistik |24|; Berufsstatistik |25|; Gender Mainstreaming |26-28|;

(k090408a24, 29.4.2009)

- Gemperle, Michael (Hrsg.); Streckeisen, Peter (Hrsg.): Ein neues Zeitalter des Wissens? : kritische Beiträge zur Diskussion über die Wissensgesellschaft.– Zürich : Seismo Verlag, 2007 (ISBN 978-3-03777-045-0).

Abstract: "Führungskräfte der Wirtschaft, Politiker wie auch wissenschaftliche Experten behaupten, wir befänden uns im Übergang zu einer neuen Gesellschaft, deren zentrales Organisationsprinzip das 'Wissen' darstellt. Mit der Aufforderung 'lebenslang zu lernen' und ins eigene 'Humankapital' zu investieren, werden Erwerbstätige und Arbeitslose dazu angehalten, selbst mehr Verantwortung für ihre Qualifikation zu übernehmen und auf bislang garantierte Rechte zu verzichten. Der Sammelband präsentiert kritische Studien zu den Widersprüchen, die sich hinter dieser neuen Weltsicht verbergen. Gefragt wird nach dem Realitätsgehalt und der politischen Bedeutung dieses Diskurses, der alle Mitglieder unserer Gesellschaft zu Unternehmern ihrer selbst machen will. Dazu werden Möglichkeiten skizziert, wie die technologischen und wirtschaftlichen Veränderungen, auf die sich die Propheten der Wissensgesellschaft berufen, anders interpretiert und zum Wohle aller genutzt werden können." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Michael Gemperle, Peter Streckeisen: Vorwort (7);

Michael Gemperle, Peter Streckeisen: Einleitung zur Diskussion über die Wissensgesellschaft (9-60);

Alessandro Pelizzari: Am Rande der Wissensgesellschaft? Neoliberale Arbeitsmarktintegration und milieuspezifische Unsicherheitsbewältigung von working poor (60-81);

Roger Häußling: Zur kommunitaristischen Ethik aus dem Geiste des Neoliberalismus -

Entindividualisierungstendenzen im Wissensmanagement am Fallbeispiel einer Vertriebsabteilung eines Industriekonzerns (82-113);

Mihalis-Michel Fragomichelakis: Savoirs et competences: objets-enjeux d'antagonismes sociaux et ideologiques (114-145);

Peter Streckeisen: Die Chemie der immateriellen Arbeit - Zur Aktualität einer materialistischen Analyse von Arbeit und Gesellschaft (146-172);

Holger Schatz: Wertloses Wissen - Die Krise des Eigentumsprinzips und der Versuch, ihrer Herr zu werden (173-192);

Michael Gemperle: Die Ideologie der Praxis - ein Instrument zur Privilegiensicherung in der 'Wissensgesellschaft' (193-235);

George Waardenburg: La Suisse: une societe du savoir basee sur l'apprentissage dual? (236-254);

Oliver Schöller: Vom Bildungsbürger zum Lernbürger - Bildungstransformationen in neoliberalen Zeiten (255-279).

SW: Wissensgesellschaft |1,4-25,29,30|; Informationsgesellschaft |2,4|; postindustrielle Gesellschaft |3,5|;

technischer Wandel |6|; Informationstechnik |7|; Wissensmanagement |8|; Neoliberalismus |9,28|; Wissen |10|;

lebenslanges Lernen |11|; Wissensarbeit |12|; Forschungspolitik |13|; Innovationspolitik |14|; Patentrecht |15|;

Bildungspolitik |16|; informationstechnische Bildung |17|; Qualifikationsanforderungen |18|;

Qualifikationsentwicklung |19|; Dequalifizierung |20|; Studium |21,27|; Praxisbezug |27|; Berufsbildungssystem

|22|; Fachkenntnisse |23,26|; Beruf |26|; Ideologie |24,31|; Ideologiekritik |25,28,32|; Gesellschaftsbild |29,31-33|;

Gesellschaftsentwicklung |30,34|; Schweiz |1-3,33,34|

6183 BT 896 (k070723e03, 30.7.2007)

- Gendell, Murray: Older workers: increasing their labor force participation and hours of work. In: Monthly labor review, Vol. 131, No. 1, 2008, S. 41-54; 392 KB (ISSN 0098-1818) (<http://stats.bls.gov/opub/mlr/2008/01/art3full.pdf>).

Abstract: "Major changes in the movement of labor force participation rates and full-time employment of older workers have occurred during the past dozen years. A closer examination of available data reveals different trends in the labor force participation rates between workers aged 60 and older and workers aged 50-59, as well



---

as varied trends by gender. This article updates two time series of data on the average age at retirement of men and women aged 50 years or older. One series uses the median age at exit from the labor force (hereafter, median age at exit), and the other uses the mean age at initial receipt of the retirement or disability benefit provided by the Social Security Administration (hereafter, the Social Security mean). The addition of the most recent 5-year period in the series, 2000-05, provides a 50-year perspective. The latest data show a continuation of the leveling off of the Social Security average age, but a further drop in the median age at exit. The reason for this decline is the same as it was for the decline between 1990-95 and 1995-2000, namely, that workers aged 60 years or older withdrew from the labor force at a lower rate than workers 50-59 years old, shifting the age distribution of the estimated number of net exits toward the younger ages. The reason for this difference in exit rates is that the labor force participation rates of men and women aged 60 years or older have increased considerably since at least 1994, while there has been little or no change at ages 50-59. For workers 60 years or older, the increases are a major reversal of men's long-run decline and a marked change from the previously flat trend among women. Furthermore, not only have these workers' participation rates risen impressively, but this age group also has been increasingly working full time - and doing so throughout the year." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,6,7,9,10,12,13|; Erwerbsbeteiligung |2,4|; Arbeitszeit |3,5|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,5|; erwerbstätige Frauen |6|; erwerbstätige Männer |7|; Rentenalter |8|; Berufsausstieg |9|; altersspezifische Faktoren |8|; Arbeitsmarktprognose |10|; Rentner |11|; Altersstruktur |11|; Erwerbsquote |12|; Erwerbsverhalten |13|; USA |1,8,11|

Z 136 (k080617n02, 30.6.2008)

- **Genova, Angela: Integrated services in activation policies in finland and italy : a critical appraisal.** In: *Social Policy and Society*, Vol. 7, No. 3, 2008, S. 379-392 (ISSN 1474-7464).  
Abstract: "The integration of welfare services in activation policies has been one of the common answers to welfare challenges in EU member states over the last two decades. The process has been interwoven with the rescaling both downwards and upwards of welfare regulative authorities. The article discusses the role of integrated services in activation policies in relation to the centralisation and decentralisation of welfare policies in a comparative perspective of different EU welfare regimes and highlights the role of local institutional milieus in shaping path-dependent modes of governance in integrated services." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1,2,5,7|; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich |3,4,6,8,9|; institutionelle Faktoren |5,6|; Reformpolitik |7,8|; soziale Dienste |9,13|; Arbeitsvermittlung |12|; Arbeitsförderung |11|; Arbeitsverwaltung - Kooperation |10-12|; Sozialverwaltung - Kooperation |10,13|; Kommunalverwaltung - Kooperation |10|; Governance; Finnland |1,3|; Italien |2,4|  
Z 1976 (k080627805, 2.7.2008)
- **Gensch, Kristina: Abbau von Bildungsdisparitäten durch Fachhochschulen in Bayern?.** In: *Beiträge zur Hochschulforschung*, Jg. 31, H. 2, 2009, S. 28-48 (ISSN 0171-645X).  
Abstract: "In dem Beitrag wird untersucht, inwiefern die flächendeckende Neugründung von Fachhochschulen ab den 1970er-Jahren in Bayern zum Abbau von Bildungsdisparitäten beigetragen hat. Da heute der Anteil der Studierenden mit Fachhochschulreife, die zu einem großen Teil aus bildungsfernen Familien kommen, an bayerischen Fachhochschulen bei 65 Prozent liegt, kann tatsächlich von einer Verbesserung gesprochen werden. Allerdings ist es den Fachhochschulen bisher noch nicht gelungen, ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis zu erreichen. Dies muss vor allem auf ihr technisch dominiertes Studienangebot zurückgeführt werden, das von jungen Frauen nur partiell nachgefragt wird und dazu führt, dass Frauen sowohl in diesen Fächern als auch insgesamt an den Fachhochschulen unterrepräsentiert sind. Bildungsdisparitäten sind dann abgebaut, wenn entsprechende Studierende nicht nur ein Studium aufnehmen, sondern es auch zum Abschluss bringen. Es zeigt sich jedoch, dass dies bei Studierenden mit Fachhochschulreife, insbesondere bei weiblichen, im geringeren Maße der Fall ist als bei Studierenden mit allgemeiner Hochschulreife." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bildungsexpansion |1|; Hochschulbildung |1,2,20|; Hochschulgründung |3,11|; Fachhochschule |2-10,21|; Geschlechterverhältnis |4|; Studienfach |5,12,15|; Bildungschancen |12,13|; Studienfachwahl |13,14|; Frauen |14,16|; Studentenzahl |6,17|; Studienabbruch |7,15,18|; Studienabbrecher |8,16|; Studienabschluss |9,19|; Bildungsstatistik |17-21|; Bayern |10,11|  
Z 794 (k090826502, 31.8.2009)
- **Gensch, Kristina: Genug Praxis für den Beruf? : eine Untersuchung zur Vermittlung von Praxiserfahrungen und Berufsbefähigung in Bachelor-Studiengängen.** In: *Beiträge zur Hochschulforschung*, Jg. 30, H. 2, 2008, S. 56-84; 123 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=2-2008\\_Gensch.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=2-2008_Gensch.pdf)).  
Abstract: "Der Aufsatz referiert die Ergebnisse einer Befragung von Studierenden an bayerischen Fachhochschulen zur Konzeption der Praxisphasen in den neuen Bachelor-Studiengängen und zum für die Fachhochschulen profilbildenden Begriff des Praxisbezugs. Darüber hinaus wird der Frage nachgegangen, inwiefern sich die Studierenden durch das Praxissemester und weitere Praxiselemente für den Berufseintritt befähigt fühlen. Die befragten Studierenden haben ihr Studium entweder regulär oder als dual Studierende durchgeführt. Es zeigt sich, dass das Praxissemester weiterhin von großer Bedeutung ist, da es den Praxisbezug im Studium am stärksten herstellt und für den späteren Beruf Kontakte zum Arbeitsmarkt erschließt. Erstaunlich ist, dass nur ein Viertel der Befragten zum Zeitpunkt der Befragung beabsichtigt, nach dem Bachelor-Abschluss direkt in den Beruf zu gehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The article starts by recalling the results of a survey conducted among Bavarian universities of applied sciences with a focus on the conception and the prominence of practical study components in the new Bachelor

---

programmes. The main task, however, is to show whether and how far students consider their practical study components apt to qualify them for the beginning of their careers. It shows that there is a difference between one group of students who just do their university studies and another group of students who receive integrated in-firm training as well. Overall, the practical semester is still considered very important. An unexpected finding is that only 25 percent of the interviewees intend to take up employment right after their Bachelor exams. Many wish to go on with their studies to achieve a Master's degree or a Diplom." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Studenten |1-3,5-12,34-36|; Fachhochschule |1,13-23|; Bachelor |2,4,28|; Studiengang |3,13,24-27|; Studienabschluss |4,5|; Praxisbezug |14,24|; Studium |6,15|; Studienerfolg |7,16,25|; Studienziel |8,17,26|; Berufseinmündung |29,31|; Arbeitsmarktchancen |30,32|; Hochschulabsolventen |18,28-30,37,38|; dualer Studiengang |9,19|; Hochschulabsolventen - Verbleib |20,31-33|; Studienberechtigung |10,21|; Praktikum |11,22,27|; Berufspraktikum |34|; Berufspraxis |35,38|; Beschäftigungsfähigkeit |36,37|; Bayern |12,23,33|; Bundesrepublik Deutschland  
Z 794 (k080730502, 4.8.2008)

- Gensch, Kristina; Sandfuchs, Gabriele: Den Einstieg in das Studium erleichtern: Unterstützungsmaßnahmen für Studienanfänger an Fachhochschulen. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 29, H. 2, 2007, S. 6-37; 132 KB (ISSN 0171-645X) (<http://www.ihf.bayern.de/?download=2-2007%20Gensch-Sandfuchs.pdf>).

Abstract: "Obgleich an Fachhochschulen weitgehend strukturierte Studiengänge angeboten werden, sind die Abbrecherquoten ähnlich hoch wie an Universitäten. In der Untersuchung wurde der Frage nachgegangen, ob Studierende eines bestimmten Geschlechts, mit einer bestimmten Vorbildung oder in bestimmten Fächern mit erhöhter Wahrscheinlichkeit ihr Studium nicht bewältigen. Darauf aufbauend wurde ermittelt, welche Schritte dagegen die Fachhochschulen bereits unternommen haben oder welche Maßnahmen zukünftig angeboten werden könnten. Die verfügbaren Daten geben nur bedingt Hinweise darauf, dass einzelne Fächer verstärkt vom Studienabbruch betroffen sind. Fachoberschulabsolventen scheinen häufiger ihr Studium abzubrechen als Abiturienten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Although study courses at German universities of applied sciences (Fachhochschulen) are highly structured and provide well-defined curricula, their drop out rates are comparably high to those at universities. Yet, students tend to drop out earlier at Fachhochschulen. The analysis deals with the question whether students' levels of entrance qualification or influences related to gender are likely to cause an early drop out and what can be done to prevent high drop out rates during the first semesters. Available data suggest that certain fields of study are particularly prone to cause higher drop out rates and that students with an entrance qualification for studies at Fachhochschulen (Fachhochschulreife) are more likely to give up their studies than those with a general higher education entrance qualification (Abitur). Moreover, it is shown that, at large, more young women than young men leave their study courses. Responsible persons at four Fachhochschulen were questioned about their institutions' activities to support freshers. Finally, possible measures are listed to prevent early drop outs in the future."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fachhochschule |1,2|; Studienanfänger |1,3,7|; Studienabbruch - Determinanten |2-6,10-12|; Studienfach |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; Schulbildung |6|; Bildungsabschluss |6,8,9|; Studienberatung |7,14|; Abiturienten |8|; Fachoberschule |9|; Studienmotivation |10|; Studiendauer |11|; Qualifikationsdefizit |12|; Studenten |13,15|; Mentoring |13|; Studienfachwahl |14|; Förderungsmaßnahme |15|; Bayern |1|  
Z 794 (k070906n03, 7.9.2007)

- Gensch, Sigrid; Länge-Soppa, Ricarda; Schindler, Götz: Evaluierung des Zusatz- und Ergänzungsstudiums "Öffentliche Gesundheit und Epidemiologie" an der Universität München. / Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung, München (Hrsg.). – München, 1996 (Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung. Monographien. N.F. : 47) (ISBN 3-927044-29-6).

SW: wissenschaftliche Weiterbildung |1-9,25-27,30-34,42|; Epidemiologie |1,20-24,28,36|; Gesundheitswissenschaft |2,10,11,13,15-19,29,35|; medizinische Versorgung |10,20|; Gesundheitspolitik |3,11,12,21|; Prävention |12|; Gesundheitswesen |4,13,14,22|; Management |14|; Umweltmedizin |5,15,23|; Sozialmedizin |6,16,24|; Gesundheitsverhalten |7,17|; Gesundheitskosten |8,18|; Gesundheitsfürsorge |19|; Interdisziplinarität |9|; Studienfachwahl |25|; Studienmotivation |26|; Studenten |27|; Ausbildungszufriedenheit |27|; Studiengang |28,29|; Didaktik |30|; Lerninhalt |31|; Prüfungsanforderung |32|; Studienabschluss |33|; Absolventen |34-38|; Berufsaussichten |37|; Berufseinmündung |38-41|; Gesundheitsberufe |39|; Verwaltungsberufe |40|; Dienstleistungsberufe |41|; München |42,43|; Bayern |43|  
94-16.0104 (i990706f17, 21.7.2008)

- Gensior, Sabine (Hrsg.); Lappe, Lothar (Hrsg.); Mendius, Hans Gerhard (Hrsg.): Im Dickicht der Reformen: Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf. / Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). – Cottbus, 2008 (Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 2008-01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Der Band dokumentiert die Beiträge und die Podiumsdiskussion der Jahrestagung der Deutschen Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF) vom 8. und 9. Februar 2007 in Bonn, sowie zwei zusätzliche Beiträge. Gegenstand der Tagung war die kontroverse Ausrichtung und die Unübersichtlichkeit der Arbeitsmarktreformen seit dem Jahr 2002. Folgen und Nebenwirkungen der Reformen für

---

Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf wurden auf den Prüfstand gestellt, und die relevanten Entwicklungen der Binnenseite der Arbeit wurden untersucht. Die Reformen im Bereich der Arbeitsmarktpolitik und der beruflichen Bildung sowie Veränderungen im System der sozialen Sicherung beschleunigen den Umbau des Erwerbssystems. Dieser Prozess ist mit der Auflösung des Normalarbeitsverhältnisses und der wachsenden Bedeutung atypischer und teilweise prekärer Beschäftigungsverhältnisse nur unzureichend beschrieben. Auch innerhalb des Normalarbeitsverhältnisses wandeln sich die Beschäftigungsbedingungen. 'Subjektivierung' und 'Informatisierung' sind weitere zentral diskutierte Dimensionen der Veränderung in Arbeit und Betrieb. Behandelt wird daher auch, wie sich Qualifikation, Belastung/Beanspruchung, Kommunikation/Kooperation, Disposition und Handlungsspielraum in der Vielzahl der Betriebe und Arbeitsverhältnisse entwickeln. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Sabine Gensior: Einleitung (9-22).

I. Erwerbsformen und Beschäftigung: Martin Dietz, Ulrich Walwei: Erwerbsformen im Wandel: Folgen für Beschäftigung und Durchlässigkeit des Arbeitsmarktes (23-48); Holger Alda, Peter Bartelheimer: Ungleiche Erwerbsbeteiligung - Messkonzepte für ein segmentiertes Beschäftigungssystem (49-78); Klaus Dörre, Peter Bescherer, Silke Röbenack, Karen Schierhorn: Die 'vierte Zone' der Arbeitsgesellschaft: Disziplinierung durch Ausgrenzung und prekäre Beschäftigung? (79-109).

II. (Neu-)Strukturierung von Arbeitsmärkten: Andreas Brand, Alfons Schmid: Zur Bedeutung und Struktur elektronischer Arbeitsmärkte (111-160); Christoph Köhler, Kai Loudovici: Die 'Re-Kommodifizierung' interner Arbeitsmärkte - Thesen zur Dynamik betrieblicher Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland (161-196); Hans Gerhard Mendius, Petra Schütt: Zwischenbetriebliche Mobilitätsfähigkeit und Beschäftigungssicherheit - Funktionen berufsfachlicher Qualifikation im Wandel (197-246).

III. Podium: Peter Bartelheimer, Sabine Gensior, Jürgen Kühl, Bent Paulsen, Bernd Reissert, Hilmar Schneider, Hans Gerhard Mendius: 'Im Dickicht der Reformen : Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf' (247-289).

IV. Arbeit, Beruf, Organisation und Lernen: Lothar Lappe: Innovationsraum Arbeit. Auswirkungen der Implementierung und Anpassung betriebswirtschaftlicher Standardlösungen auf die Qualifikationsanforderungen an der Schnittstelle zwischen Anbietern und Anwendern von Standardsoftware (291-312); Michael Lacher: Einführung Standardisierter Produktionssysteme in der Automobilindustrie - Grundlage veränderter Handlungs- und Kompetenzenanforderungen? (313-334); Steffen Lehndorff: Kunden, Kennziffern und Konkurrenz: 'Marktsteuerung' von Arbeitsprozessen in Unternehmen (335-356).

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; Hartz-Reform - Auswirkungen |2,14|; Erwerbsform - Strukturwandel |3,5-12|; Beschäftigungsform - Strukturwandel |4|; Arbeitsmarktentwicklung |1-4|; Berufsverlauf |5|; atypische Beschäftigung |6|; Prekariat |7|; Arbeitskräftemobilität |8|; zwischenbetriebliche Mobilität |9|; Wertwandel |10|; sozialer Wandel |11|; Gesellschaftsentwicklung |12,13|; Arbeitsgesellschaft |13|; Unternehmen |14,15,21-24|; organisatorischer Wandel |15|; Software |16,17|; Implementation |16|; Mensch-Maschine-System |18|; Qualifikationsanforderungen |17-19|; Produktionsorganisation |19,20|; Automobilindustrie |20,21|; Arbeitsprozess |22|; Unternehmenspolitik |23,25|; Controlling |24,25|;

90-201.0853 (k080917f04, 23.10.2008)

- Gensior, Sabine (Hrsg.); Mendius, Hans Gerhard (Hrsg.); Miethe, Horst (Hrsg.); Steinke, Rudolf (Hrsg.): Massenarbeitslosigkeit und Beschäftigungspolitik. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). – Berlin, 1998 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1998, 01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Vorwort (5-8);

Bert Rürup: Konzeptionen, Angemessenheit und Wirklichkeit von Beschäftigungspolitik (9-20);

Günther Schmid: Arbeitsmärkte zwischen Marktorientierung und staatlicher Regulierung (21-38);

Rudolf Steinke: Das Berliner Memorandum zur Beschäftigungspolitik (39-57);

Stefanie Wahl: Beschäftigungspolitische Konzeptionen der Kommission für Zukunftsfragen der Freistaaten Bayern und Sachsen (58-69);

Peter Schnur: Die beschäftigungspolitischen Vorschläge des IAB (70-84);

Hans-Peter Klös: Niedriglöhne und effiziente Sozialtransfers - ein Beitrag zur Verringerung der Arbeitslosigkeit (85-93);

Horst Miethe: Podiumsgespräch: Massenarbeitslosigkeit und Beschäftigungspolitik (94-106);

Beschäftigungspolitische Strategiepapiere-Quellenverzeichnis (107-108).

SW: Beschäftigungspolitik - Auswirkungen |1-4|; Massenarbeitslosigkeit |1|; Beschäftigungseffekte |2,9|;

Beschäftigungsentwicklung - Prognose |10|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,10|; Arbeitsmarktentwicklung |4|;

Beschäftigungspolitik - Konzeption |5,11|; regionaler Vergleich |5-8|; Arbeitsmarktpolitik |9|; IAB |11|; Berlin |6|; Bayern |7|; Sachsen |8|

90-309.0983 (k080527j03, 9.6.2008)

- Gentner, Cortina; Horstkotte-Pausch, Angelika; Meier, Jörg: Wie Übergänge von Schule in Ausbildung und Beschäftigung gelingen können : das Beispiel "ServA" der Jugendwerkstatt Felsberg. In: Jugend, Beruf, Gesellschaft, Jg. 58, H. 2, 2007, S. 177-184 (ISSN 0342-0175).

Abstract: In Felsberg, im nördlichen Hessen, arbeitet die Jugendwerkstatt Felsberg e.V. (JWF) seit einigen Jahren mit den umliegenden Schulen zusammen. Ziel dieser Kooperation ist eine verbesserte berufliche Orientierung und die Unterstützung beim Übergang in Ausbildung für Schülerinnen und Schüler von Haupt- und Lernhilfeschoolen. Der Beitrag erläutert die verschiedenen Projekte zur Berufsorientierung bzw. zur Übergangsbegleitung, die unter 'ServA - Servicestelle Ausbildung' an der Jugendwerkstatt Felsberg zusammengefasst wurden und skizziert die Ergebnisse eines mit Blick auf die Verstetigung und

---

Weiterentwicklung des initiierten Programms gestarteten internen Austausch- und Evolutionsprozesses. Das Fazit lautet, dass ServA mit ihren Förderinstrumenten zur Eignungsfeststellung, den Angeboten zur Berufsorientierung, zur Berufsfindung sowie zur Übergangsbegleitung einen ausbaufähigen Ansatz für ein übergreifend-vernetzendes, qualifiziertes Förder- und Begleitsystem anbietet. Um die Ergebnisse zu konsolidieren und um das Wirken von ServA zu verstetigen, sind verbindliche Kooperationen mit den Schulen erforderlich. Die dazu zu erfüllenden Anforderungen und Bedingungen werden in sieben Punkten zusammengefasst. (IAB)

SW: best practice |15|; Jugendberufshilfe |13-17|; Hauptschulabsolventen |2-11|; erste Schwelle |2|; Berufseinmündung |3|; Berufsorientierung |4|; Berufsorientierungshilfe |5,13|; Berufswahlhilfe |6,14|; Berufspraktikum |7|; Coaching |8|; Case Management |9,16|; Berufsberatung |10|; Nordhessen |11,12,17|; Hessen |12|

Z 700 (k071121t07, 6.12.2007)

- Genz, Hermann; Spermann, Alexander: Das Mannheimer Grundsicherungsmodell : der Weg zu einer effizienteren und gerechteren Grundsicherung ohne Absenkung des Arbeitslosengeld II-Niveaus. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.). – Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-002) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n14.pdf>).  
Abstract: "Wie lässt sich die Grundsicherung in Deutschland effizienter und gerechter ausgestalten, wenn das Arbeitslosengeld II aus politischen Gründen nicht generell gesenkt werden soll und keine zusätzlichen unteren Lohngruppen durch die Tarifpartner vereinbart werden? Das Mannheimer Grundsicherungsmodell setzt auf die konsequente Einforderung der Arbeitspflicht für alle Arbeitsfähigen durch verpflichtende gemeinnützige Arbeit und gleichwertige Anerkennung ehrenamtlichen Engagements bei intensiver Jobvermittlung und Fallbetreuung, konsequenter Sanktionierung von Arbeitsunwilligkeit und Möglichkeiten der Förderung durch zeitlich befristete Arbeitnehmer- und Arbeitgeberzuschüsse. Die Menschen sollen - wissend um die jeweiligen Auswirkungen - künftig autonom und selbstverantwortlich entscheiden. Vorgeschlagen wird eine 'Mehr Selbstverantwortung, mehr Anreiz'-Strategie. Die vorgeschlagene Reform der Grundsicherung sollte ergänzt werden durch Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitsnachfrage der Unternehmen - durch Kostenentlastungen für gering qualifizierte Arbeit."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mindesteinkommen - Modell |1-13|; Arbeitslosengeld II |1|; Grundsicherung nach SGB II |2|; Arbeitsanreiz |3|; Anreizsystem |3|; Beschäftigungseffekte |4|; Workfare |5|; gemeinnützige Arbeit |6|; Case Management |7|; Sanktion |8|; Lohnsubvention |9|; Selbstverantwortung |10|; Arbeitsvermittlung |11|; Reformpolitik |12|; Langzeitarbeitslosigkeit |13|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |13|;  
(k070813n14, 22.8.2007)
- Georg Piskaty, Georg; Elsik, Monika; Blumberger, Walter; Thonabauer, Claudia: Das Berufsbildungssystem in Österreich. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.). – Thessaloniki, 1998 (ISBN 92-828-3551-0).  
Abstract: "Following an introduction explaining the demographic and economic context, this document gives a comprehensive description of the vocational training system in Austria. It features the initial and continuing vocational education and training system, the regulatory and financial framework, quality aspects, and finally, trends and perspectives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsbildungssystem |1,3-6,10,11,15-23,26-29|; Berufsbildungspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3|; Bildungsverwaltung |4|; Berufsbildungsrecht |5|; Sozialpartner |6|; allgemeinbildendes Schulwesen |7-9|; Primarbereich |7|; Sekundarbereich |8|; betriebliche Berufsausbildung |10|; schulische Berufsausbildung |11|; Hochschulsystem |12,13|; Hochschulbildung |13|; Weiterbildung |14,15,24,25|; Bildungssystem |14|; Erwachsenenbildung |16|; Ausbilder |17|; Qualifizierung |17|; Qualifikationsentwicklung |18|; Qualifikationsnachweis |19|; Bildungsberatung |20|; Berufsberatung |21|; Bildungsfinanzierung |22|; nationaler Aktionsplan |23|; lebenslanges Lernen |24|; Arbeitslose |25|; europäische Integration |23|; europäischer Qualifikationsrahmen |26|; öffentliche Ausgaben |27|; Berufsorientierung |28|; Bildungsreform |29|; Österreich |1,2,9,12,14|  
(k071002f12, 25.10.2007)
- Georg, Arno; Peter, Gerd: Subjektivierung der Arbeit - Subjektivierung der Arbeitswissenschaften : was folgt aus dem Epochenbruch?. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 1, 2008, S. 38-50 (ISSN 0941-5025).  
Abstract: "In den westlichen Arbeitsgesellschaften kommt ein tiefgreifender Umbruch zum Abschluss, der vor allem durch Prozesse der Flexibilisierung, Entgrenzung und Subjektivierung der Erwerbsarbeit gekennzeichnet ist. Dieser Bruch hat weitreichende Konsequenzen auch für die arbeitsbezogenen Wissenschaften. Herkömmliche Standards, Verfahren und Erkenntnisse der Arbeitsforschung stehen zur Disposition, vor allem die zentralen Orientierungen an den Arbeitsaufgaben und den darauf bezogenen organisatorisch - qualifikatorischen Gestaltungskonzepten gerät in die Krise. Die zunehmende Unübersichtlichkeit in der Arbeitswelt führt zu einer Subjektivierung auch der Arbeitsforschung, die die Arbeitsverhältnisse zunehmend aus dem Blick geraten lässt. Neue subjektzentrierte Vorgehensweisen und Disziplinen mit z.T. problematischen Auswirkungen auf die Arbeitenden drängen nach vorn. Dies wird am Beispiel der betriebsorientierten Arbeitsforschung zur menschengerechten Arbeitsgestaltung und Prävention nachgezeichnet. Es werden Vorschläge zur Diskussion gestellt (das Ganze der Arbeit, die typischen Arbeitssituationen, die Grenzkonflikte der Arbeit), über die die alte

---

Interdisziplinarität der Arbeitsforschung weiter aufrechterhalten bzw. auch erweitert werden könnte."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsgesellschaft [1,2,6,9,16]; atypische Beschäftigung [1]; Erwerbsarbeit [2]; Arbeitswissenschaft [3-5,10-12,15]; Zukunft der Arbeit [3,7,13,17]; menschengerechte Arbeit [4,8]; Arbeitsforschung [5]; Forschungsansatz [5]; Globalisierung [6,7]; Arbeitsbelastung [8]; sozialer Konflikt [9]; Gesundheitsfürsorge [10]; Prävention [11]; Arbeitspolitik [12]; Humanisierung der Arbeit [13,14]; Humanisierungspolitik [14]; Arbeitsbegriff [15]; Entgrenzung [16-17];

Z 1054 (k080422a04, 28.4.2008)

- Georarakos, Dimitris; Tatsiramos, Konstantinos: Entrepreneurship and survival dynamics of immigrants to the U.S. and their descendants. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 161-170 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Many studies have explored the determinants of entering into entrepreneurship and the differences in self-employment rates across racial and ethnic groups. However, very little is known about the survival in entrepreneurship of immigrants to the U.S. and their descendants.

We adopt a modeling framework based on duration analysis, which takes into account both the fact that the stock of entrepreneurs initially observed represents a selected sample and the inability of observing in the data the exit time for some spells. Unlike previous studies, we find a lower survival probability in entrepreneurship for Mexican and other Hispanic immigrants, which does not carry on to their U.S.-born descendants. We also find that these two immigrant groups tend to enter entrepreneurship from unemployment or inactivity and they are more likely to exit towards employment in the wage sector, suggesting that entrepreneurship represents for them an intermediate step from non-employment to paid employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-7,10,11]; erste Generation [1]; zweite Generation [2]; Unternehmensgründung [3,8,9,12]; Unternehmertum [4]; Unternehmenserfolg [5]; Unternehmensentwicklung [6]; berufliche Selbständigkeit [7]; Nationalität [8]; regionale Herkunft [9]; Herkunftsland [9]; berufliche Mobilität [10]; Selbständige - Quote [11]; ethnische Gruppe [12-17]; Hispanier [13]; Asiaten [14]; Farbige [15]; Weiße [16]; Mexikaner [17]; USA [3]

Z 1120 (k090316n13, 23.3.2009)

- Georarakos, Dimitris; Tatsiramos, Konstantinos: Immigrant self-employment : does intermarriage matter?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4350)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090818n06.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the effect of a native spouse on the transitions into and out of entrepreneurship of male immigrants in the U.S. We find that those married to a native are less likely to start up a business compared to those married to an immigrant. This finding is robust when the endogeneity of being married to a native is taken into account. We also show that immigrants married to a native are significantly less likely to exit from entrepreneurship compared to their counterparts who are married to an immigrant. Our results point to an interesting asymmetric role of being intermarried in deciding to become an entrepreneur and for survival in entrepreneurship, which is consistent with a network effect. On the one hand, intermarriage reduces the chance of starting up a business possibly because better access to local networks can help transitions into other forms of employment (e.g. paid employment). On the other hand, superior access to local networks through marriage to a native spouse facilitates business survival." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,10,11]; berufliche Selbständigkeit - Determinanten [1-3,5,6,8,12-14]; Familienstand [2]; Eheschließung [3,4]; Ausländer [4]; Inländer [4,5]; Ehepartner [5,7]; soziale Integration [6,7,9]; Assimilation [8,9]; ausländische Männer [10]; Unternehmertum [11]; soziales Netzwerk [12,15]; regionales Netzwerk [13,16]; informelle Kommunikation [14-16]; USA [1]

(k090818n06, 26.8.2009)

- George, Roman: Gesetzlicher Mindestlohn : was kann Deutschland von den Nachbarn lernen? Die Erfahrungen mit gesetzlichen Mindestlöhnen in Frankreich und Großbritannien.– Marburg : Tectum Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8288-9410-5).

Abstract: "'Arm trotz Arbeit': Arbeit zu Niedriglöhnen, die selbst bei Vollzeitarbeit kein existenzsicherndes Einkommen gewährleisten, ist keine Randerscheinung des deutschen Arbeitsmarktes mehr. Der Autor greift in seinem Buch die großen Fragen der Mindestlohndebatte auf: Kann ein gesetzlicher Mindestlohn die Einkommen von Niedriglohnbeschäftigten dauerhaft verbessern? Gefährdet er Arbeitsplätze? Verringert er die Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Männern? Welche Auswirkungen hat ein gesetzlicher Mindestlohn auf Tarifverträge und Gewerkschaften? Dabei wirft der Autor einen Blick auf unsere europäischen Nachbarn Frankreich und Großbritannien und bereichert mit ihren Erfahrungen die aktuelle Diskussion um den Mindestlohn." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn - internationaler Vergleich [1-15]; Lohnpolitik [1,16]; Niedriglohn [2,16]; Niedriglohngruppe [3]; Lohnhöhe [4]; Einkommenshöhe [5,17]; Erwerbseinkommen [6,17]; Einkommensunterschied [7,18]; geschlechtsspezifische Faktoren [8,18]; Beschäftigungseffekte [9]; Tarifautonomie [10]; Arbeitsbeziehungen [11]; Gewerkschaftspolitik [12]; Frankreich [13]; Großbritannien [14]; Bundesrepublik Deutschland [15]

47.0222 (k071120f10, 11.12.2007)

- George, Roman: Mindestlöhne und Beschäftigung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 9, 2008, S. 479-485 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Niedriglohnarbeit nimmt in Deutschland rasch zu und erreicht inzwischen mit nahezu einem Viertel der

---

Arbeitnehmer ein im internationalen Vergleich hohes Niveau. Der Forderung nach einem gesetzlichen Mindestlohn wird die Behauptung drohender Beschäftigungsverluste entgegengehalten. Dieses Argument erhält unter Bezugnahme auf das neoklassische Arbeitsmarktmodell wissenschaftliche Unterstützung. Auf theoretischer Ebene können vielfältige Einwände gegen dieses Modell eingebracht werden, die dessen Realitätstauglichkeit infrage stellen. Zahlreiche Untersuchungen haben für Großbritannien gezeigt, dass die Einführung des gesetzlichen Mindestlohns 1999 keinen negativen Einfluss auf die Beschäftigung hatte. Dies kann mit einer Erhöhung der Arbeitsproduktivität, einer Reduzierung der Gewinne, einer Abwälzung der Mehrkosten über die Preise und einer Verringerung der Arbeitszeit erklärt werden. Vieles spricht für das Vorhandensein von monopsonistischen Arbeitsmärkten, auf denen ein strukturelles Machtungleichgewicht zuungunsten der Beschäftigten herrscht. Auch bezogen auf den höheren französischen Mindestlohn können letztlich - mit der Ausnahme eines geringfügigen Verlusts bei der Beschäftigung von Jugendlichen - negative Beschäftigungseffekte nicht überzeugend nachgewiesen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lohnpolitik [1]; Mindestlohn - Auswirkungen [1-5,9,10]; Beschäftigungseffekte [2]; Niedriglohn [3]; Niedrigeinkommen [4]; Mindestlohn - internationaler Vergleich [5-8]; Wirkungsforschung [6]; Lohntheorie [9]; Volkswirtschaftstheorie [10]; Großbritannien [7]; Frankreich [8]  
*Z 086 (k080929a02, 1.10.2008)*

- Georgellis, Yannis; Gregoriou, Andros; Healy, Jerome; Tsitsianis, Nikolaos: Unemployment and life satisfaction: a non-linear adaptation process . In: International Journal of Manpower, Vol. 29, No. 7, 2008, S. 668-680 (ISSN 0143-7720).  
Abstract: "The aim of this paper is to model the dynamic path of adjustment towards pre-unemployment levels of wellbeing for a group of full-time workers who experienced job loss. Based on data from the German Socio-economic Panel, a large-scale panel survey, the paper captures the non-linear nature of the adaptation process by using an Exponential Smooth Transition Autoregressive (ESTAR) model. The study finds that adaptation takes place in a non-linear fashion, with the speed of adjustment being higher for high earners, those with high pre-unemployment levels of life satisfaction and those who were most satisfied with their jobs before becoming unemployed. It also finds that most of the adaptation takes place during the first year of unemployment, with adaptation speeds decreasing with unemployment duration, suggestive of possible habituation effects being present. This is the first study to model the dynamic path of adjustment towards pre-unemployment wellbeing levels as a non-linear process. Despite the challenge posed by adaptation theory and the recent interest in the wellbeing effects of job loss, there is only sparse empirical evidence on the dynamics of the adaptation to unemployment process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zufriedenheit - Entwicklung [1-5]; Arbeitslosigkeit [1]; Arbeitslosigkeitsdauer [2,7]; Arbeitslose [3,6,7]; Lebensqualität [4,6]; Einkommenshöhe [5];  
*X 267 (k090610n07, 22.6.2009)*
- Georgellis, Yannis; Lange, Thomas: Participation in continuous, on-the-job training and the impact on job satisfaction : longitudinal evidence from the German labour market. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 18, No. 6, 2007, S. 969-985 (ISSN 0958-5192).  
Abstract: "A number of studies in the human resources literature acknowledge the importance of workplace training for inducing organizational commitment on the part of workers. However, small sample sizes and the absence of relevant panel data have raised concerns about the general validity of results and highlighted the need for further research to explicitly include on-the-job training as an important facet of job satisfaction. A similar empirical gap exists in the economics and industrial organization literature, where, despite the importance of both on-the-job training and job satisfaction to influence labour productivity, the relationship between the two has received surprisingly little attention. The aim of this paper is to bridge this gap in our knowledge and assess the impact of further training on job satisfaction in the western regions of Germany. We use data derived from the German Socio-economic Panel, which covers the period 1984 to 2002. Concentrating on full-time employed individuals, we focus in particular on the 1989, 1993 and 2000 interview waves, which include a number of questions on work-related training and offer detailed information on the type and duration of training received, and whether employers sponsored such training. The empirical results of the study provide information about the decision to participate in further training and the latter's impact on job satisfaction. Gender inequality issues in Germany's segmented labour market are explained by reference to discrepancy theory, equity theory, social exchange theory and the perception of a breach in the psychological contract between firms and female trainees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozioökonomisches Panel [1]; betriebliche Weiterbildung [2-4,6,7,12]; on-the-job training - Auswirkungen [2]; Arbeitszufriedenheit [2]; Weiterbildungsbereitschaft [3]; Arbeitsmarktsegmentation [4,5]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Bildungsbeteiligung [6,9-11]; Bildungschancengleichheit [7,8,11]; erwerbstätige Frauen [8,9]; erwerbstätige Männer [8,10]; human resource management [12]; Westdeutschland [1]  
*Z 1090 (k070716n05, 18.7.2007)*
- Georgellis, Yannis; Sessions, John; Tsitsianis, Nikolaos: Pecuniary and non-pecuniary aspects of self-employment survival. In: The Quarterly Review of Economics and Finance, Vol. 47, No. 1, 2007, S. 94-112 (ISSN 1062-9769; ISSN 1662-9769).  
Abstract: "We examine the factors that determine self-employment duration in Britain, paying particular attention to self-reported job satisfaction variables and non-pecuniary aspects of self-employment. Based on spell data from the British Household Panel Study, we estimate single-risk and competing-risks hazard models, separately

---

for males and females. Our results show that job satisfaction is indeed a strong predictor of self-employment exit, even after controlling for standard economic and demographic variables. When five domain job satisfaction measures are used, we find that pay, job security and initiative are the three aspects of self-employment most valued by the self-employed themselves. Gender differences regarding the determinants of self-employment survival and exit destination states are also evident." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Dauer |1-5,8,11-17,42|; Berufszufriedenheit - Ursache |1,18-27,43|; berufliche Selbständigkeit |18,28-41,44|; Berufserfolg |2,19,28,45|; ökonomische Faktoren |3,20,29,46|; soziale Faktoren |4,21,30,47|; geschlechtsspezifische Faktoren |5-7,22,31,48|; Geschlechterverteilung |8-10,32,49|; Männer |6,9,40,50|; Frauen |7,10,41,51|; Wettbewerbsbedingungen |11,23,33|; Arbeitszufriedenheit |12,24,34,52|; Berufsausstieg |13,35,53|; Berufsausübung |14,36,54|; Arbeitssituation |15,25,37,55|; Einkommenshöhe |16,26,38,56|; freie Berufe |42-57|; Großbritannien |17,27,39,57|

X 153 (k080707f17, 17.7.2008)

- Georges, Nathalie: Le profilage : outil statistique et/ou mode de coordination?. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2006 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 72) (ISBN 2-11-096191-0; ISSN 1629-7997) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/profilage\\_statistique\\_coordination\\_72.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/profilage_statistique_coordination_72.pdf)).

Abstract: "Recourir au profilage est l'une des recommandations récurrentes de l'Union européenne concernant les politiques de l'emploi depuis l'instauration de la Stratégie européenne pour l'emploi. Le profilage devrait en effet permettre à la fois de lutter contre le chômage de longue durée et de rationaliser les dépenses des Services publics de l'emploi (SPE). Il est donc intéressant d'analyser les différentes expériences de profilage qui ont été menées jusqu'à présent, afin de comprendre la nature et l'utilisation qu'on peut faire de l'outil ; d'autant plus que la France est sur le point d'introduire sa propre méthode de profilage.

Notre étude a pour but de distinguer deux modèles de profilage particuliers : le pur profilage statistique, et le profilage négocié.

- Le pur profilage statistique, que nous illustrons avec l'exemple américain, correspond à un tri initial et rationalisé des demandeurs d'emploi qui s'appuie sur un modèle économétrique permettant de sélectionner les bénéficiaires des programmes d'aide au retour à l'emploi en fonction de leur risque statistique de chômage de longue durée ; les non sélectionnés en étant définitivement exclus.

- Le profilage négocié, dont l'exemple le plus ancien est celui des Pays-Bas et qui correspond au modèle majoritairement adopté en Europe, renvoie à un processus itératif d'orientation des demandeurs d'emploi selon une logique de parcours. Le profilage est alors un outil au service du conseiller du SPE afin de lui permettre de définir l'accompagnement adéquat en fonction de la situation personnelle du demandeur d'emploi.

Dans les pays qui ont choisi de recourir au profilage, sa mise en oeuvre s'est accompagnée de réformes institutionnelles, avec notamment la mise en place de guichets uniques d'orientation et d'indemnisation des demandeurs d'emploi, et l'externalisation du placement. Nous analysons donc ensuite dans quelle mesure le profilage impacte ces réformes, et quel rôle il joue dans la redéfinition des missions du SPE, en présentant les cas danois et néerlandais. Ils permettent de comprendre dans quelles circonstances le profilage peut favoriser un renforcement du rôle décisionnaire du SPE, ou au contraire sa mise en concurrence avec des opérateurs privés sur le marché du placement." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

"According to the European Employment Strategy, profiling is nowadays a relevant tool each country would have to develop in order to fight against long-term unemployment. In this study, we analyse different ways of designing a profiling tool, exploring major experiences of the United States and the Netherlands. We propose a classification of these experiences according to the role of profiling. It can be only a statistical tool, which classifies unemployed people in order to help high risk of longterm unemployment in job search. But it can be also just the first step of a process during which Public Employment Services negotiate with unemployed people his reintegration career. In the second case, profiling can be a real means of coordination between the different actors. Afterwards, we study the institutional consequences of profiling, especially on the PES which is responsible for turning unemployed people towards training programs. We set out the relation between profiling and one-stop shops & deregulation in placement services." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Profiling - internationaler Vergleich |1-5|; Profiling - Konzeption |5-8,18|; statistische Methode |18-20,24-26|; Auswahlverfahren |19,21-23|; Arbeitsvermittlung |14,15,20,23|; Arbeitslose |12,21|; Langzeitarbeitslose |13,22|; Arbeitsmarktchancen |24|; Arbeitslosigkeitsdauer |25|; Beschäftigungsfähigkeit |10|; Berufseignung |9|; berufliche Integration |11-13,16|; Case Management |8,15-17,26|; Entscheidungstechnik |7,9,10|; Beratungskonzept |6,11,14,17|; USA |4|; Australien |3|; Niederlande |2|; Dänemark |1|

(k070919f04, 26.9.2007)

- Georges, Nathalie: Le profilage des demandeurs d'emploi : modele americain versus modele neerlandais. In: Travail et Emploi, No. 112, 2007, S. 7-20 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "According to the European Employment Strategy, profiling is nowadays a relevant tool that countries have to develop to fight long-term unemployment. In this paper, we analyse two ways of designing profiling tools, exploring major experiences of the United States and the Netherlands. Two models are being analysed, according to the role of profiling. In the American model, statistical profiling is a means of classifying unemployed people in order to help high risk of long-term unemployment in job search. In the Dutch model, it is only a tool for counsellors who use it if they need it to decide what the unemployed people will have to do to be integrated in the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Profiling - Modell |1,4,5,7|; Profiling - internationaler Vergleich |1-3|; statistische Methode |4,6|; Arbeitslose - Typologie |5,6|; Arbeitslosenberatung - Optimierung |7,8|; Beratungsmethode |8|; USA |3|; Niederlande |2|

Z 693 (k080121n02, 23.1.2008)

- Georges, Nathalie: L'externalisation de l'accompagnement des demandeurs d'emploi : modalités d'un marché en plein essor. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2007 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 81) (ISBN 978-2-11-096788-6; ISSN 1629-7997)  
([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/externalisation\\_accompagnement\\_demandeurs\\_emploi\\_81.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/externalisation_accompagnement_demandeurs_emploi_81.pdf)).

Abstract: "L'externalisation de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et la construction d'un marché ouvert aux opérateurs privés ont le vent en poupe. Encouragés par l'OCDE, et la Commission européenne, de nombreux pays ont aboli le monopole de placement du service public de l'emploi (SPE) au début des années 2000, ouvrant du même coup la porte à un accompagnement privé. Ce document de travail propose d'analyser les différentes modalités de mise en oeuvre de ce marché en fonction des objectifs à atteindre et des écueils à éviter. Il présente une typologie des modes d'externalisation, et un classement, au sein des sous-catégories construites, de six pays qui ont choisi d'ouvrir leur marché de l'accompagnement à la concurrence : la France, l'Allemagne, le Danemark, les Pays-Bas, l'Australie et le Royaume-Uni. Entre sous-traitance et privatisation, l'externalisation se cherche une troisième voie, dont les premières évaluations disponibles montrent la fragilité." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

"Deregulation in placement services for jobseekers is at stake in most Western countries. According to the recommendations of OECD and European Commission, Public Employment Services (PES) are encouraged to contract-out with private providers who are supposed to deliver cheaper and more efficient services. This paper deals with the rules that a placement services market has to follow in order to reach its goals and to avoid creaming for hard-to-place jobseekers. We propose a typology of the different ways to design a placement services market, exploring major experiences of Australia, Denmark, France, Germany, the Netherlands and United Kingdom." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung |13,14|; outsourcing - Typologie |7,9,14|; Privatisierung |8,9,13|; private Arbeitsvermittlung - internationaler Vergleich |1-8,10-12|; berufliche Reintegration |12|; Arbeitslose |12|; Qualitätsmanagement |11|; Vermittlungserfolg |10|; Australien |6|; Dänemark |5|; Frankreich |4|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Niederlande |2|; Großbritannien |1|  
(k070919f02, 26.9.2007)
- Georges, Nathalie; Grivel, Nicolas; Meda, Dominique: Case management services for jobseekers : international comparisons: Sweden, the Netherlands and the United Kingdom. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2009 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de Travail : 115) (ISSN 1776-3096; ISBN 978-2-11-098577-4)  
([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/115-prestations\\_services\\_accompagnement\\_demandeurs\\_emploi.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/115-prestations_services_accompagnement_demandeurs_emploi.pdf)).

Abstract: "In most European countries, there are reforms in progress aimed at individualising the journey to return to work so as to guide each person in function to their needs. However, the definition of the nature and degree of this case management has not been stabilised. This study's main goal is to clarify the content of case management: in function to the specificities of each system, how are the case management processes organised? Who are the service providers and beneficiaries? And what services are proposed to the latter? The study examines the case management in three countries: Sweden, the Netherlands and the United Kingdom, all presented as models consecutive to employment policies and structural reforms carried out since the 1990s having encouraging results in terms of unemployment rates. This diversity of institutional organisations enables to test the hypothesis of a progressive convergence of approaches touching upon the notion of individualised case management and the recourse to comparable services in function to the jobseekers' profiles. The three countries visited have comparable evolutions concerning their approach to employment policies, although each of them conserves some of their specificities linked to their history and their social and political preferences. The study underlines the common trends which are related to institutional reforms, guidance and individualised tracks and short services aiming for a rapid return to employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Case Management - internationaler Vergleich |1-14|; Arbeitssuchende |4|; Arbeitslose |5|; institutionelle Faktoren |6|; Reformpolitik |7|; Arbeitsförderung |8|; Profiling |9|; Individualisierung |10|; Trainingsmaßnahme |11|; Lohnsubvention |12|; Arbeitsvermittlung |13|; Arbeitsberatung |14|; Schweden |1|; Niederlande |2|; Großbritannien |3|  
(k090428p15, 7.5.2009)
- Georgiadis, Andreas: Efficiency wages and the economic effects of the minimum wage : evidence from a low-wage labour market. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEP discussion paper : 857) (ISBN 978-0-85328-251-8)  
(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0857.pdf>).

Abstract: "We exploit a natural experiment provided by the 1999 introduction of the UK National Minimum Wage (NMW) to investigate the relationship between wages and monitoring and to test for Efficiency Wages considerations in a low-wage sector, the UK residential care homes industry. Our findings seem to support the wage-supervision trade-off prediction of the shirking model, and that employers didn't dissipate minimum wage rents by increasing work intensity or effort requirements on the job. Estimation results suggest that higher wage costs were more than offset by lower monitoring costs, and thus the overall evidence imply that the NMW may



---

have operated as an Efficiency Wage. These findings support Efficiency Wage models used to explain a non-negative employment effect of the Minimum Wage and provide an explanation of recent evidence from the care homes sector that although the wage structure was heavily affected by the NMW introduction, there were moderate employment effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Effizienzlohntheorie [1]; Mindestlohn - Auswirkungen [1-4,6-8,14,15]; ökonomische Faktoren [2]; Niedriglohngruppe [3,5,9,13]; Beschäftigungseffekte [4]; Krankenpflege [5,10]; Arbeitsmotivation [6]; Arbeitsleistung [7]; Arbeitsproduktivität [8]; Produktivitätseffekte [8]; Altenpflege [9,11]; stationäre Versorgung [10-12]; Altenheim [12]; Krankenpflegehelfer [13]; Leistungsmotivation [14]; Großbritannien [15] (k080603p10, 12.6.2008)

- Geppert, Kurt; Gornig, Martin; Drescher-Bonny, Ina; Wilke, Peter; Ring, Peter: **Neue Wachstumschancen für Berlin : Wirtschaftskraft, Branchenprofil und industriepolitische Strategien im Metropolenvergleich.**– Berlin : Regioverlag, 2009 (ISBN 978-3-929273-75-5).  
Abstract: "Im Auftrag der Hans Böckler Stiftung hat ein Team von Wirtschaftsforschern Position und Entwicklungschancen der Berliner Wirtschaft im Wettbewerb der großen Städte und Agglomerationen untersucht. Dabei geht es einmal um die Bedeutung überregionaler Dienstleistungen, die städtische Ökonomien immer mehr prägen, zum anderen um die Frage, welche Rolle die Industrie künftig noch spielen kann. Aus den Erkenntnissen der theoretischen und empirischen Analysen, mehrerer Fallstudien zu Standortentscheidungen sowie einem Vergleich standortpolitischer Ansätze in Berlin und anderen Metropolen werden Empfehlungen für die Berliner Wirtschaftspolitik abgeleitet und konkrete Projektvorschläge formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Großstadt [1,3,4,7-19,35]; Wirtschaftsentwicklung [1,2,34,37-41]; Entwicklungspotenzial [2,3,33]; regionaler Vergleich [4-6,32,37]; Ballungsraum [5,7,38]; Wirtschaftszweige [8,31]; Wirtschaftsstrukturwandel [9,30]; Dienstleistungsbereich [10,29,42]; Industrie [11,28,43]; Industriebetrieb [12,27]; Hochtechnologie [13,26,44]; Standortfaktoren [14,25,39,42-48]; Standortlenkung [15,24,40,45]; Wirtschaftspolitik [16,23]; Regionalökonomie [17,22,41,46]; Unternehmen [18,21]; Wachstumspolitik [35,36,47]; Berlin [19-34,36]; Bundesrepublik Deutschland [6,20,48] 90-103.0184 (k090626f04, 13.7.2009)
- Geppert, Kurt; Gornig, Martin; Werwatz, Axel: **Economic growth of agglomerations and geographic concentration of industries : evidence for West Germany.** In: *Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association*, Vol. 42, No. 3, 2008, S. 413-421 (ISSN 0034-3404).  
Abstract: "In den zwei Jahrzehnten von 1980 bis 2000 gab es keinen klaren Gesamttrend der ökonomischen Konvergenz oder Divergenz unter den westdeutschen Regionen. Allerdings gelang es mehreren bereits wohlhabenden Regionen - in der Regel großen Ballungsgebieten -, sich noch weiter vom Rest zu distanzieren. Gleichzeitig identifizieren wir wissensintensive Dienstleistungen als Branchen, deren geografische Konzentration schon zu Beginn hoch lag und weiter gewachsen ist. In logistischen und nichtparametrischen Regressionschätzungen zeigt sich, dass die Wahrscheinlichkeit, dass eine Region als wohlhabend klassifiziert wird und noch wohlhabender wird, umso höher liegt, je größer in dieser Region der Anteil der Arbeitnehmer in diesen Dienstleistungssektoren ausfällt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"During the two decades between 1980 and 2000, there was no clear overall trend of economic convergence or divergence among West German regions. However, a number of regions that were already rich - generally large agglomerations - had succeeded in further distancing themselves from the rest. At the same time, knowledge-intensive services are identified as industries whose geographical concentration was initially high and continued to increase. Logistic and non-parametric regression estimates show that the higher a region's share of employment in these service sectors, the greater the probability that a region is classified as being rich and becoming even richer." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Regionalentwicklung [1-5,8,15,20]; Wirtschaftsentwicklung [1,6,9,16,21]; Beschäftigungsentwicklung [2,10,17,22]; Wirtschaftswachstum [3,11]; Wirtschaftsstruktur [4,12,13,18,23]; Wirtschaftsstrukturwandel [5,19,24]; Dienstleistungsbereich [6,7]; Wissensarbeit [7]; Ballungsraum [8-12]; Einkommensunterschied [13,14]; regionale Disparität [14]; Westdeutschland [15-19]; Bundesrepublik Deutschland [20-24] Z 1069 (k080430n26, 7.5.2008)
- Geppert, Kurt; Mundelius, Marco: **Berlin als Standort der Kreativwirtschaft immer bedeutender.** In: *DIW-Wochenbericht*, Jg. 74, Nr. 31, 2007, S. 485-491; 120 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.61911.de/07-31-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.61911.de/07-31-1.pdf)).  
Abstract: "In den vergangenen Jahren hat sich die Kreativwirtschaft - Medien, Information und Kommunikation sowie Kultur - in Deutschland deutlich überdurchschnittlich entwickelt, und ihre Konzentration auf die großen Stadtregionen ist weiter gestiegen. Unter den sieben führenden kreativwirtschaftlichen Zentren liegt Berlin gemessen an der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung hinter der Region München an zweiter Stelle. Die Dynamik war in den vergangenen Jahren in Berlin höher als im Durchschnitt der anderen bedeutenden Zentren der deutschen Kreativwirtschaft. Dies gilt zumindest für die privatwirtschaftlichen Teile der Branche, bei den öffentlichen Institutionen machen sich dagegen die Sparmaßnahmen des Berliner Senats bemerkbar. Fast die Hälfte der in der Kreativwirtschaft Berlins Tätigen sind Selbständige oder freie Mitarbeiter; in den übrigen Wirtschaftsbereichen ist der Anteil dieser Gruppen weniger als halb so groß. Insgesamt arbeitet jeder zehnte Erwerbstätige Berlins in der Kreativwirtschaft. Damit ist dieser Zweig inzwischen größer als das verarbeitende Gewerbe der Stadt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Medienwirtschaft |1,25,27,31,33|; Informationswirtschaft |2,26,32,34|; Musik |3|; Kunst |4|; Film |5,28|; Rundfunk |6|; Fernsehen |7|; Werbewirtschaft |8|; Öffentlichkeitsarbeit |9|; Design |10|; Verlag |11|; Architektur |12|; Denkmalschutz |13|; Bibliothekswesen |14|; Archiv |15|; Bibliothek |16|; Internet |17|; Datenbank |18|; Telekommunikation |19|; Beschäftigungsentwicklung |20-22,33-35|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |20|; Selbständige |21|; freie Mitarbeiter |22|; Wirtschaftswachstum |1-19,35|; Stadtregion |23|; Standort |24,25|; Unternehmen |29-32|; Privatwirtschaft |29|; öffentliche Unternehmen |30|; Berlin |23,24|; Potsdam |26-28|; Brandenburg |26|

Z 016 (k070806n06, 9.8.2007)

- Geppert, Kurt; Stephan, Andreas: Regional disparities in the European Union : convergence and agglomeration. In: Papers in Regional Science, Vol. 87, No. 2, 2008, S. 193-217 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "Economic disparities between the regions of the European Union are of constant concern both for policy and economic research. In this paper, we examine whether there are overlapping trends of regional development in the EU: overall convergence, on the one hand, and persistent or even increasing spatial concentration (agglomeration), on the other. Kernel density estimation, Markov chain analysis and cross-sectional regressions provide evidence that convergence of regional per-capita income in the EU15 has become considerably stronger in the 1990s. The reduction of income disparities, however, is a phenomenon between nations but not between regions within the EU countries. European integration (and possibly European regional policy) fosters the catching-up of lagging countries but at the same time forces towards agglomeration of economic activities tend to increase disparities within the EU member states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Disparität |1,4,5,15|; Konvergenz |2|; Ballungsraum |5,11|; Regionalentwicklung |3,4,8,12|; Einkommensentwicklung |6,7|; Einkommensunterschied |7|; europäische Integration |8,9|; EU-Politik |9,10|; Regionalpolitik |10|; regionales Cluster |11|; Wirtschaftswachstum |12,14,15|; Einkommensverteilung |13|; regionaler Vergleich |14|; Europäische Union |1-3,6,13|

Z 967 (k080625n02, 30.6.2008)

- Gerber, Theodore P.; Cheung, Sin Yi: Horizontal stratification in postsecondary education : forms, explanations, and implications. In: Annual Review of Sociology, Vol. 34, 2008, S. 299-318 (ISSN 0360-0572).

Abstract: "For the past 20 years, social scientists have devoted increasing attention to the links between type of postsecondary education received and socioeconomic inequalities. Borrowing the terminology of Charles & Bradley (2002), we refer to the forms of these connections as horizontal dimensions of education-based stratification. We review studies of how institutional characteristics (college quality and type) and college experiences (field of specialization, academic performance, and pathway) are related to labor market outcomes. We also discuss research that treats college quality and field of specialization as dependent variables influenced by gender, race, ethnicity, and socioeconomic status. Throughout, we assess alternative theoretical explanations for why and how these horizontal aspects of college education play a stratifying role. We also note methodological developments that raise questions about some of the effects. Mirroring the literature, we emphasize how horizontal dimensions of stratification at the postsecondary level relate to gender differences on both the labor market and education sides. We propose additional theoretical and empirical issues that research on horizontal stratification in postsecondary education should address." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Schichtung |1|; soziale Ungleichheit |2|; Hochschulbildung |1-3|; Bildungschancen |3,8-10|; Studienfach |4,6|; Studienabschluss |5,7,11|; Geschlecht |8|; Rasse |9|; ethnische Gruppe |10|; sozialer Status |11|; Hochschulsystem |12|; institutionelle Faktoren |12|; Hochschule - Qualität |13,14,17|; Bildungschancengleichheit |13|; Arbeitsmarktchancen |6,7,14,15|; Chancengleichheit |15|; Beschäftigungseffekte |4,5,16|; geschlechtsspezifische Faktoren |16|; Einkommenseffekte |17|; Bildungsertrag |17|; USA |1|

Z 792 (k080903803, 8.9.2008)

- Gerdes, Tomke S.: Durch Unterstützung von Integrationsfachdiensten in den Arbeitsmarkt : eine qualitative Untersuchung zu Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-2613-8).

Abstract: "Integrationsfachdienste (IFD) haben die Aufgabe der Vermittlung von Menschen mit Behinderungen in Arbeit und der Begleitung bei Problemen am Arbeitsplatz. Die Nachhaltigkeit der Vermittlungen der behinderten Menschen rückt seit einigen Jahren verstärkt in den Blick. Wie lange bleiben die Vermittelten am Arbeitsplatz integriert? Welche Schwierigkeiten aber auch welche Ressourcen offenbaren sich? Wie wird die Unterstützung durch den IFD aus Sicht der Klientel bewertet? Diesen Fragen geht die Autorin in ihrer Untersuchung anhand der Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen nach. Die Auseinandersetzung mit den Modellen der Salutogenese und der Unterstützten Beschäftigung sowie ein Überblick über die Bedeutung und Realität von Teilhabe am Arbeitsleben für die Zielgruppe bilden die theoretische Grundlage. Im Mittelpunkt der qualitativen Untersuchung stehen die Interviews mit psychisch Beeinträchtigten aus dem exemplarisch gewählten IFD in Recklinghausen. Aufbauend auf den Erkenntnissen diskutiert die Autorin Zukunftsperspektiven für die Arbeit der IFD. Das Buch richtet sich an MitarbeiterInnen aus der Praxis und Wissenschaft sowie an Studierende der beruflichen Rehabilitation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: psychisch Behinderte |1-3,6-10|; berufliche Integration |1|; berufliche Rehabilitation |2|; Erwerbsarbeit |3,4|; psychische Faktoren |4,5|; Arbeitsanforderungen |5|; beruflicher Verbleib |6|; Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |7,12|; Vermittlungserfolg |8,12|; Beratungserfolg |9,11|; Arbeitsberatung |10,11|;

96-56.0101 (k071120f07, 3.12.2007)

- Gerding, Masha: Doing time: Zur Analyse von Zeitpraxen, Zeitstrukturen und Zeitkonzeptionen im Spannungsfeld beruflicher und außerberuflicher Lebensbereiche am Beispiel von Lehrerinnen und Lehrern in NRW.– Bochum, 2007 (<http://www-brs.ub.ruhr-uni-bochum.de/net/html/HSS/Diss/GerdingMasha/diss.pdf>).

Abstract: "Die Veröffentlichung stellt einen neuen ethnomethodologischen Ansatz in der zeitsoziologischen Diskussion vor, der die Zeit als generelles soziales Bezugs- und Ordnungssystem im Alltagshandeln der Lehrerinnen und Lehrer entlang der reflexiven Ebenen von Zeitpraxen, Zeitstrukturen und Zeitkonzeptionen und die Prozesse ihrer Vergeschlechtlichung rekonstruiert. Hierbei werden die Spannungsfelder beruflicher und außerberuflicher Lebensbereiche mit Blick auf die zeitlichen Abgrenzungs- und Durchsetzungsstrategien beispielhaft im Lehrberuf analysiert. In diesem Berufsfeld gibt es eine Tradition besonderer arbeitsorganisatorischer Rahmenbedingungen, die denen in hochmodernen Wissensorganisationen und modernen Dienstleistungsunternehmen ähneln, so dass an der Schnittstelle von Subjekt und Arbeit eine Anschlussfähigkeit an die Diskussionen der Arbeits- und Geschlechtersoziologie geleistet werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zeitbudget |1|; Zeitverwendung |2,3|; Lehrer |1,2,4-6,9,10,13|; Soziologie |3|; Arbeitszeit |4|; Work-Life-Balance |5,12|; Arbeitsorganisation |6|; Organisationssoziologie |7,8|; Frauenforschung |7|; Geschlechterforschung |8|; Alltag |9|; Berufswahlmotiv |10,11|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; Ethnomethodologie |12|; Ganztagschule |13|; Nordrhein-Westfalen |13|

(k090507f10, 18.5.2009)
- Gerfin, Harald; Möller, Joachim: Neue Makroökonomie : wirtschaftspolitische Schlussfolgerungen und kritische Einschätzung. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 9, H. 5, 1980, S. 201-206 (ISSN 0340-1650).

Abstract: "Dieser Artikel knüpft unmittelbar an den Beitrag 'Neue Makroökonomische Theorie' an, der in WiSt Heft 4/1980 erschienen ist. Dort wurde der Grundansatz in seiner statischen Version mit einigen wichtigen theoretischen Konsequenzen vorgestellt. Die Hauptelemente und Ergebnisse sind in den folgenden Vorbemerkungen nochmals rekapituliert. Darauf aufbauend werden - mit gewissen (nicht formalisierten) Erweiterungen des Ansatzes - komparativ-statische und vor allem dynamische Überlegungen vorwiegend unter wirtschaftspolitischem Blickwinkel angestellt. Sie sind verbunden mit immanent kritischen Anmerkungen. Den Abschluß bildet eine kurze Darstellung eines prinzipiellen Einwandes gegenüber der Interpretationsweise der 'Neuen Makroökonomischen Theorie'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Makroökonomie - Modell |1|; Wirtschaftspolitik - Theorie |1|;

Z 507 (k070927p06, 1.10.2007)
- Gerfin, Harald; Möller, Joachim: Neue makroökonomische Theorie. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 9, H. 4, 1980, S. 153-160 (ISSN 0340-1650).

Abstract: "Herkömmliche Theorien über gesamtwirtschaftliche Zusammenhänge zwischen Produktion, Güternachfrage, Beschäftigung, Löhnen, Preisen etc. haben sich als ungeeignet erwiesen, wichtige Vorgänge in der Realität befriedigend zu erklären. Dies gilt - in unterschiedlicher Weise - für die traditionellen Modelle sowohl neoklassischer als auch keynesianischer Art, die nach wie vor die Lehrbuchliteratur und den akademischen Unterricht beherrschen und weithin der öffentlichen Diskussion zugrunde liegen. Ein neuerer Ansatz zur Überwindung der Erklärungsmängel ist die 'Theorie der Nicht-Räumung von Märkten', auch bezeichnet als 'Theorie temporärer Gleichgewichte mit Mengenrationierung', (verengend) 'Fixpreistheorie' (irreführend) 'Ungleichgewichtstheorie' oder allgemein, wenn auch etwas ambitiös, als 'Neue Makroökonomie'. Dieser Artikel gibt eine einführende Darstellung des Grundansatzes in statischer Version und illustriert dessen Konsequenzen für die Theorie. In einem Folgebeitrag werden einige analytische Erweiterungen sowie wirtschaftspolitische Schlußfolgerungen skizziert, verbunden mit dem Versuch einer kritischen Einschätzung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Makroökonomie |1|; Gleichgewichtstheorie |1|;

Z 507 (k070927p05, 1.10.2007)
- Gerfin, Michael; Leu, Robert E.: Evaluating the cost-effectiveness of in-work benefits : a simulation study for Switzerland. In: German Economic Review, Vol. 8, No. 4, 2007, S. 447-467 (ISSN 1465-6485).

Abstract: Soziale Leistungen für Erwerbstätige mit Niedrigeinkommen und ihre Familien sind ein zentrales Thema der politischen Agenda in der Schweiz. Das gegenwärtige System der sozialen Unterstützung unterstützt diese 'Working Poor' nur unzureichend. In etlichen europäischen Ländern wurden In-Work-Benefits eingeführt, die Erwerbstätige mit Niedrigeinkommen unterstützen und Anreize für eine Beschäftigung im Niedriglohnbereich schaffen. Auf der Grundlage eines Strukturmodells des Arbeitsangebots wurden Mikrosimulationen der Auswirkungen unterschiedlicher In-Work-Benefit-Modelle analysiert. Der Beitrag stellt die Simulationsergebnisse vor. Diese zeigen, dass die kosteneffizienteste Variante der Reform eine Ergänzung des gegenwärtigen Systems der sozialen Unterstützung durch eine Mindeststundenzahl als Voraussetzung für Soziale Leistungen ist. Ein Drittel der geschätzten Kosten kann auf eine Veränderung des Erwerbsverhaltens zurückgeführt werden. (IAB)

"Income support for working low-income families (the 'working poor') is on top of the political agenda in Switzerland. The current social assistance system is considered inadequate to support working poor households. Several European countries have introduced in-work benefits in order to make work pay. Based on a structural

---

labour supply model, this paper provides microsimulation results of the effects of introducing different schemes of in-work benefits. It turns out that adding a minimum hours requirement to the current social assistance system is the most cost-effective reform. One-third of expected costs can be attributed to behavioural changes in labour supply." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Konzeption [1,2,17,18,23,28]; Sozialpolitik - Effizienz [1,16,19,22,27]; Sozialleistungen [2-4,7,8,21,26]; Leistungsanspruch [3,5]; Anspruchsvoraussetzung [4-6]; Erwerbstätige [7,11,12,14]; Arbeitszeit [6]; Erwerbsarbeit [8-10]; Niedrigeinkommen [9,11,13]; Familieneinkommen [10,12]; Armutsbekämpfung [13]; soziale Unterstützung [14]; Erwerbsverhalten [15,24]; Verhaltensänderung [15]; Kosten-Nutzen-Analyse [16,17]; Niedriglohn [20,21]; Lohnsubvention [20,22,23,25]; Anreizsystem [24,29]; Beschäftigungseffekte [25-29]; Schweiz [7,13,18-20,29]

Z 1260 (k071105n07, 7.11.2007)

- Gerhards, Jürgen: Free to move? : the acceptance of free movement of labour and non discrimination among citizens of Europe. In: European Societies, Vol. 10, No. 1, 2008, S. 121-140 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "The article first describes how the European Union has replaced the idea of nationally bounded freedom to move, settle, and work with the idea of free movement for all Europeans and the notion of non-discrimination. The second section gives an analysis of the extent to which citizens of different European countries support the idea of non-discrimination between nationals and European foreigners. The empirical basis for our analysis is the 'European Values Study'. The descriptive findings show that the idea of non-discrimination is not supported by the majority of the European citizens, and that there are substantial differences between the countries. In the third section, we explain these differences by referring, among other factors, to the level of modernization of a country, the value orientation of the respondent, the level of education of the respondent, and the unemployment rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Freizügigkeit [1]; Arbeitskräftemobilität [2]; Einwanderer [3,14,16]; ausländische Arbeitnehmer [4,13,15]; Diskriminierung [5,15,16]; Gleichbehandlung [6,13,14,17]; Protektionismus [7]; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich [1-12]; Einstellungsänderung [8]; Wertorientierung [17]; politische Einstellungen [9]; Arbeitslosigkeit [10]; Bildungsniveau [11]; Europäische Union [12]

Z 1262 (k080225806, 27.2.2008)

- Gerhardt, Michael: Mindestlöhne: das deutsche und das Schweizer Modell. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 2, 2009, S. 107-111 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Die bundesweite Debatte um die Einführung von Mindestlöhnen zeichnet sich sowohl in der Wissenschaft als auch in der Politik seit Jahren eher durch zähe ideologische Grabenkämpfe als durch ökonomische Rationalität aus. Könnten die Erfahrungen der Schweiz in Deutschland als Vorbild für mehr Pragmatismus und neue Lösungsansätze in der Arbeitsmarkt- und Einkommenspolitik dienen?" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Mindestlohnrecht - Modell [1,13]; Mindestlohn [3-12]; Mindestlohnrecht - internationaler Vergleich [1,2,14]; Lohnhöhe [3,15]; Lohnpolitik [4,13-23]; Arbeitsmarktpolitik [5,16]; Wirtschaftszweige [6,17]; Tarifrecht [7,18]; Tarifvertrag [8,19]; Lohnsenkung [9,20]; Beschäftigungseffekte [10,21]; Bundesrepublik Deutschland [2,11,22]; Schweiz [2,12,23]

Z 213 (k090225808, 2.3.2009)

- Gerhardt, Michael: Sind Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung ein in der Praxis wirksames Instrument zur Durchsetzung des "Fördern und Fordern"-Prinzips des SGB II?. In: Sesselmeier, Werner (Hrsg.); Schulz-Nieswandt, Frank (Hrsg.): Konstruktion von Sozialpolitik im Wandel : implizite normative Elemente. Berlin : Duncker und Humblot, 2008, S. 47-57 (Schriften der Gesellschaft für Sozialen Fortschritt : 26) (ISBN 978-3-428-12505-0; ISSN 0435-8287).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Wirksamkeit des konkreten Instruments der Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigungen im Hinblick auf die den Hartz IV-Reformen unterlegte Zielsetzung des 'Förderns und Forderns'. Datenbasis ist eine in Hamburg 2006 durchgeführte Untersuchung mit mehr als 60.000 Datensätzen zur Effektivität (den erreichten Wirkungen) und der Effizienz (dem erforderlichen Aufwand) von Arbeitsgelegenheiten. Die Untersuchung kommt zu dem Ergebnis, dass das Instrument der Arbeitsgelegenheiten stark genutzt wird und es sich als Maßnahme zur Aktivierung für Menschen, die lange nicht am Erwerbsleben teilgenommen haben, als sinnvoll erwiesen hat. Als Maßnahme zur langfristigen Integration von Arbeitslosengeld II-Empfängern in den ersten Arbeitsmarkt haben sich die Arbeitsgelegenheiten hingegen bisher nur begrenzt bewährt. Insbesondere bei der praktischen Umsetzung gibt es nach Ansicht des Autors noch Defizite. Aus seiner Sicht sollten Arbeitsgelegenheiten als sehr kostenintensives Arbeitsmarktinstrument 'künftig stärker mit Augenmaß, beschränkt auf Zielgruppen und mit intensive Beratung sowie Prüfung im Einzelfall angewendet werden.' (IAB)

SW: Arbeitsgelegenheit - Erfolgskontrolle [1-4,8,9,11-14]; Arbeitsmarktpolitik [1]; aktivierende Sozialpolitik [2,5,20,23]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [3,6,19,24]; Politikumsetzung [4]; Sozialgesetzbuch II [5-7]; Hartz-Reform [7,8,18]; Arbeitslose [9,10]; Kooperationsbereitschaft [17]; Leistungsanspruch [16]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [10,11,15-22]; Beschäftigungseffekte [12,21]; Arbeitsvermittlung [13,15]; Hamburg [14,22-24]

40.0165 (k090708n09, 13.7.2009)

- Gericke, Naomi; Krupp, Thomas; Troltsch, Klaus: Unbesetzte Ausbildungsplätze - warum Betriebe erfolglos bleiben : Ergebnisse des BIBB-Ausbildungsmonitors. In: BIBB-Report, Jg. 3, H. 10, 2009, S. 1-10; 280 KB (ISSN 1865-0821) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12\\_bibbreport\\_2009\\_10.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12_bibbreport_2009_10.pdf)).

Abstract: "Als Hauptursachen für unbesetzte Ausbildungsstellen werden in Betriebsumfragen meist das mangelnde Leistungsvermögen und die unzureichenden schulischen Qualifikationen der Bewerber und Bewerberinnen genannt. Die vorliegende Analyse zeigt, dass es dafür auch Gründe gibt, die bei den Betrieben liegen. Der Vermittlungsprozess, ein bisher nur unzureichend untersuchter Forschungsbereich, lässt erhebliche Defizite erkennen, die es erschweren, dass Ausbildungsplatzanbieter und Stellensuchende zusammenfinden. Dies zeigen die Ergebnisse aus dem Ausbildungsmonitor 2007 und 2008 des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsstellenbilanz |1-9|; Ausbildungsplatzangebot |1,10|; Ausbildungsplatzbedarf |2,11|; Ausbildungsstellenbewerber |3,12,18-23,32,33|; Ausbildungsplatzpotenzial |4,10-16|; Ausbildungsplatznachfrage |5,13|; Ausbildungsplatzsuche |14,17,18|; Betrieb |6,15|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |7,17|; Ausbildungsbetrieb |8,16,25-29|; Personalauswahl |19,24,26|; Qualifikationsanforderungen |20,27|; Qualifikationsdefizit |21,28|; Auswahlverfahren |22,24,29|; Betriebsgröße |9,25|; Bewerbungsverhalten |23|; Vermittlungserfolg |31,32|; Vermittlungshemmnisse |30,33|; Ausbildungsplatz |30,31|;

Z 2005 (k090928n06, 30.9.2009)

- Gerlach, Knut (Bearb.); Lange, Vanessa (Bearb.); Meyer, Wolfgang (Bearb.); Pfeifer, Christian (Bearb.): Beschäftigungstrends 2005 Niedersachsen : Auswertung des IAB-Betriebspanels 2005 für das Niedersächsische Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr. / Forschungsstelle Firmenpanel, Hannover (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Hannover, 2006.

Abstract: Ausgewertet wurden die entsprechenden Daten des IAB-Betriebspanels 2005 für die Bereiche Betriebsstruktur und Beschäftigtenstruktur, Personalstruktur, atypische Beschäftigung, Personalpolitik, Strategien zur Deckung des Fachkräftebedarfs, Einstellungen, Abgänge und freie Stellen, Aus-, Fort- und Weiterbildung, Geschäftsvolumen und Ertragslage, Investitionen, Öffentliche Förderung, Produkte und Dienstleistungen im Umweltschutz, Tarifbindung, tarifliche Öffnungsklauseln und übertarifliche Bezahlung, Kapitel- und Gewinnbeteiligung. Im Berichtsjahr bestimmten zwei gegenläufige Trends die Entwicklung der Erwerbstätigkeit in Niedersachsen, nämlich ein Rückgang der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten und ein Aufbau der geringfügig Beschäftigten. Insgesamt sank die Zahl der Erwerbstätigen insgesamt geringfügig um 0,1 Prozent. Beschäftigungszuwachs verzeichneten einige Dienstleistungsbranchen sowie Kleinbetriebe. Abwärts gerichtet ist die Entwicklung dagegen im Baugewerbe sowie im Bereich Erziehung und Unterricht. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |1-31|; sektorale Verteilung |2|; regionale Verteilung |3|; Betriebsgröße |4|; Unternehmensform |5|; Beschäftigtenstruktur |6|; Beschäftigtenzahl |7|; atypische Beschäftigung |8|; geringfügige Beschäftigung |9|; Mini-Job |10|; Leiharbeit |11|; Zeitarbeit |12|; Teilzeitarbeit |13|; Arbeitsgelegenheit |14|; Personalpolitik |15|; Personaleinstellung |16,32|; Personalbedarf |17,33|; Fachkräfte |18,32-34|; offene Stellen |19,34|; betriebliche Berufsausbildung |20|; Weiterbildung |21|; wirtschaftliche Situation |22|; Produktivität |23|; Ertrag |24|; Investitionen |25|; öffentliche Förderung |26|; Umweltschutz |27|; Tarifvertrag |28,35|; Öffnungsklausel |29,35|; Gewinnbeteiligung |30|; Niedersachsen |31|

90-204.0485 (k070704f14, 10.7.2007)

- Gerlach, Knut (Bearb.); Lange, Vanessa (Bearb.); Meyer, Wolfgang (Bearb.); Pfeifer, Christian (Bearb.): Beschäftigungstrends 2006 Niedersachsen : Auswertung des IAB-Betriebspanels 2006 für das Niedersächsische Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr. / Forschungsstelle Firmenpanel, Hannover (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Hannover, 2007.

Abstract: Ausgewertet wurden die entsprechenden Daten des IAB-Betriebspanels 2006 für die Bereiche Betriebsstruktur und Beschäftigtenstruktur, Personalstruktur, Personalprobleme, Einstellungen, Abgänge und freie Stellen, Betriebliche Ausbildung, Beschäftigung älterer Arbeitnehmer, Arbeitszeit, Arbeitszeitkonten und Überstunden, Geschäftsvolumen und Ertragslage, Investitionen, Standortfaktoren, Tarifbindung, tarifliche Öffnungsklauseln und übertarifliche Bezahlung. Die verhältnismäßig gute Entwicklung im Jahr 2005 hat dazu geführt, dass die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach längerer Zeit des Rückgangs wieder angestiegen ist. Nicht nur geringfügig Beschäftigte und Selbstständige tragen zu dieser Entwicklung bei, sondern auch zum Beispiel der Dienstleistungsbereich und das Baugewerbe. Über einen mittelfristigen Zeitraum von 2000 bis 2006 betrachtet, zeigen vor allem mittelgroße Betriebe eine günstige Beschäftigungsentwicklung. Die durchschnittliche Wochenarbeitszeit ist gegenüber der Befragung von 2004 um eine gute halbe Stunde auf 39,3 Stunden gestiegen. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |1-34|; sektorale Verteilung |2|; regionale Verteilung |3|; Betriebsgröße |4|; Unternehmensform |5|; Beschäftigtenstruktur |6|; Beschäftigtenzahl |7|; atypische Beschäftigung |8|; geringfügige Beschäftigung |9|; Mini-Job |10|; Leiharbeit |11|; Zeitarbeit |12|; Teilzeitarbeit |13|; Arbeitsgelegenheit |14|; Personalpolitik |15|; Personaleinstellung |16,35|; Personalbedarf |17,36|; Fachkräfte |18,35-37|; offene Stellen |19,37|; betriebliche Berufsausbildung |20|; ältere Arbeitnehmer |21|; Altersstruktur |22|; Arbeitszeit |23|; Wochenarbeitszeit |24|; Überstunden |25|; Arbeitszeitkonto |26|; wirtschaftliche Situation |27|; Produktivität |28|; Ertrag |29|; Investitionen |30|; Standortfaktoren |31,38|; Tarifvertrag |32,38|; Öffnungsklausel |33|; Niedersachsen |34|

---

90-201.0825 (k070704f15, 10.7.2007)

- Gerlach, Knut (Hrsg.); Peters, Wilhelm (Hrsg.); Sengenberger, Werner (Hrsg.): Public policies to combat unemployment in a period of economic stagnation : an international comparison.– Frankfurt : Campus Verlag, 1984 (Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung : 08) (ISBN 3-593-33332-5).

90-1OC0-309000 AI 785 (i850903f01, 15.1.2008)

- Gerlach, Knut; Hübler, Olaf: Employment adjustments an the internal and external labour market : an empirical study with personnel records of a German vompany. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 198-213 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "Firms are affected by the product demand. This leads to employment adjustments. In the literature we find only very few contributions investigating, the issue whether internal adjustments are linked and which relationships exist with external adjustments. Are they of a complementary or substitutive nature? Furthermore, it is of interest to find out, whether we can observe an obvious trend and whether the adjustments are driven by cyclical movements. For this study we have an extensive data set of a large German manufacturing company, which supplies innovative products for the domestic and international market, provided on a monthly base from January 1999 to December 2005. The empirical analysis starts with descriptive statistics. We find that the employment adjustment cycle coincides only to a certain degree with the macroeconomic cycle. Internal and external adjustments are more characterized by complementarity than by substitution. Over the observed period we cannot detect analogous wage adjustments. It is noticeable that in 2003 compared with the years before the number of employees is substantially reduced. The econometric investigation is based on a two-stage approach. We start with a bivariate probit estimation in order to extract the relationship between the probability of overtime and of promotion. Unobserved variables have opposite effects on the former and the latter adjustment instrument. Furthermore, we detect a negative trend of internal employment adjustments. Cyclical effects are ambiguous. The next step, the determination of external adjustments with respect to overtime and promotion adjustments, is split into two estimates. On the one hand we do not distinguish between the type of external employment adjustment and on the other hand we use this information separating between quits, layoffs, workers with a cancellation agreement and with a transition into a transfer organisation. The first approach demonstrates that a promotion reduces the probability to leave the firm while overtime is positively associated with an external job change. This pattern holds generally speaking in the second, more detailed estimates. Quits are the exception. In this case we observe opposite effects. Finally, we cannot detect any influences of promotions on cancellation agreements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalanpassung |1-6,8|; Personalpolitik |2|; interner Arbeitsmarkt |1|; produzierendes Gewerbe |3|; Personalabbau |4|; Personaleinstellung |5|; Beschäftigungsschwankung |6,7,18|; Konjunkturabhängigkeit |7|; Entlassungen |8-11|; Aufhebungsvertrag |9|; Transfergesellschaft |10|; Arbeitgeberkündigung |11|; Beförderung |12|; Arbeitsplatzwechsel |14,21|; Arbeitskräftemobilität |15,17,20|; labour turnover |16,17,19|; job turnover |18|; Überstunden |13|; Beschäftigungseffekte |12-16|; Arbeitnehmerkündigung |19-21|;

Z 488 (k090623a05, 26.6.2009)

- Gerlach, Knut; Levine, David; Stephan, Gesine; Struck, Olaf: Fairness and the employment contract: North American regions versus Germany. In: Cambridge Journal of Economics, Vol. 32, No. 3, 2008, S. 421-439 (ISSN 0309-166X).

Abstract: "Unsere Studie überprüft die Hypothesen, dass a) Entlassungen und Lohnkürzungen in Deutschland eher als ungerecht einordnet werden als in Nordamerika und dass b) in Deutschland Ursachen und Ausgestaltung solcher betrieblicher Maßnahmen eine wichtigere Rolle spielen als in Nordamerika. Hierzu führen wir ein Quasi-Experiment durch. Die empirischen Ergebnisse sind weitgehend mit den Hypothesen vereinbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Substantial evidence shows that North Americans are generally more accepting of the market than Europeans and attribute market outcomes to a larger degree to effort or skill. Thus, North Americans might be more accepting of layoffs and pay cuts than Germans, and Germans might be more sensitive to the procedures and conditions under which pay cuts and layoffs occur. The empirical results from our quasi-experiment are largely in line with these hypotheses. The results may help to explain and be explained by the different labour market institutions in the different regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Entlassungen - Akzeptanz |1,14|; Lohnsenkung - Akzeptanz |2,11|; institutionelle Faktoren |12,13|; Einkommensverzicht |11|; Gerechtigkeit |10,18-20|; soziale Wahrnehmung - internationaler Vergleich |1-5,10,12,15,16|; Arbeitgeberkündigung |14|; Einkommensunterschied |15|; psychische Faktoren |16,17|; Vertrauen |17|; Arbeitsbeziehungen |18|; soziale Normen |19|; soziale Einstellungen |20|; Arbeitsrecht |13|; USA |3,6,8|; Bundesrepublik Deutschland |4,9|; Kanada |5,7|; Nordamerika |6,7|; Silicon Valley |8|; Toronto |9|

X 069 (k070910f01, 12.3.2008)

- Gerlach, Knut; Stephan, Gesine: A note on job tenure and collective contracts. In: Labour, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 167-183 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Der Beitrag untersucht für Deutschland, ob die individuelle Betriebszugehörigkeitsdauer von Arbeitnehmern mit dem Tarifvertragsregime variiert. Dazu werten wir die Niedersächsischen Lohn- und Gehaltsstrukturerhebungen der Jahre 1990, 1995 und 2001 mit Hilfe eines Mehrebenenmodells aus. Im Ergebnis ist die bisherige Betriebszugehörigkeitsdauer in Betrieben, die Tarifverträge anwenden, signifikant länger als in

---

solchen, die dies nicht tun. Damit profitieren die Beschäftigten von Betrieben, die Tarifverträge anwenden, nicht nur von höheren Löhnen, sondern auch von stabileren Beschäftigungsverhältnissen. Im Untersuchungszeitraum hat sich die mittlere Betriebszugehörigkeitsdauer weiterhin nicht signifikant verändert; auch die Unterschiede zwischen den Tarifvertragsregimes blieben im Zeitablauf stabil." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses the relationship between individual tenure and the application of collective contracts at the firm level under the specific institutional settings in Germany. The empirical approach is based on a multilevel model and a linked employer-employee data set for the years 1990, 1995, and 2001. The main result is that elapsed tenure is longer in firms applying collective contracts than in companies with individual wage setting: workers in firms with collective contracts benefit not only from higher wages, but also from higher job stability. Furthermore, we find no significant changes in mean tenure during the 1990s as well as stable differences across wage-setting regimes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsdauer [1,9,10]; Lohnfindung - Konzeption [10]; Tarifvertrag - Auswirkungen [1-3,5,8,11]; Lohnhöhe [2,4]; Arbeitskräfte [3,4]; Unternehmen [5-7]; Lohnstruktur [6]; Beschäftigtenstruktur [7]; Betriebszugehörigkeit - Dauer [10,11]; Niedersachsen [8-10]

Z 930 (k080102f05, 20.3.2008)

- Gerlmaier, Anja: Neue Selbstständigkeit : Anforderungen, Ressourcen und Beanspruchungsfolgen bei neuen Formen der Wissensarbeit.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2008 (ISBN 978-3-8364-5396-7).

Abstract: "Intrapreneurship, Freelancing oder Neue Selbstständigkeit: Flexible Formen der Arbeit mit hohen Freiheits- und Selbstorganisationsanteilen haben in der letzten Jahren insbesondere in der Wissensökonomie an Bedeutung gewonnen. Sie stellen an immer mehr Beschäftigte die Anforderung, nicht mehr nur Anordnungen effizient auszuführen, sondern unter unternehmerischen Prämissen zu denken und zu handeln. Wer sind diese 'Neuen Selbstständigen'? Wie sehen die Arbeits- und Leistungsbedingungen dieses neuartigen Beschäftigtentypus aus? Die Autorin gibt einleitend einen Einblick in die Veränderungen der Arbeitswelt im Informationszeitalter. Sie beschreibt die verschiedenen Konzepte und Erscheinungsformen Neuer Selbstständigkeit und analysiert darauf aufbauend aus einer arbeitswissenschaftlichen Perspektive die besonderen Anforderungs- und Ressourcenlagen sowie die gesundheitlichen Folgewirkungen dieser neuen Form der Arbeit. Basis der Analyse bildet eine Studie mit 224 IT-Spezialisten, wobei Intrapreneure und Freelancer mit einem eher traditionellen Typus der Wissensarbeit (Administratoren im Rechenzentrum) vergleichend untersucht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Selbständigkeit [1-11,22-26]; Arbeitsanforderungen [1,18]; Arbeitsbelastung [2,17,27,28]; psychische Faktoren [27]; physiologische Faktoren [28]; Belastbarkeit [12]; Selbständige [12-18,21]; informationstechnische Berufe [3,13]; Arbeitswelt [4]; Gesundheitsgefährdung [5]; Informationsgesellschaft [6]; Unternehmensorganisation [7]; Stress [8,9,14,19]; Arbeitspsychologie [9]; Stressbewältigung [10,15]; Unternehmen [11]; Arbeitszufriedenheit [16]; Selbständige - Typologie [20]; Arbeitsmedizin [19]; Arbeitssituation [20,21]; Wissensarbeit [22]; freie Mitarbeiter [23]; Arbeitskraftunternehmer [24]; Kleinstunternehmen [25]; Informationsberufe [26];

96-14.0106 (k080331f02, 10.4.2008)

- Gernandt, Johannes: Decreasing wage mobility in Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-044) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090916p04.pdf>).

Abstract: "Seit Mitte der 1990er Jahre ist die Lohnungleichheit in Deutschland im Querschnitt gestiegen. Um die gesellschaftlichen Folgen dieser Entwicklung richtig zu beurteilen, muss jedoch zusätzlich die Dimension der Lohnmobilität in den Blick genommen werden. Hohe Lohnmobilität würde bedeuten, dass Bürger im Laufe ihres Erwerbslebens gute Chancen hätten, ihre individuelle Position in der Einkommensverteilung der Bevölkerung zu verbessern. Bei niedrigerer Lohnmobilität wäre die individuelle Einkommensposition dagegen quasi zementiert. Für den Einzelnen gäbe es wenig Anreize, z.B. in Humankapital zu investieren. Ohne die Dimension der Lohnmobilität zu berücksichtigen, lassen sich Aussagen zu Armut und Ungleichheit der Gesellschaft anhand der Lohnungleichheit im Querschnitt somit nur bedingt treffen. Vor diesem Hintergrund untersucht die vorliegende Studie, wie sich die Lohnmobilität in Deutschland in den letzten 25 Jahren entwickelt hat. Die Datenbasis dieser empirischen Studie ist das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) für den Zeitraum 1984 bis 2007 für Westdeutschland. Das SOEP ist ein repräsentativer Längsschnittdatensatz mit zurzeit etwa 20.000 teilnehmenden Personen in 11.000 Haushalten. In der vorliegenden Arbeit wird Lohnmobilität daran gemessen, wie sich die Position einzelner Personen innerhalb von 4 Jahren in der Lohnverteilung verändert. Die Verteilung der Bruttostundenlöhne wird dazu jedes Jahr in 100 Perzentile aufgeteilt, wobei jedes Perzentil einen Lohnrang repräsentiert. Das Ziel der Untersuchung ist es, zu quantifizieren wie sich sozioökonomische Erklärungsgrößen auf die Lohnmobilität einzelner Individuen auswirken. Die wichtigsten Ergebnisse zeigen, dass sich die Lohnmobilität im Laufe des Untersuchungszeitraums verringert hat, während die Lohnungleichheit gestiegen ist. Die Lohnmobilität ist am höchsten im mittleren Bereich der Verteilung und für Personen im Alter von 30 bis 39 Jahren. Aufstiege in höhere Lohnränge sind wahrscheinlicher für Hochschulabsolventen, Arbeitnehmer in größeren Unternehmen und für Personen im öffentlichen Sektor, sowie für Angestellte und weniger wahrscheinlich für Personen, die eine Arbeitslosigkeitsperiode im Untersuchungszeitraum aufweisen. Die Löhne sind volatiler im Niedriglohnbereich und für Personen, die in der Lohnverteilung absteigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using data from the German Socio Economic Panel (SOEP) for the years 1984 to 2007, this paper analyses the

---

amount, the development and the explanations of wage mobility, as well as volatility in West Germany, measured by ranks in the wage distribution. Individual wage mobility decreased between 1984/1987 and 2004/2007, while inequality increased steadily from the mid 1990s onwards. Mobility is highest in the middle section of the distribution. Better qualified persons, younger persons and employees of larger firms have higher chances of moving upwards. Wages are more volatile in the low-wage sector and for individuals moving downwards in the wage distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung - Determinanten |1-4,6-13|; Erwerbstätige |1,14|; Sozioökonomisches Panel |2|; soziale Mobilität |3,5|; Lohnhöhe |4,5|; Lohnunterschied |6|; altersspezifische Faktoren |7|; Qualifikationsniveau |8|; Wirtschaftszweige |9|; Berufsverlauf |10,14|; Unternehmensgröße |11|; beruflicher Abstieg |12|; beruflicher Aufstieg |13|; Westdeutschland |1|

(k090916p04, 24.9.2009)

- Gernandt, Johannes; Maier, Michael; Pfeiffer, Friedhelm; Rat-Wirtzler, Julie: Distributional effects of the high school degree in Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-088) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n18.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the impact of a high school degree on the wage distribution in the period from 1984 to 2004 in Germany. In that period the share of male workers with a high school degree increased from 16 to 25 percent. An econometric evaluation estimator is used to analyze quantile treatment effects for the whole population of male workers and for the subpopulation of workers with a high school degree. It turns out that the impact of a high school degree on the wage distribution for all workers is positive, whereas its impact on the wage distribution of the workers with a high school degree does statistically not differ from zero. This suggests that the selection of students into grammar schools might have been too restrictive. For more workers higher education would have raised their productivity and wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulabschluss |1-3|; Abitur |3|; Abitur - Auswirkungen |4-10|; Bildungsertrag |2,4|; Männer |1,5|; Verteilungseffekte |6,11|; Lohnhöhe |7|; Lohnunterschied |8|; Lohnstruktur |9|; Lohndifferenzierung |10,11|;

(k070813n18, 22.8.2007)

- Gernandt, Johannes; Pfeiffer, Friedhelm: Rising wage inequality in Germany. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 227, H. 4, 2007, S. 358-380 (ISSN 0021-4027).

Abstract: In dem Beitrag wird die Entwicklung der Löhne und der Lohnungleichheit in Deutschland mit Daten des sozio-ökonomischen Panels untersucht. Zwischen 1994 und 2005 stieg die Lohnungleichheit in Westdeutschland von 2.5 auf 3.1 und in Ostdeutschland von 2.4 auf 3.2. In Westdeutschland betraf die wachsende Lohnungleichheit vor allem den unteren Teil der Lohnverteilung, in Ostdeutschland dagegen den oberen Teil. In Westdeutschland erlebte die Gruppe der Arbeitnehmer mit der kürzesten Betriebszugehörigkeit den größten Anstieg der Lohnungleichheit. (IAB)

"The paper investigates the evolution of wages and wage inequality in Germany based on the GSOEP. Between 1994 and 2005 wage inequality, measured by the ratio of the ninetieth to tenth percentile of the wage distribution, increased from 2.5 to 3.1 in West Germany and from 2.4 to 3.2 in East Germany. In West Germany rising wage inequality occurred mainly in the lower part of the wage distribution, whereas in East Germany wage inequality predominantly increased in the upper part of the wage distribution. In West Germany the group of workers with low tenure experienced highest increases in wage inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |1|; Lohnunterschied |2,5-7|; Lohnentwicklung |1-4,8-10|; Lohnstruktur |3|; Lohndifferenzierung |4|; Qualifikationsniveau |5|; Bildungsniveau |6|; Beschäftigungsdauer |7|; Lohnstarrheit |8|; Ostdeutschland |9|; Westdeutschland |10|;

Z 488 (k080318n01, 18.3.2008)

- Gernandt, Johannes; Pfeiffer, Friedhelm: Wage convergence and inequality after unification : (East) Germany in transition. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 107) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/85462/diw\\_sp0107.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/85462/diw_sp0107.pdf)).

Abstract: "This paper investigates the wage convergence between East German workers and their West German counterparts after reunification. Our research is based on a comparison of three groups of workers defined as stayers, migrants and commuters to West Germany, who lived in East Germany in 1989, with groups of West German statistical twin workers, all taken from the Socio-Economic Panel (SOEP). According to our findings, wage convergence for stayers is roughly 75 percent and for commuters 85 percent. Wages of migrants to West Germany equal the ones of their West German statistical twins. We conclude that labor markets in East and West Germany are still characterized by wage differences but that the degree of inequality in both regions converged." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe |1,4,8,9,11,12|; Lohnunterschied |5,6|; regionale Disparität |1-3|; Konvergenz |4|; staatlicher Zusammenschluss |7|; Einkommenseffekte |7,10|; Sozioökonomisches Panel |8|; regionaler Vergleich |9|; Binnenwanderung |10|; Migranten |10,11|; Berufspendler |12|; Ostdeutschland |2,5|; Westdeutschland |3,6|

(k080612p04, 12.6.2008)

- Gernandt, Johannes; Pfeiffer, Friedhelm: Wage convergence and inequality after unification : (East) Germany in transition. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08/22)



---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080428p04.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the wage convergence between East German workers and their West German counterparts after reunification. Our research is based on a comparison of three groups of workers defined as stayers, migrants and commuters to West Germany, who lived in East Germany in 1989, with groups of West German statistical twin workers, all taken from the Socio-Economic Panel (SOEP). According to our findings, wage convergence for stayers is roughly 75 percent and for commuters 85 percent. Wages of migrants to West Germany equal the ones of their West German statistical twins. We conclude that labor markets in East and West Germany are still characterized by wage differences but that the degree of inequality in both regions converged."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe |1,4,8,9,11,12|; Lohnunterschied |5,6|; regionale Disparität |1-3|; Konvergenz |4|; staatlicher Zusammenschluss |7|; Einkommenseffekte |7,10|; Sozioökonomisches Panel |8|; regionaler Vergleich |9|; Binnenwanderung |10|; Migranten |10,11|; Berufspendler |12|; Ostdeutschland |2,5|; Westdeutschland |3,6|  
(k080428p04, 30.4.2008)

- Gerner, Hans-Dieter; Stegmaier, Jens: Unsicherheit und betriebliche Weiterbildung : eine empirische Analyse der Weiterbildungsaktivität unter Unsicherheit in KMU und Großbetrieben. / Universität Erlangen-Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 58) (ISSN 1615-5831) ([http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP\\_58.pdf](http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP_58.pdf)).

Abstract: "Bei betrieblichen Investitionsentscheidungen spielen Unsicherheiten bezüglich der Realisierbarkeit der Erträge eine bedeutende Rolle. Dies gilt auch für Investitionen in Form von Weiterbildung in das Humankapital der Mitarbeiter. Auf der Grundlage von Betriebsdaten gehen wir diesem Zusammenhang nach, wobei wir den Einfluss der Unsicherheit bestätigen können. Weitergehende Analysen zeigen, dass kleinere Betriebe überraschenderweise nicht sensibler mit ihrer Weiterbildungsentscheidung auf Unsicherheit hinsichtlich der Ertragsrealisation reagieren. Jedoch zeigen sich Unterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Uncertainty as to returns plays a crucial role in plant-level investment decision making. The same also holds true for human capital investments such as further training for employees. Exploring this training relationship using plant-level data, we isolate the impact of uncertainty. Surprisingly, our analysis fails to uncover firm-size effects: smaller establishments do not in provide less training in the face of uncertainty. Yet there are differences between West and East Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1-13,43|; Großbetrieb |14-26,44|; betriebliche Weiterbildung |1,14,27-38,45|; Unsicherheit |2,15,27,39,46|; Bildungsertrag |3,16,28,47|; Unternehmergewinn |4,17,29,40,48|; Arbeitgeberinteresse |5,18,30,41|; Bildungsinvestitionen |6,19,31,39-42|; Investitionsverhalten |7,20,32,42,49|; Investitionsrechnung |8,21,33,50|; regionaler Vergleich |9,22,34,35|; Bildungsfinanzierung |10,23,36|; IAB-Betriebspanel |11,24,37|; Teilnehmer - Quote |38|; Bildungsökonomie |43-50|; IAB-Betriebspanel; Ostdeutschland |12,25,35|; Westdeutschland |13,26,35|

3521.0120 (k080717j01, 4.8.2008)

- Gerster, Florian; Dietz, Martin; Pfeiffer, Ulrich; Schneider, Hilmar; Brändle, Max (Mitarb.): Arbeitswelt 2030. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Managerkreis (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Thesenpapier des Managerkreises der Friedrich-Ebert-Stiftung) (ISBN 978-3-89892-972-1) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081021f13.pdf>).

Abstract: "Die von der SPD-geführten Regierung auf den Weg gebrachte Agenda 2010 hat zweifellos positive Wirkungen entfaltet. Aber ihre Langzeitfolgen für den Arbeitsmarkt werden nur durchschlagen, wenn sie mit weiteren Ideen angereichert und von zusätzlichen Instrumenten begleitet werden. Arbeitsmarktreformen sind eine Notwendigkeit und damit eine permanente Aufgabe der Politik. Die Autoren des Managerkreis-Thesenpapiers 'Arbeitswelt 2030' haben auf der Grundlage der Agenda 2010 über sie hinausgedacht. Sie entwerfen strategische Problemlösungen, die jetzt aufgegriffen, fortentwickelt und umgesetzt werden müssen. Die Politik muss über die Rahmenbedingungen des Arbeitsmarktes fortwährend neu entscheiden. Einige Eckpunkte dafür stehen fest: Lebenslanges Lernen, Geburtenzuwachs, Gleichstellung, längere Lebensarbeitszeit, bedarfsgerechte Zuwanderung. Unter diesen Gesichtspunkten muss die politische Debatte um soziale Gerechtigkeit neu justiert werden. Die Thesen aus dem Managerkreis der Friedrich-Ebert-Stiftung beschränken sich nicht darauf, die bekannten Tendenzen und Trends zu beschreiben, sondern sie wollen Denkanstöße geben und das Tempo der Entscheidungsfindung in der Politik beschleunigen. Denn die demographische Entwicklung schreitet unaufhaltsam fort und ist unumkehrbar. Aber die Weichen für unseren Arbeitsmarkt des Jahres 2030 können noch gestellt werden. Die Menschen, die heute geboren werden, müssen in 20 Jahren und darüber hinaus gerechte Chancen bekommen, am Arbeitsmarkt in sozialer Sicherheit teilzuhaben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zukunft der Arbeit |1-14,16,18-21|; demografischer Wandel |1|; organisatorischer Wandel |2|; Individualisierung |3|; soziale Mobilität |4|; Flexicurity |5|; Sozialpartnerschaft |6|; Einwanderung |7|; Personalmanagement |8|; menschengerechte Arbeit |9|; Arbeitsplatzqualität |10|; lebenslanges Lernen |11|; Lebensarbeitszeit |12|; Arbeitszeitverlängerung |12|; Arbeitskräftemangel |13|; Arbeitsmarktpolitik |14,15,17|; Weiterbildungsförderung |15|; Globalisierung |16|; Reformpolitik |17|; soziale Gerechtigkeit |18|; Chancengleichheit |19|; soziale Sicherheit |20|; Erwerbbspersonenpotenzial |21|; Altersstruktur |21|;

(k081021f13, 30.10.2008)

- Gerster, Mette; Keiding, Niels; Knudsen, Lisbeth B.; Strandberg-Larsen, Katrine: Education and second birth rates in Denmark 1981-1994. In: Demographic Research, Vol. 17, Art. 8, 2007, S. 181-210; 329 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/Volumes/Vol17/8/17-8.pdf>).

Abstract: "A high educational attainment is shown to have a positive effect on second birth rates for Danish one-child mothers during the period 1981-94. We examine whether a timesqueeze is a possible explanation: due to the longer enrolment in the educational system, highly educated women have less time at their disposal in order to get the desired number of children. Also, we examine to what extent the partner's education can explain some of the positive effect. We find no evidence that the positive effect of education is due to a time-squeeze nor to a partner effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildung - Auswirkungen |1-3|; Männer |6,10,14,16|; Frauen |7,11,15,17|; Kinderzahl |2,4,8,12,14,15|; Geburtenhäufigkeit |1,5,9,13,16-19|; Bildungsniveau |10-13|; Hochqualifizierte |6-9|; Familienstruktur |18|; Lebensalter |19|; Dänemark |3-5|

Z 1997 (k071119f07, 29.11.2007)
- Gertler, Mark; Trigari, Antonella: Unemployment fluctuations with staggered nash wage bargaining. In: Journal of Political Economy, Vol. 117, No. 1, 2009, S. 38-86 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "A number of authors have argued that the conventional model of unemployment dynamics due to Mortensen and Pissarides has difficulty accounting for the relatively volatile behavior of labor market activity over the business cycle. We address this issue by modifying the Mortensen-Pissarides framework to allow for staggered multiperiod wage contracting. What emerges is a tractable relation for wage dynamics that is a natural generalization of the period-by-period Nash bargaining outcome in the conventional formulation. We then show that a reasonable calibration of the model can account for the cyclical behavior of wages and labor market activity observed in the data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung |1,4,5,13|; Lohnentwicklung |2-4,6,12|; Lohnfindung |3,7,11|; Arbeitsmarktmodell |8,10|; Arbeitsmarkttheorie |9|; Lohntheorie |10-13|; Arbeitsmarktentwicklung |5-9|; USA |1,2|

Z 566 (k090428n01, 4.5.2009)
- Gertz, Winfried: Mitarbeiterbeteiligung : Überzeugungstäter mit Erfolg. In: Personalwirtschaft. Magazin für Human Resources, Jg. 34, H. 11, 2007, S. 20-23 (ISSN 0341-4698).

Abstract: "Alle reden von der Wichtigkeit der Mitarbeiterbeteiligung. Doch nur wenige Unternehmen haben konkrete Modelle zur Teilhabe tatsächlich umgesetzt. Was war der Auslöser, wie wurden die Mitarbeiter zu Mitunternehmern und welches Ergebnis bringt die Teilhabe?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kapitalbeteiligung |1|; Gewinnbeteiligung |2|; Personalmanagement |1,2|

Z 1014 (k071105a06, 5.11.2007)
- Gerven, Minna van: Activating social policy and the preventive approach for the unemployed in the Netherlands. / Institute for Advanced Labour Studies, Amsterdam (Hrsg.).– Amsterdam, 2008 (AIAS working paper : 07/65) ([www.uva-aias.net/uploaded\\_files/publications/WP65-3.pdf](http://www.uva-aias.net/uploaded_files/publications/WP65-3.pdf)).

Abstract: "It is now widely accepted that the interaction between the EU and its Member States is a two-way process: European governments are not simply confronted with initiatives that emanate from Brussels, but are actively involved in their formulation. Therefore, when analysing policies that are promoted at the European level - such as policies aimed at activating unemployed people to return to work - the development of these policies should not be analysed at only the national level. This paper examines the Netherlands' shaping of activation ideas and policies ('uploading' them to the EU) and its taking up of such ideas or policies ('downloading' them from the EU, or implementing them). Our research specifically aimed at establishing whether the Dutch have tried to upload ideas, interests or institutions to the EU agenda, and to what extent the policies originating from the EU have been implemented in the Netherlands. To this end, we analysed national documents and the literature, and conducted interviews with the key policy makers involved in the creation of employment policies at both the national and the EU level. Although we found that the Dutch have been rather successful in uploading some ideas to the European agenda - namely, the promotion of social policy as a productive factor for economic policy and the 'active and preventive' approach for the unemployed - we could not find evidence of the uploading of particular policies or policy instruments. The policies established at the EU level have been reasonably well transposed to Dutch politics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik |1,7|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2|; Arbeitslosigkeit |3|; Prävention |3|; europäische Sozialpolitik |4,6,7|; Politikumsetzung |4,5|; nationaler Aktionsplan |5|; politische Planung |6,8|; Niederlande |1-3|; Europäische Union |8|

(k080311p07, 20.3.2008)
- Gesamtmetall, Gesamtverband der Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektro-Industrie (Hrsg.); Institut der deutschen Wirtschaft, Köln (Bearb.): Die Entwicklung der MINT-Fachkräftelücke in Deutschland. / Gesamtmetall, Gesamtverband der Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektro-Industrie (Hrsg.); Institut der deutschen Wirtschaft, Köln (Bearb.).– Berlin, 2009 (M+E-Materialien)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090813j01.pdf>).

Abstract: "Die gegenwärtige Wirtschaftskrise hat das Thema Fachkräftemangel in den Hintergrund gedrängt, das noch vor gut einem Jahr die Schlagzeilen beherrschte und für mehr als 10 Prozent der Unternehmen der Metall- und Elektro-Industrie (M+E) ein ernstes Produktionshindernis darstellte. Vor allem der Mangel an Ingenieuren kostete die Betriebe und damit die Volkswirtschaft insgesamt Wachstumschancen. Neben den Ingenieuren gibt es aber noch weitere Fachkräfte aus dem Segment der MINT-Berufe (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik), die für eine innovationsorientierte Industrie wie die M+E-Industrie lebensnotwendig sind. Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels - schon 2009 sinkt die Zahl der Schulabgänger bundesweit im Durchschnitt um 4 Prozent - wächst die Sorge, dass auf mittlere Sicht eine Lücke an MINT-Fachkräften zu einem gravierenden Problem für die Unternehmen der Metall- und Elektro-Industrie werden könnte. Zumal auch andere Bereiche einen erheblichen Bedarf an MINT-Absolventen anmelden: So sind etwa die Schulen bei ihren Lehrberufen gerade in den naturwissenschaftlichen Fächern dringend auf Nachwuchs angewiesen. Gesamtmetall hat deshalb das Institut der deutschen Wirtschaft Köln mit einer Analyse der Entwicklung auf dem Markt für MINT-Fachkräfte beauftragt, mit einem besonderen Schwerpunkt auf der mittelfristigen Perspektive. Die Ergebnisse zeigen, dass es erheblicher Anstrengungen des Staates und aller beteiligter Institutionen bedarf, um eine sich abzeichnende gravierende MINT-Fachkräftelücke zu entschärfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: MINT-Berufe [1,2,5-7,9,12,14]; Fachkräfte [1]; Arbeitskräftemangel [1,3,4,13]; Ingenieur [2]; Metallindustrie [3]; elektrotechnische Industrie [4]; Hochschulpolitik [5]; Berufsnachwuchs [6]; Arbeitsmarktprognose [7]; Bildungspolitik [8]; technische Bildung [8]; Personalpolitik [9-11]; dualer Studiengang [10]; berufsbegleitendes Studium [11]; offene Stellen [12]; Konjunkturabhängigkeit [13]; Personalersatzbedarf [14]; (k090813j01, 10.9.2009)

- Gestel, Nicolette van; Herbillon, Jean-Michel: Changing modes of governance in activation policies in France and The Netherlands : common path or countermodel?. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 7/8, 2007, S. 324-333 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - To explore and explain differences in reform of activation policies, comparing the shifts in governance in France and The Netherlands from the 1990s onwards.

Design/methodology/approach - The paper is based on in-depth case studies of the reform process in activation policies, using documentary sources and interviews with several stake-holders. The theoretical scope is the debate on institutional change, path-dependency and convergence.

Findings - Although both countries demonstrate converging tendencies in the transformation of their activation policies, there are remarkable differences in the new modes of governance. Moving away from a traditionally hierarchical organisation, France is gradually developing a network model with more emphasis on decentralisation. Alternatively, The Netherlands privatised their public employment services and explore principal - agent realtions in activation. The institutional context of both nation, in particular the concept of path-dependency, seems crucial in the explanation of these differences. However, some new elements are path-breaking in a national context but do not illustrate converging trends.

Research limitations/implications - This comparative study is aimed at the fields of employment services, social benefits and social assistance in two countries. For a more complete approach of the changes in activation policies, further research is needed to include other fields of social policy and other nations within Europe.

Originality/value - The paper develops both empirical and theoretical conclusions on the path-dependent and converging elements in transforming labour market coordination throughout Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-3,6-13]; Politikumsetzung - internationaler Vergleich [1,4,5]; soziale Sicherheit [6,17]; Beschäftigungspolitik [7]; Arbeitsvermittlung [8,18]; Dezentralisation [9,18]; private Arbeitsvermittlung [10]; Arbeitslose [14-17]; Case Management [14]; Aktivierung [15]; berufliche Reintegration [16]; aktivierende Sozialpolitik [11]; Sozialleistungen [12]; Arbeitslosenunterstützung [13]; Niederlande [2,4]; Frankreich [3,5]

X 450 (k070927804, 22.10.2007)

- Gesthuizen, Maurice; Dagevos, Jaco: Mismatching of persons and jobs in the Netherlands : consequences for the returns to mobility. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 485-506 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article answers three questions. To what extent do Dutch workers voluntarily change employers or positions within the firm, do objective and subjectively experienced job characteristics influence voluntary mobility, and does voluntary mobility result in changes in these job characteristics? Analyses show that voluntary mobility occurs quite often. Objective job characteristics do not predict the odds of voluntary mobility. The subjective evaluation of aspects of the job, such as for instance the job in general, the income, the job content and colleagues, and workload, however, do. The stronger this mismatch of persons and jobs, the more likely one is to be voluntarily mobile. Panel analyses furthermore show that this voluntary mobility improves objective job characteristics such as income and status, and reduces an unfavourable evaluation of the person-job fit. Clearly, an unfavourably experienced person-job fit pushes workers out of their jobs, and on average this step brings positive returns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: mismatch [1]; Arbeitskräftemobilität [1-4,11]; zwischenbetriebliche Mobilität [2,5]; innerbetriebliche Mobilität [3,6]; berufliche Mobilität - Determinanten [4-10]; Freiwilligkeit [8]; Arbeitsplatzqualität [9]; Tätigkeitsmerkmale [10]; labour turnover [11]; berufliche Mobilität - Auswirkungen [12-15]; Einkommenshöhe [12]; beruflicher Status [13];

---

Arbeitszufriedenheit [14]; matching [15]; Niederlande [7]  
Z 917 (k080923803, 29.9.2008)

- Gesthuizen, Maurice; Meer, Tom van der; Scheepers, Peer: Education and dimensions of social capital : do educational effects differ due to educational expansion and social security expenditure?. In: European Sociological Review, Vol. 24, No. 5, 2008, S. 617-632 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "To what extent does education affect formal and informal social capital, what is the influence of educational expansion, and welfare state contexts, and to what extent do educational effects on social capital differ under varying educational expansion and welfare state contexts? Multilevel estimates on 28 nations from the Eurobarometer (62.2; 2004) reveal that educational attainment increases all indicators of both formal and informal social capital except one: contact frequency with one's neighbours. We attributed this latter finding to the existence of a localist orientation among lower educated individuals. The higher educated profit from socialization at home, at school, and through their social networks in terms of social capital. There are no consistent patterns that show that in countries with a high level of educational expansion and social security expenditure, levels of formal or informal social capital are on average lower or higher. Cross-level interaction estimates, however, strongly suggest that educational expansion decreases educational differences in both formal and informal social capital. These findings suggest that individuals are motivated and recruited through networks to become socially active." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsexpansion - Auswirkungen [1,2,9]; Bildungsertrag [1,3]; Sozialkapital - internationaler Vergleich [2-8,10-13]; Sozialausgaben - Auswirkungen [5]; soziale Beziehungen [6]; informelle Kommunikation [7]; soziales Netzwerk [8]; Bildungsabschluss [9,10]; familiäre Sozialisation [11]; schulische Sozialisation [12]; soziales Verhalten [13-17]; gemeinnützige Arbeit [14]; ehrenamtliche Arbeit [15]; soziale Unterstützung [16]; Nachbarschaftshilfe [17]; Europa [4]

Z 863 (k081210803, 15.12.2008)

- Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (Hrsg.): Bildung ist Mehrwert : Tarif- und Besoldungsrunde 2009. / Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2009

([http://www.gew.de/Binaries/Binary39899/Broschüre\\_GEW-Tarifrunde\\_2009\\_Final.pdf](http://www.gew.de/Binaries/Binary39899/Broschüre_GEW-Tarifrunde_2009_Final.pdf)).

Abstract: Mit der Broschüre legt die GEW eine Sammlung von Informationen zur Tarif- und Besoldungsrunde 2009 vor. Diese Tarifrunde 2009 ist die erste 'klassische' Lohn- und Gehaltsrunde nur mit den Ländern. Von den knapp zwei Millionen Beschäftigten der Länder - Angestellte und Beamte zusammengefasst - arbeitet mehr als die Hälfte in einer Bildungseinrichtung, die meisten, über 880.000, in einer Schule. Für die GEW stehen daher bildungspolitische Inhalte und tarifpolitische Forderungen in einer engen Wechselbeziehung. Im Abschnitt I findet sich die im Tarifkampf zentrale Entgeltforderung. Im Abschnitt II geht es um tariftechnische Fragen, u.a. darum, Einkommenseinbußen gegenüber dem BAT-Niveau, die sich aus der zeitlichen Diskrepanz zwischen Einführung der neuen Entgeltstruktur und einer Vereinbarung der neuen Entgeltordnung ergeben, auszugleichen. Im dritten Abschnitt sind längerfristige Forderungen zur Weiterentwicklung des Tarifrechts zusammengefasst. Der Abschnitt IV widmet sich der Übertragung des Tarifergebnisses auf Beamtinnen und Beamte. In zusätzlichen Einzelbeiträgen mit Hintergrundinformationen zu den gewerkschaftlichen Forderungen werden Themen wie die Nähe zwischen Tarif- und Bildungspolitik, die Auswirkungen der Finanzkrise und der Ablauf einer Tarifaueinandersetzung und eines Arbeitskampfes behandelt. Den Abschluss bildet ein statistischer Teil mit Zahlen, Daten, Fakten zur Tarif- und Besoldungsrunde 2009. (IAB)

SW: Bildungspolitik [1]; Tarifpolitik [1,6,7]; Tarifvertrag [2,4,5]; öffentlicher Dienst [2,3,10,11,18]; Beamte [4,12,13]; Bildungspersonal [5,8,15-17]; Bundesangestelltentarifvertrag [3]; Bundesländer [6]; Angestellte [7,14]; Einkommensentwicklung [8,13,14]; Bildungssystem [9]; Fachkräfte [9]; Arbeitskräftemangel [9]; befristeter Arbeitsvertrag [10]; Tarifverhandlungen [11]; Besoldung [12]; Arbeitsplatzqualität [15]; Arbeitsbedingungen [16]; Lehrer [17]; Tarifrecht [18];

(k090127w03, 30.1.2009)

- Geyer, Johannes; Steiner, Viktor: Zahl der Riester-Renten steigt sprunghaft - aber Geringverdiener halten sich noch zurück. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 32, 2009, S. 534-541; 275 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.248648.de/09-32-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.248648.de/09-32-1.pdf)).

Abstract: "Die Bundesregierung hat mit der Rentenreform 2001 die staatliche Förderung der freiwilligen zusätzlichen kapitalgedeckten Altersvorsorge eingeführt. Dabei werden über die Riester-Rente zertifizierte private Altersvorsorgeprodukte durch Zulagen und Steuerersparnisse gefördert. Dadurch sollen finanzielle Anreize für die Versicherten der gesetzlichen Rentenversicherung und für Beamte gesetzt werden, die langfristige Niveauabsenkung der gesetzlichen Rente durch den Aufbau einer privaten Rente auszugleichen. Insbesondere sollen auch Geringverdiener, Frauen, Förderberechtigte in den neuen Ländern und Familien beim Aufbau einer zusätzlichen Altersvorsorge finanziell unterstützt werden. Eine Analyse der Inanspruchnahme der Riester-Rente auf Basis von Daten aus dem Sozio-oekonomischen Panel im Zeitraum von 2004 bis 2007 zeigt, dass diese vor allem in Ostdeutschland stark zugenommen hat und die Riester- Förderung zunehmend von Frauen in Anspruch genommen wird. Am häufigsten verfügen 24- bis 44-Jährige über diese Form der Alterssicherung. Das Ziel insbesondere Geringverdiener beim Aufbau einer zusätzlichen Altersvorsorge finanziell zu unterstützen, scheint nach den Ergebnissen der vorliegenden Studie bisher allerdings nur sehr eingeschränkt erreicht worden zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: private Alterssicherung |1-4|; Geschlechterverteilung |1|; Qualifikationsstruktur |2|; Westdeutschland |3|; Ostdeutschland |4|;

Z 016 (k090806n13, 6.8.2009)

- Geyer, Siegfried ; Norozi, Kambiz ; Buchhorn, Reiner; Wessel, Armin: Chances of employment in a population of women and men after surgery of congenital heart disease : gender-specific comparisons between patients and the general population. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 91/2008) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/79540/diw\\_sp0091.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/79540/diw_sp0091.pdf)).

Abstract: "It was examined whether women and men (17-45 years) with operated congenital heart disease (CHD) differ with respect to chances of employment. Patients were compared with the general population. Patients (N=314) were classified by type of surgery (curative, reparative, palliative) as indicator of initial severity of disease. The second classification was performed according to a system proposed by the New York Heart Association in order to take subjectively reported impairments into account. Controls (N=1165) consisted of a 10% random sample drawn from the German Socio-Economic Panel. Chances of full- time employment decreased as disease severity increased. Chances of part- time and minor employment were higher in patients than among controls. These general effects were due to male patients, while the employment patterns of women did not differ from the control group. Independently of patient status women were more likely to have lower rates of full- time employment, and the rates of part- time and minor employment were higher. Long- term adaptation to impairments due to congenital heart disease differs between women and men with respect to employment status. While female patients do not differ from the general population, males may lower their engagement in paid work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Herzkrankheit |1-9|; medizinische Versorgung |1|; Frauen |2,13,15,17|; Männer |3,14,16,18|; männliche Jugendliche |4|; weibliche Jugendliche |5|; junge Erwachsene |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |19,20|; Erwerbstätigkeit |7,10-14|; Erwerbsbeteiligung |8,15,16,19|; Erwerbsverhalten |9,17,18,20|; Vollzeitarbeit |10|; Teilzeitarbeit |11|; geringfügige Beschäftigung |12|;

(k080407p02, 23.4.2008)

- Ghatak, Subrata; Levine, Paul: Migration theory and evidence : an assessment. In: Journal of Economic Surveys, Vol. 10, No. 2, 1996, S. 159-198 (ISSN 0950-0804).

Abstract: Das Papier präsentiert einen kritischen Überblick über Migrationstheorien, ihre sozialen und politischen Folgerungen und ihre empirische Relevanz. Dazu wird das Migrationsmodell von Harris und Todaro (HT) erweitert und untersucht, ob eine Verringerung der Einkommenslücke zwischen fortgeschrittenen und rückständigen Regionen die Migrationsrate reduziert. Ebenso wird untersucht, ob soziale Einflüsse und staatliche Eingriffe in Form von Beschäftigungssubventionen sich auf die individuelle Migrationsentscheidung auswirken. (IAB)

"This paper presents a critical survey of theories of migration, their welfare and policy implications and their empirical relevance. We also develop some extensions to the theory beginning with a general encompassing model of migration which treats the Harris and Todaro (HT) model as a special case. In particular, we show how standard policy, a reduction of the wage gap between an advanced and a backward region to reduce the rate of migration, follows from the standard model, but ceases to be valid if borrowing constraints on the potential migrant are introduced. The HT model is extended to examine risk-averse behaviour within families where the migration of members of families serves to diversify. The welfare implications of the individual migration decision and government intervention in the form of employment subsidies are also examined." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migrationstheorie |1,2|; Wanderung - Modell |1|; regionale Mobilität |2-5|; Mobilitätsbereitschaft |2-5|; Einkommensunterschied |3|; individuelle Wohlfahrt |4|; gesellschaftliche Wohlfahrt |5|;

X 196 (k080128810, 28.1.2008)

- Ghatak, Subrata; Mulhern, Alan; Watson, John: Inter-regional migration in transition economies : the case of Poland. In: Review of Development Economics, Vol. 12, No. 1, 2008, S. 209-222 (ISSN 1363-6669).

Abstract: "In this paper, we modify the Harris-Todaro model of migration to incorporate the impact of human capital, housing stock, and the availability of publicly provided goods such as healthcare and road provision in order to analyze the determinants of migration in different regions of Poland. We apply the Seemingly Unrelated Regression Equation (SURE) model to investigate the data. Our results show that GDP per capita, unemployment, and distance have a strong effect on regional migration in Poland. Human capital is also an important explanatory factor as is the provision of key publicly provided facilities such as roads. The lack of housing in Poland is important in explaining the low levels of internal migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung |1-3,15|; regionale Mobilität |2|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |2,4-7,10-12|; Wanderungsmotivation |3|; Humankapital |4|; Immobilienmarkt |5|; Wohnungswirtschaft |6|; Infrastruktur |7-9|; Gesundheitswesen |8|; Verkehrswesen |9|; Bruttoinlandsprodukt |10,13|; Einkommensverteilung |10|; Arbeitslosenquote |11|; regionaler Arbeitsmarkt |11|; ökonomische Faktoren |12,13|; osteuropäischer Transformationsprozess |14|; Wanderungsstatistik |15|; Polen |1,14|

X 432 (k080128813, 4.2.2008)

- Ghatе, Chetan: Voting, wealth heterogeneity, and endogenous labor supply. In: Finanzarchiv, Vol. 63, No. 4, 2007, S. 477-497 (ISSN 0015-2218).

Abstract: Der Beitrag untersucht den Zusammenhang zwischen Wahlergebnissen, Verteilung von Wohlstand und endogener Entscheidung zwischen Erwerbsarbeit und Freizeit in einem Modell mit Mehrheitswahlrecht und endogenem Wachstum in Anlehnung an Alesina und Rodrik (1994) und Das und Ghatе (2004). Deren Modell wird um Freizeitnutzen erweitert sowie um die Möglichkeit für Privathaushalte, über faktorspezifische Einkommensteuern abzustimmen. Es wird gezeigt, dass bei einer Abstimmung über faktorspezifische Steuern die asymptotische Konvergenz der Faktorbestände keine Einstimmigkeit über eine wachstumsmaximierende Steuerpolitik impliziert. Einstimmigkeit über eine wachstumsmaximierende Steuerpolitik ist nur dann gegeben, wenn die Akteure über allgemeine Einkommensteuern abstimmen und wenn sie über faktorspezifische Steuern bei Exogenität des Faktors Arbeit abstimmen. (IAB)

"We examine the link between voting outcomes, wealth heterogeneity, and endogenous labor - leisure choice in the majority-voting - endogenous-growth frameworks of Alesina and Rodrik (1994) and Das and Ghatе (2004). We augment these frameworks to incorporate leisure-dependent utility and allow households to vote on factor-specific income taxes. When agents vote on factor-specific taxes, we show that the asymptotic convergence of factor holdings does not imply unanimity over the growth-maximizing tax policy in the steady state. Unanimity over growth-maximizing policies holds only when agents vote on a general income tax, and when agents vote on factor-specific taxes but labor is exogenous." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wahlverhalten |1-4,9|; Einkommensverteilung |1|; Erwerbsverhalten |2,5,6|; Erwerbsbeteiligung |3,5,8|; Freizeit |4,6,7|; Entscheidung |7,8|; Einkommensteuer |10|; Steuerpolitik |9,10|;

Z 024 (k080214n02, 18.2.2008)
- GHK, London (Hrsg.): The impacts of climate change on European employment and skills in the short to medium-term: company case studies : final report (Volume 1); The impacts of climate change on European employment and skills in the short to medium-term: a review of the literature : final report (Volume 2). / GHK, London (Hrsg.).– London, 2009.

Abstract: "GHK Consulting was commissioned to produce material for the Restructuring Forum to be held on 22 and 23 June on the impact of climate change on EU employment in the medium term (to 2020). In particular the material comprises:

  - Fifteen company cases studies across a range of sectors examining how businesses are being influenced by, and responding to climate change and related policies, with a summary report pulling out the main lessons (Volume 1); and
  - A literature review in the field of climate change and its impact on employment (Volume 2).

(...) Volume 1 (...) presents 15 detailed company case studies that explore the main climate change drivers affecting companies; the key responses both internally and externally directed; the impacts on company financial performance, jobs and skills; and the future directions and lessons from experience to date.

Volume 2 (...) summarise the main conclusions from the existing literature on the nature of climate change and related policies, their impact on the EU economy and on economic sectors, examining in particular the effects on employment and skills (differentiating short-term to long term impacts). This sets the context for the debate concerning the drivers for restructuring, the types of sector affected, the need for businesses to anticipate the need for adjustment and the types of adjustments likely to be required. It also provides the basis for the selection of sectors from which the case studies were drawn." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik |1,10,13,38|; Umweltökonomie |13-15,39|; Klimaschutz |1-5,12,14,40|; Energiepolitik |9-12,15,41|; Wirtschaftsentwicklung |2|; Bruttoinlandsprodukt |3|; Beschäftigungseffekte |4,6-9,19-29|; Beschäftigungsentwicklung |5,42|; Arbeitskräftebedarf |6|; Qualifikationsbedarf |7|; Wirtschaftsstrukturwandel |8,16,30-42|; Energiewirtschaft |16,17|; Energieerzeugung |11,17,18|; regenerative Energie |18|; Transportgewerbe |19|; Baugewerbe |20|; Einzelhandel |21|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |22|; Tourismus |23|; chemische Industrie |24|; Metallindustrie |25|; Automobilindustrie |26|; Straßenverkehr |27|; Luftverkehr |28|; Bundesrepublik Deutschland |29|; Italien |30|; Norwegen |31|; Schweiz |32|; Schweden |33|; USA |34|; Großbritannien |35|; Frankreich |36|; Niederlande |37|

(k090625830, 13.7.2009)
- GHK, London (Hrsg.); Europäische Kommission, Generaldirektion Umwelt, Nukleare Sicherheit und Katastrophenschutz (Hrsg.); Cambridge Econometrics Limited (Mitarb.); Institute for European Environmental Policy (Mitarb.): Links between the environment, economy and jobs. / GHK, London (Hrsg.); Europäische Kommission, Generaldirektion Umwelt, Nukleare Sicherheit und Katastrophenschutz (Hrsg.); Cambridge Econometrics Limited (Mitarb.); Institute for European Environmental Policy (Mitarb.).– London, 2007 ([http://ec.europa.eu/environment/enveco/industry\\_employment/pdf/ghk\\_study\\_wider\\_links\\_report.pdf](http://ec.europa.eu/environment/enveco/industry_employment/pdf/ghk_study_wider_links_report.pdf)).

Abstract: "The purpose of this study has therefore been to examine a broader range of economic activities concerned with the environment. The study included three types of environment-economic activities:

  1. Activities where the environment is a primary natural resource or input into the economic process - Agriculture, forestry, mining, electricity generation and water supply
  2. Activities concerned with protection and management of the environment - Waste recycling, pollution & sewage control, environmental management
  3. Activities dependent on environmental quality - Environment related tourism

---

The purpose of the study was also to assess direct and indirect effects on the economy. In addition to the direct economic impacts of environment related activities the study has quantified the value of economic linkages between the direct economic activities dependent on the environment and the general economy. Input-output tables for each Member State (MS) have been used to estimate the indirect and hence total economic impacts of defined activities that are linked with the use of, or improvement in, environmental resources. The main results of this analysis are presented in Part B of the report.

The study has also considered the linkages between environmental policy and the economy, by examining selected examples of policy intervention directed to improved resource efficiency (e.g. water, energy, waste) and assessing the direct and indirect economic impacts. Policy scenarios are described as the basis for defining and estimating the scale of potential economic impacts. The results of this analysis are presented in Part C of the report. Finally, in recognition that there remain a number of significant environment related economic activities that can not be fully quantified, Part D of the report describes a number of linkages not contained in the fully quantified analysis in Part B." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik |10-54|; Klimaschutz |1|; Umweltschutz |2|; Naturschutz |3|; Umweltberufe |4|; Umweltschutzindustrie |5|; Umweltökonomie |6|; Umweltqualität |7|; Umweltsanierung |8|; Umweltverträglichkeit |9|; Beschäftigungseffekte |1-10|; Wirtschaftsentwicklung |11|; Arbeitsmarktentwicklung |12|; Beschäftigungsentwicklung |13|; Landwirtschaft |14|; Forstwirtschaft |15|; Bergbau |16|; Energieerzeugung |17,55|; Elektrizitätserzeugung |18,56|; regenerative Energie |19,55,56|; Wasserwirtschaft |20|; Abfallwirtschaft |21,57|; Recycling |22,57|; verarbeitendes Gewerbe |23|; Tourismus |24|; Siedlungsstruktur |25|; Versicherungsgewerbe |26|; Europäische Union |27|; Belgien |28|; Bulgarien |29|; Dänemark |30|; Bundesrepublik Deutschland |31|; Estland |32|; Finnland |33|; Frankreich |34|; Griechenland |35|; Irland |36|; Italien |37|; Lettland |38|; Litauen |39|; Luxemburg |40|; Malta |41|; Niederlande |42|; Österreich |43|; Polen |44|; Portugal |45|; Rumänien |46|; Schweden |47|; Slowakei |48|; Slowenien |49|; Spanien |50|; Tschechische Republik |51|; Ungarn |52|; Großbritannien |53|; Zypern |54|

(k090625838, 13.7.2009)

- Ghosh, Bimal: Migrants' remittances and development : myths, rhetoric and realities. / International Organization for Migration (Hrsg.); The Hague Process on Refugees and Migration (Hrsg.).– Geneva u.a., 2006 (ISBN 978-92-9068-294-3) ([http://www.antigone.gr/listpage/selected\\_publications/eu/071127.pdf](http://www.antigone.gr/listpage/selected_publications/eu/071127.pdf)).

Abstract: "The study is structured as follows. Chapter 1 discusses the level of remittances, both formal and informal, and their geographical distribution. It also discerns types and personal characteristics of migrants as remitters. Chapter 2 examines the various ways in which formal remittances to developing countries can be increased, covering such questions as migrants' remittance behaviour, cost of transfer, effectiveness of incentives and regulatory measures, and the importance of political and macro-economic environments. Chapter 3 describes the economic and social impacts of remittances, and this is followed by a more critical and relatively detailed appraisal of the development potential of remittances as well as of the possible pitfalls involved. Chapter 5 examines the role of three major non-state actors, namely migrants' associations, the diasporas and the corporate sector. This short study does not include an executive summary. Instead, its main findings are summed up in Chapter 6 under the heading 'An Overall Assessment'." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten |1,5,8|; Geldüberweisung - Auswirkungen |1-4,6,9-13,16,19,20|; Herkunftsland |2,18,22|; regionale Verteilung |3,22,23|; Einwanderungsland |4,21,23|; Persönlichkeitsmerkmale |5|; ökonomische Faktoren |6,7|; Wanderungsmotivation |7|; ökonomisches Verhalten |8|; soziale Faktoren |9|; Einkommenseffekte |10|; verfügbares Einkommen |11|; private Haushalte |11|; Wirtschaftsentwicklung |12,17|; Kapitalmobilität |13-15|; Transaktionskosten |14|; nicht staatliche Organisation |15|; Bruttoinlandsprodukt |16,17|; Armutsbewältigung |19|; Entwicklungsländer |17,18|; Industrieländer |20,21|

(k080205803, 13.2.2008)

- Ghosh, Suman; Kanbur, Ravi: Male wages and female welfare : private markets, public goods, and intrahousehold inequality. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 1, 2008, S. 42-56 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "We show how an apparently welfare improving phenomenon like an increase in the wage of the male member of a family can result in a seemingly paradoxical result where the entire family is worse off. There is male and female specialization in activities such that the female member is involved in a community level public good. A rise in the male wage leads to adjustment of household time allocation with the male working more in the market and less on household activities. In turn, the female works more on household activities and less on the community public good, failing to internalize the negative externality imposed on other members of the community. Under quite general conditions the implied negative effect can more than offset the positive effect of the male wage raise, and the entire family is worse off. The theoretical results are consistent with empirical findings in the literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ländlicher Raum |1,7,8|; Zeitverwendung |1-3,13|; Männer |2,4-6|; Frauen |3,9|; Erwerbsarbeit |4|; Erwerbseinkommen |5|; Lohnhöhe |6|; Haushaltseinkommen |7,12|; gemeinnützige Arbeit |9,10|; gesellschaftliche Wohlfahrt |8,11|; Lohnerhöhung - Auswirkungen |10|; Entwicklungsländer |11-13|

Z 215 (k080103a13, 7.1.2008)

- Giaccone, Mario: Contribution of collective bargaining to continuing vocational training. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009

---

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2009/14/en/1/ef0914en.pdf>).

Abstract: "The EU Member States take a variety of approaches to continuing vocational training (CVT), and the social partners are involved in CVT governance and implementation to varying degrees. The European 'Copenhagen Process' aims to increase participation in adult education by enhancing cooperation in vocational education and training. National-level social dialogue has played a prominent role in most countries, by setting the policy agenda. Sectoral and company-level bargaining on CVT are also important, with the scope and extent depending on the national context. This report has been developed jointly by Eurofound and Cedefop." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tarifverhandlungen - Auswirkungen [1,2,9,12]; Weiterbildung - internationaler Vergleich [1,4-6,10,13-15]; lebenslanges Lernen [2]; sozialer Dialog [3]; Sozialpartner [3]; Bildungsrecht [4,7]; Arbeitsrecht [5,8]; institutionelle Faktoren [6-8]; Mitbestimmung [9,10]; Steuerpolitik [11]; Bildungspolitik [11]; Bildungsbeteiligung [12,13]; Arbeitnehmer [13]; Europäische Union [14]; Norwegen [15]

(k090220f09, 27.3.2009)

- Giaccone, Mario; Bucalossi, Giulia: Annual review of working conditions in the EU 2007-2008. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008

(<http://www.eurofound.europa.eu/docs/ewco/tn0802038s/tn0802038s.pdf>).

Abstract: "This fifth annual review examines four key dimensions of working conditions and quality of work and employment: career development and employment security, health and well-being, skills and competence development, and work-life balance. The report outlines relevant legislative and policy developments, and examines trends in the workplace during the period 2007-2008." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich [1,3,4,6-9,12-18,25,31]; Berufsverlauf [1,2,24]; beruflicher Aufstieg [2]; Arbeitsplatzsicherheit [3]; Arbeitsschutz [4,5,19,22]; Arbeitsbelastung [5]; berufliche Qualifikation [6,7]; Qualifikationsentwicklung [7]; betriebliche Weiterbildung [8]; Beruf und Familie [9-11]; Mütter [10]; Väter [11]; Arbeitsmarktentwicklung [12,30]; Arbeitsrecht [13,19-21,26]; Arbeitspolitik [14,22-24,27]; Gleichbehandlung [15,20,23]; soziale Sicherheit [16,21]; Beschäftigungspolitik [17,29]; Gender Mainstreaming [25-28]; Work-Life-Balance [31]; Europäische Union [18,28-30];

(k080730f03, 7.8.2008)

- Gialis, Stelios; Karnavou, Eleutheria: Dimensions of atypical forms of employment in Thessaloniki, Greece. In: International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 32, No. 4, 2008, S. 882-902 (ISSN 0309-1317).

Abstract: "Post-Fordist reconstitutions in economy and society are positively related with the expansion of atypical employment. This article argues that many of the claims that an increase in atypical forms promotes less rigid labour markets rely on narrow readings of official statistics and also underestimate different local labour realities. Drawing upon case studies in Thessaloniki's Labour Inspectorates and industrial enterprises, it highlights the fact that Greek labour markets, which are already flexible enough, have been rearranged to accommodate new use patterns for atypical forms, both traditional and modern. A controversially expanding trend towards part-time and temporary work and non-agricultural self-employment is discussed. This trend is traced to trades, sectors, industries and firms that have developed distinct patterns in the exploitation of atypical employment within the context of locally constituted social and regulatory practices that interact with globalized capital accumulation procedures. The expansion of atypical employment is examined along two interpretative lines, the one focusing on the effect of recent reforms on small industrial enterprises, the other analysing post-Fordist, flexible socio-spatial restructurings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung - internationaler Vergleich [1-3,5,8-10]; Teilzeitarbeit [5-7]; Zeitarbeit [6]; befristeter Arbeitsvertrag [7]; Leiharbeit [8]; berufliche Selbstständigkeit [9]; sektorale Verteilung [10]; Wirtschaftszweige [10]; Griechenland [1,4]; Europäische Union [2]; Thessaloniki [3,4]

Z 1183 (k090129n05, 30.1.2009)

- Giandrea, Michael D.; Cahill, Kevin E.; Quinn, Joseph F.: An update on bridge jobs : the HRS war babies. / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.).– Washington, 2007 (BLS working paper : 407)

(<http://www.bls.gov/ore/pdf/ec070060.pdf>).

Abstract: "Are today's youngest retirees following in the footsteps of their older peers with respect to gradual retirement? Recent evidence from the Health and Retirement Study (HRS) suggests that most older Americans with full-time career jobs later in life transitioned to another job prior to complete labor force withdrawal. This paper explores the retirement patterns of a younger cohort of individuals from the HRS known as the 'War Babies.' These survey respondents were born between 1942 and 1947 and were 57 to 62 years of age at the time of their fourth bi-annual HRS interview in 2004. We compare the War Babies to an older cohort of HRS respondents and find that, for the most part, the War Babies have followed the gradual-retirement trends of their slightly older predecessors. Traditional one-time, permanent retirements appear to be fading, a sign that the impact of changes in the retirement income landscape since the 1980s continues to unfold." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1,3]; Berufsausstieg - Entwicklung [1,2,4-7]; Altersteilzeit [2]; Berufsverlauf [3]; Vorruhestand [4]; Rentenalter [5]; Arbeitsplatzwechsel [6]; Teilzeitarbeit [7]; USA [1]

(k070918p08, 26.9.2007)



- Giandrea, Michael D.; Cahill, Kevin E.; Quinn, Joseph F.: Self-employment transitions among older American workers with career jobs. / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.).– Washington, 2008 (BSL working paper : 418) (<http://www.bls.gov/osmr/pdf/ec080040.pdf>).

Abstract: "What role does self-employment play in the retirement process? Older Americans are staying in the labor force longer than prior trends would have predicted and many change jobs later in life. These job transitions are often within the same occupation or across occupations within wage-and-salary employment. The transition can also be out of wage-and-salary work and into self employment. Indeed, national statistics show that self employment becomes more prevalent with age, partly because self employment provides older workers with opportunities not found in traditional wage-and-salary jobs, such as flexibility in hours worked and independence. This paper analyzes transitions into and out of self employment among older workers who have had career jobs. We utilize the Health and Retirement Study, a nationally-representative dataset of older Americans, to investigate the prevalence of self employment among older workers who made a job transition later in life and to explore the factors that determine the choice of wage-and-salary employment or self employment. We find that post-career transitions into and out of self employment are common and that health status, career occupation, and financial variables are important determinants of these transitions. As older Americans and the country as a whole face financial strains in retirement income in the years ahead, self employment may be a vital part of the pro-work solution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit [1-11,20,26,30]; Berufsverlauf [1,12-19,27,31]; Erwerbsarbeit [12]; Angestellte [13]; ältere Arbeitnehmer [2,14,28,32]; Arbeitszeitflexibilität [3,15,25]; Berufserfolg [4,16]; Berufszufriedenheit [5,17]; Berufswegplanung - Determinanten [20-23,25,29,33]; Lebensalter [6,21]; Gesundheitszustand [7,22]; ökonomische Faktoren [8,23,24]; Entscheidungsfindung [9,18]; Einkommen [10,24]; Rentenalter [11,19,34]; soziale Mobilität [30-34]; USA [26-29]

(k080723p05, 31.7.2008)

- Gianella, Christian; Koske, Isabell; Rusticelli, Elena; Chatal, Olivier: What drives the NAIRU? : evidence from a panel of OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD Economics Department working papers : 649) (<http://titania.sourceoecd.org/vl=894222/cl=14/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=5kz9gwz3cc32.pdf>).

Abstract: "This paper analyses the determinants of structural unemployment rates in a two-stage approach. First, time-varying NAIRUs are estimated for a panel of OECD economies on the basis of Phillips curve equations using Kalman filter techniques. In a second stage, the estimated NAIRUs are regressed on selected policy and institutional variables. As predicted by theoretical wage-setting/price-setting models, the level of the tax wedge and the user cost of capital are found to be important drivers of structural unemployment. Consistent with earlier studies, the level of product market regulation, union density and the unemployment benefit replacement rate also play an important role in explaining changes in the NAIRU although there is considerable variation in estimates across countries. Nonetheless, the set of structural variables provides a reasonable explanation of NAIRU dynamics over the period 1978-2003, even though recent decreases are better explained than the earlier surge." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: NAIRU - internationaler Vergleich [1,24]; NAIRU - Entwicklung [1,2,23]; NAIRU - Determinanten [2-15,22]; Phillipskurve [3]; strukturelle Arbeitslosigkeit [4]; institutionelle Faktoren [5]; Gewerkschaft [6,16]; Lohnfindung [7,16,17]; Lohnpolitik [8,17,18]; Mindestlohn [9,18]; Steuerpolitik [10]; Gütermarkt [11,19,20]; Regulierung [12,19]; Preisbildung [13,20]; Lohnersatzleistungen [14,21]; Leistungshöhe [15,21]; OECD [22-24]

(k081127p02, 5.12.2008)

- Giannakouris, Konstantinos: Ageing characterises the demographic perspectives of the European societies. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg, 2008 (Statistics in focus : 72/2008) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-072/EN/KS-SF-08-072-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-072/EN/KS-SF-08-072-EN.PDF)).

Abstract: "Die Veröffentlichung beschreibt die Ergebnisse der langfristigen Bevölkerungsvorausschätzungen für Europa auf nationaler Ebene ausgehend von 2008. Sie wurde von Eurostat für die 27 EU-Mitgliedstaaten, Norwegen und die Schweiz erstellt, wobei von einem Szenario der demografischen Konvergenz ausgegangen wurde. Bevölkerungsvorausschätzungen sind 'Was wäre wenn'-Szenarien, mit denen versucht wird, Informationen über die voraussichtliche zukünftige Bevölkerungszahl und die Bevölkerungsstruktur zu liefern. Eurostats Konvergenzszenario für die Bevölkerungsvorausschätzung ist eines von mehreren möglichen Szenarien für den demografischen Wandel, wobei von bestimmten Annahmen für Fruchtbarkeit, Mortalität und Wanderung ausgegangen wird. Ihm liegt die Annahme einer Konvergenz demografischer Schlüsselvariablen als Ergebnis abnehmender sozioökonomischer und kultureller Unterschiede zwischen den Mitgliedstaaten der Europäischen Union, Norwegen und der Schweiz zugrunde. Das gegenwärtige Szenario wird in erster Linie im Kontext der Analyse der Auswirkungen alternder Bevölkerungen auf die öffentlichen Ausgaben verwendet, die die Europäische Kommission durchführt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Population projections are what-if scenarios that aim to provide information about the likely future size and structure of the population. Eurostat's population projections convergence scenario is one of several possible population change scenarios based on assumptions for fertility, mortality and migration. In particular, the assumptions have been developed in a conceptual framework of convergence of demographic values as a result

---

of decreasing socio-economic and cultural differences between the Member States of the European Union, Norway and Switzerland. The current scenario is primarily used in the context of the European Commission's analysis of the impact of ageing populations on public spending." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: demografischer Wandel |4|; Bevölkerungsprognose - internationaler Vergleich |1-13|; Altersstruktur - Strukturwandel |5|; Bevölkerungsstruktur |5|; Szenario |6|; Bevölkerungswachstum |7|; Bevölkerungsrückgang |8|; Erwerbsbevölkerung |9|; Geburtenrückgang |10|; Geburtenhäufigkeit |11|; Wanderungspotenzial |12|; Bevölkerungsstatistik |13|; Europäische Union |1|; Norwegen |2|; Schweiz |3|

Z 988 (k081002a04, 8.10.2008)

- Giannelli, Gianna; Micklewright, John: Why do women married to unemployed men have low participation rates?. In: Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Vol. 57, No. 4, 1995, S. 471-486 (ISSN 0305-9049).  
Abstract: "An 'added-worker' effect would result in women married to unemployed men having higher labour force participation rates than women married to employed men. But in a variety of countries the opposite is the case. Progress in explaining participation rates for the wives of unemployed men can only be made by examining microdata in more detail. In what follows we analyse data from Germany. Section 11 describes the data and relevant institutional features of the German unemployment benefit system. We exploit the panel nature of the data in two ways. Section III estimates a panel data version of the binary logit model, allowing for unobserved fixed-effects that may be correlated with the husband's employment status. Section IV estimates discrete-time duration models of the length of the wives' employment and non-employment spells. These models allow the transition probabilities into and out of each state to be determined in different ways, in contrast to the binary logit model of Section III. Section V concludes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozioökonomisches Panel; Arbeitslose |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Ehemänner |1-6|; Arbeitslosengeld |3|; Arbeitslosenhilfe |4|; Sozialhilfe |5|; Teilzeitarbeit |8,12|; Vollzeitarbeit |7,11|; Ehefrauen |6-10|; Erwerbsbeteiligung |9,11,12|; Erwerbsquote |10|;  
X 002 (k080424f03, 30.4.2008)
- Giannoccolo, Pierpaolo: "Brain drain competition" policies in Europe : a survey. / Università degli Studi di Milano-Bicocca, Facoltà di Scienze Statistiche (Hrsg.). – Milano, 2006 (Università degli Studi di Milano-Bicocca, Facoltà di Scienze Statistiche. Working papers : 2006/201)  
(<http://www.statistica.unimib.it/utenti/WorkingPapers/WorkingPapers/20060201.pdf> ).  
Abstract: "In this paper we give a survey of the principal 'Brain Drain Competition' policies implemented in Europe. The key strategies and mechanisms found are: making the academic system more open and flexible; improving the regulatory conditions particularly on immigration; better sign-posting and information at national level; dedicated grants for foreign researchers; adapting income situations to market forces; providing tax reductions specifically for researchers and knowledge workers; more active international marketing and support for international researchers. Finally, we analyse the effects of these policies on the Brain Drain in Europe by giving examples of countries (i.e. UK, France, Germany, Belgium, etc) that that effectively reverse the Brain Drain and attract foreign researchers, and the exemplum of the Italy that it is 'a countries that supplies talent to Europe and the Americas'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: brain drain |1|; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich |1-3,10-12|; internationaler Wettbewerb |3,14|; Hochqualifizierte |3-7,9,13|; Rekrutierung |4,8|; Wissenschaftler |5|; Forschungspersonal |6|; ausländische Arbeitnehmer |7,8|; Wanderungsmotivation |9|; Marketing |10|; Anreizsystem |11|; Stipendium |12|; Humankapital |13,14|; USA |2|; Europäische Union |2|  
(k070726808, 2.8.2007)
- Giardini, Angelo; Kabst, Rüdiger: Effects of work-family human resource practices: a longitudinal perspective . In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 11, 2008, S. 2079-2094 (ISSN 0958-5192).  
Abstract: "In the face of demographic developments and changes in employees' priorities, work-family issues have become increasingly important for organizations. It has been suggested that organizations benefit from human resource practices that are designed to help employees balance the demands of both work and family. However, research investigating the purported positive effects of these work-family practices is still scarce and inconclusive. In particular, longitudinal data that may help to identify long-term effects are still lacking. To help fill in this gap, we conducted two longitudinal studies that linked the degree to which organizations adopted work-family practices to absenteeism, perceived general performance, and perceived financial performance five years later. In both studies, we found that the comprehensive measure of work-family practices was negatively related to absenteeism but unrelated to perceived general performance and perceived financial performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: human resource management |1-5|; Beruf und Familie |1,10|; Personalpolitik |2,11|; Kinderbetreuung |3,12|; Arbeitszeitflexibilität |4,13|; Personaleinstellung |5,14|; human resource management - Auswirkungen |6-9,16|; Produktivitätseffekte |6,17|; Arbeitsproduktivität |7,17|; Fehlzeiten |8|; Unternehmenserfolg |9|; human resource management - Effizienz |10-16|; Wirkungsforschung |15|;  
Z 1090 (k090102a10, 8.1.2009)
- Giavazzi, Francesco; Jappelli, Tullio; Pagano, Marco; Benedetti, Marina: Searching for non-monotonic effects of fiscal policy : new evidence. In: Monetary and Economic Studies, Vol.

---

23, No. S1, 2005, S. 197-217; 269 KB

(<http://www.imes.boj.or.jp/english/publication/mes/2005/me23-s1-9.pdf>).

Abstract: "Data revisions and the availability of a longer sample offer the opportunity to reconsider empirical findings that suggest that in the OECD countries national saving responds non-monotonically to fiscal policy. The paper confirms that the circumstance most likely to give rise to a nonmonotonic response of national saving to a fiscal impulse is a 'large and persistent impulse,' defined as one in which the full employment surplus, as a percentage of potential output, changes by at least 1.5 percentage points per year over a two-year period. This particular circumstance remains the only statistically significant one even when we allow for non-monotonic responses to arise when public debt is growing rapidly or interest rate spreads are widening. We find that non-monotonic responses are similar for fiscal contractions and expansions. In particular, an increase in net taxes has no effect on national saving during large fiscal contractions or expansions. For government consumption there is a large, albeit in some specifications less than complete, offset during expansions or contractions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzpolitik - Auswirkungen [1-3,7,8,10-12,16]; Steuerpolitik [4,5]; Sparverhalten [1,4,14]; Sparquote [2]; Haushaltskonsolidierung [3,5,6,9]; Haushaltspolitik [6]; Verbraucherverhalten [7]; Konsumfunktion [8]; private Haushalte [7,13-15]; öffentliche Ausgaben [9]; Steueraufkommen [10]; Steuerbelastung [11]; verfügbares Einkommen [12,13]; Einkommenserwartung [15]; OECD [16]

X 534 (k080716p05, 23.7.2008)

- Giavazzi, Francesco; Schiantarelli, Fabio; Serafinelli, Michel: Culture, policies and labor market outcomes. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4558) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091120r06.pdf>).

Abstract: "We study whether cultural attitudes towards gender, the young, and leisure are significant determinants of the evolution over time of the employment rates of women and of the young, and of hours worked in OECD countries. Beyond controlling for a larger menu of policies, institutions and structural characteristics of the economy than has been done so far, our analysis improves upon existing studies of the role of 'culture' for labor market outcomes by dealing explicitly with the endogeneity of attitudes, policies and institutions, and by allowing for the persistent nature of labor market outcomes. When we do all this we find that culture still matters for women employment rates and for hours worked. However, policies and other institutional or structural characteristics are also important. Attitudes towards youth independence, however, do not appear to be important in explaining the employment rate of the young. In the case of women employment rates, the policy variable that is significant along with attitudes, is the OECD index of employment protection legislation. For hours worked the policy variables that play a role, along with attitudes, are the tax wedge and unemployment benefits. The quantitative impact of these policy variables is such that changes in policies have at least the potential to undo the effect of variations in cultural traits on labor market outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: kulturelle Faktoren [1]; gesellschaftliche Einstellungen [1-7]; soziale Einstellungen [2]; Geschlechterrolle [4,23]; Jugend [5]; Freizeit [6]; Frauenerwerbstätigkeit [7,8,12]; Frauen [4,9,15-17,22]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [9-11,13]; junge Erwachsene [11]; institutionelle Faktoren [12-14,18-21,24]; Arbeitsmarktpolitik [14]; Erwerbsverhalten [15]; Erwerbsbeteiligung [16,19]; Arbeitszeit [17,18]; Arbeitslosenversicherung [20]; Kündigungsschutz [21]; Jugendliche [22]; Rollenverständnis [23]; Steuerpolitik [24]; Beschäftigungseffekte [3,8,9]; OECD [10]

(k091120r06, 27.11.2009)

- Gibbs, Jack P.: Sanctions. In: Social problems, Vol. 14, No. 2, 1966, S. 147-159 (ISSN 0037-7791).

SW: Sanktion - Begriff; Sanktion - Konzeption; Sanktion - Typologie; abweichendes Verhalten [1,7-9]; Verhaltensänderung [2,6,9]; Verhaltenstheorie [3,5-7]; soziales Verhalten [4,5,8]; Sanktion [1-4];

X 616 (k090831j02, 10.9.2009)

- Gibson, John; McKenzie, David: The microeconomic determinants of emigration and return migration of the best and brightest : evidence from the Pacific. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CReAM discussion paper : 03/09) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP\\_03\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP_03_09.pdf)).

Abstract: "A unique survey which tracks worldwide the best and brightest academic performers from three Pacific countries is used to assess the extent of emigration and return migration among the very highly skilled, and to analyze, at the microeconomic level, the determinants of these migration choices. Although we estimate that the income gains from migration are very large, not everyone migrates and many return. Within this group of highly skilled individuals the emigration decision is found to be most strongly associated with preference variables such as risk aversion, patience, and choice of subjects in secondary school, and not strongly linked to either liquidity constraints or to the gain in income to be had from migrating. Likewise, the decision to return is strongly linked to family and lifestyle reasons, rather than to the income opportunities in different countries. Overall the data show a relatively limited role for income maximization in distinguishing migration propensities among the very highly skilled, and a need to pay more attention to other components of the utility maximization decision." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auswanderung - Determinanten [1-9]; Rückwanderung - Determinanten [10-18]; Hochqualifizierte [1,10,32,34]; Hochschulabsolventen [2,11,33,35]; brain drain - internationaler Vergleich [19-22];

---

Wanderungsmotivation - internationaler Vergleich [3,12,23-26]; regionale Mobilität [4,13,31-33]; Mobilitätsbereitschaft [5,14,31,34,35]; Rückwanderungsbereitschaft - internationaler Vergleich [6,15,27-30]; ökonomische Faktoren [7,16]; soziale Faktoren [8,17]; kulturelle Faktoren [9,18]; Tonga [19,23,27]; Papua-Neuguinea [20,24,28]; Neuseeland [21,25,29]; Ozeanien [22,26,30]  
(k090309p07, 16.3.2009)

- Gibson, John; Stillman, Steven: Why do big firms pay higher wages? : evidence from an international database. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 91, No. 1, 2009, S. 213-218 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "Bigger firms pay higher wages. This note reports tests of the hypothesis that this big-firm premium (BFP) occurs because workers in big firms are more skilled. We use the International Adult Literacy Survey, which gives richer skill measures than those typically available in labor market surveys, to measure the BFP in nine countries with and without controls for worker skill. The results show that the BFP is not as universal as is often suggested, but in countries where it exists controlling for skills does little to reduce the size of the BFP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgröße - Auswirkungen [1,2,4,6,8,16]; Lohnhöhe [1]; Lohnhöhe - internationaler Vergleich [2,3]; Qualifikationsniveau [4,5,9]; Mitarbeiter [10]; berufliche Qualifikation [5,11]; Lohnhöhe - Ursache [9-15]; Leistungsmotivation [6,7,12]; Arbeitsleistung [7,13]; Personalbestand [8,14]; Unternehmensgröße [15]; OECD [3,16]

Z 061 (k090220a01, 25.2.2009)

- Giddens, Anthony (Hrsg.); Diamond, Patrick (Hrsg.); Liddle, Roger (Hrsg.): Global Europe, social Europe.– Cambridge u.a. : Polity Press, 2006 (ISBN 0-7456-3935-6).

Abstract: "This book makes an essential contribution to the debate now opening up over the future of Europe in the wake of the demise of the Constitution. Since 1989 much about the European Union has changed, including the very definition of 'Europe' itself. The EU has enlarged to 25 countries and the division between Western and Eastern Europe has disappeared. The EU has responded positively to these changes, not only by making a success of enlargement, but by pushing ahead with the Single Market and the Single Currency. These very successes, however, have led to a reaction. Those who voted 'no' in the referenda in France and the Netherlands registered worries about Europe's future, especially on a social and economic level. For many, 'social Europe' - the welfare states that offer protection from the buffeting of the global marketplace - are under threat.

Unemployment and low growth are seemingly becoming endemic across much of the EU. How should pro-Europeans respond? What future is there for Europe's cherished social model? How will the EU deal with the competitive pressures coming from India, China and other industrialising countries? In this volume, leading contributors from a range of countries offer answers to these questions." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Anthony Giddens, Roger Liddle and Patrick Diamond: Introduction (1-13);

Anthony Giddens: A social model for Europe? (14-36);

John Sutton: Globalisation - an European perspective (37-51);

Katinka Barysch: East Versus West? The European economic and social model after enlargement (52-69);

Simon Commander, Alex Heitmueller, Laura Tyson: Migrating workers and jobs - a challenge to the European social model? (70-90);

Rene Cuperus: The vulnerability of the European project (91-105);

Anton Hemerijck: Welfare reform beyond breadwinner resilience (106-123);

Karl Aiginger, Alois Guger: The European socio-economic model - differences to the USA and changes over time (124-150);

Jane Jenson: The European social model. Gender and generational equality (151-171);

Patrick Diamond: Social justice re-interpreted - new frontiers for the European welfare state (172-192);

Luc Soete: A knowledge economy paradigm and its consequences (193-214);

Mans Lönnroth: The environment in the European social model (215-228);

Patrick Weil: Immigration - a flexible framework for a plural Europe (229-243);

Loukas Tsoukalis: Economic reform, further integration and enlargement - can Europe deliver? (244-256);

Maurizio Ferrera: Friends, not foes - European integration and national welfare states (257-278);

Roger Liddle: A common social justice policy for Europe (279-298).

SW: EU-Politik [1,2,6,9,11-13,21]; EU-Osterweiterung [1,3]; europäische Integration [2,4]; europäische Sozialpolitik [3-5,10,14-16,20,24]; Geschlecht [8,24]; Generationen [7]; Gleichstellungspolitik [5-8]; soziale Gerechtigkeit [9,10]; Umweltpolitik [11]; Wohlfahrtsstaat [12,14,23]; Nationalstaat [13,15,22]; nationaler Aktionsplan [16]; internationale Wanderung [17]; Arbeitskräftemobilität [17]; sozialer Wandel [18]; Wissensgesellschaft [19]; Politikumsetzung [20-23]; Europäische Union [17-19]

40.0120 (k080128f01, 13.2.2008)

- Giddens, Anthony: Modernity and self-identity : self and society in the late modern age.– Cambridge u.a. : Polity Press, 1991 (ISBN 978-0-7456-0932-4).

Abstract: "Giddens argues that 'high' or 'late' modernity is a post traditional order characterised by a developed institutional reflexivity. In the current period, the globalising tendencies of modern institutions are accompanied by a transformation of day-to-day social life having profound implications for personal activities. The self becomes a 'reflexive project', sustained through a revisable narrative of self identity. The reflexive project of the self, the author seeks to show, is a form of control or mastery which parallels the overall orientation of modern institutions towards 'colonising the future'. Yet it also helps promote tendencies which place that orientation radically in

---

question - and which provide the substance of a new political agenda for late modernity." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesellschaftsentwicklung |1|; Persönlichkeitsentwicklung |2|; Identitätsbildung |3|; Identität |4|; Selbstverwirklichung |5|; Selbstverständnis |6|; Individualisierung |7|; Risikobereitschaft |8|; Angst |9|; Vertrauen |10|; soziale Sicherheit |11|; Lebenslauf |12|; Lebensweise |13|; Lebensplanung |14|; Psychoanalyse |15|; Individuum |1-15|;

616.0105 (k080423f35, 19.5.2008)

- Giegold, Sven (Hrsg.); Embshoff, Dagmar (Hrsg.): *Solidarische Ökonomie im globalisierten Kapitalismus. / Bewegungsakademie, Verden (Mitarb.); Die Tageszeitung, Berlin (Mitarb.)– Hamburg : VSA-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89965-227-7).*

Abstract: "Dieses Buch ist aus dem größten progressiven politischen Kongress des Jahres 2006 hervorgegangen. Dort wurde die Frage gestellt 'Wie wollen wir wirtschaften?' und der bereits bestehende Sektor der Solidarischen Ökonomie sichtbar gemacht. Die Autorinnen liefern eine Fundgrube spannender Ideen und Konzepte von der 'alten' Genossenschaftsbewegung bis zu den heutigen internationalen Bewegungen selbstorganisierter ökonomischer Alternativen. Ihr gemeinsames Anliegen ist es, die Idee Solidarischer Ökonomie weiterzutragen und zu stärken." (GESIS). Inhaltsverzeichnis: Sven Giegold/ Dagmar Embshoff: Solidarische Ökonomie im globalisierten Kapitalismus (11-24); Hanns-Fred Rathenow: Solidarität als Geschwisterlichkeit (25-27); Peter Nickel: Fairraten und verkauft? "Fairer" Kaffeehandel - Von Solidarischer Ökonomie und Premiummarken (28-29); Philipp Gerber: Solidarischer Kaffeehandel - Sauerstoff für die zapatistische Autonomie (30-33); Burghard Flieger: Neue Genossenschaftstypen: Anzeichen einer Modernisierung des Genossenschaftswesens (34-38); Ulrich Steinmeyer: Aus der Praxis selbstverwalteter Betriebe: 10 Jahre BIBER. Ökologisch, kooperativ und sozial - wie geht das? (39-41); Muriel Herrmann: Regiogeld als Instrument der Solidarischen Ökonomie (42-45); Monika Schillat: Weil im Tauschring Zeit nicht Geld ist, wird keiner reich und niemand bleibt arm! (46-48); Ulrich Rösch: Assoziatives Wirtschaften - ein Überblick (49-53); Friederike Habermann/Carola Möller/Ulla Peters: Solidarische Ökonomie kann Vieles sein - Zum Beispiel waren- und herrschaftskritisches Wirtschaften - Arbeiten - Leben (54-56); Clarita Müller-Plantenberg: Bildung und Weiterbildung für Solidarische Ökonomie an Hochschulen (57-61); Elisabeth Voß: Solidarische Ökonomien als Alternativen zum Neoliberalismus (62-64); Heinz Weinhausen: Die "Sozialistische Selbsthilfe Mülheim" Solidarische Ökonomie für Ausgegrenzte (65-67); Uwe Hoering: Alternativen zur Privatisierung von Wasser und Abwasser (68-70); Regine Hassenpflug: Wassergenossenschaften: Das Beispiel Schönstadt-Schwarzenborn (71-73); Eva Stützel: Stiftung trias - ein Beispiel für Solidarische Ökonomie zwischen Wohnprojekten (74-76); Matthias Möller: Vagabundierende Häuser in Selbstorganisation (77-79); Elisabeth Voß: Solidarische Alternativen in der Gesundheitsversorgung (80-82); Vera Morgenstern/ Hannelore Buls: Kritische Fragen zum bedingungslosen Grundeinkommen aus gewerkschafts- und frauenpolitischer Sicht (83-85); Robert Ulmer: Bedingungsloses Grundeinkommen für alle eine Basis für Solidarische Ökonomie? (86-88); Judith Dellheim/ Irmtraud Schlosser: Solidarische Ökonomie als Türöffner des Neoliberalismus? (89-93); Clarita Müller-Plantenberg: Regionale Zusammenschlüsse für Solidarische Ökonomie (94-95); Elmar Altvater: Solidarische und nachhaltige Ökonomie im globalisierten Kapitalismus (96-100); Susanne Elsen: Die Ökonomie des Gemeinwesens - Eine sozialpolitische Entwicklungsaufgabe (101-111); Malte Klar: Solidarität macht glücklich! Psychologie und Solidarische Ökonomie (112-114); Ulrich Duchrow: Solidarisch Mensch werden - Psychische und soziale Destruktion im Neoliberalismus - Wege zu ihrer Überwindung (115-119); Jutta Sundermann/ Gregor Kaiser: Pillen, Pollen und Patente - Freier Austausch von Wissen als zentrales Anliegen Solidarischer Ökonomie? (120-123); Oliver Bierhoff: Aneignung und Enteignung. Die Aktualität der Eigentumsfrage bei der Suche nach einer Solidarischen Ökonomie (124-127); Karl Birkhölzer: Soziale Solidarische Ökonomie - eine weltweite Bewegung (128-131); Mike Lewis: Die Solidarische Ökonomie in Nordamerika (132-135); Norman Chipakupaku: People's Economy in Afrika (136-139); Sam Chelladurai: Die Soziale Solidarische Ökonomie - Beispiel Indien (140-145); Giovanni Acquati: Die Soziale Solidarische Ökonomie - Internationale Erfahrungen und Zusammenarbeit (146-148); Ewa Les und Guilia Galera: Die Soziale Ökonomie in Ostmitteleuropa: Konzepte und Perspektiven (149-151); Paul Singer: Die Solidarische Ökonomie in Brasilien (152-154); Rosangela Alves de Oliveira/ Kristina Bayer/ Viviana Uriona: Solidarische Ökonomie und Soziale Bewegungen - Anregungen aus Lateinamerika (155-158); Kerstin Sack: ALBA - Solidarische Verträge zwischen Staaten (159-161); Kai Ehlers: Impulse aus dem Osten? Lehren für solidarisches Wirtschaften aus der DDR und Russland? (162-164); Gisela Richter: Erfahrungen des Venezolanischen Kooperativenprogramms (165-167); Dorothea Härlin: Cecosolesa - Die Geschichte einer seit 40 Jahren funktionierende staatsunabhängigen Kooperative (168-173); Günther Lorenz: Betriebswirtschaftliche Methoden und Instrumente für die Solidarische Ökonomie (174-175); Heike Birkhölzer: Die Entwicklungsagentur für Soziale Unternehmen und Stadtteilökonomie BEST in Pankow (175-177); Alois Wilhelm: Wirtschaftlicher Erfolg, Solidarität und Demokratie wie geht das im eigenen Betrieb zusammen? (178-179); Burghard Flieger: Qualifizierung als "betriebswirtschaftliches Instrument" der Solidarischen Ökonomie (180-182); Günther Lorenz: Soziale Kostenrechnung und Sozial-Audit (183-187); Petra Meyer: Solidarische Ökonomie aus gewerkschaftlicher Perspektive (188-189); Marlis Cavallaro: Allein ... machen sie dein Projekt ein - Oder: "Vorwärts immer - rückwärts nimmer" (190-192); Hans-Gerd Nottenbohm: Unterstützungsstrukturen der solidarischen Wirtschaft in verschiedenen Ländern - was wird wirklich gebraucht? (193-195); Bruno Roelants: EU-Politik gegenüber Genossenschaften (196-198); Bruno Roelants: Italiens Marcora-Gesetz - Durchbruch für Genossenschaftsaufbau aus Krisenbetrieben (199-201); Erdmuthe Klaer: Partnerschaften zwischen Städten/Regionen und der Solidarischen Ökonomie (202-204); Gerhard Schick: Solidarische Ökonomie und Grüne Marktwirtschaft (205-207); Ulla Lötzer: Genossenschaften als Teil Solidarischer Ökonomie (208-210); Burghard Flieger: Sicherung der Daseinsfürsorge durch Genossenschaften (211-214); Paul Singer: SENAES: Eine brasilianische Erfahrung der Politik Solidarischer Ökonomie (215-225). SW: Alternativökonomie |1-27|; Weltwirtschaftssystem |1,28-30|; Solidarität |2,28|; Globalisierung |3,29|;

---

Marktwirtschaft [4,30]; best practice [5,31-48]; Genossenschaft [6,31]; Genossenschaftswesen [7,32]; Selbstverwaltung [8,33]; Tauschring [9,34]; Bildungssystem [10]; Neoliberalismus - Alternative [11]; Selbsthilfe [12,35]; Nachbarschaftshilfe [13,36]; soziales Netzwerk [14,37]; Mindesteinkommen [15]; regionales Netzwerk [16]; Kommunalpolitik [17]; Sozialpsychologie [18]; politische Psychologie [19]; Eigentum [20]; Wissenstransfer [21]; Enteignung [22]; internationale Zusammenarbeit [23]; Entwicklungshilfe [24]; sozialer Betrieb [25,38]; Non-Profit-Organisation [26,39]; Welt [27]; Nordamerika [40]; Afrika [41]; Indien [42]; Osteuropa [43]; Brasilien [44]; Venezuela [45]; Lateinamerika [46]; Berlin [47]; Bundesrepublik Deutschland [48]

90-118.0146 (k090507f01, 14.5.2009)

- Gielen, Anne C.: Performance pay, training and labor mobility. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2932) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070807p05.pdf>).  
Abstract: "Market imperfections may cause firms and workers to under-invest in specific training. This paper shows that profit sharing may be a suitable instrument to enhance specific training investments, either by enhancing wage flexibility or by increasing the returns to training. As a result, profit sharing not only increases productivity by means of an effort effect, but also by increased training investments. Furthermore, the results suggest that older workers' employability can be improved if a profit-related remuneration is paid." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: betriebliche Weiterbildung [1,3,4,8,15]; Bildungsinvestitionen [3,9,16]; Bildungsertrag [4,5,7,13]; Produktivitätseffekte [5,6]; Arbeitsproduktivität [6]; Lohnhöhe [7]; Gewinnbeteiligung - Auswirkungen [2,8-10,12,13]; zwischenbetriebliche Mobilität [10,11]; Mobilitätsbarriere [11]; Betriebszugehörigkeit [12]; ältere Arbeitnehmer [14-16]; Beschäftigungsfähigkeit [14]; Großbritannien [1,2] (k070807p05, 16.8.2007)
- Gielen, Anne C.: Working hours flexibility and older workers' labor supply. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2946) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070807p09.pdf>).  
Abstract: "This paper studies the presence of hours constraints on the UK labor market and its effect on older workers labor supply, both at the extensive and the intensive margin. Using panel data for the period 1991-2004, the results from a competing risks model show that over-employed male workers can freely reduce working hours with their current employer before retiring completely. However, some over-employed women are observed to leave the labor market early due to hours constraints. Despite the fact that more flexibility in hours may increase labor market participation of older women, this paper presents some explorative results which illustrate that increasing working hours flexibility does not seem to increase older workers total labor supply as has often been suggested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszeitgestaltung [1,16]; Arbeitszeitordnung [2]; Arbeitszeitwunsch [3,12-14]; Arbeitszeitflexibilität [4,15]; Erwerbsbeteiligung [5,14-16]; ältere Arbeitnehmer [1-9]; erwerbstätige Frauen [6,11,13]; erwerbstätige Männer [7,10,12]; Berufsausstieg [8,10,11]; Großbritannien [9] (k070807p09, 16.8.2007)
- Gielen, Anne C.: Working hours flexibility and older workers' labor supply. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. 2, 2009, S. 240-274 (ISSN 0030-7653).  
Abstract: "This paper studies the presence of hours constraints on the UK labor market and its effect on older workers labor supply. Using panel data for the period 1991-2004, the results from a competing risks model show that over-employed male workers can freely reduce working hours with their current employer before retiring completely. However, some over-employed women are observed to leave the labor market early due to hours constraints. This suggests that more flexibility in working hours can increase the labor market participation for some older workers as has often been suggested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszeitgestaltung [1,16]; Arbeitszeitordnung [2]; Arbeitszeitwunsch [3,12-14]; Arbeitszeitflexibilität [4,15]; Erwerbsbeteiligung [5,14-16]; ältere Arbeitnehmer [1-9]; erwerbstätige Frauen [6,11,13]; erwerbstätige Männer [7,10,12]; Berufsausstieg [8,10,11]; Großbritannien [9] Z 215 (k090415n03, 15.4.2009)
- Giersberg, Dagmar: Und dann? 101 Ideen für den Ruhestand.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (ISBN 978-3-7639-3494-2).  
Abstract: Vor dem Hintergrund höherer Lebenserwartung, früherem Berufsausstieg, besserem Gesundheitszustand und größerer Leistungsfähigkeit älterer Menschen sowie angesichts von Sozialabbau und Rentenkürzungen nimmt die Bedeutung beruflicher und ehrenamtlicher Tätigkeiten in höherem Alter zu. Der Ratgeber gibt Anregungen zur Planung der Lebensphase nach dem Berufsausstieg und zu Vermeidung des 'Rentenlochs'. Rechtliche Fragen hinsichtlich Zuverdienstgrenzen und Minijob werden erläutert, Formen ehrenamtlichen Engagements in gemeinnützigen Organisationen, Selbsthilfegruppen und Tauschringen werden vorgestellt sowie die Arbeit einer Freiwilligenagentur. Als Anregung zur Gestaltung des Ruhestands werden im Hauptteil zahlreiche Tätigkeitsfelder für den Ruhestand vorgestellt: im handwerklichen Bereich (Gartenbau, Reparaturen), in bildungsorientierten Bereichen (u. a. Deutschunterricht, Leseförderung, Computerkurse), im sozialen Bereich (z. B. Krankenbesuche, Kinderbetreuung, Mediation, mündliche Geschichte, Sterbegleitung, Lebensmittelverteilung, Bahnhofsmission), in beratenden Tätigkeiten (Mediation, Beratung von Berufseinsteigern, Arbeitslosen, Studenten, Einwanderern, Unternehmensgründern etc.), im kreativen Bereich sowie

---

parteiliches und ökologisches Engagement. Einen Überblick über Ansprechpartner und Informationsquellen gibt ein Adressenverzeichnis im Anhang. (IAB)

SW: Rentner [1,5,8,10-14,44]; ältere Menschen [2,6,9]; alte Menschen [3,15,16]; nachberufliche Tätigkeit [1-4,17-35]; Lebensplanung [4-7,42,43]; Ruhestand [8,42]; Ruhestandsvorbereitung [7,9]; Rentenhöhe [10]; Zuverdienstmöglichkeit [11]; Mini-Job [12]; Leistungsfähigkeit [13,15]; Wertschöpfung [14,16]; Vereinswesen [17]; gemeinnützige Arbeit [18]; ehrenamtliche Arbeit [19]; Non-Profit-Organisation [20]; Selbsthilfe [21]; Tauschring [22]; Nachbarschaftshilfe [23]; Tätigkeitsfelder [24,43,44]; soziale Verantwortung [25]; Handwerk [26]; Bildung [27]; Sprachunterricht [28,41]; Deutsch als Fremdsprache [29,41]; soziale Unterstützung [30]; Umweltschutz [31]; Partei [32]; Kinderbetreuung [33]; Mediation [34]; Beratung [35-40]; Arbeitslose [36]; Jugendliche [37]; Berufseinmündung [38]; Einwanderer [39]; Unternehmer [40];

90-207.0204 (k080414w03, 7.5.2008)

- Giertz, Anders: Making the poor work : social assistance and activation programs in Sweden. / Lund University (Hrsg.).– Lund : School of Social Work, 2004 (Lund dissertations in social work : 19) (ISBN 91-89604-25-3; ISSN 1650-3872) ([http://www.lub.lu.se/luft/diss/soc\\_490/soc\\_490.pdf](http://www.lub.lu.se/luft/diss/soc_490/soc_490.pdf)).

Abstract: "Making the poor work and improving them have been major issues throughout the history of poor relief. Such policies have been common in history and first emerged during the formation of commercial and industrial towns with a labour market in the fourteenth century. Government, the majority of citizens, and poor relief officers considered able-bodied poor as a serious problem, as individuals who could not be excused by sickness or old age. ... The book is divided in three parts. The first part starts with a discussion of the concepts of poverty, marginalisation and social exclusion (chapter two). These concepts are often used in studies on social assistance, unemployment, and groups with a vulnerable social and economic situation. Are these concepts contradictory or complementary, or is their usefulness dependant on context? Chapter three is an overview of the historic development of means-tested relief and the criteria for eligibility regarding social assistance and previous systems of poor relief. ... The second part of the dissertation will describe and discuss some important structural conditions related to social assistance. A large part of the recipients of social assistance are of working-age and healthy. They are unemployed and sometimes participating in introductory programs for immigrants, or other kinds of activation programs. Very few of the recipients are working poor, and the others are excluded or have a marginal position on the labour market. The objective of this part of the book is to describe the situation and changes in the socioeconomic conditions of groups with a marginal position on the labour market, the objects of activation policies. ... The third part is devoted to activation programs as a method to move the recipients of social assistance into the labour market. Participation in activation programs has become common in the municipalities in the form of work practice, educational activities or assisted job-search. We know very little about the effects of these programs on participants' wellbeing and future work and incomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - Erfolgskontrolle [1-3,8,9,12]; Aktivierung [2]; Sozialhilfeempfänger [2,6,7,10]; Armutsbewältigung [3]; Armut [4,5]; soziale Ausgrenzung [4]; Marginalität [5]; Einwanderer [6]; Arbeitslose [7]; Beschäftigungseffekte [8]; Einkommenseffekte [9]; Benachteiligte [10]; Sozialhilfe - Zu- und Abgänge [11,12]; Schweden [1,11]

(k080208f09, 10.3.2008)

- Giesecke, Johannes; Schindler, Steffen: Field of study and flexible work : a comparison between Germany and the UK. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 49, No. 4/5, 2008, S. 283-304 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "In this article, the relationship between study programs in higher education and the risk of holding a temporary contract is investigated in a comparative perspective. We find that the effects fields of study have on the type of contract can be better explained by their link to occupational positions than by field specificity differentials. Furthermore, fields of study are more important in explaining the individual risk of holding a temporary contract in the German rather than in the UK labor market. This may be attributable to the higher degree of standardization of the German educational system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studienfach - Auswirkungen [1]; befristeter Arbeitsvertrag - internationaler Vergleich [1-3]; Hochschulabsolventen [1]; Arbeitsmarktrisiko [3]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Großbritannien [2]

X 540 (k080916n02, 24.9.2008)

- Giesecke, Johannes; Verwiebe, Roland: Die Lohnentwicklung in Deutschland zwischen 1998 und 2005 : wachsende Ungleichheit. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 2, 2008, S. 85-91 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Ausgehend von der These wieder wachsender Ungleichheit in der Bundesrepublik wird in diesem Beitrag die Entwicklung der Lohnungleichheit für den Zeitraum zwischen 1998 und 2005 untersucht. Die Analysen beruhen auf Daten des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP). Die empirischen Ergebnisse zeigen, dass die Ungleichheit der Reallöhne seit 1998 deutlich zugenommen hat, was auf eine negative Entwicklung der Löhne im unteren Einkommensbereich bei gleichzeitigem Anstieg der Löhne im mittleren und oberen Einkommensbereich zurückführbar ist. Ein detaillierter Blick auf Lohnunterschiede mittels einer Dekompositionsanalyse zeigt darüber hinaus, dass diese Lohndynamik bei Männern vor allem durch eine Verstärkung von Lohndifferenzen zwischen Arbeitnehmergruppen (insbesondere zwischen unteren und oberen beruflichen Klassenpositionen) bedingt ist. Bei Frauen erweisen sich neben solchen Veränderungen auch Änderungen in der Zusammensetzung der Gruppe der Erwerbstätigen (z.B. Ausweitung des Sektors) als ungleichheitserhöhend." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnentwicklung [1,3,14]; Lohnunterschied [1,2,6,12,16,17]; soziale Ungleichheit [2,9,10];

---

Einkommensentwicklung [3,4,15]; Einkommensunterschied [4,5,10,13]; geschlechtsspezifische Faktoren [5-8]; Einkommensverteilung [9]; regionaler Vergleich [11-13]; Reallohn [14]; Einkommenshöhe [15]; Niedriglohngruppe [16]; beruflicher Status [17]; erwerbstätige Frauen [7]; erwerbstätige Männer [8]; Sozioökonomisches Panel; Ostdeutschland [11]; Westdeutschland [11]

Z 086 (k080303n05, 5.3.2008)

- Giesecke, Johannes; Verwiebe, Roland: Die Zunahme der Lohnungleichheit in der Bundesrepublik : aktuelle Befunde für den Zeitraum von 1998 bis 2005. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 37, H. 5, 2008, S. 403-422 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Ausgehend von der These wachsender Ungleichheit in der Bundesrepublik wird in diesem Beitrag die Entwicklung der Lohnungleichheit für den Zeitraum von 1998 bis 2005 untersucht. Die Analysen des vorliegenden Beitrags beruhen auf Daten des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP). Hauptziel der Untersuchung ist es, die Unterschiede in der Entwicklung der Reallöhne zwischen unterschiedlichen sozialen Gruppen zu bestimmen. Konzeptionell stützt sich der Beitrag dabei sowohl auf ökonomische als auch soziologische Theorien zur Erklärung von Lohnungleichheit. Auf dieser Grundlage zeigen die empirischen Ergebnisse des Beitrags erstens, dass die Ungleichheit der Reallöhne seit 1998 deutlich zugenommen hat. Der hier beobachtete Zuwachs der Ungleichheit ist auf eine negative Entwicklung der Löhne im unteren Einkommensbereich sowie auf einen gleichzeitigen Anstieg der Löhne im mittleren und oberen Einkommensbereich zurückzuführen. Ein detaillierterer Blick auf Lohnunterschiede nach sozialer Position bzw. Gruppenzugehörigkeit zeigt zweitens, dass MigrantInnen, ArbeitnehmerInnen mit Arbeitslosigkeitserfahrungen sowie Personen in unteren Berufsklassen zu den Verlierern der aktuellen Einkommensdynamik in der Bundesrepublik gehören. Zu den Gewinnern sind vor allem die Personen in den oberen Berufsklassen zu zählen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Based on the thesis of the overall growing inequality in German society, this paper discusses the changing inequality in earnings and wages for the period between 1998 and 2005. For the empirical analysis, data from the German Socio-Economic Panel (GSOEP) are used. The main goal of the article is to identify the differences in the growth of the real wages of various social groups. The theoretical foundation of the article comes from economic as well as sociological concepts. Empirically the results show, first, that the inequality in real wages increased between 1998 and 2005. This increase is due to the negative growth of lower wages and a corresponding increase in median and higher wages. Secondly, a more detailed look at the wage differences with respect to a person's individual social position reveals that people in the lower social classes, migrants, those with unemployment experiences as well as workers in lower-paying occupational classes belong to the losers in the general income changes in Germany between 1998 and 2005. The winners in the changing wage distribution are individuals in the higher social classes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung [1-3,18]; Lohnunterschied [1,4,19]; Lohnstruktur [2,5,20]; Reallohn [3-5]; Lohnunterschied - Determinanten [6]; Geschlecht [6-13]; Bildungsniveau [7]; Nationalität [8]; Altersstruktur [9]; Berufsklasse [10]; Wirtschaftszweige [11]; Betriebsgröße [12]; Arbeitsverhältnis [13]; Einkommensentwicklung [14-17]; Einkommensstruktur [14]; Einkommensverteilung [15]; soziale Ungleichheit [16,18-20]; Einkommensunterschied [17];

Z 497 (k081105803, 7.11.2008)

- Giesecke, Johannes; Verwiebe, Roland: The changing wage distribution in Germany between 1985 and 2006. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 191-201 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "In this paper the changes in the wage distribution in (West-)Germany between 1985 and 2006 are analysed. The theoretical framework is based on the literature on skill-biased technological change (SBTC) and on structural theory. Analyses draw on descriptive measures of the development of wage inequality among blue- and white-collar workers as well as on regression analyses of individual and structural determinants of wages for the years 1985 to 2006. The results show that wage inequality remained fairly constant until the early 1990s, but started to increase from the mid-1990s onwards. Moreover, regression analyses reveal that this increase was paralleled by rising inter-class wage differentials, while returns to (higher) education decreased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur - Entwicklung [1-8]; Lohnunterschied [1,9,15]; Lohnhöhe [2,10-16]; Bildungsabschluss [3,16]; Bildungsertrag [4,9,10]; Arbeiter [5,11]; Arbeiterberufe [6,12]; Angestellte [7,13]; Angestelltenberufe [8,14]; Sozioökonomisches Panel;

Z 065 (k090622t04, 25.6.2009)

- Giesecke, Johannes; Wotschack, Philip: Flexibilisierung in Zeiten der Krise : Verlierer sind junge und gering qualifizierte Beschäftigte. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.). – Berlin, 2009 (WZBrief Arbeit : 01/2009) ([http://bibliothek.wzb.eu/wzbbrief-arbeit/WZBriefArbeit012009\\_giesecke\\_wotschack.pdf](http://bibliothek.wzb.eu/wzbbrief-arbeit/WZBriefArbeit012009_giesecke_wotschack.pdf)).

Abstract: In der weltweiten Wirtschaftskrise richtet sich der Blick auf die Bewältigungsstrategien der Unternehmen. In dem Beitrag wird untersucht, wie vier unternehmenspolitische Instrumente in der Rezession angewendet werden und wie sich diese auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen in den Unternehmen auswirken: 1. die Auflösung von Verträgen mit Zeitarbeitern, 2. die Nicht-Verlängerung befristeter Beschäftigungsverhältnisse, 3. der Abbau von Überstunden oder Guthaben auf Arbeitszeitkonten, 4. die Nutzung von Kurzarbeit. Es zeigt sich, dass untersuchten unternehmenspolitischen Instrumente klare Vorteile für die Unternehmen bieten: Sie helfen, Phasen schwacher Konjunktur zumindest zeitweise zu bewältigen, ohne die Kernbelegschaft zu gefährden. Doch für die Randbelegschaften sind damit gravierende, zum Teil kumulierende



---

Nachteile und Kosten verbunden. Die skizzierten Bewältigungsstrategien sind darüber hinaus mit einer ungleichen Verteilung von Kosten und Risiken auf unterschiedliche Beschäftigtengruppen verbunden - sie treffen vor allem junge und gering qualifizierte Menschen. Eine Ungleichverteilung von Kosten und Risiken zeigt sich auch innerhalb der Kernbelegschaften. Hier lassen sich klare Unterschiede in der Verbreitung und Nutzung von Arbeitszeitkonten nach Branchen bzw. Berufen, Qualifikation, Einkommen und Geschlecht finden. Insgesamt tragen die Beschäftigten einen großen Teil der finanziellen und sozialen Kosten der derzeitigen Rezession. In dieser Krise zeigen sich damit besonders deutlich die Risiken einer Arbeitsmarktflexibilisierung, die nicht mit ausreichendem sozialem Schutz verknüpft ist. Die Autoren leiten daraus die Empfehlung ab, dass für die Zukunft die Flexibilisierung des Arbeitsmarktes mit ausreichender sozialer Absicherung verknüpft werden müsste. Unternehmen sollten in Zeiten guter Konjunktur Reserven aufbauen, die zur Bewältigung von wirtschaftlichen Abschwüngen genutzt werden können. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise |1|; Unternehmen |2|; Unternehmenspolitik |1,3|; Personalanpassung |2-4,6-8,12-15|; Entlassungen |4,5|; Zeitarbeitnehmer |5|; befristeter Arbeitsvertrag |6|; Randbelegschaft |7|; Stammebelegschaft |8,9,11|; Arbeitszeitkonto |9,10|; Arbeitsplatzsicherung |10,11|; Kurzarbeit |12|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |13|; junge Erwachsene |14|; Niedrigqualifizierte |15|;

(k090617f14, 22.6.2009)

- Giesinger, Johannes: Freie Schulwahl und Bildungsgerechtigkeit : eine Problemskizze. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 12, H. 2, 2009, S. 170-187 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "Einer der Streitpunkte in der Diskussion um die freie Schulwahl betrifft das Problem der Chancengleichheit oder Bildungsgerechtigkeit: Kann durch die Einführung von Wahl-Modellen die soziale Ungleichheit im Bildungssystem abgemildert werden oder wird sie dadurch eher noch verschärft? Ziel dieses Beitrags, welcher an aktuelle Debatten in der angelsächsischen Moral- und Erziehungsphilosophie anschließt, ist nicht die Beantwortung der genannten Frage, sondern die Analyse des vorliegenden Dissenses. Untersucht wird insbesondere die Rolle normativer Prinzipien und empirischer Annahmen bei dessen Zustandekommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"One of the controversial points in the debate on schools choice is the problem of educational justice. Does the introduction of choice schemes decrease or increase social inequality within the education system? The objective of this contribution, which leads on from current debates in Anglo-Saxon moral and educational philosophy, is not to answer this question, but to analyze the apparent dissent. The role of normative principles and empirical assumptions on the situation will be investigated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulwahl |1-9|; Bildungschancengleichheit |1,10-17|; Gerechtigkeit |10|; soziale Normen |11|; Diskurs |2,12|; Eltern |3,18|; Schullaufbahnwahl |4,13,18|; Schule |5|; Segregation |6,14|; Bildungssystem |7,15|; Ungleichheit |8,16|; Bildungsverhalten |9,17|;

Z 2019 (k090703502, 9.7.2009)

- Gießelmann, Marco: Arbeitsmarktpolitischer Wandel in Deutschland seit 1991 und das Working Poor-Problem : Einsteiger als Verlierer des Reformprozesses?. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 3, 2009, S. 215-238 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Legitimiert durch den Verweis auf Prozesse der Globalisierung wurden in Deutschland seit Beginn der 1990er Jahre sozial- und arbeitsmarktpolitische Reformen implementiert, die, direkt oder indirekt, auf den Ausbau des Niedriglohnssektors abzielen. Trotzdem konnte in vielen Studien zum 'Working Poor' - Problem kein tief greifender Wandel der materiellen Lebensbedingungen von Erwerbstätigen nachgewiesen werden. Dies ist darauf zurückzuführen, dass etablierte Erwerbstätige durch institutionelle Mechanismen weitestgehend vor den Auswirkungen der Reformen (bzw. vor einer Abwertung ihrer Arbeitsmarktposition) geschützt sind. Dieser Schutz besteht allerdings nicht für Personen, die nicht durch vorgelagerte Erwerbstätigkeit abgesichert sind.

Dementsprechend zeigen empirische Analysen auf der Basis des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP), dass sich niedrig entlohnte Beschäftigung und Armut insbesondere unter Einsteigern auf dem Arbeitsmarkt (aus dem Bildungssystem und bei Übergängen aus der Erwerbslosigkeit) ausgebreitet haben. Die Risiken dieser Gruppen sind in Relation zu allen Erwerbstätigen zwischen 1991 und 2006 überproportional angestiegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the early 1990s, Germany has implemented social and labor market policies directly or indirectly aimed at the expansion of the low-wage sector. Nevertheless, many studies about the working poor have not revealed a serious change in the material living conditions of the employed. This can be explained by the basic constitution of the German welfare state and labor market, which protect established employees from the effects of reforms, and consequently from a decline in their labor market position. However, this does not apply to persons who are not protected because of previous employment. Accordingly, empirical analyses on the basis of the Socio-Economic Panel (SOEP) show that low-wage work and poverty have spread among entrants and re-entrants in the labor market. Thus, with regard to the overall development of the working poor rate, the risks of these groups have increased disproportionately." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reformpolitik - Auswirkungen |1-13|; Sozialpolitik |1|; Arbeitsmarktpolitik |2,21-23|; politischer Wandel |3,21|; Niedriglohn |4,14-20,22,26|; Armut |5,14|; soziale Sicherheit |6|; Lohnhöhe |7,15|; Prekariat |8,16|; Niedriglohngruppe |9|; Lohnpolitik |10,17,23|; Berufsanfänger |11,18,24|; Armut - Quote |12,24-26|; berufliche Reintegration |19,25|; Unsicherheit |13,20|;

Z 497 (k090625817, 26.6.2009)

- Gießelmann, Marco: Einsteiger und Wiedereinsteiger als Verlierer des arbeits-, sozialpolitischen und ökonomischen Wandels? : eine Untersuchung zur Veränderung des Armutsrisikos spezifischer Gruppen auf dem Arbeitsmarkt zwischen 1991 und 2006. /

---

Universität Köln, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Köln, 2008  
(Arbeitspapier des Projektes Working Poor in Western Europe)  
(<http://ceress.uni-koeln.de/projekte/p19giesselmann2008.pdf>).

Abstract: "Legitimiert durch den Verweis auf Prozesse der Globalisierung wurden in Deutschland seit Beginn der 1990er Jahre sozial- und arbeitsmarktpolitische Reformen implementiert, die, direkt oder indirekt, auf den Ausbau des Niedriglohnsektors abzielen. Trotzdem konnte in vielen Studien zum 'Working Poor'-Problem kein tief greifender Wandel der materiellen Lebensbedingungen von Erwerbstätigen ausgewiesen werden. Dieses ist darauf zurückzuführen, dass etablierte Erwerbstätige durch verschiedene institutionelle Mechanismen weitestgehend vor den Auswirkungen der Reformen (bzw. einer Abwertung ihrer Arbeitsmarktposition) geschützt sind. Dieser Schutz besteht allerdings nicht für Personen, die nicht durch vorgelagerte Erwerbstätigkeit abgesichert sind. Dementsprechend zeigen empirische Analysen auf der Basis des Sozio-Oekonomischen Panel (Soep), dass sich niedrig entlohnte Beschäftigung und Armut insbesondere unter Einsteigern und Wiedereinsteigern auf dem Arbeitsmarkt ausgebreitet haben. Die Risiken dieser Gruppen sind in Relation zu allen Erwerbstätigen somit überproportional angestiegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the early 1990s, Germany has implemented social and labour market policies directly or indirectly aimed at the expansion of the low-wage sector. Many studies about the working poor have not shown a serious change in the material living conditions of the employed, though. This can be explained by the basic constitution of the German welfare state and labour market, which protect established employees from the effects of reforms, and consequently from a decrease of their labour market position. However, this does not apply for persons, who are not protected through previous employment. Accordingly empirical analyses on the basis of the Gsoep show that low-wage work and poverty have spread among entrants and re-entrants to the labour market. Thus, with regard to the overall development of the working poor rate, risks of these groups have increased disproportionately."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,3,4,28|; Sozialpolitik |1,2,29|; Reformpolitik - Auswirkungen |2,3,6-8,27|; Niedriglohn |5,20|; Lohnpolitik |4,5|; Armut |6|; soziale Sicherheit |7|; Arbeitslosengeld |8,9|; Anspruchsvoraussetzung |9,10,15,16|; Erwerbstätigkeit |10|; Berufseinmündung |11,19|; berufliche Reintegration |12,18|; berufliche Integration |13|; Berufsanfänger |14,17|; Arbeitslosigkeit |15|; Arbeitslose |16|; Armut - Risiko |17-20,30|; Benachteiligung |11-14|; Armut - Quote |21,25|; regionaler Vergleich |21-24|; Niedriglohn - Quote |24,26|; Westdeutschland |22|; Ostdeutschland |23|; Bundesrepublik Deutschland |25-30|

(k080428f09, 13.5.2008)

- Gigerenzer, Gerd: Adaptive thinking : rationality in the real world.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2000 (Evolution and cognition) (ISBN 0-19-513622-5).

Abstract: "Where do new ideas come from? What is social intelligence? Why do social scientists perform mindless statistical rituals? This book is about rethinking rationality as adaptive thinking: to understand how minds cope with their environments, both ecological and social. Gerd Gigerenzer proposes and illustrates a bold new research program that investigates the psychology of rationality, introducing the concepts of ecological, bounded, and social rationality. His collection takes research on thinking, social intelligence, creativity, and decision-making out of an ethereal world where the laws of logic and probability reign, and places it into our real world of human behavior and interaction." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesellschaftstheorie |1|; Sozialpsychologie |1-10|; soziales Verhalten |2|; Verhaltenstheorie |3|; Rationalität |4|; Kognition |5|; Sozialkapital |6|; Entscheidungsfindung |7|; Präferenz |8|; Kreativität |9|; Weltbild |10|;

611.0144 (k001023f58, 27.11.2008)

- Giguere, Sylvain (Hrsg.): More than just jobs : workforce development in a skills-based economy. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04327-5).

Abstract: "'Job placement' has been the traditional goal of labour and employment policies, but this report argues otherwise. To stay competitive in a globalised economy, governments must also strive to enhance the skills of workers, increase their productivity and provide upward mobility to immigrants and the disadvantaged. This report provides valuable insights into how labour policies can be expanded to meet economic development and social cohesion goals, while also reconciling national and local concerns. Studies from seven OECD countries are presented (Australia, France, Germany, Japan, Korea, the United Kingdom and the United States), each analysing attempts to expand workforce development policies and bridge the gap between national and local initiatives. Included are various types of government/private sector partnerships in the United States, regional training in France and Australia's efforts to customise policies to local needs. Based on the country studies, the report then makes specific recommendations and suggestions on how workforce development policies can be expanded and improved." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Sylvain Giguere: A broader agenda for workforce development (17-38);

Sylvain Giguere: The governance of workforce development - lessons learned from the OECD experience (39-52);

Randall W. Eberts: The United States - how partnerships can overcome policy gaps (55-86);

Xavier Greffe: France - bridging regional training and local employment (87-110);

Hugh Mosley, Petra Bouche: Germany - the local impact of labour market reforms (111-143);

Dave Simmonds, Andy Westwood: The United Kingdom - boosting the role of cities on workforce development (145-178);

Cristina Martinez-Fernandez: Australia - local employment strategies that address diversity (179-198);

Yoshio Higuchi: Japan - rural areas' need for local employment strategies (199-225);

---

Hyo-Soo Lee: Korea - Proposal for a new type of partnership (227-247). ((en))  
SW: Weiterbildung [8]; Bildungspolitik [8,10]; Wissensgesellschaft [9]; Personalentwicklung [10,11];  
Qualifikationsentwicklung [11,17]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-9,12-14,16,18-24,26,27];  
Weiterbildungsförderung [12]; lebenslanges Lernen [13]; Regionalpolitik [14]; Arbeitskräfteangebot [15];  
Qualifikationsstruktur [15]; human resource management [16,17]; Globalisierung [18]; Einwanderer [19];  
Benachteiligte [20,25]; schwervermittelbare Arbeitslose [21]; regionales Netzwerk [22]; Wettbewerbsfähigkeit [23];  
internationaler Wettbewerb [23]; soziale Integration [24,25]; Dezentralisation [26]; Niedrigqualifizierte [27];  
Australien [1]; Frankreich [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Japan [4]; Südkorea [5]; Großbritannien [6]; USA [7]  
618.0108 (k080227f04, 28.4.2008)

- Giguere, Sylvain (Hrsg.); Froy, Francesca (Hrsg.): Flexible policy for more and better jobs. / Organisation for Economic Co-Operation and Development, Local Economic and Employment Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-05918-4).

Abstract: "In today's economic context, governments are required to take centre stage, helping workers to compete in the global market whilst also supporting employers so that they may retain jobs, increase productivity and offer better-quality employment at the local level. This book provides a new indicator for benchmarking labour-market policy, reviewing the flexibility available in its management throughout OECD countries. The research offers new evidence of the link between flexibility and employment outcomes. Concrete examples of how localities can harness greater flexibility to generate better economic and social outcomes are provided. The new style of management recommended in this book will be key to any national strategy for returning economies to prosperity." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents: Sylvain Giguere, Francesca Froy: A new framework for labour market policy (13-34);

Francesca Froy, Sylvain Giguere: Which countries have most flexibility in the management of labour market policy? An OECD comparison (35-58);

Randall Eberts, Sylvain Giguere: Effects of decentralisation and flexibility of active labour market policy on country-level employment rates (59-72);

Hugh Mosley: The trade-off between flexibility and accountability in labour market policy (73-101);

Randal W. Eberts: The role of labour market policy in horizontal co-ordination (103-147);

Dave Simmonds: What can governments do to meet skills and employability challenges at the local level (149-180).

SW: Arbeitsmarktpolitik - Programm [1,3,6,7]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1,2,11-22];

Arbeitsmarktpolitik - Flexibilität [2-5]; Dezentralisation [4,6]; regionaler Arbeitsmarkt [5,7-10];

Arbeitslosigkeitsbekämpfung [8]; Beschäftigungspolitik [9]; regionale Wirtschaftsförderung [10]; OECD [11]; USA

[12]; Kanada [13]; Dänemark [14]; Südkorea [15]; Bundesrepublik Deutschland [16]; Frankreich [17]; Finnland

[18]; Spanien [19]; Belgien [20]; Neuseeland [21]; Australien [22]

90-309.1004 (k090522f09, 25.6.2009)

- Gil, Thomas: Sozialphilosophie der Arbeit.– Stuttgart : Schmetterling Verlag, 1997 (Schriften zur Sozialphilosophie) (ISBN 3-89657-050-1).

Abstract: "Produktive Arbeit von Menschen und Menschengruppen wird immer im Zusammenhang eines gesellschaftlichen Ganzen geleistet, gedeutet und bewertet. Ein bestimmtes gesellschaftliches Ganzes und die Art, wie dieses das menschliche Denken und Handeln maßgebend beeinflusst hat, steht im Mittelpunkt dieser Untersuchung: die klassisch-moderne Arbeitsgesellschaft. Gil zeichnet nach, wie diese Gesellschaftsformation entstanden ist und wie sie viele heute immer noch gültige Denkformen und Lebensmuster geprägt hat."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeit [1-6,9]; Philosophie [1,20,22,24]; Sozialpsychologie [2,19,21,23]; Sozialgeschichte [3,7,8,10-20];

Wirtschaftsgeschichte [4,21,22]; Kulturgeschichte [5,23,24]; Mittelalter [6]; Industrialisierung [7]; Fabrikarbeit [8];

Utopie [9]; Industriegesellschaft [10]; Arbeitsgesellschaft [11]; Freizeitgesellschaft [12]; Informationsgesellschaft

[13]; Risikogesellschaft [14]; Wissensgesellschaft [15]; postindustrielle Gesellschaft [16]; Entindustrialisierung

[17]; Gesellschaftsentwicklung [18];

617.0105 (k081029f03, 7.11.2008)

- Gilardi, Rüdiger von; Schulz, Winfried: Betriebliche Ausbilder/Betreuer für Jugendliche im System der dualen Berufsbildung in der Bundesrepublik Deutschland. / Europäisches Zentrum für die Förderung der Berufsbildung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 1989 (CEDEFOP Dokument) (ISBN 92-826-0650-3).

SW: Ausbilder [1-6,9-15]; Berufsausbildung [1]; duales System [2]; Jugendliche [18]; Auszubildende [19];

Berufsbildungsgesetz [3]; Tätigkeitsmerkmale [4]; berufliche Qualifikation [5]; Weiterbildungsangebot [6-8];

Berufspädagogik [7,9,16]; Arbeitspädagogik [8,10,17]; Bildungsförderung [11]; Betrieb [12]; Berufsrolle [13];

Ausbildereignung [14]; betriebliche Berufsausbildung [15-19];

94-17.0103 (i900516f36, 23.7.2008)

- Gilbert, Neil (Hrsg.); Voorhis, Rebecca A. van (Hrsg.): Activating the unemployed : a comparative appraisal of work-oriented policies.– New Brunswick u.a. : Transactions Publ., 2000 (International social security series : 03) (ISBN 0-7658-0767-X).

Abstract: "The last decade has witnessed a conspicuous alteration in policies protecting unemployed people in modern welfare states. Social policies are increasingly designed to encourage economic independence. Policy makers have introduced a wide range of reforms linking disability, unemployment, and welfare programs cash

---

benefits to work-oriented measures. Welfare policies are being framed by a new emphasis on recipients' obligations, emphasizing that the receipt of benefits creates a responsibility to take action towards becoming self-reliant. The objective is to minimize the duration of dependence or improve the well-being of family or community. Activating the Unemployed addresses this growing interest in work-oriented measures. This represents a shift in the dominant discourse on social welfare from focus on the citizen's rights to social benefits to emphasis on their responsibilities to work and lead an active life. In this volume, a distinguished array of international contributors provide cross-cultural perspectives to analyze recent diverse policy initiatives to activate the unemployed in nine countries - Britain, France, Italy, the Netherlands, New Zealand, Norway, Sweden, Switzerland, and the United States. Each provides a systematic account of the background, design, implementation, and results of employment-oriented measures. Collectively they permit comparison of organized responses to common problems in the areas of public assistance (welfare), unemployment, and disability, among others. Further chapters seek to broaden perspectives on policy options, the issues raised, and lessons learned in the course of activating the unemployed. This thorough and insightful account addresses significant contemporary issues and concerns about welfare, social security, and unemployment. It will aid policy makers, professionals, and scholars in assessing current trends in welfare in various countries throughout the world." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-10,12,13,17]; Aktivierung [10,16]; Arbeitslose [10,11,14,15]; berufliche Reintegration [11]; aktivierende Sozialpolitik [12]; Reformpolitik [13]; Arbeitslosigkeitsdauer [14]; Selbstverantwortung [15,16]; Arbeitslosenversicherung [17]; Großbritannien [1]; Frankreich [2]; Italien [3]; Niederlande [4]; Neuseeland [5]; Norwegen [6]; Schweden [7]; Schweiz [8]; USA [9] 90-309.0975 (k010313f23, 25.2.2008)

- Gilbert, Neil: US welfare reform : rewriting the social contract. In: Journal of Social Policy, Vol. 38, No. 3, 2009, S. 383-399 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "This paper analyses recent developments in US welfare policy and their implications for future reforms. The analysis begins by examining how the enactment of the Temporary Assistance for Needy Families (TANF) programme in 1996 changed the essential character of public assistance and the major social forces that accounted for this fundamental shift in US welfare policy. It then shows how the most recent welfare reforms under the Deficit Reduction Act of 2005 broadened and intensified the TANF requirements, leaving four avenues along which issues of conditionality and entitlement are likely to be played out in future welfare reforms. Finally, the discussion highlights how a new social contract is being forged through progressive and conservative proposals, which shift the focus of public assistance from the right to financial support to the right to work and earn a living wage." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Sozialpolitik [1-8,10-12]; politischer Wandel [1]; Reformpolitik [2,13,21]; Gesellschaftspolitik [3]; Familienhilfe [4]; Sozialhilfe [5,13-20]; aktivierende Sozialpolitik [14,22,28]; leistungsberechtigte Arbeitslose [6,15,21-26]; Paradigma [7,16]; Sozialleistungen [8,9,17,23]; Sozialrecht [9,10,18,24]; Sozialhilfeempfänger [11,19,25,27]; USA [12,20,26-28]

Z 1971 (k090617805, 22.6.2009)

- Gill, Jeff: Essential mathematics for political and social research.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2008 (Analytical methods for social research) (ISBN 978-0-521-68403-3).

Abstract: "The book addresses an educational deficiency in the social and behavioral sciences. This is the first book of its kind to specifically address the comprehensive introduction to the mathematical principles needed by modern social scientists. The material introduces basic mathematical principles necessary to do analytical work in the social sciences, starting from first principles, but without unnecessary complexity. The core purpose is to present fundamental notions in standard notation and standard language with a clear, unified framework throughout. Through examples and exercises, this book is intended to not only motivate specific mathematical principles and practices, but also introduce the way that social science researchers use these tools. The intended emphasis is on conceptual understanding of key principles and their subsequent application." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents 1. The basics; 2. Analytic geometry; 3. Linear algebra: vectors, matrices and operations; 4. Linear algebra continued: matrix structure; 5. Elementary scalar calculus; 6. Additional topics in scalar and vector calculus; 7. Probability theory; 8. Random variables; 9. Markov chains. (en)

SW: Mathematik [1]; mathematische Methode [2]; mathematische Statistik [3]; Algebra [4];

Wahrscheinlichkeitsrechnung [5]; Markov-Ketten [6]; empirische Sozialforschung [1-7]; Wirkungsforschung [7]; 0511.0156 (k090526j02, 22.6.2009)

- Gill, Rosalind: Work in the e-society : freelancing in new media. A response to Henninger and Gottschall. In: Journal für Psychologie, Vol. 13, No. 1/2, 2005, S. 21-28 (ISSN 0942-2285).

Abstract: "Vor dem Hintergrund theoretischer Überlegungen zu veränderten Arbeitsbedingungen in der E-Society geht dieser Beitrag auf die Arbeit von Gottschall und Henninger ein, die die aktuelle Debatte um solide empirische Befunde erweitert. Dieser Beitrag setzt sich kritisch mit der Arbeit auseinander und beleuchtet vor allem drei Aspekte. Diese betreffen die methodologischen und epistemologischen Grundannahmen der Forschung, die Entstehung neuer Formen von Ungleichheit sowie ein als 'Post-Feminismusproblem' neu identifiziertes Problemfeld." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Against the backdrop of much theoretical speculation about the transformation of work in the e-society, this paper welcomes Gottschall and Henninger's rigorous empirical contribution to contemporary knowledge and

---

debate on this subject. This paper offers a constructive critical engagement with their work, highlighting three key concerns. These relate to the methodological and epistemological underpinnings of the research, the emergence of new forms of inequality, and a further problem identified as the 'post feminist problem'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: neue Medien |1,2|; Medienwirtschaft |1,3,5,8,9|; Medienberufe |2-4,7,10|; freie Mitarbeiter |4-6|; Arbeitsbedingungen |6-8,11-13|; Zukunft der Arbeit |9,10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; Work-Life-Balance |12|; soziale Ungleichheit |13|; Methodologie |15,17|; Forschungsansatz |14,16|; Arbeitsmarktforschung |14,15|; qualitative Methode |16,17|;

X 284 (k081016f02, 27.10.2008)

- Gille, Martina (Hrsg.): Jugend in Ost und West seit der Wiedervereinigung : Ergebnisse aus dem replikativen Längsschnitt des DJI-Jugendsurvey.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Schriften des Deutschen Jugendinstituts. Jugendsurvey : 04) (ISBN 978-3-531-16111-2).

Abstract: "Das Aufwachsen junger Menschen in westdeutschen und ostdeutschen Bundesländern gestaltet sich nach wie vor unterschiedlich: Neben Annäherungstendenzen zwischen beiden Teilen Deutschlands zeigen sich auch stabile Differenzen und zum Teil sogar Tendenzen der Zunahme von Unterschieden. In diesem Band werden die Lebensverhältnisse, der subjektive Altersstatus, Wertorientierungen, Geschlechtsrollenbilder, fremdenfeindliche Einstellungen sowie das gesellschaftliche und politische Engagement Jugendlicher und junger Erwachsener in beiden Teilen Deutschlands sowie deren Veränderungstendenzen seit den 1990er Jahren untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ursula Hoffmann-Lange: Vorwort - Der DJI-Jugendsurvey als Instrument sozialwissenschaftlicher Dauerbeobachtung (7-13);

Sabine Sardei-Biermann: Lebensverhältnisse Jugendliche und junger Erwachsener im Wandel (15-47);

Juliane Achatz: Arbeitsmarktintegration von gering qualifizierten Jugendlichen und jungen Erwachsenen - Bildungsvoraussetzungen, Erwerbsbeteiligung und berufliche Platzierung 1992 bis 2003 (49-82);

Birgit Bütow: Der subjektive Altersstatus im Zeitvergleich. Vom Brüchigwerden sozialer Kategorien (83-117);

Martina Gille: Umkehr des Wertewandels? Veränderungen des individuellen Werteraums bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen seit Beginn der 1990er Jahre (119-172);

Martina Gille: Wandel des Rollenverständnisses junger Frauen und Männer im Spannungsfeld von Familie und Beruf (173-210);

Corinna Kleinert: Ein Problem der Vergangenheit? Die Entwicklung fremdenfeindlicher Einstellung (211-236);

Wolfgang Gaiser, Johann de Rijke: Partizipation im Wandel? Veränderungen seit Beginn der 1900er Jahre (237-267);

Johann de Rijke, Wolfgang Gaiser, Franziska Wächter: Aspekte der Stabilität politischer Orientierungen und politischer Partizipation (269-300);

Johann de Rijke: Anhang - Methodisches zu den drei Wellen des DJI-Jugendsurvey (301-311).

SW: Jugendliche |1-13,27,28|; junge Erwachsene |1,14-24,29,30|; Jugend |25,26,31,32|; Lebenssituation |2,14|;

Sozialisationsbedingungen |3,15|; regionaler Vergleich |4,5,16|; sozialer Wandel |6,17|; Wertewandel |7,18,25|;

Geschlechterrolle |8,19|; politische Partizipation |9,20|; Leitbild |10,21,26|; politische Einstellungen |11,22|; soziale Einstellungen |12,23|; Rollenverständnis |13,24|; Ostdeutschland |5,27,29,31|; Westdeutschland |5,28,30,32|

96-21.0148 (k080724j06, 14.8.2008)

- Gillen, Julia: Reflexion im beruflichen Handeln. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 103, H. 4, 2007, S. 525-537 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "In der Diskussion um informell erworbene Lerninhalte und deren Anerkennung erhält der Begriff der Reflexion eine zunehmende Bedeutung. Ausgehend davon geht der Beitrag der Frage nach, was unter Reflexion und Reflexivität in unterschiedlichen theoretischen Zugängen zu verstehen ist und welche Funktion unterschiedlichen Formen der Reflexion im Arbeitshandeln zukommt. Ziel des Beitrags ist es, den bestehenden Ansatz zur Differenzierung von Reflexion von Schön weiterzuführen und damit einen Beitrag zur Strukturierung des Begriffs zu leisten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the discussion about the appreciation of knowledge which was acquired in an informal way, the idea of reflection gains increasing importance. Based on fact, the article pursues the question what can be understood by reflection and one's ability to do so in different theoretical fields and also which function different ways of reflection can have in everyday work. The article's intention is to continue the existing approach by Schön to differentiate reflection and to thereby create input to structuring reflection in everyday professional work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsverhalten |1,2,6-8,13|; Berufsrolle |3|; Rollenverhalten |3|; informelles Lernen |1,4|;

erfahrungsorientiertes Lernen |2,5|; Berufsbildung |4,5|; Selbstverständnis |6,9,14|; berufliche Identität |7|;

Selbstbild |8,10|; Leitbild |11,13|; Kompetenzbewertung |9,10|; Lernen am Arbeitsplatz |11,12|;

Kommunikationsstruktur |12|; Arbeitsverhalten - Theorie |14|;

Z 216 (k071030n30, 7.11.2007)

- Gindling, T.H.; Terrell, Katherine: Minimum wages, wages and employment in various sectors in Honduras. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 291-303 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper contributes to our understanding of the impact of minimum wages on labor markets of

---

developing countries, where there are often multiple minimum wages and compliance is weak. We examine how changes in more than 22 minimum wages over 1990-2004 affect employment, unemployment and average wages of workers in different sectors, defined by coverage under the legislation. The evidence suggests that minimum wages are effectively enforced only in medium and large-scale firms, where a 1% increase in the minimum wage leads to an increase of 0.29% in the average wage and a relatively large reduction in employment of – 0.46%. We find that public sector wages emulate minimum wage trends but the higher cost of labor does not reduce employment there. There are no discernable effects of minimum wages on the wages of workers in small-firms or the self-employed; yet, higher minimum wages may create more unemployment. We conclude that (even under our upper bound estimate of the effect on the wages of workers) the total earnings of workers in the large-firm covered sector fall with higher minimum wages in Honduras, which warrants a policy dialogue on the structure and level of minimum wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-9]; Lohnhöhe [1,10-14]; Beschäftigungseffekte [2]; Beschäftigungsentwicklung [3,15-19]; Großbetrieb [4,10,15]; Kleinbetrieb [5,11,16]; Privatwirtschaft [6,12,17]; staatlicher Sektor [7,13,18]; Selbständige [8,14,19]; Honduras [9]

Z 1120 (k090520n10, 27.5.2009)

- Ginn, Jay: Gender, pensions and the lifecycle : how pensions need to adapt to changing family forms.– Bristol : Policy Press, 2003 (ISBN 1-86134-337-X).

Abstract: "This book examines how shifting gender relations in successive cohorts interact with pension reforms, raising questions about distributional equity in the context of gendered familial responsibilities. New patterns of pension advantage are emerging, influenced by partnership status, parenthood, class and ethnicity. An emerging consensus sees British pension policy as unravelling. Yet the gender impact of expanding private pension provision and relying increasingly on means-testing has been largely overlooked.

This book examines key issues such as:

how pension choices over the lifecycle are structured by gender, class and ethnicity; the impact of changing patterns of partnership and parenthood on pension building; the distributional impact of privatising pensions; questions about individualisation of rights, survivor benefits, a citizen's pension and means-testing; the EU dimension - comparing alternative strategies for improving gender equity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Geschlechterverhältnis [1,2]; Rentenpolitik - internationaler Vergleich [2-4,7,9,17]; sozialer Wandel [1,6,8]; Verteilungsgerechtigkeit [4,5]; Generationenverhältnis [5,6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,10]; Familienstruktur [8]; Rentenreform [9]; private Alterssicherung [10]; soziale Klasse [11]; ethnische Gruppe [12]; Partnerschaft [15]; Elternschaft [16]; Verteilungseffekte [15,16]; Hinterbliebenenrente [17]; Benachteiligung [18,19]; Mütter [13,18]; Minderheiten [12,19]; Geschiedene [20]; Lebenslauf [21]; Berufsverlauf [22]; erwerbstätige Frauen [14]; Rentenhöhe [11-14,20,24,25]; Einkommenseffekte [21-24]; Lebenseinkommen [23,25]; Großbritannien [3]; Europäische Union [3]

4403 BT 986 (k070820j02, 5.9.2007)

- Ginsburgh, Victor A. (Hrsg.); Throsby, David (Hrsg.): Handbook of the economics of art and culture, vol. 1.– Amsterdam u.a. : North-Holland, 2008 (Handbooks in Economics : 25) (ISBN 978-0-444-50870-6).

Abstract: "Over the last 30 or 40 years a substantial literature has grown up in which the tools of economic theory and analysis have been applied to problems in the arts and culture. Economists who have surveyed the field generally locate the origins of contemporary cultural economics as being in 1966, the year of publication of the first major work in modern times dedicated specifically to the economics of the arts. It was a book by Baumol and Bowen which showed that economic analysis could illuminate the supply of and demand for artistic services, the contribution of the arts sector to the economy, and the role of public policy. Following the appearance of the Baumol and Bowen work, interest in the economics of the arts grew steadily, embracing areas such as demand for the arts, the economic functions of artists, the role of the nonprofit sector, and other areas. Cultural economics also expanded to include the cultural or entertainment industries (the media, movies, the publishing industry, popular music), as well as heritage and museum management, property right questions (in particular copyright) and the role of new communication technologies such as the internet. The field is therefore located at the crossroads of several disciplines: economics and management, but also art history, art philosophy, sociology and law. The Handbook is placed firmly in economics, but it also builds bridges across these various disciplines and will thus be of interest to researchers in all these different fields, as well as to those who are engaged in cultural policy issues and the role of culture in the development of our societies." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Part 1: Introduction

David Throsby: Introduction and Overview (4-22);

Part 2: History

Craufurd Goodwin: Art and culture in the history of economic thought (26-68);

Neil de Marchi, Hans J. van Miegroet: The history of art markets (69-122);

F. M. Schnerer: The evolution of music markets (124-143);

PART 3: Value

Roger McCain: Defining cultural and artistic goods (148-167);

Michael Hutter, Richard Shusterman: Value and the valuation of art in economic and aesthetic theory (170-208);

Part 4: Legal issues

William M. Landes, Daniel B. Levine: The economic analysis of art law (212-251);

Francoise Benhamou, Victor Ginsburgh: Copies of artworks - the case of paintings and prints (254-283);

Patrick Legros: Copyright, art and internet - blessing the curse? (286-308);

Tun-Jen Chiang, Richard A. Posner: Censorship versus freedom of expression in the Arts (310-335);  
 Part 5: Culture and the economy  
 William J. Baumol: The art in the "new economy" (340-358);  
 Mark Casson: Culture and economic performance (360-397);  
 Paul Streeten: Culture and economic development (400-412);  
 Part 6: Consumption and production  
 Bruce A. Seaman: Empirical studies of demand for the performing arts (416-472);  
 Arthur C. Brooks: Nonprofit firms in the performing arts (474-506);  
 William D. A. Bryant, David Throsby: Creativity and the behavior of artists (508-529);  
 Part 7: Cultural industries  
 Richard E. Caves: Organization of arts and entertainment industries (534-566);  
 Simon P. Anderson, Jean J. Gabszewicz: The Media and advertising - a tale of two-sided markets (568-614);  
 Arthur de Vany: The movies (617-665);  
 Marie Connolly, Alan B. Krueger: Rockonomics - the economics of popular music (668-719);  
 Marcel Canoy, Jan C. van Ours, Frederick van der Ploeg: The economics of books (722-761);  
 Part 8: Labor markets  
 Pierre-Michel Menger: Artistic labor markets - contingent work, excess supply and occupational risk management (766-811);  
 Neil O. Alper, Gregory H. Wassall: Artists' careers and their labor markets (814-864);  
 Ruth Towse: Human capital and Artists' labour markets (866-894);  
 Moshe Adler: Stardom and talent (896-906);  
 Part 9: Auctions and prices  
 Orley Ashenfelter, Kathryn Graddy: Art auctions (910-945);  
 Victor Ginsburgh, Jianping Mei, Michael Moses: The computation of prices indices (948-979);  
 Part 10: Heritage  
 Ilde Rizzo, David Throsby: Cultural Heritage - economic analysis and public policy (984-1016);  
 Bruno S. Frey, Stephan Meier: The economics of museums (1018-1047);  
 Part 11: Location  
 Trine Bille, Günther G. Schulze: Culture in urban and regional development (1052-1099);  
 Walter Santagata: Cultural districts and their role in developed and developing countries (1102-1119);  
 Part 12: Policy  
 Alan Peacock: The arts and economic policy (1124-1140);  
 Keith Acheson, Christopher Maule: Culture in international trade (1142-1182);  
 Frederick van der Ploeg: The making of cultural policy - a European perspective (1184-1221);  
 Dick Netzer: Cultural policy - an American view (1224-1251);  
 J. Mark Schuster: Tax incentives in cultural policy (1254-1298);  
 Stanley N. Katz: Philanthropy (130-1321). ((en))  
 SW: Kunst [1,21]; Kultur [22-26,30-48]; Ökonomie [1,22]; ökonomische Theorie [2,23]; ökonomische Faktoren [3,24]; Kultur - Recht [25]; Urheberrecht [4]; Wirtschaftsentwicklung [5,26]; Markt [6,32]; Unternehmen [7,33]; Konsum [8,34]; Kunst - Nachfrage; Kunst - Angebot; Kultur - Nachfrage; Kultur - Angebot; künstlerische Berufe [9,29]; Kulturberufe [28]; Künstler [27]; Arbeitsmarkt [10,30]; Beschäftigung [11,27-29,31]; Massenmedien [35]; Rundfunk [36]; Kreativität [12]; Non-Profit-Organisation [13]; Unterhaltungsindustrie [37]; Verlag [38]; Preisbildung [14,39]; Tradition [41]; Kulturgeschichte [40-42]; Museum [15,42]; Stadtentwicklung [16,43]; Regionalökonomie [17,44]; Regionalentwicklung [18,45]; Kulturpolitik [19,46]; Außenhandelspolitik [20,47]; Steuerpolitik [21,48];  
 91-O.0110 (K080221f14, 2.4.2008)

- Gintis, Herbert (Hrsg.); Bowles, Samuel (Hrsg.); Boyd, Robert (Hrsg.); Fehr, Ernst (Hrsg.):  
 Moral sentiments and material interests : the foundations of cooperation in economic life.–  
 Cambridge u.a. : MIT Press, 2005 (Economic learning and social evolution : 06) (ISBN 0-262-57237-0; ISBN 0-262-07252-1).

Abstract: "The book presents an innovative synthesis of research in different disciplines to argue that cooperation stems not from the stereotypical selfish agent acting out of disguised self-interest but from the presence of 'strong reciprocators' in a social group. Presenting an overview of research in economics, anthropology, evolutionary and human biology, social psychology, and sociology, the book deals with both the theoretical foundations and the policy implications of this explanation for cooperation. Chapter authors in the remaining parts of the book discuss the behavioral ecology of cooperation in humans and nonhuman primates, modeling and testing strong reciprocity in economic scenarios, and reciprocity and social policy. The evidence for strong reciprocity in the book includes experiments using the famous Ultimatum Game (in which two players must agree on how to split a certain amount of money or they both get nothing.)" (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Introduction

Herbert Gintis, Samuel Bowles, Robert Boyd, Ernst Fehr: Moral sentiments and material interests - origins, evidence, and consequences (3-39);

The behavioral ecology of cooperation

Joan B. Silk: The evolution of cooperation in primate groups (43-73);

Hillard Kaplan, Michael Gurven: The natural history of human food sharing and cooperation - a review and a new multi-individual approach to the negotiation of norms (75-113);

Eric A. Smith, Rebecca Bliege Bird: Costly signaling and cooperative behavior (115-148);

Ernst Fehr, Urs Fischbacher: Modeling and testing strong reciprocity (151-191);

---

Robert Boyd, Herbert Gintis, Samuel Bowles, Peter J. Richerson: The evolution of altruistic punishment (215-227);  
Rajiv Sethi, E. Somanathan: Norm compliance and strong reciprocity (229-250);  
Reciprocity and social policy  
Elinor Ostrom: Policies that crowd out reciprocity and collective action (253-275);  
Christina M. Fong, Samuel Bowles, Herbert Gintis: Reciprocity and the welfare state (277-302);  
Dan M. Kahan: The Logic of reciprocity - trust, collective action and law (339-378);  
Samuel Bowles, Herbert Gintis (379-398). ((en))  
SW: Sozialpsychologie |1,12-15,19|; Verhaltenstheorie |2,11,25|; ökonomisches Verhalten |20,25|; Interaktion |1-10,20-24|; soziales Verhalten |3,11|; Gruppendynamik |4,12|; soziale Werte |5,13|; soziale Normen |6,14|; Moral |7,15|; Sozialkapital |8|; ökonomische Faktoren |9|; abweichendes Verhalten |10|; Sozialpolitik |18,21|; Lohnpolitik |17,22|; Verteilungspolitik |16,23|; Wohlfahrtsstaat |16-19,24|;  
84.0321 (k070904f21, 24.9.2007)

- Giorgi, Giacomo de; Pellizzari, Michele: Welfare migration in Europe. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 353-363 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "The enlargement of the European Union has increased concerns about the role of generous welfare transfers in attracting migrants. This paper explores the issue of welfare migration across the countries of the pre-enlargement European Union and finds a significant but small effect of the generosity of welfare on migration decisions. This effect, however, is still large enough to distort the distribution of migration flows and, possibly, offset the potential benefits of migration as an inflow of mobile labour into countries with traditionally immobile native workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung - internationaler Vergleich |1-3,6-19|; Wanderungsmotivation |1,5|; Wohlfahrtsstaat |2,3|; Sozialleistungen |3,4|; Leistungshöhe |4,5|; Europäische Union |6|; Belgien |7|; Dänemark |8|; Bundesrepublik Deutschland |9|; Finnland |10|; Frankreich |11|; Griechenland |12|; Großbritannien |13|; Irland |14|; Italien |15|; Niederlande |16|; Österreich |17|; Portugal |18|; Schweden |19|  
Z 1120 (k090624a01, 26.6.2009)
- Giraud, Olivier: La formation comme politique d'activation des chomeurs : analyse des reseaux locaux de mise en oeuvre dans le cas suisse. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.). – Noisy-le-Grand, 2006 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 71) (ISBN 2-11-096189-9; ISSN 1629-7997) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/formation\\_activation\\_chomeurs\\_suisse\\_71.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/formation_activation_chomeurs_suisse_71.pdf)).  
Abstract: "Le présent texte propose une analyse des divergences et des conflits d'interprétation des politiques d'activation des chômeurs à l'exemple des discours et des usages des politiques de formation développées dans le contexte du fédéralisme suisse. Le caractère polysémique de la notion d'activation attachée aux politiques de la formation et de l'emploi rend possible des conflits d'interprétation du rôle de ces mesures et de leur mise en oeuvre. La décentralisation d'un système politique suppose l'existence d'arènes de pouvoir autonomes les unes par rapport aux autres qui sont autant d'espaces potentiels permettant le développement de tels conflits d'interprétation, mais aussi de formes contrastées de mise en oeuvre." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))  
"This article provides an analysis of the conflicts in interpretation about unemployed activation policies in the cases of both the discourses and the uses made of training policies in the context of Swiss federalism. The ambivalence of the notion of activation creates confusion and opens room for conflict in interpretation about the role of training and employment schemes and the about the conditions for implementing these schemes. The decentralization of a political system implies a high level in autonomy of different power arenas. This autonomy opens again room for potential development of such conflicts of interpretation as well as for a high variety in the implementation forms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Weiterbildung |1,3-5,7,10-14|; Aktivierung |1,2|; Arbeitslose |2,3|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |4,6|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |5,18|; Politikumsetzung |6-9,17|; Dezentralisation |8,16|; Föderalismus |9,10,15|; regionaler Arbeitsmarkt |11|; regionale Disparität |12|; regionales Netzwerk |13,18|; Schweiz |14-17|  
(k070919f03, 26.9.2007)
- Giraud, Olivier: La formation comme politique d'activation des chomeurs en Suisse : divergences d'interpretation. In: Formation Emploi, No. 100, 2007, S. 93-108 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "In diesem Artikel sollen die unterschiedlichen Auslegungen der Aktivierungspolitik für Arbeitslose - gemessen an den Äußerungen und Bräuchen der Berufsbildungspolitik, die im Umfeld des schweizerischen Föderalismus entwickelt wurden - analysiert werden. Die Mehrdeutigkeit des Begriffs Aktivierung, der den Ausbildungs- und Beschäftigungspolitik beigeordnet wurde, macht Auslegungskonflikte über die Rolle dieser Maßnahmen und ihrer Umsetzung denkbar. Die Dezentralisierung eines politischen Systems setzt voraus, dass voneinander unabhängige Machtarenen vorhanden sind, die potenzielle Bereich darstellen, in denen sich solche Auslegungskonflikte, aber auch kontrastreiche Umsetzungen entwickeln können." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"It is proposed in this paper to analyse divergent interpretations of policies designed to activate unemployed persons, by looking at the content of the Federal vocational training policies developed in Switzerland and how they have been implemented. Since the term 'activation', as applied to vocational training and employment policies, is rather ambiguous, it is liable to lead to conflicting interpretations of what these measures and their implementation involve. Decentralising a political system requires the existence of autonomous centres of power which are mutually independent and provide arenas where divergent interpretations of this kind and the various possible ways of implementing these strategies can be fully discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))



---

SW: Arbeitslose |1-4|; Weiterbildung |1|; Aktivierung |2|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3|; Bildungspolitik |4-6|; Aktivierung - Begriff |5,7,12|; Politikumsetzung |6-10|; Dezentralisation |8|; Föderalismus |9,11|; Schweiz |10-12|  
Z 901 (k080122n06, 28.1.2008)

- Giraud, Olivier; Tallard, Michele; Vincent, Catherine: Processus d'institutionnalisation de la democratie industrielle et crises sociales en France et en Allemagne a la fin des annees 1960. In: Travail et Emploi, No. 111, 2007, S. 39-52 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The work comparing the French and the German industrial relations systems usually contrasts the French state interventionism with the German tradition of an autonomous partnership among strong actors. These stereotypes might however be challenged by a further comparative analysis of the business associations' and unions' links to politics. The institutionalization dynamics of industrial democracy during the period following the social crisis of 68 and 69 demonstrate various common features between both cases. The transformation affecting the architecture of the industrial relations systems during the 70's shows that a political intervention is necessary in both countries to modify the existing structure. Similar political interactions lead to opposite results in terms of institutionalization as in both trade union's traditions the role acknowledged to the political level as an arena to be actively used in order to fulfil goals differs a great deal. On the same time, the relationship to political actors impacts the unions' priority setting in goal attainments, particularly between short term improvements of precise stakes and long term more encompassing social change projects. In both cases, the building of compromises implies narrow cooperation between industrial relations field, political networks and the state. The ministry of Labour plays a key role in these processes as well as in implementing the arrangements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich |1,2,5,13-19|; Arbeitsbeziehungen - historische Entwicklung |3-12|; Institutionalisierung |6,13|; politischer Wandel |7,14|; Gewerkschaftspolitik |8,15|; Mitbestimmung |9,16|; konzertierte Aktion |10,17|; Korporatismus |11,18|; Betriebsverfassungsgesetz |12,19|; Frankreich |2,4|; Bundesrepublik Deutschland |1,3|

Z 693 (k070829n16, 31.8.2007)

- Girbig, Robert (Proj.Ltr.); Wurstemberger, Britta von; El-Ganady, Yasmin; Ruppel, Dirk; Chen, Yaobang: Kienbaum-HR-Strategie-Studie 2006 : Strategie und Organisation des Human Resource Managements im deutschsprachigen Raum. / Kienbaum Management Consultants GmbH, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007.

Abstract: Die Ergebnisse der Kienbaum-HR-Strategie-Studie basieren auf den Antworten von Personalleitern und HR-Experten von knapp 200 Unternehmen aus dem deutschsprachigen Raum. Die Befragung konzentrierte sich auf vier Themenfelder, wobei Fragen zur Personalstrategie sowie zur Organisation der Personalarbeit den Kern der Studie bilden. Darüber hinaus werden zwei aktuelle Themen behandelt: die Herausforderungen der demografischen Entwicklung und das Human Capital Management. Die Ergebnisse zeigen, dass die Bedeutung der Personalfunktion in einem insgesamt wirtschaftlich positiven Klima weiter zunimmt. Der Personalabbau der vergangenen Jahre scheint gestoppt. Die Rahmenbedingungen haben sich vielerorts hingegen nicht verbessert. Kapazitäten und Budget der Personalbereiche sind eher rückläufig. Aus Sicht der HR(Human Resources)-Experten sind Geschäftsführung oder Vorstand nur in 47 Prozent der Unternehmen mit der Wertschöpfung der Personalarbeit sehr zufrieden. Die Selbsteinschätzung fällt noch kritischer aus. Nur 37 Prozent der Personalleiter sind mit ihrer Personalarbeit sehr zufrieden. Personalabteilungen werden für den Unternehmenserfolg verstärkt mitverantwortlich gemacht. Dieser zunehmenden Bedeutung müssen die Personalleiter mit immer weniger Mitteln gerecht werden. (IAB)

SW: human resource management - internationaler Vergleich |1-19|; Personalmanagement |1|; Personalwirtschaft |2|; Personalplanung |3|; Personalpolitik |4,20-28|; Personalentwicklung |5|; Personalanpassung |6|; Personaleinstellung |7|; Arbeitszeitpolitik |8,20|; Gesundheitspolitik |9,21|; ältere Arbeitnehmer |10,22|; demografischer Wandel |11,23|; Personalabteilung - Organisation |12,24|; Humankapital |13,25|; Qualitätskontrolle |14,26|; Benchmarking |15,27|; Leistungsbewertung |16,28|; Bundesrepublik Deutschland |17|; Österreich |18|; Schweiz |19|

352.0136 (k080408f06, 16.4.2008)

- Giret, Jean-Francois (Hrsg.); Grelet, Yvette (Hrsg.); Lavialle, Christophe (Hrsg.); Timoteo, Joaquim (Hrsg.); Werquin, Patrick (Hrsg.): Ruptures et irreversibilites dans les trajectoires : comment securiser les parcours professionnels? XIVes journees d'etude les donnees longitudinales dans l'analyse du marche du travail. / Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications, Marseille (Hrsg.).– Marseille, 2007 (Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications. RELIEF : 22) (ISBN 978-2-11-095588-3; ISSN 1763-6213).

Abstract: "The authors of many studies focusing on topics such as employment contracts, transitional labour markets, flexsecurity and lifelong learning have been ringing warning bells about the need to make mobility on the labour market safer. The real risks to which employees are exposed lie mainly in interruptions which break up their career paths and the irreversible situations to which they may lead. Making career paths safer might therefore consist in making sure at every turn in the trajectory that the situation continues to be reversible. Under these conditions, the motto 'mobility risk knowledge' might well serve as the basis for new wage agreements satisfying both employers' need for flexibility and individuals' need for security. This was the idea it was proposed to explore at the XIVth. meeting on the use of longitudinal data, which was held at the Orleans Economics Laboratory, one of Cereq's Associated Centres. This theme was addressed at this meeting in terms of three

---

questions: the first was about the kind of occupational interruptions liable to occur and what causes them; the second question was about how interruptions can perturb pathways while shaping them at the same time; and the third question was about how the public authorities as well as firms and employees themselves might contribute to introducing the idea of ensuring that the states and events occurring during occupational itineraries are reversible. This issue of Relief includes the 33 papers presented and discussed at this meeting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung [1-22]; Längsschnittuntersuchung [1]; Zeitreihenanalyse [2]; Berufsverlauf [3,24]; Lebenslauf [4,23]; soziale Sicherheit [5,23,24]; Berufseinmündung [6,25-27]; erste Schwelle [7,25]; zweite Schwelle [8,26]; Berufsausbildung [9,29]; Bildungsverlauf [10,28]; Jugendliche [11,27-29]; Erwerbsunterbrechung [12,30,31]; berufliche Reintegration [13,30,32,33]; Mütter [14,31,32]; Frauenerwerbstätigkeit [15]; berufliche Mobilität [16,34,35]; Arbeitslose [17,33]; Berufswechsel [18,34]; Unternehmensgründung [19,35]; Weiterbildung [20]; Übergangsarbeitsmarkt [21,36]; Frankreich [22,36]  
90-201.0838 (k080327f16, 11.4.2008)

- Girma, Sourafel; Görg, Holger: Outsourcing, foreign ownership, and productivity : evidence from UK establishment-level data. In: Review of International Economics, Vol. 12, No. 5, 2004, S. 817-832 (ISSN 0965-7576).

Abstract: "The paper presents an empirical analysis of 'outsourcing' using establishment-level data for UK manufacturing industries. The authors analyze an establishment's decision to outsource and the subsequent effects of outsourcing on the establishment's productivity. Outsourcing is compared in domestic with foreign-owned establishments. The empirical results suggest that high wages are positively related to outsourcing, suggesting that the cost-saving motive is important. Foreign-owned firms have higher levels of outsourcing than domestic establishments. In the productivity analysis, an establishment's outsourcing intensity is positively related to its labor productivity and total factor productivity growth, and this effect is more pronounced for foreign establishments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Determinanten [1-3,5,11]; Produktivitätseffekte [1,6-10]; Arbeitsproduktivität [1]; multinationale Unternehmen [2]; Lohnhöhe [3,4]; Arbeitskosten [4,5]; Kostensenkung [4]; Faktoreinsatz [6]; Produktivität [6]; chemische Industrie [7]; elektrotechnische Industrie [8]; produzierendes Gewerbe [9]; Maschinenbau [10]; Großbritannien [11]  
X 315 (k070621f07, 29.6.2007)

- Girma, Sourafel; Görg, Holger; Pisu, Mauro: Exporting, linkages and productivity spillovers from foreign direct investment. In: Canadian Journal of Economics; Revue canadienne d'economique, Vol. 41, No. 1, 2008, S. 320-340; 113 KB (ISSN 0008-4085) (<http://www3.interscience.wiley.com/cgi-bin/fulltext/119388941/PDFSTART>).

Abstract: "In this paper we analyse productivity spillovers from foreign direct investment using firm-level panel data for U.K. manufacturing industries from 1992 to 1999. We investigate spillovers through horizontal, backward, and forward linkages; distinguish spillovers from export-oriented vs domestic-market-oriented FDI; and allow for differing effects, depending on domestic firms' export activities. The results suggest that the mechanisms through which spillovers affect domestic firms are very complex and that there are substantial differences in spillover benefits for domestic exporters and non-exporters, and from different types of inward investment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen [1]; Produktivitätseffekte [1,3,8,9]; Export [10]; multinationale Unternehmen [2-7,10,11]; produzierendes Gewerbe [4]; Wettbewerbsbedingungen [5]; Wissenstransfer [6,8]; Technologietransfer [7,9]; zwischenbetriebliche Kooperation [11]; Großbritannien [2]  
X 221 (k090824n19, 2.9.2009)

- Girma, Sourafel; Görg, Holger; Strobl, Eric; Walsh, Frank: Creating jobs through public subsidies : an empirical analysis. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3168) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n07.pdf>).

Abstract: "This paper analyses the impact of government grants on labour demand using plant level data for manufacturing industry in Ireland. Our data consists of a large sample of plants and their complete grant history. We provide evidence that additional employment is created over and above the level that would have prevailed in the absence of grant payments. We also find differences in the employment response to subsidies between domestic and foreign-owned plants, with the former creating more additional jobs per euro of grant payment. Simple cost-benefit analysis reveals that a large part of the costs of grants appears to be recouped in additional wage streams under reasonable assumptions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnsubvention - Auswirkungen [1-3,10]; öffentliche Ausgaben [2]; Beschäftigungseffekte [3-7,11]; zusätzliche Arbeitsplätze [4]; multinationale Unternehmen [5]; Inländer [6]; Arbeitskräftenachfrage [7]; Subventionspolitik [8,9]; Arbeitsbeschaffung [9]; produzierendes Gewerbe [9-11]; Irland [1,8]  
(k071121n07, 29.11.2007)

- Girma, Sourafel; Görg, Holger; Strobl, Eric; Walsh, Frank: Creating jobs through public subsidies : an empirical analysis. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1179-1199 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper analyses the impact of government grants on labour demand using plant level data for

---

manufacturing industry in Ireland. Our data consists of a large sample of plants and their complete grant history. We provide evidence that additional employment is created over and above the level that would have prevailed in the absence of grant payments. We also find differences in the employment response to subsidies between domestic and foreign-owned plants, with the former creating more additional jobs per euro of grant payment. Simple cost-benefit analysis reveals that a large part of the costs of grants appears to be recouped in additional wage streams under reasonable assumptions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnsubvention - Auswirkungen [1-3,9-10]; öffentliche Ausgaben [2]; Beschäftigungseffekte [3-7,11]; zusätzliche Arbeitsplätze [4]; multinationale Unternehmen [5]; Inländer [6]; Arbeitskräftenachfrage [7]; Subventionspolitik [8]; produzierendes Gewerbe [9-11]; Irland [1,8]

Z 1120 (k081210n07, 10.12.2008)

- Girtler, Roland: Methoden der Feldforschung.– Wien : Böhlau, 2001 (UTB : 2257) (ISBN 3-8252-2257-8).

Abstract: Der Autor gilt als Pionier der qualitativen Sozialforschung. Neben wissenschaftlich theoretischen Überlegungen stehen in dem Band konkret-praktische Anleitungen zur Feldforschung im Vordergrund. Mit der Einführung des "ero-epischen Gesprächs" betont der Autor verstärkt die Gleichheit der Gesprächspartner und die erst im Laufe der Kommunikation entwickelten Themen und Fragen. (IAB2)

SW: empirische Sozialforschung - Methode [1-3]; teilnehmende Beobachtung [1]; Gesprächsführung [2,4]; Interview [3,4];

64.0159 (k090810j06, 13.8.2009)

- Giuliano, Laura; Levine, David I.; Leonard, Jonathan: Manager race and the race of new hires. In: Journal of Labor Economics, Vol. 27, No. 4, 2009, S. 589-631 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "Using personnel data from a large U.S. retail firm, we examine whether the race or ethnicity of the hiring manager affects the racial composition of new hires. We exploit manager turnover to estimate models with store fixed effects and store-specific trends. First, we find that all nonblack managers - that is, whites, Hispanics, and Asians - hire more whites and fewer blacks than do black managers. This is especially true in the South. Second, in locations with large Hispanic populations, Hispanic managers hire more Hispanics and fewer whites than do white managers. We also examine possible explanations for these differential hiring patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personaleinstellung [1]; Personalauswahl - Determinanten [1,2,6,12]; Arbeitsuchende [3]; Rasse [2-5,7-11]; Führungskräfte [4]; Beschäftigtenstruktur [5]; ethnische Gruppe [6,7,13,14]; Farbige [8]; Weiße [9]; Hispanier [10]; Asiaten [11]; Einzelhandel [12]; Diskriminierung [13,15]; Rassismus [14,15]; USA [12]

Z 797 (k091109n02, 10.11.2009)

- Glaeser, Edward L.: Cities, agglomeration, and spatial equilibrium.– Oxford : Oxford University Press, 2008 (The Lindahl lectures) (ISBN 978-0-19-929044-4).

Abstract: "Intriguing look at why cities exist and the forces that shape them through the eyes of an economist. Mathematically rigorous overview of the economic theory of cities. 220 million Americans crowd together in the 3% of the country that is urban. 35 million people live in the vast metropolis of Tokyo, the most productive urban area in the world. The central city of Mumbai alone has 12 million people, and Shanghai almost as many. We choose to live cheek by jowl, in a planet with vast amounts of space. Yet despite all of the land available to us, we choose to live in proximity to cities. Using economics to understand this phenomenon, the urban economist uses the tools of economic theory and empirical data to explain why cities exist and to analyze urban issues such as housing, education, crime, poverty and social interaction. Drawing on the success of his Lindahl lectures, Edward Glaeser provides a rigorous account of his research and unique thinking on cities. Using a series of simple models and economic theory, Glaeser illustrates the primary features of urban economics including the concepts of spatial equilibrium and agglomeration economies. Written for a mathematically inclined audience with an interest in urban economics and cities, the book is written to be accessible to theorists and non-theorists alike and should provide a basis for further empirical work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [22]; Stadtregion [30]; Großstadt [1,5-21]; Ballungsraum [2]; Urbanisierung [3]; Stadt-Umland-Beziehungen [4]; Wirtschaftsgeografie [5]; Regionalökonomie [1-4,22,30]; regionaler Arbeitsmarkt [6]; Stadtbevölkerung [7,23-28]; Infrastruktur [8]; Verkehr [9]; Wohnungsbau [10]; Immobilienmarkt [11]; Siedlungsdichte [12]; Einkommensverteilung [13,23]; Qualifikationsstruktur [14,24]; Armut [15,25]; soziale Ungleichheit [16,26]; Segregation [17,27]; Getto [18]; Kriminalität [19,28]; Kommunalpolitik [20,29]; Steuerpolitik [21,29];

3233.0120; 3233.0120, 1 (k090811j07, 30.9.2009)

- Glaeser, Judith: Soziale und individuelle Einflüsse auf den Erwerb von Bildungsabschlüssen. – Konstanz : UVK Verlagsges., 2008 (ISBN 978-3-86764-043-5).

Abstract: "Die Autorin stellt die Frage, wie es zu günstigen und ungünstigen Verläufen beim Bildungserwerb kommen kann. Lebensverlaufsforschung und Entwicklungspsychologie der Lebensspanne bilden den theoretischen Rahmen für die Analyse individueller und sozialer Bedingungsfaktoren des Bildungserwerbs. Mit der Berücksichtigung individueller Faktoren wird eine Forschungslücke geschlossen. Als empirische Grundlage dient die längsschnittlich angelegte Life-Studie (Lebensverläufe ins frühe Erwachsenenalter)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsabschluss - Determinanten [1-4,6,9,13,14,23]; soziale Herkunft [1,28,29]; soziale Faktoren [2]; psychische Faktoren [3,7,8]; Lebenslauf [4,15]; Entwicklungspsychologie [7]; Schulbildung [9]; Schüler [10-13,17]; Schulerfolg [19,22,27]; Sekundarbereich [11]; junge Erwachsene [12,14,18]; Jugend [15]; Jugendpsychologie [8];

---

erste Schwelle |16|; Schulwesen |20,24|; Ausbildungssystem |21,25|; Bildungsverlauf |16-21,26|; Schulart |22|; Schulabgänger |23|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |24,25,30|; Schulleistung |26,27|; Eltern |28|; Bildungschancengleichheit |29,30|; Hessen |5,6,10|; Bundesrepublik Deutschland |5|

95-00.0102 (k080314f04, 2.4.2008)

- Glaser, Hermann (Hrsg.); Ruppert, Wolfgang (Hrsg.); Neudecker, Norbert (Hrsg.): **Industriekultur in Nürnberg : eine deutsche Stadt im Maschinenzeitalter.**– München : Beck, 1983 (ISBN 3-406-09198-9).

Abstract: Der Band enthält die Kapitel:

- Bild der Stadt,
- Maschinenwelt,
- Fabrikanten,
- Arbeiterleben,
- Werkstätten, Läden, Bureaus,
- Auf Straßen und Schienen,
- Nach Feierabend,
- Krankwerden - Gesundbleiben,
- Anstalten der Bildung,
- Künstlertum,
- Machtgeschützte Feierlichkeit,
- Stadtgesellschaft und Politik. (IAB)

SW: Industrie - historische Entwicklung |1,4|; Kulturgeschichte |1|; Wirtschaftsgeschichte |3,4|; Stadtentwicklung |5|; 20. Jahrhundert |6|; 19. Jahrhundert |7|; Nürnberg |1-3,6-7|; Bayern |2|;

041.0101 (k080423f36, 8.5.2008)

- Glass, Christy M.: **Gender and work during transition: Job loss in Bulgaria, Hungary, Poland, and Russia.** In: *East European Politics and Societies*, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 757-783 (ISSN 0888-3254).

Abstract: "Did gender affect access to jobs during the transition from state socialism to market capitalism in Eastern Europe and Russia? Using cross-national survey data from 1993 and 2000, this analysis tests several competing hypotheses regarding labor force participation during periods of economic restructuring and recession. In 1993, women, those with service sector experience, and those with high levels of education enjoyed a degree of protection from job loss. By 2000, however, sizeable and significant penalties existed for many women, particularly those with young children. These findings are consistent with the short-term predictions of segmentation theory, which center on differences between men and women's ability to hold onto jobs during periods of economic restructuring. As economies restructured and recovered from major economic losses, women became increasingly vulnerable in the nascent capitalist labor markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen |1-10,41|; Arbeitsmarktentwicklung |1,42|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |11-21,43|; geschlechtsspezifische Faktoren |11,26-31,44|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |2,26,32,45|; Frauen |12,27,32-40|; Männer |28|; Erwerbsbeteiligung |3,13,29,33|; Arbeitsplatzverlust |4,14,30,34,46|; Arbeitsplatzsicherheit |5,15,31,35,47|; Wirtschaftsstrukturwandel |6,16,48|; Arbeitsmarkttheorie |49|; Mütter |50|; Frauenerwerbstätigkeit |41-55|; Osteuropa |17,22-25,36,51|; Russland |7,18,22,37,52|; Bulgarien |8,19,23,38,53|; Ungarn |9,20,24,39,54|; Polen |10,21,25,40,55|

X 624 (k091110n08, 18.11.2009)

- Glassner, Vera; Galgóczi, Béla: **Plant-level responses to the crisis : can jobs be saved by working less? .** / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.).– Brüssel, 2009 (European Economic and Employment Policy Brief : 1/2009) (<http://www.etui.org/research/Media/Files/EEEPB/2009/1-2009>).

Abstract: "Statutory labour market instruments to support shortened working time at companies hit by the crisis, often interacting with collective agreements, have proved to be an effective instrument to cushion the employment impact of the crisis in a number of European countries. This success highlights, however, the vulnerability of employees in the other countries, especially the new member states, where no such solutions exist. Trade unions have a strong case to demand the creation or expansion of such instruments. Yet short time working schemes can give a temporary relief only and need to be upgraded in two main ways. First, workers on atypical work contracts need to be included; second, the instrument needs to be given a more future-oriented character by incorporating training provisions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kurzarbeit |1,12-19|; Flächentarifvertrag |2,12|; Betriebsvereinbarung |3,13,20-22|; Arbeitszeitkonto |4,20|; Arbeitszeitflexibilität |5,21|; Beschäftigungssicherung |6,14,22-31|; Leiharbeiter |7,15|; Randbelegschaft |8,16|; Stammbelegschaft |9,17|; Weiterbildung |10,18|; Wirtschaftskrise |11,19|; Unternehmen |1-11|; Frankreich |23|; Belgien |24|; Niederlande |25|; Großbritannien |26|; Osteuropa |27|; Ungarn |28|; Tschechische Republik |29|; Slowakei |30|; Polen |31|

(k091117r04, 26.11.2009)

- Glatzer, Wolfgang; Becker, Jens; Bieräugel, Roland; Hallein-Benze, Geraldine; Nüchter, Oliver; Schmid, Alfons: **Einstellungen zum Reichtum : Wahrnehmung und Beurteilung sozio-ökonomischer Ungleichheit und ihrer gesellschaftlichen Konsequenzen in Deutschland.** /

---

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080922f10.pdf>).

Abstract: "Ausgehend von einem weit gefassten Reichtumsbegriff, der auf dem Verwirklichungschancenkonzept von Sen basiert, analysiert das Gutachten Reichtum und differenziert dabei zwischen der Wahrnehmung von Reichtum, den Gründen, die nach Meinung der Bürgerinnen und Bürger zu Reichtum führen, sowie der gesellschaftlichen Dimension von Reichtum. Die Studie stützt sich dabei auf quantitative und qualitative Primärerhebungen des Projekts 'Einstellungen zum Sozialstaat'. Die Ergebnisse bestätigen den der Untersuchung zugrunde liegenden mehr-dimensionalen Reichtumsbegriff; Reichtum bleibt in der Wahrnehmung der Menschen nicht auf Geld und Vermögen beschränkt; nicht-ökonomische Bereiche von Reichtum haben teilweise eine höhere Bedeutung" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reichtum - Einstellungen |1-14|; soziale Ungleichheit |1|; soziale Wahrnehmung |2|; sozioökonomische Faktoren |3|; Reichtum - Begriff |4|; Chancengleichheit |5|; Einkommensverteilung |6,15|; Reichtum - Ursache |7|; soziokulturelle Faktoren |8|; Selbstbild |9|; Fremdbild |10|; öffentliche Meinung |11|; gesellschaftliche Einstellungen |12|; Zufriedenheit |13|; sozialer Konflikt |14|; private Haushalte |15|;  
(k080922f10, 8.10.2008)

- Glaymann, Dominique: Pourquoi et pour quoi devient-on intérimaire?. In: Travail et Emploi, No. 114, 2008, S. 33-42 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Every year, in France, two millions of temporary workers are in charge of the equivalent of about 600 000 occupations at full time being in missions of temporary labour. Its intrinsic precariousness and its frequent characteristic of under employment make this kind of job an origin of many difficulties and a great fragility for the workers who are using it. If the duration of a large unemployment and the new management of human resources of the enterprises largely supported the growth of the temporary labour, they can't totally explain its success and its attractiveness. Why some workers have recourse to this type of job in spite of its manifest disadvantages? Is it a choice or a constraint? What is the level of autonomy in the decision to contract with an agency? Which purposes the different types of temporary workers are following up during their career despite the impediments they are subjected about their social integration and their socialization?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit - Motivation |1|; Leiharbeiter |1,9|; Beschäftigungsform |2,8|; Entscheidungskriterium |2,3,7|; Arbeitsplatzwahl |3,6|; Freiwilligkeit |5|; Leiharbeit |4-8|; Frankreich |4,9|  
Z 693 (k080804n13, 7.8.2008)

- Glenn, Stephen; Melis, Simone; Withers, Louisa: (Un)gleichheit der Geschlechter auf dem Arbeitsmarkt : Ein Überblick über globale Trends und Entwicklungen. / International Trade Union Confederation (Hrsg.).– London, 2009 (IGB Bericht)  
([http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/GAP-DE\\_09.pdf](http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/GAP-DE_09.pdf)).

Abstract: "Der Internationale Gewerkschaftsbund (IGB) hat sich in dem Bericht nicht nur mit Lohnungleichheit, sondern auch mit den Auswirkungen der derzeitigen globalen Konjunkturabschwächung auf den Lohn und die Beschäftigung von Frauen beschäftigt. Darüber hinaus befasst sich ein Kapitel speziell mit den Auswirkungen von Gewalt gegen Frauen auf die Gesellschaft." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied - internationaler Vergleich |1-3|; erwerbstätige Frauen |2,4,7,11,12,14,17,19|; erwerbstätige Männer |2,5,8,18,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |4,5|; Rezession |6,15,16|; Beschäftigungseffekte |6-8|; Gewalt - Auswirkungen |9,10,21-23|; soziale Kosten |10|; Lohndiskriminierung |11|; Arbeitsmarktchancen |12|; Bildungschancen |13|; beruflicher Aufstieg |14|; Einkommenseffekte |15,17,18|; Wirtschaftskrise |16|; Frauen |9,13|; Beruf und Familie |19,20|; Menschenrechte |21|; soziale Rechte |22|; volkswirtschaftliche Kosten |23|; Welt |1|  
(k090319p12, 26.3.2009)

- Glick Schiller, Nina; Caglar, Ayse: Towards a comparative theory of locality in migration studies : migrant incorporation and city scale. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 35, No. 2, 2008, S. 177-202 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "Building on the scholarship that theorises the restructuring of cities within neoliberal globalisation, this article calls for a comparative scalar approach to migrant settlement and transnational connection. Deploying a concept of city scale, the article posits a relationship between the differing outcomes of the restructuring of post-industrial cities and varying pathways of migrant incorporation. Committed to the use of nation-states and ethnic groups as primary units of analysis, migration scholars have lacked a comparative theory of locality; scholars of urban restructuring have not engaged in migration studies. Yet migrant pathways are both shaped by and contribute to the differential repositioning of cities. Migrants are viewed as urban scale-makers with roles that vary in relationship to the different positioning of cities within global fields of power." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migrationstheorie |1,3,12,14|; Stadtsoziologie |1,2,11,13|; Großstadt |2-7,10|; Einwanderung |4,16|; Einwanderer |5,9|; Ausländer |6,8|; soziale Integration |8-12,15|; Stadtbevölkerung |7,13,14|; regionale Faktoren |15,16|;

Z 1113 (k090130802, 4.2.2009)

- Glismann, Hans H.; Schrader, Klaus: Freiheit für Arbeitskräfte und Dienstleistungen in der EU : Protektion für Deutschland?. In: Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, Jg. 57, H. 3, 2008, S. 315-340 (ISSN 0721-3808).

Abstract: Die Autoren gehen davon aus, dass sich die Vertiefung und Osterweiterung der EU gegenseitig

---

ausschließen: 'Die Osterweiterung wird mit einem Verlust an Vertiefung erkauft; wer mehr Vertiefung wünscht, muss auf Erweiterung verzichten'. Vor diesem Hintergrund wird in dem Beitrag untersucht, inwieweit die Erweiterung der EU um zehn mittel- und osteuropäische Neumitglieder eine weitergehende Integration der EU behindert, und es wird der Frage nachgegangen, ob es eine gemeinsame Protektionspolitik aller Altmitglieder gegenüber den Neumitgliedern gibt und ob sich die Folgen einer solchen Politik in den Statistiken der Arbeitskräftewanderung und des Dienstleistungshandels niederschlagen. Die Analyse zeigt, dass in der erweiterten EU Vorbehalte gegenüber der Arbeitnehmerfreizügigkeit und einem freien Dienstleistungshandel fortbestehen und insbesondere Deutschland und Österreich als Bremser im Liberalisierungsprozess erscheinen. So spiegelt nach Ansicht der Autoren die deutsche Wanderungsstatistik die fehlende Bereitschaft wider, sich in einen europäischen Arbeitsmarkt zu integrieren. Am Beispiel Großbritanniens zeige sie wie EU-Erweiterung einerseits und Integrationsvertiefung andererseits zum Vorteil der Neu- wie der Altmitglieder genutzt werden können. Im Gegensatz dazu wird nach ihrer Auffassung in Deutschland vernachlässigt, dass 'Brandmauern' gegen osteuropäische Arbeitskräfte nicht nur ökonomische Nachteile für Deutschland und die EU-Partner mit sich bringen, sondern auch negative politische Rückkopplungseffekte. (IAB)

"It is analysed whether the EU's Eastern Enlargement has been an obstacle to further European integration. Does the Enlargement provoke protectionist policies in core member countries, such as Germany? The paper deals with the institutional settings pertaining to labour supply and trade in services within the Union. It is shown that Germany is one of the two EU 15 countries still denying free access of new member countries to its labour market. In addition, Germany has been pushing for protection regarding trade in services. Statistics indicate that German protection and EU free trade have made the UK a winner in the game of labour migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration [1]; EU-Osterweiterung [2,10]; Osteuropäer; Ost-West-Wanderung [3]; Arbeitsmigration [4]; ausländische Arbeitnehmer [5,11-16]; Leiharbeiter [11,17]; Saisonarbeiter [12,18]; ausländische Studenten [19]; Grenzpendler [13,20]; Hochqualifizierte [14,21]; Selbständige [15,22]; Ausländerbeschäftigung [6,34]; Einwanderung [7]; Freizügigkeit [8,23,24]; Wanderungspolitik [9,24]; Einwanderungspolitik [16-23,25-27,31]; Protektionismus [25,28-30]; Arbeitsmarktentwicklung [30-34]; Bundesrepublik Deutschland [26,28,32]; Europäische Union [1-9]; Osteuropa [10]; Westeuropa [27,29,33]  
Z 583 (k081219504, 8.1.2009)

- Glitz, Albrecht: The labour market impact of immigration : quasi-experimental evidence. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2006 (CReAM discussion paper : 12/06)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_12\\_06.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_12_06.pdf)).

Abstract: "With the fall of the Berlin Wall, ethnic Germans living in the former Soviet Union and the Warsaw Pact countries were given the chance to migrate to Germany. Within 15 years, 2.8 million individuals moved. Upon arrival, these immigrants were exogenously allocated to different regions by the administration in order to ensure an even distribution across the country. Their inflows can therefore be seen as a natural experiment of immigration, avoiding the typical endogeneity problem of immigrant inflows with regard to local labour market conditions. I analyse the effect of these exogenous inflows on relative skill-specific employment and wage rates of the resident population in different geographical areas between 1996 and 2001. The variation I exploit in the empirical estimations arises primarily from differences in the initial skill composition across regions. Skill groups are defined either based on occupations or educational attainment. For both skill definitions, my results indicate a displacement effect of around 4 unemployed resident workers for every 10 immigrants that find a job. I do not find evidence of any detrimental effect on relative wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Einwanderung - Auswirkungen [5,6,18]; Einwanderung [1,12,15]; Aussiedler [1-4,16]; ausländische Arbeitnehmer [2,17]; Bildungsniveau [3]; Beschäftigungsentwicklung [5,7,8,10]; Beschäftigungseffekte [12-14,18]; Inländer [6,7,11]; regionaler Arbeitsmarkt [4,8,9]; Verdrängungseffekte [9,10,14]; Lohnhöhe [11,13]; regionale Verteilung [15-17]; Westdeutschland [18]  
(k090310p09, 19.3.2009)

- Gliberman, Steven; Shapiro, Daniel: The international mobility of highly educated workers among OECD countries. In: Transnational corporations, Vol. 17, No. 1, 2008, S. 1-35; 579KB (ISSN 1014-9562)

([http://www.unctad.org/en/docs/iteiit20081a2\\_en.pdf](http://www.unctad.org/en/docs/iteiit20081a2_en.pdf)).

Abstract: "In this study, we specify and estimate an augmented gravity model of the determinants of bilateral migration flows across OECD countries. Our specific focus is on the migration of highly educated workers (HEWs), and the impact on migration of bilateral trade and foreign direct investment (FDI). We argue that transnational corporations are efficient, direct channels for the movement of HEWs across international borders. Our results confirm the importance of FDI and trade as determinants of migration flows: both are complements to migration. We also find that migration of HEWs is greater between countries with large populations and less when geographic, linguistic and religious 'distances' are relatively large. Migration is also influenced by labour market conditions. Specifically, migrants tend to leave countries where economic conditions are relatively poor (high unemployment; low GDP per capita) and move to areas where conditions are better. Finally, the results indicate that there are important differences in the determinants of migration outcomes by level of education. In particular, we find evidence that bilateral trade and FDI have a greater impact on the migration of HEWs. In addition, highly educated migrants are more influenced by the 'pull' of economic conditions in host countries, while those with less education are more heavily influenced by the 'push' of economic factors in their home countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Hochqualifizierte [1-3,6,10]; internationale Wanderung [1,4,5,9]; regionale Mobilität [2]; Arbeitsmigration [3]; Außenhandelsentwicklung - Auswirkungen [4]; Auslandsinvestitionen - Auswirkungen [5]; Wanderungsmotivation [6-8]; ökonomische Faktoren [7]; kulturelle Faktoren [8]; Globalisierung [9]; internationale Wanderung - Modell [10,11]; Migranten [11]; Qualifikationsstruktur [11]; OECD [1]

X 569 (k081106803, 13.11.2008)

- Globert, Yvonne: Karriere im Doppelpack. In: DUZ Magazin. Das unabhängige Hochschulmagazin, Jg. 65, H. 11, 2009, S. 26-29 (ISSN 1613-1290).

Abstract: Dual-Career-Programme waren bislang an den Hochschulen in Deutschland auf die Betreuung von Professoren und ihrer Partner ausgelegt. Zunehmend rücken aber Nachwuchswissenschaftler in den Blickpunkt des Interesses bei der Suche nach Hilfe bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, insbesondere der Verbesserung der Kinderbetreuung. Der Beitrag erläutert die Aktivitäten des internationalen Netzwerkprojekts 'Förderung Dualer Karrieren', dem sieben Hochschulen aus Deutschland und der Schweiz angeschlossen sind und das von der Universität Konstanz koordiniert wird, und beschreibt die konkreten Angebote einzelner Universitäten (Eberhard-Karls-Universität Tübingen, Universität Konstanz, Universität Stuttgart, Technische Universität München, Ludwig-Maximilians-Universität München) im Rahmen des Dual-Career-Netzwerks. Vor allem moderne und/oder große Universitäten beginnen, Service-Stellen aufzubauen, die konkrete Hilfestellungen für Paare anbieten. Sie begreifen Familienförderung als 'Personalmarketing-Faktor', mit dem sie sich auch international profilieren können. (IAB)

SW: Hochschule [1]; dual career couples [1,3-6,8-10]; Berufswegplanung [1,2]; Ehepartner [2,7]; Hochschulpersonal [3]; Hochschullehrer [4]; Wissenschaftler [5]; Nachwuchskraft [5]; Beruf und Familie [6]; Arbeitssuche [7]; Kinderbetreuung [8]; Akademiker [9]; Personalpolitik [10];

Z 118 (k091022501, 26.10.2009)

- Glock, Werner (Red.); Schlieper, Andreas (Red.): Strukturanalyse Ruhrgebiet : Bilanz - Kritik - Perspektiven. Dokumentation einer gemeinsamen Veranstaltung des Kommunalverbandes Ruhrgebiet und des Innovationsförderungs- und Technologietransfer-Zentrum der Hochschulen des Ruhrgebiets am 23./24. März 1983 in Gelsenkirchen. / Kommunalverband Ruhrgebiet (Hrsg.); Innovationsförderungs- und Technologietransfer-Zentrum der Hochschulen des Ruhrgebiets, Bochum (Hrsg.).- Bochum, 1983.

Abstract: Die Situation des Ruhrgebiets ist gekennzeichnet durch hohe Arbeitslosigkeit, Massenentlassungen, Firmenzusammenbrüche, Finanzprobleme der Kommunen und Krisen bei Kohle und Stahl. Um die Ursachen für die Entwicklung aufzudecken, haben die im Kommunalverband Ruhrgebiet zusammengeschlossenen Städte und Kreise eine 'Strukturanalyse Ruhrgebiet' erarbeiten lassen, deren Ergebnisse im Oktober 1982 einstimmig von allen Fraktionen in der Verbandsversammlung gebilligt wurden. Im Auftrag und in Zusammenarbeit mit dem Kommunalverband organisierte das Innovationsförderungs- und Technologietransferzentrum der Hochschulen des Ruhrgebiets (ITZ) eine Tagung, die im März 1983 in Gelsenkirchen stattfand und an der über 300 Wissenschaftler, Politiker und Fachleute aus Wirtschaft und Verwaltung teilnahmen. Der Berichtsband dokumentiert die Beiträge dieser Veranstaltung, deren Ziel es war, Perspektiven für die zukünftige politische und wissenschaftliche Arbeit im Ruhrgebiet aufzuzeigen und die politischen Fragen und die wissenschaftlichen Antworten einander anzunähern. Deutlich wurde dabei, dass es weder in der Wissenschaft noch in Politik, Wirtschaft und Verwaltung schnelle und einfache 'Patentrezepte' gibt, sondern dass zur Lösung der Ruhrgebietsprobleme ein schwieriger und langer Weg beschritten werden muss, der nur Erfolg haben kann, wenn für die politischen Entscheidungen zeitnah aufbereitete und umfassende Informationen bereitstehen. (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,3,4,7]; Massenarbeitslosigkeit [3]; Massenentlassungen [4]; Betriebsstilllegung [5]; Arbeitslosenquote [7]; öffentlicher Haushalt [8]; Staatsverschuldung [8]; Wirtschaftsstrukturwandel [9]; regionale Wirtschaftsförderung [10]; Regionalpolitik [11,12,14]; politische Planung [12]; Wirtschaftsentwicklung [5,6]; Arbeitsmarktpolitik [13,14]; technischer Wandel [15,16]; Qualifikationsanforderungen [15]; Beschäftigungseffekte [16]; Ruhrgebiet [1,2,6,8-11,13]; Nordrhein-Westfalen [2]

90-201.0841 (k080509f11, 2.6.2008)

- Glomm, Gerhard; Kaganovich, Michael: Social security, public education and the growth-inequality relationship. In: European Economic Review, Vol. 52, No. 6, 2008, S. 1009-1034 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "We study how the relationship between economic growth and inequality depends upon the levels of funding of two of the largest government programs, public education and social security. We do this in the context of an overlapping generations economy with heterogeneous agents where the government collects a tax on labor income to finance these programs. We show that in our model an increase in government spending on social security reduces income inequality and can have a non-monotonic effect on growth. When the initial level of social security funding is low, as is the case in most poor economies, then its increase will enhance growth. When its funding level is high as is typical for developed countries, we show that its further increase can slow down growth while reducing income inequality. These results obtain regardless of whether the increase in social security funding is financed by a tax increase or by cutting the public education budget. We also find that the effects of increasing the level of public education expenditures or the overall size of the government budget (holding the budget composition fixed) are characterized by similar non-monotonic growth-inequality relationships." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Ausgaben [1,10,11]; öffentliche Förderung [2,9,13]; öffentliche Investitionen [3,8,12]; Sozialausgaben [4,7,14,17,20,23,27]; Sozialaufwand [5,6,15,18,21,24,28]; soziale Sicherheit [1-5]; Sozialpolitik [6-

10]; Bildungsinvestitionen [11,12,16,19,22,25,26]; Bildungsförderung [13]; Wirtschaftswachstum [14-16,33,34]; soziale Ungleichheit [17-19,29-32]; Einkommensunterschied [20-22,29]; Einkommensverteilung [23-25,30]; Bildungsökonomie [26,31,33]; Wohlfahrtsökonomie [27,28,32,34];

Z 252 (k080922n14, 29.9.2008)

- Glorius, Birgit: *Transnationale Perspektiven : eine Studie zur Migration zwischen Polen und Deutschland.*– Bielefeld : Transcript Verlag, 2007 (Kultur und soziale Praxis) (ISBN 978-3-89942-745-5).

Abstract: "Während die theoretische Reflexion transnationaler Theorieansätze in der Migrationsforschung weit fortgeschritten ist, bestehen nach wie vor große Defizite bei der empirischen Operationalisierung ihrer Basishypothesen. Der Band möchte diese Erkenntnislücke verkleinern helfen. Er wendet die transnationale Forschungsperspektive auf das empirische Beispiel polnischer Migranten in Leipzig an und identifiziert verschiedene Typen transnationaler Lebensformen sowie die wesentlichen Einflussfaktoren für deren Herausbildung. Die Ergebnisse der Studie tragen zur Präzisierung und Systematisierung des Transnationalismus-Diskurses bei und zeigen den besonderen Nutzwert - aber auch die Grenzen - einer transnationalen Forschungsperspektive gegenüber 'klassischen' Theorieansätzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Außenwanderung [1]; internationale Wanderung [1,4]; Einwanderer - Typologie [2,3,5-7,9,12-19,27-30]; Herkunftsland [2]; Migrationsforschung [4]; Lebenssituation [5]; soziale Integration [6,21]; nationale Identität [8,22,26]; Identitätsbildung [7,8,24]; Assimilation [9]; Polen [3,20,25,26]; Auswanderer [10]; Auswanderung [11]; sozioökonomische Faktoren [12]; Wanderungsmotivation [13]; demografische Faktoren [14]; Aufenthaltsdauer [15]; Aufenthaltsmotiv [16]; Rückwanderungsbereitschaft [17]; regionale Mobilität [18]; interkulturelle Faktoren [19]; soziales Netzwerk [20]; ethnische Gruppe [20]; kulturelle Faktoren [21,23]; Tradition [22]; Medienkonsum [23]; regionale Identität [24,25]; Staatsangehörigkeit [27]; Lebensweise [28]; berufliche Integration [29]; Polen [2,10,11]; Sachsen [30]; Leipzig [30]

96-41.0109 (k080610f07, 25.6.2008)

- Glucksmann, Miriam A.: *Formations, connections and divisions of labour.* In: *Sociology*, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 878-895 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "The division of labour, an enduring concept of the sociology of work, has yet to receive fundamental critical re-evaluation. The need for this is exposed especially by developments in global work and employment, and the ensuing complexity and variety of contemporary connections and divisions of labour. The aim of this article is to initiate a process of conceptual renewal. Having reviewed classical and 20th-century formulations of the concept, I propose a broader and multidimensional framework. Here, overall socio-economic formations of labour are viewed as constituted through the interplay between three forms of integration and differentiation: the technical division and allocation of labour, interdependencies between work across socio-economic modes, and across overall instituted processes of labour in production, distribution, exchange and consumption. The framework may be used to explore connections and divisions of labour at different scales and levels of generality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssoziologie - Modell [1,10-15]; Arbeit - historische Entwicklung [1-9]; 19. Jahrhundert [2]; 20. Jahrhundert [3]; Arbeitsorganisation [4,10]; Arbeitsteilung [5,11]; sozialer Wandel [6,12]; Industrialisierung [7,13]; Wirtschaftsstrukturwandel [8,14]; sozioökonomische Faktoren [9,15];  
Z 1940 (k091102n17, 5.11.2009)

- Glyn, Andrew: *Capitalism unleashed : finance, globalization, and welfare.*– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2007 (ISBN 978-0-19-922679-5).

Abstract: "Free enterprise is off the leash and chasing new opportunities for profit making across the globe. After a turbulent century of unprecedented social and technological change, Capitalism has emerged as the dominant ideology and model for economic growth in the richest, most developed countries. But only thirty years ago economic growth was faltering, inflation rising and the Left were arguing for greater state intervention in industry. How did this remarkable transformation happen? And what price have we paid in the process? This accessible and persuasive book challenges the notion of our capitalist destiny. It provides a clear and concise history of the problems facing the economies of Europe, Japan and the US during the latter half of the twentieth century and questions whether capitalism has really brought the levels of economic growth and prosperity that were hoped for. Andrew Glyn then looks at the impact the rapidly developing economies of China and the South are likely to have on the older economies of the North. As the race is on to maintain growth and protect competitive advantage, Glyn asks: is the 'race-to-the bottom' inevitable as the anti-globalisers predict, with welfare states being dismantled to meet competitive demands? Or is there an alternative model which sees a strong commitment to welfare provision as essential to economic growth? Can we afford not to tackle inequality at home as well as abroad?" (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Kapitalismus [1-19]; Finanzwirtschaft [1]; Globalisierung [2]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [3]; Außenhandelsentwicklung [4]; Außenhandelsverflechtung [5]; Privatisierung [6]; Deregulierung [7]; Wirtschaftsentwicklung [8]; gesellschaftliche Wohlfahrt [9]; Wohlfahrtsstaat [10]; Einkommensverteilung [11]; Armut [12]; Sozialausgaben [13]; Preisentwicklung [14]; Inflation [15]; Beschäftigungsentwicklung [16]; Beschäftigungseffekte [17]; Wirtschaftsordnung - Alternative [18]; Welt [19]

321.0112 (k081008f09, 16.10.2008)

- Glyn, Andrew; Möller, Joachim; Salverda, Wiemer; Schmitt, John; Sollogoub, Michel: *Employment differences in distribution : wages, productivity, and demand.* In: Gregory, Mary (Hrsg.); Salverda, Wiemer (Hrsg.); Schettkat, Ronald (Hrsg.): *Services and employment :*



---

explaining the U.S.-European gap. Princeton u.a. : Princeton University Press, 2007, S. 141-175 (ISBN 978-0-691-13086-6).

Abstract: Im Rahmen des internationalen Forschungsprojekts DEMPATEM, das die Unterschiede der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsstrukturen zwischen Westeuropa und den USA auf unterschiedliche Ausprägungen des Dienstleistungssektors zurückführt, beschäftigt sich der Beitrag mit einem internationalen Vergleich des Einzelhandels und des Hotel- und Gaststättengewerbes. Zunächst werden einige geläufige Erklärungen für die transatlantischen Beschäftigungsunterschiede referiert (mangelnde Lohnflexibilität in Europa, Regulierung des Produktmarktes, allgemeine Nachfrageschwäche, etc.). Anschließend werden Beschäftigungs-, Lohn- und Produktivitätsstruktur im Einzelhandel sowie im Hotel- und Gaststättengewerbe in den USA, Westdeutschland, Frankreich, Großbritannien und in den Niederlanden verglichen. Zudem wird der Einfluss des Verbraucherverhaltens der privaten Haushalte auf die Beschäftigungsunterschiede untersucht. Die Ergebnisse belegen, dass die transatlantischen Unterschiede nicht durch unterschiedliche Lohn-, Produktivitäts- und Arbeitsmarktstrukturen erklärt werden können, sondern durch unterschiedliches Konsumverhalten: Als entscheidender Faktor zur Erklärung des niedrigeren Beschäftigungsniveaus in den untersuchten Branchen in westeuropäischen Ländern wird der geringere pro-Kopf-Verbrauch von Gütern betrachtet, welcher wiederum vom Pro-Kopf-BIP abhängt. (IAB)

SW: Großhandel [1,25]; Einzelhandel [2,26]; Gastgewerbe [3,27]; Dienstleistungsbereich - internationaler Vergleich [9-19,25-27]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [1-8,23,28-30]; Arbeitsmarktentwicklung [24]; Wirtschaftsstruktur [23,24]; Verbraucherverhalten [14,20]; private Haushalte [20-22]; Freizeitverhalten [15,21]; Konsum [16,22]; Lohnstruktur [17,28]; Produktivität [18,29,31]; Produktivitätsentwicklung [19,30]; Kapitalakkumulation [31]; USA [8,13]; Frankreich [7,12]; Niederlande [6,11]; Großbritannien [5,10]; Bundesrepublik Deutschland [4,9]

90-201.0830 (k071005f06, 15.10.2007)

- Gnahs, Dieter (Hrsg.); Kuwan, Helmut (Hrsg.); Seidel, Sabine (Hrsg.): **Weiterbildungsverhalten in Deutschland : Band 2: Berichtskonzepte auf dem Prüfstand.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Theorie und Praxis der Erwachsenenbildung) (ISBN 978-3-7639-1962-8).**

Abstract: "Band 2 zum Weiterbildungsbericht diskutiert die im Band 1 vorgestellten Ergebnisse aus dem Berichtssystem Weiterbildung (BSW) und Adult Education Survey (AES). Beiträge von über 20 Bildungsexperten beleuchten theoretische Grundlagen und Begrifflichkeiten von Weiterbildung, nehmen Stellung zu den Ergebnissen innerhalb einzelner Themenblöcke und geben einen Ausblick auf neue Handlungsfelder. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Frage, wie geeignet die Weichenstellungen sind, die mit dem neuen AES-Erhebungsinstrumentarium einhergehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Teil A - Begrifflichkeiten und Theoriebezüge

Karin Dollhausen: Die Wirklichkeit der Weiterbildungsstatistik - Anmerkungen im Übergang vom BSW zum AES (15-24);

Dieter Gnahs: "Weiterbildung" und "adult learning" - deutsche und europäische Begriffswelten (25-34);

Harm Kuper: Operationalisierung der Weiterbildung - Begriffswelten und Theoriebezüge (35-42);

Teil B - Anbieter und Segmente

Stephan Dietrich, Hans-Joachim Schade: Institutionelle Strukturen der Anbieter in der Weiterbildung (45-56);

Friederike Behringer, Bernd Käßlinger, Dick Moraal: Betriebliche Weiterbildung in CVTS und AES - zur Anschlussfähigkeit und Komplementarität zweier Erhebungsinstrumentarien (57-78);

Ottmar Döring, Thomas Freiling: Betriebliche Weiterbildung - aktuelle Tendenzen und zentrale Zukunftsaufgaben (79-87);

Andreas Seiverth: Die Auflösung der Allgemeinen Erwachsenenbildung im Zeichen europäischer Bildungs- und Machtpolitik (89-94);

Teil C - Informelles Lernen

Helmut Kuwan, Sabine Seidel: Informelles Lernen - Überlegungen zur empirischen Erfassung (97-109);

Rainer Brödel: Entwicklungslinien und erwachsenenpädagogische Implikationen informellen Lernens (111-121);

Teil D - Soziale Differenzierung

Rudolf Teippelt, Bernhard Schmidt-Hertha, Helmut Kuwan: Weiterbildungsteilnahme nach Altersgruppen unter Einschluss der bis zu 80-Jährigen (125-139);

Martina Gille, Thomas Rauschenbach: Junge Erwachsene - Weiterbildung zwischen Jugend- und Erwachsenenalter (141-158);

Elisabeth Reichart, Susanne Worbs: "Personen mit Migrationshintergrund" Abgrenzungsprobleme und Lösungsvorschläge (159-169);

Matilde Grünhage-Monetti, Sabina Hussain, Prasad Reddy: Heterogene Migrantengruppen - Konsequenzen für die Weiterbildungsbeteiligung (171-177);

Teil E - Herausforderungen und Anschlussmöglichkeiten

Alexandra Ioannidou, Sabine Seidel: Europäische Konzepte zur Erfassung des lebenslangen Lernens - Weichenstellung und Einschätzungen (181-192);

Martin Baethge, Markus Wieck: Adult education survey - Anforderungen und Perspektiven aus Sicht des nationalen Bildungsberichts (193-202);

Helmut Kuwan, Christiane Schiersmann: Herausforderungen an die Weiterbildungsstatistik und die quantitative Weiterbildungsforschung (203-217);

Rolf Dobischat, Dieter Gnahs: Methodische Reflexionen und Verbesserungsansätze zum BSW-AES (219-229).

---

SW: Berichtssystem Weiterbildung |1,2,13,15|; Weiterbildungsstatistik |3,4,6,12,14|; Bildungstheorie |1,3,8-11|; Weiterbildungsforschung |2,4,5,7|; Forschungsmethode |5|; Weiterbildung - internationaler Vergleich |6,7|; Weiterbildung - Begriff |8|; Erwachsenenbildung - Begriff |9|; Weiterbildung - Konzeption |10|; Erwachsenenbildung - Konzeption |11|; betriebliche Weiterbildung |12,13|; informelles Lernen |14,15|; ältere Menschen |16|; alte Menschen |17|; junge Erwachsene |18|; Einwanderer |19|; Weiterbildungsverhalten |16-19|; 93-31.0114 (2);>>  
93-31.0114 (2), 1;>> (k081001f02, 20.10.2008)

- Gnahn, Dieter: Kompetenzen : Erwerb, Erfassung, Instrumente.– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Studientexte für Erwachsenenbildung) (ISBN 978-3-7639-1944-4).  
Abstract: "Der Studientext führt in den Begriff der Kompetenz ein. Er grenzt ihn gegen die Begriffe Bildung, Qualifikation und Humankapital ab und beschreibt den bildungspolitischen, wissenschaftlichen und bildungspraktischen Zugang. Der Autor zeigt, wie Kompetenzen entstehen und wie sie gefördert werden. Er stellt vor, wie Kompetenz erfasst und gemessen wird und wo Kompetenzbeurteilungen eingesetzt werden. Abschließend diskutiert er offene Fragen und die weitere Entwicklung der Kompetenzforschung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Qualifikation - Begriff |1|; Bildung - Begriff |2|; Humankapital - Begriff |3|; Kompetenzbewertung |1-7|; berufliche Qualifikation |4,8|; Fachkenntnisse |5,9|; Schlüsselqualifikation |6,10|; soziale Qualifikation |7,11|; Sozialisation |12|; Lernen |13|; informelles Lernen |14|; Qualifikationserwerb |15|; lebenslanges Lernen |16|; Leistungsbewertung |17,21|; Weiterbildung |18|; betriebliche Weiterbildung |19|; Qualifikationsentwicklung |8-20|; Personalentwicklung |20|; Qualifikation - Messung |21-26|; europäischer Qualifikationsrahmen |22|; Persönlichkeitsmerkmale |23,28|; Psychodiagnostik |24,27,28|; Eignungstest |25,27|; Sprachkenntnisse |26|; 92-00.0108 (k080428f02, 7.5.2008)
- Gnass, Hildegard: Schlüsselprogramm für Schlüsselpersonen. In: Personalwirtschaft. Magazin für Human Resources, Jg. 35, H. 4, 2008, S. 24-26 (ISSN 0341-4698).  
Abstract: "Seit 2003 hat die Bundesagentur für Arbeit (BA) einen umfassenden Reformprozess durchlaufen. Damit veränderte sich auch das Führungsverständnis. Eingebettet in ein strategisches Kompetenzmanagement werden die Führungskräfte mittlerweile durch den Einsatz von Leistungsdialogen und Assessment Center identifiziert und gefördert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Führungskräfte |1-4,7,9-16|; Weiterbildung |2|; Bundesagentur für Arbeit |1,8|; Assessment Center |3|; Qualifikationsentwicklung |4,6|; Kompetenzbewertung |3,5|; Führungskompetenz |5,6|; Personalentwicklung |7,8|; Coaching |9|; job rotation |10|; Fachkenntnisse |11|; soziale Qualifikation |12|; Schlüsselqualifikation |13|; Veränderungskompetenz |14|; Problemlösen |15|; Kundenorientierung |16|; Z 1014 (k080331a02, 2.4.2008)
- Göbel, Christian; Verhofstadt, Elsy: Is temporary employment a stepping stone for unemployed school leavers?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-093) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081216p04.pdf>).  
Abstract: "Many school-leavers enter the labour market via temporary employment. In this paper we investigate the impact of a temporary employment spell at the start of the career on the transition rate into permanent employment. We compare the case of temporary employment to the hypothetical case of a direct transition from unemployment to permanent employment. In order to control for selective participation in temporary employment we include a large set of explanatory variables which have been especially collected to study school-leavers. We apply the AIC-information criterion to select the appropriate specification for unobserved heterogeneity. Based on the information criteria we conclude that given our data, there is no support for a model with selection in unobserved characteristics. Simulation exercises provide insights into the development of the effect of temporary employment over time. For a sample of unemployed Flemish school-leavers we find that in the short run temporary employment delays the school leaver's transition to permanent employment. However, in the long run temporary employment acts as a stepping stone and decreases the duration until permanent employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Schulabgänger |1,10|; Berufseinmündung |1-4,11|; Berufsanfänger |6,7|; befristeter Arbeitsvertrag |2,6,8|; Berufsverlauf |7-9|; unbefristeter Arbeitsvertrag |3,9|; arbeitslose Jugendliche |10-12|; Flandern |4-6,12|; Belgien |5| (k081216p04, 22.12.2008)
- Göbel, Christian; Zwick, Thomas: Age and productivity : evidence from Linked Employer Employee Data. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion Paper : 09-020) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090512p09.pdf>).  
Abstract: "Das Durchschnittsalter der Arbeitnehmer stieg in einem Großteil der westlichen Industrienationen über die letzten Jahre stetig an. Medizinische Forschung über die Beziehung zwischen individueller Leistungsfähigkeit und Alter deutet darauf hin, dass eine alternde Bevölkerung weitreichende negative Konsequenzen für die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit der betroffenen Länder haben könnte. Um die Auswirkungen alternder Werktätiger abschätzen zu können, untersucht diese Studie die Auswirkungen von Veränderungen in der Altersstruktur von Betrieben auf deren Produktivität. Die Studie stützt sich dabei auf repräsentative Paneldaten, bei denen Informationen von Betrieben mit denen ihrer Arbeitnehmer verknüpft sind. Wir berücksichtigen hierbei,

---

dass sowohl das Niveau als auch die Veränderungen in der Altersstruktur von Betrieben vermutlich gleichzeitig mit der Produktion bestimmt werden. Wir verwenden geeignete statistische Methoden und testen ihre Validität. Zudem fügen wir unseren Schätzungen wichtige Betriebs- und Beschäftigtencharakteristiken hinzu, die sowohl mit der Produktivität als auch den Altersanteilen korreliert sind. Die meisten Studien zu diesem Thema finden eine Abnahme der Produktivität ab einem Alter von 35 bis 40 Jahren. Unsere Untersuchung zeigt jedoch, dass die Unternehmensproduktivität mit dem Anteil an Arbeitern in der Altersgruppe bis 50 - 55 kontinuierlich ansteigt und danach nur leicht abfällt. Unsere Schätzungen weisen auf mögliche Verzerrungen der Ergebnisse früherer Studien zu diesem Thema hin, da diese entweder Endogenität, Zeitabhängigkeit oder Informationen wie Dauer der Betriebszugehörigkeit und Qualifikation sowie den Zustand des Kapitals nicht berücksichtigen. Unsere Ergebnisse deuten außerdem auf erhebliche Unterschiede bei den Alters- Produktivitätsprofilen zwischen den Betrieben hin. Dies bedeutet, dass sich die Alterszusammensetzung sehr unterschiedlich auf die jeweilige Produktivität der Betriebe auswirkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In most Western, industrialised countries the workforce is ageing rapidly. In order to assess the possible consequences of an ageing workforce, this paper measures the impact of changes in the age structure of establishments on productivity using representative linked employer-employee panel data. We take into account that the levels as well as the changes in the age structure of establishments and their production are likely to be simultaneously determined and apply dynamic GMM methods. We find that establishment productivity increases with the share of employees until the age of 50-55 and only decreases slightly afterwards. Our findings suggest that previous estimations are biased because they either do not take into account endogeneity, time dependencies, or crucial information correlated with age shares and productivity. Large standard deviations point to important variation in the age productivity profile among establishments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsproduktivität [1,4,5]; Arbeitsleistung [2,6]; Leistungsfähigkeit [2]; altersspezifische Faktoren [1,2]; Beschäftigtenstruktur [3]; Altersstruktur [3]; Produktivitätseffekte [3,4]; ältere Arbeitnehmer [5-7]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [7];

(k090512p09, 20.5.2009)

- Gobillon, Laurent; Meurs, Dominique; Roux, Sebastien: Estimating gender differences in access to jobs : females trapped at the bottom of the ladder. / Paris-Jourdan Science Economiques (Hrsg.).– Paris, 2009 (Paris-Jourdan Science Economiques. Working paper : 2009-36)

(<http://www.pse.ens.fr/document/wp200936.pdf>).

Abstract: "In this paper, we propose a job assignment model allowing for a gender difference in access to jobs. Males and females compete for the same job positions. They are primarily interested in the best-paid jobs. A structural relationship of the model can be used to empirically recover the probability ratio of females and males getting a given job position. As this ratio is allowed to vary with the rank of jobs in the wage distribution of positions, barriers in females' access to high-paid jobs can be detected and quantified. We estimate the gender relative probability of getting any given job position for full-time executives aged 40-45 in the private sector. This is done using an exhaustive French administrative dataset on wage bills. Our results show that the access to any job position is lower for females than for males. Also, females' access decreases with the rank of job positions in the wage distribution, which is consistent with females being faced with more barriers to high-paid jobs than to low-paid jobs. At the bottom of the wage distribution, the probability of females getting a job is 12% lower than the probability of males. The difference in probability is far larger at the top of the wage distribution and climbs to 50%." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geschlechtsspezifische Faktoren [1]; Diskriminierung [12,13]; Personalauswahl [1,13]; berufliche Mobilität [2-4]; Mobilitätsbarriere [2,6]; Lohndiskriminierung [5]; erwerbstätige Frauen [3,5,7,9,12]; erwerbstätige Männer [4,8,10]; beruflicher Aufstieg [6-8,11]; Führungskräfte [9-11]; Frankreich [1]

(k090922p13, 30.9.2009)

- Gobillon, Laurent; Selod, Harris; Zenou, Yves: The mechanisms of spatial mismatch. In: Urban Studies, Vol. 44, No. 12, 2007, S. 2401-2427 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "The spatial mismatch hypothesis (SMH) argues that low-skilled minorities residing in US inner cities experience poor labour market outcomes because they are disconnected from suburban job opportunities. This assumption gave rise to an abundant empirical literature, which is rather supportive of the SMH. Surprisingly, it is only recently that theoretical models have emerged, which probably explains why the mechanisms of spatial mismatch have long remained unclear and not properly tested. This article presents relevant facts, reviews the theoretical models of spatial mismatch, confronts their predictions with available empirical results and indicates which mechanisms deserve further empirical tests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [1]; Stadtbevölkerung [2-6]; Bevölkerungsstruktur [3,8,9]; Qualifikationsstruktur [4,11]; ethnische Gruppe [5,7,8]; Farbige [6,7,9,10]; Niedrigqualifizierte [10,11]; Stadt-Umland-Beziehungen [12,13]; Wirtschaftsstruktur [13]; mismatch [14-16]; Arbeitskräfteangebot [14]; Arbeitskräftenachfrage [14]; Wohnort [15]; Arbeitsort [15]; regionale Faktoren [18]; Unternehmen [17]; Standort [16,17]; USA [1,2,12,18]

Z 1058 (k071126n10, 29.11.2007)

- Göckler, Rainer: Beratung im Sanktionskontext : Sanktionsgespräche in der Grundsicherung für Arbeitssuchende. Theorie und Praxis der Umsetzung. / Deutsche Gesellschaft für Verhaltenstherapie (Hrsg.).– Tübingen : Dgvt-Verlag, 2009 (Beratung : 11) (ISBN 978-3-87159-711-4).

Abstract: "Über die Hartz-IV-Reformen wird politisch und gesellschaftlich weiterhin sehr kontrovers gestritten. ...

---

Das Buch greift dort ein, wo sich der Auftrag an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Grundsicherung für Arbeitsuchende zuspitzt: bei der Frage, ob sich Hilfebedürftige einer zumutbaren Mitwirkungsverpflichtung entziehen, mit der Folge, dass dann die existenzsichernden Leistungen zu kürzen oder zu entziehen sind. Von den Praktikern werden derartige Gespräche 'Sanktionsgespräche' genannt. Nach einer Analyse der Erwartungshaltungen des Gesetzgebers und der Leistungsempfänger aus den bisherigen Sozialämtern und der Bundesagentur für Arbeit und einer Aufarbeitung von nationalen und internationalen Wirkungsstudien von Sanktionsmechanismen in der Beschäftigungsförderung, werden beraterische Angebotsformen vorgestellt, die die Erwartungshaltung bisher fragmentiert erfüllten. Aus den dahinterliegenden Theoriegebäuden wird ein idealtypisches Modell erarbeitet, wie Beraterinnen und Berater das Sanktionsgeschehen in der Grundsicherung ethisch vertretbarer und wirkungsorientierter umsetzen können." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsberatung |1-16|; Beratungsgespräch |1,17-32,57|; Beratungskonzept |2,17|; Beratungstheorie |3|; Beratungspsychologie |4,18|; Beratungserfolg |5,19,33|; Bundesagentur für Arbeit |6,20,34,56|; Sozialberatung |21,55|; Arbeitsberater |22,33-35|; Leistungsempfänger |7,23,36-42,54|; Hartz-Reform |8,24|; Grundsicherung nach SGB II |9,25,36,48,53|; Arbeitslose |10,26,37,47|; Arbeitsuchende |11,27,38,46|; Zumutbarkeitsregelung |12,28,39,43-48,52|; Sanktion |13,29,40,43,51|; Leistungskürzung |14,30,41,44,50,59|; Sperrzeit |15,31,42,45,49|; Case Management |16,32,35|; Leistungsanspruch |49-58|; Sozialleistungen |58,59|;

92-86.0112;>>

92-86.0112, 1 (k090623f02, 9.7.2009)

- Goda, Gopi Shah; Shoven, John B.; Slavov, Sita Nataraj: A tax on work for the elderly : medicare as a secondary payer. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13383).

Abstract: "Medicare as a Secondary Payer (MSP) legislation requires employer-sponsored health insurance to be a primary payer for Medicare-eligible workers at firms with 20 or more employees. While the legislation was developed to better target Medicare services to individuals without access to employer-sponsored insurance, MSP creates a significant implicit tax on working beyond age 65. This implicit tax is approximately 15-20 percent at age 65 and increases to 45-70 percent by age 80. Eliminating this implicit tax by making Medicare a primary payer for all Medicare-eligible individuals could significantly increase lifetime labor supply due to the high labor supply elasticities of older workers. The extra income tax receipts from such a policy would likely offset a large percentage of the estimated costs of making Medicare a primary payer." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitswesen |1|; Krankenversicherung - Konzeption |2-6|; öffentliche Aufgaben |3|; betriebliche Sozialleistungen |4|; Steuerpolitik |5|; ältere Arbeitnehmer |6-9|; Erwerbsbeteiligung |7|; Männer |8|; Frauen |9|; USA |1,2|

44.0160 (k080102f01, 27.2.2008)

- Godfroy-Genin, Anne-Sophie; Sagebiel, Felizitas: Möglichkeiten und Schwierigkeiten internationaler und multimethodologischer Forschung über Gender in den Ingenieurwissenschaften. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, H. 2, 2007, S. 27-43 (ISSN 0946-5596).

Abstract: Im europäischen Projekt Womeng 'Creating Cultures of Success for Women Engineers' kooperierten fünf Teams aus Universitäten und zwei Teams aus Ingenieurinnenverbänden aus Deutschland, Finnland, Frankreich, Griechenland, Großbritannien, Österreich sowie der Slowakei. Bei dem interdisziplinären Projekt handelt es sich um eine komparative Studie, die über nationale Grenzen hinausreichende Ergebnisse zu Genderaspekten in den Ingenieurwissenschaften liefern und in der neue Hypothesen generiert werden sollen. Der Beitrag konzentriert sich auf methodische Fragen: Kulturelle und sprachliche Fragen der internationalen und interdisziplinären Zusammenarbeit werden diskutiert, und es wird auf methodologische Fragen des Vergleichs eines variablenorientierten oder fallstudienorientierten Ansatzes eingegangen. Der iterativ kombinierte methodische Bezugsrahmen von Womeng und das Forschungsdesign, das qualitative und quantitative Methoden umfasst, wird vorgestellt. Praktische Probleme während des Forschungsprozesses und der Befragung werden diskutiert. Dabei wird speziell eingegangen auf die Entwicklung und Umsetzung der Methoden zur Erhebung des Ausbildungssystems, welches in den einzelnen Ländern ganz unterschiedliche Strukturen aufweist. (IAB)

SW: Ingenieur |11,24|; erwerbstätige Frauen |11|; Frauen |7-9,24|; Studenten |8|; Studienfachwahl |9,10,12|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Ingenieurwissenschaft - internationaler Vergleich |1-7,13,23|; empirische Sozialforschung |12-18|; quantitative Methode |14,22|; qualitative Methode |15,21|; internationale Zusammenarbeit |16,20|; Interdisziplinarität |17,19|; Methodologie |18-23|; Bildungssystem - internationaler Vergleich |23|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Frankreich |5|; Finnland |4|; Griechenland |3|; Österreich |2|; Slowakei |1|

Z 768 (k071210a02, 13.12.2007)

- Godin, Isabelle; Kittel, France: Differential economic stability and psychosocial stress at work : associations with psychosomatic complaints and absenteeism. In: Social Science and Medicine, Vol. 58, No. 8, 2004, S. 1543-1553 (ISSN 0037-7856; ISSN 0277-9536).

Abstract: "Stressful working conditions are well known to have a negative impact on the worker's health. We investigated this association in a Belgian study with a psychosocial health perspective, including individual work characteristics as well as firms' features. These data come from the first measure of the Somstress study. This is a 4 year project, initiated in 1999 and conducted in four different firms. The objective of this article is to investigate the relationships between stress, working conditions and absenteeism, self-reported health and psychosomatic complaints. Firms were selected according to their degree of structural environment and job stability. Among the

---

four work sites, one can be considered as stable, one unstable and the remaining ones in an in-between situation. Stress is generally measured according to one of the following models: the job demands control model (Karasek) and the effort-reward imbalance model (Siegrist). We used here both models, along with the social support at work (Karasek) and overcommitment (Siegrist). Sex, age and education are important health determinants. After adjustment for those three variables and additionally for the work instability, it appeared that poor health outcomes (measured by the self-rated health, depression (SCL-90), anxiety (SCL-90), somatisation (SCL-90), chronic fatigue (Vercoulen) and reported absenteeism) are mainly associated with a low control, low social support at work, high overcommitment and high level of imbalance. Inversely, job demands do not make any significant contribution in the logistic regression models for the above-mentioned health outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmedizin [14]; Sozialmedizin [13]; Psychosomatik [13,14]; Arbeitsbelastung [1-11]; Arbeitsbedingungen [1,15]; Stress [2,15,16]; psychosoziale Faktoren [3,16,17]; psychosomatische Krankheit [4,12,17-22]; Fehlzeiten [5,22,23]; Unsicherheit [6]; altersspezifische Faktoren [7,18]; geschlechtsspezifische Faktoren [8,19]; Bildung [9,20]; beruflicher Status [10,21]; Belgien [11,12,23]

X 278 (k080306f12, 27.3.2008)

- Godwin, Michael; Lawson, Colin: Hidden costs of the welfare state: employers' compliance costs and the Working Tax Credit. In: Social Policy and Society, Vol. 8, No. 2, 2009, S. 185-195 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "This paper explores the impact of the decision to make the Working Tax Credit (WTC) payable via the employer, until March 2006. A unique survey shows the unequal distribution of compliance costs across firms and industries. It also suggests that the arrangement had some unanticipated results, and may have damaged the effectiveness of the WTC. Some employers' compliance costs may have been shifted to employees. So from a social policy perspective administration is policy - the delivery system affects outcomes. However the switch to payments through HMRC from April 2006 does not remove all compliance costs from employers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsökonomie [1]; Sozialpolitik [1,2,4]; Politikumsetzung [2,3,7,8]; negative Einkommensteuer [3-5,10]; Niedrigeinkommen [5,6]; Erwerbstätige [6]; Arbeitgeber [7,9]; Bürokratie [8,9]; Großbritannien [2,10]

Z 1976 (k090326802, 1.4.2009)

- Godwin, Michael; Lawson, Colin: The Working Tax Credit and Child Tax Credit 2003-08 : a critical analysis. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 17, No. 1, 2009, S. 3-14 (ISSN 0962-7898).

Abstract: "This article examines the policy, administrative and compliance issues that have arisen with the UK Working Tax Credit (WTC) and Child Tax Credit (CTC). It provides a critical commentary on overpayments; underpayments; error and fraud; take-up; and employer compliance costs. From a social policy perspective, these problems have damaged the effectiveness of tax credits, and from public policy and public finance viewpoints, they have damaged the reputation of HM Revenue & Customs (HMRC) and HM Treasury. There is a strong case for a re-examination of the programme and its administration, to see if realistic reforms could deliver a more effective system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: negative Einkommensteuer - Konzeption [1,2,14,16]; negative Einkommensteuer - Erfolgskontrolle [1,15,17]; Niedrigeinkommen [2-4,9]; Familieneinkommen [3]; Familie [4,5,8,13]; Leistungshöhe [6]; Leistungsmisbrauch [7]; Sozialleistungen [5-7]; Sozialleistungen - Inanspruchnahme [8]; Erwerbstätige [9-12]; Niedriglohn [10]; Armut [11]; Armutsbekämpfung [12-15,18]; Großbritannien [16-18]

Z 1975 (k090319801, 26.3.2009)

- Goebel, Jan; Habich, Roland; Krause, Peter: Zur Angleichung von Einkommen und Lebensqualität im vereinigten Deutschland. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 78, H. 2, 2009, S. 122-145 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Der Übergang zur Marktwirtschaft erfolgte in Ostdeutschland im Unterschied zu anderen osteuropäischen Staaten unter dem Primat der sozialpolitischen Angleichung der Lebensbedingungen an das höhere Wohlstandsniveau der westlichen Bundesländer. Bezüglich der Wohlstandsentwicklung wie auch der subjektiven Bewertungsmaßstäbe lassen sich im Verlauf der 90er Jahre hierbei deutliche Angleichungsfortschritte aufzeigen. In der zweiten Hälfte der 90er Jahre hat sich dieser Angleichungsprozess immer weiter verlangsamt. Für die noch verbleibenden Differenzen zwischen Ost- und Westdeutschland sind sowohl hinsichtlich der Einkommensunterschiede als auch der Zufriedenheitseinschätzungen derzeit keine weiteren schnellen Angleichungen absehbar. Auch die Wahrnehmung der 'gemeinsamen' deutschen Gesellschaft bezüglich der subjektiven Schichtestufung, der Gerechtigkeitseinschätzung und in der Wahrnehmung von Konflikten weist so im Ganzen zwar deutliche Angleichungsfortschritte auf, unterscheidet sich in Teilen aber noch erheblich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lebensqualität [1,2,6,9-11,22]; Wohlstand [22,23]; regionaler Vergleich [1,3,14,15,17,19,20,23]; regionale Disparität [2]; Einkommensunterschied [4,5,7,13]; soziale Wahrnehmung [6,12,21]; verfügbares Einkommen [7,8,16]; Sozioökonomisches Panel [8]; Lebensstandard [9]; Konvergenz [10]; Zufriedenheit [11]; soziale Gerechtigkeit [12,18]; private Haushalte [13]; Nettoeinkommen [13]; Einkommensverteilung [14]; Armut [15]; Niedrigeinkommen [16]; Arbeitszufriedenheit [17]; Verteilungsgerechtigkeit [18]; gesellschaftliche Wohlfahrt [19]; Sozialstruktur [20,21]; Ostdeutschland [3,4]; Westdeutschland [3,5]

Z 017 (k090902n09, 7.9.2009)

- Goebel, Jan; Krause, Peter; Zähle, Tanja: Dynamik von Einkommen und Armut in Ost- und West-Deutschland. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 7/8, 2007, S. 200-207 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Der Beitrag befasst sich mit der Entwicklung von Einkommen und Armut in Deutschland seit der Wiedervereinigung. Während zu Beginn der 90er Jahre in Ostdeutschland eine schrittweise Annäherung der Einkommen an die Verteilung und das Wohlstandsniveau in Westdeutschland erkennbar war, kam es ab der zweiten Hälfte der 90er Jahre erst zu einer Verlangsamung und in den letzten Jahren gar zu einer Umkehrung dieses Prozesses. Insbesondere die zuletzt stark gestiegene Armutsrisikoquote in Ostdeutschland ist dabei sozialpolitisch bedeutsam. Die dynamische Betrachtung dieser Entwicklung steht hierbei im Mittelpunkt und beinhaltet zunächst vor allem einen Perspektivenwechsel. Der Beitrag geht der Frage nach, inwieweit die unterschiedlichen Strukturentwicklungen zwischen Ost und West mit Differenzen in den zugrunde liegenden Prozessen der Einkommensdynamik und der Armutsverläufe einhergehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper deals with developments in income and poverty in Germany since reunification. Whilst, in the early 1990s, Eastern Germany showed a clear tendency to converge towards the income distribution and prosperity levels of Western Germany, in the years that have followed, this process slowed and, in the very recent past, has actually reversed. The dramatic increase in poverty risk in Eastern Germany is of particularly high socio-political importance. A dynamic treatment of this development lies at the heart of the present study. This, initially, involves the adoption of a new perspective. By doing so, we offer an answer to the following question: to what extent are these different structural developments in Eastern and Western Germany linked to differences in underlying processes of income and poverty development?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensentwicklung |1,6,11|; Armut - Entwicklung |2,12|; regionaler Vergleich |1-4,14|; Einkommensverteilung |5|; Haushaltseinkommen |6,9,10|; Nettoeinkommen |7,9|; private Haushalte |6-8|; verfügbares Einkommen |8,10|; Sozioökonomisches Panel |11,12|; soziale Mobilität |13,14|; Armutsbewältigung |13|; Ostdeutschland |3,5|; Westdeutschland |4,5|

Z 535 (k070820n09, 22.8.2007)
- Goebel, Jan; Richter, Maria: Nach der Einführung von Arbeitslosengeld II : deutlich mehr Verlierer als Gewinner unter den Hilfeempfängern. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 50, 2007, S. 753-761; 244 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.76990.de/07-50-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.76990.de/07-50-1.pdf)).

Abstract: "Durch die Zusammenlegung von Sozialhilfe und Arbeitslosenhilfe zum Arbeitslosengeld II kam es zu starken Veränderungen bei den verfügbaren Einkommen der Leistungsbezieher. Mehr als die Hälfte der Personen in Haushalten, die zuvor entweder Arbeitslosenhilfe oder Sozialhilfe bezogen, mussten Einbußen hinnehmen. Besonders häufig war dies bei Single-Haushalten und kinderlosen Paaren der Fall. Etwa ein Drittel der Leistungsbezieher wurde dagegen durch die Reform besser gestellt. So halten sich bei den Alleinerziehenden Gewinner und Verlierer fast die Waage. Insgesamt fielen die Verluste jedoch höher aus als die Gewinne. Der Anteil der von der Reform betroffenen Leistungsempfänger, die nach internationalen Maßstäben als einkommensarm gelten, ist von gut der Hälfte auf zwei Drittel gestiegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosengeld II |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3,7,8,10|; Einkommenseffekte |1,2,6,9|; verfügbares Einkommen |2-5,12|; Haushaltseinkommen |2|; Familieneinkommen |4|; Einkommenshöhe |5,6|; Armut |7|; Sozioökonomisches Panel |8|; Familienstruktur |9-11|; Bedarfsgemeinschaft |11,12|;

Z 016 (k071214a01, 20.12.2007)
- Goeggel, Kathrin; Zwick, Thomas: Good occupation - bad occupation? The quality of apprenticeship training. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-024)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090702p07.pdf>).

Abstract: "Small average wage effects of employer and/or occupation changes mask large differences between occupation groups and apprentices with different schooling back-grounds. Apprentices in commerce and trading occupations strongly profit from an employer change. Employer and occupation changers in industrial occupations face large wage disadvantages however. We are the first to analyse these differences. Quality differences of apprenticeship quality between training firms that have been mainly discussed so far are small, however. This paper also explains differences between previous findings by comparing their estimation strategies. It demonstrates that selectivity into occupations and changers, unobserved heterogeneity between occupations, and the sample selection matter and proposes several improvements in the estimation technique to measure apprenticeship quality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Berufsausbildung |1,13|; Ausbildungsabsolventen |1-3,5,8,9,11,12|; Berufsanfänger |2,10|; Arbeitsplatzwechsel |3,4|; Lohnhöhe |7,8|; Berufswechsel |5,6|; Einkommenseffekte |4,6,7,14|; Berufsgruppe |9|; interner Arbeitsmarkt |10|; Ausbildungsbetrieb |10|; Wirtschaftszweige |11|; Lohnunterschied |12|; Ausbildungsqualität |13,14|;

(k090702p07, 13.7.2009)
- Goel, Deepti; Lang, Kevin: Social ties and the job search of recent immigrants. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15186).

Abstract: "We show that increasing the probability of obtaining a job offer through a network should raise the observed wages of workers in jobs found through formal channels relative to those in jobs found through the

---

network. This prediction holds at all percentiles except the highest and lowest. The largest changes are likely to occur below the median of the offer distribution. We test and confirm these implications using a survey of recent immigrants into Canada. We develop a simple structural model consistent with the theoretical model and show that it can replicate the broad patterns in the data. Our results are consistent with the primary effect of network strength being to increase the arrival rate of offers rather than to alter the distribution from which offers are drawn at least among recent immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,5,6,11|; erste Generation |2,12|; Ausländer |2,7,8|; Arbeitsuche - Methode |1,3,4,9|; soziale Beziehungen |3,5,7|; soziales Netzwerk |4,6,8|; Lohnhöhe |9|; Lohntheorie |10|; Arbeitsplatzsuchtheorie |10|; Kanada |11,12|

(k090813j07, 24.8.2009)

- Goergen, Marc; Brewster, Chris; Wood, Geoffrey: Corporate governance and training. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 51, No. 4, 2009, S. 459-487 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "This article uses the notion of national recipes of corporate governance to explore national differences in the provision, extent, range, cost and arrangements made for training by employers. Drawing on an extensive database, careful analysis shows that there are significant differences between the liberal market economies and others in their employer training provision and systems. The research also highlighted considerable differences in practice in coordinated market economies, most notably between the social democracies of the Nordic countries and the Rhineland continental economies. The data also shows evidence of the embeddedness of training systems in the society and the industrial relations systems in which they operate: there are a limited number of clusters of countries that retain distinctive features. These clusters broadly correspond to the five different models of capitalism identified by Amable (2003), with differences encountered being generally on the lines predicted by the latter." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich |1-5,11-33|; Weiterbildungsangebot |1,10|; Unternehmen |2|; Sozialdemokratie |6|; Liberalismus |7|; politisches System |3,6-8|; Unternehmensverfassung |4,9|; institutionelle Faktoren |5,8-10|; Belgien |11|; Dänemark |12|; Bundesrepublik Deutschland |13|; Finnland |14|; Frankreich |15|; Griechenland |16|; Großbritannien |17|; Irland |18|; Italien |19|; Niederlande |20|; Österreich |21|; Portugal |22|; Schweden |23|; Schweiz |24|; Norwegen |25|; Bulgarien |26|; Tschechische Republik |27|; Estland |28|; Slowenien |29|; Südeuropa |30|; Nordeuropa |31|; Osteuropa |32|; Mitteleuropa |33|

X 539 (k090917a01, 24.9.2009)

- Goerke, Laszlo; Pannenberg, Markus: The effects of income taxation on severance pay. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 107-118 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Severance pay often results from a bargain between the firm and the employee to avoid or terminate a legal conflict. We theoretically investigate how income taxation affects these negotiations. Using panel data from West Germany and exploiting a change in tax law in 1999, we find that a higher income tax on severance pay reduces the probability of obtaining it and - in some specifications - also lowers its amount. Our results imply overshifting of the increase in the tax burden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensteuer - Auswirkungen |1|; Abfindung |1-4|; Besteuerung |2|; Steuerpolitik - Reform |3,5|; Westdeutschland |4,5|

Z 1120 (k090305a18, 9.3.2009)

- Goerke, Laszlo; Pannenberg, Markus; Ursprung, Heinrich W.: A positive theory of the earnings relationship of unemployment benefits. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3003) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n05.pdf>).

Abstract: "Evidently, the benefit-structure of the unemployment insurance has a significant influence on profits and trade union utility. We show for a wage bargaining model that a stronger earnings relationship of unemployment benefits may reduce wages and increase employment. This raises the question as to how the benefit structure is determined in the political process. To answer this question, we consider a government that chooses the earnings relationship with a view to maximising its political support. Our model predicts a strong earnings relationship under right-wing governments and a weak one when the unions' influence is pronounced. Deepening international economic integration has ambiguous effects. Using panel data for 19 OECD countries from 1961 to 2003 we find support for the hypothesized domestic influences and show that the earnings relationship varies negatively with openness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung |1|; Leistungshöhe |1,2,5-10|; Lohnhöhe |2,3|; Tariflohn |3,4|; Gewerkschaftspolitik |4,5|; Regierung |6|; politisches System |7|; politische Einstellungen |8|; Globalisierung |9|; OECD |10|

(k070905n05, 13.9.2007)

- Goerlitz, Katja: The development of employers' training investments over time : a decomposition analysis using German establishment data. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.). – Bochum, 2009 (Ruhr economic papers : 87) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090331p15.pdf>).

Abstract: "Anhand von Betriebsdaten wird untersucht, wie sich der Anteil der weiterbildungsaktiven Betriebe zwischen 1997 und 2007 verändert hat. Sowohl in West- als auch in Ostdeutschland gibt es einen positiven Trend. Die Anwendung einer Oaxaca-Blinder-Dekomposition zeigt, dass dieser Trend nicht auf Veränderungen in den durchschnittlichen Betriebscharakteristika zurückgeführt werden kann. Da diese Charakteristika jedoch die

---

üblichen Erklärungsgrößen repräsentieren, wirft dies Fragen für zukünftige Forschungen auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using establishment data covering the time period 1997 to 2007, this paper investigates trends of employer-sponsored further training in Germany, with a focus on the share of establishments that undertake training investments. I find an increasing trend for West and East German establishments alike. Applying Oaxaca-Blinder decomposition techniques shows that this increase is unrelated to compositional changes of average establishment characteristics. As the characteristics considered in the analysis represent the most commonly used variables in the literature on the determinants of training, this raises some questions for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung |1-4,6|; Bildungsinvestitionen - Entwicklung |1|; Beschäftigerverhalten |2|; IAB-Betriebspanel |3|; regionaler Vergleich |4,5|; betriebliche Berufsausbildung |7|; Ausbildungsverhalten |7|; Betriebsrat |8|; Tarifverhandlungen |9|; Weiterbildungsangebot - Determinanten |6-14|; Technisierungsgrad |10|; Beschäftigtenstruktur |11|; Exportquote |12|; Innovationsfähigkeit |13|; Forschung und Entwicklung |14|; Ostdeutschland |5|; Westdeutschland |5|

(k090331p15, 9.4.2009)

- Goette, Lorenz; Sunde, Uwe; Bauer, Thomas: Wage rigidity : measurement, causes and consequences. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 524, 2007, S. F499-F507 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Wage rigidity - the observation that wages cannot be adjusted downwards - has important implications for labour markets and macroeconomic performance. Empirical evidence on the extent, causes and consequences of wage rigidity on the individual level is relatively scant, however. This Feature presents articles that apply a new methodology to estimate the incidence and extent of nominal and real wage rigidity among the employed in three major European countries (Germany, Italy and Great Britain). The results document the pervasiveness of nominal and, particularly, real wage rigidity in different institutional and economic environments, and a recent decline in real wage rigidity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung |1-3|; Reallohn |1,4,9,11,13|; Nominallohn |2,5,10,12,14|; Lohnstarrheit - internationaler Vergleich |3-8|; Lohnstarrheit - Messung |9,10,15,18|; Lohnstarrheit - Ursache |11,12,16,19|; Lohnstarrheit - Auswirkungen |13,14,17,20|; Lohnstarrheit |22-25|; Arbeitsmarkttheorie |15-17|; Lohntheorie |18-21|; Arbeitslosigkeit |21,22|; Lohnfindung |23|; institutionelle Faktoren |24|; Inflation |25|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Italien |7|; Großbritannien |6|

Z 019 (k071210a03, 13.12.2007)

- Goffman, Erving: Encounters: Two studies in the sociology of interaction.— Indianapolis u.a. : Bobbs-Merrill Comp., 1961 (Advanced studies in the social science) (ISBN 0-02-344560-2).

Abstract: "The two papers in this volume are concerned with focused interaction only. I call the natural unit of social organization in which focused interaction occurs a focused gathering, or an encounter, or a situated activity system. I assume that instances of this natural unit have enough in common to make it worthwhile to study them as a type. Three different terms are used out of desperation rather than by design; as will be suggested, each of the three in its own way is unsatisfactory, and each is satisfactory in a way that the others are not. The two essays deal from different points of view with this single unit of social organization. The first paper, 'Fun in Games,' approaches focused gatherings from an examination of the kind of games that are played around a table. The second paper, 'Role Distance,' approaches focused gatherings through a review and criticism of social-role analysis." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Interaktion - Theorie |1-7|; Handlungssystem |1,8|; soziales Handeln |2,8|; soziales Verhalten |3,9,10,14|; Kommunikationsverhalten |4,9|; soziale Rolle |5,11,12|; Rollenverhalten |6,10,11,13|; Rollendistanz |7,12|; Krankenhaus |13,14|;

611.0157 (k081223f11, 19.1.2009)

- Goffman, Erving: Forms of talk.— Philadelphia : University of Pennsylvania Press , 1981 (Conduct and communication) (ISBN 0-8122-1112-X).

Abstract: "The book extends Erving Goffman's interactional analyses of face-to-face communication to ordinary conversations and verbal exchanges. In this, his most sociolinguistic work, Goffman relates to certain forms of talk some of the issues that concerned him in his work on frame analysis. This book brings together five of Goffman's essays: 'Replies and Responses,' 'Response Cries,' 'Footing,' 'The Lecture,' and 'Radio Talk.' Of lasting value in Goffman's work is his insistence that behavior - verbal or nonverbal - be examined along with the context of that behavior. In all of these classic essays, there is a 'topic' at hand for discussion and analysis. In addition, as those familiar with Goffman's work have come to expect, there is the wider context in which the topic can be viewed and related to other topics - a characteristic move of Goffman's that has made his work so necessary for students of interaction in many disciplines." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Interaktion |1|; Gesprächsführung |1|;

611.0170 (k081223f15, 8.4.2009)

- Goffman, Erving: Frame analysis : an essay on the organization of experience.— Cambridge : Harvard University Press, 1976 (ISBN 0-674-31656-8).

Abstract: "The controlling idea of the book is that anytime human beings experience anything, we 'frame' the experience in one of two categories of ways. The first category of frame is the natural frame, which is sort of 'automatic.' Those frames are not easily changed or shifted. The second category of frame is the social frame, which includes all kinds of subcategories. In short, social frames result from our past experiences, predispositions,



---

etc. Much of the book is given to taxonomizing the different social frames. Other issues that arise are: How do we process experience when there are competing frames? Who gets to control the frame of experience, the speaker or the listener? Both? Neither? This book is full of heady philosophical musings, but within those parameters, it's remarkably reader-friendly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpsychologie |1|; verstehende Soziologie |2|; soziale Wahrnehmung |1-5|; Weltbild |3|; Alltag |4|; Stereotyp |5|;

611.0171 (k081223f14, 17.4.2009)

- Goffman, Erving: Interaction ritual : essays in face-to-face behavior.– New Brunswick u.a. : Transaction Publ., 2008 (ISBN 978-0-202-30777-0).

Abstract: "The book has two halves. First, it collects several early, previously published papers on social interaction, including 'On Face-Work,' 'The Nature of Deference and Demeanor,' 'Embarrassment and Social Organization,' and 'Alienation from Interaction.' The second half, of course, is the lengthy, original essay: 'Where the Action Is.'" (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Interaktion |1|; Kommunikation |1-8|; Handlungssystem |2,14,15|; soziale Beziehungen |3,14|; Kommunikationsverhalten |4,13,15|; abweichendes Verhalten |5,12|; soziales Verhalten |6,11|; Verhaltenstheorie |7,10-13|; Kommunikationstheorie |9,10|; Handlungstheorie |8,9|;

611.0151 (k081119f20, 8.1.2009)

- Goffman, Erving: Relations in public : microstudies of the public order.– New York : Basic Books, 1971 (ISBN 0-465-06895-2).

Abstract: "The realm of activity that is generated by face-to-face interaction and organized by norms of co-mingling-a domain containing weddings, family meals, chaired meetings, forced marches, service encounters, queues, crowds, and couples-has never been sufficiently treated as a subject matter in its own right. In fact, a convenience has often been made of it. Whenever a concrete illustration has been needed of how it is with a social establishment, or a bit of social structure, or even a society, interaction vignettes have been fetched in to provide vivid evidence and, incidentally, a little obeisance to the fact that there are people out there moving about. Thus interaction practices have been used to illuminate other things, but themselves are treated as though they did not need to be defined or were not worth defining. Yet the nicest use for these events is the explication of their own generic character. Recently this neglected field-the field of public life -has begun to receive very active attention, this being an aspect no doubt of a complex unsettling expressed variously in the current unsafety and incivility of our city streets, the new political device of intentionally breaking the ground rules for self-expression during meetings and contacts, the change in rules of censorship, and the social molestation encouraged in the various forms of 'encounter group' and experimental theater. Indeed, concern about public life has heated up far beyond our capacity to throw light on it. The realm of face-to-face interaction, then, which was a field to borrow from, has become one to do battle in. In both cases an account is drawn upon that hasn't yet been established. It would seem a good time to develop the interaction ethology needed if we are to study this domain naturalistically. In this book I want to focus on one issue, a conceptually delicate one: the connections between an element of social structure, in this case social relationships, and public life. Attention will be given to those aspects of social relationships that figure when the related persons are in one another's immediate presence. A double care will therefore be required,--ours being a dual subject matter commonly accorded none." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Interaktion |1,8,22-28|; Kommunikation |1-7|; Handlungssystem |2,9,21,22,29,30|; soziale Beziehungen |3,10,23,30|; soziales Verhalten |4,11,20,24|; Kommunikationsverhalten |12,19,25,29|; Kommunikationstheorie |13,15,18,26|; Handlungstheorie |5,14,15,17,27|; Gesellschaftstheorie |7-14,16|; Öffentlichkeit |6,16-21,28|;

611.0160 (k081223f13, 23.1.2009)

- Goffman, Erving: Strategic Interaction .– Philadelphia : University of Pennsylvania Press, 1970 (ISBN 0-8122-1011-5).

Abstract: "The two essays in this classic work by sociologist Erving Goffman deal with the calculative, gamelike aspects of human interaction. Goffman examines the strategy of words and deeds; he uses the term 'strategic interaction' to describe gamelike events in which an individual's situation is fully dependent on the move of one's opponent and in which both players know this and have the wit to use this awareness for advantage. Goffman aims to show that strategic interaction can be isolated analytically from the general study of communication and face-to-face interaction. The first essay addresses expression games, in which a participant spars to discover the value of information given openly or unwittingly by another. The author uses vivid examples from espionage literature and high-level political intrigue to show how people mislead one another in the information game. Both observer and observed create evidence that is false and uncover evidence that is real. In 'Strategic Interaction,' the book's second essay, action is the central concern, and expression games are secondary. Goffman makes clear that often, when it seems that an opponent sets off a course of action through verbal communication, he really has a finger on your trigger, your chips on the table, or your check in his bank. Communication may reinforce conduct, but in the end, action speaks louder." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Interaktion |1|; Kommunikation |1-7|; Handlungssystem |2,12,13|; soziale Beziehungen |3,12|; Kommunikationsverhalten |4,11,13|; soziales Verhalten |5,10|; Verhaltenstheorie |6,9-11|; Kommunikationstheorie |8,9|; Handlungstheorie |7,8|;

611.0159 (k081223f12, 23.1.2009)

- Gögercin, Süleyman: Jugendsozialarbeit : eine Einführung.– Freiburg : Lambertus, 1999 (ISBN 3-7841-1192-0).

Abstract: "Das Buch besteht aus vier Teilen. Im ersten Kapitel wird der Begriff Jugendsozialarbeit erläutert, ihre

---

historische Entwicklung aufgezeigt sowie die rechtlichen Rahmenbedingungen der Jugendsozialarbeit erörtert. Im Schlußteil dieses Kapitels erfolgen Ausführungen zu wesentlichen Methoden der Jugendsozialarbeit. Die nächsten zwei Kapitel beschäftigen sich mit benachteiligten Jugendlichen als Zielgruppe der Jugendsozialarbeit. Zunächst wird den Begriffen 'Benachteiligung' und 'benachteiligte Jugendliche' nachgegangen, die einzelnen Probleme benachteiligter Jugendlicher werden kategorisiert und die Erscheinungsweisen von Benachteiligung exemplarisch aufgezeigt. Im nächsten Kapitel werden sozialstatistische Daten zum Personenkreis benachteiligter Jugendlicher in Deutschland aufbereitet, um Leserinnen und Lesern das quantitative Ausmaß der Adressaten von Jugendsozialarbeit aufzuzeigen. Im vierten Teil werden die unterschiedlichen Betätigungsfelder der Jugendsozialarbeit vorgestellt." (Textauszug)

SW: Jugendsozialarbeit |1-4|; Benachteiligte |1|; Handlungsfähigkeit |2|; soziale Ungleichheit |3|; soziale Unterstützung |4|;

96-21.0151 (k010122f31, 17.9.2008)

- Göggel, Kathrin: Sinkende Bildungsrenditen durch Bildungsreformen? : Evidenz aus Mikrozensus und SOEP. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.). – Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-017) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n16.pdf>).

Abstract: "Die Bildungsreformen der sechziger Jahre sollten das Bildungsniveau der Westdeutschen anheben. Die Analyse der Daten des Mikrozensus weist darauf hin, dass die durch die Bildungsreformen intendierte Bildungsexpansion schon vor 1960 begonnen hat. Mit dem Conditional Mean Independence Ansatz werden Schätzungen von Bildungsrenditen mit dem SOEP nach Geschlecht und Geburtskohorten für die Jahre 1985, 1991, 1998 und 2004 durchgeführt. Die Bildungsrenditen der durch die Bildungsexpansion betroffenen Jahrgänge sind in den neunziger Jahren wie allgemein vermutet leicht gefallen. Sie haben sich bis 2004 jedoch wieder auf das Niveau von 1985 erhöht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsreform - Auswirkungen |1,3,5,7,12|; Bildungsertrag |1,2,8-10|; Hochqualifizierte |2,4|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Arbeitskräfteangebot |4|; Einkommenseffekte |5,6|; Einkommenshöhe |6|; Bildungsexpansion |7,11|; Mikrozensus |8|; Sozioökonomisches Panel |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Bildungspolitik |11|; Bildungsniveau |12|; Westdeutschland |2|;

(k070813n16, 13.8.2007)

- Göggel, Kathrin; Gräß, Johannes; Pfeiffer, Friedhelm: Selbständigkeit in Europa 1991-2003 : empirische Evidenz mit Länderdaten. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 227, H. 2, 2007, S. 153-167 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "In der Studie werden ausgewählte makroökonomische Determinanten der Anzahl der Selbständigen in fünfzehn Ländern Europas untersucht. Datenbasis sind die Arbeitskräfteerhebungen der Europäischen Union für die Jahre 1991 - 2003. Ausgangspunkt der Studie ist der Rückgang der Anzahl der Selbständigen in diesem Zeitraum, bei gleichzeitigem Rückgang der Anzahl der Arbeitslosen und einer Zunahme des Bruttoinlandsprodukts pro Kopf. Paneldatenanalysen geben einen Hinweis darauf, dass sowohl die Anzahl der Arbeitslosen wie auch der Arbeitnehmer die Anzahl der Selbständigen erhöht, wohingegen das Bruttoinlandsprodukt pro Kopf einen negativen Einfluss ausübt, insbesondere auf die Anzahl der Einpersonenernehmen. Ein höherer Realzins reduziert die Anzahl der Selbständigen, ebenso wie höhere durchschnittliche Steuern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The number of self-employed workers in Europe has been in decline since the 1990s. At the same time unemployment has decreased and GDP per capita increased. In this study we analyse macroeconomic causes of these trends for the EU 15. We use data from the European Labour Force Survey for the period from 1991 to 2003. Our panel data analyses suggest that the number of self-employed workers in the EU 15 decreases with falling unemployment, while GDP per capita at first augments but later on diminishes self-employment. Rising real interest rates and rising tax rates decrease self-employment. Unemployment and tax rates seem to enhance especially the number of single entrepreneurs and not the number of self-employed with employees. The findings for Europe suggest that self-employment in itself is not necessarily an appropriate economic policy objective when considering the strong effects on single entrepreneurs and the nonlinear correlation between self-employment and GDP per capita." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - internationaler Vergleich |1-8|; Kleinstunternehmen |1|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Selbständige |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Bruttoninlandsprodukt |5|; Steuerpolitik |6|; Geldpolitik |7|; Europäische Union |8|

Z 488 (k070802n02, 2.8.2007)

- Gogolin, Ingrid: Die Chancen der Integrationsförderung und der Bildungserfolg der zweiten Generation. In: IMIS-Beiträge, H. 34, 2008, S. 41-56 (ISSN 0949-4723).

Abstract: "Die jüngsten Schulleistungsvergleichsstudien - IGLU und PISA 2006 - haben (...) gezeigt, dass es manchen Bildungssystemen besser gelingt als anderen, die Abhängigkeit von sozialer, sprachlicher, kultureller Herkunft und Bildungserfolgchancen zu lockern. Im Folgenden geht es zunächst um auf dieses Ziel gerichtete bildungspolitische Bemühungen in der Bundesrepublik Deutschland seit den 1960er Jahren. Sodann stehen die Ergebnisse der jüngsten Schulleistungsvergleichsstudien und einige zentrale Ansätze bisheriger Suche nach Ursachen für die Leistungsdisparitäten im Vordergrund. Abschließend soll eine Forschungsperspektive aufgezeigt werden, die diese Ursachensuche in das Feld der Schule und des Unterrichts hinein erweitert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche |1-15|; zweite Generation |1|; Bildungschancen |2,22|; Diskriminierung |3,22-25|;

---

Bildungschancengleichheit [4,21]; Bildungspolitik [5,21]; Schulleistung - Determinanten [6,19,20]; soziale Faktoren [7,19]; soziokulturelle Faktoren [8,20]; Lehrer-Schüler-Beziehung [9,18,23]; Sprachbarriere [10,16-18]; Muttersprache [11]; deutsche Sprache [12,16]; Deutsch als Fremdsprache [13,17]; Schulbildung [14,24]; schulische Integration [15,25];

Z 1236 (k081223802, 8.1.2009)

- Gogolin, Ingrid: Förderung von MigrantInnen in der beruflichen Bildung durch sprachbezogene Angebote. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2001 ([http://www.good-practice.de/17\\_expertise.pdf](http://www.good-practice.de/17_expertise.pdf)).  
Abstract: "Ziel der Arbeit an der Umsetzung dieses Auftrags war es, Initiativen und Wege zu beschreiben, bei denen im Rahmen beruflicher Qualifizierungsangebote die Vermittlung der deutschen Sprache einerseits, die Weiterentwicklung der Herkunftssprache bzw. die Entwicklung einer berufsbezogenen Zweisprachigkeit andererseits integraler Bestandteil des Angebots sind. Dabei standen solche Aktivitäten im Mittelpunkt des Interesses, 1. die Personen mit Migrationshintergrund durch fremdsprachliche Informationsmaterialien und Unterlagen ansprechen, 2. die eine Verbesserung der Sprachkompetenz in Deutsch durch integrative Angebote in beruflichen Qualifizierungsangeboten realisieren, 3. die herkunftssprachlichen Unterricht und zweisprachige Qualifizierung in Deutschland anbieten und Erfahrungen damit beschreiben können." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einwanderer [1-3,5,7,8]; Ausbildungsförderung [1]; Benachteiligtenförderung [1]; best practice [4]; Deutsch als Fremdsprache [2]; Sprachförderung [2,4,6,9-12]; Ausländer [3]; Mehrsprachigkeit [5,6]; Sprachkenntnisse [7]; Berufsbildung [8,14]; Berufsschule [9]; Bildungsträger [10]; Jugendsozialarbeit [11]; Berufsvorbereitung [12]; Ausbilder [13,14]; interkulturelle Kompetenz [13];  
(k090326p23, 9.4.2009)
- Gohde, Jürgen; Pape, Inge: Qualifiziertes Personal darf nicht ersetzt werden : Hartz IV und die 1-Euro-Jobs in der KiTa. In: TPS. Theorie und Praxis der Sozialpädagogik, Nr. 2, 2005, S. 54-56.  
SW: Arbeitsgelegenheit [1-4]; Sozialarbeit [1]; evangelische Kirche [2]; Kindertagesstätte [3,5]; Personal [5]; Qualifikation [4];  
X 594 (k090424f13, 26.5.2009)
- Golden, Lonnie: Flexible daily work schedules in U.S. jobs : formal introductions needed?. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 1, 2009, S. 27-54 (ISSN 0019-8676).  
Abstract: "The incidence of flexible daily starting and ending times of work presumably reflects the various underlying motivations of employers to offer them either as a formal workplace program or on a more selective basis. Access to scheduling flexibility is greater for managerial and professional, long hours, private sector, salaried and nonunion jobs, and for parents and men. This advantage is gained primarily through means other than a formal flexi-time plan. Implementation of more formal programs would likely promote more equity in access." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszeitflexibilität [1-11]; geschlechtsspezifische Faktoren [1]; Familienstand [2]; beruflicher Status [3]; Bildungsniveau [4]; Beruf [5]; Schichtarbeit [6]; Überstunden [7]; Gewerkschaftszugehörigkeit [8]; Privatwirtschaft [9]; staatlicher Sektor [10]; USA [11]  
Z 090 (k090109a01, 15.1.2009)
- Golden, Lonnie; Gebreselassie, Tesfayi: Overemployment mismatches: the preference for fewer hours. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 4, 2007, S. 18-37; 561 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/04/art2full.pdf>).  
Abstract: "The preference of workers for having either more or fewer hours of work has remained virtually unchanged since 1985; rates of overemployment differ considerably by job type, workweek length, income level, gender, and stage of workers' life cycle." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszeitwunsch [1-3,13-19]; Arbeitszeitverkürzung [1]; Arbeitszeitverlängerung [2]; Überbeschäftigung [3-12]; Überstunden [5]; Wochenarbeitszeit [6,13]; Einkommenshöhe [7,14]; geschlechtsspezifische Faktoren [8,15]; altersspezifische Faktoren [9,16]; demografische Faktoren [10,17]; Berufsgruppe [11,18]; Wirtschaftszweige [12,19]; USA [4]  
Z 136 (k070815n04, 22.8.2007)
- Goldenstein, Simon; Klöpffer, Manfred; Tumforde, Inka: Prekäre Beschäftigungen - eine Herausforderung für die Gewerkschaften: Dokumentation über das Projekt "Prekäre Beschäftigung in der DGB-Region Oldenburg/Wilhelmshaven - gewerkschaftliche Handlungsstrategien". / Deutscher Gewerkschaftsbund, Region Oldenburg-Wilhelmshaven (Hrsg.).– Jena u.a., 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091119p02.pdf>).  
Abstract: Reguläre Arbeitsverhältnisse geraten durch prekäre Beschäftigungsverhältnisse wie z.B. Leiharbeit, Befristungen, unfreiwillige Mini- und Midijobs oder Scheinselbständigkeit immer stärker unter Druck. Aus der Erkenntnis heraus, dass prekäre Beschäftigungen wegen der 'Grenzüberschreitungen' eine Herausforderung für die regionale Gewerkschaftsarbeit darstellt, hat die DGB-Region Oldenburg/Wilhelmshaven ein regionales Projekt zur prekären Beschäftigung organisiert. Die Publikation dokumentiert die wichtigsten Arbeiten und Ergebnisse

---

aus zwei Jahren Projektlaufzeit. Sie untergliedert sich hierbei in folgende inhaltliche Schwerpunkte: Zunächst werden die wichtigsten Ergebnisse einer am Soziologischen Forschungsinstitut in Göttingen (SOFI), erstellten explorativen Studie 'Prekäre Beschäftigung in der DGB-Region Oldenburg/Wilhelmshaven' dargestellt. Der nächste Abschnitt beschäftigt sich mit den wichtigsten Ergebnissen einer qualitativen Befragung von Beschäftigten in prekären Erwerbslagen und geht damit auf die Beschäftigtenperspektive ein. Anschließend werden in Stichworten die Ergebnisse einer ersten 'Vorab'-Befragung von Projektbeteiligten dargestellt. Es folgen die Präsentationen der Ergebnisse zweier im Abstand von etwa einem Jahr durchgeführten Panelbefragungen. Zudem werden Befragungen von Vertretern der Einzelgewerkschaften, die das Projekt monetär und inhaltlich unterstützen, dokumentiert. Dabei geht es darum, wie das Projekt von 'außen', das heißt aus Sicht der Einzelgewerkschaften wahrgenommen und beurteilt wird. Außerdem wird ein Vertreter der am Projekt beteiligten Rechtsschutz GmbH befragt. Abschließend wird die mögliche Übertragbarkeit auf andere Regionen thematisiert, wobei positive sowie verbesserungswürdige Aspekte kurz angesprochen werden. (IAB)

SW: atypische Beschäftigung [1-3,18]; Prekariat [1,4]; Gewerkschaftspolitik [2,4-10]; Niedriglohn [3]; Armut [3]; Teilzeitarbeit [5]; Leiharbeit [6]; Zeitarbeit [7]; geringfügige Beschäftigung [8]; Mini-Job [9]; Interessenvertretung [10-14,18]; Gewerkschaft [11]; Zeitarbeitnehmer [12,15,20]; Leiharbeitnehmer [13,16,21]; Teilzeitarbeitnehmer [14,17,22]; DGB [19]; Organisationsgrad [18]; Gewerkschaftszugehörigkeit [15-17]; Rechtsberatung - Modellversuch [19-26]; Oldenburg [23,27]; Wilhelmshaven [24,28]; Niedersachsen [27-30]; Delmenhorst [25,29]; Cloppenburg [26,30]

(k091119p02, 27.11.2009)

- Goldin, Claudia; Katz, Lawrence F.: Long-run changes in the U.S. wage structure : narrowing, widening, polarizing. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13568).

Abstract: "The U.S. wage structure evolved across the last century: narrowing from 1910 to 1950, fairly stable in the 1950s and 1960s, widening rapidly during the 1980s, and 'polarizing' since the late 1980s. We document the spectacular rise of U.S. wage inequality after 1980 and place recent changes into a century-long historical perspective to understand the sources of change. The majority of the increase in wage inequality since 1980 can be accounted for by rising educational wage differentials, just as a substantial part of the decrease in wage inequality in the earlier era can be accounted for by decreasing educational wage differentials. Although skill-biased technological change has generated rapid growth in the relative demand for more-educated workers for at least the past century, increases in the supply of skills, from rising educational attainment of the U.S. work force, more than kept pace for most of the twentieth century. Since 1980, however, a sharp decline in skill supply growth driven by a slowdown in the rise of educational attainment of successive U.S. born cohorts has been a major factor in the surge in educational wage differentials. Polarization set in during the late 1980s with employment shifts into high- and low-wage jobs at the expense of the middle leading to rapidly rising upper tail wage inequality but modestly falling lower tail wage inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur - historische Entwicklung [1-9]; 20. Jahrhundert [2]; Lohndifferenzierung [3]; Lohnentwicklung [4]; Lohnunterschied [5]; Bildungsertrag [6]; Qualifikationsentwicklung [7,10,11]; Arbeitskräfteangebot [8,10]; Arbeitskräftenachfrage [9,11]; USA [1]

90-111.0373 (k080118f28, 28.1.2008)

- Goldin, Claudia; Katz, Lawrence F.: The race between education and technology.– Cambridge : Harvard University Press, 2008 (978-0-674-02867-8).

Abstract: "This book provides a careful historical analysis of the co-evolution of educational attainment and the wage structure in the United States through the twentieth century. The authors propose that the twentieth century was not only the American Century but also the Human Capital Century. That is, the American educational system is what made America the richest nation in the world. Its educational system had always been less elite than that of most European nations. By 1900 the U.S. had begun to educate its masses at the secondary level, not just in the primary schools that had remarkable success in the nineteenth century. The book argues that technological change, education, and inequality have been involved in a kind of race. During the first eight decades of the twentieth century, the increase of educated workers was higher than the demand for them. This had the effect of boosting income for most people and lowering inequality. However, the reverse has been true since about 1980. This educational slow-down was accompanied by rising inequality. The authors discuss the complex reasons for this, and what might be done to ameliorate it." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätige [1-4,6,7,10-17]; Bildungsabschluss [1,25,32]; Bildungsniveau [2,24,31]; Qualifikationsniveau [3,23,30]; Lohnstruktur [4,5,22]; Lohnhöhe [5,6,21]; Lohnstruktur - historische Entwicklung [7-9,34,35]; 19. Jahrhundert [8]; 20. Jahrhundert [9]; Bildungssystem [10,20,29]; Humankapital [11,19]; Sekundarbereich [28]; technischer Wandel [12,27]; technische Entwicklung [13,26]; Facharbeiter [14]; soziale Ungleichheit - Determinanten [15,18-25]; Bildungspolitik [16,26-33,35]; USA [17,18,33,34]

618.0118 (k091006301, 20.10.2009)

- Goldrian, Georg (Hrsg.): Handbook of survey-based business cycle analysis.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (Ifo economic policy) (ISBN 978-1-84720-136-2).

Abstract: "This Handbook aims to provide an overview of regular survey activities, as well as to show how survey results can be used scientifically in the context of business-cycle analysis and forecasting. Examples of various business surveys are described in detail, starting with their objectives, the questions they pose, how they are weighted and extrapolated and the representativeness of their results. A detailed scientific examination of the explanatory value of the data is also made in order to demonstrate their potential usefulness. The Handbook has three parts: firstly, it presents the importance of business surveys for empirical research. Secondly, selected

---

surveys are introduced in detail such as the Ifo Business Survey and the Ifo Investment Survey, and thirdly, a broad spectrum of studies - on the consequence of the survey results - is presented. The significance of the surveys applies equally to business cycle analysis and to forecasting. An array of modern methods of time series analysis and econometric model construction is used in these investigations." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents: PART ONE - Phenomenon of business cycles

Gernot Nerb: The importance of representative surveys of enterprises for empirically oriented business cycle research (3-16);

PART TWO - Business surveys of the Ifo Institute

Wolfgang Ruppert: Business survey in manufacturing (19-32);

Harald Blau: Business survey in services (33-40);

Annette Weichselberger: Investment survey in manufacturing (41-56);

Anna Stangl: World economic survey (57-65);

Horst Penzköfer: Innovation survey (67-80);

PART THREE - Analytical and prognostic significance of survey data

Georg Goldrian: Short-term industry branch forecasting based on the results of the Ifo business survey (83-89);

Georg Goldrian: The significance of the Ifo business survey data at the regional level (91-97);

Sandra Hamella, Harry Haupt: Suitability of WES data for forecasting inflation (99-115);

Wolfgang Nierhaus, Jan-Egbert Sturm: Methods of economic forecasting and business cycle indicators (117-142);

Jürg D. Lindlbauer: Evaluation and development of composite leading indicators based on harmonised business and consumer surveys (143-150);

Georg Goldrian: A leading indicator composed of survey data - appropriate construction and prognostic significance (151-157);

Erich Langmantel: Can the Ifo business climate indicator improve short-term GDP forecasts? (159-173);

Christian Hott, André Kunkel, Gernot Nerb: The accuracy of turning point predictions with the Ifo business climate (175-196);

Joachim Gürtler: A leading indicator for equipment investment (197-201);

Klaus Abberger: Ifo survey on employment plans - sectoral evaluation (203-221);

Stefan Mittnik, Klaus Wohlrabe: On the methodology of business cycle analysis (223-243). ((en))

SW: Konjunkturanalyse - Methode |1-4|; Konjunktorentwicklung - Prognose |1,5-7,9-13|; Indikatorenbildung |2,5,8|; Meinungsforschung |3,6|; Konjunkturforschung |4,7|; Konjunkturindikatoren |8|; Inflation |9|; Investitionen |10|; Innovation |11|; verarbeitendes Gewerbe |12|; Dienstleistungsbereich |13|;

3237.0102 (k090115f05, 30.1.2009)

- Goldschmidt, Andreas J. W. (Hrsg.); Hilbert Josef (Hrsg.): Gesundheitswirtschaft in Deutschland: die Zukunftsbranche : Beispiele über alle wichtigen Bereiche des Gesundheitswesens in Deutschland zur Gesundheitswirtschaft.– Wegscheid : WIKOM GmbH, Wirtschaftskommunikation für das Gesundheitswesen, 2009 (Gesundheitswirtschaft und Management : 01) (ISBN 978-3-9812646-0-9).

Abstract: Das Buch liefert durch Zusammenfassung von Beiträgen von Experten aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik eine umfassende Betrachtung des Gesundheitsmarktes als Wirtschaftsbranche und seiner Entwicklungschancen. Die Gesundheitswirtschaft leistet einen Anteil von 12 Prozent am Bruttosozialprodukt. Nach Einschätzung der Herausgeber gilt es zum einen, die klassische Gesundheitsversorgung, die größtenteils durch die Krankenversicherungen getragen wird, auszubauen und zu optimieren. Zum anderen lassen demografischer Wandel und steigendes Gesundheitsbewusstsein den so genannten zweiten Gesundheitsmarkt, der die privat finanzierten Gesundheitsleistungen umfasst, stark expandieren. Die Zukunftsaussichten der Gesundheitswirtschaft werden von den Experten nicht nur positiv dargestellt. Kritisiert wird, dass der enorme Kostendruck in der Gesundheitswirtschaft oft in Form unhaltbarer Arbeitsbedingungen und schlechter Bezahlung auf die Beschäftigten abgewälzt wird, und dass zu wenig in neue Wege der intelligenten Arbeitsorganisation und Arbeitsteilung investiert wird. Hier wie bei der Entwicklung neuer Berufsbilder wird hoher Erneuerungsbedarf konstatiert: 'Kommt es nicht zu nachhaltigen Verbesserungen der Arbeitsbedingungen, drohen der Zukunftsbranche massive Personalprobleme. Der heutige Ärztemangel ist ein erster und ernster Vorgeschmack der dann in der Gesundheitswirtschaft drohenden Personalengpässe.' (IAB2)

SW: Gesundheitswesen |1-4,17,19-22,32-35,38-47|; Wirtschaftsentwicklung |1|; ökonomische Faktoren |2|; Arbeitsmarktentwicklung |3,5,7|; Beschäftigungsentwicklung |4,6,8|; Gesundheitsberufe |5,6,10,12,14,16|; Pflegeberufe |7-9,11,13,15|; Arbeitsbedingungen |9,10,29|; Arbeitsgestaltung |11,12,30|; Arbeitsorganisation |13,14,31|; Tarifpolitik |15,16|; Unternehmenskultur |17,18|; Kulturwandel |18|; Prävention |20|; Gesundheitspolitik |19,20,23-25|; Bedarfsplanung |21,23,28|; Krankenhaus |22,26-31,36,37|; Investitionen |24,26|; Privatisierung |25,27|; pharmazeutische Industrie |32|; Medizintechnik |33|; Facility Management |34,36|; Dienstleistungen |35|; Informationssysteme |37,38|; Arzt |39|; Arztpraxis |40|; Krankenkasse |41|; medizinische Versorgung |42,48|; ambulante Versorgung |43|; stationäre Versorgung |44|; Altenhilfe |45|; Altenpflege |46|; regionales Netzwerk |47,48|;

91-N.0115 (k090210f07, 12.3.2009)

- Goldschmidt, Nils (Hrsg.); Nutzinger, Hans G. (Hrsg.): Vom homo oeconomicus zum homo culturalis : Handlung und Verhalten in der Ökonomie.– Berlin : Lit Verlag, 2009 (Kulturelle Ökonomie : 08) (ISBN 978-3-643-10354-3).

Abstract: "Die Beiträge des Bandes zeigen in verschiedenen Bereichen und Fallbeispielen, dass menschliches Handeln individuelles und zugleich kulturell bedingtes Handeln in unterschiedlichen Kontexten darstellt - von der

---

Evolution über die Kognition bis hin zu Institutionen und Organisationen. Solche Zusammenhänge lassen sich nur durch ein umfassendes Konzept des 'Verstehens' im Sinne von Max Weber der sozialwissenschaftlichen Analyse zuführen. Um eine wirklichkeitsnahe Erklärung volks- und betriebswirtschaftlicher Prozesse zu ermöglichen, bedarf es folglich jenseits vordergründiger Zweckrationalität eines besseren Verständnisses dieser komplexen Zusammenhänge. Ohne die Einbeziehung von biologischen, anthropologischen, psychologischen, soziologischen und philosophischen Grundlagen wird dies nicht gelingen. Das verlangt eine interdisziplinäre Zusammenarbeit in den Sozialwissenschaften, die ein der jeweiligen Problemsituation angemessenes Abstraktionsniveau bei der Modellierung der Akteure sowohl voraussetzt als auch ermöglicht. Die Konsequenz für die Ökonomik: Eingefordert ist eine Bewegung vom homo oeconomicus hin zum homo culturalis." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ökonomisches Verhalten [1-9]; Handlungstheorie [1]; Verhaltenstheorie [2]; kulturelle Faktoren [3]; Kulturanthropologie [4]; Evolutionstheorie [5]; Organisationssoziologie [6]; Menschenbild [7]; kognitive Fähigkeit [8]; soziale Gerechtigkeit [9];  
69.0131 (k090303f08, 7.10.2009)

- Goldstone, Carol: A 'User Voice' study : Jobcentre Plus customers' perspective on DWP/DIUS strategy for skills. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).— London, 2008 (Department of Work and Pensions. Research report : 519) (ISBN 978-1-84712-410-4)  
(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep519.pdf>).  
Abstract: "The Leitch report, published in December 2006, examined the UK's long-term skills needs. Amongst the recommendations, those of particular relevance to the Department for Work and Pensions (DWP) and Department for Innovation, Universities and Skills (DIUS) were a need to launch a new programme to improve basic skills for those out of work; to create a new universal adult careers service; to increase adult skills across all levels, especially for individuals with skills below Level 3; and to route funding for adult vocational skills through Train to Gain and Learner Accounts. This report presents the findings from a qualitative research study to explore the views of Jobcentre Plus customers about the recommendations of the Leitch review and the strategies that are being planned in response. A total of 16 focus groups were undertaken with Jobcentre Plus customers whose educational attainment was below National Vocational Qualification (NVQ) Level 2." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsuchende [1,6,9,14]; Arbeitslose [2,7,10,15]; Einstellungen [1-4]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [3,5]; Qualifizierungsmaßnahme [4,5,8]; Niedrigqualifizierte [6,7]; berufliche Qualifikation [8]; Qualifikationsentwicklung [8]; Weiterbildungsbereitschaft [9-13]; geschlechtsspezifische Faktoren [11]; altersspezifische Faktoren [12]; soziale Faktoren [13]; schwervermittelbare Arbeitslose [14,15]; Großbritannien [4] (k080929f14, 13.10.2008)
- Goldthorpe, John H.: On sociology : numbers, narratives, and the integration of research and theory.— Oxford u.a. : Oxford University Press, 2000 (ISBN 0-19-829572-3).  
Abstract: "The collection begins with essays critical of various current tendencies in sociology and moves on to essays that outline a programme for a new sociological mainstream. This would combine the established strengths of quantitative sociology with recent developments in the theory of social action, especially rational action theory. Essays illustrative of this style of sociology then follow dealing with substantive topics in the field of social stratification. The final essay takes up some of the relevant issues in the history of sociology." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Soziologie - Theorie [1-7]; empirische Sozialforschung [1]; soziales Handeln - Theorie [2]; Handlungstheorie [3]; Rational-Choice-Theorie [4]; soziale Schichtung [5]; soziale Mobilität [6]; soziale Klasse [7];  
610.0105 (k020731f17, 19.9.2008)
- Goltz, Marianne; Christe, Gerhard; Bohlen, Elise: Chancen für Jugendliche ohne Berufsausbildung : Problemanalyse - Beschäftigungsfelder - Förderstrategien.— Freiburg : Lambertus, 2008 (ISBN 978-3-7841-1814-7).  
Abstract: Im Jahre 2006 waren in Deutschland 1,3 Millionen junge Menschen im Alter von 20 bis 29 Jahren ohne eine abgeschlossene Berufsausbildung. Ziel der vom Deutschen Caritasverband e.V. und IN VIA, katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit Deutschland e.V. in Auftrag gegebenen Studie ist es, Wege aufzuzeigen, wie benachteiligte Jugendliche beim Zugang zu Ausbildung und Arbeitsmarkt besser unterstützt werden können. 38 Unternehmen unterschiedlicher Branchen wurden dazu befragt, welche Erfahrungen sie mit benachteiligten Jugendlichen gemacht haben und welche Maßnahmen sie für notwendig halten, um die Chancen dieser Jugendlichen zu verbessern. Die Erfahrungen zeigen, dass der gute Wille der Unternehmen häufig scheitert, wenn nach einem durchgestandenen Praktikum die anschließende Ausbildung von den Jugendlichen abgebrochen wird. Die Studie zieht das Fazit, dass Betriebe, die bereit sind, benachteiligten Jugendlichen Praktika und Arbeitsplätze bereitzustellen, eine verlässliche Unterstützung brauchen. 'Nachhaltige Erfolge der Integration sind sonst nicht zu erwarten.' Die Eckpunkte einer in diesem Sinne verbesserten Integration werden in sechs Handlungsempfehlungen zusammengefasst. (IAB)  
SW: Ausbildungsverzichter [1]; Ungelernte [2,12]; Arbeitsmarktchancen [3]; benachteiligte Jugendliche [1-11,13-17,20,21]; Benachteiligtenförderung [4]; Ausbildungsförderung [5]; Beschäftigungsförderung [6]; Beschäftigerverhalten [7]; Wohlfahrtsverband [18]; Privatwirtschaft [19]; Ausbildungsabbrecher [8]; Praktikum [9]; erste Schwelle [10]; Niedrigqualifizierte [11]; junge Erwachsene [12]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [13]; arbeitslose Jugendliche [14]; soziale Ausgrenzung [15]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [16]; Tätigkeitsfelder [17-19]; Personaleinstellung [20]; berufliche Integration [21];  
06.21.0126~

- Gomolla, Mechtild; Radtke, Frank-Olaf: Institutionelle Diskriminierung : die Herstellung ethnischer Differenz in der Schule.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15487-9).

Abstract: "Die Erklärung für mangelnden Schulerfolg von Migrantenkindern wird in der öffentlichen Diskussion überwiegend in Defiziten der betroffenen Kinder, ihrer familiären Umwelt und 'Kultur' gesucht. Der Ort seiner Herstellung, die Schule bleibt, zumal in den Problembeschreibungen durch das Schuletablissement, außer Betracht. In diesem Buch wird ein Perspektivenwechsel vollzogen: Aus der Verschränkung von Theorieangeboten zur institutionellen Diskriminierung und zum Handeln in Organisationen wird ein neuer Ansatz zur Erklärung andauernder Ungleichheit und mißlingender Integration entwickelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schule [1,2,13,14,29]; ausländische Schüler [1,4,5,7,11,17,19,21,27]; ausländische Kinder [2,3,6,8,12,18,20,22,28]; ethnische Gruppe [3,4]; Bildungschancengleichheit [5,6]; Bildungschancen [7-9]; institutionelle Faktoren [9,10,15,16]; Diskriminierung [10-12]; Rassismus [13,15]; Ausländerfeindlichkeit [14,16]; Bildungsverlauf [17,18]; Schullaufbahn [19,20]; Schullaufbahnwahl [21-23]; Auswahlverfahren [23,24,26]; Entscheidungskriterium [24,25]; Sonderschulbedürftigkeit [25-28]; Bielefeld [11,29,30]; Nordrhein-Westfalen [30]  
93-11.0102 (k071011f02, 17.10.2007)

- Gonon, Philipp (Hrsg.); Kraus, Katrin (Hrsg.); Oelkers, Jürgen (Hrsg.); Stolz, Stefanie (Hrsg.): Work, education and employability.– Bern u.a. : Lang, 2008 (Studien zur Berufs- und Weiterbildung : 04; Studies in vocational and continuing education : 04) (ISBN 978-3-03911-294-4; ISSN 1660-3443).

Abstract: There is a strong relation between work and education in modern societies. On the one hand education is needed as a basic qualification for work and contributes fundamentally to the integration of individuals into the labour market and society. On the other hand the potential of learning in the working process is highlighted, for instance in the recent debates about informal learning or employability. This volume contains papers delivered at the conference "Work, Education and Employability" which took place in Ascona in December 2006. The contributions offer different perspectives on the theoretical and historical impacts of the relation between work and education. They also provide analyses of recent developments in the field. Contents:

Katrin Kraus, Philipp Gonon, Jürgen Oelkers, Stefanie Stolz: Work, Education and employability (7-17);

Recent changes in work and education

Paul Hager: Education at work - serious possibility or policy naivety? (21-53);

Katrin Kraus: Does Employability put the German 'vocational order' at risk? An analysis from the perspective of earning oriented pedagogy (55-81);

Hildegard Maria Nickel: Will radical markets mean more equality? New patterns of conflict in gender relations (83-102);

Vocationalism and apprenticeship

W. Norton Grubb: The education gospel - American perspectives and international patterns (105-128);

Terry Hyland: Reductionist trends in education and training for work: skills, competences and work-based learning (129-146);

Hilary Steedman: Adapting to globalised product and labour markets: new models for apprenticeship in Europe (147-167);

Recent developments in Japan and their impact of education and work

Mikiko Eswein: New employment patterns and their impact on occupational training in Japan (171-182);

Toshiko Ito: Simplifying the transition from school to employment - career education in Japan (183-203);

Historical perspectives

Jürgen Oelkers: Work and learning: a look back and an outlook on a classical theme of education (207-240);

Philipp Gonon: Education for industry - employability avant la lettre (241-257);

Klaus Harney, Matthias vom Hau: Between market and organization - historical and empirical dimensions of vocational education in Germany (Or: do firms train 'Arbeitskraftunternehmer?') (259-296);

Christine Mayer: How the past shapes the present: a case study on the development of vocational training and employment possibilities of male and female youths in Hamburg from the late 18th to the early 20th Century (297-320).

SW: Beschäftigungsfähigkeit [1-3,5,12]; Bildungsniveau [1,4,13]; Berufsbildung [2,4,6,10,14,19,23,28];

Berufsbildungssystem [7,11,15,20,24,29,31,33,35,37]; Berufsbildungstheorie [3,8,16,21,25,32,34,36,38];

Bildungssoziologie [5-9,17,22,26]; Bildungschancen [9-11]; berufliche Qualifikation [12,13,18,27,30];

Berufskonzept [14-18]; lebenslanges Lernen [19-22]; betriebliche Weiterbildung [23-27]; Bildungsgeschichte [28-30];

Europa [31,32]; Japan [33,34]; USA [35,36]; Bundesrepublik Deutschland [37,38]

572.0110 (k090223f11, 27.3.2009)

- Gonon, Philipp: Vom ehrbaren Handwerker zum innovativen Self-Entrepreneur : Modernisierung der Berufsbildung anhand idealtypischer Leitfiguren. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh, 2008 (Jugend und Arbeit - Positionen) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080410f06.pdf>).

Abstract: Die Studie beschreibt und untersucht die Modernisierung der Berufsbildung anhand eines heuristischen Schemas unter Einbezug von Veröffentlichungen kultur- und sozialwissenschaftlicher sowie berufspädagogischer Fachliteratur. Von besonderem Interesse ist der Wandel oder Übergang von einer Leitvorstellung in eine andere. So wird die Transformation vom ehrbaren Handwerker und Händler, wie er sich bis in das 19. Jahrhundert halten

---

konnte, über den Berufs- und Fachmenschen als Angestellten in Betrieb und Bürokratie zu Beginn des 20. Jahrhunderts hin zum employablen, sich selbst regulierenden Interessenssubjekt, als Künstler-Unternehmer der Jahrtausendwende nachgezeichnet. Anhand verschiedener Elemente wird gezeigt, dass sich der Typus einer Leitfigur nicht einfach auflöst, sondern sich gleichsam in ein erneuertes Typengefüge einfügt. Dieser skizzierte Übergang vom Leitbild des Handwerkers zum auch schulisch geformten Berufs- und Fachmenschen zu Beginn des 20. Jahrhunderts und der darauf folgende Übergang des Berufs- und Fachmenschen zum Unternehmer seiner Selbst und seiner Arbeitskraft gegen Ende des 20. Jahrhunderts werden anhand einer Darlegung einzelner Elemente der jeweiligen idealtypischen Leitfiguren plausibilisiert. Abschließend werden die Konsequenzen für die Berufsbildung behandelt. Eine notwendige Reform der Berufsbildung muss danach zu einer vollständigen Integration der Berufsbildung in das Bildungssystem mit Durchgängen zum Hochschulsystem, inklusive Modularisierung der Grundbildung, führen. (IAB)

SW: Berufsbildung [1,2,10]; Modernisierung [1,11]; Leitbild - historische Entwicklung [2-9,12,13,17,18,20,22-28]; Handwerker [8]; Arbeitskraftunternehmer [9]; Tradition [10]; Berufsbildungspolitik [11]; Bildungsreform [11]; sozialer Wandel [12]; technischer Wandel [13]; 19. Jahrhundert [3]; 20. Jahrhundert [4]; 21. Jahrhundert [5]; Preußen [6]; Deutsches Reich [7,16]; Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich [14-17,19,21]; Bildungsgeschichte [18]; duales System [19]; Berufskonzept [20]; Ausbildungsberufe [21]; Professionalisierung [22]; Mittelalter [23]; Globalisierung [24]; Beschäftigungsfähigkeit [25]; Berufsethos [26]; Lernkultur [27]; Selbstbestimmung [28]; Schweiz [14]; Österreich [15]

*(k080410f06, 28.4.2008)*

- Gonzalez Minguez, Jose; Vacas, Carlos: Flexicurity as a model for European labour markets. In: Banco de Espana Economic Bulletin, No. 1, 2008, S. 125-141; 180 KB (ISSN 1695-9086) (<http://www.bde.es/informes/be/boleco/2008jan/art4.pdf>).

Abstract: "This article examines the Danish flexicurity arrangements and assesses the extent to which labour market reforms in other European countries may draw on them. These labour markets are characterised in the second section on the basis of the institutional aspects that may determine their results in terms of employment. The third section describes the Danish flexicurity model. Section 4 analyses empirically the relationship between institutional characteristics and employment testing the virtues of the Danish labour market arrangements. The article concludes with some final considerations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-4,10,12,15-17,19,20]; Beschäftigungspolitik [3]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [5,11,13,21]; Arbeitnehmer [6]; soziale Sicherheit [6,7]; europäische Sozialpolitik [7]; EU-Politik [8]; Leitbild [4-6,8]; Vorbild [9]; Reformpolitik [10]; Deregulierung [11,14]; Beschäftigungseffekte [12,18]; Arbeitslosenquote [12]; Kündigungsschutz [13,14,16]; Arbeitslosenversicherung [15]; öffentliche Ausgaben [17]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [17]; Erwerbsquote [18]; institutionelle Faktoren [19]; Flexicurity [20-21]; Europäische Union [1]; Dänemark [2,9];

*X 525 (k080626n06, 4.7.2008)*

- Gonzalez, Libertad: Single mothers and work. In: Socio-Economic Review, Vol. 2, No. 2, 2004, S. 285-313 (ISSN 1475-1461).

Abstract: "Western countries differ greatly in the extent to which single mothers participate in the labour market. Using LIS data for 15 countries, I propose and estimate a simple structural model of labour supply that incorporates the main variables that influence the work decision for single mothers. The results suggest that a large part of the cross-country variation in the employment rates of single mothers can be explained by their different demographic characteristics and by the variation in expected income in the in-work versus out-of-work states. Women with higher expected earnings are more likely to work. Higher in-work benefits encourage employment. Single mothers with higher income from other sources, including child support, are less likely to work. Even after demographic and income variables are controlled for, the country dummies remain significant. This indicates that other variables not explicitly incorporated in the model, such as child care arrangements or social and cultural backgrounds, may also play a relevant role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1,2]; allein Erziehende - internationaler Vergleich [1-25]; Erwerbsbeteiligung [2]; Einkommenshöhe [4]; ökonomische Faktoren [3]; Einkommenserwartung [5]; demografische Faktoren [6]; soziale Faktoren [7]; kulturelle Faktoren [8]; Kinderbetreuung [9]; Unterhaltsgeld [25]; Frankreich [10]; Österreich [11]; Luxemburg [12]; USA [13]; Israel [14]; Kanada [15]; Ungarn [16]; Russland [17]; Schweden [18]; Belgien [19]; Irland [20]; Bundesrepublik Deutschland [21]; Niederlande [22]; Großbritannien [23]; Australien [24]

*X 240 (k090505p02, 5.5.2009)*

- Gonzalez, Libertad: Single mothers, welfare, and incentives to work. In: Labour, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 447-468 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper analyses the effect of a reform in the French single parents allowance on the labor supply of single mothers with very young children. The reform aimed at encouraging participation by allowing eligible single parents to accumulate welfare benefits and labor earnings for a limited period of time. The analysis shows that eligible single mothers were significantly more likely to work after the reform. During the same period, the employment rate of married mothers with young children did not experience a significant change, suggesting that at least part of the increase among single mothers was a consequence of the reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: allein Erziehende [1,3,7,9,11,18]; Mütter [1,2,8,10,12,16]; Ehefrauen [2]; Reformpolitik [3-6,15]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [4,13,14,17]; Arbeitsanreiz [5,7,8]; Aktivierung [6,9,10]; berufliche Integration [11-13]; Erwerbsverhalten [16]; Beschäftigungseffekte [17,18]; Frankreich [14,15]

*Z 930 (k080903n11, 8.9.2008)*



- Gonzalez-Chapela, Jorge: On the price of recreation goods as a determinant of male labor supply. In: *Journal of Labor Economics*, Vol. 25, No. 4, 2007, S. 795-824 (ISSN 0734-306X).  
 Abstract: "We examine whether and how variations in the price of recreation goods influence men's allocation of market work. For the United States, individual-level data are combined with metropolitan-area-level price indices to estimate the male elasticity of intertemporal substitution of market work with respect to the price of recreation goods, which is found around 0.16 and statistically significant. The allocation of market work in response to changes in the price of recreation goods would create movements in the output of an economy. Moreover, it could contribute toward explaining the emerging differences in work and leisure between the United States and Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Erwerbsverhalten |1,5; Männer |1,2; Freizeitverhalten |2; Freizeitsektor |3,4; Preisentwicklung |3; Preise - Auswirkungen |4,5; USA |1,3  
 Z 797 (k071024n08, 26.10.2007)
- Gooderham, Paul; Parry, Emma; Ringdal, Kristen: The impact of bundles of strategic human resource management practices on the performance of European firms . In: *The International Journal of Human Resource Management*, Vol. 19, No. 11, 2008, S. 2041-2056 (ISSN 0958-5192).  
 Abstract: "The relationship between HRM practices and perceived firm performance was analysed in 3,281 firms located in European Union countries using data derived from the Cranet data set. A factor analysis of 80 different HRM practices resulted in 15 bundles of HRM practices which were then further categorized as being either 'calculative', 'collaborative' or 'intermediary'. While controlling for contingency factors, firm strategy, firm size, market conditions and degree of unionization, as well as controlling for industry and country, the resulting analysis indicates that while five of the six calculative practices and two of the three intermediary practices have a significant impact on performance none of the six collaborative practices has. Significantly it was further noted that the overall effect of HRM on performance was relatively modest." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: human resource management - Effizienz |1,4; human resource management - Konzeption |2; human resource management - Auswirkungen |3,5,6,8; Produktivitätseffekte |5,7; Arbeitsproduktivität |6,7; Unternehmenserfolg |8; Wirkungsforschung |4; Europäische Union |1-3  
 Z 1090 (k090102a08, 8.1.2009)
- Goodman, Alissa; Sianesi, Barbara: Non-participation in the employment retention and advancement study : a quantitative descriptive analysis. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Working paper : 39) (ISBN 978-1-84712-194-3)  
 (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP39.pdf>).  
 Abstract: "The Employment Retention and Advancement (ERA) study can provide unbiased estimates of the impact of ERA only for that subset of the eligibles who were offered the possibility of taking part in the experiment and who agreed to do so. This report explores, in detail, how representative of the full eligible population the ERA study participants are by first documenting the incidence of non-participation and then testing for the presence of any systematic differences between non-participants and participants in terms of observed characteristics and subsequent outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-3; aktivierende Sozialpolitik |1,4; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2,5; Wirkungsforschung |3-7,12-14; empirische Sozialforschung |6,8; Teilnehmerstruktur - Auswirkungen |7-9; Forschungsergebnis |9-12; Validität |10,13; Reliabilität |11,14;  
 (k070917p03, 24.9.2007)
- Goodman, Nanette J.; Stapleton, David C.: Federal program expenditures for working-age people with disabilities. In: *Journal of Disability Policy Studies*, Vol. 18, No. 2, 2007, S. 66-78 (ISSN 1538-4802; ISSN 1044-2073;).  
 Abstract: "The authors estimated that the federal government spent \$ 226 billion in 2002 on working-age people with disabilities, including both cash and in-kind benefits. These expenditures accounted for about 2.2% of the nation's gross domestic product and 11.3% of all federal outlays. States contributed an additional \$ 50 billion under federal-state programs. The bulk of these expenditures provided income support and health care to working-age people with disabilities who were not employed or who had very low earnings. They provide a detailed accounting of the expenditures and question whether the distribution of expenditures is properly aligned with the evolving disability paradigm." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Behinderte |1-15; Arbeitslose |1; Niedrigeinkommen |2; Sozialausgaben |3,16; Sozialleistungen |4,17,20,21; Geldleistung |5,20; Sachleistung |6,21; medizinische Versorgung |7,22; berufliche Rehabilitation |8,23; Behindertenhilfe |9,24; Sozialaufwand |10,15; Kostenrechnung |11,15-19; Sozialpolitik |12,18,22-24; Wohlfahrtsökonomie |13,19; USA |12,14  
 X 559 (k080922n12, 8.10.2008)
- Goodwin, John; O'Connor, Henrietta: Continuity and change in the experiences of transition from school to work. In: *International Journal of Lifelong Education*, Vol. 26, No. 5, 2007, S. 555-572 (ISSN 0260-1370; ISSN 1464-519X).  
 Abstract: "Using previously unanalysed data from Norbert Elias's lost study of young workers in Leicester - the Adjustment of Young Workers to Work Situations and Adult Roles (1962-1964), and data from a subsequent

---

restudy of the same respondents in 2003-2005, this paper focuses on three main themes. First, we critically examine the concept of transition as it is currently used in education and youth research. We argue that the vast majority of what is written about the transition process focuses upon how the process has changed over time. However such approaches, whilst clearly documenting important aspects of social change, ignore and underestimate continuities and similarities in the young people's experiences of transition, regardless of their spatial and temporal location. For example, despite significant labour market changes in the UK, young people still have to make the transition from full-time education to whatever follows next, be it employment, unemployment or further and higher education. Second, we examine the young workers' experiences and perceptions of the transition process in the 1960s. Building upon analyses offered elsewhere the data suggests that the young person's experiences of school to work transitions in the 1960s had many similarities to the transitional experience today - namely that, as now, the transition process was characterised by complexity, uncertainty and risk. Finally, the impact of these early transition experiences on subsequent careers are also examined as revealed in the life history interviews of the restudy. Despite a drastically changing local labour market, and the fact that most of the workers were no longer working in the industries of their youth, the analysis reveals the sample retained a strong sense of occupational identity based on their initial transition experiences. The paper concludes by highlighting the significance of the findings of this particular data set. The data is unique because it provides a rare insight of the outcomes of decisions made by school leavers some forty years ago on their experiences of the labour market. As such it provides an invaluable glimpse of the lasting impact of the school to work transition on individual working lives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1,4-6,8,12,14|; junge Erwachsene |3,7,9,13,15|; Schüler |1,2|; Schulabgänger |20-24|; zweite Schwelle |3,4,16,21|; erste Schwelle |2,5,17,22|; Berufseinmündung |6,7,11,18,23,25|; Bildungsverlauf |8-10|; erwerbstätige Jugendliche |19|; Lebenslauf |10|; Arbeitsmarktchancen |11-13,24|; beruflicher Verbleib |25|; Großbritannien |14-20|

X 470 (k071228f02, 30.1.2008)

- Goodwin, Vicki: The effects of benefit sanctions on lone parents' employment decisions and moves into employment. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2008 (Department of Work and Pensions. Research report : 511) (ISBN 978-1-84712-396-1)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep511.pdf>).

Abstract: "This research report presents findings from a qualitative study specifically designed to explore the effects of benefit sanctions on lone parents' employment decisions and moves into employment. Forty lone parents who had been referred for a sanction following non-attendance at a Work Focused Interview (WFI) were interviewed in depth. Focus groups were also carried out with Jobcentre Plus staff. The report addresses the four overarching objectives for the research: to explore the personal circumstances of lone parents referred for a sanction and how they manage their finances; to determine awareness of the sanctioning process amongst lone parents who have experienced sanctions; to explore the experiences of lone parents living with benefit sanctions; and to ascertain if, after receiving a sanction, lone parents are more likely to consider moving off benefit, or actually move off benefit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: allein Erziehende |1,6-8|; Sanktion - Auswirkungen |1-5|; Leistungskürzung |2|; Erwerbsverhalten |3|; berufliche Reintegration |4|; Sozialleistungen |2|; soziale Situation |5,6|; Arbeitslose |7|; Sozialhilfeempfänger |8|; Großbritannien |1|

(k080929f11, 13.10.2008)

- Goodwin-White, Jamie: Emerging contexts of second-generation labour markets in the United States. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 35, No. 7, 2009, S. 1105-1128 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "In this paper I examine how local labour market contexts matter for the Hispanic adult children of immigrants in the United States. Specifically, I consider how these workers fit into ethnic divisions of labour in five metropolitan areas: the traditional immigrant cities of Los Angeles, New York and Chicago, and the newer immigrant gateways of Atlanta and Phoenix. I focus on the changing economies of these cities in the 1990s, and how industrial changes affect the jobs and relative wages available to immigrants and their adult children. I also examine the extent to which the adult children of immigrants are occupationally clustered in 'immigrant jobs'. Intergenerational occupational shifts vary by metropolitan area, but are heavily gendered across all of them. I also discuss the interactions of other scales of context, since state and national-level legislation, local organising efforts and internal migration all shape the settings within which the children of immigrants come of age."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hispanier |1-3,7-12,22|; Einwanderer |1,5|; Ausländer |2,4|; zweite Generation |3-6,13-16|; ethnische Gruppe |6,7|; Ausländerbeschäftigung |8,17-21|; Arbeitsmarktentwicklung |9,13,17,23,26,27|; Berufsstruktur |10,14,18,24,26|; Lohnstruktur |11,15,19,25,27|; Niedriglohn |12,16,20|; Wirtschaftsstrukturwandel |29,37|; Arbeitsmarktsegmentation |28|; regionaler Arbeitsmarkt |21-25,28-30|; Großstadt |30-36|; USA |31,37|; Los Angeles |32|; New York |33|; Chicago |34|; Atlanta |35|; Phoenix |8,36|

Z 1113 (k090723601, 24.7.2009)

- Goodwin-White, Jamie: Placing progress: Contextual inequality and immigrant incorporation in the United States. In: Economic Geography, Vol. 84, No. 3, 2008, S. 303-332 (ISSN 0013-0095).

Abstract: "This article contributes to the growing body of research on the economic incorporation of immigrants by

---

considering the relative wages of immigrants, the adult children of immigrants, and the U.S.-born children of U.S. parentage. By disaggregating these three groups racially, comparing entire wage distributions, and comparing the immigrant cities of New York and Los Angeles with the United States overall, it presents a perspective on the complicated contexts of the intergenerational progress of immigrants. In addition to comparing the groups' relative positions in 1990 and 2000, the article decomposes relative wages such that differences in the educational composition of groups can be isolated from residual wage inequality. This research is of interest because consideration of the U.S.-born or educated children of immigrants invokes questions of social mobility and the persistence of ethnic inequality more generally. The article also contributes to a theoretical debate over place and immigrants' progress by examining the second generation, for whom residence in immigrant cities is often theorized as detrimental to economic incorporation. Finally, it introduces a substantial analysis of local wage structures to questions of immigrants' intergenerational economic progress to a much greater extent than has previously been the case. The results suggest that prospects for immigrants' economic incorporation are geographically specific and should be assessed across multiple generations as a result of the continuing contexts of racial wage inequality" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,6,11,43,52,60,68|; Ausländer |2,7,12,27-29,33,37,38,44,53,61,69|; Farbige |3,8,13,45,54,62,70|; Hispanier |4,9,14,46,55,63,71|; Asiaten |5,10,15,47,56,64,72|; erste Generation |1-5,16,31,48,57,65,73|; zweite Generation |6-10,17,32,49,58,66,74|; Stadtbevölkerung |11-18,50,59,67,75|; Großstadt |18-21|; regionaler Arbeitsmarkt |21,24-26|; Einkommensunterschied |22,27|; Einkommensentwicklung |23,28|; soziale Mobilität |29,30,36,51|; regionale Mobilität |34|; Intergenerationsmobilität |30-35|; Segregation |38|; regionale Faktoren |35-37,76-79|; soziale Ungleichheit |22,23,37,43-51,79|; Lohnunterschied |52-59,78|; Lohnstruktur |60-67,77|; Lohnentwicklung |68-76|; USA |24,39-41|; New York |19,25,39|; Los Angeles |20,26,40,42|; Kalifornien |41,42|

Z 1350 (k081023n01, 27.10.2008)

- Goos, Maarten; Manning, Alan; Salomons, Anna: Job polarization in Europe. In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 2, 2009, S. 58-63 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "States and United Kingdom, has experienced job polarization, that is, a disproportionate increase in high-paid and low-paid employment. Pervasive job polarization is in line with the evidence that in advanced countries, technologies are becoming more intense in the use of nonroutine tasks concentrated in high-paid and low-paid service jobs, at the expense of routine tasks concentrated in manufacturing and clerical work. The evidence for alternative explanations - offshoring and inequality - is much weaker." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1,2,6,8-10,14-30|; Arbeitskräftenachfrage |1,3-5,11-13|; Nachfrageentwicklung |2,3|; Hochqualifizierte |4|; Niedrigqualifizierte |5|; outsourcing |6,7|; Ausland |7|; Dienstleistungsbereich |8,11|; Wissensarbeit |9,12|; Einfacharbeit |10,13|; Europa |14|; Belgien |15|; Dänemark |16|; Bundesrepublik Deutschland |17|; Finnland |18|; Frankreich |19|; Griechenland |20|; Großbritannien |21|; Irland |22|; Italien |23|; Luxemburg |24|; Niederlande |25|; Österreich |26|; Portugal |27|; Schweden |28|; Spanien |29|; Norwegen |30|

Z 002 (k090622a09, 25.6.2009)

- Gordon, I. R.; Molho, I.: Duration dependence in migration behaviour : cumulative inertia versus stochastic change. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 27, No. 12, 1995, S. 1961-1975 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "In this paper a new theoretical framework and supporting empirical evidence on the relationship between movement probabilities and length of stay are presented. Individuals' evaluations of the relative value of alternative locations are assumed to evolve stochastically, with a possible tendency either to cumulative inertia or to cumulative stress. In general this yields a non monotonic duration function, with probabilities of movement starting at zero, rising and then falling -- a pattern consistent with either cumulative tendency, or neither. A version of the model fitted to data on household movement intentions, from the UK General Household Survey, confirms the hypothesised form of this function and indicates a dominance of cumulative stress over cumulative inertia." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Mobilität - Theorie |1,2|; Mobilitätsbereitschaft |2,6|; Wanderungsmotivation |3-5|; Binnenwanderung |4|; Lebenslauf |1,5-7,9|; Wohnverhalten |3,7,8,10|; Wohnort - Dauer |8|; Beschäftigungsdauer |9|; Persistenz |10|;

Z 1060 (k080211815, 20.2.2008)

- Gordon, Robert J.; Dew-Becker, Ian: Controversies about the rise of American inequality : a survey. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13982).

Abstract: "This paper provides a comprehensive survey of seven aspects of rising inequality that are usually discussed separately: changes in labor's share of income; inequality at the bottom of the income distribution, including labor mobility; skill-biased technical change; inequality among high incomes; consumption inequality; geographical inequality; and international differences in the income distribution, particularly at the top. We conclude that changes in labor's share play no role in rising inequality of labor income; by one measure labor's income share was almost the same in 2007 as in 1950. Within the bottom 90 percent as documented by CPS data, movements in the 50-10 ratio are consistent with a role of decreased union density for men and of a decrease in the real minimum wage for women, particularly in 1980-86. There is little evidence on the effects of imports, and an ambiguous literature on immigration which implies a small overall impact on the wages of the average native American, a significant downward effect on high-school dropouts, and potentially a large impact

---

on previous immigrants working in occupations in which immigrants specialize. The literature on skill-biased technical change (SBTC) has been valuably enriched by a finer grid of skills, switching from a two-dimension to a three- or five-dimensional breakdown of skills. We endorse the three-way 'polarization' hypothesis that seems a plausible way of explaining differentials in wage changes and also in outsourcing. To explain increased skewness at the top, we introduce a three-way distinction between market-driven superstars where audience magnification allows a performance to reach one or ten million people, a second market-driven segment consisting of occupations like lawyers and investment bankers, and a third segment consisting of top corporate officers. Our review of the CEO debate places equal emphasis on the market in showering capital gains through stock options and an arbitrary management power hypothesis based on numerous non-market aspects of executive pay. Data on consumption inequality are too fragile to reach firm conclusions. We introduce two new issues, disparities in the growth of price indexes and also of life expectancy between the rich and the poor. We conclude with a perspective on international differences that blends institutional and market-driven explanations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ungleichheit - Entwicklung [1-19,29]; Ungleichheit [28]; soziale Mobilität [1]; Einkommensunterschied [2,21,27]; Erwerbseinkommen [3,21]; Arbeitskräftenachfrage [4,20]; technischer Fortschritt [5,20]; Gewerkschaft [6]; Einwanderung [7]; Import [8]; Mindestlohn [9]; Steuerprogression [10]; Konsum [11,23]; Preise [12,22,23]; Verbraucherverhalten [13,22]; Lebenserwartung [14]; regionale Disparität [15]; Armut [16,26]; Reichtum [17,25]; Vermögen [18,24]; USA [24-30]

90-111.0388 (k080821f10, 1.9.2008)

- Görg, Holger; Hanley, Aoife: Labour demand effects of international outsourcing : evidence from plant-level data. In: International Review of Economics and Finance, Vol. 14, No. 3, 2005, S. 265-376 (ISSN 1059-0560).

Abstract: "We examine empirically the effect of international outsourcing on labour demand at the level of the individual plant. We do so by estimating a dynamic model of plant-level labour demand, using a Generalised Method of Moments estimator. We use plant-level data for the Irish Electronics sector, an industry that has expanded rapidly over the last decade and that has witnessed significant offshoring activity. Our results suggest that, in the short-run, there are significant reductions in plant-level labour demand, which we attribute to the use of international outsourcing. There appears to be stronger negative effects from outsourcing of materials than from services outsourcing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing [1,2,4-6]; Niedriglohmland [1,3]; Ausland [2,3,16,17]; Betriebsverlagerung [4,16]; Arbeitsplatzverlagerung [5,17]; Produktionsverlagerung - Auswirkungen [6-9,15]; Beschäftigungseffekte [7]; Arbeitskräftenachfrage [8,10,11,14]; Nachfrageentwicklung [9,10,12]; elektrotechnische Industrie [11-13]; Irland [1,13-15]

X 456 (k071017f25, 25.10.2007)

- Görg, Holger; Hanley, Aoife; Strobl, Eric: Productivity effects of international outsourcing : evidence from plant-level data. In: Canadian Journal of Economics; Revue canadienne d'economique, Vol. 41, No. 2, 2008, S. 670-688; 170 KB (ISSN 0008-4085) (<http://www3.interscience.wiley.com/cgi-bin/fulltext/119388958/PDFSTART>).

Abstract: "We investigate the impact of international outsourcing on productivity using plant-level data for Irish manufacturing. Specifically, we distinguish the effect of outsourcing of materials from services inputs. Moreover, we examine whether the impact on productivity is different for plants being more embedded in international markets through exporting or being part of a multinational. Our results show robust evidence for positive effects from outsourcing of services inputs for exporters, either domestic or foreign owned. By contrast, we find no statistically significant evidence of an impact of international outsourcing of services on productivity for firms not operating on the export market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: produzierendes Gewerbe [1-3,5-9]; Export [1,12]; Produktionsverlagerung [2,10,13]; outsourcing [3,4,11,14]; Ausland [4]; Produktivitätsentwicklung [5,15,19]; Faktoreinsatz [6,18,19]; Produktivität [7,16,18]; Produktivitätseffekte [10,11,17]; Wertschöpfung [8]; Betrieb [9,12-17]; Irland [4,9,18]

X 221 (k080624f05, 2.7.2008)

- Görg, Holger; Hijzen, Alexander; Muraközy, Balázs: The role of production technology for productivity spillovers from multinationals : firm-level evidence for Hungary. In: Aussenwirtschaft, Jg. 64, H. 1, 2009, S. 19-44 (ISSN 0004-8216).

Abstract: "Dieses Papier analysiert das Potential für Produktivitätsspillovers ausländischer Direktinvestitionen im Gastland. Dafür werden ungarische Firmenpaneldaten ausgewertet. Die Hypothese ist, dass das Potential für Spillovers von beobachtbaren Charakteristika des Produktionsprozesses, der von ausländischen Firmen verwendet wird, abhängt. Dafür wird empirische Evidenz präsentiert. Es wird gezeigt, dass Firmen, die arbeitsintensive Aktivitäten in Ungarn ansiedeln, nur geringe Produktivitätsspillovers generieren. Spillovers steigen hingegen mit der Kapitalintensität der Produktion. Weitere empirische Ergebnisse zeigen, dass Spillovers kurz nach der Öffnung der ungarischen Wirtschaft stark unterschiedlich sind im Vergleich zu den heutigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses the potential for productivity spillovers from inward foreign direct investment using administrative panel data on firms in Hungary. We hypothesise that the potential for spillovers is related to observable characteristics of the production process of foreign affiliates. and evaluate this we further explore the role of competition in explaining productivity spillovers within industries. our empirical analysis yields a number of important findings. first, we show that the potential for spillovers is importantly related to the production

---

technology of the sectors and foreign affiliates. firms that relocate labor-intensive activities to hungary to exploit differences in labor costs are unlikely to generate productivity spillovers, while spillovers increase in the capital intensity of foreign affiliates. second. we find that spillovers differ markedly in the early and later stages of transition, and that there are differences between small and large firms. furthermore, foreign presence tends to affect the productivity of domestic firms negatively whenever mnes produce for the domestic market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen |1,4,5,7|; Produktionstechnik |1-3,8|; Technologietransfer |2,9,11|; Kapitalintensität |3,4,10|; Produktivitätseffekte |5|; multinationale Unternehmen |6-10|; Ungarn |5,6,11|  
Z 477 (k090409n14, 15.4.2009)

- Görg, Holger; Mühlen, Henning; Nunnenkamp, Peter: Firm heterogeneity, industry characteristics and types of FDI : the case of German FDI in the Czech Republic. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1544) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090831n05.pdf>).

Abstract: "In addition to firm and industry characteristics, the heterogeneity of foreign direct investment (FDI) has to be taken into account when analyzing the determinants of outward FDI. We combine two firm-specific datasets on German firms with subsidiaries and joint ventures in the Czech Republic, compared to a control group of German firms without FDI in this host country. The impact of firm and industry characteristics on FDI decisions is assessed by estimating two-step Heckman models. We find that larger, more productive and more experienced firms are more likely to invest in the Czech Republic. Firm characteristics also affect the size of FDI in manufacturing. The relevance of both firm and industry characteristics critically depends on whether FDI is horizontal or vertical." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen |1-5,7|; Unternehmen |1,6|; multinationale Unternehmen |2,8,9|; Wirtschaftszweige |3|; verarbeitendes Gewerbe |4|; Dienstleistungsbereich |5|; Produktivität |6|; Tschechische Republik |7,9|; Bundesrepublik Deutschland |8|  
(k090831n05, 7.9.2009)

- Görg, Holger; Strobl, Eric; Walsh, Frank: Why do foreign-owned firms pay more? : the role of on-the-job training. In: Review of World Economics, Vol. 143, No. 3, 2007, S. 464-482 (ISSN 1610-2878).

Abstract: "While foreign-owned firms have consistently been found to pay higher wages than domestic firms to what appear to be equally productive workers, the causes of this remain unresolved. In a two-period bargaining framework we show that if training is more productive and specific in foreign firms, foreign firm workers will have a steeper wage profile and thus acquire a premium over time. Using a rich employer-employee matched data set we verify that the foreign wage premium is only acquired by workers over time spent in the firm and only by those that receive on-the-job training, thus providing empirical support for a firmspecific human capital acquisition explanation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen |1,3|; Lohnhöhe |1,2,6|; Lohnunterschied |3|; betriebliche Weiterbildung - Auswirkungen |2,5|; Humankapital |4|; Bildungsertrag |4|; Einkommenseffekte |5|; on-the-job training |6|; Ghana |1|;  
Z 079 (k071029n02, 29.10.2007)

- Görgens, Hartmut: Sind die Löhne in Deutschland zu hoch? : Zahlen, Fakten, Argumente.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89518-636-3).

Abstract: "Seit Jahrzehnten dominiert in Öffentlichkeit und Politik die Auffassung, in Deutschland seien die Löhne, die Lohnnebenkosten und die Gewinnsteuer zu hoch und die Rentabilität zu niedrig. Dies seien die Ursachen der Arbeitslosigkeit. Diese Meinung ist die Mutter aller jüngeren 'Reformen' der Sozialversicherungszweige, des Arbeitsrechts und der Arbeitsmarktpolitik und aller bisherigen Gewinnsteuersenkungen. Vorschläge zur Abkehr vom bisherigen Kurs werden in der Öffentlichkeit nur überzeugen, wenn nachgewiesen wird, dass die Löhne in Deutschland nicht zu hoch sind. Diesen Nachweis tritt das Buch an. Unter mehreren Aspekten wird aufgezeigt, dass heute die Lohnkosten niedriger sind als in früheren Zeiten eines hohen Beschäftigungsstandes und niedriger als in vielen konkurrierenden großen Industrieländern. Ostdeutschland wird gesondert aufgeführt. Dabei wird die Legende entzaubert, in Ostdeutschland seien im Vergleich zu Westdeutschland die Lohnstückkosten zu hoch und eine Ursache der dortigen katastrophalen Arbeitmarktlage. Unter anderem wird erstmals ein weitgehender Gleichklang in der Entwicklung von tariflichen und tatsächlich bezahlten Verdiensten und geleisteten Arbeitszeiten nachgewiesen - sicherlich ein Zeichen für die wirtschaftliche Angemessenheit der gewerkschaftlichen Tarifpolitik. Da die Löhne nicht für die Arbeitslosigkeit erhalten können, werden andere Verdächtige für die Arbeitslosigkeit überprüft, wie vermeintlich zu geringe Lohndifferenzierung, nicht ausreichend gute Angebotsbedingungen, Sättigungserscheinungen, technologische und demographische Entwicklung sowie mangelnde Binnennachfrage. Nicht zuletzt werden Vorschläge unterbreitet, wie öffentliche Investitionsprogramme politisch durchgesetzt werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnpolitik |1-3,26|; Lohnhöhe |1,9-14,25|; Lohnnebenkosten |2,24|; Lohnstückkosten |3,15|; Lohnkosten - internationaler Vergleich |4,5,15|; regionaler Vergleich |6-8|; Lohnkosten |6|; Lohnentwicklung |9|; Wirtschaftsentwicklung |10|; Beschäftigungsentwicklung |11|; Arbeitszeitverkürzung |12|; Lohnstruktur |13,21,23|; Lohndifferenzierung |14|; Export |20|; Auslandsinvestitionen |19|; Unternehmen |17-22|; Gewinn |18|; Ertrag |17|; Arbeitslosigkeit - Ursache |16,22-26|; Arbeitsmarkttheorie |16|; Wirtschaftsförderung - Programm; Westdeutschland |7|; Ostdeutschland |8|; Europäische Union |5|; OECD-Staat |4|  
90-111.0367 (k070928f06, 17.10.2007)

- Gorgeu, Armelle; Mathieu, René: La déqualification ouvrière en question. In: Formation Emploi, No. 103, 2008, S. 83-99 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Arbeiter sind, ebenso wie Angestellte, vom Abdriften des Qualifikations- zum Kompetenzmodell betroffen, wodurch ihre Fähigkeiten und Kenntnisse in Frage gestellt werden. So werden neue Arbeitsplätze ohne Bezugnahme auf die Klassifikationen bestehender Tarifverträge geschaffen. Der vorliegende Beitrag befasst sich mit der Situation in der Automobilindustrie (Fertigungsbereich und Handel), wobei qualitative Daten von Gewerkschaftsvertretern, Firmenchefs und Arbeitern ausgewertet werden. Es zeigt sich, dass die Qualifizierung der Arbeiter in dieser Sparte insbesondere durch die permanente Neugestaltung der Arbeitsorganisation, die Flexibilisierung von Arbeit und Beschäftigungsverhältnissen sowie durch die Selektion bei der Einstellung in Frage gestellt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Like white-collar workers, unskilled workers are concerned by the shift from the qualification model to the skills model, which is accompanied by a reappraisal of unskilled workers' qualifications. This means that new jobs are created without reference to the classifications of collective labour agreements. This article concerns the automobile sector (manufacturers and suppliers). Based on qualitative information gathered from union representatives, factory managers and unskilled workers, it shows that unskilled worker qualification is in question in this industry, linked in particular to the continual readjustments in work organisation, the practices of flexible employment and labour, and selective recruitment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeiter |1,8-10,12-15,19|; Dequalifizierung |1-7,20,22|; Gewerkschaft |2|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |3|; Leiharbeit |4|; Zeitarbeit |5|; Leiharbeitnehmer |6,8|; Zeitarbeitnehmer |7,9|; Personaleinstellung |10,11|; Auswahlverfahren |11|; Arbeitsorganisation |12|; beruflicher Aufstieg |13|; Beförderung |14|; Wirtschaftsstrukturwandel |16|; Automobilindustrie |15-19,23|; Produktion |17|; Vertrieb |18|; Industriearbeiter |21-23|; Frankreich |19-21|

Z 901 (k081016n05, 20.10.2008)
- Gorgeu, Armelle; Mathieu, René: La place des diplômes dans la carrière des ouvriers de la filière automobile. In: Formation Emploi, No. 105, 2009, S. 37-51 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Die Selektion bei der Einstellung von Arbeitern in der Automobilbranche (Hersteller und Zulieferer) beruht auf einer Reihe von Filtern, bei denen anscheinend Beurteilungen durch Tests und Gespräche vorrangig sind. Dennoch spielt ein Abschlusszeugnis bei Einstellungen eine wichtige Rolle. In den Werken und bei Personalanwerbern ist man der Ansicht, dass ein Zeugnis ein bestimmtes Verhalten bescheinigt, Allgemeinbildung und Entwicklungsfähigkeiten und möglicherweise sogar technische Kompetenzen garantiert. Für eine Beschäftigung als Arbeiter - auch als Leiharbeiter - ist ein Abschluss nach dem [französischen] Niveau V (Berufsfachabschlüsse CAP/ BEP ohne Abitur) Voraussetzung. Mit einem Abschluss nach Niveau IV (Abitur) kann man die gleichen Arbeitsplätze bekommen und eventuell seine berufliche Weiterentwicklung fördern, aber im Allgemeinen verspricht nur ein BTS (höheres Technikerdiplom) berufliches Weiterkommen. Die Dequalifizierung der Arbeiter mit Abitur zeigt sich bei Zulieferern stärker als bei Automobilherstellern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The selection process prevalent when hiring workers for the automobile industry (manufacturers and suppliers) relies on a series of filters where evaluation by examination and interview appears to take priority. Nevertheless, the diploma plays an important role in recruiting. According to business and recruiters, it certifies a type of behaviour and guarantees general knowledge, the ability to evolve, and even technical skills. For any unskilled job, even temporary, a Level V ISCED 2 degree (CAP/BEP, certificate of vocational aptitude/vocational education) is now a prerequisite. Level IV ISCED 3 diplomas (baccalaureate) provide access to the same jobs and can facilitate professional progress, but in general, only the BTS (higher vocational diploma) consistently contributes to advancement. The deskilling of workers with a baccalaureate is more significant among suppliers than automobile manufacturers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulbildung |1|; Berufsausbildung |2|; Bildungsabschluss |1-3,17,21,22|; Zeugnis |22|; junge Erwachsene |3-5|; Berufseinmündung |4,6-9,21|; berufliche Qualifikation |5,14|; technische Berufe |6,14|; Industriearbeiter |7,12,15,16,23-25|; Automobilindustrie |8,12,13,20|; Industriebetrieb |9-11,13,19|; Personaleinstellung |10,15,19|; Personalauswahl |11,16|; Abitur |17,18,23|; Überqualifikation |18,24|; Dequalifizierung |25|; Frankreich |19-21|

Z 901 (k090408a05, 15.4.2009)
- Gori, Luca; Fanti, Luciano: Monopoly union, unemployment benefits and labour taxes: The unemployment problem revisited. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 1, 2009, S. 483-491; 99 KB (ISSN 1545-2921)

(<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I1-P50.pdf>).

Abstract: "Unemployment is undoubtedly one of the most important concerns in developed countries, especially in Europe. Most of the related economic literature has discussed the possible influence of unemployment benefits on unemployment and welfare, assuming a lump-sum type benefit system, while the more realistic earnings-related (replacement rate) regime has been scarcely considered. Applying a fairly standard monopoly union model, we show that when unemployment benefit is related to the existing wage, the rate of unemployment can be reduced by increasing both the replacement rate and the labour tax." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung - Konzeption |1,2,4-7|; Leistungshöhe |1,3|; Lohnersatzleistungen |2,3,8|; Arbeitslosenquote |4,9|; Lohnsteuer |5,10|; Gewerkschaftspolitik |6,11|; Arbeitsmarktmodell |7-11|;

Z 1979 (k090629n08, 9.7.2009)
- Görlich, Dennis; Grip, Andries de: Human capital depreciation during family-related career interruptions in male and female occupations. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel,

---

2007 (Kieler Arbeitspapier : 1379) (ISSN 0342-0787)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071119n10.pdf>).

Abstract: "This study investigates the relation between human capital depreciation during family-related career interruptions and occupational choice of women in the (West) German labour market. In contrast to other studies that do not explicitly focus on family-related career interruptions, we find that short-term human capital depreciation during these career interruptions is significantly lower in female occupations than in male occupations. This holds for both high- and low-skilled occupations. Our findings support the self-selection hypothesis with respect to occupational sex segregation, i.e., women might deliberately choose female occupations because of lower short-term wage penalties for family-related career interruptions. Moreover, we find that particularly men employed in high-skilled male occupations face large short-run as well as long run wage penalties when they have a family related career break." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Dequalifizierung [1-4,6,10,13,14]; Erwerbsunterbrechung - Auswirkungen [1,9,15,16]; Männerberufe [2,7,15]; Frauenberufe [3,8,16]; Berufswahl [5]; Mütter [6,11]; erwerbstätige Frauen [6]; Arbeitsmarktsegmentation [7,8]; Erziehungsurlaub [9,10]; Beruf und Familie [11]; Sozioökonomisches Panel [12]; Mischberufe [4]; Hochqualifizierte [13]; Niedrigqualifizierte [14]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Westdeutschland [1,12]  
(k071119n10, 29.11.2007)

- Görlich, Dennis; Grip, Andries de: Human capital depreciation during hometime. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. S1, 2009, S. i98-i121 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "We estimate human capital depreciation rates during career interruptions due to family reasons (parental leave and household time) in male- and female-dominated occupations. If human capital depreciation due to family related career breaks is lower in female than in male occupations, this can explain occupational sex segregation because women will take the costs of future breaks into account when optimizing their lifetime earnings. We find that short-run depreciation rates in high-skilled occupations are significantly lower in female than in male occupations. In low-skilled occupations, there is no evidence of this difference. Our findings support the self-selection hypothesis with respect to occupational sex segregation in the more skilled jobs, i.e. high-skilled women might deliberately choose female occupations because of the lower short-term wage penalties for family-related career interruptions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1-10]; erwerbstätige Frauen [1,17-23]; Erwerbsunterbrechung [2,11-17]; berufliche Reintegration [3,16]; Frauenberufe [4,24]; Frauenarbeitsplätze [5,25]; Hochqualifizierte [6,15,18]; Niedrigqualifizierte [7,14,19]; Segregation [8,20,24,25]; Dequalifizierung [9,13,21]; unterwertige Beschäftigung [10,12,22]; Sozioökonomisches Panel; Westdeutschland [11,23]  
Z 215 (k090415n08, 17.4.2009)

- Görlich, Dennis; Mahmoud, Toman Omar; Trebesch, Christoph: Explaining labour market inactivity in migrant-sending families : housework, hammock, or higher education. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1391) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080109n10.pdf>).

Abstract: "This article presents a new perspective on the impact of migration and remittances on labour market participation and time allocation in migrant-sending families. Departing from the common finding that labour market participation is lower in migrant households, we investigate whether the reasons for inactivity, i.e. leisure consumption, home production and higher education are affected by migration. Based on household survey data from Moldova, our results challenge the assertion that those who stay behind consume more leisure. Instead, living in a migrant household implies higher probabilities of intra-household labour substitution and a substantially higher likelihood of university enrolment," (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten [1,3]; Geldüberweisung [1]; Herkunftsland [1,2]; Familie [3,4]; Nichterwerbstätigkeit - Ursache [3,5-7,9]; ökonomisches Verhalten [4,8]; Freizeitorientierung [5]; Hochschulbildung [6]; Hausarbeit [7]; Erwerbsverhalten [8,12]; Zeitbudget [9]; Beschäftigungseffekte [10-12]; Auswanderung [10]; Arbeitsanreiz [11]; Moldawien [2,10]  
(k080109n10, 16.1.2008)

- Görlich, Dennis; Trebesch, Christoph: Seasonal migration and networks : evidence on Moldova's labour exodus. In: Review of World Economics, Vol. 144, No. 1, 2008, S. 107-133 (ISSN 1610-2878).

Abstract: Obwohl saisonale Migration weltweit ein bedeutendes Phänomen darstellt, wurde ihr in der empirischen Forschung bisher nur geringe Aufmerksamkeit zuteil. Der Beitrag untersucht die Entscheidung zwischen saisonaler Wanderung und langfristiger Auswanderung auf der Ebene der Privathaushalte. Hierzu werden Daten aus Moldawien herangezogen, einem Land das derzeit einen massiven Auswanderungsschock erfährt. Überraschenderweise wird die Entscheidung, das Land für einen Saison oder für länger zu verlassen, weder durch Kinder noch durch eine Ehe beeinflusst. Dies deutet auf hohe soziale und emotionale Kosten der Auswanderung hin. Weiterhin wird gezeigt, dass zwischen der Existenz lokaler Netzwerke von Saisonarbeitern und der Entscheidung, endgültig auszuwandern kein Zusammenhang besteht. Grundsätzlich wird ein stärkerer Einfluss von Netzwerken auf die Auswanderungswahrscheinlichkeit in städtischen Umgebungen festgestellt. (IAB) "Seasonal migration is an ever more important phenomenon worldwide, but has received little attention in empirical research. This paper investigates the choice of seasonal versus longer-term migration on a household level. We use data from Moldova, a country that is witnessing a massive emigration shock. Surprisingly, neither children nor marital status appear to influence the decision to leave seasonally or for longer periods. This suggests high social and emotional costs of emigration. We also find that existing local networks of seasonal

---

migrants are unrelated to permanent migration choice. Generally, networks appear to have a stronger influence on migration probabilities in urban settings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte |1-11|; internationale Wanderung |1,12-17,27,35|; Auswanderung |2,12,22,28,34,45|; Ost-West-Wanderung |3,13,20,21,23,29,44|; Rückwanderung |4,14,19,24,30,43|; Saisonarbeit |5,15,19,20,25,31,33,42|; Saisonarbeitnehmer |6,16,21,26,32,41|; Auswanderer |7,40|; Wanderungsmotivation |8,17,22-26|; regionale Mobilität |9,18|; Mobilitätsbereitschaft |18,27-32|; Entscheidungskriterium |33-39,46|; Familienstand |10,36|; Ehe |37,47|; Familie |11,38,48|; Kinder |39,49|; soziales Netzwerk |46-49|; Moldawien |1,40-45|

Z 079 (k080424n03, 28.4.2008)

- Görlitz, Katja: The effect of subsidizing continuous training investments : evidence from German establishment data. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum [u.a.], 2009 (Ruhr economic papers : 144) (ISBN 978-3-86788-162-3; ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091016r03.pdf>).

Abstract: "This paper evaluates the impact of a training voucher program on establishments' investments in further training. The voucher program that was implemented in the German federal state of North Rhine-Westphalia increased training incentives for employees in small and medium-sized establishments by reducing training costs by 50%. The estimation is based on a quasi-experimental research design exploiting variation across time, regions and establishment size. Using establishment data, I find that the share of establishments that invest in training increased by approximately 5 percentage points. Training intensity and the educational structure of participants remained unaffected among those establishments investing in training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung |1,3,4|; Bildungsgutschein - Auswirkungen |1,2,5-7|; Subvention |4|; Bildungsinvestitionen |2|; Klein- und Mittelbetrieb |2,3|; Weiterbildungsverhalten |5|; Weiterbildungsangebot |6|; Weiterbildungsbeteiligung |7,8|; Qualifikationsstruktur |8|; IAB-Betriebspanel |9|; Nordrhein-Westfalen |1,9| (k091016r03, 26.10.2009)

- Görlitz, Katja; Stiebale, Joel: Does product market competition decrease employers' training investments? : evidence from German establishment panel data. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2008 (Ruhr economic papers : 41) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080320n04.pdf>).

Abstract: "Anhand eines großen Paneldatensatzes von Betrieben des Verarbeitenden Gewerbes wird der Einfluss des Produktmarkt Wettbewerbs auf die Wahrscheinlichkeit, dass ein Betrieb in Weiterbildung investiert, und auf die Anzahl der betrieblich weitergebildeten Arbeitnehmer untersucht. Nach Gersbach/Schmutzler (2006) dürften betriebliche Investitionen in Weiterbildung bei einer Verstärkung des Wettbewerbs sinken. In der empirischen Analyse werden drei Maße für den Wettbewerb - Herfindahl- Index, Zahl der Unternehmen pro Branche, Preis-Kosten-Marge - verwendet. Nach Kontrolle für unbeobachtbare Heterogenität lässt sich kein signifikanter Effekt des Wettbewerbs auf betriebliche Weiterbildung feststellen. Dieses Ergebnis erweist sich als robust gegenüber verschiedenen Stichproben, Modell-Spezifikationen und Schätzmethoden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using a large panel data set of German manufacturing establishments, this paper investigates the impact of competition on training incidence as well as on the number of trained workers. According to theory, one would expect a negative relationship between product market competition and firms' incentives to invest in employees' general skills (Gersbach and Schmutzler 2006). In our empirical analysis, product market competition is approximated by various measures of competition such as the Herfindahl Index, the number of firms at the 3-digit industry level and the price cost margin. After controlling for unobserved heterogeneity across industries and establishments, there is no significant effect of competition on training. This result is robust towards different samples, model specifications and estimation techniques." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel; Gütermarkt |1|; Wettbewerb - Auswirkungen |1,2|; Bildungsinvestitionen |2,3|; betriebliche Weiterbildung |3,4|; Wirtschaftszweige |4|; (k080320n04, 2.4.2008)

- Gorlov, Viktoria; Raab, Marcel (Hrsg.); Blien, Uwe (Hrsg.); Blossfeld, Hans-Peter (Hrsg.); Engelhardt, Henriette (Hrsg.); Kogan, Irena (Hrsg.); Münch, Richard (Hrsg.); Pieper, Richard (Hrsg.); Rieger, Elmar (Hrsg.); Schneider, Thorsten (Hrsg.); Schulze, Gerhard (Hrsg.); Stocke, Volker (Hrsg.);: Warum gibt es kaum Ingenieurinnen? : Gründe für eine geschlechts(un)spezifische Berufswahl. Deutschland und Schweden im Vergleich.– Bamberg : University of Bamberg Press, 2009 (Bamberger Beiträge zur Soziologie : 04) (ISSN 1867-8416) (<http://www.opus-bayern.de/uni-bamberg/volltexte/2009/208/pdf/BBzS4Gorlovopus.pdf>).

Abstract: "Diese Arbeit befasst sich mit den Möglichkeiten der Umgestaltung des Geschlechterverhältnisses, das sich in der Beziehung der Frauen und Männer zur Technik widerspiegelt. Die Frage, warum Frauen keine Ingenieurberufe wählen, wird aus soziologischer Sicht beleuchtet. Geschlechtsspezifische Sozialisation und strukturelle Rahmenbedingungen der Gesellschaft sind nicht die primären Gründe dafür. Die Geschlechter, als soziale Kategorie, stehen in einem Herrschaftsverhältnis zueinander. Diese soziale Ordnung ist im geschlechtsspezifischen Habitus verankert und korrespondiert mit dem beruflichen Habitus. So steht der



---

naturwissenschaftlich-technische Habitus im Widerspruch zum weiblichen Habitus, was zum Ausschluss der Frauen aus dem technischen Feld führt. Eine symbolische Revolution sollte nach Bourdieu die herrschenden Strukturen in Frage stellen. Der Zusammenhang zwischen den Geschlechterleitbildern und dem Zugang der Frauen zu technischen Berufen wird im Vergleich von Deutschland und Schweden deutlich. Dieser zeigt, welche Maßnahmen in Schweden zur Umgestaltung traditioneller Rollenmuster beigetragen haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ingenieur |1,17|; Frauen in Einzelberufen |1-16|; Berufswahl |2,21,44|; Berufswahlmotiv |3,22,45|; Berufswahlverhalten |4,23,46|; Berufsinteresse |5,24,47|; geschlechtsspezifische Faktoren |21-24,54|; Männerberufe |6,25,26|; technische Berufe |7,25,27|; Berufsrolle |8,26,27,30,34-36|; Geschlechterrolle |9,28-33,37|; Stereotyp |10,28,38|; Frauenbild |11,29,39|; Rollenkonflikt |12,30,40|; Habitus |13,31,41|; Rollendistanz |14,32,34,42|; Rollenverhalten |15,33,35,43,55|; Berufswahl - internationaler Vergleich |16-20,48-51|; Sozialpsychologie |18,36-47,52,53|; Geschlechterverhältnis |48,53|; Gleichstellungspolitik |49|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |50|; geschlechtsspezifische Sozialisation |51,52|; Studienfachwahl |54,55|; Schweden |19|; Bundesrepublik Deutschland |20|

(k091022p02, 29.10.2009)

- Gorman, Elizabeth H.; Kmec, Julie A.: Hierarchical rank and women's organizational mobility : glass ceilings in corporate law firms. In: American Journal of Sociology, Vol. 114, No. 5, 2009, S. 1428-1474 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "This article revives the debate over whether women's upward mobility prospects decline as they climb organizational hierarchies. Although this proposition is a core element of the 'glass ceiling' metaphor, it has failed to gain strong support in previous research. The article establishes a firm theoretical foundation for expecting an increasing female disadvantage, with an eye toward defining the scope conditions and extending the model to upper level external hires. The approach is illustrated in an empirical setting that meets the proposed scope conditions: corporate law firms in the United States. Results confirm that in this setting, the female mobility disadvantage is greater at higher organizational levels in the case of internal promotions, but not in the case of external hires." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rechtsanwaltskanzlei |1,3,4,7,10,12,25,26|; Unternehmensberatung |1,2,5,8|; Rechtsberatung |2|; Unternehmen |3|; Organisationssoziologie |24|; Jurist |4-6,13,17|; Rechtsanwalt |7-9,14,18|; Auswahlverfahren |11,23|; Personaleinstellung |10,11,22|; beruflicher Aufstieg |12-15,21|; Beförderung |16-18,20|; Frauen in Einzelberufen |6,9,15,16,19,28|; Diskriminierung |19-24|; innerbetriebliche Hierarchie |26,27|; innerbetriebliche Mobilität |27,28|; USA |9,25|

Z 097 (k090615a05, 18.6.2009)

- Gornig, Martin; Weber, Sebastian: Konjunkturprogramm kommt auf dem Bau kaum an. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 48, 2008, S. 762-769; 356 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.90703.de/08-48-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.90703.de/08-48-3.pdf)).

Abstract: "Nach langen Jahren stagnierender und sogar rückläufiger Produktionsentwicklung folgt auf 2006 und 2007 auch 2008 eine positive Gesamtbilanz der Bauwirtschaft. Der konjunkturelle Ausblick auf das Jahr 2009 ist allerdings getrübt. Die deutsche Bauproduktion wird preisbereinigt 2009 fast unverändert auf dem Vorjahresniveau verharren (-0,5 Prozent). Verantwortlich hierfür sind zum einen unverkennbare Abschwächungen der privaten Investitionsneigung. Zum anderen wird das Maßnahmenpaket der Bundesregierung die Nachfrage nach Bauleistungen nicht im erhofften Maße stimulieren. Als Konjunkturprogramm ist es vor allem deshalb ungeeignet, weil es zu eng formuliert ist und damit keine breite Anstoßwirkung auf den Bausektor erreichen kann. In vielen Fällen steigen lediglich die Baupreise. Gleichzeitig taugt das Maßnahmenpaket auch nicht als durchaus notwendiges Infrastrukturprogramm, da es insgesamt zu kurzatmig angelegt ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Baugewerbe |1-6|; Wirtschaftsentwicklung |1|; Konjunkturpolitik - Auswirkungen |2|; Wohnungsbau |3|; Bauinvestitionen |4|; Westdeutschland |5|; Ostdeutschland |6|;

Z 016 (k091029n06, 29.10.2009)

- Gorostiaga, Arantza; Rubio-Ramirez, Juan F.: Optimal minimum wage in a competitive economy : an alternative modelling approach. In: Economic Modelling, Vol. 24, No. 5, 2007, S. 778-796 (ISSN 0264-9993).

Abstract: "This paper analyzes whether a minimum wage can be an optimal redistribution policy when distorting taxes and lump-sum transfers are also available in a competitive economy. We build a static general equilibrium model with a Ramsey planner making decisions on taxes, transfers, and minimum wage levels. Workers are assumed to differ only in their productivity. We find that optimal redistribution may imply the use of a minimum wage. The key factor driving our results is the reaction of the demand for low skilled labor to the minimum wage law. Hence, an optimal minimum wage appears to be most likely when low skilled households are scarce, the complementarity between the two types of workers is large or the difference in productivity is small. The main contribution of the paper is a modelling approach that allows us to adopt analysis and solution techniques widely used in recent public finance research. Moreover, this modelling strategy is flexible enough to allow for potential extensions to include dynamics into the model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1,3,4|; Lohnhöhe |2|; Mindestlohn |1,2,6-11|; Verteilungspolitik |3,5,6|; Steuerpolitik |4,5,7|; Arbeitsproduktivität |8|; gesellschaftliche Wohlfahrt |9|; Arbeitsmarktmodell |10,12|; Lohntheorie |11,12|;

X 093 (k071114n05, 22.11.2007)

- Gorp, Nicolai van: Backwardness of border regions. In: Tijdschrift voor economische en

---

soziale geografie. Journal of Economic and Social Geography, Vol. 100, No. 3, 2009, S. 358-364 (ISSN 0040-747X).

Abstract: "This paper tries to assess the impact of borders on cross-regional spillovers and regional competitiveness by using a shift share analysis. Based on sector data on employment, it is examined to which extent border regions experience positive (or negative) spillovers from neighbouring regions. The analysis proves that Europe's internal borders still suffer from lower spillovers which gives them a structural disadvantage as compared to non-border regions. The hypothesis that this is due to low levels of labour mobility has been supported by various studies. The analysis also shows, however, that border regions of weaker performing economies (Germany and Belgium) experience positive cross border spillovers from stronger neighbouring economies (the Netherlands). This finding indicates that other modes of economic integration (trade, capital and inter-firm relations) are less inhibited by the presence of borders." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Grenzgebiet - internationaler Vergleich [1-6,9,11,12,15-17]; strukturschwache Räume [4,22]; europäische Integration [5,10,21]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [6-8]; Wissenstransfer [7]; Technologietransfer [8]; Arbeitskräftemobilität [9]; Grenzpendler [9]; Integrationspolitik [10]; Wettbewerbsfähigkeit [11]; Regionalentwicklung [12-14]; Wirtschaftsentwicklung [13]; Arbeitsmarktentwicklung [14]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Niederlande [2]; Belgien [3]; EUREGIO Rhein-Maas-Nord [15,18]; EUREGIO Rhein-Waal [16,19]; EUREGIO Maas-Rhein [17,20]; Nordrhein-Westfalen [18-22]

Z 1093 (k090804n03, 10.8.2009)

- Gorz, Andre: Eine ganz andere Weltzivilisation denken. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 52, H. 11, 2007, S. 1383-1394 (ISSN 0006-4416).

Abstract: In einem Interview äußert sich der französische Sozialphilosoph zum fortschreitenden Zerfall der Lohnarbeitsgesellschaft infolge von Arbeitslosigkeit und Globalisierung und der damit einhergehenden Aufkündigung des sozialstaatlichen Gesellschaftsvertrags. Dabei wird die Debatte um das 'Ende der Arbeitsgesellschaft' aktualisiert und eine Wissensökonomie entworfen, die eine entsprechende Bildungspolitik verlangt. Das überholte Leitbild der Vollbeschäftigung wird ersetzt durch das Leitbild sinnvoller Tätigkeiten, die auch atypische Beschäftigungsformen annehmen können, an ein generelles Grundeinkommen gekoppelt sind und in eine 'plurale Ökonomie' münden. Derartige 'revolutionäre Reformen' müssen aus sozialen Bewegungen heraus entstehen. (IAB)

SW: Gesellschaftsordnung [1]; Gesellschaftstheorie [2]; Gesellschaftspolitik [3,5]; Gesellschaftsentwicklung [1-4,8,10,11,18,19,21]; Kapitalismus [4]; Sozialstaatsprinzip [5-7]; Sozialpolitik [6]; Globalisierung [7-9]; Arbeitsbedingungen [9]; Arbeitsgesellschaft [10,17]; Arbeitsbegriff [11,12,15,17]; Zukunft der Arbeit [12,16,24]; Bildungspolitik [13]; Bildungsreform [14]; Wissensarbeit [15,16]; Arbeitslosigkeit [18]; Arbeitsmarktentwicklung [19]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [20,23]; atypische Beschäftigung [20-22]; Reformpolitik [13,14]; Alternativökonomie [22,23]; Arbeitsmarktpolitik - Theorie [24]; Wertwandel [25]; Arbeitswelt [25];

Z 559 (k071106a01, 12.11.2007)

- Görzig, Bernd; Gornig, Martin; Werwatz, Axel: Firm wage differentiation in Eastern Germany : a non-parametric analysis of the wage spread. In: Economics of Transition, Vol. 16, No. 2, 2008, S. 273-292 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "In Eastern Germany, wage differentiation between firms has clearly grown, parallel to individual wage differentials. Nevertheless, the wage spread between firms is still much less than in Western Germany. In this paper, a non-parametric decomposition is used to analyze the difference between the wages spread in the two parts of Germany. Only part of the difference can be explained by different economic structures in Eastern Germany. By far, the greater part of the difference in the wage spread between firms in the two parts of the country is due to the fact that differences in wages paid by firms of the same type in Eastern Germany are much less than those of their counterparts in Western Germany. A striking result of the analysis is that the gap in the wage variance between Eastern and Western Germany is increasing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1]; Lohnstruktur [2,4]; Lohndifferenzierung [3]; Betrieb [1-3]; regionaler Vergleich [4-6]; Ostdeutschland [5]; Westdeutschland [6]

Z 1234 (k080326n07, 2.4.2008)

- Görzig, Bernd; Schintke, Joachim; Schmidt, Manfred: Produktion und Faktoreinsatz nach Branchen des verarbeitenden Gewerbes Westdeutschlands : Berechnung für 31 Branchen in europäischer Klassifikation. Statistische Kennziffern 1980 bis 1996; Produktion und Faktoreinsatz nach Branchen des verarbeitenden Gewerbes Westdeutschlands : Berechnung für 31 Branchen in europäischer Klassifikation. Statistische Kennziffern 1980 bis 1997; Produktion und Faktoreinsatz nach Branchen des verarbeitenden Gewerbes Westdeutschlands : Neuberechnung für 31 Branchen in europäischer Klassifikation. Statistische Kennziffern 1980 bis 1998; Produktion und Faktoreinsatz nach Branchen des verarbeitenden Gewerbes Westdeutschlands : Berechnungen für 31 Branchen in europäischer Klassifikation. Statistische Kennziffern 1980 bis 1999; Produktion und Faktoreinsatz nach Branchen des verarbeitenden Gewerbes Westdeutschlands : Berechnung für 31 Branchen in europäischer Klassifikation. Statistische Kennziffern 1980 bis 2000; . / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 1997; 1998;

---

1999; 2000; 2001 (ISSN 1439-8966).

Abstract: In den statistischen Kennziffern werden Indikatoren zur wirtschaftlichen Entwicklung von hauptbeteiligten Betrieben der Unternehmen des verarbeitenden Gewerbes mit 20 und mehr Beschäftigten ausgewiesen. (IAB)

SW: verarbeitendes Gewerbe |1-20|; Produktion |1|; Faktoreinsatz |2|; Wirtschaftszweige |3|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Investitionen |5|; Arbeitsproduktivität |6|; Lohnstückkosten |7|; Lohnsumme |8|; Anlagevermögen |9|; Kapitalstock |10|; Arbeitsvolumen |11|; Wertschöpfung |12|; Umsatzentwicklung |13|; Exportquote |14|; Energieverbrauch |15|; Produktivitätsentwicklung |16|; Kapitalproduktivität |17|; Kapazitätsauslastung |18|; Kapitalkoeffizient |19|; Westdeutschland |20|;

91-D.....-20 BH 900 (1980-1996); 91-D.....-20 BH 900 (1980-1997); 91-D.....-20 BI 090 (1980-1998); 91-D.....-20 BK 295 (1980-1999); 91-D.....-20 BM 069 (1980-2000) (k070613f11, 24.9.2007)

- Gottbehüt, Roswitha; Gomez Tavira, Pablo; Ambrosini, Maurizio; Fsadni, Ranier; Serban, Monica; Moskwa, Anne; Taklaja, Anne; Brand, Angelika; Leotsakou, Athena: Migration und Arbeitsmärkte in ausgewählten Regionen der Europäischen Union. / Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen, Königswinter (Hrsg.).– Aachen : Shaker, 2008 (ISBN 978-3-8322-7152-7).

Abstract: "Die Migration von Arbeitnehmern an den Außengrenzen der EU und ihre Auswirkungen auf die Arbeitsmärkte ist seit Jahren ein wichtiges Thema für die europäischen Sozialpartner. Der vorliegende Sammelband vereint Expertenberichte aus Spanien, Italien, Malta, Rumänien, Polen, Estland und Luxemburg, die im Rahmen eines Seminars in Catania/Italien im November 2007 vorgestellt wurden. Am Ende steht eine wissenschaftliche komparative Auswertung mit Empfehlungen für die Bildungsarbeit von Gewerkschaften und Arbeitnehmerorganisationen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Roswitha Gottbehüt: Grußwort (12-);

Pablo Gomez Tavira: Spanien (13-33);

Maurizio Ambrosini: Italien (34-67);

Ranier Fsadni: Malta (68-87);

Monica Serban: Rumänien (88-113);

Anne Moskwa: Polen (114-133);

Anne Taklaja: Estland (134-163);

Angelika Brand: Luxemburg (164-188);

Athena Leotsakou: Evaluationsbericht (189-206).

SW: Einwanderung - Auswirkungen |1-5,7-12,14-23,52|; ausländische Arbeitnehmer |1,36|; Arbeitsmarkt |2,34|; Einwanderer; Einwanderungsland |3,34-50|; EU-Binnenmarkt |4|; Grenzgebiet |5,6,35|; Beschäftigungseffekte |7|; Arbeitsmarktstruktur |8,37|; Gewerkschaftspolitik |9|; Arbeitnehmervertretung |10|; soziale Integration |11|; internationale Wanderung |12,33,38|; sozialer Dialog |32,39|; Freizügigkeit |13,40|; Personenverkehr |13,14,31|; Arbeitsbeziehungen |15|; Einwanderungspolitik |41,42|; EU-Politik |42,43|; Ost-West-Wanderung |51,52|; Europäische Union |6,16,24-33,51|; Spanien |17,24,44|; Italien |18,25,45|; Malta |19,26,46|; Rumänien |20,27,47|; Polen |21,28,48|; Estland |22,29,49|; Luxemburg |23,30,50|

90-202.1121 (k090618f05, 16.7.2009)

- Gottfried, Peter; Witczak, Daniela: Das Ehegattensplitting : Kurzexpertise. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2006 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080410f20.pdf>).

Abstract: "Das Splitting-Verfahren gerät in steter Regelmäßigkeit ins Kreuzfeuer der öffentlichen Kritik. Ihm wird nachgesagt, es sei als familienpolitisches Instrument ineffektiv und würde bei Hoch- und Spitzenverdienern zu ungerechtfertigt hohen Entlastungswirkungen führen. Mittels einer Analyse der Wirkungsweise des Splitting-Verfahrens soll die Stichhaltigkeit derartiger Argumente überprüft werden. Dies erfordert zunächst eine kurze Darstellung, wie das Splitting-Verfahren in die Einkommensteuerveranlagung eingebettet ist. Daraufhin werden die Steuerentlastungseffekte des Ehegattensplittings gegenüber der alternativen Veranlagungsform - der Individualbesteuerung - theoretisch analysiert. Im Anschluss daran wird in die theoretische Analyse die steuerliche Berücksichtigung von Kindern im Rahmen des Familienleistungsausgleichs mit einbezogen. Die empirische Verteilung der unterschiedlichen Haushalts- bzw. Familientypen, für welche die Entlastungswirkungen jeweils formal ermittelt wurden, liefert schließlich eine deskriptive Auswertung der auf 2005 fortgeschriebenen Lohn- und Einkommensteuerstatistik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Steuerpolitik |1-3,13,26-28|; Ehepaare |1,4-6,9-12|; Familienstruktur |4,7,8|; Ehepartner |2,22-25|; Kinder |5,7|; Kinderlosigkeit |6,8|; Familie |13-21|; Einkommensteuer |3,9,14,22|; Besteuerung |10,15,23|;

Einkommenshöhe |11,16,24|; Familieneinkommen |17|; Steuerentlastung |12,18,25,26|; Kindergeld |19|; Freibetrag |20|; Familienlastenausgleich |21,27|; soziale Gerechtigkeit |28|;

(k080410f20, 23.4.2008)

- Gottschalck, Frederik: Arbeitszeit im Jahr 2020 : Ergebnisse einer Delphi-Studie zur zukünftigen Ausgestaltung der Arbeitszeit in Deutschland.– Hamburg : Kovac, 2008 (Personalwirtschaft : 17) (ISBN 978-3-8300-3541-1; ISSN 1439-5258).

Abstract: "Gesellschaftliche Arbeitszeitstrukturen divergieren in zunehmendem Maße. Nicht der lange Zeit prägende Einfluss von Arbeitszeitverkürzungen steht im Mittelpunkt dieser Entwicklung, sondern vielmehr die

Möglichkeiten einer Flexibilisierung von Arbeitszeit. Am Diskurs um die Ausprägung der zukünftigen Arbeitsstrukturen beteiligen sich Akteure der Gewerkschaften, Unternehmen, Medien, aber auch aus Politik und Wissenschaft. Derzeit stehen wirtschaftliche und beschäftigungspolitische Motive im Vordergrund der Diskussion. In diesem Kontext entwickelt der Verfasser auf der Basis einer Delphi-Studie in einem interdisziplinär orientierten Ansatz eine valide wissenschaftliche Prognose der zukünftigen Entwicklung wichtiger Arbeitszeitformen. Die Ergebnisse dieser Untersuchung erlauben erstmalig einen fundierten Ausblick in die Zukunft unserer Arbeitswelt. Konkret werden einzelne Arbeitszeitelemente analysiert und anhand einer Expertenbefragung wird für diese Elemente eine Prognose der Entwicklung bis in das Jahr 2020 vorgenommen. So ist es z. B. möglich, eine Einschätzung der Bedeutung von Arbeitszeitkontenmodellen in den Zeiträumen 2010, 2015 sowie 2020 zu geben. Innerhalb der Umfrage werden verschiedenste Arbeitszeitelemente - strukturiert in traditionelle flexibilisierende und neuere flexibilisierende Arbeitszeitformen - bearbeitet. Zudem werden auch mögliche positive wie negative Auswirkungen flexibler Arbeitszeiten auf die betroffenen Akteure und Institutionen sowie weitere Einflussfaktoren untersucht. Der Aufbau der Untersuchung untergliedert sich in vier Abschnitte. Nach der problemorientierten Einleitung erfolgt im Grundlagenteil eine theoretische Fundierung der Untersuchung, in der die untersuchungsleitenden Theorien kurz umrissen werden. Ferner werden Begriffsbestimmungen, gesetzliche Rahmenbedingungen sowie die Akteure von Arbeitszeitflexibilisierung erläutert. Auch werden arbeitszeitpolitische Entwicklungen hinsichtlich Dauer und Lage von Arbeitszeiten sowie die Entwicklung der Betriebszeiten dargestellt. Im dritten Teil - dem Analyseteil der Untersuchung - werden die Prognosen von Experten zur zukünftigen Ausgestaltung der Arbeitszeit unter dem Rückgriff auf die Erkenntnisse der vorherigen Kapitel im Rahmen einer Delphi-Umfrage untersucht. Es wird die Delphi-Studie als Forschungsinstrument definiert, das Untersuchungsdesign begründet und die Ergebnisse der Befragung dargestellt. Abschließend wird in Teil vier ein ausblickendes Resümee dargestellt, in dem eine abschließende Diskussion und Einordnung der Ergebnisse vorgenommen wird. Diese Darstellung erfolgt auf der Basis von neun zeitstrukturellen Trends der Zukunft, welche Anhand der Ergebnisse der Untersuchung identifiziert wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitspolitik [1]; Arbeitszeitpolitik [2]; Arbeitszeitgestaltung [1-3]; Arbeitszeitmodell [4]; Überstunden [5]; Mehrarbeit [6]; Wochenendarbeit [7]; Samstagsarbeit [8]; Sonntagsarbeit [9]; Nachtarbeit [10]; Schichtarbeit [11]; Teilzeitarbeit [12]; Kurzarbeit [13]; Leiharbeit [14]; gleitende Arbeitszeit [15]; Arbeitszeitflexibilität [16]; Arbeitszeitkonto [17]; Vertrauensarbeitszeit [18]; Langzeiturlaub [19]; gleitender Ruhestand [20]; Tlearbeit [21]; Heimarbeit [22]; job sharing [23]; Arbeitszeitverteilung [24]; Lebensarbeitszeit [25]; Tagesarbeitszeit [26]; Wochenarbeitszeit [27]; Betriebszeit [28]; Normalarbeitszeit [29]; atypische Beschäftigung [30]; Arbeitszeit - Prognose [3-30];

90-205.0799 (k080219f25, 5.3.2008)

- Gottschalk, Sandra; Theuer, Sebastian: Die Auswirkungen des demografischen Wandels auf das Gründungsgeschehen in Deutschland. / Zentrum für europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.). – 2008 (ZEW Discussion paper : 08-032) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080625p04.pdf>).

Abstract: "Die demografische Entwicklung in Deutschland wird auf mittlere Sicht zu einer nennenswerten Absenkung der bisher für das Gründungsgeschehen bedeutsamen Alterskohorten führen. Diese Studie zeigt durch eine Projektion der gegenwärtigen Strukturen in die Zukunft, dass die demografische Bevölkerungsentwicklung in Deutschland langfristig zu einer Absenkung des Unternehmensgründungsgeschehens führen würde, wenn die Abnahme des Gründerpotenzials, das sich hauptsächlich aus der Gruppe der 30 bis 45-Jährigen speist, nicht kompensiert werden würde. (Die vorausberechnete Zeitreihe kann jedoch nicht als Prognose der Entwicklung des Gründungsgeschehens angesehen werden.) Simulationen legen dar, auf welche Weise sich das Gründerpotenzial erhöhen ließe, um die zahlenmäßige Abnahme der gründungsstarken Jahrgänge auszugleichen. In den Simulationsszenarien wird an drei Stellen in das Unternehmensgründungsgeschehen, wie es sich heute darstellt, eingegriffen. D.h. die heutigen Strukturen werden exogen verändert und der Effekt dieser Veränderung auf die zukünftige Entwicklung wird quantifiziert. Im ersten Szenario wurde der Effekt einer steigenden Gründungsneigung von Frauen simuliert. Ein moderater Anstieg des Anteils der Frauen, die sich für eine selbstständige Beschäftigung entscheiden, führt zu einer signifikant höheren Anzahl an Gründungen am Ende des Projektionszeitraums. Das zweite Szenario demonstriert den projizierten Verlauf des Gründungsgeschehens bei einem langsamen Anstieg des Akademikeranteils von 16% der Erwerbspersonen im Jahr 2006 auf 26% im Jahr 2050. Da die Gründungsneigung mit der Qualifikation steigt, führt das zu einer signifikanten Erhöhung der Gründungszahlen im Vergleich zum Ausgangsszenario. Der geringste Effekt auf die Entwicklung des Gründungsgeschehens wird erzielt, wenn eine Erhöhung der Erwerbsquoten und der Selbstständigkeitseintrittsquoten von Erwerbspersonen im Alter von 50 bis 59 Jahren simuliert wird. Dies verdeutlicht, dass nur geringe Anstrengungen nötig sind, um das Gründungsgeschehen auf dem bisherigen Niveau zu halten. Maßnahmen zur Motivation von Frauen, ein Unternehmen zu gründen, können sinnvoll sein, da schon geringe Erfolge zu einer nennenswerten Aufstockung der Unternehmensgründungen führen können. Und eine Verbesserung der Ausbildung und der Ausbildungsbedingungen spielt für ein Aufrechterhalten oder eine Ankurbelung des Unternehmensgründungsgeschehens eine bedeutende Rolle." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1,2,4]; Unternehmensgründung - Quote [1]; Bevölkerungsstruktur [2]; Altersstruktur [2,3]; Unternehmer [3,17]; Unternehmensgründung - Prognose [4]; Frauen [5]; Unternehmensgründung - Förderung [5,6,14]; Akademiker [6,7]; ältere Arbeitnehmer [7]; Unternehmensgründung - Determinanten [8-13,15]; altersspezifische Faktoren [8]; demografische Faktoren [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Bildungsniveau [11]; ökonomische Faktoren [12]; sozioökonomische Faktoren [13]; berufliche Selbstständigkeit - Förderung [14]; Wirtschaftsstruktur [15]; Bevölkerungsprognose [16]; Erwerbspersonenpotenzial [16,17];

---

(k080625p04, 2.7.2008)

- **Gottschall, Karin: Soziale Dienstleistungen zwischen Informalisierung und Professionalisierung : oder: der schwierige Abschied vom deutschen Erbe sozialpolitischer Regulierung.** In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 4, 2008, S. 254-267 (ISSN 0941-5025).  
Abstract: "Steigende Ansprüche an Umfang und Qualität öffentlich erbrachter sozialer Dienstleistungen stellen für Sozialstaats- und Arbeitsmarktakteure in Deutschland eine besondere Herausforderung dar. Denn Ausbildung und Beschäftigung in den sozialen Dienstleistungen sind historisch als Frauenarbeit geprägt und weichen von den Standards von Normalarbeit ab. Der Beitrag untersucht ausgehend von der eher sozial- als arbeitspolitischen Regulation sozialer Dienstleistungen, wie sich Ausbildung und Beschäftigung in den Gesundheits-, Erziehungs- und Sozialberufen entwickelt haben und inwieweit jüngere Reformen und Re-Regulierungen zu einer nachhaltigen Berufsförmigkeit beitragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Increasing demand for greater range and quality of public sector social services poses a special challenge to the welfare state and job market in Germany. Training, education and employment in social services have historically been dominated by a female labour-force, and have diverged from typical labour-force standards. By considering social, rather than labour, policy regulations of social service employment, this article examines how education, training and employment in healthcare, educational, and social services have developed, and to what extent recent reforms and re-regulation have led to effective professionalisation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Dienstleistungsberufe [1-5,7-12,16,17]; pädagogische Berufe [1,13,18,25]; Sozialberufe [2,14,19,26]; Gesundheitsberufe [3,15,20,27]; Professionalisierung [4,21]; Berufsausbildung [5,6,22]; Bildungsreform [6]; Berufswandel [7,18-24,28,29]; Berufsbildungssystem [8]; Berufsstruktur [9,23]; Frauenberufe [10,24-27]; Beschäftigungsentwicklung [11,30]; Berufsgruppe [12-15,28]; Arbeitszeitentwicklung [16,30]; Berufsanforderungen [17,29];  
Z 1054 (k090306a08, 12.3.2009)
- **Gottwald, Markus (Hrsg.); Klemm, Matthias (Hrsg.); Schulte, Birgit (Hrsg.): KreisLäufe - CircularFlows : Kapillaren der Weltkultur - capillares of world cultures.– Berlin : Lit Verlag, 2007 (Diskursive Produktionen. Text, Kultur, Gesellschaft : 09) (ISBN 978-3-8258-0633-0).**  
Abstract: "Der Band widmet sich der Auseinandersetzung um Weltkultur jenseits globaler Finanzarchitektoniken, Geopolitik und spätmoderner 'Großerzählungen'. Die auf die siebte internationale Graduiertenkonferenz an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg zurückgehenden Beiträge befassen sich mit Dingen, Körpern, Menschen, Sozialbeziehungen, Institutionen, Zeichen, Symbolen, Medien, Fakten und Kulturen 'on the move' und fragen aus verschiedenen sozial- und kulturwissenschaftlichen Blickrichtungen nach deren 'kapillarischen' Auswirkungen auf Weltkultur." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Vorwort/Preface (9);  
Markus Gottwald, Matthias Klemm, Birgit Schulte: Introduction - Circular-Flows, Capillaries of world culture (11-18);  
Mode und Konsum / Fashion and Consumption  
Aida Bosch: Global flows - Subjekt, Mode und Konsum in de globalisierten Kreisläufen (21-55);  
Anja Meyerrose: Im Kreislauf der Mode - Das Neue als ständiger Normenbruch (57-71);  
Cristoph Mautz: Modebilder und Körperbilder - zur Rolle von Bildern im globalen Kommunikationsprozess der Mode (73-87);  
Mediale Inszenierungen / Medial representations  
Joachim Baur: Zur Vorstellung der Grenze - Beobachtungen aus nordamerikanischen Migrationsmuseen (91-103);  
Oliver Hidalgo: Das AUßEN der Demokratie - die Utopie der Weltkultur im Spiegel von politikwissenschaftlichen und literarischen Auffassungen (105-119);  
Nurten Birlik, Fadime Özlem Türe: Fatih Akin's head-on (121-137);  
Institutionen und Kulturformen / Institutions and cultural forms  
Annemarie Profanter: Circular flows of educational practices - the case of the Islamic Republic of Pakistan (141-153);  
Federico Farini: Path of hybridization through the invention of new cultural forms - practices of participation in host social processes by immigrant adolescents attending high school in Modena (155-170);  
Stephanie Ryan Cate, Annemarie Profanter: Manifestations of traditional and contemporary cultural processes of marital systems in Dhofar, Oman (171-184);  
Inklusion und Exklusion / Inclusion and exclusion  
Thomas Dörfler: Die Nation als Exeß, oder: die Unmöglichkeit der Grenzziehung - ein kritischer Essay (187-204);  
Olga Michel: Neue Identitäten in den sich Transformierenden Systemen (205-217);  
Stefan Bernhard: Inklusion in der Europäischen Union - Beobachtungen zum Wandel der Problematisierung von Armut in der EU (219-230);  
Mareike Teigeler: Die Bedingung der Möglichkeit widerständischen Verhaltens innerhalb neoliberaler Realitäten (233-243);  
Jatin Wagle: The (un)translatability of exile - Reassessing the Ambiguities of Ardorno's American experience (245-261);  
Stephan Truninger: Ein kosmobiler Begriff? Zum atlantischen Transfer des Klassenbegriffs (263-277);  
Birgit Schulte: Struktur als Kreislauf - die Theorie der Praxis und die Theorie der Strukturierung im Vergleich - wie wird Struktur temporalisiert? (279298-);  
Ökonomische Akteure / Economic actors

---

Matthias Klemm: Expatriates - nomads against will? (301-314);

Markus Gottwald: Zur Liaison von Liebe und Kapital in der flüchtigen Moderne - Das dual career couple wissenschaftlich betrachtet (315-344).

SW: Globalisierung |1-6,16-19|; internationale Wanderung |1|; regionale Mobilität |2|; soziale Mobilität |3|; Kultur |4,7-15|; interkulturelles Lernen |5,7|; multikulturelle Gesellschaft |6,8|; Medien |9|; Film |10|; soziale Beziehungen |11,19|; soziale Ausgrenzung |12|; soziale Integration |13,18|; europäische Integration |14,17|; Alternativbewegung |15,16|;

69.0101 (k070823f11, 26.10.2007)

- Gottwald, Markus: Zur Liaison von 'Liebe' und Kapital in der "flüchtigen Moderne" : das Dual Career Couple wissenschaftlich betrachtet. In: Gottwald, Markus (Hrsg.); Klemm, Matthias (Hrsg.); Schulte, Birgit (Hrsg.): KreisLäufe - CircularFlows : Kapillaren der Weltkultur - capillares of world culture. Berlin : Lit Verlag, 2007, S. 315-344 (Diskursive Produktionen. Text, Kultur, Gesellschaft : 09) (ISBN 978-3-8258-0633-0).

Abstract: In dem Beitrag steht das Dual-Career-Couple (DCC) als moderne Lebens- und Karrieregemeinschaft im Mittelpunkt. Das Konzept des Dual-Career-Couple wird wissenschaftshistorisch und -theoretisch verortet, und aus der begrifflichen Bestimmung und Abgrenzung des DCC wird auf sein Arbeitsethos geschlossen. Daraufhin erfolgt eine Skizzierung des DCC als 'Liebespaar', und es wird auf die institutionelle Einbettung des DCC als arbeitende und liebende Parkonstellation eingegangen. Der Autor geht davon aus, 'dass sich an der Figur der DCC eine liaison zwischen der 'Liebe' auf der einen Seite und dem globalisierten Kapitalismus auf der anderen Seite ausmachen lässt'. Es wird herausgearbeitet, dass für das DCC aufgrund der speziellen Art und Weise der Einbindung in die Strukturen des globalen Kapitalismus entscheidend ist, dass die Partner ihre Karriereorientierung beibehalten. Die 'Liebe' des DCC wird als abhängige Variable des organisierten ökonomischen Systems beschrieben. (IAB)

SW: dual career couples |1-4|; Ehepaare |5,6|; Ehepartner |7-9|; erwerbstätige Frauen |5,7|; erwerbstätige Männer |6,8|; Wertorientierung |4,10-12|; soziale Beziehungen |3,9|; Arbeitsorientierung |2,10|; beruflicher Aufstieg |11|; Lebensweise |1,12-15|; postindustrielle Gesellschaft |13|; soziokulturelle Faktoren |14|; sozioökonomische Faktoren |15|;

69.0101 (k070823f13, 26.10.2007)

- Gottwald, Markus; Klemm, Matthias; Schulte, Birgit: Introduction: CircularFlows - capillaries of world culture. In: Gottwald, Markus (Hrsg.); Klemm, Matthias (Hrsg.); Schulte, Birgit (Hrsg.): KreisLäufe - CircularFlows : Kapillaren der Weltkultur - capillares of world culture. Berlin : Lit Verlag, 2007, S. 11-18 (Diskursive Produktionen. Text, Kultur, Gesellschaft : 09) (ISBN 978-3-8258-0633-0).

Abstract: Der Einführungsbeitrag stellt das Konzept der 7. Erlanger Graduiertenkonferenz 'Kreis=Läufe: Kapillaren der Weltkultur' vor, die an der Universität Erlangen-Nürnberg im November 2006 stattfand und gibt einen Überblick über die Themen und Beiträge. Im Zentrum der Konferenz standen die Anzeichen der Ausbildung von Weltkultur im Zuge grenzüberschreitender Bewegungen von Dingen, Menschen, Symbolen und Ideen sowie neuen Räumen und Formen globaler Kommunikation. Das Motto weist zum einen auf die thematische Orientierung an Bewegung und Mobilität hin, zum anderen auf eine Sichtweise, die die Wechselwirkungen zwischen globaler Makroebene und lokaler Mikroebene ins Auge fasst. Vor dem Hintergrund von Diskursen über Globalisierung, Grenzen und Grenzüberschreitung, der Entstehung transnationaler sozialer Räume sowie Postmoderne und Epistemologie widmen sich die einzelnen Beiträge kapillarischen und zirkulären Entwicklungen der Weltkultur aus verschiedenen sozial- und kulturwissenschaftlichen Blickwinkeln. Thematisch beschäftigen sich die Beiträge mit Mode und Konsum, medialen Inszenierungen, Institutionen und Kulturformen, Inklusion und Exklusion, mit Theorie sowie ökonomischen Akteuren. (IAB)

SW: Globalisierung |1-6,16-19|; internationale Wanderung |1|; regionale Mobilität |2|; soziale Mobilität |3|; Kultur |4,7-15|; interkulturelles Lernen |5,7|; multikulturelle Gesellschaft |6,8|; Medien |9|; Film |10|; soziale Beziehungen |11,19|; soziale Ausgrenzung |12|; soziale Integration |13,18|; europäische Integration |14,17|; Alternativbewegung |15,16|;

69.0101 (k070823f12, 26.10.2007)

- Gottwald, Markus; Wimbauer, Christine: Die Traumpaare und der Traum vom 'doppelten Harmonisierungsversprechen' des Doppelkarriere-Paares. In: Leviathan, Jg. 37, H. 1, 2009, S. 95-116 (ISSN 0340-0425).

Abstract: "Die Wissensgesellschaft hat einen spezifischen Paartypus hervorgebracht, der als Doppelkarriere-Paar bezeichnet wird. Der Begriff zielt auf eine auf ökonomische Anwendungskontexte zugeschnittene Wissensform, die im Kontext eines aktuellen Diskurses um die 'neuen Paare' die Einlösung von zwei Harmonisierungs- und Erfolgspostulaten verspricht: Erstens die Verringerung von Geschlechterungleichheit, die Erreichung sozialpolitischer Ziele und die Erhöhung ökonomischer Effizienz, zweitens die Produktion eines in der Praxis verwertbaren 'nützlichen Wissens'. Nach der wissenschaftlichen Rekonstruktion dieses Zusammenhangs zeigen wir anhand empirischer Daten, dass sich diese Harmonisierungsversprechen im Anwendungskontext der Ökonomie nicht einlösen lassen. Abschließend betrachten wir den Doppelkarriere-Paar-Begriff ungleichheitssoziologisch und verweisen unter anderem auf ein stratifizierendes Machtmoment." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the tide of the Knowledge-Society a specific type of couple emerged: The 'Dual Career Couple'. This term

---

targets at a economically utilizable form of knowledge, as it promises two postulates of harmonization: First, the decrease of gender inequalities, the attainment of socio-political objectives and the increase of economic efficiency. Second, the production of 'useful knowledge', which is usable in practice. After reconstructing this interrelationship, we show empirically that the two promises of harmonization can not be kept in the economic context. Finally, we ask for the implications of our results for social inequalities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples [1-3,5,6,8-20,47]; Gleichstellung [1,21,46]; ökonomische Faktoren [2]; Arbeitsteilung [3,4,22,45]; geschlechtsspezifische Faktoren [4,5,7,23,44]; Rollenverteilung [6,7,24,43]; Gleichheit [8,25,42]; soziale Ungleichheit [9,26]; Wissensgesellschaft [10]; erwerbstätige Frauen [11,21-33]; erwerbstätige Männer [12,41]; Partnerschaft [13,27,40]; Ehepartner [14,28]; Berufserfolg [15,29,39]; Frauenerwerbstätigkeit [16,38,48]; Frauenförderung [17,30,34]; Personalpolitik [18,31,34-36]; Führungskräfte [19,32,35,37]; Beruf und Familie [20,33,36-46]; Leitbild [47,48];

Z 441 (k090423801, 27.4.2009)

- Götz, Irene (Hrsg.); Lemberger, Barbara (Hrsg.): *Prekär arbeiten, prekär leben : kulturwissenschaftliche Perspektiven auf ein gesellschaftliches Phänomen.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (Arbeit und Alltag. Beiträge zur ethnografischen Arbeitskulturforschung) (ISBN 978-3-593-38872-4).*

Abstract: "Prekäre Arbeitsverhältnisse machen es vielen Menschen unmöglich, von nur einem Job zu leben oder gar langfristig zu planen. Die Autorinnen und Autoren untersuchen die unterschiedlichen Perspektiven in der öffentlichen Diskussion über diese Thematik und analysieren in Fallstudien, was unsichere Arbeits- und Lebensbedingungen für die Betroffenen bedeuten und wie diese ihre Situation gestalten." (Textauszug, IAB-Doku) Inhaltsverzeichnis:

Irene Götz, Barbara Lemberger: *Prekär arbeiten, prekär leben - einige Überlegungen zur Einführung (7-28); I. Positionierung im sozialen Raum - die Bearbeitung von Prekarität und Prekarisierung in Wissenschaft, Politik und Medien*

Manfred Seifert: *Prekarisierung der Arbeits- und Lebenswelt - Kulturwissenschaftliche Reflexion zu Karriere und Potenzial eines Interpretationsansatzes (31-53);*

Michael Vester: *Klassengesellschaft in der Krise. Von der integrativen Mitte zu neuen sozialen und politischen Spaltungen (55-106);*

Katrin Lehnert: *Wo ist "drinnen", wo ist "draußen"? Die Wirkung sozialpolitischer Integrationsinstrumente, widerständige Erwerbslose und wie die Medien diese disqualifizieren (107-136);*

Gerlinde Malli: *Wegschließen, Ausschließen, Einschließen. Problematisierte Jugendliche und die Rolle des Wohlfahrtssystems - Gouvernementale Perspektiven (137-162);*

Julia Obinger: *Working poor in Japan - "Atypische" Beschäftigungsformen im aktuellen Diskurs (163-180);*

II. Akteursperspektiven - Kreative Haltungen in und anstatt prekäre Verhältnisse

Manuele Barth: *"Wir nenn es Kreativität" - Inszenierungen von "alter" und "neuer" Arbeit in Werbebildern der Informations- und Kommunikationstechnologie (183-204);*

Lutz Musner: *Ein neuer Habitus des Geistes- und Kulturwissenschaftlers - über die Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses (205-219);*

Andrea Buss Notter: *Ausgliederung unternehmerischer Sozialverantwortung in einer Schweizer Großbank - Ethnographie widersprüchlicher Logiken von Stellenabbau und Krisenmanagement (221-243);*

Regina Bittner: *Postsozialistisches Markttreiben - Überlebensökonomien im transnationalen Raum (245-261);*

Andrea Hauser: *Prekäre Subsistenz - eine historische Rückschau auf dörfliche Bewältigungsstrategien im Umbruch zur Industrialisierung (263-285).*

SW: Prekariat [1-21]; Lebenssituation [1]; Arbeitssituation [2]; atypische Beschäftigung [3]; Arbeitslosigkeit [4]; Armut [5]; soziale Ausgrenzung [6]; Unsicherheit [7]; Gesellschaftstheorie [8]; sozialer Wandel [9];

Beschäftigungssystem - Strukturwandel [10]; Kreativität [11]; Veränderungskompetenz [12];

Bewältigungskompetenz [13]; Armutsbewältigung [14]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [15]; berufliche Flexibilität [16]; Subsistenzproduktion [17]; Habitus [18]; Kulturwissenschaft [19]; Bundesrepublik Deutschland [20]; Schweiz [21]

655.0106 (k090223f08, 26.6.2009)

- Goudswaard, Anneke; Oeij, Peter; Brugman, Tony; Jong, Tanja de: *Good practice guide to internal flexibility policies in companies. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009* (<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0904049s/tn0904049s.pdf>).

Abstract: "This report sets out to contribute to the present debate on the need for European companies and their workers to become more flexible and adaptable in the face of ongoing economic change and business restructuring. The guide should therefore provide useful and practical tips for company-level actors concerning the potential benefits of developing more flexible internal workplace policies. Equally, it has been developed to assist practitioners and social partners wishing to review and/or learn more about developing such initiatives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenspolitik - internationaler Vergleich [1-9,15-19,23]; best practice [7]; Arbeitsorganisation - Flexibilität [8,12,13,20-22]; Arbeitszeitflexibilität [9,14]; Telearbeit [10,12]; Bankgewerbe [10]; Automobilindustrie [11,13]; Work-Life-Balance [14]; human resource management [15]; interner Arbeitsmarkt - Flexibilität [16]; Lohnflexibilität [17]; Unternehmensführung [18]; Management [19]; Transportgewerbe [20]; Maschinenbau [21]; Nachrichtentechnik [22]; Personalanpassung [23]; Europäische Union [1]; Belgien [2,10]; Großbritannien [3,11];

---

Spanien |4,20|; Österreich |5,21|; Schweden |6,22|  
(k090716f15, 24.7.2009)

- Gould, Eric D.: Marriage and career : the dynamic decisions of young men. In: Journal of Human Capital, Vol. 2, No. 4, 2008, S. 337-378 (ISSN 1932-8575).  
Abstract: "This paper examines the extent to which human capital and career decisions are affected by their potential returns in the marriage market. Although schooling and career decisions often are made before getting married, these decisions are likely to affect the future chances of receiving a marriage offer, the type of offer, and the probability of getting divorced. Therefore, I estimate a forward-looking model of the marriage and career decisions of young men between the ages of 16 and 39. The results show that if there were no returns to career choices in the marriage market, men would tend to work less, study less, and choose blue-collar jobs over white-collar jobs. These findings suggest that the existing literature underestimates the true returns to human capital investments by ignoring their returns in the marriage market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: junge Erwachsene |1|; Männer |1,2,6,13|; Berufsverlauf |1|; Eheschließung |2-5|; Entscheidungsfindung |4|; Bildungsinvestitionen - Auswirkungen |2,8,9,11|; Bildungsertrag |3|; Berufswahl - Auswirkungen |5-7,10,12|; Partnerschaft |7,8|; Ehescheidung |9,10|; Familienstand |11,12|; USA |13|  
Z 2007 (k090423a01, 27.4.2009)
- Gould, Eric D.; Lavy, Victor; Paserman, M. Daniele: Does Immigration affect the long-term educational outcomes of natives? : quasi-experimental evidence. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 540, 2009, S. 1243-1269 (ISSN 0013-0133).  
Abstract: "This article uses the mass migration wave to Israel in the 1990s to examine the impact of immigrant concentration during elementary school on the long-term academic outcomes of native students in high school. The results suggest that the overall presence of immigrants in a grade had an adverse effect on the chances of passing the high school matriculation exam, which is necessary to attend college. This result is robust to a variety of alternative specifications. We also perform a 'placebo' analysis which shows that the high school outcomes of natives are affected only by the immigrant concentration in their own 5th grade class." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Russen |1|; Afrikaner |2|; Juden |1-3|; Einwanderer |3-5|; ausländische Kinder - Auswirkungen |5-7|; Inländer |6,8|; Hochschulbildung |7-12|; Bildungsabschluss |9|; Studienabbrecher |10|; Studienanfänger |11|; Eltern |12|; soziale Herkunft |12|; Israel |4,8|  
Z 019 (k090929n02, 30.9.2009)
- Graber, Michael; Launov, Andrey; Wälde, Klaus: Publish or Perish? The increasing importance of publications for prospective economics professors in Austria, Germany and Switzerland. In: German Economic Review, Vol. 9, No. 4, 2008, S. 457-472 (ISSN 1465-6485).  
Abstract: "Tenure decisions depend, among other factors, on a candidate's career age and publication record. We associate publications with journal articles indexed in EconLit and measure publication output in equivalents of both top-five journal articles and European Economic Review (EER) articles. We find that the average age of a professor in the year of his/her first appointment is 38, i.e. he or she is appointed approximately eight years after completing the PhD. Between 1970 and 2006, the average publication record at the time of the first appointment is equivalent to 1.5 standardized top-five articles or 2.3 standardized EER articles. Publication records vary across subfields and have become more substantial over time. We predict that someone aspiring to a tenured position after 2011 should aim at an equivalent of four standardized top-five articles or six standardized EER articles." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschullehrer |1-3,7,13,15,16|; Veröffentlichung - Quote |1,11,12|; Wirtschaftswissenschaft |2|; Veröffentlichung - internationaler Vergleich |3-6|; Personalauswahl - Determinanten |7-11|; Hochschule |8|; Universität |9|; altersspezifische Faktoren |10|; Lebensalter |10|; Zeitschrift |12|; beruflicher Aufstieg |13,14|; Wirtschaftswissenschaftler |14,15,17|; Volkswirtschaftslehre |16,17|; Österreich |4|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Schweiz |6|  
Z 1260 (k080922n08, 24.9.2008)
- Grabka, Markus M.; Frick, Joachim R.: Schrumpfende Mittelschicht: Anzeichen einer dauerhaften Polarisierung der verfügbaren Einkommen?. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 10, 2008, S. 101-108; 272 KB (ISSN 0012-1304)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.244394.de/08-10.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.244394.de/08-10.pdf)).  
Abstract: "Die Schicht der Bezieher mittlerer Einkommen ist in Deutschland in den vergangenen Jahren deutlich geschrumpft. Ihr Anteil an der gesamten Bevölkerung ging von 62 Prozent im Jahr 2000 auf 54 Prozent 2006 zurück. Entsprechend gestiegen ist der Bevölkerungsanteil an den Rändern der Einkommensverteilung, wobei in der Mittelschicht die Abwärtsmobilität stärker ausgeprägt war als der Aufstieg in höhere Einkommensklassen. Auch wenn sich der konjunkturelle Aufschwung im Jahr 2007 fortgesetzt hat, dürfte sich an der relativen Einkommenssituation in der Mitte der Gesellschaft nur wenig verändert haben. Parallel zur Entwicklung der objektiven Einkommenslage zeigt sich eine deutliche Veränderung der subjektiven Wahrnehmung der Bevölkerung: Über alle Einkommensschichten hinweg ist festzustellen, dass die 'Sorgen um die eigene wirtschaftliche Entwicklung' zugenommen haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mittelschicht |1,5-7,9,12,13,17|; Einkommensunterschied |15|; Einkommensentwicklung |1-4,8,10|; Einkommensverteilung |11,14|; soziale Ungleichheit |2,16|; sozialer Aufstieg |3,5|; sozialer Abstieg |4,6|



---

Familienstruktur [7,8]; Haushaltseinkommen [9-11]; Einkommen - Zufriedenheit [12]; Einkommenserwartung [13]; soziale Schichtung [14-16]; verfügbares Einkommen [17];

Z 016 (k080312n01, 14.3.2008)

- Grabowski, Ute: Berufliche Sozialisation von Bankkaufleuten : eine berufs- und eignungspsychologische Studie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (VS research) (ISBN 978-3-8350-6086-9).

Abstract: "Unter 'Beruflicher Sozialisation' versteht man die Sozialisation für und durch berufliche Tätigkeiten. Der Beruf prägt aber nicht nur fachliche Qualifikationen und berufsbezogene Orientierungen, sondern auch außerberufliche Handlungs- und Verhaltensmuster. Die Autorin untersucht die Identifikation mit dem Projekt 'Beruf', d.h. der passenden Zusammenfügung der eigenen Persönlichkeit mit den Interesseninhalten des Berufes exemplarisch anhand des Berufsbildes Bankkaufmann/frau. Dabei befasst sie sich mit der Frage, ob es einen Zusammenhang zwischen Persönlichkeit bzw. Persönlichkeitsprofil und Berufswahl bzw. Berufsprofil gibt, ob es eine berufliche Sozialisation und/oder eine Schablonisierung gibt und ob die Vorstellungen der Unternehmen vom Ideal-Berufsinhaber etwas mit der Realität zu tun haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Sozialisation [1,11,14]; Bankkaufmann [1-3,5,8,12,13,15,16,18,24-26,32]; Beruf [24]; Sachbearbeiter [2,29,30]; Kundendienst [3,4,27,28]; Beratung [4]; Berufseignung [5-7,10]; psychische Faktoren [6,22,23]; Arbeitsverhalten [7]; Berufsrolle [8,9,21]; Rollenverhalten [9]; Persönlichkeitsmerkmale [10,17,20]; berufliche Identität [11,12]; Tätigkeitsmerkmale [13]; Berufsausübung [14]; Berufswahl [15,17]; Berufsfindung [16]; Auszubildende [18]; Unternehmen [19]; Personalauswahl [19-21]; Berufserfolg [22]; Ausbildungserfolg [23]; Arbeitsanforderungen [25,27,29]; Berufsanforderungen [26,28,30]; Ausbildungsseignung [31]; Berufsausbildung [31,32];

92-69.0101 (k071017f03, 13.2.2008)

- Graefe, Deborah Roempke; Jong, Gordon F. de; May, Dee C.: Work disability and migration in the early years of welfare reform. In: Population Research and Policy Review, Vol. 25, No. 4, 2006, S. 353-368 (ISSN 0167-5923).

Abstract: "The inter- and intra-state migration of American families with work-disabled members is a neglected area of empirical study. Longitudinal migration and health status data from the 1996 Panel of the Survey of Income and Program Participation (SIPP) are merged with state-level welfare policy indicators to investigate migration behavior under welfare reform's emphasis on requiring work and encouraging reliance on social support networks. We use a nested discrete-choice event history model that incorporates the departure decision and interstate destination choice in a single model that tests the effects of state-level welfare policy and economic opportunity characteristics, with state fixed effects, plus family sociodemographic characteristics and social networks, as the basis for comparing migration of families with and without work disabilities. The results show that although families with disabilities and illnesses are less likely to migrate than other families generally, they are 'pushed' to migrate if they live in states that do not exempt them from TANF activities requirements. Furthermore, in-migration is inhibited by stringent state welfare illness exemption rules and high state unemployment rates. Intrastate migration is more likely among families who received family and community social support, regardless of work-disability status." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsminderung [1,3,5,7]; Erwerbsunfähigkeit [2,4,6,8]; Behinderung [3,4]; Krankheit [5,6]; Behinderte [7-9,12,17,18]; Binnenwanderung [9-11]; Wanderungsmotivation [10,13,14,19]; Mobilitätsbarriere [11,20]; regionale Mobilität [12]; Sozialpolitik [13,16]; Behindertenpolitik [14,15]; Föderalismus [15,16]; soziale Beziehungen [17,19,20]; Familie [18]; USA [1,2,9,15]

X 392 (k071017f23, 25.10.2007)

- Graf, Gerhard: Die volkswirtschaftliche Bedeutung von Schwarzarbeit. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 33, H. 2, 2007, S. 106-128 (ISSN 0937-0862).

Abstract: "Die Schwarzarbeit wird in der finanzpolitischen Diskussion in Deutschland als volkswirtschaftlich gewichtig angesehen, und es werden ihr erhebliche Einnahmenverluste des Staates zugeschrieben. Die Arbeit hinterfragt diese Behauptungen. Nach einer Definition der Schwarzarbeit und ihrer Abgrenzung gegenüber ähnlichen Sachverhalten wird die unterstellte volkswirtschaftliche Bedeutung zurückgewiesen. Außerdem lässt sich im Rahmen einer konsistenten ökonomischen Analyse zeigen, dass dem Staat durch Schwarzarbeit keinerlei Einnahmeausfälle entstehen. Nach allem ist das Ausmaß der Schwarzarbeit in Deutschland gering, wobei gleichwohl allokativer Wirkungen der Schwarzarbeit nicht auszuschließen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Shadow economies are widely discussed in German public policy as they are accused to be of large size and to entail thereby sizeable losses of taxes and social security payments. These effects, however, need to be scrutinised. After a definition of shadow economies and a description of neighbouring phenomena not only the supposedly large size is rejected but also the losses of government income are shown not to materialize. After all, shadow economies in Germany seem to be of minor importance. Some of the remaining influences, foremost in the realm of allocation, are presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schwarzarbeit [1,9-11]; informeller Sektor [2]; illegale Beschäftigung [3]; Steuerhinterziehung [4]; Schätzung [1-5]; Schwarzarbeit - Auswirkungen [5-8,12,13]; Volkswirtschaft [6]; Wertschöpfung [9]; volkswirtschaftliche Kosten [7]; öffentlicher Haushalt - Einnahmen [8]; öffentliche Meinung [10,12]; politischer Entscheidungsprozess [11,13];

X 001 (k071008n03, 17.10.2007)

- Graf, Gerhard: Schatten über der Schwarzarbeit. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 34, H. 2, 2008, S. 102-111 (ISSN 0937-0862).

---

deshalb unter einem Schatten, der den Blick dafür trüben kann, weil ENSTE und SCHNEIDER trotz jahrelanger Befassung mit dem Thema Schwarzarbeit und Schattenwirtschaft nicht systematisch zu unterscheiden vermögen. Ihre Schätzungen für die Dimension des Phänomens beruhen zudem generell auf wissenschaftlich, nicht haltbaren Vorgehensweisen, die sie gleichwohl repetitiv anwenden. Die unterstellten Einnahmeverluste beim Staat ergeben sich im übrigen lediglich bei Vernachlässigung mikroökonomisch bedeutsamer Budgetrestriktionen sowie durch Außerachtlassung zwingender makroökonomischer Kreislaufzusammenhänge. Ihre weiteren Ergebnisse können schließlich jederzeit ohne Bezug zur Schwarzarbeit abgeleitet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A shadow dampens the discussion concerning black economies since ENSTE and SCHNEIDER are not able to define their object without misunderstandings and to discern it from neighbouring phenomena. Scientific scrutiny would never lead to the huge dimensions they constantly repeat. The supposed losses of government income can only be derived if a complete neglect of microeconomic budget restraints is assumed, and, in addition, macroeconomic interactions of circular flows are disregarded. Therefore, it is not astonishing that their appeal to the government to out taxes and social security payments can be put forward at least with similar or much fatter arguments. So far, there is no need for misconceived black or shadow economies." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Schattenwirtschaft - Begriff |1|; Schwarzarbeit - Begriff |2|; Wirtschaftsforschung |1-4|; Schattenwirtschaft |3,5,7,12,15,18|; Schwarzarbeit |4,6,8,13,16,19|; Diskurs |5,6|; Wirtschaftsforschung - Kritik |7-9|; Arbeitsvolumen |12-14|; Schätzung |11,14|; Forschungsmethode |9-11|; empirische Forschung |10|; Steueraufkommen |15-17|; öffentlicher Haushalt |17|; Europäische Union |18,19|

X 001 (k081030n01, 5.11.2008)

- Graf, Hans Georg; Sütterlin, Roland (Mitarb.): Prognosen und Szenarien in der Wirtschaftspraxis.– München u.a. : Hanser u.a., 1999 (ISBN 3-446-21094-6; ISBN 3-85823-765-5).

Abstract: "Unternehmen sind heute komplexen Rahmenbedingungen unterworfen. Taugliche Konjunkturprognosen für Organisationen werden angesichts der rasanten Veränderungen ihres Umfeldes immer schwieriger. Doch glücklicherweise sind neue Ansätze und Instrumente der Zukunftsforschung entwickelt worden. Dieses Buch ist ein sicherer Wegweiser durch die verschiedenen Arten und Möglichkeiten wirtschaftlicher Prognosen für die nahe und ferne Zukunft. Es gibt einen Überblick über die Vielfalt prognostischer Aussagen und darüber, wie zukunftsorientierte Informationen zielsicher und zweckorientiert umgesetzt werden können; zudem zeigt es deren Möglichkeiten und Grenzen auf. Schnell erkennt der Leser: Eine treffsichere Vorhersage für ein Unternehmen muss letztendlich immer eine 'Spezialanfertigung' sein, da sowohl die Geschäftsidee als auch die Umfeldbeschaffenheit einzigartig sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1|; Prognostik |1|;

3230.0108 (k011015f11, 17.3.2008)

- Graf, Jürgen: Weiterbildungsszene Deutschland 2009 : Studie über den deutschen Weiterbildungsmarkt.– Bonn : ManagerSeminare Verlags GmbH, 2009 (ISBN 978-3-936075-92-2).

Abstract: "Die Studie bietet in vier Kapiteln einen Überblick über die Marktsituation der deutschen Weiterbildungsbranche.

I. Trendanalyse Weiterbildungsthemen

Welche Themen waren zu welchem Zeitpunkt bedeutsam genug, sie aktiv zu bewerben? Die Teilstudie analysiert die Entwicklung von zwanzig Themenbereichen und welche Trainings sich dahinter verbergen.

II. Trendanalyse Seminaranbieter

Wie beurteilen Weiterbildungsanbieter die gegenwärtige und zukünftige Marktsituation? Wie entwickeln sich Teilnehmerzahlen, Auftragslage und Honorare? Welche Themen setzen sich durch? Die Trendanalyse arbeitet die Einschätzungen von 324 Trainern auf.

III. Trendanalyse Weiterbildung in Unternehmen

62 Personalentscheider aus Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchenzugehörigkeit schätzen den Qualifizierungsbedarf ihrer Mitarbeiter ein und nehmen Stellung zu ihren zukünftigen Weiterbildungsaktivitäten.

IV. Verknüpfungen und Langzeittrends

Dieses Kapitel verknüpft zentrale Ergebnisse der einzelnen Trendanalysen und zeigt über den Vergleich mit Vorjahreszahlen langfristige Entwicklungen auf, die die Weiterbildungslandschaft und die Arbeit von Trainern und Weiterbildnern verändern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildungsmarkt |1-7|; Weiterbildungsstatistik |33-36,38,39|; Weiterbildung |1,9-11|; betriebliche Weiterbildung |2,33,37|; Weiterbildner |3,34|; Bildungsträger |4,35|; Weiterbildungseinrichtung |5,36|; Personalentwicklung |6,8,37|; Weiterbildungsbedarf |7,8,38|; Betriebsgröße |9|; Wirtschaftszweige |10,39|; Bildungsinhalt |11-32|; Organisationsentwicklung |12|; Stressbewältigung |13|; Gesundheit |14|; Lernmethode |15|; Sprachunterricht |16|; interkulturelles Lernen |17|; Persönlichkeitsentwicklung |18|; Führungskompetenz |19|; Personalauswahl |20|; Management |21|; informationstechnische Bildung |22|; Qualitätsmanagement |23|; Projektmanagement |24|; Prozessmanagement |25|; Marketing |26|; Unternehmensführung |27|; Teamarbeit |28|; Coaching |29|; Konfliktmanagement |30|; Stressbewältigung |31|; Gesundheitsverhalten |32|;

93-31.0124 (k090205f07, 6.7.2009)

- Graf, Nikolaus; Hofer, Helmut; Winter-Ebner, Rudolf;: Labour supply effects of a subsidised old-age part-time scheme in Austria. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4239 )

---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p03.pdf>).

Abstract: "In this paper we evaluate the impact of the old-age part-time scheme (OAPT) on the Austrian labour market which was a policy to allow flexible retirement options for the elderly with an aim to increase labour supply. According to our matching estimates employment probability increases slightly, especially in the first two years after entrance into the programme. Furthermore, the programme seems to reduce the measured unemployment risk. However, the total number of hours worked is significantly reduced by OAPT. While the policy is meant to reduce early exit from the labour force by allowing part-time work, our analysis indicates that most workers substitute part-time work for full-time work and thus the overall effect is rather negative." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Altersteilzeit - Auswirkungen [1,2,5]; Erwerbsverhalten [1,3]; Arbeitskräfteangebot [2,4]; ältere Arbeitnehmer [3,4]; Subventionspolitik [6]; Österreich [5,6]

(k090720p03, 20.7.2009)

- Graf, Nikolaus; Hofer, Helmut; Winter-Ebner, Rudolf;: Labour supply effects of a subsidised old-age part-time scheme in Austria. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Linz (Hrsg.).– Linz, 2009 (Institut für Volkswirtschaftslehre Linz. Arbeitspapier : 0906)

(<http://www.economics.uni-linz.ac.at/papers/2009/wp0906.pdf>).

Abstract: "In this paper we evaluate the impact of the old-age part-time scheme (OAPT) on the Austrian labour market which was a policy to allow flexible retirement options for the elderly with an aim to increase labour supply. According to our matching estimates employment probability increases slightly, especially in the first two years after entrance into the programme. Furthermore, the programme seems to reduce the measured unemployment risk. However, the total number of hours worked is significantly reduced by OAPT. While the policy is meant to reduce early exit from the labour force by allowing part-time work, our analysis indicates that most workers substitute part-time work for full-time work and thus the overall effect is rather negative." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Altersteilzeit - Auswirkungen [1,2,5]; Erwerbsverhalten [1,3]; Arbeitskräfteangebot [2,4]; ältere Arbeitnehmer [3,4]; Subventionspolitik [6]; Österreich [5,6]

(k090708p03, 16.7.2009)

- Graf, Tobias: Bedarfsgemeinschaften 2005 und 2006: Die Hälfte war zwei Jahre lang durchgehend bedürftig. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 17/2007) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb1707.pdf>).

Abstract: "Im Januar 2005 bezogen 3,33 Mio. Bedarfsgemeinschaften Leistungen nach dem neu eingeführten SGB II. Nach einem kontinuierlichem Anstieg auf 4,13 Mio. im Mai 2006 sank ihre Zahl bis Dezember 2006 auf 3,76 Mio. Etwa die Hälfte der Bedarfsgemeinschaften vom Dezember 2006 (1,87 Mio.) hatte durchgehend zwei Jahre lang Leistungen bezogen. Insgesamt erhielten 6, Mio. Bedarfsgemeinschaften und 10, 5 Mio. Personen in den Jahren 2005 und 2006 zumindest zeitweise Unterstützung. Rund 0,54 Mio. Bedarfsgemeinschaften, die im Januar 2005 SGB-II-Leistungen bezogen hatten, beendeten ihre Hilfebedürftigkeit im Laufe des Jahres 2005 durch ein ausreichendes Einkommen aus Beschäftigung. Neuzugänge im Jahr 2006 konnten ihre Hilfebedürftigkeit etwas schneller überwinden als Neuzugänge im Jahr 2005. Am kürzesten ist die Bezugsdauer von Arbeitslosengeld II bei Paaren ohne Kinder. Nach 1 Monaten sind nur noch 3 Prozent im Leistungsbezug. Am stärksten hat sich dieser Prozess bei Alleinstehenden unter 25 Jahren beschleunigt - vermutlich auch wegen gesetzlicher Änderungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bedarfsgemeinschaft - Statistik [1-4]; Hilfebedürftige [1,5]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [2,6]; Leistungsbezug - Zu- und Abgänge [3,5-7]; Grundsicherung nach SGB II [4,7];

Z 755 (k070912n01, 12.9.2007)

- Graf, Tobias: Dauer des Grundsicherungsbezugs: Kein Gleichstand zwischen den Geschlechtern. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 76-77 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Will man die Situation in der Grundsicherung bewerten, schaut man zunächst auf die Zahl der Menschen, die Leistungen nach dem Sozialgesetzbuch II beziehen. Doch sie allein gibt ein unvollständiges Bild. Die Dauer der Hilfebedürftigkeit liefert wichtige Zusatzinformationen, um die Lage richtig einzuschätzen. Sie zeigt, dass Frauen im Durchschnitt länger im Leistungsbezug verbleiben als Männer, was auch an ihrer geringeren Verfügbarkeit für den Arbeitsmarkt liegt. Wenn ihnen die Überwindung der Bedürftigkeit gelingt, ist diese jedoch nachhaltiger. (IAB2)

SW: Leistungsbezug - Dauer [1,2]; Arbeitslosengeld II [1,3]; Geschlechterverteilung [1]; allein Stehende [2-3];

Z 1358 (k090615n19, 18.6.2009)

- Graf, Tobias; Rudolph, Helmut: Dynamik im SGB II 2005-2007: Viele Bedarfsgemeinschaften bleiben lange bedürftig. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 05/2009) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb0509.pdf>).

Abstract: "Seit Einführung des SGB II im Januar 2005 nahmen bis Ende 2007 insgesamt ca. 11,6 Mio. Personen die Leistungen der neuen Grundsicherung in Anspruch. Das entspricht etwa 18 Prozent der potenziell anspruchsberechtigten Personen. Im gleichen Zeitraum erhielten insgesamt 7,03 Mio. Bedarfsgemeinschaften für mindestens einen Monat SGB-II-Leistungen. Durch Zu- und Abgänge im SGB II fand ein teilweiser Austausch der

---

bedürftigen Haushalte statt. Dieser Turnover wird hier genauer untersucht. In den drei untersuchten Jahren waren 3,15 Mio. Personen bzw. 1,5 Mio. Bedarfsgemeinschaften durchgehend auf Unterstützung angewiesen. Im Dezember 2007 waren 78 Prozent der Leistungsempfänger mindestens 12 Monate ununterbrochen im Leistungsbezug des SGB II. Bei rückläufigen Empfängerzahlen sank die Zahl der Langzeitbezieher kaum. Die Grundsicherung wird damit überwiegend von Bedarfsgemeinschaften geprägt, die über längere Zeiträume durchgehend oder wiederholt bedürftig sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The report analyses the turnover in households that received payments between 2005 and 2007 under the means-tested unemployment benefit (ALG II) system and looks at the duration of benefit receipt. The system was introduced in 2005 via the German Social Code, Book II (SGB II) as a basic social welfare scheme for the workforce, according benefits to households in need on the condition that they made an effort to participate in the labour market and actively looked for a job.

On average, 3.81 million households amounting to 7.12 million persons including children received benefits in the 2005-2007 period. Looking at the incidence of benefit receipt during the period, we found 7.03 million households with a total of 11.6 million persons who had to rely on benefits from the system for at least one month. This means that about 22.1 per cent of households and 17.6 per cent of the population under 65 years had benefit experience during the first three years.

The share of households that received benefits continuously for at least 12 months increased from 62 per cent in December 2005 to 75 per cent in December 2007. 40 per cent of households that left the benefit scheme in 2005 or 2006 claimed benefits anew within one year. This results in an additional 9 per cent of households in December 2007 that had had cumulative benefit experience of 12 months and more in the three-year period.

Looking at cohorts of new claimants we find lower survival rates for households on benefit in 2006 and 2007 as compared to 2005. This seems to be an effect of improved labour market conditions and the better services offered by newly created local organisations. One-year survival rates decreased from 58 per cent in 2005 to 44 and 45 per cent in 2006 and 2007 respectively. Survival rates for lone parents stood at 63 per cent in 2007 at the end of 12 months thus indicating that they had had the greatest problems in overcoming benefit dependence.

To a large extent, therefore, the new benefit system has to support households that are either continuously or repeatedly in need over fairly long periods of time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bedarfsgemeinschaft - Zu- und Abgänge |1,2|; Arbeitslosengeld II |1,3|; Hilfebedürftige - Statistik |1|; Leistungsempfänger |2,3|;

Z 755 (k090306a02, 6.3.2009)

- Gramelsberger, Gabriele; Vaillant, Kristina: Freie ForscherInnen statt Low Budget Academics : Entwicklung eines Berufsbildes "Freie ForscherIn" an der Schnittstelle zwischen Universität und Gestaltungsöffentlichkeit (Markt, Status, Infrastruktur). / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 25) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/25\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/25_08.pdf)).

Abstract: "Die vorliegende Expertise lotet die Möglichkeiten freier Forschungsarbeit für GeisteswissenschaftlerInnen aus. Die Analyse konzentriert sich auf die drei Themenfelder Sichtbarkeit/Status, Infrastruktur, Markt, die eng miteinander verwoben sind. Auf dem Weg zur Wissensgesellschaft stellt freie (geisteswissenschaftliche) Forschungsarbeit nicht nur einen neuen Markt dar, sie ist auch integraler Bestandteil dieser gesellschaftlichen Transformation. Als wichtige Wissensdienstleistung kann sie das bestehende Wissenschaftssystem unterstützen und entlasten, aber auch einen Beitrag zur Qualifizierung der Wissensproduktion privatwirtschaftlicher Dienstleister bieten. Das Szenario des (Berufs-)bildes 'Freie ForscherIn' zeigt daher Möglichkeiten auf, Sichtbarkeit/Status und Infrastruktur für freie Forschungsarbeit zu etablieren sowie Marktchancen zu identifizieren. Ein wichtiges Anliegen ist es dabei, freie Forschungsarbeit als wissensgenerierende und wissensintensive Dienstleistung zu charakterisieren und ihre Instrumente - marktfähige Forschungsformate - zu spezifizieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geisteswissenschaftler |1,6,9,20,28|; geisteswissenschaftliche Berufe |1-5|; Sprachberufe |2|; Kulturberufe |3|; künstlerische Berufe |4|; freie Berufe |5,7,8,10,12-14,16-27|; Akademiker |6|; Berufsbild |7|; Wissenschaftler |8|; Forschung |8,9|; sozialer Status |10|; Wissensgesellschaft |11|; Geisteswissenschaft |11|; Lebenssituation |12|; Absatzmarkt |13|; Dienstleistungsbereich |13,15|; Wissensarbeit |14,15|; Interessenvertretung |16|; Infrastruktur |17|; Forschungsfreiheit |18|; Innovationspotenzial |19|; soziale Sicherheit |21|; Hochschullehrer |22|; Künstler |23|; Publizist |24|; Architekt |25|; Autor |26|; Tätigkeitsfelder |27,28|;

(k080122f07, 13.2.2008)

- Gramespacher, Elke; Funk, Julika: Förderung von Dual Career Couples an Hochschulen. In: Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft, Jg. 18, H. 1, 2009, S. 136-142 (ISSN 1433-6359).

Abstract: Immer mehr Frauen sind an Hochschulen tätig und die Anzahl der Dual Career Couples an Hochschulen nimmt zu. Der Beitrag zeigt, wie Hochschulen und Wissenschaftsorganisationen Doppelkarrierepaare unterstützen können. (IAB)

SW: Wissenschaftler |1,2,3|; Frauen |1|; Männer |2|; dual career couples |3,4|; Hochschulpersonal |4|;

Z 1229 (k090616a03, 16.6.2009)

- Gramke, Kai (Proj.Ltr.); Fischer, Dominik; Schlesinger, Michael; Schüssler, Reinhard; Windhövel, Kerstin; Wolff, Heimfrid: Arbeitslandschaft 2030 : Anlagenband: Ergebnistabellen für Deutschland. / Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.); Prognos AG, Basel (Bearb.).– München, 2009 (Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft. Information : 01/2009)

---

(<http://www.vbw-bayern.de/admin/ImageServer.php?ID=22626@agv&download=1>).

Abstract: "Hartnäckige Arbeitslosigkeit auf der einen Seite, Unternehmen, die händeringend Akademiker und Fachkräfte suchen auf der anderen. Diese Diskrepanz kennzeichnet den deutschen Arbeitsmarkt seit Jahren. Dazu wurden erstmals für Deutschland die beiden zentralen Aspekte im Detail untersucht und bis ins Jahr 2030 betrachtet: Wie entwickelt sich die Nachfrage nach Arbeitskräften vor dem Hintergrund von Globalisierung, verstärkter Anstrengungen zum Klimaschutz und neuer Produktionstechniken? Für welche Tätigkeiten und in welchen Branchen werden die Arbeitskräfte benötigt? Welche Qualifikationen und Fähigkeiten müssen sie mitbringen? Wie entwickelt sich das Angebot an Arbeitskräften angesichts einer rückläufigen Einwohnerzahl und einer alternden Bevölkerung? Und wie sehen die Arbeitskräfte der Zukunft aus? In welchen Fachrichtungen wurden sie ausgebildet, auf welchem Qualifikationsniveau, mit welchen Tätigkeiten sind sie vertraut?"

Der Anlageband dokumentiert die Ergebnistabellen hinsichtlich Arbeitskräfteangebot, Arbeitskräftenachfrage, Fachkräftemangel sowie der qualitativen Einflussfaktoren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1,3,5-9,15|; Arbeitskräfteangebot |1,2|; Angebotsentwicklung |2|; Arbeitskräftenachfrage |3,4|; Nachfrageentwicklung |4|; Arbeitskräftemangel |5,16-21|; Wirtschaftsstrukturwandel |6|; Tätigkeitswandel |7|; Bevölkerungsentwicklung |8,10-12|; Bevölkerungsprognose |9,10,13,14|; Altersstruktur |11,13|; Qualifikationsstruktur |12,14|; Erwerbsbeteiligung |15|; Hochqualifizierte |16|; Akademiker |17|; Ingenieur |18|; Naturwissenschaftler |19|; Wissensarbeit |20|; Fachkräfte |21|;

(k090514f04, 14.5.2009)

- Gramke, Kai (Proj.Ltr.); Fischer, Dominik; Schlesinger, Michael; Schüssler, Reinhard; Windhövel, Kerstin; Wolff, Heimfrid: Arbeitslandschaft 2030 : Ergebnisse für Bayern. / Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.); Prognos AG, Basel (Bearb.).– München, 2008

(<http://www.vbw-bayern.de/admin/ImageServer.php?ID=22286@agv&download=1>).

Abstract: "Die Ergebnisse der Arbeitslandschaft 2030 gelten für ganz Deutschland. Die vbw ließ darüber hinaus durch die Prognos AG eine Sonderauswertung für Bayern erstellen.

Bayern zeigt traditionell ein starkes wirtschaftliches Profil vornehmlich in der Produktion. Stärker entwickeln wird sich aber künftig die Arbeitskräftenachfrage in den Dienstleistungsbranchen, so dass allein für gesundheitliche und pflegende Tätigkeiten 200.000 Erwerbstätige mehr gesucht werden als heute. Wenn heute nicht gehandelt wird, kommt auf Bayern ein Personalmangel von 1,5 Millionen Menschen zu, was einem kumulierten Wohlstandsverlust von rund 800 Milliarden Euro entsprechen würde. Die Studie zeigt aber auch Handlungsoptionen auf. Konkret ließe sich der Personalmangel in Bayern durch

- eine Veränderung der Tätigkeitsorientierung um über 600.000 Mitarbeiter verringern. Hier kommt es vor allem darauf an, Mitarbeiter umzuschulen und weiterzubilden sowie Geringqualifizierte durch Teilqualifikationen fit für den Arbeitsmarkt von morgen zu machen,

- eine Ausweitung der Lebensarbeitszeit um über 400.000 Erwerbstätige reduzieren. Dabei spielen neben einer Erhöhung des Renteneintrittsalters und einer Senkung des Berufseintrittsalters auch die Ausweitung der Wochenarbeitszeit auf 40 Stunden eine wichtige Rolle,

- eine Steigerung der Erwerbsbeteiligung um über 200.000 Personen senken. Insbesondere bei der Aktivierung von Frauen, Älteren und Migranten für den Arbeitsmarkt kann viel getan werden, da sie unterdurchschnittliche Erwerbsbeteiligungsquoten aufweisen,

- eine Verbesserung der Bildungsbeteiligung günstig beeinflussen. Sie ist ebenfalls ein wichtiger Baustein und trägt mit rund 230.000 Personen maßgeblich zur Beseitigung des Mangels bei. Hier gilt es vor allem, Kindern und Jugendlichen die Voraussetzungen auf den Weg zu geben, einen möglichst hohen Bildungsabschluss zu erreichen - und dies unabhängig von ihrer sozialen oder kulturellen Herkunft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1,3,5-9,15,22|; Arbeitskräfteangebot |1,2|; Angebotsentwicklung |2|; Arbeitskräftenachfrage |3,4|; Nachfrageentwicklung |4|; Arbeitskräftemangel |5,16-21|; Wirtschaftsstrukturwandel |6|; Tätigkeitswandel |7|; Bevölkerungsentwicklung |8,10-12|; Bevölkerungsprognose |9,10,13,14|; Altersstruktur |11,13|; Qualifikationsstruktur |12,14|; Erwerbsbeteiligung |15|; Hochqualifizierte |16|; Akademiker |17|; Ingenieur |18|; Naturwissenschaftler |19|; Wissensarbeit |20|; Fachkräfte |21|; Bayern |22|

(k090514f07, 26.5.2009)

- Gramke, Kai (Proj.Ltr.); Fischer, Dominik; Schlesinger, Michael; Schüssler, Reinhard; Windhövel, Kerstin; Wolff, Heimfrid: Arbeitslandschaft 2030 : steuert Deutschland auf einen generellen Personalmangel zu?. / Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.); Prognos AG, Basel (Bearb.).– München, 2008 (Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft. Information : 01/2008)

(<http://www.vbw-bayern.de/admin/ImageServer.php?ID=16282@agv&download=1>).

Abstract: "Hartnäckige Arbeitslosigkeit auf der einen Seite, Unternehmen, die händeringend Akademiker und Fachkräfte suchen auf der anderen. Diese Diskrepanz kennzeichnet den deutschen Arbeitsmarkt seit Jahren. Dazu wurden erstmals für Deutschland die beiden zentralen Aspekte im Detail untersucht und bis ins Jahr 2030 betrachtet: Wie entwickelt sich die Nachfrage nach Arbeitskräften vor dem Hintergrund von Globalisierung, verstärkter Anstrengungen zum Klimaschutz und neuer Produktionstechniken? Für welche Tätigkeiten und in welchen Branchen werden die Arbeitskräfte benötigt? Welche Qualifikationen und Fähigkeiten müssen sie mitbringen? Wie entwickelt sich das Angebot an Arbeitskräften angesichts einer rückläufigen Einwohnerzahl und einer alternden Bevölkerung? Und wie sehen die Arbeitskräfte der Zukunft aus? In welchen Fachrichtungen wurden sie ausgebildet, auf welchem Qualifikationsniveau, mit welchen Tätigkeiten sind sie vertraut? Die

---

Gegenüberstellung von Angebot und Nachfrage zeigt, dass unter den getroffenen Annahmen bis zum Jahr 2030 ein erheblicher Mangel an Arbeitskräften entsteht - vor allem bei gut Qualifizierten - der mit erheblichen Wachstumseinbußen verbunden ist. Deshalb wurde geprüft, wie sich das Angebot an Arbeitskräften durch höhere Erwerbs- und Bildungsbeteiligung, längere Wochenarbeitszeiten, eine flexiblere Tätigkeitsorientierung und eine höhere Nettozuwanderung steigern lässt. Die durchgeführten Simulationsrechnungen zeigen zum einen, dass der Arbeitskräftemangel behoben werden kann und zum anderen, welchen Beitrag die einzelnen Handlungsfelder dazu leisten. Dabei wurden nur solche Veränderungen in Betracht gezogen, die aus heutiger Sicht realistisch erscheinen. Nun sind Politik, Unternehmen und Tarifparteien gefragt, innerhalb der Handlungsfelder zielführende Maßnahmen zu ergreifen. Welche Ansatzpunkte es hierfür gibt, zeigt eine kurze Zusammenstellung möglicher Maßnahmen am Ende der Studie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose |1,3,5-9,15|; Arbeitskräfteangebot |1,2|; Angebotsentwicklung |2|; Arbeitskräftenachfrage |3,4|; Nachfrageentwicklung |4|; Arbeitskräftemangel |5,16-21|; Wirtschaftsstrukturwandel |6|; Tätigkeitswandel |7|; Bevölkerungsentwicklung |8,10-12|; Bevölkerungsprognose |9,10,13,14|; Altersstruktur |11,13|; Qualifikationsstruktur |12,14|; Erwerbsbeteiligung |15|; Hochqualifizierte |16|; Akademiker |17|; Ingenieur |18|; Naturwissenschaftler |19|; Wissensarbeit |20|; Fachkräfte |21|;

(k081009f10, 16.10.2008)

- Gramlich, Edward M.; Laren, Deborah S.: Migration and income redistribution responsibilities. In: The Journal of Human Resources, Vol. 19, No. 4, 1984, S. 489-511 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "The importance of migration of AFDC beneficiaries as a determinant of state benefit levels is examined in this paper. A pooled cross-section time series model fit to state data over the seventies indicates that benefit levels in other states have a positive influence on own-state benefits and a negative influence on recipients. This evidence is supported by that from a transition matrix, which shows that while very few AFDC households make an interstate move in a year, when they do move they are much more likely to go to a high-benefit state than to a low-benefit state. Both pieces of evidence argue for more centralization of income redistribution responsibilities in the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verteilungspolitik |1,12|; Binnenwanderung |2,3,5,16|; regionale Mobilität |4,5|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |3,4,6-9,11,13|; Steuerpolitik |6,15|; Sozialhilfeempfänger |7|; Regionalpolitik |8,10,14,15|; Sozialpolitik |9,10|; Sozialleistungen |11|; Leistungshöhe |11|; Umverteilung |12|; Familienpolitik |13,14|; Wanderungsmotivation |16|; USA |1,2|

Z 107 (k080205804, 13.2.2008)

- Granato, Mona: Jugendliche mit und ohne Migrationshintergrund in der beruflichen Ausbildung. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 192-200 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: "Themen des folgenden Beitrags sind die Entwicklung auf dem Lehrstellenmarkt und seine Auswirkungen auf junge Menschen mit ausländischem Pass, die Bildungsplanung und Suchstrategien junger Menschen mit Migrationshintergrund sowie ihre schulischen Voraussetzungen als Erklärungsansatz für geringere Zugangschancen zu einer dualen Ausbildung. Abschließend werden unterschiedliche Erklärungsansätze diskutiert sowie die Folgen fehlender Ausbildungschancen skizziert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche |1-14|; Benachteiligung |1|; Diskriminierung |2|; Bildungschancen |3,16|; Arbeitsmarktchancen |4|; Berufseinmündung |5,15|; erste Schwelle |6,15|; Schulabschluss |7,16|; Berufsausbildung |8,17-19|; Ausbildungsplatzsuche |9,17|; Ausbildungsplatz |10,18|; Berufswegplanung |11,19|; Ausbildungsverzichter |12,20|; Nachqualifizierung |13,20|; soziale Herkunft |14|;

Z 706 (k081021804, 27.10.2008)

- Granato, Nadia: Effekte der Gruppengröße auf die Arbeitsmarktintegration von Migranten. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 61, H. 3, 2009, S. 387-409 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "In Deutschland sind zugewanderte Arbeitskräfte auch unter Berücksichtigung der relevanten Ressourcenausstattung beruflich häufig schlechter gestellt als vergleichbare Einheimische. Dieser Beitrag untersucht empirisch mit Daten des deutschen Mikrozensus, inwieweit sich diese Nachteile durch die regionale Konzentration einer ethnischen Minderheit erklären lassen. Dazu werden zunächst grundlegende theoretische Ansätze zur Wirkung der relativen Gruppengröße auf den Erfolg verschiedener Gruppen von Arbeitskräften dargestellt. Empirisch zeigt sich, dass eine starke eigenethnische Konzentration das berufliche Prestige türkischer Erwerbstätiger mit höherem Bildungsniveau verringert, d. h. es tritt ein negativer endogener Effekt auf, wie ihn das Modell der ethnischen Mobilitätsfalle vorhersagt. Der Anteil der türkischen Bevölkerung auf Kreisebene beeinflusst aber nicht nur die Arbeitsmarktpflege türkischer Erwerbstätiger, sondern es treten auch sogenannte exogene Effekte bei italienischen und deutschen Arbeitskräften auf. Insgesamt kann die relative Gruppengröße einen, wenn auch vergleichsweise kleinen, Beitrag zur Erklärung ethnischer Ungleichheiten leisten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Some ethnic minorities tend to be less successful in the German labour market compared to the indigenous population even when controlling for relevant resources. The paper uses data from the German Mikrozensus to investigate to what extent the remaining ethnic disadvantages can be explained by relative minority group size. On theoretical grounds, ethnic concentration can have an impact on the members of the own minority as well as on members of other ethnic groups. The paper finds empirical evidence that a strong ethnic concentration impedes structural assimilation of Turkish migrants with a higher level of education, as the ethnic mobility trap

---

model would suggest. However, the share of the Turkish population in a county does not only have an impact on the labour market performance of Turkish migrants (endogenous effect) but also affects the economic success of Italians and Germans (exogenous effects). The empirical results indicate, that controlling for regional concentration can - at least for some minority groups and to some extent - explain remaining ethnic disadvantages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1]; Minderheiten [1,3,6,9]; berufliche Integration - Determinanten [1,2,4-7,14,15]; ausländische Arbeitnehmer [2]; Einwanderer [2,3,8,10-13]; Mikrozensus [4]; Bevölkerungsstruktur [5]; Ausländerquote [5]; Bevölkerungsdichte [6]; regionale Verteilung [7-9]; Italiener [10]; Türken [11]; Deutsche [12]; Jugoslawen [13]; erwerbstätige Männer [14]; Berufsprestige [15];

Z 042 (k090401j07, 13.11.2009)

- Granato, Nadia: Regionale Arbeitskräftemobilität: Bundesweite Trends und aktuelle Befunde für Sachsen-Anhalt. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Sachsen-Anhalt-Thüringen : 01/2008) (ISSN 1861-1435)

([http://doku.iab.de/regional/SAT/2008/regional\\_sat\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/SAT/2008/regional_sat_0108.pdf)).

Abstract: "Im Rahmen dieser Studie untersuchen wir Tendenzen der Binnenwanderungen von sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Deutschland und Sachsen-Anhalt in unterschiedlichen Qualifikationssegmenten. Zwischen 2000 und 2006 weist der überwiegende Teil der westdeutschen Kreise einen positiven Wanderungssaldo auf. In Ostdeutschland trifft dies hingegen auf nicht einmal jeden sechsten Kreis zu. Auch die Spannweite der Wanderungsverluste ist in den neuen Bundesländern stärker ausgeprägt als in den alten Ländern. Insgesamt bestehen zwischen den neuen und den alten Bundesländern ausgeprägte Wanderungsströme, die im Ergebnis zu einer Nettoabwanderung von Arbeitskräften aus dem Osten führen. Mit Blick auf das Qualifikationsniveau ist festzustellen, dass die Wanderungssalden in allen drei Segmenten negativ sind, die stärksten relativen Verluste treten aber bei den gering Qualifizierten auf, während diese bei den hoch Qualifizierten am niedrigsten ausfallen. Auf Bundeslandebene verzeichnen in Ostdeutschland besonders Berlin, Mecklenburg-Vorpommern und Sachsen-Anhalt gemessen am Beschäftigtenbestand hohe Wanderungsverluste. Mit einem positiven Wanderungssaldo stellt Brandenburg die einzige Abweichung dar. In Westdeutschland haben neben den Stadtstaaten auch das Saarland und Nordrhein-Westfalen negative Wanderungsbilanzen, während in Schleswig-Holstein und Bayern der Zuwanderungsüberschuss besonders ausgeprägt ist. Zu den bevorzugten Zielregionen ostdeutscher Auswanderer gehören neben Bayern auch Schleswig-Holstein, Hamburg, Niedersachsen und Hessen. Im Vergleich zur relativen Größe der jeweiligen Bundesländer-Arbeitsmärkte rekrutieren sich Ost-West-Wanderer leicht überproportional aus Sachsen-Anhalt, Thüringen und Mecklenburg-Vorpommern. Neben der relativen Größe des regionalen Arbeitsmarktes spielt auch die räumliche Entfernung zwischen Herkunfts- und Zielregion bei Ost-West-Wanderungen eine entscheidende Rolle. Bei den westdeutschen Auswanderern ist Berlin die bevorzugte Zielregion in Ostdeutschland, wobei räumliche Distanzen weniger im Vordergrund stehen. Sachsen-Anhalt hat aufgrund von Wanderungen zwischen 2000 und 2006 mehr Beschäftigte verloren als hinzugewonnen. Mit 6,4 % liegt die Nettomigrationsquote höher als in Ostdeutschland insgesamt. Bei den gering Qualifizierten fällt der relative Wanderungsverlust vergleichsweise stark aus, auch wenn der negative Saldo in absoluten Zahlen bei den hoch Qualifizierten etwas größer ist. Zudem verlassen Beschäftigte ohne Abschluss größtenteils nicht nur das Bundesland sondern Ostdeutschland insgesamt. Im Zeitverlauf haben sich die negativen Nettomigrationsquoten allerdings insgesamt und in allen drei Qualifikationssegmenten tendenziell abgeschwächt. Die Untersuchung der Kreise in Sachsen-Anhalt verdeutlicht, dass sowohl der Saalkreis als auch der Ohrekreis entgegen dem landesweiten Trend Nettowanderungsgewinne verzeichnen. Die stärksten relativen Wanderungsverluste sind in Halle und Sangerhausen aufgetreten. Besonders deutlich von Fortzügen in den Westen betroffen sind Salzwedel, Wernigerode und Halberstadt, die entlang der ehemaligen innerdeutschen Grenze liegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftemobilität [1-8]; Ost-West-Wanderung [1]; Binnenwanderung [2]; regionale Verteilung [3]; Landkreis [4,9]; Bundesländer [5]; Wohnort [6]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [7]; Qualifikationsstruktur [8]; Sachsen-Anhalt [8,9];

Z 1992 (k080903n20, 3.9.2008)

- Granato, Nadia; Haas, Anette; Hamann, Silke; Niebuhr, Annetrin: Arbeitskräftemobilität in Deutschland : qualifikationsspezifische Befunde regionaler Wanderungs- und Pendlerströme. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 67, H. 1, 2009, S. 21-33 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Die Untersuchung beschreibt die interregionale Mobilität von Arbeitskräften in Deutschland, wobei sowohl Wandern und Pendeln als auch das Qualifikationsniveau der Beschäftigten berücksichtigt werden. Die Ergebnisse zeigen, dass die Arbeitskräftemobilität in Deutschland wesentlich durch die unterschiedlichen Arbeitsmarktbedingungen in Ost- und Westdeutschland beeinflusst wird. Ostdeutschland ist durch die Abwanderung von Arbeitskräften und einen Auspendlerüberschuss gegenüber dem Westen gekennzeichnet. Bemerkenswert ist, dass diese Verluste bei den geringqualifizierten Arbeitskräften vergleichsweise stark ausfallen. Hingegen sind die Humankapitalverluste der ostdeutschen Regionen im Bereich der Hochqualifizierten gemessen an der Bedeutung dieses Qualifikationssegments eher niedrig." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article analyses internal labour mobile within Germany, distinguishing between migration and commuting and between different educational levels. Our results show that mobility flows in Germany are influenced mostly by differences in labour market conditions between East and West Germany. East Germany is characterized by net migration and net commuting losses. Remarkably, these mobile losses are rather serious in the lowest

---

educational group and tend to be less pronounced for the workforce with academic degrees, resulting in smaller human capital losses than often expected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitskräftemobilität |1,2,6,8,9,11,13,14,17-20|; Binnenwanderung |1,24-30,45,46|; regionaler Vergleich |2-5,23,24,31|; berufliche Qualifikation |6,7,32|; Qualifikationsniveau |7,8,10,12,21,33|; Niedrigqualifizierte |9,10,25,34|; Hochqualifizierte |11,12,26,35|; Pendler |13,27,31-44|; regionale Mobilität |14-16,36|; Abwanderung |15,17,28,37|; Zuwanderung |16,18,29,38|; Humankapital |19,30,39|; Arbeitsmarktstruktur |21-23,40|; Arbeitslosenquote |22,41|; Bundesländer |3|; Binnenwanderung - Quote |20,42|; Ostdeutschland |4,43,45|; Westdeutschland |5,44,46|

Z 270 (k090401j05, 9.4.2009)

- Granato, Nadia; Niebuhr, Annekatri: Arbeitskräftewanderungen nach Qualifikation: Verluste in Ostdeutschland gehen zurück. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 07/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb0709.pdf>).

Abstract: "Die Wanderung von Arbeitskräften ist von erheblicher Bedeutung dafür, wie sich Disparitäten und Wachstumsperspektiven von Regionen entwickeln. In diesem Kurzbericht werden die aktuellen Tendenzen der Arbeitskräftemobilität untersucht. Seit der Wiedervereinigung ist Deutschland durch ausgeprägte Wanderungsströme zwischen den neuen und alten Bundesländern gekennzeichnet. Die Wanderung von Beschäftigten zwischen Ost und West steht deshalb im Mittelpunkt der Analysen. Bei einem Wanderungsvolumen von insgesamt 312.000 Vollzeitbeschäftigten hat Ostdeutschland zwischen 2000 und 2006 per Saldo 96.000 Arbeitskräfte an den Westen verloren - darunter sind etwa 90 Prozent qualifizierte und hoch qualifizierte Arbeitskräfte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Labour market disparities and growth perspectives of regions are strongly influenced by migration of the labour force. This report describes current trends of labour mobility by educational attainment, focussing on differences between eastern and western Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität |1-8|; Ost-West-Wanderung |1|; Qualifikationsstruktur |2|; Hochqualifizierte |3|; mittlere Qualifikation |4|; Niedrigqualifizierte |5|; Bundesländer |6|; Ostdeutschland |7|; Westdeutschland |8|;

Z 755 (k090406n18, 15.4.2009)

- Grandey, Alicia A.; Cordeiro, Bryanne L.; Michael, Judd H.: Work-family supportiveness organizational perceptions : important for the well-being of male blue-collar hourly workers?. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 71, No. 3, 2007, S. 460-478 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "The current study questions whether organizational perceptions of family supportiveness predict work-family conflict (WFC) and job satisfaction for an atypical sample of male hourly workers in a manufacturing organization, and whether those relationships depend on work (number of work hours) and family (number of family roles) demands. A unidimensional factor structure for the family supportiveness scale was not found; however a subscale for the extent that the organization supported work-family balance was strongly related to WFC and job satisfaction. An interaction was found such that those working long hours in the family-supportive work environment had lower WFC than those working long hours in an unsupportive environment, while the number of family roles (e.g., spouse, parent, eldercare) had no moderating effects. Supporting employees' non-work life is determined to be important for these employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1,2|; Familienpolitik |1,3,4,16|; Personalpolitik |2,3,15|; Unternehmenskultur |4,14,17,18|; Männer |5,7-13|; Arbeiter |5,6|; verarbeitendes Gewerbe |6,7|; Familienstruktur |8|; Familienarbeit |9|; Erwerbsarbeit |10|; Beruf und Familie |11,14-16|; Arbeitszufriedenheit |12,17|; Zufriedenheit |13,18|; USA |11,18|  
Z 605 (k080107t05, 10.1.2008)

- Granger, C. W. J.; Newbold, P.: Spurious regressions in econometrics. In: Journal of Econometrics, Vol. 2, No. 2, 1974, S. 111-120 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "There are, in fact, as is well-known, three major consequences of auto correlated errors in regression analysis :

- (i) Estimates of the regression coefficients are inefficient.
- (ii) Forecasts based on the regression equations are sub-optimal.
- (iii) The usual significance tests on the coefficients are invalid.

The first two points are well documented. For the remainder of this paper, we shall concentrate on the third point, and, in particular, examine the potentialities for 'discovering' spurious relationships which appear to us to be inherent in a good deal of current econometric methodology. The point of view we intend to take is that of the statistical time series analyst, rather than the more classic econometric approach. In this way it is hoped that we might be able to illuminate the problem from a new angle, and hence perhaps present new insights. Accordingly, in the following section we summarize some relevant results in time series analysis. In sect. 3 we indicate how nonsense regressions relating economic time series can arise, and illustrate these points in sect. 4 with the results of a simulation study. Finally, in sect. 5, we re-emphasize the importance of error specification and draw a distinction between the philosophy of time series analysis and econometric methodology, which we feel to be of great importance to practitioners of the latter." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie |1,16|; Regression |15|; Regressionsanalyse |1-8|; Zeitreihenanalyse |2,14-16|; mathematische Methode |3,13|; statistische Methode |4,12|; mathematische Statistik |5,11|; Panel |6,10|; Datenanalyse |7,9|; Analyseverfahren |8-14|;

X 094 (k080211816, 20.2.2008)



- Grant, Linda: Women's disconnection from local labour markets : real lives and policy failure. In: *Critical Social Policy*, Vol. 29, No. 3, 2009, S. 330-350 (ISSN 0261-0183).

Abstract: "This paper is based on research amongst women living in England who are on the margins of the labour market. It analyses why current policy works so inadequately for this group of women, whose existence is often marked by poverty and social exclusion. It emphasizes the significance of the reality of women's lived experiences and the nature of local labour markets, and discusses how and why policy fails to respond to these. Women lack bespoke support and are channelled into 'women's jobs', perpetuating gender inequalities in employment and reinforcing precarious relationships with the labour market. In addition, the effect of the key ideas underpinning policy, in particular 'welfare dependency' and a 'work first' orientation, is to distort the responses to women claimants and to ignore the needs of non-claimant women returners. In conclusion the paper argues that current policy both overlooks the specificity of women's labour market disconnection and contributes to its reproduction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [3,5,10-13]; Frauenerwerbstätigkeit [1,16,17]; Erwerbsbeteiligung [3,4]; Arbeitslosigkeit [5-7]; regionaler Arbeitsmarkt [7,8]; Arbeitsmarktchancen [8-10]; Chancengleichheit [9]; soziale Ausgrenzung [11,15]; Prekariat [12]; Frauenberufe [13]; Mütter [4,6,14,15]; berufliche Reintegration [14]; Sozialpolitik [16]; Arbeitsmarktpolitik [17]; England [1,2]; Großbritannien [2]

Z 1974 (k090813801, 17.8.2009)
- Grasedieck, Dieter: Fachkräftemangel in Deutschland : Dimensionen und Lösungsansätze. In: *Die berufsbildende Schule*, Jg. 61, H. 9, 2009, S. 153-159 (ISSN 0005-951X).

Abstract: Der Autor beschäftigt sich mit den Angebots- und Nachfragekomponenten des Fachkräftemangels in Deutschland. und kommt zu dem Schluss, dass heute (Anfang 2008) "noch ein vergleichsweise branchenspezifischer Fachkräftemangel in Deutschland" besteht, der sich in Zukunft auf weitere Wirtschaftszweige ausdehnen und verschärfen wird. (IAB)

SW: Fachkräfte [1-7,9,10]; Arbeitskräftemangel [1,11,15]; Arbeitskräfteangebot [2]; Arbeitskräftenachfrage [3,12,16]; Arbeitsmarktentwicklung [4]; Wirtschaftszweige [5,14-17]; Arbeitsmarktstruktur [6,13,17]; Hochschulabsolventen [7,8]; Studienfach [8]; Personaleinstellung [9,14]; Arbeitsmarktpolitik [10-13]; Fachkräftebedarf [18]; Personalbedarf [18];

Z 1632 (k090508a02, 14.5.2009)
- Grasjö, Urban: University-educated labor, R&D and regional export performance. In: *International Regional Science Review*, Vol. 31, No. 3, 2008, S. 211-256 (ISSN 0160-0176).

Abstract: "The main purpose of the study in this paper is to establish to what extent accessibility to R&D and university-educated labor can explain regional export performance. This is done by estimating knowledge production functions, with total export value and number of high-valued exports in Swedish municipalities from 1997 to 1999 as outputs. The results in the paper indicate that accessibility to university-educated labor has the greatest positive effects. The value of exported products is mainly affected by local accessibility to university-educated labor (and company R&D). The intra- and inter-regional accessibilities play a more important role when the number of highvalued export products in Swedish municipalities is the output." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital [1,4]; Hochqualifizierte [2]; Akademiker [3]; regionaler Arbeitsmarkt [1-3,11,12]; Region [4-11,13]; Hochschulforschung [5]; Forschung und Entwicklung [6]; Unternehmen [7]; Handelsbilanz [8]; Export [9]; Exportquote [10,13]; Schweden [12,13]

X 032 (k080806n05, 14.8.2008)
- Gräßle, Kathrin: Frau Dr. Ing. : Wege ebnen für Frauen in technische Studiengänge.– Opladen : Budrich, 2009 (Frauen- und Genderforschung in der Erziehungswissenschaft : 09) (ISBN 978-3-86649-243-1).

Abstract: "Nach wie vor studieren in Deutschland weit weniger Frauen technische Fächer als Männer. Was hält junge Frauen davon ab? Worauf müssen Hochschulen achten, wenn sie mathematisch interessierte Schülerinnen für ein Ingenieurstudium gewinnen möchten? Die qualitative Längsschnittstudie vermittelt die Gründe, die junge Frauen vom Technikstudium abhalten: Die Emotion 'Unsicherheit' angesichts ihrer Zukunftsentscheidung, unvereinbare Bilder vom eigenen Frausein und ihre Vorstellungen vom technisch orientierten Studium. Das bedeutet für die Didaktik der Hochschulorientierungsangebote: Rückhalt bieten, Raum für Reflexion der Studienwahlsituation schaffen und persönliche Netzwerke bilden - kurz: Emotion und Bilder fassbar machen und damit das Studienwahlspektrum der jungen Frauen öffnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studienfachwahl [1-4,6-17]; Frauen [1,18-29]; geschlechtsspezifische Faktoren [2,18,40]; Geschlechterrolle [3,19]; Abiturienten [4,5,20,39]; Jugendliche [5,6,21]; MINT-Berufe [7,22,30-32,41]; Ingenieurwissenschaft [8,23,34]; Mathematik [9,24,35]; Informatik [10,25,36]; Naturwissenschaft [11,26,37]; Studienfach [30]; Entscheidungsfindung [12]; psychosoziale Faktoren [13]; Studienfachwahl - Determinanten [14,27,31,34-38]; Berufswahlmotiv [15,28,38-41]; Hochschule [33]; Studienberatung [16,32,33]; Gender Mainstreaming [17,29]; 96-23.0184 (k090629f12, 20.10.2009)
- Gratadour, Celine; Mansuy, Michele: Sous-traiter l'accompagnement des chomeurs : elements d'evaluation. In: *Travail et Emploi*, No. 112, 2007, S. 21-34 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Contracting-out case management of unemployed people to private providers represents one common trend to many countries, even if the objectives attributed in contracting-out and national context are specific. Australia, the Netherlands and the United Kingdom have a long experience on that subject: this trend is more

---

recent in France. Actually, one can learn from such experience as far as these countries have, on the basis of their first evaluations, learned of their failures and reformed the regulation framework of contracting-out. More precisely the tendering process, selection and orientation of unemployed people and also the contents of contracts have been transformed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Case Management - Erfolgskontrolle |1,9,10,14|; Arbeitslose |10|; Arbeitsverwaltung |8,12|; Arbeitsvermittlung |7,13|; outsourcing |6-9,11|; private Arbeitsvermittlung - internationaler Vergleich |1-6|; Auftragsvergabe |11-13|; Wirkungsforschung |14|; Australien |5|; Niederlande |4|; Großbritannien |3|; Frankreich |2|

Z 693 (k080121n03, 23.1.2008)

- Graumann, Sabine: **Vierter ePerformance Report 2008 : Sonderbericht zum Dritten Nationalen IT-Gipfel.** / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.).– Berlin, 2008 (ISBN 978-3-9811764-6-9) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081201f06.pdf>).  
Abstract: "Der ePerformance Report berichtet über die wichtigsten IKT-spezifischen Standortparameter und Rahmenbedingungen für Deutschland bis zum Jahr 2013, zeigt die potenzialreichsten Wachstumsfelder auf, beschreibt Standortrisiken und legt dar, wie die internationale Wettbewerbsfähigkeit der deutschen IuK-Wirtschaft bis 2013 einzuschätzen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Informationstechnik |1-26|; technischer Wandel |1|; Hochtechnologie |2|; Innovation |3|; Standortfaktoren |4|; internationaler Wettbewerb |5,29|; Wettbewerbsfähigkeit |6,29|; Mittelstand |7|; Fachkräfte |30,32|; Arbeitskräftebedarf |8,30,31|; informationstechnische Berufe |31,32|; Forschung und Entwicklung |9|; E-Commerce |10|; Internet |11|; Informationswirtschaft |12,27,28|; Energiewirtschaft |13|; Maschinenbau |14|; Automobilindustrie |15|; elektrotechnische Industrie |16|; Telekommunikation |17|; Gesundheitswesen |18|; Medizintechnik |19|; Logistik |20|; Internetwirtschaft |21,33,34|; Nachrichtentechnik |22|; Nachrichtenübermittlung |23|; Datenverarbeitung |24|; Wirtschaftsentwicklung |25,28,33|; Wirtschaftswachstum |26,27,34|  
(k081201f06, 11.12.2008)
- Graumann, Sabine; Speich, Anselm (Proj.Ltr.): **Fünfter ePerformance Report 2009 : IKT-Standort Deutschland im europäischen Vergleich.** / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.).– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090703a03.pdf>).  
Abstract: "Der 5. ePerformance Report 2009 fokussiert sich auf die aktuellen Entwicklungen in der deutschen Informations- und Kommunikationswirtschaft im Vergleich der fünf bevölkerungsstärksten Länder Europas: Deutschland, Großbritannien, Frankreich, Italien und Spanien. Ferner werden die Ergebnisse mit Vergleichswerten aus den Vereinigten Staaten, aus China bzw. Indien, Skandinavien sowie ausgewählten Ländern Osteuropas gespiegelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Informationswirtschaft - internationaler Vergleich |1-14,17,18|; Benchmarking |8|; Forschung und Entwicklung |9|; Patente |10|; Umsatzentwicklung |11|; Telekommunikation |12|; Preisentwicklung |12|; E-Commerce |13|; Infrastruktur |14-16|; Internet |15|; ISDN |16|; Personalcomputer - Quote |17|; private Haushalte |17|; EDV-Anwendung |18|; Unternehmen |18|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Europa |2|; Großbritannien |3|; Italien |4|; Frankreich |5|; Spanien |6|; USA |7|  
(k090703a03, 13.7.2009)
- Graumann, Sabine; Speich, Anselm: **12. Faktenbericht 2009 : eine Sekundärstudie der TNS Infratest Business Intelligence.** / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.); TNS-Infratest-Sozialforschung, München (Hrsg.).– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090703f02.pdf>).  
Abstract: "Der Bericht präsentiert die aktuellsten Forschungsergebnisse über den Status quo der deutschen Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT) im internationalen Vergleich und unter Berücksichtigung führender IKT-Regionen und -Nationen (Benchmarking)." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Informationswirtschaft - internationaler Vergleich |1-8,13,14,16,17,20,24,25,28,29,34|; Informationstechnik |2,33|; E-Commerce |3,27|; Internet |4,10-12,21-23,26|; Telekommunikation |5|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Umsatzentwicklung |7|; outsourcing |8,9|; Beschäftigungseffekte |9|; Massenmedien |10|; Datensicherheit |11|; Datenschutz |12|; internationaler Wettbewerb |13|; Wettbewerbsfähigkeit |13|; Monitoring |14,15|; Methodologie |14|; Benchmarking |15|; Personalcomputer - Quote |16|; Fachkräfte |17-19|; Arbeitskräfteangebot |18|; Arbeitskräftenachfrage |19|; Infrastruktur |20,21|; Datenzugang |21|; Sozialstruktur |22|; demografische Faktoren |23|; Internetwirtschaft |24,27,32|; neue Medien |25,26,31-33|; Medientechnik |28,30,31|; Multimedia |29,30|; Außenhandelsverflechtung |34-36|; Bundesrepublik Deutschland |1,35|; Welt |1,36|  
(k090703f02, 13.7.2009)
- Graumann, Sabine; Wolf, Malthe: **11. Faktenbericht 2008 : Innovationspolitik, Informationsgesellschaft, Telekommunikation. Eine Sekundärstudie der TNS Infratest Business Intelligence.** / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.).– Berlin, 2008 (ISBN 978-3-9811764-4-5) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081201f05.pdf>).  
Abstract: "Der 11. Faktenbericht 2008 zum Monitoring Informations- und Kommunikationswirtschaft 2008 beinhaltet ein umfassendes Paket von Indikatoren und Zeitreihen zur Informationswirtschaft, zu den

---

infrastrukturellen Voraussetzungen sowie zu den aktuellen Anwendungsfeldern moderner Informations- und Kommunikationstechnologien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Informationswirtschaft - internationaler Vergleich |1-17,35-39|; Innovationspolitik |1,19,20,28-34|; Informationsgesellschaft |2|; Telekommunikation |3,21,29|; Nachrichtenübermittlung |4,30|; Datenverarbeitung |5,31|; Internetwirtschaft |6,32|; Informationstechnik |7,24,33|; technischer Wandel |8,34|; Wirtschaftsentwicklung |9|; Arbeitsmarktentwicklung |10|; Beschäftigungsentwicklung |11|; Beschäftigtenzahl |12|; Lohnhöhe |13|; Outsourcing |14,18|; Ausland |18|; EDV-Anwendung |28|; EDV-Technik |19,23|; EDV-Anlage |20,22|; Infrastruktur |15,21-26|; Internet |25|; Telefon |26|; E-Commerce |16,27|; zwischenbetriebliche Kooperation |17,27|; USA |35|; Japan |36|; China |37|; Europäische Union |38|; Bundesrepublik Deutschland |39|

(k081201f05, 11.12.2008)

- Graversen, Brian Krogh; Ours, Jan C. van: How a mandatory activation program reduces unemployment durations : the effects of distance. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4079) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n02.pdf>).

Abstract: "In an experimental setting some Danish unemployed workers were assigned to an activation program while others were not. Unemployed who were assigned to the activation program found a job more quickly. We show that the activation effect increases with the distance between the place of residence of the unemployed worker and the place where the activation took place. We also find that the quality of the post-unemployment jobs was not affected by the activation program. Both findings confirm that activation programs mainly work because they are compulsory and unemployed don't like them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2-6|; regionale Faktoren |3,11|; Aktivierung |10|; Arbeitslosigkeitsdauer |4,9|; Arbeitsuche |5,8|; Anreizsystem |6,11|; Arbeitslose |7-10|; Dänemark |1,2,7|

(k090409n02, 15.4.2009)

- Graversen, Brian Krogh; Ours, Jan C. van: How to help unemployed find jobs quickly : experimental evidence from a mandatory activation program. In: Journal of Public Economics, Vol. 92, No. 10/11, 2008, S. 2020-2035 (ISSN 0047-2727).

Abstract: "This paper investigates how a mandatory activation program in Denmark affects the job finding rate of unemployed workers. The activation program was introduced in an experimental setting where about half of the workers who became unemployed in the period from November 2005 to March 2006 were randomly assigned to the program while the other half was not. It appears that the activation program is very effective. The median unemployment duration of the control group is 14 weeks, while it is 11.5 weeks for the treatment group. The analysis shows that the job finding rate in the treatment group is 30% higher than in the control group. This result is mainly driven by the more intensive contacts between the unemployed and the public employment service." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,7|; Aktivierung |1,2,4,8|; Beschäftigungseffekte |2,5,6|; Arbeitslosigkeitsdauer |5|; Arbeitsuche - Dauer |6|; berufliche Reintegration |7|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |8|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3|; Trainingsmaßnahme |4|; Dänemark |1,3|

X 142 (k090722f09, 22.7.2009)

- Graziano, Paolo R.: Choosing welfare or losing social citizenship? : citizens' free choice in recent Italian welfare state reforms. In: Social Policy and Administration, Vol. 43, No. 6, 2009, S. 601-616 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "In the past fifteen years, the Italian welfare state has gone through various important reforms. Almost all social policy fields have been significantly challenged by the presence of both national and European constraints, and in different policy fields some fundamental principles of the welfare state have been questioned and changed. The purpose of this article is to present an analysis of the most recent arguments used for welfare state reforms in Italy, focusing in particular on one key question: have the reforms been formulated and implemented in order to increase the freedom of choice of Italian citizens with respect to social protection? After a brief introduction and conceptual clarification, each section of the article will focus on one social policy field (employment, pensions, health care) and discuss the origins and consequences of the reforms with respect to the freedom of choice of citizens. The main argument is that very limited attention has been paid in the national political discourse and reform design to the freedom of choice for citizens in welfare state policies, since other goals (such as cost containment) were much more crucial. The article will end with an overall assessment of the evolution of freedom of choice in the Italian welfare state setting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1-10|; Reformpolitik |1,11-16|; Sozialpolitik |2,11,17|; Arbeitsmarktpolitik |3,12|; Rentenpolitik |4,13|; Krankenversicherung |5,14|; medizinische Versorgung |6,15|; Sozialleistungen |7|; Freiheit |8,16-19|; Diskurs |9,18|; Italien |10,19|

X 107 (k091113r03, 23.11.2009)

- Grazier, S.; Sloane, P.J.: Accident risk, gender, family status and occupational choice in the UK. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 938-957 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Many studies show that women are more risk averse than men. In this paper, following DeLeire and Levy [Deleire T. and Levy H. (2004) 'Worker Sorting and the Risk of Death on the Job', Journal of Labor Economics, Vol. 22, No. 4, pp. 210-217.] for the US, we use family structure as a proxy for the degree of risk aversion to test the proposition that those with strong aversion to risk will make occupational choices biased

---

towards safer jobs. In line with DeLeire and Levy we find that women are more risk averse than men and those that are single with children are more risk averse than those without. The effect on the degree of gender segregation is somewhat smaller than for the US." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unfallgefahr |1,40|; Unfallhäufigkeit |2|; Arbeitsunfälle - Risiko |1-3,5,6|; Risikobereitschaft |3,4,34-40|; Berufswahl |4,5,8-21,41|; Berufswahlmotiv |6,7|; Gesundheit |7|; Familienstand |8,30,31|; Elternschaft |9,32,33|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,42|; erwerbstätige Frauen |11,22,24,28,30,32,34|; erwerbstätige Männer |12,23,25,29,31,33,35|; allein Erziehende |13,22,23,26,27,36|; Eltern |14,24,25,37|; Mütter |15,26,28,38|; Väter |16,27,29,39|; Kinderzahl |17|; Segregation |18,42|; Frauenberufe |19|; Männerberufe |20|; Außendienst |41|; Großbritannien |6,21,40|

Z 1120 (k081020n20, 27.10.2008)

- **Grazier, Suzanne; O'Leary, Nigel C.; Sloane, Peter J.: Graduate employment in the UK : an application of the Gottschalk-Hansen model. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3618)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080805p07.pdf>).

Abstract: "There is an apparent inconsistency in the existing literature on graduate employment in the UK. While analyses of rates of return to graduates or graduate markups show high returns, suggesting that demand has kept up with a rapidly rising supply of graduates, the literature on over-education suggests that many graduates are unable to find employment in graduate jobs and the proportion over-educated has risen over time. Using a simple supply and demand model applied to UK data that defines graduate jobs in terms of the proportion of graduates and/or the graduate earnings markup within occupations, we find that the employment of graduates in non-graduate jobs has declined over time. Hence, there is no evidence of an over-production of graduates in the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1-10|; Beschäftigungsentwicklung |1|; adäquate Beschäftigung |2|; ausgeübter Beruf |3|; Überqualifikation |4|; Bildungsertrag |5|; Einkommenshöhe |5|; Arbeitskräftebedarf |6|; Arbeitskräfteangebot |7|; matching |8|; Berufsgruppe |9|; Akademiker |10|; Großbritannien |1|

(k080805p07, 14.8.2008)

- **Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.): Government evidence to the Low Pay Commission in the National Minimum Wage. / Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.).– London, 2006**  
([http://www.dti.gov.uk/employment/pay/national-minimum-wage/Evidence-Low\\_Pay-Commission/page21634.html](http://www.dti.gov.uk/employment/pay/national-minimum-wage/Evidence-Low_Pay-Commission/page21634.html)).

Abstract: "It is widely agreed that the National Minimum Wage has been successfully introduced and it is now firmly established as a key element of the UK labour market. The Government is determined to keep the National Minimum Wage under close review and develop it where possible. The Government welcomes this opportunity to present the Low Pay Commission with its evidence on the National Minimum Wage in its eighth year of operation. This combined volume contains the Government's 2006 submissions to the Low Pay Commission on both the non-economic and the economic evidence. These submissions were both made in November 2006." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn |2,4,5,7|; Mindestlohnrecht |1-3,8,9,11,12,18,19|; ökonomische Faktoren |3|; Lohnpolitik |4|; Niedriglohngruppe |5,6,10|; Beschäftigtenstruktur |6,13-16|; Lohnhöhe |7|; Öffentlichkeitsarbeit |8|; Wahrnehmung |9|; Beschäftigungsentwicklung |10,17|; Niedrigeinkommen |11|; Mindesteinkommen |11|; Monitoring |12|; Behinderte |13|; erwerbstätige Frauen |14|; Minderheiten |15|; Niedrigqualifizierte |16|; Wirtschaftszweige |17|; Feiertag |18|; Urlaubsanspruch |19|; Großbritannien |1|

(k070626f12, 5.7.2007)

- **Grebing, Helga (Hrsg.): Geschichte der sozialen Ideen in Deutschland : Sozialismus - katholische Soziallehre - protestantische Sozialethik. Ein Handbuch.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (ISBN 3-531-14752-8).**

Abstract: "Das Handbuch bietet einen umfassenden Überblick über die Zusammenhänge von sozialen Bewegungen mit ideengeschichtlichen Entwicklungen in den Hauptrichtungen Sozialismus, Katholische Soziallehre und Protestantische Sozialethik von den Anfängen im frühen 19. Jahrhundert bis zur Gegenwart. Die Darstellung ist mit ausführlichen Zitaten belegt. Der Band richtet sich an Studenten, Schüler, Lehrer, Hochschullehrer, aber auch an Praktiker in Parteien, Verbänden, kirchlichen Einrichtungen und Instituten für Erwachsenenbildung. Der Band ist die völlige Neubearbeitung und Erweiterung der gleichgenannten Veröffentlichung aus dem Jahre 1969." (Autorenreferat, GESIS). Inhaltsverzeichnis: Walter Euchner: Ideengeschichte des Sozialismus in Deutschland. Teil I (15-350); Helga Grebing: Ideengeschichte des Sozialismus in Deutschland. Teil II (355-595); Franz Josef Stegmann und Peter Langhorst: Geschichte der sozialen Ideen im deutschen Katholizismus (599-862); Traugott Jähnichen und Norbert Friedrich: Geschichte der sozialen Ideen im Deutschen Protestantismus (867-1112).

SW: Deutschland |1|; Deutsches Reich |2|; Deutsches Kaiserreich |3|; Weimarer Republik |4|; Drittes Reich |5|; Nachkriegszeit |6|; Ideengeschichte |1-7,11,14-16,18-20,25-27,31,32,44-48|; Sozialismus |7-9,13,35|; Arbeiterbewegung |8|; Arbeiterbewusstsein |9,10|; Proletariat |10|; Marxismus |11,12,36|; Staatstheorie |12,13|; Sozialdemokratie |14,37|; soziale Marktwirtschaft |15,38|; katholische Soziallehre |16,17,39|; katholische Kirche |17,21|; Selbsthilfe |18,40|; Sozialpartnerschaft |19,41|; Konservatismus |20-23|; Religion |22,24,30|; Protestantismus |23-25,29|; evangelische Kirche |26,28|; Sozialethik |27-30,42|; soziale Gerechtigkeit |31|; Solidarität |32|; Industriegesellschaft |33,34|; Gesellschaftsentwicklung |33|; Gesellschaftsbild |34|; Leitbild |35-

---

43]; Gesellschaftspolitik [43]; 18. Jahrhundert [44]; 19. Jahrhundert [45]; 20. Jahrhundert [46]; Bundesrepublik Deutschland [47]; DDR [48]

40.0166 (k090828j03, 7.9.2009)

- Green, Anne E.; Orton, Michael: The integration of activation policy at sub-national level : a case study of the City Strategy initiative in an English sub-region. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol 29, H. 11/12, 2009, S. 612 - 623 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "The purpose of this paper is to engage with the theme of activation policies and organisational innovation in the capability perspective, from the viewpoint of active labour market policies in the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1-7,11-13,23]; Kommunalpolitik [1,17,20,24-26]; Großstadt [2,16,19,24]; Ballungsraum [3,15,22,27-29]; Regionalentwicklung [4,27]; regionaler Arbeitsmarkt [5,14,18,21,25,28]; Beschäftigungsfähigkeit - Konzeption [6,30]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [23,26,29,30]; Großbritannien [7-10]; Birmingham [8,11,14-17]; Coventry [9,12,18-20]; West-Midlands [10,13,21,22]

X 450 (k091110p06, 18.11.2009)

- Green, Anne E.; White, Richard: Shaped by place : young people's decisions about education, training and work. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 16, No. 3, 2008, S. 213-224 (ISSN 0962-7898).

Abstract: "This article explores the ways in which young people's decisions about post-compulsory education, training and employment are shaped by place, drawing on case study evidence from three deprived neighbourhoods in England. It discusses the way in which place-based social networks and attachment to place influence individuals' outlooks and how they interpret and act on the opportunities they see. While such networks and place attachment can be a source of strength in facilitating access to opportunities, they can also be a source of weakness in acting to constrain individuals to familiar choices and locations. In this way, 'subjective' geographies of opportunity may be much more limited than 'objective' geographies of opportunity. Hence it is important for policy to recognise the importance of 'bounded horizons'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Umwelt - Auswirkungen [1,11]; benachteiligte Jugendliche [1-3,7,9,10,19,20]; Berufswahl [2,4]; Schullaufbahnwahl [3,5]; regionale Faktoren [8]; soziales Netzwerk [10]; soziale Deprivation [11]; Entscheidungsfindung - Determinanten [4-6,12-16]; soziale Herkunft [12]; regionale Herkunft [13]; regionale Identität [14,18]; soziale Identität [15]; Arbeitsmarktchancen [16,17]; regionaler Arbeitsmarkt [16]; soziale Wahrnehmung [17]; Heimat [18]; Arbeitsuche [19]; Berufseinmündung [20]; Lebensplanung [6-8]; England [9]; Großbritannien [9]

Z 1975 (k081125801, 28.11.2008)

- Green, Colin; Heywood, John S.: Does performance pay increase job satisfaction?. In: *Economica*, Vol. 75, No. 300, 2008, S. 710-728 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper investigates the influence of performance-related pay on several dimensions of job satisfaction. In cross-sectional estimates performance-related pay is associated with increased overall satisfaction, satisfaction with pay, satisfaction with job security and satisfaction with hours. It appears to be negatively associated with satisfaction with the work itself; yet, after accounting for worker fixed effects the positive associations remain and the negative association vanishes. These results appear robust to a variety of alternative specifications and support the notion that performance-related pay allows increased opportunities for worker optimization and does not generally demotivate workers or crowd out intrinsic motivation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungslohn - Auswirkungen [1]; Arbeitszufriedenheit [1-7]; Gewinnbeteiligung - Auswirkungen [2]; abhängig Beschäftigte [3]; Arbeitsplatzqualität [4]; Arbeitszeit [5]; Einkommenshöhe [6]; Großbritannien [7]

Z 020 (k081103n08, 5.11.2008)

- Green, Francis: Demanding work : the paradox of job quality in the affluent economy.- Princeton u.a. : Princeton University Press, 2006 (ISBN 0-691-11712-8).

Abstract: "Since the early 1980s, a vast number of jobs have been created in the affluent economies of the industrialized world. Many workers are doing more skilled and fulfilling jobs, and getting paid more for their trouble. Yet it is often alleged that the quality of work life has deteriorated, with a substantial and rising proportion of jobs providing low wages and little security, or requiring unusually hard and stressful effort.

In this unique and authoritative formal account of changing job quality, economist Francis Green highlights contrasting trends, using quantitative indicators drawn from public opinion surveys and administrative data. In most affluent countries average pay levels have risen along with economic growth, a major exception being the United States. Skill requirements have increased, potentially meaning a more fulfilling time at work. Set against these beneficial trends, however, are increases in inequality, a strong intensification of work effort, diminished job satisfaction, and less employee influence over daily work tasks. Using an interdisciplinary approach, *Demanding Work* shows how aspects of job quality are related, and how changes in the quality of work life stem from technological change and transformations in the politico-economic environment. The book concludes by discussing what individuals, firms, unions, and governments can do to counter declining job quality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität [1-10]; Arbeitsanforderungen [1,16,18]; Qualifikationsanforderungen [2,15]; Arbeitsproduktivität [3,14,17]; Arbeitsintensität [4,13,17-22]; Lohnhöhe [5]; Hochqualifizierte [6,19];

---

Arbeitsbelastung |7,12,20,21|; psychische Faktoren |8,21|; Höherqualifizierung |9,11,22|; Industrieländer |10-16|  
682.0116 (k080702f03, 23.7.2008)

- Green, Francis: Leeway for the loyal : a model of employee discretion. / Centre for Economic Performance, London, Manpower Human Resources Lab (Hrsg.).– London, 2007 (Manpower Human Resources Lab. Discussion paper : 02)  
(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/mhrlp0002.pdf>).

Abstract: "This paper examines the factors underlying task discretion from an economist's perspective. It argues that the key axis for understanding discretion is the trade-off between the positive effects of discretion on potential output per employee and the negative effects of greater leeway on work effort. In empirical analysis using matched employer-employee data it is shown that discretion is strongly affected by the level of employee commitment. In addition discretion is generally greater in highskilled jobs, though not without exceptions, and lower where employees are underskilled. Homeworking and flexitime policies raise employee discretion, while the impact of teamworking is mixed, being negative in about half of cases, neutral or positive for the rest. There are also significant and substantial unobserved establishment-level factors which affect task discretion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmer |1,4|; Vertrauen |1,3,5|; Arbeitsbeziehungen |2|; Mitbestimmung |2,3|; berufliche Autonomie |4-13|; ökonomische Faktoren |6|; Tätigkeitsmerkmale |7|; psychische Faktoren |8|; Handlungsspielraum |9|; Arbeitsorganisation |10|; Leistungsmotivation |11,14|; Arbeitskräfte - Einstellungen |12,14|; Großbritannien |13|  
(k070622f08, 29.6.2007)

- Green, Francis; Felstead, Alan; Gallie, Duncan: Computers and the changing skill-intensity of jobs. In: Applied Economics, Vol. 35, No. 14, 2003, S. 1561-1576 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "This paper investigates the impact of computer usage at work and other job features on the changing skills required of workers. It compares skills utilization in Britain at three data points: 1986, 1992 and 1997, using proxies for the level of skills actually used in jobs. This study questions the validity of investigating the facts about, and the sources of, rising skills by using just educational attainment or occupational grouping data. This paper finds that: Job skills have increased, more quickly for women than for men; these increases are more extensive than those captured by changes in the occupational class structure. The spread of computer usage is very strongly associated with the process of upskilling, and accounts in part for narrowing of the gender skills gap; expanded use of quality circles is also linked to upskilling. Evidence for any direct role of trade in inducing skills increases is weak. Using the qualification held or occupation as a skills measure can lead to erroneous conclusions as to the origin of skills changes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EDV-Technik |1,4,15,27-29|; Bildschirmarbeit - Auswirkungen |1-3,5-12,14|; Tätigkeitsmerkmale |2,16|; Tätigkeitswandel |3,17|; technischer Wandel |4,18|; Berufswandel |5,19|; Qualifikationswandel |6,15-26|; Qualifikationsanforderungen |7,20,27|; berufliche Qualifikation |8,21,28|; Erwerbstätige |9,22|; erwerbstätige Frauen |10,13,23|; Anforderungsprofil |11,24,29|; Geschlechterverteilung |12,13,25|; Großbritannien |14,26|  
X 132 (k090219f06, 2.3.2009)

- Green, Francis; Machin, Stephen; Wilkinson, David: The meaning and determinants of skills shortages. In: Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Vol. 60, No. 2, 1998, S. 165-187 (ISSN 0305-9049).

Abstract: In this paper we use establishment-level data to examine what managers mean when they report having skills shortages. We find that the concept of a skills shortage is not always the same as a hard-to-fill vacancy despite the latter being used by many authors who have considered the economic consequences of skills shortages. It seems that, while employers appear not to have any problems for themselves in interpreting questions on 'skills shortages', we cannot rely on them being perceived in a uniform way by all employers. Indeed, many employers stress that, amongst both their existing workforce and job applicants, there appear to be important shortfalls in motivational and attitudinal skills, leading us to believe that social skills are an important part of the skills said to be in shortage. Our findings point to two main conclusions for future research. First, studies that investigate the causes and effects of 'skill shortages' need to pay greater attention to their definition and measurement. Secondly, in future research on establishments and their skill formation practices, further steps could be taken to gain clarification either directly or indirectly from respondents as to the experiences they choose to classify as a skills shortage.

SW: Personalbedarf |1,11|; Qualifikationsbedarf |2,10|; offene Stellen |3,10,11|; Personalbeurteilung |4,6-9|; Leistungsfähigkeit |6|; berufliche Qualifikation |7|; Schlüsselqualifikation |8|; Eignung |9|; Personalbeschaffung |5|; Unternehmen |1-5,12|; Personalbedarf - Begriff |16|; Qualifikationsbedarf - Begriff |15|; Befragung |14-16|; Arbeitgeber - Einstellungen |13,14|; Großbritannien |12,13|  
X 002 (k090424f14, 7.5.2009)

- Green, Francis; MacIntosh, Steven; Vignoles, Anna: The utilization of education and skills : evidence from Britain. In: The Manchester School, Vol. 70, No. 6, 2002, S. 792-811 (ISSN 0025-2034; ISSN 1463-6786).

Abstract: "This paper assesses how far the products of education are utilized in the British labour market, and how utilization has recently changed. We distinguish the concepts of 'under - education', 'over - education' and 'qualification inflation'. Using data from four surveys we find that over - education, while substantial, has been stable since the mid - 1980s. Although observed over - education is partly associated with low ability compared

---

with one's educational peers, both over - education and skill under - utilization are also associated with mismatch in the labour market, and both involve a loss of wages. We conclude that, in order to inform policy, education and skill utilization should be closely monitored." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unterqualifikation |1,8|; Überqualifikation |2,9|; unterwertige Beschäftigung |3,10|; Bildungsexpansion |4|; matching |5|; mismatch |6|; Qualifikationsverwertung |1-7|; Großbritannien |7-10|

X 013 (k091012j08, 29.10.2009)

- Green, Francis; Zhu, Yu: Overqualification, job dissatisfaction, and increasing dispersion in the returns to graduate education. / Centre for Economic Performance, London, Manpower Human Resources Lab (Hrsg.).— London, 2007 (Manpower Human Resources Lab, Discussion paper : 05)

(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/mhrldp0005.pdf>).

Abstract: "Increasing dispersion in the returns to graduate education is found, using quantile regression. This trend is related to rising overqualification. We distinguish between and validate measures of 'Real' and 'Formal' overqualification, according to whether it is or is not accompanied by underutilisation of skill; and using a unique data series in Britain we report the trend in overqualification types between 1992 and 2006. The distinction between types is relevant because employees in the Real Overqualification group experience greater, and more sharply rising, pay penalties than those in the Formal Overqualification group. Real Overqualification, but not Formal Overqualification is associated with job dissatisfaction. Formal Overqualification has been increasing over time, and in 2006 characterised nearly one in four graduates. Real Overqualification has been steady or rising only slowly; in 2006 it affected less than one in ten graduates. Conditioning on graduates being matched to graduate jobs, it is found that there is no significant increase in the dispersion of returns to graduate education. The normative implication drawn is that the state should provide regular public information on the distribution of the returns to graduate education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung |1|; Bildungsertrag |1,2,5,6|; Überqualifikation |2-4|; unterwertige Beschäftigung |3,7|; Arbeitszufriedenheit |4|; Einkommenshöhe |5|; Hochschulabsolventen |6-9|; Akademiker |8|; matching |9|; Großbritannien |1|

(k080212p01, 27.2.2008)

- Greenbaum, Robert T., Dugan, Laura; LaFree, Gary: The impact of terrorism on Italian employment and business activity. In: Urban Studies, Vol. 44, No. 5/6, 2007, S. 1093-1108 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "Despite the growth in research examining direct economic impacts of terrorism, the indirect impact of terrorism on the stability of local economies has generally been overlooked. Using panel data regression models and the most comprehensive open source database on terrorism currently available to researchers, the paper examines the impact of terrorism on employment and business outcomes in Italy from 1985 to 1997. It is found that terrorist attacks reduce the number of firms and employment in the year following an attack. By disaggregating net outcomes into their component gross flows, it is also found that these impacts are primarily attributable to reduced business formations and expansions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Terrorismus - Auswirkungen |1-5,8-10,12|; Beschäftigungseffekte |1,6,7,11|; Wirtschaftsentwicklung |2|; ökonomische Faktoren |3|; Unternehmen - Quote |4|; Erwerbsquote |6|; Arbeitslosenquote |7|; Regionalökonomie |8|; Gewalt |9|; Kriminalität |10|; regionaler Arbeitsmarkt |11|; regionale Verteilung |12|; Italien |5|

Z 1058 (k070613n08, 18.6.2007)

- Greenberg, David; Davis, Abigail: Evaluation of the New Deal for Disabled People : the cost and cost-benefit analyses. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).— London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 431) (ISBN 978-1-84712-212-4)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep431.pdf>).

Abstract: "The New Deal for Disabled People (NDDP) is the major government employment programme available to people claiming incapacity benefits. As such, it plays an important role in the government's welfare to work strategy. The programme is delivered locally by Job Brokers, which are a mixture of voluntary, public and private sector organisations. Although Job Brokers vary enormously in size and in how they operate, most help clients with their job search, engage in job development and attempt to increase clients' confidence in their ability to work. Many also attempt to develop clients' work-related skills and monitor clients' progress in jobs after they are placed, sometimes intervening when the client encounters problems on the job. Job Brokers receive a payment from the Department for Work and Pensions for each client they register, for each client they place in a job and for each placed client who remains in a job for a sustained period. This report describes the NDDP cost analysis and cost-benefit analysis, which were conducted as part of an extensive evaluation of NDDP, and reports findings from both of these analyses. The overall objective of the cost analysis was to determine how much money the Government spent in operating NDDP. It is essential to the cost-benefit analysis and of interest in itself. The NDDP cost-benefit analysis is intended to provide information on whether the monetary benefits from NDDP outweigh the programme's monetary costs from the point of view of society as a whole. The analysis is also aimed at determining whether NDDP improves the well being of those who registered with Job Brokers and the programme's net effect on the Government's budget. This information is critical in assessing whether NDDP is effective and whether the expenditures of resources on NDDP are worthwhile." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |14,15|; Behinderte |1,2,5,6,14,16|; berufliche Integration |1|; Aktivierung

---

[16]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz [2-4,7-9]; Arbeitsvermittlung [3,5,10,12]; private Arbeitsvermittlung [4,6,11,13]; Kosten [7,10,11]; Kosten-Nutzen-Analyse [8,12,13]; Großbritannien [1,9,15] (k080130f10, 14.3.2008)

- Greenberg, David; Knight, Genevieve: Review of the DWP Cost Benefit Framework and how it has been applied. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department for Work and Pensions. Working paper : 40) (ISBN 978-1-84712-220-9) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP40.pdf>).

Abstract: "DWP developed the Cost Benefit Framework (CBF) guidance in an attempt to systematically assess the relative and actual cost-effectiveness of its policies and programmes in a consistent way. Following the experience of trying to apply the cost-benefit framework for the first time, this report critically reviews the CBF guidance and how it has been implemented. The report discusses a number of steps that might be taken to improve the CBF guidance and the underlying cost benefit analyses. The report summarises the main recommendations and indicates whether the authors consider them to be of higher or lower priority." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - Effizienz [1,5,7-9,15]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Effizienz [2,4,10-12,14]; Kosten-Nutzen-Analyse - Methode [1-3,6]; Methodologie [3]; Wirkungsforschung [4-6]; öffentliche Einnahmen [7,10]; öffentliche Ausgaben [8,11]; volkswirtschaftliche Kosten [9,12]; berufliche Integration [13-15]; Arbeitslose [13]; Großbritannien [13]

(k070917p04, 1.10.2007)

- Greenberg, David; Walter, Johanna; Knight, Genevieve: The cost of services and incentives in the UK Employment Retention and Advancement (ERA) demonstration : preliminary analysis. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2009 (Department for Work and Pensions. Working paper : 64) (ISBN 978-1-84712-484-5) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP64.pdf>).

Abstract: "This report presents a preliminary analysis of the cost of operating Britain's Employment Retention and Advancement (ERA) demonstration, which is being evaluated through a large-scale randomised control trial. This assessment of costs will become an important element of the full cost-benefit analysis to be presented in future ERA reports. Aimed at helping low-income individuals sustain employment and progress in work, ERA is distinguished by a combination of job coaching and financial incentives that it offers to participants once they are working. The ERA demonstration project began operations in late 2003 as a pilot programme administered by Jobcentre Plus in six regions of the country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch [1-9,18]; aktivierende Sozialpolitik [1,12,14,19]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,13,15,20]; berufliche Reintegration [3,10,16]; Langzeitarbeitslose [4,10]; Sozialleistungen [5,11]; Leistungshöhe [6,11]; Lohnkosten [7,12,13]; Kosten [8,14-16]; Anreizsystem [9,17]; Arbeitsanreiz [17]; Großbritannien [10,18-20]

(k090429p07, 7.5.2009)

- Greene, William H.: Econometric analysis.– Upper Saddle River u.a. : Pearson Prentice Hall, 2008 (ISBN 978-0-13-513740-6).

SW: Ökonometrie - Lehrbuch [1-4]; Regressionsanalyse [1]; Schätzung [2]; Zeitreihenanalyse [3]; Panel [4]; 3231.0101, 0;>>

3231.0101, 1 (k080211f09, 13.2.2008)

- Greener, Ian: Entrepreneurship and institution-building in the case of childminding. In: Work, Employment and Society, Vol. 23, No. 2, 2009, S. 305-322 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article considers institution-building by 'childminder organizers' who rearranged local childminding services away from state-imposed, market-based relationships into localized co-operative arrangements instead. It explores how, through the introduction and enforcement of unified pay and conditions and of a childminding brokering system, institutions for establishing norms of practice were established. It shows how childminder organizers deployed social capital to reform local childminding institutions, even though they appeared to have little from their introduction, and how the new institutions structured relationships between childminders within them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderbetreuung [1,6-8,14-16]; Kindergarten [2]; Erzieher [3,12]; Tagesmutter [4,13]; Privatwirtschaft [5]; Unternehmen [1-5]; Unternehmensgründung [6,9-11]; Unternehmertum [7]; regionales Netzwerk [8,11]; institutionelle Faktoren [9]; Regulierung [10]; Frauenarbeitsplätze [12,13]; Lohnstruktur [14]; Niedriglohn [15]; Professionalisierung [16]; Großbritannien [17]; England [1,11,17]

Z 917 (k090630803, 6.7.2009)

- Green-Pedersen, Christopher: The puzzle of Dutch welfare state retrenchment : the importance of Dutch politics. In: West European Politics, Vol. 24, No. 3, 2001, S. 135-150 (ISSN 0140-2382).

Abstract: "In the literature on welfare state retrenchment and in the general emphasis on the resilience of welfare states, the Dutch case appears puzzling by virtue of the fact that significant retrenchments have actually taken place in the Netherlands. The Dutch case appears even more puzzling considering that the arguments in this literature as to the difficulties in welfare state retrenchments apply very well to the Dutch case, whereas the arguments as to why after all welfare state retrenchments are possible do not apply particularly well. This article



---

argues that the explanation for the Dutch puzzle should be found in Dutch politics. Due to the power of the CDA as a pivotal centre party, the PvdA was at an early stage forced to accept welfare state retrenchment. A party consensus thus emerged allowing Dutch governments to define the issue of welfare state retrenchment as a matter of economic necessity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1-4,7,13]; Sozialpolitik [1,5,12]; Sozialausgaben [2,11]; Wohlfahrtsökonomie [3]; politische Planung [4-6,10]; Politikumsetzung [6,9]; politisches System [7,8]; Niederlande [8-13]

X 103 (k080310f01, 20.3.2008)

- Greenstone, Michael; Hornbeck, Richard; Moretti, Enrico: Identifying agglomeration spillovers : evidence from million dollar plants. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13833).

Abstract: "We quantify agglomeration spillovers by estimating the impact of the opening of a large new manufacturing plant on the total factor productivity (TFP) of incumbent plants in the same county. Articles in the corporate real estate journal Site Selection reveal the county where the 'Million Dollar Plant' ultimately chose to locate (the 'winning county'), as well as the one or two runner-up counties (the 'losing counties'). The incumbent plants in the losing counties are used as a counterfactual for the TFP of incumbent plants in winning counties in the absence of the plant opening. Incumbent plants in winning and losing counties have economically and statistically similar trends in TFP in the 7 years before the opening, which supports the validity of the identifying assumption. After the new plant opening, incumbent plants in winning counties experience a sharp relative increase in TFP. Five years after the opening, TFP of incumbent plants in winning counties is 12% higher than TFP of incumbent plants in losing counties. Consistent with some theories of agglomeration, this effect is larger for incumbent plants that share similar labor and technology pools with the new plant. We also find evidence of a relative increase in skill-adjusted labor costs in winning counties, indicating that the ultimate effect on profits is smaller than the direct increase in productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsansiedlung - Auswirkungen [1,2,4,6-9,12,13]; Großbetrieb [1]; Handwerksbetrieb [2]; Faktoreinsatz [3]; Produktivität [3]; Produktivitätsentwicklung [4,11]; Region [5]; Regionalentwicklung [5]; regionale Faktoren [6]; regionales Cluster [7,10,14]; regionaler Vergleich [8]; zwischenbetriebliche Kooperation [9,10,15]; Gewinn [11]; Betriebsgröße [12]; USA [13-15]

358.0106 (k080423f07, 30.4.2008)

- Greer, Ian: Social movement unionism and social partnership in Germany : the case of Hamburg's hospitals . In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 4, 2008, S. 602-624 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "This paper traces the emergence of social movement unionism in Hamburg, Germany, as labor's channels of influence have broken down and economic pressures have intensified. Trade unionists have responded to the privatization of the municipal hospitals by mobilizing members and building coalitions around issues beyond their members' immediate interests, including democracy and public service quality. Although the loss of union influence has facilitated social movement unionism in much of West Germany, economic crisis has had a demobilizing effect in the east." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik [1,2,7,14,15]; soziale Bewegung [1]; Gesundheitswesen - Strukturwandel [2-6,8]; Sozialpartnerschaft [3]; Krankenhaus [4,16]; Privatisierung [4]; Kostensenkung [5]; öffentliche Dienstleistungen [6]; Verdi [7]; regionaler Vergleich [8-13]; Arbeitsbeziehungen [14]; Arbeitnehmerinteresse [15]; Interessenvertretung [15]; Personalabbau [16]; Hamburg [9]; Köln [10]; Nordrhein-Westfalen [10]; Stuttgart [11]; Baden-Württemberg [11]; Berlin [12]; Chemnitz [13]; Sachsen [13]

Z 090 (k081013a04, 16.10.2008)

- Gregg, Paul; Gutierrez-Domenech, Maria; Waldfoegel, Jane: The employment of married mothers in Great Britain, 1974-2000. In: Economica, Vol. 74, No. 296, 2007, S. 842-864 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper analyses the increase in mothers' employment in Britain over 1974-2000 using the General Household Survey. We isolated those birth cohorts whose mothers experienced significant increases in employment and compared those increases to changes in policies. The results suggest that maternity rights have had a profound effect on employment, but this effect varies by the wage opportunities of mothers. Maternity rights have induced a behaviour change in when mothers return to work. Many who previously would not have gone back to work until their children were age 3-5 are now returning to work within the first year. This effect has been most marked among better educated and higher paid mothers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1-3,6-8]; Ehefrauen [1]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Erwerbsquote [3]; Familienpolitik [4,5,9,10]; Beschäftigungseffekte [4]; Mutterschutz [5]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [6]; Qualifikationsstruktur [7]; Einkommensentwicklung [8]; Teilzeitarbeit [9]; Steuerentlastung [9]; Kinderbetreuung [10]; Infrastrukturpolitik [10]; Großbritannien [2,4]

Z 020 (k071105n04, 7.11.2007)

- Gregg, Paul; Harkness, Susan; Smith, Sarah: Welfare reform and lone parents in the UK. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 535, 2009, S. F38-F65 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "A series of reforms to help low income families with children were introduced in the UK in 1999, including in-work tax credits and welfare-to-work programmes. Lone parents were a key target for these reforms - they comprised 22% of all families by 1998 but 55% of families with children in poverty. Previous studies have shown that the reforms raised employment among lone parents. This article extends the analysis of the effect of

---

the reforms to consider employment dynamics, including hours adjustments, and a broader range of outcomes including partnership and indicators of well-being among lone mothers and their children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: allein Erziehende |1-6,10-14|; Zielgruppe |1|; Sozialpolitik |1,7|; Sozialleistungen |4|; Niedrigeinkommen |5|; unvollständige Familie |6|; Reformpolitik |7,8|; Beschäftigungseffekte |8,9|; Arbeitslose |9,10|; berufliche Reintegration |9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |11|; Arbeitszeit |12|; Zufriedenheit |13|; Mütter |14|; Armutsbekämpfung |3|; Großbritannien |2|

Z 019 (k090225802, 2.3.2009)

- Gregg, Paul; Wadsworth, Jonathan: Everything you ever wanted to know about measuring worklessness and polarization at the household level but were afraid to ask. In: Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Vol. 63, No. 1, special issue, 2001, S. 777-806 (ISSN 0305-9049).

Abstract: "Section II sets out the basic facts underlying the divergence between individual and household based jobless measures in Britain. Section III considers formally why such divergences can arise and defines a set of household based measures of joblessness and polarisation. Section IV uses Labour Force Survey data to measure polarisation and decomposes the change over time into the various competing explanatory components. These measures, we believe, could be used regularly alongside more traditional measures of labour market performance so as to give a more complete understanding of the state of the labour market and the relationship between work and incomes. Section V sets out some conclusions and discusses the policy implications of these findings." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte |1,3-5,7,8,11-13,18|; Haushaltseinkommen |1,2,15,20|; Familie |18-22|; Arbeitslosigkeit |2,3,16,21|; soziale Ungleichheit |4|; Beschäftigtenstruktur - historische Entwicklung |5,6|; 20. Jahrhundert |6|; Arbeitslosenquote |7|; Arbeitslose - internationaler Vergleich |8-10|; Armut |11|; Arbeitslosigkeitsdauer |12,17,22|; private Haushalte - Typologie |14-17,19|; nichteheliche Lebensgemeinschaft |13,14|; Großbritannien |9|; OECD |10|

X 002 (k090209804, 19.2.2009)

- Gregoritsch, Petra: Arbeits- und Einkommenschancen von Frauen in Österreich. In: AMS-Info, Nr. 126, 2009, S. 1-3; 146 KB ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo126\\_PetraGregoritsch.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo126_PetraGregoritsch.pdf)).

Abstract: "Synthesis Forschung führt im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich regelmäßig Analysen zum österreichischen Arbeitsmarkt durch. Das AMS info beinhaltet eine Darstellung der Arbeits- und Einkommenschancen von Frauen und deren Zugang zu 'vorteilhaft positionierten Arbeitsplätzen'. Inhalt:

1. Die Situation der Frauen am österreichischen Arbeitsmarkt.
2. Anteil der Frauen an 'vorteilhaft positionierten Arbeitsplätzen'.
3. Betriebe und Arbeitsplätze, die Frauen überdurchschnittliche Beschäftigungs- und Einkommenschancen bieten.
4. Zugangschancen in Abhängigkeit von Schulbildung.
5. Welchen Unterschied machen Kinderbetreuungspflichten?
6. Resümee." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen |1-14|; Frauen |15-24|; Arbeitsmarktchancen |1,15,29|; Erwerbseinkommen |2,3,16,28|; Einkommenshöhe |3,4,17,27|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,18|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |6,19|; Erwerbsbeteiligung |7,20,26|; Betrieb |8,21|; Chancengleichheit |9|; Gleichstellung |10,22|; Mütter |11,25-29|; Beruf und Familie |12,23,25|; Kinderbetreuung |13|; Österreich |14,24|

Z 1192 (k090323n04, 26.3.2009)

- Gregoritsch, Petra: Gesicherte Arbeitsmarktintegration durch Maßnahmenteilnahme? : AMS-Maßnahmen in einer Mehrjahresperspektive 2001-2004. / Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 (AMS-Arbeitsmarkt-kurzberichte) ([http://www.ams-](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Kurzbericht_gesicherte_Arbeitsmarktintegration.pdf)

[forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Kurzbericht\\_gesicherte\\_Arbeitsmarktintegration.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Kurzbericht_gesicherte_Arbeitsmarktintegration.pdf)).

Abstract: "Rund ein Drittel aller vom Arbeitsmarktservice (AMS) betreuten Personen werden in weiterführende Maßnahmen eingebunden. Im Vierjahreszeitraum 2001 bis 2004 waren es insgesamt 508.450 Personen, die an Maßnahmen teilgenommen haben. Die Publikation diskutiert den Aspekt der Arbeitsmarktintegration dieses Personenkreises, so z.B. anhand der erzielten Beschäftigungstage nach Ende der Maßnahmenteilnahme." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |1|; berufliche Reintegration |1,7-9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2-4,11|; Teilnehmer |2|; Beschäftigungseffekte |2,5,10|; Qualifizierungsmaßnahme |3|; Einkommenseffekte |4,6|; Lohnhöhe |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,6|; arbeitslose Frauen |7|; arbeitslose Männer |8|; Beschäftigungsdauer |9,10|; Eingliederungsbeihilfe |11|; Österreich |1|

(k070703f18, 16.7.2007)

- Gregoritsch, Petra: Kinderbetreuungspflichten. In: AMS-Info, Nr. 104, 2007, S. 1-3; 627 KB (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info104.pdf>).

Abstract: "Synthesis Forschung führt im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, regelmäßig Analysen zum österreichischen Arbeitsmarkt durch (siehe dazu auch die entsprechenden AMS-Publikationen im AMS-Forschungsnetzwerk unter [www.ams-forschungsnetzwerk.at](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at)). Das vorliegende AMS info beinhaltet eine zusammenfassende Darstellung der Studie zu den Einkommenseffekten,

---

mit denen Frauen nach der Geburt eines Kindes rechnen müssen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Frauen [1,4,8,11,13,16,19,21,29]; Kinderlosigkeit [4]; Mütter [2,5-7,10,12,15,18,20,24,26,42,43]; Kinder [5]; Kinderzahl [6]; Elternschaft - Auswirkungen [3,27-37]; junge Erwachsene [7-9]; Berufseinmündung [9-11,27]; Berufsverlauf [12-14,23,28]; Erwerbsunterbrechung [14-17]; Dequalifizierung [17,30]; Teilzeitarbeit [18,19]; Teilzeitarbeitnehmer [20-22]; erwerbstätige Frauen [22-25,31]; Beruf und Familie [25,26]; Einkommenseffekte [32,41]; Einkommensentwicklung [33,40]; Einkommenshöhe [34,39]; Erwerbseinkommen [35,39-42]; Rentenanspruch [36,38,43]; Rentenhöhe [37,38]; Österreich [1-3]

Z 1192 (k080424501, 2.5.2008)

- Gregoritsch, Petra: Lehrstellensuchende via AMS, Aufnahme von Lehrverhältnissen und Relevanz des Auffangnetzes. In: AMS-Info, Nr. 105, 2007, S. 1-3; 587 KB (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info105.pdf>).

Abstract: Die Ausbildungsform der Lehre stößt bei den Jugendlichen in Österreich auf ungebremsstes Interesse. Die Zahl der Jugendlichen, die Jahr für Jahr auf den österreichischen Lehrstellenmarkt strömen, ist seit vielen Jahren ungebremst hoch, und immer mehr dieser Jugendlichen nutzen die Dienstleistungen des Arbeitsmarktservice (AMS) als wichtigen Suchkanal für geeignete Lehrstellen. Im Zeitraum zwischen 2002 und 2006 stieg die Zahl der Jugendlichen, die sich beim AMS als lehrstellensuchend vormerken haben lassen, von 42.800 auf 55.500. Für das Jahr 2004 waren 45.840 Lehrstellensuchende gemeldet. Davon hatte ein Viertel bereits zuvor schon einmal ein Lehrverhältnis, das heißt, daß ein beträchtlicher Anteil der Lehrstellensuchenden bereits zum wiederholten Mal vorgemerkt ist. Rund 47 Prozent der Jugendlichen haben zum ersten Mal eine Lehre begonnen. 28 Prozent der Jugendlichen ist es nicht gelungen, bis zum Jahr 2006 eine Lehre aufzunehmen. Diese finden zunehmend im Rahmen von JASG-Lehrgängen eine erste Möglichkeit eines Ausbildungsbeginns. Vor allem in Wien wird dieses Auffangnetz stark genutzt. (IAB)

SW: Ausbildungsstellenmarkt [1]; Ausbildungsplatznachfrage [2,11]; Ausbildungsstellenbewerber [3]; Ausbildungsplatzsuche [4]; Ausbildungsstellenvermittlung [5,10]; Arbeitsverwaltung [6,10]; betriebliche Berufsausbildung [7,11]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [12]; überbetriebliche Ausbildung [8,12]; Berufsbildungsstatistik [9]; Österreich [1-9]

Z 1192 (k080424502, 2.5.2008)

- Gregoritsch, Petra; Kernbeiß, Günter; Lehner, Ursula; Prammer-Waldhör, Michaela; Wagner-Pinter, Michael: Arbeits- und Einkommenschancen von Frauen am segregierten Arbeitsmarkt. / Arbeitsmarktservice Österreich (Hrsg.); Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2008 ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Fraueneinkommen\\_am\\_segregierten\\_arbeitsmarkt\\_bericht\\_2008.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Fraueneinkommen_am_segregierten_arbeitsmarkt_bericht_2008.pdf)).

Abstract: "Frauen finden ihr seit vielen Jahren zunehmendes berufliches Engagement am österreichischen Arbeitsmarkt bloß unterdurchschnittlich honoriert. Das gilt für die Entlohnung ebenso wie für die Stabilität der eingegangenen Beschäftigungsverhältnisse. Diese unvorteilhafte Positionierung ergibt sich keineswegs zwingend. Das zeigt der Kreis jener (durchaus marktorientierten) Betriebe, die Frauen auf Arbeitsplätzen einsetzen, die überdurchschnittlich gut entlohnt sind und eine ungewöhnlich stabile Beschäftigung bieten. Dazu gilt es, zunächst alle 'vorteilhaft positionierten Arbeitsplätze' zu bestimmen: Als 'vorteilhaft positioniert' können Arbeitsplätze dann bezeichnet werden, wenn sowohl die dort erzielten Beschäftigungsdauern als auch die Monatseinkommen im Vergleich zu korrespondierenden Arbeitsplätzen (das sind Arbeitsplätze, auf denen Personen der gleichen Altersgruppe und des gleichen Schulbildungsniveaus beschäftigt sind) überdurchschnittlich hoch liegen. Diese Vorgehensweise bietet den Vorteil, dass nicht 'automatisch' nur jene Arbeitsplätze als 'vorteilhaft positioniert' eingestuft werden, die mit Personen mit hohem formalem Ausbildungsgrad und langer Berufskarriere besetzt sind. Was den Anteil von Frauen auf solchen 'stabilen, überdurchschnittlich entlohnten Arbeitsplätzen' betrifft, ergeben sich folgende Befunde: Rund 26% aller Frauen sind auf 'vorteilhaft positionierten' Arbeitsplätzen beschäftigt. Und insgesamt 14% der Betriebe bieten zumindest einem Viertel der dort beschäftigten Frauen überdurchschnittliche Arbeitsbedingungen. Dieser Gesamtbefund ist als Ansatzpunkt für arbeitsmarktpolitische Frauenförderungsmaßnahmen durchaus ermutigend. Er bedeutet allerdings nicht, dass alle Landes- oder Regionalgeschäftsstellen gleich gute Ausgangsbedingungen haben. In einem umfangreichen quantitativen Materialband zeigt die Studie, dass die Größe des Kreises solcher Betriebe deutlich variiert: - zwischen Branchen, - zwischen Bundesländern. Für das Arbeitsmarktservice sind diese Befunde in folgender Hinsicht relevant: Betriebe, die Frauen überdurchschnittliche Chancen bieten, können identifiziert, gezielt angesprochen und in klassische Programme (z.B. Implacementstiftungen) eingebunden werden. Darüber hinaus mag eine Strategie darin bestehen, durch betriebsbezogene Beratungstätigkeit den Kreis von Betrieben, die Frauen gute Arbeitsbedingungen bieten, systematisch zu erweitern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Women's activity in the Austrian labour market, which has increased significantly for many years, has been rewarded only inadequately - both with regard to pay and the stability of employment relationships. This disadvantageous positioning is by no means inevitable. This fact is demonstrated by the group of (in fact quite market-oriented) companies assigning women to unusually stable positions with above-average pay. In this context, all 'advantageously positioned jobs' have to be defined in a first step. Jobs can be described as 'advantageously positioned' if both the employment duration achieved and the monthly income are above average compared to corresponding jobs (i.e. jobs held by persons of the same age group and the same educational level). This approach offers the advantage that not only those jobs are 'automatically' classified as 'advantageously positioned' which are held by persons with a high level of formal education and with long careers.

---

As far as the share of women holding these 'stable jobs with above-average income' is concerned, the findings are as follows: about 26% of all women occupy 'advantageously positioned' jobs. And a total of 14% of the companies offers above-average working conditions to at least one quarter of the women employed by them. These overall findings are quite encouraging as a starting point for labour market policy measures promoting women. However, they do not mean that all the branch offices in the Länder or regions offer equally good basic conditions. The study shows in a comprehensive quantitative compendium that the size of the group of such companies varies significantly: - between industries, and - between the Länder. These findings are relevant to the Public Employment Service for the following reasons: companies offering women above-average opportunities can be identified, contacted directly and integrated into traditional programmes (e.g. Implacement Foundations). Another strategy could consist in systematically increasing the group of companies offering good working conditions to women by company-specific consulting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,3,5,7,8,10-13|; Arbeitsmarktchancen |1,9|; Arbeitsmarktsegmentation |2|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |2|; Frauenberufe |2|; Einkommensunterschied |3,4|; Lohnunterschied |5,6|; erwerbstätige Männer |4,6|; Lohndiskriminierung |7|; sektorale Verteilung |8|; Wirtschaftszweige |8|; beruflicher Aufstieg |9|; Gleichstellungspolitik |10|; Personalpolitik |10,14|; beruflicher Status |11|; Tätigkeitsfelder |12|; Beruf und Familie |13|; Mütter |13|; best practice |14|; Österreich |1|

(k081125f11, 4.12.2008)

- Gregoritsch, Petra; Kernbeiß, Günter; Löffler, Roland; Prammer-Waldhör, Michaela; Timar, Paul; Wagner-Pinter, Michael: Lehrlingsausbildung: Angebot und Nachfrage : Entwicklung und Prognosen 2007 bis 2012. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2008 (AMS-Arbeitsmarktprognosen) ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Lehrlingsprognose\\_2008\\_AMS.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Lehrlingsprognose_2008_AMS.pdf)).

Abstract: "Die Berufsbildung ist für das Arbeitsmarktgeschehen von strategischer Bedeutung; das gilt sowohl für die kurzfristigen Entwicklungen als auch für die langfristigen Trends. Kurzfristig geht es darum sicherzustellen, dass es zu einer gelungenen Abstimmung von Angebot und Nachfrage im Hinblick auf die Lehrausbildung kommt. Dies ist schon rein quantitativ eine erhebliche Herausforderung, gilt es doch, im Laufe eines Jahres rund 45.000 Erstbesetzungen von Lehrstellen zu bewältigen. In langfristiger Hinsicht gilt es, sich der Frage zu stellen, ob die Entwicklung der Lehrausbildung den Bedarf an FacharbeiterInnen abzudecken imstande sein wird. Gegen den Hintergrund der skizzierten Herausforderungen legt Synthesis Forschung (im jährlichen Rhythmus) eine Vorschau auf die zu erwartenden Entwicklungen auf diesem Gebiet vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung |1,4,6|; Ausbildungsplatzangebot |2,12|; Ausbildungsplatznachfrage |3,13|; betriebliche Berufsausbildung |2,3,5|; Jugendliche |4|; Ausbildungsbetrieb - Quote |5|; Ausbildungsabsolventen |6-8|; Personaleinstellung |6|; zweite Schwelle |7|; Arbeitsmarktchancen |8,9|; Facharbeiter |9,14|; Ausbildungsplatzförderung |10|; Ausbildungsstellenmarkt - Prognose |11-13|; Arbeitsmarktprognose |14|; Österreich |1,10,11,14|

(k090415p08, 23.4.2009)

- Gregory, Abigail; Milner, Susan: Work-life Balance : a matter of choice?. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 1-172 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "Existing literature casts the work-life interface in terms of three issues: time management; inter-role conflict (role overload and interference) and care arrangements for dependents. This special issue looks through a gender lens at the ways in which both men and women negotiate the relationship between work and home life, particularly when they have caring responsibilities at home. It explores the relationship between formal policies and their impact on men and women's ability to effect a choice in shaping their careers and their day-to-day commitments." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Abigail Gregory, Susan Milner: Editorial - Work-life balance: a matter of choice? (1-13);

Cecile Guillaume, Sophie Pochic: What would you sacrifice? access to top management and the work-life balance (14-36);

Jacqueline H. Watts: 'Allowed into a man's world' meanings of work-life balance: perspectives of women civil engineers as 'minority' workers in construction (37-57);

Elin Kvande: Work-life balance for fathers in globalized knowledge work. some insights from the Norwegian context (58-72);

Helen Russell, Philip J. O'connell, Frances Mcginnity: The impact of flexible working arrangements an work-life conflict and work pressure in Ireland (73-97);

Sigtona Halrynjo: Men 's work-life conflict: career, care and self-realization: patterns of privileges and dilemmas (98-125);

Tracey Warren, Elizabeth Fox, Gillian Pascall: Innovative social policies: implications for work-life balance among low-waged women in England (126-150);

Carol Emslie, Kate Hunt: 'Live to work' or 'work to live'? a qualitative study of gender and work-life balance among men and women in mid-life (151-172). ((en))

SW: Work-Life-Balance - internationaler Vergleich |1-13,17|; Beruf und Familie |10,14|; erwerbstätige Frauen |11,18,20,21|; erwerbstätige Männer |12,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |13,15,16|; Kinderbetreuung |14|; Arbeitsteilung |15|; Geschlechterrolle |16|; Rollenverständnis |16|; Führungskräfte |17|; beruflicher Aufstieg |17|; Ingenieur |18|; Baugewerbe |18|; Väter |19|; Mütter |20|; Niedriglohngruppe |21|; Norwegen |1|; Irland |2|; Großbritannien |3|; Frankreich |4|; Spanien |5|; Israel |6|; Bundesrepublik Deutschland |7|; Österreich |8|;

---

Bulgarien |9|

Z 1925 (k090129a05, 30.1.2009)

- Gregory, Derek (Hrsg.); Johnston, Ron (Hrsg.); Pratt, Geraldine (Hrsg.); Watts, Michael J. (Hrsg.); Whatmore, Sarah (Hrsg.): The dictionary of human geography.– Chichester u.a. : Wiley-Blackwell, 2009 (ISBN 978-1-4051-3288-6).

Abstract: "The dictionary represents the definitive guide to issues and ideas, methods and theories in human geography. Now in its fifth edition, this text has been comprehensively revised to reflect the changing nature and practice of human geography and its rapidly developing connections with other fields. The major entries not only describe the development of concepts, contributions and debates in human geography, but also advance them. Shorter, definitional entries allow quick reference and coverage of the wider subject area. Changes to the fifth edition include entries from many new contributors at the forefront of developments in the field, and over 300 key terms appearing for the first time. It features a new consolidated bibliography along with a detailed index and systematic cross-referencing of keywords." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humanwissenschaft |1-3,33|; Geografie |1,4-6,31,34|; Sozialwissenschaft |2,4,7-16,35|; Humanwissenschaft - Theorie |5,7|; Humanwissenschaft - Methode |6,8|; Lexikon |32-38|; Wörterbuch |3,9|; regionale Faktoren |17|; Mobilitätsforschung |10,18|; Wanderung |11,19|; Demografie |12,20|; Außenhandelstheorie |21|; ökonomische Faktoren |22|; politische Ökonomie |23|; Volkswirtschaftstheorie |24|; soziale Ungleichheit |13|; regionale Wirtschaftstheorie |25|; Regionalentwicklung |14,26|; regionaler Arbeitsmarkt |15,27|; regionales Netzwerk |16|; Regionalökonomie |28|; Regionalverflechtung |29|; Kulturanthropologie |30,36|; Sozialpsychologie |30,37|; Wirtschaftsgeografie |17-29,38|; Kulturwissenschaft |31,32|; 60.0103 (k081022f10, 8.5.2009)

- Gregory, Mary (Hrsg.); Salverda, Wiemer (Hrsg.); Schettkat, Ronald (Hrsg.): Services and employment : explaining the U.S.-European gap.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2007 (ISBN 978-0-691-13086-6).

Abstract: "Why is Europe's employment rate almost 10 percent lower than that of the United States? This 'jobs gap' has typically been blamed on the rigidity of European labor markets. But in the book, an international group of leading labor economists suggests quite a different explanation. Drawing on the findings of a two-year research project that examined data from France, Germany, the Netherlands, the United Kingdom, and the United States, these economists argue that Europe's 25 million 'missing' jobs can be attributed almost entirely to its relative lack of service jobs. The jobs gap is actually a services gap. But, the book asks, why does the United States consume services at such a greater rate than Europe?" (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Mary Gregory, Wiemer Salverda, Ronald Schettkat: Introduction (1-14);

Wiemer Salverda, Ronald Schettkat: The U.S.-European Gap in Service Employment and Demand: The Research Agenda (15-41);

Victor R. Fuchs: Reflections on the Rise of Service Sector Employment (42-62);

William J. Baumol: On Mechanisms Underlying the Growing Share of Service Employment in the Industrialized Economies (63-80);

Mary Gregory, Giovanni Russo: Do Demand Differences Cause the U.S.-European Employment Gap? (81-109);

Adriaan S. Kalwij and Stephen Machin with Laura Blow, Marijke van Deelen, Francois Gardes, Maria-José Luengo-Prado, Javier Ruiz-Castillo, John Schmitt, Christophe Starzec: Comparative Service Consumption in Six Countries (109-140);

Andrew Glyn, Joachim Möller, Wiemer Salverda, John Schmitt, Michel Sollogoub: Employment Differences in Distribution: Wages, Productivity, and Demand (141-175);

Robert J. Gordon: Why Was Europe Left at the Station When America's Productivity Locomotive Departed? (176-197);

Richard B. Freeman: Can Marketization of Household Production Explain the Jobs Gap Puzzle? (198-216);

Mary Gregory, Wiemer Salverda, Ronald Schettkat: Service Included? Services and the U.S.-European Employment Gap (217-240). ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |1-6,13,37|; Arbeitsmarktentwicklung |14,38|;

Wirtschaftsstruktur |13,14|; Dienstleistungsbereich - internationaler Vergleich |7-12,15-22,36|; Dienstleistungen - Nachfrage |15,24,28-31|; private Dienstleistungen |31-38|; Verbraucherverhalten |16,23,28,32|; private Haushalte |23-27|; Hausarbeit |17,25,35|; Freizeitverhalten |18,26,29,34|; Konsum |19,27,30,33|; Lohnstruktur |20|;

Produktivität |21|; Produktivitätsentwicklung |22|; USA |6,12|; Frankreich |5,11|; Niederlande |4,10|; Spanien |3,9|; Großbritannien |2,8|; Bundesrepublik Deutschland |1,7|

90-201.0830 (k070925f02, 15.10.2007)

- Gregory, Mary; Connolly, Sara: Feature: the price of reconciliation: part-time work, families and women's satisfaction. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 526, 2008, S. F1-F7; 150 KB (ISSN 0013-0133)

(<http://www.blackwell-synergy.com/doi/pdf/10.1111/j.1468-0297.2007.02113.x>).

Abstract: "While the gender pay gap has been narrowing for women in full-time jobs the pay penalty for the 40 % of women who work part-time has risen, reflecting the growing polarisation of part-time jobs in low-wage occupations. A further dimension is that women often experience downgrading from higher-skill full-time into lower-skill part-time occupations. As women reorganise their working lives around the presence of children their reported hours and job satisfaction are highest in part-time work, but life-satisfaction is scarcely affected by hours

---

of work. This Feature explores these issues and their challenge for economic efficiency as well as gender equity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie [1,2]; Teilzeitarbeit [3]; Teilzeitarbeitnehmer [1,4,10]; erwerbstätige Frauen [2-6,8,9]; Niedriglohngruppe [5]; unterwertige Beschäftigung [6]; Frauenerwerbstätigkeit [7]; Arbeitszufriedenheit [8,10]; Zufriedenheit [9]; Großbritannien [2,7]

Z 019 (k080129n03, 4.2.2008)

- Gregory, Michele Rene: Inside the locker room : male homosociability in the advertising industry. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 323-347 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "The use of the term homosociability by male employers and employees has been a key issue in the construction and maintenance of the gendered labour market, especially in senior-level jobs. Male homosociability encompasses the formal old boys' networks and informal clubs or meetings, as well as humour and banter, referred to metaphorically in this article as the locker room. This article examines the locker room and its resulting forms of socializing, socialization, communication and rituals found in the advertising industry. To gain a clearer understanding of how the locker room constructs workplace opportunities, this article draws upon qualitative research and analysis and examines major service occupations in the advertising industry and the executives who inhabit them. Studying the relationship between the locker room and the production process provides additional perspectives on service work in the corporate sector, occupations and gender inequality."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unterhaltungsindustrie [1,5,8,13,17]; Kulturberufe [2,6,9,14,18]; Medienwirtschaft [3,7,10,15,19]; Unternehmenskultur [4-7,11,16]; Leitbild [1-4,12]; Männer [8-12,20,21]; Männerarbeitsplätze [13-16,27]; Männerberufe [17-19,26]; soziale Beziehungen [20,22,24]; soziales Netzwerk [21,23,25-27]; geschlechtsspezifische Faktoren [22,23]; soziokulturelle Faktoren [24,25]; Großbritannien [8,26]

Z 1925 (k090504a06, 7.5.2009)

- Greif, Siegfried: Frauen in FuE im Spiegel von Patenten. In: FuE-Info, Nr. 2, 2004, S. 8-9.

Abstract: "Seit einigen Jahren nimmt der Anteil von Frauen, die im Bereich von Forschung und Entwicklung (FuE) tätig sind, deutlich zu. Diese Entwicklung ist in Hochschulen, außeruniversitären Forschungsinstituten und im Wirtschaftssektor zu beobachten. Sie findet naturgemäß auch einen Niederschlag in Patentaktivitäten. Naturgemäß deshalb, weil Erfindungen und Patente regelmäßig die Ergebnisse naturwissenschaftlich-technischer FuE sind. So besteht zwischen dem FuE-Input und dem Patent-Output ein enger Zusammenhang, der nicht nur plausibler theoretischer, sondern auch konkreter, zahlenmäßig belegter Natur ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen [1-6]; Wissenschaftler [1,13]; Forschung und Entwicklung [2,7,12,14]; Patente [3,7-10]; Erfindung [4,8,11-13]; chemische Industrie [5,9,11]; Chemiker [6,10,14];

X 411 (k070530f12, 26.6.2007)

- Greif, Siegfried; Schmiedl, Dieter (Bearb.); Niedermeyer, Georg (Mitarb.): Patentatlas Deutschland : die räumliche Struktur der Erfindungstätigkeit; Patentatlas Deutschland : Regionaldaten der Erfindungstätigkeit. / Patentamt (Hrsg.); Patent- und Markenamt (Hrsg.).- München, 1998; 2006; (ISBN 3-00-003021-2).

SW: Patente [1]; regionale Verteilung [1];

0824 BL 043 (1998);>>

0824 BL 043 (2006);>> (k010213f50, 3.9.2007)

- Greifenender, Elke: Magisterstudenten auf dem Abstellgleis : Fähigkeiten und Einsatzmöglichkeiten von Absolventen der Bibliotheks- und Informationswissenschaft. In: Bibliotheksdienst, Jg. 41, H. 6, 2007, S. 624-629 (ISSN 0006-1972).

Abstract: Vor dem Hintergrund der Einführung neuer Bachelor- und Masterstudiengänge auch in den Fächern Bibliotheks- und Informationswissenschaft analysiert der Beitrag die beruflichen Einsatzmöglichkeiten von Absolventen dieser Fächer. Beschrieben werden die Aufgabenbereiche als Consultants, Mediatoren und Netzwerkspezialisten, die nach Auffassung der Autorin wissenschaftliche Qualifikationen erfordern, die besser in einem Studiengang wie dem Magisterstudium der Bibliotheks- und Informationswissenschaft an der Humboldt-Universität zu Berlin mit der Kombination von zwei Hauptfächern oder einem Haupt- und zwei Nebenfächern erworben werden können als in einspurigen Masterstudiengängen an Fachhochschulen. Magisterabsolventen sind "Bibliothekswissenschaftler mit Überzeugung" und "Enthusiasten ihres Fachs." "Bevor die neuen Master oder die billigeren Bachelor aus der Produktion kommen, warten noch rund 380 Magisterstudenten auf Arbeit. Sie sind Mitstreiter, die Deutschlands Bibliothekswelt braucht, um in der Zukunft anzukommen." (IAB2)

SW: Magister [1-8]; Studienabschluss [1]; Hochschulabsolventen [2]; Bibliothekswissenschaft [3]; Informationswissenschaft [4]; Informationswissenschaftler [5]; Tätigkeitsfelder [6]; Berufsaussichten [7]; Qualifikationsanforderungen [8]; Bibliothekswesen [6];

Z 690 (k070618503, 26.6.2007)

- Greifenstein, Ralf; Kißler, Leo; Wiechemann, Elke: Arbeitsbedingungen und Mitbestimmung in den neuen Arbeitsverwaltungen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 9, 2008, S. 500-507 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Neuzuschnitt der arbeitsmarktpolitischen Institutionen führt zu beachtlichen Arbeitsbelastungen sowohl im Kooperationsmodell zwischen Bundesagentur für Arbeit (BA) und Kommune (ARGE) wie auch im

---

Optionsmodell mit kommunaler Alleinträgerschaft. Diese Arbeitsbedingungen fordern die Mitbestimmung der Personalvertretungen. Die Personalräte aus Kommune und Arbeitsagentur bewegen sich in den Mischverwaltungen des Kooperationsmodells aber in experimentellen Mitbestimmungsstrukturen, wodurch ihre Verhandlungsmacht und ihre Chancen sinken, die Arbeitsbedingungen zu verbessern. In den optierenden Kommunen greift zwar eine erprobte und rechtlich abgesicherte Mitbestimmung, aber auch in den neuen kommunalen Organisationseinheiten akzeptieren die Beschäftigten und ihre Personalräte belastende Arbeit, um dieses Modell langfristig zu konsolidieren. Allerdings sind die institutionellen Perspektiven nach dem jüngsten Urteil des Bundesverfassungsgerichts für alle Beschäftigten in Options- wie Kooperationsmodell gleichermaßen ungesichert. Die Schattenseite dieser Arbeitsmarktreform sind somit die eingegengten Erfolgsaussichten, 'Gute Arbeit' für die Beschäftigten in den neuen Arbeitsverwaltungen umzusetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hartz-Reform [1]; Arbeitsverwaltung - Reform [1-4]; ARGE [2,5,8]; Optionskommune [3,6,9]; Trägerschaft [4,7,10]; Arbeitsverwaltung [5-7,11,12,14]; Sozialverwaltung [8-11,13,15]; Beschäftigtenstruktur [12,13]; Arbeitskräfte [14-18,20-23,26-29]; Arbeitsbedingungen [16]; Mitbestimmung [17]; Personalrat [19,24,25]; Interessenvertretung [18,19]; Arbeitsbelastung [20]; Arbeitsintensität [21]; Arbeitsorganisation [22]; Bürokratie [23]; Arbeitspolitik [24]; Personalpolitik [25]; Arbeitsberater [26]; Arbeitsvermittler [27]; Berufsberater [28]; Sozialberater [29];

Z 086 (k080929a04, 1.10.2008)

- Greiff, Jenny von: Displacement and self-employment entry. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 556-565 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Displacement is expected to decrease the reservation wage of self-employment by decreasing earnings in paid employment and increasing the probability of unemployment. This paper examines whether displacement increases the probability of self-employment using propensity score matching on Swedish register-based data. The data include all individuals displaced due to plant closures in 1987 and 1988, and a random sample of 200,000 employed individuals. The results suggest that displacement almost doubles the probability of entering self-employment the year after displacement. A sub-sample analysis indicates that individuals with a potentially worse position on the labor market react more strongly to displacement in terms of entering self-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Entlassungen [1]; Arbeitsplatzverlust [2]; berufliche Selbständigkeit [5,7]; Unternehmensgründung - Quote [3,4]; Arbeitslose [4-6]; Betriebsstilllegung - Auswirkungen [1-3]; Einkommenserwartung [6,7]; Schweden [4]

Z 1120 (k090910n09, 11.9.2009)

- Greinert, Wolf-Dietrich: Beschäftigungsfähigkeit und Beruflichkeit : zwei konkurrierende Modelle der Erwerbsqualifizierung?. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 27, H. 4, 2008, S. 9-12 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die Qualifizierung von Arbeitskräften unterhalb des akademischen Niveaus gewinnt unter wirtschafts- und sozialpolitischer Perspektive international zunehmend an Bedeutung. Sie kann - im Zuge der Globalisierung sozusagen neu entdeckt - aktuell für alle Staaten als ein gewichtiger Produktionsfaktor gelten. Wurde in Deutschland bislang die Erwerbsqualifizierung der breiten Arbeitnehmerschicht traditionell als 'Berufsausbildung' oder 'Berufserziehung' verstanden und entsprechend praktiziert, so wird - vor allem in Konfrontation mit angelsächsischer Praxis und Begrifflichkeit - inzwischen deutlich, dass Erwerbsqualifizierung, orientiert am Berufsprinzip, nur eine von mehreren Möglichkeiten darstellt. Exemplarisch lässt sich diese Sichtweise am Begriff 'Employability' verdeutlichen. Die Universalisierung qualifikatorischer Orientierung hat indes theoretische und ausbildungspolitische Folgen, die hier analysiert und kritisch bewertet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Training for workers which takes place below the academic level is being accorded an increasing degree of significance at an international level from an economic and social policy point of view. In Germany, this form of training has traditionally been viewed as 'vocational training' or 'vocational instruction' and has been pursued along these lines. The contrast with Anglo-Saxon practice and conceptuality makes it clear that employment training based on the principle of the regulated occupation represents only one of several possibilities. The contrast between the principle of the regulated occupation and employability serves as the basis for an analysis and critical evaluation of the theoretical and training policy implications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem [1-3]; duales System [1]; Tradition [2]; Leitbild [3,4,9,10]; berufliche Qualifikation [4-8]; Fachkenntnisse [5]; Schlüsselqualifikation [6]; Berufskonzept [7]; Beschäftigungsfähigkeit [8]; Berufsbildung [9]; Berufsbildungspolitik [10];

Z 494 (k080807n01, 11.8.2008)

- Greinert, Wolf-Dietrich: Das duale System der Berufsausbildung in der Bundesrepublik Deutschland : Struktur und Funktion.– Stuttgart : Holland und Josenhans, 1995 (ISBN 3-7782-8000-7).

SW: Berufsbildungssystem [1,2,5-23]; duales System [1,3]; Berufsausbildung - historische Entwicklung [2-4]; Deutsches Reich [4]; Ausbildungsstellenmarkt [5]; Ausbildungsplatzangebot [6]; Ausbildungsplatznachfrage [7]; Lernort Betrieb [8]; Lernort Schule [9]; überbetriebliche Ausbildung [10]; Berufsschule [11]; Berufsfachschule [12]; Weiterbildung [13]; Schulpflicht [14]; Bildungsniveau [15]; Bildungsbeteiligung [16]; Berufslenkung [17]; Bildungsmobilität [18]; soziale Mobilität [19]; Jugendarbeitslosigkeit [20]; Bildungsertrag [21]; Bildungsökonomie [22]; soziale Integration [23];

93-21.0110 (i960227f34, 21.7.2008)

- Grele, Ronald J.: Movement without aim : methodological and theoretical problems in oral history. In: Perks, Robert (Hrsg.); Thomson, Alistair (Hrsg.): The oral history reader. London

---

u.a. : Routledge, 1998, S. 38-52 (ISBN 0-415-13351-3).

SW: Biografieforschung |1-12,27; Geschichtswissenschaft |13-24,27; Geschichtsbild |1,13,29; Selbstbild |2,14,28; Lebenslauf |3,15,25,28,29; Interview |4,16; empirische Forschung |5,17,26; qualitative Methode |6,18,26; Datengewinnung |7,19,25; Erhebungsmethode |8,20; Methodologie |9,21; Forschungsmethode |10,22; Forschungsansatz |11,23; Theorie-Praxis |12,24;

64.0111 (k080428f18, 13.5.2008)

- Grell, Britta: Workfare in den USA : das Elend der US-amerikanischen Sozialhilfepolitik.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2008 (Sozialtheorie) (ISBN 978-3-8376-1038-3).

Abstract: "Das 'Sozialhilfe'problem' scheint in den USA - anders als in Europa - gelöst, worauf anhaltend hohe Beschäftigungsquoten verweisen. Die Studie stellt diesen Konsens in Frage. Sie untersucht die bislang nur unzureichend verstandenen Hintergründe und Konsequenzen der US-Sozialhilfereform von 1996, die einen radikalen Arbeitszwang für alle Bedürftigen einführte. Es wird erklärt, warum sich mit dieser 'Workfare-Politik' die Armut noch verschärft hat. Zudem wird gezeigt, wie Gewerkschaften und soziale Bewegungen auf diese Politik reagiert haben und vor welchen sozialpolitischen Herausforderungen Städte wie New York und Los Angeles zu Beginn des 21. Jahrhunderts stehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reformpolitik |1-7,25; Workfare |1,8,24,29,37; Sozialhilfe |2,9,28; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,10,27; Armutsbekämpfung |4,11,26; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5,12,23,36; aktivierende Sozialpolitik |6,13,14,17-22,26-29,35; Sozialeleistungen |14,15; Leistungsanspruch |15,16; Anspruchsvoraussetzung |16; Arbeitspflicht |17; Beschäftigungsförderung |18; Familienpolitik |19; Dezentralisation |20; Föderalismus |21; Kommunalpolitik |22-25,30-32,34; Großstadt |34-38; regionaler Arbeitsmarkt |38; New York |30; Los Angeles |31,33; Kalifornien |33; USA |7-13,32

90-309.0995 (k081204f07, 11.12.2008)

- Grenz, Sabine (Hrsg.); Kortendiek, Beate (Hrsg.); Kriszio, Marianne (Hrsg.); Lötter, Andrea (Hrsg.): Gender equality programmes in higher education : international perspectives.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-16141-9; ISBN 978-3-531-16251-5).

Abstract: "For the last twenty years gender equality has been on the agenda of national higher education policies both within Europe and beyond it. Previous research in this area has produced numerous case studies about programmes at institutions of higher education as well as reports about national policies. Building on this material, the authors of this book analyse under which circumstances equality programmes are successful. In order to develop a deeper understanding of the mechanisms of and barriers to gender equality in higher education this book presents comparative studies and research focusing on the development of gender equality policies in different countries, as well as studies on the conditions for implementing policies, changes in strategies and the evaluation of gender equality programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung - internationaler Vergleich |1,7-14; Hochschulsystem |2,23; Frauenförderung |17,20; Gender Mainstreaming |16,19; Gleichstellung |3; Gleichstellungspolitik |15,18; Frauen |1-6; Studenten |4; Wissenschaftler |5; Mentoring |6; Frauenpolitik |7,21-23; Bildungspolitik |8,18-21; Hochschulpolitik |9,15-17,22; Europäische Union |10; Europa |11; Schweiz |12; USA |13; Bundesrepublik Deutschland |14

96-23.0134 (k080825f13, 23.10.2008)

- Greshoff, Rainer (Hrsg.); Schimank, Uwe (Hrsg.): Integrative Sozialtheorie? : Esser - Luhmann - Weber.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 3-531-14354-9).

Abstract: "Hartmut Esser hat in den letzten Jahren mit seiner 'erklärenden Soziologie' einen Vorschlag zur Zusammenführung der zentralen Konzepte der verschiedenen soziologischen Paradigmen gemacht. Sein Anspruch ist es, damit ein übergreifendes Fundament für die Sozialwissenschaften gelegt zu haben. Um die Tragweite dieses Vorschlages genauer einschätzen zu können, werden in diesem Buch Essers Konzepte mit den Grundlagenpositionen von Niklas Luhmann und Max Weber verglichen. Deren Konzeptionen scheinen für solche Vergleiche in besonderer Weise geeignet, haben beide doch disziplinär einflussreiche Positionen verfasst. In dieser Perspektive wird in den Aufsätzen des Sammelbandes anhand ausgewählter Themengebiete diskutiert und dargelegt, ob und in welcher Weise in Essers Theorie die entsprechenden Positionen von Weber oder Luhmann als integriert bzw. nicht-integriert anzunehmen sind." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Rainer Greshoff, Uwe Schimank: Einleitung: Integrative Sozialtheorie (7-12);

Jens Greve: Logik der Situation, Definition der Situation, framing und Logik der Aggregation bei Esser und Luhmann (13-38);

Thomas Schwinn: Der Nutzen der Akteure und die Werte der Systeme (39-62);

Tilmann Sutter: Emergenz und Konstitution, Kommunikation und soziales Handeln: Leistungsbeziehungen zwischen Essers methodologischem Individualismus und Luhmanns soziologischer Systemtheorie (63-86);

Bernhard Prosch, Martin Abraham: Gesellschaft, Sinn und Handeln: Webers Konzept des sozialen Handelns und das Frame-Modell (87-109);

Rainer Schützeichel: Die Selektivität von Sinn. Über die Sinnkonzeptionen und Sinnformen des Strukturtheoretischen Individualismus und der Systemtheorie und ihre methodologischen Prämissen und Implikationen (111-155);

Martin Endreß: Zwischen den Stühlen - Zu Hartmut Essers Versuch einer Rekonzeptualisierung von "Sinn" und "Kultur" im Gespräch mit "Rational Choice" und Max Weber (157-186);



Thomas Schwietring: Geht es auch ohne? Zur Rolle des Kulturbegriffs in der Rational Choice-Theorie Hartmut Essers und in Niklas Luhmanns Theorie autopoietischer Systeme (187-227);  
 Georg Kneer: Zur Integration des Systembegriffs in Hartmut Essers erklärender Soziologie (229-258);  
 Christian Etzrodt: Handeln, soziales Handeln und Handlungstypen bei Weber und Esser unter Berücksichtigung ihrer unterschiedlichen methodologischen Ausrichtung (259-288);  
 Wil Martens: Der Sinn des Handelns. Esser und Weber (289-335);  
 Andrea Maurer: Die Rationalität sozialer Ordnung. Die Ordnungskonzeptionen von Max Weber und Hartmut Esser im Vergleich (337-361);  
 Dietmar Braun: Rationalitätskonzepte in der Systemtheorie Niklas Luhmanns und in der Handlungstheorie Hartmut Essers: ein Theorievergleich (363-397);  
 Zenonas Norkus: Rationales Handeln/Rationalität bei Weber und Esser im Vergleich (399-417);  
 Rafael Wittek: Abnehmende Abstraktion, Idealtypen, Erklärungslogik und Theorieverständnis bei Weber und der erklärenden Soziologie im Vergleich (419-443);  
 Wolfgang L. Schneider: Erklärung, Kausalität und Theorieverständnis bei Esser und Luhmann im Vergleich (445-487);  
 Thomas Kron, Lars Winter: Zum bivalenten Denken bei Max Weber, Niklas Luhmann und Hartmut Esser (489-514);  
 Rainer Greshoff: Das Essersche "Modell der soziologischen Erklärung" als zentrales Integrationskonzept im Spiegel der Esser-Luhmann-Weber-Vergleiche - was resultiert für die weitere Theoriediskussion? (515-580).  
 SW: Soziologie - Theorie |1-11|; Theoriebildung |1|; Luhmann, Niklas |2|; Weber, Max |3|; Gesellschaftstheorie |4|; Handlungstheorie |5|; Systemtheorie |6|; Kultur |7|; Rational-Choice-Theorie |8|; Rationalität |9|; soziales Handeln |10|; Kausalität |11|;  
 6110 BU 021 (k070910f02, 17.9.2007)

- Greß, Stefan; Leiber, Simone; Manouguian, Maral: Integration von privater und gesetzlicher Krankenversicherung vor dem Hintergrund internationaler Erfahrungen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 7, 2009, S. 369-375 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Das Nebeneinander von gesetzlicher Krankenversicherung (GKV) und privater Krankenvollversicherung (PKV) im deutschen Krankenversicherungssystem führt zu erheblichen Problemen. Überdurchschnittlich gesunde Personen und solche mit einem überdurchschnittlich hohen Einkommen wandern in die PKV ab. Gleichzeitig werden privat versicherte Personen bevorzugt behandelt. Die Maßnahmen der jüngsten Gesundheitsreform konnten diese Probleme nur teilweise beseitigen. Befriedigende Lösungen sind nur im Rahmen einer einheitlichen Wettbewerbsordnung zu erwarten. Für die Ausgestaltung einer solchen Wettbewerbsordnung ist u.a. zu klären, ob die Krankenvollversicherungen im Wettbewerb zwischen privaten und gesetzlichen Anbietern organisiert werden sollen. Weitere mögliche Ausgestaltungsmerkmale betreffen risikoäquivalente Prämien und Elemente der Kapitaldeckung. Eine einheitliche Wettbewerbsordnung unterliegt vergleichsweise hohen politischen Umsetzungshürden. Als erste Schritte auf dem Weg dahin sind daher der Einbezug des privat versicherten Personenkreises in den Risikostrukturausgleich der GKV und eine für die Ärzteschaft insgesamt umsatzneutrale Angleichung der Vergütungssysteme anzustreben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: gesetzliche Krankenversicherung |1-7|; private Krankenversicherung |1,7-12|; Krankenversicherung |7,20,25|; Gesundheitspolitik - Reform |2,8,21,23|; Versicherungsleistung |3,9,21,22|; Wettbewerb |4,10,20,22|; Krankenversicherung - Finanzierung |5,11,24|; private Krankenversicherung - internationaler Vergleich |13-19|; Bundesrepublik Deutschland |6,12,13,23-25|; Niederlande |14|; Frankreich |15|; Österreich |16|; USA |17|; Kanada |18|; Großbritannien |19|

Z 086 (k090706n06, 9.7.2009)

- Greve, Eva; Niehaus, Mathilde: Beiträge des Diversity und Disability Managements zur Professionalisierung der betrieblichen Rehabilitation. In: Kaune, Peter (Hrsg.); Rützel, Josef (Hrsg.); Spöttl, Georg (Hrsg.): Berufliche Bildung - Innovation - Soziale Integration : internationale Wettbewerbsfähigkeit, Entwicklung und Karriere, Mitgestaltung von Arbeit und Technik. 14. Hochschultage Berufliche Bildung 2006, inkl. CD-ROM mit der Dokumentation der 50 Einzelveranstaltungen. Bielefeld : Bertelsmann, 2007, S. 288-300 (ISBN 978-3-7639-3469-0).

Abstract: In dem Beitrag zu den 14. Hochschultagen Berufliche Bildung steht die Professionalisierung der betrieblichen Rehabilitation im Mittelpunkt. Ausgangspunkt sind die demografischen, arbeitsweltlichen und sozialrechtlichen Problemlagen der betrieblichen Rehabilitation. Zur Lösung dieser gesellschaftlichen Probleme werden Professionalisierung und Managementsysteme vorgeschlagen. Die Konzepte des Diversity-Managements und des Disability-Managements werden erläutert, und am Beispiel des Ford-Konzerns wird illustriert, wie Disability-Management zur beruflichen Reintegration von Mitarbeitern nach Krankheit und behinderungsbedingten Fehlzeiten eingesetzt wird. Der Stand der Professionalisierung von Disability-Management wird anhand unterschiedlicher Kriterien (Zentralwertbezogenheit, Berufsverband, Sozialprestige, Autonomie, Expertenschaft, Berufsethos, Biografizität) eingeschätzt. Die Professionalisierung von Disability-Management ist in Deutschland weiter fortgeschritten als bei Diversity-Management. Vom Hauptverband der gewerblichen Berufsgenossenschaften wird eine Aus- und Weiterbildung zum Disability-Manager angeboten, die sich an die kanadische Konzeption des Disability-Managements anlehnt. Diversity-Management wird eher als übergeordneter Ansatz verstanden, der eine Unternehmenskultur der betrieblichen Rehabilitation fördert. (IAB)

SW: Berufsförderung |1|; Behinderte |1,2,9|; berufliche Reintegration |2-4,7,18,19|; Behinderung |3,5,10|;

---

Krankheit |4,6,11|; Fehlzeiten |5,6|; Case Management |7,8,20|; berufliche Rehabilitation |8-17|; Berufsbildung |12|; Berufsbild |13|; Professionalisierung |14,20|; Berufsgenossenschaft |15|; Unternehmenskultur |16,18|; Personalpolitik |17,19|;

93-2000-00 BU 009 (k070910n01, 13.9.2007)

- Greve, Jens (Hrsg.); Schnabel, Annette (Hrsg.); Schützeichel, Rainer (Hrsg.): Das Mikro-Makro-Modell der soziologischen Erklärung : zur Ontologie, Methodologie und Metatheorie eines Forschungsprogramms.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15436-7).

Abstract: "Im Mittelpunkt dieses Bandes steht die Diskussion eines (oder des?) leitenden Paradigmas der Soziologie. Dieses Modell trägt der Forderung des methodologischen Individualismus Rechnung, Veränderungen von Makro-Phänomenen über den Umweg der Mikro-Ebene, also über die Entscheidung von Akteuren, sowie deren Aggregation zu erklären. Im Mittelpunkt steht dabei die These, dass vornehmlich die Makro-Phänomene von soziologischem Interesse sind, diese aber eben nur durch die Rückführung auf das Handeln individueller Akteure vollständig aufzuklären seien. Der vorliegende Band unterzieht dieses Modell einer kritischen Würdigung und will zu einer offenen Diskussion der Vor- und Nachteile dieses Paradigmas einladen. Die Beiträge setzen sich dabei neben der mit dem Modell verbundenen Methodologie und deren Grundlagen auch mit der Frage auseinander, in welchem Sinne die 'Badewanne' als eine umfassende Sozialtheorie verstanden werden kann." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Jens Greve, Annette Schnabel, Rainer Schützeichel: Das Makro-Mikro-Makro-Modell der soziologischen Erklärung - zur Einleitung (7-17);

I. Ontologische Diskussionen

Gert Albert: Sachverhalte in der Badewanne. Zu den allgemeinen ontologischen Grundlagen des Makro-Mikro-Makro-Modells der soziologischen Erklärung (21-48);

Jens Greve: Das Makro-Mikro-Makro-Modell. From reduction to linkage and back again (49-78);

Annette Schnabel: Wo kämen wir hin, wenn wir Ideologien reduzierten? Ideologien in methodologisch-individualistischer Perspektive (79-107);

Rainer Greshoff: Das 'Modell der soziologischen Erklärung' in ontologischer Perspektive - das Konzept von Hartmut Esser (108-141);

II. Methodologische Diskussionen

Mateusz Stachura: Situationsgerechtigkeit und die >Herrschaft< der Institutionen (145-163);

Stefanie Eifler: Die situationsbezogene Analyse kriminellen Handelns mit dem Modell der Frame-Selektion (164-192);

Martin Endreß: Selbstdeutungen und Handlungschancen. Zur analytischen Kontur des MakroMikro-Verhältnisses (193-221);

Clemens Kroneberg: Methodologie statt Ontologie. Das Makro-Mikro-Makro-Modell als einheitlicher Bezugsrahmen der akteurstheoretischen Soziologie (222-247);

III. Metatheoretische Diskussionen

Andreas Balog: Makrophänomene und 'Handlungstheorie'. Colemans Beitrag zur Erklärung sozialer Phänomene (251-266);

Ingo Schulz-Schaeffer: Die >Rückwärtskonstitution< von Handlungen als Problem des Übergangs von der Logik der Selektion zur Logik der Aggregation (267-284);

Jörg Rössel: Radikale Mikrosoziologie versus soziologische Erklärung: Der Makro-Mikro-Makro-Link in der Theorie des rationalen Handelns und in der Theorie der Interaktionsrituale (285-310);

Helmut Nolte: Der Beitrag der Sozialpsychologie zum Makro-Mikro-Makro-Modell (311-356);

Rainer Schlützeichel: Methodologischer Individualismus, sozialer Holismus und holistischer Individualismus (357-371).

SW: Soziologie - Theorie |1-10|; Mikroebene |1|; Aggregation |2|; Wissenschaftstheorie |3,12,13|; Methodologie

|4|; Ontologie |5|; Forschungsmethode |6,11|; empirische Sozialforschung |7,11|; Metatheorie |8|;

Handlungstheorie |9,12|; Rational-Choice-Theorie |10,13|;

611.0177 (k090506f05, 14.5.2009)

- Grewer, Hans Günter (Bearb.); Reindl, Josef (Bearb.); Breit, Heiko (Mitarb.): Scheinselbständige im Saarland : Teil 2 einer Studie über Tendenzen zur Auflösung des Normalarbeitsverhältnisses durch die Zunahme ungesicherter Beschäftigungsverhältnisse, insbesondere im Dienstleistungssektor. / Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.); Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft, Saarbrücken (Bearb.).– Saarbrücken, 2000.

Abstract: Der Bericht zu Teil 2 einer Studie über Tendenzen zur Auflösung des Normalarbeitsverhältnisses durch die Zunahme ungesicherter Beschäftigungsverhältnisse, insbesondere im Dienstleistungssektor, legt eine aktuelle Bestandsaufnahme über das quantitative Ausmaß der geringfügig Beschäftigten insbesondere im Dienstleistungssektor und andere qualitativ neue Formen, die nicht mehr unter das Normalarbeitsverhältnis fallen, auf der Basis von Expertengesprächen (AOK, Arbeitsamt, Statistisches Landesamt, Arbeitgeberverbände, Gewerkschaften) und durch Aufbereitung und Sekundäranalyse statistischer Daten, vor. Dabei geht es in der Studie auch darum, die Grauzone zwischen Selbständigkeit und Scheinselbständigkeit auszuleuchten und die Grenzen zwischen ungesicherter und gesicherter neuer Selbständigkeit, zwischen Chancen und Risiko auf eigenen Beinen zu stehen, genau zu ziehen. Dazu wird eine Trendanalyse bei den nicht-traditionalen Arbeitsformen der Scheinselbständigen, Selbstangestellten, freien Mitarbeitern, Honorarkräften etc. im Saarland

---

vorgenommen. Die Untersuchung zeigt, dass die selbständige Erwerbsarbeit zunimmt und ihrerseits einem grundlegenden Strukturwandel unterliegt. Der Gründungsakt zu einem Unternehmen endet in der Regel mit der Selbstanstellung in Ein-Personen-Unternehmen. Sie kommt aber auch zu dem Ergebnis, dass das Normalarbeitsverhältnis im Saarland 'trotz der ausgedehnten Grauzone der Erwerbsarbeit und entgegen allen Spekulationen von seinem naheliegenden Ende seine Überlebensfähigkeit bewahrt' hat. (IAB)  
SW: Scheinselbständige - Quote |1-9,12,13,16-23|; Beschäftigungsentwicklung |2|; berufliche Selbständigkeit |7|; Kleinstunternehmen |3|; Arbeitskraftunternehmer |4|; freie Berufe |5|; Kleingewerbe |6|; sektorale Verteilung |8|; soziale Sicherheit |9|; Selbständige - Quote |10,11|; Unternehmensgründung |11|; Unternehmensgröße |11|; Qualifikationsstruktur |12|; Gesetzgebung |13-15|; Sozialrecht |14|; Arbeitsrecht |15|; Transportgewerbe |16|; Baugewerbe |17|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |18,24|; Medienwirtschaft |19|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |20|; Informationswirtschaft |21|; Subunternehmer |22|; Fleischverarbeiter |23,24|; Saarland |1,10|  
90-117.0375 (k081112f19, 4.12.2008)

- Grewing, Ben (Red.): Immobilienblase, Bankenkrise und staatliche Absicherung : darf Exportweltmeister Deutschland an der Bildung sparen? Bildungspolitisches Symposium 2008. / Verband Bildung und Erziehung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (VBE-Dokumentationen) (ISBN 978-3-93128364-3).

Abstract: Ausgehend von der Erkenntnis, dass die finanziellen Ressourcen, die die Politik für Bildung zur Verfügung stellt, ungleich und ungerecht verteilt werden, stand das Symposium des Verbandes Bildung und Erziehung (VBE) unter der Fragestellung, inwieweit die Finanzierung von Bildung in Deutschland unter neue Prioritäten gestellt werden muss. Im Ergebnis kamen die Teilnehmer zu der Überzeugung, dass Deutschland deutlich mehr in Bildung investieren muss und die eingesetzten Mittel gerechter und gezielter verteilt werden müssen. Sie waren sich auch einig darin, dass die 'für Deutschland typische Schieflage' in der Bildungsfinanzierung zugunsten des Sekundarbereichs II und der Hochschulen aufgehoben werden sollte. Das finanzielle Fundament des Elementar- und Primärbereichs muss gestärkt werden. Es war einhellige Meinung, dass die Finanzierung von Bildung einerseits den Standortfaktor berücksichtigen und andererseits gesellschaftliche Verantwortung zeigen muss. Inhaltsverzeichnis: Ludwig Eckinger: Einführung: Alle reden von Bildung als Zukunftsinvestition - Wir müssen intelligent investieren und gerecht verteilen! (12-19); Dieter Dohmen: Wollen alle in Bildung investieren? - Gibt es überhaupt genug Geld? Wird es sinnvoll verteilt? (20-41); Thomas Kruppe: Berufliche Weiterbildung im Rahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik - Wird das investierte Geld in den Sand gesetzt? (43-54); Diskussionsrunde: Wer kann, wer will, wer soll, wer muss für Bildung zahlen? - Bildungsfinanzierung heute und morgen (55-57); Rolf Busch: Schlusswort (58-59). (IAB)

SW: Bildungspolitik |1|; Bildungsfinanzierung |1,2,5,12|; Verteilungsgerechtigkeit |2-4,6-10|; soziale Gerechtigkeit |3|; Bildungschancengleichheit |4|; Bildungsinvestitionen |5,6|; Elementarbereich |7|; Sekundarbereich |8|; Hochschulsystem |9|; Weiterbildung |10,11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |11|; Qualifizierungsmaßnahme |11|; Kompetenzverteilung |12|;

43203.0106 (k090910j05, 18.11.2009)

- Grgic, Mariana: Gering qualifizierte Gründer - als ICH-AG erfolgreich?.– München, 2007.

Abstract: ICH-AG-Gründer sind durch starke berufliche Mobilität auf dem Arbeitsmarkt gekennzeichnet. Sie vollziehen in relativ kurzer Zeit einen Wechsel vom Arbeitnehmer zum Arbeitslosen und anschließend zum Selbständigen. Sie tragen als Selbständige Verantwortung und sind unabhängig von vorgegebenen Tätigkeitsstrukturen. Um in die Selbständigkeit zu gelangen und auch dauerhaft selbständig zu bleiben, muss der Gründungsprozess erfolgreich durchlaufen werden. Die Diplomarbeit befasst sich unter diesem Aspekt mit der Gruppe der Gründer mit wenig Humankapital, d. h. solchen, die keinen Berufsabschluss besitzen. Die Untersuchungsfragen lauten: 1. Können sich wenig qualifizierte ICH-AG-Gründer trotz fehlenden Humankapitals als Selbständige auf dem Arbeitsmarkt platzieren? 2. Lassen sich spezifische Erfolgsfaktoren der ICH-AG-Gründer mit wenig Humankapital identifizieren? Die Ergebnisse machen deutlich, dass die schulische und berufliche Bildung, aber auch die Dauer der Arbeitslosigkeit vor allem zu Beginn der Gründung einen positiven Einfluss auf die Dauer der Selbständigkeit gering Qualifizierter hat. Die erste Forschungsfrage, ob sich wenig qualifizierte ICH-AG-Gründer trotz fehlendem Humankapital als Selbständige auf dem Arbeitsmarkt etablieren können, ist 'tendenziell' positiv zu beantworten. In Bezug auf die zweite Forschungsfrage, ob sich spezifische 'Erfolgsfaktoren' von ICH-AG-Gründern mit wenig Humankapital identifizieren lassen, kommt die Arbeit zu dem Schluss, dass sich dies nicht eindeutig beantworten lässt. (IAB)

SW: Ich-AG |1,2,10|; Niedrigqualifizierte |1,3,6,7,9,11|; Unternehmenserfolg - Determinanten |2,4,5,8,12-18|; berufliche Selbständigkeit - Dauer |3|; Humankapital |4|; Bildungsabschluss |5|; nicht formal Qualifizierte |6|; Ungelernte |7|; Arbeitslosigkeitsdauer |8|; berufliche Mobilität |9|; Existenzgründungszuschuss |10|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |10|; Integrierte Erwerbsbiografien |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; altersspezifische Faktoren |13|; Nationalität |14|; Gesundheitszustand |15|; regionale Faktoren |16|; Arbeitsmarkttheorie |17|; Humankapitalansatz |18|;

96-11.0101 (k071129f07, 6.12.2007)

- Griesbach, Heinz (Hrsg.); Büchtemann, Christoph F. (Hrsg.); Neef, Wolfgang (Hrsg.); Wiendahl, Hans-Peter (Hrsg.): New approaches to the education and qualification of engineers : challenges and solutions from a transatlantic perspective. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Bonn, 1999.

Abstract: Die Veröffentlichung fasst die Beratungen und Ergebnisse zweier Konferenzen zusammen: eine in Kalifornien durchgeführte transatlantische Konferenz 'Engineers in the Global Economy' und eine in Deutschland

veranstaltete Konferenz 'Innovative Ingenieurausbildung - Hochschulstudium unter Bedingungen der Globalisierung und des Technikwandels'. Der Band besteht aus drei Teilen: I. Darstellung des Gesamtprojekts beider Konferenzen (Bericht, Ziele, Ergebnisse, Leitlinien, Ausblick); II. Dokumentation der transatlantischen Konferenz 'Engineers in the global economy'; III. Dokumentation der deutschen Konferenz 'Innovative Ingenieurausbildung'; IV. Anhang: a) Überblick über Struktur und Ausrichtung des deutschen Hochschulwesens; b) Überblick über Trends und Entwicklungen der Ingenieurausbildung in den USA (Criteria for accrediting engineering education programs in the United States). Inhaltsverzeichnis: Heinz Griesbach / Christoph F. Büchtemann: I. The Project: Two Conferences (4-9); II. Transatlantic conference 'Engineers in the global economy': Hans R. Friedrich: Welcoming address (10-11); Christoph F. Büchtemann / Karl-Heinz Grote: Results of the transatlantic conference 'Engineers in the global economy' (12-45); III. German conference 'Innovative engineering education - higher education facing globalization and technological change': Wolf-Michael Catenhusen: Welcoming address (48-49); Jürgen Ederleh: Facts, figures and thoughts on the state of engineering education in Germany (50-58); Heinz Griesbach / Klaus Schnitzer: Conference topics - core statements (59-71); Hans-Peter Wiendahl / Heinz Griesbach: Conclusions for engineering education in Germany (72-92); Appendix: A The higher education system in Germany (95-98); B Criteria for accrediting engineering education programs in the United States (99-104). (IAB)

SW: Berufsbildung |3,5,20|; Ingenieur |4,5,8-15|; Studium |8,19|; technische Bildung - internationaler Vergleich |1-4,6,7|; technische Entwicklung |6|; Hochschulbildung |7,18|; Bildungsinhalt |8|; Ausbildungsqualität |9|; Bildungsfinanzierung |10|; Studiensituation |11|; Schlüsselqualifikation |12,17|; Bildungsreform |13,18-20|; Qualifikationsbedarf |14,17|; Innovationsfähigkeit |15,16|; internationaler Wettbewerb |16|; USA |11|; Bundesrepublik Deutschland |2|

94-11.0108 (k090220f06, 12.3.2009)

- Griesbach, Heinz (Red.); Schmidt-Dörr, Thomas (Red.): Wissenschaft weltoffen : Internationalität von Studium und Forschung in Deutschland. / Deutscher Akademischer Austauschdienst (Hrsg.). – Bielefeld : Bertelsmann, 2001 (ISBN 3-7639-0422-0).  
SW: Hochschulsystem - Internationalisierung |1-5,7,9,10,13,18|; Studium |1|; Forschung |2|; Hochschulreform |3|; Forschung - Internationalisierung |4,19,25|; ausländische Studenten |5,6,20|; Hochschule |6|; Hochschulabsolventen |7,8,11|; Ausländer |8|; Auslandsstudium |9,21,26,28|; Auslandsaufenthalt - internationaler Vergleich |10,22,30|; Studenten |30|; Auslandstätigkeit |11,12,16,23,27,29|; Wissenschaftler |12,17|; Wissenschaft |13|; Forschung |14,15|; berufliche Mobilität |16,17,24|; Hochschulstatistik |18-24|; Nachwuchskraft |25|; Standortwahl |14,26,27|; Standortvorteil |15,28,29|;  
95-13.0117 (k081112f18, 4.12.2008)
- Griese, Ilka: Die Normalarbeitszeit : Positionen von Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden. – Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-0910-0).  
Abstract: "Die Normalarbeitszeit - eine der Innovationen im Verlauf der Arbeitszeitentwicklung - verliert in der aktuellen arbeitszeitlichen Diskussion vermehrt an Bedeutung: während die Gewerkschaften nach wie vor ihre Bedeutung für den arbeitnehmerseitigen Arbeits- und Gesundheitsschutz proklamieren, beklagen Arbeitgeber und Staat ihre geringe Flexibilität. Welche Motive stehen hinter den Forderungen der einzelnen Interessengruppen? Die Autorin gibt einführend einen Überblick über die Entwicklung der Normalarbeitszeit in Deutschland und die wichtigsten arbeitszeitlichen Komponenten. Darauf aufbauend gibt sie einen Überblick über die an der arbeitszeitlichen Diskussion beteiligten Akteure und analysiert Argumente und dahinter stehende Motive und Interessen von Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften. Grundlage der Analyse bildet die Betrachtung der Arbeitszeit als politische Arena, die einen Einblick in die Aushandlungsprozesse und damit verbundenen Machtaspekte und Rahmenbedingungen erlaubt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Normalarbeitszeit - historische Entwicklung; Normalarbeitszeit |1-4,6-9|; Arbeitszeitentwicklung |1|; Arbeitnehmerinteresse |2,13|; Arbeitgeberinteresse |3,5|; Gewerkschaftspolitik |4,13|; Arbeitgeberverband |5|; Arbeitskampf |6,12|; Arbeitsschutz |7,11|; Arbeitszeitgestaltung |8,10-12|; Arbeitsrecht |9,10|;  
252 BT 711 (k070619f25, 29.6.2007)
- Griffin, Peter B.: Input demand elasticities for heterogeneous labor : firm-level estimates and an investigation into the effects of aggregation. In: Southern Economic Journal, Vol. 62, No. 4, 1996, S. 889-901 (ISSN 0038-4038).  
Abstract: In der Arbeitsforschung wird der Frage nach Elastizitäten bei der Nachfrage nach heterogener Arbeit wachsende Bedeutung beigemessen. Die Studie untersucht, ob Daten auf der Mikroebene geeignet sind, die Substitutionselastizität zwischen Gruppen von Arbeitskräften zu messen. Die Datenbasis bilden Unternehmensdaten von 1.550 Unternehmen in den USA aus dem Jahre 1980, wobei die Gruppenzugehörigkeit von Arbeitskräften nach Rasse und Geschlecht definiert wird. Zur Untersuchung ob und inwieweit aggregierte Daten in der Lage sind, das Verhalten auf der Unternehmensebene widerzuspiegeln, werden die Nachfragesysteme nach Input auf der Ebene dreistelliger und zweistelliger Wirtschaftszweige aggregiert. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass die Verwendung aggregierter Daten zu signifikant anderen Schätzwerten führt als auf der Unternehmensebene. Die auf der Ebene von Wirtschaftszweigen aggregierten Daten sind für den untersuchten Querschnitt von Unternehmen nicht geeignet, die Einstellungsstrategien der Unternehmen adäquat zu beschreiben. Die Untersuchung auf der Unternehmensebene stützt die Komplementaritätshypothese bezüglich der Beziehungen zwischen Kapital und Arbeit: je qualifizierter eine Gruppe ist, desto komplementärer ist ihre Beziehung zum Kapital. Weiße Männer und Frauen im Produktionsprozess sind leicht substituierbar; dies gilt

---

auch für weiße Frauen und männliche Angehörige aus Minderheiten; weibliche und männliche Angehörige von Minderheiten hingegen stehen in einem Komplementaritätsverhältnis zueinander. (IAB)

SW: Substitutionselastizität |1,2,13,14|; Kapital |1|; Arbeit |2|; Arbeitskräftenachfrage |3,4,13|; Personaleinstellung |3,14|; Arbeitskräfte |4-12|; Qualifikationsniveau |5|; ethnische Gruppe |6|; Minderheiten |7|; Geschlecht |8|; Weiß |9|; Farbige |10|; Männer |11|; Frauen |12|; USA |13|

X 265 (k07062 1f22, 29.6.2007)

- Griffiths, Rita; Durkin, Stuart: *Synthesising the evidence on Employment Zones. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.)*.– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 449) (ISBN 978-1-84712-236-0) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep449.pdf>).

Abstract: "This report presents the findings of a comprehensive literature review carried out in 2007 by Insite Research to synthesise available research and evidence on the performance, effectiveness and impact of Employment Zones (EZs). EZs were introduced in April 2000 in 15 of the most deprived areas of the UK where long-term unemployment persisted in spite of the general decline in unemployment nationally. EZs piloted new delivery arrangements designed to improve the effectiveness, efficiency and customer orientation of publicly-funded employment services. With few contractual restrictions governing their activities and a payment regime based on a system of outcome-related incentives, EZs have the freedom to design tailored interventions to help long-term unemployed people secure and sustain employment. Since their inception, EZs have been subjected to continuous evaluation, giving rise to a substantial body of research and evidence. Rather than summarising all that is known about EZs, the synthesis report presents interpretive findings which add value to the existing body of knowledge. The report also presents new, previously unpublished, DWP internal employment impact and cost-benefit analyses. The review was carried out between January and March 2007 and includes findings from DWP commissioned quantitative and qualitative evaluation research; new previously unpublished internal administrative data and cost-benefit analyses; 'grey' material including unpublished internal papers and reports sourced from DWP; and relevant academic papers and international evidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |27-29|; private Arbeitsvermittlung - Modellversuch |1,2,11-14,20,28|; private Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |1,9,10,19,21,29|; Arbeitsverwaltung |3-6|; Privatisierung |3|; Wirkungsforschung |8,9|; Vermittlungserfolg |8,10|; öffentliche Verwaltung - Kooperation |4|; Privatwirtschaft |5,7|; outsourcing |6,7|; Langzeitarbeitslose |11,18,26|; junge Erwachsene |12,17,25|; allein Erziehende |13,16,24|; schwervermittelbare Arbeitslose |14,15,23|; berufliche Integration |15-19|; Aktivierung |23-26|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |20-22|; Großbritannien |2,3,22,27|

(k080131f03, 14.3.2008)

- Griffiths, Rita; Durkin, Stuart; Mitchell, Alison: *Evaluation of Residential Training provision. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.)*.– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 448) (ISBN 978-1-84712-233-9) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep448.pdf>).

Abstract: "This report presents the findings of an evaluation of Residential Training (RT) delivered by 11 Residential Training Colleges (RTCs) operating nationally. Residential Training is an employment programme funded by the Department for Work and Pensions (DWP) which provides vocational training, rehabilitation and work experience within a supportive and specialist residential setting designed to add value to mainstream training. The programme aims to help long-term unemployed adults with disabilities and serious health conditions who are unable to access suitable local training, to move off benefits into sustained employment or self-employment. Frequently, customers have multiple disadvantages and complex barriers to employment including physical and learning disabilities, mental health conditions and drug and alcohol problems. The evaluation was commissioned by the DWP as part of their strategic review of disability employment services, and carried out by Insite Research in 2006. The aim of the study was to assess how effective RT was in helping long-term unemployed people with disabilities make the transition from benefits into work. The research comprised a total of 210 in-depth, face-to-face interviews with key stakeholders including RTC staff, Jobcentre Plus Disability Employment Advisers (DEAs), and current and former RT customers. Fieldwork took place between April and August 2006." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |40,41|; Aktivierung |37-39|; schwervermittelbare Arbeitslose |1,28,37|; Problemgruppe |2,29,38|; Trainingsmaßnahme |3,30|; Weiterbildung |4,31|; berufliche Rehabilitation |5,32|; berufliche Reintegration |6,33|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-27,36,41|; Internat |36|; Teilnehmerauswahl |7|; Ausbildungsinhalt |8|; Vermittlungserfolg |9|; Behinderte |10,28-33,39|; Körperbehinderte |11|; geistig Behinderte |12|; behinderte Frauen |13|; behinderte Jugendliche |14|; psychische Behinderung |15|; psychisch Behinderte |16|; Lernbehinderte |17|; Sehbehinderte |18|; Blinde |19|; Hörbehinderte |20|; Gehörlose |21|; Drogenabhängigkeit |34|; Alkoholismus |35|; Suchtkranke |22,34,35|; chronische Krankheit |23|; Depression |24|; Mehrfachbehinderung |25|; Behinderung |26|; Großbritannien |27,33,40|

(k080131f02, 14.3.2008)

- Grilo, E. Marçal: *Das Berufsbildungssystem in Portugal. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.)*.– Thessaloniki, 1995 (ISBN 92-826-9502-6).

Abstract: Nach einer Einführung in die veraltungstechnischen, demographischen und wirtschaftlichen Gegebenheiten folgt ein kurzer Abriss der Entwicklungsgeschichte des Bildungssystems und der Berufsbildung in Portugal. Der Schwerpunkt des Bandes liegt auf der Beschreibung der Schulbildung, der beruflichen

---

Erstausbildung und der Weiterbildung sowie der Berufsbildung in den autonomen Regionen Azoren und Madeira. Eingegangen wird auf die gesetzlichen Grundlagen, die verwaltungsrechtlichen Rahmenbedingungen und Zuständigkeiten und die Finanzierung des portugiesischen Berufsbildungssystems. Abschließend werden Entwicklungstendenzen im schulischen und beruflichen Bildungssystem und Zukunftsperspektiven behandelt. Ein Anhang enthält ein Abkürzungsverzeichnis, ein Verzeichnis wichtiger Institutionen im Rahmen der Berufsbildung, ein Glossar und eine Bibliographie. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem [1,3-6,10,11,15-23,26-28]; Berufsbildungspolitik [2]; institutionelle Faktoren [3]; Bildungsverwaltung [4]; Berufsbildungsrecht [5]; Sozialpartner [6]; allgemeinbildendes Schulwesen [7-9]; Primarbereich [7]; Sekundarbereich [8]; betriebliche Berufsausbildung [10]; schulische Berufsausbildung [11]; Hochschulsystem [12,13]; Hochschulbildung [13]; Weiterbildung [14,15,24,25]; Bildungssystem [14]; Erwachsenenbildung [16]; Ausbilder [17]; Qualifizierung [17]; Qualifikationsentwicklung [18]; Qualifikationsnachweis [19]; Bildungsberatung [20]; Berufsberatung [21]; Bildungsfinanzierung [22]; nationaler Aktionsplan [23]; lebenslanges Lernen [24]; Arbeitslose [25]; europäische Integration [23]; europäischer Qualifikationsrahmen [26]; öffentliche Ausgaben [27]; Berufsorientierung [28]; Portugal [1,2,9,12,14]  
93-20.0103 (k071002f02, 25.10.2007)

- Grilo, Isabel; Thurik, Roy: Entrepreneurial engagement levels in the European Union. In: International Journal of Entrepreneurship Education, Vol. 3, No. 2, 2005, S. 143-168 (ISSN 1649-2269).

Abstract: "A multinomial logit model and survey data from the 25 EU member states and the US are used to establish the effect of demographic and other variables on various entrepreneurial engagement levels. These engagement levels range from 'never thought about starting a business' to 'thinking about it', 'taking steps for starting up', 'having a young business', 'having an older business' and 'no longer being an entrepreneur'. Data of the 2004 Entrepreneurship Flash Eurobarometer survey containing over 13,500 observations is used. Other than demographic variables such as gender, age, education level and whether parents are self-employed, the set of explanatory variables used includes country specific effects, measures of risk tolerance, internal and external locus of control and four perceptions of 'obstacles'. The 'obstacle' variables include the perception by respondents of administrative complexities, of availability of financial support, of accessibility of information for start-up and whether the current economic climate is favorable. Among the four perception variables only administrative complexities displays an unambiguous obstacle profile in that its presence has a significant negative impact on higher entrepreneurial engagement levels. Country effects suggest a clear underperformance of Europe relative to the US in less mature entrepreneurial phases." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [1,2,15,18]; Unternehmer [3,4,6]; Berufswahl [3,18]; soziale Mobilität [4,5,17]; Mobilitätsbarriere [5,16]; Unternehmensgründung - Determinanten [6-17]; Bürokratie [7]; sozioökonomische Faktoren [8]; soziale Herkunft [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; regionale Faktoren [11]; institutionelle Faktoren [12]; Unternehmensgründung - Finanzierung [13]; Wirtschaftsentwicklung [14]; Europäische Union [2]; USA [1]  
X 439 (k070828f04, 5.9.2007)

- Grimault, Solveig: Sécurisation des parcours professionnels et flexicurité : analyse comparative des positions syndicales. In: Travail et Emploi, No. 113, 2008, S. 75-89 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "This article aims to analyse the way in which the idea of flexicurity is expressed in the stances adopted by the French trade unions, in the light of the various concepts that they use when discussing the issue of job security. It firstly reviews the roots of the trade unions' respective stances on flexicurity, not in an exhaustive fashion, but instead by highlighting each organisation's main aim, focus and strategic area on this issue. Finally, the article includes a sort of 'map' of the trade unions' positions, enabling their various approaches to be better distinguished. This in-depth examination highlights a sort of 'structural equivalence' between the stance taken by each organisation in the field of labour relations, and the proposals or models it defends on the issue of flexicurity and job security." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsverlauf [1-8]; Unsicherheit [1,12]; soziale Mobilität [2,11]; berufliche Mobilität [3,10]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [4,9,17]; Gewerkschaftspolitik [5,9-12,15,16]; Gewerkschaft [6,13]; Interessenvertretung [13,14]; Arbeitnehmerinteresse [14]; Berufsbildung [7]; soziale Sicherheit [8,15]; Frankreich [16,17]  
Z 693 (k080423n05, 28.4.2008)

- Grimm, Christopher: Ergänzende Darstellungen zum Bericht "Grundsicherung für Arbeitsuchende: Anrechenbare Einkommen und Erwerbstätigkeit". / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Statistik Datenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071109f23.pdf>).

Abstract: "Die aktuelle Publikation ergänzt einen Bericht vom August 2007 zu anrechenbarem Einkommen und Erwerbstätigkeit, der auf Auswertungen für Kreise und kreisfreie Städte basierte, bei denen die Grundsicherung für Arbeitsuchende in Form von Arbeitsgemeinschaften aus Kommunen und Arbeitsagenturen (ARGEN) organisiert ist und deren Daten im operativen Fachverfahren A2LL vollständig enthalten waren. In dem neuen Bericht werden auch Ergebnisse von einem Großteil der Kreise und kreisfreien Städte berücksichtigt, die eine andere Organisationsform gewählt haben und die ihre Daten über den Datensatz XSozial-BA-SGB II liefern bzw. in getrennter Trägerschaft ebenfalls mit A2LL arbeiten. Auswertungstechnisch musste dazu eine andere Herangehensweise gewählt werden. Der Bericht enthält methodische Erläuterungen und umfangreiches Tabellenmaterial." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Grundsicherung nach SGB II |1,2,8,12,13|; Einkommensanrechnung |1,3|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2-5,15|; Erwerbseinkommen |4,6|; Erwerbstätigkeit |5|; Einkommenshöhe |6,7,9-11|; Bedarfsgemeinschaft |7|; Hilfebedürftige - Quote |8,14,17|; Bruttoeinkommen |9|; Nettoeinkommen |10|; verfügbares Einkommen |11|; Leistungsempfänger - Quote |12,16|; Arbeitslosengeld II |13|; Erwerbstätige |14,15|; regionaler Vergleich |16-20|; Bundesländer |18|; Landkreis |19|; Ostdeutschland |20|; Westdeutschland |20|  
(k071109f23, 19.11.2007)

- Grimm, Katja; Vock, Rainer: Sozialpädagogik in der beruflichen Integrationsförderung : Band 1: Anforderungen, Zielgruppenwahrnehmung, Rollendefinitionen.– Münster u.a. : Waxmann, 2007 (ISBN 978-3-8309-1812-7).

Abstract: "Das Konzept der 'sozialpädagogisch orientierten Berufsausbildung' bildet seit über zwanzig Jahren den pädagogischen Kern der Unterstützungsmaßnahmen für Schulabgänger, deren Übergang in Ausbildung, Beruf und qualifizierte Beschäftigung zu scheitern droht. Im Rahmen einer empirischen Studie wurden die Handlungsbedingungen und -ansätze der Sozialpädagogik in den von der Bundesagentur für Arbeit finanzierten Maßnahmen der Berufsvorbereitung und Benachteiligtenförderung (außerbetriebliche Berufsausbildung und ausbildungsbegleitende Hilfen) untersucht. Der Forschungsansatz berücksichtigt dabei die verschiedenen Perspektiven der wichtigsten Akteure in diesem Handlungsfeld, so dass erstmals ein vielschichtiges Bild über den Lösungsbeitrag entsteht, den die Sozialpädagogik zur beruflichen Integrationsförderung junger Menschen beisteuert. Dieser Band der Studie stellt die strukturellen Handlungsbedingungen, unter denen die Sozialpädagogik in den Maßnahmen agiert, die Anforderungen verschiedener Stakeholder an die sozialpädagogische Praxis, den Blick der sozialpädagogischen Fachkräfte auf die geförderten Zielgruppen und ihr Selbstverständnis in den Mittelpunkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpädagogik |1-12|; Sozialpädagoge |13-16|; Professionalisierung |1,13|; Berufsrolle |14|; berufliches Selbstverständnis |15|; Berufoanforderungen |16|; Berufsförderung |2,17-27|; berufliche Integration |3,17,28-37|; Berufsausbildung |4,18,28,38|; Schulabgänger |5,19,29,38-44|; benachteiligte Jugendliche |6,20,30,39,46-52|; Zielgruppe |7,21,31,46|; Berufseinmündung |8,22,32,40,47|; erste Schwelle |9,23,33,41,48|; zweite Schwelle |10,24,34,42,49|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |11,25,35,43,45,50|; Benachteiligtenförderung |12,26,36,44,51|; Bundesagentur für Arbeit |27,37,45,52|;

95-20.0110 (k090325j01, 1.4.2009)

- Grimm, Natalie; Vogel, Bernhard: Prekarität der Arbeitswelt : Grenzgänger am Arbeitsmarkt. In: Forschung und Lehre, H. 10, 2008, S. 676-677; 306 KB (ISSN 0945-5604) (<http://www.his-online.de/download/grimm.vogel.pdf>).

Abstract: "Nicht alle, die sich in der neuen Zwischenzone uneindeutiger Erwerbsverläufe und unsicherer sozialer Perspektiven befinden, erleben ihre prekäre Situation am Arbeitsmarkt in gleicher Weise. Am Beispiel dreier Typen von 'Grenzgängern' wird dies deutlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: atypische Beschäftigung |1-4,6-14|; Prekariat |1|; soziale Sicherheit |2,17|; Arbeitssituation |3|; Berufsverlauf |4,5|; berufliche Mobilität |5,16|; soziale Wahrnehmung |6|; Zukunftsperspektive |7|; Lebenslauf |8|; sozialer Abstieg |9,15|; beruflicher Abstieg |10,15|; Arbeitsplatzwechsel |11,16|; Arbeitssuche |12|; Selbstbild |13|; wirtschaftliche Situation |14,17|;

X 077 (k081119f03, 27.11.2008)

- Grimmeisen, Simone; Rosenbrock, Rolf: Ansätze der Primärprävention bei Arbeitslosen. In: Praktische Arbeitsmedizin, H. 12, 2008, S. 33-36; 784 KB (ISSN 1861-6704) ([http://www.bsafb.de/fileadmin/downloads/pa12\\_7\\_2008/pa12\\_ansaetze\\_der\\_primaerpraevention\\_bei\\_arbeitslosen.pdf](http://www.bsafb.de/fileadmin/downloads/pa12_7_2008/pa12_ansaetze_der_primaerpraevention_bei_arbeitslosen.pdf)).

Abstract: "Arbeitslose weisen regelmäßig einen schlechteren Gesundheitszustand, geringere Gesundheitsressourcen und größere gesundheitliche Probleme auf als Erwerbstätige. Gleichmaßen nehmen sie die bestehenden Präventions- und Gesundheitsförderungsangebote seltener in Anspruch. Dies verdeutlicht den Bedarf an spezifischen Angeboten der Primärprävention für Arbeitslose. Dabei ist zu beachten, dass Konzeption bzw. Umsetzung solcher Angebote einigen zentralen Herausforderungen unterworfen sind. Hierzu gehören unter anderem die mehrschichtige, gesundheits- sowie arbeitsmarktpolitische Zieldefinition der präventiven Ansätze sowie die Ansprache einer wenig homogenen, schwer erreichbaren Zielgruppe, die jenseits der Primärprävention oftmals auch Maßnahmen der sekundären und tertiären Prävention bedarf. Wie diese Herausforderungen erfolgreich in Präventionsprogramme umgesetzt werden können, zeigen einige ausgewählte Projekte, anhand derer Elemente guter Praxis bei der Gesundheitsförderung und Prävention bei Arbeitslosen identifiziert werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |1-3|; Gesundheitszustand |1|; Gesundheitsvorsorge |2|; Prävention |3|;

X 586 (k090311n03, 11.3.2009)

- Grint, Keith: The sociology of work : introduction.– Cambridge : Polity Press, 2005 (ISBN 978-0-7456-3250-6).

Abstract: Das Lehrbuch bietet in dritter Auflage eine Einführung in das Thema Arbeitssoziologie. Es umfasst eine Übersicht über die klassischen Theorien von Arbeit und die wichtigsten aktuellen und historischen Forschungsergebnisse zur Arbeit aus soziologischer Sicht. Neu aufgenommen wurden Kapitel zur Globalisierung (einschließlich globaler Markenartikel und Sklavenarbeit) und zu Mythen und Realitäten der modernen Arbeitswelt. Die einzelnen Abschnitte sind folgenden Themen gewidmet: 1. Was ist Arbeit? ; 2. Arbeit in historischer Perspektive; 3. Klassische Ansätze zum Thema Arbeit: Marx, Weber und Durkheim; 4. Heutige

---

Theorien der Arbeitsorganisation; 5. Klasse, industrieller Konflikt und der Arbeitsprozess; 6. Geschlecht, Patriarchat und Gewerkschaften; 7. Rasse, Ethnizität und Arbeitsmärkte: Einstellungspraxis und die Politik der Exklusion; 8. Arbeitstechnologie; 9. Arbeit heute: das Zeitalter der Beschäftigung; 10. Arbeit in der Zukunft: Globalisierung und das Zeitalter der Unterjochung. Dabei liegt das Hauptaugenmerk des Autors auf den wechselseitigen Beziehungen zwischen gesellschaftlichen Prozessen, den Institutionen des Arbeitsmarkts und ihren sozialen und heimischen Kontexten. (IAB)

SW: Arbeitssoziologie [1,2,9-11,13,14,17,18,22-28]; Arbeitsbegriff [1]; Erwerbsarbeit - historische Entwicklung [2-6,8,15,20,21]; Berufswandel [3]; Industrialisierung [4]; Arbeitsbeziehungen [5,7]; technischer Wandel [6]; Gewerkschaft [7]; Frauenerwerbstätigkeit [8]; Marx, Karl [9]; Weber, Max [10]; Durkheim, Emile [11]; Arbeitsorganisation [12]; Organisationssoziologie [12,14]; Arbeitsprozess [13]; Patriarchat [16]; Arbeitswelt [15,16]; Personalpolitik [17]; Personaleinstellung [18,19]; Rassismus [19]; Fordismus [20]; Taylorismus [21]; Work-Life-Balance [22]; Beruf und Familie [23]; Zukunft der Arbeit [24]; Globalisierung [25]; Arbeitstechnik [26]; Arbeitskonflikt [27]; soziale Klasse [28];

682.0143 (k090630f15, 16.7.2009)

- Grip, Andries de; Bosma, Hans; Willems, Dick; Boxtel, Martin van: Job-worker mismatch and cognitive decline. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2956)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n12.pdf>).

Abstract: "We have used longitudinal test data on various aspects of people's cognitive abilities to analyze whether overeducated workers are more vulnerable to a decline in their cognitive abilities, and undereducated workers are less vulnerable. We found that a job-worker mismatch induces a cognitive decline with respect to immediate and delayed recall abilities, cognitive flexibility and verbal fluency. Our findings indicate that, to some extent, it is the adjustment of the ability level of the overeducated and undereducated workers that adjusts initial job-worker mismatch. This adds to the relevance of preventing overeducation, and shows that being employed in a challenging job contributes to workers' cognitive resilience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Überqualifikation [1,3,9]; unterwertige Beschäftigung [1,2,8,10,11]; Unterforderung - Auswirkungen [2-7]; Kognition [4]; kognitive Fähigkeit [5,11]; Dequalifizierung [6,10]; Niederlande [7-9]

(k070821n12, 30.8.2007)

- Grip, Andries de; Bosma, Hans; Willems, Dick; Boxtel, Martin van: Job-worker mismatch and cognitive decline. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 2, 2008, S. 237-253 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "We have used longitudinal test data on various aspects of people's cognitive abilities to analyse whether overeducated workers are more vulnerable to a decline in their cognitive abilities, and undereducated workers are less vulnerable. We found that a job-worker mismatch induces a cognitive decline with respect to immediate and delayed recall abilities, cognitive flexibility and verbal fluency. Our findings indicate that, to some extent, it is the adjustment of the ability level of the overeducated and undereducated workers that adjusts initial job-worker mismatch. This adds to the relevance of preventing overeducation, and shows that being employed in a challenging job contributes to workers' cognitive resilience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Überqualifikation [1,3,9]; unterwertige Beschäftigung [1,2,8,10,11]; Unterforderung - Auswirkungen [2-7]; Kognition [4]; kognitive Fähigkeit [5,11]; Dequalifizierung [6,10]; Niederlande [7-9];

Z 215 (k080410n07, 21.4.2008)

- Grip, Andries de; Fouarge, Didier; Sauermann, Jan: What affects international migration of European science and engineering graduates?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4268)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p10.pdf>).

Abstract: "Using a dataset of science and engineering graduates from 12 European countries, we analyse the determinants of labour migration after graduation. We find that not only wage gains are driving the migration decision, but also differences in labour market opportunities, past migration experience, and international student exchange are strong predictors of future migration. Contrary to our expectations, job characteristics such as the utilisation of skills in the job and involvement in innovation hardly affect the migration decision. When analysing country choice, countries such as the USA, Canada and Australia appear to attract migrants due their larger R&D intensity. Moreover, graduates with higher grades are more likely to migrate to these countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen [1-6]; regionale Mobilität [1]; Mobilitätsbereitschaft [1]; internationale Wanderung [2,8]; Wanderungsmotivation - internationaler Vergleich [2,7,12-28]; Naturwissenschaftler [3]; Ingenieurwissenschaft [4]; Naturwissenschaft [5]; Ingenieur [6]; Arbeitsmigration [7]; Zielgebiet [8-11]; Forschungsaufwand [12]; Einkommenserwartung [13]; ökonomische Faktoren [14]; Berufsaussichten [15]; Auslandsaufenthalt [16]; Österreich [17]; Belgien [18]; Tschechische Republik [19]; Finnland [20]; Frankreich [21]; Bundesrepublik Deutschland [22]; Italien [23]; Niederlande [24]; Norwegen [25]; Spanien [26]; Schweiz [27]; Großbritannien [28]; USA [9]; Kanada [10]; Australien [11]

(k090720p10, 24.7.2009)

- Gris, Richard: Die Weiterbildungslüge : warum Seminare und Trainings Kapital vernichten und Karrieren knicken.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38679-9).



---

der Weiterbildung von Führungskräften. Er wendet sich gegen das positive Image betrieblicher Weiterbildung, das nach seiner Auffassung von Trainern und Personalentwicklern gepflegt wird. In Teil 1 werden die Grenzen von Lernen und Verhaltensveränderung herausgearbeitet, und es wird deutlich gemacht, dass das persönliche und soziale Beharrungsvermögen Veränderungen am Arbeitsplatz entgegensteht. In Teil 2 wird gezeigt, dass von Seiten des Managements betriebliche Weiterbildung häufig nur unzureichend vorbereitet wird, dass die Umsetzung der Lernergebnisse in den betrieblichen Alltag oft scheitert und dass Weiterbildung dazu eingesetzt wird, um Konflikte zu überdecken. In Teil 3 wird die Gruppendynamik bei Weiterbildungen problematisiert, die übliche Praxis der Teilnehmersauswahl wird kritisiert, und es wird die Objektivität von Evaluationen des Weiterbildungserfolgs infragegestellt. Der Autor empfiehlt stattdessen Auswahlverfahren für die Teilnahme an Weiterbildungen, Training-on-the-Job sowie 'Kollegiales Coaching' im Rahmen von Lernpatenschaften. (IAB) SW: betriebliche Weiterbildung - Kritik; betriebliche Weiterbildung |1-17|; Managementtraining |1|; Weiterbildungsmarkt |2|; Weiterbildungsverhalten |3|; Personalentwicklung |4|; Qualifikationsentwicklung |5|; Unternehmenskultur |6|; Lernpsychologie |7|; Organisationspsychologie |8|; Organisationssoziologie |9|; organisatorischer Wandel |10|; Teilnehmersauswahl |11|; Auswahlverfahren |12|; Lernbedingungen |13|; Gruppendynamik |14|; Wirkungsforschung |15|; Bildungsökonomie |16|; Bildungsausgaben |17|; 93-31.0113 (k080828f01, 8.10.2008)

- Gris, Richard: Weiterbildung : bringt nichts!. In: Psychologie heute, Jg. 35, H. 9, 2008, S. 76-80 (ISSN 0340-1677).

Abstract: "Unternehmen investieren hohe Summen in die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter. Diese sollen ihre Kommunikationsfähigkeit verbessern, ihren Teamgeist oder ihr fachliches Know-how stärken. Doch der Erfolg bleibt meist aus. Das Geld für Weiterbildung könnten sich die Unternehmen sparen." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Personalentwicklung |1|; betriebliche Weiterbildung |2|; Kosten-Nutzen-Analyse |1,2|; Z 993 (k090113a01, 14.1.2009)

- Grobe, Thomas; Dörning, Hans: Gesundheitsreport der Techniker Krankenkasse mit Daten und Fakten zu Arbeitsunfähigkeiten und Arzneiverordnungen : Schwerpunktthema: Gesundheit von Beschäftigten in Zeitarbeitsunternehmen. / Techniker-Krankenkasse, Hamburg (Hrsg.).– Hamburg, 2009 (Veröffentlichungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement der TK : 21) (ISSN 1610-8450)

(<https://www.tk-online.de/centaurus/servlet/contentblob/157354/Datei/19396/Gesundheitsreport-8.pdf>).

Abstract: "Die krankheitsbedingten Fehlzeiten sind im Vergleich zum Vorjahr erneut gestiegen. 2008 lag der Krankenstand unter den 2,8 Millionen bei der TK versicherten Beschäftigten bei 3,08 Prozent. Die Beschäftigten waren im vergangenen Jahr durchschnittlich elf Tage krankgeschrieben. Dies bedeutet einen Anstieg der Fehlzeiten von 2,5 Prozent gegenüber dem Vorjahr. Ein merklicher Anstieg des Verordnungsvolumens ist bei Arzneimitteln zur Behandlung von Herz-Kreislauf-Erkrankungen zu beobachten, die vorrangig Medikamente mit blutdrucksenkender Wirkung umfassen. Im Vergleich zum Jahr 2004 hat das Verordnungsvolumen dieser Arzneimittelgruppe bis 2008 um 35 Prozent zugenommen.

Schwerpunkt Zeitarbeiter: Der Schwerpunkt des diesjährigen Gesundheitsreports befasst sich mit der Gesundheit von Zeitarbeitern. Beschäftigte in Zeitarbeit sind mit durchschnittlich 14,7 Fehltagen im Jahr 2008 vier Tage länger krankgeschrieben als Beschäftigte in anderen Branchen vor allem wegen Muskel-, Skelett-, und Atemwegserkrankungen und psychischer Beschwerden. Der Krankenstand in der Zeitarbeitsbranche ist mit 4 Prozent höher als im Bundesdurchschnitt. Eine Befragung der TK unter Zeitarbeitern zu ihrer Gesundheit zeigt, dass diese vor allem eine hohe Arbeitsplatzunsicherheit, ihre Einkommenssituation, die Diskrepanz zwischen ihrer Qualifikation und der ausgeübten Tätigkeit sowie die fehlenden Entwicklungsmöglichkeiten als Belastung empfinden. Andere Arbeitsbereiche bewerten Zeitarbeiter dagegen positiver als andere Beschäftigte. Dazu gehören die Themen Arbeitsdruck, Wertschätzung durch den Vorgesetzten sowie Informationsfluss. Der Gesundheitsreport wertet die Routinedaten zu Arbeitsunfähigkeiten und Arzneimittelverordnungen aus. Zusätzlich werden die Ergebnisse einer Befragung von Beschäftigten der Zeitarbeitsbranche vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zeitarbeitnehmer |1-7|; Gesundheitszustand |1|; medizinische Versorgung |2|; Krankenstand |3|; Arbeitsunfähigkeit |4|; Arbeitsbedingungen |5,10-12|; arbeitsbedingte Krankheit |6|; Arbeitsbelastung |7-10,13|; psychische Faktoren |8|; physiologische Faktoren |9,11|; Arbeitsmedizin |7,14|; Zeitarbeit |12-14|; (k090624f04, 6.7.2009)

- Grobecker, Claire; Krack-Roberg, Elle; Sommer, Bettina: Bevölkerungsentwicklung 2006. In: Wirtschaft und Statistik, H. 1, 2008, S. 39-51 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Geburten, Sterbefälle und Wanderungen sind die grundlegenden Komponenten der Bevölkerungsentwicklung. Auf der Grundlage des früheren Bevölkerungsstandes wird durch Bilanzierung im Rahmen der Bevölkerungsfortschreibung der neue Bevölkerungsstand bis auf Gemeindeebene ermittelt. Ende 2006 hatte Deutschland rund 82,3 Mill. Einwohner, also 0,1 % oder 123 000 Personen weniger als Ende 2005 (82,4 Mill.). Der Bevölkerungsrückgang ist vor allem darauf zurückzuführen, dass das wachsende Defizit der Geburten gegenüber den Sterbefällen von 149 000 durch den rückläufigen Zuwanderungsüberschuss von 23 000 Personen nicht mehr ausgeglichen wurde. Neben einem Überblick über den Stand der Bevölkerung Ende 2006 enthält der vorliegende Beitrag die Eckdaten der natürlichen Bevölkerungsbewegung (Geburten, Sterbefälle) und der räumlichen Bevölkerungsbewegung (Wanderungen) im Jahr 2006. Aufgrund der besonderen Bedeutung des Wanderungsgeschehens für die Bevölkerungsentwicklung in Deutschland werden die Veränderungen der Außen-

---

und Binnenwanderungen im Zeitvergleich ausführlich dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bevölkerungsentwicklung |1-5,7-9,12,16,17|; Geburtenhäufigkeit |1|; Sterblichkeit |2|; Bevölkerungsrückgang |3|; Geburtenrückgang |4|; Einwanderung |5,6,14|; Wanderungsstatistik |6,15|; Bevölkerungsstatistik |7,10,11|; Auswanderung |8,10,13|; Binnenwanderung |9,11|; Außenwanderung |12-15|; Altersstruktur |16|; Bevölkerungsdichte |17|; regionale Verteilung |17|;

Z 081 (k080218n13, 20.2.2008)

- Grobecker, Claire; Krack-Roberg, Elle; Sommer, Bettina: Bevölkerungsentwicklung 2007. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 1, 2009, S. 55-67 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Geburten, Sterbefälle und Wanderungen sind die grundlegenden Komponenten der Bevölkerungsentwicklung. Auf der Grundlage des zuletzt festgestellten Bevölkerungsstandes wird durch Bilanzierung dieser Bewegungskomponenten im Rahmen der Bevölkerungsfortschreibung der neue Bevölkerungsstand bis auf Gemeindeebene ermittelt. Ende 2007 hatte Deutschland rund 82,2 Mill. Einwohner, das waren 0,1 % oder 97 000 Personen weniger als Ende 2006 (82,3 Mill.). Der Bevölkerungsrückgang ist vor allem darauf zurückzuführen, dass - trotz eines leichten Geburtenanstiegs - das Defizit der Geburten gegenüber den Sterbefällen von 142 000 durch den Zuwanderungsüberschuss von 44 000 Personen wie in den Jahren zuvor auch 2007 nicht ausgeglichen wurde. Neben einem Überblick über den Stand der Bevölkerung Ende 2007 enthält der Beitrag die Eckdaten der natürlichen Bevölkerungsbewegung (Geburten, Sterbefälle) und der räumlichen Bevölkerungsbewegung (Wanderungen) aus dem Jahr 2007. Aufgrund der besonderen Bedeutung des Wanderungsgeschehens für die Bevölkerungsentwicklung in Deutschland werden die Veränderungen der Außen- und Binnenwanderungen im Zeitvergleich ausführlich dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsstatistik |1-11,13|; Geburtenentwicklung |1,15|; Geburtenhäufigkeit |2,16|; Sterblichkeit |3,17|; Wanderung |4,18|; internationale Wanderung |5,19|; Einwanderung |6,20|; Auswanderung |7,21|;

Binnenwanderung |8,22|; Bevölkerungsentwicklung |9,15-25|; Bevölkerungsstruktur |10,14,23|; Altersstruktur |11,14,24|; regionale Disparität |12|; Bevölkerungsdichte |12,13,25|;

Z 081 (k090302a04, 4.3.2009)

- Grobelny, Monika: Auswirkungen ausländischer Direktinvestitionen auf den Arbeitsmarkt in den mittel- und osteuropäischen Ländern.– Hamburg : IGEL Verlag, 2008 (ISBN 978-3-86815-017-9).

Abstract: "Der Fall des 'Eisernen Vorhangs' Ende 1989 und der anschließende Transformationsprozess von zentralistisch vorgegebenen Planwirtschaften zum marktwirtschaftlichen System führten in den mittel- und osteuropäischen Ländern zu fundamentalen politischen und sozialen Veränderungen. Für die bis zu diesem Zeitpunkt am häufigsten staatlich geführten Unternehmen, die durch veraltete Technologien, Überbeschäftigung und zentralistisch vorgegebene Lohnstrukturen geprägt waren, stellte dies eine sehr große Herausforderung dar. Das Ziel dieser Arbeit ist es darzustellen, welche Konsequenzen der signifikante Anstieg des ausländischen Investitionsvolumens (von nahezu null im Jahr 1990 auf ca. 29,3 Mrd. Dollar im Jahr 2005) tatsächlich auf die Entwicklung in diesen Ländern seit Beginn der 1990er Jahre hatte. Mit dem Begriff mittel- und osteuropäische Länder werden in dieser Arbeit die in den Jahren 2004 und 2007 aufgenommenen Staaten Tschechien, Estland, Lettland, Litauen, Ungarn, Polen, Slowenien, die Slowakei, Rumänien und Bulgarien bezeichnet. In Kapitel 2 wird zunächst ein theoretischer und materieller Untersuchungsrahmen aufgebaut. Es erfolgt eine Begriffserklärung und Beschreibung von möglichen Investitionsmotiven, sowie ein theoretischer Ansatz zur Erklärung von Direktinvestitionstätigkeiten. Anschließend wird auf den Umfang und die Entwicklung ausländischer Direktinvestitionen (im Folgenden abgekürzt mit ADI) in den MOEL eingegangen, um eine Vorstellung von ihrer Signifikanz zu erhalten. Kapitel 3 befasst sich mit den Beschäftigungswirkungen ausländischer Direktinvestitionen und geht hierbei auf die Rolle ein, die ausländische Investoren seit Beginn der Transformation als Arbeitgeber in den MOEL gespielt haben. In Kapitel 4 wird die Frage untersucht, inwiefern multinationale Unternehmen in den MOEL zu einer Verbesserung der Arbeitnehmerqualifikationen, besonders in Bezug auf die Wissensbasis, beigetragen haben. Kapitel 5 befasst sich mit den beobachteten Einkommensdisparitäten in den MOEL und fragt nach dem Beitrag ausländischer Investoren zu dieser Problematik. In Kapitel 6 erfolgt eine Diskussion wirtschaftspolitischer Aspekte, die sich aufgrund der zunehmenden Präsenz ausländischer Investoren in den MOEL ergeben haben. Abschließend werden die wesentlichen Ergebnisse zusammengefasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auslandsinvestitionen - Auswirkungen |1-16,18|; Arbeitskräfte; Qualifizierung |1|; Lohnstruktur |2,37|; Lohnunterschied |3,37|; Arbeitsmarkt |4|; Beschäftigungseffekte |5,28|; osteuropäischer Transformationsprozess |19-30,34|; EU-Osterweiterung |31-33|; Investitionsanreiz |29,31,35|; Investitionsverhalten |36|; Investitionsquote |30|; multinationale Unternehmen |32,35,36|; Investitionsfunktion; Investitionspolitik |33,34|; Tschechische Republik |6,19|; Estland |7,20|; Lettland |8,21|; Litauen |9,22|; Ungarn |10,23|; Polen |11,24|; Slowenien |12,25|; Slowakei |13,26|; Rumänien |14,27|; Bulgarien |15,28|; Osteuropa |16,17|; Europäische Union |17,18|

90-109.0154 (k080623f22, 20.10.2008)

- Groenewold, Nicolaas: Long-run shifts of the Beveridge Curve and the frictional unemployment rate in Australia. In: *Australian Journal of Labour Economics*, Vol. 6, No. 1, 2003, S. 65-82 (ISSN 1328-1143).

Abstract: "This paper examines the Beveridge Curve, the relationship between the unemployment and vacancy rates, Both variables are found to be non-stationary and not co-integrated which implies that the Beveridge Curve has been shifted over time by at least one non-stationary variable. We examine a number of shift variables which have been used in previous empirical work and find a number of co-integrating relationships one of which we identify as the Beveridge Curve. It is used (a) as a basis for the decomposition of changes in the unemployment

---

rate over the sample period and (b) to compute the structural unemployment rate by setting the vacancy rate at the level at which output is at its potential." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beveridgekurve - Entwicklung [1-5]; Arbeitslosenquote [1,9]; offene Stellen [2,8]; friktionelle Arbeitslosigkeit [3,7]; strukturelle Arbeitslosigkeit [4,6]; Australien [5-9]

X 380 (k080424f04, 13.5.2008)

- Groezen, Bas van; Meijdam, Lex; Verbon, Harrie A. A.: Increased pension savings: Blessing or curse? : social security reform in a two-sector growth model. In: *Economica*, Vol. 74, No. 296, 2007, S. 736-755 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper analyses the consequences of a switch to a more funded pension scheme for economic growth in an economy that consists of a capital-intensive commodity sector with endogenous growth and a labour-intensive Services sector. The increased savings cause long-run growth to be higher in a closed economy, provided capital and labour are not strong substitutes. The reverse holds for a small open economy. More funding can therefore turn out to be a curse instead of a blessing for future generations, unless countries implement their reforms simultaneously or impose a tax on labour-intensive Services." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sparen - Auswirkungen [2,4,6-10]; Sparförderung [3]; Alterssicherung [1-3]; Wirtschaftswachstum [4]; Rentenversicherung [1,5]; Sozialpolitik - Reform [5]; Kapitalakkumulation [6]; Wirtschaftsstruktur [7]; Verbraucherverhalten [8]; Konsumfunktion [9]; Konsumgüterindustrie [12]; Dienstleistungsbereich [11]; Nachfrageentwicklung [10-12]; altersspezifische Faktoren [10];

Z 020 (k071105n03, 7.11.2007)

- Grogger, Jeffrey: Welfare reform, returns to experience, and wages : using reservation wages to account for sample selection bias. In: *The Review of Economics and Statistics*, Vol. 91, No. 3, 2009, S. 490-502 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "One rationale for work-focused welfare reform was human capital theory: work today should raise experience tomorrow, which should raise future wage offers and reduce welfare dependency. Yet few studies have estimated the effect of welfare reform on wages. I approach the problem using a novel sample selection estimator based on reservation wage data. Reservation wages solve the selection problem using bivariate censored regression methods without the need for exclusion restrictions. Whereas OLS and conventional sample selection estimates suggest that reform had little effect on wages, the reservation-wage-adjusted estimates suggest that Florida's welfare reform experiment raised wages by about 4%." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Reform [1,5]; Reformpolitik - Auswirkungen [1,2]; Lohnhöhe [2-4]; Berufserfahrung [3]; Einkommenserwartung [4]; USA [6]; Florida [1,5,6]

Z 061 (k090812n13, 17.8.2009)

- Grogger, Jeffrey; Hanson, Gordon H.: Income maximization and the selection and sorting of international migrants. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13821).

Abstract: "Two prominent features of international labor movements are that more educated individuals are more likely to emigrate (positive selection) and more-educated migrants are more likely to settle in destination countries with high rewards to skill (positive sorting). Using data on emigrant stocks by schooling level and source country in OECD destinations, we find that a simple model of income maximization can account for both phenomena. Results on selection show that migrants for a source-destination pair are more educated relative to non-migrants, the larger is the skill-related difference in earnings between the destination country and the source. Results on sorting indicate that the relative stock of more-educated migrants in a destination is increasing in the level earnings difference between high and low-skilled workers. We use our framework to compare alternative specifications of international migration, estimate the magnitude of migration costs by source-destination pair, and assess the contribution of wage differences to how migrants sort themselves across destination countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1,13]; Migranten [1,3]; Wanderungsmotivation [1,2,4]; ökonomische Faktoren [2,5,9]; Einkommenshöhe [2,6]; Qualifikationsniveau - internationaler Vergleich [3]; Bildungsertrag [4-8]; Herkunftsland [7,11]; Beschäftigungsland [8,12,14]; Einwanderungsland [8]; Lohnunterschied [9-12]; Hochqualifizierte [10]; Niedrigqualifizierte [10]; internationale Wanderung [13]; Entscheidungsfindung [14]; OECD [3]

90-202.1081 (k080423f14, 30.4.2008)

- Grogger, Jeffrey; Karoly, Lynn A.: The effects of work-conditioned transfers on marriage and child well-being : a review. In: *The Economic Journal*, Vol. 119, No. 535, 2009, S. F15-F37 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Transfer payments to poor families are increasingly conditioned on work. Although the effects of such programmes on employment are fairly well understood, relatively little is known about their effects on marriage or child well-being. We review a few studies that provide such information here. We sketch a theoretical model that draws from the efficient-household literature. The model is consistent with the wide range of effects that we observe and suggests an explanation for some of the observed differences. Our theoretical framework likewise explains the observed variation in the effects of such programmes on children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Transferleistung [1]; Sozialleistungen [2-8,10,14-16]; Erwerbstätige [1,2]; negative Einkommensteuer [3]; Workfare [4]; Haushaltseinkommen [5]; Familieneinkommen [6]; Ehepaare [7]; allein Erziehende [8,9]; Mütter [9]; Ehe [13]; Eheschließung [12]; Ehescheidung [11]; Kinder [14]; gesellschaftliche Wohlfahrt [14]; Anreizsystem [10-16]

---

13]; USA |15]; Kanada |16]  
Z 019 (k090225801, 25.2.2009)

- Grogger, Jeffrey; Karoly, Lynn: The effects of work-conditioned transfers on marriage and child well-being : a review. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13485).

Abstract: "Transfer payments to poor families are increasingly conditioned on work, either via wage subsidies available only to workers or via work requirements in more traditional welfare programs. Although the effects of such programs on employment are fairly well understood, relatively little is known about their effects on marriage or child well-being. We review a small number of studies that provide such information here. Our discussion of marriage is couched in terms of a theoretical model that draws from the efficient-household literature. The model is consistent with the wide range of effects that we observe and suggests an explanation for some of the observed differences. The theoretical framework in which we couch our review of results on children is likewise consistent with the observed variation between programs and among children of different ages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Transferleistung |1]; Sozialleistungen |2-8,10,14-16]; Erwerbstätige |1,2]; negative Einkommensteuer |3]; Workfare |4]; Haushaltseinkommen |5]; Familieneinkommen |6]; Ehepaare |7]; allein Erziehende |8,9]; Mütter |9]; Ehe |13]; Eheschließung |12]; Ehescheidung |11]; Kinder |14]; gesellschaftliche Wohlfahrt |14]; Anreizsystem |10-13]; USA |15]; Kanada |16]

40.0118 (k080117f32, 28.1.2008)

- Groher, Eva: Beschäftigungsorientierte Beratung : ein Beitrag aus sozialkonstruktionistischer Perspektive.– Hamburg : Kovac, 2007 (Studien zur Berufspädagogik : 24) (ISBN 978-3-8300-3157-4; ISSN 1610-6962).

Abstract: "Aktuelle Entwicklungstrends in Arbeit und Beruf geben recht eindeutige Hinweise darauf, dass beschäftigungsorientierte Beratung zunehmend an Bedeutung gewinnt - u.a. die nachhaltigen Veränderungen hin zu einer informations- bzw. wissensbasierten Gesellschaft, zu einer globalisierten Wirtschaft oder zu diskontinuierlichen Berufsverläufen mit Patchworkcharakter sprechen dafür. Diese Tendenzen bewirken einerseits, dass ein gesteigertes Angebot an Beratungsleistungen notwendig wird, die Menschen bei beruflichen Richtungsentscheidungen unterstützen. Sie stellen andererseits aber auch ganz neue Anforderungen daran, wie ein solches Angebot aussehen muss, um dem aktuellen Zeitgeist Rechnung tragen zu können.

Dementsprechend lenkt die Studie den Blick besonders auf die theoretischen Grundlagen, auf denen eine beschäftigungsorientierte Beratung im 21. Jahrhundert aufsetzen kann. Ausgehend von einer Kritik an traditionellen Beratungskonzepten wird versucht, durch den methodologischen Perspektivenwechsel zur Postmoderne einen 'zeitgemäßen' Beratungsansatz zu spezifizieren. Zunächst werden die Grundzüge einer sozialkonstruktionistischen Rahmentheorie formuliert und die für den Beratungskontext besonders relevanten Aspekte vertieft dargestellt. In Anlehnung an den konstruktivistisch inspirierten anglo-amerikanischen Strang des Career Counselling wird dann ein narratives Beratungskonzept ausgearbeitet, welches den Anspruch erhebt, ganzheitlich, idiosynkratisch, evolvierend und kontext-sensitiv zu sein. Im Anschluss erfolgt die empirische Verankerung der konzeptionellen Grundlagen. Mittels ausgewählter qualitativer Beratungsinstrumente werden methodisch fundiert einzelne Beratungsgespräche geführt. In einer exemplarischen Case Study wird transparent gemacht, wie mit dem Konzept bei den Probanden die mit der Theorie korrespondierenden Denk- und Reflexionsprozesse angestoßen werden. Es folgt eine systematische Evaluation der geführten Gespräche aus Klientenperspektive. Das Werk schließt mit einer Zusammenfassung, einer kritischen Reflexion der Ergebnisse, sowie einem prospektivischem Ausblick im Hinblick auf zukünftige Forschungsaktivitäten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsberatung |1,18]; Arbeitsberatung |1-5,8,9,12-17]; Beratungskonzept |2,19]; Beratungsmethode |3]; Beratungstheorie |4,6]; Beratungserfolg |5,10,11,20]; Konstruktivismus |6,7]; soziale Faktoren |7]; Bundesagentur für Arbeit |8,21]; Beratungsgespräch |9]; Arbeitsberater |10]; Berufsberater |11]; Arbeitslose |12,22]; Beratersanwärter |22]; berufliche Reintegration |13]; berufliche Integration |14]; Berufsverlauf |15]; Berufswegplanung |16]; Bayern |17-21]

93-30.0101 (k080304f02, 14.3.2008)

- Grohs, Stephan: Reform der Jugendhilfe zwischen Neuer Steuerung und Professionalisierung : eine Bilanz nach 15 Jahren Modernisierungsdiskurs. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 53, H. 3, 2007, S. 247-274 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "In den 1990er Jahren waren die öffentlichen Träger der Jugendhilfe Gegenstand einer doppelten Reformbewegung: Auf der einen Seite stand eine an Effizienz Kriterien orientierte Welle kommunaler Verwaltungsmodernisierung, auf der anderen Seite fachpolitische Diskussionen zur Verbesserung der institutionellen Voraussetzungen professioneller sozialer Arbeit. Der Beitrag verfolgt das Ziel, das in den vergangenen 15 Jahren zu beobachtende Spannungsverhältnis dieser Modernisierungsansprüche in deutschen Jugendämtern anhand empirischer Daten auszuloten. Im Mittelpunkt stehen das Problem einer Verknüpfung der konkurrierenden Ansätze und die Frage nach den Auswirkungen der verfolgten Reformwege in der Praxis. Der Autor fokussiert mit seinem Beitrag Reform der Jugendhilfe zwischen Steuerung und Professionalisierung. Eine Bilanz von 15 Jahren Modernisierungsdiskurs das Problem der Verknüpfung konkurrierender Reformansätze in Jugendämtern. Der Beitrag verfolgt das Ziel, das in den vergangenen fünfzehn Jahren zu beobachtende Spannungsverhältnis divergierender Modernisierungsansprüche in deutschen Jugendämtern anhand empirischer Daten auszuloten und die Wirkung der verschiedenen Reformansätze zu prüfen. Am Beispiel der Jugendhilfe

---

liefert der Beitrag einen profunden Einblick in die 'Wirklichkeit' der Umsetzung sozialpolitischer Steuerungsversuche." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Jugendhilfe - Reform |1,4-6,8|; Professionalisierung |8|; Verwaltung - Reform |1-3,7|; Modernisierung |3,4|; Sozialarbeit |5|; soziale Dienste |6|; Jugendamt |7|; Sozialarbeiter |8|; Kommunalverwaltung |2|;

Z 1604 (k071008602, 11.10.2007)

- Groh-Samberg, Olaf: Armut, soziale Ausgrenzung und Klassenstruktur : zur Integration multidimensionaler und längsschnittlicher Perspektiven.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-15591-3).  
Abstract: "In der Arbeit wird ein innovatives Konzept zur empirischen Messung von Armut entwickelt, das sowohl zeitliche Aspekte wie den Zusammenhang von Einkommen und anderen materiellen Lebenslagen berücksichtigt. Umfangreiche Analysen zur Trendentwicklung von Armut und von Prekarität sowie zum Zusammenhang von Armut mit weitergehenden Aspekten der sozialen Ungleichheit zeigen das hohe Ausmaß der 'strukturellen Verfestigung' der Armut in Deutschland." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Armut - Messung |1|; soziale Klasse; Einkommensentwicklung |2|; Prekariat; soziale Ungleichheit; Armut - Entwicklung |3|; Individuum; soziale Ausgrenzung - Indikatoren |1-4|; Bildungschancen |4|;  
3221.0107; 3221.0107, 1 (k080212f10, 18.12.2008)
- Groh-Samberg, Olaf; Goebel, Jan: Armutsmessungen im Zeitverlauf : indirekte und direkte Armutsindikatoren im Vergleich. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 87, H. 6, 2007, S. 397-403; 108 KB (ISSN 0043-6275)  
(<http://www.wirtschaftsdienst.eu/downloads/getfile.php?id=1143>).  
Abstract: "Die Armut ist in Deutschland zu einem wachsenden Problem geworden. Trotz der aktuellen Konjunktur auf dem Arbeitsmarkt ist damit zu rechnen, dass der 2008 erscheinende dritte Armuts- und Reichtumsbericht der Bundesregierung für 2006 eine Rekordzahl für die Armutsentwicklung meldet. Wie lässt sich Armut am aussagefähigsten messen? Welche Indikatoren beschreiben neben dem Einkommen die Lebensbedingungen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Armut - Messung |1,17,18|; soziale Indikatoren |1-12|; Lebensstandard |2,14|; soziale Deprivation |3|; Einkommenshöhe |4,15|; Haushaltseinkommen |5,15,16|; private Haushalte |6,13,14,16|; Wohnsituation |7,13|; Arbeitslosigkeit |8|; Vermögen |9|; Sparquote |10|; Zeitreihe |12,17|; Indikatorenbildung |11,12,18|;  
Z 213 (k070626n06, 29.6.2007)
- Groh-Samburg, Olaf: Sorgenfreier Reichtum: Jenseits von Konjunktur und Krise lebt nur ein Prozent der Bevölkerung. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 35, 2009, S. 590-597; 204 KB (ISSN 0012-1304)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.333653.de/09-35-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.333653.de/09-35-1.pdf)).  
Abstract: "Sowohl die Einkommensarmut als auch der Einkommensreichtum haben in Deutschland in den letzten Jahren deutlich zugenommen, zu Lasten der mittleren Einkommensgruppen. Reichtum sollte auch die Freiheit von materiellen Sorgen bedeuten. Trotz der Polarisierung der Einkommensverteilung hat der Anteil der Personen, die dauerhaft frei von materiellen Sorgen leben, in Deutschland nicht zu- sondern abgenommen. Die Gruppe der 'sorgenfreien Reichen' ist sehr klein und ihr Anteil liegt jenseits direkter Konjunktüreinflüsse ziemlich konstant bei knapp einem Prozent der Bevölkerung. Diese Gruppe der 'sorgenfrei Reichen' besteht hauptsächlich aus älteren Paaren ohne Kinder im Haushalt und ist durch hohe Bildung und einen hohen Anteil an Beamten und Beschäftigten im öffentlichen Dienst charakterisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Reichtum |1,6,8,11,17|; Wohlstand |2,5,7,12,16|; Einkommenshöhe |5,6,9,15|; Einkommensentwicklung |7,8|; Angst |3,4,14|; sozialer Abstieg |4,13|; Beamte |9-12|; höherer Dienst |10|; Sozialpsychologie |1-3|; Selbstbild |13-17|;  
Z 016 (k090831n01, 2.9.2009)
- Groll, Dominik: Betriebliche Altersversorgung : Determinanten ihrer Einführung und Auswirkungen auf Produktivität, Ertragslage und Kündigungshäufigkeit.– Erlangen u.a., 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071015f01.pdf>).  
Abstract: "Ziel der Arbeit ist es, einen weiteren Erklärungsbeitrag zu den Forschungsfragen zu leisten, warum Betriebe eine Altersversorgung einführen und welches die wirtschaftlichen Folgen für den Betrieb sind. In beiden Fällen kommt im Vergleich zu bisherigen Studien ein neuer methodischer Ansatz zum Einsatz. Im ersten Fall werden nicht die Determinanten der Existenz, sondern die der Einführung einer betrieblichen Altersversorgung untersucht. Im zweiten Fall wird nicht wie bisher analysiert, ob die Existenz einer betrieblichen Altersversorgung Folgen für die Performance des Betriebs hat, sondern ob die Höhe des Mitarbeiteranteils mit betrieblicher Altersversorgung für sichtbare wirtschaftliche Konsequenzen sorgt. Die Arbeit unterteilt sich wie folgt: Nachdem in Abschnitt 2 kurz die Durchführungsformen der betrieblichen Altersversorgung beschrieben werden, befasst sich Abschnitt 3 mit den für die empirische Analyse relevanten theoretischen Erklärungsansätzen. Einen Überblick über die bisherigen empirischen Befunde zu Determinanten und wirtschaftlichen Folgen der betrieblichen Altersversorgung gibt Abschnitt 4. Im Hauptteil der Arbeit (Abschnitt 5) werden die Ergebnisse der eigenen empirischen Untersuchung präsentiert, die mit dem IAB Betriebspanel durchgeführt wurde. Die Analyse besteht aus zwei Teilen: Zum einen werden die Determinanten der Einführung einer betrieblichen Altersversorgung betrachtet, zum anderen die Auswirkungen auf Produktivität, Ertragslage und Kündigungsrate. Dabei werden ausführlich die Probleme unbeobachteter Heterogenität und umgekehrter Kausalität diskutiert. Schließlich fasst Abschnitt 6 die Erkenntnisse der Arbeit zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: betriebliche Alterssicherung - Konzeption [1]; betriebliche Sozialleistungen [2,9]; Alterssicherung [3,9]; Personalpolitik - Determinanten [4]; Arbeitsproduktivität [5,8,16]; Produktivitätseffekte [6,8,15]; Unternehmen [1-7,10]; Ertrag [7,11]; Arbeitgeberkündigung [12]; Arbeitsmotivation [13]; Leistungsmotivation [14]; betriebliche Alterssicherung - Auswirkungen [10-16]; IAB-Betriebspanel;  
(k071015f01, 25.10.2007)

- Gromb, Denis; Scharfstein, David: **Entrepreneurship in equilibrium.** / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2002 (NBER working paper : 9001).  
Abstract: "This paper compares the financing of new ventures in start-ups (entrepreneurship) and in established firms (intrapreneurship). Intrapreneurship allows established firms to use information on failed intrapreneurs to redeploy them into other jobs. By contrast, failed entrepreneurs must seek other jobs in an imperfectly informed external labor market. While this external labor market leads to ex post inefficient allocations, it provides entrepreneurs with high-powered incentives ex ante. We show that two types of equilibria can arise (and sometimes coexist). In a low entrepreneurship equilibrium, the market for failed entrepreneurs is thin, making internal labor markets and intrapreneurship particularly valuable. In a high entrepreneurship equilibrium, the active labor market reduces the value of internal labor markets and encourages entrepreneurship. We also show that there can be too little or too much entrepreneurial activity. There can be too little because entrepreneurs do not take into account their positive effect on the quality of the labor market. There can be too much because a high quality labor market is bad for entrepreneurial incentives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung [1-9,21]; Betriebsgründung [31,32]; Unternehmenserfolg [1,11,22,31]; Unternehmensentwicklung [2,10,23]; Betriebswirtschaft [3,12,24]; unternehmerische Qualifikation [4,25,32]; Unternehmensgründung - Finanzierung [13]; Unternehmer [5,11-17,26]; Arbeitsmarktchancen [14,18-20]; Betriebsstilllegung [10,15]; Gleichgewichtstheorie [6,27]; ökonomische Theorie [7,28]; Unternehmenstheorie [8,29]; interner Arbeitsmarkt [16,18]; Arbeitsmarkt [17,19]; Unternehmensführung [21-30]; USA [9,20,30]  
90-117.0370 (k080723j05, 31.7.2008)
- Grömling, Michael; Haß, Hans-Joachim: **Globale Megatrends und Perspektiven der deutschen Industrie.** / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2009 (IW-Analysen : 47) (ISBN 978-3-602-14824-0).  
Abstract: "In der Studie werden die langfristigen Entwicklungsperspektiven der deutschen Industrie ins Visier genommen. Im Zentrum der Untersuchung steht die Frage nach den zentralen Megatrends des globalen Strukturwandels und deren Perspektiven für die deutsche Industrie. Ausgangspunkt ist dabei die These, dass gerade Deutschland aufgrund seiner differenzierten und leistungsfähigen Struktur aus Industrie und industrienahen Dienstleistungen und seiner darauf aufbauenden Problemlösungskompetenz enorme Chancen im sich beschleunigenden Globalisierungswettbewerb hat. Gerade vor dem Hintergrund der aktuellen Krise ist es notwendig, den Blick nach vorn zu richten und die nach wie vor vorhandenen Chancen ins Visier zu nehmen. Viele der hier beschriebenen Trends, die weiterhin die weltwirtschaftliche Entwicklung antreiben, bieten ausgezeichnete Anknüpfungspunkte und Perspektiven gerade für die deutsche Industrie. Zuversicht ist angebracht, dass Deutschland auch zukünftig von der Globalisierung profitieren kann. Diese Gewinne fallen jedoch nicht wie Manna vom Himmel, sondern müssen erarbeitet werden - von den Unternehmen und der Volkswirtschaft als Ganzes." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1-22]; Globalisierung [1]; Weltwirtschaft [2]; Weltmarkt [3]; Wirtschaftswachstum [4]; Wohlstand [5]; demografischer Wandel [6]; Bevölkerungsentwicklung [7]; Siedlungsstruktur [8]; Urbanisierung [9]; Rohstoffnutzung [10]; Rohstoffe [11]; Preisentwicklung [12]; Klima [13]; Klimaschutz [14]; technischer Fortschritt [15]; Wissensgesellschaft [16]; Informationsgesellschaft [17]; Investitionen [18]; Infrastruktur [19]; innere Sicherheit [20]; Industrie [21]; Industriestruktur [22];  
91-3.0103 (k090512f07, 27.5.2009)
- Grömling, Michael; Hüther, Michael; Jäger, Manfred; Kroker, Rolf: **Deutschland nach der Krise: Aufbruch oder Depression? : wirtschaftshistorische Betrachtung und wirtschaftspolitische Leitlinien.** / Institut der deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : IW Medien, 2009 (IW-Analysen : 55) (ISBN 978-3-602-14845-5).  
Abstract: "Die mit Abstand schwerste Rezession der Nachkriegszeit hat in der deutschen Volkswirtschaft tiefe Spuren hinterlassen. Der Rückgang des realen Bruttoinlandsprodukts ist mindestens fünfmal stärker als in der bisher schwersten Rezession, welche die Bundesrepublik in der Mitte der 1970er Jahre erlebte. Man muss schon bis zur Großen Depression am Beginn der 1930er Jahre zurückblicken, um in Deutschland einen ähnlich starken Einbruch der Wirtschaftsleistung innerhalb eines Jahres zu finden. Im Frühjahr 2009 stoppte der rasante Absturz der deutschen Wirtschaft, seither geht es wieder langsam aufwärts. Gleichwohl bleiben interessante und schwierig zu beantwortende Fragen: Ist die Krise endgültig überwunden? Wie nachhaltig ist der Aufwärtstrend? Droht hierzulande eine längere wirtschaftliche Stagnation wie im Japan der 1990er Jahre nach dem Platzen der dortigen Immobilienblase, oder gleitet Deutschland gar in eine Deflations-Depressions-Spirale ab? Hat das 'Geschäftsmodell Deutschland', gekennzeichnet durch einen hohen Industrieanteil und eine ausgeprägte Weltmarktorientierung, ausgedient? Oder kann die deutsche Industrie problemlos an alte Erfolgsmuster anknüpfen? Die Analyse versucht, auf diese Fragen schlüssige Antworten zu geben. Ausgehend von einer Untersuchung der Großen Depression und des japanischen Deflationsjahrzehnts der 1990er Jahre leitet sie Indikatoren für eine Deflations-Depressions-Checkliste ab, deren zehn Punkte anschließend für Deutschland im Detail überprüft werden. Darüber hinaus werden Megatrends identifiziert, die auch nach der Krise die Nachfrage nach deutschen Industrieprodukten begünstigen. Schlussfolgerungen für eine wachstumsorientierte

---

Wirtschaftspolitik schließen diese Analyse ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Finanzkrise - Auswirkungen |1-12,37|; Wirtschaftskrise |1,13,28,36|; Weltwirtschaftskrise |27,38|; Weimarer Republik |14|; Deutsches Reich |15|; Rezession |2,35|; Wirtschaftspolitik |3,34|; Geldpolitik |4,33|; Finanzpolitik |5,32|; Wirtschaftsentwicklung - historische Entwicklung |13-18,26,41|; Finanzkrise - internationaler Vergleich |6,19-28,39|; Weltwirtschaftskrise - internationaler Vergleich |22,40|; Inflation |7,23,31|; Deflation |8,24,30|; Konjunktorentwicklung |9,25,29|; Bundesrepublik Deutschland |10,16,19,29-36|; OECD |11,17,20|; Europäische Union |12,18,21|; USA |37-41|

90-102.0162 (k091026301, 5.11.2009)

- Grömling, Michael; Plünnecke, Axel; Scharnagel, Benjamin: Was trägt die Politik zum Aufschwung in Deutschland bei?. In: IW-Trends, Jg. 34, H. 3, 2007, S. 43-56; 134 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends03\\_07\\_4.pdf](http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends03_07_4.pdf)).

Abstract: "Deutschland ist wieder auf Wachstumskurs. Die deutsche Wirtschaft hat vom weltweiten Boom der vergangenen vier Jahre überdurchschnittlich profitiert. Möglich war dies, weil die Unternehmen durch Restrukturierung und Kostenmanagement ihre Wettbewerbsfähigkeit steigerten. Aber auch die Politik hat einen Beitrag zum Aufschwung geleistet, indem sie wichtige Wachstumstreiber - vor allem bei den privaten und staatlichen Investitionen sowie beim Abbau der Arbeitslosigkeit und des Haushaltsdefizits - verbessert hat. Die tatsächliche Wachstumsrate des realen Bruttoinlandsprodukts hat sich im Betrachtungszeitraum 2003 bis 2007 um etwa 3 Prozentpunkte erhöht. Gut ein Drittel der Wachstumsbeschleunigung kann der Verbesserung der politisch beeinflussbaren Wachstumstreiber zugerechnet werden. Mit welchen Maßnahmen die Politik im Einzelnen zur Verbesserung der Wachstumstreiber beigetragen hat, lässt sich mit dem IW-Reformbarometer bestimmen. Besonders stark waren demnach die Reformfolge im Bereich des Arbeitsmarktes. Um das Wachstumspotenzial auch zukünftig zu steigern, reichen einmalige Anstrengungen nicht, notwendig ist ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess für Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"After several years of sluggish growth the German economy accelerated its pace by nearly 3 percentage points between 2003 and 2007. Germany's return to the group of relatively fast expanding developed economies can be attributed to solid growth of the world economy from which, in particular, Germany's export industries benefited due to restructuring and cost management. However, reform policies have also played a role in enhancing important growth drivers - most notably regarding private and government investment, labor market liberalisation and budget consolidation. Therefore, one third of the growth acceleration is estimated to result from reform policies. The 'IW-Reformbarometer', which monitors policies, shows that labor market reforms have contributed most to the positive development. The lesson therefore clearly states that the reform policies should be continued in order to keep Germany on a growth path." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - Determinanten |1-5,10-12,15-19|; Arbeitsmarktpolitik |1,6|; Sozialpolitik |2,7|; Steuerpolitik |3,8|; Finanzpolitik |4,9|; Wachstumspolitik |5|; Reformpolitik |6-9,20,21|; Konjunkturaufschwung |10|; Arbeitslosenquote |11|; Investitionsquote |12-14|; öffentliche Investitionen |13|; private Investitionen |14|; öffentlicher Haushalt |15|; Steueraufkommen |16|; Sozialabgaben |17|; Bruttoinlandsprodukt |18|; Staatsverschuldung |19|; Hartz-Reform |20|; Rentenreform |21|;

Z 671 (k071108t07, 12.11.2007)

- Grönlund, Anne: More control, less conflict? : job demand-control, gender and work-family conflict. In: Gender, Work and Organization, Vol. 14, No. 5, 2007, S. 476-497 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "The connection between working hours and work-to-family conflict has been established in a number of studies. However, it seems what is important is not only the quantity of work but also its quality, as captured by the job demand-control model. Survey data from 800 Swedish employees show that job demands spill over negatively into family life, while job control reduces work-to-family conflict. Interestingly, women in jobs with high demands and high control - regarded as the prototype for modern, flexible work life - do not experience more work-to-family conflict than men, even when working the same hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsanforderungen |11|; Tätigkeitsmerkmale |10|; Arbeitsbelastung |9|; Arbeitsbedingungen |8,12|; Arbeitsintensität |7|; Arbeitskräfte - Kontrolle |4-6,12|; erwerbstätige Frauen |3,5|; erwerbstätige Männer |2,6|; Beruf und Familie |1-4,7-11|; Schweden |1|

Z 1925 (k070827n02, 30.8.2007)

- Grösche, Peter; Vance, Colin: Willingness-to-pay for energy conservation and free-ridership on subsidization : evidence from Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.). – Essen, 2008 (Ruhr economic papers : 58) (ISBN 978-3-86788-061-9; ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107f12.pdf>).

Abstract: "Understanding the determinants of home-efficiency improvements is significant to a range of energy policy issues, including the reduction of fossil fuel use and environmental protection. This paper analyzes retrofit choices by assembling a unique data set merging a nationwide household survey from Germany with regional data on wages and construction costs. To explore the influence of both heterogeneous preferences and correlation among the utility of alternatives, conditional-, random parameters-, and error components logit models are estimated that parameterize the influence of costs, energy savings, and household-level socioeconomic attributes on the likelihood of undertaking one of 16 renovation options. We use the model coefficients to derive household-specific marginal willingness-to-pay estimates, and with these assess the extent to which free-ridership

---

may undermine the effectiveness of recently implemented programs that subsidize the costs of retrofits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte |1-3,13|; Umweltverhalten |1,4,11,12|; Investitionsverhalten |2,5,8,11|; Energieeinsparung |3-6,9|; Energiekosten |6,7|; Kostensenkung |7|; Umweltschutz |8-10,13|; Subvention |10|; Mitnahmeeffekte |12|; (k090107f12, 15.1.2009)

- Gross, Christiane; Jungbauer-Gans, Monika: Erfolg durch Leistung? : ein Forschungsüberblick zum Thema Wissenschaftskarrieren. In: Soziale Welt, Jg. 58, H. 4, 2007, S. 453-471 (ISSN 0038-6073).

Abstract: "Der Beitrag präsentiert den Forschungsstand zu den Bestimmungsfaktoren erfolgreich verlaufender wissenschaftlicher Karrieren. Von Interesse ist dabei insbesondere, ob und inwiefern nicht-meritokratische Kriterien zum Erklimmen der wissenschaftlichen Karriereleiter förderlich sind und durch welche Mechanismen diese Effekte zustande kommen. Zur Darstellung eines weitgehend als legitim empfundenen, leistungsorientierten Wissenschaftsverständnisses wird das wissenschaftliche Ethos nach Robert K. Merton präsentiert und anschließend mit den Befunden bisheriger Studien konfrontiert. Die Sekundäranalyse verweist auf die enorme Bedeutung sozialer Netzwerke, welche in vielfacher Hinsicht (u.a. über das Renommee der Institutionen) mit wissenschaftlicher Produktivität konfundiert sind. Zudem scheint zumindest der direkte Effekt askriptiver Merkmale wie Geschlecht und ethnischer Zugehörigkeit auf wissenschaftlichen Erfolg an Stärke eingebüßt zu haben, wenngleich indirekte Mechanismen noch weiterhin wirksam sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper reviews the state-of-the-art on the determinants of successful scientific careers. Whether non-meritocratic criteria play a beneficial role in careers in science and which mechanisms account for these effects is of particular concern. At first, the scientific ethos of Robert K. Merton is discussed to draw several conclusions for the meritocratic understanding of science which is acknowledged on a broad basis. In a second step, this discussion is contrasted with empirical evidence from other research studies. Subsequently, our review refers to the enormous importance of social networks which are not pure non-meritocratic mechanisms, but in many respects are confounded with scientific productivity (i.e. regarding the reputation of institutions and universities). Furthermore, the direct effect of ascriptive characteristics such as gender and ethnic affiliation on scientific success seems to have diminished, even though indirect mechanisms continue to affect scientific careers."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler |1,3-17,38,42,43|; Forschung |2,17,32,39|; Frauen in Einzelberufen |1,2|; Berufserfolg |3,40|; Berufsethos |4,30|; Berufsverlauf |5|; Berufserfolg - Determinanten |6,18-26,34,37|; Leistungsprinzip |7,31|; Leistungsverhalten |8,18|; Leistungsnachweis |9,19|; Leistungsbewertung |10,20|; soziales Netzwerk |11,21,36|; informelle Kommunikation |36,37|; Wissenschaftsverständnis |30,31|; Geschlechterverteilung |38-40|; geschlechtsspezifische Faktoren |22,27|; ethnische Gruppe |23,28|; soziale Herkunft |24,29|; institutionelle Faktoren |25|; Benachteiligung - Determinanten |12,27-29,35|; Chancengleichheit |13|; Nachwuchskraft |14,32,33|; Auswahlverfahren |15,33-35,41|; beruflicher Aufstieg |43|; Personalauswahl |41,42|; Arbeitsproduktivität |16,26|;

Z 277 (k080305802, 10.3.2008)

- Gross, Christiane; Jungbauer-Gans, Monika; Kriwy, Peter: Die Bedeutung meritokratischer und sozialer Kriterien für wissenschaftliche Karrieren : Ergebnisse von Expertengesprächen in ausgewählten Disziplinen. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 30, H. 4, 2008, S. 8-32; 99 KB (ISSN 0171-645X)

([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008\\_Gross\\_Jungbauer-Gans\\_Kriwy.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008_Gross_Jungbauer-Gans_Kriwy.pdf)).

Abstract: "Welche Kriterien werden in den verschiedenen Fächern als ausschlaggebend für den Verlauf einer wissenschaftlichen Karriere angesehen? Welche spezifischen Gepflogenheiten der Leistungsbeurteilung gibt es? Diesen Fragen wird in einer Reihe von explorativen Expertengesprächen mit Vertretern der Fächer Soziologie, Mathematik, Maschinenbau und Jura nachgegangen. Einführend wird der Stand der Forschung zur Messung wissenschaftlicher Leistung und zur Bedeutung nicht-meritokratischer Kriterien zusammengefasst. Die Analysen der Expertengespräche kommen zu dem Ergebnis, dass die Fächer Veröffentlichungen in internationalen Zeitschriften eine unterschiedliche Bedeutung zuweisen. Häufig ist implizites Wissen erforderlich, um eine geeignete Karrierestrategie zu entwickeln. Während sich eine standardisierte Beurteilung von Publikationsleistungen in der Mathematik durchgesetzt hat, sind in den Rechtswissenschaften nach der Promotion eher partikularistische Aspekte auf dem Weg zur Professur ausschlaggebend. Im Bereich Maschinenbau gelten vor allem Personalführung und Industrieerfahrung als wichtig. Die Anforderungen in der Soziologie schwanken zwischen standardisierten Forschungsleistungen und nicht-meritokratischen Faktoren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Which criteria are regarded as crucial factors for the trajectory of scientific careers by different disciplines? Which criteria exist to evaluate scientific achievement and excellence? These questions gave the motivation to conduct several interviews with experts from sociology, mathematics, law, and engineering. The results provide a basis for a questionnaire to investigate the career paths of persons with a 'Habilitation' (i.e., a 'higher level Ph.D.'). In a first step existing research on the evaluation of scientific achievement, the importance of ascriptive characteristics and non-meritocratic criteria is summarised. An examination of the expert interviews leads to the result that not all disciplines consider publications in refereed journals as crucial. Often, tacit knowledge is necessary to develop a strategy for career advancement. In mathematics, standardised publication measures of productivity have become accepted, whereas in law particulate criteria are more important on the way from Ph.D. to a professorship. In engineering, knowledge in human resource management and experience in the industry are considered central aspects. The prerequisites for obtaining a professorship in sociology may include standardized



---

publication measures as well as some non-meritocratic factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wissenschaftler |1-6|; Soziologe |1,7,11|; Jurist |2,8,12|; Mathematiker |3,9,13|; Maschinenbauingenieur |4,10,14|; beruflicher Aufstieg |5,11-25,41,44|; Leistungsbewertung |6-10,26-38,40,46|; Arbeitsleistung |15,26|; soziale Faktoren |16,27|; soziale Herkunft |17|; Sozialkapital |18|; soziale Unterstützung |19|; soziales Netzwerk |20|; geschlechtsspezifische Faktoren |21,28|; altersspezifische Faktoren |22,29|; physiologische Faktoren |23|; regionale Faktoren |24,30|; Persönlichkeitsmerkmale |25,31|; Forschungsergebnis |32,39|; Veröffentlichung |33,39|; Hochschullehrer |34|; Soziologie |35|; Rechtswissenschaft |36|; Mathematik |37|; Maschinenbau |38|; Diskriminierung |40-43|; Frauen |42|; Mobilitätsbarriere |43-46|; soziale Mobilität |45|;  
Z 794 (k090122n04, 23.1.2009)

- Gross, Dominique M.; Ryan, Michael: FDI location and size : does employment protection legislation matter?. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 38, No. 6, 2008, S. 590-605 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "This paper investigates the effect of Employment Protection Legislations for regular and temporary employment on Japanese firm-level FDI into Western Europe during the late 1980s and late 1990s. We find employment protection does matter in the location choice of Japanese investors and it has an adverse effect on FDI-related employment size. There is a clear direct impact from legislation on regular employment while the impact of the legislation on temporary employment is much weaker. Moreover, only the regulation of temporary work agencies matters and not that of fixed-term contracts. In the 1990s, most European countries focused on increasing flexibility for temporary employment while sometimes reinforcing protection on regular employment, a policy which had no clear beneficial impact in terms of attracting job creating foreign direct investment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen - Determinanten |1-5,10,11|; Investitionsverhalten |3|; Standortwahl |4|; Kündigungsrecht |6,8,9|; Kündigungsschutz |7|; institutionelle Faktoren |5-7,13|; Zeitarbeit |8|; multinationale Unternehmen |1|; unbefristeter Arbeitsvertrag |9|; Arbeitskosten |10,12|; Lohnkosten |10|; Standortfaktoren |11-13|; Japan |1|; Westeuropa |2|  
Z 1057 (k081105n10, 7.11.2008)

- Groß, Martin: Soziale Sicherheit und Gerechtigkeit. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 17, H. 2, 2007, S. 151-166 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Der Beitrag versucht aufzuzeigen, dass soziale Sicherheit als wesentliche Determinante sozialer Ungleichheit betrachtet werden kann. Individuen in sicheren sozialen Lagen werden nicht nur strukturell privilegiert, diese Privilegierung wird im Zeitverlauf auch tendenziell größer. Strukturelle und dynamische Effekte sozialer Sicherheit auf soziale Ungleichheit widersprechen zudem anerkannten Gerechtigkeitsprinzipien, sodass die ungleiche Verteilung sozialer Sicherheit die Legitimität sozialer Ungleichheit infrage stellt. Erste empirische Analysen mit dem SOEP versuchen, diese Hypothesen zu illustrieren und auf weitergehende Forschungsfragen hinzuweisen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Sicherheit |1-3,9,10|; soziale Gerechtigkeit |1,4,5|; soziale Ungleichheit |2,4,6-8,11,12|; Verteilungsgerechtigkeit |3,5,6|; Lohnunterschied |7|; Einkommensunterschied |8,13,14|; öffentlicher Dienst |9,11,13|; befristeter Arbeitsvertrag |10,12,14|;  
Z 1006 (k070705806, 9.7.2007)

- Grosse, Andrea: "Das Schlimmste kommt erst noch". In: Wirtschaftswoche, H. 30, 2009, S. 22-23 (ISSN 0042-8582).

Abstract: In dem Interview plädiert der Vorsitzende des Sachverständigenrates und Präsident des Mannheimer Zentrums für Europäische Wirtschaftsforschung für 'atmende Systeme' auf dem Arbeitsmarkt, 'um passgenau auf die jeweilige konjunkturelle Lage reagieren zu können'. Er äußert sich skeptisch zum Instrument der Kurzarbeit, da dieses dazu führe, unausweichliche Anpassungen aufzuschieben. Er erwartet einen Anstieg der Arbeitslosenzahlen bis Ende 2009 auf 4 Millionen und für 2010 einen Jahresdurchschnitt von 4.6 Millionen Arbeitslosen. Zur Überwindung der Arbeitslosigkeit formuliert er Empfehlungen im Hinblick auf eine Reform des Bildungssystems in Richtung von mehr Wettbewerb und Autonomie der Schulen, die Verwirklichung größerer Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt und die Flexibilisierung des Kündigungsschutzes. Die Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes sollte an konjunkturelle Zyklen gekoppelt werden. An die Bundesagentur für Arbeit ergeht die Forderung, bei guter Konjunktur Rücklagen zu bilden und diese in der Rezession auszugeben. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise |1|; Rezession |2|; Beschäftigungsentwicklung |1-10|; Arbeitslosigkeit |3|; Beschäftigungspolitik |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Kurzarbeit |6|; Personalanpassung |7|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |8|; Kündigungsschutz |9|; Arbeitslosenversicherung |10,11|; Leistungsbezug |11,12|; Konjunkturabhängigkeit |12|;  
Z 076 (k090720a05, 23.7.2009)

- Grosse, Andreas: Wann kommt die Flut?. In: Wirtschaftswoche, H. 30, 2009, S. 16-22 (ISSN 0042-8582).

Abstract: Die Zahl der Kurzarbeiter hat sich in Deutschland von Januar 2005 bis Mai 2009 von 148.339 auf 1.400.000 erhöht. Der Puffer Kurzarbeit bewirkt, dass trotz Rezession bislang die Arbeitslosenquote kaum gestiegen ist. Der Beitrag schildert die Situation der Kurzarbeiter am Beispiel der Stadt Iserlohn und geht den Fragen nach, wie lange noch Kurzarbeit den Absturz in die Arbeitslosigkeit verhindern kann und ob und wann die Auftragslage der Unternehmen sich verbessern wird, bevor den Arbeitsgebern das Geld ausgeht. Experten sehen voraus, dass 'die Kurzarbeit mehr und mehr ihre Pufferwirkung' verlieren wird. Wenn nach der Urlaubszeit die 'Krise immer noch da ist, stünden Unternehmern harte Entscheidungen und Arbeitnehmern schwere Tage bevor.'

---

Gleichzeitig besteht weiterhin ein Bedarf an Fachkräften und wollen nach einer Umfrage in der Maschinenbaubranche 76 Prozent der Betriebe ihre Ingenieure halten und 16 Prozent neue einstellen. Auch in der 'Krisen-Hochburg' Iserlohn zeigt sich ein Hoffnungsschimmer. Im Juni 2009 ist mit 134 offenen Stellen ein Zuwachs von 27 Prozent gegenüber dem Vormonat zu verzeichnen. (IAB)  
SW: Wirtschaftskrise |1|; Rezession |2|; Beschäftigungsentwicklung |1-4,6-8|; Kurzarbeit |3,11|; Kurzarbeitergeld |4,5|; Leistungsbezug - Dauer |5|; Personalanpassung |6,9|; Massenentlassungen |7,10|; Arbeitslosigkeit |8|; Industriebetrieb |9-13|; Arbeitskräftebedarf |12|; Iserlohn |13,14|; Nordrhein-Westfalen |14|

Z 076 (k090720a04, 23.7.2009)

- Große, Klaus-Dietrich; Günther, Klaus-B.; Wolff, Sylvia; Renzelberg, Gerlinde; Kaul, Thomas; Bogner, Barbara; Horsch, Ursula; Diller, Gottfried; Hintermair, Manfred; Leonhardt, Annette; Wertli, Emanuela: Ausbildung zum Hörgeschädigtenpädagogen : sechs Hochschulen zeigen Profil. In: Hörgeschädigtenpädagogik, Jg. 61, H. 4, 2007, S. 126-157 (ISSN 0342-4898).

Abstract: "Lange Zeit wurden Taubstummlehrer in Lehrgängen an Taubstummeinrichtungen bzw. in Kursen an pädagogischen Akademien auf privater Basis ausgebildet, bis nach dem zweiten Weltkrieg akademische Ausbildungen für das Lehramt an Sonderschulen etabliert wurden, die zunächst Personen mit abgeschlossener Volksschullehrerausbildung und anderen Berufsgruppen offenstanden. Heute kann die Pädagogik der Hörgeschädigten deutsch-landweit und in der deutschsprachigen Schweiz an sechs Hochschulen unter verschiedenen Bezeichnungen, Rahmenbedingungen und inhaltlichen Schwerpunkten studiert werden. Aufgrund der Kulturhoheit der Länder und unterschiedlicher Traditionen/Schulen unterscheiden sich die Studiengänge schon innerhalb Deutschlands zum Teil beträchtlich. Angesichts massiver Veränderungen auf Hochschulebene im Zuge des Bologna-Prozesses wird auch unser Fach von Umstrukturierungen nicht unbeeinflusst bleiben. Diese Heterogenität und einzelne Wegweisungen sichtbar zu machen, ist Anliegen des vorliegenden Themenheftes 'Ausbildungsstätten'." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Die Universitäten

Klaus-Dietrich Große: Humboldt-Universität Berlin - Noch gibt es die Fachabteilung Gehörlosen- und Schwerhörigenpädagogik (126-129);

Klaus-B. Günther, Sylvia Wolff: Humboldt-Universität Berlin - Gebärdensprachpädagogik und Gehörlosen- und Schwerhörigenpädagogik werden zur Hörgeschädigtenpädagogik vereint (130-132);

Gerlinde Renzelberg: Universität Hamburg - Verschlankt ins enge Korsett der Bachelor- und Masterstudiengänge (134-141);

Thomas Kaul: Universität zu Köln - Heilpädagogik und Rehabilitation mit vier Studiengängen zur Hörgeschädigtenpädagogik (142-145);

Barbara Bogner, Ursula Horsch, Gottfried Diller, Manfred Hintermair: Pädagogische Hochschule Heidelberg - Pädagogik, Psychologie, Didaktik und Diagnostik sind die vier Studienschwerpunkte (146-150);

Annette Leonhardt: Ludwig-Maximilians-Universität München - Lehramt, Magister oder Sonderpädagogische Qualifikation in der Gehörlosen- und Schwerhörigenpädagogik (151-154);

Emanuela Wertli: Hochschule für Heilpädagogik in Zürich - In der deutschsprachigen Schweiz kann nur in Zürich Hörgeschädigtenpädagogik studiert werden (154-157).

SW: Sonderschullehrer |1-2,6-7|; Lehramt |3,10|; Studium |1,4,10|; Hörbehinderte |2,5|; Sonderpädagoge |3-5,8-9|; Bundesrepublik Deutschland |6,8|; Schweiz |7,9|;

Z 1428 (k070827n10, 5.9.2007)

- Großkopf, Steffen: Normalbiographie, Qualifikationsparadox und mangelnde Tatbestandsgesinnung in der Pädagogik : erziehungswissenschaftliche Reflexionen zum Übergang an der ersten Schwelle. In: Neue Praxis, Jg. 37, H. 3, 2007, S. 307-323 (ISSN 0342-9857).

Abstract: Der Beitrag setzt sich kritisch mit der Erziehungswissenschaft in der Bundesrepublik Deutschland auseinander, die sich am Ideal einer erwerbszentrierten Normalbiografie ausrichtet und die veränderten sozialen Bedingungen ignoriert. Diese Situation ist gekennzeichnet durch das 'Qualifikationsparadox': Jugendliche mit hohen Qualifikationen haben bessere Chancen auf dem Arbeits- und Lehrstellenmarkt als diejenigen mit geringen. Aufgabe der Schule ist es daher, Jugendliche gut auf den Arbeitsmarkt vorzubereiten. Mit berechenbarer Wahrscheinlichkeit kann dies jedoch für einen Teil der Jugendlichen nicht gelingen; dennoch hält man an der Ideologie der Qualifikation fest und unterstellt, mangelnde Qualifikation sei an den Problemen Jugendlicher auf dem Ausbildungsmarkt schuld und verhindere normalbiografische Verläufe. Der Autor kritisiert diese Unterstützung des 'Qualifikationswahns' durch die Erziehungswissenschaften und bezeichnet es vielmehr als deren Aufgabe - neben der Reflexion der Voraussetzungen und Ziele pädagogischen Handelns sowie einer angemessenen Einschätzung pädagogischer Möglichkeiten - das entsprechende Wissen auch in Bildungsdebatten und in die Lehre zu integrieren. Dies ermöglicht, die tatsächlichen Biografieverläufe und deren Bildungsanforderungen in den Blick zu nehmen, statt sich weiterhin an der 'Illusion' der Normalbiografie zu orientieren und ein 'Mehr' an Qualifikation als Allheilmittel misszuverstehen. (IAB)

SW: Erziehungswissenschaft - Kritik |1,3|; Pädagogik - Kritik |2,4|; Leitbild |1,2,5-10,12|; Ideologiekritik |3,4,6|; Ideologie |5|; Bildung |7|; Qualifikation |8|; Wissen |9|; Berufseinmündung |10,11,17|; erste Schwelle |11|; Lebenslauf |13|; Normalität |12,13|; soziale Mobilität |15,16|; Statusmobilität |14,16|; Jugendliche |14,15|; benachteiligte Jugendliche |17|;

Z 1424 (k070827802, 30.8.2007)

- Grossman, Gene M.; Helpman, Elhanan; Szeidl, Adam: Optimal integration strategies for the multinational firm. In: Journal of International Economics, Vol. 70, No. 1, 2006, S. 216-238 (ISSN 0022-1996).

Abstract: "We examine integration strategies of multinational firms that face a rich array of choices of international organization. Each firm must provide headquarter services from its home country, but can produce its intermediate inputs and conduct assembly operations in one or more of three locations. We study the equilibrium choices of firms that differ in productivity levels, focusing on the role that industry characteristics such as the fixed costs of foreign subsidiaries, the cost of transporting intermediate and final goods, and the regional composition of the consumer market play in determining the optimal integration strategies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: multinationale Unternehmen [1-4,6,7]; Unternehmensführung [1,8-10]; Standortfaktoren [2]; Auslandsinvestitionen [3]; Transport [4,5,8]; Kosten [5]; Markt [6,9]; Außenhandel [7,10];  
 X 428 (k090831j11, 10.9.2009)
- Grossmann, Volker: Firm size, productivity, and manager wages : a job assignment approach. In: The B.E. Journal of Theoretical Economics, Vol. 7, No. 1, 2007, S. 1-41; 474 KB (ISSN 1935-1704) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1321&context=bejte>).

Abstract: "Ability of managers and other nonproduction professionals is key for the productivity of firms. Hence, the assignment of heterogeneous nonproduction workers across firms determines the distribution of productivity. In turn, the transmission of productivity differences into profit differences -- resulting from product market competition -- determines firms' willingness to pay for higher managerial skills. This paper explores the equilibrium assignment of nonproduction workers across ex ante identical firms which results from this interaction between product market and the market for nonproduction skills. The analysis suggests that, typically, large and productive firms coexist with small, low-productivity firms. Consistent with empirical evidence, a skewed distribution of firm size tends to arise. Moreover, the model predicts a positive relationship of firm size to productivity, manager quality, and manager remuneration. Finally, according to comparative-static analysis, higher intensity of product market competition can account for increases in the compensation at the top of the wage distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsproduktivität [1,6]; Führungskräfte [2,7]; leitende Angestellte [3,8]; Unternehmenserfolg [1]; Produktivitätseffekte [4-6,11]; Gewinn [5]; Führungskompetenz [2-4]; Einkommenshöhe [7-10]; Unternehmensgröße [9,11]; Wettbewerbsbedingungen [10];  
 X 537 (k080716n05, 23.7.2008)
- Grossmann, Volker; Stadelmann, David: International mobility of the highly skilled, endogenous R&D, and public infrastructure investment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3366) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080304p08.pdf>).

Abstract: "This paper theoretically and empirically analyzes the interaction of emigration of highly skilled labor, an economy's income gap to potential host economies of expatriates, and optimal public infrastructure investment. In a model with endogenous education and R&D investment decisions we show that international integration of the market for skilled labor aggravates between-country income inequality by harming those which are source economies to begin with while benefiting host economies. When brain drain increases in source economies, public infrastructure investment is optimally adjusted downward, whereas host economies increase it. Evidence from 77 countries well supports our theoretical hypotheses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: brain drain - internationaler Vergleich [1]; Hochqualifizierte [2-4]; Auswanderung [2]; internationale Wanderung [3]; Wanderungsmotivation [4,5]; ökonomische Faktoren [5]; Einkommensunterschied [5,6]; Infrastrukturinvestitionen [7]; Forschung und Entwicklung [8]; Beschäftigungsland [6]; Herkunftsland [6-9]; Berufswahl [9]; Bildungsinvestitionen [9]; OECD [1]  
 (k080304p08, 12.3.2008)
- Grotlüschen, Anke (Hrsg.); Beier, Peter (Hrsg.): Zukunft Lebenslangen Lernens : strategisches Bildungsmonitoring am Beispiel Bremens.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Erwachsenenbildung und lebensbegleitendes Lernen : 11) (ISBN 978-3-7639-3334-1).

Abstract: "Wie steht es um die Weiterbildung? Dieser Frage ist das Institut für Erwachsenen-Bildungsforschung der Universität Bremen nachgegangen. Ziel der Expertise 'Zukunft Lebenslangen Lernens' war es, Indikatoren zu ermitteln, die für Praxis und Politik aussagekräftige Entwicklungen innerhalb der Weiterbildungslandschaft dokumentieren können. Als Grundlage für diese empirische Untersuchung am Beispiel Bremens dienten die Hauptindikatoren 'Clusterbildung und Kooperation', 'Brokerage und Beratung', 'Modularisierung und Durchlässigkeit' sowie 'Finanzierung und Sparen'. Die Ergebnisse der regionalen Untersuchung werden ausführlich mit Perspektiven von Fachleuten aus anderen Teilen des Bundesgebiets konfrontiert und gewinnen so überregionale und innovative Bedeutung." (Textauszug, IAB-Doku)  
 Inhaltsverzeichnis:  
 Peter Beier: Lernen für das Lebenslange lernen - Warum wir die Studie "Zukunft Lebenslangen Lernens" in Auftrag gegeben haben (11-15);  
 Anke Grotlüschen: Vom regionalen Gutachten zum strategischen Monitoring (17-25);  
 Anke Grotlüschen, Eva Kubsch: Expertise - Zukunft Lebenslangen Lernens (27-62);  
 Anke Grotlüschen, Eva Kubsch: Teilnahmestrukturen in Bremen (63-72);

Joachim Ludwig: Bildungsberatung und Lernberatung - Systematisierungsversuche (73-81);  
 Dieter Gnahn: Kompetenzdiagnostik - eine zentrale Aufgabe von Weiterbildungseinrichtungen (83-97);  
 Anke Hanft, Willi B. Gierke, Wolfgang Münskens: Durchlässigkeit zwischen beruflicher Bildung und Hochschulbildung - eine Herausforderung für das deutsche Hochschulsystem (99-111);  
 Sabine Schmidt-Lauf: Zeittheoretische Betrachtung Lebenslangen Lernens (113-125);  
 Rainer Brödel: Szenarien Lebenslangen Lernens - Weiterbildungspräferenzen und Zahlungsbereitschaft (127-146);  
 Karin Büchtemann: Berufliche Weiterbildung - Verortung, Segmente und Funktion (147-161);  
 Monika Wagener-Drecolt: 1978-2008 - 30 Jahre Alphabetisierung und Grundbildung an der Bremer Volkshochschule - ein persönlicher Rückblick (163-177);  
 Christine Zeuner: Citizenship education/Politische Bildung - eine Aufgabe für Lebenslanges Lernen? (179-190);  
 Wiltrud Gieseke: Analysen zur Kulturellen Bildung - Sicherung eines zivilisatorischen Gewebes (191-214);  
 Peter Faulstich: Weiterbildungsprobleme und Zukunftschancen des Lebenslangen Lernens - das Beispiel Hessen (215-226);  
 Henning Feldmann, Michael Schemmann: Analyse von Weiterbildungsstrukturen in lokalen Räumen - das Beispiel Bochum (227-240);  
 Bernd Kämpf: Programmanalysen und ihre Bedeutung für die Forschung, Praxis und Politikadministration der Weiterbildung im Kontext des Lebenslangen Lernens (241-251).  
 SW: Weiterbildung [1-15,56,58,60,67,73]; Weiterbildungsangebot [1,16-26,61,68]; Weiterbildungsbedarf [2,27,38,57,59,62]; lebenslanges Lernen [3,16,27-37,49,63,69,74]; Alphabetisierung [4,17,28,39]; Indikatorenbildung [5,29]; Bildungsforschung [6,30,40,64]; Erwachsenenbildung [7,18,31,38-48,65,70,75]; Bildungsberatung [8,32,41]; Lernberatung [9,33,42]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [10,19,34,43]; politische Bildung [11,20,35,44]; Kompetenzbewertung [12,45]; Bildungskosten [13,21,36,46]; regionaler Vergleich [14,22,37,47,50,52,53]; Bildungspolitik [15,23,48,49]; Familienbildung [60-66]; Kulturpädagogik [67-71]; Bildungsökonomie [73-75]; Bremen [24,50]; Hessen [25,51,52,56,57]; Bochum [26,53,54,58,59,66]; Nordrhein-Westfalen [54,55]; Bundesrepublik Deutschland [51,55,72]; Berlin [71,72]  
 95-31.0103;>>  
 95-31.0103, 1;>> (k080620f13, 18.9.2008)

- Grotluschen, Anke; Krämer, Judith E.: Vom Vergessen der Einflüsse : Vermeintliche Selbstbestimmung bei der Interessegenese. In: Bildungsforschung, Jg. 6, Ausgabe 1, 2009, 23 S.; 280 KB (ISSN 1860-8213) (<http://www.bildungsforschung.org/bildungsforschung/Archiv/2009-01/pdf/interesse.pdf>).  
 Abstract: "Offenbar verbreitet erscheint uns die Annahme, dass Interesse von innen, aus sich selbst heraus, also selbstbestimmt entstände. Diese Annahme wird hier einer empirischen Analyse unterzogen. Das Ergebnis zeigt, dass Interessen zwar selbst bestimmt ausgewählt zu sein scheinen, doch zeigen die Berichte die enge Verbindung zur sozialen Schicht und zur Erfahrungswelt - mithin also zu fremden Einflüssen. Das dahinter stehende Vergessen sozialer Einflüsse ist genuines Merkmal des Habitus im Sinne Bourdieus. Ergo prüfen wir am Material, inwiefern wir es mit habituellen Charakteristika bei der Interessegenese zu tun haben."  
 (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: selbstgesteuertes Lernen [1,3,4]; Weiterbildung [1,2,5,20,21]; Bildungsmotivation [2,6,13-17]; Weiterbildungsbereitschaft [3,7,9-12]; Selbstbestimmung [4-8,19]; Individuum [8,13,18]; soziale Faktoren [9,14,20]; soziale Umwelt [10,15,21]; Habitus [11,16]; familiäre Sozialisation [12,17]; Selbstbild [18,19];  
 Z 1993 (k090616507, 22.6.2009)
- Grotluschen, Anke; Krämer, Judith: Genese von Weiterbildungsinteressen . In: Report : Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 32, H. 1, 2009, S. 47-58 (ISSN 0177-4166).  
 Abstract: "Wir berichten über Ergebnisse eines DFG-Vorprojekts<sup>1</sup> zur Genese von Weiterbildungsinteressen. Dabei fokussieren wir auf die Interessegenese während einer Weiterbildungsteilnahme. Als theoretische Eckpunkte werden die Münchner Interessestheorie und die pragmatistische Theorie kurz skizziert. Empirisch erkunden wir, wie Interessegenese mit qualitativen Analysen erforscht werden kann. Auf Basis vorangegangener Forschung stellen wir Charakteristika der drei Interessephasen Latenz, Expansion und Kompetenz dar. Es zeigt sich, dass freiwillig Teilnehmende innerhalb der Expansionsphase stagnieren, während Teile der unfreiwilligen Klientel von der Latenz zur Expansion übergehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "This article presents results of a project funded by the DFG on the development of interest in continuing and further education. We connect our work to most recent research on biographical genesis of interest and focus occurring during an individual's participation in adult education. As theoretical approach we refer to the Munich theory of interest and the pragmatist approach. We empirically investigate the opportunities and limitations of a qualitative video approach (n=42). Based on accepted theories, we present three phases of interest: latency, expansion and competence. We find that voluntary participants remain in the phase of expansion while those participating involuntarily move on from latency towards expansion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Weiterbildung [1-4]; Weiterbildungsbereitschaft [5-8,11]; Lernmotivation [1,5,12]; Bildungsmotivation [2,6,13]; Weiterbildungsangebot [9,10]; Teilnehmer [9,11-14]; Lerntheorie [3,7]; Lernerfolg [4,8,10,14];  
 Z 1998 (k090603501, 5.6.2009)
- Grover, Chris: Privatizing employment services in Britain. In: Critical Social Policy, Vol. 29, No. 3, 2009, S. 487-509 (ISSN 0261-0183).  
 Abstract: "This paper focuses upon the privatization of Britain's employment services. It explores the extent to

---

which the private sector is involved in the delivery of state-funded employment services, and the reasons why its involvement is to be extended in the future. The paper examines the catalyst - the Freud review of work-related social security policies - for extending private sector involvement in employment services before going on to critically engage with the privatization of such services. Here, the focus is upon ways in which such developments commodify non-employed people by creating an economic value for them, and the amount and nature of paid work that will be available through such services. The paper argues that the privatization of employment services will be more advantageous to the private sector than it will be to non-employed people because it is essentially a conservative policy that will not address the barriers that people face in securing paid employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung |1,2|; Privatisierung |1|; Ökonomisierung |2|; private Arbeitsvermittlung |3-9|; schwervermittelbare Arbeitslose |3|; Ungleichheit |4|; Selbstverantwortung |5|; Arbeitsplatzqualität |6|; Sozialpolitik |7|; Arbeitsmarktpolitik |8|; Großbritannien |1,9|  
Z 1974 (k090813804, 17.8.2009)

- Grover, Chris: The Freud Report on the future of welfare to work : some critical reflections. In: Critical Social Policy, Vol. 27, No. 4, 2007, S. 534-545 (ISSN 0261-0183).

Abstract: "In December 2006 the Secretary of State for Work and Pensions announced a review of welfare to work policies in Britain. This was led by the investment banker, David Freud who reported in March 2007. This paper examines the report, particularly focusing upon broad issues - relationships between unemployment, worklessness and capitalism and gender issues - that are central to understanding the report's analysis and recommendations. It is argued that the report's general thrust dovetails neatly with New Labour's fixation with supply-side economics and its approach to exclusion that suggests paid work is the mark of the responsible and included individual, an approach that draws upon and reproduces capitalist and patriarchal patterns and structures of paid work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik |1,5|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2,6|; Arbeitslose |10-12,25,26|; berufliche Reintegration |10,17|; Armutsbekämpfung |3|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4|; natürliche Arbeitslosigkeit |7|; allein Erziehende |11,13,15|; Mütter |12,13,16|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; Aktivierung |8,21-23,25|; Anreizsystem |19,20,22,26|; Arbeitsanreiz |18,19,23|; Erwerbsverhalten |14-18,20,21|; ökonomisches Verhalten |9|; politische Ökonomie |24|; Ideologie |5-9|; Arbeitslosigkeit |24|; Großbritannien |1-4|  
Z 1974 (k071105801, 7.11.2007)

- Groves, Robert M.: Survey errors and survey costs.– Hoboken u.a. : Wiley, 2004 (Wiley series in survey methodology) (ISBN 0-471-67851-1).

Abstract: "The book presents a comprehensive treatment of survey errors and the costs and benefits of alternative survey designs, integrating statistical and social science perspectives on survey design. It considers coverage error, nonresponse error, sampling error, and measurement error, including the effects of interviewers and respondents, the wording of the questionnaire, and mode of data collection. A review of the social science and statistical literatures on survey errors is included, and the relationships between the different types of errors are explored." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Befragung - Methode |1-6|; Fehler |1,7|; empirische Sozialforschung |2|; Kosten |3|; Antwortverhalten |4|; Stichprobenfehler |5|; Interview |6,7|;  
64.0154 (k090430j01, 11.5.2009)

- Groysberg, Boris; Nanda, Ashish; Prats, M. Julia: Does individual performance affect entrepreneurial mobility? : empirical evidence from the financial analysis market. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13633).

Abstract: "Our paper contributes to the studies on the relationship between workers' human capital and their decision to become self-employed as well as their probability to survive as entrepreneurs. Analysis from a panel data set of research analysts in investment banks over 1988-1996 reveals that star analysts are more likely than non-star analysts to become entrepreneurs. Furthermore, we find that ventures started by star analysts have a higher probability of survival than ventures established by non-star analysts. Extending traditional theories of entrepreneurship and labor mobility, our results also suggest that drivers of turnover vary by destination: (a) turnover to entrepreneurship and (b) other turnover. In contrast to turnover to entrepreneurship, star analysts are less likely to move to other firms than non-star analysts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensberater |1-8,14|; Finanzplanung |14|; Finanzwirtschaft |1|; Berufserfolg |2,13|; Humankapital |3,12|; berufliche Mobilität |4,10-13|; Unternehmensgründung |5,10|; berufliche Selbständigkeit |6,11|; Unternehmer |7,9|; Unternehmenserfolg |8,9|; USA |1,10|  
92-75.0101 (k080117f26, 28.1.2008)

- Grözinger, Gerd; Matiaske, Wenzel; Tobsch, Verena: Arbeitszeitwünsche, Arbeitslosigkeit und Arbeitszeitpolitik. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 2, 2008, S. 92-99 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag untersucht auf Basis des Sozio-ökonomischen Panels die Arbeitszeitwünsche der abhängig Beschäftigten in Deutschland unter Berücksichtigung der damit einhergehenden Einkommensveränderungen. Es wird gezeigt, dass die in der arbeitsmarktpolitischen Diskussion häufig übersehenen Zeitpräferenzen der Beschäftigten von hoher Relevanz für deren Lebens-, Gesundheits- und Arbeitszufriedenheit sind. Fallen gewünschte und realisierte Arbeitszeit auseinander, verringert sich die jeweilige Zufriedenheitsdimension erheblich. Zufrieden mit seiner Arbeitszeit ist nur noch ein gutes Viertel der abhängig Beschäftigten. Weniger als ein Fünftel, vorwiegend teilzeitbeschäftigte Männer in den neuen Bundesländern, will seine Wochenarbeitszeit

---

verlängern. Dagegen will mehr als die Hälfte der Befragten die Arbeitszeit reduzieren, und zwar Männer wie Frauen. Alle Wünsche zusammen genommen, ergibt sich, ein rechnerisches Umverteilungsvolumen von über 2,4 Mio. Vollzeitstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitgestaltung [1-5,8-10]; Arbeitszeitpolitik [1,11,12]; Arbeitszufriedenheit [2,13,14]; abhängig Beschäftigte [3]; Einkommenshöhe [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5-7]; erwerbstätige Männer [6]; erwerbstätige Frauen [7]; Wochenarbeitszeit; Arbeitszeitmodell [8]; Arbeitsmotivation [9]; Arbeitsmarktpolitik [10,11]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [12]; Lebenssituation - Zufriedenheit [13]; Arbeitszeitwunsch [14-16]; Teilzeitarbeit [15]; Vollzeitarbeit [16]; Sozioökonomisches Panel;  
Z 086 (k080303n06, 5.3.2008)

- Grubb, David; Puyroyen, Agnes: Long time-series for public expenditure on labour market programmes. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD social, employment and migration working papers : 73)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00006006/\\$FILE/JT03255884.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00006006/$FILE/JT03255884.PDF)).

Abstract: "The OECD has collected data for public expenditure on labour market programmes (LMPs) continuously since the mid-1980s. For most longstanding Member countries, data according to a consistent classification system and definition of scope are available for reference years 1985 to 2002. Starting with reference year 1998, Eurostat started collecting and publishing data according to a somewhat different classification system and definition of scope. In line with agreements for bilateral coordination of data collection, the OECD after some time adopted - for non-Eurostat OECD Member countries as well as Eurostat countries - most of the features of the Eurostat system. This allows the OECD to use data collected by Eurostat rather than making a separate data request to the 20 Eurostat countries that are members of the OECD. OECD data according to the 'new' classification and definition of scope are generally available for reference year 2002 onwards, or 1998 onwards for Eurostat countries. These data are often used in time-series applications, e.g. for documenting long-term trends in total social expenditure (in which labour market programmes are one component), or in time-series regressions that attempt to estimate the impact of training programmes vs. job-creation programmes on unemployment. It is no longer practicable to do such work using only the 'old' data which stop in 2002 or the 'new' data which start in 2002 or 1998. If the two data sets are combined using crude extrapolation and splicing techniques, time-series movements will result primarily from statistical breaks (i.e. changes in definition and coverage of the statistics) rather than real changes in spending patterns. This paper documents how data for the 1985-2002 period have been used to reconstruct time-series comparable to the series currently available. For most countries - although there are a few exceptions - this has been done through a detailed interpretation of both sets of data and matching at the individual programme level. This has greatly reduced the impact of statistical breaks so that the change in classification system is no longer a key limitation to the validity or comparability of the long time-series. The detailed analysis has also identified a number of statistical breaks and omissions that affected either the old or the new data sets, resulting in some other improvements in data quality. The OECD Secretariat is therefore making these long time-series available via its on-line database ([www.oecd.org/els/employment/data](http://www.oecd.org/els/employment/data)). The long time-series estimates rely upon interpretation - for example, inferring that data lines which have slightly different names and reported expenditure in the old and new data sets do in fact refer to the same programme - and estimation. The issues, and how they were tackled, are described first in general terms and then, in an Annex, in terms of the key issues for individual countries. The Secretariat will supply on request ([employment.contact@oecd.org](mailto:employment.contact@oecd.org)) the underlying data files, which typically have 21 years' data for between 20 and 200 labour market programme lines per country, with some further background information and calculations. Based on the matching of old and new data sets, an analysis of changes in total 'active' and total 'passive' spending on labour market programmes between the old and the new data for the same year is presented. The more restricted scope of the new data - due mainly to the exclusion of general apprenticeship support, training for employed adults, and lifetime sheltered work - led on average to a reduction in total active spending. In a few countries, this was more than offset by the inclusion in the new data of a large programme that had not previously been reported. National correspondents also implemented some large revisions to data for passive spending (unemployment benefits or early retirement for labour market reasons). At the aggregate level, data revisions due to revised national reporting practices have influenced expenditure totals as much as revisions motivated directly by the changes in database classification system and scope, and these data revisions have also been handled with retropolation procedures. Based on experience with the factors that influence reported expenditure and the allocation of programmes to categories, and with using the detailed programme data for subsequent analysis and interpretation, several methodological changes that could enhance the quality and range of applications of the data are outlined." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Ausgaben - Entwicklung [1,2,5-11]; Arbeitsmarktpolitik [1,13]; Längsschnittuntersuchung [2-4]; Zeitreihe [3]; Zeitreihenanalyse [4]; Datengewinnung [5]; Klassifikationsmethode [6]; Datenaufbereitung [7]; Arbeitsstatistik [8]; Datenbank [9]; Datenqualität [10]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [11,14]; öffentliche Ausgaben - internationaler Vergleich [12-14]; OECD [9,12]  
(k090211f07, 23.2.2009)

- Grubb, David; Singh, Shruti; Tergeist, Peter: Activation policies in Ireland. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 75)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT0000092A/\\$FILE/JT03258009.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT0000092A/$FILE/JT03258009.PDF)).

Abstract: "The Irish economy doubled in size during the 1990s, and still achieved the fastest growth in the OECD area during the first half of the 2000s. Economic growth was accompanied by a major improvement in labour

---

market conditions. Survey unemployment declined from over 16% of the labour force in the 1980s to 4.5%, below the OECD average, in 2007. The share of long-term unemployment in total unemployment declined from two-thirds in 1990 to 30% in 2007.

The paper gives an overview of

- the background to active labour market policies in Ireland;
- institutional organisation;
- employment and placement services;
- unemployment and related benefits and
- the active labour market programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1-7,9,10]; Arbeitsmarktentwicklung [1]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [2,11,13-15]; Arbeitsmarktpolitik [11,12,16-20]; Institution [3,12]; Beschäftigungsförderung [4,13,16]; Institution - Kooperation [5,17,24]; Arbeitsvermittlung [6,14,17,18]; Arbeitslosenhilfe [7,8,23]; Sozialleistungen [8,22]; Sozialpolitik [9,19]; aktivierende Sozialpolitik [21]; Irland [10,15,20-24]

(k090212f02, 23.2.2009)

- Grubel, H. G.; Scott, A. D.: The immigration of scientists and engineers to the United States, 1949-61. In: *Journal of Political Economy*, Vol. 74, No. 4, 1966, S. 368-378 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "In this paper we will exploit the data which the U.S. National Science Foundation with the help of the U.S. Immigration and Naturalization Service, has recently collected and published in three pamphlets (National Science Foundation, 1958, 1962, 1965). In these sources are contained the numbers of scientists and engineers who emigrated to the United States between 1949 and 1961. For the years 1957-61 the data indicate the countries of last residence of these migrants; for 1961-62 the data distinguish the immigrants' countries of birth and of last residence. We have combined this latter information on emigrants by countries with newly available data on the stocks of scientists and engineers and numbers of first degrees in these fields granted by individual countries. In the next section we present time series on total U.S. immigration of scientific manpower, relate them to statistics on the U.S. output of first degrees in the various disciplines and compute the capital value of these migrants to the United States. In Section III we present time series on the losses experienced by some individual countries and relate these to their current output and existing stock of scientists and engineers. In Section IV we examine the emigration of scientists and engineers in the context of general migration." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler [1,4]; Ingenieur [2,5]; Einwanderung [1-3]; Herkunftsland [7,12]; regionale Herkunft [7]; Einwanderung - Auswirkungen [8,11,12]; ökonomische Faktoren [8]; Hochschulabsolventen [9,10]; Inländer [10]; Humankapital [11]; brain drain [12]; Einwanderer [4-7,9]; ausländische Arbeitnehmer [6]; USA [3]

X 493 (k080205805, 13.2.2008)

- Gruber, Fritz; Ludwig, Karl-Heinz: *Salzburger Bergbaugeschichte : ein Überblick.– Salzburg u.a. : Pustet, 1982 (Böcksteiner Montana. Sonderband) (ISBN 3-70250-193-4).*

SW: Berggebiet [3]; Industrieregion [4]; Wirtschaftsgeschichte [5,30-39]; Bergbau - historische Entwicklung [6,20-29]; Bergbau [7,11-14,19]; Rohstoffbeschaffung [8]; Rohstoffe [9,19]; Mittelalter [10]; Privatwirtschaft [11,17,18]; Verstaatlichung [12,15,16]; Kriegswirtschaft [13]; Nachkriegszeit [14]; 11. Jahrhundert [20,30]; 12. Jahrhundert [21,31]; 13. Jahrhundert [22,32]; 14. Jahrhundert [23,33]; 15. Jahrhundert [24,34]; 16. Jahrhundert [25,35]; 17. Jahrhundert [15,26,36]; 18. Jahrhundert [16,27,37]; 19. Jahrhundert [17,28,38]; 20. Jahrhundert [18,29,39]; Salzburg [1]; Salzburger Land [2-10,30]; Österreich [1,2]

91-C.0101 (k081029f10, 7.11.2008)

- Gruber, Jonathan; Milligan, Kevin; Wise, David A.: *Social security programs and retirement around the world : the relationship to youth employment. Introduction and summary. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14647).*

Abstract: "This is the introduction and summary to the fourth phase of an ongoing project on Social Security Programs and Retirement Around the World. The first phase described the retirement incentives inherent in plan provisions and documented the strong relationship across countries between social security incentives to retire and the proportion of older persons out of the labor force. The second phase documented the large effects that changing plan provisions would have on the labor force participation of older workers. The third phase demonstrated the consequent fiscal implications that extending labor force participation would have on net program costs-reducing government social security benefit payments and increasing government tax revenues. This volume presents the results of analyses of the relationship between the labor force participation of older persons and the labor force participation of younger persons in twelve countries. Why countries introduced plan provisions that encouraged older persons to leave the labor force is unclear. After the fact, it is now often claimed that these provisions were introduced to provide more jobs for the young, assuming that fewer older persons in the labor force would open up more job opportunities for the young. Now, the same reasoning is often used to argue against efforts in the same countries to reduce or eliminate the incentives for older persons to leave the labor force, claiming that the consequent increase in the employment of older person would reduce the employment of younger persons. The validity of such claims is addressed in this volume." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialversicherung [1]; Rentenpolitik [1-3]; Berufsausstieg [2,4]; ältere Arbeitnehmer [3-5]; Erwerbsbeteiligung [5]; Jugendarbeitslosigkeit [6,8,9]; Beschäftigungseffekte [7,9]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung

---

[8]; Rentenpolitik - Auswirkungen [6,7,10,11]; Rentenpolitik - internationaler Vergleich [10,12-22]; Jugendarbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [11,23-33]; Belgien [12,23]; Kanada [13,24]; Dänemark [14,25]; Frankreich [15,26]; Bundesrepublik Deutschland [16,27]; Italien [17,28]; Japan [18,29]; Niederlande [19,30]; Spanien [20,31]; Schweden [21,32]; Großbritannien [22,33]  
(k090211f16, 23.2.2009)

- Gruber, Sabine; Sailmann, Gerald; Weber, Heiko; Zeller, Beate: Allrounder in der Produktion - der neue zweijährige Beruf Maschinen- und Anlagenführer : Antwort auf veränderte betriebliche Anforderungen?. / Forschungsinstitut Betriebliche Bildung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Wirtschaft und Bildung : 43) (ISBN 978-3-7639-3284-9).

Abstract: "2004 wurde erstmalig in dem neuen Ausbildungsberuf des Maschinen- und Anlagenführers ausgebildet - und das mit großem Erfolg. Dieser Zwischenbericht zeigt: die Mehrheit der Betriebe ist mit dem Ausbildungsverlauf zufrieden, vier von fünf Auszubildenden wurden übernommen. Die meisten Betriebe bilden den Beruf erneut aus. Diese theoriegeminderte Ausbildung war längst überfällig. Sie ist für leistungsschwächere Jugendliche eine große Chance auf einen Ausbildungsplatz. Gleichzeitig entspricht die Ausbildung dem betrieblichen Bedarf in den Unternehmen. Das Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) wurde damit beauftragt, den Einführungsprozess des neuen Berufes wissenschaftlich zu begleiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Berufsausbildung [1,3-10]; Maschinist [1,2,11-18]; Ausbildungsberufe [2]; Ausbildungsbetrieb [3,11,19]; Auszubildende [4,12,20]; neue Berufe [5,13,21]; Bildungsverlauf [6,14,22]; Ausbildungserfolg - Erfolgskontrolle [7,15,19-23]; Qualifikationsanforderungen [8,16]; Ausbildungsplanung [9,17,23]; Ausbildungszeit [10,18]; 92-54.0101 (k090206f05, 25.2.2009)

- Gruetter, Max; Lalive, Rafael: The importance of firms in wage determination. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 149-160 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Firms are central to many theories of the labor market. However, the actual degree to which firms shape the structure of wages is still not well understood. This paper investigates (i) the importance of firms in explaining wage differences across individuals and industries, and (ii) how the nature of interfirm mobility - job-to-job vs. job-unemployment-job - affects the relative importance of firms and workers in wage determination. Results indicate that (i) firms are much more important in explaining the variance of average wages across industries rather than across individuals, and (ii) using job-to-job transitions to identify the firm's contribution to the wage rate reduces the importance of firm wage policies in explaining wage differences by as much as 50%." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmen [2]; Lohnfindung - Determinanten [1-3]; zwischenbetriebliche Mobilität [3]; Einkommensunterschied [4]; sektorale Verteilung [4]; Lohntheorie [5]; Betrieb [5]; Österreich [1,4]  
Z 1120 (k090316n12, 17.3.2009)

- Grünh, Dieter; Hecht, Heidemarie: Hochschulabsolventen in der Grauzone des Arbeitsmarktes? : Mythos Generation Praktikum. Abschlussbericht des Projekts "Generation Praktikum"? Prekäre Beschäftigungsformen von Hochschulabsolventinnen und -absolventen. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 157)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_157.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_157.pdf)).

Abstract: "Praktika nach dem Studium sind zu einer Form der Übergangsarbeitslosigkeit von Hochschulabsolventen geworden. Gleichwohl ist die in den Medien mit den Schlagwörtern 'Generation Praktikum' suggerierte Vorstellung falsch, eine ganze Generation von Hochschulabsolventen absolviere nach dem Ende des Studiums ein Praktikum nach dem anderen, durchlaufe also eine fast Endlosschleife von Praktika. Wir sprechen daher im Untertitel des Abschlussberichts des Forschungsprojekts vom 'Mythos Generation Praktikum'. Das heißt jedoch nicht, dass es das Phänomen 'Praktika nach dem Studium' nicht gibt: etwa 40 Prozent der von uns befragten jungen Akademiker haben nach dem Studium ein (oder mehrere) Praktika absolviert. Dabei wurde nur etwa die Hälfte der Praktikanten bezahlt. Ansonsten beurteilen die Absolventen die Praktika nach Abschluss des Studiums relativ 'gelassen'. Sie sehen in ihnen eine Möglichkeit, zusätzliche Qualifikationen zu erwerben und Kontakte für den Einstieg in den Beruf zu knüpfen. Mehr als ein Drittel schafft diesen Einstieg über ein Praktikum. In der Studie wird jedoch nicht nur ausführlich auf die Praktika eingegangen, sondern auch die Phase der Berufseinmündung insgesamt betrachtet. So haben ein Jahr nach Studierende 93 Prozent der Absolventen eine erste Beschäftigung gefunden bzw. sich selbständig gemacht oder sind freiberuflich tätig. Und nach dreieinhalb Jahren sind nur noch vier Prozent der Absolventen arbeitslos. Hinter diesem positiven Bild versteckt sich jedoch für viele Absolventen eine recht unruhige, durch häufigen Wechsel des Erwerbstatus gekennzeichnete Phase. Gleichwohl sind sich die Jungakademiker bewusst, dass sie als 'Studierte' anderen Qualifikationsgruppen gegenüber privilegiert sind: 70 Prozent der befragten Absolventen schauen optimistisch in ihre berufliche Zukunft und nur ein Zehntel ist eher pessimistisch." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hochschulabsolventen [5-10]; Akademiker [11-16]; Berufseinmündung [5,11,17-19]; Praktikum [6,12,17]; soziale Mobilität [7,13,18]; berufliche Mobilität [8,14,19]; beruflicher Aufstieg [9,15]; Berufsverlauf [10,16]; (k080529p05, 5.6.2008)

- Grünh, Dieter; Hecht, Heidemarie; Rubelt, Jürgen; Schmidt, Boris: Der wissenschaftliche "Mittelbau" an deutschen Hochschulen : zwischen Karriereaussichten und



---

Abbruchtendenzen. / Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Fachbereich Bildung, Wissenschaft und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Anstöße Bildung, Wissenschaft und Forschung)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090302f06.pdf>).

Abstract: Die Studie zeigt, "dass die Nachwuchswissenschaftler in Deutschland unter problematischen Arbeitssituationen leiden. So ist die Arbeitszeit der jungen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler wesentlich länger als vertraglich vereinbart und wird immens mit promotionsfremden Tätigkeiten überfrachtet; sie erhalten kaum Unterstützungsangebote in Bezug auf ihre zukünftige Karriereplanung. Ihre immer kürzer befristeten und starren Verträge ermöglichen so gut wie keine Familienplanung. Das alles führt zu vorzeitigen Abbrüchen der Promotion oder zu Orientierungslosigkeit nach einem erfolgreichen Abschluss. Die Befragungen für die ver.di-Studie beschäftigten sich mit den Arbeitsbedingungen des wissenschaftlichen Nachwuchses und wurden an der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg, an der Friedrich-Schiller-Universität Jena und an der Technischen Universität Berlin durchgeführt. Die Untersuchung ergab unter anderem, dass die Promovenden bis zu 60 Prozent ihrer Arbeitszeit mit promotionsfremden Tätigkeiten zubrachten. Die durchschnittliche Vertragsdauer der Befragten betrug 28 Monate, während die durchschnittliche Promotionsdauer in Deutschland 5,7 Jahre beträgt. Des Weiteren bemängelten die befragten Wissenschaftler fehlende Unterstützung bezüglich ihrer beruflichen Weiterentwicklung. 50 Prozent der Befragten stufen die Unterstützung als mangelhaft ein. 90 Prozent der Promovenden entscheiden sich gegen eine Wissenschaftskarriere im Betrieb Hochschule. Aufgrund der in der Regel stark befristeten Arbeitsverhältnisse haben 43 Prozent der weiblichen und 28 Prozent der männlichen Befragten schon einmal einen Kinderwunsch zurückgestellt. ver.di fordert daher einen deutlich höheren Stellenwert für den wissenschaftlichen Nachwuchs im deutschen Bildungssystem. Aufgabe der Hochschulen sei es, eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen beispielsweise durch längere und anpassungsfähigere Vertragslaufzeiten sowie flexible Arbeitsvertragsgestaltungen zu schaffen. Des Weiteren müssen die Hochschulen Angebote zur Beratung und Weiterbildung zur Karriereplanung anbieten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschule [4]; Hochschulpersonal [1-3]; Nachwuchskraft [1,4,5]; wissenschaftlicher Assistent [2,6-15]; Wissenschaftler [3,5,16-25]; Arbeitssituation [6,16]; Tätigkeitsfelder [7,17]; Arbeitszufriedenheit [8,18]; Arbeitsbedingungen [9,19]; Berufsverlauf [10,20]; Berufswahl [11,21]; Berufsmotivation [12,22]; Berufswahlmotiv [13,23]; Berufszufriedenheit [14,24]; Zukunftsperspektive [15,25];

(k090302f06, 24.8.2009)

- Grün, Carola; Hauser, Wolfgang; Rhein, Thomas: Finding a job: Consequences for life satisfaction and interactions with job quality. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 24/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2408.pdf>).

Abstract: "Mit deutschen und britischen Panel-Daten analysieren wir, wie sich der Übergang aus Arbeitslosigkeit in (Vollzeit-)Beschäftigung auf die Lebenszufriedenheit auswirkt, und berücksichtigen dabei insbesondere den Einfluss der Arbeitsplatzqualität. Im Durchschnitt sind deutliche positive Effekte einer Beschäftigungsaufnahme in beiden Ländern festzustellen, auch wenn man für Einkommensänderungen und andere Faktoren kontrolliert. Diese Effekte sind in Deutschland kleiner, wenn es sich um Niedriglohn-Jobs handelt (aber nicht in Großbritannien), und sie sind in beiden Ländern kleiner, wenn eine befristete Beschäftigung aufgenommen wird; aber auch für die letztere Gruppe ist im Vergleich zu Personen, die arbeitslos bleiben, ein signifikanter Zuwachs an Lebenszufriedenheit zu verzeichnen. Das gilt allerdings nicht, wenn man Arbeitszufriedenheit als Indikator für die Arbeitsplatzqualität verwendet: Wiederbeschäftigte Personen mit niedriger Arbeitsplatzqualität sind nicht signifikant zufriedener mit ihrem Leben als diejenigen, die weiterhin arbeitslos sind." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Using German and British panel data, we analyse the impact of transitions from unemployment to full-time employment on life satisfaction, with special focus on the influence of job quality. On average there are pronounced positive effects of a new job in both countries, even after controlling for income changes and other factors. These effects are smaller for people taking up low-paid jobs (in Germany, but not in Britain) or temporary jobs, but even this group is significantly better off compared to people remaining unemployed in both countries. We also use job satisfaction as an alternative indicator of job quality. Re-employed persons with low job satisfaction scores are not likely to experience a significant rise in life satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [1]; berufliche Reintegration - Auswirkungen [1,5-6]; Lebenssituation - Zufriedenheit [1-4,7-8]; Arbeitsplatzqualität [2]; Lohnhöhe [7]; befristeter Arbeitsvertrag [8]; Großbritannien [3,5]; Bundesrepublik Deutschland [4,6];

(k080616n10, 16.6.2008)

- Grün, Carola; Klasen, Stephan: Growth, inequality, and welfare : comparisons across space and time. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 2, 2008, S. 212-236 (ISSN 0030-7653). Abstract: Der Beitrag unternimmt einen internationalen Ländervergleich der gesellschaftlichen Wohlfahrt für den Zeitraum von 1980 bis 2000 auf der Basis verschiedener Verfahren zur Messung der Wohlfahrt, die jeweils die Durchschnittseinkommen mit der Messung von Ungleichheiten kombinieren. Die angewandten Verfahren der Wohlfahrtsmessung, die auf theoretischen und empirischen Untersuchungen zur Rolle der Ungleichheit basieren, bedeuten einen drastischen Wandel bezüglich der Einschätzung der sozialstaatlichen Niveaus, sie beeinflussen signifikant das Wohlfahrtsranking von Staaten in den gemessenen Jahren ebenso wie das Ranking über den gesamten Zeitraum und haben Folgen für die Konvergenz zwischen den Industriestaaten und den

---

Entwicklungsländern. Während die Ergebnisse im Hinblick auf die Art von Ungleichheit und ihre angenommenen Auswirkungen als sensitiv zu werten sind, sind sie robust hinsichtlich der unterschiedlichen Wege des Umgangs mit Vergleichbarkeitsproblemen, die den vorliegenden Daten zur Ungleichheit inhärent sind. (IAB)

"We propose and apply several welfare measures that combine average income with a measure of inequality to undertake cross-country comparisons of aggregate welfare for the 1970 to 2000 period. Our welfare measures, which are based on theoretical and empirical findings on the role of inequality in social welfare, drastically change the impression of levels of welfare, significantly affect the welfare ranking of countries in different benchmark years, affect changes in ranking over time, and affect convergence between industrialized and developing countries. While the results are sensitive to the type of inequality and its presumed effect on welfare, the results are robust to different ways to address comparability problems inherent in the inequality data used." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: gesellschaftliche Wohlfahrt - internationaler Vergleich [1-11]; soziale Indikatoren [1,13,16,18,19]; soziale Ungleichheit [2,12,18]; gesellschaftliche Wohlfahrt - Entwicklung [3,17,20]; Ranking [4,16]; Konvergenz [5,17]; Wohlfahrtsmessung - Methode [6,15]; Indikatorenbildung [7,12-15,20]; Einkommenshöhe [8,14,19]; Welt [9]; Industrieländer [10]; Entwicklungsländer [11]

Z 215 (k070918f02, 16.4.2008)

- Grün, Carola; Rhein, Thomas: Eine Bestandsaufnahme: Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 8-12; 1526 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Rhein-Gruen.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Rhein-Gruen.pdf)).

Abstract: Nach nationalen und internationalen Analysen gilt ein Lohn als Niedriglohn, der weniger als zwei Drittel des mittleren Lohns (Medialohns) aller Beschäftigten beträgt. Maßgebend für die Einordnung ist der effektiv gezahlte Brutto-Lohn, nicht der Tariflohn. Auf dieser Basis unternimmt der Beitrag eine Bestandsaufnahme des Niedriglohnsektors in der Bundesrepublik Deutschland und analysiert darüber hinaus unter dem Stichwort 'Niedriglohnarmut' die Lebenssituation der Betroffenen. Demnach liegt der Anteil der Niedriglohnbeschäftigten an allen Vollzeitbeschäftigten im Jahre 2005 bei gut 18 Prozent. Die am stärksten betroffenen Personenkreise sind: Frauen, in Ostdeutschland Beschäftigte, Jugendliche bzw. junge Erwachsene, Personen ohne abgeschlossene Berufsausbildung, Beschäftigte in Kleinbetrieben sowie Personen mit nicht-deutscher Staatsangehörigkeit. Niedriglohnjobs konzentrieren sich auf bestimmte Branchen und Berufe mit Schwerpunkt im Dienstleistungssektor (Hotel- und Gaststättengewerbe, Einzelhandel, personenbezogene Dienstleistungen). Obwohl niedriger Lohn 'nicht zwangsläufig auch Armut bedeutet', müsste zur Vermeidung eines erhöhten Armutsrisikos der Niedriglohnbereich zu einer echten Brücke in den ersten Arbeitsmarkt werden. Ein Vergleich mit Großbritannien zeigt, dass die Niedriglohnbeschäftigung sowohl was die Größe des Niedriglohnsektors als auch was die Verteilung der Löhne unterhalb der Niedriglohnschwelle angeht, in beiden Ländern nahezu das gleiche Niveau erreicht hat. (IAB)

SW: Arbeitsmarktstruktur [1-3]; Niedriglohn [1,5-11]; Niedriglohngruppe [2]; Niedrigqualifizierte [3]; Armut [5]; ausländische Arbeitnehmer [6]; Frauen [7]; Jugendliche [8]; junge Erwachsene [9]; Ausbildungsverzichter [10]; Leiharbeitnehmer [11];

Z 1358 (k080104a05, 10.1.2008)

- Grünberger, Klaus; Zulehner, Christine: Geschlechtsspezifische Lohnunterschiede in Österreich. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 82, H. 2, 2009, S. 139-150 (ISSN 0029-9898).

Abstract: "Der Beitrag untersucht anhand der Daten der EU-SILC 2004-2006 die Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern in Österreich. Die Bedeutung der Faktoren, die die Lohnunterschiede bestimmen, wird in Schätzungen von Lohnregressionen quantifiziert. Wie die Ergebnisse der Lohnregressionen zeigen, beträgt der Lohnunterschied auch bei Berücksichtigung der unterschiedlichen Schulbildung und Berufserfahrung von Frauen und Männern 21%. Bezieht man zusätzlich Variable wie den Familienstand, vertikale und horizontale Segregation auf dem Arbeitsmarkt mit ein, dann ergibt sich ein Lohnunterschied von 12%. Der durchschnittliche Lohnunterschied lässt sich zum großen Teil nicht durch Unterschiede zwischen beobachtbaren Merkmalen erklären: Je nach Spezifikation liegt der unerklärte Teil des Lohnunterschieds zwischen 54% und 97%." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Drawing on the data of the EU-SILC 2004-2006, this article analyses wage differences between women and men in Austria. The importance of factors that influence wage differences is quantified by estimating wage regressions. Among employees working full time, women earn on average 22 percent less than men. When including education and experience in the wage regressions the gap declines to 21 percent. Other variables such as family status, vertical and horizontal segregation in the labour market bring the figure down to 12 percent. The larger part of the mean wage gap cannot be explained by observable characteristics. Depending on the econometric specification the unexplained part of the wage gap is between 54 and 97 percent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Ursache [1-6,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,19,21]; erwerbstätige Frauen [2,12-20]; erwerbstätige Männer [3]; Bildungsabschluss [4,13]; Schulbildung [5,14]; Berufserfahrung [6,15]; Lohnhöhe [7,8,16]; Ungleichheit [7,9,17]; Lohnentwicklung [8,9,11,18]; Lohndiskriminierung [20-22]; Österreich [10-12,22]

Z 280 (k090311n05, 16.3.2009)

- Grund, Christian: Jobpräferenzen und Arbeitsplatzwechsel. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 1, 2009, S. 66-72 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "In vielen bisherigen Studien zu Arbeitsplatzpräferenzen wurden Beschäftigte direkt nach ihren

---

Präferenzen befragt. Dabei ist nicht auszuschließen, dass sozial erwünschte Antworten gegeben werden. In diesem Projekt wird ein anderer Ansatz gewählt: Auf Basis von Daten des Sozioökonomischen Panels werden Arbeitnehmer untersucht, die ihren Job gewechselt haben und deren vorheriges Beschäftigungsverhältnis auf eigene Initiative hin beendet wurde. Ein Vergleich der neuen mit der alten Stelle findet über acht Arbeitsplatzmerkmale statt. Es wird argumentiert, dass ein Arbeitsplatzmerkmal umso wichtiger für Arbeitnehmer ist, je höher der Anteil der Arbeitnehmer ist, der sich hinsichtlich dieses Merkmals verbessert hat. Es wird also von den Konsequenzen individueller Entscheidungen auf Präferenzen geschlossen. Das Gehalt und die Art der Tätigkeit haben nach diesem Kriterium die größte Bedeutung. Neben einem Vergleich der relativen Bedeutung dieser Merkmale und deren Entwicklung über die Zeit werden Unterschiede zwischen Arbeitnehmergruppen untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Many previous studies try to discover job preferences through the direct questioning of employees. As there is doubt as to the validity of such studies for actual behaviour, this empirical examination offers a different approach based on representative German data. Employees who quit their job and find a new one compare the two jobs with respect to eight job characteristics: type of work, pay, chances of promotion, work load, commuting time, working hour regulations, fringe benefits and security against loss of job. It is argued that the observation of many improvements (few declines) for a certain attribute indicates a particular relevance and high preference for this attribute. The study shows that pay and type of work seem to be the important for employees. Differences across subgroups of employees with respect to individual characteristics such as sex and age are explored." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzwechsel - Ursache [1-8,16,20]; Arbeitszufriedenheit [1,9-15]; Präferenz [9,23]; Arbeitssituation [2,10]; Tätigkeitsmerkmale [3,11]; Arbeitnehmer [4,12,17,24]; Lohnhöhe [5,13]; Kündigung [6]; beruflicher Aufstieg [7,14]; Entscheidungskriterium [8,15,18,22]; soziale Mobilität [16-19,21]; Unternehmen [19]; berufliche Mobilität [20-24];

Z 915 (k090223804, 25.2.2009)

- Grund, Christian; Sliwka, Dirk: Reference-Dependent preferences and the impact of wage increases on job satisfaction : theory and evidence. In: Journal of Institutional and Theoretical Economics, Vol. 163, No. 2, 2007, S. 313-335 (ISSN 0932-4569).

Abstract: In dem Beitrag wird der Einfluss von Lohnerhöhungen auf die Arbeitszufriedenheit theoretisch und empirisch untersucht. Hierzu dient eine Nutzenfunktion, wobei der wahrgenommene Nutzen der Arbeit nicht nur von der absoluten Lohnhöhe, sondern von der Lohnentwicklung abhängt. Wenn Arbeitskräfte ihre Löhne durch vermehrte Anstrengungen beeinflussen können, entsteht durch myopische Nutzenmaximierung ein ansteigendes und konkaves Lohnprofil. Gleichzeitig sinkt die Arbeitszufriedenheit trotz Lohnerhöhung mit der Zeit, weil es immer schwieriger wird, höhere Löhne zu erhalten. Daten des Sozioökonomischen Panels aus 19 Wellen werden herangezogen, um die Form der Nutzenfunktion und das Muster abnehmender Arbeitszufriedenheit empirisch zu belegen. (IAB)

"We study the impact of wage increases on job satisfaction theoretically and empirically. To do this, we apply a utility function that rises with the absolute wage level as well as with wage increases. We show that when employees can influence their wages by exerting effort, myopic utility maximization directly implies increasing and concave wage profiles. Furthermore, employees become unhappier over time if they remain in the same job, even though wages increase. Using data from 19 waves of the German Socio-Economic Panel, we find empirical support for both the form of the utility function and the decreasing job satisfaction patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; Arbeitszufriedenheit [1-9]; Lohnerhöhung [1,10]; Lohnhöhe [2,11]; Leistungsmotivation [3]; Aufstiegs motivation [4]; Arbeitsmotivation [5]; Leistungssteigerung [6]; Betriebszugehörigkeit [7]; beruflicher Aufstieg [8]; innerbetriebliche Mobilität [9]; Arbeitspsychologie [10,11];

Z 087 (k070702n10, 5.7.2007)

- Grunder, Hans-Ulrich (Hrsg.); Mandach, Laura von (Hrsg.): Auswählen und ausgewählt werden: Integration und Ausschluss von Jugendlichen und jungen Erwachsenen in Schule und Beruf.– Zürich : Seismo Verlag, 2007 (ISBN 978-3-03777-048-1).

Abstract: "Jede Gesellschaft ist gekennzeichnet von Prozessen der Integration und der Ausgrenzung. Die Unterscheidung, wer zur Gesellschaft und zu einer bestimmten Gruppe gehört und wer nicht, ist grundlegend für das gesellschaftliche Selbstverständnis. Das Nationale Forschungsprogramm 'Integration und Ausschluss' stellte für die Schweiz die Frage nach Entstehung, Durchsetzung und Aufrechterhaltung von Integrations- und Ausschlussmechanismen und beantwortete sie exemplarisch für mehrere gesellschaftliche Bereiche. In dieser Publikation präsentieren wir Studienergebnisse zu Mechanismen und Dynamiken, die während der Schulzeit, des Übergangs von der Schule zur Berufsausbildung und bei den ersten Erfahrungen in der Arbeitswelt integrierend und ausschliessend wirken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche [1,3,5,9,14,21]; junge Erwachsene [2,4,10,15,22]; soziale Integration [1,2,23]; berufliche Integration [3,4]; schulische Integration [5]; erste Schwelle [6,12,18]; Bildungssystem [8,20]; soziale Ausgrenzung [8-13,17,19,24]; zweite Schwelle [7,11]; Berufseinmündung [6,7]; Schulbesuch [13]; Selbstbild [14,15]; Ausbildungssituation [16]; Zugangsvoraussetzung [16]; ausländische Jugendliche [17,18]; institutionelle Faktoren [19,20]; Schweiz [21-24]

96-21.0121 (k080129f04, 5.2.2008)

- Grundig, Beate: Why is the share of women willing to work in East Germany larger than in West Germany? : a logit model of extensive labour supply decision. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2008 (Ifo working paper : 56)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080304p05.pdf>).

Abstract: "The aim of the paper is to analyse differences in the labour force participation (LFP) between East and West German women. Using microcensus data in a binary choice model, we distinguish three main explanations for these differences: the skill composition, the regional labour market and childcare availability. As LFP increases in the skill-level, the larger share of high-skilled women in East Germany can explain more than 10 percent of the differences. Whereas East German women do not vary their efforts when regional labour market conditions worsen, West German women are discouraged thereof. Female LFP in East Germany is positively influenced by the provision of full-time childcare while West German women do not show any significant reaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbeteiligung [2,11,12]; Frauen [1-6,19]; Frauenerwerbstätigkeit - Determinanten [13,14,16,18]; Bildungsniveau [3,13]; regionaler Arbeitsmarkt [14,15]; Arbeitslosenquote [15]; Kinderbetreuung [16,17]; öffentliche Dienstleistungen [17]; regionaler Vergleich [9,10,12,21]; regionale Disparität [7,8,11,20]; Arbeitsuche [4]; Arbeitsorientierung [1,18]; Erwerbsverhalten [19-21]; Ostdeutschland [5,7,9]; Westdeutschland [6,8,10] (k080304p05, 12.3.2008)

- Grundig, Beate; Leßmann, Christian; Müller, Anna Sophie; Pohl, Carsten; Ragnitz, Joachim (Proj.Ltr.); Reinhard, Michael; Schirwitz, Beate; Schmalholz, Heinz; Thum, Marcel: Rechtfertigung von Ansiedlungssubventionen am Beispiel der Halbleiterindustrie : Gutachten im Auftrag der Sächsischen Staatskanzlei. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München, Niederlassung Dresden (Hrsg.).– München, 2008 (Ifo-Dresden-Studien : 45) (ISBN 978-3-88512-473-3).

Abstract: "Die Arbeit beschäftigt sich mit der Frage, inwieweit die von der EU zur Sicherung gleicher Wettbewerbsbedingungen im Europäischen Binnenmarkt auferlegten Höchstgrenzen für Ansiedlungssubventionen unter den Bedingungen eines weltweiten Ansiedlungswettbewerbs zu einer Benachteiligung heimischer Standorte führen können. Hintergrund ist das Bemühen mehrerer Länder, mit Hilfe von hohen Subventionszahlungen Produktionsstätten der Halbleiterindustrie zu attrahieren. Die in der EU bestehenden Grenzwerte für Subventionen bleiben weit hinter dem zurück, was von anderen Ländern geboten wird. Damit besteht die Gefahr einer zunehmenden Verlagerung dieser Branche an andere Standorte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Industriepolitik [2,5,8,11,14,17,23,29,39]; Subventionspolitik [1,4,7,10,13,16,22,28,40]; Gewerbeansiedlung [1-3,6,9,12,15,21,27,41,46-48]; Standortlenkung [3-5,20,26,42,49-51]; Standortfaktoren [6-8,19,25,30]; Standortwahl [9-11,18,24,31]; Standortvorteil [12-14,32]; internationaler Wettbewerb [15-17]; Produktionsverlagerung [18-23,33]; Betriebsverlagerung [24-29,34]; Unternehmen [30-38]; Bauelementefertigung [35,43,46,49]; Halbleitertechnik [36,44,47,50]; Mikroelektronik [37,45,48,51]; Sachsen [38-45] 91-D.0111 (k080724j03, 26.8.2009)

- Grundig, Beate; Pohl, Carsten: Demographischer Wandel in Ostdeutschland: Fluch oder Segen für den Arbeitsmarkt?. In: ifo Dresden berichtet, Jg. 14, H. 3, 2007, S. 3-13; 251 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2007\\_3\\_03\\_13.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2007_3_03_13.pdf)).

Abstract: "Anhand eines theoriebasierten Simulationsmodells werden die Auswirkungen des demographischen Wandels auf den ostdeutschen Arbeitsmarkt bis zum Jahr 2020 untersucht. Demnach könnte die Zahl der Erwerbstätigen insgesamt von 6,7 auf 6,1 Mill. zurückgehen. Da das Arbeitsangebot schneller schrumpft als die Arbeitsnachfrage, zeigen die Simulationsergebnisse einen Rückgang der Arbeitslosigkeit. Der aufgezeigte Mangel an hoch qualifizierten Fachkräften ab dem Jahr 2013 könnte allerdings auch negative Beschäftigungseffekte für die Niedrig- und Mittelqualifizierten nach sich ziehen. Falls es gelingt, das Angebot an Hochqualifizierten zu erhöhen, würde dies dem gesamten ostdeutschen Arbeitsmarkt helfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1-8]; Arbeitskräfteangebot - Prognose [1,9]; Arbeitskräftemangel [2,10,16-17]; Erwerbspersonenpotenzial [3,11]; Arbeitskräftenachfrage [4,12]; Qualifikationsstruktur [5,13,16]; Hochqualifizierte [6,14,17]; Erwerbsbeteiligung [7,15]; Ostdeutschland [8,9-15]; Z 1147 (k070613n07, 13.6.2007)

- Grundig, Beate; Pohl, Carsten; Schmalholz, Heinz: Ostdeutschland im internationalen Standortvergleich gut positioniert : Ergebnisse einer Unternehmensbefragung. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 2, 2008, S. 3-10; 124 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_2\\_03\\_10.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_2_03_10.pdf)).

Abstract: "Der inter- und intranationale Standortwettbewerb um Investoren ist in den letzten Jahren stärker geworden. Zur Identifizierung der bei einer Standortwahl zentralen Entscheidungskriterien hat das ifo Institut eine Unternehmensbefragung bei deutschen und ausländischen Muttergesellschaften durchgeführt. Die Beurteilung der Qualität ausgewählter Standorte in Ostdeutschland, Osteuropa und Ostasien erfolgte im Rahmen einer weiteren Befragung durch die vor Ort ansässigen Niederlassungen. Die Ergebnisse beider Umfragen werden in dem Beitrag präsentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Standortfaktoren - internationaler Vergleich [1-23]; Hochtechnologie [24]; Unternehmen [1,24,25]; Standortwahl [2,25,26]; Produktionsbedingungen [3,27]; Arbeitskosten [4,28]; Humankapital [5,29]; Infrastruktur [6,30]; Straßenverkehr [7,31]; Telekommunikation [8,32]; Energieversorgung [9,33]; Wasserwirtschaft [10,34]; öffentliche Förderung [11,35]; medizinische Versorgung [12,36]; Umweltqualität [13,37]; Image [14,38];

---

Handelshemmnis |15,39|; Lebenshaltungskosten |16,40|; Forschungseinrichtung |17,41|; Weiterbildungsmarkt |18,42|; Bürokratie |19,43|; Steuerbelastung |20,44|; Ostdeutschland |21,25-44|; Osteuropa |22|; Ostasien |23|  
Z 1147 (k080530j06, 30.6.2008)

- Grundig, Beate; Pohl, Carsten; Schmalholz, Heinz: Ostdeutschland im internationalen Standortvergleich. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 1, 2008, S. 33-40; 153 KB (ISSN 0945-5922)  
([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_1\\_33\\_40.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_1_33_40.pdf)).

Abstract: "Die Regionen innerhalb eines Landes standen untereinander schon immer im Wettbewerb um Unternehmensansiedlungen. Die internationale Dimension dieses Wettbewerbs im Zuge der fortschreitenden Globalisierung hat im letzten Jahrzehnt ganz erheblich zugenommen. Das ifo Institut hat in einer Studie die Frage untersucht, ob und inwieweit der Standort Ostdeutschland für Investoren international attraktiv ist und wie sich die neuen Länder im Standortwettbewerb mit ausgewählten osteuropäischen und asiatischen Standorten positionieren. Dabei zeigt sich, dass Ostdeutschland trotz einiger Defizite ein attraktiver Investitionsstandort ist, der bei vielen für Ansiedlungen relevanten Standortfaktoren gut oder sogar sehr gut abschneidet."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Standortfaktoren - internationaler Vergleich |1-23|; Hochtechnologie |24|; Unternehmen |1,24,25|; Standortwahl |2,25,26|; Produktionsbedingungen |3,27|; Arbeitskosten |4,28|; Humankapital |5,29|; Infrastruktur |6,30|; Straßenverkehr |7,31|; Telekommunikation |8,32|; Energieversorgung |9,33|; Wasserwirtschaft |10,34|; öffentliche Förderung |11,35|; medizinische Versorgung |12,36|; Umweltqualität |13,37|; Image |14,38|; Handelshemmnis |15,39|; Lebenshaltungskosten |16,40|; Forschungseinrichtung |17,41|; Weiterbildungsmarkt |18,42|; Bürokratie |19,43|; Steuerbelastung |20,44|; Ostdeutschland |21,25-44|; Osteuropa |22|; Ostasien |23|  
Z 1147 (k080225n05, 27.2.2008)

- Grundig, Beate; Schirwitz, Beate; Vogt, Gerit: Entwicklung von Wirtschaft und Arbeitsmarkt in Ostdeutschland und Sachsen 2007/2008. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 14, H. 4, 2007, S. 3-14; 304 KB (ISSN 0945-5922)  
([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2007\\_4\\_03\\_14.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2007_4_03_14.pdf)).

Abstract: "In dem Beitrag werden aktuelle Trends in der wirtschaftlichen Entwicklung von Ostdeutschland und Sachsen aufgezeigt. Im ersten Teil wird die Wirtschaftslage in Ostdeutschland diskutiert. Anschließend wird im zweiten Teil auf die Spezifika in der konjunkturellen Entwicklung Sachsens eingegangen. Die in den beiden Teilen vorgestellten Prognosewerte beruhen auf den Ergebnissen der letzten ifo Dresden Konjunkturprognose, die am 2. Juli 2007 im Rahmen eines Pressegesprächs präsentiert worden ist. Abschließend wird im dritten Teil die gegenwärtige Situation auf dem sächsischen und ostdeutschen Arbeitsmarkt erörtert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-4,10-11|; Bruttoinlandsprodukt |1|; Wirtschaftszweige |2|; Wertschöpfung |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4-9|; Beschäftigungsentwicklung |5|; Arbeitslosigkeit |6|; Erwerbsquote |7|; Ostdeutschland |8,10|; Sachsen |9,11|;

Z 1147 (k070820n04, 11.2.2008)

- Grundig, Beate; Schirwitz, Beate; Vogt, Gerit: Entwicklung von Wirtschaft und Arbeitsmarkt in Ostdeutschland und Sachsen 2007/2008. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 1, 2008, S. (ISSN 0945-5922).

Abstract: "Die ostdeutsche Wirtschaft befindet sich weiterhin auf Wachstumskurs. Der aktuellen ifo Dresden Konjunkturprognose zufolge ist das zwischen der Ostsee und dem Erzgebirge erzielte Bruttoinlandsprodukt im Jahr 2007 um 2,5% gestiegen. In Sachsen dürfte die Wirtschaftsleistung im vergangenen Jahr um 3,3% zugenommen haben. Im Jahr 2008 ist analog zum gesamtdeutschen Trend sowohl in Sachsen als auch in Ostdeutschland insgesamt mit einem im Vergleich zum Vorjahr niedrigeren Wirtschaftswachstum zu rechnen. Die seit nunmehr zwei Jahren feststellbare Entspannung auf dem Arbeitsmarkt dürfte sich allerdings weiter fortsetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-4,10-11|; Bruttoinlandsprodukt |1|; Wirtschaftszweige |2|; Wertschöpfung |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4-9|; Beschäftigungsentwicklung |5|; Arbeitslosigkeit |6|; Erwerbsquote |7|; Ostdeutschland |8,10|; Sachsen |9,11|;

Z 1147 (k080225n04, 25.2.2008)

- Grundmann, Hilmar: Die lernschwachen Hauptschulabsolventen – die größte Herausforderung für die berufsbildenden Schulen?. In: Die berufsbildende Schule, Jg. 61., H. 6, 2009, S. 183-189 (ISSN 0005-951X).

Abstract: Unter der mangelnden Leistungsfähigkeit des Bildungssystems leiden vor allem jene Jugendlichen, die am meisten auf mehr und besseren Unterricht und auf mehr und bessere Förderung angewiesen sind: Hauptschulabsolventen und Sonderschulabsolventen mit Lernschwächen. Der Beitrag erläutert, dass und warum man beginnt, diese Gruppe zu 'entdecken' und erkennt, dass auch lernschwache Hauptschulabsolventen 'doch noch zu etwas zu gebrauchen sind.' Zunächst wird die Risikogruppe beschrieben und erläutert, warum diese von sozialer Exklusion bedrohten Jugendlichen von der Gesellschaft gebraucht werden und umgekehrt auch gesellschaftlicher Förderung bedürfen. Nach einer Diskussion der wichtigsten Ursache für Lernschwäche (mangelnde Lese- und Schreibkompetenz) werden die Konsequenzen für den berufsschulischen Unterricht erläutert. Anschließend wird ein Überblick über einschlägige Modellversuche zur Sprachförderung an berufsbildenden Schulen gegeben. Diese sollen in die Lage versetzt werden, die durch die allgemein bildenden Schulen verstärkte Selektion der aufgrund ihrer familiären Herkunft benachteiligten Jugendlichen abzumildern

bzw. sogar aufzuheben. Die Bedeutung eines solchen Schrittes nach vorn auf dem Wege zu einer Bildungseinrichtung kann nach Meinung des Autors 'für die Integration der jungen Menschen in die Arbeits- und Berufswelt und damit für die gesellschaftliche Integration gar nicht hoch genug veranschlagt werden.' (IAB)  
SW: Hauptschulabsolventen |1,4,9,16,17|; Sonderschulabsolventen |2,5,10,18,19|; Lernbeeinträchtigung |1-3,6|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |3,7,11|; benachteiligte Jugendliche |4-8,14,15|; Bildungsförderung - Modellversuch |8-13|; Schulbildung |12|; Sprachförderung |13,14,16,18|; Berufseinmündung |15,17,19|;  
Z 1632 (k090616501, 22.6.2009)

- Grüneberg, Jürgen; Wenke, Ingo G.: **Arbeitsmarkt Elektrotechnik Informationstechnik 2007.– Berlin u.a. : VDE Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8007-3041-4).**

Abstract: Der Sammelband vereinigt einen Informationsteil mit diversen Praxisbeispielen für Tätigkeitsfelder für Ingenieure in den Branchen Elektro- und Informationstechnik in unterschiedlichen betrieblichen Positionen, ein Firmenverzeichnis, praktische Hinweise zu Bewerbung und Berufseinstieg sowie die Leistungen des VDE (Verband der Elektrotechnik, Elektronik, Informationstechnik e.V.). Unter der Überschrift 'Globalisierung: Ansporn statt Bedrohung' werden die folgenden Aufsätze gedruckt: Becker, Frank Stefan: Was heute von Ingenieuren verlangt wird; Kunstmann, Heike Maria: Welche Zukunftsqualifikationen braucht die Metall- und Elektro-Industrie?; Heckmann, Sepp D.: Standort Deutschland: Vorsprung durch Innovation; Kannegiesser, Martin: Die deutsche Metall- und Elektroindustrie: In Deutschland verwurzelt - weltweit vernetzt; Bergner, Frank A.: Standortteilung zum Überleben; Wenke, Ingo-W.: Ingenieure braucht das Land; Kunkel, Andreas P.: Ingenieurinnen stehen ihren Mann; Uhrig, Daniela B.: VDE im Interview: Es gibt zu wenige weibliche Vorbilder; Böwlingloh, Brigitte: Qualifiziert und kompetent: Fachkraft Frau; Ringel, Clara: Sprungbrett Praxissemester: Berufseinstieg einer Elektroingenieurin; Mackensen, Elke: Promotion als Ingenieurin (FH). (IAB)

SW: Elektrotechnik |1,3|; Informationstechnik |2,4|; Hochschulabsolventen |1,2,5|; Ingenieur |3,4,6-15|; Elektroingenieur |5|; Berufseinmündung |6|; Arbeitsmarktchancen |7|; Bewerbung |8|; Bewerbungsverhalten |9|; Frauen |10|; Zusatzqualifikation |11|; interkulturelle Kompetenz |12|; Auslandsstudium |13|; Auslandstätigkeit |14|; Tätigkeitsfelder |15-52|; Forschung und Entwicklung |16|; Qualitätsmanagement |17|; Beschaffung |18|; Vertrieb |19|; Management |20|; Unternehmensführung |21|; Teamarbeit |22|; Elektronik |23|; Mikroelektronik |24|; Bauelementefertigung |25|; Datenverarbeitung |26|; elektrotechnische Industrie |27|; Metallindustrie |28|; informationstechnische Berufe |29|; Nanotechnologie |30|; Energietechnik |31|; Telekommunikation |32|; Energiewirtschaft |33|; Elektrizitätsversorgung |34|; Elektrizitätswirtschaft |35|; Maschinenbau |36|; Anlagenbau |37|; Umweltschutz |38|; Transportgewerbe |39|; Logistik |40|; Verkehr |41|; Automobilindustrie |42|; Schiffbau |43|; Luft- und Raumfahrtindustrie |44|; Eisen- und Stahlindustrie |45|; Medizintechnik |46|; Biomedizin |47|; Wohnungswirtschaft |48|; chemische Industrie |49|; pharmazeutische Industrie |50|; Dienstleistungen |51|; Wissenschaft |52|;

92-60.0102 (k070905f09, 11.10.2007)

- Grüneberg, Jürgen; Wenke, Ingo-G.: **Arbeitsmarkt Elektroingenieure.– Berlin u.a. : VDE Verlag, 1998 (ISBN 3-8007-2417-0).**

SW: Elektroingenieur |1-36|; Elektrotechnik |37|; Hochschulabsolventen |37-41|; Arbeitsmarktchancen |1,38|; Berufsaussichten |2,39|; Berufseinmündung |3,40|; Tätigkeitsfelder |4,41|; Berufsfeld Elektrotechnik |5|; elektrotechnische Industrie |6|; Forschung und Entwicklung |7|; Industrieforschung |8|; Produktinnovation |9|; Informationstechnik |10|; informationstechnische Berufe |11|; Montagetechnik |12|; Instandhaltung |13|; Kundendienst |14|; Qualitätsmanagement |15|; Beschaffung |16|; Vertrieb |17|; Marketing |18|; Unternehmensführung |19|; Management |20|; Projektmanagement |21|; Tätigkeitswandel |22|; Mikroelektronik |23|; Bauelementefertigung |24|; Energietechnik |25|; Maschinenbau |26|; Anlagenbau |27|; Steuerungstechnik |28|; Eisen- und Stahlindustrie |29|; Verkehrstechnik |30|; Messtechnik |31|; Regelungstechnik |32|; chemische Industrie |33|; pharmazeutische Industrie |34|; Papierindustrie |35|; Nachrichtentechnik |36|;

92-60.0106 (k081104f07, 20.11.2008)

- Grüner, Hans Peter: **Kapitalbeteiligung von Mitarbeitern : eine Bewertung der jüngsten Vorschläge.** In: *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, Bd. 10, H. 2, 2009, S. 175-188 (ISSN 1465-6493).

Abstract: Ein Wandel der funktionalen Einkommensverteilung und eine ungleichen Verteilung von Vermögen führt bei geringen individuellen Sparquoten zu einer ungleichen Einkommensverteilung. Der Beitrag untersucht die Bemühungen von CDU/CDU und SPD, dies mit neuen Sparanreizen und Anlagemöglichkeiten auszugleichen. Die Vorschläge beider Parteien und die entsprechenden Gesetzesentwürfe sind jedoch nach Meinung des Autors nicht überzeugend. (IAB)

"A change of the functional income distribution and an unequal distribution of wealth lead to an unequal personal income distribution if low individual savings rates are widespread. This paper analyzes the attempts of CDU/CSU and SPD to correct this with new savings incentives and fund products. The proposals of both parties and the resulting statutory draft are however not convincing. There are better alternatives." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Vermögensbildung |1,2,4,13|; abhängig Beschäftigte |1,3|; Anreizsystem |2,5-8,14|; Kapitalbeteiligung |3-5,15|; Arbeitnehmerbeteiligung |6,9,16|; Gewinnbeteiligung |7,10,17|; Steuerpolitik |8,11|; Subventionspolitik |14-17|; Unternehmen |9-12|; Börse |12|; Kapitalbeteiligung - Gesetzentwurf |13|;

Z 1261 (k090520n04, 27.5.2009)

- Grunert, Cathleen; Züchner, Ivo; Krüger, Heinz-Hermann; Rauschenbach, Thomas: **Der Preis des Erfolgs? : Hauptfach-Pädagogen und -Pädagoginnen im Beruf.** In: Teichler, Ulrich

---

(Hrsg.); Tippelt, Rudolf (Hrsg.): Hochschullandschaft im Wandel. Weinheim u.a. : Beltz, 2005, S. 116-135 (Zeitschrift für Pädagogik. Beiheft : 50) (ISSN 0514-2717).

Abstract: Der Beitrag präsentiert die Ergebnisse einer quantitativen Berufsverbleibstudie von Absolventen/innen des Faches Erziehungswissenschaft. Die Studie besteht aus vier Teilstudien: einer bundesweiten Befragung mehrerer Absolventenjahrgänge sowohl des erziehungswissenschaftlichen Diplom- als auch des Magisterstudiengangs sowie einer zusätzlichen Befragung von Absolventen/innen des Diplomstudiengangs an drei ausgewählten Universitätsstandorten 10 bzw. 20 Jahre nach dem Examen. Zudem wurden in zwei ausgewählten Regionen drei AbsolventInnenjahrgänge der erziehungswissenschaftlichen Universitätsstudiengänge mit denen der Sozialpädagogik/Sozialarbeit an Fachhochschulen verglichen. Die Ergebnisse dieser Studien ermöglichen Aussagen zur beruflichen Situation, zu Arbeitsmarktsegmenten und zu Arbeitsverhältnissen von Diplom-PädagogInnen auch unter Berücksichtigung eines Kohortenvergleichs. Darüber hinaus werden die beruflichen Platzierungseffekte von bisher existierenden erziehungswissenschaftlichen Langzeitstudiengängen an Universitäten (Diplom und Magister) mit sozialpädagogischen Kurzzeitstudiengängen an Fachhochschulen verglichen. Im Lichte der vorgestellten empirischen Befunde aus der Berufsverbleibsforschung wird abschließend diskutiert, wie sich der Arbeitsmarkt für akademisch ausgebildete PädagogInnen zukünftig entwickeln wird. (IAB)

SW: Erziehungswissenschaft |1|; Pädagoge |2,3,11,13,15,17,19,21,23|; Berufsaussichten |2,4|; Berufseinmündung |3,5|; Sozialpädagoge |4,5,12,14,16,18,20,22,24|; Sozialpädagogik |6|; beruflicher Verbleib |7|; Hochschulabsolventen |1,6-10|; Sozialarbeit |8|; Fachhochschule |8|; Universität |9|; Tätigkeitsfelder |10-12|; Erwerbsform |13,14|; Arbeitszeit |15,16|; Einkommenshöhe |17,18|; Arbeitszufriedenheit |19,20|; beruflicher Status |21,22|; Arbeitsmarktentwicklung |23,24|;

93-13.0107 (k071219f07, 3.1.2008)

- Grunert, Günther: Arbeitsmarktinstitutionen und Arbeitslosigkeit. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 4, 2008, S. 191-197 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Einer weit verbreiteten Ansicht zufolge lässt sich die anhaltend hohe Arbeitslosigkeit in Deutschland und in anderen europäischen Ländern auf inflexible Arbeitsmärkte zurückführen: Arbeitsmarktinstitutionen wie die Kündigungsschutzgesetzgebung und die Anspruchsberechtigung auf Lohnersatzleistungen beeinträchtigen die effiziente Funktionsweise der Arbeitsmärkte und verursachen somit Arbeitslosigkeit. Es zeigt sich jedoch, dass diese orthodoxe Sichtweise oft auf einer einseitigen Argumentation basiert. Darüber hinaus übersieht die Arbeitsmarkttrigiditäten-These, dass Institutionen wie der Kündigungsschutz und die Arbeitslosenunterstützung von entscheidender Bedeutung für die Formierung notwendiger Qualifikationen und für die Stabilisierung der gesamtwirtschaftlichen Nachfrage sind. Es kann daher nicht überraschen, dass empirische Untersuchungen keine überzeugenden Belege für negative Effekte der Arbeitsmarktinstitutionen auf die Beschäftigung finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; institutionelle Faktoren |1-4|; Arbeitslosenversicherung |2|; Kündigungsrecht |3|; Beschäftigungseffekte |4-7|; Arbeitslosigkeit |5|; Arbeitslosenquote |6|; Arbeitsplatzwechsel |7|; zwischenbetriebliche Mobilität |7,10|; on-the-job training |8|; Bildungsinvestitionen |8-10|; betriebliche Weiterbildung |9|;

Z 086 (k080506n04, 13.5.2008)

- Grünert, Holle (Hrsg.); Wickham, James; Makó, Csaba; Gimpelson, Vladimir; Petit, Héloïse; Méhaut, Philippe; Ribault, Thierry: Good and "bad" external labour markets. / Sonderforschungsbereich Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung, Jena, Halle (Hrsg.). – Jena u.a., 2008 (Mitteilungen des Sonderforschungsbereichs Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung : 30) (ISSN 1619-6171) ([http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx\\_publicationlist/Heft30.pdf](http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx_publicationlist/Heft30.pdf)).

Abstract: Thema des Workshops des Sonderforschungsbereiches 580 in Halle waren die Veränderung von Arbeitsmarktstrukturen und der Niederschlag dieser Veränderungen in arbeitsmarktpolitischen Debatten. Die Bewertung von Arbeitsmärkten und Arbeitsplätzen als 'gut' oder 'schlecht' stand dabei im Mittelpunkt.

Wissenschaftler aus Frankreich, Ungarn, Irland und Russland reflektierten neben länderspezifischen Aspekten des Themas unterschiedliche arbeitsmarkttheoretische Fundierungen dieser Distinktion. (IAB)

Contents: Holle Grünert: 'Good' and 'bad' external labour markets - An introduction (6-17); James Wickham: The end of Atkinson's onion? Good and bad external labour markets reconsidered (18-39); Csaba Makó: Working time flexibility arrangements: Variety of practices in Europe (40-49); Vladimir Gimpelson: Labour market flexibility and security - The Russian way (50-65); Héloïse Petit: Human resources management practices and labour market dynamics in France (66-76); Philippe Méhaut: Reshaping the internal labour markets and re-articulating them to external labour markets: Hypotheses from the French case (77-86); Thierry Ribault: External labour markets in service societies - In search for a new qualification regime (87-105). (en)

SW: Arbeitsmarkttheorie |1-10|; Arbeitsmarktanalyse |11-18,26-29|; Arbeitsmarktentwicklung |1,11|; Flexicurity |2,12|; Zeitarbeit |3,13,20|; Arbeitszeitflexibilität |4,14,19|; Unternehmen |19-25|; Personalanpassung |5,21|; human resource management |6,22|; Arbeitsplatzqualität |7,15,23|; interner Arbeitsmarkt |8,16,24|; Arbeitsmarktsegmentation |9,17|; Dienstleistungsgesellschaft |10,18|; Dienstleistungsberufe |25|; Qualifikationsanforderungen |25|; Frankreich |26|; Ungarn |27|; Irland |28|; Russland |29|

(k090216f07, 19.3.2009)

- Grünert, Holle; Lutz, Burkart; Wiekert, Ingo: Betriebliche Ausbildung und Arbeitsmarktlage : eine vergleichende Untersuchung in Sachsen-Anhalt, Brandenburg und Niedersachsen. / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.).– Halle, 2007 (Forschungsberichte aus dem zsh : 07-05) (ISSN 1617-299X) ([http://www.zsh-online.de/pdf/07\\_5FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/07_5FB.pdf)).

Abstract: Seit der deutschen Vereinigung ist es in den neuen Bundesländern bisher in keinem Jahr gelungen, ein für die Gesamtzahl der Bewerberinnen und Bewerber ausreichendes Angebot an betrieblichen Ausbildungsplätzen bereitzustellen. Die demografische Entwicklung und Verbesserung der Konjunktur werden dazu führen, dass sich auch in den ostdeutschen Ländern in Zukunft die Nachfrage nach - ganz überwiegend gut qualifizierten - Nachwuchskräften erhöhen wird. Die vergleichende Untersuchung geht den Fragen nach, ob die Betriebe diese dramatische Veränderung der Knappheitsverhältnisse am Ausbildungsstellenmarkt und (um einige Jahre zeitversetzt) am Arbeitsmarkt für Nachwuchskräfte rechtzeitig wahrnehmen und ob sie in der Lage sein werden, die damit verbundenen, für viele Betriebe neuartigen Aufgaben zu lösen. Grundlage der Untersuchung ist eine rechnergestützte Telefonbefragung (CATI-Befragung) ausbildender Betriebe in den drei Bundesländern Sachsen-Anhalt, Brandenburg und Niedersachsen, die im Herbst 2006 stattfand. Ein zentraler Befund der Befragung ist, dass für die große Mehrzahl der Betriebe Berufsausbildung und Berufsqualifikation zwar eine sehr hohe Bedeutung haben, jedoch die Mehrheit der Betriebe noch nicht zur Kenntnis genommen hat, welche massiven Veränderungen im Verhältnis von angebotenen und nachgefragten Ausbildungsplätzen sich gegenwärtig anbahnen. Die Studie diskutiert die bildungspolitischen Konsequenzen dieser Entwicklung und macht Vorschläge für eine bessere Aufklärung und Motivierung vor allem kleiner und mittlerer Betriebe. (IAB) SW: betriebliche Berufsausbildung |1-18|; regionaler Vergleich |1|; Arbeitsplatzangebot |2,24|; Ausbildungsbetrieb |3,24|; Ausbildungsplatzbedarf |4|; Qualifikationsbedarf |5,19,23|; berufliche Qualifikation |6,19|; Arbeitskräftebedarf |7,20-22|; Nachwuchskraft |8,20,26|; Bedarfsplanung |9,22,23|; Fachkräfte |10,21,25|; Arbeitskräftemangel |11,25,26|; Ausbildungsstellenbewerber |12,27|; Qualifikationsanforderungen |13,27|; Ausbildungsverbund |14,28|; Berufsbildungspolitik |15,28|; Niedersachsen |16|; Sachsen-Anhalt |17|; Brandenburg |18| (k080519f13, 9.6.2008)

- Grünert, Holle; Lutz, Burkart; Wiekert, Ingo: Zukunftsperspektiven der Berufsausbildung in den neuen Ländern und die Rolle der Bildungsträger. / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.).– Halle, 2006 (Forschungsberichte aus dem zsh : 06-05) (ISSN 1617-299X) ([http://www.zsh-online.de/pdf/06\\_5FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/06_5FB.pdf)).

Abstract: "Im Jahre 2004 beauftragte das Bundesministerium für Bildung und Forschung das Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, eine Befragung zu Zukunftsperspektiven der beruflichen Erstausbildung und der Rolle der Bildungsträger in den neuen Bundesländern durchzuführen. Ziel der Untersuchung war es, einen möglichst aktuellen, detaillierten und zuverlässigen (das heißt vor allem auch repräsentativen) Überblick über das Engagement von Bildungsträgern in der beruflichen Erstausbildung zu gewinnen. Damit sollte - so der Wunsch der Auftraggeber - eine bessere Grundlage für zukünftige berufsbildungs- und förderpolitische Entscheidungen geschaffen werden. Die rechnergestützte Telefonbefragung fand im Frühjahr 2004 statt; insgesamt wurden 1.466 in der beruflichen Aus- und Weiterbildung tätige Institutionen (aus einer 'Bruttostichprobe' von etwa 3.800 Adressen) befragt. Mit einigen ausgewählten Trägern aus allen fünf neuen Ländern und Berlin wurden im Frühjahr 2006 vertiefende face-to-face-Interviews geführt. In dem Forschungsbericht werden die wichtigsten Ergebnisse der Untersuchung vorgestellt. Kapitel I gibt in knapper Form einen zusammenfassenden Überblick. Kapitel II rekurriert noch einmal auf die Problemlage und die Zielstellung des Projektes, während Kapitel III eine Übersicht über die Datenlage und den Methodenbericht enthält. Im Zentrum der beiden folgenden Kapitel stehen die gegenwärtige Struktur der Bildungsträgerlandschaft in den neuen Ländern und Berlin (Kapitel IV) sowie die Zukunftserwartungen der Träger und ihre Aussagen über die von ihnen ins Auge gefassten Zukunftsstrategien (Kapitel V). Der Anhang zum Bericht enthält unter anderem den Fragebogen für die telefonische Befragung, Ergebnisinformationen an die befragten Träger wie auch den Leitfaden für die vertiefenden Interviews." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Berufsausbildung |1,2,17|; Zukunftsperspektive |1|; Bildungsträger - Typologie |2-11,14|; erste Schwelle |5|; Innovationsbereitschaft |7|; schulische Berufsausbildung |8|; überbetriebliche Ausbildung |9|; Prüfungsvorbereitung |10|; benachteiligte Jugendliche |11-13,15|; Benachteiligtenförderung |12,16|; behinderte Jugendliche |13|; Dienstleistungsorientierung |14|; Bildungsdienstleistungen |14|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |15|; Ausbildungsförderung |16|; zweite Schwelle |6|; Trägerschaft |17|; Ostdeutschland |3|; Berlin |4| (k071128f06, 6.12.2007)

- Gruppe Blauer Montag: Risse im Putz : Autonomie, Prekarisierung und autoritärer Sozialstaat. / Gruppe Blauer Montag.– Berlin u.a. : Assoziation A, 2008 (ISBN 978-3-935936-72-9).

Abstract: "Die Hamburger Gruppe Blauer Montag, die ihren Ursprung in den Jobber- und Erwerbsloseninitiativen der 1980er-Jahre hat, zählt zu den wenigen Zusammenhängen der autonomen Linken, die die 'soziale Frage' seit Jahren zu ihrem zentralen Thema gemacht hat. Der Übergang von Welfare zu Workfare ist einer ihrer zentralen Untersuchungsgegenstände. Anders als die neokeynesianisch orientierte Traditionsinke, aber auch in Abgrenzung zu Vertretern eher neoliberaler Grundeinkommensvarianten stellt die Gruppe den Zusammenhang



---

von kapitalistischem Kommando und Mehrwertabpressung im Produktionsprozess mit der sozialstaatlich regulierten Reproduktion in den Fokus ihrer Kritik. Mit ihren Texten interveniert sie in ein zwischen Autonomen und Linksgewerkschaftern angesiedeltes Debattenfeld um Arbeitsmarkt und Sozialpolitik. Der Blaue Montag formuliert dabei einen lebendigen Einspruch gegen Prekarisierung, Zwangsflexibilisierung und autoritären Sozialstaat." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - Kritik [1-8,14,21-23]; Workfare [1,9,13]; Sozialstaatsprinzip [2,10,15]; Kapitalismus [3,16]; Arbeitsmarktpolitik [4,11,13,17]; Arbeitsmarktentwicklung; politische Ökonomie [5]; politisches System [6]; Sozialpolitik - Auswirkungen [9-12,18]; Prekariat [7,11,19]; soziale Ungleichheit [8,12,20]; soziale Gerechtigkeit [14-20]; Sozialismus [21]; Sozialstaat [22]; aktivierende Sozialpolitik [23];

40.0151 (k081118f07, 15.12.2008)

- Grusky, David B. (Hrsg.): Social stratification : class, race, and gender in sociological perspective.– Boulder u.a. : Westview Press, 2008 (ISBN 978-0-8133-4373-0).

Abstract: "The study of poverty and inequality has been thrust into the foreground as scholars, politicians, and policymakers respond to the spectacular increase in economic inequality and the slowing, stalling out, or even reversal of long-standing downward trends in other forms of inequality. A mainstay of the field for more than a decade, Social Stratification has now been fully updated and revised with additional readings and newly commissioned pieces, all from top scholars of poverty and inequality. This collection reflects ongoing changes in the structure of inequality and in the tools and concepts that have been used to understand these changes. Oriented toward the advanced student, Social Stratification provides a demanding, comprehensive, no-holds-barred overview of classic and contemporary scholarship. The history of the field unfolds systematically from the early and modern classics to the cutting-edge scholarship that currently drives the field." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Schichtung [1,34,35]; soziale Ungleichheit - Theorie [1-32]; soziale Klasse [2]; soziale Schicht [3]; Rasse [4]; ethnische Gruppe [5]; Geschlecht [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Marxismus [8]; Industriegesellschaft [9]; Kapitalismus [10]; Arbeitsteilung [11]; soziale Ausgrenzung [12]; Elite [13]; soziale Mobilität [14]; sozialer Status [15]; soziales Netzwerk [16]; Sozialkapital [17]; beruflicher Status [18]; Berufsprestige [19]; Einkommensunterschied [20]; Einkommensverteilung [21]; Unterschicht [22]; Mittelschicht [23]; Einwanderer [24,32,33]; erste Generation [32]; zweite Generation [33]; Diskriminierung [25]; Segregation [26]; Lohndiskriminierung [27,36]; geschlechtsspezifische Faktoren [28,36,37]; Arbeitsmarktchancen [29,34,37]; Bildungschancen [30,35]; Arbeitsmarktsegmentation [31]; USA

65.0101 (k080422f17, 19.5.2008)

- Grzeskowiak, Stephan; Sirgy, M. Joseph; Lee, Dong-Jin; Claiborne, C. B.: Housing well-being : developing and validating a measure. In: Social Indicators Research, Vol. 79, No. 3, 2006, S. 503-541 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).

Abstract: "Housing well-being refers to the home resident's cumulative positive and negative affect associated with the purchase, preparation, ownership, use, and maintenance of the current home, and the selling of the previous home. Housing well-being is assumed to occur when the home is bought with the least amount of effort (purchase), the home is prepared for use to meet the needs of the new occupants (preparation), ownership signals status and enhances the home owner's financial portfolio (ownership), the home serves the housing needs of the residents (use), the maintenance, renovation, and repair in the home are minimal, least costly, and effortless (maintenance), and the sale of the home is transacted with the least amount of effort and most financial gain (selling). Based on this conceptualization of housing well-being, we conducted an exploratory study to identify the sources of satisfaction related to the purchase, preparation, ownership, use, and maintenance of the current home, and the selling of the previous home. The exploratory study also helped us articulate a theoretical model describing the interrelationships among the housing well-being constructs and their consequence: the perceived quality-of-life (QOL) impact of the home. The exploratory study helped us also to develop survey measures, which in turn were validated through two additional studies involving surveys of home owners in the US and Korea." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohnsituation - Zufriedenheit [1,3,10-13]; Wohnsituation - Indikatoren [1,2,4-9]; Indikatorenbildung [2,3]; Wohnort [4]; Wohnungswirtschaft [5]; Kredit [6]; Immobilienmarkt [7]; Infrastruktur [8]; Nachbarschaft [9]; Lebenssituation [10]; Lebensqualität [11]; USA [12]; Südkorea [13]

X 327 (k071227f16, 11.1.2008)

- Guadalupe, Maria: Product market competition, returns to skill, and wage inequality. In: Journal of Labor Economics, Vol. 23, No. 3, 2007, S. 439-474 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "This article examines the effect of product market competition on firms' willingness to pay for workers of different skills. Using a panel of UK workers and two different quasi-natural experiments, I show that returns to skill within an industry increase with competition. I also investigate the mechanisms behind this relationship: in addition to the indirect effects that operate through union bargaining and skill-biased technical change, there is evidence for a direct effect of competition beyond those channels. I provide an explanation for this finding based on the relationship between competition and the sensitivity of profits to cost reductions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gütermarkt [1-6]; internationaler Wettbewerb [2,12]; Preisniveau [3]; Kostensenkung [4]; Wechselkurs [5]; Außenhandelsverflechtung [6,7]; Beschäftigungseffekte [2,7-10]; Lohnunterschied [8]; Lohnentwicklung [9,11]; Qualifikationsentwicklung [10]; Bildungsertrag [11-13]; Großbritannien [1,13]

Z 797 (k070801n02, 6.8.2007)

- **Guala, Francesco: The methodology of experimental economics.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2005 (ISBN 0-521-61861-4).**

Abstract: "The experimental approach in economics is a driving force behind some of the most exciting developments in the field. The 'experimental revolution' was based on a series of bold philosophical premises which have remained until now mostly unexplored. This book provides the first comprehensive analysis and critical discussion of the methodology of experimental economics, written by a philosopher of science with expertise in the field. It outlines the fundamental principles of experimental inference in order to investigate their power, scope and limitations. The author demonstrates that experimental economists have a lot to gain by discussing openly the philosophical principles that guide their work, and that philosophers of science have a lot to learn from their ingenious techniques devised by experimenters in order to tackle difficult scientific problems."  
(Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
Contents:  
1. Introduction; Part I. Inferences Within the Experiment: 2. Inside the laboratory; 3. Hypothesis testing; 4. Causation and experimental control; 5. Prediction; 6. Elimination; Part II. Inferences From the Experiment: 7. External validity; 8. Economic engineering; 9. From the laboratory to the outside world; 10. Experiments as mediators; 11. On monetary incentives.  
SW: empirische Forschung [1,4]; Wirtschaftsforschung - Methode [1-3,11]; Methodologie [2,5]; Experiment [3-8]; ökonomisches Verhalten [6,10]; Anreizsystem [7,10]; Forschungsergebnis [8,9,11]; Validität [9];  
*3230.0101 (k070904f13, 4.10.2007)*
- **Guba, Beate: Unbekannte Portalwelten? : der Wegweiser!.– Wiesbaden : Dinges und Frick, 2007 (B.I.T.online - Innovativ : 15) (ISBN 978-3-934997-18-9; ISSN 1615-1577).**

Abstract: "Portale erhöhen die Attraktivität einer Einrichtung wenn die entsprechenden Inhalte und Dienste bereitgestellt werden! Die in zwei Teile gegliederte Publikation beinhaltet die Wesensmerkmale von Portalen und eine Diskussion der unterschiedlichen Bezeichnungen. Es werden Fachinformations-, Bibliotheks- und Universitätsportale aus verschiedenen Ländern präsentiert und diskutiert, wobei auf drei Anwendungen - jene der Universitäten Buffalo, Nottingham und ETH Zürich - im Detail eingegangen wird. So wird der Leser vom eher theoretischen Bereich der Portaltypologie auf anschauliche Weise in die Welt der praktischen Anwendungen hinübergeleitet und es werden die Vorzüge dieser Technologie deutlich gemacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Internet [34-40]; Informationsangebot - Typologie [12,13]; Informationsangebot [14,34]; Informationseinrichtung [15,35]; Informationsvermittlung [16,36]; Informationsverbund [17,37]; Informationsdienst [18,38]; Dokumentationssystem [19]; Information und Dokumentation [20]; Bibliothek [21]; Fachinformation [22]; Studium [23]; Information [23]; Informationsverhalten [24]; Kommunikation [25]; Lernberatung [26,39]; Öffentlichkeitsarbeit [27,40]; Studenten [24-26,30-33]; Benutzerforschung [28-30]; Benutzerbedürfnis [28,31]; Informationsbedarf [29,32]; Universität [1,3,7,11,12,14-23,25,27,33]; Technische Hochschule [5,13]; Großbritannien [2]; England [1,2]; USA [4]; New York [3,4]; Schweiz [6]; Zürich [5,6]; Österreich [9-11]; Niederösterreich [8,9]; Krems [7,8,10]  
*092.0135 (k071009f01, 3.12.2007)*
- **Gückel, Bernhard: Im Osten noch immer nicht viel Neues : der Bevölkerungsrückgang in Ostdeutschland hielt auch 2006 an und wird weiter voranschreiten. In: BiB-Mitteilungen, Jg. 28, H. 3, 2007, S. 25-28 (ISSN 0722-1509).**

Abstract: "Der Bevölkerungsrückgang, der seit geraumer Zeit in Ostdeutschland beobachtet wird, hat sich auch im Jahr 2006 weiter fortgesetzt. Alle ostdeutschen Länder haben nach den Angaben der Statistischen Landesämter im Vergleich zum Jahr 2005 teilweise wieder stärker an Bevölkerung verloren. Die meisten Menschen verlor Sachsen-Anhalt, gefolgt von Sachsen, Thüringen und Mecklenburg-Vorpommern sowie Brandenburg. Verantwortlich für diese Entwicklung sind vor allem Wanderungsverluste - aber auch die niedrige Fertilität und steigende Sterbefallzahlen spielten eine Rolle. Die Mehrzahl der Projektionen der einzelnen Landesämter deuten darauf hin, dass auch zukünftig von deutlichen Rückgangszahlen ausgegangen werden muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bevölkerungsrückgang - Ursache [1-5]; Abwanderung [2]; Ost-West-Wanderung [3]; Geburtenrückgang [4]; Sterblichkeit [5]; Bevölkerungsentwicklung [6]; Bevölkerungsprognose [7-12]; demografischer Wandel [18]; Bevölkerungsstruktur [18]; Altersstruktur [18]; Ostdeutschland [1,6,7,13-17]; Brandenburg [8,13]; Sachsen-Anhalt [9,14]; Mecklenburg-Vorpommern [10,15]; Thüringen [11,16]; Sachsen [12,17]  
*Z 770 (k071106a04, 12.11.2007)*
- **Guckelberger, Annette: Bildungsevaluation als neue Gemeinschaftsaufgabe gemäß Art. 91b Abs. 2 GG. In: Recht der Jugend und des Bildungswesens, Jg. 56, H. 3, 2008, S. 267-282 (ISSN 0034-1312).**

Abstract: Bildungsevaluation ist eine neue Gemeinschaftsaufgabe gemäß Art. 91 b Abs. 2 Grundgesetz. Der Artikel löst die als gescheitert bewertete Gemeinschaftsaufgabe 'Bildungsplanung' ab und zielt auf die 'Revitalisierung' der Zusammenarbeit von Bund und Ländern im Bildungsbereich. Die Autorin erläutert, warum der Anwendungsbereich dieser Bestimmung bewusst enger gefasst ist und beleuchtet zunächst die Genese der Neufassung. Danach wird der Bedeutungsgehalt der Norm im Einzelnen analysiert. Art. 91 b Abs. 2 GG gestattet zunächst ein Zusammenwirken von Bund und Ländern zur Feststellung der Leistungsfähigkeit des Bildungswesens im internationalen Vergleich und ermöglicht die Teilnahme Deutschlands an internationalen Vergleichsuntersuchungen wie PISA. Ermöglicht wird auch eine Kooperation bei der Bildungsberichterstattung unter besonderer Berücksichtigung des nationalen Bildungsberichts und ein Zusammenwirken bei

---

diesbezüglichen Empfehlungen, wobei ein Bezug der Bund-Länder-Kooperation zur Leistungsfähigkeit des Bildungswesens im internationalen Vergleich erforderlich ist. Verfahrensrechtlich vollzieht sich das Zusammenwirken von Bund und Ländern über den Abschluss von Verwaltungsvereinbarungen, wobei dieser Begriff auch Verwaltungsabkommen, Staatsverträge und politische Absprachen einschließt. Der Beitrag schließt mit einer Analyse des abgeschlossenen Verwaltungsabkommens über das Zusammenwirken von Bund und Ländern gemäß Art. 91 b Abs. 2 GG vom 21. Mai 2007. (IAB)

SW: Gemeinschaftsaufgaben |1,3,7-9|; Bildungspolitik |1,2|; Wirkungsforschung |2,4|; Grundgesetz |3|; Bildungssystem - Effizienz |4,5|; Schulleistung - internationaler Vergleich |5,6|; PISA-Studie |6|; Föderalismus - Reform |7|; Kompetenzverteilung |8|; Nationaler Bildungsbericht |9|; OECD |5|

Z 1562 (k081118502, 24.11.2008)

- Gückelhorn, Cathrin; Bispinck, Reinhard; Dribbusch, Heiner; Öz, Fikret: Was verdienen IT-Systemadministratoren/innen? : eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (WSI-Lohnspiegel. Arbeitspapier : 03/2009) (<http://www.lohnspiegel.de/dateien/IT-Systemadministrator%2038%20STUNDEN%202009-08-24.pdf>).  
Abstract: "IT-Systemadministratoren/innen verdienen - auf der Basis einer 38-Stunden-Woche - im Durchschnitt 3.199 Euro brutto im Monat. Das ergibt sich aus der Online-Umfrage von LohnSpiegel.de, an der sich rund 1.370 IT-Systemadministratoren/innen beteiligt haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: informationstechnische Berufe |1-9|; Verwaltung |1|; Lohnfindung |2,10-15|; Lohnhöhe |3,10|; Lohnstruktur |4,11|; abhängig Beschäftigte |5,12|; Monatslohn |6,13|; Wirtschaftszweige |7,16|; Arbeitsbedingungen |8,14,17|; Betrieb |9,15-17|;  
(k091118r05, 26.11.2009)
- Gude, Hardy; Kohn, Karsten; Spengler, Hannes; Gottschalk, Sandra; Kanzen, Sarah; Licht, Georg; Müller, Kathrin; Niefert, Michaela: KfW/ZEW-Gründungspanel für Deutschland : Beschäftigung, Finanzierung und Markteintrittsstrategien junger Unternehmen - Resultate der ersten Befragungswelle. / Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.); KfW-Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Neuss u.a., 2008 (ISSN 1867-6499) ([http://www.kfw.de/DE\\_Home/Research/Forschungsergebnisse\\_und\\_Datensaetze/Bericht\\_final\\_18.11\\_Grafik\\_aktualisiert.internet\\_gesamt.pdf](http://www.kfw.de/DE_Home/Research/Forschungsergebnisse_und_Datensaetze/Bericht_final_18.11_Grafik_aktualisiert.internet_gesamt.pdf)).  
Abstract: "Das KfW/ZEW-Gründungspanel ist auf einen Zeitraum von sechs Jahren angelegt. Um eine für die Querschnitts- und Panelanalysen ausreichend große Beobachtungszahl zu erhalten, werden jährlich im Durchschnitt etwa 6.000 Gründungen befragt. Diese setzen sich jeweils zur Hälfte aus Industrie- bzw. Dienstleistungsunternehmen des High-Tech-Sektors und Unternehmen aus anderen Sektoren des Verarbeitenden Gewerbes, des Baugewerbes, des Handels und der weiteren Dienstleistungen zusammen. Das KfW/ZEW-Gründungspanel erhebt sowohl Merkmale der Gründerpersonen als auch Indikatoren der Unternehmensstruktur, der Unternehmensentwicklung und der strategischen Ausrichtung der Unternehmen. Durch die Breite der Untersuchung ist es in der Lage, der Heterogenität des Gründungsgeschehens in Deutschland Rechnung zu tragen. In der ersten Befragungswelle, die zwischen Mai und August 2008 stattfand, sind Gründungen der Jahre 2005 bis 2007 erfasst. In den nachfolgenden Erhebungen werden diese Unternehmen erneut befragt, zudem wird das Panel durch neue Gründungen ergänzt. Neben wiederkehrenden Fragen zu grundlegenden Unternehmensmerkmalen (z. B. Anzahl der Beschäftigten, Umsatz) werden in jeder Welle Fragen zu wechselnden Themenschwerpunkten gestellt. Der diesjährige Bericht legt den Fokus auf die Themen Markteintrittsstrategien und Innovationsverhalten, das Humankapital der Unternehmensgründer, die Gründungsfinanzierung sowie die Anzahl und die Qualität der bei Gründung und in den ersten Jahren nach Gründung geschaffenen Arbeitsplätze." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Unternehmensgründung |1-7,14-18,20-23|; sektorale Verteilung |1|; Wirtschaftszweige |1|; Absatzmarkt |2|; Forschung und Entwicklung |3|; Wettbewerbsbedingungen |4|; Preisniveau |5|; Marktanteil |2|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Humankapital |8|; Qualifikationsniveau |9|; Berufserfahrung |10|; Unternehmer |7-11,19|; Unternehmensgründung - Finanzierung |11-13|; Fremdkapital |12|; Eigenkapital |13|; Beschäftigungseffekte |14|; Umsatzentwicklung |15|; Produktivitätsentwicklung |16|; Innovationspotenzial |17|; Wettbewerbsfähigkeit |18|; Ausbildungsabschluss |19|; Beschäftigtenstruktur |20|; Qualifikationsstruktur |20|; Personalabbau |21|; Investitionsquote |22|; Hochtechnologie |23|;  
(k090116f08, 22.1.2009)
- Gude, Hardy; Kohn, Karsten; Ullrich, Katrin; Fryges, Helmut; Gottschalk, Sandra; Müller, Kathrin; Niefert, Michaela: Fahrt aufnehmen in stürmischen Gewässern - Chancen und Herausforderungen in der Entwicklung junger Unternehmen. / Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.); KfW-Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ISSN 1867-6499) ([ftp://ftp.zew.de/pub/zew-docs/gruendungspanel/KfW\\_ZEW\\_Gruendungspanel\\_102009.pdf](ftp://ftp.zew.de/pub/zew-docs/gruendungspanel/KfW_ZEW_Gruendungspanel_102009.pdf)).  
Abstract: "Mit dem KfW/ZEW-Gründungspanel steht seit 2008 erstmalig eine Datenbasis zur Verfügung, welche Unternehmensgründungen ab ihrem Gründungszeitpunkt über mehrere Jahre verfolgt und gleichzeitig ein breites

---

Spektrum unternehmens- und gründerspezifischer Informationen bereitstellt. Das einzigartige Analysepotenzial des Panels ermöglicht erstens Untersuchungen zur Entwicklung einzelner Gründungen über die Zeit; zweitens lassen sich die Ausgangsbedingungen gleichaltriger Gründungen aus unterschiedlichen Jahrgängen miteinander vergleichen und drittens die wirtschaftlichen Situationen von Unternehmen unterschiedlichen Alters zu einem Zeitpunkt gegenüberstellen. Dazu werden jährlich rund 6.000 neu gegründete und junge Unternehmen befragt. In die zweite Befragungswelle, die von Mai bis August 2009 stattfand, wurden Unternehmensgründungen aus den Jahren 2005 - 2008 einbezogen. Die Stichprobe umfasst sowohl junge Unternehmen der Kohorten 2005 - 2007, die bereits im vergangenen Jahr an der Befragung teilgenommen haben, als auch Gründungen aus den Jahren 2006 - 2008, die erstmalig befragt wurden. Die Grundgesamtheit der Erhebung bildet das Mannheimer Unternehmenspanel, das sich auf die von Creditreform erfassten Unternehmensgründungen stützt. Ausgewählt für die Befragung werden neue Unternehmen, die entweder in das Handelsregister eingetragen sind, die für die Gründung auf Fremdkapital, Handelskredite oder Ähnliches zurückgegriffen haben oder die auf sonstige Weise aktiv in den Wirtschaftsprozess eingebunden sind ('wirtschaftsaktive' Unternehmensgründungen). Damit zielt das KfW/ZEW-Gründungspanel auf größere Unternehmensgründungen ab als die Bevölkerungsbefragung des KfW-Gründungsmonitors, dessen breiteres Gründerkonzept auch Gründungen im Nebenerwerb, Single-Selbstständige und Freiberufler mit einschließt und der regelmäßig ein sehr kleinteiliges Bild des breiten Gründungsgeschehens konstatiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung |1,10,11|; Unternehmen |1,2,4-9,12,13|; wirtschaftliche Situation |2,3|; Wirtschaftskrise |3|; Gewinn |4|; Umsatz |5|; Umsatzentwicklung |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Innovation |8|; Investitionen |9|; Unternehmer |10,14|; Frauen |11,14|; Unternehmensentwicklung |12|; Unternehmenserfolg |13|;

(k091116308, 24.11.2009)

- Gude, Jürgen: Führen Mindestlöhne zu mehr Arbeitslosigkeit?. In: Zeitschrift für Sozialökonomie, Jg. 44, H. 155, 2007, S. 39-42 (ISSN 0342-1163; ISSN 0721-0752).  
Abstract: Die Einführung von Mindestlöhnen wird in der Öffentlichkeit kontrovers diskutiert. Die Befürworter verweisen darauf, dass in den meisten westeuropäischen Ländern wie auch in den USA und anderen außereuropäischen Ländern Mindestlöhne ohne negative Folgen für die Höhe der Arbeitslosigkeit existieren. Die ablehnenden Stimmen argumentieren dahingehend, dass Mindestlöhne (1) entweder wirkungslos seien, wenn sie zu niedrig angesetzt werden oder (2) wirksam, wenn sie über dem Gleichgewichtslohn angesetzt werden; dann seien sie jedoch zugleich Verursacher einer mindestlohnbedingten Arbeitslosigkeit. Aus keynesianischer Sicht wiederum können Mindestlöhne eine soziale und einkommensbezogene Abwärtsspirale nach unten verhindern und als Stabilisatoren für Konjunktur und Beschäftigung wirken. Der Beitrag analysiert die politischen und wirtschaftstheoretischen Argumentationen zu Mindestlöhnen und kommt zu der Empfehlung, dass eine Reform des Geldes, die diesem seine Funktion für die Realwirtschaft zurückgeben würde, besser geeignet wäre, die Arbeits- und Lebensbedingungen zu verbessern als staatliche Reparaturmaßnahmen im Bereich sozialer Absicherung durch Mindeststandards wie Mindestlöhne. 'Geld würde Nachfrage nach Gütern und Dienstleistungen generieren, Realinvestitionen statt Finanzinvestitionen nachfragen und Arbeitsnachfrage schaffen, welche das reale Lohnniveau bald deutlich über jenen Standard hinaus erhöhen würde, welcher heute allzu bescheiden für Mindestlöhne diskutiert wird.' (IAB)  
SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-9|; Arbeitslosenquote |1|; Beschäftigungseffekte |2|; Lohntheorie |3|; Beschäftigungstheorie |4|; Arbeitskräftenachfrage |5|; Lohnhöhe |6|; Arbeitskräfteangebot |7|; Briefverteiler |8|; Post |8|; Saisonarbeiter |9|; Landwirtschaft |9|;  
Z 630 (k071221801, 7.1.2008)
- Guégnard, Christine; Calmand, Julien; Giret, Jean-François; Paul, Jean-Jacques: Recognition of higher education graduates' competences on European labour markets. In: Training & Employment, Nr. 83, 2008, S. 1-4; 168 KB (ISSN 1156-2366) (<http://www.cereq.fr/pdf/trai83.pdf>).  
Abstract: "The number of students attending higher education institutions has more than doubled in Europe during the last twenty-five years. The resulting flow of graduates on the labour market may justify the doubts expressed about these young people's career prospects, given the present economic and social trends. In this context, the European Union has opted for increasing the level of education, and the wager seems to have paid off. In a survey conducted in fifteen European countries, it was established that the graduates questioned quickly obtained long-lasting employment and that they were satisfied on the whole with their occupational situation. Although there exist some disparities depending on factors such as country, field of study and gender, it was concluded that the competences of young European graduates are generally recognized in their jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschulabsolventen - internationaler Vergleich |1-22|; Berufseinmündung |1,23-27|; unbefristeter Arbeitsvertrag |2,23|; Teilzeitarbeit |3,24|; befristeter Arbeitsvertrag |4,25|; unterwertige Beschäftigung |5,26|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,27|; Österreich |7|; Belgien |8|; Flandern |9|; Tschechoslowakei |10|; Estland |11|; Finnland |12|; Frankreich |13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Italien |15|; Niederlande |16|; Norwegen |17|; Portugal |18|; Spanien |19|; Schweden |20|; Schweiz |21|; Großbritannien |22|  
Z 1160 (k090422505, 27.4.2009)
- Guegnard, Christine; Rebeuh, Marie-Claude; Tribu, Emmanuel: Entreprises de travail temporaire : former pour renforcer l'intermediation sur un territoire. In: Formation Emploi, No. 102, 2008, S. 41-53 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "Feldstudien, die in vier Employment-Zonen - Haguenau und Wissembourg im Elsass sowie Beaune

---

und Chalon-sur-Saône in Burgund - durchgeführt wurden, veranschaulichen nicht nur die Bedeutung von Leih- bzw. Zeitarbeitsfirmen bei der Vermittlung von Dienstleistungen auf dem Arbeitsmarkt, sondern auch die Entstehung und Entwicklung dieser Gebiete. Um dem zunehmenden Arbeitskräftemangel entgegen zu wirken sowie dem Wunsch der Unternehmen nach nachhaltiger Personalbeschaffung und sofort einsatzfähigen Arbeitskräften nachzukommen, bieten Leih- bzw. Zeitarbeitsfirmen immer häufiger berufliche Weiterbildungs- und Anpassungsmaßnahmen an. Dadurch verstärken diese Zeitarbeitsfirmen nicht nur die Bedeutung der Vermittler-Rolle, sondern auch die der Humanressourcen innerhalb eines Gebiets" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Field studies carried out on four French employment pools (Haguenau and Wissembourg in Alsace and Beaune and Chalon-sur-Saône in Burgundy) have thrown light on the mediating activities of temporary employment agencies, as well as on how these regions are being developed. In response to the labour market shortages and the need felt by firms to adopt safer recruitment practices by engaging immediately operational workers, there has been a sharp increase in vocational training at temporary employment agencies. In this way, these agencies are not only reinforcing their role as mediators, but also enhancing the resources available in the territories to which they belong." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Arbeitsvermittlung [1,2]; Leiharbeit [1]; Unternehmen [2,3,5]; Kundenorientierung [3,4,18]; Qualifikationsbedarf [4,7,10,17]; Qualifikationsentwicklung [8,11]; Qualifikationsanpassung [9,12]; Weiterbildung [6-9]; Bildungsträger [5,6]; regionaler Arbeitsmarkt [10-13,16]; Personalbedarf [16-18]; Frankreich [2,6,13-15]; Burgund [14]; Elsaß [15]

Z 901 (k080825n04, 28.8.2008)

- Guerrier, Yvonne; Evans, Christina; Glover, Judith; Wilson, Cornelia: 'Technical, but not very....': constructing gendered identities in IT-related employment. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 494-511 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Changes in the nature of skilled roles in the IT sector were predicted to create new opportunities for women, yet the proportion of women in this sector is falling. This article presents findings from interviews with senior managers in organizations that are attempting to change this situation. There was little evidence from these respondents of a radical reappraisal of the cultural assumptions about jobs and considerable evidence that gendered identities at work were being constructed in traditional ways drawing on women's perceived 'soft skills'. 'Hybrid' roles combining technical and traditionally female skills were seen as the way forward. These were presented as a new way for women to work in a male dominated environment without compromising their gendered identity. The article confirms and develops, in an IT context, the challenges inherent in changing gendered occupational roles and we conclude that traditional expectations and contexts persist." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: informationstechnische Berufe [1,2,9,10,12]; Berufsrolle [1,4]; berufliche Identität [2]; Geschlechterrolle [3]; Rollenverständnis [3,4]; Informationswirtschaft [5,6,11]; Beschäftigtenstruktur [5]; Geschlechterverteilung [5]; Arbeitsmarktsegmentation [6-8]; Männerberufe [7,12]; Frauenberufe [8]; Personalauswahl [9]; Personalbeschaffung [10]; Großbritannien [11]

Z 917 (k090923805, 25.9.2009)

- Guerrieri, Veronica: Heterogeneity, job creation and unemployment volatility. In: *The Scandinavian Journal of Economics*, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 667-693 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "In this paper, I explore the impact of match-specific heterogeneity at the job creation margin on business cycle fluctuations. I show that this form of heterogeneity alone does not help to amplify labor market volatility, either under full or under asymmetric information. First, I show analytically that, under full information, heterogeneity has no first-order effect on the response of unemployment and job creation to productivity, and actually tends to dampen the response of market tightness. Then, in a series of calibrations, I show that with both full and asymmetric information, the model delivers labor market volatilities close to the representative-agent, full-information benchmark." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1]; Arbeitsmarktentwicklung [1,2]; Arbeitsmarktmodell [2-9]; matching [3]; zusätzliche Arbeitsplätze [4]; offene Stellen [5]; Arbeitslosigkeit [6]; Arbeitskräfte [10]; Leistungsfähigkeit [7,10,11]; Information [11]; Beschäftigungsentwicklung [8]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [9];

Z 440 (k080310n02, 12.3.2008)

- Guerrieri, Veronica: Inefficient unemployment dynamics under asymmetric information. In: *Journal of Political Economy*, Vol. 26, No. 4, 2008, S. 667-708 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "I explore the efficiency properties of a competitive search model with match-specific private information and limited commitment on the workers' side. In a static setting the competitive search equilibrium is constrained efficient, whereas in a dynamic setting it is constrained inefficient whenever the initial unemployment rate is different from its steady-state level. Inefficiency arises because the workers' outside option becomes endogenous and affects the severity of the distortion due to the informational friction. This generates a novel externality: firms offering contracts at a given time do not internalize their effect on the outside option of workers hired in previous periods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1,4,6]; Arbeitslosigkeit [1,2]; Arbeitsplatzsuchtheorie [2,3,5]; Arbeitskräfte [8]; Arbeitgeber [7]; Information [3,4,7,8]; matching [5,6];

Z 566 (k081013n05, 16.10.2008)

- Guertzen, N.: Das Forschungspotenzial von Linked-Employer-Employee-Daten am Beispiel von Lohnwirkungen der Tarifbindung. In: *Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 2, H. 3, 2008, S. 223-240 (ISSN 1863-8155).*

---

Lohneffekte der Tarifbindung dar. Im Gegensatz zu bestehenden Studien basiert die Analyse auf einem Längsschnitt-Datensatz und versucht hiermit, der Selektion von Individuen und Betrieben aufgrund unbeobachteter Merkmale in die Tarifbindung Rechnung zu tragen. Die Analyse nutzt explizit Informationen zu Betrieben aus, die über den Beobachtungszeitraum das Tarifbindungsregime wechseln. Konkret kann hierbei die Lohnveränderung derjenigen Individuen, die in einem Wechselbetrieb beschäftigt sind, mit der Lohnveränderung von Individuen in denjenigen Betrieben, die ihr Regime über den Beobachtungszeitraum beibehalten, verglichen werden. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass in Westdeutschland Flächentarifverträge und in Ostdeutschland Firmentarifverträge jeweils mit einer statistisch signifikanten, jedoch geringfügigen durchschnittlichen Lohnprämie von etwa 2 % verbunden sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The purpose of this study is to illustrate the research potential of linked employer-employee data with an application to the wage effects of collective wage contracts. In using longitudinal data set we attempt to assess the extent to which differences in wages between workers in covered and uncovered firms arise from the non-random selection of workers and firms into the different regimes. By measuring the relative wage gains or losses of workers employed in firms that change contract status, we obtain estimates that depart considerably from previous results for Germany that rely on cross-sectional data. Industry-level contracts in western Germany and firm-level contracts in eastern Germany are associated with a small, but statistically significant average wage premium of about 2 per cent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsdatenerfassung |1,2,4-7,9-11,14,15|; Wirtschaftsstatistik |1,3,8,21|; Unternehmen |2|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |3,4|; IAB-Betriebspanel |5|; Forschungsumsetzung |6,21|; angewandte Statistik |7,8|; Lohnstruktur |9,19|; Arbeitgeber |10,12|; Arbeitnehmer |11,13|; Daten |12,13|; Panel |14|; regionaler Vergleich |16-20|; Flächentarifvertrag |20|; Tariflohn - Auswirkungen |15,18|; Westdeutschland |16|; Ostdeutschland |17|

Z 271 (k081103802, 5.11.2008)

- Guest, David E.; Oakley, Pat; Clinton, Michael; Budjanovcanin, Alexandra: Free or precarious? A comparison of the attitudes of workers in flexible and traditional employment contracts. In: Human Resource Management Review, Vol. 16, No. 2, 2006, S. 107-124 (ISSN 1053-4822).

Abstract: "This study contributes to research on the impact of different kinds of employment contract on worker attitudes in the context of debates about the changing nature of employment in the 21st century and in particular the emergence of what have been described as either free or precarious workers. Work experiences and attitudes associated with part-time, temporary and multiple contracts are compared with those of workers in single, permanent, full-time jobs. Among a sample of UK pharmacists, few significant differences are found between workers on any of these contracts, either singly or in combination, and those in traditional employment contracts. The role of contract of choice and work orientations as potential mediators was explored. Although both were associated with attitudes, they had only a very minor role as either mediators or moderators. It is concluded that among this sample of professional workers, those on atypical employment contracts report experiences and attitudes that are at least as positive as those of workers in traditional employment contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Apotheker |1-14|; Normalarbeitsverhältnis |1|; atypische Beschäftigung |2,15-24|; Nebentätigkeit |3,21|; Teilzeitarbeit |4,22|; Teilzeitarbeitnehmer |5|; Leiharbeit |6,23|; Leiharbeitnehmer |7|; Arbeitszeitflexibilität |8,24|; Arbeit |25|; Einstellungen |9,16,25|; Arbeitszufriedenheit |10,17|; Arbeitszeitwunsch |11,18|; Arbeitsbelastung |12,19|; Beruf und Familie |13,20|; Großbritannien |14,15,25|

X 459 (k071025n05, 5.11.2007)

- Guest, Ross; Swift, Robyn: Fertility, income inequality, and labour productivity. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 4, 2008, S. 597-618 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "There is mounting evidence of a complex system of multi-directional links between fertility, productivity and inequality. The contribution of this study is a multi-country analysis of these three variables as a simultaneous system in a VECM framework using annual time series data for the UK, USA, Australia, Japan, and Sweden. The results highlight some differences between countries in the relationships between the variables. For the UK and Australia, the VECM analysis reveals a long run relationship between fertility and productivity to which both fertility and productivity adjust. This calls into question pro-fertility policies in these countries that aim to offset the costs of population ageing, because an increase in fertility may be associated with lower productivity in the long run. The results for the USA suggest that raising productivity in the long run will be associated with a decrease in both inequality and fertility. No significant long run relationships were found for Japan and Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geburtenhäufigkeit - internationaler Vergleich |1-6,19,20|; Fruchtbarkeit |6|; Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich |7-11,19,21|; Einkommensunterschied |17|; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich |12-18,20,21|; soziale Ungleichheit |18|; Großbritannien |1,7,12|; USA |2,8,13|; Australien |3,9,14|; Japan |4,10,15|; Schweden |5,11,16|

Z 215 (k081009t01, 13.10.2008)

- Guger, Alois: WIFO-Weißbuch: Arbeitsmarktflexibilität und soziale Absicherung. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 80, H. 5, 2007, S. 469-481 (ISSN 0029-9898).

Abstract: "Die veränderte Arbeitswelt erfordert eine erhöhte Arbeitsmarktflexibilität. Auf Seiten der Arbeitskräftenachfrage steigt die Wettbewerbsintensität durch Globalisierung und raschen technischen

---

Fortschritt, auf Seiten des Arbeitskräfteangebotes der privaten Haushalte durch den Prozess der Individualisierung und neue, flexiblere Formen des Zusammenlebens. Die Institutionen des Arbeitsmarktes und der sozialen Sicherung an diese Anforderungen anzupassen, um in Zeiten raschen Wandels die Prinzipien von Effizienz und Solidarität in Einklang zu bringen, bildet den Kern der europäischen Beschäftigungsstrategie. Dieses 'Flexicurity'-Konzept soll Arbeitsmarktflexibilität und soziale Sicherheit verknüpfen und die Sozialpolitik als 'produktiven Faktor' etablieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1-3|; Arbeitsmarktentwicklung |3-17|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |4|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |5|; Arbeitskräftemobilität |6,19-22|; zwischenbetriebliche Mobilität |7,19|; innerbetriebliche Mobilität |8,20|; regionale Mobilität |9,21|; Lohnflexibilität |10,22|; soziale Sicherheit |11|; Normalarbeitsverhältnis |12|; atypische Beschäftigung |13|; Niedriglohn |14,18|; Lohnnebenkosten |18|; Arbeitsrecht |15|; Sozialrecht |16|; Anreizsystem |17,23|; Erwerbsbeteiligung |23|; Beschäftigungspolitik |24|; Europäische Union |2|; Österreich |1,23,24|  
Z 280 (k070604a03, 14.6.2007)

- Guger, Alois; Leoni, Thomas: Internationale Lohnstückkostenposition 2006 verbessert. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 80, H. 10, 2007, S. 815-824 (ISSN 0029-9898).

Abstract: "In der internationalen Arbeitskostenhierarchie liegt Österreich an 11. Stelle. Am teuersten ist die Arbeitsstunde in Norwegen, Belgien, der Schweiz, Schweden und Deutschland. 2006 kostete die Beschäftigtenstunde in Österreichs Sachgütererzeugung 29,15 EURO. Nach einer deutlichen Verbesserung in der zweiten Hälfte der neunziger Jahre hatten zwischen 2003 und 2005 geringe Produktivitätszuwächse und die Aufwertung des Euro eine Verschlechterung der österreichischen Lohnstückkostenposition in Relation zum Durchschnitt der Handelspartner zur Folge. 2006 verbesserte sie sich erstmals wieder, und zwar um fast 2%." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskosten - internationaler Vergleich |1-5|; Lohnstückkosten |1,6|; Lohnnebenkosten |2,7|; Produktivität |3,8|; Österreich |4,6-8|; Industrieländer |5|  
Z 280 (k071106n02, 6.11.2007)

- Guha, Brishti: Maids and mistresses: migrating maids and female labor force participation. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 11, 2007, S. 1-9; 112 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2007/volume10/EB-07J20002A.pdf>).

Abstract: "We model the linkage between immigration of maids and intersectoral movements of female family labor in a small open economy with a competitive factory sector and a household sector which employs both immigrant maids and family labor. We show that relaxing immigration restrictions on maids will not necessarily increase participation by family labor in the formal workforce. We also show that reducing taxes on employment of maids will not necessarily increase labor force participation by local women - instead, imposing a tax (where there are none) may trigger such an increase depending on maids' and locals' relative propensities to consume household sector output. Our analysis sheds light on one facet of the penetration of the household sector by market forces and yields some unexpected policy implications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1|; Beschäftigungseffekte |1-3,5,6|; Frauenerwerbstätigkeit |3|; Hausangestellte |1,4|; Inländer |3,7|; Steuerentlastung |4,5|; private Haushalte |4|; Einwanderungsland |2|; Erwerbsbeteiligung |6|; Frauen |6,7|;  
Z 1979 (k070926n08, 4.10.2007)

- Guild, Elspeth (Hrsg.); Minderhoud, Paul (Hrsg.): Security of residence and expulsion : protection of aliens in Europe.– The Hague u.a. : Kluwer Law International, 2001 (Immigration and asylum law and policy in Europe : 01) (ISBN 90-411-1458-0).

Abstract: "Although all European states grant some form of secure residence status to foreign nationals, substantial differences persist among them in the rights pertaining to that status, the grounds for losing it, and the degree of protection against expulsion. This volume explores the law protecting aliens in Europe under four headings:

- The legal framework provided at the European level by the European Convention on Human Rights (especially Articles 3 and 8), its case law, and various subsidiary instruments of the Council of Europe; evolving European Union law based on the principle of freedom of movement, agreements between the EU and non-member states, and the 1997 draft convention on migration policies; and the implementation of this supra-national law at the national level;

- The effect in the Nordic region and the Common Travel Area of the abolition of border controls, with special attention to the question of compensatory measures;

- The issue of double jeopardy arising from the use of expulsion in conjunction with a criminal sentence, as illustrated in French and German case law;

- The legal 'balancing act' required in many cases to protect the public interest without violating a person's legitimate right to a secure residence, taking into consideration the potentially conflicting interests of the receiving state and the foreign national." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Eva Koprolin: Introduction (3-6);

Kees Groenendijk: Long-term immigrants and the council of Europe (7-22);

P.van Dijk: Protection of "integrated" aliens against expulsion under the European convention on human rights (23-39);

Colin Harvey: Promoting Insecurity: Public order, expulsion and the european convention on human rights (41-57);

Elspeth Guild: Security of residence and expulsion of foreigners: European community law (59-80);  
 European regional norms on protection from expulsion  
 Andrew Nicol QC: The common travel area (83-89);  
 Jens Vedsted-Hansen: Abolition of border controls within the nordic region and security of residence in Denmark (91-102);  
 Double jeopardy? The French and German experience  
 Klaus Sieveking: Security of residence and expulsion - the German experience (105-123);  
 Jean Eric Malabre: Security of residence and expulsion - protection of aliens in Europe: the French experience (125-137);  
 Security of residence: various countries  
 Merle Haruoja: Security of Residence and Expulsion: Protection of Aliens in Estonia (141-148);  
 C. Gortázar: Security of residence and expulsion: protection of aliens in Spain (149-163);  
 Judith Tóth: Security of Residence and Expulsion: Protection of Aliens in Hungary (165-174);  
 Catriona Junis: Security of residence - acquisition and loss: national law and practice from the perspective of implementing article 8 European convention on human rights and EC directive 64/221 in the United Kingdom (175-185);  
 Richard Olseke: Security of residence and expulsion: protection of aliens in Sweden (187-196);  
 Luc Walley: Security of residence: the implementation of international human rights instruments in Belgian immigration law (197-206);  
 Bruno Nascimbene: Security of residence: acquisition and loss - national law and practice from the perspective of implementing article 8 ECHR and EC Directive 64/221. The Case of Italy (207-214);  
 Athanassia Sykiotou-Androulakis: The right to respect for private and family life of aliens in Greece in the light of article 8 ECHR (215-225).  
 SW: Ausländerpolitik - internationaler Vergleich |1-19,32|; Aufenthaltsrecht |1,20-22,25-29|; Aufenthaltserlaubnis |2,22|; Ausländer |20,23|; Einwanderer |21,24|; Menschenrechte |3,25|; Ausweisung |4,23,24,26|; Abschiebung |5,27|; EU-Recht |6,28,30|; EU-Richtlinie |7,29,31|; Politikumsetzung |30-32|; Europäische Union |8|; Frankreich |9|; Bundesrepublik Deutschland |10|; Skandinavien |11|; Estland |12|; Spanien |13|; Ungarn |14|; Großbritannien |15|; Schweden |16|; Belgien |17|; Italien |18|; Griechenland |19|  
 96-40.0111 (k080327f22, 11.4.2008)

- **Guldimann, Tim; Rodenstein, Marianne; Rödel, Ulrich; Stille, Frank; Funke, Rainer: Sozialpolitik als soziale Kontrolle.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1978 (Edition Suhrkamp : 963; Starnberger Studien : 02) (ISBN 3-518-10963-4).**

Abstract: "In diesem Band sind Arbeiten zusammengefasst, die auf der Basis der Auswertung einschlägiger Sekundärliteratur Hypothesen über die Funktionen staatlicher Sozialpolitik zu entwickeln suchen, die Hypothesen aber nicht einer empirischen Überprüfung auf der Grundlage eigener Erhebungen unterziehen. Der erste Aufsatz versucht, einen neuen Erklärungsansatz für die Funktionen staatlicher Sozialpolitik insbesondere im Prozess der Durchsetzung kapitalistischer Produktionsverhältnisse zu formulieren. Die drei folgenden Studien untersuchen die historische Entwicklung staatlicher Sozialpolitik in Deutschland, England, Frankreich und Schweden."  
 (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:  
 Ulrich Rödel, Tim Guldimann: Sozialpolitik als soziale Kontrolle (11-55);  
 Tim Guldimann: Die Entwicklung der Sozialpolitik in England, Frankreich und Schweden bis 1930 (57-112);  
 Marianne Rodenstein: Arbeiterselbsthilfe, Arbeiterselbstverwaltung und staatliche Krankenversicherungspolitik in Deutschland (113-180);  
 Frank Stille: Struktur und Funktionen der staatlichen Arbeitslosenunterstützung in England (181-215);  
 Anhang  
 Rainer Funke: Sich durchsetzender Kapitalismus. Eine Alternative zum spätkapitalistischen Paradigma (219-228);  
 Rainer Funke: Zum Verhältnis von administrativen Organisationsreformen und materiellen Politikreformen (229-241);  
 Rainer Funke: Zur sozialpolitischen Entwicklung in der Bundesrepublik Deutschland (242-266).  
 SW: Sozialpolitik |1-5,16|; soziale Kontrolle |1,17|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |6-10|; Sozialpolitik - historische Entwicklung |10-15,18|; Arbeitslosenunterstützung |2|; Arbeiterselbstverwaltung |3|; Krankenversicherung |4|; Kapitalismus |5|; 20. Jahrhundert |15|; Paradigma |16-18|; Bundesrepublik Deutschland |6,11|; Großbritannien |7,12|; Frankreich |8,13|; Schweden |9,14|  
 40.0170 (k090923j04, 5.10.2009)
- **Gülker, Silke; Simon, Dagmar: Quo vadis, doctor? : Karrieren im deutschen Wissenschaftssystem müssen attraktiver werden. In: WZB Mitteilungen, Nr. 124, 2009, S. 34-36; 200 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm124/34-36.pdf>).**

Abstract: "Um für die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler eine Karriere im deutschen Wissenschaftssystem attraktiver zu gestalten, sind weitere Reformanstrengungen nötig. Im internationalen Vergleich werden insbesondere Tenure-Track-Optionen als entscheidend wahrgenommen. Auch in der Strukturierung der Studiengänge kommt es auf mehr Geradlinigkeit an - die aktuelle Ausgestaltung von Bachelor- und Masterstudiengängen ist weder für die wissenschaftliche noch für die berufspraktische Ausbildung optimal."  
 (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "To make career paths in the German academic system more attractive, further reforms in the German science



---

system are needed. Compared internationally, tenure-track options are held to be the most decisive factor. Moreover, it is vital to structure university graduate programs in a straightforward manner, in light of the fact that the current implementation of bachelor and master courses are not ideal for either scientific or for professional education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler [1,16]; Berufsverlauf - internationaler Vergleich [1-14,26]; beruflicher Aufstieg [8,25]; Dissertation [9]; Promotion [10]; Habilitation [11]; Hochschule [12]; Universität [13]; Forschungseinrichtung [14]; Bologna-Prozess [15,23]; Hochschulreform [15]; Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich [16-22,24]; Wissenschaftspolitik [23]; berufliche Autonomie [24]; Hochschullehrer [25]; Forschung und Entwicklung [26]; USA [2,17]; Japan [3,18]; Kanada [4,19]; Schweiz [5,20]; Schweden [6,21]; Bundesrepublik Deutschland [7,22]  
Z 669 (k090618n04, 25.6.2009)

- Gundel, Sebastian; Peters, Heiko: Assimilation and cohort effects for German immigrants. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2007 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 64/2007)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/74832/diw\\_sp0064.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/74832/diw_sp0064.pdf)).

Abstract: "Demographic change and the rising demand for highly qualified labor in Germany attracts notice to the analysis of immigration. In addition, the pattern of immigration changed markedly during the past decades. Therefore we use the latest data of the German Socioeconomic Panel up to the year 2006 in order to investigate the economic performance of immigrants. We perform regressions of three pooled cross sections (1986, 1996, 2006) to estimate assimilation and quality of immigrants as reflected by their earnings. Further we take the heterogeneity of immigrants into account by separating them by country of origin. The rising wage inequality in Germany since the mid nineties will also be considered. We find a negative wage gap and a yearly assimilation rate of 2.3 percent. Due to a changing immigration pattern the cohort quality is declining." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1]; Einwanderer [2-5,7-10,12]; Assimilation [2]; soziale Integration [3]; Sozioökonomisches Panel [1]; berufliche Integration [4]; wirtschaftliche Situation - Entwicklung [5,6,11]; Einkommenshöhe [6]; Herkunftsland [7]; regionale Herkunft [7]; Qualifikationsstruktur [8]; ausländische Arbeitnehmer [9]; erwerbstätige Männer [10]; Inländer [11,12]; Lohnunterschied [12]; Westdeutschland [1]  
(k071128n07, 6.12.2007)

- Gundel, Sebastian; Peters, Heiko: Wie gut sind Immigranten in den deutschen Arbeitsmarkt integriert?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 7, 2008, S. 467-473 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Deutschland ist durch eine erhebliche Zunahme von Immigranten in der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts zu einem Einwanderungsland geworden, das teils mit größeren Zuwächsen als typische Einwanderungsländer fertig werden musste. Wie ist die Integration der einzelnen Einwanderungsgruppen gelungen? Wie entwickeln sich die Löhne von Immigranten und Deutschen im Vergleich? Welche Rolle spielt das Herkunftsland? Welcher Zeitrahmen ist für die Integration, wenn sie überhaupt stattfindet, jeweils zu veranschlagen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [1,2,5,7,9,10]; berufliche Integration [1]; ausländische Arbeitnehmer [2,3,6,8]; Lohnentwicklung [3,4,11]; Lohnhöhe [4]; Herkunftsland [5]; Inländer [6]; Lohnunterschied [6]; Sozioökonomisches Panel [7]; Einwanderungspolitik [8]; Aufenthaltsdauer [9,11]; Qualifikationsstruktur [10];  
Z 213 (k080721n07, 23.7.2008)

- Gunderson, Jill Marie; Hotchkiss, Julie L.: Job separation behavior of WOTC workers : results from a unique case study. In: Social Service Review, Vol. 81, No. 2, 2007, S. 317-342 (ISSN 0037-7961).

Abstract: "This article makes use of a unique personnel data set to explore job separation behavior among workers who qualify for the Work Opportunity Tax Credit (WOTC). Results indicate that WOTC workers do not exhibit overall higher turnover than similar non-WOTC workers. The tenures of the two groups differ, however, when calculated by reasons for separation. Evidence tends to suggest that the availability of a variety of job assistance programs might be useful in increasing workers' tenure in jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1-4,14]; Beschäftigungsförderung [2]; Teilnehmer [4-12]; Beschäftigungsdauer [5,15]; Arbeitnehmerkündigung [6,13]; Lohnsubvention [3]; labour turnover [7]; Erwerbsverhalten [8]; Arbeitsleistung [9]; Transportgewerbe [10]; Transportberufe [11]; Arbeitgeberkündigung [12]; Freiwilligkeit [13]; schwervermittelbare Arbeitslose [1]; Beschäftigungseffekte [14,15]; USA [1]

Z 1972 (k070705809, 9.7.2007)

- Gundert, Stefanie: Befristete Beschäftigung bei Berufsanfängern und älteren Arbeitnehmern. – Berlin : Logos Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8325-1497-6).

Abstract: "Im Zuge des fortschreitenden globalen Wettbewerbs wird die Flexibilisierung des Arbeitsmarkts in Deutschland zunehmend politisch gefördert und von Befürwortern als notwendiger Schritt zur Bekämpfung von Arbeitslosigkeit bezeichnet. Die Autorin geht der Frage nach, ob sich befristete Arbeitsverträge zur Förderung der Arbeitsmarktintegration von Berufsanfängern und älteren Arbeitnehmern eignen. Anhand von Längsschnittdaten der Deutschen Lebensverlaufsstudie und des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) werden quantitative Analysen zum Erwerbsverlauf befristeter Beschäftigter in Westdeutschland durchgeführt. Wie sich zeigt, bieten befristete Stellen vor allem gut qualifizierten Arbeitnehmern die Chance auf eine stabile Weiterbeschäftigung. Hingegen wird gerade bei Personen, die mangels Ausbildungsqualifikationen oder infolge von Arbeitslosigkeit ohnehin schlechte Chancen am Arbeitsmarkt haben, eine dauerhafte Erwerbstätigkeit durch die Aufnahme einer

---

befristeten Stelle gefährdet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: befristeter Arbeitsvertrag |1,3,5,8,12-15|; Berufsanfänger |1,2,6|; ältere Arbeitnehmer |3,4,7|; Sozioökonomisches Panel |5|; berufliche Integration |6,7|; Zeitarbeiter |8,9|; Berufsverlauf |9-11|; unbefristeter Arbeitsvertrag |10|; Beschäftigungsdauer |11|; Hochqualifizierte |12|; Niedrigqualifizierte |13|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |14,16|; Berufsprestige |15|; Teilzeit- und Befristungsgesetz |16|; zweite Schwelle |1|; Westdeutschland |2,4|

96-320-32 BT 992 (k070322f03, 7.9.2007)

- Gundlach, Erich: Arbeitssparender technischer Fortschritt und Löhne. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1382) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071119n11.pdf>).

Abstract: "Einfache Lehrbuchmodelle liefern widersprüchliche Aussagen zu den Wirkungen eines arbeitssparenden technischen Fortschritts auf die Löhne. Ein Modell der offenen Volkswirtschaft mit zwei Diversifizierungskegeln zeigt verschiedene Möglichkeiten auf, wie der arbeitssparende technische Fortschritt die Löhne beeinflussen könnte. Wenn der arbeitssparende technische Fortschritt am stärksten im humankapitalintensivsten Sektor wirkt, lässt sich für einen bestimmten Modellrahmen zeigen, dass die relativen Einkommensunterschiede innerhalb des Diversifizierungskegels der reichen Länder zunehmen und die Einkommensunterschiede zwischen den beiden Diversifizierungskegeln abnehmen werden. Danach kann der arbeitssparende technische Fortschritt anders als in einfachen Lehrbuchmodellen der Wachstums- und Außenwirtschaftstheorie die relativen Löhne der wenig qualifizierten Beschäftigten in den Industrieländern verringern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: technischer Fortschritt - Auswirkungen |1-10,13-16|; Einkommenseffekte |1,12|; Lohnhöhe |1|; ökonomische Theorie |2|; Lohntheorie |3|; Hochqualifizierte |4|; Niedrigqualifizierte |5,11,12|; Arbeitsvolumen |6|; Faktorsubstitution |7|; Produktionsfaktor |7|; internationale Arbeitsteilung |8|; Globalisierung |9|; Beschäftigungseffekte |10,11|; Arbeitsmarktchancen |11|; Wachstumstheorie |13|; Außenhandelstheorie |14|; Industrieländer |15|; Entwicklungsländer |16|

(k071119n11, 29.11.2007)

- Gundogan, Naci; Bicerli, M. Kemal; Aydin, Ufuk: The working poor : a comparative analysis. / Universität München, Munich Personal RePEc Archive (Hrsg.).– München, 2005 (MPRA paper : 5096)

([http://mpra.ub.uni-muenchen.de/5096/1/MPRA\\_paper\\_5096.pdf](http://mpra.ub.uni-muenchen.de/5096/1/MPRA_paper_5096.pdf)).

Abstract: "Recently, there is growing debate in developed countries on the issue of the working poor. Poverty is a phenomenon traditionally associated with economically inactive persons such as the homeless, the unemployed or the handicapped. The changing of work patterns and a growing polarisation in the labour market between low or unskilled work and high-skilled work have created new poverty risks amongst the employed population. As a result of this trend, the concept of the 'working poor', which gained ground in the United States in the 1970s, has become increasingly applicable to labour market realities in the world. Today, there are around 550 million person who can be classified as the working poor in the world. In other words, one in every five persons in labour force belongs to a poor household. While the problem of working poverty is broadly discussed in the USA, a limited number of studies exist on this issue in the EU and in Turkey. In this paper, this reality will be emphasized and the situation in the USA, in the EU and in Turkey will be compared." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - internationaler Vergleich |1-32|; Niedriglohn |1|; Niedrigeinkommen |2,33-58|; Langzeitarbeitslose |3,33|; Arbeitslose |4,34|; Erwerbstätige |5,35|; abhängig Beschäftigte |6,36|; Selbständige |7,37|; Bevölkerungsstatistik |8,38|; Lebensalter |9,39|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,40|; ethnische Gruppe |11,41|; Bildungsniveau |12,42|; Beruf |13,43|; Familienstand |14,44|; Familienstruktur |15,45|; allein Stehende |16,46|; allein Erziehende |17,47|; Vollzeitarbeit |18,48|; Teilzeitarbeit |19,49|; unbefristeter Arbeitsvertrag |20,50|; befristeter Arbeitsvertrag |21,51|; kurzfristige Beschäftigung |22,52|; Saisonarbeiter |23,53|; Saisonarbeit |24,54|; sektorale Verteilung |25,55|; Landarbeiter |26,56|; Landbevölkerung |27,57|; mithelfende Familienangehörige |28,58|; USA |29|; Europäische Union |30|; Türkei |31|; Welt |32|

(k080515f06, 20.6.2008)

- Guner, Nezih; Kaygusuz, Remzi; Ventura, Gustavo: Taxation, aggregates and the household. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3318)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f28.pdf>).

Abstract: "We evaluate reforms to the U.S. tax system in a dynamic setup with heterogeneous married and single households, and with an operative extensive margin in labor supply. We restrict our model with observations on gender and skill premia, labor force participation of married females across skill groups, and the structure of marital sorting. We study four revenue-neutral tax reforms: a proportional consumption tax, a proportional income tax, a progressive consumption tax, and a reform in which married individuals file taxes separately. Our findings indicate that tax reforms are accompanied by large and differential effects on labor supply: while hours per-worker display small increases, total hours and female labor force participation increase substantially. Married females account for more than 50% of the changes in hours associated to reforms, and their importance increases sharply for values of the intertemporal labor supply elasticity on the low side of empirical estimates. Tax reforms in a standard version of the model result in output gains that are up to 15 % lower than in our benchmark economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Reform |1,7|; Steuerpolitik - Auswirkungen |1-3,6|; Haushaltseinkommen |2,5|; Ehepaare |5|;

---

Ehefrauen [4]; Erwerbsbeteiligung [3,4]; USA [6,7]  
(k080212f28, 20.2.2008)

- Gunkel, Alexander; Buntenbach, Annelie; Rische, Herbert; Reimann, Axel: Aktuelles Presseseminar der Deutschen Rentenversicherung Bund vom 20.-21. November 2007 in Würzburg. / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.). – Bad Homburg : Wdv Gesellschaft für Medien und Kommunikation, 2008 (DRV-Schriften : 76) (ISBN 978-3-938790-17-5).

Abstract: Themen des Presseseminars der Deutschen Rentenversicherung der Deutschen Rentenversicherung waren die positive Entwicklung der finanziellen Situation der Rentenversicherung, die individuellen Gestaltungsspielräume beim Berufsausstieg im aktuellen Rentenrecht, die Studie AVID 2005 sowie der steigende Bedarf an medizinischer Rehabilitation infolge des demografischen Wandels. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Alexander Gunkel: Die Finanzsituation in der gesetzlichen Rentenversicherung (5-15);

Annelie Buntenbach: Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand (16-28);

Herbert Rische: Vorstellung der Studie "Altersvorsorge in Deutschland (AVID)" (29-45);

Axel Reimann: Aktuelle Entwicklungen im Bereich der Rehabilitation (46-64).

SW: Rentenversicherung [2,7-9,11,13]; Rentenversicherungsbericht [1]; Rentenversicherung - Finanzierung [1];

Berufsausstieg [2-6]; Altersteilzeit [3]; gleitender Ruhestand [4]; Altersgrenze [5,7]; Teilrente [6,8];

Alterssicherung - Prognose [9]; demografischer Wandel [10]; medizinische Rehabilitation [10-12]; Sozialmedizin [12,13];

44.0165 (k080326f09, 7.4.2008)

- Gunsenheimer, Antje (Hrsg.): Grenzen. Differenzen. Übergänge : Spannungsfelder inter- und transkultureller Kommunikation.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89942-794-3).

Abstract: "Weltweite Kommunikation prägt unseren Alltag. Dabei heben die technischen Möglichkeiten der globalen Vernetzung interkulturelle Differenzen hervor und befördern neue Grenzziehungen

(Exklusionsmechanismen). Interkulturelle Kompetenz gilt nun als wichtige vermittelnde Qualifikation, die im eigenen Wohnviertel genauso gefragt ist wie im international tätigen Unternehmen. Die Stichworte 'Grenzen', 'Differenzen' und 'Übergänge' stehen für eine Fülle von Forschungsfragen, mit denen sich in den vergangenen Jahren nahezu alle Disziplinen der Geistes- und Gesellschaftswissenschaften beschäftigt haben. In 19 Beiträgen vermittelt dieser Band einen umfassenden Einblick in die unterschiedlichen Herangehensweisen und Forschungsdebatten der Politik- und Rechtswissenschaften, der Ökonomie, Soziologie, Psychologie, Ethnologie, Literatur- und Medienwissenschaften, der Geschichtsforschung sowie der Philosophie." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Antje Gunsenheimer: Vorwort (9-10);

Wilhelm Krull: Geleitwort (11-13);

Klaus J. Bade, Michael Bommers: Einleitung (15-26);

Teil 1: Prozesse der interkulturellen Abgrenzung, Vermittlung und Identitätsbildung

Homi K. Bhabha: Grenzen. Differenzen. Übergänge. (29-48);

Jörn Rüsen: Kulturelle Identität in der Globalisierung - Über die Gefahren des Ethnozentrismus und die Chancen des Humanismus (49-54);

Andrea Büchler: Kulturelle Identität und Familienrecht. Modelle, Chancen und Grenzen familienrechtlicher Pluralität (55-74);

Teil II: Felder - Medien - Ästhetiken

Hans-Georg Soeffner: Die eilige Allianz - Terrorismus und Medien (77-92);

Eva Kimminich: Rap(re)publics: Transglobale Gemeinschaften und alternative Formen der Wissensvermittlung (93-113);

Steffi Richter: Pluralisierung von Geschichte und Medien in Ostasien (115-122);

Natalja Konradova, Henrike Schmidt, Katy Teubener: Das Eigene und das Fremde in seiner Bedeutung für die Analyse massenmedialer Gesellschaften. Eine Fallstudie zum russischen Internet (123-138);

Teil III: Wissenschaft - Gesellschaft - Praxis

Michael Bommers: Migration und Integration in der politischen "Verwaltung" der Gemeinden (141-156);

Lidija R. Basta Fleiner: Internationale Gemeinschaft und Verfassungsgebung in den multikulturellen Gesellschaften des modernen Europa - Neue wissenschaftliche Themen auf der Tagesordnung (157-168);

Alexander Thomas: Interkulturelle Kompetenzen im internationalen Management (169-182);

Wolf Rainer Leenen, Andreas Groß: Praxisforschung als interaktiver Prozess: Vermittlung interkultureller Kompetenz für die Polizei (183-200);

Ursula Bertels, Sabine Eylert: Interkulturelle Kompetenz in der schulischen Sozialisation (201-212);

Urmila Goel: Ein Raum für die Uneindeutigen. Das Internetportal "Indernet" (215-230);

Rudolf Stichweh: Inklusion und Exklusion in der Weltgesellschaft - Am Beispiel der Schule und des Erziehungssystems (231-239);

Thomas Straubhaar: Herausforderungen und Perspektiven der Migration im makroökonomischen Kontext (241-251);

Alois Hahn, Martin Schorch: Tests und andere Identifikationsverfahren als Exklusionsfaktoren (253-268);

Norbert Meuter, Oswald Schwemmer: Die expressive Existenz des Menschen zwischen Natur und Kultur (269-285);

---

Aleida Assmann: Schlussbemerkungen (287-296).

SW: Kommunikationssoziologie |1-23|; multikulturelle Gesellschaft |1|; interkulturelle Faktoren |2|; kulturelle Identität |3|; Globalisierung |4|; Familienrecht |5|; Massenkommunikation |6,24|; Massenmedien |7,25|; öffentliche Meinung |8,24-26|; Terrorismus |9,26|; Geschichtsbild |10|; Ideologie |11|; Kommunalpolitik |12,27|; Ausländer |27,32|; interkulturelle Kompetenz |13,28,29|; Führungskräfte |14,28|; Polizeibeamter |15,29|; schulische Sozialisation |16|; Internet |17|; Schulbildung |18,30,31|; soziale Integration |19,30|; soziale Ausgrenzung |20,31|; internationale Wanderung |21|; Einbürgerung |22,32|; Kultur |23|;

69.0104 (k080220f03, 27.2.2008)

- Günterberg, Brigitte: Gründungen und Liquidationen 2008 in Deutschland. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Institut für Mittelstandsforschung. Working paper : 03/09) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090907j01.pdf>).

Abstract: "Die Gründungs- und Liquidationsstatistik des IfM Bonn basiert auf der amtlichen Gewerbeanzeigenstatistik. Das Statistische Bundesamt weist für das Jahr 2008 833.281 Gewerbebeanmeldungen aus. Das sind rund 15.300 Anmeldungen weniger als im Jahr 2007 (-1,8 %). Die Zahl der Gewerbebeanmeldungen im Jahr 2008 beträgt 732.275 und ist damit um rund 23.100 (bzw. 3,3 %) höher als im Jahr 2007. Die aktuellen Zahlen der Existenzgründungen, der Liquidationen und der Gründungssaldo im Jahr 2008 in Deutschland werden im Kapitel 2 behandelt. Zunächst werden im Abschnitt 2.1 die Zahlen des Jahres 2008 insgesamt aufgeführt. Daran schließt sich im Abschnitt 2.2 die Betrachtung der Entwicklung der Existenzgründungen, der Liquidationen und des Gründungssaldos seit 2003 an. Die Struktur der Existenzgründungen, der Liquidationen und des Gründungssaldos, das heißt ihre wirtschaftliche Bedeutung als Betriebsgründung/-aufgabe, Kleingewerbegründung/-aufgabe oder Übernahme/Übergabe wird im Abschnitt 2.3 näher beschrieben. Abschnitt 2.4 ist der Darstellung der Gründungsintensität, d.h. der Anzahl der Gründungen je 10.000 Erwerbsfähige, im Jahr 2008 in Deutschland gewidmet. In den Abschnitten 2.5 und 2.6 werden die Existenzgründungen und Liquidationen nach Wirtschaftszweigen bzw. nach Rechtsform aufgeführt. Daran schließt sich im Abschnitt 2.7 eine Analyse der Existenzgründungen und Liquidationen von Einzelunternehmen, der dominanten Rechtsform im Gründungs- und Liquidationsgeschehen, nach dem Geschlecht der Einzelunternehmer/innen an. Abschnitt 2.8 enthält die Gründungs- und Liquidationszahlen des Jahres 2008 differenziert nach der Staatsangehörigkeit der Einzelunternehmer/innen. In Abschnitt 2.9 werden die Existenzgründungen und Liquidationen nach der Größe des Betriebs dargestellt. Nebenerwerbsgründungen und -aufgaben werden in der Gewerbeanzeigenstatistik zwar ausgewiesen, zählen nach der Definition des IfM Bonn aber nicht zu den Existenzgründungen bzw. Liquidationen. In einem Exkurs wird im Abschnitt 2.10 über die Nebenerwerbsgründungen und -aufgaben berichtet.

Kapitel 3 beinhaltet die Darstellung der Zahlen der Existenzgründungen, der Liquidationen und des Gründungssaldos im Jahr 2008 in den einzelnen Bundesländern oder differenziert nach 16 Bundesländern. Dabei werden im Abschnitt 3.1 die Jahreszahlen 2008 insgesamt aufgeführt und die zeitliche Entwicklung der Existenzgründungen, der Liquidationen und des Gründungssaldos seit 2004 betrachtet. Abschnitt 3.2 ist der Analyse der Struktur der Existenzgründungen, der Liquidationen und des Gründungssaldos gewidmet. Die Gründungsintensität im Jahr 2008 in den Bundesländern wird im Abschnitt 3.3 beschrieben.

Im Kapitel 4 wird ein Ausblick auf die Entwicklung der Existenzgründungen, Liquidationen und des Gründungssaldos in Deutschland im Jahr 2009 gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Quote |1,3,6,8,12,14,16|; Betriebsstilllegung - Quote |2,4,7,9,13,15,17|; Unternehmensgründung - Entwicklung |1|; Betriebsstilllegung - Entwicklung |2|; sektorale Verteilung |3-5|; Wirtschaftszweige |5|; Unternehmensform |6,7|; Unternehmer |8-11|; Geschlechterverteilung |10|; Nationalität |11|; Unternehmensgröße |12,13|; Nebenerwerbsbetrieb |14,15|; regionaler Vergleich |16-18|; Bundesländer |18|; Unternehmensgründung - Prognose |19|; Betriebsstilllegung - Prognose |20|; Wirtschaftskrise |19,20|;

90-117.0387 (k090907j01, 16.9.2009)

- Günterberg, Brigitte: Gründungen und Liquidationen im 1. Halbjahr 2008 in Deutschland. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Institut für Mittelstandsforschung. Working paper : 07/08) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081030f07.pdf>).

Abstract: "Die Gründungs- und Liquidationsstatistik des IfM Bonn basiert auf der amtlichen Gewerbeanzeigenstatistik. Das Statistische Bundesamt weist für das 1. Halbjahr 2008 426.068 Gewerbebeanmeldungen aus. Das sind rund 14.400 Anmeldungen weniger als im 1. Halbjahr 2007 (-3,3 %). Die Zahl der Gewerbebeanmeldungen im 1. Halbjahr 2008 beträgt 365.693 und ist damit um rund 4.500 (bzw. 1,2 %) höher als im 1. Halbjahr 2007." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Quote |1,5,7-16|; Betriebsstilllegung - Quote |3,4,6|; Insolvenz |4|; Geschlechterverteilung |5|; Unternehmer |6|; regionaler Vergleich |1-3|; Bundesländer |2|; Unternehmensübernahme |7|; Kleingewerbe |8|; Nebenerwerbsbetrieb |9|; Überbrückungsgeld |10|; Existenzgründungszuschuss |11|; Gründungszuschuss |12|; Einstiegsgeld |13|; Arbeitslose |14|; Mittelstand |15|; Klein- und Mittelbetrieb |16|;

(k081030f07, 7.11.2008)

- Günterberg, Brigitte: Gründungen und Liquidationen im 1. Quartal 2009 in Deutschland. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Institut für Mittelstandsforschung. Working paper : 04/09)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090915j02.pdf>).

Abstract: Die Zahl der Existenzgründungen belief sich nach Berechnungen des IfM Bonn auf Basis der Gewerbeanzeigenstatistik in Deutschland im 1. Quartal 2009 auf rund 108.700. Verglichen mit dem Vorjahr ist die Zahl der Existenzgründungen damit um 1,2 % gestiegen. Bei den Liquidationen ist ein leichter Anstieg um 1 % auf rund 112.000 zu verzeichnen. Das Papier geht weiterhin auf die Struktur der Gründungen und Liquidationen, auf Nebenerwerbsgründungen sowie auf die Methoden der Gründungs- und Liquidationsstatistik ein. (IAB)

SW: Unternehmensgründung - Quote [1,5,7-16]; Betriebsstilllegung - Quote [3,4,6]; Insolvenz [4]; Geschlechterverteilung [5]; Unternehmer [6]; regionaler Vergleich [1-3]; Bundesländer [2]; Unternehmensübernahme [7]; Kleingewerbe [8]; Nebenerwerbsbetrieb [9]; Überbrückungsgeld [10]; Existenzgründungszuschuss [11]; Gründungszuschuss [12]; Einstiegsgeld [13]; Arbeitslose [14]; Mittelstand [15]; Klein- und Mittelbetrieb [16];

(k090915j02, 24.9.2009)

- Günterberg, Brigitte; Wallau, Frank: Beschäftigungsbeitrag des Mittelstands 2007 in Deutschland : Ergebnisse einer Sonderauswertung der Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Institut für Mittelstandsforschung. Working paper : 05/08) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081030f08.pdf>).

Abstract: "Kleine und mittlere Unternehmen werden häufig als Jobmotor bezeichnet. Als Mittelstandshypothese soll damit die verallgemeinerte Ansicht umschrieben sein, dass kleine und mittlere Unternehmen eine größere Beschäftigungsdynamik als Großunternehmen aufweisen. Die Frage, welchen Beitrag der Mittelstand im Vergleich zu Großunternehmen zur Schaffung von Arbeitsplätzen leistet, kann jedoch mittels dieser Analyse auf Grund unzureichender Datenlage nur näherungsweise beantwortet werden.9 Auf Basis der Bestandsdaten der Bundesagentur für Arbeit lässt sich nur eine Nettobetrachtung anstellen. Der Vergleich unterschiedlicher Bestände lässt jedoch keine Schlussfolgerungen über das Ausmaß der Arbeitsplatzdynamik in Form von Neueinstellungen und Entlassungen zu, dazu bedarf es einer Brutto-Rechnung, die das IfM Bonn zur Zeit im Rahmen seines Forschungsprogramms auf Basis des Umsatzsteuerpanels vornehmen wird. Die Nettobetrachtung der aktuellen Daten der Bundesagentur für Arbeit ergibt nach Transformation der Betriebs- in Unternehmenszahlen folgendes Bild: In der konjunkturell schwierigen Lage bis 2005 hat der Mittelstand netto eine deutlich geringere prozentuale Abnahme der Beschäftigung als Großunternehmen vorzuweisen. Und der Nettozuwachs von 2005 auf 2007 in Höhe von insgesamt rund 1 Mio. SV-Beschäftigten, den wir für den Stichtag 31.12. errechnen können, ist vor allem den kleinen und mittleren Unternehmen zuzuschreiben, deren Anteil an dem Nettoanstieg in diesem 2-Jahres-Zeitraum bei 71,8 % lag." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigtenstatistik [1,7,8]; Mittelstand [1,2]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [2,8]; Beschäftigungsentwicklung [2,3,5,6]; Betriebsgröße [3,4]; Beschäftigtenzahl [4]; sektorale Verteilung [5]; Wirtschaftszweige [5]; Klein- und Mittelbetrieb [6,7];

(k081030f08, 7.11.2008)

- Günther, Jutta (Proj.Ltr.); Michelsen, Claus; Peglow, Francois; Titze, Mirko; Fritsch, Michael; Noseleit, Florian; Schröter, Alexandra; Reinowski, Eva (Mitarb.): Evaluierung der FuE-Projektförderung des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft und Arbeit . Endbericht. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2008 (Institut für Wirtschaftsforschung Halle. Sonderheft : 03/2008) (ISBN 978-3-930963-95-9).

Abstract: "Die Studie analysiert und bewertet die FuE-Projektförderung des Freistaates Sachsen im Hinblick auf seine Fähigkeit, die Technologieorientierung der Wirtschaft auszubauen, Innovationsprozesse zu fördern und zu begleiten, damit den Strukturwandel zu erleichtern und noch vorhandene Altlasten aus der Systemtransformation zu beseitigen. Diese äußern sich vor allem in einem bezogen auf die Standortqualitäten immer noch vorhandenen Bedarf, die gewerbliche Wirtschaft und unternehmensorientierte Dienstleistungen zu entwickeln. Damit ergibt sich neben der Evaluierung sächsischer Politik zugleich ein Bezug zur Lissabon-Agenda, also der Herausforderung, Europa zu einer 'wissensgetriebenen' Ökonomie zu entwickeln. Der Freistaat Sachsen hat dieser Wissensorientierung schon früh durch seine gezielte Standortpolitik Rechnung getragen, beispielsweise der Förderung der Mikroelektronik, eines intelligenten Maschinenbaus oder der Materialwissenschaften und der Unterstützung industrienaher Forschungseinrichtungen, die aus den Kombinatn ausgegliedert worden waren. Er verfügt damit über die höchsten privaten Pro-Kopf-Ausgaben für Forschung und Entwicklung aller Neuen Bundesländer. Ergänzt wird dies durch eine differenzierte, öffentlich finanzierte Landschaft aus Hochschulen und Forschungsinstituten. Damit sind die Rahmenbedingungen gesetzt, an alte wirtschaftliche Erfolge anzuknüpfen - die aber einer intelligenten Wirtschafts-, insbesondere Technologiepolitik bedürfen. Ohne eine fortlaufende Erfolgskontrolle kann es nicht gelingen, gleichermaßen den sich verändernden Rahmenbedingungen der globalen Wirtschaft, dem sich ändernden europäischen Förderrahmen und der technologischen Entwicklung gerecht zu werden. Das Gutachten leistet in diesem Zusammenhang einen Beitrag." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschungsprojekt [1-17]; Forschung und Entwicklung [1,18-34]; Forschungspolitik [3,19,38]; Forschungsförderung - Erfolgskontrolle [2,4,18,20,38-51]; Innovationsprozess [5,21,39]; Wirtschaftsförderung [6,22,40]; Wirtschaftspolitik [7,23,41]; Technologiepolitik [8,24,42]; Standortfaktoren [9,25,43]; Wissenstransfer [10,26,44]; Naturwissenschaft [11,27,45]; Technik [12,28,46]; Forschungsaufwand [13,29,47]; Wirtschaftsstrukturwandel [14,30,48]; Unternehmensentwicklung [31,49]; Beschäftigungseffekte [50]; Forschungsförderung - Effizienz [15]; Innovationspolitik [16,32,51]; regionaler Vergleich [33,35-37]; Wirtschaftsförderung [34]; Sachsen [17,35]; Thüringen [36]; Baden-Württemberg [37]

56 0125 (k090915j02) 8 5 2009

- Günther, Jutta; Franz, Peter; Jindra, Björn: Innovationen als Treiber der Wissensgesellschaft : Begriffserläuterungen und aktuelle Erklärungsansätze. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 13, H. 9, 2007, S. 330-336 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Hinsichtlich der Frage, was Europas Wettbewerbsfähigkeit in Zukunft sichert, wird unter dem Stichwort Wissensgesellschaft vor allem auf Standortvorteile für Forschung und Entwicklung (FuE), Innovation und Wissen verwiesen. Diese Sichtweise vertreten nicht nur Entscheidungsträger der hochleistungsfähigen Industrieländer, sondern auch der sogenannten nachholenden Ökonomien in Mittel- und Osteuropa sowie in Asien. Der Beitrag beschäftigt sich vor dem Hintergrund aktueller innovationstheoretischer Ansätze mit der Frage, was den abstrakten Begriff der Wissensgesellschaft ausmacht, welche Akteure eine Rolle spielen und warum FuE und Innovation geographisch unterschiedlich verteilt sind. Es werden systemische Theorieansätze skizziert, welche die Verbindungen zwischen unterschiedlichen wissensgenerierenden Akteuren, insbesondere zwischen Wissenschaft und Wirtschaft in den Vordergrund stellen. Zur Erklärung der geographischen Verteilung von FuE und Innovation verweist der Beitrag auf die regionalökonomische Theorie, welche begründet, warum diese Prozesse durch räumliche Konzentration gekennzeichnet sind. Dabei konkurrieren Hypothesen, die die räumliche Konzentration entweder mit sektoraler Spezialisierung oder Diversifizierung verbinden. Der Artikel zeigt, daß multinationale Unternehmen FuE im privaten Sektor dominieren und regionale Zentren der Innovation über Ländergrenzen hinweg verbinden. Basierend auf der Theorie der technologischen Akkumulation und Internationalisierung von Unternehmen wird die Globalisierung von FuE und Innovationsprozessen erklärt. Dabei ist festzustellen, daß sich eine Hierarchie regionaler Innovationssysteme herausbildet, in der die Disparitäten sowohl innerhalb von Ländern als auch international zunehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissensgesellschaft |1-4,12,16|; Innovationstheorie |1,10,13,17,20|; regionale Wirtschaftstheorie |2,9,14,18,21|; Regionalökonomie |3,8,15,19,22|; internationaler Wettbewerb |4,5,7|; Wettbewerbsfähigkeit |5,6|; Standortvorteil |6-11|; Forschung und Entwicklung |11-15,25,28,31,34,40|; Innovation |16-19,24,27,30,33,39|; Wissen |20-23,26,29,32,38|; regionale Verteilung |23-25,37|; regionale Disparität |26-28,36|; multinationale Unternehmen |29-31|; regionales Cluster |32-35|; zwischenbetriebliche Kooperation |35|; Konzentration |38-40|; Welt |36,37|

Z 1152 (k070927n01, 1.10.2007)

- Günther, Jutta; Jindra, Björn; Stephan, Johannes: Foreign subsidiaries in the East German innovation system : evidence from manufacturing industries. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.). – Halle, 2008 (IWH-Diskussionspapiere : 04/2008) (ISSN 1860-5303)

(<http://www.iwh-halle.de/d/publik/disc/4-08.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag analysiert zum einen das Ausmaß der technologischen Leistungsfähigkeit ausländischer Investoren in Ostdeutschland und zum anderen, welche Faktoren einen Einfluss darauf haben, wie stark ausländische Investoren technologisches Wissen aus dem ostdeutschen Innovationssystem beziehen. Die Theorie der internationalen Produktion misst hierbei sowohl unternehmensspezifischen als auch regionalen Einflussfaktoren einen hohen Stellenwert bei. Letztere sind allerdings in existierenden empirischen Studien nur sehr eingeschränkt untersucht worden. Die empirische Analyse bezieht sich auf aktuelle Befragungsergebnisse, die erst kürzlich im Rahmen der FDI-Mikro-Datenbank des IWH verfügbar geworden sind. Damit liegt erstmals eine Stichprobe der Unternehmen mit ausländischer Beteiligung im Verarbeitenden Gewerbe Ostdeutschlands (einschließlich Berlin) vor, welche in Hinsicht auf sektorale und räumliche Verteilung repräsentativ ist. Die Ergebnisse zeigen, dass ausländische Tochterunternehmen im Vergleich zum gesamten Verarbeitenden Gewerbe Ostdeutschlands sowohl überdurchschnittlich oft Forschung und Entwicklung (FuE) als auch Innovation betreiben. Dies kann teilweise durch die sektorale Struktur ausländischer Tochterunternehmen erklärt werden, welche im Vergleich zum gesamten Verarbeitenden Gewerbe Ostdeutschlands stärker in technologieintensiveren Sektoren investieren. Allerdings zeigen die Befragungsergebnisse auch, dass nur ein begrenzter Anteil der ausländischen Tochterunternehmen, welche FuE bzw. Innovationen betreiben, technologisches Wissen von ostdeutschen Kunden, Zulieferern oder wissenschaftlichen Einrichtungen (Universitäten und außeruniversitäre Forschungsinstitute) beziehen. Im nächsten Schritt wurden mögliche Determinanten der Einbindung in das ostdeutsche Innovationssystem geprüft. Die Ergebnisse der Regressionsanalysen zeigen, dass ausländische Tochterunternehmen, welche aktiv zur Mehrung der Wissensbasis im Mutterunternehmen beitragen, sich besonders stark in das ostdeutsche Innovationssystem einbinden. Ebenfalls hat die Intensität des Handels mit ostdeutschen Kunden oder Zulieferern einen positiven Einfluss auf die technologische Einbindung mit dem jeweiligen Handelspartner. Sowohl die regionale Ausstattung mit Humankapital als auch die Ausgabenintensität der Hochschulen für FuE haben auch einen positiven Effekt. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass ausländische Tochterunternehmen in Ostdeutschland zwar überdurchschnittlich technologisch aktiv sind, aber nur teilweise mit den Akteuren des regionalen Innovationssystems verbunden sind. Insgesamt sollte das ostdeutsche Innovationssystem und die wissenschaftliche Infrastruktur als Standortfaktor für internationale Investoren jedoch nicht unterschätzt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses the extent of technological capability of foreign subsidiaries located in East Germany, and looks at the determinants of foreign subsidiaries' technological sourcing behaviour. The theory of international production underlines the importance of strategic and regional level variables. However, existing empirical approaches omit by and large regional level factors. We employ survey evidence from the 'FDI micro database' of the IWH, that was only recently made available, to conduct our analyses. We find that foreign subsidiaries are above average technologically active in comparison to the whole East German manufacturing. This can be partially explained by the industrial structure of foreign direct investment. However, only a limited share of foreign subsidiaries with R&D and/or innovation activity source technological knowledge from the East German

---

innovation system. If a subsidiary follows a competence augmenting strategy or does local trade, it is more likely to source technological knowledge locally. The endowment of a region with human capital and a scientific infrastructure has a positive effect too. The findings suggest that foreign subsidiaries in East Germany are only partially linked with the regional innovation system. Policy implications are discussed." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: multinationale Unternehmen |1,3-8,11,12|; Auslandsinvestitionen |2,3|; Innovationsfähigkeit |4|; Forschung und Entwicklung |5|; Technologietransfer |6,9,10,14|; zwischenbetriebliche Kooperation |7,13,14|; Leistungsfähigkeit |8|; regionale Faktoren |9|; Standortfaktoren |10|; verarbeitendes Gewerbe |11|; Kooperationsbereitschaft |12,13|; Ostdeutschland |1,2|  
(k091111n10, 18.11.2009)

- Günther, Jutta; Jindra, Björn; Stephan, Johannes: Ostdeutsches Innovationssystem attraktiv für ausländische Investoren. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 14, H. 1, 2008, S. 35-44 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Ausländische Direktinvestitionen gelten als wichtige Impulsgeber für den wirtschaftlichen Aufholprozeß in Ostdeutschland. Dabei stellen die von ausländischen Investoren erhofften Beschäftigungs- und Nachfrageeffekte weiterhin eine wichtige Zielmarke dar. Vor dem Hintergrund des zunehmenden internationalen Standortwettbewerbs sollte aber auch ihrem Beitrag zur technologischen Leistungsfähigkeit im ostdeutschen Innovationssystem Aufmerksamkeit geschenkt werden. In der bisherigen Diskussion ist dem ostdeutschen Standort diesbezüglich wenig Potential bescheinigt worden. Belastbare empirische Befunde dafür fehlen bisher jedoch. Der vorliegende Beitrag geht daher der Frage nach, ob und inwiefern ausländische Investoren am ostdeutschen Standort technologische Aktivitäten (FuE und Innovation) durchführen und ob diese in das ostdeutsche Innovationssystem integriert sind, das heißt mit lokalen Akteuren (Unternehmen und Wissenschaftseinrichtungen) interagieren. Grundlage der empirischen Untersuchung ist eine aktuelle repräsentative Befragung ausländischer Investoren im Verarbeitenden Gewerbe Ostdeutschlands. Die empirische Untersuchung zeigt, daß sich die ausländischen Investoren im Vergleich zum gesamten Verarbeitenden Gewerbe durch eine höhere technologische Aktivität (gemessen an FuE und Innovation) auszeichnen und mit diesen Aktivitäten keineswegs isolierte Inseln bilden, sondern klar in das ostdeutsche Innovationssystem eingebettet sind. Ausländische Investoren messen dabei besonders den ostdeutschen Wissenschaftseinrichtungen Bedeutung bei. Untersucht man die Integration der Investoren in Abhängigkeit von ihrer technologischen Leistungsfähigkeit, zeigt sich im Einklang mit der theoretischen Literatur, daß es gerade die technologisch leistungsfähigen Investoren sind, die den Austausch mit lokalen Akteuren suchen. Dabei ist jedoch im Hinblick auf mögliche Spillover-Effekte zugunsten einheimischer Unternehmen festzustellen, daß lediglich Zulieferer als potentielle Adressaten firmieren. Entgegen existierenden Annahmen kann dem ostdeutschen Innovationssystem also bescheinigt werden, daß es für ausländische Investoren mit FuE- und Innovationsaktivitäten durchaus attraktiv ist und damit im Vergleich zu ostmitteleuropäischen und asiatischen Aufhol-Ländern Standortvorteile zu bieten hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auslandsinvestitionen |1-4,15,26|; Investitionsanreiz |1,21|; Standortlenkung |2|; Innovationsfähigkeit |6,10,11,16|; Produktinnovation |7,10,20|; Prozessinnovation |8,11,19|; Forschung und Entwicklung |9,12-14,17|; verarbeitendes Gewerbe |3,5-9|; multinationale Unternehmen |4,5,18-23,25|; zwischenbetriebliche Kooperation |12,22|; Forschungsumsetzung |13,18|; Forschungsaufwand |14,19,23|; regionale Faktoren |15-17,24|; Ostdeutschland |24-26|

Z 1152 (k080206n02, 8.2.2008)

- Günther, Jutta; Michelsen, Claus; Titze, Mirko: Innovationspotenzial ostdeutscher Regionen: Erfindergeist nicht nur in urbanen Zentren zu Hause. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 15, H. 4, 2009, S. 181-192 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Innovationsprozesse sind in der Regel komplex, risikobehaftet und erfordern eine Reihe von Inputs. Technologische Innovationen setzen typischerweise Forschung und Entwicklung sowie den Einsatz hochqualifizierten Personals voraus. Eine resultierende Erfindung bildet dann die Grundlage für ein Patent, das später in ein marktreifes Produkt, die eigentliche Innovation, münden kann. Einige der für den Innovationsprozess relevanten Faktoren lassen sich durch betriebliche Kennzahlen abbilden, wie beispielsweise die Ausgaben für Forschung und Entwicklung, die Anzahl der beschäftigten Hochqualifizierten sowie die Anzahl der Patentanmeldungen. Sie sind Indizien für die betriebliche Innovationskraft, können aber auch der Beschreibung des Innovationspotenzials von Regionen dienen. Die Interdependenz der für den Innovationsprozess ausschlaggebenden Größen legt nahe, die Kennzahlen in einer zusammenfassenden Größe - einem Innovationsindex - abzubilden. Ostdeutsche Regionen zeigen hinsichtlich des ermittelten Innovationsindex im Betrachtungszeitraum 2002 bis 2006 zum Teil erhebliche Unterschiede. Die Momentaufnahme am aktuellen Rand (Gesamtindex) zeigt, dass auf der Ebene von Kreisen und kreisfreien Städten ein deutliches Nord-Süd-Gefälle existiert. Städte wie Jena und Dresden belegen Spitzenplätze. Der Blick auf die Entwicklung des Innovationspotenzials (Teilindex Dynamik) im Betrachtungszeitraum offenbart jedoch, dass auch einige eher ländlich geprägte Regionen sehr gut abschneiden, darunter beispielsweise Bernburg, Stollberg, Hoyerswerda, Dahme-Spreewald, Wernigerode und Bad Doberan. Das liegt zum Teil an ihrer Funktion als 'Kragenkreise' im innovativen Dunstkreis von Oberzentren, zum Teil aber auch am niedrigen Ausgangsniveau." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovationspotenzial - Indikatoren |1-7,14|; regionaler Vergleich |1,8,9|; regionale Verteilung |2,15|; Forschung und Entwicklung |3,10|; Forschungsaufwand |4|; Patente |5|; Produktinnovation |6|; Prozessinnovation |7|; regionales Cluster |8|; Ballungsraum |9|; Beschäftigtenzahl |10-14|; Wissensarbeit |11|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |12|; Hochtechnologie |13|; Ostdeutschland |1,15|

Z 1152 (k090504n14, 8.5.2009)

- Günther, Jutta; Peglow, Francois: Forschung und Entwicklung wichtige Quelle für Produktinnovationen auch in Ostdeutschland. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 13, H. 9, 2007, S. 337-343 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Die Entwicklung und erfolgreiche Markteinführung neuer Produkte ist ein wesentliches Merkmal der modernen Wissensgesellschaft. Nach Abschluß der nachholenden technologischen Erneuerung in Ostdeutschland müssen sich die Betriebe in den Neuen Ländern im Wettbewerb um marktreife Produktneheiten behaupten. Dabei wirken die transformationsbedingten strukturellen Besonderheiten fort, und die Einbettung Ostdeutschlands zwischen High-Tech im Westen und Aufholländern im Osten stellt eine zusätzliche Herausforderung dar. Der Beitrag skizziert die Innovationstätigkeit der Betriebe in Ostdeutschland und geht im Rahmen einer multivariaten Analyse den unternehmensinternen Bestimmungsfaktoren von Produktinnovationen nach. Die empirischen Untersuchungen unter Verwendung des IAB-Betriebspanels zeigen, daß sich die Betriebe des Verarbeitenden Gewerbes in Ostdeutschland im Zeitraum 2002 bis 2003 durch eine rege Innovationsbeteiligung auszeichnen. Der Anteil der Betriebe mit Produktinnovationen liegt in den Neuen Ländern sogar leicht über dem Vergleichswert für Westdeutschland. Dabei führen Betriebe mit eigener Forschung und Entwicklung (FuE) doppelt so häufig neue Produkte ein wie Betriebe ohne FuE. Die regressionsanalytische Untersuchung bestätigt, daß seitens der betrieblichen Inputgrößen eigene FuE eine starke Triebfeder für Produktinnovationen darstellt. Auch den betrieblichen Weiterbildungsaktivitäten kann ein positiver Einfluß auf die Innovationstätigkeit bescheinigt werden, was die Bedeutung des Lebenslangen Lernens unterstreicht. Hinsichtlich der betriebspezifischen Charakteristika fällt auf, daß eine mehrheitlich ausländische Kapitalbeteiligung einen signifikant negativen Einfluß auf Produktinnovationen ausübt. Dieser noch weiter zu analysierende Befund deutet auf das Phänomen der sogenannten verlängerten Werkbänke hin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschung und Entwicklung [1,2,12-14,21]; Produktinnovation - Determinanten [1,11]; Unternehmen [2-10]; Innovationsfähigkeit [3,13,20]; Innovationspotenzial [4,14,19]; betriebliche Weiterbildung [5,18]; Qualifikationsstruktur [6,17]; Humankapital [7,16]; Kapitalstruktur [8,15]; verarbeitendes Gewerbe [9,15-22]; IAB-Betriebspanel; Ostdeutschland [10-12,22]

Z 1152 (k070927n02, 1.10.2007)

- Günther, Jutta; Wagner, Kerstin; Ritter, Ilka: Zehn Jahre Entrepreneurship-Ausbildung in Deutschland : eine positive Zwischenbilanz. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 13, H. 9, 2007, S. 350-356 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Innovative Unternehmensgründungen sind ein wesentlicher Bestandteil und Ausdruck dynamischer Wirtschaftsentwicklung. Sie entstehen aber nicht im luftleeren Raum, sondern bedürfen entsprechender institutioneller Rahmenbedingungen. Daher findet seit den 1990er Jahren das Thema der Unternehmertums- bzw. Gründungsausbildung auch an deutschen Hochschulen zunehmend Beachtung. 1997 wurde in Deutschland die erste Gründungsprofessur ausgeschrieben, und ihre Zahl hat seitdem stark zugenommen. Der Beitrag zieht Bilanz: In welchem Umfang und mit welchen Inhalten wird Gründungsausbildung heute an Fachhochschulen und Universitäten angeboten? Was sind die Lehrinhalte und welche Unterrichtsformen dominieren? In welchem Maße verfügen Hochschulen komplementär zur Gründungsausbildung über Infrastruktur zur Kommerzialisierung von Wissen? Sind die Lehrstühle und Technologietransferstellen der Hochschulen kooperativ verbunden? Diese und weitere Fragen rund um die Gründungsausbildung als Teil des universitären Technologietransfers werden im vorliegenden Beitrag behandelt. Insgesamt zeichnen sich positive Entwicklungen sowohl hinsichtlich der Lehrangebote als auch der Einbettung in den Gesamtkontext des Technologietransfers ab. Dennoch scheinen weitere Anstrengungen erforderlich, so daß die grundsätzlich positiven Bewertungen nur eine erste Zwischenbilanz auf dem Weg zu mehr Gründungen aus der Hochschule sein können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung [1,2,6-17]; Studienfach [1,3-5]; Hochschule [2,3]; Lerninhalt [4,6]; Ausbildungsmethode [5,7]; Theorie-Praxis [8,19,20]; Technologietransfer [9,18,20]; Forschungsumsetzung [10,18,19,21-26]; institutionelle Faktoren [11]; Wirtschaftswissenschaft [12,21]; Ingenieurwissenschaft [13,22]; Informatik [14,23]; Sozialwissenschaft [15,24]; Erziehungswissenschaft [16,25]; Naturwissenschaft [17,26];

Z 1152 (k070927n04, 1.10.2007)

- Günther, Martin: Integration älterer Arbeitnehmer in den Arbeitsmarkt.– Berlin : Dietz, 2008 (Rosa-Luxemburg-Stiftung. Manuskripte : 74) (ISBN 978-3-320-02133-7).

Abstract: "Diese Arbeit soll dazu dienen, den jetzigen Stand der Diskussion und der Instrumente zur Integration älterer Arbeitnehmer in Deutschland zu diskutieren und ihre Schwächen und Stärken auszumachen. Darüber hinaus soll aufgezeigt werden, welche Anforderungen für das Wirtschaften zukünftig mit einer im Durchschnitt älteren Erwerbsbevölkerung bestehen, wie diese zu bewältigen sind und wie somit die Integration älterer Arbeitnehmer in den Arbeitsmarkt gelingen kann." Nach einer Situationsbeschreibung werden die Instrumente dargestellt (Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes, 58er-Regelung (§ 428 SGB III), Erhöhung des Renteneintrittsalters auf 67 Jahre, Kombilohn für Ältere / Entgeltssicherung (§ 421j SGB III), Eingliederungszuschuss für Ältere (§ 421f SGB III), Beitragsbonus für ältere Arbeitnehmer (§ 421k SGB III), Befristungsregelungen ab dem 52. Lebensjahr (§ 14 Abs. 3 TzBfG), Förderung der beruflichen Weiterbildung (§ 417 SGB III), Initiative Neue Qualität der Arbeit - INQA, Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen sowie Maßnahmen im öffentlichen Dienst). Es folgen Kriterien zur Beurteilung der Instrumente (Mitnahmeeffekte, Substitutions- und Verdrängungseffekte sowie weitere Maßstäbe) und es werden die Instrumente beurteilt (Anreize zur Verhinderung des frühen Erwerbsausstieges, Instrumente zur Erhöhung der Beschäftigungschancen und -fähigkeit, Programme zur Integration Älterer in den Arbeitsmarkt sowie eine Gesamtbeurteilung). Schließlich wird der erforderliche Wandel in der Arbeitswelt beschrieben (Lebenslanges Lernen, Gesunde Arbeitswelt und Anforderungen an Arbeitszeit- und Entgeltstrukturen). (IAB2)



---

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,18,19,22,23|; berufliche Integration |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2-16|; Arbeitslosengeld |3|; Leistungsbezug - Dauer |3|; Sozialgesetzbuch III |4|; Kombilohn |5|; Entgeltssicherung |6|; Eingliederungszuschuss |7|; Teilzeit- und Befristungsgesetz |8|; Weiterbildungsförderung |9,17,18|; Beschäftigungspolitik |10|; Regionalpolitik |10|; Beschäftigungseffekte |11|; Mitnahmeeffekte |12|; Substitutionseffekte |13|; Verdrängungseffekte |14|; Rentenalter |15|; Altersgrenze |15|; Lebensarbeitszeit |16|; Arbeitszeitverlängerung |16|; lebenslanges Lernen |17|; Arbeitsbedingungen |19-21|; Gesundheitsgefährdung |20|; Gesundheitsschutz |21|; Arbeitszeitflexibilität |22|; Berufsausstieg |22|; Lohnstruktur |23|; Anciennitätsprinzip |23|;

96-22.0117 (k080219f19, 27.2.2008)

- Gupta, Vishal K.; Turban, Daniel B.; Wasti, S. Arzu; Sikdar, Arijit: The role of gender stereotypes in perceptions of entrepreneurs and intentions to become an entrepreneur. In: Entrepreneurship Theory and Practice, Vol. 33, No. 2, 2009, S. 397-417 (ISSN 1042-2587).  
Abstract: "In this study we examine the role of socially constructed gender stereotypes in entrepreneurship and their influence on men and women's entrepreneurial intentions. Data on characteristics of males, females, and entrepreneurs were collected from young adults in three countries. As hypothesized, entrepreneurs were perceived to have predominantly masculine characteristics. Additional results revealed that although both men and women perceive entrepreneurs to have characteristics similar to those of males (masculine gender-role stereotype), only women also perceived entrepreneurs and females as having similar characteristics (feminine gender-role stereotype). Further, though men and women did not differ in their entrepreneurial intentions, those who perceived themselves as more similar to males (high on male gender identification) had higher entrepreneurial intentions than those who saw themselves as less similar to males (low male gender identification). No such difference was found for people who saw themselves as more or less similar to females (female gender identification). The results were consistent across the three countries. Practical implications and directions for future research are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmer |1-4,7,10-12|; unternehmerische Qualifikation |1,16,28|; berufliche Selbständigkeit |2,17,28-31|; Berufswahlverhalten |3,23-27,29|; geschlechtsspezifische Faktoren |4-6,18,23,30|; Frauen |5,8,19,24|; Männer |6,9,20,25|; Geschlechterrolle |7-9,21,31,32,35|; Rollenverständnis |22,26,32,34|; Einstellungen - internationaler Vergleich |13-22,27,33|; Stereotyp |33-35|; USA |10,13|; Indien |11,14|; Türkei |12,15|  
Z 1352 (k090406a06, 9.4.2009)
- Gürtzgen, Nicole: Firm heterogeneity and wages under different bargaining regimes : does a centralised union care for low-productivity firms?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW discussion paper : 08-130) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090213f06.pdf>).  
Abstract: "This paper studies the relationship between wages and the degree of firm heterogeneity in a given industry under different wage setting structures. To derive testable hypotheses, we set up a theoretical model that analyses the sensitivity of wages to the variability in productivity conditions in a unionised oligopoly framework. The model distinguishes centralised and decentralised wage determination. The theoretical results predict wages to be negatively associated with the degree of firm heterogeneity under centralised wage-setting, as unions internalise negative externalities of a wage increase for low-productivity firms. We test this prediction using a linked employeremployee panel data set from the German mining and manufacturing sector. Consistent with our hypotheses, the empirical results suggest that under industry-level bargaining workers in more heterogeneous sectors receive lower wages than workers in more homogeneous sectors. In contrast, the degree of firm heterogeneity is found to have no negative impact on wages in uncovered firms and under firm-level contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gewerkschaftspolitik |1-7,18|; Tarifpolitik |1,8-13,19|; Flächentarifvertrag |2,8,20|; Wirtschaftszweige |3,9,17,21|; Lohndifferenzierung |4,10,16,22|; Lohnfindung |5,11,14-17,23|; Zentralisierung |6,12,14|; Dezentralisation |7,13,15|; Lohnhöhe |18-23|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz;  
(k090213f06, 19.2.2009)
- Gürtzgen, Nicole: Firm heterogeneity and wages under different bargaining regimes : does a centralised union care for low-productivity firms?. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 239-253 (ISSN 0021-4027).  
Abstract: "This paper studies the relationship between wages and die degree of firm heterogeneity in a given industry under different wage setting structures. To derive testable hypotheses, we set up a theoretical model that analyses the sensitivity of wages to the variability in productivity conditions in a unionised oligopoly framework. The model distinguishes centralised and decentralised wage determination. The theoretical results predict wages to be negatively associated with the degree of firm heterogeneity under centralised wage-setting, as unions internalise negative externalities of a wage increase for low-productivity firms. We test this prediction using a linked employer-employee panel data set from the German mining and manufacturing sector. Consistent with our hypotheses, the empirical results suggest that under industry-level bargaining workers in more heterogeneous sectors receive lower wages than workers in more homogeneous sectors. In contrast, the degree of firm heterogeneity is found to have no negative impact on wages in uncovered firms and under firm-level contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gewerkschaftspolitik |1-7,18|; Tarifpolitik |1,8-13,19|; Flächentarifvertrag |2,8,20|; Wirtschaftszweige |3,9,17,21|; Lohndifferenzierung |4,10,16,22|; Lohnfindung |5,11,14-17,23|; Zentralisierung |6,12,14|; Dezentralisation |7,13,15|; Lohnhöhe |18-23|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz;  
7 189 (k090213f06, 26.6.2009)

- Gürtzgen, Nicole: Job and worker reallocation in German establishments : the role of employers' wage policies and labour market institutions. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-084) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080109n05.pdf>).

Abstract: "Using a large linked employer-employee data set, this paper studies the relationship between job reallocation, worker reallocation and the flexibility of wages in western German manufacturing. Using the plant-specific residual wage dispersion as a proxy for wage flexibility, we find that more flexible wages are associated with less job reallocation due to demand shocks being absorbed by wage rather than by quantity adjustments. As to excess worker reallocation, our results provide evidence of a significant positive relationship between excess worker flows and residual wage dispersion. Consistent with the hypothesis that more flexible wages should help employers in dissolving bad matches, this relationship is found to be most pronounced for low-quality workers. In interacting our measure of wage flexibility with the degree of plantspecific employment protection we find that less stringent firing practices may considerably reduce the need for more flexible wages in order to attain optimal worker-firm matches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: produzierendes Gewerbe [1-3]; job turnover [2,6,12,14,15]; labour turnover [3-5,7,13]; Arbeitskräftemobilität [4]; Arbeitsplatzwechsel [5]; Lohnpolitik [8,9]; institutionelle Faktoren [6-8,17-19]; Lohnflexibilität [9]; Arbeitskräfte [10,13]; Allokation [10,11]; Arbeitsplätze [11,12]; Arbeitsplatzabbau [14]; zusätzliche Arbeitsplätze [15]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [16]; Kündigungsschutz [17]; Tarifverhandlungen [18]; Betriebsrat [19]; Westdeutschland [1,16]

(k080109n05, 16.1.2008)

- Gürtzgen, Nicole: Rent-sharing and collective bargaining coverage : evidence from linked employer-employee data. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 111, No. 2, 2009, S. 323-349 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "Using a linked employer-employee dataset, this paper analyses the relationship between firm profitability and wages. Particular emphasis is given to the question of whether the sensitivity of wages to firm-specific rents varies with collective bargaining coverage. To address this issue, we distinguish sector- and firm-specific wage agreements and wage determination without any bargaining coverage. Our findings indicate that individual wages are positively related to firm-specific quasi-rents in the non-union sector and under firm-specific contracts. Industry-wide wage contracts, however, are associated with a significantly lower responsiveness of wages to firm-level profitability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [10,11]; Flächentarifvertrag [1,5,10]; Firmentarifvertrag [2,4,11]; Betriebsvereinbarung [3]; Tariflohn [4,5]; Lohnfindung [1-3,6-8]; Ertrag [6]; Gewinn [7]; Unternehmen [8];

Z 440 (k090525n02, 25.5.2009)

- Gürtzgen, Nicole: Wage insurance within German firms : do institutions matter?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-043) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090916p03.pdf>).

Abstract: "Die Studie geht der Frage nach, in welchem Ausmaß Beschäftigte von ihren Arbeitgebern gegen firmenspezifische Produktivitätsschocks versichert werden. Im Mittelpunkt des Interesses steht hierbei die Frage, inwiefern die Existenz von Tarifverträgen sowie Betriebsräten das Ausmaß der Versicherung beeinflusst. Da die Fähigkeit von Arbeitgebern, Beschäftigte gegen persistente Schwankungen zu versichern, erheblich durch mögliche Insolvenzrisiken restringiert sein sollte, unterscheidet die Analyse explizit zwischen permanenten und transitorischen Schocks. Auf Basis deutscher Linked Employer-Employee Daten wird hierzu die von Guiso et al. (2005) vorgeschlagene Identifikationsstrategie angewendet, die eine Identifikation der jeweiligen Reagibilitäten von Löhnen auf kurz- und langfristig wirkende Schocks erlaubt. Die Ergebnisse der Untersuchung liefern deutliche Evidenz dafür, dass Tarifverträge eine erhebliche Versicherungsfunktion einnehmen, da die individuelle Entlohnung in tarifgebundenen Betrieben stärker auf Produktivitätsschocks reagiert als die Entlohnung in nicht-tarifgebundenen Betrieben. Die Versicherungsfunktion von Tarifverträgen hängt jedoch erheblich von der Betriebsgröße ab: In kleinen Betrieben (bis zu 100 Beschäftigten) führt die Tarifbindung zu einer vollständigen Entkopplung der Entlohnung von kurzfristigen Produktivitätsschocks, während dies in mittleren (zwischen 100 und 500 Beschäftigten) und großen Betrieben (mehr als 500 Beschäftigte) nicht der Fall ist. In großen Betrieben kann die zusätzliche Existenz von Betriebsräten jedoch dazu beitragen, eine vollständige Versicherung gegen kurzfristige Schocks zu gewährleisten. Die Hypothese, dass kurzfristige Schocks mit Hilfe von Tarifverträgen und Betriebsräten vollständig, langfristige Fluktuationen hingegen nur partiell versichert werden, kann zumindest für die Gruppe der größeren Betriebe bestätigt werden. Das Ergebnis, dass in mittleren und großen Betrieben Tarifverträge allein keine vollständige Versicherung gegen kurzfristige Fluktuationen gewährleisten können, ist möglicherweise auf unterschiedlich große Informationsasymmetrien zurückzuführen, deren Beseitigung einer lokalen Arbeitnehmervertretung bedarf. Dass Betriebsräten dies jedoch nur in großen Betrieben gelingt, ist konsistent damit, dass Betriebsräte gemäß dem Betriebsverfassungsgesetz in großen Betrieben mehr Informationsrechte besitzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using a large linked employer-employee data set, this paper studies the extent to which employers insure workers against transitory and permanent firm-level shocks. Particular emphasis is given to the question of whether the amount of wage insurance depends on the nature of industrial relations. Adopting the identification strategy proposed by Guiso et al. (2005), it is shown that wage insurance is particularly apparent for individuals subject to collective wage agreements. While collective contracts alone are sufficient to fully insure workers

---

against transitory shocks in small plants, they provide only partial insurance in medium-sized and large plants. At large employers, the joint existence of collective contracts and works councils helps to provide full insurance against transitory shocks, but provides only partial insurance against permanent shocks. This finding is consistent with the amount of insurance against permanent shocks being constrained by the possibility of considerable job losses and bankruptcy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1-4,6,9|; Unternehmenspolitik |1|; wirtschaftliche Situation |2|; Tarifvertrag |3,7|; institutionelle Faktoren |4,5|; Betriebsrat |5|; Betriebsgröße |8|; Lohnflexibilität |6-8|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |9|;

(k090916p03, 21.9.2009)

- Gustavsen, Bjorn (Hrsg.); Nyhan, Barry (Hrsg.); Ennals, Richard (Hrsg.): Learning together for local innovation : promoting learning regions. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2007 (Cedefop reference series : 68) (ISBN 92-896-0393-3; ISSN 1608-7089) ([http://www.trainingvillage.gr/etv/Information\\_resources/Bookshop/publication\\_download.asp?pub\\_id=481&dl\\_id=1512&pub\\_lang=EN](http://www.trainingvillage.gr/etv/Information_resources/Bookshop/publication_download.asp?pub_id=481&dl_id=1512&pub_lang=EN)).

Abstract: "This book examines how one builds innovative local and regional communities. It does so through analysing case studies from different parts of Europe. The emphasis is on learning from practices. Regional innovation depends on dialogue, cooperation, networking and learning between all social and economic actors in a region. The interfaces between different interest groups in a region are the places where learning takes place: people learning together to address complex social and economic problems. This can be understood as region-wide 'practical learning' along 'learning region' lines. Education and training (E&T) agencies can facilitate learning regions by becoming moderators of 'action-oriented' learning and carrying out supportive accompanying research. The case studies in the book examine how education and training agencies, including universities, joined with other actors in addressing regional innovation along the above lines. The cases cover a range of contexts from manufacturing, regional universities, women's cooperatives to promoting social cohesion in multicultural communities. Each case can be understood against the background of the other cases, enabling learning from differences." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Björn Gustavsen, Barry Nyhan, Richard Ennals: Introduction to the book (9-13);

PART I - Addressing the issue of local innovation

Barry Nyhan: Building learning regions for innovation in Europe - a challenge for education and training (16-34);

Björn Gustavsen, Richard Ennals: Designing a European project on learning for local innovation (35-45);

PART II - European regional learning cases

Thomas Stahl: The Rhine-Neckar-Triangle regional development partnership (48-58);

Trond Haga: The role of development facilitators in company innovation in Norway (59-69);

Maria Joao Filgueiras-Rauch: The Amadora Lisbon agenda (70-78);

Yeoryios Stamboulis, Yannis Psycharis: Women's cooperatives in Magnesia, Greece - taking steps in partial learning (79-92);

Marie-Louise Eriksson: Supporting innovation: case study of two Swedish industrial development centres (93-);

Tom Johnstad: Raufoss - from a learning company to a learning region (102-111);

Anne-Marie McEwan, Richard Ennals: Promoting regional innovation through healthy working centres in south-east England (112-121);

Arunas Augustinaitis: Learning Lithuania: building a small country (122-138);

Ludger Deitmer: Making regional networks more effective through self-evaluation (139-150);

PART III - Changing role of universities in promoting regional learning

Bernd Hofmaier: The winding road to the learning region - a case study from Sweden (152-164);

Andrea Bardi: Emilia-Romagna after industrial districts - regional policy implications (165-174);

Peter Totterdill: Engagement of a university in regional development in the UK - a critical reflection (175-196);

PART IV - Theoretical reflections on the learning region concept

Philip Cooke: Critique of the learning region concept and reevaluation of regional innovation systems (198-217);

Björn Asheim: Learning and innovation in a globalising economy - the role of learning regions (218-234);

PART V - Learning from European cooperation

Björn Gustavsen, Richard Ennals, Barry Nyhan: Summary and conclusions - learning from the cases (235-256).

((en))

SW: lernende Region |1-22|; Regionalpolitik |1,23|; Bildungspolitik |2,24|; Innovationspolitik |3,25|; Industriepolitik |4,26|; regionale Wirtschaftsförderung |5,27|; regionales Netzwerk |6,23-28|; Hochschule |7,28,29|;

Hochschulforschung |8,29,30|; Forschungsumsetzung |9,30|; Rhein-Neckar-Gebiet |10,31-34|; Baden-Württemberg |11,31|; Rheinland-Pfalz |12,32|; Hessen |13,33|; Bundesrepublik Deutschland |14,34|; Norwegen |15|; Portugal |16|; Griechenland |17|; Schweden |18|; England |19,35|; Großbritannien |20,35|; Emilia Romagna |21,36|; Italien |22,36|

(k080818f02, 28.8.2008)

- Gustman, Alan L.; Steinmeier, Thomas: How changes in social security affect recent retirement trends. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14105).

Abstract: "According to CPS data, men 65 to 69 were about six percentage points less likely to be retired in 2004 than in 1992. CPS and Health and Retirement Study (HRS) data indicate a corresponding difference of 3

---

percentage points between 1998 and 2004. Simulations with a structural retirement model suggest changes in Social Security rules between 1992 and 2004 increased full time work of 65 to 67 year old married men by a little under 2 percentage points, about a 9 percent increase, and increased their labor force participation by between 1.4 and 2.2 percentage points, or 2 to 4 percent, depending on age. Social Security changes account for about one sixth of the increase in labor force participation between 1998 and 2004, for married men ages 65 to 67. These rule changes encourage deferring retirement from long term jobs, returning to full time work after retiring, and increasing partial retirement. Although married men in their fifties decrease their participation in the labor force over this period, this is not due to changes in Social Security, but may reflect other factors, including changes in disability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik |1|; Reformpolitik |1-3,5|; Sozialversicherung |2|; Rentenversicherung |3,4|; Rentenreform - Auswirkungen |4,6,11,12|; Alterssicherung |5|; Rentenhöhe |6|; ältere Arbeitnehmer |7-10|; Männer |7|; Erwerbsbeteiligung |8,12|; Berufsausstieg |9,11|; Entscheidungskriterium |10|; USA |2,9,12|  
96-24.0101 (k080623f10, 17.7.2008)

- Gustman, Alan L.; Steinmeier, Thomas: Projecting behavioral responses to the next generation of retirement policies. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 12958).

Abstract: "This paper examines retirement and related behavioral responses to policies that on average are actuarially neutral. Many conventional models predict that actuarially neutral policies will not affect retirement behavior. In contrast, our model allows those with high time preference rates to find that the promise of an actuarially fair increase in future rewards does not balance the loss from foregone current benefits. Using data from the Health and Retirement Study, we find that from age 62 through full retirement age, the earnings test reduces full-time work by married men by about four percentage points, or by about ten percent of married men at full-time work. Abolishing the requirements on many jobs that an individual work full-time or not at all, what we term a minimum hours constraint on employment, would induce more than twice as many people to enter partial retirement as would leave full-time work, so that total full-time equivalent (FTE) employment would increase, although by a modest amount. If all benefits from personal accounts could be taken as a lump sum, the fraction not retired at age 62 would fall by about 5 percentage points compared to a system where there is mandatory annuitization of benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik - Konzeption |1,8-10|; Rentenpolitik - Auswirkungen |1-3|; Berufsausstieg |2,7|; Rentenalter |8|; Vorruhestand |6|; Rentenhöhe |9|; Erwerbsverhalten |5-7|; Sparverhalten |4|; ältere Arbeitnehmer |4,5|; USA |3,10|  
96-22.0116 (k080123f07, 4.2.2008)

- Gusy, Christoph (Hrsg.); Haupt, Heinz-Gerhard (Hrsg.): Inklusion und Partizipation : politische Kommunikation im historischen Wandel.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2005 (Historische Politikforschung :02) (ISBN 3-593-37737-3).

Abstract: "Das Politische ist ein kommunikativ konstituierter Raum. Wer auf welche Weise an der politischen Kommunikation teilhat und damit in den Raum des Politischen inkludiert wird, ist das Ergebnis von Aushandlungen auf struktureller und semantischer Ebene. Mit diesen Prozessen beschäftigen sich die Autorinnen und Autoren des Bandes aus historischer, soziologischer und juristischer Sicht. Einführende Beiträge vermitteln die im Band verwendeten zentralen Begriffe Inklusion und Partizipation. Im Anschluss zeigen die Autorinnen und Autoren, wie Diskussionen unter anderem über Altersgrenzen in Antike und Moderne, über politische Repräsentation in der Weimarer Republik und über die Staatsbürgerschaft im Westeuropa der Gegenwart definierten, wer Zugang zur politischen Kommunikation hatte und an ihr teilhaben konnte." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Heinz-Gerhard Haupt: Vorwort - Inklusion und Partizipation (9-13);

Alfons Bora: Einleitung 1: 'Partizipation' als politische Inklusionsformel (15-34);

Rudolf Stichweh: Einleitung 2: Inklusion und Exklusion (35-48);

Jan Timmer: Zwischen Militär und Recht: Altersgrenzen politischer Partizipation in der römischen Republik (49-69);

Walter Eder: Kommentar (70-78);

Peter Behrendt: Jugendliche als Gefahr oder Triebkraft des Politischen? Zum Streit um den politischen Status von Jugend in der Frankfurter und Weimarer Nationalversammlung (79-104);

Christina Benninghaus: Kommentar (105-111);

Heiko Bollmeyer: Repräsentative Partizipation? Parlamentskonzeptionen in den Verfassungsberatungen von Weimar 1919 (113-133);

Ludwig Richter: Kommentar (134-139);

Kathrin Groh: Quod omnes tangit: Repräsentation und parlamentarische Demokratie in der Weimarer Staatsrechtslehre (141-175);

Hans Boldt: Kommentar (176-185);

Christine Weinbach: Staatsbürgerschaft und nationale Zugehörigkeit heute: multikulturell und de-ethnisiert? (187-211);

Mathias Bös: Kommentar (212-223);

Marcus Otto: Staat und Stasis in Frankreich: Strukturelle Probleme und semantische Paradoxien politischer Inklusion (225-246);

Christoph Gusy: Zusammenfassung: Partizipation durch Inklusion (247-257).

SW: politische Partizipation |1-12|; soziale Integration |1,22-28|; soziale Partizipation |2|; soziale Faktoren |3|; Rechtsstatus |22|; politische Partizipation - historische Entwicklung |13-21,23|; Antike |13|; Weimarer Republik

---

[14]; 20. Jahrhundert [15]; Diskriminierung [4,16,24]; Altersgrenze [5,17]; Jugendliche [6,18]; Repräsentativität [7,19]; Demokratie [8,20,25]; multikulturelle Gesellschaft [9,26]; Einwanderer [10,27]; Einwanderungspolitik [11,28]; Westeuropa [12,21]

47.0233 (k081031f10, 7.11.2008)

- Guth, Jessica: *Mobilität von Hochqualifizierten : Einflussfaktoren für die Zuwanderung von Nachwuchswissenschaftlern nach Deutschland.* / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.); Migration Research Group (Hrsg.). – Hamburg, 2007 (Focus Migration. Kurzdossier : 06) (ISSN 1864-5704)

([http://www.focus-migration.de/uploads/tx\\_wilpubdb/KD06\\_Hochqual.pdf](http://www.focus-migration.de/uploads/tx_wilpubdb/KD06_Hochqual.pdf)).

Abstract: "In diesem Kurzdossier werden die Einflussfaktoren für die Zuwanderung von Hochqualifizierten nach Deutschland anhand von Untersuchungen unter Nachwuchswissenschaftlern und Doktoranden in den Naturwissenschaften beleuchtet. Neben den rechtlichen Rahmenbedingungen auf nationaler und EU-Ebene, die die Mobilität von Hochqualifizierten begünstigen sollen, werden auch 'Mobilitätsauslöser' wie zum Beispiel Netzwerke, Mobilität von Studenten und familiäre Zusammenhänge sowie ihre Auswirkung auf die Migrationsentscheidung untersucht. Das Kurzdossier bietet schließlich Vorschläge an, wie Deutschland in Kenntnis dieser Mobilitätsauslöser die Zuwanderung hochqualifizierter Personen erhöhen könnte."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Nachwuchskraft [1,20]; Wissenschaftler [1-3,11,14,16,21]; Hochqualifizierte [2,14,22]; regionale Mobilität [3-6,12,19,23]; Einwanderer [4,7,8,24]; Naturwissenschaftler [5]; EU-Recht [9]; Entscheidungsfindung [12,13]; Wanderung [13]; Einwanderungspolitik [14,15,25]; regionale Mobilität - Determinanten [16,17]; Standortfaktoren [17,18]; Forschung [18]; Ausländerrecht [9-11,26]; EU-Osterweiterung [19]; Akademiker [20-26]; Bundesrepublik Deutschland [7,10,15]; Europäische Union [6,8]

(k070925p09, 11.10.2007)

- Guth, Jessica; Gill, Bryony: *Motivations in east-west doctoral mobility: revisiting the question of brain drain.* In: *Journal of Ethnic and Migration Studies*, Vol. 34, No. 5, 2008, S. 825-841 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "Science is conducted in an increasingly international domain but it is highly questionable whether scientists have equal chances, both professionally and personally, as opportunities and working conditions vary enormously. Drawing on new empirical research with Eastern European scientists, this article explores the professional motivations of Polish and Bulgarian doctoral scientists who have 'gone West'. We consider the relationship between doctoral training, mobility and labour markets within the broader context of science careers. Conditions that create a 'migration potential' are coupled with doctoral candidates' own professional motivations for moving. Moves are found to be economically driven-not just in the 'traditional' sense that moves are made to earn more-as expenditure on research and development influences the number of positions available and their attractiveness to doctoral candidates. Eastern European doctoral scientists share the same rationales for moving as mobile scientists in other studies: for example, moving to prestigious centres or to access international environments. Although socio-economic factors shape attitudes towards mobility, the actual moves themselves were often down to 'chance' encounters or opportunities, although contacts also played an important role. Our findings indicate that, despite a net loss of researchers, scientists do regularly return to their country of origin for professional reasons and often maintain links there, even at early stages in their careers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain [1,2]; Hochqualifizierte [1]; Promotion [1]; Ost-West-Wanderung [2,3,15]; Wanderungsmotivation [3-6,9-11,13]; Berufsaussichten [4]; ökonomische Faktoren [5]; Polen [7]; Herkunftsland [8,18,19]; Wissenschaftler [6-8,12,14,20,21]; beruflicher Aufstieg [9]; sozioökonomische Faktoren [10]; Forschungseinrichtung [11]; Image [11]; Auslandsaufenthalt [12]; Berufsprestige [13]; Rückwanderungsbereitschaft [14]; Beschäftigungsland [15-17]; Physiker [20]; Biologe [21]; Polen [18]; Bulgarien [19]; Großbritannien [16]; Bundesrepublik Deutschland [17] Z 1113 (k080707805, 14.7.2008)

- Gutiérrez Romero, Roxana: *Estimating the impact of England's area-based intervention 'New Deal for Communities' on employment.* In: *Regional Science & Urban Economics*, Vol. 39, No. 3, 2009, S. 323-331 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "During the last decade the UK Government has used area-based initiatives as a key strategy to tackle deprivation, despite the criticisms that few of these initiatives have been evaluated. This paper evaluates the impact of one such area-based initiative on employment. The New Deal for Communities (NDC) program aids financially residents of 39 of the most deprived neighborhoods in the country to design and implement policies that could tackle unemployment and improve their living conditions. Using the difference-in-difference method the paper shows that the program increased the probability of jobless individuals entering employment in NDC areas compared to residents living in similar deprived areas used as control group. The program had the greatest effect on those who were in job-training, full time education and in receipt of incapacity benefit before the program began. If the NDC program increased the supply of skilled labor and encouraged inactive individuals to join the labor force, individuals in NDC areas already in employment could as a result be displaced into unemployment or less well paid jobs. However, the evidence presented here shows that the program did not cause displacement effects among those residents who were already employed in NDC areas before the program began." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalpolitik [1,3-5,7,9]; Arbeitsmarktpolitik [1]; Beschäftigungseffekte [5,6,8,10]; strukturschwache Räume [4]; Arbeitslose [6]; berufliche Reintegration [6]; Verdrängungseffekte [7,11]; Teilnehmer [8]; arbeitsmarktpolitische

---

Maßnahme - Erfolgskontrolle [9-12]; Verteilungseffekte [3,12]; Großbritannien [2]; England [1,2]  
Z 1057 (k090414n07, 17.4.2009)

- Gutierrez Romero, Roxana; Noble, Michael: Evaluating England's 'New Deal for Communities' programme using the difference-in-difference method. In: Journal of Economic Geography, Vol. 8, No. 6, 2008, S. 759-778 (ISSN 1468-2702).  
Abstract: "The New Deal for Communities (NDC) programme was designed to bridge the gap in living standards between 39 of the most deprived neighbourhoods in England and the rest of the country. This article assesses whether the NDC programme has affected the likelihood that recipients of worklessness benefits, like the Job Seeker's Allowance (JSA) or Incapacity Benefit/Severe Disablement Allowance (IB/SDA), will leave worklessness. This article shows that after the NDC programme began, JSA and IB/SDA recipients living in NDC areas were more likely to exit worklessness than JSA and IB/SDA recipients living in control areas characterized by having same levels of deprivation as the NDC areas but not included in the programme." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1,3]; Regionalpolitik [1,5,7]; strukturschwache Räume [3,9-11]; regionale Wirtschaftsförderung - Programm [3,6,13]; Arbeitslose [4]; berufliche Reintegration [4]; Strukturpolitik [7]; Arbeitsmarktchancen [8]; soziale Deprivation [9]; Beschäftigungseffekte [4-6,8]; Lebensstandard [10]; regionaler Arbeitsmarkt [11,12]; Großbritannien [1,2]; England [2,12-13];  
Z 1348 (k081110n08, 13.11.2008)
- Gutierrez-Domenech, Maria: The impact of the labour market on the timing of marriage and births in Spain. In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 1, 2008, S. 83-110 (ISSN 0933-1433).  
Abstract: "This paper investigates how education and the labour market affect Spanish individual decisions on the timing of marriage and births, using a Cox hazard approach. It disentangles men and women, and two groups, Cohort 1945-1960 and Cohort 1961-1977. Results show that female employment delays marriage in Cohort 1945-1960, but it has a reverse effect in Cohort 1961-1977. We also find evidence that employment is a barrier for family formation since employed women postpone births in both cohorts. The precarious Spanish labour markets, captured by female unemployment rates, delay family formation, especially by putting off marriage. Male unemployment, at the individual level, impacts negatively on fertility only through delaying marriage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lebensalter [1,2,22]; Bildungsniveau [3]; Statusmobilität [4,19]; Mobilitätsbarriere [19]; Eheschließung [1,3-12]; Geburten [2,13-17]; Erwerbsverhalten [5,13]; Erwerbstätigkeit [6,14]; Arbeitslosigkeit [7]; atypische Beschäftigung [8]; regionale Faktoren [9,15]; soziale Herkunft [10,16]; Frauen [11,17,20]; Männer [12,21]; Frauenerwerbstätigkeit [18]; sozialer Wandel [18]; generatives Verhalten [20-22]; Spanien [1,2,18]  
Z 923 (k071219503, 21.12.2007)
- Gutierrez-i-Puigarnau, Eva; Ommeren, Jos van: Labour supply and commuting. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 222/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.342008.de/diw\\_sp0222.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.342008.de/diw_sp0222.pdf)).  
Abstract: "We examine the effect of commuting on labour supply patterns. A labour supply model is introduced which shows that commuting distance increases daily workhours, whereas the effect on total labour supply is ambiguous. This paper addresses these issues empirically using the socio-economic panel data for Germany between 1997 and 2007. Endogeneity of commuting distance is accounted for by using employer-induced changes in commuting distance. In line with the theoretical model developed, we find that commuting distance has a slight positive effect on daily workhours. Further, we find a similar effect on weekly labour supply, but no effect on workdays. Distinguishing between males and females, it appears that the effects on labour supply are mainly through the behaviour of females, but the effects for females are still small." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufspendler [2,9]; Pendler [1,10]; Arbeitsweg - Auswirkungen [1-3,5-7]; regionale Mobilität [3,4]; Kosten [4]; Erwerbsverhalten [5,9-12]; individuelle Arbeitszeit [6,8,11]; Tagesarbeitszeit [7,8,12];  
(k091022r01, 30.10.2009)
- Gutmann, Myron P. (Hrsg.); Stern, Paul C. (Hrsg.): Putting people on the map : protecting confidentiality with linked social-spatial data.– Washington : National Academy Press, 2007 (ISBN 0-309-10414-9).  
Abstract: "Precise, accurate spatial information linked to social and behavioral data is revolutionizing social science by opening new questions for investigation and improving understanding of human behavior in its environmental context. At the same time, precise spatial data make it more likely that individuals can be identified, breaching the promise of confidentiality made when the data were collected. Because norms of science and government agencies favor open access to all scientific data, the tension between the benefits of open access and the risks associated with potential breach of confidentiality pose significant challenges to researchers, research sponsors, scientific institutions, and data archivists. The book finds that several technical approaches for making data available while limiting risk have potential, but none is adequate on its own or in combination. This book offers recommendations for education, training, research, and practice to researchers, professional societies, federal agencies, institutional review boards, and data stewards." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Regionalforschung [1,2]; Sozialdaten [1,3]; Datenschutz [4,7,12,16]; Datensicherheit [13]; Sozialwissenschaft

---

[14]; empirische Sozialforschung [2,8-10,13-15,17]; Datengewinnung [9]; Datenaufbereitung [10]; regionale Identität [11]; Ethik [12]; Datenzugang [15,16]; Privatsphäre [17]; Teilnehmer [17]; Codierung [6,7]; regionale Faktoren [5]; personenbezogene Daten [3-6,8,11];

64.0157 (k090715f19, 31.7.2009)

- Guvenen, Fatih: An empirical analysis of labor income processes. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13394).  
Abstract: "In this paper we reassess the evidence on labor income risk. There are two leading views on the nature of the income process in the current literature. The first view, which we call the 'Restricted Income Profiles' (RIP) process, holds that individuals are subject to large and very persistent shocks, while facing similar life-cycle income profiles. The alternative view, which we call the 'Heterogeneous Income Profiles' (HIP) process, holds that individuals are subject to income shocks with modest persistence, while facing individual-specific income profiles. We first show that ignoring profile heterogeneity, when in fact it is present, introduces an upward bias into the estimates of persistence. Second, we estimate a parsimonious parameterization of the HIP process that is suitable for calibrating economic models. The estimated persistence is about 0.8 in the HIP process compared to about 0.99 in the RIP process. Moreover, the heterogeneity in income profiles is estimated to be substantial, explaining between 56 to 75 percent of income inequality at age 55. We also find that profile heterogeneity is substantially larger among higher educated individuals. Third, we discuss the source of identification - in other words, the aspects of labor income data that allow one to distinguish between the HIP and RIP processes. Finally, we show that the main evidence against profile heterogeneity in the existing literature - that the autocorrelations of income changes are small and negative - is also replicated by the HIP process, suggesting that this evidence may have been misinterpreted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbseinkommen [1,2,4]; Lebenslauf [1,3,9]; Lebenseinkommen [2,3,5]; Einkommensentwicklung - Theorie [4-7]; Bildungsniveau [6]; Einkommensunterschied [7,8]; Einkommensentwicklung [9]; USA [8,9]  
90-111.0372 (k080118f23, 28.1.2008)
- Guvenen, Fatih: Learning your earning: Are labor income shocks really very persistent?. In: The American Economic Review, Vol. 97, No. 3, 2007, S. 687-712 (ISSN 0002-8282).  
Abstract: "The current literature offers two views on the nature of the labor income process. According to the first view, individuals are subject to very persistent income shocks while facing similar life-cycle income profiles (the RIP process, Thomas MaCurdy 1982). According to the alternative, individuals are subject to shocks with modest persistence while facing individual-specific profiles (the HIP process, Lee A. Lillard and Yoram A. Weiss 1979). In this paper we study the restrictions imposed by these two processes on consumption data - in the context of a life-cycle model - to distinguish between the two views. We find that the life-cycle model with a HIP process, which has not been studied in the previous literature, is consistent with several features of consumption data, whereas the model with a RIP process is consistent with some, but not with others. We conclude that the HIP model could be a credible contender to - and along some dimensions, a more coherent alternative than - the RIP model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnentwicklung - Modell [1-6]; Lohnhöhe [1,7-11]; Berufsverlauf [2,8]; Konsum [3,9]; Verbraucherverhalten [4,10]; Lebensalter [5,11]; Lernen [6,7];  
Z 002 (k070716n01, 18.7.2007)
- Gysbers, Norman C.: Using qualitative career assessments in career counselling with adults . In: International Journal for Educational and Vocational Guidance, Vol. 6, No. 2, 2006, S. 95-108 (ISSN 0251-2513).  
Abstract: "Dieser Artikel beschreibt, was unter Instrumenten zur qualitativen Einschätzung für die Berufslaufbahn zu verstehen ist, indem eine Definition angeboten wird, an die sich eine Diskussion über deren theoretische Grundlagen anschließt. Es wird die Empfehlung ausgesprochen, solche Instrumente in der Beruflichen Beratung Erwachsener einzusetzen, indem diese Arbeitsweise an drei Beispielen erläutert wird, nämlich der Einschätzung Leben/Beruf, dem Berufs-Genogramm und der Lebensrollenanalyse. Schließlich werden Kriterien für die Entwicklung solcher qualitativer Einschätzungen sowie Kriterien für die Bewertung der Angemessenheit bereits verfügbarer Instrumente angeboten. " (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This article describes what qualitative career assessments are by offering a definition followed by discussion concerning their theoretical base. Emphasis is given to the use of these assessments with adult clients by describing three examples including the LCA, Career Genogram, and Life Role Analysis. Criteria for developing qualitative career assessments as well as for judging the adequacy of existing assessments are provided. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsberatung [1,12,13]; Erwachsene [1-11]; Berufsverlauf [19]; Lebenslauf [18]; Berufswegplanung [2,14-27]; Lebensplanung [3,16]; Beruf und Familie [17]; Selbstbild [4,20]; Selbsteinschätzung [5,21]; Persönlichkeitspsychologie [6,22]; Persönlichkeitsmerkmale [7,23]; Persönlichkeitsstruktur [8,24]; Berufseignung [9,25]; Neigung [10,26]; Eignungstest [11,27]; Beratungskonzept [12,14]; Beratungsmethode [13,15];  
Z 1306 (k080211501, 18.2.2008)
- Haag, Günter; Binder, Jan: Modellgestützte Analyse zur regionalen Entwicklung von Beschäftigungsvolumen, Lohnsummen und Beitragseinnahmen. / Steinbeis-Transferzentrum Angewandte Systemanalyse, Stuttgart (Hrsg.).– Stuttgart, 2001.  
Abstract: Der Endbericht ist das Ergebnis eines Forschungs- und Entwicklungsauftrags des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) der Bundesanstalt für Arbeit (BA). Im Rahmen der Studie wird die Entwicklung des Beschäftigungsvolumens und der Bruttolohn- und Gehaltssumme auf Kreisebene (441 Kreise)

differenziert für die gesamte Bundesrepublik Deutschland modellgestützt analysiert und für verschiedene Szenarien vorausberechnet. Der Schwerpunkt besteht in dem Versuch, regionale Standortfaktoren in das Erklärungsmodell einzubeziehen. Der Analysezeitraum umfasst die Jahre von 1992 bis 1998. Eine kurz- bis mittelfristige Vorausberechnung der Entwicklung der Bruttolohn- und Gehaltssummen auf der Basis des entwickelten Erklärungsmodells (für die Jahre 1998 bis 2003) für unterschiedliche Szenarien wird ebenfalls durchgeführt. Die zentralen inhaltlichen Fragestellungen lassen sich in drei Aufgabenblöcken zusammenfassen: 1. Angemessene Modellierung der Bruttolohn- und Gehaltssumme (Bottom-up-Ansatz und integrierter Ansatz) und Validierung des Erklärungsmodells auf der Basis der vorhandenen Zeitreihen auf Kreisebene; 2. Analyse der in die Berechnung des Beschäftigungsvolumens und der Bruttolohn- und Gehaltssumme eingehenden Daten auf Kreisebene (Analysezeitraum zwischen 1992 und 1998); 3. Simulation der Entwicklung des Beschäftigungsvolumens und der Bruttolohn- und Gehaltssumme auf Kreisebene (Vorausrechnungszeitraum 1999 bis 2003). Auf der Basis der durchgeführten Analysen und Vorausberechnungen kommt die Untersuchung zu dem Schluss, dass regionale Unterschiede im Beschäftigungsvolumen und den Bruttolohn- und Gehaltssummen auf vielfältigen Wechselbeziehungen der Kreise untereinander wie auch mit ihrem globalen wirtschaftlichen Umfeld basieren, deren Faktoren und Indikatoren identifiziert und erläutert werden. (IAB)  
 SW: Arbeitsmarktentwicklung |5-10|; Arbeitsvolumen |10|; Lohnentwicklung |11-18,24|; Lohnhöhe |11|; Bruttolohn |12|; regionale Disparität |9,13|; regionale Faktoren |8,14,21|; Standortfaktoren |7,15,22|; regionaler Arbeitsmarkt |6,16,19,26|; Arbeitsmarktregion |5,17,20,23|; Prognoseverfahren |4,18|; Prognosemodell |3,21,22|; Arbeitsmarktprognose |1-4,19,20|; Modellentwicklung |2|; Arbeitsmarktforschung |1|; Regionalverflechtung |23|; Lohnsumme |24|; Binnenwanderung |25|; Bevölkerungsentwicklung |25|; Landkreis |25,26|;  
 3235 BT 730 (k070626f18, 10.7.2007)

- Haak, Carroll: 25 Jahre Künstlersozialkasse: Soziale Absicherung selbstständiger Künstler und Publizisten. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 2, 2009, S. 115-131 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Die Künstlersozialkasse feierte im Jahr 2008 ihr 25-jähriges Bestehen. Sie ist heute die zentrale Institution für die soziale Sicherung selbstständiger Künstler und Publizisten in Deutschland. Selbstständige Künstler und Publizisten sind in Deutschland seit dem 1. Januar 1983 durch das Künstlersozialversicherungsgesetz als Pflichtversicherte in den Schutz der gesetzlichen Kranken-, Renten-, seit Januar 1995 auch in der Pflegeversicherung integriert. Der vorliegende Beitrag skizziert die zentralen Linien der Entstehung des Künstlersozialversicherungsgesetzes sowie die Funktionsweise des Künstlersozialversicherungssystems und zeigt einige Befunde zu den Alterseinkünften der in der Künstlersozialkasse versicherten Künstler und Publizisten auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "In 2008, the Artists' Social Welfare Fund celebrates its 25th anniversary. It is, today, the central institution guaranteeing the social insurance of self-employed artists and publicists in Germany. Since January 1, 1983, due to the law regarding the Artists' Social Welfare Fund ('Künstlersozialversicherungsgesetz'), self-employed artists and publicists have been included into the German statutory health and pension insurance. Since January 1995, they are covered by the statutory care insurance as well. The article describes the implementation of the law regarding the Artists' Social Welfare Fund, outlines the mode of operation, and presents some facts regarding the old age income of artists and publicists covered by the fund." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Sozialversicherung - historische Entwicklung |1-9,21,26|; Rentenversicherung |1,13,17|; gesetzliche Krankenversicherung |2,12,16|; Pflegeversicherung |3,11,15|; Künstler |4|; Publizist |5|; journalistische Berufe |6,14-17,19,25,30|; künstlerische Berufe |7,10-13,18,24,29|; soziale Sicherheit |8,27-30|; Alterssicherung |9,10,14,20,23|; Selbstständige |18-22,27|; freie Berufe |22-26,28|;  
 Z 850 (k090518n02, 20.5.2009)

- Haak, Carroll: Für fünf Euro die Stunde : viele Künstler verdienen wenig - im Alter droht ihnen materielle Armut. In: WZB Mitteilungen, Nr. 122, 2008, S. 30-32; 146 KB (ISSN 0174-3120)

(<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm122/30-32.pdf>).  
 Abstract: Künstler sind mehr als andere Berufsgruppen mit Risiken auf dem Arbeitsmarkt konfrontiert. Geringe Stundenlöhne, schwankende Einkommen und Phasen von Arbeitslosigkeit schlagen sich auch im Rentenniveau nieder, das entsprechend gering ausfällt. Vielen Künstlern droht daher im Alter materielle Armut. Die Künstlersozialkasse, eine ausschließlich in Deutschland existierende Sozialversicherung für Künstler, mildert diese Situation zwar etwas, das Rentenniveau ist jedoch sehr niedrig und in vielen Fällen unzureichend. (IAB)  
 "More than most other professionals, artists face social risks. Their wages are low, their income is often volatile, and frequent phases of unemployment have negative consequences for the level of their pensions. Many visual artists, musicians, and performing artists are prone to poverty in old age. The unique social insurance for artists in Germany (Künstlersozialkasse) does offer some relief, but the level of payments after retirement is very modest and, in many cases, insufficient." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Künstler |11-15,23|; bildender Künstler |16|; darstellender Künstler |17|; Musiker |18|; künstlerische Berufe |1-8,16-18,22|; Einkommenshöhe |1,10,11|; Niedrigeinkommen |2,10,19|; Arbeitsanfall |3|; Prekariat |4|; Armut |5,9,12|; Alterssicherung |6,9,13,19,20|; Rentenversicherung |7,14,21|; Sozialversicherung |8,15|; Rentenhöhe |20-23|;  
 Z 669 (k081215n06, 22.12.2008)

- Haak, Carroll: Von Künstlern lernen : Mehrfachbeschäftigung, Bildung und Einkommen auf den Arbeitsmärkten von Künstlern. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin,



---

2007 (RatSWD working paper : 07)

([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/07\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/07_07.pdf)).

Abstract: "In dem Beitrag wird die Frage verfolgt, welchen Einfluss das Bildungsniveau auf die Arbeit in multiplen Tätigkeiten in der Berufsgruppe der abhängig beschäftigten Musiker und der darstellenden Künstler ausübt. Dabei wird auch der Einfluss von Bildung auf die Verweildauer in Beschäftigung diskutiert. Als Datengrundlagen für die Beantwortung der Forschungsfragen wurden der Mikrozensus und die IAB-Beschäftigtenstichprobe ausgewählt. Trotz massiver Datenrestriktionen wird in diesem Beitrag gezeigt, dass ein hohes Bildungsniveau in der Gruppe der darstellenden Künstler einen stark positiven Effekt auf das Einkommen aus erster Erwerbstätigkeit und auch auf das Gesamteinkommen ausübt. Für die Berufsgruppe der Musiker konnte ein positiver Effekt eines hohen Bildungsniveaus auf die Höhe des Gesamteinkommens ermittelt werden. Für die Generierung von Einkommen aus der zweiten Erwerbstätigkeit spielt das Bildungsniveau der darstellenden Künstler, aber auch der Musiker nur eine untergeordnete Rolle. Die Beschäftigungsverhältnisse im Zweitjob weisen eine höhere Dynamik auf als die reguläre Beschäftigung im Ersterwerb. Dabei geht ein positiver Effekt und deutlicher Zusammenhang von einem hohen Bildungsniveau auf die Verweildauer in Beschäftigung sowohl in der ersten als auch in der zweiten Erwerbstätigkeit in der Berufsgruppe der Musiker aus. Der Beruf 'darstellender Künstler' erfordert dagegen traditionell eine hohe Arbeitsmarktmobilität, die sich in kurzen Sequenzen unterschiedlicher Beschäftigungsverhältnisse niederschlägt. Was können andere Erwerbsgruppen von den beiden Künstlergruppen lernen? Die Ergebnisse der Analyse deuten darauf hin, dass Bildungsinvestitionen in Verbindung mit Mehrfachbeschäftigung zur Minimierung des Beschäftigungs- sowie des Einkommensrisikos beitragen können. Dabei können Bildungsinvestitionen sowohl positive Effekte auf die Beschäftigungssicherheit, also die Verweildauer in Beschäftigung, aber auch auf die Höhe des Einkommens in multiplen Tätigkeiten ausüben. Dies gilt sowohl für Beschäftigte, die neben einem stabilen Beschäftigungsverhältnis eine Zuverdienstmöglichkeit in einer weiteren Tätigkeit suchen, als auch für hochflexible Erwerbstätige, die in prekären Arbeitsverhältnissen schwankende Einkommen durch die Ausübung weiterer Tätigkeiten ausgleichen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: künstlerische Berufe [41-43]; Musikberufe [44-46]; Künstler [8-18]; Musiker [19-29]; darstellender Künstler [30-40]; Bildungsniveau - Auswirkungen [1-3,8,19,30]; Beschäftigungsdauer [1,9,20,31,41,44]; berufliche Mobilität [10,21,32]; Mehrfachbeschäftigung [11,22,33,42,45]; Nebentätigkeit [12,23,34]; Erwerbseinkommen [2,4,13,24,35]; Einkommenshöhe [3-5,14,25,36]; Hochschulqualifizierte [15,26,37]; Studium [7,16,27,38]; Bildungsinvestitionen [6,7,17,28,39]; Bildungsertrag [5,6,18,29,40]; Höherqualifizierung [43,46]; Mikrozensus; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

(k080110f08, 16.1.2008)

- Haak, Carroll: Von Künstlern lernen : Mehrfachbeschäftigung, Bildung und Einkommen auf den Arbeitsmärkten von Künstlern. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2006 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2006-123) (ISSN 1011-9523) (<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2006/i06-123.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Frage, welchen Einfluss das Bildungsniveau auf das Einkommen und die Dauer von Beschäftigungsverhältnissen mehrfach beschäftigter Künstler ausübt. Als Datengrundlagen für die Beantwortung der Forschungsfragen wurden der Mikrozensus 2003 und die IAB-Beschäftigtenstichprobe 1975-2001 (IABS) ausgewählt. Trotz massiver Datenrestriktionen wird in diesem Beitrag gezeigt, dass ein hohes Bildungsniveau einen stark positiven Effekt auf das Gesamteinkommen mehrfach beschäftigter Künstler ausübt. Für die Berufsgruppe der darstellenden Künstler gilt dieser Zusammenhang bei Mehrfachbeschäftigung auch für ihr Einkommen im Hauptarbeitsverhältnis. Die Verweildauer in Beschäftigung ist für die beiden Künstlergruppen signifikant unterschiedlich - Musiker mit hohem Qualifikationsniveau erreichen eine deutlich längere Beschäftigungsdauer, während der Beruf 'darstellender Künstler' hingegen traditionell eine hohe Arbeitsmarktmobilität erfordert, die sich in kurzen Sequenzen unterschiedlicher Beschäftigungsverhältnisse niederschlägt. Die Ergebnisse der Analyse deuten darauf hin, dass Bildungsinvestitionen in Verbindung mit Mehrfachbeschäftigung zur Minimierung des Einkommensrisikos beitragen. Dabei üben Bildungsinvestitionen sowohl positive Effekte auf die Beschäftigungssicherheit wie auch auf die Höhe des Einkommens aus. Dies gilt sowohl für Beschäftigte, die neben einem stabilen Beschäftigungsverhältnis eine Einkommensergänzung durch eine weitere Tätigkeit suchen, als auch für hochflexible Erwerbstätige, die in prekären Arbeitsverhältnissen schwankende Einkommen durch die Ausübung weiterer Tätigkeiten ausgleichen. Die Ergebnisse der Untersuchung können für die Entwicklung zukünftiger Beschäftigungsstrategien für andere Berufsgruppen Impulse geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper analyses the influence of formal education on the income and the duration of employment of multiple jobholding artists. The study is based on data from the German Microcensus 2003 and the IAB-Employment Subsample 1975-2001 (IABS). Although the data have been subject to severe restrictions, the results show that a high formal qualification level has a significant positive effect on the total employment income of multiple jobholding artists. For performing artists, this effect refers to their first occupation, too. However, the incomes both groups of artists obtain in second jobs do not depend on their formal qualification. Employment duration differs significantly between the groups - musicians with higher formal education enjoy longer employment durations, while the profession of the performing artists requires high job mobility, due to short job contracts. Among artists, multiple jobholders with higher education minimize their income risks through diversification, and higher education has a positive impact on job duration as well as on income - both for employees with stable employment status adding to their income by second jobs as well as for highly flexible employees in precarious jobs whose strategy

---

is to minimize their income risks by multiple jobholding. This knowledge can prove useful to develop further employment strategies for future labour markets in other professions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Künstler |1,10-15|; Musiker |2,16-21|; darstellender Künstler |3,22-27|; Musikberufe |4,28-30|; künstlerische Berufe |5,31-33|; Bildungsniveau - Auswirkungen |1-7|; Bildungsinvestitionen |8,9,15,21,27|; Beschäftigungsdauer |6,8,14,20,26|; Mehrfachbeschäftigung |13,19,25,30,33|; berufliche Flexibilität |12,18,24,29,32|; Nebentätigkeit |11,17,23,28,31|; Einkommenshöhe |7,9,10,16,22|;  
(k070627p07, 29.6.2007)

- Haak, Carroll: Wirtschaftliche und soziale Risiken auf den Arbeitsmärkten von Künstlern.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-16142-6).  
Abstract: "Das Ziel der Studie ist es, die gegenwärtige wirtschaftliche und soziale Situation der Künstler in ihrer Gesamtheit darzustellen. Dabei werden die spezifischen Strukturmerkmale und Risiken für die Berufsgruppen der Musiker, der darstellenden Künstler und der bildenden Künstler herausgearbeitet. Außerdem wird die Bedeutung der Institutionen sowie die der verschiedenen Akteure für die wirtschaftliche und soziale Sicherung dieser Künstlergruppen dargestellt und analysiert. Die Arbeit basiert sowohl auf quantitativen Auswertungen mit den Daten der amtlichen Statistik (Mikrozensus, IAB-Beschäftigtenstichprobe, Rentenzugangsstatisik), als auch auf qualitativen Interviews, die mit Spitzenfunktionären ausgewählter Künstlerverbände und aller Künstlergewerkschaften durchgeführt wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Aus dem Inhalt: Einleitung - Forschungsstand - Daten und Methoden - Strukturmerkmale und Risiken auf den Künstlerarbeitsmärkten - Institutionelle Arrangements - Kollektive Arrangements - Individuelle Strategien - Zusammenfassung und Schlussfolgerungen  
SW: Künstler |1-26|; Musiker |1|; darstellender Künstler |2|; bildender Künstler |3|; soziale Situation |4,30|; Arbeitsmarkt |5|; Beschäftigungssystem |6|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |7|; erwerbstätige Frauen |8|; Selbständige |9|; abhängig Beschäftigte |10|; Altersstruktur |11|; Arbeitszeit |12|; Einkommen |13|; Arbeitslosigkeit |14|; Rentenhöhe |15|; institutionelle Faktoren |29|; soziale Sicherheit |16,29,30|; Sozialversicherung |17|; Arbeitslosenversicherung |18|; Urheberrecht |19|; Berufsverband |20|; Arbeitnehmervertretung |21,27,28|; Gewerkschaft |22,27|; Genossenschaft |23,28|; soziales Netzwerk |24|; Beruf und Familie |25|; Mehrfachbeschäftigung |26|;  
92-83.0107 (k080620f17, 10.9.2008)
- Haak, Carroll; Rasner, Anika: Auf Umwegen zum ersten Job: Der Berufseinstieg fällt Geisteswissenschaftlern besonders schwer. In: WZB Mitteilungen, Nr. 119, 2008, S. 32-34; 334 KB (ISSN 0174-3120)  
(<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm119/32-34.pdf>).  
Abstract: "Geisteswissenschaftler müssen länger suchen und mehr Umwege in Kauf nehmen, bis sie ihre erste reguläre abhängige Beschäftigung finden. Das unterscheidet sie von den Absolventen der Ingenieur-, Rechts- und Wirtschaftswissenschaften. In den ersten fünf Jahren nach Studienabschluss wechseln Geisteswissenschaftler besonders häufig zwischen verschiedenen Erwerbsformen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"A university degree in the humanities does not guarantee an easy entry into the labor market. On average, humanists need much more time than engineers, lawyers, or economists to secure their first regular employment. During their first five years in the labor market, their status alternates frequently between short-term employment, unemployment, phases of parental care, part-time jobs and regular employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Geisteswissenschaftler |1-16|; Geisteswissenschaft |17|; Hochschulabsolventen |17,18|; geisteswissenschaftliche Berufe |1,19|; Arbeitsmarktchancen |2|; Berufseinmündung |3,18-22|; berufliche Flexibilität |4,20|; berufliche Mobilität |5,21|; abhängig Beschäftigte |6|; befristeter Arbeitsvertrag |7|; freie Mitarbeiter |8|; Werkvertragsarbeitnehmer |9|; Werkvertrag |10|; Referendariat |11|; Promotion |12|; Praktikum |13|; Berufspraktikum |14|; Familienarbeit |15|; Arbeitslosigkeit |16|; geschlechtsspezifische Faktoren |22|;  
Z 669 (k080310n17, 20.3.2008)
- Haak, Carroll; Rasner, Anika: Search (f)or Work: Der Übergang vom Studium in den Beruf : Geisteswissenschaftler im interdisziplinären Vergleich. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 61, H. 2, 2009, S. 235-259 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).  
Abstract: "Die Berufseinmündung von Geisteswissenschaftlern gestaltet sich im Vergleich zu anderen Absolventengruppen besonders schwierig. Der Übergang ist bei diesen Absolventen nicht nur von längerer Dauer, sie gehen auch häufiger als andere Absolventengruppen in atypische Beschäftigung über. Dieser Beitrag geht der Frage nach, warum sich der Übergang in dieser Absolventengruppe derart schwierig gestaltet und welche Faktoren eine Rolle im Übergangsgeschehen spielen. In einer interdisziplinären Perspektive wird der Übergang vom Studium in den Beruf der Geisteswissenschaftler mit denen der Ingenieurwissenschaftler sowie der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftler verglichen. Die Analyse basiert auf dem HIS Absolventenpanel 1997. Die Determinanten des Übergangs werden in einem abschnittsweise konstanten Hazardratenmodell geschätzt. Auf der Basis der Signaltheorie von Spence sowie der Tournament-Theorie von Rosenbaum zeigt sich, dass der Übergangsprozess vom Studium in den Beruf durch Turniere und Signale strukturiert wird. Da bei den Geisteswissenschaftlern kaum Selektionsprozesse erfolgen, müssen sie sich andere praxisrelevante Kompetenzen vor und während des Studiums aneignen, um einen erfolgreichen Übergang vom Studium in den Beruf zu absolvieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Previous research Shows that college graduates in the humanities face a notably difficult college-to-work transition compared to graduates from other disciplines. Their transition to work not only takes longer; graduates

---

in the humanities are also more likely to wind up in atypical employment. This paper asks, what factors explain the difficulties in the college-to-work transition for graduates in the humanities. Taking an interdisciplinary perspective, graduates in the humanities are compared to two reference groups: law and economics as well as engineering. Using data from the HIS Absolventenpanel 1997, separate piecewise constant hazard regression models were estimated to identify the determinants of the college-to-work transition for each discipline. Drawing an Spence's theory of signaling and Rosenbaum's tournament theory, we find that tournaments and Signals structure the college-to-work transition differently in each discipline. White selection processes are weak in the humanities, graduates need to acquire additional occupationally useful skills before or during their studies in order to make a smoother transition into the labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geisteswissenschaft |1|; Ingenieurwissenschaft |2|; Rechtswissenschaft |3|; Wirtschaftswissenschaft |4|; Hochschulabsolventen |1-4|; Geisteswissenschaftler |5,18-26|; Ingenieur |6|; Jurist |7|; Wirtschaftswissenschaftler |8|; Berufseinmündung |5-17|; atypische Beschäftigung |9,18|; berufliche Qualifikation |10,19|; Berufspraktikum |11,20|; Referendariat |12,21|; Werkvertrag |13,22|; berufliche Selbständigkeit |14,23|; Promotion |15,24|; Arbeitslosigkeit |16,25|; Arbeitsuche |17,26|;

Z 042 (k090630801, 6.7.2009)

- Haan, Peter; Myck, Michal: Dynamics of poor health and non-employment. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 195/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/99264/diw\\_sp0195.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/99264/diw_sp0195.pdf)).  
Abstract: "While there is little doubt that the probability of poor health increases with age, and that less healthy people face a more difficult situation on the labour market, the precise relationship between facing the risks of health deterioration and labour market instability is not well understood. Using twelve years of data from the German Socio-Economic Panel we study the nature of the relationship between poor health and non-employment on a sample of German men aged 30-59. We propose to model poor health and non-employment as interrelated risks determined within a dynamic structure conditional on a set of individual characteristics. Applying dynamic panel estimation we identify the mechanism through which poor health contributes to the probability of being jobless and vice versa. We find an important role of unobserved heterogeneity and evidence for correlation in the unobservable characteristics determining the two processes. The results also show strong persistence in the dynamics of poor health and non-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gesundheitszustand - Auswirkungen |1-3,5|; Arbeitsmarktchancen |1,4|; Nichterwerbstätigkeit - Auswirkungen |2,6|; Männer |3,4,7,8|; Sozioökonomisches Panel |4|; altersspezifische Faktoren |5,6|; mittleres Lebensalter |7|; ältere Arbeitnehmer |8|;  
(k090707p09, 7.7.2009)
- Haan, Peter; Myck, Michal: Dynamics of poor health and non-employment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4154) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090512p06.pdf>).  
Abstract: "While there is little doubt that the probability of poor health increases with age, and that less healthy people face a more difficult situation on the labour market, the precise relationship between facing the risks of health deterioration and labour market instability is not well understood. Using twelve years of data from the German Socio-Economic Panel we study the nature of the relationship between poor health and non-employment on a sample of German men aged 30-59. We propose to model poor health and non-employment as interrelated risks determined within a dynamic structure conditional on a set of individual characteristics. Applying dynamic panel estimation we identify the mechanism through which poor health contributes to the probability of being jobless and vice versa. We find an important role of unobserved heterogeneity and evidence for correlation in the unobservable characteristics determining the two processes. The results also show strong persistence in the dynamics of poor health and non-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gesundheitszustand - Auswirkungen |1-3,5|; Arbeitsmarktchancen |1,4|; Nichterwerbstätigkeit - Auswirkungen |2,6|; Männer |3,4,7,8|; Sozioökonomisches Panel |4|; altersspezifische Faktoren |5,6|; mittleres Lebensalter |7|; ältere Arbeitnehmer |8|;  
(k090512p06, 20.5.2009)
- Haan, Peter; Myck, Michal: Safety net still in transition: Labour market incentive effects of extending social support in Poland. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3157) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n03.pdf>).  
Abstract: "Many aspects of the economic transition which started in 1989 in Poland are by now complete. However, the route Polish governments have so far taken concerning the system of support for low-income families still implies very different poverty alleviation schemes compared to those found in many developed countries. We examine the Polish system of social assistance in a comparative context with Germany and focus on its implications for financial incentives to work. The paper shows the effect of extending the financial support system for poorest families in Poland on labour market incentives. We demonstrate that assumptions concerning sharing of resources among families within households have significant implications on the resulting financial incentives and importantly change the implied consequences of the reforms. This is the case especially for single-adult families. 74% of single adults without children, and 53% of lone parents in Poland live in multi-family households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: soziales System [1,12]; osteuropäischer Transformationsprozess [1]; Sozialhilfe - Auswirkungen [2,5-8]; Niedrigeinkommen [5]; Armutsbekämpfung [6]; allein Erziehende [7,9]; allein Stehende [8,10]; Familienstruktur [9-11]; Mehrgenerationenfamilie [11]; Familienfürsorge [13]; Wohngeld [14]; Arbeitsanreiz - internationaler Vergleich [2-4,15]; Steuerpolitik [15]; Sozioökonomisches Panel [16]; Sozialleistungen [12-14,17-19]; Leistungshöhe [17]; Anspruchsvoraussetzung [18]; Lohnersatzleistungen [19]; Polen [1,3]; Bundesrepublik Deutschland [4,16] (k071121n03, 29.11.2007)

- Haan, Peter; Prowse, Victoria L.: A structural approach to estimating the effect of taxation on the labor market dynamics of older workers. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 877) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/96939/dp877.pdf>).  
Abstract: "We estimate a dynamic structural life-cycle model of employment, non-employment and retirement that includes endogenous accumulation of human capital and intertemporal non-separabilities in preferences. Additionally, the model accounts for the effect of the tax and transfer system on work incentives. The structural parameter estimates are used to evaluate the effects of a tax reform targeted at low income individuals on employment behavior and retirement decisions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsverlauf [1-3,17]; ältere Arbeitnehmer [1,4,15,16]; Lebenslauf [3]; Erwerbsverhalten [4,5]; Verhaltensänderung [5]; Besteuerung - Auswirkungen [2,6-11,14]; Einkommensteuer [6]; Erwerbstätigkeit [7,18]; Nichterwerbstätigkeit [8,19]; Berufsausstieg [9,20]; Arbeitsanreiz [10]; Niedrigqualifizierte [11]; Niedrigeinkommen [11,12]; Steuersenkung [12,13]; Beschäftigungseffekte [13,14]; Sozioökonomisches Panel [15]; allein Stehende [15]; berufliche Mobilität [16-20]; (k090428p10, 28.4.2009)
- Haan, Peter; Prowse, Victoria L.: A structural approach to estimating the effect of taxation on the labor market dynamics of older workers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4102) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n11.pdf>).  
Abstract: "We estimate a dynamic structural life-cycle model of employment, non-employment and retirement that includes endogenous accumulation of human capital and intertemporal non-separabilities in preferences. Additionally, the model accounts for the effect of the tax and transfer system on work incentives. The structural parameter estimates are used to evaluate the effects of a tax reform targeted at low income individuals on employment behavior and retirement decisions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsverlauf [1-3,17]; ältere Arbeitnehmer [1,4,15,16]; Lebenslauf [3]; Erwerbsverhalten [4,5]; Verhaltensänderung [5]; Besteuerung - Auswirkungen [2,6-11,14]; Einkommensteuer [6]; Erwerbstätigkeit [7,18]; Nichterwerbstätigkeit [8,19]; Berufsausstieg [9,20]; Arbeitsanreiz [10]; Niedrigqualifizierte [11]; Niedrigeinkommen [11,12]; Steuersenkung [12,13]; Beschäftigungseffekte [13,14]; Sozioökonomisches Panel [15]; allein Stehende [15]; berufliche Mobilität [16-20]; (k090409n11, 23.4.2009)
- Haan, Peter; Prowse, Victoria; Uhlendorff, Arne: Employment effects of welfare reforms : evidence from a dynamic structural life-cycle model. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 790) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/83395/dp790.pdf>).  
Abstract: "In this paper we develop a dynamic structural life-cycle model of labor supply behavior which fully accounts for the effects of income tax and transfers on labor supply incentives. Additionally, the model recognizes the demand side driven rationing risk that might prevent individuals from realizing their optimal labor supply state, resulting in involuntary unemployment. We use this framework to study the employment effects of transforming a traditional welfare state, as is currently in place in Germany, towards a more Anglo-American system in which a large proportion of transfers are paid to the working poor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbsverhalten - Modell [1]; Lebenslauf [1]; Sozialpolitik [2]; Arbeitsmarktpolitik [3]; Reformpolitik - Auswirkungen [2-4,8,9]; Beschäftigungseffekte [4-7,10,12]; Arbeitsanreiz [5,14]; Arbeitslosigkeit [6]; Freiwilligkeit [6,13]; Lohnsubvention [7]; Niedriglohngruppe [7,14]; Steuerpolitik [8]; Verteilungspolitik [9]; Niedrigqualifizierte [10,11]; Männer [10]; Sozioökonomisches Panel [11]; Nichterwerbstätigkeit [12,13]; (k080521p04, 2.6.2008)
- Haan, Peter; Steiner, Viktor: Making work pay for the elderly unemployed : evaluating alternative policy reforms for Germany. In: Finanzarchiv, Vol. 64, No. 3, 2008, S. 380-402 (ISSN 0015-2218).  
Abstract: Drei Ansätze arbeitsmarktpolitischer Reformen mit älteren Arbeitnehmern als Zielgruppe werden in dem Beitrag evaluiert: (i) Lohnsubventionen, (ii) negative Einkommenssteuer und (iii) eine Subventionierung der Sozialabgaben bei Niedriglöhnen. Für diese drei hypothetischen Reformen werden die Auswirkungen hinsichtlich Arbeitsanreiz, Erwerbsbeteiligung und Wohlfahrt analysiert. Die Grundlage hierfür ist ein detailliertes Mikro-Simulationsmodell für Deutschland, das ein strukturelles Modell der Erwerbsbeteiligung von Haushalten beinhaltet. Die Ergebnisse zeigen, dass die simulierten Auswirkungen hinsichtlich Erwerbsbeteiligung für alle drei arbeitsmarktpolitischen Reformen ähnlich und mäßig ausfallen, nämlich in der Größenordnung zwischen 20.000 und 30.000 weiblichen Arbeitnehmern sowie zwischen 10.000 und 20.000 männlichen Arbeitnehmern.

---

Außerdem weisen die Ergebnisse darauf hin, dass die Wohlfahrtseffekte für Lohnsubventionen am höchsten ausfallen. (IAB)

"We evaluate three policy reforms targeted at older unemployed people: (i) an hourly wage subsidy, (ii) an in-work credit, and (iii) an employment bonus in the form of subsidized social security contributions on low wages. The work-incentive, labor-supply, and welfare effects of these policy reforms are analyzed on the basis of a behavioral microsimulation model for Germany. We find that the simulated labor-supply effects of the three policy reforms would be rather similar and of moderate size. Our results also suggest that the hourly wage subsidy yields the highest welfare gains." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,7,9,10,12|; Arbeitslose |1,18|; Arbeitsanreiz |1,3,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2-4,6,13-15|; Lohnsubvention |4,5|; Niedriglohngruppe |4|; Sozialabgaben |5|; Erwerbsverhalten |8|; erwerbstätige Männer |9|; erwerbstätige Frauen |10|; Langzeitarbeitslose |7,11,17|; Beschäftigungseffekte |6,16|; Arbeitslosenquote |11,12|; Eingliederungszuschuss |13|; Entgeltsicherung |14|; Mini-Job |15|; berufliche Reintegration |16-18|; Bundesrepublik Deutschland

Z 024 (k081110n02, 13.11.2008)

- Haan, Peter; Steiner, Viktor: Mehr Beschäftigung durch Subventionierung der Sozialbeiträge? : eine empirische Evaluation aktueller Reformvorschläge. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 8, H. 4, 2007, S. 378-38 (ISSN 1465-6493).

Abstract: Die Autoren analysieren zwei aktuelle Reformvorschläge, die die Subventionierung der Sozialbeiträge zur Schaffung von mehr Beschäftigung im deutschen Niedriglohnsektor beinhalten. Auf der Basis eines Mikrosimulationsmodells mit Verhaltensanpassungen kommen sie zu folgenden Ergebnissen: 1. Beide Reformen haben nur geringe Auswirkungen auf die Erwerbsbeteiligung und geringfügig positive Effekte auf das Arbeitsvolumen. 2. Eine Subvention, die auf dem individuellen Einkommen und nicht auf dem Familieneinkommen basiert ist vorteilhafter für die Beschäftigung, da diese die bekannten negativen Arbeitsanreize für Zweitverdiener ausschließt. (IAB)

"We analyse two recent proposals suggesting the subsidy of social security contributions in order to increase employment in the low wage sector in Germany. Our findings based on a behavioral microsimulation model show: First, both reforms have only small effects on labor force participation and modest positive effects on total working hours. Second, a subsidy based on individual earnings rather than on family income is more favourable to employment as it avoids the well-known negative work incentives of secondary earners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnsubvention - Modell |1,2,5,7|; Sozialabgaben |1|; Niedriglohngruppe |1,6|; Beschäftigungseffekte |2-4|; Arbeitsanreiz |3|; Erwerbsverhalten |4|; Beschäftigungsförderung |5,6|; Einkommenseffekte |7|; Haushaltseinkommen |7|;

Z 1261 (k071105n05, 7.11.2007)

- Haan, Peter; Uhlendorff, Arne: Intertemporal labor supply and involuntary unemployment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2888) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070711p03.pdf>).

Abstract: "In this paper we develop a model to consistently estimate the intertemporal labor supply behavior on the extensive margin (participation decision) and the intensive margin (working hours decision). In this framework we distinguish between voluntary non-participation and involuntary unemployment which is caused by labor market rationing and model the dynamics of labor supply by accounting for true state dependence and unobserved effects. Our approach follows the empirical literature on life cycle employment based on approximate decision rules. However, in contrast to previous studies, this framework allows us to test for true state dependence of voluntary non-participation, involuntary unemployment, full-time work and over-time work.

Moreover, we derive consistent estimates of intertemporal labor supply elasticities over time and assess the bias of short- and long-run elasticities derived in a pure choice model of labor supply." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbeteiligung |1,13|; Nichterwerbstätigkeit |2,12|; Arbeitslosigkeit |3,11|; Arbeitsvolumen |4|; Vollzeitarbeit |5|; Teilzeitarbeit |6|; Mehrarbeit |7|; Männer |1-7,10|; erwerbstätige Männer |9|; arbeitslose Männer |8|; Berufsverlauf |8-13|; Sozioökonomisches Panel;

(k070711p03, 18.7.2007)

- Haapanen, Mika; Tervo, Hannu: Self-employment duration in urban and rural locations . In: Applied Economics, Vol. 41, No. 19, 2009, S. 2449-2461 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "Previous research has shown that the local environment is important for self-employment. The dynamics of self-employment varies between areas characterized by different labour market conditions, entrepreneurial traditions and other structural factors. This article analyses self-employment spells in Finland with a large register-based data set from the period 1987 to 2002. The main aim is to investigate the role of region-specific factors as compared with individual-specific and other factors on the duration of self-employment spells. First, the descriptive analysis shows that the exit rates from self-employment and the length of self-employment spells depend upon location (urban versus rural area) and the cyclical trends in the economy. Second, self-employment duration is modelled using discrete time survival analysis. It is found that rural areas have significantly lower exit rates in the first years of self-employment than urban areas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Dauer |1,3-7,9|; Stadt |3|; ländlicher Raum |4|; Standortfaktoren |5,10,13|;

---

Konjunkturabhängigkeit [6]; Unternehmer [7]; Unternehmensgründung [8,11,12]; regionale Faktoren [8-10]; Unternehmensentwicklung [11]; Unternehmenserfolg [12,13]; berufliche Selbständigkeit - Zu- und Abgänge [2]; Finnland [1,2]

X 132 (k091118r08, 26.11.2009)

- Haarmann, Eva Maria: Berufserfolg trotz Handicap?! : rehabilitationspädagogische Arbeit in beruflichen Integrationsprojekten - eine Regionalstudie.– Marburg : Tectum, 2008 (ISBN 978-3-8288-9682-6).

Abstract: "In einer Gesellschaft, in der das Ansehen eines Menschen hauptsächlich über seine berufliche Tätigkeit realisiert wird, ist die Integration in das Arbeitsleben häufig der Prüfstein für eine soziale Integration. Daher müssen behinderte und benachteiligte Personen hierbei besonderes unterstützt werden, damit die behindertenpädagogischen Ziele der Integration, Selbstbestimmung und Normalisierung sowie eine Steigerung der Lebensqualität erreicht werden können. In der Theorie wurden diese Ziele gut ausdifferenziert. Weitreichend praktisch umgesetzt sind sie vielerorts jedoch noch nicht, sodass professionelle Hilfe- und Begleitangebote weiterentwickelt werden müssen. Vor diesem Hintergrund stellt die Autorin abgeschlossene, laufende und auch gescheiterte Integrationsversuche in den Arbeitsmarkt vor. Vor welchen Schwierigkeiten stehen die Personen, deren Integrationsbemühungen (noch) nicht zum Erfolg geführt haben? Wie sehr hemmt eine Behinderung oder Benachteiligung bei der Aufnahme in ein festes Arbeitsverhältnis? Welche Bedeutung hat Erwerbsarbeit für Personen, die lange arbeitsuchend waren? Die Autorin zeigt auf, wie Bedingungen geschaffen werden können, damit behinderte und benachteiligte Menschen dauerhaft den Weg in den Arbeitsmarkt finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Behinderte [1-3,7-11,17-26,28,29]; berufliche Rehabilitation [1]; berufliche Reintegration [2,4,5,13-16]; soziale Integration [3,4]; Berufserfolg [5,12]; Rehabilitation [6]; Pädagogik [6]; Lebensqualität [7,27]; Lebenssituation - Zufriedenheit [8]; Einkommenshöhe [9]; soziale Partizipation [10]; soziale Beziehungen [11]; psychosoziale Faktoren [12]; Beschäftigungsform [13]; Beschäftigungsdauer [14]; Wirtschaftszweige [15]; Arbeitsplatzqualität [16]; Arbeitslosigkeit [17]; Arbeitsuche [18]; Bewerbungsverhalten [18]; Arbeitsmarktchancen [19]; Selbsteinschätzung [19]; Nichterwerbstätigkeit [20]; Erwerbsminderungsrente [21]; Umschüler [22]; Hausfrauen [23]; Hausmänner [24]; Elternzeit [25]; Schwerbehinderte [26]; soziale Indikatoren [27]; Rehabilitanden [28]; Benachteiligung [29]; Niedersachsen [30]; Wilhelmshaven [2,30]

96-50.0108 (k080902f07, 15.9.2008)

- Haas, Anette; Damelang, Andreas: Kulturelle Vielfalt unterstützt den Berufseinstieg junger Migranten. In: HWWI Update, H. 7, 2007, S. 3 (ISSN 1860-6903).

Abstract: "Eine Ausbildung im dualen System galt viele Jahre als 'Jobgarantie'. Seit einiger Zeit ist in den meisten Regionen der Berufseinstieg deutlich schwieriger geworden. Für Ausländer ist das Arbeitslosigkeitsrisiko deutlich höher. In diesem Kontext untersucht eine neue Studie die Beschäftigungschancen im Anschluss an eine berufliche Ausbildung für verschiedene Migrantengruppen im Vergleich zu Deutschen. Besonderes Interesse gilt dem Einfluss 'kultureller Vielfalt' in einer Region auf den Berufseinstiegsprozess. (...) Zusammenfassend belegt die Analyse, dass eine hohe kulturelle Vielfalt der Arbeitskräfte den Berufseinstieg ausländischer Jugendlicher unterstützt. Generell sind die Integrationschancen in Süddeutschland besser, gleichwohl zeigt sich ein regional stark differenziertes Bild. Allgemein gilt, dass familiäre Kontakte bei der Jobsuche sehr hilfreich sind. Für ausländische Jugendliche belegt die Studie, dass interethnische Netzwerke, v. a. der Kontakt zu Einheimischen, von besonderer Bedeutung für den Arbeitsmarkteinstieg sind. Zudem erleichtert ein offenes Klima für Migranten in der Region die erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche [1-4]; Berufseinmündung [1,5,6]; Arbeitsmarktchancen [2,7]; berufliche Integration [3]; zweite Schwelle [4,5]; kulturelle Faktoren [6]; Bevölkerungsstruktur [7-9,11,12,14,16]; Erwerbsbevölkerung [8,10]; Ausländerquote [9,10,13]; multikulturelle Gesellschaft [11]; Region [12,13,15]; regionale Disparität [14]; Westdeutschland [1,6,15,16]

X 326 (k070823f07, 5.9.2007)

- Haas, Anette; Damelang, Andreas: Labour market entry of migrants in Germany : does cultural diversity matter?. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2007 (HWWI research paper : 03-10) (ISSN 1861-504X) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070614p02.pdf>).

Abstract: Der Beitrag analysiert den Arbeitsmarktzugang von jugendlichen Migranten in Deutschland nach Abschluss ihrer Lehrzeit. Dabei gilt das besondere Interesse der Auswirkung lokaler kultureller Verschiedenheit auf den erfolgreichen Start einer beruflichen Karriere. Der Fokus liegt auf einer Bevölkerungskohorte, die im Jahre 2000 ihre Lehre abgeschlossen hat; dabei wird zwischen Türken, Bürgern des früheren Jugoslawien, Migranten aus Ländern der EU15 und anderen Migranten unterschieden. Diese werden mit einer aus Deutschen bestehenden Referenzgruppe verglichen. Ein multinomiales Probitmodell zeigt, dass für türkische Lehrlinge und für Lehrlinge der anderen Migrantengruppen eine signifikant niedrigere Wahrscheinlichkeit des Übergangs in den ersten Arbeitsmarkt besteht, wohingegen sich Migranten aus den EU15 Ländern in dieser Hinsicht nicht von Deutschen unterscheiden. Um zusätzlich den Einfluss individueller, unternehmensbezogener und auch beruflicher Merkmale zu überprüfen, werden explizit regionale Faktoren in die Analyse einbezogen. Die Ergebnisse zeigen, dass junge Migranten umso leichter eine Anstellung finden, je höher der Level der kulturellen Verschiedenheit ist. Im Gegensatz zu anderen Untersuchungen, die die Bedeutung freundschaftlicher und familiärer Verbindungen betonen, kommt die Analyse zu dem Schluss, dass Netzwerke und Informationsflüsse, die nicht auf die jeweils eigene ethnische Gruppe beschränkt sind, die Wahrscheinlichkeit einen Job zu finden

verbessern. (IAB)

"This paper provides an analysis of the labour market entry of migrant youth in Germany after completion of an apprenticeship. We are particularly interested in the impact of local cultural diversity on a successful career start. Focusing on the cohort of people completing apprenticeships in 2000, we distinguish between Turks, citizens of former Yugoslavia, EU15 migrants and other migrants compared with Germans as the reference group. A multinomial probit model reveals that Turkish apprentices and those from the other migrant groups have a significantly lower probability of transition into the primary labour market, whereas EU15 migrants do not differ from Germans in this respect. In addition to controlling for individual and firm characteristics as well as occupation, we explicitly include regional characteristics. Our results show that if there is a high level of cultural diversity, young migrants will find employment more easily. In contrast to other studies which emphasize the impact of friends and family ties, we conclude that networks and information flows which are not restricted to an individual's own ethnic group increase the likelihood of finding a job." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ausländische Jugendliche [1-8,20-22]; betriebliche Berufsausbildung [1,16]; Ausbildungsabsolventen [2,10,15-19]; Berufseinmündung [3,9-14,17]; kulturelle Identität [4,11]; zweite Schwelle [5,12,18]; Migranten [6,13]; regionaler Arbeitsmarkt [7,14,19]; Arbeitsmarktchancen [2]; Türken [20]; Jugoslawen [21]; Integrierte Erwerbsbiografien [22]; Westdeutschland [8,9,15];

(k070614p02, 29.6.2007)

- Haas, Anette; Damelang, Andreas: Labour market entry of migrants in Germany : does cultural diversity matter?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 18/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp1807.pdf>).

Abstract: Der Beitrag analysiert den Arbeitsmarktzugang von jugendlichen Migranten in Deutschland nach Abschluss ihrer Lehrzeit. Dabei gilt das besondere Interesse der Auswirkung lokaler kultureller Verschiedenheit auf den erfolgreichen Start einer beruflichen Karriere. Der Fokus liegt auf einer Bevölkerungskohorte, die im Jahre 2000 ihre Lehre abgeschlossen hat; dabei wird zwischen Türken, Bürgern des früheren Jugoslawien, Migranten aus Ländern der EU15 und anderen Migranten unterschieden. Diese werden mit einer aus Deutschen bestehenden Referenzgruppe verglichen. Ein multinomiales Probitmodell zeigt, dass für türkische Lehrlinge und für Lehrlinge der anderen Migrantengruppen eine signifikant niedrigere Wahrscheinlichkeit des Übergangs in den ersten Arbeitsmarkt besteht, wohingegen sich Migranten aus den EU15 Ländern in dieser Hinsicht nicht von Deutschen unterscheiden. Um zusätzlich den Einfluss individueller, unternehmensbezogener und auch beruflicher Merkmale zu überprüfen, werden explizit regionale Faktoren in die Analyse einbezogen. Die Ergebnisse zeigen, dass junge Migranten umso leichter eine Anstellung finden, je höher der Level der kulturellen Verschiedenheit ist. Im Gegensatz zu anderen Untersuchungen, die die Bedeutung freundschaftlicher und familiärer Verbindungen betonen, kommt die Analyse zu dem Schluss, dass Netzwerke und Informationsflüsse, die nicht auf die jeweils eigene ethnische Gruppe beschränkt sind, die Wahrscheinlichkeit einen Job zu finden verbessern. (IAB)

"This paper provides an analysis of the labour market entry of migrant youth in Germany after completion of an apprenticeship. We are particularly interested in the impact of local cultural diversity on a successful career start. Focusing on the cohort of people completing apprenticeships in 2000, we distinguish between Turks, citizens of former Yugoslavia, EU15 migrants and other migrants compared with Germans as the reference group. A multinomial probit model reveals that Turkish apprentices and those from the other migrant groups have a significantly lower probability of transition into the primary labour market, whereas EU15 migrants do not differ from Germans in this respect. In addition to controlling for individual and firm characteristics as well as occupation, we explicitly include regional characteristics. Our results show that if there is a high level of cultural diversity, young migrants will find employment more easily. In contrast to other studies which emphasize the impact of friends and family ties, we conclude that networks and information flows which are not restricted to an individual's own ethnic group increase the likelihood of finding a job." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ausländische Jugendliche [1-8,20-22]; betriebliche Berufsausbildung [1,16]; Ausbildungsabsolventen [2,10,15-19]; Berufseinmündung [3,9-14,17]; kulturelle Identität [4,11]; zweite Schwelle [5,12,18]; Migranten [6,13]; regionaler Arbeitsmarkt [7,14,19]; Arbeitsmarktchancen [2]; Türken [20]; Jugoslawen [21]; Integrierte Erwerbsbiografien [22]; Westdeutschland [8,9,15];

(k070606a02, 14.6.2007)

- Haas, Anette; Hamann, Silke: Pendeln - ein zunehmender Trend, vor allem bei Hochqualifizierten : Ost-West-Vergleich. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 06/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb0608.pdf>).

Abstract: "Seit Mitte der 90er Jahre verstärkten sich sowohl die Wanderungs- als auch die Pendlerströme von Ost nach West. Ab 2000 ging die Ost-West-Mobilität etwas zurück, der Pendlerüberschuss im Westen bleibt aber auf hohem Niveau: Er lag im Jahr 2005 bei knapp 295.000 Personen. Die ehemalige deutsch-deutsche Grenze beeinflusst auch 16 Jahre nach der Wiedervereinigung die Struktur der Mobilität: Westdeutsche Kreise entlang dieser Grenze, z.B. Fulda und Göttingen, hatten 2005 deutliche Pendlerüberschüsse. Im Osten sind es vor allem die großen Städte (Berlin, Leipzig, Dresden), die qualifizierte Beschäftigte überregional anziehen. Im Westen verteilen sich die Pendler räumlich stärker. Hier wird im Zuge der Verlagerung von Arbeitsplätzen auch ins Umland der Städte gependelt. Insgesamt nimmt die Mobilität bei allen Qualifikationsgruppen zu. Hochqualifizierte weisen über alle Jahre die höchsten Pendlerquoten auf - in Ost wie West. Bezogen auf die Siedlungsstruktur gleichen sich die Pendlerverflechtungen in Ost und West an. Dies spiegelt die nachgeholte Suburbanisierung der

---

Beschäftigung im Osten wider. Kernstädte bieten immer weniger Beschäftigungsmöglichkeiten für Geringqualifizierte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Pendelwanderung [1-7]; Qualifikationsniveau [3,12]; regionale Verteilung [4,8,9,13]; Suburbanisierung [5]; Stadt-Umland-Beziehungen [6]; Arbeitskräftemobilität [7]; Berufspendler [10-13]; Ostdeutschland [1,8,10]; Westdeutschland [2,9,11];

Z 755 (k080410n02, 16.4.2008)

- Haas, Anette; Rothe, Thomas: Labour market in motion : analysing regional flows in a multi-accounting system. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 667-687 (ISSN 1121-7081).

Abstract: Die Analyse der Dynamik des Arbeitsmarktes ist Grundvoraussetzung für Arbeitsmarktforschung und Politikberatung. Die Studie entwickelt das Modell eines flexiblen Flow Approach - ein Mehrkontenmodell (MKM) - zur Analyse von Fluss- und Bestandsgrößen auf regionalen Arbeitsmärkten. Das MKM kombiniert Verwaltungsdaten auf der Mikroebene mit unterschiedlichen Makrodaten und beschreibt so den dynamischen Übergangsprozess in 180 Arbeitsmarktregionen in Deutschland. Zur Schätzung unbekannter Übergangsprozesse kommt ein neuer Algorithmus zur Anwendung, der sich an die Entropieoptimierung anlehnt. Im Vergleich zu herkömmlichen Methoden liegt der wichtigste Vorteil dieser Vorgehensweise darin, dass sie es ermöglicht, zusätzliche Informationen unterschiedlicher Datenquellen einzubeziehen, die von Natur aus unscharf sind. (IAB) "The analysis of labour market dynamics is essential for labour market research and policy advice. We develop a flexible flow approach system - a multi-accounting system (MAS) - dealing with flows and stocks on regional labour markets. Combining administrative data at the micro level with various macro data, the MAS describes the dynamic transition process of the 180 local labour market areas in Germany. We use a new algorithm, related to entropy optimization, to estimate unknown transitions. Compared with conventional methods, the main advantage of our proceeding is that additional information from different data sources can be included that is of an inherently fuzzy character." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktanalyse - Methode [1,2,4-7]; regionaler Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [1,3,8-11,16-27]; Arbeitsmarktregion - Entwicklung [2,3,12-15]; Arbeitsstatistik [4,8,12]; Beschäftigtenstatistik [5,9,13]; Erwerbsstatistik [6,10,14]; Arbeitslosenstatistik [7,11,15]; Schüler [16]; Studenten [17]; Auszubildende [18]; Ausbildungsabsolventen [19,28]; Berufseinmündung [28]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [20]; geringfügige Beschäftigung [21]; Beamte [22]; Selbständige [23]; Arbeitslose [24]; Arbeitssuchende [25]; Nichterwerbstätige [26]; Rentner [27];

Z 930 (k071119f08, 29.11.2007)

- Haas, Joachim: Occupational licensing versus company-led training : the controversy over the competence assurance system for European aircraft technicians. In: European Societies, Vol. 10, No. 4, 2008, S. 597- 617 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "The paper provides an analysis of the major controversy which occurred between national aviation authorities during their work on the European harmonization of the aircraft technicians' competence. The debate focused on the institutional method to assure the high skills level required for that profession: should Europe introduce a system of personnel licensing or a system of company-led training? Should competence assurance and monitoring be assigned to the aviation authority or should these responsibilities be delegated to approved companies? A series of 20 extensive interviews with aviation stakeholders in France, Germany and the United Kingdom showed: (i) the company training option highlights the fact that 'organization' is a traditional strategy for competence assurance in high-reliability contexts (like aircraft maintenance), the other main alternatives being occupational regulation and sorting by well-informed markets. (ii) The quality recognition required for the international outsourcing of safety-critical services favours the licensing system. In contrast to licensing, the design of the company training system fails to generate the transparency and trust necessary to reassure foreign customers. (iii) Both systems of competence assurance are densely intertwined with specific industrial relation patterns and vested interests. The distortion of these - national or local - equilibria by European harmonization encounters strong opposition from the industry and/or unions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Luftverkehrsberufe [1-9,20]; technische Berufe [1]; Techniker [2]; Berufsausbildung [3,10,18,19]; Bildungsstandards [4,10,11,13-16]; berufliche Qualifikation - Anerkennung [5,12,21]; Qualifikationsanforderungen [6,11,12]; Qualitätsmanagement [7,13,19]; europäische Integration [14,18]; europäische Bildungspolitik [8,15,17]; Berufsausübung [9,21]; Europäische Union [16,17,20]

Z 1262 (k081107804, 13.11.2008)

- Haase, Jana: Chancen nach dem Studium an der HTWK Leipzig : Bericht über eine Verbleibsstudie. In: Information - Wissenschaft & Praxis, Jg. 59, H. 4, 2008, S. 227-232 (ISSN 1434-4653).

Abstract: Im Rahmen einer Verbleibsstudie sind die Absolventen des Studiengangs Bibliotheks- und Informationswissenschaft der Matrikel 1998 bis 2007 an der Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig (HTWK Leipzig) befragt worden. Themen der Befragung waren die rückblickende Bewertung des Studiums, der Berufseinstieg und die berufliche Entwicklung. Einleitend wird auf den Arbeitsmarkt im Bereich Bibliothek und Information in Deutschland eingegangen und ein Überblick über das bibliothekswissenschaftliche Fachhochschulstudium in Deutschland und insbesondere in Leipzig mit den Diplomstudiengängen Bibliothekswesen (bis 1999) sowie Bibliotheks- und Informationswissenschaft (seit 2000) gegeben. Untersuchungsleitend für die Befragung sind drei Hypothesen, die insgesamt davon ausgehen, dass der Studiengang - vor allem seit der Reform von 2000 - eine gute Vorbereitung auf die bibliothekarische Praxis darstellt. Die Untersuchungsergebnisse sind gegliedert nach soziodemographischen Daten, Studium, Berufseinstieg und Beruflicher Entwicklung. Die Kernergebnisse der Studie sind, dass die Absolventen im



---

allgemeinen mit der Lehrqualität des Studiums zufrieden sind, sich selbst für den bibliothekarischen Beruf gut ausgebildet fühlen und vom Arbeitsmarkt gut aufgenommen werden. (IAB)  
SW: Hochschulabsolventen |1-6,9,10,14-16|; Bibliothekswesen |1|; Bibliothekswissenschaft |2|; Informationswissenschaft |3|; beruflicher Verbleib |4|; Berufseinmündung |5|; Studium - Zufriedenheit |6-8|; Theorie-Praxis |7|; Praxisbezug |8|; Berufsverlauf |9|; Bibliothek |11|; Tätigkeitsfelder |10-13|; Archiv |12|; Information und Dokumentation |13|; Berufszufriedenheit |14|; lebenslanges Lernen |15|; Leipzig |16|; Sachsen |16|

Z 111 (k080702502, 4.7.2008)

- Haase, Jana: Chancen nach dem Studium? : Befragung von Absolventen des Studiengangs Bibliothekswesen/Bibliotheks- und Informationswissenschaft der HTWK Leipzig zur rückblickenden Bewertung des Studiums, zum Berufseinstieg und zur beruflichen Entwicklung. / Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur, Leipzig (Hrsg.).– Leipzig, 2007 (<http://eprints.rclis.org/archive/00012844/01/Diplomarbeit-Haase1.pdf>).

Abstract: Nach einem Überblick über das Berufsfeld Bibliothek und Information, über das bibliothekarische Fachhochschulstudium in Deutschland und über Struktur und Studieninhalte des bibliothekarischen Studiums an der HTWK Leipzig wird eine im Jahr 2007 durchgeführte Verbleibstudie vorgestellt. Befragt wurden die Absolventen der Matrikel 1998 bis 2002 des Diplom-Studiengangs Bibliothekswesen bzw. des Diplom-Studiengangs Bibliotheks- und Informationswissenschaft (seit dem Jahr 2000) der HTWK Leipzig. Von besonderer Bedeutung sind die Daten zum Übergang vom Studium in den Beruf wie z.B. die Quote der Berufstätigen im Bibliothekswesen, Wege der Stellenfindung, zeitlicher Umfang und Ort der ersten Arbeitsstelle sowie Größe und Sparte der Bibliothek. Außerdem wurden die Alumni gebeten das absolvierte Studium hinsichtlich der Relevanz der Studieninhalte für die bibliothekarische Berufspraxis zu beurteilen, und sie wurden nach ihrer beruflichen Entwicklung befragt. Für die Absolventen der bibliothekarischen Studiengänge haben die durch das Studium erlangten umfangreichen Praxiserfahrungen sowie die Studieninhalte aus den Bereichen Arbeit mit Bibliothekssoftware und Formalerschließung im bibliothekarischen Berufsleben die größte Relevanz. Die geringste Relevanz in der bibliothekarischen Berufspraxis wird neben Lehrinhalten aus den Bereichen Bibliotheksgeschichte und bibliothekarischer Arbeit mit Kindern dem Bereich Bibliotheksbetriebslehre/Management bescheinigt, was der aktuellen Fachdiskussion und der allgemeinen Entwicklung des bibliothekarischen Berufes entgegensteht. Rund 75 Prozent der Absolventen fand im Anschluss an das Studium rasch einen Berufseinstieg; ein deutlicher Schwerpunkt liegt nach wie vor auf dem Bibliothekswesen. Die Reform des Studiengangs hat nicht zu einer Erweiterung des Berufsfeldes geführt; der Bereich Information und Dokumentation spielt in der Berufspraxis nur eine unbedeutende Rolle. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen |1-8,15,26|; Fachhochschule |1,13|; Bibliothekswesen |2,9,25|; Dokumentationswesen |3,10|; Bibliothekswissenschaft |4,11|; Informationswissenschaft |5,12|; Bibliothekar |6,28|; Informationswissenschaftler |7|; Information und Dokumentation |8|; Studiengang - Reform |9-12|; Ausbildungszufriedenheit |15-21|; Studium |16,22-24|; Lerninhalt |17,22,29-32|; Fachkenntnisse |18,29|; Schlüsselqualifikation |19,30|; Praxisbezug |23|; Berufspraxis |20,25,31|; Theorie-Praxis |21,32|; Studienverlauf |24|; Berufseinmündung |26-28|; Bibliothek |27|; Leipzig |13,14|; Sachsen |14|  
(k080423f25, 2.5.2008)

- Haberkern, Klaus: Zeitverwendung und Arbeitsteilung in Paarhaushalten. In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 19, H. 2, 2007, S. 159-185 (ISSN 0935-4018; ISSN 1437-2940).  
Abstract: "Hausarbeit ist in industrialisierten Ländern ungleich zulasten von Frauen verteilt. Ökonomische Theorien führen die geschlechtsspezifische Arbeitsteilung auf eine unterschiedliche Humankapitalausstattung oder Einkommensressourcen zurück. Soziologische Theorien betonen dagegen den Einfluss sozialer Normen und institutioneller Rahmenbedingungen. Die empirische Überprüfung des Haushaltsproduktions-, des household bargaining- und des gender display-Ansatzes anhand der Daten der Zeitbudgeterhebung 2001/2002 zeigt für Deutschland, dass ökonomische Determinanten wie die finanzielle Abhängigkeit vom Partner einen entscheidenden Einfluss auf die innerfamiliäre Arbeitsteilung haben. Ihre Wirkungsweise und geschlechtsspezifische Hausarbeitszeiten können jedoch nur dann angemessen erfasst werden, wenn Geschlechternormen und institutionelle Regelungen berücksichtigt werden. Frauen können ihre Hausarbeitszeit mit zunehmender finanzieller Unabhängigkeit vom Mann nur dann reduzieren, wenn sie die Geschlechternorm 'männlicher Familienernährer' nicht verletzen. Männer erhöhen hingegen erst dann merklich ihre Hausarbeitszeit, wenn sie finanziell auf ihre Partnerin angewiesen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Household tasks are still unequally distributed in industrialized countries whereby most of the work is frontloaded to women. The aim of the article is to explain the unequal distribution using microeconomic models and referring to social norms and institutions. The household- production approach, the household-bargaining approach and the gender-display approach are empirically tested in random-effects regressions using the data of the German Time Budget Survey 2001/2002. Economic determinants are major predictors of the household division of labor. However, their influence is inextricably bound to social norms and institutions. Women for instance refer to gender norms and the household composition in their allocation of time, whereas men's behavior is more dependent on the allocation of financial resources between the partners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zeitbudget |1|; Arbeitsteilung |3-7,11,14,25,26,29,30,34|; geschlechtsspezifische Faktoren |10-13,20|; Geschlechterrolle |10|; private Haushalte |1-3,19,21|; Ehepartner |4|; Hausarbeit |5,12,15|; Familienarbeit |6,13,16,27,28|; Familie |31,32|; Beruf und Familie |7-9,22|; Nichterwerbsarbeit |14-16|; Berufsrolle |17,18|; Haushaltseinkommen |2|; Geschlechterverteilung |8,17|; Rollenverteilung |9|; Rollenverständnis |18|; Einkommensverteilung |19,20|; Arbeitszeitgestaltung |21-24|; Männer |23,25|; Frauen |24,26,33|; Kinderbetreuung

---

[27,29,31]; Kindererziehung [28,30,32]; Nichterwerbstätigkeit [33]; ökonomische Faktoren [34];  
Z 1259 (k070924804, 1.10.2007)

- **Habermann, Christoph: Vermeidung von Altersarmut. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 4, 2008, S. 390-400 (ISSN 0012-0618).**  
Abstract: "Im Sozialstaat deutscher Prägung sind Leistungen im Alter vor allen Dingen Ausdruck einkommensbezogener Beiträge während des Erwerbslebens. Immer noch fortbestehende Unterschiede in den Erwerbsbiografien von Männern und Frauen, eine zunehmende Anzahl nicht abgesicherter 'Solo-Selbstständiger', Langzeitarbeitslosigkeit und ein um sich greifender Niedriglohnsektor erhöhen für manche Gruppen das Risiko zukünftig nicht mehr ausreichender Leistungen aus den vorgelagerten Sicherungssystemen. Verstärkt wird diese Entwicklung durch den Paradigmenwechsel in der Rentenpolitik, der zwar zu stabilen Finanzen führt, gleichzeitig aber auch die Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung beschränkt. Die individuelle Altersvorsorge als Ergänzung zur Rente ist sinnvoll. Armutsvermeidung ist jedoch vor allen Dingen eine Aufgabe der gesetzlichen Rentenversicherung. Keine Lösung bietet der Rückbau der Rentenversicherung zu einer reinen Grundsicherung. Es gilt vielmehr durch eine vorausschauende Politik, die Versicherungsverläufe zu stärken. Dort, wo dieser präventive Ansatz nicht wirkt oder zu spät kommt, muss es auch einen gezielten Ausbau armutsvermeidender Elemente innerhalb der Rentenversicherung geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Alter [1,2]; Armut - Risiko [1,3,4,6-9,13,14]; Armutsbekämpfung [2,5,11]; alte Menschen [3]; Rentner [4]; Rentenversicherung [5,10]; Berufsverlauf [6]; Langzeitarbeitslosigkeit [7]; Niedriglohngruppe [8]; Selbständige [9]; Rentenpolitik [10]; Grundsicherung nach SGB XII [11,12]; Leistungsempfänger - Quote [12]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; Frauen [14-17]; Teilzeitarbeit [15]; Erwerbsunterbrechung [16]; Kindererziehung [16]; geringfügige Beschäftigung [17];  
Z 850 (k080908a03, 10.9.2008)
- **Habermann-Horstmeier, Lotte: Restriktives Essverhalten bei Frauen in Führungspositionen : ein gesundheitlicher Risikofaktor?. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 42, H. 6, 2007, S. 326-337 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).**  
Abstract: "Übergewichtige Frauen haben es im Berufsleben deutlich schwerer. Sie gelten als weniger leistungsfähig. Die Medien vermitteln den Eindruck, dass die erfolgreiche 'typische Business-Frau' sehr schlank und in gewissen Grenzen auch attraktiv sein muss. Doch ist dies auch in Wirklichkeit so? Sind Frauen in Führungspositionen schlanker als andere Frauen und wenn ja, wie erreichen sie dieses Ziel? Dies anhand eines von uns entwickelten und per E-Mail verschickten Fragebogens heraus zu finden, war eines der Ziele unserer 2006 durchgeführten empirischen Studie an 300 Frauen aus dem Mittel- und Top-Management deutscher Unternehmen. Der Fragebogen bestand aus einem Mix aus offenen und geschlossenen Fragen. Acht der 50 Fragen beschäftigten sich mit dem Bereich Ernährung und Gesundheit. Wir fanden einen Durchschnitts-BMI im unteren Normalbereich mit einem im Vergleich zum Durchschnitt der weiblichen Bevölkerung fast doppelt so hohen Anteil an untergewichtigen Frauen. Zusätzliche Fragen zum Essverhalten der Probandinnen zeigten bei einem Teil der Frauen Hinweise auf sehr restriktives Essverhalten (restrained eating). Ein schlanker Körper signalisiert Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit. Er macht deutlich, dass seine Besitzerin ihr Leben genauso erfolgreich managt wie ihren Beruf. Doch um einen solchen schlanken Körper in unserer Überflussgesellschaft über Jahre hin zu behalten, bedarf es erheblicher Anstrengung. Das Essverhalten muss dauerhaft auf Gewichtsabnahme oder auf die Vermeidung von Gewichtszunahme ausgerichtet sein. Eine große Rolle spielt hierbei die kognitive Kontrolle des Essverhaltens sowie die Übersteuerung physiologischer Hunger- und psychologischer Appetenzsignale. 'Restrained eating' kann zu einem gestörten Essverhalten führen und gilt als Risikofaktor für die Entwicklung einer Essstörung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Is restrained eating a risk factor in women executives? For overweight women it is not easy to stand in professional life. They are considered as less efficient. If you look at a 'typical business woman' you obviously expect her to be a slim and within limits also attractive person. But is that true? Are women executives more slim than other women? And if yes, how do they achieve this goal? We wanted to find out the answers to these questions by a questionnaire carried out by us and sent by e-mail in 2006 to 300 women in leading positions (top management and middle management) in Germany. The questionnaire contained a mix of open and closed questions. The subject of eight of the 50 questions was nutrition and health. We found an average body mass index in low normal range. The group of underweight women was nearly twice as large as it is in average German female population. Additional questions showed that many of these female executives achieve this goal through restrained eating. A slim and well-styled body shows: 1 am successful, 1 am perfect. 1 am managing my life as successful as my career. In order to keep such a slim body in our affluent society over a long time, eating behaviour permanently must be geared to loose weight or to avoid weight gain. in this context cognitive control of eating behaviour is of prime importance as well as ignoring physiological hunger signals and psychological appetite signals. But such kind of eating behaviour may lead to an impaired eating which is a risk factor for developing an eating disorder." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Führungskräfte [1,3,6,7,9,10,12,15,20,28,29]; Frauen [1,2,8,19,25-27]; Ernährung [2-5,13,14,16]; Gesundheitsverhalten [4,17]; Gesundheitsgefährdung [5]; Gesundheit [6]; Ernährung - Verhalten [7,8,18,30,31]; Wirtschaftszweige [9]; Belastbarkeit [10,11,14,21]; Leistungsfähigkeit [13,22]; psychosoziale Faktoren [16-19]; Arbeitsbelastung [11,12]; soziale Wahrnehmung [20-22,24,25]; physiologische Faktoren [23]; Berufsrolle [15,23,24]; Leistungsmotivation [26,28,30]; Leistungsverhalten [27,29,31];  
Z 1431 (k070613n02, 18.6.2007)
- **Habermann-Horstmeier, Lotte; Bierfreund, Janika; Kempf, Yvonne; Stoll, Marie-Isabell: Und der Karriereknick kam eigentlich immer, wenn die Kolleginnen dann mit Kind lieber Teilzeit**

---

gearbeitet haben... : eine Zusammenfassung der Ergebnisse aus strukturierten Interviews mit erfolgreichen deutschen Managerinnen.– Villingen-Schwenningen : Petaurus, 2008 (Schriftenreihe des Steinbeis-Technologietransferzentrums, Unternehmen & Führungskräfte : 02) (ISBN 978-3-932824-14-2).

Abstract: "Die beruflichen Aufstiegschancen für Frauen entsprechen noch immer nicht denen ihrer männlichen Kollegen. Allgemein wird davon ausgegangen, dass dies vor allem an der schwierigen Vereinbarkeit von Karriere und Familie liegt - ein Thema, das in der Öffentlichkeit noch immer als reines Frauenthema betrachtet wird. Auch eine mangelnde Belastbarkeit und der fehlende Wille zum Aufstieg werden häufiger als Grund angeführt, weshalb es Frauen nur vereinzelt gelingt, in die obersten Führungsetagen zu gelangen. Uns interessierte nun, wie Frauen dies sehen, die diesen Aufstieg schon geschafft haben oder gerade dabei sind, die obersten Sprossen der Karriereleiter zu erklimmen. Probandinnen unserer Anfang 2008 durchgeführten empirischen Studie waren sechs Frauen aus dem deutschen Top- und Mittel-Management, die anhand zuvor formulierter Kriterien aus den 300 Teilnehmerinnen einer Vorläuferstudie ausgewählt worden waren. Mit Hilfe strukturierter Telefoninterviews wurden sie nun u.a. zu ihrer Karriereplanung, zu ihrem beruflichen Aufstieg und zu ihren familiären Verhältnissen befragt. Eine frühe, intensive Förderung durch das Elternhaus fand bei unseren Probandinnen nicht statt oder wurde von ihnen nicht als solche empfunden. Ähnlich äußerten sich die Interviewpartnerinnen zur betrieblichen Förderung. Wenn sich eine der Frauen beruflich gefördert fühlte, dann meist durch die Unterstützung männlicher Vorgesetzter. Auch hatten die meisten Probandinnen ihre Karriere nicht bewusst geplant. Vieles habe sich im Verlauf ihres beruflichen Aufstiegs 'einfach so ergeben'. Mentoring und Frauen-Netzwerke hatten dabei kaum eine Rolle gespielt. Um Karriere und Kinder bzw. Familie miteinander zu vereinbaren, müssen nach Aussagen der Interviewpartnerinnen eine ganze Reihe von Voraussetzungen erfüllt sein. Jedoch seien nicht nur bessere Voraussetzungen bei der (Klein-)Kinderbetreuung vonnöten. Vor allem müsse das Thema 'Familie' sowohl in der Gesellschaft und als auch in den Betrieben zu einem Thema werden, das Männer wie Frauen gleichermaßen angeht. Einige Probandinnen meinten, dass sich derzeit in Wirtschaft, Politik und Gesellschaft einige Änderungen vollzögen - jedoch sei noch viel zu tun, damit mehr Frauen in Top-Positionen gelangen können. Allen Interviewpartnerinnen war daran gelegen, jungen Frauen Mut zu machen. Ihrer Meinung nach stehen die Chancen für einen beruflichen Aufstieg bei jungen Frauen derzeit so gut wie nie. Nach Meinung unserer Probandinnen sind es v.a. gesellschaftliche Normen und Vorstellungen, die in die Betriebe hinein wirken und Frauen daran hindern, in Führungsetagen aufzusteigen. Erst wenn z.B. Kindererziehung genauso Männer- wie Frauensache ist, werden Frauen die gleichen Aufstiegschancen bekommen wie ihre männlichen Kollegen. Um hier eine Änderung herbei zu führen, bedarf es auch von Seiten der Unternehmen und von Seiten des Staates noch großer Anstrengungen. Frauen sollten dabei selbstbewusst auftreten, ihre Fähigkeiten nutzen und - unterstützt durch Mentoring-Programme und spezielle (Frauen-)Netzwerke - nicht zögern, die sich ihnen ergebenden Aufstiegsmöglichkeiten wahrzunehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Objective: The promotion prospects of women still do not match those of their male colleagues. In general, it is always referred to the difficult compatibility of career and family - an issue which is still publicly considered an issue of women. Lacking ability to work under pressure and missing will for advancement are often mentioned as reasons why women barely succeed in arriving at the highest managerial levels. We were now interested in the perception of women who finally made it up there or are about to work their way up to the top of the ladder.

Approach: The female test persons of our empirical study which was carried out at the beginning of 2008 were six women from German top and middle management. They were Chosen out of 300 female participants from an earlier study on the basis of pro-stated criteria. Using structured telephone interviews, they were now asked about their career planning, career success and family background.

Results: Our test persons were not pushed early and intensively by their parents or they did not feel' it this way at least. They also expressed similar opinions in terms of company promotion. If a test person experienced career promotion, it was mostly based on the support of male superiors. Furthermore, most test persons did not consciously plan their career. Most of their career success just happened 'by accident'. Mentoring and women networks barely played a role. In order to arrange career and children or family, certain requirements have to be fulfilled according to our interview partners. However, this is not only referring to better conditions in terms of child care. The 'family issue' must especially in the society as well as in the companies be made aware of because it concerns men and women equally. Some test persons believed that there are some changes occurring in economy, politics and society - though, there is still a long way to go in order to assure that there will be more females reaching top positions. All interview partners were in favor of encouraging young women. In their opinion, chances for young women to succeed in their career have never been better.

Conclusion: In the opinion of our test persons, it is especially due to standards and beliefs which influence companies and prevent women from being promoted to managerial levels. Only if child education, for instance, becomes men's and women's business, women will face the same job opportunities as their male colleagues. In order to cause change here, it also still requires huge efforts from the companies as well as from the state. Women should further act self-confident, use their skills and - supported by mentoring programs and (women) networks - not hesitate to take advantage of arising career opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1-5,7,8,10-14,28,29]; Mütter [1,15-25,30,31]; Frauenerwerbstätigkeit [15,26,27]; Berufsverlauf [2,16,32]; Berufswegplanung [3,17]; Führungskräfte [4,18,33]; beruflicher Aufstieg [5,6,19,34]; Aufstiegsmotivation [6,7,20]; Berufsaussichten [8,9,21,35]; Wahrnehmung [9,22]; Beruf und Familie [10,23,26,36]; geschlechtsspezifische Faktoren [11,24]; Kinderbetreuung [12]; Aufstiegsförderung [13,25,27]; Lebenssituation [14]; Teilzeitarbeit [28,30]; Teilzeitarbeitnehmer [29,31-36];

96-23.0158 (k090205f20, 26.3.2009)

- Habermann-Horstmeier, Lotte; Gerber, Sabrina; Trautwein, Esther; Wellmann, Dana: Karriere im Blick? : Ergebnisse einer Befragung von Studentinnen aus den Bereichen Technik und Wirtschaft. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 2, 2009, S. 153-159 (ISSN 0941-5025).

Abstract: Die Autorinnen fragen, ob die Planung einer beruflichen Karriere zu einer Selbstverständlichkeit für Studentinnen der Informatik, Wirtschaftswissenschaften und Ingenieurwissenschaften geworden ist. Mehr als 43 % der Befragten bejahten die Frage nach einer bewußten Karriereplanung. (IAB)

SW: Berufswegplanung |1,5-9|; Studenten |1-4|; Frauen |1|; Informatik |2|; Ingenieurwissenschaft |3|; Wirtschaftswissenschaft |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; beruflicher Aufstieg |6|; Führungskräfte |7|; Unternehmensform |8|; Tätigkeitsfelder |9|;

Z 1054 (k091008a01, 12.10.2009)
- Habermas, Tilmann: Geliebte Objekte : Symbole und Instrumente der Identitätsbildung.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1999 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 1414) (ISBN 3-518-29014-2).

Abstract: "Geliebte Objekte' bietet eine systematische Psychologie der Dinge, die sukzessive aus vier Perspektiven entwickelt wird: die motivierende Wirkungen von Dingen aus dem Identitätsgefühl; Gegenstände als Teil der räumlichen Umwelt; dringliche Symbole in Kultur und Kommunikation; Dinge als Medien und Symbole affektierter Beziehungen zu Anderen. Diese vier Gesichtspunkte werden durch Reinterpretationen von Klassikern eingeleitet und mit einer Vielzahl psychologischer und psychoanalytischer, soziologischer und kulturanthropologischer Studien illustriert. Im Schlussteil werden die vier theoretischen Gesichtspunkte am psychologisch besonders bedeutsamen Fall der speziellen geliebten Dinge integriert. Ontogenetisch wird, ausgehend vom Übergangsobjekt des Kleinkindes, die Bedeutung geliebter Objekte für die Herausbildung und Transformation der Identität über die Lebensspanne verfolgt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Identitätsbildung - Theorie |1-5|; Identitätsbildung |6-17|; Entwicklungspsychologie |1|; Emotionalität |6|; Umwelt |7|; Kultur |8|; Kommunikationsmittel |9|; kulturelle Identität |14|; Kulturanthropologie |2|; Psychologie |3|; Psychoanalyse |4|; psychische Faktoren |10|; kulturelle Faktoren |11|; Soziologie |5|; soziale Faktoren |12|; soziale Identität |13|; Sozialisationstheorie |15|; symbolischer Interaktionismus |16|; Persönlichkeitspsychologie |17|;

82.0312 (k080723j06, 31.7.2008)
- Hachmeister, Cort-Denis; Harde, Maria E.; Langer, Markus F.: Einflussfaktoren der Studienentscheidung : eine empirische Studie von CHE und EINSTIEG. / Centrum für Hochschulentwicklung, Gütersloh (Hrsg.).– Gütersloh, 2007 (Centrum für Hochschulentwicklung. Arbeitspapier : 95) (ISBN 978-3-939589-57-0; ISSN 1862-7188) ([http://www.che.de/downloads/Einfluss\\_auf\\_Studienentscheidung\\_AP95.pdf](http://www.che.de/downloads/Einfluss_auf_Studienentscheidung_AP95.pdf)).

Abstract: "Gegenstand der Studie ist das Studieninformations- und Studienwahlverhalten von Schülerinnen und Schülern. Mittels einer schriftlichen und einer Online- Befragung wurden Daten von knapp 3.600 Schülerinnen und Schüler der Abschlussklasse zum Ablauf der Studienwahl und ihre Wünschen hinsichtlich der Hochschulund Studienfachwahl, zur Nutzung verschiedener Informationsquellen, zum Informationsstand sowie zu schulischen Leistungen erhoben. Zusätzlich zu deskriptiven Auswertungen wurden für die Hochschul-, Fach- und Ortswahlgründe zunächst sieben Dimensionen identifiziert. Auf dieser Grundlage wurde eine Typologie von Studienentscheidern entwickelt. Die Ergebnisse zeigen zum einen, dass der Prozess der Studieninformation und -entscheidung von Fall zu Fall sehr unterschiedlich verlaufen kann, zum anderen, dass auch die Beweggründe für die letztendliche Entscheidung sehr heterogen sind. Gleichwohl lassen sich gewisse Gemeinsamkeiten und 'Stellschrauben' ermitteln, die sowohl für die Studienberatung als auch für das Hochschulmarketing nutzbar gemacht werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The goal of the study was to find out more about the process of gathering information and selecting a higher education institution (HEI) and a course of study. Data of nearly 3600 students in their final year of secondary school were gathered by an online as well as a paper survey. The questionnaires contained questions about the process of gathering information about studying, of deciding for a certain field of study and finally selecting a HEI and a course of study. Other variables investigated were the use of different sources of information and the already reached level of information as well as academic achievement in school. In addition to descriptive data analysis a factor analysis was conducted and seven dimensions of motives for choosing a HEI and a course of study could be identified. Based upon these results, a typology of 'study-decision-makers' was developed by a cluster analysis. The results show that the process of study-information and study-decision-making is different from case to case and that the relevant motives for the decision are heterogeneous as well. However, some commonalities and 'set screws' can be identified and utilized for course guidance and marketing for higher education institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studium |12,22,28|; Schüler |1,2,5,6,8,14-17,36|; Gymnasium |1,3|; Gesamtschule |2,4|; Schulleistung |5,34|; Informationsverhalten |6,7,33|; Information |11,12,32|; Studienberatung |8,9|; Ranking |10|; Hochschule |10,11,23,31|; Bildungsniveau |13|; Eltern |13,35|; Schulabgänger |3,4,7,9,18-21,37|; Studienmotivation |17,21,30|; Entscheidungsfindung |16,20,22-25,29|; Entscheidungskriterium |26-37|; Studienortwahl |15,19,25,26|; Studienfachwahl |14,18,24,27|;

(k070927f29, 15.10.2007)

- Hack, Andreas; Lammers, Frauke: Fairness im Unternehmen. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 36, H. 8/9, 2007, S. 1078-1982 (ISSN 0340-3084).

Abstract: "Fühlen sich Mitarbeiter unfair behandelt, kann dies zu ernsten wirtschaftlichen folgen für das Unternehmen führen. Manche Mitarbeiter neigen dann zu Vergeltungshandlungen wie Diebstahl und Unterschlagung oder reduzieren ihre Arbeitsleistung. Um zu einer fairen Behandlung zu gelangen, muss als Erstes geklärt werden, weshalb Verhaltensweisen als unfair empfunden werden. Dabei wird zwischen Verteilungs-, Prozess- und Interaktionsfairness unterschieden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalpolitik |1,2|; human resource management |1|; Gerechtigkeit |2-13,15,16|; Arbeitsleistung |3|; Arbeitsmotivation |4|; Unternehmenskultur |5|; Betriebsklima |6|; Verteilungsgerechtigkeit |7|; soziale Gerechtigkeit |8|; Wahrnehmung |9|; Beförderung |10|; ökonomische Faktoren |11|; Lohnhöhe |12|; ökonomisches Verhalten |13|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; soziale Werte |15|; Wertorientierung |14,15,17|; Verhaltenstheorie |16|; Persönlichkeitsmerkmale |17|;

Z 524 (k070822n10, 27.8.2007)
- Hackenberg, Helga: Niederländische Sozialhilfe- und Arbeitsmarktpolitik : Mythos - Modell - Mimesis.– Opladen : Deutscher Universitäts-Verlag, 2001 (DUV-Sozialwissenschaft) (ISBN 3-8244-4442-9).

Abstract: Im Mittelpunkt der vorliegenden Studie steht die Interdependenz von Sozialhilferegulungen und kommunaler Arbeitsmarktpolitik in den Niederlanden. Die empirische Frage lautet, welche positiven bzw. negativen Erfahrungen mit der Arbeitsmarktintegration von Langzeitarbeitslosen und/oder Sozialhilfeempfängern im Nachbarland Niederlande gemacht werden und ob diese für die Bewältigung ähnlicher Problemlagen in der Bundesrepublik nutzbar gemacht werden können. Die detaillierte Darstellung und Analyse der niederländischen Sozialhilfepraxis erfolgt auf der Folie von drei zentralen Einflussfaktoren, die unter qualitativen und quantitativen Gesichtspunkten aufgearbeitet und hinsichtlich ihrer Übertragbarkeit auf die deutschen Verhältnisse bewertet werden: Die Bedeutung und Akzeptanz einer zeitlich befristeten und öffentlich geförderten "zusätzlichen" Beschäftigung (1); das Zusammenwirken von Arbeitsverwaltung und Sozialverwaltung bezüglich der Zielgruppendefinition, Finanzierung und institutionellen Verortung (2); die allgemeine Finanzierungsstruktur (3). Nach einem einleitenden Überblick über den Forschungsstand werden zunächst theoretische und empirische Ansätze zur Erklärung von Arbeitslosigkeit dargestellt. Im Anschluss daran werden die Ziele und Instrumente einer integrierten Arbeitsmarkt- und Sozialhilfepolitik in der Bundesrepublik beschrieben, um nachfolgend die Grundzüge und Strukturen der niederländischen Arbeitsmarktpolitik, das niederländische System sozialer Sicherung, die arbeitsmarktpolitischen Interventionen am "unteren Ende des Arbeitsmarktes" sowie die Arbeitsverwaltung in den Niederlanden zu untersuchen. Der Band schließt mit Reformoptionen für die deutsche Diskussion. (GESIS)

SW: Arbeitslosigkeit; Arbeitsmarktpolitik; Arbeitsverwaltung; öffentliche Aufgaben - Reform; soziale Sicherheit; Sozialpolitik; Sozialhilfe; Niederlande;

90-309.1012 (k020605f09, 18.11.2009)
- Hacker, Scott (Hrsg.); Johansson, Börje (Hrsg.); Karlsson, Charlie (Hrsg.): Emerging market economies and European economic integration.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2004 (ISBN 1-84376-679-5).

Abstract: "Providing a picture of the processes of economic change in Europe, of which EU harmonization policies and transition policies form an integral part, the editors present a collection of articles on current issues in central and east European countries. Perhaps the most dramatic phenomenon to impact on Europe in the next two decades will be the economic integration of central and east European countries with the rest of Europe. Consequently, significant impacts should be seen in regional and international patterns of trade, demography, employment, and financial flows. The editors discuss the problems transitional economies will face and the strategies they may adopt in the context of the European economic integration process and these sectoral issues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents: Preface 1. Emerging Market Economies in an Integrating Europe - An Introduction Part I: Interregional and International Trade Issues 2. Modelling Interregional and International Trade 3. Cross-Border Cooperation and Local Development: Evidence from Eastern Poland Border Regions 4. Latvian Foreign Trade with Scandinavian Countries, 1920-40 Part II: Regional Issues and Migration Issues 5. The Effect of Infrastructure Improvements on Regional Labour Markets: A Multiregional Equilibrium Job Search Model 6. International Migration to Germany: Estimation of a Time-Series Model and Inference in Panel Cointegration 7. Regional Specialisation and Employment Dynamics in Transition Countries 8. Traditional and New Causes of Regional Inequalities in Hungary 9. From Publicly Encouraged Networks to Cluster Formation in Pärnu's Holiday Industry 10. Household Income Patterns by Region: An Exploratory Analysis of Transition Economies in Central and Eastern Europe Part III: Fiscal, Financial and Environmental Policy Issues 11. Assessing Fiscal Policy in Romania with Special Focus on Fiscal Sustainability 12. FDI Inflows to the Transition Economies in Eastern Europe: Magnitude and Potential Determinants 13. Sustainable Development and Evaluation: An Introduction Index

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1,2,5|; Wirtschaftsstrukturwandel |1|; europäische Integration |3,4,6-10,12-14|; Integrationspolitik |4|; Marktwirtschaft |5|; Ost-West-Wanderung |6,11|; Ost-West-Beziehungen |7|; Außenhandelsentwicklung |8,15|; internationale Arbeitsteilung |9|; internationale Wanderung |10,11|; Finanzpolitik |12|; Umweltpolitik |13|; nachhaltige Entwicklung |13|; Auslandsinvestitionen |14,15|; Europäische Union |3|; Osteuropa |2,3|

90-110.0483 (k080828f17, 15.9.2008)

- Hackett, Anne: *Lohnt sich Mobilität? : Einkommensperspektiven in internen und externen Arbeitsmärkten in den ersten Berufsjahren.*– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16300-0).

Abstract: "Ob die zunehmende Flexibilität des Arbeitsmarktes Chance oder Gefahr für die Beschäftigten ist, lässt sich nur aus einer empirischen Untersuchung ihrer Folgen erschließen - doch dies gilt nicht weniger für betriebsstabile Beschäftigung. Die Studie ist daher vergleichend angelegt: Auf der Basis von Längsschnittuntersuchungen an einer repräsentativen Stichprobe bietet sie erstmals gesicherte Zahlen zu den Wirkungen von Betriebsmobilität und Betriebsstabilität auf das Einkommen von Berufsanfängern. Sie untermauert zugleich die Bedeutung der Kontextfaktoren Qualifikation und Region (West- oder Ostdeutschland) und leistet damit einen Beitrag zur Erforschung der sozialen Ungleichheit und der berufsfachlichen Arbeitsmärkte in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: zwischenbetriebliche Mobilität |1,6,15,22|; innerbetriebliche Mobilität |2,5,16,21|; Arbeitskräftemobilität |19-22|; interner Arbeitsmarkt |4,19|; Arbeitsplatzwechsel |3-6,17,20|; Betriebszugehörigkeit - Dauer |7,18|; Berufsanfänger |1-3,7,11|; Einkommensentwicklung |11,12,15-18|; regionaler Vergleich |12-14|; IAB-Regionalstichprobe; Ostdeutschland |13|; Westdeutschland |14|

658.0108 (k080902f10, 11.12.2008)

- Hackett, Edward J. (Hrsg.); Amsterdamska, Olga (Hrsg.); Lynch, Michael (Hrsg.); Wajcman, Judy (Hrsg.): *The handbook of science and technology studies.*– Cambridge u.a. : MIT Press, 2008 (ISBN 978-0-262-08364-5).

Abstract: "Science and Technology Studies is a flourishing interdisciplinary field that examines the creation, development, and consequences of science and technology in their cultural, historical, and social contexts. The Handbook of Science and Technology Studies provides a comprehensive and authoritative overview of the field, reviewing current research and major theoretical and methodological approaches and analyzing emergent issues in a form that is accessible to new and established scholars from a range of disciplines. Handbook chapters review the dominant theoretical perspectives of S&TS, present the current state of research on a spectrum of topics in the field, analyze changes brought about by the commercialization of science, study -interactions between science and other institutions, examine the role of experts and the public in scientific and technological decision making, and consider the cultural and social dimensions of new technologies." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Edward J. Hackett, Olga Amsterdamska, Michael Lynch, Judy Wajcman: Introduction (1-7);

Micheal Lynch: I. Ideas and Perspectives (9-11);

Sergio Sismondo: 1. Science and Technology Studies and an Engaged Program (13-31);

Stephen Turner: 2. The Intellectual Origins of Science Studies (33-62);

Charles Thorpe: 3. Political Theory in Science and Technology Studies (63-82);

Bruno Latour: 4. Knowledge as a Mode of Existence (83-112);

Adele E. Clarke, Susan Leigh Star: 5. Social Worlds/Arenas Analysis - A Theory/Methods Package (113-137);

Lucy A. Suchman: 6. Feminist STS and the Sciences of the Artificial (139-163);

Sally Wyatt: 7. Technological Determinism Is Dead; Long Live Technological Determinism (165-180);

Warwick Anderson: 8. Pramoedya's Chickens - Postcolonial Studies of Technoscience (181-204);

II People, Practices, and Places

William Keith and William Rehg: 9. Argumentation in Science - The Cross-Fertilization of Argumentation Theory and Science Studies (205-209);

Miriam Solomon: 10. STS and Social Epistemology of Science (211-239);

Ronald N. Giere: 11. Cognitive Studies of Science (241-258);

Park Doing: 12. Give Me a Laboratory and I Will Raise a Discipline - The Past, Present, and Future (Politics) of Laboratory Studies, or an Accounting Error in STS (259-278);

Regula Burri, Joseph Dumit: 13. Social Studies of Scientific Imaging and Visualization (279-295);

Paul Wouters, Katie Vann, Andrea Scharnhorst, Matt Ratto, Iina Hellsten, Jenny Fry; Anne Beaulieu: 14. Messy Shapes of Knowledge STS Explores Informatization, New Media and Academic Work (297-317);

Christopher R. Henke, Thomas F. Gieryn: 15. Sites of Scientific Practice - The Enduring Importance of Place (319-351);

Cyrus C. M. Mody, David Kaiser: 6. Scientific Training and the Creation of Scientific Knowledge Historical, Sociological, and Anthropological Perspectives (353-376);

Henry Etzkowitz, Stefan Fuchs, Namrata Gupta, Carol Kemelgor, Marina Ranga: 7. Perseverance of Women in Science (377-402);

III Publics and Politics

Steve Shapin: 18. Science in the Modern World (403-428);

Massimiano Bucchi, Federico Neresini: 19. Science and Public Participation (429-432);

David Hess, Steve Breyman, Nancy Campbell, Brian Martin: 20. Science, Technology, and Social Movements (433-448);

Steven A. Epstein: 21. Patient Groups and Health Movements (449-472);

Nelly Oudshoorn and Trevor Pinch: 22. User-Technology Relationships - Some Recent Developments (473-498);

Deborah G. Johnson, Jameson M. Wetmore: 23. STS and Ethics Implications for Engineering Ethics (499-539);

Alan Irwin: 24. Scientific Governance and Democratic Engagement with Science and Technology (541-565);

Robert Evans, H. M. Collins: 25. Expertise From Attribute to Attribution and Back Again? (567-581);

IV Institutions and Economics

Philip Mirowski, Esther-Mirjam Sent: 26. The Commercialization of Science and the Response of STS (583-607); Jennifer L. Croissant and Laurel Smith-Doerr: 27. Organizational Contexts of Science University and Industry (609-630); Brian Rappert, Brian Balmer and John Stone: 28. Science, Technology, and the Military Priorities, Preoccupations, and Possibilities (631-634); Andrew Lakoff: 29. The Right Patient for the Drug Pharmaceutical Circuits and the Codification of Illness (635-689); Sheila Jasanoff: 30. Making Order Law and Science in Action (691-718); Susan E. Cozzens, Sonia Gatchair, Kyung-Sup Kim, Gonzalo Ordóñez and Anupit Supnithadnaporn: 31. Knowledge and Development (719-739); V Emergent Technosciences Adam Hedgecoe, Paul Martin: 32. Genomics, STS, and the Making of Socio-Technical Futures (741-759); Linda Hogle: 33. Emerging Medical Technologies (761-786); Margaret Lock: 34. Biomedical Technologies, Cultural Horizons, and Contested Boundaries (787-811); Steven Yearley: 35. Nature and the Environment in Science and Technology Studies (813-816); Alex Preda: 36. STS and Social Studies of Finance (817-839); Pablo J. Boczkowski and Leah Lievrouw: 37. Bridging STS and Communication Studies Scholarship on Media and Information Technologies (841-873); Daniel Barben, Erik Fisher, Cynthia Selin and David H. Guston: 38. Anticipatory Governance of Nanotechnology Foresight, Engagement, and Integration ().

SW: Wissenschaftsforschung |1-38|; Wissenschaftssoziologie |1|; Techniksoziologie |2,39-41|; technische Entwicklung |3,39,42-47|; technischer Wandel |4,40,48|; Forschung und Entwicklung |5,41|; Forschungsadministration |6|; Forschungseinrichtung |7|; Forschungsfinanzierung |8|; Forschungsorganisation |9|; Forschungspolitik |10|; Forschung |11|; institutionelle Faktoren |12|; Wissensarbeit |13|; Standortfaktoren |14|; Wissensgesellschaft |15|; Wissenstransfer |16|; sozialer Wandel |17,42|; soziale Partizipation |18|; soziale Bewegung |19,49|; Mensch-Maschine-System |20,43|; Benutzerschnittstelle |21,44|; neue Medien |22,45|; Informationstechnik |23,46,48|; Internet |24,47|; Wissen |25|; Ethik |26|; Forschungsumsetzung |27|; ökonomische Faktoren |28|; Feminismus |29|; Gesundheitswesen |30,49|; Wissensmanagement |31|; Militär |32|; Gentechnik |33|; genetischer Test |34|; Biomedizin |35|; Finanzwirtschaft |36|; Ökologie |37|; Nanotechnologie |38|; 56.0102 (k070730p08, 14.12.2007)

- Hackmann, Tobias: **Arbeitsmarkt Pflege : Bestimmung der künftigen Altenpflegekräfte unter Berücksichtigung der Berufsverweildauer. / Forschungszentrum Generationenverträge, Freiburg (Hrsg.)– Freiburg, 2009 (Forschungszentrum Generationenverträge. Diskussionsbeiträge : 40) (ISSN 1862-913X) (<http://www.vwl.uni-freiburg.de/fakultaet/fiwil/publikationen/242.pdf>).**

Abstract: "Die Zahl der professionell zu versorgenden Pflegefälle wird sich bis zum Jahr 2050 voraussichtlich um etwa 270 Prozent erhöhen. Diesem Anstieg der Pflegebedürftigen steht ein zu erwartender Rückgang der Erwerbspersonen um etwa 40 Prozent gegenüber. Unter Zugrundelegung eines Zeitreihenmodells werden die für die Zahl der Altenpflegekräfte relevanten Angebots- und Nachfragefaktoren ermittelt. Die Ergebnisse des Zeitreihenansatzes machen jedoch deutlich, dass sich die Anzahl der professionellen Altenpflegekräfte - unter Berücksichtigung aller zu erwartenden Veränderungen - nur um etwa 30 Prozent bis zum Jahr 2050 steigern lässt. Um Versorgungsengpässe im Pflegebereich dennoch abzuwenden, gilt es, mit Hilfe gezielter Maßnahmen die Zahl der professionellen Altenpflegekräfte weiter zu erhöhen. Vor diesem Hintergrund zeigt der vorliegende Beitrag auf, in welchem Ausmaß sich die Zahl der Altenpflegekräfte durch eine Steigerung der durchschnittlichen Berufsverweildauer erhöhen lässt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altenpflege |1-12|; Arbeitsmarktentwicklung |1,13-15|; Pflegefachkraft |2,13,17,18|; Pflegeberufe |3,14,16,19,21-26|; Pfl egetätigkeit - Dauer |4,15-17,20|; Berufswechsel |5,18-20|; Arbeitskräftenachfrage |6,21|; Arbeitskräfteangebot |7,22,27|; Arbeitskräftebedarf |8,23|; Personalbedarf |9,24,28|; Frauenberufe |10,25|; Frauenarbeitsplätze |11,26|; Pflegebedürftigkeit - Entwicklung |12,27,28|; (k091103r10, 13.11.2009)
- Hackmann, Tobias; Moog, Stefan: **Pflege im Spannungsfeld von Angebot und Nachfrage. / Forschungszentrum Generationenverträge, Freiburg (Hrsg.)– Freiburg, 2008 (Forschungszentrum Generationenverträge. Diskussionsbeiträge : 33) (ISSN 1862-913X) (<http://www.vwl.uni-freiburg.de/fakultaet/fiwil/publikationen/224.pdf>).**

Abstract: "Von den heute etwa 2 Mio. Pflegefällen wird etwa die Hälfte durch Angehörige (informell) in den eigenen vier Wänden versorgt. Unter Berücksichtigung der demografischen Alterung der Gesellschaft, einer steigenden Erwerbsbeteiligung der Frauen sowie einem zunehmendem Anteil allein lebender Personen im Alter stellt sich die Frage, welche Rolle die informelle Pflege in Zukunft noch zu leisten im Stande ist. Vor dem Hintergrund einer Verdopplung der Pflegefälle bis zum Jahr 2050 zeigt der vorliegende Beitrag auf, dass der Anteil an informeller Pflege in Zukunft immer weiter zurück gedrängt wird. Demgegenüber werden professionelle Pflegeleistungen durch ambulante sowie stationäre Anbieter künftig deutlich an Bedeutung gewinnen. Diese Entwicklung wird zu einem Nachfrageanstieg an professionellen Pflegekräften führen, weshalb sich der Pflegesektor zu einem der 'Beschäftigungsmotoren' in Deutschland entwickeln könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsprognose |1,2,5,32|; demografischer Wandel |1,3,31|; Bevölkerungsstruktur |2-4|; Altersstruktur |4|; alte Menschen - Quote |5,6|; Pflegebedürftigkeit |6,7|; Altenpflege - Nachfrage |7,8,12-14,16|;

---

Nachfrageentwicklung [8-11,30]; häusliche Pflege [9,12]; ambulante Versorgung [10,13]; stationäre Versorgung [11,14,15]; Altenheim [15]; Pflgetätigkeit [16-21]; informeller Sektor [17]; Ehepartner [18,25]; Familienarbeit [19,26]; Familienstruktur [20]; Teilzeitarbeitnehmer [21,27]; Altenpflege - Bereitschaft [22]; Frauen [23]; Männer [24]; Altenpflege - Angebot [22-28]; Angebotsentwicklung [28,29]; Altenpflege - Prognose [29-32];  
(k081126p10, 28.11.2008)

- Häder, Michael (Hrsg.); Häder, Sabine (Hrsg.): Telefonbefragungen über das Mobilfunknetz : Konzept, Design und Umsetzung einer Strategie zur Datenerhebung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-15790-0).

Abstract: "Das Buch stellt eine neue Form der Datenerhebung vor: Die Telefonbefragung über das Mobilfunknetz. Diese Methode wird aufgrund der zunehmenden Verbreitung von Handys und dem gleichzeitigen Verzicht auf Festnetzanschlüsse immer relevanter. Dies ist das erste Buch, das die Methode und deren Umsetzung darstellt. Es ist im Ergebnis eines von der Deutschen Forschungsgemeinschaft geförderten Projekts entstanden, das sich der Integration von Mobilfunkanschlüssen in Telefonstichproben und der Befragung in beiden Netzen widmet. Bei dem Projekt handelt es sich um eine Kooperation zwischen der Technischen Universität Dresden und GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. Neben der Entwicklung eines Stichprobendesigns wurden in der Befragung (jeweils 1.000 Interviews über Festnetz und Mobilfunk) vor allem mögliche Mode-Effekte näher untersucht sowie die prinzipielle Bereitschaft zu Umfragen in der Allgemeinbevölkerung über den Mobilfunk ergründet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Telefoninterview - Konzeption [1-4]; empirische Sozialforschung - Methode [1]; Erhebungsmethode [2]; Datengewinnung [3]; Stichprobe [4];

64.0161 (k090908j02, 10.9.2009)

- Häder, Michael; Kühne, Mike; John, Ute: Das Image der Bundespolizei in Ostsachsen : Forschung zwischen Wissenschaft und Praxis. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 30, H. 2, 2007, S. 242-260 (ISSN 0724-3464).

Abstract: In Folge des Schengener Abkommens werden an der sächsischen Grenzen zu Polen und Tschechien in naher Zukunft die Grenzkontrollen entfallen. Die damit verbundenen Veränderungen werden in der Gesamtbevölkerung allerdings unterschiedlich wahrgenommen. Auf der einen Seite bestehen für bestimmte Bereiche wie Tourismus und Handel große Vorteile. Aber möglicherweise nimmt die Bevölkerung mit Wohnsitz in Grenznähe eher die damit verbundenen Probleme wahr. Die polizeilichen Aufgaben der Bundespolizei betreffen unter anderem die Gefahrenabwehr an Bahnhöfen und Flughäfen, Schutzmaßnahmen in Zügen der Deutschen Bahn AG sowie die Luftsicherheit zum Schutz des zivilen Luftverkehrs. Zugleich umfasst der Aufgabenbereich der Behörde den grenzpolizeilichen Schutz des Bundesgebiets. Vor dem Hintergrund wird das Image der Bundespolizei in Pirna in der Bevölkerung empirisch untersucht, insbesondere das Wissen über die Bundespolizei, die Präsenz der Beamten, Sicherheitsempfinden und Medienrezeption. Hierzu wurden neben der Bevölkerung im Grenzgebiet Ostsachsen auch Flugreisende am Flughafen Dresden sowie Bahnreisende aus dem ostsächsischen Grenzgebiet befragt. Der Beitrag widmet sich dem Forschungsdesign und dem methodischen Instrumentarium und stellt die Ergebnisse der Studie dar. Es zeigt sich, dass eine positive Einstellung zur Bundespolizei mit einem höheren Wissen, höherem Lebensalter, Partnerlosigkeit und Präsenz in den Medien einhergeht. Kontakte mit der Bundespolizei haben einen leicht positiven Einfluss auf die Einstellung, und zwischen der Furcht vor Kriminalität und Einstellung zur Bundespolizei wird ein positiver Zusammenhang ermittelt: 'je höher die Kriminalitätsfurcht, desto positiver fällt die Einstellung zur Bundespolizei aus'. (IAB)

SW: Image [1]; Polizei [1-6]; Grenzgebiet [2,7-12]; öffentliche Aufgaben [3,20]; öffentliche Meinung [4,18]; Massenmedien [5]; soziale Wahrnehmung [6,17,19]; illegale Einwanderung [7]; Kriminalität [8,17,18]; Flughafen [9,16]; Luftverkehr [10]; Schienenverkehr [11]; Angst [19]; innere Sicherheit [20]; Ostsachsen [12-15,17]; Sachsen [13]; Pirna [14]; Dresden [15,16];

Z 933 (k080228504, 3.3.2008)

- Hadjar, Andreas (Hrsg.); Becker, Rolf (Hrsg.): Expected and unexpected consequences of the educational expansion in Europe and the US : theoretical approaches and empirical findings in comparative perspective.– Bern : Haupt, 2009 (Prisma. Beiträge zur Erziehungswissenschaft aus historischer, psychologischer und soziologischer Perspektive : 12) (ISBN 978-3-258-07519-8).

Abstract: "The main question analysed in this international compilation is which consequences the educational expansion respectively the educational expansion have had. Aspects that will be analysed include participation in education, educational inequalities, labour market outcomes, educational returns, and gender differences as well as crime, life expectancy, and lifestyles." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Andreas Hadjar, Rolf Becker: Educational Expansion: Expected and Unexpected Consequences (9-23);

Section I: Social Inequality of Educational Opportunities

Karl Ulrich Mayer, Sebastian Schnettler, Silke Aisenbrey: The Process and Impacts of Educational Expansion - Findings from the German Life History Study (27-47);

Marie Duru-Bellat: Educational Expansion and the Evolution of Inequalities of Opportunity in France (49-56);

Laurence Coutrot, Annick Kieffer: Improved Opportunities and Increased Segregation - Underlying Tensions between Vocational and General Education in France (57-79);

Carlo Barone: The Debate about Educational Expansion and Inequality of Educational Opportunity - An Illustration from the Case of Italy (81-95);



Markus Lörz, Steffen Schindler: Educational Expansion and Effects on the Transition to Higher Education - Has the Effect of Social Background Characteristics Declined or just Moved to the Next Stage? (97-109);  
 Marek Fuchs, Michaela Sixt: On the Sustainability of Educational Improvements - Social Heredity Transmission of Educational Success over Multiple Generations (111-121);  
 Justin J. W. Powell: The Expansion of Special Education in the United States and Germany (123-131);  
 Natalie Simonova, Petr Soukup: Reproduction of Educational Inequality in the Czech Republic after the Velvet Revolution in the European Context (133-151);  
 Piotr Mikiewicz, Jaroslaw Domalewski, Krzysztof Wasielewski: The 'Trajectorisation' of Educational Biographies as an Unintentional Outcome of Educational Expansion in Poland (153-163);  
 Section II: Returns: Income, Labour Market, School-to-Work Transition  
 Barry Cooper, Judith Glaesser: Educational Expansion and Meritocracy in Britain - A Boolean Analysis (167-177);  
 Marina Shapira: Trends in the Impact of Post-Compulsory Educational Qualifications and Experience on the Occupational Attainments of Young People in England and Scotland, 1986-2001 (179-199);  
 Peter Robert: The Consequences of Educational Expansion for Returns to Education in Hungary (201-211);  
 Malcolm Brynin, Simonetta Longhi: The Employment Effects of the Expansion of Higher Education (213-231);  
 Beate Lichtwardt: The Changing Value of Qualifications in Great Britain and West Germany (233-259);  
 Michael Gebel: Wage Effects of Education - The Impact of Educational Expansion in Germany (261-270);  
 Alexander Tarvenkorn, Wolfgang Lauterbach: Devaluation or Revaluation of Educational Qualifications on the Labour Market? An Analysis of the last 20 Years (271-282);  
 Claudia Schuchart: School Education and Occupational Chances - Do the Characteristics of the Educational System Matter? (283-297);  
 Andrea Kottmann, Jürgen Enders: Risky and Decoupled? The Consequences of Educational Expansion for the Occupational Life Course and Career Success of German PhD-Holders (299-312);  
 Section III: Gender Issues  
 Leire Salazar: Is Increased Earnings Inequality an Unexpected Consequence of Educational Expansion? (315-326);  
 Corinna Kleinert, Britta Matthes: Educational Expansion, Segregation and Occupational Placement of Women and Men - Gender-Specific Changes in Prestige and Wages of Entry Jobs (327-346);  
 Section IV: Cultural Consequences  
 Dirk Baier, Christian Branig: Educational Expansion and Delinquency (349-359);  
 Annette Spellerberg: Education and Lifestyles: A Weakening Tie? (361-375);  
 Rainer Unger, Alexander Schulze, Thomas Klein: Educational Expansion and Life Expectancy in Germany (377-388).  
 SW: Bildungsexpansion |1-8|; Bildungsexpansion - Auswirkungen |9-19|; Bildungsexpansion - internationaler Vergleich |19-41|; Bildungspolitik |1,9,20,51-58|; Bildungstheorie |2|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |3,10,21,51|; soziale Ungleichheit |22,52|; Berufseinmündung |11,23,53|; Arbeitsmarktchancen |12,24,54|; Beschäftigungseffekte |13,25,55|; Schulbildung |4,14,26,56|; Berufsausbildung |5,15,27,57|; Berufsbildung |6,16,28,58|; geschlechtsspezifische Faktoren |7,17,29|; soziale Faktoren |8,18,30|; Europa |31,42-47,50|; Bundesrepublik Deutschland |32,42|; Frankreich |33,43|; Italien |34,44|; Tschechische Republik |35,45|; Polen |36,46|; Großbritannien |37,47-49|; England |38,48|; Schottland |39,49|; Ungarn |40,50|; USA |41|  
 93-00.0145 (k091022j04, 29.10.2009)

- Hadjar, Andreas: Meritokratie als Legitimationsprinzip : die Entwicklung der Akzeptanz sozialer Ungleichheit im Zuge der Bildungsexpansion.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15629-3).  
 Abstract: "Die Akzeptanz sozialer Ungleichheit durch die Bevölkerung trägt zur gesellschaftlichen Stabilität bei. In westlichen Gesellschaften wird dabei dem meritokratischen Legitimationsprinzip eine besondere Bedeutung beigemessen. Hinter dem meritokratischen Prinzip steht die Vorstellung, dass Positionen und Belohnungen nur nach Leistung und nicht nach askriptiven Faktoren wie Geschlecht oder Elternhaus vergeben werden. Ziel dieser Studie, deren theoretische Grundlagen sowohl in der Ungleichheitsforschung als auch in der soziologischen Gerechtigkeitsforschung zu verorten sind, ist die Betrachtung der Entwicklung der Akzeptanz sozialer Ungleichheit in Westdeutschland im Zuge der Bildungsexpansion. Zur Beziehung zwischen Bildung und Akzeptanz sozialer Ungleichheit werden zunächst zwei konträre Thesen aufgestellt: Einerseits sollten höher Gebildete infolge erweiterter kognitiver Fähigkeiten kritischer gegenüber sozialer Ungleichheit sein, andererseits ist zu erwarten, dass höher Gebildete - die mit größerer Wahrscheinlichkeit zu den privilegierten Sozialschichten gehören - aufgrund eigener positiver Erfahrungen mit der Ordnung sozialer Ungleichheit diese stärker akzeptieren. Im Zentrum der empirischen Untersuchung stehen Analysen zu zeitlichen Entwicklungen unter simultaner Berücksichtigung von Kohorten-, Perioden- und Alterseffekten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: soziale Ungleichheit - Akzeptanz; Bevölkerung; Bildung; Bildungsexpansion; Gerechtigkeit; Gesellschaft - historische Entwicklung; Legitimation; Leistungsgesellschaft; Leistungsprinzip; Nachkriegszeit; soziale Beziehungen; sozialer Aufstieg; soziale Schichtung; soziale Stabilität;  
 65.0104 (k081218j02, 19.12.2008)
- Haefke, Christian; Sonntag, Marcus; Rens, Thijs van: Wage rigidity and job creation. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3714)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081006p05.pdf>).  
 Abstract: "Standard macroeconomic models underpredict the volatility of unemployment fluctuations. A common

---

solution is to assume wages are rigid. We explore whether this explanation is consistent with the data. We show that the wage of newly hired workers, unlike the aggregate wage, is volatile and responds one-to-one to changes in labor productivity. In order to replicate these findings in a search model, it must be that wages are rigid in ongoing jobs but flexible at the start of new jobs. This form of wage rigidity does not affect job creation and thus cannot explain the unemployment volatility puzzle." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstarrheit [1,12]; zusätzliche Arbeitsplätze [2,10,11]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [3,11]; Beschäftigungseffekte [1-3]; Lohnflexibilität [4]; Personaleinstellung [4-6]; Lohnhöhe [5,8]; Lohnentwicklung [6,9,13]; Beschäftigungsdauer [6,12]; Arbeitsproduktivität [7]; Einkommenseffekte [7,8]; Konjunkturabhängigkeit [9,10]; USA [13]

(k081006p05, 13.10.2008)

- Haefke, Christian; Sonntag, Marcus; Rens, Thijs van: Wage rigidity and job creation. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1504) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n08.pdf>).

Abstract: "Standard macroeconomic models underpredict the volatility of unemployment fluctuations. A common solution is to assume wages are rigid. We explore whether this explanation is consistent with the data. We show that the wage of newly hired workers, unlike the aggregate wage, is volatile and responds one-to-one to changes in labor productivity. In order to replicate these findings in a search model, it must be that wages are rigid in ongoing jobs but flexible at the start of new jobs. This form of wage rigidity does not affect job creation and thus cannot explain the unemployment volatility puzzle." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstarrheit [1,12]; zusätzliche Arbeitsplätze [2,10,11]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [3,11]; Beschäftigungseffekte [1-3]; Lohnflexibilität [4]; Personaleinstellung [4-6]; Lohnhöhe [5,8]; Lohnentwicklung [6,9,13]; Beschäftigungsdauer [6,12]; Arbeitsproduktivität [7]; Einkommenseffekte [7,8]; Konjunkturabhängigkeit [9,10]; USA [13];

(k090408n08, 8.4.2009)

- Haegen, C. van der; Schoos, Jean; Köditz, Volker; Tippelt, Rudolf; Quazan, JM; Broucker, P. de; Rudd, Joy; Francesco, Corrado de; Hutchinson, Gillian: Arbeitslosigkeit und Berufsbildung : Berufswahl und -motivation von Jugendlichen, ihre Ausbildungs- und Beschäftigungsaussichten. Untersuchung in den Mitgliedstaaten. / Europäisches Zentrum für die Förderung der Berufsbildung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 1978.

Abstract: "Ziel der Untersuchung war es, den Charakter und die Ursachen spezifischer Einstellungen gegenüber der Arbeitslosigkeit und der Weiterbildung zu bestimmen und zu erklären sowie insbesondere der Frage einer 'niedrigen Motivation' nachzugehen. Aufgrund des Befundes hoffte man, realistische Vorschläge machen zu können, um Lehrinhalte und -pläne der im Hinblick auf die herrschenden Arbeitsmarktbedingungen getroffenen einschlägigen Berufsbildungsmaßnahmen zu verbessern und darüber hinaus aufzuzeigen, wie die Berufsvorbereitung und Berufsbildung verbessert werden könnten, um den Übergang vom Bildungs- in das Beschäftigungssystem zu erleichtern. Dabei ging es CEDEFOP unter anderem um die Frage, in welchem Grade die Jugendlichen für die Arbeit und berufliche oder die weiterführende Bildung motiviert sind und welche Aussichten zur Selbstverwirklichung ihnen das vorhandene Angebot an beruflicher Bildung, Weiterbildung und Beschäftigung bietet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitslose Jugendliche [1-6,10-30]; ausländische Jugendliche [1,31,32,40]; Berufswahl [2]; Berufswahlmotiv [3]; Berufsbildung [4,9,33,37]; Weiterbildung [5,8,34,38]; Berufsausbildung [6,7,35,39]; Bildungsmotivation [7-9,46]; Arbeitsmotivation [10,47]; Ausbildungserfolg [11,37-41]; Arbeitsmarktchancen [12,41]; Bildungsinhalt [33-36]; Lehrplan [36]; Berufsvorbereitung - internationaler Vergleich [13]; Berufsbildung - Maßnahme [14]; erste Schwelle [15,43]; zweite Schwelle [16,42]; Berufseinmündung [17,42,43]; Selbstverwirklichung; Jugendarbeitslosigkeit [31]; Arbeitslosenquote - historische Entwicklung [18]; CEDEFOP [19,44]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [20,44,45]; Einstellungen [21,46,47]; Europäische Union [45]; Belgien [22]; Dänemark [23]; Bundesrepublik Deutschland [24,32]; Frankreich [25]; Irland [26]; Italien [27]; Luxemburg [28]; Niederlande [29]; Großbritannien [30]

96-21.0145 (i830902g07, 31.7.2008)

- Haffner, Yvonne (Hrsg.); Kraiss, Beate (Hrsg.): Arbeit als Lebensform? : beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38736-9).

Abstract: "An die 'gläserne Decke' stoßen qualifizierte Frauen, wenn ihre Karrieren auf der mittleren Ebene stecken bleiben. Die Autorinnen und Autoren weisen nach, dass vor allem die Dominanz der Arbeitswelt und die Unvereinbarkeit mit dem Privatleben Karrierewege blockieren. Sie kommen zu dem Schluss, dass sich Chancengleichheit im Beruf und damit eine Umgestaltung der Geschlechterverhältnisse nur gemeinsam mit einem Wandel der Arbeitswelt vollziehen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Yvonne Haffner, Beate Kraiss, Ragna Schumann: Moderne Arbeitswelten, beruflicher Erfolg und private Lebensverhältnisse (7-18);

Franziska Schreyer : Unter Männern: Der Arbeitsmarkt von Akademikerinnen im technischen Feld (19-46);

Yvonne Haffner: Strukturelle Barrieren im Beruf: Die Arbeitskultur im Berufsfeld der Ingenieur- und Naturwissenschaften (47-61);

Ulrike Schrapf, Ernst-H. Hoff: Dynamik der beruflichen und privaten Lebensgestaltung von Frauen und Männern im IT-Bereich - Ergebnisse einer qualitativen Längsschnittstudie (63-88);

Cornelia Koppetsch: Chancengleichheit und Work-Life-Balance in der Werbeindustrie (89-104);  
Friederike Maier: Erfolgreiche Erwerbsintegration bei anhaltender Ungleichheit - Die Berufssituation von Wirtschaftsakademikerinnen zu Beginn des 21. Jahrhunderts (105-128);  
Susanne Dettmer: Alltägliche und biographische Synchronisation partnerschaftlicher Lebensläufe (129-153);  
Maria E. Harde, Lilian Streblov: 'Ja, ab der Promotion wird es eng' - Zum Zusammenspiel individueller und struktureller Barrieren für Frauen in der Wissenschaft (155-175);  
Beate Kraus: Wissenschaft als Lebensform: Die alltagspraktische Seite akademischer Karrieren (177-211).  
SW: erwerbstätige Frauen |1,2,4-7,12-14,16-19,21-23,27,28|; Hochqualifizierte |1,3|; Akademiker |2,3|; Chancengleichheit |4,11,25|; Berufsverlauf |4|; beruflicher Aufstieg |5|; Beruf und Familie |6|; Work-Life-Balance |7|; Geschlechterverhältnis |8,29|; sozialer Wandel |9,29|; Kulturwandel |9,10|; Arbeitswelt |9|; Unternehmenskultur |10,11|; Berufserfolg |12|; Lebenssituation |13|; Ingenieurwissenschaft |15|; Ingenieur |16|; technische Berufe |17|; Männerberufe |18|; informationstechnische Berufe |19|; Naturwissenschaft |20|; Werbewirtschaft |21|; Wirtschaftswissenschaftler |22|; dual career couples |8|; Promotion |23,24|; Mobilitätsbarriere |24|; berufliche Mobilität |24|; erwerbstätige Männer |25|; Hochschulabsolventen |14,15,20,26|; Medizin |26|; Psychologie |27|; Arzt |28|;

96-23.0136;>>

96-23.0136, 1;>> (k080623f04, 5.11.2008)

- Haffner, Yvonne: Strukturelle Barrieren im Beruf : die Arbeitskultur im Berufsfeld der Ingenieur- und Naturwissenschaften. In: Haffner, Yvonne (Hrsg.); Kraus, Beate (Hrsg.): Arbeit als Lebensform? : beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 47-61 (ISBN 978-3-593-38736-9).

Abstract: Der Beitrag stellt die Ergebnisse einer vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Studie („Strukturelle Barrieren für Absolventinnen und Absolventen technischer und naturwissenschaftlicher Fächer im Beruf“) vor, in der berufstätige Absolventinnen und Absolventen der Natur- und Ingenieurwissenschaften befragt worden sind. Sie zeigt, dass Karriere-Anforderungen nur in sehr eingeschränktem Maße an objektivierte Leistungskriterien gebunden sind. Es sind vielmehr normative Vorstellungen von beruflichem Einsatz im Sinne von Zeitinvestitionen und von damit im Zusammenhang stehender privater Lebenssituation, die bei der Leistungsbewertung von Beschäftigten eine entscheidende Rolle spielen. So sind Frauen bei gleicher Qualifikation beruflich deutlich weniger erfolgreich als Männer. Entgegen landläufiger Annahmen sind dafür jedoch nicht in erster Linie Mutterschaft oder geringere Investitionen in den Beruf verantwortlich, sondern die privaten Lebensverhältnisse. Frauen leben sehr viel häufiger als Männer in so genannten Doppelkarrierepaaren, wovon eine bestimmte Signalwirkung für die Einschätzung von Leitungsfähigkeit im Beruf ausgeht. Dies gilt gleichermaßen für Männer, die nicht in der klassischen Situation des Familienernährers sind. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass ein Umbau der derzeitigen Arbeitskultur vor allem an Veränderungen von Leistungsindikatoren, die sich an der Zeitinvestition in den Beruf orientieren und am Zurückdrängen von konventionellen Arbeitszeitmodellen ansetzen muss, weil diese den sich verändernden Lebensbedingungen von Frauen und Männern zu wenig Rechnung tragen. (IAB)

SW: erwerbstätige Frauen |1,3,6,12,14,16-19,22,24,26|; erwerbstätige Männer |2,4,7,13,15,16|; Berufserfolg |1,2|; Leistungsbewertung |3-5,23|; kulturelle Faktoren |5|; Unternehmenskultur |5|; Ingenieurwissenschaft |8|; Naturwissenschaft |9|; naturwissenschaftliche Berufe |10,20|; technische Berufe |11,21|; Hochschulabsolventen |6-11|; Arbeitszeit |12,13|; Beruf und Familie |14,15,25|; dual career couples |16|; Vorurteil |17|; Leistungsfähigkeit |17|; Lebenssituation |18|; Männerberufe |19-21|; berufliche Mobilität |22|; Mobilitätsbarriere |22|; Berufsansforderungen |23|; Zeitverwendung |24,25|; Chancengleichheit |26|;

96-23.0136 (k081022f05, 5.11.2008)

- Häfke, Andreas: Hoffnungslos arbeitslos? Psychosoziale Auswirkungen von Arbeitslosigkeit auf Schulabgänger.– Marburg : Tectum Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8288-9383-2).

Abstract: "Seit vielen Jahren fehlen Lehrstellen. Nicht einmal rechnerisch sind es genug, um die aktuelle Nachfrage zu decken. Tatsächlich konkurrieren die Suchenden mit Älteren aus höheren Jahrgängen, die im zweiten, dritten oder vierten Jahr nach dem Schulabschluss auf ihre Chance hoffen. Das Berufsleben vieler Jugendlicher beginnt so mit einer Sackgasse. Von der Schule rutschen sie ohne Puffer in die Arbeitslosigkeit. Ein Desaster nicht nur für die Volkswirtschaft. Auch die Betroffenen selbst werden dadurch demotiviert, an den Rand gedrängt. Sozialverbände und Gewerkschaften befürchten psychische Störungen. Aber: Lassen diese sich tatsächlich nachweisen? Der Autor ging dieser Frage mit einer teilstandardisierten Stichprobenerhebung über ein Jahr lang nach. 385 Jugendliche mit bzw. ohne Ausbildungsplatz füllten seinen Fragebogen aus. Glück im Unglück: Markante Unterschiede zur Vergleichsgruppe blieben bei den Teilnehmern ohne Lehrstelle aus. Enttäuschungen am Beginn ihres Arbeitslebens stecken Heranwachsende offenbar überraschend unbeschadet weg. Das verbessert ihre Aussichten, wenn sich später doch ein Einstieg bietet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schulabgänger |1-8,15|; arbeitslose Jugendliche |1|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |2,12-17|; Jugendarbeitslosigkeit - Auswirkungen |3,9-11,13,18|; psychosoziale Faktoren |9|; Berufseinmündung |4,18|; Arbeitsmarktchancen |5|; Ausbildungsplatzdefizit |6,14|; Ausbildungsstellenbewerber |7|; Lebenssituation |12,15|; ausländische Jugendliche |8,16|; Gesundheitsgefährdung |10,17|; psychische Störung |11|;

96-21.0101 (k070905f04, 26.9.2007)

- Hafner, Kurt A.: Cluster und Innovationen : deutsche Branchen und Regionen im nationalen und europäischen Wettbewerb. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 17, 2008, S. 21-27 (ISSN

0018-974X).

Abstract: "Welche innovationsfreundlichen Regionen in Deutschland zeichnen sich durch eine hohe regionale Konzentration unternehmerischer Tätigkeit der gleichen Branche aus? Eine von der Europäischen Kommission finanzierte Forschungseinrichtung mit der Bezeichnung 'European Cluster Observatory' gibt Auskunft über die Bildung und Zusammensetzung regionaler Firmencluster in Europa und deren Innovationstätigkeit. Auf Basis dieser Daten vergleicht Kurt A Hafner, Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF), München, zum einen Regionen innerhalb Deutschlands in ihrer Industriestruktur, zum anderen europäische Regionen hinsichtlich der Ansiedlung von Firmenclustern einer Branche. Der Vergleich zeigt, dass vor allem Regionen in Bayern und Baden-Württemberg durch ausgeprägte Clusterstrukturen und ein hohes Innovationspotential gekennzeichnet sind. Darüber hinaus lässt sich festhalten, dass deutsche Firmencluster, beispielsweise die der Automobilbranche und der Produktionstechnologie, im europäischen Wettbewerb relativ gut dastehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionales Cluster |1-3,7-14|; Innovation |1,5|; sektorale Verteilung |2|; regionale Verteilung |3,6|; regionales Cluster - internationaler Vergleich |4,5|; Wirtschaftszweige |2|; Bundesländer |3|; Industriestruktur |6|; Ballungsraum |7|; Wettbewerbsfähigkeit |8,15|; Innovationsfähigkeit |9,15|; Innovationspotenzial |10|; Exportquote |11|; Automobilindustrie |12|; Finanzwirtschaft |13|; Produktionstechnik |14|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Europa |4|

Z 032 (k080922a06, 29.9.2008)

- Hafner, Kurt A.: Economic integration and technology diffusion : a theoretical and empirical analysis of how countries gain and lose.– Bamberg : BERG-Verlag, 2006 (Public economic series : 12) (ISBN 3-931052-58-3).

Abstract: "Die Dissertation beschäftigt sich mit der Entstehung und Entwicklung industrieller und wirtschaftlicher Tätigkeiten: Die Erklärung industrieller und urbaner Ballungsgebiete anhand analytischer Modelle und deren numerische Simulation stellt den Kernbereich der Arbeit dar. So lassen sich die theoretischen Erklärungsansätze im folgenden als ein Versuch der Anwendung mikroökonomischer Theorien auf Fragen der regionalen Entwicklung und weltwirtschaftlichen Integration verstehen. Es soll dabei analysiert werden, ob Außenhandel und internationaler Wissenstransfer zu einer Diffusion von Technologie führt und die wirtschaftliche Entwicklung beeinflusst. Dabei spielen Handelsliberalisierung und Steuerwettbewerb eine bedeutende Rolle. In einem statischen Ansatz werden sog. 'Core-Periphery' Modelle der New Economic Geography um regionale Forschungsaktivitäten und internationale Migration erweitert. Es wird gezeigt, dass eine Handelsliberalisierung zu einer höheren Forschungsaktivität in industriellen Agglomerationen führt und deren Attraktivität für weitere Unternehmensansiedlung und Migration qualifizierter Arbeit erhöht. Es entstehen kumulative Prozesse, die zu einer Entstehung und Entwicklung von industriellen und urbanen Ballungsgebiete mit hohen regionalen Wachstumsraten und starker Innovationsfähigkeit führen. Auf internationaler Ebene besteht der Anreiz in solche Agglomerationsprozesse wirtschaftspolitisch durch strategische Steuererstattung und Strukturpolitik einzugreifen, um einen wirtschaftlichen Entwicklungsprozess zu initialisieren. Insbesondere für strukturschwache, wenig entwickelte Länder bietet sich die Möglichkeit, Industrieanteile zu gewinnen, indem neben den niedrigen Arbeitskosten günstige Konditionen für Unternehmen und hohe Renditen für mobile Faktoren in Aussicht gestellt werden. Die industrialisierten Länder könnten ihrerseits eine Auslagerung industrieller Fertigung und eine Abwanderung mobiler Arbeit bzw. einen Kapitalabfluss mit ähnlichen Zugeständnissen verhindern. Es werden deshalb spieltheoretische Konzepte in die Modelle der New Economic Geography eingeführt, um die Auswirkungen auf langfristige Gleichgewichte zu analysieren. Neben der modelltheoretischen Arbeit wird ein quantitativer Ansatz verfolgt, der sich mit der internationalen Verbreitung technologischen Wissens beschäftigt (International Technology Diffusion). Es soll der Einfluss von Forschungsaktivität auf die Faktorproduktivität der OECD Länder für einen Zeitraum von 1981-2000 untersucht werden. Dabei werden internationale Patentanmeldungen als geeignete Indikatoren für die Übertragung von Technologie verwendet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsgeografie |1,3,4|; Ballungsraum |2|; Außenhandel |3,6|; Liberalisierung |3|; Industrialisierung |4,5,22|; technischer Fortschritt |1,2,5-21,24-26|; Forschung und Entwicklung |7|; Innovation |8|; Diffusion |9,27-29|; Wissenstransfer |10,27|; Auslandsinvestitionen |11,28|; internationale Wanderung |12,29|; Strukturpolitik |13|; Steuerpolitik |14|; regionale Wirtschaftsförderung |15|; Regionalförderung |16|; regionale Wirtschaftstheorie |17|; Faktoreinsatz |18,23|; Produktivität |19,23|; Patente |20|; Integrationstheorie |21|; OECD |24|; Entwicklungsländer |22,25|; Industrieländer |26|

082.0248 (k080130f01, 8.2.2008)

- Hagan, Ronald; Jones, Andrew M.; Rice, Nigel: Health shocks and the hazard rate of early retirement in the ECHP. In: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik; Revue suisse d'economie et de statistique; Swiss journal of economics and statistics, Jg. 144, H. 3, 2008, S. 323-335 (ISSN 0303-9692).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Beziehungen zwischen Berufsausstieg, Gesundheitszustand und Gesundheitsschocks in neun europäischen Ländern mit Hilfe eines diskret-zeitlichen proportionalen Hazard-Modells auf der Basis international vergleichbarer Langzeitdaten aus allen acht Wellen des Europäischen Haushaltspanels (ECHP). Die Ergebnisse sowohl für die Variablen für latente Gesundheitsschocks als auch für die subjektive gesundheitliche Selbsteinschätzung (SAH) stimmen in hohem Maße miteinander überein. Die Befunde sind kompatibel mit früheren Forschungsergebnissen, die besagen, dass ein sich verschlechternder Gesundheitszustand mit einer höheren Wahrscheinlichkeit des Berufsausstiegs verbunden ist. Zusätzlich wird eine dreistufige gestaffelte Gesundheitsschockvariable eingeführt, die Steigerungsgrade bei den Auswirkungen

---

erkennen lässt. (IAB)

"In this paper we use discrete-time proportional hazard models with internationally comparable longitudinal data from the full eight waves of the European Community Household Panel (ECHP) to study the relationship between retirement, health levels and health shocks in nine European countries. The results show a consistency of effect with only small variation in magnitude both for latent health stock variables as well as the subjective SAH measures. This is compatible with previous findings that declining health is associated with an increased probability of retirement. Additionally a three-level graduated acute health shock variable was created, that shows evidence of a gradient in the effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitszustand - Auswirkungen |1,4,9|; Krankheit - Auswirkungen |2,5,8|; Berufsausstieg |1-3,7|; Vorruhestand |3-5|; Selbsteinschätzung |6|; Gesundheitszustand |6|; Europäische Union |7-9|

Z 404 (k081110n07, 13.11.2008)

- Hagedorn, Marcus, Manovskii, Iouri: The cyclical behavior of equilibrium unemployment and vacancies revisited. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 4, 2008, S. 1692-1706 (ISSN 0002-8282).  
Abstract: "Recently, a number of authors have argued that the standard search model cannot generate the observed business-cycle-frequency fluctuations in unemployment and job vacancies, given shocks of a plausible magnitude. We propose a new calibration strategy of the standard model that uses data on the cost of vacancy creation and cyclicalities of wages to identify the two key parameters -- the value of nonmarket activity and the bargaining weights. Our calibration implies that the model is consistent with the data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarkttheorie |1|; Konjunkturabhängigkeit |2|; Arbeitsmarktentwicklung |1-6|; Arbeitslosigkeit |3|; offene Stellen |4|; Arbeitsproduktivität |5|; USA |6|  
Z 002 (k081009t09, 13.10.2008)
- Hägele, Helmut: Konzept einer Governance-Analyse eines innovativen arbeits(markt)politischen Programms. / Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Hrsg.).– Köln, 2008 (ISG Working Paper : 04) ([http://www.isg-institut.de/papers/ISG\\_working\\_paper4\\_governance\\_innovation\\_Haegle.pdf](http://www.isg-institut.de/papers/ISG_working_paper4_governance_innovation_Haegle.pdf)).  
Abstract: "Im Rahmen der vom ISG-Institut durchgeführten Evaluation des innovativen arbeitspolitischen Programms INNOPUNKT im Land Brandenburg stellte sich die Frage nach dem Gegenstand von Innovation und der Erfassung und Bewertung innovativer Aspekte. Dabei zeigte sich frühzeitig, dass eine Begrenzung auf Instrumente und Maßnahmen, d. h. die Inhalte von Arbeitspolitik nicht ausreicht, um die Gesamtheit und Komplexität von Arbeitspolitik zu erfassen. Untrennbar damit verbunden sind auch Aspekte der Politikgestaltung wie Politikformulierung und -umsetzung, Begleitung, Steuerung und Nachbereitung und schließlich der Berücksichtigung von Kontext- und Rahmenbedingungen auf den verschiedenen Ebenen der Programmumsetzung. Der Beitrag entwickelt unter Rückgriff auf das an Bedeutung gewinnende Konzept der Governance und dessen Begriffskernen einen umfassenden Forschungsansatz und ein strukturiertes Analyseraster, um Innovation in der Arbeitspolitik zu erfassen. Dabei wird gezeigt, dass der Aspekt der Politikgestaltung ('wie wird es gemacht') nicht von dem inhaltlichen Aspekt ('was wird gemacht') getrennt werden kann. Diese beiden Seiten einer Medaille finden sich in tabellenartig aufgebauten und strukturierten Rastern wieder, entlang derer die Untersuchung fortgesetzt worden ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitspolitik |1-5,8-10|; Innovation |1|; Politikumsetzung |2|; politische Planung |3|; politischer Entscheidungsprozess |4|; Governance - Begriff |5-7|; Arbeitsmarktpolitik |6,8|; Beschäftigungspolitik |7,9|; Wirkungsforschung |10,11|; Analyseverfahren |11|; Brandenburg |1|  
(k091006p04, 14.10.2009)
- Hägele, Helmut: Organisation, Administration und Wirkungen von Grundsicherungssystemen in ausgewählten Ländern : Konzept eines Workshops. / Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (ISG Working Paper : 02) ([http://www.isg-institut.de/papers/ISG\\_working\\_paper2\\_konzeption\\_internat\\_workshop\\_Haegle.pdf](http://www.isg-institut.de/papers/ISG_working_paper2_konzeption_internat_workshop_Haegle.pdf)).  
Abstract: "Im Rahmen der vom ISG durchgeführten wissenschaftlichen Beratung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und der Koordination der Wirkungsforschung nach § 6c SGB II wurde ein internationaler Workshop vorbereitet, durchgeführt und nachbereitet. Für diesen Workshop, der im September 2007 in Berlin stattfand, wurde aufbauend auf den konzeptionellen Grundlagen des Governance-Ansatzes ein Workshopkonzept entwickelt, das die Fragen von politischen Inhalten und Instrumenten ebenso in den Blick nimmt, wie die Politikgestaltung mit Organisation und Steuerung der Leistungserbringung einschließlich der in den anderen Ländern vorfindlichen Akteurskonstellationen. Damit bilden die jeweiligen Governance-Arrangements einen zentralen Bestandteil des Veranstaltungskonzepts." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1-9,34|; Sozialrecht |1|; Grundsicherung nach SGB II |2|; Mindesteinkommen - internationaler Vergleich |3,16,17,29-33,35|; Sozialverwaltung |10,11|; Kommunalverwaltung |10|; Arbeitssuchende |12|; Leistungsempfänger |12,13|; Arbeitslose |13|; Organisationsprinzip |11|; Case Management |14|; Arbeitsvermittlung |14|; Sozialleistungen |4,15,18|; soziale Sicherheit |16|; Einkommenshöhe |17,18|; Leistungshöhe |15|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |19-23|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |24-28|; Forschungsansatz |34|; Governance |34|; institutionelle Faktoren |35|;

---

Trägerschaft [35]; Bundesrepublik Deutschland [5,19,24,29]; Dänemark [6,20,25,30]; Österreich [7,21,26,31]; Niederlande [8,22,27,32]; Großbritannien [9,23,28,33]  
(k091006p02, 14.10.2009)

- Hägele, Helmut; Machalowski, Gerhard; Puxi, Marco; Gluding, Tanja (Mitarb.): Mit dem Lotsendienst in die Selbständigkeit : Evaluation. Gemeinsame Existenzgründungsförderung des Ministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie und des Ministeriums für Wirtschaft. Schlussbericht "Evaluation der gemeinsamen Existenzgründungsförderung durch MASGF und MW im Land Brandenburg". / Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.); Otto-Blume-Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik (Bearb.).– Potsdam, 2006  
([http://www.brandenburg.de/media/1336/lotsendienst\\_evaluation06.pdf](http://www.brandenburg.de/media/1336/lotsendienst_evaluation06.pdf)).

Abstract: "Zur Unterstützung von Gründungen und insbesondere von Gründungen aus Arbeitslosigkeit hat das Land Brandenburg in der gemeinsamen Existenzgründungsförderung Lotsendienste für Existenzgründungsinteressierte errichtet sowie ein Coachingangebot für Jungunternehmen in der Nachgründungsphase aufgelegt. Nach drei Förderphasen seit 2001 sollen die Wirkungen der Förderung umfassend ermittelt und das Programm einer sorgfältigen Bewertung unterzogen werden. Die Evaluation der Existenzgründungsförderung gliedert sich in vier Schwerpunkte, wobei die Evaluation der Förderung in der Vorgründungsphase (Richtlinie A) den ersten Schwerpunkt bildet mit den Teilaufgaben: zum Ersten der Untersuchung der Programmkonzeption und Verortung des Förderprogramms im Kontext der Arbeitsmarktprogramme des Landes und der wirtschaftsfördernden Programme, zum Zweiten der Erfassung und Bewertung der Arbeitsorganisation und Arbeitsweise der regionalen und zielgruppenspezifischen Lotsendienste, zum Dritten der Ermittlung und Einschätzung der Wirkung der Förderung auf die Gründungswilligen und zum Vierten der Analyse der Existenzgründer/-gründerinnen und der gegründeten Unternehmen. Der zweite Schwerpunkt umfasst die spezifische Evaluation für die Förderung in der Nachgründungsphase nach Richtlinie B mit vier Unterschwerpunkten (erstens) der Analyse der Rahmenbedingungen, (zweitens) der Beratung, (drittens) der geförderten Unternehmen sowie (viertens) der Analyse der Rolle der Lotsendienste in der Nachgründungsphase. Der dritte Schwerpunkt der übergeordneten Prioritäten für die Evaluation betrifft die konsequente Berücksichtigung des Gender-Mainstreaming-Ansatzes im gesamten Forschungsvorhaben. Die Erarbeitung von Handlungsempfehlungen bildet den vierten Schwerpunkt der Evaluation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Förderung [1-3,10-14]; Förderungsmaßnahme - Erfolgskontrolle [2,4,5,9,15]; Arbeitslose [3]; Unternehmer [4]; Coaching [4,6]; Beratungserfolg [5,16]; Unternehmensberatung [5-8]; Arbeitsorganisation [7]; Beratungskonzept [8]; Gender Mainstreaming [9]; Frauen [10]; Studenten [11]; Einwanderer [12]; Jugendliche [13]; junge Erwachsene [14]; Unternehmenserfolg [15,16]; Brandenburg [1]  
(k081002f05, 8.10.2008)

- Hagelund, Anniken; Kavli, Hanne: If work is out of sight. Activation and citizenship for new refugees. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 3, 2009, S. 259-270 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Activation has become an important paradigm for social policies in Europe. New migrants and refugees especially constitute a category with particular problems in accessing the labour market, and have thus become a prime target group for activation in some countries. The article addresses the tension between aims of employment and economic self-sufficiency, and social inclusion and participation in a wider sense. Using data from the implementation of the Norwegian introductory programme for newly arrived refugees, we analyse local caseworkers' attempts at negotiating this tension when working with clients whose labour market prospects are conceived of as poor. Two distinct frameworks of interpretation, with distinct consequences for practical implementation, are identified: an activation discourse where the main emphasis is on labour market inclusion; and a citizenship discourse which broadens the goals to include other forms of social participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flüchtlinge [1,3-9,12]; Einwanderer [1,2]; ausländische Arbeitnehmer [2]; Case Management [3]; Aktivierung [4]; berufliche Integration [5]; schwervermittelbare Arbeitslose [6]; soziale Integration [7,10]; Arbeitsmarktchancen [8]; soziale Partizipation [9,10]; Einwanderungspolitik - Erfolgskontrolle [11,12]; Norwegen [1,11]  
Z 1342 (k090805804, 10.8.2009)

- Hagemann, Harald (Hrsg.); Horn, Gustav (Hrsg.); Krupp, Hans-Jürgen (Hrsg.): Aus gesamtwirtschaftlicher Sicht : Festschrift für Jürgen Kromphardt.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2008 (Schriften der Keynes-Gesellschaft : 01) (ISBN 978-3-89518-714-8).

Abstract: Die Keynes-Gesellschaft, die die Zielsetzung verfolgt, die Diskussion und die Verbreitung der wirtschaftswissenschaftlichen Erkenntnisse von John Maynard Keynes sowie der darauf aufbauenden Theorien zu fördern, ehrt Prof. Dr. Jürgen Kromphardt mit einer Festschrift mit 25 Beiträgen zu gesamtwirtschaftlichen Fragen, die dessen Forschungs- und Lehrtätigkeit bestimmten. Die Beiträge des ersten Block des Bandes gehen auf die Frage ein, wie Keynesianismus heute zu interpretieren ist, die des zweiten Blockes geben einen Überblick über dessen theoriegeschichtliche Perspektive. Anschließend werden keynesianische Positionen in den aktuellen wirtschaftspolitischen Debatten der vergangenen Jahre erläutert und Probleme der Geld- und Lohnpolitik in der europäischen Währungsunion, Elemente einer antizyklischen Finanzpolitik sowie die Themen Einkommen und Verteilung sowie Löhne und Arbeitsmarkt aus keynesianischer Sicht diskutiert.

---

Inhaltsverzeichnis:

1. Keynesianismus heute: Kurt W. Rothschild: Apropos Keynesianer (19-30); Jochen Hartwig / Bernd Schips: Wachstumspolitik im ideologischen Korsett (31-44); Günther Chaloupek / Markus Marterbauer: Was bleibt vom Austro-Keynesianismus? : dauerhafte Wirkungen der postkeynesianischen Wirtschaftspolitik in Österreich 1970-1995 (45-67).
  2. Zur Geschichte des Keynesianismus: Harald Hagemann: Zur frühen Rezeption der 'General Theory' durch deutschsprachige Wirtschaftswissenschaftler (71-104); Heinz-Peter Spahn: Realzins, intertemporale Preise und makroökonomische Stabilisierung : ein Streifzug durch die Theoriegeschichte (105-132); Hans-Michael Trautwein: Neoklassische Wurzeln wohlfahrtsstaatlichen Denkens : das Schwedische Modell (133-162); Peter Kalmbach / Heinz D. Kurz: Malthus : Vorgänger von Keynes? (163-182).
  3. Keynesianismus im wirtschaftspolitischen Diskurs: Gustav Horn: Keynesianismus in diesen Zeiten (185-210); Thomas Fricke / Gert G. Wagner: Warum Makroökonomie und Fiskalpolitik der Politischen Ökonomie bedürfen (211-224); Sebastian Dullien: Wirtschaftspolitische Berichterstattung in Deutschland : ein Fall von Marktversagen (225-244); Hartmut Tofaute: Zur Bedeutung der Lehren von Keynes für die deutschen Gewerkschaften (245-270); Dierk Hirschel / Martin Stuber: 'Made in Germany' im Griff der Finanzmärkte (271-289).
  4. Probleme der Geld- und Lohnpolitik in der europäischen Währungsunion: Hans-Jürgen Krupp: Wer verantwortet eigentlich die nationale Inflationsrate in der Europäischen Währungsunion? (293-306); Ronald Schettkat / Rongrong Sun: Eine andere Ursache persistenter Arbeitslosigkeit in Deutschland : der Einfluss der Geldpolitik auf die langfristige Wirtschaftsentwicklung in den USA und Deutschland (307-320); Jan Priewe: Rückkehr zur Einkommenspolitik : warum die Europäische Währungsunion Lohnkoordination braucht (321-336); Arne Heise: Optimale Zentralbank-Verfassung. Oder : zur institutionellen Sicherung der Geldpolitik aus Sicht der postkeynesianischen Marktkonstellationsforschung (337-362)
  5. Elemente einer antizyklischen Finanzpolitik : Alois Oberhauser: Verbot stattlicher Neuverschuldung? (365-374); Dieter Vesper: Schuldenbremsen - wozu? : einige Anmerkungen zur aktuellen Schuldendebatte (375-390).
  6. Einkommen und Verteilung: Jürgen Wolters: Zum Zusammenhang zwischen Konsum und Einkommen im vereinigten Deutschland (393-408); Hagen Krämer: Strukturwandel und Einkommensverteilung (409-434); Hans-Jürgen Ramser: Wachstum und Verteilung bei statusabhängigen Präferenzen (435-444); Eckhard Hein: Verteilung, effektive Nachfrage und Produktivitätswachstum : theoretische und empirische Aspekte (445-470); Michael Tröger / Wolfgang Wiegand: Zur Diskussion um ein bedingungsloses Grundeinkommen (471-489).
  7. Löhne und Arbeitsmarkt: Camille Logeay: Phillipskurven, NAIRU und Potenzialschätzungen (493-514); Ulla Knapp: Arbeitsmarktentwicklung und Arbeitsmarktposition von Frauen in der Bundesrepublik Deutschland : zur Notwendigkeit der Koordinierung von Beschäftigungs- und Gleichstellungspolitik (515-538); Anne Busch / Elke Holst: Regionale Einflussfaktoren auf den 'Gender Pay Gap' in Deutschland (539-573). (IAB)  
SW: Volkswirtschaftstheorie [1-15]; Keynesianismus [1]; Wohlfahrtsstaat [2]; Wirtschaftspolitik [3]; europäisches Währungssystem [4]; Geldpolitik [5,16]; Lohnpolitik [6,17]; Finanzpolitik [7,18]; Einkommenspolitik [8,19]; Verteilungspolitik [9,20]; Arbeitsmarktentwicklung [10,21]; Beschäftigungspolitik [11,22]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [12,16-27]; Wachstumspolitik [13,23]; Gewerkschaftspolitik [24]; Wirtschaftsentwicklung [14,25]; Haushaltspolitik [15,26]; Staatsverschuldung [27];  
3220.0107 (k081203f05, 18.12.2008)
- Hagemann, Harald; Rukwid, Ralf: Perspectives of workers with low qualifications in Germany under the pressures of globalization and technical progress. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Stuttgart (Hrsg.).– Stuttgart, 2007 (Hohenheimer Diskussionsbeiträge : 291/2007) (ISSN 0930-8334)  
(<http://www.uni-hohenheim.de/RePEc/hoh/papers/291.pdf>).  
Abstract: "This paper gives a detailed analysis of the perspectives of workers with low qualifications in Germany under the twofold pressures of globalization and technological change. First, alternative explanations for the skill-bias in the development of labour demand are discussed, with particular emphasis on the 'trade versus technology' debate. The consequences of the demand shift away from low-skilled labour in Germany are examined in a detailed empirical analysis of the development of (un)employment problems differentiated for qualification groups. Compared to other advanced economies, Germany shows a higher unemployment rate among less-qualified workers which is generally associated with a lack of flexibility in the German wage structure. However, an analysis of German, U.S. and British wage data based on the Cross National Equivalent File (CNEF) does not confirm the assumption of a simple monocausal relationship between wage disparity and the intensity of group-specific unemployment. Finally, some political approaches for an improvement of the job prospects of less-qualified persons in Germany are outlined briefly and evaluated against the background of the empirical results."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,5]; technischer Wandel - Auswirkungen [2,6]; Niedrigqualifizierte [1-4,8,9,11,12]; Arbeitsmarktchancen [3]; Arbeitskräftenachfrage [4-7]; Qualifikationsstruktur [7,10]; Arbeitslosigkeit [8,10]; Arbeitslosenquote [9]; Beschäftigungspolitik [11]; Arbeitsmarktrisiko - internationaler Vergleich [12-15]; Lohnflexibilität - internationaler Vergleich [16-19]; institutionelle Faktoren [19]; Bundesrepublik Deutschland [13,16]; USA [14,17]; Großbritannien [15,18]  
(k080207n20, 20.2.2008)
  - Hagemeyer, Iliana: Arbeitsimmigration nach Irland : Untersuchung arbeitsmarktpolitischer Instrumente.– Hamburg : Diplomatica Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8366-6427-1).  
Abstract: "Ziel dieser Arbeit ist es herauszuarbeiten, ob und inwieweit Irland durch Anpassung ausgewählter arbeitsmarktpolitischer Instrumente adäquat auf die verstärkte Einwanderung und deren Auswirkung auf die

---

Niedriglohnsektoren des irischen Arbeitsmarktes reagiert hat. Zur Beantwortung dieser Frage werden zwei Annahmen getätigt:

These 1: Das heutige Qualifikationsniveau der Immigranten ist für den irischen Arbeitsmarkt zu niedrig und/oder die vorhandenen Qualifikationen der Einwanderer werden nicht entsprechend genutzt.

These 2: Die Forderung niedrig qualifizierter irischer AN nach einer restriktiveren Immigrationspolitik ist gerechtfertigt, da sie die negativen Konsequenzen von Immigration im Niedriglohnbereich tragen.

Diese Annahmen werden im Kapitel 2 anhand von empirischen Daten überprüft. Ziel dieses Kapitels ist die Problematik der irischen Einwanderungssituation herauszuarbeiten. Im Anschluss daran wird die theoretische Grundlage anhand unterschiedlicher Betrachtungen eines einfachen Standardmodells geliefert (Kapitel 3). Anschließend werden die drei ausgewählten Instrumente - Mindestlohn (ML) (Kapitel 4), Work-Permit (WP)-System (Kapitel 5) und Ausbildungsförderung (Kapitel 6) - vorgestellt und auf die Problematik von Immigration im Niedriglohnbereich hin untersucht. Eine abschließende Betrachtung der erarbeiteten Erkenntnisse wird in Kapitel 7 gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderung |1,3,5,14-17|; Arbeitsmigration |2-4,7,19|; Niedrigqualifizierte |4-6,8,11,20,33,34|; Einwanderer |6,7,10,13,36-39|; ausländische Arbeitnehmer |8,9,12,23-29|; Niedriglohn |9-11|; Qualifikationsniveau |12,13|; Arbeitskräftebedarf |14|; Arbeitskräftenachfrage |15|; Arbeitskräfteangebot |16|; Beschäftigungseffekte |17,18|; Inländer |18|; Einwanderungspolitik |19-21,31,32,35,40|; Lohnpolitik |21,22|; Mindestlohn |22,23|; Arbeitserlaubnis |24,31,37|; Ausbildungsförderung |25,32,34|; Weiterbildung |26,33|; Bildungsabschluss - Anerkennung |27,35,36|; Sprachbarriere |28,38|; Sprachunterricht |29,30,39|; Englisch |30|; Irland |1,2,6,9,40|

90-202.1099 (k081009f01, 27.10.2008)

- Hagen, Tobias: Arbeitsmarkteffekte der Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 37, H. 2, 2008, S. 89-94 (ISSN 0340-1650).

Abstract: "In jüngerer Zeit wird in Deutschland über die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns diskutiert. Die mikroökonomisch orientierte Arbeitsmarktökonomik liefert die für die Analyse der Fragestellung notwendigen Werkzeuge. Zunächst wird das Modell eines wettbewerblichen Arbeitsmarktes als Standardmodell eingeführt. Dieses wird modifiziert um aufzuzeigen, unter welchen Bedingungen auch positive Beschäftigungseffekte eines Mindestlohns möglich sind. Zur Einschätzbarkeit der Relevanz von positiven Beschäftigungseffekten werden die Ergebnisse internationaler empirischer Studien zu den Effekten von Mindestlöhnen zusammengefasst. Im Anschluss werden die Ergebnisse einer Studie für Deutschland dargestellt, in der die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns von 7,50 EURO simuliert wird. Abschließend wird die Interaktion eines Mindestlohns mit dem Kombilohn, der Teil des Arbeitslosengeld II ist, diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1-4,7,8|; Beschäftigungseffekte |1,5,6,9-12|; Lohnpolitik |2|; Mindestlohnrecht |3|; ökonomische Theorie |4|; Wettbewerbstheorie |4|; Arbeitsplatzabbau |5|; zusätzliche Arbeitsplätze |6|; Kombilohn |7|; Arbeitslosengeld II |8|; Niedrigqualifizierte |9|; Niedriglohngruppe |10|; Schwarzarbeit |11|; Scheinselbständige |12|;

Z 507 (k080304a01, 10.3.2008)

- Hagen, Tobias; Hamberger, Sonja (Mitarb.): Multivariate Analyse der Streuung der Langzeitarbeitslosigkeit in der Metropolregion Rhein-Neckar. Schlussbericht. / Heinrich-Vetter-Forschungsinstitut (Hrsg.); Hochschule der Bundesagentur für Arbeit, Mannheim (Hrsg.). – Mannheim, 2009.

Abstract: Mittels ökonomischer multivariater Analysen wird in der Studie folgenden beiden Grundfragen nachgegangen: 1. Inwieweit lässt sich die Streuung der Langzeitarbeitslosigkeit zwischen den Kreisen (Gebietskörperschaften) der Metropolregion Rhein-Neckar auf Unterschiede in (a) den Arbeitsmarkt- und Sozialstrukturen, (b) den Wirtschaftsstrukturen und (c) dem Einsatz aktiver Arbeitsmarktpolitik (SGB II und SGB III) zurückführen. Es wird gezeigt, dass sich die Streuung zum überwiegenden Anteil aus (a) und (b) erklären lässt. 2. Was sind die kausalen Effekte der oben genannten Faktoren? Um wie viel verändert sich bspw. Langzeitarbeitslosigkeit, wenn sich Strukturmerkmale ändern. Es zeigt sich, dass es fundamentale Unterschiede zwischen ländlich und städtisch geprägten Kreisen gibt. Die Ergebnisse der multivariaten Analysen bestätigen, dass sich Strukturmerkmale identifizieren lassen, die die Varianz der Langzeitarbeitslosigkeit (bzw. der Wiederbeschäftigungschancen) erklären können und dass sich diese Strukturmerkmale deutlich zwischen den Kreisen sowie 'Stadt' und 'Land' unterscheiden. Aus den Ergebnissen werden Empfehlungen für verstärkte Anstrengungen im Bereich Bildung und Ausbildung in städtisch geprägten Kreisen und die Schaffung von Anreizen für Pendler, ihren Wohnsitz in diese Kreise zu verlegen, formuliert. (IAB)

SW: Langzeitarbeitslosigkeit - Determinanten |1,6-8,13,15-19|; Langzeitarbeitslose |2,4,5,25|; Arbeitslosenquote |3|; Arbeitslosenstatistik |1-3,14|; Arbeitslosigkeitsdauer |4|; Einpendler |26|; Auspendler |27|; Stadt |5,28|; Stadtregion |6,29|; ländlicher Raum |7,30|; regionaler Arbeitsmarkt |8,9,25-30|; regionale Faktoren |15,20|; Bevölkerungsstruktur |16,21|; Sozialstruktur |17,22|; Wirtschaftsstruktur |18,23|; Arbeitsmarktpolitik |19,24|; Rhein-Neckar-Gebiet |9-14,20-24|; Rheinland-Pfalz |10|; Hessen |11|; Baden-Württemberg |12|

90-205.0807 (k090703f11, 13.7.2009)

- Hägglund, Pathric: Effects of changes in the unemployment insurance eligibility requirements on job duration : Swedish evidence. In: Labour, Vol. 23, No. 2, 2009, S. 237-256 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper investigates the impact of the unemployment insurance (UI) entrance requirement on employment duration among earlier unemployed in Sweden. I exploit changes in the rules taking place in 1994



---

and 1997 to study behavioural adjustments in the timing of job separation in 1992, 1996, and 1998, respectively. Performing across-year analyses with years involving different working requirements, I find some evidence of clustering of job exits at the time of UI qualification. By using predicted hazard rates for each week, I calculate an approximate 2.3-week extension in average employment duration between 1996 and 1998, due to the 5-week prolonging of the entrance requirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Reform |1,5; Anspruchsvoraussetzung - Auswirkungen |1-3; Leistungsanspruch |2; Beschäftigungsdauer |3,4; Arbeitslose |4; berufliche Reintegration |4; Schweden |5

Z 930 (k090602n04, 5.6.2009)

- Hägglund, Pathric: Experimental evidence from intensified placement efforts among unemployed in Sweden. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.). – Uppsala, 2009 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2009/16) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090702p06.pdf>).

Abstract: "This paper uses experimental data to study the effects of participation in intensified placement efforts on subsequent job chances and earnings. Five small-scale experiments were performed in four different regions of Sweden in 2004 and the control groups were offered the PES regular services. Due to small samples, many of the impact estimates were imprecise and insignificant. However, the services generally reduced unemployment among the treated. I find significantly enhanced exits to either jobs or other activities (or both) in four of the experiments. Three of the experiments also report positive effects on employment probability and earnings in the years following the programme. Finally, combining job-search assistance and monitoring of job search generated significantly better results than monitoring alone in one of the experiment locations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1-3; berufliche Reintegration |1,8; Aktivierung |2,4-6; Vermittlungserfolg |3; Arbeitsvermittlung |3; Beschäftigungseffekte |4,7; Einkommenseffekte |5,8; Arbeitsuche |6; Monitoring |6; Arbeitslosigkeitsdauer |7; Schweden |2

(k090702p06, 13.7.2009)

- Hagn, Florian; Maennig, Wolfgang: Employment effects of the Football World Cup 1974 in Germany. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 1062-1075 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This study demonstrates that the Football World Cup 1974 in Germany was not able to generate any medium to long-term employment effects that were significantly different from zero. It is the first work to examine the employment effects of Football World Cup tournaments. It is also the first work to undertake a multivariate analysis of the employment effects of a major sporting event outside of the USA. In addition, this study does not arbitrarily determine the time period for the potential positive effects of a major sporting event but instead examines several alternative periods. Furthermore, the study tests for method sensitivity by analysing the data set in parallel with the approaches used in the studies of sporting events in the USA as well as in a fourth modifying estimation approach. In contrast to the conclusions reached in comparable studies, the results are not regarded as a clear refutation of the positive effects of major sporting events." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sport - Auswirkungen |1-5; Einkommenseffekte |1; Beschäftigungseffekte |2; Beschäftigungsentwicklung |3; Regionalökonomie |4; Bundesrepublik Deutschland |5

Z 1120 (k081020n25, 27.10.2008)

- Hahn, Dietger (Hrsg.); Taylor, Bernard (Hrsg.): Strategische Unternehmensplanung - Strategische Unternehmensführung : Stand und Entwicklungstendenzen. – Heidelberg : Physica-Verlag, 1999 (ISBN 3-7908-1155-6).

SW: Unternehmensführung;

351.0979 (i991109f44, 22.8.2008)

- Hahn, Katrin: Der Lissabon-Prozess: Warum eine Hightech-Strategie zur Innovationsförderung nicht ausreicht. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 6, 2009, S. 302-309 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Mit der im Jahr 2000 beschlossenen Lissabon-Agenda wird der Förderung und Etablierung von Hightech auf europäischer Ebene eine zentrale Funktion zugeschrieben. Ziel ist es, Innovationen und damit Wachstum und Beschäftigung in Europa sicherzustellen. Problematisch daran ist, dass die Betrachtung und Förderung nicht-forschungsintensiver Innovationen und anderer Innovationspotenziale, wie beispielsweise spezifische Fähigkeiten und Ressourcen, vernachlässigt werden. Dies ist vor allem für Lowtech-Sektoren wie Metallverarbeitung, Herstellung von Textilien, Papier und Pappe von Bedeutung, die nach wie vor einen hohen ökonomischen Stellenwert hinsichtlich ihrer Beschäftigungs- und Wertschöpfungsquote haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovationspolitik |1-5; Hochtechnologie |1,6,14; Technologiepolitik |2,6-9; Innovationspotenzial |3,7,13; Innovation - Indikatoren |10-15; Innovationsfähigkeit |10; Wertschöpfung |11; Beschäftigungsentwicklung |12; verarbeitendes Gewerbe |4,8,15; europäische Integration |5,9;

Z 086 (k090602n16, 5.6.2009)

- Hahne, Anton: Kommunikation in der Organisation : Grundlagen und Analyse - ein kritischer Überblick. – Opladen : Westdeutscher Verlag, 1998 (ISBN 3-53113096-X).

Abstract: "Diese enzyklopädisch angelegte Untersuchung organisationsinterner Kommunikation gibt einen

---

umfassenden Überblick zu theoretischen Grundlagen, zu interdisziplinären Analysen und zu Einzelfragen der Gestaltung. Verdeutlicht wird die Rekursivität von Handlung und Struktur auf dem Hintergrund der Sozialtheorie Giddens." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kommunikation |1-10,14-19,36|; Organisationssoziologie |1,20-34,37|; Kommunikationssoziologie |2,20,35,38|; Kommunikationsverhalten |21,39|; Kommunikationsstruktur |22,40|; Kommunikationswissenschaft |23,41|; Informationsmanagement |3,24|; Öffentlichkeitsarbeit |4,25|; Betrieb |5,26|; Informationstechnik |6,27|; Unternehmensführung |7,28|; Management |8,29|; Kommunikationsfähigkeit |9,30,42|; Soziologie - Theorie |10-13,31,43|; Systemtheorie |11,14|; Phänomenologie |12,15|; Lerntheorie |13,16|; EDV-Technik |17|; Unternehmenskultur |18,32|; Arbeitnehmer |19,33|; Betriebswirtschaft |34,35|; Interaktion |36-43|;  
351.1077 (k091116307, 27.11.2009)

- Hahne, Klaus: Benötigt Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung ein erweitertes Verständnis von Kompetenzentwicklung?. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 36, H. 5, 2007, S. 13-17 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Der Erwerb beruflicher Handlungskompetenz gilt als oberstes Ziel beruflicher Ausbildung. Dieser Aufsatz geht der Frage nach, ob gängige Konzepte und Modelle der Kompetenzentwicklung auch für die Beschreibung von Kompetenzen für eine Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung (BBNE) geeignet sind. Dazu werden zunächst berufsübergreifende und berufsspezifische Kompetenzen einer BBNE beleuchtet und das Konzept einer umfassenden Gestaltungskompetenz in der Allgemeinbildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) in Bezug auf seine Anwendbarkeit in der Berufsbildung diskutiert. In der Auseinandersetzung mit zwei Kompetenzmodellen wird gezeigt, dass BBNE sinnvoll an die gängige Kompetenzdiskussion in der Berufsbildung anknüpfen kann. Mit zwei spezifischen Bündelungen von Kompetenzen, der Gestaltungs- und der Systemkompetenz für Nachhaltigkeit muss sie dabei aber weiterführenden Perspektiven nachgehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The essay investigates the issue of whether current concepts and models of competence development are also suited to the description of competences for vocational education and training for sustainable development. To this end, light is initially shed on the cross-occupational and vocationally specific competences contained within such vocational education and training before the paper moves on to debate the concept of a comprehensive structuring of competence within general education for sustainable development in terms of applicability to vocational education and training. Two competence models are addressed to demonstrate that vocational education and training for sustainable development can offer a sensible link with the prevailing VET competence debate. The process must, however, involve the pursuit of continuing perspectives via the vehicle of two specific competence groupings, structural and systemic competence for sustainability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildung |1-3,19|; Berufsbildungspolitik |14-17|; Politikumsetzung |17,18|; Berufsbildungsforschung |12,13|; nachhaltige Entwicklung |5,8,9,11|; Umweltbewusstsein |22|; Umweltverhalten |23|; Ökologie |24|; Bildungsziel |1,4,6,14,21-24|; Bildungsinhalt |2|; Kompetenzentwicklung |3,13,20|; Leitbild |4,5,7,15|; Theorie-Praxis |8,12,18|; Umweltbildung |6,7,10,16|; Handlungsfähigkeit |9,21|; Kompetenz |11|; Berufsbildung - Modellversuch |10|; Wirkungsforschung |19,20|;

Z 494 (k071016n02, 22.10.2007)

- Haider, Steven J.; Loughran, David S.: The effect of the social security earnings test on male labor supply : new evidence from survey and administrative data. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 1, 2008, S. 57-87 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "Despite numerous empirical studies, there is surprisingly little agreement about whether the Social Security earnings test affects male Labor supply. In this paper, we provide a comprehensive analysis of the Labor supply effects of the earnings test using longitudinal administrative earnings data and more commonly used survey data. We find that the response to the earnings test in survey data is obfuscated by measurement error and Labor market rigidities. Accounting for these factors, our results suggest a consistent and substantial response to the earnings test, especially for younger men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsverhalten |3,6,9|; Männer |7|; Einkommenshöhe |8|; ältere Arbeitnehmer |9|; Einkommensanrechnung - Auswirkungen |3,4|; Rentenanspruch |1|; Anspruchsvoraussetzung |1|; Rentenalter |2|; Altersgrenze |2|; Erwerbseinkommen |3,8|; Beschäftigungseffekte |4,5|; Rentner |5-7|; USA |1,2|

Z 107 (k080208a02, 13.2.2008)

- Haidinger, Bettina; Hermann, Christoph: Beschäftigungsverhältnisse bei den neuen Postdienstleistern. / Kammer für Arbeiter und Angestellte, Wien (Hrsg.); Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt, Wien (Hrsg.); - Wien, 2008 (FORBA-Forschungsbericht : 04/2008) (ISBN 978-3-7063-3651-2)

(<http://www.forba.at/data/downloads/file/298-FB%2004-2008.pdf>).

Abstract: Durch den bevorstehenden Fall des Postmonopols und der bereits erfolgten schrittweisen Liberalisierung der Brief- und Paketzustellung in Österreich hat sich die Zahl der auf dem Markt für Postdienstleistungen tätigen Unternehmen deutlich erhöht. Die im Auftrag der Kammer für Arbeiter und Angestellte Wien von der Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt erstellte Studie untersucht die Beschäftigungsverhältnisse bei neuen Postdienstleistern. Im Zuge der Liberalisierung des österreichischen Postmarktes werden seit einigen Jahren Postdienstleistungen nicht nur von der Österreichische Post AG sondern auch von anderen privaten Unternehmen angeboten. Weil die Post früher ein Monopol hatte, gibt es für die sich herausbildende Branche keinen einheitlichen Kollektivvertrag. Tatsächlich gibt es aber nicht nur Unterschiede hinsichtlich von Löhnen und Arbeitszeitbestimmungen, sondern auch im Bezug auf die Art der

---

Beschäftigungsverhältnisse. Die Studie gibt einen ersten Überblick über die verschiedenen Regelungen und Praktiken, die in der Branche zur Anwendung kommen. Sie basiert hauptsächlich auf Interviews mit Betriebsräten und der Analyse von relevanten Dokumenten. Die Untersuchung zeigt eine Marktstruktur, die aus zwei Submärkten - Expressdienste/Paketzustellung und Brief-, Werbemittel- und Zeitungszustellung - besteht und innerhalb derer ein großer Teil der Zustellungstätigkeiten, z. B. Fahren und Zustellen, von Subunternehmen und selbständigen Beschäftigten erledigt wird, die weder in den Genuss von arbeitsrechtlichen Standards noch von Versicherungsschutz kommen. (IAB)

SW: Post [1-7,48]; Postfachkraft [1,8,15,49]; Briefsortierer [2,9,16,50]; Briefverteiler [3,10,17,51]; Postverteiler [4,11,18,52]; Logistik [5,12,19,53]; Transportgewerbe [6,13,20,54]; Transportberufe [7,14,21,55]; Beschäftigungsentwicklung [8-14,34,37-47]; Arbeitsmarktentwicklung [15-33]; Lohnentwicklung [22,37]; Arbeitszeitentwicklung [23,38]; abhängig Beschäftigte [24,39]; Selbständige [25,40]; Werkvertrag [26,41]; Subunternehmer [27,42]; Tarifvertrag [28,35,36,43]; tarifliche Arbeitszeit [29,35,44]; Tariflohn [30,36,45]; Niedriglohn [31,46]; Niedriglohngruppe [32,47]; Österreich [33,34,48-55]

(k090313j08, 27.3.2009)

- Hailbronner, Kay: Diversity in the labour market : the legal framework and support services for migrant workers in Germany. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.). – Hamburg, 2007 (HWWI policy paper : 03-04) (ISSN 1862-4960) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070716p10.pdf>).

Abstract: Die Veröffentlichung beschreibt den gesetzlichen und regulatorischen Rahmen des Zuwanderungsgesetzes vom 30. Juli 2004. Das Zuwanderungsgesetz besteht aus mehreren Einzelgesetzen und Ergänzungen bestehender Gesetze und bedeutet ein neues Konzept gesteuerter Migration durch Regelung des Aufenthalts, der ökonomischen Aktivitäten und der Integration von Ausländern auf dem Gebiet der Bundesrepublik Deutschland (Aufenthaltsgesetz). Das Gesetz beschreibt als seine Zielsetzung die Regelung und Beschränkung des Zuflusses von Ausländern in die Bundesrepublik Deutschland, indem die Einwanderung so organisiert wird, dass sie sich an der Integrationskapazität und den ökonomischen und arbeitsmarktpolitischen Interessen der Bundesrepublik Deutschland orientiert. Der Arbeitsmarktzugang wird durch zwei zusätzliche Verordnungen ergänzt, die Beschäftigungsverordnung (BeschV) und die Beschäftigungsverfahrensordnung (BeschVerfV). Drei weitere Gesetze komplettieren den gesetzlichen Rahmen. Sie regeln den Zugang von Bürgern der neuen mittel- und osteuropäischen EU-Mitgliedstaaten zum deutschen Arbeitsmarkt: das Sozialgesetzbuch Drittes Buch (SGB III), die Arbeitsgenehmigungsverordnung (ArGV) und die Anwerbestoppausnahmeverordnung (ASVS). Die Publikation gibt einen Überblick über die Kategorien und den Status von Migranten, denen der temporäre oder dauerhafte Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt ermöglicht wird (Bürger der EU, Bürger privilegierter Drittländer, Bürger assoziierter Staaten und Bürger von Drittstaaten). (IAB)

SW: Ausländerpolitik [1]; Ausländerrecht [1-3]; Einwanderungspolitik [2,4]; Einwanderung - Recht [3-5,41-43]; Gesetzgebung [5]; Einwanderer [6-33]; Osteuropäer [6]; Türken [7]; Familiennachzug [8]; Flüchtlinge [9]; Asylbewerber [10]; Aussiedler [11]; ausländische Studenten [12,35]; Saisonarbeiter [13]; Selbständige [14]; Arbeiterlaubnis [15,41]; Aufenthaltserlaubnis [16,42]; Freizügigkeit [17,43,44]; Herkunftsland [18,44]; ausländische Arbeitnehmer [19,45-48]; Arbeitsrecht [20,45]; Antidiskriminierungsgesetz [21,46]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [22,47]; Bildungsabschluss - Anerkennung [23,48,49]; Handwerksordnung [24,49]; Schulpflicht [34]; ausländische Kinder [25,34]; Bundesausbildungsförderungsgesetz [26,35]; Sozialleistungen [27,36]; Krankenversicherung [28,37]; Arbeitslosenversicherung [29,38]; Kindergeld [30,39]; Wohngeld [31,40]; Leistungsanspruch [32,36-40]; Sozialrecht [33];

(k070716p10, 23.7.2007)

- Haile, Getinet Astatike: The nature and extent of job separations in Germany : some new evidence from SOEP. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 208/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.100064.de/diw\\_sp0208.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.100064.de/diw_sp0208.pdf)).

Abstract: "We use British and German panel data to analyse job changes involving a change in occupation. We assess: (1) the extent of occupational change, taking into account the possibility of measurement error in occupational codes; (2) whether job changes within the occupation differ from occupation changes in terms of the characteristics of those making such switches; and (3) the effects of the two kinds of moves in terms of wages and job satisfaction. We find that occupation changes differ from other job changes, generally reflecting a less satisfactory employment situation, but also that the move in both cases is positive in respect of change in wages and job satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigung - Typologie [1,4-6,10,11,27-29]; Kündigung - Quote [1-3,12,13,15-26]; Rezession [2]; Minderheiten [3,14]; Arbeitgeberkündigung [4]; Freiwilligkeit [5]; Kündigung - Auswirkungen [7-9]; Dequalifizierung [7]; Arbeitsmarktchancen [8]; Arbeitnehmerkündigung [6]; Personalbeschaffung [9]; labour turnover [10]; job turnover [11]; Sozioökonomisches Panel [12]; Einwanderer [13,14]; ausländische Arbeitnehmer [13]; altersspezifische Faktoren [15]; geschlechtsspezifische Faktoren [16]; Tätigkeitsmerkmale [17]; Berufsgruppe [18]; Unternehmensgröße [19]; Wirtschaftszweige [20]; Arbeitsvertrag [21]; Beschäftigungsform [22]; regionale Faktoren [23]; regionaler Vergleich [23]; Bundesländer [24]; Beschäftigungsdauer [25]; Betriebszugehörigkeit [26]; Personalabbau [27]; Arbeitsplatzabbau [28]; Entlassungen [29];

(k090723p05, 23.7.2009)

- Haile, Getinet Astatike: The nature and extent of job separations in Germany : some new evidence from SOEP. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4216)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090616p07.pdf>).

Abstract: "This paper analyses job separations in Germany using data from the German Socio-Economic Panel spanning from 1984 to 2003. Based on detailed reasons for job separation and different SOEP samples, the paper attempts to establish the nature of job separations in Germany. It brings to light some patterns of separations that have hitherto been unexplored. The findings of the study suggest, among others, that minority group status is important in characterising job separations, particularly in the event of exogenous shocks. Targeting minorities in the face of a major shock of the sort experienced in Germany might be a policy option." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigung - Typologie |1,4-6,10,11,27-29|; Kündigung - Quote |1-3,12,13,15-26|; Rezession |2|; Minderheiten |3,14|; Arbeitgeberkündigung |4|; Freiwilligkeit |5|; Kündigung - Auswirkungen |7-9|; Dequalifizierung |7|; Arbeitsmarktchancen |8|; Arbeitnehmerkündigung |6|; Personalbeschaffung |9|; labour turnover |10|; job turnover |11|; Sozioökonomisches Panel |12|; Einwanderer |13,14|; ausländische Arbeitnehmer |13|; altersspezifische Faktoren |15|; geschlechtsspezifische Faktoren |16|; Tätigkeitsmerkmale |17|; Berufsgruppe |18|; Unternehmensgröße |19|; Wirtschaftszweige |20|; Arbeitsvertrag |21|; Beschäftigungsform |22|; regionale Faktoren |23|; regionaler Vergleich |23|; Bundesländer |24|; Beschäftigungsdauer |25|; Betriebszugehörigkeit |26|; Personalabbau |27|; Arbeitsplatzabbau |28|; Entlassungen |29|;  
(k090616p07, 25.6.2009)
- Haile, Getinet Astatike: Unhappy working with men? Workplace gender diversity and employee job-related well-being in Britain : a WERS2004 based analysis. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4077)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n20.pdf>).

Abstract: "This paper attempts to establish empirically the link between workplace gender diversity and employee job-related well-being. Using nationally representative linked employer-employee data for Britain, I employ econometric techniques that account for unobserved workplace heterogeneity. I find that gender diversity is associated with lower employee well-being among women in several of the equations estimated. The magnitudes of the estimated effects also tend to increase with (women's) group size. Workplace equality policies do not appear to ameliorate these effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszufriedenheit |1,2,9,10|; Frauen |1|; Beschäftigtenstruktur |2-8|; Heterogenität |3|; Geschlechterverhältnis |4|; Betriebsklima |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; Betriebssoziologie |7,9|; Betriebspsychologie |8,10|; Großbritannien |1,6|  
(k090408n20, 23.4.2009)
- Haile, Getinet Astatike: Workplace disability diversity and job-related well-being in Britain : a WERS2004 based analysis. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3993)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p03.pdf>).

Abstract: "This paper attempts to establish empirically whether there is a link between workplace disability and employee job-related well-being. Using nationally representative linked employer-employee data for Britain, I employ alternative econometric techniques to account for unobserved workplace heterogeneity. I find that workplace disability diversity is associated with lower employee well-being among people with no reported disability. Tests conducted also indicate that workplace equality policies do not ameliorate this effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte |1-3,7,8,11|; berufliche Integration |1|; berufliche Rehabilitation |2|; Mitarbeiter |3-5|; Arbeitszufriedenheit |4,12|; Einstellungen |5,6|; Diskriminierung |6,7|; Personalpolitik |8,9|; Beschäftigtenstruktur |9-11|; Behinderung |10|; Großbritannien |11,12|  
(k090311p03, 19.3.2009)
- Haile, Getinet Astatike: Workplace job satisfaction in Britain : evidence from linked employer-employee data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4101)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n10.pdf>).

Abstract: "This paper examines the determinants of job satisfaction in Britain using nationally representative linked employer-employee data (WERS2004) and alternative econometric techniques. It uses eight facets of job satisfaction for the purpose. As well as underscoring the importance of accounting for unobserved workplace heterogeneity, the paper is able to highlight some new findings that relate to differential effects of dependent children and other dependents, type of employment contract and gaps between employees' skill and skills requirements of their job. Working long hours is found to be positively associated with intrinsic aspect of jobs. Public sector employment is positively associated with all facets of job satisfaction except satisfaction with pay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszufriedenheit - Determinanten |1-6|; Arbeitszeit |1|; Arbeitsplatzsicherheit |2|; Lohnhöhe |3|; Wirtschaftszweige |4|; selbstbestimmte Arbeit |5|; Großbritannien |6|;  
(k090409n10, 10.11.2009)

- Hainmueller, Jens; Hofmann, Barbara; Krug, Gerhard; Wolf, Katja: Do more placement officers lead to lower unemployment? : evidence from Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 13/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1309.pdf>).

Abstract: "Die Bundesagentur für Arbeit hat im Mai 2007 ein Pilotprojekt gestartet, bei dem in 14 Dienststellen der Betreuungsschlüssel (Zahl der Arbeitslosen pro Vermittler) deutlich reduziert wurde. Da die teilnehmenden Dienststellen nicht zufällig ausgewählt wurden, ist bei der Evaluation eine mögliche Selektionsverzerrung zu berücksichtigen. Aus diesem Grund verwenden wir eine Kombination aus Matching und Differenz-in-Differenzen-Schätzansatz. Als Indikatoren für den Erfolg des Modellprojekts wird die Arbeitslosenquote und die Veränderung der SGB III-Kundenzahl herangezogen. Unsere Ergebnisse zeigen, dass sich der verbesserte Betreuungsschlüssel auf beide Erfolgsgrößen positiv auswirkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper we examine the effect of a pilot project of the German Federal Employment Agency, where in 14 German local employment offices the caseload (number of unemployed per caseworker) was significantly reduced. Since the participating local offices were not chosen at random, we have to take into account potential selection bias. Therefore, we rely on a combination of matching and a difference-in-differences estimator. We use two indicators of the offices' success (unemployment rate, growth of the number of SGB III clients). Our results indicate a positive effect of a lower caseload on both outcome variables." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle [1,2]; Arbeitsvermittler - Modellversuch [1]; berufliche Reintegration - Quote [1,3]; Arbeitslosenquote [2,3];

(k090720n10, 20.7.2009)
- Haipeter, Thomas: Tarifabweichungen und Flächentarifverträge : eine Analyse der Regulierungspraxis in der Metall- und Elektroindustrie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16721-3).

Abstract: "Die Tarifabweichung markiert einen tiefen Einschnitt in die institutionellen Strukturen des deutschen Tarifsystems. Die Unterschreitung von Tarifnormen in betrieblichen Bündnissen mit Billigung der Tarifvertragsparteien ist inzwischen gängige Praxis in vielen Branchen. Der Autor untersucht Verbreitung und Praxis der Tarifabweichung in der Metall- und Elektroindustrie seit dem 'Pforzheimer' Tarifvertrag von 2004. Dabei kommt er zu dem Ergebnis, dass die Auswirkungen der Tarifabweichung auf die Prägekraft der Flächentarifverträge entscheidend von der inhaltlichen und prozeduralen Kontrolle der Tarifparteien - und unter diesen vor allem der Gewerkschaft - abhängen. Kontrollerfolge in beiden Kontrolldimensionen sind unverkennbar. Eine wichtige Voraussetzung dafür ist die Beteiligung der Beschäftigten durch eine betriebsnahe Tarifpolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Metallindustrie [1,5]; elektrotechnische Industrie [2,6]; Flächentarifvertrag [1-3,8,18]; Regulierung [4]; Öffnungsklausel [3,11-13,15]; Tarifpolitik [4-7,14]; Dezentralisation [7]; Betriebsvereinbarung [8]; Gewerkschaft [9]; Tarifverhandlungen [9,10]; Betriebsrat [10]; Tariflohn [11,17]; tarifliche Arbeitszeit [12,16]; Beschäftigungssicherung [13]; Arbeitgeberverband [14]; Arbeitszeitverlängerung [15,16]; IG Metall [18]; Einkommensverzicht [17];

47.0247 (k091014303, 26.10.2009)
- Haipeter, Thomas: Tarifregulierung zwischen Fläche und Betrieb: Koordinierung und Praxis in der Chemie- und der Metallindustrie. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 4, 2009, S. 185-192 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Bedeutung betriebsbezogener Unterschreitungen der Flächentarifvertragsnormen hat seit einigen Jahren spürbar zugenommen. Die Folgen dieser Tarifabweichungen für die Bindekraft der Flächentarifverträge entscheiden sich daran, ob es den Gewerkschaften gelingt, die Inhalte und Prozesse der Unterschreitung von Tarifnormen effektiv zu kontrollieren. Das Kontrollproblem wird am Beispiel der chemischen Industrie und der Metallindustrie untersucht, die beide Schlüsselbranchen der Tarifabweichung sind. In beiden Branchen ist eine Verbesserung sowohl der inhaltlichen als auch - und als Voraussetzung dafür - der prozeduralen Kontrollpraxis der jeweiligen Gewerkschaft erkennbar. Allerdings bestehen zwischen den Branchen deutliche Unterschiede in den lokalen Aushandlungspraktiken. Ein entscheidender Punkt dabei ist die Prozessbeteiligung der Gewerkschaftsmitglieder, die einen Beitrag zur Stärkung der gewerkschaftlichen Organisationmacht im Betrieb leisten kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik [1-6,8,9,12-14,17]; Tarifrecht [1,19-23]; Tarifverhandlungen [2,24-33]; Tarifvertrag [3,19,24]; Tarifpartner [4,7,25]; Flächentarifvertrag [5,20,26]; Gewerkschaft [6,7,27]; Gewerkschaftspolitik [8,21,28]; Wirtschaftszweige [9-11]; chemische Industrie [10,12,16,29]; Metallindustrie [11,13,15,30]; Betrieb [14-16,31]; Lohnfindung [17,18,22,32]; Tariflohn [18,23,33];

Z 086 (k090406n10, 9.4.2009)
- Haipeter, Thomas; Banyuls, Josep: Arbeit in der Defensive? Globalisierung und die Beziehungen zwischen Arbeit und Kapital in der Automobilindustrie. In: Leviathan, Jg. 35, H. 3, 2007, S. 373-400 (ISSN 0340-0425).

Abstract: Der Beitrag geht der Frage nach, wie sich Arbeitsstandards und Arbeitsbeziehungen in der Automobilindustrie im Zeitalter der Globalisierung entwickeln. Die globale Reorganisation der Automobilindustrie umfasst die internationale Vernetzung der Produktion, die interne Reorganisation der Unternehmen, die Restrukturierung der Wertschöpfungsketten und einen enormen Konzentrationsprozess. Charakteristisch für die Automobilindustrie ist, dass der Weltmarkt von wenigen 'Original Equipment Manufacturers' dominiert wird, die

---

die führende Rolle bei der Entwicklung der Produkte und der Definition der Produktstandards spielen. Vor diesem Hintergrund werden die tariflichen Vereinbarungen zur Arbeitszeiflexibilisierung, die Dezentralisierung der Tarifverträge, die Position der Gewerkschaften und Fragmentierungen entlang der Wertschöpfungskette in Deutschland, Spanien, Italien und Ungarn untersucht. Mit der globalen Reorganisation der Automobilindustrie sind Beschäftigte und Interessenvertretungen in die Defensive geraten. Die Art und Weise, wie diese Defensive organisiert wird sowie die Effekte, die letztlich für die Arbeitsstandards damit verbunden sind, hängen jedoch in hohem Maße von den nationalen Institutionen der Arbeitsbeziehungen ab. Verglichen mit den anderen drei Ländern weist Deutschland das am weitesten entwickelte System der Arbeitsbeziehungen auf, und die Arbeitsbeziehungen und Arbeitsstandards sind hier am stärksten unter Veränderungsdruck geraten. Ansatzpunkte für eine Überwindung der Defensive sieht der Autor zum einen im Eingreifen der Nationalstaaten und zum anderen in einer internationalen Koordinierung von Gewerkschaftspolitik, wobei Deutschland eine Vorbildfunktion für die andern Länder zukommt. (IAB)

SW: Automobilindustrie - internationaler Vergleich |27-31|; Automobilindustrie - Strukturwandel |1-17,27|; Zulieferer |1,18|; Globalisierung |2,20,22|; Wirtschaftsstrukturwandel |3,21,22|; Kapitalmobilität |4,20,21|; Arbeitsbeziehungen |5,26|; Dezentralisation |6,19|; Arbeitsbedingungen |7|; Arbeitsorganisation |8,25|; Tarifvertrag |9,19|; Arbeitszeitpolitik |10|; Gewerkschaftspolitik |11|; Produktionsorganisation |12,24|; Produktionsverlagerung |13|; outsourcing |14,18,23|; Unternehmenspolitik |15,23-26|; multinationale Unternehmen |16|; Konzern |17|; Bundesrepublik Deutschland |28|; Italien |29|; Spanien |30|; Ungarn |31|  
*Z 441 (k071010a02, 15.10.2007)*

- Hairault, Jean-Olivier; Langot, François; Ménard, Sébastien; Sopraseuth, Thepthida: Optimal unemployment insurance for older workers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4071) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n16.pdf>).

Abstract: "This paper shows that optimal unemployment insurance contracts are age-dependent. Older workers have only a few years left on the labor market prior to retirement. This short horizon implies a more digressive replacement ratio. However, there is a sufficiently short distance to retirement for which flat unemployment benefits can be the optimal contract as the nearly retired unemployed workers rationally expect never to suffer from the punishment. This is why imposing a tax on the future job is particularly efficient in the context of older workers because the agency can now reward the job search by present employment subsidies. Moreover, we propose adopting a global approach to unemployment insurance by determining an optimal contract that integrates unemployment insurance and retirement pension systems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Optimierung |1,2,4,6,11|; Arbeitslosenversicherung - Konzeption |11|; ältere Arbeitnehmer |1,3,7,9|; altersspezifische Faktoren |2,5,10|; Berufsausstieg |3|; Arbeitslosenunterstützung |4|; Leistungshöhe |4,5|; Anspruchsvoraussetzung |6,8|; Arbeitsuche |7,8|; Rentenalter |9,10|;  
*(k090408n16, 23.4.2009)*

- Hairault, Jean-Olivier; Langot, Francois; Osotimehin, Sophie: Unemployment dynamics and the cost of business cycles. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3840) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081126p05.pdf>).

Abstract: "In this paper, we investigate whether business cycles can imply sizable effects on average unemployment. First, using a reduced-form model of the labor market, we show that job finding rate fluctuations generate intrinsically a non-linear effect on unemployment: positive shocks reduce unemployment less than negative shocks increase it. For the observed process of the job finding rate in the US economy, this intrinsic asymmetry is enough to generate substantial welfare implications. This result also holds when we allow the job finding rate to be endogenous, provided the structural model is able to reproduce the volatility of the job finding rate. Moreover, the matching model embeds other non-linearities which alter the average job finding rate and so the business cycle cost." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1-7|; Konjunkturabhängigkeit |1|; Konjunkturzyklus |2,8|; Rezession |3,10|; Konjunkturaufschwung |4,11|; Arbeitskräftemobilität |5|; labour turnover |6,9-11|; USA |7-9|  
*(k081126p05, 4.12.2008)*

- Haisch, Melanie: Wirtschaft ohne Tarifbindung : vom Flächentarifvertrag zum OT-Verband.– Marburg : Tectum Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8288-9559-1).

Abstract: "Ständige Schwankungen auf dem Weltmarkt zwingen auch große Unternehmen zu kurzfristiger, flexibler Unternehmenspolitik. Der einheitliche Flächentarifvertrag erscheint vielen Managern deshalb längst als rotes Tuch. Früher war er Garant sozialen Friedens und verlässlicher Arbeitsverhältnisse. Nun aber kehren immer mehr Unternehmen den tarifgebundenen Arbeitgeberverbänden den Rücken, da sie sich hiervon sinkende Kosten und besser zugeschnittene Sozialleistungs- und Arbeitszeitmodelle versprechen. Von dieser Entwicklung profitieren die Arbeitgeberverbände ohne Tarifbindung, welche das Bundesarbeitsgericht in zwei Urteilen 2005 und 2006 rechtlich anerkannt hat. Die Autorin stellt Vor- und Nachteile des Flächentarifs und der betrieblichen Bindung daran gegenüber. Neben der Option, die Tarifbindung durch Austritt oder Wechsel in einen Arbeitgeberverband ohne Tarifbindung aufzuheben, analysiert sie auch Zwischenmodelle wie Ergänzungstarifverträge, firmenbezogene Verbandstarifverträge sowie Betriebliche Bündnisse für Arbeit. Das Buch vermittelt damit Verbandsjuristen, Managern im Mittelstand, aber auch Gewerkschaftsfunktionären und Betriebsräten sichere Orientierungshilfe im aufkommenden Dickicht verschiedener Tarifformen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Flächentarifvertrag [1-10]; Tarifvertrag [12-24]; Tarifvertrag - historische Entwicklung [1,11]; Arbeitsmarktentwicklung [2,11]; Tarifverhandlungen [3,12]; Tarifpartner [4,13]; Tarifrecht [5,14]; Verband [6,15,28]; Unternehmen [7,16,25]; Tarifpolitik [8,17,25-31,33]; Arbeitgeber [9,18,26]; Gewerkschaftspolitik [10,19,27,34]; Öffnungsklausel [20]; Bündnis für Arbeit [21,29]; Beschäftigerverhalten [22,30]; Betrieb [23,31]; Verbandspolitik [24]; IG Metall [32-34]; Managementmethode [35]; Qualitätsmanagement [35]; Bayern [32]  
47.0238 (k090407j01, 17.4.2009)

- Haisken-DeNew, John P.; Schmidt, Christoph M.: Nickel and dined German style: The working poor in Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Universität Bochum (Hrsg.).– Bochum u.a., 2009 (Ruhr economic papers : 122) (ISSN 1864-4872)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090810p12.pdf>).

Abstract: "Using data from the German SOEP, this paper analyses whether there have been (a) any significant changes in poverty rates and poverty intensities before and after the Hartz IV reforms and (b) whether there have been observable changes in the effect of employment in reducing the threat or intensity of poverty. Using multivariate analyses we can find no evidence of increases in poverty rates comparing the time period 2002-2004 with that of 2005-2006. Further we find no change in the effect of employment in reducing the probability and intensity of poverty during this time period. The 'working poor' phenomenon in Germany remains relatively small and statistically unchanged by the Hartz reforms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; Armut - Entwicklung [1-3]; Niedrigeinkommen [1,4]; Niedriglohn [2]; Hartz-Reform - Auswirkungen [3,4];

(k090810p12, 19.8.2009)

- Haisken-DeNew, John P.; Sinning, Mathias: Social deprivation and exclusion of immigrants in Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3153)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112n15.pdf>).

Abstract: "Das Papier befasst sich empirisch mit der sozialen Ausgrenzung von in Deutschland lebenden Einwanderern. Es wird gezeigt, dass Einwanderer ein signifikantes Maß an sozialer Ungleichbehandlung und Ausgrenzung erfahren, wenn eine konventionelle Definition des typischerweise in der Literatur verwendeten Index sozialer Einbeziehung betrachtet wird. Dies ändert sich jedoch, wenn ein Gewichtungsschema benutzt wird, welches die Komponenten der sozialen Einbeziehung nach ihrem subjektiven Beitrag zu einem allgemeinen Maß der Lebenszufriedenheit bewertet. Wird auf Basis dieses Schemas ein Index sozialer Einbeziehung ermittelt, stellt sich heraus, dass Einwanderer gegenüber Einheimischen nicht als ausgegrenzt angesehen werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper aims at providing empirical evidence on social exclusion of immigrants in Germany. We demonstrate that when using a conventional definition of the social inclusion index typically applied in the literature, immigrants appear to experience a significant degree of social deprivation and exclusion, confirming much of the economic literature examining the economic assimilation of immigrants in Germany. We propose a weighting scheme that weights components of social inclusion by their subjective contribution to an overall measure of life satisfaction. Using this weighting scheme to calculate an index of social inclusion, we find that immigrants are in fact as 'included' as Germans. This result is driven strongly by the disproportionately positive socio-demographic characteristics that immigrants possess as measured by the contribution to their life satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [3,4,14]; Ausländer [1,2,15]; erste Generation [1]; soziale Deprivation - Indikatoren [2,3,5]; soziale Ausgrenzung - Indikatoren [4,6]; Indikatorenbildung [5-13]; Erwerbstätigkeit [7]; Arbeitslosigkeit [8]; Familienstruktur [9]; soziale Beziehungen [10]; Lebensstandard [11]; Einkommenshöhe [12]; Zufriedenheit [13-15]; Westdeutschland [14];

(k071112n15, 19.11.2007)

- Haisken-DeNew, John P.; Sinning, Mathias: Social deprivation and exclusion of immigrants in Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 031) (ISSN 1864-4872)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080115n02.pdf>).

Abstract: "Das Papier befasst sich empirisch mit der sozialen Ausgrenzung von in Deutschland lebenden Einwanderern. Es wird gezeigt, dass Einwanderer ein signifikantes Maß an sozialer Ungleichbehandlung und Ausgrenzung erfahren, wenn eine konventionelle Definition des typischerweise in der Literatur verwendeten Index sozialer Einbeziehung betrachtet wird. Dies ändert sich jedoch, wenn ein Gewichtungsschema benutzt wird, welches die Komponenten der sozialen Einbeziehung nach ihrem subjektiven Beitrag zu einem allgemeinen Maß der Lebenszufriedenheit bewertet. Wird auf Basis dieses Schemas ein Index sozialer Einbeziehung ermittelt, stellt sich heraus, dass Einwanderer gegenüber Einheimischen nicht als ausgegrenzt angesehen werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper aims at providing empirical evidence on social exclusion of immigrants in Germany. We demonstrate that when using a conventional definition of the social inclusion index typically applied in the literature, immigrants appear to experience a significant degree of social deprivation and exclusion, confirming much of the economic literature examining the economic assimilation of immigrants in Germany. We propose a weighting scheme that weights components of social inclusion by their subjective contribution to an overall measure of life satisfaction.

---

Using this weighting scheme to calculate an index of social inclusion, we find that immigrants are in fact as 'included' as Germans. This result is driven strongly by the disproportionately positive socio-demographic characteristics that immigrants possess as measured by the contribution to their life satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |3,4,14|; Ausländer |1,2,15|; erste Generation |1|; soziale Deprivation - Indikatoren |2,3,5|; soziale Ausgrenzung - Indikatoren |4,6|; Indikatorenbildung |5-13|; Erwerbstätigkeit |7|; Arbeitslosigkeit |8|; Familienstruktur |9|; soziale Beziehungen |10|; Lebensstandard |11|; Einkommenshöhe |12|; Zufriedenheit |13-15|; Westdeutschland |14|

(k080115n02, 23.1.2008)

- Hakanen, Jari J.; Perhoniemi, Riku; Toppinen-Tanner, Salla: Positive gain spirals at work: From job resources to work engagement, personal initiative and work-unit innovativeness. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 1, 2008, S. 78-91 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "The present cross-lagged panel study aimed to investigate the energizing power of job resources and related gain spirals. Drawing on Hobfoll's Conservation of Resources (COR) theory's rarely tested assumptions of cumulative resource gains and gain spirals a reciprocal process was expected: (1) job resources lead to work engagement and work engagement leads to personal initiative (PI), which, in turn, has a positive impact on work-unit innovativeness, and (2) work-unit innovativeness leads to PI, which has a positive impact on work engagement, which finally predicts future job resources. The study was based on a two-wave 3-year panel design among 2555 Finnish dentists. Structural equation modeling was employed to study cross-lagged associations. The results mainly confirmed our hypotheses: positive and reciprocal cross-lagged associations were found between job resources and work engagement and between work engagement and PI. In addition, PI had a positive impact on work-unit innovativeness over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsleistung |1|; Leistungsfähigkeit |2|; Leistungsmotivation |3|; Berufserfolg |4|; Arbeitsmotivation |5|; Arbeitszufriedenheit |6|; Arbeitspsychologie |1-7|; Zahnarzt |7|; Finnland |7|

Z 605 (k080814501, 18.8.2008)

- Hales, Jon; Tipping, Sarah; Lyon, Nick: Mothers' participation in paid work : the role of 'mini-jobs'. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 467) (ISBN 978-1-84712-309-1)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep467.pdf>).

Abstract: "In late 2005 and early 2006, there was a gap of 15 percentage points in the rate of participation in paid work by mothers, according to whether they lived in a family with a partner or were living as a lone parent. Around half of this gap is a reflection of it being more common for mothers in couple families to work in a job where their hours are between one and 15 per week, referred to as 'mini-jobs'. Previous research into 'mini-jobs' had identified a pattern of working in which mothers moved from not working at all, through a transitional period in a 'mini-job', to working 16 hours or more per week. One of the primary aims of this research was to consider how big a phenomenon is the use of 'mini-jobs' in moving into work of longer hours compared to other routes out of not working. The research was carried out by the National Centre for Social Research and involved secondary analysis of the Families and Children Study survey. The analysis used data for five waves, covering the period from 2001 to 2005. FACS is a panel survey involving annual interviews which tracks families over time. It started in 1999 and is representative of families in Britain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-9|; Erwerbsverhalten |1,10|; Erwerbsbeteiligung |2|; geringfügige Beschäftigung |3|; Mini-Job |3|; Erwerbsquote |4|; Berufsverlauf |5|; berufliche Mobilität |6|; Ehefrauen |7|; allein Erziehende |8|; Beruf und Familie |9,10|; Großbritannien |1|

(k080131f21, 10.3.2008)

- Haley-Lock, Anna: Up close and personal: employee networks and job satisfaction in a human service context. In: Social Service Review, Vol. 81, No. 4, 2007, S. 683-707 (ISSN 0037-7961).

Abstract: "This article investigates the association between workers' networks of relationships used for advice on job tasks and their job satisfaction. It thus extends the study of personal employment networks from previous efforts that focus primarily on businesses to an examination of a type of human service organization. It situates this examination within a population of nonprofit domestic violence program employees. Prior research suggests that having emotionally close and physically proximate ties is positively related to general job satisfaction and that distant and dispersed ties are related to satisfaction with compensation and opportunity for promotion. The current results instead suggest that close ties are positively related to both types of satisfaction and that networking patterns and payoffs may be contextually shaped." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Dienste |1,8,16,18|; Familienhilfe |2,7,17|; Familienhelfer |3,12,15|; Sozialkapital |4,9|; soziale Beziehungen |6-9,11,14|; soziales Netzwerk |1-5,10,13|; Mitarbeiter |5,6,17,18|; Berufszufriedenheit |10-12,16|; Berufserfolg |13-15|; USA |5,16|

Z 1972 (k080107806, 10.1.2008)

- Halima, Bassem Ben; Halima, Mohamed Ali Ben: Time preferences and job search : evidence from France. In: Labour, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 535-558 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Increasing impatience reduces search efforts of unemployed job seekers and therefore decreases the exit rate from unemployment. Also, impatience reduces reservation wage and increases the exit rate. To determine the overall effect of impatience on the exit rate from unemployment, we distinguish between



---

exponential and hyperbolic time preferences. Search effort dominates the reservation wage and decreases the exit rate from unemployment if individuals have hyperbolic, rather than exponential, preferences. Using the French sample of the European Household Panel Survey, we found that search effort has a strong effect on the duration of unemployment, whereas the reservation wage is not significant. This result shows that the job seekers have hyperbolic preferences. Hyperbolic preferences affect problems associated with job search and policies aimed at reducing unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1-4|; berufliche Reintegration |1|; Arbeitslosigkeitsdauer |2|; Arbeitssuche |3,5|; Einkommenserwartung |4|; Zeit |5|; Frankreich |1,5|  
(k090827n04, 31.8.2009)

- Hall, Alex; Hockey, Jenny; Robinson, Victoria: Occupational cultures and the embodiment of masculinity : hairdressing, estate agency and firefighting. In: Gender, Work and Organization, Vol. 14, No. 6, 2007, S. 534-551 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "Drawing on data from an Economic and Social Research Council-funded project, this article explores the implications of different occupational cultures for men's masculine identity. With a focus on embodiment and individual agency, it explores the argument that it is within 'scenes of constraint' that gendered identities are both 'done' and 'undone'. In this article we examine embodied experience in occupational cultures commonly stereotyped as 'masculine' or 'feminine' (hairdressing, estate agency and firefighting), showing how men conform to, draw upon and resist the gendered stereotypes associated with these occupations. What we argue is that gendered conceptions of 'the body' need to be differentiated from individual men's embodiment. Instead, processes of identification can be shown to emerge via embodied experiences of particular kinds of gendered body, and in the ways in which men negotiate the perception of these bodies in different occupational contexts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Friseur |1,4,24,27,30|; Immobilienmakler |2,5,25,28,31|; Feuerwehrmann |3,6,26,29,32|; Berufsrolle |1-3,8,10,11,13,15,21|; Geschlechterrolle |4-7,9,12,14,16,20|; Rollenverhalten |7,8,19|; Rollenverständnis |9,10,18|; Fremdbild |11,12|; Selbstbild |13,14|; Stereotyp |15-17|; Männer |17-20,22|; Männerberufe |21|; kulturelle Identität |22-26|; Unternehmenskultur |23,27-29|; Yorkshire |30-33|; Großbritannien |33|  
Z 1925 (k071108t01, 12.11.2007)

- Hall, Anja: Beruflichkeit: Fundament oder Hindernis für Flexibilität? : Berufswechsel von dual ausgebildeten Fachkräften. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 36, H. 4, 2007, S. 10-14 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die dynamische Arbeitswelt stellt hohe Anforderungen an die Flexibilität der Beschäftigten. Veränderte Berufsstrukturen und neue Anforderungen können auch Berufswechsel zur Folge haben. Die sich im Zeitverlauf insgesamt nur wenig veränderte Berufswechselrate deutet jedoch darauf hin, dass der Beruf in Deutschland nach wie ein Fundament darstellt, auf dem Flexibilität aufbauen kann. Die Ergebnisse der BIBB/BAUA-Erwerbstätigenbefragung 2006 zeigen, dass Erwerbstätige mehrheitlich immer noch im erlernten oder einem verwandten Beruf arbeiten. Ein erheblicher Teil der Berufsverläufe hat aber auch zu einem Wechsel in ausbildungsfremde Tätigkeiten - und in hohem Maße in unterwertige Beschäftigung - geführt. Die Flexibilität von Erwerbstätigen zeigt sich jedoch weniger im Wechsel des erlernten Berufs als vielmehr an den zu bewältigenden Arbeitsanforderungen, wie Problemlösungskompetenz, Kreativitäts- und Lernanforderungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The results of a representative survey of workers conducted in 2006 shows that although a majority of those in employment still work within the occupation they have learned or in a related occupation, a considerable proportion of career paths undergo a change leading to the performance of activities unrelated to training and, in large measure, to employment for which workers are over-qualified. The flexibility of workers is, however, demonstrated far more by the work demands needing to be overcome, such as problem-solving competence and creative and learning requirements, rather than being reflected in a move away from the occupation in which they have trained. This means that the occupation continues to represent a foundation on which flexibility can be built." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung |1,2,9,17|; Berufskonzept |1|; Berufswechsel |2-5,7,10,16|; ausgeübter Beruf |3,8|; erlernter Beruf |4|; Berufsverlauf |5,6,15|; unterwertige Beschäftigung |6-8|; Schlüsselqualifikation |9-14|; Problemlösen |11|; Kreativität |12|; Lernen |13|; Wissensarbeit; berufliche Flexibilität |14-17|;

Z 494 (k070827n06, 30.8.2007)

- Hall, Anja: Die BIBB / BAUA-Erwerbstätigenbefragung 2006 : Methodik und Frageprogramm im Vergleich zur BIBB / IAB-Erhebung 1998. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 107) (ISBN 978-3-88555-853-8)  
([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_107\\_bibb\\_baua\\_erwerbstaetigenbefragung\\_2006.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_107_bibb_baua_erwerbstaetigenbefragung_2006.pdf))

Abstract: In der vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) und der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) gemeinsam konzipierten BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2006 wurden 20.000 repräsentativ ausgewählte Erwerbstätige telefonisch befragt. Thematisch konzentriert sich die als Wiederholungsbefragung angelegte Befragung auf 'Beruf und Arbeit im Wandel, Verwertung beruflicher Qualifikationen'. Sie liefert Indikatoren zu Tätigkeiten, Kenntnissen und beruflichen Anforderungen und zur Verwertung beruflicher Qualifikationen. Des Weiteren wurden die beruflichen Ausbildungsabschlüsse differenziert erhoben, sowohl was die berufliche Ausbildung, als auch, was die ausgeübte Tätigkeit angeht. Die BIBB/BAuA-

---

Erwerbstätigenbefragung 2006 schließt konzeptionell an die vom BIBB und dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) durchgeführten BIBB/IAB-Erhebungen an, die letztmalig 1998/99 durchgeführt wurde. Der Bericht informiert über die Methodik der BIBB/BauA-Erwerbstätigenbefragung 2006. Die im Vorfeld der Erhebung durchgeführten Pretests zur Umstellung von CAPI auf CATI werden beschrieben. Außerdem werden die neuen und veränderten Merkmale im Vergleich zur BIBB/IAB-Erhebung 1998 erläutert, die aufgrund der Anpassung der Fragen und Antwortkategorien an die Gesprächssituation am Telefon notwendig waren. Abschließend werden einige Hinweise in Bezug auf Zeitvergleiche der BIBB/IAB-Erhebungen gegeben. (IAB)

SW: BIBB-Erhebung [1,9-38]; Erwerbstätige [1,2]; Befragung - Methode [2-6,38]; Stichprobe [3]; Erhebungsmethode [4,8,9]; Datengewinnung [5,10]; Telefoninterview [6-8,11]; Fragebogen [7,12]; Bildungsabschluss [13]; ausgeübter Beruf [14]; Weiterbildung [15]; Berufsbezeichnung [16]; neue Berufe [17]; Tätigkeitsmerkmale [18]; Arbeitsanforderungen [19]; Anforderungsprofil [20]; berufliche Qualifikation [21]; Schlüsselqualifikation [22]; Qualifikationsanforderungen [23]; Arbeitsbedingungen [24]; Arbeitsbelastung [25]; psychische Faktoren [26]; physiologische Faktoren [27]; Arbeitszeit [28]; Einkommen [29]; Stellung im Beruf [30]; betrieblicher Status [31]; unterwertige Beschäftigung [32]; Berufswechsel [33]; Arbeitszufriedenheit [34]; Gesundheitszustand [35]; Weiterbildungsbedarf [36]; physische Belastung [37];

(k090317p04, 22.6.2009)

- Hall, Anja: Tätigkeiten und berufliche Anforderungen in wissensintensiven Berufen : empirische Befunde auf Basis der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2006. Gutachten im Rahmen der Berichterstattung zur technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Bearb.). – Berlin, 2007 (Studien zum deutschen Innovationssystem : 03-2007) (ISSN 1613-4338)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071106f05.pdf>).

Abstract: Die Studie untersucht Tätigkeiten und berufliche Anforderungen in wissensintensiven Berufen. Zur Abgrenzung wissensintensiver Berufe wird eine direkte Messung des Anforderungsniveaus der Arbeitsplätze verwendet, nämlich die erforderliche Ausbildung im ausgeübten Beruf. Untersucht werden Veränderungen im unmittelbaren Arbeitsumfeld in den letzten zwei Jahren (Innovationen am Arbeitsplatz, Veränderung der fachlichen Anforderungen), Tätigkeiten (Tätigkeitsprofile, Hybridberufe, neue Erwerbstätigkeiten), berufliche Anforderungen und Anforderungstypen. Die Analysen bestätigen die Annahme hoher Anforderungen in wissensintensiven Berufen, zeigen aber gleichzeitig, dass Wissensarbeit auch außerhalb wissensintensiver Berufe geleistet wird. Wissensberufe umfassen 2006 30,9 Prozent aller Erwerbstätigen (hochgerechnet rund 10 Mio. Erwerbstätige), darunter finden sich hochgerechnet rund 5 Mio. Erwerbstätige in forschungintensiven Berufen mit einem Anteil von 16 Prozent, darunter Unternehmensleitung oder -beratung (4,8 Prozent), Ingenieure (3,2 Prozent), Techniker (2,7 Prozent), IT-Kernberufe (2,5 Prozent), publizistische oder künstlerische Berufe (1,7 Prozent) und Wissenschaftler (1,2 Prozent). Die Entwicklung wissensintensiver Berufe in den letzten zehn Jahren bestätigt den Trend zur Wissensgesellschaft. Insbesondere forschungssintensive Berufe haben deutliche Zuwächse zu verzeichnen. Das Gutachten kommt zu dem Schluss, dass sich die Wissensintensivierung der Arbeitswelt und die damit verbundene Nachfrage nach (hoch-)qualifizierten Arbeitskräften auch in Zukunft fortsetzen wird. Deshalb müsse vor dem Hintergrund des erwarteten Fachkräftemangels der Anteil junger Menschen mit qualifizierter Berufs- oder Hochschulbildung zukünftig steigen. Voraussetzung dafür sei, dass Aus- und Weiterbildungsstrukturen flexibler und durchlässiger werden, damit mehr Menschen hohe und höchste Qualifikationen erreichen können. (IAB)

SW: Wissensarbeit [1,2,4-8,10,11]; Tätigkeitsfelder [1]; Qualifikationsanforderungen [2,3]; berufliche Qualifikation [2]; Berufsanforderungen [3]; Berufsgruppe [4,12-17]; sektorale Verteilung [5]; Wirtschaftszweige [5]; technischer Wandel [6]; Wirtschaftsstrukturwandel [7,9]; Forschung und Entwicklung [8]; Wissensgesellschaft [9]; Arbeitskräftenachfrage [10]; Qualifikationsstruktur [10]; Mikrozensus [11]; Ingenieur [12]; Techniker [13]; informationstechnische Berufe [14]; Wissenschaftler [15]; Unternehmensführung [16]; Publizist [17];

(k071106f05, 22.11.2007)

- Hall, Anja: Wechsel des erlernten Berufs : theoretische Relevanz, Messprobleme und Einkommenseffekte. Empirische Forschungsarbeit (Vorabdruck). / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009

([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a22\\_bibb-baua\\_hall\\_preprint2.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a22_bibb-baua_hall_preprint2.pdf)).

Abstract: Die Transferierbarkeit von in der Ausbildung erworbenem Wissen und Kompetenzen gilt als ein wesentlicher Faktor bei der Beurteilung des Nutzens einer Berufsausbildung in einer sich schnell wandelnden Berufswelt. Die Arbeit untersucht das Konstrukt 'Berufswechsel' sowohl theoretisch als auch empirisch. Hierzu werden zunächst drei Aspekte von Berufswechsel unterschieden: Erstens, auf welche Dimension von Beruf bezieht sich der Wechsel, auf den ausgeübten Beruf oder den erlernten Beruf? Zweitens, welche Berufe werden konkret gewechselt, der erste oder der letzte Ausbildungsberuf? Drittens, wie ähnlich sind sich die gewechselten Berufe? Daran anschließend wird anhand der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2006

(Berufskennziffervergleich) empirisch die Hypothese überprüft, dass Personen, die außerhalb des erlernten Berufs arbeiten (vollständige Berufswechsel), aufgrund des berufsspezifischen Humankapitalverlustes ein geringeres Einkommen erzielen als Personen, die im erlernten oder einem verwandten Beruf arbeiten. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass ein großer Teil der beruflichen Wechsel in verwandte Berufe führt (partielle Berufswechsel). Insgesamt übt rund jeder dritte befragte Erwerbstätige eine Tätigkeit aus, die mit dem erlernten Beruf nichts mehr zu tun hat (vollständige Berufswechsel). Es zeigt sich darüber hinaus, dass eine

---

Tätigkeit außerhalb des erlernten Berufs für die Mehrzahl der Erwerbstätigen nicht zu Einkommenseinbußen führt. Die Ergebnisse zeigen, dass nicht nur das im Rahmen der Ausbildung erworbene allgemeine Humankapital, sondern auch das dort erworbene berufliche Humankapital die notwendige Flexibilität für den heutigen Arbeitsmarkt vermittelt. (IAB)

SW: Berufswechsel [1-4]; erlernter Beruf [1]; Einkommenseffekte [2]; Berufswechsel - Messung [11]; Berufswechsel - Ursache [5-10]; berufliche Mobilität [3]; ausgeübter Beruf [4]; Arbeitslosigkeit [5]; Berufsinteresse [6]; Beruf und Familie [7]; Gesundheitszustand [8]; Arbeitszeit [9]; Work-Life-Balance [10]; Humankapitalansatz [11];

(k091012j17, 26.10.2009)

- Hall, Anja; Krekel, Elisabeth M.: Berufliche Weiterbildung Erwerbstätiger : zur Erklärungskraft tätigkeitsbezogener Merkmale für das Weiterbildungsverhalten. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungs-forschung, Jg. 31, H. 1, 2008, S. 65-77 (ISSN 0177-4166).  
Abstract: "Zur Erklärung des Weiterbildungsverhaltens Einzelner werden häufig soziodemografische, betriebs- und beschäftigungsbezogene Daten herangezogen. Obwohl Weiterbildungsbedarfe häufig unmittelbar im Arbeitskontext entstehen, konnten - nicht zuletzt aufgrund der vorhandenen Datenlage - tätigkeits- und arbeitsplatzbezogene Merkmale seltener berücksichtigt werden. Auf der Grundlage einer repräsentativen Befragung von rund 20.000 Erwerbstätigen im Jahr 2006 ist dies jedoch möglich. Die nachfolgenden multivariaten Analysen zeigen, dass diese Merkmale einen hohen Einfluss auf die Weiterbildungsteilnahme Erwerbstätiger haben. Insbesondere hohe Qualifikationsanforderungen am Arbeitsplatz, aber auch wissensintensive berufliche Tätigkeiten sowie Lern- oder Kreativitätsanforderungen des Arbeitsplatzumfeldes erhöhen die Wahrscheinlichkeit einer Teilnahme an formalisierter Weiterbildung in Kursen bzw. Lehrgängen, aber auch an informeller Weiterbildung wie z. B. dem Lernen auf Fachtagungen, Fachmessen oder über Fachliteratur. Geringe Bedeutung haben die Merkmale dagegen in Bezug auf arbeitsplatznahe Lernformen, wie Einarbeitung/Anlernen am Arbeitsplatz, Supervision oder Coaching." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Socio-demographic, company and employment data is often used to explain continuing education behaviour of individuals. Even though continuing education needs arise directly in the job context, job-related aspects are less frequently taken into account - not least due to the availability of data. This has been made possible, however, by a representative survey of around 20,000 employed persons conducted in 2006. The following multivariate analyses show that these traits have a significant influence on individuals' participation in continuing education. In particular job qualification requirements, but also occupational activities as well as learning requirements or demands for creativity in the job environment are positively correlated with participation in formalised continuing education in courses and studies programmes, but also in informal continuing education such as e.g. learning at conferences, trade fairs or by reading the trade literature. Factors which appear to be less important with respect to job-related forms of learning include familiarisation with a new job or task or on-the-job training, supervision and coaching." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbstätige [1-14,31]; Weiterbildung [1,21-30]; Bildungsbeteiligung - Determinanten [2,15-20]; Bildungsverhalten [30,31]; Tätigkeitsmerkmale [3,15]; Arbeitsanforderungen [4,16]; Qualifikationsanforderungen [5,17]; berufliche Qualifikation [6,21]; Wissensarbeit [7,22]; Lernen und Arbeiten [8,23]; E-Learning [9,24]; informelles Lernen [10,25]; on-the-job training [11,26]; job rotation [12,27]; Qualitätszirkel [13,28]; Coaching [14,29]; Produktinnovation [18]; Prozessinnovation [19]; Arbeitsorganisation - Strukturwandel [20];  
Z 1998 (k080411505, 16.4.2008)
- Hall, Bronwyn H.; Lotti, Francesca; Mairesse, Jacques: Employment, innovation, and productivity : evidence from Italian microdata. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).- Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13296).  
Abstract: "Italian manufacturing firms have been losing ground with respect to many of their European competitors. This paper presents some empirical evidence on the effects of innovation on employment growth and therefore on firms' productivity with the goal of understanding the roots of such poor performance. We use firm level data from the last three surveys on Italian manufacturing firms conducted by Mediocredito-Capitalia, which cover the period 1995-2003. Using a slightly modified version of the model proposed by Harrison, Jaumandreu, Mairesse and Peters (HJMP 2005), which separates employment growth rates into those associated with old and new products, we find no evidence of significant employment displacement effects stemming from process innovation. The sources of employment growth during the period are split equally between the net contribution of product innovation and the net contribution from sales growth of old products. However, the contribution of product innovation to employment growth is somewhat lower than in the four European countries considered in HJMP 2005, and the contribution of innovation in general to productivity growth is almost nil in Italy during this period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: verarbeitendes Gewerbe [1-9,18]; Innovation [1]; Produktivitätsentwicklung [2,10-12,17]; Wirtschaftsentwicklung [3]; Beschäftigungsentwicklung [4,12-16]; Prozessinnovation [5,10]; Produktinnovation [6,11]; Personalabbau [7,13]; Personalanpassung [8,14]; Freisetzungen [9,15]; Italien [16-18]  
90-106.0148 (k080118f24, 28.1.2008)
- Hall, Caroline: Do interactions between unemployment insurance and sickness insurance affect transitions to employment?. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).- Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/18) (ISSN 1651-1166)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923p03.pdf>).  
Abstract: "Previous research suggests that there are substantial interactions between the unemployment

---

insurance (UI) and the sickness insurance (SI) in Sweden. Moral hazard arises in the interplay between these two social insurance systems, since by reporting sick an unemployed person can postpone the UI expiration date and sometimes also receive considerably higher benefits. This paper examines whether these interactions affect the transition rate from unemployment to employment. To study this question I utilize a reform which greatly reduced the incentives for unemployed persons to transfer to the SI. While there is evidence that this reform substantially lowered the incidence of sick reports among the unemployed, I find no evidence suggesting that the reduced sick report rate in turn affected the transition rate to employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung [1,3,7,10]; Krankenversicherung [2,4,8,13,15]; Beschäftigungseffekte [1,2,5,9]; berufliche Reintegration [5]; Arbeitslose [5,6,14,16,17]; Moral [6]; Arbeitsanreiz [7,8]; Arbeitslosigkeitsdauer [9]; Leistungsanspruch [10-12]; Anspruchsvoraussetzung [10]; Arbeitslosenunterstützung [11]; Krankengeld [12-14,17]; Reformpolitik [15,18]; Krankenstand [16]; Leistungskürzung [17,18]; Schweden [3,4,16] (k080923p03, 1.10.2008)

- Hall, Caroline: Does making upper secondary school more comprehensive affect dropout rates, educational attainment and earnings? : evidence from a Swedish pilot scheme. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2009 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2009/09) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090430p06.pdf>).

Abstract: "Since the mid-20th century many OECD countries have discarded their previous selective schools systems, in which students early on were separated between academic and vocational tracks, in favor of more comprehensive schools. The effects of these reforms have generally been difficult to evaluate and their consequences for students' educational and labor market outcomes remain disputed. This paper evaluates the effects of the introduction of a more comprehensive upper secondary school system in Sweden in the 1990s. The reform reduced the differences between the academic and vocational educational tracks through prolonging and substantially increasing the academic content of all vocational tracks. The effects of this policy change are identified by exploiting a six year pilot scheme, which preceded the actual reform in some municipalities. The results show that the prolongation of the vocational tracks brought about an increased probability of dropping out among low performing students. Though one important motive behind the policy change was to enable all upper secondary school graduates to pursue a university degree, I find no effects on university enrolment or graduation. There are some indications, however, that attending the longer and more academic vocational track may have led to increased earnings in the long run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsreform [1,2,5-7,19]; weiterführende Schule [1,4]; Sekundarbereich [2,3]; Schulreform [3,4,20]; Schulpolitik [5,21]; Gesamtschule - Modellversuch [6,8,9,17,18]; Gesamtschule - Erfolgskontrolle [7,10-17]; Berufsausbildung [8]; Hochschulbildung [9]; Abbrecherquote [10]; Ausbildungsabbruch [11]; Ausbildungsabbrecher [12]; Schulabbrecher [13]; Bildungsbeteiligung [14]; Einkommen [15]; Schweden [16,18-21] (k090430p06, 7.5.2009)

- Hall, Emma; Propper, Carol; Reenen, John van: Can pay regulation kill? : panel data evidence on the effect of labor markets on hospital performance. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13776).

Abstract: "Labor market regulation can have harmful unintended consequences. In many markets, especially for public sector workers, pay is regulated to be the same for individuals across heterogeneous geographical labor markets. We would predict that this will mean labor supply problems and potential falls in the quality of service provision in areas with stronger labor markets. In this paper we exploit panel data from the population of English acute hospitals where pay for medical staff is almost flat across the country. We predict that areas with higher outside wages should suffer from problems of recruiting, retaining and motivating high quality workers and this should harm hospital performance. We construct hospital-level panel data on both quality - as measured by death rates (within hospital deaths within thirty days of emergency admission for acute myocardial infarction, AMI) - and productivity. We present evidence that stronger local labor markets significantly worsen hospital outcomes in terms of quality and productivity. A 10% increase in the outside wage is associated with a 4% to 8% increase in AMI death rates. We find that an important part of this effect operates through hospitals in high outside wage areas having to rely more on temporary 'agency staff' as they are unable to increase (regulated) wages in order to attract permanent employees. By contrast, we find no systematic role for an effect of outside wages of performance when we run placebo experiments in 42 other service sectors (including nursing homes) where pay is unregulated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung [1]; Regulierung - Auswirkungen [1-3,6,10]; regionaler Arbeitsmarkt [7,8]; medizinische Versorgung [2]; Krankenhaus [2,4,8,9,11,12]; Krankenpflegepersonal [5]; Sterblichkeit [3,4]; Arbeitsproduktivität [5]; Produktivitätseffekte [5,6]; Qualitätsmanagement [9,10]; öffentlicher Dienst [11]; öffentliches Gesundheitswesen [12]; Lohnhöhe [7]; Herzinfarkt [3]; Großbritannien [1] 47.0228 (k080423f08, 30.4.2008)

- Hall, Francine S. ; Hall, Douglas T.: The two-career couple.– Reading u.a. : Addison-Wesley, 1979 (ISBN 0-201-02734-8).

Abstract: Während die 1960er Jahre von sozialer Verantwortung geprägt waren, war vorherrschende Charakteristikum der 1970er Jahre der Narzissmus. Im Mittelpunkt des Lebens vieler Menschen standen die berufliche Karriere, Macht, Durchsetzungsvermögen und sexuelle Leistungsfähigkeit. Gegen Ende des Jahrzehnts zeigte sich, dass Erfolge in all diesen Bereichen noch keine Garantie für ein glückliches Leben sind. Das Buch geht von der wiederentdeckten Erkenntnis aus, dass Menschen soziale Wesen sind, und formuliert auf

---

dieser Basis Ratschläge an Paare, in denen beide Partner berufliche Karrieren machen, wie sie diese und ihr persönliches Glück in Einklang bringen können. Das Buch behandelt das Thema berufstätiger Paare aus drei unterschiedlichen Perspektiven. Zunächst werden allgemeine Themen und Probleme berufstätiger Paare herausgearbeitet wie Vereinbarkeit von Familie und Beruf, permanenter Rollenwechsel und beruflicher und privater Stress. Im zweiten Teil werden die konkreten Herausforderungen benannt: häusliches Management, Kinder, sexuelle und interpersonelle Beziehungen, Arbeitsbelastung und berufliche Mobilität. Im dritten Teil werden zukünftige Trends behandelt und alternative Vorschläge für berufstätige Paare und Arbeitsgeber entwickelt, um sich sowohl die berufliche als auch die private Perspektive zu erhalten. (IAB)

SW: dual career couples [1-12]; Beruf und Familie [1,15,16]; Ehepaare [2]; Stress [3]; Arbeitsbelastung [4]; psychische Faktoren [4]; Kinder [5]; Sexualität [6]; Geschlechterrolle [7]; Geschlechterverhältnis [8]; Rollenverständnis [7]; berufliche Mobilität [9]; Konfliktmanagement [10]; Stressbewältigung [11]; Arbeitsteilung [12]; Hausarbeit [12]; Ehemänner [13]; erwerbstätige Männer [13,15]; erwerbstätige Frauen [14,16]; Ehefrauen [14];

687 BT 978 (k070731j05, 31.8.2007)

- Hall, John; Ludwig, Udo: Gunnar Myrdal and the persistence of Germany's regional inequality. In: Journal of Economic Issues, Vol. 43, No. 2, 2009, S. 345-352 (ISSN 0021-3624).

Abstract: "This paper seeks to establish that contributions to regional theory advanced by Gunnar Myrdal exhibit high levels of explanatory power when clarifying challenges facing Germany's eastern region since the fall of the Berlin Wall. Myrdal's evolutionary institutionalist contribution is contrasted with the 'convergence hypothesis' advanced by R. Barro and X. Sala-i-Martin. Challenged is their prediction that Germany's eastern region would experience relatively higher annual rates of per capita output growth, and that levels of per capita output would converge between the eastern and western regions over time. Myrdal's approach is argued superior as it allows for considering backwash and spread effects within a framework of circular and cumulative causation, emerging between Germany's western and eastern regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Wirtschaftstheorie [1,13]; Regionalökonomie [2]; regionale Disparität [1-8]; Wirtschaftsentwicklung [3,9-15]; Persistenz [4,14]; Konvergenz [5,15]; regionale Faktoren [9]; Ostdeutschland [6,10]; Westdeutschland [7,11]; Bundesrepublik Deutschland [8,12]

X 530 (k091102n23, 9.11.2009)

- Hall, John; Ludwig, Udo: Neoclassical versus Keynesian approaches to Eastern German unemployment : a rejoinder to Merkl and Snower. In: Journal of Post Keynesian Economics, Vol. 31, No. 1, 2008, S. 167-185 (ISSN 0160-3477).

Abstract: "This rejoinder contrasts a Keynesian approach for explaining unemployment in Germany's eastern region with a neoclassical, market-failure approach advanced by Christian Merkl and Dennis Snower. A skewed distribution of headquarters favoring the western region, combined with insufficient levels of effective demand for output-and subsequently for labor-are argued to be the key causes of persistent unemployment. Seven tables offer a comparative approach to output, investment, and labor demand in Germany's eastern and western regions, noting the emergence and persistence of 'involuntary' unemployment appearing as a jobs' gap in the eastern region, especially for services." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1,11]; Wirtschaftsentwicklung [2,8,12]; Preisentwicklung [3,13]; Arbeitsmarktentwicklung [4,14]; Arbeitslosigkeit - Determinanten [11-23,27]; Lohnentwicklung [5,15]; Qualifikationsentwicklung [6,16]; Niedrigqualifizierte [17]; demografischer Wandel [7,18]; Kapitalintensität [8,19]; Subventionspolitik [9,20]; Beschäftigungspolitik [10,21]; Arbeitsmarkttheorie [23-25]; Neoklassik [24]; Keynesianismus [25]; Arbeitslosenquote [26]; Freiwilligkeit [27]; Ostdeutschland [1-7,9,10,22,26]

Z 675 (k081110n05, 13.11.2008)

- Hall, Robert E.: Reconciling cyclical movements in the marginal value of time and the marginal product of labor. In: Journal of Political Economy, Vol. 117, No. 2, 2009, S. 281-323 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "Recessions appear to be times when the marginal rate of substitution between goods and workers' time falls below the marginal product of labor. If so, the allocation of workers' time is inefficient. I develop a model of households and production that reconciles cyclical movements in the marginal value of time and the marginal product. The model embodies the findings of research that the Frisch elasticity of labor supply is less than one. It treats unemployment in a search and matching setup. Recessions do not result in private inefficiency in the allocation of labor, but the unemployment rate may be socially inefficiently high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeit [1-7,29,31]; Arbeitsproduktivität [1,8-13,30,32]; Rezession [7,8,14-24,27]; Substitutionseffekte [2,9,14]; Substitutionspotenzial [3,10,15]; Substitutionselastizität [4,11,16]; Arbeitslosigkeit [17]; matching [18]; Allokation [19,20]; Arbeitskräfte [20]; Arbeitslosenquote [21]; Konsum [22,26,28]; private Haushalte - Modell [5,12,23,25,26]; Erwerbstätige [6,13,24,25]; Wirtschaftsentwicklung [27-30,33]; Konjunkturabhängigkeit [31,32]; Konjunkturzyklus [33];

Z 566 (k090622a02, 25.6.2009)

- Hall, Robert E.; Krueger, Alan B.: Wage formation between newly hired workers and employers : survey evidence. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).— Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3775)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081112p03.pdf>).

Abstract: "Some workers bargain with prospective employers before accepting a job. Others could bargain, but find it undesirable, because their right to bargain has induced a sufficiently favourable offer, which they accept. Yet others perceive that they cannot bargain over pay; they regard the posted wage as a take-it-or-leave-it opportunity. Theories of wage formation point to substantial differences in labor-market equilibrium between bargained and posted wages. The fraction of workers hired away from existing jobs is another key determinant of equilibrium, because a worker with an existing job has a better outside option in bargaining than does an unemployed worker. Our survey measures the incidences of wage posting, bargaining, and on-the-job search. We find that about a third of workers had precise information about pay when they first met with their employers, a sign of wage posting. We find that another third bargained over pay before accepting their current jobs. And about 40 percent of workers could have remained on their earlier jobs at the time they accepted their current jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung |1-10,18|; Einkommenserwartung |1,11-17|; Lohnhöhe |2,11|; Arbeitnehmer |3,12|; Arbeitnehmerinteresse |4,13|; Arbeitgeber |5|; Arbeitgeberinteresse |6|; Personaleinstellung |7,20|; Einstellungsgespräch |8,14,19|; Gesprächsführung |18-20|; Arbeitsuche |15|; Arbeitsplatzwechsel |9,16|; USA |10,17|

(k081112p03, 12.11.2008)

- Hall, Robert E.; Krueger, Alan B.: Wage formation between newly hired workers and employers : survey evidence. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14329).

Abstract: "Some workers bargain with prospective employers before accepting a job. Others could bargain, but find it undesirable, because their right to bargain has induced a sufficiently favourable offer, which they accept. Yet others perceive that they cannot bargain over pay; they regard the posted wage as a take-it-or-leave-it opportunity. Theories of wage formation point to substantial differences in labor-market equilibrium between bargained and posted wages. The fraction of workers hired away from existing jobs is another key determinant of equilibrium, because a worker with an existing job has a better outside option in bargaining than does an unemployed worker. Our survey measures the incidences of wage posting, bargaining, and on-the-job search. We find that about a third of workers had precise information about pay when they first met with their employers, a sign of wage posting. We find that another third bargained over pay before accepting their current jobs. And about 40 percent of workers could have remained on their earlier jobs at the time they accepted their current jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung |1-10,18|; Einkommenserwartung |1,11-17|; Lohnhöhe |2,11|; Arbeitnehmer |3,12|; Arbeitnehmerinteresse |4,13|; Arbeitgeber |5|; Arbeitgeberinteresse |6|; Personaleinstellung |7,20|; Einstellungsgespräch |8,14,19|; Gesprächsführung |18-20|; Arbeitsuche |15|; Arbeitsplatzwechsel |9,16|; USA |10,17|

96-10.0117 (k080923f09, 8.10.2008)

- Hall, Robert E.; Milgrom, Paul R.: The limited influence of unemployment on the wage bargain. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 4, 2008, S. 1653-1674 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "When a job-seeker and an employer meet, find a prospective joint surplus, and bargain over the wage, conditions in the outside labor market, including especially unemployment, may have limited influence. The job-seeker's only credible threat during bargaining is to hold out for a better deal. The employer's threat is to delay bargaining. Consequently, the outcome of the bargain depends on the relative costs of delays to the parties, rather than on the payoffs that result from exiting negotiations. Modeling bargaining in this way makes wages less responsive to unemployment. A stochastic model of the labor market with credible bargaining and reasonable parameter values yields larger employment fluctuations than does the standard Mortensen-Pissarides model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung |1-3,6,7|; Verhandlungstheorie |1,4|; Arbeitgeberinteresse |2|; Arbeitnehmerinteresse |3|; Arbeitsuchende |4,5|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |6|; Einkommenserwartung |5|; Arbeitslosenquote |7|; Z 002 (k081009t08, 15.10.2008)

- Hall, Suzanne; Pettigrew, Nick: The challenges facing DWP in the future : deliberative research with the public. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department for Work and Pensions. Research report : 476) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep476.pdf>).

Abstract: "This is a research report that explores views of members of the public about major challenges facing DWP. The research comprised a series of deliberative workshops across Great Britain. Respondents had a strong attachment to the welfare state and a very work-centred view of welfare. They shared the Government's views on getting people off benefits and into work. Participants had limited knowledge of the challenges but felt that DWP had a good story to tell, helping people on a daily basis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Meinung |1-14|; Arbeitsmarktpolitik |2|; Sozialpolitik |3|; gesellschaftliche Einstellungen |4|; soziale Wahrnehmung |5|; Rentenpolitik |6|; Reformpolitik |7|; Rentenreform |7|; Sozialhilfe |8|; soziales System - Akzeptanz |9|; Einwanderung |10|; demografischer Wandel |11|; technischer Wandel |12|; Arbeitsverwaltung |13,15|; Sozialverwaltung |14,16|; Zukunftsperspektive |15,16|; Großbritannien |1|

(k080408p10, 16.4.2008)

- Hall, Suzanne; Pettigrew, Nick; Mousley, Wendy : Building a coherent strategy for engagement : deliberative research with employers. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research report : 477) (ISBN 978-1-84712-326-8)  
(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep477.pdf>).

Abstract: "Ipsos Mori recently conducted deliberative research with employers on behalf of the Department for Work and Pensions (DWP). The purpose of this study was to examine the views of employers on DWP's strategic objectives and how they relate to employers. On the whole, there were mixed messages for the Department. Whilst the relationship the Department has with employers is clearly not perfect, encouragement can be drawn from their willingness to work more closely with the Department, providing a good foundation for taking work forward. The research found that employers supported the principle of welfare provision and broadly agreed with the objectives DWP is working towards. However, employers did not always see how the objectives related to them and were unclear about what the Department's responsibilities were and how they related to the rest of Government. They also felt that the Department did not understand the issues and pressures facing them as employers. Finally, employers thought that the Department needed to improve its communications with them and suggested that the departmental website was the best tool for communication." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsverwaltung [1,3,15]; Sozialverwaltung [2,4,16]; Zukunftsperspektive [3,4]; Beschäftigerverhalten [5,9,19]; Arbeitsmarktpolitik - Akzeptanz [5,6]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [6]; aktivierende Sozialpolitik [7]; Aktivierung [10,13]; Arbeitslose [12,13]; Rentenpolitik [11]; Arbeitgeber - Einstellungen [7-12,17,18]; soziales System - Akzeptanz [8]; Kompetenzverteilung [14-17]; Privatwirtschaft [14]; Sozialhilfe [18]; Kooperationsbereitschaft [19]; Großbritannien [1,2]  
(k080408p11, 16.4.2008)
- Halla, Martin; Lackner, Mario; Schneider, Friedrich: An empirical analysis of the dynamics of the welfare state : the case of benefit morale. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4165)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090518p06.pdf>).

Abstract: "Does the supply of a welfare state create its own demand? Many economic scholars studying welfare arrangements refer to Say's law and insinuate a self-destructive welfare state. However, little is known about the empirical validity of these assumptions and hypotheses. We study the dynamic effect of different welfare arrangements on benefit fraud. In particular, we analyze the impact of the welfare state on the respective social norm, i.e. benefit morale. It turns out that a high level of public social expenditures and a high unemployment rate are associated with a small positive (or no) immediate impact on benefit morale, which however is crowded out by adverse medium and long run effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1,9,10]; sozialer Wandel [1,2]; Wertwandel - internationaler Vergleich [2-5,11-29]; soziale Werte [3]; soziale Normen [4]; Leistungsmissbrauch - Akzeptanz [5-8,31]; Sozialleistungen [6]; Sozialaufwand [7,9]; Arbeitslosenquote [8,10]; Wohlfahrtstheorie [29,30]; Sozialpsychologie [30,31]; Australien [11]; Belgien [12]; Kanada [13]; Dänemark [14]; Finnland [15]; Frankreich [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Griechenland [18]; Irland [19]; Italien [20]; Japan [21]; Luxemburg [22]; Niederlande [23]; Neuseeland [24]; Spanien [25]; Schweden [26]; Großbritannien [27]; USA [28]  
(k090518p06, 27.5.2009)
- Halland, John B.; Ludwig, Udo: Explaining persistent unemployment in eastern Germany. In: Journal of Post Keynesian Economics, Vol. 29, No. 4, 2007, S. 601-619 (ISSN 0160-3477).

Abstract: "Relatively high rates of persistent unemployment plaguing the eastern region of Germany are argued to be caused especially by two factors engendering slack labor demand relative to supply. Demand for East German labor declined as (1) rapid privatization was followed by cross-regional capital flows, resulting in high levels of capital intensity and a dramatic shedding of labor. Reindustrialization and service-sector expansion proved too weak to generate sufficient labor demand. (2) Related to privatization, business headquarters moved to the west of Germany, resulting in a notable pattern of reindustrialization and the eastern region's specialization in intermediates vis-a-vis finished goods, engendering weak labor demand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit [7]; Persistenz [7]; Arbeitslosigkeit - Ursache [6,9-16,19]; Arbeitskräftenachfrage [5,9]; Arbeitskräfteangebot [4,10]; osteuropäischer Transformationsprozess [3]; staatlicher Zusammenschluss [8]; Privatisierung [2,11]; Investitionsverhalten [12,17,18]; Kapitalmobilität [13,17]; Kapitalintensität [14,18]; Entindustrialisierung [15]; Wirtschaftsstrukturwandel [16]; Neoliberalismus [21]; Neoklassik [1,20]; Arbeitsmarkttheorie [19-21]; Ostdeutschland [1-7]; Bundesrepublik Deutschland [8]  
Z 675 (k070730n10, 2.8.2007)
- Hallberg, Daniel: Economic fluctuations and retirement of older employees. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/02)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080225p08.pdf>).

Abstract: "This paper studies the way in which labor market fluctuations affect the transition to early retirement among older employees in Sweden via the practice of negotiated pensions. The results indicate that downturns (upturns) in aggregated industry employment increases (decreases) the probability of early retirement. This result is driven by the public sector; in general the evidence is much weaker in the private sector. The results also

---

suggest that the replacement levels immediately after early retirement are higher during declining as well as expanding industry employment. The results support an interpretation that 1) the employer and employee agreed on special early retirement pensions, and 2) that these were used in order to persuade older employees to quit voluntarily, but also that they worked to reward older employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ältere Arbeitnehmer |1-8|; Berufsausstieg |1,13-17|; Erwerbsverhalten |2,12,13|; Vorruhestand |3,14|; staatlicher Sektor |4,15|; Privatwirtschaft |5,16|; Rentenhöhe |6|; Kündigungsschutz |7|; Wirtschaftszweige |10,11|; Beschäftigungsentwicklung - Auswirkungen |9,10,12|; Personalabbau |11|; Schweden |8,9,17|  
(k080225p08, 5.3.2008)

- Haller, I.; Vrohling, M.; Frietsch, Rainer; Grupp, H.: Analyse des technischen und wissenschaftlichen Beitrags von Frauen : Studie im Rahmen der Berichterstattung zur Technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands, gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Fraunhofer-Institut für Systemtechnik und Innovationsforschung, Karlsruhe (Bearb.); Institut für Wirtschaftspolitik und Wirtschaftsforschung, Karlsruhe (Bearb.); .- Berlin, 2007 (Studien zum deutschen Innovationssystem : 18-2007) (ISSN 1613-4338) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071031f05.pdf>).

Abstract: Die Erwerbsbeteiligung von Frauen ist eine Grundlage für den Wohlstand in Deutschland. Obwohl etwa die Hälfte der Hochschulabsolventen weiblich ist, nimmt der Frauenanteil im Verlauf der wissenschaftlichen Laufbahn kontinuierlich ab. Frauen stellen ein unausgeschöpftes Potenzial an Humankapital dar. Ziel der Studie ist die Erfassung und Beschreibung des technischen und wissenschaftlichen Beitrags von Frauen. Analysiert werden Patentanmeldungen und Publikationen. Insgesamt werden 14 Länder betrachtet: Frankreich, Deutschland, Italien, Spanien, Schweden und Großbritannien, Österreich, Australien, Belgien, Schweiz, Dänemark, Irland, Neuseeland und die Vereinigten Staaten. Um die Patentaktivitäten und die Publikationstätigkeit von Frauen empirisch darzustellen, werden drei Indikatoren herangezogen: die Erfinder- bzw. Autorenbeteiligung, die Erfinder- bzw. Autorennennung und der Erfindungs- bzw. Autorenbeitrag. Die Ergebnisse für Deutschland lassen sich wie folgt zusammenfassen: Obwohl deutsche ErfinderInnen und WissenschaftlerInnen sehr erfolgreich sind, ist der Output von Frauen gemessen an den drei Indikatoren verhältnismäßig gering. Sowohl die Patentanmeldungen- als auch Publikationsrecherchen konnten im europäischen Vergleich das bekannte Nord-Süd-Gefälle bestätigen. Italien und Spanien nehmen in beiden Fällen die Spitzenposition ein. Damit hat Deutschland gegenüber den meisten westlichen Industrienationen in dieser Hinsicht einen Rückstand. Im Vergleich zu vielen anderen Ländern ist für Deutschland allerdings ein steigender Trend zu verzeichnen. (IAB)  
SW: Forschung und Entwicklung |1,18,19,24,25|; Patente - Quote |16,18,22|; Veröffentlichung - Quote |17,19,23|; Geschlechterverteilung - internationaler Vergleich |1-15,21-23|; Frauen |16,17,20|; Wissenschaftler |20|; Erfindung - Quote |21|; geschlechtsspezifische Faktoren |24|; Technik |25|; Frankreich |2|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Italien |4|; Spanien |5|; Schweden |6|; Großbritannien |7|; Österreich |8|; Australien |9|; Belgien |10|; Schweiz |11|; Dänemark |12|; Irland |13|; Neuseeland |14|; USA |15|  
(k071031f05, 15.11.2007)

- Haller, Max (Hrsg.); Hoffmann-Nowotny, Hans-Joachim (Hrsg.); Zapf, Wolfgang (Hrsg.): Kultur und Gesellschaft : Verhandlungen des 24. Deutschen Soziologentags, des 11. Österreichischen Soziologentags und des 8. Kongresses der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie in Zürich 1988.– Frankfurt am Main : Campus Verlag, 1989 (ISBN 3-593-34156-5).

Abstract: Der Band enthält die 3 Eröffnungsreferate, die 5 Einzelreferate sowie die insgesamt 40 Beiträge zu den Plenumsveranstaltungen des Soziologentages 1988, den die Deutsche, die Österreichische und die Schweizer Gesellschaft für Soziologie gemeinsam veranstalteten. Der Züricher Kongreß stand unter dem Titel "Kultur und Gesellschaft". "Gesellschaft" und "Kultur" sind in dieser oder anderen Benennungen zentrale Dimensionen sozialen Geschehens und als solche Grundtatbestände der Soziologie. Soziologische Theorien begreifen ihr Verhältnis als Wechselspiel, das gerade in einer Zeit beschleunigten strukturellen und kulturellen Wandels besonders spannungsreich erscheint. Die Plenarbeiträge sind in 10 Themenblöcke gebündelt: Kultur, weiblich/männlich?; Organisationskultur; Politische Kultur; Religion und Kultur; Kultur, Sprache, Mehrsprachigkeit; Nationale Kulturen, Religionen und Weltgesellschaft; Ergebnisse und Methoden des Empirischen Kulturvergleichs; Markt und Kultur im Wandel. Den Band beenden die Referate und Diskussionsbeiträge der Schlußveranstaltung "Kultur und gesellschaftliche Entwicklung". (Gesis-IZ)  
SW: Gesellschaft; Kultur; kulturelle Faktoren; kulturelle Identität; Lebensweise; Markt; nationale Identität; Unternehmen; politischer Wandel; Religion; sozialer Wandel; Sozialstruktur; Stadtentwicklung; Subkultur; Urbanisierung; Geschlecht;  
60.0104 (k090716f06, 20.7.2009)

- Haller, Michael: Das Interview : ein Handbuch für Journalisten.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2001 (Praktischer Journalismus : 06) (ISBN 3-89669-304-2; ISSN 1617-3570).

Abstract: "Dieses Handbuch gibt konkret über die Techniken der verschiedenen Interviewformen bei Print- und elektronischen Medien Auskunft: Welche Technik eignet sich für welches Medium? Welche Vorbereitungen sollten vor einem Interview getroffen werden? Wie können Interviews geführt und deren Ergebnisse präsentiert werden? Breiten Raum nimmt die Darstellung der eigentlichen Interviewsituation ein: Die unterschiedlichen Kommunikationsebenen werden ebenso vorgestellt wie Techniken der Frageformen und der Gesprächsführung.



---

Da nonverbale Aspekte in diesem Zusammenhang von genauso großer Bedeutung sind wie die verbalen Äußerungen selbst, werden auch sie eingehend behandelt. Die Ausführung medienrechtlicher Gesichtspunkte wie etwa Urheberrecht und Haftung rundet das Handbuch ab. Und wer wissen möchte, in welcher Tradition Interviewer stehen, den informiert das Handbuch in seinem ersten Teil in einem historischen Abriss über Entstehungsgeschichte und Wandlungsprozesse des Interviews. Der Titel 'Das Interview' richtet sich an Journalisten, ist jedoch aufgrund seines komplexen Themenspektrums gleichermaßen für den geeignet, der in den Bereichen Öffentlichkeitsarbeit, Unternehmensberatung oder auch Medienpädagogik tätig ist. Für diese dritte Auflage wurde der Text durchgesehen, aktualisiert und in die neue, deutsche Rechtschreibung gesetzt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: journalistische Berufe |1|; Arbeitstechnik - Handbuch |1-2,3|; Medien |2,4|; Interview |3-4|;

91-O.0103 (k080213f07, 14.2.2008)

- Halliday, Timothy: Income volatility and health. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3234) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f07.pdf>).

Abstract: "We investigate the impact of exogenous income fluctuations on health using twenty years of data from the Panel Study of Income Dynamics using techniques from the literature on the estimation of dynamic panel data models. Contrary to much of the previous literature on health and socio-economic status, we find that, on average, adverse income shocks lead to a deterioration of health. These effects are most pronounced for working-aged men and are dominated by transitions into the very bottom of the earnings distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitszustand |1,9|; Gesundheitsgefährdung |2,10|; ökonomische Faktoren |1-3|; Einkommenshöhe - Änderung |3-6,11-13|; sozioökonomische Faktoren |4|; psychische Faktoren |5|; Stress |5|; medizinische Faktoren |6-10|; Sterblichkeit |7|; Krankheit |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; altersspezifische Faktoren |12|; USA |13|

(k080207f07, 25.2.2008)

- Halrynjo, Sigtona; Lyng, Selma Therese: Preferences, constraints or schemas of devotion? : exploring Norwegian mothers' withdrawals from high-commitment careers. In: The British Journal of Sociology, Vol. 60, No. 2, 2009, S. 321-343 (ISSN 0007-1315).

Abstract: "Despite decades of focus on gender equality and work-family balance, parenthood still affects mothers' and fathers' careers differently. Drawing on in-depth interviews with Norwegian mothers who are relinquishing high-commitment careers of law and consultancy, this paper questions the adequacy of established explanations emphasizing constraints vs. individual preferences. Our sample of female professionals living in a well-developed welfare state is particularly apt to explore the processes and mechanisms upholding the statistically gendered pattern of women reducing their work commitment after childbirth. These doubly privileged mothers might be considered to have the best odds for combining career and work commitment with motherhood. Thus, we argue that the approach emphasizing practical constraints does not sufficiently account for the withdrawal from high-commitment careers among these female professionals. Nevertheless, we are not content with the claim of Preference Theory that this shift in commitment is merely a matter of 'not-so-dedicated' women discovering their 'genuine' preferences. Rather, in order to understand why and how this shift occurs, we explore the culturally constructed rationalities and schemas of both work and family devotions. We specifically examine the circumstances, mechanisms and steps in a seemingly individual process of making the shift in commitment from a promising career to a family-friendly job. Moreover, the analysis demonstrates how generous parental leave arrangements designed to enhance gender equality and work-family balance by simply reducing practical constraints may have limited - or even counterproductive - impact within high-commitment occupations where the 'irreplaceability' of workers is taken for granted. Our findings indicate that unless the culturally (re)produced discourses, demands and expectations of both work and family are exposed and challenged, even intentionally gender neutral work-family policies will continue to facilitate mothers' career withdrawals, expressed as modified individual preferences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,2,4-6,12,13|; erwerbstätige Frauen |1|; beruflicher Aufstieg |2,3,11|; Mobilitätsbarriere |2,7,8,10,14|; Präferenz |3|; Hochschulabsolventen |4|; Akademiker |5|; Beruf und Familie |6|; Geschlechterrolle |7|; Rollenverständnis |7,9|; kulturelle Faktoren |8,9|; Familienpolitik |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; Rechtsanwalt |12|; Unternehmensberater |13|; Arbeitszeit |14|; Norwegen |1|

Z 012 (k090617804, 22.6.2009)

- Haltiwanger, John (Hrsg.); Lynch, Lisa M. (Hrsg.); Mackie, Christopher (Hrsg.); Abowd, John M.; Anderson, Patricia M.; Barnes, Matthew; Davis, Steven; Dunne, Timothy; Groves, Robert M.; Hanson, Susan; MacGuckin, Robert H.; Reynolds, Paul D.; Roberts, Mark J.; Westergard-Nielsen, Niels; Wolter, Kirk; Plewes, Thomas J.; Siri, Michael; Kuebler, Caryn: Understanding business dynamics : an integrated data system for America's future. / National Research Council, Panel on Measuring Business Formation, Dynamics and Performance. – Washington : National Academies Press, 2007 (ISBN 978-0-309-10492-0).

Abstract: "The U.S. economy is highly dynamic: businesses open and close, workers switch jobs and start new enterprises, and innovative technologies redefine the workplace and enhance productivity. With globalization markets have also become more interconnected. Measuring business activity in this rapidly evolving environment increasingly requires tracking complex interactions among firms, establishments, employers, and employees.

---

Understanding Business Dynamics presents strategies for improving the accuracy, timeliness, coverage, and integration of data that are used in constructing aggregate economic statistics, as well as in microlevel analyses of topics ranging from job creation and destruction and firm entry and exit to innovation and productivity. This book offers recommendations that could be enacted by federal statistical agencies to modernize the measurement of business dynamics, particularly the production of information on small and young firms that can have a disproportionately large impact in rapidly expanding economic sectors. It also outlines the need for effective coordination of existing survey and administrative data sources, which is essential to improving the depth and coverage of business data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie |1-8|; Unternehmensgründung |1,9-11,24|; Unternehmensentwicklung |2,12-14,25|; Unternehmenserfolg |3,15-17|; Betriebsstilllegung |4,18-20,26|; Klein- und Mittelbetrieb |9,12,15,18|; Kleinbetrieb |10,13,16,19|; amtliche Statistik |5,11,14,17,20-23,27|; Datengewinnung |6,21|; Erhebungsmethode |7,22|; Datenqualität |8,23|; USA |24-27|

0512.0126 (k090717j01, 7.9.2009)

- Haltiwanger, John C. (Hrsg.); Lane, Julia I. (Hrsg.); Spletzer, James R. (Hrsg.); Theeuwes, Jules J.M. (Hrsg.); Troske, Kenneth R. (Hrsg.): The creation and analysis of employer-employee matched data.– Amsterdam u.a. : Elsevier, 1999 (Contributions to economic analysis : 241) (ISBN 0-444-50256-4).

Abstract: Contents:

Section 1 - Analysis with Employer-Employee Matched Data

Firm Effects on Wages

1. Individual and firm heterogeneity in compensation: an analysis of matched longitudinal employer-employee data for the State of Washington

2. Determinants of pay in the Italian labor market: jobs and workers

3. Discrimination or individual effort? Regional productivity differentials in a large Italian firm

4. Compensation policies and firm productivity

5. Technology and skill upgrading: results from linked worker-plant data for Finnish manufacturing

6. The impact of a disabling workplace injury on earnings and labor force participation

Wage differentials in firms

7. Why are racial and ethnic wage gaps larger for men than for women? Exploring the Role of segregation using the new worker-establishment characteristics database

8. Employer wage differentials in the United States and Denmark

9. Do higher wages reflect higher productivity? Education, gender and experience premiums in a matched plant-worker data set

10. Sources of earnings dispersion in a linked employer-employee data set: evidence from Norway

Firm effects and worker turnover

11. The employer's wage policy and worker turnover

12. Separations at the firm level

13. On the incidence of layoffs

14. The effect of worker reallocation on the earnings distribution: longitudinal evidence from linked data

15. Past-year employment, slow reemployment, and earnings losses: the case of worker displacement in France

Section 2 - Econometric issues involved in analyzing matched employer-employee data

16. The use of matched employee-employer data as a means of assessing data reliability with nonclassical measurement error

17. A taxonomy of survey nonresponse and its relation to labour market behaviour

18. Econometric issues in the analysis of linked cross-section employer-worker surveys

19. Using employee-level data in a firm-level econometric study

Section 3 - Creating matched employer-employee data

20. The development and use of a Canadian linked employer-employee survey

21. The 1995 Australian workplace industrial relations survey: a discussion of the methodology used to create linked employee and employer data

22. The medical expenditure panel survey: creation of a linked employer-employee database

23. Workers' knowledge of their pension coverage: a reevaluation

SW: Datengewinnung |1|; Datenanalyse |2|; Arbeitsmarktforschung |1-11|; Lohnentwicklung |3|; Lohnunterschied |4|; labour turnover |5|; Italien |6|; Belgien |7|; Finnland |8|; USA |9|; Kanada |10|; Australien |11|

3235.0105 (k010313f01, 9.2.2009)

- Haltiwanger, John C.; Scarpetta, Stefano; Schweiger, Helena: Assessing job flows across countries : the role of industry, firm size and regulations. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13920).

Abstract: "This paper analyzes job flows in a sample of 16 industrial and emerging economies over the past decade, exploiting a harmonized firm-level dataset. It shows that industry and firm size effects (and especially firm size) account for a large fraction in the overall variability in job flows. However, large residual differences remain in the job flow patterns across countries. To account for the latter, the paper explores the role of differences in employment protection legislation across countries. Using a difference-in-difference approach that minimizes possible endogeneity and omitted variable problems, our findings show that hiring and firing costs tend to curb job flows, particularly in those industries and firm size classes that require more frequent labor adjustment." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zwischenbetriebliche Mobilität |1,8,9,12|; Arbeitskräftemobilität |2,8,10|; job turnover - internationaler Vergleich |1-7,13|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |3,9-11|; Wirtschaftszweige |4|; Unternehmensgröße |5|; Regulierung |6|; Personalanpassung |7,11,12|; Welt |13|

90-203.0252 (k080903f18, 3.9.2008)

- Ham, John C.; Li, Xianghong; Shore-Sheppard, Lara: Seam bias, multiple-state, multiple-spell duration models and the employment dynamics of disadvantaged women. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15151).

Abstract: "Panel surveys generally suffer from 'seam bias' - too few transitions observed within reference periods and too many reported between interviews. Seam bias is likely to affect duration models severely since both the start date and the end date of a spell may be misreported. In this paper we examine the employment dynamics of disadvantaged single mothers in the Survey of Income and Program Participation (SIPP) while correcting for seam bias in reported employment status. We develop parametric misreporting models for use in multi-state, multi-spell duration analysis; the models are identified if misreporting parameters are the same for fresh and left-censored spells of the same type. We extend these models to allow misreporting to depend on individual characteristics and for a certain fraction of the sample never to misreport. These extensions are informative about misreporting, but do not affect estimates of the hazard functions. We compare our results to two approaches used previously: i) using only data on the last month of reference periods and ii) adding a dummy variable for the last month of the reference periods. We find that there are important differences between our estimates and those obtained from ii), and very important differences between our estimates and those obtained from i). Finally, we also consider three alternative models of misreporting and are able to reject them based on aggregates of our micro data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erhebungsmethode |1,4-7|; Befragung |1,2|; Antwortverhalten |2,3,9|; Fehler |3|; Längsschnittuntersuchung |4|; Datengewinnung |5,8|; Arbeitsmarktforschung |6,10|; Datenqualität |7-9|; allein Erziehende |11,13-15|; Frauen |10,13,16|; Mütter |12,14,17|; Arbeitslosigkeit |10-12|; Berufsverlauf |15-17|; USA |6,12|

(k090817j02, 24.8.2009)

- Ham, Maarten van; Manley, David: The effect of neighbourhood housing tenure mix on labour market outcomes : a longitudinal perspective. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4094) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n07.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the effect of different levels of neighbourhood housing tenure mix on transitions from unemployment to employment and the probability of staying in employment for those with a job. We used individual level data from the Scottish Longitudinal Study (SLS), a 5.3% sample of the Scottish population, covering a 10 year period. We found a strong negative correlation between living in deprived neighbourhoods and labour market outcomes (getting or keeping a job). We found a small, but significant, positive correlation between living in mixed tenure (40-80% social housing) streets and transitions from unemployment to employment. In the conclusion we discuss the extent to which we think these results can be interpreted as 'neighbourhood effects' or selection effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Umwelt - Auswirkungen |1-3,6,9|; Nachbarschaft |4,5,7|; Beschäftigungseffekte |1|; berufliche Mobilität |2|; soziale Deprivation |4|; Arbeitslose |3|; berufliche Reintegration |3,8|; Sozialstruktur |5|; regionale Faktoren |7-9|; Großbritannien |6|; Schottland |6|

(k090409n07, 23.4.2009)

- Ham, Roger; Junankar, Pramod N.; Wells, Robert: Occupational choice : personality matters. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4105) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090427p01.pdf>).

Abstract: "In modern societies, people are often classified as 'White Collar' or 'Blue Collar' workers: that classification not only informs social scientists about the kind of work that they do, but also about their social standing, their social interests, their family ties, and their approach to life in general. This analysis will examine the effect of an individual's psychometrically derived personality traits and status of their parents on the probability of attaining a white collar occupation over the baseline category of a blue collar occupation; controlling for human capital and other factors. The paper uses data from the Household Income and Labour Dynamics in Australia (HILDA) survey to estimate a random effects probit model to capture the effects on the probability of being in a white collar occupation. The results are then examined using the average marginal effects of the different conditioning variables over the whole sample. The analysis confirms the previous findings of human capital theory, but finds that personality and parental status also have significant effects on occupational outcomes. The results suggest that the magnitude of the average marginal effect of parental status is small and the effect of the personality trait 'conscientiousness' is large and rivals that of education. Finally, estimates of separate models for males and females indicate that effects differ between the genders for key variables, with personality traits in females having a relatively larger effect on their occupational outcomes due to the diminished effects of education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl - Determinanten |1-7|; Persönlichkeitsmerkmale |2|; soziale Herkunft |3|; sozialer Status |4|; Angestelltenberufe |5|; Humankapital |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; Australien |1|

(k090427p01, 7.5.2009)

- Hämäläinen, Kari; Uusitalo, Roope; Vuori, Jukka: Varying biases in matching estimates : evidence from two randomised job research training experiments. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 604-618 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We compare various matching estimators with the results from two randomised field experiments that evaluate the employment effects of job search training programmes. We find that commonly used non-experimental matching estimators tend to overestimate the programme effects, especially in the first experiment in which participation in the programme is voluntary. In the second experiment, where caseworkers assign unemployed persons to the training programme, the matching methods produce estimates that are close to the experimental results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,3-5,8,9]; Wirkungsforschung [1,2]; Experiment [2]; Trainingsmaßnahme [3,6,7]; Arbeitsuche [3]; matching [4]; berufliche Reintegration [5,10]; Arbeitslose [5]; Teilnehmerauswahl [6]; Freiwilligkeit [6]; Beschäftigungseffekte [7,8,10]; Finnland [9]

Z 1120 (k080930a14, 2.10.2008)
- Hamann, Silke: Regionale Arbeitskräftemobilität: Bundesweite Trends und aktuelle Befunde für Baden-Württemberg. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Baden-Württemberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Baden-Württemberg : 01/2008) (ISSN 1861-2245) ([http://doku.iab.de/regional/BW/2008/regional\\_bw\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/BW/2008/regional_bw_0108.pdf)).

Abstract: "Das Ergebnis von Zu- und Abwanderung hat unmittelbare ökonomische und soziale Auswirkungen für Regionen. Im Rahmen dieser Studie untersuchen wir Tendenzen der Binnenwanderungen von sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Deutschland und Baden-Württemberg in unterschiedlichen Qualifikationssegmenten. Seit der Wiedervereinigung ist Deutschland vor allem durch ausgeprägte Wanderungsströme zwischen den neuen und den alten Bundesländern gekennzeichnet, die im Ergebnis zu einer stetigen Nettoabwanderung von Arbeitskräften aus dem Osten führen. Zwischen 2000 und 2006 fallen die Wanderungsverluste in Ostdeutschland bei den gering qualifizierten Arbeitskräften am höchsten aus. Baden-Württemberg hat im Untersuchungszeitraum hingegen durch Mobilität netto Beschäftigte dazu gewonnen. Mit 1,2 ‰ liegen die relativen Wanderungsgewinne etwas höher als in Westdeutschland insgesamt. Die positiven Salden nehmen jedoch im Zeitverlauf - besonders für die hoch Qualifizierten - stark ab. Insgesamt wird der Wanderungsgewinn des Bundeslandes fast ausschließlich von den Zuwanderungsüberschüssen aus Ostdeutschland getragen. Auf Kreisebene verzeichnen Regionen, die von Stadt-Umland-Wanderungen profitieren und die besonders günstige Arbeitsmarktbedingungen aufweisen, die höchsten Mobilitätsgewinne in Baden-Württemberg." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftemobilität [1-8]; Ost-West-Wanderung [1]; Binnenwanderung [2]; regionale Verteilung [3]; Landkreis [4,9]; Bundesländer [5]; Wohnort [6]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [7]; Qualifikationsstruktur [8]; Baden-Württemberg [1,9];

Z 1984 (k081111n01, 12.11.2008)
- Hamburg, Behörde für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.); Universität Hamburg, Fachbereich Rechtswissenschaft (Mitarb.): Dokumentation der Tagung zur Reform des SGB III am 11./12. Mai 2000 in Hamburg. / Hamburg, Behörde für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.); Universität Hamburg, Fachbereich Rechtswissenschaft (Mitarb.).– Hamburg, 2001.

Abstract: Mit der Reform des SGB III im Jahre 1997 wurden Ansätze unternommen, die Förderung des zweiten Arbeitsmarktes zurückzudrängen und die direkte Förderung von Beschäftigungen im ersten Arbeitsmarkt auszubauen. Aus der Ankündigung der Bundesregierung, das SGB III zu novellieren ergibt sich die Notwendigkeit, das geltende Konzept des SGB III sowie der einzelnen neuen oder grundlegenden veränderten Förderinstrumente einer prinzipiellen kritischen Analyse zu unterziehen und weiteren Reformbedarf im Bereich der Umstrukturierung der Bundesanstalt für Arbeit, der Verbesserung des Assessments bzw. Casemanagements sowie der besseren Förderung der Umstrukturierung von Unternehmen zu definieren. Der Berichtsband dokumentiert die Beiträge der Tagung zur Reform des SGB III am 11. und 12. Mai 2000 in Hamburg mit folgenden inhaltlichen Schwerpunkten: Globale Einschätzung des SGB III, Organisationsreform der Bundesanstalt für Arbeit im Kontext der Reform der öffentlichen Verwaltung, neuere Ansätze arbeitsmarktpolitischer Qualifizierungspolitik, Reformbedarf, Umstrukturierung von Unternehmen, Arbeitsplatz und Lohnsubventionen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Karin Roth: Eröffnung der Veranstaltung (3-5); Peter Lippert: Einführendes Statement in die Thematik (6-11); Karl-Jürgen Bieback: Reformnotwendigkeiten und Besonderheiten des SGB III (12-14). Globale Einschätzung des SGB III: Ingwer Ebsen: Gesamteinschätzung es SGB III unter rechtlichen Gesichtspunkten (15-24); Axel Deeke: Globale Einschätzung des SGB III unter arbeitsmarktpolitischen Gesichtspunkten (25-38). Organisationsreform der Bundesanstalt für Arbeit im Kontext der Reform der öffentlichen Verwaltung: Hans-Peter Bull: Die Organisationsreform der Bundesanstalt für Arbeit im Kontext der Reform des öffentlichen Dienstes (39-50); Otto Seeger: Betriebswirtschaftliche Aspekte der Organisationsreform bei der Bundesanstalt für Arbeit im Kontext der Reform öffentlicher Verwaltungen (51-56); Jutta Hollenrieder: Assessment/Casemanagement : Allgemeine und wissenschaftliche Seite (57-62); Jens Regg: Assessment/Case-Management im Rahmen der Arbeitsförderung (SGB III) (63-65). Neuere Ansätze arbeitsmarktpolitischer Qualifizierungspolitik Reformbedarf: Wolfgang Seyd: Neuere Ansätze arbeitsmarktpolitischer Qualifizierungspolitik - Reformbedarf in der Einschätzung eines Praktikers (66-77); Claus Gotha: Neuere Ansätze arbeitsmarktpolitischer Qualifizierungspolitik -

---

Reformbedarf (78-85); Matthias Knuth: Umstrukturierung von Unternehmen : Arbeitsmarktpolitische und empirische Einschätzung (86-99); Ursula Jänichen: Arbeitsplatz und Lohnsubventionen : Wissenschaftliche Einschätzung (100-111).

SW: Sozialgesetzbuch III - Reform [1-7]; Reformpolitik [1]; Beschäftigungsförderung [2]; Arbeitsförderung [3]; Arbeitsmarktpolitik [4,12,13]; Bundesanstalt für Arbeit [5,8]; organisatorischer Wandel [8-11]; öffentliche Verwaltung [10]; ökonomische Faktoren [11]; Case Management [12]; Bildungspolitik [6,13]; Unternehmen [9]; Lohnsubvention [7,14]; Beschäftigungseffekte [14];

432.0106 (k080509f07, 2.6.2008)

- Hamburg, Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg (Hrsg.): Wege aus der Armut : Beiträge der Sozialen Arbeit. In: Standpunkt : sozial, H. 1/2, 2008, S. 1-231 (ISSN 0937-5791).

Abstract: "Das Doppelheft dokumentiert Ergebnisse der Jahrestagung 2007 der Deutschen Gesellschaft für Soziale Arbeit zum Thema 'Wege aus der Armut - Beiträge der Sozialarbeitsforschung', die am 30. November und 1. Dezember 2007 an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg in Kooperation mit dem Department Soziale Arbeit durchgeführt wurde. Der zweite Teil des Heftes enthält weitere Beiträge aus der Arbeit des Departments Soziale Arbeit." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Dietrich Treber: Editorial (1);

Harals Ansen, Manfred Neuffer, Marion Panitzsch-Wiebe: Zu diesem Heft (5-7);

Konrad Maier: Bewältigung von Armut als Gegenstand der Sozialen Arbeit und der Sozialarbeitsforschung (9-30);  
Forschung

Albert Mühlum: Sozialforschung - optional oder obligatorisch? (31-37);

Werner Schönig: Extreme Armut - harter Kern der Armutsproblematik Mittelschichtorientierung der Armutsforschung als Problem für die Soziale Forschung (38-44);

Alban Knecht, Peter Buttern: Die Ressourcentheorie in der Sozialen Arbeit - Armut besser verstehen (45-50);

Dorothee Roer: Biografie-Arbeit mit Menschen in Armuts- und Exklusionskontexten (51-55);

Carla Wesselmann: Wege aus der Armut - Biografische Handlungsmuster bei wohnungslosen Frauen (56-59);

Christoph Stoik: BewohnerInnen-Vernetzungsforen - Milieuspezifisches Vorgehen in der Gemeinwesenarbeit (61-65);

Regina Rätze-Heinisch, Stefan Heeg: Professionlität verlangt Bürgerschaftlichkeit! (66-73);

Rudolf Schmitt: Metaphorische Konzepte von Alkoholkonsum, Abhängigkeit und Abstinenz (74-78);

Migration

Markus Wiencke: Die Straße als Lernort tansanischer Straßenkinder (79-85);

Wolfgang Krieger: Statuslose in Frankfurt - Lebenslagen, Hilfebedarfe, Unterstützungssysteme (86-90);

Erwerbslosigkeit

Katrin Muckenfuß: Zur Kollision von subjektiven Bewältigungsstrategien und neoliberaler Sozialpolitik (91-98);

Tobias Franck: Bombbereich und Krisenerscheinungen - Erosion der Arbeitsbedingungen in der Sozialen Arbeit (99-103);

Marion Panitzsch-Wiebe: Familien- und Kinderarmut - Herausforderungen für die Soziale Arbeit (104-109);

Gesundheit und Krankheit

Silke Gahleitner, Uwe Hinze, Katharina Weil, Ursula Senn: Dialogische Arbeit als Versuch der "Enthinderung" (111-116);

Karlheinz Ortmann, Norbert F. Gurrus, Ralf-Bruno Zimmermann: Die soziale Dimension von Krankheit - Erste Ergebnisse aus dem Projekt "Psychosoziale Beratungsstelle" (117-121);

Andreas Klocke: Soziale Kapital - Ressource der Armutsbewältigung und der Gesundheitsstärkung im Jugendalter (123-127);

Bildung

Johanna Schneider, Harald Wagner: Sozialintegrative Alphabetisierungsarbeit im regionale Bereich (128-135);

Werner Schönig: Bildungssegregation - Aspekte des Phänomens und Desiderata der empirischen Kenntnis (136-142);

Marinne Lück-Filsinger: Kooperation als ganzheitlicher Unterstützungssystem im Kontext von Schule und Jugendhilfe (143-147);

weitere Themen

Wolfgang Hantel-Quitmann: Ohne Gefühl ist der Verstand verloren (149-154);

Peter Stratmayer: Patienteneducation - Fehldiagnosen und nützliche Therapieempfehlungen (155-159);

Marion Panitzsch-Wiebe: Bildung als Baustein einer gelingenden Biographie!? (160-163);

Joachim Schroeder, Louis Henri Seukwa: Arbeit und berufliche Bildung für Flüchtlinge (164-168);

Fabio Casagrande: Wenn der Regenbogen blass wird - Männliche Homosexuelle und das Alter (169-175);

Rainer Müller-Brodes: Sinalco - eine alkoholfreie Erfolgsstory (176-183);

Beate Arlt, Sabine Voigt: Hilfe für Opfer häuslicher Gewalt und Stalking in Hamburg (184-188);

Johanna Schmidt: Zum Stellenwert der Kulturarbeit in der Sozialen Arbeit (190-193);

Karin Wisch: Supervision - eine gute Investition in die Zukunft (194-197);

Walter Thorun: Sozialpädagogische Bildungsstätten als Zentren von Jugendhilfe und Sozialarbeit (198-201);

Dennis Michalke: Viele Wege, ein Ziel - methodische Beiträge zur Professionalisierung (202-205);

Neues aus dem Department Pflege und Management (206-207);

Hakki Keskin: Halbzeitbilanz meiner parlamentarischen Arbeit im Bundestag (208-210);

Harald Ansen, Michael Stawicki, Karl-Heinz Boßenecker: Zur Amtseinführung des Dekans der Fakultät Wirtschaft und Soziales (211-218).

---

SW: Sozialarbeit |1,3,6,8,11,14-17,19-21|; Armutsbewältigung |1,24|; Sozialarbeitswissenschaft |2|; Sozialforschung |2|; Armutsbekämpfung |3|; Armut |4,5,7,9,10|; soziale Ausgrenzung |4|; Obdachlosigkeit |5|; gemeinnützige Arbeit |6|; Alkoholismus |7|; soziale Unterstützung |8|; Kinder |9|; Familie |10|; Arbeitsbedingungen |11|; Krankheit |12,13|; soziale Faktoren |12|; psychosoziale Faktoren |13|; psychosoziale Versorgung |14|; Gesundheitsfürsorge |15|; Jugendliche |16,22,23|; Alphabetisierung |17,18|; Bildungschancengleichheit |18|; Jugendhilfe |19|; Professionalisierung |20|; Sozialpädagogik |21|; sozialpädagogische Betreuung |22|; Sozialkapital |23,24|;

X 601 (k090528f08, 5.6.2009)

- Hamermesh, Daniel S.; Slemrod, Joel B.: The economics of workaholism : we should not have worked on this paper. In: The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Vol. 8, No. 1, 2008, S. 1-30; 266 KB (ISSN 1935-1682) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1793&context=bejeap>).  
Abstract: "A large literature examines the addictive properties of such behaviors as smoking, drinking alcohol, gambling and eating. We argue that for some people addictive behavior may apply to a much more central aspect of economic life: working. Although workaholism raises some of the same health-related concerns as other addictions, compared to most of the more familiar addictions it is more likely to be a problem of higher-income individuals and is more likely to generate negative spillovers onto individuals around the workaholic. Using the Retirement History Survey and the Panel Study of Income Dynamics, we show that high-income, highly educated people exhibit behavior that is consistent with workaholism with regard to retiring-they are more likely to postpone earlier plans for retirement. The theory and evidence suggest that the presence of workaholism calls for a more progressive income tax system than otherwise, although other more targeted policies may be part of optimal policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitssucht - Auswirkungen |1-8|; Hochqualifizierte |1|; soziale Faktoren |2|; Familie |3|; Lebensplanung |4|; Berufsausstieg |5|; Berufsverlauf |6|; psychische Faktoren |7|; USA |8|;  
X 500 (k080219n05, 19.2.2008)
- Hamermesh, Daniel: Fun with matched firm-employee data : progress and road maps. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 663-673 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "With a worldwide burgeoning development of matched firm-employee data now underway, it is worthwhile to examine the possibilities for using these data. This essay discusses a variety of areas in which some progress has been made and presents ideas for future research in a number of others, including the study of labor demand, search and unemployment, wage determination and time use. It concludes that such data could be as important for labor economics, and for generating new knowledge about labor markets, as have been longitudinal household datasets, but with existing restrictions on access this kind of success will be difficult to achieve." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktforschung |1,4-9,11,12,19|; Operations Research |2,3,20|; Lohnfindung |2|; Betrieb |2|; Datengewinnung |1,3,13,14,17,21|; Arbeitskräftenachfrage |4|; Arbeitssuche |5|; matching |6,10|; soziale Normen |7|; Arbeitsökonomie |8|; Beschäftigungsdauer |9,10|; Makroökonomie |11|; Wirkungsforschung |12|; Unternehmen |13,15|; Arbeitnehmer |14,16|; Datenzugang |15,16,18|; Arbeitgeber |17,18|; empirische Forschung |19-21|;  
Z 1120 (k080918a05, 2.10.2008)
- Hamersma, Sarah; Heinrich, Carolyn: Temporary help service firms' use of employer tax credits : implications for disadvantaged workers' labor market outcomes. / W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo (Hrsg.).- Kalamazoo, 2007 (Upjohn Institute staff working paper : 07-135) (<http://www.upjohninstitute.org/publications/wp/07-135.pdf>).  
Abstract: "Temporary help services (THS) firms are increasing their hiring of disadvantaged individuals and claiming more subsidies for doing so. Do these subsidies-the Work Opportunity Tax Credit (WOTC) and Welfare-to-Work Tax Credit (WtW)-create incentives that improve employment outcomes for THS workers? We examine the distinct effects of THS employment and WOTC/WtW subsidies using administrative and survey data. Results indicate that WOTC/WtW-certified THS workers have higher earnings than WOTC-eligible but uncertified THS workers. However, these workers have shorter job tenure and lower earnings than WOTC/WtW-certified workers in non-THS industries. Panel estimates suggest that these effects do not persist over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitnehmerüberlassung |3|; Leiharbeit |2,4|; Subvention |6|; Personaleinstellung |5-11|; private Arbeitsvermittlung |1,3-5|; Leiharbeitnehmer |12-20|; Arbeitsmarktchancen |17|; Einkommen |18|; Berufsverlauf |19|; Niedrigqualifizierte |7,12|; schwervermittelbare Arbeitslose |8,13|; Benachteiligte |9,14|; benachteiligte Jugendliche |10,15|; Straftatlassene |11,16|; USA |1,2,20|  
(k070710p04, 18.7.2007)
- Hamm, Ingrid (Hrsg.); Seitz, Helmut (Hrsg.); Werding, Martin (Hrsg.): Demographic change in Germany : the economic and fiscal consequences.- Berlin u.a. : Springer, 2008 (ISBN 978-3-540-68135-9).  
Abstract: "This book provides an up-to-date summary of the consequences of demographic aging for labor markets, financial markets, economic growth, social security schemes and public finances in Germany, essentially reflecting the present state of knowledge in any of these areas. Compared to other industrialized

---

countries, Germany offers an important example as the country is hit particularly strongly by demographic aging, a process that will become acute over the next three to five decades. The reasons for this as well as the implications for German public policies are also discussed in the book." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Helmut Seitz, Martin Werding: Consequences of Demographic Change in Germany: An Introduction (1-7);  
Charlotte Höhn, Ralf Mai, Frank Micheel: Demographic Change in Germany (9-33);  
Willi Leibfritz, Werner Roeger: The Effects of Aging on Labor Markets and Economic Growth (35-63);  
Axel Börsch-Supan: The Impact of Global Aging on Capital Markets and Housing (65-88);  
Martin Werding: Social Insurance: How to Pay for Pensions and Health Care? (89-128);  
Helmut Seitz: The Impact of Demographic Change on Fiscal Policy in Germany (129-163);  
Michaela Kreyenfeld, Dirk Konietzka: Education and Fertility in Germany (165-187);  
Johannes Meier: Perspectives on the Political Governance of Demographic Change (189-203).  
SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-6,8,10-12,14-17,21|; Wirtschaftswachstum |1|;  
Geburtenhäufigkeit |19|; Bevölkerungsentwicklung; Bevölkerungsprognose; demografischer Wandel - Prognose |18,20|; Sterblichkeit |20|; Arbeitsmarktentwicklung |2|; Kapitalmarkt |3|; öffentlicher Haushalt |4|; Alterssicherung - Finanzierung |5|; medizinische Versorgung |6,7|; alte Menschen |7,9,22|; soziale Sicherheit |8,9|; Finanzpolitik |10|; Steuerpolitik |11|; Kinderbetreuung |12,13|; Familienpolitik |13,14|; Bevölkerungspolitik |15|; Wohlfahrtsökonomie |21-23|; Bundesrepublik Deutschland |16,18-20,23|; OECD |17|  
90-202.1058 (k080123f05, 4.2.2008)

- Hamm, Rüdiger; Rappen, Hermann; Wenke, Martin: Der demographische Wandel am Mittleren Niederrhein : Ausmaß, Ursachen und mögliche Konsequenzen auf regionaler und kommunaler Ebene.– Aachen : Shaker, 2007 (Mönchengladbacher Schriften zur wirtschaftswissenschaftlichen Praxis : 20) (ISBN 978-3-8322-6213-6; ISSN 1615-9160).

Abstract: Ziel der Analyse der regionalwirtschaftlichen Konsequenzen des demographischen Wandels ist es, den kommunalen Verwaltungen und den politischen Akteuren in der Region eine Informationsgrundlage zu geben, die die Betroffenheit von demographischen Veränderungen aufzeigt, möglichen Handlungsbedarf signalisiert und erste Lösungsansätze anbietet. Zunächst werden die allgemeinen demographischen Trends und vorliegende langfristige Bevölkerungsszenarien für den Mittleren Niederrhein und seine Teilregionen (Kreise und kreisfreie Städte) sowie für Deutschland im allgemeinen beschrieben. Anschließend werden die möglichen Konsequenzen des demographischen Wandels für die Kreise und kreisfreien Städte am Mittleren Niederrhein systematisiert und erörtert. Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen dabei die Auswirkungen auf die Auslastung der kommunalen Infrastruktur, die Wohnraumnachfrage, das regionale Arbeitskräfteangebot und die kommunale Kaufkraft. Diese Ergebnisse werden vertieft unter dem Gesichtspunkt der Veränderungen in den Branchen Einzelhandel, Gesundheitswesen und Wohnungswirtschaft. Des weiteren werden vom Landesamt für Datenverarbeitung und Statistik erstellte kleinräumlich differenzierte Prognoserechnungen für alle kreiszugehörigen Gemeinden der Region zu den Auswirkungen des demographischen Wandels beschrieben. Die Ergebnisse der Untersuchung werden abschließend handlungsorientiert zusammengefasst. (IAB)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,2,5-12,14,15|; Regionalökonomie |2|; Bevölkerungsprognose |3|; Landkreis |4|; Infrastrukturplanung |5,13|; Wohnungswirtschaft |6|; Nachfrageentwicklung |6|; Arbeitskräfteangebot |7|; Kaufkraft |8|; Einzelhandel |9|; Gesundheitswesen |10|; Regionalentwicklung |11|; Kommunalpolitik |12|; Bildungssystem |13|; soziales System |14|; öffentlicher Haushalt |15-17|; öffentliche Ausgaben |16|; öffentliche Einnahmen |17|; regionaler Arbeitsmarkt |7|; Niederrhein |1,3,4|; Nordrhein-Westfalen |1|

90-202.1051 (k070905f03, 26.9.2007)

- Hammarstedt, Mats: Intergenerational mobility and the earnings position of first-, second-, and third-generation immigrants. In: *Kyklos*, Vol. 62, No. 2, 2009, S. 275-292 (ISSN 0023-5962).

Abstract: "Immigrants' labour market situation has been in the focus of research in economics as well as in other sciences, and the labour market situation of immigrants and their children (i.e. first- and second-generation immigrants) is relatively well documented in many countries today. However, less attention has up to now been paid to the labour market and earnings situation among the grandchildren of immigrants, i.e. third-generation immigrants. Against this background, this paper studies intergenerational earnings mobility and the earnings position of three generations of immigrants in Sweden. The results indicate a regression towards the native earnings mean in immigrant earnings across the first two generations in the sense that immigrants earn more than natives in the first generation while there are small ethnic earnings in the second generation. Furthermore, immigrants earn less than natives in the third generation. Thus, the results suggest a downward trend in immigrants' relative earnings across generations. One conclusion of the study is that ethnic differences in earnings may occur beyond the second generation of immigrants and that the problem with integration of immigrants therefore may last for several generations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Intergenerationsmobilität |1-11|; soziale Mobilität |1,12|; Einkommensentwicklung |2,13|; Einkommenshöhe |3,14,31-36|; Einkommensunterschied |4,15|; Einwanderer |5,12-21|; EU-Bürger |6,16,22-24,31|; Drittstaatsangehörige |7,17,25-27,32|; Osteuropäer |8,18,28-30,33|; erste Generation |9,19,22,25,28,34|; zweite Generation |10,20,23,26,29,35|; dritte Generation |11,21,24,27,30,36|; Schweden |5|

Z 045 (k090429n01, 4.5.2009)

- Hammarstedt, Mats; Shukur, Ghazi: Immigrants' relative earnings in Sweden : a quantile regression approach. In: *International Journal of Manpower*, Vol. 28, No. 6, 2007, S. 456-

---

473; 68 KB (ISSN 0143-7720)

(<http://www.emeraldinsight.com/Insight/ViewContentServlet?contentType=Article&Filename=Published/EmeraldFullTextArticle/Articles/0160280601.html>).

Abstract: "There is now a large amount of literature on immigrants' relative earnings and immigrants' earnings assimilation in different countries. This paper aims to contribute to international research, since the paper investigates the earnings gap between different groups of immigrants and natives at different parts of the earnings distribution in Sweden. Quantile regressions are estimated on a large dataset in order to study to what extent there are differences in the earnings gap between different groups of immigrants and natives at the top and the bottom of the earnings distribution in Sweden. The study shows, that immigrants are doing relatively better at the top than at the bottom of the earnings distribution. This is the case for males as well as for females. Furthermore, the study also shows that in times of recession, the earnings gap between immigrants from European countries and natives remains stable, while the earnings gap between non-European immigrants and natives at the bottom of the earnings distribution increases substantially. This paper is useful to those wishing to examine the extent of differences in earnings between immigrants and natives and differences in earnings between different immigrant groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-3,6,8-11,13|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Einkommenshöhe |2,4,16|; Lohnhöhe |3,5,15|; Inländer |4,5|; Lohnunterschied |6,7,12,14|; regionale Herkunft |7|; Herkunftsland |7|; EU-Bürger |8|; Drittstaatsangehörige |9|; erwerbstätige Frauen |10|; erwerbstätige Männer |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; Qualifikationsstruktur |13,14|; Schweden |1,15,16|

X 267 (k090316t07, 22.6.2009)

- Hammel, Manfred: Die Eingliederungsvereinbarung nach §15 SGB II - eine sehr umstrittene Materie. In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 46, H. 10, 2007, S. 589-598 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).

Abstract: "Neben der Auslegung und Anwendung des § 22 SGB II (Leistungen für Unterkunft und Heizung) bildet in der Rechtsprechung der Sozialgerichte zum SGB II (Grundsicherung für Arbeitsuchende) der Problembereich 'Berufliche Eingliederung und Sanktionen' einen deutlichen Schwerpunkt. Insbesondere die Anforderungen an eine sachgerechte inhaltliche Ausgestaltung einer Eingliederungsvereinbarung (EGV) sowie die Folgen eines von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen gegen die in diesem Vertrag getätigten Festsetzungen begangenen Verstoß stellen Problemfelder dar, die vor den Sozialgerichten immer wieder kontrovers verhandelt werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Eingliederungsvereinbarung |1,2,4,6,11-16|; Sozialgesetzbuch II |1|; Sozialgericht - Rechtsprechung |2,9,10|; berufliche Integration |3|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3-5,8|; Rechtsschutz |5|; Leistungskürzung |7,10|; Sanktion |6-9|; Mitwirkung |11|; Arbeitsuche |12|; Zumutbarkeit |13|; Zumutbarkeitsanordnung |14|; Zumutbarkeitsregelung |15|; Verfassungsmäßigkeit |16|;

Z 1419 (k071114802, 19.11.2007)

- Hammel, Petra: Mangelnde Ausbildungsreife bei Jugendlichen - Alarmsignal oder Ablenkungsmanöver? : eine kritische Auseinandersetzung über Definition, Sichtweisen und mögliche Wege durch Berufsvorbereitung.– Hamburg : Diplomica Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8366-6989-4).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der Schwierigkeiten auf dem Ausbildungsstellenmarkt wird heftig über die Ausbildungsreife der Jugendlichen diskutiert. Die Diskussion wird dadurch erschwert, dass eine allgemein gültige und allgemein anerkannte Definition des Begriffs der Ausbildungsreife fehlt. Nach einem Blick auf die Lage des Ausbildungsstellenmarktes wird gefragt, was sich inhaltlich hinter dem Konstrukt der Ausbildungsreife verbirgt, welche Dimensionen und Kriterien das Vorliegen von Ausbildungsreife bzw. - unreife des Jugendlichen anzeigen können und ob das Thema Ausbildungsreife von Wirtschaft und Gewerkschaften interessenpolitisch genutzt wird. Weiterhin beleuchtet das Buch den Umgang der Berufsberatung mit nicht ausbildungsreifen Jugendlichen und mögliche Wege im Rahmen der Berufsvorbereitung werden erläutert und kritisch begutachtet. Durch die unterschiedliche Sichtweise was Ausbildungsreife beinhaltet, die mangelnde Koordination der Angebote der Berufsausbildungsvorbereitung und teilweise das Informationsdefizit über die möglichen Wege zur Erreichung der Ausbildungsreife ist die Frage der Steigerung von Ausbildungsreife durch Maßnahmen der Berufsvorbereitung bis heute völlig ungeklärt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1|; Schulabgänger |2|; Ausbildungsstellenbewerber |3|; Ausbildungseignung |1-3,10-16|; Ausbildungseignung - Konzeption |4-9|; Lernfähigkeit |4|; soziale Qualifikation |5|; Berufseignung |6|; Bildungsniveau |7|; Allgemeinbildung |8|; Schlüsselqualifikation |9|; Berufsberatung |10|; Berufsvorbereitung |11|; Berufsvorbereitungsjahr |12|; Einstiegsqualifizierung |13|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |14|; Berufsfachschule |15|; Ausbildungsstellenvermittlung |16|;

96-21.0169 (k090325j06, 14.5.2009)

- Hammen, Anke: Fachliche Zusammensetzung von Bildungsportfolios : empirische Analyse eines Risk-Return Trade-Offs. / Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Trier (Hrsg.).– Trier, 2008 (IAAEG Discussion paper : 02/2008) ([http://www.iaaeg.de/documents/DP\\_Hammen\\_HP.pdf](http://www.iaaeg.de/documents/DP_Hammen_HP.pdf)).

Abstract: "Nicht nur der höchste berufsqualifizierende Abschluss - wie oft angenommen - sondern der gesamte Bildungspfad wirkt sich auf den Erfolg im weiteren Erwerbsleben aus. Im Projekt wird die individuelle Zusammensetzung von Bildungskarrieren und deren Auswirkungen im Erwerbsverlauf untersucht. Besonderes



---

Augenmerk gilt der fachlichen Zusammensetzung der Berufsbildung. Dabei werden drei Fälle unterschieden: Fachliche Spezialisierung mit einem Berufsbildungsschritt, fachliche Spezialisierung mit mindestens zwei Berufsbildungsschritten und fachliche Diversifizierung. In Anlehnung an CHRISTIANSEN ET AL. (2007) wird mit Hilfe der Portfoliotheorie der Trade-Off zwischen Risiko und Ertrag von Bildungspfaden analysiert, die als 'Bildungsportfolios' aufgefasst werden. Analog zu den Erkenntnissen der klassischen Finanzierungstheorie und ihren Ergebnissen zu Finanzportfolios wird vermutet, dass eine fachliche Spezialisierung bei der Zusammenstellung eines Bildungsportfolios zu einem höheren erwarteten Ertrag, aber auch zu einem höheren erwarteten Einkommensrisiko führt. Es zeigt sich, dass ein Trade-Off zwischen erwartetem Einkommen und Einkommensrisiko existiert. Des Weiteren wird deutlich, dass die fachliche Zusammensetzung eines Bildungsportfolios Auswirkungen auf Einkommensniveau und Einkommensrisiko hat. Vor allem bei Männern führt eine fachliche Diversifizierung zu Einkommenseinbußen, allerdings auch zu einem geringeren Einkommensrisiko." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsverlauf - Auswirkungen [1-3,5,9-12,15]; Berufserfolg [1]; Berufsverlauf [2]; berufliche Spezialisierung [3]; Berufsbildung [15,16]; Portfoliotheorie [4]; Berufsbildungstheorie [4,13]; Bildungsertrag [5]; Einkommenserwartung [6,7,14]; Einkommen - Risiko [6]; Einkommenshöhe [7]; Doppelqualifikation [8]; Einkommenseffekte [8,9]; Ausbildungsabsolventen [10]; Studium [10]; Hochschulabsolventen [11]; BIBB/IAB-Erhebung [12]; Humankapitalansatz [13,14]; Bildungsinvestitionen [14]; kaufmännische Berufe [1,16]; (k080812p08, 20.8.2008)

- Hammer, Torild: Labour market integration of unemployed youth from a life course perspective : the case of Norway. In: International Journal of Social Welfare, Vol. 16, No. 3, 2007, S. 249-257 (ISSN 1369-6866).

Abstract: "The aim of this article is to analyse the labour market integration of previously unemployed youth in a life course perspective. 'Work, Lifestyle and Health' is a longitudinal panel survey following a sample of nearly 2,000 individuals who are representative of the Norwegian cohorts born between 1965 and 1968. The survey was first conducted in 1985 with follow-ups in 1987, 1989, 1993 and again in 2003. Unemployment among young people does not necessarily lead to marginalisation and social exclusion. Long-term effects will be dependent upon how the youths cope with unemployment, the duration of the unemployment period, their mental health status and educational qualifications. Many young unemployed people are not entitled to unemployment benefits because they lack work experience. Consequently, they are dependent on support from their family and/or social assistance. However, there is still much to learn about the long-term consequences of youth unemployment, e.g. whether or not the youths have received social assistance and what are the long-term consequences for their future labour market career and labour market integration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitslose Jugendliche [1-11]; berufliche Integration [1]; Marginalität [2]; soziale Ausgrenzung [3]; soziale Mobilität [4]; Arbeitslosigkeitsdauer [5]; psychische Faktoren [6]; Bildungsniveau [7]; Lebenslauf [8,14]; Berufsverlauf [9,13]; Jugendarbeitslosigkeit - Auswirkungen [10,12-14]; Norwegen [11,12] X 021 (k071029n04, 5.11.2007)

- Hammer, Veronika (Hrsg.): Alleinerziehende - Stärken und Probleme : Impulse für eine handlungsorientierte Forschung.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2002 (Erfurter Sozialwissenschaftliche Reihe : 04) (ISBN 3-8258-6013-2).

Abstract: "Der Band nimmt handlungsorientierte Reflexionen zur Lebens- und Familienform Alleinerziehender auf. Er belebt die wissenschaftliche Diskussion in zwei Schwerpunkten: Zum einen stellt er forschungspraktische Hintergründe vor, welche aktuelle empirische Ergebnisse aus der Alleinerziehenden-Forschung darstellen, zum anderen beschreibt er Herangehensweisen, welche es erlauben, alltägliche Lebenssituationen Alleinerziehender nachzuzeichnen und den Blick für ihre besondere Lebenssituation zu schärfen. Beide Schwerpunkte finden in Impulsen zu politischen Handlungsanregungen ihre Verknüpfung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Einleitung (7-16);

Birgit Bauer: Grußwort und Eröffnungsvortrag : Lust und Frust - Alleinerziehende in Thüringen - Verkannte Leistungsträger unserer Gesellschaft (17-21);

Michael Klein: Zur theoretischen Konzeptualisierung und empirischen Verortung der Lebensform "alleinerziehend" im Wandlungsprozess von Familien (22-37);

Ronald Lutz: Soziale Arbeit mit Alleinerziehenden? Thesen einer dialogischen Elternarbeit (38-62);

Carola Schewe: Das liebe Geld - Zur materiellen Lage von Einelternfamilien (63-79);

Susanne Kreuzsch-Magon: "Ich bin stärker, als ich gedacht habe" - Ressourcenorientierte Arbeit mit allein Erziehenden und ihren Kindern in Mönchengladbach (80-90);

Heike Trappe: Zur Erwerbssituation ostdeutscher Frauen im Kontext des geschlechtsspezifischen Umbaus des Wirtschaftssystems (91-107);

Uta Enders-Drägässer: "Allein erziehen" als weibliche Lebenslage (108-122);

Norbert F. Schneider: Alleinerziehen - Deprivierte Lebensform, moderner Lebensstil oder normale Familienform? Ausgewählte Ergebnisse einer bundesweiten Studie (123-136);

Veronika Hammer: Empirische Grundlagenforschung und Anwendungsbezug - Berufliche Weiterqualifizierung für allein erziehende Frauen in Thüringen (137-149);

Dagmar Brand: Zur Lebenssituation und Lebensbewältigung Alleinerziehender in Thüringen (150-169);

Petra Elis: Alleinerziehende in Thüringer Unternehmen - Ein spezifischer Blick auf eine Beschäftigtengruppe (170-181).

SW: allein Erziehende [1,3-6,8-13]; erwerbstätige Frauen [2,3]; Mütter [1,2]; Lebenssituation [4]; Lebensweise [5]; allein Erziehende - Konzeption; sozialer Wandel [7]; unvollständige Familie [6,7]; soziale Deprivation [8];

---

Doppelrolle |9|; soziale Situation |10|; Beruf und Familie |11|; Thüringen |12,14|; Ostdeutschland |13,14|  
96-23.0131 (k080822f11, 3.9.2008)

- Hammerschmid, Gerhard; Meyer, Renate; Egger-Peitler, Isabell: Das Konzept der Public Service Motivation : Status Quo der internationalen Diskussion und erste empirische Evidenzen für den deutschsprachigen Raum. In: Der moderne Staat - dms. Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, Jg. 2, Nr. 1, 2009, S. 73-92 (ISSN 1865-7192).  
Abstract: "Das Konzept der Public Service Motivation (PSM) fokussiert auf die spezifischen Beweggründe und Motivationen, die für öffentlich Bedienstete charakteristisch sind und untersucht, welche Implikationen dies für zentrale Fragestellungen des Public Management wie etwa Arbeitszufriedenheit, Organizational Commitment, Anreizsysteme oder generell die Performance öffentlicher Verwaltungen, hat. Ursprünglich für den angelsächsischen Raum entwickelt, gewinnen diese Fragestellungen zunehmend auch in Europa an Relevanz. Für den deutschsprachigen Raum liegen derzeit noch keine international anschlussfähigen Ergebnisse vor. Der vorliegende Beitrag präsentiert erste empirische Evidenzen aus Österreich und verortet diese in der internationalen PSM-Forschung. Die grundsätzliche Eignung des Konzeptes und mögliche Anwendungen in der deutschsprachigen Public Management-Forschung stehen dabei im Vordergrund." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
"The Public Service Motivation (PSM) concept focuses on the specific motivations of public servants and analyses implications for central questions of public management such as employee satisfaction, organizational commitment, reward preferences or organizational and individual performance. Although originally conceptualized for the AngloSaxon context, the concept has increasingly been applied in European public administration contexts. For Germany, no empirical results are yet available. This article presents first empirical evidences from Austria and locates them in international PSM research. The general appropriateness of this concept and possible applications for public management research in the German-speaking context are the main focus of this paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: öffentlicher Dienst |1-8|; öffentliche Verwaltung |1|; staatlicher Sektor |2|; Personalmanagement |3|; Arbeitszufriedenheit |4|; Arbeitsmotivation |5|; Personalpolitik |6|; Anreizsystem |7|; soziale Werte |9,11,13|; politische Einstellungen |10,12|; Beamte |9,10|; Angestellte |11,12|; Wertorientierung |13|; Arbeitsanreiz |7|; Österreich |8|; Wien |8|  
Z 2034 (k090619805, 25.6.2009)
- Hammes, Winfried; Rübenach, Stefan P.: Haushalte und Lebensformen der Bevölkerung : Ergebnisse des Mikrozensus 2008. In: Wirtschaft und Statistik, H. 9, 2009, S. 873-885 (ISSN 0043-6143).  
Abstract: "Mit dem Beitrag wird die regelmäßige Berichterstattung zum Thema Haushalte und Lebensformen der Bevölkerung aus dem Mikrozensus fortgesetzt: Im Jahr 2008 gab es in Deutschland 40,1 Mill. Haushalte mit rund 82,3 Mill. Haushaltsmitgliedern. Im Vergleich zum April 1991 ist damit die Zahl der Privathaushalte um knapp 14 %, die Zahl der Haushaltsmitglieder um 3 % gestiegen. Die durchschnittliche Haushaltsgröße ging dagegen zurück: Lebten im April 1991 noch durchschnittlich 2,27 Personen in einem Haushalt, waren es 2008 nur noch 2,05 Personen. Die durchschnittliche Zahl der minderjährigen Kinder in Familien mit Kind(ern) unter 18 Jahren betrug im Jahr 2008 in Deutschland 1,61. Im Jahr 1996 hatte diese noch bei 1,65 minderjährigen Kindern gelegen. In 24 % der Haushalte in Deutschland wohnten im Jahr 2008 ausschließlich Seniorinnen und Senioren ab 65 Jahren. Im April 1991 hatte dieser Anteil noch 20 % betragen. In 6 % aller Haushalte lebten ältere mit jüngeren Menschen zusammen. Somit befand sich in 30 % aller Haushalte in Deutschland mindestens eine Person im Seniorenalter. In 30 % der Haushalte lebten im Jahr 2008 zwei oder mehr Generationen unter einem Dach. Bei den Mehrgenerationenhaushalten handelte es sich fast ausnahmslos um Zweigenerationenhaushalte. Zwischen 1991 und 2008 sank der Anteil der Mehrgenerationenhaushalte - gemessen an allen Haushalten - um knapp 9 Prozentpunkte. Im April 1991 hatte der Anteil der Mehrgenerationenhaushalte noch bei 39 % gelegen. Im Jahr 2008 lebte in 97 % der Haushalte in Deutschland nur eine Lebensform, beispielsweise ein Ehepaar. Die Zahl der Ehepaare hat zwischen 1996 und 2008 um knapp 6 % abgenommen. Im gleichen Zeitraum hat sich die Zahl der Lebensgemeinschaften um 40 % erhöht. Die Zahl der Alleinerziehenden wie auch diejenige der Alleinstehenden sind um jeweils 19 % gestiegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lebensweise |1-18|; allein Stehende |1|; allein Erziehende |2|; Familienstand |3|; Familienstruktur |4|; Familiengröße |5|; Ehepaare |6|; nichteheliche Lebensgemeinschaft |7|; gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaft |8|; Generationen |9|; Kinderzahl |10|; Rentner |11|; Geschiedene |12|; Ledige |13|; Frauen |14|; Männer |15|; regionaler Vergleich |16|; Mikrozensus |17|; private Haushalte |18|;  
Z 081 (k091014n04, 14.10.2009)
- Hamori, Szilvia: Employment convergence of immigrants in the European Union. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2009 (HWWI research. Paper : 03-20) (ISSN 1861-504X) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091030r02.pdf>).  
Abstract: "In light of the importance of immigrants' labour market integration in the host countries, this study examines the employment convergence between foreign-born and native-born in the European Union (EU), by gender and broad region of origin - distinguishing between immigrants born within and outside the EU - based on data drawn from the European Labour Force Survey. The estimation results point to numerous differences across immigrant groups, genders and receiving EU regions - especially between the Southern EU member states and the rest of the EU15 and between the Eastern European countries admitted in 2004 and the 15 pre-enlargement

---

member states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,4-6|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |1-3,7-29|; Inländer |2|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; Herkunftsland |4|; Drittstaatsangehörige |5|; EU-Bürger |6|; Europäische Union |7|; Belgien |8|; Dänemark |9|; Bundesrepublik Deutschland |10|; Finnland |11|; Frankreich |12|; Griechenland |13|; Großbritannien |14|; Irland |15|; Italien |16|; Luxemburg |17|; Niederlande |18|; Österreich |19|; Portugal |20|; Schweden |21|; Osteuropa |22|; Estland |23|; Lettland |24|; Litauen |25|; Polen |26|; Slowakei |27|; Slowenien |28|; Tschechische Republik |28|; Ungarn |29|

(k091030r02, 10.11.2009)

- Hampel, Katharina; Kunz, Marcus; Schanne, Norbert; Wapler, Rüdiger; Weyh, Antje: Regional employment forecasts with spatial interdependencies. In: Knobel, Claudia (Hrsg.); Kriechel, Ben (Hrsg.); Schmid, Alfons (Hrsg.): Regional forecasting on labour markets. München u.a. : Hampp, 2008, S. 68-88 (ISBN 978-3-86618-305-6).

Abstract: Aufgrund der gerade in Deutschland bestehenden regionalen Unterschiede ist die Arbeitsmarktpolitik auf regionale Arbeitsmarktprognosen angewiesen. Der Beitrag analysiert und vergleicht die zu diesem Zweck entwickelten Zeitreihenmodelle (ARIMA, EWMA, SC). Er kommt zu dem Ergebnis, dass die Prognosequalität aller Modelle sehr hoch ist, aber keines in allen Arbeitsamtsbezirken eingesetzt werden sollte; vielmehr sollte je nach den regionalen Bedingungen entschieden werden, welches Modell oder welcher Modellmix in welchem Bezirk zur Prognose am besten geeignet ist. Es wird auch gezeigt, dass mit der Einbeziehung räumlicher Informationen die Prognosequalität der Modelle verbessert werden kann. Dies gilt insbesondere für das SC-Modell (structural-components model), während die Einbeziehung derartiger Informationen in die ARIMA- und EWMA-Modelle aufgrund der methodischen Komplexität noch nicht möglich ist. (IAB)

SW: Arbeitsmarktprognose |1-13|; Beschäftigungsentwicklung |1,18|; Prognostik |2,19|; Prognoseverfahren |3|; Prognosemodell |4|; Prognosegenauigkeit |5|; regionaler Arbeitsmarkt |6,18,19|; regionale Faktoren |7|; Datengewinnung |8,17|; Erhebungsmethode |9,16|; Methodologie |10,15|; Arbeitsmarktforschung |11,14-17|; Forschungsmethode |12,14|; Zeitreihenanalyse |13|;

3235.0104 (k090109f02, 19.1.2009)

- Han, Wen-Jui, Ruhm; Christopher J.; Waldfoegel, Jane; Washbrook, Elizabeth: Public policies and women's employment after childbearing. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3937) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090129p15.pdf>).

Abstract: "This paper examines how the public policy environment in the United States affects work by new mothers following childbirth. We examine four types of policies that vary across states and affect the budget constraint in different ways. The policy environment has important effects, particularly for less advantaged mothers. There is a potential conflict between policies aiming to increase maternal employment and those maximizing the choices available to families with young children. However, this tradeoff is not absolute since some choice-increasing policies (generous child care subsidies and state parental leave laws) foster both choice and higher levels of employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit |1|; Mütter |1,2|; Erwerbsbeteiligung |2-4,12|; Mutterschutzgesetz |3,5|; Kinderbetreuung |6|; Sozialpolitik |7|; Sozialleistungen |8|; Familienpolitik |9|; institutionelle Faktoren |1,4-10|; regionaler Vergleich |10-12|; USA |2,11|

(k090129p15, 4.2.2009)

- Han, Wen-Jui; Ruhm, Christopher J.; Waldfoegel, Jane: Parental leave policies and parents' employment and leave-taking. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3244) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f10.pdf>).

Abstract: "Utilizing data from the June Current Population Survey (CPS) Fertility Supplement merged with data from other months of the CPS, we describe trends in parents' employment and leave-taking after birth of a newborn and analyze the extent to which these behaviors are associated with parental leave policies. The period we examine - 1987 to 2004 - is one in which such policies were expanded at both the state and federal level. We also provide the first comprehensive evidence as to how these expansions are correlated with employment and leave-taking for both mothers and fathers over this period. Our main finding is that leave expansions have increased the amount of time that new mothers and fathers spend on leave, with effects that are small in absolute terms but large relative to the baseline for men and much greater for college-educated women than for their counterparts with less schooling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik |1,6|; Erziehungsurlaub - Inanspruchnahme |1-5,9|; Eltern |2|; erwerbstätige Frauen |3|; erwerbstätige Männer |4|; Mütter |3,7|; Väter |4,8|; Erwerbsunterbrechung |5|; Erwerbsverhalten |6-8|; unbezahlter Urlaub |9|; USA |1|

(k080207f10, 25.2.2008)

- Han, Wen-Jui; Ruhm, Christopher J.; Waldfoegel, Jane; Washbrook, Elizabeth: The timing of mothers' employment after childbirth. In: Monthly Labor Review, Vol. 131, No. 6, 2008, S. 15-27; 248 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2008/06/art2full.pdf>).

Abstract: "According to data from a new nationally representative study of women who gave birth in 2001, the

---

speed of a woman's return to work after the birth of a child was influenced by many factors, including family structure, education, age, birth history, and race/ethnicity, but the strongest factor was whether or not the woman had been working prior to the birth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-3,9|; berufliche Reintegration - Determinanten |1,4-8,10-13|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |2|; erwerbstätige Frauen |3|; Familienstruktur |4|; altersspezifische Faktoren |5|; sozioökonomische Faktoren |6|; Bildungsniveau |7|; Berufsverlauf |8|; Erwerbsverhalten |9|; Rasse |10|; Nationalität |11|; Mutterschutz |12|; Beruf und Familie |13|; USA |1|

Z 136 (k080806n03, 14.8.2008)

- Han, Wen-Jui; Ruhm, Christopher; Waldfogel, Jane: Parental leave policies and parents' employment and leave-taking. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13697).

Abstract: "Utilizing data from the June Current Population Survey (CPS) Fertility Supplement merged with data from other months of the CPS, we describe trends in parents' employment and leave-taking after birth of a newborn and analyze the extent to which these behaviors are associated with parental leave policies. The period we examine - 1987 to 2004 - is one in which such policies were expanded at both the state and federal level. We also provide the first comprehensive evidence as to how these expansions are correlated with employment and leave-taking for both mothers and fathers over this period. Our main finding is that leave expansions have increased the amount of time that new mothers and fathers spend on leave, with effects that are small in absolute terms but large relative to the baseline for men and much greater for college-educated women than for their counterparts with less schooling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik |1,6,12|; Elternzeit - Inanspruchnahme |2,11|; Erziehungsurlaub - Inanspruchnahme |1-5,10|; Eltern |10,11,13|; erwerbstätige Frauen |3|; erwerbstätige Männer |4|; Mütter |3,7|; Väter |4,8|; Erwerbsunterbrechung |5,9,13|; Erwerbsverhalten |6-8|; unbezahlter Urlaub |9|; USA |12,13|

47.0226 (k080423f18, 30.4.2008)

- Han, Wen-Jui; Ruhm, Christopher; Waldfogel, Jane; Washbrook, Elizabeth: Public policies and women's employment after childbearing. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14660).

Abstract: "This paper examines how the public policy environment in the United States affects work by new mothers following childbirth. We examine four types of policies that vary across states and affect the budget constraint in different ways. The policy environment has important effects, particularly for less advantaged mothers. There is a potential conflict between policies aiming to increase maternal employment and those maximizing the choices available to families with young children. However, this tradeoff is not absolute since some choice-increasing policies (generous child care subsidies and state parental leave laws) foster both choice and higher levels of employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit |1|; Mütter |1,2|; Erwerbsbeteiligung |2-4,12|; Mutterschutzgesetz |3,5|; Kinderbetreuung |6|; Sozialpolitik |7|; Sozialleistungen |8|; Familienpolitik |9|; institutionelle Faktoren |1,4-10|; regionaler Vergleich |10-12|; USA |2,11|

(k090211f17, 19.2.2009)

- Hanau, Peter: Neue Altersteilzeit. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 26, H. 5, 2009, S. 225-228 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).

Abstract: "Für Aufstockungsbeträge zu einer 2010 beginnenden Altersteilzeit gibt es keine Leistungen der Bundesagentur für Arbeit (BA) mehr. Damit entfallen alle Bestimmungen des Altersteilzeitgesetzes (ATG), die sich nicht auf die Altersteilzeit im Allgemeinen, sondern auf die Voraussetzungen für die Förderung durch die Bundesagentur beziehen (dazu unten). Ganz neu ist die Einbettung der Altersteilzeit in das System der Langzeitkonten durch das am 1. 1. 2009 in Kraft getretene Gesetz zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen und zur Änderung anderer Gesetze. Es gibt also bei der Altersteilzeit nicht nur regulatorischen Abbau, sondern auch zukunftsweisenden Aufbau." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altersteilzeit |1-7|; Reformpolitik |1,8,10,13|; Rentenpolitik |2,8,9|; Rentenreform |3,9|; Arbeitszeitkonto |4,11|; Arbeitszeitpolitik |5,10-12|; tarifliche Arbeitszeit |6,12|; Vorruhestand |7,13|;

Z 1393 (k090317a03, 23.3.2009)

- Hanau, Peter; Rolfs, Christian: Insolvenzschutz von Wertguthaben. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2003 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 70) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_070.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_070.pdf)).

Abstract: "Arbeitszeitkonten stellen einen wichtigen Bestandteil der Flexibilisierung von Arbeitszeiten in Deutschland dar. Sie dienen den Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wie der Arbeitgeber in gleicher Weise. Die Tarifvertrags- und Betriebsparteien haben vielfältige, den spezifischen Belangen der jeweiligen Branchen und Unternehmen Rechnung tragende Modelle entwickelt. Die legislativen Rahmenbedingungen zur Fortentwicklung flexibler Arbeitszeitmodelle wurden durch den Gesetzgeber schon 1998 gesteckt. Flexible Arbeitszeitmodelle mit großzügigen Ausgleichszeiträumen können freilich zur Folge haben, dass die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer über einen beachtlichen Zeitraum von mehreren Jahren Arbeitszeit- bzw. Arbeitsentgeltguthaben (Wertguthaben) ansparen. Der Schutz dieser Guthaben in der Insolvenz des Arbeitgebers ist bislang nur unzureichend verwirklicht. Daraus resultieren erhebliche Unzuträglichkeiten für die Beschäftigten, aber auch Haftungsrisiken für Geschäftsführer und Personalleiter. Die beiden hier vorgelegten,

---

eng aufeinander abgestimmten Forschungsberichte zeigen die Mängel des geltenden Insolvenzschutzes für Wertguthaben auf und entwickeln ausgehend hiervon ein Modell, das sich durch die Pluralität der Systeme und eine staatliche oder von den Tarifpartnern verantwortete Zertifizierung kennzeichnet. Die Einbindung der Insolvenzversicherung in das Sozialleistungsrecht stellt die Kontinuität des sozialen Versicherungsschutzes sicher." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitkonto [4,6,8]; Altersteilzeit [3,9]; betriebliche Sozialleistungen [2,10]; Insolvenz [1]; Unternehmen [1-5]; Haftung [5]; soziale Sicherheit [6-7]; Arbeitsrecht [7-10];

(k080820f12, 28.8.2008)

- Hanau, Peter; Rolfs, Christian: Neue Gestaltung des Übergangs in den Ruhestand. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 156) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_156.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_156.pdf)).

Abstract: "Nachfolgeregelung zur Altersteilzeit: Der Gesetzgeber baut die Anreize zur Frühpensionierung ab und hebt ab dem Jahr 2012 die Regelaltersgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung stufenweise von 65 auf 67 Jahre an. Angesichts dessen stellt das Gutachten von Prof. Hanau die Frage, wie durch angepasste Regelungen auf tariflicher, betrieblicher und individualvertraglicher Ebene eine Fortführung der Altersteilzeit in den Betrieben ermöglicht wird. Das komplementäre Gutachten von Prof. Rolfs zeigt dem Gesetzgeber verschiedene Wege auf, wie ein gleitender Übergang in den Ruhestand zukünftig gestaltet werden kann in Bezug auf privatautonom vereinbarter Altersgrenzen, die betriebliche Altersversorgung, notwendige Übergangsregelungen zur Altersteilzeit, die Aufstockungsmöglichkeiten in der gesetzlichen Rentenversicherung, die versicherungsmathematischen Abschläge und Hinzuverdienstmöglichkeiten, den Veränderungsbedarf bei der Teilrente, die Umgestaltung der Erwerbsminderungsrenten, den verlängerten Bezug von Arbeitslosengeld und den Ausbau der Möglichkeiten des Bezugs von Teilarbeitslosengeld." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenversicherung [2]; Berufsausstieg [1]; ältere Arbeitnehmer [1,11]; Rentenreform [2-5,8-10]; Altersgrenze [3]; Rentenalter [3]; Rentenpolitik [4]; Altersteilzeit [5-7]; Tarifrecht [6]; Arbeitsrecht [7]; betriebliche Alterssicherung [8]; Erwerbsminderungsrente [9]; Rentenberechnung [10]; Arbeitslosengeld [11]; Leistungsbezugsende [11];

(k080409f05, 11.4.2008)

- Handel, Michael J.: Worker skills and job requirements : is there a mismatch?. / Economic Policy Institute, Washington (Hrsg.).– Washington, 2005 (EPI Book) (ISBN 1-932066-16-0).

Abstract: "This study aims to improve understanding of the issues involved in the skills mismatch debate. The first chapter provides some background and an overview of the skills mismatch issue. The following chapters review research on levels and trends in the skills workers possess, the skills employers demand, and the evidence for skill shortages or mismatches between the two. This tripartite structure is dictated by the nature of the data, which precludes a unified treatment of the question. There is limited reliable and representative data on workforce competencies, even less on job demands, and the evidence in each area is largely incommensurable. The need for a standard, common set of measures for worker skills and job skill requirements is the one key finding that emerges from this review of the existing data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifikationsniveau [1]; Qualifikationsanforderungen [1,3-5]; mismatch [1,2,10,11]; Arbeitskräftenachfrage [2,7]; Arbeitskräfteangebot [2,6,8]; Arbeitsanforderungen [3]; berufliche Qualifikation [4]; Qualifikationsbedarf [5]; Bildungsabschluss [6]; Qualifikationsstruktur [7,8]; Schulleistung - internationaler Vergleich [9]; sektorale Verteilung [10]; Wirtschaftszweige [10]; USA [9,11]; OECD [9]

90-203.0248 (k080225f02, 27.3.2008)

- Handrich, Lars (Hrsg.); Burakovsky, Ihor (Hrsg.); Betliy, Oleksandra (Hrsg.): Labour market reforms and economic growth in Ukraine : linkages and policies.– Aachen : Shaker, 2006 (Berichte aus der Volkswirtschaft) (ISBN 3-8322-4799-8; ISSN 0945-1048).

Abstract: Der Sammelband beleuchtet zahlreiche Aspekte der Arbeitsmarktstruktur, -entwicklung und -politik in der Ukraine. Die Beiträge in Teil 1 geben einen Überblick über den Arbeitsmarkt vor dem Hintergrund der Transformation sowie über Armut in der Ukraine. Die Beiträge in Teil 2 befassen sich mit Regulierung und Institutionen des Arbeitsmarktes in der Ukraine. Teil 3 versammelt Beiträge, in denen Einkommen, Lohnstruktur und Lohnpolitik im Mittelpunkt stehen. Teil 4 enthält Beiträge zur Entwicklung und zum Strukturwandel des Arbeitsmarktes in der Ukraine. (IAB)

Contents:

Part I: Labour Market and Transition: Friedrich Buttler: Labour Markets in Transition (9-20); Andrey Korovkin, Irina Dolgova, Ivan Korolev, Yuliya Podorvanova, Aleksey Polezhayev: Analysis of Labour Market in CIS Countries: A Macroeconomic Approach (21-43); Lars Handrich, Oleksandra Betliy, Ihor Burakovsky: Ukrainian Labour Market: Key Features and Trends (44-61); Viktoriya Galushko: Poverty in Ukraine (62-74).

Part II: Labour Market Regulation: Richard Jackman: Labour Market Regulation: Lessons from OECD Economies (77-100); Ella Libanova: Labour Market in Ukraine: Evaluating Problems and Prospects (101-116); Vladimir Halyskiy: Employment in Ukraine: Standpoint of State Employment Service of Ukraine (117-121); Olga Kupets: Determinants of Unemployment Duration in Ukraine (122-144); Oleg Nivyevs'kiy: Rural Non-Farm Employment in Ukraine (145-157).

Part III: Wages and Labour Mobility: Joachim Möller: Inequality and Economic Performance in Transition: Are there Some Lessons from German Re-Unification for the Ukraine? (161-195); Lars Handrich, Oleksandra Betliy, Olena Bilan: Administrative Increases of the Minimum Wage: Facing the Poverty-Unemployment Trade-off (196-207); Iryna Akimova: High-powered Incentive Schemes for Managers: Determinants and Impact on Performance of Ukrainian Industrial Firms (208-223); Nina Baranova, Oksana Poplavska, Nataliya Polyak, Zoryana Medvid:

---

Forecasting Demand for Social Services and Support to Unemployed in Ukraine (224-240).

Part IV: Structural Change and the Ukrainian Labour Market: Serhiy Pirozhkov: Evolution of Labour Market in Ukraine: Problems and Prospects (243-252); J. David Brown, John S. Earle: Job Reallocation and Productivity Growth in Ukrainian Transitions (253-277); Mikhail Mikhalevich, Ludmilla Koshlai: Labour Market and Imperfect Competition: Economic Growth Perspective (278-298).

SW: Arbeitsmarktstruktur |40; Arbeitsmarktentwicklung |1,34; Wirtschaftsentwicklung |2,34,35; Wirtschaftswachstum |3; osteuropäischer Transformationsprozess |4,35; Armut |5; Arbeitsmarkt |6,27,28; Regulierung |7,27; institutionelle Faktoren |8,28; Beschäftigungsentwicklung |9,29-33; Erwerbsbeteiligung |10,29; Arbeitslosigkeit |11,30; Lohnstruktur |12,31; Beschäftigungspolitik |13; Arbeitslosenunterstützung |14; Arbeitslosigkeitsdauer |15; ländlicher Raum |16,32; Lohnentwicklung |17; Lohnstruktur |18,33,39; Ungleichheit |19,39; Mindestlohn |20; Lohnhöhe |21,38; Anreizsystem |22,36,38; Leistungsanreiz |23,36,37; Führungskräfte |24,37; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |25; Produktivitätsentwicklung |26; Ukraine |1-26,40  
90-201.0831 (k070925f06, 15.10.2007)

- Handrich, Lars; Meinen, Philipp; Pavel, Ferdinand; Wissmann, Daniel: Konjunkturpakete: verpasste Chancen für langfristiges Wachstum. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 43, 2009, S. 748-752; 216 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.342290.de/09-43-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.342290.de/09-43-3.pdf)).

Abstract: "50 Milliarden Euro - mit einem Konjunkturpaket in bislang ungekannter Höhe haben Bund und Länder auf die schwere Rezession reagiert. Mit 23,6 Milliarden Euro sind fast die Hälfte dieser Mittel für öffentliche Investitionen vorgesehen. Diese schuldenfinanzierten Maßnahmen sollen nicht nur kurzfristig die Konjunktur stützen. Erklärtes Ziel der Politik ist es vielmehr, mit dem Paket auch für langfristiges Wachstum zu sorgen. Doch kann dies funktionieren? Um den selbst gestellten Anspruch zu überprüfen, hat die DIWecon die bis Mitte August 2009 verplanten Konjunkturmittel aus dem Sondervermögen 'Investitions- und Tilgungsfonds' und dem 'Zukunftsinvestitionsgesetz' auf ihre Verwendung hin untersucht. Konkret analysierte die Beratungstochter des DIW Berlin dabei, ob und inwieweit die Mittel in wachstumsrelevanten Feldern eingesetzt wurden, in denen Deutschland im europäischen Vergleich besonderen Nachholbedarf besitzt. Dazu zählen Maßnahmen zur Förderung von Forschung und Entwicklung sowie der Informationsgesellschaft, der Ausbau einer modernen, schnellen Internet-Infrastruktur, Verbesserungen der Bildungsqualität, Verbesserungen im Gesundheitssektor sowie Maßnahmen zur Verbesserung von Energieeffizienz und Klimaschutz. Insgesamt kommt die Analyse zu einem weniger optimistischen Ergebnis, als durch die Ankündigungen der Politik erhofft. Nur etwa 30 Prozent der für Investitionen vorgesehenen Ausgaben gehen über den Erhalt des Status quo hinaus und stellen tatsächlich die politisch beschworenen 'Zukunftsinvestitionen' dar. Negativ fallen insbesondere die Abwrackprämie und die hohen Investitionen in die bestehende Verkehrsinfrastruktur auf. Bildung und Gesundheit wurden durch die Konjunkturmittel hingegen kaum gefördert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturpolitik |1-15; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |1,16; öffentliche Ausgaben |2,17; Investitionsförderung |3,18; Subventionspolitik |4,16-29; Infrastrukturinvestitionen |5,19; Bildungsinvestitionen |6,20; Bildungsausgaben |7,21; Infrastrukturinvestitionen |8,22; Forschungsförderung |9,23; Informationswirtschaft |10,24,30; Informationsgesellschaft |11,25; Internet |30; Gesundheitswesen |12,26; Energiepolitik |13,27; Umweltpolitik |14,28; Klimaschutz |15,29;

Z 016 (k091026n03, 29.10.2009)

- Handrich, Lars; Pavel, Ferdinand; Proske, Sandra: Gesundheitsstandort Berlin-Buch: Impulse für den Strukturwandel in der Stadt. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 26, 2008, S. 350-356; 233 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.86313.de/08-26-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.86313.de/08-26-1.pdf)).

Abstract: "Berlin-Buch ist ein auf Biomedizin spezialisierter Standort, an dem Unternehmen, Forschungseinrichtungen und die klinische Praxis im direkten Umfeld eng zusammenarbeiten. Mit über 4 500 Beschäftigten gehört Berlin-Buch zu den führenden Clustern dieser Art in Deutschland. Von den gesamten Ausgaben des Gesundheitsstandortes Berlin-Buch (465,2 Millionen Euro) gehen spürbare Impulse auf Wirtschaft und Arbeitsmarkt Berlins aus. Die ökonomischen Effekte lassen sich pro Jahr auf insgesamt 320,4 Millionen Euro zusätzliche Wertschöpfung quantifizieren. Dadurch werden rund 3 000 Berliner Arbeitsplätze außerhalb des Standortes gesichert. Die Einrichtungen und Unternehmen am Gesundheitsstandort Berlin-Buch erhalten jährlich rund 12,6 Millionen Euro Fördermittel des Landes Berlin. Vor dem Hintergrund der prekären Haushaltslage Berlins wurde der Effekt der alternativen Verwendung der Landesmittel zur vorzeitigen Rückzahlung der Schulden des Landes Berlin berechnet. Hierbei ergäbe sich eine Ersparnis von 53 Cent je vorzeitig zurückgezahltem Euro. Dem steht eine zusätzliche Wertschöpfung in Berlin-Buch von 69 Cent je Euro Fördermittel gegenüber. Die langfristige Wirkung des in Berlin-Buch akkumulierten Wissenskapitals auf die gesamtwirtschaftliche Produktivität in Deutschland lässt sich auf 100 Millionen Euro pro Jahr beziffern. Damit Berlin stärker vom Wertschöpfungspotential in Berlin-Buch profitieren kann, ist es erforderlich, den Anteil der Berliner Unternehmen in der biomedizinischen Wertschöpfungskette weiter auszubauen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Biomedizin |1-4,6-9,11; Standortfaktoren |1; Standortlenkung |2; Forschung und Entwicklung |3; Beschäftigungsentwicklung |19; Forschungseinrichtung |16; Krankenhaus |17; Wertschöpfung |18; regionales Cluster |4,16-19; zusätzliche Arbeitsplätze |15; regionale Wirtschaftsförderung |6,10,13,14; regionales Netzwerk |7; Forschungsverbund |7; Grundlagenforschung |8; Wissenschaftsforschung |9; Technologiepolitik |10; Umsatzentwicklung |11; Einkommenseffekte |13; Beschäftigungseffekte |14,15; Forschungsaufwand |12; pharmazeutische Industrie |12; Unternehmensentwicklung |11; Berlin |5; Berlin-Buch |4,5

Z 016 (k080630n01, 2.7.2008)

- Handrich, Lars; Pavel, Ferdinand; Proske, Sandra: Standort Berlin-Adlershof: kräftige Impulse für die Stadt. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 4, 2008, S. 41-46; 171 KB (ISSN 0012-1304)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.244400.de/08-4.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.244400.de/08-4.pdf)).

Abstract: "Im Entwicklungsgebiet Berlin-Adlershof ist das größte Technologie- und Wissenschaftscluster Deutschlands mit rund 750 Unternehmen und über 12 500 Beschäftigten entstanden. Davon gehen spürbare wirtschaftliche Impulse für die Stadt aus. Die ökonomischen Effekte lassen sich für das Jahr 2006 auf eine zusätzliche Bruttowertschöpfung von einer Milliarde Euro und rund 21 000 Arbeitsplätze quantifizieren. Dem standen im Jahr 2006 öffentliche Fördermittel in Höhe von 78,8 Millionen Euro gegenüber, wovon 54 Millionen Euro an die wissenschaftlichen Institute gingen. Die an die Unternehmen im Wissenschafts- und Technologiepark ausgereichten Fördermittel in Höhe von 20,5 Millionen Euro betragen nur noch fünf Prozent der Umsätze. Die beständig steigende Zahl der Unternehmen im Wissenschafts- und Technologiepark bei tendenziell sinkenden Fördermitteln lässt erwarten, dass sich die hohe Dynamik im Entwicklungsgebiet Adlershof fortsetzt."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Technologiepark [1,4,5,7,11,12,16-21,28]; Gewerbepark [2,3,6,13,22-27,29]; Hochtechnologie [3,4,10,14]; Medienwirtschaft [5,6,15]; Hochschulforschung [7-9]; Naturwissenschaft [8]; Forschung und Entwicklung [9-11]; regionales Cluster [12-15,36]; Regionalökonomie [16,22,35]; Wirtschaftsentwicklung [17,23]; Wertschöpfung [18,24]; Beschäftigungseffekte [19,25]; Beschäftigtenzahl [20,26]; Einkommenseffekte [21,27]; regionale Wirtschaftsförderung [28,29,34]; Regionalförderung [30-33]; Industrieansiedlung [30]; Gewerbeansiedlung [31]; Betriebsansiedlung [32]; Berlin [1,2,33-36]  
Z 016 (k080129n02, 4.2.2008)
- Hanf, Georg; Rein, Volker: Auf dem Weg zu einem Nationalen Qualifikationsrahmen : Überlegungen aus der Perspektive der Berufsbildung.– Bonn, 2006  
([http://deposit.ddb.de/ep/netpub/51/72/94/979947251/\\_data\\_stat/fe231104lu.pdf](http://deposit.ddb.de/ep/netpub/51/72/94/979947251/_data_stat/fe231104lu.pdf)).

Abstract: "In der Diskussion über den Entwurf eines Europäischen und die mögliche Entwicklung eines Nationalen Qualifikationsrahmens (NQR) besteht in Deutschland ein breiter Konsens darüber, Bildung im Sinne des Lebensbegleitenden Lernens und der Beschäftigungsfähigkeit der Bürger unter den Makrozielen Transparenz, Durchlässigkeit und Kompetenzorientierung von Qualifikationen zu gestalten. Angestrebt wird dabei ein bildungsbereichsübergreifender und europäisch anschlussfähiger NQR, der sich in seiner Zielsetzung nicht auf die Abbildung von Wissen und Bildungsabschlüssen beschränkt, sondern sich an Kompetenzen und beruflichen Handlungsfähigkeiten ausrichtet. Dieser Artikel ist als eine Bestandsaufnahme und Entscheidungshilfe für die deutsche Diskussion im Hinblick auf Ziele, Konstruktionselemente und Verfahren zur Entwicklung eines möglichen Nationalen Qualifikationsrahmens (NQR) aus der Perspektive der Berufsbildung konzipiert. Dabei werden eine Reihe von Fragen gestellt, die vor und während der Entwicklung eines solchen Instruments zu klären sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäischer Qualifikationsrahmen [1-3,5-7,17-19,27]; Bundesregierung [1]; Nationalstaat [2]; Berufsbildungspolitik [3,4,20-24,26]; Bildungsreform [4,5,20]; berufliche Qualifikation [6]; Qualifikationsanpassung [7,8,21]; Berufsbildung [8-16,25]; Qualifikationsbedarf [9]; lebenslanges Lernen [10]; Bildungspolitik; Beschäftigungsfähigkeit [11,17]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [12,18]; Qualifikationsentwicklung [13,22]; Beschäftigungspolitik [14]; Bildungsplanung [15,23]; Qualifikationsmerkmale [16,19,20,24]; Bildungsstandards [25-27];  
(k080604p03, 12.6.2008)
- Hanf, Georg; Rein, Volker: Europäischer und Deutscher Qualifikationsrahmen : eine Herausforderung für Berufsbildung und Bildungspolitik. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 36, H. 3, 2007, S. 7-12 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "In der Diskussion über den Entwurf eines Europäischen (EQR) und die mögliche Entwicklung eines Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) besteht in Deutschland ein breiter Konsens darüber, Bildung im Sinne des Lebensbegleitenden Lernens und der Beschäftigungsfähigkeit der Bürger unter den Makrozielen Transparenz, Durchlässigkeit und Kompetenzorientierung von Qualifikationen zu gestalten. Angestrebt wird dabei ein bildungsbereichsübergreifender und europäisch anschlussfähiger DQR, der sich in seiner Zielsetzung nicht auf die Abbildung von Wissen und Bildungsabschlüssen beschränkt, sondern an Kompetenzen und beruflicher Handlungsfähigkeit ausgerichtet ist. Politik, Berufsbildung und Wissenschaft stehen hier vor einer Reihe von Herausforderungen, die je nach Perspektive unterschiedliche Antworten generieren können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Within the debate surrounding the drafting of a European Qualifications Framework (EQF) and the possible development of a German Qualifications Framework (referred to by its German abbreviation of DQR), a broad consensus exists in Germany that education should be structured along the lines of lifelong learning and employability of citizens in pursuit of the macro-objectives of transparency, permeability and competence orientation of qualifications. Within this process, the aim is to achieve a DQR which overarches educational sectors and possesses connectivity in European terms and which is oriented towards competences and occupational employability skills rather than limiting its goals to the mapping of knowledge and educational qualifications. The areas of policymaking, vocational education and training and academic research are faced with a series of challenges, each of which is capable of generating different responses according to the perspective adopted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Bildungspolitik [1,2,5]; Berufsbildungspolitik [1,3,6,7]; europäischer Qualifikationsrahmen [2,4,8];

---

Durchlässigkeit im Bildungssystem [3,9,14,15]; Anrechnung von Bildungsleistungen [4,16]; europäische Integration [5]; lebenslanges Lernen [6,17]; Beschäftigungsfähigkeit [7,18]; Qualifikationsprofil [8,10-12,19]; berufliche Qualifikation [8]; Berufsbildungssystem [9,20]; Handlungsfähigkeit [10,21]; Fachkenntnisse [11,22]; soziale Qualifikation [12]; Zertifizierung [13,23]; informelles Lernen [13]; Hochschulsystem [14]; nationaler Qualifikationsrahmen [15-23];

Z 494 (k070611n07, 14.6.2007)

- Hanft, Anke (Hrsg.); Knust, Michaela (Hrsg.); Faulstich, Peter (Mitarb.); Graeßner, Gernot (Mitarb.); Gorys, Bianca (Mitarb.); Bade-Becker, Ursula (Mitarb.); Zawacki-Richter, Olaf (Mitarb.); Reith, Alexandra (Mitarb.); Dunkel, Torsten (Mitarb.); le Mouillour, Isabelle (Mitarb.); Geldermann, Brigitte (Mitarb.); Schade, Susanne (Mitarb.); Pellert, Ada (Mitarb.); Cendon, Eva (Mitarb.); Röbbken, Heinke (Mitarb.): Internationale Vergleichsstudie zur Struktur und Organisation der Weiterbildung an Hochschulen. / Universität Oldenburg, Arbeitsbereich Weiterbildung und Bildungsmanagement (Hrsg.). – Oldenburg, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070718p03.pdf>).

Abstract: Die Studie vergleicht Struktur und Organisation der Weiterbildung an Hochschulen in sechs Ländern: Deutschland, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Österreich und die USA. Außerdem werden Corporate Universities und Forschungsgesellschaften als Akteure im Feld der wissenschaftlichen Weiterbildung in die Studie einbezogen. Der Fokus ist dabei über die in den Hochschulen bestehenden Weiterbildungseinrichtungen hinaus auf die gesamte Hochschule sowie ihr Umfeld gerichtet. Auf der Systemebene werden Rahmenbedingungen und Funktion der wissenschaftlichen Weiterbildung verglichen, auf der Hochschulebene werden Organisationsstrukturen, Management, Qualitätssicherung, Marketing und Finanzierung der Weiterbildung analysiert, und auf der Angebotsebene werden Weiterbildungsbedarf, Angebote für spezielle Zielgruppen, Zugangsvoraussetzungen, Anrechnung von Vorkenntnissen, Motivation und Beteiligung von Personal in der Weiterbildung, Kooperationen und quantitative Bedeutung der Weiterbildung an Hochschulen untersucht. Die Studie ergibt, dass die deutschen Hochschulen in der Entwicklung, Etablierung und professionellen Durchführung der Weiterbildung international gesehen in nahezu allen Bereichen hinter den Vergleichsländern zurück bleiben. Um diesen Entwicklungsrückstand aufzuheben, wird gefordert, die Hochschulweiterbildung in Deutschland in ein Gesamtkonzept des Lifelong Learnings einzubetten: Berufsbegleitendes Studieren vom Bachelor über den Master bis hin zu Doktoratsprogrammen soll im Hochschulsystem fest verankert werden. Es wird für eine Erhöhung der Durchlässigkeit zwischen beruflicher Bildung und Hochschulbildung, für die Schaffung von Anreizen für Hochschulweiterbildung, sowie für eine Professionalisierung der Hochschulplanung, der Bildungsfinanzierung, der Qualitätssicherung und des Personalmanagements plädiert. (IAB)

SW: Weiterbildung - internationaler Vergleich [1-6,12-35]; Hochschulbildung - internationaler Vergleich [7-12,36-59]; Hochschulsystem [13,36]; wissenschaftliche Weiterbildung [14,37]; Weiterbildungseinrichtung [15,38]; Weiterbildungsbedarf [16,39]; Weiterbildungsangebot [17,40]; Weiterbildungsförderung [18,41]; Weiterbildungsmarkt [19,42]; Weiterbildungsstatistik [20,43]; Bildungsplanung [21,44]; Bildungsbeteiligung [22,45]; Bildungsträger [23,46]; Bildungsverwaltung [24,47]; Bildungsreform [25,48]; Bildungsmarketing [26,49]; Bildungsmanagement [27,50]; Bildungsfinanzierung [28,51]; Zugangsvoraussetzung [29,52]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [30,53]; Professionalisierung [31,54]; Personalmanagement [32,55]; Weiterbildner [33,56]; Qualitätsmanagement [34,57]; Organisationsstruktur [35,58]; Bundesrepublik Deutschland [6,59]; Finnland [5,11]; Frankreich [4,10]; Großbritannien [3,9]; Österreich [2,8]; USA [1,7]

(k070718p03, 6.8.2007)

- Hanft, Anke; Knust, Michaela: Wissenschaftliche Weiterbildung: Organisation und Geschäftsfelder im internationalen Vergleich. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 1, 2008, S. 30-41 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Während die Bedeutung des Lifelong Learning international stark wächst und sich in veränderten und erheblich erweiterten Angebotsstrukturen ausdrückt, können die deutschen Einrichtungen der wissenschaftlichen Weiterbildung dies bislang nicht für eine Stärkung ihrer innerhochschulischen Position nutzen. Eine internationale Vergleichsstudie zeigt, dass Organisationsformen, Verantwortlichkeiten oder Bandbreite der bearbeiteten Geschäftsfelder in den Vergleichsländern eine bedeutsamere Position sowohl innerhalb der Hochschulen als auch außerhalb, durch eine stärkere Marktpräsenz, ermöglichen. Dieser Beitrag bietet eine Sicht über 'den eigenen Tellerrand' und zeigt sowohl wie die wissenschaftliche Weiterbildung in den Vergleichsländern positioniert ist als auch welche Implikationen sich hieraus für Deutschland ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku) "While the relevance of lifelong learning is growing internationally and is reflected in a changing and growing range of programme and course structures, German continuing higher education (CHE) institutions are unable to use this increased relevance to strengthen their own positions. An international comparison of CHE in six countries shows that types of organisation, responsibilities and the range of 'business areas' vary greatly. Especially in Finland and the United States, CHE has a more important status both within and outside schools of higher learning due to professionalised internal structures and a stronger presence in the market. This article looks 'beyond the rim of the teacup' to show how CHE is positioning itself in the countries compared and what the implications of this are for the German situation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: wissenschaftliche Weiterbildung - internationaler Vergleich [1-5,7-17]; institutionelle Faktoren [1]; Bildungssystem [2]; Bildungsfinanzierung [3]; Bildungsmanagement [4]; Bildungsverwaltung [5]; Bildungsmarketing [7]; Qualitätsmanagement [8]; Weiterbildungsangebot [9]; Weiterbildungsbedarf [10]; Hochschule [11]; Finnland [12]; Frankreich [13]; Großbritannien [14]; Österreich [15]; USA [16]; Bundesrepublik



---

Deutschland |17|

Z 1998 (k080411504, 16.4.2008)

- **Hanhart, Siegfried: Les entreprises suisses: un investissement faible et selectif dans la formation continue.** In: *Formation Emploi*, No. 100, 2007, S. 65-78 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "Die berufliche Weiterbildung in der Schweiz liegt in erster Linie in der Hand von einzelnen Personen und Unternehmen, die Eidgenossenschaft und die Kantone treten erst an zweiter Stelle auf. Es ist also wesentlich, das Verhalten der Unternehmen in Bezug auf die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter zu erfassen. Von 2000 bis 2003 haben wir im Rahmen eines landesweiten Forschungsprogramms in der Schweiz bei 1 750 öffentlichen und privaten Unternehmen eine Umfrage über ihren Aufwand bei der Weiterbildung durchgeführt. Hier werden die wesentlichen Ergebnisse vor- und zur Diskussion gestellt: das Profil der Beteiligten und die von den Unternehmen unterstützten Weiterbildungstätigkeiten, die von den Arbeitgebern bereit gestellten Mittel, die Modalitäten zur Beurteilung der Weiterbildungseffekte, die in den Firmen zugrunde gelegt werden, und die von den Arbeitgebern vorgebrachten Gründe für oder gegen eine Unterstützung der Mitarbeiterweiterbildung. Die Ergebnisse aus der Schweiz werden - soweit möglich - mit europäischen Ergebnissen verglichen. Der Artikel schließt mit einer Überlegung zur Tragweite der Ergebnisse im Hinblick auf eine neue öffentliche Weiterbildungspolitik in der Schweiz ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The responsibility for continuing vocational training (CVT) in Switzerland lies mainly with individuals and firms, whereas the Confederation and the cantons are only subsidiary players. It is therefore of crucial importance to determine companies' attitudes to providing their staff with CVT. In the framework of a national research programme, a survey was conducted on CVT expenditure at 1750 public and private firms in Switzerland from 2000 to 2003. The main results obtained in this survey are presented and discussed here in terms of trainees' profiles and the CVT activities supported by firms, the amounts devoted by employers to this item of expenditure, the modes of assessment used by firms to determine the effects of CVT, and the reasons given by employers for supporting CVT initiatives for their staff or not. The results obtained in Switzerland are compared whenever possible with data on other European countries. Lastly, the author discusses the implications of these results from the point of view of developing new public continuing vocational training policies in Switzerland." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: betriebliche Weiterbildung |1,6-8|; Bildungsinvestitionen |2,3|; Investitionsverhalten |3|; Unternehmen |2,4,9-11|; Personalentwicklung |4,5|; Bildungspolitik |5,6,9|; Personalpolitik |7,10|; Unternehmenspolitik |8,11|; Schweiz |1,2|  
Z 901 (k080122n04, 28.1.2008)
- **Hank, Karsten; Erlinghagen, Marcel: Perceptions of job security in europe's ageing workforce.** / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 176-2009)  
([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_176-09.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_176-09.pdf)).  
Abstract: "Using data from the 2004 Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe, this paper investigates older workers' perceptions of job security in eleven countries. We describe cross-national patterns and estimate multilevel models to analyse individual and societal determinants of self-perceived job security in the older labour force. While there are considerable cross-country variations around a median value of 23% of workers aged 50 or older ranking their job security as poor, none of our suggested macro-level variables -labour force participation rate, employment protection legislation, mean level of general social trust, and proportion disapproving of working beyond age 70 - bears statistically significant associations with individuals' job security. Future research should aim at identifying statistically more powerful indicators of the supposed multilevel relationship between social context and older workers' perceptions of job security. Moreover, supplementary findings indicate that further attention should be paid to the gender dimension of job insecurity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ältere Arbeitnehmer |1|; Arbeitsplatzsicherheit - internationaler Vergleich |1-12|; Wahrnehmung |1,13-16|; institutionelle Faktoren |13|; kulturelle Faktoren |14|; ökonomische Faktoren |15|; soziale Faktoren |16|; Schweden |2|; Dänemark |3|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Niederlande |5|; Belgien |6|; Frankreich |7|; Schweiz |8|; Österreich |9|; Italien |10|; Spanien |11|; Griechenland |12|  
(k090428p07, 7.5.2009)
- **Hank, Karsten; Stuck, Stephanie: Ehrenamt, Netzwerkhilfe und Pflege in Europa : komplementäre oder konkurrierende Dimensionen produktiven Alterns?.** / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 123-2007)  
([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_123-07.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_123-07.pdf)).  
Abstract: Vor dem Hintergrund der öffentlichen und wissenschaftlichen Debatte um die Bedeutung produktiven Alterns jenseits der Erwerbsarbeit schließt der Beitrag an eine Reihe neuerer, international vergleichend angelegter Studien an, die verschiedene Dimensionen informeller produktiver Tätigkeiten untersuchen, ohne dabei allerdings durchweg auf die hier vor allem interessierende ältere Bevölkerung zu fokussieren. Die Untersuchung ergänzt die existierende Literatur und geht über diese hinaus, in dem sie auf der Grundlage strikt vergleichbarer Mikrodaten für 11 europäische Länder drei Dimensionen informeller Arbeit - Ehrenamt, Netzwerkhilfe und Pflege - gemeinsam betrachtet und deren Determinanten multivariat analysiert. Ein zentrales Anliegen der Untersuchung ist es, neben einem deskriptiven Vergleich auf Länderebene, zu einem besseren Verständnis des Verhältnisses der genannten Tätigkeiten zueinander beizutragen: handelt es sich bei Ehrenamt,

---

Netzwerkhilfe und Pflege um komplementäre oder um konkurrierende Dimensionen produktiven Alterns in Europa und gibt es Hinweise auf (unbeobachtete) Persönlichkeitsmerkmale, die unabhängig von spezifischen Tätigkeitsformen Aktivität im Alter insgesamt fördern? Der Beitrag gibt zunächst einen kurzen Überblick über die neuere Literatur zum Zusammenhang zwischen verschiedenen Formen (informeller) produktiver Tätigkeiten. Nach einer Vorstellung der Datenbasis werden zentrale deskriptive Befunde zur Beteiligung älterer Europäer an informeller Arbeit und die Ergebnisse der multivariaten Analyse vorgestellt. Der Beitrag schließt mit einem Ausblick auf zukünftige Forschungsperspektiven. Die Ergebnisse der Untersuchung zeichnen insgesamt ein Bild produktiven Alterns in Europa, das in deutlichem Widerspruch zur immer noch weit verbreiteten Vorstellung des Alters als einer rein konsumtiven Lebensphase steht. (IAB)

SW: ehrenamtliche Arbeit - internationaler Vergleich [1-13,16,17]; gemeinnützige Arbeit [12]; Pflegetätigkeit [14]; soziales Netzwerk [15]; informeller Sektor [16]; ehrenamtliche Arbeit - Determinanten [13-15,18-20,22,28]; ältere Menschen [17]; Nachbarschaftshilfe [18]; demografische Faktoren [19,23,24]; sozioökonomische Faktoren [20,21,25-27]; Erwerbstätigkeit [21]; geschlechtsspezifische Faktoren [22]; Lebensalter [23]; Familienstand [24]; Nichterwerbstätigkeit [25]; Ruhestand [26]; Bildungsabschluss [27]; Gesundheitszustand [28]; Belgien [1]; Dänemark [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Frankreich [4]; Griechenland [5]; Niederlande [6]; Italien [7]; Österreich [8]; Schweden [9]; Schweiz [10]; Spanien [11]

(k070710p07, 18.7.2007)

- Hank, Karsten; Stuck, Stephanie: Gesellschaftliche Determinanten produktiven Alterns in Europa. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.). – Mannheim, 2007 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 152-2007)

([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_152-07.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_152-07.pdf)).

Abstract: "Ziel des Beitrages ist es, zu einem besseren Verständnis der gesellschaftlichen Determinanten produktiven Alterns jenseits der Erwerbstätigkeit beizutragen. Auf Basis von Daten des Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) und unter Verwendung logistischer Mehrebenenmodelle zeigen wir, dass ein substantieller Teil der Varianz zwischen den elf hier betrachteten Ländern hinsichtlich des privaten Engagements in den Bereichen Ehrenamt, Netzwerkhilfe und Pflege auf Unterschiede in der Bevölkerungskomposition zurück geführt werden kann. Darüber hinaus tragen auch die drei von uns untersuchten Makroindikatoren erheblich zur Erklärung des Varianzanteils auf der Länderebene bei. Während gesellschaftliche Altersbilder jedoch keinen signifikanten Zusammenhang mit ehrenamtlichem Engagement, Netzwerkhilfe und Pflege aufweisen, werden unsere Hypothesen bezüglich eines positiven Zusammenhangs zwischen politischer und religiöser Freiheit sowie stärkerem wohlfahrtsstaatlichem Engagement und der individuellen Neigung Älterer zur Ausübung informeller produktiver Tätigkeiten weitgehend bestätigt. Aus den vorgestellten empirischen Befunden werden abschließend sozialpolitisch und sozialwissenschaftlich relevante Schlussfolgerungen für die Aktivierung bislang ungenutzter produktiver Potenziale in der älteren Bevölkerung gezogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper aims to contribute to improving our understanding of the societal determinants of productive ageing beyond formal employment. Based on data from the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) and applying logistic multilevel models, our analysis shows that a substantial portion of the variance between the eleven countries in our study with regard to private engagement in volunteering, informal helping, and caring is due to differences in population composition. In addition, the three macro-level indicators in our study contribute to a further substantial reduction in the between-country variance. While societal images of ageing do not bear a statistically significant association with volunteer work, informal help, or care, our hypotheses concerning a positive relationship between greater political and religious freedom as well as welfare state Services and older individuals' propensity to engage in informal productive activities are largely confirmed. We close with conclusions relevant for social policy and social science, regarding the activation of so far unused productive potentials in the elder population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ehrenamtliche Arbeit - internationaler Vergleich [1-13,16,17]; gemeinnützige Arbeit [12]; Pflegetätigkeit [14]; soziales Netzwerk [15]; informeller Sektor [16]; ehrenamtliche Arbeit - Determinanten [13-15,18-20,22,28]; ältere Menschen [17]; Nachbarschaftshilfe [18]; demografische Faktoren [19,23,24]; sozioökonomische Faktoren [20,21,25-27]; Erwerbstätigkeit [21]; geschlechtsspezifische Faktoren [22]; Lebensalter [23]; Familienstand [24]; Nichterwerbstätigkeit [25]; Ruhestand [26]; Bildungsabschluss [27]; Gesundheitszustand [28]; Belgien [1]; Dänemark [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Frankreich [4]; Griechenland [5]; Niederlande [6]; Italien [7]; Österreich [8]; Schweden [9]; Schweiz [10]; Spanien [11]

(k071030p02, 19.11.2007)

- Hank, Karsten; Stuck, Stephanie: Volunteer work, informal help, and care among the 50+ in Europe : further evidence for "linked" productive activities at older ages. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 733) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/73183/dp733.pdf>).

Abstract: "Objectives - Taking a cross-national comparative perspective, we investigate linkages between volunteer work, informal helping, and caring among Europeans aged 50 or older: Is the relationship between these activities characterized by complementarity or by substitution? Is there evidence for the existence of (unobserved) personality traits that foster engagement independent of a specific activity? Methods - Based on 27,305 personal interviews from the 2004 Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE), we estimate univariate and multivariate probit models, which allow us to analyze the interrelationship between different productive activities and the determinants of individuals' engagement therein. Results - There is substantial variation in the participation in volunteering, helping, and caring between countries and regions.

---

Independent of the general level of activity in a country, we find evidence for a complementary and interdependent relationship between all three activities. Discussion - Our findings not only suggest an important role of societal opportunity structures in elders' productive engagement, but they also support recent notions of the existence of a general motivation for engagement in productive activities, independent of a specific domain of activity. Thus, the study of motivations should be an important aspect of future research on productive aging." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ehrenamtliche Arbeit [1,5,9,11]; Nachbarschaftshilfe [2,6,10,12]; häusliche Pflege [3,7,13]; informeller Sektor [4,8]; ältere Menschen [1-4]; Rentner [5-8]; institutionelle Faktoren [9,10]; regionaler Vergleich [11-17]; Europa [14]; Skandinavien [15]; Mitteleuropa [16]; Südeuropa [17]

(k071025p10, 5.11.2007)

- Hanlon, Gerard; Dunne, Stephen; Harney, Stefano: Kreativität messen? : Paradoxien des britischen Research Assessment Exercise. In: WestEnd. Neue Zeitschrift für Sozialforschung, Jg. 5, H. 1, 2008, S. 71-86 (ISSN 1860-2177; ISSN 0942-1378).

Abstract: "Zwei Debattenstränge, der eine aus einer marxistischen Tradition, der andere aus dem Mainstream, scheinen sich angesichts der Veränderungen im Bereich der Arbeit in zentralen Aspekten zu decken. Die Managementlehre geht davon aus, dass normative Kontrolle, das Selbst, Emotionen, kommunikative Fähigkeiten und Ähnliches den Schlüssel zur Zukunft bilden, weil Arbeitskräfte, die sich selbst verwirklichen und ausdrücken können, mehr Wert schaffen als solche, die bürokratisch kontrolliert und gelenkt werden. Unternehmen seien deshalb heute stärker als in der Vergangenheit darauf angewiesen, die Identität ihrer Mitarbeiter zu prägen. Ein Manager, so heißt es, sei heutzutage ein 'Gestalter' der Identität. Auch wenn in dieser Wahrnehmung tatsächlich eine gewisse Wahrheit liegen mag, sie reicht nicht aus. Dafür gibt es unseres Erachtens Gründe: Unternehmen sind nur an bestimmten Formen des Ausdrucks interessiert, daher wird Identität nicht befreit, sondern Kontrollen unterworfen, und der Wert schaffende Prozess wird begrenzt; die 'weichen' Aspekte werden unterlegt durch Evaluierungen, Regeln und bürokratische Kontrollen, die selbst in weiteren Verengungen münden. Das Ergebnis ist eine rein quantitative statt qualitative Vorstellung von Wert. Die Auswirkungen einer solchen Entwicklung lassen sich unserer Meinung nach im britischen RAE beobachten. Das Verfahren zwingt Wissenschaftler, für renommierte Zeitschriften zu schreiben, die unter der Dominanz etablierter Akademiker, etablierter Universitäten und etablierter Verlagshäuser stehen, denen an der Erhaltung des Status quo gelegen ist, von dem sie schließlich profitieren. Derartige Entwicklungen verändern wissenschaftliche Identitäten in Großbritannien, doch im Allgemeinen nicht in einer Richtung, die befreiend wäre. Die britischen Universitäten könnten aus diesem Prozess als Orte hervorgehen, die nur noch im Ausnahmefall in der Lage sind, gesellschaftlichen Fortschritt hervorzurufen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaft [1-4]; Wissenschaftler [5-14,26,27]; Wissenschaftsforschung [5,15-21,24]; Marxismus [15]; Wissenschaftssoziologie [6,16]; Berufsprestige [7]; berufliche Identität [8]; Kreativität [1,9,17]; Forschung [2,10]; Arbeitssoziologie [3,11,18,22,23]; Berufssoziologie [12,19,25]; freie Berufe [4,22]; Zukunft der Arbeit [23]; Wissen [24]; human resource management [13,20,25]; Vertrauen [26]; Veröffentlichung [27]; Großbritannien [14,21] Z 1232 (k080729a01, 4.8.2008)

- Hanratty, Maria; Trzcinski, Eileen: Who benefits from paid family leave? Impact of expansions in Canadian paid family leave on maternal employment and transfer income. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 3, 2009, S. 693-711 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper estimates the impact of a recent expansion in Canadian paid family leave from 25 to 50 weeks on maternal employment and transfer income. It finds the expansion coincided with increases in transfers to mothers of children age zero to one relative to mothers of children age three to four, and with decreases in returns to work in the year after birth. These changes were concentrated among economically advantaged groups of women, defined by marital status, education, and non-wage income. Despite these changes, there was no evidence of a decrease in returns to work or relative employment for mothers of children age one." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Elternzeit - Reform [1,9]; Elternzeit - Inanspruchnahme [2,4]; Mütter [3-8]; Erwerbsunterbrechung [1-3]; Transferleistung [5]; Transferereinkommen [6]; berufliche Reintegration [7]; Frauenerwerbstätigkeit [8]; Kanada [2,8,9]

Z 923 (k090511n09, 14.5.2009)

- Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.); Arbeitsgemeinschaft "Engere Mitarbeiter der Arbeitsdirektoren Stahl" in der Hans-Böckler-Stiftung; Fachausschuß "Vermittlungs-, Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften": Transfergesellschaften weiterentwickeln : betrieblicher und strukturpolitischer Ansatz. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.); Arbeitsgemeinschaft "Engere Mitarbeiter der Arbeitsdirektoren Stahl" in der Hans-Böckler-Stiftung; Fachausschuß "Vermittlungs-, Qualifizierungs- und Beschäftigungsgesellschaften". – Düsseldorf, 2000 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 11) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_011.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_011.pdf)).

Abstract: "Die Arbeit stellt die Konzeption bestehender Transfergesellschaften einschließlich Fallbeispiele dar, zeigt bestehende regionale Vernetzungsstrukturen in Nordrhein-Westfalen auf und geht ebenso auf Unterstützungsstrukturen für Transfergesellschaften ein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Transfergesellschaft [1-4]; Trägerschaft [1]; Strukturpolitik [2]; regionales Netzwerk [4]; Nordrhein-Westfalen [3];

(k090211f22, 16.1.2009)

- Hansen, Hans-Tore: The dynamics of social assistance reciprocity : Empirical evidence from Norway.** In: *European Sociological Review*, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 215-231 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "There is considerable concern about long-term reciprocity of social assistance in many western countries today. Social assistance is intended to be a temporary solution for unforeseen individual problems, but there are worries that long-term reciprocity of social assistance may lead to dependency. In this article, the duration of social assistance periods are investigated using Norwegian administrative data covering the years 1992-2002. Two types of analysis were performed. First, discrete time-event history analysis was used to investigate the duration of social assistance and the likelihood of re-entries among those who succeed in exiting social assistance. Second, panel data methods were used to study the amount of money that individuals receive in social assistance. The results show that most periods of social assistance are relatively short. However, there is variation, including some long-term periods, and a large proportion of those who exit social assistance later re-enter. Immigrants, especially those from African, Asian and Eastern European countries are found to receive more social assistance payments, and for longer periods, than people born in Norway. There is no difference between immigrants and people born in Norway with regard to the likelihood of re-entering. The study also shows that there are many who receive universal benefits in addition to social assistance. Based on such findings, we question the common understanding of the social assistance system as a secondary system and safety net for those who fall outside the traditional universal benefit system, and argue that more attention should be paid to the importance of institutional factors than to discourse on dependency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Sozialhilfe - Inanspruchnahme |1,3,8,9,12|; Leistungsbezug - Dauer |1,2,6,7,11|; Sozialhilfeempfänger |2-5,10|; Einwanderer |4,6,8|; Inländer |5,7,9|; Norwegen |10-12|  
 Z 863 (k090406a03, 9.4.2009)
- Hansen, Hogni Kalso; Niedomysl, Thomas: Migration of the creative class : evidence from Sweden.** In: *Journal of Economic Geography*, Vol. 9, No. 2, 2009, S. 191-206 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "A central element in contemporary regional development strategies is the ability for regions to attract and retain talented people. The underlying argument is that by attracting talented people, regions are better geared to meet the demand of competences of the knowledge economy and become more competitive. This article focuses on the migration of the creative class in Sweden. Three questions, central to recent theoretical claims but until now overlooked, are addressed: (i) Do members of the creative class move more often compared to other migrant groups? (ii) Are they more selective in their destination choices, favouring regions with a favourable 'people climate'? (iii) Do their reasons for migration differ from those of other migrant groups? Employing unique Swedish survey and register data, the results show that the migration rates of the creative class are only marginally higher than for other groups. The results, moreover, show that most migration activities for the creative class take place just after finishing university and that the creative class people move for jobs rather than place. The presented empirical findings of the article do not support central theoretical arguments about the mobility of the creative class. In light of these findings, the article concludes with discussing why the creative class theory has become so influential despite the lack of empirical evidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: künstlerische Berufe |1-4,6-13|; freie Berufe |1,14,31|; Kreativität |2,15,32|; Arbeitskräftemobilität |3,14-24|; regionale Mobilität |4,5,16,28|; Mobilitätsbereitschaft |5,6,17,27|; Qualifikationsprofil |7,18|; Humankapital |8,19|; Regionalentwicklung |20|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |9,21,25-32|; Bildungsniveau |10,25|; Arbeitsplatzwechsel |11,22,29|; berufliche Mobilität |12,23,30|; Schweden |13,24,26|  
 Z 1348 (k090309n09, 12.3.2009)
- Hansen, Jorgen; Lofstrom, Magnus: Immigrant assimilation and welfare participation : do immigrants assimilate into or out of welfare?.** In: *The Journal of Human Resources*, Vol. 38, No. 1, 2003, S. 74-98 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This paper analyzes differences in welfare utilization between immigrants and natives in Sweden using a large panel data set for the years 1990 to 1996. We find that immigrants use welfare to a greater extent than natives and that differences cannot be explained by observable characteristics. Welfare participation decreases with time spent in Sweden. Refugees assimilate out of welfare at a faster rate than nonrefugee immigrants, but neither group is predicted to reach parity with natives. Increases in unemployment and immigration, as well as the change in the composition of immigrants, contributed to the increase in welfare utilization in Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einwanderer |1,5,9,12|; Ausländer |2,6,10,13|; Flüchtlinge |3,7,11|; Inländer |4,8|; Sozialhilfeempfänger |1-4,14|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |5-8,15|; Assimilation |9-11|; Schweden |12-15|  
 Z 107 (k080205806, 13.2.2008)
- Hansen, Jorgen; Lofstrom, Magnus: The dynamics of immigrant welfare and labor market behavior.** In: *Journal of Population Economics*, Vol. 22, No. 4, 2009, S. 941-970 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper analyzes transitions into and out of social assistance, unemployment, and employment. We estimate a dynamic multinomial logit model, controlling for endogenous initial condition and unobserved heterogeneity, using a large representative Swedish panel data set. The empirical results suggest that particularly refugee immigrants display a greater degree of 'structural' state dependence than natives. The high welfare

---

participation rates among refugee immigrants may be due to the existence of a 'welfare trap', while participation among natives and non-refugee immigrants is largely due to permanent unobserved characteristics. These results suggest that welfare reforms may have differential effects on refugee immigrants and natives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,4,7,10,15,18,21]; Ausländer [2,5,8,11,16,19,22]; Flüchtlinge [3,6,9,12,17,20,23]; Sozialhilfeempfänger [1-3]; Arbeitslose [4-6]; Sozialleistungen [7-9]; Erwerbstätigkeit [10-13]; Ausländerbeschäftigung [13,14,24]; Erwerbsquote [14-17]; Arbeitslosenquote [18-20]; Schweden [21-24]  
Z 923 (k090810n08, 13.8.2009)

- Hanslmaier, Robert: Betriebliche Einstiegsqualifizierung Jugendlicher : Untersuchung über die ersten drei Jahre der betrieblichen Einstiegsqualifizierung in München. / München, Referat für Arbeit und Wirtschaft (Hrsg.).– München, 2008 ([http://www.wirtschaft-muenchen.de/publikationen/pdfs/EQJ\\_225.pdf](http://www.wirtschaft-muenchen.de/publikationen/pdfs/EQJ_225.pdf)).

Abstract: Die Einstiegsqualifizierung (EQJ) geht auf den sogenannten Ausbildungspakt zurück und wurde erstmals mit Beginn des Ausbildungsjahres 2004 angeboten. Über sechs bis zwölf Monate dauernde Praktika in Betrieben sollen Jugendliche, die keine Lehrstelle gefunden haben, in Ausbildung gebracht werden. Das Instrument der Einstiegsqualifizierung soll auf der einen Seite Jugendliche in Ausbildung bringen, auf der anderen Seite zielt es aber darauf ab, bislang nicht ausbildende Betriebe für die Berufsausbildung zu gewinnen. Für München hat das Referat für Arbeit und Wirtschaft gemeinsam mit der Agentur für Arbeit München das Instrument der betrieblichen Einstiegsqualifizierung über die Dauer von drei Jahren untersucht. Die Untersuchung umfasst einerseits eine Erhebung bei den Betrieben und andererseits eine Befragung der Münchner Jugendlichen, die im Münchner Arbeitsagenturbezirk im Ausbildungsjahr 2004/2005 eine EQJ angetreten hatten. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass sich das Instrument der Einstiegsqualifizierung in den bisherigen drei Jahren des Ausbildungspakts in München sowohl für die Mehrheit der teilnehmenden Jugendlichen als auch für Betriebe als Brücke in die Berufsausbildung bewährt hat. Vielen der Jugendlichen, denen es auch nach den Nachvermittlungskaktionen nicht gelungen ist, einen Ausbildungsplatz zu finden, haben durch ihre Einstiegsqualifizierung einen Ausbildungsplatz gefunden. Aus Sicht des Referats für Arbeit und Wirtschaft der Stadt München wird daher begrüßt, dass das Instrument in die Regelförderung des Sozialgesetzbuches übernommen wurde. (IAB)

SW: Einstiegsqualifizierung - Erfolgskontrolle [1,3,4,7-9]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [1,5,6]; Beschäftigungseffekte [4]; erste Schwelle [4,6]; Ausbildungsförderung [5]; Betriebspraktikum [7]; Ausbildungsplatzförderung [8]; Ausbildungsvergütung [9]; Ausbildungserfolg [3]; München [1,2]; Bayern [2]  
(k090527f12, 12.6.2009)

- Hanson, Andrew: Local employment, poverty, and property value effects of geographically-targeted tax incentives : an instrumental variables approach. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 39, No. 6, 2009, S. 721-731 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "The federal Empowerment Zone (EZ) program is a set of tax incentives targeted to areas of select cities. I estimate the effect of the EZ program on employment, poverty, and property values by comparing areas that received an EZ to areas that applied (and qualified), but were rejected. Because of endogeneity concerns, I use political representation to instrument for EZ designation. OLS results show a positive and statistically significant effect of the program on employment and poverty. IV estimates suggest the program had no effect on employment and poverty, and instead had a large statistically significant effect on property values." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik [1,3]; regionale Wirtschaftsförderung - Auswirkungen [2-13]; Stadt [1,2,16]; Beschäftigungseffekte [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Armutsbekämpfung [6]; gesellschaftliche Wohlfahrt [7]; Arbeitslosenquote [8]; Erwerbsquote [9]; Einkommensentwicklung [10]; Wohnungswirtschaft [11]; USA [14-16]; New York [12,14]; Los Angeles [13,15]

Z 1057 (k091027n10, 30.10.2009)

- Hanson, Gordon H.: The economic consequences of the international migration of labor. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14490).

Abstract: "In this paper, I selectively discuss recent empirical work on the consequences of global labor mobility. I examine how international migration affects the incomes of individuals in sending and receiving countries and of migrants themselves. Were a social planner to choose the migration policies that would maximize global welfare, she would need to know, among other values, the elasticities of wages, prices, taxes, and government transfers with respect to national labor supplies, as well as how these parameters vary across countries. My goal is to evaluate the progress of the literature in terms of providing these inputs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration - Auswirkungen [1,3,4,6,10,11,18,19]; ökonomische Faktoren [1,2]; internationale Wanderung [4]; Wanderungsstatistik - internationaler Vergleich [5]; Einkommensentwicklung [6-9]; Herkunftsland [7,10,12]; Einwanderungsland [8,11,13]; Einwanderer [9,13,14]; Auswanderer [12,15]; Wanderungspolitik - internationaler Vergleich [14-17,20,21]; Wohlfahrtsökonomie [2,3,5,16]; Arbeitsmarktpolitik [18,20]; Steuerpolitik [19,21]; Welt [17]

90-202.1103 (k081210f08, 18.12.2008)

- Hanson, Gordon H.; MacIntosh, Craig: The great Mexican emigration. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13675).

Abstract: "In this paper, we examine net emigration from Mexico over the period 1960 to 2000. The data are

---

consistent with labor-supply shocks having made a substantial contribution to Mexican emigration, accounting for one third of Mexican labor flows to the U.S. over the last 25 years of the 20th century. Net emigration rates by Mexican state birth-year cohort display a strong positive correlation with the initial size of the Mexican cohort, relative to the corresponding U.S. cohort. Labor-demand shocks also contribute to emigration, but the state-specific component of these is muted relative to labor supply. In states with long histories of emigration, the effects of cohort size on emigration are relatively strong, consistent with the existence pre-existing networks. In states without a history of emigration, the effects of cohort." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auswanderung [2,12]; Einwanderungsland [1]; Einwanderung [11]; Ausländerstatistik [10,13]; Wanderungsstatistik [9,14]; Bevölkerungsentwicklung [3]; soziales Netzwerk [6-8]; Auswanderer [4-6]; Mexikaner [5,7,9-12]; Mexiko [2-4]; USA [1,8,11,13,14]

90-202.1057 (k080117f19, 28.1.2008)

- Hanson, Sandra L.; Kennelly, Ivy; Fuchs, Stefan: Perceptions of fairness: Gender and attitudes about opportunity among scientists in Germany and the United States. In: Journal of Women and Minorities in Science and Engineering, Vol. 13, No. 3, 2007, S. 231-258 (ISSN 1072-8325).

Abstract: Worin sehen Wissenschaftler den Grund für ihren Erfolg? Auf der Grundlage von ISSP-Daten für Ostdeutschland, Westdeutschland und die USA für die Jahre 1987, 1992 und 1999 werden in dem Beitrag die Einstellungen von Wissenschaftlerinnen gegenüber ihrem beruflichen Vorankommen untersucht. Die drei Stichproben spiegeln die unterschiedlichen institutionellen Bedingungen, unter den sich die Wissenschaftsstrukturen in den Ländern entwickelt haben. Die Ergebnisse deuten darauf hin, dass die Einstellungen sowohl vom Geschlecht als auch vom Land (sowie von Wechselwirkungen zwischen beiden) beeinflusst werden. Während ostdeutsche Wissenschaftler dazu neigen, ihre Chancen den Strukturen des Wissenschaftsbetriebs zuzuschreiben, gründet für US-amerikanische Wissenschaftler ihr Erfolg auf individueller Begabung und Leistung. Allerdings äußern sich Wissenschaftlerinnen in allen drei Ländern anders als ihre männlichen Kollegen. Ihre Bewertungen ähneln sich untereinander stärker als den Bewertungen ihrer männlichen Kollegen aus dem jeweils selben Land. Frauen schreiben ihren Erfolg sowohl strukturellen Eigenschaften des Wissenschaftsbetriebs als auch ihren individuellen Merkmalen zu. Diese Kombination wird zurückgeführt auf die besonderen Anstrengungen, die Frauen in der von Männern dominierten Wissenschaftswelt abverlangt werden. (IAB)

"How do scientists account for their success? In this research, we investigate women scientists' attitudes about getting ahead using data from the International Social Survey Program (ISSP) for former East Germany, West Germany, and the United States in 1987, 1992, and 1999. The three samples provide an interesting contrast given the different contexts within which science structures have developed in these countries. Our findings suggest that both gender and country of residence (and their interactions) have powerful influences on scientists' attitudes. Scientists from former East Germany tend to be the most likely to see the role of structures in opportunity systems, and scientists from the United States tend to be the most likely to see the role of individual effort and ability in opportunity systems. However, women scientists in these three countries often report attitudes that are inconsistent with their male colleagues. On some measures, women from different countries are more similar to each other than they are to male colleagues from the same country. To some degree, women scientists ascribe to both structural and individual views on opportunity. This combination of belief systems is most likely a result of the extra effort required by women scientists in the male domain of science." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Naturwissenschaftler [1]; Ingenieur [2]; Architekt [3]; Arzt [4]; Mathematiker [5]; Programmierer [6]; Frauen in Einzelberufen [1-6]; Frauen - Einstellungen [7-10,21]; Berufsverlauf [7,14]; beruflicher Aufstieg - Determinanten [8,12-20,26-30]; Arbeitsmarktchancen [9,11,12]; Chancengleichheit [10,11,13]; institutionelle Faktoren [15]; soziales Netzwerk [16]; Wohlstand [17]; Begabung [18]; Leistungsfähigkeit [19]; geschlechtsspezifische Faktoren [20]; Einstellungen - internationaler Vergleich [21-25]; Männer - Einstellungen [30]; USA [22,26]; Westdeutschland [23,27]; Ostdeutschland [24,28]; Bundesrepublik Deutschland [25,29]

X 074 (k070730p06, 26.8.2009)

- Hanson, Susan: Changing places through women's entrepreneurship. In: Economic Geography, Vol. 85, No. 3, 2009, S. 245-267 (ISSN 0013-0095).

Abstract: "In this article, I focus an entrepreneurship as a gendered geographic process to examine how changes in people and place are linked. Although entrepreneurship is a process that is marked by deep stereotypical gender divisions, it is also one through which people can change the meaning of gender and the way in which gender is lived. In addition, entrepreneurship links people and place in a number of ways, most notably through networks of social relations in place. I discuss four geographic studies of women's entrepreneurship, each undertaken in a different country - Botswana, India, Peru, and the United States. These studies demonstrate that whereas entrepreneurship per se or access to microcredit alone is seldom sufficient to change the position of women or gender relations in a place, women are using entrepreneurship to change their lives and those of others and, in the process, are changing the places where they live. Key to this transformative process are programs of governmental and nongovernmental organizations and women's grassroots actions that are aimed at building women's skills, confidence, and business networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen in Einzelberufen [1,2,8,9,18]; Unternehmertum [1]; Unternehmensgründung [2-7,10-13,19]; Region [3,20-22]; regionaler Arbeitsmarkt [4]; sozialer Wandel [5,14,16,20]; Lebenssituation [6,15,21]; Geschlechterverhältnis [7,16,22]; Selbständige [8]; berufliche Selbständigkeit [9]; Frauen [14,15,17]; Regionalökonomie [17-19]; Botswana [10]; Indien [11]; Peru [12]; USA [13]

Z 1350 (k090702n01, 9.7.2009)

- Hantrais, Linda: Social policy in the European Union.– Basingstoke : Palgrave Macmillan, 2007 (ISBN 978-0-230-01309-4).

Abstract: "Social policy is constantly evolving in the European Union and is closely intertwined with other EU policy areas. Since publication of the 2nd edition of this well received text, we have seen the enlargement of the union and increased debate about how to adapt its institutional structures to reflect its extended membership. The third edition takes account of these new factors, as well as debates about the constitution, the need for more open European governance and citizenship rights. It continues to offer a compact, clear and authoritative account of social policy formation and implementation across the European Union." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik [1-3]; europäische Sozialpolitik [1,4]; EU-Erweiterung - Auswirkungen [2,4-10,12-15,17,18,20,21,23,25]; Sozialrecht [5,22]; Arbeitsbedingungen [6,24]; Bildungspolitik [7,26]; Berufsbildungspolitik [8,27]; Familienpolitik [9,28]; Frauenpolitik [10,11,29]; Gleichberechtigung [11,12]; Altenpolitik [13,30]; Behindertenpolitik [14,31]; Armutsbekämpfung [15,16,32]; soziale Integration [16,17]; Wanderungspolitik [18,19,33]; Einwanderungspolitik [19,20,34]; Sozialstaatsprinzip [21,35]; Arbeitspolitik [23,24,36]; Gesellschaftspolitik [25,37]; Europäische Union [3,22,26-37]

40.0176 (k091029306, 9.11.2009)
- Hanushek, Eric A.: Incentives for efficiency and equity in the school system. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, Sonderheft, 2008, S. 5-27 (ISSN 1465-6493).

Abstract: Kognitive Leistungen im Schulbereich müssen nach Ansicht des Verfassers nicht nur im Zusammenhang mit dem individuellen Erfolg gesehen werden, sondern auch in Hinblick auf Wirtschaftswachstum und damit den Lebensstandard generell. Kritisiert werden Ansätze, die Schulerfolg mit Hilfe quantitativer Ansätze messen; sowohl die Bestimmung von Humankapital durch Schulabschlüsse als auch die in den PISA-Studien angewandten Messversuche kognitiver Fähigkeiten werden als problematisch eingeschätzt. Als einzig sinnvoller Ansatz wird die Verstärkung von Leistungsanreizen im Bildungssystem hinsichtlich Bildungsangebot und -nachfrage betrachtet. Allerdings weisen insbesondere die Reaktionen auf nachfrageorientierte Anreize im Bildungssystem auf die Notwendigkeit hin, bei der Gestaltung der Anreize mit Sorgfalt vorzugehen. (IAB)

"Recently available evidence emphasizes the role of cognitive skills in determining not only individual earnings but also national growth rates. While prior studies concentrated on just school attainment as a measure of human capital, the availability of more refined quality measures using student achievement assessments demonstrates the inadequacies of these pure quantity measures of schooling. Improving cognitive skills, such as those measured by PISA, has, however, proved difficult. The only viable approach appears to be improving the incentives for higher performance. But particularly the reactions to demand-side incentives indicate a requirement to focus incentives carefully on achievement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: kognitive Fähigkeit - Messung [1-3,9]; quantitative Methode [1]; qualitative Methode [2]; PISA-Studie [3]; kognitive Fähigkeit [4,10]; Humankapital [4-8]; Schulbildung [5,11,20]; Schulleistung [6,12,19]; Bildungsertrag [7,13]; Bildungsökonomie [8-17,21,33]; Wirtschaftswachstum [14]; Lebensstandard [15]; gesellschaftliche Wohlfahrt [16]; Anreizsystem [17,18,20,32]; Leistungsanreiz [18,19]; institutionelle Faktoren [21,22]; Bildungspolitik [23-28,31]; Bildungsnachfrage [23]; Bildungsangebot [24]; Bildungssystem [22,25,30]; Schulwesen [26,29]; Bildungschancen [27]; Bildungschancengleichheit [28]; Entwicklungsländer [29-33]

Z 1261 (k080428n02, 30.4.2008)
- Hanushek, Eric A.; Rivkin, Steven G.: Harming the best: How schools affect the black-white achievement gap. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14211).

Abstract: "Sizeable achievement differences by race appear in early grades, but substantial uncertainty exists about the impact of school quality on the black-white achievement gap and particularly about its evolution across different parts of the achievement distribution. Texas administrative data show that the overall growth in the achievement gap between third and eighth grade is higher for students with higher initial achievement and that specific teacher and peer characteristics including teacher experience and peer racial composition explain a substantial share of the widening. The adverse effect of attending school with a high black enrollment share appears to be an important contributor to the larger growth in the achievement differential in the upper part of the test score distribution. This evidence reaffirms the major role played by peers and school quality, but also presents a policy dilemma. Teacher labor market complications, current housing patterns, legal limits in segregation efforts, and uncertainty about the overall effects of specific desegregation programs indicate that effective policy responses will almost certainly involve a set of school improvements beyond simple changes in peer racial composition and the teacher experience distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiße [1,11,20]; Farbige [2,12,21]; soziale Ungleichheit [1-3,15,22]; Schulbildung [3,4,13,15]; Ausbildungsqualität [4,5,7,10,14,17]; Lehrer [5,6]; Berufserfahrung [6]; Klassengröße [7,8]; Schulklasse [8,9]; Sozialstruktur [9-12,23]; Lernbedingungen [13,14]; Schulleistung [17-19]; Mathematik [18]; Schüler [19-24]; USA [16]; Texas [15,16,24]

96-68.0107 (k080903f11, 18.9.2008)
- Happe, Guido (Hrsg.): Demografischer Wandel in der unternehmerischen Praxis : mit Best-Practice-Berichten.– Wiesbaden : Gabler, 2010 (ISBN 978-3-8349-1836-9).

Abstract: "Unternehmen müssen strukturelle und strategische Maßnahmen ergreifen und funktionale Werkzeuge nutzen, um den zukünftigen Markt- und Arbeitsmarktanforderungen gerecht zu werden. In diesem Buch geben Wissenschaftler, Top-Führungskräfte und Vorstände nationaler und internationaler Unternehmen einen Überblick über die Situation und bieten anhand von Best-Practice-Beispielen konkrete Hilfestellung, um für morgen gerüstet

---

zu sein.

Aus dem Inhalt:

Unternehmensplanung: Demografie betrifft alle Personalplanung: Vergütungspolitik, Retention, Senior-Experten, Dialogküche der Generationen Marketing und Vertrieb: Fernsehnutzung und Werbewirkung Produkt- und Serviceplanung für Best Ager: Zielgruppenspezifische Marketingmaßnahmen Beispiele aus Unternehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-3,5-15,21|; Personalpolitik |1,4,22|; Personalplanung |2|; human resource management |3,23|; best practice |4|; Beschäftigtenstruktur |5|; Altersstruktur |5|; Lohnpolitik |6|; Unternehmensführung |7|; Personalmanagement |8|; Unternehmensplanung |9|; Marketing |10,16|; Vertrieb |11|; Werbung |12,17|; Personalbeschaffung |13|; Produktpolitik |14|; Produktgestaltung |15,18|; Zielgruppe |16-20|; ältere Menschen |19|; alte Menschen |20|; Personalentwicklung |21|; ältere Arbeitnehmer |22,23|; 352.0169 (k091112307, 18.11.2009)

- Haraus, Andrea: Europäische Mikrodaten für die Wissenschaft. In: Wirtschaft und Statistik, H. 9, 2007, S. 864-870 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Ziel dieses Aufsatzes ist es, die gegenwärtigen Möglichkeiten des Zugangs zu Mikrodaten der Gemeinschaftsstatistiken auf europäischer Ebene vorzustellen. Hierzu werden zunächst die Voraussetzungen beschrieben, die für einen Zugang zu den Mikrodaten erfüllt sein müssen. Anschließend werden die verfügbaren Statistiken sowie die Zugangswege aufgeführt. Abschließend wird auf die Anonymisierung der Daten und auf die Einbeziehung der Mitgliedstaaten in die Verfahren der Zugangsgewährung eingegangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: amtliche Statistik |1,2,6,7,10,11|; prozessproduzierte Daten |1,3|; empirische Forschung |2|; Datenzugang |2|; Mikroebene |3|; internationale Zusammenarbeit |4,9|; Wissenschaftler |4,5|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |5,8|; Datenschutz |6|; europäische Integration |8-10|; Anonymität |7|; Europäisches Haushaltspanel |11|; Europäische Union |1|  
Z 081 (k071024n01, 26.10.2007)

- Harcourt, Mark; Wood, Geoffrey: The importance of employment protection for skill development in coordinated market economies. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 13, No. 2, 2007, S. 141-159 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "During the heyday of neoliberalism, employment protection was widely believed to be one of the main causes of Europe's poor economic performance and high unemployment. We challenge this view and instead argue that employment protection is crucial to preserving Europe's export success in higher value-added industries. In particular, we explore the relationship between employment protection and skills development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz |1|; Kündigungsrecht - Auswirkungen |1-3,6,7,9-13|; Qualifikationsentwicklung |2,4|; betriebliche Weiterbildung |3,5,14-24|; Fachkenntnisse |4|; Lernen am Arbeitsplatz |5|; Innovationsfähigkeit |6|; Wettbewerbsfähigkeit |7,8|; Hochtechnologie |8|; Bildungsinvestitionen |9|; Arbeitsbeziehungen |10|; interner Arbeitsmarkt |11|; Weiterbildungsbereitschaft |12|; on-the-job training |13|; Bildungsbeteiligung - internationaler Vergleich |14,15|; USA |15|; Finnland |16|; Schweden |17|; Frankreich |18|; Schweiz |19|; Bundesrepublik Deutschland |20|; Kanada |21|; Großbritannien |22|; Niederlande |23|; Belgien |24|; Irland  
Z 1178 (k070709a01, 10.7.2007)

- Hardarson, Omar: Flexible Arbeitszeitgestaltung bei Frauen und Männern. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 96/2007) (ISSN 1024-4379) ([http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf\\_07\\_096.pdf](http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf_07_096.pdf)).

Abstract: "In der Ausgabe wird untersucht, in welchem Maße erwerbstätige Frauen und Männer in Europa flexible Arbeitszeiten anstelle von festen Arbeitszeiten haben. Diese Studie basiert auf Daten, die für ein spezielles Ad-hoc-Modul der 2004 durchgeführten EU-Arbeitskräfteerhebung über Arbeitsorganisation und Arbeitszeitregelungen gesammelt wurden. Den Schwerpunkt bilden Personen im Alter von 25-49 Jahre, d.h. die Altersgruppe, die am wahrscheinlichsten Arbeit und Kinder unter einen Hut bringen muss. Diese Daten deuten darauf hin, dass etwa drei Viertel der abhängig beschäftigten 25-49-Jährigen in der EU (oder genauer gesagt in den 20 Mitgliedstaaten, für die Daten vorlagen) wöchentlich feste oder Gleitarbeitszeiten hatten. Nur etwa ein Viertel verfügte über eine gewisse Flexibilität bei der Arbeitszeitgestaltung, d.h. sie konnten geleistete Zeit 'ansparen', um diese Zeit später frei zu nehmen (12 %) oder sie konnten ihre Arbeitszeitgestaltung variieren (10-12 %). Die Daten zeigen ferner, dass ein etwas geringerer Prozentsatz von Frauen solch flexible Regelungen beanspruchen konnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeit - Statistik |1|; Arbeitszeitflexibilität - internationaler Vergleich |1-3,6,7,11-22|; Frauen |2,5,10|; Männer |3,4,9|; abhängig Beschäftigte |4-6,8|; individuelle Arbeitszeit |8-11|; Arbeitszeitgestaltung |12|; gleitende Arbeitszeit |13|; Arbeitszeitkonto |14|; Wochenendarbeit |15|; Arbeitszeitwunsch |16|; Beruf und Familie |17,23|; Eltern |18,23|; Hochqualifizierte |19|; Management |20|; sektorale Verteilung |21|; Wirtschaftszweige |22|; Europäische Union |7|  
Z 988 (k070823n02, 27.8.2007)

- Hardarson, Omar: Männer und Frauen in unfreiwillig befristeten Beschäftigungsverhältnissen. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 98/2007) (ISSN 1024-4379)



---

([http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf\\_07\\_098.pdf](http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf_07_098.pdf)).

Abstract: "2005 hatten fast 15 % der weiblichen und etwa 14 % der männlichen Arbeitnehmer in der EU-25 einen befristeten Arbeitsvertrag. Viele dieser Beschäftigten arbeiteten nicht absichtlich, sondern unfreiwillig in befristeten Arbeitsverhältnissen - weil sie keine Daueranstellung finden konnten. Im Mittelpunkt der Ausgabe stehen diese Frauen und Männer - ihre relative Zahl, ihr Alter, ihre Verteilung auf verschiedene Wirtschaftszweige und Berufe und die typische Laufzeit ihrer Arbeitsverträge.

Die wichtigsten Ergebnisse:

- 2005 übten 7,5 % aller weiblichen und 6,7 % aller männlichen Beschäftigten unfreiwillig eine befristete Beschäftigung aus.

- Von 2000 bis 2005 stieg der Anteil sowohl der Frauen als auch der Männer in befristeten Arbeitsverhältnissen sowie der Anteil derer, die nicht freiwillig befristet beschäftigt waren.

- Beinahe ein Drittel der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer unter 30 Jahren hatte 2005 einen befristeten Arbeitsvertrag, und rund 40 % davon waren nicht auf eigenen Wunsch befristet angestellt.

- Am höchsten war der Anteil der unfreiwillig befristet Beschäftigten in der Landwirtschaft und in privaten Haushalten.

- Hilfsarbeitskräfte sind in wesentlich größerem Umfang unfreiwillig befristet beschäftigt als Führungskräfte, Wissenschaftler und Techniker.

- Rund 43 % der Frauen und 48 % der Männer, die einer unfreiwillig befristeten Tätigkeit nachgehen, haben Arbeitsverträge mit weniger als sechs Monaten Laufzeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: befristeter Arbeitsvertrag - internationaler Vergleich |1-13|; Männer |1|; Frauen |2|; Arbeitszeitwunsch |3|; Freiwilligkeit |4|; Geschlechterverteilung |5|; Frauenarbeitsplätze |6|; Einfacharbeit |7,15|; Hilfsarbeiter |8,14|; Arbeiter |9,14,15|; sektorale Verteilung |10|; Wirtschaftszweige |11|; Beschäftigungsdauer |12|; Europäische Union |13|

Z 988 (k070827n08, 30.8.2007)

- Hardarson, Omar: Nichterwerbspersonen : der Rückläufige Trend hält an. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 122/2007) (ISSN 1024-4379) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-07-122/DE/KS-SF-07-122-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-07-122/DE/KS-SF-07-122-DE.PDF)).

Abstract: "Im Mittelpunkt des Berichts stehen die Nichterwerbspersonen in der Europäischen Union sowie den Kandidaten- und EFTA-Ländern im Jahr 2006. Die Zugehörigkeit zu den nicht auf dem Arbeitsmarkt präsenten Personen wird in sehr hohem Maße vom Alter und Geschlecht bestimmt. Der Hauptgrund für die Zugehörigkeit von jungen Menschen zu den Nichterwerbspersonen ist ihre Teilnahme an einem formalen Bildungsgang, während ältere Menschen hauptsächlich deshalb ökonomisch inaktiv sind, weil sie sich im Ruhestand befinden. Auch Frauen gehören tendenziell weit häufiger zu den Nichterwerbspersonen als Männer, wobei dies hauptsächlich auf familiäre Verpflichtungen zurückzuführen ist. Der vorliegende Bericht besteht aus drei Hauptabschnitten, wobei die Altersgruppen der 15- bis 24- Jährigen, der 25- bis 54-Jährigen und der 55- bis 64-Jährigen untersucht werden. Am Ende wird kurz auf die Situation der Personen im Alter zwischen 65 und 74 Jahren eingegangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Nichterwerbstätige |1-3|; Geschlechterverteilung |2|; Altersstruktur |3|; Europäische Union |1|;

Z 988 (k071219w01, 21.12.2007)

- Harde, Maria E.; Streblow, Lilian: Ja, ab der Promotion wird es eng : zum Zusammenspiel individueller und struktureller Barrieren für Frauen in der Wissenschaft. In: Haffner, Yvonne (Hrsg.); Kraus, Beate (Hrsg.): Arbeit als Lebensform? : beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 155-175 (ISBN 978-3-593-38736-9).

Abstract: Der Beitrag gibt zunächst einen Überblick über zentrale Befunde zur Situation von Frauen an deutschen Hochschulen und stellt dann die Ergebnisse einer Untersuchung zu strukturellen und individuellen Barrieren für Frauen in der Wissenschaft vor. Gegenstand der Untersuchung waren Abbruchneigung und Karriereplanung promovierender Psychologen und Psychologinnen. Die Autorinnen kommen zu dem Ergebnis, dass Frauen eher an den Abbruch der Promotion denken, wenn sie in ihrem beruflichen Umfeld wenig Unterstützung erfahren, Männer hingegen, wenn die Unterstützung im privaten Umfeld nicht als ausreichend empfunden wird.

Rahmenbedingungen und deren Ausgestaltung wie auch individuelle Faktoren beeinflussen die Karriereentscheidungen von Frauen in der Wissenschaft. So erwarten beispielsweise viele Frauen Schwierigkeiten bei der Verwirklichung ihrer persönlichen und berufsbezogenen Ziele an der Universität. Für Frauen scheint die Selbsteinschätzung der eigenen akademischen Fähigkeiten eine große Rolle zu spielen, um als Karriereziel eine Professur anzugeben, während das akademische Selbstkonzept bei Männern keine Rolle für die weitere Karriereplanung zu spielen scheint. (IAB)

SW: erwerbstätige Frauen |1-5,8-10|; Wissenschaftler |1|; berufliche Mobilität |2|; Mobilitätsbarriere |2|; Promotion |3,6,7,11,12|; Psychologie |4|; Berufswegplanung |5,6|; soziale Unterstützung |7|; Hochschule |8|; beruflicher Status |9|; Stellung im Beruf |10|; Abbrecherquote |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; berufliche Identität |12|; Selbsteinschätzung |12|;

96-23.0136 (k081022f09, 5.11.2008)

- Hardege, Stefan: Freie Berufe in Deutschland : Bestandsaufnahme und Reformoptionen. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Positionen : 32) (ISBN 978-3-602-24129-3).

Abstract: "Die Freien Berufe erbringen wichtige Dienstleistungen für Verbraucher und Unternehmen. Der aktuelle Regulierungsrahmen in diesem Wirtschaftssektor hemmt jedoch den Wettbewerb und steht Effizianzforderungen und damit Interessen der Nachfrager entgegen. Auch ein internationaler Vergleich offenbart die intensive Regulierung in Deutschland, die höher ist als in den meisten OECD-Ländern. Die Existenz asymmetrischer Informationsverteilung, die viele Freie Berufe kennzeichnet, macht zwar gewisse Regulierungen notwendig. Diese können aber mit geringerer Eingriffsintensität in den Marktmechanismus wirkungsvoll ausgestaltet werden und so den nötigen Verbraucherschutz sichern. Jüngste Reformen gehen zwar in die richtige Richtung, bleiben aber hinter dem Potenzial zurück. So sollten die derzeit noch geltenden Preisvorschriften aufgehoben und der Marktzugang für qualifizierte Anbieter erleichtert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: freie Berufe |1-18|; Berufsausübung |1,20|; Wettbewerb |2,19|; Regulierung - internationaler Vergleich |3,19-26|; Selbständige |4|; berufliche Selbständigkeit |5|; Beschäftigtenzahl |6|; Arbeitsmarkt |7|; Arbeitsverhalten |8,21|; Preisbildung |9,22|; Marktversagen |10|; Wettbewerbsbeschränkung |11,23|; Werbung |12,24|; Rechtsanwalt |13|; Steuerberater |14|; Apotheker |15|; Architekt |16|; Bundesrepublik Deutschland |17,25|; OECD |18,26|

Z 546 (k080221n16, 25.2.2008)
- Hardege, Stefan; Schmitz, Edgar: Die Kosten des Kündigungsschutzes in Deutschland. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Analysen : 41) (ISBN 978-3-602-14813-4).

Abstract: "IW-Wissenschaftler haben die Reglementierung der unternehmerischen Personalpolitik unter die Lupe genommen. Ergebnisse einer Unternehmensbefragung untermauern die theoretischen Erkenntnisse der beiden Autoren mit empirischen Fakten. Weil der Kündigungsschutz letztlich Arbeitsplätze kostet, wäre seine Reform dringend geboten: Die Veränderung des Kündigungsschutzes mit dem Ziel höherer Flexibilität steht auch auf der Wunschliste der Unternehmen ganz weit oben. Die Studie bietet all jenen, die sich mit dem Kündigungsschutz beschäftigen müssen (oder wollen), eine Fülle von Fakten, die für ein fundiertes Urteil unerlässlich sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kündigungsschutz |1-7|; Kündigungsrecht - Reform |1,8|; Kosten |2|; Unternehmen |3,8,9|; Arbeitgeberkündigung |4,9|; Abfindung |5|; Sozialplan |6|; Aufhebungsvertrag |7|;

253.0106 (k090424f25, 4.5.2009)
- Harden, Erika; Kruse, Douglas L.; Blasi, Joseph R.: Who has a better idea? : innovation, shared capitalism, and HR policies. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14234).

Abstract: "We investigate the relationship of 'shared capitalist' compensation systems - profit/gainsharing, employee ownership, and stock options - to the culture for innovation and employees' ability and willingness to engage in innovative activity. Using a large dataset with over 25,000 employee surveys in over 200 worksites of a large multinational organization, we find that both shared capitalism compensation and high performance work policies contribute to these innovation outcomes. Owning company stock is the most consistently positive compensation variable in predicting both an innovation culture and willingness to engage in innovative activity. We also find that shared capitalism and high performance work policies have stronger effects in predicting an innovation culture when they are combined, and that the effects of shared capitalism and high performance work policies are partially, but not wholly, mediated through greater employee alignment with company strategy. The findings are consistent with agency theories predicting that the principal agent problem can be addressed by a combination of shared incentives and cooperative culture which encourages mutual monitoring and opportunities to share information." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kapitalbeteiligung - Konzeption |1,3,5,7,12,14,16,19|; Gewinnbeteiligung - Konzeption |2,4,6,8,13,15,17,20|; Aktiengesellschaft |3,4|; Unternehmen |5,6|; Einkommenshöhe |7-9|; Arbeitszufriedenheit |9-11|; Arbeitnehmer |10|; Angestellte |11|; Innovationsbereitschaft |12,13|; human resource management |14,15|; Arbeitsleistung |18|; Leistungsanreiz |16-18|; Unternehmenskultur |19,20|; USA |1,2|

96-10.0111 (k080903f12, 10.9.2008)
- Hardill, Irene: Gender, migration and the dual career household.– London u.a. : Routledge, 2002 (Routledge international studies of women and place : 04) (ISBN 0-415-24173-1).

Abstract: "This book explores the gender issues associated with international migration in dual career households. Adopting a feminist approach, the author links research in economics, sociology, management and business and human geography to explore post-industrial managerial and professional careers. Particular emphasis is placed on the way in which social mobility and spatial mobility are entwined. The author explores the location and mobility decisions of dual career households, examining their personal and household biographies as well as published statistics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1-3,7,9,11,12,15,18-21,24-26|; Arbeitsmigration |1,6,10,14,16,17|; soziale Mobilität |2,4,13|; regionale Mobilität |3-5|; Mobilitätsbereitschaft |5|; internationale Wanderung |6,8|; Beruf und Familie |7|; kulturelles Kapital |8|; Hochqualifizierte |9|; Gesundheitsberufe |10,22,23|; Berufsverlauf |11|; beruflicher Aufstieg |11|; berufliche Mobilität |12,13|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; Geschlechterverhältnis |15|; Globalisierung |16|; Entscheidungsfindung |17|; sozialer Status |18|; beruflicher Status |19|; multinationale Unternehmen |20|; Akademiker |21|; Arzt |22|; Krankenschwester |23|; Kanada |24|; USA |25|; Großbritannien |26|

---

687.0101 (k070731j01, 4.10.2007)

- Hardin, James W.; Hilbe, Joseph M.: Generalized linear models and extensions.– College Station : Stata Press, 2007 (ISBN 978-1-59718-014-6).

Abstract: "This text thoroughly covers GLMs, both theoretically and computationally. The theory consists of showing how the various GLMs are special cases of the exponential family, general properties of this family of distributions, and the derivation of maximum likelihood (ML) estimators and standard errors. The book shows how iteratively reweighted least squares, another method of parameter estimation, is a consequence of ML estimation via Fisher scoring. The authors also discuss different methods of estimating standard errors, including robust methods, robust methods with clustering, Newey-West, outer product of the gradient, bootstrap, and jackknife. The thorough coverage of model diagnostics includes measures of influence such as Cook's distance, nine forms of residuals, the Akaike and Bayesian information criteria, and various R2-type measures of explained variability. After presenting general theory, the text then breaks down each distribution. Each distribution has its own chapter that discusses the computational details of applying the general theory to that particular distribution. Pseudocode plays a valuable role here, since it lets the authors describe computational algorithms relatively simply. Devoting an entire chapter to each distribution (or family in GLM terms) also allows including real-data examples showing how Stata fits such models, as well as presenting certain diagnostics and analytical strategies that are unique to that family. The chapters on binary data and on count (Poisson) data are excellent in this regard. Hardin and Hilbe give ample attention to the problems of overdispersion and zero inflation in count-data models. The final part of the text concerns extensions of GLMs, which come in three forms. First, some chapters cover multinomial responses, both ordered and unordered. Although strictly not part of GLM, the theory is similar in that one can think of a multinomial response as an extension of a binary response. The examples presented in these chapters often use the authors' own Stata programs, augmenting official Stata's capabilities. Second, GLMs may be extended to clustered data through generalized estimating equations (GEEs), and one chapter covers GEE theory and examples. Finally, GLMs may be extended by programming one's own family and link functions for use with Stata's official glm command, and the book covers this process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: lineares Modell |1-4|; mathematische Statistik |1|; angewandte Statistik |2,5|; statistische Methode |3|; Software |4,5|;

0511.0121 (k080305f04, 20.3.2008)

- Hardoy, Ines; Schone, Pal: The part-time wage gap in Norway : how large is it really ?. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 44, No. 2, 2006, S. 263-282 (ISSN 0007-1080).

Abstract: "Norwegian working-life legislation has strict rules against discrimination between full-time and part-time work. Partly as a consequence of this, a large proportion of Norwegian women work part-time. The purpose of this paper is to establish whether there are systematic differences between part-time and fulltime workers regarding the selection process and earnings capacity. We find wage differences between part-time and full-time workers are small in Norway, and there is no evidence of systematic selection bias. The results may be explained by some features of the Norwegian labour market, including, equal rights for part-time workers, strict rules against the discrimination of parttime workers, and a generous family policy enabling women to combine work and family life." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vollzeitarbeit |1,17|; Teilzeitarbeit |2,16|; Teilzeitarbeitnehmer |3,8-12|; Lohnunterschied |4,15|; Lohnstruktur |5|; Lohnhöhe |8,14|; Gleichstellung |9|; Familienpolitik |6,13|; Beruf und Familie |7,10,13|; Frauen |11,14-17|; Frauenarbeitsplätze |12|; Norwegen |1-7|

X 071 (k071112n02, 19.11.2007)

- Hardy, Melissa A.: Regression with dummy variables.– Newbury Park u.a. : Sage, 1993 (Quantitative applications in the social sciences : 93) (ISBN 0-8039-5128-0).

SW: Regressionsanalyse - Lehrbuch |1-3|; mathematische Statistik |1,8,10|; Regression - Modell |2|; Datenanalyse |3-8|; Analyseverfahren |4|; statistische Methode |5|; empirische Sozialforschung |6,9,10|; quantitative Methode |7,9|;

0511.0144 (i931126f59, 5.12.2008)

- Harhoff, Dietmar: Innovation, Entrepreneurship und Demographie. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, Sonderheft, 2008, S. 46-72 (ISSN 1465-6493).

Abstract: In den letzten Jahrzehnten haben sich in Deutschland in einigen Industrien langsam Spitzentechnologien etabliert. In Deutschland sind Innovationen zumeist auf inkrementelle Veränderungen ausgerichtet, während zum Beispiel in den USA die Impulse eher von Hochtechnologiegründungen ausgehen. Deutschlands Schwäche im Bereich der Spitzentechnologie wird durch die schwächere Wettbewerbsdynamik sowie durch Probleme bei der Umsetzung von Ideen begründet. Die Innovationspolitik hat zwar versucht, die Gründung von Hochtechnologieunternehmen gezielt zu fördern, z. B. durch Verbesserungen für bestimmte Finanzierungstypen, Anreize für Gründer und die Neuordnung der Verwertung von Erfindungen an Hochschulen, aber viele dieser sinnvollen Initiativen werden durch die deutsche Steuerpolitik konterkariert. Zudem wird die demographische Entwicklung in Deutschland künftig den Wettbewerb für Innovatoren weiter erschweren. Ein weiteres Problem wird in der mangelnden Einbeziehung von Frauen in der universitären Forschung sowie in Innovationsprozessen gesehen. Wettbewerbsvorteile werden für diejenigen Unternehmen gesehen, die frühzeitig das Kreativitätspotenzial von jungen Frauen in Forschung und Innovation entwickeln und nutzen. (IAB)

"The German economy is highly specialized in incremental innovations. A number of high-technology industries have established themselves in Germany only slowly over the last decades. Innovation policy has tried to support the startup of high technology enterprises, e.g., by improvements for certain types of finance, incentives for

---

founders and the reform of technology commercialization at universities. However, these measures have been counteracted by the German tax system which affects innovation adversely in some parts. Moreover, the emerging shifts in the age structure of the German population could affect innovation incentives and entrepreneurship negatively. Another important demographic aspect is the dominance of men in science and technology. Stronger participation by women in male-dominated scientific and technical professions could compensate partially for the effects of changes in the age structure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: technischer Fortschritt |1,6-8|; Innovation |1-5,15-21|; Hochtechnologie |2,9,11,13|;  
Wirtschaftsstrukturwandel |3|; Unternehmensgründung |4,10,12|; Forschung und Entwicklung |5|; chemische Industrie - historische Entwicklung |6|; Innovationspolitik |7,9,10|; Forschungspolitik |8,11,12,15|; Steuerpolitik |13,14,16|; Gewerbesteuer |14|; demografischer Wandel |17,22|; altersspezifische Faktoren |18|;  
Bevölkerungsentwicklung |19,22|; geschlechtsspezifische Faktoren |20,23|; Wissenschaftler |21,24,25|; Männer |24|; Frauen |25|; Arbeitsteilung |23|;  
Z 1261 (k080428n04, 30.4.2008)

- Häring, Norbert; Storbeck, Olaf: **Ökonomie 2.0 : 99 überraschende Erkenntnisse.**– Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2007 (ISBN 978-3-7910-2635-0).

Abstract: "Volkswirtschaft ist keine staubtrockene Wissenschaft. 99 Fallbeispiele fördern verblüffende, neue Erkenntnisse zu Tage. Ganz ohne Formeln und theoretischen Ballast präsentieren die Autoren aktuelle Ergebnisse bedeutender Ökonomen und erweitern die volkswirtschaftlichen Kenntnisse der Leser." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ökonomische Theorie |1-40|; Wirtschaftsforschung |1,41-43|; Spieltheorie |41|; Experiment |42|; Wirtschaftsstatistik |43|; ökonomisches Verhalten |2,44|; soziales Verhalten |3,44|; Lebensqualität |4|; Lohntheorie |5,45,46|; Mindestlohn |6,45|; Lohnsenkung |7,46|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |8|; Geschlechterverhältnis |9|; Frauen |10,47,48|; Lohnhöhe |11,47|; Wettbewerb |12,48|; geschlechtsspezifische Faktoren |13|; Vorschulerziehung |14|; Schulbildung |15,50|; Intelligenz |16|; Segregation |17,49,50|; soziale Herkunft |18,49|; kulturelle Faktoren |19,51-53|; Korruption |20,51|; Religion |21,52|; Vertrauen |22,53,54|; Börse |23,54|; Wahlkampf |24,55|; Massenmedien |25,55|; physiologische Faktoren |26|; Globalisierung |27,56|; Weltmarkt |28,56-58|; Außenhandelsverflechtung |29,57|; internationaler Wettbewerb |30,58|; Leistungsbilanzdefizit |31|; Finanzwirtschaft |32|; Führungskräfte |33,59,60|; Führungskompetenz |34,59|; Führungsstil |35,60|; Preisbildung |36|; Marketing |37|; Sport |38|; Unternehmenserfolg |39,61|; Öffentlichkeitsarbeit |40,61|;  
3230.0103 (k071126j05, 3.12.2007)

- Harjes, Eckhard: **Bildungsbegleitung: Unterstützung und Begleitung junger Menschen im Qualifizierungsprozess.** / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2004 ([http://www.good-practice.de/expertise\\_bildungsbegleitung.pdf](http://www.good-practice.de/expertise_bildungsbegleitung.pdf)).

Abstract: Die Bildungsbegleitung leistet einen Beitrag zur Qualifizierung und Stabilisierung der Jugendlichen im Rahmen der Ausbildungsvorbereitung. 'Bildungsbegleitung unterstützt und begleitet den Qualifizierungsprozess von jungen Menschen. Sie plant, koordiniert und dokumentiert Qualifizierungsverläufe mit jungen Menschen. Sie ist Anwalt und Coach zugleich.' Nach einer Definition der BA beinhaltet die Bildungsbegleitung Elemente der Beratung, der sozialpädagogischen Betreuung und Begleitung sowie der Koordination. Bildungsbegleitung soll im Rahmen der Berufsvorbereitung zu einer Erhöhung der Übergangsquote in Ausbildung und Arbeit und zu einer Steigerung der Effizienz und Effektivität berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen beitragen. Die Expertise stellt zunächst drei aktuelle Ansätze vor (Bildungsbegleitung im Modellversuch 'Neue Förderstruktur'; Fallmanagement im SGB II; Bildungsberatung beim Lebenslangen Lernen), die sich im weiteren Sinne unter Bildungsbegleitung subsumieren lassen, und stellt diese anhand verschiedener Kriterien vergleichend gegenüber. Hieraus werden Empfehlungen für Standards zur Bildungsbegleitung und zur Initiierung und Umsetzung von Bildungsbegleitung in der Benachteiligtenförderung abgeleitet. Diese Empfehlungen werden anhand erfolgreicher Beispiele (Lotsencenter MOVE, Main-Taunus-Kreis; Bildungsbegleitung Zwickau; Mobile Bildungsbegleitung Leer) konkretisiert. (IAB)

SW: Benachteiligtenförderung - Modellversuch |1,13-15,26|; benachteiligte Jugendliche |1-12|; Berufseinmündung |2|; erste Schwelle |3|; zweite Schwelle |4|; Beratung |5|; Beratungskonzept |19-25|; Bildungsberatung |6,19|; Berufsberatung |7,20|; Schullaufbahnberatung |8,21|; Berufslaufbahnberatung |9,22|; sozialpädagogische Betreuung |10,23|; Case Management |11,24|; Coaching |12,25|; best practice |26|; Frankfurt/Main |13,16|; Hessen |16|; Zwickau |14,17|; Sachsen |17|; Leer |15,18|; Niedersachsen |18|  
(k090326p18, 9.4.2009)

- Harney, Klaus; Hartkopf, Emanuel: **Bildungsbeteiligung und Sozialstruktur im beruflichen Schulsystem : Ergebnisse eines Bildungsmonitoring auf der Grundlage von Schülerbestandsdaten und Schülerbefragungen.** / Forschungsinstitut Arbeit, Bildung, Partizipation, Recklinghausen (Hrsg.).– Recklinghausen, 2008 (FIAB-Arbeitspapier : 09) (ISBN 978-3-925724-51-0).

Abstract: Im Ruhrgebiet ist aufgrund der alternden Bewohner, des Familiennachzugs von Migranten und der gesunkenen Geburten- wie auch Zuzugsrate der deutschen Erwerbsbevölkerung eine möglichst weitgehende Integration der Schulabsolventen in das Ausbildungs- und Hochschulsystem von besonderer Bedeutung. Für das Ausbildungssegment im Übergangssystem ist die mit dem Ausbildungsberuf verbundene Integration in die Lokalität und Regionalität der Umgebung an sozialräumlichen Verteilungsmechanismen erkennbar: Schüler der Berufskollegs, die auf den kompensatorischen Bereich der Bildungsgänge verwiesen sind, finden sich eher im örtlichen Nahbereich, sind stärker auf bestimmte Wohnquartiere konzentriert und prägen so die bestehenden

---

sozialräumlichen Strukturen den Profilen der jeweiligen kollektypischen Schülerschaft auf. Die dargestellten Untersuchungen beziehen sich auf die Umsetzung der Ausbildungs- und Arbeitsmarktlage in die internen Profile und Verteilungsmechanismen des auf die beruflichen Schulen entfallenden Anteils am Übergangssystem. Sie beziehen sozialräumliche Strukturen ein und spiegeln die Verteilungsmechanismen in den Einstellungen und Perspektiven der Schüler wider. Im Einzelnen handelt es sich dabei um zwei verschiedene, aber im Zusammenhang stehende Projekte, die im Herbst 2007 für das DGB-Bildungswerk NRW e.V. durchgeführt worden sind. Zum einen wurde eine Auswertung von Daten des Landesamtes für Datenverarbeitung und -statistik NRW (Nordrhein-Westfalen / Ruhrgebiet / Kreis Recklinghausen) sowie von Schülerbestandsdaten des Berufskollegs Herne und zum anderen eine sozialstruktur- und einschätzungsorientierte Schülerbefragung an Berufskollegs im nördlichen Ruhrgebiet durchgeführt. Beide Projekte haben exemplarischen Charakter, denn sie erschließen Daten, deren Anwendbarkeit im Rahmen eines indikatorengestützten Monitoring demonstriert wird. (IAB)

SW: berufsbildendes Schulwesen [1,11]; Sozialstruktur [3,7]; Bildungsbeteiligung [4]; soziale Herkunft [4,5,12]; Berufskolleg [1,2,4,6,13,15,16]; Schullaufbahn [5]; Berufsbildungsstatistik [6]; Bevölkerungsstruktur [7]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [11]; Bildungschancen [12]; ausländische Jugendliche [13]; regionale Herkunft [14]; kaufmännische Berufe [15]; Schüler [2,3,14]; Sekundarstufe II [16]; Herne [9]; Nordrhein-Westfalen [1,7-10]; Ruhrgebiet [8]; Gelsenkirchen [10]

95-12.0102 (k080620f06, 17.7.2008)

- Harrach, Eva-Maria von; Loer, Thomas; Schmidtke, Oliver; Oevermann, Ulrich; Ley, Thomas: **Verwaltung des Sozialen : Formen der subjektiven Bewältigung eines Strukturkonflikts.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2000 (Analyse und Forschung : 16) (ISBN 3-87940-723-1).**

Abstract: "103 Milliarden DM wurden 1998 im sozialen Bereich ausgegeben, ein Betrag, über dessen sinnvolle Verwendung nicht erst seit der Finanzknappheit der öffentlichen Hand diskutiert wird. Die aktuellen, betriebswirtschaftlichen Reformversuche müssen fehlschlagen, weil sie das grundlegende Handlungsproblem des Personals der Sozialverwaltungen nicht ausreichend berücksichtigen. Unklare Zielvorgaben und divergierende Vorstellungen über adäquate Hilfe erschweren die Arbeit zusätzlich. Die meisten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden mit ihren Problemen weitgehend alleingelassen und entwickeln spezifische Handlungsstrategien, um ihre komplexen Aufgaben zu bewältigen. Die Studie ist ein Beitrag zu einer grundlegenden Diskussion um Arbeitsbedingungen, Professionalisierungsansätze und Zielvorgaben in der Arbeit der sozialen Ämter und der Sozialpolitik insgesamt." (Autorenreferat). Inhaltsverzeichnis: Armut als soziales Phänomen (17-44); Sozialpolitik: Wohltätigkeit, Umverteilung, Entmündigung oder "Atomisierung"? (45-56); Ulrich Oevermann: Dienstleistung der Sozialbürokratie aus professionalisierungstheoretischer Sicht (57-78); Das grundlegende Handlungsproblem des Personals in sozialen Ämtern (79-92); Fallanalysen (93-290); Vergleich der verschiedenen Fallanalysen (291-316); Exkurs: Konsequenzen für die Ausbildung (317-342).

SW: Sozialwesen [1]; Sozialverwaltung [1-25]; Rechtspflege [2]; Sozialarbeit [3]; soziale Dienste [4]; öffentliche Verwaltung [5]; Verwaltungstechnik [6]; Bürokratie [7]; Verwaltungsberufe [8,28,40]; Sozialberufe [9,27,39]; Sozialberater [10]; Rechtspfleger [11]; Polizeibeamter [12,35]; Sozialarbeiter [13]; Beamte [14,26]; gehobener Dienst [15,26]; Berufsrolle [16,27-34]; Rollenverhalten [17,29]; Rollenkonflikt [18,30]; Fürsorge [19,31]; Wohlfahrt [20,32]; Kundenorientierung [21,33]; Berufsausbildung [22,34-38]; Berufsanforderungen [23,36]; Arbeitsanforderungen [24,37]; Professionalisierung [25,38-40];

92-86.0106 (k081103f01, 17.11.2008)

- Harring, Marius (Hrsg.); Rohlf, Carsten (Hrsg.); Palentien, Christian (Hrsg.): **Perspektiven der Bildung : Kinder und Jugendliche in formellen, nicht-formellen und informellen Bildungsprozessen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15335-3).**

Abstract: "In der fachöffentlich geführten Bildungsdiskussion kommt heute - neben Orten und Prozessen der formellen Bildung - auch solchen der nicht-formellen und informellen Bildung ein wachsender Stellenwert für die Lebensgestaltung und die Zukunftschancen von Kindern und Jugendlichen zu. Dies ist der Ausgangspunkt des Bandes, der eine umfassende Darstellung der Problematik der Zugangschancen zu Bildung in ihren wichtigsten Facetten gibt und sowohl für Studierende als auch für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler einen interdisziplinären Überblick über den Stand der Forschung ermöglicht. Neben einer (historischen) Begriffsbestimmung von 'Bildung' werden kontextuelle Zugänge zu Bildung thematisiert und die verschiedenen Möglichkeiten der Entwicklung von Bildung diskutiert." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Marius Harring, Carsten Rohlf und Christian Palentien: Perspektiven der Bildung - eine Einleitung in die Thematik (7-14); Norbert Ricken: Das Ende der Bildung als Anfang - Anmerkungen zum Streit um Bildung (15-40); Hermann Veith: Bildungstheoretische Leitkonzepte im gesellschaftlichen Wandel (41-62); Ulrike Popp: Kontextuelle Zugänge der Geschlechter zu Bildungsprozessen (63-79); Yasemin Karakasoglu: Zur Interdependenz von Religion und Bildung am Beispiel muslimischer Jugendlicher in Deutschland (81-97); Jürgen Mansel: Ausbleibende Bildungserfolge der Nachkommen von Migranten (99-116); Rolf Oerter: Entwicklungspsychologische Perspektiven von Bildung (117-136); Markus Arens: Bildung und soziale Herkunft - die Vererbung der institutionellen Ungleichheit (137-154); Sabine Hornberg und Wilfried Bos: Schule als Ort der Bildung - Schule im internationalen Vergleich: Der Beitrag von internationalen Schulleistungsstudien am Beispiel von PIRLS/IGLU (155-183); Ursula Carle und Diana Wenzel: Vorschulische Bildung im Kindergarten (185-202); Karin Bock und Hans-Uwe Otto: Die Kinder- und Jugendhilfe als Ort flexibler Bildung (203-217); Adelheid Smolka und Marina Rupp: Die Familie als Ort der Vermittlung von Alltags- und Daseinskompetenzen (219-236); Marius Harring: Informelle Bildung - Bildungsprozesse im Kontext von Peerbeziehungen im Jugendalter (237-258);

---

Dorothee M. Meister: Lernen, Gesellschaft und Online-Medien. Pädagogische Überlegungen zu biographischen Lerngewohnheiten in Zeiten des Online-Lernens (259-277); Christian Palentien: Die Ganztagschule - als Möglichkeit zur Überwindung ungleicher Bildungschancen (279-290); Carsten Rohlf: Zukunft der Bildung (291-308).

SW: Bildungssoziologie; Bildungsgeschichte [38,39]; Bildung [1,3,6-33]; Leitbild - historische Entwicklung [1,2,5,38]; Bildung - Begriff [2,4,39]; Qualifikationsbegriff [3-5]; informelles Lernen [6]; Humanismus [7]; Persönlichkeitsentwicklung [8]; Allgemeinbildung [9]; Schlüsselqualifikation [10]; Individualisierung [11]; Humankapital [12]; lebenslanges Lernen [13]; Bildungsinhalt [14]; Bildungsziel [15]; Mädchenbildung [16]; Religion [17]; Religionsunterricht [18,34,35]; Islam [19,34]; Muslime [20,35]; ausländische Jugendliche [21,36]; Ausbildungserfolg [22,36]; Entwicklungspsychologie [23]; soziale Herkunft [24,37]; Bildungschancen [25,37]; Bildungschancengleichheit [26]; Schulbildung [27]; Vorschulerziehung [28]; Kindergarten [29]; Jugendhilfe [30]; familiäre Sozialisation [31]; soziale Beziehungen [32]; Ganztagschule [33];  
688.0107 (k080603j08, 16.6.2008)

- Harris, John R.; Todaro, Michael P.: Migration, unemployment and development : a two-sector analysis. In: The American Economic Review, Vol. 60, No. 1, 1970, S. 126-142 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "In this paper we shall diverge from the usual full employment, flexible wage-price models of economic analysis by formulating a two-sector model of rural-urban migration which, among other things, recognizes the existence of a politically determined minimum urban wage at levels substantially higher than agricultural earnings. We shall then consider the effect of this parametric urban wage on the rural individual's economic behavior when the assumption of no agricultural labor surplus is made, i.e., that the agricultural marginal product is always positive and inversely related to the size of the rural labor force. The distinguishing feature of this model is that migration proceeds in response to urban-rural differences in expected earnings (defined below) with the urban employment rate acting as an equilibrating force on such migration. We shall then use the overall model for the following purposes :

1) to demonstrate that given this politically determined high minimum wage, the continued existence of rural-urban migration in spite of substantial overt urban unemployment represents an economically rational choice on the part of the individual migrant; 2) to show that economists' standard policy prescription of generating urban employment opportunities through the use of 'shadow prices' implemented by means of wage subsidies or direct government hiring will not necessarily lead to a welfare improvement and may, in fact, exacerbate the problem of urban unemployment;

3) to evaluate the welfare implications of alternative policies associated with various back-to-the-land programs when it is recognized that the standard remedy suggested by economic theory-namely, full wage flexibility-is for all practical purposes politically infeasible. Special attention will be given here to the impact of migration cum unemployment on the welfare of the rural sector as a whole which gives rise to intersectoral compensation requirements; and, finally,

4) to argue that in the absence of wage flexibility, an optimal policy is, in fact, a 'policy package' including both partial wage subsidies (or direct government employment) and measures to restrict free migration." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1-4]; Binnenwanderung [1,5-8,15,16]; Landflucht [2,5]; Landbevölkerung [3,6,17]; Landarbeiter [4,7,18]; Stadt [8,9,13,20]; regionaler Arbeitsmarkt [9-11]; Arbeitslosigkeit [10,12]; Stadtbevölkerung [11,12]; ländlicher Raum [13,19]; Lohnunterschied [13]; Lohnsubvention [14]; Lohnpolitik [14,15,21]; Mindestlohn [21]; Wanderungspolitik [16]; Abwanderung [17-19]; Zuwanderung [20];

Z 002 (k080211817, 20.2.2008)

- Harris, Lynette; Foster, Carley: Small, flexible and family friendly : work practices in service sector businesses. / Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.).- London, 2005 (Employment relations research series : 47) (ISBN 0-85605-395-3) (<http://www.dti.gov.uk/files/file11431.pdf>).

Abstract: "Small firms in the service sector are adopting flexible working practices (FWP) largely to try and retain labour. They do not define FWP in terms of the development of 'family friendly' policy but rather as ad hoc arrangements to accommodate individual circumstances. Small firms' preference is for informality, although there is some evidence to suggest that the value of formal processes is increasingly being recognised, as a means of demonstrating fairness and consistency of treatment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie [1-4,13-16]; Arbeitsorganisation [1]; Arbeitszeitflexibilität [2]; Personalpolitik [3]; Dienstleistungsbereich [4,6-9]; Kleinbetrieb [4,5,10-12]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [6]; Einzelhandel [7]; Gastgewerbe [8]; Finanzdienstleistungen [9]; Personalbeschaffung [10]; informelle Kommunikation [11]; Arbeitsbeziehungen [11]; Mitbestimmung [12]; Freistellung [13]; Mütter [13]; unbezahlter Urlaub [14]; Arbeitszeitverkürzung [15]; human resource management [16]; Großbritannien [5]

(k070626f10, 5.7.2007)

- Harrison, Rupert; Jaumandreu, Jordi; Mairesse, Jacques; Peters, Bettina: Does innovation stimulate employment? : a firm-level analysis using comparable micro-data from four European countries. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).- Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14216).

Abstract: "This paper studies the impact of process and product innovations introduced by firms on employment growth in these firms. A simple model that relates employment growth to process innovations and to the growth of

---

sales separately due to innovative and unchanged products is developed and estimated using comparable firm-level data from France, Germany, Spain and the UK. Results show that displacement effects induced by productivity growth in the production of old products are large, while those associated with process innovations, which are likely to be compensated by price decreases, appear to be small. The effects related to product innovations are, however, strong enough to overcompensate these displacement effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation - Auswirkungen |1-11|; Produktinnovation |1,12|; Prozessinnovation |2,13|; Unternehmen |3,20-22|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |4,12-20|; Preisentwicklung |5|; Dienstleistungsbereich |6,14,21|; produzierendes Gewerbe |7,15,22|; Großbritannien |8,16|; Frankreich |9,17|; Bundesrepublik Deutschland |10,18|; Spanien |11,19|

91-1.0101 (k080903f16, 10.9.2008)

- Harrison, Rupert; Jaumandreu, Jordi; Mairesse, Jacques; Peters, Bettina: Does innovation stimulate employment? : a firm-level analysis using comparable micro-data from four European countries. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.). – Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-111) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p15.pdf>).

Abstract: "This paper studies the impact of process and product innovations introduced by firms on employment growth in these firms. A simple model that relates employment growth to process innovations and to the growth of sales separately due to innovative and unchanged products is developed and estimated using comparable firm-level data from France, Germany, Spain and the UK. Results show that displacement effects induced by productivity growth in the production of old products are large, while those associated with process innovations, which are likely to be compensated by price decreases, appear to be small. The effects related to product innovations are, however, strong enough to overcompensate these displacement effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation - Auswirkungen |1-11|; Produktinnovation |1,12|; Prozessinnovation |2,13|; Unternehmen |3,20-22|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |4,12-20|; Preisentwicklung |5|; Dienstleistungsbereich |6,14,21|; produzierendes Gewerbe |7,15,22|; Großbritannien |8,16|; Frankreich |9,17|; Bundesrepublik Deutschland |10,18|; Spanien |11,19|

(k090107p15, 7.1.2009)

- Harslof, Ivan: Changing youth labour markets, welfare institutions and young people's control over working time. In: Time and Society, Vol. 16, No. 2/3, 2007, S. 207-230 (ISSN 0961-463X).

Abstract: "The objective of this article is to examine the ways in which young people's control over working time is related to phenomena originating in recent trends in European youth labour markets such as the rise in temporary employment and the increasing importance of active labour market policies. The heuristic concept of social chronotopy is introduced to capture the interrelatedness of social time and social space, considering how the value of young people's working time is dependent upon their own contractual status, and the market and welfare institutional context in which they find themselves. In comparative multilevel analyses of survey data, self-reported control over working time is found to be adversely affected by being temporarily employed and finding oneself in a national context of low income replacement for unemployed youth and being confronted with a troublesome youth labour market characterized by the lack of jobs, the lack of permanent jobs, and the lack of spending on active labour market policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1,12,15,18|; junge Erwachsene |2,11,14,19|; Berufsanfänger |3-5,7-10,13,20|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |1-3|; Arbeitszeit |4,6,21|; Selbstbestimmung |5,6,16,17|; Arbeitszeitflexibilität |7,16|; unbefristeter Arbeitsvertrag |8,17|; befristeter Arbeitsvertrag |9|; Arbeitsmarktpolitik |10-12|; Arbeitsbedingungen |18-21|; Europäische Union |13-15|

X 466 (k071115n06, 26.11.2007)

- Hart, Robert A.: Overtime working, the Phillips curve and the wage curve : British engineering, 1926-66. In: The Manchester School, Vol. 71, No. 2, 2003, S. 97-112 (ISSN 0025-2034; ISSN 1463-6786).

Abstract: "This paper shows that wage-unemployment elasticities derived from estimated wage curves and Phillips curves may be critically dependent on the measurement of wages. Incorporating hourly wage earnings that include the influence of overtime payments can lead to seriously distorted results. Meaningful elasticities are obtained only if hourly standard wages form the basis of analysis. Work is based on a unique data set describing two homogeneous blue-collar occupational groups-skilled fitters and unskilled labourers-in the British engineering industry. Each group is also divided into timeworkers and piece-rate workers. Data are aggregated into a panel of 28 local labour markets and cover the highly contrasting periods 1928-38 and 1954-66." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Phillipskurve |1,4,6|; Lohnkurve |2,5,7|; Maschinenbau |3|; Überstunden |4,5,8,9|; Überstundenzuschlag |6,7|; Einrichter |8|; Ungelernte |9|; Arbeitslosenquote |10|; regionaler Arbeitsmarkt |10|; Einkommenseffekte |10,11|; Lohnhöhe |11|; Großbritannien |1-3|

X 013 (k070621f18, 29.6.2007)

- Hart, Robert A.: Piece work pay and hourly pay over the cycle. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 1006-1022 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper investigates the relative cyclical behaviour of the pay of piece workers and hourly paid

---

workers. It uses a unique data set of blue-collar workers in British engineering between 1926 and 1966. The statistics are obtained from the payrolls of firms belonging to the Engineering Employers Federation (EEF). Roughly, the EEF accounted for one-third of the total engineering workforce. The data consist of cell averages delineated by 15 occupations in 29 engineering districts. Via a firm-union bargaining modelling structure, the question is examined as to likely earnings responses to price shocks under the two payment systems. The empirical work entails testing for cyclical differences in the two payments methods. Insights are gained from distinguishing between the relatively tight post-war and slack pre-war labour markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik [1-5,13]; Akkordlohn [1,11]; Fixlohn [2,10]; Konjunkturentwicklung [3,8,9]; Lohnentwicklung [4,6,7,9-12]; Industriearbeiter [6]; Konjunkturabhängigkeit [12,13]; Großbritannien [5,7,8];

Z 1120 (k081020n23, 20.10.2008)

- Hart, Robert A.; Ma, Yue: Wages, hours and human capital over the life cycle. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 446-464 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Mittels eines Gewinnbeteiligungs-Modells mit vier unterschiedlichen Phasen und asymmetrischer Information werden Arbeitsverträge, in denen Arbeitslohn und Arbeitszeit festgehalten werden, analysiert. Diese vier Phasen sind: (a) eine Bildungsinvestitionsphase, (b) eine Phase, in der Trennung (Arbeitnehmer- oder Arbeitgeberkündigung) oder aber Gewinnakkumulation und -beteiligung möglich ist, (c) eine Phase nach der Investition und (d) die Phase des Berufsausstieg. Auf der Grundlage von 13 Wellen des britischen Haushaltspanels der Jahre 1991 bis 2003 wird gezeigt, dass durch eine Erhöhung von Löhnen und eine Verlängerung der Arbeitszeit in der Phase nach der Investition suboptimale Trennungen minimiert werden. (IAB)

"We investigate wage-hours contracts within a four-period rent sharing model that incorporates asymmetric information. Distinctions are made among (a) an investment period, (b) a period in which the parties may separate (quits or layoffs) or continue rent accumulation and sharing, (c) a post investment period and, (d) retirement. We establish that increases in both wage rates and hours of work in the post-investment period serve to minimise sub-optimal separations and, moreover that both wage and hours schedules are concave. Testing is based on 13 waves of British Household Panel Survey from 1991 to 2003." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung [1,8]; Arbeitszeitentwicklung [2,9]; Lebenslauf [1-4,10]; Humankapital [3,5,6]; Berufsverlauf [4]; Qualifikationsentwicklung [5]; Bildungsinvestitionen [6,7,12]; Einkommenseffekte [7,11]; Bildungsertrag [11,12]; Großbritannien [8-10]

Z 488 (k090310n11, 16.3.2009)

- Hart, Robert A.; Malley, James R.; Woitek, Ulrich: Real earnings and business cycles : new evidence. In: Empirical Economics, Vol. 37, No. 1, 2009, S. 51-71 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "In the time domain, the observed cyclical behavior of the real wage hides a range of economic influences that give rise to cycles of differing lengths and strengths. This may serve to produce a distorted picture of wage cyclicality. Here, we employ frequency domain methods that allow us to assess the relative contribution of cyclical frequency bands on real wage earnings. Earnings are decomposed into standard and overtime components. We also distinguish between consumption and production wages. Frequency domain analysis is carried out in relation to wages alone and to wages in relation to output and employment cycles. Our univariate analysis suggests that, in general, the dominant cycle followed by output, employment, real consumer and producer wages and their components is 5-7 years. Consistent with previous findings reported in the macro-level literature, our bi-variate results show that the various measures of the wage are generally not linked to the employment cycle. However, and in sharp contrast with previous macro-level studies we find strong procyclical links between the consumer wage and its overtime components and the output cycle, especially at the 5-7 years frequency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reallohn [1]; Lohnentwicklung [1-3,5]; Konjunkturabhängigkeit [2]; Konjunkturzyklus [3,4]; USA [4,5]

Z 786 (k090817n08, 19.8.2009)

- Härtel, Peter; Noworol, Czeslaw; Banka, Augustyn; Kremser, Renate: Transition from the world of education to the world of work : Comenius 3 network school and business - making transition work. / Jagellonian University, Krakow (Hrsg.).– Krakow, 2005 (ISBN 83-916907-7-6).

Abstract: Der Sammelband, der im Rahmes des COMENIUS 3 Netzwerkes 'School and business - Making transition work' entstanden ist, befasst sich mit den Übergangsproblemen von der Schule und Ausbildung in die Arbeitswelt aus praktischer, theoretischer und metatheoretischer Perspektive sowie aus regionaler und globaler Sicht. Teil 1 enthält Aufsätze zu Theorie und Praxis. Teil 2 enthält Beiträge aus verschiedenen EU-Ländern. Der dritte Teil des Bandes dokumentiert die Programme und Protokolle der ersten Thematischen Konferenz des COMENIUS 3 Netzwerkes 'School and business - Making transition work' im September 2002 in Polen zum Thema 'Europäische Arbeitswelt im Wandel - Wie bereitet die Schule darauf vor?'. (IAB)

Contents:

Banka, Augustyn: Theory into practice of school to work transition: promises and challenges for transnational vocational counseling; Noworol, Czeslaw: Towards the meta-theory of transition from the world of education to the world of work; Härtel, Peter: Transition as a challenge for school and business experiences and perspectives; Biela, Adam: Entrepreneurship and changes. Macroeconomic and local perspectives; Kailer, Norbert: The role of technical universities in the support of students founding enterprises; Lacala, Zofia: Entrepreneurship competencies in graduates career transition; Härtel, Peter: Notes and theses on youth employment in Austria. National, international and local aspects; Svendsen, Steffen: Danish approaches to young peoples transition from school to working life; Wharton, Michael: A change of emphasis in education and training in Europe, with



---

particular reference to England and preparation for work life; Trzeciak, Wlodzimierz: Vocational guidance in Poland.

SW: berufliche Integration |1,5,6,9-12,19-22|; Statusmobilität |2,7,8|; Jugendliche |1-4|; erste Schwelle |3,5,7|; zweite Schwelle |4,6,8|; Berufsberatung |9|; Kooperation Schule Wirtschaft |10,15,18|; Unternehmensgründung |11,14,17|; Hochschulabsolventen |12-14|; Technische Hochschule |13|; Berufsbildungspolitik |15,16|; Europäische Union |1,16-18|; Österreich |19|; Dänemark |20|; Großbritannien |21|; Polen |22|  
96-21.0104 (k070904f02, 11.10.2007)

- Harten, Uwe: Mobilität von Auszubildenden in Niedersachsen und Bremen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Niedersachsen-Bremen (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Niedersachsen-Bremen : 01/2008) (ISSN 1861-3586)  
([http://doku.iab.de/regional/NSB/2008/regional\\_nsb\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/NSB/2008/regional_nsb_0108.pdf)).

Abstract: "Im Rahmen dieser Studie werden Ausbildungspendler untersucht, d. h. die durch die Aufnahme einer betrieblichen Ausbildung motivierte Mobilität von Jugendlichen. Mit Hilfe verschiedener Indikatoren, die aus Daten der Statistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten der Bundesagentur für Arbeit und Datenmaterial des Statistischen Bundesamtes respektive der Statistischen Landesämter generiert wurden, werden beispielsweise regionale Ausbildungszentren in Niedersachsen und Bremen identifiziert. Im Anschluss daran erfolgt eine Analyse von Ausmaß, Richtung und Struktur von Pendlerbewegungen zwischen diesen und den umgebenden Regionen sowie Vergleiche mit anderen Bundesländern. Abschließend wird ein mögliches Konzept diskutiert, mit dessen Hilfe die im Flächenländervergleich zweitniedrigste Mobilitätsrate der niedersächsischen Auszubildenden gesteigert werden könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Mobilität |1-4,10|; Auszubildende |2,5,7,8,11|; betriebliche Berufsausbildung |3,5|; Geschlechterverteilung |4,6|; Mobilitätsbereitschaft |6,7|; Ausbildungspendler |8|; Ausbildungsstellenmarkt |9,12|; Arbeitskräftemobilität |13,14|; Niedersachsen |1-2,9,14|; Bremen |10-13|;

Z 1989 (k080226n02, 26.2.2008)

- Hartig, Martina; Jozwiak, Eva; Wolff, Joachim: Trainingsmaßnahmen: Für welche unter 25-jährigen Arbeitslosengeld-II-Empfänger erhöhen sie die Beschäftigungschancen?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Forschungsbericht : 06/2008)  
(<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2008/fb0608.pdf>).

Abstract: "Bedürftige Jugendliche und junge Erwachsene unter 25 Jahren sind eine besondere Zielgruppe der Arbeitsmarktpolitik. Das Sozialgesetzbuch (SGB) II sieht vor, dass sie möglichst schnell in Arbeit, Ausbildung oder Arbeitsgelegenheiten vermittelt werden. Ein Instrument zur Aktivierung sind Eignungsfeststellungs- und Trainingsmaßnahmen, mit denen junge Erwachsene in besonderem Maße gefördert werden und durch die eine Eingliederung in Erwerbsarbeit beschleunigt werden könnte. Diese Studie untersucht mit Hilfe von Propensity Score Matching, inwieweit Trainingsmaßnahmen dies für unterschiedliche Gruppen von Jugendlichen bewirken. Dabei wird zwischen den Wirkungen betrieblicher und nicht-betrieblicher Maßnahmen unterschieden. Wir betrachten Teilnehmer, die kurz nach der Einführung der Grundsicherung für Arbeitsuchende, von Februar bis April 2005 eine Trainingsmaßnahme begonnen haben, und eine adäquate Vergleichsgruppe von bedürftigen Personen, die in diesem Zeitraum nicht daran teilgenommen haben. Die Ergebnisse zeigen, dass eher betriebliche Trainingsmaßnahmen dazu beitragen, dass junge Erwachsene eine reguläre Beschäftigung aufnehmen. Dabei profitieren Teilnehmer, die bereits vorher Berufserfahrung gesammelt haben etwas mehr von der Förderung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Trainingsmaßnahme - Erfolgskontrolle |1-6|; junge Erwachsene |1,7|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3|; arbeitslose Jugendliche |4,9|; Integrierte Erwerbsbiografien |5|; Arbeitsmarktchancen |6-9|;

(k080811n16, 11.8.2008)

- Hartlapp, Mariam; Schmid, Günther: Arbeitsmarktpolitik für aktives Altern : zur Zukunftsfähigkeit Deutschlands im Licht europäischer Erfahrungen. In: Kocka, Jürgen (Hrsg.): Zukunftsfähigkeit Deutschlands : sozialwissenschaftliche Essays. Berlin : Edition sigma, 2007, S. 157-177 (WZB-Jahrbuch : 2006) (ISBN 978-3-89404-086-4).

Abstract: Die Autoren vertreten in ihrem Essay die These, dass die Möglichkeit der Erwerbsbeteiligung auch in der späteren Phase des Lebenslaufs unter der Voraussetzung weitgehender Selbstbestimmung, guter Arbeitsbedingungen, variabler Arbeitszeiten und Kombinationsmöglichkeiten zwischen bezahlter und unbezahlter Arbeit eine zentrale Größe für Lebensqualität ist. Auf der Grundlage des vom WZB entwickelten Konzepts der Übergangsarbeitsmärkte schlagen sie konkrete Strategien zur Verlängerung der Erwerbsbeteiligung, zu ihrer besseren Verteilung über den Lebenslauf und zur Beseitigung von Altersdiskriminierung vor. Es werden Strategien für das soziale Risikomanagement diskontinuierlicher Erwerbsverläufe, die sich am Ziel der Erweiterung individueller Handlungsspielräume, an Fairness und sozialer Gerechtigkeit sowie an Steuerungs- und Leistungseffektivität orientieren, in Bezug auf die Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft herausgearbeitet. Beispiele für Schritte auf dem Weg hin zu einem grundlegenden institutionellen und mentalen Wandel sind u.a. die Umkehr des Trends zu immer kürzerer Erwerbsarbeits-Lebenszeit sowie die zunehmend häufige Berechnung von Pensionseinkommen auf der Basis des gesamten Lebenslaufs. Die Autoren halten die notwendigen Zukunftsreformen in der Bundesrepublik Deutschland nicht für unmöglich. Sie plädieren für einen

---

mit den relevanten Akteuren verhandelten und abgestimmten 'Beschäftigungspakt für einen nachhaltigen Lebenslauf' als ein 'geeignetes Scharnier zur Lissabon-Strategie, in der aktives Altern einen herausgehobenen Stellenwert einnimmt.' (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,3,5|; Sozialpolitik |2,4,6|; ältere Arbeitnehmer |5-9,12,13,16-18|; Erwerbsbeteiligung |7|; Selbstbestimmung |8|; Arbeitsbedingungen |9-11|; altersadäquate Arbeitsplätze |10|; Arbeitszeitflexibilität |11|; Übergangsarbeitsmarkt |12|; soziale Gerechtigkeit |13|; sozialer Wandel |14|; Berufsverlauf |15|; Beschäftigungsfähigkeit |16|; Lebensarbeitszeit |17|; Rentenalter |18|; Zukunftsperspektive |1,2,14,15,19|; nachhaltige Entwicklung |3,4,19|;

90-ODE0-300000 BT 687 (k070622801, 9.7.2007)

- Hartlapp, Miriam; Kemmerling, Achim: When a solution becomes the problem : the causes of policy reversal on early exit from the labour force. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 4, 2008, S. 366-379 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Whereas governments had previously designed early exit policies to unburden labour markets, they have come increasingly to regard them as problematic. We investigate the reasons for this policy reversal, focusing on two key actors: governments and trade unions. Our mixed-methods approach entails two major steps: first, we embed approaches to policy reform in a common framework to show the empirical relevance of the two major actors in most OECD countries. We find that both government ideology and union representativeness matter. In a second step, we investigate reform processes in two countries in more detail. Belgium and the Netherlands have much in common as regards government and interest groups but differ in terms of the reversal of early exit policies. We see that both the configuration of electoral and welfare state institutions have shaped the specific strategic environment of the two actors in both countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vorruhestand |1,6|; Reformpolitik - internationaler Vergleich |1-5,7,9|; Rentenpolitik |5,6,8,12|; ältere Arbeitnehmer |7,13|; Berufsausstieg |7|; Lebensarbeitszeit |8|; Arbeitszeitverlängerung |8|; institutionelle Faktoren |9-11|; Gewerkschaftspolitik |10|; Arbeitsmarktpolitik |11|; politischer Wandel |12|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |13,14|; Belgien |2|; Niederlande |3|; OECD |4,14|

Z 1342 (k081031803, 5.11.2008)

- Hartlapp, Miriam; Schmid, Günther: Employment risks and opportunities for an ageing workforce in the EU. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-105) (ISSN 1011-9523) (<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2008/i08-105.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag analysiert die Beschäftigungssituation älterer Menschen (55-64 Jahre) in den EU-Mitgliedsländern. Auf der Basis von European Labour Force Survey Daten diskutieren wir systematisch die Ländervarianz in den Kategorien Geschlecht, Sektoren, Art der Beschäftigung, Aus- und Weiterbildung sowie flexible Arbeitsorganisation. Wir zeigen, dass und wo Deutschland Nachholbedarf hat, einen positiven Beschäftigungskontext für diese Altersgruppe herzustellen. Mit Blick auf die Unterschiede zwischen den Ländern stellen wir fest, dass diese Arbeitsmarktherausforderung in starkem Maße als Gleichstellungsproblem charakterisiert werden kann, dass Arbeitsmarktpolitik für eine alternde Bevölkerung nicht erst mit den Alten beginnen darf und dass die Beschäftigungssituation Ältere wesentlich durch wirtschaftliche Parameter bestimmt wird, besonders durch das Beschäftigungswachstum im Dienstleistungssektor." (Autorenreferat, IAB-Doku) "The article provides a detailed analysis of the employment situation of older workers (55- 64 years) in the EU member states. Using European Labour Force Survey data we systematically discuss the variation in the employment of older workers along the dimensions of gender, sectoral distribution, type of employment, training and flexible work arrangements. We show that and where Germany has to do some catching up if it wants to create a favourable employment context for this age group. Highlighting country differences we draw the conclusions that this labour market challenge can be characterised to a large extent as a gender problem, that labour market policy for an ageing workforce must start much earlier than just with older people and that their employment situation can to a great extent be sought in the general economic parameters and especially in the degree of employment growth in the service sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktrisiko |1,2|; Arbeitsmarktchancen |1|; ältere Arbeitnehmer |2,3,8-11|; Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich |3-7|; Erwerbsquote |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; Beschäftigungsform |6|; sektorale Verteilung |7|; Wirtschaftszweige |7|; Weiterbildung |8|; Bildungsbeteiligung |8|; Arbeitssituation |9|; demografischer Wandel |10|; Arbeitszeitflexibilität |11|; Arbeitsorganisation |11|; Europäische Union |3|

(k080409p06, 16.4.2008)

- Hartlapp, Miriam; Schmid, Günther: Labour market policy for 'active ageing' in Europe : expanding the options for retirement transitions. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 3, 2008, S. 409-431 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "Based on the theory of Transitional Labour Markets (TLM), this article derives normative criteria for 'active ageing'. We argue why and under what conditions more employment for older people can help to improve their quality of life and can thus be considered an important part of future social policy. To this end, the article presents a brief review of the employment situation of older workers (aged 55-64) in the different European countries so as to identify what precisely might be required at the level of labour market policy. It systematically discusses the promoting and inhibiting factors behind the significant variation in the employment of older workers across Europe, and tests their explanatory value in a simple statistical model. Finally, we put the quantitative evidence into the perspective of policy examples, summing up some general strategies for 'active ageing'."

---

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,5,8|; Berufsaufstieg |1,4,6|; Beschäftigungspolitik |2|; Arbeitsmarktpolitik |3|; Lebensqualität |4|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |5|; Übergangsarbeitsmarkt |6|; Arbeitsmarkttheorie |6|; Lebensarbeitszeit |7|; Arbeitszeitverlängerung |7|; Rentenpolitik |7|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |8-17|; Arbeitskräftenachfrage |9|; Qualifikationsniveau |10|; Beschäftigungsfähigkeit |11|; Weiterbildungsbereitschaft |11|; Arbeitszeitflexibilität |12|; Altersteilzeit |13|; Gesundheitszustand |14|; Lohnkosten |15|; Steuerbelastung |16|; altersadäquate Arbeitsplätze |17|; Europäische Union |5|

Z 1971 (k080722n06, 25.7.2008)

- Hartmann, Josef: Evaluation des neuen Fachkonzepts berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen : Methodenbeschreibung. / TNS-Infratest-Sozialforschung, München (Hrsg.); Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– München, 2009.

Abstract: Aufgabe der Studie war es, das neue Fachkonzept berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen der Bundesagentur für Arbeit, das seit Beginn des Maßnahmejahres 2004 gilt, zu analysieren und zu bewerten. Übergeordnetes Ziel des neuen Fachkonzepts ist eine Erhöhung der Übergangquote in Ausbildung und Arbeit, wobei der Übergang in Ausbildung vorrangig ist. Mit der Analyse der Umsetzung der berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen sollen Erkenntnisse zur Optimierung der Zuweisungs- und Umsetzungsprozesse gewonnen werden. Es sollen auch Rückschlüsse ermöglicht werden, an welchen Stellen die Prozesse zu optimieren sind, um höhere Integrationsergebnisse zu erreichen. In der Evaluationsstudie wurden sowohl Bildungsträger als auch Maßnahmeteilnehmer befragt. Der Methodenband beschreibt Grundgesamtheit, Stichprobenziehung und -steuerung, erläutert die Erhebungsinstrumente und die Feldarbeit und gibt einen Überblick über die Methoden der Datenprüfung bei der Trägerbefragung, der Gewichtung der Stichprobe der Jugendlichen sowie die Möglichkeiten der Datenverknüpfung. (IAB)

SW: Berufsvorbereitung |1-6|; Wirkungsforschung |6,7,19,21,22|; Berufsvorbereitungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |7-12|; benachteiligte Jugendliche |1,8,15,16|; ausländische Jugendliche |2,9,14,17|; behinderte Jugendliche |3,10,13,18|; Benachteiligtenförderung |4,11,13-15|; Berufseinmündung |5,12,16-18|; Datengewinnung |19,20|; Stichprobe |20|; Erhebungsmethode |21,24|; Fragebogen |23,24|; Befragung |22,23|;

95-12.0103;>>

95-12.0103, 1;>>

(k090324j05, 27.3.2009)

- Hartmann, Josef; Brink, Kathrin; Jäckle, Robert; Tschersich, Niko: IAB-Haushaltspanel im Niedrigeinkommensbereich : Methoden- und Feldbericht. / TNS-Infratest-Sozialforschung, München (Bearb.); Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 07/2008) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_07-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_07-08.pdf)).

Abstract: "Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung hat im September 2006 TNS Infratest Sozialforschung mit der Durchführung der Befragung des IAB-Haushaltspanels im Niedrigeinkommensbereich beauftragt. Die Erhebung soll eine neue Datengrundlage schaffen, die es ermöglicht, Funktionsweise und Folgen des neuen Sozialleistungssystems SGB II auf der Ebene der betroffenen Haushalte zu untersuchen. Dazu müssen die Lebens- und Problemlagen von Leistungsempfängern und Kontrollgruppen über einen längeren Zeitraum hinweg erfasst werden. Konkretes Ziel der geplanten Studie ist es, die Wege in und aus dem Bezug von SGB II-Leistungen sowie die damit verbundenen Konsequenzen im Zeitverlauf zu beschreiben und zu erklären. In den ausgewählten Haushalten sollen haushaltsbezogene Merkmale, z. B. zur Demografie, zur materiellen Lage und zur Binnenstruktur, personenbezogene Merkmale, wie die materielle, sozioökonomische, soziodemografische und erwerbsbiografische Situation, die Ausgestaltung der Arbeitsmarktpartizipation, Merkmale der sozialen Einbettung, dies haushaltsintern und -extern, und subjektive Persönlichkeitsmerkmale sowie schließlich die Ausgestaltung der Beziehung zu im Rahmen der Untersuchung relevanten institutionellen Akteuren erhoben werden. Die personenbezogenen Merkmale sollen in jeweils eigenen Interviews von allen Personen erfragt werden, die 15 Jahre oder älter sind. In dem Bericht dokumentieren wir die verschiedenen Schritte der Feldarbeit und die Ergebnisse. Das zweite Kapitel geht kurz auf den Pretest und dessen Ergebnisse ein. Das dritte Kapitel stellt die Feldarbeit während der Hauptuntersuchung dar und gibt sowohl einen Überblick über den Ablauf und die Organisation als auch über den Rücklauf und die Ausschöpfung. Im Anschluss daran wird im vierten Kapitel die Datenaufbereitung erläutert. Dazu gehört auf der einen Seite die Erstellung einheitlicher Datensätze, auf der anderen Seite die Datenprüfung. Daneben wird kurz die Vercodung der offenen Angaben zur beruflichen Tätigkeit beschrieben. Im abschließenden fünften Kapitel wird die Gewichtung behandelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Haushaltspanel |1-15|; private Haushalte - Statistik |1,16,17,24|; Sozialstatistik |2,24|; empirische Forschung |3,20|; Arbeitsmarktforschung |4,20-23|; Arbeitslosigkeit |5,21|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6,22|; Bedarfsgemeinschaft |7,16,23|; Niedrigeinkommen |8,17|; Stichprobenverfahren |9,18|; prozessproduzierte Daten |10,19|; Befragung |11|; Fragebogen |12|; Erhebungsmethode |13|; Datengewinnung |14,18,19|; Datenaufbereitung |15|;

(k080904f01, 8.9.2008)

- Hartmann, Josef; Brink, Kathrin; Jäckle, Robert; Tschersich, Niko: IAB-Haushaltspanel im Niedrigeinkommensbereich : Methoden- und Feldbericht. / TNS-Infratest-Sozialforschung, München (Hrsg.).– München, 2008.

Abstract: "Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung hat im September 2006 TNS Infratest

---

Sozialforschung mit der Durchführung der Befragung des IAB-Haushaltspanels im Niedrigeinkommensbereich beauftragt. Die Erhebung soll eine neue Datengrundlage schaffen, die es ermöglicht, Funktionsweise und Folgen des neuen Sozialleistungssystems SGB II auf der Ebene der betroffenen Haushalte zu untersuchen. Dazu müssen die Lebens- und Problemlagen von Leistungsempfängern und Kontrollgruppen über einen längeren Zeitraum hinweg erfasst werden.

In dem Bericht dokumentieren wir die verschiedenen Schritte der Feldarbeit und die Ergebnisse. Das zweite Kapitel geht kurz auf den Pretest und dessen Ergebnisse ein. Das dritte Kapitel stellt die Feldarbeit während der Hauptuntersuchung dar und gibt sowohl einen Überblick über den Ablauf und die Organisation als auch über den Rücklauf und die Ausschöpfung. Im Anschluss daran wird im vierten Kapitel die Datenaufbereitung erläutert. Dazu gehört auf der einen Seite die Erstellung einheitlicher Datensätze, auf der anderen Seite die Datenprüfung. Daneben wird kurz die Vercodung der offenen Angaben zur beruflichen Tätigkeit beschrieben. Im abschließenden fünften Kapitel wird die Gewichtung behandelt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: IAB-Haushaltspanel [1,2]; private Haushalte - Statistik [1,11-18]; Sozialstatistik [2-10]; Niedrigeinkommen [3,11]; Stichprobenverfahren [4,12]; prozessproduzierte Daten [5,13]; Befragung [6,14]; Fragebogen [7,15]; Erhebungsmethode [8,16]; Datengewinnung [9,17]; Datenaufbereitung [10,18];

0512.0108 (k080609f06, 20.6.2008)

- Hartmann, Josef; Krug, Gerhard: Verknüpfung von personenbezogenen Prozess- und Befragungsdaten : Selektivität durch fehlende Zustimmung der Befragten?. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 2, 2009, S. 121-139 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Die Verknüpfung von Daten aus verschiedenen Quellen kann das Analysepotenzial deutlich erhöhen. Voraussetzung ist, dass im Zuge der Verknüpfung keine Fehlerquellen auftreten, die den positiven Effekt der Verknüpfung zunichte machen. Der Beitrag untersucht vor diesem Hintergrund, inwiefern solche Fehler bei der Verknüpfung von personenbezogenen Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit (BA) und Befragungsdaten festzustellen sind. Die Möglichkeit, personenbezogene Prozess- und Befragungsdaten auf individueller Ebene zu verknüpfen, ist aus datenschutzrechtlichen Gründen von der Zustimmung der betroffenen Personen abhängig. Daher ist nicht auszuschließen, dass es bei Analysen mit Daten, die nur die der Verknüpfung zustimmenden enthalten, zu verzerrten Ergebnissen kommt. Anhand einer Erhebung, in der diese Zustimmung erfragt wurde, analysieren wir die Selektivität der Zustimmungsbereitschaft von Befragungsteilnehmern im Hinblick auf eine Reihe von Einflussfaktoren, welche sich in vielen Untersuchungen als relevant für das Befragtenverhalten gezeigt haben. Wir verwenden dabei ein Mehrebenen-Probit-Modell. Es zeigt sich, dass nur zwischen wenigen Merkmalen und der Zustimmungsbereitschaft ein Zusammenhang besteht: Nichtdeutsche, Frauen, Westdeutsche und Personen mit niedrigem Einkommen stimmen seltener der Verknüpfung zu. Um die Auswirkung eventueller Selektivitäten der Datenverknüpfung auf die Ergebnisse konkreter Analysen zu überprüfen, schlagen wir einen einfachen Test auf Basis einer 'Seemingly Unrelated Estimation' vor und setzen diesen exemplarisch in zwei Beispielen um." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Linking data from different sources can be used to compensate for the weaknesses characteristic for the single sources and therefore significantly increase the potential for analyses. This requires that linking data implies no consequences that cancel out the advantages. Considering this background the contribution analyses to which extent we face such consequences when linking administrative data of the 'Bundesagentur für Arbeit' (BA) to survey data on the level of individuals. Due to reasons of data protection the respondents have to be asked to allow linking their survey data to their administrative data. This necessity may result in a kind of 'linkage bias', as it may be, that their willingness to admit correlates with other characteristics relevant for the research question. This may bias results. Using data of a study, in which persons were asked, whether they allow linking the survey data to administrative data, we analyse whether there is selectivity in admission regarding a number of characteristics that are known to influence respondent behaviour. Using multilevel analysis we show that only some characteristics are correlated with allowing data linking: Women, foreign persons, persons with low income and persons interested in protecting private information as for example on income or social benefits tend to be underrepresented in the restricted sample using the linked data set. In order to investigate the consequences of this selection for specific research questions we propose a simple test based on a 'seemingly unrelated estimation' and present two examples." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: prozessproduzierte Daten [1]; Befragung [2]; Datenanalyse [3]; Datenqualität [1-4]; Stichprobenfehler [4]; Z 259 (k090406j05, 10.6.2009)

- Hartmann, Michael: Elitenstruktur und soziale Ungleichheit in Europa. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 3, 2008, S. 164-169 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die sozialen Unterschiede in den europäischen Ländern sind in den letzten 20 Jahren spürbar gewachsen, wenn auch von Land zu Land sehr unterschiedlich. Die soziale Spaltung ist z.B. in Großbritannien oder Spanien erheblich größer als in den skandinavischen Ländern. Diese Differenzen hängen unmittelbar mit der sozialen Rekrutierung der nationalen Eliten zusammen. Der Beitrag zeigt, dass die Schere zwischen Arm und Reich im Allgemeinen umso weiter auseinander klafft, je exklusiver und homogener die jeweiligen Eliten sind. Die Reichtumsverteilung in einer Gesellschaft wird maßgeblich von den Eliten bestimmt, die nur durch Gegenkräfte in der Bevölkerung an der Durchsetzung ihrer Eigeninteressen gehindert werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Elite [1,5,14,15]; politische Elite - internationaler Vergleich [2,16,20,21]; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich [1,2,7,17,22,23]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [8,18,24,25]; Einkommensunterschied [9,19]; soziale Herkunft [3-6,29]; Führungskräfte [3,13,28]; Politiker [4,12,27]; Reichtum [7-11,26]; soziale Schicht [6,10,12-14]; soziale Schichtung [11,15-19]; Oberschicht [26-29]; Europäische Union [20,22,24]; Bundesrepublik Deutschland [21,23,25]

- Hartmann, Michael: Grundsicherung für Arbeitsuchende : anrechenbare Einkommen und Erwerbstätigkeit. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Statistik Datenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070911p03.pdf>).

Abstract: Auf der Grundlage der Statistik der Grundsicherung für Arbeitsuchende wird über das Einkommen der erwerbsfähigen Hilfebedürftigen berichtet. Im Januar 2007 wurden für 3,77 Millionen Bedarfsgemeinschaften durchschnittlich 822 Euro an passiven Leistungen der Grundsicherung für den Lebensunterhalt aufgewandt. Bei der Ermittlung des Anspruchs war bei 2,22 Millionen oder 59 Prozent der Bedarfsgemeinschaften eigenes Einkommen anrechenbar. Im Durchschnitt wurden so vom Bedarf 434 Euro durch eigene Einkommensquellen gedeckt, am häufigsten durch Kindergeld und Einkommen aus einer Erwerbstätigkeit. 139.000 oder 4 Prozent der Bedarfsgemeinschaften erhielten Leistungen aus der Grundsicherung ergänzend zu Leistungen aus dem SGB III. In 989.000 Bedarfsgemeinschaften lebten 1.093.000 Leistungsbezieher, die Einkommen aus Erwerbstätigkeit erzielten. Im Durchschnitt verdienten Hilfebedürftige durch ihre Erwerbstätigkeit ein Bruttoeinkommen von 617 Euro, wovon 289 Euro auf den Anspruch auf Grundsicherung anrechenbar waren. Bezogen auf alle erwerbsfähigen Hilfebedürftigen erzielten damit 20 Prozent Erwerbseinkommen, zum weitaus größten Teil in abhängiger Beschäftigung. Nach der integrierten Auswertung von Beschäftigten- und Grundsicherungsstatistik erhielten 2,6 Prozent der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten und 12,5 Prozent der Minijobber ergänzende Leistungen aus der Grundsicherung. (IAB)

SW: Bedarfsgemeinschaft |1,2,4|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,3,8,9|; Einkommensanrechnung |2,11,12|; Erwerbstätigkeit |3|; Grundsicherung nach SGB II |4,6|; regionaler Vergleich |5,10,14|; Leistungshöhe |6|; Erwerbseinkommen |2,5,7,13|; Geschlechterverteilung |7|; geringfügige Beschäftigung |8|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |9|; Bundesländer |10|; Gesetzgebung |11|; Einkommenshöhe |12,13|; Ostdeutschland |14|; Westdeutschland |14|

(k070911p03, 19.9.2007)

- Hartmann, Michael: Grundsicherung für Arbeitsuchende : Bedarfe, Leistungen und Haushaltsbudget. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Statistik Datenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (Bericht der Statistik der BA)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080721p01.pdf>).

Abstract: "Die statistische Berichterstattung über die soziale Lage von hilfebedürftigen Bedarfsgemeinschaften wird mit diesem Bericht um die Bedarfe und das den Bedarfsgemeinschaften zur Verfügung stehende Haushaltsbudget erweitert. Im Dezember 2007 wurden bundesweit 3.620.000 Bedarfsgemeinschaften mit 7.020.000 hilfebedürftigen Personen in der Grundsicherung für Arbeitsuchende betreut. Die nachfolgenden Ergebnisse beruhen auf Daten von Arbeitsgemeinschaften aus Arbeitsagenturen und Kommunen, in denen 85 Prozent der Bedarfsgemeinschaften und 84 Prozent der Hilfebedürftigen betreut werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1-30|; Sozialstatistik |1|; Sozialleistungen |2,32-39|; Leistungsanspruch |3,39-41,50-54|; Anspruchsvoraussetzung |4,40|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5|; Hilfebedürftige |6|; Arbeitslosengeld II |7|; Mehrbedarf beim Lebensunterhalt |8|; Sozialgeld |9|; Wohngeld |10|; Kindergeldzuschlag |11|; Zuverdienstmöglichkeit |12|; Nebenverdienstanrechnung |13|; Einkommensanrechnung |14|; Sanktion |15|; Leistungskürzung |16|; Sozialversicherung |17,46|; Versicherungsbeitrag |18,46|; Bedarfsgemeinschaft |19,38,41,42,47|; Haushaltseinkommen |20,43,47-49|; Erwerbseinkommen |21,44,48|; Transfereinkommen |22,45,49|; Einkommenshöhe |23,42-45|; allein Stehende |24,33,50|; Eltern |25,34,51|; allein Erziehende |26,35,52|; Ehepaare |27,36,53|; Kinderzahl |28,37,54|; Leistungshöhe |29,31,32|; Transferleistung |30,31|;

(k080721p01, 25.7.2008)

- Hartmann, Michael: Politische Elite und Einkommensverteilung in den USA seit 1945. In: Leviathan, Jg. 37, H. 2, 2009, S. 281-304 (ISSN 0340-0425).

Abstract: "Die dramatische Vertiefung der Einkommensunterschiede in vielen Industriestaaten wirft die Frage auf, welche Rolle die politischen Eliten in diesem Prozess spielen. Der Aufsatz wird dieser Frage am Beispiel der USA nachgehen. Für den Zeitraum ab 1945 wird der Zusammenhang zwischen der Verteilung des Gesamteinkommens, der sozialen Herkunft der politischen Elite des Landes und der Steuergesetzgebung analysiert. Das Resultat lautet: Man kann ganz klar zwei Zeiträume voneinander unterscheiden, den von 1945 bis 1980 und den von 1981 bis heute. Im ersten stammten die Spitzenpolitiker zu knapp zwei Dritteln aus den breiten Mittelschichten und der Arbeiterschaft, lagen die Spitzensteuersätze hoch und war die Einkommensverteilung für US-Verhältnisse ausgeglichen. Im zweiten kamen die Spitzenpolitiker zu fast 70 Prozent aus der Upper oder der Upper Middle Class, lagen die Spitzensteuersätze erheblich niedriger und wuchs die Einkommenskluft sehr schnell." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The dramatic increase of the income inequality in many industrial countries raises one question: which part do the political elites play in this process. The article will analyze this on the basis of the income distribution, the social background of the political elite and the tax policy in the United States since 1945. The result is: you can differentiate very clearly between two periods, the first from 1945 till 1980 and the second from 1981 until today. In the first period almost two thirds of the top politicians had a middle or working class background, the maximum tax rates were high and the income distribution was balanced. In the second period nearly 70 percent of the top politicians had an upper or upper middle class background, the maximum tax rates were much lower and the income gap increased very quickly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung |1-3,5-8|; Einkommensunterschied |1,9-19|; Einkommensstruktur |2,9|; politische Elite

---

|10,20-28,32]; soziale Schicht |3,4,11,20]; Schichtzugehörigkeit |4,5,12,21,29-31]; Oberschicht |13,22,29]; Mittelschicht |14,23,30]; Einkommenshöhe |6,15,24,33]; soziale Herkunft |7,16,25]; Arbeiterklasse |17,26,31]; Bildungsabschluss |18,27]; Politiker |32,33]; USA |8,19,28]

Z 441 (k090619a03, 25.6.2009)

- Hartmann, Michael: Übergänge von Arbeitslosen und erwerbsfähigen Hilfebedürftigen aus der Grundsicherung für Arbeitsuchende in sozialversicherungs-pflichtige Beschäftigung : Methodenbericht. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Statistik Datenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080623f01.pdf>).

Abstract: Der Methodenbericht ergänzt den Bericht der Statistik der Bundesagentur für Arbeit 'Grundsicherung in Deutschland. Übergänge aus Grundsicherung in Beschäftigung' (s. hierzu die gesonderte Aufnahme unter diesem Titel). "Als Träger der Grundsicherung agieren Arbeitsgemeinschaften von Arbeitsagenturen und Kommunen (ARGE), zugelassene kommunale Träger (zkT) und Agenturen in getrennter Aufgabenwahrnehmung. Eine immer wieder aufgeworfene Fragestellung betrifft die vergleichende Darstellung von Eingliederungserfolgen der Arbeitslosen und der erwerbsfähigen Hilfebedürftigen über die verschiedenen Trägerformen hinweg. Die im Rahmen der Grundsicherungs-Statistik jetzt erarbeiteten Daten ermöglichen solche Analysen, sie bedürften aber einer Reihe von zusätzlichen Maßnahmen, um zu zuverlässigen Deskriptionen zu gelangen. Als besonders aussagekräftig ist eine Ranganalyse unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Arbeitsmarktlagen anzusehen. Um Vergleichbarkeit zwischen den Trägern herzustellen, werden die Träger den zwölf IAB-Regionaltypen mit gleicher Arbeitsmarktlage zugeordnet. In jedem Regionaltyp werden die Träger nach ihren Übergangsraten aufsteigend gereiht und vier Quartile gebildet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1]; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,2,12]; berufliche Reintegration - Quote |2-8,13,14,16,17]; ARGE |4,9]; Arbeitsagenturen |5,10]; Optionskommune |6,11]; regionale Verteilung |7]; Trägerschaft |3,9-11]; Arbeitsmarktindikatoren |8]; regionaler Arbeitsmarkt |8]; Eingliederungsbilanz |12,15]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |13]; Arbeitslose |14,15]; Erhebungsmethode |16]; Analyseverfahren |17];

(k080623f01, 2.7.2008)

- Hartmann, Michael: Umfassende Arbeitsmarktstatistik: Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Statistik Datenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (Methodenbericht der Statistik der BA)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090525f16.pdf>).

Abstract: "Die Statistik der Bundesagentur für Arbeit hat einen neuen Methodenbericht zum Thema 'Umfassende Arbeitsmarktstatistik: Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung' veröffentlicht. In dem Methodenbericht wird erläutert, wie der Arbeitslosenbegriff im Sozialgesetzbuch definiert ist und wie die Arbeitslosenzahl erhoben wird. Ausführlich wird das Konzept der Unterbeschäftigung dargestellt, dass die Bundesagentur für Arbeit in ihrer Arbeitsmarktberichterstattung verwendet. In der Unterbeschäftigung sind auch die Personen enthalten, die zwar nicht arbeitslos im Sinn des Sozialgesetzbuches sind, die aber für Personen stehen, die Probleme am Arbeitsmarkt haben, weil ihnen ein reguläres Beschäftigungsverhältnis fehlt. Damit wird versucht ein möglichst umfassendes Bild vom Defizit an regulärer Beschäftigung in einer Volkswirtschaft zu geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsstatistik |1,2,4,11,13,14]; Arbeitslosigkeit - Messung |1]; Arbeitslosigkeit - Begriff |2,3]; Sozialgesetzbuch III |3]; Erhebungsmethode |4,6]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |7]; Unterbeschäftigung - Entwicklung |8]; Bundesagentur für Arbeit |5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |9]; Beschäftigungseffekte |9,12]; statistische Methode |10,11]; Arbeitslosenstatistik |5-8,10,12,14]; Unterbeschäftigung - Begriff |13];

(k090525f16, 4.6.2009)

- Hartmann, Michael; Hofmann, Bernd; Grimm, Christopher: Übergänge von Arbeitslosen und erwerbsfähigen Hilfebedürftigen aus der Grundsicherung für Arbeitsuchende in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung : Ergebnisse 2007/2008. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Statistik Datenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (Methodenbericht der Statistik der BA)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090525f17.pdf>).

Abstract: "Die Statistik der BA hat einen neuen Methodenbericht 'Übergänge von Arbeitslosen und erwerbsfähigen Hilfebedürftigen aus der Grundsicherung für Arbeitsuchende in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung - Ergebnisse 2007/2008' veröffentlicht. Mit dieser Publikation knüpft die Statistik der BA an einen Methodenbericht vom Juni 2008 an und legt neuere Daten zu Beschäftigungsaufnahmen von Arbeitslosengeld II-Empfängern vor. Dabei werden integrierte Auswertungen von Grundsicherungs- bzw. Arbeitslosenstatistik und Beschäftigungsstatistik genutzt. Im aktuellen Methodenbericht werden diese integrierten Auswertungen nochmals ausführlich erläutert und Ergebnisse für den Zeitraum Juli 2007 bis Juni 2008 dargestellt. Enthalten sind Tabellen und Karten mit Übergangsraten von Trägern der Grundsicherung, sowie vergleichende Analysen dieser Übergangsraten. Zusätzlich werden der interessierten Öffentlichkeit im Internet weiteres umfangreiches Datenmaterial sowie weitere methodische Erläuterungen zur Verfügung gestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1]; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,2,12]; berufliche Reintegration - Quote |2-8,13,14,18,23-26]; ARGE |4,9]; Arbeitsagenturen |5,10]; Optionskommune |6,11]; regionale Verteilung |7,19-22]; Stadt |19,23]; ländlicher Raum |20,24]; Trägerschaft |3,9-11]; Arbeitsmarktindikatoren |8]; regionaler Arbeitsmarkt

---

[8]; Eingliederungsbilanz [12,15]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [13]; Arbeitslose [14,15]; Erhebungsmethode [17]; Analyseverfahren [16]; Arbeitsstatistik [16-18]; Ostdeutschland [21,25]; Westdeutschland [22,26]

(k090525f17, 4.6.2009)

- Hartmann, Michael; Meinken, Holger: Mini- und Midijobs in Deutschland. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Statistik Datenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613f15.pdf>).

Abstract: "Ende Dezember 2005 gab es 26,206 Mio sozialversicherungspflichtig Beschäftigte. Darunter waren 946.000 Arbeitnehmer oder 3,6 Prozent, die die Midijob-Regelung in Anspruch genommen haben, davon 525.000 während der gesamten Beschäftigungszeit und 422.000 wenigstens zeitweise (so genannte Mischfälle). Zusätzlich zu ihrer sozialversicherungspflichtigen Haupttätigkeit übten 1,846 Mio Beschäftigte oder 7,0 Prozent einen Minijob als Nebentätigkeit aus. Darüber hinaus waren Ende Dezember 4,893 Mio Personen ausschließlich geringfügig entlohnt beschäftigt; auf 100 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte kamen also noch 18,7 ausschließlich geringfügig entlohnte Beschäftigte. Minijobs finden sich im Westen Deutschlands relativ häufiger als im Osten, während die Inanspruchnahme der Midijob-Regelung im Osten größer ist. Midi- und Minijobs werden vor allem von Frauen genutzt, besonders ausgeprägt die Midijobs. Midijobber arbeiten überwiegend in Teilzeit, aber auch zu einem großen Teil in Vollzeit. Während die Altersstruktur bei den voll sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, den Midi- und den Nebenjobbern recht ähnlich ist, sind bei den ausschließlich geringfügig entlohnten Beschäftigten die Jüngeren und die Älteren überdurchschnittlich vertreten. Die Domäne der Midi- und Minijobs sind die Dienstleistungsbranchen. Bezogen auf die sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der jeweiligen Branche finden sich Midi- und Minijobber vor allem im Reinigungsgewerbe, der Gastronomie, in Kantinen und bei Caterern sowie in den privaten Haushalten. Midijobber konzentrieren sich in Klein- und Mittelbetrieben. Die Entwicklung bei den Midi- und Minijobs war seit Einführung der neuen Regelungen im April 2003 sehr dynamisch. Differenzierte Auswertungen liegen für die Minijobs quartalsweise und für die Midijobs jeweils für das Jahresende vor. Neun Monate nach Einführung der Gleitzone-Regelung im Dezember 2003 wurden 607.000 Midijobber gezählt, die bis Dezember 2005 dann um weitere 339.000 auf 946.000 gestiegen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mini-Job [1-10]; Nebentätigkeit [1]; geringfügige Beschäftigung [2]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [3]; atypische Beschäftigung [4]; Beschäftigtenstatistik [5]; Frauenarbeitsplätze [6]; Teilzeitarbeitsplätze [7]; Dienstleistungsbereich [8]; Klein- und Mittelbetrieb [9]; Altersstruktur [10]; (k070613f15, 22.6.2007)

- Hartmann, Werner; Näf, Michael; Schäuble, Peter: Informationsbeschaffung im Internet : grundlegende Konzepte verstehen und umsetzen.– Zürich : Orell Füssli, 2000 (ISBN 3-280-02793-4).

SW: Informationsgewinnung; Internet; Suchverfahren; Indexierung; 092 BM 394 (k020314f11, 16.8.2007)

- Hartog, Joop; Praag, Mirjam van; Sluis, Justin van der: If you are so smart, why aren't you an entrepreneur : returns to cognitive and social ability: entrepreneurs versus employees. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3648) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080822f09.pdf>).

Abstract: "How valuable are cognitive and social abilities for entrepreneurs' incomes as compared to employees? We answer three questions: (1) To what extent does a composite measure of ability affect an entrepreneur's earnings relative to employees? (2) Do different cognitive abilities (e.g. math ability, language ability) and social ability affect earnings of entrepreneurs and employees differently?, and (3) Does the balance in these measured ability levels affect an individual's earnings? Our individual fixed-effects estimates of the differential returns to ability for spells in entrepreneurship versus wage employment account for selectivity into entrepreneurial positions as determined by fixed individual characteristics. General ability has a stronger impact on entrepreneurial incomes than on wages. Entrepreneurs and employees benefit from different sets of specific abilities: Language and clerical abilities have a stronger impact on wages, whereas mathematical, social and technical ability affect entrepreneurial incomes more strongly. The balance in the various kinds of ability also generates a higher income, but only for entrepreneurs: This finding supports Lazear's Jack-of-all-Trades theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenshöhe - Determinanten [1-6,19]; Unternehmereinkommen [1]; abhängig Beschäftigte [2,12]; kognitive Fähigkeit [4,7-9,13,14,17]; soziale Qualifikation [5,15,16,18]; Intelligenz [6]; Erwerbseinkommen [3]; technisches Wissen [7]; Mathematik [8]; Sprachkenntnisse [9]; Einkommensunterschied [10-12]; Berufsverlauf [13,15]; berufliche Selbständigkeit [14,16]; Unternehmenserfolg - Determinanten [17,18]; Selbständige [10]; Unternehmer [11]; USA [19] (k080822f09, 1.9.2008)

- Hartog, Joop; Vijverberg, Wim P.M.: On compensation for risk aversion and skewness affection in wages. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 6, 2007, S. 938-956 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper presents extensive empirical testing of the hypothesis that greater post-schooling earnings

---

risk requires higher expected returns. Expanding on this notion, on the basis of utility theory, we predict that workers not only care about risk but also about the skewness in the distribution of the compensation paid: workers exhibit risk aversion and skewness affection. To test these hypotheses, this paper carefully develops various measures of risk and skewness by occupational/educational classification of the worker and finds supportive evidence: for men, wages rise with occupational earnings variance and decrease with skewness, for women only the negative effect of skewness is significant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsinvestitionen |1,2|; Investitionsverhalten |2,3|; Entscheidungsfindung |3,4,10,12|; Entscheidungskriterium |4-7|; Bildungsertrag |5,8,9,11|; Einkommenserwartung |6,8|; Einkommenshöhe |7,9|; Unsicherheit |11|; Risikoabschätzung |12|; Humankapitalansatz;  
Z 1120 (k071120n05, 26.11.2007)

- Hartog, Joop; Zorlu, Aslan: How important is homeland education for refugees' economic position in The Netherlands?. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 1, 2009, S. 219-246 (ISSN 0933-1433).  
Abstract: "We use data on refugees admitted to The Netherlands that include registration of education in their homeland by immigration officers. Such data are seldom available. We investigate the quality and reliability of the registrations and then use them to assess effects on refugees' economic position during the first 5 years after arrival. The most remarkable finding is the absence of returns to higher education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Flüchtlinge |1-3,8-10|; Herkunftsland |3|; Bildungsverlauf - Auswirkungen |3-5,11-13|; Berufserfolg |4,6,14|; berufliche Integration |5,7,15|; Einwanderungsland |6,7|; Bildungsertrag |8,16|; Asylbewerber |2|; Bildungsniveau |9|; Qualifikationsniveau |10|; berufliche Qualifikation |10|; Sozialleistungen |11|; Leistungsbezug |11|; Einkommenseffekte |12,16|; Einkommenshöhe |12|; Beschäftigungseffekte |13-15|; Niederlande |1|  
Z 923 (k081202n08, 5.12.2008)
- Hartung, Anne; Neels, Karel: Destination manual worker or clerk? : ethnic differences in the transition from school to work. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 343-356 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).  
Abstract: "Investigating the transition from education to employment among school leavers from different ethnic backgrounds, this paper focuses on the structural integration of ethnic minorities through the labour market. Distinguishing blue collar and white collar employment as destination states, proportional hazards models for competing risks are estimated on the basis of the German Socio-Economic Panel (GSOEP). The results reveal that the factors influencing the transition to employment differ considerably depending on the type of employment. The study argues that a sole indicator of unemployment is insufficient to draw conclusions on the integration of ethnic minorities in the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ethnische Gruppe |1,8|; Minderheiten |2,7|; ausländische Jugendliche |1-4|; Berufseinmündung |3|; Berufswahl |4-8|; Angestelltenberufe |5|; Arbeiterberufe |6|; Sozioökonomisches Panel;  
Z 065 (k090622t17, 25.6.2009)
- Hartung, Silke; Schöngen, Klaus: Zur Entwicklung der betrieblichen Ausbildungsbeteiligung in ausgewählten Dienstleistungen. In: Dietrich, Hans (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Zukunft der dualen Berufsausbildung - Wettbewerb der Bildungsgänge. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2007, S. 25-59 (Schriften zur Berufsbildungsforschung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz : 05).  
Abstract: Ausgehend von den Befunden einer explorativen Befragung junger Dienstleistungsunternehmen, die dabei als eher ausbildungszurückhaltend ermittelt wurden, untersucht der Beitrag die Entwicklung der Ausbildungsbeteiligung von Betrieben im Dienstleistungsbereich. Analysen auf der Basis des IAB-Betriebspanels scheinen den Befund der Ausbildungszurückhaltung zu bestätigen: Die Ausbildungsbeteiligung der Betriebe im Dienstleistungssektor ist unterdurchschnittlich und das gilt auch für den Auszubildendenanteil an den Beschäftigten in diesem Segment. Im Zeitvergleich (2000-2005), ohne Berücksichtigung des Konjunkturverlaufs, erweisen sich beide Kennwerte als rückläufig. Unter Anwendung komplexer Analyseverfahren können die Autoren gleichwohl deutliche strukturelle Veränderungen in diesem Segment belegen und kommen zu dem Ergebnis, dass unter Beachtung dieser strukturellen Merkmale die Netto-Ausbildungsleistung dieses Wirtschaftsegments vorsichtiger zu bewerten ist. Es zeigt sich, dass sich die duale Berufsausbildung auch bei den unternehmensnahen Dienstleistungen durchgesetzt hat und sich in ihren Bestimmungsfaktoren dem Ausbildungsverhalten aller deutschen Betriebe annähert. (IAB)  
SW: Unternehmen |1-5,11|; Dienstleistungsbereich |1,10|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |2,9|; Berufsausbildung |3,8|; betriebliche Berufsausbildung |4,7,19|; Ausbildungsverhalten - Determinanten |5,6,12-17|; Betrieb |6-10|; Ausbildungsbetrieb |11,18|; wirtschaftliche Situation |12|; Beschäftigungsentwicklung |13|; Beschäftigtenstruktur |14|; Arbeitsbeziehungen |15|; Unternehmensalter |16|; Standortfaktoren |17|; Auszubildende - Quote |18,19|;  
93-21.0106 (k060929f03, 13.2.2008)
- Hartwig, Jochen: Trying to assess the quality of macroeconomic data : the case of Swiss labour productivity growth as an example. In: Journal of Business Cycle Measurement and Analysis, No. 1, 2008, S. 37-61 (ISSN 1729-3618; ISSN 1995-2880).  
Abstract: "Macroeconomic data are indispensable for modern governance, yet it is often unclear how reliable



---

these data are. The production process of macroeconomic data inside the statistical offices is often not very transparent for the general public. Bystanders usually have no choice but to take for granted the published data because criteria by which to judge data quality are wanting. Hoping to contribute to a better understanding of the quality of macroeconomic data, this paper proposes several plausibility checks and applies them to recently published Swiss labour productivity growth figures. Although the proposed checks cannot 'prove' or 'disprove' the official data, they are capable of either strengthening our confidence in the official data or, alternatively, of casting them into doubt. Policy debates drawing an official data will hardly be able to ignore differences in the degree of confidence with which these data are held to be accurate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Makroökonomie |1,3,4,6-8,24|; Datenqualität |11,19-23|; Methodologie |9-16|; empirische Forschung |1,2,9|; Wirtschaftsforschung |2,3,10|; Arbeitsproduktivität |4,5|; Produktivitätsentwicklung |5,6,18|; Wirtschaftsstatistik |7,17|; Reliabilität |12,19|; Datengewinnung |13,20|; Datenaufbereitung |14,21|; Datenanalyse |15,22|; angewandte Statistik |16-18,23,24|; Schweiz |8|

Z 2040 (k090414n01, 17.4.2009)

- Hartwig, Jürgen (Hrsg.): Sozialmonitoring - Steuerung des demografischen und sozialen Wandels. / Deutscher Verein für Öffentliche und Private Fürsorge (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Planung und Organisation : P5) (ISBN 978-3-7841-1925-0).

Abstract: "Sozialer und demografischer Wandel haben an Dynamik gewonnen und sind in jeder Kommune, in jedem Landkreis in Deutschland sichtbar. Die Lebenslagen der Bürger/innen in den deutschen Kommunen und Landkreisen verändern sich spürbar, das Gemeinwesen verändert sich. Damit der soziale Zusammenhalt nicht schwindet, sind Kommunalpolitik und -verwaltung gefordert. Sie müssen wissen, welche sozialen Probleme in welchem Ausmaß ihr Gemeinwesen heute und in der absehbaren Zukunft prägen (können), um heute Entscheidungen für morgen zu treffen. Sozialmonitoring ist ein Instrument zur Feststellung sozialer Lebenslagen und deren Entwicklung. Es zeigt Zustände im sozialen Gemeinwesen auf, liefert damit Entscheidungsgrundlagen für kommunale Sozialpolitik und hilft, Maßnahmen gezielt zu steuern. Praktiker der kommunalen Praxis im nationalen wie im internationalen Rahmen schildern anschaulich, wie soziale Zukunftsgestaltung mittels eines Sozialmonitorings funktionieren kann. Der Band will durch wissenschaftlich begründete, aber praxisorientierte konzeptionelle Anregungen und anschauliche Beispiele aus kommunaler Praxis zum Mitmachen einladen. Eine Mühe, die es allemal wert ist: Gestaltung des Sozialen in unseren Kommunen und Landkreisen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis

Stephan Articus: Geleitwort (5);

Jürgen Hartwig: Einführung - Den demografischen und sozialen Wandel steuern -- Gründe für ein Sozialmonitoring auf kommunaler Ebene (7-38);

Demografischer und sozialer Wandel -- Herausforderung und Handlungsnotwendigkeit

Michael Löher: Der demografische und soziale Wandel - Herausforderungen an Sozialpolitik, Sozialverwaltungen und Wohlfahrtsverbände (41-58);

Klaus Peter Strohmeier: Demografischer Wandel und soziale Segregation -- Handlungsnotwendigkeiten in Kommunen (59-77);

Den demografischen und sozialen Wandel steuern -- Praxisberichte

Detlev Söffler, Christiane Kluge: Stadtmonitoring -- den demografischen und sozialen Wandel im Blick (81-99);

Martina Trauth-Koschnick: Demografie-Check -- Instrument für eine ziel- und wirkungsorientierte Steuerung des demografischen Wandels (101-117);

Jürgen Hartwig: Demografischer Wandel und Ressourcenallokation -- Plädoyer für eine integrierte Sozial- und Finanzplanung in Kommunen (119-134);

Louis Polstra: On track -- a Groningen model to monitor the Work and Social Assistance Act (135-146);

Ingrid Schwörer: Wirkungsorientierte Armutsbekämpfung und Sozialmonitoring in der internationalen Zusammenarbeit -- ein Beispiel für deutsche Kommunen? (147-158);

Sozialmonitoring und Armutsbekämpfung -- Statements aus Verbandssicht und Wissenschaft

Uda-Bastians-Osthaus: Statement aus Sicht des Deutschen Städtetags (161-162);

Uwe Hellwig: Statement aus der Sicht des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge e.V. (163-164);

Theo Koning: Statement aus Sicht der Wissenschaft (165-169);

Wolfgang Luz: Statement aus Sicht der Landesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege e.V., Bremen (171-172);

Praktischer Exkurs

Gerd Markus: Kein Sozialmonitoring ohne Sozialindikatoren -- eine Handlungsanleitung für den Aufbau von Sozialindikatoren (175-194).

SW: demografischer Wandel |1-10|; Bevölkerungsstruktur |1,11,13,14,26|; sozialer Wandel |2,12,13,25|;

Segregation |14,34|; Armut |15|; Gemeinde |3,11,12,15-22,35|; Sozialpolitik |4,16,27|; Sozialverwaltung |17,28|;

Sozialplanung |5,18,24,29|; gesellschaftliche Wohlfahrt |6,19|; Kommunalpolitik |7,20,27-33|; Armutsbekämpfung

|8,21,30|; Wohlfahrtsökonomie |9,23,31|; Wohlfahrtsverband |22,32|; soziale Indikatoren |10,23-26|;

Wohnungspolitik |33-35|;

91-L.0114 (k090901j01, 10.9.2009)

- Hartwig, Lydia; Witte, Johanna: Nachtrag: "Brain Drain" : gibt es in Deutschland zu wenig Möglichkeiten für Spitzenforscher?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 5, 2008, S. 16-19 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Gibt es einen Exodus des deutschen Forschernachwuchses vor allem in die Vereinigten Staaten?"

---

Ergänzend zu den Beiträgen im ifo Schnelldienst 4/2008 unterstreichen Lydia Hartwig und Johanna Witte, Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung, München, die Notwendigkeit, die Bedingungen für innovative Forschung im deutschen Wissenschaftssystem in der Breite als eine wichtige Voraussetzung für die Entstehung neuer Spitzenforschung zu verbessern. Ihrer Meinung nach sollte es vor allem darum gehen, talentierten jungen Wissenschaftlern attraktive Entwicklungspfade zu bieten, das in diesem Bereich in Deutschland am meisten Verbesserungsbedarf und auch -potential liege. Dabei sei durchaus nicht nur an deutsche Wissenschaftler zu denken, sondern an Forscher aller Nationalitäten, die in Deutschland attraktive Bedingungen vorfinden sollten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: brain drain [1]; Wissenschaftler [1,2,7-11,13-16,25-27]; Berufsnachwuchs - Förderung [2]; Standortfaktoren - internationaler Vergleich [3-6,17-22]; Wettbewerbsfähigkeit [5]; Forschung und Entwicklung [6]; Hochschulforschung [3]; Einwanderung [7]; Wanderungsmotivation [8,12]; Rekrutierung [9]; Ausländer [9]; internationaler Wettbewerb [5]; Hochqualifizierte [10]; Auswanderung [11,12]; Auslandstätigkeit [13]; internationale Wanderung [14]; Rückwanderung [15]; Pendelwanderung [16]; Hochschulsystem [17]; ökonomische Faktoren [18]; beruflicher Aufstieg [19]; Arbeitsbedingungen [20,24,25]; Besoldung [21,23,26]; Hochschullehrer [22-24]; beruflicher Status [22,27]; USA [4]; Bundesrepublik Deutschland [4]

Z 032 (k080331a01, 2.4.2008)

- Hasan, Rana; Mitra, Devashish; Ramaswamy, K. V.: Trade reformers, labor regulations, and labor-demand elasticities : empirical evidence from India. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 89, No. 3, 2007, S. 466-481 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "Using industry-level data disaggregated by states, this paper finds a positive impact of trade liberalization on (the absolute values of) Labor demand elasticities in the Indian manufacturing sector. The magnitudes of these elasticities turn out to be negatively related to protection levels that vary across industries and over time. Furthermore, we find that these elasticities are not only larger in size for Indian states with more flexible labor regulations, they are also impacted there to a larger degree by trade reforms. Finally, we find that the reforms have led to a reduction in the share of Labor in total output and value added, possibly due to the reduction in the bargaining power of workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandel [1,2,4]; Liberalisierung [2]; Gütermarkt [3-5]; Preisentwicklung [5]; Außenhandelsstruktur - Auswirkungen [6,7,20,21]; Beschäftigungseffekte [7,8,10-14]; verarbeitendes Gewerbe [8,9,15-18]; Arbeitskräftenachfrage [10,11,15]; Nachfrageentwicklung [11]; Beschäftigungsentwicklung [12,16]; Kündigungsschutz [13,17]; Faktorsubstitution [14,18]; Regulierung [19,20]; Arbeitsmarkt [19,21,22]; Indien [1,3,6,9,22]

Z 061 (k070815n09, 20.8.2007)

- Hase, Friedhelm: Der neue "Eingliederungsbeitrag" : rechtlich umstrittene Beteiligung der BA an der Finanzierung der Grundsicherung für Arbeitsuchende. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 1, 2008, S. 25-29 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Den - auch rechtlich - problematischen 'Aussteuerungsbetrag' gibt es jetzt nicht mehr. Damit musste die Bundesagentur für Arbeit (BA) bis Ende 2007 eine Abgabe an den Staat für Arbeitslosengeld-Empfänger zahlen, die in das Hartz-IV-System rutschten. Seit Anfang 2008 existiert nun der neue 'Eingliederungsbeitrag'. Er ist nicht minder umstritten. Der Artikel zeigt, dass auch dieser Beitrag offensichtlich mit der Verfassung unvereinbar ist. Denn der Arbeitslosenversicherung werden dadurch Mittel für Aufgaben entzogen, für die allein der Staat einzustehen hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aussteuerungsbetrag [1,2]; Verfassungsmäßigkeit [1]; Arbeitslosenversicherung [5]; Arbeitslosengeld II [6]; Sozialgesetzbuch III - Änderung [2]; Grundsicherung nach SGB II - Finanzierung [3-7]; Bundesagentur für Arbeit [3]; öffentliche Aufgaben [4,8]; Hartz-Reform [7]; soziale Sicherheit [8]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [8];

Z 1128 (k080212a01, 18.2.2008)

- Hasenfeld, Yeheskel (Hrsg.): Human services as complex organizations.– London : Sage, 2010 ( ISBN 978-1-4129-5694-9).

Abstract: "The Second Edition of this text provides a comprehensive and state-of-the-art perspective on human service organizations. This vanguard collection weaves the latest theoretical and empirical studies in macro theory with contemporary examples from hospitals, schools, social service organizations, mental health centers, and public welfare agencies. Blending theory with application, this outstanding anthology highlights the moral choices and accomplishments made by human service organizations. Key Features of This Edition Presents the latest theoretical and empirical studies on human service organizations, offering students key analytical tools to study and understand human behavior in various contexts. Introduces important new topics, such as the impact of the policy environment, emotional labor, and advocacy Offers students a new perspective with original studies on organizational ideologies, conditions of work, structuration of service technologies, diversity, and discretion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Yeheskel Hasenfeld: Introduction (1-5);

Yeheskel Hasenfeld: The attributes of human service organizations (9-32);

Eve Garrow, Yeheskel Hasenfeld: Theoretical approaches to human service organizations (33-57);

Evelyn Z. Brodtkin: Human Service organizations and the politics of practice (61-78);

Kirsten A. Gronbjerg: The U. S. nonprofit human service sector - a creeping revolution (79-96);

Yeheskel Hasenfeld: Organizational forms as moral practices - the case of welfare departments (97-114);

Debar C. Minkoff: The emergence of hybrid organizational forms - combining identity-based service provision and political action (117-138);  
 Steven Rathgeb Smith: The political economy of contracting and competition (139-160);  
 Keith G. Provan, H. Brinton Milward: A preliminary theory of interorganizational network effectiveness - a comparative study of four community mental health systems (161-190);  
 Hillel Schmid: Leadership styles and leadership change in human and community service organizations (193-205);  
 Patricia Yancey Martin: Rape crisis centers - helping victims, changing society (207-227);  
 Anthony L. Hemmelgarn, Charles Glisson, Lawrence R. James: Organizational culture and climate - implications for service and interventions research (229-250);  
 Brenda D. Smith: Service technologies and the conditions of work in child welfare (253-267);  
 Jodi R. Sandfort: Human service organizational technology - improving understanding and advancing research (269-290);  
 Mary E. Guy, Meredith A. Newman, Sharon H. Mastracci, Steven Maynard-Moody: Emotional labor in the human service organization (291-309);  
 Celeste Watkins-Hayes: Human service as "race work"? Historical lessons and contemporary challenges of black providers (313-339);  
 Michalle E. Mor Barak, Dnika J. Travis: Diversity and organizational performance (341-378);  
 Michaelo R. Sosin: Discretion in human service organizations - traditional and institutional perspectives (381-403);  
 Yeheskel Hasenfeld: Worker-Client relations - social policy in practice (405-425);  
 Toorjo Ghose: Linking organizational factors to substance abuse treatment outcomes - multilevel correlates of treatment effectiveness (429-451);  
 Hillel Schmid: Organizational change in human service organizations - theorie, boundaries, strategies, and implementation (455-479);  
 Kristina Jaskyte: Innovation in human service organization (481-502);  
 Jennifer E. Mosley: The policy advocacy role of human service nonprofits - incentives, involvement, and impact (505-531);  
 Megan Meyer: Social movent service organizations - the challenges and consequences of combining service provision and political advocacy (533-550).  
 SW: soziale Dienste |1-14| Dienstleistungen |1,20| Unternehmensorganisation |2,21| Organisationsstruktur |3,22| Dienstleistungsbereich |4,19,21-33| Arbeitsbedingungen |5,23| Führungsstil |6,24| Sozialmanagement |7,18,25| Betriebsklima |8,26| Mitarbeiter |9,27| Kundenorientierung |10,28| soziale Dienste - Effizienz |17,29| organisatorischer Wandel |11,30| Sozialpolitik |12,16,31| Wohlfahrt |13,15,32| Sozialwesen |14-20| personenbezogene Dienstleistungen |33|  
 91-N.0118 (k091030303, 10.11.2009)

- Hasenjürgen, Brigitte: Illegale Migration entzaubern : am Beispiel von Arbeitsmigrantinnen im Privathaushalt. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 29, H. 3/4, 2007, S. 261-270 (ISSN 0172-746X).

Abstract: "In dem Beitrag wird Illegalität als 'normaler' Bestandteil des Migrationsgeschehens in Deutschland und als eine mögliche Strategie von Migrantinnen - z. B. im Arbeitsfeld 'Privathaushalt' - vorgestellt. Der Text wirbt also für eine Einbettung des Themas in den wissenschaftlichen und politischen Migrations- und Geschlechterdiskurs und eine Normalisierung im Umgang mit so genannten illegalen Lebensweisen."  
 (Textauszug, IAB-Doku)

SW: illegale Einwanderung |1,2,15| Arbeitsmigration |1,14,19,21,28,29| illegale Beschäftigung |2-4,7-9,18,28| private Haushalte |3,5,6| personenbezogene Dienstleistungen |6| Dequalifizierung |20,21| Familie |22| soziale Beziehungen |23| Wanderungsmotivation |24| Lebenssituation |5,25| Reinigungsberufe |6,7,11| ausländische Arbeitnehmer |8,10,13| ausländische Frauen |9-12,17,20,22-25,29| Polen |12-16| Pendelwanderung |2,16-19| Legalisierung |4| Polen |26| Ruhrgebiet |26,27| Nordrhein-Westfalen |27|  
 Z 706 (k071017802, 22.10.2007)

- Hashiguchi, Michiyo: Correlation between worker demographics and worker access to firm-provided family-friendly policies in Japan. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 4, 2009, S. 2764-2776; 193 KB (ISSN 1545-2921)  
 (<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I4-P31.pdf>).

Abstract: "This paper identifies the workers who have access to family-friendly policies, and the correlation between these policies and worker demographics, using data from the Survey of Company Fringe Benefits. The study revealed that while women and low-income earners are more likely to use family-care-related policies, men and high-income earners are more likely to use policy (8) (flexible and/or discretionary working hours). Unlike Western countries, where occupation and income are significantly correlated with the use of these policies, the findings of this study indicate that human-capital-related variables are not correlated with the family-friendly policies, except for policy (8)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betrieb |1,2,21| Familienpolitik |1,3,20| Personalpolitik |2-6,19| Arbeitszeitpolitik |4,18| Kinderbetreuung |5,17| Arbeitszeitflexibilität |6,16| Personalpolitik - Inanspruchnahme |7-21| erwerbstätige Frauen |7,23| erwerbstätige Männer |8,22| Mütter |9,23| Väter |10,22| Hochqualifizierte |11| Niedrigqualifizierte |12| Niedriglohngruppe |13| Beschäftigungsdauer |14| Gewerkschaftszugehörigkeit |15| Japan |16|  
 Z 1979 (k091118n02, 26.11.2009)

- Haskel, Jonathan E.; Pereira, Sonia C.; Slaughter, Matthew J.: Does inward foreign direct investment boost the productivity of domestic firms?. In: The Review of Economics and

---

Statistics, Vol. 89, No. 3, 2007, S. 482-496 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "Are there productivity spillovers from FDI to domestic firms, and, if so, how much should host countries be willing to pay to attract FDI? To examine these questions, we use a plant-level panel covering U.K. manufacturing from 1973 through 1992. Consistent with spillovers, we estimate a robust and significantly positive correlation between a domestic plant's TFP and the foreign-affiliate share of activity in that plant's industry. Typical estimates suggest that a 10-percentage-point increase in foreign presence in a U.K. industry raises the TFP of that industry's domestic plants by about 0.5%. We also use these estimates to calculate the per-job value of these spillovers at about £2.400 in 2000 prices (\$4,300). These calculated values appear to be less than per-job incentives governments have granted in recent high-profile cases, in some cases several times less."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen - Auswirkungen [1-3,6]; Produktivitätseffekte [1]; Beschäftigungseffekte [2]; Produktivitätsentwicklung [3,4]; Unternehmen [4,5]; regionale Wirtschaftsförderung [7-9,11]; Standortlenkung [7,12]; Subventionspolitik [8,10,13]; Kosten-Nutzen-Analyse [9,10]; Großbritannien [5,6,11-13]

Z 061 (k070815n10, 20.8.2007)

- Haslam, S. Alexander (Hrsg.); Knippenberg, Daan van (Hrsg.); Platow, Michael J. (Hrsg.); Ellemers, Naomi (Hrsg.): *Social identity at work : developing theory for organizational practice.* – New York : Psychology Press, 2003 (ISBN 1-84169-035-X).

Abstract: "Social identity research is very much on the ascendancy, particularly in the field of organizational psychology. Reflecting this fact, this volume contains chapters from researchers at the cutting edge of these developments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Section 1: Introduction. N. Ellemers, S.A. Haslam, M. Platow, D. van Knippenberg, *Social Identity at Work: Developments, Debates, Directions.*

Section 2: Motivation and Performance. D. van Knippenberg, N. Ellemers, *Social Identity and Group Performance: Identification as the Key to Collective Effort.* J. Wegge, S.A. Haslam, *Social Identity, Self-categorization and Group Goal Setting: Engaging the Collective Self to Enhance Organizational Outcomes.* D. van Knippenberg, S.A. Haslam, *Harnessing the Diversity Dividend: Exploring the Subtle Interplay between Identity, Ideology and Reality.*

Section 3: Communication and Decision-making. T. Postmes, *A Social Identity Approach to Communication in Organizations.* M. Lea, R. Spears, P. Rogers, *Social Processes in Electronic Team Work: The Central Issue of Identity.* M. Turner, A. Pratkanis, T. Samuels, *Identity Metamorphosis and Groupthink Prevention: Examining Intel's Departure from the DRAM Industry.*

Section 4: Leadership and Authority. M. Hogg, R. Martin, *Social Identity Analysis of Leader-member Relations: Reconciling Self-categorization and Leader-member Exchange Theories of Leadership.* H. Smith, Y. Huo, T. Tyler, *Interpersonal Treatment, Social Identity and Organizational Behavior.* K. Reynolds, M. Platow, *Why Power in Organizations Really Should be Shared: Understanding Power through the Perils of Powerlessness.*

Section 5: Change and Change Management. N. Ellemers, *Identity, Culture, and Change in Organizations: A Social Identity Analysis and Three Illustrative Cases.* E. van Leeuwen, D. van Knippenberg, *Organizational Identification Following a Merger: The Importance of Agreeing to Differ.* D. Terry, *A Social Identity Perspective on Organizational Mergers: The Role of Group Status, Permeability, and Similarity.* R.A. Eggins, K.J. Reynolds, S.A. Haslam, *Working with Identities: The ASPIRe Model of Organisational Planning, Negotiation and Development.*

Section 6: Perceiving and Responding to Inequity. M.J. Platow, M. Wenzel, M. Nolan, *Setting Fairness within a Community: The Importance of Intragroup and Intergroup Dynamics on Creating and Responding to Fairness.* M.T. Schmitt, N. Ellemers, N.R. Branscombe, *Perceiving and Responding to Gender Discrimination at Work.* S.A. Haslam, N. Branscombe, S. Bachmann, *Why Consumers Rebel: Social Identity and the Aetiology of Adverse Reactions to Service Failure.*

SW: Organisationsentwicklung [1,2,30,31,50]; Organisationstheorie [1,19]; Organisationspsychologie [2,3,10,17,18,20,21,23,25,26,40,41,45]; Arbeitskräfte [3,4,7,24]; soziale Identität [4-6,11]; Arbeitsmotivation [5,9,29]; Leistungsmotivation [6,8]; Arbeitsleistung [7-9,12]; Arbeitsgruppe [10-14,28]; Gruppenentscheidung [13,15-17]; Kommunikation [14,18]; Entscheidungstheorie [15,19,35]; Entscheidungsfindung [16,20]; Personalführung [21,22,27,34]; Führungsstil [22]; soziale Beziehungen [23,24]; Sozialpsychologie [25,30,32,39,42]; Arbeitspsychologie [26-29,31,33,38,43,44]; organisatorischer Wandel [32-36]; Unternehmensübernahme [37-40]; Unternehmensentwicklung [36,37,41-43,49]; soziale Ungleichheit [46]; soziale Wahrnehmung [44-47]; Diskriminierung [47,48]; geschlechtsspezifische Faktoren [48]; Leitbild [49,50];

682.0146 (k090803j17, 7.9.2009)

- Hassall, Emma J.; Muller, Juanita J.; Hassall, Stacey L.: *Working towards ill health? : an investigation of psychological well-being in unemployed and employed low-wage earners.* In: *International Journal of Employment Studies*, Vol. 12, No. 2, 2004, S. 73-101 (ISSN 1039-6993).

Abstract: "This study investigated the psychological well-being of 193 unemployed people and 206 employed low wage earners aged between eighteen and sixty-four years. Relationships between the latent and manifest benefits of employment, employment commitment, job satisfaction, life satisfaction, trait neuroticism, and psychological well-being were examined. Self-report questionnaire data was analysed using MANOVA, partial correlation and hierarchical multiple regression. Results showed that for the unemployed participants, the latent benefits of employment, life satisfaction, and job satisfaction were important predictors of psychological well-being. For the employed low wage earners, life satisfaction and financial strain were found to be important

---

predictors of psychological well-being." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätige |1,3-11|; Arbeitslose |2,14-20|; Niedriglohn |3,14|; Gesundheit |4,13,15|; psychische Faktoren |5,13,16,21|; Zufriedenheit |6,17,22|; Arbeitszufriedenheit |7|; Arbeitsorientierung |8,18|; Persönlichkeitsmerkmale |9,19|; Emotionalität |10,20|; Erwerbstätigkeit |12|; Niedriglohngruppe |11,12|; Arbeitslosigkeit |21,22|; Australien |1,2|

X 508 (k080320f13, 2.4.2008)

- Hasselhorn, Hans Martin; Freude, Gabriele: Der Work Ability Index : ein Leitfaden. / Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund (Hrsg.).– Bremerhaven : Wirtschaftsverlag NW, Verlag für neue Wissenschaft, 2007 (Schriftenreihe der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Sonderschrift : 87) (ISBN 978-3-86509-702-6; ISSN 1433-2140).  
Abstract: "In diesem Leitfaden wird das WAI-Instrument (= Work Ability Index) und dessen Anwendung vor dem Hintergrund des 'Konzepts der Arbeitsfähigkeit' ausführlich beschrieben. Neben einem einleitenden Teil zur Historie, zum Aufbau und zur Aussagekraft der Ergebnisse des Instruments werden Anleitungen zur Berechnung des Index in der Lang- und Kurzversion gegeben. Erste Referenzwerte des WAI-Datensatzes erlauben die Einordnung von eigenen Befunden. Weiterhin werden im Leitfaden Einsatzformen, ethische Aspekte der Anwendung, Anwendungsbereiche und der mögliche Beitrag des WAI zum Thema 'Arbeitsfähigkeit und Alter' beleuchtet. Schließlich wird auf das deutsche WAI-Netzwerk eingegangen, das die Nutzung des WAI durch Informationsvernetzung fördert, durch die Bereitstellung einer WAI-Software für Anwender sowie den Aufbau einer WAI-Datenbank. Der Anhang des Leitfadens enthält die mit dem Finnischen Institut für Arbeitsmedizin (copyright-Inhaber des WAI) abgestimmte offizielle und verbindliche Version des WAI In der Lang- sowie Kurzversion für alle Nutzer im deutschsprachigen Raum." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsfähigkeit - Konzeption |1,9-14|; Arbeitsfähigkeit - Indikatoren |1-8|; Gesundheit |2|; Gesundheitszustand |3|; Tätigkeitsmerkmale |4|; Arbeitsbelastung |5|; Arbeitsorganisation |6|; berufliche Qualifikation |7|; Leistungsfähigkeit |8|; berufliche Reintegration |16|; ältere Arbeitnehmer |16,18|; Prävention |17|; Gesundheitsschutz |9,18,19,23|; Betrieb |19-22|; betriebsärztlicher Dienst |20|; Gesundheitsvorsorge |10|; Gesundheitspolitik |11,17,21,23,24|; Arbeitsschutz |12,22,24|; Arbeitsmedizin |13,15|; Epidemiologie |14,15|; 089.0102 (k080103f09, 11.1.2008)
- Hassler, John; Rodriguez Mora, Jose V.: Unemployment insurance design: Inducing moving and retraining. In: European Economic Review, Vol. 52, No. 5, 2008, S. 757-791 (ISSN 0014-2921).  
Abstract: "Evidence suggests that unemployed individuals can affect their job prospects by undertaking a costly action like deciding to move or retrain. Realistically, such an opportunity only arises for some individuals and the identity of those may be unobservable ex ante. The problem of characterizing constrained optimal unemployment insurance in this case has been neglected in previous literature. We construct a model of optimal unemployment insurance where multiple incentive constraints are easily handled. The model is used to analyze the case when an incentive constraint involving moving costs must be respected in addition to the standard constraint involving costly unobservable job-search. Absent wealth effects on behavior, we derive closed-form solutions showing that when the moving/retraining incentive constraint binds, unemployment benefits should increase over the unemployment spell, with an initial period with low benefits and an increase after this period has expired." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption |1-8|; Arbeitslosenunterstützung |1,15-17|; Leistungsbezug |2,16|; Leistungshöhe |3,17|; Arbeitsuche |4,14|; Anreizsystem |5,12-15|; Arbeitsplatzsuchtheorie |6|; Langzeitarbeitslosigkeit |11|; Dequalifizierung |11|; berufliche Mobilität |7,10,12|; regionale Mobilität |8,9,13|; Arbeitsmarktchancen |9,10|; Z 252 (k080623n04, 25.6.2008)
- Hassler, Uwe; Wolters, Jürgen: Hysteresis in unemployment rates? : a comparison between Germany and the US. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 119-129 (ISSN 0021-4027).  
Abstract: "In this paper we compare the unemployment dynamics of the US and Germany with monthly data up to 2008. With data from 1971 on the evidence is mixed when applying descriptive methods or formal unit root tests. When allowing for fractional integration, however, we find similar results to the literature in that shocks to US data seem to be transitory while having permanent effects on German unemployment. This difference in hysteresis, however, depends on the sample. Using recursive and rolling techniques we observe that shocks in US subsamples until the mid-nineties are clearly more transitory than in more recent subsamples. We conclude that hysteresis has turned into a dominating feature also on US labour market more recently." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |1-4|; Hysterese |2|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |3|; natürliche Arbeitslosigkeit |4|; Bundesrepublik Deutschland |1|; USA |1|  
Z 488 (k090622a11, 26.6.2009)
- Haßlöcher, Thomas: Zeitwertkonten unter Flexigesetz II : eine erste Übersicht über die maßgeblichen sozialversicherungsrechtlichen Änderungen. In: Betriebs-Berater, Jg. 64, H. 9, 2009, S. 440-447 (ISSN 0340-7918).  
Abstract: "Die nachfolgende Synopse verschafft einen ersten Überblick über die wesentlichen Änderungen der für

---

Zeitwertkonten maßgeblichen sozialversicherungsrechtlichen Normen und kann als Grundlage für die weiteren Rundschreiben und Äußerungen der Verbände und Ministerien zu diesem Innovationsmodell genutzt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitkonto |1-7,16|; Arbeitszeitflexibilität |1|; Arbeitszeitmodell |2|; Arbeitsrecht |3|; Sozialrecht - Reform |4,14,15|; Gesetz |5,14|; Sozialgesetzbuch |6,15|; Arbeitgeberbeitrag |10,11,13|; Beitragszahlung |9,11,12|; Versicherungsbeitrag |8,12,13|; Sozialversicherung |7-10|; Unternehmen |16,17|; Insolvenz |17|;  
Z 1547 (k090421n10, 29.4.2009)

- Hatfield-Dodds, Steve; Turner, Graham; Schandl, Heinz; Doss, Tanjua: Growing the Green Collar Economy : skills and labour challenges in reducing our greenhouse emissions and national environmental footprint. Report to the Dusseldorp Skills Forum. / Commonwealth Scientific and Industrial Research Organization (Hrsg.).– Canberra, 2008  
(<http://www.csiro.au/files/files/plej.pdf>).

Abstract: Der Bericht untersucht die Beschäftigungseffekte einer an Umweltverträglichkeit und nachhaltigen Entwicklung orientierten Gesellschaft in Australien. Hierzu werden auf der Grundlage von zwei unterschiedlichen Modellen Szenarien entwickelt. Deren Ergebnisse zeigen, dass ein rascher Übergang zu nachhaltigem Wirtschaften 2,5 bis 3,3 zusätzliche Arbeitsplätze in den nächsten zwei Jahrzehnten mit sich bringt. Zudem wird in umweltsensiblen Wirtschaftszweigen (wie Bauwesen, Transportwesen, Landwirtschaft, verarbeitendem Gewerbe und Bergbau) zusätzlich mit einem Stellenzuwachs um 10 Prozent in den nächsten zehn Jahren gerechnet. Gleichzeitig stellt der Übergang zu nachhaltigem Wirtschaften eine Herausforderung für Qualifikationsentwicklung und Berufsbildung dar. Fünf Schlüsselbereiche für eine ökologische Wende werden identifiziert: 1. die Gestaltung umweltpolitischer Anreizsysteme; 2. Umweltbildung; 3. Umweltberichterstattung, Evaluierung und Zertifizierung; 4. betriebliche Ökobilanz und Wertschöpfungsketten; 5. die Förderung einer stärkeren Innovationskultur. (IAB)

SW: Umweltpolitik |1,11-13,17-20,22-24,28-37|; Umweltökonomie |2,11|; zusätzliche Arbeitsplätze |12,14,16|; Beschäftigungseffekte |13-15,21,38-46|; Klimaschutz |3,15-17|; Umweltberichterstattung |4,18|; nachhaltige Entwicklung |5,19|; Qualifikationsanforderungen |20,21|; Qualifikationsentwicklung |47,49|; Berufsbildung |48,50|; Öko-Auditing |6,22|; Umweltbildung |7,23,49,50|; Umweltschutz |8,24-27,47,48|; Kommunikation |25|; Anreizsystem |26,28|; Wirkungsforschung |27,29|; Produktinnovation |30|; Produktgestaltung |31|; Baugewerbe |32,38|; Transportgewerbe |33,39|; verarbeitendes Gewerbe |34,40|; Bergbau |35,41|; Landwirtschaft |36,42|; ökologischer Landbau |9,37,43|; Umweltschutzindustrie |10,44|; Umweltberufe |45|; Umwelttechnik |46|; Australien |1-10|  
(k090603p03, 12.6.2009)

- Hatton, Timothy J.: A model of U.K. emigration, 1870-1913. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 77, No. 3, 1995, S. 407-415 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "This paper develops a simple time series model of emigration and applies it to data for emigration from the United Kingdom, 1870-1913. The model is derived from a microeconomic analysis of the migration decision and provides a specific functional form and dynamic structure. It encompasses and explains many of the empirical findings of earlier research on the determinants of emigration over this historical period. The results support the model strongly in most respects. Both wage rates and employment rates in the sending and in the receiving countries influenced fluctuations in emigration. The short-run fluctuations were driven largely by variations in employment rates while the long-run level of emigration was determined largely by the relative wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: 20. Jahrhundert |1|; Wirtschaftsgeschichte |1|; Auswanderung |2,3|; Wanderungsmotivation |3-5|; Lohnhöhe |4,7|; Arbeitslosenquote |5,6|; Großbritannien |2,6,7|  
Z 061 (k080211818, 20.2.2008)

- Hatton, Timothy J.: Can productivity growth explain the NAIRU? : long-run evidence from Britain, 1871-1999. In: Economica, Vol. 74, No. 295, 2007, S. 475-491 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper investigates the effect of productivity growth on the non-accelerating inflation rate of unemployment (NAIRU) over the long run, using historically consistent time series for the UK from 1871 to 1999. A two-equation model of unemployment and wage-setting that incorporates productivity effects is estimated over the whole period, allowing for shifts associated with changes in labour market institutions. The results indicate that faster productivity growth reduces the NAIRU, but that this goes only part of the way towards explaining wide swings in average unemployment across the decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktivitätsentwicklung |1,2,10|; NAIRU |1,9|; natürliche Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung |2-4,8,12,15,16|; Lohnentwicklung |3,7|; Arbeitsmarktentwicklung |4-6|; institutionelle Faktoren |5|; Wirtschaftsgeschichte |6-11|; 19. Jahrhundert |14,15|; 20. Jahrhundert |13,16|; Großbritannien |11-14|  
Z 020 (k070723n07, 25.7.2007)

- Hatton, Timothy J.; Williamson, Jeffrey G.: Vanishing Third World emigrants?. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14785).

Abstract: "This paper documents a stylized fact not well appreciated in the literature. The Third World has been undergoing an emigration life cycle since the 1960s, and, except for Africa, emigration rates have been level or even declining since a peak in the late 1980s and the early 1990s. The current economic crisis will serve only to accelerate those trends. The paper estimates the economic and demographic fundamentals driving these Third

---

World emigration life cycles to the United States since 1970 -- the income gap between the US and the sending country, the education gap between the US and the sending country, the poverty trap, the size of the cohort at risk, and migrant stock dynamics. It then projects the life cycle up to 2024. The projections imply that pressure on Third World emigration over the next two decades will not increase. It also suggests that future US immigrants will be more African and less Hispanic than in the past." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auswanderung - historische Entwicklung |1,7|; Wanderungspotenzial |8|; Wanderungsstatistik |7|; Einwanderungsland |2|; Herkunftsland |6|; Lohnunterschied |5|; ökonomische Faktoren |5|; Wanderungsmotivation |4,5|; regionale Herkunft |3|; Einwanderer |3,4,6|; Einwanderung |8|; Entwicklungsländer |1,6|; USA |2,8|

(k090331p07, 9.4.2009)

- Haubl, Rolf (Hrsg.); Hausinger, Brigitte (Hrsg.): Supervisionsforschung : Einblicke und Ausblicke.– Göttingen : Vandenhoeck und Ruprecht, 2009 (Interdisziplinäre Beratungsforschung) (ISBN 978-3-525-40325-9).

Abstract: "Supervision hat in den letzten Jahrzehnten eine beachtliche Entwicklung vollzogen. Sie etablierte sich in vielen arbeitsweltlichen Handlungsfeldern. Die sehr praxis- und anwendungsbezogene Supervision ist gefordert, ihre Wissens- und Kenntnisstände zu überprüfen, zu aktualisieren und zu erweitern sowie eine wissenschaftliche Fundierung ihrer Praxis zu erreichen. Die Notwendigkeit und Attraktivität einer forschungsgestützten Weiterentwicklung von Theorie und Praxis der Supervision wird sowohl von der Community als auch von Wissenschaftler ohne eigene Supervisionsausbildung gesehen. ... Der vorliegende Band ... präsentiert eine Sammlung von Forschungsergebnissen und Forschungsüberlegungen von Autoren und Autorinnen unterschiedlichster Disziplinen. Dadurch spiegelt sich ein differenziertes Forschungs- und Wissenschaftsverständnis wider." (Autorenreferat, IAB-Doku) Inhaltsverzeichnis:

Brigitte Hausinger: Einblicke (7-11);

Andrea Wittich, Wilfried E. Dieterle: Empirische Supervisionsforschung. Ein Beitrag aus dem Krankenhaus (12-28);

Saskia Erbring: Kommunikation von Lehrpersonen unter Supervision: Forschungsmethodische Konzeption einer empirischen Studie Jutta Brünker: Beratung und Supervision. Ein Vergleich supervisorischer Beratung in Profit- und Non-Profit-Organisationen (29-52);

Angelika Iser: Verhältnisbestimmung von Supervision und Mediation. Expertinnen- und Experteninterviews über Vorgehensweisen in der Beratung bei Mitarbeiterkonflikten in der Sozialen Arbeit (53-91);

Monika Klinkhammer: Supervision und Coaching für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler (92-109);

Daniel Berndt und Marcel Hülsbeck: Untersuchung professioneller Wirkung. Zur Erforschung von Wirkfaktoren supervisorischer Beratung (110-123);

Oliver Hechler: Sinn und Verstehen. Ansätze einer strukturalen psychoanalytischen Hermeneutik in der Supervisionsforschung (124-142);

Jutta Müller: Aktualsprachliche Interaktion und biografische Formierung am Beispiel einer professionellen Beratungssituation - Zu den Ergebnissen einer qualitativ-rekonstruktiven Studie zum Coach in Ausbildung (143-163);

Andreas Bergknapp: Die gelähmte Abteilung - Analyse einer Supervisionsgeschichte (164-178);

Rolf Haubl: Unter welchen Bedingungen nützt die Supervisionsforschung der Professionalisierung supervisorischen Handelns? (179-207);

Peter Ulrich: Die Wirtschaft in einer wohlgeordneten Gesellschaft. Ein wirtschaftsethischer Orientierungsversuch (208-229);

Brigitte Hausinger und Rolf Haubl: Dem Ökonomismus auf seinen normativen Grund leuchten. Ein Gespräch zwischen Rolf Haubl und Brigitte Hausinger über Wirtschaftsethik und Supervisionsforschung (230-240);

Brigitte Hausinger: Ausblicke (241-249).

SW: Supervision |1-20|; Coaching |1|; Mediation |2|; Arbeitspsychologie |3|; sozialer Konflikt |4,21|;

Konfliktmanagement |5,21|; Psychoanalyse |6|; Hermeneutik |7|; Beratungsmethode |8|; Beratungskonzept |9|;

Beratungspsychologie |10|; Krankenhaus |11|; Gesundheitsberufe |12|; pädagogische Berufe |13|;

Wissenschaftler |14|; Sozialberufe |15|; Sozialarbeit |16|; Non-Profit-Organisation |17|; Privatwirtschaft |18|;

Wirtschaftsethik |19|; Ökonomisierung |20|;

88.0554 (k090622f10, 1.7.2009)

- Haubl, Rolf; Voß, G. Günter: Arbeit und Leben in Organisationen 2008 : Anlage und Ergebnisse der Studie (Kurzinformation). / Sigmund-Freud-Institut, Frankfurt am Main (Hrsg.); Technische Universität Chemnitz (Hrsg.).– Frankfurt am Main u.a., 2009 (<http://www.tu-chemnitz.de/phil/soziologie/institut/file-dl-QXJiZWl0ZW5fdW5kX0xIYmVuX2luX09yZ2FuaXNhdGlvbmVuX1ByZXNzZW1pdHRlaWx1bmcucGRm-ABUHDysaAgsHAwwZWx4FERMFAQgTAEtUVldKVFJTRzZXV1BVBVE4EgcGAw4cBgwSCwMJEBOFAIAFAMaCAQEEwcDEgMGBQoHHCbEA0aEkwTDg8=.pdf>).

Abstract: "Im Fokus steht die Frage danach, welchen Belastungen Menschen am Arbeitsplatz heute angesichts des forcierten Wandels standhalten müssen und wie sich dies auf die wechselseitig verbundenen Sphären von Arbeit und Leben auswirkt. Diesen Veränderungen der psychosozialen Arbeitsbedingungen sind das Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M. und die Professur für Industrie- und Techniksoziologie der Technischen Universität Chemnitz in einer von der Deutschen Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv) geförderten Studie 'Arbeit und

---

Leben in Organisationen 2008' zur Einschätzung des Problems durch Supervisor/innen und Organisationsberater/innen nachgegangen. Der Artikel präsentiert die zentralen Befunde der Studie zu den strukturellen Entwicklungen in Organisationen sowie zu den psychosozialen Auswirkungen auf die Beschäftigten, die sich sowohl aus der qualitativen als auch aus der quantitativen Erhebung ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: psychosoziale Faktoren |1,8-12,14,16,17,20,22|; Organisationsänderung |1,2,5,6,19|; Unternehmensorganisation |2-4|; organisatorischer Wandel |3,7,8|; Arbeitsorganisation |4,7|; Privatwirtschaft |5|; Non-Profit-Organisation |6|; Arbeitsbelastung |9,18|; Selbstverantwortung |10|; Unternehmensführung; Ökonomisierung |11|; Leistungsdruck |12,13,21|; Arbeitsleistung - Qualität |13|; Deprofessionalisierung |14|; Führungskräfte |15|; Führungskompetenz |15|; Mobbing |16|; Mitarbeiter |16|; Betriebsklima |17|; Vertrauen |17|; Arbeitsintensität |18|; Gesundheitsgefährdung |19|; Work-Life-Balance |20|; Qualifikationsdefizit |15|; Innovationsfähigkeit |21|; Arbeitnehmer |22|;  
(k090604f10, 12.6.2009)

- Haubl, Rolf; Voß, G. Günter; Daser, Bettina (Mitarb.); Kleemann, Frank (Mitarb.); Beumer, Ullrich (Mitarb.); Matuschek, Ingo (Mitarb.); Kerschgens, Anke (Mitarb.): Psychosoziale Kosten turbulenter Veränderungen : Arbeit und Leben in Organisationen 2008. Ergebnisse einer qualitativen Befragung von Supervisor/innen zum Innenleben von Organisationen in Deutschland im wirtschaftlichen und nichtwirtschaftlichen Bereich.– Kassel : Kassel University Press, 2009 (Positionen. Beiträge zur Beratung in der Arbeitswelt : 01/2009) (ISBN 3-89958-483-7; ISSN 1867-4984)  
(www.upress.uni-kassel.de/publik/Positionen%20Heft%201\_2009.pdf).

Abstract: "Die Arbeitswirklichkeit in Organisationen unterliegt in fast allen Bereichen tiefgreifenden Veränderungen, die in den letzten Jahren noch an Geschwindigkeit zugenommen haben. In letzter Zeit häufen sich Hinweise, dass daraus Folgen von großer Tragweite für betroffene Berufstätige wie aber auch für die Organisationen selbst entstehen. So wird etwa zunehmend berichtet, dass psychische Belastungen, Burn-Out-Phänomene und eine Verschlechterung des Betriebsklimas zunehmen. Diesen und anderen psycho-sozialen Auswirkungen des Wandels der Arbeitswelt sind das Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M. und die Professur für Industrie- und Techniksoziologie der Technischen Universität Chemnitz in einer von der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv) finanzierten Studie 'Arbeit und Leben in Organisationen 2008' zur Einschätzung des Problems durch Supervisor/innen und Organisationsberater/innen nachgegangen. Basis ist eine Mitte 2008 (also noch vor der 'Krise') durchgeführte begrenzte Serie von Intensivbefragungen und Gruppendiskussionen sowie eine standardisierte Umfrage bei den 3550 Mitgliedern der DGSv, die in vielen Bereichen der Wirtschaft wie vor allem auch in nicht-wirtschaftlichen Organisationen als Supervisor/Innen, Berater/innen und Coaches tätig sind. Die Befunde sowohl der offenen Befragungen wie auch der Umfrage zeigen in aller Deutlichkeit, dass es in den deutschen Betrieben atmosphärisch alles andere als gut steht: Weithin berichten die Organisationsexpert/innen der DGSv von sich verselbständigenden permanenten Umbauten in den Betrieben, deren Sinn die Beschäftigten oft nicht mehr nachvollziehen können. Sie schildern eindringlich von stark belasteten Mitarbeitern und sogar von einer wachsenden 'psychische Not' (nicht selten am Rande der Erkrankung). Durchgehend berichtet wird von einem breiflächigen Sinken der Identifikation mit den Unternehmen und von einem wachsenden Zwang professionelle Standards und Arbeitsqualität zu verletzen, um kurzfristige ökonomische Zielmargen zu erfüllen. Auffällig ist nicht zuletzt, dass der Wandel bei den Betroffenen einen hohen Bedarf an qualifizierter Führung und Unterstützung zur Folge hat, dem das Management der Betriebe aber nur selten entspricht - kurz: Führungskräfte scheinen in vielen Bereichen selber überfordert. Insgesamt entsteht der Eindruck, dass der ökonomische Druck der letzten Jahr und der daraus entstehende ständige Reformzwang in vielen Bereichen zu einer höchst problematischen 'Blase' sich verdichtender Probleme in Organisationen geführt hat, der lange Zeit kaum offen wahrgenommen wurde, nur aber 'platzen' könnte. Parallelen zur 'Wirtschafts-' und 'Finanz-Blase' drängen sich auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: psychosoziale Faktoren |1,8-12,14,16,17,20,23|; Organisationsänderung |1,2,5,6,19|; Unternehmensorganisation |2-4,23|; organisatorischer Wandel |3,7,8|; Arbeitsorganisation |4,7|; Privatwirtschaft |5|; Non-Profit-Organisation |6|; Arbeitsbelastung |9,18|; Selbstverantwortung |10|; Ökonomisierung |11|; Leistungsdruck |12,13,21|; Arbeitsleistung - Qualität |13|; Deprofessionalisierung |14|; Führungskräfte |15|; Führungskompetenz |15,22|; Mobbing |16|; Betriebsklima |17|; Vertrauen |17|; Arbeitsintensität |18|; Gesundheitsgefährdung |19|; Work-Life-Balance |20|; Qualifikationsdefizit |22|; Innovationsfähigkeit |21|;  
(k090604f09, 12.6.2009)

- Haubner, Dominik (Hrsg.); Mezger, Erika (Hrsg.); Schwengel, Hermann (Hrsg.): Reformpolitik für das Modell Deutschland.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89518-748-3).

Abstract: "Dieser Sammelband betrachtet die inhaltliche Auseinandersetzung über die Reformpolitik in Deutschland sowie die damit verbundene Reformkommunikation. Sowohl wissenschaftliche Reformkonzepte wie auch Kommunikationsstrategien müssen sich an den vorhandenen Strukturen abarbeiten. Das 'Modell Deutschland' wird auch in Zukunft seine eigenen Reformwege verfolgen müssen. In der alten Bundesrepublik gelang es, Wirtschaftswachstum und sozialen Ausgleich besonders gut zu verbinden. Über Jahrzehnte hinweg war das Modell Deutschland durch eine geschickte Kombination wohlfahrtsstaatlicher Organisation in Verbindung mit einer konkurrierenden Lagerbildung auf politischer Ebene gekennzeichnet. Die soziale Frage ist wieder zurück auf der politischen Agenda und damit zugleich die Chance für die Reformulierung von Reformpolitik. Zentrale Fragen, wie die notwendigen Innovationen mit sozialer Sicherheit kombiniert werden können, blieben bislang



---

inhaltlich wie kommunikationspolitisch unbeantwortet. Das Grundversprechen der sozialen Marktwirtschaft 'Wohlfahrt für alle' gilt zwar noch für die meisten, für einen wachsenden Teil der Gesellschaft jedoch hat das 'Modell Deutschland' keinen Anspruch auf Vorbildhaftigkeit mehr. Zur Grunderfahrung des Modells Deutschland gehörte der Aufstieg, materiell ebenso wie sozialpsychologisch. Diese Erfahrung schwindet rapide. Der Abschied vom 'alten Modell Deutschland' bedeutet den Abschied von der homogenen, statischen und sicheren Gesellschaft. Damit sind aber auch neue Chancen verbunden, die Aufstiegschancen zwischen sozialen Schichten neu zu organisieren. Der Sammelband will sich folgenden Fragen widmen: Was ist gut, was ist schlecht am Modell Deutschland? Wie kann eine 'Neue Aufstiegskultur' organisiert werden? Wie sollte das Modell Deutschland in den unterschiedlichen Politikfeldern weiter entwickelt werden? Wie müssen diese Ziele politisch kommuniziert werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Hermann Schwengel: Vorwort (9-17);

I. Reformkommunikation im "Modell Deutschland"

Michael Vassiliadis: Kommunikationsarbeit, Reformpolitik und Sozialpartnerschaft. Drei Plädoyers (21-37);

Richard Meng: Die Agenda 2009. Bringt das Wahljahr die Chance, die Bedeutung des Politischen wieder bewusster zu machen? (39-57);

Tissy Bruns: Reformkommunikation in Deutschland (59-66);

Cornelius Schley: Anmerkungen zu einer Fiktion: Reformkommunikation als Surrogat für ein fehlendes gesellschaftliches Projekt (67-83);

Benjamin Mikfeld. Christina Schildmann: Strategische Diskursführung in der Zeitenwende (85-105);

II. Reformpolitik für das "Modell Deutschland" in den einzelnen Politikfeldern

Steffen Lehndorff, Gerhard Bosch, Thomas Haipeter, Erich Latniak: Gestärkt aus der Krise hervorgehen? Das deutsche Beschäftigungsmodell im Umbruch (109-136);

Arne Heise: Makroökonomische Weichenstellungen nach der Krise. Ökonomie für Wirtschaft und Gesellschaft (137-157);

Gert G. Wagner: Modernisierung jenseits des neoliberalen Paradigmas (159-174);

Ulrich Klotz: Auch die Innovationspolitik braucht Erneuerung (175-205);

Alfred Pfaller, Michael Dauderstädt: Sozialpolitik in Deutschland - die Überforderung des nachsorgenden Sozialstaats (207-226);

Stefan Sell: Jenseits der Überhöhung und Verkürzung - Perspektiven einer Arbeitsmarktpolitik der Mitte (227-249);

Robert Paquet, Wolfgang Schroeder: Gesundheitsreform 2007 - Durch "experimentelles Regieren" zur postkorporatistischen Konstellation (251-263);

Eva-Maria Stange: Bildung für alle -- Kern sozial gerechter und leistungsstarker Politik (265-278);

Rolf Dobischat, Marcel Fischell, Anna Rosendahl: Berufliche Ausbildung, Hochschule und Weiterbildung.

Zeitstabile Barrieren beim Zugang zum Lernen erfordern bildungspolitische Reformen (279-304);

Dominik Haubner: Von der "neuen Familienpolitik" zu einer umfassenden Gleichstellungspolitik (305-331);

III. Parteien und Gewerkschaften zwischen globaler Arbeitsteilung und Erneuerung des "Modells Deutschland"

Thorben Albrecht: Gewerkschaften und Sozialdemokratie an der Zeitenwende - Herausforderungen des globalen Jahrhunderts (335-350);

Gert Keil: Die Zukunft der Erwerbsarbeit in Deutschland (351-368);

Konrad Klingenburg: Die Krisen, die Wahlen, der DGB und die Gewerkschaften (369-389);

Herbert Hönigsberger: Sozialdemokratischer Krisendiskurs und marktwirtschaftlicher Pragmatismus (391-407).

SW: Reformpolitik |1,4-6,8-16|; Diskurs |1-3,17-24|; politischer Entscheidungsprozess |2,4|; politischer Wandel |3,5|; Wirtschaftspolitik |6,7,17|; Wirtschaftskrise |7|; Arbeitsmarktpolitik |8,18|; Bildungspolitik |9,19|;

Gesundheitspolitik |10,20|; Gleichstellungspolitik |11,21|; Familienpolitik |12|; Innovationspolitik |13|;

Gewerkschaftspolitik |14,22,25,26|; Sozialdemokratie |15,23,25|; SPD |26|; Gesellschaftspolitik |16,24|;

683.0121 (k090904j09, 16.9.2009)

- Haucap, Justus; Pauly, Uwe; Wey, Christian: A cartel analysis of the German labor institutions and its implications for labor market reforms. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Universität Bochum (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 09) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070628p04.pdf>).

Abstract: "Dieses Papier bietet eine Kartell-Erklärung für die Stabilität der Institutionen der deutschen Tarifpolitik.

Es wird gezeigt, dass ein dichtes Netz legaler gesetzlicher Schutzmaßnahmen rund um das deutsche Lohnsetzungskartell gewoben worden ist. Diese Maßnahmen machen Abweichungen von Kartell-Insidern weniger attraktiv und errichten gleichzeitig Zutrittsbarrieren für andere Gewerkschaften. Es werden Politikmaßnahmen vorgeschlagen, die diese Barrieren entfernen und den Wettbewerb mit alternativen Organisationen zur Tarifverhandlung fördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper offers a cartel explanation for the stability of German collective bargaining institutions. We show that a dense net of legal safeguards has been yarned around the wage setting cartel. These measures make deviation by cartel insiders less attractive and simultaneously erect entry barriers for alternative unions. As we argue many recent labor policy measures, which make wages more flexible, serve to further stabilize the labor cartel, while truly pro-competitive proposals have not been implemented exactly because of their destabilizing effects. We propose policy measures that remove entry barriers and facilitate outside competition by alternative collective bargaining organizations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktstruktur |1,2,4-12|; institutionelle Faktoren |1|; Lohnfindung |2,3|; Tariflohn |3|;

Flächentarifvertrag |4|; Tarifrecht |5|; Arbeitsrecht |6|; Streikrecht |7|; Betriebsverfassung |8|;

---

Betriebsverfassungsgesetz |9|; Arbeitnehmervertretung |10|; Arbeitgeberverband |11|; Arbeitgebervertretung |12|;  
(k070628p04, 5.7.2007)

- Haucap, Justus; Pauly, Uwe; Wey, Christian: A cartel analysis of the German labor institutions and its implications for labor market reforms. In: Journal of Institutional and Theoretical Economics, Vol. 163, No. 3, 2007, S. 503-516 (ISSN 0932-4569).  
Abstract: "Das Papier bietet eine Kartell-Erklärung für die Stabilität der Institutionen der deutschen Tarifpolitik. Es wird gezeigt, dass ein dichtes Netz legaler gesetzlicher Schutzmaßnahmen rund um das deutsche Lohnsetzungskartell gewoben worden ist. Diese Maßnahmen machen Abweichungen von Kartell-Insidern weniger attraktiv und errichten gleichzeitig Zutrittsbarrieren für andere Gewerkschaften. Es werden Politikmaßnahmen vorgeschlagen, die diese Barrieren entfernen und den Wettbewerb mit alternativen Organisationen zur Tarifverhandlung fördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This paper offers a cartel explanation for the stability of German collective bargaining institutions. We show that a dense net of legal safeguards has been woven around the wage-setting cartel. These measures make deviation by cartel insiders less attractive and simultaneously erect entry barriers for alternative unions. As we argue, many recent labor policy measures, which make wages more flexible, serve to further stabilize the labor cartel, while truly procompetitive proposals have not been implemented, exactly because of their destabilizing effects. We propose policy measures that remove entry barriers and facilitate outside competition by alternative collective bargaining organizations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktstruktur |1,2,4-12|; institutionelle Faktoren |1|; Lohnfindung |2,3|; Tariflohn |3|; Flächentarifvertrag |4|; Tarifrecht |5|; Arbeitsrecht |6|; Streikrecht |7|; Betriebsverfassung |8|; Betriebsverfassungsgesetz |9|; Arbeitnehmervertretung |10|; Arbeitgeberverband |11|; Arbeitgebervertretung |12|;  
Z 087 (k071016n03, 16.10.2007)
- Haucap, Justus; Wey, Christian: Erosion des Flächentarifsystems macht eine Wettbewerbsaufsicht auf dem Arbeitsmarkt notwendig. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 6, 2008, S. 61-65; 203 KB (ISSN 0012-1304)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.244398.de/08-6.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.244398.de/08-6.pdf)).  
Abstract: "Der Lohnfindungsprozess in Deutschland ist einem starken Wandel unterworfen, denn das Flächentarifsystem befindet sich auf dem Rückzug. Stattdessen gewinnen Individualarbeitsverträge sowie konkurrierende und berufsständische Kollektivverträge an Bedeutung. Politik und Rechtsprechung reagieren nicht nur unschlüssig und widersprüchlich, sondern vor allem abwehrend auf die neuen Wettbewerbsverhältnisse. Nachdem Maßnahmen zur Stabilisierung des Flächentarifsystems weitgehend erfolglos blieben, wird nun zunehmend der Versuch unternommen, Mindestlohnverträge für alle Unternehmen einer Branche gesetzlich verbindlich zu machen. Solche Mindestlohnabkommen werden nur von einer Minderheit der Beschäftigten und Unternehmen einer Branche getragen und zielen direkt auf die Ausschaltung jeglichen Außenseiterwettbewerbs ab. Diese Entwicklung kann nicht nur der Tarifautonomie schaden, sie hat auch außerordentlich schädliche Wettbewerbseffekte auf den betroffenen Märkten und damit für die Verbraucher. Die Allgemeinverbindlichkeitserklärung beziehungsweise die Aufnahme weiterer Tarifabkommen in das Entsendegesetz sollten daher vorab in einem Ausschuss unter Einbeziehung des Bundeskartellamts geprüft werden, um einen besseren Ausgleich zwischen Tarifautonomie und Wettbewerb zu erreichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Flächentarifvertrag |1,2|; Lohnfindung |1,3,6|; Tarifpolitik |2-5,7,8|; Tarifautonomie |4|; Allgemeinverbindlichkeit |5|; Arbeitnehmerentsendegesetz |6|; Wettbewerbsbeschränkung |7,9|; Wettbewerbspolitik |8-10|; Lohnpolitik |10,11|; Mindestlohn |11|;  
Z 016 (k080211n08, 13.2.2008)
- Hauff, Michael von (Hrsg.): Die Zukunftsfähigkeit der Sozialen Marktwirtschaft.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89518-594-6).  
Abstract: "Das Modell der Sozialen Marktwirtschaft wird in der Bundesrepublik Deutschland - dem Land, in dem die Konzeption entstand und implementiert wurde - kontrovers diskutiert. Einerseits wird sie als ein überholtes Konzept, das den Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft nicht standhält bewertet und andererseits gilt die Soziale Marktwirtschaft als reformfähiges und damit auch zukunftsfähiges Modell. An der Reformfähigkeit knüpft dieser Sammelband an, in dem in den einzelnen Beiträgen die notwendigen Reformen aufgezeigt werden, damit das Konzept der Sozialen Marktwirtschaft auch in Zukunft Perspektiven hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
I. Ideengeschichtliche Wurzeln und Realisierung: Heiko Körner: Wurzeln der Sozialen Marktwirtschaft; Richard Hauser: Die Entwicklung der Einkommens- und Vermögensverteilung in der real existierenden Sozialen Marktwirtschaft der Bundesrepublik Deutschland;  
II. Konzeptionelle Rahmenbedingungen: Siegfried Hauser: Die ökonomische und soziale Dimension der Sozialen Marktwirtschaft - Komplementarität versus Konflikt; Werner Sesselmeier: Zur Zukunft des kontinentaleuropäischen Wohlfahrtsstaates;  
III. Institutionelle und strukturelle Rahmenbedingungen: Klaus-Dieter John: Die Soziale Marktwirtschaft im Kontext des europäischen Integrationsprozesses - Befund und Perspektiven; Jörg Althammer: Soziale Marktwirtschaft und die Globalisierung; Horst Gischer, Fritz Helmedag: Marktmacht als Herausforderung der Wettbewerbspolitik;  
IV. Reformbedarf: Christian Igel, Eberhard Wille: Stabilisierung sozialer Sicherungssysteme, insbesondere der Kranken- und Pflegeversicherung; Thomas Beissinger: Neue Anforderungen an eine gesamtwirtschaftliche Stabilisierung; Peter Koslowski: Konsensillusionen in der Sozialen Marktwirtschaft; Michael von Hauff: Von der

---

Sozialen zur Nachhaltigen Marktwirtschaft.

SW: soziale Marktwirtschaft - historische Entwicklung |1,2,10; Ideengeschichte |2,3; Einkommensverteilung |4,6; Vermögensverteilung |5,7; soziale Marktwirtschaft - Konzeption |8,10,15; Wohlfahrtsstaat |8,9,29; Zukunftsperspektive |9; europäische Integration |11; Globalisierung |12; Wettbewerbspolitik |13; Wettbewerb |14,15; Elektrizitätswirtschaft |16; Krankenversicherung |17; Pflegeversicherung |18; Sozialversicherung |19; Stabilitätspolitik |20; Rentenreform |21,23; Generationenverhältnis |22,23; Umweltpolitik |24,26; nachhaltige Entwicklung |25,26; soziale Marktwirtschaft |3-5,11-14,16-22,24,25,27,28; Bundesrepublik Deutschland |1,6,7,27; Europäische Union |28,29

3220.0101 (k070928f07, 17.10.2007)

- Hauff, Michael von: Economic and social development in Burma/Myanmar : the relevance of reforms.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2007 (Economic studies on Asia : 01) (ISBN 978-3-89518-635-6).

Abstract: "Das Buch beschäftigt sich zunächst mit der wirtschaftlichen Entwicklung des Landes. Dabei geht es sowohl um eine Chronologie wirtschaftlicher Entwicklung als auch um aktuelle Entwicklungstrends des Landes. In den beiden folgenden Kapiteln wendet sich der Autor der Beziehung zwischen wirtschaftlicher Entwicklung und sozialer Sicherung zu. Die folgenden Kapitel beschäftigen sich dann schwerpunktmäßig mit dem Arbeitsmarkt in Burma/ Myanmar. Die Analyse des Arbeitsmarktes in Burma/Myanmar als wichtiger Bereich wirtschaftlicher Entwicklung wurde in den vergangenen Jahren sowohl in der wirtschaftswissenschaftlichen Literatur als auch in den Länderanalysen internationaler Organisationen wie der Weltbank, dem Internationalen Währungsfond und der Asian Development Bank fast völlig vernachlässigt. Abschließend werden in dem Buch dann einige Ansatzpunkte für Reformen benannt und dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung - historische Entwicklung |1,30; politisches System |2,29,30; Wirtschaftsstruktur |3,29; Sozialwesen |4; Gesundheitswesen |5; Bildungssystem |6; Sozialversicherung |7; Sozialpolitik |8; Arbeitsmarktstruktur |9; Arbeitslosigkeit |10; Unterbeschäftigung |11; Arbeitskräftenachfrage |12; Arbeitskräfteangebot |13; Arbeitsmarktpolitik |14; Beschäftigungspolitik |15; institutionelle Faktoren |16,31; Arbeitsvertrag |17; Arbeitsrecht |18; Lohnanspruch |19; Arbeitszeit |20; Urlaubsanspruch |21; Arbeitsunfälle |22; Erwerbsunfähigkeitsrente |23; erwerbstätige Frauen |24; Frauenerwerbstätigkeit |25; Kinderarbeit |26; Reformpolitik |27,31; Entwicklungspolitik |28; Myanmar |1-28

90-101.0976 (k071126j06, 3.12.2007)

- Hauff, Michael von: Economic and social development in Burma/Myanmar : the relevance of reforms.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (Economic studies on Asia : 01) (ISBN 978-3-89518-753-7).

Abstract: "Burma/Myanmar ist eines der faszinierendsten Länder in Südostasien, das jedoch im Gegensatz zu vielen anderen Ländern in der Region in den vergangenen Jahrzehnten wirtschaftlich eine Stagnation bzw. nach Auffassung vieler Experten sogar einen wirtschaftlichen Rückschritt erlebt. Zu der wirtschaftlichen Entwicklung, zur aktuellen wirtschaftlichen Situation und den Perspektiven des Landes gibt es jedoch kaum Literatur. Ein wesentlicher Grund hierfür ist zweifellos die unzureichende Datenlage und die Schwierigkeit hinsichtlich einer wissenschaftlichen Kooperation mit Kolleginnen und Kollegen des Landes. Das Buch beschäftigt sich zunächst mit der wirtschaftlichen Entwicklung des Landes. Dabei geht es sowohl um eine Chronologie wirtschaftlicher Entwicklung als auch um aktuelle Entwicklungstrends des Landes. In den beiden folgenden Kapiteln wendet sich der Autor der Beziehung zwischen wirtschaftlicher Entwicklung und sozialer Sicherung zu. Die folgenden Kapitel beschäftigen sich dann schwerpunktmäßig mit dem Arbeitsmarkt in Burma/Myanmar. Die Analyse des Arbeitsmarktes in Burma/Myanmar als wichtiger Bereich wirtschaftlicher Entwicklung wurde in den vergangenen Jahren sowohl in der wirtschaftswissenschaftlichen Literatur als auch in den Länderanalysen internationaler Organisationen wie der Weltbank, dem Internationalen Währungsfond und der Asian Development Bank fast völlig vernachlässigt. Abschließend werden in dem Buch dann einige Ansatzpunkte für Reformen benannt und dargestellt. Das Buch ist somit eine Standortbestimmung des Landes hinsichtlich seiner wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung. Weiterhin geht es darum, die wirtschaftliche und soziale Entwicklung in Burma/Myanmar im Vergleich zu den anderen Ländern der Region zu diskutieren und zu bewerten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung - historische Entwicklung |1,30; politisches System |2,29,30; Wirtschaftsstruktur |3,29; Sozialwesen |4; Gesundheitswesen |5; Bildungssystem |6; Sozialversicherung |7; Sozialpolitik |8; Arbeitsmarktstruktur |9; Arbeitslosigkeit |10; Unterbeschäftigung |11; Arbeitskräftenachfrage |12; Arbeitskräfteangebot |13; Arbeitsmarktpolitik |14; Beschäftigungspolitik |15; institutionelle Faktoren |16,31; Arbeitsvertrag |17; Arbeitsrecht |18; Lohnanspruch |19; Arbeitszeit |20; Urlaubsanspruch |21; Arbeitsunfälle |22; Erwerbsunfähigkeitsrente |23; erwerbstätige Frauen |24; Frauenerwerbstätigkeit |25; Kinderarbeit |26; Reformpolitik |27,31; Entwicklungspolitik |28; Myanmar |1-28

90-101.1011 (k090917j10, 25.9.2009)

- Hauff, Sven: Zwischen Flexibilität und Sicherheit : zur aktuellen Entwicklung von Werten in der Arbeitswelt. In: Soziale Welt, Jg. 59, H. 1, 2008, S. 53-74 (ISSN 0038-6073).

Abstract: "Vor dem Hintergrund des Wandels der Organisation von Arbeit sowie der Ausweitung flexibler Formen der Beschäftigung und der damit einhergehenden Zunahme von Beschäftigungsinstabilität wird in dieser Arbeit die Frage nach dem Status quo der Wertorientierungen in der Arbeitswelt gestellt. Hierzu werden bisherige Debatten vorgestellt und mit aktuellem Datenmaterial konfrontiert. Deutlich wird, dass sich die These der zunehmenden normativen Subjektivierung in ihrer stringenten Form nicht bestätigen lässt. Erhöhte Risiken und zunehmende Unsicherheiten haben zur Konsequenz, dass sich die Erwartungen einer Vielzahl von Beschäftigten vorrangig auf die Sicherheit ihres Arbeitsplatzes sowie auf zusätzliche Qualifikationen zur Sicherung ihrer

---

Beschäftigungsfähigkeit richten. Basierend auf einem insgesamt hohen Sicherheitsinteresse zeichnet sich in Abhängigkeit von den individuellen Beschäftigungschancen bzw. -risiken allerdings nach wie vor auch ein heterogenes und vielschichtiges Bild zwischen den Wertorientierungen ab, in dem sowohl materielle als auch immaterielle Orientierungen der Selbstbestimmung und Selbstverwirklichung am Arbeitsplatz eine Rolle spielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Against the background of changes in the organization of work and the advance of flexible forms of employment which are accompanied by increasing employment instability, the status quo of value orientations at the workplace is analysed in this paper. In this vein, the current discussion in the literature is introduced and subsequently confronted with recent empirical data. It becomes apparent that the theory of increasing normative subjectivation cannot be upheld in its stringent form. Due to increasing risks or uncertainty, the attention of a large number of employees is primarily focused on the security of their job, as well as on additional qualifications to secure their employability. Based on employees' high security interest and depending on their individual employment opportunities and risks, however, the picture of the value orientations, in which material and immaterial orientations of self determination and self-realization at work are important, remains heterogeneous and complex." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitswelt |1,3,4,27|; Arbeitswelt - Flexibilität |2,5,6|; Werte |1,2,7,10-18,25,27|; Wertwandel |3,5,9,24|; Wertorientierung |4,6,23,26,30,31|; Arbeit |7-9|; Ethik |8|; soziale Sicherheit |10|; Freizeitorientierung |11|; sozialer Aufstieg |12|; beruflicher Aufstieg |13|; soziale Gerechtigkeit |14|; Arbeitszeitgestaltung |19,20|; Arbeitszeitflexibilität |15,19|; Lohnhöhe |16|; Arbeitsmotivation |17|; Selbstbestimmung |18,20|; Stellung im Beruf |21|; Bildungsabschluss |22|; Arbeitskräfte |21-25|; gesellschaftliche Einstellungen |26-29|; Arbeitssoziologie |28,30|; Industriesoziologie |29,31|;

Z 277 (k080606805, 12.6.2008)

- Haug, Sonja: Migration and Statistics. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 101)

([http://www.ratswd.de/download/RatSWD\\_WP\\_2009/RatSWD\\_WP\\_101.pdf](http://www.ratswd.de/download/RatSWD_WP_2009/RatSWD_WP_101.pdf)).

Abstract: "The field of empirical migration and integration research is characterised by a wide range of research questions, theoretical approaches and data sets. Research based on official statistics has to deal with different data sets on migration and foreign population resulting in different numbers. Developments in official statistics concentrate on the improvement of data quality. The census 2010/2011 or the projected central population register are important issues, e.g. in respect of sampling and weighting of migrants in surveys. The concept of migration background in the microcensus is a mayor enhancement in population statistics and has become widely accepted. It is recommended to implement questions on migration background in the census 2010/2011 too. The most important accessible data sets in the field of empirical integration research are the microcensus and the German Socio-Economic Panel; there is still untapped potential for analysis in this area. The supplementation of large surveys with a migrant sample is an appreciated trend. Most important challenges for empirical migration and integration research are the development of sampling methods for migrant population (including onomastics and topomastics), studies on new and small migrant groups, research projects in the country of origin, longitudinal migrant surveys and the development of measurement instruments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wanderungsstatistik |1,6|; Ausländerstatistik |2,4,10-12|; Bevölkerungsstatistik |3,4|; empirische Sozialforschung |1-3,5|; Migrationsforschung |5,7,13|; amtliche Statistik |6|; Datengewinnung |7-9|; Mikrozensus |8|; Sozioökonomisches Panel |9|; Ausländerquote |10|; Herkunftsland |11|; soziale Integration |12|; Forschungsansatz |13|;

(k090824801, 2.9.2009)

- Haug, Sonja: Sprachliche Integration von Migranten in Deutschland. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Forschungsgruppe für Migration und Integration. Working paper : 14/2008; Integrationsreport : 02) (ISSN 1865-4770; ISSN 1865-4967) ([http://www.bamf.de/nn\\_442016/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publicationen/Forschung/WorkingPapers/wp14-sprachliche-integration,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp14-sprachliche-integration.pdf](http://www.bamf.de/nn_442016/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publicationen/Forschung/WorkingPapers/wp14-sprachliche-integration,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp14-sprachliche-integration.pdf)).

Abstract: "Kenntnisse in der Sprache des Aufnahmelandes sind unerlässlich für die Integration von Zuwanderern. Deutschkenntnisse bilden somit einen zentralen Aspekt und können als ein Maßstab der Integration von Migranten in die Aufnahmegesellschaft betrachtet werden. Der Bericht fasst bereits veröffentlichte Ergebnisse unterschiedlicher Studien (IGLU, PISA, HIS-Erhebung) zu Sprachkenntnissen zusammen und stellt verstreut vorliegende Ergebnisse von Sprachstandserhebungen im Vorschulalter aus den Bundesländern dar. Des Weiteren beinhaltet er neue Auswertungen der Repräsentativuntersuchung ausgewählter Migrantengruppen (RAM) 2006/2007 und des Sozioökonomischen Panels zur sprachlichen Integration von Migranten. Neben den mündlichen und schriftlichen Deutschkenntnissen werden Kenntnisse in der Sprache des Herkunftslandes, Mehrsprachigkeit, Analphabetismus sowie die Familiensprache und die Sprachkompetenz in Alltagssituationen untersucht." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1-6,12,14,16,19-24|; soziale Integration |1|; Sprachförderung |2|; Deutsch als Fremdsprache |2,10|; Mehrsprachigkeit |3|; ausländische Kinder |4|; ausländische Jugendliche |5|; Sprachkenntnisse |6,7,9,10,13|; Vorschule |8|; ausländische Studenten |9|; ausländische Schüler |7,8,11,17,18|; Lesen |11|; Kompetenzbewertung |11,15|; Erwachsene |12,13|; Analphabetismus |14|; PISA-Studie |15|; Sozioökonomisches Panel |16|; Primarbereich |17|; Sekundarbereich |18|; Türken |19|; Jugoslawen |20|; Italiener |21|; Griechen |22|;

---

Polen |23|; Alltag |24|; Sprache |24|;  
(k080616f16, 30.6.2008)

- Haug, Sonja; Wolf, Michael: Soziodemographische Merkmale, Berufsstruktur und Verwandtschaftsnetzwerke jüdischer Zuwanderer. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. Working papers 08/2007)  
([http://www.bamf.de/cIn\\_006/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publicationen/Forschung/WorkingPapers/wp8-merkmale-juedische-zuwanderer,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp8-merkmale-juedische-zuwanderer.pdf](http://www.bamf.de/cIn_006/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publicationen/Forschung/WorkingPapers/wp8-merkmale-juedische-zuwanderer,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp8-merkmale-juedische-zuwanderer.pdf)).

Abstract: Das Forschungsprojekt 'Zuwanderer aus Russland und anderen GUS-Staaten - Jüdische Zuwanderer' wurde im Referat Migrations- und Integrationsforschung des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge (BAMF) durchgeführt. Ziel war die Erforschung der Zuwanderungsmotive, der demographischen und sozialstrukturellen Zusammensetzung, der sozialen Einbettung, des Integrationspotenzials und des Integrationsverlaufs von jüdischen Zuwanderern aus Russland und anderen GUS-Staaten. Der Bericht enthält die Abschlussergebnisse der dritten Phase, einer Auswertung von Personenbögen. Anhand der Daten der 1.061 jüdischen Zuwanderer, die im Jahr 2005 in der Landesaufnahmestelle des Freistaates Bayern eingetroffen sind, wird eine Beschreibung der demographischen Merkmale, der Nationalitäts- und Religionszugehörigkeit, der Berufsstruktur und der Verwandtschaftsnetzwerke gegeben. Jüdische Zuwanderer sind von ihrer Bildungs- und Berufsstruktur am ehesten mit anderen hoch qualifizierten Zuwanderern zu vergleichen. Seit 2005 kann hoch qualifizierten Arbeitnehmern in besonderen Fällen eine unbefristete Niederlassungserlaubnis erteilt werden. Im Fall der jüdischen Zuwanderer erfolgte der Zuzug bisher ausschließlich nach ethnischen Kriterien. Im Hinblick auf die Steuerung der Zuwanderung lässt sich aus den Ergebnissen zur Berufsstruktur der Zuwanderer in Bayern 2005 und den vorliegenden Studien über jüdische Zuwanderer in der Vergangenheit ableiten, dass mit dieser Zuwanderergruppe seit mehr als zehn Jahren unbeabsichtigt eine Zuwanderung Hochqualifizierter erfolgt ist. Insofern stellt sie in gewisser Hinsicht einen Testfall für Deutschland als Zielgebiet für höher qualifizierte internationale Migranten dar, die ohne festen bzw. in Aussicht gestellten Arbeitsplatz nach Deutschland wandern. (IAB)

SW: Einwanderer |1-7,15-17,25|; Juden |1,10-14,18-22,26|; Berufsstruktur |2|; soziale Beziehungen |3|; Familienstruktur |4|; Hochqualifizierte |5|; Sozialstruktur |6|; Herkunftsland |7-9|; Arbeitsmigration |10|; Nationalität |11|; Arbeitserlaubnis |12|; ausländische Arbeitnehmer |13|; Ausländerstatistik |14|; Altersstruktur |15|; Qualifikationsstruktur |16|; Bildungsniveau |17|; berufliche Qualifikation |16|; Berufsgruppe |18|; Wanderungspotenzial |19|; soziale Integration |20|; berufliche Integration |21|; Einwanderungspolitik |22-24|; Aufenthaltsrecht |23|; Ausländerrecht |24|; regionale Verteilung |25|; Bundesländer |25|; soziales Netzwerk |26|; GUS |8|; Russland |9|; Bayern |1|  
(k070919p12, 24.9.2007)

- Haunberger, Sigrid: Hat die Bildungsexpansion die Entwicklung zu einer Bildungsgesellschaft angestossen? : zu Chancen und Risiken eines neuen Gesellschaftsmodells. In: Sozialwissenschaftliche Literatur-Rundschau, Jg. 31, H. 56, 2008, S. 83-96 (ISSN 0175-6559).

Abstract: Der Beitrag konzentriert sich auf die Frage ob die Bildungsexpansion in einen neuen Typ von Gesellschaft, die Bildungsgesellschaft, mündet. Unter Einsatz naheliegender sozialer Theorien werden in diesem Beitrag Argumentationen überprüft, die entweder zentrale theoretische Begründungen für eine Bildungsgesellschaft liefern oder ihrer Existenz mit Hilfe unterschiedlicher empirischer Analysen nachspüren. Der Beitrag kommt zu der Schlussfolgerung, dass die Frage, ob moderne Gesellschaften sich generell zu Bildungsgesellschaften entwickeln, verneint werden muss, weil die Bildungsexpansion bislang noch keine gleichen Bildungschancen für alle Mitglieder der Gesellschaft verwirklicht hat. (IAB)

"This article focuses on the question of whether the educational expansion leads to a new type of society, the education society. By using nearby social theories, in this article arguments will be reviewed, being either central theoretical foundations of an education society or inspect their existence through different empirical analyses. Finally the question of whether modern societies are becoming education societies must be negated, as the educational expansion hasn't realized equal education opportunities for all members of society until now."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesellschaftsentwicklung |1-5,18|; Gesellschaftstheorie |1,6-10|; Bildungsexpansion |2,6,19|; postindustrielle Gesellschaft |3,7,11,14|; Informationsgesellschaft |4,8,12,15|; Wissensgesellschaft |5,9,13,16|; Bildungstheorie |10|; soziale Herkunft |17|; Bildungschancen |14-19|; Bildungschancengleichheit |11-13,20|; soziale Ungleichheit |20|;

Z 738 (k080723n12, 25.7.2008)

- Haunschild, Axel: Flexible Beschäftigungsverhältnisse : Effizienz, institutionelle Voraussetzungen und organisationale Konsequenzen.– Hamburg, 2004  
([http://www.uni-trier.de/fileadmin/fb4/prof/BWL/APO/Schriften/Haunschild\\_-\\_Flexible\\_Beschaeftigungsverhaeltnisse\\_-\\_2004.pdf](http://www.uni-trier.de/fileadmin/fb4/prof/BWL/APO/Schriften/Haunschild_-_Flexible_Beschaeftigungsverhaeltnisse_-_2004.pdf)).

Abstract: Die Habilitationsschrift verfolgt die Zielsetzung, einen sozioökonomisch fundierten Bezugsrahmen für

---

die Analyse flexibler Beschäftigungsverhältnisse zu entwickeln. Es werden Bedingungen der Möglichkeit einer weiteren Verbreitung flexibler Beschäftigungsverhältnisse und einer damit evtl. verbundenen Ablösung des Normalarbeitsverhältnisses abgeleitet und es wird die durch Mobilität und Marktbezüge an Bedeutung gewinnende Eingebettetheit organisationaler Strategien im Umgang mit flexiblen Beschäftigungsverhältnissen aufgezeigt und analysiert. Im Vordergrund der Arbeit steht die organisationale, die organisationsübergreifende Ebene des Beschäftigungssystems (bzw. des organisationalen Feldes, der Industrie oder der Occupational Community) sowie die gesellschaftliche Ebene. Die Arbeit ist in vier Teile gegliedert. Im ersten Teil wird ein Überblick über aktuelle Veränderungen der Arbeitswelt und ausgewählte neue Beschäftigungsformen gegeben, es wird der Begriff 'Flexible Beschäftigungsverhältnisse' eingeführt und es werden Ansatzpunkte einer firmenzentrierten Erklärung flexibler Beschäftigungsverhältnisse diskutiert. Der zweite Teil liefert ausgehend von ökonomischen Argumenten für die Vorteile des Arbeitsvertrages eine ausführliche Darstellung, Einordnung und kritische Diskussion der 'Theory of Employment Systems'. Im dritten Teil werden Aspekte der sozialen Einbettung von Arbeitsbeziehungen im Allgemeinen und von flexiblen Beschäftigungsverhältnissen im Besonderen ausgearbeitet. Abschließend werden organisationale und personalwirtschaftliche Konsequenzen flexibler Beschäftigungsverhältnisse behandelt. Als Fallbeispiel werden flexible Beschäftigungsverhältnisse von Theaterschauspielern thematisiert. (IAB)

SW: atypische Beschäftigung [1-12,14,17-19,22,24,26]; institutionelle Faktoren [1]; Teilzeitarbeit [2]; befristeter Arbeitsvertrag [3]; geringfügige Beschäftigung [4]; Leiharbeit [5]; Arbeitnehmerüberlassung [6]; Zeitarbeit [7]; Scheinselbständige [8]; berufliche Selbständigkeit [9]; Theater [10,13]; Bühnenberufe [11]; Personalanpassung [12]; Arbeitsvertrag [16]; Beschäftigungssystem [20,23]; Arbeitsrecht [17]; Arbeitsbeziehungen [18]; Arbeitskraftunternehmer [19]; Schauspieler [14,15,25]; Personalmanagement [13,15,16]; ökonomische Theorie [20,21]; Arbeitsverhältnis - Effizienz [21]; soziale Integration [22]; Organisationstheorie [23]; Werkvertrag [24]; Werkvertragsarbeitnehmer [25]; Arbeitsverhältnis - Flexibilität [26-28]; soziales Netzwerk [27]; Sozialkapital [28]; (k071018f08, 26.10.2007)

- Haunschild, Ljuba (Proj.Ltr.); Wallau, Frank (Proj.Ltr.); Günterberg, Brigitte (Bearb.); Haunschild, Ljuba (Bearb.); May-Strobl, Eva (Bearb.): Entwicklung des Gründungs- und Liquidationsgeschehens in NRW : im Zeitraum 1997 bis 2007. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IfM-Materialien : 185) (<http://www.ifm-bonn.org/assets/documents/IfM-Materialien-185.pdf>).

Abstract: "Das IfM Bonn hat im Auftrag der NRW.Bank das Gründungs- und Liquidationsgeschehen in Nordrhein-Westfalen anhand von Sonderauswertungen der verfügbaren Statistiken für den Zeitraum 1997 bis 2007 analysiert. Neben den Kennzahlen Existenzgründungen, Nebenerwerbsgründungen und Liquidationen wurden zahlreiche weitere Maßgrößen und Indikatoren für das Gründungsgeschehen in NRW betrachtet. Zum Vergleich der Landeswerte wurden, soweit dies möglich war, Befunde für Deutschland herangezogen. Ein besonderes Augenmerk der Untersuchung lag auf den sektoralen, genderspezifischen und regionalen Aspekten des Gründungsgeschehens. Das regionale Klima in NRW für die gesamten unternehmerischen Initiativen wurde in Form des NUI-Indikators als regionales Ranking aller Gewerbeldevorgänge auf Kreisebene dargestellt und berichtet. Ferner wurde die Entwicklung der Anzahl der Selbstständigen und der Selbstständigenquote analysiert. Inhaltlich gliedert sich die Untersuchung in einen Berichtsteil, in dem die wesentlichen Ergebnisse dokumentiert sind, und in einen umfangreichen Tabellenteil im Anhang. Hier einige ausgewählte Ergebnisse: Die Zahl der Existenzgründungen in NRW erreichte im Jahr 2007 mit 93.400 den tiefsten Stand seit 1997. Die Zahl der Liquidationen sank ebenfalls und zwar auf 92.500 und damit auf den niedrigsten Stand seit 2003. Daraus ergibt sich noch ein Gründungsüberschuss von 900 Unternehmen. Das Gründungs- und Liquidationsgeschehen in NRW entwickelte sich somit weitgehend parallel zu dem im gesamten Bundesgebiet. Im Vergleich zu den übrigen Bundesländern konnte NRW seine Position im Gründungsgeschehen im betrachteten Zeitraum gleichwohl verbessern. Dies zeigt sich sowohl anhand der Gründungsintensität als auch des NUI-Indikators. Mit 83,6 Existenzgründungen je 10.000 Erwerbsfähige im Jahr 2007 hat NRW die Gründungsintensität in Deutschland mit durchschnittlich 82,3 Existenzgründungen je 10.000 Erwerbsfähige erstmals seit 1997 übertroffen. Auch der durchschnittliche NUI-Indikatorwert für alle Kreise und kreisfreien Städte in NRW liegt im Jahr 2007 mit 157,3 über dem Bundesdurchschnitt von 155,9. Seit der erstmaligen Berechnung des NUI-Indikators im Jahr 1998 konnten 42 der insgesamt 54 Kreise und kreisfreien Städte in NRW ihre Platzierung im deutschlandweiten Regionenranking verbessern. Lediglich 12 Kreise und kreisfreien Städte realisierten keine Rangzugewinne. Insgesamt kommt die Untersuchung zu dem Befund, dass das Gründungsgeschehen in NRW wie im Bundesgebiet zuletzt rückläufig ist. Im bundesweiten Vergleich konnte das Land seine Position bei wesentlichen Kenngrößen verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung [2,4-6,8,9]; Betriebsstilllegung [3]; Unternehmensentwicklung [1-3]; Nebenerwerbsbetrieb [4]; sektorale Verteilung [5,12]; Wirtschaftszweige [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Unternehmer [7]; Nationalität [7]; Unternehmensform [8]; regionaler Vergleich [9,11]; Selbständige - Quote [10-12]; Nordrhein-Westfalen [1,10]

90-117.0383 (k090514f02, 20.5.2009)

- Haupt, Alexander; Uebelmesser, Silke: Voting on labour-market integration and education policy when citizens differ in mobility and ability. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2588) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090330p06.pdf>).

Abstract: "We analyse how institutional and political decisions are intertwined. Citizens who differ in their mobility and ability vote first on labour market integration and afterwards on education policy. The institutional decision on

---

integration influences the succeeding education policy. More surprisingly, the prospect of voting on education policy also affects the preceding integration decision. There are incentives for citizens to vote strategically for the institutional setting in which their preferred education policy is more successful at the polls. We show how a 'joint' analysis of the institutional and political decision alters the results compared to an 'isolated' analysis of either of the two decisions. Also, we explore how the two-dimensional heterogeneity of the citizens shapes the voting equilibrium in our setting with sequential voting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politische Einstellungen - Ursache |1,2,4-7,20; institutionelle Faktoren |1,8; regionale Mobilität |2,3; Mobilitätsbereitschaft |3; Beschäftigungsfähigkeit |4; politischer Entscheidungsprozess |5,8-10,16,18; Entscheidungsfindung |6,9,15,19; berufliche Integration |13,14; Arbeitsmarktpolitik |12,13; Bildungspolitik |11; Entscheidungstheorie |7,10; politische Einstellungen |11,12,14-17; politische Soziologie |17-20;  
(k090330p06, 9.4.2009)

- Haurin, Donald R.; Sridhar, Kala S.: The impact of local unemployment rates on reservation wages and the duration of search for a job. In: Applied Economics, Vol. 35, No. 13, 2003, S. 1469-1476 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "Evidence about the relationship of local unemployment rates and individuals' reservation wages and duration of search for a job if unemployed is sparse and mixed. This study uses US data from the Panel Study of Income Dynamics (PSID) to test whether relatively high local unemployment rates reduce the reservation wages of area residents or increase the duration of search. Labour search theory provides the grounding for the sample selection corrected simultaneous equations econometric model. In neither OLS nor 2SLS results is evidence found that local unemployment rates affect either reservation wages or the duration of search. These results suggest that policies targeted at alleviating unemployment should focus on increasing the demand for labour rather than hope that such policies will be beneficial if pursued in high-unemployment areas because of their effects on labour force characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote - Auswirkungen |1-7; Einkommenserwartung |1,8,9; Arbeitslosigkeitsdauer |2,8; Arbeitssuche - Dauer |3,9; Arbeitslose |4,10; Arbeitssuchende |5,11; Region |6; USA |7,10,11  
X 132 (k090209f17, 23.2.2009)

- Hausegger, Trude; Buzek, Andreas; Hager, Isabella; Reiter, Andrea: Die "Aufsuchende Vermittlungsunterstützung" und ihre Ausdifferenzierungen : Bericht der begleitenden Evaluierung. / Arbeitsmarktservice, Wien, Landesgeschäftsstelle (Hrsg.); Prospect Unternehmensberatung GesmbH, Wien (Bearb.).– Wien, 2008 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte)  
([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/aufsuchende\\_vermittlungunterstuetzung\\_wien.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/aufsuchende_vermittlungunterstuetzung_wien.pdf)).

Abstract: "Der Bericht bespricht die Ergebnisse der Evaluierung der sogenannten 'Aufsuchenden Vermittlungsunterstützung'. Diese Beratungsleistung wird seit 1.3.2006 für die Zielgruppe 'langzeitbeschäftigungsloser' und die Zielgruppe 'langzeitbeschäftigungsloser' und 'REHA' codierter KundInnen des AMS Wien angeboten. Die 'Aufsuchende Vermittlungsunterstützung' wurde 1997 von der Gesellschaft für Aus- und Weiterbildung entwickelt und wird mittlerweile in unterschiedlichen Bundesländern für verschiedene Zielgruppen und von einem mittlerweile recht breiten Spektrum an Trägerorganisationen realisiert. Laut Konzept soll die Aufsuchende Vermittlungsunterstützung bei jenen Personengruppen Einsatz finden, bei denen andere arbeitsmarktpolitische Interventionen (wie Beratung, Coaching, Aktivierung, Motivation und schließl.

Qualifizierung) nicht die erwarteten Integrationserfolge nach sich zogen. Mit der Umsetzung der Aufsuchenden Vermittlungsstützung waren fünf Organisationen beauftragt. Für diesen Bericht wurden aufgrund der detailreichen Auswertungen der Vorgangsweisen und Ergebnisse die untersuchten Beratungsorganisationen anonymisiert. Vier der fünf Organisationen (im Folgenden die Organisationen Alpha, Beta, Gamma und Epsilon) hatten als Zielgruppe langzeitbeschäftigungslose KundInnen des AMS Wien zu betreuen. Delta war als einzige hier untersuchte Organisation für die Vermittlungsunterstützung von langzeitbeschäftigungslosen und REHA codierten KundInnen zuständig." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Langzeitarbeitslose |1-17; ältere Menschen |1,42; Rehabilitanden |2,41; Förderungsmaßnahme |3,18-28; Qualifizierungsmaßnahme |4,18,40; berufliche Integration |5,19,39,52; Arbeitsvermittlung |6,20,29-31,38; Arbeitsvermittler |7,37; Kundenorientierung |21,29,36; Arbeitsmarktchancen |8,35; Beschäftigungseffekte |9,22,30,34; berufliche Qualifikation |10,23,33; Weiterbildung |11,24,32; Arbeitslosenberatung |12,25,32-50; Arbeitsberatung |13,43; Beratungskonzept |14,44; Beratungserfolg |15,45; Teilnehmer - Verbleib |26,46,51; Teilnehmerstruktur |27,47; Arbeitsaufnahme |16,31,48,53; Unternehmen |52,53; Zufriedenheit |50,51; Österreich |54; Wien |17,28,49,54

(k080709f07, 17.7.2008)

- Hauser, Frank; Schubert, Andreas; Aicher, Mona; Fischer, Lorenz (Mitarb.); Wegera, Katharina (Mitarb.); Erne, Claudia (Mitarb.); Böth, Inge (Mitarb.): Unternehmenskultur, Arbeitsqualität und Mitarbeiterengagement in den Unternehmen in Deutschland : ein Forschungsprojekt. Abschlussbericht Forschungsprojekt Nr. 18/05. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Psychonomics AG, Köln (Bearb.); Institut für Wirtschafts- und Sozialpsychologie, Köln (Bearb.);– Berlin, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080311f10.pdf>).

Abstract: "Der Zusammenhang von Unternehmenskultur, Arbeitsqualität, Mitarbeiterengagement und

---

Unternehmenserfolg ist aufgrund gewonnener Erkenntnisse aus aktuellen Studien wieder in den Fokus der Unternehmer gerückt. Da zu dieser Thematik in Deutschland bisher keine repräsentativen Studien veröffentlicht wurden, zielt das Projekt 'Unternehmenskultur, Arbeitsqualität und Mitarbeiterengagement in den Unternehmen in Deutschland' darauf ab, diese Forschungslücke zu schließen und den Status Quo von Unternehmenskultur in Deutschland darzustellen. Des Weiteren wird der Zusammenhang von Unternehmenskultur und Arbeitsqualität mit dem Mitarbeiterengagement und dem Unternehmenserfolg aufgezeigt, wobei die durchgeführten Analysen ergeben, dass ein bedeutsamer Zusammenhang zwischen Unternehmenskultur, Mitarbeiterengagement und Unternehmenserfolg besteht. Es kann gezeigt werden, dass hinsichtlich der Größen von Unternehmen nur geringfügige Unterschiede bestehen, während zwischen verschiedenen Branchen etwas deutlichere Unterschiede bezüglich des Niveaus verschiedener Dimensionen der Unternehmenskultur zu finden sind. Erfolgswirksame Merkmale von Unternehmenskultur sowie Maßnahmen aus der Personalarbeit werden präsentiert. Aus den Ergebnissen können aus Unternehmenssicht hilfreiche Interventionsmaßnahmen zur Förderung von Unternehmenskulturen abgeleitet werden. Nach der Einleitung (Kap. 1) werden in diesem Bericht die theoretische Grundlage und das Konzept der daraus entwickelten Studie erläutert (Kap. 2 und Kap. 3). Hierauf basierend werden die erstellten Erhebungsinstrumente und die gewonnene Datengrundlage beschrieben (Kap. 4 und Anhang). Es folgt eine Darstellung der Ergebnisse für die Unternehmen bzw. die Beschäftigten in Deutschland insgesamt (Kap. 5), sowie eine Differenzierung nach verschiedenen Betriebsgrößen (Kap. 6) und Branchen (Kap. 7). Ein Fazit und die Feststellung des weiteren Forschungsbedarfs schließen den Bericht ab (Kap. 8)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The relationship between organisational culture, quality of work, employee engagement and business success has recently been reconsidered as a result of findings from recent studies. However no representative study on this topic has been conducted in Germany so far. Therefore the current project 'Organisational Culture, Quality of Work and Employee Engagement in Companies in Germany' seeks to close this research gap and to establish a status-quo-analysis of the perceived organisational culture in Germany. The relationship between organisational culture and quality of work, and employee engagement and business success will be described. This insight is then illuminated from different angles to provide possible approaches for interventions. The discrepancies between different sized organisations and the considerable differences between the industries examined in this study will be described. After the introduction (chapter 1), theoretical considerations and the study developed from these will be explained in chapter 2 and 3. Based on this, a description of the questionnaires employed in the survey follows (chapter 4). The gained insights are depicted in chapter 5. Next, several differences in the perceived organisational culture of differently sized organisations (chapter 6) and different branches (chapter 7) are emphasized. Finally, a critical discussion of the results as well as some concluding remarks are presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenskultur [1-26]; Unternehmenserfolg [1]; Arbeitsplatzqualität [2]; Arbeitszufriedenheit [3]; Krankenstand [4]; Arbeitsplatzwechsel [5]; human resource management [6]; Führungskräfte [7]; Führungsstil [8]; Personalentwicklung [9]; Arbeitszeitmodell [10]; Lohnstruktur [11]; Familienpolitik [12]; Gesundheitsfürsorge [13]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [14]; chemische Industrie [15]; Metallindustrie [16]; Maschinenbau [17]; Automobilindustrie [18]; Baugewerbe [19]; Handel [20]; Logistik [21]; Finanzdienstleistungen [22]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [23]; öffentliche Verwaltung [24]; Sozialwesen [25]; Gesundheitswesen [26];

(k080311f10, 10.4.2008)

- Hauser, Richard (Bearb.); Becker, Irene (Bearb.); Grabka, Markus M. (Bearb.); Westerheide, Peter (Bearb.): Integrierte Analyse der Einkommens- und Vermögensverteilung : Abschlussbericht. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Bearb.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Bearb.).– Berlin, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080922f04.pdf>).

Abstract: Der Abschlussbericht schreibt die Analysen zur Verteilung von Einkommen und Vermögen des ersten und zweiten Armuts- und Reichtumsberichtes unter Verwendung der aktuell verfügbaren Datenlage fort und setzt einen Schwerpunkt bei der integrierten Einkommens- und Vermögensanalyse. Neben der Aktualisierung der Daten zur Einkommensverteilung einerseits und zur Vermögensverteilung andererseits auf Basis des SOEP bildet die integrierte Analyse der Einkommens- und Vermögensverteilung einen Schwerpunkt. Dazu wurden verschiedene Auswertungskonzepte entwickelt und mit den Daten der Einkommens- und Verbrauchsstichprobe (EVS) 2003 umgesetzt. In einem ersten Integrationsansatz wurde zunächst die gesamte Wohlstandsverteilung abgebildet. In einem zweiten Ansatz wurde eine Verbesserung der Vergleichbarkeit der Ressourcen von Selbständigen und Arbeitnehmern unter Vorsorgeaspekten erreicht. Im dritten Ansatz wurde die zweidimensionale Einkommens- und Vermögensverteilung durch eine rechnerische Umwandlung der vorhandenen Vermögensbestände in periodische Einkünfte in eine eindimensionale Verteilung überführt. Ein Vergleich der Reichtumsquoten der einfachen und der integrierten Vermögensverteilungen verdeutlicht, dass sie sich vor allem bei älteren Personen unterscheiden. Es zeigen sich deutliche Unterschiede im Anteil der Vermögenseinkünfte an den Gesamteinkünften über die Altersklassen und zwischen den sozialen Gruppen. Insbesondere bei den Selbständigen wird die Bedeutung des privaten Vermögens für die Gesamteinkünfte deutlich. Auch ein erheblicher Anteil der Einkünfte einkommensstarker Rentner und Pensionäre rekrutiert sich aus Vermögenseinkünften. Eine Simulationsstudie zeigt, dass Änderungen unterschiedlicher Einkommensarten auch unterschiedliche Auswirkungen auf die Einkommens- und Vermögensverteilung haben, die sich aber in nur geringem Maße auch in den Verteilungskennziffern bemerkbar machen. (IAB)

SW: Wohlfahrtsökonomie [1]; Wohlfahrtsmessung [1-19]; Einkommensverteilung [2,22-26,30,33];



---

Vermögensverteilung [3,27,31,34]; Erwerbseinkommen [4,28]; Vermögenseinkommen [5,29]; Sozialstatistik [6,26-29]; Sozialbericht [7]; Armut - Risiko [8,20,21]; Sozialpolitik [20]; Steuerpolitik [21]; allein Erziehende [9,22]; alte Menschen [10,23]; Ausländer [11,24]; Selbständige [12,25]; Reichtum [13]; Wohlstand [14]; Einkommensstruktur [15,32]; Sozialstruktur [16,32]; Niedrigeinkommen [17]; Niedriglohn [18]; soziale Mobilität [19,30,31]; Sozioökonomisches Panel [33,34];

(k080922f04, 8.10.2008)

- Hauser, Richard: Altersarmut in der Europäischen Union. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 3, 2008, S. 125-132 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Ein Europäisches Sozialmodell gewinnt allmählich Gestalt. In den Verträgen von Maastricht und Amsterdam wurden gemeinsame sozialpolitische Ziele formuliert. Dazu zählt die Bekämpfung von sozialer Ausgrenzung und Armut. Im Rahmen der 'Offenen Methode der Koordinierung' wurden statistische Indikatoren festgelegt, um die Entwicklung in den Mitgliedsländern vergleichen und beurteilen zu können. Auf Basis einer in allen Mitgliedsländern erhobenen Statistik (EU-SILC) wurden für das Jahr 2004 u. a. Indikatoren zur Altersarmut berechnet. Der Beitrag präsentiert und kommentiert diese Ergebnisse. Deutlich wird: In allen Mitgliedsländern herrscht Altersarmut, sie liegt im EU-Durchschnitt bei etwa 18 %. Die Altersarmut kann sowohl oberhalb der Armutsquote der Gesamtbevölkerung liegen als auch darunter. In den meisten Ländern ist die Altersarmut der Frauen etwas höher als die der Männer. Zur Armutsvermeidung tragen Alterssicherungssysteme wie auch andere staatliche Transfers bei. Doch nicht alle Länder gewähren Mindestsicherungen oder armutsvermeidende Leistungen für ältere Menschen. Angesichts dieses Handlungsdrucks werden Erfolg versprechende Strategien zur Bekämpfung von Altersarmut und sozialer Ausgrenzung skizziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armut [1-17]; Armutsbekämpfung [18-23,40-42]; alte Menschen [1,18,27-39]; Einkommensverteilung [2,27]; Einkommensunterschied [3,28]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [4,26,29,43]; soziale Integration [5,19]; Sozialpolitik [6,25,30]; Sozialstatistik [7,31]; Indikatorenbildung [8]; Armut - Quote [24,32]; Geschlechterverteilung [9,26]; Alterssicherung [10]; Transferleistung [11,20,33]; Mindesteinkommen [12,21,34]; soziale Ungleichheit [13,35]; Bruttoinlandsprodukt [14]; Einkommenshöhe [15]; Reformpolitik [22,25]; Kaufkraft [16]; Alterssicherung [37,40]; Mindestrente [38,41]; Mindesteinkommen [39,42]; Europäische Union [17,23,24,36,43]

Z 086 (k080407n03, 10.4.2008)

- Hauser, Richard: Altersarmut unterschätzt: Kritik an der Methodik der Studie AVID 2005. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 12, 2007, S. 416-419 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die Studie 'Altersvorsorge in Deutschland 2005' (AVID 2005) für die ihre Auftraggeber Deutsche Rentenversicherung (DRV) Bund und Bundesministerium für Arbeit und Soziales rund drei Millionen Euro gezahlt haben, wird unter Sozialwissenschaftlern nicht unkritisch gesehen. Kritisiert wird insbesondere die Methodik der Studie und die mangelnde Berücksichtigung der seit 2005 erfolgten Gesetzesänderungen, die zu einer (weiteren) Absenkung des Rentenniveaus führen. Der Autor fasst hier zentrale Kritikpunkte zusammen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Rentenversicherung [1]; Rentenhöhe - Prognose [1-3,6-8]; Prognosemodell [2]; Prognoseverfahren - Kritik [3-5]; Datengewinnung [4,6]; Datenanalyse [5,7]; Sozialstatistik [8]; Armut [9,10]; alte Menschen [9]; Rentner [10]; Z 1128 (k080107805, 10.1.2008)

- Hauser, Richard: Das 30-30-Modell zur Bekämpfung gegenwärtiger und künftiger Altersarmut. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 7/8, 2009, S. 264-269 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Auf mittlere Sicht ist damit zu rechnen, dass ein stark zunehmender Anteil der alten Menschen zur Sicherung ihres sozio-kulturellen Existenzminimums auf die Grundsicherung im Alter angewiesen sein wird. Die Gründe dafür liegen einerseits in den durch die Rentenreformen bewirkten kontinuierlichen Renteneausenkungen und andererseits in den Veränderungen des Arbeitsmarktes - mit Ausweitungen des Niedriglohnssektors und der befristeten Stellen. Um zu verhindern, dass Beschäftigte, die viele Jahre lang Pflichtbeiträge in die gesetzliche Rentenversicherung (GRV) eingezahlt haben, am Ende auf die einkommens- und vermögensüberprüfte Grundsicherung angewiesen sind, die eigentlich nur als letztes Auffangnetz für besonders schwierige Fälle gedacht war, wird hier ein so genanntes 30-30-Modell vorgestellt. Es handelt sich dabei um eine unterschiedlich hohe Aufstockung von Renten auf ein armutsfestes Niveau für jene Rentner, die mindestens 30 Jahre Pflichtbeiträge entsprechend ihrem Arbeitseinkommen zur GRV geleistet haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentner [1-5,12]; Niedrigeinkommen [1,6-8,13]; Armut [2,6]; Armutsbekämpfung [3,7]; Alterssicherung [4,8]; soziale Sicherheit [5,9]; Anspruchsvoraussetzung [10,19]; Rentenversicherung [9-11,15,16]; Rentenhöhe [11]; Grundsicherung nach SGB XII [12,13]; Selbständige [14,17]; Versicherungspflicht [14,15,18]; Rentenreform [16-19];

Z 1128 (k090807801, 13.8.2009)

- Hauser, Richard: Gegenwärtige und zukünftige Altersarmut. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 11, 2008, S. 386-390 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Wie sieht die Einkommenssituation von Älteren heute aus? Wie viele sind (schon) von Armut betroffen? Und wie wird sich die Altersarmut in Zukunft entwickeln? Skizziert werden auch mögliche (Sofort-)Maßnahmen zur Verhinderung von Altersarmut." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentner [1]; Armut [1-3]; ältere Menschen [2]; Rentenhöhe [3];

- Hauser, Richard: Household income, poverty and wealth. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 53) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2009/53\\_09.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2009/53_09.pdf)).  
Abstract: "This paper concentrates on official statistics on household income, poverty, and wealth. It characterizes the main research questions in this field, and it presents an overview of the available statistics and Scientific Use Files produced by the four Research Data Centers (RDC) in Germany. (RDC of the Federal Statistical Office; RDC of the Statistical Offices of the German states; RDC of the German Labor Office; RCD of the German Pension Insurance). We support the recommendations of a peer review group for the Federal Statistical Office based on the European Statistics Code of Practice, and suggest peer reviews for all data producing bodies including ministries. We repeat a recommendation of a former Commission to find ways of distributing Scientific Use Files to reliable foreign research institutes. Special recommendations refer to the improvement of survey methods and extended questionnaires of the Income and Consumption Survey (EVS) and the German contribution to the European Statistics on Income and Living Conditions (EU SILC). We also recommend a harmonization of the administrative statistics on the various minimum benefit programs, and the development of a single Scientific Use Files for all minimum benefit recipients." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Haushaltseinkommen |1-4,10|; verfügbares Einkommen |1|; private Haushalte |1|; Armut |2|; Wohlstand |3|; Forschungsdatenzentrum |5,7-9,18|; amtliche Statistik |4-6,12-17|; Sozialstatistik |6|; Statistisches Bundesamt |7|; Rentenversicherung |8|; Bundesagentur für Arbeit |9|; Mindesteinkommen |10|; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich |11|; Mikrozensus |12|; Europäisches Haushaltspanel |13|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |14|; Integrierte Erwerbsbiografien |15|; BA-Beschäftigtenpanel |16|; Datenzugang |17,18|; Europäische Union |11| (k090205p03, 12.2.2009)
- Hauser, Richard: Neue Armut im Alter. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 4, 2009, S. 248-256 (ISSN 0043-6275).  
Abstract: "Die Befürchtung, die Armut im Alter könne zukünftig wieder zunehmen, zieht immer weitere Kreise. Das Vertrauen in die Gesetzliche Alterssicherung ist stark zurückgegangen. Zwar weicht die Einkommenssituation der heutigen Rentnergeneration im Durchschnitt noch nicht stark von der der Gesamtbevölkerung ab. Für folgende Generationen dürfte sich die Lage aber deutlich verschlechtern. Was genau ist unter Altersarmut zu verstehen und wie kann sie verhindert werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: alte Menschen |1-8,10,11|; Armut |1,12,28|; Alterssicherung |2,13,21|; soziale Sicherheit |3,14,22,28|; Rentenhöhe |4,15,23,27|; Rentner |5,12-20|; Einkommenshöhe |6,16,25-27|; Einkommensentwicklung |7,17,25|; Einkommenserwartung |8,18,26|; Rentenformel |9|; Rentenpolitik |9,10,19,21-24|; Armutsbekämpfung |11,20,24|; Z 213 (k090427n05, 29.4.2009)
- Hauser, Richard: Probleme des deutschen Beitrags zu EU-SILC aus der Sicht der Wissenschaft : ein Vergleich von EU-SILC, Mikrozensus und SOEP. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007; 2008 (RatSWD working paper : 03; RatSWD working paper : 20) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/03\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/03_07.pdf)).  
Abstract: Seit 2005 wird in allen 27 Mitgliedsstaaten der Europäischen Union und in einigen Nachbarstaaten die EU-SILC (European Union Statistics on Income and Living Conditions) erhoben. Diese Erhebung wird jedes Jahr als rotierendes Panel durchgeführt. Sie wird sich zu einer der wichtigsten Haushaltsstichproben zur Analyse von Einkommen, Lebensbedingungen und Armut der in Deutschland lebenden Bevölkerung entwickeln. Noch stärker als auf nationaler Ebene werden die Ergebnisse von EU-SILC im europäischen Vergleich zwischen den Mitgliedsländern Bedeutung gewinnen; denn diese Erhebung soll die Basis für die Vergleiche im Rahmen der 'Offenen Methode der Koordinierung' darstellen. Aufgrund dieser großen politischen Bedeutung werden im Vortrag die Anforderungen an die zugrundeliegenden Haushaltsstichproben dargelegt. Diese müssen ein möglichst zeitnahes, repräsentatives Abbild der privaten Haushalte und Personen in einer Gesellschaft in allen relevanten Dimensionen ergeben. Daher bedarf diese Stichprobe einer intensiven Qualitätskontrolle zur Absicherung der Datenqualität. Dabei werden zwei Ebenen unterschieden: 1. die ex ante-Absicherung der Datenqualität, z.B. durch die Gestaltung der Erhebungsmethoden und 2. die post-Konsistenzprüfung durch Vergleiche mit anderen Statistiken. Im folgenden werden erste Qualitätsberichte über den deutschen Beitrag zur EU-SILC 2006 vorgestellt. Diese Qualitätsberichte können nach Ansicht der Autoren nicht alle Zweifel an der Qualität der erhobenen Daten ausräumen. Weiterhin führen sie eine ex post-Konsistenzprüfung des deutschen Beitrags durch einen Vergleich mit Daten des Mikrozensus und des Sozioökonomischen Panels durch. (IAB)  
SW: Mikrozensus |1,5,15,17,19|; Sozioökonomisches Panel |2,6,16,18,20|; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich |1-4,11,13,21,22|; Lebenssituation - internationaler Vergleich |5-10,12,14,23,26,27|; soziale Situation |9|; Armut |10|; Haushaltseinkommen |11|; private Haushalte |11|; Sozialpolitik - Erfolgskontrolle |12|; Wirkungsforschung |12|; Sozialstatistik |13,14|; Stichprobenverfahren |15,16|; Datenqualität |17,18,25|; Erhebungsmethode |19,20,24|; Einkommenshöhe |21|; Einkommensverteilung |22|; Sozialhilfeempfänger |23|; amtliche Statistik |23|; Qualitätsmanagement |24,25|; soziale Indikatoren |26|; Methode der offenen Koordinierung |27-28|; Bundesrepublik Deutschland |3,7|; Europäische Union |4,8,28|; (k080110f04, 30.1.2008)
- Hauser, Richard; Fabig, Holger: Labor earnings and household income mobility in reunified Germany : a comparison of the eastern and western states. In: Review of Income and

---

Wealth, Vol. 45, No. 3, 1999, S. 303-324 (ISSN 0034-6586).

Abstract: "Using data from the German Socio-Economic Panel, we compare income mobility of persons from the eastern and western states of Germany between 1990 and 1995. We consider income mobility between consecutive years and between the first and the final year of this time period. We find that gross individual labor income mobility was much higher in the east than in the west during the first years after reunification, but that this difference has become much smaller until 1995. Changing to measures that reflect economic well-being more accurately, we observe that gross equivalent labor income mobility and net equivalent income mobility initially were also much higher in the eastern states than in the western states, but converged over time as well. This convergence has been particularly strong for net equivalent income mobility, suggesting that the social protection system has greatly reduced mobility risks associated with the transformation process in the eastern states of Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbseinkommen [1,3,6]; Haushaltseinkommen [2,4,6]; Einkommenshöhe [1,2,5]; Einkommensentwicklung [3-5,7-10]; regionaler Vergleich [7,11,12]; regionale Disparität [8,13,14]; Sozioökonomisches Panel; Ostdeutschland [9,11,13]; Westdeutschland [10,12,14]

X 252 (k080825f01, 3.9.2008)

- Hauser, Richard; Knabe, Andreas; Schröb, Ronnie; Buhr, Petra; Leibfried, Stephan; Wagner Gert G.: Wie sollte die Armut in Deutschland bekämpft werden? : Zeitgespräch. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 7, 2008, S. 427-445 (ISSN 0043-6275).

Abstract: In einem 'Zeitgespräch' setzen sich die Autoren aus Anlass der Veröffentlichung des 3. Armuts- und Reichtumsberichts der Bundesregierung mit den Fragen auseinander, wie Armut gemessen wird und wie sie bekämpft werden sollte. Im ersten Beitrag wird der Armutsbericht im Hinblick auf seine Eignung als Diagnoseinstrument und Basis für Therapieansätze bewertet, wobei sich diese auf die Themen Mindestsicherung, Mindestlohn, Ausbau der Kinderbetreuung und Altersarmut konzentrieren. Die Autoren des folgenden Beitrags diskutieren die Interdependenz von Grundsicherung und Mindestlöhnen und kommen zu dem Schluss, dass der beste Schutz gegen Armut Bildung ist. Im nächsten Beitrag wird untersucht, wie sich Armutsdefinitionen auf die Armuts politik auswirken. Nach Auffassung der Autoren gleicht die Sozialpolitik der Bundesrepublik Deutschland einem 'gewollten Blindflug', den man sich in Zukunft nicht mehr leisten könne. Der Autor des letzten Beitrags stellt langfristige und kurzfristige Maßnahmen zur Armutsbekämpfung vor, wobei die langfristigen sich auf den Bereich Bildung und die kurzfristigen Maßnahmen sich auf Linderung der Einkommensarmut (Ausbau der Kinderbetreuung, Mindestlohn) konzentrieren. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Richard Hauser: Der 3. Armuts- und Reichtumsbericht der Bundesregierung - Diagnoseinstrument und Basis für Therapieansätze (427-432);

Andreas Knabe, Ronnie Schröb: Durch höhere Löhne weniger Armut? Zum Zusammenspiel von Grundsicherung und Mindestlöhnen (433-437);

Petra Buhr, Stephan Leibfried: Armut filtern: Wie wirkt sich die Armutsdefinition auf die Armuts politik aus? (437-443);

Gert G. Wagner: Langfristige und kurzfristige Armutsbekämpfung (443-445).

SW: Armutsbekämpfung [1,2,11,12,15,17]; Sozialpolitik [1]; Arbeitsmarktpolitik [2]; Armut - Bericht [3,4]; Bundesregierung [3]; Armut - Messung [4,5,7,13,16]; Existenzminimum [5,6]; soziale Mindeststandards [6]; Einkommenshöhe [7,8]; Niedrigeinkommen [8-10,14]; soziale Ungleichheit [9]; Chancengleichheit [10]; Mindesteinkommen [11]; Mindestlohn [12]; Lohnpolitik [12]; Armut - Risiko [13,14]; Grundsicherung nach SGB II [15]; Sozioökonomisches Panel [16]; Bildungspolitik [17];

Z 213 (k080721n08, 23.7.2008)

- Hauser, Richard; Strengmann-Kuhn, Wolfgang: Armut der älteren Bevölkerung in den Ländern der Europäischen Union : Bericht im Rahmen des Forschungsnetzwerks Alterssicherung/Verband Deutscher Rentenversicherungsträger - FNA. / Verband Deutscher Rentenversicherungsträger (Hrsg.).- Berlin, 2004 (DRV-Schriften : 54) (ISBN 3-926181-8-5).

Abstract: Im Rahmen des Prozesses der offenen Methode der Koordinierung im Bereich der Alterssicherung, der vom Europäischen Rat im Dezember 2001 beschlossen wurde, wurden elf gemeinsame Ziele der Alterssicherung festgelegt, von denen das erste die Vermeidung von Armut ist. Dabei wurde als einer von mehreren Indikatoren die sogenannte EU-Armutsrisikoquote festgelegt. Diese ergibt sich als Anteil der Personen, die ein individuelles Äquivalenzeinkommen von weniger als 60 Prozent des gesamtwirtschaftlichen Medianäquivalenzeinkommens in jedem Land zur Verfügung haben. Der Forschungsbericht bietet einen deskriptiv empirischen Vergleich der Einkommenslage und der Armutsquoten der älteren Bevölkerung zwischen den Mitgliedstaaten der EU auf der Basis der letzten verfügbaren Welle des Europäischen Haushaltspanels für das Jahr 1999. Anhand unterschiedlich definierter Armutsgrenzen werden Armutsquoten für die Gesamtbevölkerung jedes Landes sowie für Personen über 65 Jahren berechnet. Im EU-Vergleich auf Basis der EU-Armutsquote gehört Deutschland zusammen mit Schweden, den Niederlanden und Luxemburg zu den Ländern mit 'ziemlich niedrigen' Armutsquoten (8,4 bis 11,2 Prozent) bei der älteren Bevölkerung, während der EU-Durchschnitt 18,6 Prozent beträgt und Großbritannien, Österreich, Dänemark, Griechenland, Portugal und Irland mit Armutsgrenzen zwischen 25,6 und 37,3 Prozent die Spitzengruppe bilden. (IAB)

SW: alte Menschen [1,8,14,25,35]; Rentner [2,9,13,26]; Armut - Risiko [12-19,23,27]; soziale Sicherheit [25-35]; Armut - internationaler Vergleich [1-3,5-7,12,22,28]; Einkommenshöhe [3,4,8,9,15,29]; Haushaltseinkommen [4,16,30]; Alterssicherung [5,11,17,31]; Sozialstatistik [6,10,18,24,32]; Armut - Messung [20-24,33]; soziale Indikatoren [21,34]; Europäische Union [7,10,11,19,20,35]

00 40 0100 400000000 10 0 0000

- Hausmann, Ricardo; Tyson, Laura D.; Zahidi, Saadia: The global gender gap report 2007. / World Economic Forum (Hrsg.).– Geneva, 2007 (<http://www.weforum.org/pdf/gendergap/report2007.pdf>).

Abstract: Geschlechtsspezifische Ungleichheit ist ein Phänomen, das überall auf der Welt bei der Mehrzahl der Kulturen, Religionen, Nationen und Einkommensgruppen auftritt. Diese sog. 'Geschlechterkluff' manifestiert sich in den unterschiedlichsten Formen und es bedarf daher eines allgemeinen Bezugsrahmens zur Entwicklung wirksamer Bekämpfungsmaßnahmen. Das World Economic Forum stellt mit dem Global Gender Index einen derartigen Bezugsrahmen zur Verfügung. Der Index ist ein Instrument zur Ermittlung und Messung von Ungleichheiten in den Bereichen Wirtschaft, Politik, Erziehungs- und Gesundheitswesen. Auf der Basis der Auswertungen von Daten zu über 30 geschlechtsbezogenen Variablen wird eine Ranglisten von Staaten präsentiert, die eine weltweite Bestandsaufnahme der gesetzlichen und gesellschaftlichen Faktoren, die die Disparität zwischen den Geschlechtern in jedem einzelnen Land bestimmen, ermöglicht. Rangliste und Länderprofile sollen als Katalysatoren gesellschaftlichen Wandels dienen und den politischen Entscheidungsträgern Informationen über die relativen Stärken und Schwächen ihrer Länder im Vergleich zu anderen Nationen liefern. (IAB)

SW: Gleichberechtigung - internationaler Vergleich |1-5,9-11,15-17|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,6|; erwerbstätige Männer |3|; erwerbstätige Frauen |4,13|; Gleichberechtigung - Indikatoren |5-7|; Arbeitsmarktchancen |6|; Chancengleichheit |6|; Bildungschancengleichheit |7,8|; Jungen |8|; Mädchen |8|; institutionelle Faktoren |9|; erwerbstätige Frauen |10,12,14|; erwerbstätige Männer |11,12|; Lohnunterschied |12|; Erwerbsbeteiligung |13|; Führungskräfte |14|; politische Partizipation |15|; Gesundheitswesen |16|; Ranking |17|; Welt |1|

(k071113f03, 26.11.2007)
- Hausmann, Ricardo; Tyson, Laura D.; Zahidi, Saadia: The global gender gap report 2008. / World Economic Forum (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-95044-09-8) (<http://www.weforum.org/pdf/gendergap/report2008.pdf>).

Abstract: "Through the Global Gender Gap Reports, for the past three years the World Economic Forum has been providing a framework for quantifying the magnitude of genderbased disparities, tracking their progress over time and designing effective measures reducing them. Norway (1) leads the world in closing the gender gap between men and women, according to the overall ranking in the World Economic Forum's Global Gender Gap Report 2008. Three other Nordic countries - Finland (2), Sweden (3) and Iceland (4) - also top the Report's Gender Gap Index. Previously higher ranking countries such as Germany (11), United Kingdom (13) and Spain (17) slipped down the Index but stayed in the top 20, while Netherlands (9), Latvia (10), Sri Lanka (12) and France (15) made significant gains. Featuring a total of 130 countries, this year's Report provides an insight into the gaps between women and men in over 92% of the world's population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gleichberechtigung - internationaler Vergleich |1-5,9-11,15-17|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Männer |3|; Frauen |4,13|; Gleichberechtigung - Indikatoren |5-7|; Arbeitsmarktchancen |6|; Chancengleichheit |6|; Bildungschancengleichheit |7,8|; Jungen |8|; Mädchen |8|; institutionelle Faktoren |9|; erwerbstätige Frauen |10,12,14|; erwerbstätige Männer |11,12|; Lohnunterschied |12|; Erwerbsbeteiligung |13|; Führungskräfte |14|; politische Partizipation |15|; Gesundheitswesen |16|; Ranking |17|; Welt |1|

(k090107f13, 15.1.2009)
- Hausmann, Ricardo; Tyson, Laura D.; Zahidi, Saadia: The global gender gap report 2009. / World Economic Forum (Hrsg.).– Genf, 2009 (ISBN 978-92-95044-28-9) (<http://www.weforum.org/pdf/gendergap/report2009.pdf>).

Abstract: "Through the Global Gender Gap Reports, for the past four years, the World Economic Forum has been quantifying the magnitude of genderbased disparities and tracking their progress over time. By providing a comprehensive framework for benchmarking global gender gaps, the Report reveals those countries that are role models in dividing resources equitably between women and men, regardless of their level of resources. The World Economic Forum places a strong emphasis on a multi-stakeholder approach in order to engage leaders to design the most effective measures for tackling global challenges. In 2008, we launched our Global Gender Parity Group and Regional Gender Parity Groups in Latin America, the Middle East, Africa and Asia. To date, these multi-stakeholder communities of highly influential leaders -- 50% women and 50% men -- from business, politics, academia, media and civil society have jointly identified the biggest gaps in each region, based in part on the findings of this Report, and have collectively committed to strategies to improve the use of female talent. In addition, our Global Agenda Council on the Gender Gap, an expert council, is using the findings of this Report as one of the inputs for developing proposals to address gaps in international cooperation towards gender equality. Each of the individuals and organizations represented in these communities work collectively towards empowering women, developing globally replicable frameworks and bringing the world ever closer to achieving gender parity" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gleichberechtigung - internationaler Vergleich |1-5,9-11,15-17|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Männer |3|; Frauen |4,13|; Gleichberechtigung - Indikatoren |5-7|; Arbeitsmarktchancen |6|; Chancengleichheit |6|; Bildungschancengleichheit |7,8|; Jungen |8|; Mädchen |8|; institutionelle Faktoren |9|; erwerbstätige Frauen |10,12,14|; erwerbstätige Männer |11,12|; Lohnunterschied |12|; Erwerbsbeteiligung |13|; Führungskräfte |14|; politische Partizipation |15|; Gesundheitswesen |16|; Ranking |17|; Welt |1|

(k091028304, 10.11.2009)

- Häußling, Roger (Hrsg.): Grenzen von Netzwerken.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Netzwerkforschung : 03) (ISBN 978-3-531-16308-6).

Abstract: "Während Systeme aufgrund ihrer Selbstreferenzialität über klare Grenzen verfügen, wird in der Netzwerkforschung noch kontrovers über den Status von Netzwerkgrenzen diskutiert. Als dynamische, mit Zentren und Peripherien ausgestattete, heterogene Gebilde können sich Netzwerke nicht über ihre Grenzen definieren, sondern durch das, was in ihren Aktivitätszentren passiert. Der Sammelband stellt die aktuelle Debatte vor und präsentiert die dabei bezogenen Standpunkte, wonach Netzwerke gar keine oder zumindest unscharfe Grenzen besitzen, diese zunächst narrativ durch die Akteure erzeugt werden und lediglich forschungspraktische Artefakte bilden, so dass Netzwerke selbst als Grenzen aufzufassen sind. Diese Debatte schärft das Selbstverständnis der Netzwerkforschung erheblich und unterstreicht gleichzeitig die Eigenständigkeit netzwerkforscherischer Ansätze für das Verständnis aktueller gesellschaftlicher Entwicklungen (z.B. 'next society'). Der Sammelband enthält sowohl theoretische als auch empirische Zugänge zu dem Thema." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis

Roger Häußling: Einleitung (7-14);

Thomas N. Friemel, Andrea Knecht: Praktikable vs. tatsächliche Grenzen von sozialen Netzwerken. Eine Diskussion zur Validität von Schulklassen als komplette Netzwerke (15-32);

Jan Mewes: Die räumlichen Grenzen persönlicher Netzwerke (33-53);

Jan Fuhse: Lässt sich die Netzwerkforschung besser mit der Feldtheorie oder der Systemtheorie verknüpfen? (55-80);

Roger Häußling: Zur Bedeutung von Emotionen für soziale Beziehungen. Möglichkeiten und Grenzen der Netzwerkforschung (81-103);

Athanasios Karafillidis: Entkopplung und Kopplung - Wie die Netzwerktheorie zur Bestimmung sozialer Grenzen beitragen kann (105-131);

Christian Stegbauer, Alexander Rausch: Grenzen der Erfassung = Grenzen von Netzwerken? Schnittmengeninduzierte Bestimmung von Positionen (133-154);

Martin Wrobel und Matthias Kiese: Aus den Augen, aus dem Sinn? Zum Verhältnis von Clustertheorie und Clusterpraxis (155-182);

Jens Aderhold: Selektivitäten des Netzwerkes im Kontext hybrider Strukturen und systemischer Effekte - illustriert am Beispielen regionaler Kooperation (183-208);

Anja Kettnr und Martina Rebien: Netzwerkforschung auf einem Auge blind? Ein Beitrag zur Rolle von Netzwerken bei Stellenbesetzungsprozessen (209-224).

SW: Netzwerk |1-5|; soziales Netzwerk |6-13|; Systemtheorie |1,6|; Feldtheorie |2,7|; soziale Beziehungen |8,14-17|; regionale Faktoren |3,9,14|; regionales Netzwerk |4,10,15|; Emotionalität |11,16|; regionales Cluster |5,12|; Personalbeschaffung |13,17|;

611.0190 (k090402j05, 30.9.2009)
- Haustein, Thomas; Dorn, Markus: Ergebnisse der Sozialhilfestatistik 2006. In: Wirtschaft und Statistik, H. 12, 2007, S. 1245-1260; 291 KB (ISSN 0043-6143)

(<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/Sozialleistungen/ErgebnisseSozialhilfe,pr.operty=file.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag stellt die Ergebnisse der Sozialhilfestatistiken nach dem Sozialgesetzbuch (SGB) Zwölftes Buch (XII) - Sozialhilfe - für das Berichtsjahr 2006 zusammenfassend dar. Dies geschieht erstmals in völlig neuer Form: Die Veränderungen in den sozialen Sicherungssystemen im Zuge der zum 1. Januar 2005 in Kraft getretenen Reformen ('Hartz IV') hatten für die Sozialhilfestatistiken tief greifende Konsequenzen. Dadurch sind die aktuellen Daten zur Sozialhilfe nur noch eingeschränkt mit den statistischen Ergebnissen bis einschließlich des Berichtsjahres 2004 vergleichbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform |1,3|; Sozialstatistik - Reform |1,2|; Sozialhilfe |2,3|; Sozialstatistik |4,5,12-18|; Sozialhilfeempfänger |4,28|; Hilfebedürftige |5-11,29|; Frauen |6,30|; Männer |7,31|; Rentner |8,32|; alte Menschen |9,24,33|; Ausländer |10,34|; Behinderte |11|; Sozialleistungen |12,21,22,35-39|; Leistungshöhe |13,35|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |14,25-34|; Hilfe zum Lebensunterhalt |15,21,26|; Grundsicherung nach SGB XII |16,22-24,27|; Erwerbsminderung |17,23|; regionaler Vergleich |18,25|; Einkommensanrechnung |19,20,36|; Rente |19|; Erwerbseinkommen |20|; Altenpflege |37|; medizinische Versorgung |38|; Sozialausgaben |39|;

Z 081 (k080115n03, 21.1.2008)
- Haustein, Thomas; Dorn, Markus: Ergebnisse der Sozialhilfestatistik 2007. In: Wirtschaft und Statistik, H. 1, 2009, S. 68-83 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Der Beitrag stellt die Ergebnisse der Sozialhilfestatistiken nach dem Sozialgesetzbuch (SGB) Zwölftes Buch ( XII ) - Sozialhilfe - für das Berichtsjahr 2007 zusammenfassend dar. Seit den vorherigen Berichtsjahren 2005 und 2006 werden die Ergebnisse in völlig neuer Form dargestellt: Grund war, dass die Veränderungen in den sozialen Sicherungssystemen im Zuge der zum 1. Januar 2005 in Kraft getretenen Reformen ('Hartz IV') für die Sozialhilfestatistiken tief greifende Konsequenzen hatten. Dadurch waren die Daten zur Sozialhilfe nur noch eingeschränkt mit den statistischen Ergebnissen bis einschließlich des Berichtsjahres 2004 vergleichbar. Im nunmehr dritten Jahr nach diesen Änderungen im Sozialhilferecht lässt sich eine gewisse Verstetigung der Ergebnisse feststellen. Gleichwohl bleibt die Sozialhilfestatistik durch die seit dem Berichtsjahr 2005 erfolgten sowie noch anstehenden Änderungen in der Sozialgesetzgebung weiterhin einem ständigen Wandel

---

unterworfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform [1,3]; Sozialstatistik - Reform [1,2]; Sozialhilfe [2,3,40]; Sozialstatistik [4,5,12-18]; Sozialhilfeempfänger [4,28]; Hilfebedürftige [5-11,29]; Frauen [6,30]; Männer [7,31]; Rentner [8,32]; alte Menschen [9,24,33]; Ausländer [10,34]; Behinderte [11]; Sozialleistungen [12,21,22,35-39]; Leistungshöhe [13,35]; Sozialleistungen - Inanspruchnahme [14,25-34]; Hilfe zum Lebensunterhalt [15,21,26]; Grundsicherung nach SGB XII [16,22-24,27]; Erwerbsminderung [17,23]; regionaler Vergleich [18,25]; Einkommensanrechnung [19,20,36]; Rente [19]; Erwerbseinkommen [20]; Altenpflege [37]; medizinische Versorgung [38]; Sozialausgaben [39,40];

Z 081 (k090302a05, 4.3.2009)

- Havet, Nathalie; Sofer, Catherine: Why do woman's wages increase so slowly throughout their career? : a dynamic model of statistical discrimination. In: Labour, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 291-314 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "The aim of this paper is to explain the growing wage differentials between men and women during their working careers. We provide a dynamic model of statistical discrimination, which integrates specific human capital decisions: on-the-job training investment and wages are endogenously determined. We reveal a small wage differential at the beginning of women's career, but women's wages increase more slowly; this is partly due to a lower level of human capital investment by women and partly because firms smooth training costs between different periods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1-10]; Lohndiskriminierung [1,11,14,21]; Lohnhöhe [2,12,15]; Lohnentwicklung [3,13,16]; Berufsverlauf [4,11-13]; geschlechtsspezifische Faktoren [14-16]; Humankapital [5]; betriebliche Weiterbildung [6,17,19]; on-the-job training [7,18,20]; Bildungsinvestitionen [8,17,18]; Bildungsertrag [9,19,20]; Arbeitsproduktivität [10]; Bildungsökonomie [21];

Z 930 (k080612a04, 16.6.2008)

- Havlik, Peter: Structural change and trade integration on EU-NIS borders. / Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche (Hrsg.).– Wien, 2006 (Wiiw research reports : 340).

Abstract: "This paper investigates the process of trade integration between the enlarged European Union and the Newly Independent States (NIS), focusing on the new EU member states (NMS) and selected NIS (Russia, Ukraine, Belarus, Moldova and Kazakhstan). The paper analyses the evolution of the regional and commodity composition of trade in the countries concerned. A detailed market share analysis reveals the emerging trade specialization patterns. There has been a general trade reorientation of both NMS and (less so) the NIS towards the West. The recent trade developments on EU-NIS borders indicate a closer trade integration among the NMS, declining trade integration among the NIS, as well contradictory shifts in NMS-NIS exports and imports. The importance of the NIS as export markets for the NMS is growing, in particular for the NIS neighbours. The bulk of EU exports is made up of manufacturing products. By contrast, EU imports from the NMS and NIS display a much more diversified pattern. The key NMS manufacturing export commodities to the NIS are chemicals, machinery & equipment, motor vehicles and food products, whereas NMS manufacturing imports from the NIS are dominated by basic metals, refined petroleum, chemicals and fabricated metal products, and there is a high concentration on just a few basic manufactures. The NMS increasingly specialize on hightech and medium-high-tech products. The wide-ranging modernization and industrial restructuring in the NMS has been facilitated by the process of EU integration and by massive inflows of FDI whereas in the NIS the resource specialization generally increased as reforms and restructuring were delayed. It is questionable whether the NIS will be able to revamp their industrial structure without significantly stepping up reform efforts, trade integration and attracting more FDI." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1-5]; Außenhandelsentwicklung - internationaler Vergleich [6-14,17-19]; Außenhandelsstruktur [11,15,16]; Außenhandelsverflechtung [12,23]; Export [13,15,24]; Import [14,16,25]; Importquote [17]; Exportquote [18]; Außenhandel [19-21,26]; Gütermarkt [20,22]; produzierendes Gewerbe [21,22]; Europäische Union [23-26]; Russland [5,6]; Ukraine [4,7]; Weißrussland [3,8]; Moldawien [2,9]; Kasachstan [1,10]

90-110.0466 (k070615e05, 9.7.2007)

- Havnes, Tarjei; Mogstad, Magne: Money for nothing? : universal child care and maternal employment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4504)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091103r06.pdf>).

Abstract: "The strong correlation between child care and maternal employment rates has led previous research to conclude that affordable and readily available child care is a driving force both of cross-country differences in maternal employment and of its rapid growth over the last decades. We analyze the introduction of subsidized, universally accessible child care in Norway. Our precise and robust difference-in-differences estimates reveal that there is little, if any, causal effect of child care on maternal employment, despite a strong correlation. Instead of increasing mothers' labor supply, the new subsidized child care mostly crowds out informal child care arrangements, suggesting a significant net cost of the child care subsidies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1-8]; Frauenerwerbstätigkeit [1,9-13]; Kindererziehung [2,19,22]; Kinderbetreuung [3,9,17,20,23,26]; Kindertagesstätte [18,21,25]; erwerbstätige Frauen [4,14-16]; Familienpolitik [5,10]; Erwerbsbeteiligung - Determinanten [6,11,14,17,18]; private Dienstleistungen [22,23]; öffentliche Dienstleistungen [19-21]; Beruf und Familie [7,12,15,24]; Norwegen [8,13,16,24-26]

(k091103r06, 10.11.2009)

- Hay, Caroline; Slater, Ashfa: The use of Jobcentre Plus telephony and face-to-face first contact services by customers with specific communication barriers. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 446) (ISBN 978-1-84712-231-5) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep446.pdf>).

Abstract: "Telephone Contact Centres were introduced by Jobcentre Plus in 2001 as a first point of contact for all customers wishing to make a claim for benefits, or seeking job advice. Jobcentre Plus commissioned ECOTEC to explore the potential problems of Jobcentre Plus' telephony systems for customers with specific communication barriers. The research included interviews with customers with hearing impairments, speech impairments, learning difficulties, mental health issues and non-English speakers along with disability organisations, representative groups and Jobcentre Plus staff from both Contact Centres and Jobcentres. The main aim of the research was to investigate the barriers faced by the above groups to accessing Jobcentre Plus via Contact Centres. The research also covered specific aspects of face-to-face services within Jobcentres, particularly where individuals with communication barriers made first contact through the Jobcentre. The report covers the general manifestations of communication barriers, moving on to assess the roles of Contact Centres and Jobcentres in providing services for the specific customer groups included in the research, the views on use of interpreters, signers and advocates, and finally gives overall conclusions and recommendations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |35-37|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch |1-7,12,15,22,35|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,28,29,34,36|; Behinderte |2,9,11,27|; Hörbehinderte |3|; Sprachbehinderte |4|; Lernbehinderte |5|; geistig Behinderte |6|; Einwanderer |7,8,26|; Sprachbarriere |8,9|; Kommunikationsfähigkeit |17,33|; Kommunikationsverhalten |16,25,28,32|; Kommunikation |10,11,13,14|; Telefon|12,16-20,34|; Gesprächsführung |13,18,29,31|; Gesprächsverhalten |14,19,24,30|; Arbeitsvermittler |10,21,30-33|; Weiterbildungsbedarf |21|; Kommunikationsmittel - Inanspruchnahme |15,20,23|; Arbeitsuchende |23-27|; Großbritannien |22,37|

(k080130f24, 14.3.2008)
- Haybron, Daniel M.: The pursuit of unhappiness : the elusive psychology of well-being.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2008 (ISBN 978-0-19-954598-8).

Abstract: "The book reveals some surprising facts about our own understanding of ourselves and establishes clear terms of debate for philosophical and other research on happiness. It clearly structured explanations of often misunderstood concepts. The pursuit of happiness is a defining theme of the modern era. But what if people aren't very good at it? This and related questions are explored in this book, the first comprehensive philosophical treatment of happiness in the contemporary psychological sense. In these pages, Dan Haybron argues that people are probably less effective at judging, and promoting, their own welfare than common belief has it. For the psychological dimensions of well-being, particularly our emotional lives, are far richer and more complex than we tend to realize. Knowing one's own interests is no trivial matter. As well, we tend to make a variety of systematic errors in the pursuit of happiness. We may need, then, to rethink traditional assumptions about human nature, the good life, and the good society. Thoroughly engaged with both philosophical and scientific work on happiness and well-being, this book will be a definitive resource for philosophers, social scientists, policy makers, and other students of human well-being." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Glück |1,6|; Zufriedenheit |2,7|; Emotionalität |3,8|; Menschenbild |4,9|; Gesellschaftsbild |5,10|; Persönlichkeitspsychologie |1-5,11|; Sozialpsychologie |6-11|;

83.0341 (k090518j01, 27.5.2009)
- Hayek, F. A.: Full employment at any price?. In: Booth, Philip (Hrsg.); Meadowcroft, John (Hrsg.): The road to economic freedom : vol. 1. Oxford u.a. : Blackwell, 2006, S. 319-353 (ISBN 978-1-84542-082-6).

Abstract: Der Aufsatz fasst die theoretischen Überlegungen des Autors zu den Gründen von Arbeitslosigkeit und den Möglichkeiten ihrer Überwindung zusammen. Er sieht die westlichen Länder Mitte der 1970er Jahre angesichts einer drohenden Depression vor der Wahl zwischen drei Möglichkeiten: 1. einem Zulassen des weiteren Ansteigens der Inflation, 2. einer Verfügung staatlicher Lohn- und Preiskontrollen oder 3. der Begrenzung der Zuwächse der Geldmengen. Letzteres würde zwar zu einem Ansteigen der Arbeitslosigkeit führen, aber alle Fehlentwicklungen auf dem Arbeitsmarkt, die durch Inflation ausgelöst wurden, und die durch die anderen beiden Maßnahmen nur verstärkt würden, korrigieren. In einem Rückgriff auf die Entwicklung auf die Zeit zwischen den beiden Weltkriegen entwickelt der Autor seine Theorie der Arbeitslosigkeit, die er als Folge einer Störung des Gleichgewichtsmechanismus zwischen Preisen und Löhnen betrachtet. Der Autor versteht sich als theoretischer Antipode von J.M. Keynes, der im Staatsinterventionismus eine Möglichkeit für die Überwindung von Arbeitslosigkeit sieht. Eine nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik ist aus Sicht des Autors nicht nur der falsche Weg zur Arbeitslosigkeitsbekämpfung, sondern Arbeitslosigkeit ist für ihn eine direkte und unvermeidbare Konsequenz von Vollbeschäftigungspolitik. Die Herstellung des notwendigen Gleichgewichts obliegt nach seiner Vorstellung allein den Kräften einer freien Wirtschaft. Wichtigstes Instrument zu Überwindung von Arbeitslosigkeit ist dabei die Vermeidung von Inflation. Es gibt seiner Meinung nach keine Wahl zwischen Inflation und Arbeitslosigkeit, so wie es keine zwischen 'Überfressen' und Übelkeit gibt. (IAB)

SW: Wirtschaftspolitik |1,2,4,5,10,18|; Geldpolitik |1,3,6,11,17|; Inflationsbekämpfung |2,3,7,12,16|; Liberalismus |4,8|; Volkswirtschaftstheorie |5-9,15,25|; Arbeitsmarkttheorie |9|; Beschäftigungspolitik |10-14|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |14-18|; Staatstätigkeit |19|; Interventionismus |20|; Vollbeschäftigung |13|;

---

nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik - Kritik |19-21|; Keynesianismus |21|; Inflation |22,24|; Wirtschaftskrise |22,23|; Arbeitslosigkeit |23,24|; Beschäftigungstheorie |25|;  
3217.0123 (k080714p05, 23.7.2008)

- Hayen, Ralf-Peter (Hrsg.); Maschke, Manuela (Hrsg.): Boombbranche Zeitarbeit : neue Herausforderungen für betriebliche Akteure. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 220) (ISBN 978-3-86593-106-1).

Abstract: "Leiharbeit ist die Beschäftigungsform mit dem höchsten Wachstum: Aber die erhofften 'Klebeeffekte' von Leiharbeiter/innen in den Einsatzbetrieben sind weitgehend ausgeblieben. Bei steigenden Leiharbeiteranteilen gegenüber 'regulärer Stammbeschäftigung', ist Leiharbeit auch Gegenstand und Aufgabenbereich der Betriebsräte in Entleihbetrieben. Aber mit den bestehenden Mitbestimmungs- und Mitwirkungsregelungen können die Erosionsprozesse in den Einsatzbetrieben oft nur unzureichend zurückgedrängt werden. Wie kann Leiharbeit gestaltet und reguliert werden? Eine Strategie ist der mäßige Einsatz von Leiharbeit als 'Personalpuffer' zur Stabilisierung der Stammbeslegschaft. Ein anderer Versuch zielt auf Begrenzung durch die Vereinbarung einer Quote für Leiharbeiter und andere prekäre Beschäftigungsformen. Welchen Problemen stehen Betriebsräte bei konzerninterner Arbeitnehmerüberlassung gegenüber? Welche betriebspolitischen und betriebsverfassungsrechtlichen Handlungsmöglichkeiten, aber auch Forderungen erwachsen aus dem Status quo sowohl zum Schutz der Stammbeslegschaften als auch der Leiharbeiter/innen? Die Tagung der Hans-Böckler-Stiftung in Kooperation mit dem Deutschen Gewerkschaftsbund widmete sich im November 2007 diesen und weiteren Fragen. In Vorträgen und Diskussionen wurden Bedingungen analysiert, betriebliche Beispiele dargestellt und Handlungswege diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort: (7);

Dietmar Hexel: Begrüßung und Einführung Dietmar Hexel: Begrüßung und Einführung (9-15);

Jürgen Ulber: Neue Anforderungen an die Gestaltung und Regulierung von Leiharbeit in Betrieb und Unternehmen (17-24);

Wolfram Wassermann: Leiharbeiter in der betrieblichen Mitbestimmung - Wie sieht die Praxis in den Betrieben aus? (25-34);

Dieter Posner: Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung am Beispiel der Deutschen Bahn (35-40);

Ulf Birch, Amadore Kobus: Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung am Beispiel der Druck- und Verlagsindustrie (41-45);

Ralf-Peter Hayen: Schutz der Leiharbeiter/innen durch Novellierung der Betriebsverfassung?

Beteiligungsrechte von Betriebsräten (47-58);

Weiterführende Literatur (59).

SW: Leiharbeit |1,4-6,9|; Arbeitnehmerüberlassung |2|; Personalanpassung |1-3|; Randbeslegschaft |3,10,18|; Stammbeslegschaft |17|; Regulierung |4|; Leiharbeiter |10-16|; Mitbestimmung |11|; Betriebsverfassung |12|; Arbeitsbedingungen |13|; Deutsche Bahn |5,7|; Druckereigewerbe |6,8|; innerbetriebliche Mobilität |7,8|; Gleichbehandlung |14|; Gewerkschaftspolitik |9,15|; Interessenvertretung |16-18|;

90-206.0719 (k080910f12, 24.9.2008)

- Hayward, Bruce; Fong, Barry; Thornton, Alex: The Third Work-Life Balance Employer Survey : main findings. / Great Britain, Department for Business, Enterprise and Regulatory Reform (Hrsg.).– London, 2007 (Employment relations research series : 86) (ISBN 978-0-85605-709-0)  
(<http://www.berr.gov.uk/files/file42645.pdf>).

Abstract: "The Third Work-Life Balance Employer Survey found that the availability and take-up of work-life balance arrangements has increased since 2003, with two or more flexible working time arrangements being taken up by employees in over four in ten workplaces. The vast majority (92 per cent) of employers reported that they would consider a request to change a working pattern from any employee, despite legislation only requiring employers to do so for some employees. Amongst those employers where a request had been made in the previous 12 months, just nine per cent said they had turned down any requests. There has been an overall increase in employers who reported that managers actively promote flexible working, which is due to increases among workplaces with less than 250 employees. Employers continue to hold predominantly positive attitudes towards work-life balance and to perceive its benefits for employees and workplaces alike, although it is clear that most employers feel that the implementation of flexible working practices is not always easy, and should not be expected by employees where it would cause disruption to the business." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Work-Life-Balance |1-6,8,16|; Beschäftigerverhalten |1,15,17|; Personalpolitik |2,6,7,17,18|; Arbeitszeitflexibilität |3,9-11,19|; unbezahlter Urlaub |4|; Freistellung |5,13,14|; Eltern |6|; Mutterschaftsurlaub |7|; Arbeitszeitgestaltung |8,9|; Überstunden |10|; Arbeitszeitverkürzung |11,12|; Teilzeitarbeit |12|; Mütter |13,20|; Mutterschutzgesetz |15|; Väter |14,21|; Beruf und Familie |18-21|; Großbritannien |16|;

(k080326f28, 2.4.2008)

- Hazans, Mihails: Looking for the workforce: the elderly, discouraged workers, minorities, and students in the Baltic labour markets. In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 34, No. 4, 2007, S. 319-349 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "This paper looks at the evolution of the labour markets in Estonia, Latvia, and Lithuania since the beginning of transition until 2003, with a particular focus on labour force participation. How did labour supply in



the Baltic countries respond to changes in minimum wages, unemployment benefits and retirement regulation? Do the marked differences in labour market policies between the countries result in different patterns of participation? What are the obstacles to and driving forces of participation? We find that relative contribution of participation and demographic trends to the dynamics of the labour force varied substantially both over the years and across the three countries. Participation, in turn, has been shaped by sometimes complicated interactions between schooling decisions of the youth, retirement, policy changes, and external shocks. Resulting differences in trends and patterns are quite substantial, indicating that there is a room for increasing participation in each of the countries. Panel data analysis of determinants of participation and discouragement based on labour force survey data suggests that increasing after-tax real minimum wage has significant positive effects on participation and reduces discouragement in Lithuania. In Estonia, by contrast, a positive effect of minimum wage on participation is found only for teenagers of both genders and for young males. We do not find any evidence that partner's wage has a negative effect on participation. Ethnic minorities, especially females, in all three Baltic countries are less likely to be in the labour force, other things equal." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Erwerbsquote - internationaler Vergleich [1-6,20,21]; Erwerbsbeteiligung [4,7]; ältere Arbeitnehmer [5,10,18]; Minderheiten [6,19]; institutionelle Faktoren [7-9]; Arbeitsmarktpolitik [8]; Lohnpolitik [9]; Mindestlohn [9,11]; Erwerbsverhalten - Determinanten [10,12-15,17]; ethnische Gruppe [6]; Lohnhöhe [11]; altersspezifische Faktoren [12]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; Familienstand [14]; Arbeitsmarktchancen [15,16]; Frustration [16,17]; Arbeitsuche [17]; Erwerbspersonenpotenzial [18,19]; junge Erwachsene [20]; Studenten [21]; Estland [1]; Lettland [2]; Litauen [3]  
 Z 591 (k070822n03, 27.8.2007)

- **Head, Keith; Mayer, Thierry; Ries, John: How remote is the offshoring threat? . In: European Economic Review, Vol. 53, No. 4, 2009, S. 429-444 (ISSN 0014-2921).**  
 Abstract: "Advances in communication technology make it possible for workers in India to supply business services to head offices located anywhere. This has the potential to put high-wage workers in direct competition with much lower paid Indian workers. Service trade, however, like goods trade, is subject to strong distance effects, implying that the remote supply of services remains limited. We investigate this proposition by deriving a gravity-like equation for service trade and estimating it for a large sample of countries and different categories of service trade. We find that distance costs are high but are declining over time. Our estimates suggest that delivery costs create a significant advantage for local workers relative to competing workers in distant countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: outsourcing [1-5]; Ausland [1]; Niedriglohnland [1]; Dienstleistungsbereich [2,6,11,13,16,17]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [3,7,12]; Wissensarbeit [4]; ökonomische Faktoren [5]; Transaktionskosten [5,8,15]; Außenhandel [6,7]; technischer Wandel [8-10]; Telekommunikation [9]; Internet [10]; internationaler Wettbewerb [11,12]; Außenhandelsentwicklung - internationaler Vergleich [13,14]; regionale Faktoren [15]; Exportquote [16]; Globalisierung [17]; OECD [14]  
 Z 252 (k090617n01, 22.6.2009)
- **Headey, Bruce; Holst, Elke: A quarter century of change : results from the German socio-economic panel (SOEP). / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).- Berlin, 2008 (SOEP Wave report : 1-2008)**  
 ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/91272/soep\\_wave\\_report\\_2008.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/91272/soep_wave_report_2008.pdf)).  
 Abstract: Der Bericht ist der erste einer geplanten Serie jährlich erscheinender Wellenberichte über das deutsche Sozio-oekonomische Panel (SOEP). Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) ist eine repräsentative Wiederholungsbefragung privater Haushalte in Deutschland, die für die sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Grundlagenforschung Mikrodaten bereitstellt. Sie wird im jährlichen Rhythmus seit 1984 bei denselben Personen und Familien in der Bundesrepublik durchgeführt. Zwischen 1984 und 2008 sind Daten in fünfundzwanzig Wellen gesammelt worden. So sind einige der Befragten, etwa 2.500 Menschen mittleren Alters und älter bereits fünfundzwanzigmal befragt worden. Zentrales Anliegen des SOEP ist das 'subjektive und ökonomische Wohlbefinden im Verlauf des Lebens'. Daher werden Umfragen zu vier Hauptthemen durchgeführt: Familienleben; Vermögen, Einkommen und Lebensstandard; Beschäftigungsverhältnis und Arbeitslosigkeit; Gesundheit und Lebenszufriedenheit. Der Bericht enthält auf Statistiken gestützte Beiträge aus jedem dieser Themenbereiche. Basierend auf den panelgestützten Längsschnittstudien spiegeln die jährlich erscheinenden Wellenberichte des SOEP wider, wie sich das Leben der Menschen verändert. (IAB)  
 Inhaltsverzeichnis: Charlotte Buechner, C. Katharina Spiess: Children who attend formal day care do better in school - even many years later in secondary school (11-16); Marcus Tamm: Does family poverty affect the health of newborn children? (17-22); Christian Schmitt: Increasing childlessness in Germany (23-28); C. Katharina Spiess, Katharina Wrohlich: Mothers predicted to do more paid work as a result of reforms to parental leave benefits (29-34); Makus M. Grabka, Joachim R. Frick: Germany's middle class has shrunk : incomes increasingly polarised from 2000 to 2005 (35-40); Olaf Groh-Samberg: Persistent poverty is increasing in Germany (41-48); Jan Goebel, Peter Krause, Juergen Schupp: Increased unemployment has led to growing poverty: earnings inequality has increased but most low earners are not 'working poor' (49-56); Jan Goebel, Maria Richter: More direct losers than winners from the 2005 unemployment reforms (57-62); Katie Lupo, Silke Anger: Returns to education: not until 2005 did East German men do as well as Westerners, but Eastern women did better (63-68); Bruce Headey: Jobless households: children growing up with no role model of work (69-74); Bruce Headey: Do 'bad' jobs lead to 'better' jobs? Evidence for 1996-2006 (75-80); Elke Holst, Annie Busch: The gender pay gap in Germany: How large is it? Is it increasing? How much is due to workplace discrimination? (81-86); Bruce Headey: The set-point theory of subjective well-being has serious limitations: SOEP results challenge the dominant theory (87-92); Hanfried H. Andersen, Makus M. Grabka, Johannes Schwarze: Underweight? Overweight? How is weight

---

linked to physical and mental health? (93-98); Ingrid Tucci: German attitudes to immigration linked to economic self-interest (99-104); Harald Kuenemund, Juergen Schupp: Voluntary activities in an ageing society: East and West Germany (105-110).

SW: Sozioökonomisches Panel |1|; Datenanalyse |1,2|; sozialer Wandel |2|; Bildungsökonomie |3|; Schulerfolg |3,4|; Kinder |4-6,9|; Kindertagesstätte |5|; soziale Herkunft |6|; Familie |7|; Armut |7,8|; Gesundheit |8-11|; medizinische Versorgung |10|; physiologische Faktoren |11|; Kinderlosigkeit |12,13|; Männer |12|; Frauen |13|; Elterngeld - Auswirkungen |14|; Erwerbsbeteiligung |14,15|; Mütter |15|; Einkommensverteilung |16|; Einkommensentwicklung |16,17,21-24|; Mittelschicht |17,18|; sozialer Abstieg |18|; Armut |19,20|; Persistenz |19,29|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |20|; Niedriglohn |21|; Niedrigeinkommen |22|; Einkommensunterschied |23|; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |25|; Haushaltseinkommen |24,25|; Bildungsertrag |26-28|; Männer |26|; Frauen |27|; regionaler Vergleich |28,45-47|; Arbeitslosigkeit |29-32|; Vorbild |30|; Rollenverhalten |31|; familiäre Sozialisation |32|; Berufsverlauf |33|; Teilzeitarbeit |33|; Vollzeitarbeit |33|; Arbeitsmarktchancen |34,35|; Arbeitslose |34|; Erwerbstätige |35|; Lohndiskriminierung |36|; erwerbstätige Frauen |36|; Lohnunterschied |37,38|; Männer |37|; Frauen |38|; Zufriedenheit - Entwicklung |39|; Zufriedenheit - Determinanten |39|; physiologische Faktoren |40|; psychische Faktoren |41|; Gesundheit |40,41|; Einwanderung |42|; gesellschaftliche Einstellungen |42,43|; ökonomische Faktoren |43|; ehrenamtliche Arbeit |44,45|; demografischer Wandel |44|; Ostdeutschland |46|; Westdeutschland |47|

(k090330p11, 3.4.2009)

- Heath, Anthony F. (Hrsg.); Cheung, Sin Yi (Hrsg.); Smith, Shawna N. (Hrsg.): Unequal chances : ethnic minorities in western labour markets.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2007 (Proceedings of the British Academy : 137) (ISBN 978-0-19-726386-0; ISSN 0068-1202).

Abstract: "This is the first major cross-national study of ethnic minority disadvantage in the labour market. It focuses on the experiences of the 'second generation', that is of the children of immigrants, in a range of affluent western countries (western Europe, north America, Australia, Israel). Standard analyses, using the most authoritative available datasets for each country, enable the reader to make precise comparisons. The study reveals that most groups of non-European ancestry continue to experience substantial ethnic penalties in the second (and later) generations. But the magnitude of these penalties varies quite substantially between countries, with major implications for social policy." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Anthony F. Heath, Sin-Yi Cheung: The Comparative Study of Ethnic Minority Disadvantage (1-44);

Christine Inglis, Suzanne Model: Diversity and Mobility in Australia (45-101);

Irena Kogan: Continuing Ethnic Segmentation in Austria (103-141);

Karen Phalet: Down and Out: The Children of Migrant Workers in the Belgian Labour Market (143-180);

Soojin Yu, Anthony Heath: Inclusion for all but Aborigines in Canada (181-220);

Roxane Silberman, Irene Fournier: Is French Society Truly Assimilative? Immigrant parents and offspring on the French Labour Market (221-269);

Frank Kalter, Nadia Granato: Educational Hurdles on the way to Structural Assimilation in Germany (27-319);

Yossi Shavit, Noah Lewin-Epstein, Irit Adler: Instant Absorption of Immigrants and Persistent Exclusion of Arab Citizens in Israel (321-358);

Paul Tesser, Jaap Dronkers: Equal Opportunities or Social Closure in the Netherlands? (359-401);

Donald J. Treiman: The Legacy of Apartheid: Racial Inequalities in the New South Africa (403-449);

Jan O. Jonsson: The Farther they Come, the Harder they Fall? First and Second Generation Immigrants in the Swedish Labour Market (451-505);

Sin-Yi Cheung, Anthony Heath: Nice Work if You can Get it: Ethnic Penalties in Great Britain (507-550);

Yaojun Li, Richard O'Leary: Progress in Reducing Catholic Disadvantage in Northern Ireland (551-589);

Suzanne Model, Gene A. Fisher: The New Second Generation at the Turn of the New Century: Europeans and non-Europeans in the US labour market (591-638);

Anthony F. Heath: Crossnational Patterns and Processes of Ethnic Disadvantage (639-695).

SW: ethnische Gruppe - internationaler Vergleich |1-29|; Minderheiten |1|; ausländische Arbeitnehmer |2,31|;

Einwanderer |3,30|; zweite Generation |4,30,32-42|; Benachteiligung |5,32|; Diskriminierung |6,33|; soziale

Integration |7,34|; berufliche Integration |8,35|; soziale Partizipation |9,36|; Assimilation |10,37|;

Chancengleichheit |11,38|; Arbeitsmarktchancen |12,31,39|; Bildungschancengleichheit |13,40|; Bildungschancen

|14,41|; soziale Ausgrenzung |15,42|; Westeuropa |16|; Österreich |17|; Belgien |18|; Frankreich |19|;

Bundesrepublik Deutschland |20|; Niederlande |21|; Schweden |22|; Großbritannien |23|; Nordirland |24|;

Südafrikanische Republik |25|; USA |26|; Kanada |27|; Australien |28|; Israel |29|

96-40.0102 (k070412p01, 15.11.2007)

- Heath, Anthony F.; Rethon, Catherine; Kilpi, Elina: The second generation in Western Europe : education, unemployment, and occupational attainment. In: Annual Review of Sociology, Vol. 34, 2008, S. 211-235 (ISSN 0360-0572).

Abstract: "This paper reviews recent research in ten Western European countries on the educational and labor market outcomes of second-generation minorities. Minorities from less-developed origins appear to be particularly disadvantaged in education, access to the labor market, and occupational attainment. Disadvantages are most evident with test scores early in the school career, but in some countries minorities have higher continuation rates beyond the compulsory leaving age than do majority peers with similar test scores. Entry into the labor market is a particular problem for most minorities, with substantial ethnic penalties with respect to employment in all ten

---

countries. There is a more mixed picture for occupational attainment: In some countries, we find cumulative disadvantages, whereas in others the barriers are greatest on entry into the labor market. We review possible explanations for the differences both between minorities and between countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |2,5-16|; Ausländer |1|; zweite Generation - internationaler Vergleich |1-4|; Bildungsbeteiligung |3|; Schulbildung |5|; Bildungsabschluss |6|; Arbeitsmarktchancen |7|; Berufseinmündung |8|; Arbeitslosigkeit |9|; Erwerbsbeteiligung |10|; Ausländerbeschäftigung |11|; ausländische Arbeitnehmer |12|; Intergenerationsmobilität |13|; Bildungsmobilität |13|; Minderheiten |14|; ethnische Gruppe |14|; Diskriminierung |15|; PISA-Studie |16|; Schulleistung |16|; Westeuropa |4|

Z 792 (k080903801, 8.9.2008)

- Heath, Anthony; Li, Yaojun: Period, life-cycle and generational effects on ethnic minority success in the British labour market. In: Kalter, Frank (Hrsg.): Migration und Integration. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 277-306 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 48) (ISBN 978-3-531-15068-0).

Abstract: "Der Beitrag stützt sich auf kumulierte Querschnittsdaten und verfolgt damit die Erfahrungen verschiedener Generationen von ethnischen Minderheiten auf dem britischen Arbeitsmarkt. Betrachtet werden sogenannte 'ethnic penalties' im Hinblick auf die Beschäftigungschancen, wobei Lebenszyklus-, Generationen- und Periodeneffekte unterschieden werden. Aus theoretischer Sicht wäre in Bezug auf alle drei ein Assimilationstrend stark benachteiligter ethnischer Gruppen zu erwarten. Dies können die Analysen allerdings kaum bestätigen: Personen afrikanischer, karibischer, pakistanischer und bangladesischer Herkunft, die das größte Arbeitslosigkeitsrisiko aufweisen, holen weder im Laufe des Lebenszyklus, noch über die Generationenfolge oder die Kalenderzeit auf. Im Gegensatz dazu zeigen sich für die weißen ethnischen Minderheiten nur geringe Nachteile und ähnliche Verlaufsmuster wie für die britische Mehrheitspopulation. Gleiches gilt auch für Personen indischer und chinesischer Herkunft, die auf dem Arbeitsmarkt relativ erfolgreich sind. Der Beitrag diskutiert verschiedene Mechanismen, durch die sich die unterschiedlichen Muster eventuell erklären lassen, wie z. B. Diskriminierungen, ethnische Gemeinschaftsstrukturen bzw. Enklavenökonomien und wechselnde Referenzrahmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper uses repeated cross-section data in order to trace the experiences of different generations of ethnic minorities over time in the British labour market. It distinguishes life cycle, generational and period effects on ethnic minority experience in the labour market (focussing on ethnic penalties with respect to employment). On theoretical grounds, we might expect to find some 'catching up' with respect to all three. However, the paper finds little evidence of catching up on the part of the most disadvantaged groups - Black Africans, Black Caribbeans and Pakistanis and Bangladeshis - either over the life cycle, generations, or historical time. In contrast the various white groups had relatively little catching up to do and show trajectories that are fairly similar to those of the white British majority population. These white groups are also joined by the Indians and Chinese minorities who are relatively successful in the labour market. The paper discusses several mechanisms that may account for the differential patterns, like discrimination, community structures and enclave economies, or changing frames of reference." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe |1,15-18|; Minderheiten |1,2,19,20|; Einwanderer |2-5,8,11,12|; Berufserfolg |3|; berufliche Integration |4|; Arbeitsmarktchancen |5,6|; Lebenslauf |6,7,9|; Berufsverlauf |7,10|; Arbeitsmarktrisiko |8-10|; Herkunftsland |11|; Intergenerationsmobilität |12-14|; soziale Mobilität |13|; berufliche Mobilität |14|; Weiße |15|; Farbige |16|; Asiaten |17|; Afrikaner |18|; Diskriminierung |19|; soziales Netzwerk |20|; Großbritannien |1| 655.0104 (k081006805, 8.10.2008)

- Heathcote, Jonathan; Storesletten, Kjetil; Violante, Giovanni L.: Consumption and labor supply with partial insurance : an analytical framework. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15257).

Abstract: "This paper studies consumption and labor supply in a model where agents have partial insurance and face risk and initial heterogeneity in wages and preferences. Equilibrium allocations and variances and covariances of wages, hours and consumption are solved for analytically. We prove that all parameters of the structural model are identified given panel data on wages and hours, and cross-sectional data on consumption. The model is estimated on US data. Second moments involving hours and consumption show that the rise in wage dispersion in the 1970s was effectively insured by households, while the rise in the 1980s was not." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verbraucherverhalten |1,4,12|; Freizeitverhalten |2,5,11|; Konsum |6,10|; Erwerbsverhalten |3,7-9|; individuelle Arbeitszeit |8|; Einkommensentwicklung |9-12,14|; Präferenz |13|; Unsicherheit |14|; Verhaltensmodell |4-7,13|; USA |1-3|

(k090903j04, 11.9.2009)

- Heathcote, Jonathan; Storesletten, Kjetil; Violante, Giovanni L.: The macroeconomic implications of rising wage inequality in the United States. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14052).

Abstract: "In recent decades, the US wage structure has been transformed by a rising college premium, a narrowing gender gap, and increasing persistent and transitory residual wage dispersion. This paper explores the implications of these changes for cross-sectional inequality in hours worked, earnings and consumption, and for welfare. The framework for the analysis is an incomplete-markets overlapping-generations model in which individuals choose education and form households, and households choose consumption and intra-family time

---

allocation. An explicit production technology underlies equilibrium prices for labor inputs differentiated by gender and education. The model is parameterized using micro data from the PSID, the CPS and the CEX. With the changing wage structure as the only primitive force, the model can account for the key trends in cross-sectional US data. We also assess the role played by education, labor supply, and saving in providing insurance against shocks, and in exploiting opportunities presented by changes in the relative prices of different types of labor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur |1,3,4,14,18|; Lohnentwicklung |1,15,19|; Lohnunterschied - Auswirkungen |2,12,16|; volkswirtschaftliche Kosten |2|; Lohnunterschied |3,6,8-11,17,20|; Einkommensunterschied |4,5|; private Haushalte |5|; Lebenslauf |6,7|; Lebensalter |7|; Lohntheorie |12,18|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Bildungsniveau |9|; Arbeitsproduktivität |10|; Lohnentwicklung - Modell |13|; Arbeitszeit |11|; Parameterschätzung |13|; Erwerbstätige |19-21|; USA |14-17,21|  
90-111.0384 (k080623f08, 2.7.2008)

- Hebson, Gail: Renewing class analysis in studies of the workplace : a comparison of working-class and middle-class women's aspirations and identities. In: *Sociology*, Vol. 43, No. 1, 2009, S. 27-44 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "A renewed class analysis has shown the importance of culture, emotions and identity in conceptualizing and understanding how class is lived. However, proponents of the new sociology of class rarely explore these issues in an occupational setting. This article argues that the insights developed in the new cultural approaches to class can be used fruitfully to analyse contemporary experiences of work. Using a comparative study of women working in working-class and middle-class occupations, the article illustrates the implicit and emotional dimensions of the classed experience of work through a study of the women's aspirations and their class identities. Rather than equating class with economic resources and constraints, the article shows how class 'thinking and feelings' (Reay, 2005) also shape the experiences of work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-8,18|; Arbeiterklasse |1,10,14,19|; Frauenerwerbstätigkeit |10-13|; Unterschicht |2,11,15,20|; Mittelschicht |3,12,16,21|; Klassenbewusstsein |14-18|; Erwartung |22|; Identität |17,23|; Arbeitssituation |4,24|; Lebenssituation |5,25|; Soziologie |28|; soziale Klasse |28|; Arbeiter |6|; Arbeitszufriedenheit |7,19-27|; soziale Faktoren |26|; psychische Faktoren |27|; England |8,9,13|; Großbritannien |9|  
Z 1940 (k090223806, 2.3.2009)

- Hecker, Achim: Determinanten von Offshore-Outsourcing-Aktivitäten im deutschen Mittelstand. In: *Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung*, Jg. 61, H. 6, 2009, S. 628-653 (ISSN 0341-2687).

Abstract: "Der vorliegende Beitrag untersucht auf Basis eines umfangreichen Datensatzes die wesentlichen Determinanten von Offshore-Outsourcing bei großen mittelständischen Unternehmen in Deutschland. Solche Aktivitäten erweisen sich als angetrieben durch die Suche nach Kostenvorteilen bei der Leistungserstellung sowie durch die angestrebte Erschließung von Auslandsmärkten. Die gezielte Suche nach überlegenen Kompetenzen und Produktionsfertigkeiten scheint bis jetzt hingegen kaum eine Rolle zu spielen. Ein wesentliches Hemmnis für Offshore-Outsourcing-Aktivitäten sind Transaktionskosten, die aus einer möglichen Hold-up-Situation resultieren. Dabei kommt auch der strategischen Bedeutung betroffener Funktionen ein signifikanter Einfluss zu. Darüber hinaus wird die Bedeutung vorhandener Internationalisierungserfahrung und -kompetenzen für die Offshore-Outsourcing-Neigung belegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelstand |1,4,7|; Mittelbetrieb |2,5,8|; Klein- und Mittelbetrieb |3,6,9|; Betriebsverlagerung |1-3,10,13|; Produktionsverlagerung |4-6,11,14|; outsourcing |7-9,12,15|; Ausland |10-12|; Unternehmenspolitik - Determinanten |13-19|; Transaktionskosten |16,20|; Produktionskosten |17,21|; Arbeitskosten |18,22|; Kostensenkung |19-22|;

Z 972 (k090914n08, 21.9.2009)

- Heckl, Eva; Dorr, Andrea; Dörflinger, Céline; Gregoritsch, Petra; Kalmár, Monika; Wagner-Pinter, Michael: Evaluierung der JASG-Lehrgänge in Niederösterreich : Ergebnisse einer Studie im Auftrag des AMS Niederösterreich. In: *AMS-Info*, Nr. 122, 2008, S. 1-4; 111 KB (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info122.pdf>).

Abstract: "Um der Jugend bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt einzuräumen, liegt ein Schwerpunkt der Arbeitsmarktpolitik darin, jedem/jeder Jugendlichen eine Berufsausbildung zu ermöglichen. Obwohl österreichweit eine Entspannung am Lehrstellenmarkt zu beobachten ist, besteht in einigen Bundesländern weiterhin eine Lehrstellenlücke, d.h., die Zahl der Lehrstellensuchenden übersteigt regelmäßig das Lehrstellenangebot der Betriebe. Das Jugendausbildungssicherungsgesetz (JASG) versucht durch die Bereitstellung von Lehrausbildungsplätzen dem Mangel an betrieblichen Lehrstellen entgegenzuwirken. In Niederösterreich ist die Situation zwar nicht so prekär wie in der Bundeshauptstadt, dem Bundesland mit der höchsten Lehrstellenandrangsziffer, aber auch hier stehen regelmäßig mehr Lehrstellensuchende jeweils einer offenen Lehrstelle gegenüber (2,8:1 im Jahr 2007). Daher sind die JASG-Lehrgänge auch für dieses Bundesland von hoher Relevanz. Die Evaluierung, die im Auftrag der Landesgeschäftsstelle des AMS Niederösterreich von der KMU Forschung Austria in Kooperation mit Synthesis Forschung durchgeführt wurde, analysiert die Wirksamkeit und Nachhaltigkeit der JASG-Lehrgänge VIII bis X, die jeweils im Herbst in den Jahren 2005 bis 2007 begonnen haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung |1,3|; überbetriebliche Ausbildung |2,4|; Berufspraktikum |5|; benachteiligte Jugendliche |1,3-6|; Berufseinmündung |6,7|; überbetriebliche Ausbildung - Erfolgskontrolle |7,8|; Niederösterreich |8,9|;

---

Österreich |1,2,9|  
Z 1192 (k090212510, 19.2.2009)

- Heckl, Eva; Mosberger, Brigitte; Dorr, Andrea; Hölzl, Kerstin; Denkmayr, Eva; Kreiml, Thomas: Soft und hard skills im alternativen Energiesektor : eine explorative Studie mit Fokus auf Qualifikationsbedarf und Personalrekrutierungspraxis. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien, 2008 (AMS report : 61) (ISBN 978-3-85495-242-2) (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSReport61.pdf>).  
Abstract: "Mit den Technologien, die sich den erneuerbaren Energieträgern bzw. Energiequellen widmen, ist in Österreich ein Industriezweig entstanden, der auch international sehr erfolgreich agiert. Der vorliegende AMS report 61 diskutiert den zu erwartenden Arbeitskräfte- und Qualifikationsbedarf in dem für die heimische Wirtschaft zukunftsweisenden Sektor der alternativen Energieerzeugung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Qualifikationsbedarf |1-10|; Personalbeschaffung |1|; Personaleinstellung |2|; Qualifikationsanforderungen |3,33,34|; Energiewirtschaft |11-17,25-30|; regenerative Energie |11,19-24,31,32|; Personalbedarf |4,12,19|; Arbeitskräftebedarf |5,13,18,20|; Wirtschaftszweige |6,14,21|; Schlüsselqualifikation |7,33|; Anforderungsprofil |8,34|; Arbeitsmarktentwicklung |9,15,22|; Unternehmen |10,16,23|; Biomasse |25|; Solarenergie |26|; Windenergie |27|; Wasserkraft |28|; Alternativtechnik |29,31|; Umwelttechnik |30,32|; Österreich |17,18,24|  
90-116.0327 (k081117f05, 4.12.2008)
- Heckl, Eva; Mosberger, Brigitte; Dorr, Andrea; Hölzl, Kerstin; Denkmayr, Eva; Thomas Kreiml: Arbeitskräfte- und Qualifikationsbedarf im Sektor der alternativen Energieerzeugung : Schlussfolgerungen aus einer Studie des AMS Österreich. In: AMS-Info, Nr. 114, 2008, S. 1-4, 581 KB (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info114.pdf>).  
Abstract: Mit den Technologien, die sich den erneuerbaren Energieträgern bzw. Energiequellen widmen, ist in Österreich ein Industriezweig entstanden, der auch international sehr erfolgreich agiert. Dieser Technologiebereich bietet bereits rund 32.700 Personen (Stand: 2004) einen Arbeitsplatz. Der Beitrag fasst die Ergebnisse einer Expertenbefragung zusammen, die davon ausgeht, dass zukünftig die Entwicklungsgeschwindigkeit im Bereich der erneuerbaren Energie weiter zunehmen wird. Behandelt werden die Entwicklung des Arbeitskräfte- bzw. Qualifikationsbedarfs, die Entwicklung des Bedarfs an Schlüsselkompetenzen und die Trends in der Ausbildung. Es wird auch ein Überblick über das Angebot einschlägiger Studiengänge in Österreich gegeben. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass sich eine Kombination aus HTL-Abschluss (Höhere Technische Lehranstalt) und mehrjähriger Berufserfahrung derzeit für eine berufliche Perspektive in diesem Industriezweig als Ideallösung erweist. Insgesamt erscheint eine solide technische Basisqualifizierung unerlässlich, da darauf aufbauend die fachlichen Ausbildungsmängel durch betriebliche Personalentwicklung (Aus- und Weiterbildung) kompensiert werden können. In vielen sowohl kleinen als auch größeren Betrieben gibt es bereits interne Maßnahmen zum Aufbau von spezifischen Schulungen. (IAB)  
SW: regenerative Energie |1-5,7-15|; Energiewirtschaft |1|; Alternativtechnik |2|; Alternativökonomie |3|; Arbeitskräftebedarf |4|; Qualifikationsbedarf |5,6,16,17|; Schlüsselqualifikation |6|; Studiengang |7|; Berufsaussichten |8|; betriebliche Weiterbildung |9|; Personalentwicklung |10|; Arbeitsmarktprognose |11|; Wasserkraft |12|; Biomasse |13|; Unternehmensentwicklung |14|; Beschäftigungsentwicklung |15|; Fachkräfte |16|; technisches Wissen |17|; Österreich |1|  
Z 1192 (k080923504, 29.9.2008)
- Heckman, James J. (Hrsg.); Leamer, Edward E. (Hrsg.): Handbook of econometrics : vol. 6A. – Amsterdam u.a. : North-Holland, 2007 (Handbooks in economics : 02) (ISBN 978-0-444-50631-3; ISSN 0169-7218; ISSN 1573-4412).  
Abstract: "As conceived by the founders of the Econometric Society, econometrics is a field that uses economic theory and statistical methods to address empirical problems in economics. It is a tool for empirical discovery and policy analysis. The chapters in this volume embody this vision and either implement it directly or provide the tools for doing so. This vision is not shared by those who view econometrics as a branch of statistics rather than as a distinct field of knowledge that designs methods of inference from data based on models of human choice behavior and social interactions. All of the essays in this volume and its companion volume 6B offer guidance to the practitioner on how to apply the methods they discuss to interpret economic data. The authors of the chapters are all leading scholars in the fields they survey and extend." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ökonometrie - Handbuch |1-3,6,8-19,21-26,32|; Preisbildung |1|; Verbraucherverhalten |2,4,5|; Konsum |3|; Präferenz |4|; Risikobereitschaft |5,7|; ökonomisches Verhalten |6,7|; Lohnentwicklung |8|; Industriestruktur |9|; Wirtschaftsstruktur |10|; Nachfragestruktur |11,30|; Produktionsfunktion |12|; Gütermarkt |13,30,31|; Wettbewerb |14,31|; Investitionen |15|; Arbeitsmarktentwicklung |16|; Beschäftigungsentwicklung |17|; technischer Fortschritt |18,20|; Qualifikationsbedarf |19,20|; Außenhandel |21|; Theorie-Praxis |22,27-29,33|; Volkswirtschaftstheorie |23,27|; ökonomische Theorie |24,28|; empirische Forschung |25,29|; Erwerbsbeteiligung |26|; Ökonometrie - Modell |32,33|;  
3231.0103 (k080221f36, 12.3.2008)
- Heckman, James J. (Hrsg.); Leamer, Edward E. (Hrsg.): Handbook of econometrics : vol. 6B. – Amsterdam u.a. : North-Holland, 2007 (Handbooks in economics : 02) (ISBN 978-0-444-

---

53200-8; ISSN 0169-7218; ISSN 1573-4412).

Abstract: "As conceived by the founders of the Econometric Society, econometrics is a field that uses economic theory and statistical methods to address empirical problems in economics. It is a tool for empirical discovery and policy analysis. The chapters in this volume embody this vision and either implement it directly or provide the tools for doing so. This vision is not shared by those who view econometrics as a branch of statistics rather than as a distinct field of knowledge that designs methods of inference from data based on models of human choice behavior and social interactions. All of the essays in this volume and its companion volume 6A offer guidance to the practitioner on how to apply the methods they discuss to interpret economic data. The authors of the chapters are all leading scholars in the fields they survey and extend." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie - Handbuch [1-8]; Sozialpolitik - Erfolgskontrolle [1,19]; Wirkungsforschung [2,9,11-19]; Forschungsmethode [9,10]; empirische Forschung [10,11]; Modellentwicklung [12]; Datenaufbereitung [3,13]; Datenanalyse [4,14]; Schätzung [5,15]; angewandte Statistik [6,16]; mathematische Statistik [7,17]; Theorie-Praxis [8,18];

3231.0104 (k080221f37, 12.3.2008)

- Heckman, James J.; LaFontaine, Paul A.: The American high school graduation rate : trends and levels. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3216) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n17.pdf>).

Abstract: "This paper uses multiple data sources and a unified methodology to estimate the trends and levels of the U.S. high school graduation rate. Correcting for important biases that plague previous calculations, we establish that (a) the true high school graduation rate is substantially lower than the official rate issued by the National Center for Educational Statistics; (b) it has been declining over the past 40 years; (c) majority/minority graduation rate differentials are substantial and have not converged over the past 35 years; (d) the decline in high school graduation rates occurs among native populations and is not solely a consequence of increasing proportions of immigrants and minorities in American society; (e) the decline in high school graduation explains part of the recent slowdown in college attendance; and (f) the pattern of the decline of high school graduation rates by gender helps to explain the recent increase in male-female college attendance gaps." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsbeteiligung [1,2,14,16]; 20. Jahrhundert [1]; Schulbildung [2,3,5,15]; Sekundarbereich [3,4,14]; Schulabschluss - historische Entwicklung [4-13]; ethnische Gruppe [6]; ausländische Jugendliche [7]; Soldat [8]; Mädchen [9,18]; Jungen [10,17]; Jugendliche [11,17,18]; Geschlechterverteilung [12,15,16]; USA [13]

(k080206n17, 13.2.2008)

- Heckman, James J.; Lochner, Lance J.; Todd, Petra E.: Earnings functions and rates of return. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13780).

Abstract: "The internal rate of return to schooling is a fundamental economic parameter that is often used to assess whether expenditure on education should be increased or decreased. This paper considers alternative approaches to estimating marginal internal rates of return for different schooling levels. We implement a general nonparametric approach to estimate marginal internal rates of return that take into account tuition costs, income taxes and nonlinearities in the earnings-schooling-experience relationship. The returns obtained by the more general method differ substantially from Mincer returns in levels and in their evolution over time. They indicate relatively larger returns to graduating from high school than from graduating from college, although both have been increasing over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen [1-6]; Bildungsertrag - historische Entwicklung [1,7-13]; Schulbildung [2,7]; Bildungskosten [3]; Bildungsniveau [4,8]; weiterführende Schule [5,9]; Hochschule [6,10]; Einkommenshöhe [11]; Einkommensteuer [12]; USA [13]

572.0105 (k080423f12, 7.5.2008)

- Heckman, James J.; Masterov, Dimitriy V.: The productivity argument for investing in young children. In: Review of Agricultural Economics, Vol. 29, No. 3, 2007, S. 446-493 (ISSN 1058-7195).

Abstract: Die Studie untersucht, ob es sich in den USA lohnt, mehr in Kinder zu investieren, die in benachteiligten Umgebungen aufwachsen. Ausgangspunkt ist die Tatsache, dass der Anteil von Kindern aus benachteiligten Familien bzw. von Kindern, die in nichttraditionellen Familienzusammenhängen aufwachsen, in den letzten 30 Jahren angestiegen ist. Etwa 25 Prozent der Kinder leben in alleinerziehenden Haushalten. Hinzu kommt, dass der Prozentsatz der Kinder, die in Armut leben und geboren sind, bei bestimmten Bevölkerungsgruppen besonders hoch ist. Die Untersuchung geht von der These aus, dass ökonomische Gründe dafür sprechen, früh in benachteiligte Kinder zu investieren. Kinder aus derartigen Umgebungen sind eher kriminell gefährdet, bekommen häufiger uneheliche Kinder und brechen in größerer Zahl die Schule ab. Frühzeitige Interventionen können helfen, diese negativen Auswirkungen abzumildern, die damit verbundenen Kosten einzusparen und stellen somit unter ökonomischen Aspekten sinnvolle Investitionen dar. Diese These wird an verschiedenen Beispielen überprüft und bestätigt. Insbesondere wird deutlich, dass die gesellschaftlichen Kosten für spätere 'Reparaturen' der Folgen des Aufwachsens in benachteiligten Umgebungen höher sind als die der frühzeitigen Investitionen in benachteiligte Kinder. Die Studie kommt zu dem Schluss, dass derartige Investitionen zu Produktivität und Sicherheit der USA beitragen und helfen, Ungleichheiten abzubauen. (IAB)

SW: Benachteiligte [1,13-15,17,18]; Kinder [1-4,7,9]; Frühförderung [2,5,6,10-12,16,20-24]; allein Erziehende [3];

---

unvollständige Familie [4]; Sozialpolitik [5]; Förderungsmaßnahme [6]; Armut [7,8]; soziale Kosten [8]; Bildungsarmut [9]; Bildungspolitik [10]; Gesellschaftspolitik [11]; Familienpolitik [12]; soziale Umwelt [13]; soziale Unterstützung [14]; Kriminalität [15]; Bildungsinvestitionen [16]; Bildungsertrag [16,19]; familiäre Sozialisation [17]; Schulabbruch [18]; Arbeitsproduktivität [19]; Sozialarbeit [20]; Familienhilfe [21]; Familienfürsorge [22]; Vorschulerziehung [23]; kognitive Fähigkeit [24]; USA [1]

X 509 (k080320f14, 7.4.2008)

- Heckmann, Friedrich; Hönekopp, Elmar; Currie, Edda: Guest worker programs and circular migration : what works?. / German Marshall Fund of the United States (Hrsg.).– Washington, 2009 (GMF Immigration Paper Series)

([http://www.gmfus.org/template/download.cfm?document=/doc/Guest\\_Worker\\_Paper\(2\).pdf](http://www.gmfus.org/template/download.cfm?document=/doc/Guest_Worker_Paper(2).pdf)).

Abstract: Zur Jahrtausendwende tauchte sowohl in Deutschland als auch in den USA das Thema der zeitlich befristeten Migration in der politischen Debatte wieder auf. Zwei historische migrationspolitische Programme zur zeitlich befristeten Einwanderung werden daraufhin untersucht, was man von ihnen lernen kann: das Gastarbeiterprogramm in Deutschland und das Bracero-Programm in den USA. Anschließend wird das von der EU-Kommission propagierte Konzept der 'zirkulären Migration' untersucht, welches auch in Hinblick auf die USA diskutiert wird. (IAB)

"Somewhat surprisingly, the new millennium has seen the reappearance of temporary labor migration programs in political discourse within both Europe and the United States. This policy paper aims at evaluating these concepts for temporary labor migration programs. It first looks at two historical cases of such programs and asks what kind of lessons could be learned from the German guest worker program and the Bracero Program of the United States. A second part examines circular migration as recommended by the EU Commission, a concept that is scientifically discussed in regard to the United States as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik - Programm [1-16,32]; ausländische Arbeitnehmer [1,17-30,33]; Hochqualifizierte [2,17]; Niedrigqualifizierte [3,18]; Rekrutierung [4,19]; Einwanderung [5,20,34]; Rückwanderung [6,21]; Arbeitserlaubnis [7,22,35]; Aufenthaltsdauer [32-37]; Saisonarbeit [8,23,36]; Saisonarbeitnehmer [9,24,37]; Industriearbeiter [10,25]; Landarbeiter [11,26]; Nachkriegszeit [12]; Bundesrepublik Deutschland [13]; USA [14,31]; Kalifornien [15,27,31]; Mexiko [28]; Europäische Union [16,29]; Südeuropa [30]

(k090831j04, 10.9.2009)

- Heckmann, Markus: Erfolgchancen neu gegründeter Betriebe. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (IAB-Bibliothek : 313) (ISBN 978-3-7639-4000-4; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Die Arbeit konzentriert sich auf das Wachstum der Beschäftigung von Neugründungen und versucht systematische Einflussgrößen aufzuzeigen. Neben dem Beschäftigungswachstum wird das Überleben als Erfolgsmaß in der empirischen Untersuchung herangezogen. Fundiert werden mögliche Erklärungsansätze für den Erfolg von Neugründungen durch eine ausführliche Darstellung verschiedener Theorien. Dabei werden mit der Transaktionskostentheorie, dem Ansatz der Industrieökonomie oder dem Humankapitalansatz in der Ökonomie vertraute Pfade beschränkt. Mit dem Netzwerkansatz und der Organisationsökologie wird aber auch auf Theorien verwiesen, die erst in der jüngeren Vergangenheit auf dem Gebiet der Gründungsforschung präsent sind. Die empirische Betrachtung wird mittels Daten des Betriebspanels des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung durchgeführt, die im Jahr 1997 einen speziellen Befragungsteil für Gründer im Fragebogen ausweisen. Hierbei werden insbesondere soziodemographische Merkmale, aber auch interessante betriebsspezifische Details, wie das Startkapital der Neugründung, erhoben. Die multivariate Betrachtung des Überlebens erfolgt durch Probit- und Verweildaueranalysen, die des Beschäftigungswachstums wird mit der Methode der Kleinsten-Quadrate durchgeführt. Es zeigt sich, dass insbesondere durch das Startkapital einer Neugründung, gerade auch in ökonomischer Sicht, erhebliche Auswirkungen auf die Überlebenschancen ausgehen. Aber auch die Wahl des Sektors weist einen statistisch signifikanten Zusammenhang mit dem Überleben einer Neugründung auf. Die Untersuchung des Beschäftigungswachstums zeigt insbesondere, dass je größer die Beschäftigtenzahl der Neugründungen im Jahr 1997 ist, desto geringer fällt das Beschäftigungswachstum in den Folgeperioden aus. Abschließend wird ein Vergleich der betrachteten westdeutschen Neugründungen mit etablierten Betrieben durchgeführt, die vor 1980 gegründet wurden und demnach bereits seit langem im Markt aktiv sind. Dabei zeigt sich, dass neu gegründete Betriebe sowohl hinsichtlich des Überlebens als auch des Beschäftigungswachstums ein spezifisches Verhalten aufweisen. Neugründungen haben eine systematisch geringere Überlebenswahrscheinlichkeit als etablierte Betriebe. Hinsichtlich der Beschäftigung zeigt sich, dass diese ein höheres Beschäftigungswachstum aufweisen als seit langem im Markt tätige Betriebe. Eine nähere Betrachtung des Beschäftigungswachstums mit Interaktionstermen offenbart, dass Neugründungen mit einer geringen Mitarbeiterzahl im Jahr 1997 ein höheres Beschäftigungswachstum verzeichnen als vergleichbare Betriebe aus der Grundgesamtheit. Unter anderem kristallisiert sich in der empirischen Betrachtung die zentrale Bedeutung des Startkapitals für Neugründungen heraus. Folglich besteht in der Bereitstellung von Fördermitteln eine Möglichkeit seitens der Politik auf das Ergebnis von Neugründungen bedingt Einfluss zu nehmen. Dabei sollte aber nicht nur die quantitative Dimension Beachtung finden, sondern insbesondere auch die qualitative Komponente. Konkret bedeutet dies, dass auch eine Überprüfung zu erfolgen hat, inwieweit Gründer von solchen bestehenden Förderprogrammen Kenntnis haben und wie aufwändig eine Beantragung ausfällt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung [1,2,4]; Unternehmenserfolg - Determinanten [1,3,5,6]; Beschäftigungsentwicklung [2,3]; IAB-Betriebspanel [4,5]; Unternehmensentwicklung [6];

7 102 (k081008e02, 28.10.2008)

- Heckmann, Markus; Kettner, Anja; Pausch, Stephanie; Szameitat, Jörg; Vogler-Ludwig, Kurt: Unternehmensbefragung im II. Quartal 2009: Wie Betriebe in der Krise Beschäftigung stützen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 18/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1809.pdf>).

Abstract: "Die internationale Wirtschaftskrise hat die deutsche Volkswirtschaft empfindlich getroffen. Eine repräsentative Befragung von 8.000 Unternehmen über alle Wirtschaftsbereiche hinweg zeigt nun, wie groß die Betroffenheit bisher war und wie Betriebe und Verwaltungen darauf reagieren. Im II. Quartal 2009 spürten vier von zehn Betrieben in Deutschland die Folgen der Krise. Sieben Prozent hielten sich für existentiell gefährdet. Die Krise hatte bis zum Befragungszeitpunkt alle Wirtschaftsbereiche erfasst und traf den produzierenden Sektor erwartungsgemäß am schwersten. Zwischen großen und kleinen Betrieben gab es dabei kaum Unterschiede. Die Betriebe reagierten auf die Krise mit verschiedenen Maßnahmen, um Entlassungen und Schließungen möglichst zu vermeiden. Dazu gehören u. a. Einstellungsstopp, Umstrukturierungen und Kurzarbeit. Unabhängig von der Kurzarbeit hatte ein Fünftel der Betriebe Arbeitszeit- oder Lohnkürzungen eingeführt oder stand in Verhandlung darüber." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This representative survey of 8,000 businesses shows that about 40 per cent of all businesses and administrations felt they had been affected by the economic crisis, 7 per cent declared that they were at existential risk. All economic branches were affected by the economic downturn and, as expected, industry was worst hit. The enterprises took various measures to avoid dismissals or closures: among others, freezes on hiring, short-time work, wage cuts, and reorganisation. Through this, it proved possible to stabilize overall employment despite the crisis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen |1,9-11,17,18|; Rezession |2|; Beschäftigungssicherung |3-8|; Kurzarbeit |4|; Unternehmensgröße |5|; Wirtschaftszweige |16|; Einkommensverzicht |6|; Arbeitszeitverkürzung |7|; Lohnsenkung |8|; Nachfrageentwicklung |9|; Umsatzentwicklung |11|; verarbeitendes Gewerbe |13|; produzierendes Gewerbe |14|; Dienstleistungsbereich |15|; sektorale Verteilung |12-16|; Entlassungen |17|; Arbeitskräftenachfrage |10,12|; Personalpolitik |1-3|; Personaleinstellung |18|;

Z 755 (k090901n02, 11.9.2009)

- Heckmann, Markus; Kettner, Anja; Rebien, Martina: Offene Stellen im IV. Quartal 2008: Einbruch in der Industrie - Soziale Berufe legen zu. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 11/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1109.pdf>).

Abstract: "Im IV. Quartal 2008 waren die Folgen der globalen Wirtschaftskrise erstmals auch beim gesamtwirtschaftlichen Stellenangebot in Deutschland zu spüren. Der Rückgang war allerdings schwächer als erwartet. Die Unternehmen konnten das ganze Ausmaß der Krise zum Zeitpunkt der Erhebung noch nicht absehen. Die Zahl der offenen Stellen lag mit knapp 1,1 Mio. um rund 130.000 niedriger als im Herbst 2007. Die genauere Betrachtung des Arbeitskräftebedarfs im Herbst 2008 zeigt, dass seine Entwicklung ebenso wie Besetzungsprobleme je nach Branche und Betriebsgröße sehr unterschiedlich verlaufen sind und dass sich - trotz Stellenrückgang - für die Zukunft einzelne Personalengpässe abzeichnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"First effects of the global crisis reached the German labour market in 4th quarter 2008: compared to the fourth quarter of 2007, the number of job vacancies had decreased by about 130,000 to 1.1 million. While the manufacturing of metal products and machinery showed a decrease in vacancies of almost 50 percent, vacancies increased by more than 30 percent in the social services. In 2008, around 14 percent of all firms and administrations needed to abandon their search for new employees because of a lack of appropriate candidates. This applied especially to small firms with less than 10 employees. The latest results of the German Job Vacancy Survey for the first quarter of 2009 show an ongoing decline in the number of job vacancies to 870,000, around 20 percent less than in the previous quarter. This decline was found almost exclusively in Western Germany; the Eastern German labour market was barely affected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: offene Stellen |1-11|; Arbeitskräftenachfrage |1|; Stellenangebot - Entwicklung |2|; Laufzeit |3|; Wirtschaftskrise |6|; Wirtschaftszweige |7|; Beruf |8|; Betriebsgröße |9|; Arbeitskräftebedarf |10|; Personalbedarf |11|; Personalbeschaffung |12|; Suchverfahren |12|; Ostdeutschland |4|; Westdeutschland |5|;

Z 755 (k090515a01, 15.5.2009)

- Hedberg, Charlotta: Entrance, exit and exclusion : labor market flows of foreign-born adults in Swedish 'divided cities'. In: Urban Studies, Vol. 56, No. 11, 2009, S. 2423-2446 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "International migrants often occupy subordinate positions in the labour market or are excluded from it. Based on unique longitudinal data, this article investigates the socioeconomic mobility of the foreign-born adult population in two Swedish cities in the period 1993-2002. Patterns of entrance, exit and exclusion pertaining to the labour of foreign-born and native-born populations are compared, focusing on variations between 'distressed' neighbourhoods and surrounding city-regions. The results reveal that the foreign-born population experience a high labour turnover, generally with increasing employment stability, but that considerable vulnerability still remains. However, surprisingly small differences were found between residents of 'distressed' and other neighbourhoods. Hence, ethnic rather than residential status influences the employment situation of foreign-born adults in Swedish cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-7,11|; ausländische Arbeitnehmer |1|; berufliche Mobilität |1,8,13|; Berufsverlauf |3|;



---

berufliche Integration |4|; Erwachsene |5|; labour turnover |6|; Arbeitsplatzwechsel |7|; regionale Faktoren |8-10|; soziale Umwelt |9,12|; soziale Faktoren |10|; Segregation |11,12|; regionaler Vergleich |13-15|; Schweden |2,16,17|; Stockholm |14,16|; Malmö |15,17|

Z 1058 (k091005n02, 7.10.2009)

- Hedderich, Ingeborg; Hecker, Andre: Berufliche Belastung und Burnout im heilpädagogischen Arbeitsfeld : Begriff, Forschungslage und Perspektiven. In: Heilpädagogik online, Jg. 6, H. 4, 2007, S. 38-59; 818 KB (ISSN 1610-613X) ([http://www.heilpaedagogik-online.com/2007/heilpaedagogik\\_online\\_0407.pdf](http://www.heilpaedagogik-online.com/2007/heilpaedagogik_online_0407.pdf)).

Abstract: "Berufliche Belastung und Burnout sind ständige Gefährdungen in heilpädagogischen Arbeitsfeldern. Es hat sich keine einheitliche Burnout-Definition durchsetzen können, oftmals wird es als ein Phänomen von berufsbezogener Erschöpfung in Verbindung mit negativen Emotionen und niedriger Leistungsfähigkeit beschrieben. Empirische Forschungsarbeiten zeigen für den Lehrerberuf unterschiedliche Belastungsmaße für die verschiedenen (Sonder-)Schulformen auf. Mit der Untersuchung der unterschiedlichen Stressbewältigungsstile und Theorien zur Emotionsarbeit sowie zum wahrgenommenen Gleichgewicht in Beziehungen hat die Burnout-Forschung einen Perspektivwechsel hin zu einem breiteren Verständnis vollzogen. Die Prävention und Intervention von Burnout erfolgen auf unterschiedlichen Ebenen. Hierbei sollte auch der Begriff der heilpädagogischen Haltung Berücksichtigung finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Job-related strain and burnout are constant endangerments in special educational areas of work. There is no general accepted definition of the term 'burnout'. It is often described as a phenomenon of job-related exhaustion in combination with negative emotions and lowered personal accomplishment. Empiric researches showed different levels of strain for teachers in diverse types of schools (for special education). By analysing the different forms of coping, of the emotional work and of the perceived equity the burnout research has changed its point of view into a wider understanding. The prevention and the treatment of burnout occurs in a multiple way. For this the apprehension of the professional attitudes of teachers for special education is also a field of interest."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Heilpädagoge |1,2,4-7,9,10|; Arbeitsbelastung |1,3,14|; psychische Faktoren |1|; Burnout |2,3,8,12,13|; Gesundheitsgefährdung |4|; Sonderschullehrer |5,11|; Stress |6|; Stressbewältigung |7|; Prävention |8|; berufliches Selbstverständnis |9|; Burnout - Begriff |14|; Leistungsfähigkeit |10|; Selbstbild |10|; Behinderte |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; altersspezifische Faktoren |13|;

Z 1312 (k070926n03, 4.10.2007)

- Hedlund, Marianne; Landstad, Bodil J.; Wendelborg, Christian: Challenges in disability management of long-term sick workers. In: The International Journal of Disability Management Research, Vol. 2, No. 2, 2008, S. 47-56; 133 KB (ISSN 1833-8550) (<http://www.atypon-link.com/AAP/doi/pdf/10.1375/jdmr.2.2.47?cookieSet=1>).

Abstract: "In Norway various welfare state authorities assist in disability management (DM) of long-term sick workers. This study provides empirical-based knowledge about the Norwegian DM process. The data are based on focus-group interviews with health care providers and case-workers in welfare state authorities. A key issue outlined in this article is that long-term sick workers can easily become 'stuck' in the rehabilitation system. The focus is on topics that can explain difficulties of re-employing long-term sick workers. Furthermore, we look at what challenges are typical for DM of these workers in Norway, with respect to re-employment issues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte |1,8-13|; Arbeitskräfte |1-5|; chronische Krankheit |2,6,27|; Krankheitsbewältigung |3,6|; Behinderung |4,7,26|; Behinderungsbewältigung |5,7|; medizinische Rehabilitation |8,21|; berufliche Rehabilitation |9,14,17,22|; berufliche Reintegration |10,15,18,23|; human resource management |11,16,19,20,24|; Personalpolitik |12,20|; Stigmatisierung |13,26,27|; Arbeitspsychologie |14-16|; Bürokratie |17-19,25|; Case Management |21-25|; Norwegen |9,26|

Z 1968 (k080909n05, 18.9.2008)

- Hedström, Peter; Kron, Thomas (Hrsg.): Anatomie des Sozialen - Prinzipien der analytischen Soziologie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Neue Bibliothek der Sozialwissenschaften) (ISBN 978-3-531-15397-1).

Abstract: Das Buch gibt einen Überblick und eine Einführung in den Ansatz der 'Analytischen Soziologie', der versucht, komplexe soziale Prozesse zu erklären, indem diese 'behutsam seziiert' und dann ihre wichtigsten Einzelkomponenten in den Mittelpunkt gerückt werden. Auf diese Weise sollen präzise, abstrakte, realistische und handlungsbasierte Erklärungen für verschiedenartige soziologische Phänomene gefunden werden. Zunächst wird der Ansatz über seine vier charakteristischen Merkmale (Erklärung, Sezierung und Abstraktion, Präzision und Klarheit, Handlung) vorgestellt. Verschiedene Erklärungstypen werden diskutiert und es wird argumentiert zugunsten von Mechanismen-basierten Erklärungen. Soziale Interaktionen werden anhand einer Handlungstheorie (DBO-Theorie) erläutert, und verschiedene Mechanismen, durch die die Handlungen oder das Verhalten von Akteuren die Handlungen anderer Akteure beeinflussen können, werden identifiziert. Anschließend wird der Zusammenhang zwischen individuellen Handlungen und sozialem Wandel untersucht und verschiedene Traditionen der soziologischen Forschung diskutiert. Darauf aufbauend wird die Vorgehensweise beim Testen und empirischen Kalibrieren von Mechanismen-basierten Erklärungen illustriert. Abschließend werden Elemente einer zukünftigen Forschungsagenda der analytischen Soziologie diskutiert. (IAB)

SW: Soziologie - Theorie |1-8,10,12|; Gesellschaftstheorie |1|; Sozialstruktur |2|; sozialer Wandel |3|; soziales Verhalten |4|; soziale Integration |5|; soziales Handeln |6|; Handlungstheorie |7|; empirische Sozialforschung

---

|8,9,11]; quantitative Methode |9]; Modellentwicklung |10]; Kausalanalyse |11]; Kausalität |12];  
611.0188 (k090825j03, 31.8.2009)

- Hedtmann, Miriam; Bieräugel, Roland; Schmid, Alfons: IAB-Betriebspanel Report Hessen : betriebliche Ausbildung in Hessen 2007. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2007. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2008

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080725a02.pdf>).

Abstract: Der erste Report aus der Befragungswelle 2007 des erweiterten IAB-Betriebspanels Hessen informiert über das Ausbildungsverhalten der hessischen Betriebe im Jahr 2007. Die wichtigsten Kennwerte der betrieblichen Ausbildung, die auf einer mündlichen Befragung von 1.021 Betrieben in Hessen basieren, werden in knapper Form dargestellt und durch Grafiken veranschaulicht, mit dem Ziel, regionalen wie auch lokalen Akteuren eine fundierte Basis für problemadäquates Handeln liefern. Erkenntnisse und Informationen über die wirtschaftliche Situation, die Entwicklung des Arbeitsmarktes sowie das betriebliche Beschäftigungsverhalten in Hessen werden im Rahmen von mehreren Kurzreporten und einem Endbericht präsentiert. Der Report kommt zu dem Ergebnis, dass sich die Ausbildungssituation in Hessen im Befragungszeitraum 2007 im Vergleich zum Vorjahr erheblich verbessert hat. Die negative Entwicklung auf dem Ausbildungsmarkt konnte gestoppt werden, die Zahl der Auszubildenden stieg in Hessen um 5,6 Prozent und damit deutlich stärker an als im Durchschnitt der westdeutschen Bundesländer. Die Analyse des Ausbildungsengagements der hessischen Betriebe zeigt, dass die hessische Angebots-Nachfrage-Relation nach wie vor unter 100 Prozent liegt, das heißt, die Nachfrage nach Lehrstellen ist größer als das Angebot. Der Report schließt mit der Empfehlung das Ausbildungspotenzial der hessischen Betriebe stärker zu nutzen, so dass allen Ausbildungsplatzsuchenden eine Ausbildung angeboten werden kann. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel; betriebliche Berufsausbildung |1-12,15,16,35,36]; Arbeitsmarktentwicklung |2]; Ausbildungssituation |3,39]; Ausbildungsstellenmarkt |4,22-30]; Auszubildende - Quote |5,22];

Ausbildungsplatzangebot |6,23]; Ausbildungsplatznachfrage |7,24]; Ausbildungsstellenbewerber |8,25]; Erwerbsquote |18]; Wirtschaftszweige |9,20,26]; Betriebsgröße |10,19,27]; Ausbildungsbetrieb |11,17,19-21,28]; Ausbildungsverhalten |12-14,33,34,38]; Ausbildungsverbund |36]; regionaler Vergleich |14,29,31,32]; ökonomische Faktoren |15,33]; ökonomisches Verhalten |16,17,34]; sektorale Verteilung |38,39]; Hessen |13,18,21,30,31,35]; Westdeutschland |32]

(k080725a02, 31.7.2008)

- Heeg, Franz Josef; Karbe-Hamacher, Sigrid; Schneider-Heeg, Brigitte; Sperga, Marita: Psychosoziale Belastungen im betriebsärztlichen Alltag : Methoden- und Kompetenzerweiterung für Betriebs- und Arbeitsmediziner/-innen. / Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund (Hrsg.).– Bremerhaven : Wirtschaftsverlag NW, Verlag für neue Wissenschaft, 2008 (Schriftenreihe der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Forschung : 1095) (ISBN 978-3-86509-785-9 )

Abstract: "Aufbauend auf dem aktuellen Stand der Fortbildungs-Maßnahmen für Betriebs- und Arbeitsmediziner/-innen zum Themenbereich der psychosozialen Belastungen im betriebsärztlichen Alltag und dem theoriebezogenen und forschungsstandbezogenen aktuellen Wissen auf den für die Themenstellung relevanten Gebieten der Arbeitswissenschaft und ihrer Teilgebiete sowie der Lernpsychologie und der Neurowissenschaft wurde eine neue Fortbildungskonzeption zur Methoden- und Kompetenzerweiterung für Betriebs- und Arbeitsmediziner/-innen zum Umgang mit psychosozialen Belastungen entwickelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebsärztlicher Dienst |1,16]; Betriebsarzt |15]; Bildungsinhalt |5,17]; Arbeitsmedizin |3]; Arbeitspsychologie |1,2,5,12]; Arbeitsbelastung |2-4,6,7]; psychosoziale Faktoren |4,8,10]; psychische Faktoren |6,9,11]; Stress |7]; Gesundheitsschutz |8,9]; Arbeitsschutz |10,11]; Weiterbildung - Modellversuch |12-17]; Bremen |13]; Berlin |14]

92-84.0103 (k080325f13, 7.4.2008)

- Heeg, Franz-Josef: Der Bologna-Prozess : Einführung von Bachelor- und Master-Studiengängen in Europa. In: Industrial Engineering, Jg. 61, H. 5, 2008, S. 32-40 (ISSN 1866-2269).

Abstract: "Seit einigen Jahren erfolgt in Deutschland die Umstellung fast aller Studiengänge von Magister-, Diplom- und Staatsexamens-Abschlüssen auf Bachelor- und Master-Studiengänge (Ausnahmen bislang Medizin und Jura). Der politische Wille der Umsetzung des so genannten Bologna-Prozesses beinhaltet, dass alle Studiengänge in Deutschland bis zum Jahre 2010 auf das neue System umgestellt sind. Gemäß der Umsetzung der Bologna-Vereinbarung in nationales Recht, die dann erst die formale Basis für die Umgestaltung der Studiengänge darstellt, werden auch in den anderen europäischen Ländern Studiengänge auf das neue System umgestellt - jedoch teilweise mit anderen Zeitvorstellungen und teilweise unter Beibehaltung bisheriger Abschlüsse usw. Welche Interessen und Erwartungen, Hoffnungen und Befürchtungen mit der Umstellung in Deutschland verbunden sind, beleuchtet dieser Beitrag." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bologna-Prozess - Auswirkungen |1-7]; Bachelor |1,10,12,18]; Master |2,11,13,19]; Studienabschluss |3,10,11]; Studiengang |4,8,9]; Naturwissenschaft |8]; Technik |9]; Hochschulreform |12,13,17]; Studenten |14]; Studienverhalten |5,14]; Durchlässigkeit im Bildungssystem |6,15]; Zugangsvoraussetzung |15,16]; Studium |16]; Bildungsniveau |7,18,19]; Praxisbezug |17];

Z 123 (k081031a01, 5.11.2008)

- Hefetz, Amir; Warner, Mildred: Privatization and its reserve : explaining the dynamics of the government contracting process. In: Journal of Public Administration Research and Theory, Vol. 14, No. 2, 2004, S. 171-190 (ISSN 1053-1858).

Abstract: "Empirical evidence shows local government contracting is a dynamic process that includes movements from public delivery to markets and from market contracts back to in-house delivery. This 'reverse contracting' reflects the complexity of public service provision in a world where market alternatives are used along with public delivery. We develop a methodology to link responses to national surveys and create a longitudinal data set that captures the dynamics of the contracting process. We present a framework that incorporates principal agent problems, government management, monitoring and citizen concerns, and market structure. Our statistical analysis finds government management, monitoring, and principal agent problems to be most important in explaining both new contracting out and contracting back-in. Professional managers recognize the importance of monitoring and the need for public engagement in the service delivery process. The results support the new public service that argues public managers do more than steer a market process; they balance technical and political concerns to secure public value." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Privatisierung - Entwicklung [1,3,4,7,10]; öffentliche Aufgaben [2]; outsourcing [1,2,6]; Markt [3]; Wirtschaftspolitik [4,5,9]; staatlicher Sektor [8-10]; USA [5-8]  
 X 341 (k080320f12, 2.4.2008)
- Hegelheimer, Barbara: Modellversuch zur Erschließung gewerblich/technischer Ausbildungsberufe für weibliche Jugendliche : 1. Zwischenbericht, Berichtszeitraum: 1. Ausbildungsjahr. Modellversuchsprogramm des Bundesministers für Bildung und Wissenschaft.– Berlin, 1981.

SW: Ausbildungsberufe - Modellversuch [1-9]; Ausbildungsberufe [10-13]; gewerblich-technische Berufe [1,10,14-18]; Berufsausbildung [14]; Jugendliche [2,19]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,20,27]; junge Erwachsene [4,21-23]; Frauen [5,18,22]; Männer [23]; Berufsfindung [6,11,15,19-21,24-26,28]; Berufswahlverhalten [7,12,16,24]; Berufswahlmotiv [8,13,17,25]; Gleichheit [26,27]; Ausbildungserfolg [9,29]; soziale Herkunft [28,29]; 94-11.0107 (k090206f07, 25.2.2009)
- Heger, Diana; Höwer, Daniel; Licht, Georg; Metzger, Georg; Sofka, Wolfgang: High-Tech-Gründungen in Deutschland : Optimismus trotz Krise. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009  
 (ftp://ftp.zew.de/pub/zew-docs/gutachten/hightechgruendungen09.pdf).

Abstract: "Unternehmensgründungen haben in der wirtschaftspolitischen Diskussion einen großen Stellenwert, wird ihnen doch gemeinhin ein wichtiger Beitrag zur Schaffung neuer, zukunftsorientierter Arbeitsplätze unterstellt. Eine höhere gesamtwirtschaftliche Effizienz, ein beschleunigter Strukturwandel und nicht zuletzt eine größere Produkt- und Technologievielfalt sind nur einige Effekte, durch die Unternehmensgründungen die langfristige Wettbewerbsfähigkeit einer Volkswirtschaft positiv beeinflussen (Fritsch, 2008). Insbesondere bei Unternehmensgründungen in High-Tech-Sektoren wird eine starke Verknüpfung mit der Wettbewerbsfähigkeit einer Volkswirtschaft angenommen, da sie im Mittel häufiger Forschung und Entwicklung (FuE) betreiben und stärker auf neue Technologien fokussiert sind als Gründungen in anderen Wirtschaftsbereichen. Weil High-Tech-Gründungen häufig als Vorreiter Marktnischen besetzen oder neue Märkte etablieren, bergen sie eine gesteigerte Innovationskraft und können die Orientierung der Volkswirtschaft auf neue, Erfolg versprechende technologische Entwicklungen mit Wachstumspotenzial lenken. Diese Funktion von High-Tech-Gründungen könnte in der Wirtschaftskrise von unmittelbarer Bedeutung sein. Gerade in Krisen werden oft die Weichen für zukünftige Märkte gestellt, da sich radikale Innovationen und neue Technologien eher in Krisenzeiten durchsetzen und von etablierten Unternehmen aufgegriffen und weiterentwickelt werden - dies hat die Weltwirtschaftskrise von 1929 gelehrt. In Kooperation mit Microsoft hat das ZEW bereits in den Vorjahren ausgewählte Aspekte von High-Tech-Gründungen beleuchtet. Im Jahr 2006 stand die Beschreibung der Charakteristika von High-Tech-Gründungen im Vordergrund. Die Evaluierung des Zugangs von High-Tech-Unternehmen zu Wissens- und Finanzierungsressourcen sowie die Rolle von Frauen im High-Tech-Gründungsgeschehen waren Inhalte der Studie des Jahres 2007, während im Jahr 2008 die Exporttätigkeit junger High-Tech-Unternehmen thematisiert wurde. Kernpunkt der diesjährigen Studie ist zu klären, wie die aktuelle globale Wirtschaftskrise junge High-Tech-Unternehmen trifft." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Unternehmensgründung [1,8,9]; Hochtechnologie [1-7]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [2]; Produktinnovation [3]; Forschung und Entwicklung [4]; Forschungsumsetzung [5]; Industrieproduktion [6]; Informationswirtschaft [7]; regionale Verteilung [8]; Unternehmensentwicklung [9,10]; Wirtschaftskrise [10]; (k090817j01, 19.8.2009)
- Hegewisch, Ariane: Das "weiche" Recht auf familienfreundliche Arbeitszeitflexibilisierung in Großbritannien. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 2, 2008, S. 100-106 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Wie mehrere andere europäische Länder verabschiedete auch Großbritannien als Reaktion auf die EU-Teilzeitrichtlinie ein Gesetz, das es Arbeitnehmern leichter machen sollte, ihre Arbeitszeit auf Teilzeit zu verkürzen oder sie anderweitig familienfreundlicher zu gestalten. Der britische Ansatz ist einzigartig, da er Arbeitnehmern einerseits nur ein Anhörungsrecht gibt, sich andererseits nicht auf Teilzeitarbeit beschränkt. Der Beitrag diskutiert die Sonderstellung des 'breiten, aber weichen' britischen Flexibilitätsansatzes. Empirische Daten zu den Wirkungen des Gesetzes werden vorgestellt. Sie zeigen, dass der britische Ansatz den Beschäftigten tatsächlich individuelle Flexibilitätsformen eröffnet hat. Die Frage, ob ein familienpolitisch motiviertes

---

Flexibilitätsgesetz ein effektives Instrument der Gleichstellungspolitik sein kann, oder ob es Gefahr läuft, Geschlechterunterschiede zu verstärken, wird abschließend diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeitflexibilität |1-18|; Familienpolitik |1|; Arbeitszeitgesetz |2,25|; Beruf und Familie |3,19,20,23|; Teilzeitarbeit |4|; Arbeitszeitgesetz - Auswirkungen |5,21-24|; Gleichstellungspolitik |6,21|; Mütter |7|; Frauenerwerbstätigkeit |7,8|; Gender Mainstreaming |9,22|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt; Arbeitgeberinteresse |10|; Arbeitnehmerinteresse |11|; Arbeitszeitwunsch |12,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |13|; erwerbstätige Frauen |14,19|; erwerbstätige Männer |15|; Wochenarbeitszeit |16|; Arbeitsrecht |17|; Großbritannien |18,24,25|

Z 086 (k080303n07, 5.3.2008)

- Heggen, Kare (Hrsg.); Bergem, Randi (Hrsg.); Hoydal, Reidun (Hrsg.); Kvalsund, Rune (Hrsg.); Myklebust, Jon Olav (Hrsg.): Marginalization and social exclusion : conference report. International research conference in Alesund, May 21-23, 2003.– Volda : Volda University College, 2003 (ISBN 82-7692-198-1; ISBN 82-7661-183-4).

Abstract: "An international conference about marginalization and social exclusion was arranged in Alesund in May 2003. This conference was organised by Volda University College and More Research in cooperation with Norwegian Research Council. This report contains the keynote lectures from the conference held by international researchers in social research, as well as by Norwegian welfare researchers. It gives also an overview of abstracts of papers presented at the conference." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ausgrenzung - internationaler Vergleich |1-8,10-15,17-21|; Marginalität - Begriff |5,9,16|; Behinderte |6|; Jugendliche |7|; Benachteiligte |8|; Armut |9|; altersspezifische Faktoren |10|; alte Menschen |11|; ältere Menschen |12|; soziale Integration |13|; kulturelle Faktoren |14|; Lebenslauf |15|; Wohlfahrtstheorie |16|; empirische Sozialforschung |17|; Einwanderer |18|; Minderheiten |19|; Arbeitslose |20|; Sozialhilfeempfänger |21|; ethnische Gruppe |19|; Frankreich |1|; Großbritannien |2|; Australien |3|; Norwegen |4|

611.0116 (k080318f05, 21.4.2008)

- Heid, Helmut (Hrsg.); Lempert, Wolfgang (Hrsg.); Pätzold, Günter; Heinz, Walter R.; Schlaffke, Winfried; Baethge, Martin; Ehrke, Michael: Sozialisation durch den heimlichen Lehrplan des Betriebs : Beiträge zu einem Symposium veranstaltet auf dem 8. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft am 23. und 24. März 1982 in Regensburg.– Wiesbaden : Steiner, 1982 (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Beihefte : 03).

SW: berufliche Sozialisation |1-11|; betriebliche Berufsausbildung |1,12-15|; Jugendliche |2,12|; Auszubildende |3|; Ausbildungssituation |4,13|; Lerninhalt |5,14,16-19|; Lernprozess |6,15|; ökonomische Bildung |7,16|; Schlüsselqualifikation |8,17,20,21|; soziale Qualifikation |9,18,20|; Sozialkapital |10,19,21|; Berufspädagogik |11|; 87.0328 (i830201f38, 31.7.2008)

- Heidbrink, Gustav Wilhelm: Deutsche und europäische Arbeitsmärkte : Erfolgchancen nationaler und internationaler Wirtschaftspolitik. Schätzung und Simulation eines ökonometrischen Ungleichgewichtsmodells für die Bundesrepublik Deutschland und für vier EU-Partnerstaaten.– Konstanz : Hartung-Gorre, 1995 (Schriften zur Wirtschafts- und Arbeitsmarktpolitik : 01) (ISBN 3-89191-876-3; ISSN 0947-8906).

Abstract: "Diese Arbeit stellt ein theoretisch fundiertes makroökonomisches Ungleichgewichtsmodell vor, das für den Zeitraum 1975 bis 1989 mit Quartalsdaten für die Bundesrepublik Deutschland und für aggregierte Daten von vier EG-Partnerstaaten geschätzt wird. Für dieses Aggregat werden die makroökonomischen Daten Frankreichs, Großbritanniens, Italiens und der Niederlande aggregiert. Das Ungleichgewichtsmodell besteht aus einem realen und einem monetären Modul. Die Schätzgleichungen beider Länder sind, soweit die Datenlage dieses zulässt, direkt miteinander vergleichbar.

Im Zentrum dieses Ungleichgewichtsmodells stehen die langsamen Anpassungsvorgänge auf Arbeits- und Gütermärkten, die bedingt sind durch Lohn- und Preisrigiditäten.

Der zweite Teil der Arbeit diskutiert die Simulationseigenschaften des geschätzten makroökonomischen Modells und präsentiert im Anschluss einige wirtschaftspolitische Simulationsstudien, mit denen fiskal- und geldpolitische Optionen in den 80-er Jahren untersucht werden. Das Ergebnis dieser Politikszenerien bekräftigt die Einschätzung, dass der Einbruch im Welthandel zu Beginn der 80-er Jahre in seinen negativen Wirkungen durch die Konsolidierungspolitik der Regierungen und der Notenbanken unnötig verschärft wurde.

Antizyklische Fiskalpolitik sollte in keynesianisch orientierten Modellen mit besonderer Vorsicht beurteilt werden, da die Antizipation einer solchen Politik durch die Wirtschaftssubjekte zu Änderungen in der Erwartungsbildung führen kann, die in diesem Modell nicht modelliert sind. Dennoch dokumentieren die Simulationen innerhalb dieses Zwei-Länder-Ungleichgewichtsmodells, dass insbesondere durch die Koordinierung der Fiskalpolitik unter den Ländern die Wirkungen negativer exogener Schocks aus der übrigen Weltwirtschaft abgefedert werden können.

Die Beschäftigungsprobleme in Deutschland und in den vier EU-Staaten erscheinen aus makroökonomischer Sicht aber durch eine expansive Wirtschaftspolitik wegen der vorhandenen Rigiditäten mittelfristig nicht lösbar zu sein. Die steigenden Erwerbspotentiale liegen in beiden Ländern deutlich über der Zahl der Arbeitsplätze und selbst bei optimistischer Einschätzung der investitionsfördernden Wirkungen der Wirtschaftspolitik bedarf es eines sehr ambitionierten Aufbauprogrammes, um eine entsprechende Zahl neuer Arbeitsplätze zur Verfügung zu stellen. Lösungen zur Beschäftigungsproblematik sind deshalb nicht nur auf

---

dieser makroökonomischen Ebene der Geld- und Fiskalpolitik zu suchen, sondern das Ziel der Vollbeschäftigung erfordert auch eine flexible Arbeitsmarktpolitik, die die Anpassungen an sich verändernde volkswirtschaftliche Strukturen erleichtert und dem Mismatch auf den Arbeitsmarkt reduziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftspolitik - Kooperation [1,4]; Makroökonomie - Modell [1-4]; Arbeitsmarkt [1]; Gütermarkt [2]; Simulation [3]; Beschäftigungseffekte [5]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Italien [8]; Frankreich [9]; Großbritannien [7]; Niederlande [10];

90-301.0387 (i960812f68, 25.11.2009)

- Heidemann, Lutz; Janson, Kerstin: **Gemeinsamkeit in der Vielfalt - das Kooperationsprojekt Absolventenstudien (KOAB)**. In: *Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik*, Jg. 24, H. 46, 2009, S. 63-73 (ISSN 0931-2536).

Abstract: In dem Kooperationsprojekt Absolventenstudien (KOAB) führten 48 deutsche Hochschulen im Wintersemester 2008/09 die Befragung von insgesamt ca. 89.000 Hochschulabsolventinnen und -absolventen des Abschlussjahrgangs 2007 mit vergleichbarer Methodik durch. Ziel des Projektes und einer begleitenden Studie des INCHER-Kassel ist es, auf Basis der in den Absolventenbefragungen gesammelten Daten zur Analyse der Wirkung von Studienangeboten und -bedingungen an Hochschulen in Deutschland beizutragen. Die Ergebnisse des Projektes haben deutlich gemacht, dass in vielen Hochschulen durch Reakkreditierungs- und Qualitätssicherungsanforderungen die Notwendigkeit besteht, in kurzer Zeit ein System von Absolventenstudien einzuführen. Darüber hinaus wurde gezeigt, dass es nur durch die Kooperation mit Hochschulen bei der Durchführung von Absolventenstudien in Deutschland dauerhaft gelingen kann, a) eine hinreichend große Beteiligung von Absolventen an der Befragung sicherzustellen, und b) die Expertise von 'Praktikern' in den einzelnen Hochschulen in die Analyse der Wirkungen der Besonderheiten von Studienangeboten und -bedingungen ertragreich einzubringen. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen [1,4,7,9]; Befragung [1,5]; empirische Forschung [1-3]; Studienerfolg [2]; Berufserfolg [3,8]; Fragebogen [4]; Studiensituation [5]; Hochschule [5,6]; Qualitätsmanagement [6,10]; Berufseinmündung [7,8]; Antwortverhalten [9]; Studium [10];

Z 996 (k091103505, 9.11.2009)

- Heidemann, Winfried (Hrsg.): **Betriebliche Weiterbildung : neuere Beispiele aus der Praxis.** / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 149).

Abstract: "Zehn betriebliche Kurz-Fallstudien machen aktuelle Entwicklungen in der betrieblichen Weiterbildung transparent und geben betrieblichen Akteuren Hinweise auf Gestaltungsmöglichkeiten. Die dargestellten Projekte beziehen sich auf neue Formen arbeitsplatznaher Weiterbildung, betrieblicher Kompetenzentwicklung sowie auf Möglichkeiten der Mobilisierung von Ressourcen für Weiterbildung. Sie zeigen, wie in den Betrieben aktuelle Problemstellungen angegangen und Rahmenbedingungen für Lebenslanges Lernen entwickelt werden können. In allen Fällen waren die betrieblichen Interessenvertretungen bei Zustandekommen und Umsetzung involviert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Gerd Busse, Winfried Heidemann: Einleitung - Beispiele guter Praxis der Weiterbildung (5-14);

Fallstudien

Gerd Busse: Deutsche Bahn AG - Einführung eines "Kompetenzmanagements Bahn" (17-20);

Barbara Lux: Fraport AG - Q-Card (Qualifizierungskarte) (21-25);

Detlef Ullenboom: "Lerngeld" - Bildungsschecks und -gutscheine in der betrieblichen Weiterbildung (26-29);

Gertrud Hovestadt: WestLB AG - Das Personalentwicklungsprogramm "Mentoring" (32-36);

Barbara Lux: Dräger Medical AG & Co. KG - Standort- und Beschäftigungssicherung und Qualifizierung (37-42);

Johannes Koch: Deutsche Telekom AG - Duale Studiengänge bei Telekom Training (43-46);

Detlef Ullenboom: B.Braun Melsungen AG - "Mitarbeiterorientierte Kompetenzentwicklung im Team (make it)" (47-52);

Gerd Busse: Impress GmbH & Co. oHG - Persönliche Weiterbildung. Umsetzung eines Qualifizierungstarifvertrags in der Feinstblechindustrie (53-57);

Gertrud Hovestadt, Nicole Eggers: SICK AG - "Transfercoaching" (58-62);

Detlef Ullenboom: Deutschen Bank AG - "In eigener Sache: Fit in die berufliche Zukunft" - Employability Management (63-68).

SW: Weiterbildungsangebot [1,19]; betriebliche Weiterbildung [1,8-10,13-16]; Ausbildungserfolg [8,18];

Ausbildungsinhalt [9]; berufliche Qualifikation [10-12]; Qualifikationserwerb [11]; Lernen und Arbeiten [13];

Qualifikationsentwicklung [12]; lebenslanges Lernen [14]; Betriebsrat [15]; betriebliche Weiterbildung -

Erfolgskontrolle [2-7,17,18]; Deutsche Bahn [2]; Bank [3]; Telekom [4]; Industriebetrieb [5]; Medizintechnik [6];

Unternehmen [6]; Flughafen [7]; Bildungsgutschein [16]; Teilnehmerorientierung [17]; Qualitätsmanagement [19];

3521.0106 (k080207n13, 25.2.2008)

- Heidemann, Winfried; Sehrbrock, Ingrid: **Schwerpunkte für eine Politik des Lebenslangen Lernens : Empfehlungen an den Innovationskreis Weiterbildung des BMBF.** / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 152) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_152.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_152.pdf)).

Abstract: "Ein Beraterkreis der Hans-Böckler-Stiftung hat Schwerpunkte für eine Politik des Lebenslangen Lernens erarbeitet. Sie sind eine Antwort auf Empfehlungen des Innovationskreises Weiterbildung beim Bundesministerium für Bildung und Forschung vom Sommer 2007. Die vorgeschlagenen Schwerpunkte beziehen

---

sich auf die Eröffnung einer 'Zweiten Chance' zum Nachholen anerkannter Abschlüsse, die Entwicklung betrieblicher Lernzeitkonten, die Förderung von Weiterbildung in Klein- und Mittelunternehmen durch Bildungsschecks, auf die Integration beruflicher und allgemeiner Weiterbildung sowie die Verbesserung der Datenlage. Beispiele der Praxis zeigen Möglichkeiten auf, wie die Vorschläge umgesetzt werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung |1,18|; Bildungspolitik |1-3|; lebenslanges Lernen |2|; Weiterbildungsförderung |3,4,7-10,16,17|; betriebliche Weiterbildung |4-6,11-13|; Lernzeitkonto |5|; Klein- und Mittelbetrieb |6|; Bildungsgutschein |7|; Berufsbildung |8|; Allgemeinbildung |9|; best practice |10,11|; Personalentwicklung |12|; Leitbild |2|; Bildungschancengleichheit |13-15|; Niedrigqualifizierte |14,16|; ältere Arbeitnehmer |15,17|; Bildungsforschung |18|; Datengewinnung |18,19|; Weiterbildungsstatistik |19|;

(k080207n12, 13.2.2008)

- Heidemeyer, Heike; Moser, Klaus: Self-other agreement in job performance ratings : a meta-analytic test of a process model. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2008 (LASER discussion papers : 17) (<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/41.pdf>).

Abstract: "This meta-analysis explores agreement in self and supervisory ratings of job performance (k = 128 independent samples). It suggests a three-stage model of the rating process and reviews the empirical evidence for the relevance of each of these three stages to an understanding of agreement in ratings. The proposed three-stage model serves as the guiding rationale for the examination of an extensive set of variables that moderate rater agreement. Results are reported for two indicators of rater agreement (correlational and mean level agreement). Self-supervisor ratings yielded an overall correlation of  $r = .22$  ( $\rho = .34$ ;  $k = 115$ ;  $n = 37752$ ). Position characteristics and the use of non-judgmental performance indicators were the main moderators. Leniency in self-ratings is indicated by higher mean levels of self-ratings compared to supervisory ratings. Within Western samples, performance self-ratings showed leniency ( $d = .32$ ,  $\delta = .49$ ;  $k = 89$ ;  $n = 35417$ ) dependent on contextual features, scale format, and scale content." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitsleistung - Indikatoren |1,2,8-10|; Leistungsbewertung |1,3-7,11,13|; Personalbeurteilung |2,3,12,14|; Selbsteinschätzung |4|; Selbstbild |5|; Fremdbild |6|; Arbeitspsychologie |7,8|; Indikatorenbildung |9|; Psychodiagnostik |10-12|; institutionelle Faktoren |13,14|;

(k080723p01, 31.7.2008)

- Heiden, Mathias: Arbeiten im Projekthaus. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 11/12, 2008, S. 641-644 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Im Kontext der Entgrenzung von Arbeit zeichnet sich gegenwärtig ein Trend zum gezielten Einsatz der Dimension des Raumes als Rationalisierungs- und Steuerungsinstrument von Arbeit ab. Durch moderne (Großraum-) Bürokonzepte versuchen Unternehmen insbesondere im Segment der Hochqualifizierten die Kooperations- und Kommunikationsbeziehungen zwischen Beschäftigten als bislang unausgeschöpftes 'Produktivitätsreservoir' zu erschließen. Am Beispiel des 'Projekthauses' eines Unternehmens der Automobilindustrie zeigt der Beitrag entlang der Kategorien 'Kooperation', 'Konfliktbearbeitung', 'Leistungsregulation' und 'Arbeitszeit' die Wirkmechanismen einer Büroarchitektur auf, die konsequent einen Zustand permanenter Sichtbarkeit zwischen Beschäftigten herstellt. Es zeigt sich, dass die Einführung des Projekthauses einen erweiterten Zugriff auf Arbeitsvermögen impliziert und für die Beschäftigten sehr ambivalente Konsequenzen hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Automobilindustrie |1|; Forschung und Entwicklung |1-3|; Produktinnovation |2|; Großraumbüro |3-6,9,11-17|; Hochqualifizierte |3,10|; informelle Kommunikation |4,7,8|; Kommunikationsfähigkeit |5,7|; Kommunikationsstruktur |6,8|; Projektarbeit |9|; Kooperationsbereitschaft |10|; Selbstorganisation |11|; Arbeitsteilung |12|; Konfliktmanagement |13|; Arbeitszeitflexibilität |14|; Controlling |15|; Arbeitsbelastung |16|; psychische Faktoren |16|; Arbeitsplatzqualität |17|;

Z 086 (k081201n07, 4.12.2008)

- Heidenreich, Martin (Hrsg.): Die Europäisierung sozialer Ungleichheit : zur transnationalen Klassen- und Sozialstrukturanalyse.– Frankfurt am Main : Campus Verlag, 2006 (ISBN 3-593-38040-4).

Abstract: "Durch die Erweiterung und Vertiefung der EU werden soziale Ungleichheiten zunehmend auf europäischer Ebene erzeugt und reguliert, Klassen- und Schichtungsstrukturen beschränken sich nicht mehr nur auf den nationalen Raum. Der Band beschreibt diesen innereuropäischen Strukturwandel und diskutiert dessen Bedeutung für Theorie und Praxis der Sozialforschung." (Autorenreferat, IZ-Doku).

Inhaltsverzeichnis: Martin Heidenreich: Einleitung (7-15); Martin Heidenreich: Die Europäisierung sozialer Ungleichheiten zwischen nationaler Solidarität, europäischer Koordinierung und globalem Wettbewerb (17-64); Richard Münch, Sebastian Büttner: Die europäische Teilung der Arbeit. Was können wir von Emile Durkheim lernen? (65-107); Steffen Mau: Grenzbildung, Homogenisierung, Strukturierung. Die politische Erzeugung einer europäischen Ungleichheitsstruktur (109-136); Marco Härßfer, Johannes Schwarte: Wie gleich ist Europa? Empirische Befunde zur Entwicklung der Einkommensungleichheiten in den bisherigen EU-Mitgliedsstaaten (137-153); Roland Verwiebe: Transnationale Mobilität innerhalb Europas und soziale Ungleichheit (155-186); Max Haller: Theorien sozialer Ungleichheit im nationalen und im europäischen Kontext. Eine wissenssoziologische Analyse (187-230); Angelika Pöferl: Solidarität ohne Grenzen? Probleme sozialer Ungleichheit und Teilhabe in europäischer Perspektive (230-252); Jürgen Gerhards: Europäische versus nationale Gleichheit. Die Akzeptanz der Freizügigkeitsregel für Arbeitskräfte in den Mitglieds- und Beitrittsländern der Europäischen Union (253-276);

---

Martin Heidenreich, Gabriele Bischoff: Die offene Methode der Koordinierung. Ein europäisches Instrument zur Modernisierung nationaler Sozial- und Beschäftigungsordnungen? (277-311); Christian Lahusen: Die öffentlichen Debatten zur Arbeitslosigkeit zwischen nationaler Disparität und europäischer Uniformität (313-337); Jan Delhey und Ulrich Kohler: Europäisierung sozialer Ungleichheit. Die Perspektive der Referenzgruppen-Forschung (339-358).

SW: EU-Erweiterung |1|; soziale Ungleichheit |1-18|; Klassengesellschaft |2|; soziale Schichtung |3|; Sozialstruktur |4|; Gesellschaftsordnung |5|; europäische Integration |6|; internationaler Wettbewerb |7|; internationale Arbeitsteilung |8|; Einkommensunterschied |9|; internationale Wanderung |10|; soziale Ungleichheit - Konzeption; soziale Integration |11|; soziale Partizipation |12|; Solidarität |13|; Freizügigkeit |14|; Arbeitskräftemobilität |15|; EU-Politik |16,19,20,23|; politische Planung |19,21|; Politikumsetzung |20,22|; europäische Sozialpolitik |21,22,24|; Arbeitslosigkeit |17|; Methode der offenen Koordinierung |23-25|; Europäische Union |18,25|;

650.0104; 650.0104, 1 (k080129f14, 4.2.2008)

- Heidenreich, Martin (Hrsg.); Zeitlin, Jonathan (Hrsg.): Changing European employment and welfare regimes : the influence of the open method of coordination on national reforms.– London u.a. : Routledge, 2009 (Routledge/EUI studies in the political economy of welfare : 12) (ISBN 978-0-415-48278-3).

Abstract: "This book examines how and to what extent the European Employment Strategy and the Open Method of Coordination (OMC) on Social Protection and Social Inclusion have influenced national labour market and social welfare policies. Focusing on the implementation of the OMC in different national environments, this book examines how the proposals and targets of the OMC are interpreted and implemented within the context of existing national employment and welfare regimes. At a theoretical level and on the basis of national case studies, the book considers how OMC objectives, guidelines, targets, and recommendations may reshape the domestic institutional framework, how learning and participation of governmental bodies are organized across different hierarchical levels, and how non-state actors may be involved in the formulation and implementation of national reform plans. The authors conclude that the OMC has contributed significantly to both substantive and procedural reforms, in spite of the many institutional barriers to Europeanization in this policy area. Featuring comparative case studies across a number of European states, this book will be of interest to students and scholars of sociology, political science, public policy, and international relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Methode der offenen Koordinierung - Auswirkungen |1-3,5,9|; europäische Sozialpolitik |2|; nationaler Aktionsplan |1|; Reformpolitik - internationaler Vergleich |3,4,7,8,10-22|; Beschäftigungspolitik |4|; europäische Integration |5,6|; Integrationspolitik |6|; Arbeitslosenversicherung - Reform |7|; Arbeitsmarktpolitik |8|; nichtstaatliche Organisation |9|; Europäische Union |10|; Belgien |11|; Finnland |12|; Niederlande |13|; Großbritannien |14|; Frankreich |15|; Baltikum |16|; Spanien |17|; Schweden |18|; Dänemark |19|; Polen |20|; Bundesrepublik Deutschland |21|; Italien |22|

90-308.0404 (k090519j02, 5.6.2009)

- Heidenreich, Martin; Bischoff, Gabriele: The open method of co-ordination : a way to the Europeanization of social and employment policies?. In: Journal of common market studies, Vol. 46, No. 3, 2008, S. 497-532 (ISSN 0021-9886).

Abstract: "The open method of co-ordination (OMC) can contribute to the co-ordinated modernization of the national systems of employment and social protection in Europe, if it is institutionalized in a relatively stable way at the European level and if the European processes can influence effectively the national reform strategies. The first challenge was met successfully by the bureaucratization, codification and formalization of some co-ordination processes at the European level. These processes can be interpreted as the institutionalization of a social field. The second challenge refers to the need for an effective coupling between the European and the national arenas. Currently, the most important way of coupling these two social fields is based on mutual learning. Given the limitations of such a predominantly cognitive coupling, the Commission can either enforce the 'national ownership' of the co-ordination processes, improve the mutual learning processes or strengthen the strategic ('financial incentives') and normative ('legal obligations') forms of coupling between the European and national social fields." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Methode der offenen Koordinierung |1,10-14|; EU-Politik |1-9|; europäische Integration |2,10,28|; politische Planung |3,11,24-27|; politischer Entscheidungsprozess |4,12,20-23|; Politikumsetzung |5,13,15-19,29,31,33|; nationaler Aktionsplan |6,14,15,30,32,34|; europäische Sozialpolitik |16,20,24|; Sozialpolitik |7,17,21,25|; Beschäftigungspolitik |8,18,22,26,35,36|; Arbeitsmarktpolitik |9,19,23,27,37,38|; Europäische Union |28|; EU-Staat |29,30|; Bundesrepublik Deutschland |31,32,36,38|; Frankreich |33-35,37|

Z 661 (k080508801, 19.5.2008)

- Heidenreich, Martin; Wunder, Christoph: Patterns of regional inequality in the enlarged Europe. In: European Sociological Review, Vol. 24, No. 1, 2008, S. 19-36 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Regional economic inequalities are increasing in most of the European Union (EU) member states, while between-nation inequalities in the enlarged Europe are declining in the last years. The economic differences between East and West Europe are gradually diminishing and the EU is becoming a relatively homogeneous economic, legal, and political field, which promotes social and economic cohesion in Europe (at a rate of approximately 2 per cent per year). Most of the regional economic inequalities are already inequalities within nations. The economic and income inequalities in the enlarged EU can be largely explained by different regional

---

employment patterns, industrial structures and the region's location within the European space: central urban regions with a good research and traffic infrastructure, qualified employees, a high employment rate and knowledge-intensive services are the best predictors for high income levels. The slow convergence process in the enlarged EU may not increase popular support for the European integration process because the most important frame of reference is still the nation-state where regional inequalities are increasing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Disparität - Entwicklung |1-13|; Regionalökonomie |2|; Wirtschaftsentwicklung |3,14|; Wirtschaftswachstum |4,15|; Wirtschaftszweigstruktur |5|; regionaler Arbeitsmarkt |6|; europäische Integration - Auswirkungen |7|; Ballungsraum |8|; Peripherie |9|; strukturschwache Räume |10|; soziale Ungleichheit |11|; Einkommensverteilung |12|; Bruttoinlandsprodukt |13-15|; Europäische Union |1|

Z 863 (k080211808, 13.2.2008)

- Heien, Thorsten; Kortmann, Klaus; Schatz, Christof: Altersvorsorge in Deutschland 2005 : Alterseinkommen und Biographie. / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.); Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); TNS-Infratest-Sozialforschung, München (Bearb.).– Berlin u.a., 2007 (DRV-Schriften : 75; BMAS-Forschungsbericht : 365) (ISBN 978-3-938790-16-8)

([http://www.deutsche-rentenversicherung-bund.de/nn\\_20278/DRVB/de/Inhalt/Presse/Presseseminare/Presseseminare\\_\\_DRVBund/wuerzburg\\_\\_11\\_\\_2007/avid\\_\\_studie,templated=raw,property=publicationFile.pdf/avid\\_studie](http://www.deutsche-rentenversicherung-bund.de/nn_20278/DRVB/de/Inhalt/Presse/Presseseminare/Presseseminare__DRVBund/wuerzburg__11__2007/avid__studie,templated=raw,property=publicationFile.pdf/avid_studie)).

Abstract: "In der Studie werden Informationen über die Art und die Höhe von Anwartschaften auf künftige Alterseinkommen gesammelt und analysiert. Damit wird es möglich, besser als bisher die Entwicklung der Alterssicherung mittel- und längerfristig abzuschätzen. Es werden Anwartschaften in allen Alterssicherungssystemen für Personen und Ehepaare erfasst. Ziel der Studie AVID 2005 ist es nicht nur, künftige Alterseinkommen aus allen drei Säulen der Alterssicherung darzustellen, sondern auch den Zusammenhang von Biographiemerkmalen und künftigen Alterseinkommen aufzuzeigen. Zu diesem Zweck kombiniert die Studie Daten aus zwei Befragungen mit Daten aus den jeweiligen Rentenversicherungskonten. Daraufhin werden die Biografien bis zum 65. Lebensjahr fortgeschrieben und die zukünftigen Alterseinkommen berechnet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung |1,4-7,13|; empirische Sozialforschung |1|; Berufsverlauf |2-4|; Ehepaare |2,11,16|; allein Stehende |3,12,17|; Rentenversicherung |5,8|; private Alterssicherung |6,9|; betriebliche Alterssicherung |7,10|; Versicherungsbeitrag |8-10|; Rentenhöhe |11,12,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |13,15|; Einkommenserwartung |14,15,18,19|; Alter |14|; Rentenanspruch |16-18|;

4403 BU 778 (k080306f17, 7.3.2008)

- Heijdra, Ben J.; Keuschnigg, Christian; Kohler, Wilhelm: Eastern enlargement of the EU : jobs, investment, and welfare in present member countries. In: Berger, Helge (Hrsg.); Moutos, Thomas (Hrsg.): Managing European Union enlargement. Cambridge u.a. : MIT Press, 2004, S. 173-210 (CESifo seminar series : 04) (ISBN 0-262-02561-2).

Abstract: "We analyze enlargement-type Integration, relying on a search- theoretic framework of job creation and destruction in which equilibrium unemployment is determined by firms incentives to incur costs of search and recruitment. We combine this with forward looking capital accumulation, in which growth acts as a prime transmission channel for labor market effects of enlargement. Reflecting the general concern about the effects of demographic change and population dynamics on unemployment in the EU15, we merge our search-theoretic approach to the Labor market with an overlapping generations model of household behavior. This is highly relevant for migration, since it allows us to show how the age structure of migrants determines the transitional effects of enlargement on employment. The framework is then applied empirically by calibrating a multi-sector dynamic general equilibrium model. This allows us to quantify enlargement effects for the German economy by means of numerical solution. Our work builds on Keuschnigg, Keuschnigg, and Kohler 2001 by incorporating search unemployment (discussed in section 6.3) separately for high- and low-skilled workers. The model allows us to address a rich enlargement scenario focusing on commodity market integration, budgetary effects, and, notably, immigration from applicant countries. Among the effects considered are capital accumulation, unemployment, the government budget, income distribution, and overall welfare. The chapter is structured as follows. In section 7.2, we present a general discussion of the eastern enlargement scenario, as perceived by present -member countries. Section 7.3 uses a skeletal version of our model to develop key intuitive insights on how immigration and market integration affect investment, unemployment, and welfare in an open economy. This paves the way for a deeper understanding of the numerical results reported in subsequent sections. Section 7.4 then defines the specific enlargement scenario in quantitative terms and discusses simulation results from our CGE model for Germany. Section 7.5 closes the chapter with a summary." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-3,9,11-14,16|; Beschäftigungseffekte |1,7,8,10|; europäische Integration |2|; Arbeitsmigration |3-6,15|; Migranten |4|; Altersstruktur |4|; Hochqualifizierte |5,7|; Niedrigqualifizierte |6,8|; Kapitalakkumulation |9|; Arbeitslosenquote |10|; öffentlicher Haushalt |11|; Einkommensverteilung |12|; Auslandsinvestitionen |13|; Außenhandel |14|; Ost-West-Wanderung |15|; Wanderungspotenzial |15|; gesellschaftliche Wohlfahrt |16|; Europäische Union |16|

90-110.0475 (k080128804, 5.2.2008)



- Heil, Ingrid (Red.): Deutschland in Zahlen 2009. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-602-14830-1; ISSN 1865-6404).

Abstract: "Das Institut der deutschen Wirtschaft Köln bietet in seinem jährlichen Kompendium 'Deutschland in Zahlen' die wesentlichen Daten zu Wirtschaft und Gesellschaft der Bundesrepublik, national oder nach Bundesländern gegliedert und erweitert um internationale Vergleiche, zu rund 500 Stichworten in 183 Tabellen. Die Zahlen bieten die Entwicklung der letzten Jahre und bilden in Reihen teilweise bis auf das Jahr 1960 zurück reichende Trends ab." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: amtliche Statistik [7-11,17,19,21,72-95]; Bevölkerungsstatistik [1,2,4,5,7]; Bevölkerungsprognose [1]; Bevölkerungsstruktur [2,3]; Altersstruktur [3]; Lebenserwartung [4]; Außenwanderung [5,6]; Wanderungsstatistik [6,8]; Sozialstatistik [9,60-69]; Erwerbsstatistik [10,12,13,16]; Arbeitsstatistik [11,20]; Erwerbsbevölkerung [12]; Erwerbsquote [13]; Erwerbstätige [14,15]; sektorale Verteilung [14]; Stellung im Beruf [15]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [16]; Arbeitslosenstatistik [17,18]; Arbeitslosenquote [18]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [19]; Arbeitszeit [20]; Wirtschaftsstatistik [21-32,35-58]; Bruttoinlandsprodukt [22]; Konsum [23]; Investitionen [24]; Wertschöpfung [25]; Dienstleistungen [26]; Bruttoanlageinvestitionen [27]; Anlagevermögen [28]; Kapitalstock [29]; Kapitalkoeffizient [30]; Kapitalintensität [31]; Industrie [32-34]; Beschäftigtenzahl [33]; Umsatz [34]; Lohn [35]; Produktion [36]; Betriebsgröße [37]; Wirtschaftszweige [38]; Außenhandel [39]; Zahlungsbilanz [40]; Auslandsinvestitionen [41]; Wechselkurs [42]; Arbeitskosten [43]; Arbeitsproduktivität [44]; Lohnstückkosten [45]; Unternehmensgründung [46]; Betriebsstilllegung [47]; Insolvenz [48]; Volkseinkommen [49]; Erwerbseinkommen [50]; Kaufkraft [51]; Haushaltseinkommen [52]; Steueraufkommen [53]; Sparverhalten [54]; öffentliche Einnahmen [55,70]; öffentliche Ausgaben [56,71]; Subvention [57]; öffentlicher Dienst [58,59]; Beamte [59]; Sozialbudget [60]; Sozialabgaben [61]; Krankenversicherung [62]; Krankenstand [63]; Arbeitslosengeld II [64]; Pflegeversicherung [65]; Rentenversicherung [66]; Rente [67]; Unfallversicherung [68]; Bundesagentur für Arbeit [69-71]; Verkehr [72]; Wohnungsbau [73]; Umweltschutz [74]; Forschung und Entwicklung [75]; Forschungsaufwand [76]; Innovation [77]; Patente [78]; Schulbildung [99]; Berufsbildung [98]; Studium [97]; Bildungsausgaben [96]; Bildungsstatistik [79,96-99]; Berufsbildungsstatistik [80]; Gewerkschaftszugehörigkeit [81]; Tarifvertrag [82]; Wahlverhalten [83]; Frauen [84]; Frauenerwerbstätigkeit [85]; ausländische Arbeitnehmer [86]; Ausländerstatistik [87]; Zeitung [88]; Preisstatistik [89,100]; Preisentwicklung [100]; medizinische Versorgung [90]; Energieverbrauch [91]; Informationsgesellschaft [92]; Wissensgesellschaft [93]; Hochqualifizierte [94]; Humankapital [95];  
90-000.0436 (k090618f03, 6.7.2009)
- Heiland, Frank; Prskawetz, Alexia; Sanderson, Warren C.: Are individuals' desired family sizes stable? : evidence from West German panel data. In: European Journal of Population, Vol. 24, No. 2, 2008, S. 129-156 (ISSN 0168-6577).

Abstract: "Using West German panel data constructed from the 1988 and 1994/1995 wave of the DJI Familiensurvey, we analyze the stability and determinants of individuals' total desired fertility. We find considerable variation of total desired fertility across respondents and across interviews. In particular, up to 50% of individuals report a different total desired fertility across survey waves. Multivariate analysis confirms the importance of background factors including growing up with both parents, having more siblings, and being Catholic for preference formation. Consistent with the idea that life course experiences provide new information regarding the expected costs and benefits of different family sizes, the influence of background factors on total desired fertility is strong early in life and weakens as subsequent life course experiences, including childbearing, take effect. Accounting for unobserved individual heterogeneity, we estimate that an additional child may increase the total desired fertility of women with children by 0.14 children, less than what conventional estimates from cross-sectional data would have suggested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familiengröße [1,17]; Kinderzahl [2,5,16]; Kinderwunsch [3,5,15]; Präferenz - Entwicklung [1-4]; Frauen - Einstellungen [4,6,15-17]; Kinderwunsch - Determinanten [6-14]; familiäre Sozialisation [7]; sozioökonomische Faktoren [8]; kulturelle Faktoren [9]; Religion [10]; katholische Kirche [11]; Geburten [12]; Lebenslauf [13]; Westdeutschland [14]  
Z 858 (k080616n01, 20.6.2008)
- Heilbrun, James; Gray, Charles M.: The economics of art and culture.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (ISBN 978-0-521-63712-1).

Abstract: "The second edition of this survey of the economics of - and public policy towards - the fine arts and performing arts covers arts at federal, state, and local levels in the United States as well as the international arts sector. The work will interest academic readers in the field and scholars of the sociology of the arts, as well as general readers seeking a systematic analysis of the arts. Theoretical concepts are developed from scratch so that readers with no background in economics can follow the argument. The authors look at the arts' historical growth and then examine consumption and production of the live performing arts and the fine arts, the functioning of arts markets, the financial problems of performing arts companies and museums, and the key role of public policy. A final chapter speculates about the future of art and culture in the United States." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:  
Part I: 1. An overview of the arts sector; 2. Growth of the arts sector; 3. Audiences for the arts; Part II. The Microeconomics of Demand and Supply: 4. Consumer demand: an introduction; 5. The characteristics of arts demand and their policy implications; 6. Production in the performing arts: firms and markets in the performing Arts; 8. Productivity lag and the financial problem of the arts; 9. The market in works of art; 10. The economics of

---

art museums; 11. Should the government subsidize the arts?; 12. Public and/or private support for the arts in the US, Canada, and Western Europe; 13. Direct public support for the arts in the US; 14. The arts as a profession: education, training, and employment; 15. The role of the arts in a local economy; 16. The mass media, public broadcasting, and the cultivation of taste; 17. Conclusion: innovation, arts education, and the future of art and culture in the United States. ((en))

SW: Kunst |1-16|; Ökonomie |1|; ökonomische Theorie |2|; ökonomische Faktoren |3|; Museum |4|; Markt |5|; Unternehmen |6|; Konsum |7|; Kunst - Nachfrage |31|; Kunst - Finanzierung |20-23|; Wirtschaftsförderung |8,19|; Subventionspolitik |9,17-20|; öffentliche Investitionen |10,17,21|; private Investitionen |11,18,22|; Kulturpolitik |12,23|; künstlerische Berufe |24,29|; Kulturberufe |25,28|; Kunsterziehung; Berufsbildung |24-26|; Künstler |26,27|; Beschäftigung |27-29|; Regionalökonomie |13|; Massenmedien |30,31|; Rundfunk |30|; USA |14|; Kanada |15|; Westeuropa |16|

91-O.0108 (k080221f15, 27.3.2008)

- Heilemann, Ullrich (Hrsg.); Weihs, Claus (Hrsg.): **Classification and clustering in business cycle analysis.**– Berlin : Duncker und Humblot, 2007 (RWI-Schriften : 79) (ISBN 978-3-428-12425-1; ISSN 0720-7212).

Abstract: "The analysis of cyclical macroeconomic phenomena is an important field of econometric research. In the recent past, research interests have de-emphasized quantitative forecasting exercises and have addressed the qualitative diagnosis of the relative stance of the economy regarding 'upswing', 'recession', or 'boom' periods, i. e. the classification of the state of the economy into a limited number of discrete states. In this context the principal challenge is to reduce the multifaceted and sometimes abundant quantitative information about the business cycle to such qualitative statements in an efficient way. For more than six years this task was the focus of the project 'Multivariate determination and analysis of business cycles' within the SFB 475 'Reduction of complexity in multivariate data structures', funded by the German Research Foundation (DFG). The necessity for complexity reduction is, of course, not unique to business cycle analysis but is studied in many fields and in a number of ways. This broad interest in the reduction of problem dimensionality and in the appropriate combination of data and of theory caused the RWI Essen and the Statistical Department of the University of Dortmund in January 2002 to hold a workshop at the RWI Essen where the findings of this and similar projects were presented and discussed. The present publication collects revised versions of the papers presented at this workshop. Although the workshop took place some five years ago, these papers mark an important juncture in the development of business cycle research." (author's abstract, IAB-Doku) Contents:

Heilemann, Ullrich; Weihs, Claus: Introduction (9-18);

Zarnowitz, Victor: Phases and Stages of Recent U.S. Business Cycles (19-32);

Heilemann, Ullrich; Münch, Heinz Josef: The U.S. Business Cycle and its Phases 1948-2000 (33-54);

Weihs, Claus; Garczarek, Ursula: Stability of Multivariate Representation of Business Cycles over Time (55-67);

Amstad, Marlene; Schips, Bernd: Wachstumsfluktuationen, Zykluskonzepte und konjunkturelle Wendepunkte (69-81);

Lucke, Bernd; Knüppel, Malte: Unternehmensgrößenklassen im Ifo-Konjunkturtest: eine Burns-Mitchell-Analyse (83-106);

Morik, Katharina; Rüping, Stefan: An Inductive Logic Programming Approach to the Classification of Phases in Business Cycles (107-125);

Ursula Garczarek, Ursula; Weihs, Claus: Univariate Characterization of the German Business Cycle 1955-1994 (127-136);

Becker, Claudia; Theis, Winfried: Combining Dimension Reduction and Fuzzy-clustering - An Application to Business Cycles (137-144);

Guimarães, Gabriela: Self-organizing Maps for Time Series Analysis (145-156);

Zarnowitz, Victor: Modern Trends and Their Effects on International Business Cycles (157-166). ((en))

SW: Konjunkturanalyse - Methode |1-5|; Konjunkturanalyse |6-17|; Zeitreihenanalyse |1,6|; Konjunktorentwicklung |7,18,19|; Konjunkturforschung |2,8|; Konjunkturindikatoren |9|; Konjunkturtheorie |10|; Konjunkturzyklus |11|; Bruttoinlandsprodukt |12|; Datengewinnung |3,13|; Datenqualität |4,14|; Datenanalyse |5,15|; Rezession |16|; Konjunkturaufschwung |17|; USA |18|; Bundesrepublik Deutschland |19|

3237 BT 628, 0; 3237 BT 628, 1 (k070524f12, 26.6.2007)

- Heilemann, Ullrich; Wappler, Stefan: **Bald so wie überall? Strukturwandel der ostdeutschen Wirtschaft 1992-2006.** In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 18, 2009, S. 30-37 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Die Autoren untersuchen die strukturelle - vor allem die sektorale - Dimension des Anpassungs- und Aufholprozesses der ostdeutschen Wirtschaft. Dabei wird mit Hilfe der Shift-Share-Analyse nach dem Einfluss von Konjunktur, Struktur und Standort gefragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsstrukturwandel |1-11,27|; Wirtschaftsentwicklung |1,12,26,28|; Konvergenz |2,12|; regionaler Vergleich |3,13-18,25,26|; Wirtschaftszweige |4,25,29|; Standortfaktoren |5,19-24|; Konjunkturabhängigkeit |27-30|; Ostdeutschland |6,13,19,30|; Brandenburg |7,14,20|; Mecklenburg-Vorpommern |8,15,21|; Sachsen |9,16,22|; Sachsen-Anhalt |10,17,23|; Thüringen |11,18,24|

Z 032 (k091009a03, 14.10.2009)

- Heilemann, Ullrich; Wappler, Stefan; Quaas, Georg; Findeis, Hagen: **Qual der Wahl? : Finanzpolitik zwischen Konsolidierung und Konjunkturstabilisierung.** In: Wirtschaftsdienst, Vol. 88, No. 9, 2008, S. 586-593 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Einige Ökonomen und Politiker fordern, den aktuellen wirtschaftlichen Abschwung in Deutschland

---

durch ein Konjunkturprogramm zu dämpfen. In der Regel werden Steuererleichterungen, eine Senkung der Sozialabgaben oder eine Erhöhung der öffentlichen Investitionen vorgeschlagen. Welche Wirkungen hätten diese Maßnahmen auf Einkommen, Beschäftigung, Preisentwicklung und Budgetsaldo? Kann der Einsatz dieser Instrumente tatsächlich eine Konjunkturstabilisierung herbeiführen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturpolitik |1-8,10-12|; Kosten-Nutzen-Analyse |1,25,34|; Konsolidierung |2,26|; Stabilitätspolitik |3,14,21,27,36|; Rezession |4,15,28|; Bundesregierung |5,9,16,21-24,33|; Finanzkrise |6,14-20,37,38|; Geldpolitik |7,17,22,25-31|; Staatstätigkeit |8,9,13,18|; Beschäftigungseffekte |10,29,35|; Investitionen |11,13,19,23,30|; Wirtschaftspolitik |12,20,24,31|; Finanzpolitik - Maßnahme |32,33,36,37|; Finanzpolitik - Auswirkungen |32,34,35,38|;

Z 213 (k090224601, 2.3.2009)

- Heim, Bradley T.: Structural estimation of family labor supply with taxes : estimating a continuous hours model using a direct utility specification. In: The Journal of Human Resources, Vol. 44, No. 2, 2009, S. 350-385 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This paper proposes a new method for estimating family labor supply in the presence of taxes. This method accounts for continuous hours choices, measurement error, unobserved heterogeneity in tastes for work, the nonlinear form of the tax code, and fixed costs of work in one comprehensive specification. Estimated on data from the 2001 PSID, the resulting elasticities for married males are consistent with those found elsewhere in the literature but female wage elasticities are substantially smaller than those found in most of the literature. Simulations of recent tax acts predict small effects on the labor supply of married couples." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsverhalten |1-6,18,21|; Familie |1|; Schätzung |2|; Steuern |3|; Lohnunterschied |10-14|; erwerbstätige Frauen |7,9,10,17,19|; erwerbstätige Männer |8,9,11,16,20|; Ehefrauen |4,7,12|; Ehemänner |5,8,13|; Ehepaare |6,9,14,15|; Arbeitszeit |15-17|; Arbeitszeitmodell |21|; USA |18-20|

Z 107 (k090525a04, 27.5.2009)

- Heim, Bradley T.: The incredible shrinking elasticities : married femal labor supply, 1978-2002. In: The Journal of Human Resources, Vol. 42, No. 4, 2007, S. 881-918 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This paper demonstrates the extent to which married women's labor supply elasticities have changed over the past quarter century. Estimates from March Current Population Survey data suggest that these elasticities have decreased substantially, by 60 percent for the hours wage elasticity (from 0.36 to 0.14), 70 percent for the hours income elasticity (from -0.053 to -0.015), 95 percent for the participation wage elasticity (from 0.66 to 0.03), and 60 percent for the participation income elasticity (from -0.13 to -0.05). Changing demographic characteristics explain little of the drop in these elasticities, suggesting that preferences toward work have changed across birth cohorts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehefrauen |2,3,5,6|; Frauenerwerbstätigkeit |1|; Erwerbsbeteiligung |2,11|; Erwerbsverhalten - Entwicklung |3,4,10|; Lohnelastizität |5,9|; Lohnentwicklung |6-8|; Frauen |8-11|; USA |1,4,7|

Z 107 (k071221a02, 7.1.2008)

- Heimann, Regina: Barrieren in der Weiterbildung : Habitus als Grundlage von Karriereentscheidungen.– Marburg : Tectum Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8288-9958-2).

Abstract: "Unsichtbare Entwicklungsgrenzen bestimmen den Alltag. Selbst Frauen mit guter Ausbildung und längerer Berufserfahrung fallen als Mütter oftmals in das überkommene Kleinfamilienmodell zurück. Durch die Elternpause kommt es zum Karriereknick. Frauen, die Familie und Beruf vereinbaren wollen, müssen dagegen Familienzeit organisieren, kulturelles Kapital an ihre Kinder vermitteln und zum finanziellen Erfolg der Familie beitragen. Neben dieser Mehrfachbelastung werden sie mit Strukturen konfrontiert, die sie aus der Aufstiegs konkurrenz im Berufsfeld ausschließen und ihre informell erworbenen Familienerfahrungen nicht berücksichtigen. Mit der Habitus theorie und subjektiver Intentionen im Handeln eines Menschen offen legen. Dieser Handlungssinn ist ansonsten derart verinnerlicht, dass er sich unbewusst selbst erhält. Dies erklärt, warum jeder Einzelne trotz der vielfach postulierten Modernisierung von Lebensstilen und einer Zunahme von Individualisierungschancen immer wieder auf habituell bedingte Entwicklungsgrenzen stößt. Wer den Erfolg von Weiterbildungsangeboten bewerten will, der muss diese Grenzen einbeziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1-14,45,46|; erwerbstätige Frauen |15-25,47,48|; Mütter |15,26-42,49,50|; Hausfrauen |26|; Frauenerwerbstätigkeit |27,43|; Berufsverlauf |1,16,28|; Berufswegplanung |2,17,29|; Beruf und Familie |3,18,30|; berufliche Reintegration |4,31|; Weiterbildung |5,32,44|; wissenschaftliche Weiterbildung |6,19,33,52|; Habitus |7,20,34|; Benachteiligung |8,21,35|; Weiterbildungsangebot |36,51,52|; geschlechtsspezifische Faktoren |9,22,37|; Rollenverhalten |10,23,38,53-56|; Erwerbsverhalten |11,24,39,54|; Aufstiegs motivation |12,25,40|; Familienarbeit |13,41|; Erwerbsarbeit |14,42|; Frauenbildung |43,44,51|; Weiterbildungsbereitschaft |45,47,49,55|; Weiterbildungsbeteiligung |46,48,50,56|; Geschlechterrolle |53|;

96-23.0177 (k090902j04, 24.9.2009)

- Heimann, Thorsten: The labour income risk associated with the occupational choice.– Hamburg : Kovac, 2009 (Schriftenreihe volkswirtschaftliche Forschungsergebnisse : 142) (ISBN 978-3-8300-4303-4; ISSN 1435-6872).

Abstract: "The value of human capital critically depends on two factors: the person's skills and the economic environment, both of which are exposed to a substantial risk of future deterioration. In particular, changes in the

---

economic environment are uninsurable. An individual takes the risk that, after having made substantial human capital investments in an occupation, the overall earnings level in that occupation performs significantly worse than in others. This decline in earnings capabilities reduces the value of the occupation-specific human capital. Dispersing this kind of risk would be desirable for various reasons. Generally speaking, hedging instruments could be designed by offering insurance contracts or financial derivatives on an appropriately defined occupational earnings index. People could then swap their individual income streams for less volatile cash flows. However, the existence of such markets requires the corresponding income risks to be priced. This work is a step into that direction: it specifies the occupational earnings risk and then proposes a procedure to quantify it. For this purpose, an adequate stochastic earnings model is developed, which combines average occupational earnings with individual occupational changes. The model is formulated in continuous time, additionally making a contribution to the literature on earnings dynamics. A Monte Carlo simulation then allows to approximate the future earnings distribution of a person with a specific initial occupation. It turns out that the whole earnings distribution changes its shape over time, reflecting the rise in uncertainty about future earnings for longer time intervals. The simulated earnings distribution can be used as a basis to ultimately price financial instruments aiming at the occupational earnings risk, i.e. to determine insurance or option premiums. The actual pricing is yet beyond the scope of this work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohn |1-9|; Einkommen |9|; Einkommenserwartung |1,10-17|; Einkommenselastizität |2,10|; Lohnentwicklung - Risiko |11,20,23|; Einkommenseffekte |3,12|; Einkommenshöhe |4,13|; Erwerbstätige |5,14|; Einkommenshöhe - Determinanten |6,15,19,21-23|; Humankapital |18,21|; Einkommensbildung - Modell |7,18-20|; Lohnflexibilität |16|; Berufsgruppe |8,17,22|;

96-10.0125 (k091002w01, 20.10.2009)

- Heimbach-Steins, Marianne (Hrsg.); Kruij, Gerhard (Hrsg.); Kunze, Axel Bernd (Hrsg.): **Bildung, Politik und Menschenrecht : ein ethischer Diskurs.**– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Forum Bildungsethik : 06) (ISBN 978-3-7639-3546-8).

Abstract: "Dieses Grundlagenwerk für die bildungsethische Debatte wirft einen Blick auf das Thema Bildungsgerechtigkeit aus christlich-sozialethischer Sicht und geht aktuellen konkreten bildungspolitischen Fragestellungen nach. Die Autoren beschreiben, wie das Menschenrecht auf Bildung in Deutschland für bestimmte Zielgruppen, wie z.B. Armutsfamilien, umgesetzt wird. Der Leser erhält einen Einblick in den gegenwärtigen Stand der bildungsethischen Diskussion innerhalb der Christlichen Sozialethik. Akteure der Bildungsreformdebatte erhalten Hintergrundinformationen aus sozialethischer Perspektive. Der Band dokumentiert die Abschlussstagung des gemeinsamen DFG-Projekts 'Das Menschenrecht auf Bildung', die im November 2008 in Mainz stattfand." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis

Marianne Heimbach-Steins, Gerhard Kruij, Axel Bernd Kunze: Einleitung. Menschenrecht auf Bildung - Maßstab für die Bildungspolitik in Deutschland? (7-14);

I. Standortbestimmung

Andreas Poenitsch: Bildung - Menschenrecht - Reformpolitik. Überlegungen zu deren Verhältnis (17-32);

Thorsten Heinz: PISA am runden Tisch - Oder: die Pluralität der Blickwinkel auf Bildung (33-41);

II. Grundlinien einer Sozialethik der Bildung

Axel Bernd Kunze: Beteiligung an, durch und in der Bildung. Koordinaten eines sozialethischen Bildungsdiskurses über das Recht auf Bildung (45-68);

Volker Ladenthin: Ist Bildung notwendig? (69-80);

Jörg-Dieter Wächter: Bildung wozu? Oder: Wie kommen die Zwecke in die Pädagogik? (81-86);

Katja Neuhoff: Reformen für Bildung - Sozialethische Kriterien (87-112);

III. Konkrete bildungspolitische Fragestellungen und Lösungsansätze

Frank Jansen, Marianne Heimbach-Steins: Verpflichtende Vorschulerziehung - bessere Startchancen für alle Kinder oder unzulässiger Eingriff in das Elternrecht? (115-124);

Anna Noweck: Braucht Deutschland die Ganztagschule für alle? - Möglichkeiten und Grenzen einer Ausweitung institutionalisierter Bildung (125-133);

Volker Drell: Länger gemeinsam lernen: Voraussetzung für mehr Bildungsgerechtigkeit oder Bildungshemmnis für leistungsstärkere Schülerinnen und Schüler? (135-145);

Axel Bernd Kunze: Menschenrechtsbildung - mehr als eine Modeerscheinung? Didaktische Anfragen und Perspektiven zu ihrem Ort in der Schule (147-155);

IV. Kooperative Bildungsverantwortung von Kirche und Staat

Doris Ahnen: Freiheit, Gerechtigkeit und Soziabilität als Determinanten schulischer Bildung (159-167);

Peter Reifenberg: Schule - gerecht und frei? Staat und Kirche in der Verantwortung (169-171);

Marianne Heimbach-Steins: Kooperative Bildungsverantwortung -- eine Forschungsskizze (173-182);

V. Perspektiven und Ausblicke

Christof Mandry: Nachhall der Tagung. Fünf bildungsethische Akkorde (185-189);

Stefan Meyer-Ahlen: Fördern und Motivieren. Anmerkungen zu wichtigen Aspekten in der Bildungsdebatte (191-197);

Alexander Filipovic: Die Eigenlogik Christlicher Sozialethik und das interdisziplinäre Gespräch (199-205).

SW: Bildung |1-4,33|; Sozialethik |1,5-13,32|; Diskurs |2,5,14-16|; Bildungspolitik |6,14,24,31|; soziale Gerechtigkeit |3,7,23,30|; Menschenrechte |4,22|; Bildungsreform |8,21,29|; Bildungschancengleichheit |9,15,20,28|; Bildungsbeteiligung |10,19,27|; Schulbildung |18|; Bildungsförderung |11,17,26|; Kirche |12|; Recht auf Bildung |13,16-25|; Leitbild |25-33|;

614.0140 (k090826j13, 24.9.2009)

- Heimbach-Steins, Marianne (Hrsg.); Kruij, Gerhard (Hrsg.); Kunze, Axel Bernd (Hrsg.): Das Menschenrecht auf Bildung und seine Umsetzung in Deutschland : Diagnosen - Reflexionen - Perspektiven.– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Forum Bildungsethik : 01) (ISBN 978-3-7639-3542-0).

Abstract: "Der gerechte Zugang zu Bildung ist eine der wichtigsten sozialen Fragen des 21. Jahrhunderts, das hat die Diskussion um die PISA-Studien gezeigt. Neu an der gegenwärtigen Debatte ist, dass Bildung auch in Deutschland zunehmend als ein Menschenrechtsthema diskutiert wird. Dazu hat auch der Deutschlandbesuch des UN-Sonderberichterstatters für das Recht auf Bildung im Jahr 2006 beigetragen. Der Band stellt erste Ergebnisse aus dem DFG-Projekt 'Das Menschenrecht auf Bildung' vor. Die Beiträge fragen, wie das Recht auf Bildung derzeit in Deutschland verwirklicht ist und wo Verbesserungen notwendig sind. Ein Schwerpunkt liegt auf den besonderen Problemen der Bildungsgerechtigkeit von Kindern mit Armuts- oder Migrationshintergrund. Die Autoren reflektieren die Beobachtungen aus christlich-sozialethischer und rechtsphilosophischer Sicht, zugleich zeigen sie Perspektiven für die weitere sozialethische Auseinandersetzung mit dem Thema Bildung auf."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Recht auf Bildung |1-4,17-19,24|; Bildungspolitik |2,12|; Bildungschancengleichheit |3,13,20,21,25|; Bildungsbeteiligung |4,5,9|; Entwicklungspsychologie |6|; Bildung |6|; Bildungschancen |7,8,10,16|; ausländische Jugendliche |5,7,11|; Bildungssystem |16,17|; Integrationspolitik |11,15|; Menschenrechte |1|; Bildungsförderung |12,13,22,23|; Segregation |8,9|; Ungleichheit |10|; Kinder |18,20,22|; Jugendliche |19,21,23|; Schulbildung |24,25|; Nürnberg |14,15|; Bayern |14|

93-00.0103 (k071109f13, 6.12.2007)

- Heimbach-Steins, Marianne (Hrsg.); Kruij, Gerhard (Hrsg.); Neuhoff, Katja (Hrsg.): Bildungswege als Hindernisläufe : zum Menschenrecht auf Bildung in Deutschland.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Forum Bildungsethik : 05) (ISBN 978-3-7639-3545-1).

Abstract: "Bildung ist Menschenrecht - diese Annahme liegt dem Sammelband zugrunde. Er verbindet eine sorgfältige empirische Bestandsaufnahme mit theoretischen Überlegungen auf der Grundlage christlicher Sozialethik. Das Buch leistet damit einen Beitrag zur Entwicklung von Maßstäben, an denen sich die Politik beim Umbau des Bildungssystems orientieren kann. Der Sammelband dokumentiert eine Tagung im Februar 2008 in der Evangelischen Akademie Loccum die Zwischenergebnisse des Forschungsprojekts 'Das Menschenrecht auf Bildung' vorstellte. In dem Projekt, das von der Deutschen Forschungsgemeinschaft gefördert wird, arbeiten die Universität Bamberg und das Forschungsinstitut für Philosophie Hannover zusammen. Mit ihren Erkenntnissen wollen sie einen eigenständigen Bildungsdiskurs innerhalb der Christlichen Sozialethik anstoßen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

I. Das Menschenrecht auf Bildung: Zwischenbilanz des Forschungsprojekts

Marianne Heimbach-Steins: Das Menschenrecht auf Bildung zwischen Empirie und Normativität (13-39);

II. Hilfen und Hürden im deutschen Bildungssystem

Katja Neuhoff: Exklusion oder Chance? Bildungswege von Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund (43-62);

Walter Lesch: Bildungsgerechtigkeit in der Einwanderungsgesellschaft (63-69);

Werner Schönig: Bildungsbenachteiligung aufgrund von Komplexitätsreduktion im Bildungssystem (71-75);

Daniela Pollock, Werner Schönig: Familienzentrum mit sozialem Frühwarnsystem. Potential und Evaluation eines Königswegs der Familienförderung (77-86);

III. Reflexionen zur pädagogischen Praxis

Benno Haunhorst: Maßnahmen zur Verbesserung der Schulqualität am Bischöflichen Gymnasium Josephinum, Hildesheim (89-101);

Axel Bernd Kunze: Bildung bedarf der Freiheit! (103-110);

Regina Ammicht Quinn: Asymmetrie in pädagogischen Beziehungen (111-116);

IV. Bildungsfinanzierung und Bildungsgerechtigkeit

Marcel Helbig: Der Zusammenhang von Bildung und Sozialem in Deutschland. Das deutsche Bildungssystem unter Reformdruck (119-133);

Wolfgang Böttcher: Keine/n zurücklassen!? Bildungsökonomie und Chancengleichheit (135-144);

Andreas Lob-Hüdepohl: Bildung als Ausfluss des Sozialstaatsgebots (145-152);

V. Theoretische Betrachtungen

Kirsten Meyer: Chancengleichheit im Bildungssystem - Gerechtigkeitstheoretische Überlegungen (155-171);

Alexander Filipovic: Elemente einer kritischen Theorie der Beteiligungsgerechtigkeit - Christlich-sozialethische Sondierungen (173-189);

Norman van Scherpenberg: Menschenrecht auf Bildung und Bildungsgerechtigkeit - Volkswirtschaftliche Aspekte (191-198).

SW: Recht auf Bildung |1-19|; Menschenrechte |1|; Bildungschancen |2,20,21|; Bildungschancengleichheit |3,22,23|; benachteiligte Jugendliche |4,20,22|; ausländische Jugendliche |5,21,23,24|; Benachteiligtenförderung |6,24|; Qualitätsmanagement |7|; Bildungsökonomie |8|; Bildungsfinanzierung |9|; Bildungsinvestitionen |10|; Sozialstaatsprinzip |11|; soziale Gerechtigkeit |12|; soziale Partizipation |13|; schulische Integration |14|; soziale Integration |15|; soziale Ausgrenzung |16|; soziale Ungleichheit |17|; Sozialethik |18|; katholische Soziallehre |19|; 93-00.0119 (k081007f05, 5.11.2008)

- Heimer, Andreas; Knittel, Tilmann; Steidle, Hanna: Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Alleinerziehende : Materialien aus dem Kompetenzzentrum für familienbezogene Leistungen

---

im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Prognos AG.– Basel/Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090402p02.pdf>).

Abstract: "Die Zahl der Alleinerziehenden hat sich seit den 70er Jahren nahezu verdoppelt. Gleichzeitig passen die äußeren Rahmenbedingungen nur bedingt zu den besonderen Bedürfnissen Alleinerziehender: Vor allem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stellt viele Alleinerziehende vor große Herausforderungen. Das vorliegende Dossier erarbeitet auf der Grundlage aktueller demoskopischer Befunde und europäischer Vergleiche Reformperspektiven." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: allein Erziehende |1-4,7-10,18|; Beruf und Familie - internationaler Vergleich |1,19|; Erwerbsbeteiligung |3|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |4-6|; arbeitslose Frauen |5,7,11|; erwerbstätige Frauen |6,8,12|; Lebenssituation |9|; Zufriedenheit |9|; soziale Integration |10|; allein Erziehende - Typologie |11-17|; Beschäftigungsförderung |13|; Nichterwerbstätige |14|; Mikrozensus |15|; IAB-Haushaltspanel |16|; Bildungsniveau |17|; Berufsmotivation |18|; Mütter |2|; Kinderbetreuung |19|; Europäische Union |1|  
(k090402p02, 9.4.2009)

- Heimpold, Gerhard: The economic situation and development in the German regions along the border with Poland. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 24, H. 1, 2004, S. 51-72 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die wirtschaftliche Lage in den deutschen Regionen entlang der Grenze zu Polen im Vorfeld der EU-Osterweiterung. Die Chancen für die Grenzregionen zur Erschließung von Märkten im Nachbarland werden durch Schwächen der meisten Sub-Regionen entlang dieser Grenze bei der Ausstattung mit Human- und Sachkapital sowie FuE-Potenzial sowie durch kleinbetriebliche Strukturen beeinträchtigt. Dabei weisen die städtischen Zentren gegenüber den anderen Teilräumen Ausstattungsvorteile auf, vor allem beim Humankapital. Die regionalpolitischen Implikationen betreffen die Verbesserung der Infrastruktur, die Unterstützung mittelständischer Unternehmen und die Beseitigung grenzspezifischer Nachteile." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper examines the economic situation of the German regions along the border with Poland prior to EU enlargement to the east. The chances of the border regions developing markets in the neighbouring county are limited as a result of the weakness of most of the sub-areas along this border in terms of human capital and real capital supply and R&D potential. A business landscape largely composed of small firms and continuing border-specific barriers. However the urban centres are better equipped than the remaining regions, especially in terms of human capital. Regional policy implications concern the modernisation of infrastructure, and put emphasis on measures for small businesses and for the elimination of border specific disadvantages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Grenzgebiet |1,5-19|; Wirtschaftsentwicklung |5|; wirtschaftliche Situation |6|; Regionalökonomie |7|; Regionalpolitik |8|; Infrastrukturpolitik |9|; Mittelstand |10|; Wirtschaftspolitik |10|; strukturschwache Räume |11|; Peripherie |11|; regionale Wirtschaftsförderung |12|; Wettbewerbsfähigkeit |13|; internationaler Wettbewerb |13|; Bevölkerungsdichte |14|; Arbeitsplatzdichte |15|; Humankapital |16|; Kapitalkonzentration |17|; Forschung und Entwicklung |18|; Investitionsquote |19|; Polen |1|; Ostdeutschland |1-4|; Mecklenburg-Vorpommern |2|; Brandenburg |3|; Sachsen |4|

X 005 (k080121f05, 30.1.2008)

- Heimpold, Gerhard: Von der De-Industrialisierung zur Re-Industrialisierung : sind Ostdeutschlands industrielle Strukturen nachhaltig?. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 10, 2009, S. 425-434 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Der Beitrag untersucht, welche Entwicklung die ostdeutsche Industrie in der Zeit nach dem Übergang in die Marktwirtschaft genommen hat und ob die hinter den wirtschaftlichen Ergebnissen stehenden Faktoren und Strukturen Merkmale wirtschaftlicher Nachhaltigkeit aufweisen. Gemessen an den wirtschaftlichen Ergebnissen wurde seit Beginn der 90er Jahre viel erreicht: Die Bruttowertschöpfung ist auf das Zweieinhalbfache gestiegen, die industrielle Produktivität liegt bei reichlich vier Fünfteln des westdeutschen Vergleichswertes. Die Produktivitätssteigerung allerdings ging mit einer Halbierung der Industriebeschäftigung im Zeitraum von 1991 bis 2008 einher, trotz eines leichten Zuwachses in den Jahren 2006 bis 2008. Die Lage und Entwicklung der Industrie in den einzelnen Neuen Ländern stellt sich allerdings sehr unterschiedlich dar. Beim industriellen Beschäftigtenbesatz liegt das Bundesland Thüringen vor einigen westdeutschen Bundesländern. Bei den hinter den Ergebnissen stehenden Faktoren und Strukturen deutet nicht alles auf ökonomische Nachhaltigkeit hin. Zwar wurde im Vergleich zur westdeutschen Industrie überdurchschnittlich viel in die Modernisierung des Sachkapitalstocks investiert, und beim Humankapital verfügt die ostdeutsche Industrie über einen Anteil von Beschäftigten mit Hoch- und Fachschulabschluss, der jenem in Westdeutschland entspricht. Doch bei den Forschungs- und Entwicklungs- (FuE-)Aktivitäten, die für ökonomisch nachhaltige, sprich zukunftsgerichtete, Industrieaktivitäten stehen, offenbaren sich gemessen an wichtigen Inputgrößen Defizite. Letztere resultieren aus den strukturellen Besonderheiten der ostdeutschen Industrie, zu denen nicht zuletzt die Dominanz kleiner und mittlerer Unternehmen und das Fehlen größerer Unternehmen gehören. Mit der inputseitig schwach ausgeprägten FuE im Unternehmenssektor korrespondiert ein vergleichsweise geWirtschaft im Wandel 10/2009 399 ringer Anteil technologieintensiver Branchen, während der Anteil arbeitsintensiver Branchen höher als in den Alten Bundesländern ausfällt. Ein weiterer Wandel hin zu nachhaltigeren Industriestrukturen wird also nottun. Denn aus wachstumstheoretischer Sicht lässt sich ein dauerhafter Wachstumspfad hauptsächlich mit technologieintensiven Produktionen verwirklichen. Arbeitsintensive Branchen stehen dagegen im internationalen Wettbewerb besonders unter Kostendruck. Auch die funktionalen Strukturen offenbaren in puncto ökonomischer

---

Nachhaltigkeit Defizite. Der Anteil von Beschäftigten in industriellen Fertigungsfunktionen liegt über den westdeutschen Verhältnissen, und jener in hochwertigen Dienstleistungs- ebenso wie in den übrigen Dienstleistungsfunktionen liegt darunter. Dies weist erneut auf den Mangel an Unternehmen mit Führungsfunktionen in den Neuen Ländern hin. Will die ostdeutsche Industrie auf dauerhaftem Wachstumskurs bleiben, wird demnach ein weiterer Strukturwandel zugunsten technologie- und humankapitalintensiver Produktionen erforderlich sein, den die Wirtschaftspolitik durch günstige Rahmenbedingungen unterstützen sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsstrukturwandel |1-5,8|; Entindustrialisierung |1,10|; Wirtschaftsentwicklung |2,6,7,9|; verarbeitendes Gewerbe |3|; Industrieproduktion |4,10|; Industrieforschung |5,11,12|; Forschung und Entwicklung |6,11|; Innovation |7,12|; Dienstleistungsbereich |8|; Mittelstand |9|;

Z 1152 (k091026n14, 29.10.2009)

- Hein, Eckhard; Dönhaupt, Petra: Die wachsende Bedeutung des Finanzsektors und die Folgen für Beschäftigung, Verteilung und Wachstum : die USA und Deutschland im Vergleich. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 31, H. 3, 2008, S. 35-59 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Seit Beginn der 1980er-Jahre ist insbesondere in der US-Wirtschaft eine insgesamt zunehmende Bedeutung des finanziellen Sektors gegenüber dem nicht-finanziellen Sektor der Volkswirtschaft zu beobachten. In diesem Beitrag werden die Folgen dieser Entwicklung für Einkommensverteilung und Wirtschaftswachstum aus makroökonomischer Perspektive empirisch deskriptiv für die USA und Deutschland diskutiert. Im zweiten Abschnitt werden einige grundlegende Überlegungen zum Zusammenhang von mikroökonomischen Verhaltensänderungen durch die verstärkte Finanzmarktorientierung und möglichen makroökonomischen Ergebnissen angestellt. Daran schließt sich im dritten Abschnitt eine Aufarbeitung der mit der verstärkten ‚Finanzmarktorientierung einhergehenden Änderungen in der funktionalen und personellen Einkommensverteilung an. Auf dieser Grundlage werden dann im vierten Abschnitt die Wirkungen auf die makroökonomischen Nachfrageaggregate (Investitionen, Konsum, Staatsdefizit, Exportüberschuss) in den Blick genommen, bevor wir im fünften Abschnitt ein zusammenfassendes Fazit ziehen und wirtschaftspolitische Implikationen benennen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Finanzwirtschaft - Auswirkungen |1-3,8,10,14,15|; Einkommensverteilung |1,18|; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |2,16-22|; Wirtschaftswachstum |3,19|; Unternehmen |4-7,20|; Gewinn |4|; Investitionen |5|; Aktienkurs |6|; Börse |7|; öffentlicher Haushalt |8,9,21|; Staatsverschuldung |9|; private Haushalte |10-13,22|; Konsum |11|; Verschuldung |12|; Vermögen |13|; USA |14,16|; Bundesrepublik Deutschland |15,17|

Z 951 (k081022601, 27.10.2008)

- Heinbach, Wolf Dieter: Wages in wage-setting regimes with opening clauses. In: *Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA*, Jg. 1, H. 3-4, 2007, S. 233-245 (ISSN 1863-8155).

Abstract: "Flächentarifverträge spielen im deutschen System der gemischten Lohnbildung noch immer eine bedeutende Rolle. Ob die zentral verhandelten Verträge den Betrieben ausreichende Möglichkeiten bieten, Löhne und Arbeitszeit an die betrieblichen Rahmenbedingungen anzupassen, ist jedoch seit geraumer Zeit Gegenstand einer zwischen Arbeitgebern und Gewerkschaften kontrovers geführten Debatte. Ziel dieser Studie ist es, das Vorhandensein von Öffnungsklauseln im Produzierenden Gewerbe zu erfassen und die Auswirkungen auf die Lohnstruktur zu untersuchen. Als Daten stehen Ergebnisse einer eigenen Erhebung zu Existenz und Grad der tarifvertraglichen Öffnung in verschiedenen Tarifbereichen zur Verfügung. Diese werden der Gehalts- und Lohnstrukturerhebung 1995 und 2001 exakt zugespielt. Im Ergebnis zeigt sich, dass die Zahl der Flächentarifverträge, die Öffnungsklauseln vorsehen, seit 1991 stark angestiegen ist. Zudem lassen sich für Arbeitszeitöffnungsklauseln positive Lohneffekte beobachten, wohingegen entgeltwirksame Öffnungsklauseln das Lohnniveau 2001 senken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Collective wage agreements still play an important role in the German wage bargaining system. However, there is a critical debate in Germany whether collective agreements deliver the flexibility needed by firms to adjust to the needs of international competition and technological change. The aim of this paper is to empirically analyse the prevalence of opening clauses in the German manufacturing sector and their impact on the wage structure. It uses the German Structure of Earnings Survey 1995 and 2001 and additional collective contract-specific information on the existence of opening clauses. The results of this study show the number of collective bargaining agreements containing opening clauses increasing remarkably since 1991. Empirical results reveal wage increasing effects with opening clauses on working time, whereas wage-related opening clauses reduce the wage level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flächentarifvertrag |1,2|; produzierendes Gewerbe |1,7|; Öffnungsklausel - Auswirkungen |2,4,5,8|; Lohnstruktur |2,3|; Tariflohn |3,6|; tarifliche Arbeitszeit |4|; Einkommenseffekte |5|; Lohnhöhe |5,6|; Tarifverhandlungen |7|; Lohnflexibilität |8|;

Z 271 (k080211803, 13.2.2008)

- Heinbach, Wolf Dieter; Schröpfer, Stefanie: Typisierung der Tarifvertragslandschaft : eine Clusteranalyse der tarifvertraglichen Öffnungsklauseln. In: *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, Bd. 227, H. 3, 2007, S. 219-235 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "Tarifvertragliche Öffnungs- und Härtefallklauseln, die es Betrieben ermöglichen, von den Standards der Flächentarifverträge abzuweichen, haben in den vergangenen 15 Jahren starke Verbreitung gefunden. Die ökonomische Idee eines einheitlichen Branchentarifvertrags ist für einige Wirtschaftszweige nicht mehr haltbar,

---

da die Unterschiede zwischen einzelnen Tarifbereichen ein und derselben Branche hinsichtlich der tarifvertraglichen Flexibilisierung zugenommen haben. Der Beitrag verwendet den IAW-Öffnungsklausel datensatz, der differenzierte Informationen über tarifliche Öffnungs- und Härtefallklauseln bereit hält. Mit Hilfe von Korrespondenz- und Clusteranalyse werden erstmals sieben Gruppen von Tarifbereichen identifiziert, die sich in der Art der tariflichvertraglichen Öffnung unterscheiden. Die zeitliche Betrachtung der sieben Gruppen in den Jahren 1991 bis 2004 stellt typische Entwicklungspfade tariflicher Flexibilisierungsmöglichkeiten dar. Die Verknüpfung der Ergebnisse mit der Verdienststrukturerhebung 1995 und 2001 ermöglicht es zudem, die Bedeutung der Tarifbereichstypen für die Beschäftigten und Branchen des Produzierenden Gewerbes aufzuzeigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The introduction of opening clauses in collective wage agreements allowing firms to deviate from their collective bargaining agreements has become widely accepted for the last fifteen years. With respect to the flexibility agreed through collective bargaining, the distinctions between single collective bargaining areas of the same industry have increased. Hence, the economic idea of uniform industry-wide central collective bargaining agreements is no longer tenable. By means of correspondence and cluster analysis, types of different collective bargaining agreements are identified. Beside their relevance for employment and industries, typical paths of development are exhibited towards an improved flexibility agreed through collective bargaining." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tarifvertrag - Typologie [1]; Öffnungsklausel [1,2,4,6]; Tarifpolitik [2]; produzierendes Gewerbe [5]; Tariflohn [3]; Lohnentwicklung [3]; Tarifvertrag - Flexibilität [4,5,7-9]; Flächentarifvertrag [6]; Einkommensverzicht [7]; Arbeitszeitflexibilität [8]; Lohnsenkung [9]; Baden-Württemberg [1]

Z 488 (k071228809, 28.12.2007)

- Heinbach, Wolf Dieter; Schröpfer, Stefanie: What a difference trade makes: Export activity and the flexibility of collective bargaining agreements. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 287-303; 1116 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Heinbach\\_Schroepfer.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Heinbach_Schroepfer.pdf)).

Abstract: "Neben dem Rückgang der Tarifbindung kann auch die Verbreitung von Öffnungsklauseln in Tarifverträgen auf eine Tendenz der Verlagerung der Lohnsetzung auf die Betriebsebene hindeuten. Als Ursache wird häufig der steigende internationale Wettbewerb auf den Gütermärkten angeführt. Entgegen der bisherigen Ansicht, dass vor allem Exporteure davon betroffen sind und eine höhere betriebliche Lohnflexibilität benötigen, lassen Ergebnisse basierend auf einem theoretischen Außenhandelsmodell den umgekehrten Schluss zu. Demnach sind Exportbetriebe, die typischerweise eine hohe Produktivität besitzen, die Gewinner im steigenden internationalen Wettbewerb, da sie durch die Erschließung weiterer Exportmärkte ihren Umsatz und Gewinn steigern. Hingegen werden nicht exporttätige Betriebe mit geringer Produktivität in stärkerem Maße von Importkonkurrenten bedroht. Erfordert der Umsatzrückgang in nicht exporttätigen Betrieben eine Anpassung der Beschäftigtenzahl, würden flexible Lohnsetzungselemente zum Beispiel in Form von Öffnungsklauseln dazu beitragen, Entlassungen zu verhindern.

Die Anwendung von Öffnungsklauseln wird empirisch auf Basis des IAB-Betriebspanels für das Verarbeitende Gewerbe in Westdeutschland untersucht. Die Ergebnisse unserer Logit-Schätzungen bestätigen teilweise, dass nicht exporttätige Betriebe eher Öffnungsklauseln anwenden als Exporteure. Demzufolge besitzen Betriebe, die in EWU-Länder exportieren, eine geringere Wahrscheinlichkeit, Öffnungsklauseln anzuwenden als nicht exporttätige Betriebe. Jedoch ergeben sich keine Unterschiede zwischen nicht exporttätigen Betrieben und Betrieben, die in sonstige EU-Staaten oder in Länder jenseits der EU-Grenzen exportieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The prevalence of opening clauses in collective bargaining agreements may indicate a tendency towards more decentralised wage setting. Increasing competition on international product markets is assumed to be one reason for the decentralisation of collective bargaining. Current theoretical explanations focus merely on firm-level differences in the exposure to international competition. Unlike non-exporting firms, exporters are assumed to be exposed to international competition and are therefore in need of greater wage flexibility. However, incorporating stylised facts about exporting firms, new theoretical trade models suggest that firms differ from each other in how they adjust to increasing competition depending on their export behaviour as a measure of productivity. While large, highly productive exporters expand into new markets, small, low-productive non-exporters are threatened by import competition. Based on a trade model by Bernard et al. (2003), we are able to explain verbally how a decentralisation of wage bargaining arises due to different labour demand reactions of exporters and non-exporters. In contrast to the result assuming differences in the exposure to international competition, we find non-exporters to require greater wage flexibility. As the introduction of opening clauses increases wage flexibility at firm level, we examine empirically whether exporters or non-exporters have a higher probability of using opening clauses. Based on IAB establishment data covering the western German manufacturing sector, our results suggest that firms exporting to EMU countries - but not exporters in general - have a lower propensity for using opening clauses than non-exporters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tarifvertrag [1]; Öffnungsklausel [1,4,8]; Tarifverhandlungen [2,9]; Dezentralisation [2]; internationaler Wettbewerb [3]; Wettbewerbsfähigkeit [3]; Lohnflexibilität [3,4]; IAB-Betriebspanel [5]; verarbeitendes Gewerbe [5,6]; Außenhandel [6,7]; Export - Auswirkungen [7-9]; Westdeutschland [5]

Z 259 (k080908n15, 20.10.2008)

- Heinbach, Wolf Dieter; Schröpfer, Stefanie; Strotmann, Harald: Tarifbindung und Mitarbeiterbeteiligung in Baden-Württemberg. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.). – Tübingen, 2008 (IAW-Kurzbericht : 08/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k091005n09.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag informiert über den aktuellen Stand des Ausmaßes, der Struktur und der Entwicklung der



---

Tarifbindung in Baden-Württemberg. Dabei wird zum einen auf das Betriebspanel des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) zurückgegriffen, zum anderen werden Ergebnisse anderer aktueller Studien im Überblick dargestellt. Mit der Verfügbarkeit geeigneter Daten steigt auch in Deutschland zunehmend das Interesse daran, inwieweit Gewerkschaften und Arbeitsgeberverbände Einfluss auf wesentliche ökonomische Größen wie zum Beispiel Löhne oder Arbeitszeiten haben. In den vergangenen fünf Jahren entstanden daher wesentliche Beiträge zur Frage, wie sich der institutionelle Rahmen in Form der Tarifbindung entwickelt und inwieweit sich diese Tarifbindung auf ökonomische Kerngrößen auswirkt. Darüber hinaus beleuchtet der Beitrag den Stand und die Struktur der Verbreitung von Öffnungs- und Härtefallklauseln als Bestandteil der kontrollierten Dezentralisierung tarifvertraglicher Regelungen in Baden-Württemberg. Die betrieblichen Determinanten der Anwendung von Öffnungsklauseln und die Wirkung von Öffnungsklauseln auf die Lohnstruktur werden anschließend im Überblick dargestellt. In den vergangenen Monaten ist in Deutschland wiederholt eine Diskussion entfacht, ob Modelle der Gewinn- und der Kapitalbeteiligung ein sinnvolles unternehmerisches und gesamtwirtschaftliches Instrument darstellen können. Daher wird im letzten Teil dieses Beitrags auf die Verbreitung von Mitarbeiterbeteiligungsmodellen in Baden-Württemberg eingegangen. Dabei wird auch der Zusammenhang zwischen Tarifbindung und Mitarbeiterbeteiligung beleuchtet." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Tarifpolitik [1,7]; IAB-Betriebspanel [2]; Tarifvertrag [3,6,13]; Flächentarifvertrag [4,5]; sektorale Verteilung [5]; Wirtschaftszweige [5]; Öffnungsklausel [6,8]; Dezentralisation [7]; Einkommenseffekte [8]; Gewinnbeteiligung [9,11,14]; Kapitalbeteiligung [10,12,15]; Produktivitätseffekte [11,12]; Betriebsgröße [13-15]; Baden-Württemberg [1-4,9,10]

(k091005n09, 14.10.2009)

- Heine, Christoph.; Didi, Hans-Jörg; Haase, Klaudia; Schneider, Heidrun: Profil und Passung: Studierendenauswahl in einem differenzierten Hochschulsystem. In: Forum Hochschule, H. 14, 2008, 182 S.; 2171 KB (ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200814.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200814.pdf)).

Abstract: "Auf der Tagung 'Profil und Passung - Studierendenauswahl in einem differenzierten Hochschulsystem' wurden Methoden und Verfahren hochschuleigener Studierendenauswahl diskutiert und in einen breiteren hochschulpolitischen Kontext eingeordnet. Der Sammelband dokumentiert die Tagung in 28 Beiträgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Einführung

Volker Meyer-Guckel: Eingangsstatement (3-4);

Herbert Moser: Eingangsstatement (5-6);

Profilbildung, Passung und Differenzierung in der hochschulpolitischen Diskussion

Peter Frankenberg: Profil und Passung - Hochschulpolitische Thesen zur Studierendenauswahl (9-15);

Andrä Wolter: Hochschulzugang im differenzierten Hochschulsystem - Von der Studienberechtigung zur individuellen Kompetenzmessung? (16-34);

Frank Ziegele: Studierendenauswahl als Element neuer Governance-Strukturen (35-43);

Erste Podiumsdiskussion - Zwischenbilanz (44-49);

Hochschulische Strategien und Möglichkeiten zur Gestaltung von Profilbildung, Passung und Differenzierung

Günter Trost: Zusammenführen, was zusammengehört. Gesucht: Die optimale "Passung" zwischen Hochschul-Profil und Bewerber-Profil (53-65);

Themenschwerpunkt I: Professionalisierung von Methoden und Verfahren der hochschuleigenen Studierendenauswahl

Martina Kadmon: Abiturnoten als Zugangskriterium zum Studium der Humanmedizin? (66-70);

Martin Pöllinger: Auswahl von Studierenden am Beispiel der Fachhochschule JOANNEUM Graz (Österreich) (71-74);

Benedikt Hell, Heinz Schuler: Auswahlgespräche: Prognosekraft und Strategien zur Qualitätssteigerung (75-80);

Thomas Armbrüster: "Profil und Passung" an der Universität Witten/Herdecke (81-84);

Günter Trost: Bericht über die Ergebnisse im Themenschwerpunkt I (85-86);

Themenschwerpunkt II: Hochschulen im internationalen Wettbewerb: Studierendenauswahl

Jochen Hellmann: Studierendenauswahl im internationalen Wettbewerb (87-91);

Schüpbach: Hochschulspezifische Self Assessments für ausländische Studierende zwischen Marketing und realistischer Studieninformation (92-96);

Wedigo de Vivanco: TestAS und die Zulassungsstrategie der Freien Universität Berlin (97-100);

Werner Wunderlich: Die Aufnahme von Studierenden an der Universität St. Gallen (HSG) (101-105);

Jochen Hellmann: Bericht über die Ergebnisse im Themenschwerpunkt II (106-107);

Themenschwerpunkt III: Neue Wege in die Hochschule. Herausforderungen der Studierendenauswahl bei mehr Durchlässigkeit zwischen beruflicher und hochschulischer Bildung

Knut Diekmann: Zugang und Zulassung von beruflich Qualifizierten zum Hochschulstudium (108-112);

Karl-Heinz Minks: Anrechnung außerhochschulischer Kompetenzen und Studierendenauswahl (113-122);

Margret Schermutzki: Neue Wege in die Hochschule - Herausforderung der Studierendenauswahl bei mehr Durchlässigkeit zwischen beruflicher und hochschulischer Bildung (123-129);

Ulrich Hoffmann: Neue Wege in die Hochschule - Beispiel des berufsbegleitenden Studienganges Prozesstechnik der FH Aachen und der Rhein-Erft Akademie (130-138);

Ernst Hartmann: Bericht über die Ergebnisse im Themenschwerpunkt III (139-141);

Themenschwerpunkt IV: Rahmenbedingungen und mögliche politische Folgewirkungen der Studierendenauswahl

Ulf Bade: Rahmenbedingungen und mögliche politische Folgewirkungen der Studierendenauswahl (142-145);

Winfried Kluth : Rahmenbedingungen und mögliche politische Folgewirkungen der Studierendenauswahl -

---

hochschulrechtliche und verfassungsrechtliche Perspektive (146-156);  
Heinz-Peter Meidinger: Mögliche Rückwirkungen hochschuleigener Auswahlverfahren auf schulisches Lernen und Schulen (157-160);  
Sascha Spoun und Sebastian Litta: Zulassungsverfahren als integralen Bestandteil des Studiums verstehen - Beispiel der Leuphana Universität Lüneburg (161-168);  
Michael Leszczensky: Bericht über die Ergebnisse im Themenschwerpunkt IV (169-171);  
Zweite Podiumsdiskussion - Resümee (172-177).  
SW: Bewerberauswahl |1-4,6,8-10,12,14|; Hochschule |1|; Hochschulsystem |11,15|; Auswahlverfahren |3|; Hochschulpolitik |4|; Hochschulzugang |5,16,18|; Zugangsvoraussetzung |5|; Studienberechtigte |6,7|; Kompetenzbewertung |7,8,13|; Professionalisierung |9|; Fachhochschule |10|; internationaler Wettbewerb |11|; Assessment Center |12,13|; Universität |14|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |15|; Berufsbildungssystem |15|; Ausbildungsabsolventen |16,17|; berufsbegleitendes Studium |17|; Zulassungsbeschränkung |18|; Studienbewerber |2|;  
Z 800 (k081117502, 27.11.2008)

- Heine, Christoph; Quast, Heiko: Studierneigung und Berufsausbildungspläne : Studienberechtigte 2008 ein halbes Jahr vor Schulabgang. In: Forum Hochschule, H. 4, 2009, 141 S.; 1936 KB (ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200904.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200904.pdf)).

Abstract: "Wie bereits bei den zuvor untersuchten Jahrgängen 2005 und 2006, ist auch bei den angehenden studienberechtigten Schulabgänger/innen 2008 das Bestreben, einen Schulabschluss zu erlangen, der alle nachschulischen Optionen offen lässt, der mit Abstand am häufigsten genannte Grund für den Erwerb der Hochschulreife (77 %). Daneben steht die pragmatische 'Verwertbarkeit' der Hochschulreife im Vordergrund: 57 % betrachten das Hochschulreifezeugnis als unerlässliche Voraussetzung für ein Studium, 37 % als unverzichtbare Voraussetzung für jede Art von anspruchsvoller Berufsausbildung. Zu den wichtigen Ergebnissen, die auf Bundesebene und differenziert nach Bundesländern vorliegen, sind außerdem die Befunde zu den individuellen Schwierigkeiten bei der Planung des nachschulischen Werdegangs zu zählen. Insbesondere die unvorhersehbare Entwicklung des Arbeitsmarktes bereitet den Schüler/innen vergleichsweise häufig erhebliche persönliche Schwierigkeiten (38 %). Erstaunen mag vor dem Hintergrund des oben mehrheitlich genannten 'Offenhaltens aller Optionen', dass für ein gutes Drittel die nur schwer überschaubare Zahl der Möglichkeiten nach dem Schulabschluss ein großes Problem darstellt (37 %). Die Neigung der angehenden Studienberechtigten 2008, ein Hochschulstudium aufzunehmen, bewegt sich ein halbes Jahr vor Schulabgang in einem großen Korridor von minimal 51 % und maximal 72 %. Neben dem starken Einfluss unterschiedlicher schulischer Leistungsniveaus ist auch der familiäre Bildungshintergrund nach wie vor von Bedeutung für die Überlegungen, ein Studium aufzunehmen oder darauf zu verzichten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Schulabgänger |1|; Studienberechtigte |1-4,6-10,12-15,17-34|; Abiturienten |2,35,42-51|; Studienmotivation |3,35-41|; Berufsausbildung |4,5,42|; Ausbildungsmotivation |5,6,43,68|; Berufswegplanung |7,36,44,68-72|; Studienplatznachfrage |8,11,37,45|; Studienverzicht |9,38,46,69|; Studienfachwahl |10,47,70|; Hochschule |11|; Berufswahl |12,48|; Berufswahlmotiv |13,49,71|; Ausbildungsplanung |14,39,50,72|; Abitur |15,16|; Bildungsabschluss |16|; Bildungsverhalten |17,40,51|; Bundesrepublik Deutschland |18,41,52-67|; Schleswig-Holstein |19,52|; Hamburg |20,53|; Niedersachsen |21,54|; Bremen |22,55|; Nordrhein-Westfalen |23,56|; Hessen |24,57|; Rheinland-Pfalz |25,58|; Baden-Württemberg |26,59|; Bayern |27,60|; Saarland |28,61|; Berlin |29,62|; Brandenburg |30,63|; Mecklenburg-Vorpommern |31,64|; Sachsen |32,65|; Sachsen-Anhalt |33,66|; Thüringen |34,67|

Z 800 (k090508a01, 14.5.2009)

- Heine, Christoph; Quast, Heiko; Spangenberg, Heike: Studiengebühren aus der Sicht von Studienberechtigten : Finanzierung und Auswirkungen auf Studienpläne und -strategien. / Hochschul-Informationssystem GmbH, Hannover (Hrsg.).- Hannover, 2008 (HIS Forum Hochschule : 15/2008) (ISSN 1863-5563) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081031f05.pdf>).

Abstract: Die Studie untersucht die Auswirkungen von Studiengebühren auf Studienentscheidungen. Der Bericht basiert auf einer repräsentativen Stichprobe von 5.240 Personen, die im Schuljahr 2005/06 an allgemeinbildenden oder beruflichen Schulen das Abitur oder die Fachhochschulreife erworben haben. Die Untersuchung fand Ende 2006/Anfang 2007 statt - also etwa ein halbes Jahr nach dem Erwerb der Hochschulreife. Zu diesem Zeitpunkt hatten zwei Bundesländer (Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen) bereits Studiengebühren für Studienanfänger eingeführt, fünf weitere westdeutsche Länder planten deren Erhebung ab dem Sommersemester 2007 bzw. dem Wintersemester 2007/08. Es zeigt sich, dass durch die Einführung der Studiengebühren eine nennenswerte Zahl von Studienberechtigten auf das ursprünglich geplante Studium verzichtet (Jahrgang 2006: zwischen 6.000 und 18.000). Insbesondere Frauen und Studienberechtigte aus hochschulfernen Elternhäusern entscheiden sich aufgrund von Studiengebühren gegen ein Studium. Eine Abwanderung aus Studiengebührenländern ist zwar in großem Umfang nicht zu verzeichnen. Die Zuwanderung aus den ostdeutschen Bundesländern fällt jedoch geringer aus als noch bei den Jahrgängen 2002 und 2004. Wichtiger als die Vermeidung von Studiengebühren sind den Studienanfänger/innen ein fachliches Interessens entsprechendes Studienangebot und die Nähe zum Heimatort. Lediglich zwei Prozent aller Studienberechtigten 2006 entscheiden sich gezielt für eine Hochschule mit Studiengebühren, da sie sich davon eine bessere Ausbildung versprechen. Die Mehrheit der Studienberechtigten, die von Studiengebühren betroffen sind, sieht sich dazu veranlasst, einen möglichst schnellen Studienabschluss anzustreben (66 Prozent). (IAB)

---

SW: Studiengebühr - Auswirkungen [1,5,7-9]; Studienberechtigte [1-4,10]; Studienmotivation [2]; Studienverzicht [3]; Abwanderung [4]; soziale Herkunft [5]; Studiengebühr - Finanzierung [6]; Studenten [5,6]; Studienanfänger - Quote [7]; Studienverlauf [8]; Studiendauer [9]; Abiturienten [10];

(k081031f05, 20.11.2008)

- Heine, Christoph; Spangenberg, Heike; Lörz, Markus: Nachschulische Werdegänge studienberechtigter Schulabgänger/innen : zweite Befragung der Studienberechtigten 2002 3 1/2 Jahre nach Schulabgang im Zeitvergleich. In: Forum Hochschule, Nr. 11, 2007, S. 1-132; 1372 KB (ISSN 1611-1966; ISSN 0931-8143; ISSN 1863-5563)

([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200711.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200711.pdf)).

Abstract: Der Bericht präsentiert zentrale Daten über die nachschulischen Werdegänge von Schulabgängerinnen und Schulabgängern, die im Schuljahr 2001/02 die Hochschulreife erworben haben. Die dargestellten Untersuchungsergebnisse basieren auf der zweiten Befragung der Studienberechtigten 2002, die Ende 2005/Anfang 2006 - also etwa dreieinhalb Jahre nach Erwerb der Hochschulreife - durchgeführt wurde. Befragt wurde eine auf Bundes- und Landesebene sowie nach Geschlecht, Schulart und Art der Hochschulreife repräsentative Stichprobe von Personen, die im Schulentlassungsjahr 2001/2002 an allgemeinbildenden oder beruflichen Schulen, die allgemeine Hochschulreife (Abitur), die fachgebundene Hochschulreife, die Fachhochschulreife oder die landes- bzw. fachgebundene Fachhochschulreife erworben haben. Die Ergebnisse lassen sich wie folgt zusammenfassen: a) Dreieinhalb Jahre nach Schulabgang dominieren Studium und Berufsausbildung; b) die Studierquote steigt auf 77 Prozent und erreicht damit wieder das Niveau von 1990; c) das Diplom ist nach wie vor der meist gewählte Abschluss; d) Wirtschaftswissenschaften und Lehramtsstudiengänge bleiben die beliebtesten Studienrichtungen; e) die Berufsausbildungsquote d.h. der Anteil derjenigen, die (zunächst) eine Berufsausbildung absolvieren, sinkt auf 29 Prozent; d) der direkte Weg zum Studium gewinnt weiter an Bedeutung. (IAB)

SW: Schulabgänger [1,2,14]; Hochschulreife [1]; Studienberechtigte [2-13]; Bildungsverhalten [3,15]; Bildungsverlauf [4,16-19]; Studium [5,16]; Entscheidungskriterium [6,15]; Studienmotivation [7]; Studienfachwahl [8]; Studienabschluss [9]; Studienverzicht [10,17]; Berufsausbildung [11,18]; betriebliche Berufsausbildung [12,19]; Berufseinmündung [13,14];

Z 800 (k080129502, 4.2.2008)

- Heine, Christoph; Spangenberg, Heike; Willich, Janka: Informationsbedarf, Informationsangebote und Schwierigkeiten bei der Studien- und Berufswahl : Studienberechtigte 2006 ein halbes Jahr vor dem Erwerb der Hochschulreife. In: Forum Hochschule, Nr. 12, 2007, S. 1-90; 582 KB (ISSN 1611-1966; ISSN 0931-8143; ISSN 1863-5563)

([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200712.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200712.pdf)).

Abstract: Der HIS-Bericht zu Beratungsbedarf und Informationsverhalten von Studienberechtigten untersucht folgende Fragestellungen: Wie gut fühlen sich Schülerinnen und Schüler ein halbes Jahr vor dem Erwerb der Hochschulreife über die nachschulischen Bildungsalternativen informiert? Welche Schwierigkeiten und Probleme beeinflussen ihre Studien- und Berufswahl? Wie bewerten die künftigen Studienberechtigten vorhandene Beratungsangebote? Und wo besteht weiterer Informationsbedarf? Es zeigt sich, dass Schüler ein halbes Jahr vor Erwerb der Hochschulreife mehrheitlich unzureichend auf die anstehende Studien- und Berufswahl vorbereitet sind. Die Antworten ergeben, dass zwei von fünf Befragten sich erst im Laufe des letzten Schuljahres mit der Studien- und Berufswahl auseinandersetzen, für sechs Prozent der Schüler die Studien- und Berufswahl auch ein halbes Jahr vor Schulabschluss noch kein Thema ist, jeder dritte Schüler seinen persönlichen Informationsstand als unzureichend einstuft und ein Drittel der Befragten sich über die eigenen Fähigkeiten, fast ebenso viele über die eigenen Interessen nicht im Klaren ist. Ein weiteres Ergebnis der Studie ist, dass Studien- und Berufswahl selten in schulische Curricula eingebunden sind. Zugleich erklären die Schüler, einen hohen Beratungsbedarf zu haben: 67 Prozent der Schüler wünschen sich einen generellen Überblick über Studien- und Ausbildungsmöglichkeiten bzw. 75 Prozent Alternativen in den interessierenden Fach- und Berufsrichtungen. Die Antworten zeigen darüber hinaus eine weit verbreitete Unsicherheit hinsichtlich der individuellen Eignung und Fähigkeiten (58 Prozent) sowie in Bezug auf die eigenen Interessen (52 Prozent). (IAB)

SW: Schulabgänger [1,2,14,35-40]; Hochschulreife [1]; Studienberechtigte [2-28]; Entscheidungskriterium [29,41]; Entscheidungsfindung [2,30-34,40]; Bildungsverhalten [3,41]; Berufswahlhilfe [4,30,39,42]; Berufswahlverhalten [5,29,31,38]; Berufswahlvorbereitung [6,32,37,43]; Studium [7]; Studienfachwahl [8,33,36,44]; Berufswahl [9]; Information [10]; Informationsverhalten [11,34,35]; Informationsbedarf [12]; Informationseinrichtung [13]; Informationsgewinnung [14]; Informationsdienst [15]; Berufsinformation [16]; Berufsinformationszentrum [17]; Neigung [18]; Berufsinteresse [19]; Arbeitsmarktchancen [20]; Arbeitsanforderungen [21]; Gruppenberatung [22]; Einzelberatung [23]; Berufsberatung [24]; Berufslaufbahnberatung [25]; Bildungsberatung [26]; Ausbildungsberatung [27]; Informationsangebot [28,42-44];

Z 800 (k080129501, 4.2.2008)

- Heine, Christoph; Spangenberg, Heike; Willich, Julia: Studienberechtigte 2006 ein halbes Jahr nach Schulabschluss : Übergang in Studium, Beruf und Ausbildung. In: Forum Hochschule, Nr. 4, 2008, 120 S.; 216 KB (ISSN 1611-1966; ISSN 0931-8143; ISSN 1863-5563)

([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200804.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200804.pdf)).

---

über ihre nachschulischen Werdegänge. Die Ergebnisse basieren auf der zweiten Befragung dieser Jahrgangskohorte, die Ende 2006/Anfang 2007 - also etwa ein halbes Jahr nach dem Erwerb der Hochschulreife - durchgeführt wurde. Befragt wurde eine auf Bundes- und Landesebene sowie nach Geschlechtszugehörigkeit und Art der Hochschulreife repräsentative Stichprobe von Personen, die im Schulentslassungsjahr 2005/2006 an allgemeinbildenden oder beruflichen Schulen die Berechtigung zum Studium erworben haben. Die wichtigsten Ergebnisse und Trends werden wie folgt zusammengefasst: (1) der Trend zur unmittelbaren Aufnahme einer beruflichen Qualifizierung ist gestoppt; (2) die Studierquote ist weiterhin leicht rückläufig; (3) Bachelor ist zum ersten Mal die am häufigsten gewählte Hochschulprüfung; (4) die Beliebtheit von Maschinenbau wächst; (5) die Berufsausbildung gewinnt an Bedeutung; (6) ein Hochschulstudium wird wieder seltener als Weg in den Beruf gewählt: Der Anteil der Schulabgänger, die ausschließlich ein Hochschulstudium anstreben, sank gegenüber 2005 deutlich um 6 Prozentpunkte auf 53 Prozent. Parallel dazu möchten wieder erheblich mehr Studienberechtigte auf dem Weg einer nicht-akademischen Ausbildung in den Beruf gelangen. (IAB)

SW: Schulabgänger |1,2|; Hochschulreife |1|; Studienberechtigte |2-11|; Bildungsverhalten |3,12|; Bildungsverlauf |4,13-16|; Studium |5,13|; Entscheidungskriterium |6,12|; Studienmotivation |7|; Studienfachwahl |8|; Studienverzicht |9,14|; Berufsausbildung |10,15|; betriebliche Berufsausbildung |11,16|;

Z 800 (k080409505, 11.4.2008)

- Heine, Christoph; Spangenberg, Heike; Willich, Julia: Studienberechtigte 2006 ein halbes Jahr vor Schulabgang : Studierbereitschaft und Bedeutung der Hochschulreife. In: Forum Hochschule, Nr. 2, 2007, S. 1-62; 725 KB (ISSN 1611-1966; ISSN 0931-8143; ISSN 1863-5563)

([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200702.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200702.pdf)).

Abstract: Gegenstand der Untersuchung sind die nachschulischen Qualifizierungsabsichten, insbesondere die Studierbereitschaft, der Studienberechtigten 2006. Befragt wurde eine auf Bundes- und auf Landesebene repräsentative Stichprobe von Personen, die im Schuljahr 2005/06 an allgemein bildenden oder beruflichen Schulen die Berechtigung zum Studium erworben haben. Die Befragung fand Ende 2005/Anfang 2006, also etwa ein halbes Jahr vor Erwerb der Hochschulreife, statt. Sie hat ergeben, dass die Hochschulreife für die Mehrheit der Studienberechtigten eine pragmatische Bedeutung hat: 'Sich mit einem möglichst hohem schulischen Abschluss alle Möglichkeiten offen zu halten.' Die angestrebte Studienberechtigung wird als eine Verbesserung der Aussichten auf einen Ausbildungsplatz bzw. als unerlässliche Voraussetzung für die Aufnahme eines Studiums gesehen. Die Studierbereitschaft der Studienberechtigten 2006 bewegt sich zwischen 63 und 75 Prozent. Im Vergleich zum Jahrgang 2005 ist die Bandbreite der Studierneigung damit größer geworden, gleichzeitig nehmen die Unsicherheiten zu, und es wird wieder eine etwas stärkere Studierbereitschaft der Männer beobachtet. Die soziale Herkunft spielt bei der Studierbereitschaft eine zentrale Rolle. In Hinblick auf die regionale Verteilung wird die höchste Studierneigung in Sachsen-Anhalt beobachtet, dicht gefolgt von Bremen, Bayern, Niedersachsen und Hessen; die geringste Studierbereitschaft liegt im Saarland vor. Als beliebteste Studienrichtungen geben die Studienberechtigten 2006 nach wie vor Wirtschaftswissenschaften und Lehramtsstudiengänge an. Die Studieninteressen sollen am häufigsten über ein Universitätsstudium realisiert werden (42 Prozent). Jeder fünfte strebt ein Fachhochschulstudium an und jeder vierte eine Berufsausbildung. (IAB)

SW: Studienberechtigte |1-5,12-14|; Studienmotivation |1,6-9,15,16|; Studienfachwahl |2,10|; Ausbildungswunsch |3,11|; Berufsausbildung |3|; Berufswahl |4|; Hochschulreife |5|; Hochschule |6|; Fachhochschule |7|; Universität |8|; Berufsakademie |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,11|; Abiturienten |12|; Bildungsverhalten |13|; Ausbildungsmotivation |14|; regionale Verteilung |15|; soziale Herkunft |16|;

Z 800 (k080212501, 18.2.2008)

- Heine, Christoph; Willich, Julia: Studienberechtigte 2005 : Übergang in Studium, Ausbildung, Beruf. In: Forum Hochschule, Nr. 6, 2006, 76 S.; 2000 KB (ISSN 1611-1966; ISSN 0931-8143; ISSN 1863-5563)

([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200606.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200606.pdf)).

Abstract: Der Bericht präsentiert die Ergebnisse einer Befragung der studienberechtigten Schulabgänger 2005 über ihre nachschulischen Werdegänge. Die Ergebnisse basieren auf der zweiten Befragung dieser Jahrgangskohorte, die Ende 2005/Anfang 2006 - also etwa ein halbes Jahr nach dem Erwerb der Hochschulreife - durchgeführt wurde. Befragt wurde eine auf Bundes- und Landesebene sowie nach Geschlechtszugehörigkeit und Art der Hochschulreife repräsentative Stichprobe von Personen, die im Schuljahr 2003/2004 an allgemeinbildenden oder beruflichen Schulen die Berechtigung zum Studium erworben haben. Die wichtigsten Ergebnisse und Trends werden wie folgt zusammengefasst: (1) der Trend zum zügigeren Einmündung in Studium und Berufsausbildung setzt sich fort; (2) die Studierneigung nimmt erneut ab; (3) Bachelor-Abschlüsse weiter auf dem Vormarsch; (4) beliebteste Studienrichtungen sind nach wie vor die Wirtschaftswissenschaften, gefolgt von Lehramtsstudiengängen und Maschinenbau; (5) Hauptgrund für einen Studienverzicht ist der Wunsch nach finanzieller Unabhängigkeit; (6) die betriebliche Ausbildung im dualen System bleibt gängigste Form der Berufsausbildung; (7) Bildungsplanung und Entscheidungsfindung findet vor und nach Erlangen der Hochschulreife statt; (8) Studium und Berufsausbildung bleiben alternative Wege in den Beruf; der Anteil der Doppelqualifizierungen auf niedrigem Niveau konstant. (IAB)

SW: Schulabgänger |1,2|; Hochschulreife |1|; Studienberechtigte |2-11|; Bildungsverhalten |3,12|; Bildungsverlauf |4,13-16|; Studium |5,13|; Entscheidungskriterium |6,12|; Studienmotivation |7|; Studienfachwahl |8|; Studienverzicht |9,14|; Berufsausbildung |10,15|; betriebliche Berufsausbildung |11,16|;

- Heine, Christoph; Willich, Julia; Schneider, Heidrun; Sommer, Dieter: Studienanfänger im Wintersemester 2007/08 : Wege zum Studium, Studien- und Hochschulwahl, Situation bei Studienbeginn. In: Forum Hochschule, Nr. 16, 2008, S. 1-356; 2284 KB (ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200816.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200816.pdf)).

Abstract: Mit der Veröffentlichung der vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten bundesweiten Untersuchung von Erstmatrikulierten des Wintersemesters 2007/08 legt die Hochschul- Informations-System GmbH (HIS) eine aktualisierte Neuauflage des Nachschlagewerks zur Situation deutscher Studienanfängerinnen und Studienanfänger vor. Gefragt wurde nach Motiven und Begleitumständen der Studien- und Hochschulwahl, der Verwirklichung der Studienabsichten und der mit der Studienaufnahme verknüpften Ziele und Erwartungen von Studienanfängerinnen und Studienanfängern. Die zentralen Ergebnisse der Untersuchung lauten: Drei von vier Erstmatrikulierten haben vor Aufnahme ihres Studiums ein Zulassungsverfahren durchlaufen. Seit Beginn des neuen Jahrtausends zeichnen sich dabei zwei wesentliche Trends ab: Der Anteil der in zentralen Vergabeverfahren (ZVS) zugeteilten Studienplätze geht weiter zurück (von 32 Prozent 2000/01 auf 22 Prozent), während örtliche Zulassungsbeschränkungen im gleichen Zeitraum an Bedeutung gewinnen (von 48 Prozent auf 74 Prozent). Den Studienanfängerinnen und Studienanfängern sind bei der Hochschulwahl mehrheitlich vor allem hochschulinterne Faktoren und hier insbesondere ein den fachlichen Interessen entsprechendes Studienangebot wichtig. Einen zentralen Stellenwert nimmt aber auch nach wie vor die Nähe der Hochschule zum Heimatort ein. Guter Verdienst (77 Prozent) und sich ständig neuen Herausforderungen zu stellen (69 Prozent) sind die Hauptziele der Studienanfängerinnen und Studienanfänger für ihren künftigen Berufs- und Lebensweg. Neben karriere- und erfolgsorientierten Berufszielen, stehen vor allem leistungsbezogene Ziele im Vordergrund. Mehr als die Hälfte der Erstmatrikulierten will sich keinesfalls zu sehr vom späteren Beruf vereinnahmen lassen; ein Drittel wünscht sich möglichst viel Freizeit. (IAB)

SW: Bildungsstatistik |1,17,18|; Studienberechtigung |2,18|; Studienberechtigte |3|; Studentenzahl |16,17|; Studienanfänger |1-16|; Berufserfahrung |4|; Studienfachwahl |5|; Zulassungsbeschränkung |6,27,29|; Zugangsvoraussetzung |7,26,28|; Studium |26,27|; Hochschulbildung |28,29|; regionale Mobilität |8|; Hochschule |19|; Entscheidungskriterium |9,19|; Bildungsplanung |10|; Berufswegplanung |11|; Studenten - Einstellungen |20,21,24,25|; Studiengebühr |20,22|; Bildungsfinanzierung |12,21-23|; soziale Herkunft |13,23|; Berufsziel |14,24|; Berufswunsch |15,25|;

Z 800 (k081201502, 5.12.2008)
- Heineck, Guido: A note on the height- wage differential in the UK : cross-sectional evidence from the BHPS. In: Economics Letters, Vol. 98, No. 3, 2008, S. 288-293 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "Using BHPS data for the first time, evidence for the height-earnings relationship is updated for the UK. In contrast to prior findings, baseline height differentials mainly vanish once individuals' occupation and non-linear height gradients are accounted for." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur |1,4,6|; Lohndifferenzierung |2,3,5|; physiologische Faktoren |3,4,7,8,11|; Berufsgruppe |5,6|; erwerbstätige Frauen |7,9|; erwerbstätige Männer |8,10|; Lohnhöhe |9-11|; Großbritannien |1,2,11|

Z 1292 (k080312n07, 14.3.2008)
- Heineck, Guido: Do Catholic women with non-smoking husbands earn less in a second job? : assorted topics in empirical labor economics.– Bamberg, 2004 (<http://www.opus-bayern.de/uni-bamberg/volltexte/2005/47/pdf/GH-Komplett.pdf>).

Abstract: "Die vorliegende Arbeit ist der empirischen Analyse des Arbeitsangebots zuzuordnen. Es werden mit ausgewählten Aspekten der Religionsökonomik, des Gesundheitsverhaltens und der atypischen Beschäftigung drei unterschiedlich anmutende Fragestellungen untersucht, die nicht dem Mainstream der ökonomischen Literatur entsprechen und bisher somit nur unzureichend erforscht wurden. In der Arbeit werden Schätzmethoden für Querschnitts- und vor allem Paneldaten angewendet. Letzteres ist bei den hier untersuchten Fragestellungen bislang nur in Ausnahmefällen vorgenommen worden, ist jedoch Querschnittsuntersuchungen gegenüber vorteilhaft, da somit individuen-spezifische Heterogenität geeigneter berücksichtigt werden kann. Die der Arbeit zugrunde liegenden Daten sind vorwiegend dem Sozio-oekonomischen Panel (SOEP) entnommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study is a collection of essays in empirical labor economics with a focus on labor supply. The topics chosen are from different fields of research that are not on the top of economists' agenda and therefore are underresearched. First, it is examined whether religion affects individuals' economic outcomes. The effects of substance use, measured by smoking behavior on absenteeism and earnings are subject of another essay. The final essay explores secondary jobholding. Both cross-sectional and panel estimation techniques are employed. The latter are more appropriate to control for unobservable individual heterogeneity. The studies mainly use data that are drawn from the German Socio-Economic Panel (GSOEP)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfteangebot |7|; Erwerbsverhalten - internationaler Vergleich |1-6,19|; Religion - Auswirkungen |1,7,14,15|; Gesundheitsverhalten - Auswirkungen |8-11|; atypische Beschäftigung |13|; Frauen |13,20|; Frauenerwerbstätigkeit - Einstellungen |14|; Erwerbseinkommen |8|; Einkommenseffekte |9|; Fehlzeiten |10|; Suchtkranke |11|; Nebentätigkeit - Determinanten |12|; geringfügige Beschäftigung |12|; Sozialversicherungspflicht |12|; Geschlechterrolle |15|; Rollenverständnis |15|; Nebentätigkeit - internationaler Vergleich |16-18|; institutionelle Faktoren |18|; Sozioökonomisches Panel |19|; Ehefrauen |1,21|; katholische Kirche |20,21|; Westdeutschland |2|; Ostdeutschland |3|; Großbritannien |4,16|; Italien |5|; Neuseeland |6|; Bundesrepublik Deutschland |17|

(k090701f02, 13.7.2009)

- Heineck, Guido: Does religion influence the labor supply of married women in Germany?. In: *The Journal of Socio-Economics*, Vol. 33, No. 3, 2004, S. 307-328 (ISSN 1053-5357).

Abstract: "Using behavioral theories, this article analyzes whether religion influences married women in Germany in their decision to supply labor. Gender roles and accompanying attitudes toward the division of labor among spouses might differ across religious groups depending on the groups' strictness. Examining data from the GSOEP, the findings suggest that denominational affiliation itself only weakly influences women's labor participation decisions. However, women who participate regularly in religious activities are less inclined towards paid employment. Furthermore, there is evidence that the presence of a spouse with a strong belief also affects a woman's supply of labor negatively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Religion - Auswirkungen |1-6,23|; Arbeitskräfteangebot |1,7|; Ehefrauen |2,7-9,11-13,23|; Erwerbsbeteiligung |3,8,14-19|; Geschlechterrolle |9,10,14,22|; Frauen |10,15|; Entscheidungskriterium |16|; Arbeitsverhalten |4,11,17|; Glaube |21|; Hausfrauen |5,12,18,24|; Ehemänner |20,25|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |6,13,19-22|; Einstellungen |23-25|;

X 024 (k090702p04, 9.7.2009)
- Heineck, Guido: Does religion influence the labour supply of married women in Germany?. / *Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.)*.– Berlin, 2002 (DIW-Diskussionspapiere : 278) (ISSN 1619-4535)

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/38501/dp278.pdf> ).

Abstract: "On behavioural theory basis, this article analyses whether religion influences married women in Germany in their decision to supply labour. Gender roles and accompanying attitudes toward the appropriate division of labour among spouses might differ across religious groups depending on the groups' strictness. Using data from the German Socio-Economic Panel (GSOEP) and applying both cross-sectional and longitudinal data analysis techniques the findings from the estimated reduced form participation equations suggest that denominational affiliation itself only weakly influences a woman's decision whether to work or not. However, women who attach importance to faith in their lives tend to work less than women without a strong conviction. Furthermore, taking into account the family background of individuals and supposing that employment decisions are bargained over among household members, there is evidence that the existence of a spouse with a strong conviction also affects a woman's supply of labour negatively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Religion - Auswirkungen |1-6,23|; Arbeitskräfteangebot |1,7|; Ehefrauen |2,7-9,11-13,23|; Erwerbsbeteiligung |3,8,14-19|; Geschlechterrolle |9,10,14,22|; Frauen |10,15|; Entscheidungskriterium |16|; Arbeitsverhalten |4,11,17|; Glaube |21|; Hausfrauen |5,12,18,24|; Ehemänner |20,25|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |6,13,19-22|; Einstellungen |23-25|;

(k090702p02, 9.7.2009)
- Heineck, Guido: Sexual orientation and earnings : evidence from the ISSP. In: *Applied Economics Letters*, Vol. 16, No. 13, 2009, S. 1351-1354 (ISSN 1350-4851).

Abstract: Es gibt einige wenige Studien, die Einkommensunterschiede für nichtheterosexuelle Personen belegen. Die Studie, die sich auf ISSP-Daten stützt, leistet einen Beitrag zu diesem Forschungsfeld. Während die Einkommen von Lesben und Bisexuellen nicht betroffen sind, zeigen die Ergebnisse einer Mincer-Regression mit Selektionskorrektur Einkommenseinbußen von 17-20 Prozent für schwule Männer. Eine Oaxaca-Dekomposition zeigt, dass zwei Drittel dieses Unterschieds auf Diskriminierung zurückzuführen sind. (IAB)

"There is a small literature suggesting for earnings differentials of nonheterosexual individuals. This study adds to this research using 1994 International Social Survey Programme data. While earnings of lesbian women and bisexual individuals are unaffected, results from selection corrected Mincer-type regressions indicate earnings penalties of about 17-20% for gay men. Oaxaca decomposition suggests that two-thirds of this differential arise from discrimination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Homosexualität - Auswirkungen |1,2|; Lohnhöhe |1,10,11|; Einkommenshöhe |2|; Diskriminierung |3|; Homosexualität |3-8|; Männer |4|; Frauen |5|; erwerbstätige Männer |6,9,10|; erwerbstätige Frauen |7,11|; Lohndiskriminierung |8,9|;

X 099 (k090701f06, 20.10.2009)
- Heineck, Guido: The determinants of secondary jobholding in Germany and the UK. In: *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 42, H. 2, 2009, S. 107-120 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Nebenerwerbstätigkeit ist ein beständiges Phänomen sowohl in Deutschland wie auch im Vereinigten Königreich. Mit Paneldaten des BHPS und des SOEP werden reduzierte Partizipationsgleichungen getrennt für Männer und Frauen geschätzt. Zwar finden sich nach Geschlecht und Land variierende Ergebnisse, jedoch findet man Evidenz für beide theoretischen Hauptmotive der Nebenerwerbstätigkeit, nämlich dem Motiv rationierter Arbeitsstunden und, jedoch weniger deutlich, dem Motiv heterogener Beschäftigung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Secondary jobholding is a persistent phenomenon in both Germany and the UK. Using panel data from the BHPS and the SOEP, reduced form participation equations are estimated for male and female workers separately. Whereas the results vary across gender and countries, there is support for both main theoretical strands, i.e. for the 'hours-constraints' motive and, though less clear, for the 'heterogeneous-jobs' motive." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nebentätigkeit - Determinanten |1-4|; Mehrfachbeschäftigung |1|; Geschlechterverteilung |2|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Großbritannien |4|;

Z 259 (k090319n01, 10.6.2009)

- Heineck, Guido: Too tall to be smart? The relationship between height cognitive abilities. In: *Economics Letters*, Vol. 105, No. 1, 2009, S. 78-80 (ISSN 0165-1765).

Abstract: Neuere Studien führen die für Körpergröße zu findenden Lohnzuschläge auf Unterschiede in kognitiven Fähigkeiten zurück. Der Beitrag untersucht, ob verbale und nicht-verbale Kompetenzen mit Körpergröße korrelieren. Die Ergebnisse lassen bei Männern einen nicht-linearen Zusammenhang zwischen Körpergröße und kognitiven Fähigkeiten erkennen. (IAB)

"Recent research suggests for height-wage premiums because of differentials in cognitive abilities. This note adds to the discussion and examines whether verbal and non-verbal competencies are related to height. The results indicate that height is non-linearly associated to males' abilities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1-3]; Männer [4-6]; physiologische Faktoren [1,4,7,9,10]; kognitive Fähigkeit [2,5,9]; Intelligenz [3,6,10]; Berufserfolg [8]; Lohnhöhe [7,8]; Sozioökonomisches Panel;

Z 1292 (k090629f01, 5.10.2009)
- Heineck, Guido; Anger, Silke: The returns to cognitive abilities and personality traits in Germany. / *Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.)*.– Berlin, 2008 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 124/2008) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88528/diw\\_sp0124.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88528/diw_sp0124.pdf)).

Abstract: "We provide the first joint evidence on the relationship between individuals' cognitive abilities, their personality and earnings for Germany. Using data from the German Socio-Economic Panel Study, we employ scores from an ultra-short IQ-test and a set of measures of personality traits, namely locus of control, reciprocity and all basic items from the Five Factor Personality Inventory. Our estimates suggest a positive effect of so-called fluid intelligence or speed of cognition on males wages only. Findings for personality traits are more heterogeneous. There however is a robust wage penalty for an external locus of control for both men and women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; kognitive Fähigkeit [1,12]; Persönlichkeitsmerkmale [2,13]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,14]; psychische Faktoren [4,15]; psychosoziale Faktoren [5,16]; soziale Faktoren [6,17]; soziale Qualifikation [7,18]; Intelligenz [8,19]; erwerbstätige Frauen [9,20]; erwerbstätige Männer [10,21]; Berufserfolg [1-11]; Lohnhöhe [11-21];

(k080917p06, 24.9.2008)
- Heineck, Guido; Anger, Silke: The returns to cognitive abilities and personality traits in Germany. / *Labour and Socio-Economic Research Center (Hrsg.)*.– Erlangen u.a., 2008 (LASER discussion papers : 19)

(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/50.pdf>).

Abstract: "We provide the first joint evidence on the relationship between individuals' cognitive abilities, their personality and earnings for Germany. Using data from the German Socio-Economic Panel Study, we employ scores from an ultra-short IQ-test and a set of measures of personality traits, namely locus of control, reciprocity and all basic items from the Five Factor Personality Inventory. Our estimates suggest a positive effect of so-called fluid intelligence or speed of cognition on males wages only. Findings for personality traits are more heterogeneous. There however is a robust wage penalty for an external locus of control for both men and women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; kognitive Fähigkeit [1,12]; Persönlichkeitsmerkmale [2,13]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,14]; psychische Faktoren [4,15]; psychosoziale Faktoren [5,16]; soziale Faktoren [6,17]; soziale Qualifikation [7,18]; Intelligenz [8,19]; erwerbstätige Frauen [9,20]; erwerbstätige Männer [10,21]; Berufserfolg [1-11]; Lohnhöhe [11-21];

(k080930p06, 30.9.2008)
- Heineck, Guido; Riphahn, Regina T.: Intergenerational transmission of educational attainment in Germany : the last five decades. / *Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.)*.– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 738) (ISSN 1619-4535)

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/74360/dp738.pdf>).

Abstract: In den letzten Jahrzehnten wurde das deutsche Bildungssystem zahlreichen Reformen unterworfen, die zum Ziel hatten, die Bildungschancengleichheit zu verbessern, das heißt allen einen Zugang zu höherer Bildung zu ermöglichen. Gleichzeitig belegen internationale Vergleiche eine geringe intergenerationale Mobilität hinsichtlich der Bildungsbeteiligung in Deutschland. Die Studie untersucht die Entwicklung der intergenerationalen Bildungsmobilität in Deutschland für die Kohorten 1929 bis 1978 und analysiert, ob sich der Einfluss des familialen Hintergrundes auf die Schulleistungen der Kinder im Zeitverlauf geändert hat. Trotz massiver politischer Interventionen und Bildungsreformen zeigt sich jedoch kein Rückgang des Einflusses des familialen Hintergrundes auf die Schulleistungen der Kinder. (IAB)

"Over the last decades the German education system underwent numerous reforms in order to improve 'equality of opportunity', i.e. to guarantee all pupils equal access to higher education. At the same time internationally comparative evidence yields that Germany features particularly low intergenerational mobility with respect to educational attainment. This study investigates the development in intergenerational education mobility in Germany for the birth cohorts 1929 through 1978 and tests whether the impact of parental background on child educational outcomes changed over time. In spite of massive public policy interventions and education reforms our results yield no significant reduction in the role of parental background for child outcomes over the last

---

decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsbeteiligung - historische Entwicklung |2,6,8,14,16|; Bildungsbeteiligung - Entwicklung |1,5,7,13,15|; Schulbildung |1-3,9-11|; Sekundarbereich |3|; soziale Mobilität |4,7,8,19|; Intergenerationalmobilität |4-6,18|; soziale Herkunft |9,17|; Bildungschancen |10,17-19|; Bildungschancengleichheit |11,12,15,16|; soziale Ungleichheit |12-14|;

(k071120n14, 20.11.2007)

- Heineck, Guido; Riphahn, Regina T.: Intergenerational transmission of educational attainment in Germany : the last five decades. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 37/2007) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/62890/diw\\_sp0037.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/62890/diw_sp0037.pdf)).

Abstract: In den letzten Jahrzehnten wurde das deutsche Bildungssystem zahlreichen Reformen unterworfen, die zum Ziel hatten, die Bildungschancengleichheit zu verbessern, das heißt allen einen Zugang zu höherer Bildung zu ermöglichen. Gleichzeitig belegen internationale Vergleiche eine geringe intergenerationale Mobilität hinsichtlich der Bildungsbeteiligung in Deutschland. Die Studie untersucht die Entwicklung der intergenerationalen Bildungsmobilität in Deutschland für die Kohorten 1929 bis 1978 und analysiert, ob sich der Einfluss des familialen Hintergrundes auf die Schulleistungen der Kinder im Zeitverlauf geändert hat. Trotz massiver politischer Interventionen und Bildungsreformen zeigt sich jedoch kein Rückgang des Einflusses des familialen Hintergrundes auf die Schulleistungen der Kinder. (IAB)

"Over the last decades the German education system underwent numerous reforms in order to improve 'equality of opportunity', i.e. to guarantee all pupils equal access to higher education. At the same time internationally comparative evidence yields that Germany features particularly low intergenerational mobility with respect to educational attainment. This study investigates the development in intergenerational education mobility in Germany for the birth cohorts 1929 through 1978 and tests whether the impact of parental background on child educational outcomes changed over time. In spite of massive public policy interventions and education reforms our results yield no significant reduction in the role of parental background for child outcomes over the last decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsbeteiligung - historische Entwicklung |2,6,8,14,16|; Bildungsbeteiligung - Entwicklung |1,5,7,13,15|; Schulbildung |1-3,9-11|; Sekundarbereich |3|; soziale Mobilität |4,7,8,19|; Intergenerationalmobilität |4-6,18|; soziale Herkunft |9,17|; Bildungschancen |10,17-19|; Bildungschancengleichheit |11,12,15,16|; soziale Ungleichheit |12-14|;

(k070913p05, 13.9.2007)

- Heineck, Guido; Riphahn, Regina T.: Intergenerational transmission of educational attainment in Germany : the last five decades. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2985)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n22.pdf>).

Abstract: In den letzten Jahrzehnten wurde das deutsche Bildungssystem zahlreichen Reformen unterworfen, die zum Ziel hatten, die Bildungschancengleichheit zu verbessern, das heißt allen einen Zugang zu höherer Bildung zu ermöglichen. Gleichzeitig belegen internationale Vergleiche eine geringe intergenerationale Mobilität hinsichtlich der Bildungsbeteiligung in Deutschland. Die Studie untersucht die Entwicklung der intergenerationalen Bildungsmobilität in Deutschland für die Kohorten 1929 bis 1978 und analysiert, ob sich der Einfluss des familialen Hintergrundes auf die Schulleistungen der Kinder im Zeitverlauf geändert hat. Trotz massiver politischer Interventionen und Bildungsreformen zeigt sich jedoch kein Rückgang des Einflusses des familialen Hintergrundes auf die Schulleistungen der Kinder. (IAB)

"Over the last decades the German education system underwent numerous reforms in order to improve 'equality of opportunity', i.e. to guarantee all pupils equal access to higher education. At the same time internationally comparative evidence yields that Germany features particularly low intergenerational mobility with respect to educational attainment. This study investigates the development in intergenerational education mobility in Germany for the birth cohorts 1929 through 1978 and tests whether the impact of parental background on child educational outcomes changed over time. In spite of massive public policy interventions and education reforms our results yield no significant reduction in the role of parental background for child outcomes over the last decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsbeteiligung - historische Entwicklung |2,6,8,14,16|; Bildungsbeteiligung - Entwicklung |1,5,7,13,15|; Schulbildung |1-3,9-11|; Sekundarbereich |3|; soziale Mobilität |4,7,8,19|; Intergenerationalmobilität |4-6,18|; soziale Herkunft |9,17|; Bildungschancen |10,17-19|; Bildungschancengleichheit |11,12,15,16|; soziale Ungleichheit |12-14|;

(k070821n22, 30.8.2007)

- Heineck, Guido; Riphahn, Regina T.: Intergenerational transmission of educational attainment in Germany : the last five decades. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 1, 2009, S. 36-60 (ISSN 0021-4027).

Abstract: In den letzten Jahrzehnten wurde das deutsche Bildungssystem zahlreichen Reformen unterworfen, die zum Ziel hatten, die Bildungschancengleichheit zu verbessern, das heißt allen einen Zugang zu höherer Bildung zu ermöglichen. Gleichzeitig belegen internationale Vergleiche eine geringe intergenerationale Mobilität hinsichtlich der Bildungsbeteiligung in Deutschland. Die Studie untersucht die Entwicklung der intergenerationalen Bildungsmobilität in Deutschland für die Kohorten 1929 bis 1978 und analysiert, ob sich der



---

Einfluss des familialen Hintergrundes auf die Schulleistungen der Kinder im Zeitverlauf geändert hat. Trotz massiver politischer Interventionen und Bildungsreformen zeigt sich jedoch kein Rückgang des Einflusses des familialen Hintergrundes auf die Schulleistungen der Kinder. (IAB)

"Over the last decades the German education system underwent numerous reforms in order to improve 'equality of opportunity', i.e. to guarantee all pupils equal access to higher education. At the same time internationally comparative evidence yields that Germany features particularly low intergenerational mobility with respect to educational attainment. This study investigates the development in intergenerational education mobility in Germany for the birth cohorts 1929 through 1978 and tests whether the impact of parental background on child educational outcomes changed over time. In spite of massive public policy interventions and education reforms our results yield no significant reduction in the role of parental background for child outcomes over the last decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsbeteiligung - historische Entwicklung [1-9]; Schulleistung [1,10-14]; Schulbildung [2]; Sekundarbereich [3]; soziale Mobilität [4]; Intergenerationsmobilität [5,14]; soziale Herkunft [6,10]; Bildungschancen [7,11]; Bildungschancengleichheit [8,12]; soziale Ungleichheit [9,13];

Z 488 (k090217f08, 27.3.2009)

- Heinecker, Paula; Hilpert, Markus; Huber, Andreas; Kistler, Ernst:  
Beschäftigungsentwicklung in Bayern : die Einschätzung der Betriebe. Repräsentative Analysen auf Basis des IAB-Betriebspanels 2001. Bericht an das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen und das Landesarbeitsamt Bayern. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.); Bayern, Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2002 (ISBN 3-00-010562-X).

Abstract: Die Auswertung des IAB-Betriebspanels 2001 beruht auf der Analyse von 1.104 Interviews zu aktuellen Beschäftigungstrends und zur wirtschaftlichen Situation der Unternehmen. Untersucht wurden die Beschäftigungsentwicklung, die wirtschaftliche Lage der Betriebe, Investitionen, betriebliche Aus- und Weiterbildung, Personalstruktur, Löhne und Gehälter sowie die Arbeitszeiten. In Bayern hat sich zwischen 2000 und 2001 ein leicht positive Beschäftigungsentwicklung ergeben, die auch bis zur Jahresmitte 2002 noch abgeschwächt anhält, inzwischen aber begleitet von einer deutlich steigenden Arbeitslosigkeit. In einer längerfristigen Vorausschau auf die nächsten fünf Jahre erwartet die Mehrzahl der Betriebe eine stagnierende Beschäftigtenzahl. Insgesamt beurteilten 35 Prozent der befragten bayerischen Betriebe ihre Ertragslage als sehr gut oder gut. Aufgrund der gesamtwirtschaftlichen Schwäche und des hohen Anteils von Kleinbetrieben, lag die Investitionssumme pro Beschäftigten in Bayern unter dem Durchschnitt der alten Bundesländer. Dies schlägt sich auch in der Stagnierung des Anteils auszubildender Betriebe nieder. Der Anteil der Betriebe, die Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen ihrer Mitarbeiter förderten lag etwas höher als im Durchschnitt Westdeutschlands. Personaleinstellungen und Meldequote offener Stellen entsprachen in etwa dem gesamtdeutschen Durchschnitt. Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten insgesamt war geringer als im Durchschnitt der alten Bundesländer, der Frauenanteil hingegen höher; das gilt auch für Teilzeitbeschäftigten. Für zwei Drittel der Betriebe galten Branchen- oder Haus-/Firmentarifverträge, die durchschnittlich vereinbarte Wochenarbeitszeit lag bei 38,5 Stunden, wobei in knapp der Hälfte der Betriebe Überstunden geleistet wurden. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung [1,8-10,14,17-19]; IAB-Betriebspanel [1]; Unternehmensentwicklung [2-6,23]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Umsatzentwicklung [3]; Ertrag [4]; Investitionsquote [5]; Innovationsfähigkeit [6]; Produktinnovation [6]; betriebliche Berufsausbildung [7]; betriebliche Weiterbildung; Ausbildungsbereitschaft [7,24]; Personaleinstellung [8]; Personalabbau [9]; Beschäftigtenstruktur [10-13,22]; Teilzeitarbeitnehmer [11]; geringfügige Beschäftigung [12]; befristeter Arbeitsvertrag [13]; Frauen [14]; Erwerbsquote [14]; Lohnhöhe [21,26]; Tarifvertrag [27]; Arbeitszeit [15]; Überstunden [16]; Betriebsgröße [17]; sektorale Verteilung [18]; Wirtschaftszweige [18]; regionaler Vergleich [19-24]; Lohnentwicklung [25-27]; Bayern [1,2,7,15,16,25]; Nordbayern [20]; Südbayern [20]

90-204.0474 (k070704f06, 16.7.2007)

- Heinemann, Friedrich: Is the welfare state self-destructive? : a study of government benefit morale. In: *Kyklos*, Vol. 61, No. 2, 2008, S. 237-257 (ISSN 0023-5962).

Abstract: Von Assar Lindbeck stammt die Theorie, dass die Großzügigkeit wohlfahrtsstaatlicher Institutionen langfristig die sozialen Normen untergraben kann, welche die Kosten und Anreizeffekte des Wohlfahrtsstaates und damit seine Funktionsfähigkeit gewährleisten. Die vorliegende Studie ist die erste, die die empirische Validität dieser Hypothese untersucht, indem der langfristige Zusammenhang zwischen Wohlfahrtsstaat und sozialen Normen bezüglich der gerechtfertigten Inanspruchnahme von Sozialleistungen analysiert wird. Auf der Grundlage der Ergebnisse von vier Wellen des World Value Surveys werden die Determinanten der Moral des Sozialleistungsbezugs - als Abneigung gegen ungerechtfertigten Leistungsbezug - analysiert. Dabei werden neben personenbezogenen Merkmalen der Befragten auch makroökonomische Indikatoren zur langfristigen Entwicklung des Sozialstaats und des Arbeitsmarktes berücksichtigt. Die Ergebnisse bestätigen die empirische Validität von Lindbecks Theorie: Eine Erhöhung des Sozialleistungsniveaus und steigende Arbeitslosigkeit sind langfristig mit einem Verfall sozialstaatlicher Ethik verbunden. (IAB)

"The concern that generous welfare state institutions may in the long-run undermine social norms which limit the disincentives of social security systems is as old as the welfare state itself. Already in the 1930s, Franklin D. Roosevelt warned of the 'moral disintegration' effect of welfare dependency. This study assesses the empirical validity of this concern. Based on the results of four waves of the World Value Surveys the individual and country-specific determinants of benefit morale - defined as the reluctance to claim government benefits without legal

---

entitlement - are analysed. The results support the empirical relevance of these worries: In the long-run an increase of government benefits and unemployment is associated with deteriorating welfare state ethics. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Entwicklung |1-3,6,10,27|; Wohlfahrtstheorie |1,4|; Sozialpsychologie |2,4,5|; Wohlfahrtsökonomie |3,5|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |6-9|; Anspruchsvoraussetzung |7|; Leistungsbezug |8|; Leistungsmissbrauch |9|; Leistungshöhe - Auswirkungen |10-18|; öffentliche Meinung |11,24|; soziale Werte |12,23|; Wertorientierung - internationaler Vergleich |13,19-25|; Wertwandel |14,19|; soziale Normen |15,20|; Moral |16,21|; Ethik |17,22|; Vertrauen |18,23|; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich |26,27|; Welt |25,26|

Z 045 (k080424n07, 28.4.2008)

- Heinemann, Friedrich; Bischoff, Ivo; Hennighausen, Tanja: Choosing from the reform menu card : individual determinants of labour market policy preferences. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper 09-004) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090217p03.pdf>).

Abstract: "This contribution empirically explores the drivers of labour market reform acceptance for the individual level in Germany. For that purpose we make use of the representative German General Social Survey (ALLBUS). This survey offers data to which extent individuals support benefit cuts, longer working years, cutting subsidies to declining industries, phasing out of employment programmes or a liberalisation of employment protection. Our theoretical considerations suggest that self-interest, information, fairness judgements, economic beliefs and other individual factors such as socialisation under the communist regime in the former German Democratic Republic drive individual reform preferences. Our empirical results support this notion: While we find self-interest to be an important driving force, our results show that a number of factors well beyond the narrow scope of self-interest strongly shape individual reform preferences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Akzeptanz |1,16,19|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1-9,14,15|; Arbeitslosenunterstützung |2,10|; Leistungskürzung |3,10|; Lebensarbeitszeit |4,11|; Arbeitszeitverlängerung |5,11|; Subventionspolitik |6,12|; Industriepolitik |7,12|; Arbeitsbeschaffung |8|; Kündigungsschutz |9,13|; Liberalisierung |13|; soziale Gerechtigkeit |14|; öffentliche Meinung |15-18|; Sozialisationsbedingungen |17|; regionaler Vergleich |18-21|; Ostdeutschland |20|; Westdeutschland |21|

(k090217p03, 25.2.2009)

- Heinemann, Friedrich; Bischoff, Ivo; Hennighausen, Tanja: Choosing from the reform menu card : individual determinants of labour market policy preferences. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 180-197 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "This contribution empirically explores the drivers of labour market reform, acceptance for the individual level in Germany. For that purpose we make use of the representative German General Social Survey (ALLBUS). This survey offers data to which extent individuals support benefit cuts, longer working years, cutting subsidies to declining industries, phasing out of employment programmes, or a liberalisation of employment protection. Our theoretical considerations suggest that self-interest, information, fairness judgements, economic beliefs and other individual factors such as socialisation under the communist regime in the former German Democratic Republic drive individual reform preferences. Our empirical results support this notion: While we find self-interest to be an important driving force, our results show that a number of factors well beyond the narrow scope of self-interest strongly shape individual reform preferences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Akzeptanz |1,16,19|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1-9,14,15|; Arbeitslosenunterstützung |2,10|; Leistungskürzung |3,10|; Lebensarbeitszeit |4,11|; Arbeitszeitverlängerung |5,11|; Subventionspolitik |6,12|; Industriepolitik |7,12|; Arbeitsbeschaffung |8|; Kündigungsschutz |9,13|; Liberalisierung |13|; soziale Gerechtigkeit |14|; öffentliche Meinung |15-18|; Sozialisationsbedingungen |17|; regionaler Vergleich |18-21|; Ostdeutschland |20|; Westdeutschland |21|

Z 488 (k090623a04, 26.6.2009)

- Heinen, Michael; Pegels, Anna: Die EU-Osterweiterung und die Arbeitnehmerfreizügigkeit : sind längere Zugangsbeschränkungen sinnvoll für Deutschland?. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.); Migration Research Group (Hrsg.).– Hamburg, 2006 (Focus Migration. Kurzdossier : 04) (ISSN 1864-5704) ([http://www.focus-migration.de/uploads/tx\\_wilpubdb/KD04\\_freizuegigkeit.pdf](http://www.focus-migration.de/uploads/tx_wilpubdb/KD04_freizuegigkeit.pdf)).

Abstract: "Am 1. Mai 2004 traten acht mittel- und osteuropäische Staaten der Europäischen Union (EU) bei. Als Antwort auf die Befürchtungen einiger alter Mitgliedstaaten, dass eine 'Flutwelle' billiger Arbeitskräfte aus den neuen Mitgliedstaaten zu höherer Arbeitslosigkeit und sinkenden Löhnen führen würde, führte die EU 'Übergangsregelungen' ein, die es den Mitgliedstaaten erlauben, die Freizügigkeit der Arbeitnehmer aus den neuen Mitgliedstaaten für einen Zeitraum von bis zu sieben Jahren einzuschränken. Nachdem nunmehr zwei Jahre seit der Erweiterung vergangen sind, betrachtet dieses Kurzdossier die Auswirkungen auf die Länder, die sich für eine Öffnung ihrer Arbeitsmärkte entschieden hatten. Besonderes Augenmerk liegt dabei auf dem Vereinigten Königreich. Im Anschluss daran wird geprüft, ob eine Fortführung der Beschränkungen für Deutschland Sinn ergibt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Osterweiterung |1-3|; Freizügigkeit |1,4,6,8,18|; Arbeitnehmer |1|; Arbeitskräftemobilität |2|; Arbeitsmigration |3,5|; EU-Recht |4|; Ost-West-Wanderung |5,10,11|; Einwanderungspolitik |6,7|; ausländische Arbeitnehmer |7|; Arbeitserlaubnis |7|; Beschäftigungseffekte |8,12|; Herkunftsland |9|; Wanderungspotenzial |10|; Wanderungsstatistik |11|; Arbeitslosenquote |12|; Inländer |12|; Einwanderer |9,13,14|; Altersstruktur |13|;

---

Qualifikationsstruktur |14|; Einwanderung - internationaler Vergleich |15-17|; Einkommenseffekte |18,19|; Lohnhöhe |19|; Großbritannien |15|; Schweden |16|; Irland |17|; Osteuropa |9|  
(k070925p07, 11.10.2007)

- Heining, Jörg: Soziale Interaktion und regionale Arbeitsmärkte.– Hamburg : Kovac, 2007 (Volkswirtschaftliche Forschungsergebnisse : 126) (ISBN 978-3-8300-3277-9).  
Abstract: "Blickt man in die Literatur, die sich mit der Erklärung von internationalen (strukturellen) Arbeitslosigkeitsdifferenzialen auseinandersetzt, so findet man dort das Argument, dass die Ursache hierfür in den unterschiedlichen institutionellen Rahmenbedingungen am Arbeitsmarkt der betrachteten Nationen liegt. Internationale Unterschiede z.B. in den sozialen Sicherungssystemen, dem Zentralisierungsgrad der Lohnverhandlungen oder der Stärke von Gewerkschaften sind für (strukturelle) Unterschiede zwischen nationalen Arbeitslosenquoten verantwortlich. Dieses Argument ist nicht in Bezug auf regionale Arbeitslosigkeitsdifferenziale anwendbar, da die institutionellen Rahmenbedingungen innerhalb eines Landes in der Regel nicht über die Regionen variieren. Insofern müssen für diese Disparitäten andere Faktoren ursächlich sein. Im ersten Teil der Studie werden theoretische Modelle und empirische Studien zu den Ursachen von Disparitäten in der regionalen Arbeitslosigkeit präsentiert. Darüberhinaus wird die Wirkung einer Freizeitexternalität im Rahmen eines theoretischen Modells diskutiert. Der zweite Teil umfasst eine Darstellung der für die empirische Überprüfung dieses Modells verwendeten Methoden und Daten, sowie die erzielten Ergebnisse." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslosigkeit |1,2,12,13,16|; regionale Verteilung |1|; regionale Disparität - Ursache |2-4,7-10|; regionaler Arbeitsmarkt |3|; soziale Beziehungen |4,5|; Interaktion |4|; Gleichgewichtstheorie |7|; Arbeitsmarktgleichgewicht |7|; Lohnkurve - Modell |8|; Ballungsraum |9|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |10,11|; Stromgrößenanalyse |10|; matching |11|; Arbeitslosigkeitsdauer |12|; geschlechtsspezifische Faktoren |13,14|; Leistungsempfänger |14|; regionaler Vergleich |15,16|; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Arbeitslose |5,6|; Freizeitverhalten |6|; Ostdeutschland |15|; Westdeutschland |15|  
3217.0104 (k071120f09, 6.12.2007)
- Heining, Jörg: The Research Data Centre of the German Federal Employment Agency : data supply and demand between 2004 and 2009. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 09/2009 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_09-09-EN.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_09-09-EN.pdf)).  
Abstract: "The Research Data Centre (FDZ) of the German Federal Employment Agency (BA) in the Institute for Employment Research (IAB) was founded in 2004 and is intended mainly to facilitate access to BA and IAB micro data for non-commercial empirical research using standardised and transparent access rules. Five years after its foundation the FDZ is acknowledged as producer of innovative data products and has become a visible element of the research community. Furthermore, linkages to other data producers and the internationalization of data products and data access have been promoted by the FDZ." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Forschungsdatenzentrum |1-15|; IAB |1|; Bundesagentur für Arbeit |2|; IAB-Betriebspanel |3|; IAB-Betriebs-Historik-Panel |4|; BA-Beschäftigtenpanel |5|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |6|; Integrierte Erwerbsbiografien |7|; IAB-Querschnittsbefragung |8|; IAB-Haushaltspanel |9|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |10|; IAB-Weiterbildungspanel |11|; Daten - Nachfrage |12,16,17|; Daten - Angebot |13,18,19|; Datenzugang |14,18|; Datenzugriff |15,19|; empirische Sozialforschung |16|; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |17|;  
(k091028302, 30.10.2009)
- Heining, Jörg: The Research Data Centre of the German Federal Employment Agency: data supply and demand between 2004 and 2009. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 129) ([http://www.ratswd.de/download/RatSWD\\_WP\\_2009/RatSWD\\_WP\\_129.pdf](http://www.ratswd.de/download/RatSWD_WP_2009/RatSWD_WP_129.pdf)).  
Abstract: "The Research Data Centre (FDZ) of the German Federal Employment Agency (BA) in the Institute for Employment Research (IAB) was founded in 2004 and is intended mainly to facilitate access to BA and IAB micro data for non-commercial empirical research using standardised and transparent access rules. Five years after its foundation the FDZ is acknowledged as producer of innovative data products and has become a visible element of the research community. Furthermore, linkages to other data producers and the internationalization of data products and data access have been promoted by the FDZ." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Forschungsdatenzentrum |1-15|; IAB |1|; Bundesagentur für Arbeit |2|; IAB-Betriebspanel |3|; IAB-Betriebs-Historik-Panel |4|; BA-Beschäftigtenpanel |5|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |6|; Integrierte Erwerbsbiografien |7|; IAB-Querschnittsbefragung |8|; IAB-Haushaltspanel |9|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |10|; IAB-Weiterbildungspanel |11|; Daten - Nachfrage |12,16,17|; Daten - Angebot |13,18,19|; Datenzugang |14,18|; Datenzugriff |15,19|; empirische Sozialforschung |16|; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |17|;  
(k091029j01, 4.11.2009)
- Heining, Jörg; Jerger, Jürgen; Lingens, Jörg: Deutsche Hochschulkarrieren im Fach Volkswirtschaftslehre : eine deskriptive Analyse von Lebenslaufdaten. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, H. 3, 2008, S. 306-328 (ISSN 1465-6493).  
Abstract: Der Beitrag widmet sich der Beschreibung und Analyse der Berufsverläufe von Volkswirtschaftlern, die an deutschen Hochschulen beschäftigt sind. Hierzu wird ein Datensatz gebildet, der öffentlich verfügbare Informationen mit einer Online-Umfrage kombiniert. Der Datensatz, der Lebenslaufdaten von 583 Professoren und Postgraduierten enthält, ermöglicht es, Muster typischer Hochschulkarrieren und deren Wandel zu dokumentieren und zu analysieren. (IAB)

---

"In this article we describe and analyze the career paths of academic economists employed at German universities. We construct a unique data set combining information from publicly available sources and a web-based poll. The data set covers CV information of 583 individuals that are either tenured or in their post-doc phase. This allows us to document and to analyze patterns of typical career paths and the changes of these patterns over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirt [1-7]; Hochschullehrer [1,13,16,17]; Hochschulpersonal [2,12,15]; wissenschaftliche Weiterbildung [3,11,14]; Hochschule [4,8-10]; Berufseinmündung [5,8]; Berufsverlauf [6,9,14-16]; Berufsverlauf - Strukturwandel [7,10-13]; Volkswirtschaftslehre [17];

Z 1261 (k080730n25, 4.8.2008)

- Heinisch, Ariane; Homey, Matthias; Lamberts, Miet; Rapp, Gabriela: Die Integration von jüngeren und älteren Arbeitnehmern in den Arbeitsmarkt durch flexible Arbeitszeitmodelle. / Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen, Königswinter (Hrsg.).– Aachen : Shaker, 2007 (ISBN 978-3-8322-6140-5).

Abstract: "Der demographische Wandel steht im Kontext vieler im Sozialen Dialog in Europa verhandelten Fragen. Angesichts einer sich verändernden Alterspyramide rückt zunehmend die Finanzierbarkeit der Systeme der Sozialen Sicherung in den Mittelpunkt der öffentlichen Debatte. Diese ist aber auch deshalb in Gefahr, weil die Erwerbslebenszeit der Arbeitnehmer sinkt: Immer mehr Menschen werden frühzeitig in Rente geschickt, junge Menschen finden immer später einen festen (sozialversicherungspflichtigen) Arbeitsplatz. Ziel des Forschungsprojekts war es, vor diesem Hintergrund die Integration von jüngeren und älteren Arbeitnehmern in den Arbeitsmarkt durch flexible Arbeitszeitmodelle zu untersuchen. In diesem Rahmen wurden in verschiedenen europäischen Ländern Best Practice-Beispiele gesammelt und ausgewertet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitflexibilität [1,5-8,17]; berufliche Integration [1-4]; ältere Arbeitnehmer [2,5]; Jugendliche [3,6]; junge Erwachsene [4,7]; Arbeitszeitmodell [8,9]; Lebensarbeitszeit [15]; Arbeitszeitverkürzung [15]; best practice - internationaler Vergleich [9-14]; Arbeitsmarktentwicklung [16,21]; demografischer Wandel [16,22]; Arbeitsvertrag [17]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [18]; Förderungsmaßnahme [18,19]; Bildungsförderung [19]; Arbeitsmarkt [20]; Altersstruktur [20]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Portugal [11]; Finnland [12]; Estland [13]; Kroatien [14]; Europäische Union [21,22]

90-203.0249 (k080424f17, 19.5.2008)

- Heinrich, Caroly J.; Mueser, Peter R.; Troske, Kenneth R.: The role of temporary help employment in low-wage worker advancement. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13520).

Abstract: "We examine the effects of temporary help service employment on later earnings and employment for individuals participating in three federal programs providing supportive services to those facing employment difficulties. The programs include Temporary Assistance for Needy Families, whose participants are seriously disadvantaged; a job training program with a highly heterogeneous population of participants; and employment exchange services, whose participants consist of Unemployment Insurance claimants and individuals seeking assistance in obtaining employment. We undertake our analyses for two periods: the late 1990s, a time of very strong economic growth, and shortly after 2000, a time of relative stagnation. Our results suggest that temporary help service firms may facilitate quicker access to jobs for those seeking employment assistance and impart substantial benefits as transitional employment, especially for individuals whose alternatives are severely limited. Those who do not move out of temporary help jobs, however, face substantially poorer prospects, and we observe that nonwhites are more likely than whites to remain in THS positions in the two years following program participation. Our results are robust to program and time period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeit - Auswirkungen [1,3,5,6]; Zeitarbeitnehmer [2,4,10]; Niedrigqualifizierte [1,2,7-9,11]; Niedriglohngruppe [3]; beruflicher Aufstieg [1]; Arbeitsmarktchancen [4]; Beschäftigungseffekte [5,7]; Einkommenseffekte [6,8]; schwervermittelbare Arbeitslose [9]; Berufsverlauf [10]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [11]; Teilnehmer [11]; USA [4]

96-32.0103 (k080118f15, 28.1.2008)

- Heinrich, Carolyn J. ; Mueser, Peter R.; Troske, Kenneth R.: Welfare to temporary work : implications for labor market outcomes. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 87, No. 1, 2005, S. 154-173 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "We explore the effects of temporary help employment on welfare recipients' subsequent employment and welfare dynamics. We find that any employment -in temporary help services or other sectors - yields substantial benefits compared to no employment. Although welfare recipients who go to work for temporary help service firms have lower initial wages than those with jobs in other sectors, they experience faster subsequent wage growth. Two years later, they are no less likely to be employed, their wages are close to those of other workers, and they are only slightly more likely to remain on welfare. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1]; Leiharbeit [1,3]; Leiharbeitnehmer [2,4,5]; berufliche Reintegration [2]; Niedriglohn [3]; Lohnentwicklung [4]; beruflicher Aufstieg [5]; USA [1,2];

Z 061 (k071025n06, 10.9.2008)

- Heinrich, Carolyn J.: Improving public sector performance management: one step forward, two steps back?. In: Public Finance and Management, Vol. 4, No. 3, 2004, S. 317-351; 115 KB (ISSN 1523-9721) ([http://www.ppmrn.net/images/resources/heinrich\\_2004.pdf](http://www.ppmrn.net/images/resources/heinrich_2004.pdf)).

---

(WIA) program identifies challenges and prospects for implementing performance management systems effectively in public agencies. The analyses of performance standard setting processes and relationships among standards and state performance levels demonstrate that setting performance targets is a key task that determines the nature of incentives in the performance management system. In the absence of regular adjustments to performance standards for changing local conditions, the WIA system appeared to promote increased risk for program managers rather than shared accountability. Program managers, in response, appeared to make undesirable post-hoc accommodations to improve measured performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |2,4,5,7|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |3,9-11,13|; Vermittlungserfolg |4|; Teilnehmer - Verbleib |5,6,13|; beruflicher Verbleib |6|; berufliche Integration - Indikatoren |7-9,12|; Arbeitslose |12|; Indikatorenbildung |8,10|; Wirkungsforschung |11|; USA |1-3|

X 556 (k080911n05, 19.9.2008)

- Heinrich, Carolyn J.; Choi, Youseok: Performance-based contracting in social welfare programs. In: The American Review of Public Administration, Vol. 37, No. 4, 2007, S. 409-435 (ISSN 0275-0740).

Abstract: "The Wisconsin Works (W-2) program changed the administrative structure for social welfare services delivery from county government administration to one that includes performance-based contracting and private sector management of programs. We present a theoretical discussion of government contracting and the implications of alternative contract structures for service provider behavior and performance. We then analyze W-2 contract design and management across four contract periods (1997-2005) as the state transitioned to a performance-based contracting regime. We find that the state made rational changes in the W-2 contract specifications and performance measures that should have improved contract efficiency and effectiveness over time, and service providers responded to these changes in allocating effort toward the achievement of priority performance goals. At the same time, deficiencies in program administration and contract management contributed to some contract and performance failures and setbacks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Public Private Partnership |1,15|; private Arbeitsvermittlung |1-3,8-11,19|; Qualitätskontrolle |2,5,13,14|; Qualitätsmanagement |3,4|; Arbeitsvermittlung |4-7,15|; outsourcing |6|; öffentliche Ausgaben |7|; Produktivität |8|; private Arbeitsvermittlung - Effizienz |9,14,18|; private Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |10,12,13,17|; Vermittlungserfolg |11,12|; USA |16|; Wisconsin |15-19|

X 555 (k080910n05, 18.9.2008)

- Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.): Die Zukunft sozialer Sicherheit. / Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.). – Berlin, 2007 (Schriften zu Wirtschaft und Soziales : 02) (ISBN 978-3-927760-70-7) ([http://www.boell.de/downloads/Reihe\\_Wirtschaft\\_Soziales\\_Band2\\_Zukunft\\_sozialer\\_Sicherheit\\_2007.pdf](http://www.boell.de/downloads/Reihe_Wirtschaft_Soziales_Band2_Zukunft_sozialer_Sicherheit_2007.pdf)).

Abstract: "In der Debatte um die Zukunft unserer sozialen Sicherung gibt es verschiedene Grundüberzeugungen, Herangehensweisen und Vorschläge. Gemeinsam ist allen die Einschätzung, dass eine garantierte Grundsicherung prekäre Lebenslagen abfedern sollte: Eine Grundsicherung soll zuverlässig Armut vermeiden, vor allem bei Kindern, und Lücken im bestehenden System der sozialen Sicherung schließen. Ein zukünftiges Sicherungssystem soll unbürokratischer, transparenter und gerechter sein als das bisherige, es soll Teilhabechancen eröffnen und vor allem die Schwächsten stützen. Daneben sind noch zahlreiche Fragen hinsichtlich der Grundausrichtung wie auch der Konkretisierung künftiger Sozialstaatsreformen in der Diskussion. So bekam in der Debatte der letzten zwei Jahre eine alte Idee wieder neuen Schwung: das allgemeine Grundeinkommen. Die Befürworter argumentieren mit dem sich kontinuierlich verschlechternden Zustand des Wohlfahrtsstaates, mit dringend zu schließenden Gerechtigkeitslücken und der überzeugend einfachen Eleganz eines bedingungslosen Grundeinkommens. Demgegenüber verweisen andere auf die Bedeutung öffentlicher Institutionen für die Ermöglichung von realer Teilhabe sowie auf problematische Wirkungsweisen für Arbeitsmarkt und Wertschöpfung. Zur Diskussion stehen insbesondere folgende Fragen: Welche Auswirkungen hat ein Grundeinkommen auf die gesellschaftliche Integration - verfestigt es eher den Ausschluss der Benachteiligten oder ermöglicht es umgekehrt erst die Teilhabe aller am öffentlichen Leben? In welchem Verhältnis stehen Grundeinkommen und Erwerbsarbeit? Soll ein Grundeinkommen bedingungslos gewährt oder am Konzept einer bedarfsorientierten Grundsicherung festgehalten werden? Soll insbesondere die Koppelung zwischen Grundsicherung und Arbeit aufgelöst oder im Gegenteil zu einer Kombination von 'Bürgerincome' mit 'bürgerschaftlicher Arbeit' ausgebaut werden? Welche bestehenden sozialstaatlichen Leistungen sollen durch ein Grundeinkommen ersetzt werden? Ist ein Grundeinkommen auf dem Niveau des heutigen ALG II (allerdings ohne Bedarfsprüfung und Anrechnung von Vermögen) finanziell und wirtschaftlich tragbar? Gibt es Varianten eines Grundeinkommens, die sogar die gesamtwirtschaftliche Effizienz verbessern könnten? Die Suche nach dem richtigen Weg zu einer Zukunft des Sozialen ist im vollen Gang. Wir wollen mit diesem Band die Meinungsbildung unterstützen, indem wir divergierende Analysen und Konzepte vorstellen. Daneben finden Sie Beiträge zu speziellen Politikfeldern wie 'Bildungspolitik', 'Alterssicherung' und 'Politik für Kinder', die sich mit der Weiterentwicklung der Grundsicherung im jeweiligen Politikfeld befassen. In der Gesamtschau laufen diese Vorschläge auf ein modulares System von Grundsicherungselementen hinaus, die an bestimmte Lebenslagen und Bedarfe geknüpft sind." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

I Soziale Sicherung und Teilhabe;

Robert Castel: Wie lässt sich die soziale Unsicherheit bekämpfen? (13); Reinhard Bütikofer: Wege aus der

---

Ausgrenzung (22); Peter Siller: Individuen und Institutionen (27);

II Soziale Sicherung in der Arbeitsgesellschaft;

Jörn Ahrens: Zwischen Ehrenamt, Alimentierung und Beschäftigungsutopie (41); Kolja Rudzio: Nie wieder Hartz IV (56); Richard Hauser: Alternativen einer Grundsicherung (62); Helmut Wiesenthal: Glanz und Elend eines radikalen Konzeptes (79);

III Soziale Sicherung und Unsicherheitslagen;

Gerd Grözinger: Bildungsgrundsicherungseinkommen (85); Christiane Schnell: Grundsicherung und künstlerische Freiberuflichkeit (97); Ingrid Robeyns: Will a Basic Income Do Justice to Women? (102); Eva Mädje: Soziale Sicherung für Kinder (118); Reiner Daams: Soziale Sicherung im Alter (127); Manuel Emmler & Thomas Poreski: Die Grundeinkommensdebatte in Deutschland (132); Gerhard Schick u. a.: Modulares Grundeinkommen - Chance für den deutschen Sozialstaat und für Bündnis 90/Die Grünen (138).

SW: soziale Sicherheit |1,3,11,12,14,15,20|; Zukunftsperspektive |1,2|; soziales System |2|; Sozialpolitik |3|; Mindesteinkommen - Auswirkungen |4-8|; Armutsbekämpfung |5,13|; Verteilungsgerechtigkeit |4|; soziale Gerechtigkeit |4|; soziale Integration |6|; soziale Ausgrenzung |7|; Benachteiligte |8|; Anspruchsvoraussetzung |9|; Bedürftigkeit |9|; Arbeitslosengeld II |10|; Grundsicherung nach SGB II |10|; Leistungshöhe |10|; Alterssicherung |11|; Kinder |12|; Bildungspolitik |13|; Arbeitsgesellschaft |14|; öffentliche Meinung |15,16|; Mindesteinkommen - Konzeption |9,16-19|; Niedriglohngruppe |17|; soziale Mindeststandards |18|; Existenzminimum |19|; freie Berufe |20|; künstlerische Berufe |20|;

(k080311f04, 27.3.2008)

- Heinrichs, Michael: Zwischen Bleiben und Werden : Erhebung 2007 zu Studienmotivation und Binnenunternehmertum der Studierenden und Auszubildenden an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege.– Bremen : Europäischer Hochschulverlag, 2009 (Schriftenreihe der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege : 02) (ISBN 978-3-941482-13-5).

Abstract: "Bleiben und Werden stellt die Fragen, was erstens die Studierenden motiviert, ein Studium an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege aufzunehmen, und zweitens, wie es tendenziell um das Selbständigmachen bestellt ist. Wenngleich nur die Studierenden und Auszubildenden in Güstrow befragt wurden, so weisen doch die gewonnenen Erkenntnisse über den Tellerrand hinaus und eröffnen einen Blick auf das Personaltableau einer öffentlichen Verwaltung in Deutschland. Hierarchie, Angepasstsein und Unterordnung sind genauso Zentralbegriffe wie Sicherheit und Rundumversorgung, also denkbar unzureichende Charakteristika für eine auf Innovation ausgerichtete öffentliche Verwaltung, die mehr als eben nur verwalten möchte. Neben dem Bürokratieabbau kommt es bereits während des Studiums darauf an, den Studierenden keinen einseitigen, sondern einen vielfältigen Werkzeugkasten an die Hand zu geben, um die Zukunft angehen zu können. In diesem Sinne sind die gewonnenen Ergebnisse übertragbar und transzendierend zugleich. Sie stellen nicht die Studierenden in Frage, sondern provozieren das System, dessen Rekrutierungsgebahren und die Führungskräfte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studenten |1,5-15|; Auszubildende |17-26|; Fachhochschule |1-4,16,17,27,28|; öffentliche Verwaltung |2|; Rechtspflege |3|; Polizei |4|; Studienfachwahl |5|; Studienmotivation |6|; Ausbildungsmotivation |18|; berufliche Selbständigkeit |7,19|; Studienverhalten |8,20|; Einstellungen |9,21|; Berufsorientierung |10,11,22|; Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung |11|; Studienerfolg |12|; Zugangsvoraussetzung |28|; demografische Faktoren |13,23|; soziale Herkunft |14,24|; Ausbildungserfolg |26,27|; Güstrow |15-17,25|; Mecklenburg-Vorpommern 94-15.0111 (k090327j12, 8.5.2009)

- Heinritz, Günter (Hrsg.); Kulke, Elmar (Hrsg.); Wiessner, Reinhard (Hrsg.): Raumentwicklung und Wettbewerbsfähigkeit.– Stuttgart : Steiner, 1996 (Aufbruch im Osten : 03) (ISBN 3-515-06769-8; ISBN 3-515-06767-1).

Abstract: "Zum 50. Deutschen Geographentag 1995 in Potsdam standen zwei inhaltliche Schwerpunkte im Mittelpunkt des wissenschaftlichen Programms. Zum einen sollte der erste Deutsche Geographentag, der nach der Vereinigung Deutschlands in Ostdeutschland stattfand, Prozesse und Probleme der Transformation in den Neuen Bundesländern und den Reformstaaten Mittel- und Osteuropas reflektieren. Zum anderen wurde mit dem 50. Geographentag ein Jubiläum begangen, das Anlaß bot, einen klärenden Rückblick auf die Entwicklung der Geographie und einen Ausblick auf zukünftige Herausforderungen für das Fach zu werfen" (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

G. Heinritz, R. Wießner: Vorwort (7-8);

Raumentwicklung und Wettbewerbsfähigkeit

E. Kulke: Einführungen (9-14);

Fachsitzung 1 - Wettbewerbsfähige Unternehmensstrukturen

W. Gaebe, J. Schmude: Einleitung (15-17);

M. Fritsch: Über 'blühende Landschaften' zu 'gesunden Wäldern'. Eine betriebsökologische Betrachtung der Transformation des Unternehmensbestandes in Ostdeutschland (18-33);

Ch. Tamasy: Förderung innovativer Unternehmen durch Technologie- und Gründerzentren in Ostdeutschland, Konzeption und Wirkungen (34-47);

M. Heß: Der Strukturwandel in der ostdeutschen Schienenfahrzeugindustrie. Entwicklung einer Branche unter neuen Markt- und Wettbewerbsbedingungen (48-63);

M. Achen: Der mittständische Einzelhandel in den neuen Ländern. Räumliche Strukturen und Entwicklungsperspektiven (64-76);

---

Fachsitzung 2 - Arbeitsmarktstrukturen und Mobilität

G. Braun: Einleitung (77-79);

P. Egenter: Wirtschafts- und arbeitsmarktpolitische Implikationen der Entwicklung wettbewerbsfähiger Unternehmensstrukturen in Brandenburg (80-87);

W. Görmar: Die neuen Länder der Bundesrepublik Deutschland im europäischen Wettbewerb (88-101);

U. Lehmann: Regionale Arbeitsplatzdynamik in den neuen Bundesländern (102-113);

K. Crow: Arbeitsmarktdynamik und Regionalentwicklung in Sachsen-Anhalt (114-122);

M. Fuchs: Qualifikation als Kapital in einer Semiperipherie des Weltsystems - das Beispiel Mexiko (123-132);

Fachsitzung 3 - Netzwerkansätze und Regionalentwicklung

J. Pohl: Einleitung (133-137);

M. Miosga: Netzwerke in regionalpolitischen Konzeptionen der EU am Beispiel ausgewählter Grenzregionen (138-147);

Ch. Ellger: Der Produktionsfaktor Wissen im Transformationsprozeß in Ostdeutschland. Räumliche Aspekte der Wissenakquisition von Betrieben in Süd-Brandenburg (148-159);

S. Strambach: Organisation versus Selbstorganisation des regionalen Wissens- und Informationstransfers. Die Beratungsbeziehung kleiner und mittlerer Unternehmen im regionalen Kontext von Baden-Württemberg und Rhone-Alpes (160-170);

K. Mensing: Interkommunale Zusammenarbeit als "vernetzte" Strategie der Regionalentwicklung (171-178);

G. v. Rohr: Zusammenfassung und Ausblick (179-181);

Fachsitzung 4 - Globalisierung ökonomischer Aktivitäten und Transformationsprozesse im Osten

J. Oßenbrügge, L. Schätzl: Einleitung (182-188);

H.-J. Bürkner: Endogene und exogene Faktoren regionaler Transformationsprozesse in der Tschechischen Republik (189-203);

J. Revilla Diez: Industrieller Strukturwandel und regionalwirtschaftliche Auswirkungen im Transformationsprozeß Vietnams (204-217).

SW: Regionalentwicklung |1-4,7-9,11-26|; Unternehmensgründung |1|; Unternehmensgründung - Förderung |2|; Regionalpolitik |3|; regionale Wirtschaftsförderung |4,27|; Wettbewerbsfähigkeit |5,6,27,28|; internationaler Wettbewerb |6|; Unternehmen |5|; Wirtschaftsstrukturwandel |7|; Arbeitsmarktstruktur |8,10|; regionaler Arbeitsmarkt |9,10|; regionales Netzwerk |11|; Humankapital |12|; Sozialkapital |13|; kulturelles Kapital |14|; osteuropäischer Transformationsprozess |15|; Wissenstransfer |16|; Klein- und Mittelbetrieb |17,28|; Globalisierung |18|; Ostdeutschland |19,29|; Tschechische Republik |20|; Vietnam |21|; Baden-Württemberg |22,30|; Rhone-Alpes |23,31|; Frankreich |24,31|; Bundesrepublik Deutschland |25,29,30|; Mexiko |26| 90-310.0941 (i971202f50, 5.12.2008)

- Heintel, Martin: Einmal Peripherie - immer Peripherie? : Szenarien regionaler Entwicklung anhand ausgewählter Fallbeispiele. / Institut für Geographie, Wien (Hrsg.).– Wien, 1998 (Abhandlungen zur Geographie und Regionalforschung : 05) (ISBN 3-900830-32-0).

Abstract: "Regionalentwicklung in Österreich gewinnt nicht erst seit dem Beitritt Österreichs zur Europäischen Union an Bedeutung, sondern hat ihre Wurzeln bereits in den siebziger Jahren, sowohl auf theoretischer Ebene als auch in der Projektumsetzung in Modellregionen der ländlichen Peripherie. Wird die Geschichte von in der Praxis angewendeten Konzepten und Strategien regionaler Entwicklung untersucht, so zeigt sich, daß neue wirtschaftliche Rahmenbedingungen und gesellschaftspolitische Sichtweisen der späten neunziger Jahre auch deren Schwerpunktsetzung verändert haben. Ideologien wurden weitgehend verdrängt, Regionalentwicklung zu einem 'Allgemeingut' deklariert, und als integrativer Bestandteil der Raumplanung und Politik verankert. Anhand von Fallbeispielen der österreichischen Regionalentwicklungsszene wird diskutiert, inwieweit neue Formen regionaler Organisation für benachteiligte Regionen wirksam werden können. Regionen werden hier nicht primär über quantitative Parameter wie Einwohnerinnenzahl oder wirtschaftliche Indikatoren definiert, sondern basieren vielmehr auf der Grundlage gemeinsamer Ideen und Projekte. Festzuhalten bleibt jedoch, daß Regionen - obwohl sie zwar von politischer Ebene vermehrt als Handlungsträgerinnen in eine regionalpolitische Diskussion eingebracht werden - nicht wirklich als politische Entscheidungsinstanzen integriert und akzeptiert werden. Dieses Spannungsfeld wird ebenso diskutiert wie die generellen strukturellen Veränderungen des ländlichen Raumes in Europa und Österreich unter globalen Rahmenbedingungen (globales - lokales Zusammenspiel). Unter Zuhilfenahme von Projektbeispielen werden Optionen zur Förderung struktur- und entwicklungsschwacher Räume in Österreich aufgezeigt und analysiert (Europäischer Universitätslehrgang für Regionalentwicklung im Waldviertel, Oberösterreichische Eisenstraße/Eisenwurzten, Regionales Marketing im Südburgenland) sowie Szenarien für die nahe Zukunft des ländlichen Raumes gezeichnet" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalentwicklung |1,5,6,8,20-27|; Peripherie |5,7,12,28-30|; Regionalpolitik |6,32|; Regionalgliederung |7,33|; regionale Faktoren |34|; regionaler Vergleich |8,35|; Gemeinde |9,10,21|; regionale Identität |11,22|; Entwicklungsregion |12,23,37,38|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |13,14,39|; Landwirtschaft |14,15,40|; Region |16-19,41|; strukturschwache Räume |19,20,31,42|; ländlicher Raum |15,24,36,43|; Grenzgebiet |25,44|; Fördergebiet |26,29,45|; Regionalplanung |27,30,31,36,37,46|; Österreich |1-4,9,11,13,28,32-35,38-46|; Oberösterreich |2,10,16|; Niederösterreich |3,17|; Burgenland |4,18|; Europäische Union |13|

90-310.0935 (k011012f18, 20.2.2008)

- Heintze, Cornelia: Der öffentliche Sektor im skandinavischen Modell. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 5, 2009, S. 268-274 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Konfliktlinien um die Zukunft des Wohlfahrtsstaates sind in den skandinavischen Ländern anders gezogen als in Deutschland. Das hohe Niveau öffentlicher Finanzierung sozialer Dienste von Kinderbetreuung,

---

Bildung, Pflege im Alter bis zur Kultur ist in Skandinavien wenig strittig. Strittig ist, ob und unter welchen Regulierungsbedingungen Öffnung auch für kommerzielle Anbieter erfolgen soll. Der Beitrag stellt dar, dass von einem Rückzug des Staates aus der Eigenerstellung von Gütern nicht gesprochen werden kann. Nach Output und Beschäftigung erreicht der öffentliche Sektor eine knapp zweieinhalb (Finnland) bis dreifach (Dänemark) so große Ausdehnung wie in Deutschland. Vertreten wird die These, dass er Erfolgsfaktor und nicht Hemmschuh der ökonomischen, sozialen wie gesellschaftlichen Entwicklung ist. Das quantitative Gewicht und die Art der Steuerung greifen ineinander. So gibt es einerseits eine Konsolidierung auf hohem Niveau und gleichzeitig einen Wandel von Staatlichkeit in Richtung Qualitätsorientierung und integrativer Leistungserbringung. In Umrissen sichtbar wird eine Wohlfahrtspolitik, die auf universalistischer Basis ihre Geld- wie Sachleistungen am Lebenszyklus von Individuen ausrichtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlfahrtsstaat |1,12|; staatlicher Sektor - internationaler Vergleich |1-11,13-17|; öffentlicher Dienst |8|; Beschäftigtenzahl |9|; Bruttoinlandsprodukt |10|; Kinderbetreuung |11|; Governance |12|; Bildungssystem |13|; Gesundheitswesen |14|; Qualitätsmanagement |15|; öffentliche Aufgaben |16|; soziale Dienste |17|; Skandinavien |2|; Finnland |3|; Dänemark |4|; Schweden |5|; Norwegen |6|; Island |7|

Z 086 (k090504n10, 8.5.2009)

- Heinz, Christine; Hense, Christine; Koch, Susanne; Osiander, Christopher; Sprenger, Christian: Modellversuch Bürgerarbeit : zwischen Workfare und Sozialem Arbeitsmarkt. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 14/2007)

(<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb1407.pdf>).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der aktuellen Debatte um das Thema 'mehr Beschäftigung für wettbewerbsschwächere Arbeitnehmer und Arbeitslose' untersucht der Forschungsbericht die aktivierenden Wirkungen der ersten drei Stufen des Modellversuchs 'Bürgerarbeit'. Dieser Modellversuch wurde von der Regionaldirektion der Bundesagentur für Arbeit (BA) Sachsen-Anhalt-Thüringen gemeinsam mit dem Land Sachsen-Anhalt entwickelt und zuerst in der Kurstadt Bad Schmiedeberg umgesetzt. Das Konzept der Bürgerarbeit hat sowohl Elemente von 'Workfare' als auch eines 'Sozialen Arbeitsmarktes' und sieht ein vierstufiges Vorgehen vor. Die ersten drei Stufen beinhalten ein umfassendes Profiling der Arbeitslosen, die Forcierung der Eigenbemühungen zur Stellensuche sowie ggf. den Einsatz des arbeitsmarktpolitischen Instrumentariums, um die Personen möglichst rasch in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren. Erst wenn dies alles scheitert, soll die vierte Stufe - öffentlich geförderte Beschäftigungsverhältnisse - zum Einsatz kommen. Die Analysen zeigen, dass die Betreuung der Arbeitslosen in Bad Schmiedeberg während des Modellversuchs durchaus intensiviert worden ist. Dies schlug sich etwa auch - gemessen an der Anzahl der erstatteten Bewerbungs- und Reisekosten - in verstärkten Eigenbemühungen der Arbeitslosen nieder. Dies führte aber nicht in großem Umfang zu zählbaren Arbeitsmarkterfolgen: Die Abgänge aus Arbeitslosigkeit gingen weit überwiegend in öffentlich geförderte Beschäftigung, während die Abgangsraten in Beschäftigung auf dem ersten Arbeitsmarkt und in Nichterwerbstätigkeit kaum positiv beeinflusst wurden. Eine mögliche Erklärung hierfür ist, dass die mangelnde Aktivierung der Arbeitslosen nicht der Hauptgrund für die lang andauernde Arbeitslosigkeit ist. Möglicherweise war der Zeitraum der intensiven Betreuung auch zu kurz, um schon deutlich messbare Erfolge zu erzielen. Durch die genauere Analyse und Dokumentation der Vermittlungshemmnisse der Arbeitslosen könnte aber eine Grundlage gelegt worden sein, bei Fortführung der Bemühungen zu besseren Vermittlungsergebnissen zu kommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |1-9|; Profiling |1|; Workfare |2|; Bürgerarbeit - Erfolgskontrolle |3|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |4|; Vermittlungshemmnisse |5|; beruflicher Verbleib |6|; Betreuung |7|; Sachsen-Anhalt |8|; Bad Schmiedeberg |9|;

(k071203n10, 4.12.2007)

- Heinz, Frigyes Ferdinand; Ward-Warmedinger, Melanie E.: Cross-Border labour mobility within an enlarged EU. / European Central Bank, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2006 (ECB Occasional Paper : 52) ([http://papers.ssrn.com/sol3/Delivery.cfm/SSRN\\_ID923371\\_code485639.pdf?abstractid=923371&mirid=3](http://papers.ssrn.com/sol3/Delivery.cfm/SSRN_ID923371_code485639.pdf?abstractid=923371&mirid=3)).

Abstract: "This paper examines the potential for increased cross-border labour mobility within the EU-25 and considers the costs and benefits of any increase in labour mobility to both sending and receiving countries in the medium to long run. Evidence from previous EU enlargement experiences, academic studies, the existence of barriers to mobility within the EU and the economic determinants of migration all indicate a moderate potential for increased migrant flows. The magnitude of cross-border labour flow in the medium to long run will most likely be largely a function of the demand for migrants and the speed at which the EU-8 catches up economically with the EU-15. If broad-based economic growth and social development continues in the EU-8, labour migration will most likely decrease. In addition, faster population ageing in the EU-8 tends towards dampening migration flow from the new Member States in the medium term. In terms of costs and benefits, for the EU-8 countries labour migration, especially in the short run, may present a number of challenges. Emigration may tend to weigh disproportionately on the pool of young and educated workers, aggravating labour market bottlenecks in a number of EU-8 countries. For the EU-25 as a whole, cross-border labour mobility is likely to offer a number of advantages, by allowing a more efficient matching of workers' skills with job vacancies and facilitating the general upskilling of European workforces. The current restrictions on labour mobility from the EU-8 countries to the other EU member countries stand in contrast with one of the central principles of the EU - the free movement of labour. Furthermore, these restrictions may decrease the efficient use of labour resources in the face of demographic



---

change and globalisation and hamper an important adjustment mechanism within EMU. Delaying the removal of these barriers may be costly for the EU-25 at a time when leaders are concerned about Europe's international competitiveness and may increase illegal work in a number of countries. Finally, it would not be beneficial for Europe to loose a significant part of the most agile and talented individuals from the new Member States to more traditional migration centres such as the US and Canada." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,2,4,16,17]; internationale Wanderung [1,3]; Arbeitskräftemobilität [1,9]; Arbeitsmigration [2,3,6,8]; Ost-West-Wanderung [4,7,10,11]; EG-Süderweiterung - Auswirkungen [5]; Süd-Nord-Wanderung [5]; Freizügigkeit [6]; Wanderungspotenzial [7]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [9,10]; regionale Mobilität [11]; Mobilitätsbarriere [11]; ökonomische Faktoren [12-15]; Lohnunterschied [13]; soziale Sicherheit [14]; Arbeitsmarktchancen [15]; Herkunftsland [16]; Einwanderungsland [17-19]; gesellschaftliche Wohlfahrt [18]; soziale Kosten [19]; Wanderungsmotivation [12]; Europäische Union [8] (k080130802, 5.2.2008)

- Heinz, Walter R. (Hrsg.); Huinink, Johannes (Hrsg.); Weymann, Ansgar (Hrsg.); Swader, Christopher (Mitarb.): *The life course reader : individuals and societies across time.*– Frnkfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (Campus Reader) (ISBN 978-3-593-38805-2).

Abstract: "The course of human lives in Western society is inescapably shaped by political, cultural, and economic factors. Changes in these spheres inevitably lead to changes in our conceptions of everything from childhood and adulthood to family structures and living arrangements. The nineteen articles collected in the book offer a range of both theoretical and empirical studies of changing conceptions of the life course. Drawing on data from North America and Europe, the Reader will be indispensable for anyone studying human development and the twenty-first century family." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Section I. Fundamental conceptual frameworks

Walter R. Heinz, Johannes Huinink, Christopher S. Swader, Ansgar Weymann: General Introduction (15-30);

Leonard D. Cain: Life course and social structure (31-63);

Martin Kohli: The world we forgot - a historical review of the life course (64-90);

Glen H. Elder: Perspectives on the life course (91-110);

Section II. Life course policy. The state and its Institutions

Ansgar Weymann: Life course policy. The state and its Institutions. Introduction to section II (113-120);

Karl U. Mayer, Urs Schoepflin: The state and the life course (121-138);

Ansgar Weymann: The life course, institutions, and life course policy (139-158);

Helga Krüger: The life-course regime - ambiguities between interrelatedness and individualization (159-177);

Rene Levy: Toward a theory of life course institutionalization (178-199);

Section III. Inequality, markets, and the life course

Christopher S. Swader: Inequality, markets, and the life course. Introduction to section III. (203-212);

John Bynner: New routes to employment - integration and exclusion (213-233);

Jutta Allmendinger, Thomas Hinz: Occupational careers under different welfare regimes - West Germany, Great Britain and Sweden (234-251);

Caroline Dewilde: A life-course perspective on social exclusion and poverty (252-269);

Martin Diewald, Bogdan W. Mach: Comparing paths of transition - employment opportunities and earnings in East Germany and Poland during the first ten years of the transformation process (270-299);

Section IV. Linked lives, families, and intergenerational relations

Johannes Huinink: Linked lives, families, and intergenerational relations. Introduction to Section IV. (303-310);

Aart C. Liefbroer: From youth to adulthood - understanding changing patterns of family formation from a life course perspective (311-337);

Hans-Peter Blossfeld, Sonja Drobnic: Theoretical perspectives on couples' careers (338-369);

Phyllis Moen, Mary Ann Erickson: Linked lives - a transgenerational approach to resilience (370-396);

Gunhild O. Hagestad: Interdependent lives and relationships in changing times - a life-course view of families and aging (397-417);

Section V. Transitions - Biography and agency

Walter R. Heinz: Transitions - Biography and agency. Introduction to Section V. (421-429);

Glen H. Elder, Angela M. O'Rand: Adult lives in a changing society (430-455);

Richard A. Settersten, Lynn Gannon: Structure, agency, and the space between - on the challenges and contradictions of a blended view of the life course (456-472);

Walter R. Heinz: Status passages as micro-macro linkages in life course research (473-486);

Shin-Kap Han, Phyllis Moen: Clocking out - temporal patterning of retirement (487-520)

SW: Lebenslauf [1,2,4-11,27]; Lebenslauf - Theorie [12-14,29]; Individuum [1,12]; sozialer Wandel [2,3,13,23,24];

Gesellschaft [3]; Lebenslauf - Determinanten [15-22,28]; kulturelle Faktoren [15]; ökonomische Faktoren [16];

soziale Faktoren [17]; Lebensweise [4,18]; Lebenssituation [5,19]; Soziologie - Theorie [6,14]; Familie [7,20];

Familienstruktur [8,21]; Kulturwandel [9,22,25,26]; Ungleichheit [27,28]; Resilienz [29]; USA [10,23,25]; Europa [11,24,26];

611.0179 (k090414f02, 26.6.2009)

- Heinze, Anja: *Earnings of men and women in firms with a female dominated workforce : what drives the impact of sex segregation on wages?.* / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-012)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090324p10.pdf>).

Abstract: "This study analyzes the relationship between the segregation of women across establishments and the salaries paid to men and women. My aim is to separate the impact the proportion of women working within an establishment has upon individual wages. For this purpose hypotheses are formulated as to what drives this impact: sex-specific preferences, lower qualifications among women or discrimination against women. To investigate this issue empirically, I use matched employer-employee data from Germany. My results indicate that an increasing proportion of women in an establishment reduces wages for males and females in both western and eastern Germany. Furthermore the empirical analysis shows that by successively including worker and establishment characteristics, the number of females in an establishment has a severely detrimental effect upon the salaries paid to both sexes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1-3,5]; erwerbstätige Frauen [1]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [2]; Frauenarbeitsplätze [3,4]; Unternehmen [4,12-14]; Frauen [5,6,8-11]; Präferenz [6,7]; Beruf und Familie [7,8,12]; Niedrigqualifizierte [9,13]; Bildungsniveau [10]; Lohndiskriminierung [11,14]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz;

(k090324p10, 1.4.2009)

- Heinze, Rolf G.; Fox, Katja; Hilbert, Josef; Schalk, Christa: Regionale Innovations- und Qualifizierungsstrategien in der Medizintechnik : Abschlussbericht zum Forschungsprojekt Nr. S-2005-723-4. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 ([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2005-723-4-3.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2005-723-4-3.pdf)).

Abstract: "Innovations- und Qualifizierungsstrategien sind zum entscheidenden Wettbewerbsfaktor der stark exportorientierten Medizintechnikbranche in Deutschland geworden, um auf globalen Märkten mit innovativen Produkten weiterhin eine führende Position einzunehmen. Die komplexen und hochtechnologischen Produkte und Produktionssysteme sowie deren Anwendung, verknüpft mit relevanten Dienstleistungen, erfordern eine immer bessere und größtenteils fachübergreifende Qualifizierung der Beschäftigten auf allen einschlägigen Qualifikationsebenen: von Fachangestellten und -arbeitern über Meister bzw. Techniker bis hin zum akademischen Personal. Die zentralen Gestaltungsherausforderungen, denen sich die Unternehmen und die Anwender, aber auch die Berufsbildungsforschung, die Politik, die Interessensvertretungen etc. zuwenden müssen, um eine Zukunftsfähigkeit der Qualifizierung im Bereich Medizintechnik zu erlangen, sind nach vorliegender Studie: die Reformierung und die Modernisierung der dualen und schulischen Berufsausbildungen durch Aktualisierung der Ausbildungsinhalte und Bestimmung regelmäßiger Innovationszyklen zur Aktualisierung der Curricula; die Neugestaltung der fachschulischen Ausbildung durch die Verbindung der theoretischen und praktischen Ausbildung sowie die Etablierung der Praxis als eigenständiger Lernort; die Anpassung der Fort- und Weiterbildung an betriebliche Bedarfe, beispielsweise durch Aufgreifen aktueller Forschungsergebnisse; das Aufgreifen branchenspezifischer Qualifikationsinhalte (z.B. Kombination von medizinischen und technischen/technologischen Fachkenntnissen); die Verbesserung der außerfachlichen Fähigkeiten (Team-, Kommunikations- und Problemlösefähigkeit, selbstverantwortliches Arbeiten), um neue Formen der Arbeitsorganisation effektiver umzusetzen (z.B. Team- und Projektarbeit, abteilungsübergreifende Zusammenarbeit, stärkere Kundenorientierung); das Aufgreifen der Akademisierungstendenzen durch Verbindung von dualer/ schulischer Ausbildung mit Bachelor-Studiengängen für bestimmte Aufgabenbereiche; die Implementation von betrieblichen Wissensmanagementsystemen, um verschiedene Wissensressourcen miteinander zu verbinden und für eine strukturierte Weitergabe und Vermittlung der wesentlichen Wissensbestandteile zu sorgen (Stärkung des Unternehmens als innovative Organisation); die Vernetzung zwischen Wissenschaft und Praxis um stetigen Wissenstransfer zu gewährleisten (Ausbau von Netzwerkstrukturen). Den zukünftigen Qualifizierungsanforderungen kann in erster Linie über die Neugestaltung und Weiterentwicklung der bestehenden Berufe sowie über die Etablierung eines bedarfsgerechten Weiterbildungssystems begegnet werden. Transparenz und Vergleichbarkeit sind dabei wichtige Parameter der Qualitätssicherung. Erweiterte Aufgabenspektren charakterisieren die Jobs von morgen. Die Entwicklung neuer Berufsbilder wird derzeit aber nicht als probates Mittel bewertet, um den Anforderungen der Branche wirkungsvoll und nachhaltig zu begegnen. Im Gegenteil: neue Berufe würden den ohnehin unübersichtlichen 'Dschungel' an Qualifikationen weiter verstärken und eher zu einer Ab- als zu einer Aufwertung insbesondere der dualen und fachschulischen Ausbildungen führen. Zusammenfassend ist festzuhalten, dass die zukünftigen Qualifizierungsstrategien in der Medizintechnikbranche nicht in erster Linie mit der Entwicklung neuer Berufsbilder, sondern mit der Reformierung und Weiterentwicklung bestehender Berufsbilder bewerkstelligt werden können. Neben der Sicherstellung einer breit gefächerten Grundausbildung kristallisieren sich ein bedarfsgerechtes, branchenspezifisches Fort- und Weiterbildungssystem sowie die Weiterentwicklung von regionalen Netzwerken als Handlungsfelder heraus, um den zukünftigen Herausforderungen der Branche im Bereich Qualifizierung konstruktiv zu begegnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Medizintechnik [1-3,5,7,8,12-15,17-25,27,29,30]; Qualifikationsentwicklung [1,4,6,9,10,34,35]; Innovationspolitik [2]; Innovationsfähigkeit [3]; best practice [4]; Entwicklungspotenzial [5,6]; Fachkräfte [7]; Weiterbildungsangebot [8]; regionales Netzwerk [9,11]; Regionalverflechtung [10]; Weiterbildungsverbund [11]; Zukunftsperspektive [12]; Qualifikationsdefizit [13]; Personalbeschaffung [7]; Berufsausbildung [14,16]; Berufsbild [15,16]; Modernisierung [15]; Qualifikationsanforderungen [17]; Weiterbildungsbedarf [18]; Ausbildungsinhalt [19]; Berufsbildungspolitik [20]; Bildungsreform [20]; Curriculumentwicklung [21]; Fachschulberufe [22]; Bachelor [23]; Höherqualifizierung [23]; Wissensmanagement [24]; Wissenstransfer [25,26]; Forschungsumsetzung [26]; medizinisch-technischer Assistent [27,28]; Qualifizierungsmaßnahme [28]; Weiterbildungsförderung [29]; Beschäftigtenstruktur [30]; Qualifikationsstruktur [30]; Bayern [31-34]; München [31]; Nürnberg [32]; Erlangen [33]; Nordrhein-Westfalen [35-37]; Ruhrgebiet [36]; Aachen [37]

(k071109p21\_26\_11\_2007)

- Heise, Arne: Economic governance and employment : policy, polity and politics of economic rise and decline.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2008 (Studien zur Staatswissenschaft : 01; Studies in economic governance : 01) (ISBN 978-3-8258-0974-4).

Abstract: "The unemployment performance in OECD countries has been divers over the past decades. A growing 'Varieties of capitalism'-literature focuses on institutional differences in social welfare, labour market and collective bargaining systems and recommends a curtailment of social provisions and a deregulation of labour markets. This book takes a different approach: market constellations (institutionally embedded macropolicy regimes) are central to divergent employment performances. And the willingness to create pro-employment market constellations depends largely on vested interests of the elites." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wirtschaftspolitik |1|; Ordnungspolitik |2|; Governance |3,16,17|; institutionelle Faktoren |1-11|; Arbeitsmarktpolitik |4|; Beschäftigungspolitik |5,12,13|; Steuerpolitik |6|; Geldpolitik |7|; Arbeitsmarktentwicklung |8|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |9,14,15|; politische Planung |10|; Macht |11|; Großbritannien |12,14,16|; Bundesrepublik Deutschland |13,15,17|  
 3217.0132 (k090218f12, 4.3.2009)
- Heise, Arne; Tüselmann, Heinz; McDonald, Frank; Allen, Matthew: Arbeitsbeziehungsmodelle im Vergleich: Deutsche und amerikanische Tochterunternehmen in Großbritannien. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Bd. 18, H. 2, 2009, S. 123-136 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Das hoch regulierte deutsche Arbeitsbeziehungsmodell steht immer wieder in der Kritik. Gelegentlich wird es als Grund für die Abwanderung deutscher Unternehmen ins weniger regulierte, mitbestimmungsfreie Ausland genannt, gelegentlich als mitverantwortlich für die angeblich geringen ausländischen Direktinvestitionen in Deutschland oder eine Unterbewertung deutscher Aktiengesellschaften angesehen - das deutsche Modell sei eben international nicht anschlussfähig. Der Beitrag untersucht deutsche und amerikanische Tochterunternehmen in Großbritannien, weil einerseits das permissive Umfeld im Vereinten Königreich alle denkbaren Arbeitsbeziehungsstrukturen - kollektive, direkte, Mischformen oder reines Managementprärogativ - zulässt, andererseits mit den US-Tochtergesellschaften das internationale Benchmark-Modell Multinationaler Unternehmen als Vergleichsgruppe dient. Es wird danach gefragt, ob sich spezifische Arbeitsbeziehungsmodelle finden lassen und ob diese signifikante Einflüsse auf die betriebliche Performanz haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Arbeitsbeziehungen - Konzeption |1-4|; Betriebsgründung |5|; Ausland |5,6|; multinationale Unternehmen |8-10|; Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich |11,16,17|; Produktivität |12,16,18|; Unternehmenserfolg |1,13,17,19|; Mitbestimmung |2,14|; Mitwirkung |3,15|; Unternehmensverfassung |4,18,19|; Betrieb |7,11-15|; Bundesrepublik Deutschland |8|; USA |9|; Großbritannien |6,7,10|  
 Z 1054 (k090813n13, 19.8.2009)
- Heise, Christoph (Red.): Lehrer in die Wirtschaft? : Beschäftigungsmöglichkeiten ausserhalb der Schule. Aktivitäten und Erfahrungen arbeitsloser Lehrerinnen und Lehrer. Gewerkschaftliche Zwischenbilanz. / Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 1986 (GEW-Script : 10).

SW: Lehrer |1-9,11,12,15-20|; Arbeitslose |1|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |2,21,31|; Arbeitslosigkeit |3|; Arbeitsmarktchancen |4,22,24-30|; Bewerbungsverhalten |5,24|; Arbeitsuche |6,25|; Arbeitsuchende |7,26,32|; Beschäftigungsdauer |8|; Privatwirtschaft |9,10,13,27|; Wirtschaftszweige |10|; Mobilitätsbereitschaft |11,28|; Umschulung |12-14,21-23|; Weiterbildungsbereitschaft |14,15,29,31-33|; berufliche Identität |16,23|; Unterrichtsfach |17|; Schulart |18|; Geschlechterverteilung |19|; Umschulung - Erfolgskontrolle |20,30,33|; Tätigkeitsfelder |9|;  
 92-87.0115 (k081113f05, 4.12.2008)
- Heise, Claudia: Call Center und Electronic-Business als neues berufliches Tätigkeitsfeld? : Analysen zur Beschäftigungsentwicklung, zum Arbeitsmarkt und zur beruflichen Qualifizierung am Beispiel der Region Duisburg.– Duisburg, 2005  
 ([http://duepublico.uni-duisburg-essen.de/servlets/DerivateServlet/Derivate-5674/Heise\\_diss.pdf](http://duepublico.uni-duisburg-essen.de/servlets/DerivateServlet/Derivate-5674/Heise_diss.pdf)).

Abstract: "Die Arbeit geht den Entwicklungen bzw. Veränderungen von Aufgaben, Tätigkeiten und Qualifikationsanforderungen in Call Centern als Segment neuer Dienstleistung nach. Mit einem analytischen Rahmen wird die Variationsbreite des Gegenstandes eingefangen und die betrieblichen Veränderungen von Call Centern in sechs ausgewählten Wirtschaftsbereichen erfasst. Moderne Dienstleistungen - begrifflich oft unter E-Business gefasst - bilden dabei einen Gesamtrahmen, in dem Call Center-Konzepte als Teil neuer Dienstleistungskonzepte eingebunden werden. Hier wird ein Zusammenhang zwischen marktlichen Rahmenbedingungen für neue Dienstleistungen darstellbar. Darüber hinaus wird gezeigt, worin Auslöser für neue Strategien des E-Business zu sehen sowie welche Entwicklungsrichtungen auszumachen sind. Die Arbeit zeigt am Beispiel der Region Duisburg auf, welche Formen und Anteile neuer Tätigkeitsfelder im Prozess aktueller Konvergenzprozesse von Call Centern zu Geschäftsformen des E-Business Bestand haben werden und welche regionalen Wachstums- und Beschäftigungsimpulse sich daraus ableiten lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "This thesis looks into the development as well as changes of functions, activities and required qualifications in Call Centern as a segment of modern service economy. With the help of an analytical frame is the range of

---

variation represented and the company changes of Call Center in six selected economic sectors caught. Modern services - often named as E-Business - form the overall framework, which comprises Call Center-concepts as part of new service concepts. In this one can realize a connection with market environments and new services. More over it shows the possible causes of strategy in E-Business as well as the directions of development. Using the example of the region Duisburg this thesis shows the forms and shares of new occupation that will continue to exist in the processes of convergence from Call Center to E-Business." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Call Center [1,3,5,7-23]; E-Commerce [2,4,6,7]; Informationswirtschaft [3,4]; Beschäftigungsentwicklung [1,2]; Arbeitsmarktentwicklung [5,6]; berufliche Qualifikation [8]; Dienstleistungsbereich [9]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [9]; Finanzdienstleistungen [10]; Kommunalverwaltung [11]; Kundenorientierung [12]; Gesundheitswesen [13]; Logistik [14]; Tätigkeitsfelder [15]; Personalentwicklung [16]; Organisationsentwicklung [17]; Qualifikationsbedarf [18]; Personalbeschaffung [19]; Regionalverflechtung [20]; Entwicklungspotenzial [21]; Nachfrageentwicklung [22]; Duisburg [23]; Nordrhein-Westfalen [23]  
(k080213f17, 27.2.2008)

- Heise, Dietmar; Schwald, Sonja: Arbeitsrechtliche Instrumente in der Wirtschaftskrise. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 26, H. 14, 2009, S. 753-808 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).

Abstract: "Zwischen vorsichtigem Optimismus und immer wieder schlechten Nachrichten schwankt die Diskussion um die derzeitige Wirtschaftskrise. Die Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt sind, untermauert durch die veröffentlichten Zahlen der Bundesagentur für Arbeit, längst spürbar (zuletzt Presse Info der Bundesagentur Nr. 44 vom 28. 5. 2009, abrufbar unter [http://www.arbeitsagentur.de/nn\\_27\\_030/zentralerContent/Pressemeldungen/2009/Presse-09-044.html](http://www.arbeitsagentur.de/nn_27_030/zentralerContent/Pressemeldungen/2009/Presse-09-044.html)). Auch sonst ist die Wirtschaftskrise im Arbeitsrecht angekommen; früh hat der Gesetzgeber mit dem Konjunkturpaket II erhebliche Erleichterungen der bislang finanziell wenig attraktiven Kurzarbeit eingeführt, die jüngst durch Kabinettsbeschluss vom 20. 5. 2009 nochmals erweitert wurden. Bei allen Änderungen im Arbeitsförderungsrecht ist allerdings zu beachten, dass im Übrigen das Arbeitsrecht - jedenfalls bis zu einer Insolvenz - auch in der Krise ohne Einschränkungen oder Erleichterungen anzuwenden ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise [1,6-8,10-15,17-20,22,24,27,28,30,33,35,36,39-42,47,48,50,52,54,56,58-60,63,64]; Finanzkrise - Auswirkungen [1-3]; Arbeitsrecht [2,4,5]; Konjunkturpolitik [3,4]; Kurzarbeit [5]; Arbeitsförderung [6]; Arbeitsförderungsgesetz [7]; Sozialversicherungsrecht [8,9]; Tarifpartner [9,10]; Wettbewerbsfähigkeit [11]; Tarifpolitik [12]; Elterngeld [13]; Elternzeit [14]; Kündigungsschutz [15,16]; Arbeitnehmerinteresse [16,17]; Kündigungsrecht [18]; Kündigungsschutz - Rechtsprechung [19]; Führungskräfte [20,21,23,25]; Pension [21,22]; Abfindung [23,24,26]; Berufsausstieg [25-27]; Hochschullehrer [28,29,31]; Ruhestandsbeamte [29,30,32]; Vertretungspflicht [31-34]; Hochschulrecht [34,35]; Arbeitsvertrag [36-38]; Arbeitsschutz [37,39]; Gesundheitsschutz [38,40]; krankheitsbedingte Kündigung [41]; Lohnfindung [42-45]; Lebensalter [43,46]; Bundesangestelltentarifvertrag [44]; Lohndiskriminierung [45-47]; Lohnzulage [48]; Gleichbehandlung [49-51]; erwerbstätige Männer [49]; Rentenversicherung [51-53]; Rentenberechnung [53]; Betriebsrente [54,55,57]; Betriebsrentengesetz [55,56]; Rentenanspruch [57,58]; Tarifrecht [59]; Betriebsverfassungsgesetz [60]; Entschädigung [61-63]; Arbeitnehmer [61]; Lohnanspruch [62,64];

Z 1393 (k090727n08, 31.7.2009)

- Heisig, Sandra; Dalbert, Claudia; Schweikart, Rudolf: Berufliches Belastungserleben in der Sozialarbeit : gibt es Unterschiede zwischen angehenden und berufserfahrenen Sozialarbeiterinnen hinsichtlich ihrer Belastung und ihrem berufsspezifischen Befinden?. In: Diskurs Kindheits- und Jugendforschung, Jg. 4, H. 2, 2009, S. 279-295 (ISSN 1862-5002).

Abstract: "In diesem Artikel soll die Frage untersucht werden, inwiefern sich NovizInnen der Sozialarbeit von berufserfahrenen Fachkräften in ihrem beruflichen Belastungserleben, ihren Bewältigungsressourcen und ihrem berufsspezifischen Befinden unterscheiden. Die Ergebnisse einer Fragebogenstudie an MitarbeiterInnen in der Jugendhilfe (n = 183) und StudentInnen des Studienganges Sozialwesen im Praxissemester (n = 59) standen mit der Annahme in Einklang, dass sich die beiden Gruppen nur in der Qualität der beruflichen Belastungen sowie den ihnen zur Verfügung stehenden Ressourcen unterscheiden, nicht aber dem Befinden. Die Unterschiede werden dahingehend diskutiert, wie die Qualität in Ausbildung und Praxis zu gewährleisten und zu verbessern ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article investigates the question in how far novices differ from experienced social workers as far as job-stress, coping resources, and job-specific well-being are concerned. In a questionnaire study workers in child and youth welfare (n = 183) were compared with students of social work in their practical semester (n = 59). In line with our hypotheses, the two groups differed only in the quality of job-stress and their coping resources but not in their job-specific well-being. These differences will be discussed regarding the quality of the education of social workers and of their practical work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialarbeiter [1-12]; Arbeitsbelastung [1,13-15,23,31]; Berufsanfänger [2,13,24,32]; Berufszufriedenheit [3,25,33]; Stress [4,26,34]; Arbeitssituation [5,27,35]; Berufserfahrung [6,14,28,36]; Jugendhilfe [7,15,29,37]; Studenten [8,16-18,21]; Praktikum [9,16,38]; Ausbildungsqualität [10,19,20]; Stressbewältigung [11,30]; Sozialwesen [17,19]; Sozialpädagogik [18,20]; Sozialpädagogin [22-30]; Sozialarbeit [31-38]; Ostdeutschland [12,21,22]

Z 1001 (k090706n17, 13.7.2009)

- Heisler, Dietmar: Maßnahmeabbrüche in der beruflichen Integrationsförderung : Ursachen und Konsequenzen vorzeitiger Maßnahmebeendigungen in der Berufsvorbereitung (BvB)

---

und außerbetrieblichen Berufsausbildung (BaE).– Paderborn : Eusl, 2008 (ISBN 978-3-933436-97-9).

Abstract: "Maßnahmeabbrüche stellen ein zentrales Problemfeld der beruflichen Integrationsförderung dar. Sie werden in erster Linie als die Folgen individueller Defizite der betroffenen Jugendlichen dargestellt. Ihre psychosozialen Probleme, ihre Entwicklungsdefizite, ihre begrenzte kognitive Leistungsfähigkeit und ihr problematisches soziales Herkunftsmilieu werden als die zentralen Ursachen von Abbrüchen beschrieben. Sie führen zu Verhaltensformen, wie z. B. Fehlzeiten, die einen Abbruch zur Folge haben können. Für die Jugendlichen selbst bergen Abbrüche gewisse Risiken für ihre weitere Erwerbsbiografie. Mit diesem Fokus werden Abbrüche häufig als kritisches Ereignis betrachtet. Dies stellt eine einseitig reflektierte Perspektive dar, in der zwei Dinge aus dem Blick geraten: 1. Abbrüche werden maßgeblich durch die Rahmenbedingungen der Förderpraxis mit beeinflusst, 2. können Abbrüche der beruflichen Umorientierung dienen und können damit durchaus auch konstruktiven Charakter besitzen. Die vorliegende Untersuchung betrachtet die verschiedenen Aspekte im Abbruchgeschehen genauer. Dafür wird ein systemischer Zugang gewählt. Es wird davon ausgegangen, dass Maßnahmeabbrüche weit mehr sind als problematische Ereignisse und dass sie für die Jugendlichen durchaus einen subjektiven Sinn besitzen, der sich erst im Kontext ihrer Lebenswelt erschließt. Deshalb werden Abbrüche sowohl aus Sicht der Pädagogen als auch aus Sicht der Jugendlichen untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsvorbereitungsmaßnahme [1,3,5,7,20]; überbetriebliche Ausbildung [2,4,6,8,21]; Jugendliche [1,2,9]; Ausbildungsabbrecher [3,4,13,14,16,17]; Ausbildungsabbruch - Ursache [5,6,11,12,18,19]; Ausbildungsabbruch - Auswirkungen [7-10]; Abbrecher - Verbleib [10]; institutionelle Faktoren [11]; Ausbildungswechsel [12,15]; Abbrecherquote [13,20,21]; Berufswahlverhalten [14,15]; abweichendes Verhalten [16]; Ausbildungszufriedenheit [17,18]; sozialer Konflikt [19];

95-20.0108 (k080902f13, 12.2.2009)

- Heitkötter, Martina (Hrsg.); Jurczyk, Karin (Hrsg.); Lange, Andreas (Hrsg.); Meier-Gräwe, Uta (Hrsg.): Zeit für Beziehungen? : Zeit und Zeitpolitik für Familien.– Opladen u.a. : Budrich, 2009 (ISBN 978-3-86649-187-8).

Abstract: "Beziehungen brauchen Zeit, damit in Partnerschaften, Familien und sozialen Netzen emotionale Bindungen, Vertrauen und wechselseitige Fürsorge entstehen können. Das Buch schaut auf Zeit unter verschiedenen Blickwinkeln: als Bedingungen für das Gelingen und als Ressource familialen Zusammenlebens in der wissensbasierten Dienstleistungsgesellschaft. Massive Umbrüche in der Arbeitswelt mit Tendenzen zur Entgrenzung und Entstandardisierung von Erwerbsarbeit haben auch die Koordinaten der familialen Lebensführung erheblich verschoben. Dieser Prozess geht einher mit einer steigenden Müttererwerbstätigkeit, der Aufweichung der klassischen Arbeitsteilung zwischen den Geschlechtern, der Differenzierung familialer Lebensformen und wachsenden Anforderungen aus der Arbeitswelt. Vor allem Frauen agieren verstärkt als 'Zeitjongleurinnen' zwischen Familie, öffentlichem Raum und Erwerbssphäre, weil sie sich trotz Erwerbsbeteiligung in einem nach wie vor weitgehend starren System von Alltagszeiten bewegen. Es entstehen für alle Beteiligten Zeitnot, Zeitlücken, Zeitstress und vielfältige Zeitkonflikte. Allerdings entstehen auch entwertete Zeiträume insbesondere für erwerbslose Familien. Die Publikation thematisiert die Problematik wie auch Chancen familialer Alltags- und Lebenszeit aus den unterschiedlichen Perspektiven der Familienmitglieder sowie unter Rückgriff auf aktuelle Forschungsergebnisse aus unterschiedlichen Bereichen. Darüber hinaus werden auch Konzepte und relevante Erfahrungen von gesellschaftlichen, betrieblichen und kommunalen Akteuren aufgenommen, die an diversen Schnittstellen im öffentlichen Raum sowie zwischen Familien- und Arbeitswelt innovative zeitsensible Arrangements zwischen Arbeit und Leben als lokale Zeitpolitik entwerfen und umsetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie [1,23,25,27]; Work-Life-Balance [2,24,26,28]; Familienarbeit [3,17]; Zeitverwendung [4,13-21,27,28]; Zeitbudget [5,25,26]; Kindererziehung [6,18]; Kinderbetreuung [7,19]; Ernährung [8,20]; Arbeitsteilung [9,21,22]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,22]; Zeitsouveränität [11,23,24]; Familienpolitik [12]; Familie [1-12]; Eltern [13]; Mütter [14]; Väter [15]; allein Erziehende [16];

686.0107 (k090210f05, 9.3.2009)

- Heitmann, Silvia: Job-shop scheduling with limited buffer capacities : models, solution representations, heuristics.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-4745-4).

Abstract: "Recent developments in manufacturing processes have increased the role of just-in-time production systems. Just-in-time production leads to highly coordinated manufacturing processes, continuous flow of products between work stations, and reduced storage capacities in the shop floor. In this book, the author investigates job-shop problems where limited capacity buffers to store jobs in non-processing periods are present. Besides a general buffer model, also specific configurations are considered. The key issue to develop fast heuristics for the job-shop problem with buffers is to find a compact representation of solutions. In this work, two solution representations for the job-shop problem with buffers are proposed and it is investigated whether the given solution representations can be simplified for specific buffer configurations. Based on the given solution representations, local search heuristics are developed in the second part of the book." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industrieproduktion [9-12]; Just-in-time-Produktion - Theorie [1-6,12]; Produktionsablauf - Optimierung [1,9,13-18]; Ablauforganisation [2,13]; Produktionsorganisation [3,10,14]; Produktionsplanung [4,8,11,15]; Fertigungsplanung [5,7,16]; Prozessmanagement [6-8,17]; Heuristik [18];

354.0102 (k080103f04, 23.1.2008)

- Helbig, Marcel: *Andere Bundesländer, andere Aussichten : der Wohnort ist mit entscheidend für Bildungschancen.* / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WZBrief Bildung : 08/2009)  
([http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-bildung/WZBriefBildung082009\\_Helbig.pdf](http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-bildung/WZBriefBildung082009_Helbig.pdf)).

Abstract: Für die Arbeitsmarktchancen und damit auch Lebenschancen sind in Deutschland Bildungsabschlüsse zentral. Bildungsabschlüsse gelten für deutsche Arbeitgeber und Universitäten als Signale für Lernmotivation und Leistungsbereitschaft. Der Autor untersucht die in Deutschland existierenden 16 Bildungssysteme anhand ausgewählter Bildungsindikatoren und kommt zu dem Ergebnis, dass sie sich zum Teil deutlich hinsichtlich Schulstruktur und pädagogischer Grundausrichtung unterscheiden. Er leitet daraus ab, dass es in Deutschland 'bildungsföderale' Ungleichheiten gibt, die sich aus einem ungleichen Zugang zu Bildungsabschlüssen ergeben. Der Leistungsstand, der erreicht werden muss, um auf ein Gymnasium überwiesen zu werden, die Häufigkeit des Einsatzes des Instruments der Klassenwiederholung, die Möglichkeit, die allgemeine Hochschulreife nachholen zu können, und der Leistungsstand, der zur Beurteilung angelegt wird, wann ein Kind auf die Förderschule überwiesen werden sollte, beeinflussen den Zugang zu Bildungsabschlüssen. Da das Signal und die Berechtigungen, die mit Schulabschlüssen verbunden sind, in ganz Deutschland gleich sind, muss es nach Meinung des Autors für das Erlangen von Bildungsabschlüssen in ganz Deutschland gleiche Standards geben. 'Bildungspolitik ist auch Wirtschafts-, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik. Daher ist es nicht einzusehen, warum die Bundesländer für ein solch zentrales Politikfeld die alleinige Verantwortung haben sollten.' (IAB)

SW: Bildungschancen [1,2,11,16]; regionaler Vergleich [1,7-10,12]; Bundesländer [1]; Wohnort - Auswirkungen [2-4]; Lebensperspektive [3]; Arbeitsmarktchancen [4]; Bildungssystem [5,6]; Föderalismus [5,15]; Zugangsvoraussetzung [7,14]; Gymnasium [7]; Abiturienten - Quote [8]; Studienberechtigte - Quote [9]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss - Quote [10]; soziale Herkunft [11]; Sonderschulabsolventen - Quote [12]; Leistungsbewertung [13,14]; regionale Disparität [6,13]; Schüler [13]; Bildungspolitik [15,16];  
(k090519p04, 4.6.2009)
- Held, David (Hrsg.); Kaya, Ayse (Hrsg.): *Global inequality : patterns and explanations.*– Cambridge u.a. : Polity Press, 2007 (ISBN 978-0-7456-3887-4).

Abstract: "What is global inequality? How can it be measured? What are the major trends and patterns? What are the implications of global inequality for the world economy and multilateral governance? What role does and should inequality play in national and international policy-making? In this comprehensive overview, the authors address these key questions. They examine the major issues that need to be confronted in conceptualizing, measuring and analysing contemporary patterns of global inequality. In addition, they explore the implications of these patterns for politics and public policy. In explaining the complex global patterns of social stratification, they highlight an intensive debate about whether and to what extent inequality matters. The book also addresses this debate, and seeks to set out the major alternative positions." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:  
David Held, Ayse Kaya: Introduction (1-25);  
Branko Milanovic: Globalization and inequality (26-49);  
Bob Sutcliffe: The unequalled and unequal twentieth century (50-72);  
David Dollar: Globalization, poverty, and inequality since 1980 (73-103);  
Robert H. Wade: Should we worry about income inequality? (104-131);  
Thomas W. Pogge: Why inequality matters (132-147);  
James K. Galbraith: Global inequality and global macro economics (148-175);  
Grahame F. Thompson: Global inequality, the 'great divergence' and supra-national regionalization (176-203);  
Ravi Kanbur, Anthony J. Venables: Spatial disparities and economic development (204-215);  
Gosta Esping-Andersen: More inequality and fewer opportunities? structural determinants and human agency in the dynamics of income distribution (216-251);  
Nancy Fraser: Reframing justice in a globalizing world (252-272). ((en))

SW: Globalisierung [1-13]; soziale Ungleichheit [1]; soziale Schichtung [2]; soziale Gerechtigkeit [3]; soziale Ausgrenzung [4]; Armut [5]; Wirtschaftsentwicklung [6]; Wirtschaftsgeografie [7]; Einkommensverteilung [8]; Gesellschaftsentwicklung [9]; Weltwirtschaft [10]; Weltwirtschaftssystem [11]; Politik [12]; Welt [13]  
650.0106 (k080129f10, 13.2.2008)
- Held, David (Hrsg.); MacGrew, Anthony (Hrsg.): *Globalization theory : approaches and controversies.*– Cambridge u.a. : Polity Press, 2007 (ISBN 978-0-7456-3211-7).

Abstract: "This book focuses on elucidating leading theoretical approaches to understanding and explaining globalization, in both its current form and potential future shapes. It is divided into two parts: the first examines competing explanatory theories of globalization in its contemporary form, and the second looks at competing prescriptions for the future of globalization." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:  
David Held, Anthony MacGrew: Introduction - Globalization at risk? (1-11);  
Part I: The making of globalization  
Anthony MacGrew: Organized violence in the making (and remaking) of globalization (15-40);  
G. John Ikenberry: Globalization as American hegemony (41-61);  
Alex Callinicos: Globalization, imperialism and the capitalist world system (62-78);  
Saskia Sassen: The place and spaces of the global - an expanded analytic terrain (79-105);  
Layna Mosley: The political economy of globalization (106-125);  
Thomas Risse: Social constructivism meets globalization (126-147);

---

John Tomlinson: Globalization and cultural analysis (148-168);  
Part II: The remaking of globalization  
Chris Brown: Reimagining international society and global community (171-189);  
Michael W. Doyle: The liberal peace, democratic accountability, and the challenge of globalization (190-206);  
Thomas Pogge: Reframing global economic security and justice (207-224);  
Andrew Kuper: Reconstructing global governance - eight innovations (225-239);  
David Held: Reframing global governance - apocalypse soon or reform! (240-260).  
SW: Globalisierung - Theorie |1-20|; Weltwirtschaftssystem |1|; Macht |2|; Imperialismus |3|; Kapitalismus |4|;  
politische Ökonomie |5|; ökonomische Faktoren |6|; soziale Faktoren |7|; sozioökonomische Faktoren |8|;  
soziokulturelle Faktoren |9|; kulturelle Faktoren |10|; regionale Faktoren |11|; institutionelle Faktoren |12|; soziale  
Ungleichheit |13|; soziale Gerechtigkeit |14|; Liberalismus |15|; Dezentralisation |16|; Deregulierung |17|;  
Protektionismus |18|; Demokratisierung |19|; Welt |20|  
90-101.0979 (k080129f11, 13.2.2008)

- Helfand, Jessica; Sadeghi, Akbar; Talan, David: Employment dynamics: small and large firms over the business cycle. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 3, 2007, S. 39-50; 331 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/pub/mlr/2007/03/art3full.pdf>).

Abstract: "Who creates the most jobs: small businesses or large businesses? This subject has been widely discussed among economists and researchers and is often a topic of political debates citing the important role of small businesses in creating jobs. The small-firm versus large-firm issue is twofold: do small firms create most of the new jobs, or is the share of small firms' net job gains greater than their base share of employment? Economists argue that the answer depends on which methodology is used. New statistics from the Business Employment Dynamics (BED) program of the U.S. Bureau of Labor Statistics (BLS) provide data with which to analyze many of the size class methodological issues, and are a valuable data resource with which to answer these questions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung |1,7-25|; Wirtschaftsentwicklung |7|; Betrieb |8|; Kleinbetrieb |9,28,30|; Großbetrieb |10,29,31|; Großunternehmen |11|; Konjunkturentwicklung |2,12|; Konjunkturabhängigkeit |13,34,35|; Rezession |14|; Konjunkturaufschwung |15|; Wirtschaftsstatistik |3,16|; Arbeitsstatistik |4,17,36,37|; Beschäftigtenzahl |5,18,28,29,32,34,36|; Arbeitskräftebestand |6,19,30,31,33,35,37|; zusätzliche Arbeitsplätze |20,26,27|; Unternehmensgründung |21,26|; Betriebsgründung |22,27|; Betriebsstilllegung |23|; Arbeitsplatzabbau |24|; Betriebsgröße |25,32,33|; USA |1-6|  
Z 136 (k070710n10, 18.7.2007)

- Hell, Benedikt; Haehnel, Christin: Bewerbermarketing im tertiären Bildungsbereich unter Berücksichtigung des Entscheidungsverhaltens Studieninteressierter. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 30, H. 2, 2008, S. 8-32; 119 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=2-2008\\_Hell-Haehnel.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=2-2008_Hell-Haehnel.pdf)).

Abstract: "Externes Bewerbermarketing zur Anwerbung potenzieller Studierender wird von vielen deutschen Hochschulen nicht als relevantes strategisches Aufgabenfeld erkannt. Dabei ist das Bewerbermarketing nicht nur für unterbesetzte Studiengänge bedeutsam, sondern auch und gerade für exzellente Studienangebote, da es hier darauf ankommt, die geeigneten Bewerber anzuziehen. Basis für ein effektives und effizientes Bewerbermarketing ist die Kenntnis des Entscheidungsverhaltens von Schülern bei der Hochschulwahl. Welche Kriterien werden von den Schülern zur Entscheidung herangezogen und welche Bedeutsamkeit weisen sie bei einer simultanen Betrachtung auf? Wie wirkt sich das Image bei der Entscheidung für oder gegen eine Hochschule aus? Anhand einer Vorstudie werden die aus Sicht studieninteressierter Gymnasiasten relevanten Indikatoren ermittelt. In einer darauf aufbauenden Studie werden als bedeutsamste Indikatoren die Qualität und inhaltliche Vielfalt der Lehre, die Studierendenbetreuung sowie die Ausstattung der Universität ausgemacht. Weiterhin zeigen die Analysen, dass ein signifikanter Zusammenhang zwischen der Hochschulwahl und dem Image einer Hochschule besteht. Aus den Ergebnissen können unmittelbar Schlussfolgerungen für das Bewerbermarketing abgeleitet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recruiting students is an important strategic challenge for universities. Many German universities ignore this task by only seeing the relevance of implementing marketing strategies for study programmes suffering from a lack of demand. However, especially for excellent study programmes it is extremely important to attract appropriate students. Knowing the decision behaviour of potential students is the base for implementing an efficient and effective marketing programme. What kind of criteria do students use for making their decisions and what relative weights do these criteria have? Does the image of universities affect the decision for or against choosing a university? Using a pre-test, relevant decision criteria of interested students are identified. A following study finds out that 'quality and variety of teaching', 'student supervision', and 'equipment of universities' are the most important decision criteria for joining a university. Furthermore, a significant correlation between a university's image and choosing it is found." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studienbewerber |12,13|; Hochschule |3-8,10,11,17|; Wettbewerbsfähigkeit |3,19,20|; Wettbewerb |4|; Abiturienten |14,15,18|; Studium |9|; Studienort |1,2|; Entscheidungsfindung |1,12,14|; Entscheidungskriterium |2,13,15|; Ranking |5|; Image |6|; Studiensituation |7|; Bildungsangebot - Qualität |8|; Praxisbezug |9|; Studienberatung |10|; Bildungsmarketing - Konzeption |11,16,19|; Kundenorientierung |16,17,20|; Baden-Württemberg |18|

Z 794 (k080730501, 4.8.2008)

- Hellberg, Bernt-Michael: Entscheidungsfindung bei der Berufswahl : Prozessmodell der Emotionen und Kognitionen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research) (ISBN 978-3-531-16727-5).

Abstract: "In unserer Gesellschaft stehen immer mehr Informationen zur Verfügung, doch wird es immer schwieriger, diese nutzbringend zu verwerten. Im Kontext einer so komplexen und weitreichenden Entscheidung wie der Berufswahl stellt sich zudem die Frage, wodurch sie sich so schwierig gestaltet und wie Rat Suchenden geholfen werden kann. Auf der Grundlage einer qualitativen methodischen Vorgehensweise entwirft der Autor ein Prozessmodell der Entscheidungsfindung, in dem bezogen auf die Berufswahl das komplexe Geflecht von Gefühlsregungen und Gedankenabläufen entschlüsselt und in einen systematischen Zusammenhang gebracht wird. Mit seinem daraus entwickelten Explorationsleitfaden stellt er ein Instrumentarium zur Verfügung, das gleichermaßen von professionellen Beratern wie von Rat suchenden Personen benutzt werden kann. Es hilft, die oft noch unzusammenhängenden Gedanken, Überlegungen und emotionalen Empfindungen zu sortieren, zu vervollständigen, zu verknüpfen und dadurch die für das Treffen einer bewussten Entscheidung notwendigen Klärungen vorab herbeizuführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufswahl |1,7,8,10|; Entscheidungsfindung - Determinanten |1-4,9|; Emotionalität |2,5,6|; Kognition |3,5|; psychische Faktoren |4,6|; Jugendliche |7|; Entscheidungskriterium |8|; Entscheidungstheorie |9|; Berufsberatung |10-12|; Beratungskonzept |11|; Beratungspsychologie |12|;

92-00.0157 (k090325j13, 12.10.2009)
- Hellerstein, Judith K.; MaInerney, Melissa; Neumark, David: Measuring the importance of labor market networks. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3750) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081013p04.pdf>).

Abstract: "We specify and implement a test for the importance of network effects in determining the establishments at which people work, using recently-constructed matched employer-employee data at the establishment level. We explicitly measure the importance of network effects for groups broken out by race, ethnicity, and various measures of skill, for networks generated by residential proximity. The evidence indicates that labor market networks play an important role in hiring, more so for minorities and the less-skilled, especially among Hispanics, and that labor market networks appear to be race-based." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziales Netzwerk |1,4-6,10|; Arbeitsuche |1,2|; informelle Kommunikation |2,3|; Personaleinstellung |3|; ethnische Gruppe |4,7-9,11|; Minderheiten |4,12|; Rasse |5|; regionales Netzwerk |6|; Niedrigqualifizierte |7|; Hispanier |8|; Beschäftigungseffekte |10|; Segregation |11|; Wohnort |11|; Farbige |9|; Beschäftigtenstruktur |12|; USA |1|

(k081013p04, 14.10.2008)
- Hellerstein, Judith K.; MaInerney, Melissa; Neumark, David: Measuring the importance of labor market networks. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14201).

Abstract: "We specify and implement a test for the importance of network effects in determining the establishments at which people work, using recently-constructed matched employer-employee data at the establishment level. We explicitly measure the importance of network effects for groups broken out by race, ethnicity, and various measures of skill, for networks generated by residential proximity. The evidence indicates that labor market networks play an important role in hiring, more so for minorities and the less-skilled, especially among Hispanics, and that labor market networks appear to be race-based." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziales Netzwerk |1,4-6,10|; Arbeitsuche |1,2|; informelle Kommunikation |2,3|; Personaleinstellung |3|; ethnische Gruppe |4,7-9,11|; Minderheiten |4,12|; Rasse |5|; regionales Netzwerk |6|; Niedrigqualifizierte |7|; Hispanier |8|; Beschäftigungseffekte |10|; Segregation |11|; Wohnort |11|; Farbige |9|; Beschäftigtenstruktur |12|; USA |1|

96-68.0106 (k080805f01, 25.8.2008)
- Hellerstein, Judith K.; McInerney, Melissa; Neumark, David: Spatial mismatch, immigrant networks, and hispanic employment in the United States. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, MA, 2009 (NBER working paper : 15398).

Abstract: "We study the relationship between Hispanic employment and location-specific measures of the distribution of jobs. We find that it is only the local density of jobs held by Hispanics that matters for Hispanic employment, that measures of local job density defined for Hispanic poor English speakers or immigrants are more important, and that the density of jobs held by Hispanic poor English speakers are most important for the employment of these less-skilled Hispanics than for other Hispanics. This evidence is consistent with labor market networks being an important influence on the employment of less-skilled Hispanics, as is evidence from other sources. We also find that in MSAs where the growth rates of the Hispanic immigrant population have been highest, which are also MSAs with historically low Hispanic populations, localized job density for low-skilled jobs is even more important for Hispanic employment than in the full sample. We interpret this evidence as consistent with the importance of labor market networks, as strong labor market networks are likely to have been especially important in inducing Hispanics to migrate, and because of these networks employment in these 'new immigrant' cities is especially strongly tied to the local availability of jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,2,4-6,8|; Ausländer |1|; ethnische Gruppe |1|; soziales Netzwerk |2|; Ausländerbeschäftigung |3|; Hispanier |5|; regionaler Arbeitsmarkt |6,9|; matching |7-9|; Arbeitskräfteangebot |7|; Arbeitskräftebedarf |7|;



---

regionales Netzwerk |4|; USA |3|  
(k091106r10, 23.11.2009)

- Hellerstein, Judith K.; Neumark, David: Workplace segregation in the United States : race, ethnicity, and skill. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 3, 2008, S. 459-477 (ISSN 0034-6535).  
Abstract: "We study workplace segregation in the United States using a unique matched employer-employee data set that we have created. We present measures of workplace segregation by education and language, and by race and ethnicity, and we assess the role of education- and language-related skill differentials in generating workplace segregation by race and (Hispanic) ethnicity. Our results indicate that there is considerable segregation by race, ethnicity, education, and language in the workplace. Only a tiny portion of racial segregation in the workplace is driven by education differences between blacks and whites, but a substantial fraction of ethnic segregation in the workplace can be attributed to differences in English-language proficiency. Finally, additional evidence suggests that segregation by language likely reflects complementarity among workers speaking the same language." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktsegmentation |1-3,13,14|; ethnische Gruppe |1,6,9|; ausländische Arbeitnehmer |2,5,7,10|; Inländer |3,8|; Beschäftigtenstruktur |4|; Segregation |4,6-8,11,12|; Einwanderer |5|; Diskriminierung |9,10|; Qualifikationsniveau |11|; Sprachkenntnisse |12|; Farbige |13|; Weiße |14|; USA |1,4|;  
Z 061 (k080818n01, 18.8.2008)
- Hellerstein, Judith K.; Neumark, David; MacInerney, Melissa: Spatial mismatch or racial mismatch?. In: Journal of Urban Economics, Vol. 64, No. 2, 2008, S. 464-479 (ISSN 0094-1190).  
Abstract: "We contrast the spatial mismatch hypothesis with what we term the racial mismatch hypothesis - that the problem is not a lack of jobs, per se, where blacks live, but a lack of jobs where blacks live into which blacks are hired. We first report new evidence on the spatial mismatch hypothesis, using data from Census Long-Form respondents. We construct direct measures of the presence of jobs in detailed geographic areas, and find that these job density measures are related to employment of black male residents in ways that would be predicted by the spatial mismatch hypothesis - in particular that spatial mismatch is primarily an issue for low-skilled black male workers. We then look at mismatch along not only spatial lines but racial lines as well, by estimating the effects of job density measures that are disaggregated by race. We find that it is primarily black job density that influences black male employment, whereas white job density has little if any influence on their employment. The evidence implies that space alone plays a relatively minor role in low black male employment rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Stadt |1|; regionaler Arbeitsmarkt |1,2|; Segregation |2-5|; regionale Faktoren |3|; ethnische Gruppe |4,10|; Farbige |5-7,9|; Männer |6,8|; Niedrigqualifizierte |7,8|; Arbeitsmarktchancen |9-11|; USA |12|; Chicago |1,11,12|  
Z 1353 (k081010a04, 16.10.2008)
- Hellerstein, Judith; Neumark, David; MacInerney, Melissa: Changes in workplace segregation in the United States between 1990 and 2000 : evidence from matched employer-employee data. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).- Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13080).  
Abstract: "We present evidence on changes in workplace segregation by education, race, ethnicity, and sex, from 1990 to 2000. The evidence indicates that racial and ethnic segregation at the workplace level remained quite pervasive in 2000. At the same time, there was fairly substantial segregation by skill, as measured by education. Putting together the 1990 and 2000 data, we find no evidence of declines in workplace segregation by race and ethnicity; indeed, black-white segregation increased. Over this decade, segregation by education also increased. In contrast, workplace segregation by sex fell over the decade, and would have fallen by more had the services industry - a heavily female industry in which sex segregation is relatively high - not experienced rapid employment growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktsegmentation |1-3,14-16|; ethnische Gruppe |1,6,9|; ausländische Arbeitnehmer |2,5,7,10|; Inländer |3,8|; Beschäftigtenstruktur |4,21|; Segregation |4,6-8,11-13,21|; Einwanderer |5|; Diskriminierung |9,10,17-20|; Qualifikationsniveau |11,17|; Rasse |12,18|; Rassismus |13,19|; Farbige |14,20|; Weiße |15|; USA |16,21|  
96-400-30 BT 754 (k070627f03, 5.7.2007)
- Hellmann, Gunther (Hrsg.): Forschung und Beratung in der Wissensgesellschaft : das Feld der internationalen Beziehungen und der Außenpolitik.- Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (Internationale Beziehungen : 06) (ISBN 978-3-8329-2423-2).  
Abstract: "Der Sammelband beleuchtet die Herausforderungen, die sich in der 'Wissensgesellschaft' im Verhältnis von Wissenschaft, Politik und Gesellschaft im Bereich der Internationalen Beziehungen und der Außenpolitik in neuer Weise stellen. Er vereinigt sowohl theoretische Beiträge über den Gegenstandsbereich der Internationalen Beziehungen und den sich daraus ergebenden Implikationen für das Verhältnis zwischen Wissenschaft und Praxis wie auch solche, die das Verhältnis zwischen Wissenschaft, Politik und Gesellschaft empirisch untersuchen. Die Beiträge sind aus einer Tagung der Sektion Internationale Politik der Deutschen Vereinigung für Politische Wissenschaft (DVPW) hervorgegangen, die 2005 gemeinsam mit der Stiftung Wissenschaft und Politik (SWP) in Berlin stattfand." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:

Gunther Hellmann: Forschung und Beratung in der Wissensgesellschaft: Das Feld der internationalen Beziehungen und der Außenpolitik - Einführung und Überblick (9-43);  
 Kai Buchholz: Wissenschaftliche Politikberatung in der Wissensgesellschaft (45-79);  
 Renate Martinsen: Politikberatung im Kontext der Global Governance-Diskussion: Regieren jenseits der Weltvernunft Herrschaft (81-116);  
 Oliver Kessler: Die Konstruktion von Expertise: Eine systemtheoretische Rekonstruktion von Politikberatung? (117-147);  
 Christian Büger, Frank Gadinger: Große Gräben, Brücken, Elfenbeintürme und Klöster? Die "Wissensgemeinschaft Internationale Beziehungen" und die Politik - Eine kulturtheoretische Neubeschreibung (149-187);  
 Christopher Daase: Wissen, Nichtwissen und die Grenzen der Politikberatung - Über mögliche Gefahren und wirkliche Ungewissheit in der Sicherheitspolitik (189-212);  
 Harald Müller: Politikberatung in unterschiedlichen Kontexten: Notizen aus der Praxis (213-247);  
 Ulrich Schneckener: Die soziale Konstruktion des "Terrorexperten". Terrorismusforschung im Spannungsfeld von Wissenschaft, Medien und Politikberatung (249-263);  
 Sebastian Enskat: Wissenschaftlicher Sachverstand und Expertise. Die SWP im Spannungsfeld von Wissenschaft und Politikberatung (265-306).  
 SW: Wissensgesellschaft |1,3,11|; Politikberatung |1,2,4,6,8,9,12,14|; wissenschaftliche Begleitung |2|; Forschungsumsetzung |3-5,13,15|; Theorie-Praxis |5,6|; Politik |7|; Außenpolitik |8|; internationale Beziehungen |9|; Wissenschaft |10|; Gesellschaft |10|; Entscheidungsfindung |7|; Politologie |14,15|; Welt |11-13|  
 567 BT 958 (k070815f02, 22.8.2007)

- Hellmann, Wilfried: Schulverweigerer in außerschulischen Lernstandorten : eine Evaluations- und Nutzerstudie.– Berlin : Köster, 2007 (ISBN 978-3-89574-615-4).

Abstract: "Das Phänomen der sog. 'Schulverweigerung' von Kindern und Jugendlichen hat in den letzten Jahren zunehmende Beachtung gefunden. Sowohl die Eltern als auch das traditionelle Schulsystem sind mit der Bewältigung entstehender Problemlagen oft völlig überfordert. Als Ultima Ratio gelten inzwischen bundesweit implementierte außerschulische Lernstandorte zur Schulpflichterfüllung. Das vorgestellte Forschungsprojekt gibt Auskunft darüber, wie sich die betreffenden Schüler aus fünf solcher Projekte über die (Aus)Wirkungen des offerierten Unterstützungsangebotes äußern: Welchen Einfluss haben die erfolgten Lernprozesse auf ihre Identität, das Selbstwertgefühl und ihre mittelfristige Lebensplanung? Wie bewerten sie die Projekte insgesamt und wie äußern sie sich zu der von ihnen wahrgenommenen Qualifikation der Fachkräfte (Sozialarbeiter, Lehrer, Ausbilder)? Welches sind die Gründe für ihre zurückliegende Schulverweigerung usw.? Die auf der Basis der Qualitativen Sozialforschung erzielten Forschungsergebnisse können bestehende Vergewisserungsnotstände in außerschulischen Lernstandorten beheben und konzeptbildend genutzt werden. Sie sind zugleich für Schulen interessant, welche frühzeitig die Entwicklung von manifester Schulverweigerung verhindern wollen."  
 (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schulverweigerung - Ursache |1-5|; soziokulturelle Faktoren |1|; psychische Faktoren |2|; soziale Beziehungen |3|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |4,7|; benachteiligte Jugendliche |5,6|; Schulbildung - Modellversuch |6-11|; Jugendhilfe |8|; Schulverweigerung |9|; Ausbildungszufriedenheit |10|; Osnabrück |11,12|; Niedersachsen |12|

95-11.0101 (k071009f02, 12.11.2007)

- Hellmeister, Heike; Perrey, Olaf; Rückin, Ulrich: Bedingungsfreies Grundeinkommen : Ideen, Konzepte, Streitpunkte.– Belm-Verte : Sozio-Publishing, 2007 (Edition Sozio-Publishing : 212) (ISBN 978-3-935431-12-5).

Abstract: "Die Forderung nach einem bedingungsfreien Grundeinkommen (BGE) ist in aller Munde: Doch wie soll ein solches Grundeinkommen konkret aussehen? Warum ist die Forderung so aktuell und wie kann ein bedingungsfreies Grundeinkommen überhaupt finanziert werden?" (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Georg Vobruba: Grundeinkommen stärkt die Arbeitnehmer (7-9)

BAG-SHI: Existenzgeld für alle, statt Arbeit für alle (10-12);

BDKJ: Solidarität mit 600 Euro bei alternativer Arbeitspflicht (13-16);

Zygmunt Bauman: Grundeinkommen als Bedingung demokratischer Gemeinwesen (17-18);

Andre Gorz: Multitaktivität durch Grundeinkommen (19-21);

Götz Werner: Grundeinkommen von 1.500 Euro (22-25);

Dieter Althaus: Bürgergeld statt Sozialstaat (26-28).

SW: Mindesteinkommen |1-5,10-12,16,17|; Einkommenspolitik |1,8,9|; Existenzminimum |2|; Einkommenshöhe |3|; Arbeitspflicht |4|; Armutsbekämpfung |5-7|; Niedrigeinkommen |6,13|; Niedriglohn |7|; Mindesteinkommen - Finanzierung |8|; Mindesteinkommen - Konzeption |9|; Erwerbseinkommen |10|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |11,14|; soziale Sicherheit |12-15|; Arbeitslose |15,16|; Beschäftigungspolitik |17|;

47.0221 (k071024f12, 6.12.2007)

- Hellmig, Birte: Richterbilder und der Begriff des Politischen : ein empirischer Beitrag zu den Selbst- und Rechtsverständnissen der Arbeitsrichterschaft. In: Mittelweg 36. Zeitschrift des Hamburger Instituts für Sozialforschung, Jg. 18, H. 5, 2009, S. 8-27 (ISSN 0941-6382).

Abstract: "This contribution is based on empirical data from an interdisciplinary research project currently underway at the Hamburg Institute for Social Research that addresses judicial decision-making in the German labor courts. The study explores two key aspects. First, it aims to explicate labor court judges' fundamental legal

---

assumptions and their perspectives on judicial work. Second, tentative results on the question of judges' professional self-understanding are presented and their relevance for concepts of a law-politics dichotomy that is characteristic of legal professionals is discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsrichter [1-6]; Richter [1,16]; Berufsbild [2,10,16]; berufliches Selbstverständnis [3,10-14]; Arbeitsrecht [7-9]; Rechtswahrer [11]; Rechtspfleger [12]; Politikumsetzung [4,7]; Politikverflechtung [8]; politische Unabhängigkeit [5,9,13,15]; Einstellungen [6,14,15];

Z 2008 (k091019p03, 20.10.2009)

- Hellriegel, Don; Slocum, John W.; Woodman, Richard W.: Organizational behavior.– Mason : South-Western College Publ., 2001 (ISBN 0-324-06956-1).

Abstract: Thema des Handbuchs ist das Verhalten von Organisationen (Unternehmen, Verbänden oder Verwaltungen) zumeist als Folge relevanter interner oder externer Veränderungen im Rahmen organisationspsychologischer oder -soziologischer Untersuchungen. Das Handbuch gibt einen Überblick über die Theorien und Ansätze zum Organisationsverhalten, einschließlich graphisch präsentierte Fallbeispiele und methodischer Anleitungen (Fragebogen, Kompetenzchecks etc.). Es ist in folgende Hauptkapitel gegliedert: 1.

Individuelle Prozesse: Einführung in das Organisationsverhalten, Persönlichkeit und Einstellungen, Wahrnehmung und Zuordnung, Lernen und Bestärkung, Motivation im Arbeitsprozess, Motivation der Leistungsfähigkeit: Zielsetzung und Belohnungssysteme, Arbeitsstress; 2. Gruppen- und interpersonale Prozesse: Gruppen- und Teamverhalten, Macht und politisches Verhalten, Konflikt und Verhandlung, Führungsverhalten: Grundlagen, Führungsverhalten: aktuelle Entwicklungen, interpersonale Kommunikation; 3. Prozesse in Organisationen: Entscheidungsfindung in Organisationen, Organisationsgestaltung, Organisationskultur, Organisationswandel. (IAB)

SW: Organisationssoziologie [1]; Organisationsstruktur [2]; Organisationstheorie [1-39]; organisatorischer Wandel [3,64]; Entscheidungsfindung [4]; Unternehmensentwicklung [5,64]; Unternehmensführung [6,63];

Unternehmensorganisation [7,62]; Unternehmenskultur [8,50-63]; lernende Organisation [9,50]; Arbeitsorganisation [10,51]; Wirtschaftsethik [11,52]; Diversity Management [12,53]; soziales Verhalten [13,54]; soziale Wahrnehmung [14,55]; Arbeitsmotivation [15,40]; Leistungsmotivation [16,41]; Motivationsförderung [17,40,41,56]; Anreizsystem [18,42]; Leistungsanreiz [19,42]; Arbeitsgestaltung [20,57]; Stress [21,43]; Stressbewältigung [22]; Arbeitsbelastung [23,43]; Arbeitsgruppe [24,44]; Gruppendynamik [25,44]; Gruppenarbeit [26]; Teamarbeit [27]; innerbetriebliche Hierarchie [28,45]; Arbeitskonflikt [29,45-47]; Konfliktverhalten [30,46]; Konfliktmanagement [31,47]; Personalführung [32,48,49,58]; Führungsstil [33,48]; Managementmethode [34,49,59]; soziales Netzwerk [35,50]; Kommunikationsstruktur [36]; Tätigkeitsmerkmale [37]; Arbeitssoziologie [38,60]; Arbeitspsychologie [39,61];

351.1030 (k090331j05, 8.5.2009)

- Hellwig, Silke: Zur Vereinbarkeit von Competency-Based Training (CBT) und Berufsprinzip : Konzepte der Berufsbildung im Vergleich.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15966-9).

Abstract: "Die aktuelle Berufsbildungspolitik zeugt von Modernisierungs- und Flexibilisierungstendenzen, die durch europapolitische Entwicklungen geprägt werden. So implizieren der europäische Qualifikationsrahmen und ein europäisches Kreditpunktesystem (ECVET) eine zunehmende Outcome- und Kompetenzorientierung, welche die deutsche Berufsbildung vor neue Herausforderungen stellt. Hierbei wiederum wird dem angelsächsischen Modell der beruflichen Qualifizierung, dem Competency-Based Training (CBT), vermehrt Aufmerksamkeit geschenkt. Diesen CBT-Ansatz unterzieht Silke Hellwig einer systematischen Analyse. Sie untersucht seine ordnungspolitisch-organisatorischen und didaktisch-curricularen Rahmenbedingungen sowie die sich daraus ergebenden Auswirkungen auf die Lernprozess-Ebene. Als thematischer Bezugspunkt dient die australische Berufsbildung, in der CBT eine zentrale Rolle spielt und seit seiner Einführung in den 1990er Jahren eine bedeutende Entwicklung durchlaufen hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildung [1-12]; Berufsausbildung [1,19]; Bildungsförderung [2,22]; Bildungsangebot [3,23]; duales System [4,18]; Berufsbildungspolitik; berufliche Qualifikation [5,17]; Qualifizierungsmaßnahme [6,20-24]; best practice [7,20]; Lernerfolg [8,24]; Kompetenzbegriff [9,16,26]; Berufskonzept [10,15,25]; Berufsbildung - internationaler Vergleich [13-19]; Bundesrepublik Deutschland [11,13,25]; Australien [12,14,21,26]

93-12.0107 (k091014304, 26.10.2009)

- Helmedag, Fritz: Fiskalpolitische Determinanten des Volkseinkommens, der Gewinne und der Beschäftigung. / Technische Universität Chemnitz, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Chemnitz, 2006 (Technische Universität Chemnitz, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. WWDP : 74/2006) (ISSN 1618-1352; ISSN 1618-1460)

(<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/vwl2/downloads/paper/helmedag/Fiskalpolitik.pdf>).

Abstract: "In einer im Vergleich zu den vorherrschenden Darstellungen umfassenderen Untersuchung wird aufgedeckt, wie Abflüsse für Ersparnisse und Einfuhren aus dem verfügbaren Arbeitsentgelt sowie von dem staatlichen Schuldendienst die Profite mindern. Ferner hängt das nominale Sozialprodukt nicht von einer Mehrwertsteuer ab. Ihre Erhebung führt aber zu steigenden Preisen und daher zu einem verringerten Realkonsum der Bürger. Dieser Rückgang wird vom Staat absorbiert. Mit einer optimierten Einkommensbesteuerung lässt sich demgegenüber nicht nur die Beschäftigung fördern, sondern auch ihre Unabhängigkeit vom Lohnsatz erzielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A more elaborate framework as compared to the ones commonly used reveals how profits are dwindled by

---

leakages to savings and imports out of disposable total wages as well as from the state's debt service. Moreover, a value-added tax does not affect nominal social product. Yet, this levy leads to increased prices. Thus, real personal consumption diminishes. The amount of this reduction is transferred to the public sector. In contrast, an optimized income taxation makes it possible to promote employment which, by the same token, becomes independent of the wage rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik |1-3,11,13; Mehrwertsteuer |1; Einkommensteuer |2; Volkseinkommen |4; Gewinn |5; Unternehmen |5; Sozialprodukt |6; Sozialproduktentwicklung |7; öffentlicher Haushalt |8; Haushaltspolitik |3-9,12; Haushaltskonsolidierung |9; Preisentwicklung |10,11; Konsum |10; Beschäftigungseffekte |12,13; 90-307.0248 (k070626f07, 10.7.2007)

- Helmer, Matthias; Kotlenga, Sandra; Nägele, Barbara; Pagels, Nils: Ältere Erwerbslose kommen zu Wort : eine Interviewstudie. / Zoom, Gesellschaft für Prospektive Entwicklungen (Hrsg.).– Göttingen, 2007  
([http://www.monapoli.de/cps/rde/xbcr/SID-3D0AB75D-500731AA/monapoli/Interviewstudie\\_aeltere\\_Erwerbslose.pdf](http://www.monapoli.de/cps/rde/xbcr/SID-3D0AB75D-500731AA/monapoli/Interviewstudie_aeltere_Erwerbslose.pdf)).  
Abstract: "Das Ziel der explorativen Studie ist es, ältere Erwerbslose zu Wort kommen zu lassen. Im Fokus stehen Fragen nach dem eigenen Erleben von und dem Umgang mit Erwerbslosigkeit, nach der Beurteilung der Unterstützungsleistungen von Arbeitsagentur und Job-Center und den Wünschen für die zukünftige Ausgestaltung von Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik. In leitfadengestützten Interviews wurden 36 Erwerbslose über 50 Jahren zu diesen Themen befragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer |1; Arbeitslose |1-15; Berufsverlauf |2; Alltag |3; psychische Faktoren |4; Arbeitslosigkeitsbewältigung |5; Gesundheitszustand |6; wirtschaftliche Situation |7; Wohnsituation |8; soziale Ausgrenzung |9; Beschäftigungsförderung |10; Arbeitsvermittlung |11; Case Management |12; Leistungsbezug |13; Arbeitslosenunterstützung |13; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |14; Wahrnehmung |14; Arbeitsmarktchancen |15; (k071019f15, 26.10.2007)
- Helmer, Matthias; Mulitze, Christoph: So gehen wir heute in Rente. In: Mitbestimmung, H. 1/2, 2008, S. 20-22 (ISSN 0723-5984).  
Abstract: "Das durchschnittliche Rentenzugangsalter ist in den vergangenen Jahren gestiegen. Aber die Kluft zwischen Erwerbsaustritt und Renteneintritt wird insgesamt größer." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Berufsausstieg |1; Rentenalter |1; Z 1279 (k080407a05, 7.4.2008)
- Helpman, Elhanan; Itskhoki, Oleg; Redding, Stephen: Inequality and unemployment in a global economy. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2009 (CEP discussion paper : 940) (ISBN 978-0-85328-393-5)  
(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0940.pdf>).  
Abstract: "This paper develops a new framework for examining the distributional consequences of international trade that incorporates firm and worker heterogeneity, search and matching frictions in the labor market, and screening of workers by firms. Larger firms pay higher wages and exporters pay higher wages than non-exporters. The opening of trade enhances wage inequality and raises unemployment, but expected welfare gains are ensured if workers are risk neutral. And while wage inequality is larger in a trade equilibrium than in autarky, reductions of trade impediments can either raise or reduce wage inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeit |1,13; soziale Ungleichheit |2; Globalisierung - Auswirkungen |1-5,11,12; Weltwirtschaft |3; Außenhandel |4,6-9; Welthandel |5,6; Verteilungseffekte |7; Beschäftigungseffekte |8; Einkommenseffekte |9,10; Lohnunterschied |10; Außenhandelstheorie |11; Arbeitsmarkttheorie |11; strukturelle Arbeitslosigkeit |12; sektorale Verteilung |13; (k091117r12, 27.11.2009)
- Helpman, Elhanan; Itskhoki, Oleg; Redding, Stephen: Wages, unemployment and inequality with heterogeneous firms and workers. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14122).  
Abstract: "In this paper we develop a multi-sector general equilibrium model of firm heterogeneity, worker heterogeneity and labor market frictions. We characterize the distributions of employment, unemployment, wages and income within and between sectors as a function of structural parameters. We find that greater firm heterogeneity increases unemployment, wage inequality and income inequality, whereas greater worker heterogeneity has ambiguous effects. We also find that labor market frictions have non-monotonic effects on aggregate unemployment and inequality through within- and between-sector components. Finally, high-ability workers have the lowest unemployment rates but the greatest wage inequality, and income inequality is lowest for intermediate ability. Although these results are interesting in their own right, the main contribution of the paper is in providing a framework for analyzing these types of issues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gleichgewichtstheorie |1; Arbeitsmarktmodell |1-5,9; Arbeitsmarktstruktur |2; technischer Fortschritt |6; Arbeitsproduktivität |6,7; Unternehmenserfolg |7,8; Unternehmensgewinn |8; friktionelle Arbeitslosigkeit |9; Lohnunterschied |3,10,11; Einkommensunterschied |4,12,13; Hochqualifizierte |10,12,15; Niedrigqualifizierte |11,13,14; Arbeitslosigkeit |5,14,15; 3217.0119 (k080707f14, 7.8.2008)

- Hemerijck, Anton; Eichhorst, Werner: Whatever happened to the Bismarckian welfare state? : from labor shedding to employment-friendly reforms. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4085) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n04.pdf>).

Abstract: "The paper challenges the widespread view that Bismarckian countries with a strong role of social insurance and labor market regulation are less successful than other employment regimes and hard to reform. This has been true about a decade ago. But both the institutional set-up and the performance of Bismarckian countries have changed fundamentally over the last years. The paper summarizes major reform dynamics in Bismarckian welfare states which had adopted a strategy of labor shedding in the 1970s and 1980s to combat open unemployment. As this was associated with an increasing burden of non-wage labor costs, this triggered a sequence of more employment-oriented and more fundamental reforms that eventually helped overcome a low employment situation. The paper pursues the trajectory of reforms, shows the structural change in labor market performance and points out the achievements of past reforms, but also emphasizes the need for further action in terms of education and training, activation and employment opportunities for all working age people in these countries so that flexibility and security can be reconciled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Strukturwandel |1-14,22|; Reformpolitik - Auswirkungen |1|; Vorruhestand |2|; Sozialversicherung |3|; Arbeitslosenversicherung |4,22-51|; Arbeitslosenunterstützung |5|; Sozialabbau |6|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |7,16|; aktivierende Sozialpolitik |8,17|; Sozialstaat |9,15|; Leitbild |10,15-18,20,21|; Aktivierung |11,18,19|; Arbeitslose |19|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |12,20|; Beschäftigungspolitik |13|; Beschäftigungsfähigkeit |14,21|; Europäische Union |22|; Europa |23|; Belgien |24|; Bulgarien |25|; Dänemark |26|; Bundesrepublik Deutschland |27|; Estland |28|; Finnland |29|; Frankreich |30|; Griechenland |31|; Irland |32|; Italien |33|; Lettland |34|; Litauen |35|; Luxemburg |36|; Malta |37|; Niederlande |38|; Österreich |39|; Polen |40|; Portugal |41|; Rumänien |42|; Schweden |43|; Slowakei |44|; Slowenien |45|; Spanien |46|; Tschechische Republik |47|; Ungarn |48|; Großbritannien |49|; Zypern |50|; Schweiz |51|  
(k090409n04, 15.4.2009)

- Hemmings, Claire: Tuning problems? : notes on women's and gender studies and the Bologna process. In: The European Journal of Women's Studies, Vol. 15, No. 2, 2008, S. 117-127 (ISSN 1350-5068).

Abstract: Der Beitrag analysiert die Konsequenzen der Beschlüsse von Bologna für die akademische Ausbildung und Forschung in den Bereichen Frauenforschung und Gender Studies. Die Autorin beschreibt mögliche Chancen und Risiken und kommt zu der Bewertung, dass der Bologna-Prozess aus feministischer Sicht insgesamt begrüßt werden sollte. Sie beschreibt die im Bologna-Prozess angesprochenen Themen der Institutionalisierung, Harmonisierung und Regulierung der Hochschulbildung als Metapher für das allgemeinere Problem wie feministische Wissenschaftlerinnen in ganz Europa sich der Wiedererrichtung von Abgrenzungen und Strukturen wie Zentrum/Peripherie, Inklusion/Exklusion, Dominanz/Subordination entgegenstellen sollten. Eine Voraussetzung dafür, dass man sich aus feministischer Sicht an den politischen Abstimmungsmechanismen europaweiter Regelungen im Sinne des Bologna-Prozesses beteiligt, muss aus Sicht der Autorin die Anerkennung der internationalen zentralen Bedeutung von Frauenforschung und Gender Studies einschließlich ihrer finanziellen Absicherung sein. (IAB)

SW: Bologna-Prozess - Auswirkungen |1-3,5|; Frauenforschung |1,4,6,8,12|; Geschlechterforschung |2,7,9,13|; Wissenschaftler |3|; Frauen |3|; Feminismus |4|; Hochschule |5|; Bildungsfinanzierung |5|; Forschungsfinanzierung |6,7|; europäische Integration |8-11|; Integrationspolitik |10|; Hochschulpolitik |11|; Europäische Union |12,13|

Z 1171 (k080507a06, 13.5.2008)

- Hempel, Katharina: Arbeitsbewältigung vor dem Hintergrund des demografischen Wandels : eine empirische Untersuchung des Zusammenhangs zwischen Aspekten der Arbeits- und Organisationsstruktur und Arbeitsfähigkeit.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-4549-8).

Abstract: "Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels unserer immer älter werdenden Gesellschaft, stehen Arbeitnehmer vor der Herausforderung, länger arbeiten und damit vor allem länger arbeitsfähig bleiben zu müssen. Unternehmen brauchen zunehmend aktiver ihre ältere Belegschaft und müssen daher Rahmenbedingungen zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit schaffen. In diesem Buch wird untersucht, welche Faktoren in welcher Form auf die Arbeitsfähigkeit wirken und vor allem welche Maßnahmen von Unternehmen ergriffen werden sollten, um den demografischen Wandel als Chance und nicht als Hindernis begreifen zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altern |1|; ältere Arbeitnehmer |3,5,6,14,16,17|; physische Belastung |5,7|; Altersstruktur |2,4|; Unternehmen |2,3|; Mitarbeiter |1,4|; Leistungsfähigkeit |6|; Arbeitsfähigkeit |7-12,15,18,19|; psychische Faktoren |8,13|; Personalpolitik |14|; Arbeitsbelastung |9|; Arbeitsgestaltung |10|; Stressbewältigung |11|; Betriebsklima |12,13|; Arbeitsstrukturierung |15,16|; Organisationsstruktur |17,18|; Arbeitsorganisation |19|;

96-22.0114 (k080117f38, 4.2.2008)

- Henckel, Dietrich (Hrsg.); Spars, Guido (Hrsg.); Wukovitsch, Florian (Hrsg.): Arbeiten in der Grauzone : informelle Ökonomie in der Stadt.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2008 (ISBN 978-3-631-57347-1).

Abstract: "Die Entstehung, Bedeutung und die Folgen der informellen Ökonomie sind immer wieder Gegenstand

---

von Forschung und politischer Debatte. Das gilt sowohl für die Industrieländer wie auch für die Länder der Dritten Welt, auch wenn die Rahmenbedingungen völlig unterschiedlich sind. Gerade in Europa haben sich diese in den letzten 15 Jahren weit reichend geändert. Der Fall des Eisernen Vorhangs hat die Grenzen zu einem Raum mit deutlich niedrigeren Löhnen geöffnet und damit auch Anreize geschaffen, informelle Arbeit in den Hochlohnländern zu suchen. Gleichzeitig bleibt aber auch unabhängig davon der Anteil der informellen Wertschöpfung in West- und Osteuropa auf hohem Niveau. Der Sammelband geht den Fragen nach dem Verhältnis von formeller und informeller Ökonomie, der Entwicklung der informellen Ökonomie und den Möglichkeiten der Steuerung auf unterschiedlichen Ebenen und aus verschiedenen Blickwinkeln nach." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Dietrich Henckel, Guido Spars, Florian Wukovitsch: Einleitung (9-19);

Teil I: Informelle Ökonomie - Abgrenzung und Regulierungsaspekte

Dominik H. Enste: Informelle Ökonomie - Umfang, Struktur und Ursachen (23-45);

Colin C. Williams, Richard J. White: Variations in the nature of the hidden economy and its public policy implications (47-67);

Guido Spars: Institutionelle Aspekte der informellen Ökonomie (69-88);

Florian Wukovitsch: Reguliert Informalität im geeinten Europa? Wirkungen der Übergangsbestimmungen auf dem Arbeitsmarkt in der EU (89-124);

Teil II: Räumliche Verortung informeller Ökonomie

Holger Floeting: Migrantenökonomien und die informelle Ökonomie - Strukturen, Zusammenhänge, Potenziale und Handlungsmöglichkeiten für Städte und Gemeinden (127-150);

Stephan Manning, Philippe Schmidt: Berlins vietnamesischer Blumenhandel und New York's Iron Triangle - Praktiken informeller Ökonomie aus strukturtheoretischer Sicht (151-169);

Carsten Keller: Migration und informelle Ökonomie - Wechselwirkungen und Diskrepanzen in Italien und Mailand (171-199);

Dietrich Henckel, Andrea Wagner: Informelle Ökonomie in Deutschland und Polen - Berlin und Warschau (201-218);

Teil III: Informelle Ökonomie aus der Sicht ausgewählter Gruppen

Faruk Sen: Erfahrungsorientierte Bewertung von externen Zuschreibungen zur ethnischen Ökonomie - zwischen Stabilitätsfaktor, informeller Ökonomie und Schattenwirtschaft, am Beispiel der türkischstämmigen Selbstständigen (221-235);

Uwe Wötzel: Informelle Ökonomie und gescheiterte Arbeitsmarktpolitik (237-249).

SW: informeller Sektor |1-3,17,22|; Alternativökonomie |1,21,34|; Schwarzarbeit |32,33|; Schattenwirtschaft |2,4,8,10,12,13,16|; EU-Osterweiterung |18|; dualer Arbeitsmarkt |3|; ausländische Arbeitnehmer |4-

7,30,31,33,34|; Türken |5|; Vietnamesen |6|; berufliche Selbstständigkeit |31|; Arbeitsmarktstruktur |17,28,29|; Schattenwirtschaft - internationaler Vergleich |15,20|; Wanderungsmotivation |16|; regionaler Arbeitsmarkt |19,29,30|; Stadt |19-28,32|; Bundesrepublik Deutschland |7-9,23|; Berlin |9|; Polen |10,11,24|; Warschau |11|;

Italien |12,25|; Europäische Union |18,26|; OECD |15|; USA |13,14,27|; New York |14|

90-118.0145 (k080201f06, 20.2.2008)

- **Hendry, David F.: Dynamic econometrics.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2009 (Advanced texts in econometrics) (ISBN 978-0-19-828316-4).**

Abstract: "This book confronts the practical problems of modelling aggregate time series data, in a systematic and integrated framework. The main problem in econometric modelling of time series is discovering sustainable and interpretable relationships between observed economic variables. The primary aim of this book is to develop an operational econometric approach which allows constructive modelling. Professor Hendry deals with methodological issues (model discovery, data mining, and progressive research strategies); with major tools for modelling (recursive methods, encompassing, super exogeneity, invariance tests); and with practical problems (collinearity, heteroscedasticity, and measurement errors). He also includes an extensive study of US money demand. The book is self-contained, with the technical background covered in appendices. It is thus suitable for first year graduate students, and includes solved examples and exercises to facilitate its use in teaching."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie - Lehrbuch |1-3|; Zeitreihenanalyse |1|; lineares Modell |2|; Modellentwicklung |3|;

3231.0117 (k090325j04, 16.4.2009)

- **Henkel, Dieter (Hrsg.); Zemlin, Uwe (Hrsg.): Arbeitslosigkeit und Sucht : ein Handbuch für Wissenschaft und Praxis.– Frankfurt am Main : Fachhochschulverlag, 2008 (ISBN 978-3-936065-87-9).**

Abstract: "Angesichts der mit der Massenarbeitslosigkeit stark gestiegenen Zahlen arbeitsloser Klienten und Klientinnen in den Suchtberatungsstellen, Fachkliniken für Suchtkranke und Einrichtungen der Drogenhilfe und der großen Probleme, die einer erfolgreichen Behandlung und beruflichen Reintegration der Arbeitslosen entgegenstehen, haben eine Reihe von Fachverbänden, Universitäts- und Fachkliniken sowie Sozial- und Gesundheitsministerien des Bundes und der Länder Tagungen durchgeführt, auf denen epidemiologische Forschungsergebnisse, innovative Ansätze der Therapie, Probleme der Wiedereingliederung in Arbeit und Erfahrungen der Kooperation zwischen den Trägern und Einrichtungen der Suchthilfe und der Arbeitsverwaltung vorgestellt und diskutiert wurden. Dabei wurde immer wieder auf die Notwendigkeit einer zusammenfassenden Darstellung des Fachgebiets 'Arbeitslosigkeit und Sucht' hingewiesen. Diesem Bedarf kommt das Handbuch nach. Es umfasst Beiträge zur Verbreitung des Konsums und der Abhängigkeit von legalen und illegalen Substanzen und von pathologischem Glücksspielverhalten bei Arbeitslosen, zur Bedeutung der Arbeitslosigkeit

---

und Arbeitsplatzunsicherheit für die Entwicklung von problematischem Alkohol-, Tabak-, Medikamenten- und Drogenkonsum, zur Suchtprävention und Gesundheitsförderung für Arbeitslose außerhalb des traditionellen Suchthilfesystems, zur Suchtprävention und Gesundheitsförderung für Arbeitslose außerhalb des traditionellen Suchthilfesystems, zur beruflichen Integration Alkohol- und Drogenabhängiger vor und nach der Suchtbehandlung, zu konkreten Praxisprojekten, Methoden und Erfahrungen der Rückfallprophylaxe und der Arbeitsförderung in der Suchttherapie (Suchtrehabilitation, ARA-Projekt, Adaptionsbehandlung, Heroiprojekt) sowie zur institutionellen Vernetzung von Suchtberatung/-behandlung mit der Arbeitsverwaltung z. B. durch Fallmanagement und Konsiliardienste. Zudem bietet das Handbuch erstmals einen systematischen Überblick über das gesamte Gebiet von 'Sucht und Arbeitslosen-, Rehabilitations- und Teilhaberecht'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Dieter Henkel: Stand der internationalen Forschung zur Prävalenz von Substanzproblemen bei Arbeitslosen und zur Arbeitslosigkeit als Risikofaktor für die Entwicklung von Substanzproblemen: Alkohol, Tabak, Medikamente, Drogen (10-69);

Wichard Puls, Sarah Mümken: Zum Einfluss der Arbeitsplatzunsicherheit auf den Alkohol-, Tabak- und Medikamentenkonsum: Stand der Internationalen Forschung (70-90);

Dilek Sonntag, Ann Katrin Hellwich: Arbeitslosigkeit und Spielsucht: Ein Literaturüberblick (91-105);

Dieter Henkel: Suchtprävention (Früherkennung, Frühintervention) für Arbeitslose durch Institutionen und Maßnahmen außerhalb des traditionellen Suchthilfesystems (106-126);

Peter Kuhnert, Andre Deutschmann, Michael Kastner: Gesundheitsförderung für Arbeitslose mit Suchtproblemen: Kritische Bestandsaufnahme und Perspektiven (127-162);

Dieter Henkel: Wie viele Suchtbehandelte sind arbeitslos, und welche Chancen haben sie, wieder Arbeit zu finden? Bundesweite empirische Daten zur beruflichen Integration vor und nach der Suchtbehandlung (163-188);

Alfons Holleder: Fallmanagement als 'neuer Weg in der Beschäftigungsförderung' - Auch ein Weg aus Sucht und Arbeitslosigkeit? (189-213);

Dieter Henkel, Uwe Zemlin, Peer Dornbusch: Arbeitslosigkeit und Suchtrehabilitation: Hauptergebnisse des ARA-Projekts und Schlussfolgerungen für die Praxis (214-241);

Joachim Körkel: Rückfälle arbeitsloser Suchtkranker: Fakten und Folgerungen für die Rückfallprävention (242-266);

Uwe Vertheim, Georg Farnbacher: Arbeit und Diamorphinsubstitution - Ergebnisse aus dem Modellprojekt zur heroingestützten Behandlung Opiatabhängiger (267-283);

Volker Weissinger: Förderung der Teilhabe am Arbeitsleben in der medizinischen Suchtrehabilitation - Überblick über Entwicklungen, Status quo und Perspektiven aus Sicht des Fachverbands Sucht (284-298);

Barbara Kulick: Förderung der Teilhabe am Arbeitsleben aus Sicht der Deutschen Rentenversicherung: Ein Positionspapier (299-315);

Uwe Zemlin, Christina Bornhak, Annette Nicki: Maßnahmen zur Förderung der beruflichen Reintegration arbeitsloser Alkohol- und Medikamentenabhängiger sowie zur Überwindung der Schnittstelle zwischen Suchtrehabilitation, Arbeitsmarkt und Arbeitsverwaltung (316-337);

Berthold Lindow, Janett Zander, Here Klosterhuis: Therapeutische Leistungen zur Förderung der Teilhabe am Arbeitsleben: Aktuelle Auswertungen von KTL-Daten zur Suchtrehabilitation der Rentenversicherung (338-360);

Stefan Bürkle: Kooperation zwischen den Trägern der Einrichtungen der Suchthilfe und den Trägern der Grundsicherung für Arbeitsuchende nach § 16 Abs. 2 SGB 11 - Handreichung für die Träger und Einrichtungen der Suchthilfe in der Caritas (361-388);

Uwe Zemlin, Katrin Gnam: Der Konsiliardienst der Suchthilfe In Arbeitsagenturen und Arbeitsgemeinschaften (ARGE) - Ein initiales Hilfeangebot Im Rahmen einer regionalen Vernetzung von Suchthilfe und Arbeitsverwaltung (389-415);

Karl Lesehr: Kooperation zwischen Jobcenter und Suchtberatung - Ein kritischer Überblick (416-434);

Volker Faath: Fallmanagement der Deutschen Rentenversicherung Rheinland-Pfalz zur Überwindung der Schnittstelle zwischen medizinischer Suchtrehabilitation und beruflicher Integration (435-455);

Johannes Lindenmeyer: Berufliche Integration Suchtkranker im Rahmen der medizinischen Rehabilitation in einer Fachklinik In Ostdeutschland (456-473);

Rainer Verstege: Adaptionsbehandlung Im Rahmen medizinischer Rehabilitation (474-499);

Ute Winkler: Sucht und Arbeitslosen-, Rehabilitations- und Teilhaberecht (500-559).

SW: Arbeitslosigkeit [1,7,16]; Sucht - Handbuch [1]; Sucht [2,8]; Alkoholismus [3]; Medikamentenabhängigkeit [4]; Gesundheitsverhalten [5]; Suchtkranke [6,7,10-11,13]; Arbeitslose [2-6,9,12,14]; Prävention [8]; berufliche Reintegration [9,10,15]; medizinische Rehabilitation [11]; psychische Faktoren [12,16]; Case Management [13,14]; ARGE [19]; Job-Center [18]; Rentenversicherung [17]; Kompetenzverteilung [15,17-19];

96-15.0106, 0; 96-15.0106, 1 (k070815f06, 3.1.2008)

- Henkens, Kene: Retirement intentions and spousal support : a multi-actor approach. In: The journals of gerontology. Series B, Vol. 54B, No. 2, 1999, S. 63-73 (ISSN 1079-5014).

Abstract: "This study investigates the role of the partner in the retirement decision-making process. It determines the extent to which the support and intentions of partners regarding early retirement influence each other, and which partner dominates. Data have been collected directly from 1,052 older employees working in Dutch industry and trade, and from their spouses. Because it is conceptualized that husbands' and wives' retirement intentions/support are related in a reciprocal way, a two-stage least squares regression analysis (2SLS) is used to establish the specified mutual relationships. Intentions and support of both partners concerning retirement are strongly related. The results of the 2SLS suggest that early retirement of one of the spouses is the result of influence processes within the household, and that early retirement can be considered, to a certain extent, a

---

household decision. This holds for married men's early retirement in particular. There seems to be no direct causal relationship between a couple's own decision making with respect to early retirement and the retirement behavior of a couple's social network. Future research on the retirement decision-making process should focus on the family unit rather than simply on the individual worker, and be extended to different types of retirement behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-12|; Ehepartner |1,16,22|; Ehepaare |2,15|; Entscheidungsfindung |3,14-16|; Entscheidungskriterium |4,13|; Berufsausstieg |5,12-14,17,19,23|; Vorruhestand |6,17,20,24|; soziale Mobilität |7,18|; Mobilitätsbereitschaft |8,18|; soziale Unterstützung |9,19-22|; Familie |10,21|; Sozialpsychologie |23,24|; Niederlande |11,12|

X 333 (k080121f17, 30.1.2008)

- Henkens, Kene: Stereotyping older workers and retirement : the managers' point of view. In: Canadian Journal on Aging; La Revue Canadienne du Vieillessement, Vol. 24, No. 4, 2005, S. 353-366; 140 KB (ISSN 0714-9808)

(<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/2005/cja-24-04-henkens.pdf/>).

Abstract: "This article presents the results of a study into stereotyping by managers of their older workers and the influence of these stereotypes on the inclination of managers to keep their older workers in employment. The data for the study were gathered among 796 managers. Through principal components analysis, 15 opinions about older workers were reduced to three dimensions of stereotypes. The first dimension deals with the productivity of older staff; the other two dimensions have to do with their reliability and their adaptability. These stereotypical ideas about older workers influence managers' attitudes toward the retirement of their employees. The analyses show that, besides organizational factors, psychological mechanisms also explain why people view older workers through stereotypes. Managers who are older and in more frequent contact with older employees tend to hold more positive views." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,3,4,8-10|; Stereotyp |1,2,5-7|; Berufsausstieg |2|; Führungskräfte - Einstellungen |3,11,12|; Personalpolitik |4|; Arbeitsproduktivität |5,8|; Leistungsfähigkeit |6,9|; Zuverlässigkeit |7,10|; psychische Faktoren |11|; altersspezifische Faktoren |12|; Niederlande |1|

X 597 (k090525f01, 4.6.2009)

- Henkens, Kene; Remery, Chantal; Schippers, Joop: Shortages in an ageing labour market : an analysis of employers' behaviour. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 7, 2008, S. 1314-1329 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "Different policies are being promoted to increase the labour supply in ageing labour markets. This article presents the results of a large-scale survey carried out among Dutch employers into their management of the constraints presented by a tight labour market. Organizations take different measures in response to staff shortages, which can in fact be distinguished as four strategies. The first relates to the recruitment of new groups of workers: groups that traditionally were perhaps not a preferred choice. The principal measures in this strategy are the recruitment of women and ethnic workers, and to a lesser extent the elderly. The second strategy focused on increasing the labour supply of existing workers. Overtime, encouraging part-timers to work extra hours and a structural increase in the length of the working week were part of this strategy. The measures constituting the third strategy were of a different type. Generally, these measures were adopted in order to cope with temporary peaks. Work was outsourced, a recruitment agency used, and higher wages offered to try to fill a vacancy. The fourth strategy focused on substituting technology/capital for labour. Regression analyses is carried out to explain which strategies organizations use to deal with shortages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |1-3,15|; Arbeitskräfteangebot |1|; Altersstruktur |1|; Beschäftigungsverhalten |2|; human resource management |3-5|; Personalpolitik |4,9-14,16|; Personalbeschaffung |5-8|; Frauen |6|; ausländische Arbeitnehmer |7|; ältere Arbeitnehmer |8|; Arbeitszeitverlängerung |9|; Überstunden |10|; outsourcing |11|; Arbeitskräftemangel |12|; Zeitarbeit |13|; Faktorsubstitution |14|; Produktionsfaktor |14|; Niederlande |15,16|

Z 1090 (k080814n04, 18.8.2008)

- Henkens, Kene; Sprengers, Maarten; Tazelaar, Frits: Unemployment and the older worker in the Netherlands : re-entry into the labour force or resignation. In: Ageing and Society, Vol. 16, No. 5, 1996, S. 561-578 (ISSN 0144-686X).

Abstract: "In this article we present the results of a panel survey in which 242 men aged 40 to 55 were followed for approximately seven years after they became involuntarily unemployed. The study focused on reintegration probabilities of the older workers and on the question of their reaction to a situation of prolonged unemployment. The study shows that if policy is not changed, the probability of the reintegration of older, long-term unemployed persons into the labour force will remain extremely low. Re-entry via a 'normally' functioning labour market (formal application procedures and official Job intermediaries) takes place almost exclusively during the First year after dismissal. If a new job is not found, a resigned feeling occurs among almost all, of this older unemployed group. Most of the older people adjust to the new circumstances sooner or later. If one wishes to protect older persons from the trap of long-term unemployment (and in many cases total exclusion), more rapid interventions must be made, and reorientation and retraining efforts must be started sooner, before it is 'too late'. From the employer's point of view, there is not much interest in those who are still unemployed after one year." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,4,5,9|; Arbeitslose |1,3|; berufliche Reintegration |1|; Frustration |2,3,6|; Arbeitsmarktchancen |4,7|; Langzeitarbeitslose |5-8|; Beschäftigungspolitik |8,9|; Niederlande |9|

V 109 (k080121f16, 30.1.2008)



- Henley, Andrew: Switching costs and occupational transition into self-employment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3969) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090202p02.pdf>).

Abstract: "Contemporary dynamic theories of self-employment choice focus on occupational switching costs, and the risk associated with entrepreneurial income streams. However little or no previous research has addressed the question of what factors determine the length of time that it takes aspiring entrepreneurs to switch into self-employment. The existence of switching costs suggests that choice may be subject to 'hysteresis' (akin to investment under conditions of irreversibility and uncertainty). This paper presents empirical evidence on the dynamics of entrepreneurial transition drawing on data from Waves 8 to 16 of the British Household Panel Survey. The paper estimates a discrete-time duration model of the time between initial expressions of aspiration to transition into self-employment. The model incorporates measures of local economic volatility to capture uncertainty, as well as a range of demographic and background factors which may be associated with lower switching costs. Econometric results reveal that switching costs are lower for men, older individuals and graduates, as well as for those with prior entrepreneurial experience. Increased volatility in the local housing market is also found to be associated with slower transition, suggesting that information about the housing market may form an important indicator of uncertainty for aspiring entrepreneurs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: berufliche Selbständigkeit - Determinanten [1-10,12-14]; berufliche Mobilität [1]; Transaktionskosten [2]; Selbständige [3,15]; Arbeitsmarktrisiko [3]; Entscheidungsfindung - Dauer [4]; demografische Faktoren [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; altersspezifische Faktoren [7]; Qualifikationsniveau [8]; Berufserfahrung [9]; Immobilienmarkt [10,11]; regionale Faktoren [10]; Berufswahl [12,15]; ökonomische Faktoren [13]; Preisniveau [11]; Großbritannien [14]

(k090202p02, 9.2.2009)

- Henneberger, Fred; Ziegler, Alexandre: Beschäftigungseffekte von Direktinvestitionen : die gewählte Methodik beeinflusst das Ergebnis. In: Wirtschaftspolitische Blätter, Jg. 45, Nr. 6, 1998, S. 554-563 (ISSN 0043-6291).

Abstract: "Nach kritischer Beurteilung der Analyseergebnisse der verschiedenen methodischen Ansätze wird offensichtlich, daß weder das Vorzeichen noch die Höhe der Beschäftigungseffekte im Inland eindeutig bestimmt werden können. Es lässt sich aber zeigen, daß die Zunahme der Arbeitslosigkeit in der Schweiz nicht durch die Auslandsinvestitionen ihrer Unternehmen verursacht ist. Die vorliegende Studie darf deshalb durchaus auch als ein Beitrag zur Entkräftung der am Kernproblem der Arbeitslosigkeit vorbezielenden Job Export-These verstanden werden, die davon ausgeht, daß mit einer Direktinvestition immer auch Arbeitsplätze ins Ausland verlagert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auslandsinvestitionen - Auswirkungen [1-4,7,10,12]; Beschäftigungseffekte [1,8,9]; Produktionsverlagerung [2]; Arbeitsplatzverlagerung [3,8]; Arbeitslosigkeit [4]; Investitionsverhalten [5]; multinationale Unternehmen [5]; Beschäftigungsentwicklung [6,7,9]; Arbeitsmarktforschung [11,12]; Forschungsmethode [11]; Schweiz [5,6,10] X 362 (k080307f06, 14.3.2008)

- Henneke, Hans-Günter (Hrsg.): Wege zu einer verfassungskonformen SGB II-Organisation : BVerfG-Urteil, Reaktionen und Schlussfolgerungen im Schrifttum 2008. / Deutscher Landkreistag (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Schriften des Deutschen Landkreistages; Veröffentlichungen des Vereins für Geschichte der Deutschen Landkreise : 79) (ISSN 0503-9185)

(<http://www.kreise.de/landkreistag/dlt-aktuell/veroeffentlichungen/bd-79.pdf>).

Abstract: Am 20.12.2007 hat das Bundesverfassungsgericht entschieden, dass Arbeitsgemeinschaften gem. Paragraph 44b SGB II dem Grundsatz eigenverantwortlicher Aufgabenwahrnehmung widersprechen. Das Gericht hat das Ziel der einheitlichen Aufgabenwahrnehmung, also der Leistungserbringung aus einer Hand, ausdrücklich anerkannt und dem Gesetzgeber bis zum 31.12.2010 Zeit für eine Neuregelung, die das Ziel einer Bündelung des Vollzugs der Grundsicherung für Arbeitsuchende verfolgt, eingeräumt. Zugleich hat es darauf hingewiesen, dass die Regelung des Paragraph 6a SGB II zeigt, dass der Bundesgesetzgeber selbst eine in der Natur der Aufgabe begründete Notwendigkeit für die gem. Paragraph 44b SGB II organisierte Aufgabenwahrnehmung von Bundesagentur und kommunalen Trägern nicht gesehen hat und die Frage aufgeworfen, weshalb der Vollzug der Leistungen durch Kreise und kreisfreie Städte anstelle der Arbeitsgemeinschaften nicht auch ohne die im SGB II vorgesehene zahlenmäßige Beschränkung möglich sein sollte. In der Veröffentlichung werden alle 2008 im rechtswissenschaftlichen Schrifttum erschienenen Beiträge zur Entscheidung des BVerfG und zu aus der Entscheidung zu ziehenden Schlussfolgerungen auf der Grundlage geltenden Verfassungsrechts dokumentiert: Hans-Günter Henneke: Ist die dauerhafte Ausweitung des Optionsmodells nach § 6a SGB II verfassungsrechtlich untersagt?; Hans-Günter Henneke: Verfassungsrechtliche Zulässigkeit einer Verlängerung/Entfristung/Ausweitung des sog. Kommunalen Optionsmodells : Anmerkungen zur Stellungnahme der Bundesressorts; Hans-Günter Henneke: Hat das BVerfG die Trägerschaft im SGB II durch die Bundesagentur einerseits und die Kommunen andererseits bestätigt?; Hans-Günter Henneke: Arge-Regelungsprobleme: Wege zu einer verfassungskonformen SGB II-Organisation; Hans-Günter Henneke: Art. 84 GG : Klare Verantwortungszuordnung oder neue Vernetzungsstrategien?; Hans-Günter Henneke: Stärkung der Ebenenverantwortung oder Eröffnung von Umgehungsstrategien? : Zur Bedeutung der Art. 84 Abs. 1, 104a und 115 GG für die Stellung der Kommunen im Bundesstaat; Stefan Koriath: Leistungsträgerschaft und Kostentragung bei der Grundsicherung für Arbeitssuchende (SGB II) : Aufgabenwahrnehmung aus 'einer Hand'

zwischen reformiertem Grundgesetz und Bundesverfassungsgericht; Friedrich Schoch: Neukonzeption der kommunalen Selbstverwaltungsgarantie durch das Bundesverfassungsgericht?; Dan Bastian Trapp: Die Kontinuität der bundesverfassungsgerichtlichen Rechtsprechung zur sog. Mischverwaltung; Peter M. Huber: Das Verbot der Mischverwaltung - de constitutione lata et ferenda : zum SGB-II-Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 20. Dezember 2007; Friedrich E. Schnapp: Mischverwaltung im Bundesstaat nach der Föderalismusreform; Volker Wahrendorf: Koordination statt Kooperation : zu neuen Organisationsstrukturen im SGB II nach dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 20. Dezember 2007; Klaus Ritgen: Selbstverwaltungsgarantie und Mischverwaltungsverbot als Schranken der Organisationsgewalt des Bundes; Martin Burgi: Vom 'Verbot der Mischverwaltung' zur Dogmatik der vertikalen Kooperation im Bundesstaat; Daniela Winkler: Die Umsetzung von 'Hartz IV' als Herausforderung an das Organisationsrecht; Markus Mempel: Quo vadis, Hartz IV? : Handlungsoptionen nach dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts zur SGB II-Organisation vom 20. Dezember 2007; Matthias Cornils: Verbotene Mischverwaltung : zur Kontur des Verfassungsgrundsatzes föderal getrennter Verwaltungsräume vor dem Hintergrund der jüngsten Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts; Winfried Kluth: Der grundgesetzliche Schutz der Landkreise vor Aufgabenübertragung und Aufgabenentzug; Christian Waldhoff: 'Hartz IV' vor dem Bundesverfassungsgericht : die Selbstverantwortung der Kreise zwischen eigenverantwortlicher Aufgabenwahrnehmung und verfassungswidriger Mischverwaltung; Horst Dreier: Verfassungsänderung leicht gemacht. (IAB)  
 SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Politikumsetzung |1-5,29|; Verfassungsmäßigkeit |2,10-12,28,30,31|; Verfassungsrecht |3,20,21|; Bundesverfassungsgericht - Rechtsprechung |4|; Kompetenzverteilung |5-9,13,18,19|; Bundeskompetenz |6|; Länderkompetenz |7|; Kommunalverwaltung |8,15,32|; Selbstverwaltung |32|; Bundesagentur für Arbeit |9|; Optionsmodell |10,25|; Optionskommune |11,14,26|; Trägerschaft |12-17,27|; öffentliche Aufgaben |16,18,20|; öffentliche Verwaltung |17,19,21,22,33|; Föderalismus |33|; Arbeitsverwaltung - Organisation |22-29|; Organisationsstruktur |23,30|; ARGE |24,31|;  
 (k090715f04, 23.7.2009)

- Henneke, Hans-Günter: Karlsruhe setzt Signale für kommunale Gesamtträgerschaft des SGB II. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 2, 2008, S. 85-90 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Das Bundesverfassungsgericht hat die Arbeitsgemeinschaften nach Paragraph 44b SGB II für verfassungsrechtlich unzulässige Mischverwaltung erklärt und dem Gesetzgeber aufgegeben, bis Ende 2010 unter Berücksichtigung der 2008 vorzulegenden Evaluationsergebnisse zu den bisher konkurrierenden Aufgabenwahrnehmungsmodellen eine verfassungskonforme Neuregelung zu treffen. Der Autor erläutert die Rechtslage und plädiert für eine kommunale Gesamtträgerschaft. Insbesondere weil bei kommunaler Trägerschaft die größtmögliche Leistungserbringung aus den ARGEn heraus gewährleistet werden kann. Er formuliert Eckpunkte für Finanzierungsregeln der kommunalen Trägerschaft und kommt zu dem Fazit, "dass aus Sicht der Arbeitssuchenden die Hilfestellung aus einer Hand nach wie vor das leitende Ziel sein soll. Dabei bringen die Kommunen entscheidende Kompetenzen zur orts- und bürgernahen Betreuung und Vermittlung erwerbsfähiger Hilfebedürftiger mit, weswegen eine kommunale Verantwortung für vorzuzugewürdigt gehalten wird." (IAB2)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1,3-5,7,9,10|; Trägerschaft - Finanzierung |6|; Verfassungsmäßigkeit |1,2|; ARGE |2,3,8|; Kompetenzverteilung |4|; Kommunalverwaltung |5,6|; Dezentralisation |7|; Organisationsstruktur - Änderung |8,9|; öffentliche Aufgaben |10|;

Z 213 (k080227a03, 3.3.2008)

- Hennersdorf, Jörg; Holst, Gregor; Krippendorf, Walter: Die Elektroindustrie in Ostdeutschland : Entwicklung 1995-2006 und Ansatzpunkte einer arbeitsorientierten Branchenstrategie. Langfassung. / IMU-Institut für Medienforschung und Urbanistik, Berlin (Hrsg.). – Berlin u.a., 2009  
 (javascript:void(window.open('/berlin\_dresden/research/Branchenanalyse\_Elektro\_Langfassung.pdf','resizable=yes,location=no,menubar=no,scrollbars=yes,status=no,toolbar=no,fullscreen=no,dependent=no,width=600,height=800,left=40,top=100'))).

Abstract: "Automobilindustrie und dem Maschinenbau die drittgrößte Branche des Verarbeitenden Gewerbes. Ihre industrielle Bedeutung in Ostdeutschland wird dadurch deutlich, dass ihr rund 14 % der Betriebe und 15 % der Beschäftigten zugerechnet werden, dass in ihr 13 % des Umsatzes und 18 % der Bruttolohn- und -gehaltssumme des Verarbeitenden Gewerbes erwirtschaftet werden. Ihre strategische Bedeutung besteht darin, dass sie entscheidende wissenschaftlich-technische Grundlagen für die Weiterentwicklung der Bundesrepublik Deutschland in Richtung 'Wissensgesellschaft' bereitstellt, selbst eine wissensintensive High-Tech-Branche ist und mit ihren Teilbranchen grundlegende Technologien und Verfahren zur Bewältigung der Herausforderungen des sozial-ökologischen Umbaus des Industriesystems zur Verfügung stellt. Die Elektroindustrie ist in Teilsegmente mit sehr unterschiedlichen Technologien, Unternehmensstrukturen und Märkten untergliedert. Sie werden in dieser Branchenanalyse abgebildet. Besonderes Augenmerk wird auf die Identifizierung ostdeutscher Besonderheiten in der Entwicklung der Branche gelegt. Damit sollen Grundlagen für die Diskussion von Strategien zur Sicherung und Profilierung von Standorten und Arbeitsplätzen bereitgestellt werden. Untersucht wird die Entwicklung der Elektroindustrie auf den Ebenen 'Ostdeutschland' und 'ostdeutsche Bundesländer'. Es werden die Konzentration, die funktionale Spezialisierung und die besonderen Entwicklungslinien der Branche in Ostdeutschland herausgearbeitet. Die Elektroindustrie als besonders innovationsstarke Industriebranche ist in vielen Produktlinien bzw. Teilbranchen Weltmarktführer oder spielt eine hervorgehobene Rolle auf dem Weltmarkt. In Bezug auf die ostdeutsche Elektroindustrie gehören dazu insbesondere die Produktlinien / Teilbranchen Automatisierungstechnik, Automobilelektronik, Energietechnik, Medizintechnik, Verkehrstelematik,

---

Mikroelektronik sowie die Mikrosystem- und die Nanotechnologien als Querschnittstechnologien. Die ostdeutsche Elektroindustrie und viele ihrer Teilbranchen sind international aufgestellt und agieren in den Wachstumsmärkten des Weltmarktes. Dies betrifft die Orientierung auf Käufermärkte, aber in Teilbranchen auch eine internationalisierte Beschaffungsstrategie, die eine Verflechtung, z. T. eine Abhängigkeit von Entwicklungen des Weltmarktes nach sich zieht. Für die Entwicklungsperspektiven der Unternehmen der ostdeutschen Elektroindustrie ist neben ihrer Weltmarktorientierung die Weiterentwicklung des Binnenmarktes von Bedeutung. Dies beruht darauf, dass der Binnenmarkt als Volumenmarkt für die Umsatzentwicklung relevant und zudem als Referenzmarkt für exportfähige Produkte, Anlagen und Technologien von strategischer Bedeutung ist. Die Zahl der Beschäftigten in der Elektroindustrie Ostdeutschlands betrug im Jahr 2006 mehr als 111.000, sie wuchs zwischen 1995 und 2004 um fast 24 %. Im gleichen Zeitraum schrumpfte die Beschäftigung in der westdeutschen Elektroindustrie um 13,8 %. Der Anteil Ostdeutschlands an der gesamtdeutschen Elektroindustrie erhöhte sich damit zwischen 1995 und 2004 von 7,6 % auf 10,5 %. Die interne Tertiärisierung der Arbeit und der Beschäftigungsstruktur ist in der Elektroindustrie vergleichsweise weit fortgeschritten. Dies betrifft auch ostdeutsche Standorte, die als 'Verlängerte Werkbänke' einen hohen Anteil an Fertigungstätigkeiten aufweisen. Nach wie vor sind teilbranchenabhängig erhebliche Unterschiede bei den Einkommen und den Arbeitszeiten in der Elektroindustrie zwischen Ost- und Westdeutschland festzustellen, die sich seit 1999 nicht angenähert haben. Zur weiteren Gestaltung der Branchenentwicklung diskutiert die Branchenanalyse Gestaltungskorridore und Handlungsvorschläge in den Feldern 'Innovation', 'Clusterentwicklung', 'Bildung und Qualifizierung' sowie zur 'Standort- und Arbeitsplatzsicherung' und zum Thema 'Gute Arbeit statt prekärer Beschäftigung'. (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: elektrotechnische Industrie [1-25]; Wirtschaftsstruktur [1]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Industriebetrieb [3,26-29]; Betriebsgröße [4,26]; regionale Verteilung [5,27]; regionales Cluster [6,28]; Export [7,29]; Industriearbeit [8,30,41,47-49]; Industriearbeiter [9,31-39,46]; Beschäftigungsentwicklung [10,30,31]; Beschäftigtenzahl [11,32]; Arbeitskräftestruktur [12,33]; Qualifikationsstruktur [13,34]; Altersstruktur [14,35]; Lohnstruktur [15,36]; Arbeitszeitentwicklung [16,37]; Mehrarbeit [17,38]; Gewerkschaftspolitik [18,39,40,42-44]; Industriepolitik [19,40,41,45]; Standortlenkung [20,42]; Arbeitsplatzsicherung [21,43,47]; Arbeitsplatzqualität [22,44,48]; Innovation [23,45]; Berufsbildung [24,46]; Ostdeutschland [25,31,49]

(k090617f04, 6.7.2009)

- Henninger, Annette: Reflexives Handeln oder "Selbst-Führung"? : Individuen zwischen Markt, Familie und sozialstaatlicher Regulierung. In: Wolf, Klaus Dieter (Hrsg.): Staat und Gesellschaft - fähig zur Reform? : 23. wissenschaftlicher Kongress der Deutschen Vereinigung für Politische Wissenschaft. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007, S. 111-125 (ISBN 978-3-8329-3007-3).

Abstract: Angeregt durch empirische Befunde zum Wandel von Erwerbsverläufen und Geschlechterverhältnissen untersucht der Beitrag verschiedene theoretische Zugänge nach Erklärungen dafür, wie Individuen auf Reformen des Wohlfahrtsstaates reagieren. Ausgangspunkt der theoretischen Überlegungen ist ein empirisches Forschungsprojekt über Doppelkarriere-Paare, in denen beide Partner eine hohe, zumeist akademische Qualifikation aufweisen und jeweils eine eigenständige berufliche Karriere vorweisen. In dem Projekt geht es unter anderem darum, wie sozialpolitische Regelungen auch deren Erwerbsverläufe und Muster partnerschaftlicher Arbeitsteilung beeinflussen, obwohl sie auf die Lebensrealität dieser Gruppe nicht zugeschnitten sind. Im Mittelpunkt des Beitrags stehen die theoretischen Ansätze von Beck und Foucault, wobei ersterer den Individuen reflexives Handeln und letzterer widerständiges Handeln zugesteht. Nutzen sowie die Grenzen dieser theoretischen Überlegungen für die Analyse individuellen Handelns im Kontext eines Umbaus des Wohlfahrtsstaates werden diskutiert. Insbesondere wird Foucaults Ansatz, der Regierungstechniken mit Selbsttechniken verknüpft, als geeignet betrachtet, um das Zusammenspiel von staatlicher Regulierung und individuellem Handeln zu analysieren. Die Autorin plädiert für eine Rekonzeptionalisierung der Sozialpolitikforschung mit dem Ziel, die Deutungen und Selbsttechnologie von Individuen einzubeziehen und die reflexive Bearbeitung widersprüchlicher Handlungsanforderungen, Leitbilder und Anreizstrukturen durch die Individuen empirisch zu rekonstruieren. (IAB)

SW: Wohlfahrtsstaat [1,26]; Reformpolitik - Auswirkungen [1-7,25]; politischer Wandel [2]; sozialer Wandel [3]; Mikroebene [4]; Individuum [5,19-21]; Individualentscheidung [6,19,22-24]; Handlungsfähigkeit [20]; Entscheidungsfindung [21,22]; institutionelle Faktoren [15,18]; Regulierung [14,17]; Anreizsystem [13,16]; Sozialpolitik [12-15]; Wirkungsforschung [12,16-18]; Beruf und Familie [10,11]; Arbeitsteilung [9,11]; Erwerbsverhalten [8]; dual career couples [7-10]; Handlungstheorie [23]; Handlungssystem [24]; Sozialpsychologie [25,26];

90-30.0178 (k070328f15, 5.11.2007)

- Henninger, Annette; Gottschall, Karin: Freelancers in Germany's old and new media industry : beyond standard patterns of work and life?. In: Critical Sociology, Vol. 33, No. 1/2, 2007, S. 43-71 (ISSN 0896-9205).

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit potentiellen Veränderungen der Arbeits- und Lebensmuster von freien Mitarbeitern in der deutschen Medienindustrie (Journalisten, Designer, Softwareentwickler). In einem ersten Schritt wird analysiert, wie die freien Mitarbeiter in die Regulierungen des deutschen Arbeitsmarktes integriert wurden. Dabei zeigen sich erhebliche Unterschiede zwischen den einzelnen Berufsgruppen. In einem zweiten Schritt wird danach gefragt, ob freie Mitarbeiter in der deutschen Medienindustrie der Vorstellung, die man sich von Workaholics macht, entsprechen. Die Interviews mit freien Mitarbeitern zeigen, dass nur eine Minderheit die Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben gänzlich verwischt hat, während die meisten anderen immer noch

---

zwischen beiden eine klare Trennungslinie ziehen. In Bezug auf Partnerschaften zeigen die Ergebnisse, dass strukturell gleiche Doppelverdienerarrangements weit verbreitet sind, diese aber nicht den einzigen Typus von Geschlechterbeziehungen darstellen. Eine wichtige Gruppe optiert für strukturell spezialisierte Arrangements auf der Basis sowohl traditioneller als auch umgekehrter Geschlechterrollen. Abschließend wird diskutiert, in welchem Ausmaß die deutschen Trends veränderter Arbeits- und Lebensmuster mit denen in den USA und Großbritannien konvergieren. (IAB)

"The paper addresses potential changes in the patterns of work and private life among freelancers in Germany's media industry (journalists, designers, software developers). In the first step, we analyze how freelance workers have been integrated into Germany's regulations for the labor market. Our analysis points to important differences between the professional groups. In a second step, we ask whether freelancers in the German media industry fit the picture of workaholics. Our interviews with freelancers show that only a minority has thoroughly blurred the boundaries between work and life, while most others still draw a clear line between the two. Findings on partnerships reveal that structurally equal dual-earner arrangements are widespread, but are not the only type of gender arrangement. An important group opts for structurally specialized arrangements based on traditional as well as reversed gender roles. In the final discussion we assess to what extent German trends in the changing patterns of work and life converge with those in the US and in the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Medienberufe |1,3-5,9-12|; Medienwirtschaft |2,6-8|; freie Mitarbeiter |1,2,17,18|; Journalist |3,6|; Design |4,7|; Programmierer |5,8|; Arbeitsbedingungen |9,18|; Arbeitszeit |10|; Arbeitszeitflexibilität |11|; Beruf und Familie |12-14,17|; dual career couples |12|; Geschlechterverhältnis |13|; Arbeitsteilung |14-16|; Erwerbsarbeit |15|; Familienarbeit |16|;

X 452 (k060313f06, 15.10.2007)

- Henninger, Annette; Wimbauer, Christine; Dombrowski, Rosine: Geschlechtergleichheit oder 'exklusive Emanzipation'? : ungleichheitssoziologische Implikationen der aktuellen familienpolitischen Reformen. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 18, H. 1, 2008, S. 99-128 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "In unserem Beitrag analysieren wir aus einer geschlechter- und ungleichheitssoziologischen Perspektive zwei aktuelle familienpolitische Reformvorhaben: das im Januar 2007 eingeführte einkommensabhängige Elterngeld und die Debatte um die Reform des Ehegattensplittings. Die durch diese Reformen hervorgerufenen Veränderungen lassen sich mit der These eines Leitbildwandels vom traditionellen Ernährermodell zum adult worker-Modell nur unzureichend fassen. Vielmehr, so unsere erste These, wandelt sich gegenwärtig das Zusammenspiel von (De-)Familiälerisierung und (De-)Kommodifizierung grundlegend, und zwar nicht nur durch eine stärkere Betonung von Arbeitsmarktaktivierung, sondern auch durch den Versuch, über finanzielle Anreize die Geburtenraten zu steigern. Die hier analysierten Reformvorhaben setzen zudem vor allem Anreize für eine verstärkte Arbeitsmarktaktivierung und Geburtensteigerung bei hochqualifizierten Frauen, während das familienpolitische Ziel der Umverteilung in den Hintergrund tritt. Dies hat, so unsere zweite These, tiefgreifende Folgen mit Blick auf soziale Ungleichheiten, indem es lediglich hochqualifizierten Frauen eine 'exklusive Emanzipation' verspricht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Focusing on gender and social inequalities, we analyse two current reforms in German family policy: the 2007 parental leave reform and the discussion on a reform of the joint taxation of married couples. These reforms lead to changes in policy instruments and objectives that are not adequately described by the thesis of a change towards an adult worker model. Rather, so our first argument, the reforms lead to a thoroughgoing change of the interplay between (de-)familiarization and (de-)commodification, as they not only put a stronger focus on labour market activation, but also try to increase birth rates via financial incentives. However, both reform projects mainly provide incentives for higher labour market participation and birth rates among highly qualified women, which means an important shift away from the objective of redistribution that has been an important impetus for German family policy so far. This development has severe consequences for social inequalities, as it promises an 'exclusive emancipation' for highly qualified women only." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik - Auswirkungen |1-3,5,7,8,15,16,18-20,24,26,28,29|; Reformpolitik |11|; Elterngeld |2|; Steuerpolitik |3,4|; Steuerentlastung |4|; Leitbild |5,6|; Familie |6|; Familieneinkommen |7|; Geschlechterrolle |8,9,13|; geschlechtsspezifische Faktoren |10-12|; Gleichstellung |14,15|; soziale Ungleichheit |16|; Männer |11|; Frauen |12-14,30|; erwerbstätige Frauen |17,18,25|; Frauenerwerbstätigkeit |19|; Anreizsystem |20-23|; Arbeitsanreiz |22|; Geburtenhäufigkeit |23|; Emanzipation |24|; Hochqualifizierte |25-27|; Beruf und Familie |9,10,17,21,27|; Arbeitsmarktpolitik |28|; Bevölkerungspolitik |29|; Benachteiligung |30|;

Z 1006 (k071213f16, 7.5.2008)

- Henninger, Annette; Wimbauer, Christine; Spura, Anke: Zeit ist mehr als Geld : Vereinbarkeit von Kind und Karriere bei Doppelkarriere-Paaren. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, Nr. 3/4, 2007, S. 69-84 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Materielle Anreize wie das Elterngeld allein würden vermutlich kaum dazu führen, dass Hochqualifizierte in Zukunft mehr Kinder bekommen, so das Fazit von Annette Henninger, Christine Wimbauer und Anke Spura. Basierend auf empirischen Ergebnissen über Doppelkarriere-Paare argumentieren sie, dass in erster Linie die gegenwärtigen Zeitregimes für Lebenslauf und Karriere eine Familiengründung beeinflussen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie |1,17|; dual career couples |1-5,9,10|; Hochqualifizierte |2|; Zeitbudget |6|; generatives Verhalten |3|; Elternschaft |4|; Familienplanung - Determinanten |5-8,11,12,14,15,17|; Familienpolitik |7|; Erziehungsgeld |7|; Kinderwunsch |8|; Geschlechterverhältnis |9|; Arbeitsteilung |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Arbeitszeitflexibilität |11,16|; Kinderbetreuung |12,13|; öffentliche Einrichtung |13|;

---

Angebotsentwicklung |13|; Personalpolitik |14|; Arbeitsorganisation |15,16|;  
Z 768 (k080125a06, 30.1.2008)

- Henningsen, Morten: Benefit shifting : the case of sickness insurance for the unemployed. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1238-1269 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This study describes the probability of transition from unemployment with unemployment insurance (UI) to sickness insurance (SI), using a proportional hazard duration model and a large register-based dataset. The combination of limited UI duration and the fact that SI rights do not depend on remaining UI, creates an incentive to use SI to effectively extend UI. The separate effects of elapsed unemployment duration and of UI duration on hazard rates are identified through a reform of the UI system. The estimated hazard rate for transition from unemployment to SI increases sharply the last months before UI exhaustion. The spikes are larger for diagnosis for mental illness, and vary across individuals, but are present for all groups and all diagnoses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |5,7|; Sozialversicherung |1|; Arbeitslosenversicherung |2,6,8,10|; Krankenversicherung |3,11|; Erwerbsunfähigkeitsrente |4,12|; Leistungsbezug - Dauer |5,6,13|; Leistungsanspruch - Dauer |7-9|; Sozialleistungen |9-14|; psychische Störung |15|; Erwerbsunfähigkeit |14,15|; Norwegen |1-4|  
Z 1120 (k081210n11, 15.12.2008)

- Henschel, Angelika: Mit Hartz IV zum "Aufbruch" ins Erwerbsleben? : Unterstützungsangebote für von Misshandlung betroffene Frauen. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 26, H. 1, 2008, S. 102-113 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Aus Anlass der Einführung neuer gesetzlicher Regelungen (SGB II, SGB XII) und hiermit verbundener spezifischer Auswirkungen auf arbeitslose Frauen (ALG II, Hartz IV) bzw. Frauen im Sozialhilfebezug, werden Risiken und Chancen, die sich für Frauen mit multiplen Vermittlungshemmnissen ergeben, aufgezeigt. Anhand einer von der ARGE Lübeck finanzierten Maßnahme entwickelte der Verein Frauen helfen Frauen ein Programm, das das Ziel verfolgte, Frauen, die mit besonderen sozialen Problemen belastet sind (Gewalterfahrungen, Migration, alleinerziehend), in ihrem Selbstbewusstsein zu stärken, um ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen. Frauen mit multiplen Vermittlungshemmnissen wurden nach dem Ansatz des Empowerment in einer eigens zugeschnittenen, 'Aufbruch' genannten Fördermaßnahme zur verbesserten beruflichen Teilhabe befähigt. Die Evaluationsstudie überprüft durch eine Verlaufskontrolle in Form fortlaufender Selbsteinschätzungen der Teilnehmerinnen die Wirksamkeit dieser Maßnahme. Im Prä-Post-Vergleich wurde darüber hinaus der jeweilige Status der psychischen Befindlichkeit der durch mehrfach soziale Schwierigkeiten belasteten Frauen überprüft. Der Wert der Fördermaßnahme für die betroffenen Frauen und Konsequenzen für sozialpolitisches Handeln werden aufgezeigt und diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Benachteiligtenförderung |1,3,9|; arbeitslose Frauen |1,2,4-8,15,16|; schwervermittelbare Arbeitslose |1,11-14|; Gewalt |2|; Hartz-Reform |3|; soziale Unterstützung |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5|; Arbeitsmarktrisiko |6|; Arbeitsmarktchancen |7,17|; Problemgruppe |8|; soziale Umwelt |2|; Förderungsmaßnahme |9|; berufliche Reintegration |11|; psychosoziale Faktoren |12|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |13|; Aktivierung |14|; Selbsteinschätzung |15,17,18|; allein Erziehende |16|; ARGE |9,10|; Zukunftsperspektive |18|; Lübeck |10|  
Z 768 (k080519603, 26.5.2008)

- Henschel, Beate; Pohl, Carsten; Thum, Marcel: Demographic change and regional labour markets : the case of Eastern Germany. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2315) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080616p04.pdf>).

Abstract: "Demographic change will be one of the most challenging issues for industrialized economies in the decades to come. In this paper, we focus on the impact of demographic change on labour markets. By setting up a stylized model of a regional labour market, we are able to analyze the interaction of labour demand and supply during demographic transitions. The simulation results for eastern Germany, a forerunner in the demographic process, show that the population decline will not help to reduce the currently high unemployment among the low-skilled dramatically. Among the high-skilled, scarcities will play a major role and could impede the development of industrial centers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,2,4,6-13|; Bevölkerungsentwicklung |1,3|; Erwerbsbevölkerung |2,3|; Arbeitsmarktprognose |4,5|; regionaler Arbeitsmarkt |5,14,17,18|; Arbeitskräfteangebot |6,15,20|; Angebotsentwicklung |15,21|; Arbeitskräftenachfrage |7,16,22|; Nachfrageentwicklung |16,23|; Arbeitsmarktentwicklung |8,17,24|; Beschäftigungsentwicklung - Prognose |9,18-30|; Frauen |34|; ältere Arbeitnehmer |33|; Erwerbsbeteiligung |10,25,33,34|; Arbeitslosigkeit |11,26,32|; Niedrigqualifizierte |27,32|; Hochqualifizierte |28,31|; Arbeitskräftemangel |12,29,31|; mittlere Qualifikation |30|; Ostdeutschland |13,14,19|  
(k080616p04, 20.6.2008)

- Henschel, Beate; Schirwitz, Beate; Vogt, Gerit: Entwicklung von Wirtschaft und Arbeitsmarkt in Ostdeutschland und Sachsen 2008/2009. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 4, 2008, S. 3-11; 193 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_4\\_03\\_11.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_4_03_11.pdf)).

Abstract: "Das Bruttoinlandsprodukt Ostdeutschlands ist im Jahr 2007 nach vorläufigen Angaben der amtlichen Statistik preisbereinigt um 2,2 % gestiegen. In diesem Jahr wird das Wirtschaftswachstum der aktuellen Ifo Dresden Konjunkturprognose zufolge ähnlich stark ausfallen. Für das Jahr 2009 wird allerdings analog zum Deutschlandtrend eine deutliche Abschwächung der konjunkturellen Dynamik in Ostdeutschland prognostiziert.

---

Das Bruttoinlandsprodukt wird dann wahrscheinlich lediglich um 1% zulegen. Die Lage auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt dürfte sich trotz der Abschwächung bis zum Ende des Prognosehorizonts weiter entspannen. In Sachsen wird das Wirtschaftswachstum im nächsten Jahr voraussichtlich etwas stärker ausfallen als im ostdeutschen Durchschnitt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung [1-4,10-11]; Bruttoinlandsprodukt [1]; Wirtschaftszweige [2]; Wertschöpfung [3]; Arbeitsmarktentwicklung [4-9]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Arbeitslosigkeit [6]; Erwerbsquote [7]; Ostdeutschland [8,10]; Sachsen [9,11];

Z 1147 (k080903n02, 3.9.2008)

- Henseke, Golo; Hetze, Pascal; Tivig, Thusnelda: Alterung der Erwerbspersonen in Deutschland. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2007 (Thünen-series of applied economic theory. Working paper : 73; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 73) (ISSN 1431-4118) (<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL-Institut/RePEc/pdf/wp73thuener.pdf>).

Abstract: "Population aging translates into aging of the labor force. However, the impact of the former on the latter is neither straightforward nor uniform over specific groups. The reason is that economic decisions concerning, for example, duration of schooling or labor-market participation of women and those aged 60+ as well as industry-specific requirements on the demand side affect age-specific employment rates and thus the age structure of labor. In this paper we describe and use different measures of aging to obtain a picture of the aging process in selected German industries and professions between 1980 and 2000. Our results reveal pronounced differences in the age structure, timing and dynamics of aging. However, we find that aging is, in general, subject to convergence towards a homogenous age composition: Subgroups that were relatively young in 1980 aged faster, and vice versa." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbevölkerung [1,10]; Bevölkerungsentwicklung [1,2,9]; demografischer Wandel - Messung [2-6]; Datenanalyse - Methode [3]; Wirtschaftszweige [4,8]; Beruf [5,7]; Altersstruktur [6-10]; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

(k070522f09, 20.12.2007)

- Henseke, Golo; Tivig, Thusnelda: Age, occupations, and opportunities for older workers in Germany. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2008 (Thünen-series of applied economic theory. Working paper : 86; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 86) (ISSN 1431-4118) (<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL-Institut/RePEc/pdf/wp86thuener.pdf>).

Abstract: "Improvement of the labor market situation for the elderly is a declared target in the EU. In this study we derive a model of occupational age structure, its determinants and their impact on employment and re-employment opportunities for older workers. The empirical analysis is based on data from German microcensus and conducted on the level of occupations. We show firstly that education, skills, training requirements and the compensation structure affect employment and re-employment of workers aged 50 and above, though detailed impact differs by gender. And secondly, working conditions and arrangements exert a clear-cut influence on employment and re-employment at older ages. Our findings suggest that future labor market policies should focus on working conditions and arrangement to improve opportunities for older workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1-4,9]; Arbeitsmarktchancen [1]; berufliche Reintegration [2]; Mikrozensus [3]; Erwerbsbeteiligung - Determinanten [4-8,10]; Lohnstruktur [5]; Qualifikationsniveau [6]; berufliche Qualifikation [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Arbeitsbedingungen [8]; Beschäftigungspolitik [9]; Berufsgruppe [10];

(k080624p02, 2.7.2008)

- Henseler, Miriam; Plesch, Joachim: How can scholarship institutions foster the return of foreign students?. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 4, 2009, S. 382-409 (ISSN 0021-4027).

Abstract: In dem Beitrag wird die Rückwanderungsentscheidung ausländischer Studenten aus Entwicklungsländern, die in Deutschland ihren Abschluss gemacht haben und ein Stipendium erhalten haben, untersucht. Wenn für ökonomische, politische und institutionelle Determinanten kontrolliert wird, zeigen die Ergebnisse, dass individuelle Faktoren, speziell Alter und Aufenthaltsdauer im Gastland, die Rückwanderungsentscheidung wesentlich beeinflussen. Bei besser integrierten Studenten ist die Wahrscheinlichkeit, dass sie nach ihrem Studienabschluss in ihr Herkunftsland zurückzukehren, geringer. Wenn Stipendiumsorganisationen anstreben, dass die Studenten, die sie fördern, wieder in ihr Herkunftsland zurückkehren, sollten bei der Auswahl persönliche Merkmale wie Alter oder Familienstand berücksichtigt werden. Auch die Bestimmungen für die Gewährung eines Stipendiums sollten hinterfragt werden. Einige Bestimmungen, z.B. zeitliche Beschränkungen oder Altersgrenzen, führen zu höheren Rückwanderungsquoten. Außerdem wird der Einfluss kultureller Unterschiede zwischen Herkunftsland und Gastland auf die Rückwanderungsentscheidung untersucht. Vor allem für Hochschulabsolventen aus Afrika und Asien spielen kulturelle Unterschiede bei der Rückwanderungsentscheidung eine Rolle. (IAB)

"We investigate the return decision of students from developing and transition countries who studied in Germany and received support from a scholarship institution. Using a discrete time duration analysis and controlling for

---

economic, political and institutional determinants, we find that individual factors, in particular age and time spent in the host country, have a crucial impact on the return decision. We propose selection criteria and proper contractual arrangements that are liable to induce students to return, thereby fostering the economic development in their home countries. Moreover, we analyze the impact of cultural differences between home and host country on the return decision. Especially graduates from Africa seem to consider cultural differences when deciding whether and when to return." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Studenten |1-13|; Hochschulabsolventen |1,18-23,33|; Afrikaner |2,18|; Asiaten |3,19|; Drittstaatsangehörige |4,20|; Einwanderungsland |5,31|; Herkunftsland |6,32,33|; Rückwanderung |7,16,21,29,35|; Rückwanderungsbereitschaft |8,17,22,28,34|; regionale Mobilität |9,23,30|; Mobilitätsbereitschaft |10,25|; Altersgrenze |11,26,30|; Familienstand |12,27|; Anspruchsvoraussetzung |14,24-29|; Stipendium |13-15|; institutionelle Faktoren |15-17,24|; kulturelle Faktoren |34,35|; Entwicklungsländer |32|; Bundesrepublik Deutschland |31|

Z 488 (k090826n07, 31.8.2009)

- Hensen, Maud M.; Vries, M. Robert de; Cörvers, Frank: The role of geographic mobility in reducing education-job mismatches in the Netherlands. In: Papers in Regional Science, Vol. 88, No. 3, 2009, S. 667-682 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "In this paper we investigate the relationship between geographic mobility and education-job mismatch in the Netherlands. We focus on the role of geographic mobility in reducing the probability of graduates working (i) jobs below their education level; (ii) jobs outside their study field; (iii) part-time jobs; (iv) flexible jobs; or (v) jobs paid below the wage expected at the beginning of the career. For this purpose we use data on secondary and higher vocational education graduates in the period 1996-2001. We show that graduates who are mobile have higher probability of finding jobs at the acquired education level than those who are not. Moreover, mobile graduates have higher probability of finding full-time or permanent jobs. This suggests that mobility is sought to prevent not only having to take a job below the acquired education level, but also other education-job mismatches; graduates are spatially flexible particularly to ensure full-time jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1-8,17|; Berufseinmündung |1,9-14|; regionale Mobilität |2,9,15,16|; unterwertige Beschäftigung |3,10|; Überqualifikation |4,11|; Berufswechsel |5,12|; Teilzeitarbeit |6,13|; Vollzeitarbeit |7,14|; matching |15|; Arbeitskräftemobilität |16,17|; Niederlande |8,9|

Z 967 (k090824n07, 26.8.2009)

- Hensge, Kathrin; Lorig, Barbara; Schreiber, Daniel: Ein Modell zur Gestaltung kompetenzbasierter Ausbildungsordnungen. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 27, H. 4, 2008, S. 18-21 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Ein zentrales Element der Modernisierung des Berufsbildungssystems ist die Kompetenzorientierung. Bislang ist diese in den Ausbildungsordnungen eher nur implizit verankert. Um Kompetenzorientierung in die Curricula zu tragen, bedarf es eines Instruments, mit dessen Hilfe Kompetenzen konkretisiert und systematisch in den Ordnungsmitteln verankert werden können. Im BIBB-Forschungsprojekt 'Kompetenzstandards in der Berufsausbildung' wurde auf Grundlage der für die Berufsbildung relevanten theoretischen Zugänge ein Kompetenzmodell entwickelt, das in diesem Beitrag vorgestellt wird. Wichtiges Kriterium bei der Entwicklung des Modells war, dass es auf alle Berufe des dualen Systems anwendbar ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Competence orientation is a central element of the modernisation of the system of vocational education and training. In order to deliver competence orientation within the curricula, an instrument is required which can be used to establish competences on a firm basis within the regulatory framework in a specified and systematic manner. The BIBB research project 'Competence standards in vocational education and training' takes theoretical means of access relevant to VET as a basis for the development of a competence model which the present paper portrays." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungssystem |1|; duales System |1|; Berufsausbildung |2,11|; Ausbildungsordnung - Modell |2,3,10|; Lernziel |3-9|; Kompetenzstandards |4|; Handlungsfähigkeit |5|; kognitive Fähigkeit |6|; soziale Qualifikation |7|; Schlüsselqualifikation |8|; Fachkenntnisse |9|; prozessorientierte Ausbildung |10,11|;

Z 494 (k080807n03, 11.8.2008)

- Henske, Golo; Hetze, Pascal; Tivig, Thusnelda: Alterung der Erwerbsbevölkerung in Deutschland. In: Wirtschaftspolitische Blätter, Jg. 54, Nr. 4, 2007, S. 759-774 (ISSN 0043-6291).

Abstract: "Die Alterung der Gesamtbevölkerung lässt sich nicht direkt auf die Erwerbsbevölkerung übertragen. Ein Grund ist, dass hier neben demografischen auch ökonomische Effekte und individuelle Entscheidungen auf die Alterszusammensetzung wirken. Daher können einzelne Teilgruppen eine deutlich andere Altersstruktur oder -entwicklung aufweisen als die zugrunde liegende Referenzgruppe. Diese Untersuchung verwendet verschiedene Indikatoren, um ein differenzierteres Bild der Alterung der Erwerbsbevölkerung in Deutschland zwischen 1975/85 und 2001/05 zu erhalten. Im Ergebnis finden wir, dass zwischen den nach Erwerbsstatus, Geschlecht und anderen Merkmalen unterschiedenen Teilgruppen eine Art Konvergenzprozess stattgefunden hat. Je jünger dabei eine Gruppe im Vergleich zur Gesamtbevölkerung war, desto schneller alterte sie. Eine Dekomposition der Veränderung des Anteils Erwerbstätiger und Arbeitsloser zeigt, dass Demografie vorwiegend auf männliche Erwerbstätige wirkt, ansonsten dominieren Beschäftigungs- und Verhaltenseffekte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsbevölkerung |1-4|; Bevölkerungsentwicklung |1,17,18|; demografischer Wandel |2,5,6,9-17|; Altersstruktur |3,18|; Altersstruktur - historische Entwicklung |4|; Erwerbsquote |5,7|; Arbeitslosenquote |6,8|;

---

geschlechtsspezifische Faktoren [7,8]; Bildungsniveau [9]; Staatsangehörigkeit [10]; Erwerbstätige [11]; Arbeitslose [12]; erwerbstätige Frauen [13]; erwerbstätige Männer [14]; arbeitslose Männer [15]; arbeitslose Frauen [16];

X 362 (k080213f01, 20.2.2008)

- Hentges, Gudrun (Hrsg.); Hinnenkamp, Volker (Hrsg.); Zwengel, Almut (Hrsg.): *Migrations- und Integrationsforschung in der Diskussion : Biografie, Sprache und Bildung als zentrale Bezugspunkte.* – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15318-6).

Abstract: "Einwanderung hinterlässt ihre Spuren in der Struktur der Bevölkerung: Die sich daraus ergebende gesellschaftliche Heterogenität - die Vielfalt an Sprachen, Religionen und Kulturen - stellt auch die Sozialwissenschaften immer wieder vor neue Herausforderungen. Der Band nähert sich den Themen Migration und Integration aus interdisziplinärer Perspektive. Die Beiträge aus Politikologie, Soziologie, Pädagogik und Linguistik gruppieren sich um die zentralen sozialwissenschaftlichen Kategorien Biografie, Sprache und Bildung. Die elf Autor(inn)en dieses Bandes präsentieren Ergebnisse qualitativer und quantitativer Studien, von denen sich zahlreiche auf eigene empirische Erhebungen stützen. Andere Beiträge systematisieren bereits vorliegende empirische Untersuchungen und gehen sekundäranalytisch vor. Die Perspektiven der Akteurinnen und Akteure werden in den Aufsätzen ebenso berücksichtigt wie die Rahmenbedingungen, die zu Ausgrenzung und Diskriminierung führen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Einleitung (7-19);

I. Migrations- und Integrationspolitik in vergleichender Perspektive

Gudrun Hentges: Integrations- und Orientierungskurse. Konzepte - Kontroversen - Erfahrungen (23-76);

Peter Kühne: Politisches Versäumnis und humanitäre Katastrophe: Flüchtlinge - in Deutschland und Europa nicht willkommen (77-87);

Sigrid Baringhorst: Abschied vom Multikulturalismus? Zu neueren Entwicklungen der Integrationspolitik in Großbritannien und Australien (89-110);

Nerissa Schwarz: Mindheitenschutz in der Europäischen Union unter besonderer Berücksichtigung der Roma (111-138);

II. Migration und biografische Entwürfe

Annette Treibel: Von der exotischen Person zur gesellschaftlichen Normalität - Migrantinnen in der soziologischen Forschung und Lehre (141-169);

Norbert Cyrus: Mobilität im Verborgenen. Plurilokale Mobilitätspraxen illegal beschäftigter polnischer Haushaltsarbeiterinnen in Berlin (171-201);

III. Migration und Sprache

Almut Zwengel: "Wenn die Worte fehlen..." - Wie Migrantinnen mit geringen deutschen Sprachkenntnissen ihren Alltag gestalten (205-227);

Volke Hinnenkamp: Sprachliche Hybridität, polykulturelle Selbstverständnisse und "Parallelgesellschaft" (229-252);

IV. Berufliche Qualifizierung von Migrantinnen und Migranten

Ursula Boos-Nünning: Berufliche Bildung von Migrantinnen und Migranten. Ein vernachlässigtes Potenzial für Wirtschaft und Gesellschaft (255-286);

Gisela Baumgratz-Gangel: Verbesserung der Bildungs- und Ausbildungsbeteiligung von Migrant(innen)en im Übergang Schule - Ausbildung - Beruf (287-302);

Schahrazad Farrokhzad: Erfahrungen, Strategien und Potenziale von Akademikerinnen mit Migrationshintergrund (303-322).

SW: Migrationsforschung [1]; Einwanderer [1,5,6,10,15,18-21,26,27,29]; soziale Integration [1,16,17];

Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [2-4,7,9,28]; Biografieforschung [5]; Lebenslauf [6]; multikulturelle Gesellschaft [7]; ethnische Gruppe [8]; Minderheiten [8]; Sinti und Roma [8]; Flüchtlinge [9]; empirische Sozialforschung [10]; illegale Beschäftigung [11]; illegale Einwanderung [12]; Hausangestellte [11-14]; Polen [13];

erwerbstätige Frauen [13]; Sprachkenntnisse [15,17]; Deutsch als Fremdsprache [15]; interkulturelle Faktoren [16]; Berufsbildung [18]; erste Schwelle [19]; zweite Schwelle [20]; Ausländer [21]; schulische Integration [22,23];

ausländische Jugendliche [22,24]; Akademiker [26]; berufliche Integration [27]; ausländische Kinder [23,25];

Bildungschancen [24,25]; Methode der offenen Koordinierung [28]; Mehrsprachigkeit [29]; Europa [2];

Großbritannien [3]; Australien [4]; Berlin [14]

96-40.0121;>>

96-40.0121, 1;>> (k080902f02, 10.9.2008)

- Henz, Ursula: *Gender roles and values of children : childless couples in East and West Germany.* In: *Demographic Research*, Vol. 19, Art. 39, 2008, S. 1451-1500; 439 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/Volumes/Vol19/39/19-39.pdf>).

Abstract: "Presuming that not just economic circumstances but also ideational factors influence fertility decisions, the paper examines the values of children of East and West-German childless men and women living with a partner. Based on the survey about 'Change and Development of Family Life Forms', a confirmatory factor analysis identifies an affective, a utility and a cost dimension of the values of children, and for West-German women an additional dimension of opportunity costs. Although East and West-German men and women differed in their values of children, hypotheses about the higher affective value of children for East Germans compared to



---

West Germans or for women compared to men are not supported for the specific sample. The values of children varied with respondent's labour-market position and the division of household work. An analysis of panel data for West Germany shows that first-birth rates depended on the values of children especially of women and on the gender roles in the home. Couples that practised a patriarchal division of labour had a relatively high first-birth rate whereas less traditional couples' behaviour was more varied depending on their affective value of children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Werte |1-3,14,18|; Wertorientierung |1,4|; regionaler Vergleich |3,19|; Kinder |2|; Kinderlosigkeit |4|; Ehepaare |4,5|; generatives Verhalten - Determinanten |5-12,15,17|; soziale Faktoren |6|; Geschlechterrolle |7,13|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,11|; Ehefrauen |9|; Ehemänner |10|; Arbeitsteilung |11,16|; Rollenverständnis |7|; Rollenverteilung |12,13|; Elternschaft |14|; Frauenerwerbstätigkeit - Einstellungen |15|; Hausarbeit |16|; Geschlechterverhältnis |17|; Wertwandel |18|; sozialer Wandel |18|; Ostdeutschland |19|; Westdeutschland |19|

Z 1997 (k080822a01, 28.8.2008)

- **Henzelmann, Torsten; Mehner, Stefanie; Zelt, Thilo: Umweltpolitische Innovations- und Wachstumsmärkte aus Sicht der Unternehmen. / Umweltbundesamt (Hrsg.); Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.); Roland Berger Strategy Consultants, München (Bearb.).– Dessau, 2007 (Umweltbundesamt. Texte : 02/07) (ISSN 1865-0538) (<http://www.umweltdaten.de/publikationen/fpdf-l/3337.pdf>).**

Abstract: "Die vorliegende Studie (...) analysiert die europäische Umweltindustrie in zwei Schritten: Zunächst werden die heutigen Marktvolumina und die Wettbewerbsposition Europas und Deutschlands in den Leitmärkten der Umwelttechnologien untersucht. Darauf aufbauend werden die Wachstumsentwicklungen der Umwelttechnologiebranche projiziert. Bei den bereits für die Vorläuferstudie<sup>1</sup> ermittelten Leitmärkten handelt es sich um:

- Energieerzeugung und -speicherung
- Energieeffizienz
- Rohstoff- und Materialeffizienz
- Nachhaltige Mobilität
- Kreislaufwirtschaft
- Nachhaltige Wasserwirtschaft

In einem zweiten Schritt werden zehn in Abstimmung mit dem Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit und dem Umweltbundesamt ausgewählte Techniklinien detailliert aus der Perspektive der Unternehmen beleuchtet. Rund 90 führende Unternehmen aus über 13 europäischen Ländern wurden zur Markt- und Wettbewerbssituation befragt. Außerdem sollten sie zu Erfolgsfaktoren für Umweltinnovationen sowie zu politischen Instrumenten der Innovationsförderung Stellung nehmen. Ausgehend von den Ergebnissen der Befragung leitet die Studie Handlungsempfehlungen für die politische Innovationsförderung ab und stellt dar, wie erfolgreiche umweltpolitische Regulierungen in Europa und weltweit aussehen können.2. Erneuerbare Energien  
3. Nachhaltige Mobilität  
4. Nachhaltige Wasserwirtschaft

In jedem dieser Handlungsfelder werden nach einer Beschreibung der charakteristischen Merkmale und Herausforderungen die relevanten Technologielinien und die Innovationsdynamik diskutiert. Es schließt sich eine Darstellung der Marktentwicklung und der Positionierung der deutschen Unternehmen an. Zu jedem dieser Punkte wird die Analyse auf der Basis von Indikatoren und wissenschaftlichen Rechercheergebnissen durch die Sichtweise der befragten Unternehmen ergänzt bzw. ggf. kontrastiert. Die Sicht der Unternehmen fließt auch in die jeweilige Darstellung der Innovationstreiber und Einschätzungen zu bestehenden Rahmenbedingungen und politischem Handlungsbedarf ein. Die Analyse jedes der vier Handlungsfelder endet mit einer knappen, zusammengefassten Darstellung der Stärken, Schwächen, Chancen und Herausforderungen (SWOT) in diesem Handlungsfeld. In Abschnitt 10 werden in kondensierter Form Schlussfolgerungen gezogen und Empfehlungen abgeleitet.

Im Anhang werden in knapper Form Informationen zu den nicht weiter vertieft analysierten Handlungsfeldern weiÙe Biotechnologie und Abfall- und Entsorgungstechniken dargestellt sowie die Erhebungsinstrumente der durchgeführten Unternehmensbefragung dokumentiert." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltschutz |1-22,50|; Energiewirtschaft |1,23,28|; regenerative Energie |2,23|; Abfallwirtschaft |3,24|; Recycling |4,24,25,29|; Produktionstechnik |5,25,30|; Wasserwirtschaft |6,31|; regionale Mobilität |7,26,27,32|; Güterverkehr |8,26,33|; Personenverkehr |9,27,34|; Kraftwerk |10,35|; Wärmekraftwerk |11,36|; Automobilindustrie |12,37|; Energiespeicherung |13,38|; Kunststoffindustrie |14,39|; nachhaltige Entwicklung |15,40|; Umweltpolitik |16,41|; Umweltschutzindustrie |17,28-42,46|; Umweltechnik |18,43,45|; Innovationspolitik |19,42-44|; Wirtschaftsförderung |20,44-46,48|; internationaler Wettbewerb |21,47|; Unternehmen |22,47-49|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |49,50|;

(k090625826, 9.7.2009)

- **Herbert-Quandt-Stiftung der Altana AG (Hrsg.): Zwischen Erosion und Erneuerung : die gesellschaftliche Mitte in Deutschland. Ein Lagebericht. / Herbert-Quandt-Stiftung der Altana AG (Hrsg.).– Frankfurt am Main : Societäts-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-7973-1040-8).**  
Abstract: "Die gesellschaftliche Mitte ist für den Zusammenhalt und die Prosperität eines demokratisch verfassten Gemeinwesens zentral - so lehren es die politische Theorie und die historische Erfahrung. Denn die Mitte steht einerseits für Innovation und Dynamik, andererseits für Stabilität und Dauer. Sie ist sowohl Stütze als auch Motor

---

der Gesellschaft, oder besser: sie war dies in der Vergangenheit und kann es auch in Zukunft sein. Wie aber steht es um die gesellschaftliche Mitte in Deutschland? Sind die in den Medien und Öffentlichkeit zunehmenden Besorgnisse über die Erosion und die wachsende Gefährdung der gesellschaftlichen Mitte berechtigt? Was bedeutet es für Gesellschaft, Wirtschaft und Politik, sollte die gesellschaftliche Mitte erodieren?" (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Graf v. Kalneine, Albrecht; Schulte-Altenburg: Motive und Ziele - zum Geleit (7-9);

Nolte, Paul; Hilpert, Dagmar: Wandel und Selbstbehauptung. Die gesellschaftliche Mitte in historischer Perspektive (11-101);

Werding, Martin; Müller, Marianne: Globalisierung und gesellschaftliche Mitte. Beobachtungen aus ökonomischer Sicht: (104-161);

Hradil, Stefan; Schmidt, Holger: Angst und Chancen. Zur Lage der gesellschaftlichen Mitte aus soziologischer Sicht. (163-226);

Ausblicke und Schlussfolgerungen - Empfehlungen für eine Politik der gesellschaftlichen Mitte (227-232).

SW: Mittelschicht |1-4,7-10,13,16,18,21,22|; Gesellschaftsentwicklung |1,5,6,14,17|; Gesellschaftsordnung |2|;

Gesellschaftstheorie |3,15|; Mittelschicht - historische Entwicklung |12,24|; Bürgertum |4|; Globalisierung |5|;

ökonomische Faktoren |6|; Wirtschaftsentwicklung |7|; Soziologie - Theorie |8,11|; Gesellschaftspolitik |9|;

Mittelschicht - Begriff |11,12|; sozialer Wandel |10,23|; Sozialökonomie |13-15,20|; sozialer Wandel |16,17,19|;

Sozialstruktur |18-20|; Sozialgeschichte |21,24|; politischer Wandel |22,23|;

6532 BT 760 (k070703f22, 18.7.2007)

- Herbst, Chris M.; Barnow, Burt S.: Close to home: A simultaneous equations model of the relationship between child care accessibility and female labor force participation. In: Journal of Family and Economic Issues, Vol. 29, No. 1, 2008, S. 128-151 (ISSN 1058-0476).

Abstract: "Rising rates of maternal employment among current and former welfare recipients have increased the use of non-parental child care. Little empirical work examines the relationship between women's labor supply and the geographic supply of child care. We combine census data with child care provider information for the state of Maryland to explore the relationship between female labor supply and the geographic supply of child care. OLS and 3-SLS equations are estimated, and the findings are consistent across each estimator: Women's labor supply is sensitive to the geographic supply of child care and vice versa. These results are important because states now spend significant money on quality improvement initiatives, many of which increase child care supply in low-income neighborhoods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie |1-5,8,9,11,13|; Mütter |1,6,17|; Frauenerwerbstätigkeit |2,17|; Kinderbetreuung |3,18,19|; erwerbstätige Frauen |4,14|; Sozialhilfeempfänger |5-7,14-16|; Arbeitsuchende |7,8|; Kinderbetreuung - Angebot |9,10,15,20,21|; Wohnort |10|; Frauen |11,12,16|; Arbeitslosigkeit |12|; regionale Faktoren |18,21|; Nachbarschaft |19,20|; USA |13,17,20|

X 554 (k080910n01, 18.9.2008)

- Herfert, Günter: Regionale Polarisierung der demographischen Entwicklung in Ostdeutschland : Gleichwertigkeit der Lebensverhältnisse?. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 65, H. 5, 2007, S. 435-455 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Der Beitrag widmet sich den neuen demographischen Mustern der Raumentwicklung in Ostdeutschland seit Anfang 2000 und analysiert die dahinter stehenden demographischen Strukturen. Basis für die sehr differenzierten quantitativen Analysen sind Gemeindedaten zur Bevölkerungsentwicklung sowie insbesondere zu Wanderungsverflechtungen nach ausgewählten Strukturmerkmalen. Es wird dabei der Fragestellung nachgegangen, inwieweit sich in der ostdeutschen demographischen Schrumpfungslandschaft nach der Suburbanisierungswelle der 1990er Jahre regionale Polarisierungstendenzen - von Ansätzen der Reurbanisierung bis zur flächenhaften Dekonzentration - ausprägen. Der Beitrag untersetzt damit bestehende Analysen auf gesamtdeutscher Betrachtungsebene mit einem dezidierten Blick auf Ostdeutschland.

Abschließend wird auf Grundlage der Analyseergebnisse der aktuelle Leitbilddiskurs zur Raumentwicklung in Deutschland aufgegriffen und werden Fragen zur Aufrechterhaltung der Gleichwertigkeit der Lebensverhältnisse diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper addresses the new demographic patterns of spatial development which have arisen in eastern Germany since early 2000; it also analyses the underlying demographic structures. These extremely differentiated quantitative analyses are based on data from the municipalities on population development, and more particularly on the nexus of migration viewed in terms of selected structural features. The author explores the extent to which, following the wave of suburbanisation in the 1990s, the landscape of eastern Germany - characterised by demographic shrinkage - is now marked by tendencies of regional polarisation, ranging from signs of reurbanisation to wider-scale deconcentration. In this respect, this paper augments previous analyses conducted at the pan-German level with a perspective which is distinctly on eastern Germany. The paper closes with a discussion of the current debate on visions (or 'leitbilder') for spatial development in Germany based on the results of the analysis, and finally considers some issues related to maintaining parity of living conditions throughout Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung |1-5,8-11,13,15|; Bevölkerungsstruktur |2|; regionale Verteilung |3|; regionale Disparität |4|; Bevölkerungsdichte |5|; Abwanderung |6|; Regionalentwicklung |7|; Leitbild |7|; Lebensstandard - Gleichwertigkeit |7,14|; Suburbanisierung |8|; Bevölkerungsrückgang |9|; strukturschwache Räume |10|; Ballungsraum |11|; Wanderungsstatistik |12|; Ost-West-Wanderung |12|; regionaler Vergleich |13|; Infrastruktur |14|; Raumordnungspolitik |15|; Ostdeutschland |1,6|

Z 270 (k071105n13, 7.11.2007)

- Herfert, Günter; Lentz, Sebastian: New spatial patterns of population development as a factor in restructuring Eastern Germany. In: Lentz, Sebastian (Hrsg.): German annual of spatial research and policy : restructuring Eastern Germany. Berlin u.a. : Springer, 2007, S. 91-109 (ISBN 978-3-540-32077-7).

Abstract: In Ostdeutschland findet ein sehr dynamischer demographischer Schrumpfungsprozess statt. Zugleich wird es differenzierte regionale Entwicklungspfade, ein Nebeneinander von Schrumpfung und Wachstum, von Gewinner- und Verliererregionen geben. Diese regionalen Unterschiede haben sich in den letzten Jahren verstärkt: Der Osten Deutschlands polarisiert sich zunehmend in wenige kleinräumige Wachstumsregionen einerseits und große Schrumpfungregionen andererseits. In den 1990er Jahren waren die neuen Länder durch einen sehr dynamischen Suburbanisierungsprozess gekennzeichnet. Heute kann man von einer fast flächenhaften demographischen Schrumpfung in Ostdeutschland sprechen, wobei sich seit 2000 einzelne Wachstumsinseln herauskristallisieren. In diesen Wachstumsräumen - Berlin/Potsdam, Dresden, Leipzig, Rostock und die thüringische Städtereihe Jena-Weimar-Erfurt - hat sich ein Wandel von der Sub- zur Reurbanisierung vollzogen. Durch den Zuzug besonders jüngerer Altersgruppen wird die strukturell vorgegebene Alterung der Bevölkerung in den Kernstädten wesentlich abgedämpft. Bei Fortsetzung dieses Trends werden die Wachstumsräume sich noch stärker aus der stark alternden Schrumpfungslandschaft Ostdeutschlands hervorheben. Der Beitrag arbeitet einige räumliche Erscheinungsformen ausgewählter Komponenten der Bevölkerungsentwicklung in Ostdeutschland heraus und fragt nach den daraus resultierenden Herausforderungen für die Politik des 'Aufbaus Ost'. (IAB)

SW: Bevölkerungsentwicklung [1-3,5-7]; regionaler Vergleich [1]; regionale Disparität [2]; Bevölkerungsrückgang [3]; strukturschwache Räume [3]; Suburbanisierung [4]; Zuwanderung [5]; Abwanderung [6]; Ballungsraum [7,9]; Wachstumspolitik [8]; Regionalpolitik [8]; Bevölkerungswachstum [9]; Ostdeutschland [1,4,8]

90-202.1073 (k080319f04, 2.4.2008)

- Herlyn, Gerrit (Hrsg.); Müske, Johannes (Hrsg.); Schönberger, Klaus (Hrsg.); Sutter, Ove (Hrsg.): Arbeit und Nicht-Arbeit : Entgrenzungen und Begrenzungen von Lebensbereichen und Praxen.– München u.a. : Hampp, 2009 (Arbeit und Alltag : 01) (ISBN 978-3-86618-308-7).

Abstract: Mit dem Begriff der Entgrenzung von Arbeit wird versucht, die mit dem Wandel der Erwerbsarbeit verbundenen soziokulturellen Prozesse und strukturellen Veränderungen von Arbeit zu fassen. Die Beiträge des Sammelwerks untersuchen diese Veränderungen unter fünf Aspekten: Subjektivierung und Flexibilisierung von Arbeit in Unternehmen; Ausbildung und Qualifikation; Mobilität und Migration; Kämpfe um den symbolischen Wert der Arbeit; widerständige Praxen und Prekarität. Dabei stehen drei Aspekte im Vordergrund, an denen verdeutlicht wird, wie die gesellschaftlichen Wandlungsprozesse auf die Alltagskultur rückwirken:

Unternehmensorganisation, Beschäftigungsformen und die 'Subjektivierung von Arbeit'. Mit dem Übergang von einer fordristischen zur postfordistischen Regulation von Arbeits- und Produktionsweisen ist auch eine Veränderung der Anforderungen für die unterschiedlichen 'Konzepte alltäglicher Lebensführung' verbunden.

Insgesamt kommen die Herausgeber zu dem Schluss, dass die gesellschaftliche Anerkennung von Arbeit weiter stark von monetären Gesichtspunkten (und damit der Erwerbsarbeit) geprägt bleibt, auch wenn es parallel Tendenzen gibt, andere Formen von Arbeit (soziales Engagement, Subsistenzarbeit) ebenfalls wertzuschätzen.

Inhaltsverzeichnis: I. Zur Einleitung: kulturwissenschaftliche und soziologische Perspektiven: Gerrit Herlyn / Johannes Müske / Klaus Schönberger / Ove Sutter: Ethnografische Arbeitskulturen-Forschung und Entgrenzungsprozesse (11-20); Michael Vester: Arbeitsteilung, Arbeitsethos und die Ideologie der Entgrenzung (21-48). II. Subjektivierung und Flexibilisierung von Arbeit in Unternehmen: Johannes Müske: Flexibilisierung als Entgrenzung ; Technisierungsprozesse und die Veränderung von gewerblicher Arbeit (51-66); Barbara Lemberger: Leben und Arbeiten unter Nähe : Entgrenzungstendenzen in einem kleinen Familienunternehmen (67-84); Ulrike A. Richter: Fatalismus der Marktopfer? : Rationalität und Macht in einem Unternehmen (85-98); Judith Krohn: Subjektivierung von Arbeit : Zusammenhänge zwischen Unternehmenskultur und

Belegschaftsvertretungen am Beispiel eines Textilkonzerns (99-116); Rudi Maier: 'Ein Herz braucht das Blut, so wie wir unsere Kunden ...' : Firmenhymnen und Firmensongs aus kulturwissenschaftlicher Perspektive (117-139).

III: Ausbildung und Qualifikation: Gertraud Koch: Die Relationalität von Bildungs- und Arbeitsbegriff : zur historischen Dimension der Subjektivierung von Arbeit (143-160); Ingo Matuschek / Frank Kleemann: Simulator und Autopilot : zur Virtualisierung der Pilotentätigkeit (161-180); Jochen Konrad: Spielewelt und Arbeitswelt : Strukturen und Parallelen im Spannungsfeld Online-Spiele und Arbeit (181-197). IV. Mobilität und Migration: Sabine Hess: Migrantische HausArbeit : zur prekären Kommerzialisierung der Sphäre der 'Nicht-Arbeit' (201-214); Burkhard Hergesell: Migranten - Grenzgänger - Entgrenzte (215-229). V. Kämpfe um den symbolischen Wert der Arbeit: Jens Wietschorke: Pädagogische Arbeit : zur symbolischen Ökonomie des Bildungsbürgertums 1900-1930 (233-244); Katrin Lehnert: 'Sozialschmarotzer' versus 'Arbeitskraftunternehmer' : aktuelle Hintergründe der Sozialmissbrauchsdebatte (245-264); Christine Nebelung: Erwerbs-, aber nicht arbeitslos : Chancen und Grenzen von Eigenarbeit aus der Perspektive ostdeutscher Landbewohner (265-282); Linda Nierling: Die Anerkennung von 'Arbeit' in der Erwerbsarbeit und der Nicht-Erwerbsarbeit (283-297). VI. Widerständige Praxen und Prekarität: Ove

Sutter: Kritik der Produktionsverhältnisse und entgrenzte Autorschaft im dokumentarischen Hörspiel der 1970er Jahre in Westdeutschland (301-314); Marion Hamm / Stephan Adolphs: Performative Repräsentation prekärer Arbeit : mediatisierte Bilderproduktion in der EuroMayDay-Bewegung (315-340); Marianne Pieper / Efthimia Panagiotidis / Vassilis Tsianos: Regime der Prekarität und verkörperte Subjektivierung (341-357). (IAB)

SW: Arbeitswelt [1,2,4-15]; Entgrenzung [1,3,16,19,20,29-35]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [2,3,36]; Arbeitsteilung [4]; soziale Mobilität [5]; sozialer Wandel [6]; Kulturwandel [7]; Unternehmenskultur [8]; Berufsbildung [9]; Arbeitsmigration [10]; ausländische Arbeitnehmer [11]; Hauswirtschaft [12]; Hausarbeit [13];

---

Erwerbsarbeit |14,17,36|; Arbeitsbegriff |15-17,22|; Arbeit |18,19,21|; Ethik |18|; Ideologie |20-22,25,26,28|; pädagogische Berufe |23|; Bildungsgeschichte |23-25|; Bürgertum |24|; Sozialleistungen |26,27|; Leistungsmissbrauch |27|; Arbeitskraftunternehmer |28|; Arbeitslosigkeit |29|; Eigenarbeit |30|; Nichterwerbsarbeit |31|; Beschäftigungsform |32|; Prekariat |33|; ehrenamtliche Arbeit |34|; Subsistenzproduktion |35|;  
618.0116 (k090508f23, 26.5.2009)

- Herm, Anne: Recent migration trends: citizens of EU-27 Member States become ever more mobile while EU remains attractive to non-EU citizens. / Europäische Gemeinschaften, Eurostat (Hrsg.).– Luxemburg, 2008 (Statistics in focus : 98/2008) (ISSN 1977-0316) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-098/EN/KS-SF-08-098-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-098/EN/KS-SF-08-098-EN.PDF)).

Abstract: "2006 ließen sich nach Schätzungen von Eurostat rund 3,5 Mio. Menschen in einem neuen Wohnsitzland in der EU-27 nieder. Der Zuwanderungsanstieg hat sich, nachdem er sich 2003 gegenüber 2002 relativ stark beschleunigt hatte, in den letzten Jahren verlangsamt. Am stärksten erhöhte sich die Zuwanderung nach Irland und Spanien. Verglichen mit dem geringen Anstieg der Zuwanderung insgesamt nahm die Zuwanderung von Bürgern der EU-27 stärker zu, denn die Zahl der EU-Bürger, die ihren Wohnsitz in einen Mitgliedstaat verlegten, dessen Staatsangehörigkeit sie nicht besaßen, erhöhte sich um 10 % pro Jahr. Mehr als die Hälfte aller Zuwanderer in die EU-27 ging nach Spanien, Deutschland und in das Vereinigte Königreich. Die überwiegende Mehrheit der Zuwanderer in die EU-27 ließ sich zwar in den großen Mitgliedstaaten nieder, doch war der Umfang der Zuwanderung im Verhältnis zur Bevölkerungszahl in den kleineren Ländern größer. Nicht-EU-Bürger stellten einen größeren Teil der Zuwanderer als EU-Bürger, denn von den rund 3 Mio. ausländischen Zuwanderern in die EU-27 waren mehr als 1,8 Mio. Nicht-EU-Bürger. Den größten Anteil an den Zuwanderern, die Bürger der 27 EU-Mitgliedstaaten waren, hatten Polen und Rumänen, während unter den zuwandernden Nicht-EU-Bürgern Marokkaner die größte Gruppe bildeten. Die Hälfte aller Zuwanderer war jünger als 29 Jahre. Die zuwandernden Nicht-EU-Bürger waren jünger als die zuwandernden Bürger der EU-27 (einschließlich Inländer). Unter den Zuwanderern waren mehr Männer als Frauen, und die Frauen waren jünger als die Männer. In den südlichen EU-Ländern war der Anteil von Frauen an den Zuwanderern größer als in den anderen EU-Ländern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"International migration plays an increasing role in most Member States. Immigration brings both economic and social opportunities and challenges to countries receiving immigrants. At the same time, immigration is now at the forefront of European and national policy agendas. This issue looks at three categories of immigrants in the EU-27 Member States (see the glossary at the end): nationals, citizens of other EU-27 countries (including Bulgaria and Romania, which joined the EU on 1 January 2007), and non-EU citizens, with particular regard to their age, sex and country of citizenship, as of 2006. Analysis of the figures shows the overall picture of immigration in the EU-27 and the different patterns of immigration in the Member States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wanderungsstatistik |1,2,5-11|; Ausländerstatistik |19-26|; internationale Wanderung |1,19|; Einwanderung |2-4,12,20|; EU-Bürger |3,18,21|; Drittstaatsangehörige |4,17,22|; Einwanderungsland |5|; Ost-West-Wanderung |6,12|; Herkunftsland |7,16,23|; ausländische Männer |8,15,24|; ausländische Frauen |9,14,25|; Einwanderer |10,13-18|; Europäische Union |11,13,26|

Z 988 (k081119a01, 24.11.2008)

- Hermann, Christoph (Hrsg.); Atzmüller, Roland (Hrsg.): Die Dynamik des "österreichischen Modells" : Brüche und Kontinuitäten im Beschäftigungs- und Sozialsystem.– Berlin : Edition sigma, 2009 (FORBA-Forschung : 04) (ISBN 978-3-8360-6704-1).

Abstract: "Dieses Buch befasst sich mit der Dynamik des österreichischen Beschäftigungs- und Sozialsystems und arbeitet die Brüche und Kontinuitäten seit den 1970er Jahren heraus. Es bietet nicht nur eine Analyse zentraler Aspekte des österreichischen Wirtschafts- und Gesellschaftsmodells, sondern zeigt auch, dass in diesem kleinen, konsensorientierten und wirtschaftlich erfolgreichen Land in den letzten drei Dekaden unter der Oberfläche zum Teil dramatische Veränderungen stattgefunden haben. Dazu zählen die weit reichende Privatisierung staatlicher Betriebe, die Internationalisierung und die verstärkte Hinwendung zur aktionärsorientierten Unternehmensführung; die Sparpolitik, die Flexibilisierung des Arbeitsmarktes und die Reform des Wohlfahrtsstaates. Auf der anderen Seite gibt es auch bemerkenswerte Kontinuitäten wie ein stabiles Kollektivvertragssystem, die Benachteiligung von Frauen und die großen Unterschiede zwischen den Branchen im Hinblick auf Löhne und Beschäftigungsbedingungen. Mit seinen Analysen verschiedener Facetten des 'österreichischen Modells' liefert das Buch auch einen Beitrag zu einer kritischen Reflexion der Theorien zu Kapitalismus- und Wohlfahrtsstaatsmodellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (9-16);

Christoph Hermann, Jörg Flecker: Das "Modell Österreich" im Wandel (17-44);

Ingrid Mairhuber: Übergänge im Lebenserwerbsverlauf von Frauen und Männern in Österreich - Entwicklung, Regulierung und Absicherung (45-72);

Jörg Flecker, Christoph Hermann: Das österreichische Beschäftigungsmodell im Spiegel von Branchenanalysen (73-91);

Jörg Flecker, Christoph Hermann: Betriebliche Interessentenvertretung in Österreich - Wachsender Druck und zunehmende Lücken (93-110);

Christoph Hermann: Mindestlöhne in Österreich - Historische Entwicklung und aktuelle Probleme (111-133);

Roland Atzmüller: Aktivierung statt Vollbeschäftigung - Die Entwicklung der Arbeitsmarktpolitik in Österreich (135-186);

---

Ingrid Mairhuber: Entwicklung der österreichischen Alterssicherung seit den 1980er Jahren (187-211).  
SW: Beschäftigungsentwicklung - historische Entwicklung |1-17|; 20. Jahrhundert |1|; Lohnentwicklung |2,25,36|; Beschäftigungssystem |3,25-35,37|; soziales System |18-24,38|; Sozialpolitik |18,39|; Beschäftigungspolitik |4,26,40|; Lohnpolitik |5,27,41|; Berufsverlauf |6,42|; Erwerbstätige |7,36-48|; Wirtschaftszweige |8|; Beruf und Familie |9,43|; Betriebsrat |10,28|; Mindestlohn |11,19,44|; Arbeitsmarktpolitik |12,29|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |13,20,30,45|; Arbeitslosigkeit |14,21,31,46|; Alterssicherung |15,22,32,47|; Wirtschaftsentwicklung |16,33|; Wohlfahrtsstaat |23,34|; Österreich |17,24,35,48|  
*90-201.0863 (k090603f10, 12.6.2009)*

- Hermann, Christoph: Die Liberalisierung des österreichischen Postmarktes, neue Unternehmensstrategien und die Folgen für Beschäftigung und Arbeitsbedingungen. In: *Wirtschaft und Gesellschaft*, Jg. 35, H. 2, 2009, S. 237-255 (ISSN 0378-5130).  
Abstract: "Seit zehn Jahren wird in Österreich und Europa schrittweise der Postmarkt liberalisiert. Bis spätestens 2011 sollen auch noch die letzten Barrieren fallen und der gesamte österreichische Postmarkt für alle Postdienstleister offen sein. Während Liberalisierungsbefürworter davon ausgehen, dass die Konkurrenz zwischen verschiedenen Anbietern automatisch die Effizienz und die Qualität der angebotenen Dienstleistungen steigert, stellt dieser Beitrag eine solche Schlussfolgerung in Frage. Unternehmensfallstudien beim ehemaligen Monopolisten und bei einem neuen Herausforderer zeigen deutlich unterschiedliche Unternehmensstrategien. Während die ehemaligen Monopolisten in die Automatisierung ihres Verteilerapparates investieren und Arbeit intensivieren, konkurrieren die Mitbewerber vor allem durch die Beschäftigung von billigen Arbeitskräften, viele davon Selbstständige, die nach Stücklöhnen bezahlt werden. Die Auswirkungen auf die Postkunden sind ebenfalls unterschiedlich: Große Unternehmen bzw. Geschäftskunden dürften von der Liberalisierung profitiert haben, für kleine Kunden und für Privathaushalte am Land sind die Folgen eher negativ." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Post |1,2,4,13,14|; Liberalisierung |1,3|; Unternehmenspolitik |2|; Beschäftigungseffekte |3|; Arbeitsbedingungen |5,7,8,15,16,21,23,24,26|; Personalabbau |6|; Postverteiler |7|; Postfachkraft |8|; Arbeitsbeziehungen |9|; Tarifverhandlungen |10|; Gewerkschaft |11|; Mitbestimmung |11|; Wettbewerbsbedingungen |12,13,25|; Dienstleistungsbereich |14|; Privatisierung - Auswirkungen |4-6,9-12,17-20,22|; Briefsortierer |15|; Briefverteiler |16|; Unternehmensorganisation |17|; Organisationsänderung |17|; Logistik |18|; Lohnhöhe |19|; Arbeitszeit |20|; Werkvertragsarbeitnehmer |21|; atypische Beschäftigung |22|; Selbstständige |23|; Subunternehmer |24,25|; Berufskraftfahrer |26|; Österreich |1|  
*Z 665 (k090806n03, 10.8.2009)*
- Hermann, Christoph: Kampf um die Arbeitszeit : ein Überblick. In: *Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft*, Jg. 38, H. 150, 2008, S. 83-102 (ISSN 0342-8176).  
Abstract: "Der Beitrag beleuchtet die Entwicklung vor allem der wöchentlichen Arbeitszeit von Lohnarbeit seit der Einführung der 40-Stunden-Woche und analysiert und periodisiert die Veränderungen im Spannungsfeld zwischen gesellschaftlich notwendiger und effektiv geleisteter Arbeitszeit und dem damit verbundenen extensiven oder intensiven Charakter des jeweiligen Akkumulationsregimes. Der Beitrag beginnt mit einer Klärung von zentralen Begrifflichkeiten und theoretischen Zusammenhängen, bevor wichtige Aspekte der Herausbildung des fordistischen Arbeitszeitregimes beschrieben werden. Im folgenden Abschnitt wird der fordistische Arbeitszeitkompromiss diskutiert, bevor maßgebliche Veränderungen im Postfordismus analysiert werden. Der Beitrag endet mit einer Analyse des Zusammenhanges zwischen Neoliberalismus und zunehmenden Arbeitszeiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This article examines the development of weekly working hours put in by wage labour since the introduction of the 40-hour week. It analyses the changes in different periods based on the contentious relationship between socially necessary and actually laboured working hours resulting in predominantly extensive and intensive accumulation regimes. To understand the recent surge in working hours, so one of the main arguments, one has to account for the role of competition as driver of capitalist development and as a mode of social dominance. Conversely the struggle for working time must be understood as a struggle for the limitation of competition through working-class solidarity and the manifestation of a political economy of the working class. The same solidarity also demands for a new definition and a new distribution of socially necessary working time, including paid and unpaid working hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszeitentwicklung - historische Entwicklung |1-15,26|; Arbeitszeitpolitik - historische Entwicklung |16-26|; 20. Jahrhundert |1,16|; Arbeiterbewegung |17|; Gewerkschaftspolitik |18|; Arbeitszeitverkürzung |2,19|; Normalarbeitszeit |3|; Jahresarbeitszeit |4|; Lebensarbeitszeit |5|; Tagesarbeitszeit |6|; Wochenarbeitszeit |7|; Acht-Stunden-Tag |8,20|; tarifliche Arbeitszeit |9,21|; Fordismus |10,22|; Arbeitszeitflexibilität |11,23|; Neoliberalismus |12,24|; Arbeitszeitverlängerung |13,25|; Überstunden |14|; individuelle Arbeitszeit |15|;  
*Z 709 (k080401605, 7.4.2008)*
- Hermann, Christoph: Mindestlöhne in Österreich : historische Entwicklung und aktuelle Probleme. In: Hermann, Christoph (Hrsg.); Atzmüller, Roland (Hrsg.): *Die Dynamik des "österreichischen Modells" : Brüche und Kontinuitäten im Beschäftigungs- und Sozialsystem*. Berlin : Edition sigma, 2009, S. 111-133 (FORBA-Forschung : 04) (ISBN 978-3-8360-6704-1).  
Abstract: "Dieser Beitrag beschreibt die historische Entwicklung der Mindestlöhne und die Funktionsweise des Mindestlohnsystems, vergleicht Österreich mit anderen Ländern und diskutiert die aktuellen Herausforderungen: Nach einem historischen Rückblick über die Entwicklung der Mindestlöhne wird auf den 1.000- Euro-Mindestlohn

---

eingegangen und die Situation in Österreich mit jener in anderen europäischen Ländern verglichen. Der darauf folgende Abschnitt fasst die Ergebnisse von empirischen Studien zur Beschäftigungswirkung von Mindestlöhnen in Österreich zusammen, bevor die institutionellen Rahmenbedingungen für eine österreichische Mindestlohnpolitik analysiert werden. Im letzten Abschnitt werden aktuelle Herausforderungen diskutiert und danach in der Zusammenfassung noch einmal die wichtigsten Punkte herausgestrichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn - historische Entwicklung |1-5|; 20. Jahrhundert |1|; Mindestlohn |6-11|; Lohnentwicklung |2,6|; Lohnpolitik |7|; Mindestlohn - internationaler Vergleich |12,13|; Mindestlohnrecht |3,8|; Lohnhöhe |4,9|; Österreich |5,10,12|; Europäische Union |11,13-36|; Belgien |14|; Dänemark |15|; Estland |16|; Frankreich |17|; Griechenland |18|; Irland |19|; Italien |20|; Lettland |21|; Litauen |22|; Luxemburg |23|; Niederlande |24|; Österreich |25|; Portugal |26|; Schweden |27|; Slowakei |28|; Slowenien |29|; Spanien |30|; Tschechische Republik |31|; Ungarn |32|; Großbritannien |33|; Malta |34|; Bulgarien |35|; Rumänien |36|  
90-201.0863 (k090608n01, 12.6.2009)

- Hermann, Christoph; Schulten, Thorsten: Mindestlohn statt Kombilohn. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 133-151 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Im Regierungsübereinkommen zwischen SPÖ und ÖVP kommen sowohl Mindestlöhne als auch Kombilöhne vor. Beide Maßnahmen zielen auf die gleiche beschäftigungspolitische Problemgruppe ab - wenig qualifizierte und/oder schlecht bezahlte Arbeitnehmerinnen. Trotz der gemeinsamen Zielgruppe unterscheiden sich die beiden Maßnahmen aber dadurch, dass Kombilöhne Akzeptanz für eine weitere Ausdehnung des Niedriglohnssektors schaffen sollen, während die Funktion der Mindestlöhne gerade darin besteht, den Niedriglohnsektor zu begrenzen. Der Artikel beginnt mit einer Beschreibung des österreichischen Mindestlohnsystems und einer Verortung in der europäischen Mindestlohnstruktur. Während die österreichischen Mindestlöhne in absoluten Beträgen den westeuropäischen Ländern hinterherhinken, liegen sie als Prozent des nationalen Medianlohnes etwa im Mittelfeld. Darauf folgen ein Resümee der theoretischen Debatten zur Beschäftigungswirkung von Mindestlöhnen und eine Darstellung der empirischen Befunde diesbezüglicher Untersuchungen. Im folgenden Abschnitt wird dann das nach nur einem Jahr eingestellte österreichische Kombilohnmodell vorgestellt und deutsche Erfahrungen mit Kombilöhnen werden diskutiert. Sowohl bei Mindestlöhnen als auch Kombilöhnen ist die beschäftigungspolitische Wirkung fraglich. Während dieser Umstand aber für die Einführung und Ausweitung von Mindestlöhnen spricht, stellt derselbe Grund die Sinnhaftigkeit von Kombilöhnen infrage. Sinnvoller wären in beschäftigungspolitischer Hinsicht Qualifizierungsmaßnahmen und der Ausbau des öffentlichen Sektors." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn - internationaler Vergleich |1-4,10,11,16|; Lohnpolitik |4,5,7|; Kombilohn |5,6,12-15|; Beschäftigungspolitik |7-9|; Niedriglohngruppe |8|; Niedrigqualifizierte |9|; Lohnhöhe |10|; Beschäftigungseffekte |11,15,16|; Arbeitsanreiz |11|; Lohnsubvention |12|; Verdrängungseffekte |13|; Mitnahmeeffekte |14|; Österreich |1|; Bundesrepublik Deutschland |2,6|; Europäische Union |3|  
Z 951 (k071030n07, 7.11.2007)

- Hermann-von-Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (Hrsg.): *Einstieg und Aufstieg von Frauen in der Forschung : HGF-Workshop, 9./10. April 1997, Forschungszentrum Karlsruhe. / Hermann-von-Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (Hrsg.) – Königswinter : Petersberg Verlag, 1997 (HGF-Dokumentation : 13).*

SW: erwerbstätige Frauen |1-16|; Wissenschaftler |1,17-29|; Forschung |2,17,30-40|; Berufseinmündung |3,18,30|; Berufsverlauf |4,19,31,41|; Berufserfolg |5,20,32,42|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,21|; Diskriminierung |7|; Forschungseinrichtung |8,22|; Chancengleichheit |9,23,33,43|; Wissenschaft |10|; Frauenförderung |24,34,44|; Berufswegplanung |11,25,35|; Verwaltungsberufe |12,36|; Geschlechterrolle |13,26,37|; Geschlechterverhältnis |14,27,38|; Tariflohn |15,28,39|; Gleichberechtigung |16,29,40|; Gender Mainstreaming |41-44|;  
96-23.0141 (k081113f07, 4.12.2008)

- Herod, Andrew; Rainnie, Al; McGrath-Champ, Susan: *Working space : why incorporating the geographical is central to theorizing work and employment practices.* In: *Work, Employment and Society*, Vol. 21, No. 2, 2007, S. 247-264 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Theorists of work and employment (W&E) practices should more seriously engage with literatures concerning how space is constitutive of social praxis. Rather than simply serving as a stage upon which social life is played out or being merely a reflection of social relations, the construction of the economic landscape in particular ways is fundamental to how social systems function. Struggles over space are a central dynamic in W&E practices as different actors engage with the economic landscape to ensure their 'geographical vision' is emplaced in that landscape. Furthermore, conflicts over W&E practices frequently revolve around the spatial (re)scaling of such practices (as when collective bargaining is 'decentralized'). Consequently, an important key to better theorizing W&E practices is understanding how the various spatial scales at which these operate are socially constructed and discursively represented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssoziologie |1-11,21|; Arbeitswissenschaft |20|; Wirtschaftsgeografie |1|; Mobilitätsforschung |2|; Standorttheorie |3|; regionale Mobilität |4,19|; Standort |5,18|; Standortfaktoren |6,17|; Globalisierung |7,16|; Kapitalismus |8,15|; Nationalstaat |9,14|; Zentralisierung |10,13|; Dezentralisation |11,12|; regionale Faktoren |12-21|;  
Z 917 (k070628802, 29.6.2007)

- Herr, Jane Leber; Wolfram, Catherine: Opt-out rates at motherhood across high-education career paths : selection versus work environment. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14717).

Abstract: "This paper examines the propensity of highly educated women to exit the labor force at motherhood. We focus on systematic differences across women with various graduate degrees to analyze whether these speak to differences in the capacity to combine children with work over a variety of high-education career paths. Working with a sample of Harvard alumnae observed 10 and 15 years after graduation, we find that the labor force attachment of mothers at the 15th year is highest among MDs (94 percent) and lowest among MBAs (72 percent) and women with no advanced degree (69 percent). We then use a rich set of biographical information on the alumnae, combined with data on their workplaces, to try to disentangle whether the working patterns observed reflect selection on the types of women pursuing different graduate degrees, or variation in the difficulty of combining work with family along different career paths. Our results suggest that work environments contribute to women's decision to exit the labor force at motherhood." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-12,31|; Frauenerwerbstätigkeit |1,13,21,32|; Hochqualifizierte |2,22|; Beruf und Familie |3,14,21-30,33|; Berufsverlauf |4,15,23|; Berufsausstieg |5,24|; Berufsausstieg - Quote |6,25|; Berufsausstieg - Ursache |7,13-20,34|; Bildungsniveau |8,16,26|; Arbeitsbedingungen |9,17,27|; Entscheidungsfindung |10,18,28|; Work-Life-Balance |11,19,29,35|; Kinderbetreuung |20,30|; Erwerbsbeteiligung |12|; USA |31-35|  
(k090514f10, 20.5.2009)
- Herriger, Norbert: Empowerment in der Sozialen Arbeit : eine Einführung.– Stuttgart : Kohlhammer, 2006 (ISBN 978-3-17-019075-7).

Abstract: "Das Empowerment-Konzept formuliert eine deutliche Abkehr vom Defizit-Blickwinkel auf die Adressaten Sozialer Arbeit. Handlungsziel der Empowerment-Praxis ist es, die vorhandenen Fähigkeiten der Adressaten sozialer Dienstleistungen zu autonomer Alltagsregie und Lebensorganisation zu kräftigen und Ressourcen freizusetzen, mit deren Hilfe sie die eigenen Lebenswege selbstbestimmt gestalten können. Das Buch bietet eine leicht verständliche Einführung in Theorie und Praxis des Empowerment in der Sozialen Arbeit. Die vielfältigen Methoden, die in der Empowermentpraxis zum Einsatz kommen, werden ausführlich dargestellt: Unterstützungsmanagement, Biographischer Dialog, Netzwerkarbeit, Organisationsentwicklung. Positionsbestimmungen zur aktuellen Debatte über die veränderte professionelle Identität der Sozialen Arbeit im Zeichen des Empowerments runden das Buch ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialarbeit |1,2|; Leitbild |1,8-13,20,21,23|; Menschenbild |2-7,20,22,24|; Bewältigungskompetenz |3,14|; Handlungsfähigkeit |4,15|; Veränderungskompetenz |5,16|; soziale Qualifikation |6,17|; Selbsthilfe |7,18|; Selbstorganisation |8,19|; soziale Unterstützung |9|; psychosoziale Faktoren |14-19|; politische Partizipation |10|; soziale Partizipation |11|; soziale Bewegung |12|; sozialpädagogische Betreuung |13|; Sozialarbeiter |21,22,25|; berufliches Selbstverständnis |23-25|;  
87.0334 (k090122e01, 28.1.2009)
- Herring, Cedric: Does diversity pay? : race, gender, and the business case for diversity. In: American Sociological Review, Vol. 74, No. 2, 2009, S. 208-224 (ISSN 0003-1224).

Abstract: "The value-in-diversity perspective argues that a diverse workforce, relative to a homogeneous one, is generally beneficial for business, including but not limited to corporate profits and earnings. This is in contrast to other accounts that view diversity as either nonconsequential to business success or actually detrimental by creating conflict, undermining cohesion, and thus decreasing productivity. Using data from the 1996 to 1997 National Organizations Survey, a national sample of for-profit business organizations, this article tests eight hypotheses derived from the value-in-diversity thesis. The results support seven of these hypotheses: racial diversity is associated with increased sales revenue, more customers, greater market share, and greater relative profits. Gender diversity is associated with increased sales revenue, more customers, and greater relative profits. I discuss the implications of these findings relative to alternative views of diversity in the workplace." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigtenstruktur |1|; Unternehmenserfolg |2|; Skalenertrag |3|; Rasse |4|; Geschlechterverteilung |5|; Marktanteil |6|; Gewinn |7|; Heterogenität - Auswirkungen |1-7|; USA |1|  
Z 104 (k090525802, 27.5.2009)
- Herrmann, Andrea M.: Rethinking the link between labour market flexibility and corporate competitiveness : a critique of the institutionalist literature. In: Socio-Economic Review, Vol. 6, No. 4, 2008, S. 637-669 (ISSN 1475-1461).

Abstract: "Firms in the same political economy specialize in the pursuit of the same competitive strategy-so the argument of the competitiveness literature. The reason is that national institutions provide specific input factors which, in turn, are required for that strategy. To test this chain of reasoning, I identify the strategy of pharmaceutical firms in Germany, Italy, and the UK. Contrary to the expectations of the literature, I find that the firms in each economy pursue the same strategy variety. Seeking to understand how deviant firms can compete despite comparative institutional disadvantages, I analyse the importance of diverse labour-market institutions for the provision of particular skill types which, in turn, are needed for these strategies. These analyses show that firms succeed in circumventing institutional constraints at the national level by relying on two functionally equivalent institutions: open international labour markets and atypical contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenspolitik - Determinanten |1,2,6,12,13,16,17|; Wettbewerbspolitik - internationaler Vergleich |2-5,11,18|; pharmazeutische Industrie |6,9,10|; institutionelle Faktoren |1,7,8|; atypische Beschäftigung;

---

Arbeitsmarktpolitik [7,18,19]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [8,19,20]; Wettbewerbsfähigkeit [9]; Wettbewerbsbedingungen [10,20]; politische Ökonomie [11]; Institutionalismus [11]; Innovationspolitik [12]; Kostensenkung [13-15]; Arbeitskosten [14]; Produktionskosten [15]; Biotechnik [16]; Beschäftigtenstruktur [17]; Qualifikationsstruktur [17]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Italien [4]; Großbritannien [5]  
*X 240 (k081017f05, 30.10.2008)*

- Herrmann, Hayo; Schulz, Ann-Christine: Räumliches Muster der Berufspendlerverflechtung im Raum Schleswig-Holstein/Hamburg : Kreis- und gemeindeüberschreitende Pendlerströme im Zeitraum 1993 bis 2003. / Institut für Regionalforschung, Kiel (Hrsg.). – Kiel, 2005 (Beiträge aus dem Institut für Regionalforschung : 40) (ISSN 1439-2062).

Abstract: Die Pendlermobilität von Arbeitskräften ergibt sich einerseits als Konsequenz aus einzelnen Standort- und Wohnortentscheidungen, sie stellt andererseits auch eine Ursache räumlicher Entwicklungsprozesse dar. Der Beitrag untersucht die Pendlerverflechtungen auf der Basis der Beschäftigtenstatistik für den Raum Schleswig-Holstein/Hamburg über einen Zeitraum von zehn Jahren. Zunächst werden Fragestellungen und Trends zum räumlichen Muster der Berufspendlerströme diskutiert, die Probleme der statistischen Erfassung der Pendlerdaten benannt und die einzelnen empirischen Untersuchungen vorgestellt. Die empirischen Befunde werden dann für die kreisüberschreitenden und danach für die gemeindeüberschreitenden Pendlerverflechtungen vorgestellt. Es zeigt sich, dass die größten kreisüberschreitenden Pendlerströme diejenigen aus den südlichen Landesteilen Schleswig-Holsteins nach Hamburg, aus den Landkreisen in die benachbarten städtischen Arbeitsmarktzentren und die zentrifugalen Ströme aus Hamburg ins südliche Schleswig-Holstein sind. Pendlerräume mit starker regionsinterner Verflechtung bilden die südlichen Teile des Landes mit Hamburg sowie die Region um Kiel. Die Verschiebung von kreisinternen zu kreisüberschreitenden Pendlern über den Beobachtungszeitraum zeigt, dass die Arbeitskräftemobilität zugenommen hat. Untersuchungen zu den Einpendler- und Auspendlerintensitäten und zu ihrer Entwicklung seit 1993 bestätigen diese Beobachtung, wobei sich extreme Pendlerüberschüsse in die eine oder andere Richtung tendenziell abbauen. (IAB)

SW: Pendler [1,2,16]; Berufspendler [3-7,15]; Einpendler [5,8,10]; Auspendler [6,9,11]; Arbeitskräftemobilität [7,14]; regionaler Arbeitsmarkt [12-16,23]; Regionalverflechtung [23,24]; Hamburg [2,4,8,9,12,24]; Schleswig-Holstein [1,3,10,11,13,17-22,24]; Kiel [17]; Lübeck [18]; Flensburg [19]; Schleswig [20]; Husum [21]; Heide [22]  
*90-202.1077 (k080320f04, 10.4.2008)*

- Herrmann, Heidi (Hrsg.): Auf dem Weg in den Beruf : Chancen für Menschen mit Teilleistungsschwächen - AD(H)S. Dokumentation einer Tagung mit Fachleuten, Eltern und Betroffenen, 21./22. Oktober 2006.– Ludwigshafen : SeHT Verlag, 2007 (SeHT : 07) (ISBN 978-3-935545-11-2).

Abstract: Der Band dokumentiert die Vorträge, Beratungen der Arbeitskreise und Erfahrungsberichte einer Tagung mit Fachleuten, Eltern und Betroffenen zu Berufs- und Arbeitsmarktchancen für Menschen mit Teilleistungsschwäche - AD(H)S vom 21. und 22. Oktober 2006. AD(H)S steht für Aufmerksamkeitsdefizit-/Hyperaktivitätsstörung und bezeichnet kaum erkennbare Beeinträchtigungen in den Bereichen Motorik, Wahrnehmung und Verarbeitung, Aufmerksamkeit und Hyperaktivität (ADHS), Lesen und Rechtschreiben (Legasthenie), Rechnen (Dyskalkulie), Sprechen und Sprache, Kontakte, Beziehungen, Emotionen. Menschen mit Teilleistungsschwäche zeichnen sich in der Regel durch Zuverlässigkeit, Beständigkeit und Hilfsbereitschaft aus, können aber auch aufgrund von Konzentrationsproblemen sehr sprunghaft sein. Sie verfügen meist über qualifizierte Schulabschlüsse. Schwerpunktartig werden der aktuelle Stand der Förderangebote durch die Bundesagentur für Arbeit, der Beitrag, den die Schule leisten kann und konkrete Hilfen für junge Menschen behandelt. Dabei versuchen die Einzelbeiträge folgende Fragen, die sich betroffene Jugendliche und ihre Familien bei der Suche nach einem Ausbildungs- bzw. Arbeitsplatz stellen, zu beantworten: Was ist die Aufgabe einer Rehaberaterin? Welche Hilfen bietet ein Integrationsfachdienst? Bereitet die Schule Jugendliche ausreichend auf die Arbeitssuche vor? Wie finde ich als Jugendlicher heraus, wofür ich mich eigne? Kann ich die Chancen wahrnehmen und die Möglichkeiten ausschöpfen? (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche [1-11,13-17,20-22]; Benachteiligtenförderung [1,12]; Leistungsschwäche [2]; Konzentration [2]; Berufseinmündung [3,24]; Ausbildungsplatzsuche [4,25]; Arbeitssuche [5]; Eignungsfeststellung [6,26]; Arbeitsmarktchancen [7,27]; Berufsvorbereitung [8,28]; Schlüsselqualifikation [9]; Qualifikationsanforderungen [9]; Mobbing [10]; Gewalt [11]; Schule [10]; Förderungsmaßnahme [12]; Lebenslauf [13]; Lernbehinderte [14,18,19,24-28]; Bildungschancen [15]; Berufsausbildung [15]; Berufswahlhilfe [16]; Berufsberatung [17]; Lesen [18]; Mathematik [19]; Lernbehinderte [20,23]; Berufsorientierung [21]; Rehabilitanden [22]; Rehabilitationsberatung [23];

*96-510-52 BT 776 (k070619f33, 16.7.2007)*

- Herrmann, Peter; Tausch, Arno; Heshmati, Almas; Bajalan, Chemen S. J.: Efficiency and effectiveness of social spending. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3482) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080528p14.pdf>).

Abstract: "In this qualitative sociological and quantitative economic policy paper, we start out from the assumption of a very recent European Commission Background paper on the 'Efficiency and effectiveness of social spending', which says the effectiveness of social spending can be defined by the degree to which the realized allocation approaches the socially desired outcome. The conclusions listed in the Commission paper are found far reaching and not supported by the empirical data. We perform such an analysis, starting from advances in recent literature. A more encompassing sociological perspective on the issue and factor analytical calculations is presented, which



---

supports our general argument about the efficiency of the Scandinavian model. The social quality approach provides an alternative perspective on welfare system analysis, focusing on public policies rather than social policies. The empirical evidence, suggests that in terms of the efficiency of the European social model, the geography of comparative performance include: the direct action against social exclusion, health and family social expenditures, the neo-liberal approach, and the unemployment benefit centred approach. Applying rigorous comparative social science methodology, we also arrive at the conclusion that in terms of the initial ECOFIN definition of efficiency, the data presented in this article suggest that apart from Finland and the Netherlands, three new EU-27 member countries, especially the Czech Republic and Slovenia, provide interesting answers to the question about the efficiency of state expenditures in reducing poverty rates. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialausgaben - Effizienz [1,12-20,29]; Sozialaufwand [2,28]; Wohlfahrtsökonomie [1-11,21-25,27]; Sozialpolitik [3,12]; Familienpolitik [4,13]; soziale Integration [5,14]; Armutsbekämpfung [6,15]; Verteilungspolitik [7,16]; Alterssicherung [8,17]; Krankenversicherung [9,18]; Arbeitslosenversicherung [10,19]; Sozialversicherung [11,20]; soziale Sicherheit [21]; soziale Gerechtigkeit [22]; soziale Partizipation [23]; soziale Indikatoren [24]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [25,26]; Europäische Union [26-29]

(k080528p14, 2.6.2008)

- Herrmann, Viola; Winter, Martin: Studienwahl Ost : Befragung von westdeutschen Studierenden an ostdeutschen Hochschulen. In: Arbeitsberichte. Institut für Hochschulforschung, Wittenberg, H. 2, 2009, S. 1-44; 566 KB (ISSN 1436-3550) ([http://www.hof.uni-halle.de/dateien/ab\\_2\\_2009.pdf](http://www.hof.uni-halle.de/dateien/ab_2_2009.pdf)).

Abstract: "Die Abiturientenzahlen in Ostdeutschland werden in den nächsten Jahren stark sinken. Angesichts steigender Abiturientenzahlen in Westdeutschland ist es ein erklärtes politisches Ziel, Studierwillige aus Westdeutschland für ein Studium in den neuen Ländern zu gewinnen. Diese Gruppe von West-Ost-Wanderern ist eine Minderheit unter den Studierenden an ostdeutschen Hochschulen. Um deren Motive zur Studienwahl und den Verlauf ihres Entscheidungsprozesses zu erkunden, wurden sieben leitfadengestützte Interviews zum individuellen Studienwahlverhalten mit Studienanfängern an ostdeutschen Hochschulen geführt, die ihr Abitur in Westdeutschland gemacht hatten. Die Studie zeigt, dass bei allen Interviewpartnern die Fachwahl vor der Hochschulwahl rangiert. Erst nach ihrer abgeschlossenen Studienfachwahl haben sie nach Hochschulen recherchiert, die das von ihnen gewählte Fach anbieten. Dabei verlief der Entscheidungsprozess bei den Befragten durchaus unterschiedlich: Die einen haben explizit nach einer Studiermöglichkeit an einer ostdeutschen Hochschule gesucht, die anderen sind an eine ostdeutsche Hochschulen gegangen, weil nur dort ihr Wunschfach angeboten wird und die dritten sind nach Ostdeutschland gezogen, weil sie in ihrem Wunschfach an einer westdeutschen Hochschule nicht zugelassen wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The number of high-school graduates in the East German Länder will decline strongly in the next years. Facing the increasing number of high-school graduates in the West German Länder it is a declared political goal to win West German high-school graduates to study in the East German Länder. Students from the West German Länder represent only a minority at East German universities. This study seeks to shed light on the motives of these students and how their decision-making process was shaped. For this purpose, seven West German first-year students matriculated at East German universities were interviewed. The study shows that all interviewees first chose their field of study and then looked for a university offering this study subject. Yet their decision making processes had been quite different: Some were determined to study at an East German university, others came because their desired study subject was offered only at an East German university, and yet another group moved because they had not been admitted to their preferred study subject at a West German university."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studienortwahl [1-13,15,17]; Studienfachwahl [1,19-23]; Studienanfänger [2,19,24,25,27-32]; Hochschule [3,20,24,33-35,38]; regionale Herkunft [4,25,26]; Binnenwanderung [5,27]; regionale Faktoren [6,21]; regionale Identität [7,28,38]; Entscheidungsfindung [8,22]; Vorurteil [9,37]; Stereotyp [10,36]; Studienanfänger - Zufriedenheit [11,23]; Westdeutschland [26]; Ostdeutschland [12,29,36,37]; Halle [13,14,30,33]; Sachsen-Anhalt [14]; Erfurt [15,16,31,34]; Thüringen [16,18]; Nordhausen [17,18,32,35]

Z 1233 (k090617509, 22.6.2009)

- Herron, Lanny; Robinson, Richard B.: A structural model of the effects of entrepreneurial characteristics on venture performance. In: Journal of Business Venturing, Vol. 8, No. 3, 1993, S. 281-294 (ISSN 0883-9026).

Abstract: "Venture capitalists, 'angel' investors, and experienced, successful entrepreneurs, when asked to identify the most important determinant of new venture performance, will undoubtedly answer 'the entrepreneur.' Likewise, prominent academic scholars responsible for the accelerating development of entrepreneurship theory and research would almost always agree. Unfortunately, empirical and theoretical understanding of the influence of the entrepreneur on new venture performance (NVP) has long been stymied. Studies of entrepreneurial characteristics have failed to demonstrate convincing links with entrepreneurial states of being or with NVP, though studies of the former have shown more promise than have those of the latter. In an attempt to explain the failure to link entrepreneurial characteristics with performance and thus to stimulate and modify research agendas, this paper derives a structural, causal model of the relationships between entrepreneurial characteristics and performance. This derivation draws upon current psychological, management, economic, and entrepreneurship theory. Though there is considerable controversy in the field of psychology concerning the ability of personality traits to explain behavior, it is accepted by many that such traits do exist, that they are stable over time, and that they explain behaviors if the level of aggregation is wide enough. In 1988, Hollenbeck and

Whitener noted that one of the problems in using personality traits to explain job performance was that such traits are mediated by motivation and moderated by abilities in their causal connection to performance. Thus personality traits are somewhat removed from performance in the causal chain of events. Applied to the study of the entrepreneur, this research suggests that an initial model of the 'entrepreneurial characteristics → NVP' relationship must include the mediating role of motivation and the moderating role of entrepreneurial management abilities. This paper further redefines this emerging model of 'entrepreneurial characteristics → NVP' by drawing upon other literature from the field of psychology. This literature suggests that 'entrepreneurial behavior' and the context in which it is performed both intervene between motivation and ability in their relation to NVP. The paper concludes this section with a psychology-based model of the 'characteristics → NVP' relationship that is more comprehensive and realistic than prior models in the entrepreneurship literature. The paper next draws from strategic management, entrepreneurship, and economics literature along with Sandberg's (1986) model of NVP [ $NVP = f(E, IS, S)$ ] to show that any model of the connection between entrepreneurial characteristics and NVP must further recognize the relationship between strategy and NVP as well as industry structure and NVP. The resultant model suggests strategy and industry structure are 'context' variables that interdependently interact with entrepreneurial behaviors to influence NVP. This adaptation of the model is reinforced and expanded by reviewing the management literature on matching managers to situations which in turn implies that the effects of entrepreneurial behaviors on NVP are contingent upon strategy and industry structure. Thus strategy and industry structure, though ultimately determined by entrepreneurial behavior, are themselves important inputs to the behavioral context of entrepreneurship. The last part of the paper examines decision-making, skills, aptitudes, and training as components helping to refine our understanding of the role of motivation as a mediator and ability as a moderator in a model of the 'entrepreneurial characteristics → NVP' relationship. The intent here is to identify specific variables that can be studied or acted upon [in an applied sense] to improve the NVP impact of entrepreneurial behaviors. It is hoped that explication of this model will encourage future entrepreneurship research that seeks to examine causes of NVP to reintroduce 'the entrepreneur' as the focus or a focus of the research. Hopefully a more fully developed model that includes motivations, abilities, skills, aptitudes, and training as elements in 'modeling' entrepreneurial behavior along with the need for strategy and industry structure contexts provides a more compelling and risk-worthy starting point for such research. This should provide an impetus to put the entrepreneur back into a central position in entrepreneurship research, where both theory and practitioners say he/she belongs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,4,5; Unternehmensentwicklung |2,4,6; Unternehmenserfolg |3,5,6; Unternehmer - Modell |1-3,7-10,12; unternehmerische Qualifikation |7; Persönlichkeitsmerkmale |8; Verhaltensmodell |9; Qualifikation |10; Entscheidungsfindung |12;  
X 394 (k071019f05, 26.10.2007)

- **Hersch, Joni: Profiling the new immigrant worker : the effects of skin color and height. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 2, 2008, S. 345-386 (ISSN 0734-306X).**  
Abstract: "Using data from the New Immigrant Survey 2003, this article shows that skin color and height affect wages among new lawful immigrants to the United States, controlling for education, English language proficiency, occupation in source country, family background, ethnicity, race, and country of birth. Immigrants with the lightest skin color earn on average 17% more than comparable immigrants with the darkest skin color. Taller immigrants have higher wages, but weight does not affect wages. Controls for extensive current labor market characteristics that may be influenced by discrimination do not eliminate the negative effect of darker skin color on wages."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1-5; Weiße |1,8; Farbige |2,9; Hispanier |3,10; Herkunftsland |4; physiologische Faktoren - Auswirkungen |5-7; ausländische Arbeitnehmer |7-10; Lohnhöhe |6; USA |10  
Z 797 (k080527a05, 2.6.2008)
- **Hertlein, Stefanie; Vadean, Florin: Rücküberweisungen - Brückenschlag zwischen Migration und Entwicklung?. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.); Migration Research Group (Hrsg.).- Hamburg, 2006 (Focus Migration. Kurzdossier : 05) (ISSN 1864-5704) ([http://www.focus-migration.de/uploads/tx\\_wilpubdb/KD05\\_Rueck\\_01.pdf](http://www.focus-migration.de/uploads/tx_wilpubdb/KD05_Rueck_01.pdf)).**  
Abstract: "Mit Rücküberweisung bezeichnet man den Teil des Einkommens, den die Migranten in Form von Geld oder Gütern, vor allem zur Unterstützung ihrer Familien, zurück ins Heimatland schicken. Der Hauptteil dieser weltweiten zumeist monetären Ströme kommt den Entwicklungsländern zugute. Ziel dieses Kurzdossiers ist die kritische Auseinandersetzung mit Rücküberweisungen in ihrer Bedeutung als Bindeglied zwischen Migrations- und Entwicklungsdebatte. Zunächst werden Formen und Motive der Transfers sowie aktuelle Trends und Daten aufgezeigt. Anschließend wird die Bedeutung von Rücküberweisungen in Bezug auf Armutsbekämpfung, Einkommensverteilung, Ausgabeverhalten, Bildung und Gesundheit, Investitionen und Wachstum diskutiert. In einem weiteren Abschnitt werden die nationalen Zahlungsbilanzen in den Entwicklungsländern erörtert. Im abschließenden Fazit geht es um die Frage, ob Migration und die dadurch generierten Kapitalflüsse zur Triebfeder für Entwicklung werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Auswanderer |1; Geldüberweisung - Auswirkungen |1,2,4-6,12,15,17; Herkunftsland |2,3; Armutsbekämpfung |4; Einkommensverteilung |5; Familie |6-11; wirtschaftliche Situation |7; soziale Situation |8; ausländische Arbeitnehmer |16,17; Einwanderer |16; Verbraucherverhalten |9; Bildungsausgaben |10; Gesundheitszustand |11; Zahlungsbilanz |13; Kapitalbildung |14; Wirtschaftsentwicklung |12-14; Kapitalmobilität |15; Entwicklungsländer |1,3,16; Industrieländer  
(k070925p08, 11.10.2007)

- Hertwig, Markus: Kollegiale Arbeitnehmerüberlassung : Möglichkeiten und Risiken des zwischenbetrieblichen Personaltransfers auf Basis von Tarifverträgen. Abschlussbericht des Forschungsprojektes. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.)– Düsseldorf u.a., 2007 ([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2006-924-2-1.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2006-924-2-1.pdf)).

Abstract: "Tarifverträge zur kollegialen Arbeitnehmerüberlassung werden erst von wenigen Unternehmen, die unter entsprechende Regelungen fallen, angewendet. Gründe liegen in der Unkenntnis der tarifvertraglichen Möglichkeiten und in Vorbehalten gegenüber dem Personalaustausch. Die Erfolgchancen liegen vermutlich höher, wenn die betroffenen Unternehmen bereits bei der Entwicklung der Tarifverträge beteiligt sind und wenn externe Befürworter die Initiative ergreifen und vorantreiben. Die Nutzungsbereitschaft der Unternehmen könnte durch eine verbesserte Informationspolitik der Verbände und entsprechende Koordinationsformen (Vermittlungsagenturen, Internetbörsen) sowie vertrauensfördernde Maßnahmen (good practice-Beispiele, workshops) erhöht werden. Im Vergleich zu gewerblicher Leiharbeit besitzt die kollegiale Arbeitnehmerüberlassung Vorteile für die Beschäftigten und Unternehmen: Sie trägt zur Stabilisierung der Betriebe und Beschäftigungsverhältnisse bei. Probleme liegen darin, dass bei anziehender Konjunktur in einer Branche viele Betriebe über einen erhöhten Personalbedarf verfügen, während bei einer Nachfrageschwäche eher ein Personalüberhang vorhanden ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmerüberlassung [1-7,9,13-15]; zwischenbetriebliche Kooperation [1,8,10-12]; Tarifvertrag [1]; Personalanpassung [2,10]; Personalbeschaffung [3,11]; Maschinenbau [4,12]; Personaleinsatz - Flexibilität [5]; Personalpolitik [6]; Gewerkschaftspolitik [7]; Klein- und Mittelbetrieb [4]; Arbeitgeberinteresse [8,9]; Chemnitz [13]; Sachsen [13]; Braunschweig [14]; Arnsberg [15,16]; Sauerland [15]; Niedersachsen [14]; Nordrhein-Westfalen [16] (*k080206f03, 13.2.2008*)
- Hertwig, Michael: Kollegiale Arbeitnehmerüberlassung – Chancen und Probleme des zwischenbetrieblichen Personaltransfers auf Basis von Tarifverträgen. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 16, H. 3, 2009, S. 254-272 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "Angesichts der Ausweitung des Leiharbeitseinsatzes, der zum Teil mit negativen Folgen für die Arbeitnehmer verbunden sein kann, suchen Gewerkschaften nach Möglichkeiten zur 'Humanisierung' der Leiharbeit. Eine bislang wenig beachtete Alternative zur Leiharbeit stellt dabei die sog. 'kollegiale Arbeitnehmerüberlassung' dar, die auf Basis eines Tarifvertrages den Austausch von Personal zwischen Unternehmen ermöglicht. Anhand von zwei Fallbeispielen wird untersucht, unter welchen Bedingungen kollegiale Arbeitnehmerüberlassung funktioniert und welche Folgen diese Form des Personaltransfers für Betriebe und Beschäftigte besitzen kann. Die Ergebnisse zeigen, dass kollegiale Arbeitnehmerüberlassung eine gewerkschaftliche Strategie gegen die möglichen negativen Folgen gewerblicher Leiharbeit und gleichzeitig ein (zusätzliches) Instrument für Unternehmen sein kann, um die Personalflexibilität zu erhöhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For a long period, the temporary work sector was booming. Because of the sometimes negative consequences concerning the working conditions of employees, trade unions seek options for a 'humanization' of temporary work. However, alternatives of traditional temporary work have so far not been discussed or analyzed adequately. One legal alternative is temporary work, which is based on collective agreements. The paper examines this relatively new instrument of external flexibility on the basis of two case studies. The structures and processes as well as the working conditions and the benefits for firms are analyzed. The results demonstrate that personal leasing based on collective agreements can be a reasonable strategy for trade unions and for companies to enhance flexibility and cope with some problems of traditional temporary work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit - Konzeption [1-3]; Personalpolitik [4,9-11]; Personalanpassung [5,7,9]; Arbeitnehmerüberlassung [6,8,10]; zwischenbetriebliche Kooperation [1,4-6]; regionales Netzwerk [2,7,8]; Gewerkschaftspolitik [3,11]; Z 1144 (*k090826501, 31.8.2009*)
- Herweg, Nicole: Komplementarität im "Varieties of Capitalism"-Ansatz.– Heidelberg, 2007.

Abstract: "Ziel der Magisterarbeit ist es, zu einem besseren Verständnis des Konzepts der Komplementarität im 'Varieties of Capitalism (VoC)'-Ansatz beizutragen. Bei einem genaueren Blick auf die zugrunde liegenden Konzepte erschließt sich, weshalb dies sowohl für die theoretische Diskussion, als auch für die praktische Politik von Bedeutung ist. In der kürzestmöglichen Version lässt sich der VoC-Ansatz definieren als ein Analyse-Ansatz, in dem 'die angebotsseitigen institutionellen Ausgestaltungen der Wirtschaftssysteme demokratisch regierter, entwickelter Industrieländer, deren Einbettung in die jeweiligen Politik- und Gesellschaftssysteme und die sich daraus ergebenden Implikationen für wirtschaftliche Leistungsfähigkeit, Verteilungsrelationen und politisch-institutionellen Entwicklungsdynamiken' untersucht werden. Den VoC-Vertretern zufolge sind Unternehmen die maßgeblichen Akteure eines Wirtschaftssystems. Aus deren Sicht werden fünf zentrale Bereiche unterschieden, die das wirtschaftliche Handeln der Unternehmen beeinflussen. Diese zentralen Bereiche sind: Industrielle Beziehungen, Aus- und Weiterbildung, Unternehmensverfassung und -finanzierung, Interindustrielle Beziehungen und Arbeitsorganisation. Die genannten Bereiche bestehen nicht losgelöst voneinander, sondern zeichnen sich durch Komplementarität aus. Die Notwendigkeit, zu einem besseren Verständnis des Konzepts der Komplementarität beizutragen, ergibt sich daraus, dass einerseits keine Einigkeit über die Definition von Komplementarität besteht, aber die Vertreter des VoC-Ansatzes andererseits davon ausgehen, dass institutioneller Wandel in einem oder mehreren zentralen Bereichen zu einem Anpassungsdruck in den anderen Bereichen führt. Ein besseres Verständnis von Komplementarität erleichtert nicht nur die systematische, theoriegeleitete wissenschaftliche Analyse, sondern ist auch für die praktische Politik von Bedeutung."

---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kapitalismus - Typologie |1,3|; Kapitalismus - Theorie |1,2,4|; politische Ökonomie |2,3|; Finanzwirtschaft - Strukturwandel |4,5|; Unternehmen - Finanzierung |5,6,9-12,15,16|; Kapitalstruktur |6-8|; Eigenkapital |7,9|; Fremdkapital |8,10|; Unternehmensgröße |11|; Unternehmenspolitik |12-14|; Marktorientierung |13|; Unternehmensform |14,15|; Unternehmensverfassung |16|; IAB-Betriebspanel;

(k071009f11, 15.10.2007)

- Herzog, Thomas N.; Scheuren, Fritz J.; Winkler, William E.: Data quality and record linkage techniques.– New York u.a. : Springer, 2007 (ISBN 978-0-387-69502-0).

Abstract: "The authors offer a mixture of practical advice, mathematical rigor, management insight and philosophy Presents methods and models for improving data quality through editing, imputation and record linkage Includes case studies applying these techniques in real-world situations This book helps practitioners gain a deeper understanding, at an applied level, of the issues involved in improving data quality through editing, imputation, and record linkage. The first part of the book deals with methods and models. Here, we focus on the Fellegi-Holt edit-imputation model, the Little-Rubin multiple-imputation scheme, and the Fellegi-Sunter record linkage model. Brief examples are included to show how these techniques work. In the second part of the book, the authors present real-world case studies in which one or more of these techniques are used. They cover a wide variety of application areas. These include mortgage guarantee insurance, medical, biomedical, highway safety, and social insurance as well as the construction of list frames and administrative lists. Readers will find this book a mixture of practical advice, mathematical rigor, management insight and philosophy. The long list of references at the end of the book enables readers to delve more deeply into the subjects discussed here. The authors also discuss the software that has been developed to apply the techniques described in the text." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Datenqualität |1-11|; Datenaufbereitung - Methode |1,12-18|; Datenorganisation |2|; Datenverarbeitung |3|; Datenschutz |4|; angewandte Statistik |5,12|; mathematische Statistik |6,13|; Bevölkerungsstatistik |7,14|; empirische Sozialforschung |8,15|; Sozialversicherung |19|; Versicherungsmathematik |9,16,19|; Biomedizin |10,17|; Epidemiologie |11,18|;

6400 BT 963 (k070817f07, 27.8.2007)

- Herzog-Stein, Alexander; Logeay, Camille: Makroökonomische Effekte des Kündigungsschutzes auf das Niveau der Arbeitslosigkeit : Stellungnahme des IMK und des WSI in der Hans- Böckler-Stiftung am 30. Oktober 2009, Düsseldorf. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). – Düsseldorf, 2009 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Policy brief : 11/2009)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_pb\\_11\\_2009.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_pb_11_2009.pdf)).

Abstract: "Im Zuge der kürzlich stattgefundenen Koalitionsverhandlungen zwischen CDU/CSU und FDP wurde heftig über eine Einschränkung des Kündigungsschutzes diskutiert. Die OECD wiederholte ebenfalls in ihrem letzten Länderbericht ihre Empfehlung den Kündigungsschutz für reguläre Beschäftigungsverhältnisse zu lockern (OECD 2008). Diese Diskussion ist in Deutschland nicht neu und wird in gewissen Abständen immer wieder geführt. Allerdings werden dabei regelmäßig die umfassenden wissenschaftlichen Erkenntnisse, die zu diesem Themenbereich vorliegen, ausgeblendet oder ignoriert. Der folgende Beitrag möchte zu einer Versachlichung der Debatte um den Kündigungsschutz beitragen. Nachfolgend werden zunächst die möglichen Effekte des Kündigungsschutzes aus theoretischer Sicht beschrieben. Dann werden makroökonomische Erkenntnisse zum empirischen Zusammenhang zwischen dem Kündigungsschutz und dem Niveau der Arbeitslosigkeit präsentiert. Darüber hinaus wird auf einen wichtigen Aspekt der Arbeitsmarktflexibilität in Deutschland eingegangen, nämlich die sogenannte interne Flexibilität, das heißt die Anpassung des Arbeitseinsatzes durch eine flexible Ausgestaltung der Arbeitszeit. Es wird zudem die zentrale Rolle der internen Flexibilität bei der Beschäftigungssicherung in der aktuellen Wirtschaftskrise beschrieben. Die erfolgreiche interne Flexibilität setzt eine verlässliche Vertrauenskultur in den Betrieben voraus, die eine Lockerung des Kündigungsschutzes stören, wenn nicht sogar nachhaltig beschädigen könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kündigungsschutz |1,6,9|; Kündigungsrecht |2|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1-4,10|; Arbeitslosenquote |4|; Beschäftigungssicherung |5,7,8|; Arbeitszeitflexibilität |5|; Makroökonomie |6|; ökonomische Theorie |6|; Arbeitszeitverkürzung |7|; Kurzarbeitergeld |8|; Deregulierung |9|; Bundesrepublik Deutschland |10|; OECD |3|

(k09111306, 13.11.2009)

- Heschl, Franz: Europäische Integration und Arbeitsmigration nach Österreich. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 34, Nr. 2, 2008, S. 159-184 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Im Beitrag wird die Entwicklung der unselbstständigen Beschäftigung und der Ausländerbeschäftigung in Österreich in den letzten 25 Jahren dargestellt. Dabei zeigt sich ein Trend eines kontinuierlichen Wachstums beider Aggregate, sprunghafte Anstiege der Ausländerbeschäftigung waren in den Jahren 1990 und 1991 zu verzeichnen. Mittlerweile liegen Studien vor, in denen die arbeitsmarktbezogenen Konsequenzen dieses Anstieges untersucht werden. Die wesentlichen Ergebnisse dieser Analysen werden dargestellt, insbesondere wird der Frage der Entwicklung der Arbeitslosigkeit, der Reallöhne und der Lohnquote nachgegangen. Im Zusammenhang mit der Erweiterung der Europäischen Union im Jahr 2004 hat Österreich - vor dem Hintergrund der Erfahrungen der Jahre 1990 und 1991 - beschlossen, die in den EU-Beitrittsverhandlungen vereinbarten Übergangsfristen für die Einführung der Freizügigkeit am Arbeitsmarkt in Anspruch zu nehmen. Diese

---

Inanspruchnahme stand von vornherein in einem starken Spannungsfeld von unterschiedlichen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen. Erste Entwicklungen am Arbeitsmarkt nach der Anwendung dieser Übergangsfristen zeigen, dass deren Inanspruchnahme keinesfalls zu einer völligen Abschottung des österreichischen Arbeitsmarktes für Staatsbürgerinnen der neuen Mitgliedsstaaten geführt hat. Im vorletzten Abschnitt wird anhand der Anfang 2007 in Österreich wieder massiv aufgeflamten öffentlichen Debatte um einen 'Facharbeitermangel' gezeigt, wie unterschiedliche Interessen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern hinsichtlich der Arbeitsmigration aufeinanderprallen. Das dauerhafte öffentliche Beklagen eines generellen 'Facharbeitermangels' seitens der großen Arbeitgeberorganisationen zielt auf eine Auflockerung oder Aufhebung der Übergangsregelungen ab. Aus Arbeitgebersicht ist diese Zielsetzung verständlich, geht es doch darum, durch anhaltende Arbeitsmigration nach Österreich eine dauerhafte 'Arbeitskräftereserve' zur Verfügung zu haben und damit etwaige, durch Arbeitskräfteknappheit am Markt erzwungene Lohnerhöhungen zu vermeiden. Arbeitnehmerinteressenvertretungen lehnen eine Aufhebung der Übergangsregelungen ab, da dies in Verbindung mit der anhaltend hohen Arbeitslosigkeit zum Stagnieren bzw. für einige Beschäftigungsgruppen sogar Sinken der Reallöhne führte. Der Beitrag endet mit dem Hinweis, dass die Übergangsfristen als Instrument zur Regulierung von Arbeitsmigration bei unterschiedlichen Interessenlagen gesehen werden können."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausländerbeschäftigung |1,15|; Beschäftigungsentwicklung |1,2|; ausländische Arbeitnehmer |2,6|; europäische Integration |3,4|; Arbeitsmigration |4,5,7,8,10-12,14,21,23|; Einwanderung |5|; Einwanderer |6|; Arbeitgeberinteresse |7|; Arbeitnehmerinteresse |8|; Fachkräfte |9|; Arbeitskräftemangel |9|; Beschäftigungseffekte |10|; Arbeitslosigkeit |10|; Einkommenseffekte |11|; Verteilungseffekte |12|; Einwanderungspolitik |13|; Freizügigkeit |13|; Wanderungsstatistik |14|; Arbeitsstatistik |15|; Arbeitslosenquote |17|; Lohnquote |18|; Lohnentwicklung |18|; Arbeitsmarktentwicklung |16,17|; EU-Osterweiterung - Auswirkungen |19|; Wanderungspotenzial |20|; Ost-West-Wanderung |19-21|; öffentliche Meinung |9,22|; politische Einstellungen |22,23|; Österreich |1,3,16,18|

Z 665 (k080721a03, 23.7.2008)

- Heß, Barbara: Zuwanderung von Hochqualifizierten aus Drittstaaten nach Deutschland : Ergebnisse einer schriftlichen Befragung. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Forschungsgruppe für Migration und Integration. Working paper : 28/2009) (ISSN 1865-4967) ([http://www.bamf.de/cln\\_162/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp28-hochqualifizierte,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp28-hochqualifizierte.pdf](http://www.bamf.de/cln_162/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp28-hochqualifizierte,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp28-hochqualifizierte.pdf)).

Abstract: "Ergebnisse einer Befragung von hochqualifizierten Zuwanderern, die im Jahr 2008 zu ihrem sozioökonomischen Hintergrund, ihrer (Aus-)Bildung, ihrer beruflichen Situation, ihren Familien, ihren Wanderungsmotiven und ihren Rückkehrabsichten befragt wurden. Bei den Hochqualifizierten handelt es sich um Wissenschaftler mit besonderen fachlichen Kenntnissen, Lehrpersonen mit herausragenden Funktionen sowie Spezialisten oder leitende Angestellte, die einen Aufenthaltstitel nach § 19 AufenthG (Aufenthaltsgesetz) besaßen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1,2,4-19|; Hochqualifizierte |1,3|; Drittstaatsangehörige |2|; Einwanderung |3|; Ausländerrecht |4|; Arbeitserlaubnis |5|; ausländische Arbeitnehmer |5|; Altersstruktur |6|; Herkunftsland |7|; Geschlechterverteilung |8|; regionale Verteilung |9|; Sprachkenntnisse |10|; Berufsgruppe |11|; sektorale Verteilung |12|; Einkommenshöhe |13|; Arbeitssituation |14|; soziale Situation |15|; Familie |15|; Wanderungsmotivation |16|; Zufriedenheit |17|; Rückwanderungsbereitschaft |18|; Aufenthaltserlaubnis |19|;

(k091019p07, 26.10.2009)

- Heß, Barbara; Sauer, Lenore: Migration von hoch Qualifizierten und hochrangig Beschäftigten aus Drittstaaten nach Deutschland. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. Working papers 09/2007) ([http://www.bamf.de/cln\\_006/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp9-migration-von-hoch-Qualifizierten,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp9-migration-von-hoch-Qualifizierten.pdf](http://www.bamf.de/cln_006/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp9-migration-von-hoch-Qualifizierten,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp9-migration-von-hoch-Qualifizierten.pdf)).

Abstract: Sowohl auf dem deutschen als auch auf dem internationalen Arbeitsmarkt ist die gegenwärtige Situation im Allgemeinen durch hohe Arbeitslosigkeit bei gleichzeitigem Fachkräftemangel gekennzeichnet. Trotz Maßnahmen zur Steigerung des Qualifikationsniveaus von Beschäftigten und Arbeitslosen wird ein zusätzlicher Bedarf an qualifizierten Fachkräften gesehen. Die Kommission der Europäischen Gemeinschaften hat daher über das Europäische Migrationsnetzwerk (EMN) bei den Mitgliedstaaten eine small scale study in Auftrag gegeben. Der vorliegende Beitrag basiert auf dieser Studie. Es wird dabei so vorgegangen, dass zunächst der Bedarf an hoch qualifizierten Personen konkretisiert wird, bevor die gesetzlichen Grundlagen des Zugangs von hoch qualifizierten Drittstaatsangehörigen und ihren Familienangehörigen erörtert werden. Es folgt eine Darstellung der Programme und Erfahrungen mit der Anwerbung von hoch qualifizierten und hochrangig beschäftigten Personen aus Drittstaaten. Anschließend werden Daten der Bundesagentur für Arbeit (BA) und des Ausländerzentralregisters (AZR) analysiert, um die Zuwanderung von hoch Qualifizierten bzw. hochrangig Beschäftigten nach Deutschland aufzuzeigen. Auswertungen der Statistiken der Bundesagentur für Arbeit zeigen,

---

dass der Anteil der Beschäftigten in den ISCO-Gruppen 1-3 bezogen auf die Beschäftigten in allen Berufsgruppen zwischen den Nationalitäten deutlich variiert. Während Zuwanderer aus den USA und China hier einen sehr hohen Anteil haben, ist er insbesondere bei der für Deutschland quantitativ bedeutendsten Zuwanderergruppe, nämlich der aus der Türkei, sehr niedrig. Daher ist gerade die Förderung der Bildung und Ausbildung der türkischen Migranten und ihrer Nachkommen in Deutschland von großer Bedeutung, zumal deren Familiennachzug aus der Türkei weiter auf hohem Niveau anhält. (IAB)

SW: Hochqualifizierte [1-7,10-15,20]; Einwanderung [1]; Arbeitsmigration [2]; Ausländerrecht [3]; Aufenthaltsrecht [4]; Einwanderungspolitik [5]; Arbeitskräftebedarf [6]; Rekrutierung [7]; ausländische Arbeitnehmer [7,15-19]; Fachkräfte [8,9]; Arbeitskräftemangel [8]; Arbeitskräfteangebot [9]; Akademiker [10]; Hochschulabsolventen [11]; Arbeitserlaubnis [12]; Arbeitsstatistik [13]; Ausländerstatistik [14]; Berufsgruppe [16]; Berufsfelder [17]; Herkunftsland [18]; Wirtschaftszweige [19]; sektorale Verteilung [19]; Einwanderer [20];  
(k070919p10, 24.9.2007)

- Heß, Erik; Spöttl, Georg: Kernberufe als Baustein einer europäischen Berufsbildung. In: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis*, Jg. 27, H. 4, 2008, S. 27-30 (ISSN 0341-4515).  
Abstract: "Ein Konzept europäischer Kernberufe wurde bereits Anfang der 1990er Jahre diskutiert. Gegenwärtig beleben die Vorschläge für einen Europäischen Qualifikationsrahmen (EQR) und für ein Leistungspunktesystem in der Berufsbildung (ECVET) die Diskussion wieder. Ob dabei Berufe eine Rolle spielen sollen und welches 'Berufsbildungskonzept' in Europa konsensfähig ist, ist noch ungeklärt. Kernberufe können die Basis für den jeweiligen Kontext einer sektorbezogenen 'ECVET-Ausstattung' bilden und ein wichtiger Beitrag für einen europäisch ausgerichteten Berufsbildungsdialog der Sozialpartner und Politik sein. Sie können dann die Plattform bieten für EQR, für ECVET und andere Instrumente. Im Folgenden wird geprüft, ob die Etablierung europäischer Kernberufe eine Chance ist, die europäische Berufsbildungsdiskussion um ein modernes Beruflichkeitskonzept anzureichern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The concept of European core occupations formed an object of discussion as early as the beginning of the 1990's and has once again become a matter for debate within the context of the proposals for a European Qualifications Framework (EQF) and for a European Credit Transfer System for Vocational Education and Training (ECVET). Core occupations may be able to deliver a significant impact on a VET dialogue between the social partners and policymakers which is structured along European lines. The present paper examines whether the establishment of European core occupations represents an opportunity of enriching European vocational training debate by adding a modern concept of vocationalism into the mix." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsbildungssystem [1,2]; europäische Bildungspolitik [3-9]; Anrechnung von Bildungsleistungen [4]; europäischer Qualifikationsrahmen [5]; Berufskonzept [6]; Prozessorientierung [7,10]; Berufsausbildung [8,10]; Berufverlauf [9]; europäische Integration [2,3]; Europäische Union [1]  
Z 494 (k080807n05, 11.8.2008)
- Hess, Michael; Raeder, Sabine; Grund, Sven: Fragliche klassische Berufsorientierung : Determinanten beruflicher Identität bei Gymnasiasten. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 59, H. 10, 2007, S. 23-29 (ISSN 0341-339X).  
Abstract: Zahlreiche Beiträge thematisieren die Notwendigkeit einer Neudefinition und -bewertung des Berufsorientierungsprozesses von Schülern aller Schulformen in Deutschland. Anlass sind die verschärften Anforderungen an junge Menschen an der Schwelle zum Berufseinstieg. Der Beitrag stellt die Entwicklung des Projekts "Schule und Wirtschaft" der "Alexandra Lang Initiative Schüler und Arbeitswelt" dar. Es wird dabei insbesondere auf die berufliche Identität eingegangen. (IAB2)  
SW: Gymnasium [1]; Schüler [1,2,4-10]; Identitätsbildung [2,3]; berufliche Identität [3,4,17-21]; Berufsorientierung [5,17]; Berufsinteresse [6,18]; Berufswunsch [7,13-16,19,22]; Berufswahlmotiv [8,20]; Berufswahlvorbereitung [9,21]; Berufswahl [10-12]; Entscheidungskriterium [11]; Entscheidungsfindung [12]; kaufmännische Berufe [13]; Sozialberufe [14]; künstlerische Berufe [15]; naturwissenschaftliche Berufe [16]; Normalarbeitsverhältnis [22]; Berufsverlauf - Flexibilität [23]; Lernfähigkeit [23];  
Z 080 (k071105a04, 7.11.2007)
- Hesse, Bettina; Heuer, J.; Gebauer, E.: Rehabilitation aus der Sicht kleiner und mittlerer Unternehmen: Wissen, Wertschätzung und Kooperationsmöglichkeiten : Ergebnisse des KoRB-Projektes. In: *Die Rehabilitation*, Jg. 47, H. 6, 2008, S. 324-333 (ISSN 0034-3536; ISSN 0179-9487).  
Abstract: "Die KoRB-Studie (KoRB steht für Kooperation Rehabilitation und Betrieb) erfasste erstmals die Erfahrungen kleiner und mittlerer Betriebe (KMU) mit der Rehabilitation und die Möglichkeiten einer zielgerichteten Kooperation der Rentenversicherung mit diesen Betrieben. Aufbauend auf explorativen Leitfadenterviews wurden Arbeitgeber, Betriebsärzte, Betriebsräte und Arbeitnehmer aus Westfalen zum Image und zur Wertschätzung der Rehabilitation im betrieblichen Kontext befragt. Sowohl die Erfahrungen mit Rehabilitation, der Grad der Informiertheit über Rehabilitation als auch die Kompatibilität von Rehabilitation mit betrieblichen Abläufen wurden erhoben und die Möglichkeiten einer frühzeitigen Erkennung von Rehabilitationsbedarf und Ansätze für eine konstruktive Zusammenarbeit aller Beteiligten untersucht. Außerdem wurden Rehabilitationskliniken zu ihren Kooperationserfahrungen befragt. Es nahmen 697 Arbeitgeber aus Betrieben mit weniger als 250 Beschäftigten, 458 Betriebsräte, 73 Betriebsärzte, 47 Reha-Kliniken und 3 509 Arbeitnehmer, die bei der Deutschen Rentenversicherung Westfalen versichert sind, an der Befragung teil. Ergebnisse: Insbesondere die Arbeitgeber hatten eine positive Wahrnehmung der Rehabilitation und konnten von guten Erfahrungen berichten. Von den Arbeitnehmern zeigten diejenigen die größte Wertschätzung, die bereits

---

Rehabilitationserfahrung hatten. Eher zurückhaltend urteilten die Betriebsärzte, die zum Teil eine unzureichende Nachhaltigkeit der Rehabilitationsleistungen bemängelten. Die Untersuchungspopulationen waren unterschiedlich gut über das Thema Rehabilitation informiert - am besten die Betriebsärzte, am schlechtesten die Arbeitnehmer. Allen Gruppen gleich war der Wunsch nach mehr, bei Bedarf abrufbaren, Informationen.

Rehabilitationsmaßnahmen in ihrer stationären dreiwöchigen Standardform führen in KMU oft zu schwerwiegenden logistischen Problemen (Mitarbeiterersatz, Erfahrungsverlust); dagegen werden die finanziellen Belastungen von den Unternehmen als weniger gravierend empfunden. Favorisiert werden alternative Reha-Modelle, die flexibler und quasi 'in Teilzeit' abgewickelt werden können. Viele Arbeitnehmer, die angaben, dringenden Rehabilitationsbedarf zu haben, wollten vor allem aus Sorge um den Arbeitsplatz dennoch keinen Antrag auf medizinische Rehabilitation stellen. Sowohl Reha-Kliniker als auch Betriebsärzte sprachen sich für eine verbesserte Kommunikation und Zusammenarbeit aus, um die Reha-Maßnahmen gezielter auf spezifische Arbeitsplatzanforderungen ausrichten zu können und um eine reibungslose Reintegration zu gewährleisten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The experiences of small and midsized enterprises (SME) with medical rehabilitation were investigated in the KoRB-Study (KoRB=Kooperation Rehabilitation und Betrieb) for the first time. Opportunities for a targeted cooperation between the statutory pension insurance and these enterprises were explored. Based on explorative interviews, Westphalian employers, members of the works council, occupational health practitioners and employees were interrogated about the image of and their appreciation of medical rehabilitation in the work setting. Experience with rehabilitation and the level of information on rehabilitation were recorded as well as the compatibility of rehabilitation with operative processes in the working site. In addition rehab hospitals were asked about their experience in cooperating with enterprises. 697 employers of small and midsized enterprises, 458 members of the works councils, 73 occupational health practitioners, 47 rehab hospitals and 3 509 employees, who are members of the German Pension Fund of Westphalia, took part in the survey.

Results: Especially employers perceived rehabilitation positively and reported good experiences. Among the employees, those who had taken part in rehabilitation showed the highest appreciation. Occupational health practitioners were more restrained in their appraisal. Some of them complained about a lack of sustainability. The different target groups of the survey felt differently well informed about rehabilitation - best ratings came from the occupational health practitioners, worst ratings from the employees. All groups would welcome more accessible information in case of need. Medical rehabilitation in its standard form of '3 weeks full-time' often causes severe logistic problems in SME (e. g., replacement of employee, loss of experience). However the financial burden is perceived as less problematic. Employers favour alternative rehab models, which allow part-time working. Many employees, who expressed a need for rehabilitation, refrained from applying for rehabilitation on account of worries about losing their employment. Both rehab clinicians and occupational health practitioners argued in favour of improved communication and cooperation in order to adapt medical rehab to the specific requirements of the working place and to assure a smooth reintegration into work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: medizinische Rehabilitation |1,2,23|; Rehabilitanden |3-10,20|; Klein- und Mittelbetrieb |3,11,19|; medizinische Rehabilitation - Auswirkungen |4,11-14,21|; Rentenversicherung |1,5,12|; Image |2|; Einstellungen |6,15-18|; Arbeitnehmer |15|; Rehabilitationseinrichtung; Arbeitgeber |16|; Betriebsrat |17|; Betriebsarzt |18|; Arbeitsleistung |7,8,13|; Leistungsfähigkeit |8,9,14,22|; Rehabilitationsmaßnahme |19|; Personaleinsatz |20-22,24|; Gesundheitsfürsorge |23,24|; Westfalen |10,25|; Nordrhein-Westfalen |25|;

Z 1439 (k081222n03, 8.1.2009)

- Hesse, Joachim Jens; Götz, Alexander (Mitarb.); Rüdiger, Ronald (Mitarb.); Schubert, Simon (Mitarb.): Evaluation der Aufgabenträgerschaft nach dem SGB II : dritter Zwischenbericht. Untersuchung im Auftrag des Deutschen Landkreistages. / Internationales Institut für Staats- und Europawissenschaften, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 ([http://www.internationales-institut.de/content/publikationen/ZwB\\_III\\_DLT\\_2007\\_FERTIG.pdf](http://www.internationales-institut.de/content/publikationen/ZwB_III_DLT_2007_FERTIG.pdf)).

Abstract: "Der dritte Zwischenbericht der Evaluation der Aufgabenträgerschaft nach dem SGB II summiert die Ergebnisse der nach 2006 zweiten flächendeckenden Erhebung bei allen Landkreisen und Optionsstädten im Frühjahr/Sommer 2007. Ergänzung findet dies durch die Erkenntnisse aus 20 Fallstudien, die parallel dazu fortgeschrieben werden. Teilgenommen haben an der diesjährigen Befragung 271 Kommunen und örtliche Einrichtungen. Unterschieden nach Trägermodellen ergibt sich dabei folgendes Bild: 191 ARGEn (78% aller ARGEn mit mehrheitlicher Kreisbeteiligung), 65 Optionskommunen (94% aller Optionskommunen - Kreise und Städte), 15 Fälle mit getrennter Aufgabenwahrnehmung (88% aller entsprechenden Konstellationen in den Kreisen).

Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen die organisatorischen und institutionellen Rahmenbedingungen des Vollzugs der Grundsicherung für Arbeitsuchende einschließlich der örtlichen Ausgestaltung der Aufgabenwahrnehmung. Neben dem expliziten Modellvergleich zur Leistungsfähigkeit der drei unterschiedlichen Trägerformen (ARGE, Optionskommune, getrennte Aufgabenwahrnehmung) geht es dabei insbesondere um den Nachvollzug jener Auswirkungen, die das neue Leistungssystem auf die Handlungs- und Gestaltungsfähigkeit der Kommunen (namentlich der Landkreise) hat.

Im Ersten Abschnitt (I.) werden die Ergebnisse der Befragung gemeinsam mit den Erkenntnissen aus den 20 fortgeschriebenen Fallstudien zusammengefasst. Teil II beinhaltet die differenzierte Dokumentation der quantitativen Ergebnisse. Inhaltlich sind die institutionellen und materiellen Schwerpunkte der Aufgabenträgerschaft erfasst; sie finden sich in identischer Form in der Gliederung der beiden Berichtsteile wieder:

- Organisation: Erfahrungen der Aufgabenträger, äußere Struktur, Binnenorganisation und Abläufe (Kap. B);

- Schnittstellen: Kooperationsbereiche und institutionelle Lösungen (Kap. C);
- Personal und Ressourcen: Beschäftigte, Personalentwicklung, Budgetgestaltung und technische Voraussetzungen (Kap. D);
- Markt und Leistung: Fallzahlen, Kundenstruktur und Maßnahmeneinsatz (Kap. E);
- Flankierende Maßnahmen: Sozialintegrative Leistungen und soziale Daseinsvorsorge (Kap. F);
- Steuerung und Aufsicht: Aufgabenverantwortung, örtliche und externe Steuerungsmöglichkeiten (Kap. G)."

(Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Sozialgesetzbuch II [26]; Trägerschaft [1-4,7]; ARGE [1,6,8,30]; Optionskommune [2,5,9,31]; Optionsmodell [3,10,27,32]; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [4-6,26-28]; Arbeitsverwaltung - Effizienz [7-23,29]; Kompetenzverteilung [11,24,25]; Kommunalverwaltung [12,24]; Bundesagentur für Arbeit [13,25]; Organisationsstruktur [14]; Verwaltungstechnik [15]; Ablauforganisation [16]; Personalentwicklung [17]; Beschäftigtenstruktur [18]; Budget [19]; Finanzplanung [20]; Monitoring [21]; EDV-Anwendung [22]; Software [23]; Politikumsetzung [28-32];

(k080104f05, 10.1.2008)

- Hesse, Joachim Jens; Götz, Alexander (Mitarb.); Rüdiger, Ronald (Mitarb.); Schubert, Simon (Mitarb.): Evaluation der Aufgabenträgerschaft nach dem SGB II in Baden-Württemberg : dritter Zwischenbericht. Untersuchung im Auftrag des Landkreistages Baden-Württemberg. / Internationales Institut für Staats- und Europawissenschaften, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 ([http://www.internationales-institut.de/content/publikationen/ZwB\\_III\\_LKT\\_BW\\_2007.pdf](http://www.internationales-institut.de/content/publikationen/ZwB_III_LKT_BW_2007.pdf)).

Abstract: "Der dritte Zwischenbericht der Evaluation der Aufgabenträgerschaft nach dem SGB II in Baden-Württemberg summiert die Ergebnisse der nach 2006 zweiten bundesweiten Erhebung bei allen Landkreisen und Optionsstädten im Frühjahr/Sommer 2007. Ergänzung findet dies durch die Erkenntnisse aus acht badenwürttembergischen Fallstudien, die parallel dazu fortgeschrieben werden.

Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen die organisatorischen und institutionellen Rahmenbedingungen des Vollzugs der Grundsicherung für Arbeitsuchende einschließlich der örtlichen Ausgestaltung der Aufgabenwahrnehmung unter besonderer Berücksichtigung der landesspezifischen Gegebenheiten in Baden-Württemberg. Neben dem expliziten Modellvergleich zur Leistungsfähigkeit der drei unterschiedlichen Trägerformen (ARGE, Optionskommune, getrennte Aufgabenwahrnehmung) geht es dabei insbesondere um den Nachvollzug jener Auswirkungen, die das neue Leistungssystem auf die Handlungs- und Gestaltungsfähigkeit der Kommunen (namentlich der Landkreise) hat. Besondere Bedeutung kommt dem Bericht schließlich auch deshalb zu, als sich nach dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 20.12.2007 zur unzulässigen Mischverwaltung in den Arbeitsgemeinschaften nach § 44b SGB II die Frage nach einer sinnvollen, den Gesetzeszweck während der Reform der Organisationsbestimmungen stellt. In Baden-Württemberg dürften dabei vor allem der hohe Anteil an Fällen mit getrennter Aufgabenwahrnehmung sowie die in diesem Kontext zu beobachtenden Routinen beträchtlicher Aufmerksamkeit unterliegen.

Der Bericht gliedert sich in zwei Schwerpunkte. In den Kap. 1 bis 9 werden die Ergebnisse der Befragung gemeinsam mit den Erkenntnissen aus den acht fortgeschriebenen Fallstudien zusammengefasst. Kap. 10 beinhaltet dann die differenzierte Dokumentation der quantitativen Ergebnisse mit der detaillierten Gegenüberstellung der bundesweiten und der baden-württembergischen Befragungsergebnisse." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II [1,9]; Trägerschaft [4,7,8,9]; ARGE [3,6]; Optionsmodell [2,5]; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [4-6]; Kommunalverwaltung [7]; Bundesagentur für Arbeit [8]; Baden-Württemberg [1-3]; (k080214f12, 14.2.2008)

- Hesse, Joachim Jens; Götz, Alexander: Für eine zukunftsfähige Arbeits- und Sozialverwaltung : Aufgabenträgerschaft nach dem SGB II ("Hartz IV") 2005-2007.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (Staatsreform in Deutschland und Europa : 04) (ISBN 978-3-8329-3028-8).

Abstract: "Hartz IV" stellt nicht nur eine große Sozial-, sondern auch eine umfassende Verwaltungsreform dar. Sie ermöglicht den Staats- und Verwaltungswissenschaften, das Entstehen neuer und umfangreicher Organisationsstrukturen nachzuvollziehen." Die Evaluation der Aufgabenträgerschaft nach SGB II führt leistungs- und organisationspolitische Fragen zusammen und wird durch eine vertiefende Studie für Baden-Württemberg ergänzt. "Im Mittelpunkt stehen der funktionale und leistungsbezogene Modellvergleich zwischen Arbeitsgemeinschaften (ARGE), Optionskommunen und Fällen getrennter Aufgabenwahrnehmung, ferner die Identifikation bereits im Untersuchungsverlauf erkennbarer Reformmöglichkeiten sowie die Beschreibung der Auswirkungen unterschiedlicher Trägermodelle auf die Handlungs- und Gestaltungsfähigkeit der kommunalen Gebietskörperschaften. Hinzutritt das Anliegen, parallel zu der vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales beauftragten Evaluation nach § 6c SGB II Erkenntnisse zu Wirkungszusammenhängen und vor allem zur Situation vor Ort zu gewinnen. Als eigenständige zusätzliche Empiriebasis dienen hierfür 20 Fallstudien, die vom ISE kontinuierlich fortgeschrieben und durch die Erkenntnisse aus mehrfachen "Wellen" flächendeckender Befragungen aller Landkreise und Optionsstädte abgesichert werden." Neben dem Jahresbericht 2006 und dem Zwischenbericht für Baden-Württemberg greift ein weiterer Teil die im Herbst 2007 zur Entscheidung anstehende Frage der Verfassungsmäßigkeit der mit den Arbeitsgemeinschaften nach § 44b SGB II gegebenen Mischverwaltung von Bund und Kommunen auf und gibt die hierzu im Rahmen der Anhörung vor dem Bundesverfassungsgericht gemachten Ausführungen wieder. (IAB2)

SW: Sozialgesetzbuch II [1]; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1,2,6-8,22]; Trägerschaft [2-5]; Arbeitsverwaltung [3,14]; Sozialverwaltung [4,15]; Experimentierklausel [5,6]; ARGE [7,9,11,13,16,18,20]; Optionskommune



---

|8,10,12,17,19,21]; Organisationsmodell |9,10]; Leistungsfähigkeit |11,12]; Verfassungsmäßigkeit |13]; Kompetenzverteilung |14,15]; Organisationsentwicklung |16,17]; Personalentwicklung |18,19]; Controlling |20,21]; Baden-Württemberg |22]

91-L.0103 (k080117f29, 30.1.2008)

- Hesse, Joachim Jens; Götz, Alexander; Rüdiger, Ronald (Mitarb.); Schubert, Simon (Mitarb.): Evaluation der Aufgabenträgerschaft nach dem SGB II 2005-2008 : Abschlussbericht. / Deutscher Landkreistag (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Schriften des Deutschen Landkreistages; Veröffentlichungen des Vereins für Geschichte der Deutschen Landkreise : 80) (ISSN 0503-9185)  
(<http://www.kreise.de/landkreistag/dlt-aktuell/veroeffentlichungen/bd-80.pdf>).

Abstract: Der Deutsche Landkreistag (DLT) hat das Internationale Institut für Staats- und Europawissenschaften (ISE) mit einer Untersuchung zu den administrativen, organisatorischen und staats- wie kommunalpolitischen Auswirkungen der unterschiedlichen Modelle zur Aufgabenträgerschaft nach dem SGB II beauftragt. Der Endbericht fasst die Ergebnisse der Evaluation einer dreieinhalbjährigen Begleitung der Aufgabenwahrnehmung (2005-2008) zusammen (Teil A). Einen Schwerpunkt bildet dabei die detaillierte und schrittweise ausdifferenzierte flächendeckende Befragung aller Landkreise und Optionsstädte sowie ihrer örtlichen Grundsicherungsstellen (Teil B). Die beiden Teile des Untersuchungsberichts wurden identisch strukturiert, um eine Zuordnung der empirischen Erkenntnisse zu erleichtern. Hierbei geht der Gutachter jeweils in einem ersten Kapitel auf die Trägerentscheidung und das Trägerverhältnis als gleichsam zusammenfassende Indikatoren für die Funktionalität des neuen Leistungssystems ein. Es folgen Betrachtungen zur Handlungssituation, zur äußeren Struktur, zur Binnen- und Prozessorganisation sowie zu den Schnittstellen mit kommunalen und Agenturaufgaben. Behandelt werden außerdem der Personal- und Ressourceneinsatz im Rahmen der Grundsicherung für Arbeitsuchende, die Klientel- und Leistungsstruktur, sozialintegrative Maßnahmen nach Paragraph 16a SGB II sowie Gesichtspunkte der Aufsicht und Steuerungsfähigkeit. Auf dieser Grundlage legt der Gutachter einen Modellvergleich im Rahmen des gesetzlich verfügbaren Systemwettbewerbs vor. Dessen Bilanzierung und die Bewertung von künftigen Trägervarianten durch die befragten Kommunen führen ihn zu einer Reihe von Empfehlungen, die pragmatische Lösungen für ein konkurrenzfähiges und wettbewerbsbasiertes System vorsehen. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II |23]; Trägerschaft |1-4,7]; ARGE |1,6,8,26]; Optionskommune |2,5,9,27]; Optionsmodell |3,10,24,28]; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |4-6,23-25]; Arbeitsverwaltung - Effizienz |7-20]; Kompetenzverteilung |11,21,22,29,30]; Bundeskompetenz |29]; Länderkompetenz |30]; Kommunalverwaltung |21]; Bundesagentur für Arbeit |22]; Organisationsstruktur |12]; Verwaltungstechnik |13]; Ablauforganisation |14]; Personalentwicklung |15]; Beschäftigtenstruktur |16]; Budget |17]; Finanzplanung |18]; Monitoring |19]; Politikumsetzung |20,25-28];  
(k090715f05, 23.7.2009)

- Hesse, Wolf-Ekkehard: Demografischer Wandel verstärkt Fach- und Führungskräfte mangel : Personalentwicklungs- und Weiterbildungskonzepte für Ältere in der mittelständischen Wirtschaft. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 12, 2007, S. 309-315 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Strukturwandel und demographischer Wandel haben die deutsche Volkswirtschaft geschwächt. Ältere Mitarbeiter wurden freigesetzt und in den Ruhestand versetzt. Die Unternehmen haben überwiegend junge Mitarbeiter eingestellt und sie ermutigt, sich weiterzubilden. In einigen Jahren werden sie nicht mehr ihren Bedarf an jungen Mitarbeitern decken können, da sich der Facharbeitermangel verstärkt. Es besteht ein dringender Handlungsbedarf, ältere Fachkräfte einzustellen und den Eintritt in den Ruhestand abzuwenden. Die Unternehmen müssen ihre älteren Mitarbeiter ermutigen, sich weiterzubilden. Das attraktive Konzept der Personalentwicklung ist neu. Es umfasst innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung am Arbeitsplatz. Das Programm ist ein Weiterbildungskurssystem für das Management in kleinen und mittleren Unternehmen."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Structural and demographic changes have a detrimental effect on the national economy. Further, older staff have been made redundant and have entered retirement. Companies have taken on increased numbers of younger workers and have encouraged them to gain further qualifications. In some years, companies have been unable to meet their requirements in terms of skilled young personnel. This is the result of increasing skill shortages. There is an urgent need to employ older unemployed persons and to retain the skills of older workers by offering them incentives not to retire. Companies must encourage older employees to gain further qualifications. This attractive concept of personal development is new. It includes in-service and on-the-job training. The programme can form part of continuing professional development courses for managers in small and medium-sized enterprises."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,4,5,13]; Fachkräfte |2,11]; Arbeitskräftemangel |1-3]; Führungskräfte |3,12]; Personalentwicklung |6]; betriebliche Weiterbildung |7,16,17,19]; Erwerbsstatistik |8]; ältere Arbeitnehmer |4,7-10,15,18]; Personaleinstellung |9]; Arbeitskräftebedarf |10-13]; Klein- und Mittelbetrieb |14-16]; Personalentwicklung - Konzeption |14,17]; Altersstruktur |6]; Personalpolitik |5]; lebenslanges Lernen |18,19];  
Z 535 (k071221807, 7.1.2008)

- Hessel, Roger: Aktives Altern in einer alternden Gesellschaft: Weiterbildung in jedem Alter . In: European journal of vocational training / European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP), Nr. 45, 2008, S. 157-179 (ISSN 0378-5068).

Abstract: "Angesichts der Alterung der Gesellschaft sind sich die politischen Entscheidungsträger bewusst, dass

es notwendig ist, ältere Arbeitnehmer länger im Arbeitsmarkt zu halten. Überall in Europa wird lebenslanges Lernen immer wichtiger. Erwachsene, die länger erwerbstätig bleiben, benötigen Weiterbildungs- bzw. (Um-)Schulungsangebote, um ihre Produktivität zu erhalten. Die berufliche Weiterbildung nimmt mit dem Älterwerden jedoch eher ab. In diesem Artikel werden die Entwicklungen in der europäischen Beschäftigungspolitik, das Konzept des 'aktiven Alterns' und Veränderungen im Lebensverlauf analysiert, und es wird der Frage nachgegangen, ob das produktive Potenzial älterer Menschen vom Alter an sich substanziell beeinträchtigt wird. Außerdem wird untersucht, welchen Beitrag die Sozialpartner dazu leisten können, durch berufliche Bildung hoch qualifizierte Arbeitskräfte zu erhalten. Der Artikel stellt herkömmliche Denkweisen über ältere Arbeitskräfte in Frage und plädiert für einen altersneutralen Ansatz in der beruflichen Bildung: Lernen muss zu einer Selbstverständlichkeit werden, die nicht vom Alter bestimmt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: demografischer Wandel |1,2|; ältere Arbeitnehmer |1,6,7,9,11|; lebenslanges Lernen |2-4|; Berufsbildung |3,14|; Weiterbildung |4,5,13|; altersspezifische Faktoren |5|; Beschäftigungsfähigkeit |6|; Lernfähigkeit |7|; Sozialpartner |8|; Beschäftigungspolitik |8-10|; europäische Sozialpolitik |10|; Bildungsbeteiligung - internationaler Vergleich |11-13|; europäischer Qualifikationsrahmen |14|; Europäische Union |12|  
 Z 581 (k090616505, 22.6.2009)

- Hesselius, Patrik; Johansson, Per; Nilsson, J. Peter: Sick of your colleagues' absence?. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 7, No. 2/3, 2009, S. 583-594 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "We utilize a large-scale randomized social experiment to identify how co-workers affect each other's effort as measured by work absence. The experiment altered the work absence incentives for half of all employees living in Göteborg, Sweden. Using administrative data we are able to recover the treatment status of all workers in more than 3,000 workplaces. We first document that employees in workplaces with a high proportion of treated co-workers increase their own absence level significantly. We then examine the heterogeneity of the treatment effect in order to explore what mechanisms are underlying the peer effect. Although a strong effect of having a high proportion of treated co-workers is found for the non-treated workers, no significant effects are found for the treated workers. These results suggest that pure altruistic social preferences can be ruled out as the main motivator for the behavior of a non-negligible proportion of the employees in our sample." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Mitarbeiter |1-9|; Krankenstand |1|; Abwesenheit |2|; Erwerbstätige; Arbeitsmotivation |3,15|; Leistungsmotivation |4,14|; Arbeitssituation |5,13|; Arbeitsbedingungen |6,12|; Betrieb |7,11|; Krankenstand - Auswirkungen |8,12-15|; Göteborg |9-11|; Schweden |10|  
 Z 1767 (k090518803, 20.5.2009)

- Hessen, Sozialministerium (Hrsg.): Bleibt Armut weiblich? : Chancen für Frauen im Arbeitsmarktreform-Prozess. Dokumentation der Fachtagung am 15. November 2006 in Frankfurt. / Hessen, Sozialministerium (Hrsg.).– Wiesbaden, 2007 (ISBN 3-89277-261-4) ([http://www.hsm.hessen.de/irj/servlet/prt/portal/prtroot/slimp.CMReader/HSM\\_15/HSM\\_Internet/med/4ed/4ed1c811-ca09-211b-9b77-9148d91954e0,22222222-2222-2222-2222-222222222222,true.pdf](http://www.hsm.hessen.de/irj/servlet/prt/portal/prtroot/slimp.CMReader/HSM_15/HSM_Internet/med/4ed/4ed1c811-ca09-211b-9b77-9148d91954e0,22222222-2222-2222-2222-222222222222,true.pdf)).

Abstract: Inhaltsverzeichnis:  
 Einführung in die Tagung und Grußwort (3-5);  
 Juliane Achatz: Lebensumstände und Arbeitsmarktperspektiven von Frauen im Rechtskreis SGB II (6-15);  
 Clarissa Rudolph: Perspektiven geschlechtergerechter Arbeitsmarktpolitik (16-27);  
 Dagmar Zeiß: Aktionslandkarte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (28-30);  
 Christel Steylaers: Auf dem Weg zur Arbeitsmarktreife (31-32);  
 Andrea Mohr: Kundinnen zweiter Klasse im SGB III? (33-34);  
 Brunhilde Krüger-Ditsch: Die Kombimaßnahme 'Rückkehr in den Beruf' in Frankfurt (35-36);  
 Bettina Eichhorn: Zusammenfassung der Diskussionsergebnisse zu "Kundinnen zweiter Klasse im SGB III? (37-38);  
 Siglinde Bohrke-Petrovic: Potenziale erkennen, Qualifikationen bewerten (39-44);  
 Rolf Keil, Leiter des Referats Beschäftigungs-, Wirtschafts- und Arbeitsmarktpolitik im Hessischen Sozialministerium, im Gespräch (45-47).  
 SW: Frauen |1,2|; Arbeitsmarktchancen |1,10|; Armut |2|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,9,11|; Hartz-Reform - Auswirkungen |1,3|; arbeitslose Frauen |4-6|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |4|; soziale Situation |4|; Beschäftigungsförderung |5,7|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6,12-14|; Frauenförderung |7|; Sozialgesetzbuch III |8|; Gender Mainstreaming |8|; Case Management |9|; Chancengleichheit |10|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11|; Mütter |12|; berufliche Reintegration |12|; Job-Center |9|; Eingliederungsvereinbarung |13|; Kinderbetreuung |14|; Hessen |3|  
 (k070627f11, 5.7.2007)

- Hessenstiftung - Familie hat Zukunft (Hrsg.); Institut für Demoskopie, Allensbach (Bearb.): Berufsrückkehrerinnen : Umfrage unter Müttern, die nach einer Familienpause in den Beruf zurück gekehrt sind. / Hessenstiftung - Familie hat Zukunft (Hrsg.); Institut für Demoskopie, Allensbach (Bearb.).– Bensheim, 2008 ([http://www.hessenstiftung.de/files/08-12-12\\_bericht\\_a\\_mtterumfrage\\_berufsrckkehr.pdf](http://www.hessenstiftung.de/files/08-12-12_bericht_a_mtterumfrage_berufsrckkehr.pdf)).  
 Abstract: "Im Auftrag der Hessenstiftung 'Familie hat Zukunft' befragte das Institut für Demoskopie Allensbach in

---

2007 bundesweit eine repräsentative Auswahl von 571 Berufsrückkehrerinnen, darunter 164 aus dem Bundesland Hessen, die seit dem 1. Juli 2004 oder später in den Beruf zurückgekehrt sind.

Die Ergebnisse:

- Immer mehr Rückkehrerinnen und deutlich frühere Rückkehr sowie nur geringe demographische Unterschiede zwischen Rückkehrerinnen und Hausfrauen,
  - Verbreitete Informationsdefizite vor der Elternzeit,
  - Kontakte zum Betrieb während der Elternzeit: Hilfreich für die Rückkehr, aber für viele nicht selbstverständlich,
  - Die Ausgangssituation am Ende der Elternzeit: Starke Familienorientierung, zugleich Weiterentwicklung durch die Elternschaft,
  - Große Unterschiede beim Zeitpunkt der Rückkehr und oft Wünsche nach längerer oder kürzerer Elternzeit; jede vierte verändert nachträglich die geplante Dauer der Elternzeit,
  - Bedingungen der Berufsrückkehr: Der Großteil wechselt von einer Vollzeit- auf eine Teilzeitstelle und etwa die Hälfte wechselt den Arbeitgeber oder den Arbeitsplatz beim alten Arbeitgeber,
  - Rückblickend meist Zufriedenheit mit dem Wiedereinstieg, vorher aber viele Hürden, die bewältigt werden müssen; ein nennenswerter Teil sieht langfristige berufliche Nachteile,
  - Jede dritte hat ein Weiterbildungsangebot genutzt, meist mit gutem Erfolg; verbreiteter Wunsch nach mehr Bildungsangeboten beim Wiedereinstieg,
  - Institutionelle Rahmenbedingungen: Nur erst teilweise Zufriedenheit mit der Kinderbetreuung und viele wünschen einen Ausbau der Betreuungsangebote,
  - Rahmenbedingungen: Die große Mehrheit nutzt PKW, meist nur kurze Wegzeiten,
  - Familiäre Rahmenbedingungen: Verbreitetes Gefühl: 'Etwas kommt zu kurz' und Wunsch nach mehr Unterstützung durch den Partner,
  - Berufsrückkehr in Hessen: Nur geringe Unterschiede zur Rückkehr in den übrigen westlichen Bundesländern sowie leicht bessere Gesamtbilanz." (Autorenreferat, IAB-Doku)
- SW: erwerbstätige Frauen |1,4-7|; berufliche Reintegration |1-3|; Erwerbsunterbrechung |2|; Beruf und Familie |3|; Familienarbeit |4|; Weiterbildung |5|; Kinderbetreuung |6|; Hessen |7|;

(k090507f23, 8.5.2009)

- Hessenstiftung - Familie hat Zukunft (Hrsg.); Institut für Demoskopie, Allensbach (Bearb.): Rückkehr aus der Elternzeit in kleine und mittlere Unternehmen : Ergebnisse einer Unternehmensbefragung. / Hessenstiftung - Familie hat Zukunft (Hrsg.); Institut für Demoskopie, Allensbach (Bearb.). – Bensheim, 2008

([http://www.hessenstiftung.de/files/08-12-](http://www.hessenstiftung.de/files/08-12-12_bericht_b_unternehmensumfrage_berufsrckkehr_kmu.pdf)

12\_bericht\_b\_unternehmensumfrage\_berufsrckkehr\_kmu.pdf).

Abstract: "Im April 2008 wurden im Auftrag der Hessenstiftung die Erfahrungen von Unternehmen mit dem Wiedereinstieg ihrer Mitarbeiter ermittelt. Befragt wurden 308 Unternehmensleiter und Personalverantwortliche. Das Fragenprogramm enthielt u.a. Ermittlungen zu den beobachteten Mustern der Berufsrückkehr und zu vorhandenen und zu geplanten Hilfen des Betriebs beim Wiedereinstieg. Eine der Leitfragen der Untersuchung war, wie Wirtschaftsunternehmen die besonderen Aufgaben handhaben, die für sie aus der Elternzeit und aus dem späteren Wiedereinstieg ihrer Beschäftigten entstehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen |1,4-7|; berufliche Reintegration |1-3,8|; Erwerbsunterbrechung |2|; Beruf und Familie |3|; Klein- und Mittelbetrieb |4,9|; Weiterbildung |5|; Kinderbetreuung |6|; Personalpolitik |8,9|; Hessen |7|;

(k090507f24, 8.5.2009)

- Hethey, Tanja; Spengler, Anja: Combined firm data for Germany (KombiFiD) : matching process-generated data and survey data. In: Historical Social Research, Vol. 34, No. 3, 2009, S. 204-214 (ISSN 0172-6404).

Abstract: In Deutschland werden prozess-generierte Daten und Befragungsdaten über Firmen von unterschiedliche Datenproduzenten gesammelt. Jeder der Datenproduzenten stellt seine Daten für die Forschung zur Verfügung; die Kombination von Datensätzen unterschiedlicher Produzenten ist jedoch zur Zeit nicht möglich. Ein neues Projekt soll diese Beschränkung überwinden: KombiFiD. Zum ersten mal werden vom statistischen Bundesamt, der Deutschen Bundesbank und der Bundesagentur für Arbeit erhobene Daten miteinander verknüpft. Das Projekt verfolgt zwei Ziele: Die Möglichkeiten der grenzüberschreitenden Verknüpfung von Datensätzen werden ausgelotet, und der Forschung wird ein neuer kombinierter Datensatz zur Verfügung gestellt, der neue Forschungsmöglichkeiten eröffnet. In dem Beitrag wird das Projekt mit einen einzelnen Datensätzen beschrieben, und mögliche Matchingprobleme werden erläutert. Vor diesem Hintergrund werden Vor- und Nachteile von prozess-generierten Daten und Befragungsdaten diskutiert, und einige Herausforderungen thematisiert. (IAB)

"In Germany, process-generated data and survey data an firms are collected by different data producers. Each data producer provides access for researchers to its data, but the combination of datasets from different producers is not possible at the moment. A new project (KombiFiD) aims to overcome this limitation: firm data collected by the German Statistical Offices, the Deutsche Bundesbank and the Federal Employment Agency will be linked for the first time. The project aims are twofold: to gauge the possibilities of linking selected datasets beyond the limits of individual labour market data producers and to provide a combined dataset to science, thereby creating new research opportunities. This paper describes the project, the selected datasets and explains potential matching Problems. In this context we address e.g. the advantages and disadvantages of survey and process-generated data and some challenges we expect within the project." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik |1,11-13|; Unternehmen |1|; IAB-kombinierte Firmendaten |2-10|; Statistisches Bundesamt

---

[2]; Deutsche Bundesbank [3]; Bundesagentur für Arbeit [4]; IAB [5]; IAB-Betriebs-Historik-Panel [6]; IAB-Betriebspanel [7]; Datengewinnung [8]; Datenorganisation [9]; Datenaufbereitung [10]; Wirtschaftsstatistik [11]; prozessproduzierte Daten [12]; Befragung [13];

Z 647 (k090908804, 11.9.2009)

- Hethey, Tanja; Spengler, Anja: Matching process generated business data and survey data : the case of KombiFiD in Germany. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 01/2009 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_01-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_01-09.pdf)).

Abstract: "In Deutschland werden Prozess generierte bzw. Befragungsdaten von verschiedenen Datenproduzenten erhoben. Zwar ist der Zugang zu diesen Daten für Wissenschaftler generell möglich, eine Verknüpfung von Datensätzen verschiedener Datenproduzenten ist derzeit jedoch nicht realisierbar. Ein neues Projekt (KombiFiD) will diese Beschränkung jetzt überwinden. Unternehmensdaten des Statistischen Bundesamtes, der Deutschen Bundesbank und der Bundesagentur für Arbeit werden erstmalig verknüpft. Die Projektziele sind dabei zum einen die Möglichkeiten der Verknüpfbarkeit von Datensätzen verschiedener Datenproduzenten zu prüfen und zum anderen der Wissenschaft einen kombinierten Datensatz anzubieten, mit dem neue Forschungsfragen behandelt werden können. Im Folgenden werden das Projekt, die ausgewählten Datensätze sowie mögliche Matchingprobleme beschrieben. In diesem Zusammenhang werden u.a. auch Vor- und Nachteile von Survey bzw. Prozess generierten Datensätzen benannt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In Germany, process-generated data and survey data on firms are collected by different data producers. Each data producer provides access for researchers to its data, but the combination of datasets from different producers is not possible at the moment. A new project (KombiFiD) aims to overcome this limitation: firm data collected by the German Statistical Offices, the Deutsche Bundesbank and the Federal Employment Agency will be linked for the first time. The project aims are twofold: to gauge the possibilities of linking selected datasets beyond the limits of individual labour market data producers and to provide a combined dataset to science, thereby creating new research opportunities. In the following we describe the project, the selected data-sets and explain potential matching problems. In this context we address e.g. the advantages and disadvantages of survey and process generated data and some challenges we expect within the project." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Datengewinnung [4]; prozessproduzierte Daten [1]; amtliche Statistik [2]; Unternehmen [3]; Wirtschaftsstatistik [3]; IAB-kombinierte Firmendaten [1-4]; (k090212a02, 12.2.2009)

- Hetmeier, Heinz-Werner; Lorenz, Alexander; Schmidt, Pascal; Baumann, Thomas (Mitarb.); Eichstädt, Harald (Mitarb.); Seifert, Olga (Mitarb.): Bildungsfinanzbericht 2008 : im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und der Ständigen Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.).– Wiesbaden, 2008 (ISBN 978-3-8246-0834-8) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090206f09.pdf>).

Abstract: "Der Bildungsfinanzbericht 2008 stellt die öffentlichen und privaten Bildungsausgaben im Überblick und im internationalen Kontext dar. Detailliert wird über die öffentlichen Ausgaben in einer Gliederung nach Bildungsbereichen und Ländern berichtet. Die einzelnen Kapitel enthalten einen kommentierenden Text mit Abbildungen und einzelnen Übersichtstabellen. Ergänzende, tiefer gegliederte Tabellen, Systematiken, Hinweise zur Methodik und zu den Datenquellen sind im Anhang des Berichts enthalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsausgaben [1-9,12-16,18-22]; öffentliche Ausgaben [1,23-31,34,35]; Privatschule [2,23]; private Hochschule [3,24]; Kindertagesstätte [4,25]; Schule [5,26,27]; Schulart [6,27]; Berufsschule [7,28]; Hochschule [8,29]; Stipendium [9-11,30]; Schüler [10,12]; Studenten [11,13]; Bildungsförderung [14,31]; Bildungsausgaben - internationaler Vergleich [32,33]; Bildungsbudget [15,34,36]; Jugendarbeit [16,17,35]; Jugendorganisation [17]; regionaler Vergleich [18]; Bildungsausgaben - Finanzierung [36-39]; Bildungspolitik [19,37]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [20,38]; Bundesrepublik Deutschland [21,32,39]; OECD [22,33]

93-00.0122;>>

93-00.0122, 1;>>

(k090206f09, 25.2.2009)

- Hettlage, Robert (Hrsg.); Müller, Hans-Peter (Hrsg.): Die europäische Gesellschaft.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2006 (Theorie und Methode : 33) (ISBN 978-3-89669-540-6).

Abstract: "Die Konstruktion Europas ist ein spannungsvoller Prozess der nationalen Entgrenzung bzw. der Einbindung nationaler und regionaler Vielfalt in einen gemeinsamen gesellschaftlichen Rahmen. Trotz aller Krisen entwickelt sich dieses Großprojekt beharrlich weiter zu einem Gesellschaftstypus mit gemeinsamen Strukturmustern. Die Autoren des Sammelbandes analysieren die dafür nötigen oder damit einhergehenden strukturellen Verschiebungen, die transnationalen Partizipations- und Kommunikationschancen und die Probleme einer europäischen Identität und Lebensform." (Autorenreferat). Inhaltsverzeichnis: Robert Hettlage/Hans-Peter Müller: Die europäische Gesellschaft? Probleme, Positionen, Perspektiven (9-22); Marisa Ferrari Occhionero: Von der europäischen Idee zur europäischen Gesellschaft (25-39); Richard Münch: Konventioneller Liberalismus versus Republikanismus: Paradigmen der symbolischen Konstruktion Europas (41-62); Salvador Giner: Die europäische Gesellschaft in der soziologischen Theorie (63-84); Arnold Zingerle: Das kulturelle Gedächtnis Europas (87-108); M. Rainer Lepsius: Identitätsstiftung durch eine europäische Verfassung (109-127); Karl-Siegbert Rehberg: Europäische Vielfalt als Schicksal und Chance. Institutionelle Spannungen und

---

Rationalitätszwänge (131-153); Klaus Eder: Transnationale Kommunikationsräume und die Entstehung einer europäischen Gesellschaft (155-173); Maurizio Bach: Entgrenzung und soziale Integration im neuen Europa. Über das Verschwinden von 'Gesellschaft' im europäischen Integrationsprozess (175-194); Gerold Ambrosius: Zentrum und Peripherie: ein sozioökonomisches Dilemma Europas? (197-221); Steffen Mau: Soziale Ungleichheit in der Europäischen Union. Perspektiven und Befunde (223-247); Hans-Peter Müller: Europäischer Kapitalismus? (249-269); Hans Jörg Trenz: Europäische Öffentlichkeit als Selbstbeschreibungshorizont der europäischen Gesellschaft (273-297); André Wolter: Auf dem Wege zu einem Europäischen Hochschulraum? Studienreform und Hochschulpolitik im Zeichen des Bologna-Prozesses (299-323); Robert Hettlage: 'Europa-Universität' - Bewusstseinsbildung für die europäische Gesellschaft. Ein Memorandum (325-346); Carlo Mongardini: Die politische Gesellschaft und Europa (347-357).

SW: Bildungspolitik; Entgrenzung; europäische Integration; Gesellschaft; Hochschule; Hochschulpolitik; Ideengeschichte; Kapitalismus; kulturelle Identität; Öffentlichkeitsarbeit; Pluralismus; soziale Integration; soziale Ungleichheit; Wirtschaftsunion; Europäische Union; Europa;

683.0122 (k091008304, 12.10.2009)

- Hettwer, Holger (Hrsg.); Lemkuhl, Markus (Hrsg.); Wormer, Holger (Hrsg.); Zotta, Franco (Hrsg.): WissensWelten : Wissenschaftsjournalismus in Theorie und Praxis.– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2008 (ISBN 978-3-89204-914-2).

Abstract: "Welche gesellschaftlichen Funktionen werden dem Wissenschaftsjournalismus zugeschrieben? In welches Interessengeflecht ist er eingebettet, welche Konsequenzen ergeben sich daraus für den Qualitätsbegriff? Was lässt sich aus den medialen Karrieren bestimmter Themen lernen, was wissen Journalisten über ihr Publikum, welche Rolle spielen eingängige Sprache, Bilder und besondere Recherchemethoden? Wie verändert das Internet die journalistische Arbeit, und was charakterisiert den Wissenschaftsjournalismus in anderen Weltregionen? Anhand dieser und vieler weiterer Fragen dokumentieren in diesem Buch über 40 Autoren Trends und Entwicklungen, aktuelle Debatten und Hintergründe des Wissenschaftsjournalismus. (...) Dieses Lehrbuch für Hochschule und Redaktion will erstmals den Sachstand aus vielen unterschiedlichen Disziplinen zusammentragen, um Gegenwart und Zukunft des Wissenschaftsjournalismus ebenso facettenreich wie kritisch und umfassend darzustellen. Das Buch schlägt Brücken zwischen journalistischer Praxis und wissenschaftlicher Forschung und versammelt Beiträge aus der Praxis und der Theorie." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wissenschaft |1,9,10,23,26,27|; Forschungsergebnis |1-3,13,22|; Wissenstransfer |2,4-6,21|;

Veröffentlichung |3,4,14,28|; Publizistik |5|; journalistische Berufe |6-8|; Redakteur |7|; Publizist |8|;

Forschungseinrichtung |9,11,24|; Forschungsorganisation |10,12|; Öffentlichkeitsarbeit |11,12|;

Forschungsumsetzung |13|; Massenmedien |14-20,25|; Zeitschrift |15|; Zeitung |16|; Rundfunk |17|; Fernsehen |18|; Internet |19|; Medienwirtschaft |20|; öffentliche Meinung |21-23|; Interessenvertretung |24|; Medienkonsum |25|; Wissenschaftsgesellschaft |26|; Informationsgesellschaft |27|; Sprache |28|;

91-O.0115 (k081020f06, 27.10.2008)

- Heublein, Ulrich; Schmelzer, Robert; Sommer, Dieter: Die Entwicklung der Studienabbruchquote an den deutschen Hochschulen : Ergebnisse einer Berechnung des Studienabbruchs auf der Basis des Absolventenjahrgangs 2006. / Hochschul-Informationssystem GmbH, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2008 (HIS-Projektbericht) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080219f16.pdf>).

Abstract: Der Bericht präsentiert Daten zur Entwicklung der Abbruchquote deutscher Studierender an deutschen Universitäten und Fachhochschulen, differenziert nach Hochschulart, ausgewählten Fächergruppen und Studienbereichen. Es zeigt sich, dass der Studienabbruch an den deutschen Hochschulen sich weiter verringert hat. 21 Prozent der deutschen Studienanfänger der Jahrgänge 1999 bis 2001 haben ihr Erststudium ohne Examen aufgegeben. An den Universitäten beträgt der Anteil der Studienabbrecher nur noch 20 Prozent, an den Fachhochschulen ist diese Quote dagegen um fünf Prozentpunkte auf 22 Prozent gestiegen. Überraschend hoch fällt der Studienabbruch in den neuen Bachelor-Studiengängen aus. Für die Studienanfänger der Jahre 2000 bis 2004 liegt die entsprechende Quote bei 30 Prozent. Dabei zeigt sich im Bachelor-Studium sowohl an den Universitäten als auch an den Fachhochschulen ein nach Fächergruppen differenziertes Bild. 'Während vieles dafür spricht, dass die universitären Bachelor-Studiengänge in den Sozialwissenschaften, in den Sprach- und Kulturwissenschaften sowie in den Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften zu einem deutlichen Rückgang des Studienabbruchs beigetragen haben, gibt es starke Indizien dafür, dass die Anzahl der Studienabbrecher in den Bachelor-Studiengängen der Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften an den Fachhochschulen überdurchschnittlich hoch ausfällt. Insgesamt beträgt die Quote des Studienabbruchs im Bachelor-Studium an den Universitäten 25 Prozent und an den Fachhochschulen 39 Prozent.' Diese hohen Abbruchquoten werden zum einen auf Schwierigkeiten in der Einführungsphase der Bachelor-Studiengänge zurückgeführt, zum anderen auf die fächerspezifische Umsetzung der Bachelor-Master-Strukturen. Eine ähnliche fächergruppenspezifische Differenz des Abbruchverhaltens zeigen sich auch in den anderen Studiengängen an Universitäten und Fachhochschulen. (IAB)

SW: Studienabbrecher - Quote |1-6|; Studienabbruch - Entwicklung |1,7-11|; Universität |2,7|; Fachhochschule |3,8|; Studienfach |4,9|; Studiengang |5,10|; Bachelor |6,11|;

(k080219f16, 5.3.2008)

- Heublein, Ulrich; Schmelzer, Robert; Sommer, Dieter; Wank, Johanna: Die Entwicklung der Schwund- und Studienabbruchquoten an den deutschen Hochschulen : statistische Berechnungen auf der Basis des Absolventenjahrgangs 2006. / Hochschul-Informationssystem GmbH, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2008 (HIS-Projektbericht) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080219f16.pdf>).

---

System GmbH, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2008 (HIS-Projektbericht)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080707f05.pdf>).

Abstract: Der Studienabbruch an den deutschen Hochschulen hat sich weiter verringert. Zu diesem Schluss kommt das HIS in seinem Bericht, der auf der Basis der erweiterten Berechnung der Erfolgsbilanzen an den deutschen Hochschulen die Studienabbruchquoten für den Absolventenjahrgang 2006 vorlegt. Danach zeigt sich eine besonders günstige Situation in den Fächern, die mit einem Staatsexamen abschließen. Hier liegt der Studienabbruch nur bei rund sieben Prozent. In den bisherigen Diplom- und Magister-Studiengängen an Universitäten beträgt der Studienabbruch demgegenüber 29 Prozent und in den Diplom-Studiengängen der Fachhochschulen 21 Prozent. Die Studienfänger im Bachelor-Studium der Jahre 2000 bis 2004 weisen an den Universitäten einen Studienabbruch von 25 Prozent und an den Fachhochschulen von 39 Prozent auf. Die Ursachen für diese Differenzen sind eng im Zusammenhang mit den jeweils unterschiedlichen Studienfächern zu sehen, die hinter den einzelnen Abschlussarten stehen. Neben dem Studienabbruch berücksichtigt HIS in der Studie auch die Zu- und Abwanderung von Studierenden. Auf die Art und Weise werden für die einzelnen Fächergruppen an Universitäten und Fachhochschulen umfassende Erfolgsbilanzen vorgelegt. So haben Fachhochschulen zwar derzeit eine höhere Studienabbruchquote, aber durch starke Zuwanderung aus den Universitäten und geringe Abwanderung beträgt die 'Gesamt-Verlustquote' (bezogen auf die Studienanfänger von Anfang 2000) lediglich 15 Prozent. (IAB)

SW: Studienabbrecher - Quote [1-8]; Universität [1,9]; Hochschule [2,10]; Fachhochschule [3,11]; Hochschulstatistik [4,12]; Studienfach [5]; Bachelor [6]; Master [7]; Geschlechterverteilung [8]; Studienfachwechsel - Quote [9-11]; Studienabbruch [12];  
(k080707f05, 31.7.2008)

- Heuermann, Daniel F.: Career networks and job matching : evidence on the microeconomic foundations of human capital externalities. / Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Trier (Hrsg.).– Trier, 2009 (IAAEG Discussion paper : 01/2009)

(<http://www.iaaeg.de/documents/Career%20Networks%20and%20HCE%20-%20Working%20Paper%20April%202009.pdf>).

Abstract: "Inspired by the literature on the importance of local career networks for the quality of labor market matches we investigate whether human capital externalities arise from higher job matching efficiency in skilled regions. Using two samples of highly qualified workers in Germany, we find that increasing the regional share of highly qualified workers by one standard deviation raises wages on the incidence of job change by up to three percent, pointing to the importance of improved job matching opportunities in human capital rich regions as a microeconomic source of human capital externalities. Evidence on regional differences in job change behavior suggests that human capital networks enable young workers to change jobs more easily and to thereby increase matching efficiency, which in turn reduces the overall number of job changes needed until an efficient match is reached. Benefits from improved matching opportunities predominantly arise from human capital networks enabling workers in skilled regions to change jobs within an industry and, thus, to capitalize on their industry-specific human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätige [1,13]; Hochqualifizierte [1-12]; matching [2,13-22]; Arbeitsmarktchancen [3,14,23]; Berufsaussichten [4,15,24]; soziales Netzwerk [5,16,25]; Humankapital [6,17,26]; Arbeitsplatzwechsel [7,18,27]; Berufsverlauf [8,19,23-30]; Qualifikationsniveau [9,20,28]; regionaler Vergleich [10,21]; Lohnhöhe [11,29]; Arbeitsplatzwechsel - Motivation [12,22,30];

(k091117r07, 26.11.2009)

- Heuermann, Daniel F.: Human capital externalities in Western Germany. / Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Trier (Hrsg.).– Trier, 2009

(<http://www.iaaeg.de/documents/HCE%20in%20Western%20Germany%20-%20Working%20Paper%20April%202009.pdf>).

Abstract: "The paper sheds light on the impact of local human capital endowments on individual wages in Western Germany. Using panel data it shows that regional wage differentials are partly attributable to localized human capital externalities arising from the regional share of highly qualified workers. Employing the regional number of public schools and of students as instrumental variables, the paper shows that human capital externalities are underestimated in ordinary panel regressions for highly qualified workers due to supply shifts of workers of different skills. An analysis by sector reveals that human capital externalities are more pronounced in manufacturing than in the service sector. We find indication that highly qualified workers benefit from intraindustry knowledge spillovers, while non-highly qualified workers profit from pecuniary externalities between industries. Our findings are stable among a variety of indicators of regional human capital and robust to the inclusion of other sources of increasing returns, as well as wage curve, price level, and amenity effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1-9,16]; Stadt [1,13]; Stadtbevölkerung [2,10]; Humankapital [3,10-12,17]; Bildungsniveau [4,11]; Arbeitskräfteangebot [5,12]; Lohnunterschied [6,13-15,18]; sektorale Verteilung [7,14]; regionale Disparität [8,15]; Bildungsökonomie [9]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Westdeutschland [16-18]

(k091117r09, 26.11.2009)

- Heuermann, Daniel F.: Job turnover, risk sharing, and regional wages in Western Germany. / Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Trier (Hrsg.).– Trier, 2008 (IAAEG Discussion paper : 04/2008) ([http://www.iaaeg.de/documents/IAAEG\\_Discussion\\_Paper\\_2008\\_04.pdf](http://www.iaaeg.de/documents/IAAEG_Discussion_Paper_2008_04.pdf)).

Abstract: "We test Krugman's (1991) notion of risk sharing in pooled labor markets as one of the micro-foundations of agglomeration economies, i.e. we examine whether firms share risks from idiosyncratic and sector specific shocks through labor pooling. Estimating wage functions we find that job turnover depresses wages at the regional and the firm level, indicating that firms incur significant adjustment costs when experiencing productivity shocks. On the regional level, industrial specialization and diversification mitigate wage depressing effects of different types of employment shocks. On the firm level, shock intensive firms are found to be more productive when being located in spatial proximity to firms with large but opposite employment shocks. Both findings provide evidence that labor pooling matters as a source of agglomeration economies by allowing firms to share employment risks. However, we find only weak evidence for shock intensive industries to be more concentrated, suggesting that agglomeration costs exceed the benefits from risk sharing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1-7|; Stadt |1|; Ballungsraum |2|; regionales Cluster |3,10-13|; job turnover |4,9,11|; zwischenbetriebliche Mobilität |5,8-10|; Arbeitskräftemobilität |6,8,12|; Lohnstruktur |7,13|; IAB-Betriebs-Historik-Panel;

(k090203p02, 9.2.2009)
- Heuermann, Daniel F.: Reinventing the skilled region : human capital externalities and industrial change. / Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Trier (Hrsg.).– Trier, 2009 (IAAEG Discussion paper : 02/2009) (<http://www.iaaeg.de/documents/Reinventing%20the%20Skilled%20Region%20-%20Working%20Paper%20April%202009.pdf>).

Abstract: "Bridging the gap between the literatures on industrial change and human capital externalities we investigate the complementarity between aggregate regional education and job turnover. On the level of regional industries in Germany we find strong evidence for such complementarity. Thus, regional human capital turns out to be a crucial ingredient for productivity enhancing industrial change, while human capital externalities arise first and foremost in dynamic labor markets. On the firm level, we find human capital externalities to accrue predominantly to growing firms which benefit from sharing, matching, and learning externalities arising from a large supply of highly qualified workers in skilled, dynamic labor markets. Despite the joint impact of human capital and industrial change on productivity, we find only weak evidence that inter-industry differences in the job turnover of highly qualified workers shape the geography of industry location across regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Region |1-6|; Wirtschaftsstrukturwandel |1,8|; regionaler Arbeitsmarkt |2,9|; Humankapital |3|; job turnover |4|; Bildungsniveau |5|; Bildungsökonomie |6,7|; Regionalökonomie |7-9|; IAB-Betriebs-Historik-Panel;

(k091117r08, 26.11.2009)
- Heusinger, Winfried: Die Markenbildung: "Duale Berufsausbildung" als Zukunftsstrategie?. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 3, 2008, S. 18-22 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Wie kann die Berufsbildung national und international die Aufmerksamkeit und Relevanz erzielen, die notwendig und angemessen ist? Wir leben in einer Zeit, in der es immer wichtiger wird, Aufmerksamkeit und Interesse zu wecken und Nachfrage zu erzeugen. Ein wichtiger Faktor beim Transport einer Botschaft zum Kunden ist eine Marke und ihre Authentizität. Das gilt auch für die Zukunftsfähigkeit des 'Dualen Systems der Berufsausbildung': Gelingt es, die Vorteile und den Nutzen dieses qualitativ hochwertigen Bildungsangebots in einer Marke transparent und für jeden nachvollziehbar darzustellen, wird die 'Duale Berufsausbildung' auch in Zukunft ein wichtiger Standortvorteil für Deutschland sein. Ein Wirtschaftsstandort wird nur dann bestehen, wenn er auf gut ausgebildete Humanressourcen zurückgreifen kann und mit den in fast allen Teilen der Welt kommerziell ausgerichteten Bildungsmärkten, einem volkswirtschaftlich signifikanten Sektor mit wachsender Bedeutung, konkurrieren kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich |1,2|; duales System |1,3-6,8-10,13,14|; Berufsausbildung |3|; Zukunftsperspektive |4|; Wettbewerbsfähigkeit |5|; Marktorientierung |6|; Image |7|; Ausbildungsbetrieb |7|; betriebliche Berufsausbildung |7,11,12|; Ausbildungsabsolventen |8|; Arbeitskräftebedarf |8|; Berufsbildungspolitik |9|; Ausbildungsförderung |10,11|; Praxisbezug |12|; Öffentlichkeitsarbeit |13|; Bildungsmarketing |14,15|; Globalisierung |15|; China |2|; Bundesrepublik Deutschland |2|

Z 080 (k080325n04, 31.3.2008)
- Hewings, Martin: Advanced grammar in use : a self-study reference and practice book for advanced learners of English with answers.– Cymbridge u.a. : Cambridge University Press u.a., 2005 (ISBN 0-521-61403-1; ISBN 3-12-534147-7).

Abstract: "A fully updated version of the highly successful Advanced Grammar in Use - extra practice is also available on a new interactive CD-ROM to accompany the book." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Englisch - Lehrbuch;

01202 BT 854 (mit CD-ROM) (k070615e02, 12.7.2007)

- Hey, Georg: Perspektiven der Sozialen Arbeit im Gesundheitswesen : personenbezogene Dienstleistungen als rehabilitative Ressourcen.– Lage : Jacobs, 2001 (Schriftenreihe Gesundheit - Pflege - Soziale Arbeit : 10) (ISBN 3-932136-56-X).

Abstract: "Die Berufsfelder der Sozialen Arbeit repräsentieren einen überwiegend organisationsgebundenen und modernen Dienstleistungstyp. Im Gesundheitswesen steht die Soziale Arbeit vor besonderen Herausforderungen, die sie nur bewältigen kann, wenn sie ihre Aufgaben und ihre Position im Verhältnis zu den medizinischen Berufen eindeutig darstellt. Das Buch bearbeitet diese Fragen am Beispiel des Sozialdienstes im Krankenhaus. Soziale Arbeit richtet sich auf die (Wieder-)Herstellung der Autonomie der Patienten. Dabei grenzt sie sich von den medizinischen Berufen ab und konzentriert sich auf die Bewältigung sozialer Probleme. Die vielfältigen Verflechtungen medizinischer und sozialer Probleme erfordern eine enge Kooperation zwischen den unterschiedlichen Berufsgruppen. Entsprechende Modelle werden insbesondere vor dem Hintergrund der Strukturierungstheorie von Anthony Giddens vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialarbeit [1,8,25]; Sozialwesen [2,9,20]; Sozialberufe [3,10]; Sozialpädagoge [4,11]; Sozialpädagogik [5,12]; soziale Dienste [6,13]; personenbezogene Dienstleistungen [7,14]; Gesundheitswesen [1-7,19]; Krankenhaus [8-18]; Rehabilitationsberatung [15,23,24]; sozialpädagogische Betreuung [16,21,22]; Gesundheitsberufe [17]; institutionelle Faktoren [18-20]; soziale Kontrolle [21,23]; soziale Integration [22,24]; Krankheit - Begriff [25];

92-86.0105 (k080630f09, 31.7.2008)
- Heyer, Katharina C.: The ADA on the road : disability rights in Germany. In: Law and Social Inquiry, Vol. 27, No. 4, 2002, S. 723-762 (ISSN 0897-6546).

Abstract: "This paper examines the impact of a 'disability rights model' on the emerging disability rights movement in Germany. Traditional German disability politics and activism are based on the expansion of welfare and special needs provisions rather than on equal rights and integration. Inspired by the 1990 Americans with Disability Act, German activists adopted a disability rights model and successfully worked toward the passage of a constitutional equality amendment in 1994 and anti-discrimination legislation in 2002. Using the literature on rights mobilization, this paper argues that German disability activists use rights talk to both support and contest culturally specific approaches to disability rights, equal treatment, and the role of the state in guaranteeing welfare rights. The globalization of disability rights should not be viewed as an imposition of American norms but as a more complex process of adaptation and cultural transformation that involves constructing locally legitimate approaches to disability rights with an American import." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte [8,10,11,16,26-33]; Behindertenrecht [23]; Schwerbehindertenrecht [24]; Schwerbehindertengesetz [25]; Schwerbehinderte [34-47]; Sonderschule [26,34]; Kriegsoferversorgung [27,35]; Gleichstellung [22,28,36,48]; Gleichstellungsgesetz [21,29,37]; Gleichstellungspolitik [13,20,30,38]; Gleichberechtigung [19,31,39,49]; Gleichberechtigungsgesetz [18,32,40]; Antidiskriminierungsgesetz [12,17,33,41]; Grundrechte [15,16,47]; Grundgesetz [14,48,49]; Behinderung; Schwerbehinderung; Behindertenpolitik - internationaler Vergleich [1-5,14,15,17-25]; Interessenvertretung [3,6,42]; Integrationspolitik [4,8,9,43]; berufliche Integration [8,10,44]; soziale Integration [9,11,45]; soziale Bewegung [5-7,46]; Ideengeschichte [7,12,13]; Bundesrepublik Deutschland [2]; USA [1]

X 449 (k070927f03, 8.10.2007)
- Heymann, Frederik: How wage compression affects job turnover. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 1, 2008, S. 11-26 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "I use Swedish establishment-level panel data to test the hypothesis of Bertola and Rogerson (Eur Econ Rev 41:1147-1171 1997) of a positive relation between the degree of wage compression and job reallocation. Results indicate that the effect of wage compression on job turnover is positive and significant in the manufacturing sector. The wage compression effect is stronger on job destruction than on job creation, consistent with downward wage rigidity. Further results include a strong positive relationship between the fraction of temporary employees and job turnover and a negative relationship between the amount of working-time flexibility and job reallocation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [10-12]; job turnover [1-10]; verarbeitendes Gewerbe [1,11,13]; Lohnstruktur [2]; Lohnstarrheit [3]; Leiharbeit [4]; Leiharbeitnehmer - Quote [5]; Arbeitszeitflexibilität [6]; Überstunden [7]; Personalanpassung [8,13]; Schweden [9,12]

Z 2012 (k080730n01, 4.8.2008)
- Heywood, John S., Siebert, W. Stanley; Wei, Xiangdong: The implicit wage costs of family friendly work practices. In: Oxford Economic Papers, Vol. 59, No. 2, 2007, S. 275-300 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "This paper posits that the provision of family friendly practices is, on balance, costly to firms and valuable to workers. As a consequence, we anticipate the emergence of a hedonic equilibrium in which workers provided with such practices face an implicit reduction in their earnings. Using WERS98 linked employer-employee data, we find that workers overstate their access to family friendly practices. We also find a surprisingly high compensating wage differential of around 20%. However, this result depends critically on a treatment model designed to purge typical estimates of the income effect. It is also largely associated with indicators of flexible working schedules and cannot be replicated for workplace nursery support or working at home." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik [2]; Beruf und Familie [1]; Personalpolitik [1-8]; Personalpolitik - Auswirkungen [9,10]; job sharing [3]; Erwerbsunterbrechung [4]; Mutterschaftsurlaub [5]; Arbeitszeitflexibilität [6]; Kinderbetreuung [7];



---

Heimarbeit |8|; Lohnhöhe |9|; Großbritannien |1,10|  
Z 215 (k070604a05, 14.6.2007)

- Heywood, John S.; Jirjahn, Uwe: Family-friendly practices and worker representation in Germany. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 1, 2009, S. 121-145 (ISSN 0019-8676).  
Abstract: "The determinants of three employer-provided family-friendly work practices are estimated for German establishments. The presence of a works council stands as a positive determinant of all three practices. When works councils exist in the presence of collective bargaining, their influence tends to reflect the demographics of the workplace. The role of the works council becomes larger when the share of women increases and the share of part-timers decreases. We suggest this is consistent with the voice role of works councils." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitnehmervertretung |1-6|; Interessenvertretung |1,19|; Gewerkschaftspolitik |2,20|; Betriebsrat |3,7,8,21,22|; Mitbestimmung |4,22|; Personalpolitik |5,7,9-12,15-18|; Familienpolitik |6,8,9|; Beruf und Familie |10,19-21|; Kinderbetreuung |11|; Erwerbsunterbrechung |12-14|; Eltern |13,16|; Mütter |14,17|; Mutterschaftsurlaub |15|; Arbeitszeitflexibilität |18|;  
Z 090 (k090109a03, 15.1.2009)
- Heywood, John S.; Jirjahn, Uwe: Profit sharing and firm size: The role of team production . In: Journal of Economic Behavior and Organization, Vol. 71, No. 2, 2009, S. 246-258 (ISSN 0167-2681).  
Abstract: "This paper presents a model showing that profit sharing is subject to the 1/N problem in the case of independent worker productivity but not in the case of interdependent worker productivity. This implies the role of firm size on the likelihood of profit sharing will differ by the nature of the underlying technology. We test this implication using German establishment data and using a proxy for interdependent worker productivity. The results conform to the theory showing that firm size is associated with reduced profit sharing use when technology is independent but not when technology is interdependent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gewinnbeteiligung |1,2|; IAB-Betriebspanel |1|; Arbeitsproduktivität |1|; Betriebsgröße |2|;  
X 395 (k090619a02, 19.6.2009)
- Heywood, John S.; Siebert, W. Stanley: Understanding the labour market for older workers : a survey. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4033)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p15.pdf>).  
Abstract: "The paper asks why retirement can be so abrupt in countries such as France ( 1/2% of the workforce over 65), yet staged in Japan (8% over 65). We find part of the answer in tax laws that prevent people working and receiving a pension, and make little allowance for fair pension increases if retirement is deferred. While these laws have begun to change, we find another part of the answer in employment protection laws. These laws coupled with inflexible collectively agreed wages make employers choosy about hiring the old. The advent of 'age discrimination' law reinforces employment protection and may well reduce older workers' hiring opportunities especially where wages are rigid." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ältere Arbeitnehmer |1-11|; institutionelle Faktoren |12-17|; Steuerpolitik |17|; Kündigungsschutz |1,16|; Erwerbsbeteiligung |2,15|; Altersteilzeit |3,14|; Berufsausstieg |4,13|; Arbeitskräfteangebot |5|; Arbeitskräftenachfrage |6|; Erwerbsverhalten |7,12|; Großbritannien |8|; USA |9|; Japan |10|; EU-Staat |11|  
(k090311p15, 19.3.2009)
- Hidri, Oumaya: Qui se ressemble s'assemble...: Le recrutement des jeunes diplômés dans les professions de cadre commercial. In: Formation Emploi, No. 105, 2009, S. 67-82 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "Um jungen Akademikern den Eintritt in die Arbeitswelt zu erleichtern, müsste es eigentlich genügen, die Diskrepanz zwischen ihrem Berufsprofil und den Erwartungen der einstellenden Personalanwerber abzubauen. Dazu müssten zunächst die Erwartungen quantifizierbar, identifizierbar und beständig sein! In diesem Artikel wird gezeigt, dass die Praktiken der Personalanwerber auf den Vorstellungen beruhen, die sie von der sozialen Herkunft und dem sozialen Umfeld, der Ausbildung und des Berufsabschlusses, der Berufserfahrung und Persönlichkeit des Bewerbers haben. Personalanwerber beurteilen die Kandidaten nach dem Maßstab ihrer eigenen sozialen, schulischen und beruflichen Entwicklung, das sie dazu verleitet, ein 'zweites Ich' einzustellen. Es werden drei Fälle vorgestellt, bei denen jeder auf seine Art für die Beurteilung von Bewerbungen im Hinblick auf eine Einstellungsentscheidung charakteristisch ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"To improve the employability of young higher-education graduates, one solution would be filling the gap between their profile and recruiter expectations. But this would require expectations that are quantifiable, identifiable, and stable! This article shows that recruiter practices rely on perceptions concerning social background and environment, education and/or certification, and professional experience as much as candidate personality. Recruiters evaluate candidates according to the yardstick of their own social, educational, and professional paths, thus leading them to favour candidates like themselves. Three cases are presented, each one characterising a different way of apprehending applications when making hiring recommendations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: kaufmännische Berufe |1,2|; Führungskräfte |1,3-5|; Qualifikationsanforderungen |2,3|; Personaleinstellung |4,6|; Personalauswahl |5-8|; Auswahlverfahren |7|; Entscheidungskriterium |8-14|; soziale Herkunft |9|; Berufsausbildung |10|; Ausbildungsabschluss |11|; Berufserfahrung |12|; Persönlichkeitsmerkmale |13|;

---

Frankreich |14|

Z 901 (k090408a07, 15.4.2009)

- Hiebert, Bryan: Raising the profile of career guidance : educational and vocational guidance practitioner . In: International Journal for Educational and Vocational Guidance, Vol. 9, No. 1, 2009, S. 3-14 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Im Jahr 2007 begründete die Internationale Vereinigung für Schul- und Berufsberatung (IVSBB) die Zertifizierung zum Praktischen Bildungs- und Berufsberater (EVGP) als ein Verfahren zur formellen Anerkennung der Kenntnisse, Fertigkeiten und persönlichen Merkmale, die Bildungs- und Berufsberater benötigen, um eine qualitativ hochwertige Dienstleistung für ihre Klienten erbringen zu können. Dieser Artikel beschreibt den grundlegenden Hintergrund dieser Initiative sowie einige Schlussfolgerungen für die Ausbildung von Berufsberatern sowie die Durchführung von Beruflicher Beratung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2007 the International Association for Educational and Vocational Guidance (IAEVG) launched the Educational and Vocational Guidance Practitioner credential (EVGP) as one means of formally acknowledging the knowledge, skills, and personal attributes that practitioners need in order to provide quality career development services to clients. This paper describes the foundational background to this initiative and some of the implications for training career practitioners and delivering career services." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))  
SW: Bildungsberater |1,3,5,8,9|; Berufsberater |2,4,6,7|; Berufsbeschreibung |1,2|; Qualifikationsanforderungen |3,4|; Kompetenzprofil |5,6|; Berufswegplanung |7,8|; lebenslanges Lernen |9|; Professionalisierung |10,11|; Berufsberatung |10|; Bildungsberatung |11|;

Z 1306 (k091103502, 9.11.2009)

- Hieke, Hubert (Hrsg.): Kapitalismus : kritische Betrachtungen und Reformansätze.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89518-696-7).

Abstract: "In den letzten Jahren, insbesondere im Zusammenhang mit der Globalisierungsdebatte, gibt es eine spürbare Renaissance der Kapitalismuskritik. Dieser Tagungsband leistet einen Beitrag zur Kapitalismusdebatte, wengleich die Aufsätze nur punktuell und aus verschiedenen heterogenen Perspektiven Kritik und Reformaspekte beschreiben. Mehrere Aufsätze beschäftigen sich mit der Frage, ob angesichts der teilweise katastrophalen sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen der real existierenden Sozialismusexperimente alternative Ordnungssysteme jenseits des neoliberalen Projekts überhaupt (noch) denkbar sind. Sind Kritiker des Kapitalismus also notwendigerweise unbelehrbare Utopisten oder gilt es, gerade auch den Neoliberalismus als Vision und Idee zu begreifen und einer kritischen Auseinandersetzung zu unterziehen? Welche Rolle spielt in diesem Zusammenhang der Ordoliberalismus? Wird ökonomischer Fortschritt allein durch privatwirtschaftlich organisierte Eigentumsverhältnisse garantiert? Weitere Beiträge beschäftigen sich mit Fragen zur Chancengleichheit, der Rolle des Verbrauchers, Migration und Arbeitslosigkeit." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Hubert Hieke: Einleitung (7-11);  
Claus Thomasberger: Gesellschaftliche Freiheit und Marktordnung: Karl Polanyi versus Friedrich v. Hayek (13-38);  
Walter O. Ötsch: Bilder der Wirtschaft. Metaphern, Diskurse und Hayeks neoliberales Hegemonialprojekt (39-68);  
Fritz Reheis: Die Rede vom Sachzwang. Über das Verschwinden und Wiedersichtbarmachen der Zeit (69-90);  
Helge Peukert: Rudolf Bahro - vom Kritiker des Sozialismus und Kapitalismus zum spirituellen Regenbogenökologen (91-119);  
Johannes Berger: Produktivkräfte und Produktionsverhältnisse. Erneute Begegnung mit einem alten Bekannten (121-142);  
Nils Goldschmidt, Bernhard Neumärker: Kapitalismuskritik als Ideologiekritik. Der Freiburger Ansatz des 'Ordo-Kapitalismus' als sozialwissenschaftliche Alternative zum Laissez-Faire-Approach (143-166);  
Jürgen Backhaus: Mitbürger mit Migrationshintergrund sind unersetzlich für die Soziale Marktwirtschaft: Ein Blick in Werner Sombarts 'Modernen Kapitalismus' (167-180);  
Staffan Hultén: The new manufactures - the exploitation of the customers (181-200);  
Gerd Grözinger: Die Teilhabegesellschaft: ein Vorschlag zur Verwirklichung von Chancengerechtigkeit (201-226);  
Hubert Hieke: Kann Workfare Vollbeschäftigung schaffen? (227-246);  
Uwe Blien: Eine sozialökonomische Theorie der Arbeitslosigkeit (247-269).  
SW: Kapitalismus - Kritik |1,2,6|; Kapitalismus - Reform |3-5,8-10|; Ideologiekritik |1|; Diskurs |2,3|; Marktwirtschaft |4|; soziale Marktwirtschaft |5,7|; Marktversagen |6|; ausländische Arbeitnehmer |7|; Sozialpolitik - Konzeption |8|; Arbeitsmarktpolitik |9,11,12|; Beschäftigungspolitik |10|; Vollbeschäftigung |11|; Workfare |12|; Arbeitslosigkeit |13|; Arbeitsmarkttheorie |13|;

90-30.0188 (k090112f01, 22.1.2009)

- Hielscher, Stefan; Beckmann, Markus: Social entrepreneurship und Ordnungspolitik : zur Rolle gesellschaftlicher Change agents am Beispiel des Kruppschen Wohlfahrtsprogramms. In: Ordo, Bd. 60, 2009, S. 435-461 (ISSN 0048-2129).

Abstract: "Dieser Beitrag stellt mit Hilfe der Ordonomik einen systematischen Zusammenhang zwischen zwei unterschiedlichen Literaturen her, deren Fragestellungen zunächst inkomensurabel erscheinen: zwischen der akteurszentrierten Social Entrepreneurship Literatur und der auf Institutionen ausgerichteten Ordnungspolitik. Das Argument des Beitrags lautet, dass Social Entrepreneurs als Regelunternehmer wichtige Governancebeiträge leisten können, wenn es ihnen gelingt, neuartige und wechselseitig vorteilhafte Bindungsarrangements für sich und andere zu organisieren. Auf diese Weise können sie -- komplementär zu staatlicher Regesetzung -- als echte Change Agents zur Weiterentwicklung der institutionellen Rahmenordnung beitragen und damit genuine Ordnungsaufgaben erfüllen. Diese Argumentation wird in Auseinandersetzung mit dem historischen Beispiel des

---

Kruppschen Wohlfahrtsprogramms entwickelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using the rational-choice-approach of 'ordonomics' this paper seeks to establish a conceptual link between two strands of literature that seem to focus on two distinct and apparently incommensurable research questions: on the one hand, the literature on Social Entrepreneurship literature that focuses on personal management issues; and on the other hand, the ordoliberal tradition of institutional economics ('Ordnungspolitik'). The key argument claims that social (rule) entrepreneurs can contribute positively to improving the institutional and political framework of society if they succeed in organizing new and mutually beneficial commitment arrangements for themselves and other stakeholders. From that perspective, social entrepreneurs engage as real societal change agents and can assume -- complementary to traditional state functions -- genuine 'regulatory' tasks. The article advances this argument by discussing the historical example of Krupp's welfare program." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrt |1-7,32|; Wohlfahrtstheorie |8,9,24,25|; Wohlfahrtsökonomie |8,10-14|; sozialer Betrieb |1,10,15,19-21|; Unternehmertum |2,11,19,31|; Ordnungspolitik |3,22,26,27|; Ordnungstheorie |4,22|; Unternehmen |14-16,18,30|; Infrastrukturinvestitionen |5,12,16,17,20,29|; Infrastrukturpolitik |6,17|; soziale Verantwortung |7,9,13,18,21,28|; Sozialinvestitionen |23,24,26|; Sozialpolitik |23,25,27|; sozialer Betrieb - historische Entwicklung |28-32|;

Z 644 (k091102n09, 5.11.2009)

- Hielscher, Volker: Die Arbeitsverwaltung als Versicherungskonzern? : zum betriebswirtschaftlichen Umbau einer Sozialbehörde. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 37, H. 148, 2007, S. 351-368 (ISSN 0342-8176).

Abstract: "Im Zuge der 'Hartz-Reformen' ist die Bundesagentur für Arbeit (BA) tief greifend umgebaut worden. Die Reorganisation der Arbeitsverwaltung, insbesondere die damit verbundenen Kosteneinsparungen, gelten vielerorts als einer der Erfolge der jüngeren Arbeitsmarktpolitik. Mit dem Umbau der BA sind zugleich in bisher einmaliger Weise die Strukturen, die Organisationssteuerung und die Dienstleistungsproduktion einer Sozialbehörde in Deutschland betriebswirtschaftlichen Prämissen unterworfen worden. Die Logik dieses Reorganisationsprozesses und seine Folgen für das Dienstleistungsverhältnis der BA zu ihren Adressaten stehen im Mittelpunkt dieses Beitrages. Es wird dabei gezeigt, dass der organisatorische Umbau der BA einerseits konsequent den Aktivierungsstrategien der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik folgt, andererseits aber eine eigene arbeitsmarkt- und sozialpolitische Qualität entfaltet, deren Implikationen bisher dem öffentlichen Diskurs und der politischen Kontrolle weitgehend entzogen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bundesagentur für Arbeit |1-4|; Reformpolitik |1|; Hartz-Reform |2|; organisatorischer Wandel |3|; Arbeitsverwaltung - Strukturwandel |4,5,7-13|; Arbeitslosenversicherung |5,6|; Versicherungsprinzip |6|; Marktorientierung |7|; Dienstleistungsorientierung |8|; Kundenorientierung |9|; Wirtschaftlichkeit |10|; aktivierende Sozialpolitik |11|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |12|; Service Center |13|;

Z 709 (k071010601, 15.10.2007)

- Hielscher, Volker; Ochs, Peter: Arbeitslose als Kunden? : Beratungsgespräche in der Arbeitsvermittlung zwischen Druck und Dialog.– Berlin : Edition sigma, 2009 (Modernisierung des öffentlichen Sektors. Sonderband : 32) (ISBN 978-3-8360-7282-3).

Abstract: "Die Vermittlungsarbeit in den 'Kundenzentren' der Arbeitsagenturen wurde im Zuge der Hartz-Reformen vereinheitlicht und auf schnelle Integrationsfolge sowie eine effiziente Leistungserbringung hin ausgerichtet. Gemeinhin wird konstatiert, dass die Bundesagentur für Arbeit dadurch leistungsfähiger geworden und dem Leitbild eines 'modernen Dienstleisters' näher gekommen sei. Doch wie ist die Reform von der Adressatenseite her zu bewerten? Kann die Arbeitsverwaltung heute die Bedarfe ihrer 'Kunden' besser aufgreifen als früher? Die Autoren gehen dieser Frage durch die minutiöse Analyse und Interpretation von Vermittlungsberatungsgesprächen in Arbeitsagenturen nach. Die Ergebnisse zeigen eine große Varianz in der Interaktion zwischen Vermittlungsfachkräften und 'Kunden'. Trotz der engmaschigen, zentralistischen Steuerung in der Bundesagentur kommt offensichtlich der Person der Vermittlerin/des Vermittlers eine Schlüsselrolle zu, wenn die Bedarfe der Adressaten aufgegriffen und zum Ausgangspunkt einer substanziellen Beratungs- und Vermittlungsdienstleistung gemacht werden sollen. Dies ist, so das Argument der Autoren, eine Ressource, auf die künftige Dienstleistungsstrategien der Arbeitsverwaltung stärker setzen sollten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenberatung |1-17|; Arbeitsvermittlung |1,28,37,49|; Arbeitsvermittler |2,18-27|; Arbeitsberatung |3,18,38,50|; Arbeitsberater |4,19,28-36|; Arbeitsagenturen |5,20,29,39,51|; Beratungsgespräch |6,21,30,52|; Beratungskonzept |7,22,31,40,53-55|; Kundenorientierung |8,23,32,41,54,56|; Dienstleistungsorientierung |9,24,33,42,55,57|; matching |10,25,34,43,58|; Beratungserfolg |11,26,35,49-63|; Beratungsgespräch - Erfolgskontrolle |12,27,36-48|; Arbeitssuchende |13,44,59|; Arbeitslose |14,45,60|; Hartz-Reform |15,46,61|; berufliche Integration |16,47,62|; berufliche Reintegration |17,48,63|;

43201.0106;>>

43201.0106, 1;>>

43201.0106, 2;>>

43201.0106, 3;>>

43201.0106, 4;>>

43201.0106, 5;>> (k090323j10, 3.4.2009)

- Hielscher, Volker; Ochs, Peter: Matchingmaschine oder Beratungsdienstleister? : Vermittlung und Beratung in der reformierten Arbeitsverwaltung. Abschlussbericht zum Projekt "Von der Sozialbehörde zur 'Matching-Maschine'?" (S-2006-920-4). / Institut für

---

Sozialforschung und Sozialwirtschaft, Saarbrücken (Hrsg.).– Saarbrücken, 2008.

Abstract: "Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsverwaltung bildeten in den vergangenen Jahren eine der großen 'Reformbaustellen' in Deutschland. Die öffentliche Arbeitsverwaltung zu einem 'Modernen Dienstleister' umzubauen, galt als erklärtes Ziel der gesetzlichen und untergesetzlichen Aktivitäten, welche den Empfehlungen der Reformkommission ('Hartz-Kommission') folgten. Die rechtliche und institutionelle Aufspaltung der öffentlichen Arbeitsverwaltung in Deutschland bilden eine Besonderheit mit spezifischen Problemen und Schnittstellen. Für die Dienstleistungen der Arbeitslosenversicherung sind die Arbeitsagenturen zuständig, die nach einem einheitlichen Geschäftssystem und unter einer zentralen Steuerung ihre Aufgaben wahrnehmen. Im Folgenden werden die Neuausrichtung der Strategie, der Steuerung und der Dienstleistungsorganisation in der Bundesagentur für Arbeit (SGB III) skizziert. Dies ist das im Volumen der zu betreuenden Arbeitslosen kleinere System, es erlaubt aber, die mit hoher Stringenz und Einheitlichkeit eingeführten Dienstleistungsprozesse zu studieren.

Im Rahmen des Projektes werden die arbeits- und gesellschaftspolitischen Folgen des organisatorischen Umbaus der Bundesagentur analysiert. Im Zentrum steht dabei eine empirische Untersuchung des Vermittlungsberatungsprozesses der BA im Bereich der "klassischen" Arbeitsförderung des SGB III. Sie ist durch folgende Fragestellungen geleitet: - Wie wandeln sich die Bedingungen des Vermittlungsprozesses und die Implementationspraxis der Fachkräfte? - Wie verändert sich die "Kundenbeziehung" im neuen Dienstleistungsverhältnis? - Welche arbeitsmarktpolitischen Folgen resultieren aus dem neuen Dienstleistungsverhältnis? - Welche Engführungen und Widersprüche sind zwischen der betriebswirtschaftlichen Systemlogik der Reform und den arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Bedarfen auf der Adressatenseite der BA zu verzeichnen? Mit diesem Zuschnitt soll der Zusammenhang zwischen Organisationshandeln und arbeitsmarktpolitischer Wirkung systematisch untersucht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bundesagentur für Arbeit |1|; Arbeitsvermittlung - Reform |1-7|; Beratungskonzept |2,8|; Dienstleistungsorientierung |3|; Organisationsanalyse |4|; Arbeitsvermittler |5,8|; Arbeitsmarktpolitik |6|; Wirkungsforschung |7|;

43201.0105 (k080730f10, 30.7.2008)

- Hieming, Bettina; Jaehring, Karen; Kalina, Thorsten; Weinkopf, Claudia; Grimshaw, Damian; Rubery, Jill; Schimron, Nirit; Stupnytskyy, Oleksandr: Frauen in "einfachen" Tätigkeiten. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Bearb.); Manchester Business School (Mitarb.); Research Institute for Labour and Social Affairs. Praha (Mitarb.); Europäische Union, Europäisches Parlament (Hrsg.).– Brüssel, 2007  
(<http://www.iaq.uni-due.de/aktuell/veroeff/2007/weinkopf01de.pdf>).

Abstract: "Die Studie 'Frauen in 'einfachen' Tätigkeiten' bezieht sich auf drei Länder: die Tschechische Republik, Deutschland and Großbritannien. In Teil 1 geben wir einleitend einen Überblick zur Frauenbeschäftigung in den drei Ländern sowie die Rolle der Teilzeitarbeit und ausgewählte Elemente der institutionellen Rahmenbedingungen. In Teil 2 stehen die Charakteristika der Arbeitsplätze im Vordergrund, die die in den meisten Fällen steigende Erwerbsneigung von Frauen absorbieren und es wird analysiert, welche Tätigkeiten und Branchen für die Frauenerwerbstätigkeit besonders wichtig sind. Insbesondere wird untersucht, in welchem Ausmaß ausgewählte Tätigkeiten Beschäftigungswachstum aufweisen und inwieweit dies (gering qualifizierten) Frauen Beschäftigungschancen eröffnet. In Teil 3 wird die Qualität der Arbeitsplätze genauer unter die Lupe genommen. In Teil 4 identifizieren wir mögliche Ansatzpunkte für Maßnahmen, die auf eine Erhöhung der sozialen Wertschätzung und der Qualität von 'einfachen' Arbeitsplätzen für Frauen abzielen, und beschreiben 13 Beispiele guter Praxis aus den drei Ländern. Abschließend werden in Teil 5 aufbauend auf den Ergebnissen unserer Analysen Schlussfolgerungen und Empfehlungen gegeben, die sich auf Entlohnung, industrielle Beziehungen, Qualifizierung, Arbeitszeitflexibilität und Work-Life Balance sowie das gesellschaftlich Ansehen und die Arbeitsmarktpolitik beziehen. Insgesamt sprechen unsere Ergebnisse dafür, dass der Blick nicht alleine auf eine quantitative Ausweitung von Einfacharbeit gerichtet werden darf. Vielmehr muss das gesamte Qualifikationsspektrum in den Blick genommen und der Qualität der Beschäftigung mehr Beachtung geschenkt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen |1,2|; Einfacharbeit |1,7,9,11,13-24,26-28|; Niedrigqualifizierte |2|; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |3-8,10|; institutionelle Faktoren |8,12|; Lohnhöhe |9|; Erwerbsquote |10|; sozialer Status |11|; Sozialleistungen |12|; sektorale Verteilung |13|; Dienstleistungsbereich |14|; Mütter |15|; Teilzeitarbeit |16|; Beschäftigungsentwicklung |17|; Arbeitsbedingungen |18|; Arbeitsbeziehungen |19|; Qualifikationsentwicklung |20|; Arbeitszeitflexibilität |21|; Beruf und Familie |22|; Weiterbildung |23|; Arbeitsplatzqualität |24,25|; best practice |25|; Arbeitsmarktchancen |26|; Tätigkeitsfelder |27|; Arbeitsmarktpolitik |28|; Tschechische Republik |3|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Großbritannien |5|; Europäische Union |6|  
(k070831f08, 5.9.2007)

- Hien, Wolfgang (Hrsg.); Bödeker, Wolfgang (Hrsg.): Frühberentung als Folge gesundheitsgefährdender Arbeitsbedingungen? : Beiträge zum Stand der wissenschaftlichen Diskussion. / Bundesverband der Betriebskrankenkassen (Hrsg.).– Bremerhaven : Wirtschaftsverlag NW, Verlag für neue Wissenschaft, 2008 (Betriebliches Gesundheitsmanagement und Prävention arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren : 35) (ISBN 978-3-86509-825-2).

Abstract: "Die Arbeitswelt nimmt im Gefüge der potenziellen Einflussfaktoren auf eine Frühinvalidität eine besondere Stellung ein. Einerseits können Arbeitsbedingungen Ursache für eine krankheitsbedingte

---

Frühberentung sein, andererseits trägt die Arbeitswelt die Folgen der mit Frühberentung verbundenen Produktivitätseinbußen. Das Massenphänomen Frühinvalidität kann in jedem Fall als ein Versagen von Politik verstanden werden, denn sowohl die Folgen schlechter Arbeitsbedingungen als auch ein Ausschluss chronisch Kranker von zentralen Lebensbereichen berühren die Grundprinzipien von Gerechtigkeit, Chancengleichheit und Würde des Menschen. Der quantitative Stellenwert der Arbeitswelt für die Frühberentung wird allerdings immer noch kontrovers beurteilt. Der Band dokumentiert eine Fachtagung, auf der der aktuelle Stand der Diskussion um Einflussfaktoren und Auswirkungen der Frühberentungen zusammengetragen wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Wolfgang Hien: Frühberentung - Resultate schlechter Arbeitsbedingungen oder krankheitsanfälliger Personen?

Eine alte, immer noch aktuelle Kontroverse (1-23);

Einflussfaktoren der Frühberentung - Ergebnisse der empirischen Forschung mit Sozialdaten

Uwe Rehfeld: Gesundheitsbedingte Frühberentung - Trends und Bestimmungsgründe eines wichtigen sozialpolitischen Instituts (25-41);

Matthias Knuth: Zu jung und gesund für die Rente, zu alt und krank für den Arbeitsmarkt? Datenpuzzle und Denkanstoß (43-60);

Johann Behrens, Thomas Elkeles: Die Renaissance des Berufs als Mobilitätschance: Horizontale und vertikale überbetriebliche Wechsel als (häufig noch misslingende) Bewältigung gesundheitlich begrenzter Tätigkeitsdauer (61-83);

Wolfgang Bödeker: Geringer Handlungsspielraum als Ursache von Frühberentung - ein methodisches Artefakt? (85-110);

Matthias Möhner: Geringer Handlungsspielraum - Hauptursache der Frühberentung? - Anmerkungen zur Studie von Bödeker u.a. (2006) (111-130);

Nico Dragano: Risikofaktoren der krankheitsbedingten Frührente - Stand der Forschung und offene Fragen (131-147);

Beispiele aus der betrieblichen und überbetrieblichen Prävention sowie der institutionellen Fallsteuerung

Hubertus von Schwarzkopf, Astrid Nahmann: Erfahrungen mit dem betrieblichen Gesundheits- und

Wiedereingliederungsmanagement: Das Beispiel Klinikum Bremen-Mitte (149-162),

Christina Stecker: Erhalt der Arbeitsfähigkeit: Praktische Erfahrungen zum alters- und altersgerechten Arbeiten (163-181),

Wolfgang Seger, Sabine Grotkamp: Möglichkeiten und Grenzen der Fallsteuerung und Identifikation drohender oder bereits eingetretener Erwerbsminderungen bei Arbeitsunfähigen (183-201),

Die Bedeutung der Arbeitswelt für Lebensgeschichte, Krankheitsbiographie und gesellschaftliche Reaktionen

Klaus Pramann: Nicht nur die Person verändern, sondern auch die Institutionen, die sie umgeben! (203-220),

Ernst von Kardorff: Psychische Erkrankungen in der neuen Arbeitswelt - soziologische Anmerkungen zu einer säkularen Entwicklung (221-253),

Wolfgang Hien: Arbeit und psychische Erkrankungen - Vorschläge für eine vertiefende und selbstreflexive wissenschaftliche Diskussion (255-274).

SW: Vorruhestand |1-18|; Erwerbsunfähigkeit |1,19,20|; arbeitsbedingte Krankheit |2,19,21|; psychische Störung |3,20,21|; Arbeitsbedingungen |4,25-27|; Arbeitsbelastung |5,22-24|; psychosoziale Faktoren |6,22,25|; psychische Faktoren |7,23,26|; physiologische Faktoren |8,24,27|; Gesundheitszustand |9|; berufliche Rehabilitation |10|; berufliche Reintegration |11|; Arbeitsfähigkeit |12|; Arbeitsunfähigkeit |13|; Humankapital |14|; Case Management |15|; Gesundheitsfürsorge |16|; Prävention |17|; institutionelle Faktoren |18|;

96-10.0116 (k080910f01, 24.9.2008)

- Hien, Wolfgang: Älter werden im IT-Beruf? : über Schwierigkeiten, Möglichkeiten und notwendige Veränderungen. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 19, H. 9 (Teil 1); Jg. 19, H. 11 (Teil 2), 2007; 2007, S. 36-39; S. 37-39 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "In der IT-Branche arbeiten - allem Jugendkult zum Trotz - auch ältere Beschäftigte zwischen 45 und 60 Jahren, z. B. als Software-Entwicklerinnen. Allerdings tun sie dies unter zumeist extrem stressigen Bedingungen, die vielfältige körperliche und psychische Beschwerden und Erkrankungen nach sich ziehen. In einer neuen, von der Hans-Böckler-Stiftung geförderten Studie haben wir diesen Sachverhalt genauer untersucht und konnten zeigen, dass die Betroffenen neben einem umfangreichen Erfahrungswissen eine bemerkenswerte Reflexionsfähigkeit hinsichtlich ihrer Arbeitssituation zeigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: informationstechnische Berufe |1,2,6|; ältere Arbeitnehmer |1,23|; Berufsverlauf |1|; Arbeitsbelastung |2-5,9,10|; psychische Faktoren |3|; physische Belastung |4|; Stress |5|; Programmierer |6-9,11,13,15-18,21-23|; Arbeitssituation |7|; Erfahrungswissen |8|; Informationswirtschaft |10|; arbeitsbedingte Krankheit |11,12,14|; chronische Krankheit |12|; Burnout |13|; psychosomatische Krankheit |14|; Projektarbeit |15|; Teamarbeit |16|; Gesundheitsgefährdung |17|; altersadäquate Arbeitsplätze |18-20|; Arbeitsbedingungen |19|; Arbeitsgestaltung |20|; technischer Wandel |21|; Qualifikationswandel |21|; Dequalifizierung |22|;

Z 1095 (k070917802, 19.9.2007)

- Hien, Wolfgang: Pflegen bis 67? : älter werden und Gesundheit im Pflegeberuf. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 21, H. 11, 2009, S. 36-39 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "Die gesundheitliche Situation älterer Pflegekräfte ist prekär bis katastrophal. Die

Frühberentungsquote - der Anteil der gesundheitlich begründeten Frühberentungen an allen Berentungen - hat

---

bei den Krankenschwestern mittlerweile die 40% -Marke erreicht, bei den Altenpflegekräften liegt sie knapp unter 35 % . Pflegekräfte befinden sich damit in der Spitzengruppe der Frühberentungen. In einem Bremer Projekt wurde der Frage nachgegangen, in welcher gesundheitlichen, beruflichen und persönlichen Situation sich ältere Pflegekräfte befinden, welche Präventionspotenziale vorhanden sind und was - hinsichtlich der Arbeitsbedingungen wie des persönlichen Umgangs mit den Belastungen - getan werden könnte, um die Situation zu verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Pflegeberufe |1,4-6,9,10,16,17,19,20|; ältere Arbeitnehmer |1-3,18|; Gesundheitszustand |2|; Arbeitsbelastung |3,11|; Frührentner - Quote |4,7,8|; Krankenschwester |5,7|; Altenpfleger |6,8|; Prävention |9,23|; Berufsausstieg - Ursache |10-15|; psychische Faktoren |11|; Stress |12|; Burnout |13|; Arbeitsbedingungen |14|; arbeitsbedingte Krankheit |15|; human resource management |16,21-24|; altersadäquate Arbeitsplätze |17,24|; Gesundheitsfürsorge |18|; Pflegefachkraft |19|; Arbeitskräftemangel |20|; Arbeitsschutz |21|; Gesundheitsschutz |22|;

Z 1095 (k091117p05, 24.11.2009)

- Higgs, Paul; Mein, Gill; Ferrie, Jane; Hyde, Martin; Nazroo, James: Pathways to early retirement : structure and agency in decision-making among British civil servants. In: Ageing and Society, Vol. 23, No. 6, 2003, S. 761-778 (ISSN 0144-686X).

Abstract: "The context of this paper is the changing nature of later life in the United Kingdom. It examines some of the broader issues of early retirement. While there has been considerable debate about the restructuring of employment during the latter part of the 20th century which led to a shake-out of older workers from the labour force, less attention has been given to those who take voluntary early retirement. Given the importance of early retirement to the economy and to social policy, it is important to find out how individuals make retirement decisions. The paper examines the results of a semi-structured interview study of the decisions made by a purposively drawn sample of British civil servants who are participants in the Whitehall II study. The sample included participants who chose early retirement and those who did not. From the interview data, ideal types of possible routes into retirement have been constructed. Illustrating these ideal types, individual life histories are drawn upon to show how responses to the issues surrounding retirement feature in people's lives. It is argued that decisions about early retirement are not made in a vacuum, neither are they free from pressures or inducements. Some are to do with organisational restructuring, some are about financial offers, and some are influenced by the opportunities for leisure and self-fulfilment that early retirement offers. The paper concludes by arguing that early retirement needs to be studied as a process involving the interplay between structure and agency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vorruhestand - Determinanten |1-10|; Berufsausstieg |1|; Beamte |2|; Pensionierung |2|; Entscheidungsfindung |3|; Entscheidungskriterium |4|; Freiwilligkeit |5|; Abfindung |6|; Arbeitszufriedenheit |7|; Gesundheitszustand |8|; Freizeit |9|; Großbritannien |10|

X 482 (k080428f16, 13.5.2008)

- Higuchi, Yoshio: Circumstances behind growing regional disparities in employment. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 1, 2008, S. 5-35; 363 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17\\_higuchi.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17_higuchi.pdf)).

Abstract: "The author examines the current status and cause of regional disparities in employment by using a variety of data. He argues that such disparities derive not only from the recession in the 1990's, but also from a more structural problem. Regional gaps will become smaller if labor mobility is high. Higuchi points out that the declining birthrate and aging population inhibit such mobility. He also shows an estimate that the decrease in government expenditures due to financial distress has impacted regions which have a high ratio of jobs created by such expenditures. Higuchi further argues that economic globalization has worsened regional employment and that regional spontaneous efforts to develop plans for job creation is necessary." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt - Entwicklung |1-5,13,19,28-33|; Arbeitsmarktentwicklung |2,6|; Beschäftigungsentwicklung |3,7|; Wirtschaftsentwicklung |4,8,10,11|; Bevölkerungsentwicklung |5,9,12|; regionale Disparität |1|; Region |6-9|; Rezession |10|; Wirtschaftsstrukturwandel |11|; regionale Mobilität |12-15|; Binnenwanderung |14,16|; Arbeitskräftemobilität |15-17|; Landflucht |17|; regionale Wirtschaftsförderung |18-25|; Infrastrukturinvestitionen |20,28|; Investitionspolitik |21,26,27,29|; öffentliche Investitionen |22,26,30|; Arbeitsbeschaffung |23,31|; öffentliche Ausgaben |24,32|; private Investitionen |25,27,33|; Japan |1,12,18|

Z 291 (k080625n06, 2.7.2008)

- Hijman, Remko: Sharp increase in unemployment in the EU. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).- Luxemburg, 2009 (Statistics in focus : 53/2009) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-09-053/EN/KS-SF-09-053-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-09-053/EN/KS-SF-09-053-EN.PDF)).

Abstract: "Infolge der Wirtschaftskrise ist die Arbeitslosigkeit in Europa seit März 2008 stark angestiegen. Die Zunahme zeigt sich in allen Mitgliedstaaten der Europäischen Union, und zwar sowohl bei Männern und Frauen als auch bei jüngeren und älteren Personen. Allerdings sind der Zeitpunkt, zu dem der Anstieg einsetzt, und die Stärke der Zunahme in den einzelnen Ländern unterschiedlich. Männer sind deutlich stärker betroffen als Frauen. Auch jüngere Personen bekommen die Krise besonders zu spüren. Den hier präsentierten Ergebnissen liegen im wesentlichen die jüngsten Daten (erstes Quartal 2009) der Europäischen Arbeitskräfteerhebung (AKE) zugrunde. Monatliche Angaben zur Arbeitslosigkeit insgesamt werden von Eurostat ermittelt, indem monatliche Zusatzinformationen mit den vierteljährlichen AKE-Daten kombiniert werden. Alle Angaben sind saisonbereinigt und voll vergleichbar zwischen den Ländern. Die vorliegende Veröffentlichung ist die erste einer Reihe, die die

---

Auswirkungen der gegenwärtigen Wirtschaftskrise auf den Arbeitsmarkt in Europa analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Unemployment has been rising sharply in the European Union since March 2008 as a result of the economic crisis. The increase is currently felt in every Member State of the European Union, by both males and females, young and old. However, the onset of the increase as well as its severity varies widely between countries. Men are clearly affected more than women. Young people appear to be more vulnerable too. The statistics presented are primarily based on the latest results (first quarter of 2009) from the European Labour Force Survey (LFS). Monthly figures for total unemployment, including for recent months, are produced by Eurostat using auxiliary monthly information combined with the LFS. All figures are made comparable between countries. All data described here are seasonally adjusted. This publication is the first in a series analysing the effects of the current economic crisis on the labour market in Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen [1,6]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [1-5,7-37]; Geschlechterverteilung [2]; Altersstruktur [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; altersspezifische Faktoren [5]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung [6,7]; Jugendarbeitslosigkeit [8]; Europäische Union [9]; Belgien [10]; Bulgarien [11]; Dänemark [12]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Estland [14]; Finnland [15]; Frankreich [16]; Griechenland [17]; Irland [18]; Italien [19]; Lettland [20]; Litauen [21]; Luxemburg [22]; Malta [23]; Niederlande [24]; Österreich [25]; Polen [26]; Portugal [27]; Rumänien [28]; Schweden [29]; Slowakei [30]; Slowenien [31]; Spanien [32]; Tschechische Republik [33]; Ungarn [34]; Großbritannien [35]; Zypern [36]; Eurozone [37]  
Z 988 (k090903a02, 11.9.2009)

- Hilbert, Christoph: Unemployment, wages, and the impact of active labour market policies in a regional perspective.– Berlin : Logos Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8325-2046-5).

Abstract: "Labour markets within countries vary in their performance. Some regions suffer from labour shortages, while others are faced with high unemployment figures. Furthermore structure and qualification of the workforce differs, and real wage patterns show diverging pictures between and within regions. Based on these empirical facts this study sheds some light on the wage unemployment relation and the impact active labour market policies has on this. Basic assumption is that market imperfections lead to unemployment in regional labour markets, partly owing to region-specific wage structures, and that active labour market policies can alleviate this problem. Five aspects are focused: The interaction of regional unemployment and wages based on the wage curve, the question how qualification patterns influence the regional wage level, the effectiveness of regional labour market policies, the impact of these policies on regional wage-setting, and the impact of employment service performance on real wages." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,2,4]; Einkommenseffekte [1,6]; Beschäftigungseffekte [2,12,15]; regionaler Arbeitsmarkt [3,5,7-9,11,13,17,24]; regionale Disparität [20-24]; Marktunvollkommenheit [3]; Lohnstruktur [7]; Lohnkurve [8,16]; Regionalpolitik [4]; Lohnfindung [9]; Arbeitslosigkeit [10]; Arbeitsmarkttheorie [10,11,14]; Arbeitslosenquote [5,6,23]; Lohnstarrheit [12]; Wirtschaftsgeografie [13]; Effizienzlohntheorie [14]; matching [15]; Sozioökonomisches Panel [16]; Qualifikationsstruktur [17-19]; Arbeitskräftenachfrage [18]; Arbeitskräfteangebot [19]; Schweiz [22]; Ostdeutschland [20]; Westdeutschland [21]  
3217.0128 (k081110f21, 27.11.2008)

- Hilbrecht, Margo; Shaw, Susan M.; Johnson, Laura C.; Andrey, Jean: I'm home for the kids : contradictory implications for work-life balance of teleworking mothers. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 454-476 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This study explores the experience of time flexibility and its relationship to work-life balance among married female teleworkers with school-aged children. Drawing from a larger study of teleworkers from a Canadian financial corporation, 18 mothers employed in professional positions discussed work, leisure and their perceptions of work-life balance in in-depth interviews. Telework was viewed positively because flexible scheduling facilitated optimal time management. A key factor was the pervasiveness of caregiving, which could result in ongoing tensions and contradictions between the ethic of care and their employment responsibilities. The ideology of 'intensive mothering' meant that work schedules were closely tied to the rhythms of children's school and leisure activities. The different temporal demands of motherhood and employment resulted in little opportunity for personal leisure. Time 'saved' from not having to commute to an office was reallocated to caregiving, housework or paid employment rather than to time for their self. The women also experienced a traditional gendered division of household labour and viewed telework as a helpful tool for combining their dual roles. Time flexibility enhanced their sense of balancing work and life and their perceived quality of life. At the same time, they did not question whether having the primary responsibility for caregiving while engaged in paid employment at home was fair or whether it was a form of exploitation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1-3]; Telearbeit [1]; Telearbeitnehmer [2,4-12]; erwerbstätige Frauen [3]; Beruf und Familie [4]; Arbeitszeitflexibilität [5]; Wahrnehmung [5]; Finanzwirtschaft [6]; Kinderbetreuung [7]; Ethik [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Arbeitsteilung [8]; Zeitsouveränität [9]; berufliche Autonomie [10]; Arbeitszufriedenheit [11]; Lebensqualität [12]; Kanada [2]  
Z 1925 (k080821a04, 25.8.2008)

- Hildebrandt, Eckard: Vorteile und Potenziale von Langzeitkonten. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 11, 2007, S. 620-622; 649 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.wzb.eu/bal/ab/lzk/wsi\\_mitt\\_11-2007.pdf](http://www.wzb.eu/bal/ab/lzk/wsi_mitt_11-2007.pdf)).

Abstract: "Die Potenziale von Langzeitkonten erschließen sich erst aus einer umfassenderen Betrachtung veränderter Anforderungen an die zukünftigen Lebensläufe der Menschen. Muster gesellschaftlicher Normalität in Form geregelter Phasen von Ausbildung, Berufsausübung und Ruhestand erodieren, sozialstaatliche

Mechanismen der Existenzsicherung werden zurückgenommen; die Gestaltung der Erwerbsbiografien hängt zunehmend von individuellen Aktivitäten ab. Gelingende Lebensläufe in der Risikogesellschaft erfordern lebensbegleitendes Lernen, Fürsorge für die Familie, ein präventives Gesundheitsverhalten, bürgerschaftliches Engagement und nicht zuletzt Zeiten der Muße und Reflexion. Verfügbare Zeit und Zukunftsplanung werden zu Kernproblemen der Lebensführung. Prinzipiell sind betriebliche Langzeitkonten in der Lage, sowohl die marktorientierten Kapazitätsschwankungen in den Betrieben als auch die privaten Zeitanforderungen der Beschäftigten zu regulieren. Der Beitrag behandelt die Frage, inwieweit dieses neue Instrument in der Lage ist, zur Gestaltung flexibler Lebensläufe beizutragen. Er zeigt Ambivalenzen und Risiken auf und gibt erste Empfehlungen, die auf der Evaluation bisheriger Betriebspraxis beruhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Lebensarbeitszeit |1,3,9,19|; Arbeitszeitkonto |1,2,5,6,8,10-16,18|; Arbeitszeitflexibilität |2|; Lebensplanung |3,4,7|; Zeitverwendung |4,5|; Personalpolitik |6|; Individualisierung |7|; Arbeitszeitgestaltung |8,9|; Zeitsouveränität |10|; Arbeitgeberinteresse |11|; Arbeitnehmerinteresse |12|; Work-Life-Balance |13|; Beruf und Familie |14|; Arbeitszeitwunsch |15|; human resource management |16,17|; Personalentwicklung |17|; Arbeitszeitverteilung |18,19|;  
 Z 086 (k081104n04, 13.11.2008)

- Hildebrandt, Eckart (Hrsg.): Lebenslaufpolitik im Betrieb : Optionen zur Gestaltung der Lebensarbeitszeit durch Langzeitkonten.– Berlin : Edition sigma, 2007 (ISBN 978-3-89404-248-6).

Abstract: Der Band definiert als neuen Referenzpunkt für Sozialstaat und Arbeitsmarkt die neuen Lebensläufe, ihre Flexibilität und ihre Anforderungen an soziale Sicherheit. Die normale, dreiphasige Erwerbsbiografie (Ausbildung, Beruf, Ruhestand) wird ergänzt durch eine Vielfalt flexibler und diskontinuierlicher Lebensläufe. Die Verantwortung für den Erfolg dieser Lebensläufe wird vom Sozialstaat und den Unternehmen zunehmend auf das Individuum selbst verlagert, das zum 'Unternehmer seines eigenen Lebens' werden soll. Die Beiträge des Bandes erläutern das Konzept der Lebenslaufpolitik, beschreiben die Umbruchprozesse und Akteursstrategien in den verschiedenen Gestaltungsbereichen und illustrieren diese an dem konkreten Instrument der betrieblichen Langzeitkonten. Zeitkonten als eine sich stark verbreitende Form der Arbeitszeitflexibilisierung sind ein Instrument der Umverteilung der individuellen Arbeitszeit. Vorgezogene Arbeit oder Mehrarbeit wird auf speziellen Zeitkonten gesammelt und später bei Bedarf entnommen. Zeitkonten kommen einerseits dem Interesse der Unternehmen an marktgesteuerter Flexibilisierung und Kosteneinsparung entgegen, andererseits können sie die Zeitsouveränität der Beschäftigten erhöhen, indem sie freie Zeit für Familie, Weiterbildung, bürgerschaftliches Engagement, Gesundheit oder Vorruhestand ermöglichen. Am Beispiel der Langzeitkonten werden die Gestaltungspotenziale, die Abstimmungsbedarfe und Lernprozesse auf dem Weg zu einer neuen, integrierten Lebenslaufpolitik aufgezeigt. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Günther Schmid: Vorwort (7-8);

Eckart Hildebrandt: Einleitung (9-22);

Teil I 'Neue Lebenslaufpolitik' - Aufgaben und Strategien

Birgit Geissler: Biografisches Handeln in Ungewissheit. Neuere Entwicklungen in der Politik des Lebenslaufs (25-41);

Hubert Krieger: Lebenslaufpolitik als Element eines europäischen Sozialmodells. Eine neue Organisation von Zeit und Einkommen im Arbeits- und Nichtarbeitsbereich (43-65);

Arne Baumann, Thea Dücker: Zeit gewinnen für die Zukunft. Wege zu mehr Qualifizierung und besserer Vereinbarkeit von Familie und Beruf (67-78);

Teil II Handlungsfelder der Gestaltung der Lebensarbeitszeit

Alexandra Scheele: Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Thema der Lebensführung (81-98);

Maria Kathmann: Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ein Beratungsangebot für eine gute Praxis in kleinen und mittelständischen Unternehmen (99-103);

Rolf Dobischat, Hartmut Seifert: Die Suche nach einer neuen zeitorganisatorischen Verteilung lebenslangen Lernens. Konzept und erste Erfahrungen zu Lernzeitkonten (105-118);

Corinna Barkholdt: Altersgerechte Arbeitszeit, Gesundheitserhalt und späterer Ruhestand (119-131);

Holger Viebrok: Langzeitkonten und Sozialversicherungssysteme: einige Zusammenhänge (134-148);

Thomas Olk: Lebenslaufpolitik und bürgerschaftliches Engagement (149-170);

Teil III Konzepte und Praktiken von Langzeitkonten

Eckart Hildebrandt: Langzeitkonten, Lebensplanung und Zeithandeln (173-202);

Andreas Hoff: Welche Zukunft haben Langzeitkonten? (203-222);

Stefan Schaumburg, Kristina Thurau-Vetter: Tarifvertragliche und betriebliche Regulierungen von Langzeitkonten (223-240);

Philip Wotschack: Lebenslaufpolitik in den Niederlanden. Gesetzliche Regelungen zum Ansparen längerer Freistellungen (241-258).

SW: Lebensarbeitszeit |1-3,6,7,13|; Arbeitszeitverteilung |1,4|; Arbeitszeitgestaltung |2,10|; Arbeitszeitkonto |3,4,8,9,12|; Lebenslauf |5|; Berufsverlauf |5|; Beruf und Familie |6|; europäische Sozialpolitik |7|; Klein- und Mittelbetrieb |8|; Lernzeitkonto |9|; altersadäquate Arbeitsplätze |10|; Gesundheitsfürsorge |11|; ältere Arbeitnehmer |11|; Tarifvertrag |12|; Arbeitszeitpolitik |6,7,14,15|; Arbeitszeitflexibilität |13|; Europäische Union |14|; Niederlande |15|

90-3098.0205 (k070917f06, 4.10.2007)

- Hildebrandt, Eckart: Arbeitszeitorganisation im Betrieb: Zu den Potenzialen von Langzeitkonten. In: Brandl, Sebastian (Hrsg.); Hildebrandt, Eckart (Hrsg.); Wotschack, Philip



---

(Hrsg.): Arbeitszeitpolitik im Lebensverlauf : Ambivalenzen und Gestaltungsoptionen in deutscher und europäischer Perspektive. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). Düsseldorf : Hans-Böckler-Stiftung, 2008, S. 69-86 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 212) (ISBN 978-3-86593-093-4).

Abstract: Der Beitrag präsentiert erste Ergebnisse eines von der Hans-Böckler-Stiftung geförderten Projekts über den Einsatz und die Nutzung von Langzeitkonten in Unternehmen. Zeitkonten sind ein Instrument flexibler Arbeitszeitgestaltung, das die individuelle Ansammlung vorgezogener Erwerbsarbeitszeit und deren spätere Entnahme zu privaten Zwecken ermöglichen. Hintergrund dieser veränderten Zeitgestaltung sind zum einen die Flexibilisierungsstrategien der Unternehmen und zum anderen Veränderungen der individuellen und familialen Lebensführung der Beschäftigten mit dem Ziel, Arbeit und Leben in ein Gleichgewicht zu bringen. Die Untersuchung kommt zu dem Ergebnis, dass die Frage nach der Bedeutung von Langzeitkonten für eine neue Lebenslaufpolitik zur Zeit nur 'sehr zurückhaltend' beantwortet werden kann. Während diese Konten theoretisch gut geeignet sind, einen Beitrag zu einer betrieblichen Lebenslaufpolitik zu leisten, zeigen die empirischen Daten, dass ein integrierter Blick auf Lebenspolitik und die dazu geeigneten Instrumente in den Betrieben '(noch) nicht' stattfindet. (IAB)

SW: Arbeitszeitmodell |1|; Arbeitszeitgestaltung |2,16|; Arbeitszeitkonto |3,15-19|; Arbeitszeitflexibilität |4,14,17|; Personalanpassung |5,18|; Arbeitsanfall |6|; Personalpolitik |7,19|; Arbeitskräfte |8|; Zeitverwendung |8-15|; Langzeiturlaub |9|; Weiterbildung |10|; Teilzeitarbeit |11|; Altersteilzeit |12|; Vorruhestand |13|; Unternehmen |1-7|; 90-206.0725 (k090311n04, 23.3.2009)

- Hildebrandt, Eckart: Langzeitkonten, Lebensplanung und Zeithandeln. In: Hildebrandt, Eckart (Hrsg.): Lebenslaufpolitik im Betrieb : Optionen zur Gestaltung der Lebensarbeitszeit durch Langzeitkonten. Berlin : Edition sigma, 2007, S. 173-202; 139 KB (ISBN 978-3-89404-248-6) ([http://www.wzb.eu/bal/ab/lzk/hildebrandt\\_langzeitkonten.pdf](http://www.wzb.eu/bal/ab/lzk/hildebrandt_langzeitkonten.pdf)).

Abstract: "Dieser Beitrag setzt sich zum Ziel, das relativ neue Instrument der Zeitkonten in den Zusammenhang der Tendenzen zur Flexibilisierung und Regulierung von Arbeitszeiten einzuordnen und daraus erwachsende Potenziale einzuschätzen. Dabei wird der Fokus weniger auf die immanenten Funktionsmechanismen von Zeitkonten gerichtet als auf ihre Verknüpfung mit zentralen Gestaltungsfeldern individueller Biografien und betrieblicher Lebenslaufpolitik. Vor dem Hintergrund der gesellschaftlichen Destandardisierung von Lebensläufen und einer Umverteilung der Verantwortung für das vielfältige Gelingen dieser Lebensläufe sind einerseits die betriebliche Personalpolitik und andererseits die alltägliche und biografische Lebensführung der Beschäftigten die entscheidenden Referenzbereiche. Es ist zu überprüfen, ob und wie Langzeitkonten von den betrieblichen Akteuren in diesen Kontexten gesehen und strategisch eingesetzt werden. Der Schwerpunkt der Überlegungen liegt auf der Analyse der Möglichkeiten des Zeithandelns der Beschäftigten und der inneren und äußeren Konflikte bzw. Widersprüche, die dabei zum Tragen kommen. Der weitere Horizont der Fragestellung, inwieweit Zeitkonten zu einem produktiven Bestandteil einer von Staat, Betrieben, Familien und Individuen konzertierten Lebenslaufpolitik werden können, kann hier nur partiell beantwortet werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Lebensarbeitszeit |1,3,9,19|; Arbeitszeitkonto |1,2,5,6,8,10-16,18|; Arbeitszeitflexibilität |2|; Lebensplanung |3,4,7|; Zeitverwendung |4,5|; Personalpolitik |6|; Individualisierung |7|; Arbeitszeitgestaltung |8,9|; Zeitsouveränität |10|; Arbeitgeberinteresse |11|; Arbeitnehmerinteresse |12|; Work-Life-Balance |13|; Beruf und Familie |14|; Arbeitszeitwunsch |15|; human resource management |16,17|; Personalentwicklung |17|; Arbeitszeitverteilung |18,19|;

90-3098.0205 (k081104n06, 13.11.2008)

- Hildebrandt, Eckart; Wotschack, Philip; Kirschbaum, Almut; Pfahl, Svenja (Mitarb.); Scheier, Franziska (Mitarb.): Zeit auf der hohen Kante : Langzeitkonten in der betrieblichen Praxis und Lebensgestaltung der Beschäftigten.– Berlin : Edition sigma, 2009 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 98) (ISBN 978-3-8360-8698-1).

Abstract: "Auf Langzeitkonten können Überstunden oder bestimmte Entgeltbestandteile in Form von Zeitguthaben verbucht und dann zu einem späteren Zeitpunkt entnommen werden. Zeit sparen und in einer späteren Phase des Erwerbslebens nutzen - so lautet die Grundidee. Für die Unternehmen stellen Langzeitkonten ein Flexibilisierungsinstrument dar; für die Beschäftigten eröffnen sie Chancen für eine bessere Verteilung von beruflichen und außerberuflichen Anforderungen im Lebensverlauf. Allerdings ist die Palette der Umsetzungsformen in den Unternehmen und der Nutzungspraktiken auf Seiten der Beschäftigten außerordentlich breit. Die Ziele einer flexiblen Personalpolitik, die Wünsche der Arbeitnehmer, die juristischen Rahmenbedingungen und die Mitbestimmungsrechte der Interessensvertretungen - all dies bildet eine komplexe, manchmal auch konfliktgeladene Gemengelage, die es analytisch zu entschlüsseln gilt. Dieser Band stellt sich dieser Aufgabe. Anhand von repräsentativen Unternehmensdaten, ausführlichen Betriebsfallstudien sowie quantitativen und qualitativen Beschäftigtenbefragungen werden Nutzungspraxis und Nutzungsbarrieren von Langzeitkonten umfassend dargestellt und bewertet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitkonto - Inanspruchnahme |5,6,8-12|; Lebensarbeitszeit |1,3|; Arbeitszeitverteilung |1,2|; Lebenslauf |2,4,7|; Lebensplanung |3|; Berufsverlauf |4,5|; Arbeitszeitflexibilität |6|; Arbeitszeitwunsch |7|; Personalpolitik |8,13,14|; human resource management |9|; Industriearbeiter |10|; Schiffbau |10|; Verkehrsberufe |11|; Informationswirtschaft |12|; Arbeitszeitpolitik |13|; Arbeitszeitkonto - Determinanten |14,15|; Unternehmensgröße |15|;

90-206.0728;>>

90-206.0728, 1;>> (k090528f06, 5.6.2009)

- Hill, Carolyn J.: Casework job design and client outcomes in welfare-to-work offices. In: *Journal of Public Administration Research and Theory*, Vol. 16, No. 2, 2006, S. 263-288 (ISSN 1053-1858).

Abstract: "Differences in performance across different locations of a human service program may be driven by client, managerial, organizational, policy, or environmental characteristics. While many of these factors are outside the control of local managers, other factors may be open to influence by local discretion and may have independent effects on performance. One issue facing local managers is how to divide job tasks among frontline staff, but little evidence is available regarding whether job design is related to performance. In this article, I examine the relationships between different casework task configurations and welfare-to-work office performance. Controlling for a number of client and office characteristics, I find that clients' average earnings are higher over a two-year period in offices that primarily use unified case management and in offices with a specialist who develops job opportunities. I find no effects on earnings in offices that use other kinds of specialists and no effects of unified case management or specialists on welfare benefit receipt in the two-year period. Overall, the findings suggest that local managerial decisions regarding job design help explain the variation in performance across offices and suggest a possible lever through which performance can be improved." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik [1]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,18]; berufliche Reintegration [3,4,20]; Arbeitslose [3,18]; Case Management [1,2,4-6,11,16,19]; Arbeitsberater [5,7,10]; Arbeitsvermittler [6,8,9]; Tätigkeitsmerkmale [7,8,15]; job enrichment [9,10]; Arbeitsprozess [11-14]; Arbeitsberatung [12]; Arbeitsvermittlung [13,17]; Vermittlungserfolg [14-17]; Einkommen; USA [8,17-20]

X 341 (k070830f12, 1.10.2007)
- Hill, Michael; Hupe, Peter: *Implementing public policy : an introduction to the study of operational governance.*— London u.a. : Sage, 2009 (ISBN 978-1-4129-4799-2).

Abstract: "The textbook introduces to the major themes in the study of public policy implementation and relates to contemporary developments in thinking about governance. Fully revised and updated, the book stresses the continuing importance of a focus on the implementation part of policy processes. The authors suggest strategies for future research on implementation and identify modes of managing implementation as operational governance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Politikumsetzung [1,2,5-7,11]; Staatstätigkeit [1,3,4]; Governance [2,8-10]; Demokratie [3]; öffentliche Verwaltung [4,8]; politische Theorie [5,9]; Politologie [6,10]; institutionelle Faktoren [7]; empirische Forschung [11]; 683.0115 (k090326j02, 8.5.2009)
- Hill, Paul B.; Kopp, Johannes: *Familiensoziologie : Grundlagen und theoretische Perspektiven.*— Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (Studienskripten zur Soziologie) (ISBN 3-531-53734-2).

Abstract: "Die Familiensoziologie stellt einen wichtigen Bereich der sozialwissenschaftlichen Theoriebildung und Forschung dar. Sie behandelt ein breites Spektrum an praxisrelevanten Fragen, welche die private Lebensführung ebenso wie die Sozialpolitik und die Demographie berühren. Der Band gibt einen fundierten Einblick in die Familiensoziologie. Dabei werden zunächst die historischen und ethnologischen Variationen der Formen familialen Lebens thematisiert und die wichtigsten Theorietraditionen der Familiensoziologie vorgestellt. Für die zentralen Gegenstandsbereiche - etwa Partnerwahl, Heiratsverhalten, innerfamiliäre Interaktion, Fertilität, Familienformen sowie Trennung und Scheidung - wird der theoretische und empirische Stand der Forschung vorgestellt und diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familiensoziologie [1-33]; symbolischer Interaktionismus [1]; Handlungstheorie [2]; ökonomische Theorie [3]; Rational-Choice-Theorie [4]; Familienstruktur [5]; Familienplanung [6]; Eheschließung [7,34]; Ehepartner [8,35]; Auswahlverfahren [9,36]; Fruchtbarkeit [10,36]; generatives Verhalten [11,37]; Geburtenentwicklung [12,38]; Kinderzahl [13,39]; Kinderwunsch [14,40]; demografischer Wandel [15,41]; Bevölkerungsentwicklung [16,42]; Ehe [17,43]; Sexualität [18,44]; soziale Beziehungen [19,45]; sozialer Konflikt [20,46]; Arbeitsteilung [21,47]; geschlechtsspezifische Faktoren [22,48-50]; Erwerbsarbeit [23,48]; Familienarbeit [24,49]; Hausarbeit [25,50]; Geschlechterrolle [26,51]; familiäre Sozialisation [27,52]; Generationenverhältnis [28,53]; Gewalt [29,54]; Ehescheidung [30,55]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [31]; allein Erziehende [32]; Lebensweise [33]; Familie [34-55];

686.0101 (k071011f01, 17.10.2007)
- Hille, Hubertus: *Enlarging the European Union : a computable general equilibrium assessment of different integration scenarios of Central and Eastern Europe.*— Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2001 (Schriften zur Wirtschaftstheorie und Wirtschaftspolitik : 20) (ISBN 3-631-37329-5; ISSN 1433-1519).

Abstract: "European politics has provided clear signals: the next round in the process of EU enlargement with the accession of the Central and Eastern European countries (CEEC) will come. Since expectations concerning the costs and benefits of integration are varied, it is our aim to contribute to this discussion by undertaking an empirical assessment of integration. Firstly the extent of potential free labour mobility between the CEEC and the EU is assessed using an econometric model. On that basis, different integration scenarios, i.e. trade liberalisation, capital transfers and labour migration are simulated using a computable general equilibrium model. Our results suggest that migration flows will be moderate and that integration is likely to cause positive welfare effects in the CEEC and negligible effects in the EU." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

---

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-6,18,20]; europäische Integration [7,8,10-12]; Integrationspolitik [7]; EU-Osterweiterung [8,9,14,16,17]; Gleichgewichtstheorie [10,13]; Marktgleichgewicht [11]; Integrationspolitik - Konzeption [12]; Wirtschaftsentwicklung [1]; Arbeitsmarktentwicklung [2]; Investitionen [3]; Außenhandel [4]; europäische Integration - Modell [13]; Wanderungspotenzial [14]; Einwanderung - Auswirkungen [15]; Ost-West-Wanderung [17-19]; Migrationstheorie [16]; Kapitalmobilität [5]; internationale Wanderung [6,19]; Szenario [20]; Europäische Union [15]; Osteuropa [9]; Mitteleuropa [9]

655.0101 (k080129810, 20.2.2008)

- Hille, Hubertus; Straubhaar, Thomas: The impact of the EU-enlargement on migration movements and economic integration : results of recent studies. In: Migration policies and EU enlargement : the case of Central and Eastern Europe. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). Paris, 2001, S. 79-100 (OECD proceedings) (ISBN 92-64-18584-4).

Abstract: "The free movement of persons is one of the lasting and extremely controversial issues in the debate whether to integrate European labour markets or not. When in 1957 the Benelux countries, Germany and France joined Italy to build the European Economic Community, Germans and French were afraid of being overflowed by Italian guest workers. However, something completely unexpected happened: only for a very short period of time some Italians went North to become 'Gastarbeiter' in Germany. A larger proportion of southern Italians (still relatively few) decided to migrate into the fast developing northern part of the country but did not even think about moving outside Italy. When in 1981 Greece and in 1986 Portugal and Spain became Members of the European Community (EC), Northern EC Member countries again worried about the South-North migration potential. And again, Portuguese and Spaniards as well as Greeks did not follow conventional prejudices. Only in very limited numbers they moved into Northern Member States mostly remaining at home. Currently, the free movement of workers again is a hot issue with regard to the eastern enlargement of the European Union (EU). Members of the EU are extremely anxious of mass immigration flows from the Central and Eastern European countries (CEECs). How realistic are these expectations? And what would happen if labour mobility was actually permitted? In this chapter we will try to provide an answer to these two questions.

In the second section we will draw a parallel between the southern enlargement of the EC and the eastern enlargement of the EU with respect to migration. We will undertake an econometric estimate of South-North migration flows and assume that the estimated parameters are of exemplary significance for the eastern enlargement of the EU. Based on the resulting amount of hypothetical free East-West labour movements, section 3 will present results of a general equilibrium model which we use to simulate the consequences of migration on other macroeconomic variables of the CEECs and the EU. Section 4 will shortly discuss and conclude." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,2]; internationale Wanderung [1]; europäische Integration [2]; Ost-West-Wanderung [3,4,6]; Wanderungspotenzial [3]; Arbeitsmigration [4]; EU-Erweiterung - Auswirkungen [5]; Süd-Nord-Wanderung [5,7]; Europäische Union [6,7]; Osteuropa [6]; Südeuropa [7]

90-1E00-313500 BL 649 (k080125804, 30.1.2008)

- Hillmann, Felicitas (Hrsg.); Windzio, Michael (Hrsg.): Migration und städtischer Raum : Chancen und Risiken der Segregation und Integration.– Opladen u.a. : Budrich UniPress, 2008 (ISBN 978-3-940755-17-9).

Abstract: "Welche Auswirkungen haben internationale Wanderungen auf die Ziel-Städte der MigrantInnen? Die zentrale Fragestellung des Bandes befasst sich mit Wanderungsentscheidungen, Wanderungsprozessen und den damit eingehenden Risiken und Chancen von Integration und Segregation. Vor allem Fallstudien im städtischen Raum werden hier präsentiert, deren Fokus auf Prozesse der räumlichen Segregation, der innerstädtischen Wohnstandortwahl, der territorialen Stigmatisierung, aber auch auf soziale Probleme sowie die aktive Gestaltung der Integration aus Sicht der Migranten gerichtet ist." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Felicitas Hillmann, Michael Windzio: Migration und städtischer Raum - Chancen und Risiken der Segregation und Integration (9-27);

Segregation und Stadt im Wandel

Jürgen Friedrichs, Alexandra Nonnenmacher: Führen innerstädtische Wanderungen zu einer ethnischen Entmischung von Stadtteilen? (31-48);

Josef Kohlbacher, Ursula Reeger: Die Dynamik ethnischer Wohnviertel in Wien von 1981 bis 2005 in-Spiegel der Zuwanderung aus dem ehemaligen Jugoslawien (49-69);

Andreas Farwick: Ethnische Segregation und soziale Distanz (71-89);

Ayca Polat: Zu den Ursachen und Folgen sozialer und ethnischer Segregation an Grundschulen (91-100); Migration im Lebensverlauf

Till Kathmann, Steffan Mau, Nana Seidel, Roland Verwiebe: Die Auslöser von Wanderungsgedanken (103-120);

Stefanie Kley: Die Verbundenheit mit dem Wohnort und Wegzugsabsichten bei jungen Erwachsenen (121-136);

Jenny Schmithals: Rückwanderung nach Ostdeutschland (137-156);

Birgit Glorius: Zeiträume der Migration (157-174);

Andreas Horr: Ethnische und soziale Unterschiede der Wohnungssuche und Wohnortwahl (175-192);

Lars Wiesemann: Wohnstandortentscheidungen türkischer Migranten im Vergleich (193-211);

Migranten als Akteure der Integration im sozialen und institutionellen Kontext

Ina von Schlichting: Ecuadorianer in Bonn - Zwischen Transnationalismus und irregulärem Aufenthalt (215-232);

Erol Yildiz: Urbaner Wandel durch Migration (233-245);

---

Edith Pichler: Community, Milieus und Schulkarrieren am Beispiel der italienischen Bevölkerung in Berlin (247-259);

Dita Vogel, Berit Rinke: Sprache als Schlüssel zur Integration? (261-277);

Christian Babka von Gostomski, Anja Stichs: Der Einfluss von Gelegenheitsstrukturen auf die Häufigkeit des Kontaktes von Zuwanderern mit Deutschen (279-296);

Andrea Hense, Annette Stürmer, Christiane Böer, Markus Gamper: Arrangierte Ehen muslimischer Migranten in Deutschland (297-311);

Susann Rabold, Dirk Baier: Ethnische Unterschiede im Gewaltverhalten von Jugendlichen - Die Struktur von Freundschaftsnetzwerken als Erklärungsfaktor (313-331).

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1,9,26,46]; Einwanderer [2-8,10-17,19-22,27,37,41]; Einwanderungsland [1]; Jugoslawen [2]; Türken [3]; Italiener [4]; Lateinamerikaner [5]; Muslime [6]; soziale Integration [7,33-36]; Stadt [8,9]; ethnische Gruppe [10,28,33,44]; Segregation [11,43-45]; soziale Ausgrenzung [12,45]; Wandermotivation [13]; ausländische Schüler [14,29,34]; ausländische Jugendliche [15,30,35]; multikulturelle Gesellschaft [16,31,36]; Stadtbevölkerung [26-32,42]; Wohnverhalten [37,38,42]; Stadtentwicklung [38-40,46]; Getto [39]; soziales Netzwerk [41]; regionale Faktoren [40,43]; Bundesrepublik Deutschland [17,18,24,25,32]; Ostdeutschland [18]; Bonn [19,23]; Berlin [20,25]; Österreich [21]; Wien [21,22]; Nordrhein-Westfalen [23,24]

96-40.0126 (k081020f03, 3.11.2008)

- Hillmann, Felicitas: Positionierung und Bedeutung ethnischer Arbeitsmärkte. / Institut für Geographische Wissenschaften, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2002 (Institut für Geographische Wissenschaften Berlin. Occasional paper : 13).

Abstract: "'Migration' hat viele Facetten. Im Zuge der Globalisierung haben sich die sozialräumlichen Muster von Migration in den Industrie- und Entwicklungsländern als auch deren internationales Zusammenspiel tiefgreifend verändert. In den meisten von Zuwanderung geprägten Industrieländern, vor allem in den Städten, haben sich in den 90er Jahren ethnische Strukturierungen des Arbeitsmarktes verfestigt und sozialräumliche Polarisierungen sind in den meisten europäischen Ländern zu beobachten. Einerseits zeigen die Statistiken, dass Migranten und Migrantinnen zu den herausragend Ausgegrenzten auf den europäischen Arbeitsmärkten gehören und besonderen Risiken ausgesetzt sind. Andererseits haben sich in fast allen westlichen Industriestaaten sogenannte 'ethnische Ökonomien' herausgebildet, die im vorliegenden Occasional Paper als eine Zwischenposition zwischen formellen und informellen Arbeitsmarktsegmenten konzeptualisiert werden. Der regionale Fokus des empirischen Teiles des vorliegenden Beitrages liegt auf Deutschland, im Speziellen auf Berlin, während die theoretische Diskussion sich auf die internationale, insbesondere die europäische Forschungsliteratur stützt und die Schnittpunkte von europäischem Migrationssystem und Arbeitsmarkt untersucht" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1-14]; ethnische Gruppe [1,15]; Einwanderer [2,16]; ausländische Arbeitnehmer [3,17,21-28]; Türken [4,15-20]; Arbeitsmarktstruktur [5,21]; Arbeitsmigration [6,18]; Arbeitsökonomie [7,22,29-33]; Stadt [8,29]; Ausländerquote [9,19]; Schattenwirtschaft [10,23,30]; Arbeitslosenquote [24]; regionaler Arbeitsmarkt [11,25,31]; Berlin [12,20,26,32]; Bundesrepublik Deutschland [13,27,33]; Europa [14,28]

90-202.1113 (k090223f01, 9.3.2009)

- Hillmert, Steffen; Strauß, Susanne: Beschäftigungsfähigkeit im Alter : eine bildungs- und familienpolitische Herausforderung. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 3, 2008, S. 251-277 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Aufgrund der demografischen Entwicklung ist in den kommenden Jahrzehnten mit einem deutlichen Rückgang des Erwerbsspersonenzpotenzials zu rechnen. Volkswirtschaftlich wie auch aus Gründen der individuellen Alterssicherung wird folglich die Einbeziehung Älterer in das Erwerbsleben zunehmend wichtig. Dabei stehen die wohlfahrtsstaatlichen Institutionen in Deutschland vor besonderen Herausforderungen. Der Arbeitsmarkt ist traditionell durch einen Schwerpunkt auf berufsspezifische Tätigkeiten geprägt. Aufgrund der kurzen Lebensarbeitszeit besteht für Betriebe wenig Anreiz, ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in die berufliche Weiterbildung einzubeziehen. Zum anderen bieten familien- und sozialpolitische Regelungen wenig Unterstützung bei Familienaufgaben wie der Pflege älterer Angehöriger, was eine relativ niedrige Erwerbsbeteiligung gerade von Frauen begünstigt. Vergleiche mit anderen Ländern werden herangezogen, um Perspektiven eines möglichen Politikwechsels zu skizzieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-5,10,11,14]; Beschäftigungsfähigkeit [1]; Bildungspolitik [2,7,12,23]; Familienpolitik [3,8,24]; berufliche Integration [4]; Erwerbsbeteiligung [5,6]; institutionelle Faktoren [6-9]; Lebensarbeitszeit [9]; Arbeitszeitgestaltung [9]; Beruf und Familie [10,16]; Weiterbildung [11,13]; Bildungsbeteiligung [11]; lebenslanges Lernen [12,13]; Frauen [14]; Pflgetätigkeit [14-19]; häusliche Pflege [15]; Familienarbeit [17]; Alterssicherung [18]; soziale Sicherheit [19]; demografischer Wandel [20]; Erwerbsspersonenzpotenzial [20]; Altersstruktur [20]; Vorruhestand [21]; Rentenpolitik [21,22]; politischer Wandel [22-24];

Z 1604 (k081014601, 20.10.2008)

- Himmelrath, Armin; Mersch, Britta: Bachelor-Basics and Master-Plan : wie die neuen Studiengänge funktionieren und was sie bringen.– Nürnberg : BW Bildung und Wissen, 2008 (ISBN 978-3-8214-7674-2).

Abstract: "Im Jahr 2010 gehören sie zum alten Eisen: die Studiengänge mit Magister- oder Diplomabschluss. Wer heute mit dem Studieren beginnt, wählt am besten einen der neuen Bachelor- oder Masterstudiengänge; wer noch für ein altes Abschluss-Modell eingeschrieben ist, kann wechseln. Die AutorInnen erklären, was Studienanfänger und Studienwechsler wissen müssen: Sie berichten, welche Hochschulen sich mit dem Reform-

---

Prozess noch schwer tun. Sie beschreiben die Probleme, mit denen Studierende der Fächer Jura, Medizin und Lehramt zu kämpfen haben. Und sie verraten, wo die neuen Abschlüsse auf dem Arbeitsmarkt gerne gesehen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bologna-Prozess - Auswirkungen |1-3,5-9,12|; Bachelor |1,10,13,15,19,21|; Master |2,11,14,16,20,22|; Studiengang |3,4|; Internalisierung |4|; Studienanfänger |5|; Studienfachwechsel |6|; Hochschulwechsel |7|; Auslandsstudium |8|; Diplomprüfungen |9|; Studienreform |10,11|; Arbeitsmarktchancen |12-14|; Studienabschluss |15,16|; Berufsverlauf |17|; Berufseinmündung |18|; Hochschulabsolventen |17-20|; Lehramt |26|; Medizin |25|; Rechtswissenschaft |24|; Kunsthochschule |23|; Studium |21-26|;  
95-13.0107 (k080325f07, 2.4.2008)

- Himmelreicher, Ralf K.; Frommert, Dina: Gibt es Hinweise auf zunehmende Ungleichheit der Alterseinkünfte und zunehmende Altersarmut? : der Einfluss von Erwerbs- und Familienbiographien auf die Rentenhöhe in Deutschland. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 75, H. 1, 2006, S. 108-130; 786 KB (ISSN 0340-1707) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/44344/v\\_06\\_1\\_8.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/44344/v_06_1_8.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag behandelt verschiedene Dimensionen der Ungleichheit im Lebensverlauf. Es wird untersucht, wie sich die Teilhabemöglichkeiten am Arbeitsmarkt in retrospektiver Betrachtung entwickelt haben. Weitere Analysen der jeweiligen Entlohnung geben Hinweise auf die Lohnspreizung und mögliche Diskriminierungseffekte. Eine zusätzliche Dimension bildet die jeweilige Familienphase. Untersucht wird das Zusammenwirken der drei Dimensionen im Hinblick auf die Höhe und Ungleichheit der gesetzlichen Renten. Empirische Basis dieser Analysen ist zum einen das faktisch anonymisierte Scientific Use File der Rentenzugangsstatisik 2003, welches das Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung der Wissenschaft auf Antrag zur Verfügung stellt. Zum anderen werden diese Befunde um Ergebnisse aus der Erhebung Alterssicherung in Deutschland 2003 (ASID 03) ergänzt. Es zeigt sich, dass heutige Rentner - abgesehen von Frauen in den alten Bundesländern - überwiegend Alterseinkünfte jenseits des Grundsicherungsniveaus erhalten. Allerdings finden sich auch Hinweise darauf, dass sich diese Verhältnisse vor dem Hintergrund der jüngsten Rentenreformen und vor allem der Probleme auf dem Arbeitsmarkt ändern werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This article deals with different dimensions of inequality in the life course. It examines retrospectively how individual possibilities to participate in the labour market have developed. An analysis of the individual wages hints at wage inequalities and possible effects of discrimination. Family biographies constitute an additional dimension. It will be examined how these three dimensions act together in determining the individual amounts of public pensions and their inequality in Germany. The empirical analyses are based on the anonymised scientific use file of the so-called 'Rentenzugangsstatisik' 2003 which can be obtained by scientists through the 'Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung'. The findings are supplemented with results from the survey 'Alterssicherung in Deutschland 2003'. It will be shown that apart from women in Western Germany pensioners today predominantly receive old age incomes above the welfare level ('Grundsicherungsniveau'). However, regarding the recent pension reforms and especially the labour market situation there are also hints that these circumstances will change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentner |1-4,6-13,21,22|; soziale Ungleichheit |1|; Berufsverlauf |2,5|; Frauen |3|; Männer |4|; Beruf und Familie |5|; Einkommenshöhe |6,14-20|; Armut |7,14|; Erwerbseinkommen |8,15|; Vermögenseinkommen |9,16|; Transfereinkommen |10,17|; Rentenhöhe |11,18|; Einkommensunterschied |12,19|; Einkommensentwicklung |13,20|; Ostdeutschland |21|; Westdeutschland |22|

Z 017 (k080415p07, 21.4.2008)

- Himmelreicher, Ralf K.; Hagen, Christine; Clemens, Wolfgang: Bildung und Übergang in den Ruhestand : gehen Höherqualifizierte später in Rente?. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 61, H. 3, 2009, S. 437-452 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Der vorliegende Beitrag untersucht, inwieweit die höchste schulische und berufliche Qualifikation der Versicherten das Rentenzugangsgeschehen beeinflusst. Informationen darüber sind aktuell insofern von Interesse, als die im Mai 2007 in Kraft getretene Initiative 50plus des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) die Beschäftigungsfähigkeit und die Beschäftigungschancen älterer Menschen in Deutschland erhöhen möchte. Ausgehend von der Annahme, dass insbesondere gering Qualifizierte oft früh aus dem Arbeitsleben ausscheiden, soll u. a. über eine deutliche Erhöhung der Teilnahme an beruflicher Weiterbildung die 'produktive Lebensphase' verlängert werden. Hohe Bildung in Kombination mit beruflicher Weiterbildung soll laut BMAS steigenden Qualifikationsanforderungen auf Zukunftsmärkten gerecht werden. Vor diesem Hintergrund untersucht der vorliegende Aufsatz auf Basis des Scientific Use File (SUF) Versichertenrentenzugang 2007 des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV), ob im Jahr 2007 Hochqualifizierte später als niedriger Qualifizierte in Rente gegangen sind. Die Befunde verweisen darauf, dass mit zunehmender Qualifikation das Rentenzugangsalter tendenziell ansteigt. Allerdings zeigt eine differenzierte Betrachtung einzelner Zugangsjahre die große Bedeutung eines vor der Regelaltersgrenze von 65 Jahren liegenden Übergangs in den Ruhestand, insbesondere bei besser gestellten Hochqualifizierten (mit postmaterialistischer Orientierung)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"On the basis of administrative data from the Research Data Centre (FDZ-RV) of the German Federal Pension Insurance, we examine the effects education has on the timing of retirement for employees in East and West Germany in 2007. The large sample size of the Scientific Use File of the pension inflow statistics (n = 29933) allows a differentiated analysis considering multiple dimensions. Using key demographic indicators such as sex, region, length of career and pension payments, we demonstrate the effects of the level of education on the age of retirement, measured in years between 60 and 65 or older. Our analysis shows that high skilled retire later than

---

low skilled employees. The difference is smaller than one year. But the beginning of the high skilled careers is round about two years later, with higher pension payments. Based on this findings, we discuss to which extent skills can lengthen the lifetime career with respect to pull and push factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsniveau - Auswirkungen |1,2,6|; Berufsausstieg |1,7|; Rentenalter |2|; Rentenzugänge |3,4|; Altersstruktur |3,5|; Qualifikationsstruktur |4,5|; ältere Arbeitnehmer |1|; Berufsverlauf |6,7|;  
Z 042 (k091109801, 13.11.2009)

- Himmelreicher, Ralf K.; Hagen, Christine; Clemens, Wolfgang: Hat das Ausbildungsniveau einen Einfluss auf das individuelle Rentenzugangsverhalten?. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 37) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/37\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/37_08.pdf)).

Abstract: "Der vorliegende Beitrag untersucht, inwieweit das Ausbildungsniveau der Versicherten das Rentenzugangsgeschehen beeinflusst. Informationen darüber sind aktuell insofern von Interesse, als die im Mai 2007 in Kraft getretene Initiative 50plus des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales die Beschäftigungsfähigkeit und die Beschäftigungschancen älterer Menschen in Deutschland erhöhen möchte (vgl. BMAS 2006). Ausgehend von der Annahme, dass insbesondere gering Qualifizierte oft früh aus dem Arbeitsleben ausscheiden, soll u. a. über eine deutliche Erhöhung der Teilnahme an beruflicher Weiterbildung die 'produktive Lebensphase' verlängert werden. Hohe Bildung in Kombination mit beruflicher Weiterbildung soll laut BMAS steigenden Qualifikationsanforderungen auf Zukunftsarbeitsmärkten gerecht werden. Vor diesem Hintergrund untersucht der vorliegende Aufsatz auf Basis des Scientific Use File (SUF) Versichertenrentenzugang 2006 des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV), ob im Jahr 2006 Hochqualifizierte später als niedriger Qualifizierte in Rente gegangen sind. Die Befunde verweisen darauf, dass mit zunehmender Qualifikation das Rentenzugangsalter tendenziell ansteigt. Allerdings zeigt eine differenzierte Betrachtung einzelner Zugangsjahre die große Bedeutung eines vor der Regelaltersgrenze von 65 Jahren liegenden Übergangs in den Ruhestand, insbesondere bei besser gestellten Hochqualifizierten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bildungsniveau - Auswirkungen |1-6,19,25,34,35|; Rentenzugänge |1|; Berufsausstieg |2,7,20,26,31-33|; Erwerbsverhalten |3,7-12,21,27|; Niedrigqualifizierte |4,8,13,14,22,28|; mittlere Qualifikation |5,9,15,16,23,29|; Hochqualifizierte |6,10,17,18,24,30|; Schulbildung |11,13,15,17|; Berufsbildung |12,14,16,18|; Frauen |19-24|; Männer |25-30|; Lebensalter |31|; Ostdeutschland |32,34|; Westdeutschland |33,35|  
(k080519p07, 28.5.2008)

- Himmelreicher, Ralf K.; Philipps, Veronika: Fünf Jahre Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung (FDZ-RV): Datenangebot und -nachfrage zwischen 2004 und 2008. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 2, 2009, S. 132-147 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Aufsatz dokumentiert das unter Einhaltung des Datenschutzes und der Datensicherheit aufbereitete Datenangebot des FDZ-RV sowie die Datennachfrage seitens der Wissenschaft innerhalb der ersten fünf Jahre nach seiner Gründung im Jahr 2004. Seitdem wurde das Datenangebot kontinuierlich erweitert und umfasst neben Querschnittsdaten der Renten- und Versicherten-Statistik in naher Zukunft auch Daten aus dem Reha-Bereich. Zusätzlich bietet die Entwicklung und Bereitstellung von Längsschnittdaten den Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern die Möglichkeit, neben der Alterssicherung weiterführende Aspekte zu erforschen und die gesamte Erwerbsbiografie zu analysieren, sodass der wissenschaftliche Nutzen beträchtlich gesteigert werden konnte. Die FDZ-RV-Datenprodukte finden eine steigende Nachfrage: immer mehr Wissenschaftler verschiedener Disziplinen, die an Universitäten und Forschungsinstituten angesiedelt sind, beantragen die Mikrodaten des FDZ-RV. Die wachsende Nachfrage spiegelt sich auch in dem Zuwachs an Veröffentlichungen wider, der im beobachteten Zeitraum zu verzeichnen ist. Vor dem Hintergrund der Erschließung neuer Themenfelder und der Weiterentwicklung von anwenderfreundlichen Bereitstellungsverfahren wird auch zukünftig mit einer ungebrochen hohen Resonanz der Wissenschaft zu rechnen sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article documents the utilization of the Data Research Center of the German Statutory Pension Scheme within its first five years of existence. Since the implementation of the Data Research Center in 2004, the amount of data has been expanded continuously, under strict compliance with data protection and data security. Today, it comprehends cross-sectional data of the pension- and insured-statistics. In the near future, it will be extended to rehabilitation data. In addition, the development and provision of longitudinal data enables research not only in the field of old age provision, but also in respect of continuative aspects, and allows analyses of complete employment biographies. Thus, the scientific benefit has increased considerably. The demand for data provided by the Data Research Center of the German Statutory Pension Scheme increases continuously. More and more scientists from different sectors, working at universities and research institutes, are interested in the micro-data that is made available by the Data Research Center. The increasing demand is reflected in the increasing number of publications in the mentioned period. Through the revealing of new subject areas and the advancement of user-friendly supply procedures, the authors anticipate an unwaning interest in the data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschungsdatenzentrum |1-16|; Rentenversicherung |1,17-31|; Rehabilitation |2,17,32-42|; berufliche Rehabilitation |3,18,43|; medizinische Rehabilitation |4,19,44|; amtliche Statistik |5,20,32,43-55|; prozessproduzierte Daten |6,21,33,45|; Datengewinnung |7,22,34,46|; Datenorganisation |8,23,35,47|; Datenaufbereitung |9,24,36,48|; Datenanalyse |10,25,37,49|; Daten - Nachfrage |11,26,38,50|; Daten - Angebot |12,27,39,51|; Zeitreihe |13,28,52|; Längsschnittuntersuchung |14,29,40,53|; Querschnittuntersuchung |15,30,41,54|; empirische Sozialforschung |16,31,42,55|;  
Z 850 (k090518n03, 20.5.2009)

- Himmelreicher, Ralf K.; Sewöster, Daniela; Scholz, Rembrand; Schulz, Anne: Die fernere Lebenserwartung von Rentnern und Pensionären im Vergleich. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 5, 2008, S. 274-280; 220 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_05\\_himmelreicher.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_05_himmelreicher.pdf)).

Abstract: "Für Deutschland liegen bislang nur wenige Untersuchungen über soziale Unterschiede in der ferneren Lebenserwartung vor. Dieser Beitrag analysiert, erstmals vergleichend, die Lebenserwartung männlicher Rentner und Pensionäre im Alter ab 65 Jahren in Deutschland. Die Kernfrage der Analyse lautet: Gibt es zwischen verschiedenen Einkommens- und Laufbahngruppen Unterschiede bei der ferneren Lebenserwartung? Auf der Basis von Daten des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV) und des Statistischen Bundesamtes werden die fernere Lebenserwartung von Rentnern und Pensionären in Abhängigkeit ihrer Entgeltpunkte bzw. Laufbahngruppen dargestellt und im Zeitverlauf miteinander verglichen. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass höhere Lebensarbeitseinkommen mit einer Erhöhung der ferneren Lebenserwartung einhergehen; zudem leben Pensionäre im Durchschnitt zwei Jahre länger als Rentner. Die Autoren interpretieren diese Befunde als Anlass für sozialpolitische Eingriffe, um sozioökonomische Ungleichheiten zu begrenzen, die auf die differenzielle Lebenserwartung wirken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentner |1,6,10,15|; Ruhestandsbeamte |2,7,11,16|; Lebenserwartung - Determinanten |1-5,8,9,12-14|; Lebenssituation |3|; Arbeitsbedingungen |4|; Einkommenshöhe |5|; Sterblichkeit |6,7|; Gesundheitszustand |8|; soziale Ungleichheit |9|; Lebenserwartung - Prognose |10,11|; sozioökonomische Faktoren |12|; sozialer Status |13|; beruflicher Status |14|; Männer |15,16|;

Z 086 (k080603513, 9.6.2008)
- Himmelreicher, Ralf K.; Stegmann, Michael: New possibilities for socio-economic research through longitudinal data from the Research Data Centre of the German Federal Pension Insurance (FDZ-RV). In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 4, 2008, S. 647-660 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: Da die Deutsche Rentenversicherung obligatorisch für alle abhängig Beschäftigten ist, und da auch aus der Arbeitslosen- und Krankenversicherung Beiträge zur Rentenversicherung fließen, liegen für über 90 Prozent der Gesamtbevölkerung Rentendaten vor. Die Deutsche Rentenversicherung ist nicht nur die größte Einkommensquelle für Menschen im Ruhestand, sondern sie wird auch für Rehabilitationsmaßnahmen bei Arbeitsunfähigkeit in Anspruch genommen. So liefern die Rentendaten auch eine Bestandsaufnahme des Gesundheitszustandes der Bevölkerung. Der Beitrag gibt einen Überblick über den Datenbestand und insbesondere die Langzeitdaten der Deutschen Rentenversicherung. Das Forschungsdatenzentrum der Deutschen Rentenversicherung (FDZ-RV) stellt diese prozess-produzierte Querschnitts- und Längsschnittmikrodaten zur Verfügung. Die Autoren erläutern, wie im FDZ-RV aus genuin prozess-produzierten Daten Scientific Use Files (SUFs) generiert werden, und geben einige Beispiele für einschlägige Forschungsthemen. Abschließend wird die Funktion des FDZ-RV für die Datenversorgung in Gegenwart und Zukunft diskutiert. (IAB)

SW: empirische Sozialforschung |1-5,20|; Längsschnittuntersuchung |1|; Rentenversicherung |6-11|; Datengewinnung |2,6,13,18|; Datenaufbereitung |7,12|; prozessproduzierte Daten |8,12-14|; Datenanalyse |9,14,19|; Arbeitsmarktforschung |3,10,15,16|; Rehabilitationsforschung |4,11|; Zeitreihe |18-20|; Zeitreihenanalyse |5|; Einkommensentwicklung |15|; Nachfrageentwicklung |16,17|; Arbeitskräftenachfrage |17|;

Z 065 (k081215n05, 18.12.2008)
- Hinderlich, Björn: Betriebliche Mitbestimmung im Wandel : ein britisch-deutscher Vergleich.– München u.a. : Hampp, 2007 (Organisationsökonomie humaner Dienstleistungen : 17) (ISBN 978-3-86618-184-7).

Abstract: "Die Welt befindet sich in einer Phase des strukturellen Wandels. Durch das Zusammenwachsen der Wirtschaftsräume erhöht sich der Wettbewerbsdruck auf die deutschen Unternehmen. Die deutschen Arbeitsbeziehungen - und damit auch das Mitbestimmungssystem - werden dabei in Konkurrenz zu den Systemen anderer Länder gesehen. Bedenken über die internationale Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Arbeitsbeziehungen sind allgegenwärtig in der öffentlichen Diskussion. Die Analyse der betrieblichen und überbetrieblichen Mitbestimmung in Deutschland steht im Mittelpunkt dieser Arbeit. Dabei soll zum einen untersucht werden, wie Betriebsräte und Tarifverträge die betriebliche Produktivität, die Prozessinnovationen und die Eigenkündigungen beeinflussen. Zum anderen soll aufgezeigt werden, wie sich der Einfluss beider Mitbestimmungsinstitutionen in den letzten Jahren durch den institutionellen Wandel verändert hat. Herausgehobene Bedeutung kommt in diesem Kontext der Novellierung des Betriebsverfassungsgesetzes im Jahr 2001 zu. Wenn Kritik an dem deutschen Mitbestimmungssystem geäußert wird, wird häufig auf das britische Mitbestimmungssystem als positives Gegenbeispiel verwiesen. In diesem Kontext wird regelmäßig die britische Reformpolitik hervorgehoben, die das britische Mitbestimmungssystem - insbesondere das Gewerkschaftssystem - in den 80er und 90er Jahren grundlegend verändert hat. Eine eventuelle Vorteilhaftigkeit des britischen Systems im Allgemeinen sowie eine mögliche Übertragbarkeit der britischen Reformpolitik auf die deutschen Gegebenheiten im Speziellen ist ebenfalls Gegenstand dieser Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mitbestimmung |1,3,8-10,15-20|; Betrieb |1,14|; Mitbestimmung - internationaler Vergleich |2|; Arbeitsbeziehungen |3-5|; Mitbestimmungsgesetz |6|; Tarifvertrag |8|; Tarifpartner |4|; Tarifrecht |15|; Betriebsrat |5,9|; Tarifpolitik - Auswirkungen |11-13|; Wettbewerbsfähigkeit |11|; Betriebsverfassungsgesetz |7|; Reformpolitik |10|; Produktivitätseffekte |12,14,21|; Arbeitsproduktivität |21|; Innovationsfähigkeit |13|; Arbeitnehmervertretung |16|; Gewerkschaftszugehörigkeit |17|; Betriebsrat |18|; Wertschöpfung |19|; Prozessinnovation |20|;

---

Großbritannien [2,10]; Bundesrepublik Deutschland [2,6,7]

47.0220,0 ;>>

47.0220,1 ;>> (k071018f15, 26.10.2007)

- Hinke, Robert: 'Eastanizing': gewerkschaftliche Herausforderung Ostdeutschland. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 38, H. 150, 2008, S.113-128 (ISSN 0342-8176).

Abstract: Mit der deutschen Vereinigung wurden West- und Ostdeutschland zu einem neuen Wirtschafts- und Sozialsystem zusammengefügt, das aber keineswegs einheitlich ist. Insbesondere das gewerkschaftliche Handlungsterrain in Ostdeutschland hebt sich von dem der alten Bundesländer ab. Der Autor plädiert dafür, Ostdeutschland als Lern- und Testfeld gewerkschaftlicher Organisations-, Betriebs-, und Tarifpolitik zu konzipieren. Ziel der vorgestellten spezifischen konzeptionellen Überlegungen zur Gewerkschaftsarbeit in den neuen Ländern ist ein 'gesondertes wissenschaftliches Interesse an der Sozio-Logie Ostdeutschlands'. Unter dem Motto 'Eastanizing' werden Thesen zur gewerkschaftlichen Organisation Ostdeutschlands skizziert, deren Kernpunkte die Bekämpfung von Hartz IV, die Forderung nach öffentlichen Beschäftigungsprogrammen, das massive Eintreten für einheitliche Mindestlöhne und die gesellschaftliche Verankerung der Kriterien für 'gute Arbeit' ist. Ziel ist die Bündelung betrieblicher und gesellschaftlicher Aktivitäten zu einem 'gegenhegemonialen Projekt'. 'Ohne die Bekämpfung sozialer Unsicherheit wird es weder gelingen, der extremen Rechten gesellschaftlich das Wasser abzugraben, noch qualitativen Arbeitsansprüchen betrieblich Geltung zu verschaffen.' (IAB)

"With German unification the western and the eastern part of Germany were reunited to a new economy and social system, but not to a uniform one. The upcoming disparities are caused by more than the well known regional inequalities. In many aspects eastern Germany differentiates from the old West-Germany, in particular to the unconventional activity spheres of the trade unions. But neither the trade union research nor the well known trade union strategy recommendations pay attention to the special conditions in the new regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Zusammenschluss [1-3]; regionale Disparität [4-7]; Wirtschaftssystem [6]; soziales System [7]; Gewerkschaftsarbeit [8]; Gewerkschaftspolitik [9-13]; Beschäftigungspolitik [10]; Lohnpolitik [11]; Interessenvertretung [12]; Gesellschaftsentwicklung [13-15]; Rechtsextremismus [15]; Bundesrepublik Deutschland [3,6]; Ostdeutschland [2,5,8,9,14]; Westdeutschland [1,4]

Z 709 (k080401607, 7.4.2008)

- Hinks, Timothy; Grün, Carola: What is the structure of South African happiness equations? : evidence from quality of life surveys. In: Social Indicators Research, Vol. 82, No. 3, 2007, S. 311-336 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).

Abstract: "The issue of what determines subjective well-being has been at the centre of a recent flurry of research in the economics field. A necessary part of this understanding is the role relative positions (economic, social, geographic) of economic agents, particularly individuals, play in life (commonly referred to in the literature as rivalry). In this paper, we concentrate on whether the structure of happiness equations of South Africa are the same/similar to those of developed countries. The analysis uses three of the Durban Quality of Life Studies. Firstly these three data series are pooled and a variety of covariates are tested for their significance on happiness. These include age, marital status, employment status, household income and relative household income. Next we estimate yearly cross-sectional models to see if there are consistent findings of what determines happiness across the period considered. Our findings indicate there may be some structural differences between results from the Durban studies and those of international findings. Age appears to play no role in happiness likelihood, nor does marital status. Being unemployed does significantly and negatively effect happiness as does the size of household income, relative household income and whether living in a formal dwelling place. When we distinguish between employment categories we find that being self-employed negatively affects happiness, contradicting findings for developed countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensqualität [1,22-24]; Zufriedenheit - Determinanten [1-17]; Familienstand [2]; Ehe [3]; Lebensalter [4]; Einkommenshöhe [5]; Haushaltseinkommen [6]; Erwerbstätige [7]; abhängig Beschäftigte [8]; Selbständige [9]; Arbeitslosigkeit [10]; ethnische Gruppe [11]; Bildungsniveau [12]; soziale Indikatoren [13,18-21,24]; Indikatorenbildung [14,18,23]; Südafrikanische Republik [15,19,22]; Entwicklungsländer [16,20]; Industrieländer [17,21]

X 327 (k061220f08, 5.7.2007)

- Hinrichs, Karl: Reforming labour market policy in Germany. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 15, No. 3, 2007, S. 221-231 (ISSN 0962-7898).

Abstract: "Active and passive labour market policy in Germany has been reformed by a series of laws implemented between 2003 and 2005. This article focuses on the fundamental and most controversial change of income support for unemployed people. The so-called Hartz IV reform had grave implications for many of those who were long-term unemployed and came at a high price for the then incumbent coalition government of Social Democrats and the Green Party, eventually leading to premature federal elections in September 2005. Although the labour market situation started to improve in 2006, it remains unclear whether and to what extent declining unemployment figures are in fact due to the recent labour market reforms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1-3,6,13]; Arbeitslosengeld II [1,9,10]; Grundsicherung nach SGB II [2]; Beschäftigungseffekte [3-5,11,12]; Langzeitarbeitslose [4]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [5]; Arbeitslosengeld [6-8]; Anspruchsvoraussetzung [7,9]; Leistungsbezugsende [8]; Leistungsanspruch [9]; Leistungshöhe [10]; Arbeitslose [11]; berufliche Reintegration [11]; Arbeitslosenquote [12]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [13];



---

Z 1975 (k071123801, 29.11.2007)

- **Hinterberger, Friedrich (Hrsg.); Schnabl, Hermann (Hrsg.); Hammer, Mark (Mitarb.): Arbeit - Umwelt - Wachstum : Nachhaltigkeitsaspekte des sektoralen Strukturwandels.– Norderstedt u.a. : Books on Demand, 2002 (ISBN 3-8311-3556-8).**

Abstract: "Nachhaltige Entwicklung (sustainable development) gehört zu den wichtigsten politischen Begriffen unserer Zeit. Zwei Lücken werden dabei immer deutlicher:

- die empirische Erfassung von Fort- oder Rückschritten in bezug auf Nachhaltige Entwicklung, sowie
- die nach Branchen gegliederte Untersuchung des Ökonomie-Ökologie-Zusammenhangs.

Diese Lücken versucht dieser Band zu schließen. Ein Schwerpunkt des Bandes liegt auf dem Zusammenhang wirtschaftlicher Variablen mit Variablen der Beschäftigung und der Umweltbeeinflussung, um so - methodisch wie empirisch - die Basis für eine sektorale Analyse des Ökonomie-Ökologie-Zusammenhangs zu schaffen. Das vorliegende Buch präsentiert ausgewählte Beiträge, die inhaltlich einzelne Facetten der Thematik behandeln oder auch bereichsübergreifende Analysen liefern Neben dem Ressourcenverbrauch als zentralem Indikator der anthropogenen Umweltbeeinflussung wird (als sozialer Aspekt) die Arbeit (bzw. Indikatoren der Beschäftigung) den wirtschaftlichen Variablen des makro- und mikroökonomischen Erfolgs gegenüber gestellt. Die Beiträge geben einen Überblick über die aktuelle Forschung zur sektoralen Analyse der Nachhaltigkeit." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis

Friedrich Hinterberger, Hermann Schnabl: Vorwort (7-10);

Rainer Voßkamp: Zum Beitrag der Input-Output-Analyse zur Entwicklung von Micro-to-macro-Modellen gezeigt am Beispiel der Wirkungen von Innovationen (11-34);

Hermann Schnabl: Die Entwicklung der Wirtschaftsstruktur in Deutschland, Japan und den USA 1980-1990. Ein Vergleich mit Hilfe der MFA (Minimal Flow Analyses) (35-62);

Axel Düring: Nationale Innovationssysteme: Ein Vergleich zwischen Deutschland, Japan und den USA (63-88);

Carsten Stahmer: Input-Output-Tabellen 1990 zu Arbeitswerten (89-128);

Stephan Moll, Stefan Bringezu, Aldo Femia, Friedrich Hinterberger: Ein Input-Output-Ansatz zur Analyse des stofflichen Ressourcenverbrauchs einer Nationalökonomie. Ein Beitrag zur Methodik der volkswirtschaftlichen Materialintensitäts-analyse (129-189);

Bernd Meyer, Christian Lutz: Ökoeffiziente Dienstleistungen und Materialverbrauch. Eine Simulationsstudie mit dem disaggregierten Modell PANTA RHEI (190-228);

Martin Wenke: Zeitverwendung, Konsumaktivitäten und Umweltverbrauch privater Haushalte (229-255);

Christoph Weber: Konsum und Umwelt. Integrative Modellierung und Szenarienanalyse (256-315).

SW: nachhaltige Entwicklung |1-12,24|; Wirtschaftsstrukturwandel |1,13-23,25|; Beschäftigungsentwicklung |2,13,26|; Innovation |3,14,27|; technische Entwicklung |4,15,28|; Rohstoffnutzung |5,16,29|; Zeitverwendung |6,17,30|; Verbraucherverhalten |7,18,31|; Konsum |8,19,32|; Dienstleistungen |33|; Input-Output-Analyse |9,20,34|; Umweltschutz |24-37|; Bundesrepublik Deutschland |10,21,35|; USA |11,22,36|; Japan |12,23,37|

3211.0113 (k090623801, 9.7.2009)

- **Hinz, Andreas (Hrsg.); Decker, Oliver (Hrsg.): Gesundheit im gesellschaftlichen Wandel : Altersspezifik und Geschlechterrollen. Festschrift zum 60. Geburtstag von Elmar Brähler.– Gießen : Psychosozial-Verlag, 2006 (Forschung Psychosozial) (ISBN 3-89806-446-8).**

Abstract: "Unsere Gesellschaft ist in einem rasanten Wandlungsprozess begriffen. Welche Auswirkungen hat dieser auf gesundheitliche sowie gesundheitspolitische Fragen? Wohin entwickelt sich das Verhältnis zwischen Arzt/Ärztin und Patient/Patientin? Was bedeutet in diesem Zusammenhang die 'Kundenorientierung' aufseiten der Patienten? Gibt es weiterhin den so genannten Sozialschicht-Gradienten? Wie hängen diese Entwicklungen mit dem Älterwerden der Menschen und mit neu definierten Geschlechterrollen zusammen? Zu diesen vielfältig miteinander verflochtenen Fragen gibt dieser Band aktuelle Informationen; er beleuchtet aus verschiedenen Perspektiven die psychologischen und soziologischen Prozesse, die sich aus diesen Wandlungsprozessen ergeben. Die hier versammelten Beiträge beschränken sich nicht auf einen einzigen Gegenstandsbereich, sondern gewinnen durch die Breite der Themen ein eigenes Profil." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Demografische Entwicklung und Gesundheit

Johannes Siegrist: Was kann die Medizinsoziologie zum gesunden Altern beitragen? (13-28);

Thomas Gunzelmann, Aike Hessel: Gesundheit im Alter - Die Bedeutung von Körpererleben, Körperbeschwerden und psychischen Anpassungsprozessen an den alternden Körper (29-46);

Yve Stöbel-Richter, Hendrik Berth, Andreas Hinz: Kinderwunsch in der Paarinteraktion: Determinanten, Kommunikation und Zusammenhang mit Rollenerwartungen (47-60);

Gesellschaftliche Determinanten für Gesundheit

Andreas Hinz, Yve Stöbel-Richter: Alters- und Geschlechtsabhängigkeit von Sozialschichtindikatoren sowie deren Bedeutung für Zusammenhänge zwischen Sozialschicht und Gesundheit (63-77);

Hendrik Berth, Peter Förster, Katja Petrowski, Yve Stöbel-Richter, Friedrich Balck: Geschlechterdifferenzen in den Gesundheitsfolgen von Arbeitslosigkeit. Ergebnisse der Sächsischen Längsschnittstudie (78-92);

Dorothee Alfermann, Jeannine Stiller: Arztberuf im Wandel? Geschlecht, Gesundheit und berufliche Belastung (93-106);

Ausgewählte Patientengruppen

Uwe Berger, Jenny Rosendahl, Bernhard Strauß: Durch Dick und Dünn - Ess-Störungen und Adipositas im demografischen und soziokulturellen Wandel (109-123);

Cornelia Albani, Gerd Blaser, Ulrike Rietz, Thomas Villmann, Michael Geyer: Die geschlechtsspezifische

---

Erfassung körperlicher Beschwerden bei PsychotherapiepatientInnen mit dem "Gießener Beschwerdebogen" (GBB) Brähler & Scheer (124-143);

Oliver Decker, Merve Winter: Die Paardynamik bei der Lebendorganspende im Gießen-Test (144-158);

Jochen Ernst, Reinhold Schwarz: Das Gesundheitssystem im Wandel - demografische und medizinische Aspekte der Patientenbeteiligung am Beispiel der Tumorbehandlung (159-178);

Christiane Bleich, Silke Pawils, Uwe Koch: Patientenzufriedenheit: Abhängigkeit von Alter und Geschlecht (179-199);

Einstellung zur Gesundheit und gesundheitsepidemiologische Forschung

Christina Schröder, Harry Schröder: Typen des Gesundheitsverhaltens in der deutschen Bevölkerung -

Ergebnisse einer Repräsentativbefragung unter dem Blickwinkel von Alter und Geschlecht (203-214);

Matthias C. Angermeyer, Herbert Matschinger, Georg Schomerus: Sollte man die finanziellen Mittel für die Behandlung psychischer Erkrankungen kürzen? (215-229);

Andreas Hinz: Nutzen und Grenzen von Repräsentativerhebungen zur Gesundheitsthematik (230-239).

SW: sozialer Wandel |1|; Gesundheit |1,8,20,23,24|; Gesundheitswesen |2,9,18|; Gesundheitsverhalten

|3,5,7,21,22|; medizinische Versorgung |4,10|; psychosoziale Faktoren |5,14,23|; Gesundheitspolitik |6,11|;

demografischer Wandel |2-4,6,12,17|; geschlechtsspezifische Faktoren |7,8,15|; alte Menschen |9-12|; Arzt |13|;

Gesundheitsberufe |13|; Krankheit |14,15|; Epidemiologie |16|; Medizinsoziologie |16-19|; Forschungsmethode

|19|; sozioökonomische Faktoren |20,21|; soziale Schicht |22|; Lebensalter |24|;

91-NA85.1-00 BT 959 (k070815f04, 27.8.2007)

- Hinz, Silke K. B.: 30-Stunden-Woche : das Normalarbeitsverhältnis der Zukunft?.- Tönning : Der Andere Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89959-874-2).

Abstract: "In diesem Buch wird der Fragestellung nachgegangen, ob eine 30-Stunden-Woche das Normalarbeitsverhältnis der Zukunft sein wird bzw. sein kann und wie sich eine stufenweise Einführung der 30-Stunden-Woche auf den deutschen Arbeitsmarkt auswirken könnte. Anhand einer empirischen Untersuchung zu Arbeitszeitwünschen und Akzeptanz einer 30-Stunden-Woche wird dargestellt, ob die vorgeschlagenen Änderungen und die Einführung einer 30-Stunden-Woche überhaupt realisierbar wären und von der Bevölkerung positiv aufgenommen würden. Ferner sollen weitere gesellschaftliche Aspekte im Zusammenhang mit der Einführung einer 30-Stunden-Woche betrachtet werden, wobei Veränderungen der Geschlechterverhältnisse und Familienmodelle, Aspekte wie Gleichstellung, beruflicher Wiedereinstieg und Kinderbetreuungsmöglichkeiten ebenso Berücksichtigung finden wie mögliche Auswirkungen auf die Alterssicherung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitwunsch |1,2,12-13|; Arbeitszeitverkürzung |2,3,11|; Beschäftigungseffekte |3-10|;

Geschlechterverhältnis |4|; Beruf und Familie |5,12|; Frauenerwerbstätigkeit |6|; Mütter |13|; Alterssicherung |7|;

Arbeitslosigkeitsbekämpfung |8|; Einfacharbeit |9|; Niedrigqualifizierte |10|; Umverteilung |11|;

Arbeitszeitverkürzung - Akzeptanz |1|;

90-205.0809 (k090909j04, 30.9.2009)

- Hinz, Silke K. B.: Ausgewählte Möglichkeiten zum Abbau der Arbeitslosigkeit von gering qualifizierten Arbeitskräften in Deutschland unter besonderer Berücksichtigung der "Hartz"-Gesetze und der subjektiven Wahrnehmung von Betroffenen.- Tönning u.a. : Der Andere Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89959-579-6).

Abstract: Die Autorin geht davon aus, dass es vordringliches Ziel deutscher Arbeitsmarktpolitik sein muss, die Sockelarbeitslosigkeit und die Verfestigung von Arbeitslosigkeit zu durchbrechen. Entsprechend dieser Hauptproblematik untersucht die Arbeit Ansatzmöglichkeiten zur Verringerung der Arbeitslosigkeit von gering qualifizierten Arbeitskräften. Dabei wird von der These ausgegangen, dass die subjektive Wahrnehmung von Arbeitslosigkeit eine wichtige Voraussetzung für eine den Bedürfnissen des Arbeitsmarktes angepasste Handlungsweise zur Verringerung der Arbeitslosigkeit ist. Unter dieser Zielsetzung werden das subjektive Empfinden der Arbeitslosigkeit, die Höhe des Arbeitslosengelds II, die Gründe der Arbeitslosigkeit sowie die Art und Weise der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz thematisiert. Am Schluss der Arbeit stehen aus der wissenschaftlichen Analyse der bisherigen Erfahrungen herausgearbeitete Handlungsempfehlungen. Diese umfassen: 1. Änderung der bestehenden Regelungen der Minijobs (Verringerung der Aufspaltung sozialversicherungspflichtiger Beschäftigungen in Minijobs; nicht im Nebenerwerb; Beschränkung auf einen festgelegten Prozentsatz pro Arbeitgeber); 2. Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns in Höhe von 1.400 bis 1.500 Euro brutto pro Monat für alle in Deutschland tätigen Arbeitnehmer; 3. Arbeitszeitverkürzung und Abbau von Überstunden; 4. Einführung eines 'Arbeitsanteile-Siegels'; 5. stärkere Berücksichtigung der Arbeitsnachfrageseite zum Abbau des Defizits an Beschäftigungsmöglichkeiten. (IAB)

SW: Niedrigqualifizierte |1-4,10,11,18,27,28|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1|; Hartz-Reform - Auswirkungen |2|;

arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,12-17,20|; Wahrnehmung |4|; Arbeitsmarkttheorie |5-9|; Arbeitslosigkeit

|4,5,19|; Neoklassik |6|; Keynesianismus |7|; Humankapitalansatz |8|; Segmentationstheorie |9|;

schwervermittelbare Arbeitslose |10|; Langzeitarbeitslose |11|; Kombilohn - Modell |12|; Einstiegsgeld |13|;

negative Einkommensteuer |14|; Mindestlohn |15|; geringfügige Beschäftigung |16|; Beschäftigungseffekte |17|;

Arbeitslosengeld II-Empfänger |18,21-26|; Qualifikationsstruktur |19|; Aktivierung |20|; Lebenssituation |21|;

soziale Situation |22|; Alltag |23|; Arbeitsanreiz |24|; soziales Handeln |25|; soziales Verhalten |26|; nicht formal

Qualifizierte |27|; Ungelernte |28|;

96-109-22 BT 773 (k070619f28, 16.7.2007)

- Hinz, Silke K. B.: Erwerbsarbeit im Wandel unter besonderer Berücksichtigung der Frauenerwerbstätigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.- Tönning u.a. : Der Andere Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89959-798-1).

---

Abstract: "Die Lebenslagen und Motive von Frauen haben sich verändert, so dass für viele Frauen zunehmend die Realisierung einer guten Ausbildung sowie einer ökonomischen Eigenständigkeit an Bedeutung gewinnt. Dabei zeigt sich, dass gute Bedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie für viele Paare eine Voraussetzung dafür sind, ihre Kinderwünsche zu realisieren und sich nicht zwischen Kind und Erwerbstätigkeit entscheiden zu müssen. Das Ziel dieses Buches besteht darin, die Bedeutsamkeit konkreter Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie darzulegen. Dabei soll der Fragestellung nachgegangen werden, mit welchen Problemen sich Eltern und insbesondere Frauen und Mütter bei den derzeitigen Rahmenbedingungen auseinandersetzen müssen. Daraus sollen weitere Handlungsempfehlungen abgeleitet werden, mit deren Hilfe die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtert werden könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung [1-7]; 19. Jahrhundert [1]; 20. Jahrhundert [2]; erwerbstätige Frauen [8-18]; Beruf und Familie [3,8,19-28]; Work-Life-Balance [9,19]; Mütter [4,10,20]; Eltern [5,11,21]; atypische Beschäftigung [12,22]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,13,23,29]; Geschlechterrolle [7,14,24]; erwerbstätige Männer [29]; Arbeitszeitgestaltung [15,25]; Kinderbetreuung [16,26]; Kindererziehung [17,27]; Familienpolitik [18,28];

96-23.0154 (k090205f05, 23.2.2009)

- Hinz, Silke K. B.: *Teilzeitarbeit - Chance oder Risiko?.* – Tönning u.a. : Der Andere Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89959-695-3).

Abstract: "Durch die zunehmende Flexibilisierung des Arbeitsmarktes kommt der Teilzeit hinsichtlich der effizienten Anpassung des Arbeitskräftebedarfs eine besondere Bedeutung zu. Teilzeitarbeit bedeutet für viele Beschäftigte Teilhabe auf dem Arbeitsmarkt und birgt daher ein großes Beschäftigungspotenzial. Mehrheitlich wird Teilzeitarbeit von Frauen ausgeübt. Frauen möchten und müssen zu den derzeitigen Rahmenbedingungen häufig Teilzeit arbeiten, um berufliche Interessen und familiäre Verpflichtungen vereinbaren zu können. Dafür nehmen Frauen auch viele Nachteile hinsichtlich des Einkommens, der Karriere und insbesondere der sozialen Sicherung in Kauf. Teilzeitarbeit ist aber mehr als eine Erwerbsform, die es Müttern ermöglicht, Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen. Die Zunahme von Teilzeitarbeit hat auch einen tiefgreifenden Wandel des Arbeitsmarktes zur Folge, da damit eine Abkehr vom ‚Normalarbeitsverhältnis‘ verbunden ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Teilzeitarbeit [1-4,6-8,11-13,15-20,24,27]; Arbeitszeitflexibilität [1,14,28]; Arbeitsmarktentwicklung [2,29]; geschlechtsspezifische Faktoren [3]; erwerbstätige Frauen [4,5,23]; Mütter [5]; Väter [6]; regionale Faktoren [7]; regionaler Vergleich [8-10]; Beruf und Familie [11,22]; Beschäftigungsform [12]; Niedriglohn [13]; geringfügige Beschäftigung [14]; kurzfristige Beschäftigung [19]; Frauenarbeitsplätze [24]; Teilzeitarbeitnehmer [21-23]; Arbeitszeitwunsch [15,21]; Alterssicherung [16]; soziale Sicherheit [17]; Rentenhöhe [18]; Erwerbsquote [19]; sektorale Verteilung [20]; Arbeitszeit - historische Entwicklung [25,26,29]; 19. Jahrhundert [25]; 20. Jahrhundert [26]; Zukunft der Arbeit [27,28]; Ostdeutschland [9]; Westdeutschland [10]

96-31.0103 (k080228f11, 20.3.2008)

- Hipp, Lena: *Weiter mit Weiterbildung! Von der Arbeitslosen- zur Beschäftigungsversicherung.* In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 7, 2009, S. 362-368 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Dieser Beitrag geht zwei Fragen nach: Wie ist es zu erklären, dass Weiterbildung trotz ihrer allseits anerkannten Bedeutung in Deutschland bislang nur in relativ geringem Umfang stattfindet? Wie kann erreicht werden, dass Weiterbildung den Stellenwert einnimmt, den ihr Politik, Beschäftigte und Unternehmen einräumen? Aufbauend auf ökonomischen und sozialpsychologischen Theorien sowie Befunden aus der Praxis wird die Diskrepanz zwischen beruflichem bzw. betrieblichem Alltag einerseits und öffentlichen Verlautbarungen und Willenserklärungen andererseits erklärt. Anhand der von Günther Schmid entwickelten Theorie der Übergangsarbeitsmärkte werden Vorschläge zum Ausbau von Weiterbildung mittels der gesetzlichen Arbeitslosenversicherung entwickelt. Eine solche Institutionalisierung von zweiten und auch dritten Bildungschancen über die Arbeitslosenversicherung kann dazu beitragen, Bildungsrisiken abzubauen, Chancengleichheit und Wettbewerbsfähigkeit zu erhöhen, während entstehende Kosten fair zwischen Individuen, Betrieben und der Solidargemeinschaft verteilt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung [1-4]; Bildungspolitik [1]; Arbeitslosenversicherung [5]; Weiterbildungsbedarf [6-9]; Weiterbildungsfinanzierung [5]; Bildungschancen [2,6]; Weiterbildungsbeteiligung [10]; Bildungschancengleichheit [3,7]; Übergangsarbeitsmarkt [4,8]; Weiterbildungsnachfrage [9,10];

Z 086 (k090706n05, 9.7.2009)

- Hipp, Lena; Warner, Mildred E.: *Market forces for the unemployed? : training vouchers in Germany and the USA.* In: Social Policy and Administration, Vol. 42, No. 1, 2008, S. 77-101; 384 KB (ISSN 0144-5596) (<http://www.blackwell-synergy.com/action/showPdf?submitPDF=Full+Text+PDF+%28384+KB%29&doi=10.1111%2Fj.1467-9515.2007.00589.x>).

Abstract: "Vouchers are meant to increase competition and consumer choice in public service markets. Using the example of training vouchers for the unemployed in the USA and Germany, we show, however, that deficits, both on the demand and the supply side of the market, create problems with preference alignment and market formation. Information asymmetries undermine choice by the unemployed and reduce government control over the training system. Ironically, restrictions meant to compensate for these information deficits further inhibit

---

competitive market formation. Evaluation data on training vouchers from both countries show that voucher systems do not increase choice, but weaken the partnerships public employment agencies previously had with training providers, and may lead to a shortage of high-quality and specialized training, as well as creaming in the selection of training participants. Theoretical justification for vouchers is based on the notion of choice and consumer sovereignty. Using this framework to analyse the changed relationship between government, private training providers, and jobseekers, we challenge the efficacy of vouchers as a delivery mechanism in complex public service markets such as job training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsgutschein - internationaler Vergleich |1,2,9,11,12,14|; Marktorientierung |2,3|; Weiterbildungsmarkt |3-8|; Wettbewerbsbedingungen |4|; öffentliche Dienstleistungen |5|; Bildungsdienstleistungen |5|; Nachfrageentwicklung |6|; Angebotsentwicklung |7|; Marktunvollkommenheit |8|; Arbeitslose |9,13|; Teilnehmerauswahl |9,10|; Benachteiligung |10|; Qualitätskontrolle |11|; Bildungsträger |11|; Verbraucherverhalten |12,13|; Trainingsmaßnahme |14|; Bundesrepublik Deutschland |1|; USA |1|

X 107 (k080307f05, 14.3.2008)

- Hippach-Schneider, Ute; Krause, Martina; Woll, Christian: *Berufsbildung in Deutschland : Kurzbeschreibung.* / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2007 (Cedefop panorama series : 136) (ISBN 978-92-896-0475-8; ISSN 1562-6180).  
Abstract: "Der Überblick über die Berufsbildung in Deutschland wurde vom Bundesinstitut für Berufsbildung BIBB in Zusammenarbeit mit dem Europäischen Zentrum für die Förderung der Berufsbildung CEDEFOP erstellt. Der Kurzbericht skizziert die wichtigsten Merkmale des deutschen Berufsbildungssystems und zeigt die wesentlichen aktuellen bildungspolitischen Tendenzen und Prioritäten auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Berufsbildung |6-12,17-30,35-46|; politisches System |1|; Föderalismus |1|; Wirtschaftsordnung |2|; soziale Marktwirtschaft |2|; Bildungsniveau |3|; Bevölkerung |3|; Bevölkerungsentwicklung |4|; demografischer Wandel |4|; Globalisierung |5|; europäischer Qualifikationsrahmen |5|; institutionelle Faktoren |6|; Kompetenzverteilung |7|; Schulpflicht |8|; allgemeinbildendes Schulwesen |9|; Sekundarstufe I |10|; Sekundarstufe II |11|; duales System |12,13|; Berufsausbildung |13-16|; Lernort Betrieb |14,17|; Lernort Schule |15,18|; Berufsschule |16,19|; Berufsfachschule |20|; Fachoberschule |21|; Fachgymnasium |22|; Berufsoberschule |23|; Berufsvorbereitungsjahr |24|; Einstiegsqualifizierung |25|; Hochschulbildung |26|; Hochschulsystem |27|; Fachhochschule |28|; Berufsakademie |29|; Weiterbildung |30-34|; Weiterbildungner |31|; Weiterbildungseinrichtung |32|; Lehrer |33|; Ausbilder |34|; Ausbildungsordnung - Reform |35|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |36|; Qualifikationsanforderungen |37|; Qualifikationsanpassung |38|; Qualifikationsentwicklung |39|; informelles Lernen - Anerkennung |40|; Berufsberatung |41|; Berufsorientierung |42|; Berufsberater |43|; Bildungsfinanzierung |44|; Bildungspolitik |45|; europäische Bildungspolitik |46|;  
93-2000-10 BT 882 (k070723p01, 30.7.2007)
- Hippach-Schneider, Ute; Woll, Christian; Georg Hanf, Georg: *ReferNet-Länderbericht Deutschland 2008 : Fortschritt in politischen Schwerpunktbereichen auf dem Gebiet der Berufsbildung.* / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (ISBN 978-3-88555-845-3)  
([http://www.kibb.de/cps/rde/xbcr/SID-3C5594CA-C783274A/kibb/Policy\\_Report\\_Deutschland\\_2008\\_Screen.pdf](http://www.kibb.de/cps/rde/xbcr/SID-3C5594CA-C783274A/kibb/Policy_Report_Deutschland_2008_Screen.pdf)).  
Abstract: Das ReferNet ist ein strukturiertes, dezentrales System zur Erfassung und Verbreitung von Daten und Informationen über aktuelle Entwicklungen in der Berufsbildung, Berufsbildungsforschung und verwandter Themen. Es wurde vom CEDEFOP (Europäisches Zentrum für die Förderung der Berufsbildung) im Jahr 2002 eingerichtet, um Vergleiche zwischen den Entwicklungen und politischen Vorgehensweisen in den EU-Mitgliedstaaten zu ermöglichen und die politischen Entscheidungsträger zu unterstützen. Der Policy Report ist Teil des CEDEFOP ReferNet Arbeitsprogramms 2008. Er untersucht den nationalen Fortschritt hinsichtlich der politischen Prioritäten, die in der Kopenhagen-Erklärung bzw. in den Beschlüssen der Folgekonferenzen in Maastricht (2004) und Helsinki (2006) formuliert wurden. Der Hauptteil des Berichts gliedert sich in sieben Schwerpunktthemen: Verbesserung des Zugangs zu und der Gerechtigkeit in der Berufsbildung, Berufsbildung als ein wichtiger Pfeiler des lebenslangen Lernens, Verbesserung der Qualität beruflicher Bildung, Stärkung der Verbindungen zwischen Berufsbildung und Arbeitsmarkt, Steuerung und Finanzierung, Europäische Instrumente und geografische Mobilität in der Berufsbildung, Entwicklung neuer bzw. Weiterentwicklung bestehender Statistiken zur beruflichen Bildung. Im einem einleitenden Kapitel des Berichtes werden zum Verständnis der nationalen Politikgestaltung sozioökonomische und arbeitsmarktrelevante Aspekte behandelt und das Abschlusskapitel gibt einen Ausblick auf mögliche bildungspolitische Prioritäten für die Zeit nach Abschluss des Lissabon-Prozesses im Jahre 2010. (IAB)  
SW: Berufsbildungspolitik |1-5,7,10-13,17-19,21-24|; europäische Bildungspolitik |1|; europäische Integration |2,14-16|; internationale Zusammenarbeit |3|; Berufsbildung |4,8,9|; Bildungschancengleichheit |4|; lebenslanges Lernen |5,6|; Weiterbildung |6|; Ausbildungsqualität |7|; Bildungsfinanzierung |8|; regionale Mobilität |9|; Bildungsmobilität |9|; Berufsbildungsstatistik |10|; Kompetenzverteilung |11|; sozioökonomische Faktoren |12|; institutionelle Faktoren |13|; europäischer Qualifikationsrahmen |14|; europäisches Leistungspunktesystem |15|; Europass |16|; schulische Berufsausbildung |17|; betriebliche Berufsausbildung |18|; duales System |19|; Berufsbildungssystem |19,20|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |20|; Ausbildungsförderung |21|; Benachteiligtenförderung |22|; Qualitätsmanagement |7|; Qualifikationsbedarf |23,25,28|; Qualifikationsanforderungen |24,26,29|; Qualifikationsforschung |25-27|; berufliche Qualifikation |27-29|;  
(k081006f05, 23.10.2008)

- Hoppel, Wolfgang von: Armut, Unterschichten, Randgruppen in der Frühen Neuzeit.– München u.a. : Oldenbourg, 1995 (Enzyklopädie deutscher Geschichte : 34) (ISBN 3-486-55773-4).

Abstract: In der Veröffentlichung geht es darum, die gesellschaftliche Wirklichkeit in "Deutschland" während der letzten drei bis vier "vorindustriellen" Jahrhunderte von 'unten' her zu betrachten, und zwar auf breiterer Grundlage, als dies die Terminologie der "unterständischen Schichten" allein abzudecken vermag. Untersuchungsgegenstand sind jene Schichten und Gruppen, die in der Realität und in der Bewertung der damaligen Gesellschaft auf deren unteren und untersten Rängen angesiedelt waren, falls man ihnen überhaupt einen Rang zuerkannte, und die individuell, konjunkturell und strukturell bedingten Notlagen ("Armut"), welche das Leben ihrer Mitglieder mit unterschiedlicher Härte mehr oder weniger ständig prägten. (Gesis-IZ)

SW: Deutschland |1,13-16|; Sozialgeschichte |1-12,39|; Armut |2,17|; Unterschicht |3,18,42,43|; Randgruppe |4,17-38|; soziale Schicht |22|; soziale Schichtung |39|; soziale Situation |23|; ländlicher Raum |24|; Stadt |25|; Landbevölkerung |26|; Stadtbevölkerung |27|; Hausangestellte |28|; Heimarbeiter |29|; Soldat |30|; Obdachlosigkeit |31|; Juden |32|; Sinti und Roma |33|; Kriminalität |34|; Straffällige |35|; Straftatenszene |36|; Prostituierte |37|; Handwerksgehilfe |38|; Subkultur |19,41,42|; Minderheiten |5,20,40,41|; Stigmatisierung |21,40,43|; soziale Ausgrenzung; Armutsbekämpfung |6|; Armutsbewältigung |7|; Armenfürsorge |8|; 15. Jahrhundert |9,13|; 16. Jahrhundert |10,14|; 17. Jahrhundert |11,15|; 18. Jahrhundert |12,16|; 652.0101 (k081028f07, 3.11.2008)
- Hirazawa, Makoto; Yakita, Akira: Fertility, child care outside the home, and pay-as-you-go social security. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 3, 2009, S. 565-583 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We examine the long-run effects of the pay-as-you-go (PAYG) social security scheme on fertility and welfare of individuals in an overlapping generations model, assuming that child-care services are available in the market. We show that the impact of a tax increase on fertility depends on the relative magnitudes of the standard intergenerational redistribution effect through the social security system, the (implicit) subsidy effect through tax-exemption of child rearing at home, and the price effect through changes in the relative price of market child care, and that if parental child-rearing time is inelastic, a tax cut could bring about a Pareto-improving allocation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialversicherung - Konzeption |1,2,4,5,7-9|; Rentenversicherung |1,3,10|; Generationenvertrag |2,3,11|; Umverteilung |4,12|; Kinderbetreuung |5,6|; Familienarbeit |6|; Fruchtbarkeit |7|; generatives Verhalten |8|; Kinderzahl |9,13|; Wohlfahrtsökonomie |10-13|; Z 923 (k090511n07, 14.5.2009)
- Hirosato, Yasushi (Hrsg.); Kitamura, Yuto (Hrsg.): The political economy of educational reforms and capacity development in Southeast Asia : cases of Cambodia, Laos and Vietnam.– Berlin : Springer, 2009 (Education in the Asia-Pacific region. Issues, concerns and prospects : 13) (ISBN 978-1-4020-9375-3).

Abstract: "This book presents policy debate and analysis of educational reform context, process, and capacity - mainly in Southeast Asian countries - and calls for a new political economy of educational reforms and capacity development. The conceptual/analytical framework addresses both the efficiency and equity dimensions of educational reforms; encompasses all the stakeholders in the process of educational reforms; and suggests whose capacity needs to be developed. Country cases, targeting Cambodia, Laos and Vietnam and featuring Southeast Asia/country experts as contributors, offer in-depth analyses of the dynamics of educational reform context, process and capacity, and examine efficiency, equity, and quality issues in basic and higher education. This book is a highly relevant source of information for education policy makers and planners, and will help researchers to understand the innovative way to analyse educational reforms and capacity development in developing countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsreform |1-16|; Bildungspolitik |1,17-20,25-32|; Bildungsexpansion |2,26|; Bildungschancen |3|; Bildungschancengleichheit |4,27|; Qualifikationsentwicklung |5,28|; Allgemeinbildung |6,29|; Schulbildung |7,30|; weiterführende Schule |8|; Hochschulbildung |9,31|; Bildungsökonomie |10,32,33|; politische Ökonomie |11,33|; Entwicklungspolitik |12,21-25|; Südostasien |13,17,21|; Laos |14,18,22|; Kambodscha |15,19,23|; Vietnam |16,20,24| 93-10.0108 (k090811j05, 17.8.2009)
- Hirsch, Barry: Wage gaps large and small. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3375) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080319n12.pdf>).

Abstract: "The law of one wage does not strictly hold, nor should it be expected to hold, in contemporary labor markets. The law of one wage, however, provides a surprisingly good first approximation of the structure of U.S. wages. This generalization is drawn from research on a diverse set of topics: the Mincerian wage equation and earnings imputation, union wage differentials, product market regulation and the labor market, wages in male and female jobs, the wage effects of military service, and interarea wages and cost-of-living." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur |1|; Lohndifferenzierung |2|; Lohnhöhe - Determinanten |3-5,7-11|; Tariflohn |4|; Gütermarkt |5,6|; Regulierung |5|; Deregulierung |6|; Männerberufe |7|; Frauenberufe |8|; Militär |9|; regionale Disparität |10|; Lebenshaltungskosten |11|; Einkommenshöhe |12|; Bevölkerungsstatistik |12,13|; Fehler |13|; USA |1-3| 4k080319n12 27 2 2008

- Hirsch, Barry; Schumacher, Edward J.: Underpaid or overpaid? wage analysis for nurses using job and worker attributes. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3833)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081126p04.pdf>).

Abstract: "The nursing labor market presents an apparent puzzle. Hospitals report chronic shortages, yet standard wage analysis shows that nursing wages have increased over time and greatly exceed those received by other college-educated women. This paper addresses this puzzle. Data from the Current Population Survey (CPS) are matched with detailed job content descriptors from the Occupational Information Network (O\*NET). Nursing jobs require higher levels of skills and more difficult working conditions than do jobs for other college educated workers. A standard CPS-only wage regression shows a registered nurse (RN) wage advantage of .22 log points compared to a pooled male/female group of college-educated workers. Control for O\*NET job attributes reduces the RN gap to .08, while an arguably preferable nonparametric estimator produces a wage gap estimate close to zero. We conclude that nurses receive compensation close to long-run opportunity costs, narrowing if not resolving the RN wage-shortage puzzle." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankenschwester |1-10|; Lohnhöhe |1|; Tätigkeitsmerkmale |2|; Lohnentwicklung |3|; Qualifikationsanforderungen |4|; Arbeitsbelastung |5|; Gesundheitswesen |6|; Krankenhaus |7|; Arbeitskräftenachfrage |9,11|; Arbeitskräftemangel |10|; Monopson |11|; USA |8|  
(k081126p04, 4.12.2008)
- Hirsch, Boris: Joan Robinson meets Harold Hotelling : a dyopsonistic explanation of the gender pay gap. / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2007 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 51) (ISSN 1615-5831)  
(<http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP%2051.pdf>).

Abstract: "Das folgende Papier gibt eine alternative Erklärung geschlechtsspezifischer Lohndifferentiale im Rahmen eines einfachen Dyopsonmodells des Arbeitsmarktes im Stile von Hotelling. Da nur zwei Arbeitgeber existieren, sind gleichproduktive Frauen und Männer gezwungen, zu ihrem Arbeitgeber zu pendeln, wobei Reisekosten entstehen. Es wird angenommen, dass ein Teil der Frauen höhere Reisekosten aufweist, z.B. aufgrund häuslicher Verpflichtungen. Die Arbeitgeber machen sich zunutze, dass Frauen eine geringere Pendelneigung aufweisen und daher in geringerem Maße den Arbeitgeber wechseln, indem sie ihnen geringere Löhne anbieten. Da das Arbeitsangebot von Frauen auf Firmenebene aus diesem Grunde weniger inelastisch ist, stellt dies eine Erklärung von Lohndiskriminierung im Sinne von Robinson (1933) dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents an alternative explanation of the gender pay gap resting on a simple Hotelling-style dyopsony model of the labor market. Since there are only two employers equally productive women and men have to commute and face travel cost to do so. We assume that a fraction of the women have higher travel cost, e.g., due to more domestic responsibilities. Employers exploit that women are less inclined to commute to their competitor and offer lower wages to women. Since women's labor supply at the firm level is for this reason less wage-elastic, this model presents an explanation of wage discrimination in line with Robinson (1933)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohndiskriminierung - Modell |1,2|; Frauen |1,3-9|; Familienarbeit |3,16,17|; erwerbstätige Frauen |2,12,13|; erwerbstätige Männer |10,11|; regionale Mobilität |4|; Berufspendler |5,12,15|; zwischenbetriebliche Mobilität |6,13,14,17|; Wanderungsmotivation |7,14-16|; Lohnhöhe |8,10|; Lohnunterschied |9,11|;  
(k070710p02, 18.7.2007)
- Hirsch, Boris; König, Marion; Möller, Joachim: Is there a gap in the gap? : regional differences in the gender pay gap. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4231)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090622f02.pdf>).

Abstract: "In this paper, we investigate regional differences in the gender pay gap both theoretically and empirically. Within a spatial oligopsony model, we show that more densely populated labour markets are more competitive and constrain employers' ability to discriminate against women. Utilising a large administrative data set for western Germany and a flexible semiparametric propensity score matching approach, we find that the unexplained gender pay gap for young workers is substantially lower in large metropolitan than in rural areas. This regional gap in the gap of roughly ten percentage points remained surprisingly constant over the entire observation period of thirty years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Regionalstichprobe; Lohnunterschied |1,4,6,8-10,21-23|; Lohndiskriminierung |2,3,5,7,17,18,24|; erwerbstätige Frauen |1,2,11,12,19,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,4|; regionale Verteilung |5,6|; regionale Disparität |7,8,15,16|; Stadtbevölkerung |9,12,13|; Großstadt |13,15,17,19,21|; ländlicher Raum |14,16,18,20,22|; Landbevölkerung |10,11,14|; regionale Faktoren |23,24|;  
(k090622f02, 1.7.2009)
- Hirsch, Boris; König, Marion; Möller, Joachim: Regionale Unterschiede im "Gender Pay Gap": Lohnabstand von Frauen in der Stadt kleiner als auf dem Land. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 22/2009) (ISSN 0942-167X)

---

(<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb2209.pdf>).

Abstract: "In Großstädten ist das allgemeine Lohnniveau für junge (Vollzeit-)Beschäftigte (im Alter von 25 bis 34 Jahren) mit niedriger oder mittlerer Qualifikation bedeutend höher als in ländlichen Gebieten. Dies gilt für Frauen wie für Männer. Aber noch immer werden junge Frauen geringer entlohnt als ihre männlichen Kollegen. Dabei ist der Lohnabstand zwischen Frauen und Männern auf dem Land deutlich höher als in Großstädten. Obwohl in diesen beiden untersuchten Regionstypen die unerklärte geschlechtsspezifische Lohnlücke (Gender Pay Gap) für junge Arbeitnehmer über die letzten dreißig Jahre (Untersuchungszeitraum 1975 bis 2004) hinweg deutlich geschrumpft ist, verharrt der Abstand zwischen beiden nahezu konstant bei rund 10 Prozentpunkten. Für eine Angleichung der geschlechtsspezifischen Lohnunterschiede zwischen Stadt und Land gibt es keinerlei Hinweise." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This Brief Report investigates regional differences in the gender pay gap in Western Germany from 1975 to 2004. For this purpose we compare young workers with low and intermediate skill levels employed full-time in rural areas with those in metropolitan areas. In general, the gender pay gap has declined considerably in both areas since 1975. However, compared to big cities, the gender pay gap is considerably higher in regions with low population density. At roughly ten percentage points, the difference between the two types of regions has remained surprisingly constant over the last three decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1-5|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; regionale Verteilung |2|; Stadt |3|; ländlicher Raum |4|; IAB-Regionalstichprobe |5|;

Z 755 (k091026n29, 28.10.2009)

- Hirsch, Boris; Schank, Thorsten; Schnabel, Claus: Differences in labor supply to monopsonistic firms and the gender pay gap : an empirical analysis using linked employer-employee data from Germany. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2008 (LASER discussion papers : 25)

(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/77.pdf>).

Abstract: "This paper investigates women's and men's labor supply to the firm within a structural approach based on a dynamic model of new monopsony. Using methods of survival analysis and a large linked employer-employee dataset for Germany, we find that labor supply elasticities are small (1.9-3.7) and that women's labor supply to the firm is less elastic than men's (which is the reverse of gender differences in labor supply usually found at the level of the market). Our results imply that about one third of the gender pay gap might be wage discrimination by profit-maximizing monopsonistic employers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; Unternehmen |1|; Monopson |1,6|; Erwerbsverhalten |2,3|; erwerbstätige Frauen |2,4|; erwerbstätige Männer |3,5|; Lohnunterschied |4-6|;

(k090203p05, 19.2.2009)

- Hirsch, Boris; Schank, Thorsten; Schnabel, Claus: Works councils and separations : voice, monopoly, and insurance effects. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2009 (LASER discussion papers : 30)

(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/88.pdf>).

Abstract: "Unter Verwendung eines großen kombinierten Firmen-Beschäftigten-Datensatzes für Deutschland finden wir, dass die Existenz eines Betriebsrates mit einer geringeren Abgangsrate in (anderweitige) Beschäftigung einhergeht, dies insbesondere bei männlichen Arbeitnehmern und solchen mit geringen Betriebszugehörigkeitsdauern. Während es Anzeichen für Monopoleffekte eines Betriebsrates in allen empirischen Spezifikationen gibt, sind eindeutige Voiceeffekte lediglich für Beschäftigte mit geringen Betriebszugehörigkeitsdauern erkennbar. Ein weiteres Ergebnis ist, dass bei Vorhandensein eines Betriebsrates auch die Abgangsrate in Nichtbeschäftigung abnimmt, wobei dieser Effekt abermals bei männlichen Beschäftigten ausgeprägter ist. Diese Versicherungseffekte eines Betriebsrates treten jedoch nur für Arbeitnehmer mit Betriebszugehörigkeitsdauern von über einem Jahr auf. Unsere Ergebnisse deuten darauf hin, dass Betriebsräte in erster Linie die Interessen einer spezifischen Klientel vertreten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using a large linked employer-employee data set for Germany, we find that the existence of a works council is associated with a lower separation rate to employment, in particular for men and workers with low tenure. While works council monopoly effects show up in all specifications, clear voice effects are only visible for low tenured workers. Works councils also reduce separations to non-employment, and this impact is more pronounced for men. Insurance effects only show up for workers with tenure of more than one year. Our results indicate that works councils primarily represent the interests of a specific clientele." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; Gewerkschaftspolitik - Auswirkungen |1-3|;

Arbeitsplatzsicherheit |1,4-6,10|; zwischenbetriebliche Mobilität |2|; Entlassungen |3|; Beschäftigungsdauer |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; erwerbstätige Männer |6,7|; Interessenvertretung |7-9|; Betriebsrat |8,10|; Stammebelegschaft |9|;

(k090505f02, 14.5.2009)

- Hirsch, Boris; Schank, Thorsten; Schnabel, Claus: Works councils and separations : voice, monopoly, and insurance effects. / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2009 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 62) (ISSN 1615-5831)

(<http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP62.pdf>).

Abstract: "Unter Verwendung eines großen kombinierten Firmen-Beschäftigten-Datensatzes für Deutschland finden wir, dass die Existenz eines Betriebsrates mit einer geringeren Abgangsrate in (anderweitige) Beschäftigung einhergeht, dies insbesondere bei männlichen Arbeitnehmern und solchen mit geringen Betriebszugehörigkeitsdauern. Während es Anzeichen für Monopoleffekte eines Betriebsrates in allen empirischen Spezifikationen gibt, sind eindeutige Voiceeffekte lediglich für Beschäftigte mit geringen Betriebszugehörigkeitsdauern erkennbar. Ein weiteres Ergebnis ist, dass bei Vorhandensein eines Betriebsrates auch die Abgangsrate in Nichtbeschäftigung abnimmt, wobei dieser Effekt abermals bei männlichen Beschäftigten ausgeprägter ist. Diese Versicherungseffekte eines Betriebsrates treten jedoch nur für Arbeitnehmer mit Betriebszugehörigkeitsdauern von über einem Jahr auf. Unsere Ergebnisse deuten darauf hin, dass Betriebsräte in erster Linie die Interessen einer spezifischen Klientel vertreten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using a large linked employer-employee data set for Germany, we find that the existence of a works council is associated with a lower separation rate to employment, in particular for men and workers with low tenure. While works council monopoly effects show up in all specifications, clear voice effects are only visible for low tenured workers. Works councils also reduce separations to non-employment, and this impact is more pronounced for men. Insurance effects only show up for workers with tenure of more than one year. Our results indicate that works councils primarily represent the interests of a specific clientele." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; Gewerkschaftspolitik - Auswirkungen [1-3]; Arbeitsplatzsicherheit [1,4-6,10]; zwischenbetriebliche Mobilität [2]; Entlassungen [3]; Beschäftigungsdauer [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; erwerbstätige Männer [6,7]; Interessenvertretung [7-9]; Betriebsrat [8,10]; Stammebelegschaft [9];

658.0110 (k090512f06, 20.5.2009)

- Hirschenauer, Franziska: Regionale Arbeitsmarktlage der Älteren: Arbeiten bis 65 - längst noch nicht die Regel. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).- Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 25/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb2507.pdf>).

Abstract: "Der politische Kurswechsel von der Frühverrentung hin zu längerer Erwerbstätigkeit im Alter ist in vollem Gange. Bisherige Änderungen im Rentenrecht zeigen bereits Wirkung: Die Beschäftigungsquoten der über 55-Jährigen sind zwischen 2000 und 2004 insgesamt gestiegen - allerdings auch ihre Arbeitslosenanteile. Denn nicht jeder, der später in Rente geht, kann auch länger arbeiten. Seit einigen Jahren nehmen immer mehr Menschen vor dem Rentenbeginn Altersteilzeitregelungen in Anspruch. Altersteilzeitarbeit hat im Untersuchungszeitraum nicht nur 'reguläre' Beschäftigung ersetzt, sondern auch zur Vermeidung von Arbeitslosigkeit im Alter beigetragen. Im regionalen Vergleich zeigt sich, dass die Erwerbsintegration der Älteren in wirtschaftlich prosperierenden Regionen höher ist als in wirtschaftlich schwachen Gebieten. Aber selbst dort arbeiten die Menschen längst noch nicht bis zum Alter von 65 Jahren. Ob die Maßnahmen der Renten- und Arbeitsmarktpolitik überall zu der gewünschten Ausweitung der Alterserwerbstätigkeit führen werden, bleibt abzuwarten. Von großer Bedeutung wird die Aufnahmefähigkeit des Arbeitsmarktes für Ältere sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1,2,4-8,17]; regionaler Arbeitsmarkt [1,3]; Arbeitsmarktentwicklung [2,3,11]; Rentenalter [4,12]; Altersteilzeit [5,13]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [6,9,14]; Arbeitslosigkeit [7,10,15]; geschlechtsspezifische Faktoren [8-10,16]; regionaler Vergleich [11-17];

Z 755 (k071219a04, 19.12.2007)

- Hirschi, Andreas: Career adaptability development in adolescence : multiple predictors and effect on sense of power and life satisfaction. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 2, 2009, S. 145-155 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This longitudinal panel study investigated predictors of career adaptability development and its effect on development of sense of power and experience of life satisfaction among 330 Swiss eighth graders. A multivariate measure of career adaptability consisting of career choice readiness, planning, exploration, and confidence was applied. Based on Motivational Systems Theory four groups of predictors were assessed: positive emotional disposition, goal decidedness, capability beliefs and social context beliefs. Influence of gender, age, immigration background, parental educational level, and college-bound or vocational education plans were also assessed. Perceived social support and positive emotional disposition, non-immigration background, and continuing to vocational education were single significant predictors of more career adaptability development over the school year. Supporting the connection of career adaptability and positive youth development, increase in career adaptability over time predicted increase in sense of power and experience of life satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1,3-12]; Schüler [2,13-23]; Sekundarbereich [13]; Berufseinmündung [3,14,24-29,39]; Berufswahl [4,15,24,38]; Berufsorientierung [5,16,25,37]; Handlungsfähigkeit [6,17,26,30]; Bewältigungskompetenz [7,18,27,31]; Veränderungskompetenz [8,19,28,32]; Statusmobilität [9,20,29,33]; Selbstbewusstsein [10,21,34]; Zufriedenheit [11,22,35]; Persönlichkeitsentwicklung [12,23,36]; berufliche Sozialisation [30-39]; Schweiz [1,2]

Z 605 (k090406n01, 9.4.2009)

- Hirsch-Kreinsen, Hartmut (Hrsg.); Wannöffel, Manfred (Hrsg.): Netzwerke kleiner Unternehmen : Praktiken und Besonderheiten internationaler Zusammenarbeit.- Berlin : Edition sigma, 2003 (ISBN 3-89404-506-X).

Abstract: "Nicht nur die viel zitierten großen 'Global Players', sondern auch kleine und mittlere Unternehmen



---

(KMU) sind mit den Herausforderungen der Globalisierung konfrontiert. Auf Grund ihrer nur begrenzten Ressourcen und Handlungsfähigkeit geraten sie dabei allerdings schneller in Wettbewerbsschwierigkeiten als große Unternehmen und internationale Konzerne. Dabei können länderübergreifende Kooperationen für KMU einen erfolgversprechenden Weg darstellen, um ihre größenbedingten Restriktionen zu überwinden und im Globalisierungsprozess mithalten zu können. Oftmals ungeklärt ist allerdings die Frage, an welche Voraussetzungen solche KMU-Netzwerke gebunden sind, welche typischen Koordinationsmuster sich dabei einspielen und in welcher Weise diese sich von denen großer Firmen unterscheiden. Diese Fragen werden im Sammelband 'Netzwerke kleiner Unternehmen' aus organisations-, wirtschafts- und industriesoziologischer Perspektive diskutiert. Die Autor/inn/en knüpfen dabei an die breite sozialwissenschaftliche Debatte um Unternehmensnetzwerke an. Deren zentrale Grundaussagen werden kritisch resümiert und zugleich in theoretischer und empirischer Perspektive fortentwickelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Klein- und Mittelbetrieb |1,3|; Netzwerk |1,4|; internationale Zusammenarbeit |1,2,5,9|; Globalisierung |5|; zwischenbetriebliche Kooperation |2-4,6-8,10-13|; Vertrauen |6|; Informationswirtschaft |7|; Wirtschaftsbeziehungen |8,9|; Investitionsgüterindustrie |10|; Ostdeutschland |11|; Polen |12|; Tschechische Republik |13|

358.0108 (k081022f12, 7.11.2008)

- Hirsland, Andreas; Schneider, Werner: Biopolitik und Technologien des Selbst : zur Subjektivierung von Macht und Herrschaft. In: Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.); Giesecke, Dana (Mitarb.); Dumke, Thomas (Mitarb.): Die Natur der Gesellschaft : Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 5640-5648; 164 KB; Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-593-38440-5)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080811f07.pdf>).

Abstract: "Auch wenn die im Titel enthaltenen Begriffe 'Biopolitik' und 'Technologien des Selbst' auf Michel Foucault verweisen, geht es in dem Beitrag nicht um eine Foucault-Exegese, sondern darum, das analytische Potential der mit den genannten Konzepten verbundenen Perspektive theoretisch wie gesellschaftsdiagnostisch im Kontext der 'Theorie Reflexiver Modernisierung' zu diskutieren. Diesem Theorie-Entwurf wurde vorgehalten, er stehe den von ihm selbst aufgeworfenen Fragen von Macht und Herrschaft relativ indifferent gegenüber und würde die Konturen der neuen Herrschafts-, Macht- und der damit verbundenen Ungleichheitsordnung durch Denk- und Argumentationsfiguren, wie jener der 'Ambivalenz' eines 'Sowohl-als-auch' und eine Überakzentuierung der Freiheitsdimension der von ihr diagnostizierten 'Individualisierung', eher verwischen als aufklären. Diese Frage wird mit dem zweiten Teil des Titels dieses Beitrags adressiert, als 'Subjektivierung von Macht und Herrschaft'. Die hierzu gehörige Argumentation wird ausgehend von Foucault eine darüber hinausweisende Analyserichtung vorschlagen, die eine theoretisch und gesellschaftsdiagnostisch tragfähige und gegebenenfalls auch empirisch belastbare Analyse der Macht- und Herrschaftsverhältnisse in der 'reflexiven' oder 'zweiten' Moderne aufzeigen möchte.

Zunächst sollen in einem ersten Schritt kurz die aus unserer Sicht wichtigsten macht- und herrschaftsoziologischen Annahmen der Theorie reflexiver Modernisierung skizziert werden. In einem zweiten Schritt werden wir diese - ausgehend von Foucaults Konzepten 'Biopolitik', 'Technologien des Selbst' und 'Gouvernementalität' - aufgreifen und in eine dispositivanalytische Perspektive einordnen. In einem dritten Schritt versuchen wir schließlich, die macht- und herrschaftsdiagnostischen wie auch herrschaftskritischen Aspekte der von uns skizzierten Perspektive auszuführen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Gesellschaftstheorie |1-5|; Macht |1|; Herrschaft |2|; Freiheit |3|; Individuum |4|; Individualisierung |5|;

610.0104 (1);>>

610.0104 (2);>> (k080811f07, 20.8.2008)

- Hirsh, C. Elizabeth: The strength of weak enforcement : the impact of discrimination charges, legal environments, and organizational conditions on workplace segregation. In: American Sociological Review, Vol. 74, No. 2, 2009, S. 245-271 (ISSN 0003-1224).

Abstract: "Much research examines the organizational changes brought by equal employment opportunity (EEO) law, but it remains unclear whether establishments formally charged with employment discrimination and found in violation of EEO laws actually improve workplace conditions for women and racial minorities. Building on economic and institutional accounts of organizational responses to legal intervention, this article assesses the effects of discrimination charges and their resolutions on changes in establishment-level occupational segregation by sex and race from 1990 to 2002. Using data from a national random sample of work establishments matched to discrimination charge data, I examine the direct impact of charges on workplaces, as well as the indirect pressures that establishments experience in their legal and organizational environments. For sex segregation, I find that establishments do not desegregate in the wake of discrimination charges filed directly against them, but they do respond to EEO enforcement in their industrial fields and legal environments. For race segregation, organizational factors-rather than legal intervention-are the primary predictors of desegregation. To the extent that EEO enforcement encourages organizational change, it does so indirectly, operating through establishments' industrial and legal environments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Antidiskriminierungsgesetz - Rechtsprechung |1,10,13|; Gesetzgebung - Auswirkungen |1-7,11,12,14|; Segregation |2|; Arbeitsmarktsegmentation |3|; Unternehmensorganisation |4|; organisatorischer Wandel |4|; erwerbstätige Frauen |5,8,15|; Minderheiten |6,9,16|; ethnische Gruppe |6|; Arbeitsbedingungen |7-9|; institutionelle Faktoren |10|; Benachteiligung |11|; Beschäftigerverhalten |12|; Informationsfluss |13|; Unternehmenskultur |14|; Gleichstellung |14-16|; USA |1|

- Hirsh, C. Elizabeth; Kornrich, Sabino: The context of discrimination: workplace conditions, institutional environments, and sex and race discrimination charges. In: American Journal of Sociology, Vol. 113, No. 5, 2008, S. 1394-1432 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "This article explores the organizational conditions under which discrimination charges occur. Drawing on structural and organizational theories of the workplace, the authors demonstrate how organizational conditions affect workers' and regulatory agents' understandings of unlawful discrimination. Using a national sample of work establishments, matched to discrimination-charge data obtained from the Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), the authors examine how characteristics of the workplace and institutional environment affect variation in the incidence of workers' charges of sex and race discrimination and in the subset of discrimination claims that are verified by EEOC investigators. The findings indicate that workplace conditions, including size, composition, and minority management, affect workers' charges as well as verified claims; the latter are also affected by institutional factors, such as affirmative action requirements, subsidiary status, and industrial sector. These results suggest that internal workplace conditions affect both workers' and regulatory agents' interpretations of potentially discriminatory experiences, while institutional conditions matter only for regulatory agents' interpretations of those events." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rassismus |1|; Diskriminierung |1-4,7-10,12|; Geschlecht |2|; institutionelle Faktoren |3,5|; Arbeitsbedingungen |4|; Diskriminierung - Rechtsprechung |5,6,13|; Antidiskriminierungsgesetz |6|; Wirtschaftszweige |7|; Unternehmensgröße |8|; Beschäftigtenstruktur |9|; Minderheiten |10|; Personalmanagement |10|; Gleichstellung |11|; soziale Wahrnehmung |11,12|; Arbeitsgericht |13|; USA |13|

Z 097 (k080508n08, 13.5.2008)

- Hirshleifer, Jack; Riley, John G.: The analytics of uncertainty and information.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 1992 (Cambridge surveys of economic literature) (ISBN 0-521-28369-8).

Abstract: "Economists have always recognised that human endeavours are constrained by our limited and uncertain knowledge, but only recently has an accepted theory of uncertainty and information evolved. This theory has turned out to have surprisingly practical applications: for example in analysing stock market returns, in evaluating accident prevention measures, and in assessing patent and copyright laws. This book presents these intellectual advances in readable form for the first time. It unifies many important but partial results into a satisfying single picture, making it clear how the economics of uncertainty and information generalises and extends standard economic analysis. Part One of the volume covers the economics of uncertainty: how each person adapts to a given fixed state of knowledge by making an optimal choice among the immediate 'terminal' actions available. These choices in turn determine the overall market equilibrium reflecting the social distribution of risk bearing. In Part Two, covering the economics of information, the state of knowledge is no longer held fixed. Instead, individuals can to a greater or lesser extent overcome their ignorance by 'informational' actions. The text also addresses at appropriate points many specific topics such as insurance, the Capital Asset Pricing model, auctions, deterrence of entry, and research and invention." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissen |3|; Information |2,4,8,10,23|; Unsicherheit |1,5,9,11,14,24|; ökonomische Theorie |3-7,13|; Entscheidungsfindung |6,8,9,17,19|; Risikoabschätzung |7,10,11,18,20|; Statistik |12,13|; Marktgleichgewicht |14|; Wettbewerbstheorie |15|; ökonomisches Verhalten |15-18,21|; Informationsverhalten |16,19,20,22|; Analyseverfahren |1,2,12,21,22|; Entscheidungstheorie |23,24|;

351.0935 (k071212f14, 23.1.2008)

- Hirtenlehner, Helmut; Meggeneder, Oskar: Die Auswirkungen des demographischen Wandels auf das betriebliche Gesundheits-Management. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 181-208 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Sinkende Geburtenraten und eine steigende Lebenserwartung legen das Fundament für eine demografische Entwicklung, die in Literatur und Praxis als Altersstrukturwandel der Erwerbsbevölkerung bekannt ist. In manchen Arbeitsmarktsektoren werden Arbeitskräfte knapp werden, die Finanzierbarkeit des Pensionssystems wird an ihre Grenzen stoßen. Schon jetzt ist absehbar, dass Unternehmen der Zukunft Aufgaben, die bislang jungen Arbeitnehmerinnen vorbehalten sind, mit älteren Mitarbeiterinnen werden lösen müssen. Diese Alterung des Arbeitskräftepotenzials schafft Handlungsbedarf in mehrfacher Hinsicht: Neben beschäftigungs- und sozialpolitische Steuerungsmaßnahmen werden in den Unternehmen Maßnahmen zur Gesundheitssicherung und zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit der Belegschaften treten müssen. Der Artikel zeigt verschiedene innerbetriebliche Handlungsstrategien, wie ein gesundes Altern und eine Sicherung der Arbeitsfähigkeit bis ins fortgeschrittene Alter unterstützt werden können. Einigkeit besteht dahingehend, dass spezielle Interventionen zur Gesundheitsverbesserung älterer Arbeitnehmerinnen für die Lösung der aus dem demografischen Wandel erwachsenden Probleme zu kurz greifen werden. Erfolgversprechender erscheint eine umfassend gesundheits- und altersgerechte Ausgestaltung der Arbeitswelt im Rahmen einer ganzheitlichen, bedingungsbezogenen betrieblichen Gesundheitspolitik. Dabei bieten sich drei Interventionsebenen an: die Verteilung der Lebensarbeitszeit, die Strukturierung von Berufsverläufen und die Gestaltung der Arbeitsbedingungen. Im vorliegenden Beitrag werden ausgewählte Instrumente einer altersgerechten betrieblichen Gesundheitspolitik vorgestellt, die entweder in Österreich (weiter-)entwickelt oder im Land erfolgreich eingesetzt wurden. Damit sollen die anhand des Testfalls Österreich beim Management der demografischen Herausforderung gewonnenen Erfahrungen einem breiteren Publikum zugänglich gemacht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1|; Erwerbspersonenpotenzial |1|; Altersstruktur |1|; medizinische

---

Faktoren [2]; Gesundheitszustand [3]; ältere Arbeitnehmer [2-11,13-15]; betriebliche Sozialpolitik [4]; Gesundheitsfürsorge [4]; Arbeitsmedizin [5]; Arbeitsfähigkeit [6]; Personalpolitik [7,12]; Arbeitsgestaltung [8]; altersadäquate Arbeitsplätze [8]; Lebensarbeitszeit [9]; Arbeitszeitverteilung [9]; Berufsverlauf [10]; Arbeitsbedingungen [11]; Gesundheitspolitik [12]; Leistungsfähigkeit [13]; Diversity Management [14]; Personalmanagement [14]; Österreich [15]

Z 951 (k071030n10, 7.11.2007)

- Ho, Chun-Yu: Investment-specific technological change and labor composition : evidence from the U.S. manufacturing. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 3, 2008, S. 526-529 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "This paper examines the impact of investment-specific technological change on labor composition in U.S. manufacturing industries from 1974 to 1994. I show that investment-specific technological change increases the relative demand of non-production workers to production workers, while TFP growth does not change labor composition. Moreover, I find that the demand of skilled Labor is stronger in the durable goods sector whereas the deskilling effect is stronger in the non-durable goods sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel - Auswirkungen [1,2,4]; Beschäftigtenstruktur [1,3]; produzierendes Gewerbe [2]; Qualifikationsstruktur [3]; Anlageinvestitionen [4]; USA [1]

Z 1292 (k080624n03, 30.6.2008)

- Hobijn, Bart; Sahin, Aysegül: Job-finding and separation rates in the OECD. In: Economics Letters, Vol. 104, No. 3, 2009, S. 107-111 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We provide a set of comparable estimates of average monthly job-finding and separation rates for over 20 OECD countries that can be used for the cross-country analysis of labor markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuchende [1]; matching [1]; offene Stellen [1]; Kündigung - Quote [2]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [2-4]; Arbeitslosigkeitsdauer - internationaler Vergleich [3,5-32]; Beschäftigungsdauer - internationaler Vergleich [33-60]; Stromgrößenanalyse [4]; Australien [5,33]; Österreich [6,34]; Belgien [7,35]; Kanada [8,36]; Tschechische Republik [9,37]; Dänemark [10,38]; Finnland [11,39]; Frankreich [12,40]; Bundesrepublik Deutschland [13,41]; Griechenland [14,42]; Ungarn [15,43]; Island [16,44]; Irland [17,45]; Italien [18,46]; Japan [19,47]; Luxemburg [20,48]; Niederlande [21,49]; Neuseeland [22,50]; Norwegen [23,51]; Polen [24,52]; Portugal [25,53]; Slowakei [26,54]; Spanien [27,55]; Schweden [28,56]; Schweiz [29,57]; Großbritannien [30,58]; USA [31,59]; OECD [32,60]

Z 1292 (k090804n01, 10.8.2009)

- Hochenrieder, Florian: Soziale Netzwerke : Effektivität und Effizienz von sozialem Kapital bei der Jobsuche und Personalrekrutierung von Führungskräften.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2006 (ISBN 3-86550-467-1).

Abstract: "Zielorientierte Menschen und exzellente Unternehmen versuchen kontinuierlich, Erfolgsstrategien zu identifizieren, um sich von der Konkurrenz auf dem Markt nachhaltig zu differenzieren. Arbeitnehmer versprechen sie den optimalen Arbeitsplatz von einer rationalen Jobsuche, und Unternehmen suchen nach geeigneten Talenten durch innovative Rekrutierungsprozesse. Eine ergänzende Möglichkeit, um die Interessen auf beiden Seiten zu bedienen, stellen die sozialen Netzwerke von Führungskräften und Mitarbeitern dar.

Netzwerkanalytische Theorien betonen deren investiven Charakter als soziales Kapital. Der Autor beleuchtet Hypothesen zu Chancen und Vorteilen von Netzwerken bei der informellen Jobsuche und Personalrekrutierung, indem er sie auf der Grundlage von historischen und eigenen empirischen Untersuchungen testet, sowie mit qualitativen Experteninterviews ergänzt. Die Erkenntnisse liefern optimierende Anregungen für ein strategisches Konzept der effektiven und effizienten Netzwerke. Ziel ist es, dem Leser praktische Gestaltungsoptionen und ein intuitives Netzwerkgefühl zu vermitteln. Die fiktive Fallstudie eines Managers unterstreicht die Praxisrelevanz der Resultate. Hochenrieder schließt mit einem Ausblick auf die zukünftige Bedeutung der Networkingkompetenz für Wirtschaftsakteure und deren Unternehmen. Das Buch richtet sich an Entscheidungsträger und Führungskräfte in der Wirtschaft, an Unternehmens- und Personalberater, sowie an alle erfolgsorientierten und netzwerkbewussten Menschen!" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziales Netzwerk - Auswirkungen [1,2,5-8]; Arbeitsuche - Effizienz [1,3]; Personalbeschaffung [2,4]; Führungskräfte [3,4]; Sozialkapital [5]; informelle Kommunikation [6,9]; human resource management [7]; soziale Beziehungen [8]; Internet [9];

96-12.0101 (k080131f25, 5.2.2008)

- Hochschul-Informations-System GmbH, Hannover (Hrsg.): Social and economic conditions of student life in Europe : national profile of Germany. Eurostudent III 2005-2008. / Hochschul-Informations-System GmbH, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2008 (HIS-Projektbericht)

([http://www.sozialerhebung.de/pdfs/EurostudentIII\\_nationalProfile\\_DE.pdf](http://www.sozialerhebung.de/pdfs/EurostudentIII_nationalProfile_DE.pdf)).

Abstract: EUROSTUDENT wertet länderbezogene Daten zur so genannten 'sozialen Dimension' des Studiums im Europäischen Hochschulraum aus. Die Daten umfassen Angaben zu folgenden Bereichen: Demografische Merkmale der Studierenden, Hochschulzugang und strukturelle Merkmale des Hochschulstudiums, Soziale Zusammensetzung der Studierenden, Wohnform, Finanzierung und staatliche Unterstützung, Lebenshaltungskosten der Studierenden, Studentische Erwerbstätigkeit und Zeitbudget, Internationalisierung und studentische Mobilität. Die Daten der dritten Eurostudent-Studie zeigen für Deutschland erneut, dass die soziale

---

Herkunft großen Einfluss darauf hat, ob studiert wird. In kaum einem anderen europäischen Land ist dieser Effekt so negativ, wobei ein starker Einfluss vom Schulabschluss der Eltern ausgeht. Bei Studiendauer und Alter der Studierenden liegt Deutschland im europäischen Durchschnitt. Der Frauenanteil der Studierenden ist in Deutschland hingegen deutlich geringer als im europäischen Durchschnitt. Bei den Wohnformen überwiegt die Wohngemeinschaft und die Finanzierung des Studiums erfolgt überwiegend über private bzw. indirekte staatliche Leistungen (Kindergeld, Steuerfreibeträge); direkte staatliche Leistungen (BaföG) werden nur von 13 Prozent der Studierenden in Anspruch genommen. (IAB)

SW: Studenten |1,2,8-10,13-15,17-21,28,29,32-35,37-39,47|; soziale Situation |1|; wirtschaftliche Situation |2|; Hochschulsystem |3-7,16,44|; Altersstruktur |8,11|; Geschlechterverteilung |9,12|; Bachelor |10|; Studienanfänger |11,12|; Familienstand |13|; Familienstruktur |14|; Kinderzahl |14|; Behinderte |15|; Hochschulzugang |16,40-43|; Bildungsverlauf |17|; Studiendauer |18|; Studienfach |19|; Arbeitsbelastung |20|; soziale Herkunft |21-23|; Mütter |22,24,26|; Väter |23,25,27|; Qualifikationsniveau |24,25|; beruflicher Status |26,27|; Einkommenshöhe |28|; Wohnsituation |29|; Stipendium |30|; Studium - Finanzierung |30,31,46|; Bundesausbildungsförderungsgesetz |31|; Lebenshaltungskosten |32|; Nebentätigkeit |33,36|; Nebenverdienst |34|; Zeitbudget |35,36|; Erwerbsquote |37|; Sprachkenntnisse |38|; Auslandsstudium |39|; Fachhochschule |3|; Universität |4|; Technische Hochschule |5|; Pädagogische Hochschule |6|; Kunsthochschule |7|; Hochschulreife |40|; Abitur |41|; Studienberechtigung |42|; Zulassungsbeschränkung |43|; Bologna-Prozess |44,45|; Hochschulreform |45|; Studiengebühr |46|; Studienverlauf |47|;

(k080929f06, 23.10.2008)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Bologna-Reader III : FAQs - Häufig gestellte Fragen zum Bologna-Prozess an deutschen Hochschulen. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 08/2008) (ISBN 978-3-938738-59-7) (<http://www.hrk-bologna.de/bologna/de/home/3569.php>).

Abstract: "Diese Publikation enthält häufig gestellte Fragen zum Bologna- Prozess an das Bologna- Zentrum der HRK und dessen Antworten. Zusätzlich sind Diskussionsbeiträge von Hochschulen zur Studienreform zusammengestellt worden, um deutsche Hochschulen bei der Umsetzung der Ziele des Bologna-Prozesses zu unterstützen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort: (7-9);

Peter A. Zervakis: Bachelor-Master-Struktur (11-53);

Kaja S. Haeger: Modularisierung (55-82);

Jan Rathjen: ECTS, Workload und Noten (85-106);

Monika Schröder: Diploma supplement und transcript of records (107-132);

Stefan Bienefeld: Akkreditierung (133-144);

Peter A. Zervakis: Mobilität (145-155);

Patrick A. Neuhaus: Zulassung und Anerkennung (157-173);

Kaja S. Haeger: Berufsbefähigung und Schlüsselkompetenzen (175-184);

Patrick A. Neuhaus: Soziale Dimension (185-197);

Kaja S. Haeger: Diskussionsbeiträge aus den Hochschulen zu hochschulorganisatorischen Fragen (199-202);

Fachspezifische Anfragen (203-215).

SW: Bachelor |6|; Master |7|; Modularisierung |4-7|; Qualitätsmanagement |8|; Studium |5|; Studienreform |3,4|;

Hochschulpolitik |2,3,8,9,11|; Studienabschluss - Anerkennung |9,10|; Leistungsbewertung |10,13|;

Durchlässigkeit im Bildungssystem |11,12|; Bologna-Prozess |1,2,14|; Anrechnung von Bildungsleistungen |12-

14|; Hochschulwechsel |15|; Mobilitätsförderung |15|; Europäische Union |1|

93-13.0138 (k090225f01, 12.3.2009)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Durchlässigkeit von Bachelor- und Masterstudiengängen im Hochschulbereich : der Bologna-Prozess am Scheideweg? Dokumentation der 37. Jahrestagung des Bad Wiesseer Kreises vom 17. Mai - 20. Mai 2007. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 02/2008) (ISBN 978-3-938738-54-2).

Abstract: Die Beiträge der Jahrestagung des Wiesseer Kreises thematisieren die Durchlässigkeit von Bachelor- und Masterstudiengängen. Ein Schwerpunkt liegt hierbei auf der Komplementarität bzw. Kooperation von Fachhochschulen und Universitäten. Vier Modellprojekte aus dem Hochschulbereich werden als positive Beispiele für Förderung und Kooperation vorgestellt. Inhaltsverzeichnis: Dietmar von Hoyningen-Huene:

Grußwort; Ulrich Wienbecker: Anforderungen an Hochschulabsolventinnen und -absolventen aus der Sicht eines global agierenden Industrieunternehmens; Alf Zimmer: Komplementarität statt Konvergenz : Plädoyer für eine

differenzierte Wissenschafts- und Bildungslandschaft; Clemens Klockner: Durchlässigkeit fängt im Kopf an : Zum

Zusammenwachsen unterschiedlicher Hochschultypen im Bolognazeitalter; Peter Greisler: Ergebnisse der

Bologna-Konferenz in London und Chancen für die Fachhochschulen.

Best-Practice-Beispiele: Winfried Lieber: Kooperatives Reformmodell zweier Hochschularten : Gestufte

polyvalente Studienprogramme als Impulse für Ingenieur Nachwuchs und Lehrerbildung; Martin Stohrer:

ZAFH.NET/MC-RTN: Der Weg vom hochschulübergreifenden Forschungsnetzwerk in nachhaltiger

Energietechnik zur internationalen Marie-Curie-Graduiertenschule; Astrid Roherek: Das Konzept der

Kompetenzplattform STEPS : ein Modell zur Verbesserung des Zugangs zur Promotion für Masterabsolventen;

Helmut von Eiff: Göppinger Modell : Begeisterung für Technik wecken.

Statements zur Podiumsdiskussion von Hans-Rainer Friedrich, Rolf-Dieter Postlep, Johann Schneider. (IAB)

---

SW: Hochschulsystem |1|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |1-4|; Hochschule - Kooperation |2,5,6|; Fachhochschule |3,5|; Universität |4,6|; Hochschulabsolventen |7|; Qualifikationsanforderungen |7|; Hochschulforschung |8|; Forschungsförderung - Modellversuch |8,17|; Netzwerk |9|; Graduiertenförderung - Modellversuch |9,16|; technische Bildung |10,11|; Schüler |10,12|; Motivationsförderung - Modellversuch |11,12,15|; Lehrer |13|; Studium - Modellversuch |13,14|; best practice |14-17|;  
93-13.0126 (k080820f06, 10.9.2008)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Ein Modell für alle? Konvergenzen und Divergenzen der Umsetzung des Bologna-Prozesses in Deutschland und Europa : Abschlusskonferenz des Kompetenzzentrums Bologna. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 14/2007) (ISBN 978-3-938738-45-0) (<http://www.hrk-bologna.de/bologna/de/download/dateien/BAbschluss090108.pdf>).

Abstract: Die Publikation dokumentiert die Abschlusskonferenz des Projekts Kompetenzzentrum Bologna der Hochschulrektorenkonferenz (HRK), des Gustav-Stresemann-Instituts e.V. für Übernationale Bildung und der Europäische Zusammenarbeit Service-Stelle Bologna, die im März 2007 im Gustav Stresemann Institut in Bonn durchgeführt wurde. Am ersten Tag dieser Abschlusskonferenz wurde Bilanz gezogen: Wo stehen die deutschen Hochschulen und insbesondere die HRK-Modellhochschulen heute? Wie weit haben es die ausgewählten Hochschulen mit Unterstützung der HRK-Bologna-Berater geschafft? Ausgehend von den Ergebnissen der HISBUS-Befragung zur studentischen Mobilität diskutierten am zweiten Tag die HRK-Bologna-Berater mit Experten in vier Arbeitsgruppen Lösungsansätze zu den Herausforderungen der Studienreform. Abschließend wurde die Frage nach der Zukunft der Studienreform in Deutschland und Europa erörtert. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Margret Wintermantel: Der Bologna-Prozess: eine Zwischenbilanz (16-22); Christiane Gaethgens: Nachsteuerungsbedarf im Bologna-Prozess (23-26); Sybille Reichert: Bologna-Boston und zurück: Vom europäischen zum transatlantischen Hochschulraum? (28-38); Ulrich Schreiterer: Bologna und Boston - ein transatlantischer Hochschul(t)raum (39-54); Stephan Bieri: Bologna - Von der Form zum Inhalt? (55-60); Christoph Heine, Peter Müßig-Trapp: Innerdeutsche Mobilität im Studium: Eine Untersuchung zu studienbezogenen Aufenthalten und Hochschulwechseln deutscher Studierender (61-72); Neue Studienstrukturen - neue Organisationsstrukturen: 'structure follows function?': Uwe Schimank: Impulsreferat (74-78); Martin Winter: Bericht (79-98); Akkreditierung, Reakkreditierung, Prozessakkreditierung - eine unbekannte Zukunft?: Wilfried Müller: Impulsreferat (100-106); Sibel Vurgun: Bericht (107-110); Bologna als Mobilitätshindernis?: Christoph Fischer, Marina Steinmann, Jochen Hellmann: Bericht (112-117); Marina Steinmann, Jochen Hellmann: Impulsreferat (118-130); Bologna-Instrumente: Durchlässigkeit oder Grenzverwischung? : Ulrich Bartosch, Volker Gehmlich, Kerstin Mucke: Impulsreferat (132-147); Christine Speth: Bericht: (148-152); Jan-Martin Wiarda: Resümee und Ausblick: Wie geht es weiter mit der Studienreform in Deutschland und Europa? (153-158); Peter A. Zervakis: Zur Zukunft der Bologna-Projekte (163-166).  
SW: Bologna-Prozess |1-4,6,7,9,11|; Hochschulpolitik |1|; Hochschulreform |2|; Zukunftsperspektive |3|; Studienreform |4,5|; Studium |5|; Modularisierung |5|; europäische Integration |6|; europäische Bildungspolitik |7|; Hochschulwechsel |8|; Studenten |8|; regionale Mobilität |8|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |9,10|; Hochschulsystem |9|; Anrechnung von Bildungsleistungen |10,11|;

93-13.0113 (k080325f06, 2.4.2008)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Neue Anforderungen an die Lehre in Bachelor- und Master- Studiengängen : Jahrestagung des HRK Bologna-Zentrums. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 01/2009) (ISBN 978-3-938738-64-1) (<http://www.hrk-bologna.de/bologna/de/home/3718.php>).

Abstract: Nach der strukturellen Umstellung der Studiengänge auf Bachelor- und Masterabschlüsse an den deutschen Hochschulen werden zunehmend die gewandelten Anforderungen an die Lehre sichtbar. Dieses Thema steht im Mittelpunkt der Jahrestagung des Bologna-Zentrums der Hochschulrektorenkonferenz (HRK). Gemeinsam mit vielen deutschen und internationalen Experten sowie Vertretern der Politik wurde der Frage nachgegangen, welche neuen Anforderungen sich an die Lehre konkret stellen. Ein Schwerpunkt liegt auf der Bedeutung von fachspezifischen Qualifikationsrahmen als Hilfestellung für die studierendenzentrierte Curriculumentwicklung. Zu den benötigten Kompetenzen und Qualifikationen der Studierenden, die in den Curricula vermittelt werden sollen, gehört auch der explizite Bezug auf die Berufspraxis und den Arbeitsmarkt. In diesem Sinne wird der Begriff der 'Employability' oder Arbeitsmarktfähigkeit im Hinblick auf seine Leitfunktion für die Hochschulbildung diskutiert. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

I. Kompetenzorientierung und Qualifikationsrahmen: Ulrich Teichler: Wissenschaftlich kompetent für den Beruf qualifizieren (30-52); Peter Tremp, Thomas Hildbrand: Die Bologna-Reform als Harmonisierung von Fragen an die Studiengänge (53-61); Ulrich Heublein: HIS-Studie zu Studienabbruchquoten von 2008 (62-70); Arbeitsgruppen: Wendy Davies: Vermittlung von Kompetenzen und Studierbarkeit (Formulierung von Lernergebnissen): Der Blick auf Modelle in Europa (71-79); Marina Steinmann: Zusammenfassung AG 1: Vermittlung von Kompetenzen und Studierbarkeit (Formulierung von Lernergebnissen): Der Blick auf Modelle in Europa (80-82); Ulrich Bartosch: Arbeitsgruppe 2: Zur Bedeutung und Umsetzung von Qualifikationsrahmen (fachlich, national, europäisch) - die Erhöhung von Freiheitsgraden für Forschung und Lehre (83-105); Achim Hopbach: Zusammenfassung AG 2: Zur Bedeutung und Umsetzung von Qualifikationsrahmen (fachlich, national, europäisch) (106-108); Karin Kleppin: Arbeitsgruppe 3: Kompetenzorientierter Leistungsnachweis: Anspruch und Wirklichkeit - Kompetenzorientiertes Prüfen in der Hochschule: Eigentlich eine Selbstverständlichkeit? (109-116);

Manfred Künzel: Kompetenzorientierte Leistungsnachweise (117-123); Christine Speth: Zusammenfassung AG 3: Kompetenzorientierter Leistungsnachweis ; Anspruch und Wirklichkeit (124-128);  
 II. Arbeitsmarktbefähigung (Employability): Kai Brodersen: Tu felix Britannia? Zur Vermittlung praxisrelevanter Kompetenzen in geisteswissenschaftlichen Fächern (130-135); Frank Stefan Becker: Wissenschafts- und Forschungskompetenz als Alleinstellungsmerkmal der hochschulischen Bildung (136-140);  
 Arbeitsgruppen: Hendrik Birus: Arbeitsgruppe 1: Wie kann ein Konzept 'Fit für den Arbeitsmarkt' in den Fächerkulturen umgesetzt werden? Erfahrungswerte einer Privat-Universität (140-144); Martina Bischof: Employability - Kategorien, Kriterien, Kompetenzen aus Sicht der HypoVereinsbank (145-152); Ulrich Welbers: Das KUBUS-Programm zur Berufsorientierung an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf - ein Kurzporträt (153-157); Volkmar Langer: Zusammenfassung AG 1: Wie kann ein Konzept 'Fit für den Arbeitsmarkt' in den Fächerkulturen umgesetzt werden? (158-162); Hubert Detmer: Arbeitsgruppe 2: Die Promotion als erste forschende Berufstätigkeit? Employability - die Promotion als erste forschende Berufstätigkeit (163-168); Uwe Koser: Promotion als erste forschende Berufstätigkeit (169-174); Priya Bondre-Beil: Zusammenfassung AG 2: Promotion als erste forschende Berufstätigkeit? (175-176); Andreas Eimer: Arbeitsgruppe 3: Zur Einrichtung von Career Centern - Strategien für den erfolgreichen Aufbau und die Etablierung von Career Services an deutschen Hochschulen (177-183); Karin Rehn: Zusammenfassung AG 3: Zur Einrichtung von Career Centern (184-186); Monika Schröder: Der Stand der Einführung des Diploma Supplements (187-194); Winfried Müller: Resümee (195-198).  
 SW: Studium |1|; Modularisierung |1-3,6|; Bachelor |2,7|; Master |3,8|; Bologna-Prozess |4,5,9,10|; Hochschulpolitik |4|; Studienreform |5,6|; Studiengang |7,8,15,16,18|; europäischer Qualifikationsrahmen |9,11,13|; Kompetenzbegriff |11,12|; nationaler Qualifikationsrahmen |10,12,14|; Kompetenzbewertung |13,14|; Beschäftigungsfähigkeit |15,17,20|; Berufsorientierung |16|; Promotion |17|; Curriculumentwicklung |18,22|; Hochschulbildung |19,21|; Bildungsziel |19,20|; Praxisbezug |21,22|;  
 93-13.0139 (k090225f02, 12.3.2009)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Potentiale von Absolventenstudien für die Hochschulentwicklung : Dokumentation einer Veranstaltung der HRK in Kooperation mit dem INCHER-Kassel und dem Arbeitsbereich Absolventenforschung der FU Berlin am 18. und 19. Mai 2006 an der Universität Kassel. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 04/2007) (ISBN 3-938738-20-0) (<http://www.hrk.de/de/download/dateien/Beitr4-2007-Absolventenstudien.pdf>).

Abstract: Inhalt: Einführung:

Absolventenstudien und Hochschulentwicklung - Überblick:

Kerstin Janson, Ulrich Teichler: Potentiale und Erträge von Absolventenstudien (5-16);

Vorträge:

Nationale/regionale Absolventenstudien und ihr Stellenwert für die einzelnen Hochschulen:

Kolja Briedis: Die HIS-Absolventenstudie (17-33);

Sabina Schmidlin: Die Schweizer Hochschulabsolventenbefragung (34-40);

Harald Schomburg: Die Europäischen Absolventenstudien CHEERS und REFLEX (41-56);

Susanne Falk, Maik Reimer: Das Bayerische Absolventenpanel (57-61);

Absolventenstudien an einzelnen Hochschulen und ihr Stellenwert für die Hochschulentwicklung

Rene Krempkow: Das Potential der TU9-Absolventenstudien für die Hochschulentwicklung und die Dresdner Erfahrungen (63-86);

Dieter Grün, Heidemarie Hecht: Absolventenstudien an der Freien Universität Berlin (87-102);

Bernhard Zimmermann: Absolventenstudien an der Fachhochschule München (103-110);

Gegenwertiger Stellenwert von Absolventenstudien und Möglichkeiten einer besseren Nutzung ihre Potentials:

Kay Wenzel: Stellenwert für die Studiengangs- und Curriculumplanung (111-116);

Eva Arnold: Stellenwert für die Evaluation (117-126);

Jörg Arnold: Stellenwert für die Akkreditierung (127-134);

Anja Klütsch: Stellenwert für die Alumni-Arbeit (135-139);

Dieter Grün: Stellenwert für den Career Service (140-155);

Gerhart Pott: Stellenwert für die Studienberatung (156-166).

SW: Hochschulabsolventen |1,3,8|; beruflicher Verbleib |1,3,8|; empirische Sozialforschung |1,2|;

Wirkungsforschung |3-5|; Berufserfolg |4,18|; Studenten; Forschungsmethode |5,6|; Bildungsforschung

|2,6,7,17,18|; Bildungsforschung - internationaler Vergleich |8-11|; regionaler Vergleich |7,12,13,15|; Hochschule

|16|; Bildungsplanung |16,17|; Schweiz |9|; Europa |10|; Lateinamerika |11|; Bayern |12,14|; Dresden |13,16|;

Sachsen; München |14|; Bundesrepublik Deutschland |15|

93-13.0108 (k071221f04, 16.1.2008)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Qualitätssichernde Verwaltungsprozesse in der Umsetzung von Bachelor und Master : 7. Arbeitstagung Evaluation und Qualitätssicherung an Hochschulen am 2. und 3. März 2006 an der Fachhochschule für Wirtschaft Berlin. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2006 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 10/2006) (ISBN 3-938738-34-0) (<http://www.hrk.de/de/download/dateien/Beitr10-2006-Evaluationstagung.pdf>).

Abstract: Die Publikation dokumentiert die Vorträge, die auf der 7. Arbeitstagung der Berliner und Brandenburgischen Fachhochschulen zum Thema Evaluation und Qualitätssicherung an Hochschulen im März

2006 gehalten wurden. Gegenstand der Tagung waren die Gestaltung von Verwaltungsprozessen und ihr Beitrag für die Qualitätssicherung von Studiengängen im Zusammenhang mit der Umstellung auf Bachelor- und Masterstudiengänge. Kernpunkte der Qualitätsprüfung sind Beschäftigungsfähigkeit, wissenschaftliche Glaubwürdigkeit und Studierbarkeit eines Programms. Hierzu bedarf es passgenauer und effizienter Verwaltungsprozesse, die nicht punktuell, sondern für die Dauer des Programms die Qualität sichern. Über die Verwaltungsprozesse hinaus werden auch Fragen der Zulassung und Anerkennung im Zusammenhang mit der Qualitätssicherung behandelt. Inhaltsverzeichnis: Frank Ziegele: Verhältnis zwischen Hochschulen und staatlicher Wissenschaftsverwaltung; Forum 1 : Verwaltungs- und Organisationsprozesse in der Lehre: Volker Brosda: Modulverwaltung an der Fachhochschule Hannover; Forum 2: Qualitätssicherung durch/bei Auswahlverfahren und Zulassung: Benedikt Hell: Auswahl- und Zulassungsverfahren als Beitrag zur Qualitätssicherung; Heinz Schüpbach: Mehrstufiges internetgestütztes Verfahren für die Studierendenauswahl; Antje Ducki / Anette Jander: Was geht in der Praxis einer Fachhochschule? Forum 3: Übergang zwischen Bachelor und Master: Susanne Lippold: Beispiel der Ruhr-Universität Bochum; Forum 4: Weiterbildung und Studium: Jutta Rübiger: Duale Studiengänge für Gesundheits- und Pflegeberufe; Andreas Klose / Christa Heinrich: Modellprojekt: Arbeiten - Weiterbilden - Studieren. (IAB)  
 SW: Hochschule [1]; Verwaltung [1,8-10]; Qualitätsmanagement [1,7,11]; Studienreform [2,5,6]; Bachelor [3,5]; Master [4,6]; Studium [2,13]; Modularisierung [2-4]; Prozessmanagement [7,8]; Fachhochschule [9]; Hochschulzugang [11]; Auswahlverfahren [11,12]; Studenten [12]; Universität [10]; dualer Studiengang [13-15]; Weiterbildung [13]; Gesundheitsberufe [14]; Pflegeberufe [15];  
 91-MA80.3-70 BT 643 (k070530f09, 5.7.2007)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Quo vadis Promotion? : Doktorandenausbildung in Deutschland im Spiegel internationaler Erfahrung. Gemeinsame Veranstaltung des Projekts Qualitätssicherung und der Servicestelle Bologna der Hochschulrektorenkonferenz am 19./20. Juni 2006 im Gustav Stresemann Institut Bonn. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 07/2007) (ISBN 3-938738-38-3) (<http://www.hrk.de/de/download/dateien/Beitr7-2007-QuoVadisPromotion.pdf>).

Abstract: Die Doktorandenausbildung und die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses im Allgemeinen gehören zu den wesentlichen Aufgaben der Hochschulen und sind Voraussetzung für die Zukunftsfähigkeit der Forschung in Deutschland. Der Bologna-Prozess gibt Anlass, auch in Deutschland über die Zukunft der Promotionsphase in Europa zu diskutieren. Der Bericht dokumentiert die Beiträge und Diskussionen der von der Service-Stelle Bologna und dem Projekt Qualitätssicherung der Hochschulrektorenkonferenz veranstalteten Konferenz, die sich mit Promotionsmodellen in Deutschland vor dem Hintergrund internationaler Erfahrungen befasste. Wichtigste Punkte waren die Betreuung der DoktorandInnen, die Frage, welche Kompetenzen während eines Doktorats vermittelt werden sollen, sowie die Führung von auf das Doktorat bezogenen Statistiken. Behandelt wurden außerdem Fragen der Zulassung und Qualifikation sowie der Internationalität und der rechtlichen und sozialen Situation der Doktoranden. Im Ergebnis bekannte sich die Konferenz zur individuell zurechenbaren, eigenständigen Forschungsleistung als Kern der Promotion. Jede Struktur, müsse in erster Linie geeignet sein, dies zu ermöglichen. Die Notwendigkeit der Strukturierung, nicht aber der Verschulung wird anerkannt. Jede Strukturierung muss der Verbesserung der Betreuung, aber auch dem Vorantreiben der wissenschaftlichen Rahmenbedingungen dienen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Margret Wintermantel: Begrüßung (5-12); Peter Greisler: Forschungspolitisches Statement (12-19); Andreas C. Frijdal: Doktorandenausbildung in Deutschland vor dem Hintergrund internationaler Entwicklungen (21-39); Konrad Osterwalder: Aufbau strukturierter Promotionsprogramme in der Schweiz (40-54); Bernard J. Morley: The role of graduate schools in the UK, illustrated from experience at Imperial College (55-60); Wilhelm Krull: Dinner speech: Humboldt, adieu! Es lebe Humboldt! (61-70); Parallele Arbeitsgruppen : Beate Scholz, Reiner Kree: Auswahlverfahren und Zulassung (71-82); Ulrike Senger: Betreuungs- und Beurteilungsstrukturen (83-92); Andreas Barz, Stephan Schröder-Köhne: Qualifikationen und Schlüsselqualifikationen (93-104); Hermann Reuke, Eric Evans: Qualitätssicherung - nationale und europäische Aspekte (105-120); Paul Geyer, Priya Bondre-Beil, Joachim Hilgert: Internationale Zusammenarbeit in der Doktorandenausbildung (121-138); Johannes Moes, Annette Knaut, Thomas May: Rechtliche und soziale Situation von Doktoranden (139-162); Christiane Ebel-Gabiel: Zusammenfassung (163-164).  
 SW: Hochschulabsolventen [1,2]; Promotion [1,4-20]; Dissertation [2]; Berufsnachwuchs [3]; Wissenschaftler [3]; Auswahlverfahren [4]; Zulassungsbeschränkung [5]; Studienverlauf [6]; Studienmotivation [7]; Prüfungsvorbereitung [8]; Prüfungsanforderung [9]; Schlüsselqualifikation [10]; Qualitätsmanagement [11]; Institutionalisierung [12]; internationale Zusammenarbeit [13]; soziale Situation [14]; soziale Unterstützung [15]; Betreuung [16]; Bildungsförderung [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Schweiz [19]; Großbritannien [20]  
 92-87.0104 (k080109f05, 30.1.2008)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Statistische Daten zur Einführung von Bachelor- und Masterstudiengängen : Sommersemester 2007. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Statistiken zur Hochschulpolitik : 01/2007) ([http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK\\_StatistikBA\\_MA\\_SoSe2007\\_final.pdf](http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK_StatistikBA_MA_SoSe2007_final.pdf)).

Abstract: "Die Publikation gibt einen statistischen Überblick über die quantitative Entwicklung der neuen Studienstruktur. Dabei wird besonderes Augenmerk auf Studiengänge, Studierende, Absolventen sowie die Entwicklung in der Akkreditierung gelegt. Im Anhang wird ausführliches Datenmaterial zur Verfügung gestellt. Die Zahlen basieren auf den online-Angaben der Hochschulen im Hochschulkompass und auf den Daten des Statistischen Bundesamtes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"The publication provides a statistical overview of the quantitative development of the two-tier study system in Germany. It focuses on information regarding study programmes, numbers of students and graduates as well as the development of the accreditation of study programmes. The appendix provides further detailed statistical data. The collected data is based on information provided by the higher education institutions for the HRK Higher Education Compass and on data of the Federal Statistical Office." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschulstatistik |1|; Hochschulabsolventen |1,3|; Studenten |2|; Bildungsstatistik |2,3|; Studiengang |4|; Bologna-Prozess |4-6|; Bachelor |5,8,11,13|; Master |6,7,10,12|; Studienabschluss |7,8|; Zugangsvoraussetzung |9,15|; Angebotsstruktur |10,11|; Angebotsentwicklung |12,13|; regionaler Vergleich |14,15|; Hochschule |9,14|; 93-1300-41 BT 645 (k070530f03, 5.7.2007)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Statistische Daten zur Einführung von Bachelor- und Masterstudiengängen : Sommersemester 2008. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Statistiken zur Hochschulpolitik : 01/2008) (ISBN 978-3-938738-52-8) ([http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK-Statistik\\_SoSe\\_2008\\_komplett.pdf](http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK-Statistik_SoSe_2008_komplett.pdf)).

Abstract: "Die Publikation gibt einen statistischen Überblick über die quantitative Entwicklung der neuen Studienstruktur. Dabei wird besonderes Augenmerk auf Studiengänge, Studierende sowie Absolventen gelegt. Im Anhang wird ausführliches Zahlenmaterial zur Verfügung gestellt. Die Zahlen basieren auf den Daten des Hochschulkompasses, des Statistischen Bundesamtes und des Akkreditierungsrates." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This publication provides a statistical overview of the quantitative development of the two-tier study system in Germany. It focuses on information regarding study programmes, numbers of students and graduates as well as the development of the accreditation of study programmes. The appendix provides further detailed statistical data. The collected data is based on information provided by the higher education institutions for the HRK Higher Education Compass and on data of the Federal Statistical Office." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsstatistik |1,2|; Hochschulstatistik |3-6,9-18|; Modularisierung |19|; Studiengang |19|; Bologna-Prozess |3|; Bachelor |1,4,40-52|; Master |2,5,27-40|; Bildungsangebot |6-8,26,27|; Angebotsstruktur |7|; Angebotsentwicklung |8|; Universität |9,28,41|; Kunsthochschule |10,29,42|; Fachhochschule |11,30,43|; Studienfach |12,31,44|; Studiendauer |13,32,45|; Zugangsvoraussetzung |14,33,46|; Zulassungsbeschränkung |15,34,47|; Studentenzahl |16,35,48|; Studenten |17,20-22,36,49|; Hochschulabsolventen |18,23-25,37,50|; Frauen |20,23|; Männer |21,24|; Geschlechterverteilung |22,25,38,51|; regionale Verteilung |26,39,52|; (k080410f04, 16.4.2008)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Statistische Daten zur Einführung von Bachelor- und Masterstudiengängen : Sommersemester 2009. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Statistiken zur Hochschulpolitik : 01/2009) (ISBN 978-3-938738-70-2) ([http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK-Statistik-1\\_2009.pdf](http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK-Statistik-1_2009.pdf)).

Abstract: "Die vorliegende Publikation gibt einen statistischen Überblick über die quantitative Entwicklung der neuen Studienstruktur. Dabei wird besonderes Augenmerk auf Studiengänge, Studierende und Absolventen gelegt. Im Anhang wird ausführliches Datenmaterial zur Verfügung gestellt. Die Zahlen basieren auf den Online-Angaben der Hochschulen im Hochschulkompass und auf den Daten des Statistischen Bundesamtes." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This publication provides a statistical overview of the quantitative development of the two-tier study system in Germany. It focuses on information regarding study programmes, numbers of students and graduates. The appendix provides further detailed statistical data. The collected data is based on information provided by the higher education institutions for the HRK Higher Education Compass and on data of the Federal Statistical Office." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsstatistik |1,2|; Hochschulstatistik |3-6,9-18,20-22|; Modularisierung |19|; Studiengang |19|; Bologna-Prozess |3|; Bachelor |1,4,36-47|; Master |2,5,23-35|; Bildungsangebot |6-8,23|; Angebotsstruktur |7|; Angebotsentwicklung |8|; Universität |20|; Kunsthochschule |21|; Fachhochschule |22|; Lehrer |9,24,36,56|; Studium |10,25,37,56|; Zugangsvoraussetzung |11,26,38|; Zulassungsbeschränkung |12,27,39|; Studienanfänger |13,28,40|; Ausländerquote |14,29,41|; Studienfach |15,30,42|; Studiendauer |16,31,43|; Studenten |17,32,44,48-51|; Hochschulabsolventen |18,33,45,52-55|; Frauen |48,52|; Männer |49,53|; Geschlechterverteilung |34,46,50,54|; regionale Verteilung |35,47,51,55|; 93-13.0140 (k090508f10, 18.5.2009)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Statistische Daten zur Einführung von Bachelor- und Masterstudiengängen : Wintersemester 2007/2008. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Statistiken zur Hochschulpolitik : 03/2007) (ISBN 978-3-938738-47-4) ([http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK\\_StatistikBA\\_MA\\_WiSe2007\\_08\\_final.pdf](http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK_StatistikBA_MA_WiSe2007_08_final.pdf)).

Abstract: "Die vorliegende Publikation gibt einen statistischen Überblick über die quantitative Entwicklung der neuen Studienstruktur. Dabei wird besonderes Augenmerk auf Studiengänge, Studierende, Absolventen sowie die Entwicklung in der Akkreditierung gelegt. Im Anhang wird ausführliches Datenmaterial zur Verfügung gestellt. Die Zahlen basieren auf den online-Angaben der Hochschulen im Hochschulkompass und auf den Daten des Statistischen Bundesamtes." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The publication provides a statistical overview of the quantitative development of the two-tier study system in Germany. It focuses on information regarding study programmes, numbers of students and graduates as well as the development of the accreditation of study programmes. The appendix provides further detailed statistical data. The collected data is based on information provided by the higher education institutions for the HRK Higher Education Compass and on data of the Federal Statistical Office." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))



---

SW: Hochschulstatistik |1,2|; Bachelor |1,3,5,7,9,11,13,16,19,21,25-27|; Master |2,4,6,8,10,12,14,17,20,22,28-30|; Studiengang - Entwicklung |3,4|; Studentenzahl |5,6|; Hochschulabsolventen - Quote |7,8|; Studienanfänger - Quote |9,10|; Studienfach |11,12|; regionale Verteilung |13-15|; Bundesländer |15|; Studiendauer |16,17|; Lehrer |18|; Studium |18|; Zugangsvoraussetzung |19,20|; Geschlechterverteilung |23|; Studenten |21-24|; regionale Herkunft |24|; Universität |25,28|; Fachhochschule |26,29|; Kunsthochschule |27,30|;  
(k071219f01, 3.1.2008)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Statistische Daten zur Einführung von Bachelor- und Masterstudiengängen : Wintersemester 2008/2009. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Statistiken zur Hochschulpolitik : 03/2008) (ISBN 978-3-938738-61-0) ([http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK\\_StatistikBA\\_MA\\_WiSe2008\\_09\\_final\\_mit\\_Cover.pdf](http://www.hrk.de/de/download/dateien/HRK_StatistikBA_MA_WiSe2008_09_final_mit_Cover.pdf)).

Abstract: "Die Publikation gibt einen statistischen Überblick über die quantitative Entwicklung der neuen Studienstruktur. Dabei wird besonderes Augenmerk auf Studiengänge, Studierende und Absolventen gelegt. Im Anhang wird ausführliches Datenmaterial zur Verfügung gestellt. Die Zahlen basieren auf den online-Angaben der Hochschulen im Hochschulkompass und auf den Daten des Statistischen Bundesamtes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This publication provides a statistical overview of the quantitative development of the two-tier study system in Germany. It focuses on information regarding study programmes, numbers of students and graduates. The appendix provides further detailed statistical data. The collected data is based on information provided by the higher education institutions for the HRK Higher Education Compass and on data of the Federal Statistical Office." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsstatistik |1,2|; Hochschulstatistik |3-6,9-18,20-22|; Modularisierung |19|; Studiengang |19|; Bologna-Prozess |3|; Bachelor |1,4,36-47|; Master |2,5,23-35|; Bildungsangebot |6-8,23|; Angebotsstruktur |7|; Angebotsentwicklung |8|; Universität; Kunsthochschule |21|; Fachhochschule |22|; Lehrer |9,20,24,36|; Studium |10,20,25,37|; Zugangsvoraussetzung |11,26,38|; Zulassungsbeschränkung |12,27,39|; Studienanfänger |13,28,40|; Ausländerquote |14,29,41|; Studienfach |15,30,42|; Studiendauer |16,31,43|; Studenten |17,32,44,48-51|; Hochschulabsolventen |18,33,45,52-56|; Bachelor Professional |52|; Frauen |48,53|; Männer |49,54|; Geschlechterverteilung |34,46,50,55|; regionale Verteilung |35,47,51,56|;  
(k081020f02, 5.11.2008)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): The quality assurance system for higher education at European and national level : Bologna Seminar, Berlin, 15 and 16 February 2007. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 13/2007) (ISBN 978-3-938738-46-7) (<http://www.hrk.de/de/download/dateien/Beitr13-2007-QA-System.pdf>).

Abstract: Die Publikation dokumentiert das vom Projekt Qualitätsmanagement der Hochschulrektorenkonferenz organisierte Bologna-Seminar. Mehr als 150 Teilnehmer tauschten sich in Berlin mit Vertretern von Hochschulen, Ministerien, Studierenden und Qualitätssicherungsagenturen auf europäischer Ebene aus. Ziel der Veranstaltung war es, den Fortschritt in der Umsetzung europaweit geltender Qualitätssicherungsstandards festzuhalten sowie Vorschläge für das Kommuniqué der Konferenz der Bildungsminister der Bologna-Länder in London im Mai 2007 zu sammeln. Der Band dokumentiert Vorträge und Berichte aus den Workshops. Die Entwicklung der Qualitätssicherung im Kontext des Bologna-Prozesses wurde dargelegt, und einige Herausforderungen, die noch auf dem Weg zu einem gemeinsamen Europäischen Hochschulraum liegen, wurden identifiziert. Dabei wurde deutlich, welche Veränderungen die 'Standards und Leitlinien' (ESG) in Ländern wie Ungarn, Deutschland, Schweden und Großbritannien bereits hervorgerufen haben. Workshop 1 befasste sich mit dem Spannungsfeld, das in der Umsetzung der ESG zwischen Hochschulen und staatlichen Stellen entsteht; Workshop 2 thematisierte die Anforderungen, welche die ESG an die Qualitätssicherungsagenturen stellen; Workshop 3 ermittelte den gegenwärtigen Stand der Bemühungen um die Einrichtung eines europäischen Registers von Qualitätssicherungsagenturen. Referenten und Diskutierende verständigten sich darauf, dass mehr Autonomie für die Hochschulen bedeutet, die Umsetzung der ESG mit Nachdruck voranzutreiben und damit für ein kohärentes internes Qualitätsmanagement in den Hochschulen Sorge zu tragen. (IAB)

SW: Bologna-Prozess |1|; Hochschulreform |1,2|; Hochschulbildung |2,3,7|; Ausbildungsqualität |3-5|; Qualitätskontrolle |4|; Qualitätsmanagement |5,6|; Institutionalisierung |6,10|; Bildungsstandards |7-10|; Standardisierung |8|; europäische Bildungspolitik |9,11|; Politikumsetzung |11|;  
93-13.0109 (k080109f04, 30.1.2008)

- Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Ungewöhnliche Wege zur Promotion? : Rahmenbedingungen und Praxis der Promotion von Fachhochschul- und Bachelor-Absolventen. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 03/2007) (ISBN 3-938738-33-2) ([http://www.hrk.de/de/download/dateien/Beitr3-2007\\_PromFH\\_Prom\\_final.pdf](http://www.hrk.de/de/download/dateien/Beitr3-2007_PromFH_Prom_final.pdf)).

Abstract: "Die Promotion von Fachhochschulabsolventen findet besondere Aufmerksamkeit unter dem Gesichtspunkt der Durchlässigkeit zwischen den Hochschultypen. Die Promotion von Bachelor-Absolventen soll ebenfalls hervorragend qualifizierten Absolventen schnellere Wege zur Promotion als über den Mastergrad ermöglichen. Die Veröffentlichung stellt die Rahmenbedingungen (Rechts- und Beschlusslage) dieser Verfahren dar und präsentiert Ergebnisse einer Umfrage der Hochschulrektorenkonferenz unter den promotionsberechtigten

---

Fakultäten und Fachbereichen deutscher Hochschulen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Doctorates of graduates from universities of applied sciences ('Fachhochschulen') receive particular attention from the point of view of permeability within the higher education system. Doctorates of graduates with a Bachelor's degree are supposed to offer quicker qualification careers for high potential students. The current publication outlines the framework of these doctorates in terms of law and resolutions. It then presents results of a survey among doctorate-awarding faculties of German universities, executed by the German Rectors' Conference." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Promotion |1,5-8,12,13|; Fachhochschule |2,15|; Hochschulabsolventen |2,3|; Bachelor |3,7,11,14|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |4,5,9,17|; Hochschule |4|; Master |6,10|; Hochschulrecht |1,16|; Zugangsvoraussetzung |8,9|; Studienabschluss |10-12|; Hochschulpolitik |13-16|; Bologna-Prozess |17|; 93-1340-62 BT 644 (k070530f10, 5.7.2007)

- Hockerts, Hans Günter (Hrsg.): Geschichte der Sozialpolitik in Deutschland seit 1945 : Band 5: Bundesrepublik Deutschland 1966-1974. Eine Zeit vielfältigen Aufbruchs. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Bundesarchiv, Koblenz (Hrsg.).– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2006 (ISBN 3-7890-7321-0).

Abstract: Inhaltsverzeichnis: Hans Günter Hockerts: Rahmenbedingungen: Das Profil der Reformära (1-156); Winfried Süß: Sozialpolitische Denk- und Handlungsfelder in der Reformära (157-222); Reinhard Richardi: Arbeitsverfassung und Arbeitsrecht (225-276); Dietrich Bethge: Arbeitsschutz (277-330); Günther Schmid, Frank Oschmiansky: Arbeitsmarktpolitik und Arbeitslosenversicherung (331 -380); Peter Krause: Gemeinsame Fragen der Organisation und des Rechts der sozialen Leistungen (381-406); Winfried Schmähl: Sicherung bei Alter, Invalidität und für Hinterbliebene (407-482); Aurelio Vincenti, Angelika Behringer, Gerhard Igl: Gesundheitswesen und Sicherung bei Krankheit und im Pflegefall (483-530); Otto Ernst Krasney: Unfallversicherung (531-556); Wilfried Rudloff: Rehabilitation und Hilfen für Behinderte (557-592); Peter Trenk-Hinterberger: Sozialhilfe (593-632); Ursula Münch: Familien-, Jugend- und Altenpolitik (633-708); Oskar Anweiler: Bildungspolitik (709-754); Wolfgang Rübner, Constantin Goschler: Ausgleich von Kriegs- und Diktaturfolgen, soziales Entschädigungsrecht (755-780); Ulrich Herbert, Karin Hunn: Beschäftigung, soziale Sicherung und soziale Integration von Ausländern (781-810); Dieter Grunow: Soziale Infrastruktur und Soziale Dienste ( 811-856); Tilman Harlander, Gerd Kuhn: Wohnungspolitik (857-886); Yorck Dietrich: Vermögenspolitik ( 887-908); Eberhard Eichenhofer: Internationale Sozialpolitik (909-942); Hans Günter Hockerts, Winfried Süß: Gesamtbetrachtung: Die sozialpolitische Bilanz der Reformära (943-962).

SW: Sozialpolitik - historische Entwicklung |1-38,41,42,46,47|; Arbeitsverfassung |2|; Arbeitsrecht |3|; Arbeitsschutz |4|; Arbeitsschutzpolitik |5|; Arbeitsmarktpolitik |6|; Arbeitslosenversicherung |7|; Sozialrecht |8|; Sozialleistungen |9|; Sozialversicherung |10|; Preispolitik |11|; Alterssicherung |12|; Hinterbliebenenversorgung |13|; Hinterbliebenenrente |14|; Invalidität |15|; Invaliditätsrentner |16|; Gesundheitswesen |17|; Krankenversicherung |18|; Unfallversicherung |19|; Rehabilitation |20,39|; Behinderte |21,39|; Kriegspopferversorgung |22|; Fürsorge |23|; Sozialhilfe |24|; Familienpolitik |25|; Jugendpolitik |26|; Altenpolitik |27|; Bildungspolitik |28|; Entschädigung |29|; Ausländer |30,40|; Ausländerbeschäftigung |31|; soziale Integration |32,40|; soziale Dienste |33|; Wohnungspolitik |34|; Vermögenspolitik |35|; betriebliche Sozialleistungen |36|; betriebliche Sozialpolitik |37|; internationale Zusammenarbeit |38|; Regierung |41,43-45,49|; Sozialdemokratie |42|; CDU/CSU |43|; SPD |44|; FDP |45|; Protestbewegung |46,48|; politischer Wandel |47-49|; Bundesrepublik Deutschland |1|

40 BM 022 (5)(mit CD-ROM) (k070327f15, 28.4.2008)

- Hodgson, Geoffrey M.: Economics and institutions : a manifesto for a modern institutional economics.– Cambridge : Polity Press, 1993 (ISBN 0-7456-0277-0).

Abstract: "Traditionally, economists have attributed consistency and rational calculation to the action of 'economic man'. In a powerful challenge to orthodox thinking, Geoffrey Hodgson maintains that social institutions play a central and essential role in molding preferences and guiding action: institutions are regarded as enabling action rather than merely providing constraints. From this perspective, the author takes on the 'free marketers' such as Milton Friedman and the 'new institutionalism' of Oliver Williamson. He argues against the neo-classical and Austrian views of the operation of markets, offering instead a convincing new synthesis of the work of Keynes, Veblen, Simon and Marx. Taking up the implications of his argument, Hodgson calls for a radically new policy perspective based on structural reform and institutional intervention." (author's abstract, iab-doku) ((en))

SW: Neoklassik - Kritik |1|; Positivismus - Kritik |2|; Rational-Choice-Theorie - Kritik |3|; Institutionenökonomie |4-6,9-16|; ökonomische Theorie - Alternative |1-4|; ökonomisches Verhalten |5-8|; soziale Faktoren |6|; institutionelle Faktoren |7|; Sozialpsychologie |8,9|; Keynesianismus |10|; Vertrag |11|; Eigentum |12|; Markt |13|; Unternehmen |14|; Wirtschaftsordnung |15|; Wirtschaftspolitik |16|;

321.0118 (i930302f04, 27.11.2008)

- Hodler, Roland : Redistribution and inequality in a heterogeneous society. In: *Economica*, Vol. 76, No. 304, 2009, S. 704-718 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper analyses how income redistribution affects inequality in a society in which individuals differ in their earning abilities and their preferences for consumption and leisure. After discussing the shortcomings of various standard approaches, I measure inequality in such a heterogeneous society by the inequality in individuals' so-called equivalent wages. This approach suggests that redistribution tends to reduce inequality by transferring income from high-ability to low-ability individuals, but to increase inequality by transferring income from consumption-loving to leisure-loving individuals. These countervailing effects lead in all my simulations to a U-shaped relationship between redistribution and inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Umverteilung [1-8,21]; soziale Ungleichheit [1,9-14,22]; Ungleichheit [2,15-20]; Einkommen [3,9,15]; Begabung [4,10,16]; Präferenz [5,11,17]; Arbeitsorientierung [6,12,18]; Freizeitorientierung [7,13,19]; Verbraucherverhalten [8,14,20]; Wohlfahrtsökonomie [21,22];  
Z 020 (k091012601, 14.10.2009)

- **Hodler, Roland: Leisure and redistribution.** In: *European Journal of Political Economy*, Vol. 24, No. 2, 2008, S. 354-363 (ISSN 0176-2680).  
Abstract: "We study a model with majority voting on redistribution in which agents differ in their skills and their preferences for leisure. Redistribution is generous and average labor supply low if the decisive voter has relatively strong preferences for leisure, while redistribution is limited and average labor supply high if the decisive voter has relatively weak preferences for leisure. Given differences in the preference distributions due to cultural differences or positive complementarities in leisure, our model thus provides an explanation for the substantial differences in redistribution and average working hours between the United States and continental Western Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Freizeitverhalten - internationaler Vergleich [3,5-6,9,12-14]; Arbeitszeit - internationaler Vergleich [1-3,16]; Umverteilung - internationaler Vergleich [7-11,15]; Sozialleistungen [10]; Transferleistung [11]; kulturelle Faktoren [12]; gesellschaftliche Einstellungen [13]; Qualifikationsniveau - Auswirkungen [14]; politische Ökonomie [15,16]; USA [1,5,7]; Westeuropa [2,6,8]  
Z 847 (k080701n02, 4.7.2008)
- **Hoff, Andreas: Arbeitszeitkonten zur Beschäftigungssicherung nutzen: Zeitkonten in Zeiten der Krise.** In: *Personalführung*, Jg. 42, H. 2, 2009, S. 58-64 (ISSN 0723-3868).  
Abstract: "Arbeitszeitkonten könnten ein geeignetes Instrument sein, um Auftragseinbrüche sozialverträglich abzufangen, werden aber bislang selten dafür genutzt. Der Autor gibt einen Überblick, wie nach den Vorgaben des 'Gesetzes zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen', kurz Flexi II genannt, derartige Konten genutzt werden können und welche Gestaltungsoptionen dabei bestehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Many companies are currently recording a sharp decline in employment. For the most part, well known instruments are initially used with the hope of solving this problem. In doing so, up to now, time credit balances have been systematically used in only a few cases to protect working time during drops in employment. When a corresponding need exists, establishment of separate employment protection accounts appears to be especially promising because they do not limit the functionality of the time management account, and also do not interfere with replacement of the latter by trust-based working hours. In addition, they can be controlled in such a way, that the respective required time balances can be achieved therein. Furthermore, considering the new provisions of the 'Gesetz zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen' (German act to improve general conditions to ensure flexible working time regulations, called Flexi II), employment protection accounts can be operated with comparatively low administrative effort. The author assumes that also in those companies, in which such accounts currently are not yet permitted by collective bargaining agreements, the collective bargaining parties will not be opposed to such accounts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Personalpolitik [1,3-6]; Arbeitsanfall [1,2,10]; Personalanpassung [2,3,9]; Beschäftigungssicherung [4,8]; Arbeitszeitkonto [5,7,8]; Arbeitszeitflexibilität [6,7,9,10];  
Z 707 (k090202n07, 4.2.2009)
- **Hoff, Andreas: Das Langzeitkonto seit "Flexi II" : Wege zur finanziellen Flankierung erwerbsarbeitsfreier Zeit.** In: *Personalführung*, Jg. 42, H. 6, 2009, S. 54-59 (ISSN 0723-3868).  
Abstract: "Unter dem Stichwort 'Flexi II' hat der Gesetzgeber die sozialrechtliche Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen neu geordnet. Das wirkt sich auch auf die Langzeitkonten aus, die es Mitarbeitern ermöglichen, eine Freistellung oder eine Verringerung der Arbeitszeit zu finanzieren. Der Autor stellt die aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen vor und erläutert, wie sich Langzeitkonten von Beschäftigungssicherungskonten unterscheiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In January 2009, the 'German Act to Improve General Conditions to Ensure Flexible Work Time Regulations in Social Law' (Gesetz zur Verbesserung der Rahmenbedingungen der sozialrechtlichen Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen, called 'Flexi II') became effective. Since that time, companies must clearly differentiate between two variants: The first variant involves agreements that have the objective of flexibly handling the work day or weekly work time or of balancing operational production and work cycles. The author dealt with the time management accounts and 'employment protection accounts' used therewith in detail in the 2/2009 edition of this magazine. A second type of agreements focuses on giving employees the possibility of (partially) financing leaves of absence and reductions in work time. The author calls these agreements 'long-term compensation time accounts' (Financial services providers usually call them 'combined savings accounts for working time and salary elements'). The positive balances in such accounts are called 'credit balances'. The author first describes the most important, current statutory regulations governing these long-term compensation time accounts and then develops criteria for differentiating these accounts from other time management accounts. And then he outlines how long-term compensation time accounts should be designed considering these circumstances." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungssicherung [1]; Arbeitszeitkonto [1,2]; Arbeitszeitflexibilität [2];  
Z 707 (k090602a01, 2.6.2009)

- Hoff, Andreas: Warum auf Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten verzichtet werden sollte. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 11, 2007, S. 622-624 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Mit der langfristig anstehenden schrittweisen Anhebung des gesetzlichen Rentenalters auf 67 Jahre und der teilweise auslaufenden gesetzlichen Förderung der Altersteilzeit stellt sich das doppelte Problem, dass sich einerseits die meisten Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen (noch) nicht vorstellen können, im Alter länger zu arbeiten, und andererseits viele Arbeitgeber (noch) nicht bereit sind, zukünftig auch ältere Mitarbeiter zu beschäftigen. Die Einrichtung von Langzeit- und insbesondere von Lebensarbeitszeitkonten erscheint hier auf den ersten Blick als Patentlösung. Die intensivere Auseinandersetzung mit dieser hochkomplexen Materie zeigt jedoch, dass solche Konten unter den derzeitigen Rahmenbedingungen für 'Normalverdiener' grundsätzlich uninteressant sind, für die Arbeitgeber erhebliche Risiken mit sich bringen, denen kaum quantifizierbare Nutzen gegenüberstehen, und aus Sicht der Mitarbeitervertretungen zwiespältig sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Arbeitszeitgestaltung [1,3]; Lebensarbeitszeit [1,2]; Arbeitszeitkonto - Kritik [2,4-6,8,9]; Arbeitszeitverteilung [3]; Arbeitszeitflexibilität [4]; Zeitsouveränität [5]; Niedriglohngruppe [6]; Freizeitausgleich [7]; Überstundenausgleich [7]; Arbeitgeberinteresse [8]; Arbeitnehmerinteresse [9]; Arbeitszeitkonto - Risiko [10,11]; Kosten [10]; Gesundheitsgefährdung [11];  
 Z 086 (k081104n05, 13.11.2008)
- Hoff, Andreas: Zur Finanzierung eines Vorruhestands: Lohnt sich für Arbeitnehmer der Aufbau von Wertguthaben auf einem Langzeitkonto?. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 6/7, 2008, S. 212-218 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: Die Rente mit 67 ist beschlossen. Um dennoch ohne Rentenabschläge früher in den Ruhestand gehen zu können, setzen viele Arbeitnehmer auf den Aufbau von Langzeitkonten-Guthaben. Lohnt sich das? In dem Beitrag werden Ansparmodelle verglichen, und zwar das (betriebliche) Ansparen von Wertguthaben durch nicht ausgezahlte Gehaltsbestandteile und das rein private Ansparen. (IAB2)  
 SW: Arbeitszeitkonto [1]; Vorruhestand [1];  
 Z 1128 (k080708n06, 8.7.2008)
- Höfflin, Peter : Arbeitszeitgestaltung zwischen Normalarbeitszeitstandard und Flexibilisierung : eine Untersuchung am Fallbeispiel der Kernarbeitszeitregelungen in der Krankenpflege.– Freiburg, 2002  
 (<http://www.freidok.uni-freiburg.de/volltexte/480/pdf/dissEndversion.pdf>).

Abstract: "Die Arbeit baut auf einer empirischen Untersuchung auf, die im Pflegedienst des Universitätsklinikums Freiburg durchgeführt wurde. Inhalt waren die Erfahrungen mit dem so genannten Kernarbeitszeitmodell, das ab Anfang der 90er Jahre in zahlreichen Kliniken etabliert wurde, um die Arbeitszeitbedingungen im Pflegedienst zu verbessern. Das Kernarbeitszeitmodell geht im Wesentlichen davon aus, dass ein Arbeitszeitsystem um so attraktiver ist, je stärker es sich am Zeitkorridor der 'Normalarbeitszeit' orientiert. Die durchaus ambivalenten Erfahrungen mit dem Kernarbeitszeitmodell liefern wichtige Hinweise für die sozialwissenschaftliche Diskussion um die Flexibilisierung von Arbeitszeiten und die Auflösung des so genannten 'Normalarbeitszeitstandards', denen in dieser Arbeit nachgegangen wird. Im ersten einführenden Teil wird zunächst auf die Debatte um Flexibilisierung und Normalarbeitszeitstandard eingegangen. Die Frage, wie die zunehmende Flexibilisierung von Arbeitszeiten und die damit verbundene Abkehr vom Normalarbeitszeitstandard zu bewerten ist, wird dann unter der Perspektive von sozialen und physiologischen Synchronisationsanforderungen diskutiert. Im zweiten Teil der Arbeit wird das Erhebungsdesign vorgestellt und eine Darstellung der Arbeitszeitgestaltung im Universitätsklinikum Freiburg vorgenommen. Im dritten Teil wird die Arbeitszeitgestaltung unter den Gesichtspunkten von Arbeitszeitpräferenzen, Belastungserfahrungen und der Zufriedenheit der Beschäftigten analysiert. Dabei wird u.a. ein Vorschlag entwickelt, wie durch eine Verbindung von Methoden der Zeitbudgetanalyse mit arbeitswissenschaftlichen Ansätzen der Schichtplanbewertung eine Messung von Belastungsfaktoren auch bei stark unregelmäßigen Dienstplansystemen realisiert werden kann. Die Ergebnisse der Arbeit zeigen, wie wichtig die Frage der Arbeitszeitoptionalität für die Gestaltung und Akzeptanz von Arbeitszeitmodellen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Arbeitszeitgestaltung [1-13]; Normalarbeitszeit [1,24]; Arbeitszeitflexibilität [2,23]; Krankenhaus [3,14,15]; Krankenpflege [4,15-19]; Krankenpflegepersonal [5,20-24]; Arbeitsbelastung [6,20]; Arbeitszeitwunsch [7,21]; Arbeitszufriedenheit [8,22]; Schichtarbeit [9,16]; Wechselschicht [10,17]; Wochenendarbeit [11,18]; Nachtarbeit [12,19]; Freiburg [13,14,25]; Baden-Württemberg [25]  
 (k081215f09, 22.12.2008)
- Hoffman, Barbara T. (Hrsg.): Art and cultural heritage : law, policy and practice.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2006 (ISBN 0-521-85764-3).

Abstract: "The book is appropriately, but not solely, about national and international law respecting cultural heritage. It is a bubbling cauldron of law mixed with ethics, philosophy, politics and working principles looking at how cultural heritage law, policy and practice should be sculpted from the past as the present becomes the future. Art and cultural heritage are two pillars on which a society builds its identity, its values, its sense of community and the individual. The authors explore these demanding concerns, untangle basic values, and look critically at the conflicts and contradictions in existing art and cultural heritage law and policy in its diverse sectors. The rich and provocative contributions collectively provide a reasoned discussion of the issues from a multiplicity of views to permit the reader to understand the theoretical and philosophical underpinnings of the cultural heritage debate." (author's abstract, IAB-Doku)  
 Contents:

---

Part I. International Legal Tools and Viewpoints; Part II. Keeping Culture Alive; Part III. International Movement of Art and Cultural Property; Part IV. Protecting the World's Heritage; Part V. A Consideration of Cultural and Natural Heritage Guidelines Applicable to Infrastructure Projects, Mining Operations and their Financing; Part VI. Who Owns the Titanic's Treasures? Protection of the Underwater Archeological/Cultural Heritage; Part VII. Who Owns traditional Knowledge?; Part VIII. Museums and Cultural Heritage; Part IX. Caring and Sharing; Part X. Resolving Cultural Heritage Disputes. ((en))

SW: Kultur |1,2,16,18,22,30|; öffentliches Gut |1,3,17,19,23,25,31,38|; Tradition |2-8,32|; Kulturgeschichte |4,9-11,15,33|; kulturelle Identität |5|; Dokumentation |6,9,12,26-29,34,35|; Archiv |7,10,13,34|; Museum |8,11,14,35|; Kulturpolitik |12-15,21,36-38|; Urheberrecht |16,17,20,36|; geistiges Eigentum |18-20,24,37|; internationale Beziehungen |21|; Außenhandel |22,23|; Ethik |24,25|; Wissen |26|; Kunst |27|; Religion |28|; Alltag |29|; Welt |30-33|

91-O.0109 (k080221f18, 27.3.2008)

- Hoffman, Saul D.: The changing impact of marriage and children on women's labor force participation. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 2, 2009, S. 3-14; 282 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/pub/mlr/2009/02/art1full.pdf>).

Abstract: "In 2004, single women with children were more likely to be working than in 1984, but married women with children - especially young children - were less likely to be doing so; research that overlooks this differential effect of children by marital status draws an incorrect conclusion about the child penalty on women's labor force participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehefrauen |1,5,7,8|; Mütter |1,6,9,10|; Erwerbsbeteiligung |1,2,12|; sozialer Wandel |2|; Eheschließung |3|; Elternschaft |4|; Beschäftigungseffekte |3-6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Erwerbsquote |8,9,11,13|; allein Erziehende |10,11|; regionaler Vergleich |12-14|; USA |2,14|

Z 136 (k090311n21, 19.3.2009)

- Hoffmann, Dierk (Hrsg.); Schwartz, Michael (Hrsg.): Geschichte der Sozialpolitik in Deutschland seit 1945 : Band 8: Deutsche Demokratische Republik 1949-1961. Im Zeichen des Aufbaus des Sozialismus. / Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung (Hrsg.); Bundesarchiv, Koblenz (Hrsg.).– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2005 (ISBN 3-7890-7327-X).

Abstract: Inhaltsverzeichnis: Dierk Hoffmann, Michael Schwartz: Politische Rahmenbedingungen (1-71); Dierk Hoffmann, Michael Schwartz: Gesellschaftliche Strukturen und Sozialpolitische Handlungsfelder (73-157); Sozialpolitische Entwicklungen: Wera Thiel: Arbeitsverfassung und Arbeitsrecht (161-198); Lutz Wienhold: Arbeitsschutz (199-249); Dierk Hoffmann: Arbeitskräftegewinnung und Arbeitskräftelenkung (251-298); Dierk Hoffmann: Gemeinsame Fragen der Organisation und des Rechts der sozialen Leistungen (299-321); Mark Landsman: Preisgestaltung (322-344); Dierk Hoffmann: Sicherung bei Alter, Invalidität und für Hinterbliebene, Sonderversorgungssysteme (345-385); Udo Schagen, Sabine Schleiermacher: Gesundheitswesen und Sicherung bei Krankheit (387-433); Wolfgang Gitter: Soziale Sicherung bei Unfall und Berufskrankheit (435-452); Marcel Boldorf: Rehabilitation und Hilfen für Behinderte (453-474); Marcel Boldorf: Sozialfürsorge (475-494); Gisela Helwig, Barbara Hille: Familien-, Jugend- und Altenpolitik (495-551); Oskar Anweiler: Bildungspolitik (553-588); Michael Schwartz, Constantin Goschler: Ausgleich von Kriegs- und Diktaturfolgen, soziales Entschädigungsrecht (589-654); Jörg Roesler: Beschäftigung, soziale Sicherung und soziale Integration von Ausländern (655-656); Thomas Olk: Soziale Infrastruktur und soziale Dienste (657-698); Jay Rowell: Wohnungspolitik (699-726); Peter Hübner: Betriebe als Träger der Sozialpolitik, betriebliche Sozialpolitik (727-773); Peter A. Köhler: Internationale Sozialpolitik (775-797); Dierk Hoffmann, Michael Schwartz: Gesamtbetrachtung (799-829).

SW: Sozialpolitik - historische Entwicklung |2-40,48|; Arbeitsverfassung |4|; Arbeitsrecht |5|; Arbeitsschutz |6|; Arbeitsschutzpolitik |7|; Arbeitsmarktpolitik |8|; Berufslenkung |9|; Sozialrecht |10|; Sozialleistungen |11|; Sozialversicherung |12|; Preispolitik |13|; Alterssicherung |14|; Hinterbliebenenversorgung |15|; Hinterbliebenenrente |16|; Invalidität |17|; Invaliditätsrentner |18|; Gesundheitswesen |19|; Krankenversicherung |20|; Unfallversicherung |21|; Rehabilitation |22,41|; Behinderte |23,41|; Kriegsoferversorgung |24|; Fürsorge |25|; Sozialhilfe |26|; Familienpolitik |27|; Jugendpolitik |28|; Altenpolitik |29|; Bildungspolitik |30|; Entschädigung |31|; Ausländer |32,42|; Ausländerbeschäftigung |33|; soziale Integration |34,42|; soziale Dienste |35|; Wohnungspolitik |36|; Vermögenspolitik |37|; betriebliche Sozialleistungen |38|; betriebliche Sozialpolitik |39|; internationale Zusammenarbeit |40|; Nachkriegszeit |1,3,43|; Sozialismus |44,46|; Planwirtschaft |45,47|; politischer Wandel |43-45,48|; DDR |1,2,46,47|

40 BM 022 (8) (k050207f01, 28.4.2008)

- Hoffmann, Elke; Menning, Sonja; Borch, Jörn: Datensammlung zur Fachkampagne Berufsfeld: Moderne Altenpflege. / Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Deutsches Zentrum für Altersfragen. Diskussionspapier : 47) ([http://www.dza.de/SharedDocs/Publikationen/Diskussionspapiere/Diskussionspapier\\_\\_Nr\\_\\_47,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/Diskussionspapier\\_Nr\\_47.pdf](http://www.dza.de/SharedDocs/Publikationen/Diskussionspapiere/Diskussionspapier__Nr__47,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/Diskussionspapier_Nr_47.pdf)).

Abstract: Die Datensammlung ist eine Zusammenstellung empirischer Informationen, die für eine politische, administrative oder praktische Tätigkeit im Berufsfeld der Altenpflege von Bedeutung sein können. Zahlreiche statistische Daten, die relativ verstreut und oftmals auch nur als ein Teilaspekt in größeren Datenpools versteckt sind, liefern ein Bild der Situation in der Altenpflege. In tabellarischer Form werden Daten zu folgenden Bereichen

---

präsentiert: Teil I: Leistungsempfänger/innen der Pflegeversicherung (SGB XI); Teil II: Versorgungseinrichtungen der Pflegeversicherung (SGB XI) und deren Personal; Teil III: Gesundheitspersonal im Pflegesektor; Teil IV: Berufsausbildung im Pflegesektor; Teil V: Erwerbstätige im Beruf Altenpfleger/in; Teil VI: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Arbeitslose nach Berufsordnungen; Teil VII: Unfälle und Berufskrankheiten in der Altenpflege. Den Abschluss bildet ein Dossier über die Regelung des Heimrechtes in Bund und Ländern. Es beleuchtet den zum Jahresende 2008 erreichten Stand der Gesetzgebungsprozesse zur Gestaltung des Heimrechtes in den sechzehn deutschen Bundesländern. Der Fokus liegt dabei auf Regelungen und Definitionen zu Fachkräften und Fachkraftquoten. Die Datensammlung steht auch als Online-Publikation auf den Websites der Fachkampagne Berufsfeld: Moderne Altenpflege sowie im Statistischen Informationssystem GeroStat zum kostenfreien Download zur Verfügung. (IAB)

SW: amtliche Statistik |1,6-16|; Daten |1,2|; Sozialstatistik |2,3,6|; alte Menschen |4,18-21|; Behinderte |5,22-25|; Pflegebedürftigkeit |3-5,7|; Altenpflege |8,33-35|; Pflegeversicherung |9,17|; Leistungsempfänger |17|; Altenheim |10,26|; Heimunterbringung |18,22,26|; stationäre Versorgung |19,23|; ambulante Versorgung |20,24|; häusliche Pflege |11,21,25|; Pflegedienst |12|; Pflegeberufe |13,27-33|; Pflegefachkraft |14,34|; Gesundheitsberufe |15,35|; Altenpfleger |16,36-41|; Berufsausbildung |27,36|; Berufsausübung |28,37|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |29,38|; Arbeitslose |30,39|; Berufskrankheit |31,40|; Arbeitsunfälle |32,41|;  
(k090513p06, 20.5.2009)

- Hoffmann, Hilmar: Wege in den Ruhestand. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 4/5, 2007, S. 298-320 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Das aktuelle Rentenzugangsgeschehen wird nachhaltig von der im Rahmen des Gesetzes zur Rentenreform 1992 beschlossenen Anhebung und Flexibilisierung der Altersgrenzen beeinflusst. Im Jahr 2005 hat diese Reform quasi ihre erste Phase vollendet: Ab dem Geburtsjahrgang 1945 sind, abgesehen von Vertrauensschutzregelungen, über alle Altersrentenarten hinweg bei einem Rentenzugang im Alter von 60 Jahren maximale Abschläge zu entrichten. Im Jahr 2006 beginnt schließlich mit der schrittweisen Anhebung der Altersgrenze für die frühestmögliche Inanspruchnahme der Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeitarbeit die erste 'echte' Änderung der Altersgrenzen. Aus diesem Grund wird im Folgenden der Rentenzugang bis einschließlich 2005 untersucht, die 'echte' Änderung einer Altersgrenze bleibt ergo unberücksichtigt. Der Fokus der Betrachtung liegt auf dem Versicherungsstatus im Jahr vor dem Leistungsfall, anders ausgedrückt auf den Wegen in den Ruhestand. Es zeigt sich, dass sich das Rentenzugangsgeschehen nach Geschlecht sowie nach alten und neuen Bundesländern deutlich unterscheidet. Ebenso sind markante Unterschiede bezüglich des durchschnittlichen Rentenzugangsalters, der durchschnittlichen Rentenhöhe und der relativen Entgeltposition festzustellen, wenn man das Rentenzugangsgeschehen differenziert nach Versicherungsstatus im Jahr vor dem Leistungsfall analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenpolitik |1|; Rentenreform |1,2|; Rentenalter |2,6|; Altersgrenze |2|; Rentenzugänge - Statistik |8-14|; ältere Arbeitnehmer |3,4|; Berufsverlauf |3|; Berufsausstieg - Determinanten |4,5|; Einkommenseffekte |6,7|; Rentenhöhe |5,7|; ökonomische Faktoren |5|; Lebensalter |8|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |9|; Arbeitslose |10|; Altersteilzeit |11|; Teilrente |12|; Geschlechterverteilung |13|; regionaler Vergleich |14,15|; Ostdeutschland |15|; Westdeutschland |15|  
Z 850 (k070605a02, 14.6.2007)

- Hoffmann, Nick: MIPEX: Ein Instrument zur Messung der Integration von Zuwanderern. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 15, 2008, S. 46-51 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Der Migrant Policy Index (MIPEX) versucht, anhand von 140 Indikatoren zu zeigen, wie westliche Gesellschaften mit ihren Zuwanderern umgehen und wie gut die Zuwanderer in die Gesellschaft integriert sind. Der MIPEX wird alle zwei Jahre erstellt und bildet die Entwicklung der Integrationspolitik in Europa ab. Er umfasst sechs Politikfelder: Zugang zum Arbeitsmarkt, Familiennachzug, langfristige Aufenthaltserlaubnisse, politische Partizipation, Einbürgerungsregeln und Anti-Diskriminierung. Die beste Bewertung erzielt die schwedische Integrationspolitik. Deutschland liegt im Mittelfeld der betrachteten Länder." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Migrationsforschung - Methode |1,2|; Ausländerpolitik - internationaler Vergleich |1,3,4|; Ausländerpolitik - Indikatoren |2,3,5-12|; soziale Indikatoren |5|; soziale Integration |6,19,26|; berufliche Integration |7,18,25|; soziale Partizipation |8,17,24|; Familiennachzug |9,16,23|; Aufenthaltserlaubnis |10,15,22|; politische Partizipation |11,14,21|; Einbürgerung |12,13,20|; Einwanderer |13-19|; Ausländer |20-26|; Antidiskriminierungsgesetz; Europa |4|

Z 032 (k080822a04, 28.8.2008)

- Hoffmann, Nick: Mobilität der klugen Köpfe wird gefördert. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 6, 2009, S. 22-27 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Wissensbasierte Gesellschaften, wie die Westeuropas und Nordamerikas, beruhen auf hochqualifizierten Arbeitskräften. Die steigende Wissensintensität bedeutet für alle Länder eine steigende Nachfrage nach gut ausgebildeten Spezialisten. Zur Sicherung und Verbesserung der Lage eines Landes im internationalen Wettbewerb ist es deshalb unerlässlich, den wissenschaftlichen Austausch zu fördern und das Land für hochqualifizierte Zuwanderer attraktiv zu machen. Zur Sicherung der Fachkräftebasis in Deutschland und für die Steuerung der Zuwanderung hochqualifizierter Fachkräfte hat die Bundesregierung im Juli 2008 ein Aktionsprogramm beschlossen, dessen wesentlicher Bestandteil das zum Beginn dieses Jahres in Kraft getretene Arbeitsmigrationssteuerungsgesetz ist. In diesem Beitrag werden die wichtigsten Regelungen dieses Gesetzes sowie anderer Förderprogramme für den akademischen Austausch dargestellt und den Maßnahmen 15 anderer OECD-Länder zur Förderung der Mobilität Hochqualifizierter gegenübergestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"The knowledge-based societies of Western Europe and North America are based on highly qualified workers. The increasing knowledge intensity means an increasing demand for well-qualified specialists for all countries. To safeguard and improve a country's situation in international competition, it is therefore essential to support scientific exchanges and to make the country attractive for highly qualified immigrants. To safeguard the stock of skilled workers in Germany and to steer the migration of highly qualified specialists, the German government, in July 2008, implemented an action programme whose main component is a law to steer labour migration. This law took effect at the beginning of this year. This article describes the most important features of this law as well as other support programmes for academic exchanges as well as the measures of 15 other OECD countries for the promotion of the mobility of the highly skilled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration |1,2,5-11|; Einwanderungspolitik |1,12,15|; Gesetzgebung |12,13|; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich |2-4,13,19-21|; Hochqualifizierte |5,16,19|; Einwanderer |6|; ausländische Arbeitnehmer |7|; Fachkräfte |8,17,20|; Fachkräftebedarf |9,18,21|; internationale Wanderung |10,14|; Mobilitätsförderung |11,14-18|; Bundesrepublik Deutschland |3|; OECD |4|

Z 032 (k090408a23, 15.4.2009)

- Hoffmann, Nick: Studiengebühren in Deutschland und Europa im Vergleich. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 60, H. 18, 2007, S. 27-31 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Mit der Einführung von allgemeinen Studiengebühren zum demnächst beginnenden Wintersemester 2007/08 in Hessen endet voraussichtlich die erste Etappe einer Entwicklung, die mit dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 26. Januar 2005 begonnen hat. Damals stellte das Gericht fest, dass Studiengebühren mit dem Grundgesetz vereinbar sind. Sieben deutsche Bundesländer folgten bislang der Mehrheit der Länder in Europa und führten allgemeine Studiengebühren ein. Der Beitrag gibt eine Übersicht über die Höhe der Studiengebühren und die Rückzahlungsmodalitäten bei Studiendarlehen in den Bundesländern und in anderen Staaten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studiengebühr - internationaler Vergleich |1-4|; Hochschulpolitik |4|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Europa |2|; USA |3|

Z 032 (k071012a02, 17.10.2007)

- Hoffschroer, Michael; Schaumann, Uwe; Wenner, Nadine: Berufsorientierungspraktika : betriebliche Praktika in der beruflichen Förderung benachteiligter Jugendlicher. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2004 ([http://www.good-practice.de/expertise\\_betriebspraktika.pdf](http://www.good-practice.de/expertise_betriebspraktika.pdf)).

Abstract: Ziel der Expertise ist es, aktuelle Maßnahmen oder Projekte bezüglich Berufsorientierungspraktika im Bereich der Benachteiligtenförderung zu identifizieren, aufzuführen und zu systematisieren. Damit soll ein wesentlicher Teil des Informationsbedarfs bei Verantwortlichen und Fachkräften im Feld der Benachteiligtenförderung gedeckt werden sowie Anregungen für die Weiterentwicklung des Themas gegeben werden. Außerdem werden Handlungsempfehlungen entwickelt und drei Good Practice-Beispiele vorgestellt: 1. Fit für Ausbildung und Beruf (FAUB), ein Projekt des hessischen Sozialministeriums; 2. Qualifizierung und Arbeit für Schulabgängerinnen und -abgänger (QuAS), ein Projekt des Hamburger Landesbetriebs Erziehung und Berufsbildung; 3. Betrieb und Schule (BUS), ein Projekt der Landesregierung Nordrhein-Westfalen. (IAB)

SW: Betriebspraktikum |1,5-8|; Berufspraktikum |12-17|; benachteiligte Jugendliche |1,3,4,12|; Benachteiligtenförderung |2,3|; Ausbildungsförderung |2|; Berufsorientierung |4,13|; Berufsorientierungshilfe |5,14|; Berufsvorbereitung |6,15|; best practice |7,16|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |8-11,17|; Hessen |9|; Hamburg |10|; Nordrhein-Westfalen |11|

(k090326p19, 9.4.2009)

- Höfkes, Uwe; Brink, Bernward: Arbeitsmarktpolitik und Gesundheit : Ansatzpunkte der Verbindung von Gesundheits- und Arbeitsförderung. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).– Bottrop, 2003 (<http://www.dnbgf.de/fileadmin/texte/Downloads/uploads/dokumente/BGFuArbeitsmarktpolitik.pdf>).

Abstract: Das im Rahmen des BKK-Präventionsprojekts zur Verminderung sozial bedingter Ungleichheiten von Gesundheitschancen sowie der Aufbauaktivitäten des Deutschen Netzwerkes für betriebliche Gesundheitsförderung vom Bundesverband der Betriebskrankenkassen (BKK BV) in Auftrag gegebene Gutachten untersucht und identifiziert Anknüpfungspunkte für Fragen der Gesundheitsförderung auf dem Feld der Arbeitsmarktpolitik. Dabei werden auch die aktuellen arbeitsmarktpolitischen Entwicklungen (Hartz-Umsetzung wie Job-Center, PSA, Existenzgründung/Ich-AG und die neue Rolle der Träger) berücksichtigt. Es wird dargestellt, welche Anknüpfungspunkte Arbeitsmarktpolitik einerseits und Gesundheitsförderung andererseits für eine bessere Verzahnung bieten und welche Verknüpfungen es von Seiten der Gesundheitsförderung der GKV zur Arbeitsmarktpolitik bzw. zur Intervention bei Arbeitslosigkeit gibt. Auf Seiten der GKV ergeben sich dabei Anknüpfungspunkte aus SGB V Paragraph 20 (Prävention und Selbsthilfe) und - mit Bezug auf die Kooperation und die wechselseitige Kooperationsverpflichtung mit den Unfallversicherungsträgern / Berufsgenossenschaften und den für den Arbeitsschutz zuständigen Stellen - aus SGB VII. Auf Seiten der Arbeitsmarktpolitik werden einerseits Anknüpfungspunkte, die die Bundesanstalt für Arbeit im Rahmen des SGB III und mit den so genannten Hartz-III- und Hartz-IV-Gesetzen bietet, betrachtet und andererseits mögliche Schnittstellen zur Arbeitsmarktpolitik des Landes Nordrhein-Westfalen herausgearbeitet, da die hier exemplarisch identifizierten Verknüpfungsmöglichkeiten von Gesundheits- und Arbeitsförderung einen hohen Transfergehalt auch für andere Bundesländer haben. (IAB)

---

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,2,8-10]; Arbeitsförderung [1,3]; Gesundheitspolitik [2,4,5]; Prävention [2,3,11-21]; Beschäftigungsfähigkeit [4]; gesetzliche Krankenversicherung [5]; soziale Ungleichheit [6,7]; Gesundheitszustand [6,22]; Gesundheitsgefährdung [7,23]; Gesundheitsfürsorge [8,24]; Gesundheitsschutz [9,25]; Regionalpolitik [10]; Sozialgesetzbuch III [11]; Personal-Service-Agentur [12]; Job-Center [13]; Ich-AG [14]; Unternehmensgründung [14]; Zielgruppe [15]; Arbeitslose [15,22-25]; Hartz-Reform [16]; Profiling [17]; Case Management [18]; Eignungsfeststellung [19]; Qualifizierungsmaßnahme [20]; Arbeitsvermittlung [21]; Nordrhein-Westfalen [10] (k070827f01, 5.9.2007)

- Hofmann, Barbara: Work incentives? Ex-post effects of unemployment insurance sanctions : evidence from West Germany. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– 2008 (CESifo working paper : 2508) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p04.pdf>).

Abstract: Sperrzeiten in Form von Leistungskürzungen sollen den Arbeitsanreiz für Arbeitslosengeld-Bezieher erhöhen. In Deutschland gibt es nur wenige empirische Erkenntnisse über die Auswirkungen dieser Sperrzeiten. Auf der Grundlage administrativer Daten wird der Einfluss der Sperrzeiten auf die Wahrscheinlichkeit der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt in Westdeutschland für Individuen untersucht, welche zwischen April 2000 und März 2001 arbeitslos wurden. Unter Anwendung eines Matching-Ansatzes, welcher den Zeitablauf der Ereignisse berücksichtigt, werden die Ex-post-Effekte der Sperrzeiten identifiziert. Zur Überprüfung der Robustheit der Ergebnisse wird ein Differenz-in-Differenzen-Schätzer angewendet. Unseren Ergebnisse zufolge ergeben sich positive Auswirkungen auf die Beschäftigungswahrscheinlichkeit sowohl für Frauen als auch für Männer. (IAB)

"Unemployment insurance (UI) sanctions in the form of benefit reductions are intended to set disincentives for UI recipients to stay unemployed. Empirical evidence about the effects of UI sanctions in Germany is sparse. Using administrative data we investigate the effects of sanctions on the reemployment probability in West Germany for individuals who entered UI receipt between April 2000 and March 2001. By applying a matching approach that takes timing of events into account, we identify the ex post effect of UI sanctions. As a robustness check a difference-in-differences matching estimator is applied. The results indicate positive effects on the employment probability in regular employment for both women and men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung [1,3]; Sanktion [1,2,7-9,11]; Leistungskürzung - Auswirkungen [2-6,12]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; Arbeitslose [5]; Arbeitsuche [6,10,13]; Arbeitsplatzsuchtheorie [7]; matching [8]; Arbeitsanreiz [9,10,14]; Sperrzeit [11-14]; Westdeutschland [6,10]; (k090107p04, 7.1.2009)

- Hofmann, Barbara: Work incentives? Ex-post effects of unemployment insurance sanctions : evidence from West Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 43/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp4308.pdf>).

Abstract: Sperrzeiten in Form von Leistungskürzungen sollen den Arbeitsanreiz für Arbeitslosengeld-Bezieher erhöhen. In Deutschland gibt es nur wenige empirische Erkenntnisse über die Auswirkungen dieser Sperrzeiten. Auf der Grundlage administrativer Daten wird der Einfluss der Sperrzeiten auf die Wahrscheinlichkeit der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt in Westdeutschland für Individuen untersucht, welche zwischen April 2000 und März 2001 arbeitslos wurden. Unter Anwendung eines Matching-Ansatzes, welcher den Zeitablauf der Ereignisse berücksichtigt, werden die Ex-post-Effekte der Sperrzeiten identifiziert. Zur Überprüfung der Robustheit der Ergebnisse wird ein Differenz-in-Differenzen-Schätzer angewendet. Unseren Ergebnisse zufolge ergeben sich positive Auswirkungen auf die Beschäftigungswahrscheinlichkeit sowohl für Frauen als auch für Männer. (IAB)

"Unemployment insurance (UI) sanctions in the form of benefit reductions are intended to set disincentives for UI recipients to stay unemployed. Empirical evidence about the effects of UI sanctions in Germany is sparse. Using administrative data we investigate the effects of sanctions on the reemployment probability in West Germany for individuals who entered UI receipt between April 2000 and March 2001. By applying a matching approach that takes timing of events into account, we identify the ex post effect of UI sanctions. As a robustness check a difference-in-differences matching estimator is applied. The results indicate positive effects on the employment probability in regular employment for both women and men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung [1,3]; Sanktion [1,2,7-9,11]; Leistungskürzung - Auswirkungen [2-6,12]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; Arbeitslose [5]; Arbeitsuche [6,10,13]; Arbeitsplatzsuchtheorie [7]; matching [8]; Arbeitsanreiz [9,10,14]; Sperrzeit [11-14]; Westdeutschland [6,10]; (k081210n01, 15.12.2008)

- Hofmann, Bernd; Oertel, Martina: Was bietet die Statistik? Das bietet die BA : Machbarkeitsprüfung einer Wunschliste zur gendersensiblen Erfassung und Aufbereitung von SGB II-Daten. In: Betzelt, Sigrid (Hrsg.); Lange, Joachim (Hrsg.); Rust, Ursula (Hrsg.): Wer wird "aktiviert" - und warum (nicht)? : erste Erkenntnisse zur Realisierung der gleichstellungspolitischen Ziele des SGB II. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.). Loccum, 2009, S. 51-66 (Loccumer Protokolle : 79/08) (ISBN 978-3-8172-7908-1; ISSN 0177-1132).

Abstract: "Die Einführung des SGB II führte zu einer Fülle von Forschungsfragen, darunter die nach dem Erfolg der gleichstellungspolitischen Zielsetzung des Gesetzeswerkes. Forschungsvorhaben, die diesem für viele



---

Disziplinen spannenden und gesellschaftlich hochrelevanten Thema nachgehen, gewinnen Substanz mit einer möglichst umfassenden empirischen Grundlage für die Evaluation. Im Folgenden wird dargestellt, wo und warum Datenlücken bestehen, und welche Aussichten es auf Verbesserungen gibt. Zudem wird die fachlich begründete Arbeitsteilung zwischen Statistik und IAB bei der Datenaufbereitung in der BA erläutert und aufgezeigt, dass es bereits umfangreiche Nutzungsmöglichkeiten der BA- / IAB-Daten gibt, die sich zwar nicht 'ohne weiteres', aber mit angemessenem Aufwand realisieren lassen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialdaten |1-7|; Datenaufbereitung |1,8,15|; Sozialstatistik |2,8-13|; Bundesagentur für Arbeit |3,9|; IAB |4,10|; Sozialgesetzbuch II |5,11|; Datenerfassung |6,12,16|; Gleichstellung |14|; Geschlechterforschung |14-16|; statistische Methode |7,13|;

42.0255 (k090528f03, 31.7.2009)

- Hofmann, Christoph; Tilleßen, Philipp; Zimmermann, Volker: KfW-Gründungsmonitor 2005 : Zahl der Vollerwerbsgründungen stabil - Kleinstgründungen weiter auf dem Vormarsch. Untersuchung zur Entwicklung von Gründungen im Voll- und Nebenerwerb. / KfW-Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2005 (ISSN 1867-1489) ([http://www.kfw.de/DE\\_Home/Service/Download\\_Center/Allgemeine\\_Publikationen/Research/PDF-Dokumente\\_Gruendungsmonitor/Gruendungsmonitor\\_2005.pdf](http://www.kfw.de/DE_Home/Service/Download_Center/Allgemeine_Publikationen/Research/PDF-Dokumente_Gruendungsmonitor/Gruendungsmonitor_2005.pdf)).

Abstract: "Der KfWGründungsmonitor ist eine repräsentative Befragung der deutschen Bevölkerung ab 14 Jahren. Der gewählte Gründungsbegriff des KfWGründungsmonitors ist sehr weit gefasst, so dass ein umfassendes Bild des Gründungsgeschehens gegeben werden kann. Im Jahr 2004 hatte die dem Gründungsmonitor zugrunde liegende Stichprobe einen Umfang von rund 40.000 Personen. Bei dem vorliegenden Bericht handelt es sich um die ersten Auswertungen der im Jahr 2004 erhobenen Daten. Die wichtigsten Ergebnisse sind:

Im Jahr 2004 haben sich 1.430.000 Personen selbständig gemacht. Dies entspricht einer Gesamtgründungsquote (Anzahl der Gründer bezogen auf die Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter) von 2,0%. Davon haben über 670.000 Personen im Vollerwerb gegründet. Gründungen aus der Arbeitslosigkeit sind nach wie vor ein wesentlicher Bestandteil des Gründungsgeschehens: Gut die Hälfte der Gründer im Vollerwerb starteten aus der Arbeitslosigkeit. Von allen Gründern aus der Arbeitslosigkeit erhalten 63% eine Unterstützung durch die Bundesagentur für Arbeit (Überbrückungsgeld oder Existenzgründungszuschuss). Wie die Analysen zum Schwerpunktthema zeigen, starten diese Gründer im Vergleich zu vorher nicht arbeitslosen Gründern tendenziell mit weniger Beschäftigten bzw. mit kleineren Vorhaben. Neben Gründungen aus der Arbeitslosigkeit wurde auch die Gründungsfinanzierung näher untersucht. Der Anteil der Gründungen ohne Finanzierungsbedarf liegt 2004 bei 32% und ist damit zum Vorjahr um 6 Prozentpunkte gestiegen. Von den Gründern, die Finanzierungsbedarf hatten, stießen 19% auf Probleme bei der Suche nach einer Finanzierung. Das Schwerpunktthema des diesjährigen KfW-Gründungsmonitors befasste sich mit den Einflussfaktoren auf die Größe einer Gründung. Dabei wurde zum einen untersucht, welchen Einfluss Gründungsmotive auf die Anzahl der Mitarbeiter und den Finanzierungsbedarf haben. Zum anderen wurde untersucht, inwieweit das Humankapital des Gründers Unterschiede der Beschäftigtenzahl zum Gründungszeitpunkt erklären kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Quote |1-5,8-10,18,19,23|; Nebenerwerbsbetrieb |1|; Vollerwerbsbetrieb |2|; Unternehmer |7,13-17,20|; Unternehmensentwicklung |3|; Unternehmenserfolg |4|; regionaler Vergleich |5,6|; Unternehmensgründung - Determinanten |7,21|; Unternehmensgröße |8|; sektorale Verteilung |9|; Wirtschaftszweige |9|; Innovationspotenzial |10|; Unternehmensgründung - Finanzierung |11-13|; Eigenkapital |11|; Fremdkapital |12|; Geschlechterverteilung |14|; Altersstruktur |15|; soziale Herkunft |16|; Ausbildungsabschluss |17|; Unternehmensform |18|; Beschäftigungseffekte |19|; berufliche Selbständigkeit |20|; Unternehmensgründung - Planung |21,22|; Arbeitslose |22,23|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |6|

(k090116f09, 22.1.2009)

- Hofmann, Herbert: Altersteilzeit und Altersversorgung in der Metall- und Elektroindustrie. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 3, 2008, S. 15-20 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Der Arbeitgeberverband der Metall- und Elektroindustrie (Gesamtmetall) beauftragte das ifo Institut, Informationen über die Umsetzung vorhandener Regelungen zur Altersteilzeit und zur betrieblichen Altersversorgung sowie über die Vorstellungen und Interessen der Unternehmen zu erheben. Die Umfrage zeigte, dass die organisierten Unternehmen der M+E-Industrie die bisherige und noch wirksame Politik des vorzeitigen Übergangs in den Ruhestand genutzt haben, um Beschäftigung abzubauen oder zu verjüngen. Die Akzeptanz der Altersteilzeit als vorherrschende Form dieses zumindest faktisch frühzeitigen Übergangs in die Nacherwerbsphase ist bei den Unternehmen und den Arbeitnehmern sehr hoch." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altersteilzeit |1-3,6-11,13,14|; betriebliche Alterssicherung |1,15|; Metallindustrie |2,5|; elektrotechnische Industrie |3,4|; Wirtschaftszweige |4,5|; Altersteilzeit - Akzeptanz |16,17|; ältere Arbeitnehmer |6,16|; Arbeitszeitgestaltung |7|; Unternehmen |8,17|; Arbeitgeberinteresse |9|; Arbeitnehmerinteresse |10|; Personalabbau |11|; Beschäftigtenstruktur |12|; Altersstruktur |12|; Personalpolitik |13|; Personaleinstellung |14|; Entgeltsicherung |15|;

Z 032 (k080226a01, 3.3.2008)

- Hofmann, Herbert; Meier, Volker: Beschäftigungseffekte und demographische Entwicklung : Literaturstudie. Im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie. Endbericht Juli 2001. / ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2001.

---

zeigen zwei wesentliche Entwicklungstendenzen: Es wird in Zukunft mit einer demographisch bedingten Verringerung der Erwerbspersonen bzw. des Erwerbspersonenpotenzials zu rechnen sein und die Alterstruktur des vorhandenen Potenzials wird sich in Richtung der älteren Erwerbspersonengruppen verschieben. Der zeitliche Verlauf dieser Entwicklungen ist zwar abhängig von den gewählten Modellvarianten, aber langfristig gesehen bleiben die Grundtendenzen erhalten. Auch ein verändertes Erwerbsverhalten kann die demographischen Effekte für das Arbeitsangebot nicht umdrehen. Da Angebotsprojektionen überwiegend unabhängig von Nachfrageprojektionen erstellt werden, sind Aussagen über Knappheiten auf den Arbeitsmärkten nicht direkt abzuleiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The demographic projections for Germany show two main tendencies with respect to the evolution of the working age population. First, labour supply will decrease due to low fertility rates in the past. Second, the share of older individuals in the work force will fall. While the timing of these processes depends on the specification of the demographic model, neither immigration nor changing propensities towards labour force participation can reverse the main trends. The declining labour supply is not expected to cause shortages on the labour market during the next decade. The accelerated decline in the working age population after 2010 may, however, contribute to substantial scarcities in some segments of the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1-15]; Beschäftigungseffekte [1]; Erwerbsbevölkerung [2,21,22]; Erwerbspersonenpotenzial [3]; Altersstruktur [21]; Bevölkerungsprognose [22]; Arbeitskräfteangebot - Prognose [4,17]; Arbeitskräftenachfrage - Prognose [5,18]; Angebotsentwicklung [6,17]; Nachfrageentwicklung [7,18,19]; Beschäftigungsentwicklung [8,16,20]; Arbeitslosigkeit [9,20]; öffentliche Einnahmen [10]; Produktivitätseffekte [11]; Sparverhalten [12]; Verbraucherverhalten [13,19]; Konsum [14]; Arbeitsmarktprognose [15,16];

(k091111302, 26.11.2009)

- Hofmann-Lun, Irene; Kraheck, Nicole: Förderung schulmüder Jugendlicher : neue Wege der Kooperation von Jugendsozialarbeit und Schulen in den Schulmüden-Projekten in Nordrhein-Westfalen. / Deutsches Jugendinstitut, München, Aussenstelle Halle, Forschungsschwerpunkt Übergänge in Arbeit (Hrsg.).- München u.a., 2005 ([http://cqi.dji.de/bibs/9\\_2162\\_WP\\_2004\\_NRW.pdf](http://cqi.dji.de/bibs/9_2162_WP_2004_NRW.pdf)).

Abstract: Das Schulsystem in Deutschland ist nicht ausreichend darauf vorbereitet, im Rahmen der schulischen Bildung soziale Benachteiligungslagen auszugleichen und abzubauen; dies gilt auch für das Bundesland Nordrhein-Westfalen. Ein wesentliches Mittel zur Überwindung dieses Problems ist der Aufbau von gezielten Förderinstrumenten für sozial benachteiligte Schülerinnen und SchülerInnen. Nach ersten Modellversuchen wurden in Nordrhein-Westfalen im Jahr 1999 29 Projekte im Rahmen des Sonderprogramms 'Zukunft für die Jugend: Bildung und Ausbildung' in die Förderung aufgenommen. Zielsetzung war zu prüfen, welche pädagogischen Ansätze und Formen der Kooperation von Jugendhilfe und Schule zur Vermeidung von Schulverweigerung beitragen und geeignet sind, bereits betroffene Jugendliche wieder für das schulische Lernen zu motivieren. Mit der Evaluierung der Projekte wurde das Deutsche Jugendinstitut beauftragt. Der Abschlussbericht zeigt, dass das Land Nordrhein-Westfalen die Problematik der Schulverweigerung frühzeitig erkannt hat und dagegen aktiv wurde. Die Evaluation kommt zu dem Ergebnis, dass die konzeptionelle Vielfalt der Projekte es ermöglicht, viele Betroffene zu erreichen und adäquat zu fördern. Die Kooperation zwischen Jugendhilfe und Schule wurde deutlich verbessert und daher gerade für die gefährdeten jungen Menschen konnten neue Perspektiven eröffnet werden. Abschließend diskutiert der Bericht Schlussfolgerung in bezug auf die Weiterentwicklung des Systems Schule in Kooperation mit der Jugendhilfe. (IAB)

SW: Schulverweigerung [1-7]; Prävention [1,8,17]; Bildungsförderung - Modellversuch [2,8-11]; benachteiligte Jugendliche [3,12]; Jugendsozialarbeit [4,9,12,13]; Schüler [13,15,16]; Schulverweigerung - Ursache [14]; abweichendes Verhalten [5,15]; Schulabbruch [6,16,17]; Lernortkooperation [10]; Nordrhein-Westfalen [7,11,14] (k090212f11, 19.2.2009)

- Hofmans, Joeri; Dries, Nicky; Pepermans, Roland: The Career Satisfaction Scale : response bias among men and women. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 3, 2008, S. 397-403 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "Recent studies demonstrate an increasing emphasis on subjective career success. This construct is typically measured using self-report scales, with the most used instrument being the Career Satisfaction Scale of Greenhaus, Parasuraman, and Wormley [Greenhaus, J. H., Parasuraman, S., & Wormley, W. M. (1990). Effects of race on organizational experiences, job performance evaluations, and career outcomes. *Academy of Management Journal*, 33, 64-86]. As career success is often studied in relation to gender, one may wonder whether men and women rate subjective career success, as measured by the Career Satisfaction Scale (Greenhaus et al., 1990), in the same manner-which is an important requirement when interpreting sex differences. Therefore, this study provides a rigorous evaluation of the Career Satisfaction Scale (Greenhaus et al., 1990) in terms of measurement invariance. The results show that gender invariance of the Career Satisfaction Scale (Greenhaus et al., 1990) does not hold. Implications of these findings in terms of optimal measurement of the subjective career success construct are spelled out." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufszufriedenheit [1-5,14]; Arbeitszufriedenheit [6-10,15]; erwerbstätige Frauen [1,6]; erwerbstätige Männer [2,7]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,8,12]; Erhebungsmethode [4,9,11,12]; Selbsteinschätzung [5,10,11,13]; Führungskräfte [13-16]; Niederlande [16]

Z 605 (k090310503, 19.3.2009)

- Hofpointner, Martina: Entscheiden und Gestalten für Pflegekräfte : die "Kür" der institutionellen Altenarbeit. In: Österreichische Zeitschrift für Soziologie, Jg. 33, H. 3, 2008,

Abstract: "Budgetkonsolidierungen sowie die Standardisierung der Pflegequalität prägen die Arbeit von Beschäftigten in der Altenarbeit. Ganzheitliche, beziehungsorientierte, individuelle Betreuung und Pflege, wie sie sowohl von Bewohnerinnen und ihren Angehörigen als auch von Pflegekräften als Ziel gesehen wird, geht über die Erfüllung eines Mindestqualitätsniveaus, dem vorrangigen Ziel des Managements, hinaus. Um 'die Dienstleistungen den besonderen Bedürfnissen der Individuen anpassen zu können', bedarf es der erhöhten Einbindung von Mitarbeiterinnen in reale Partizipations- und Gestaltungsprozesse (Woerness 2000, 61), welche sich deutlich vom allgemeinen Rederecht abheben. Mittels qualitativer Leitfadenterviews mit Pflege- und Führungskräften wurde in einem Linzer Seniorenzentrum den Fragen nach der Entscheidungs- und Gestaltungssituation, der Zufriedenheit und dem möglichen geschlechterdifferenzierten Partizipationsverhalten empirisch nachgegangen. Die Ergebnisse zeigen unter anderem ein massives Spannungsfeld auf, welches aus der unterschiedlichen Konstruktion von Pflegearbeit auf Führungsebene einerseits und auf Ebene der Altenpflegerinnen andererseits resultiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altenpflege |1-6|; Altenpfleger |7-14,16,17,19,21,22|; Pflegefachkraft |1,7,24-28,31-33,35,36|; Pflegeberufe |2,8,24|; Pflegedienst |3|; Pflegefähigkeit |4,9,25,42|; Arbeitszufriedenheit |10,26,37-43|; Altenbetreuung |5,11,27,43|; Altenheim |6,12,28-30|; innerbetriebliche Hierarchie |30,37|; Führungskräfte |13,31|; Personalführung |14,15,32,38|; Führungsstil |15,39|; Mitbestimmung |16,33,34,40|; geschlechtsspezifische Faktoren |17,18,20,34,41|; Frauen in Einzelberufen |18,19,35|; Männer |20,21,36|; Linz |22,23,29|; Österreich |23| Z 593 (k081010503, 16.10.2008)

- Hofstätter, Maria (Hrsg.); Sturm, Rene (Hrsg.): Qualifikationsbedarf der Zukunft V: Hochschule und Arbeitsmarkt : Beiträge zur Fachtagung "Perspektiven der Beschäftigung von Hochschulabsolventinnen: Schlußfolgerungen für die Studien- und Berufsberatung" des AMS Österreich vom 22. November 2006 in Wien. / Arbeitsmarktservice Österreich (Hrsg.).– Wien, 2007 (AMS report : 57) (ISBN 978-3-85495-238-4) (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSreport57.pdf>).

Abstract: "Der AMS report beinhaltet Beiträge anlässlich der von der Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation des AMS Österreich veranstalteten Fachtagung 'Perspektiven der Beschäftigung von HochschulabsolventInnen: Schlußfolgerungen für die Studien- und Berufsberatung'. Die Fachtagung, die in Kooperation mit dem Österreichischen Institut für Berufsbildungsforschung (öibf) und dem Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft (ibw) durchgeführt wurde, fand am 22. November 2006 in Wien statt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Barbara Weitgruber: Entwicklungen im österreichischen Innovationssystem im europäischen Kontext - Trends und Perspektiven unter besonderer Berücksichtigung des Hochschulsektors (5-16);

Arthur Schneeberger: Struktur und Expansion der Beschäftigung von HochschulabsolventInnen in Österreich: Trendanalyse und international vergleichende Perspektive (17-36);

Hans Pechar: AkademikerInnenquote und Hochschulzugang (37-45);

Roald Steiner, Jürgen Streicher: Arbeitsmarktperspektiven für Fachkräfte technisch-wissenschaftlicher Berufe - Unter besonderer Berücksichtigung des Bedarfes der österreichischen KMU (46-65);

Ingrid Schacherl: Innovationspotential für die österreichische Forschung: Ausbildung und Beschäftigung in F&E-relevanten Bereichen aus der Gender-Perspektive (66-79).

SW: Hochschulabsolventen |1-4,7,8,10-15|; Qualifikationsbedarf |1,18-28|; Arbeitsmarktchancen |2,18|; Bologna-Prozess |3,19|; Bildungspolitik - internationaler Vergleich |4-6,20,29|; Hochschulbildung |21|; Akademiker |22,29-37|; Arbeitskräftebedarf |7,30,38-43|; Akademiker - Quote |8,9,38|; Arbeitslosigkeit |10,31|; Naturwissenschaftler |11,23,32,39|; Ingenieur |12,24,33,40|; Wissenschaftler |13,25,34,41|; Forschung und Entwicklung |14,26,35,42|; Ausbildungssituation - internationaler Vergleich |15-17,27,36|; Österreich |5,9,16,28,37,43|; Europäische Union |6,17|

95-13.0118 (k081117f03, 4.12.2008)

- Hofstede, Geert H.: Culture's consequences : comparing values, behaviors, institutions, and organizations across nations.– Thousand Oaks u.a. : Sage, 2001 (ISBN 978-0-8039-7324-4).

Abstract: "This work explores the differences in thinking and social action that exist between members of more than 50 modern nations. It argues that people carry 'mental programmes' which are developed in the family in early childhood and reinforced in school and organizations, and that these mental programmes contain a component of national culture. They are most clearly expressed in the different values that predominate among people from different countries." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |2-21|; multinationale Unternehmen |1|; Datengewinnung |1|; kulturelle Faktoren |2|; soziale Werte |3,22,23|; Macht |4|; innerbetriebliche Hierarchie |5|; Risikobereitschaft |6|; Angst |7|; Individualisierung |8|; Geschlechterrolle |9,24|; Rollenverständnis |10,24|; Unternehmenskultur |11|; interkulturelle Kompetenz |12|; Verbraucherverhalten |13|; Arbeitsverhalten |14|; politisches System |15|; Religion |16|; Ideologie |17|; soziale Normen |18|; Wertwandel |19,23|; Wertorientierung |20,22|; Welt |21|

614.0122 (k081008f10, 16.10.2008)

- Hogan, Vincent; Walker, Ian: Education choice under uncertainty : implications for public policy. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 6, 2007, S. 894-912 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We analyse how progressive taxation and education subsidies affect schooling decisions when the

---

returns to education are stochastic. We use the theory of real options to solve the problem of education choice in a dynamic stochastic model. We show that education attainment will be an increasing function of the risk associated with education. Furthermore, this result holds regardless of the degree of risk aversion. We also show that progressive taxes will tend to increase education attainment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsinvestitionen |1,3,6,7,17|; Investitionsverhalten |1,2,5,8|; Entscheidungsfindung |2-4,9,16|; Risikoabschätzung |4-6,10|; Bildungsertrag |11,15,18|; Unsicherheit |18|; Entscheidungskriterium |7-14|; Steuerprogression |12|; Steuern |13|; Bildung |14|; Subvention |14|; Humankapitalansatz |15-17|;  
Z 1120 (k071120n02, 26.11.2007)

- Hogarth, Terence; Bosworth, Derek: Future horizons for work-life balance. / Great Britain, Department for Children, Schools and Families (Hrsg.). – London, 2009  
([http://www.beyondcurrenthorizons.org.uk/wp-content/uploads/ch4\\_hogarthterence\\_futurehorizonsforworklifebalance20090116.pdf](http://www.beyondcurrenthorizons.org.uk/wp-content/uploads/ch4_hogarthterence_futurehorizonsforworklifebalance20090116.pdf)).  
Abstract: Der Begriff 'Work-Life-Balance' steht für einen Zustand, in dem bezahlte Arbeit und Privatleben - von der Kinderbetreuung über Hausarbeit bis zu Freizeitaktivitäten - miteinander in Einklang stehen, wobei die Betonung auf der individuellen Entscheidung und der Selbstorganisation einerseits und dem Abgleich zwischen Arbeitnehmer- und Arbeitgeberinteressen andererseits liegt. Die Autoren geben einen Überblick über die Begriffsgeschichte von Work-Life-Balance ausgehend von dem Kampf um kürzere Arbeitszeiten in der zweiten Hälfte des neunzehnten Jahrhunderts und die seitdem ergriffenen Maßnahmen von Politik und Arbeitgebern im Sinne der angezielten Ausgewogenheit. Es folgt eine Darstellung gegenwärtiger Manifestierungen der Work-Life-Balance in Großbritannien und der EU wie zum Beispiel reduzierte Arbeitszeiten, Mutter- und Vaterschaftsregelungen, flexible Anwesenheitszeiten. Dabei kommen die Autoren zu dem Schluss, dass die Verwirklichung des Konzepts der Work-Life-Balance alle zu Gewinnern macht; dies gilt sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer und den Staat. Abschließend werden Empfehlungen für die Weiterentwicklung eines effektiven Gleichgewichts von Arbeit und Privatleben in der Zukunft formuliert. (IAB)  
SW: Work-Life-Balance |1-9|; erwerbstätige Frauen |1,10|; erwerbstätige Männer |2,11|; Eltern |3,10-16|; Elternzeit |4,12|; Arbeitszeitflexibilität |5,13|; Teilzeitarbeit |6,14|; job sharing |7,15|; Heimarbeit |8,16|; Großbritannien |9|  
(k091012j13, 20.10.2009)
- Hohendanner, Christian: Befristet Beschäftigte : öffentlicher Dienst unrühmlicher Spitzenreiter. In: Bildung ist Mehrwert : Tarif- und Besoldungsrunde 2009. / Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (Hrsg.). Frankfurt am Main, 2009, S. 41-45.  
Abstract: Die Analyse von Daten des IAB-Betriebspanels zeigt, dass der Anteil befristeter Arbeitsverhältnisse an der betrieblichen Gesamtbeschäftigung von unter vier Prozent im Jahr 1996 auf über sechs Prozent im Jahr 2006 gestiegen ist. Eine branchenspezifische Betrachtung zeigt zudem, dass Befristungen vor allem in den Bereichen der öffentlichen Verwaltung und den sozialen Dienstleistungen (Gesundheit und Sozialwesen, Erziehung, Unterricht und gemeinnützige Betriebe wie z. B. Caritas und Diakonie) inzwischen als Normaleinstellungsverhältnis gelten: 'Etwa zwei Drittel der Einstellungen erfolgen hier auf Basis eines befristeten Vertrages. Übernahmen sind vergleichsweise selten, Abgänge aus Befristungen hingegen das meistgenutzte 'Entlassungsinstrument'. Andere Wege in der Personalpolitik werden in diesen Branchen zum Teil über die Ventilfunktion der befristeten Arbeitsverträge - und zu Lasten der Betroffenen - verhindert. Eine personalpolitische Vorbildfunktion erfüllen Betriebe mit exzessiver Befristungspraxis nicht.' In Branchen wie dem Produzierenden Gewerbe und in produktionsnahen Dienstleistungen, die dem internationalen Wettbewerb besonders stark ausgesetzt sind, spielen Befristungen hingegen eher eine untergeordnete Rolle. Gleichzeitig bieten Befristungen in diesen Branchen eher eine Perspektive auf dauerhaften Anschluss an die gewünschte Normalarbeit. (IAB)  
SW: IAB-Betriebspanel |1|; befristeter Arbeitsvertrag |1|; Wirtschaftszweige |1|;  
(k090127w04, 4.2.2009)
- Hohendanner, Christian: Befristet Beschäftigte: Gut positioniert mit Hoffnung auf Anschluss. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2008, S. 26-31 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: Der Anteil befristeter Arbeitsverhältnisse an der betrieblichen Gesamtbeschäftigung stieg in der Bundesrepublik Deutschland zwischen 1996 und 2006 um 65 Prozent von unter vier auf über sechs Prozent. In Ostdeutschland liegt der Anteil befristeter Arbeitsverhältnisse bei neun, in Westdeutschland bei sechs Prozent. Der Beitrag gibt einen Überblick über die betriebsgrößen- und branchenspezifischen Bedingungen befristeter Neueinstellungen und Übernahmen nach Befristungen unter besonderer Berücksichtigung des 'extrempoligen' Kündigungsschutzes. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass Befristungen im Produzierenden Gewerbe und in produktionsnahen Dienstleistungen in vielen Fällen eine Perspektive auf dauerhaften Anschluss an die Normalarbeit bieten. In Bereichen der Sozialwirtschaft, den sozialen Dienstleistungen, der öffentlichen Verwaltung und gemeinnützigen Betrieben gelten Befristungen, die etwa zwei Drittel der Einstellungen betreffen, heute als Normaleinstellungsverhältnis. Übernahme sind vergleichsweise selten, Abgänge aus Befristungen hingegen das meistgenutzte 'Entlassungsinstrument'. Nach Meinung des Autors erfüllen Betriebe mit exzessiver Befristungspraxis keine personalpolitische Vorbildfunktion. Er weist aber auch darauf hin, dass der Kündigungsschutz für einen Großteil der Betriebe in Deutschland kein Flexibilitätshindernis darstellt und Ausweichstrategien auf befristete Arbeitsverträge nicht notwendig sind. Befristete Arbeitsverträge sind aus seiner Sicht Ausdruck der Lage auf dem Arbeitsmarkt und der damit einhergehenden Verhandlungsposition der Arbeitnehmer. (IAB)  
SW: befristeter Arbeitsvertrag |1-9|; Zeitarbeitnehmer |10,17,19,21-25|; Berufsverlauf |17,18|; unbefristeter

---

Arbeitsvertrag [11,18,19]; Klein- und Mittelbetrieb [1,12]; Großbetrieb [2,13]; Probezeit [3,14]; Kündigungsschutz [15,20]; Personalanpassung [4,16,20,21]; produzierendes Gewerbe [5,22]; Gesundheitswesen [6,23]; Sozialwesen [7,24]; öffentliche Verwaltung [8,25]; Unternehmen [9-16];  
Z 1358 (k081112f06, 17.11.2008)

- Hohendanner, Christian; Bellmann, Lutz: Atypische Beschäftigung und betrieblicher Flexibilisierungsbedarf : Ergebnisse des IAB-Betriebspanels. In: Keller, Berndt (Hrsg.); Seifert, Hartmut (Hrsg.): Atypische Beschäftigung : Flexibilisierung und soziale Risiken. Berlin : Edition sigma, 2007, S. 27-44 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 81) (ISBN 978-3-8360-8681-3).

Abstract: "Die Analyse interner und externer Flexibilisierungsstrategien kann einen Beitrag leisten, Hinweise für die weitere Entwicklung atypischer Beschäftigung bzw. der Stabilität von Beschäftigung zu erhalten. In dem Beitrag werden daher zunächst die Besonderheiten externer und interner Flexibilisierungsstrategien dargestellt. Im deskriptiv-empirischen Teil wird die Verbreitung externer und interner Flexibilisierungsstrategien zur Anpassung an wirtschaftliche Volatilitäten analysiert. Dabei wird herausgearbeitet, dass vor allem branchen- und betriebsgrößenspezifische Unterschiede in der Wahl der dominanten Anpassungsstrategie bestehen. Im Anschluss an die Diskussion deskriptiver Ergebnisse werden in einem ökonomischen Modell betriebliche Determinanten der jeweils dominierenden externen oder internen Flexibilisierungsstrategie analysiert."  
(Textauszug, IAB-Doku)

SW: atypische Beschäftigung [1-3]; IAB-Betriebspanel [1]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [2]; Personalanpassung [3-8,10-15]; Personalpolitik [4]; Arbeitsvolumen [5]; Arbeitszeitflexibilität [6]; Überstunden [7]; Randbelegschaft [8,9]; Zeitarbeiter [9]; Nachfrageentwicklung [10]; befristeter Arbeitsvertrag [11]; Teilzeitarbeiter [12]; freie Mitarbeiter [13]; Leiharbeiter [14]; geringfügige Beschäftigung [15];  
90-OE0-206000 BT 667 (k070523f03, 14.6.2007)

- Hohendanner, Christian; Janik, Florian: Praktika und betriebliche Personalpolitik : Verbreitung und Nutzungsintensität von Praktika in deutschen Betrieben. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 4, 2008, S. 471-487; 1360 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_4\\_zaf\\_Hohendanner\\_Janik.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_4_zaf_Hohendanner_Janik.pdf)).

Abstract: "Praktika werden von jungen Berufsanfängern oder Studierenden als notwendige Brücke in knappe Erwerbsarbeit verstanden. Insgesamt gab es im Jahr 2006 nach Angaben des IAB-Betriebspanels in Deutschland ca. 600 Tausend Praktikanten in etwa 300 Tausend Betrieben. Praktikanten sind vor allem in Kleinst- und Kleinbetrieben und in den Branchen Handel/Reparatur, Gesundheit/Sozialwesen und den unternehmensnahen Dienstleistungen tätig.

Zur Analyse des betrieblichen Einsatzes von Praktikanten werden auf der theoretischen Grundlage der 'political personnel economy' von Nienhüser Beschäftigungsstrategien herausgearbeitet und im Hinblick auf die Funktion von Praktikanten dargelegt und damit der Einsatz dieser Beschäftigungsverhältnisse im Betrieb erklärt. Aus dieser Perspektive werden idealtypisch fünf Bezugsprobleme betrieblicher Beschäftigungsstrategien unterschieden: das Verfügbarkeitsproblem, das Transformationsproblem, das Diskontinuitätsproblem, das Machtsicherungsproblem und - als Querschnittsaufgabe - das Kostenproblem.

Im Ergebnis der empirischen Analyse auf Basis des IAB-Betriebspanels finden sich deutliche Hinweise darauf, dass Praktika im Sinne des Verfügbarkeitsproblems als funktionales Äquivalent zu Ausbildungsverträgen auf Akademikerarbeitsmärkten betrachtet werden können. Es bestätigt sich auch der vermutete Zusammenhang zwischen der regionalen Arbeitslosigkeit und dem Einsatz von Praktikanten. Schließlich arbeiten Praktikanten vor allem in Betrieben, die kein Problem mit der Leistungsbereitschaft ihrer Mitarbeiter haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Internships are understood as a bridge into scarce employment by young job entrants or students. Using the IAB Establishment Panel, we discovered 600,000 internships in 300,000 firms. The use of internships differs significantly between sectors. They are frequently used in the sale and retail sector, and in social and business services.

The analysis of the firms' use of internships is based on the theoretical concept of the 'political personnel economy' by Nienhüser. We extract central employment strategies to explain the function of internships in the firm. From this perspective we distinguish five problems of the firms' employment strategy: the problems of availability, transformation, discontinuity, maintenance of power and - across the board - the cost problem. We find significant indications that internships are used to solve recruitment problems and can therefore be seen as having a functional equivalence to apprenticeship contracts in academic labour markets. We also confirm the affirmed correlation between the regional unemployment rate and the use of internships. Finally internships can often be found in firms without motivation problems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebspraktikum [1-4,6,8-12]; Personalpolitik [1,13-15]; Berufseinmündung [2,16]; Berufsanfänger [3,17]; Wirtschaftszweige [4,5]; Unternehmen [5,6,18]; Arbeitslose [7]; Hochschulabsolventen [7,8,13,16,17]; Betriebsgröße [9,18]; Arbeitsverhältnis [10,14]; atypische Beschäftigung [11]; Arbeitgeberinteresse [12,15];  
Z 259 (k090318n04, 17.4.2009)

- Hohendanner, Christian; Janik, Florian: Praktikanten: Auf der Suche nach dem Weg. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2008, S. 58-63 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Praktika helfen bei der beruflichen Orientierung und oft auch beim Job-Einstieg. Praktikanten sollen aber nicht flexible Billig-Arbeitnehmer sein, sondern lernen und sich qualifizieren. Aus der Sicht der Betriebe erfüllen Praktika aber auch die Funktion eines 'betrieblichen Flexibilitätspuffers'. Angesichts einer schwachen

Verhandlungsposition der Praktikanten bestehen für Betriebe Anreize, sie auch wie normale Arbeitskräfte einzusetzen. Die Bundesregierung hat dies erkannt und angekündigt zu handeln: Junge Menschen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung sollen künftig keine unentgeltlichen Praktika mehr absolvieren, in denen Betriebe sie wie reguläre Arbeitnehmer beschäftigen, aber ohne Aussicht auf eine reguläre Anstellung. Der Lernzweck soll stärker in den Mittelpunkt eines Praktikums rücken, damit Praktikanten am Anfang ihres Berufslebens einen besseren Überblick über die Arbeitswelt gewinnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Betriebspraktikum |26-40,42,45|; Praktikum |1-3,5-16,41,43,46|; Berufsorientierung |1,17,26|; Lernergebnisorientierung |2,27,44,47|; Berufseinmündung |3,4,28|; zweite Schwelle |4,5,18,29|; junge Erwachsene |6,19,30|; Berufsanfänger |7,17-25,31|; Personalpolitik |8,32|; Personaleinsatz |9,20,33|; Arbeitsrecht |10,21,34|; Arbeitsschutz |11,22,35|; IAB-Betriebspanel |12,36|; Beschäftigungseffekte |13,37|; Personaleinstellung |14,23,38|; Unternehmen |15,24|; Lohnpolitik |16,25,39,48|; atypische Beschäftigung |40,41|; Berufsausbildung |42-44|; Berufsbildungspolitik |45-48|;  
 Z 1358 (k081112f10, 17.11.2008)

- Hohendanner, Christian; Promberger, Markus; Bellmann, Lutz: Ein-Euro-Jobs in deutschen Betrieben : mehr als "alter Wein in neuen Schläuchen"?. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 12, 2007, S. 300-309 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die Ein-Euro-Jobs nehmen einen prominenten Platz in der aktiven Arbeitsmarktpolitik für Langzeitarbeitslose ein. Ähnlich zu anderen Beschäftigungsmaßnahmen erfüllen sie eine wichtige Funktion bei der Bereitstellung öffentlicher Güter: Sie ergänzen das Dienstleistungsangebot nicht gewinnorientiert arbeitender Betriebe. Allerdings bestehen Befürchtungen, dass ihr Einsatz die betriebliche Beschäftigungsstruktur beeinflusst. Die Analyse mit Daten des IAB-Betriebspanels untersucht daher zwei Fragestellungen: Bestehen Zusammenhänge zwischen der Veränderung von Struktur und Umfang der betrieblichen Beschäftigung und der Nutzungsintensität der Ein-Euro-Jobs? Und inwieweit lässt sich diese Nutzungsintensität dadurch erklären, dass Ein-Euro-Jobs frühere Formen geförderter Beschäftigung ablösen? Die wichtigsten Ergebnisse der Studie sind folgende: Erstens werden Ein-Euro-Jobs in Betrieben eingesetzt, die bereits früher an Programmen der Beschäftigungsförderung teilgenommen haben. Zweitens lassen sich, allerdings nur in Ostdeutschland, negative Zusammenhänge zwischen dem Wachstum ungeförderter, befristeter Beschäftigung und dem Anteil der Ein-Euro-Jobber an der betrieblichen Belegschaft beobachten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The so-called 'one-euro job' programme is a prominent measure within active labour market policies for the long-term unemployed in Germany. Similar to other forms of subsidised employment, participants accomplish an important function in the allocation of public goods: they enlarge the range of services offered by non-profit establishments. It is suspected, however, that they influence the establishment's employment structure. Using data from the IAB's Establishment Panel, this article attempts to answer the two following questions: is there a relationship between the change in the employment structure of firms and the up-take of one-euro jobs? Second, to what extent can this up-take be explained by one-euro jobs displacing other forms of subsidised employment? Our main findings are as follows: First, one-euro jobs are used in firms that have already participated in subsidised-work programmes. Second, there is a negative relationship between the growth of unsubsidised fixed-term employment and the use of one-euro jobs in firms in eastern Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsgelegenheit |1-3,7|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1|; Langzeitarbeitslose |2|; Beschäftigtenstruktur |3,4,6,8,9,16|; Personalpolitik |7,8|; Betrieb |12|; Arbeitsgelegenheit - Auswirkungen |9-11,14|; Beschäftigungseffekte |10|; Beschäftigungsförderung |6,11-13|; befristeter Arbeitsvertrag |13|; regionaler Vergleich |14,15|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |4,5|; abhängig Beschäftigte |5|; IAB-Betriebspanel |16|; Ostdeutschland |15|; Westdeutschland |15|

Z 535 (k070328f18, 7.1.2008)

- Hohenleitner, Ingrid; Straubhaar, Thomas: Grundeinkommen und soziale Marktwirtschaft. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 51/52, 2007, S. 11-18 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Das bedingungslose Grundeinkommen schafft soziale Sicherheit als Basis für ein freies, selbstbestimmtes Leben in einem wettbewerblich organisierten, flexiblen Wirtschaftssystem. Es ist für eine zukunftsfähige, sowohl soziale als auch effiziente Marktwirtschaft unerlässlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Sozialpolitik - Alternative |23,27|; Sozialversicherung |24-27|; Sozialausgaben |24|; Sozialaufwand |25|; Sozialleistungen |26|; Mindesteinkommen - Konzeption |1-19,23,28|; sozialer Wandel |1|; soziale Sicherheit |2|; Anreizsystem |3|; Arbeitsanreiz |4|; Leistungsanreiz |5|; Vertrauen |6|; Selbstverantwortung |7|; soziale Gerechtigkeit |8|; Mindesteinkommen - Finanzierung |9|; Umverteilung |10|; Verteilungspolitik |11|; öffentlicher Haushalt |12|; Kinder |13|; Beschäftigungseffekte |14|; Arbeitslosigkeit |15,20|; Freiwilligkeit |16,20-22|; Teilzeitarbeit |17|; Weiterbildung |18|; Berufswahl |19,21|; Erwerbstätigkeit |20,22|; soziale Marktwirtschaft |28|;  
 Z 448 (k071219t01, 3.1.2008)

- Hohenstein, Kerstin: Berufskonzepte zwischen Psychotherapie und Erwachsenenbildung : zur Entwicklung und Konstitution des professionellen Selbst von Kursleitenden in der Erwachsenenbildung mit psychotherapeutischer Zusatzausbildung.– Augsburg : ZIEL, 2009 (Grundlagen der Weiterbildung) (ISBN 978-3-940562-24-1).

Abstract: "Immer häufiger erwerben Kursleitende in der Erwachsenenbildung eine therapeutische Zusatzausbildung und setzen diese gezielt in Seminaren mit den Themenbereichen Identitäts- und Orientierungswissen ein. Im Hinblick auf die Chancen und Gefahren einer 'Therapeutisierung' dieser Seminare stellt sich die Frage, wie sich eine solche Ausbildung auf die Arbeit in der Erwachsenenbildung auswirkt. Ausgangspunkt der vorliegenden Studie ist daher die Frage nach der Bedeutung und der Funktion einer

psychotherapeutischen Ausbildung für die erwachsenenpädagogische Professionalität. Unter Berücksichtigung zentraler Theorien und Studien zu den Themenbereichen Professionalisierung, Professionalität und dem Verhältnis von Erwachsenenbildung und Psychotherapie wird im ersten Teil der Arbeit ein Rahmenmodell des professionellen Selbst von Kursleitenden entwickelt. Nach der Darlegung der Forschungsmethodik im Mittelteil werden im dritten, empirischen Teil der Arbeit fünf Kursleitertypen vorgestellt, die sich in ihren Berufskonzepten, insbesondere der Integration psychotherapeutischer Elemente, unterscheiden. Der entwickelte theoretische Bezugsrahmen und die Ergebnisse der empirischen Studie sind nicht nur von theoretischem Interesse. Sie eignen sich vor allem auch als Reflexionsanregung für Praktiker, um diesen ihre eigenen Motive, Ziele und Handlungsmaximen deutlicher bewusst zu machen. Um eine professionelle erwachsenenpädagogische Arbeit im Themenbereich Identitäts- und Orientierungswissen zu gewährleisten, ist es für Kursleitende, aber auch für Seminaranbieter und Institutionen unerlässlich, sich von psychotherapeutischen Angeboten abzugrenzen und sich des eigenen Auftrags bewusst zu werden. Die Studie zeigt daher auf, inwiefern Kursleiterprofessionalität zwar von einer psychotherapeutischen Ausbildung profitieren kann, jedoch auch welchen grundsätzlichen Fragen und Überlegungen sich die Erwachsenenbildung hinsichtlich der Qualifizierung von Kursleitenden und ihres professionellen Auftrages im Grenzbereich zur Psychotherapie stellen muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Erwachsenenbildung |1,5|; Weiterbildner |1-4,6,7|; Berufskonzept |2|; Psychotherapie |3|; berufliche Identität |4|; Identitätsbildung |4|; Zusatzqualifikation |3|; Professionalisierung |5|; Berufsforschung |6|; Berufsrolle |7|;  
 92-87.0120 (k090205f18, 1.7.2009)

- Hohlfeld, Peter; Dühmann, Anja (Mitarb.); Karaca, Hatice (Mitarb.); Zwiener, Rudolf (Mitarb.): Arbeitskosten Österreichs im internationalen Vergleich. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.). – Düsseldorf, 2007 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Studies : 02/2007) (ISSN 1861-2180) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_studies\\_02\\_2007.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_studies_02_2007.pdf)).

Abstract: "Auf der Basis aktueller Zahlen von Eurostat, die einen weitgehend konsistenten internationalen Vergleich der Arbeitskosten je geleistete Stunde ermöglichen, wird in dieser Studie der Frage nach der Höhe und Entwicklung der österreichischen Arbeitskosten im internationalen Vergleich nachgegangen. Der Vergleich der Niveaus der Arbeitskosten (pro Stunde) in der EU zeigt, dass Österreich lediglich einen mittleren Platz in der Gruppe der EU15-Länder einnimmt. Die industriellen Arbeitskosten sind in Österreich ähnlich hoch wie in Frankreich, Finnland und dem Vereinigten Königreich. Bei diesem Ergebnis werden gleichzeitig die vergleichsweise niedrigen österreichischen Vorleistungspreise aus dem Dienstleistungssektor berücksichtigt. Nimmt man die für die internationale Wettbewerbsfähigkeit entscheidende Entwicklung der gesamtwirtschaftlichen Lohnstückkosten als Maßstab, hat neben Deutschland kein anderes Land in der EU15 seine Wettbewerbsfähigkeit in den vergangenen 10 Jahren so gesteigert wie Österreich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"On the basis of current Eurostat data, which facilitate a largely consistent international comparison of labour costs per hour worked, this study presents an in-depth analysis of the level and evolution of Austrian labour costs compared to those of other European countries. In relation to other EU-15 countries Austria shows a medium level of labour costs (per hour worked). Labour costs in industry are at a similar level as those in France, Finland and the UK. This result already takes into account the relatively low costs of Austrian intermediate products. A look at Austria's unit labour cost - one decisive variable for international competitiveness - shows that except for Germany no other EU-15 country has improved its competitiveness as much as Austria during the most recent ten years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskosten - internationaler Vergleich |1-8|; privater Sektor |3|; verarbeitendes Gewerbe |4|; tertiärer Sektor |5|; Dienstleistungsbereich |6|; Lohnstückkosten |7|; Wirtschaftszweige |8|; Wettbewerbsfähigkeit |9|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |10|; Bruttoinlandsprodukt |11|; Außenhandelsentwicklung |12|; Nachfrageentwicklung |13|; Gütermarkt |14|; Preisentwicklung |15|; Produktivitätsentwicklung |16|; Arbeitslosenquote |17|; Österreich |2,9-17|; Europäische Union |1|

(k070627p04, 29.6.2007)

- Hohlfeld, Peter; Horn, Gustav; Sturn, Simon; Tober, Silke: Deutsche Wirtschaft verharrt in Talsohle : Prognose-Update: die konjunkturelle Lage zur Jahresmitte 2009. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.). – Düsseldorf, 2009 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Report : 39) (ISSN 1861-3683) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_39\\_2009.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_39_2009.pdf)).

Abstract: "Die deutsche Wirtschaft ist im Winterhalbjahr 2008/09 in eine Krise historischen Ausmaßes abgerutscht. Die gesamtwirtschaftliche Produktion schrumpfte seit dem Herbst vergangenen Jahres saisonbereinigt, real um nahezu 6 %. Dabei waren die Einbußen vor allem bei den Investitionen und den Ausfuhren besonders gravierend. Hingegen blieben die privaten Konsumausgaben nahezu stabil. Im weiteren Jahresverlauf wird die konjunkturelle Entwicklung, bei einer weiterhin negativen Grundtendenz, durch die verstärkt greifenden staatlichen Stützungsmaßnahmen geprägt sein. Für das Jahr 2009 insgesamt wird die Abnahme des Bruttoinlandsprodukts im Jahresdurchschnitt 6,5% betragen. Im kommenden Jahr dürfte die gesamtwirtschaftliche Produktion nahezu stagnieren. Das Bruttoinlandsprodukt wird 2010 im Jahresdurchschnitt um 0,4 % abnehmen. Die Arbeitslosenzahl wird im Jahresdurchschnitt 2009 um rund 300.000 Personen zunehmen. Auch 2010 wird die Arbeitslosigkeit im Jahresverlauf stark zunehmen; zum Jahresende auf saisonbereinigt rund 4,7 Mio. Personen. Im Jahresdurchschnitt 2010 beträgt die Arbeitslosenquote 10,3 %, nach 8,2 % im Jahr 2009. Die Teuerungsrate ist in beiden Jahren mit 0,3 % sehr niedrig." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "In the winter semester of 2008/09, the German economy has fallen into a crisis of historic proportions. Total

---

economic output shrank since the autumn of last year, seasonally adjusted, by almost 6% in real terms. These losses were primarily in investments and exports. In contrast, the private consumption expenditure was almost stable. Later this year, economic development will be characterized by governmental support measures, with a persistent negative trend. In 2009, gross domestic product will decrease by 6.5%. In the following year, aggregate production is almost stagnant. Gross domestic product in 2010 will decline by 0.4%. During 2009, the unemployment figure will increase on average by about 300,000 people. Even in 2010, unemployment will increase strongly. At the end of the year, seasonally adjusted, the unemployment figure will culminate at around 4.7 million people. The unemployment rate will arrive at 10.3% in 2010, after 8.2% in 2009. At 0.3%, the inflation rate is very low in both years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise |1-14|; Finanzwirtschaft |1|; Wirtschaftsentwicklung |2|; Konjunkturentwicklung |3|; Rezession |4|; Außenhandelsentwicklung |5|; Exportquote |6|; Investitionen |7|; Bruttoinlandsprodukt |8|; Konsum |9|; Preisentwicklung |10|; Nachfrageentwicklung |11|; Arbeitsmarktentwicklung |12,15|; Arbeitslosenquote |13,15|; Wirtschaftspolitik |14|;

(k090723p08, 31.7.2009)

- Hohmeyer, Katrin: Effectiveness of One-Euro-Jobs: Do programme characteristics matter? / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 20/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp2009.pdf>).

Abstract: "Nach ihrer Einführung im Jahre 2005 haben Ein-Euro-Jobs sich zu dem meist verwendeten Instrument der aktiven Arbeitsmarktpolitik für Arbeitslosengeld II-Bezieher entwickelt. In ihrer Gestaltung besteht Spielraum für lokale Akteure, um auf regionale und individuelle Besonderheiten der Arbeitslosen einzugehen. Dieses Papier untersucht mit Hilfe von administrativen Daten zum einen die mittelfristigen Wirkungen von Ein-Euro-Jobs auf die Beschäftigungschancen von Teilnehmern, die im Frühjahr 2005 einen Ein-Euro-Job begonnen haben, und zum anderen, wie das Programmdesign die Effektivität beeinflusst. Erstens werden für verschiedene Typen von Ein-Euro-Jobs nach geplanter Dauer und Wochenstundenzahl die Effekte im Vergleich zu einer Nicht-Teilnahme ('waiting') geschätzt. Anschließend werden die verschiedenen Typen paarweise verglichen, um Programm- und Selektionseffekte trennen zu können.

Längere Programme weisen - wie erwartet - höhere Einsparereffekte auf, während dies für zeitintensivere Programme nicht der Fall ist. Die mittelfristigen Effekte hängen von der jeweiligen betrachteten Gruppe ab: Männern in Ostdeutschland hilft eine Teilnahme nicht, und längere und intensivere Programme reduzieren sogar ihre Beschäftigungschancen. Für westdeutsche Männer und Frauen haben Ein-Euro-Jobs leicht positive Effekte und längere Programme haben mittelfristig sogar etwas höhere Beschäftigungseffekte. Die Vorteile kürzerer Teilnahmen verlieren mittelfristig an Bedeutung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recent labour market reforms in Germany introduced a workfare programme called One-Euro-Jobs with roughly 700,000 means-tested benefit recipients participating per year. In programme design leeway is given to local actors to respond to regional and individual factors. The legislature has set only key features of One-Euro-Jobs: One-Euro-Jobs are required to be additional and temporary jobs of public interest. Using administrative data for participants who entered the programme in spring 2005 this paper investigates medium-term effects of the programme and the association between flexibility in design and effect heterogeneity. First, effects of different types of One-Euro-Jobs (according to planned duration and weekly working hours) compared to non-participation ('waiting') are estimated and second, programme types are compared directly by pairwise matching to disentangle selection and programme effects.

As expected lock-in effects are larger for participation with a longer planned duration, whereas this is not the case for more intensive programmes in terms of working hours. In the medium term, One-Euro-Jobs do not generally increase the employment prospects for men in East Germany beyond two years after programme start and longer and more intensive participations even decrease employment prospects. In West Germany, One-Euro-Jobs in general increase the employment chances and longer participations lead to slightly higher employment opportunities roughly two years after programme start. The initial advantages of short participations decrease over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsgelegenheit - Erfolgskontrolle |1-7|; berufliche Reintegration |1,8|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2,8-9|; Workfare |3|; Arbeitsmarktchancen |4,9|; Geschlechterverteilung |5|; Westdeutschland |6|; Ostdeutschland |7|; (k090812n03, 25.8.2009)

- Hohmeyer, Katrin; Jozwiak, Eva: Who is targeted by One-Euro-Jobs? : a selectivity analysis. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 08/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp0808.pdf>).

Abstract: Ein-Euro-Jobs stehen seit Einführung des SGB II im Jahre 2005 als ein Instrument zur Verfügung, mit dem Arbeitslosengeld II-Bezieher aktiviert werden sollen. Sie wurden in großem Umfang eingeführt, bereits im ersten Jahr gab es mehr als 600.000 Zugänge. Dieses Papier untersucht die Selektion in Ein-Euro-Jobs für eine Stichprobe von arbeitslos gemeldeten Arbeitslosengeld II-Empfängern im Frühjahr 2005 mit der Hilfe von binären Probit-Modellen. Um die Unterschiede in den Teilnahmewahrscheinlichkeiten von ost- und westdeutschen Frauen zu analysieren, wird eine Blinder-Oaxaca-Zerlegung angewendet. Während Frauen eine geringere Teilnahmewahrscheinlichkeit haben, wenn sie ein Kind unter drei Jahren haben, macht dies für Männer keinen Unterschied. Arbeitslose unter 25 Jahren sind eine Hauptzielgruppe von Ein-Euro-Jobs und weisen eine höhere Teilnahmewahrscheinlichkeit auf als andere Altersgruppen. Andere potentielle Zielgruppen von Ein-Euro-Jobs wie Personen mit Migrationshintergrund werden hingegen nicht verstärkt gefördert.



---

Es zeigt sich, dass die unterschiedliche Teilnahmewahrscheinlichkeit von Frauen in Ost- und Westdeutschland zum Teil durch Unterschiede in den Eigenschaften - wie Qualifikation und Erwerbshistorie - der Frauen in beiden Regionen erklärt werden kann, zum Teil aber auch durch Unterschiede in der Verfügbarkeit von Kindertagesstättenplätzen. (IAB)

"In 2005 major reforms of the means-tested unemployment benefit system were implemented in Germany. One element of the reforms was to activate benefit recipients by a workfare programme, the so-called One-Euro-Job programme. More than 600,000 benefit recipients entered this programme in the year 2005. This paper investigates for a sample of means-tested unemployment benefit recipients the selection into One-Euro-Jobs in spring 2005 with the help of binary probit models. As there are substantial gender and regional effects, we estimate the selection equations for men and women in East and West Germany separately. Women have a lower probability of participating if they have a child under the age of three, whereas this makes no difference for men. Then, we find that young adults below 25 years begin a One-Euro-Job with a higher probability than other age groups. Moreover, special target groups such as individuals with migration background are not promoted with One-Euro-Jobs. They participate with a lower probability than Germans without migration background. Overall, we conclude that a concentration on defined target groups cannot be observed. To analyse the sizable differences in participation probabilities of women in East and West Germany a Blinder-Oaxaca decomposition of effects is applied. It turns out that the differences can partly be traced back to characteristics such as qualification and employment history and to the availability of child care facilities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsgelegenheit |1-3; Teilnehmer |1; Teilnehmerauswahl |2,4-7; Teilnehmerstruktur |3,10-14; arbeitslose Frauen |4,8,10; arbeitslose Männer |5,9,11; arbeitslose Jugendliche |6,12; ausländische Arbeitnehmer |7,13; Eltern |8,9; Altersstruktur |14;  
(k080219n01, 27.2.2008)

- Hohmeyer, Katrin; Wolff, Joachim: A fistful of Euros: Does One-Euro-Job participation lead means-tested benefit recipients into regular jobs and out of unemployment benefit II receipt? / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 32/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp3207.pdf>).

Abstract: "In 2005 a major reform of the German means-tested unemployment benefit system came into force. The reform aimed at activating benefit recipients, e.g., by a workfare programme, the so-called One-Euro-Job. This programme was implemented at a large scale. Participants receive their means-tested benefit and a small compensation of usually one to 1.5 EURO per hour worked. Participation typically lasts six months or less. We investigate the impact of One-Euro-Jobs for participants who entered the programme at the start of the year 2005. We apply propensity score matching to estimate the treatment effects on the outcomes regular employment, neither being registered as unemployed nor as job-seeker and no unemployment benefit II receipt. We observe these outcomes for about two years after programme start. The locking-in effects are small. Moreover, 20 months after programme there is a significant but small positive impact on the employment rate of female but not male participants. During the first two years after programme start, participation does not contribute to avoiding unemployment benefit II receipt. Our results imply that there is some effect heterogeneity: Participation reduces the employment rate of participants younger than 25 years, but raises it for some older participant groups. It is ineffective for participants who were recently employed, while it is effective for participants who lost their last contributory job between 1992 and 2000." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsgelegenheit - Erfolgskontrolle |1-9,12-14; Teilnehmerstruktur |1; berufliche Reintegration |2; Wirkungsforschung |3; Altersstruktur |4; Geschlechterverteilung |5; Qualifikationsstruktur |6; Arbeitslosengeld II-Empfänger |7,10,11,15,16; Nationalität |8; Arbeitsförderung |9,10; Arbeitsmarktchancen |11,12; Ostdeutschland |13,15; Westdeutschland |12,14;  
(k071219a01, 20.12.2007)

- Höhne, Anke: Soziale Unterstützung in Partnerschaften : individuelle Beschäftigungschancen und -risiken im ostdeutschen Transformationsprozess unter Berücksichtigung des Partnerschaftskontextes.– Berlin : Logos Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8325-1608-6).

Abstract: "Der 1989 einsetzende gesellschaftliche Umbruch in Ostdeutschland wirkte sich in hohem Maße auf die Lebensbereiche Erwerbstätigkeit und Familie aus. In der Untersuchung wird der Frage nachgegangen, ob und wie sich die bisher in ostdeutschen Partnerschaften gelebten Arrangements der doppelten Erwerbseinbindung der Partner unter dem Druck gesellschaftlichen Wandels verändert haben. Die Arbeit untersucht, wie Arbeitsmarktmobilität durch partnerschaftliche Unterstützung beeinflusst wird und welche partnerschaftlichen Mechanismen dafür ursächlich verantwortlich sind. Hierfür wird das Konzept sozialer Unterstützung auf Partnerschaften angewendet und die Bedeutsamkeit emotionaler, zeitlicher, kultureller, finanzieller und informationeller Unterstützung für ausgewählte Erwerbchancen und -risiken untersucht. Mit den Daten der Ostdeutschen Lebensverlaufsstudie untersucht das Buch für den Zeitraum 1989-1996 die Entwicklung der Erwerbsverläufe von ostdeutschen Paaren in einer Phase gesellschaftlichen Umbruchs. Die Studie kann zeigen, dass trotz der deutlichen Ausdifferenzierung der Erwerbsmuster in ostdeutschen Partnerschaften die Erwerbseinbindung beider Partner das vorherrschende Lebensmodell bleibt. Die Bedeutung partnerschaftlicher Unterstützungsleistungen für die Überwindung erwerbsbezogener Risiken differiert nach Arbeitsmarktereignissen, Geschlecht und Unterstützungsdimensionen. Die Bedeutung des Partners und seiner Ressourcen ist äußerst vielschichtig und ambivalent. Zu den wichtigsten Ergebnissen der Untersuchung zählt, dass auch in der Ausnahmesituation des ostdeutschen Transformationsprozesses Interdependenzen zwischen den Erwerbsverläufen der Partner bestehen und individuelle Erwerbsverläufe nicht nur durch die eigene

---

arbeitsmarktrelevante Ressourcenausstattung und die wirtschaftsstrukturellen Rahmenbedingungen beeinflusst werden, sondern auch durch soziale Unterstützungsleistungen, die durch den Partner bereitgestellt werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ehepartner |1,4,7,12,14|; Partnerschaft |2,6,15|; dual career couples |1-3,5,11,16,32|; Geschlechterverhältnis |3,4|; sozialer Wandel - Auswirkungen |5-8|; Erwerbsverhalten |8-13,33,34|; erwerbstätige Frauen |9|; erwerbstätige Männer |10|; soziale Unterstützung |13-31|; kulturelles Kapital |17|; Sozialkapital |18|; Haushaltseinkommen |19|; private Haushalte |20|; Informationsfluss |21|; Gefühlsarbeit |22|; berufliche Mobilität |23,35-37|; Statusmobilität |24,35|; beruflicher Aufstieg |25,36|; Berufsverlauf |26,37|; Lebenslauf |27|; Ehefrauen |28,34|; Ehemänner |29,33|; Ehepaare |30,32|; Ostdeutschland |31|

96-231-32 BT 927 (k070731j06, 13.8.2007)

- Hühne, Anke; Behrens, J.; Schaepe, C.; Schubert, M.; Zimmermann, M.: Die Betriebszentrierung im Rehabilitationssystem der DDR. In: Die Rehabilitation, Jg. 46, H. 4, 2007, S. 233-237 (ISSN 0034-3536; ISSN 0179-9487).

Abstract: "Der Beitrag beschreibt wichtige Aspekte des Rehabilitationssystems der DDR. Anhand der Darstellung des Systems und der Akteure der medizinischen und beruflichen Rehabilitation werden Unterschiede zum Rehabilitationsverständnis der früheren BRD aufgezeigt. Dabei konzentriert sich der Beitrag besonders auf das System der Rehabilitation nach Schlaganfall, das auf Basis der entsprechenden wissenschaftlichen Literatur in seinen Wesenszügen nachgezeichnet wird. Die starke Betriebszentrierung im Gesundheits- und Rehabilitationssystem der DDR kam in einer umfassenden Betreuung und Lenkung der Rehabilitanden zum Ausdruck, in der die Betriebe eine große integrative Rolle spielten und v. a. das Tätigkeitsprofil des Rehabilitanden dem Leistungsspektrum angepasst wurde, um Frühberentungen möglichst zu vermeiden. Durch den politischen und sozialen Transformationsprozess und die Übernahme der gesundheits- und rehabilitationsbezogenen Gesetzgebung der alten Bundesrepublik wurde das betriebszentrierte Rehabilitationssystem der DDR abgelöst, und westdeutsche Rehabilitationsstrukturen wurden auch in Ostdeutschland etabliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article describes major aspects of the rehabilitation system of the former German Democratic Republic, GDR. Based on presentation of the actors in the medical and occupational rehabilitation system, differences are pointed out in comparison to the notion of rehabilitation in the former Federal Republic of Germany, FRG. The article focuses on the system of rehabilitation after stroke, which is outlined with relevant scientific literature. The health and rehabilitation system of the GDR was company-centred. Patients in rehabilitation received comprehensive care and guidance, and especially the companies played an integrative part and adjusted the occupational activity of the patients in rehabilitation to their physical and mental abilities in order to avoid early retirement. On account of the political and social transformation process as well as transfer of the health and rehabilitation legislation of the old FRG, the company-centred rehabilitation system of the GDR was replaced, implementing West German rehabilitation structures in East Germany as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rehabilitationspolitik |1,11|; Rehabilitationsmaßnahme |2,3|; berufliche Rehabilitation |2,5-7,12-14|; medizinische Rehabilitation |3|; Gesundheitswesen |4|; betriebliche Integration |5|; betriebliche Sozialleistungen |6|; betriebliches Eingliederungsmanagement |7,8|; Rehabilitanden |8,9|; behindertengerechte Arbeitsplätze |9|; Rehabilitationsrecht |10|; Leitbild |11|; Beschäftigungsfähigkeit |11|; Behinderte |12|; Kreislauferkrankung |13|; Schonarbeit |14|; DDR |1,4,10|

Z 1439 (k070903n01, 5.9.2007)

- Hühne, Jörg: Anonymisierungsverfahren für Paneldaten. In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 2, H. 3, 2008, S. 259-275 (ISSN 1863-8155).

Abstract: "Der Artikel gibt einen Überblick über die im Projekt 'Wirtschaftsstatistische Paneldaten und faktische Anonymisierung' untersuchten Anonymisierungsverfahren. Ziel des Projektes ist die Untersuchung der Anwendbarkeit von Verfahren zur Einzeldatenanonymisierung bei der Erstellung von Scientific-Use-Files. Die Bereitstellung von faktisch anonymisierten Scientific-Use-Files soll es der Wissenschaft ermöglichen, mit Paneldaten auch außerhalb von Forschungsdatenzentren zu arbeiten. Dabei bedeutet faktische Anonymität, dass der Nutzen aus dem Informationsgewinn für einen Datenangreifer den Aufwand für die Zuordnung und Offenlegung von Informationen nicht übersteigt. Die Ergebnisse analoger Untersuchungen für Querschnittsdaten sind in Ronning et al. (2005) dokumentiert. Deshalb wird hier im Besonderen auf die Erweiterungen eingegangen, die durch die Anwendung der Verfahren auf Paneldaten erforderlich werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article gives an overview about the anonymisation methods which have been tested in the project 'Business panel data and de facto anonymisation'. The project analyses the usability of microdata anonymisation methods for production of scientific use files for panel data. The tested methods are presented and extensions are developed, which are necessary for the adaptation on panel datasets. Extensions of microaggregation methods and of random noise methods with mixtures of multivariate distributions will be presented. The extensions results from the special conditions in panel datasets like autocorrelation, trends and structural missings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Panel |1,4,5,7,8,10,11,13-15,21|; Daten |1,2|; Anonymität |2,3,6|; Datensicherheit |3,4,16,22|; Datenschutz |5,17|; Datenaufbereitung |6,7,18,23|; Wirtschaftsstatistik |8,9,12,24|; Betriebswirtschaft |9,10,19|; angewandte Statistik |11,12,20,25|; Informationsrückgewinnung - Risiko |13|; Datensicherheit - Risiko |14,26|; Wirtschaftsstatistik - Methode |15-20,27|; amtliche Statistik |21-27|;

Z 271 (k081103804, 5.11.2008)

- Hühne, Markus; Kampe, Carsten; Lejprqas, Anna; Stephan, Andreas: Beschäftigungsprognosen auf Basis amtlicher Firmendaten als Instrument einer

---

handlungsorientierten Politikberatung am Beispiel Brandenburg. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 76, H. 3, 2007, S. 88-112 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Das in diesem Artikel beschriebene ökonomische Prognosemodell stellt einen innovativen Ansatz der Nutzung von amtlichen Firmendaten (Mikrodaten) für die Vorhersage von sektoral bzw. regional differenzierten Fachkräftebedarfen dar. Ziel unseres dynamischen Modells ist eine kurzfristig orientierte Prognose des Beschäftigungsverlaufs - mit einem Horizont von 12 bis 24 Monaten - unter Berücksichtigung der Umsatz-, Auftrags-, Lohn- sowie Exportentwicklung am Beispiel Brandenburger Metallwirtschaft zu ermitteln. Die Grundlage für das Prognosemodell bildet ein Betriebspanel aus dem 'Monatsbericht für Betriebe des Verarbeitenden Gewerbes sowie des Bergbaus und der Gewinnung von Steinen und Erden'. Grundsätzlich kann festgestellt werden, dass das Modell als ein geeignetes Prognoseinstrument der kurzfristigen Beschäftigungsentwicklung für eine handlungsorientierte Politikberatung anzusehen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The econometric model described in this paper presents an innovative approach of the firm level data (micro data) usage, compiled from official statistics for the projection of the demand for labour differentiated at the sectoral and/or regional level. The aim of our dynamic model is to determine a short term oriented forecast of the employment process - with the horizon from 12 to 24 months - taking into consideration the turnover, order situation, wage level and export rates developments for the metal sector in Brandenburg as an example. The forecast model is based on the firm data panel from the Monthly Report for Companies from the Manufacturing Industry as well from Mining and Quarrying of Stones and Earths'. Basically our model seems to be an appropriate forecasting instrument of the employment development for the action-oriented policy advisory services." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie |1|; Prognosemodell |1,2,4,18,19|; Unternehmen |2,3,5,9-14|; Daten |3|; Arbeitskräftebedarf - Prognose |4-6,8,16|; Arbeitskräftenachfrage |19-22|; Fachkräfte |6,7,20|; Metallindustrie |7-9,15,21|; Umsatz |10|; Lohnhöhe |11|; Arbeitsvolumen |12|; Auftragslage |13|; Politikberatung |17,18|; Arbeitsmarktpolitik |17|; Brandenburg |14-16,22|

Z 017 (k071126n04, 29.11.2007)

- Hoj, Jens, Galasso, Vincenzo; Nicoletti, Giuseppe; Dang, Thai-Thanh: An empirical investigation of political economy factors behind structural reforms in OECD countries. In: OECD Economic Studies, No. 42, 2006, S. 87-136 (ISSN 0255-0822).

Abstract: "In an empirical investigation, the paper identifies the main political economy drivers of structural policy changes in OECD countries' labour and product markets over the 1985-2003 and 1975-2003 periods respectively. The core empirical results, based on a set of policy indicators that cover 21 countries, suggest, that factors that are beyond government control have an important influence on the implementation of structural reform, including economic crises, exposure to foreign competition, and government's duration in Office. Nonetheless, a number of factors that governments can control, including budgetary conditions and spillovers across policy areas - in particular from the product to the labour market - are also important to both initiate and sustain reforms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reformpolitik - internationaler Vergleich |1-3,5,8,11,12|; ökonomische Faktoren |2,6,7,9,10|; institutionelle Faktoren |3,4|; politisches System |4|; Wirtschaftspolitik |5|; technischer Wandel |6|; Wirtschaftsstrukturwandel |7|; demografische Faktoren |8|; internationaler Wettbewerb |9|; Konjunkturentwicklung |10|; Arbeitsmarktpolitik |11|; Strukturpolitik |12|; OECD |1|

Z 228 (k070620n04, 26.6.2007)

- Hoj, Jens: Improving incentives in tertiary education in Belgium. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 587)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059D6/\\$FILE/JT03238213.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059D6/$FILE/JT03238213.PDF)).

Abstract: "The tertiary education system has been transformed from an elite-oriented system to a system providing tertiary education to a much larger share of each new generation. This re-orientation has contributed to raising education attainment in Belgium. However, in many respects the organisation of the tertiary education systems has not been changed fundamentally and economic incentives are only to a minor extent in place for securing the supply and quality of tertiary education. The system has come under strain, as revealed in the high failure rate among first-year students and the high incidence of subject change. There is thus a need for the system to adapt to be able to continue to support the improvement in educational attainment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung |1,2,7,8|; Studienmotivation |2|; Anreizsystem |3|; Leistungsanreiz |3,13|; Hochschulsystem |3,4,12|; Studienabbrecher - Quote |5|; Studienfachwechsel - Quote |6|; Bildungsfinanzierung |7|; Bildungsertrag |8|; Studienerfolg |9|; Hochschulpolitik |10|; Studentenzahl |11|; Studienabschluss - Quote |9|; Dezentralisation |12|; Studiendauer |13|; Belgien |1,4-6,9-11|

(k080124f06, 4.2.2008)

- Hölbling, Gerhart: Handlungshilfen für Bildungsberater : Frühwarnsystem Qualifikationsplanung.– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Leitfaden für die Bildungspraxis : 22) (ISBN 978-3-7639-3556-7).

Abstract: "Der Leitfaden Frühwarnsystem Qualifikationsplanung wendet sich an Praktiker der betrieblichen Qualifizierungsberatung. Der Leitfaden legt dar, wie Unternehmen Frühwarnindikatoren interpretieren, zeigt auf, wie Unternehmensführungen für Frühwarnindikatoren sensibilisiert werden können, stellt Checklisten und

---

weiterführende Tools zur frühzeitigen Erkennung betrieblicher Bildungsbedarfe bereit." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: berufliche Qualifikation |1-4|; Qualifikationsbedarf |1,11|; Unternehmen |2,6|; Betrieb |3|;  
Qualifizierungsmaßnahme |4|; Indikatorenbildung |5|; Bildungsbedarf |5-7,9,12|; Berufsbildung |7,10|;  
Unternehmensberatung |8,9|; Beratungsmethode |8|; Bildungsforschung |10,11|; Bedarfsplanung |12|;  
93-31.0104 (k071109f12, 6.12.2007)

- Holden, Steinar; Wulfsberg, Fredrik: Downward nominal wage rigidity in the OECD. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2009) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070625p02.pdf>).

Abstract: "Recent micro studies have documented extensive downward nominal wage rigidity (DNWR) for job stayers in many OECD countries, but the effect on aggregate variables remains disputed. Using data for hourly nominal wages, we explore the existence of DNWR on wages at the industry level in 19 OECD countries, over the period 1973-1999. Based on a novel method, we reject the hypothesis of no DNWR. The fraction of wage cuts prevented due to DNWR has fallen over time, from 61 percent in the 1970s to 16 percent in the late 1990s, but the number of industries affected by DNWR has increased. DNWR is more prevalent when unemployment is low, union density is high, and employment protection legislation is strict." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nominallohn |1|; Lohnstarrheit - internationaler Vergleich |1-9|; Lohnstruktur |3,11|; Arbeitsmarktstruktur |4,11|; Arbeitslosigkeit |5|; Tarifpolitik |6|; Kündigungsschutz |7|; produzierendes Gewerbe |8,10|; Arbeiter |9,10|; OECD |2,10,11|

(k070625p02, 26.6.2007)

- Holden, Steinar; Wulfsberg, Fredrik: Downward nominal wage rigidity in the OECD. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 8, No. 1, 2008, S. 1-50; 495 KB (ISSN 1935-1690) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1651&context=bejm>).

Abstract: "Recent microeconomic studies have documented extensive downward nominal wage rigidity (DNWR) for job stayers in many OECD countries, but critics argue that the effect might be undone by compositional changes and flexibility in wages of new entrants. Using data for hourly nominal wages at industry level, we explore the existence of DNWR on industry wages in 19 OECD countries, over the period 1973-1999. We propose a novel method to detect DNWR. We reject the hypothesis of no DNWR in the overall sample. The fraction of wage cuts prevented due to DNWR has fallen over time, from 61 percent in the 1970s to 16 percent in the late 1990s, but the number of industries affected by DNWR has increased. DNWR is more prevalent when unemployment is low and union density is high. Strict employment protection legislation also leads to fewer wage cuts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nominallohn |1|; Lohnstarrheit - internationaler Vergleich |1-9|; Lohnstruktur |3,11|; Arbeitsmarktstruktur |4,11|; Arbeitslosigkeit |5|; Tarifpolitik |6|; Kündigungsschutz |7|; produzierendes Gewerbe |8,10|; Arbeiter |9,10|; OECD |2,10,11|;

X 448 (k080716n03, 16.7.2008)

- Holland, Dawn; Kirby, Simon; Whitworth, Rachel: Labour markets in recession : an international comparison. In: National Institute Economic Review, Vol. 209, No. 1, 2009, S. 35-41 (ISSN 0027-9501).

Abstract: Die globale Rezession wirkt sich weltweit auf die Zahl der Arbeitslosen aus. Ein Absinken des Bruttosozialprodukts von 2 bis 3 Prozent hat schätzungsweise einen Anstieg der Arbeitslosigkeit von einem Prozent zur Folge. Weltweit wird geschätzt, dass die Zahl der Arbeitslosen im Jahr 2009 29 bis 59 Millionen höher liegt als im Jahr 2007; das bedeutet eine Zunahme der Arbeitslosigkeit um 16 bis 33 Prozent. Ein Vergleich ausgewählter Mitgliedstaaten der OECD (Europa, USA und Japan) zeigt länderspezifische Unterschiede bezüglich der Folgen der weltweiten Rezession auf dem Arbeitsmarkt. In den USA zeigen sich die Folgen als Konsequenz mangelnden Kündigungsschutzes am direktesten, während in Ländern wie Deutschland und Frankreich die Arbeitslosigkeit durch Maßnahmen wie Kurzarbeit und öffentliche Konjunkturprogramme abgefedert wird. In Spanien und Irland ist die steigende Arbeitslosigkeit in erster Linie eine Folge des Zusammenbruchs des Immobilienmarktes, wobei Arbeitnehmer des arbeitsintensiven Bausektors besonders betroffen sind. Japan und Deutschland verzeichnen trotz sinkender Produktion nur einen leichten Anstieg der Arbeitslosigkeit. Grundsätzliches Problem weltweit ist nach Ansicht der Autoren die mangelnde Nachfrage. Die Politik sollte Maßnahmen zur Stimulierung des wirtschaftlichen Wachstums veranlassen, die geeignet sind, den Anstieg von Arbeitslosigkeit zu begrenzen. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen |1-14|; Rezession |1|; Beschäftigungseffekte |2|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |4,15-45|; Arbeitslosenquote |5|; Erwerbsquote |6|; Arbeitsmarktprognose |7|; Transferleistung |8|; Arbeitszeit |9|; Arbeitsvolumen |10|; Kurzarbeit |11|; Produktivitätsentwicklung |12|; Nachfrageentwicklung |13|; Wirtschaftsentwicklung |14|; OECD |15|; Australien |16|; Belgien |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Dänemark |19|; Finnland |20|; Frankreich |21|; Griechenland |22|; Großbritannien |23|; Irland |24|; Island |25|; Italien |26|; Japan |27|; Kanada |28|; Luxemburg |29|; Mexiko |30|; Niederlande |31|; Neuseeland |32|; Norwegen |33|; Österreich |34|; Polen |35|; Portugal |36|; Schweden |37|; Slowakei |38|; Spanien |39|; Schweiz |40|; Südkorea |41|; Tschechien |42|; Türkei |43|; Ungarn |44|; USA |45|

X 349 (k090729n02, 6.8.2009)

- Holleder, Alfons (Hrsg.): Gesundheit von Arbeitslosen fördern! : ein Handbuch für Wissenschaft und Praxis.– Frankfurt am Main : Fachhochschulverlag, 2009 (ISBN 978-3-940087-19-5).

Abstract: "So heterogen wie die individuellen Bedarfslagen und unterschiedlichen Strukturen vor Ort sind, so

---

verschiedenartig und komplex sind auch bisherige Strategien und Handlungsansätze der Prävention und Gesundheitsförderung. Der Band stellt aktuelle Interventionsansätze in einem systematischen Überblick vor und zeigt Entwicklungspotenziale auf. In Einzelberichten wird der Leser über Handlungsoptionen, Umsetzungsstrategien, fördernde und hemmende Faktoren und Ergebnisse bisheriger Modellprojekte informiert, so dass 'Modelle guter Praxis' je nach Bedarf und Kontext adaptiert und weiterentwickelt werden können. Die vielfältigen Beiträge umfassen die Themengebiete:

- Arbeitsmarktintegrative Gesundheitsförderung und Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitslosen
- Psychosoziale Trainingsmaßnahmen und Beratungskonzeptionen
- Fallmanagement in der Beschäftigungsförderung mit Gesundheitsbezug
- Arbeitslose mit besonderem Förderbedarf
- Ansätze in Betrieben und arbeitsmarktnahen Settings für von Arbeitslosigkeit bedrohte Menschen
- Gemeinwesenbezogene Interventionsansätze." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Alfons Holleeder: Gesundheit und Krankheit von Arbeitslosen sowie Chancen und Grenzen arbeitsmarktintegrativer Gesundheitsförderung (12-38);

Karsten I. Paul, Klaus Moser: Metaanalytische Moderatoranalysen zu den psychischen Auswirkungen der Arbeitslosigkeit - ein Überblick (39-61);

Kai Seiler: Die Bedeutung von Beschäftigungsfähigkeit für die arbeitsmarktintegrative Gesundheitsförderung (62-82);

Rolf Rosenbrock: Gesundheitsförderung von Arbeitslosen - Herausforderungen und Qualitätskriterien (83-95);

Wolf Kirschner: Möglichkeiten und Grenzen der Kursangebote zur Gesundheitsförderung bei Arbeitslosen nach § 20 SGB V (96-111);

Carola Gold, Stefan Bräunling: Kriterien guter Praxis in der Gesundheitsförderung bei Arbeitslosen und sozial Benachteiligten (112-123);

II. Psychosoziale Trainingsmaßnahmen und Beratungskonzeptionen

Karsten I. Paul, Klaus Moser: Wie wirken sich Interventionsmaßnahmen auf die psychische Gesundheit aus, wenn die Stellensuche erfolglos bleibt? - Erste Befunde einer Metaanalyse (124-134);

Kathleen Otto, Gisela Mohr: Programme zur Förderung der psychosozialen Gesundheit von Langzeitarbeitslosen (135-154);

Katrin Rothländer: Training psycho-sozialer Kompetenzen für Arbeitslose am Beispiel des Gesundheitsförderungsprogramms AktivA (155-167);

Yvonne Jessica Kulbartz-Klatt: Praxiserfahrungen verhaltenstherapeutischer Trainingsmaßnahmen für Arbeitslose (168-183);

Benedikt G. Roge: Psychosoziale Beratung von Arbeitslosen - Empowerment als Mittel gegen die Viktimisierung (184-202);

Peter Kuhnert, Michael Kastner: Gesundheits- und beschäftigungsorientierte Beratung bei Arbeitslosigkeit - das Konzept der stabilisierenden Gruppen (203-229);

III. Fallmanagement in der Beschäftigungsförderung mit Gesundheitsbezug

Thomas Elkeles, Brigitta Michel-Schwartz: Gesundheitsförderung in der Fortbildung für Fallmanager und Arbeitsvermittler (230-260);

Ingrid Toumi, Carlchristian von Braunmühl: Fallmanagement in der Arbeitsförderung mit gesundheitsbezogener Ausrichtung (261-276);

Michael Seligmann, Martin Schmitz: JobPromote Köln - Arbeitsmarktintegration für gesundheitliche Beeinträchtigung im SGB II (277-292);

IV Arbeitslose mit besonderem Förderbedarf

Gert Beelmann: Ansätze zur psychosozialen Bewältigung von Jugendarbeitslosigkeit (293-305);

Dieter Schulze: Förderung von Arbeitsfähigkeit älterer langzeitarbeitsloser Menschen im EN-Kreis durch (arbeitsplatzorientierte) Gesundheitsförderung (306-322);

Hendrik Faßmann: Der Präventionsgedanke in der beruflichen Rehabilitation behinderter und von Behinderung bedrohter Menschen (323-339);

Meike Rosien, Volker Reissner, Gabriel Ehren, Johannes Hebebrand: Support 25 - Jugendarbeitslosigkeit und seelische Gesundheit (340-352);

Ulrike Kopf: Zielgruppenspezifische Gesundheitsförderung im Rahmen einer beruflichen Integrationskette für Menschen mit psychischen Problemen, Suchtkrankheiten oder Doppeldiagnose (353-370);

V. Ansätze in Betrieben und arbeitsmarktnahen Settings für von Arbeitslosigkeit bedrohten Menschen

Mathilde Niehaus, Britta Marfels, Arno Jakobs: Arbeitslosigkeit verhindern durch Betriebliches Eingliederungsmanagement - Individuelle, betriebliche und ökonomische Nutzenaspekte (371-389);

Thomas Kieselbach: Unternehmensumstrukturierung, Transitionsberatung und Gesundheitsförderung (390-402);

Ulrike Sirch: Gesundheit fördern in der Zeitarbeit - Perspektiven für ein besonderes betriebliches Setting (403-415);

Monique Faryn-Wewel, Julia Roesler, Caroline Schupp, Michael Bellweinkel: Gesundheitskompetenzförderung von Arbeitssuchenden in arbeitsmarktnahen Settings - Projekte JobFit NRW und JobFit Regional (416-436);

VI. Gemeinwesenbezogene Interventionsansätze

Jens Kramer, Susann Mühlpfordt: "Gesundheitsförderung bei Arbeitslosen" im Kontext der Gesundheitsziele in Sachsen (437-448);

Barbara Gawlik-Chmiel, David Beck: Gesundheit für Arbeitslose als Integrationsziel - Das Kommunale Netzwerk für Arbeitsmarktintegration und Gesundheitsförderung in Frankfurt am Main (449-461).

SW: Arbeitslose [1-7,12-22]; Krankheit [1,45]; Gesundheit [2,9,46]; psychische Störung [3,10,25,47]; psychosomatische Krankheit [4,11,24,48]; psychosoziale Versorgung [5,23]; Gesundheitsfürsorge [6,8,23-31,33-

---

43]; Gesundheitserziehung [7,44]; Prävention [8-11]; Verhaltenstraining [12,26,44]; soziale Stabilisierung [13,27]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [45-49]; Beschäftigungsfähigkeit [14,28,49]; arbeitslose Jugendliche [29]; Jugendarbeitslosigkeit [30]; Behinderte [15,31,32]; berufliche Rehabilitation [32]; schwervermittelbare Arbeitslose [33]; Sucht [16,34]; Suchtkranke [17,35]; Drogenabhängigkeit [18,36]; Alkoholismus [19,37]; Angst [20,38]; Depression [21,39]; betriebliches Eingliederungsmanagement [22,40]; Leiharbeiter [41]; regionales Netzwerk [42]; Kommunalpolitik [43];

96-15.0123;>>

96-15.0123, 1;>> (k090506f04, 27.5.2009)

- Holleder, Alfons: Arbeitslosigkeit, Gesundheit und ungenutzte Potenziale von Prävention und Gesundheitsförderung. In: Badura, Bernhard (Hrsg.); Schellschmidt, Henner (Hrsg.); Vetter, Christian (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2005 : Arbeitsplatzunsicherheit und Gesundheit. Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft. Berlin u.a. : Springer, 2006, S. 219-239 (ISBN 3-540-27970-9).

Abstract: "Einer von vier Arbeitslosen hat im Schnitt vermittlungsrelevante gesundheitliche Einschränkungen in der offiziellen Arbeitslosenstatistik. Der Anteil von Arbeitslosen mit gesundheitlichen Einschränkungen nimmt mit der Dauer der Arbeitslosigkeit schon nach drei Monaten rapide zu, insbesondere bei Männern. Arbeitslose mit gesundheitlichen Einschränkungen haben im Vergleich zu den übrigen Arbeitslosen öfter sogenannte multiple Vermittlungshemmnisse wie höheres Alter, niedrigeren Bildungsgrad oder fehlende Berufsausbildung. Im Bereich der Ordnungs- und Sicherheitsberufe ist der Anteil der Arbeitslosen mit gesundheitlichen Einschränkungen mit rund zwei Dritteln am höchsten. In amtlichen Gutachtenverfahren diagnostizierte der ärztliche Dienst der Bundesagentur für Arbeit am häufigsten Erkrankungen des Muskel-Skelett-Systems und psychische Erkrankungen. Die Arbeitsunfähigkeitsfälle von Arbeitslosen werden zwar von BA und Krankenkassen erfasst, die Daten bislang aber wenig genutzt. Die wechselseitigen Beziehungen zwischen Arbeitslosigkeit und Gesundheit zeigen einen spezifischen Bedarf für Prävention und Gesundheitsförderung auf. Die Ansätze zur arbeitsmarktintegrativen Gesundheitsförderung sind bisher kaum entwickelt. Die Potenziale sollten von Krankenkassen und Bundesagentur für Arbeit ausgeschöpft werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose [1-3]; Gesundheit [1]; Vermittlungshemmnisse [2]; psychische Faktoren [3];

90-205.0776, 0;>>

90-ODE0-205700 BR 880, 1;>> (k071122n02, 22.11.2007)

- Holleder, Alfons: Gesundheit und Krankheit von Arbeitslosen sowie Chancen und Grenzen arbeitsmarktintegrativer Gesundheitsförderung. In: Holleder, Alfons (Hrsg.): Gesundheit von Arbeitslosen fördern! : ein Handbuch für Wissenschaft und Praxis. Frankfurt am Main : Fachhochschulverlag, 2009, S. 12-38 (ISBN 978-3-940087-19-5).

Abstract: "Der Arbeitsmarkt in Deutschland ist durch eine starke Segmentierung und strukturell bedingte hohe 'Sockelarbeitslosigkeit' gekennzeichnet. Im 'harten Kern' befinden sich auch viele Arbeitslose mit gesundheitlichen Einschränkungen. Die wechselseitigen Wirkungen von Arbeitslosigkeit und Gesundheit sind evident. Das Morbiditätsrisiko von Arbeitslosen ist in einem breiten Krankheitsspektrum im Vergleich zu Beschäftigten deutlich erhöht. Arbeitslose weisen eine höhere Inanspruchnahme gesundheitlicher Leistungen und ein ungünstigeres Gesundheitsverhalten auf. Ihr Erreichungsgrad durch Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen ist dagegen gering. Eine Reihe von Einflussfaktoren moderiert die direkte Wirkung von Arbeitslosigkeit auf den individuellen Gesundheitszustand. Der Bewältigungsprozess der Arbeitslosigkeit steht in Abhängigkeit von makroökonomischen Einflussfaktoren, aber auch von individuellen Belastungen, verfügbaren Ressourcen sowie Kompetenzen und Einstellungen. Die arbeitsmarktintegrative Gesundheitsförderung kann bei diesen verstärkenden oder abmildernden Faktoren ansetzen. Die Analysen zeigen Entwicklungsbedarfe hinsichtlich Zielgruppenspezifizierungen, Erreichungsgrad, Ansprachestrategien und übergreifenden Gesundheitsförderungskonzepten auf. Die Weiterentwicklung der arbeitsmarktintegrativen Gesundheitsförderung und der Ausbau der Interventionsforschung stellen eine aktuelle Public Health-Herausforderung dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose [1-14]; berufliche Reintegration [14,25]; Krankheit [1,21]; Gesundheit [2,22]; psychische Störung [3,16,23]; psychosoziale Faktoren [4]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [5,19,26]; Stressbewältigung [6,20]; Stigmatisierung [7]; soziale Deprivation [8]; psychosoziale Versorgung [9,15]; Gesundheitsfürsorge [10,15-20]; Gesundheitserziehung [11,17]; soziale Stabilisierung [12,18]; Beschäftigungsfähigkeit [13,19,24]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [21-24,28]; Gesundheitszustand - Auswirkungen [25-27]; Kausalität [27,28];

96-15.0123 (k090512n02, 27.5.2009)

- Holleder, Alfons: Psychische Gesundheit im Fall von Arbeitslosigkeit. In: Praktische Arbeitsmedizin, H. 12, 2008, S. 29-32; 638 KB (ISSN 1861-6704) ([http://www.bsafb.de/fileadmin/downloads/pa12\\_7\\_2008/pa12\\_psychische\\_gesundheit\\_im\\_fall\\_von\\_arbeitslosigkeit.pdf](http://www.bsafb.de/fileadmin/downloads/pa12_7_2008/pa12_psychische_gesundheit_im_fall_von_arbeitslosigkeit.pdf)).

Abstract: "Die Zusammenhänge zwischen Arbeitslosigkeit und Gesundheit sind wechselseitig und werden schon lange Zeit in der Gesundheitsforschung analysiert. Arbeitslose weisen im Vergleich zu Beschäftigten einen schlechteren Gesundheitszustand auf. Die Gesundheitsunterschiede sind vor allem im Bereich der psychischen Gesundheit sehr groß. Das belegen sowohl internationale Meta-Analysen als auch Auswertungen von Surveys und Krankenkassendaten in Deutschland. Gesundheitsberichte von einzelnen Krankenkassen bestätigen eine deutlich höhere Morbiditätslast von Arbeitslosen durch psychische und Verhaltensstörungen sowohl bei

---

Arbeitsunfähigkeitsgeschehen und Krankengeldbezug als auch bei den Krankenhausbehandlungen sowie Arzneimittelverordnungen. Zudem werden Arbeitslose von den herkömmlichen Kursangeboten zur Prävention und Gesundheitsförderung kaum erreicht. Gesundheitliche Einschränkungen stellen am Arbeitsmarkt ein relevantes Vermittlungshemmnis bei der Wiedereingliederung dar. Es zeichnet sich für Arbeitslose ein Kreislauf ab, der sowohl von Selektionseffekten an den beruflichen Übergängen als auch von kausaler Wirkung durch Arbeitslosigkeit charakterisiert ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose [1-2]; psychische Störung [1,3]; Gesundheitsgefährdung [2,4]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [3-4];

X 586 (k090309n14, 11.3.2009)

- Holleder, Alfons: Rückläufige Krankmeldungen von Arbeitslosen - bis "Hartz IV". In: Gesundheits- und Sozialpolitik, Jg. 62, H. 5, 2008, S. 41-48 (ISSN 0340-8434; ISSN 1611-5821).

Abstract: "Anhand der GKV-Statistik werden Arbeitsunfähigkeit (AU) und Krankengeldbezug (KG) von Arbeitslosen im Vergleich zu pflichtversicherten Beschäftigten für die Jahre 2000 bis 2006 analysiert. Das Arbeitsunfähigkeitsgeschehen ist seit 2000 durch einen starken Rückgang bei pflichtversicherten Beschäftigten bis 2006 und insbesondere bei Arbeitslosen bis 2004 gekennzeichnet. Im Jahr 2004 ereigneten sich bei Arbeitslosen nur halb so viele AU-Fälle je 100 Mitglieder wie bei pflichtversicherten Beschäftigten. Die KG-Fälle je 100 Arbeitslose verminderten sich bis fast auf den Stand von je 100 pflichtversicherten Beschäftigten. In 2006 werden für Arbeitslosengeld-Empfänger des SGB III-Rechtskreises bei Arbeitsunfähigkeit und Krankengeld aber erheblich mehr Fälle, Leistungstage und durchschnittliche Falldauern ermittelt. Die Verringerung von Arbeitsunfähigkeit und Krankengeldbezug bis 2004 ist bei Arbeitslosen offensichtlich mit Gesetzesreformen verbunden. Für den Anstieg unter Arbeitslosengeld-Empfängern in 2006 besteht weiterer Forschungsbedarf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Krankenstand [1,3-7]; Arbeitslose [1,2,13-18]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [3]; Sozialgesetzbuch III [2]; Krankengeld [4,11-13]; Arbeitsunfähigkeit [5,12,14]; Sozialleistungen [10]; Leistungsanspruch [6,10,11,15]; gesetzliche Krankenversicherung - Statistik [7-9,16]; Krankengeld - Dauer [8,17]; Arbeitsunfähigkeit - Dauer [9,18];

Z 678 (k081217601, 22.12.2008)

- Hollenbeck, Kevin: Is there a role for public support of incumbent worker on-the-job training? / W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo (Hrsg.). – Kalamazoo, 2008 (Upjohn institute staff working paper : 08-138) (<http://www.upjohninstitute.org/publications/wp/08-138.pdf>).

Abstract: "States have begun to use training subsidies as a policy tool for employment retention and business competitiveness. This paper summarizes a survey of states concerning their investments in incumbent worker training. Altogether, states are investing about \$550 to \$800 million, which is perhaps one percent or less of total private sector training costs. The paper further discusses a study conducted for one state in which we found significant fiscal returns implying that underinvestment of public funds for incumbent worker training may be occurring. In this state, primary sector jobs were created or retained at a public cost of less than \$9,000 per job; a cost that rivals or bests most economic development initiatives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: on-the-job training [1-5,7-12]; Weiterbildung [1]; Bildungspolitik [1]; Weiterbildungsförderung [2]; Bildungsinvestitionen [3]; öffentliche Ausgaben [3,6]; betriebliche Weiterbildung [4]; Bildungsertrag [5]; Subvention [6]; Bildungsfinanzierung [6,7]; Erwerbstätige [8]; abhängig Beschäftigte [9]; Einkommenseffekte [10]; Produktivitätseffekte [11]; USA [12]

(k080428p05, 30.4.2008)

- Hollenbeck, Kevin: Sensitivity testing of net impact estimates of workforce development programs using administrative data. / W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo (Hrsg.). – Kalamazoo, 2008 (Upjohn institute staff working paper : 08-139) (<http://www.upjohninstitute.org/publications/wp/08-139.pdf>).

Abstract: "This paper addresses the question of whether administrative data sources, such as performance monitoring data, can be used for program evaluation purposes. It argues that under certain circumstances, such data can be used. In particular, program performance data that are routinely gathered and monitored by administrators of many workforce development programs meet these circumstances. The paper goes on to demonstrate the point by using administrative data from the state of Washington to examine the net impact on earnings and employment of services provided to adults under the Workforce Investment Act (WIA). Because of a lack of consensus about appropriate net impact estimators, the strategy of this paper is to examine the sensitivity of the results to various estimation techniques. The paper describes the various estimation techniques, and it summarizes the net impact estimates that are generated for the State of Washington. For the most part, the results are fairly stable across the techniques, which the paper argues adds a degree of confidence in them. The final section of the paper offers guidance to policymakers and program administrators who may not be familiar with the technical details of various analytical approaches about how empirical results that may appear to be complex or unstable can be used for program improvement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik - Erfolgskontrolle [1-8]; Wirkungsforschung [1,14,16]; Beschäftigungseffekte [2,15]; Weiterbildung [3,9]; Trainingsmaßnahme [4,9-11,13]; Erwachsenenbildung [5,10]; Teilnehmer [6,11,12]; beruflicher Verbleib [7,12]; Kosten-Nutzen-Analyse [13]; Schätzung [14,15]; prozessproduzierte Daten [16]; Datenqualität [16]; Washington [8]; USA [8]

- Hollenweger, Judith (Hrsg.); Hübner, Peter (Hrsg.); Hasemann, Klaus (Hrsg.):  
 Behinderungen beim Übergang von der Schule ins Erwerbsleben : Expertenbericht aus drei deutschsprachigen Ländern.– Zürich : Verlag Pestalozzianum, 2007 (ISBN 978-3-03-755082-3).

Abstract: "Das Buch untersucht in einem systematischen Vergleich die Praxis der drei deutschsprachigen Länder Deutschland, Österreich und Schweiz im Hinblick auf die Förderung Jugendlicher mit Behinderungen und Lernschwierigkeiten. Erforscht werden dabei die Bereiche Arbeitsmarkt, Bildung und soziale Sicherung."  
 (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:  
 Klaus Hasemann, Kai Felkendorff (Mitarb.): Perspektiven für den Übergang von Menschen mit Behinderung (7-17);  
 Kai Felkendorff: Deutschland (20-66);  
 Helga Fasching, Kai Felkendorf: Österreich (68-101);  
 Emil Lischer, Judith Hollenweger (Mitarb.): Schweiz (104-145).  
 SW: zweite Schwelle [1,35]; erste Schwelle [2,34]; Berufseinmündung [1-3,19,25]; behinderte Jugendliche [3,7-9,11,12,14,22,24,29-35]; Berufseinmündung - internationaler Vergleich [4-6,29]; Berufsförderung [7,10,16-18]; Lernbehinderte [8,10,21]; Lernschwierigkeit [9,13,15,23]; Berufsbildung [11,13]; Berufswahl [12,20]; betriebliche Berufsausbildung [14,15]; Hochschulsystem [16]; Sekundarbereich [17]; Beratung [19-23]; Beratungserfolg [24,25]; allgemeinbildendes Schulwesen [18]; Berufsaussichten - internationaler Vergleich [26-28,30]; Bundesrepublik Deutschland [4,26,31]; Österreich [5,27,32]; Schweiz [6,28,33]  
 96-50.0103 (k080103f02, 20.2.2008)
- Höllger, Tanja; Sobull, Dagmar: Frauen und ihre Altersvorsorge : repräsentative Befragung. Band 2: Wunsch und Wirklichkeit. / Deutsches Institut für Altersvorsorge, Köln (Hrsg.).– Köln, 2001 (ISBN 3-934446-11-6).

Abstract: "Mit dieser Studie setzen wir unsere erste marktpsychologische Untersuchung über Frauen und ihre Altersvorsorge vom Frühjahr 2000 fort. Diesmal wurden 1.052 Frauen und 448 Männer im Alter zwischen 30 und 59 Jahren im Auftrag des DIA von der psychonomics AG nach ihrem Vorsorgeverhalten und ihrer finanziellen Versorgungssituation befragt. Die Ergebnisse zeigen, dass eine zusätzliche private Altersvorsorge für Frauen noch weitaus dringlicher ist als für Männer. Frauen sind in Punkto Alterssicherung eine Risikogruppe. Zwei Drittel der Frauen überschätzen ihre Rentenansprüche, obwohl sie im Durchschnitt weniger als die Hälfte der Renten von Männern erhalten. Gemessen an ihren Erwartungen muss immerhin fast ein Viertel der Frauen mit Versorgungslücken von durchschnittlich rund 1.000 Mark im Monat rechnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen [1-10]; erwerbstätige Frauen [10-18]; Männer [19]; Alterssicherung [1,11,19-26,28,29]; Einkommenshöhe [2,20]; Einkommenserwartung [3,21]; Rentenanspruch [4,12,22,30-32]; Versorgungsausgleich [5,23]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,13,24,30,31]; Beruf und Familie [7,14]; Mütter [15,16,25]; Frauenerwerbstätigkeit [16]; private Alterssicherung [8,17,31]; psychische Faktoren [26,27]; Persönlichkeitsmerkmale [27,28]; ökonomisches Verhalten [9,18,29,32];  
 96-23.0178 (k090918j07, 24.9.2009)
- Hollstein, Betina (Hrsg.); Straus, Florian (Hrsg.): Qualitative Netzwerkanalyse : Konzepte, Methoden, Anwendungen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 3-531-14394-8).

Abstract: "Qualitative Netzwerkanalysen finden derzeit Eingang in unterschiedlichste Forschungsfelder. Das Handbuch bietet erstmalig eine Systematisierung der Forschungsstrategien und Methoden, mit denen qualitative Netzwerkanalysen durchgeführt werden können. Neben systematisierenden und konzeptionellen Beiträgen werden anhand von exemplarischen Studien methodische Designs qualitativer Netzwerkanalysen vorgestellt und grundlegende Probleme der Durchführung, Erhebung und Auswertung von qualitativen Netzwerkstudien erörtert."  
 (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:  
 Vorwort (9);  
 I. Grundlagen  
 Betina Hollstein: Qualitative Methoden und Netzwerkanalyse - ein Widerspruch? (11-35);  
 Michael Bommers, Veronika Tacke: Das Allgemeine und das Besondere des Netzwerkes (37-62);  
 Ernst von Kardorff: Virtuelle Gemeinschaften - eine neue Form der Vergesellschaftung? (63-97);  
 Delia Schindler: Die Rolle von Ideen und Deutungsmustern in der Politik: Wissenspolitologische Perspektiven auf Netzwerke (99-123);  
 Roger Häussling: Ein netzwerkanalytisches Vierebenenkonzept zur struktur- und akteursbezogenen Deutung sozialer Interaktionen (125-151);  
 II. Zum Verhältnis von quantitativer und qualitativer Netzwerkanalyse: Möglichkeiten der Triangulation  
 Karola Franke, Andreas Wald: Möglichkeiten der Triangulation quantitativer und qualitativer Methoden in der Netzwerkanalyse (153-175);  
 Britta Baumgarten, Christian Lahusen: Politiknetzwerke - Vorteile und Grundzüge einer qualitativen Analysestrategie (177-197);  
 Wolfgang Jütte: Netzwerkvisualisierung als Triangulationsverfahren bei der Analyse lokaler Weiterbildungslandschaften (199-220);  
 III. Formierung und Dynamik von Netzwerken



Daniela Manger: Entstehung und Funktionsweise eines regionalen Innovationsnetzwerks - Eine Fallstudienanalyse (221-242);

Martin Engelbrecht: Netzwerke religiöser Menschen - Die Dynamik von Wissensbeständen und Netzwerken religiöser Traditionen zwischen kollektiver Selbstabgrenzung und individueller Wahl (243-266);

Renate Höfer, Heiner Keupp, Florian Straus: Prozesse sozialer Verortung in Szenen und Organisationen - Ein netzwerkorientierter Blick auf traditionale und reflexiv moderne Engagementformen (267-294);

IV. Migration, räumliche und virtuelle Mobilität

Yvonne Schütze: Quantitative und qualitative Veränderungen in den sozialen Netzwerken junger Migranten - Eine Langzeitstudie (295-310);

Elisabeth Scheibelhofer: Migration, Mobilität und Beziehung im Raum: Egozentrierte Netzwerkzeichnungen als Erhebungsmethode (311-331);

Sven Kesselring: Topographien mobiler Möglichkeitsräume. Zur sozio-materiellen Netzwerkanalyse von Mobilitätspionieren (333-358);

V. Lebenslauf und Biographie

Laura Bernardi, Sylvia Keim, Holger von der Lippe: Freunde, Familie und das eigene Leben. Zum Einfluss sozialer Netzwerke auf die Lebens- und Familienplanung junger Erwachsener in Lübeck und Rostock (359-390);

Thomas Kühn: Soziale Netzwerke im Fokus von qualitativen Sekundäranalysen - Am Beispiel einer Studie zur Biografiegestaltung junger Erwachsener (391-415);

Jillian Werner, Steve Stiehler, Frank Nestmann: "Dresdner Bewältigungsvignetten" - Ein qualitatives Erhebungsinstrument zur Erfassung kindlicher Hilfesuch- und Bewältigungsstrategien (417-439);

VI. Dokumentenanalysen

Helga Pelizäus-Hoffmeister: Zur Bedeutung sozialer Netzwerke für die Konstruktion biographischer Sicherheit (441-464);

Marina Hennig: Netzwerkanalyse literarischer Texte - am Beispiel Thomas Manns "Der Zauberberg" (465-480);

VII. Resümee

Florian Straus: Entwicklungslabor qualitative Netzwerkforschung (481-494).

SW: Netzwerkanalyse |1-3,8,12,13|; qualitative Methode |1|; Analyseverfahren |2|; Forschungsmethode |3|; Netzwerkanalyse - Anwendung |4-7,9-11,14-18|; soziales Netzwerk |4|; regionales Netzwerk |5|; virtuelles Netzwerk |6|; Interaktion |7|; quantitative Methode |8|; Wanderung |9|; regionale Mobilität |9|; Migrationsforschung |10|; Lebenslauf |11|; Datengewinnung |12|; Datenanalyse |13|; soziale Integration |14|; Stadtsoziologie |15|; Organisationssoziologie |16|; Wissenschaftsforschung |17|; Freizeitsoziologie |18|;

64.0102 (k071114f02, 22.11.2007)

- Holman, Corey; Joyeux, Bobbie; Kask, Christopher: Labor productivity trends since 2000, by sector and industry. In: Monthly labor review, Vol. 131, No. 2, 2008, S. 64-82; 667 KB (ISSN 0098-1818) (<http://stats.bls.gov/opub/mlr/2008/02/art4full.pdf>).  
Abstract: "This article focuses on labor productivity trends from 2000 through 2005 in some of the sectors and industries that make up the nonfarm business sector. These measures provide information on shifts in industrial efficiency and competitiveness in the component industries and sectors underlying the aggregate productivity statistics. The data used in this analysis are from the Bureau of Labor Statistics (BLS) industry productivity program, which produces data on productivity and related measures for selected sectors and industries of the U.S. economy. Unlike the late 1990s, when rapid output gains led to increased productivity growth, reductions in labor hours were an important contributor to productivity increases from 2000 to 2005. " (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsproduktivität |1|; Produktivitätsentwicklung |1-10|; Wirtschaftszweige |2|; sektorale Verteilung |2|; Industrie |3|; Informationswirtschaft |4|; produzierendes Gewerbe |5|; Handel |6|; Dienstleistungsbereich |7|; Bergbau |8|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |9|; Energiewirtschaft |10|; USA |1|  
Z 136 (k080617n06, 30.6.2008)
- Holmlund, Bertil: The Swedish unemployment experience. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 109-125 (ISSN 0266-903X).  
Abstract: "By international standards, unemployment in Sweden remained remarkably low throughout the 1970s and the 1980s. In the early 1990s, however, the unemployment rate increased sharply and hit double-digit levels. The paper argues that the steep rise in unemployment was mainly the result of a series of adverse macroeconomic shocks, partly self-inflicted by bad policies, and partly caused by unfavourable international developments. The extremely contractionary monetary policy in 1992 appears to have had strong and long-lasting effects on unemployment. Institutional factors do not appear as convincing explanations of the steep rise in unemployment in the early 1990s." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslosigkeit - Ursache |1,3-7|; Arbeitslosenquote - historische Entwicklung |1,2,8|; 20. Jahrhundert |2|; Beschäftigungsentwicklung |3,9,10|; Massenarbeitslosigkeit |4,10|; Geldpolitik |5|; Wirtschaftskrise |6|; soziale Sicherheit |12|; soziales System |12,14|; Arbeitsmarktpolitik |11,13|; Regulierung |11|; Schweden |7-9,13,14|  
Z 1283 (k090616n08, 22.6.2009)
- Holmlund, Bertil; Liu, Qian; Nordström Skans, Oskar: Mind the gap? Estimating the effects of postponing higher education. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 4, 2008, S. 683-710 (ISSN 0030-7653).  
Abstract: "This paper estimates the effects on earnings of 'gap years' between high school and university

---

enrollment. The effect is estimated by means of standard earnings functions augmented to account for gap years and a rich set of control variables using administrative Swedish data. We find that postponement of higher education is associated with a persistent and non-trivial earnings penalty. The main source of the persistent penalty appears to be the loss of work experience after studies. Two years postponement reduces the present value of lifetime earnings by nearly one half of one year's peak earnings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschulbildung |1|; Bildungsverlauf |1,3,6|; Studienanfänger |2|; Lebensalter |2,4|; Bildungsertrag |3-5|; Einkommensentwicklung |5-8|; Hochschulabsolventen |7,8|; Schweden |8|

Z 215 (k081009t04, 13.10.2008)

- Holmqvist, Mikael: Medicalization of unemployment : individualizing social issues as personal problems in the Swedish welfare state. In: Work, Employment and Society, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 405-421 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article reports qualitative data on how the Swedish Public Employment Service classifies unemployed individuals as 'occupationally disabled' in order to transfer them to various labour market programmes. The article draws on a framework of medicalization, arguing that the individualization of the social issue of unemployment into a personal trouble of disability is a neglected yet important phenomenon that has interesting implications for theory and policy. By classifying some people as disabled in order to explain their unemployment, medicalization can be seen as an important yet so far neglected mechanism in understanding how this individualizing enterprise comes about. It is concluded that by medicalizing unemployment, the target for society's intervention to fight the spectre of unemployment is primarily individuals' personal troubles rather than any social issues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2,3|; Zielgruppe |3-5|; Arbeitslosigkeit |12|; medizinische Faktoren |6,11|; Langzeitarbeitslose |6-10|; Berufsunfähigkeit |4,7,11,12|; Behinderte |5|; Behinderung |8|; verdeckte Arbeitslosigkeit |9|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,2|; Aktivierung |10|; Schweden |1|

Z 917 (k090923803, 25.9.2009)

- Holst, Elke: Vollzeitbeschäftigte wollen kürzere, Teilzeitbeschäftigte längere Arbeitszeiten. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 25, 2009, S. 409-415; 356 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.99411.de/09-25-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.99411.de/09-25-3.pdf)).

Abstract: "Die durchschnittlichen Arbeitszeiten haben sich für Frauen und Männer seit der deutschen Vereinigung unterschiedlich entwickelt. Dies hat verschiedene Ursachen: Frauen sind immer häufiger erwerbstätig, Teilzeitarbeit und geringfügige Beschäftigung wird immer häufiger ausgeübt und die Bedeutung der Vollzeittätigkeit hat abgenommen. Dadurch erklärt sich im Wesentlichen der Rückgang ihrer durchschnittlichen Wochenarbeitszeit von 1993 bis 2007 um 2,3 auf 31,9 Stunden. Auch bei den Männern ging die Vollzeitbeschäftigung relativ und absolut zurück - im Unterschied zu ihrer durchschnittlichen Wochenarbeitszeit: Nach Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) lag sie 2007 mit 43,3 Wochenstunden um 0,8 Stunden höher als 1993. Insgesamt haben sich die Arbeitszeiten der abhängig beschäftigten Frauen und Männer in West- und Ostdeutschland angenähert, jedoch nicht die Arbeitszeitwünsche der Frauen. Diese liegen in Ostdeutschland nach wie vor deutlich über jenen in Westdeutschland. Am stärksten treten die Unterschiede bei den teilzeitbeschäftigten Frauen hervor. In Ostdeutschland wird diese Beschäftigungsform aus Sicht der Betroffenen oft auf einem zu niedrigen Niveau ausgeübt. Lange Arbeitszeiten von über 40 Wochenstunden sind in beiden Teilen Deutschlands nicht sehr beliebt - auch nicht bei den Männern, von denen gut die Hälfte so lange arbeitet, obwohl nur 17 Prozent dies wünschen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: individuelle Arbeitszeit |1-10|; Arbeitszeitentwicklung |1,15-25|; Arbeitszeitwunsch |2,13,14,26-31|; Vollzeitarbeit |3,15,26|; Teilzeitarbeit |4,16,27,33|; Teilzeitarbeitnehmer |17,28,32|; erwerbstätige Frauen |5,18,29,32,33,36,38|; erwerbstätige Männer |6,19,30,34,35,37,39|; Erwerbsquote |36,37|; Arbeitsvolumen |20,38,39|; Mehrarbeit |7,21,34|; Überstunden |8,22,35|; regionaler Vergleich |11,12,23,31|; Ostdeutschland |9,11,13,24|; Westdeutschland |10,12,14,25|

Z 016 (k090618n11, 25.6.2009)

- Holst, Elke; Busch, Anne (Mitarb.); Fietze, Simon (Mitarb.); Schäfer, Andrea (Mitarb.); Schmidt, Tanja (Mitarb.); Tobsch, Verena (Mitarb.); Tucci, Ingrid (Mitarb.): Führungskräfte-Monitor 2001 - 2006. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.). – Baden-Baden : Nomos Verlag, 2009 (Forschungsreihe : 07) (ISBN 978-3-8329-4628-9) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090406j01.pdf>).

Abstract: "Der 'Führungskräfte-Monitor' untersucht die Situation von Frauen und Männern in Führungspositionen in der Privatwirtschaft. Dabei gibt er einen Überblick über Stand und Entwicklung anhand ausgewählter Kerngrößen im Zeitraum 2001 bis 2006, basierend auf den Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP). Weiterhin wird auch die Repräsentanz von Frauen in den Aufsichtsräten und Vorständen der großen Unternehmen in Deutschland untersucht. Obwohl teilweise positive Tendenzen zu erkennen sind, liegt der Anteil von Frauen in Führungspositionen in der Privatwirtschaft nach wie vor weit unter dem der Männer. Zu den untersuchten Kerngrößen gehört auch das "Humankapital", das für das Erreichen von Führungspositionen von großer Bedeutung ist. Hier sind zwischen Frauen und Männern kaum Unterschiede festzustellen. Hingegen besteht eine geschlechtsspezifische Segregation auf dem Arbeitsmarkt auch unter den Führungskräften, die sich vor allem für Frauen nachteilig auf die Karrierechancen auswirkt. Die untersuchten Persönlichkeitseigenschaften tragen eher wenig zur Erklärung der unterschiedlichen Karrierechancen bei. Lange Arbeitszeiten sind bei Führungskräften nahezu unabdingbar. Die daraus resultierende alltägliche Zeitnot im privaten Bereich wird auch daran deutlich, dass werktags wenig, teilweise sogar überhaupt keine Zeit für die Familie bleibt. Die

---

Längsschnittanalysen belegen eindrücklich die in der Familienbildungsphase besonders hohen Karriererisiken von Frauen und besonders hohen Karrierechancen von Männern. Dieses Phänomen hat langfristige Folgen, denn ein verpasster Karriereestieg kann später nur schwer korrigiert werden. Frauen sind nicht nur weniger häufig unter den Führungskräften vertreten, auch ihr Verdienst ist in diesen Positionen geringer als der der Männer. Auch in anderen Ländern Europas ist eine geringe Repräsentanz von Frauen in Führungspositionen zu beobachten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Führungskräfte |1-26|; Privatwirtschaft |1,27|; Großunternehmen |2,27-29|; Geschäftsführer |3|; Management |4|; Aufsichtsrat |5,28|; Vorstand |6,29|; Arbeitsstatistik |7,30|; Geschlechterverteilung |8,30|; Berufsverlauf |9,31|; Wochenarbeitszeit |10,32|; Humankapital |11,33|; Bildungsniveau |12,34|; Berufserfahrung |13,35|; Betriebszugehörigkeit |14,36|; soziale Faktoren |15|; psychosoziale Faktoren |16|; psychische Faktoren |17|; Führungskompetenz |18|; Persönlichkeitsmerkmale |19|; Einkommenshöhe |20,37|; Einkommensunterschied |21,38|; Arbeitsmarktsegmentation |22,39|; geschlechtsspezifische Faktoren |23,31-39|; Frauen |24,40|; Mütter |25,41|; Beruf und Familie |26,40,41|;

(k090406j01, 9.4.2009)

- Holst, Elke; Busch, Anne: Der "Gender Pay Gap" in Führungspositionen der Privatwirtschaft in Deutschland. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 169/2009) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/96864/diw\\_sp0169.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/96864/diw_sp0169.pdf)).

Abstract: "Obwohl eine Vielzahl an Studien zum geschlechtsspezifischen Verdienstunterschied und dessen Erklärung existiert, konzentrieren sich bisher nur vergleichsweise wenige auf den 'gender pay gap' in Führungspositionen, der im Fokus dieses Beitrags steht. In der hoch selektiven Gruppe der Führungskräfte in der Privatwirtschaft in Deutschland unterscheiden sich die Geschlechter in ihrer Humankapitalausstattung kaum, so dass der über eine Oaxaca/Blinder-Dekomposition ermittelte Unterschied in den Brutto-Monatsverdiensten hierüber nur sehr unzureichend zu erklären ist. Die Einbeziehung von Variablen zur geschlechtsspezifischen Segregation auf dem Arbeitsmarkt sowie haushaltsbezogener Kontrollvariablen führt zunächst dazu, dass der 'gender pay gap' zu über zwei Dritteln erklärt werden kann. Das tatsächliche Ausmaß der Nachteile von Frauen am Arbeitsmarkt wird erst unter Berücksichtigung von Selektionseffekten in eine Führungsposition sichtbar: Unter Einbezug von Selektionseffekten (Heckman-Korrektur) können die in den Verdienstschätzungen berücksichtigten Merkmale den 'gender pay gap' nur noch zu einem Drittel erklären. Zudem wird deutlich, dass Frauen auch innerhalb der Frauenberufe weniger verdienen als Männer (allokative Diskriminierung). Der zwei Drittel umfassende nicht erklärte Anteil am 'gender pay gap' ('Resteffekt') repräsentiert die unbeobachtete Heterogenität. Hierzu gehören zum Beispiel gesellschaftliche und kulturelle Rahmenbedingungen sowie Strukturen und Praktiken auf dem Arbeitsmarkt und in Unternehmen, die zum Nachteil von Frauen wirken und den Aufstieg in eine Führungsposition erschweren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensunterschied - Determinanten |1,4,5,7,12-14|; erwerbstätige Frauen |1,2,6,8,10|; erwerbstätige Männer |1,3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Führungskräfte |2,3,9|; Lohndiskriminierung |5,6|; Privatwirtschaft |7|; beruflicher Aufstieg |8,11|; Mobilitätsbarriere |8|; leitende Angestellte |9|; Benachteiligung |10,11|; Sozioökonomisches Panel |12|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |13|; Humankapitalansatz |14|; (k090409n15, 23.4.2009)

- Holst, Elke; Schäfer, Andrea; Schrooten, Mechthild: Angst vor Fremdenfeindlichkeit: Ausländer überweisen mehr ins Heimatland. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 36, 2008, S. 520-526; 172 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.88563.de/08-36-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.88563.de/08-36-3.pdf)).

Abstract: "In Deutschland leben etwa sieben Millionen Ausländerinnen und Ausländer. Weitere hier lebende Personen, die bei Geburt eine andere als die deutsche Staatsangehörigkeit besessen haben, sind Eingebürgerte und (Spät-)Aussiedler. Auf der Basis der Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) untersucht die Studie die Beweggründe dieser Personengruppen, Überweisungen ins Heimatland zu tätigen. Es zeigt sich: Die in Deutschland lebenden Ausländer sowie die Gruppe der Eingebürgerten und (Spät-)Aussiedler sind in Bezug auf ihr Transferverhalten keine homogene Einheit. Während beispielsweise bei Ausländern die Sorge über Ausländerfeindlichkeit und Fremdenhass die Wahrscheinlichkeit Überweisungen in Heimatland zu tätigen und auch die Höhe dieser Zahlungen steigen lässt, ist ein solcher Effekt bei der Gruppe der Eingebürgerten und (Spät-)Aussiedler nicht festzustellen. Auch spielen Erwerbs- und Haushaltseinkommen für die Höhe der Zahlungen nur bei Ausländern eine Rolle. Zudem unterscheidet sich das Überweisungsverhalten dieser Gruppe in Abhängigkeit vom Heimatland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausländer |4,7|; Einwanderer |5,8|; Aussiedler |6,9|; Ausländerfeindlichkeit - Auswirkungen |1|; Einbürgerung - Auswirkungen |2|; Staatsangehörigkeit |3-6|; Geldüberweisung - Determinanten |1-3,7-25|; Herkunftsland |10|; Familie |11|; altersspezifische Faktoren |12|; geschlechtsspezifische Faktoren |13|; sozioökonomische Faktoren |14|; soziale Faktoren |15|; ökonomische Faktoren |16|; Bildungsniveau |17|; Erwerbseinkommen |18|; Haushaltseinkommen |19|; Einkommenshöhe |20|; Familienstand |21|; Familienstruktur |22|; Aufenthaltsdauer |23|; Rückwanderungsbereitschaft |24|; soziales Netzwerk |25|;

Z 016 (k080908n05, 10.9.2008)

- Holst, Elke; Schimeta, Julia: Nach wie vor kaum Frauen in den Top-Gremien großer Unternehmen. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 18, 2009, S. 302-309; 249 KB (ISSN 0012-1304)

---

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.97392.de/09-18-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.97392.de/09-18-3.pdf)).

Abstract: "Frauen sind in den Spitzengremien der großen Unternehmen nach wie vor massiv unterrepräsentiert. Immer noch sind die Vorstände nahezu eine reine Männerdomäne: Im Untersuchungszeitraum 2008/2009 waren in den 200 größten Unternehmen außerhalb des Finanzsektors (Top 200) nur 2,5 Prozent dieser Spitzenposten von Frauen besetzt. Auch in den Vorständen der 100 größten Banken und 58 größten Versicherungen ist der Frauenanteil mit 1,9 beziehungsweise 2,4 Prozent verschwindend gering - obwohl die meisten Beschäftigten im Finanzsektor Frauen sind. Etwas höher ist der Frauenanteil in den Aufsichtsräten. In den Top-200-Unternehmen (ohne Finanzsektor) erreicht er gut 9 Prozent. Etwa drei Viertel der hier vertretenen Frauen gelangen aufgrund der bestehenden Mitbestimmungsregelungen und damit als Arbeitnehmervertreterinnen in den Aufsichtsrat. Bei den Banken und den Versicherungen liegt der Frauenanteil in den Aufsichtsräten mit 15,5 Prozent beziehungsweise 13,5 Prozent etwas höher. Insgesamt hat sich im Vergleich zu den Vorjahren an der geschlechtsspezifischen Zusammensetzung der Spitzengremien kaum etwas verändert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensführung [1-12,15,40]; Führungskräfte [1,16-26,41]; Aufsichtsrat [2,16,27]; Vorstand [3,17,28]; erwerbstätige Frauen [4,18,27-35,42]; Großunternehmen [5,19,36-39]; Beschäftigtenstruktur [6,20,29]; Wirtschaftszweige [36]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,21,30]; Geschlechterverteilung [8,22,31,43]; Bankgewerbe [9,23,32,37]; Versicherungsgewerbe [10,24,33,38]; Industriebetrieb [11,25,34,39]; Führungskräfte - internationaler Vergleich [12-14,35]; Frauen [15,26,44]; Gleichstellung [40-44]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Europa [14]

Z 016 (k090504n01, 7.5.2009)

- Holst, Elke; Stahn, Anne-Katrin: Zu wenig Frauen in Spitzenpositionen der großen Banken und Versicherungen. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 26, 2007, S. 405-407; 169 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.60041.de/07-26-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.60041.de/07-26-1.pdf)).

Abstract: "Der Frauenanteil an Aufsichtsratsposten ist bei den großen Banken und Sparkassen sowie bei Versicherungsgesellschaften in Deutschland gering. Im Bank-Gewerbe beträgt er 15% und bei Versicherungen 71 %. Dass dennoch in den meisten Aufsichts- oder Verwaltungsräten Frauen vertreten sind, geht überwiegend auf die Entsendung durch Arbeitnehmervertretungen zurück. Die Vorstandssitze der großen Unternehmen des Versicherungs- und Kreditgewerbes sind dagegen - wie auch bei den anderen großen Unternehmen - fest in Männerhand. Nur 2,5% dieser Posten werden von Frauen eingenommen. Damit besteht eine eklatante Diskrepanz zwischen dem hohen Anteil weiblicher Beschäftigter in der Finanzbranche insgesamt (54 %) und ihrer Repräsentanz in den Top-Entscheidungsgremien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bankgewerbe [1,7]; Bank [2,8]; Versicherungsgewerbe [3,9]; Führungskräfte [4,7-11]; Aufsichtsrat [5,10]; Vorstand [6,11]; Frauen - Quote [1-6]; erwerbstätige Frauen [12]; beruflicher Aufstieg [12];

Z 016 (k070702n01, 5.7.2007)

- Holst, Hajo: Disziplinierung durch Leiharbeit? Neue Nutzungsstrategien von Leiharbeit und ihre arbeitspolitischen Folgen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 3, 2009, S. 143-149 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Das Flexibilisierungsinstrument Leiharbeit unterliegt einem betrieblichen Funktionswandel. Leiharbeitskräfte werden nicht mehr nur reaktiv eingesetzt, um Auftragsspitzen zu bewältigen und kurzfristigen Personalausfall zu kompensieren. Unternehmen errichten durch einen verstetigten und weitreichenden Leiharbeitseinsatz ein Sicherheitsnetz für die Kapitalrendite und die Profitabilität. So eingesetzt, wird Leiharbeit zu einem Instrument der strategischen Unternehmensführung. Die veränderte Funktion des Flexibilisierungsinstruments schlägt auf die Belegschaftsstrukturen im Einsatzbetrieb durch: Die Leiharbeitskräfte bilden keine Randbelegschaft mehr, die gering qualifizierte und strategisch wenig bedeutsame Tätigkeiten ausübt. Stattdessen sind beide Gruppen im Arbeitsprozess eng miteinander verflochten. Im Einsatzbetrieb wird durch die strategische Nutzung der Leiharbeit ein Mechanismus etabliert, der die kurzfristige Substituierbarkeit auch langjähriger Beschäftigter erhöht. Vermittelt über die Leiharbeitskräfte, die, obwohl fest in die betrieblichen Abläufe integriert, permanent mit einem Bein in der Erwerbslosigkeit stehen, wird die Arbeit der Stammkräfte enger an die allgemeinen Arbeitsmarktentwicklungen koppelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit [1,2,5,6]; Personalanpassung [1,3,4,15]; Randbelegschaft [2,3,14]; Stammebelegschaft [4]; Personaleinsatz - Flexibilität [5,7,11,13]; Unternehmen [6-10]; Arbeitsanfall [8,11]; Arbeitspolitik [9]; Personalpolitik [10,12]; Leiharbeiter [12-15];

Z 086 (k090305a05, 9.3.2009)

- Holst, Hajo: The political economy of trade union strategies in Austria and Germany : The case of call centres. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 1, 2008, S. 25-45 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "This article offers a systematic comparison of strategic responses of Austrian and German unions to an emergent sector. It aims to increase understanding of both union movements, and also to contribute conceptually to the study of the varieties of unionism. The concept of 'core strategies' facilitates more systematic comparisons of unions' strategic responses to apparently similar challenges and helps explain why - despite many similarities in their industrial relations systems and the uniform development of the call centre sector in both countries - the strategic responses of Austrian and German unions differ remarkably in terms of content, priority and timing."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Call Center [1,5]; Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich [1-4,7-9]; Gewerkschaftspolitik [2,6];

---

unternehmensbezogene Dienstleistungen [5]; Telekommunikation [5]; Tarifverhandlungen [6,10]; Interessenvertretung [7]; Arbeitnehmerinteresse [7]; Arbeitnehmervertretung [8]; Tarifautonomie [9,10]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Österreich [4]

Z 1178 (k080221a04, 25.2.2008)

- Holst, Hajo; Aust, Andreas; Pernicka, Susanne: Kollektive Interessenvertretung im strategischen Dilemma - atypisch Beschäftigte und die "dreifache" Krise der Gewerkschaften. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 37, H. 2, 2008, S. 158-176 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Versuche der deutschen Gewerkschaften, ihre gegenwärtige Krise zu überwinden, am Beispiel des gewerkschaftlichen Umgangs mit atypischer Beschäftigung in drei Feldern: Solo-Selbständigkeit in der Erwachsenenbildung, Leiharbeit und befristete Beschäftigung in externen Callcentern. Es wird gezeigt, wie die Möglichkeiten der Gewerkschaften, sich strategisch zu erneuern, von der spezifischen Form ihrer gegenwärtigen Krise - der 'dreifachen' Krise aus Legitimitätserosion, Mitgliederrückgang und Finanzproblemen - eingeschränkt werden. In allen drei Feldern führt die Art ihrer Reaktion die Gewerkschaften in ein strategisches Dilemma zwischen den langfristigen Zielen und den kurzfristigen Durchsetzungsstrategien: Die Gewerkschaften reagieren auf Veränderungen in ihrer 'Einflusslogik', indem sie die Interessenvertretungsstrategien anpassen, ohne jedoch die komplementären Veränderungen in ihrer 'Mitgliedschaftslogik' nachzuvollziehen. Atypisch Beschäftigte werden als Machtressource für die veränderten Interessenvertretungsstrategien entdeckt, nicht jedoch als vollwertige Mitglieder mit eigenständigen Interessen. Das strategische Dilemma führt zu Repräsentationsproblemen, die mittelfristig die Glaubwürdigkeit des umfassenden Repräsentationsanspruchs der Gewerkschaften aushöhlen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the efforts of German trade unions to overcome their current crisis. It focuses on atypical employment and union strategies in three distinct fields: solo-self-employment in further education, temporary agency work, and fixed-term employment in external callcenters. It is shown that the current 'threefold' crisis - consisting of a loss of legitimacy, a decline of membership, and financial problems - restricts opportunities for strategic renewal by unions. In all three fields, the unions' actions have resulted in a strategic dilemma between long-term goals and short term assertiveness. Unions respond to changes in their 'logic of influence' by adapting their strategies. However, they do not take into account the complementary changes in their 'logic of membership.' Atypical employees have been found to provide a necessary power resource, but they are not regarded as full-fledged members when it comes to the representation of their interests. The strategic dilemma leads to representation problems and threatens to undermine the credibility of the all-encompassing claim of representation on the part of German Unions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftsarbeit [1-6,13,25-28]; Gewerkschaftspolitik [1,14,29]; Verdi [2]; GEW [3]; IG Metall [4]; Interessenvertretung [5,15,16,22-24]; Arbeitnehmerinteresse [15,17,28]; Randbelegschaft [16,17,27,29]; atypische Beschäftigung [6-9,11]; berufliche Selbständigkeit [7,18]; Arbeitskraftunternehmer [8,19,22]; Weiterbildner [18-20]; Erwachsenenbildung [20]; Leiharbeit [9,10,21,26]; Industriearbeit [21]; befristeter Arbeitsvertrag [11,12]; Call Center [10,12]; Legitimation [13,14]; Leiharbeiter [23]; Zeitarbeiter [24]; Zeitarbeit [25];

Z 497 (k080430804, 7.5.2008)

- Holst, Hajo; Nachtwey, Oliver; Dörre, Klaus: Funktionswandel von Leiharbeit : neue Nutzungsstrategien und ihre arbeits- und mitbestimmungspolitischen Folgen. / Otto-Brenner-Stiftung (Hrsg.).- Berlin, 2009 (Otto-Brenner-Stiftung. Arbeitsheft : 61) (ISSN 1863-6934) ([http://www.otto-brenner-stiftung.de/uploads/tx\\_ttproducts/datasheet/OBS-Arbeitsheft\\_61.pdf](http://www.otto-brenner-stiftung.de/uploads/tx_ttproducts/datasheet/OBS-Arbeitsheft_61.pdf)).

Abstract: Anhand von sechs Intensivbetriebsfallstudien aus der Metall- und Elektroindustrie untersucht die Studie die Prekarisierung der Arbeit und die damit verbundenen betriebs-, tarif-, sozial- und gesellschaftspolitischen Folgen am Beispiel Leiharbeit. Leiharbeit wurde zunächst vor allem genutzt, um Auftragsspitzen aufzufangen oder kurzfristige Ausfälle auszugleichen. Kennzeichen dieser Nutzungsarten war der temporäre und punktuelle Einsatz bei meist minimaler Intensität. Unternehmen, die Leiharbeiter als 'Ad-hoc-Ersatz' oder als 'Flexibilitätspuffer' nutzen, verfolgen das Ziel, ihre Lohnkosten zu reduzieren, indem sie beispielsweise die Kosten für den Personalersatz minimieren oder beim Anstieg des Auftragsvolumens Festanstellungen umgehen. Diese Nutzungsstrategien spielen auch weiterhin eine Rolle. Aber inzwischen lässt sich darüber hinaus ein Form- und Funktionswandel der Leiharbeit beobachten. Es wird von immer mehr Unternehmen versucht, Leiharbeit verstärkt als strategisches Instrument der Profitsteigerung zu nutzen, das dauerhaft eingesetzt wird, alle Arbeitsbereiche umfasst und zu einer Verflechtung von Stamm- und Leiharbeitskräften führt. Dabei verdeutlicht die Untersuchung, dass das enorme Anwachsen der Leiharbeit direkte Folge von gesetzlichen Rahmenbedingungen ist, die politisch auch wieder verändert werden können. Gleichzeitig wird aufgezeigt, dass es betriebspolitisch viel versprechende Ansätze und auch organisationspolitisch erfolgreiche Strategien gibt, das Auswuchern der Leiharbeit einzudämmen und mit den betroffenen Arbeitskräften gemeinsam zu erträglicheren Bedingungen zu kommen. (IAB)

SW: Leiharbeit [2,24]; Leiharbeit - Inanspruchnahme [1,21-23]; Unternehmen [1-7,14]; Industriebetrieb [3,9-13]; Metallindustrie [4,9]; elektrotechnische Industrie [5,10]; Automobilindustrie [6,8,11]; Zulieferer [8]; Energietechnik [7,12]; Personalpolitik [13-15,17-21]; Personalanpassung [15,16,22]; Arbeitsanfall [16]; Randbelegschaft [17]; Stammbeflegschaft [18]; Lohnkosten [19]; Kostensenkung [19,23]; Rationalisierung [20]; Arbeitspolitik [24]; Mitbestimmung [25]; Gewerkschaftspolitik [26]; Interessenvertretung [27]; Arbeitsplatzsicherheit [28]; Leiharbeiter [25-28];

- **Holst, Roland: Social security and policy risk : evidence of its effects on welfare costs and savings.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-2594-0).**

Abstract: "Social Security rules have changed constantly since its creation, generating different outcomes across cohorts, race and gender. A look at the history of social security in the US and Germany provides substantial evidence of policy risk in their pay-as-you-go systems. This does not only impose welfare costs on the population, but also has important wealth accumulation and portfolio choice consequences. Using the history of policy changes, estimates of the potential welfare costs to the US population are presented. This book also explore the effects of policy risk on wealth accumulation, both looking at the effects the 1984 social security reform in the US could have had on individuals' wealth accumulation, as well as using aggregate data to estimate the impact of social security wealth and risk onsavings. The evidence obtained suggests that there is an important substitution between social security wealth and financial wealth, and that people exposed to larger policy uncertainties accumulate more financial wealth. Results imply that accounting for policy risk greatly improves our understanding of the real effects of retirement programs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziales System - internationaler Vergleich [1-3]; Sozialpolitik - Risiko [3-5,7-9]; soziale Sicherheit [4]; soziale Kosten [5]; Sparverhalten [6,16]; soziales System - Auswirkungen [6,10,13-15]; Rentenpolitik [7,11]; Rentenversicherung [8,12]; politischer Wandel [9]; Lebensqualität [10]; Rentenalter [11]; Sozialabgaben [12]; Rentenhöhe [13]; Einkommenserwartung [13]; private Alterssicherung [14,17]; Sparquote [14]; Entscheidungsfindung [15-17]; USA [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]

44.0154 (k071120f05, 29.11.2007)
- **Holt, Charles A.: Markets, games, and strategic behavior.– Boston u.a. : Addison-Wesley, 2007 (Addison-Wesley series in economics) (ISBN 978-0-321-41931-6).**

Abstract: "The author begins each chapter with a lead-off experiment designed as an organizing device to introduce economic concepts such as the Winner's Curse, Asset Market Bubbles, and Rent Seeking. These experiments are easy to facilitate in the classroom, and may be run 'by hand' or online via an internet browser. The early chapters in Part I of the text cover the basics, providing examples that feature markets with buyers and sellers, simple two-person games, and individual lottery choice decision. Professors can choose the order in which they cover later chapter topics, including markets, bargaining, public choice, auctions, individual decisions, games, and asymmetric information." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Markttheorie [1]; Volkswirtschaftstheorie [2]; Spieltheorie [1-23]; ökonomische Theorie [3,40-43]; ökonomisches Verhalten [4,36-39]; Verhaltenstheorie [5,36,40]; Entscheidungstheorie [6,37,41]; Verhandlungstheorie [7,38,42]; Preistheorie [8,39,43]; Risikobereitschaft [9,24]; Wettbewerb [10,25]; Monopol [11,26]; Macht [12,27]; Preisbildung [13,28]; Gütermarkt [14,24-29]; Arbeitsmarkt [15,30]; ehrenamtliche Arbeit [16]; Interaktion [17,29-35]; Vertrauen [18,31]; soziale Werte [19,32]; Wahlverhalten [20]; Information [21,33]; Lernen [22,34]; Wissen [23,35];

053.0110 (k081008f11, 30.10.2008)
- **Holt, Richard: Job reallocation, unemployment and hours in a new Keynesian model. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 8, No. 1, Art. 21, 2008, 47 S.; 516 KB (ISSN 1935-1690)**

(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1528&context=bejm>).

Abstract: "This paper focuses on the reallocation of labour resources in a New Keynesian environment with labour market search and endogenous separations. We show that the introduction of variation in hours per worker alters the incentives for intertemporal substitution in a way that generates a more steeply downward sloping Beveridge curve and reduces the tendency to synchronize gross job flows. We find that the impact of labour supply elasticity on the slope of the Beveridge curve and the correlation of gross job flows is determined primarily by variation in the response to monetary shocks. When hours variation is suppressed, the correlation of job creation with job destruction and that of unemployment with vacancies are strongly positive in response to monetary shocks. With variation in hours both measures of reallocation take on the correct negative sign." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1-3,10-14]; Keynesianismus [1]; Arbeitsplatzverlagerung [9,10]; Arbeitslosigkeit [8,11]; Arbeitszeit [7,12]; Arbeitsmarkt; Arbeitsplatzwechsel [6,13]; friktionelle Arbeitslosigkeit [5,14]; Beschäftigungsentwicklung [2,4]; Arbeitsmarktentwicklung [3-9];

X 448 (k091109n13, 18.11.2009)
- **Holtbrügge, Dirk: Personalmanagement.– Berlin u.a. : Springer, 2007 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 978-3-540-73260-0; ISSN 0937-7433).**

Abstract: "Unternehmen betrachten ihre Mitarbeiter zunehmend als eine wichtige Ressource nachhaltiger Wettbewerbsvorteile. Demzufolge wandelt sich das Personalmanagement von einer Verwaltungs- zu einer Gestaltungsaufgabe, die immer mehr auch die Unternehmensleitung betrifft. Im Überblick vermittelt der Autor hier die personalpolitischen Instrumente, Akteure und Bedingungen und stellt deren Beziehungen zueinander dar. Zahlreiche Praxisbeispiele und kritische Analysen aktueller Entwicklungen ergänzen diese 3., überarbeitete Auflage. Sie ist erweitert um neue Entwicklungen, neue empirische Studien und noch mehr Fallbeispiele aus der Praxis." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalmanagement [1-19]; Unternehmensführung [1]; Personalpolitik [2]; Personalführung [3,20-29]; Unternehmensführung - Theorie [4,20]; Arbeitnehmer [5]; Arbeitsrecht [6]; Personalvertretung [7,21]; Personalbedarf [8,22]; Personalplanung [9,23]; Personalbeschaffung [10]; Personalentwicklung [11,24]; Freisetzungen [12]; Personaleinsatz [13,25]; Arbeitszeitgestaltung [14,26]; Lohnpolitik [15,27]; Lohnfindung

---

[16,28]; Lohnstruktur [17]; Personalführung - Theorie [18]; Controlling [19,29];  
352.0151 (k081105f05, 13.11.2008)

- Holtgrewe, Ursula (Hrsg.); Voswinkel, Stephan (Hrsg.); Wagner, Gabriele (Hrsg.):  
Anerkennung und Arbeit.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2000 (ISBN 3-87940-732-0).  
Abstract: "Anerkennung ist das Medium sozialer Integration, über das die Umbrüche in der Erwerbsarbeit auf die Identitäten der Gesellschaftsmitglieder durchschlagen. Der Wandel von Anerkennungsverhältnissen, die (Um-)Verteilung von Anerkennung und Missachtung im Zuge von Reorganisationsprozessen sind Thema der hier versammelten Beiträge. Es geht um den Zugang zu Erwerbsarbeit, die Anerkennung verschafft, und um die Auswirkungen von Anerkennungsverhältnissen auf die Individuen und ihre Identitäten als Frauen und Männer." (Autorenreferat).  
Inhaltsverzeichnis: Ursula Holtgrewe, Stephan Voswinkel und Gabriele Wagner: Für eine Anerkennungssoziologie der Arbeit. Einleitende Überlegungen (9-26); Hermann Kotthoff: Anerkennung und sozialer Austausch. Die soziale Konstruktion von Betriebsbürgerschaft (27-36); Stephan Voswinkel: Anerkennung der Arbeit im Wandel. Zwischen Würdigung und Bewunderung (39-61); Ursula Holtgrewe: "Meinen Sie, da sagt jemand danke, wenn man geht?" Anerkennungs- und Missachtungsverhältnisse im Prozess organisationaler Transformation (63-84); Leni Beukema: Temporality in Recognition. The Case of Just-in-Time Distribution (85-98); Eva Senghaas-Knobloch und Brigitte Nagler: Von der Arbeitskraft zur Berufsrolle? Anerkennung als Herausforderung für die industrielle Arbeitskultur im Rahmen neuer Organisations- und Managementkonzepte (101-126); Hermann Kocyba: Der Preis der Anerkennung: Von der tayloristischen Missachtung zur strategischen Instrumentalisierung der Subjektivität der Arbeitenden (127-140); Gabriele Wagner: Berufsbiographische Aktualisierung von Anerkennungsverhältnissen. Identität zwischen Perspektivität und Patchwork (141-166), Hans Uske: "Sozialschmarotzer" und "Versager". Missachtung und Anerkennung im Diskurs über Massenarbeitslosigkeit (169-192); Silvia Krömmelbein: Identitätskrisen als Anerkennungskrisen - Umbrüche von Erwerbsarbeit und Sozialstruktur in den neuen Bundesländern (193-216); Johanna Hofbauer und Ulli Pastner: Der diskrete Charme des Diskriminierung. Ästhetisierung von Frauenarbeit als unscheinbare Form der Missachtung (219-246); Ulrich Billerbeck: Qualifikationserwerb oder Selbstorganisation. Müllmänner im Kampf um Anerkennung (247-268); Petra Frerichs: Die Arbeit der Anerkennung - Thesen und ein empirisches Beispiel zur Ungleichheit von Anerkennungschancen nach Klasse und Geschlecht (269-283).(GESIS)  
SW: Arbeit - Anerkennung [1-17]; Arbeitsbeziehungen [2]; Diskriminierung [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Identität [5]; Arbeitsbeziehungen [6]; Massenarbeitslosigkeit [7]; Wirtschaftsstrukturwandel [8]; organisatorischer Wandel [9]; Qualifikation [10]; soziale Schicht [11]; soziale Beziehungen; sozialer Wandel [12]; Unternehmen [13]; Berufsverlauf [14]; soziale Integration [15]; Betrieb [16]; gesellschaftliche Einstellungen [17,18-19]; Arbeitslose [18]; Leistungsmissbrauch [19]; Ostdeutschland [11];  
614.0118 (k080709f13, 24.7.2008)
- Holtgrewe, Ursula; Brand, Andreas: Die Projektpolis bei der Arbeit : Open-Source-Software-Entwicklung und der "neue Geist des Kapitalismus". In: Österreichische Zeitschrift für Soziologie, Jg. 32, H. 3, 2007, S. 25-45 (ISSN 1011-0070).  
Abstract: "In zwei großen und bekannten Open-Source-Projekten, der freien Linuxdistribution Debian und der graphischen Benutzeroberfläche KDE, wurden exemplarische Bewährungsproben identifiziert. Im Ergebnis erweist sich die Projektpolis 'bei der Arbeit' als komplexer und widersprüchlicher als in ihren Selbstbeschreibungen oder den gängigen Modellen der Geschenk-oder Wissensökonomie. Ihre moralische Ökonomie wird nicht von selber integriert durch eine umfassende Hackerethik, die grenzenlosen und verschwenderischen Einsatz, technische Exzellenz und Spaß wertschätzt. Vielmehr gehen die Projekte mit wiederum begrenzten und zeitlich flexiblen Beteiligungen und Engagements um, und ihre normativen Orientierungen funktionieren nur deshalb, weil ihnen das gelingt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Informationswirtschaft [1,2,7-10]; Alternativökonomie [1,3,4]; Alternativbewegung [2]; Wissensarbeit [4,15]; Software [3]; Programmierer [5,11-15]; Projektarbeit [5,6]; Projektmanagement [6]; Moral [7,14]; Ethik [8,13]; Arbeitskonflikt [9,12]; Arbeitsorganisation [10,11];  
Z 593 (k071001802, 8.10.2007)
- Holtkamp, Lars; Wiechmann, Elke; Schnittke, Sonja: Unterrepräsentanz von Frauen in der Kommunalpolitik. / Heinrich-Böll-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (<http://www.boell.de/downloads/Abschlussbericht.pdf>).  
Abstract: "Mit dieser Broschüre liegen erste Ergebnisse des bisher umfassendsten Forschungsprojekts zur kommunalpolitischen Unterrepräsentanz von Frauen in der Bundesrepublik vor. Im Rahmen dieses Projektes wurden alle vorliegenden Studien zu politischer Unterrepräsentanz von Frauen in Deutschland und im internationalen Vergleich analysiert, die Frauenunterrepräsentanz in allen Großstädten durch eigene Datenrecherchen vor Ort differenziert erhoben und dies ergänzt durch systematische Abfragen bei den Landesämtern für Datenverarbeitung, um auch die Situation im kreisangehörigen Raum angemessen erfassen zu können. Zusätzlich haben die Wissenschaftler/innen in 30 wissenschaftlichen Intensivinterviews das Thema Frauenrepräsentanz aus Sicht der betroffenen Kommunalpolitiker(innen) in sechs Großstädten erfasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Politiker [1,4,9,19]; Frauen in Einzelberufen [1,15,18,22,23]; Kommunalpolitik [2,5,10,24,27]; Frauen [2,3,6,17]; Quotierung [3,7,29]; Geschlechterverteilung [4-8,25,28]; Männer [8]; Geschlechterverteilung - Ursache [9-14]; Abgeordneter [15,16,30]; Partei [11,16,17]; Berufserfolg [18,19]; Parlament [12,20-22]; regionaler Vergleich [23-26]; Großstadt [27]; Bundesregierung [13,20]; Landesregierung [14,21,26]; Wahlverhalten [28-30];  
(k090212f07, 23.2.2009)

- Holtmann, Sieter; Mutz, Michael (Mitarb.); Buchheister, Claudia (Mitarb.); Görl, Tilo (Mitarb.): Die Sozialstruktur der Bundesrepublik Deutschland im internationalen Vergleich.– Potsdam : Universitätsverlag Potsdam, 2007 (ISBN 978-3-939469-86-5).

Abstract: "Für den internationalen Vergleich von Gesellschaften wird ein System gesellschaftlicher Dauerbeobachtung vorgeschlagen, indem aufgrund einer Auseinandersetzung mit der sozialphilosophischen Diskussion acht Performanzkriterien für den internationalen Vergleich von Lebensbedingungen entwickelt werden: Wohlstand und Wachstum; ökologische Nachhaltigkeit; Innovation; soziale Sicherung durch Unterstützungsleistungen im Risikofall sowie vorsorgend durch Bildungsinvestitionen; Anerkennung der Besonderheiten (Frauenfreundlichkeit und Migrantenfreundlichkeit); Gleichheit der Teilhabe; soziale Integration; Autonomie ('freedom of choice and capabilities'). In unserem Ansatz gehen wir nicht von einem einheitlichen Pfad der Modernisierung in Richtung Wachstum und Inklusion aus, sondern unterscheiden - in leichter Erweiterung der 'drei Welten des Wohlfahrtskapitalismus' von Esping-Andersen (1990) - (mindestens) fünf verschiedene institutionelle Entwicklungspfade der Modernisierung: Der sozialdemokratisch-universalistische Pfad, der wirtschaftsliberale Pfad, der Status-konservierende Pfad, der 'familistische' Pfad und die Entwicklung der Gruppe der ex-sozialistischen Länder, die sich in einem Prozess der Ausdifferenzierung befinden. Zur Analyse der Sozialstrukturen werden als Modelle sozialer Lagen berücksichtigt: Marx, Weber, Roemer/Wright; soziale Schichten, berufliche Lagen, Goldthorpe-Modell; Bourdieu, Vester, Hradil. Als Anwendungsbereiche werden behandelt: Dienstleistungsgesellschaften und Erwerbstätigkeit, Bildung; Wohlstand, Einkommen, Vermögen und Armut; soziale Mobilität; soziale Ungleichheit zwischen Frauen und Männern; Bevölkerungsstruktur und Lebensformen; Lebensstile; Wohlfahrtsregime und soziale Sicherung; Individualisierung und ihre Gegenbewegungen; zusammenfassender Vergleich von Lebensbedingungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstruktur - internationaler Vergleich |1,3,4,6,7,11,14,17,19,20,25|; sozialer Wandel |2|; Sozialstruktur - historische Entwicklung |2|; soziale Schicht |3,24|; soziale Situation |4|; Sozialstruktur - Theorie |5|; Soziologie |5|; Wohlfahrtsstaat |6|; Einkommensstruktur |7,8|; regionaler Vergleich |8-10,21|; soziale Mobilität |10|; soziale Ungleichheit |11-13,15,16,22,23|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; regionale Faktoren |13|; Bevölkerungsstruktur |14|; soziale Integration |15|; soziale Sicherheit |16,17|; Individualisierung |18,19|; Modernisierung |18|; Lebenssituation |20-22|; Bildungsökonomie |23-25|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Ostdeutschland |9|; Westdeutschland |9|; OECD |1|

653.0101 (k070920f05, 4.10.2007)

- Holtrup, Andre; Warsewa, Günter: Neue Governance-Formen in Wirtschaft, Arbeit und Stadt/Region. / Institut Arbeit und Wirtschaft, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008 (Schriftreihe Institut Arbeit und Wirtschaft : 01) (ISBN 978-3-88722-699-2) (<http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/IAWSchriftreihe1-Governance.pdf>).

Abstract: "Im Zuge der gravierenden gesellschaftlichen Umbrüche der letzten Dekaden wurden (und werden) die herkömmlichen Formen der gesellschaftlichen Handlungssteuerung, -regulierung und -koordination in vielfacher Hinsicht in Frage gestellt und es bilden sich - auf der Ebene des Institutionensystems und der Politik, aber auch in Wirtschaftsorganisationen oder in den Beziehungen zwischen Organisationen, gesellschaftlichen Gruppen und Akteuren - vielfältige 'neue Governanceformen' heraus. Die Forschungsperspektive des IAW richtet sich auf eben diese neuen Formen der gesellschaftlichen Steuerung, Regulierung und Koordination - auf deren aktuell zu beobachtende Veränderungen und auf die intendierten und nicht-intendierten Folgen dieser Prozesse in verschiedenen gesellschaftlichen Funktionsbereichen und für das Handeln relevanter Akteure. Auf der Grundlage der bekannten Megatrends und ihrer wissenschaftlichen Deutungen werden daher zunächst diejenigen Strukturwandelprobleme benannt, die grundlegende Anpassungen und Modernisierungen gesellschaftlicher Governanceformen hervorbringen. Neue Governanceformen und -mischungen werden dabei im Hinblick auf ihre konkreten Entwicklungsbedingungen, Ausprägungen und Auswirkungen in den gesellschaftlichen Funktionsbereichen Wirtschaft und Unternehmen, Arbeitssystem und Arbeitskultur sowie Stadt und Region erörtert. Schließlich werden die daraus resultierenden Basisthesen und generellen Fragestellungen in den Zusammenhang einer übergreifenden Forschungsperspektive gestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the course of far-reaching changes during the last decades traditional forms and mechanisms of steering, regulating and coordinating of activities in modern (post)industrial societies were deeply questioned. On the level of politics and institutional arrangements but also in the economy and in the relations between organisations, social groups and individual actors various new forms of governance emerged. The perspective of research at the IAW aims at these new forms of steering, regulating and coordinating. Therefore, on the basis of well-known megatrends and their scientific interpretation the paper gives a description of the needs for fundamental adaptations and modernizations of societal governance. New forms and patterns of governance are discussed in view of the conditions for their development, their various characteristics and their consequences in economy and enterprises, in labour systems and working cultures as well as in urban and regional structures. Finally the resulting basic assumptions and generalised questions are integrated in a comprehensive research perspective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Governance |1-11|; Privatwirtschaft |1,16|; Stadt |2,17|; Region |3,18|; Arbeitswelt |4,19|; Unternehmenskultur |5,20|; Unternehmen |6|; Arbeitssystem |7,21|; Arbeitsorganisation |8,14,22|; Modernisierung |9,13|; Regulierung |10,12|; Gesellschaftsentwicklung - Auswirkungen |11-15,24|; Governance - Strukturwandel |15-23|; Globalisierung |23,24|; Welt

3220.0110 (k090121p02, 28.1.2009)



- Holzer, Boris: Netzwerke.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2006 (Einsichten) (ISBN 3-89942-365-8).

Abstract: "Soziale Netzwerke sind seit langem ein Schwerpunkt soziologischer Forschung. Vielfältige empirische Analysen haben dazu beigetragen, dass sich die Netzwerkanalyse als Forschungsprogramm fest etabliert hat. Erst in den letzten Jahren sind Netzwerke vermehrt zum Thema soziologischer Theoriebildung und - mit der Rede von der 'Netzwerkgesellschaft' - auch zum Baustein von Zeitdiagnosen geworden. Dieser Einführungsband vermittelt einen Einblick in die Erforschung und Analyse von Netzwerken in verschiedenen Anwendungsbereichen. Die Einführung in zentrale Konzepte der soziologischen Netzwerkanalyse wird ergänzt durch eine Diskussion aktueller Ansätze zu einer Theorie sozialer Netzwerke." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Netzwerkanalyse [1-9]; Netzwerk - Theorie [1,10,15,16]; soziales Netzwerk [2,10-14]; soziale Beziehungen [3,11]; Sozialkapital [4,12]; Sozialstruktur [5,13]; Korruption [6,14]; Konstruktivismus [7,15]; Systemtheorie [8,16]; empirische Sozialforschung - Methode [9];

64.0135 (k081205f12, 11.12.2008)
- Holzer, Harry J.: Collateral costs: The effects of incarceration on the employment and earnings of young workers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3118) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071024p04.pdf>).

Abstract: "In this paper I review the empirical evidence on the effects of incarceration on the subsequent employment and earnings of less-educated young prisoners. In this discussion I include evidence from: 1) Employer surveys and audit studies of hiring; 2) Survey data (mostly from the NLSY79) and administrative data; and 3) state-level incarceration data linked to micro employment data for young black men. The strengths and weaknesses of each type of analysis are discussed as well. The preponderance of the evidence considered suggests that, all else equal, spells of incarceration do tend to reduce subsequent employment and earnings for those with criminal records." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Straftentlassene [1-4,13-15]; Straffälligkeit [5-9]; Justizvollzugsanstalt [4]; Beschäftigungseffekte [5,10]; Einkommenseffekte [6,11,12]; Kriminalität [7]; abweichendes Verhalten [8]; Jugendkriminalität [9]; Strafvollzug [10,11]; Einkommenshöhe [12]; Arbeitsmarktchancen [1]; berufliche Integration [2]; Beschäftigerverhalten [3]; Personaleinstellung [3]; Niedrigqualifizierte [13]; Farbige [13]; Jugendliche [14]; junge Erwachsene [15]; USA [1] (k071024p04, 7.11.2007)
- Holzer, Harry J.: Living wage laws: how much do (can) they matter?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3781) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081112p05.pdf>).

Abstract: "In this paper I review what we have learned about living wage laws and their impacts on the wages, employment and poverty rates of low-wage workers. I review the characteristics of these laws and where they have been implemented to date, and what economic theory tells us about their likely effects in more and less competitive labor markets. I then review two bodies of empirical evidence: 1) Studies across cities or metropolitan areas that have and have not implemented these laws, using data from the Current Population Survey pooled over many years; and 2) Studies within particular cities, based on comparisons of covered and uncovered workers before and after the laws are passed. I conclude that living wage laws have modestly raised wage levels of low wage workers and have reduced their employment at covered firms, but that the magnitudes of both effects are likely quite small, given how few workers are usually covered by these ordinances." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohnrecht [1-5]; Mindestlohn [15,19-22]; Armutsbekämpfung [1,14,20]; Niedriglohn [13]; Armut [12]; Existenzminimum [2,11,21]; Niedrigeinkommen [10]; Lohnhöhe [3,9,22]; Beschäftigungseffekte [4,8,18,19]; Beschäftigungsentwicklung [5,7,17]; Stadt [6,16-18]; regionaler Arbeitsmarkt [16]; USA [6-15] (k081112p05, 20.11.2008)
- Holzer, Harry J.: Workforce development as an antipoverty strategy : what do we know? What should we do?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3776) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081112p04.pdf>).

Abstract: "In this paper I note the basic paradox of workforce development policy: that, in an era in which skills are more important than ever as determinants of labor market earnings, we spend fewer and fewer public (federal) dollars on workforce development over time. I present trends in funding and how the major federal programs at the Department of Labor and other agencies have evolved over time, noting the dramatic declines in funding (with the exception of Pell grants). I then review what we know about the cost-effectiveness of programs for adults and youth from the evaluation literature. I consider some other possible reasons for funding declines, such as the notion that other approaches (like supplementing the low earnings of workers with tax credits or early childhood programs) are more effective and address more serious problems. I review some newer developments in workforce policy, mostly at the state and local levels, and then conclude with some policy recommendations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1,2]; Qualifizierungsmaßnahme [1,3-7,9-13,15]; Armutsbekämpfung [2,3]; Niedrigqualifizierte [4,8]; öffentliche Ausgaben [5]; Bildungsausgaben [6]; Bildungsertrag [7]; Qualifikationsentwicklung [8]; berufliche Qualifikation [8]; Benachteiligte [9]; Minderheiten [10]; ethnische Gruppe [10]; Trainingsmaßnahme [11]; Arbeitslose [12]; benachteiligte Jugendliche [13,14]; Benachteiligtenförderung [14];

---

schwervermittelbare Arbeitslose |15|; USA |5|  
(k081112p04, 20.11.2008)

- Holzinger, Katharina (Hrsg.); Jörgens, Helge (Hrsg.); Knill, Christoph (Hrsg.): Transfer, Diffusion und Konvergenz von Politiken.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Politische Vierteljahresschrift. Sonderheft : 38/2007) (ISBN 978-3-531-14978-3).  
Abstract: "In der internationalen politik- und sozialwissenschaftlichen Diskussion wird in den letzten Jahren verstärkt die These einer beständig zunehmenden Konvergenz nationaler Kulturen, Institutionen und Politiken diskutiert. Im Rahmen des Sonderheftes wird gefragt, ob die Gesetze, Staatsaufgaben und politischen Programme unterschiedlichster Nationalstaaten sich tatsächlich immer ähnlicher werden, in welchem Umfang eine solche globale Politikkonvergenz heute zu beobachten ist, und welches ihre Ursachen sind. Darüber hinaus werden konzeptionelle und methodische Probleme dieser Forschung thematisiert. Das Sonderheft gibt damit einen Überblick über den aktuellen Stand der Diffusions- und Konvergenzforschung." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Holzinger, Katharina; Jörgens, Helge; Knill, Christoph: Vorwort der Herausgeber (9);  
Holzinger, Katharina; Jörgens, Helge; Knill, Christoph: Transfer, Diffusion und Konvergenz: Konzepte und kausalmechanismen (11-35);  
I. Theorien und Konzepte  
Braun, Dietmar; Gilarci, Fahrizio; Füglistner, Katharina; Luyet, Stephane: Dezentrale Politikkoordination im internationalen System - Ex Pluribus unum: Integrating the different strands of policy diffusion theory (39-55);  
Busch, Per-Olof; Jörgens, Helge: Dezentrale Politikkoordination im internationalen System - Ursachen, Mechanismen und Wirkungen der internationalen Diffusion politischer Innovationen (56-84);  
Holzinger, Katharina; Knill, Christoph: Ursachen und Bedingungen internationaler Politikkonvergenz (85-106);  
Heichel; Stephan, Sommerer, Thomas: Unterschiedliche Pfade, ein Ziel? - Spezifikationen im Forschungsdesign und Vergleichbarkeit der Ergebnisse bei der Suche nach der Konvergenz nationalstaatlicher Politiken (107-130);  
Jänicke, Martin: Trendsetter im "regulativen Kapitalismus": Das Beispiel umweltpolitischer Pionierländer (131-149);  
II. Prozesse: Transfer und Diffusion von Politiken  
Kemmerling, Achim: Diffusion und Interaktion in der Arbeitsmarktpolitik? - Positive und negative Ansteckungseffekte am Beispiel zweier Reformdiskussionen (153-179);  
Fuchs, Doris: Determinanten der Diffusion: eine empirische Analyse politikfeldübergreifender Dynamiken (180-199);  
Kühler, Daniel; Widmer, Thomas: Subnationale Unterstützung eines nationalen Drogenprogramms. Eine Panelanalyse mit Ereignisdaten in den Schweizer Kantonen (200-220);  
Schneider, Volker: Konvergente Evolution? Politikübertragung und unabhängiges Problemlösen in der langfristigen Entwicklung von Policy-Regimen in der Telekommunikation (221-246);  
Jakobi, Anja P.; Martens, Kerstin: Diffusion durch internationale Organisationen: Die Bildungspolitik der OECD (247-270);  
Schimmelfennig, Frank; Schwellnus, Guido: Politiktransfer durch politische Konditionalität. Der Einfluss der EU auf die Nichtdiskriminierungs- und Minderheitenschutzgesetzgebung in Mittel- und Osteuropa (271-296);  
Brabandt, Heike: Gender Mainstreaming in der Asyl- und Flüchtlingspolitik in Großbritannien und Deutschland. Ein Beispiel für eine erfolgreiche Politikdiffusion? (297-326);  
Zohlnhöfer, Reimut; Ostheim, Tobias: Politiktransfer durch die Europäische Beschäftigungspolitik? Methodische Überlegungen und empirische Analyse des Falls Deutschland (327-347);  
Fischer, Robert: Unabhängige Bewertungsagenturen im gesundheitlichen Verbraucherschutz: ein Beispiel für gelungenen politiktransfer in der Europäischen Union? (348-374);  
III. Ergebnisse: Konvergenz von Politiken  
Holzinger, Katharina; Knill; Sommerer, Thomas: Konvergenz der Umweltpolitiken in Europa? Der Einfluss internationaler Institutionen und der ökonomischen Integration (377-406);  
Ganghof, Steffen: Die Konvergenz von Steuersystemen: Zur Rolle von modernisierungs- und Globalisierungsprozessen (407-429);  
Seils, Eric: Konvergenz der Staatseinnahmen? Entwicklung und Ursachen der Varianz im internationalen Vergleich (430-448);  
Martin, Christian W.: Schneider, Gerald: Pfadabhängigkeit, Konvergenz oder regulativer Wettbewerb: Determinanten der Außenwirtschaftsliberalisierung, 1978 - 2002 (449-469);  
Obinger, Herbert; Starke, Peter: Sozialpolitische Entwicklungstrends in OECD-Ländern 1980 - 2001: Konvergenz, Divergenz oder Persistenz? (470-495);  
Feind, Peter H.: Harmonisierung, Problemdruck, Kommunikation. Konvergenz in der Agrarpolitik der OECD-Länder, 1986 - 2004 (496-521);  
Lange, Stefan; Schimank, Uwe: Zwischen Konvergenz und Pfadabhängigkeit: New Public Management in den Hochschulsystemen fünf ausgewählter OECD-Länder (522-548).  
SW: Nationalstaat |1|; Politik - internationaler Vergleich |1-22|; Konvergenz |2|; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption |3|; Beschäftigungspolitik - Konzeption |4|; Bildungspolitik - Konzeption |5|; internationale Organisation |6|; Umweltpolitik - Konzeption |7|; öffentliche Einnahmen |23|; Steuerpolitik - Konzeption |8,23|; Außenhandelspolitik - Konzeption |9|; Wettbewerbspolitik - Konzeption |10|; Sozialpolitik - Konzeption |11|; Agrarpolitik - Konzeption |12|; Hochschulpolitik - Konzeption |13|; Antidiskriminierungsgesetz - Konzeption |14|; Gender Mainstreaming |15,24,25|; Ausländerpolitik - Konzeption |16,24|; Asylpolitik - Konzeption |17,25|; Verbraucherschutz - Konzeption |18,26|; Gesundheitsschutz - Konzeption |19,26|; Telekommunikation |20|; OECD |21|; Europäische Union |22|

- Holzinger, Katharina: Vom ungeliebten Störenfried zum akzeptierten Paradigma? : zum Stand der (Neuen) Politischen Ökonomie in Deutschland. In: Politische Vierteljahresschrift, Jg. 50, H. 3, 2009, S. 539-576 (ISSN 0032-3470; ISSN 0720-7182).

Abstract: "Der Beitrag präsentiert den Stand der ökonomischen Analyse von Politik in Deutschland. Nach einer kurzen Skizze des Grundmodells, der Gegenstandsbereiche und des analytischen Instrumentariums wird der Forschungsstand in den einzelnen Teildisziplinen der Politikwissenschaft dargestellt. Dabei wird jeweils der deutsche Beitrag im Vergleich zum internationalen Stand beschrieben. In Deutschland wurden die ökonomischen Ansätze zunächst zögerlich aufgenommen. In jüngerer Zeit finden sich jedoch im Bereich der Wahl- und Parteienforschung, der Analyse der EU und der Theorie der Veto-Spieler viele Beiträge aus dieser Perspektive." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This contribution presents the German state of the art of economic approaches to politics. First, the basic model, the research areas, and the analytical tools used by these approaches are briefly introduced. Second, for each sub-field of political science, the German contribution is presented in relation to the international state of the art. While German scholars hesitated to engage in public choice and positive political theory in the beginning, we nowadays find many contributions from this perspective in the fields of electoral studies, the European Union, and veto player analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politische Ökonomie [1,2,14]; ökonomische Theorie [1,3,13]; Politik [2-4]; ökonomische Faktoren [4]; Rational-Choice-Theorie [9]; politische Ökonomie - Theorie [5-9,12]; Politologie [5]; Institutionenökonomie [6]; politisches System [7]; politische Theorie [10,11]; Forschungsansatz [8,10]; Theoriebildung [11-14];

Z 660 (k090929p03, 7.10.2009)
- Holzner, Christian: Adverse selection and wage gains. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2004 (Ifo-Diskussionsbeiträge : 90) ([http://www.cesifo-group.de/pls/guest/download/ifo%20Diskussionsbeitr%E4ge%20\(seit%202000\)/ifodpaper90.pdf](http://www.cesifo-group.de/pls/guest/download/ifo%20Diskussionsbeitr%E4ge%20(seit%202000)/ifodpaper90.pdf)).

Abstract: "The paper shows that for severe enough search frictions, a market for employed workers with wage gains emerges despite the presence of adverse selection. Asymmetric information about a worker's productivity between the worker's current employer and the outside market enables the current employer to keep its best employees from joining the outside market by promoting them or by making them counter offers. Since outside wage offers are uncertain, firms promote or make counter offers only to their best workers. The resulting adverse selection, though, leads to an initial breakdown of the market for employed workers. As lowproductivity workers are laid off over time, tenure serves as a positive signal about a worker's productivity. After enough badly performing workers were laid off, the signal is strong enough to counteract the negative effect of adverse selection and a market for employed workers emerges." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1,7]; Lohntheorie [1]; Arbeitskräfte [2,3]; Arbeitsproduktivität [2,6]; Lohnhöhe [3-5]; Arbeitgeberkündigung [4]; Beschäftigungsdauer [5]; Information [6]; friktionelle Arbeitslosigkeit [7];

(k090504p04, 8.5.2009)
- Holzner, Christian: Search and the positive wage correlation across occupations. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2004 (Ifo-Diskussionsbeiträge : 88) ([http://www.cesifo-group.de/pls/guest/download/ifo%20Diskussionsbeitr%E4ge%20\(seit%202000\)/ifodpaper88.pdf](http://www.cesifo-group.de/pls/guest/download/ifo%20Diskussionsbeitr%E4ge%20(seit%202000)/ifodpaper88.pdf)).

Abstract: "This paper extends the equilibrium search model of Burdett and Mortensen by introducing two different occupations. Local monopsony power and the complementarity of the occupations in production imply that firms occupy the same position in the wage distribution of each occupation. The model also solves for the explicit occupation-specific wage distribution and links them via the production function. Due to search frictions fewer individuals choose the occupation with high education cost compared to the first best. Furthermore, wages of higher educated workers are more compressed than wages of lower educated workers, because firms can extract more search rent from higher educated workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie [1]; Lohntheorie [1-3]; Lohnstruktur [2,4-8]; friktionelle Arbeitslosigkeit [3,4]; Bildungsniveau [5,12]; Arbeitskräfte [6,9,10,12]; Lohnhöhe [7,9,11]; Beruf [8,10,11];

(k090504p03, 8.5.2009)
- Holzner, Christian; Munz, Sonja; Übelmesser, Silke: Fiskalische Wirkungen der Auswanderung ausgewählter Berufsgruppen. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 28-33 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Die Auswanderung von in Deutschland ausgebildeten und beschäftigten Bürgern hat sowohl bevölkerungstatistische und arbeitsmarktrelevante als auch fiskalpolitische Implikationen. Anhand zweier exemplarischer Auswanderer - ein Facharbeiter und eine Ärztin - werden die entsprechenden fiskalischen Bilanzen mittels Beispielsrechnungen erstellt. Dabei werden insbesondere die mit der öffentlich bereitgestellten Bildung verbundenen öffentlichen Kosten mit dem fiskalischen Nutzen verglichen, der im Fall einer Auswanderung nicht dem Land zugute kommt, das in Vorleistung getreten und die Bildung finanziert hat, sondern dem Land, in das die Absolventen immigrieren. Blieben sie in Deutschland, würden sie hingegen über ihre gesamte Lebenszeit einen positiven Beitrag für die Allgemeinheit beisteuern. Im Ergebnis zeigt sich, dass die

---

Auswanderung von qualifizierten Arbeitskräften erhebliche Belastungen der öffentlichen Haushalte und Sozialkassen verursacht. Deshalb sollte die Politik durch die Gestaltung des Steuer- und Abgabensystems die richtigen Anreize für Fachkräfte schaffen, in Deutschland zu bleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Auswanderung |1,14,21|; Auswanderer |2-5|; Hochqualifizierte |2|; Facharbeiter |3,7,10|; Arzt |4,8,11|; Akademiker |5,9,12|; Berufsausbildung |6-9|; Bildungsinvestitionen |6,10-13|; öffentliche Ausgaben |13,20|; öffentliche Einnahmen |14-19|; Sozialversicherung |15|; Lohnsteuer |16|; Mehrwertsteuer |17|; Steuerpolitik |18|; öffentlicher Haushalt |1,19,20|; Bildungsökonomie |21|;

Z 032 (k090921a12, 24.9.2009)

- Holzner, Christian; Munz, Sonja; Übelmesser, Silke: Fiskalische Wirkungen der Auswanderung ausgewählter Berufsgruppen : vorläufiger Endbericht. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.); Center for Economic Studies, München (Hrsg.).– München, 2009  
([http://www.svr-migration.de/wp-content/uploads/2009/05/fiskalische-bilanz-auswanderer\\_vorl\\_end\\_3.pdf](http://www.svr-migration.de/wp-content/uploads/2009/05/fiskalische-bilanz-auswanderer_vorl_end_3.pdf)).

Abstract: "Da die Auswanderung von in Deutschland ausgebildeten und beschäftigten Bürgern nicht nur bevölkerungsstatistische, sondern auch fiskalpolitische Implikationen hat, wurde das ifo Institut für Wirtschaftsforschung in Zusammenarbeit mit dem CES der Universität München von der Geschäftsstelle des Sachverständigenrats deutscher Stiftungen für Integration und Migration beauftragt, die fiskalischen Wirkungen einer Auswanderung von in Deutschland ausgebildeten Beschäftigten darzulegen. Eine entsprechende fiskalische Bilanz wurde mittels Beispielrechnungen für ausgewählte Berufsgruppen erstellt. Der Fokus der Studie richtet sich dabei zum einen auf eine in Deutschland ausgebildeten Ärztin, die nach ihrem Studium und während ihrer Facharztausbildung in Deutschland (z.B. in die Schweiz) auswandert, und einen in Deutschland tätigen Facharbeiter in der Metallbranche, der sich nach einigen Jahren der Berufstätigkeit ebenfalls zur Auswanderung entschließt. Ziel der Berechnungen ist es, die fiskalischen Wirkungen der Auswanderung zu quantifizieren. Hierzu werden anhand zweier fiktiver Lebens- und Erwerbsbiographien die durch eine Auswanderung verursachten volkswirtschaftlichen Effekte quantifiziert. (...) Der Kurzbericht ist wie folgt aufgebaut. Zunächst erfolgt eine Beschreibung der unterstellten Erwerbs- und Lebensbiographien ausgewählter Auswanderer. Aufbauend darauf werden die fiskalischen Wirkungen im Falle einer Auswanderung entsprechend der Modellannahmen getrennt nach einzelnen Sozialversicherungszweigen sowie der öffentlichen Hand dargelegt. Abschließend erfolgt eine Darstellung der fiskalischen Bilanz für das deutsche Steuer- und Sozialsystem." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Auswanderung - Auswirkungen |1-5,15,20|; Auswanderer |6,7,9-15|; Arzt |6|; Facharbeiter |7,8|; Metallindustrie |8|; Steueraufkommen |1,9,19|; Bildungsinvestitionen |2,10,16|; Herkunftsland |3,11|; Steuerpolitik |12|; Sozialversicherung |4,13,17|; Sozialabgaben |5,14,18|; Bildungsökonomie |16-20|;  
(k090527f09, 29.5.2009)

- Homey, Matthias; Vandenbrande, Tom; Wagner, Pavla: Flexicurity - more security through greater flexibility in the labour market?. / Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen, Königswinter (Hrsg.).– Aachen : Shaker, 2008 (ISBN 978-3-8322-7158-9).

Abstract: "The concept of flexicurity, the balance between flexibility and security, has for some time been encountering increased interest amongst the European social partners. The aim of EZA's research project on this issue was to find out by means of a survey what positions are represented in the ongoing flexicurity discussion by European trade unions, especially those with a background of Christian and social values. National reports from Austria, Germany, Spain, Hungary, Denmark and Great Britain illustrate the panorama of experiences gained to date with flexicurity in Europe. Additionally, the approach to flexicurity taken by the European Commission is also described and an account given of the current status of the research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity - internationaler Vergleich |1-10|; soziale Sicherheit |8|; Gewerkschaft - Einstellungen |9,14|; Flexicurity - Konzeption |10-13|; sozialer Dialog |11|; EU-Kommission |12|; Ideengeschichte |13|; soziale Werte |14|; Österreich |1|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Spanien |3|; Ungarn |4|; Dänemark |5|; Großbritannien |6|; Europäische Union |7|

90-309.0999 (k090325j14, 17.4.2009)

- Homfeldt, Hand-Günther; Schröer, Wolfgang; Schweppe, Cornelia: Lebenslage Jugend : Armut, Agency und Jugendpolitik. In: ZSE : Zeitschrift für Soziologie der Erziehung und Sozialisation, Jg. 29, H. 4, 2009, S. 359-370 (ISSN 1436-1957).

Abstract: "Der folgende Beitrag richtet sich auf den Zusammenhang von Ungleichheit und Agency. Aus einer sozialisationstheoretischen Perspektive kommt dabei insbesondere der Frage nach der alltäglichen Herstellung von Handlungsfähigkeit entscheidende Bedeutung zu. Die Kategorie der Handlungsfähigkeit ist zugleich ein wichtiger Aspekt der Formulierung von Jugend als Lebenslage, auf deren Basis der Beitrag die Frage nach einer Jugendpolitik als Befähigungspolitik stellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

This article focuses on the relation between social inequality and the agency of young persons. From a perspective on processes of socialisation the creation of agency in everyday life is analysed. Based on a formulation of youth as a particular "Lebenslage" ("social life situation") the article assesses the possibility of youth policy as a policy of empowerment.

SW: Jugendliche |1-4,11,12|; Lebenssituation |1,6,7|; Armut |2,5,8|; Jugendpolitik |3,10|; soziale Ungleichheit |4,5,9|; Jugend |6|; psychosoziale Faktoren |7|; benachteiligte Jugendliche |8,9|; Handlungsfähigkeit |10|; Armutsbewältigung |10|; Sozialisation |11|; Sozialisationsbedingungen |12|;

Z 726 (k091109a01, 10.11.2009)

- Hommerich, Carola: Freeter und "Generation Praktikum" - Arbeitswerte im Wandel? : ein deutsch-japanischer Vergleich.– München : Iudicium Verlag, 2009 (Monographien aus dem Deutschen Institut für Japanstudien : 45) (ISBN 978-3-89129-856-5).

Abstract: "Seit der Rezession der 1990er Jahre erfährt der Arbeitsmarkt in Japan und Deutschland eine Umstrukturierung: die Zahl der Arbeitslosen und nicht-regulär Beschäftigter nimmt zu. In Japan entstand dadurch mit den 'Freetern' ein neuer Typ junger nicht-regulär Beschäftigter. In Deutschland gerieten hoch qualifizierte Berufseinsteiger, die beim Übergang in den Beruf Phasen atypischer Beschäftigung in Kauf nehmen müssen, unter dem Schlagwort 'Generation Praktikum' in die öffentliche Diskussion. Welche Auswirkungen hat der erschwerte Zugang zur gewünschten Berufstätigkeit für die Betroffenen? Welche Wertansprüche stellen sie und inwiefern sehen sie diese als erfüllt an? Unterscheiden sich Berufseinsteiger zu Beginn des 21. Jahrhunderts in ihren beruflichen Wertorientierungen von solchen vor zwanzig Jahren? Gewinnen für sie angesichts erhöhter Arbeitsmarktrisiken Aspekte materieller Sicherheit gegenüber beruflicher Selbstentfaltung und angenehmer Arbeitsbedingungen an Bedeutung? Mit diesen Fragen beschäftigt sich der Band. Er zeigt, inwiefern eine vergleichbare Arbeitsmarktentwicklung in verschiedenen kulturellen Kontexten mit ähnlichen beruflichen Wertorientierungen einhergeht und wo es interkulturelle Differenzen gibt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wertwandel [1,2,11-16,29]; Arbeitswelt [1,6-8]; Industriegesellschaft [2,3]; sozialer Wandel [3,17]; Wertwandel - internationaler Vergleich [4-6]; Wertwandel - Theorie [7]; Wertorientierung - internationaler Vergleich [8-10]; berufliche Identität [11]; Berufszufriedenheit [12]; Berufsziel [13]; Berufsanfänger [14,18,22-24]; Praktikum [15,19,27,30]; atypische Beschäftigung [16,20,28,31]; Berufseinmündung [17-21,32]; zweite Schwelle [21]; Berufsaussichten [22]; Arbeitsmarktchancen [23,33]; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [24-28]; Hochqualifizierte [29-35]; Bundesrepublik Deutschland [4,9,25,34]; Japan [5,10,26,35];

614.0127 (k090205f06, 25.2.2009)
- Hönekopp, Elmar: Migranten auf dem Arbeitsmarkt in Deutschland : Integration verlangt mehr Qualifizierung und bessere Arbeitsmarktchancen. In: Personalführung, Jg. 41, H. 2, 2008, S. 20-29 (ISSN 0723-3868).

Abstract: "Personen mit Migrationshintergrund sind bislang nur unzureichend in den Arbeitsmarkt integriert, und das angesichts der zahlreichen Engpässe auf dem Arbeitsmarkt, die nach aller Wahrscheinlichkeit noch zunehmen werden. Die Erwerbsbeteiligung von Ausländern und Migranten fällt deutlich zurück, während sie bei Deutschen steigt. Die Beteiligung von Ausländern an beruflichen Weiterbildungsaktivitäten ist mit einer Teilnahmequote von 13 Prozent nicht einmal halb so hoch wie die der Deutschen. Die Ausländer-Arbeitslosenquote ist derzeit mehr als doppelt so hoch wie die Quote für die Deutschen. Schon ein Fünftel aller ausländischen Arbeitskräfte ist arbeitslos. Der Autor skizziert die Arbeitsmarktsituation von Personen mit Migrationshintergrund und fragt, wie deren Integration in den Arbeitsmarkt gefördert werden könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Migranten [1-6,8,8,12]; Arbeitsmarktchancen [1,7,10,11,13]; berufliche Integration [2]; Integrationspolitik [3]; Einwanderung [4,7]; Erwerbsbeteiligung [5]; Qualifikationsstruktur [6]; Bildungspolitik [8]; Weiterbildung [9]; ausländische Jugendliche [10]; ausländische Frauen [11]; ältere Arbeitnehmer [12]; Ausländer [13];

Z 707 (k080129a02, 1.2.2008)
- Hönekopp, Elmar: Migratory movements from countries of Central and Eastern Europe : causes and characteristics, present situation and possible future trends - the cases of Germany and Austria. / Council of Europe (Hrsg.).– Strasbourg, 1991.

Abstract: "The discussion in the Federal Republic of Germany as well as in Austria about the 'new' immigration from Europe's Eastern nations bears the imprint of some spectacular developments. The 'Polish market' in Berlin, the numerous buy-and-resale activities, street-vendors, irregular Camps, new columns of vehicles, some with uncommon number plates: all this found expression in newspaper headlines, such as: 'Hundreds of thousands in front of Vienna's gates.', 'Before a new migration of nations?', 'Treds from the East!'. Thus, fears and apprehensions manifested themselves about how society and individuals could cope with these developments, together with an increase in the employment of foreigners, increasing numbers of refugees, the influx of emigrants, 'Aussiedler' (repatriated immigrants of German origin) and 'Übersiedler' (immigrants from the German Democratic Republic). These uncertainties are also seen in government reactions: army engagement at the borders (in Austria), reintroduction of visas for nationals of one country while abolishing visas for nationals of others (in Germany and Austria). These developments have to be considered against the background of the political situation in Europe: on the one hand the economic and political process of Integration in Western Europe (Single European Market 1992; European Economic Space) has intensified, with the consequence of a certain tendency to 'lock up' the borders (eg common visa and refugee policies). On the other hand, the homogeneous bloc in the East has already more or less dissolved (the most obvious indication is the political unification of Germany), and the political and economic systems have been liberalised simultaneously. Because of the changed political conditions this directly affects the migration process and the migration opportunities: the liberalisation in the East has created the necessary preconditions for a realisation of migration potential by providing freedom of travel and the opening of borders; on the other hand, Integration in the West is just making possible a harmonised, and therefore more effective, protection from new migration movements by homogeneous regulations for all EEC member countries, ie by a reduction of loopholes at the external borders of the EEC. The current discussion and analysis of new migration movements, however, is materially affected by the fact that, because of the spectacular nature of recent phenomena, there is a tendency to disregard the real facts of these developments. In this paper an effort is made to compile these facts. The most recent developments will be shown together with their dimensions and structures (groups of persons, structures of nations). What is really new

---

in these developments will be shown next, as will the causes, both those in the countries of origin and those in the countries of destination. This will be followed by reflections on the possible future tendencies in East-West migration. Finally - after outlining the hitherto existing reactions of both sets of countries to the new situation - the conclusions that can be drawn from the changes and prospects of the potential migratory developments will be discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Ursache |1|; Wanderungspotenzial |2,3,5-18|; Wanderungsstatistik |2|; Wanderungsmotivation |19-22|; Herkunftsland |3,4|; Einwanderungsland |5-7,45|; Einwanderer |8,23-29,38,46|; Einwanderung |9,47|; ausländische Arbeitnehmer |10,23,30-37|; Aussiedler |11,19,24,30,39|; Übersiedler |12,20,25,31,40|; Einwanderungspolitik |13,32,48|; osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen |1,14,21|; europäische Integration |15,33|; Ausländerquote |16,26,34|; Arbeitsmigration |17,22,27,41|; berufliche Integration |37-41|; Ost-West-Wanderung - historische Entwicklung |42-44|; Bundesrepublik Deutschland |6,28,35,42|; Österreich |7,29,36,43|; Osteuropa |4,18,44|; Westeuropa |45-48|  
90-202.1087 (i910625f13, 25.7.2008)

- Hönekopp, Elmar: Wissenswanderung zwischen Regionalisierung und Globalisierung. In: Beteiligung bedeutet Wachstum! : Integration von Migrantinnen und Migranten als Chance für den Dresdner Arbeitsmarkt. Eine Konferenz des DGB Bildungswerk, 10.12.2007, Dresden. / Gemeinnütziges Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes (Hrsg.). Düsseldorf, 2008, S. 8-15 (Schriftenreihe Migration und Arbeitswelt : 57).

Abstract: Der Autor geht von dem Ansatz aus, dass sich die Ursachen der internationalen Wanderung nicht grundsätzlich von denen der regionalen Wanderungen unterscheiden. Ausgehend von einer Einführung in die Theorie der Migration unter Einbeziehung ökonomischer, soziologischer und psychologischer Aspekte untersucht er die aktuelle Situation und erwartbare Entwicklungen des Arbeitskräftebedarfs und kommt zu dem Schluss, dass sich Deutschland in einem Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte befindet. Die Mobilität qualifizierter Arbeitskräfte wird sich im EU-Kontext weiter erhöhen und Deutschland sollte an einer höheren Mobilität durchaus interessiert sein und diese fördern. Der Autor entwickelt entsprechende Vorschläge, wie Deutschland interne Potentiale nutzen und die Einwanderung erleichtern und steuern kann. Eine Schlüsselfunktion kommt dabei der Entwicklung eines Systems zur Steuerung der arbeitsmarktorientierten Einwanderung nach nachvollziehbaren ökonomischen Kriterien auf der Basis der Analyse der kurz-, mittel- und langfristigen Entwicklungen und auch der internationalen Rahmenbedingungen auf dem Arbeitsmarkt zu. (IAB)

SW: internationale Wanderung |1,3,4,8,9,21,22|; Wanderungsmotivation |1,2,5,6|; Binnenwanderung |2|; Migrationsforschung |3|; Migrationstheorie |4,16,17|; ökonomische Faktoren |5|; soziale Faktoren |6|; Einwanderungspolitik |7,10,11|; Rekrutierung |7|; Hochqualifizierte |7,15|; Regionalisierung |8|; Globalisierung |9|; Arbeitserlaubnis |10|; ausländische Arbeitnehmer |10|; Mobilitätsförderung |11|; regionale Mobilität |11|; Wanderungspotenzial |12|; Einwanderung |12,18|; Arbeitskräftebedarf |13,20|; Arbeitsmarktprognose |13,14,19|; Arbeitskräftemangel |14,15|; Integrationstheorie |16|; Außenhandelstheorie |17|; Wanderungsstatistik |18,23|; Erwerbspersonenpotenzial |19|; Qualifikationsstruktur |20|; Arbeitsmigration |21|; Auswanderung |23|; Europäische Union |22|

(k081110803, 17.11.2008)

- Hönekopp, Elmar; Stichter-Werner, Albert: Die tschechisch-bayerischen Grenzregionen : Arbeitsmarktentwicklung und Arbeitsmarktperspektiven. In: Mendijs, Hans Gerhard (Hrsg.); Deiß, Manfred (Hrsg.): Zwei Jahre EU-Osterweiterung : eine erste Bestandsaufnahme der Folgen für die Beschäftigung in Deutschland und den Nachbarstaaten. / Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). Cottbus, 2007, S. 39-76 (Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 2007-01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Mit der EU-Osterweiterung treten die Grenzregionen aus dem 'Windschatten' der politischen und ökonomischen Interessen und als Klammern einer größeren europäischen Union in den Fokus von Politik und Wirtschaft. Der Beitrag untersucht aus der Sicht der Arbeitsmarktforschung am Beispiel der bayerischen Regionen an der Grenze zu Tschechien, ob Grenzregionen in der Lage sind, die Chancen der Osterweiterung zu nutzen oder ob die Risiken der Erweiterung höher sind als der Nutzen. Dabei steht die Untersuchung unter der Prämisse und dem Vorbehalt, dass eine wirklich Analyse der Effekte der vollzogenen EU-Erweiterung aufgrund der Kürze des Beobachtungszeitraums noch nicht möglich ist. Es zeigt sich, dass sich auch für die Grenzregionen durch die formale Erweiterung der EU ökonomisch nichts Grundsätzliches im Verhältnis zwischen den alten und neuen Mitgliedsländern geändert hat. Es kann nicht von einem einheitlichen Grenzraum gesprochen werden. Auf bayerischer Seite kann man von einem Nord-Süd-Gefälle ausgehen: im Norden eher ein ungünstiges Bild, im Süden eher günstiger. In den nördlichen Grenzregionen hat sich die Qualifikationsstruktur des Arbeitskräfteangebots 'sehr ungünstig' entwickelt. Die Grenzlage wird von den Bewohnern häufig noch immer ausschließlich als Bedrohung wahrgenommen. Noch immer sind die wirtschaftlichen und persönlichen Kontakte über die Grenze relativ reduziert und werden unternehmerische Kooperationen von Bevölkerungsseite oft negativ bewertet. Die Bildungsinfrastruktur muss erheblich verbessert werden, um ausreichend gut qualifizierte Arbeitskräfte für die Weiterentwicklung existierender und die Ansiedlung neuer Unternehmen zur Verfügung zu haben. Fazit: Der Wettbewerb über die Grenzen hinweg wird noch längere Zeit eine große Herausforderung für beide Seiten der Grenze sein. (IAB)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,10-12|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1-3,5-7,16,17,20|; Arbeitsmarktentwicklung |5|; Arbeitsmarktprognose |6|; Grenzgebiet |7-9|; Bevölkerungsentwicklung

---

[10]; Grenzpendler [11]; internationale Wanderung [11]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [12-15]; Bruttoinlandsprodukt [15]; Erwerbsquote [16]; Beschäftigungsentwicklung [17,19]; Wirtschaftszweige [18]; sektorale Verteilung [17,18]; Qualifikationsstruktur [19]; Arbeitslosenquote [20]; Bundesrepublik Deutschland [2,4,13]; Tschechische Republik [3,8,14]; Bayern [4,9]  
90-110.0465 (k070516p03, 5.7.2007)

- Honsel-Aktiengesellschaft, Meschede (Hrsg.): Chronik zum 100-jährigen Jubiläum der Honsel-AG 2008 : 100 Jahre Innovation aus Tradition; Chronicle for the Centenary of Honsel AG 2008. / Honsel-Aktiengesellschaft, Meschede (Hrsg.). – Meschede, 2008 (ISBN 978-3-930264-71-1).

Abstract: Die Chronik dokumentiert den Werdegang eines Unternehmens, das von einer kleinen Manufaktur zu einem Gießereiunternehmen und global agierenden Automobilzulieferer wurde. Es ist heute führend in der Leichtmetallverarbeitung. (IAB)

SW: Metallindustrie [1-3]; Gießereien [1]; Leichtmetallbau [2]; Zulieferer [3];

91-D.0113 (dt.);>>

91-D.0113 (engl.) (k091021304, 27.10.2009)

- Hood, Christopher; Rothstein, Henry; Baldwin, Robert: The government of risk : understanding risk regulation regimes.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2004 (ISBN 978-0-19-927001-9).

Abstract: "Why does the regulation of risks to human health and safety vary so dramatically from one policy domain to another? Why are some risks regulated aggressively and others responded to only modestly? Is there any logic to the techniques we use in risk regulation? This book addresses these important questions by systematically examining variety amongst risk regulation regimes across policy domains, analysing the significant driving forces shaping those regimes, and identifying the causes of regulatory failure and success. In order to do so, the book develops a systems-based concept of a 'risk regulation regime', which enables comparative description and analysis of the rules, institutional arrangements, and cultures that are bound up with the handling of risk within and between regimes. Using that framework, the book analyses how regimes and their constituent components are differentially shaped by three major driving forces-namely, the pressures exerted by market failure, by public opinion, and by organized interests inside and outside the state apparatus-and blame-avoidance responses of regimes in the face of pressures for greater openness. The book applies the method to analyse a range of risk regulation regimes that cross the divide between 'natural' and 'socially created', state-created and market-created, 'voluntary' and 'involuntary', high-tech and low-tech, individually, and corporately produced risks. Those regimes include the release of paedophiles into the community, air pollution, local road safety, radon, pesticides, and dangerous dogs. The analysis reveals both variations and paradoxes that can neither be identified by single case studies, nor be easily explained by macro-oriented approaches to understanding risk regulation. The Government of Risk shows how such an approach is of high policy relevance as well as of considerable theoretical importance." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheit - Risiko [1]; Risikoabschätzung [1,6-11]; Gesundheitsgefährdung [2,4-6]; Umweltverschmutzung [2,3,7]; Luft [3]; Straßenverkehr [4,8]; Kriminalität [5,9]; Staatstätigkeit [10,12]; Staatsversagen [13]; öffentliche Meinung [14]; Interessenvertretung [15]; Regulierung [16]; Politik [11-18]; institutionelle Faktoren [17]; Kompetenzverteilung [18];

3212.0101 (k080201f01, 18.2.2008)

- Hoof, Edwin A. J. van; Born, Marise Ph.; Taris, Toon W.; Flier, Henk van der; Blonk, Roland W. B.: Predictors of job search behavior among employed and unemployed people. In: Personnel Psychology, Vol. 57, No. 1, 2004, S. 25-59 (ISSN 0031-5826; ISSN 1744-6570).

Abstract: "This study investigated job search behavior and its predictors among employed and unemployed people. Ajzen's (1985) theory of planned behavior (TPB) was used to predict job search intention and behavior in both groups. In addition, we examined the indirect effects of several other variables (i.e., job satisfaction, organizational commitment, work valence, expectancy, and financial need). Data were collected in a 2-wave longitudinal design, using a sample of employed individuals (N = 989) and a sample of unemployed individuals (N= 317). Results supported the applicability of the TPB in the 2 groups. The attitude-intention-behavior relationship was stronger in the unemployed group than in the employed group. The TPB variables partially mediated the effects of the additional variables studied." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie [1-6]; Arbeitssuche [7-14]; Erwerbstätige [1,7]; Arbeitslose [2,8]; Arbeitsmotivation [3,9]; Arbeitszufriedenheit [4,10]; Arbeitskräftemobilität [5,11]; zwischenbetriebliche Mobilität [6,12]; ökonomische Faktoren [13]; Niederlande [14]

X 577 (k090218f19, 4.3.2009)

- Hoogenboom, Marcel; Trommel, Willem; Bannink, Duco: European knowledge societies (plural) : the rise of new knowledge types and the division of labour in the EU. In: Intereconomics, Vol. 43, No. 6, 2008, S. 359-370 (ISSN 0020-5346).

Abstract: In Abgrenzung zu einer einheitlichen und universellen Bestimmung des Konzepts Wissensgesellschaft im weiten Sinn wird in dem Beitrag eine Typologie von Wissensgesellschaft im engeren Sinn entwickelt, die sich daran orientiert, welches Wissen jeweils im Mittelpunkt steht. Drei Arten von Wissen werden hierfür voneinander unterschieden - technisches Wissen, kulturelles Wissen und soziales Wissen - sowie drei Mischformen: technisch-soziales Wissen, technisch-kulturelles Wissen und sozio-kulturelles Wissen. Auf dieser Grundlage

---

werden drei Wissensgesellschaftstypen erläutert: 1. die technisch-soziale Wissensgesellschaft, 2. die technisch-kulturelle Wissensgesellschaft sowie 3. die sozio-kulturelle Wissensgesellschaft. Aus dieser Differenzierung werden Konsequenzen für die Entwicklung der Wissensgesellschaft in Europa und die Lissabon-Agenda abgeleitet. (IAB)

SW: Wissensgesellschaft - Typologie [2-7]; Wissensgesellschaft [1]; EU-Politik [1]; soziale Faktoren [2]; ökonomische Faktoren [3]; sozioökonomische Faktoren [4]; soziokulturelle Faktoren [5]; kulturelle Faktoren [6]; Europäische Union [7]

Z 127 (k081210n21, 15.12.2008)

- Hooker, Hülya; Neathey, Fiona; Casebourne, Jo; Munro, Miranda: The Third Work-Life Balance Employee Survey : main findings. / Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.). – London, 2007 (Employment relations research series : 58) (ISBN 978-0-85605-396-2)

(<http://www.dti.gov.uk/files/file38388.pdf>).

Abstract: "The Third Work-Life Balance Employee Survey, conducted in early 2006, found high levels of employee satisfaction and a significant increase in the availability of most flexible working arrangements since 2003. In all, 87 per cent of employees said they were either satisfied or very satisfied with their current working arrangements - up from 81 per cent in 2003. Almost all employees (90 per cent) reported that at least one flexible working arrangement was available to them if they needed it - an increase from 85 per cent in 2003. The working arrangements most commonly available were part-time working, reduced hours for a limited period, and flexitime. The arrangements most commonly taken up by employees were flexitime, working from home, and part-time work. Unmet employee demand for all flexible working arrangements except term-time working has fallen since 2003. Employees were very positive about their own flexible working experience, and more positive than negative about the flexible working arrangements of colleagues. Seventeen per cent of employees had made a request to change their working arrangements over the last two years. The survey also found a high level of informal and short-term flexible working arrangements in British workplaces, with over half the workforce (56 per cent) saying that they had worked flexibly in the last 12 months. Two-thirds of working parents with young children were aware of their right to request flexible working. More than two-fifths of employees were aware that the Government intended to extend the right to request flexible working to carers of adults." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Work-Life-Balance [1-18]; Eltern [1,19-32,33]; erwerbstätige Frauen [2,19]; erwerbstätige Männer [3,20]; Arbeitszeitgestaltung [4,21]; Arbeitszeitmodell [5,22]; individuelle Arbeitszeit [6,23]; Überstunden [7]; Urlaub [8]; Arbeitszeitflexibilität [9,24]; Erziehungsurlaub [10,25]; Erwerbsunterbrechung [11,26]; Teilzeitarbeit [12,27]; Arbeitsrecht [13,28]; Arbeitszeitwunsch [14,29]; Arbeitszufriedenheit [15,30,32]; Personalpolitik [16,31,32]; Arbeitszeitpolitik [17]; Beruf und Familie [33]; Großbritannien [18];

(k070626f02, 5.7.2007)

- Hoon, Hian Teck; Ho, Kong Weng: Distance to frontier and the big swings of the unemployment rate : what room is left for monetary policy?. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.). – Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1347) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p08.pdf>).

Abstract: "This paper builds upon Hoon and Phelps (1992, 1997) to ask how much of the evolution of the unemployment rate over several decades in country can be explained by real factors in an equilibrium model of the natural rate where country's productivity growth depends upon its distance from the world's technological leader. One motivating contemporary example includes the evolution of unemployment rates in Europe as it recovered from the second world war and caught up technologically to the US. Another example that may be less familiar to many people is Singapore (the second fastest growing economy from 1960 to 2000 in Barro's data set of 112 countries) that is best thought of as catching up to the world's technological leaders (the G5 countries with whom it trades extensively and from where it receives substantial foreign direct investments) and that saw its unemployment rate go down from double-digit levels in the early 1960's to the low 2 to 3 percent in the late 1990's. How much of the big movements in the unemployment rate can be explained by non-monetary factors in a model of an endogenous natural rate exhibiting both monetary neutrality and super-neutrality? What room is left for monetary policy in explaining the movements of the unemployment rate? The paper develops the theory and seeks to ask how much non-monetary factors can quantitatively account for the evolution of the unemployment rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,2,5,10,16,17]; natürliche Arbeitslosigkeit [4,15]; Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung [1,3,6,14]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung [2-4,7,13]; Wirtschaftsentwicklung [5-9,12,18]; technischer Fortschritt [8,11]; Geldpolitik [9,10]; Inflation [17,18]; Singapur [11-16]

(k070705p08, 10.7.2007)

- Hopenhayn, Hugo A.; Nicolini, Juan Pablo: Optimal unemployment insurance and employment history. In: The Review of Economic Studies, Vol. 76, No. 268, 2009, S. 1049-1070 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "In existing unemployment insurance programmes, it is standard to condition eligibility on the previous employment record of unemployed workers. The purpose of this article is to study conditions under which the efficient contract exhibits these properties. In order to do so, we characterize the optimal unemployment insurance contract in asymmetric information environments in which workers experience multiple unemployment spells. We show that if quits cannot be distinguished from layoffs, it is optimal to condition the benefits paid to unemployed workers on their employment history, in particular, the coverage should increase with the length of



---

previous employment spells." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung [1-11]; Berufsverlauf [1,19]; Arbeitslosigkeitsdauer [2,20]; Arbeitslose [3,12,19-25]; Versicherungsleistung [4,12-18]; Versicherungsbeitrag [5,13,21]; Versicherungsprinzip [6,14,22]; Erwerbstätige [7]; Kündigung [8,15,23]; Arbeitsverhältnis [9,16]; Leistungsanspruch [10,17,24]; Leistungsbezug [11,18,25]; Z 060 (k090622a03, 25.6.2009)

- Hopfengärtner, Georg (Hrsg.): Armut in der Großstadt : Analysen, Argumente und Ansätze der Armutsprävention in Nürnberg.– Nürnberg : Emwe-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-932376-57-3).

Abstract: "Ein Paradigmenwechsel hat stattgefunden. Der Sozialstaat entlässt zunehmend aus umfassender Versorgung und fordert mehr Eigenverantwortung: in Bildung und Ausbildung, am Arbeitsmarkt, bei der Gesundheits- und Altersvorsorge und bei der Bewältigung von Notlagen. Nicht alle Menschen sind gleich gut auf diese Anforderungen vorbereitet. Private Haushaltsführung und wirtschaftliche Alltagsbewältigung werden komplexer und erfordern erhebliche Anpassungsleistungen. Die Märkte nehmen zu an Globalität und verlieren an Transparenz. Die Menschen müssen vermehrt Brüche und Einbrüche im Erwerbsleben, in Partnerschaft und Familie verkraften. Der Aufbau des Arbeitsfeldes 'Armutsprävention' in Nürnberg und erste Maßnahmen haben begonnen. Die Bekämpfung von Armut ist aber nur in gemeinsamer Anstrengung vieler Träger zusammen mit den Betroffenen möglich. Dieses Buch basiert auf den Beiträgen zur ersten Nürnberg Armutskonferenz, geht aber darüber hinaus. Renommiertere Fachkräfte aus Wissenschaft und Praxis konnten dafür gewonnen werden. Die Nürnberger Studie zur Kinderarmut ist in erweiterter Fassung vollständig integriert." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Armut [1-23]; Krankheit [1]; Behinderung [2]; psychische Störung [3]; Suchtkranke [4]; Obdachlosigkeit [5]; Arbeitslose [6]; Erwerbstätige [7]; allein Erziehende [8]; Kinder [9]; ausländische Kinder [10]; Ausländer [11]; Verschuldung [12,24]; Verbraucherverhalten [13,24,25]; Energiekosten [14,25]; Bildungsarmut [15]; Niedrigqualifizierte [16]; Ehescheidung [17]; soziale Ausgrenzung [18]; Niedrigeinkommen [19]; Arbeitslosigkeit [20]; Armutsbewältigung [26]; Prävention [21]; Armutsbekämpfung [27]; Stadtbevölkerung [22,31]; Großstadt [23,30]; Nürnberg [21,26-31]; Franken [28]; Bayern [29]

40.0152 (k081212f04, 9.1.2009)

- Höpfl, Thomas: Thesen zur beruflichen Bildung und Weiterbildung an Beispielen aus ausgewählten Ländern Europas. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 31, H. 1, 2008, S. 129-144 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Charakteristische Probleme auf bildungspolitischer Ebene sind in vielen Staaten Europas zu finden, bzw. es gibt durch wirtschaftliche Veränderungen herbeigeführte Sackgassen in der Weiterbildung und der beruflichen Bildung. In diesem Beitrag wird einleitend in einem kurzem Abriss auf wichtige Kennzeichen des österreichischen und europäischen Berufs- und Weiterbildungssystems eingegangen bzw. werden ein paar grundlegende Gedanken zu den dort systemwirksamen Kräften geäußert. Daraufhin wird versucht, die Darstellung der erwähnten Probleme und Sackgassen an bestimmten Kernaussagen (sieben 'Eingangsthesen') festzumachen, die idealtypisch in der öffentlichen Diskussion (speziell auch in Österreich) immer wieder aufzufinden sind. An Beispielen aus der Schweiz, aus Deutschland, Bulgarien, Lettland usw. wird erläutert, welchen Stellenwert berufliche (Weiter-) Bildung und Erwachsenenbildung haben und wie wichtig es ist, dass die Teilnahme unabhängig von regionalen, sozialen oder bildungsmäßigen Voraussetzungen jedem Arbeitnehmer und jeder Arbeitnehmerin gewährleistet werden muss. Da von niemandem bestimmbar ist, ob es den Verantwortlichen des Berufsbildungs- und Weiterbildungssektors gelingt, das Wettbewerbsumfeld und die zukünftigen wirtschaftlichen Erfordernisse genau einzuschätzen, sind die im Artikel erläuterten internationalen Bezugspunkte unter Umständen für eine Orientierung sehr nützlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungspolitik - internationaler Vergleich [1-19]; Berufsbildung [1,22]; Weiterbildung [2,21]; Erwachsenenbildung [3,20]; Bildungssystem - internationaler Vergleich [20-39]; Bildungschancen [4,23]; Zugangsvoraussetzung [24]; Erwerbstätige [5,25]; Humankapital [6,26]; Bildungsplanung [7,27]; Bildungsökonomie [8,28]; Bildungsrecht [9,29]; Bildungsziel [10,30]; Bildungsbedarf [11,31]; Bildungsmotivation [12,32]; lebenslanges Lernen [13,33]; Europäische Union [14,34]; Schweiz [15,35]; Bundesrepublik Deutschland [16,36]; Lettland [17,37]; Bulgarien [18,38]; Österreich [19,39]

Z 951 (k080417604, 21.4.2008)

- Horak, Renate Elli: Normative Lebenslaufmuster und Widerspruchserfahrungen als Ressourcen in weiblichen Bildungsbiographien : erste Ergebnisse einer qualitativen Studie. In: *Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung*, Jg. 31, H. 4, 2008, S. 55-65 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Als Teil eines Forschungsprojekts zu diskontinuierlichen weiblichen Bildungs- und Berufskarrieren fokussiert dieser Beitrag insbesondere Widerspruchserfahrungen, die sich im Spannungsfeld sozial vorgegebener, normativer Lebenslaufmuster einerseits und je eigenen, individuellen Lebensvorstellungen andererseits herausbilden. In Gruppendiskussionen und biographischen Einzelinterviews, die mit Teilnehmerinnen einer Frauenakademie durchgeführt wurden, zeigt sich, dass diese widersprüchlichen Lebenserfahrungen latent wirksam bleiben und besonders fruchtbare Lernausgangslagen begründen können. Mögliche Konsequenzen für die Erwachsenenbildung sollen angedeutet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"As part of a research project on discontinuities in female educational and professional careers, this essay focusses on conflicting expectations women experience - conflicts between set normative social standards and biographies on the one hand, and the different individual plans and perspectives on the other hand. Group discussions among the participants of a Women's Studies Program showed that these conflicting expectations

---

continue to influence women's lives latently, and that they may even condition women positively in regard to learning. Possible consequences of these findings for adult education are considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1-10|; ältere Menschen |1|; Lebenslauf |2,11,13-20|; Bildungsverlauf |3,11,12,23,28-36|; Berufsverlauf |4,24,28|; Erwerbsunterbrechung |5,12|; erwerbstätige Frauen |13,25,26,29,39|; Hausfrauen |14,27,30,40|; Mütter |15,26,31|; Selbstbild |16,32|; Wahrnehmung |17,33|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,18,34|; soziokulturelle Faktoren |19,35|; Zufriedenheit |7,20,23-25,27|; Familienarbeit |8|; Erwachsenenbildung |9,21,38|; Bildungsplanung |21,22|; lebenslanges Lernen |10,22,36,37|; biografisches Lernen |37-40|; Z 1998 (k081204503, 5.12.2008)

- Horbach, Jens: The impact of innovation activities on employment in the environmental sector : empirical results for Germany at the firm level. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 16/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1608.pdf>).

Abstract: Die Studie untersucht die Beschäftigungseffekte von umweltbezogenen Produktinnovationen auf Unternehmensebene. Die empirische Analyse basiert auf dem Betriebspanel des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Nürnberg). Eine deskriptive Analyse zeigt, dass mehr als 50 Prozent der Unternehmen auf dem Umweltsektor neue Produkte entwickelten oder existierende Produkte oder Dienstleistungen verbesserten. Die dynamischsten umweltbezogenen Felder waren Analytik, Consulting, Messtechnologie, Abfallbeseitigung und Recycling. Ein auf Umweltforschung und -entwicklung spezialisiertes Unternehmen scheint sowohl kurzfristig als auch langfristig die besten Beschäftigungsperspektiven zu bieten. Die ökonometrische Analyse hatte ein Simultanitätsproblem zu lösen, weil die Entscheidungen eines Unternehmens über die Realisierung von Innovationen und die Erweiterung oder Reduzierung von Beschäftigung sich gegenseitig bedingen. Es kommt daher ein bivariates Modell zum Einsatz, das die simultane Einschätzung beider Variablen ermöglicht. Die ökonometrischen Ergebnisse zeigen, dass der Einfluss umweltbezogener Innovationsaktivitäten auf die Beschäftigungsentwicklung signifikant positiv ist. Darüber hinaus ist auch die quantitative Bedeutung der neuen Produkte bezogen auf den Gesamtumsatz des Unternehmens wichtig für den Anstieg der Beschäftigung. Im Rahmen des bivariaten Probitmodells werden auch die Determinanten umweltbezogener Innovationsaktivitäten untersucht. Sie können als indirekte Einflüsse auf die Beschäftigungsentwicklung eines Unternehmens interpretiert werden. Die Ergebnisse zeigen, dass die Verbesserung der innovativen Kapazitäten durch FuE und andere Bildungsmaßnahmen sowie die Existenz von hochqualifiziertem Humankapital signifikant wichtig für die Entwicklung neuer Produkte auf dem Umweltsektor sind. Eine gute Strategie zur Verbesserung der Innovationsfähigkeit eines Unternehmens scheint die Diversifikation des umweltbezogenen Produktsortiments zu sein, das von einem Unternehmen angeboten wird. (IAB)

"The paper explores employment effects of environmental product innovations at the firm level. The empirical analysis is based on the establishment panel of the Institute for Employment Research (Nuremberg). A descriptive analysis shows that more than 50% of the firms in the environmental sector developed new products or improved existing products or services. The most dynamic environmental fields were analytics, consulting, measurement technology, waste disposal and recycling. A firm specialised in environmental research and development seems to have the best employment perspectives in the short and in the long run. Our econometric analysis had to address a simultaneity problem because the decision of a firm on the realisation of innovations and on the enlargement or reduction of employment is mutually dependant. Therefore, we apply a bivariate probit model that allows estimating the two variables simultaneously. The econometric results show that the influence of environmental innovation activities on the employment development is significantly positive. Furthermore, the quantitative importance of the new products with regard to the whole turnover of the firm is also important for employment growth. Within the bivariate probit model, the determinants of environmental innovation activities are also explored. They may be interpreted as indirect influences on the employment development of the firm. The results show that the improvement of the innovative capacities by R&D and further education measures and the existence of a high qualified human capital are significantly important for the development of new products in the environmental sector. A good strategy to improve the innovativeness of a firm seems to be a diversification of environmental product lines offered by the firm." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktinnovation |1,3-6,10|; Beschäftigungseffekte |1|; Umweltschutzindustrie |1,2,7-9,11|; IAB-Betriebspanel |2|; Umweltforschung |3|; Technik |4|; Umweltverträglichkeit |4|; Umwelttechnik |5|; Recycling |6|; Forschungsaufwand |7|; Forschung und Entwicklung |7|; Abfallbeseitigung |8|; Umweltberatung |9|; Innovationsfähigkeit |10,11|; (k080327n02, 2.4.2008)

- Horbach, Jens; Blien, Uwe; Hauff, Michael von: Structural change and performance of the German environmental sector. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 36/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3608.pdf>).

Abstract: Der sogenannte Umweltsektor produziert Technologien, Produkte und Dienstleistungen zur Prävention und Reduzierung von Umweltschäden. Vor dem Hintergrund wachsender Umweltprobleme wie dem Klimaschutz kommt diesem Sektor mehr und mehr Bedeutung zu. Im Gegensatz dazu zeigt ein theoretisches Modell, dass diese Hypothese nicht für alle Bereiche des Umweltsektors zutreffen scheint. End-of-pipe-Lösungen, die unabhängig von Produktionsprozessen ablaufen, sind meistens die Folge von Umweltregulierungen, mit der Folge, dass die Nachfrage nach diesen Produkten ziemlich unelastisch reagiert. Dies mag nicht der Fall sein für saubere Technologien, die in den meisten Fällen ein integrierter Teil des Produktionsprozesses sind.

---

Kosteneinsparung ist das Hauptmotiv für die Einführung dieser Technologien und Produkte. Unglücklicherweise ist die statistische Messung sauberer Technologien sehr problematisch, da diese Technologien oder Produkte nicht leicht separat identifiziert werden können. Dies gilt auch für die im Beitrag präsentierte empirische Analyse auf der Basis von Daten des IAB-Betriebspanels. Die Analyse des strukturellen Wandels zeigt ein drastisches Abnehmen sowohl der Zahl der Unternehmen als auch der Beschäftigung in Umweltsektoren, die von End-of-pipe-Technologien dominiert werden. Auf der anderen Seite gibt es positive Beschäftigungsentwicklungen und -erwartungen für die sauberen Technologien, die mit den vorliegenden Daten erfasst werden konnten. Diese Beobachtungen werden durch eine ökonometrische Analyse bestätigt, die die treibenden Kräfte des Marktanteils von Unternehmen auf dem Umweltsektor erklärt. (IAB)

"The so-called Environmental Sector produces technologies, products and services that prevent or reduce environmental damages. On the background of growing environmental problems such as climate protection this sector seems to be more and more important. Contrary to that, a theoretical model shows that this hypothesis may not be true for all sections of the environmental sector. End-of-pipe solutions that operate independently from production processes are mostly driven by environmental regulation so that the demand for these products reacts rather inelastic. This may not be the case for cleaner technologies that are in most cases an integrated part of the production process. Cost-savings are a major motivation to introduce these technologies and products.

Unfortunately, the statistical recording of cleaner technologies is very problematic because these technologies or products can not easily be identified separately. This is also the case for our empirical analysis using data from the establishment panel of the Institute for Employment Research. Our analysis of structural change shows a drastic decline of the number of firms and employment in environmental sectors dominated by end-of-pipe but there are positive employment developments and expectations for those cleaner technologies that are captured by our data. This observation is confirmed by an econometric analysis explaining the driving forces of the market shares of firms in the environmental sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Umweltschutzindustrie |1-10,12,13,15-17|; Umweltverträglichkeit |2|; Produktionstechnik |2|; Klimaschutz |3|; Wirtschaftsstrukturwandel |4|; Marktanteil - Determinanten |5|; Unternehmensentwicklung |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Umsatzentwicklung |8|; Nachfrageentwicklung |9|; Umweltverschmutzung |10,11,14|; Wasser |11|; Gewässerschutz |12|; Luft |14|; Luftreinhaltung |13|; Recycling |15|; Abfallbeseitigung |16|; Umweltforschung |17|;

(k080902a03, 10.9.2008)

- Hörber, Thomas: Societal security : the development of the European social model during the Cold War. In: Hamburg review of social sciences, Vol. 2, No. 2, 2007, 27 S.; 205 KB (ISSN 1862-3921)

([http://www.hamburg-review.com/fileadmin/pdf/02\\_02/August\\_2007\\_2\\_Hoerber.pdf](http://www.hamburg-review.com/fileadmin/pdf/02_02/August_2007_2_Hoerber.pdf)).

Abstract: "This paper will show how the three biggest European nation states, i.e. France, Germany and Britain, adapted their national welfare policies to changing emphases in the European social agenda and vice-versa. It will show that convincing its citizens that the political system was effective and just, not least through the welfare state, was an important objective of post war politics, in which European social initiatives sometimes supported national efforts financially or ideologically. In particular, in the field of social justice and welfare, the Communist system promised the weakest segments of the Western populations a better life than under the Capitalists. Hence, societal security was an area of intense ideological competition which also found its reflection in the aspirations for the European integration process, manifest in the many Socialist ideals in early European institutional development, such as workers' participatory rights under the ECSC. The main question of this essay will seek to provide an answer as to the impact of European social legislation on national policies. It is the thesis of this essay that despite weak European institutions - in comparison to the powers of the nation states - in the first decade of the integration process, a convergence of national social policies happened. It will also be shown that this convergence process had a European component on the basis of which it will be argued that European social legislation provided reference points for national legislators leading to the convergence of national social policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Sozialpolitik - historische Entwicklung |1-14,16,18|; soziale Sicherheit |6|; soziale Gerechtigkeit |7|; Sozialrecht |8|; Gesundheitspolitik |9|; Beschäftigungspolitik |10|; Vollbeschäftigung |11|; Wohlfahrtsstaat |12|; Politikumsetzung |13|; Nationalstaat |14,15|; europäische Integration |15|; Ideologie |16,17|; Sozialismus |17|; Nachkriegszeit |18-22|; EG |5,19|; Europäische Union |4|; Frankreich |3,20|; Großbritannien |2,21|; Bundesrepublik Deutschland |1,22|

Z 1981 (k070910n11, 19.9.2007)

- Horgos, Daniel: Labor market effects of international outsourcing : how measurement matters. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 58/2007) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/73997/diw\\_sp0058.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/73997/diw_sp0058.pdf)).

Abstract: "As regards labor market effects of International Outsourcing, empirical studies have difficulties in confirming theoretical results. The use of different indices adds to the puzzle. The paper examines whether measurement differences are one reason for the mismatch between empirical and theoretical findings. In fact, considering the properties of various outsourcing indices and applying a panel data estimation of the effects on the within industries' wage gap in Germany, theory and empirics can be reconciled: while the wage gap increases in the aggregate, the service sector and the high skill intensive industries, it decreases in the low skill intensive industries - which is in line with theoretical findings by Arndt (1997, 1998)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Indikatoren |1,3,5,9-11,15|; Beschäftigungseffekte - Messung |1,2,4,7,14,16|; Lohnunterschied

---

[2,6]; Produktionsverlagerung [3]; Ausland [3]; Niedrigqualifizierte [4,8]; Einkommenseffekte - Messung [5,6]; Arbeitskräftenachfrage [7,8]; Importquote [9]; Wertschöpfung [10]; sektorale Verteilung [11-13]; Wirtschaftszweige [11]; Dienstleistungsbereich [12]; produzierendes Gewerbe [13]; Hochqualifizierte [14]; Auslandsinvestitionen [15]; Sozioökonomisches Panel [16];

(k071128n06, 6.12.2007)

- Hori, Haruhiko: Labor market segmentation and the gender wage gap. In: Japan Labor Review, Vol. 6, No. 1, 2009, S. 5-20; 190 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR21\\_hori.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR21_hori.pdf)).

Abstract: "Differences in the occupations in which men and women are employed-i.e., occupational segregation-have been identified as a major cause of the gender wage gap. In this paper, we examine the impact of the gender difference in occupational distribution on the gender wage gap focusing on occupations. The extent of occupational segregation was measured using the Duncan index, which was found to have exceeded 50 over the past 20 years. This indicates that there is considerable occupational segregation, and in addition that the extent of this occupational segregation has changed little. In order to then examine the nature of the impact of occupational segregation on the gender wage gap, the wage function was measured including the female share of employment using individual data from the 2000 Basic Survey on Wage Structure. The analysis confirmed that wages in an occupation tend to decline as the share of female employment increases in the case of both the male and female wage functions. The impact of occupational segregation on the gender wage gap was also investigated, but it was found that only around 5% of the overall gender wage gap estimated using the means can be explained by occupational segregation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Determinanten [1-4,7,10]; erwerbstätige Frauen [1,12]; erwerbstätige Männer [1]; geschlechtsspezifische Faktoren [3]; Arbeitsmarktsegmentation [4-6,8]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [4]; Männerberufe [5]; Frauenberufe [6]; Segregation [7,8]; Beschäftigtenstruktur [9-11]; Geschlechterverteilung [9]; Berufsgruppe [9]; Einkommenseffekte [11]; Lohndiskriminierung [12]; Japan [2]

Z 291 (k090311n16, 16.3.2009)

- Horkheimer, Max; Adorno, Theodor W.; Schmid Noerr, Gunzelin (Hrsg.): Dialectic of enlightenment : philosophical fragments.– Stanford : Stanford University Press, 2007 (Cultural memory in the present) (ISBN 0-8047-3633-2).

Abstract: "The book is undoubtedly the most influential publication of the Frankfurt School of Critical Theory. Written during the Second World War and circulated privately, it appeared in a printed edition in Amsterdam in 1947. 'What we had set out to do,' the authors write in the Preface, 'was nothing less than to explain why humanity, instead of entering a truly human state, is sinking into a new kind of barbarism.' Yet the work goes far beyond a mere critique of contemporary events. Historically remote developments, indeed, the birth of Western history and of subjectivity itself out of the struggle against natural forces, as represented in myths, are connected in a wide arch to the most threatening experiences of the present.

The book consists in five chapters, at first glance unconnected, together with a number of shorter notes. The various analyses concern such phenomena as the detachment of science from practical life, formalized morality, the manipulative nature of entertainment culture, and a paranoid behavioral structure, expressed in aggressive anti-semitism, that marks the limits of enlightenment. The authors perceive a common element in these phenomena, the tendency toward self-destruction of the guiding criteria inherent in enlightenment thought from the beginning. Using historical analyses to elucidate the present, they show, against the background of a prehistory of subjectivity, why the National Socialist terror was not an aberration of modern history but was rooted deeply in the fundamental characteristics of Western civilization. The authors see the self-destruction of Western reason as grounded in a historical and fateful dialectic between the domination of external nature and society. They trace enlightenment, which split these spheres apart, back to its mythical roots. Enlightenment and myth, therefore, are not irreconcilable opposites, but dialectically mediated qualities of both real and intellectual life. 'Myth is already enlightenment, and enlightenment reverts to mythology.' This paradox is the fundamental thesis of the book.

This new translation, based on the text in the complete edition of the works of Max Horkheimer, contains textual variants, commentary upon them, and an editorial discussion of the position of this work in the development of Critical Theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ideologiekritik [1]; Ideologie [2]; Philosophie [3]; politische Philosophie [4]; Gesellschaftstheorie [1-16]; Gesellschaftsbild [5]; Gesellschaftsentwicklung [6]; Aufklärungszeitalter [7]; Nationalsozialismus [8]; Dialektik [9]; Rationalität [10]; Emanzipation [11]; Herrschaft [12]; Macht [13]; Moral [14]; Diskriminierung [15]; Juden [15]; Massenmedien [16];

611.0115 (k080221f10, 14.3.2008)

- Horn, Gustav A. (Red.): Deutschland am Rande einer Rezession : Gemeinschaftsdiagnose Herbst 2008. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.); Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Report : 32) (ISSN 1861-3683) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_32\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_32_2008.pdf)).

Abstract: Das Gutachten zur Lage der Weltwirtschaft im Herbst 2008 und zu den Auswirkungen der internationalen Finanzkrise auf die wirtschaftliche Lage in der EU und in Deutschland wurde im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie vom ifo Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München in Kooperation mit der Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich (KOF), dem Institut für Weltwirtschaft

an der Universität Kiel, dem Institut für Wirtschaftsforschung Halle, dem Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung in der Hans-Böckler-Stiftung, dem Österreichischen Institut für Wirtschaftsforschung, dem Rheinisch-Westfälischen Institut für Wirtschaftsforschung sowie dem Institut für Höhere Studien Wien erstellt. Der weltweite rohstoffpreisbedingte Inflationsschub, das Auftreten von Korrekturen an den Immobilienmärkten einer zunehmenden Anzahl von Ländern sowie die weltweite Finanzmarktkrise haben dazu geführt, dass sich die Weltwirtschaft im Abschwung befindet. Die Institute erwarten, dass die Weltkonjunktur noch weiter an Fahrt verlieren wird. Wenn es, wie in der Prognose unterstellt, in den nächsten Monaten jedoch gelingt, den Bankensektor zu stabilisieren, dürfte sich ab Mitte 2009 die Weltkonjunktur allmählich erholen. Der größte Unsicherheitsfaktor der Prognose besteht dabei im Ausmaß und der Dauer der Krise an den internationalen Finanzmärkten. Die deutsche Wirtschaft befindet sich im Herbst des Jahres 2008 am Rande einer Rezession. Die Institute gehen von einem Produktionsrückgang aus und erwarten, dass das Bruttoinlandsprodukt in der zweiten Jahreshälfte voraussichtlich mit einer laufenden Jahresrate von 0,7 Prozent zurückgeht. Für das Jahr 2009 wird eine Basisprognose und ein Risikoszenario berechnet. In ihrem Basiszenario prognostizieren die Institute, dass sich die gesamtwirtschaftliche Produktion nach dem Jahreswechsel allmählich belebt: im Risikoszenario wird von einer ausgeprägten Rezession, wie sie beispielsweise nach den Ölpreisschocks in den siebziger Jahren und zu Beginn der achtziger Jahre zu beobachten war, ausgegangen. Die Institute sind der Auffassung, dass die Politik derzeit zu Recht darauf konzentriert ist, die Gefahren für die Stabilität des Finanzsystems abzuwenden. Konjunkturprogramme im herkömmlichen Sinne werden für wenig Erfolg versprechend gehalten. Als geeignet betrachtet werden politische Maßnahmen sowohl auf der Einnahmen- als auch auf der Ausgabenseite: Eine Reduktion der Einkommensteuerbelastung und eine Senkung der Sozialabgaben wird als sinnvoll erachtet, ebenso das Vorziehen Wachstum fördernder Investitionen in Bildung, Forschung und Infrastruktur. Gleichzeitig sollte ein Konsolidierungskurs beibehalten werden. Die Europäische Zentralbank hat mit einer Änderung ihrer Liquiditätspolitik auf die Finanzmarktkrise reagiert und nach der jüngsten Zuspitzung der Krise die Zinsen gesenkt. Mit weiteren Zinssenkungen ist zu rechnen. Spezielle Aspekte der bis vor kurzem massiven weltweiten Verteuerung von Rohstoffen, Energie und Nahrungsmitteln werden in einem Sonderkapitel behandelt. (IAB) SW: Wirtschaftsentwicklung |1-10,13-20,23-25,30-32|; Wirtschaftskrise |1,33-35,43|; Konjunkturentwicklung |2,36-38|; Rezession |3,43-47|; Weltwirtschaft |4,39,40|; Finanzwirtschaft |5,39,41|; Geldwirtschaft |6,40,42|; Export |7|; Investitionsverhalten |8,9,12|; Bauinvestitionen |9|; Verbraucherverhalten |10,11|; private Haushalte |11|; Privatwirtschaft |12|; Produktionsentwicklung |13|; Lohnentwicklung |14|; Preisentwicklung |15|; Arbeitslosigkeit |16|; Arbeitsmarktbilanz |17|; öffentliche Ausgaben |18|; Außenhandelsverflechtung |19,27-29|; Preisbildung |20-22,26|; Erdöl |21|; Erdgas |22|; Inflation |23|; Weltmarkt |24,26|; Weltwirtschaftssystem |25,41,42|; Wirtschaftspolitik |44|; Haushaltspolitik |45|; Finanzpolitik |46|; Geldpolitik |47|; Welt |27,30,33,36|; Europäische Union |28,31,34,37|; Bundesrepublik Deutschland |29,32,35,38|  
(k081015p04, 23.10.2008)

- Horn, Gustav A.; Logeay, Camille; Stapff, Diego: Viel Lärm um nichts? : Arbeitsmarktreformen zeigen im Aufschwung bisher kaum Wirkung. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Report : 20) (ISSN 1861-3683) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_20\\_2007.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_20_2007.pdf)).  
Abstract: "Der Aufschwung hat den Arbeitsmarkt erreicht. An Stelle der Beschäftigtenzahl steigt aber bisher hauptsächlich die Zahl der geleisteten Arbeitsstunden. Neue Stellen wurden bisher jedoch nicht in dem Ausmaß wie im vorangegangenen Zyklus geschaffen. Die Forscher des IMK ziehen aus ihrem Zyklenvergleich den vorläufigen Schluss, dass die Arbeitsmarktreformen nicht die gewünschte Wirkung einer rascheren Beschäftigungsausweitung entfalten. Vielmehr steht die vermehrte Flexibilisierung der Arbeitszeit in Konkurrenz zu Neueinstellungen. Erst jüngst hat die Zahl der Beschäftigten etwas stärker zugenommen. Damit diese Entwicklung anhält und vermehrt Arbeitslose profitieren, darf der Aufschwung von der Wirtschaftspolitik nicht abgewürgt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"At last the upswing is being felt in the German labour market. However, the number of hours worked is rising much faster than the number of employees. New jobs have not been created at the same pace as in the previous cycle. On the basis of a comparison of the two most recent business cycles in Germany the researchers of the IMK draw the conclusion that labour market reforms have not brought about the expected outcome of faster employment growth. The increased flexibility of working hours has made the creation of new jobs unnecessary. Only most recently job creation has accelerated. To sustain this tendency and enable unemployed people to benefit from the expansion in working time, economic policy should abstain from any measures likely to dampen demand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Konjunkturentwicklung |1,4|; Konjunkturaufschwung |2,3|; Arbeitsmarktentwicklung |1,2|; Beschäftigungsentwicklung |3-20|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Hartz-Reform |6|; Arbeitsvolumen |7|; Mehrarbeit |8|; Überstunden |9|; Arbeitszeitverlängerung |10|; Arbeitsproduktivität |11|; Arbeitsintensität |12|; Arbeitszeitflexibilität |13|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |14|; Leiharbeit |15|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |16|; Arbeitslosenstatistik |17|; offene Stellen |18|; demografischer Wandel |19,21|; Arbeitskräfteangebot |20-21|;  
(k070627p03, 29.6.2007)
- Horn, Gustav A.; Logeay, Camille; Stephan, Sabine; Zwiener, Rudolf: Preiswerte Arbeit in Deutschland : Auswertung der aktuellen Eurostat Arbeitskostenstatistik. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Report : 22) (ISSN 1861-3683) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_22\\_2007.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_22_2007.pdf)).

---

eine Fortdauer der Lohnzurückhaltung anmahnen (Sinn 2007, Schröder 2006). Diese behaupten, die Arbeitskosten in Deutschland seien vor dem Hintergrund der Globalisierung immer noch zu hoch. Diese Behauptung lässt sich seit Sommer 2005 regelmäßig überprüfen. Damals legte Eurostat international vergleichbare Daten zu den Arbeitskosten in den verschiedenen Sektoren in den europäischen Ländern vor. Die Daten zeigen, dass Deutschland bei den Arbeitskosten in der Privatwirtschaft nach wie vor nur einen Platz im Mittelfeld belegt. Grund hierfür sind die unterschiedlich hohen Arbeitskosten im Verarbeitenden Gewerbe und im privaten Dienstleistungssektor. Während Deutschland bei den Arbeitskosten im industriellen Sektor zur europäischen Spitzengruppe gehört, liegen die Arbeitskosten im privaten Dienstleistungssektor nur knapp über dem Durchschnitt des Euroraums. Der im internationalen Vergleich ungewöhnlich große Lohnabstand zwischen den beiden Sektoren von über 20 % dürfte im Wesentlichen auf die schwache Binnennachfrage, das Fehlen eines gesetzlichen Mindestlohns, den niedrigen gewerkschaftlichen Organisationsgrad und vor allem auf die ungleiche Bezahlung von Männern und Frauen zurückzuführen sein. Individuelle Qualifikationsunterschiede scheinen dagegen keine große Rolle zu spielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskosten - Statistik |1|; Arbeitskosten - internationaler Vergleich |1-7,19-23|; Lohnstückkosten |4|; verarbeitendes Gewerbe |5,11|; Dienstleistungsbereich |6,10,18|; Nachfrageentwicklung |9,18|; Arbeitsmarktsegmentation |8,19,24,25|; Lohnunterschied |7-17|; geschlechtsspezifische Faktoren |12,24|; altersspezifische Faktoren |13,25|; Wirtschaftswachstum |14,20|; Lohnpolitik |15,21|; Gewerkschaftspolitik |16,22|; Mini-Job |17,23|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Europäische Union |2|

(k070911p04, 19.9.2007)

- Horn, Gustav; Joebges, Heike; Logeay, Camille; Sturn, Simon: Frankreich: Ein Vorbild für Deutschland? : Ein Vergleich wirtschaftspolitischer Strategien mit und ohne Mindestlohn. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Report : 31) (ISSN 1861-3683) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_31\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_31_2008.pdf)).

Abstract: In dem Beitrag werden die unterschiedlichen wirtschaftspolitischer Strategien, die in Frankreich und Deutschland verfolgt wurden, und ihre Beschäftigungseffekte miteinander verglichen. Im Mittelpunkt steht dabei der französische Mindestlohn (SMIC). Die Studie kommt zu folgendem Ergebnis: "Während in Frankreich viel Wert auf den Erhalt einer binnenwirtschaftlichen Dynamik gelegt wurde, stand für die Wirtschaftspolitik in Deutschland immer im Vordergrund, die Exportperformance mittels erhöhter Wettbewerbsfähigkeit durch Lohnmoderation zu verbessern. Pauschal im Hinblick auf den Wohlstand betrachtet, führten beide Strategien zum gleichen Ergebnis: Das pro Kopf Wachstum unterscheidet sich kaum. Doch ist dies aus deutscher Sicht allein der schrumpfenden Bevölkerung zu verdanken. Insgesamt ist aber die französische Wirtschaft stärker gewachsen und hat mehr Menschen auf dem Arbeitsmarkt integriert als die deutsche. Die bessere Integration ist ein entscheidender Vorteil des französischen Wegs und zeigt, dass Beschäftigungsaufbau nicht mit einer Lohnmoderation einhergehen muss" In Frankreich wurde die dynamischere Binnennachfrage durch eine gleichmäßigere Einkommensverteilung unterstützt, die nur durch einen Mindestlohn und eine ausgeprägte allgemeine Arbeitszeitverkürzung bei einer staatlichen Flankierung durch Kombilöhne erreicht werden konnte. In Deutschland hingegen wird die Binnennachfrage durch die schwachen Lohnzuwächse, Sozialabbau und die stärkere Ungleichheit der Einkommensverteilung erheblich geschwächt. Drei Anhänge präsentieren Daten zum französischen Mindestlohn, zum Zusammenhang zwischen französischem Mindestlohn und Jugendarbeitslosigkeit sowie zu Beschäftigungseffekten des französischen Mindestlohns. (IAB2)

SW: Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |1,2,5-14,29|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |3,4,20-24,30|; Wirtschaftswachstum |5|; Bruttoinlandsprodukt |6|; Wirtschaftspolitik |7,15|; Lohnpolitik |15-17,20,25|; Mindestlohn |16,26|; Währungsunion |8|; Arbeitslosenquote |21|; Arbeitsproduktivität |9|; Exportquote |10|; Beschäftigungspolitik |17,18,22,27|; Arbeitszeitverkürzung |18,23,28|; Konjunkturzyklus |11|; Konjunktorentwicklung |12|; Lohnentwicklung |13,24|; Einkommensverteilung |14,19|; Verteilungsgerechtigkeit |19|; Beschäftigungseffekte |25-30|; Frankreich |1,3|; Bundesrepublik Deutschland |2,4|

(k080922p02, 29.9.2008)

- Horn, Gustav; Joebges, Heike; Niechoj, Torsten; Proano, Christian; Sturn, Simon; Tober, Silke; Truger, Achim; Treeck, Till van: Von der Finanzkrise zur Weltwirtschaftskrise : wie die Krise entstand und wie sie überwunden werden kann. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Report : 38) (ISSN 1861-3683) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_38\\_2009.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_38_2009.pdf)).

Abstract: Angesichts der weltweiten tiefgreifenden Weltwirtschaftskrise werden in dem Beitrag Ursachen und Konsequenzen der Krise beleuchtet. Aus theoretischer Sicht werden die verschiedenen Wurzeln der Krise und ihre Dynamik herausgearbeitet. Neben einer Ursachenanalyse stehen die kurz- und langfristig notwendigen wirtschaftspolitischen Maßnahmen im Mittelpunkt des Beitrags. Es wird für eine antizyklische wirtschaftspolitische Krisenstrategie plädiert: 'Zentral ist, dass schnellstmöglich Strukturreformen im Bankensektor vorgenommen werden, die einerseits die Banken von ihren Problemaktiva entlasten, sie andererseits aber an der Fortsetzung ihrer bisherigen destabilisierenden Praxis hindern. Die Geldpolitik muss rasch auf eine energische Anti-Deflationpolitik einschwenken, das heißt Null-Zinsen auf der einen Seite und Aufkauf von Wertpapieren auf der anderen Seite, bis die Deflationsgefahr gebannt ist. Die Finanzpolitik muss ein drittes Konjunkturpaket auflegen, das international koordiniert sein sollte und mit langfristigen politischen Zielen verbunden sein muss. Erst wenn die Konjunktur an Fahrt gewinnt, sind einzelne Maßnahmen wieder zurückzunehmen und ein vernünftiger

---

Konsolidierungskurs einzuschlagen. Die Arbeitsmarktpolitik muss dem zu erwartenden drastischen Anstieg der Arbeitslosigkeit Rechnung tragen, indem die Bezugsdauer für das Arbeitslosengeld I für die Zeit der Krise einheitlich auf zwei Jahre verlängert wird, um die Einkommen und damit die Nachfrage zu stabilisieren. Um die Lohnentwicklung zu stabilisieren, ist die Festsetzung eines allgemeinen Mindestlohns notwendig. Nur mit einem massiven Expansionskurs ist die Krise überwindbar.' (IAB)

SW: Finanzkrise |1,3|; Wirtschaftskrise |2,4-15|; Weltwirtschaft |1,2|; Weltwirtschaftssystem |3,4|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |5|; Finanzpolitik |6|; Bankgewerbe - Kontrolle |7|; Haushaltspolitik |8,16|; Haushaltskonsolidierung |9,16|; Geldpolitik |10|; Deflation |11|; Konjunkturpolitik |12|; Arbeitsmarktpolitik |13|; Einkommenspolitik |14,17-20|; Arbeitslosenunterstützung |17,22,23|; Leistungshöhe |23|; Lohnpolitik |15,18|; Mindestlohn |19,21|; Kaufkraft |20-22|;

(k090602p10, 12.6.2009)

- Horn, Gustav; Logeay, Camille; Rietzler, Katja: Much ado about nothing? Recent labour market reforms in Germany : a preliminary assessment. In: Management Revue, Vol. 19, No. 3, 2008, S. 161-178 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "The article examines the macroeconomic effects of the recent labour market reforms in Germany. The reforms increased the downward pressure on wages and led to rising income inequality. Many German economists welcomed this effect, because they consider lower wages and higher wage dispersion major prerequisites for stronger employment growth. The theoretical analysis shows that a strategy of wage restraint might make sense in a small open economy, where exports play a dominating role. However, in a large and less open economy the negative effects of wage restraint on domestic demand are likely to outweigh the positive effects of enhanced competitiveness as could be observed in Germany in recent years. A comparison of the most recent two upswings confirms that the labour intensity of growth has not risen since the reforms. At the same time German wage restraint has contributed to increasing trade imbalances in the euro area." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |1,3-10|; Lohnentwicklung |1,2|; Niedriglohn |2,14|; Niedrigeinkommen |3,13|; Einkommensunterschied |4,12|; Unternehmensgewinn |5,11|; soziale Ungleichheit |6,11-14|; Beschäftigungsentwicklung |7,15,16|; Arbeitsmarktentwicklung |8,17,18|; Wirtschaftsentwicklung |9,15,17|; Konjunkturpolitik |10,16,18|;

Z 1015 (k090102a04, 8.1.2009)

- Horn, Gustav; Logeay, Camille; Zwiener, Rudolf: Wer profitierte vom Aufschwung?. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Report : 27) (ISSN 1861-3683) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_27\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_27_2008.pdf)).

Abstract: "Deutschlands Wirtschaft befindet sich am Ende eines dreijährigen Konjunkturaufschwungs. Das preisbereinigte Bruttoinlandsprodukt ist in dem Zeitraum um 7 % gestiegen, die Beschäftigung nahm um gut 2 % zu und die Zahl der Arbeitslosen ging um gut 700 000 Personen zurück; eine Entwicklung, die durchaus vergleichbar ist mit dem vorherigen Aufschwung. Im Unterschied zu früheren Zyklen sind jedoch die Einkommen der privaten Haushalte preisbereinigt kaum gestiegen. Damit haben insbesondere die Arbeitnehmerhaushalte, deren wesentliche Einkommensquelle das Arbeitseinkommen ist, bislang insgesamt nicht von der Aufwärtsdynamik profitiert. Im Folgenden soll mit Hilfe von ökonometrischen Simulationen der Frage nachgegangen werden, warum dies so ist. Insbesondere sollen die Faktoren identifiziert werden, die verhindert haben, dass ein starker realer Einkommenszuwachs entsteht. Es stellt sich heraus, dass das Zurückbleiben der Lohnentwicklung hinter der Produktivität und der Inflation von erheblicher Bedeutung ist. Dies wurde auch nicht durch einen entsprechend höheren Beschäftigungszuwachs ausgeglichen. Auch der Staat hat durch die Erhöhung der Mehrwertsteuer in erheblichem Umfang zur schwachen Einkommensdynamik beigetragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The report attempts to track winners and loser of the present upturn in Germany. Using the past cycle at the end of the nineties as benchmark comparisons of key macroeconomic variables are drawn to the present upturn. Finally a simulation study with a macroeconomic model reveals what would have happened during the present upturn if import prices, taxes and wages would have been same as in the past cycle. It turns out that the present cycle is very unbalanced. The only winners are profit earners whereas wage earners have gained nothing in real terms. There are three major reasons: the first is wage restraint due to a weaker bargaining position of trade unions. The second is import price shocks that fuelled inflation. And a very important role played higher taxes that also increased inflation and thereby reduced real incomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturaufschwung - Auswirkungen |1-6,13,15|; Einkommenshöhe |1,16,18|; Haushaltseinkommen |2,16,17|; Erwerbseinkommen |3,17,18|; Lohnentwicklung |4,11,12|; Produktivitätsentwicklung |5|; Beschäftigungsentwicklung |6-10|; Arbeitsvolumen |7|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |8|; geringfügige Beschäftigung |9|; Leiharbeit |10|; Lohndifferenzierung |11|; Niedriglohn |12|; Preisentwicklung |13,14|; Verbraucherverhalten |14|; Bruttoinlandsprodukt |15|;

(k080311p03, 20.3.2008)

- Horneffer, Birgit; Kuchler, Birgit: Drei Jahre Panelerhebung EU-SILC : Erfahrungen und methodische Weiterentwicklungen. In: Wirtschaft und Statistik, H. 8, 2008, S. 650-661 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Mit der Einführung der Gemeinschaftsstatistik über Einkommen und Lebensbedingungen (EU-SILC) im Jahr 2004 entwickelte das Statistische Amt der Europäischen Gemeinschaften (Eurostat) die Idee einer jährlichen

---

europäischen Sozialberichterstattung weiter. Neben Informationen zur Einkommensarmut und Einkommensungleichheit in den Mitgliedstaaten der Europäischen Union (EU) stehen mit EUSILC nun auch zahlreiche Informationen über die subjektiven Einschätzungen der Menschen zu ihren Lebensbedingungen zur Verfügung. In Deutschland werden die Daten für diese Gemeinschaftsstatistik mit einer eigenen Haushaltsbefragung: LEBEN IN EUROPA gewonnen. Die Erhebung startete im Jahr 2005, jährlich werden schriftlich etwa 14 000 Haushalte befragt, die Teilnahme ist freiwillig. Derzeit liegen Mikrodaten für die Erhebungsjahre 2005 und 2006 vor. In einem Beitrag von Körner u. a. (2005) wurden bereits ausführlich die Zielsetzung, die Rechtsgrundlagen der Erhebung und die Outputharmonisierung beschrieben. Nach einem Überblick über die Erhebungsorganisation geht es in diesem Beitrag um bisher durchgeführte Maßnahmen zur Erhöhung der Datenqualität im Bereich der Erhebungsorganisation und der Hochrechnung. Der Beitrag schließt mit einem Ausblick auf die derzeit auf nationaler wie auch auf europäischer Ebene diskutierten methodischen Weiterentwicklungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Methodologie |1|; Sozialstatistik - Methode |1-12|; Stichprobenverfahren |2|; Datengewinnung |3|; Erhebungsmethode |4|; Befragung |5|; Fragebogen |6|; Datenaufbereitung |7|; Hochrechnung |8|; Datenanalyse |9|; Datenqualität |10|; Qualitätsmanagement |11|; Mikrozensus |12|; Sozialstatistik |13-16|; Einkommenshöhe |13|; wirtschaftliche Situation |14|; Lebenssituation |15|; soziale Situation |16|;

Z 081 (k081029a01, 3.11.2008)

- Hornig, Stephan O.; Rottmann, Horst; Wapler, Rüdiger: Information asymmetry, education signals and the case of Ethnic and Native Germans. / CESifo GmbH, München (Hrsg.). – München, 2009 (CESifo working paper : 2683) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090630f21.pdf>).

Abstract: "Das Papier analysiert die Auswirkungen von Signalen über das erreichte Bildungsniveau von (Spät-)Aussiedlern und 'übrigen Deutschen'. Die Analyse beruht auf der Sorting-Theorie mit produktivitätserhöhenden Effekten der Bildung. Aus dieser theoretischen Analyse folgen vier Hypothesen, inwiefern sich die Bildungssignale zwischen den beiden Gruppen unterschiedlich auswirken sollten. Diese Hypothesen werden mittels einem von uns neu zusammengestellten Datensatz zu (Spät-)Aussiedlern anhand der Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit empirisch getestet. Die empirische Analyse steht im Einklang mit allen Hypothesen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses the effects of education signals for Ethnic Germans and Germans without a migration background ('Native Germans'). We base our analysis on a sorting model with productivity enhancing effects of education. We compare whether the signalling value differs between the migrants and non-migrants in the German labour market. Starting from the theoretical result that only a separating equilibrium can exist, we find substantial empirical differences between Ethnic and Native Germans with the same formal education level. This empirical analysis is done with a completely new dataset based on administrative data from the German Federal Employment Agency." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: integrierte Erwerbsbiografien; Bildungsniveau |1,7,14|; Bildungsabschluss |2,8,13|; Inländer |1-6,15|; Aussiedler |7-12,15|; Hochqualifizierte |3,9|; mittlere Qualifikation |4,10|; Niedrigqualifizierte |5,11|; Lohnhöhe |6,12-14|; Lohnunterschied |15|;

(k090630f21, 6.7.2009)

- Hornig, Stephan O.; Rottmann, Horst; Wapler, Rüdiger: Information asymmetry, education signals and the case of Ethnic and Native Germans. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 14/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1409.pdf>).

Abstract: "Das Papier analysiert die Auswirkungen von Signalen über das erreichte Bildungsniveau von (Spät-)Aussiedlern und 'übrigen Deutschen'. Die Analyse beruht auf der Sorting-Theorie mit produktivitätserhöhenden Effekten der Bildung. Aus dieser theoretischen Analyse folgen vier Hypothesen, inwiefern sich die Bildungssignale zwischen den beiden Gruppen unterschiedlich auswirken sollten. Diese Hypothesen werden mittels einem von uns neu zusammengestellten Datensatz zu (Spät-)Aussiedlern anhand der Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit empirisch getestet. Die empirische Analyse steht im Einklang mit allen Hypothesen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses the effects of education signals for Ethnic Germans and Germans without a migration background ('Native Germans'). We base our analysis on a sorting model with productivity enhancing effects of education. We compare whether the signalling value differs between the migrants and non-migrants in the German labour market. Starting from the theoretical result that only a separating equilibrium can exist, we find substantial empirical differences between Ethnic and Native Germans with the same formal education level. This empirical analysis is done with a completely new dataset based on administrative data from the German Federal Employment Agency." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: integrierte Erwerbsbiografien; Bildungsniveau |1,7,14|; Bildungsabschluss |2,8,13|; Inländer |1-6,15|; Aussiedler |7-12,15|; Hochqualifizierte |3,9|; mittlere Qualifikation |4,10|; Niedrigqualifizierte |5,11|; Lohnhöhe |6,12-14|; Lohnunterschied |15|;

(k090722n07, 17.8.2009)

- Hornstein, Andreas; Krusell, Per; Violante, Giovanni L.: Technology-policy interaction in frictional labour-markets. In: The Review of Economic Studies, Vol. 74, No. 261, 2007, S. 1089-1124 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "Does capital-embodied technological change play an important role in shaping labour-market



---

outcomes? To address this question, we develop a model with vintage capital and search-matching frictions where irreversible investment in new vintages of capital creates heterogeneity in productivity among firms, matched as well as vacant. We demonstrate that capital-embodied technological change reduces labour demand and raises equilibrium unemployment and unemployment durations. In addition, the presence of labour-market regulations (unemployment benefits, payroll taxes, and firing costs) exacerbates these effects. Thus, the model is qualitatively consistent with some key features of the European labour-market experience relative to that of the U.S.: it features a sharper rise in unemployment and a sharper fall in the vacancy rate and the labour share. A calibrated version of our model suggests that this technology-policy interaction could explain a sizeable fraction of the observed differences between the U.S. and Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Fortschritt - Auswirkungen |1,3-7,9-12; Arbeitsmarktgleichgewicht |2; Gleichgewichtstheorie |2; Arbeitsmarkttheorie |1; Arbeitsmarktentwicklung |3; friktionelle Arbeitslosigkeit |4; Arbeitslosigkeitsdauer |5; Arbeitskräftenachfrage |6,8; Nachfrageentwicklung |7,8; offene Stellen |9; zusätzliche Arbeitsplätze |10; Arbeitsplatzabbau |11; matching |12;

Z 060 (k070919n01, 24.9.2007)

- Horny, Guillaume; Mendes, Rute; Berg, Gerard J. van den: Job durations with worker and firm specific effects : MCMC estimation with longitudinal employer-employee data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3992) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p02.pdf>).

Abstract: "We study job durations using a multivariate hazard model allowing for worker-specific and firm-specific unobserved determinants. The latter are captured by unobserved heterogeneity terms or random effects, one at the firm level and another at the worker level. This enables us to decompose the variation in job durations into the relative contribution of the worker and the firm. We also allow the unobserved terms to be correlated. For the empirical analysis we use a Portuguese longitudinal matched employer-employee data set. The model is estimated with a Bayesian Markov Chain Monte Carlo (MCMC) estimation method. The results imply that firm characteristics explain around 30% of the variation in log job durations. In addition, we find a positive correlation between unobserved worker and firm characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsdauer |1-3,5-7; Unternehmen |1; Arbeitskräfte |2; Arbeitskräftemobilität |3,4,8,9; Markov-Ketten |7,9; Monte-Carlo-Methode |6,8; Portugal |4,5|

(k090311p02, 19.3.2009)

- Hornych, Christoph; Schwartz, Michael: Räumliche Branchenschwerpunkte als Innovationsmotoren? : empirische Befunde aus Ostdeutschland. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 14, H. 9, 2008, S. 355-362 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Sowohl in regionalökonomischen Theorien als auch in der wirtschaftspolitischen Praxis wird häufig von einem positiven Zusammenhang zwischen der regionalen Konzentration von Akteuren einer Branche und der Innovationsfähigkeit dieser Akteure ausgegangen. Vor diesem Hintergrund verspricht man sich von einer Förderung entsprechender Ballungen Effekte auf die technologische Leistungsfähigkeit von Regionen. Eng damit verknüpft ist die Diskussion über mögliche Vorteile der öffentlichen Förderung von Clusterstrukturen und somit von 'Leuchttürmen' anstelle der Verteilung von Fördermitteln nach dem 'Gießkannenprinzip'. Bisherige empirische Überprüfungen ergeben allerdings kein konsistentes Bild bezüglich der Evidenz der vermuteten Wirkungszusammenhänge. Der Beitrag überprüft für ostdeutsche Regionen, ob von der räumlichen Ballung Effekte auf den Innovationsprozess ausgehen. Hierzu werden regionale Branchenschwerpunkte identifiziert und in die Schätzung einer regionalen 'Wissensproduktionsfunktion' einbezogen. Es zeigt sich, dass von den identifizierten Branchenschwerpunkten - entgegen den Erwartungen - ein negativer Einfluss auf die Patentaktivitäten ausgeht. Positive Effekte gehen hingegen von außeruniversitären Forschungseinrichtungen aus. Zudem konnten Hinweise auf die Wirkung intersektoraler Wissens- Spillovers gefunden werden. Die Ergebnisse zeigen, dass Effekte, die aus der Ballung von Akteuren verschiedener Branchen resultieren (Urbanisierungseffekte), eine höhere Bedeutung für das regionale Innovationsgeschehen besitzen als Effekte, die aus der Ballung von Akteuren einer Branche resultieren (Lokalisationseffekte). Räumliche Branchenschwerpunkte in Ostdeutschland sind hiernach (bislang noch) keine Innovationsmotoren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionales Cluster - Auswirkungen |1-3; Ballungsraum |1,4,5; Innovationspotenzial |2,6-8; Wettbewerbsfähigkeit |3; regionale Wirtschaftsförderung |4; Wirtschaftszweige |5,10; Patente - Quote |6; Forschung und Entwicklung |7; Wissenstransfer |8,9; zwischenbetriebliche Kooperation |9,10; Ostdeutschland |4|

Z 1152 (k081006a01, 8.10.2008)

- Horowitz, Andrew W.; Trivitt, Julie R.: Does child labor reduce youth crime?. In: Kyklos, Vol. 60, No. 4, 2007, S. 559-573 (ISSN 0023-5962).

Abstract: Vor dem Hintergrund der wirtschaftswissenschaftlichen Debatte um Kinderarbeit thematisiert der Beitrag den Zusammenhang zwischen Erwerbstätigkeit Jugendlicher, Jugendkriminalität und Sozialisation. Die Analyse, die sich sowohl auf Ökonomie als auch auf Soziologie stützt, kommt zu dem Ergebnis, dass die Vorteile der Sozialisation durch Erwerbstätigkeit im Jugendalter (und vielleicht auch im Kindesalter) in der wirtschaftswissenschaftlichen Literatur vernachlässigt werden, und dass dies eine bedeutende Lücke darstellt. In der soziologischen Literatur wird gezeigt, dass Erwerbstätigkeit Jugendlicher die Wahrscheinlichkeit von Kriminalität reduziert. Wendet man diesen Zusammenhang auf die ökonomische Literatur zur Kinderarbeit an, so wird dort möglicher privater und externer Nutzen einiger Arten von Kinderarbeit in beträchtlicher Höhe ignoriert.

---

Aus diesen Befunden werden Implikationen für die Kinderarbeits-Politik abgeleitet. (IAB)

"This paper explores the nexus between youth-employment, youth-crime, and socialization in the context of the child Labor debate in economics. The analysis draws upon both economics and sociology and suggests that neglect of the socializing benefits of youth (and perhaps child) employment in the economics literature is a potentially important lacuna. The sociology literature contains evidence that youth-labor reduces criminal propensity. If this effect extends to the youth who are the subject of the economics child-labor literature, potentially large private and external benefits of some-types of child-labor have been ignored. After presenting evidence of the linkage between youth-socialization, youth-employment, and youth-crime we consider possible implications for child-labor policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderarbeit - Auswirkungen [1-4,6]; Sozialisation [1,9]; Jugendkriminalität [2,5,8]; ökonomische Theorie [3]; soziale Werte [6-9]; Jugend [7]; Entwicklungsländer [4,5]

Z 045 (k071107n03, 12.11.2007)

- Horowitz, Donald L. (Hrsg.); Noiriel, Gerard (Hrsg.): Immigrants in two democracies : French and American experience.– New York u.a. : New York University Press, 1992 (ISBN 0-8147-3479-0).

Abstract: "International migration is often considered a relatively new development in world history. Yet, while there has been a surge in migration since World War II, the worldwide movement of peoples is a longstanding phenomenon. So, too, are the fundamental issues raised by immigration. How do immigrants fit into and affect the polity and society of the country they enter? What changes can or must the receiving state make to accommodate them? What changes in culture and ethnic identity do immigrants undergo in their new environment? How do they relate to the mix of peoples already present in their new homeland? What determines the policies that govern their reception and treatment? In this volume, expertly edited by a leading American political scientist-lawyer and a leading French historian, twenty-one renowned experts on immigration address these questions and a variety of other issues involving the experiences of immigrants in the city, at the workplace, and in schools and churches. Their essays examine the issues of nationality, citizenship, law, and politics that define the life of an immigrant population. Focusing on the United States and France, this volume is a social history and a legal and public policy study that comprehensively portrays the dilemmas immigrants present and face." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - internationaler Vergleich [1,2,9,14,18,21-23]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [3,4,10,15,19]; Ausländerpolitik - internationaler Vergleich [5,6,11,16,20]; Einwanderungspolitik - historische Entwicklung [7,8,12,14,17-20]; Einwanderungsland [9-13]; 20. Jahrhundert [13-17]; Migrationsforschung [21]; Wanderungsstatistik [22]; Ausländerstatistik [23]; Einwanderer [24-43]; soziale Integration [24]; berufliche Integration [25]; schulische Integration [26]; Religion [27]; Kirche [28]; ethnische Gruppe [29]; kulturelle Identität [30]; Stadtbevölkerung [31]; Wohnsituation [32]; Stadt [33]; Nationalität [34]; Flüchtlinge [35]; Staatsangehörigkeit [36]; Einbürgerung [37]; Nationalstaat [38]; Ausländerrecht [39]; Ausländer [40]; Diskriminierung [41]; Frankreich [1,3,5,7,42]; USA [2,4,6,8,43]

90-202.1082 (k080331f12, 30.4.2008)

- Horschel, Nicole; Pimpertz, Jochen: Der Einfluss des Sozialstaates auf die Einkommensverteilung. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 2, 2008, S. 69-80; 107 KB (ISSN 0941-6838)

([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02\\_08\\_5.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02_08_5.pdf)).

Abstract: "Im Zeitraum 1993 bis 2003 hat die Spreizung der am Markt erzielten Haushaltseinkommen in Deutschland deutlich zugenommen. Berücksichtigt man aber den Bezug öffentlicher Transfers sowie die Belastung der Haushalte mit Einkommensteuer und Sozialabgaben, dann fällt die Veränderung deutlich geringer aus. Die Relation der Haushaltsnettoeinkommen zwischen dem 9. und 2. Dezil ist im Vergleich mit dem Jahr 1993 sogar leicht gesunken. Offensichtlich konnte der Sozialstaat in Deutschland die wachsende Divergenz der Markteinkommen ausgleichen. So wurden die unteren und mittleren Einkommen bei der Einkommensteuer und den Sozialabgaben entlastet. Spiegelbildlich stieg der Anteil, den die 30 Prozent der Haushalte mit den höchsten Markteinkommen zum Einkommensteueraufkommen beigetragen haben, von 68 auf 72 Prozent an. Auch in der Sozialversicherung legte ihr Anteil am gesamten Beitragsvolumen zu." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Between 1993 and 2003 the dispersion of market incomes increased in Germany. In 1993, the average household income of the ninth decile was 19.4 times that of the second decile. By 2003, the factor had increased to 28. A very different picture evolves if transfers, taxes and social security contributions are included. Post-tax-and-transfers the average household income of the ninth decile was only 2.7 times higher than that of the second decile in 2003. In addition, the gap was almost unchanged over the past ten years. Obviously, the German welfare state was able to compensate the growing dispersion of market incomes through redistribution. Households with low and medium market incomes received income and payroll tax relief. Inversely, the share which households with the highest incomes contribute to tax revenue has increased from 68 to 72 percent. Their share in total social security contributions has also risen." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung [1,4,8,18,19]; Einkommensunterschied [2,5,9,20,21]; Einkommenshöhe [3,6,10,16,17]; Erwerbseinkommen [1-3,7,11]; Haushaltseinkommen [4-7,12-15]; Nettoeinkommen [8-12]; Einkommensteuer [13,16]; Sozialabgaben [14]; Transfereinkommen [15,17]; Umverteilung [18,20]; Verteilungspolitik [19,21];

Z 671 (k080717n05, 21.7.2008)

- Horschel, Nicole; Pimpertz, Jochen: Wem hilft der Sozialstaat, wer finanziert ihn? : eine Bilanzierung monetärer Transfers und Abgaben auf Haushaltsebene. In: Sozialer Fortschritt,

Abstract: "In Deutschland ist die staatliche Umverteilungspolitik durch eine Vielzahl von Zielen und Instrumenten gekennzeichnet. Angesichts der daraus resultierenden Komplexität lassen sich die Effekte der Redistribution per Saldo kaum mehr nachvollziehen. Gleichwohl belegen Auswertungen der Einkommens- und Verbrauchsstichproben von 1993, 1998 und 2003, dass die Einkommen zwischen den Haushalten weitgehend konsistent 'von oben nach unten' umverteilt wurden. Gleichzeitig ist es gelungen, die zunehmend ungleiche Verteilung der Markteinkommen vor allem über relativ höhere Steuer- und Beitragslasten in den oberen Markteinkommensschichten zu einem Großteil auszugleichen. Der ohnehin geringere Abstand zwischen den Haushaltsnettoeinkommen ist zwischen 1993 und 2003 nahezu konstant geblieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Income redistribution in Germany is characterized by different objectives and instruments. The result of this policy mix is, in effect, opacity. Nevertheless, top-down redistributive measures function reasonably well. An analysis of micro-data from an income and consumption survey from 2003 shows that the share of households that contribute to tax revenues increases as market incomes rise. This is also confirmed for the data 1998 and 1993. In addition, the increasing dispersion of market incomes from 1993 to 2003 has been almost negated as the spread of households' net income was much lower than market income dispersion in 2003. Moreover, the gap between higher and lower net income remained almost unchanged between 1993 and 2003." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsökonomie [1,15,38]; Sozialpolitik - Finanzierung [2,15-19]; Transferleistung [1-7,9-14]; Sozialleistungen [3,16,20,37]; Leistungsempfänger [4,20-29]; Leistungsanspruch [5,21]; Umverteilung [17,22,36]; Verteilungspolitik [18,22,23,35]; Sozialpolitik [6]; Haushaltseinkommen [7,8]; private Haushalte [8,9,24,30-38]; Einkommensverteilung [10,25,34]; Transfereinkommen [11,26,33]; Steuerbelastung [12,19,27,32]; Nettoeinkommen [13,28,31]; Einkommensstruktur [14,29,30];

Z 535 (k090706n09, 9.7.2009)

- Horst Weishaupt, Horst; Kraul, Margret; Böhm-Kasper, Claudia; Schulzeck, Ursula; Zünger, Indra: Zur Situation der Bildungsforschung in Deutschland. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Bildungsforschung : 28) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081007f10.pdf>).

Abstract: "Die von Bund und Ländern seit einigen Jahren betriebene Umsteuerung hin zu einer stärkeren output-Orientierung ist in hohem Maße angewiesen auf eine exzellente Bildungsforschung. Zentrale Maßnahmen des BMBF, die empirische Bildungsforschung durch die Auflage eines Rahmenprogramms und - gemeinsam mit den Ländern - durch die Etablierung eines nationalen Bildungspanels strukturell zu stärken, sind auf diesem Hintergrund zu sehen. BMBF ergänzt damit den Kurs sowohl der DFG wie des Wissenschaftsrates, strukturbildende Maßnahmen zur Stärkung der empirischen Bildungsforschung anzuregen und zu initiieren: Die DFG hat 2002 ein Programm zur Förderung von Forschergruppen im Bereich der empirischen Bildungsforschung aufgelegt. Der Wissenschaftsrat formulierte im Kontext seiner Empfehlung zur Reform der Lehrerbildung (2002) zugleich die Notwendigkeit einer Verstärkung der empirischen Bildungsforschung in diesem Zusammenhang. Die vorgelegte Veröffentlichung zur Situation der Bildungsforschung in Deutschland von Horst Weishaupt trägt dazu bei, den Ausbaustand und aktuelle Schwerpunkte zu ermitteln sowie Orientierungspunkte für die eingeleiteten Veränderungen zu ermitteln. Folgende Themenbereiche sind Gegenstand dieser Studie: 1. Personalien für die Bildungsforschung und wissenschaftlicher Nachwuchs 2. Finanzierung der Bildungsforschung 3. Bildungsforschungsprojekte in Deutschland in den Jahren 1998 - 2002 4. Veröffentlichungen im Fachinformationssystem Bildung 1989 - 2002 5. Standortanalysen zur projektbezogenen Bildungsforschung 6. Einrichtungen der Bildungsforschung - Folgerungen für die Stärkung einer institutionellen Infrastruktur Mit dem steigenden Interesse an Drittmittel gestützter Forschung gewinnt auch die Frage nach potentiellen Geldgebern für die Bildungsforschung an Bedeutung. Die Expertise prüft auch zugleich, in welchem Maße angewandte Forschung (insbesondere im Sinne von Interventionsforschung) im Bereich der empirischen Bildungsforschung auf ministerielle Forschungsmittel, auf Zuwendungen von Stiftungen und der DFG zurückgreift - dies auch im Vergleich zu anderen Forschungsdisziplinen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsforschung [1-20]; Forschungsförderung [1]; Forschungspersonal [2]; Forschungsplanung [3]; Forschungspolitik [4]; Forschungsprogramm [5]; Forschungsprojekt [6]; Forschungsfinanzierung [7]; Forschungsauftrag [8]; Wirkungsforschung [9]; Theoriebildung [10]; empirische Forschung [11]; empirische Sozialforschung [12]; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung [13]; Erziehungswissenschaft [14]; Lernpsychologie [15]; Lernforschung [16]; Didaktik [17]; Bildungssoziologie [18]; Bildungstheorie [19]; Fachinformation [20];

(k081007f10, 23.10.2008)

- Horstmeier, Gerrit: Prekäre Beschäftigungsverhältnisse : systematische Darstellung sämtlicher Beschäftigungsformen.– Berlin : De Gruyter, 2009 (de Gruyter Handbuch : Recht) (ISBN 978-3-89949-468-6).

Abstract: "Nach einer Schätzung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung arbeiten mittlerweile 50 % der Arbeitnehmer in Deutschland außerhalb des tariflich gebundenen Arbeitsmarktes. Diese Situation erfordert eine Systematisierung und Neubewertung derjenigen Arbeitsverhältnisse, die nicht mit den klassischen Arbeitsverhältnissen vergleichbar sind. Mit diesem neuartigen Handbuch wird erstmals eine vollständige, systematische Darstellung dieser Arbeitsverhältnisse, wie z.B. Teilzeitarbeit, Volontariate, Werkstudenten, freie Mitarbeit, Leiharbeit u.v.m. vorgelegt. Die Darstellung verbindet wissenschaftlich fundiertes Know-how mit Praxisbezug." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätige [1-31,68]; Arbeitsverhältnis [1,32,64]; Beschäftigungsform [2,32,33,63,67]; atypische Beschäftigung [3,33-56,66]; Zeitarbeit [4,34]; Leiharbeit [5,35]; Teilzeitarbeit [6,36]; Praktikum [7,37];

Ausbildungsverhältnis [8]; Familienbetrieb [9,38]; Hausangestellte [10,39]; Kirche [11,57,59]; Hochschule [12,58,60]; Unternehmen [13,57,58]; Arbeitgeber [14,59,60]; befristeter Arbeitsvertrag [15,40]; freie Mitarbeiter [16,41]; Arbeitsrecht [17,42]; Leiharbeiter [18,43]; Zeitarbeiter [19,44]; Kündigungsschutz [20,45]; Arbeitnehmerüberlassung [21,46]; geringfügige Beschäftigung [22,47]; Mini-Job [23,48]; Nebentätigkeit [24,49]; Arbeitsgelegenheit [25,50]; Heimarbeit [26,51]; Telearbeit [27,52]; kurzfristige Beschäftigung [28,53]; Arbeitsplatzsicherheit [29,54,62]; Arbeitsmarktentwicklung [30,55,61-65]; Prekariat [31,56,61]; Schattenwirtschaft [65-68];

90-206.0735;>>

90-206.0735, 1 (k091118306, 26.11.2009)

- Hosain, Mehreen; Breen, Eleanor: New deal plus for lone parents qualitative evaluation. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).— London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 426) (ISBN 978-1-84712-198-1) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep426.pdf>).

Abstract: "The New Deal Plus for Lone Parents pilot was launched in April 2005. It builds on the voluntary New Deal for Lone Parents programme in place since 1998. The pilot is being implemented in five Jobcentre Plus districts in England. Initially expected to run for 12 months, the pilot has now been extended through to 2008 and to two additional districts in Scotland and Wales from October 2006. The new intervention regime reflects a move towards a more persuasive effort to draw out lone parents' aspirations and provide the support and capabilities they need to overcome their individual constraints and return to work. The offer can be characterised as a continuum of tailored support. The range of support offered can broadly be classified into pre and post-employment support. This includes engaging with the lone parent, identifying constraints to employment and building confidence, planning and job search assistance, finances and facilitating skill enhancement and childcare. This report presents the findings from the qualitative evaluation of the New Deal Plus for Lone Parents pilots in England. The evaluation was conducted over three waves of fieldwork in all five Jobcentre Plus districts. The main methodological tools included depth interviews with staff and partner organisations, focus group discussions, face-to-face interviews and telephone follow-up with beneficiaries, observations of customer/adviser interviews and shadowing of advisers. The aim of the evaluation was to observe the live running of the pilot over time, in order to identify and feed back promptly on the development of the pilot, specifically the offer, and changes to delivery, practice and organisational management. The longitudinal dimension was also intended to identify changes over time in attitudes, behaviours, and decision-making, all of which are factors which will contribute to the long-term effectiveness of the interventions and the institutional transformation underpinning them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [20-22]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,20,23]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch [1-3,19,21,24]; allein Erziehende [2,4-11]; Mütter [3,4,12-18]; Case Management [5,12]; Arbeitsvermittlung [6,13]; Arbeitsberatung [7,14]; Kinderbetreuung [8,15]; berufliche Integration [9,16,19]; Lohnsubvention [10,17]; Aktivierung [11,18]; Großbritannien [22-24]

(k080130f06, 14.3.2008)

- Hosmer, David W.; Lemeshow, Stanley: Applied logistic regression.— New York u.a. : Wiley, 2000 (Wiley series in probability and statistics) (ISBN 0-471-35632-8).

Abstract: "In this revised and updated edition of their book, the authors continue to provide an amazingly accessible introduction to the logistic regression model while incorporating advances of the last decade, including a variety of software packages for the analysis of data sets. They extend the discussion from biostatistics and epidemiology to cutting-edge applications in data mining and machine learning, guiding readers step-by-step through the use of modeling techniques for dichotomous data in diverse fields. Ample new topics and expanded discussions of existing material are accompanied by a wealth of real-world examples-with extensive data sets available over the internet." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regressionsanalyse - Lehrbuch;

0511.0105 (k071105f02, 9.11.2007)

- Hosmer, David W.; Lemeshow, Stanley; May, Susanne: Applied survival analysis : regression modeling of time to event data.— Hoboken u.a. : Wiley, 2008 (Wiley series in survey methodology) (ISBN 978-0-471-75499-2).

Abstract: "Since publication of the first edition nearly a decade ago, analyses using time-to-event methods have increased considerably in all areas of scientific inquiry, mainly as a result of model-building methods available in modern statistical software packages. However, there has been minimal coverage in the available literature to guide researchers, practitioners, and students who wish to apply these methods to health-related areas of study. Applied Survival Analysis, Second Edition provides a comprehensive and up-to-date introduction to regression modeling for time-to-event data in medical, epidemiological, biostatistical, and other health-related research. This book places a unique emphasis on the practical and contemporary applications of regression modeling rather than the mathematical theory. It offers a clear and accessible presentation of modern modeling techniques supplemented with real-world examples and case studies. Key topics covered include: variable selection, identification of the scale of continuous covariates, the role of interactions in the model, assessment of fit and model assumptions, regression diagnostics, recurrent event models, frailty models, additive models, competing risk models, and missing data. Features of the Second Edition include:

- Expanded coverage of interactions and the covariate-adjusted survival functions

- The use of the Worcester Heart Attack Study as the main modeling data set for illustrating discussed concepts

---

and techniques

- New discussion of variable selection with multivariable fractional polynomials
- Further exploration of time-varying covariates, complete with examples
- Additional treatment of the exponential, Weibull, and log-logistic parametric regression models
- Increased emphasis on interpreting and using results as well as utilizing multiple imputation methods to analyze data with missing values
- New examples and exercises at the end of each chapter

Analyses throughout the text are performed using Stata® Version 9, and an accompanying FTP site contains the data sets used in the book. Applied Survival Analysis, Second Edition is an ideal book for graduate-level courses in biostatistics, statistics, and epidemiologic methods. It also serves as a valuable reference for practitioners and researchers in any health-related field or for professionals in insurance and government." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: angewandte Statistik [1,4,5]; Regressionsanalyse [1,2]; Regression - Modell [2,3]; Modellentwicklung [3]; Epidemiologie [4,15]; Krankheit [5-9,14,15]; Herzkrankheit [6,10]; Krebs [7,11]; AIDS [8,12]; Sterblichkeit [9-12]; 0511.0131 (k080725j05, 11.8.2008)

- Hospers, Gert-Jan; Desrochers, Pierre; Sautet, Frederic: The next Silicon Valley? : on the relationship between geographical clustering and public policy. In: International entrepreneurship and management journal, Vol. 5, No. 3, 2009, S. 285-299 (ISSN 1554-7191).

Abstract: "Inspired by the success of geographical clustering in California, many governments pursue cluster policy in the hope to build the next Silicon Valley. In this paper we critically assess the relationship between geographical clustering and public policy. With the help of a range of theoretical insights and case study examples we show that cluster policy in fact is a risky venture, especially when it is tried to copy the success of regional 'best practices'. Therefore, we advice policy makers to move away from the Silicon Valley model and to modestly start from a place-specific approach of 'Regional Realism'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Cluster [1,3]; Regionalpolitik [2,4]; regionale Wirtschaftsförderung - Kritik [1,2,6]; Vorbild [5,6]; Wirtschaftsgeografie [3]; Innovationspolitik [4]; Silicon Valley [5,8]; USA [7]; Kalifornien [7,8] Z 2037 (k091012603, 14.10.2009)

- Hoßmann, Iris; Kröhnert, Steffen; Klingholz, Reiner: Kleine Erfolge : auch wenn es in Deutschland 2008 weniger Nachwuchs gab: die Menschen bekommen wieder mehr Kinder - vor allem im Osten der Republik. / Berlin-Institut für Bevölkerung und Entwicklung (Hrsg.).- Berlin, 2009 ([http://www.berlin-institut.org/fileadmin/user\\_upload/Veroeffentlichungen/Kleine\\_Erfolge/Kleine\\_Erfolge\\_TFR\\_financial.pdf](http://www.berlin-institut.org/fileadmin/user_upload/Veroeffentlichungen/Kleine_Erfolge/Kleine_Erfolge_TFR_financial.pdf)).

Abstract: "Im Jahr 1964 kamen in Deutschland (Ost und West) 1.357.304 Kinder zur Welt - so viele sollten es bis heute nie wieder werden. Bereits Mitte der 1970er Jahre lag die Zahl der Neugeborenen mehr als eine halbe Million niedriger. In der jüngsten Vergangenheit verzeichnete das Land jährlich weniger als 700.000 Neuankommlinge, was fast einer Halbierung der Geburtenzahlen im Vergleich zu den Hoch-Zeiten der Babyboomer gleichkommt. Nachdem lange - zumindest im Westen der einst geteilten Republik - eine geburtenfördernde Familienpolitik kein Thema war, hat sich dies in der letzten Zeit verändert: Dem seit 1996 geltenden Rechtsanspruch auf einen Kindergartenplatz folgte 2005 ein Kinderbetreuungsgesetz, das in den kommenden Jahren auch für unter Dreijährige Betreuungseinrichtungen schaffen soll. Schließlich verfolgt das im Jahr 2007 eingeführte Elterngeld explizit das Ziel, die Zahl der Geburten in Deutschland zu erhöhen. Doch hilft das Elterngeld wirklich gegen Geburtenarmut? Lassen sich junge Menschen durch eine vorübergehende finanzielle Absicherung auf eine so weitreichende Entscheidung wie die Familiengründung ein? 2007 konnte das Statistische Bundesamt immerhin verkünden, dass in Deutschland wieder mehr Kinder geboren wurden: rund 10.000 mehr als im Jahr 2006, eine Steigerung von etwa 1,5 Prozent. Doch schon 2008 waren es bereits wieder 8.000 Neugeborene weniger. Hat das kostspielige Elterngeld somit nur ein Strohfeuer entfacht? Auch wenn es schwer ist, nach zwei Jahren über den Erfolg der neuen Familienpolitik zu urteilen: 2008 war kein Rückschlag, die Geburtenfreudigkeit ist nicht gesunken, die Richtung der Familienpolitik stimmt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geburtenentwicklung [1,6,22,38,46,51]; Geburtenhäufigkeit [2,7,23,27-29,39,47,52]; Kinderzahl [3,8,24,40,48,53]; Fruchtbarkeit [4,9,25,41,49,54]; generatives Verhalten [5,10,26,42,50,55,56]; regionaler Vergleich [1-5,16-20]; regionale Disparität [6-15]; Bevölkerungsentwicklung [11,16,21-26]; demografischer Wandel [12,17,21]; dual career couples [27]; Landbevölkerung [28,45,57,59]; Stadtbevölkerung [29,58,60]; Lebensalter [30,32]; Elternschaft [13,18,31,32,35,37]; Mütter [30,31,33,34,59,60]; junge Erwachsene [33]; mittleres Lebensalter [34]; regionaler Arbeitsmarkt [35,36]; Arbeitslosigkeit [36]; institutionelle Faktoren [37-44]; Kinderbetreuung [43]; Elterngeld [44]; Geschlechterrolle [45,46]; Frauen [46,56-58]; Ostdeutschland [14,19,47-50]; Westdeutschland [15,20,51-55]

(k091030j01, 9.11.2009)

- Hostenkamp, Gisela; Stolpe, Michael: Optimal health and retirement policies amid population aging . / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).- Kiel, 2008 (Kieler Arbeitspapier : 1428) (ISSN 1862-1155 ) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080722p06.pdf>).

Abstract: "This paper develops a simple analytical framework in which optimal health and retirement policies amid

---

population aging can be discussed. To be efficient, these policies must recognize and exploit the dynamic complementarities between the timing of retirement, the size of lifecycle labour income and pension payments and investments in health that individuals make, for example, by purchasing medical care and that society makes by advancing medical technology. We aim to show how the traditionally separate areas of health and retirement policy can be coordinated to achieve dynamic efficiency. Under fairly general assumptions, postponing the age of retirement and greater health spending are shown to be complements in the maximization of lifecycle utility. Mandatory retirement and pension policies that change the constraints workers face can be used to induce voluntary health investments by individuals and improve society's incentives to adopt new medical technology. Leaving a hitherto optimal mandatory retirement age unchanged as new medical technologies improve the efficacy of healthcare would be inefficient. The aggregate ability and willingness to pay for medical care and technology will be greater, the higher an economy's per capita income, suggesting large welfare gains from postponing the average age of retirement if investments in new medical technology target the quality of life and raise the productivity of people working past a long-established mandatory retirement age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung [1,2,5,6]; demografischer Wandel [1,4]; Bevölkerungsstruktur [2,3]; Altersstruktur [3]; Lebenserwartung [4]; Gesundheitspolitik [5,22,23,29,31]; Rentenpolitik [6-9,30]; Rentenalter [7]; Altersgrenze [8]; Lebensarbeitszeit [9,10]; Arbeitszeitverlängerung [10,11]; Freiwilligkeit [11,12]; Berufsausstieg [12,13]; ältere Arbeitnehmer [13-17,19]; Arbeitsproduktivität [14,32]; Erwerbsbeteiligung [15,33]; Gesundheit [16]; medizinische Faktoren [32,33]; medizinische Versorgung [17,18,22]; Investitionsverhalten [18]; Einkommenshöhe [19-21]; Erwerbseinkommen [20]; Rente [21]; Medizintechnik [23-25,27,28]; technische Entwicklung [24]; Forschung und Entwicklung [25,26]; Forschungsaufwand [26,27]; Forschungspolitik [28-30]; gesellschaftliche Wohlfahrt [30,31]; (k080722p06, 31.7.2008)

- Hou, Feng: The initial destinations and redistribution of Canada's major immigrant groups : changes over the past two decades. / Statistics Canada (Hrsg.).– 2005 (Analytical Studies Branch Research Paper Series : 254) (ISSN 1205-9153; ISBN 0-662-40761-X) (<http://www.statcan.ca/english/research/11F0019MIE/11F0019MIE2005254.pdf>).

Abstract: "This study examines changes in the geographic concentration of Canada's major immigrant groups, with respect to their initial destination and subsequent redistribution during the past two decades. At the same time, it examines the role of pre-existing immigrant communities in determining immigrants' locational choices. The results show a large rise in concentration levels at the initial destination among major immigrant groups throughout the 1970s and 1980s; this subsided in the following decade. Redistribution after immigration was generally small-scale, and had inconsistent effects on changing concentration at initial destinations among immigrant groups and across arrival cohorts within an immigrant group. Even for immigrant and refugee groups whose initial settlement was strongly influenced by government intervention, redistribution only partly altered general geographic distribution. Finally, this study finds that the size of the pre-existing immigrant community is not a significant factor in immigrant locational choice when location fixed effects are accounted for." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,6,8,10-13,22]; Wohnort [1-3,5]; Einwanderung [2]; Binnenwanderung [3,4,7,9,15,18]; Stadtregion [4,5,14]; regionale Mobilität [6,7,19,21]; Wanderungsmotivation [8,9]; ethnische Gruppe [10,16]; Herkunftsland [11]; Ausländer [12,17-20]; Mobilitätsbereitschaft [20-22]; Kanada [13-17] (k080206806, 13.2.2008)

- Houseman, Susan: Outsourcing, offshoring and productivity measurement in United States manufacturing. In: International Labour Review, Vol. 146, No. 1/2, 2007, S. 61-80 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Productivity growth in a sector or economy is the economic basis for improvements in workers' wages. Recent growth of domestic and foreign outsourcing in developed economies greatly complicates the measurement and interpretation of this key economic indicator and may result in inflated and misleading increases in productivity statistics. In the context of United States manufacturing, this article points to several pieces of evidence that suggest these effects of outsourcing and offshoring on productivity measures are significant. These factors may help explain why wage growth for most United States workers has been relatively low in spite of high measured productivity growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: produzierendes Gewerbe [1,3,9-15]; outsourcing [1,2,4,5,20]; Ausland [2]; Produktivitätsentwicklung [3,4,7,19,21]; Lohnentwicklung [10,21]; Produktivitätseffekte [5,6]; Produktivität - Messung [6-8]; Methodologie [8]; Indikatorenbildung [9]; Leiharbeit [11]; Hochtechnologie [12,17-20]; elektrotechnische Industrie [13,16,17]; Informationstechnik [14,16,18]; USA [15] Z 037 (k070813n04, 16.8.2007)

- Houston, Donald; Findlay, Allan; Harrison, Richard; Mason, Colin: Will attracting the "creative class" boost economic growth in old industrial regions? : a case study of Scotland. In: Geografiska Annaler. Series B, Human Geography, Vol. 90, No. 2, 2008, S. 133-149 (ISSN 0435-3684; ISSN 1468-0467).

Abstract: "Attracting in-migration of the creative class has been argued by Florida (2002) to be a route to higher economic growth in the era of the knowledge economy. This paper critically evaluates this proposition in relation to old industrial regions using the example of Scotland. The paper presents an assessment of, in the first instance, to what extent there is a shortage of skilled, talented and entrepreneurial individuals and, in the second instance, whether a talent attraction strategy alone can hope to attract such people to Scotland. It is proposed

---

that for most migrants the availability of appropriate economic opportunities is a prerequisite for mobility. However, despite uncertain evidence that place attractiveness is a catalyst to mobility among the so-called creative class, this is not a reason for dismissing talent attraction programmes. Instead it is argued that talent attraction programmes have the potential to contribute to old industrial economies, but their success will be greatest when talent attraction is carefully targeted and based on economic realities rather than the marketing of ethereal conceptions of place attractiveness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum |1|; Wirtschaftsförderung |1-9,29,30|; Industrieregion |2,10,13,14|; regionaler Vergleich |10-12,15|; Elite |16|; Zuwanderung - Auswirkungen |3,14-19,21-24,34|; Hochqualifizierte |4,17,25,27|; Fachkräfte |5,18,26,28|; regionale Mobilität |19,20|; Mobilitätsbereitschaft |6,20|; Standortfaktoren |21|; Standortlenkung |7,22|; Aufwertung |8,23|; Qualifikationsbedarf |25,26,29,31|; Arbeitskräftebedarf |27,28,30,32|; Wanderungspolitik |33,34|; Großbritannien |11|; Schottland |9,12,13,24,31-33|

X 582 (k090219f10, 2.3.2009)

- Hove, Mark D. ten (Hrsg.); Berben, Theo; Geul, Arend; Guillotin, Yves; Hegner, Friedhart; Hughes, John; Nobelen, Paul; Simpson, Robin; Slomp, Hans; Snippenburg, Leo van: The institutions of a changing welfare state : the future of the welfare state. Vol. 2. / European Centre for Work and Society, Maastricht (Hrsg.).– Maastricht, 1986 (Work and society : 02) (ISBN 90-70776-09-X).

Abstract: "The welfare state as we know it today is in a crisis. There are many reasons for this and it is surely not the result of just one or two of the causes mentioned in this volume. But whether it is due to the financial crisis and whether temporary by nature, the question arises as to what to do about it. When, for example, the social security system has obviously been over-stretched, we have to decide on what to do next: abolition of the total security system, reshape it or simply cut back on a few items? And, if so, which items? And how do we deal with the legitimacy crisis or, if it exists, the institutional one? The answers to most of these questions have ideological implications and are fundamental to the future of the welfare state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1-8,30,42|; Sozialpolitik - historische Entwicklung |9-11,31,41|; soziale Sicherheit |2,9,24|; soziale Sicherheit - Ausgaben |12,13,25,28,40|; institutionelle Faktoren |3,39|; Reformpolitik |4,28,29,38|; Sozialpolitik |19,29,37|; Sozialpolitik - Konzeption |14-16,26|; Regierung |14,17-19,27|; Konservatismus |15,17|; Sozialismus |16,18|; Wohlfahrtsstaat |5,10,20-27,34|; Sozialausgaben |6,11,20,36|; Kostenentwicklung |7,12,21,32|; Kostensenkung |8,13,22,33|; Sozialaufwand |30-35|; Wohlfahrtsökonomie |35-42|; Europa |1,23|

40.0135 (i860923f46, 31.7.2008)

- Hovestadt, Gertrud: Jugendliche ohne Berufsabschluss : eine Studie im Auftrag des DGB Bundesvorstandes. / EDU-CON Strategic Education Consulting (Hrsg.).– Rheine, 2003 ([http://www.edu-con.de/studie\\_joa.pdf](http://www.edu-con.de/studie_joa.pdf)).

Abstract: Die berufliche Ausbildung in Deutschland ist bezüglich der Zugangschancen, der Abschlüsse und der dadurch vermittelten Chancen hoch selektiv. Im Jahre 2001 schafften zehn Prozent aller Schülerinnen und Schüler keinen Schulabschluss; rund 14 Prozent der Jugendlichen zwischen 15 und 25 Jahren sind ohne Ausbildung. Sie werden zu sehr großem Anteil auch auf dem Arbeitsmarkt erfolglos sein. Von den Jugendlichen, die die Schule ohne Abschluss verlassen, werden mehr als zwei Drittel keinen Berufsabschluss erreichen. Dies hat gravierende Auswirkungen auf die Eingliederung in die Gesellschaft. Jugendliche, denen das Berufsbildungssystem keinen Erfolg versprechenden Platz anbieten kann, werden kurzerhand als 'lernbeeinträchtigt' und 'sozial benachteiligt' definiert. Zu diesen Ergebnissen kommt die vom DGB Bundesvorstand in Auftrag gegebene Studie auf der Basis einer statistischen Analyse der Jugendlichen ohne Berufsabschluss, sowie der Darstellungen des Zusammenhang zwischen Schulabschluss und Berufsabschluss sowie der Übergänge in die berufliche Bildung und Erwerbsarbeit. Sie entwickelt Vorschläge für Maßnahmen zur Verwirklichung des Ziels, allen Jugendlichen einen Schulabschluss zu ermöglichen und möglichst allen eine Ausbildung anzubieten. (IAB)

SW: Ausbildungsverzichter |1,3,9-12|; Ungelernte - Quote |2-8,17|; Jugendliche |1,2|; ausländische Jugendliche |4|; Frauen |5|; regionaler Vergleich |6,28|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |7|; Hauptschulabsolventen |8|; Ausbildungseignung |9|; Schulleistung |10|; Ausbildungsmotivation |11|; benachteiligte Jugendliche |12,13,18,19,25,26|; Berufsausbildung |13-15|; Bildungschancen |13,16|; Zugangsvoraussetzung |14|; soziale Ungleichheit |15|; betriebliche Berufsausbildung |16|; junge Erwachsene |17,20|; erste Schwelle |18|; Benachteiligung |20,21|; Mütter |20|; Mikrozensus |19|; zweite Schwelle |21,23|; Ausbildungsabbrecher |22|; überbetriebliche Ausbildung |22,23|; Ausbildungsabsolventen |23|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag - Quote |24|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |24|; Lernbeeinträchtigung |25|; Berufsbildungspolitik |26,27|; Benachteiligtenförderung |27|; Ausbildungsförderung |27|; Ostdeutschland |28|; Westdeutschland |28| (k090212t01, 19.2.2009)

- Howard, Cosmo (Hrsg.): Contested individualization : debates about contemporary personhood.– New York u.a. : Palgrave Macmillan, 2007 (ISBN 978-1-4039-7770-0).

Abstract: "Howard brings together top contributors in a volume that provides a survey of new research and theoretical work on the topic of individualization. Topics covered include gender, social policy reform, and economy." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Cosmo Howard: Introducing individualization (1-23);

Cosmo Howard: Three models of individualized biography (25-43);

Anna Yeatman: Varieties of Individualism (45-59);  
 Melinda Mills: Individualization and the life course - toward a theoretical model and empirical evidence (61-79);  
 Gerd Nollmann, Hermann Strasser: Individualization as an interpretive scheme of inequality - why class and inequality persist (81-97);  
 Paul Hoggett, Marj Mayo, Chris Miller: Individualization and ethical agency (99-116);  
 Sasha Roseneil: Sutured selves, queer connections: personal lives at the cutting edge of individualization (117-134);  
 Harry Ferguson: "Lives of Their Own" free from violence: individualization and child-welfare interventions (135-151);  
 Janine Brodie: The new social "isms": individualization and social policy reform in Canada (153 -169);  
 Paul Henman: Governing individuality (171-185);  
 Michelle Brady: Institutionalized individualism and the care of the self - single mothers and the state (187-208).  
 SW: Persönlichkeitstheorie [1-11]; Persönlichkeitspsychologie [1]; Persönlichkeitsentwicklung [2,18];  
 Persönlichkeit [16,17,20]; Individuum [3,18,19]; Individualisierung [4,16,21]; Sozialisation [19-21]; Lebenslauf [5,17]; soziale Klasse [6]; soziale Ungleichheit [7]; ethnische Gruppe [8]; soziale Beziehungen [9]; sozialer Wandel [10]; Sozialpolitik [11-14]; Kinder [12]; allein Erziehende [13,15]; Mütter [14,15];  
 83.0335 (k080129f06, 13.2.2008)

- **Howe, Leo: Being unemployed in Northern Ireland : an ethnographic study.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 1990 (ISBN 0-521-38239-4).**  
 Abstract: "This is the first major ethnography of unemployment, and the first community-based book on contemporary unemployment in the United Kingdom. It is an account of the social, psychological, and material circumstances of working-class, long-term unemployed married men in both Catholic and Protestant communities in Belfast. The author shows how the experience of unemployment is shaped by both local factors - the historical development of industry in Northern Ireland, the sectarian divide between Catholics and Protestants, and the role of the Northern Ireland state - and by factors which are more generally characteristic of industrial societies. These include the bureaucratic administration of welfare benefits, the exploitation of opportunities in the black economy, and the conflict between those with and those without jobs." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitslose [1-14]; Langzeitarbeitslose [15-28]; Arbeitslosigkeit [29-41]; Lebenssituation [1,15,29,42]; soziale Faktoren [30,43]; psychische Faktoren [31,44]; Einkommen [2,16,32,45]; Familieneinkommen [3,17,33,46]; Lebensstandard [4,18,34,47]; katholische Kirche [5,19]; Protestantismus [6,20]; Religion [5-7,21]; Sozialeleistungen [8,22,35,48]; Leistungsempfänger [9,23]; Leistungsanspruch [10,24,36,49]; Schwarzarbeit [11,25,37,50]; sozialer Konflikt [38,51]; leistungsberechtigte Arbeitslose - Typologie [52]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [42-55]; Arbeitsmarktentwicklung [12,26,39]; regionaler Vergleich [13,27,40,53]; Arbeitslosenquote [57]; Arbeitslosigkeitsdauer [54,58]; Nordirland [14,28,41,55-58]; Großbritannien [56]  
 96-15.0119 (k081008f21, 20.10.2008)
- **Howell, David R.; Baker, Dean; Glyn, Andrew; Schmitt, John: Are protective labor market institutions at the root of unemployment? : a critical review of the evidence. In: Capitalism and Society, Vol. 2, No. 1, 2007, 71 S.; 493 KB (ISSN 1932-0213).**  
 Abstract: "A rapidly expanding empirical literature has addressed the widely accepted claim that employment-unfriendly labor market institutions explain the pattern of unemployment across countries. The main culprits are held to be protective institutions, namely unemployment benefit entitlements, employment protection laws, and trade unions. Our assessment of the evidence offers little support for this orthodox view. The most compelling finding of the cross-country regression literature is the generally significant and robust effect of the standard measure of unemployment benefit generosity, but there are reasons to doubt both the economic importance of this relationship and the direction of causation. The micro evidence on the effects of major changes in benefit generosity on the exit rate out of unemployment has been frequently cited as supportive evidence, but these individual level effects vary widely across studies and, in any case, have no direct implication for changes in the aggregate unemployment rate (due to ``composition' and ``entitlement' effects). Finally, we find little evidence to suggest that 1990s reforms of core protective labor market institutions can explain much of either the success of the ``success stories' or the continued high unemployment of the large continental European countries. We conclude that the evidence is consistent with a more complex reality in which a variety of labor market models can be consistent with good employment performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitslosigkeit - Ursache [1-6]; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [1,9-11,13]; Arbeitslosenversicherung [2,7-9]; Leistungshöhe [7]; Leistungsanspruch [8]; Kündigungsschutz [3,10]; Gewerkschaft [4,11]; Arbeitslosigkeitsdauer [5]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [12]; OECD [6,12,13]  
 X 447 (k070907801, 17.9.2007)
- **Howell, David R.; Rehm, Miriam: Unemployment compensation and high European unemployment : a reassessment with new benefit indicators. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 60-93 (ISSN 0266-903X).**  
 Abstract: "Generous unemployment benefits lie at the heart of the conventional explanation for persistent high unemployment. The effects of benefit generosity on work incentives are more ambiguous in a broader behavioural framework in which workers get substantial disutility from unemployment (given income) and know that unemployment has scarring effects in the future. The micro evidence suggests modest effects of changes in generosity, but there are reasons to doubt that the impacts on national unemployment rates are consequential. The empirical case for the orthodox prediction comes from cross-country regressions on the OECD's gross replacement rate (GRR), but the published evidence is mixed, and we find little support in the pattern of annual



---

changes in the GRR and the unemployment rate for OECD countries over the last three decades. We take advantage of new and much improved net replacement indicators from the OECD, which show little correlation with either the GRRs or with unemployment and employment rates. We conclude that the available evidence does not offer compelling support for the conventional view." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeitsbewältigung [1,2,4,6,8,10-13,15]; Arbeitslosenquote [1,16,21]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [2,3,20]; Wohlfahrtsmessung [5]; Wohlfahrtsökonomie [4,5]; Lohnersatzleistungen [6,7,19]; Bruttolohn [7]; Sozialleistungen [8,9]; Arbeitslosenhilfe [9,10]; Beschäftigungsentwicklung [11,18]; Sozialleistungen - Auswirkungen [12,17-21]; Sozialpolitik [13,14]; Sozialstaatsprinzip [14]; Arbeitslosigkeitsdauer [15,17]; OECD [3,16]

Z 1283 (k090616n06, 22.6.2009)

- Hsiao, Cheng; Shen, Yan; Wang, Boqing; Weeks, Greg: Evaluating the effectiveness of Washington state repeated job search services on the employment rate of prime-age female welfare recipients. In: Journal of Econometrics, Vol. 145, No. 1/2, 2008, S. 98-108 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "This paper uses an unbalanced panel dataset to evaluate how repeated job search services (JSS) and personal characteristics affect the employment rate of the prime-age female welfare recipients in the State of Washington. We propose a transition probability model to take into account issues of sample attrition, sample refreshment and duration dependence. We also generalize Honoré and Kyriazidou's [Honoré, B.E., Kyriazidou, E., 2000. Panel data discrete choice models with lagged dependent variables. *Econometrica* 68 (4), 839-874] conditional maximum likelihood estimator to allow for the presence of individual-specific effects. A limited information test is suggested to test for selection issues in non-experimental data. The specification tests indicate that the (conditional on the set of the confounding variables considered) assumptions of no selection due to unobservables and/or no unobserved individual-specific effects are not violated. Our findings indicate that the first job search service does have positive and significant impacts on the employment rate. However, providing repeated JSS to the same client has no significant impact. Further, we find that there are significant experience-enhancing effects. These findings suggest that providing one job search services training to individuals may have a lasting impact on raising their employment rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitslose Frauen [1,5,8,15]; Sozialhilfeempfänger [1,2,4,9,16]; Frauen [2,3,17]; mittleres Lebensalter [3-5,17]; Arbeitsvermittlung - Effizienz [6,7,12,15-17]; Vermittlungserfolg [6,11]; berufliche Integration [7-10]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [10-13]; Washington [13,14]; USA [14,15]

Z 1935 (k080925n06, 1.10.2008)

- Hu, Luoja; Taber, Christopher: Displacement, asymmetric information, and heterogeneous human capital. / W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo (Hrsg.).– Kalamazoo, 2007 (Upjohn Institute staff working paper : 07-136) (<http://www.upjohninstitute.org/publications/wp/07-136.pdf>).

Abstract: "In a seminal paper, Gibbons and Katz (1991) develop and empirically test an asymmetric information model of the labor market. The model predicts that wage losses following displacement should be larger for layoffs than for plant closings, which was borne out by data from the Displaced Workers Survey (DWS). In this paper, we take advantage of many more years of DWS data to examine how the difference in wage losses across plant closings and layoffs varies with race and gender. We find that the differences between white males and the other groups are striking and complex. The 'lemons effect' of layoffs holds for white males, as in the Gibbons-Katz model, but not for the other three demographic groups (white females, black females, and black males). These three all experience a greater decline in earnings at plant closings than at layoffs. This results from two reinforcing effects. First, plant closings have substantially more negative effects on minorities than on whites. Second, layoffs seem to have more negative consequences for white men than the other groups. These findings suggest that the Gibbons-Katz asymmetric information model is not sufficient to explain all of the data. We augment the model with heterogeneous human capital and show that this model can explain the findings. We also provide some additional evidence suggestive that both asymmetric information and heterogeneous human capital are important. In support of both explanations, we demonstrate that the racial and gender effects are surprisingly robust to region, industry, and occupation controls. To look at the asymmetric information, we make use of the Civil Rights Act of 1991, which induced employers to lay off 'protected' workers in mass layoffs rather than fire them for cause. As a result, relative to whites, a layoff would be a more negative signal for blacks after 1991 than before. If information is important, this would in turn imply that blacks experience a relatively larger loss in earnings at layoffs after 1991 than prior; and that's what we find in the data. In addition, as further evidence for heterogeneous human capital, we document for the first time in the literature that the two types of layoffs reported in the DWS data, namely layoffs due to 'slack work' and 'position abolished,' have very different features when compared to plant closings. Finally, we simulate our model and show that it can match the data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Freisetzungen - Auswirkungen [1,6-17]; Entlassungen [2,6]; Massenentlassungen [3,7]; Betriebsstilllegung [4,8]; Arbeitgeberkündigung [5,9]; Weiße [10,19,20]; Farbige [11,21,22]; ethnische Gruppe [12,23,24]; Frauen [13,19,21,23]; Männer [14,20,22,24]; Arbeitslosigkeitsdauer [15]; Berufsverlauf [16]; Einkommensentwicklung [17]; Information [18]; Humankapital [18]; USA [1-5]

(k071119n04, 29.11.2007)

- Hu, Ting; Yun, Myeong-Su: Is the glass ceiling cracking? : a simple test. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3518)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080612p06.pdf>).

Abstract: "It has been reported that there is dramatic increase of female workers into manager level jobs during last few decades in the US labor market. Using Standard & Poor's Compustat ExecuComp database over 14 years (1992 - 2005), this paper examines whether the glass ceiling in the executive market has been substantially weakened measured by relative compensation by gender and female representation in the top rung of the executive market. Though the status of females in the executive market seems to have been improved, we cannot reject null hypothesis of no change when we test hypotheses whether the glass ceiling has significantly weakened. The results of the hypothesis tests suggest that there is still a long way ahead before gender equality is achieved and the glass ceiling is removed in the executive market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1-3,5-7,9,10|; Führungskräfte |1|; leitende Angestellte |2|; beruflicher Aufstieg |3,8|; Mobilitätsbarriere - Entwicklung |3,4|; berufliche Mobilität |4|; Management |5|; Unternehmensführung |6|; Chancengleichheit |7,8|; Diskriminierung |9|; Einkommensunterschied |10|; erwerbstätige Männer |10|; USA |1| (k080612p06, 20.6.2008)

- Huang, Chong; Li, Hongbin; Wai Liu, Pak; Zhang, Junsen: Why does spousal education matter for earnings? : assortative mating and cross-productivity. In: Journal of Labor Economics, Vol. 27, No. 4, 2009, S. 633-652 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "Spousal education is correlated with earnings for two reasons: cross-productivity between couples and assortative mating. This article empirically disentangles the two effects by using Chinese twins data. We have two innovations: using twins data to control for the unobserved mating effect in our estimations and estimating both current and wedding-time earnings equations. We find that both cross-productivity and mating are important in explaining the current earnings. Although the mating effect exists for both husbands and wives, the cross-productivity effect mainly runs from Chinese husbands to wives. Our findings shed light on the theories of human capital, marriage, and the family." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepartner |1|; Bildungsniveau |1|; Einkommenseffekte |1|; Ehepaare |2,3|; Wissenstransfer |3|; China |2| Z 797 (k091109n03, 10.11.2009)

- Huang, Yukon (Hrsg.); Bocchi, Alessandro Magnoli (Hrsg.): Reshaping economic geography in East Asia. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.). – Washington, 2009 (ISBN 978-0-8213-7641-6).

Abstract: "This companion volume to the '2009 World Development Report' comprises twenty papers authored by noted Asian scholars. These studies highlight how, throughout East Asia, spatial considerations have influenced Government policies at the national, regional, and local levels. The book highlights many examples of how the new economic geography is reshaping development objectives: from initiatives to foster growth via enhanced agglomeration and improved local connectivity to the world economy, to special decentralization programs that channel resources to lagging regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Section I Context and concepts: density, distance, and division

Nobuaki Hamaguchi: Regional integration, agglomeration, and income distribution in East Asia (1-18);

Keijiro Otsuka, Tetsushi Sonobe: Geography of cluster-based industrial development (19-32);

Akihiko Ohno: Rural clustering at incipient stages of economic development - hand-weaving clusters in Lao PDR (33-47);

Futoshi Yamauchi, Megumi Muto, Reno Dewina, Sony Sumaryanto: Spatial networks, incentives, and the dynamics of village economies - evidence from Indonesia (48-65);

Manu Bhaskaran: The Iskandar development region and Singapore (66-78);

Jonathan Rigg, Chusak Wittayapak: Spatial integration and human transformations in the Greater Mekong subregions (79-99);

Section II - Southeast Asia - Vietnam, the Philippines, Indonesia, and Thailand

Dang Kim Son: Rural development and issues in Vietnam - spatial disparities and some recommendations (100-114);

Hall Hill, Budy P. Resosudarmo; Yogi Vidyattama: Economic geography of Indonesia - location, connectivity, and resources (115-134);

Francisco Javier Arze del Granado: Spatial considerations on decentralization and economies of concentrations in Indonesia (135-155);

Ari Kuncoro: Spatial agglomeration, firm productivity, and government policies in Indonesia - concentration and deconcentration in the manufacturing sector (156-168);

SW: Wirtschaftsgeografie |1|; Regionalökonomie |2|; regionale Wirtschaftstheorie |3|; Regionalentwicklung |4,24|; Ballungsraum |5,25|; Stadt |6,26,45,46|; Einkommensentwicklung |7,27|; Einkommensverteilung |8,28|; regionales Cluster |9,29|; regionales Netzwerk |10,30|; Industrieregion |11,31,58|; Wirtschaftsentwicklung |12,32,59|; Textilindustrie |13,33,44|; ländlicher Raum |14,34,47,48|; Agrarstruktur |15,35,47|; Landflucht |16,36,60|; Landwirtschaft |17,37,49|; produzierendes Gewerbe |18,38,50|; Dezentralisation |19,39,51|; Zentralisierung |20,40,52|; regionale Disparität |21,41,53-57,61|; Armutsbekämpfung |22,42|; Einkommensunterschied |23,43|; Laos |44|; Indonesien |45,49-53|; Singapur |46|; China |57-60|; Vietnam |48,54|; Philippinen |55|; Thailand |56|; Südkorea |61|; Japan |62|; Südostasien |1-23|; Ostasien |24-43,62|

90-101.0995 (k081203f02, 8.1.2009)

- Hüenthal, Maksim: Kinderarmut in Deutschland : empirische Befunde, kinderpolitische Akteure und gesellschaftspolitische Handlungsstrategien. Expertise im Auftrag des Deutschen Jugendinstituts. / Deutsches Jugendinstitut, München (Hrsg.); Bundesjugendkuratorium (Hrsg.).– München, 2009 (Wissenschaftliche Texte) (ISBN 978-3-935701-48-8)

([http://www.dji.de/bibs/21\\_expertise\\_hueenthal\\_kinderarmut\\_2009.pdf](http://www.dji.de/bibs/21_expertise_hueenthal_kinderarmut_2009.pdf)).

Abstract: In einer reichen Industrienation wie Deutschland wird die Armut von Kindern als moralischer Skandal empfunden und dementsprechend häufig und intensiv öffentlich skandalisiert. Die Definition von Armut stellt eine soziale Konstruktion dar und ist mit gesellschaftlichen Werte- und Normvorstellungen verbunden. Wenn in einer modernen Industrienation wie Deutschland von Armut die Rede ist, wird meist entweder auf das Konzept der relativen Armut zurückgegriffen oder Armut wird mit dem Bezug von sozialstaatlichen Grundsicherungsleistungen gleichgesetzt. In der Studie wird das Ausmaß der Kinderarmut in Deutschland anhand empirischer Daten im Rahmen des relativen Armutskonzepts dargelegt sowie Kinderarmut im Sinne eines Bezugs von sozialstaatlichen Grundsicherungsleistungen beleuchtet. Anschließend werden die Struktur der Kinderarmut in Deutschland, die Folgen von Kinderarmut auf die Lebenslagen von Kindern sowie die Ursachen von und Maßnahmen gegen Kinderarmut in Deutschland erläutert. Es werden folgende Fragestellungen behandelt: Welche empirischen Befunde zur Kinderarmut in Deutschland liegen derzeit vor? Welche Positionierungen zur Kinderarmutsproblematik nehmen führende kinderpolitische Akteure in Deutschland ein? Welche best-practice-Beispiele im Bereich sozialer Dienstleistungen zur Bekämpfung und Prävention von Kinderarmut lassen sich in Deutschland ausmachen? Basierend auf der Beantwortung dieser Fragen werden tentative Vorschläge und Empfehlungen zur Kinderarmutsbekämpfung in Deutschland skizziert. (IAB)

SW: Kinder |1-3,26-36,39|; Hilfebedürftige |1|; Armut |2,5-8,12-25|; Niedrigeinkommen |3-5|; Familieneinkommen |4,6|; Familienstruktur |7,10,11|; unvollständige Familie |8-10|; Kinderzahl |9,11|; Arbeitslosigkeit |12|; ausländische Kinder |13|; regionale Disparität |14|; Benachteiligung |15,26|; soziale Ausgrenzung |16,27|; Bildungschancen |17,28,40,41|; informationstechnische Bildung |18,29,40|; Medienkompetenz |19,30,41|; Gesundheit |20,31,42|; psychische Störung |21,32,42,43|; abweichendes Verhalten |22,33,43|; Lebenssituation |23,34|; Armutsbekämpfung |24,35,37,38|; Sozialpolitik |25,36,37|; Wohlfahrtsverband |38|; Armutsbekämpfung - Modellversuch |39|;

(k091021j02, 29.10.2009)

- Huber, Andreas W.; Staudinger, Thomas; Werner, Daniel: Der Arbeitsmarkt für Ältere in Bayern. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Bayern (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Bayern : 02/2007) (ISSN 1861-4752)

([http://doku.iab.de/regional/BY/2007/regional\\_by\\_0207.pdf](http://doku.iab.de/regional/BY/2007/regional_by_0207.pdf)).

Abstract: "Der demographische Wandel schlägt sich auch am bayerischen Arbeitsmarkt in einer zunehmenden Alterung der Erwerbsbevölkerung nieder und bringt eine Steigerung des Erwerbspotenzials Älterer mit sich. Die Frage nach der Arbeitsmarktsituation Älterer nimmt in Bayern zukünftig an Wichtigkeit zu. Die Arbeit beschreibt die Arbeitsmarktsituation der Älteren in Bayern. Im Vergleich der Bundesländer stellt sich die Beschäftigungssituation für Ältere in Bayern vergleichsweise gut dar. Sie hat sich in den letzten Jahren in allen bayerischen Kreisen günstig entwickelt. Getragen wird die günstige Entwicklung aber in erster Linie von einer teils massiven Ausweitung der Teilzeitbeschäftigung. Die Beschäftigungswahrscheinlichkeit im Alter fällt insbesondere bei den eher akademisch geprägten Berufen überdurchschnittlich aus. Dem stehen die körperlich belastenden Berufe mit einem vergleichsweise niedrigeren Anteil Älterer gegenüber. Betriebe schätzen die Eigenschaften der eigenen älteren Mitarbeiter positiv ein, bei Neueinstellungen greifen sie aber nur in geringem Umfang auf über 50-Jährige zurück. Dabei ist aber zu berücksichtigen, dass auf den Großteil der ausgeschriebenen Stellen keine Bewerbungen von Älteren eingehen. Der Anteil der Betriebe, bei denen Ältere beschäftigt sind und die spezielle Maßnahmen für diese Gruppe anbieten, ist in den vergangenen Jahren zurückgegangen. Die häufigste Maßnahme bleibt die Altersteilzeit. Entgegen dem rückläufigen Trend hat der Anteil von Betrieben mit Weiterbildungsmaßnahmen zugenommen. Der Anteil der Älteren an den Arbeitslosen ist in Bayern in den vergangenen Jahren zurückgegangen, liegt aber trotzdem über dem deutschen Durchschnittswert. Ältere sind am stärksten von Langzeitarbeitslosigkeit betroffen und weisen häufiger das Vermittlungshemmnis der gesundheitlichen Einschränkungen auf als Jüngere, was eine Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt auch bei einer günstigen Arbeitsmarktlage erschwert. Bei einem Großteil der Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik sind Ältere unterrepräsentiert. Besonders gering fällt der Anteil Älterer bei Qualifikations- und Weiterbildungsmaßnahmen aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-12|; Arbeitsmarktchancen |1|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Arbeitskräfteangebot |3|; Erwerbsbeteiligung |4|; Personalpolitik |5|; Altersteilzeit |6|; Arbeitslosigkeit |7|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |8|; demografischer Wandel - Auswirkungen |9|; Vermittlungshemmnisse |11|; IAB-Betriebspanel |12,13|; Bayern |10,13|;

Z 1985 (k070917n07, 17.9.2007)

- Huber, Andreas: Was hilft gegen Mobbing im Betrieb?. In: Psychologie heute, Jg. 34, H. 12, 2007, S. 60-65 (ISSN 0340-1677).

Abstract: "Jahr für Jahr fühlen sich allein in Deutschland mehr als eine Million Menschen am Arbeitsplatz dem gezielten Psychoterror von Mitarbeitern oder Vorgesetzten ausgesetzt. Wen trifft es? Wer sind die Täter? Und was können die Opfer selbst, aber auch Kollegen, Firmenleitung und Betriebsrat gegen Mobbing unternehmen?"

---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mobbing - Begriff; Mobbing [1,4-9,11,13,14]; Betrieb [1]; Mobbing - Auswirkungen [2,3]; psychosoziale Faktoren [2]; psychische Faktoren [3]; Betriebsklima [4]; Personalführung [5]; Betriebsrat [6]; Mitarbeiter [7,10,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Betriebsklima - Test [10]; Unternehmenskultur [9]; Handlungsspielraum [11,12]; Betriebspsychologie [13]; Arbeitspsychologie [14];

Z 993 (k071115n01, 19.11.2007)

- Huber, Andreas; Kräußlich, Bernhard; Staudinger, Thomas: Erwerbschancen für Ältere? : Probleme - Handlungsmöglichkeiten - Perspektiven. / AIP Augsburg Integration Plus (Hrsg.); Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Bearb.).– Augsburg, 2007 (ISBN 3-937387-31-5).

Abstract: "Der demografische Wandel stellt Gesellschaft und Wirtschaft vor neue Herausforderungen. Der Anteil an jungen Arbeitnehmern nimmt deutlich ab. Präventive betriebsbezogene Maßnahmen werden unerlässlich, um die Arbeitsfähigkeit Älterer zu erhalten und zu fördern. Das Buch widmet sich der betrieblichen Praxis im Umgang mit älteren Arbeitnehmer/innen. Die Autoren beleuchten Entwicklungen im Zusammenhang mit dem Fachkräftemangel, 'Chancen- und Risikoberufe' für Ältere, aber auch Ansätze und Instrumente der Personalentwicklung, wie Diversity-Management, Mentorenkonzepte oder Arbeitsbewältigungscoachings."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort (5-8);

Gesellschaftliche Veränderungen (9);

Ernst Kistler: Demographische Herausforderungen am Arbeitsmarkt (10-27);

Andreas Ebert, Thomas Staudinger: Bildungarmut in der Wissensgesellschaft? - Konsequenzen für den Arbeitsmarkt (27-42);

Alternde Gesellschaft und Arbeitsmarkt (43);

Ernst Kistler, Falko Trischler: Chancen- und Risikoberufe bzw. -branchen für Ältere (44-65);

Michael Müller, Bernhard Kräußlich, Thomas Staudinger: Unternehmen und Ältere - Fakten und Sichtweisen (66-82);

Andreas Ebert, Andreas Huber: Fachkräftebedarf und 'Mismatch' im Agenturbezirk Augsburg (83-98);

Andreas Ebert, Falko Trischler: Zwischen Integration und Ausgrenzung - die Wiederbeschäftigungschancen von Arbeitslosen (99-118);

Verena Althammer: Motivierende Faktoren und Hemmnisse für ältere Langzeitarbeitslose (119-128);

Erfahrungen aus der Praxis (129);

Eva König, Petra Schnitzler: Best Practice zur Arbeitsmarktintegration Älterer (50plus) - das Teilprojekt ProJob 50plus (130-138);

Annette Hofmeister, Karl Haug, Dieter Haug: Zusammenarbeit von Alt und Jung (139-147);

Bernd Nickolay, Frank Rosberger, Knuth S. Ensenmeier: Notwendige Rahmenbedingungen aktiver Arbeitsmarktpolitik für die Reintegration älterer Mitbürger in den lokalen Arbeitsmarkt (148-158);

Andreas Huber, Bernhard Kräußlich, Bianca Peters: Das Mentorenkonzept - ein möglicher Integrationsansatz (159-179);

Peter Guggemos: Der Diversity-Ansatz und sein Nutzen für die kommunale Arbeitsmarktpolitik (180-204);

Andreas Ebert, Jochen Kundinger: Alternde Belegschaften und Konsequenzen für die betriebliche Personalpolitik (205-221);

Ralph Conrads: Neue Anforderungen an die Personalführung (222-236);

Andreas Huber, Thomas Staudinger: Zählen, Motivieren, Vermitteln - Was bringt ein Projekt für 50plus (237-251).

SW: ältere Arbeitnehmer [1-7,9]; demografischer Wandel [1]; Personalpolitik [2]; Personalentwicklung [3]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4,8]; Diversity Management [5]; regionaler Arbeitsmarkt [6,8]; altersadäquate Arbeitsplätze [7]; Augsburg [9];

96-22.0108 (k071212f01, 7.1.2008)

- Huber, Erwin; Hüther, Michael; Brandner, Klaus; Kentzler, Otto; Bauer, Thomas K.: Reform der Agenda 2010 : notwendige Korrekturen oder Rückschritt?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 60, H. 23, 2007, S. 3-19 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Einführung von Mindestlöhnen, Reform bei der Arbeitslosenversicherung: Hat die Bundesregierung in diesem Sommer eine reformpolitische Wende vollzogen, oder sind dies notwendige Korrekturen bei der Fortsetzung der Agenda-Politik? Für Erwin Huber, Vorsitzender der CSU und bayerischer Finanzminister, hat die Reformagenda 2010, einen Beitrag zum gegenwärtigen Aufschwung geleistet, aber sie war 'Stückwerk', da sie sich auf den Arbeitsmarkt konzentrierte. Deshalb sei es entscheidend, sie durch weitere Reformschritte auf anderen Gebieten fortzuführen. Kein gutes Zeichen sei, dass sich die SPD mittlerweile von der Schröderschen Reformagenda mehr und mehr distanzieren. Auch Michael Hüther, Institut der deutschen Wirtschaft Köln, befürchtet, dass die Bundesregierung in diesem Sommer eine reformpolitische Wende eingeläutet hat, anstatt die Reformagenda konsequent weiterzuentwickeln. So ignoriere die Politik, vor allem mit dem Vorhaben der Einführung von flächendeckenden branchenbezogenen Mindestlöhnen und der Verlängerung der Bezugsdauer des Arbeitslosengelds I für ältere Arbeitnehmer, völlig die empirisch belegten Zusammenhänge. Klaus Brandner, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, unterstreicht, dass die Agenda-Politik wirke und mehr Menschen in Arbeit bringe. Die Korrekturen seien notwendig gewesen und im Einklang mit den Zielen der Reformpolitik, möglichst alle Menschen an der wirtschaftlichen Entwicklung teilhaben zu lassen sowie ihnen zu ermöglichen, eine Beschäftigung zu finden, und zwar 'eine gute Arbeit', die fair und angemessen bezahlt und rechtlich

---

abgesichert ist. Für Otto Kentzler, Zentralverband des Deutschen Handwerks, dagegen widersprechen die jüngsten Beschlüsse der Regierung dem Geist der Agenda 2010. Er warnt davor, die auf den Weg gebrachten Strukturveränderungen - insbesondere die Zusammenlegung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe zum Arbeitslosengeld II als auch die Reformen in der Arbeitslosenversicherung - zum Gegenstand sozialpolitischer Profilierung zu machen. Thomas Bauer, Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen, kann es zwar verstehen, dass man 'bei vollen Kassen einer wichtigen Wählerklientel Geschenke macht. Sowohl aus arbeitsmarkt- als auch aus ordnungspolitischer Sicht muss jedoch die Entscheidung, die mögliche Bezugsdauer von Alg I für Ältere zu verlängern, als Fehlentscheidung eingestuft werden. ... Denn aller Voraussicht nach schadet man mit dieser Entscheidung gerade denjenigen, denen man mehr soziale Gerechtigkeit zukommen lassen möchte.'" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; Beschäftigungspolitik |2|; Sozialpolitik |3|; Reformpolitik |1-6,8,17|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4|; Lohnpolitik |5|; Bildungspolitik |6,7|; Weiterbildung |7|; Arbeitslosengeld |8,9,11|; Leistungsbezug - Dauer |9,10|; ältere Arbeitnehmer |10-13|; Arbeitslosigkeitsdauer |12|; soziale Gerechtigkeit |13|; Solidarität |14,16|; Arbeitslosenversicherung |14,15,17|; Versicherungsprinzip |15,16|;

Z 032 (k080103a01, 7.1.2008)

- Huber, Evelyne; Stephens, John D.; Bradley, David; Moller, Stephanie ; Nielsen, François: The politics of women's economic independence. In: Social Politics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 1-39 (ISSN 1072-4745).

Abstract: "We identify the political conditions that shape the economic position of married/cohabiting women and of the economically most vulnerable group of women-single mothers. Specifically, we examine the determinants of reductions in single mothers' poverty rate due to taxes and transfers, and women's wages relative to spouses/partners' wages. The Luxembourg Income Study archive yields an unbalanced panel with 71 observations on 15 countries. The principal determinants of poverty reduction due to taxes and transfers are left government, constitutional veto points, and welfare generosity. The relative wage of women in couples is a function mainly of female labor force participation, part time work among women, and women's mobilization. In explaining the causal pathways to these outcomes, we highlight the interrelationships of welfare state, care, and labor market policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit |1-12,30|; Frauenpolitik |1,13,27|; Arbeitsmarktpolitik |2,14,28|; Sozialpolitik |3,15,27-29|; Mütter |4,16,29|; erwerbstätige Frauen |5,13-24,31|; Ehefrauen |6,17|; Beruf und Familie |7,18|; allein Erziehende |8,19|; Armutsbekämpfung |9,20|; Niedrigeinkommen |21|; soziale Sicherheit |10,22|; Lohnunterschied |23|; Einkommenshöhe |24|; Erwerbsbeteiligung |11,25|; Frauen |25|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |12,13,26,31|; OECD |25,26,30|

Z 1927 (k090403a04, 9.4.2009)

- Huber, Frank; Herrmann, Andreas; Meyer, Frederik; Vogel, Johannes; Vollhardt, Kai: Kausalmodellierung mit Partial Least Squares : eine anwendungsorientierte Einführung.- Wiesbaden : Gabler, 2007 (ISBN 978-3-8349-0561-1).

Abstract: "Seit den achtziger Jahren finden Strukturgleichungsmodelle mit latenten Variablen große Beachtung in der empirischen Marketingforschung. Die Verwendung dieses Modellansatzes ist kontinuierlich angestiegen und hat sich zu einem Quasi-Standard entwickelt. Als Methode zur Auswertung kausaler Beziehungen bei denen latente Größen eine Rolle spielen, kommt häufig der LISREL-Ansatz zum Einsatz. Mit Partial Least Square bietet sich ein weiteres, jedoch varianzbasiertes Verfahren zur Schätzung komplexer Strukturgleichungen an. Die Autoren geben einen Überblick über die Grundlagen der Methodik, der Abgrenzung zu anderen Verfahren bis hin zur Modellierung des vollständigen Kausalmodells und dessen Schätzung und Interpretation. Mit der gängigen Software wird die Anwendung des Verfahrens anhand von Screenshots an einem konkreten Beispiel vorgestellt und damit der Einstieg, aber auch eine Vertiefung in den PLS-Ansatz gewährleistet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kausalanalyse - Lehrbuch |5|; Kausalanalyse - Modell |4,6-8|; Datenanalyse |1-5|; Analyseverfahren |1,6|; mathematische Statistik |2,7|; statistische Methode |3,8|;

0511.0118 (k080221f04, 3.3.2008)

- Huber, Franz: Social capital of economic clusters : towards a network-based conception of social resources. In: Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography, Vol. 100, No. 2, 2009, S. 160-170 (ISSN 0040-747X).

Abstract: "To grasp the critical role of socio-cultural factors for regional economic development, several concepts have been developed, including that of 'social capital'. This notion usually refers to norms, values, networks, reciprocity or trust which are held in a community and can lead to positive social and economic outcomes. Despite its popularity as a fashionable concept in the literature, the exact meaning of social capital is far from clear. This paper criticises the dominant conceptions of social capital in economic geography and regional studies and aims to place the debate in a different perspective. It argues for an alternative understanding of social capital defined as resources embedded in social networks which can be accessed or are used for actions. The potential to overcome the current weaknesses in the literature is illustrated through discussing social capital of economic clusters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Cluster |1-5|; Regionalökonomie |1,12-14|; regionales Netzwerk |2,10-12|; soziales Netzwerk |3,8-10,13|; Sozialkapital |4,6,7,11,14|; soziale Werte |6,8|; Vertrauen |7,9|; Wissenstransfer |5|;

Z 1093 (k090317n05, 23.3.2009)

- Huber, Martin; Lechner, Michael; Wunsch, Conny: Does leaving welfare improve health? :

---

evidence for Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4370)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090820j05.pdf>).

Abstract: "Using exceptionally rich linked administrative and survey information on German welfare recipients we investigate the health effects of transitions from welfare to employment and of assignments to welfare-to-work programmes. Applying semi-parametric propensity score matching estimators we find that employment substantially increases (mental) health. The positive effects are mainly driven by males and individuals with bad initial health conditions and are largest for males with poor health. In contrast, the effects of welfare-to-work programmes, including subsidized jobs, are ambiguous and statistically insignificant for most outcomes. Robustness checks that include a semi-parametric instrumental variable approach do not provide reasons for concern." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialhilfeempfänger [1,3-6,9]; berufliche Reintegration - Auswirkungen [1,2,10]; Gesundheitszustand [1,7,8]; medizinische Faktoren [2]; aktivierende Sozialpolitik [3]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4]; Langzeitarbeitslose [5]; Erwerbstätige [6]; Niedriglohngruppe [6]; psychische Faktoren [7]; physiologische Faktoren [8]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [9,10];  
(k090820j05, 31.8.2009)

- Huber, Martin; Lechner, Michael; Wunsch, Conny; Walter, Thomas: Do German welfare-to-work programmes reduce welfare and increase work?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4090)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n05.pdf>).

Abstract: "Many Western economies have reformed their welfare systems with the aim of activating welfare recipients by increasing welfare-to-work programmes and job search enforcement. We evaluate the three most important German welfare-to-work programmes implemented after a major reform in January 2005 ('Hartz IV'). Our analysis is based on a unique combination of large scale survey and administrative data that is unusually rich with respect to individual, household, agency level, and regional information. We use this richness to allow for a selection-on-observables approach when doing the econometric evaluation. We find that short-term training programmes on average increase their participants' employment perspectives and that all programmes induce further programme participation. We also show that there is considerable effect heterogeneity across different subgroups of participants that could be exploited to improve the allocation of welfare recipients to the specific programmes and thus increase overall programme effectiveness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik [1]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2]; Hartz-Reform [3]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-12]; Weiterbildung [4]; Trainingsmaßnahme [5]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [6]; Arbeitsgelegenheit [7]; private Arbeitsvermittlung [8]; Lohnsubvention [9]; Existenzgründungszuschuss [10]; Beschäftigungsförderung [11]; Arbeitsförderung [12];  
(k090409n05, 15.4.2009)

- Huber, Martina: Frauen ab 50 : Bedürfnisse und betriebliche Barrieren im Bereich der beruflichen Weiterbildung. In: Blättel-Mink, Birgit (Hrsg.); Kramer, Caroline (Hrsg.); Bender, Saskia-Fee (Mitarb.): Doing Aging - Weibliche Perspektiven des Älterwerdens. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2009, S. 127-138 (Schriften des Heidelberger Instituts für Interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung : 07) (ISBN 978-3-8329-4246-5).

Abstract: "Im Folgenden soll untersucht werden, inwieweit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer an der Form des lebenslangen Lernens teilhaben und welche Erwartungen sie damit verbinden. Außerdem sollen Gründe identifiziert werden, die gegen eine Teilnahme an beruflicher Weiterbildung sprechen. Hierbei soll aufgrund der alternden Gesellschaft durch den Demographischen Wandel ein ausführlicher Blick auf die Beschäftigten im Alter von 50 Jahren oder älter geworfen werden, wobei besonders die Gruppe der weiblichen Erwerbsbevölkerung untersucht werden soll. Welche Chancen oder auch Benachteiligungen erfahren Frauen ab 50 im Bereich der beruflichen Weiterbildung? Inwieweit spielt das Alter von Frauen in Betrieben unterschiedlicher Größe und Branche bei der Teilnahme an beruflicher Weiterbildung im Vergleich zu jüngeren Frauen oder gleichaltrigen Männern eine Rolle? Wie zufrieden sind Frauen ab 50 mit dem Angebot an beruflichen Weiterbildungsmaßnahmen? Was sind Motive für eine Nicht-Teilnahme an Maßnahmen beruflicher Weiterbildung?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-7]; erwerbstätige Frauen [1,8-14]; Weiterbildung [2,8]; Weiterbildungsangebot [3,9]; Teilnehmer - Zufriedenheit [4,10]; betriebliche Weiterbildung [5,11,20]; lebenslanges Lernen [6,12,19]; Betriebsgröße [18]; Wirtschaftszweige [17]; altersspezifische Faktoren [16]; geschlechtsspezifische Faktoren [13,15]; Weiterbildungsbereitschaft [7,14-20];  
(k090702f13, 16.7.2009)

- Huber, Martina; Möller, Sabrina; Schmucker, Alexandra: Panel „WeLL“ Arbeitnehmerbefragung für das Projekt „Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens“. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Datenreport : 05/2009 (de))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR\\_05-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR_05-09.pdf)).

Abstract: "Ziel des Kooperationsprojekts 'Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens' (WeLL) ist die Erstellung eines sogenannten Linked-Employer-Employee-Datensatzes, welcher Informationen zur

---

beruflichen Weiterbildung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern enthält. Für das Projekt wurden zunächst Betriebe zu ihrem Weiterbildungsverhalten interviewt. Anschließend wurden deren Beschäftigte zu diesem Thema befragt. Diese Arbeitnehmererhebung ist als Längsschnittbefragung mit drei Befragungszeitpunkten in 2007, 2008 und 2009 angelegt um Veränderungen der individuellen Weiterbildungsaktivitäten beobachten und zwischen kurzfristigen und mittelfristigen Weiterbildungseffekten unterscheiden zu können."

Der Report enthält neben Informationen zur Datenbeschreibung, Datenerhebung, Datenaufbereitung, Anonymisierung und Datenzugang vor allem die Beschreibung der Variablen im Organisationsdatensatz, im Weiterbildungsdatensatz, im Querschnittsdatensatz und im Biographiedatensatz. (IAB)

SW: IAB-Weiterbildungspanel |1-3|; Datenaufbereitung |1|; Datengewinnung |2|; Datenorganisation |3|;

(k090819a06, 19.8.2009)

- Huber, Martina; Schmucker, Alexandra: Identifying and explaining inconsistencies in linked administrative and survey data : the case of German employment biographies. In: Historical Social Research, Vol. 34, No. 3, 2009, S. 230-241 (ISSN 0172-6404).

Abstract: "Befragungen ziehen oft bestimmte Probleme nach sich: Erinnerungslücken kommen vor und Befragte erinnern sich nicht mehr an jede Einzelheit. Eine Möglichkeit diese Probleme zu lösen, ist die zusätzliche Nutzung von qualitativen Informationen. Eine weitere, bisher jedoch vernachlässigte Möglichkeit ist die Verwendung von administrativen Daten zur Ergänzung von Befragungsdaten. Der Schwerpunkt dieses Beitrags liegt auf den Potenzialen und Problemen bei der Verknüpfung von administrativen Daten mit Befragungsdaten. Insbesondere soll dies anhand retrospektiv erhobener Berufsbiographien und den entsprechenden administrativen Daten aufgezeigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Surveys often cope with special problems: gaps in retrospection appear or respondents could not provide details. Sometimes these problems can be solved by using additional qualitative information. Another - so far disregarded - possibility is to use process-generated data to expand survey data. The focus of this article is on the potentials and problems of linking administrative and survey data. In particular this is shown by comparison of retrospective survey information on employment cycles and the according process-generated data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik |1-5,7,13|; Arbeitsstatistik |1,8|; Erwerbsstatistik |2,9|; Beschäftigtenstatistik |3,10|; prozessproduzierte Daten |4,11|; Befragung |5,6|; Antwortverhalten |6|; Datenaufbereitung |7-12|; Datenqualität |12,13|;

Z 647 (k090908806, 11.9.2009)

- Huber, Peter: Migration and regions - the case of Austria. In: Rotte, Ralph (Hrsg.); Stein, Peter (Hrsg.): Migration policy and the economy : international experiences. / Akademie für Politik und Zeitgeschehen, München (Hrsg.). München, 2002, S. 157-177 (Studies and comments : 01) (ISBN 3-88795-246-4).

Abstract: "This paper summarises the findings of recent research on the effects of migration on the Austrian labour market and draws attention to the fact that migratory movements have had a distinct regional dimension in the past. In our analysis of the mobility behaviour of foreign residents we find that existing networks of foreigners of the same nationality are the most powerful predictors of both new migration and net migration from abroad to a particular region. Internal mobility, however, is less closely correlated to the existing networks. This suggests that improved integration of foreign workers into the Austrian labour market may be the most effective measure, if a more even spread of migrants across the territory is desired." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,3,11-16|; Einwanderung |2,4,17|; Binnenwanderung |3,18|; Wohnort |4,5,19,20|; Suburbanisierung |11|; Aufenthaltsdauer |6,12|; Entscheidungskriterium |5-10,13|; Präferenz |7,14|; soziales Netzwerk |8,15|; ethnische Gruppe |9,16|; soziale Faktoren |10,17-19|; regionale Faktoren |11,20|; Österreich |1,2| 90-1WE0-313500 BN 187 (k080206807, 13.2.2008)

- Huber, Peter: Nicht-Erwerbsspersonen in Österreich : Ergebnisse der Arbeitskräfteerhebung 2006. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 31, H. 1, 2008, S. 27-48 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Im Jahr 2006 waren rund 1,5 Millionen ÖsterreicherInnen im erwerbsfähigen Alter weder beschäftigt noch arbeitslos. Diese Nicht-Erwerbsspersonen sind durch eine große Heterogenität gekennzeichnet. Rund 271.000 sind prinzipiell zu einer Arbeitsaufnahme bereit (rund 100.000 davon binnen zwei Wochen). Weitere 39.000 würden einen Arbeitsplatz suchen, wenn entsprechende Betreuungsplätze für Kinder oder Verwandte bestünden, 6.000 suchen keine Arbeit, weil sie entmutigt sind, 29.000 suchten in der Woche vor der Befragung einen Arbeitsplatz, konnten diesen aber nicht binnen zwei Wochen antreten, und 43.000 hatten zum Zeitpunkt der Befragung bereits einen Arbeitsplatz gefunden oder warteten auf eine Wiedereinstellung bei ihrem Arbeitgeber. Um die Erwerbsbeteiligung der Älteren zu erhöhen, erscheinen nach unseren Ergebnissen vor allem Maßnahmen zur Verringerung von Arbeitsunfähigkeiten geeignet, während zur Erhöhung des Arbeitskräfteangebotes bei den höher Qualifizierten Betreuungspflichtige eine geeignete Zielgruppe darstellen. Diesen müssten vor allem entsprechende Kinderbetreuungseinrichtungen geboten werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Nichterwerbstätigkeit - Ursache |1-5|; Nichterwerbstätige |6-13|; Arbeitsuchende |6|; Erwerbsspersonenpotenzial |7|; Arbeitswilligkeit |8|; Nichterwerbstätige - Typologie |14|; Erwerbsbeteiligung |9|; ältere Menschen |5,10|; Betreuung |1|; psychische Faktoren |2|; Kinderbetreuung |3|; Arbeitsmotivation |4,11|; regionaler Vergleich |12|; Österreich |13,14|

Z 951 (k080417602, 21.4.2008)

- Huber, Peter: Regional labour market disparities in an enlarged European Union. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (WIFO working papers : 309)  
([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP\\_2007\\_309\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP_2007_309$.PDF)).

Abstract: "We characterise regional labour market problems in the EU 27 using disaggregate data on regional employment, unemployment and participation rates, by gender and 10-year age groups at the NUTS-2 level. We ask whether accession changed disparities in regional labour market conditions and to what degree the structure of employment, unemployment and participation rates in the 12 new member countries differs from the EU 15. We find that aggregate labour market disparities are comparable between the two country groups but that there are important structural differences. Performing a principle components analysis we find that five principal components (four of which are associated with the structure of employment and participations rates) explain around 90 percent of the variance in the data. Cluster analysis suggests that new member countries regions are most similar in structural labour market characteristics to many German and French NUTS-2 regions. Regression analysis suggests that the correlates of aggregate regional employment and unemployment rates between the two groups do not differ dramatically but that there may be some differences with respect to employment rates of individual demographic groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,6-9|; Arbeitsmarktindikatoren |2,4,5,10-15|; regionale Disparität |3,14,16|; regionaler Vergleich |4,15|; regionaler Arbeitsmarkt |5|; Arbeitslosenquote |6,10|; Erwerbsquote |7,11|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,12|; altersspezifische Faktoren |9,13|; EU-Osterweiterung - Auswirkungen |16|; Europäische Union |1,4|  
(k080225p07, 5.3.2008)
- Huber, Peter; Brücker, Herbert: Auswirkungen und Ausnutzung von Übergangsfristen für die Freizügigkeit der Arbeitskräfte nach der EU-Erweiterung. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.); Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Mitarb.).– Wien, 2003  
([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/S\\_2003\\_FREIZUEGIGKEIT\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/S_2003_FREIZUEGIGKEIT$.PDF)).

Abstract: "Mit der Unterzeichnung des Beitrittsabkommens mit den ostmitteleuropäischen Beitrittskandidatenländern ist der institutionelle Rahmen der nächsten Erweiterungsrunde der EU festgelegt. Im Bereich der Freizügigkeit wurden flexible Übergangsfristen ausverhandelt. Sowohl die alten als auch die neuen Mitgliedsländern müssen nun Strategien entwickeln, wie diese Übergangsfristen genutzt werden können, um für beide Seiten den größtmöglichen Vorteil aus den Wachstumsimpulsen der Erweiterung zu ziehen und zugleich hinreichend Informationen über die optimale Dauer dieser Übergangsfristen zu generieren. Die Studie gibt einen Überblick über die institutionellen Regelungen der Übergangsfristen und berechnet das erwartete Migrations- und Pendlerpotential für alternative Szenarien ihrer Dauer. Diskutiert werden zudem Struktur und Ausmaß der Zuwanderung in Abhängigkeit von der institutionellen Ausgestaltung der Übergangsfristen und der Migrationspolitik der anderen EU-Staaten. Schließlich werden Vorschläge zur Gestaltung der Übergangsfristen in Österreich vorgelegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: EU-Osterweiterung |1,2,4|; Arbeitnehmer |1|; Freizügigkeit |1|; Arbeitskräftemobilität |2,3|; Arbeitsmigration |3|; regionale Mobilität |4|; Mobilitätsbarriere - Auswirkungen |4,5,8|; Ost-West-Wanderung |5-7,10|; Wanderungspotenzial |6|; Wanderungsstatistik |7|; Wanderungspolitik |8|; Einwanderungspolitik |9|; Pendelwanderung |10|; Beschäftigungseffekte |11,13,14|; Einwanderungsland |12|; sektorale Verteilung |13|; Wirtschaftszweige |13|; regionale Verteilung |14|; Einwanderung |11|; Österreich |8,9,11,12|  
(k080129806, 5.2.2008)
- Huber, Peter; Huemer, Ulrike; Kratena, Kurt; Mahringer, Helmut: Mittelfristige Beschäftigungsprognose für Österreich bis 2010 : berufliche und sektorale Veränderungen bis 2010. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktprognosen) (ISBN 3-85495-297-X)  
(<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Beschäftigungsprognose2010.pdf>).

Abstract: "Die Änderung der Nachfrage nach beruflichen Qualifikationen entsteht durch den Wandel in der Branchenstruktur der Wirtschaft sowie die Bedeutungsverschiebung einzelner Berufe innerhalb der Branchen bzw. die Entstehung neuer Berufe. Dies führt zu Anpassungsbedarf am Arbeitsmarkt und verlangt Flexibilität - von Betrieben wie auch von Arbeitskräften. Kann die Anpassungsfähigkeit, der Arbeitskräfte mit dem Tempo des Wandels Schritt halten kann? Die vorliegende Studie zur beruflichen und sektoralen Beschäftigungsentwicklung bis 2010 soll einen Beitrag leisten zur Abschätzung zukünftiger Entwicklungen am Arbeitsmarkt. Damit soll die strategische Ausrichtung wirtschafts-, bildungs- und arbeitsmarktpolitischer Aktivitäten erleichtert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktprognose |1,2,5|; Beschäftigungsentwicklung |2-4,6,9-11|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Berufsgruppe |4|; Wirtschaftsstrukturwandel |5|; Qualifikationsstruktur |6,8|; Globalisierung - Auswirkungen |7,12,13|; Arbeitskräftenachfrage |7,8|; Dienstleistungsbereich |9|; Hochqualifizierte |10|; Geschlechterverteilung |11|; Berufsstruktur |12|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |13|; Österreich |1|  
(k070703f16, 10.7.2007)



- Huber, Peter; Michenthaler, Georg: Beschäftigung im Handel. / Kammer für Arbeiter und Angestellte, Wien, Abteilung Wirtschaftspolitik (Hrsg.).– Wien, 2009 (Beiträge zur Wirtschaftspolitik : 22) (ISBN 978-3-7063-0366-8)  
(<http://wien.arbeiterkammer.at/bilder/d98/BeitraegeWirtschaftspolitik22I.pdf>).

Abstract: Diese Studie widmet sich drei Fragestellungen zur Beschäftigung im Handel:

  1. wird die Beschäftigungsdynamik dargestellt, wobei hier insbesondere auf den Umschlag an Arbeitsplätzen, Arbeitskräften und Beschäftigterbetrieben abgestellt wird. Dies ist interessant, weil nach Ergebnissen früherer Studien der Handel (z. B. Huber - Huemer, 2004) eine Branche mit einem relativ hohen Umschlag an Arbeitsplätzen, Arbeitskräften und auch Beschäftigterbetrieben ist;
  2. werden die Arbeits- und Lebenszufriedenheit sowie die Einkommenssituation von Haushalten, in denen zumindest eine Person ein Teilzeitbeschäftigungsverhältnis im Handel hat, analysiert. Auf Basis der Daten des Österreichischen Arbeitsklimaindex zum persönlichen Nettoeinkommen wird zudem die Einkommenssituation der Teilzeitbeschäftigten näher in Augenschein genommen. Dies ist interessant, weil dadurch zumindest für einen Zeitpunkt Anhaltspunkte über die soziale Situation und subjektive Befindlichkeit von Teilzeitbeschäftigten gewonnen werden können;
  3. wird die besondere Situation von ausländischen Arbeitskräften im Handel beschrieben, da eine Reihe von Studien zur Situation der ausländischen Arbeitskräfte am österreichischen Arbeitsmarkt auf eine Benachteiligung dieser Gruppe hindeutet.

SW: Einzelhandel [1,3-6]; Einzelhandelsberufe [2,20-33]; Beschäftigungsentwicklung [1,2,8-17]; job turnover [3,8]; Unternehmenskonzentration [4]; Beschäftigtenstruktur [5,7,9,20]; Qualifikationsstruktur [6,7,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [11,21]; ausländische Arbeitnehmer [12,19,22]; Frauen in Einzelberufen [13,18,23]; Teilzeitarbeitnehmer [14,24]; Teilzeitarbeit [15,25]; Diskriminierung [18,19]; atypische Beschäftigung [16,26]; Nebenverdienst [27]; Niedrigeinkommen [28]; Überstunden [17,29]; Arbeitsbedingungen [30]; Arbeitszufriedenheit [31]; Arbeitszeitwunsch [32]; Arbeitsplatzsicherheit [33]; Österreich [1,30]  
(k090722f16, 31.7.2009)
- Huber, Peter; Nowotny, Klaus: Regional effects of labour mobility. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.); Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.).– Nürnberg u.a., 2009  
([http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM\\_Deliverable\\_7.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2009/LM_Deliverable_7.pdf)).

Abstract: "This deliverable analyses the regional impact and distribution of migration and crossborder commuting in the EU 27 using European Labour Force data. Furthermore a case study of migration and commuting potentials in one of the border regions, which can be deemed to be most affected from these flows (the border region of the new member states to Austria) is conducted by using the first two waves of the LAMO household survey conducted in the CENTROPE region in 2004-2005 and 2006-2007. With respect to the regional structure of migration in the EU we find the largest local clusters of migrants in the EU 15 in the Ile de France as well as Inner and Outer London and a markedly different settlement structure of migrants relative to natives: 23.9% of all migrants would have to change their region of residence in order to achieve a uniform distribution of migrants across EU-15 NUTS 2 regions. Migrants from the NMS-8 show a lower degree of concentration than those from Bulgaria and Romania or the candidate countries, while they are more regionally concentrated than migrants from other countries. The biggest local clusters of NMS migrants can be observed in the London areas and Vienna. Looking at individual sending countries, Polish migrants show the lowest tendency to cluster regionally among migrants from the NMS. Furthermore, low skilled migrants with primary education are much more spatially concentrated than migrants with secondary or tertiary education, which confirms earlier findings. The concentration of migrants did not differ substantially between migration cohorts: those who moved during the last 10 years are about as concentrated as those who migrated earlier. However, the target regions of more recent migration waves are considerably different from those of earlier cohorts. Although the geographical concentration increased for more recent cohorts of migrants from the NMS-8, the correlation of local concentrations across time is rather low and even insignificant for some CEE countries. However, a regression analysis shows that-even after controlling for geographic and economic characteristics of the regions-ethnic networks do play a significant role in explaining the location choice of migrants. Cross-border commuting in the EU 27 in general is limited to individual border regions and has a relatively low magnitude when considering the overall European labour market. In the two years observed cross-border commuters accounted for only 0.5% of total employment in the EU. Cross-border commuting is of relevance in a small number of border regions, only. These are mostly located at the German-French and French-Belgian borders, on the Austro-German border, at the Czech-Slovak border, in the Baltic countries and in Western Hungary as well as the German-Polish border and potentially southern Sweden."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-5]; internationale Wanderung [1,6,27]; Arbeitsmigration [2,7,28]; Arbeitskräftemobilität [3,8,29]; Einwanderer [9,22,50]; ausländische Arbeitnehmer [10]; Osteuropäer [6-19,51]; Ost-West-Wanderung [4,11]; Wanderungsstatistik [12]; Einwanderung [13,20,21]; regionale Disparität [20]; regionale Verteilung [21,30-60]; Segregation [14,22-24]; Ballungsraum [15,23,48]; Stadt [16,24,49]; Grenzgebiet [17,25]; Grenzpendler [18,25,26]; Pendelwanderung [5,19,26]; Europäische Union [27-29]; Belgien [30]; Bulgarien [51]; Dänemark [31]; Bundesrepublik Deutschland [32]; Estland [52]; Finnland [33]; Frankreich [34]; Griechenland [35]; Irland [36]; Italien [37]; Lettland [53]; Litauen [54]; Luxemburg [38]; Malta [39]; Niederlande [40]; Österreich [41]; Polen [55]; Portugal [42]; Rumänien [56]; Schweden [43]; Slowakei [57]; Slowenien [58]; Spanien [44]; Tschechische Republik [59]; Ungarn [60]; Großbritannien [45]; Zypern [46]; Westeuropa [47]  
(k090507f17, 18.5.2009)

- Huber, Peter; Smeral, Kristin: Measuring worker flows. In: Applied Economics, Vol. 38, No. 14, 2006, S. 1689-1695 (ISSN 0003-6846).

Abstract: "The study explores differences between two measurement concepts of worker flows widely used in the literature referred to as the turnover and reallocation concepts. It is found that measuring worker flows by the turnover concept leads to substantially (about 5% of total employment) higher worker flow estimates and slightly increases age, size and industry group effects on firm level worker flows as well as differences between growing and declining firms relative to the reallocation concept." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsmarktforschung - Methode |11-13|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |1,11|; job turnover |2,12|; labour turnover |3,13|; Betrieb |4-10|; Personalanpassung |4,14-16|; Personaleinstellung |5|; Personalabbau |6|; Beschäftigtenzahl |7|; Unternehmensalter |8,16|; Unternehmensgröße |9,15|; Unternehmensentwicklung |10,14|; Österreich |1-4|  
 X 132 (k080310f03, 14.3.2008)
- Hubert, Frank: Einkommensverteilung und Gerechtigkeit. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 37, Nr. 3, 2008, S. 334-337 (ISSN 0340-3084).

Abstract: Verteilungsaspekte stehen derzeit im Mittelpunkt des öffentlichen Interesses. Dabei geht es letztlich um die Frage, welche Verteilung von der Mehrheit der Bevölkerung als gerecht empfunden wird. Der Beitrag erläutert verteilungspolitische Grundpositionen, Verteilungsbegriffe und statistische Methoden zur Ermittlung von Kennziffern, mit denen die Position Deutschlands im internationalen Vergleich bestimmt werden kann. Ob eine Verteilung aber als gerecht empfunden wird, beruht nicht auf Kennzahlen, sondern auf Werturteilen, die mit dem persönlichen Wertesystem eines jeden Einzelnen korrespondieren. Im internationalen Vergleich zeigt sich, dass in Deutschland die Verteilung der Nettoeinkommen gleichmäßiger ist als in den meisten anderen Industrienationen, während die Vermögensverteilung etwas ungleicher als im internationalen Durchschnitt ist. Der Autor zieht daraus den Schluss, dass eine Umverteilung in Richtung mehr Gerechtigkeit eher innerhalb der Vermögenspolitik erfolgen sollte als bei der Einkommenspolitik und nennt als Beispiele die Riester-Rente und die verstärkte Beteiligung breiter Bevölkerungsschichten an Unternehmen. (IAB)  
 SW: Einkommensverteilung |1,4,6,11|; Verteilungsgerechtigkeit |1-3,5,7,10|; soziale Gerechtigkeit |10-17|; soziale Werte |2,12|; Wertorientierung |2,13|; soziale Wahrnehmung |3,14|; Nettoeinkommen |4|; Einkommenspolitik |5,9,15|; Vermögenseinkommen |6|; Vermögenspolitik |7,8,16|; Umverteilung |8,9,17|;  
 Z 524 (k080318a09, 27.3.2008)
- Hubert, Tobias; Wolf, Christof: Determinanten der beruflichen Weiterbildung Erwerbstätiger : empirische Analysen auf der Basis des Mikrozensus 2003. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 36, H. 6, 2007, S. 473-493 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Durch den beständigen Wandel der Arbeitswelt und die zunehmende Alterung der Bevölkerung hat die berufliche Weiterbildung erheblich an Bedeutung gewonnen. In diesem Aufsatz wird mit Daten des Mikrozensus 2003 ein breites Spektrum an Einflussgrößen auf die Beteiligung an beruflicher Weiterbildung untersucht. Zunächst wird gefragt, in welchen Bildungsfeldern die Weiterbildung stattfindet. Sodann wird mittels Tabellenanalysen und einem logistischen Regressionsmodell der Einfluss individueller, betrieblicher und struktureller Faktoren auf die Beteiligung an Weiterbildung und die in Weiterbildung verbrachte Zeit untersucht. Den theoretischen Rahmen für die Analysen bildet die Humankapitaltheorie. Die aus ihr abgeleiteten Hypothesen finden sich größtenteils in den empirischen Ergebnissen bestätigt. Insbesondere Bildung und das berufliche Umfeld haben einen starken Einfluss auf die Beteiligung an beruflicher Weiterbildung. Sozial benachteiligte Gruppen wie Geringqualifizierte oder Ausländer beteiligen sich weniger stark als Hochqualifizierte oder Deutsche. Die Analysen zur Weiterbildungsintensität zeigen nur wenige signifikante Zusammenhänge, liefern aber einige interessante Hinweise für die weitere Forschung. In der Summe zeigt sich, dass berufliche Weiterbildung die soziale Ungleichheit eher verstärkt als reduziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "Due to the constant changes in the working world and the aging of the population vocational further training has gained substantially in relevance. Based on the Microcensus 2003 we examine a broad spectrum of possible factors which may influence participation in vocational further training. We first examine the fields in which vocational further training takes place. Then individual, workplace-related as well as structural factors are taken into account using table analyses and logistic regression. The impact of these variables on the time spent in further training is also studied. Human capital theory constitutes the theoretical framework for the analysis. The majority of the hypotheses derived from this theory are confirmed by the empirical results. Especially education and workplace-related factors have a strong influence on participation in vocational further training. Socially disadvantaged groups such as poorly qualified persons or foreigners participate less than highly qualified persons or Germans. An analysis of training intensity yields only a few significant results. However, they provide interesting leads for further research. It may be concluded that vocational further training amplifies social inequality rather than reducing it." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Mikrozensus |1|; Weiterbildung - Determinanten |1-6,9-11,13-15|; Humankapitalansatz |2|; betriebliche Weiterbildung |3|; berufliche Qualifikation |4|; Qualifikationsniveau |4|; Weiterbildungsbereitschaft |5|; EDV-Kenntnisse |7|; informationstechnische Bildung |7|; Sprachunterricht |8|; Sprachkenntnisse |8|; Bildungsinhalt |6-8,12|; altersspezifische Faktoren |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Wirtschaftszweige |11|; Persönlichkeitsentwicklung |12|; Nationalität |13|; soziale Herkunft |14|; Betriebsgröße |15|; Weiterbildungsförderung |16|; Niedrigqualifizierte |16|;  
 Z 497 (k071219810, 21.12.2007)

- Hubert, Tobias; Wolf, Christof: Determinanten und Einkommenseffekte beruflicher Weiterbildung : eine Analyse mit Daten des Mikrozensus 1993, 1998 und 2003. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 09) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/09\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/09_07.pdf)).

Abstract: "Berufliche Fort- und Weiterbildung hat in den letzten Jahren erheblich an Bedeutung gewonnen. Die Gründe hierfür liegen im ständigen, immer schnelleren, technischen und organisatorischen Wandel der Arbeitswelt und in der zunehmenden Alterung der Bevölkerung. In diesem Aufsatz werden anhand von Daten der Mikrozensus 1993, 1998 und 2003 verschiedene Faktoren untersucht, die einen Einfluss darauf haben, welche Personen sich besonders an beruflicher Weiterbildung beteiligen. Ein Ziel ist es dabei, ein möglichst breites Spektrum an möglichen Einflussgrößen zu berücksichtigen. So werden individuelle, sozio-ökonomische Faktoren einerseits und strukturelle, berufsbezogene Faktoren andererseits miteinbezogen. Neben den Determinanten wird auch untersucht, ob berufliche Weiterbildung sich tatsächlich positiv im Einkommen niederschlägt. Bei der Bearbeitung dieser Fragen werden außerdem einige Spezifika des Mikrozensus als Datensatz für Weiterbildungsanalysen dargestellt. Den theoretischen Rahmen für die Analysen bildet dabei die Humankapitaltheorie. Die aus ihr abgeleiteten Hypothesen finden sich größtenteils auch in den empirischen Ergebnissen bestätigt. So verfügen Teilnehmer an beruflicher Weiterbildung über ein höheres Einkommen als Nichtteilnehmer. Insbesondere Bildung und das berufliche Umfeld haben einen starken Einfluss auf die Beteiligung an beruflicher Weiterbildung. Sozial benachteiligte Gruppen wie Geringqualifizierte oder Ausländer sind in Weiterbildungsmaßnahmen weniger stark vertreten als Hochqualifizierte oder Deutsche. Diese Ergebnisse finden sich zu allen drei Zeitpunkten bestätigt. Veränderungen im Zeitverlauf fallen zumeist eher gering aus. Ein wichtiges Ergebnis ist also, dass berufliche Weiterbildung zwar positiv mit dem Einkommen korreliert, aber andererseits soziale Ungleichheit noch verstärkt anstatt dieser entgegenzuwirken." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Mikrozensus |1|; Weiterbildung |1,2,11,12|; Einkommenseffekte |2,5-7|; Bildungsbeteiligung - Determinanten |3,4,8-10,13,15|; Weiterbildungsbereitschaft |3|; sozioökonomische Faktoren |4|; Einkommenshöhe |5|; Lohnhöhe |6|; Teilnehmer |7|; Bildungsabschluss |8|; Qualifikationsniveau |9|; berufliche Qualifikation |9|; sozialer Status |10|; Teilnehmerstruktur |11|; Qualifikationsstruktur |11|; Bildungschancengleichheit |12,14|; soziale Ungleichheit |12|; altersspezifische Faktoren |13|; ausländische Arbeitnehmer |14|; geschlechtsspezifische Faktoren |15|; (k080110f09, 30.1.2008)
- Hübler, Michael: The labor market effects of outsourcing parts and components : adverse cournot competition. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1564) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091120r10.pdf>).

Abstract: "This paper contributes to Hübler (2008) who analyses a partial equilibrium model of outsourcing with Cournot competition in intermediate good production. Final production is located in Western Europe, whereas the intermediate good can be manufactured by a Western (outsourcing) or Eastern European supplier (offshore outsourcing). The paper asks the question how changes in production costs, in particular wages, affect output and thus labor input in the two regions. The paper proves analytically that under certain conditions higher production costs in one region reduce intermediate good production in both regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: outsourcing |1-6,8|; Beschäftigungseffekte |1|; Ausland |2|; Niedriglohnland |2,9|; Bauelemente |3|; Zulieferer |4|; Produktionskosten |5,7|; Kostensenkung |5|; Wettbewerbstheorie |6,7|; Westeuropa |8|; Osteuropa |9| (k091120r10, 27.11.2009)
- Hübler, Michael: The labour market effects of outsourcing parts and components : a simple model with Cournot competition. In: Aussenwirtschaft, Jg. 63, H. 2, 2008, S. 167-193 (ISSN 0004-8216).

Abstract: "Dieser Beitrag analysiert ein partielles Gleichgewichtsmodell mit Cournot-Wettbewerb in der Fertigung von Zwischenprodukten. Die Endfertigung befindet sich in Westeuropa, während die Herstellung von Zwischenprodukten durch einen westeuropäischen (Outsourcing) oder osteuropäischen (Offshore-Outsourcing) Zulieferer erfolgen kann. Die Fragestellung lautet, wie Veränderungen in den Produktionskosten, insbesondere der Löhne, den Einsatz von Arbeit in den Produktionsprozessen in West- und Osteuropa beeinflussen. Die Untersuchung zeigt, dass höhere Produktionskosten in der Zwischenproduktfertigung einer Region zu einer reduzierten Produktion von Zwischenprodukten in beiden Regionen führen. Dies führt nicht zu einer Substitution von niedrig qualifizierter Arbeit im Westen durch niedrig qualifizierte Arbeit im Osten, sondern zu einer Substitution von niedrig qualifizierter durch höher qualifizierter Arbeit. Die Zulieferer verändern dann die Produktionsmengen prozentual am stärksten, wenn der ursprüngliche relative Unterschied der Produktionskosten zwischen den Regionen am geringsten ist." (Autorenreferat, IAB-Doku) "The paper analyses a partial equilibrium outsourcing model with Cournot competition in intermediate good production. Final production is located in Western Europe, whereas the intermediate good can be manufactured by a Western (outsourcing) or Eastern European supplier (offshore outsourcing). The paper asks the question how changes in production costs, in particular wages, affect labour input in the two regions in the presence of Cournot competition. The main results are: higher production costs in one region reduce intermediate good production in both regions, leading to a substitution effect between high- and low-skilled labour intensive inputs rather than between Eastern and Western low-skilled labour intensive inputs. The sensitivity of outsourcing activities to production cost changes is highest when the interregional cost differential is smallest." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: outsourcing - Auswirkungen [1-12,15,17,27]; Beschäftigungseffekte [1,33,34]; Arbeitsmarktentwicklung [2]; Gleichgewichtstheorie [15,16]; Fertigung [17-26]; zwischenbetriebliche Kooperation [3,18,34]; Produktionsablauf [4,24,35]; Produktionsentwicklung [5,25,36]; Substitutionseffekte [6,16,37]; Niedrigqualifizierte [38]; Arbeitsanforderungen [7,19,39]; Produktionskosten [8,20,40]; Lohnkosten [9,21,41]; Unternehmen [10,26,42]; Automobilindustrie [27,28,32,34-42,45]; Zulieferer [28,43]; Niedriglohnland [29,30]; Produktionsverlagerung [30-33,43,44]; Industrieproduktion [44,45]; Westeuropa [11,14,22]; Osteuropa [12,13,23,29,31]; Europäische Union [13,14]

Z 477 (k080728n04, 31.7.2008)

- Hübler, Olaf; Walter, Thomas: Beschäftigungsstabilität im Konjunkturzyklus : eine empirische Analyse mit Individualdaten für Westdeutschland 1984-2005. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-103)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081216p04.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag untersucht unter Verwendung der Daten des Sozio-ökonomischen Panels für Westdeutschland über den Zeitraum 1984-2005, ob und in welcher Form die individuelle Betriebszugehörigkeitsdauer von konjunkturellen Schwankungen beeinflusst wird. Als Analyseinstrument dient die parametrische Zeitdaueranalyse, wobei Weibull- und loglogistische Accelerated Failure Time-Modelle herangezogen werden. Festzuhalten ist, dass sich sowohl für Frauen als auch für Männer ein Einfluss der konjunkturellen Entwicklung auf die Beschäftigungsstabilität erkennen lässt. Die Beschäftigungsstabilität nimmt für beide Geschlechter zu Beginn eines wirtschaftlichen Aufschwungs zu. Mit zunehmender Dauer des Aufschwungs setzt allerdings für Männer ein entgegengesetzter Einfluss ein und das Risiko einer Beschäftigungsbeendigung steigt aufgrund der hohen Wachstumsraten der Vorperioden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Based on West German data of the Socio Economic Panel from 1984 to 2005 the paper investigates, whether individual tenure is influenced by the economic cycle. Parametric time duration analysis, especially Weibull and log logistic accelerated failure models are applied. The major results are as follows: The business cycle has effects on tenure for men and women. Job stability increases at the beginning of a boom. Later on during the upswing we observe a contrary effect for men. The probability to change the job accelerates due to high growth rates in the past periods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunktorentwicklung [1-5]; Konjunkturaufschwung [1,6-8]; Rezession [2,9-11]; Konjunkturabhängigkeit [12-14]; Arbeitsplatzsicherheit [3,6,9,12,15,18]; zwischenbetriebliche Mobilität [4,7,10,13,16,19]; job turnover [5,8,11,14,17,20]; erwerbstätige Frauen [15-17]; erwerbstätige Männer [18-20]; Westdeutschland [12]

(k081216p05, 22.12.2008)

- Hübler, Olaf; Walter, Thomas: Beschäftigungsstabilität im Konjunkturzyklus : eine empirische Analyse mit Individualdaten für Westdeutschland 1984-2005. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 1, 2009, S. 1-35 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Der Beitrag untersucht unter Verwendung der Daten des Sozio-ökonomischen Panels für Westdeutschland über den Zeitraum 1984-2005, ob und in welcher Form die individuelle Betriebszugehörigkeitsdauer von konjunkturellen Schwankungen beeinflusst wird. Als Analyseinstrument dient die parametrische Zeitdaueranalyse, wobei Weibull- und log-logistische Accelerated Failure Time-Modelle herangezogen werden. Festzuhalten ist, dass sich sowohl für Frauen als auch für Männer ein Einfluss der konjunkturellen Entwicklung auf die Beschäftigungsstabilität erkennen lässt. Die Beschäftigungsstabilität nimmt für beide Geschlechter zu Beginn eines wirtschaftlichen Aufschwungs zu. Mit zunehmender Dauer des Aufschwungs setzt allerdings für Männer ein entgegengesetzter Einfluss ein und das Risiko einer Beschäftigungsbeendigung steigt aufgrund der hohen Wachstumsraten der Vorperioden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Based on West German data of the Socio Economic Panel from 1984 to 2005 the paper investigates, whether individual tenure is influenced by the economic cycle. Parametric time duration analysis, especially Weibull and log logistic accelerated failure models are applied. The major results are as follows: The business cycle has effects on tenure for men and women. Job stability increases at the beginning of a boom. Later on during the upswing we observe a contrary effect for men. The probability to change the job accelerates due to high growth rates in the past periods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunktorentwicklung [1-5]; Konjunkturaufschwung [1,6-8]; Rezession [2,9-11]; Konjunkturabhängigkeit [12-14]; Arbeitsplatzsicherheit [3,6,9,12,15,18]; zwischenbetriebliche Mobilität [4,7,10,13,16,19]; job turnover [5,8,11,14,17,20]; erwerbstätige Frauen [15-17]; erwerbstätige Männer [18-20]; Westdeutschland [12]

Z 065 (k090309n01, 9.3.2009)

- Hubrich, Stefan: Zur geschlechtsspezifischen Un-/Gleichbehandlung privater und betrieblicher Altersvorsorgeverträge. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 5, 2008, S. 132-135 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Ausgehend von der allgemeinen Zielsetzung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), unmittelbare oder mittelbare Ungleichbehandlungen zu vermeiden, betrachtet der Artikel die für das Renten- und Lebensversicherungsgeschäft relevanten Bestimmungen. Dabei erfolgt die Untersuchung unter Einbezug der anderen einschlägigen für die betriebliche und private Altersvorsorge relevanten Gesetzestexte. Im Ergebnis zeigt sich, dass aus den Vorschriften des AGG sowohl für bestimmte Durchführungswege der Betrieblichen

---

Altersversorgung (BAV), als auch für die Altersvorsorgeprodukte, die im Rahmen der privaten Altersvorsorge angeboten werden, seit der Änderung des Altersvorsorgeverträge-Zertifizierungsgesetzes (AltZertG) im Jahr 2004 keine wesentlichen Veränderungen in der Prämienkalkulation folgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Starting from the general objective of the Equal Opportunities Act, or Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG), that seeks to eliminate the direct and indirect unequal treatment of men and women, this article considers the specific regulations for calculating superannuation contributions in pension and life insurance schemes. In so doing, it also considers other important laws which affect these calculations, particularly for occupational and private pension contracts. Finally, it will be shown that the regulations of the AGG - concerning both specific types of occupational pension schemes and the types of private pension schemes doesn't lead to a change of actuarial calculation since the Old Age Pensions-Certification Law, or Altersvorsorgeverträge-Zertifizierungsgesetz (AltZertG) was amended in 2004." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Alterssicherung |1-5,7-11,13-20|; Rentenversicherung |1,22-25,27|; betriebliche Alterssicherung |2,22|; private Alterssicherung |3,23|; Gleichbehandlung |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,6,29-31|; Ungleichheit |6,7|; Lebensversicherung |8,26,28|; Vertrag |9,12|; Allgemeines Gleichbehandlungsgesetzes |10,24|; Versicherungsleistung |11,25,26,29|; Zertifizierung |12|; Versicherungsbeitrag |13,27,28|; Beitragszahlung |14|; Sozialrecht |15|; Rentenreform |16|; Rentenunterschied |17,31|; soziale Sicherheit |21|; Rentner |18|; Frauen |19,21,30|; Rentenhöhe |20|;

Z 535 (k080527802, 2.6.2008)

- Hübscher, Jutta: Regionalspezifische Erfolgsfaktoren von Gründungen.– Lohmar u.a. : Eul, 2008 (FGF Entrepreneurship-Research Monographien : 63) (ISBN 978-3-89936-727-0).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der anhaltend hohen Arbeitslosigkeit und dem Rückgang der Wettbewerbsfähigkeit einiger Wirtschaftszweige in Deutschland rücken Unternehmens- und Existenzgründungen ins Interesse der Wirtschaftspolitik, da sie Beschäftigung schaffen, für Wettbewerb und Innovationen sorgen und so den Strukturwandel unterstützen. Insbesondere in strukturschwachen Regionen wie dem ländlichen Raum und in Grenzgebieten wären diese Wirkungen wünschenswert, jedoch unterliegen Gründer hier der zusätzlichen Belastung eines schwierigen Umfelds. Es stellen sich daher folgende Forschungsfragen: Welcher Erfolg ist von Gründungen in strukturschwachen Regionen zu erwarten? Welche Art von Beschäftigung wird in den Gründungen geschaffen? Gibt es regionalspezifische Erfolgsfaktoren von Gründungen, die Folgerungen für den effizienten Mitteleinsatz in der Regionalpolitik zulassen? Die theoretische Basis für die angestellten Überlegungen bilden die Regionalökonomie einschließlich der neuen ökonomischen Geographie, die Institutionenökonomik sowie der ressourcenbasierte Ansatz. Als Standortfaktoren kommen für die empirische Analyse in Betracht: Faktor- und Nachfragebedingungen, Cluster und Agglomerationsvorteile, Wettbewerb und Steuern sowie Subventionen. Erst die Anpassungsstrategien im Geschäftskonzept der Gründer an die soeben genannten Standortfaktoren stellen die regionalspezifischen Erfolgsfaktoren der Gründung dar. Die Gültigkeit der regionalspezifischen Erfolgsfaktoren wird für den gesamten westdeutschen Raum empirisch überprüft und einem Stadt-Land-Vergleich unterzogen. Basis der empirischen Untersuchung ist das IAB-Betriebspanel der Bundesagentur für Arbeit, deren Datenmaterial repräsentative Ergebnisse generieren kann. Ergänzt wird die empirische Analyse durch einen eigens erhobenen zweiten Datensatz, welcher am Beispiel von knapp 1.000 niederbayerischen Gründungen insbesondere die Untersuchung der Erfolgswirkung von Clustern erlaubt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel; Unternehmensgründung |1,6|; Unternehmenserfolg |6-15,21|; regionale Faktoren |2,7|; Standortfaktoren |3,8|; Institutionenökonomie |9|; regionales Cluster |4,10|; Personalpolitik |11,16|; Unternehmensgründung - Förderung |12,17|; Nachfrageentwicklung |13,18|; Beschäftigungsentwicklung |14,19|; Umsatzentwicklung |15,20|; Unternehmen |5,16-21|; Niederbayern |1-5,22|; Bayern |22|

90-117.0379 (k090112f08, 28.1.2009)

- Huchler, Norbert; Dietrich, Nicole; Matuschek, Ingo: Multilokale Arrangements im Luftverkehr : Voraussetzungen, Bedingungen und Folgen multilokalen Arbeitens und Wohnens. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 1/2, 2009, S. 43-54 (ISSN 0303-2493).

Abstract: "Die Arbeit von Flugbegleiterinnen/-begleitern und Pilotinnen und Piloten ist per se durch Mobilität gekennzeichnet. Dies begründet verschiedenartige Multilokalität, der jedoch individuelle Ansprüche des Flugpersonals und konkrete Anforderungen ihrer Lebenssituationen gegenüberstehen. Der dauerhafte Umgang mit Multilokalität greift daher auf erprobte Arrangements und individuelle Strategien zurück, mit den Chancen und Risiken der Multilokalität umzugehen, ohne jedoch gänzlich vor Problemen gefeit zu sein. Er ist gerahmt durch umfassende gesetzliche Regelungen und betriebliche Leistungen einerseits und Anpassungsleistungen der Beschäftigten andererseits. Auch sind das Nutzen von örtlichen Gegebenheiten und nicht zuletzt Kompensationsleistungen lokaler Personen essenziell. Multilokale sind an verschiedenen Punkten auf Lokalität, z.B. Dienstleistungen Lokaler angewiesen. Die Kooperation zwischen Multilokalen und Residenten ist jedoch wechselseitig zu strukturieren. Im Ergebnis stehen vermehrt atypische, individualisierte Lebensstile und Belastungen. Der Beitrag fokussiert Möglichkeiten des fliegenden Personals, Multilokalität in Arbeit und Leben zu integrieren und als Lebenswirklichkeit täglich zu gestalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The work of stewards/stewardesses and of pilots is characterised per se by mobility. This is the cause of different forms of multi-locality, which is however confronted with individual demands of the flight personnel and connected requirements of their life situations. The continuous dealing with multi-locality therefore falls back on proven arrangements and individual strategies to deal with the chances and risks of multi-locality without however being entirely safe from problems. It is framed by comprehensive legal regulations and entrepreneurial services on the one hand and by adaptation services of the employees on the other. Taking advantage of local conditions and not least the compensation services of local persons are also essential. Multi-local persons depend in different

---

respects on the locality, for instance on the services of local persons. The cooperation between multi-locals and residents must however be structured mutually. Increasingly atypical, individualised lifestyles and strains result. The article focuses on the opportunities of the flight personnel to integrate multi-locality in work and life and to shape it daily in the reality of life." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Luftverkehrsberufe [1-8,26]; Pilot [9-16,27]; Flugbegleiter [17-24,28]; Arbeitsort [1,9,17]; Wohnort [2,10,18]; soziale Beziehungen [3,11,19,32]; Freizeitverhalten [4,12,20]; Arbeitszeitgestaltung [5,13,21,31]; Arbeitsbelastung [6,14,22,29-32]; Mobilitätsbereitschaft [7,15,23,25,29]; regionale Mobilität [8,16,24,25,30]; Lebenssituation [26-28];

Z 119 (k090316n04, 19.3.2009)

- Hüpdepohl, Sibylle: Modellprojekt "Karrierewerkstatt+" : Perspektiventwicklung zwischen Beruf und Biographie. In: Der pädagogische Blick, Jg. 17, H. 3, 2009, S. 182-185 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Berufswege von Frauen sind sehr deutlich von ihren persönlichen Lebenswegen beeinflusst. Um ihre berufliche Zukunft zu gestalten, kann die Nachbetrachtung und Bewertung des Vergangenen grundlegend und hilfreich sein. Auf dieser Grundthese beruht das Konzept der Karrierewerkstatt+, das als Modellprojekt in dem Landesprogramm 'Regionen stärken Frauen' des Landes NRW gefördert wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen [1,3-9]; Berufslaufbahnberatung [1,2,10,11]; Beratungsmethode [2]; Selbsteinschätzung [3,12,14]; Selbstbild [4,13,15]; Lebenslauf [5,12,13]; Berufsverlauf [6,14-16]; Gruppenberatung [7,10]; Einzelberatung [8,11]; Entscheidungsfindung [9,16];

Z 926 (k090826504, 31.8.2009)

- Hudson, John; Hwang, Gyu-Jin; Kühner, Stefan: Between ideas, institutions and interests : analysing third way welfare reform programmes in Germany and the United Kingdom. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 2, 2008, S. 207-230 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "This article examines the policy detail of welfare state reform agendas in two countries in which self-proclaimed 'Third Way' governments have been in power - Germany and the United Kingdom - in order to explore the competing influences on social policy of an ostensibly common set of ideas and contrasting institutionalised policy legacies. In so doing, it assesses the analytic utility of Bevir and Rhodes' ideationally rooted interpretive approach against institutionally rooted claims of path dependency. It concludes that while the interpretive approach rightly stresses the need for a stronger focus on ideas as an explanation for policy change, the detail of actual Third Way policy reforms can only be understood from within the two nations' institutionalised policy legacies. In addition, it argues that policy networks have had a considerable influence on reform trajectories too. The article advocates a closer synthesis of perspectives centred around ideas, interests and institutions in order to further our understanding of processes of policy change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reformpolitik - internationaler Vergleich [1-11]; Sozialpolitik [1]; Arbeitsmarktpolitik [2]; institutionelle Faktoren [3,12]; Rentenpolitik [4]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [5]; aktivierende Sozialpolitik [6]; Gesundheitspolitik [7]; Arbeitsbeziehungen [8]; Politikumsetzung [9,12]; Großbritannien [10]; Bundesrepublik Deutschland [11]

Z 1971 (k080331803, 2.4.2008)

- Hudson, John; Kühner, Stefan: Towards productive welfare? : a comparative analysis of 23 OECD countries. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 1, 2009, S. 34-46 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Numerous analysts have suggested that globalization and the emergence of more knowledge-based economies have encouraged high-income nations to shift towards a model of productive welfare focused on social investment, yet typologies of welfare are still largely drawn on the basis of measures of social protection rather than social investment. Here we develop a classification of welfare state types that incorporates both productive and protective elements of social policy. Using fuzzy set ideal type analysis we explore data for a sample of 23 OECD countries in three time points: 1994, 1998 and 2003. Our findings provide no more than very modest support for claims that welfare states are shifting from protective to productive modes of provision and, in many cases, we identify a shift in the alternative direction. In addition, we identify some nations that are clearly productive in their focus and others that manage to combine productive and protective features." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [1-8]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [1,9]; Wohlfahrtsökonomie [2]; Bildungsinvestitionen [3]; Bildungsausgaben [4]; Kündigungsschutz [5]; soziale Sicherheit [6]; Transferleistung [7]; OECD [8,9]

Z 1342 (k090120803, 23.1.2009)

- Hudson, John; Lowe, Stuart: Understanding the policy process : analysing welfare policy and practice.– Bristol : Policy Press, 2006 (ISBN 1-86134-540-2).

Abstract: "This book draws on the latest and best social science to explain how and why policy change occurs. Focusing on the policy making process as the key to change, it uses core concepts of policy analysis, one in each chapter, to build up a fully worked explanation of policy change and to equip readers with knowledge that can be applied to any aspect of welfare policy, and public and social policy more generally.

Understanding the policy process:

- introduces the main themes of the policy analysis literature;

- demonstrates the centrality of the policy making process to an understanding of the operational possibilities and

---

limits of social policy;

- takes account of macro-, meso- and micro-level approaches to social policy analysis;
- uses clear explanations of key concepts, up-to-date illustrative case studies and examples to increase students' understanding of the theory and practice of policy analysis;
- is comparative in approach.

Contents: Introduction: what is policy analysis? Part 1: Macro-level analysis: Globalisation; Political economy; Changes in the world of work; Technological change; The changing nature of governance; Part 2: Meso-level analysis: Structures of power; Policy networks; Institutions; Policy transfer; Part 3: Micro-level analysis: Decision making and personality; Implementation and delivery; Evaluation and evidence; Conclusions: policy analysis and welfare states." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Politik |1-8|; Politikumsetzung |9-17,23|; politischer Wandel |24|; politischer Entscheidungsprozess |9,19-22,25|; Globalisierung |1,18,26|; Wohlfahrtsökonomie |2|; Sozialpolitik |10,19,27|; technischer Wandel |11|; Staatsform |3|; Pluralismus |4,12,20,28|; Politik - Vernetzung |13,29|; institutionelle Faktoren |5,14,21|; Institutionalismus |6,30|; Wirkungsforschung |7,15,22|; Wohlfahrtsstaat |8,16,31|; politische Theorie |23-31|; Großbritannien |17|; Welt |18|

683.0113 (k090326j01, 17.4.2009)

- **Hudson, Ray: Economic geographies : circuits, flows and spaces.– London u.a. : Sage, 2005 (ISBN 0-7619-4894-5).**

Abstract: "How do we conceptualise the production and re-production of social life? What are the most appropriate ways to conceptualise capitalist economies and their geographies? The book integrates ideas of structure, agency and practice to provide:

- a detailed overview of recent key debates in economic geography from political-economy and Marxism to post-structuralism;
- an explanation of the relations between production, exchange and sale and consumption, governance and regulation;
- a discussion of the economy in terms of circuits, flows, and spaces that systematically relates the material to the cultural.

The book is a systematic audit and Synthesis of related developments in economic geography and the social sciences: these include consumption; economy and nature; and culture. The text will be required reading for upper-level undergraduates on courses in economic geography." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie |1-19|; regionale Mobilität |1,24|; Arbeitskräftemobilität |2,20,23,24|; Humankapital |3,20,21|; Kapitalmobilität |4,21,22|; Mobilitätsforschung |5,22,23|; Wissenstransfer |6|; Regulierung |7|; Regierung |8|; Produktionsstruktur |9|; Markt |10|; Handel |11|; Konsum |12|; Identität |13|; Umweltverschmutzung |14|; nachhaltige Entwicklung |15|; Sozialstruktur |16|; soziale Beziehungen |17|; Kapitalismus |18|; kulturelle Faktoren |19|;

32122 BT 910 (k070723e02, 6.8.2007)

- **Hug, Martin: Fachkräftemangel im Mittelstand : Status quo, Ursachen und Strategien.– Freiburg : Haufe, 2008 (Haufe Studien Reihe) ([http://www.erfahrung-deutschland.de/website/\\_html/presse/marktinfos/pdf\\_8.pdf](http://www.erfahrung-deutschland.de/website/_html/presse/marktinfos/pdf_8.pdf)).**

Abstract: "Die vorliegende Studie untersucht die aktuelle Situation beim Fachkräftemangel im Bereich der kleineren und mittleren Unternehmen (KMU). Befragt wurden 324 Unternehmen, die zwischen zehn und 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigen. Sie repräsentieren damit die Unternehmensgrößen, die den so genannten Mittelstand der deutschen Wirtschaft ausmachen. Die Studie gibt Antworten auf die Fragen:

- Welche Dimension hat der Fachkräftemangel im Mittelstand inzwischen angenommen?
- Was tun mittelständische Unternehmen, um die Mängel an geeignetem Personal zu kompensieren?
- Wie wirkt sich der Fachkräftemangel auf die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen aus?
- Lassen sich die Märkte noch im wünschenswerten Umfang bearbeiten?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräfte |1,4,5,9|; Arbeitskräftemangel |1-3,7|; Klein- und Mittelbetrieb |2|; Mittelstand |3,6|; Personalbeschaffung |4|; Personalentwicklung |5,6,8,10|; Wettbewerbsfähigkeit |7|; Qualifikationsentwicklung |8|; Personalplanung |9|; betriebliche Weiterbildung |10|;

(k080328f14, 2.4.2008)

- **Huget, Holger: Demokratisierung der EU : normative Demokratietheorie und Governance-Praxis im europäischen Mehrebenensystem.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Forschungen zur Europäischen Integration : 20) (ISBN 978-3-531-15295-0).**

Abstract: Ausgehend vom Demokratiedefizit in der EU analysiert und evaluiert die Dissertation mit Hilfe verschiedener demokratietheoretischer Zugänge den demokratische Gehalt europäischer Multilevel Governance am Beispiel unterschiedlicher Ausprägungen von Beschäftigungspolitik. Der Studie liegen folgende Arbeitshypothesen zugrunde: (1) Demokratische Legitimation europäischer Politik hat es nicht nur mit einem Demokratiedefizit hinsichtlich der institutionellen europäischen System- und Kompetenzstruktur zu tun; unzureichende strukturelle Voraussetzungen für Demokratie beeinträchtigen bzw. verhindern sogar die Demokratiefähigkeit der EU kurz- und mittelfristig. (2) Die Europäische Union ist zu begreifen als ein komplexes, dynamisches und verflochtenes Mehrebenen- und Verhandlungssystem, welches zusätzliche strukturelle Probleme für demokratisches Regieren bedingt, aber im Hinblick auf die Politikabläufe auch besondere Potentiale für demokratisch legitimierte Multilevel Governance bereit hält. (3) Moderne Politikgestaltung vor dem Hintergrund

---

von "Entgrenzung", Mehrebenenverflechtung, funktionaler Differenzierung und gesellschaftlicher Segmentierung erzwingt die Sondierung normativer demokratischer Kernprinzipien und ihrer Gültigkeitsbedingungen, insofern der Anspruch auf demokratisches Regieren aufrechterhalten werden und überprüfbar bleiben soll. (4) Die inzwischen inflationäre Konstatierung "partizipativen", "assoziativen" und "deliberativen" Regierens in der EU macht die kritische Analyse der ihnen zugrunde liegenden normativen Theorieelemente notwendig. (5) Viele der "neuen", nicht-hierarchischen politischen Steuerungsformen, denen speziell auch Legitimation schaffendes Potential zugeschrieben wird, finden sich besonders ausgeprägt und verbreitet im übergreifenden Feld europäischer Beschäftigungs- und Strukturpolitik, welches daher besonders geeignet zur Überprüfung demokratischer Normen europäischen Regierens innerhalb eines (teilweise) unzureichend demokratisch legitimierten Systems europäischer Mehrebenenpolitik ist. (GESIS)

SW: Beschäftigungspolitik [1]; Strukturpolitik [2]; Demokratie [3]; Governance [4,10-13]; Legitimität [5,10]; Mehrebenenanalyse [6,11]; Nationalstaat [12]; politische Partizipation [7,13]; institutionelle Faktoren [8]; Korporatismus [9]; Europäische Union [1-9];

1701.0103 (k080709f01, 14.7.2008)

- Huggins, Robert: The evolution of knowledge clusters : progress and policy. In: Economic Development Quarterly. The Journal of American Economic Revitalization, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 277-289 (ISSN 0891-2424).

Abstract: "The economic downturn post-2000 badly undermined the rapid growth of knowledge-based and technology-led sectors. This article reflects on post- and pre-2000 development from the perspective of the evolution of regional clusters of knowledge-based activity. Four case studies of knowledge clusters are presented - Silicon Valley (United States), Cambridge (United Kingdom), Ottawa (Canada), and Helsinki (Finland) - as a means of understanding how the modus operandi of such clusters is evolving. The author finds that knowledge cluster development is shifting from one of internal reliance to models based on wider connectivity and consolidation. It is these new patterns of connected clusters and broadened knowledge networks that both firms and policy makers are increasingly attempting to foster. A framework outlining the key stages of evolution through which knowledge clusters advance is proposed. The author concludes that cluster policies must be increasingly attuned to positioning within a global network environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschungsorganisation [1-7]; Forschungsverbund [1,13-16,29-32]; Forschungsprojekt - Kooperation [2,13]; wissenschaftlicher Fortschritt [17-19]; Wissenschaftspolitik [3]; Wissensmanagement [4,14,17]; regionales Cluster [5,15,18,20,25,26]; regionales Netzwerk [6,16,19,21,27,28]; Forschungsverbund - internationaler Vergleich [7,8,10-12]; Universität [22,25,27,29,33-36]; Wissenstransfer [22-24,30]; Industrie [23,31]; Forschungseinrichtung [24,26,28,32]; Silicon Valley [9,20,21]; USA [8,9,33]; Großbritannien [10,34,38]; Kanada [11,35,39]; Finnland [12,36,37]; Helsinki [37]; Cambridge [38]; Ottawa [39]

X 222 (k081029n09, 5.11.2008)

- Hügli, Anton (Hrsg.); Küchenhoff, Joachim (Hrsg.); Müller, Werner (Hrsg.): Die Universität der Zukunft : eine Idee im Umbruch?.- Basel : Schwabe, 2007 (ISBN 978-3-7965-2285-7).

Abstract: "Der rapide gesellschaftliche Wandel hat auch die Universitäten erfasst. Der öffentliche und politische Druck wächst, ihr Selbstverständnis wird zunehmend in Frage gestellt. Wie kann die Universität auch unter diesen heutigen Bedingungen ihre Autonomie bewahren und auf ihre künftige Entwicklung Einfluss nehmen? Und wie soll sie dies können, wenn sie selber nicht weiss, wohin die Reise gehen soll? Eine interdisziplinäre Gruppe von Professoren der Universität Basel hat sich diesen Fragen gestellt und auf der Suche nach einer Antwort renommierte Fachleute aus dem In- und Ausland zu einer Ringvorlesung und zu einer zusammen mit der Schweizerischen Akademie der Geistes- und Sozialwissenschaften veranstalteten Tagung eingeladen. Die Beiträge dieses Bandes gehen auf diese Veranstaltungen zurück.

Der erste Teil des Bandes erinnert an die wechselvolle Geschichte der Universität und ihrer Vorläuferinstitutionen in der Antike. Der zweite Teil thematisiert Idee und Selbstverständnis der Universität, und im dritten und vierten Teil werden die politischen und gesellschaftlichen Spannungsfelder beleuchtet, in denen die heutige Universität steht, und die mannigfaltigen Herausforderungen aufgezeigt, mit denen sie sich konfrontiert sieht. In einer Schlussbilanz werden die Grundzüge einer Universität der Zukunft umrissen - einer Universität, die auch in der weltweit sich verändernden Hochschullandschaft mit Fachhochschulen und Spartenuniversitäten weiterhin und mit aller Entschiedenheit an der Bündelung der klassischen Funktionen einer Universität festzuhalten haben wird: der umfassenden Erkenntnis- und Bildungsfunktion ebenso wie der Funktion der Aufklärung der Gesellschaft über sich selbst." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Werner Müller: Einführung - die Universität der Zukunft (7-12);

Teil I: Entwicklung der Universität in Geschichte und Gegenwart

Rudolf Wachter: Universitas ohne Universität - Historischer Essay zur 'Hochschulbildung' in der Antike (15-29);

Achatz von Müller: Das Nützliche Glasperlenspiel. Ein Blick auf die mittelalterliche Universität (30-35);

Walter Rüegg: Die Universität im globalen und europäischen Zusammenhang (36-47);

Teil II: Idee und Selbstverständnis der Universität

Anton Hügli: Demokratie und die Idee der Universität (51-66);

Karl Pestalozzi: Das Selbstverständnis der Universität - heute (67-87);

Dieter Langewiesche: Chancen und Perspektiven - Bildung und Ausbildung (88-100);

Teil III: Die Universität in Staat und Gesellschaft

Günter Stratenwerth: Universitäre Strukturen und gesellschaftlicher Wandel - am Beispiel der Universität Basel (103-114);

Ernst Buschor: Das Verhältnis zwischen Staat und Universität (115-123);



---

Teil IV: Herausforderungen der Universität

Albrecht Koschorke: Wissenschaftsbetrieb als Wissenschaftsvernichtung (127-138);

Susanne Baer: Exzellenz, Verwaltungsreform, Gender Mainstreaming, Bologna ... und weitere Erschütterungen der Universität (139-154);

Walther Zimmerli: Der Teufel steckt im Singular. Alternative Modelle oder komplementäre Universitätsmodelle? (155-168);

Peer Pasternak: Hochschulqualität als Missverständnis (169-179);

Anton Hügli: Die Zukunft der Universität: Bilanz aus der Sicht der Interdisziplinären Arbeitsgruppe an der Universität Basel (180-187).

SW: Universität |1-12,14|; Universität - historische Entwicklung |15-17|; Antike |15|; Mittelalter |16|; 20.

Jahrhundert |17|; Leitbild |1|; Selbstverständnis |2,32|; Hochschulbildung |3,18-24|; Ausbildung |4,18|; Hochschule |25-32|; Bildungssystem |5,19,25|; Bildungsplanung |6,20,26|; Bologna-Prozess |7,21,27|; Hochschulreform |8,22,28|; Qualitätskontrolle |9,23,29|; Zukunftsperspektive |10,24,30|; Europa |11|; Basel |12,13|; Schweiz |13,14,31|

93-13.0129 (k081006f04, 13.10.2008)

- **Huinink, Johannes; Kley, Stefanie: Regionaler Kontext und Migrationsentscheidungen im Lebenslauf.** In: Kalter, Frank (Hrsg.): Migration und Integration. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 162-184 (Kölnische Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 48) (ISBN 978-3-531-15068-0).

Abstract: "Generell kann man davon ausgehen, dass die vergleichende Einschätzung regionaler Opportunitäten für die Herstellung individueller Wohlfahrt bei Migrationsentscheidungen eine wichtige Rolle spielt. Ausgehend von einer lebenslauftheoretischen Perspektive und auf der Grundlage einer modifizierten Version des Wert-Erwartungs-Modells werden in diesem Beitrag differenzierte Thesen zum Stellenwert regionaler Lebensbedingungen im Migrationsprozess formuliert. Sie behaupten zum einen, dass die Bedeutung regionaler Disparitäten von der spezifischen Lebensphase abhängt. Zum anderen sollten Opportunitäten für den Anstoß von Wegzugsgedanken und als Auslöser für Wegzugspläne in verschiedenen Lebensbereichen unterschiedlich relevant sein. Mit Daten aus einer Befragung, die unter den 18- bis 50-jährigen Bewohnern von Freiburg und Magdeburg durchgeführt wurde, werden diese Hypothesen einer empirischen Prüfung unterzogen. Die Einschätzung, dass familienrelevante Lebensbedingungen andernorts besser sind, begünstigt bei Befragten in der frühen Familienphase sowohl Migrationsgedanken wie auch den Übergang zu Fortzugsplänen. Andernorts besser eingeschätzte Bedingungen, bezogen auf den beruflichen Bereich, sind zwar für das Aufkommen von Migrationsgedanken relevant, Migrationspläne werden aber erst dann in Angriff genommen, wenn ein beruflicher Wechsel bevorsteht. Die Ergebnisse begründen, dass Migrationsentscheidungen stärker in Wechselwirkung mit biografischen Ereignissen zu modellieren sind, als es in der bisherigen Forschung geschehen ist."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Perceived differences in regional opportunities to pursue individual well-being play a decisive role in migration decision-making. Based on a modified version of the expected-utility-model we develop some specific hypotheses about the significance of regional living conditions in the migration process from the life-course perspective. Firstly, we propose that effects of regional disparities depend on the particular biographical period actors experience. Secondly, we assume that according to family life and occupational career opportunities trigger considering and planning migration in different ways. Making use of a survey among the inhabitants of Magdeburg and Freiburg aged 18 to 50 these hypotheses are tested. We find that in the early phase of family development perceiving more supportive opportunities for family life elsewhere promotes both considering and planning migration. Perceiving better opportunities for the occupational career is important for considering migration but planning migration is mainly triggered by experiencing a shift in the occupational career itself. Our findings suggest that research should put more emphasis on the interdependency between the decision to migrate and biographical events." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wanderung |1|; Wanderungsmotivation |1,2,5,11,13,14|; Lebenslauf |2|; regionale Mobilität |3|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |3,4,9,10,17,18|; regionale Faktoren |4-7|; Lebensqualität |6,8,12|; Lebensstandard |7|; regionale Disparität |8|; altersspezifische Faktoren |9|; berufliche Mobilität |10|; Migrationsforschung |11|; Wohnort |12|; Arbeitsplatzwechsel |13|; soziale Faktoren |14-16|; Familie |15|; Lebensplanung |16|; Magdeburg |17|; Sachsen-Anhalt |17|; Freiburg |18|; Baden-Württemberg |18|

655.0104 (k081006803, 8.10.2008)

- **Hujer, Reinhard; Caliendo, Marco; Thomsen, Stephan: New evidence on the effects of job creation schemes in Germany : a matching approach with threefold heterogeneity.** In: Research in Economics, Vol. 58, No. 4, 2004, S. 257-302 (ISSN 1090-9443).

Abstract: "This paper evaluates the effects of job creation schemes on the participating individuals in Germany. Since previous empirical studies of these measures have been based on relatively small datasets and focussed on East Germany, this is the first study which allows to draw policy-relevant conclusions. The very informative and exhaustive dataset at hand not only justifies the application of a matching estimator but also allows to take account of threefold heterogeneity. The recently developed multiple treatment framework is used to evaluate the effects with respect to regional, individual and programme heterogeneity. The results show considerable differences with respect to these sources of heterogeneity, but the overall finding is very clear. At the end of our observation period, that is two years after the start of the programmes, participants in job creation schemes have a significantly lower success probability on the labour market in comparison to matched non-participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsbeschaffungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |1-7|; Beschäftigungseffekte |1|; Teilnehmer |2,8|; Arbeitsmarktchancen |3,8|; matching |4|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |7|;  
X 007 (k090618f07, 18.6.2009)

- Hujer, Reinhard; Rodrigues, Paulo J. M.; Wolf, Katja: Dynamic panel data models with spatial correlation. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 612-629 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über aktuelle Entwicklungen von Schätzverfahren für dynamische Paneldatenmodelle mit räumlicher Korrelation. Spezifikation, grundlegende Annahmen und Implikation des Modells werden diskutiert. Wichtigstes Schätzverfahren ist die GMM-Methode (Verallgemeinerte Momentenmethode). Der Schwerpunkt liegt auf der Ableitung der Bedingungen der Momente, der Schätzung des Maßes der räumlichen Korrelation und der Spezifikation der optimalen Gewichtungsmatrix. Auf der Grundlage einer erweiterten Matching-Funktion werden die Effekte von Programmen aktiver Arbeitsmarktpolitik in Deutschland mit zwei unterschiedlichen Gewichtungsschemata analysiert. (IAB)

"This paper presents an overview of recently developed estimation methods for dynamic panel data models with spatial correlation. We discuss the specification, the main assumptions and the implications of the model. The most important estimation strategy is the application of Generalized Method of Moments (GMM). The focus lies on the derivation of the moment conditions, the estimation of the degree of spatial correlation and the specification of the optimal weighting matrix. Finally we estimate an augmented matching function to analyze the effects of active labour market policy programs in Germany using two different weighting schemes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schätzung - Methode |1,8|; Methodologie |1,7|; Panel |2,6|; regionale Faktoren |3,5|; Wirkungsforschung |2-4,7,8|; Arbeitsmarktpolitik |4-6|; integrierte Erwerbsbiografien;  
Z 488 (k090105f01, 16.3.2009)

- Hujer, Reinhard; Thomsen, Stephan Lothar: Wirksamkeit von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen in Deutschland : empirische Befunde mikroökonomischer Analysen. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-054) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n24.pdf>).

Abstract: "In einer Reihe empirischer Studien sind die Wirkungen von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM) für Teilnehmer in Deutschland nach unterschiedlichen Gesichtspunkten mikroökonomisch evaluiert worden. Auf der Grundlage der vorliegenden Ergebnisse soll die Wirksamkeit der Maßnahmen in Hinblick auf die gesetzlich formulierten Ziele beurteilt werden. Hierzu werden die empirische Resultate der verschiedenen Studien zusammengefasst und kritisch diskutiert. Besonders detailliert werden zwei aktuelle Studien präsentiert, in denen die Wirkungen von ABM unter Verwendung eines in Umfang und Informationsgehalt bisher einmaligen Datensatzes analysiert werden. In der Beurteilung wird zum einen deutlich, dass sich die Studien an der Hauptzielsetzung von ABM orientieren und sekundäre Ziele weitgehend nicht betrachtet werden. Zum anderen ist klar feststellbar, dass ABM nicht pauschal, sondern differenziert bewertet werden müssen. So sind die Maßnahmen für einige explizite Zielgruppen nützlich, während sie die Chancen der Mehrzahl der teilnehmenden Personen am Arbeitsmarkt reduzieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In a number of empirical studies, the effects of job creation schemes for participating individuals in Germany were analysed from various standpoints by means of microeconomic evaluation. Based on the findings of those studies, we assess the effectiveness of the programmes with regard to the aims stipulated by law. For this purpose the empirical results of the various studies are summarised and discussed critically. Two current studies are presented in particular detail that analyse the effects of job creation schemes using a data set which is so far unique as regards scope and information content. In the assessment it becomes clear that the studies are orientated towards the integration objective of job creation schemes. Moreover, it is clearly ascertainable that the evaluation of job creation schemes has to consider heterogeneity. For instance the measures are useful for some explicit target groups, whilst they reduce the labour market prospects of the majority of participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeschaffungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |1-3|; Beschäftigungseffekte |1|; berufliche Reintegration |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3|;  
(k070813n24, 13.8.2007)

- Hujer, Reinhard; Zeiss, Christopher: The effects of job creation schemes on the unemployment duration in Eastern Germany. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 4, 2007, S. 383-398; 667 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_4\\_zaf\\_Hujer\\_Zeiss.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_4_zaf_Hujer_Zeiss.pdf)).

Abstract: "Bis vor wenigen Jahren gehörten Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM) zu den wichtigsten Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland. Eine Vielzahl von Studien haben die Wirkungen von ABM analysiert und kamen dabei überwiegend zu enttäuschenden Ergebnissen. Die bisherigen Ergebnisse deuten darauf hin, dass ABM nicht in der Lage sind, die Beschäftigungsfähigkeit der zumeist langzeitarbeitslosen Teilnehmer wiederherzustellen, bzw. zu erhöhen und daher die Chancen hinsichtlich einer Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt nicht verbessern können.

Die Studie hat das Ziel, eine ökonomische Evaluation von ABM mit Hilfe des Timing-of-Events Ansatzes durchzuführen. Sie analysiert die Wirkungen einer Teilnahme in einer ABM auf die individuelle

---

Arbeitslosigkeitsdauer mit Hilfe eines multivariaten gemischten proportionalen Hazardratenmodells. Neben der zusätzlichen Berücksichtigung der Information, wann ein Individuum in eine ABM eingetreten ist, erlaubt das verwendete Modell die Berücksichtigung von unbeobachtbaren Charakteristika. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass eine Teilnahme in einer ABM die Arbeitslosigkeitsdauer der Teilnehmer verlängert. Hierbei spielt neben einem starken locking-in Effekt auch eine deutliche negative Wirkung im Anschluss an die Maßnahmenzeit eine wichtige Rolle. Die Ergebnisse stützen die bisherigen empirischen Befunde bezüglich der Wirksamkeit von ABM für Ostdeutschland. Das Arbeitsmarktpolitische Instrument der ABM ist nicht in der Lage, die Beschäftigungschancen für die Teilnehmer zu erhöhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Job creation schemes have been one of the most important programmes of active labour market policy in Germany throughout the 1990s and into the first decade of the new century. A number of studies have analysed the effects of job creation schemes in Germany, presenting an overall disappointing picture. JCS seem to perform poorly in improving the employability or the chances of leaving unemployment for the participating individuals. The study extends the existing literature by an evaluation of JCS with the timing-of-events methodology in the duration context using administrative data for East Germany. The analysis is based on a multivariate mixed proportional hazard rate model that accounts for observable and unobservable characteristics. The results show that JCS increase the individual unemployment duration of the participants. The negative effect results from a locking-in effect and a strong negative effect after the programme has finished. Therefore, the results suggest that JCS do not improve the employment prospects for the participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeschaffungsmaßnahme - Erfolgskontrolle [1-9,13]; Beschäftigungseffekte [1]; Arbeitslosigkeitsdauer [2,10,14]; Beschäftigungsfähigkeit [3,15]; Arbeitsmarktchancen [4,11]; Arbeitslose [5,10-12]; berufliche Reintegration [6,12,16]; IAB-Bewerberangebotsdatei [7]; Beschäftigtenstatistik [8]; IAB-Maßnahmeteilnehmergrunddatei [9]; Ostdeutschland [13-16];

Z 259 (k080327n04, 10.4.2008)

- Hülskamp, Nicola: Der IW-Demografieindikator: Wie gut ist Deutschland auf den demografischen Wandel vorbereitet?. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 3, 2008, S. 91-104; 127 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends03\\_08\\_7.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends03_08_7.pdf)).

Abstract: "Der demografische Wandel ist mit zeitlichen Verzögerungen in allen Industrieländern zu beobachten. Der IW-Demografieindikator beschreibt anhand von 42 Kennziffern die derzeitige demografische Struktur der OECD-Länder, ihre Potenziale, um diese Struktur mittelfristig zu verändern und ihre jeweilige Anpassungsfähigkeit an die demografischen Verhältnisse in den Bereichen Arbeitsmarkt, Bildung, Innovation und Finanzen. Deutschland ist neben Japan und Italien am meisten von den demografischen Veränderungen betroffen, hat seine Systeme aber noch nicht genügend auf die absehbaren Herausforderungen vorbereitet. Im Gesamtindikator belegt Deutschland daher den vorletzten Platz vor Italien. Der Veränderungsindikator zeigt zudem, dass weder die Hintergründe der niedrigen Geburtenraten noch die Struktur der Zuwanderung auf eine baldige demografische Trendwende schließen lassen. Deutschland sollte daher mit ressortübergreifend abgestimmten Reformen am Arbeitsmarkt und in der Bildungspolitik sowie durch eine Verbesserung der Rahmenbedingungen für Innovationen und durch eine solide Finanzpolitik auf die sich abzeichnenden Herausforderungen reagieren. Als Vorbilder können hierbei das Vereinigte Königreich, Finnland, die Schweiz, Schweden und Japan dienen, welche bei einer ähnlichen demografischen Ausgangslage deutlich besser aufgestellt sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Most developed countries face shrinking populations and ageing societies. The IW Demography- Index describes the population structure in the OECD countries and the possibilities to influence its development in the medium and long run. It then outlines each country's potential to adapt successfully to the demographic change in fields such as employment, education, innovation and public finances. The findings show that Germany belongs to the group of countries which are most seriously affected by demographic change and that the low birth rate and the immigration structure will prevent a trend reversal in the future. Yet so far Germany has insufficiently adapted its institutions to this development. Its ability to do so is notably lower than that of countries with a similar demographic trend, such as Finland, Japan, Sweden, Switzerland and the UK. The IW-Demography-Index is calculated from a subset of 42 indicators." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Indikatoren [1-42]; Indikatorenbildung [1]; Altersstruktur [2]; Bevölkerungsentwicklung [3]; Bevölkerungsprognose [4]; Bevölkerungsstruktur [5]; Bildungspolitik [6]; Arbeitsmarktpolitik [7]; Innovationspolitik [8]; Forschungspolitik [9]; Finanzpolitik [10]; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [11]; Bildungssystem - Strukturwandel [12]; Finanzwirtschaft - Strukturwandel [13]; Forschung - Strukturwandel [14]; Familienstruktur [15]; Kinderlosigkeit [16]; Ehescheidung [17]; Einwanderung [18]; Ausländerquote [19]; Hochqualifizierte [20]; Erwerbsquote [21]; Arbeitslosigkeit [22]; Jugendarbeitslosigkeit [23]; Arbeitsvolumen [24]; Arbeitsproduktivität [25]; Bildungsbeteiligung [26]; Schulabschluss [27]; Studiendauer [28]; PISA-Studie [29]; Forschung und Entwicklung [30]; Forschungspersonal [31]; Forschungsaufwand [32]; Innovationsfähigkeit [33]; Export [34]; Hochtechnologie [35]; Naturwissenschaftler [36]; naturwissenschaftliche Bildung [37]; öffentlicher Haushalt [38]; Staatsverschuldung [39]; öffentliche Einnahmen [40]; OECD [41]; Bundesrepublik Deutschland [42]

Z 671 (k081106n02, 7.11.2008)

- Hult, Carl: Gender, culture and non-financial employment commitment in Great Britain and Sweden. In: European Societies, Vol. 10, No. 1, 2008, S. 73-96 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "The main question this paper seeks to tackle is whether men and women, as some argue, commit themselves to employment differently or for different reasons. The focus is thus on the mechanisms behind non-financial employment commitment (such as the possible effect of family situation, occupational position, and of

---

different work-related preferences and experiences). The question is comparatively investigated in Sweden and Great Britain, where, in spite of many similarities, the existence of different societal/cultural contexts with relevance for gender and work has been suggested. The results in this paper suggest that the most important motivator for non-financial employment commitment is interesting work, which was found to have a positive effect both as a work goal and as experienced in the workplace. Although women and men in both countries displayed quite similar patterns, some country and gender differences appeared in the way occupational position and degree of education relate to this type of commitment. Higher occupational position and education were more clearly related to higher degrees of commitment for British women than for British men, while the Swedish gender pattern was reversed. In the concluding discussion, possible explanations and implications are discussed, and avenues for further research are suggested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsorientierung - internationaler Vergleich [1-10]; Erwerbsmotivation - internationaler Vergleich [11-20]; Arbeitsmotivation - internationaler Vergleich [21-30]; Stellung im Beruf [1,11,21,36]; Bildungsniveau [2,12,22,37]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,13,23]; Männer [4,14,24,32,34]; Frauen [5,15,25,31,35]; Präferenz [16,26,31,32,36,37]; kulturelle Faktoren [6,17,27]; Arbeit [7,33]; Einstellungen [8,18,28,33-35]; Großbritannien [9,19,29]; Schweden [10,20,30]

Z 1262 (k080225804, 27.2.2008)

- Hult, Carl; Edlund, Jonas: Age and labour market commitment in Germany, Denmark, Norway and Sweden. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 109-128 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This study examines age differences in non-financial employment commitment in two types of 'exit cultures'. Germany and Denmark represent the 'early'-exit culture where early retirement has become the norm. Sweden and Norway represent the 'late'-exit culture where labour market activity until advanced age is more common. The categorization of countries corresponds to the time for data collection (1997). The main question is whether suggested differences in exit culture are manifested in age differences in non-financial employment commitment. The claim that age differences in commitment relate to exit culture received some support. In the two early-exit countries, the probability for men to display low employment commitment was found to increase at the age of 43-54. Also women in these countries dropped in commitment but first at 55+. In the two late-exit countries there was no important loss in commitment related to the middle or old age groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer - internationaler Vergleich [1-8,18,19]; Arbeitsmotivation - internationaler Vergleich [1,9-17]; Erwerbsbeteiligung [2,9]; Vorruhestand [3,10]; Berufsausstieg [4,11]; Frauen [17,19]; Männer [16,18]; Bundesrepublik Deutschland [5,12]; Dänemark [6,13]; Norwegen [7,14]; Schweden [8,15]

Z 917 (k080410804, 16.4.2008)

- Hummell, Hans J. (Hrsg.): *Die Analyse von Gesellschaften, Organisationen und Individuen in ihrem Zusammenhang : theoretische und methodische Herausforderungen. / Informationszentrum Sozialwissenschaften, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (Informationszentrum Sozialwissenschaften. Tagungsberichte : 13) (ISBN 978-3-8206-0157-2).*

Abstract: "Mit dem Band werden die Beiträge veröffentlicht, die auf der wissenschaftlichen Jahrestagung der Arbeitsgemeinschaft sozialwissenschaftlicher Institute (ASI) im Oktober 2006 in Kassel gehalten wurden. Anhand empirischer Studien werden Probleme der theoretischen Konzeptualisierung und der Wahl angemessener Untersuchungsdesigns behandelt, die sich stellen, wenn in Mehrebenenanalysen Daten über Individuen mit systematisch gewonnenen Informationen über Strukturen und Prozesse von Organisationen verknüpft werden. Damit liefern sie einen wichtigen Beitrag zur Diskussion der theoretischen und methodischen Herausforderungen einer Analyse moderner Gesellschaften als 'Organisationsgesellschaften'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Stefan Liebig, Alexandra Krause: Arbeitsorganisationen als Kontext der Einstellungsbildung (15-47);

Holger Alda: Welche Rolle spielen Betriebe bei der Generierung von Arbeitseinkommen (49-76);

Anne Goedicke, Martin Diewald, Hanns-Georg Brose: Ungleiche Partner - gleicher Tausch? Zum Design einer Mehrebenenanalyse von sozialem Tausch in Beschäftigungsverhältnissen (77-104);

Michael Windzio: Wer geht zuerst, wenn es für die Organisation schwierig wird? Eine organisationsökologische Analyse der Beschäftigung von Migranten und Frauen im sekundären Arbeitsmarkt (105-132);

Beate Völker, Henk Flap: Feinde am Arbeitsplatz. Zur Entstehung von Feindschaften in Organisationen (133-155);

Heinrich Best: Parlamente und Parteien als Kontexte legislativen Verhaltens. Eine Mehrebenenanalyse (157-178).

SW: Arbeitsorganisation [1,11]; Organisationssoziologie [1,2,4,7,8,14]; empirische Sozialforschung [2,3,16];

Forschungsmethode [3,15]; Theoriebildung [4,5]; Gesellschaftstheorie [5]; Arbeitsverhältnis [6]; Partei [7]; Betrieb

[8,10,11]; Arbeitssituation [9]; Arbeitssoziologie [6,9,10,13]; soziale Beziehungen [12]; Mehrebenenanalyse [12-16];

682.0104 (k080103f08, 11.1.2008)

- Hummelsheim, Dina: *Die Erwerbsbeteiligung von Müttern : institutionelle Steuerung oder kulturelle Prägung? Eine empirische Untersuchung am Beispiel von Belgien, West- und Ostdeutschland. – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16318-5).*

Abstract: "Die Studie geht der Frage nach, in welchem Ausmaß die Erwerbsbeteiligung von Müttern von kulturellen Familienleitbildern einerseits und von familienpolitischen Maßnahmen andererseits geprägt wird. Im Rahmen eines Ländervergleichs zwischen Belgien, West- und Ostdeutschland werden Unterschiede im Hinblick

---

auf das Wohlfahrtsregime, die familienpolitischen Maßnahmen und die kulturellen Leitbilder dargestellt. Die empirische Untersuchung wird mithilfe der Daten des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP) und der Panelstudie belgischer Haushalte (PSBH) durchgeführt (Beobachtungszeitraum 1992-2003). Die Ergebnisse zeigen, dass trotz des gut ausgebauten Kinderbetreuungssystems in Belgien, sowohl ost- als auch westdeutsche Mütter langfristig höhere Erwerbswahrscheinlichkeiten besitzen. Die Ursache dafür ist im kulturellen Kontext zu sehen, der in Belgien am deutlichsten auf das traditionelle Familienmodell abzielt. Die Untersuchung veranschaulicht sowohl die Möglichkeiten als auch die Grenzen familienpolitischer Intervention." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mütter |1,5-13,25|; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |1-4,14-22|; Frauen |39,40|; Erwerbsverhalten |5,14,26,39|; Erwerbsbeteiligung |6,15,27,40|; Frauenerwerbstätigkeit |24-32|; regionaler Vergleich |23,24|; Leitbild |7,28|; Familie; Familienpolitik |8,16,29,33-36|; gesellschaftliche Einstellungen |9,17|; Geschlechterrolle |10,18|; Kinderbetreuung |19,30,33|; Beruf und Familie |11,20,31,34|; kulturelle Faktoren |21,32,35|; Transferleistung |22,36|; Ostdeutschland |2,23,38|; Westdeutschland |3,23,37|; Bundesrepublik Deutschland |12,37,38|; Belgien |4,13|

96-23.0146 (k080902f11, 8.1.2009)

- Hummrich, Merle: **Bildungserfolg und Migration : Biografien junger Frauen in der Einwanderungsgesellschaft.**– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Studien zur Schul- und Bildungsforschung : 33) (ISBN 978-3-531-16894-4).  
Abstract: "Der Themenkomplex der diesem Band zugrunde liegenden Studie fragt nach Bedingungen von Bildungserfolg bei Migrantinnen und ihren Erfahrungen im Umgang mit den Generationsbeziehungen in Familie und Schule. Anhand biografischer Studien werden Möglichkeiten und Risiken von Bildungserfolg herausgearbeitet und das interdependente Zusammenspiel unterschiedlicher Sozialisationsinstanzen und Handlungszusammenhänge mit Blick auf das Wirksamwerden sozialer Ungleichheit betrachtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Ausländer |1,6|; zweite Generation |1-4|; ausländische Jugendliche |2,5|; weibliche Jugendliche |3,5,6,17|; ausländische Frauen |4,7-12|; Studenten |7|; Frauenbildung |8,13,17|; Hochschulbildung |9,13-16|; Bildungsmotivation |10,14,18-23|; Bildungsverlauf |11,15,24-28|; Ausbildungserfolg |12,16,29-34|; soziale Faktoren |18,24,29|; Sozialisationsbedingungen |19,30|; soziale Ungleichheit |20,25,31|; Generationenverhältnis |21,26,32|; Tradition |22,27,33|; Religion |23,28,34|; Migrationsforschung |35|; Bildungsforschung |35|  
96-40.0146 (k090603f05, 24.8.2009)
- Hummrich, Merle: **Jugendliche Bildungsräume unter Bedingungen der Migration.** In: **Bildungsforschung**, Jg. 5, H. 1, 2008, (ISSN 1860-8213) (<http://bildungsforschung.org/bildungsforschung/Archiv/2008-01/jugend>).  
Abstract: "In dem Artikel geht es um Strategien der Nutzung von Bildungsräumen durch weibliche Migrantenjugendliche aus dem Arbeitermilieu. Nicht die die Frage von Zugehörigkeit(en) oder Abstammung steht dabei im Vordergrund, sondern die strukturellen Integrationsrisiken und ihre Bewältigung. Die raumanalytische Perspektive soll dazu dienen, die jeweils vereinseitigenden Perspektiven auf Chancen oder Defizite der Migration zu verlassen und die aktiven Handlungsstrategien zu betrachten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ausländische Jugendliche |1-3,6,10,14,22,33,37|; ausländische Frauen |1,4,7,11,17,18,23,34,38|; weibliche Jugendliche |2,5,8,12,15,24,35,39|; Arbeiterkinder |3-5,9,13,16,25,36,40|; Intergenerationsmobilität |6-9,41|; Bildungsmobilität |10-13,19-21,42|; Schulbildung |14-16,19|; Hochschulbildung |17,20|; Studenten |18|; Bildungsverlauf |21-32,43|; soziale Herkunft |26|; familiäre Sozialisation |27|; Entfremdung |28|; soziale Unterstützung |29|; sozialer Aufstieg |30|; soziale Wahrnehmung |31|; Selbstbild |32-36|; Türken |37-43|;  
Z 1993 (k081106504, 7.11.2008)
- Hunger, Uwe (Hrsg.); Aybek, Can M. (Hrsg.); Ette, Andreas (Hrsg.); Michalowski, Ines (Hrsg.): **Migrations- und Integrationsprozesse in Europa : Vergemeinschaftung oder nationalstaatliche Lösungswege?.**– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-16014-6).  
Abstract: "Der Band analysiert die Voraussetzungen der Migrationspolitik in Europa und stellt die Bedingungen dar, unter denen die Integration von Zuwanderern in Europa stattfindet. Die Beiträge im ersten Teil des Bandes beschäftigen sich mit dem Spannungsverhältnis zwischen europäischen Harmonisierungsbemühungen und nationalen Gestaltungsansprüchen, das die Migrationspolitik derzeit bestimmt. Im zweiten Teil des Bandes wird ein facettenreiches Bild der Integrationsprozesse von Zuwanderern in Deutschland und der EU gezeichnet. Behandelt werden Bereiche, wie z. B. Bildung, Arbeitsmarkt, politische Partizipation oder psychologische Betreuung." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Uwe Hunger, Can Aybek, Andreas Ette, Ines Michalowski: Migrations- und Integrationsprozesse in Europa. Vergemeinschaftung oder nationalstaatliche Lösungswege? (7-13);  
Teil I: Europäisierung der Migrationspolitik  
Mechthild Baumann: Der Einfluss des Bundeskanzleramts und des Bundesministeriums des Innern auf die Entwicklung einer europäischen Grenzpolitik (17-33);  
Klaudia Tietze: Migration von Hochqualifizierten im Kontext der Entwicklung der Einwanderungskonzepte deutscher Parteien (35-50);  
Andreas Ette, Axel Kreienbrink: Kooperation statt Harmonisierung: Konsequenzen europäischer Governance für die Europäisierung der deutschen Rückkehr- und Abschiebungspolitik (51-74);

Claudia Finotelli: Regularisierung illegaler Migranten in Spanien und Italien: Planlose Steuerung oder effektive ex post Regulierung? (75-74);

Simon Fellmer: Europäische Migrationspolitik gegenüber Drittstaatsangehörigen. Ein klubtheoretischer Deutungsansatz zum Vergemeinschaftungswillen der Nationalstaaten (101-100);

Kerstin Rosenow: Die Entstehung einer integrationspolitischen Agenda auf der Ebene der Europäischen Union (123-142);

Teil II: Soziale Prozesse der Integration in Europa

Aigul Alieva: Institutioneller Kontext und individuelle Bildungserfolge - die Wirkung des Bildungssystems auf die Schulerfolge von Einwandererkindern in Europa (145-166);

Can M. Aybek: Jugendliche aus Zuwandererfamilien im Übergang von der Schule in den Beruf - Perspektiven der Lebenslauf- und Integrationsforschung (167-189);

Gunilla Fincke: MigrantInnen der zweiten Generation in Europa: Ausländerproblem", "Parallelgesellschaft" und sozio-ökonomischer "Niedergang"? Eine empirische Analyse am Beispiel Deutschlands mit Hilfe des Mikrozensus 2005 (191-234);

Regina Soremski: Soziale Mobilitätsorientierung in Familien türkischer Herkunft. Zur Wertetransmission aus der Perspektive der zweiten Generation (235-252);

Ana-Violeta Sacaliuc: Mentoring: Integrationsinstrument für qualifizierte Migrantinnen (253-265);

Cornelia Fischer: Peer counselling in der psychosozialen Versorgung von Migranten in Ostdeutschland (267-286);

Margit Fausler: Lokale Bürgerschaft: Kämpfe um politische Rechte und Mitgliedschaft von Migranten in Spanien (287-306).

SW: Wanderungspolitik |1|; Einwanderungspolitik |1-15|; Ausländerpolitik |2,16-28|; Einwanderer |3,16,29-39|;

ausländische Arbeitnehmer |4,17,29|; Ausländer |5,18,30|; soziale Integration |6,19,31|; berufliche Integration

|7,20,32|; Lebenssituation |8,21,33|; internationale Zusammenarbeit |9,22|; ausländische Kinder |10,23,34|;

ausländische Jugendliche |11,24,35|; soziale Mobilität |12,25,36|; sozialer Aufstieg |13,26,37|;

Bildungschancengleichheit |14,27,38|; Europäische Union |15,28,39|

96-40.0134 (k090123e01, 30.1.2009)

- Hunkler, Christian: Diskriminierung im Arbeitsmarkt : ein Test der Frame-Selektionstheorie.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2008 (ISBN 978-3-8364-6774-2).

Abstract: "Die Erklärung 'askriptiver' Ungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt, wie die nach Geschlecht oder ethnischer Zugehörigkeit, ist ein ebenso klassisches wie aktuelles Forschungsfeld. Dabei wird immer wieder vermutet, dass Diskriminierung eine der Ursachen ist. Der Autor gibt einleitend einen Überblick über die möglichen Ursachen von Arbeitsmarktungleichheiten. Darauf aufbauend werden die verschiedenen Ansätze zu Diskriminierung aus Ökonomie, Soziologie und Sozialpsychologie systematisch dargestellt. Die verschiedenen Mechanismen werden dann in eine generelle Handlungstheorie, der Frame-Selektionstheorie, eingeordnet. Grundidee ist dabei, dass 'Diskriminierungen' auf 'mental Modellen' beruhen, die Informationen vereinfachen und dass Akteure bei starker Verankerung dieser Modelle, nur unter speziellen Bedingungen dazu zu bringen sind, wieder davon abzuweichen. Beurteiler von Bewerbungen können nach 'Fairness- und Leistungsgesichtspunkten' vorgehen oder sich weitgehend auf ihre 'Menschenkenntnis' verlassen. Der empirische Teil konzentriert sich auf die Konstruktion und Validierung von Messinstrumenten für diese beiden mentalen Modelle." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktchancen |1-7|; Chancengleichheit |1|; Ungleichheit - Ursache |2,8-14|; Diskriminierung |3,8,18-20,22|; ökonomische Faktoren |9|; soziale Faktoren |10|; psychische Faktoren |11|; Sozialpsychologie |15|;

Soziologie |16|; Ökonomie |17|; Ungleichheit - Theorie |4,14-17|; Arbeitnehmer |5,18|; Arbeitgeber |19|; Stereotyp |12|; Vorurteil |13|; Personalauswahl |6,21|; Arbeitsuchende |7,20|; Entscheidungsfindung |21,22|;

615.0103 (k090304f01, 12.3.2009)

- Hunt, Jennifer: Which immigrants are most innovative and entrepreneurial? : distinctions by entry visa. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14920).

Abstract: "Using the 2003 National Survey of College Graduates, I examine how immigrants perform relative to natives in activities likely to increase U.S. productivity, according to the type of visa on which they first entered the United States. Immigrants who first entered on a student/trainee visa or a temporary work visa have a large advantage over natives in wages, patenting, commercializing or licensing patents, and publishing. In general, this advantage is explained by immigrants' higher education and field of study, but this is not the case for publishing, and immigrants are more likely to start companies than natives with similar education. Immigrants without U.S. education and who arrived at older ages suffer a wage handicap, which offsets savings to the United States from their having completed more education abroad. Immigrants who entered with legal permanent residence do not outperform natives for any of the outcomes considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ausländer |1,2,9,15-17|; Einwanderer |3-8,14|; erste Generation |1|; ausländische Studenten |3|;

Hochqualifizierte |2,4,10-14|; Unternehmensgründung |5,10,15|; Innovationspotenzial |6,9,11|; Patente |7,12,16|; Veröffentlichung |8,13,17|; USA |9,14|

(k090514f15, 26.5.2009)

- Hunter, Boyd H.; Gray, Matthew C.: The effectiveness of indigenous job search strategies. In: The Economic Record, Vol. 82, No. 256, 2006, S. 1-10 (ISSN 0013-0249).

Abstract: "This analysis uses the only existing large-scale longitudinal survey of Indigenous Australians to examine the effects of job search behaviour over an 18-month period starting from March 1996. Job search methods were not generally related to the probability of finding and retaining employment when a range of other

---

personal and regional factors are taken into account. Search intensity (as measured by the number of jobs applied for) had a significant effect on the prospect of finding employment, but was unrelated to the probability of job retention." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1,2,4]; berufliche Integration [1,3,6]; Arbeitslose [2,3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4,5,8]; Arbeitsuche - Effizienz [5-7]; Australien [7,8]

X 022 (k070830f09, 7.9.2007)

- Hunter, Rosalind S.; Oswald, Andrew J.; Charlton, Bruce G.: The elite brain drain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4005)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p07.pdf>).

Abstract: "We collect data on the movement and productivity of elite scientists. Their mobility is remarkable: nearly half of the world's most-cited physicists work outside their country of birth. We show they migrate systematically towards nations with large R&D spending. Our study cannot adjudicate on whether migration improves scientists' productivity, but we find that movers and stayers have identical h-index citations scores. Immigrants in the UK and US now win Nobel Prizes proportionately less often than earlier. US residents' h-indexes are relatively high. We describe a framework where a key role is played by low mobility costs in the modern world." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte [1]; Elite [1,2]; brain drain [1]; Wissenschaftler [2-4,9,16]; internationale Wanderung [3,8,17]; regionale Mobilität [4]; Wandermotivation [3,5]; Forschungsaufwand [5]; Zielgebiet [5,6]; Einwanderungsland [6]; Produktivitätseffekte [7]; Veröffentlichung - Quote [7,10,11]; Physiker [8,12]; Einwanderer [9,11,13]; Inländer [10]; Forschungseffizienz - internationaler Vergleich [12-15]; regionale Herkunft [16]; Herkunftsland [16]; Welt [17]; USA [14]; Großbritannien [15]

(k090311p07, 19.3.2009)

- Hunter, Rosalind S.; Oswald, Andrew J.; Charlton, Bruce G.: The elite brain drain. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 538, 2009, S. F231-F251 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "We collect data on the movement and productivity of elite scientists. Their mobility is remarkable: nearly half of the world's most-cited physicists work outside their country of birth. We show they migrate systematically towards nations with large R & D spending. Our study cannot adjudicate on whether migration improves scientists' productivity, but we find that movers and stayers have identical h-index citations scores. Immigrants in the UK and US now win Nobel Prizes proportionately less often than earlier. US residents' h-indexes are relatively high. We describe a framework where a key role is played by low mobility costs in the modern world." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte [1]; Elite [1,2]; brain drain [1]; Wissenschaftler [2-4,9,16]; internationale Wanderung [3,8,17]; regionale Mobilität [4]; Wandermotivation [3,5]; Forschungsaufwand [5]; Zielgebiet [5,6]; Einwanderungsland [6]; Produktivitätseffekte [7]; Veröffentlichung - Quote [7,10,11]; Physiker [8,12]; Einwanderer [9,11,13]; Inländer [10]; Forschungseffizienz - internationaler Vergleich [12-15]; regionale Herkunft [16]; Herkunftsland [16]; Welt [17]; USA [14]; Großbritannien [15]

Z 019 (k090615n08, 15.6.2009)

- Huo, Jingjing; Nelson, Moira; Stephens, John D.: Decommodification and activation in social democratic policy : resolving the paradox. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 1, 2008, S. 5-20 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "In Esping-Andersen's influential work decommodification appears as the central characteristic of the welfare state, and efforts to decommodify labour are posited to be the main goal of social democracy. Since decommodification is defined as exit from the labour market with little or no loss of income, social democrats' emphasis on decommodification clashes with another purported goal of social democracy, high labour force participation. Drawing on research demonstrating the divergent employment effects of various decommodifying social policies, we resolve the existing paradox by showing that social democratic parties are supportive of decommodifying social policies insofar as these policies do not reduce aggregate levels of employment. Pooled time series analysis of employment-impeding policies (long-term unemployment replacement rate, social security and payroll taxes, and employment protection) suggests that they are associated with Christian democracy rather than social democracy. Instead, we find that social democracy is a key determinant of employment-friendly policies, such as active labour market spending and short-term unemployment replacement rate. Given the radically divergent employment effects of different types of decommodifying social policies and the importance of employment-friendly policies for the viability of generous welfare states, our analysis further underlines the future viability of the social democratic model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialdemokratie [1,4,5,14]; Leitbild [1-3,11,12]; Politik [1]; Aktivierung [2]; soziale Sicherheit [3]; Sozialpolitik - internationaler Vergleich [4,6,10,17,20,22,23]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [5,7-9,15,16,21]; Beschäftigungspolitik [8]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [9,11,13]; aktivierende Sozialpolitik [10,12]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [13]; Steuerpolitik [14]; Kündigungsschutz [15]; Beschäftigungseffekte [16-19]; Arbeitslosenquote [18]; Langzeitarbeitslosigkeit [19]; Sozialabgaben [20]; Arbeitslosenversicherung [21,24]; Rentenversicherung [22]; Krankenversicherung [23]; Lohnersatzleistungen [24]; Leistungshöhe [24]; OECD [6,7]

Z 1342 (k080123801, 28.1.2008)

- Hupe, Peter; Hill, Michael: Street-level bureaucracy and public accountability. In: Public Administration, Vol. 85, No. 2, 2007, S. 279-299 (ISSN 0033-3298).

Abstract: "The concept of 'street-level bureaucracy' was coined by Michael Lipsky (1980) as the common

---

denominator for what would become a scholarly theme. Since then his stress on the relative autonomy of professionals has been complemented by the insight that they are working in a micro-network of relations, in varying contexts. The conception of 'governance' adds a particular aspect to this: the multi-dimensional character of a policy system as a nested sequence of decisions. Combining these views casts a different perspective on the ways street-level bureaucrats are held accountable. In this article some axiomatic assumptions are drawn from the existing literature on the theme of street-level bureaucracy and on the conception of governance.

Acknowledging variety, and arguing for contextualized research, this results in a rethinking of the issue of accountability at the street level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Verwaltung [1-10]; Verwaltungsfachangestellter [1,21-24]; Arbeitsverhalten [23]; Leistungsverhalten [24]; Verwaltungswissenschaft [2,11]; Kundenorientierung [3,13,21]; Bürgernähe [4,14,22]; Behörden [5,13-20]; Governance [6,15]; Verwaltungsrecht [7,12,16]; öffentliche Verwaltung - Konzeption [11,12,17]; Verantwortung [8,18]; öffentliche Aufgaben [9,19]; Großbritannien [10,20]  
X 553 (k080915f02, 1.10.2008)

- Huppatz, Kate: Reworking Bourdieu's 'capital' : feminine and female capitals in the field of paid caring work. In: *Sociology*, Vol. 43, No. 1, 2009, S. 45-66 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "Bourdieu overlooked the possibility of gendered capital. A number of feminists have taken issue with this and have claimed that uniquely feminine forms of capital exist. This article takes up this proposal and explores two forms of gendered capital - feminine capital and female capital. This article explores these forms of capital operating as cultural resources within the field of paid caring work. In the caring field 'femininity' and 'femaleness' appear to be resources women draw upon, but gendered currency operates within limits. This article examines women's perceptions of advantage arising from ownership of feminine dispositions or the experience of feminine selves; the gains that might be made from working with and for similar female others; and the parameters to female privilege. Building on feminist Bourdieusian scholarship, this article argues that Bourdieu's concept of capital is particularly useful for understanding contemporary gender practices and the relationship between gender and class." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapitalansatz [1,2,11,31]; Soziologie [1,3]; Geschlechterforschung [2,3,12,32]; Humankapital [4-7,23]; Frauen [4,8,19-22,33]; geschlechtsspezifische Faktoren [5,8-10,24]; Pflegeberufe [6,9,15,16,19,25,28,34]; Pflegewissenschaft [10,13,14,17,20,26,35]; Feminismus [11-13]; Studenten [14,15,21,29]; Management [16,18]; Hochschullehrer [17]; Pflegefachkraft [7,18,22,27,30,36]; Qualifikation [23-27]; Geschlechterrolle [31-36]; Australien [28-30]

Z 1940 (k090223807, 2.3.2009)

- Hurrelmann, Klaus: *Gesundheitssoziologie : eine Einführung in sozialwissenschaftliche Theorien von Krankheitsprävention und Gesundheitsförderung.* – Weinheim u.a. : Juventa Verlag, 2006 (Grundlagentexte Soziologie) (ISBN 3-7799-1483-2).

Abstract: "In allen hoch entwickelten westlichen Gesellschaften wächst der Anteil der Bevölkerung mit sozialen Belastungen, psychischen Leiden und körperlichen Krankheiten. Offensichtlich sind die kulturellen, sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Lebensbedingungen für viele Menschen nicht 'gesund' zu bewältigen. Als Gesundheit wird der Zustand des objektiven und subjektiven Befindens einer Person bezeichnet, der gegeben ist, wenn ein Mensch sich in den physischen, psychischen und sozialen Dimensionen seiner Entwicklung in Einklang mit den inneren und äußeren Anforderungen befindet. Gesundheit ist beeinträchtigt, wenn sich innere oder äußere Anforderungen ergeben, die von einem Menschen in der jeweiligen Situation nicht erfüllt oder bewältigt werden können. In diesem Band werden sozialwissenschaftliche Theorien vorgestellt, die sich mit Gesundheit und Krankheit beschäftigen. Dabei steht eine interdisziplinäre Sichtweise im Vordergrund. Theoretische Ansätze aus Soziologie, Psychologie und Gesundheitswissenschaft werden erläutert. Allen liegt die Annahme zugrunde, dass physiologische, psychische und soziale Faktoren zusammenwirken. Die Theorien konzentrieren sich auf die Wechselbeziehungen zwischen Belastung, Bewältigung und Gesundheit. Aus ihnen lassen sich Strategien ableiten, um das für die Gesundheit relevante Verhalten, die entscheidenden Umweltbedingungen und die Strukturen des Gesundheitssystems zu beeinflussen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

1. Gesundheitssoziologie - eine Standortbestimmung
  - 1.1 Ausrichtung und Arbeitsschwerpunkte
  - 1.2 Verhältnis zu Nachbardisziplinen
2. Bedingungen für Gesundheit und Krankheit - empirische Befunde
  - 2.1 Gesundheitsverhältnisse und Gesundheitsverhalten
  - 2.2 Sozioökonomischer Status, Ungleichheit und Gesundheit
  - 2.3 Berufliche und soziale Lebenslage
  - 2.4 Lebensalter, Geschlecht und Gesundheit
3. Entstehung von Gesundheit und Krankheit - theoretische Ansätze
  - 3.1 Gesellschaftstheorien
  - 3.2 Public-Health-Theorien
  - 3.3 Lerntheorien
  - 3.4 Bewältigungstheorien
4. Definition von Gesundheit und Krankheit - ein integratives Konzept
  - 4.1 Bisherige Definitionen von Gesundheit und Krankheit
  - 4.2 Das Salutogenesemodell
  - 4.3 Das Sozialisationsmodell
  - 4.4 Eine konsensfähige Definition von Gesundheit und Krankheit



4.5 Gesundheitsförderung und Krankheitsprävention  
5. Gesundheitsförderung - Strategien zur Optimierung der Gesundheitsverhältnisse

5.1 Strategien gesundheitsorientierter Sozialpolitik

5.2 Strategien der Gesundheitssystemgestaltung

5.3 Strategien der Gestaltung kommunaler und familialer Lebensräume

5.4 Strategien der Gesundheitsförderung in sozialen Organisationen

6. Krankheitsprävention - Strategien zur Stärkung des Gesundheitsverhaltens

6.1 Ansätze der Gesundheitskommunikation

6.2 Strategien der Gesundheitserziehung und Gesundheitsbildung

6.3 Strategien der Gesundheitsberatung und Patientenschulung

6.4 Strategien der Gesundheitsaufklärung und Stärkung der Gesundheitskompetenz.

SW: Gesundheitswissenschaft [1-9]; Sozialwissenschaft [1]; Medizinsoziologie [2]; Gesundheit - Konzeption [3]; Gesundheit - Förderung [4,15-17]; Gesundheitsvorsorge [5,15]; Prävention [6,18]; Gesundheitspolitik [7,18]; Gesundheitserziehung [8,16]; Gesundheitsverhalten [9,17]; Gesundheit [10-14]; soziale Faktoren [10]; soziale Situation [11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; Lebenssituation [13]; Stressbewältigung [14];

76.0101 (k080707f01, 14.7.2008)

- Hürtgen, Stefanie: Prekarität als Normalität : von der Festanstellung zur permanenten Erwerbsunsicherheit. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 53, H. 4, 2008, S. 113-119 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Der Autor stellt angesichts der Ankündigungen von Massenentlassungen durch Großkonzerne wie BMW, Henkel, Siemens oder Nokia, die hohe Gewinne erzielen, die Frage, ob diese eine Wende der Beschäftigungspolitik markieren, indem sie die Unsicherheit des Arbeitsplatzes auch in die sogenannten 'Kernbelegschaften' tragen. Auf der Basis einer vergleichenden Darlegung der Thesen von Pierre Bourdieu, Robert Castel und Klaus Dörre kommt er zu dem Schluss, dass eine Unterscheidung zwischen 'prekärer' und 'normaler' Beschäftigung nicht mehr einer Realität entspricht, in der anstelle der Prekarisierung von Randgruppen die 'systematische Unsicherheit' im Erwerbsleben insgesamt getreten ist. Er diskutiert die sich daraus ergebenden Folgen für die gewerkschaftliche Politik, die die Unsicherheit von Lohnabhängigen 'als solche' ins Zentrum rücken müsse. Es geht darum, eine soziale Sicherheit zu fordern und zu erstreiten, die unabhängig vom jeweiligen Erwerbsstatus gelten muss. Soziale Sicherheit würde ein damit verbundenes 'gutes Leben' nicht mehr als legitime Folge von Erwerbstätigkeit begreifen, sondern dieses 'gute Leben' selbst als Voraussetzung für einen Anspruch auf die gemeinsame Gestaltung von Gesellschaftlichkeit. (IAB)

SW: abhängig Beschäftigte [1,5,6]; soziale Sicherheit [1-4,8,9,14]; atypische Beschäftigung [2,10-13]; Stammbesellschaft [3]; Normalarbeitsverhältnis [3]; Erwerbstätige [4]; Normalität [5]; Unsicherheit [5,7]; Arbeitsplatzsicherheit [6,14]; Berufsverlauf [7]; Gewerkschaftspolitik [8]; Beschäftigungspolitik [9]; Niedriglohngruppe [10]; geringfügige Beschäftigung [11]; Leiharbeitnehmer [12]; soziale Ausgrenzung [13];

Z 559 (k080328a04, 2.4.2008)

- Huss, Susanne: Von der Bildungsexpansion zur Ware Bildung : Bildung im Netz von Wirtschaft, Politik und Gesellschaft in der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts.– München u.a. : Profil Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89019-629-9).

Abstract: "In Zeiten ökonomischer und gesellschaftlicher Umbrüche gewinnt Bildung an Bedeutung, die derzeitigen Entwicklungen lassen auf einen solchen Umbruch schließen. In der aktuellen Bildungsdebatte findet eine Verengung des Bildungsbegriffes auf verwertbare Qualifikation statt, Bildung wird in erster Linie den ökonomischen Interessen untergeordnet. Bildung wird infolgedessen zu einer Ware die verwertbar sein muss. Bildung ist jedoch mehr als eine Ware, sie trägt zur Mündigkeit und einem selbstbestimmten Leben bei, das beinhaltet auch Persönlichkeitsentwicklung und -entfaltung. Reduziert man Bildung zur Ware werden auch ihre Träger/innen zu einem Gut. Der Mensch wird der wirtschaftlichen Verwertung preisgegeben. Eine solche Einseitigkeit ist auf Grund der vielfältigen Vernetzungen zwischen den gesellschaftlichen Bereichen sehr kritisch zu beurteilen. Im Mittelpunkt dieser Publikation steht deshalb die Frage welche Vernetzungen und gegenseitigen Abhängigkeiten zwischen Bildung, Wirtschaft, Politik und Gesellschaft bestehen, betrachtet werden dafür die Entwicklungen in der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts. Es erfolgt eine kritische Analyse der gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Entwicklungen und deren Auswirkung auf Bildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildung - Konzeption [1-15]; Bildungschancengleichheit [1,19]; Humankapital [2,20]; Kapitalismus [3,21]; Globalisierung [4,22]; Finanzwirtschaft [23]; Neoliberalismus [5,24]; Keynesianismus [25]; politischer Wandel [26]; sozialer Wandel [27]; Dienstleistungsgesellschaft [6,28]; Wissensgesellschaft [7,29]; Informationsgesellschaft [8,30]; Risikogesellschaft [9,31]; postindustrielle Gesellschaft [10,32]; Sozialabbau [33]; technischer Fortschritt [34]; Bildungssystem [35]; Arbeitsmarktentwicklung [36]; Wirtschaftsentwicklung [37]; Bildungspolitik [11,38]; Schulbildung [39]; Hochschulbildung [40]; Erwachsenenbildung [41]; Bildung - historische Entwicklung [12,16-41]; 20. Jahrhundert [13,16]; Österreich [14,17]; Europa [15,18]

93-00.0111 (k071024f09, 9.6.2008)

- Husted, Leif; Heinesen, Eskil; Andersen, Signe Hald: Labour market integration of immigrants : estimating local authority effects. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 4, 2009, S. 909-939 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We propose a method for computing indicators of the relative success of local authorities at integrating new immigrants in the labour market, taking account of differences in characteristics of immigrants and local labour markets. The indicator for integration success is based on mean duration from date of residence permit to

---

start of an employment spell. We apply this method to a Danish administrative dataset. Correcting for differences in immigrant characteristics and local labour market conditions has an important impact on the estimated ranking of local authorities. We investigate how robust the ranking is with respect to changes in the specification of criteria for integration success and controls." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-5|; erste Generation |1|; ausländische Männer |2|; ausländische Frauen |3|; berufliche Integration |4,6,8,13|; Arbeitslosigkeitsdauer |5,7,9|; institutionelle Faktoren |6,7,10,12|; regionale Faktoren |8,9,11|; Kommunalverwaltung |10,11|; regionaler Arbeitsmarkt |12-14|; Dänemark |4,14|

Z 923 (k090810n05, 13.8.2009)

- Huster, Ernst-Ulrich (Hrsg.); Boeckh, Jürgen (Hrsg.); Mogge-Grotjahn, Hildegard (Hrsg.): Handbuch Armut und soziale Ausgrenzung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 3-531-15220-3).

Abstract: "Armut und soziale Ausgrenzung nehmen in unserer Gesellschaft zu. Dies betrifft nicht nur die materielle Verteilung, sondern bezieht darüber hinaus weitere Aspekte mit ein. Denn Armut und soziale Ausgrenzung schlagen sich in unterschiedlichen Dimensionen und Lebenslagen wie Arbeit, Einkommen, Bildung, Gesundheit und Wohnen - jeweils mitgeprägt durch die intervenierenden Variablen Gender und Ethnizität - nieder. Das Handbuch greift diese multifaktoriellen Zusammenhänge auf und fügt zentrale Erkenntnisse von Theorie und sozialer Praxis zusammen: Wirtschaftliche Zusammenhänge, sozioethische Bewertungsmaßstäbe, juristische Bearbeitungsformen, Bewältigung in und durch ästhetische bzw. medienpädagogische Praxis, geschichtliche Erfahrungen von und im Umgang mit Armut, soziale Beteiligungsstrukturen und individuelle Problemlösungskapazitäten. Der Band macht deutlich: Armut und soziale Ausgrenzung sind im sozialen Kontext entstanden und deshalb auch politisch und gesellschaftlich veränderbar. Theorien der Armut, systematisch-empirische Bestandsaufnahme und Veränderungswissen in praktischen Handlungsebenen und -feldern geben hier Orientierung und werden in diesem Handbuch aufeinander bezogen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Kapitel I Einleitung

Ernst-Ulrich Huster, Jürgen Boeckh, Hildegard Mogge-Grotjahn: Armut und soziale Ausgrenzung - ein multidisziplinäres Forschungsfeld (13-35);

Kapitel II Theorien der Armut

Hildegard Mogge-Grotjahn: Gesellschaftliche Ein- und Ausgrenzung Der soziologische Diskurs (39-53);

Dieter Eißel: Ungleichheit und Armut als Movers von Wachstum und Wohlstand? (54-71);

Ernst-Ulrich Huster: Soziale Eingrenzung als sozialstaatliches Ziel - der sozialpolitische Diskurs (72-93);

Richard Hauser: Das Maß der Armut: Armuts Grenzen im sozialstaatlichen Kontext - der sozialstatistische Diskurs (94-117);

Lutz Leisering: Dynamik von Armut (118-132);

Wolfgang Strengmann-Kuhn, Richard Hauser: International vergleichende Armutsforschung (133-150);

Traugott Jähnichen: Der Wert der Armut - der sozioethische Diskurs (151-165);

Rainer Homann: "Denn Armut ist ein Glanz aus Innen..." - Armut und Kunst (166-179);

Fritz Rüdiger Volz: 'Freiwillige Armut' - zum Zusammenhang von Askese und Besitzlosigkeit (180-194);

Knut Hinrichs: Die Entwicklung des Rechts der Armut zum modernen Recht der Existenzsicherung (195-217);

Kapitel III Geschichte der Armut und sozialen Ausgrenzung

Gerhard K. Schäfer: Geschichte der Armut im abendländischen Kulturkreis (221-242);

Ernst-Ulrich Huster: Von der mittelalterlichen Armenfürsorge zu den Anfängen der Sozialstaatlichkeit (243-262);

Kapitel IV Armut und soziale Ausgrenzung - Gesellschaftliche Prozesse und Lebenslagen

Lutz C. Kaiser: Arbeit: Mit Erwerbsarbeit in die Armut oder aus der Armut? (265-281);

Jürgen Boeckh: Einkommen und soziale Ausgrenzung (282-300);

Carola Kuhlmann: Bildungsarmut und die soziale "Vererbung" von Ungleichheiten (301-319);

Fritz Haverkamp: Gesundheit und soziale Lebenslage (320-334);

Hartmut Häußermann: Wohnen und Quartier - Ursachen sozialräumlicher Segregation (335-349);

Hildegard Mogge-Grotjahn: Geschlecht: Wege in die und aus der Armut (350-361);

Jürgen Boeckh: Migration und soziale Ausgrenzung (362-380);

Benjamin Benz: Armut im Familienkontext (381-399);

Eckhard Rohrmann: Zwischen selbstbestimmter sozialer Teilhabe und fürsorglicher Ausgrenzung - Lebenslagen und Lebensbedingungen von Menschen, die wir behindert nennen (400-416);

Kapitel V - Bewältigungsstrategien bei Armut und sozialer Ausgrenzung

Hans-Jürgen Balz: Prekäre Lebenslagen und Krisen - Strategien zur individuellen Bewältigung (419-437);

Michael Wendler: Bewegung und Körperlichkeit als Risiko und Chance (438-454);

Renate von Schnakenburg: Armut in Ästhetisch-kultureller Bildung (455-469);

Ursula Henke, Hildegard Mogge-Grotjahn, Ernst-Ulrich Huster: E-exclusion oder E-inclusion? (470-482);

Gerda Holz: Kinderarmut und familienbezogene soziale Dienstleistungen (483-500);

Gerhard Bäcker, Jennifer Neubauer: Soziale Sicherung und Arbeitsförderung bei Armut durch Arbeitslosigkeit (501-522);

Benjamin Benz: Armutspolitik der Europäischen Union (523-540);

Thomas Eppenstein: Wer ändert was - Was ändert wen? Veränderende Praxis als Herausforderung für Hochschulbildung und berufliches Handeln (541-557);

Ralf Vandamme: Zivilgesellschaft und soziale Ausgrenzung (558-576);

Richard Stang: Armut und Öffentlichkeit (577-588);

Walther Eberlei: Armut als globale Herausforderung (589-604).

SW: Armut - Handbuch; soziale Ausgrenzung - Handbuch; Armut - Theorie |1-8,28,35|; soziale Ausgrenzung |1|;

soziale Integration [2]; soziale Partizipation [3]; soziale Ungleichheit [4]; Marginalität [5]; Armut - Messung [6]; Wohlfahrtsökonomie [7]; Sozialethik [8]; Kunst [9]; Armut [9,10,14-27]; Freiwilligkeit [10,11]; Lebensweise [11]; Armenfürsorge [12]; Sozialgeschichte [12,13]; Sozialstaatsprinzip - historische Entwicklung [13]; Erwerbsarbeit [14]; Erwerbseinkommen [15,42]; Niedrigeinkommen [16,42]; Bildungsarmut [17,40,41,43]; kulturelles Kapital [18,41]; soziale Mobilität [19,39,40]; Intergenerationsmobilität [20,39,43]; Gesundheit [21]; Wohnverhalten [22]; Segregation [23]; geschlechtsspezifische Faktoren [24]; Wanderung [25]; Behinderung [26]; Behinderte [27]; Armutsbekämpfung [44,45,48]; Armutsbewältigung [28-38]; physiologische Faktoren [29]; kulturelle Faktoren [30]; soziokulturelle Faktoren [31]; sozioökonomische Faktoren [32]; soziale Wahrnehmung [33]; informationstechnische Bildung [34]; Medienkompetenz [35]; Kinder [36]; soziale Dienste [37]; Jugendhilfe [38]; soziale Sicherheit [44]; Arbeitsförderung [45,46]; Arbeitslose [47]; berufliche Integration [46,47]; Sozialpolitik [48];

655.0102, 0;>>

655.0102, 1;>>

655.0102, 2;>> (k060817f16, 14.3.2008)

- Hutter, Jörg: Kompetenzfeststellungen : Verfahren zur Kompetenzfeststellung junger Menschen. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2004 ([http://www.good-practice.de/expertise\\_kompetenzfeststellung.pdf](http://www.good-practice.de/expertise_kompetenzfeststellung.pdf)).

Abstract: Kompetenzfeststellungen bilden den Ausgangspunkt der außerbetrieblichen Berufsvorbereitung und strukturieren den nachfolgenden Förderprozess. Die Expertise bietet eine Differenzierung der Begriffsvielfalt zwischen Eignung und Kompetenz, eine Kurzdarstellung mehrerer Assessment-Verfahren (Melba, Start, TASTE, BET, HAMET, Tele.soft, Profil-AC, DiaTrain) und eine ausführliche Darstellung des Verfahrens des Nordverbundes. Das bei den im Nordverbund zusammenarbeitenden Bildungsträgern eingesetzte Kompetenzfeststellungsverfahren stellt einen Mix dar aus schriftlichen Test- und Beobachtungsverfahren. Die Darstellung konzentriert sich auf die Verfahren der Ermittlung sozialer Kompetenzen bei den Jugendlichen mit besonderem Förderbedarf. Abschließend werden die Stärken und Schwächen dieses Verfahrens erläutert. Anlage 1 enthält eine Zusammenstellung von Handlungsempfehlungen zur Initiierung und Umsetzung der Thematik in der Benachteiligtenförderung. Anlage2 enthält die detaillierte Beschreibung von vier ausgewählten Methoden aus Assessment-Centern: Gruppenübung zur Team- und Kommunikationsfähigkeit, Einzelauftrag zum Leistungswillen und Darstellungsvermögen, Lernspiel zum Stereotypisieren und zur Konfliktfähigkeit und 'Das Zitronenland - Eine Geschichte von Mariusz T'. (IAB)

SW: Kompetenzbewertung [1-9,31-33]; Jugendliche [1,10-14]; benachteiligte Jugendliche [2,15-19,29,30]; soziale Qualifikation [3,10,15,25]; Schlüsselqualifikation [4,11,16,26]; Eignungstest [5,12,17,20,21,34];

Ausbildungseignung [6,13,18,20,23]; Berufseignung [7,14,19,21,24]; Kompetenzbegriff [8,22]; Psychodiagnostik [9,22-28]; Assessment Center [33,34]; Berufsvorbereitung [27,29,31]; Benachteiligtenförderung [28,30,32];

(k090326p20, 9.4.2009)

- Hutter, Jörg: Kompetenzfeststellungen : Verfahren zur Kompetenzfeststellung junger Menschen. Expertise inklusive eines Handlungsleitfadens. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2005 ([http://www.good-practice.de/expertise\\_kompetenzfeststellungen.pdf](http://www.good-practice.de/expertise_kompetenzfeststellungen.pdf)).

Abstract: Kompetenzfeststellungen bilden den Ausgangspunkt der außerbetrieblichen Berufsvorbereitung und strukturieren den nachfolgenden Förderprozess. Die Expertise bietet eine Differenzierung der Begriffsvielfalt zwischen Eignung und Kompetenz, eine Kurzdarstellung mehrerer Assessment-Verfahren (Melba, Start, TASTE, BET, HAMET, Tele.soft, Profil-AC, DiaTrain) und eine ausführliche Darstellung des Verfahrens des Nordverbundes. Das bei den im Nordverbund zusammenarbeitenden Bildungsträgern eingesetzte Kompetenzfeststellungsverfahren stellt einen Mix dar aus schriftlichen Test- und Beobachtungsverfahren. Die Darstellung konzentriert sich auf die Verfahren der Ermittlung sozialer Kompetenzen bei den Jugendlichen mit besonderem Förderbedarf. Abschließend werden die Stärken und Schwächen dieses Verfahrens erläutert. Anlage 1 enthält eine Zusammenstellung von Handlungsempfehlungen zur Initiierung und Umsetzung der Thematik in der Benachteiligtenförderung. Anlage2 enthält die detaillierte Beschreibung von vier ausgewählten Methoden aus Assessment-Centern: Gruppenübung zur Team- und Kommunikationsfähigkeit, Einzelauftrag zum Leistungswillen und Darstellungsvermögen, Lernspiel zum Stereotypisieren und zur Konfliktfähigkeit und 'Das Zitronenland - Eine Geschichte von Mariusz T'. (IAB)

SW: Kompetenzbewertung [1-9,31-33]; Jugendliche [1,10-14]; benachteiligte Jugendliche [2,15-19,29,30]; soziale Qualifikation [3,10,15,25]; Schlüsselqualifikation [4,11,16,26]; Eignungstest [5,12,17,20,21,34];

Ausbildungseignung [6,13,18,20,23]; Berufseignung [7,14,19,21,24]; Kompetenzbegriff [8,22]; Psychodiagnostik [9,22-28]; Assessment Center [33,34]; Berufsvorbereitung [27,29,31]; Benachteiligtenförderung [28,30,32];

(k090326p05, 27.3.2009)

- Huttunen, Kristiina; Moen, Jarle; Salvanes, Kjell G.: How destructive is creative destruction? : the costs of worker displacement. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 (IZA discussion paper : 2316) (<http://doku.iab.de/externe/2006/k061023n12.pdf>).

Abstract: "We analyze short and long-term effects of worker displacement. Our focus is on prime-age male workers displaced from Norwegian manufacturing plants. We find that displacement increases the probability of exiting the labor force by about 5 percentage points. This indicates that studies using data that do not incorporate workers leaving the labor force, may strongly underestimate the costs of displacement. The most productive workers are recalled, transferred to a different plant within the firm, or they move to the private sector. The least

---

productive re-employed workers move to the public sector. Generally, the earnings effects are weak. When controlling for worker fixed effects, we find that all workers suffer some short-term losses, even those re-employed within the same firm, but the only workers that seem to suffer a permanent earnings loss are the few who move to the public sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Entlassungen - Auswirkungen [1-6,10-16]; produzierendes Gewerbe [1]; erwerbstätige Männer [2]; Beschäftigungseffekte [3]; Einkommenseffekte [4,9]; Arbeitsplatzwechsel [5,7-9]; Wiederbeschäftigung [6]; Privatwirtschaft [7]; staatlicher Sektor [8]; Erwerbsunterbrechung [10]; Arbeitslosigkeit [11]; Berufsverlauf [12]; Berufsausstieg [13]; Personalabbau [14]; Betriebsstilllegung [15]; soziale Kosten [16]; Norwegen [1] (k061023n12, 19.9.2007)

- Huyeze-Levrat, Guillaume: Jeunes vendeurs contre vieux techniciens : des competences specifiques ou des trajectoires deivergentes?. In: Formation Emploi, No. 99, 2007, S. 47-60 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Der Verfasser dieses Beitrags bezweifelt die Existenz generationsspezifischer Kompetenzen der Arbeitnehmer. Deshalb versucht er im vorliegenden Beitrag anhand von Daten dreier Großunternehmen des Dienstleistungssektors zu erklären, was den Antagonismus 'Jung versus Alt' im Begriffspaar 'junge Verkäufer' versus 'alte Techniker' ausmacht. So lassen sich in den Arbeitspraktiken dieser Arbeitnehmer zwar deutlich Unterschiede erkennen, doch sind diese keinesfalls altersbedingt, sondern hängen vielmehr davon ab, wie aktiv die Arbeitnehmer ihre Karriere in den Unternehmen gestalten, in denen die Hierarchie der Wirtschaftszweige neu festgelegt wurde. Somit geht es nicht mehr um die Vermeidung eines Generationenkonflikts, sondern vielmehr darum, die Legitimität der Arbeitnehmer in den Unternehmen zu wahren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Challenging the idea that successive generations of workers have different competences, the author seeks to explain the antagonism often mentioned between 'young salesmen' and 'old technicians' at three large firms in the services sector. The divides observed in these employees' work practices were not in fact found to depend on their age but on the ability to have the relevance of their competences recognized and on their ability to cope at firms where the hierarchy of occupational specialities and the modes of management of occupational paths have been redefined. It is therefore not so much a question of preventing a clash between generations, but rather of enabling workers to maintain their legitimacy as members of these firms, which are viewed in a social world perspective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensalter [5-7]; Kompetenz [6,9]; Qualifikation [7,8]; altersspezifische Faktoren [8-12]; junge Erwachsene [13,15,17]; Verkäufer [13,19]; ältere Arbeitnehmer [14,16,18]; Techniker [14,20]; Berufsverlauf [10,15,16]; Segregation [11,17,18]; innerbetriebliche Hierarchie [2]; innerbetriebliche Mobilität [3]; Generationenverhältnis [4]; Persönlichkeitsmerkmale; Berufsrolle [12,19,20]; Stereotyp [5]; Großbetrieb [1-4]; Frankreich [1] Z 901 (k071030n33, 7.11.2007)

- Huys, Rik (Hrsg.); Hootegeem, Geert van (Hrsg.); Maenen, Seth (Hrsg.); Ramioul, Monique (Hrsg.); Promberger, Markus (Mitarb.): Is ICT transforming the world of work? : and how to know about it?. / Hoger Instituut voor de Arbeid, Louvain (Hrsg.).– Leuven, 2004 (Statistics and indicators on the labour market in the eEconomy) (ISBN 90-5550-393-2).

Abstract: "There is a very clear consensus on the importance of Information and Communication Technology (ICT) in the shaping of contemporary organisational characteristics as well as in the characteristics of the functions that today's workforce should perform. However, in order to develop adequate policy measures for leading the European economies into the information age in an effective and desirable way, there is a need for truly understanding the impact of ICT on organisations and on job characteristics. Indeed, although there is little debate on the fact that ICT has an important impact, there is far less of a consensus on the causal mechanisms and variables through which this impact actually works out in practice. Therefore, the Stile-project has made an inventory of recent organisation surveys and has conducted a benchmark of these surveys with regard to methodological and conceptual aspects. The results of this exercise make clear that relatively few surveys take on the challenge of augmenting our knowledge and understanding of the impact of ICT on the (internal and external) labour market. The report makes operational recommendations for overcoming this conceptual and empirical gap. This includes recommendations on the methodological aspects of designing organisational surveys, as well as a modular questionnaire that provides operational questions for these surveys." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel - Auswirkungen [1-9,22-25]; Beschäftigungseffekte [1,18-21]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Arbeitsmarktentwicklung [3]; Arbeitsteilung [4,18]; Produktionsstruktur [5,19]; Arbeitsorganisation [6,20]; zwischenbetriebliche Kooperation [7,21]; Unternehmen [8,11,12,15,16]; Humankapital [9,10]; informationstechnische Bildung [10,13]; Qualifikationsbedarf [11,13,14]; Personalbedarf [12,14]; innerbetriebliche Mobilität [15,17]; Arbeitskräftemobilität [16,17]; Indikatorenbildung [22]; Forschungsmethode [23]; Erhebungsmethode [24]; Benchmarking [25]; 91-0.0107 (k081223f05, 8.1.2009)

- Hvide, Hans K.: The quality of entrepreneurs. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 539, 2009, S. 1010-1035 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "What determines the quality of entrepreneurs? The article proposes a model of the interaction between individual workers' decision to become entrepreneurs and employers' efforts to keep their best workers and ideas. The main prediction from the model is that larger firms produce entrepreneurs of higher quality than smaller firms. Using novel and unique Norwegian data, I find that previous employer size exerts a significant influence on entrepreneurial performance. For example, increasing previous employer size from the 25 percentile to the 75

---

percentile increases yearly profitability on assets by 6 percentage points." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: unternehmerische Qualifikation - Determinanten |1-3|; Unternehmensgründung |1|; Betriebsgröße |2|;  
Norwegen |3|;  
Z 019 (k090629n01, 1.7.2009)

- Hvinden, Bjorn: Nordic disability policies in a changing Europe : is there still a distinct Nordic model?. In: Social Policy and Administration, Vol. 38, No. 2, 2004, S. 170-189 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "Nordic welfare states have usually been characterized by encompassing or institutional systems of public provisions, both in general and for people with impairment in particular. Provisions have been perceived as being more universalistic in coverage, more generous in terms of benefit levels and availability of services, and with a greater emphasis on prevention and coordination, than provisions in other Western countries. Yet the success of the Nordic system of disability protection has recently been questioned on various grounds. These criticisms have resulted in a number of reforms recently introduced or about to be implemented. This reorientation is likely to reduce the prominence of some characteristics of the Nordic model in this particular area. Under the ongoing influence of European integration, we will probably see a shift of emphasis away from redistributive provisions-especially income transfers-to regulative provisions, meant to ensure accessibility and combat discrimination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Konzeption |1,3|; Behindertenpolitik - internationaler Vergleich |1,2,4-21|; Behindertenpolitik - Konzeption |2,3,24-34|; Antidiskriminierungsgesetz |21,24|; Gleichstellungspolitik |20,25|; Beschäftigungspolitik |19,26|; Arbeitsmarktpolitik |18,27|; Sozialpolitik |17,28|; Umverteilung |16,29|; Sozialleistungen |15,22,30|; Transferleistung |14,23,31|; Leistungshöhe |13,22,23|; Reformpolitik |12,32|; Regulierung |11,33|; Kündigungsschutz |10,34|; Skandinavien |9|; Dänemark |8|; Norwegen |7|; Schweden |6|; Finnland |5|; Westeuropa |4|

X 107 (k071017f21, 25.10.2007)

- Hyde, Martin; Ferrie, Jane; Higgs, Paul; Mein, Gill; Nazroo, James: The effects of pre-retirement factors and retirement route on circumstances in retirement : findings from the Whitehall II study. In: Ageing and Society, Vol. 24, No. 2, 2004, S. 279-296 (ISSN 0144-686X).

Abstract: "Retirement has traditionally been seen as the beginning of old age. It has been depicted as mandatory expulsion from the workforce and seen to mark the transition to a period of ill health and poverty. Such ideas and associations are however being challenged in the developed world by socio-demographic changes in retirement and old age. People in the United Kingdom as elsewhere are living longer and healthier lives, and many older people have access to non-state incomes that afford them a reasonable standard of living in retirement. There is however still concern that inequalities persist into old age. Data from two waves of the British Whitehall II study have been used to assess the relative effects of occupational grade, psychological and general health during working life, and retirement patterns or pathways on activities, attitudes to health and income in retirement. The results show that the majority of the sample reported good health, financial security and overall satisfaction with life, but with observable inequalities. Regression analyses demonstrate that pre-retirement circumstances generally had a greater effect on later life than the retirement route or pathway. Retirement no longer represents a drastic break between working and post-work life but rather, the results suggest, there are continuities between the two periods. It is concluded that the main causes of inequalities in retirement are work-based rather than in retirement itself." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsaufstieg - Auswirkungen |1,14,17|; Berufsverlauf - Auswirkungen |2,8,12,15,18|; Rentner |3-7,9,10,13,19|; Lebenssituation |1-3,11|; soziale Situation |4|; Zufriedenheit |5|; Gesundheitszustand |6|; sozioökonomische Faktoren |7|; Einkommenshöhe |8,9|; soziale Ungleichheit |10|; psychische Faktoren |11|; beruflicher Status |12|; Beamte |14-16|; Pensionierung |16|; Ruhestandsbeamte |17-19|; Großbritannien |13|

X 482 (k080428f15, 13.5.2008)

- Hyland, Terry: Entwicklung der beruflichen Bildung im Vereinigten Königreich : die kompetenzbasierte Ausbildung. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 36, H. 3, 2007, S. 36-40 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die Beschäftigung mit kompetenzbasierter Berufsbildung hat über Europa auch ihren Weg nach Deutschland gefunden: Stichworte sind der europäische Qualifikationsrahmen und das Leistungspunktesystem für die berufliche Bildung. In der Debatte um Instrumente für eine nachhaltige Stärkung und Zukunftsorientierung der Berufsbildung in Deutschland sowie der Entwicklung eines nationalen Qualifikationsrahmens spielt der Begriff 'Kompetenz' eine zentrale Rolle. Das Vereinigte Königreich hat eine langjährige Erfahrung im Umgang mit einer beruflichen Bildung, die konsequent auf eine Outcome-Orientierung setzt. In dem Beitrag setzt sich der Autor kritisch mit einem Teilbereich der beruflichen Bildung im Vereinigten Königreich, den National Vocational Qualifications (NVQs), auseinander." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The pre-occupation with competence based vocational education and training, the keywords of which are the European Qualifications Framework and the European Credit Transfer System for Vocational Education and Training, has now also arrived in Germany via the conduit of Europe. The concept of 'competence' is playing a major role in Germany, both in the debate centring on instruments for a sustainable strengthening and on the future orientation of vocational education and training and in the development of a national qualifications framework. The United Kingdom is able to look back on many years of experience of vocational education and training which has placed consistent emphasis on outcome orientation. In this article, the author takes a critical

---

look at one element of vocational education and training in the United Kingdom, the National Vocational Qualifications (NVQ's)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem - Kritik [1-3,6,8]; Berufsbildungspolitik [2,4,5,7]; Qualifikationsentwicklung [3]; berufliche Qualifikation [3]; europäischer Qualifikationsrahmen [4]; Anrechnung von Bildungsleistungen [5]; Qualifikationsprofil [6]; Bildungsreform [7]; Leistungsbewertung [8]; Großbritannien [1]

Z 494 (k070611n08, 14.6.2007)

- Hyman, Richard: How can trade unions act strategically?. In: *Transfer. European Review of Labour and Research*, Vol. 13, No. 2, 2007, S. 193-210; 97 KB (ISSN 1024-2589) ([http://www.etui-rehs.org/research/media/files/transfer/2007/2007\\_02\\_art\\_1](http://www.etui-rehs.org/research/media/files/transfer/2007/2007_02_art_1)).

Abstract: "Es herrscht allgemeines Einvernehmen darüber, dass Gewerkschaften im Hinblick auf externe und interne Herausforderungen neue Strategien entwickeln müssen. Die wirtschaftliche Internationalisierung hat zur Folge, dass Arbeitgeber sich einzelstaatlichen Arbeitsvorschriften leichter entziehen können und scheint die Fähigkeit der Regierungen zur Verteidigung nationaler Sozialmodelle einzuschränken. Traditionelle gewerkschaftliche Bastionen werden durch Beschäftigungsverlagerungen zwischen Wirtschaftszweigen und Berufen ausgehöhlt, die traditionelle kollektivistische Ausrichtung der Arbeitnehmer wird durch soziale und ideologische Veränderungen untergraben. Aber was verstehen wir unter 'Gewerkschaftsstrategie', und wie lässt sie sich modernisieren? Dieser Beitrag befasst sich mit der Literatur über organisationsinternes Lernen, Sozialkapital und 'vocabularies of motive', um zu untersuchen, wie das Doppelprinzip von Führung und Demokratie genutzt werden kann, um die Herausforderungen des 'neuen' Kapitalismus zu meistern." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

"It is generally agreed that trade unions require new strategies to respond to external and internal challenges. Economic internationalisation makes it easier for employers to escape national structures of employment regulation, and appears to weaken the ability of governments to defend nationally-based social models; sectoral and occupational shifts in employment erode traditional union strongholds, while social and ideological changes undermine workers' traditional orientation to collectivism. Yet what do we mean by trade union strategy, and how can it be modernised? This article addresses in particular the literatures on organisational learning, social capital and vocabularies of motive to explore how the twin principles of leadership and democracy can be harnessed to meet the challenges of the 'new' capitalism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik [1,3,8-12,15]; lernende Organisation [2]; Gewerkschaft [2,13,14]; Sozialkapital [3]; Globalisierung - Auswirkungen [1,4-7]; internationale Arbeitsteilung [4]; Arbeitsplatzverlagerung [5]; Produktionsverlagerung [6]; Betriebsverlagerung [7]; Demokratie [8]; Leitbild [8]; Handlungsspielraum [9]; Sozialpartnerschaft [10]; Arbeitsbeziehungen [11]; Interessenvertretung [12]; Führungsstil [13]; Organisationsgrad [14]; Legitimation [15];

Z 1180 (k070905n01, 7.9.2007)

- Hymel, Kent: Does traffic congestion reduce employment growth?. In: *Journal of Urban Economics*, Vol. 65, No. 2, 2009, S. 127-135 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "This paper examines the impact of traffic congestion on employment growth in large U.S. metropolitan areas. An historic highway plan and political variables serve as instruments for endogenous congestion. The results show that high initial levels of congestion dampen subsequent employment growth. This finding suggests that increasing the efficiency of public infrastructure can spur local economies. Counterfactual estimates show that the employment-growth returns from modest capacity expansion or congestion pricing are substantial." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verkehrswesen - Auswirkungen [1-7]; Beschäftigungseffekte [1,16]; Beschäftigungsentwicklung [2,12,13]; Großstadt [3,8-12]; Infrastruktur [4,8,14-16]; regionaler Arbeitsmarkt [5,9,13,14]; Arbeitsweg [6,10,15]; USA [7,11]

Z 1353 (k090302a09, 4.3.2009)

- Hynninen, Sanna-Mari; Kangasharju, Aki; Pehkonen, Jaakko: Matching inefficiencies, regional disparities, and unemployment. In: *Labour*, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 481-506 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "In this paper we apply a stochastic frontier approach to examine how matching inefficiencies and regional disparities in structural factors contribute to regional and aggregate unemployment. Our results suggest that there would be a substantial decline in aggregate unemployment if (i) all local labour offices operated with full efficiency or (ii) they shared the same structure of job seekers and vacant jobs as the most favourable office. In the former case an increase in hirings would lower the average unemployment rate by 2.4 percentage points. In the latter case the decrease would be 1.4 percentage points. Further, we find that fixed effects are positively correlated with both a more favourable structure and higher efficiency. This suggests that the fixed effects may capture some part of time-invariant features in the structure and inefficiency. Thus, the role of structural factors and inefficiency in regional unemployment disparities may be higher than estimated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1,2,12,13]; matching [1,3,6,8,16]; regionaler Arbeitsmarkt [2,4,5,7,9]; regionale Disparität [3,4,15]; Arbeitslosigkeit [5,6,10,13,14]; Arbeitsmarktstruktur [7,11,12,14-16]; Finnland [8-11]

Z 930 (k090827n02, 31.8.2009)

- Hynninen, Sanna-Mari; Lahtonen, Jukka: Does population density matter in the process of matching heterogeneous job seekers and vacancies?. In: *Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy*, Vol. 34, No. 5, 2007, S. 397-410 (ISSN 0340-8744).

Abstract: Der Beitrag untersucht auf der Basis von Daten lokaler Arbeitsmärkte, wie man Arbeitsuchende und

---

offene Stellen zusammenbringen kann. Es wird davon ausgegangen, dass es Unterschiede bezüglich der Fähigkeiten lokaler Märkte gibt, Kompatibilitäten herzustellen und dann der Frage nachgegangen, ob diese Unterschiede durch die unterschiedlichen Bevölkerungsdichten der Märkte oder die Heterogenität der Arbeitssuchenden gemessen an der Verteilung ihrer Bildungsabschlüsse erklärt werden können. Es zeigt sich, dass Gebiete mit einer hohen Bevölkerungsdichte effizienter bei der Herstellung von Kompatibilitäten sind als andere Gegenden, ungeachtet von Friktionen aufgrund einer größeren Heterogenität der Arbeitssuchenden in diesen Gegenden als anderswo. (IAB)

"This paper studies the matching of job seekers and vacant jobs using data on local labour markets. We estimate differences in the ability of the local markets to form new matches and trace whether these differences can be explained by the differing population densities across markets or by the heterogeneity of job seekers measured by the distribution of their education level. We find that high-density areas are more efficient in forming matches than other areas despite frictions caused by the wider heterogeneity of job seekers in those areas than elsewhere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsdichte - Auswirkungen [1,3]; matching [1,2,4]; Arbeitssuchende [2,5]; regionaler Arbeitsmarkt [3,4]; offene Stellen [2]; Qualifikationsstruktur [5]; Finnland [1]

Z 591 (k071112n08, 15.11.2007)

- Hynninen, Sanna-Mari; Longhi, Simonetta: Job competition and entry wages of highly educated workers : are there differences between Great Britain and Finland?. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2009 (ISER working paper : 2009-20)  
(<http://www.iser.essex.ac.uk/publications/working-papers/iser/2009-20.pdf>).  
Abstract: "This paper analyses the impact that local labour market conditions have on entry wages of highly educated workers in Great Britain and Finland. In both countries, workers entering the labour market in regions with (or periods of) tighter job competition obtain lower wages. Competition from employed job seekers has a negative impact on entry wages in both countries, while competition from unemployed job seekers has a negative impact only in Finland. Overall, the wage elasticity is larger in Great Britain than in Finland, suggesting that centralised collective bargaining might mitigate the impact that local labour market conditions have on entry wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschulabsolventen [1,2,10]; Berufsanfänger [1,8]; Lohnhöhe - internationaler Vergleich [2-5,13]; regionale Faktoren [5-7]; Einkommenseffekte [7]; Arbeitsplatzdichte [6]; Wettbewerbsbedingungen [8,9]; Arbeitssuche [9]; Arbeitssuchende [10-12]; Arbeitslose [11]; Erwerbstätige [12]; Lohnelastizität [13]; Großbritannien [3]; Finnland [4]  
(k090723p11, 31.7.2009)
- Hyytinen, Ari; Maliranta, Mika: When do employees leave their job for entrepreneurship. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 1, 2008, S. 1-21 (ISSN 0347-0520).  
Abstract: "Existing firms are argued to be an important source of new entrepreneurs. Yet, relatively little is known about the characteristics of firms that breed new entrepreneurs. We use a large linked employee-employer dataset to trace and characterize the types of firms which generate new entrepreneurs in Finland. We find that such transitions are rare and that smaller firms spawn new entrepreneurs more frequently than larger firms. We also find that firms' R&D intensity and, to a lesser extent, their productivity are negatively related to the probability that employees transit into entrepreneurship. These results are robust to controlling for a number of employee and employer attributes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: abhängig Beschäftigte [1,6]; berufliche Mobilität - Determinanten [1,2,4,5,10,15-19]; Stellung im Beruf [2,3]; berufliche Selbständigkeit [3,4]; Unternehmensgründung [5,6]; Unternehmensgröße [7,14,15]; Kleinbetrieb [7-9,13,16]; Forschung und Entwicklung [8,12,17]; Produktivität [9,11,18]; Unternehmen [11-14,19]; Finnland [10]  
Z 440 (k080529a01, 2.6.2008)
- Hyytinen, Ari; Rouvinen, Petri: The labour market consequences of self-employment spells : European evidence. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 2, 2008, S. 246-271 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "We examine how those re-entering paid-employment after a brief self-employment spell fare upon return using data from the European Community Household Panel. Unconditionally, those re-entering paid-employment appear to have considerably lower wages than those staying in the wage sector. This difference appears to be larger in Europe than in the US. Conditional analysis suggests, however, that the difference is more apparent than real: It seems that Europeans select negatively into (and possibly out-of) self-employment, i.e., the likelihood of entering (and exiting) entrepreneurship correlates negatively with unobserved ability and/or in-paid-employment productivity. Our analysis of non-wage outcomes indicates that the selection is mostly involuntary, and that for highly educated men, the brief self-employment spells are unemployment in disguise." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsverlauf [1-3,7,12]; abhängig Beschäftigte [1,8]; berufliche Selbständigkeit [2,9]; Selbständige [3-6,10]; Unternehmensgründung [4]; Unternehmenserfolg [5]; Betriebsstilllegung [6]; berufliche Mobilität [7-11]; Lohnentwicklung [11-13]; Arbeitsleistung [13]; Europäische Union [7,13]  
Z 1120 (k080306n12, 12.3.2008)
- Ichino, Andrea; Mealli, Fabrizia; Nannicini, Tommaso: From temporary help jobs to permanent employment : what can we learn from matching estimators and their sensitivity?.

---

In: Journal of Applied Econometrics, Vol. 23, No. 3, 2008, S. 305-327 (ISSN 0883-7252).

Abstract: "The diffusion of temporary work agency (TWA) jobs has led to a harsh policy debate and ambiguous empirical evidence. Results for the USA, based on quasi-experimental evidence, suggest that a TWA assignment decreases the probability of finding a stable job, while results for Europe, based on the conditional independence assumption (CIA), typically reach opposite conclusions. Using data for two Italian regions, we rely on a matching estimator to show that TWA assignments can be an effective springboard to permanent employment. We also propose a simulation-based sensitivity analysis, which highlights that only for one of these two regions are our results robust to specific failures of the CIA. We conclude that European studies based on the CIA should not be automatically discarded, but should be put under the scrutiny of a sensitivity analysis like the one we propose."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit |1,2,4|; private Arbeitsvermittlung |1|; Berufsverlauf |2,3|; unbefristeter Arbeitsvertrag |3|; Toskana |4,5|; Sizilien |6|; Italien |5,6|

X 195 (k090723j07, 26.8.2009)

- Ichino, Andrea; Moretti, Enrico: Biological gender differences, absenteeism, and the earnings gap. In: American Economic Journal. Applied Economics, Vol. 1, No. 1, 2009, S. 183-218 (ISSN 1945-7782).

Abstract: "In most countries, women are absent from work more frequently than men. Using personnel data, we find that the absences of women below the age of 45 follow a 28-day cycle, while the absences of men and of women over the age of 45 do not. We interpret this as evidence that the menstrual cycle increases female absenteeism. To investigate the effect on women's earnings, we use a simple model of statistical discrimination. Consistent with the model, we find absenteeism has a more negative effect on men's earnings and this difference declines with seniority. The increased absenteeism induced by the 28-day cycle explains at least 14 percent of the earnings gender differential" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,2,8,10|; erwerbstätige Männer |1,3,11|; Lohnunterschied |1,9|; Fehlzeiten |2-6|; Krankheit |4|; physiologische Faktoren |5|; medizinische Faktoren |6|; Einkommenseffekte |7|; Biorhythmus |7,8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Bankgewerbe |12|; Angestellte |10-12|; Italien |12|

Z 2022 (k090202n05, 4.2.2009)

- Ichino, Andrea; Schwerdt, Guido; Winter-Ebmer, Rudolf; Zweimüller, Josef: Too old to work, too young to retire?. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2118) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071025p05.pdf>).

Abstract: "We use firm closure data from social security records for Austria 1978-1998 to investigate the effect of age on employment prospects. We rely on exact matching to compare workers displaced due to firm closure with similar non-displaced workers. We then use a difference-in-difference strategy to analyze employment and earnings of older relative to prime-age workers in the displacement and non-displacement groups. Results suggest that immediately after plant closure the old have lower re-employment probabilities as compared to prime-age workers but later they catch up. While among the young the employment prospects of the displaced remain persistently different from those of the non-displaced, among the old the effect of displacement fades away, and actually disappears even immediately after plant closure when the effect of tenure based severance payment is controlled for. Our evidence suggests that increasing the retirement age does not necessarily produce individuals who are 'too old to work but too young to retire'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensalter - Auswirkungen |1|; Arbeitsmarktchancen |1-3|; ältere Arbeitnehmer |2,5,6,8|; altersspezifische Faktoren |3|; Betriebsstilllegung |4|; Entlassungen |4,5|; Arbeitslose |6,7|; berufliche Reintegration |7-9|; Arbeitslosigkeitsdauer |9|; Österreich |3,5,7|

(k071025p05, 25.10.2007)

- Ichino, Andrea; Schwerdt, Guido; Winter-Ebmer, Rudolf; Zweimüller, Josef: Too old to work, too young to retire?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3110) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071015p10.pdf>).

Abstract: "We use firm closure data from social security records for Austria 1978-1998 to investigate the effect of age on employment prospects. We rely on exact matching to compare workers displaced due to firm closure with similar non-displaced workers. We then use a difference-in-difference strategy to analyze employment and earnings of older relative to prime-age workers in the displacement and non-displacement groups. Results suggest that immediately after plant closure the old have lower re-employment probabilities as compared to prime-age workers but later they catch up. While among the young the employment prospects of the displaced remain persistently different from those of the non-displaced, among the old the effect of displacement fades away, and actually disappears even immediately after plant closure when the effect of tenure based severance payment is controlled for. Our evidence suggests that increasing the retirement age does not necessarily produce individuals who are 'too old to work but too young to retire'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensalter - Auswirkungen |1|; Arbeitsmarktchancen |1-3|; ältere Arbeitnehmer |2,5,6,8|; altersspezifische Faktoren |3|; Betriebsstilllegung |4|; Entlassungen |4,5|; Arbeitslose |6,7|; berufliche Reintegration |7-9|; Arbeitslosigkeitsdauer |9|; Österreich |3,5,7|

(k071015p10, 22.10.2007)



- Icking, Maria: Abschlussbericht zum Programm JobPLUS : Materialien zum Programm-Monitoring. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).– Bottrop, 2008 (Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung. Arbeitspapier : 23) ([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere\\_23\\_JobPLUS.pdf](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere_23_JobPLUS.pdf)).

Abstract: "Das ESF-kofinanzierte Programm JobPLUS wurde zwischen 2005 und 2007 gemeinsam mit den Arbeitsgemeinschaften und Optionskommunen flächendeckend in ganz NRW umgesetzt. Ziel des Programms ist es, geeignete Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Anschluss an eine Arbeitsgelegenheit nach SGB II durch passgenaue Qualifizierungsangebote, Betriebspraktika und die Unterstützung durch einen 'Job-Coach' in den ersten Arbeitsmarkt zu vermitteln. Der Monitoringbericht beschreibt, wie und mit welchen Ergebnissen das Programm umgesetzt wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsförderung - Modellversuch |1,3-5,7-9,11,12,15,17|; Sozialgesetzbuch II |1,2|; Trägerschaft |2|; Arbeitsgelegenheit |3,20,32|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4,19,21|; Förderungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |19,22,32-38|; Langzeitarbeitslose |5,6,20-31|; Teilnehmer |6,7|; berufliche Integration |8,23,33|; berufliche Reintegration |9,24,34|; Coaching |10,25|; Arbeitsvermittlung |10,11,26,35|; berufliche Qualifikation |12-14,27,36|; Qualifikationsanforderungen |13,28|; Qualifikationsvermittlung |14,15,29,37|; Unternehmen |16|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Kooperation |16,30|; Nordrhein-Westfalen |17,18,31,38|; Bundesrepublik Deutschland |18|

(k080626p03, 4.7.2008)
- Icking, Maria: Abschlussbericht zum Programm JobPLUS. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).– Bottrop, 2008 (Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung. Arbeitspapiere : 22) (ISSN 1866-0401) ([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere\\_23\\_JobPLUS.pdf](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere_23_JobPLUS.pdf)).

Abstract: "Das 2005 in Nordrhein-Westfalen gestartete, ESF-kofinanzierte Landesprogramm JobPLUS hat das Ziel, Langzeitarbeitslose im Anschluss an eine Arbeitsgelegenheit nach § 16,3 SGB II durch zusätzliche, passgenaue Qualifizierungsangebote sowie Praktika in Betrieben des ersten Arbeitsmarkts beim Übergang in eine Beschäftigung im ersten Arbeitsmarkt zu unterstützen. Das Programm wird gemeinsam mit den Arbeitsgemeinschaften (ARGE) und Optionskommunen flächendeckend in ganz NRW umgesetzt. Die Ergebnisse der Untersuchungen zur Umsetzungspraxis des Instruments AGH lassen sich wie folgt zusammenfassen: - Beim Zugang zu AGH findet bereits ein Auswahlprozess statt, der die sehr arbeitsmarktfernen Personenkreise weniger berücksichtigt. - In den Unternehmen werden die in AGH Beschäftigten gebraucht und leisten einen relevanten Beitrag zu den Leistungen des Unternehmens. - Fehlende Motivation und Arbeitstugenden sind deutlich weniger ein Problem im Hinblick auf eine Beschäftigung am ersten Arbeitsmarkt als fehlende fachliche Qualifikationen. - Der Einsatz von AGH ist wegen des Kriteriums der Gemeinnützigkeit auf wenige Branchen beschränkt, die aber nur begrenzt Perspektiven für eine dauerhafte Beschäftigung im ersten Arbeitsmarkt bieten. Vor diesem Hintergrund ist die Konzeption des Programms JobPLUS folgerichtig und aussichtsreich im Hinblick auf die Zielstellung dauerhafte Integration in Arbeit: 1. Das Programm ist auf alle Branchen und Unternehmen orientiert, durch Betriebspraktika und den Job-Coach wird die Vermittlung in Arbeit zu einem Schwerpunkt der Projektumsetzung gemacht. 2. Das Programm geht davon aus, dass es unter den in AGH Beschäftigten eine genügende Anzahl gibt, die mit passgenauer Unterstützung durch Praktika und Zusatzqualifizierung aussichtsreich vermittelt werden können. Allerdings muss auch berücksichtigt werden, dass die Unternehmen, die AGH-Beschäftigte haben, einen relevanten Nutzen aus dieser Beschäftigung ziehen und von daher mit einem Interesse der Unternehmen zu rechnen ist, insbesondere die leistungsstarken AGH-Teilnehmer/innen so lange wie möglich zu beschäftigen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsförderung - Modellversuch |1,3-5,7-9,11,12,15,17,38|; Sozialgesetzbuch II |1,2|; Trägerschaft |2|; Arbeitsgelegenheit |3,19,31|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4,18,20|; Förderungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |18,21,31-37|; Langzeitarbeitslose |5,6,19-30,39|; Teilnehmer |6,7|; berufliche Integration |8,22,32|; berufliche Reintegration |9,23,33|; Coaching |10,24|; Arbeitsvermittlung |10,11,25,34|; berufliche Qualifikation |12-14,26,35|; Qualifikationsanforderungen |13,27|; Qualifikationsvermittlung |14,15,28,36|; Unternehmen |16|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Kooperation |16,29,40|; Betriebspraktikum |38-41|; Nordrhein-Westfalen |17,30,37,41|;

(k081009f09, 27.10.2008)
- Icking, Maria; Ternes, Elvira: Verbesserung des Übergangs von der Schule in den Beruf : Bericht zur Umsetzung der Förderlinie 2004 bis 2007. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung NRW (Hrsg.).– Bottrop, 2008 ([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/USB\\_Bericht%20\\_Maerz2008.pdf](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/USB_Bericht%20_Maerz2008.pdf)).

Abstract: Seit 2004 fördert das Land Nordrhein-Westfalen im Rahmen des Ausbildungskonsens NRW Projekte, die zur Stärkung regionaler Strukturen der Berufswahlorientierung und Berufsvorbereitung für Schülerinnen und Schüler an allgemeinbildenden Schulen sowie zur Bereitstellung von Ausbildungsplätzen beitragen. Die Finanzierung erfolgt mit Mitteln der Landesregierung (Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales, MAGS) und der Europäischen Union (Europäischer Sozialfonds, ESF) unter Einbeziehung von regional verfügbaren Ressourcen. Mit dieser Förderlinie werden Projekte gefördert, die sich an folgenden Zielen orientieren: Förderung der Ausbildungsreife und der Berufsorientierung von Schülerinnen und Schülern der allgemeinbildenden Schulen; nachhaltige Organisationsentwicklung als Qualitätsentwicklung der beteiligten Schulen und deren Partner und Aufbau verlässlicher Strukturen der am Prozess beteiligten Partner (Schule, Wirtschaft, andere); Gewinnung neuer Ausbildungsbetriebe und zusätzlicher Ausbildungsplätze; Entwicklung modellhafter, innovativer Verfahren

---

und Ansätze. Der Bericht legt eine Evaluation von Schwerpunkten und Ergebnissen der Projekte vor. Die Projektevaluation erfolgte nach den Gesichtspunkten Umsetzung, Transfer und Nachhaltigkeit. Datenbasis des Berichts sind zum einen die Bewilligungsdaten der Versorgungsverwaltung und zum anderen die Daten aus der Begleitbogenerhebung ABBA, die in beiden Fällen in der Datenbank BISAM erfasst werden. Zusätzlich wurden Projekte zur Berufsvorbereitung und zum regionalen Übergangsmanagement durch die G.I.B. befragt. (IAB) SW: Jugendliche |1-3,6,10|; Berufswahlvorbereitung |1|; Berufsorientierung |2|; Schüler |3|; allgemeinbildendes Schulwesen |3|; Ausbildungsplatzförderung |4,9|; Ausbildungsförderung - Finanzierung |5,8|; europäischer Sozialfonds |5|; Ausbildungseignung - Förderung |6,7|; regionales Netzwerk |7-9|; Berufseinmündung |10|; erste Schwelle |10|; Nordrhein-Westfalen |4,5|

(k080526p04, 2.6.2008)

- Ide, Stefan; Hoj, Jens; Lenain, Patrick: Enhancing the benefits of financial liberalisation in Belgium. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).— Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 588)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059DA/\\$FILE/JT03238209.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059DA/$FILE/JT03238209.PDF)).

Abstract: "The Belgian financial landscape has been transformed over the past two decades and now consists of a relatively large, well-functioning and internationally integrated financial sector contributing directly and indirectly, through its intermediary function, to long-term economic growth. One of the financial system's key characteristics is the concentration of activity among a small number of financial conglomerates that offer a combination of banking and insurance services. Although this mix of activities may contribute to financial stability, it has led to a widespread commercial practice of cross selling, possibly dampening competitive pressures. Competition may also be hindered by regulatory policies in the markets of mortgage loans and consumer credit; although these policies aim at protecting consumers against the risk of over-indebtedness, they risk having the unintended consequence of increasing entry costs for new providers, thus hindering competition and innovation and hurting consumer interests. Besides regulatory policy, tax policy has also been used to shape the development of the financial system. Tax credits are granted to influence investment and borrowing decisions, notably to stimulate home ownership, encourage saving and stimulate private pension accounts. International experience suggests that such tax expenditures, while influencing the allocation of saving, have no obvious impact on the overall level of saving. However they result in significant tax expenditure and necessitate higher tax rates elsewhere. Reforms recommended in this paper would help to make a well-functioning system perform even better." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzwirtschaft |1-13,17,18|; Bankgewerbe |1,19|; Versicherungsgewerbe |2,20|; Zentralisierung |3|; Regulierung |4|; Wettbewerb |5|; Haushaltspolitik |6|; Steuerpolitik |7|; Investitionspolitik |8|; Kreditpolitik |9|; Sparpolitik |10|; Sparförderung |11,16|; Sparverhalten |12,14,16|; Verbraucherverhalten |13-15|; Konsum |15|; Liberalisierung |17|; Belgien |18-20|

(k080124f07, 4.2.2008)

- Idson, Todd: Employer size and labor turnover. In: Research in Labor Economics, Vol. 15, 1996, S. 273-304 (ISSN 0147-9121).

Abstract: "This paper investigates the causes of higher tenure, and lower turnover, for workers at large plants or firms. The primary hypothesis investigated is that long-term employment relationships in large plants and firms stem from (1) the greater capacity of large employers to provide job opportunities within the enterprise and (2) the lower probability of business failure facing large producers. In addition to directly lowering turnover, these effects on average employment duration act to raise the expected returns from on-the-job training, resulting in higher levels of on-the-job training that in turn inhibit turnover. Furthermore, in order to protect these training investments, remuneration is characterized by mobility inhibiting wage premia and fringe benefits, and firms attempt to hire employees with lower mobility tendencies - both practices act to further reduce mobility. In addition to empirically evaluating the above view of the manner in which size of employer influences mobility outcomes, three additional factors are investigated that may account for the link between size and mobility, (1) working conditions, (2) monitoring difficulties, and (3) union organization threats." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgröße - Auswirkungen |1-5,7-9|; labour turnover |1|; Beschäftigungsdauer |2|; Arbeitsplatzwechsel |3|; zwischenbetriebliche Mobilität |4|; betriebliche Weiterbildung |5,6|; Bildungsertrag |6|; Arbeitsbedingungen |7|; Gewerkschaft |8|; innerbetriebliche Mobilität |9|; USA |1|

X 495 (k091106r08, 18.11.2009)

- ifo Institut (Hrsg.): Mindestlohn: Für und Wider. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, Nr. 6, 2008, S. 5-61 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Bietet ein allgemeiner Mindestlohn Schutz vor ausländischer Niedriglohnkonkurrenz, und sorgt er für existenzsichernde Einkommen? Oder vernichtet er Arbeitsplätze und verhindert, dass existenzsichernde Einkommen erzielt werden können? Gibt es belastbare empirische Studien, und was kann die deutsche Politik aus den Erfahrungen der europäischen Nachbarn und den USA mit Mindestlöhnen lernen? Ist die Sicherung von Mindesteinkommen durch Zuschüsse eine Alternative? Das ifo Institut hat bedeutende und bekannte Ökonomen im deutschsprachigen Raum gebeten, zu diesen Fragen kurz Stellung zu nehmen. Mit der Sammlung von Argumenten, die für oder gegen die staatliche Festsetzung eines Mindestlohns sprechen und die neben arbeitsmarkttheoretischen und verhaltensökonomischen auch juristische Aspekte berücksichtigen, soll zur Versachlichung der Diskussion um den Mindestlohn beigetragen werden. Neben Mitgliedern des Sachverständigenrates zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung und den Präsidenten und Direktoren einiger Wirtschaftsforschungsinstitute kommen ehemalige und gegenwärtige Vorsitzende wichtiger wirtschaftspolitischer Beratungsgremien sowie international anerkannte Wissenschaftler zu Wort."

---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn [1-9,18-30,35-56]; Lohnpolitik [1,11,12,63,69]; Niedriglohn [2,11]; Ausbeutung [3]; Existenzminimum [4,64]; Niedrigeinkommen [5,10,65]; Erwerbseinkommen [6,10]; Beschäftigungseffekte [7,12-14]; Arbeitslosigkeit [8,13,15]; Niedrigqualifizierte [9,14-17,57]; Anreizsystem [16]; Arbeitsmarktchancen [17]; internationaler Wettbewerb [18]; Arbeitsplatzabbau [19]; Lohnhöhe [20]; Lohnunterschied [21]; Lohnfindung [22]; Lohnentwicklung [23]; Niedriglohngruppe [24]; Ordnungspolitik [25]; Arbeitskosten [26]; volkswirtschaftliche Kosten [27]; Mitnahmeeffekte [28]; Tarifrecht [29]; Tariflohn [30-34]; Allgemeinverbindlichkeit [31,35]; Tarifaufonomie [32,36]; Arbeitnehmerentsendegesetz [33,37]; Verfassungsrecht [34,38]; Schwarzarbeit [39]; Schattenwirtschaft [40]; Armut [41]; Mindesteinkommen [42,62]; gesellschaftliche Wohlfahrt [43]; Humankapital [44]; betriebliche Weiterbildung [45,56,57]; Bildungsökonomie [46,56,58]; Lohntheorie [47,58,59,61]; Arbeitsmarkttheorie [48,59,60]; Volkswirtschaftstheorie [49,60,61]; Arbeitsmarktforschung [50]; Sozialpolitik [51,62-65,68]; Sozialdemokratie [52,67]; Neoliberalismus [53]; Marktwirtschaft [54]; soziale Marktwirtschaft [55,66]; Ideologiekritik [66-69];

Z 032 (k080422a06, 28.4.2008)

- Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.): Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München: Jahresbericht 2002 : vorgelegt zur 54. ifo Jahresversammlung am 24. Juni 2003; Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München: Jahresbericht 2003 : vorgelegt zur 55. ifo Jahresversammlung am 22. Juni 2004; Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München: Jahresbericht 2006 : vorgelegt zur 58. ifo Jahresversammlung am 25. Juni 2007; Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München: Jahresbericht 2007 : vorgelegt zur 59. ifo Jahresversammlung am 24. Juni 2008; Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München: Jahresbericht 2008 : vorgelegt zur 60. ifo Jahresversammlung am 23. Juni 2009; . / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2003; 2004; 2007; 2008; 2009.

SW: Wirtschaftsforschung; Forschungseinrichtung - Bericht;

569 BT 688 (2002);>>

569 BT 688 (2003);>>

569 BT 688 (2006);>>

569 BT 688 (2007);>>

569 BT 688 (2008);>> (k070620f12, 23.6.2008)

- Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.): Konzept und Ziel der "Experimentierklausel" nach § 6c SGB II im System der Grundsicherung. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 20-57 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Zum 1. Januar 2005 wurden die beiden Sicherungssysteme der Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe für erwerbsfähige Hilfebedürftige zusammengeführt. Sowohl die Bundesagentur für Arbeit als auch die kreisfreien Städte und Kreise sind Träger der Leistungen. In der Regel finden sich beide Träger in 'Arbeitsgemeinschaften' (ARGen) zusammen, um sämtliche Leistungen aus einer Hand zu erbringen. Die Experimentierklausel (§ 6a SGB II) zur Weiterentwicklung der Grundsicherung erlaubt aber auch, dass an Stelle der ARGen als Träger der Leistung im Wege der Erprobung auch kommunale Träger zugelassen werden können. Durch eine Evaluierung, die im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales erfolgte, sollte herausgearbeitet werden, wo die Stärken und die Schwächen des jeweiligen Modells liegen. Im Zentrum des Interesses stand dabei insbesondere die Frage, welchem Träger die (Re-)Integration in den Arbeitsmarkt, die Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit und die soziale Stabilisierung der Hilfebedürftigen besser gelingt. Zur Bearbeitung dieses Forschungsauftrages wurden insgesamt vier Evaluationsaufträge vergeben. Im Folgenden wird von allen vier Untersuchungsaufträgen eine Kurzfassung der erzielten Ergebnisse vorgestellt.

Im Untersuchungsfeld 1 stand die Frage im Vordergrund, ob und in welchem Maße sich bei der Umsetzung des SGB II in den Grundsicherungsstellen systematische Unterschiede oder Gemeinsamkeiten zwischen ARGen und zKt beobachten lassen.

Für das Untersuchungsfeld 2 stellte sich die Aufgabe, die Umsetzung des gesetzlichen Auftrags bei den kommunalen Trägern und bei den ARGen zu untersuchen.

Im Untersuchungsfeld 3 wurden unterschiedliche Ansätze zur Eingliederung im Hinblick auf ihre Wirksamkeit verglichen.

Untersuchungsfeld 4 beschäftigte sich mit den Wirkungen unterschiedlicher Formen der Aufgabenwahrnehmung im SGB II auf regionaler Ebene. Die Ergebnisse von Schätzungen zeigen, dass die Wahrscheinlichkeit, den Leistungsbezug zu verlassen, für die von ARGen betreuten Hilfebedürftigen höher ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The report claims that, relative to the model of exclusive communal providers, the extensive introduction of the ARGE model had resulted in a further reduction of the number of able-to-work needy people by about 84,000. Existing job openings were filled more consistently and the ARGEs' emphasis on the principle of making demands on the unemployed has strongly lowered the reservation wages of those in need of a job and those already employed, inducing firms to report more job openings. Exclusive communal providers raised the cost to the state by EURO3.1 billion due to the larger number of the able-bodied needy and the smaller number of employed. But the communal providers also have strengths: a more successful increase of long-term employability of needy persons. It has become evident that competition between the offices offering basic provision has resulted in quite different procedures in providing for the unemployed. The findings show that especially those provision models for jobseekers are helpful that are characterised by quick and intensive initial attention. ARGEs and communal

---

providers, however, can still very much improve their provision for the able-bodied needy. These findings are part of a comparative evaluation of the ARGEs and registered communal providers in the basic provision of jobseekers ('Hartz IV'). The evaluation was commissioned by the Federal Government and done by several research institutes, including the Ifo Institute for Economic Research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Grundsicherung nach SGB II |1-6|; Experimentierklausel |1,7|; Hartz-Reform |2|; Trägerschaft |3|; ARGE |4|; Optionskommune |5|; Wirkungsforschung |6,7|; Hilfebedürftige |8|; berufliche Integration |8|;  
Z 032 (k090129a01, 29.1.2009)

- Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München: Anti-discrimination regulation. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 5, No. 3, 2007, S. 54-58; 193 KB (ISSN 1612-0663) (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport307-db6.pdf>).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über Antidiskriminierungsregelungen in einigen OECD-Ländern in den letzten 50 Jahren. Ausgehend von den Bürgerrechtsbewegungen gegen Rassentrennung in den USA und gegen Klassentrennung in Großbritannien wird die Geschichte der Antidiskriminierungsgesetzgebung bis hin zur EU-Gleichbehandlungsrichtlinie skizziert, und es wird auf die ökonomischen Konsequenzen der Antidiskriminierungsgesetze eingegangen. Für die einzelnen Länder wird in einer tabellarischen Übersicht angegeben, ob allgemeine oder spezielle Antidiskriminierungsrichtlinien bereits in der Verfassung formuliert sind, und die Einführung spezieller Regelungen in den Ländern wird mit Jahr, Name und Ausrichtung des Gesetzes angegeben. (IAB)

SW: Antidiskriminierungsgesetz |1-24|; Benachteiligung |1|; Diskriminierung |2|; Gleichbehandlung |3|; Gleichstellung |4|; Chancengleichheit |5|; Behinderung |6|; Rasse |7|; ethnische Gruppe |8|; Lebensalter |9|; Geschlecht |10|; Nationalität |11|; politische Einstellungen |12|; Weltbild |13|; Bildung |14|; Wohlstand |15|; sozialer Status |16|; Sprache |17|; Religion |18|; EU-Richtlinie |19|; Grundrechte |20|; Verfassungsrecht |21|; Arbeitsrecht |22|; OECD |23|; Europäische Union |24|

Z 1307 (k071030n12, 7.11.2007)

- Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München: International mobility of the highly skilled. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 7, No. 1, 2009, S. 51-54; 203 KB (ISSN 1612-0663) (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport109-db2.pdf>).

Abstract: Im Rahmen des OECD-Programms 'Der globale Wettbewerb um Talente : Mobilität Hochqualifizierter' steht die Förderung der internationalen Mobilität hochqualifizierter Fachkräfte im Mittelpunkt. Der Beitrag präsentiert in tabellarischer Form nationale Initiativen zur Gewinnung ausländischer Akademiker, die in Forschung und Entwicklung tätig sind. Für 15 OECD-Länder werden Programme zur Mobilitätsförderung von Wissenschaftlern, Websites für interessierte hochqualifizierte Einwanderer, Diaspora-Strategien sowie einwanderungspolitische Maßnahmen, die hochqualifizierte Einwanderer bevorzugen, aufgelistet. (IAB)

SW: Fachkräfte |1,6,11,18,22|; Hochqualifizierte |2,7,12,19,23|; Akademiker |3,8,13,20,24|; Wissenschaftler |4,9,14,21,25|; internationale Wanderung |1-5|; Arbeitskräftemobilität |5-10|; regionale Mobilität |10,16|; Rekrutierung |11-15,27|; Mobilitätsförderung - Programm |15-21,28-42|; Einwanderungspolitik |17,22-25|; Forschung und Entwicklung |26,27|; internationaler Wettbewerb |26|; Australien |28|; Österreich |29|; Belgien |30|; Kanada |31|; Tschechische Republik |32|; Finnland |33|; Japan |34|; Südkorea |35|; Niederlande |36|; Neuseeland |37|; Norwegen |38|; Südafrikanische Republik |39|; Schweiz |40|; Großbritannien |41|; Europäische Union |42|

Z 1307 (k090520n16, 27.5.2009)

- Igl, Gerhard (Hrsg.); Naegele, Gerhard (Hrsg.); Hamdorf, Silke (Hrsg.): Reform der Pflegeversicherung : Auswirkungen auf die Pflegebedürftigen und die Pflegepersonen.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2007 (Sozialrecht und Sozialpolitik in Europa : 02) (ISBN 978-3-8258-0258-5).

Abstract: Die Pflegeversicherung ist dringend reformbedürftig. Das ist das zentrale Ergebnis einer Tagung des Instituts für Sozialrecht und Sozialpolitik in Europa der Universität Kiel und der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege am 9. und 10. November 2006. Der Band dokumentiert die Beiträge sowie die zentralen Erkenntnisse und Forderungen dieser Tagung für eine Reform der Pflegeversicherung. Dabei wird der Reformbedarf von Expertinnen und Experten auf dem Gebiet des Pflegewesens sowohl aus der Sicht der pflegebedürftigen Personen und ihrer Angehörigen sowie aus der Sicht der Pflegenden dargestellt. In einem ersten Themenblock wird der Stand der wissenschaftlichen und fachlichen Diskussion zur Reform der Pflegeversicherung abgebildet und auf Defizite hingewiesen. In zwei weiteren Themenblöcken werden die Auswirkungen auf die pflegenden Personen und zum anderen auf Menschen mit Pflegebedarf, ihre Angehörigen und insgesamt auf die freiwillig Pflegenden behandelt. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

I. Positionierung - offene Fragen - bekannte Probleme: Andreas Kruse: Pflege als gesellschaftliche und ethische Herausforderung der Seniorenpolitik im Blick auf Menschen mit Pflegebedarf und pflegenden Personen (6-17); Gerd Naegele: Pflege(versicherungs)politik: Bilanz und Erwartungen (18-34); Heinz Rothgang, Maike Preuss: Was können wir über die Finanzierungsprobleme der Pflegeversicherung in der Zukunft wissen? (35-47); Siegfried Werner: Was ist Pflegebedürftigkeit (Needs Assessment)? (48-61); Peter Pick: Was ist Pflegebedürftigkeit? Die Sicht des Medizinischen Dienstes der Spitzenverbände (62-69); Gerhard Igl: Internationale Dimensionen der Langzeitpflege (70-84);

II. Auswirkungen auf die pflegenden Personen: Frank Weidner: Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt Pflege (85-

94); Heike Schambortski: Arbeitslogistik in der Altenpflege (al.i.d.a) (95-99); Eckart Schnabel: Personalwirtschaft in der Pflege (100-110); Elisabeth Beikirch: Qualität als Anforderung an das pflegende Personal (111-127); Werner Göpfert-Divivier: Qualität als Anforderung an das pflegende Personal unter dem Gesichtspunkt der Entbürokratisierung (128-134); Claudia Stiller-Harms: Situation der Pflegenden aus Sicht der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (135-143);  
 III. Auswirkungen auf die Betroffenen: Ursula Kremer-Preiss: Wohnformen (144-151); Wolfgang Schütte: Freiwillige Pflege: Angehörige und sozial Engagierte (152-165); Hanneli Döhner, Giovanni Lamura, Daniel Lüdecke, Eva Mnich: Pflegebereitschaft in Familien: Entwicklungen in Europa (166-179); Harry Fuchs: Pflege und Rehabilitation (180-192); Felix Welti: Veränderungen im Leistungsrecht und Auswirkungen auf Menschen mit Pflegebedarf und ihre Angehörigen (193-207); Thomas Klie: Das Pflegebudget (208-224); Baldo Blinkert: Pflegearrangements: Vorschläge zur Erklärung und Beschreibung sowie ausgewählte Ergebnisse empirischer Untersuchungen (225-244).  
 SW: Pflegeversicherung - Reform |1,4|; Reformpolitik - Auswirkungen |1-3,8-12,15,16,18|; Pflegebedürftigkeit - Begriff; Pflegetätigkeit |2|; Pflegeberufe |3,6,7,17|; Pflegeversicherung - Finanzierung |4,5|; Zukunftsperspektive |5|; Arbeitsorganisation |6|; Personalwirtschaft |7|; Qualitätsmanagement |8|; Entbürokratisierung |9|; Familie |10|; ambulante Versorgung |11|; Altenpflege |12,13|; häusliche Pflege |10,13,14|; Freiwilligkeit |14|; ökonomische Faktoren |15|; Leistungsanspruch |16|; Versicherungsleistung |16|; Arbeitsbedingungen |17|; Altenheim |18|; 44.0172 (k080828f07, 15.9.2008)

- Igl, Gerhard; Staudte, Silke (Mitarb.): Weitere öffentlich-rechtliche Regulierung der Pflegeberufe und ihrer Tätigkeit : Voraussetzungen und Anforderungen. / Deutscher Pflegerat (Hrsg.).– Berlin : Urban und Vogel, 2008 (ISBN 978-3-89935-256-6).  
 Abstract: "Die öffentlich-rechtliche Stellung der Pflegeberufe entspricht nicht ihrer tatsächlichen Stellung im Gesundheits- und Pflegewesen. Erst das Pflege-Weiterentwicklungsgesetz von 2008 sieht Modellvorhaben vor, in denen Angehörige der Pflegeberufe als eigenständige Leistungserbringer auftreten können. In dem Buch 'Weitere öffentlich-rechtliche Regulierung der Pflegeberufe und ihrer Tätigkeit - Voraussetzungen und Anforderungen', einem Gutachten für den Deutschen Pflegerat e.V., werden die rechtlichen und verfassungsrechtlichen Möglichkeiten ausgelotet, wie die öffentlich-rechtliche Stellung der Pflegeberufe verbessert werden kann. Dabei wird gezeigt, dass den Anliegen der Pflegeberufe keine rechtlichen Hindernisse entgegenstehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Gesundheitsberufe |1-25|; Pflegeberufe |1|; Arzt |2|; Hebamme |3|; Altenpfleger |4|; Altenpflegehelfer |5|; Krankenpflegehelfer |6|; Krankenpflegepersonal |7|; Altenpflege |8,26-28,32,34,36,38,40|; Krankenpflege |9,29-31,33,35,37,39,41|; ambulante Versorgung |10,26,29|; stationäre Versorgung |11,27,30|; häusliche Pflege |12,28,31|; Regulierung |13,32,33,48-53|; Berufsrecht |14,34,35,53|; Arbeitsrecht |15,36,37,52|; Sozialrecht |16,38,39,51|; institutionelle Faktoren |17,40-42|; Gesundheitswesen - Strukturwandel |18,42,46,47|; Berufsverband |19,43|; Interessenvertretung |20,43-45|; Kompetenzstandards |21,50|; Berufswandel |22,46|; Tätigkeitswandel |23,47|; Kompetenzverteilung |24,49|; Berufsausübung |25,48|; Krankenversicherung |44|; Pflegeversicherung |45|; 92-85.0103 (k081125f08, 5.12.2008)
- IGS Organisationsberatung, Köln (Hrsg.): Bedürfnisse von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der Generation 50plus : Ergebnisse der Online-Befragung. / IGS Organisationsberatung, Köln (Hrsg.).– Köln, 2008  
 ([http://www.igs-beratung.de/fileadmin/user\\_upload/Downloads/Studien/Auswertung%2050plus\\_2008.pdf](http://www.igs-beratung.de/fileadmin/user_upload/Downloads/Studien/Auswertung%2050plus_2008.pdf)).  
 Abstract: "Insgesamt kann festgehalten werden, dass sich Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Generation 50plus gern den Herausforderungen der Arbeitswelt stellen. Sie wünschen sich Wertschätzung und möchten bei der Bewältigung wachsender Anforderungen unterstützt werden (z.B. durch PE-Maßnahmen). Ansonsten aber wollen sie keine Sonderstellung im Unternehmen einnehmen, sondern aufgrund ihrer langjährigen Berufs- und Lebenserfahrung sowie Leistung anerkannt, in den Unternehmensalltag integriert und respektiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: ältere Arbeitnehmer - Anerkennung |1,4,5|; Berufserfahrung |1|; Erfahrungswissen |1|; Fremdbild |2,3|; Persönlichkeitsmerkmale |3|; Unternehmensführung |4|; Mitarbeiter |5|; Personalpolitik |6|; human resource management |7|; Personalentwicklung |8|; Arbeitnehmerinteresse |9-11|; Altersteilzeit |10|; Berufswegplanung |11|; Arbeitszufriedenheit |12,13|; Betriebsklima |13|; Arbeitsbelastung |14|; Stress |15|; ältere Arbeitnehmer |2,6-9,12,14,15|; (k090630f05, 16.7.2009)
- IGS Organisationsberatung, Köln (Hrsg.): Ergebnisse der Studie "Profit und Familienfreundlichkeit" : Führungskräftebefragung zur Familienfreundlichkeit von Unternehmen. / IGS Organisationsberatung, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007  
 ([http://www.igs-beratung.de/fileadmin/user\\_upload/Downloads/Studien/Ergebnisse\\_Familienfreundlichkeit\\_Unternehmen\\_2007.pdf](http://www.igs-beratung.de/fileadmin/user_upload/Downloads/Studien/Ergebnisse_Familienfreundlichkeit_Unternehmen_2007.pdf)).  
 Abstract: In der Studie wurden 114 Führungskräfte - davon 88 männlich und 26 weiblich - in einer Altersspanne von 31 bis 62 Jahren zur Familienfreundlichkeit ihrer Unternehmen befragt. Die wichtigsten Ergebnisse der Befragung lassen sich wie folgt zusammenfassen: 91 Prozent der Führungskräfte geben an, dass sie ihre

---

Mitarbeiter für nicht leicht ersetzbar halten. Sie sehen zu über 90 Prozent einen Bedarf an familienfreundlichen Regelungen in der Wirtschaft, in Unternehmen und anderen Organisationen. Über 94 Prozent geben an, dass in ihren Unternehmen Instrumente zur Familienfreundlichkeit existieren (hauptsächlich Instrumente zur zeitlichen und örtlichen Flexibilisierung, teilweise Angebote zur Kinderbetreuung). Die Möglichkeiten, die die Instrumente bieten, werden nach Ansicht von über 90 Prozent der Befragten von den Mitarbeitern genutzt. Allerdings geben ebenfalls über 90 Prozent an, dass hauptsächlich Frauen diese in Anspruch nehmen. Wenn Frauen Maßnahmen zur Vereinbarkeit ergreifen, fallen die Reaktionen überwiegend verständnisvoll aus. Bei Männern dominieren negative Reaktionen, wenn Führungskräfte überhaupt mit deren Forderungen konfrontiert werden. Während einerseits die Instrumente als überwiegend vorhanden empfunden werden, kommt andererseits die Diskussion über Familienfreundlichkeit den meisten Führungskräften im Unternehmen zu kurz. Sie sind bei der Umsetzung im eigenen Bereich teilweise unsicher. Die Umsetzung ist abhängig vom eigenen Werteverständnis der Führungskraft. Es gibt meistens keine systematische Umsetzung von Familienfreundlichkeit. 86 Prozent der Führungskräfte glauben, dass eine familienfreundliche Personalpolitik positiv auf den Unternehmenserfolg wirkt. Dies vor allem über die Motivation und Bindung der Mitarbeiter sowie über ein positives Arbeitgeberimage. (IAB) SW: Führungskräfte - Einstellungen [1,5,6]; Beruf und Familie [1-4,7,8]; Kinderbetreuung [2]; Arbeitszeitflexibilität [3]; Personalpolitik [4]; erwerbstätige Frauen [5]; Mütter [5]; Väter [6]; erwerbstätige Männer [6]; Unternehmenskultur [7]; Image [8];

(k090630f06, 16.7.2009)

- IGS Organisationsberatung, Köln (Hrsg.): Firma und Familie : Ergebnisse der Online-Befragung. / IGS Organisationsberatung, Köln (Hrsg.);– Köln, 2009 ([http://www.igs-beratung.de/fileadmin/user\\_upload/Downloads/Studien/Auswertung\\_Firma\\_\\_\\_Familie\\_2009.pdf](http://www.igs-beratung.de/fileadmin/user_upload/Downloads/Studien/Auswertung_Firma___Familie_2009.pdf)).

Abstract: An der bundesweiten Umfrage zur Familienfreundlichkeit von Unternehmen beteiligten sich 900 Arbeitnehmer anonym. Die zentralen Ergebnisse der Umfrage lassen sich wie folgt zusammenfassen: Die Geschäftsführungen haben in vielen Fällen die Wichtigkeit des Themas für die Bindung und Gewinnung von Mitarbeitern erkannt. Familienfreundlichkeit nimmt in der Wirtschaft zu. Aber die Vorteile, die Unternehmen durch eine familienfreundliche Personalpolitik erreichen können, werden bei weitem noch nicht ausgeschöpft. Eine klare Positionierung der Geschäftsleitung zum Thema Familienfreundlichkeit bedeutet noch keineswegs, dass Personalabteilungen, direkte Vorgesetzte und Betriebsräte das Thema ebenfalls aufgriffen und konsequent umsetzen. Über 60 Prozent der Arbeitnehmer gaben an, dass sie bereits einmal der Familie zuliebe ihre berufliche Situation verändert oder auf einen Karriereschritt verzichtet haben. 45 Prozent haben in den letzten zwei bis drei Jahren vermehrt familienfreundliche Maßnahmen bei ihren Arbeitgebern eingefordert, 96 Prozent bezeichneten das Thema als für sie persönlich relevant. Weitere Ergebnisse der Umfrage belegen deutliche Fortschritte. Zwei Drittel der Arbeitnehmer bescheinigten ihrem Arbeitgeber, mindestens teilweise bis sehr familienfreundlich zu sein. 33 Prozent sagten, dass in den letzten zwei bis drei Jahren die Akzeptanz für familienfreundliche Maßnahmen gestiegen sei. 34 Prozent gaben an, selbst davon Gebrauch gemacht zu haben. Nur 28 Prozent der befragten Arbeitnehmer berichten, dass sich der Betriebsrat klar zum Thema Familienfreundlichkeit bekannt habe. Auch die direkten Vorgesetzten meiden eher eine klare Positionierung zugunsten von Familienfreundlichkeit. Nur 40 Prozent der Arbeitnehmer berichten, ihr Vorgesetzter habe dazu Stellung bezogen. (IAB)

SW: Personalpolitik [1]; Beruf und Familie [1-10,12]; Beschäftigerverhalten [2]; Arbeitnehmerinteresse [3]; berufliche Mobilität [4]; Mobilitätsbarriere [4]; Arbeitsplatzwechsel [5]; Arbeitszeitflexibilität [6]; unbezahlter Urlaub [7]; Kinderbetreuung [8]; Telearbeit [9]; Mütter [10,11]; berufliche Reintegration [10]; Teilzeitarbeit [11]; Unternehmenskultur [12];

(k090630f04, 16.7.2009)

- Ihsen, Susanne (Red.): Chancen im Ingenieurberuf : das VDI-Bewerbungshandbuch 2003. / Verein Deutscher Ingenieure, Bereich Studenten und Jungingenieure (Hrsg.).– Düsseldorf : VDI Verlag, 2003 (ISBN 3-18-990042-6).

Abstract: Das jährlich zur Hannover Messe Industrie erscheinende Bewerbungshandbuch des VDI präsentiert Informationen zu Berufswelt, Bewerbung und Berufseinstieg. Der Arbeitsmarkt für Ingenieurinnen und Ingenieure bietet nach Auffassung des VDI gute Möglichkeiten für einen gelungenen Berufseinstieg. Der Verband prognostiziert für den Zeitraum 2003 bis 2005 bis zu 20.000 nicht zu besetzende Stellen. Daher sollte für Bewerber ein gelungener Berufseinstieg möglich sein. Das Bewerbungshandbuch hat das Ziel, diesen Berufseinstieg zu unterstützen. Neben Informationen zum Arbeitsmarkt, den verschiedenen Stufen eines Bewerbungsprozesses und Hilfen nach dem Berufseinstieg sind zwei spezielle Themenbereiche dem europäischen Arbeitsmarkt und der Berufsinformation von Ingenieurinnen gewidmet. Ein Firmenspiegel enthält Firmenportraits mit Informationen zu Unternehmensdaten (Branche, Produkte und Dienstleistungen, Personalstand, Jahresumsatz), Angebote für Studierende (Praktika und Werkstudenten, Studien- und Diplomarbeiten), Angebote für Berufsanfänger (Personalbedarf 2003, bevorzugte Fachrichtungen, Einstiegsmöglichkeiten, Anfangsgehalt, möglicher Auslandseinsatz) sowie Einstellungsvoraussetzungen (Bewerbungsunterlagen, Auswahlverfahren, Bewerberprofil). (IAB)

SW: Ingenieur [1-10,13,14,18,21-23,25-27,30]; Hochschulabsolventen [1]; Arbeitsmarktchancen [2]; Bewerbung - Handbuch [3,11,12]; offene Stellen [4,17]; Arbeitskräftebedarf [4,16]; Praktikum [5]; Berufsanfänger [6,24]; Berufseinmündung [7,28,29]; Bewerbungsverhalten [8,11,33]; Personalauswahl [9]; Bewerbungsgespräch [10,12]; Stellenangebot [13,15]; Arbeitsmarktentwicklung [14-17]; Berufserfolg - Determinanten [18-20];

---

Schlüsselqualifikation |19|; Auslandspraktikum |20|; Gender Mainstreaming |21|; erwerbstätige Frauen |22|; Auslandstätigkeit |23|; Einkommenshöhe |24|; Weiterbildung |25|; Unternehmensgründung |26|; Führungskräfte |27|; Informatiker |28,32|; Bauingenieur |29,31|; Berufsaussichten |30-32|; Internet |33|;  
94-11.0105 (k081105f02, 20.11.2008)

- Ilkcaracan, Ipek; Selim, Raziye: The gender wage gap in the Turkish labor market. In: Labour, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 563-593 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper examines the sources of the gender wage gap in the Turkish labor market by using matched employer-employee data and the standard wage regression estimations as well as the Oaxaca decomposition method. The extensive number of variables in the data set enables a thorough quantitative analysis of the role of various individual- as well as firm-related factors leading to wage differentials between men and women, namely human capital endowments including job tenure, occupational and industrial segregation, private/public sector location, coverage of the workplace under collective Labor bargaining, and firm size. It also examines the extent of gender-based industry and occupational segregation within the confines of data set and computes the Duncan & Duncan segregation index. We find that a large portion of the gender wage gap is attributable to women's considerably lower levels of work experience and job tenure. Other important variables that lead to pay differentials are women's lower concentration in jobs covered by collective Labor bargaining and a substantial degree of occupational and industrial segregation. The differential rates of return to many of the wage determinant variables are also found to be significant in the formation of the gender wage gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1,3,10-14|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; Lohndiskriminierung |2|; Frauen |2-8|; Männer |3,9|; Berufserfahrung |4,10|; Beschäftigungsdauer |5,11|; Frauenberufe |6,12|; Segregation |7,13|; Niedriglohngruppe |8,14|; Tariflohn |9|; Türkei |1,2|

Z 930 (k070829n15, 31.8.2007)

- Ilmakunnas, Pekka; Ilmakunnas, Seija: Gradual retirement and lengthening of working life. / Helsinki Center of Economic Research (Hrsg.).– Helsinki, 2006 (Helsinki Center of Economic Research. Discussion paper : 121) (ISSN 1795-0562) (<http://ethesis.helsinki.fi/julkaisut/eri/hecer/disc/121/gradualr.pdf>).

Abstract: "In order for the parttime pension to make sense economically, it should extend the length of the working career. An interesting question is also whether the timing of retirement and willingness to work after retirement are related. We use data on the aspirations of individuals regarding their oldage retirement behaviour to estimate a multivariate probit model with three binary dependent variables: partial retirement, planning to continue working beyond age 63, and planning to continue working while on retirement. The model is estimated using simulated maximum likelihood. The probability of being on parttime pension increases with the length of working career, but decreases with wage. It is positively related to an indicator of chronic illness. Age has a positive effect on the probability of thinking about continuing working after age 63, which is natural since in the older age cohorts those preferring to retire early have already done that. Higher wage and private pension insurance have a negative effect on the probability of continuing to work, while the level of education increases it. Women and those having mental strain in their job are less likely to postpone retirement. The probability of continuing work while retired is difficult to predict. Only good selfassessed health seems to play an important role in this decisionmaking. Being on partial retirement has no positive impact on the probability of preferring to stay longer at work. This gives support to the worries that partial retirement is a tool that helps in increasing the labour force participation of the aging labour force, but at a relatively high cost." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,5,6,15|; Erwerbsverhalten |1|; Altersteilzeit |2-4|; Lebensarbeitszeit |3|; Arbeitszeitverlängerung |3|; Berufsausstieg |5|; Arbeitszeitwunsch |6|; Lohnhöhe |7|; Gesundheitszustand |8|; chronische Krankheit |9|; altersspezifische Faktoren |10|; private Alterssicherung |11|; Qualifikationsniveau |12|; geschlechtsspezifische Faktoren |13|; Arbeitsbelastung |14|; psychische Faktoren |14|; Entscheidungsfindung - Determinanten |6-14|; Rentenalter |15|; Finnland |4,15|

(k080901f19, 18.9.2008)

- Im, Kyung So; Pesaran, M. Hashem; Shin, Yongcheol: Testing for unit roots in heterogeneous panels. In: Journal of Econometrics, Vol. 115, No. 1, 2003, S. 53-74 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "This paper proposes unit root tests for dynamic heterogeneous panels based on the mean of individual unit root statistics. In particular it proposes a standardized t-bar test statistic based on the (augmented) Dickey-Fuller statistics averaged across the groups. Under a general setting this statistic is shown to converge in probability to a standard normal variety sequentially with T (the time series dimension) about infinite, followed by N (the cross sectional dimension) about infinite. A diagonal convergence result with T and N about infinite while N/T about k, k being a finite non-negative constant, is also conjectured. In the special case where errors in individual Dickey-Fuller (DF) regressions are serially uncorrelated a modified version of the standardized t-bar statistic is shown to be distributed as standard normal as N about infinite for a fixed T, so long as T>5 in the case of DF regressions with intercepts and T>6 in the case of DF regressions with intercepts and linear time trends. An exact fixed N and T test is also developed using the simple average of the DF statistics. Monte Carlo results show that if a large enough lag order is selected for the underlying ADF regressions, then the small sample performances of the t-bar test is reasonably satisfactory and generally better than the test proposed by Levin and Lin (Unpublished manuscript, University of California, San Diego, 1993)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schätzung - Methode |1-7|; Panel |1|; mathematische Methode |2|; Stochastik |3|; mathematische Statistik

---

[4,10]; statistische Methode [5,9]; Datenanalyse [6,8]; Analyseverfahren [7-10];  
Z 1935 (k080211821, 20.2.2008)

- Imbens, Guido W.; Wooldridge, Jeffrey M.: Recent developments in the econometrics of program evaluation. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3640) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080822f05.pdf>).

Abstract: "Many empirical questions in economics and other social sciences depend on causal effects of programs or policies. In the last two decades much research has been done on the econometric and statistical analysis of the effects of such programs or treatments. This recent theoretical literature has built on, and combined features of, earlier work in both the statistics and econometrics literatures. It has by now reached a level of maturity that makes it an important tool in many areas of empirical research in economics, including labor economics, public finance, development economics, industrial organization and other areas of empirical micro-economics. In this review we discuss some of the recent developments. We focus primarily on practical issues for empirical researchers, as well as provide a historical overview of the area and give references to more technical research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirkungsforschung - Methode [1-6]; Ökonometrie [1]; empirische Sozialforschung [2]; Kausalanalyse [3]; statistische Methode [4]; statistischer Test [5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [6];  
(k080822f05, 8.9.2008)

- Imbens, Guido W.; Wooldridge, Jeffrey M.: Recent developments in the econometrics of program evaluation. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14251).

Abstract: "Many empirical questions in economics and other social sciences depend on causal effects of programs or policy interventions. In the last two decades much research has been done on the econometric and statistical analysis of the effects of such programs or treatments. This recent theoretical literature has built on, and combined features of, earlier work in both the statistics and econometrics literatures. It has by now reached a level of maturity that makes it an important tool in many areas of empirical research in economics, including labor economics, public finance, development economics, industrial organization and other areas of empirical micro-economics. In this review we discuss some of the recent developments. We focus primarily on practical issues for empirical researchers, as well as provide a historical overview of the area and give references to more technical research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirkungsforschung - Methode [1-6]; Ökonometrie [1]; empirische Sozialforschung [2]; Kausalanalyse [3]; statistische Methode [4]; statistischer Test [5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [6];  
56.0117 (k080904f10, 15.9.2008)

- Imbens, Guido W.; Wooldridge, Jeffrey M.: Recent developments in the econometrics of program evaluation. In: Journal of Economic Literature, Vol. 47, No. 1, 2009, S. 5-86 (ISSN 0022-0515).

Abstract: "Many empirical questions in economics and other social sciences depend on causal effects of programs or policies. In the last two decades, much research has been done on the econometric and statistical analysis of such causal effects. This recent theoretical literature has built on, and combined features of, earlier work in both the statistics and econometrics literatures. It has by now reached a level of maturity that makes it an important tool in many areas of empirical research in economics, including labor economics, public finance, development economics, industrial organization, and other areas of empirical microeconomics. In this review, we discuss some of the recent developments. We focus primarily on practical issues for empirical researchers, as well as provide a historical overview of the area and give references to more technical research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirkungsforschung - Methode [1-6]; Ökonometrie [1]; empirische Sozialforschung [2]; Kausalanalyse [3]; statistische Methode [4]; statistischer Test [5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [6];  
Z 040 (k090406n15, 6.4.2009)

- Imdorf, Christian: Individuelle oder organisationale Ressourcen als Determinanten des Bildungserfolgs? : organisatorischer Problemlösungsbedarf als Motor sozialer Ungleichheit. In: Schweizerische Zeitschrift für Soziologie; Swiss Journal of Sociology; Revue suisse de sociologie, Vol. 33, No. 3, 2007, S. 407-423 (ISSN 0379-3664).

Abstract: "Am Beispiel einer kürzlich ausgetragenen bildungssoziologischen Debatte wird der Gebrauchswert ressourcentheoretischer Ansätze zur Erklärungen von Chancenungleichheit auf dem Arbeitsmarkt hinterfragt. Den Ressourcentheorien können organisationstheoretische Erklärungen des Bildungserfolgs entgegengehalten werden, insbesondere das Konzept der institutionellen Diskriminierung. Dieses wird am Beispiel der betrieblichen Lehrstellenvergabe plausibilisiert. Es wird die These vertreten, dass die soziale Ungleichheitsforschung bisher wesentliche Selektionskalküle von Organisationen des Bildungssystems und des Arbeitsmarkts übersehen hat, weil sie sich mit einem verkürzten individualisierten Produktivitätsbegriff begnügt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"A recent sociological dispute serves to question the explanatory value of resource theories to account for inequality in labour market access. To explain educational success, human resource theories can be countered by organisational theories, in particular by the concept of Institutional Discrimination. The empirical plausibility of this concept is shown with regard to the distribution of apprenticeships in training firms. It is argued that by settling for a narrowed notion of individual productivity, previous research of social inequality has ignored



---

significant organisational rationalities of selection in the educational field and in the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Organisationssoziologie [1,2,5,6,10,35]; Bildungschancen - Theorie [2,3,9,15,36]; Chancengleichheit [3-5,8,14,33,34]; Arbeitsmarktchancen - Theorie [4,6,7,13,37,40]; institutionelle Faktoren [7-11,24,25]; ausländische Jugendliche [12-21]; Türken [16,39]; Benachteiligung [17,23,25]; Diskriminierung [18,22,24]; ethnische Gruppe [22,23,38,39]; Berufseinmündung [19,40,41]; erste Schwelle [20,41]; Ausbildungsstellenbewerber [21,26]; Auswahlverfahren [26,27,29]; Personalauswahl [1,11,12,27,28,32,33]; Ausbildungsplatz [30]; Kleinbetrieb [28-31]; soziale Ungleichheit [34-38]; Schweiz [31,32]

X 370 (k080310f05, 20.3.2008)

- Immervoll, Herwig; Kleven, Henrik Jacobsen; Kreiner, Claus Thustrup; Verdelin, Nicolaj; An evaluation of the tax-transfer treatment of married couples in European countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 76) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/linkto/delsa-elsa-wd-sem\(2009\)2](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/linkto/delsa-elsa-wd-sem(2009)2)).

Abstract: "This paper presents an evaluation of the tax-transfer treatment of married couples in 15 EU countries using the EUROMOD microsimulation model. First, we show that many tax-transfer schemes in Europe feature negative jointness defined as a situation where the tax rate on one person depends negatively on the earnings of the spouse. This stands in contrast to the previous literature on this question, which has focused on a specific form of positive jointness. The presence of negative jointness is driven by family-based and means-tested transfer programs combined with tax systems that usually feature very little jointness. Second, we consider the labour supply distortion on secondary earners relative to primary earners implied by the current tax-transfer systems, and study the welfare effects of small reforms that change the relative taxation of spouses. By adopting a small-reform methodology, it is possible to set out a simple analysis based on more realistic labour supply models than those considered in the existing literature. We present microsimulations showing that simple revenue-neutral reforms that lower the tax burden on secondary earners are associated with substantial welfare gains in most countries. Finally, we consider the tax-transfer implications of marriage and estimate the so-called marriage penalty. For most countries, we find large marriage penalties at the bottom of the distribution driven primarily by features of the transfer system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Auswirkungen [1-4,6-8,10-14,23]; Ehepartner [1,16,18,25]; Ehepaare [2,17,19,26]; Steuerreform [3,24]; Haushaltseinkommen [4,5,18-22]; private Haushalte [5]; dual career couples [6,20,27]; Benachteiligung [7,24-30]; erwerbstätige Frauen [8,9,28]; Ehefrauen [9,10,29]; Familieneinkommen [11,21]; Kinderzahl [22]; Steuerbelastung [12]; Familie [13,30]; Einkommensunterschied [16,17]; Steuerpolitik - internationaler Vergleich [14,15]; Europäische Union [15,23]

(k090217f03, 16.3.2009)

- Immervoll, Herwig; Pearson, Mark: A good time for making work pay? : taking stock of in-work benefits and related measures across the OECD. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 81) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000EF6/\\$FILE/JT03261605.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000EF6/$FILE/JT03261605.PDF)).

Abstract: "The twin problem of in-work poverty and persistent labour market difficulties of low-skilled individuals has been one of the most important drivers of tax-benefit policy reforms in OECD countries in recent years. Employment-conditional cash transfers to individuals facing particular labour-market challenges have been a core element of 'make-work-pay' policies for some time and are now in use in more than half of the OECD countries. They are attractive because they redistribute to low-income groups while also creating additional work incentives. But like all social benefits, they have to be financed, which creates additional economic costs for some. This paper discusses the rationale for in-work benefits (IWB), summarises the main design features of programmes operated in OECD countries, and provides an update of what is known about their effectiveness in terms of reducing inequalities and creating employment. As policies aiming to promote self-sufficiency, wage subsidies and minimum wages share a number of the objectives associated with IWB measures. We review evidence on the effectiveness of minimum wages and wage subsidies and discuss links between these policies and IWBs. Finally, we outline some potential consequences of weakening labour markets for the effectiveness of make-work-pay policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnsubvention [2,7,9,15,16]; Niedriglohngruppe [2,4,12]; Arbeitsanreiz [3,4]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - internationaler Vergleich [1-3,5,8,11,13,14]; Mindestlohn [5,6,10]; Beschäftigungseffekte [6,7]; Verteilungseffekte [8-10]; Niedrigqualifizierte [11,12]; Mini-Job [13,15]; geringfügige Beschäftigung [14,16]; OECD [1]

(k090331p11, 9.4.2009)

- Inceoglu, Ilke; Segers, Jesse; Bartram, Dave; Vloeberghs, Daniel: Age differences in work motivation in a sample from five northern European countries. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, Jg. 8, H. 2, 2009, S. 59-70 (ISSN 1617-6391).

Abstract: "Diese Studie untersucht den Zusammenhang zwischen dem Alter von Erwerbstätigen und dispositioneller Motivation in einer Stichprobe von 7644 Individuen aus fünf nordeuropäischen Ländern (Dänemark, Deutschland, Niederlande, Norwegen und Schweden), die einen umfangreichen Motivationsfragebogen im Rahmen der Personalauswahl oder Personalentwicklung bearbeitet hatten.

---

Altersbezogene Unterschiede in der Arbeitsmotivation wurden untersucht, indem für demografische Variablen kontrolliert und nicht-lineare Zusammenhänge geprüft wurden. Die beobachteten Effekte waren insgesamt klein; so erklärte die Variable Alter bis zu 7 % inkrementelle Varianz in spezifischen Motivationskalen. Kleine Effekte fanden sich in Bezug auf fünf Motivationskalen, die darlegen, dass ältere Mitarbeiter in dieser Stichprobe mehr durch intrinsische Anreize am Arbeitsplatz motiviert waren, als durch Arbeitsmerkmale, die einen niedrigen wahrgenommen Nutzen haben oder aus eher extrinsischen Anreizen bestehen. Die Ergebnisse waren im Allgemeinen über die fünf nordeuropäischen Länder hinweg übereinstimmend mit Ausnahme von Ländern, in denen das Pensionierungsalter höher ist (late exit-cultures): Dort war die Abnahme von beruflichem Weiterkommen als Motivator weniger stark. Generell bestätigen die Ergebnisse die theoretischen Modelle aus der Literatur, die mit zunehmenden Alter eine Verlagerung von Motiven nahelegen, anstatt einen allgemeinen Rückgang von Motivation. Die Effektgrößen sind jedoch sehr klein, so dass die beobachteten altersbezogenen Unterschiede sehr geringe praktische Auswirkungen für das Personalmanagement haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper investigates the relationship between employee age and levels of trait-like dispositional motivation in a sample of 7644 individuals from five Northern European countries (Denmark, Germany, Netherlands, Norway, Sweden) who completed a comprehensive motivation questionnaire for selection or development purposes. Age differences in motivation were examined by controlling for demographic variables and testing for non-linear relationships. On the whole, effects were small, with age explaining up to 7 % incremental variance in specific motivation scales. Small effects were found for five motivation scales, which indicated a tendency for older employees in this sample to be more motivated by intrinsically rewarding job features but less motivated by features that entail low perceived utility or that are mainly extrinsically rewarding. Results were generally consistent across the five Nordic countries but in countries where the average retirement age is higher (i. e., in late-exit cultures) the decline was lower for progression. The findings generally support propositions from the literature which suggest a shift in people's motivators rather than a general decline in motivation with age. As effect sizes are small, however, the differences observed for the age groups investigated in this sample are likely to have very little practical implications for human resource management." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitnehmer [1-4,10,11,13]; Arbeitsverhalten [1,14-19]; altersspezifische Faktoren [2,14,20,21]; Altersstruktur [3,21]; Arbeitsmotivation - internationaler Vergleich [4-9,15]; Arbeitsmotivation [10,16,20,22-24]; ältere Arbeitnehmer [17,22]; Motivationsförderung [11,12,18,23]; Personalentwicklung [12,13,19,24]; Bundesrepublik Deutschland [5]; Dänemark [6]; Niederlande [7]; Norwegen [8]; Schweden [9]  
Z 1293 (k090406a11, 15.4.2009)

- Industrie- und Handelskammer Berlin (Hrsg.): Transparenz und Akzeptanz der neuen Studienabschlüsse Bachelor und Master in der Berliner Wirtschaft : Ergebnisse einer Unternehmensbefragung zu den Erwartungen der Berliner Wirtschaft an Bachelor- und Master-Absolventen durch die IHK Berlin. / Industrie- und Handelskammer Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007  
([http://www.berlin.ihk24.de/produktmarken/innovation/anlagen/\\_download/BA-MA-Studie\\_2007\\_akt.pdf](http://www.berlin.ihk24.de/produktmarken/innovation/anlagen/_download/BA-MA-Studie_2007_akt.pdf)).

Abstract: Die Befragung der IHK Berlin in der Berliner Wirtschaft zu Erwartungen und Wünschen an die Absolventen der neuen Studienabschlüsse zeigt, dass die Akzeptanz der Bachelor- und Masterabschlüsse in der Wirtschaft weiter zunimmt, und dass die Arbeitsmarktchancen für Absolventen mit Bachelorabschluss gut sind. Die Berliner Wirtschaft ist sehr gut über die Veränderungen, die der Bologna-Prozess mit sich bringt, informiert. Schon vier von fünf Unternehmen können sich vorstellen, zukünftig Bachelor einzustellen und mehr als ein Viertel beschäftigt bereits Absolventen mit einem Bachelorabschluss. Im Unternehmen haben Bachelor sehr gute Aufstiegschancen. Über drei Viertel der befragten Unternehmen würden den Absolventen die Teamleiter- und drei von fünf Unternehmen sogar die Abteilungsleiterposition anvertrauen. Trotz der sehr positiven Grundstimmung in der Berliner Wirtschaft ist noch ein Großteil der Unternehmen nicht fest davon überzeugt, dass die Inhalte der neuen Studiengänge den Anforderungen der Praxis entsprechen und die Studierenden damit das notwendige Rüstzeug für einen Berufseinstieg mitbringen. Als wichtigste Anforderungen an ein Bachelor-Studium werden Anwendungsorientierung, ins Studium integrierte Praktika und die Vermittlung methodischer Kompetenzen genannt. Unternehmen, die Erfahrungen mit Bachelor gesammelt haben, stellen fest, dass wesentliche Kompetenzen wie Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft bei den Absolventen sehr gut ausgeprägt sind. Ebenso haben sie überwiegend ihren Willen zum Erfolg, ihre Belastbarkeit und selbständiges Arbeiten unter Beweis gestellt. Allerdings werden Defizite in den Bereichen Projektmanagement, Flexibilität und Durchsetzungsfähigkeit, Redegewandtheit und Fremdsprachenkenntnisse beklagt. Master-Absolventen können sehr gute Einstiegspositionen übernehmen und sich hervorragend im Unternehmen weiterentwickeln. Neun von zehn Unternehmen sehen Master im Verlauf ihres Berufslebens in der Position eines Abteilungsleiters und mehr als ein Viertel sogar in der eines Geschäftsführers. Trotz der positiven Entwicklung, die der Bologna-Prozess in den letzten Jahren in der öffentlichen Wahrnehmung genommen hat, wird jedoch ein nach wie vor großer Informationsbedarf der Berliner Wirtschaft festgestellt. (IAB)

SW: Studienabschluss - Akzeptanz [1-5]; Bachelor [1,7,25]; Master [2,6,26]; Hochschulabsolventen [3,6-21]; Privatwirtschaft [4,23]; Unternehmen [5,22]; Arbeitsmarktchancen [8]; Personaleinstellung [9]; berufliche Qualifikation [10]; Schlüsselqualifikation [11]; Tätigkeitsfelder [12]; beruflicher Aufstieg [13]; Qualifikationsanforderungen [14]; Lohnhöhe [15]; Praxisbezug [24]; Studium [24-26]; Belastbarkeit [16]; Kommunikationsfähigkeit [17]; Sprachkenntnisse [18]; Teamfähigkeit [19]; Leistungsmotivation [20]; Berlin [21-23]  
(k090421f09, 27.4.2009)

- **Industriegewerkschaft Metall, Wissenschaftlicher Beraterkreis (Hrsg.); Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Wissenschaftlicher Beraterkreis (Hrsg.): Berufs-Bildungs-Perspektiven 2008 : Solidarität und gemeinsame Verantwortung. Bildungspolitik zwischen falschem Zentralismus und falschem Föderalismus. / Industriegewerkschaft Metall, Wissenschaftlicher Beraterkreis (Hrsg.); Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Wissenschaftlicher Beraterkreis (Hrsg.).– Berlin u.a., 2008**  
 ([http://www.netzwerk-weiterbildung.info/upload/m483fe5df542d9\\_verweis1.pdf](http://www.netzwerk-weiterbildung.info/upload/m483fe5df542d9_verweis1.pdf)).

Abstract: Das Berufsbildungssystem in Deutschland steckt in einer Krise. Sie beschneidet nicht nur die Lebenschancen von Menschen, sondern kann sich auch immer mehr zu einem Innovations- und Wachstumshemmnis entwickeln. Allein die mittel- und langfristig drohende Fachkräftelücke zeigt dringenden Handlungsbedarf. In dieser politischen Situation, in der dringend notwendige Reformen nicht oder nur halbherzig angepackt werden, haben sich auf Bitten von ver.di und IG Metall siebzehn Wissenschaftler bereit gefunden, über die Zukunft der beruflichen Bildung nachzudenken. Sie zeichnen zunächst die 'paradoxen Tendenzen' der aktuellen Berufsbildungsdebatte nach und analysieren die Leistungsfähigkeit der Steuerungsformen Markt und Solidarität. Da aus Sicht des Beraterkreises der Markt bei der beruflichen Bildung in vielen Feldern versagen muss, plädiert er für den Vorrang solidarischer Steuerung. Anschließend nimmt er Stellung zu zwei aktuellen Fragen der beruflichen Bildung: dem Europäischen und dem Deutschen Qualifikationsrahmen sowie zur Föderalismusreform II. (IAB)

SW: Berufsbildungspolitik |1,2,4-6,8,14|; Föderalismus - Reform |1|; europäische Integration |2,3,7|; europäischer Qualifikationsrahmen |3|; Bildungsausgaben |4|; Berufsbildungssystem |5,9,10|; Bildungsfinanzierung |6|; Anrechnung von Bildungsleistungen |7|; Methode der offenen Koordinierung |8|; Marktorientierung |9|; Bildungschancengleichheit |10,11,13|; Solidarität |11|; Weiterbildung |12,13|; Bildungspolitik |12|; nationaler Qualifikationsrahmen |14|;  
 (k080616f05, 4.7.2008)
- **Infratest-Sozialforschung-GmbH, München (Hrsg.): Frauen und Arbeitsmarkt : neue Wege - neue Instrumente. Dokumentation der Tagung vom 15. Dezember 1994. / Infratest-Sozialforschung-GmbH, München (Hrsg.).– München, 1995.**

Abstract: "Im Rahmen des Sonderprogramms zur beruflichen Wiedereingliederung von Frauen ins Erwerbsleben hat die Bundesregierung in Zusammenarbeit mit den alten Bundesländern 1989 den Modellversuch 'Beratungsangebote und Beratungseinrichtungen für Berufsrückkehrerinnen' durchgeführt. Dieser fünfjährige Modellversuch, in dem insgesamt 17 Beratungseinrichtungen in der alten Bundesrepublik gefördert wurden, ging Mitte 1994 zu Ende. Aus diesem Anlaß veranstaltete das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend am 15. Dezember 1994 im Wissenschaftszentrum in Bonn eine Fachtagung zum Thema 'Frauen und Arbeitsmarkt: Neue Wege - neue Instrumente'. Experten aus Wissenschaft und Praxis nahmen Stellung zu aktuellen Fragen der Arbeitsmarktpolitik und diskutierten mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Frage, wie in den sich vollziehenden Deregulierungsprozessen der Beschäftigungspolitik die Belange und Interessen von Frauen eingebracht werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:  
 Vorbemerkung (3);  
 Gertrud Dempwolf: Eröffnungsrede (5-13);  
 Eva Bujok: Der Modellversuch "Beratungsangebote und Beratungseinrichtungen für Berufsrückkehrerinnen" im Licht aktueller arbeitsmarktpolitischer Entwicklungen (15-20);  
 Hedwig Rudolph: Strukturwandel des Arbeitsmarkts - Chancen und Risiken für Frauen (21-42);  
 Ulrich Walwei: Die Freigabe des Vermittlungsmonopols der Arbeitsverwaltung - Welche Chancen ergeben sich hieraus für gemeinnützige Träger wie z. B. Beratungsstellen? (43-50);  
 Bert Dijkhuizen: Leiharbeit in Deutschland (51-57);  
 Karl Pröbsting: Aspekte der praktischen Umsetzung aus der Sicht der Arbeitsverwaltung (59-65).

SW: Frauen |1-6,8-13|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |1|; Arbeitsmarktpolitik |2,17,18|; berufliche Reintegration - Modellversuch |3,14|; berufliche Reintegration |4,15,20|; Beschäftigungspolitik |5,14,15,19|; Arbeitsmarktentwicklung - historische Entwicklung |6,7|; 20. Jahrhundert |7|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |8|; Arbeitsmarktprognose |9|; Arbeitsvermittlungsmopol |16,17|; Arbeitsverwaltung |16|; Zeitarbeit |10|; Leiharbeit |11|; Erwerbsbeteiligung |12|; Frauenerwerbstätigkeit |18,19|; Langzeitarbeitslose |13,20|;  
 96-23.0149 (k080918f04, 15.1.2009)
- **Inklaar, Robert; Timmer, Marcel P.; van Ark, Bart: Market services productivity across Europe and the US. In: Economic Policy, No. 53, 2008, S. 139-194 (ISSN 0266-4658).**

Abstract: "Since the mid-1990s, market services have positively influenced labor productivity growth in the US, but not in most European countries. We analyze these cross-country differences in growth dynamics using industry-level measures of output, inputs, and multifactor productivity (MFP) from the new EUKLEMS database. We find that using detailed data has important implications für empirical analysis of policy influences on growth. Increased investment in Information and communication technology (ICT) capital and growth in human capital contributed substantially to labor productivity growth in market services across all European countries and the US. However, countries differ most strongly in the rates of efficiency improvement in the use of inputs. We find no evidence of an externality-driven relationship between such efficiency changes and the growth of ICT use or of employment of university-educated workers. We also find that entry liberalization has been beneficial for productivity growth in telecommunications, but not in other service industries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Dienstleistungsbereich |1|; Produktivitätsentwicklung - internationaler Vergleich |1-5|; Arbeitsproduktivität |3|; Faktoreinsatz |4|; Produktivität |4|; Produktivitätsentwicklung - Determinanten |5-9|; Beschäftigtenstruktur |6|; Qualifikationsstruktur |6|; technischer Wandel |7|; EDV-Anwendung |8|; Informationstechnik |9|; Investitionsquote |9|; Europäische Union |2|; USA |2|

Z 1091 (k080204n04, 5.2.2008)

- Institut Arbeit und Technik, Gelsenkirchen (Hrsg.): Institut Arbeit und Technik : Jahrbuch 2007. / Institut Arbeit und Technik, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2008 (ISSN 1435-3245)

(<http://www.iat.eu/aktuell/veroeff/jahrbuch/jahrb07/iat-jahrbuch2007.pdf>).

Abstract: Inhaltsverzeichnis:

Franz Lehner, Bernd Kriegesmann: Das "neue" IAT: Philosophie, Strategie und Perspektiven (5-9);

Josef Hilbert: Gesundheitswirtschaft (10-24);

Michaela Evans, Christa Schalk: Gesundheitsqualifikationen vor der Reifeprüfung (25-37);

Dieter Rehfeld: Innovation, Raum, Kultur (38-43);

Anna Butzin, Brigitta Widmaier: Innovationsbiographien (44-51);

Alexandra David, Stefan Gärtner: Kultur und Kreativität als regionaler Wirtschaftsfaktor (52-59);

Judith Terstriep: Cluster Management - Status Quo & Perspektiven (60-70);

Michael Krüger-Charle: Zeitdiagnose Wissensgesellschaft: (71-83);

Hansjürgen Paul: Netzwerkgesellschaften (84-96);

Karin Weishaupt: Kommunikation in der Wissensgesellschaft (97-104);

Katharina Rolff: Sport und Kompetenzentwicklung (105-112);

Franz Lehner: Studiengruppe "Lernende Region Ruhr" (113-114);

Detlef Ober: Organisation, Haushalt, Personal (115-120).

SW: Forschungseinrichtung |1,2,5-9,21|; Fachhochschule |1,3|; Interdisziplinarität |2|; Arbeitssoziologie |6,22|; Regionalforschung |7,23|; Gesundheitswissenschaft |8,24|; Unternehmensgründung |9,25|; Regionalentwicklung |10-15,18-25|; regionale Faktoren |10|; kulturelle Faktoren |11|; regionales Cluster |12|; Wissensgesellschaft |13|; Netzwerkgesellschaft |14|; Qualifikationsentwicklung |15,16|; soziale Qualifikation |16,17|; Sport |17|; lernende Region |18|; Innovation |19|; Lebensqualität |20|; Gelsenkirchen |3-5|; Nordrhein-Westfalen |4|

682.0119 (k080730f21, 7.8.2008)

- Institut der Deutschen Wirtschaft Köln Consult (Hrsg.): Geisteswissenschaften in der globalisierten Welt : Ergebnisse einer Befragung von NGOs und großen Unternehmen im Jahr der Geisteswissenschaften. Endbericht. / Institut der Deutschen Wirtschaft Köln Consult (Hrsg.).– Köln : Institut der Deutschen Wirtschaft, 2007

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080116f14.pdf>).

Abstract: Die Untersuchung geht der Frage nach, ob sicher aus der zunehmenden Globalisierung neue Chancen für Geisteswissenschaftler ergeben. Dazu wurden im Oktober und November 2007 über 200 Entscheider aus weltweit tätigen Unternehmen und Nichtregierungsorganisationen zur Lage und Aussicht von Geistes- und Kulturwissenschaftlern am Arbeitsmarkt befragt. Insbesondere wird der Frage nachgegangen, welche Einsatzschwerpunkte und Berufsperspektiven Geisteswissenschaftler vor dem Hintergrund der Globalisierung in den Unternehmen und NGOs haben. Zunächst wird jedoch angesichts des breiten Fächerspektrums der Geisteswissenschaften ermittelt, welche Sprachen und Kulturen für Unternehmen und NGOs von Bedeutung sind und welche Länder und Regionen sie in diesem Zusammenhang als für Deutschland strategisch und wirtschaftlich wichtig erachten. Aus Sicht der Entscheider zeichnet sich durch die Veränderungen der Globalisierung eine neue Triade bedeutsamer Regionen ab, bestehend aus Europa, Nordamerika und China. Die Situation der Geisteswissenschaftler am Arbeitsmarkt hat sich in den letzten Jahren deutlich verbessert. In einer globalisierten Welt kommen ihnen vor allem ihre ausgeprägten sozialen und interkulturellen Kompetenzen zu Gute, was sie für multinationale Unternehmen und NGOs interessant macht. Das Einsatzfeld von Geisteswissenschaftlern ist sehr breit. Aber die Absolventen dieser Studiengänge müssen in ihren Bewerbungen vielleicht mehr als andere neben den Fachkenntnissen ihre Persönlichkeit und Zusatzqualifikationen einbringen. Besonders hoch im Kurs stehen bei Unternehmen und NGOs Absolventen außereuropäischer Sprach- und Kulturwissenschaften, wie z. B. die Sinologie oder die Indologie. (IAB)

SW: Geisteswissenschaft |1|; Globalisierung |5,6|; Geisteswissenschaftler |2-4,7-11|; Arbeitsmarktchancen |2,16|; Berufsaussichten |3,17|; Privatwirtschaft |4,5|; multinationale Unternehmen |6,7|; nichtstaatliche Organisation |8|; interkulturelle Kompetenz |9,12|; Tätigkeitsfelder |10|; Qualifikationsanforderungen |11-14|; Sprachkenntnisse |13|; Kommunikationsfähigkeit |14|; Kulturwissenschaft |15|; Hochschulabsolventen |1,15-18|; Linguistik |18|; (k080116f14, 30.1.2008)

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Ausländer in Deutschland : Daten und Fakten von A bis Z. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2006 (IW-Dossier : 30) (ISBN 978-3-602-14733-5).

Abstract: Im Zeichen einer demographischen Entwicklung, deren Effekte durch die Abwanderung aus Deutschland noch verschärft werden, steht das Thema Migration ganz oben auf der öffentlichen Agenda: Im Jahr 2005 hatten bereits 15,3 Millionen Menschen und somit 18,6 Prozent der Bevölkerung in Deutschland einen Migrationshintergrund. Das Dossier bietet Fakten zu unterschiedlichen Themen und beschreibt die aktuelle Lage der Zuwanderer von der arbeits- und sozialrechtlichen Stellung bis zur Wohnsituation aus Sicht des vom Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI) und der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände

---

(BDA) getragenen Instituts der deutschen Wirtschaft. Behandelt werden in alphabetischer Abfolge folgende Themen: Arbeits- und sozialrechtliche Stellung; Arbeitslosigkeit; Asylrecht und Asylbewerber; Aufenthaltsrecht und Arbeitserlaubnis; Ausländische Gewerkschaftsmitglieder; Ausländische Studenten; Berufliche Situation; Berufsausbildung; Eheschließungen; Einbürgerung; Einkommen; Flüchtlinge; Frauen; Geburten; Heimatüberweisungen; Integration; Kindergarten; Kriminalität; Kulturelle Identität; Mehrstaatigkeit; Migration; Organisierte Kriminalität; Politische Rechte und Pflichten; Qualifikation; Ruhestand; Schulbesuch; Sozialleistungen; Spätaussiedler; Terrorismus; Unternehmer; Wanderungen; Wohnbevölkerung; Wohnsituation; Zwischenstaatliche Vereinbarungen. (IAB)

SW: Ausländer [1-50]; Ausländerstatistik [1]; Arbeitsrecht [2]; Sozialrecht [3]; Arbeitslosigkeit [4]; Asylbewerber [5]; Asylrecht [6]; Asylverfahren [7]; Ausländerrecht [8]; Aufenthaltserlaubnis [9]; Aufenthaltsrecht [10]; Arbeitserlaubnis [11]; Gewerkschaftszugehörigkeit [12,53]; ausländische Arbeitnehmer [13,52,53]; ausländische Studenten [14]; Ausländerbeschäftigung [15,52]; ausländische Jugendliche [51]; Berufsausbildung [16,51]; Eheschließung [17]; Einbürgerung [18]; Einkommen [19]; Flüchtlinge [20]; ausländische Frauen [21,54]; Geburten [22,54]; Geldüberweisung [23]; soziale Integration [24]; ausländische Kinder [55,59]; Kindergarten [25,55]; Kriminalität [26]; kulturelle Identität [27]; Einwanderer [56,57]; erste Generation [28,56]; zweite Generation [29,57]; Wirtschaftskriminalität [30]; politische Partizipation [31]; Bildungsbeteiligung [32,58]; Bildungsabschluss [33]; Qualifikation [34]; Rentner [35]; Rentenversicherung [36]; Schulbesuch [37,58,59]; Sozialleistungen [38]; Arbeitslose [39]; Aussiedler [40]; Aussiedlerpolitik [41]; Terrorismus [42,60]; Muslime [43,60]; Unternehmer [44]; berufliche Selbständigkeit [45]; internationale Wanderung [46]; Wohnbevölkerung [47]; Wohnsituation [48]; internationale Zusammenarbeit [49]; Saisonarbeitnehmer [50];

96-40.0106 (k080116f12, 28.1.2008)

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Deutschland in Zahlen 2008. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-602-14797-7; ISSN 1865-6404).

Abstract: "Das Institut der deutschen Wirtschaft Köln bietet in seinem jährlichen Kompendium 'Deutschland in Zahlen' die wesentlichen Daten zu Wirtschaft und Gesellschaft der Bundesrepublik, national oder nach Bundesländern gegliedert und erweitert um internationale Vergleiche: Erneut erweitert, zu rund 500 Stichworten in jetzt 183 Tabellen. Stand: April 2008. Die Zahlen bieten die Entwicklung der letzten Jahre und bilden in Reihen teilweise bis auf das Jahr 1960 zurück reichende Trends ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: amtliche Statistik [7-11,17,19,21,72-95]; Bevölkerungsstatistik [1,2,4,5,7]; Bevölkerungsprognose [1]; Bevölkerungsstruktur [2,3]; Altersstruktur [3]; Lebenserwartung [4]; Außenwanderung [5,6]; Wanderungsstatistik [6,8]; Sozialstatistik [9,60-69]; Erwerbsstatistik [10,12,13,16]; Arbeitsstatistik [11,20]; Erwerbsbevölkerung [12]; Erwerbsquote [13]; Erwerbstätige [14,15]; sektorale Verteilung [14]; Stellung im Beruf [15]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [16]; Arbeitslosenstatistik [17,18]; Arbeitslosenquote [18]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [19]; Arbeitszeit [20]; Wirtschaftsstatistik [21-32,35-58]; Bruttoinlandsprodukt [22]; Konsum [23]; Investitionen [24]; Wertschöpfung [25]; Dienstleistungen [26]; Bruttoanlageinvestitionen [27]; Anlagevermögen [28]; Kapitalstock [29]; Kapitalkoeffizient [30]; Kapitalintensität [31]; Industrie [32-34]; Beschäftigtenzahl [33]; Umsatz [34]; Lohn [35]; Produktion [36]; Betriebsgröße [37]; Wirtschaftszweige [38]; Außenhandel [39]; Zahlungsbilanz [40]; Auslandsinvestitionen [41]; Wechselkurs [42]; Arbeitskosten [43]; Arbeitsproduktivität [44]; Lohnstückkosten [45]; Unternehmensgründung [46]; Betriebsstilllegung [47]; Insolvenz [48]; Volkseinkommen [49]; Erwerbseinkommen [50]; Kaufkraft [51]; Haushaltseinkommen [52]; Steueraufkommen [53]; Sparverhalten [54]; öffentliche Einnahmen [55,70]; öffentliche Ausgaben [56,71]; Subvention [57]; öffentlicher Dienst [58,59]; Beamte [59]; Sozialbudget [60]; Sozialabgaben [61]; Krankenversicherung [62]; Krankenstand [63]; Arbeitslosengeld II [64]; Pflegeversicherung [65]; Rentenversicherung [66]; Rente [67]; Unfallversicherung [68]; Bundesagentur für Arbeit [69-71]; Verkehr [72]; Wohnungsbau [73]; Umweltschutz [74]; Forschung und Entwicklung [75]; Forschungsaufwand [76]; Innovation [77]; Patente [78]; Schulbildung [99]; Berufsbildung [98]; Studium [97]; Bildungsausgaben [96]; Bildungsstatistik [79,96-99]; Berufsbildungsstatistik [80]; Gewerkschaftszugehörigkeit [81]; Tarifvertrag [82]; Wahlverhalten [83]; Frauen [84]; Frauenerwerbstätigkeit [85]; ausländische Arbeitnehmer [86]; Ausländerstatistik [87]; Zeitung [88]; Preisstatistik [89,100]; Preisentwicklung [100]; medizinische Versorgung [90]; Energieverbrauch [91]; Informationsgesellschaft [92]; Wissensgesellschaft [93]; Hochqualifizierte [94]; Humankapital [95];

90-000.0413, 0;>>

90-000.0413, 1;>>

(k080611f01, 30.6.2008)

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Die Zukunft der Arbeit in Deutschland : Megatrends, Reformbedarf und Handlungsoptionen. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Studien) (ISBN 978-3-602-14799-1).

Abstract: "Die Lage auf dem deutschen Arbeitsmarkt hat sich in den vergangenen beiden Jahren spürbar verbessert. Doch als wie nachhaltig können sich die Beschäftigungsgewinne in einer konjunkturellen Schlechtwetterlage erweisen? Wie werden sich die wirtschaftlichen Megatrends Globalisierung, Tertiärisierung, Digitalisierung, Individualisierung und Alterung auf die Arbeitsplätze in Deutschland auswirken? Neben diesen Entwicklungen wirkt auch die Politik auf den Arbeitsmarkt ein. Schlagworte wie 'gute Arbeit', 'bedingungsloses Grundeinkommen' und 'Flexicurity' machen die Runde. Was bedeuten sie? Welche Folgen haben Mindestlöhne und neue Regulierungen insbesondere für die Langzeitarbeitslosigkeit und die Beschäftigung von Geringqualifizierten? Welche Politikkonzepte können den Aufschwung am Arbeitsmarkt sichern? - Das Expertenteam des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln bietet die längst fällige Zusammenschau der einzelnen Aspekte moderner Erwerbsarbeit und formuliert klare Leitlinien für die Förderung und Entwicklung des

---

Arbeitskräftepotentials in Deutschland: Damit menschliche Arbeit als Wachstumsfaktor zukunftsfähig bleibt und der dauerhafte Ertrag damit letztlich allen zugute kommen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Zukunft der Arbeit |1,2,5-10,13-15,18-20,22-24,27-30,33-47,56-60,67-70|; Arbeitsmarktentwicklung |1|; Lohnentwicklung |2-4|; Lohnunterschied |3|; Globalisierung |4,5|; Wirtschaftsstrukturwandel |6|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |7|; Dienstleistungsgesellschaft |8|; Informationsgesellschaft |9,11|; Technisierung |10|; Qualifikationsanforderungen |11,12|; Einfacharbeit |12,13|; demografischer Wandel |14,16|; Bevölkerungsentwicklung |15-17|; Arbeitskräfteangebot |17,18|; atypische Beschäftigung |19,21|; Prekariat |20,21|; Regulierung |22|; Deregulierung |23,25,26|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |24,25|; Kündigungsschutz |26,27|; Arbeitslosenversicherung |28|; Arbeitsmarktpolitik |29|; Einwanderung |30-32|; Aufenthaltsrecht |31,33|; Ausländerpolitik |32,34|; Sozialstaat |35|; Arbeitslosengeld II |36|; Workfare |37|; Mindesteinkommen |38|; Mindestlohn |39|; negative Einkommensteuer |40|; Humankapital |41,54|; Bildungsarmut |42,53|; Kinderbetreuung |43,49|; Frühförderung |44,52|; Schulbildung |45,51|; Berufsbildung |46,50|; Elternzeit |47,48|; Familienpolitik |48,49,56|; Bildungspolitik |50-55,57|; Bildungsökonomie |55,58|; Lohnpolitik |59,61,64|; Lohnfindung |60,62,63|; Tariflohn |61,62|; Tarifpolitik |63-65,67|; Tarifautonomie |65,68|; Betriebsverfassung |66,69|; Mitbestimmung |66,70|;

614.0111 (k080414w04, 23.4.2008)

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Frauen in Wirtschaft und Gesellschaft. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2006 (IW-Dossier : 33) (ISBN 978-3-602-14740-3).

Abstract: Das Dossier gibt einen Überblick über die Arbeits- und Lebenssituation von Frauen in Deutschland und im internationalen Vergleich. Im Einzelnen werden behandelt: Bevölkerung, alleinerziehende Frauen, Ausländerinnen, Europa, Familie, Freizeit, Technik, Ingenieurinnen, Wanderungen, Arbeitslosigkeit, betriebliche Frauenförderung, Erwerbstätigkeit, erwerbstätige Mütter, Hausarbeit, Meisterinnen, Teilzeitarbeit, Unternehmerinnen, Unternehmensgründerinnen, Einkommen, Rentnerinnen, Sozialhilfe, Geld, Sozialversicherung, Schule, Berufsausbildung, Studium, Wissenschaft, Politik, Gewerkschafterinnen, gesellschaftliches Engagement und Verbände. (IAB)

SW: Frauen |1,4,9,20-27,32-34,39-41|; Lebenssituation - internationaler Vergleich |1-3,7,8,12,13,15,19,31|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |4-6|; erwerbstätige Frauen |7,17,18,28-30,38|; Erwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |9-11,14,16|; allein Erziehende |8|; Mütter |8|; ausländische Frauen |12|; arbeitslose Frauen |13|; Frauenförderung |14|; Hausarbeit |15|; Teilzeitarbeit |16|; Unternehmer |17|; Unternehmensgründung |18|; Einkommenshöhe |19,35-37|; Rentner |20|; Sozialhilfe |21|; Sozialhilfeempfänger |22|; Sozialversicherung |23|; Schulbildung |24|; Berufsausbildung |25|; Studium |26|; politische Partizipation |27|; Beruf und Familie |28|; Meister |29|; Ingenieur |30|; Familienstand |31|; Technikakzeptanz |32|; Freizeit |33|; regionale Mobilität |34|; Erwerbseinkommen |35|; Vermögenseinkommen |36|; Transfereinkommen |37|; Wissenschaftler |38|; Gewerkschaft |39|; Partei |40|; ehrenamtliche Arbeit |41|; Bundesrepublik Deutschland |2,5,10|; Europäische Union |3,6,11|

96-23.0111 (k070219f41, 21.1.2008)

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Gewerkschaften in Deutschland. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2007 (IW-Dossier : 31) (ISBN 978-3-602-14741-0).

Abstract: Die Broschüre zeichnet ein Bild der Geschichte und Rolle der deutschen Gewerkschaften aus Sicht des vom Bundesverband der deutschen Industrie (BDI) und der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) getragenen Instituts der deutschen Wirtschaft. Sie würdigt die über 100-jährige Geschichte der Gewerkschaften in Deutschland und ihre Rolle als Bestandteil der Demokratie und als 'Säule der Gesellschaft in der Bundesrepublik Deutschland'. Kritisch behandelt wird die Reaktion der Gewerkschaften auf den wirtschaftlichen Wandel. 'Die deutschen Gewerkschaften hatten sich zu Massenorganisationen mit bürokratischem Apparat und weit reichender Mitbestimmungsfunktion in Wirtschaft und Gesellschaft entwickelt. Die Frage ist, ob das so bleibt. Zwei bewährte Prinzipien sind bereits aufgeweicht: das Einheitsgewerkschafts- und das Industrieverbandsprinzip. Stattdessen bilden sich immer mehr kleine, homogene und schlagkräftige Arbeitnehmerverbände heraus. Selbst tariflich wirksame Entscheidungen werden zunehmend auf die betriebliche Ebene verlagert. Die Mitbestimmung gerät unter Druck.' Behandelt werden folgende Einzelthemen: Betriebs- und Sozialpartnerschaft; Arbeitnehmerorganisationen; Gewerkschaftseinfluss in Wirtschaft und Gesellschaft; Internationale Verbindungen; Mitgliederentwicklung und Organisationsgrade; Gewerkschaftsfinanzen; Funktionsrskarrieren im DGB; Das Selbstverständnis der Gewerkschaften; Flucht in die Fusionen; Der Bruderzwist; DGB kontrovers; Pressemacht; Die Gewerkschaften als Unternehmer; Die Gewerkschaften als Arbeitgeber; Gewerkschaften und Mitbestimmung; Das Erscheinungsbild der Gewerkschaften; Tarifpolitik. (IAB)

SW: Gewerkschaft |1,2,4-21|; Gewerkschaftsarbeit |1|; Gewerkschaftspolitik |2|; Gewerkschaftszugehörigkeit |3|; Altersstruktur |3|; Sozialpartner |4|; Image |5|; Sozialpartnerschaft |6|; Arbeitnehmervertretung |7|; Arbeitnehmerinteresse |8|; Bildungspolitik |9|; Organisationsstruktur |10|; Gemeinwirtschaft |11|; Privatwirtschaft |12|; Arbeitgeber |13|; Mitbestimmung |14|; Betriebsrat |15|; Betriebsverfassung |16|; Tarifpolitik |17|; Firmentarifvertrag |18|; Flächentarifvertrag |19|; Manteltarifvertrag |20|; Rahmentarifvertrag |21|; DGB; Europäischer Gewerkschaftsbund; GEW; HBV; ÖTV; Gewerkschaft Textil und Bekleidung; IG Bau-Steine-Erden; IG Bauen-Agrar-Umwelt; IG Bergbau; IG Bergbau-Chemie-Energie; IG Chemie; IG Druck und Papier; IG Metall; Verdi;

91-O.0102 (k080116f13, 28.1.2008)

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Jobmaschine Deutschland : so greifen die Räder ineinander. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-602-14776-2).

Abstract: "Wohlstand und Massenarbeitslosigkeit gehören zusammen wie Fußball und Foul - das eine gibt es nicht ohne das andere, so kommt es wohl den meisten Menschen vor. Das Strohfeuer der Wiedervereinigung und das kurze Gastspiel der New Economy in den späten Neunzigern brachten keine Trendwende. Im Gegenteil - seitdem die Blase der so genannten Dotcoms geplatzt ist, häuften und häufen sich die Meldungen von tausendfachem Stellenabbau in allen Wirtschaftsbereichen. Das ist die eine Wahrheit - diejenige, die in den Köpfen vieler Bundesbürger feststeckt. Es gibt aber eine andere, zweite Wahrheit, die Mut macht: Der deutsche Arbeitsmarkt ist nicht bloß Schauplatz einer Dauerkrise, sondern zugleich auch Jobmaschine. Inzwischen geben selbst die monatlich veröffentlichten Zahlen der Bundesagentur für Arbeit Anlass zu Freudensprüngen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarkttheorie |1|; Arbeitsmarktentwicklung |1-27|; Massenarbeitslosigkeit |2,28|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,28|; Arbeitnehmerüberlassung |4|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |5|; Mini-Job |6|; Sozialabgaben |7|; Ich-AG |8|; Nachfrageentwicklung |9|; Angebotsentwicklung |10|; Wirtschaftsstrukturwandel |11|; offene Stellen |12|; Arbeitslosenquote |13|; Erwerbsquote |14|; Arbeitsmotivation |15|; berufliche Integration |16,29|; Arbeitsuche |17|; Niedrigqualifizierte |18,29|; Qualifikationsstruktur |19,31|; Altersstruktur |20,30|; Erwerbsbevölkerung |21,30,31|; Erwerbspersonenpotenzial |22|; Erwerbsbeteiligung |23|; ausländische Arbeitnehmer |24|; Wirtschaftspolitik |25|; Deregulierung |26|; Arbeitsmarktpolitik |27|;

90-201.0832 (k070904f09, 15.11.2007)

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Mittelstand von A bis Z. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Dossier : 34) (ISBN 978-3-602-14785-4).

Abstract: "Der Mittelstand ist die größte Stütze des deutschen Arbeitsmarkts. Zwischen 2003 und 2007 erhöhte sich die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Unternehmen mit 50 bis 499 Mitarbeitern um 300.000 oder 3,1 Prozent. Die Großunternehmen haben dagegen in diesem Zeitraum ihre Stammelegschaften um 150.000 Arbeitnehmer (2,7 Prozent) verkleinert. Auch in den kleineren Betrieben wurden unterm Strich in den vergangenen vier Jahren mehr Stellen gestrichen als neu geschaffen. Wie sich die Beschäftigtenzahlen im Mittelstand künftig entwickeln, hängt auch von den Rahmenbedingungen ab. Sorgen bereitet z.B., dass die Banken angesichts der Finanzkrise die Bedingungen für die Vergabe von Krediten verschärfen dürften - obwohl gerade die kleinen und mittleren Unternehmen nichts mit den Verlusten der Geldinstitute zu tun haben. Ein zweites Problem ist die Bürokratie, die den deutschen Unternehmen Dokumentations- und Meldepflichten im Umfang von schätzungsweise 3,5 Prozent des Bruttoinlandsprodukts auferlegt. Kleine und mittlere Betriebe dürften den Großteil dieser Lasten schultern - einer Untersuchung zufolge beliefen sich die Bürokratiekosten in Unternehmen mit weniger als 10 Mitarbeitern im Schnitt zuletzt auf etwa 4.400 Euro je Beschäftigten. In Betrieben mit 100 bis 499 Mitarbeitern kamen pro Kopf knapp 1.000 Euro, in Großbetrieben ab 500 Mitarbeitern dagegen nur 350 Euro zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelstand |1-9,12,16-25|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Arbeitskosten |2|; Arbeitszeitflexibilität |3|; Berufsausbildung |4|; Auslandsinvestitionen |5|; Besteuerung |6|; Bürokratie |7|; Forschung und Entwicklung |8|; wirtschaftliche Situation |9-11|; Gewinn |10|; Umsatzentwicklung |11|; EDV-Anwendung |12-14|; Mittelstand - Finanzierung |15|; Wirtschaftsförderung |15|; betriebliche Weiterbildung |16|; regionale Wirtschaftsförderung |17|; Unternehmensgründung |18|; Betriebsstilllegung |19|; Unternehmensübernahme |20|; Tarifpolitik |21|; Frauenerwerbstätigkeit |22|; Internet |13|; E-Commerce |14|; Unternehmensform |23|; Wirtschaftsstatistik |24|; Beschäftigtenstatistik |25|;

90-113.0346 (k080410f19, 28.4.2008)

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Sektoraler Strukturwandel, sektorale Konjunkturtrends: Was sagt uns die amtliche Statistik und was verschweigt sie uns? : wissenschaftliches Symposium im Rahmen des 8. Wirtschaftspolitischen Treffens des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2001 (Kölner Texte und Thesen : 59) (ISBN 3-602-14567-0).

Abstract: Auf dem Symposium im Rahmen des 8. Wirtschaftspolitischen Treffens des Instituts der deutschen Wirtschaft standen wirtschaftsstatistische Fragestellungen im Mittelpunkt. Probleme der Nutzung verschiedener Produktivitätsmaße in der amtlichen Statistik und der Produktionsindex als Maß für die sektorale Output- und Produktivitätsentwicklung werden kritisch diskutiert. Da der Output des Verarbeitenden Gewerbes durch die Industriestatistik nicht richtig gemessen wird, entsteht eine verzerrte Abbildung der ökonomischen Realität und des Wirtschaftsstrukturwandels. Die neue Dienstleistungsstatistik soll dem Wirtschaftsstrukturwandel Rechnung tragen und den tertiären Sektor besser erfassen. Die Diskussion mündet in zwei Schlussfolgerungen: 1. 'Die neue Dienstleistungsstatistik wird die Qualität der Statistik verbessern, aber nur wenige Daten zur Analyse des Strukturwandels liefern.' und 2. 'Die amtliche und nichtamtliche Statistik müssen über das Unternehmensregister besser verzahnt werden. Das IAB-Betriebspanel und der Mikrozensus spielen dabei eine Schlüsselrolle.' (IAB)

SW: Wirtschaftsstatistik - Methode |1-7,16|; amtliche Statistik |1,10-15|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,10|; Dienstleistungsbereich |3|; tertiärer Sektor |4|; Konjunktorentwicklung |5,9,11|; Produktivitätsentwicklung |6,8,12|; sektorale Verteilung |8,9|; Wirtschaftszweige |7|; Datengewinnung |13,16|; IAB-Betriebspanel |14|; Mikrozensus |15|;

0512.0125 (k020812f01, 31.8.2009)

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Sozialraum Europa. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (IW-Dossier : 32) (ISBN 978-3-602-14755-7).

Abstract: "Eine gemeinsame Politik im Bereich der Sozialsysteme der mittlerweile 27 europäischen Mitgliedsstaaten grenzt an eine Jahrhundertaufgabe. Das vorliegende Dossier betrachtet differenziert die unterschiedlichen Regelungen bei den fünf Grundsicherungssystemen: der Arbeitslosenversicherung, der Kranken- und der Pflegeversicherung, der Unfall- und der Rentenversicherung. Es wird deutlich, wo Ansatzpunkte für eine einheitliche Sozialpolitik bestehen - etwa beim Arbeitsschutz - und in welchen Systemen sich Gemeinsamkeiten nur schwer herstellen lassen, weil sie im Grundsatz zu unterschiedlich konstruiert sind. Die Übersicht bezieht sich auf die 25 Mitgliedsstaaten der EU bis 2006. Die am 1.1.2007 neu dazugekommenen Beitrittsländer Rumänien und Bulgarien sind aufgrund fehlender Daten im vorliegenden Dossier noch nicht erfasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialausgaben |1,3|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1,2|; soziales System - internationaler Vergleich |3,4,30|; Arbeitsbedingungen |6-10|; Arbeitskampf |6|; Arbeitskosten |7|; Freizeit |8|; Lohn |9|; Arbeitsmarkt |11-16|; Arbeitslosenversicherung |12|; Arbeitslosengeld |13|; Langzeitarbeitslosigkeit |14|; Jugendarbeitslosigkeit |15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |16|; Arbeitsschutz |17-19|; Arbeitsunfälle |18|; Zielgruppe |19|; Krankenversicherung - Finanzierung |20,24|; Pflegeversicherung - Finanzierung |21|; Rentenversicherung - Finanzierung |22,25|; Altersstruktur |23|; Bevölkerung |23|; Versicherungsprinzip |24-26|; Kindergeld |27|; Mindesteinkommen |28|; Sozialstatistik |5|; europäische Integration |29,30|; europäische Sozialpolitik |29|; Europäische Union |2,4,5,10,11,17,20-23,26-28|

440 BT 735 (k070508f08, 29.6.2007)
- Institut der deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Standort Deutschland 2009 : ein internationaler Vergleich. / Institut der deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2009 (ISBN 978-3-602-14819-6).

Abstract: "Verschaffen Sie sich den Überblick zum Standort Deutschland im internationalen Vergleich: Wie attraktiv ist Deutschland wirklich? Wie steht es insgesamt um die Runderneuerung des Standorts? Wie positionieren sich Wirtschaft und Gesellschaft gegenüber internationalen Wettbewerbern in einer globalen Weltwirtschaft? Stärken und Schwächen werden eindrucksvoll illustriert. Schaubilder und Erläuterungen sind in der Ausgabe 2009 auf den aktuellen Stand gebracht, die Position Deutschlands ist neu verortet." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Standortfaktoren - internationaler Vergleich |1-61|; Regulierung |1|; Arbeitskosten |2|; Lohnstückkosten |3|; Wochenarbeitszeit |4|; Einkommensteuer |5|; Gewerbesteuer |6|; Sozialabgaben |7|; Finanzwirtschaft |8|; Immobilienmarkt |9|; Energieverbrauch |10|; Umweltschutz |11|; Telekommunikation |12|; Umsatz |13|; Exportquote |14|; internationale Arbeitsteilung |15|; Auslandsinvestitionen |16|; Bevölkerungsstruktur |17|; Bruttoinlandsprodukt |18|; Forschung und Entwicklung |19|; Informationstechnik |20|; Infrastruktur |21|; Beschäftigung |22|; Erwerbsquote |23|; Arbeitslosenquote |24|; Teilzeitarbeit |25|; Bildungsniveau |26|; Humankapital |27|; Ausbildungszeit |28|; Schulleistung |29|; Bildungsausgaben |30|; öffentliche Ausgaben |31|; Staatsverschuldung |32|; Sozialausgaben |33|; Bundesrepublik Deutschland |34|; Belgien |35|; Dänemark |36|; Frankreich |37|; Finnland |38|; Griechenland |39|; Irland |40|; Italien |41|; Luxemburg |42|; Niederlande |43|; Österreich |44|; Polen |45|; Portugal |46|; Schweden |47|; Slowakei |48|; Spanien |49|; Tschechische Republik |50|; Ungarn |51|; Schweiz |52|; Großbritannien |53|; Kanada |54|; USA |55|; Japan |56|; Indien |57|; China |58|; Brasilien |59|; Russland |60|; Norwegen |61|

357.0105;>>  
357.0105, 1 (k090429j09, 14.5.2009)
- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Zehn Jahre Euro : Erfahrungen, Erfolge und Herausforderungen. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Analysen : 43) (ISBN 978-3-602-14820-2).

Abstract: "Am 1. Januar 1999 wurde von damals elf Staaten der Euro als gemeinsame Währung für 290 Millionen Europäer eingeführt und die Verantwortung für die Geldpolitik in diesem Währungsraum auf die Europäische Zentralbank (EZB) übertragen. An die Einführung des Euro waren vielfältige Hoffnungen geknüpft. Er sollte zu mehr Stabilität und Prosperität in Europa führen, der europäischen Integration einen neuen Schub verleihen und ein Gegengewicht zur Weltwährung US-Dollar schaffen. Gleichermaßen wurde aber auch eine Reihe von Befürchtungen geäußert - vor allem in Deutschland. Würde der Euro so stabil sein wie die D-Mark, die er ablöste? Würde die EZB ihrer Aufgabe gerecht werden können, eine Geldpolitik für die gesamte Währungsunion zu betreiben? Das zehnjährige Jubiläum des Euro hat das Institut der deutschen Wirtschaft Köln zum Anlass genommen, eine Bilanz zu ziehen und auf die Erfahrungen mit der gemeinsamen Währung zurückzublicken. Dabei wird den Fragen nachgegangen, ob und welche Erfolge zu verzeichnen sind und ob die Befürchtungen sich als begründet erwiesen haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Euro |1-5|; europäisches Währungssystem - Auswirkungen |1,6-17,20|; Währungspolitik |2,6,21|; Währungsunion |3,7,22|; Europäische Zentralbank |4,23|; europäische Integration |5,8,24|; Geldpolitik |9|; Kosten-Nutzen-Analyse |10|; Finanzwirtschaft |11|; Finanzpolitik |12|; Lohnpolitik |13|; Außenhandel |14,25|; Volkswirtschaft |15|; Euro - internationaler Vergleich |18-20|; Eurozone |16,18,21-25|; Bundesrepublik Deutschland |17,19|

90-306.0130 (k090424f24, 8.5.2009)
- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln, Arbeitsgruppe Konjunktur (Hrsg.): Wechsel der Antriebskräfte bei breiterem Risikoumfeld : IW-Konjunkturprognose - Herbst 2007. In: IW-



---

Trends, Jg. 24, H. 3, 2007, S. 59-87; 249 KB (ISSN 0941-6838)  
([http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends03\\_07\\_5.pdf](http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends03_07_5.pdf)).

Abstract: "Die deutsche Konjunktur ist nach wie vor robust. Auch die weiteren Perspektiven sind gut - allerdings lässt das Wachstumstempo nach. Für das Jahr 2007 erwartet das Institut der deutschen Wirtschaft Köln einen Zuwachs beim realen Bruttoinlandsprodukt von 2,5 Prozent. Im Jahr 2008 beläuft sich das Wirtschaftswachstum auf 1,9 Prozent. Dabei verlagern sich die Wachstumskräfte mehr und mehr vom Ausland zum Inland. Im Jahr 2008 geht der Zuwachs beim BIP allein auf das Konto der Inlandsnachfrage. In diesem wie im nächsten Jahr kommt der Abbau der Arbeitslosigkeit kräftig voran. Im Jahresdurchschnitt 2008 beläuft sich die Anzahl der registrierten Arbeitslosen auf 3,5 Millionen Personen, das entspricht einer Arbeitslosenquote von gut 8 Prozent. Auch die Haushaltskonsolidierung kommt voran. Erstmals seit dem Jahr 1989 ist der Staatshaushalt in den Jahren 2007 und 2008 im Plus. Die Einschätzung der konjunkturellen Dynamik erfolgt vor einem breiteren Risikoumfeld. Nicht nur die Entwicklung der Energie- und Rohstoffpreise und der Wechselkurse bergen Gefahren für die weitere wirtschaftliche Entwicklung. Auch die Finanzmarkturbulenzen dürften die wirtschaftliche Dynamik dämpfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Germany's economy is still moving strong and its prospects are also bright - even though its growth pace will slow down. The IW expects real GDP to grow by 2.5 percent in 2007 and 1.9 percent in 2008. Growth will increasingly be driven by domestic instead of external factors. In 2008, it will solely be fuelled by domestic demand. Unemployment will continue to sink in both years. In 2008, the average number of registered unemployed will decrease to 3.5 million and the unemployment rate to just over 8 percent. The consolidation of the government budget will also make further progress leading to a surplus in 2007 and 2008 for the first time since 1989. The forecasted economic dynamic will unfold, however, in a broader risk environment. The development of the energy and commodity prices and exchange rates as well as the turbulences on the financial markets pose threats for future growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturprognose [1-5,7-14,16-18]; Wirtschaftswachstum [1]; Wachstumsverlangsamung [1]; Bruttoinlandsprodukt [2]; Wirtschaftsentwicklung [3]; Arbeitsmarktentwicklung [4,6]; Nachfrageentwicklung [5]; Arbeitslosenquote [6]; Haushaltskonsolidierung [7]; öffentlicher Haushalt [7]; Finanzkrise [8]; Geldmarkt [8]; Erdöl [9]; Preisniveau [9]; Wechselkurs [10]; Zins [11]; Geldpolitik [11]; Weltwirtschaft [12]; Welthandel [13]; Handelsbilanz [13]; Wertschöpfung [14]; sektorale Verteilung [14,15]; Wirtschaftszweige [15]; Konjunkturaufschwung [16]; Exportquote [17]; Investitionsquote [18]; Anlageinvestitionen [18];  
*Z 671 (k071108t08, 12.11.2007)*

- Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln: Waldthausener Thesen zur beruflichen Bildung : eine Standortbestimmung. 53. Studiengespräch zur beruflichen Bildung Budenheim, 20. bis 22. Mai 2007. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln.– Köln, 2007  
([http://www.etracker.de/lnkcnt.php?et=IKbSM9&url=http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/press\\_emappe/2007/pma\\_220507\\_iw\\_studiengespraech\\_thesen.pdf&lnkname=pma\\_220507\\_iw\\_studiengespraech\\_thesen.pdf](http://www.etracker.de/lnkcnt.php?et=IKbSM9&url=http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/press_emappe/2007/pma_220507_iw_studiengespraech_thesen.pdf&lnkname=pma_220507_iw_studiengespraech_thesen.pdf)).

Abstract: Auf dem 53. Studiengespräch des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln vom 20.-22. Mai 2007 wurden aktuelle Entwicklungen und Herausforderungen der beruflichen Bildung mit Experten aus Wissenschaft und Praxis diskutiert. Die Ergebnisse wurden in Form der Waldthausener Thesen zur Beruflichen Bildung niedergelegt. Es handelt sich dabei um eine Standortbestimmung, die neben der Beschreibung der Ausgangslage und der aktuellen Herausforderungen konkrete Handlungslinien und Reformvorschläge umfasst. Im wesentlichen wird das duale System gegenwärtig von drei Entwicklungen beeinflusst: 1. Bedeutungsverlust durch den Trend zur Höherqualifizierung; 2. Flexibilisierungsdruck durch den demografischen Wandel und Wirtschaftsstrukturwandel; 3. mangelnde Ausbildungsreife vieler Jugendlicher. Parallel zu diesen drei Entwicklungslinien stellen in weiten Teilen des dualen Systems die beträchtlichen Nettokosten der Ausbildung ein Problem dar, insbesondere wenn es nach erfolgter Ausbildung nicht zu einer Übernahme im Betrieb kommt. Zur Lösung der Probleme wird u.a. vorgeschlagen, duale Studiengänge zu stärken sowie die Durchlässigkeit zwischen beruflicher und akademischer Bildung über die Bundesländer hinweg stärker zu harmonisieren. Weiterhin wird vorgeschlagen, die Ausbildungsordnungen schlank zu halten und die Ausbildung zeitlich und inhaltlich zu flexibilisieren. Die Berufsorientierung in den Schulen soll intensiviert werden und eine praxisnahe betriebsorientierte Berufsvorbereitung ausgebaut werden. (IAB)

SW: Berufsbildungspolitik [1,2,4,7,8,10,11,14-16]; Berufsausbildung - Flexibilität [1,3,9,18-20]; Berufsbildung [2]; duales System [3]; Bildungsreform [4]; Ausbildungseignung [5]; Schulabgänger [5]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [6,17]; Hochschulsystem [6]; Berufsbildungssystem [6]; dualer Studiengang [7]; Höherqualifizierung [7,21]; europäischer Qualifikationsrahmen [8]; Anrechnung von Bildungsleistungen [8,17]; Ausbildungsordnung [9]; Berufsorientierung [10,12]; Berufsvorbereitung [11,13]; Praxisbezug [12,13]; Ausbildungsvergütung [14]; Berufsbildungsstatistik [15]; Wirkungsforschung [16]; Berufsausbildung [5]; Wirtschaftsstrukturwandel [18]; demografischer Wandel [19]; technischer Wandel [20,21];  
*(k071004p06, 25.10.2007)*

- Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.): Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II : vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "zugelassene kommunale Träger" und "Arbeitsgemeinschaft". Untersuchungsfeld I: Deskriptive Analyse und Matching. Jahresbericht 2007 an das Bundesministerium für Arbeit und Soziales. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080215f02.pdf>).

Abstract: "Der vorliegende Bericht ist der Jahresbericht 2007 des Instituts für Angewandte Wirtschaftsforschung e.V. (IAW) in Untersuchungsfeld 1 der Evaluation der Experimentierklausel des § 6c SGB II im Auftrag des BMAS. Er informiert über den Stand der Arbeiten und wesentliche Zwischenergebnisse aus Untersuchungsfeld 1. Aufbauend auf Ausführungen zur Konzeption und zur Durchführung der Welle 2007 der IAW-SGB II-Organisationserhebung, bilden die deskriptiven Auswertungen der im Rahmen der zweiten Welle erhobenen flächendeckenden Informationen zu wesentlichen Aspekten der organisatorischen Umsetzung des SGB II den Schwerpunkt des Jahresberichts 2007. Neben dem Vergleich zwischen den Grundformen der Aufgabenwahrnehmung stehen in diesem Bericht erstmals auch zeitliche Entwicklungen hinsichtlich der Umsetzung des SGB II im Mittelpunkt der Analysen. Da Untersuchungsfeld 1 im Rahmen der § 6c SGB II-Evaluation darüber hinaus als zentrale Datenschnittstelle zwischen dem Datenzentrum der Statistik Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg und den anderen drei Untersuchungsfeldern zur Beschaffung und Aufbereitung aggregierter Regionaldaten auf SGB II-Trägerebene fungiert, wird eine kurze Übersicht über den aktuellen Bestand der relevanten Daten am IAW gegeben, der primär aus den Daten der amtlichen Statistik der Bundesagentur für Arbeit herrührt. Abschließend informiert der Jahresbericht über Gegenstand und ausgewählte Ergebnisse der regelmäßigen Quartalsberichterstattung des IAW im abgelaufenen Projektjahr." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1-3|; Experimentierklausel |1|; ARGE |2,4,6,8,12,14,17,19,22,25,27,31|; Optionskommune |3,5,7,9,13,15,18,20,23,26,28,32|; Kundenorientierung |4,5|; Grundsicherung nach SGB II |6,7|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |8-11|; Case Management |10,33|; Arbeitsvermittlung |11|; Personalentwicklung |12,13|; Zielgruppe |14-16|; junge Erwachsene |16|; Stellenakquisition |17,18|; regionales Netzwerk |19-21|; Wirtschaftsförderung |21|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |22-24|; Sanktion |24|; Arbeitsberatung |25,26|; soziale Integration |29|; soziale Dienste |27-30|; Kinderbetreuung |30|; Organisationsstruktur |31,32|; private Arbeitsvermittlung |33|;

(k080215f02, 20.2.2008)

- Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.): IAB-Jahresbericht 2007 : 40 Jahre IAB. Wissen verändert Perspektiven. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (ISSN 1862-3786) ([http://doku.iab.de/jahresber/2007/IAB\\_Jahresbericht2007.pdf](http://doku.iab.de/jahresber/2007/IAB_Jahresbericht2007.pdf)).

Abstract: Das Jahr 2007 war ereignisreich wie kaum ein anderes in der langen Geschichte des IAB. Es war das Jahr, in dem zunächst die Evaluation durch den Wissenschaftsrat alle in Atem hielt, in dem das Institut den 40. Jahrestag seiner Gründung feiern durfte und in dem ein Wechsel in der Leitung erfolgte. Und natürlich war es auch ein Jahr, in dem zentrale Forschungsprojekte vorangetrieben wurden, wichtige Veröffentlichungen entstanden, die Politikberatung Früchte trug und das IAB mit einer Vielzahl von Themen in der Öffentlichkeit präsent war. (IAB2)

SW: IAB - Bericht |1-4|; Forschungsorganisation |1,5|; Forschungsprojekt |2,6|; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |3,5-7|; Veröffentlichung |4,7|;

099.0101 (k080709f03, 9.7.2008)

- Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.): IAB-Jahresbericht 2008 : Wissen verbindet. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (ISSN 1862-3786) ([http://doku.iab.de/jahresber/2008/Jahresbericht2008\\_insgesamt.pdf](http://doku.iab.de/jahresber/2008/Jahresbericht2008_insgesamt.pdf)).

Abstract: Das Jahr 2008 stellte das IAB vor neue Aufgaben und Herausforderungen. So galt es, die Empfehlungen des Wissenschaftsrats schrittweise in konkretes Handeln umzusetzen. Dazu zählen die strukturelle Absicherung der wissenschaftlichen Unabhängigkeit des IAB und die engere Vernetzung mit der Scientific Community im In- und Ausland. Auch organisatorisch hat sich das IAB neu aufgestellt. Eine Herausforderung eigener Art ist die bislang schwerste Wirtschaftskrise der Nachkriegszeit - seit September 2008 ist das IAB allseits gefordert, Prognosen zu den Folgen der Krise für den Arbeitsmarkt abzugeben und Handlungsempfehlungen für die Politik zu formulieren. Über diese und zahlreiche andere Aktivitäten des Instituts gibt der IAB-Jahresbericht 2008 Auskunft. Schließlich findet man unter der Rubrik "Standpunkt" einen Diskussionsbeitrag von Marion König und Joachim Möller, die sich für die Einführung eines allgemeinen gesetzlichen Mindestlohns nach britischem Vorbild aussprechen. (IAB)

SW: IAB - Bericht |1-4|; Forschungsorganisation |1,5|; Forschungsprojekt |2,6|; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |3,5-7|; Veröffentlichung |4,7|;

099.0103 (k090618f02, 18.6.2009)

- Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg: Krisencheck: Eine Inspektion des deutschen Arbeitsmarktes mit Serviceempfehlungen. In: IAB-Forum, Spezial, 2009, 72 S. (ISSN 1861-7522).

Abstract: Die Autorinnen und Autoren der Spezialausgabe "Krisencheck" des Magazins IAB-Forum verfolgen die Ursachen der globalen Krise bis hin zum amerikanischen Immobilienmarkt. Sie unterziehen die Arbeitsmarktinstitutionen einem Stresstest und analysieren, wie aktive Arbeitsmarktpolitik in Krisenzeiten eingesetzt werden sollte. Sie schicken die Konjunkturpakete I und II zum Wissenschafts-TÜV und umreißen die Vielfalt der internationalen Krisenprogramme. Zwei konkrete Instrumente werden im Detail beleuchtet: Betriebliche Bündnisse für Beschäftigung und Kurzarbeit. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Joachim Möller, Ulrich Walwei: Krisenanalyse und Empfehlungen: Das deutsche Arbeitsmarktwunder auf dem Prüfstand (4-11);  
Timo Baas: Globale Finanzkrise und deutsche Wirtschaft: Ein Crash mit Folgen (12-18);  
Martin Dietz, Ulrich Walwei: Arbeitsmarktinstitutionen: Gut gewartet in den Stresstest (19-25);  
Susanne Koch, Peter Kupka, Gesine Stephan: Aktive Arbeitsmarktpolitik: Stoßdämpfer auch in Krisenzeiten (26-31);  
Michael Feil, Hermann Gartner: Konjunkturprogramme gegen die Krise: Auf zum TÜV (32-37);  
Regina Konle-Seidl, Thomas Rhein: Krisenprogramme in Europa und den USA: Internationale Vielfalt (38-43);  
Jutta Winters: Interview: Konsumfreude in Krisenzeiten - ein Gespräch mit Rolf Bürkl von der GfK (44-47);  
Lutz Bellmann: Betriebliche Bündnisse für Beschäftigung: Mit vereinten Kräften (48-51);  
Hans-Uwe Bach, Andreas Crimmann, Eugen Spitznagel, Frank Wießner: Kurzarbeit: Atempause in der Krise (52-63);  
Uwe Blien, Stefan Fuchs: Arbeitsmarkt- und Wirtschaftspolitik vor Ort: Regionale Eigenarten (64-67).  
SW: Finanzkrise |1|; Wirtschaftskrise |2,9-13,20-24|; Rezession |3|; Wirtschaftspolitik |4|; Konjunkturpolitik |1-8|; Steuerpolitik |5,19|; Subventionspolitik |6,18|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |7,17|; öffentliche Ausgaben |8|; Unternehmenspolitik |9|; Regionalpolitik |10|; Arbeitsmarktpolitik |11,16,25,26|; Beschäftigungspolitik |12,15|; Kurzarbeit |13,14|; Beschäftigungseffekte |14-19,27,28|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |20|; institutionelle Faktoren |21|; Arbeitsmarktentwicklung |22|; Beschäftigungsentwicklung |23|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |24,27|; Beschäftigungsförderung |25,28|; Bundesagentur für Arbeit |26|;  
Z 1358 (k090922n02, 5.10.2009)

- Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg: Reifegrad: Der deutsche Arbeitsmarkt 20 Jahre nach dem Mauerfall. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, 112 S. (ISSN 1861-7522).

Abstract: Die Autorinnen und Autoren des IAB-Forum 2/2009 analysieren den "Reifegrad" der deutschen Wiedervereinigung. Sie untersuchen die Wurzeln der Wachstumsschwäche im Osten und erörtern, warum manche Betriebe üppigere Erträge hervorbringen als andere. Sie verorten Berlin als mäßig florierendes Zentrum in Ostdeutschland und gehen der Frage nach, ob Menschen heute stärker von einem beruflichen Abstieg bedroht sind als früher. Sie fragen, ob es im Osten bald mehr offene Stellen als junge Arbeitskräfte geben wird und wie es um die Aus- und Weiterbildung in den Betrieben bestellt ist.

Außerdem enthält dieses Heft eine Fortsetzung des im IAB-Forum Spezial 2009 begonnenen "Krisenchecks" des deutschen Arbeitsmarktes. Dabei geht es um den Vorschlag einer konjunkturabhängig variierenden Bezugsdauer von Arbeitslosengeld I und um das Instrument der Kurzarbeit. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Ulrich Walwei: Wirtschaft und Arbeitsmarkt nach der Wiedervereinigung: Die Blüte braucht noch Zeit (2-11);  
Uwe Blien, Steffen Kaimer, Klara Kaufmann, Van Phan thi Hong, Daniel Werner: Beschäftigung und Arbeitslosigkeit in ostdeutschen Regionen: Entwicklung in konzentrischen Kreisen (12-18);  
Michaela Fuchs, Oliver Ludewig, Antje Weyh: Einzelbetrieblicher Stellenumschlag im Ost-West-Vergleich: Viel Aufbau, viel Abbau (26-32);  
Katrin Drasch: Berufliche Abwärtsmobilität in Deutschland: Angst vor dem Absturz (34-41);  
Lutz Bellmann, Peter Ellguth, Iris Möller: Produktivitätsunterschiede zwischen Betrieben: Üppige Erträge - eine Frage des Standorts? (42-47);  
Lutz Bellmann, Ute Leber: Betriebliche Aus- und Weiterbildung: Nachwuchspflege schwer gemacht (48-54);  
Peter Ellguth, Susanne Kohaut: Tarifbindung und betriebliche Interessensvertretung in Ost und West: Schwund unterm sicheren Dach (68-75);  
Johann Fuchs, Markus Hummel, Gerd Zika: Erwerbspersonenpotenzial und Beschäftigung in Ostdeutschland: Folgt nun die demografische Krise? (76-81);  
Gesine Stephan: Evaluationsergebnisse und die Wahl statistischer Zwillinge: Nicht Äpfel mit Birnen vergleichen (86-93);  
Martin Dietz, Susanne Koch, Gesine Stephan, Michael Stops, Ulrich Walwei, Joachim Wolff: Arbeitslosengelddauer nach wirtschaftlicher Lage: Extended Benefits auf dem Prüfstand (96-103);  
Andreas Crimmann, Joachim Möller, Michael Stops, Ulrich Walwei: Kurzarbeit - Wann und wie lange lohnt sie sich? (104-111).  
SW: Arbeitsmarktbilanz |1-15,61|; Arbeitsmarktentwicklung |1,16-27,62|; regionaler Vergleich |2,16,28,48-59,63|; regionaler Arbeitsmarkt |3,17,28-42,64|; Arbeitsmarkt - historische Entwicklung |4,18,65|; Wirtschaftswachstum |5,19,29,66|; Arbeitskräftebedarf |6,20,30,51|; Beschäftigungsentwicklung |7,21,31,52|; Betrieb |32,43-47|; Produktivität |33,43,53|; Standortfaktoren |22,34,44,54|; Tariflohn |35,45|; Erwerbspersonenpotenzial |8,23,36,55|; Arbeitslosenquote |9,24,37,56|; berufliche Mobilität |10,38,57|; betriebliche Weiterbildung |11,39,46,58|; betriebliche Berufsausbildung |12,40,47,59|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |60-66|; Ostdeutschland |13,25,41,48,60|; Westdeutschland |14,26,42,49|; Bundesrepublik Deutschland |15,27,50|  
Z 1358 (k091028n02, 18.11.2009)

- Institut für Entwicklungsplanung und Strukturforschung, Hannover (Hrsg.): Humanpotential und Landesentwicklung. / Institut für Entwicklungsplanung und Strukturforschung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 1998 (ISBN 3-933272-04-1).

Abstract: Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt unterliegen einem strukturellen Wandel von anhaltender Dynamik. Es ist eine Herausforderung an die Politik, Antworten auf den strukturellen Wandel zu finden. Die Entwicklung eines Landes hat ökonomische, soziale, ökologische und kulturelle Dimensionen. Landesentwicklung ist auf eine

synergetische Entwicklung aller Potentiale zur Sicherung und Steigerung der Wohlfahrt aller gerichtet. Mit dem Jahrbuch wird der Versuch vorgelegt, neuere Arbeitsergebnisse vor allem aus dem Eigenforschungsprogramm des Instituts für Entwicklungsplanung und Strukturforschung an der Universität Hannover im Zusammenhang darzustellen. Die dargestellten Ergebnisse beschreiben Strukturforschung und Entwicklungsplanung im Bildungs- und Sozialbereich und richten sich auch an die Bildungs- und Wissenschaftspolitik, die Arbeits- und Sozialpolitik sowie an die Landesentwicklungs- und Regionalpolitik. Ergebnisse und Perspektiven liefern Beiträge zur empirischen Auffüllung der Theorie endogener Potentiale wie zur Beschreibung von Politikansätzen zur Landesentwicklung durch das Handeln von Staat und Kommunen, Wirtschaft und Gesellschaft. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Werner Schramm: Humanpotential und Landesentwicklung - eine Einführung. 1. Perspektiven: Hans-Jürgen Back: Schule für die Wissensgesellschaft - Reformziele und Reformschritte; Dieter Gnahn: Das System der beruflichen Bildung als Faktor der regionalen Entwicklung; Karl Ermert: Hochschule in der Region - Forschungslage und Forschungsperspektiven; Johanna Zierau: Frauen auf dem Arbeitsmarkt - Chancen durch Qualifizierung; Dirk Heuwinkel: Strukturpolitische Ansätze in einer zukunftsbezogenen Sozialpolitik; Herbert Schubert: Entwicklungsperspektiven privater Beziehungsnetze und regionaler Akteursnetzwerke; Gerhard Holler: Kooperation und Vernetzung als Maximen der Psychiatriereform; Barbara Hille: Niedersächsischer Jugendkompaß; Clemens Geißler: Die Potentiale der älteren Generation in der alternden Gesellschaft; 2. Erfahrungen: Innovationen und Transfer im Hochschulbereich: Christiane Wiegmann: Wissenschafts- und Technologietransfer; Lothar Rach: Wirtschaftsrecht an der Fachhochschule Nordostniedersachsen; Elke Flieger: Assistentenprogramm an niedersächsischen Fachhochschulen. 3. Qualifizierung und Beschäftigung: Anne Glade: Koordinierungsstellen zur beruflichen und betrieblichen Förderung von Frauen in Niedersachsen - ein strukturpolitisches Instrument; Christina Bötzel, Corinna Sühlsen: Kommunale Beschäftigungspolitik am Beispiel des Landkreises Peine; Catherina Schmidt: Existenzgründungen im Freistaat Sachsen und ihre Förderung über den Europäischen Sozialfonds; Christian Drieling: Qualifizierung für die Implementierung einer neuen Technologie am Beispiel der Lasertechnik; Irla-Mareen Gonzales-Campanini: Rahmenbedingungen und innovative Ansätze im Forschungsfeld Pflege; 4. Netzwerke im sozialen Wandel: Andreas Borchers: Integration von Zeitanalysen in die Netzwerkforschung am Beispiel der Sandwich-Generation; Martina Kuhnt: Das Netzwerk für regionale und örtliche Familienpolitik - ein Unterstützungsangebot für familienpolitische Akteure; Marita Bartmann: Politische Partizipation von Frauen). 5. Lebensumwelten, Wohnen, Siedlung: Angela Schnittger: Mittelfristige Vorausschau für die Niedersächsische Wohnungsmarktbeobachtung; Antje Sachse: Mehrgenerationenwohnen; Elisabeth Meyer-Engelke: Umweltprojekte als Beispiele einer nachhaltigen Regionalentwicklung in dünn besiedelten Gebieten Ostdeutschlands; Mathias Piwko: Kooperatives Regionalmanagement und Umweltkommunikation im Landkreis Löbau-Zittau.

SW: Regionalpolitik [1-7,9-20,22,23,26-29]; Landesplanung [1]; Regionalentwicklung [2,8,31]; Strukturpolitik [3,30]; Bildungspolitik [4]; Hochschulpolitik [5]; Berufsbildungspolitik [6,21]; Frauenförderung [7]; Humankapital [8]; Sozialpolitik [9]; Regionalplanung [10]; Bildungssystem [11]; Sozialwesen [12]; Wissenschaftspolitik [13]; Arbeitsmarktpolitik [14]; Wirtschaftsstrukturwandel [15]; sozialer Wandel [16]; Globalisierung [17]; demografischer Wandel [18]; europäische Integration [19]; Wissensgesellschaft [20]; Berufsbildungssystem [21]; soziales Netzwerk [22,24,25]; regionales Netzwerk [23,25]; ältere Menschen [24]; Wissenstransfer [26]; Technologietransfer [27]; Beschäftigungspolitik [28]; Familienpolitik [29]; soziale Umwelt [30]; Wohnsituation [30,32]; nachhaltige Entwicklung [31]; Mehrgenerationenfamilie [32];

90-310.0934 (i990310f13, 20.2.2008)

- Institut für Gerontologie, Dortmund (Hrsg.): Rente mit 67 : Voraussetzungen für die Weiterarbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmerinnen. Zusammenfassung der Projektergebnisse. / Institut für Gerontologie, Dortmund (Hrsg.). – Dortmund, 2008 (<http://www.inqa.de/Inqa/Redaktion/Projekt-Datenbank/PDF/rente-mit-67-Zusammenfassung-Projektergebnisse.property=pdf,bereich=inqa,sprache=de,rwb=true.pdf>).

Abstract: "Im Frühjahr 2007 wurde von der Bundesregierung das Altersgrenzenanpassungsgesetz mit dem beschäftigungs- und rentenpolitischen Ziel erlassen, die Lebensarbeitszeit schrittweise auf 67 Jahre zu erhöhen. Das neue Gesetz stellt sowohl die betroffenen Arbeitskräfte als auch die Betriebe vor besondere Herausforderungen, müssen doch auf beiden Seiten Voraussetzungen geschaffen werden, um eine Weiterarbeitsfähigkeit bis zum 67. Lebensjahr und damit das Erreichen der neuen Regelrentenaltersgrenze zu gewährleisten. Das Projekt 'Rente mit 67' - Voraussetzungen für die Weiterarbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmerinnen', das von der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) in Auftrag gegeben und von der Forschungsgesellschaft für Gerontologie in Kooperation mit TNS Infratest Sozialforschung durchgeführt wurde, zielt vor dem skizzierten Hintergrund auf die Beantwortung folgender Fragen: a) Wie lässt sich die Gruppe der älteren Arbeitnehmerinnen charakterisieren und wie gestaltet sich ihre aktuelle Erwerbssituation? b) Wie schätzt diese Gruppe ihre Chancen der Weiterarbeitsfähigkeit ein? c) Welche spezifischen Problemgruppen lassen sich identifizieren? d) Welchen beruflichen Anforderungen und Belastungen sind ältere Arbeitnehmerinnen ausgesetzt? e) Welche Risikofaktorenkonstellationen lassen sich in Bezug auf die Weiterarbeitsfähigkeit identifizieren? f) Was tun ältere Arbeitnehmerinnen bereits heute, um ihre Arbeitsfähigkeit zu erhalten bzw. auszubauen? g) Wo sehen die beschäftigten Frauen weiteren Handlungsbedarf?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenalter [1-4,22]; Altersgrenze [1]; Rentenpolitik [2]; Rentenreform [3]; Arbeitsfähigkeit [4,5,20]; ältere Arbeitnehmer [5-7,10-12,21]; Arbeitsplatzqualität [6]; altersadäquate Arbeitsplätze [7-9,23]; Arbeitsbedingungen [8,24]; Arbeitsgestaltung [9]; Beschäftigungspolitik [10]; Personalpolitik [11,25]; human resource management [12]; Frauen [20-25];

(k080521f03, 2.6.2008)

- Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.); Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.); Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.); Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.); Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.): Zögerliche Belebung - steigende Staatsschulden : Gemeinschaftsdiagnose Herbst 2009. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.); Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.); Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.); Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.); Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.). – Düsseldorf, 2009 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Report : 42) (ISSN 1861-3683) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_42\\_2009.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_42_2009.pdf)).

Abstract: "Im Sommer 2009 hat sich die Konjunktur in Deutschland nach dem dramatischen Einbruch im vergangenen Winter stabilisiert. Massive Interventionen der Regierungen und Notenbanken haben dazu maßgeblich beigetragen. Einem raschen Aufschwung stehen jedoch erhebliche Bremskräfte entgegen. In diesem Jahr wird sich das Bruttoinlandsprodukt (BIP) voraussichtlich um 5 % verringern. Für 2010 ist nicht mit einem selbsttragenden Aufschwung zu rechnen, so dass die Konjunktur auf wirtschaftspolitische Unterstützung angewiesen bleibt. Das BIP steigt voraussichtlich um 1,2 %. Die Zahl der Arbeitslosen wird im Jahresdurchschnitt bei nahezu 4,1 Millionen liegen, nach 3,5 Millionen in diesem Jahr. Die Inflationsrate beträgt in diesem Jahr 0,3 % und 2010 0,6 %." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the summer of 2009, the German economy has stabilized after the dramatic downturn of last winter. Enormous interventions by governments and central banks have significantly contributed to this. There are obstacles, however, to a rapid recovery. For this year, the GDP is expected to decrease probably by 5%. In 2010, there will be no self-feeding recovery. Therefore, the economy is still dependent on support by the state. The GDP will increase by about 1.2%. Unemployment will increase to 3.5 Mill. in 2009 and in 2010 to 4.1 Mill. This year the inflation rate is 0.3 % and next year 0.6 %." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [1-20,23-27,31,34]; Weltwirtschaft [17]; Wirtschaftskrise [18]; Finanzkrise [19]; Konjunkturpolitik [20]; Geldpolitik [21]; Staatsverschuldung [21,28]; Wirtschaftspolitik [22]; Konjunkturpolitik [22,29,30]; private Haushalte [23]; Verbraucherverhalten [23]; Rezession [24]; Konjunkturaufschwung [25]; Konjunkturprognose [26]; Exportquote [27]; Haushaltskonsolidierung [28]; Kreditpolitik [29]; Finanzpolitik [30]; Arbeitsmarktentwicklung [31-33]; Arbeitslosenquote [32]; Arbeitsmarktbilanz [33]; Bruttoinlandsprodukt [34]; Welt [1]; Europäische Union [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Industrieländer [4]; Schwellenländer [5]; USA [6]; Japan [7]; Asien [8]; Lateinamerika [9]; Russland [10]; Eurozone [11]; Frankreich [12]; Italien [13]; Spanien [14]; Großbritannien [15]; Osteuropa [16]

(k091111r11, 18.11.2009)

- Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.); Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose (Hrsg.): Folgen der US-Immobilienkrise belasten Konjunktur : Gemeinschaftsdiagnose Frühjahr 2008. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.); Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose (Hrsg.). – Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Report : 28) (ISSN 1861-3683) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_28\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_28_2008.pdf)).

Abstract: Im Frühjahr 2008 wurde die Weltkonjunktur durch die Krise des Immobilien- und Finanzsektors in den USA überschattet. Die Verlauf dieser Finanzmarkturbulenzen und ihre Übertragungskkanäle auf die Konjunktur werden untersucht und ihre weltweiten Auswirkungen auf die Realwirtschaft der einzelnen Länder abgeschätzt. Dazu wird eine Diagnose der Lage der Weltwirtschaft, der wirtschaftlichen Lage in der EU und der wirtschaftlichen Lage Deutschlands, speziell auch Ostdeutschlands, vorgelegt. Für Deutschland wird außerdem eine von mehreren Wirtschaftsforschungsinstituten erstellte mittelfristige Wachstumsprognose für die Jahre 2008-2012 wiedergegeben. Insgesamt ist für die Weltwirtschaft eine abgeschwächte Expansion zu erwarten. Als wirtschaftspolitische Maßnahmen zur Eindämmung der Krise werden u.a. die Empfehlungen der Europäischen Zentralbank und der US-Notenbank genannt. (IAB)

SW: Finanzkrise - Auswirkungen [1-9,13]; Wirtschaftsentwicklung [2,18-20]; Konjunkturpolitik [3]; Weltwirtschaft [4]; Wirtschaftsentwicklung - Prognose; Arbeitsmarktentwicklung [5]; Finanzwirtschaft [6]; Finanzpolitik [7,11]; Geldpolitik [8,10]; Wirtschaftspolitik [9-12,21]; Europäische Zentralbank [12]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [13]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [14-17]; Bundesrepublik Deutschland [14,18]; Welt [15,21]; USA [1,16]; Europäische Union [17,20]; Ostdeutschland [19] (k080422f19, 13.5.2008)

- Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.): BDI-Mittelstandspanel : Ergebnisse der Online-Mittelstandsbefragung Frühjahr 2007. Kurzfassung. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110f21.pdf>).

Abstract: "Im BDI-Mittelstandspanel werden zentrale Daten der Industrie, z.B. über Marktaktivitäten und -bedingungen, Probleme und Problemlösungsstrategien, die Art und Weise der Erfüllung der unternehmerischen Kernaufgaben, Inhalt und Qualität der Zukunftsplanungen und die Beurteilung der Qualität und/oder Veränderungen der ökonomisch- gesellschaftlichen Rahmendaten erhoben. Im Mai 2007 wurde die fünfte

---

Erhebungswelle abgeschlossen, deren Ergebnisse im weiteren Verlauf zusammenfassend dargestellt werden. Neben Fragen zu aktuellen wirtschaftspolitischen Themen standen dieses Mal die Entwicklung der Unternehmenskennzahlen 2006/2007 im industriellen Mittelstand, sein gesellschaftliches Engagement (Corporate Social Responsibility (CSR)), sein Investitions- und Finanzierungsverhalten und die Möglichkeiten der Mitarbeiterbeteiligung aus der Sicht der Industrie im Mittelpunkt der Untersuchung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mittelstand |1-9|; wirtschaftliche Situation |1|; Wirtschaftspolitik |2|; Gewinnbeteiligung |3|; Kapitalbeteiligung |4|; Investivlohn |5|; Umsatz |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Investitionen |8|; soziales Handeln |9|;  
90-113.0337 (k080110f21, 11.1.2008)

- Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.): BDI-Mittelstandspanel : Ergebnisse der Online- Mittelstandsbefragung Herbst 2007. Kurzfassung. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080215f04.pdf>).  
Abstract: Die 6. Erhebungswelle des Mittelstandspanels (Herbst 2007) zeigt, dass die mittelständischen Unternehmen die eigene Wirtschaftslage als überwiegend gut bezeichnen. Lediglich 14 % bezeichnen sie als schlecht/sehr schlecht. Gleichzeitig melden 47 % der Unternehmen Schwierigkeiten bei der Besetzung von Stellen. Vor allem die Suche nach Fachkräften mit FH-/Hochschulabschluss bzw. Fachkräften mit Ausbildung gestaltet sich schwieriger als ein Jahr zuvor. Dabei hat der "Import von Fachkräften" keine Priorität für den deutschen Mittelstand. (IAB2)  
SW: Mittelstand |1-4,6-11,13-15|; Mittelbetrieb |1|; Unternehmensentwicklung |2|; Fachkräfte |3|; Arbeitskräftemangel |3|; Preisentwicklung |4,5|; Rohstoffe |5|; Kostenentwicklung |6|; wirtschaftliche Situation |7|; Konjunkturaufschwung |7|; Konjunkturprognose |8|; Wirtschaftspolitik |9,12|; institutionelle Faktoren |9|; Standortfaktoren |10|; Steuerpolitik - Akzeptanz |11|; Entbürokratisierung |12|; Energiekosten |6|; Lohnkosten |13|; Wettbewerbsfähigkeit |14|; Unternehmensführung |15|; Controlling |15|;  
90-113.0340 (k080215f04, 20.2.2008)
- Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.): Jahrbuch zur Mittelstandsforschung 1/2007. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Wiesbaden : Deutscher Universitäts-Verlag, 2007 (Schriften zur Mittelstandsforschung. N.F. : 115) (ISBN 978-3-8350-0965-3).  
Abstract: "Das Institut für Mittelstandsforschung Bonn veröffentlicht hiermit das vierzehnte Jahrbuch zur Mittelstandsforschung. Es bietet wissenschaftliche Aufsätze und Expertisen zum Thema Mittelstand. Der Band enthält folgende Beiträge:  
Das Für und Wider der materiellen Beteiligung der Mitarbeiter am Erfolg und Kapital von Unternehmen von Rosemarie Kay;  
Erfolgsunternehmen in der Industrie - Analyse von Einflussfaktoren auf Grundlage des BDI-Mittelstandspanels von Claus Adenauer;  
EDV-gestützte Methoden des Wissensmanagements in der Personalpolitik kleiner und mittlerer Unternehmen von Frank Maaß;  
2. Chance? Hürden und Hemmnisse bei der Umsetzung von Restarts von Peter Kranzusch und Rosemarie Kay."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mittelstand |1,4,5|; Mittelbetrieb |7-11|; Lohnpolitik |1-3,11|; Gewinnbeteiligung |2|; Kapitalbeteiligung |3|; Unternehmenserfolg - Determinanten |4,10|; Wissensmanagement |5,6,9|; EDV-Anwendung |6|; Betriebsstilllegung |7|; Unternehmensgründung |8|;  
90-113.0344 (k080326f13, 7.4.2008)
- Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.): Jahrbuch zur Mittelstandsforschung 2008. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Wiesbaden : Gabler, 2009 (Schriften zur Mittelstandsforschung. N.F. : 116) (ISBN 978-3-8349-1609-9).  
Abstract: "Das fünfzehnte Jahrbuch zur Mittelstandsforschung bietet wissenschaftliche Aufsätze und Expertisen zum Thema Mittelstand.  
Der Band enthält folgende Beiträge:  
- 'Corporate Social Responsibility als Erfolgsfaktor einer stakeholderbezogenen Führungsstrategie? Ergebnisse einer empirischen Untersuchung' von Marina Hoffmann und Frank Maaß  
- 'Können potenzielle Neugründer die so genannte Nachfolgerlücke bei Unternehmensübernahmen schließen? - Eine empirische Analyse' von Rosemarie Kay und Nadine Schlömer  
- 'Barriers of SME Access to Promotion of Foreign Trade and Investment - Some evidence from Germany' von Christian Hauser  
- 'Die Eigenverwaltung als Instrument zur Unternehmensfortführung im Insolvenzverfahren - Anwendungsziele und -hindernisse' von Peter Kranzusch" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mittelstand |16-21|; Mittelbetrieb |1-7|; Klein- und Mittelbetrieb |8-14|; Unternehmenspolitik |1,8,15,16|; soziale Verantwortung |2,9,15|; Unternehmensgründung |3,10,17|; Betriebsstilllegung |4,11,18|; Export - Förderung |5,12,19|; Investitionsförderung |6,13,20|; Insolvenz |7,14,21|;  
90-113.0355 (k090324j10, 1.4.2009)
- Institut für Regionalforschung, Kiel (Bearb.): Arbeitsmarktbericht Schleswig-Holstein 2002 : Teil B: IAB-Betriebspanel Report, Arbeitgeberbefragung 2002. / Institut für Regionalforschung, Kiel (Bearb.).– Kiel, 2003.  
Abstract: Teil B des Arbeitsmarktberichts enthält die Befunde der 10. Welle der Arbeitgeberbefragung des IAB-

---

Betriebspanels, die im Jahr 2002 erstmals auch für Schleswig-Holstein eine aufgestockte Stichprobe befragter Betriebe umfasste. Im Einzelnen werden behandelt: die Betriebsstruktur- und Beschäftigtenentwicklung in Schleswig-Holstein, Personalstruktur und Personalpolitik sowie die wirtschaftliche Lage der Betriebe in Schleswig-Holstein. Die Basisdaten zu Betriebslandschaft und Beschäftigung umfassen Daten zur Betriebsbiographie (Rechtsform, Eigentum, Betriebsart, Betriebsalter), zu Beschäftigten- und Tätigkeitsgruppen sowie Beschäftigungsformen und zu Arbeitseinkommen und Tariflohnbindung. Die Daten zu Personalstruktur und Personalpolitik gliedern sich in: Formen der Flexibilisierung der Beschäftigung; Personalpolitik: Personaleinstellungen, Personalsuche, Personalabgänge; Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer; Betriebliche Erstausbildung; Arbeitsamt und Betrieb; Chancengleichheit von Männern und Frauen. Die wirtschaftliche Situation der Betrieb in Schleswig-Holstein wird abgebildet mittels Daten zur Ertragslage, zur Absatzausrichtung und zu Absatzmärkten, zum Investitionsverhalten und zur Öffentlichen Förderung. (IAB) SW: Beschäftigungsentwicklung |1,7-9,13-16|; IAB-Betriebspanel |1|; Unternehmensentwicklung |2-5,22|; Wirtschaftsentwicklung |2|; Umsatzentwicklung |3|; Ertrag |4|; Investitionsquote |5|; betriebliche Berufsausbildung |6|; Ausbildungsbereitschaft |6|; Personaleinstellung |7|; Personalabbau |8|; Beschäftigtenstruktur |9-12,23-25|; Teilzeitarbeitnehmer |10|; geringfügige Beschäftigung |11|; befristeter Arbeitsvertrag |12|; Lohnhöhe |27|; Tarifvertrag |28|; Betriebsgröße |13|; sektorale Verteilung |14|; Wirtschaftszweige |14|; offene Stellen |15|; Tätigkeitsfelder |16|; Gleichstellungspolitik |17|; ältere Arbeitnehmer |18,19|; Leistungsfähigkeit |18|; Personaleinstellung |19,21|; Arbeitsvermittlung |20,21|; Arbeitsagenturen |20|; Gender Mainstreaming |17|; Absatzmarkt |22|; freie Mitarbeiter |23|; Praktikum |24|; Leiharbeiter |25|; Lohnentwicklung |26-28|; Schleswig-Holstein |1,6,17,20,26|

90-204.0473 (k070704f08, 16.7.2007)

- Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Hrsg.): Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II : vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "zugelassene kommunale Träger" und "Arbeitsgemeinschaften". Dienstleistungsauftrag: Administrative Unterstützung und wissenschaftliche Beratung. Jahresbericht 2007. / Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110f28.pdf>).

Abstract: "Das SGB II, das die bisherigen Fürsorgesysteme Arbeitslosen- und Sozialhilfe zusammenführt, ist am 01.01.2005 in Kraft getreten. Bund und Länder haben sich dabei darauf geeinigt, experimentell verschiedene Modelle der Betreuung der erwerbsfähigen Hilfebedürftigen und ihrer Bedarfsgemeinschaften zu erproben. Die im SGB II enthaltene Experimentierklausel nach § 6a stellt ein Novum in der deutschen Arbeitsmarkt- und Fürsorgepolitik dar. Zum ersten Mal werden bis 2010 Politikinnovationen nicht nur im Rahmen von singulären Modellversuchen, sondern in einem flächendeckenden Experiment erprobt, wobei zwei Grundmodelle - und zwar das der Arbeitsgemeinschaft von Arbeitsagenturen und Kommunen (ARGE) auf der einen Seite und das der alleinigen Trägerschaft durch die Kommunen auf der anderen Seite - im Wettbewerb stehen. Von den 439 Land- und Stadtkreisen erbringen 351 als ARGE und 69 als zugelassener kommunaler Träger (zKT) die Leistungen der Grundsicherung. In 19 Kreisen kam es nicht zur Bildung der vorgesehenen Arbeitsgemeinschaft, hier erbringen Arbeitsagenturen und Kommune die Leistungen in getrennter Aufgabenwahrnehmung (gAw)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-7,10-12|; ARGE |1,14,19|; Hartz-Reform |4|; Sozialgesetzbuch II |5|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6,8,13,17,18|; Bedarfsgemeinschaft |7,9|; Optionskommune |2,15,20|; Optionsmodell |3|; Grundsicherung nach SGB II |10|; Monitoring |11|; Controlling |12|; Hilfebedürftige - Struktur |8,9|; Aktivierung |13|; Arbeitsmarktindikatoren |14-16|; regionaler Vergleich |16|; berufliche Reintegration |17|; Arbeitslosigkeitsdauer |18|; Organisationsmodell |19,20|;

(k080110f28, 30.1.2008)

- Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Hrsg.): Von Nachbarn lernen: Organisation, Administration und Wirkungen von Grundsicherungssystemen in ausgewählten Ländern : internationaler Wissenschaftsworkshop am 19. und 20. September 2007 in Berlin. / Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln (Hrsg.).– Köln, 2008 (<http://hartz.isg-institut.de/HartzIV/Auftaktworkshop/InterWorksshop/Dokumenation%20Internationaler%20Wissenschaftsworkshop.pdf>).

Abstract: "Die Organisation von Grundsicherungsleistungen stellt auch die europäischen Nachbarn vor immense Herausforderungen und die gewählten Umsetzungsmodelle weisen erhebliche Unterschiede auf. Um die unterschiedlichen Vorgehensweisen und Organisationsformen beurteilen zu können, wurden auf dem Workshop Organisation, Administration und Wirkungen der Grundsicherungsmodelle aus Dänemark, Österreich, den Niederlanden und dem Vereinigten Königreich vorgestellt und diskutiert. Von besonderem Interesse waren dabei die Herausarbeitung von Erfolgsfaktoren bei der Überwindung der Hilfebedürftigkeit im Allgemeinen und der Integration in Erwerbstätigkeit im Besonderen sowie die Prüfung der Übertragbarkeit Erfolg versprechender Ansätze auf den Kontext in der Bundesrepublik Deutschland.

Im Zentrum des Workshops stand die Organisation der drei Kernprozesse: Fallmanagement, Arbeitsvermittlung mit Arbeitgeberservice und Gewährung passiver Leistungen. Über eine rein prozessbezogene Sichtweise hinaus standen vor allem die länderspezifischen Governance-Arrangements, insbesondere auf lokaler Ebene, die mit nachfolgenden Stichworten umschrieben werden können, im Mittelpunkt:

- institutionelle Struktur und Regulierungsgeflecht für die Dienstleistungserbringung, Zentralisierung der Dienstleistungserbringung, Finanzströme im Staatsaufbau, Struktur der Leistungserbringer, arbeitsmarktpolitische Philosophie und Instrumentarium,  
 - Akteure und die ihnen zur Verfügung stehenden Instrumente zur Gestaltung der Dienstleistungsproduktion und -prozesse, wie z.B. Public-Private-Partnership, sowie Kompetenz und Verantwortung für den Ressourceneinsatz einschließlich der Qualitätssicherung,  
 - organisatorische Gestaltungsprinzipien und Steuerungsmöglichkeiten einschließlich der finanziellen Zuständigkeiten und der Verantwortlichkeiten auf lokaler und nationaler Ebene,  
 - Wirkungen auf Seiten der Klientel mit Identifizierung der erfolgskritischen Faktoren." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Hartz-Reform [3,30,31,37-41]; Sozialpolitik - internationaler Vergleich [1,2,4-10]; Sozialrecht [1]; Grundsicherung nach SGB II [2,3]; Mindesteinkommen - internationaler Vergleich [4,17,18,32-36]; Sozialverwaltung [11,12]; Kommunalverwaltung [11]; Arbeitsuchende [13]; Leistungsempfänger [13,14]; Arbeitslose [14]; Organisationsprinzip [12,30]; Case Management [15,37]; Arbeitsvermittlung [15,38]; Sozialleistungen [5,16,19,39]; soziale Sicherheit [17,40]; Einkommenshöhe [18,19,41]; Leistungshöhe [16,31]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [20-24]; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [25-29]; Bundesrepublik Deutschland [6,20,25,32]; Dänemark [7,21,26,33]; Österreich [8,22,27,34]; Niederlande [9,23,28,35]; Großbritannien [10,24,29,36]

(k080521f05, 5.6.2008)

- Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt, Main (Hrsg.): Arbeitskräftebedarf in der Region Rhein-Main : IWAK-Betriebsbefragung im Herbst 2007. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt, Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2008 (IWAK-Report : 01/2008) (<http://www.iwak-frankfurt.de/documents/2008fachkraft.pdf>).

Abstract: "Das Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK) führt seit 1995, gefördert durch die Regionaldirektion Hessen der Bundesagentur für Arbeit in Zusammenarbeit mit der Universität Frankfurt und dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB) Hessen jährlich eine Betriebsbefragung in der Region Rhein-Main durch. Ziel der Untersuchung ist es, Einschätzungen der Betriebe über künftige Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt der Region zu erhalten und mögliche Probleme frühzeitig zu erkennen. Eine solche, auf die Zukunft gerichtete Untersuchung bietet allen Arbeitsmarktakteuren eine wertvolle Informationsbasis für problemadäquates Handeln. Die Abgrenzung der Region Rhein-Main umfasst die IHK-Bezirke Rheinhessen, Wiesbaden, Frankfurt, Limburg, Gießen-Friedberg, Hanau-Gelnhausen-Schlüchtern, Offenbach, Darmstadt sowie Aschaffenburg. Bei der Befragung im Oktober 2007 wurden ca. 6.800 Fragebögen verschickt. Der Rücklauf umfasste 1.275 verwertbare Fragebögen. Die Daten wurden nach Betriebsgröße und Wirtschaftszweigen gewichtet, um Verzerrungen zu korrigieren. Die Untersuchungsergebnisse sind repräsentativ, d.h. die angegebenen prozentualen Anteile gelten für alle Betriebe mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Region Rhein-Main. Die günstige konjunkturelle Entwicklung hatte ab 2006/2007 auch in der Region Rhein-Main zu einem Anstieg der Arbeitskräftenachfrage geführt. Da sich dies 2007 verstärkt fortsetzte und nach der Prognose wahrscheinlich auch künftig fortsetzen wird, spricht man in der Öffentlichkeit bereits von einem Fachkräftemangel. Dies träge insbesondere für bestimmte Berufsgruppen wie Ingenieure oder IT-Fachkräfte zu und schränke die internationale Wettbewerbsfähigkeit deutscher Unternehmen ein. In dem Report wird untersucht, ob und in welchen Bereichen die Betriebe in der Region Rhein-Main Probleme bei der Besetzung offener Stellen hatten, was die Ursachen dafür sind und mit welchen Strategien die Betriebe auf einen drohenden Mangel an Arbeitskräften reagieren wollen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen [1-3,19,20]; offene Stellen [1,4,5,13,14]; Personalbedarf [2,4,7-12,15-17]; Arbeitskräftemangel [3,5,6]; Fachkräfte [6,7]; verarbeitendes Gewerbe [8]; Bankgewerbe [9]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [10]; Gesundheitswesen [11]; Sozialwesen [12]; Kleinbetrieb [13,15]; Klein- und Mittelbetrieb [14,16]; Qualifikationsbedarf [17,18]; Fachkenntnisse [18]; betriebliche Weiterbildung [19]; Rhein-Main-Gebiet [20-22]; Hessen [21]; Unterfranken [22,23]; Bayern [23]

(k080318f06, 27.3.2008)

- Institut für Wirtschaftsforschung Halle, Arbeitskreis Konjunktur Ostdeutschland: Ostdeutsche Wirtschaft: Nachfrageschub überwiegt strukturelle Schwächen. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 13, H. 7, 2007, S. 227-256 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Das kräftige Wachstum der Produktion in Ostdeutschland im vergangenen Jahr hat überrascht. Die strukturellen Schwächen hatten für eine geringe Produktionszunahme gesprochen. Unterschätzt wurde der Einfluß des nationalen und internationalen Konjunkturverbunds der ostdeutschen Unternehmen. Ein Großteil der Anregungen für den Produktionsanstieg von 3 % kam nicht aus Ostdeutschland selbst, sondern aus den Alten Bundesländern und aus dem Ausland. In Ostdeutschland stimulierte 2006 vor allem das Einschwenken der Investitionsaktivitäten in ein kräftiges Plus. Dagegen blieb die Kaufkraft der privaten Haushalte infolge des geringen Anstiegs der Masseneinkommen zurück. Ausschlaggebend für die regionale Mitnahme der Produktionsimpulse aus dem Export und den Investitionsaktivitäten der deutschen Wirtschaft war die gewachsene Absorptionsfähigkeit konjunktureller Impulse durch die ostdeutschen Unternehmen. Hier schlugen vor allem die Ausstattung der Arbeitsplätze mit modernen Produktionsanlagen und der fortgesetzte Abbau der Nachteile im Kostenwettbewerb im Bereich der Herstellung handelbarer Güter positiv zu Buche. Der Vorteil bei den Arbeitskosten gegenüber westdeutschen Anbietern ist weiter gestiegen, und der Nachteil gegenüber industriellen Anbietern aus dem mittelosteuropäischen Raum hat sich verringert. Mit diesen Vorzügen ausgestattet, wächst die gesamtwirtschaftliche Aktivität in Ostdeutschland stärker als in Westdeutschland, solange der Aufschwung in Deutschland und im Ausland kräftig ist. Treibende Kräfte bleiben in diesem und im



---

kommenden Jahr die Investitionsaktivitäten - und hier die Anschaffung von Ausrüstungsgütern - sowie die Ausfuhren sowohl in das Ausland als auch in die Alten Bundesländer. Weiter an Bedeutung für den Export gewinnen die kräftig expandierenden Märkte in Mittelosteuropa und Rußland. Der private Konsum wird die Expansion der Produktion mit der Verbesserung der Einkommens- und Beschäftigungsperspektiven stützen. Die registrierte Arbeitslosigkeit dürfte im kommenden Jahr unter die 1-Million-Marke sinken. Tragende Kraft des Aufschwungs bleibt die Industrie. Ihre Vorteile im Kostenwettbewerb laufen so lange nicht Gefahr zu verschwinden, wie die Löhne und Gehälter auch unter dem Druck der Verknappung des Angebots an Fachkräften nicht stärker steigen als in den Alten Bundesländern. Im Gefolge des kräftigen Wachstums der gesamtwirtschaftlichen Aktivität in Ostdeutschland wird sich der Rückstand gegenüber Westdeutschland bei Produktion und Einkommen je Einwohner weiter verringern. Das Defizit in der regionalen Leistungsbilanz schmilzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,42,43,50|; Konjunkturentwicklung |2,49|; Produktionsentwicklung |3,41|; Industrieproduktion |4,41|; Leistungsbilanz |5|; Wertschöpfung |6|; Investitionen |7|; Export |8,39|; Arbeitskosten |9|; Kapitalstruktur |10|; Kapitalproduktivität |11|; Kapitalintensität |12|; Arbeitsproduktivität |13|; Anlageinvestitionen |14|; Anlagevermögen |15|; Kreditpolitik |16,40|; Bankgewerbe |17,40|; Nachfrageentwicklung |18,37,38|; Gütermarkt |19,38|; Außenhandelsentwicklung |20,39|; Konjunkturaufschwung |21,49,50|; private Haushalte |22,47,48|; Haushaltseinkommen |23,48|; Konsum |24,47|; Lohnentwicklung |25|; sektorale Verteilung |26|; Arbeitsmarktentwicklung |27|; Beschäftigungseffekte |28,42,44-46|; Beschäftigungsentwicklung |29,43|; Personaleinstellung |30,44|; Arbeitskräftenachfrage |31,37,45|; Arbeitslosenquote |32,46|; Erwerbersonnenpotenzial |33|; Arbeitskräfteangebot |34|; Unterbeschäftigung |35|; stille Reserve |36|; Leistungsbilanzdefizit |51|; Ostdeutschland |1-36,51|

Z 1152 (k070724n02, 30.7.2007)

- Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.): Neuere Anwendungsfelder der Input-Output-Analyse in Deutschland : Beiträge zum Halleschen Input-Output-Workshop 2006.

Tagungsband. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2007 (Institut für Wirtschaftsforschung Halle. Sonderheft : 03/2007) (ISBN 978-3-930963-91-1).

Abstract: "Der vorliegende Band umfasst die aktualisierte Fassung aller Vorträge, die auf dem Workshop vom 16. bis 17. Februar 2006 zu drei thematischen Schwerpunkten gehalten worden sind: Erstellung von Input-Output-Tabellen, Anwendungen der Input-Output-Methode und Preise in der Input-Output-Rechnung. Schon traditionell gibt einer der Autoren aus dem Statistischen Bundesamt im ersten Schwerpunkt einen Überblick zum aktuellen Stand der amtlichen Input-Output-Rechnung in Deutschland. Im Mittelpunkt des Beitrages von P. Bleses steht dabei das Berichtsjahr 2002, für das die einzelnen Tabellentypen - Aufkommenstabelle, Verwendungstabelle und symmetrische Güterverflechtungstabelle - in aggregierter Form dargestellt und erläutert werden. Im zweiten Beitrag berichten R. Fremdling und R. Stäglin über Fortschritte bei der Erstellung einer historischen Input-Output-Tabelle für das Deutsche Reich im Jahr 1936. Sie präsentieren einen aktualisierten Ausschnitt ihrer Tabelle und stellen Vergleiche mit der Industriestruktur im früheren Bundesgebiet zu Beginn der 1950er Jahre an. Sie zeigen den Einfluss von Aufrüstung, Krieg und Zerstörung auf die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland in zwei Jahrzehnten. Der zweite Schwerpunkt liegt auf verschiedenen Anwendungsfeldern der Input-Output-Methode. Ein Beitrag kommt aus den Umweltökonomischen Gesamtrechnungen. H. Mayer greift sich die Abbildung des Bereichs Energie heraus und führt eine energetische Input-Output-Analyse aus. Im zweiten Beitrag geht A. Diekmann dem Zusammenhang zwischen Konsum und Verkehr nach. Auf der Grundlage der deutschen Input-Output-Tabelle für das Jahr 2000 wird nicht nur die von den Ausgaben der privaten Haushalte für Verkehrsleistungen ausgehende direkte Abhängigkeit der einzelnen Verkehrszweige vom Konsum, sondern auch die indirekte, die in den anderen Güterkäufen und in deren Wert enthalten ist, untersucht. Der dritte Schwerpunkt wendet sich der Rolle der Preise bei der Abbildung der Transaktionen in den Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen und den Input-Output-Tabellen zu. Die offenen Flanken der Deflationierung anhand der Vorjahrespreisbasis diskutiert U.-P. Reich in seinem Beitrag und setzt ihr die Idee der Volumensrechnung in Vorjahrespreisen mit anschließender Deflationierung anhand der im Zeitablauf geänderten Kaufkraftparitäten entgegen. Anders als in der Konzeptdebatte greift der Beitrag von H.-U. Brautzsch und U. Ludwig auf eine Zeitreihe von deutschen Input-Output-Tabellen für die 1990er Jahre zurück, die anhand einer Festpreisbasis, nämlich der Preise aus dem Jahr 1995, deflationiert wurden. Am Beispiel der in den vergangenen Jahren heftig diskutierten Importabhängigkeit der deutschen Exporte zeigen sie, dass die grundsätzliche Aussage zum Anstieg des Importgehalts der Exportgüterproduktion auf gesamtwirtschaftlicher Ebene invariant gegenüber der Analyse zu jeweiligen oder konstanten Preisen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: angewandte Statistik |1|; amtliche Statistik |2|; empirische Forschung |3|; Input-Output-Analyse |1-5,13,15-19|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |4,14|; Drittes Reich |7,11|; Nachkriegszeit |6,10|; Wirtschaftsgeschichte |5-9|; Industriestruktur - historische Entwicklung |8,10-12|; Industriestruktur - Strukturwandel |9,12|; Umweltökonomie |13,14|; Preise |15,16|; Deflation |16|; Verkehr |17,20|; Konsum |18|; Verbraucherverhalten |19,20|;

3232.0102 (k080306f19, 12.3.2008)

- Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.): Zweites Forum Menschenwürdige Wirtschaftsordnung : Liberalismus, Sozialismus, Sozialstaat: Überlegungen anlässlich des 200. Geburtstages von John Stuart Mill. Beiträge zur Tagung 2006 in Tutzing. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2007 (Institut für Wirtschaftsforschung Halle. Sonderheft : 01/2007) (ISBN 978-3-930963-89-8).

Abstract: "Wirtschafts- und sozialetische Grundlagen unseres Wirtschaftssystems sind gerade in einer Zeit

---

essentiell, in der wirtschafts- und sozialpolitische Reformen - oder das, was dafür gehalten wird - nahezu ständig auf der Tagesordnung stehen. Vielfach verfestigt sich der Eindruck, daß Reformlösungen durch angeblich alternativlose Sachzwänge begründet werden. Plakative begriffliche Polarisierungen - wie beispielsweise 'Neoliberalismus' versus 'Soziale Marktwirtschaft' - kennzeichnen die politische Debatte, ohne sie ordnungspolitisch und sozialphilosophisch zu fundieren. Die Gefahr einer solchen gedanklichen und begrifflichen (gewollten?) Unschärfe liegt in der mangelhaften Kohärenz und Tragfähigkeit von Reformansätzen. In diesem Kontext steht vielfach die Rolle des Staates in Wirtschaft und Gesellschaft im Brennpunkt der Kontroversen. Der 200. Geburtstag von John Stuart Mill (1806-1873) am 20. Mai 2006 bot Anlaß, die Ideen des großen liberalen Denkers zu wichtigen Fragen des Staatsverständnisses aufzunehmen. Dies ist vor allem deshalb vielversprechend, da viele Überlegungen des klassischen ökonomischen Denkens über ihre Epoche hinausgreifen und sich als 'zeitlose' Erkenntnisse erweisen. Die Akademie für Politische Bildung Tutzing hat in Zusammenarbeit mit dem Institut für Wirtschaftsforschung Halle und der Hanns Martin Schleyer-Stiftung am 23./24. Juni 2006 die zweite wissenschaftliche Veranstaltung in der Tagungsreihe 'Menschenwürdige Wirtschaftsordnung' durchgeführt, bei der die genannten Aspekte unter verschiedenen Blickwinkeln diskutiert wurden. Der Tagungsband dokumentiert die Beiträge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Heinrich Oberreuter: Einige einleitende Worte (7);

Randolf Rodenstock: Ethische Grundlagen einer gerechten Wirtschaftsordnung aus Sicht der deutschen Wirtschaft (8-15);

Christa Stewns: Selbstverantwortung - Vom aktiven zum aktivierenden Staat (16-19);

Michael Aßländer: Zwischen Liberalismus und Sozialismus - zur historischen und ordnungspolitischen Bedeutung John Stuart Mills (20-34);

Bernhard Sutor: Ist die Soziale Marktwirtschaft "fair"? (35-49);

Ulrich Blum: Menschwürdige Wirtschaftsordnung - Historische Wurzeln und Konzepte (50-61);

Jürgen Pfister: Mehr Wachstum und Beschäftigung in der Sozialen Marktwirtschaft - die Rolle des Staates (62-76);

Jürgen Kromphardt: Möglichkeiten und Bedarf der Steuerung marktoökonomischer Prozesse (77-84);

Wolfgang Quaisser: Wirtschaftsliberalismus und Transformation - Ein Kommentar (85-88);

Piotr Pysz: Wirtschaftsliberalismus als Leitkonzept der Transformation sozialistischer Wirtschaftsordnung (89-102);

Karel Dyba: Zu den liberalen Wurzeln in der tschechischen Transformation (103-108).

SW: Wirtschaftsethik |1,2,4,9,10,14,19,21|; Gerechtigkeit |1|; Sozialethik |2,5,20,22|; Wirtschaftsordnung |3-8,11,15,17|; Ordnungspolitik |3,12|; Sozialismus |6|; Sozialstaat |7,10|; osteuropäischer Transformationsprozess |8,9,18|; soziale Marktwirtschaft |11|; Mill, John Stuart |12,13|; Wirtschaftslenkung |14|; Wirtschaftsliberalismus |13,16,18,21,22|; Liberalismus |19,20|; Bundesrepublik Deutschland |15|; Tschechische Republik |16|; Osteuropa |17|

3220.0102 (k071221f11, 11.1.2008)

- Institut zur Zukunft der Arbeit, Bonn: Vollbeschäftigung ist keine Utopie :

arbeitsmarktpolitisches Programm des IZA. In: IZA compact, Sonderausgabe Dezember, 2008, S. 1-11.

Abstract: "Anlässlich seines 10-jährigen Jubiläums zeigt das IZA erneut Flagge in der Arbeitsmarktpolitik und legt ein umfassendes Reformprogramm vor. Unter dem Titel 'Vollbeschäftigung ist keine Utopie' enthält das Papier eine Fülle von Handlungsempfehlungen für die künftige Arbeitsmarktpolitik und will als Richtschnur im beginnenden Bundestagswahlkampf dienen. Thematische Schwerpunkte des IZA-Arbeitsmarktprogramms sind unter anderem die Schaffung von Erwerbsanreizen durch Workfare, eine systematische Neuordnung der Sozialversicherung, überfällige Reformen im Bildungssektor und eine ökonomisch effiziente Zuwanderungspolitik. Vor dem Hintergrund der aktuellen Finanzmarktkrise plädiert das IZA für einen klaren Reformkurs in der Arbeitsmarktpolitik." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungspolitik - Alternative |1-49|; Vollbeschäftigung |1|; Arbeitsmarktpolitik |2|;

Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3|; soziale Gerechtigkeit |4|; Chancengleichheit |5|; Bildungschancen |6|;

Arbeitsmarktchancen |7|; Arbeitsanreiz |8|; Anreizsystem |9|; Workfare |10|; aktivierende Sozialpolitik |11|;

aktivierende Arbeitsmarktpolitik |12|; Kombilohn - Kritik |13|; Mindesteinkommen - Kritik |14|; Vorruhestand - Kritik |15|;

Frauenerwerbstätigkeit |16|; Steuerpolitik |17|; Arbeitsverwaltung - Kritik |18|; Kompetenzverteilung |19|;

private Arbeitsvermittlung |20|; Sozialversicherung - Reform |21,50-53|; Verteilungspolitik |22,50|; Rentenpolitik |23,51|;

Krankenversicherung |24,52|; Pflegeversicherung |25,53|; Arbeitslosenversicherung |26|; Mini-Job - Kritik |27|;

Bildungspolitik |28,54,55|; Bildungsreform |29,54,56-58,60|; Bildungsinvestitionen |30,55|; Vorschulerziehung |31,56|;

Schulbildung |32,57|; Berufsausbildung |33,58,59|; duales System |34,59|; Hochschulbildung |35,60,61|;

Studiengebühr |36,61|; Einwanderungspolitik |37|; Rekrutierung |38|; Hochschulabsolventen |39|;

Qualifikationsbedarf |40|; Arbeitsmarkt |41|; Regulierung |42|; Tarifpolitik |43|; Betriebsvereinbarung |44|;

Lohnpolitik |45|; Mindestlohn - Kritik |46|; Allgemeinverbindlichkeit - Kritik |47|; Kündigungsschutz - Kritik |48|;

Abfindung |49|;

Z 1267 (k081205801, 11.12.2008)

- Instituto Nacional de Estatística, Lisboa (Hrsg.): Anuario estatístico de Portugal 2005, vol. 1 e 2; Statistical yearbook of Portugal 2005, vol. 1 and 2; . / Instituto Nacional de Estatística, Lisboa (Hrsg.).- Lissabon, 2006 (ISSN 0871-8741; ISBN 972-673-847-4;).

Abstract: Das Statistische Jahrbuch besteht aus vier Teilen:

1. Territorium: Geographie, Umwelt, Raumordnung, Infrastruktur, Regionalentwicklung;

2. Bevölkerung: Bevölkerungsstruktur, Bevölkerungsentwicklung, Migration und Alterung, Ehe und Familie,

Fertilitätsquoten, Bildung und Wissen, Arbeitsmarkt, Erwerbsbevölkerung, Erwerbsquote, Arbeitslosenquote, Lohnhöhe, Mindestlohn, Gesundheit, Soziale Sicherheit, Kultur und Sport;

3. Wirtschaft: Wirtschaftsstruktur, Wirtschaftswachstum, Bruttoinlandsprodukt, Preisentwicklung, volkswirtschaftliche Gesamtrechnung, Außenhandelsverflechtung, Exportquote, Importquote, regionale und sektorale Verteilung von Unternehmen, Handel, Wirtschaftszweige, Transport und Kommunikation, Finanzwirtschaft;

4. Staat: öffentliche Verwaltung, öffentlicher Haushalt, öffentliche Einnahmen, öffentliche Ausgaben, Staatsverschuldung.

Band 1 enthält Analysen zu den einzelnen Themen und Band 2 dokumentiert die entsprechenden Daten in tabellarischer Form. (IAB)

SW: statistisches Jahrbuch [1-43,46-54]; amtliche Statistik [1]; Bevölkerungsstatistik [2,55-63,72]; Wirtschaftsstatistik [3,75-86]; Bildungsstatistik [4,64,65]; Arbeitsstatistik [5,66-71]; Sozialstatistik [6,73,74]; Geografie [7]; Umwelt [8]; Raumordnung [9]; Infrastruktur [10]; Regionalentwicklung [11]; Bevölkerungsstruktur [12,55]; Bevölkerungsentwicklung [13,56]; demografischer Wandel [14,57]; internationale Wanderung [15,58]; Altersstruktur [16,59]; Ehe [17,60]; Familie [18,61]; Fruchtbarkeit [19,62]; Kinderzahl [20,63]; Bildungssystem [21,64]; Bildungsniveau [22,65]; Arbeitsmarkt [23,66]; Erwerbsbevölkerung [24,67]; Erwerbsquote [25,68]; Arbeitslosenquote [26,69]; Lohnhöhe [27,70]; Mindestlohn [28,71]; Gesundheit [29,72]; soziale Sicherheit [30,73]; Sozialversicherung [31,74]; Kultur [32]; Sport [33]; Wirtschaftsentwicklung [34,75]; Wirtschaftswachstum [35,76]; Wirtschaftsstruktur [36,77]; Bruttoinlandsprodukt [37,78]; Preisentwicklung [38,79]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [39,80]; Außenhandelsverflechtung [40,81]; Exportquote [41,82]; Importquote [42,83]; Unternehmen [43-45,84]; sektorale Verteilung [44]; regionale Verteilung [45]; Handel [46,85]; Finanzwirtschaft [47,86]; öffentlicher Haushalt [48]; Staat [49]; öffentliche Verwaltung [50]; öffentliche Einnahmen [51]; öffentliche Ausgaben [52]; Staatsverschuldung [53]; Portugal [7,54]

90-000.0393 (1);>>

90-000.0393 (2)(mit CD-ROM);>> (k070208f01, 13.8.2007)

- International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.): The complete world development report 1978-2009. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).– Washington, 2009 (ISBN 978-0-8213-7270-8).

Abstract: "Published annually since 1978, the World Development Report has long been an influential publication and an essential reference on the world economy and the state of economic and social development. Each year's report focuses on a specific topic in development such as labor, infrastructure, the role of the state, transitional economies, health, the environment, agriculture, or poverty. The Complete World Development Report, 1978-2009 brings together for the first time the full texts of all 31 yearly reports in an easy-to-use, fully searchable digital archive. This DVD allows users to explore, search, and view every page of every report as it originally appeared. It contains:

- A powerful search engine to easily and quickly locate information at a granular level - both within and across volumes
- All 31 reports in HTML for targeted search results, as well as in high-quality PDFs
- A Web-style interface with dropdown menus and clear navigation throughout Browsing features of all reports by title, year, and topic

An up-to-date database derived from World Development Indicators 2008, providing direct access to more than 50 development indicators, with time series data for 208 countries and 18 country groups A timeline of key World Bank and international events since 1945

Providing a comprehensive assessment of three decades of global development issues, The Complete World Development Report, 1978-2009 will serve as an excellent reference tool for charting the evolution of thinking, policymaking, and practice in the field of development. This user-friendly resource will be invaluable to anyone interested in understanding today's most pressing development issues and the world's most critical challenge: putting an end to global poverty." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Welthandel [1]; Weltmarkt [2]; Weltwirtschaft [3]; Wirtschaftsentwicklung - Indikatoren [1-8,15-17]; Armut [10]; Einkommensverteilung [11]; Außenhandel [4,9]; Handelsbilanz [5,9]; Entwicklungshilfe [6]; Finanzwirtschaft [7]; Investitionen [8]; soziale Indikatoren [4,10-14]; Welt [12,15]; Industrieländer [13,16]; Entwicklungsländer [14,17]  
90-115.0339 (k081203f03, 9.3.2009)

- International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.): World development indicators 2007 : Print and CD-ROM. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).– Washington, 2007 (ISBN 0-8213-6959-8; ISBN 0-8213-6961-X).

Abstract: "Looking for accurate, up-to-date data on development issues?The statistical publication presents the most current and accurate information on global development on both a national level and aggregated globally. The Print edition allows you to consult over 900 indicators for some 150 economies and 14 country groups in more than 80 tables. It provides a current overview of the most recent data available as well as important regional data and income group analysis in six thematic chapters: World View, People, Environment, Economy, States and Markets, and Global Links. The CD-ROM editions contain 45 years of time series data for more than 200 countries from 1960-2005, single-year observations, and spreadsheets on many topics. It contains more than 1,000 country tables and the text from the World Development Indicators 2007 print edition. The 'Windows' based format permits users to search for and retrieve data in spreadsheet form, create maps and charts, and fully download them into other popular software programs for study or presentation purposes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Indikatoren [1]; Arbeitsmarktindikatoren [2]; Wirtschaftsentwicklung - Indikatoren [3];

Bevölkerungsentwicklung - Indikatoren |4|; Umwelt - Indikatoren |5|; politisches System - Indikatoren |6|; Armut |7|; Armutsbekämpfung |8|; Wirtschaftswachstum |9|; Bildung |10|; Gesundheit |11|; Einkommensverteilung |12|; Konsum |13|; Arbeitslosigkeit |14|; Ernährung |15|; Kinderarbeit |16|; Landwirtschaft |17|; Urbanisierung |18|; Umweltverschmutzung |19|; Energieerzeugung |20|; Wirtschaftsstruktur |21|; Außenhandel |22|; öffentlicher Haushalt |23|; öffentliche Ausgaben |24|; öffentliche Einnahmen |25|; Staatsverschuldung |26|; Privatwirtschaft |27|; Börse |28|; Militär |29|; Politik |30|; Außenhandelsverflechtung |31|; Welt |1-31|

90-000.0399;>>

90-000.0399 (CD-ROM);>> (k070126f03, 15.11.2007)

- International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.): World development indicators 2008 : print and CD-ROM. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).– Washington, 2008 (ISBN 0-8213-7386-6; ISBN 0-8213-7396-5).

Abstract: "The publication is the World Bank's premier annual compilation of data about development. The 2008 WDI includes more than 800 indicators in over 80 tables organized in 6 sections: World View, People, Environment, Economy, States and Markets, and Global Links. Data are shown for 153 economies with populations of more than 1 million in selected tables. Table 1.6 presents selected indicators for 56 other economies - small economies with populations between 30,000 and 1 million and smaller economies if they are members of the World Bank." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensentwicklung |4,54|; Armut - Entwicklung |5,55|; Einkommensverteilung |6,56|; soziale Ungleichheit |7,57|; soziale Indikatoren - internationaler Vergleich |8,54-92|; Bevölkerungsentwicklung |9,58|; Sozialstatistik |10,59|; Wirtschaftsstatistik |11,60|; Bevölkerungsstatistik |12,61|; Bildungsstatistik |13,62|; Arbeitsstatistik |14,63|; Kinderarbeit |15,64|; Frauenförderung |16,65|; Gesundheitsfürsorge |17,66|; Gesundheitswesen |18,67|; Ernährung |19,68|; Sterblichkeit |20,69|; Umweltentwicklung |21,52,53,70|; Umweltverschmutzung |22,52,71|; Umweltschutz |23,53,72|; Landbevölkerung |24,73|; Urbanisierung |25,74|; Wirtschaftsentwicklung |26,75|; öffentliche Ausgaben |27,76|; institutionelle Faktoren |28,77|; internationale Arbeitsteilung |29,51,78|; Globalisierung |30,50,51,79|; Außenhandelsentwicklung |31,50,80|; internationale Beziehungen |32,81|; internationale Wirtschaftsbeziehungen |33,82|; Welthandel |34,83|; Entwicklungshilfe |35,43,84|; Entwicklungshilfepolitik |36,44,85|; Entwicklungspolitik |37,45,86|; Armutsbekämpfung |38,46,87|; Bildungspolitik |39,47-49,88|; Bildungsbeteiligung |40,47,89|; Bildungschancengleichheit |41,48,90|; Bildungsökonomie |42,49,91|; Unterentwicklung |43-46,92|; Welt |1-42|; Industrieländer |1|; Schwellenländer |2|; Entwicklungsländer |3,43,44|

90-000.0420;>> 90-000.0420 (CD-ROM);>> (k080917f05, 19.9.2008)

- International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.): World development report 2009 : reshaping economic geography. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).– Washington, 2009 (ISBN 978-0-8213-7607-2; ISSN 0163-5085).

Abstract: "Places do well when they promote transformations along the dimensions of economic geography: higher densities as cities grow; shorter distances as workers and businesses migrate closer to density; and fewer divisions as nations lower their economic borders and enter world markets to take advantage of scale and trade in specialized products. World Development Report 2009 concludes that the transformations along these three dimensions-density, distance, and division-are essential for development and should be encouraged. The conclusion is controversial. Slum-dwellers now number a billion, but the rush to cities continues. A billion people live in lagging areas of developing nations, remote from globalization's many benefits. And poverty and high mortality persist among the world's 'bottom billion,' trapped without access to global markets, even as others grow more prosperous and live ever longer lives. Concern for these three intersecting billions often comes with the prescription that growth must be spatially balanced. This report has a different message: economic growth will be unbalanced. To try to spread it out is to discourage it-to fight prosperity, not poverty. But development can still be inclusive, even for people who start their lives distant from dense economic activity. For growth to be rapid and shared, governments must promote economic integration, the pivotal concept, as this report argues, in the policy debates on urbanization, territorial development, and regional integration. Instead, all three debates overemphasize place-based interventions. Reshaping Economic Geography reframes these debates to include all the instruments of integration-spatially blind institutions, spatially connective infrastructure, and spatially targeted interventions. By calibrating the blend of these instruments, today's developers can reshape their economic geography. If they do this well, their growth will still be unbalanced, but their development will be inclusive." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Weltwirtschaft |1,10,32-37|; Weltwirtschaftssystem |2,11|; Weltmarkt |3,12,43,44|; internationale Wirtschaftsbeziehungen |4|; internationale Arbeitsteilung |5,13|; Wirtschaftsentwicklung |6,8-29,38-42|; regionale Faktoren |1-7|; Standortfaktoren |7,8|; regionale Disparität |9|; Außenhandelsverflechtung |14,43|; Regionalverflechtung |15,44|; regionales Cluster |16|; ländlicher Raum |17|; Stadt |18|; Ballungsraum |19|; regionale Mobilität |20|; Faktormobilität |21|; Kapitalmobilität |22|; Arbeitskräftemobilität |23,30|; internationale Wanderung |24,30|; Transport |25,31|; Kosten |31|; soziale Ungleichheit |26|; Einkommensverteilung |27|; Bevölkerungsentwicklung |28|; Urbanisierung |29|; Regionalentwicklung; regionales Netzwerk |32|; Integrationspolitik |33|; Wirtschaftspolitik |34|; Regionalpolitik |35|; Wanderungspolitik |36|; Globalisierung |37|; Konvergenz |38|; Welt |39|; Industrieländer |40|; Schwellenländer |41|; Entwicklungsländer |42|

90-101.0994 (k081204f01, 5.12.2008)

- International Bank for Reconstruction and Development, Washington: The East Asian miracle : economic growth and public policy. / International Bank for Reconstruction and Development, Washington.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 1995 (World Bank policy

---

research report) (ISBN 0-19-520993-1).

Abstract: "The extraordinary growth enjoyed over the last several decades by many East Asian countries has amounted to nothing less than an economic miracle. Employing unorthodox policies, Hong Kong, Indonesia, Japan, Malaysia, the Republic of Korea, Singapore, Taiwan, and Thailand have all produced dramatic results with far-reaching improvements in human welfare and income distribution, leading many to ask whether a similar achievement can be duplicated elsewhere. ... Examining how these countries stabilized their economies with sound development programs that led to fast growth, the book shows how they shared the new prosperity by making income distribution more equitable. The book makes clear how the HPAEs promoted rapid capital accumulation by making banks more reliable and encouraging high levels of domestic savings, while universal primary schooling and better primary and secondary education quickly increased their skilled labor forces. Also included are illustrative examples of productive agricultural programs, modest tax policies, the modification of price distortions, foreign technology and investment, and the cooperation of government and private enterprise. Exposing to a broad audience the revolutionary process that transformed East Asia into the collection of economic juggernauts that it is today, this provocative World Bank report offers wisdom for today's up-and-coming markets, highlighting the policies that will make a difference as well as those that, despite their effectiveness in the Orient, could prove disastrous elsewhere." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum |1,12-26|; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |1-11|; Wirtschaftspolitik |12,27-37,43|; Exportquote |13|; Wirtschaftswachstum - Ursache |27|; Ressourcen |14,28,44|; Produktivitätsentwicklung |15,45|; Einkommensentwicklung |16,38,46|; Einkommensverteilung |17,29,39,47|; Marktwirtschaft |30,48|; Wohlfahrt |18,31|; sozialer Wandel |19,32,38|; soziale Gerechtigkeit |20,33,39,49|; Bankgewerbe |21,50|; Bildungspolitik |22,34,40,42,51|; Bildungsexpansion |23,41,52|; Armutsbekämpfung |24,35,40,41,53|; Finanzpolitik |25,36,54|; Wachstumspolitik |43-55|; Ostasien |26,37,42,55|; Indonesien |2|; Japan |3|; Südkorea |4|; Malaysia |5|; Singapur |6|; China |7|; Taiwan |8|; Thailand |9|; Welt |10|; Hongkong |11| 90-103.0181 (i951017f26, 4.12.2008)

- International Labour Office (Hrsg.): Protecting people, promoting jobs : a survey of country employment and social protection policy responses to the global economic crisis. An ILO report to the G20 Leaders' Summit, Pittsburgh, 24-25 September 2009. / International Labour Office (Hrsg.).– Genf, 2009 (ISBN 978-92-2-122733-5) ([http://www.ilo.org/public/libdoc/jobcrisis/download/protecting\\_people\\_promoting\\_jobs.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/jobcrisis/download/protecting_people_promoting_jobs.pdf)).

Abstract: Auf dem letzten G20-Gipfel im April in London wurde die ILO aufgefordert, die bereits ergriffenen und die noch nötigen Maßnahmen zur Bekämpfung der Krise und ihrer arbeitsmarktpolitischen Folgen zu bewerten. In dem Report untersuchte die ILO daraufhin die Maßnahmen in 54 Ländern. Betrachtet werden Maßnahmen zur Stimulierung der Arbeitskräftenachfrage, Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung und zur beruflichen Reintegration Arbeitsloser, Maßnahmen zur Förderung von sozialer Sicherheit und Ernährung sowie Maßnahmen zur Förderung von sozialem Dialog und Arbeitsrecht. Die häufigsten Maßnahmen waren zusätzliche Infrastrukturinvestitionen, Subventionen, Steuerermäßigungen und Kredite für mittelständische Betriebe, Fortbildungsmaßnahmen, eine engere Abstimmung mit Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen sowie eine soziale Absicherung der Betroffenen durch finanzielle Zuwendungen. Der Bericht kommt zu dem Schluss, dass die Konjunktur- und Arbeitsmarktprogramme sowie soziale Sicherungsmaßnahmen der G20-Staaten seit Ausbruch der Finanz- und Wirtschaftskrise allein im Jahr 2009 zwischen sieben und elf Millionen Arbeitsplätze erhielten oder schufen. Dem Bericht zufolge wäre ohne diese Maßnahmen der Anstieg der Arbeitslosigkeit in den G20-Staaten um 29 bis 43 Prozent höher ausgefallen. Prognosen der ILO zufolge wird sich die Lage auf den Arbeitsmärkten weltweit jedoch weiter verschlechtern. Die ILO verweist in ihrem Bericht an die G20 auf ihren im Juni von den ILO-Mitgliedsstaaten, den Arbeitnehmer- und den Arbeitgeberorganisationen verabschiedeten Globalen Beschäftigungspakt, der ein international abgestimmtes beschäftigungspolitisches Maßnahmenpaket enthält. (IAB)

"The report is organised as follows. Chapter 1 presents recent employment and unemployment data, covering a selection of countries spanning all regions and income levels. It includes a discussion of the situation of developing countries in the context of the global financial and economic crisis. Chapter 2 presents a survey of measures taken or announced by countries for employment and social protection between mid-2008 and 30 June 2009 in response to the crisis. This information was collected by the ILO in close collaboration with national authorities. The survey covers the following four broad areas: (i) stimulating labour demand; (ii) supporting jobs, jobseekers and unemployed; (iii) expanding social protection and food security; (iv) applying social dialogue and protecting rights at work. ... This chapter also includes a section produced by the OECD that examines the size and employment impact of the fiscal and labour market policy packages in OECD countries, and identifies the main orientations of the discretionary labour market policy measures taken by the different countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise |1,3-5|; Weltwirtschaft |1,2|; Finanzkrise |2|; Beschäftigungsentwicklung |3,6,8|; Arbeitsmarktentwicklung |4,7,9|; Arbeitslosigkeit |5-7,10|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |11-24|; öffentliche Investitionen |12,29-31|; Subventionspolitik |13,29|; Infrastrukturpolitik |14,28,30|; Infrastrukturinvestitionen |15,28,31|; Steuerpolitik |16|; Arbeitsmarktpolitik |17,32,34|; Sozialpolitik |18,33,35|; Arbeitslose |19,25-27|; berufliche Reintegration |27|; Lohnsubvention |20|; Beschäftigungssicherung |21|; Weiterbildung |25|; sozialer Dialog |22|; Arbeitsrecht |23|; soziale Sicherheit |24,26|; ILO |34,35|; Welt |8-11,32,33|

(k090921p01, 25.9.2009)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Decent work for domestic workers : International Labour Conference, 99th session. Report 4(1). / International Labour Office,

---

Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2009 (ISBN 978-92-2-121885-2; ISBN 978-92-2-121886-9; ISSN 0074-6681)

([www.ilo.org/public/english/dialogue/actrav/publ/148/148.pdf](http://www.ilo.org/public/english/dialogue/actrav/publ/148/148.pdf)).

Abstract: Hauswirtschaftliche Arbeit ist eine der ältesten und wichtigsten beruflichen Tätigkeiten für Millionen Frauen auf der Welt. Der Bericht präsentiert Informationen zu Arbeitsbedingungen von Hausangestellten weltweit und dient zur Vorbereitung der 99. Tagung der Internationalen Arbeitskonferenz im Jahr 2010, deren Thema internationale Arbeitsnormen zur Förderung von menschenwürdiger Arbeit und Sozialschutz für Hausangestellte ist. Kapitel I betont die Bedeutung hauswirtschaftlicher Arbeit in der heutigen Welt als ein Faktor bei der Reproduktion von Gesellschaften und dem reibungslosen Funktionieren der Arbeitsmärkte weltweit. Es hebt den Umstand hervor, dass trotz der Heterogenität von hauswirtschaftlicher Arbeit ein gemeinsames Merkmal der Hausangestellten ist, dass ihr Arbeitnehmerstatus unsichtbar bleibt, da sie innerhalb des Haushalts arbeiten. In Kapitel II wird überprüft, inwieweit die bestehenden internationalen Arbeitsnormen auch für Hausangestellte gelten. Kapitel III geht auf die Methoden der gesetzlichen Regelung der hauswirtschaftlichen Arbeit ein und präsentiert eine Typologie regulatorischer Techniken und Definitionen. Kapitel IV dient der Untersuchung des Ausmaßes und der Art der Einbeziehung von Hausangestellten in den Geltungsbereich von Gesetzen zu grundlegenden Beschäftigungsbedingungen einschließlich der Formalisierung des Arbeitsvertrags, des Entgelts, der Arbeitszeiten und des Zusammenlebens unter einem Dach. Kapitel V bietet eine Sichtung einer Reihe kollektiver Schutz- und Versicherungsmechanismen, von denen Hausangestellte in der Vergangenheit ausgeschlossen waren. Es enthält eine detaillierte Erörterung des Problems, den Schutz der Sicherheit und der Gesundheit von Hausangestellten zu gewährleisten, und geht angesichts der Relevanz für diese überwiegend weibliche Berufsgruppe auf die Themen Schwangerschaft und Mutterschaftsurlaub ein. In Kapitel VI werden die Verknüpfungen zwischen hauswirtschaftlicher Arbeit durch Arbeitsmigranten, Zwangsarbeit, Sklaverei und sklavenähnlichen Bedingungen untersucht. In Kapitel VII wird für die Einführung wirksamer, zugänglicher Beschwerdemechanismen und -verfahren plädiert, die Rechtsbehelfe für Hausangestellte einschließlich Migranten gewährleisten. Die Rolle von Arbeitsaufsichts- und Beschwerdesystem einschließlich Menschenrechtsmechanismen wird ebenfalls erörtert. In Kapitel VIII wird behauptet, dass die Verwirklichung von menschenwürdiger Arbeit für Hausangestellte letztlich von ihrer Fähigkeit abhängt, sich zu vereinigen und Kollektivmaßnahmen zu ergreifen. Kapitel IX enthält einen kurzen Überblick über die fachliche Unterstützung der IAO zum Thema hauswirtschaftliche Arbeit seit deren Anfang in der Zeit der Apartheid in Südafrika. Kapitel X geht von der Annahme aus, dass menschenwürdige Arbeit für Hausangestellte ohne konzertierte Anstrengungen zur Verbesserung der Rechtsgrundlagen nicht wird verwirklicht werden kann. Auf der Grundlage kreativer experimenteller Regelungsbemühungen in der ganzen Welt wird empfohlen, ein neues Übereinkommen zu menschenwürdiger Arbeit für Hausangestellte auszuarbeiten, das Prinzipien und Rechte festlegen sowie Leitlinien für die gesetzliche Regelung der hauswirtschaftlichen Arbeit bieten würde. (IAB)

SW: ILO-Richtlinie [1-3,39]; Hausangestellte [1,4,12,21-38]; Hauswirtschaftler [2,5,13]; hauswirtschaftliche Berufe [3,6,11,14]; Hauswirtschaft [7,15]; Hausarbeit [8,16]; personenbezogene Dienstleistungen [9,17]; private Haushalte [4-10,18]; Frauenarbeitsplätze [10,11]; erwerbstätige Frauen [12-20]; ausländische Arbeitnehmer [19,21]; ausländische Frauen [20,22]; Zwangsarbeit [23]; Sklaverei [24]; Ausbeutung [25]; menschengerechte Arbeit [26,39]; Arbeitsbedingungen [27]; Arbeitsbelastung [28]; soziale Sicherheit [29]; Arbeitsrecht [30]; Sozialrecht [31]; Interessenvertretung [32]; Arbeitsvertrag [33]; Lohn [34]; Mutterschutz [35]; Mutterschaftsurlaub [36]; ILO [37]; Welt [38]

92-92.0101 (k090508f15, 26.5.2009)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Decent work: Some strategic challenges ahead : International Labour Conference, 97th session, 2008. Report 1C. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-2-119500-9; ISSN 0074-6681) ([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_092642.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_092642.pdf)).

Abstract: "The Report first discusses ways in which the Decent Work Agenda can respond to the spreading economic and social impact of the financial turmoil, which was originally triggered by the sub-prime mortgage crisis in the United States and is now threatening to become a full-scale global recession. Recovery measures can pave the way to a more sustainable pattern of global development and a fairer globalization, and will be more effective if they contribute to decent work objectives. The following part of the Report invites discussion on the central role of decent work in social progress both nationally and internationally. This leads to some reflections on how to build a stronger ILO, so as to support constituents in their efforts to enable more working women and men to enjoy decent work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: menschengerechte Arbeit [1,4-18,21-23]; ILO-Richtlinie [1-3]; politische Planung [2,4,19]; Politikumsetzung [3,5,20]; Arbeitsbedingungen [6]; Arbeitsrecht [7]; Arbeitssicherheit [8]; Arbeitsplatzqualität [9]; Humanisierung der Arbeit [10]; soziale Sicherheit [11]; soziale Rechte [12]; soziale Integration [13]; Armutsbekämpfung [14]; Umweltschutz [15]; Sozialpartnerschaft [16]; sozialer Dialog [17]; Finanzwirtschaft - Krise [24]; Weltwirtschaft [24-26]; Inflation [25]; Wirtschaftswachstum [26]; ILO [18-20]; Industrieländer [21]; Schwellenländer [22]; Entwicklungsländer [23]

1702.0103 (k080904f19, 19.9.2008)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Equality at work : tackling the challenges. Global report under the follow-up to the ILO declaration on fundamental principles and rights at work. International Labour Conference, 96th session 2007, Report I (B). / International

---

Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-2-118130-9; ISSN 0074-6681) ([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---webdev/documents/publication/wcms\\_082607.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---webdev/documents/publication/wcms_082607.pdf)).

Abstract: "Der zweite Gesamtbericht über Diskriminierung im Rahmen der Folgemaßnahmen zur Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit 1 untersucht neu entstehende Probleme im Zusammenhang mit Mustern von Diskriminierung und Ungleichheiten am Arbeitsplatz sowie aktuelle grundsatzpolitische Reaktionen auf diese Entwicklungen. Er beschreibt die bisherigen Erfahrungen und Errungenschaften der IAO und die Herausforderungen, mit denen die Organisation konfrontiert ist. Der Bericht macht darauf aufmerksam, dass geltende Rechtsvorschriften gegen Diskriminierung besser durchgesetzt werden müssen, nicht regulatorische Initiativen von Regierungen und Unternehmen benötigt werden und die Sozialpartner in die Lage versetzt werden müssen, wirksamer dazu beizutragen, Gleichheit am Arbeitsplatz zu einer Realität zu machen. Er präsentiert weitere Vorschläge für zukünftiges Handeln, wozu auch gehört, die Gleichstellung generell zu einem Ziel der IAO-Landesprogramme für menschenwürdige Arbeit zu machen. Der Gesamtbericht beschreibt wichtige Fortschritte im Kampf gegen Diskriminierung, z. B. Fortschritte bei der Ratifizierung der diesbezüglichen IAO-Übereinkommen sowie Verbesserungen im Bereich der Gesetzgebung und der Institutionen auf nationaler Ebene, aber auch Aktionspläne und Programme zur Bekämpfung von Ungleichheiten als Folge von Diskriminierung. Und der Bericht macht auf Probleme aufmerksam: schwache Durchsetzung geltenden Rechts, fehlende Ressourcen bei den Stellen, die eingerichtet werden, um gegen Diskriminierung vorzugehen, zu eng gefasste Pläne und zu kurz angelegte Programme. Als ein Bereich, in dem es besonders schwierig ist, grundsatzpolitische Maßnahmen für mehr Gleichheit zum Erfolg zu führen, wird die informelle Wirtschaft hervorgehoben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The second Global Report on discrimination under the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work examines emerging issues in patterns of workplace discrimination and inequalities and recent policy responses, and outlines the ILO's experience and achievements to date and the challenges it faces. It points to the need for better enforcement of legislation against discrimination, as well as non-regulatory initiatives by governments and enterprises, and equipping the social partners to be more effective in making equality a reality at the workplace. The Report puts forward other proposals for future action, including making equality a mainstream objective of the ILO's Decent Work Country Programmes. The Global Report describes major advances in the struggle against discrimination, including progress in ratification of related ILO Conventions, as well as improvements on the national legal and institutional fronts, and action plans and programmes to combat inequalities stemming from discrimination. It also identifies challenges such as weak law enforcement, lack of resources among bodies set up to fight discrimination, plans that are too narrow in scope and programmes too short in duration, and the informal economy as one area where equality-enhancing policies face particular difficulties in making an impact." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gleichheit - Konzeption [1]; Diskriminierung - Konzeption [2]; Diskriminierung [3-14]; geschlechtsspezifische Faktoren [3]; Arbeitsmigration [4]; ethnische Gruppe [5]; Religion [6]; soziale Herkunft [7]; Lebensalter [8]; Homosexualität [9]; Behinderung [10]; AIDS [11]; genetischer Test [12,29]; physische Abweichung [13,28,29]; Gesundheitsverhalten [14,28]; Gleichstellung [15-17]; Arbeitsmarktpolitik [15,27]; Beschäftigungspolitik [16,26]; Sozialpartner [25]; Arbeitgeberverband [24]; Gewerkschaft [23]; soziale Verantwortung [17,18]; Unternehmen [18]; Arbeitsrecht - internationaler Vergleich [19-22]; institutionelle Faktoren [19]; Antidiskriminierungsgesetz [20]; Gleichstellungspolitik - internationaler Vergleich [21,23-27,31,32]; Frauenförderung [30,31]; ILO [1,2,22,30,32] 96-230-21 BT 717 (k070625f06, 5.7.2007)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Gender equality at the heart of decent work : International Labour Conference, 98th session, 2009. Report 6. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2009 (ISBN 978-92-2-120654-5; ISSN 0074-6681) ([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_105119.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_105119.pdf)).

Abstract: Der Bericht verfolgt drei Ziele: 1. die Überprüfung der Fortschritte der IAO bei der Unterstützung der Mitgliedsgruppen mit dem Ziel, die Gleichstellung der Geschlechter in der Welt der Arbeit zu verwirklichen; 2. die Darstellung ihrer laufenden Bemühungen zur Umsetzung von Entschlüssen der Internationalen Arbeitskonferenz und der Beschlüsse des Verwaltungsrats zur Förderung und Integration der Gleichstellung der Geschlechter in die Agenda für menschenwürdige Arbeit; 3. die Skizzierung eines Hintergrundes für die Mitgliedsgruppen, damit diese einen strategischen Kurs für die zukünftige Arbeit abstecken können. Der Bericht spricht sich dafür aus, verstärkt Maßnahmen zur Beseitigung der geschlechtsspezifischen Diskriminierung in der Welt der Arbeit zu ergreifen, und zeigt, in welcher Weise die IAO in allen Regionen interveniert. Die IAO geht dabei davon aus, dass die Gleichstellung der Geschlechter in der Welt der Arbeit nicht nur eine Frage der Menschenrechte und Gerechtigkeit ist, sondern dass sie ist für Arbeitgeber auch wirtschaftlich profitabel ist. Aufgrund unterschiedlicher Erscheinungsformen geschlechtsspezifischer Diskriminierung wird in einzelnen Kapiteln jedes Lebensalter thematisiert: Mutterschaft, gesunde Kleinkinder und berufstätige Eltern; eine menschenwürdige Kindheit für Mädchen und Jungen; Geschlechterfragen, Jugend und Beschäftigung; erwerbstätige Frauen und Männer im Erwachsenenalter; ältere Arbeitnehmer und die späten Jahre: Rechte, Arbeitsplätze und Soziale Sicherheit. Abschließend werden Prioritäten formuliert, die als Leitlinie dienen, um die dreigliedrigen Mitgliedsgruppen bei der Durchführung von Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz zu unterstützen und im Vorfeld des hundertjährigen Jubiläums der IAO einen strategischen Kurs für die zukünftige Tätigkeit der Organisation abzustecken. (IAB)

SW: ILO-Richtlinie [1-4,46]; Gleichstellungspolitik [1,5,47,66]; Frauenpolitik [2,48,67]; Frauenförderung [3,49,68]; Gender Mainstreaming [4,50,69]; Gleichberechtigung [6,51]; Gleichbehandlung [7,52]; Chancengleichheit [8,53];

Arbeitswelt |12|; Menschenrechte |9|; menschengerechte Arbeit |10,70|; Diskriminierung |11-14|; Frauen |5-11,15-25,31,35,54|; Mütter |13,36|; Mädchen |29,30,37|; weibliche Jugendliche |33,34,38|; erwerbstätige Frauen |14,26,39,54-62,64|; Armut |15|; Hausarbeit |16,27|; AIDS |17,27|; Gesundheitsschutz |18|; Gewalt |19|; Gewaltprävention |20|; soziale Sicherheit |21|; soziale Rechte |22|; sozialer Dialog |23|; Elternschaft |24,28|; Beruf und Familie |25,26,28|; Kinderarbeit |29|; Mädchenbildung |30|; Frauenbildung |31-33|; Bildungschancengleichheit |32|; Jugendschutz |34|; Frauenbild |35-40|; Geschlechterrolle |40-42,45|; Rollenverständnis |41,43|; Rollenverteilung |42|; Geschlechterverhältnis |43,44|; Arbeitsteilung |44|; Frauenerwerbstätigkeit |45-53,65|; Arbeitsmarktchancen |54|; Heimarbeit |55|; informeller Sektor |56|; Teilzeitarbeit |57|; atypische Beschäftigung |58|; berufliche Selbständigkeit |59|; Familienarbeit |60|; Lohndiskriminierung |61|; Segregation |62,63|; geschlechtsspezifische Faktoren |63|; ältere Arbeitnehmer |64|; ILO |65-70|

96-23.0170 (k090703f08, 13.7.2009)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Gleichheit bei der Arbeit: Den Herausforderungen begegnen : Gesamtbericht im Rahmen der Folgemaßnahmen zur Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Internationale Arbeitskonferenz, 96. Tagung 2007, Bericht I (B). / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-2-718130-3; ISSN 0251-4095) (<http://www.ilo.org/public/german/region/eurpro/bonn/download/gr2007geweb.pdf>).

Abstract: "90 Prozent aller Mitgliedsstaaten der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) haben inzwischen die Kernarbeitsnormen gegen Diskriminierung ratifiziert und sich damit zur Verabschiedung entsprechender Gesetze verpflichtet. Doch Gesetze allein reichen nicht aus, um Diskriminierung wirksam zu bekämpfen. Der Bericht lenkt die Aufmerksamkeit von Regierungen und Sozialpartnern auch auf neue Formen der Diskriminierung, die noch zu wenig Beachtung finden - beispielsweise aufgrund von Alter, HIV/AIDS, eines ungesunden Lebensstils oder der Wahrscheinlichkeit bestimmter genetischer Krankheiten. Die meisten Fälle von Diskriminierung aber betreffen nach wie vor Frauen. Die ILO betont in ihrem Bericht daher die herausragende Bedeutung von Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf. So sollten familienfreundliche Maßnahmen nicht nur Frauen, sondern auch Männern offen stehen. In einigen Ländern, wie Island und Dänemark, wurden bestimmte Maßnahmen gezielt für Männer vorgesehen, beispielsweise ein besonderer Kinderbetreuungsurlaub nur für Männer. Nur wenn deutlich gemacht werde, dass die Wahrnehmung von Familienpflichten durch Männer sozial gewollt und akzeptiert wird, könne ein notwendiger Umdenkprozess stattfinden. Auch die Sozialpartner könnten durch entsprechende Ausgestaltung von Tarifverträgen einen Beitrag leisten, etwa indem Erziehungspausen nicht zu einer niedrigeren Einstufung führen. In Deutschland werden Frauen immer noch weniger eingestellt, rücken seltener in Führungspositionen und verdienen deutlich weniger als Männer. So beträgt das Lohngefälle zwischen Frauen und Männern laut dem Gleichstellungsbericht der EU-Kommission 22 Prozent, womit Deutschland in der EU auf dem viertletzten Platz landet. Auch die EU nennt die schlechte Vereinbarkeit von Familie und Beruf als zentrales Hindernis auf dem Weg zu mehr Gleichberechtigung.

Weitere Empfehlungen der ILO zur Bekämpfung der Diskriminierung weltweit:

- Gesetzgebung, die nicht nur Diskriminierung verbietet, sondern aktiv Ziele zur Förderung der Gleichberechtigung setzt;

- Unterstützung der Sozialpartner, um Gleichstellungsfragen in der Tarifpolitik zu verankern;

- gezielte Arbeitsmarktpolitik zur Förderung und Einbindung benachteiligter Gruppen;

- Bindung der öffentlichen Auftragsvergabe an die Einhaltung des Diskriminierungsverbots;

- Einrichtung von Antidiskriminierungskommissionen beziehungsweise Kommissionen für Lohngleichheit;

- Förderung der Lohngerechtigkeit auf betrieblicher Ebene durch 'Kartierung' der Lohnstruktur, um Lohndiskrepanzen sichtbar zu machen und abzubauen;

- Einbindung von Gleichstellungsmaßnahmen in die Länderprogramme der ILO für menschenwürdige Arbeit ebenso wie in die Entwicklungszusammenarbeit, die staatliche Kreditvergabe und Investitionsförderpolitik."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gleichheit - Konzeption |1|; Diskriminierung - Konzeption |2|; Diskriminierung |3-14|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; Arbeitsmigration |4|; ethnische Gruppe |5|; Religion |6|; soziale Herkunft |7|; Lebensalter |8|; Homosexualität |9|; Behinderung |10|; AIDS |11|; genetischer Test |12,29|; physische Abweichung |13,28,29|; Gesundheitsverhalten |14,28|; Gleichstellung |15-17|; Arbeitsmarktpolitik |15,27|; Beschäftigungspolitik |16,26|; Sozialpartner |25|; Arbeitgeberverband |24|; Gewerkschaft |23|; soziale Verantwortung |17,18|; Unternehmen |18|; Arbeitsrecht - internationaler Vergleich |19-22|; institutionelle Faktoren |19|; Antidiskriminierungsgesetz |20|; Gleichstellungspolitik - internationaler Vergleich |21,23-27,31,32|; Frauenförderung |30,31|; ILO |1,2,22,30,32|

(k070523f02, 14.6.2007)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Global employment trends 2008. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-2-120911-9; ISBN 978-92-2-120912-6)

([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_090106.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_090106.pdf)).

Abstract: "This publication is a contribution to a better understanding of labour markets worldwide. By identifying each region's challenges regarding labour markets, governments and international organizations can better help develop and adopt labour market policies. (...) The analysis of the Global Employment Trends is based on three econometric models: the working poor model; the labour force model; and, the global employment trends model. (For details on the estimation models see: <http://www.ilo/trends>.) These models are unique as they are the only



---

ones to provide regional labour market information for all regions in the world." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1-18,33,34,36|; Arbeitsmarktindikatoren |15|;  
Arbeitslosenquote |16,35|; Erwerbsquote |17|; sektorale Verteilung |18|; Wirtschaftszweige |18|;  
Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich |19-32|; Männer |33|; Frauen |34|; Jugendarbeitslosigkeit |35|;  
Beschäftigungsentwicklung |36|; Welt |1,19|; Südafrika |2,20|; Nordafrika |3,21|; Mittelasien |4,22|; Lateinamerika  
|5,23|; Karibischer Raum |6,24|; Ostasien |7,25|; Südostasien |8,26|; Südasien |9,27|; Mitteleuropa |10,28|;  
Südosteuropa |11,29|; GUS |12,30|; Industrieländer |13,31|; Europäische Union |14,32|  
(k080218f02, 25.2.2008)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Global employment trends 2009. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Genf, 2009 (ISBN 978-92-2-122047-3)  
([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_101461.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_101461.pdf)).

Abstract: "Die globale Wirtschaftskrise dürfte zu einem dramatischen Anstieg der Zahl der Arbeitslosen, der ungesichert Beschäftigten und derer, die trotz Arbeit nicht über die Armutsgrenze kommen, führen. Das ist das Ergebnis des jährlichen Berichts über Globale Beschäftigungstrends der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der in Genf vorgestellt wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The global financial crisis has triggered a serious slowdown in world economic growth including recession in the largest industrialized countries. Enterprises have stopped hiring and many are laying off workers in considerable numbers. This report examines what we know already about the impact of the crisis on jobs and what we could expect from several possible scenarios of the way it might evolve in the year ahead." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1-7,15-17,26|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |8-14|; Produktivitätsentwicklung |24|; Wirtschaftswachstum |24,25|; Arbeitsstatistik |17|; Jugendarbeitslosigkeit |18|; Globalisierung |19,21|; Textilindustrie |21|; Energiekosten |20|; Wanderung |22|; Beschäftigungseffekte |19,20,22,23,25|; Wirtschaftsstrukturwandel |23|; Arbeitslosenquote |15,18|; Erwerbsquote |16|; Lohnentwicklung |26|; regionale Disparität |26,27|; Armut |27|; Europäische Union |1,8|; Welt |2,9|; Asien |3,10|; Afrika |4,11|; ILO |5,12|; Amerika |6,13|; Europa |7,14|

(k090129p02, 4.2.2009)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Global employment trends for women 2009. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2009 (ISBN 978-92-2-122123-4)  
([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_103456.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_103456.pdf)).

Abstract: "The Global Employment Trends 2009 examined the most current information available in order to assess the impact of the financial crisis and slowdown in world economic growth on jobs and what we could expect from several possible scenarios for the way the situation might evolve in the year ahead. This issue of the Global Employment Trends for Women looks at the gender aspects of this impact, and updates indicators on the situation of women in labour markets around the world. This report reconfirms that gender inequality remains an issue within labour markets globally. Women suffer multiple disadvantages in terms of access to labour markets, and often do not have the same level of freedom as men to choose to work. Gender differences in labour force participation rates and unemployment rates are a persistent feature of global labour markets. In 2008, an estimated 6.3 per cent of the world's female labour force was not working but looking for work, up from 6.0 per cent in 2007, while the corresponding rate for males was 5.9 per cent in 2008, up from 5.5 per cent in 2007. This issue of Global Employment Trends for Women starts with an analysis of recent labour market developments based on currently available information in Section 2. Section 3 looks at the gender impact of the economic crisis in developed economies, followed by the projection of labour market indicators for 2008 and 2009 in Section 4. A final Section 5 concludes, and highlights a number of policy considerations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |1-32,62|; Frauen |33-47,60,61|; Erwerbsbeteiligung |18,33|; Erwerbsquote |34|; Arbeitslosigkeit |19,35|; Arbeitsteilung |20,36,48|; geschlechtsspezifische Faktoren |48|; Frauenarbeitsplätze |21,37,49-51|; sektorale Verteilung |22,38,49|; Landwirtschaft |23,39,50,64|; Dienstleistungsbereich |24,40,51|; mithelfende Familienangehörige |25,41|; berufliche Selbständigkeit |26,42|; Prekariat |27,43|; Niedriglohn |28,44|; Lohnunterschied |29,60|; Lohndiskriminierung |61|; Mädchenbildung |52,53,62|; Lesen |52,56,58|; Schreiben |53,57,59|; Bildungsniveau |45,54-57|; Mädchen |54,58,59,65|; Bildungschancen |46,55,65|; regionale Disparität |30|; Wirtschaftskrise |63|; Armut |47|; Arbeitsmarktindikatoren |31,32|; Indikatorenbildung |32|; Welt |17|; Industrieländer |16,63|; Europäische Union |15|; Osteuropa |14|; Ostasien |13|; Südostasien |12|; Südasien |11|; Australien |10|; Karibischer Raum |9|; Lateinamerika |8|; Mittelamerika |7|; Nordamerika |6|; Afrika |5,64|; Nordafrika |4|; Südafrika |3|; Westafrika |2|; Zentralafrika |1|

(k090320a01, 27.3.2009)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Global employment trends for women, brief 2007. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-2-120136-6)  
(<http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/download/getw07.pdf>).

Abstract: "The Global Employment Trends for Women Brief 2007 focuses on whether the tendency toward increased participation has continued more recently and whether women have found enough decent and productive jobs to really enable them to use their potential in the labour market and achieve economic independence. The approach is based on updates and analysis of a number of major labour market indicators.

---

These include: labour force participation; unemployment; sector and status of employment; wages/earnings; and education and skills. Taken together, they show whether women who want to work actually do so, whether women find it harder to get a job than men, differences in the type of work done by women and men and equality of treatment in areas ranging from pay to education and training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [1-32]; Frauen [33-47]; Erwerbsbeteiligung [18,33]; Erwerbsquote [34]; Arbeitslosigkeit [19,35]; Arbeitsteilung [20,36,48]; geschlechtsspezifische Faktoren [48]; Frauenarbeitsplätze [21,37,49-51]; sektorale Verteilung [22,38,49]; Landwirtschaft [23,39,50]; Dienstleistungsbereich [24,40,51]; mithelfende Familienangehörige [25,41]; berufliche Selbständigkeit [26,42]; Niedriglohn [27,43]; Lohnunterschied [28,44]; Mädchenbildung [29,52,53]; Lesen [52,56,58]; Schreiben [53,57,59]; Bildungsniveau [45,54-57]; Mädchen [54,58,59]; Bildungschancen [46,55]; regionale Disparität [30]; Armut [47]; Arbeitsmarktindikatoren [31,32]; Indikatorenbildung [32]; Welt [17]; Industrieländer [16]; Europäische Union [15]; Osteuropa [14]; Ostasien [13]; Südostasien [12]; Südasien [11]; Australien [10]; Karibischer Raum [9]; Lateinamerika [8]; Mittelamerika [7]; Nordamerika [6]; Afrika [5]; Nordafrika [4]; Südafrika [3]; Westafrika [2]; Zentralafrika [1]

(k070927f33, 8.10.2007)

- International Labour Office, Geneva (Hrsg.): Global wage report 2008/09 : minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence. / International Labour Office, Geneva (Hrsg.). – Geneva, 2008 (ISBN 978-92-2-121499-1)

([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_100786.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_100786.pdf)).

Abstract: "Die derzeitige globale Wirtschaftskrise dürfte im kommenden Jahr zu schmerzhaften Einschnitten bei den Löhnen von Millionen von Arbeitnehmern in aller Welt führen. Dies stellt der Bericht über Löhne der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) fest. Der Report warnt darüber hinaus, dass sich Lohnauseinandersetzungen verschärfen werden. Basierend auf den neuesten Wachstumsprognosen des Internationalen Währungsfonds (IWF) erwartet die ILO für 2008 einen Reallohnzuwachs von weltweit 1,7 Prozent und für 2009 bestenfalls noch 1,1 Prozent. In einer Reihe von Ländern ist sogar ein Rückgang der Reallöhne zu erwarten. In den Industrieländern dürften im Schnitt die Reallöhne 2008 noch um 0,8 zunehmen, während 2009 ein Rückgang um 0,5 Prozent zu erwarten ist. Dieser Rückgang folgt auf ein Jahrzehnt, in dem die Löhne nicht mit dem Wirtschaftswachstum Schritt hielten. So sind zwischen 1995 und 2007 für jedes Prozent Wachstum des Bruttoinlandsprodukts (BIP) die Löhne nur um 0,75 Prozent gestiegen. Infolgedessen ist in fast drei Vierteln aller Länder die Lohnquote, also der Anteil der Löhne am BIP, geschrumpft. In Abschwungsphasen wiederum entwickeln sich die Löhne noch deutlich schwächer: Zwischen 1995 und 2007 fielen die durchschnittlichen Löhne für jedes Prozent BIP-Rückgang um 1,55 Prozent. Ein weiteres Ergebnis ist, dass die Kluft zwischen den höchsten und den niedrigsten Löhnen seit 1995 in über zwei Dritteln aller untersuchten Länder wuchs - mitunter auf ein sozial unhaltbares Maß. Unter den Industrieländern wuchs die Lohnungleichheit am schnellsten in Deutschland, Polen und den USA. Das Lohngefälle zwischen Männern und Frauen ist weiterhin sehr hoch. Auch wenn sich in etwa 80 Prozent der untersuchten Länder der Abstand etwas verringert hat, sind die beobachteten Veränderungen oft nur marginal. In den meisten Ländern erreichen die Löhne von Frauen nur zwischen 70 und 90 Prozent der Löhne ihrer männlichen Kollegen. Einige Länder, vor allem in Asien, weisen jedoch deutlich geringere Unterschiede auf.

Kollektivverhandlungen und Mindestlöhne können dem Bericht zufolge gut miteinander kombiniert werden. Ein höherer Grad der Tarifbindung stellt sicher, dass Löhne stärker auf das Wirtschaftswachstum reagieren, und trägt auch zu geringerer Lohnungleichheit bei. Mindestlöhne wiederum können die Lohnungleichheit in der unteren Hälfte der Lohnskala und die Entgeltunterschiede zwischen den Geschlechtern verringern helfen. Der Report beobachtet eine Reaktivierung von Mindestlöhnen in den vergangenen Jahren, um die sozialen Spannungen zu vermindern, die aus zunehmenden Ungleichheiten resultieren. Weltweit wurden im Zeitraum von 2001 bis 2007 die Mindestlöhne real um durchschnittlich 5,7 Prozent angehoben, und sie stiegen auch im Verhältnis zu den Durchschnittslöhnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"What have been the major trends in the level and the distribution of wages around the world since 1995? How have economic growth and globalization affected these wage trends? And what have been the roles of minimum wages and collective bargaining? These are some of the main questions addressed in this first ILO Global Wage Report. The report is divided into three parts. Part I provides a summary of the main trends in average wages and in the distribution of wages. We show that over the period 1995-2007 average wages lagged behind the growth in GDP per capita, which we interpret as an indication that increases in productivity have failed to translate fully into higher wages. We also show that the recent period, characterized by growing economic integration, has seen a decline in the share of GDP distributed to wages, disappointingly slow reductions in the wage gap between women and men and an overall increase in inequality among wage earners. Another feature of the report is our estimate for global wages growth for 2008 and our forecast for 2009. In every future publication in this series, Part II will be devoted to a specific topic deserving particular attention. In this year's report we focus on minimum wages and collective bargaining - the two main labour market institutions affecting wages. Part III of the report presents concrete policy recommendations and identifies key issues for further research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weltwirtschaftssystem [1]; Globalisierung [1-4]; Außenhandelsentwicklung [2,5]; Auslandsinvestitionen [3,6]; internationale Wanderung [4,7]; Wirtschaftskrise [8]; Lohnunterschied [11]; Lohnstruktur [10]; Lohnentwicklung [9-22]; Lohnfindung [12]; Lohnhöhe [13]; institutionelle Faktoren [14]; Verteilungspolitik [15,25,26]; Lohnpolitik [16,24,25]; Mindestlohn [17,24]; Tarifpolitik [18,26]; Tariflohn [19]; soziale Ungleichheit [20,27]; Einkommensverteilung [21,27]; Lohndiskriminierung [22,23]; Frauen [23]; ILO; Welt [5-9]

(k081126f01, 4.12.2008)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): HIV/AIDS and the world of work : International Labour Conference, 98th session. Report 4(1). / International Labour Office, Geneve (Hrsg.). – Geneva, 2008 (ISBN 978-92-2-120640-8; ISSN 0074-6681) ([http://www.ilo.org/global/What\\_we\\_do/Officialmeetings/ilc/ILCSessions/98thSession/Reports submittedtotheConference/lang--en/docName--WCMS\\_090177/index.htm](http://www.ilo.org/global/What_we_do/Officialmeetings/ilc/ILCSessions/98thSession/Reports%20submittedtotheConference/lang--en/docName--WCMS_090177/index.htm)).

Abstract: "To expand and strengthen AIDS responses in the world of work, the ILO Governing Body decided in March 2007 to develop a new labour standard on HIV/AIDS. In preparation, the Office assembled information for an overview 'law and practice' report, including the most comprehensive compilation to date of national laws and policies on HIV/AIDS, covering 170 countries. The report and its accompanying questionnaire have been sent to the ILO's member States for consultation with its constituents on the form and content of the proposed standard. Governments are to reply to the questionnaire in consultation with employers and workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ILO-Richtlinie |1-3|; AIDS |1,4-23|; Prävention |4|; Gesundheitspolitik |2,5,30|; Gesundheitsschutz |6,29|; Früherkennung |7|; Krankheitsbewältigung |8|; medizinische Versorgung |9,28|; Gesundheitsverhalten |10|; Gesundheitserziehung |11|; Gesundheitsvorsorge |12,27|; Gesundheitsfürsorge |13,26|; Datenschutz |14|; Arbeitswelt |15|; Arbeitskräfte |16,24|; Gesundheitszustand |17,24|; Arbeitsrecht |3,18|; sozialer Dialog |19|; soziale Verantwortung |20,25|; Arbeitnehmer |21,25-30|; Welt |22|; ILO |23|

1702.0101 (k080326f19, 7.4.2008)
- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): HIV/AIDS and the world of work : International Labour Conference, 98th session. Report 4(2). / International Labour Office, Geneve (Hrsg.). – Geneva, 2009 (ISBN 978-92-2-120642-2; ISSN 0074-6681).

Abstract: "The second report, Report IV(2), summarizes almost 250 responses received from governments, employers and workers to this questionnaire. The vast majority of the constituents recognised the need to increase the attention paid to the issue of HIV/AIDS in the world of work through the adoption of a new international instrument. Moreover, there was a general consensus in the replies that the instrument should incorporate and strengthen the ten key principles contained in the ILO Code of practice on HIV/AIDS and the world of work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ILO-Richtlinie |1-3|; AIDS |1,4-23|; Prävention |4|; Gesundheitspolitik |2,5,30|; Gesundheitsschutz |6,29|; Früherkennung |7|; Krankheitsbewältigung |8|; medizinische Versorgung |9,28|; Gesundheitsverhalten |10|; Gesundheitserziehung |11|; Gesundheitsvorsorge |12,27|; Gesundheitsfürsorge |13,26|; Datenschutz |14|; Arbeitswelt |15|; Arbeitskräfte |16,24|; Gesundheitszustand |17,24|; Arbeitsrecht |3,18|; sozialer Dialog |19|; soziale Verantwortung |20,25|; Arbeitnehmer |21,25-30|; Welt |22|; ILO |23|

1702.0106 (k090508f01, 18.5.2009)
- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): HIV/AIDS and the world of work : International Labour Conference, 99th session 2010. Report 5(1). / International Labour Office, Geneve (Hrsg.). – Geneva, 2009 (ISBN 978-92-2-121891-3; ISSN 0074-6681) ([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_112365.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_112365.pdf)).

Abstract: "The ILO has published the third report in preparation for the new labour standard on HIV/AIDS. It contains the draft text of the instrument, based on the conclusions of the discussion held at the International Labour Conference (ILC), June 2009. It is being circulated to ILO member States for comments, and on the basis of these a revised text will be prepared with a view to adoption at the 99th session of the ILC in June 2010." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ILO-Richtlinie |1-3|; AIDS |1,4-23|; Prävention |4|; Gesundheitspolitik |2,5,30|; Gesundheitsschutz |6,29|; Früherkennung |7|; Krankheitsbewältigung |8|; medizinische Versorgung |9,28|; Gesundheitsverhalten |10|; Gesundheitserziehung |11|; Gesundheitsvorsorge |12,27|; Gesundheitsfürsorge |13,26|; Datenschutz |14|; Arbeitswelt |15|; Arbeitskräfte |16,24|; Gesundheitszustand |17,24|; Arbeitsrecht |3,18|; sozialer Dialog |19|; soziale Verantwortung |20,25|; Arbeitnehmer |21,25-30|; Welt |22|; ILO |23|

1702.0109 (k090824j02, 2.9.2009)
- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): ILO standards on occupational safety and health : promoting a safe and healthy working environment. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.). – Geneva, 2009 (Report of the committee of experts on the application of conventions and recommendations : 03 (1B)) (ISBN 978-92-2-120636-1; ISSN 0074-6681).

Abstract: Im Mittelpunkt der Veröffentlichung stehen die Normen der Internationalen Arbeitsorganisation ILO zum Arbeits- und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer, die eine Verringerung und Vermeidung von arbeitsbedingten Unfällen und Erkrankungen sowie die Förderung einer präventiven Arbeitsschutzkultur zum Ziel haben. Die allgemeine Erhebung (Bericht III (Teil 1B)) befaßt sich mit dem Übereinkommen (Nr. 155) über Arbeitsschutz, 1981, der Empfehlung (Nr. 164) betreffend den Arbeitsschutz, 1981, und dem Protokoll des Übereinkommens über Arbeitsschutz, 1981. Die Veröffentlichung stellt Reichweite, Ziele und Prinzipien dieser ILO-Instrumente zur Förderung von Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit dar, gibt einen Überblick über nationale Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitspolitiken sowie deren Umsetzung in Form von Arbeitsschutzprogrammen, Arbeitsrecht und -richtlinien und widmet sich den Rechten und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern bei der betrieblichen Umsetzung dieser Arbeitsschutzprogramme. Abschließend werden Auswirkungen, Hindernisse und Aussichten

---

auf künftige Ratifizierung der IAO-Normen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz erläutert. (IAB)  
SW: Arbeitsschutzpolitik |1-7,18,22|; ILO-Richtlinie |1,8-10,17,21,25|; Politikumsetzung |2,8|; Arbeitsschutz |9,12,14,16,31|; Arbeitssicherheit |3,10,11,13,15,30|; Arbeitsumwelt |11,12,29|; Arbeitsbedingungen |13,14,28|; Arbeitsbelastung |15,16|; Arbeitsunfälle |17-20|; Unfallgefahr |19|; Unfallschutz |20,27|; arbeitsbedingte Krankheit |21-24|; Gesundheitsschutz |4,23,25,26|; Prävention |5,24|; Arbeitskräfte |26-31|; ILO |6|; Welt |7|  
1702.0105 (k090401j01, 9.4.2009)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Improving methods of collecting migration statistics in Central and Eastern Europe : report of the regional training seminar on migration statistics, Warsaw, Poland, 30 June-2 July 1999. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2000 (ISBN 92-2-112183-6).  
Abstract: Content: Foreword (V);  
Introduction (1);  
1. Opening of the seminar (3-6);  
2. Keynote addresses (7-13);  
3. Review of migration statistics in CEECs (15-27);  
4. Towards a viable system of migration statistics in CEECs (29-35);  
5. Statistical assessment of migration policies and their impact (37-47);  
6. Closing session - summary review of needs in the area of migration statistics in CEECs (49-71).  
SW: Wanderungstatistik |1-10|; statistische Methode |3|; Datengewinnung |4|; internationale Zusammenarbeit |5|; informelle Kommunikation |6|; Arbeitsmigration |7|; europäische Integration |8|; Wanderungspolitik |9|; internationale Wanderung |10|; Mitteleuropa |1|; Osteuropa |2|  
90-202.1079 (k080328f03, 11.4.2008)
- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Information document on ratifications and standards-related activities (as to 31 December 2006) : third item on the agenda: Information and reports on the application of conventions and recommendations, report III (part 2). / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-2-118135-4; ISSN 0074-6681)  
(<http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-iii-2.pdf>).  
Abstract: "The Information document on ratifications and standards-related activities (Report III (Part 2)) provides an overview of developments in international labour standards during 2006. It supplements the information contained in the report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations (Report III) (Part 1A). Part 1 provides general information on recent developments concerning international labour standards, constitutional and other procedures in relation to the supervision of standards, and technical assistance in the field of standards. Part II provides information on the ratification of individual Conventions and Protocols in table format. Part III contains 'country profiles' which bring together information on the ratification and application of Conventions and on the submission of instruments adopted by the International Labour Conference to the competent authorities in a table format by country." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ILO-Richtlinie |1-3|; internationale Organisation |4,7|; Nationalstaat |1,5,8,9|; Arbeitsrecht |2,6-8,11|; Arbeitnehmerinteresse |3-6|; ILO-Richtlinie - Anerkennung |9,10|; ILO |11|; Welt |10|  
17021 BT 626 (k070525f02, 25.7.2007)
- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Information document on ratifications and standards-related activities (as to 31 December 2008) : third item on the agenda: Information and reports on the application of conventions and recommendations, report III (part 2). / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2009 (ISBN 978-92-2-120638-5; ISSN 0074-6681)  
([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_104709.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_104709.pdf)).  
Abstract: "The Information document on ratifications and standards-related activities (Report III (Part 2)) provides an overview of developments in international labour standards during 2008. It supplements the information contained in the report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations (Report III) (Part 1A). Part I provides general information on recent developments concerning international labour standards, constitutional and other procedures in relation to the supervision of standards, and technical assistance in the field of standards. Part II provides information on the ratification of individual Conventions and Protocols in table format. Part III contains 'country profiles' which bring together information on the ratification and application of Conventions and on the submission of instruments adopted by the International Labour Conference to the competent authorities in a table format by country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ILO-Richtlinie |1-3|; internationale Organisation |4,7|; Nationalstaat |1,5,8,9|; Arbeitsrecht |2,6-8,11|; Arbeitnehmerinteresse |3-6|; ILO-Richtlinie - Anerkennung |9,10|; ILO |11|; Welt |10|  
1702.0107 (k090511f08, 20.5.2009)
- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Promotion of rural employment for poverty reduction : International Labour Conference, 97th session, 2008. Report 4. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-2-119486-6; ISSN 0074-6681)

---

([http://www.cinterfor.org.uy/public/english/region/ampro/cinterfor/temas/rural/doc/emp\\_rur.pdf](http://www.cinterfor.org.uy/public/english/region/ampro/cinterfor/temas/rural/doc/emp_rur.pdf)).

Abstract: Die thematische Schwerpunkte der Internationalen Arbeitskonferenz im Jahr 2008 waren die Schaffung neuer Arbeitsplätze zur Armutsbekämpfung auf dem Land und die Verbesserung von Qualifikationsmaßnahmen zur Förderung von Produktivität, Beschäftigung und damit letztlich der Entwicklung eines Landes. Der Bericht enthält die von der IAO erarbeiteten Strategien zur Förderung menschenwürdiger und produktiver Beschäftigung in ländlichen Gebieten. Sie zielen auf Armutsbekämpfung, auf die Schaffung menschengerechter Arbeit, die Schaffung von Arbeitsplätzen durch nachhaltiges Wirtschaftswachstum in ländlichen Gebieten, die Erweiterungen des Sozialschutzes und der sozialen Eingliederung, die Erweiterung der Rechte bei der Arbeit sowie auf einen sozialen Dialog im ländlichen Raum. Neben den Kernarbeitsnormen sollen besonders die bereits gültigen Übereinkommen zum Schutz von Landarbeitern gefördert werden, und die nationalen Arbeitsgesetze sollen auf alle ländlichen Arbeitskräfte, insbesondere Landarbeiter ausgeweitet werden. Neben der Gewährleistung von Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen wird die Abschaffung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit sowie der Schutz von Frauen, Arbeitsmigranten und indigenen Völkern im ländlichen Raum gefordert. Unerlässlich zur Umsetzung dieser Ziele ist ein sozialer Dialog zwischen Regierung, Arbeitgebern, und Gewerkschaften, der zu besseren Ordnungsstrukturen auch im ländlichen Bereich führt und den Kern verantwortungsvoller Regierungsführung darstellt. (IAB)

SW: ländlicher Raum [1,12,18,36-39,46]; Agrarpolitik [2]; Landwirtschaft [1-9,15,17,25,44,45]; Landbevölkerung [3,11,35,40]; Landarbeiter [4,10,14,23,24,26-34,41-43]; regionale Wirtschaftsförderung [5]; Beschäftigungsförderung [6,29]; menschengerechte Arbeit [7,13,30,35,36]; Zwangsarbeit [8,31]; Kinderarbeit [9,32]; Armutsbekämpfung [10-12]; Arbeitsrecht [13-16]; ILO-Richtlinie [16-19,33]; Gleichbehandlung [19-22,34]; ausländische Arbeitnehmer [20,24]; Kleinstunternehmen [21,25]; Frauen [22,23]; soziale Sicherheit [26]; Rente [27]; Hinterbliebenenrente [28]; sozialer Dialog [37]; Sozialpartnerschaft [38]; Bildungspolitik [39,40]; Arbeitssicherheit [41]; Arbeitsschutz [42]; Arbeitsschutzpolitik [44]; Arbeitszeitpolitik [45]; Mutterschutz [43]; ILO [46]

90-30.0186 (k080904f15, 15.9.2008)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations (articles 19, 22 and 35 of the constitution) : third item on the agenda: Information and reports on the application of conventions and recommendations. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-2-119483-5; ISSN 0074-6681).

Abstract: Der Sachverständigenausschuss für die Durchführung der Übereinkommen und Empfehlungen ist ein unabhängiges Gremium von Juristen, dessen Aufgabe darin besteht, die Durchführung der IAO-Übereinkommen und -Empfehlungen in den Mitgliedsstaaten der Organisation zu überprüfen. Sein Jahresbericht befasst sich mit zahlreichen Aspekten der Anwendung der IAO-Normen. Teil I enthält den Allgemeinen Bericht, der die Tätigkeiten des Sachverständigenausschusses beschreibt sowie diesbezügliche spezifische Fragen, die dieser behandelt hat. Außerdem wird dargelegt, inwieweit Mitgliedstaaten ihren verfassungsgemäßen Verpflichtungen in Bezug auf internationale Arbeitsnormen nachgekommen sind, und die Zusammenarbeit mit anderen internationalen Organisationen und Aufgaben im Zusammenhang mit anderen internationalen Urkunden behandelt. Teil II enthält Bemerkungen zu bestimmten Ländern über die Erfüllung der Pflicht zur Vorlage von Berichten, die Durchführung ratifizierter Übereinkommen nach Themenbereich und die Verpflichtung zur Vorlage von Urkunden an die zuständigen Stellen. (IAB)

Contents:

Readers note:

Overview of the ILO supervisory mechanisms

Role of employers' and workers' organizations

Origins of the Conference Committee on the Application of Standards and the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations

Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations

Committee on the Application of Standards of the International Labour Conference

Relationship between the Committee of Experts and the Conference Committee on the Application of Standards

Part I: General Report:

I. Introduction:

Working methods; Relations with the Conference Committee on the Application of Standards.

II. Compliance with Obligations:

Follow-up to cases of serious failure by member States to fulfil reporting and other standards-related obligations mentioned in the report of the Committee on the Application of Standards

Reports on ratified Conventions (articles 22 and 35 of the Constitution); Questions concerning the application of certain Conventions; Role of employers' and workers' organizations; Submission of instruments adopted by the Conference to the competent authorities (article 19, paragraphs 5, 6 and 7, of the Constitution); Instruments chosen for reports under article 19 of the Constitution.

III. Collaboration with other international organisations and functions relating to other international instruments:

A. Cooperation in the field of standards with the United Nations, the specialized agencies and other international organizations; B. United Nations treaties concerning human rights; C. European Code of Social Security and its Protocol.

Appendix to the general report: Composition of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations.

---

Part II. Observations concerning particular countries:

I. Observations concerning reports on ratified conventions (Articles 22 and 35, Paragraphs 6 and 8, of the constitution):

General observations; Freedom of Association, Collective Bargaining, and Industrial Relations; Forced Labour; Elimination of Child Labour and Protection of Children and Young Persons; Equality of Opportunity and Treatment; Tripartite Consultation; Labour Administration and Inspection; Employment Policy and Promotion; Vocational Guidance and Training; Employment Security; Wages; Working Time; Occupational Safety and Health; Social Security; Maternity Protection; Social Policy; Migrant Workers; Seafarers; Fishers; Dockworkers; Indigenous and Tribal Peoples; Specific Categories of Workers.

II. Observations concerning the submission to the competent authorities of the Conventions and Recommendations adopted by the International Labour Conference (Article 19 of the Constitution).

Appendices: I. Table of reports received on ratified Conventions as of 7 December 2007 (articles 22 and 35 of the Constitution); II. Statistical table of reports received on ratified Conventions as of 7 December 2007 (article 22 of the Constitution); III. List of observations made by employers' and workers' organizations; IV. Summary of information supplied by governments with regard to the obligation to submit the instruments adopted by the International Labour Conference to the competent authorities; V. Information supplied by governments with regard to the obligation to submit Conventions and Recommendations to the competent authorities (31st to 92nd Sessions of the International Labour Conference, 1948-2006); VI. Overall position of member States with regard to the submission to the competent authorities of the instruments adopted by the Conference; VII. Comments made by the Committee, by country.

SW: ILO-Richtlinie [1-3,11-60]; internationale Organisation [4,7]; Nationalstaat [1,5,8,9]; Arbeitsrecht [2,6-8]; Arbeitnehmerinteresse [3-6]; ILO-Richtlinie - Anerkennung [9,10]; internationale Zusammenarbeit [62,64]; UNO [61]; Menschenrechte [61]; soziale Sicherheit [63]; europäische Sozialpolitik [62,63]; Arbeitsbeziehungen; Tarifverhandlungen; Sozialpartnerschaft; Zwangsarbeit; Sklaverei; Kinderarbeit [11]; Gleichstellungspolitik [12]; Gleichbehandlung [13]; Lohnstruktur [14]; Arbeitsverwaltung [15]; Arbeitsstatistik [16]; Arbeitsförderung [17]; Beschäftigungsförderung [18]; Beschäftigungspolitik [19]; berufliche Rehabilitation [20]; Arbeitsvermittlung [21]; private Arbeitsvermittlung [22]; Berufsbildung [23]; Bildungsurlaub [24]; Kündigungsschutz [25]; Lohn [26]; Mindestlohn [27]; Arbeitszeit [28]; Nachtarbeit [29]; Urlaub [30]; Urlaubsanspruch [31]; Teilzeitarbeit [32]; Arbeitssicherheit [33]; Arbeitsschutz [34]; Gesundheitsfürsorge [35]; Arbeitsunfälle [36]; Berufskrankheit [37]; Krankenversicherung [38]; Berufsunfähigkeit [39]; Erwerbsunfähigkeit [40]; Erwerbsunfähigkeitsrente [41]; Berufsunfähigkeitsrente [42]; Rentenversicherung [43]; Mutterschutz [44]; Erziehungsurlaub [45]; Sozialpolitik [46]; Ausländerpolitik [47]; ausländische Arbeitnehmer [48]; Wasserverkehrsberufe [49]; Seeschifffahrt [50]; Fischerei [51]; Hafenarbeiter [52]; ethnische Gruppe [53]; Landwirtschaft [54]; Gartenbau [55]; Agrarberufe [56]; Pflegeberufe [57]; Hotel- und Gaststättenberufe [58]; Hausangestellte [59]; ILO [64]; Welt [10,60]

1702.0102 (k080327f02, 16.4.2008)

- International Labour Office, Geneva (Hrsg.): Report of the committee of experts on the application of conventions and recommendations (articles 19, 22 and 35 of the constitution) : third item on the agenda: information and reports on the application of conventions and recommendations. Report III (Part 1A): General report and observations concerning particular countries. / International Labour Office, Geneva (Hrsg.).– Geneva, 2009 (ISBN 978-92-2-120634-7; ISSN 0074-6681)

([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_103484.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_103484.pdf)).

Abstract: Das Expertenkomitee zur Umsetzung von Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation ILO untersucht regelmäßig den Stand der Umsetzung Internationaler Arbeitsnormen (ILS) in den Mitgliedstaaten der ILO. Die Konventionen und Empfehlungen der ILO decken ein weites Feld ab und der Jahresbericht 2009 liefert eine weltweite Bestandsaufnahme auf den Feldern Arbeit, Beschäftigung, soziale Sicherheit, Sozialpolitik und die damit verbundenen Menschenrechte. Der Bericht III (Teil 1A) umfasst zwei Hauptteile: Teil I (Allgemeiner Bericht) informiert über die Arbeitsweise des Expertenkomitees und beschreibt, in welchem Ausmaß die Mitgliedstaaten ihren verfassungsmäßigen Verpflichtungen im Hinblick auf die Internationalen Arbeitsnormen nachkommen. Teil II (Beobachtungen bestimmter Länder) konkretisiert inwieweit einzelne Länder ihren Berichtspflichten und den Verpflichtungen zur Umsetzung ratifizierter Konventionen nachkommen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Teil I. Allgemeiner Bericht

I. Einleitung; Zusammensetzung des Ausschusses; Arbeitsmethoden; Beziehungen zum Konferenzausschuss für die Durchführung der Normen.

II. Einhaltung der Verpflichtungen: Folgemaßnahmen zu Fällen einer gravierenden Nichterfüllung der Berichtspflicht und anderer normenbezogener Verpflichtungen durch die Mitgliedstaaten, die im Bericht des Ausschusses für die Durchführung der Normen genannt werden

III. Besondere Umstände und Haupttendenzen: A. Sechzigster Jahrestag der Annahme des Übereinkommens (Nr. 87) über die Vereinigungsfreiheit und den Schutz des Vereinigungsrechtes, 1948; B. Fünzigster Jahrestag des Übereinkommens (Nr. 111) über die Diskriminierung (Beschäftigung und Beruf), 1958; C. Besondere Umstände im Zusammenhang mit dem Übereinkommen (Nr. 138) über das Mindestalter, 1973; D. Durchführung der IAO-Normen der Sozialen Sicherheit im Kontext der globalen Finanzkrise

VI: Zusammenhang mit anderen internationalen Organisationen und Aufgaben im Zusammenhang mit anderen internationalen Urkunden: A. Zusammenarbeit im Bereich der Normen mit den Vereinten Nationen, den

---

Sonderorganisationen und anderen internationalen Organisationen; B. Die Menschenrechte betreffende Übereinkünfte der Vereinten Nationen; C. Europäische Ordnung der Sozialen Sicherheit und deren Zusatzprotokoll

Anhang zum allgemeinen Bericht: Zusammensetzung des Sachverständigenausschusses für die Durchführung der Übereinkommen und der Empfehlungen.

Teil II: Beobachtungen bestimmter Länder:

I. Beobachtungen über Berichte über ratifizierte Übereinkommen (Artikel 22 und 35, Paragraph 6 und 8 der Verfassung);

II. Beobachtungen über Übereinkommen, die von der Konferenz angenommenen wurden, und Empfehlungen an die zuständigen Stellen (Artikel 19 der Verfassung).

SW: ILO-Richtlinie [1-3,11-68]; internationale Organisation [4,7]; Politikumsetzung [1,5,8,9,69]; Arbeitsrecht [2,6-8]; Arbeitnehmerinteresse [3-6,10,70]; ILO-Richtlinie - Anerkennung [9]; internationale Zusammenarbeit [10,70]; Kinderarbeit [11]; Gleichstellungspolitik [12]; Gleichbehandlung [13]; Lohnstruktur [14]; Arbeitsverwaltung [15]; Arbeitsstatistik [16]; Arbeitsförderung [17]; Beschäftigungsförderung [18]; Beschäftigungspolitik [19]; berufliche Rehabilitation [20]; Arbeitsvermittlung [21]; private Arbeitsvermittlung [22]; Berufsbildung [23]; Bildungsurlaub [24]; Kündigungsschutz [25]; Lohn [26]; Mindestlohn [27]; Arbeitszeit [28]; Nachtarbeit [29]; Urlaub [30]; Urlaubsanspruch [31]; Teilzeitarbeit [32]; Arbeitssicherheit [33]; Arbeitsschutz [34]; Gesundheitsfürsorge [35]; Arbeitsunfälle [36]; Berufskrankheit [37]; Krankenversicherung [38]; Berufsunfähigkeit [39]; Erwerbsunfähigkeit [40]; Erwerbsunfähigkeitsrente [41]; Berufsunfähigkeitsrente [42]; Rentenversicherung [43]; Mutterschutz [44]; Erziehungsurlaub [45]; Sozialpolitik [46]; Ausländerpolitik [47]; ausländische Arbeitnehmer [48]; Wasserverkehrsberufe [49]; Seeschifffahrt [50]; Fischerei [51]; Hafenarbeiter [52]; ethnische Gruppe [53]; Landwirtschaft [54]; Gartenbau [55]; Agrarberufe [56]; Pflegeberufe [57]; Hotel- und Gaststättenberufe [58]; Hausangestellte [59]; Arbeitsbeziehungen [60]; Tarifverhandlungen [61]; Sozialpartnerschaft [62]; Zwangsarbeit [63]; Sklaverei [64]; Menschenrechte [65]; soziale Sicherheit [66]; europäische Sozialpolitik [67]; ILO [69]; Welt [10,68]

1702.0108 (k090515f01, 29.5.2009)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations (articles 19, 22 and 35 of the constitution) : third item on the agenda: Information and reports on the application of conventions and recommendations. Report 3, part 1A: General report and observations concerning particular countries. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-2-118133-0; ISSN 0074-6681)

(<http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-iii-1a.pdf>).

Abstract: Der Sachverständigenausschuss für die Durchführung der Übereinkommen und Empfehlungen ist ein unabhängiges Gremium von Juristen, dessen Aufgabe darin besteht, die Durchführung der IAO-Übereinkommen und -Empfehlungen in den Mitgliedsstaaten der Organisation zu überprüfen. Sein Jahresbericht befasst sich mit zahlreichen Aspekten der Anwendung der IAO-Normen. Teil I enthält den Allgemeinen Bericht, der die Tätigkeiten des Sachverständigenausschusses beschreibt sowie diesbezügliche spezifische Fragen, die dieser behandelt hat. Außerdem wird dargelegt, inwieweit Mitgliedstaaten ihren verfassungsgemäßen Verpflichtungen in Bezug auf internationale Arbeitsnormen nachgekommen sind, und die Zusammenarbeit mit anderen internationalen Organisationen und Aufgaben im Zusammenhang mit anderen internationalen Urkunden behandelt. Teil II enthält Bemerkungen zu bestimmten Ländern über die Erfüllung der Pflicht zur Vorlage von Berichten, die Durchführung ratifizierter Übereinkommen nach Themenbereich und die Verpflichtung zur Vorlage von Urkunden an die zuständigen Stellen. (IAB)

Contents:

PART I. GENERAL REPORT: INTRODUCTION:

80th anniversary of the Committee of Experts; Relations with the Conference Committee on the Application of Standards; Working methods.

II. COMPLIANCE WITH OBLIGATIONS:

Reports on ratified Conventions (articles 22 and 35 of the Constitution); Role of employers' and workers' organizations; Submission of instruments adopted by the Conference to the competent authorities (article 19, paragraphs 5, 6 and 7, of the Constitution); Instruments chosen for reports under article 19 of the Constitution.

III. COLLABORATION WITH OTHER INTERNATIONAL ORGANIZATIONS AND FUNCTIONS RELATING TO OTHER INTERNATIONAL INSTRUMENTS:

A. Cooperation in the field of standards with the United Nations, the specialized agencies and other international organizations; B. United Nations treaties concerning human rights; C. European Code of Social Security and its Protocol.

APPENDIX TO THE GENERAL REPORT: Composition of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations.

PART II. OBSERVATIONS CONCERNING PARTICULAR COUNTRIES:

I. OBSERVATIONS CONCERNING REPORTS ON RATIFIED CONVENTIONS (ARTICLES 22 AND 35, PARAGRAPHS 6 AND 8, OF THE CONSTITUTION):

General observations; Freedom of Association, Collective Bargaining, and Industrial Relations; Forced Labour; Elimination of Child Labour and Protection of Children and Young Persons; Equality of Opportunity and Treatment; Tripartite Consultation; Labour Administration and Inspection; Employment Policy and Promotion; Vocational Guidance and Training; Employment Security; Wages; Working Time; Occupational Safety and Health; Introductory remarks; Social Security; Maternity Protection; Social Policy; Migrant Workers; Seafarers;

---

Fishers; Dockworkers; Indigenous and Tribal Peoples; Specific Categories of Workers.

II. OBSERVATIONS CONCERNING THE SUBMISSION TO THE COMPETENT AUTHORITIES OF THE CONVENTIONS AND RECOMMENDATIONS ADOPTED BY THE INTERNATIONAL LABOUR CONFERENCE (ARTICLE 19 OF THE CONSTITUTION).

APPENDICES: I. Table of reports received on ratified Conventions as of 8 December 2006 (articles 22 and 35 of the Constitution); II. Statistical table of reports received on ratified Conventions as of 8 December 2006 (article 22 of the Constitution); III. List of observations made by employers' and workers' organizations; IV. Summary of information supplied by governments with regard to the obligation to submit the instruments adopted by the International Labour Conference to the competent authorities; V. Information supplied by governments with regard to the obligation to submit Conventions and Recommendations to the competent authorities (31st to 92nd Sessions of the International Labour Conference, 1948-2004); VI. Overall position of member States with regard to the submission to the competent authorities of the instruments adopted by the Conference (as of 8 December 2006) VII. Comments made by the Committee, by country.

SW: ILO-Richtlinie |1-29|; internationale Zusammenarbeit |1|; Arbeitsbeziehungen |2|; Mitbestimmung |3|; Tarifverhandlungen |4|; Zwangsarbeit |5|; Kinderarbeit |6|; Jugendschutz |7|; Gleichbehandlung |8|; Gleichstellungspolitik |9|; Chancengleichheit |10|; Beschäftigungsförderung |11|; Beschäftigungspolitik |12|; Berufsausbildung |13|; Berufsberatung |14|; Berufsbildungspolitik |15|; Arbeitsförderung |16|; Lohnpolitik |17|; Arbeitszeitpolitik |18|; Arbeitsschutzpolitik |19|; Arbeitsschutz |20|; Arbeitssicherheit |21|; Sozialpartnerschaft |22|; soziale Sicherheit |23|; Mutterschutz |24|; Sozialpolitik |25|; ausländische Arbeitnehmer |26|; ethnische Gruppe |27|; Menschenrechte |28|; ILO |29|

17021 BT 625 (k070525f03, 2.8.2007)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Skills for improved productivity, employment growth and development : International Labour Conference, 97th session. Report 5. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-2-119489-7; ISSN 0074-6681)

([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_092054.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_092054.pdf)).

Abstract: Der Bericht über die 97. Sitzung der International Labour Conference 2008 in Genf befasst sich mit der Bedeutung beruflicher Qualifikationen für die wirtschaftliche Entwicklung. Die zentrale Zielsetzung ist zu untersuchen, wie Länder ihre berufsqualifizierenden Einrichtungen so entwickeln können, dass sie zum Wachstum sowohl der Quantität von Arbeit als auch zur Arbeitsproduktivität beitragen können. Qualifizierung ist die zentrale Voraussetzung zur Verbesserung von Produktivität. Produktivität wiederum ist die Voraussetzung für Wirtschaftswachstum und verbesserten Lebensstandard. Der Bericht gibt praktische Beispiele für die Kausalkette Qualifizierung, steigende Investitionen, Wachstum von Produktivität, steigende Einkommen und nachhaltige Verbesserung des Arbeitsmarkts. Weitere Themen sind die Bedeutung lebenslangen Lernens, die internationale Abstimmung nationaler Aus- und Weiterbildungsprogramme, die nationale und internationale Verpflichtung zum Ausbau der schulischen Grunderziehung als eines Menschenrechts und als Basis für berufliche Bildung, lebenslanges lernen und Beschäftigungsfähigkeit sowie die Rolle der Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen bei der Förderung des Ausbaus von Einrichtungen zur beruflichen Qualifizierung. (IAB)

SW: Qualifikationsentwicklung |1-5,7-10,26-31|; Produktivitätseffekte |1|; Arbeitsproduktivität |1|; Wirtschaftswachstum |2,6|; Beschäftigungseffekte |3|; lebenslanges Lernen |4|; Weiterbildung |5|; Lebensstandard |6|; Einkommenseffekte |7|; Berufsbildungspolitik |8|; Bildungssystem |9|; menschengerechte Arbeit |10|; Qualifikationsentwicklung - internationaler Vergleich |11-21|; betriebliche Weiterbildung |20|; Zielgruppe |21-25|; ländlicher Raum |22|; benachteiligte Jugendliche |23|; Behinderte |24|; Einwanderer |25|; ausländische Arbeitnehmer |25|; Armutsbekämpfung |26|; Entwicklungspolitik |27|; nachhaltige Entwicklung |28|; technischer Wandel |29|; Globalisierung |30|; Klima |31|; Umweltbelastung |31|; Wettbewerbsfähigkeit |30|; OECD |11|; Mitteleuropa |12|; Osteuropa |13|; GUS |14|; Entwicklungsländer |15|; Asien |16|; Lateinamerika |17|; arabische Länder |18|; Afrika |19|

93-00.0110 (k080527j06, 5.6.2008)

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): Strengthening the ILO's capacity to assist its members' efforts to reach its objectives in the context of globalization : International Labour Conference, 96th session, 2007, report V. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-2-118139-2; ISSN 0074-6681)

(<http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-v.pdf>).

Abstract: Die Veröffentlichung widmet sich dem Thema der Stärkung der institutionellen Kapazität der IAO zur Schaffung einer fairen Globalisierung und zur Umsetzung der Strategie für menschenwürdige Arbeit. Kapitel 1 zeigt, dass die Verbesserung der institutionellen Kapazität der IAO eine Frage der Verwaltungsführung sowie der Arbeitsmethoden ist. Die Umsetzung globaler Ziele auf nationaler Ebene durch 'vertikale Verwaltungsführung' wird in Kapitel 2 thematisiert. Die direktere Kenntnis der Realitäten und Bedürfnisse soll zu einer besseren Steuerung der Aktionsmittel beitragen. Im Mittelpunkt von Kapitel 3 steht die 'horizontale Verwaltungsführung', d.h. die Mechanismen für die grundsatzpolitische Integration, die den Mitgliedern helfen, die vier strategischen Ziele wirksamer zu erfüllen, indem sie die im Konzept der menschenwürdigen Arbeit ausgedrückte gegenseitige Abhängigkeit und Unteilbarkeit der Ziele sowie die Synergien erfassen, die innerhalb der nationalen Prioritäten zwischen sozialen und wirtschaftlichen Zielen bestehen. Das Thema von Kapitel 4 ist der Aufbau von



---

Partnerschaften für menschenwürdige Arbeit zwischen den vielen und oft neuen Akteuren im globalen System. In Kapitel 5 wird untersucht, wie die verschiedenen Ideen und Vorschläge, die im Bericht enthalten sind und die aus den Konsultationen hervorgegangen sind, auf denen er beruht, auf einem nach vorne gerichteten Weg zusammengeführt werden könnten. (IAB)

Contents:

Preface: A stronger ILO: Meeting the need for a social dimension of globalization through the Decent Work Agenda.

Chapter 1. Strengthening the ILO's institutional capacity: A question of governance: A. Greater effectiveness is a matter of persuasion through a better use of existing means of action; B. Greater effectiveness is a matter of adopting an integrated approach to the promotion of constitutional objectives in line with the Decent Work concept.

Chapter 2. Connecting global objectives to national action: Strengthening 'vertical' governance: A. The nature of the challenge: Better connecting national needs and ILO means of action for the promotion of the four strategic objectives: 1. Strengthening the link between actual needs and the means for promoting each objective; 2. Strengthening universal progress towards each of the Decent Work strategic objectives; B. A possible solution: Cyclical reviews by the International Labour Conference of developments relating to each Decent Work strategic objective: 1. A dual objective: A more direct knowledge of realities and needs for a better governance of means of action; 2. Outline of modalities to implement periodic reviews; C. Summing up.

Chapter 3. Integrated action for Decent Work: Strengthening 'horizontal' governance: A. The nature of the challenge: Moving from the juxtaposition of strategic objectives to their integration; B. Modalities for encouraging synergies between the objectives: 1. Technical cooperation which strengthens the potential of DWCPs to promote an integrated approach; 2. The empirical verification of the synergies between strategic objectives through the cross-fertilization of experiences; 3. Through 'advocacy' and normative encouragement.

Chapter 4. New partnerships for Decent Work: A. Bilateral, regional and multilateral agreements: Impact on the ILO's role and the promotion of solidarity in the pursuit of the Decent Work strategic objectives: 1. Impact on the Decent Work Agenda and the ILO's values and principles; 2. Impact on the content of ILO objectives and standards; 3. Impact on the integrity of ILO procedures; B. Promoting convergence on common interests and economic and social objectives with other relevant multilateral organizations: 1. What objectives?; 2. By what method?; C. Reinforcing the role of States in partnership with other actors.

Chapter 5. Moving forward: A. Statutory framework of the possible governance reforms: 1. Governance improvements that could be introduced irrespective of the adoption of an 'authoritative document'; 2. Value added of a possible 'authoritative document'; B. The possible forms an 'authoritative document' might take and the differences between them: 1. Possible options for 2007; 2. Difference of legal scope between an authoritative document adopted within the framework of a general discussion and a possible standardsetting instrument (that could only be envisaged after 2007); 3. Difference of practical consequences.

Concluding remarks

Appendix I. Sketch/building blocks for a possible 'outcome document'; Appendix II. List of possible issues for the consideration of the Conference.

SW: Organisationsentwicklung [1,2]; internationale Organisation [2,11,12]; politische Planung [3,8,11]; politische Partizipation [4,12]; Politikumsetzung [5,7,10]; Globalisierung [6]; menschengerechte Arbeit [6-9,14]; Nationalstaat [10]; Humanisierung der Arbeit [13,14,16]; Humanisierungspolitik [13,15]; Globalisierung [16]; ILO [1,3-5,15]; Welt [9]

17022 BT 716 (k070625f07, 5.7.2007)

- International Labour Office, Geneva (Hrsg.): Tackling the global jobs crisis : recovery through decent work policies. International Labour Conference, 98th session 2009. Report 1(A). / International Labour Office, Geneva (Hrsg.).– Geneva, 2009 (ISBN 978-92-2-120626-2; ISSN 0074-6681)

([http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_106162.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_106162.pdf)).

Abstract: Der Bericht erläutert die Grundzüge und Ziele des angesichts der Gefahr weltweit wachsender Arbeitslosigkeit, Armut und Ungleichheit von der Internationale Arbeitsorganisation (ILO) beschlossenen globalen Beschäftigungspakts. Dieser soll zur Koordinierung der Politik auf nationaler und internationaler Ebene beitragen mit dem Ziel, die wirtschaftliche Erholung zu fördern, Arbeitsplätze zu schaffen und die Arbeitnehmer und ihre Familien zu schützen. Der globale Beschäftigungspakt ruft Regierungen sowie Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen zur Zusammenarbeit auf, um gemeinsam die weltweite Beschäftigungskrise durch Maßnahmen zu bekämpfen, die sich an der ILO-Agenda für menschenwürdige Arbeit orientieren. Nach Angaben der ILO könnten bis zu 59 Millionen Menschen durch die Finanzkrise ihren Job verlieren, wobei die Beschäftigungskrise noch sechs bis acht Jahre andauern wird. Der Pakt bietet ein Portfolio von Maßnahmen, die auf die jeweiligen Bedürfnisse jedes Landes zugeschnitten werden können. Dazu gehören öffentliche Infrastrukturinvestitionen, Beschäftigungsprogramme, die Stärkung der Sozialschutzsysteme und Mindestlöhne. Die Maßnahmen sollen helfen, vor allem in Entwicklungsländern die Armut zu vermindern, die Nachfrage zu stärken und einen Beitrag zur volkswirtschaftlichen Stabilität zu leisten. Darüber hinaus fordert der Pakt auch einen stärkeren, global konsistenten Aufsichts- und Regulierungsrahmen für den Finanzsektor. Die ILO erteilt mit ihrem Pakt Protektionismus eine Absage und plädiert für effiziente und zugleich gut regulierte Märkte sowie für eine Wende hin zu einer umwelt- und klimafreundlichen Produktionsweise. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise [1-9]; Wirtschaftspolitik [1,24]; Beschäftigungspolitik [2,10,11,16,25];

Beschäftigungsförderung [10,12,22]; öffentliche Investitionen [11-13]; Infrastrukturinvestitionen [13]; soziale

---

Sicherheit |15|; Mindestlohn |14|; Armutsbekämpfung |3,14,15,17,26|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |4,27|; Stabilitätspolitik |5|; Finanzwirtschaft - Kontrolle |6|; sozialer Dialog |16,17|; Außenhandel |20|; Außenhandelspolitik |7,18,19,28|; Weltmarkt |18|; Liberalisierung |19,20|; Umweltpolitik |8,21|; Klimaschutz |21|; menschengerechte Arbeit |9,22,23|; ILO-Richtlinie |23|; ILO |24-28|  
*90-309.1005 (k090703f07, 13.7.2009)*

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): The Director-General's programme and budget proposals for 2008-09. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-2-118150-7; ISSN 0074-6681)

(<http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/gb/docs/gb298/pdf/pfa-13.pdf>).

Abstract: Neben dem Entwurf des Ausgaben- und Einnahmenhaushalts der IAO für 2008-09 werden in der Veröffentlichung die Handlungsprinzipien und Ziele sowie die regionalen politischen Prioritäten der IAO für alle Kontinente dargestellt. Der Generaldirektor der IAO schlägt einen Haushalt in Höhe von 594 Millionen US-Dollar vor. Damit liegt der Haushalt auf der derselben Höhe wie im gegenwärtigen Zweijahreszeitraum. Zusätzlich wird ein Haushalts-Zusatzkonto in Höhe von 56.000 vorgeschlagen. Außerdem ergänzen von Gebern zur Verfügung gestellte Sondermittel für die technische Zusammenarbeit den ordentlichen Haushalt. Für die Zweijahresperiode 2008-09 wurden Sondermittelausgaben in Höhe von 350 Millionen US-Dollar veranschlagt. Mit dem Haushalt soll die Agenda für menschenwürdige Arbeit in Ländern, Regionen und weltweit unterstützt und umgesetzt werden. Vier strategische Ziele werden dabei verfolgt: 1. Förderung und Verwirklichung von Normen und grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit. 2. Erweiterung der Möglichkeiten für Frauen und Männer, eine angemessene Beschäftigung und ein angemessenes Einkommen zu finden. 3. Erweiterung des Erfassungsbereichs und Erhöhung der Wirksamkeit des Sozialschutzes für alle. 4. Stärkung der Dreigliedrigkeit und des Sozialdialogs. Fünf einheitliche Handlungsprinzipien stellen die Richtschnur für alle IAO-Aktivitäten zu den vier strategischen Zielen dar: Beiträge leisten zu einer fairen Globalisierung, Arbeit als Weg aus der Armut, Förderung der Gleichstellung der Geschlechter, Umsetzung der internationalen Arbeitsnormen sowie Erweiterung des Einflusses der Sozialpartner, des Sozialdialogs und der Dreigliedrigkeit. (IAB)

SW: Organisationsentwicklung |1,2|; internationale Organisation - Finanzierung |5,11|; Budget |2,5,10,12|; politische Planung |3,7,10|; Politikumsetzung |4,6,9|; Globalisierung |13|; menschengerechte Arbeit |6-8,13,15|; Nationalstaat |9|; Humanisierung der Arbeit |14,15|; Humanisierungspolitik |14|; ILO |1,3,4,11,12|; Welt |8|  
*17022 BT 715 (k070625f08, 5.7.2007)*

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): The employment relationship : International Labour Conference, 95th session, 2006. Report 5 (2A). / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2006 (ISBN 978-92-2-116612-0; ISSN 0074-6681)  
(<http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/ilc/ilc95/pdf/rep-v-2a.pdf>).

Abstract: Gegenstand der 95. Tagung der Internationalen Arbeitskonferenz ist die Frage des Arbeitsverhältnisses im Hinblick auf die Annahme einer Empfehlung gemäß Artikel 38 der Geschäftsordnung der IAO. Zu diesem Zweck hat die IAO einen Bericht über Gesetzgebung und Praxis in über 60 Mitgliedstaaten der IAO in verschiedenen Regionen und mit unterschiedlichen Rechtssystemen und -traditionen ausgearbeitet, der auch einen Fragebogen enthielt. Dieser Fragebogen beruht im wesentlichen auf den von der Konferenz während der allgemeinen Aussprache über den Erstreckungsbereich des Arbeitsverhältnisses auf ihrer 91. Tagung (2003) angenommenen Schlussfolgerungen. Im Zentrum steht die Frage, ob die IAO eine Urkunde über das Arbeitsverhältnis annehmen, wie eine solche formuliert und welche rechtliche Bindungen eine solche Urkunde haben sollte. Der größte Teil der Fragen widmet sich dem Inhalt der geplanten Empfehlung: Inhalt einer innerstaatlichen Politik; Beratung und Durchführung; Bestimmung des Vorliegens eines Arbeitsverhältnisses; Beilegung von Streitigkeiten; Rechtseinhaltung und Rechtsdurchsetzung und zivil- oder handelsrechtliche Verträge. Bericht und Fragebogen wurden den Regierungen der Mitgliedstaaten der IAO übermittelt. Der Band wurde auf der Grundlage der Antworten der Regierungen und der Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbände erstellt und enthält den wesentlichen Inhalt ihrer Bemerkungen sowie die Kommentare des Amtes zu diesen Antworten und zum Entwurf der Empfehlung. (IAB)

Contents: List of recurring abbreviations (V-IX); Introduction (1-2); Replies received (3-190); Office commentaries (191-209).

SW: ILO-Richtlinie |1-5|; politische Planung |1,10|; Arbeitsrecht - internationaler Vergleich |2,9,11-14|; Arbeitsverhältnis - Konzeption |3,8,11|; Arbeitsverhältnis - Recht |4,7,12|; Arbeitsvertrag - Recht |5,6,13|; Rechtsordnung |14|; ILO |6-10|

*17021 BT 634 (k070525f06, 14.6.2007)*

- International Labour Office, Geneve (Hrsg.): The promotion of sustainable enterprises : International Labour Conference, 96th session, 2007. Report 6. / International Labour Office, Geneve (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-2-118143-9; ISSN 0074-6681)  
(<http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-vi.pdf>).

Abstract: "This report for the 2007 session of the International Labour Conference is a contribution to the broad and wide-ranging international debate on the promotion of enterprise. The central role of the private sector, in all its forms, is increasingly recognized as key to development challenges including employment creation. The report takes stock of the developments and experiences from a decent work perspective, with particular emphasis on how to strengthen the contribution of enterprises to productive and equitable economic and employment growth. The report will inform the general discussion, the intended outcomes of which are:  
- a stocktaking of the international debate on the role of the private sector and sustainable enterprise in overall

---

social and economic development;

- an assessment of the relevance and implications of recent trends for the implementation of the ILO's Decent Work Agenda;

- an ILO contribution, centred on the Decent Work Agenda, to the global debate on the role of the private sector in overall social and economic development;

- recommendations for ILO work to enhance coherent policies and strategies that promote decent work through sustainable enterprise development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenspolitik |1,3-25|; Unternehmensentwicklung |2|; nachhaltige Entwicklung |1,2|; soziale Verantwortung |3|; soziale Werte |4|; Wirtschaftsethik |5,29|; Sozialpartnerschaft |6|; zwischenbetriebliche Kooperation |7|; Humankapital |8,30|; Bildungsinvestitionen |9,30|; Umweltbewusstsein |10|; Verantwortungsbewusstsein |11|; soziale Gerechtigkeit |12|; Außenhandelspolitik |13,28|; Finanzwirtschaft |14|; menschengerechte Arbeit |15|; Beschäftigungseffekte |16,31-34|; Unternehmenserfolg |17,31|; Produktivität |18,32|; Wettbewerbsfähigkeit |19,33|; Wirtschaftspolitik |20,26,27|; Wirtschaftsentwicklung |21,27,29,34|; Regulierung |22,35,36|; Arbeitsrecht |23,35|; Kleinbetrieb |24,36|; ILO |25,26,28|

17020 BT 624 (k070525f04, 22.6.2007)

- International Labour Office, Geneva (Hrsg.): World of work report 2008 : income inequalities in the age of financial globalization. / International Labour Office, Geneva (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-9-014868-5)

(<http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/download/world08.pdf>).

Abstract: "Between the early 1990s and the mid-2000s, in about two thirds of the countries for which data exist, the total income of high-income households expanded faster than was the case for their low-income counterparts (Chapter 1). (...) Chapter 2 of the report shows that financial globalization - caused by deregulation of international capital flows - has been a major driver of income inequality. (...) Domestic labour, social and tax policies too have contributed to observed outcomes. Labour institutions continue to play a redistributive role in the majority of countries under analysis, despite the decline in trade union density documented in Chapter 3. (...) Another important factor has been the rising incidence of non-standard employment observed over the past 15 years or so in the majority of countries (Chapter 4). (...) Finally, taxation has become less progressive in the vast majority of countries and thus less able to redistribute the gains from economic growth. This reflects a cut in taxes on high incomes (Chapter 5). (...) But evidence presented in this World of Work Report shows that, if policy makers are concerned about excessive inequalities in their country while also sustaining employment, they have at their disposal an effective tool. Countries that do well in terms of both employment and inequality are characterised by relatively strong tripartite institutions, well-designed labour regulations and social protection, and respect for basic workers' rights (Chapter 6)." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied |1-3,18,20,25,27,30,32,36,40|; Einkommensverteilung |4-8,10,11,17,19,26,28,29,31,33,37,39|; Niedrigeinkommen |7,9|; Haushaltseinkommen |8,9|; Lohnentwicklung |10,12|; Lohnunterschied |11-16|; soziale Ungleichheit |16-18|; Globalisierung |19-22|; Außenhandelsverflechtung |21,23|; Finanzwirtschaft |22-24|; Wirtschaftskrise |24|; institutionelle Faktoren |25,26|; Verteilungspolitik |27,28|; Umverteilung |29|; Gewerkschaftspolitik |30,31|; Steuerpolitik |32-35|; Steuerprogression |34|; Sozialabgaben |35|; atypische Beschäftigung |36-38|; Beschäftigungsentwicklung |38|; menschengerechte Arbeit |39,40|; ILO |1,4,13|; Welt |2,5,14|; OECD |3,6,15|

(k090108f14, 19.1.2009)

- International Labour Organization, Geneva (Hrsg.): Green jobs : facing up to "an inconvenient truth". In: World of work. The magazine of the ILO, No. 60, 2007, S. 4-11 (ISSN 1020-0053; ISSN 1020-0010).

Abstract: Erst in den letzten Jahren haben Politiker, Wirtschaft und Öffentlichkeit erkannt, dass der Klimawandel die größte soziale und umweltpolitische Herausforderung des 21. Jahrhunderts darstellt. Der Autor behandelt die vom Klimawandel ausgehende komplexe globale Herausforderung im Hinblick auf ihre sozialen Auswirkungen unter besonderer Berücksichtigung des Arbeitsmarktes. Er kommt zu dem Schluss, dass Investitionen zur Milderung der Folgen des Klimawandels das Potenzial haben, produktive und gewinnbringende Arbeitsplätze für 1,4 Milliarden der sog. 'working poor' in den Entwicklungsländern aber auch im zweistelligen Millionenbereich für Arbeitslose in den Industrieländern zu schaffen. Voraussetzung sind bewusste politische Schritte in den Bereichen Energie-, Industrie- und Klimapolitik, die 'grüne Jobs' als Ziel und Möglichkeit wirtschaftlicher und sozialer Entwicklung definieren. Der Beitrag gibt einen Überblick über die gemeinsamen Initiativen von ILO und UNEP (United Nations Environment Programme) sowie anderer UN-Agenturen und deren Partner, mit deren Hilfe das Potenzial grüner Jobs angesichts des Klimawandels realisiert und mit positiven Auswirkungen auf den globalen Arbeitsmarkt genutzt werden kann. (IAB)

SW: Umweltberufe |1,2,4|; Berufsaussichten |1|; Klimaschutz |2,3,5-7|; Umweltpolitik |3,13,14|; Arbeitsmarktprognose |4|; Beschäftigungseffekte |5,10-12|; zusätzliche Arbeitsplätze |5,8|; Energiepolitik |6,9,16|; Industriepolitik |7|; Umweltschutzindustrie |8|; regenerative Energie |9|; Umweltverschmutzung |15|; Luft |15|; Emission |15,16|; Welt |10|; Industrieländer |11|; Entwicklungsländer |12|; ILO |13|; UNO |14|

Z 034 (k070906806, 7.9.2007)

- International Monetary Fund: World economic outlook; World economic outlook : interim assessment; World economic outlook and international capital markets : interim assessment; World economic outlook, December 2001 : the global economy after September 11; World economic outlook, April 2002 : recessions and recoveries; World economic outlook,

September 2002 : trade and finance; World economic outlook, April 2003 : growth and institutions; World economic outlook, September 2003 : public debt in emerging markets; World economic outlook, April 2004 : advancing structural reforms; World economic outlook, September 2004 : the global demographic transition; World economic outlook, April 2005 : globalization and external imbalances; World economic outlook, September 2005 : building institutions; World economic outlook, April 2006 : globalization and inflation; World economic outlook, September 2006 : financial systems and economic cycles; World economic outlook, April 2007 : spillovers and cycles in the global economy; World economic outlook, October 2007 : globalization and inequality; World economic outlook, April 2008 : housing and the business cycle; World economic outlook, October 2008 : financial stress, downturns, and recoveries; World economic outlook, April 2009 : crisis and recovery; World economic outlook, October 2009 : sustaining the recovery; . / International Monetary Fund.– Washington, 1985; 1986; 1987; 1988; 1989; 1990; 1991; 1992; 1993; 1994; 1995; 1996; 1997; 1998; 1999; 2000; 2001; 2002; 2003; 2004; 2005; 2006; 2007; 2008; 2009; (World economic and financial surveys) (ISSN 0256-6877; ISSN 0258-7440; ISBN 978-1-58906-807-0).

SW: Bruttosozialprodukt |1|; Außenhandelsentwicklung|3|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Außenhandelspolitik |5|; Finanzpolitik |6|; Verschuldung |7|; Zahlungsbilanz |8|; Inflation |9|; Welt |1,3-9|;  
 90-101.0454 (April 1985); 90-101.0454 (April 1986); 90-101.0454 (Oct. 1986); 90-101.0454 (April 1987); 90-101.0454 (Oct. 1987); 90-101.0454 (April 1988); 90-101.0454 (Oct. 1988); 90-101.0454 (April 1989); 90-101.0454 (Oct. 1989); 90-101.0454 (May 1990); 90-101.0454 (Oct. 1990); 90-101.0454 (May 1991); 90-101.0454 (Oct. 1991); 90-101.0454 (May 1992); 90-101.0454 (Oct. 1992); 90-101.0454 (May 1993); 90-101.0454 (Jan. 1993); 90-101.0454 (Oct. 1993); 90-101.0454 (May 1994); 90-101.0454 (Oct. 1994); 90-101.0454 (May 1995); 90-101.0454 (Oct. 1995); 90-101.0454 (May 1996); 90-101.0454 (Oct. 1996); 90-101.0454 (May 1997); 90-101.0454 (Oct. 1997); 90-101.0454 (Interim assessment, Dec. 1997); 90-101.0454 (May 1998); 90-101.0454 (Oct. 1998); 90-101.0454 (Interim assessment, Dec. 1998); 90-101.0454 (May 1999); 90-101.0454 (Oct. 1999); 90-101.0454 (May 2000); 90-101.0454 (Oct. 2000); 90-101.0454 (May 2001); 90-101.0454 (Oct. 2001); 90-101.0454 (Dec. 2001); 90-101.0454 (April 2002); 90-101.0454 (Sept. 2002); 90-101.0454 (April 2003);>>  
 90-101.0454 (2003, Sept.);>>  
 90-101.0454 (2004, April);>>  
 90-101.0454 (2004, Sept.);>>  
 90-101.0454 (2005, April);>>  
 90-101.0454 (2005, Sept.);>>  
 90-101.0454 (2006, April);>>  
 90-101.0454 (2006, Sept.);>>  
 90-101.0454 (2007, April);>>  
 90-101.0454 (2007, Oct.);>>  
 90-101.0454 (2008, April);>>  
 90-101.0454 (2008, Oct.);>>  
 90-101.0454 (2009, April);>>  
 90-101.0454 (2009, Oct.);>>  
 (i850830f04, 19.11.2007)

- International Organization for Migration (Hrsg.): Migrant trafficking and human smuggling in Europe : a review of the evidence with case studies from Hungary, Poland and Ukraine. / International Organization for Migration (Hrsg.).– Geneva, 2000 (ISBN 92-9068-097-0).  
 Abstract: "The work carried out by Professor Salt and Ms. Hogarth, which we present here, fills an important gap in our knowledge, by reviewing in a more systematic way than hitherto the range of different studies on migrant trafficking and human smuggling in Europe. This comprehensive review includes the different elements involved in the analysis of trafficking of migrants in Europe, from the discussions - not yet finished - an definitions, to the exposition of different international agreements and conventions dealing with the subject. The second part of this volume presents the findings from three cases studies conducted in Hungary, Poland and Ukraine. These studies are based on interviews with both migrants and the officials in these countries that are responsible for combating migrant trafficking and human smuggling. Each of these studies presents a comprehensive and detailed review of what is known about migrant trafficking and human smuggling in these countries." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 SW: illegale Einwanderung |1-4|; Illegalität |5,13|; Kriminalität |6|; ausländische Frauen |7,9,10|; ausländische Kinder |8,11|; Prostituierte |9|; Sklaverei |10,11|; internationale Wanderung |5-8,12|; Asylbewerber |12,13|; Ungarn |4|; Polen |3|; Ukraine |2|; Europa |1|; Welt |5|  
 96-41.0105 (k080331f07, 7.5.2008)
- International Organization for Migration (Hrsg.): Migration trends in selected EU applicant countries : volume 2: Czech Republic. "The times they are a-changing". / International Organization for Migration (Hrsg.).– Wien, 2004 (ISBN 92-9068-182-9).  
 Abstract: "This study provides a relatively complex overview of what is currently (mainly between 1997 and 2001

---

or 2002') going on in the Field of international migration and investigates the various Integration issues that immigrants face in the Czech Republic. Migratory trends (their materialization in reality) and their conditions, the impact of migration upon society, and questions about migration policies and practices, including policy implications/ recommendations, are presented. The study also gives a brief look at a specific issue: foreign children and their integration in Czech schools and Czech society (see Appendix 1). The results presented here are based on 1) the author's experience, 2) secondary sources ('hard data' statistics and various studies) and 3) 'soft' subjective pieces of information collected from 30 interviewed experts' (specialists in migration/integration issues). Through its 'added value,' this method serves to either confirm/verify or refuse patterns and trends that have already been explained. This method also serves to illuminate new perspectives. Experts' opinions are always presented below in italics and marked with the abbreviation 'Na' and identification numbers (to connect them with particular persons - see the Appendix II). For a regional and subregional overview of the Czech Republic, please see the maps in the Appendix III." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1,5-7,9-11|; Wanderungsstatistik |1,8|; Einwanderungspolitik |2|; Einwanderer |3,4,12-17|; soziale Integration |3|; ausländische Kinder |4|; schulische Integration |4|; Wanderungsmotivation |5|; Asylbewerber |6|; Familiennachzug |7|; illegale Einwanderung |8|; Arbeitsmigration |9|; öffentliche Meinung |10|; Beschäftigungseffekte |11|; Ausländerrecht |12|; Ausländerpolitik |13|; Sozialstruktur |14|; Altersstruktur |15|; Qualifikationsstruktur |16|; Herkunftsland |17|; Tschechische Republik |1,2|

90-202.1078 (k080328f02, 11.4.2008)

- International Organization for Migration (Hrsg.): World migration 2005 : costs and benefits of international migration. / International Organization for Migration (Hrsg.).– Geneva, 2005 (IOM world migration report series : 03) (ISBN 92-9068-209-4; ISSN 1561-5502).

Abstract: "World Migration 2005 analyses the effects of globalization, trade liberalization, economic integration and the widening gap between rich and poor nations on migration flows. It looks at the impact of the world's 185 million migrants and their potential contribution to socioeconomic development and cultural enrichment both at home and abroad. And it identifies the multidimensional migration management policies needed by governments to create the optimal return to both migrants and society, while minimizing the abuses associated with irregular migration." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Auswirkungen |1-3,6-12|; Globalisierung |1|; Migranten |2,20-34|; Wanderungspolitik |3-5,20|; Einwanderung |4,21|; Auswanderung |5,22|; Wanderung - internationaler Vergleich |12-19,23|; Arbeitsmigration |6|; Wirtschaftsentwicklung |7|; soziale Integration |8,24|; Gesundheitsgefährdung |9,25|; Kosten-Nutzen-Analyse |10,26|; Humankapital |11,27|; Afrika |13,28|; Nahost |14,29|; Lateinamerika |15,30|; USA |16,31|; Asien |17,32|; Ozeanien |18,33|; Europa |19,34|

90-202.1111 (k081204f09, 25.2.2009)

- International Organization for Migration (Hrsg.): World migration 2008 : managing labour mobility in the evolving global economy. / International Organization for Migration (Hrsg.).– Geneva, 2008 (IOM world migration report series : 04) (ISSN 1561-5502; ISBN 978-92-9068-405-3).

Abstract: "The task of formulating workable approaches to the management of international migration remains a formidable challenge for the community, one that will require both time and effort over the coming years. In what terms are we to develop comprehensive migration management strategies that will help us achieve coherence of action? What organizing principles should be adopted? Is there, in conceptual terms, a point of leverage to move the debate forward?

Part of the problem lies in the difficulty of coming to a consensus about the fundamental nature of migration and its outcomes. Underlying the current and welcome inclination to acknowledge the potentially beneficial outcomes of migratory phenomena are many questions that are yet to be fully resolved.

- Should migration be considered entirely 'natural', seen as a constituent part of human behaviour, and occurring throughout human history, or profoundly 'unnatural' since it is about the (painful) uprooting of individuals from their places of birth and their (equally difficult) relocation in other countries?

- Is it a process through which nations are built and strengthened or shaken up and weakened?

- Does it lead to the enrichment of countries of origin through the flow of remittances and the transfer of skills and technology or to their impoverishment through loss of talent and inadequate attention to the development of job opportunities at home?

- Would migration management be more effective if priority of attention were given to the maintenance of national sovereignty in migration or to the free play of market interests?

- Are migratory flows sustained essentially by a complex interplay of economic push and pull factors or by social communication networks?

In the midst of that uncertainty there are suggestions worth exploring that contemporary migration - as opposed to whatever its historical antecedents may have been - is uniquely related to and defined by those processes of economic and social integration collectively known as globalization. The argument is that, whether by design or not, these developments are largely responsible for the creation of an unprecedented context in which human mobility seeks to find expression on a genuinely global scale.

The World Migration Report 2008 tackles this issue directly and seeks to identify policy options that might contribute to the development of broad and coherent strategies to better match demand for migrant workers with supply in safe, humane and orderly ways.

Part A of the Report explores the nature and magnitude of the need for such strategies through the observation and analysis of a wide range of contemporary migratory patterns linked to economic purposes while Part B

---

discusses the contours of possible policy responses." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitskräftemobilität |1-5,8-13,15-24|; internationale Wanderung |1,25-41|; Globalisierung |2,25,42,59|; Wirtschaftsentwicklung |3,26|; Arbeitsmarktentwicklung |4,27,43|; Migranten |5,28,42-56,58|; Wanderung |6,7,59-65|; Einwanderung |6,8,29,44|; Auswanderung |7,9,30,45|; berufliche Qualifikation |46|; ausländische Studenten |10,31,47|; Akademiker |11,32,48|; Tourismus |12,33|; Familie |13,14,49|; Auswanderer |14,15,34,50|; illegale Einwanderung |16,35,51|; Humankapital |17,36,52,60|; Arbeitsmarktpolitik |18,53|; Herkunftsland |19,37,54,61|; Einwanderungsland |20,38,55,62|; Ausländerpolitik |21,56,57|; ausländische Arbeitnehmer |22,39,58,63|; internationale Zusammenarbeit |23,40,57,64|; Welt |24,41,65|  
90-202.1110 (k081204f08, 25.2.2009)

- International Social Security Association (Hrsg.): Information and communication technology as enabler and instrument of social security transformation : International conference on information and communication technology in social security, Moscow, Russian Federation, 29 June-1 July 2005; Les technologies de l'information et de la communication comme ressource et instrument de la transformation de la securite sociale : conference internationale sur les technologies de l'information et de la communication dans le securite sociale, Moscow, 29. 6.-1. 7. 2005. / International Social Security Association (Hrsg.).– Geneva, 2005.

Abstract: "Institutionen der sozialen Sicherheit stehen heute vor der Herausforderung, sozialen Wandel und technologischen Fortschritt zu kombinieren. Die Konferenz befasste sich mit 4 Themen:

- Partnerschaft und Zusammenarbeit - Integration der Dienstleistungserbringung;
- Ein holistisches Kundenmodell: Informationsbedarf der Kunden und Informationsaustausch zwischen den Trägern;
- Gemeinsame Dienstleistungen: Kosteneffektive Lösungen - Möglichkeiten bei der Dienstleistungserbringung;
- Podiumsdiskussion: Perspektiven des Wandels in der sozialen Sicherheit bei der Erbringung von Dienstleistungen. (IAB2)

SW: Informationstechnik |1,3,4,8,11,14-16|; soziale Sicherheit |1,15,19|; sozialer Wandel |2|; technischer Wandel |2,14,20|; soziales System |3|; Kundenorientierung |4,5,9|; Informationsbedarf |5|; Kostensenkung |6,7|; technische Kommunikation |8-10,12|; Kosten-Nutzen-Analyse |11-13|; öffentliche Dienstleistungen |6,13,17|; private Dienstleistungen |7,18|; Dienstleistungen - Vernetzung |10|; Technikfolgen |16-20|; Welt |14,15|  
6183 BT 756 (k070703f24, 18.7.2007)

- International Social Security Association (Hrsg.): The complete World social security forum 2007 : 29th ISSA general assembly. / International Social Security Association (Hrsg.).– Genf, 2007 (ISBN 92-843-0180-7).

Abstract: "Das erste Weltforum für soziale Sicherheit im September 2007 bot die einmalige Möglichkeit, gegenwärtige Probleme und zukünftige Lösungen für eine Reihe wichtiger und hochaktueller Fragen zu erörtern. Diese CD-ROM enthält, die Protokolle, Vorträge, Fotos und Berichte für das Forum und bietet eine wertvolle Wissensquelle über die soziale Sicherheit weltweit." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: soziale Sicherheit |1-2|; internationale Organisation |1|; Konferenz |2|;  
40.0127 (CD-ROM) (k080530j01, 30.5.2008)

- International Trade Union Confederation (Hrsg.): Bericht über das geschlechtsspezifische Lohn- und Gehaltsgefälle. / International Trade Union Confederation (Hrsg.).– London, 2009 (IGB Bericht)  
(<http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/GAPDE.pdf>).

Abstract: "Für den Bericht wurden die geschlechtsspezifischen Lohn- und Gehaltsunterschiede aus den öffentlich verfügbaren Daten für 63 Länder berechnet, für 30 europäische Länder und 33 Länder im übrigen Teil der Welt. Der erste Teil dieses Berichtes betrachtet die öffentlich verfügbaren Quellen für die geschlechtsspezifischen Lohn- und Gehaltsunterschiede. Er enthält die jüngsten Zahlen und Zeitvergleiche für eine Reihe von Ländern und liefert eine kurze Analyse der Ergebnisse. Die Wage-Indicator-Daten ergänzen diese Zahlen für die erwähnten 12 Länder, in deren Fall das Lohn- und Gehaltsgefälle weiter aufgeschlüsselt wird, wie etwa nach Bildungsstand, Branche, Arbeitszeit und Gewerkschaftsmitgliedschaft. Der Literaturüberblick im anschließenden Kapitel liefert einen analytischen und theoretischen Rahmen, aus dem die Möglichkeiten und Grenzen der Recherchen bezüglich geschlechtsspezifischer Lohn- und Gehaltsunterschiede detaillierter dargelegt werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied - internationaler Vergleich |1-4|; erwerbstätige Frauen |3,5,6|; erwerbstätige Männer |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Lohndiskriminierung |5|; Lohnunterschied - Determinanten |6-12|; Gewerkschaftszugehörigkeit |7|; Bildungsniveau |8|; Qualifikationsniveau |9|; altersspezifische Faktoren |10|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |11|; Wirtschaftszweige |12|; Welt |1|; Europa |2|  
(k090319p13, 26.3.2009)

- Interregionale Arbeitsmarktbeobachtungsstelle (Hrsg.): Der Arbeitsmarkt in der Großregion bis 2020 : Perspektiven für Saarland, Lothringen, Luxemburg, Rheinland-Pfalz, die Wallonie und die Deutschsprachige Gemeinschaft Belgiens; Le marche du travail de la Grande Region a l'horizon 2020 : perspectives pour la Sarre, la Lorraine, le Luxembourg, la

---

Rhenanie-Palatinat, la Wallonie et la Communauté germanophone de Belgique. / Interregionale Arbeitsmarktbeobachtungsstelle (Hrsg.). – Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (ISBN 978-3-7639-3537-6).

Abstract: "Die Großregion - Saarland, Rheinland-Pfalz, Lothringen, Luxemburg, die Wallonie und die deutschsprachige Gemeinschaft Belgiens - ist einer der größten Mobilitätsräume in Europa. In einem Land wohnen und im anderen Land arbeiten: Das gehört für viele Arbeitnehmer dort zum Alltag. Im Auftrag der Präsidentschaft der Großregion hat die Interregionale Arbeitsmarktbeobachtungsstelle (IBA) die Entwicklungen dieses besonderen Arbeitsmarktes, der Wirtschaft und der Bevölkerungsstruktur kontinuierlich analysiert. Die Ergebnisse des Forschungsvorhabens stellt jetzt die zweisprachige Studie Arbeitsmarkt in der Großregion bis 2020 vor. Auf der Grundlage der demografischen Verschiebungen in den Teilregionen zeigt die Studie die Konsequenzen und Chancen für den großregionalen Arbeitsmarkt der Zukunft. Während der zweijährigen Projektphase trug die IBA Informationen über den Arbeitsmarkt und die Wirtschaft in der Großregion zusammen und wertete sie aus. Die bisherige Bevölkerungsentwicklung in der Großregion zeigt einen klaren Trend: Während die Großregion heute noch so viele Einwohner hat wie der Großraum Paris, schrumpft die Zahl bis 2020 um die Einwohnerzahl der wallonischen Stadt Mons. Wichtiger als der Bevölkerungsrückgang ist jedoch die Verschiebung der Altersstruktur. Bis 2020 steigt die Zahl der über 60-jährigen um fast 25 %, gleichzeitig wächst die Beschäftigung um 12 %, d.h. dass immer weniger Menschen dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen. Vor dem Hintergrund dieser Kennzahlen entwirft die Studie Handlungsmöglichkeiten, um die rückläufige Zahl der Erwerbspersonen zu stabilisieren bzw. zu erhöhen. Neben der besseren Integration bislang unterrepräsentierter Gruppen am Arbeitsmarkt (Frauen, ältere Arbeitnehmer, Jugendliche) sind verstärkte Bildungsanstrengungen gefragt, um die erwartete Qualifikationsnachfrage von morgen erfüllen zu können. Auf der Basis des gesammelten Materials formuliert die zweisprachige Studie die Aufgaben für eine grenzüberschreitende Wirtschafts- und Infrastrukturpolitik, die die regionalen Besonderheiten berücksichtigt." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,2,14,15,31,37|; Arbeitsmarktprognose |1,16,26,32|; Arbeitsmarktregion |2,3|; regionaler Vergleich |3,7-9,13,19,20,29|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |4-6,21,22,30|; Arbeitsmarktchancen |14,17|; demografischer Wandel |15,16,18,25|; demografische Faktoren |17,24|; Arbeitskräfteangebot |18,20,21|; Erwerbsstatistik |19,22,23|; Arbeitsmarktstruktur |23-25|; Arbeitsplatzangebot |26|; Arbeitnehmerüberlassung |27|; Grenzpendler |27,28|; Arbeitsstatistik |29-36|; EUREGIO Saar-Lor-Lux |37|; Saarland |7,10,28|; Lothringen |8,12,33|; Luxemburg |4,34|; Rheinland-Pfalz |9,11,35|; Belgien |5,36|; Bundesrepublik Deutschland |6,10,11|; Frankreich |12,13|; 90-203.0245 (k070702f09, 18.7.2007)

- Inzelt, Annamaria: Hungary. In: The brain-drain-emigration flows for qualified scientists : part 5: Flows and non-EU Europe. / Maastricht Economic and Social Research and Training Centre on Innovation and Technology (Hrsg.). Maastricht, 2003, 35 S.; 202 KB ([http://www.merit.unimaas.nl/braindrain/Part5.Flows\\_and\\_non-EU%20Europe-Hungary.pdf](http://www.merit.unimaas.nl/braindrain/Part5.Flows_and_non-EU%20Europe-Hungary.pdf)).

Abstract: "First section of this paper put Hungarian modern migration in historical context. Second section attempts to investigate the inflow and outflow of all higher educated (highly skilled) job performing people in the context of total migration. This section devotes special attention to the role of intergovernmental agreements. Third section is focusing on migration of S&T personnel since the beginning of transition period. Availability and reliability of the statistic are burdening factors of such analysis. But data mining brought into the light some very interesting phenomenon. They are shouting for more efforts in indirect development and policy analysis. Three annexes are completing the study." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - historische Entwicklung |1-5|; 19. Jahrhundert |2|; 20. Jahrhundert |3|; osteuropäischer Transformationsprozess |4|; EU-Beitritt |5|; Wanderungspolitik |6,8|; Einwanderungspolitik |7|; internationale Zusammenarbeit |8|; internationale Wanderung |9|; Ost-West-Wanderung |10|; Arbeitsmigration |11|; Einwanderung |12,22,23|; Auswanderung |13-15|; Wissenschaftler |14,20,23|; Forschungspersonal |15-17,21,22|; Hochschulforschung |16,19|; Forschungseinrichtung |17,18|; Forschung und Entwicklung |18,19|; Ungarn |1,6,7,9-13,20,21| (k080206809, 13.2.2008)

- Ioannides, Stavros (Hrsg.); Nielsen, Klaus (Hrsg.): Economics and the social sciences : boundaries, interaction and integration. – Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (ISBN 978-1-84064-790-7).

Abstract: "This book is based on the premise that mainstream economics has become excessively specialized and formalized, entering a state of de facto withdrawal from the study of the economy in favour of exercises in applied mathematics. The editors believe that there is much scope for synergies by engaging in an encounter with economics and the other social sciences. The chapters in this book offer important new contributions to such a development." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Stavros Ioannides, Klaus Nielsen: Economics and the Social Sciences: Synergies and Trade-offs (1-27);

PART I: ECONOMICS AND OTHER SOCIAL SCIENCES: RELATIONSHIPS AND BOUNDARIES

Jack Vromen: What can be learnt from 'Serious' biology and psychology? (31-62);

George Liagouras: Economics and Sociology in the Transition from Industrial to Post-Industrial Capitalism (63-90);

Klaus Nielsen: The 'Institutional Turn' in the Social Sciences: A Review of Approaches and a Future Research Agenda (91-111);

Geoffrey M. Hodgson: The Problem of Historical Specificity (112-138);

---

PART II: NEW LIGHT ON RATIONALITY, SOCIAL RELATIONS AND THE ENVIRONMENT

Irene van Staveren: The Irrationality of Utility Maximization or the Death of a Salesman (141-162);

Desmond McNeill: Social Capital or Sociality? Methodological Contrasts between Economics and Other Social Sciences (163-184);

Eyüp Özveren: Where Disciplinary Boundaries Blur: The Environmental Dimension of Institutional Economics (185-212);

PART III: FLEXIBILITY, ROUTINES AND PRODUCTION IN ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

William A. Jackson: Economic Flexibility: A Structural Analysis (215-232);

Markus C. Becker: Routines: A Brief History of the Concept (233-261);

Guido Buenstorf: Complementarity, Cognition and Capabilities: Towards an Evolutionary Theory of Production (262-288).

SW: Volkswirtschaftstheorie [1,3,7,9,19]; ökonomische Theorie [2,4,6,8,13,15,17,20]; Sozialwissenschaft [1,2,5,14,16,18,21]; Soziologie [3-5,22]; Sozialpsychologie [6,7,23]; Verhaltenstheorie [8-11,24]; ökonomisches Verhalten [10]; Rational-Choice-Theorie [11]; soziale Beziehungen [12]; Sozialkapital [12-14]; Umwelttheorie [15,16]; Produktionstheorie [17,18]; Interdisziplinarität [19-24];

321.0102 (k071005f02, 22.10.2007)

- Ionescu, Felicia; Polgreen, Linnea A.: A theory of brain drain and public funding for higher education in the United States. In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 2, 2009, S. 517-521 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "Building upon a theory of international brain drain developed by Kaz Miyagiwa (1991), we develop a model that includes heterogeneity in ability among college graduates and emphasizes the role of economies of scale in the returns to higher education. We depart from Miyagiwa's paper in several important ways. (1) We study domestic brain drain within the United States, but brain drain across state boundaries differs from international brain drain: we define brain drain as the net emigration of college graduates (skilled personnel) from the state where they got their college degree to another state. (2) We account for different degrees of returns to scale to higher education among states: within the United States some states benefit more than others from positive spillover effects (Gordon H. Hanson 2001). (3) We allow for different education funding across states and derive theoretical results regarding the relationship between education funding, college enrollment, and brain drain. Results show that investing in higher education attracts college students. However, if a state does not benefit from increasing returns to scale to higher education, we find a positive relationship between public spending and outmobility after graduation, but when the state enjoys economies of scale in education, we find that a negative relationship can arise in equilibrium." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsökonomie [1,8,9]; Bildungsinvestitionen [1-3]; öffentliche Investitionen [2]; Bildungsfinanzierung [3]; regionale Mobilität [4,7]; Hochschulabsolventen [4-6]; Abwanderung [5,10]; Binnenwanderung [6,7]; Bildungsertrag [8]; brain drain [9-11]; USA [2,5,11]

Z 002 (k090626a03, 1.7.2009)

- Iranzo, Susana; Peri, Giovanni: Migration and trade : theory with an application to the Eastern-Western European integration. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CReAM discussion paper : 05/09) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP\\_05\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP_05_09.pdf)).

Abstract: "The remarkable increase in trade flows and in migratory flows of highly educated people are two important features of globalization of the last decades. This paper extends a two-country model of inter- and intra-industry trade to a rich environment featuring technological differences, skill differences and the possibility of international labor mobility. The model is used to explain the patterns of trade and migration as countries remove barriers to trade and to labor mobility. We calibrate the model to match the features of the Western and Eastern European members of the EU and analyze first the effects of the trade liberalization which occurred between 1989 and 2004, and then the gains and losses from migration which would occur if barriers to labor mobility are reduced. The lower barriers to migration result in significant migration of skilled workers from Eastern European countries. Interestingly, this would not only benefit the migrants and most Western European workers but, via trade, it would also benefit the workers remaining in Eastern Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung [1,2]; europäische Integration [1,7-9]; Ost-West-Wanderung [2-5]; Arbeitskräftemobilität [3]; internationale Wanderung [4]; ausländische Arbeitnehmer [5,6]; Bildungsniveau [6]; Arbeitsmarktentwicklung [7,13,16,19]; Gütermarkt - Entwicklung [8,14,17,20]; Außenhandelsentwicklung [9,10,15,18,21]; Außenhandel [11,12]; Liberalisierung [10,11]; Protektionismus [12]; Europäische Union [13-15]; Osteuropa [16-18]; Westeuropa [19-21]

(k090309p06, 16.3.2009)

- Iranzo, Susana; Peri, Giovanni: Migration and trade in a world of technological differences : theory with an application to Eastern-Western European integration. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13631).

Abstract: "Two prominent features of globalization in recent decades are the remarkable increase in trade and in migratory flows between industrializing and industrialized countries. Due to restrictive laws in the receiving countries and high migration costs, the increase in international migration has involved mainly highly educated workers. During the same period, technology in developed countries has become progressively more skill-biased, increasing the productivity of highly educated workers more than less educated workers. This paper extends a model of trade in differentiated goods to analyse the joint phenomena of migration and trade in a world where



---

countries use different skill-specific technologies and workers have different skill levels (education). We calibrate the model to match the features of the Western European countries (EU-15) and the new Eastern European members of the EU. We then simulate the effects of freer trade and higher labor mobility between the two regions. Even in a free trade regime the removal of the restrictions on labor movements would benefit Europe as a whole by increasing the GNP of Eastern and Western Europe. Interestingly, we also find that the resulting skilled migration (the so-called 'brain drain') from Eastern European countries would not only benefit the migrants but, through trade, could benefit the workers remaining in Eastern Europe as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration |12-18|; Außenhandelsentwicklung |1,11,12|; Außenhandel |2|; Liberalisierung |2|; internationale Wanderung |4|; Arbeitskräftemobilität |3-6,10,13|; Ost-West-Wanderung |5,7,8,14|; Hochqualifizierte |6,7|; technischer Fortschritt |9|; Qualifikationsanforderungen |9|; brain drain |8|; gesellschaftliche Wohlfahrt |10,11,15|; Europäische Union |1-3,16|; Westeuropa |17|; Osteuropa |18| 90-110.0473 (k080117f17, 28.1.2008)

- Iranzo, Susana; Schivardi, Fabiano; Tosetti, Elisa: Skill dispersion and firm productivity : an analysis with employer-employee matched data. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 2, 2008, S. 247-285 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "We study the relation between workers' skill dispersion and firm productivity using a unique data set of Italian manufacturing firms with individual records on all their workers. Our measure of skill is the individual worker's effect from a wage equation. We find that a firm's productivity is positively related to skill dispersion within occupational status groups (production and nonproduction workers) and negatively related to skill dispersion between these groups. Consistently, most of the overall skill dispersion is within and not between firms. These findings are consistent with some recent hierarchical models of the firms' organizational structure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industriebetrieb |1,2|; verarbeitendes Gewerbe |1,3-9|; Arbeitskräftestruktur |4,13,14,18|; Qualifikationsstruktur |5,12,13,17,20|; Lohnstruktur |6,14,16|; Unternehmen |7,15-19|; Produktivität |8,15|; Arbeitsproduktivität |9-11|; Arbeiter |10|; Angestellte |11|; Segregation |12|; Italien |2,3,19,20| Z 797 (k080527a02, 2.6.2008)

- Ireland, Central Statistics Office (Hrsg.): Statistical Yearbook of Ireland 2007. / Ireland, Central Statistics Office (Hrsg.).– Dublin, 2007 (ISBN 0-7557-7193-1; ISSN 1649-1408) (<http://www.cso.ie/releasespublications/documents/statisticalyearbook/2007/Statistical%20Yearbook%202007%20web%20version.pdf>).

Abstract: Das Statistische Jahrbuch enthält die vom Central Statistics Office der Republik Irland aufbereiteten Daten für das Jahr 2006. Die Präsentation der Daten gliedert sich in folgende Kapitel: Bevölkerung, Arbeitsmarkt, Soziale Inklusion, Statistik der Bevölkerungsentwicklung, Gesundheit und soziale Bedingungen, Erziehungswesen, Justiz und Verteidigung, Wirtschaft, Öffentliche Finanzen und Bankwesen, Land- Forst- und Fischereiwirtschaft, Industrie, Bauen und Baugewerbe, Dienstleistungen und Vertrieb, Außenhandel, Tourismus, Reisen und Transport, Preise, Einkommen, Wissensgesellschaft, Wohnen und Privathaushalte, Umwelt. Ein Anhang präsentiert die Daten für Nordirland. Zu den wichtigsten Entwicklungen, die sich aus den Daten zum Arbeitsmarkt und zur sozialen Inklusion herauslesen lassen, gehören: der Anteil der Frauen an der Erwerbsbevölkerung hat sich von 44 Prozent im Jahre 1998 auf 52,5 Prozent im Jahre 2006 erhöht; die Beschäftigtenzahl wuchs von 1985 bis 2006 von 1,1 Millionen auf über 2 Millionen, während die Zahl der Arbeitslosen von 128.200 auf 91.400 sank. Im Jahre 2005 lebten fast 19 Prozent der Bevölkerung unter dem Armutrisiko, während 7 Prozent als dauerhaft arm galten. (IAB)

SW: statistisches Jahrbuch |1-21,25|; amtliche Statistik |2|; Lebensstandard |3|; Wirtschaftsstatistik |4|; Arbeitsstatistik |5,22-24|; Umweltschutz |6|; Bevölkerungsstatistik |7|; Bildungsstatistik |8|; soziales System |9|; Gesundheitswesen |10|; Tourismus |11|; Kultur |12|; Wissenschaft |13|; öffentlicher Haushalt |14|; politisches System |15|; Außenhandel |16|; Landwirtschaft |17|; Industrie |18|; Baugewerbe |19|; Transportgewerbe |20|; Einzelhandel |21|; Frauenerwerbstätigkeit |22|; Armut |25|; Arbeitslosenquote |23|; Erwerbsquote |24|; Irland |1| 90-000.0400 (k071120f04, 20.11.2007)

- Ireland, Central Statistics Office (Hrsg.): Statistical Yearbook of Ireland 2008. / Ireland, Central Statistics Office (Hrsg.).– Dublin, 2008 (ISBN 1-4064-2064-7; ISSN 1649-1408) (<http://www.cso.ie/releasespublications/documents/statisticalyearbook/2008/Statistical%20Yearbook%202008%20for%20web%20complete.pdf>).

Abstract: Das Statistische Jahrbuch enthält die vom Central Statistics Office der Republik Irland aufbereiteten Daten für das Jahr 2008. Die Präsentation der Daten gliedert sich in folgende Kapitel: Bevölkerung, Arbeitsmarkt, Soziale Inklusion, Statistik der Bevölkerungsentwicklung, Gesundheit und soziale Bedingungen, Erziehungswesen, Kriminalität, Wirtschaft, Öffentliche Finanzen und Bankwesen, Land- Forst- und Fischereiwirtschaft, Industrie, Bauen und Baugewerbe, Dienstleistungen und Vertrieb, Außenhandel, Tourismus, Reisen und Transport, Preise, Einkommen, Wissensgesellschaft, Umwelt, Wohnen und Privathaushalte. Ein Anhang präsentiert die Daten für Nordirland. Zu den wichtigsten Entwicklungen, die sich aus den Daten zum Arbeitsmarkt und zur sozialen Inklusion herauslesen lassen, gehören: die Beschäftigtenzahl wuchs von 1985 bis 2007 von 1,1 Millionen auf 2,1 Millionen, während die Zahl der Arbeitslosen in dem Zeitraum von 219.600 auf 100.300 sank. Das Armutrisiko ging von 18,5 % im Jahr 2005 auf 17 % im Jahr 2006 zurück, wobei vor allem das Armutrisiko der Älteren sank. (IAB)

SW: statistisches Jahrbuch |1-21,25|; amtliche Statistik |2|; Lebensstandard |3|; Wirtschaftsstatistik |4|;

---

Arbeitsstatistik [5,22-24]; Umweltschutz [6]; Bevölkerungsstatistik [7]; Bildungsstatistik [8]; soziales System [9]; Gesundheitswesen [10]; Tourismus [11]; Kultur [12]; Wissenschaft [13]; öffentlicher Haushalt [14]; politisches System [15]; Außenhandel [16]; Landwirtschaft [17]; Industrie [18]; Baugewerbe [19]; Transportgewerbe [20]; Einzelhandel [21]; Frauenerwerbstätigkeit [22]; Armut [25]; Arbeitslosenquote [23]; Erwerbsquote [24]; Irland [1] 90-000.0423 (k081104f08, 4.11.2008)

- Ireys, Henry T.; Gimm, Gilbert: The effects of state policy decisions on the employment and earnings of medicaid buy-in participants in 2006. In: Journal of Disability Policy Studies, Vol. 20, No. 3, 2009, S. 142-154 (ISSN 1538-4802; ISSN 1044-2073;).  
Abstract: "The authors investigated third-party government, that is, the realignment of public sector agencies from 'service providers' to 'service managers.' Using a model developed in studies of multinational corporations, the authors examined key processes within school-to-work transition programs for students with developmental disabilities. The findings suggest substantial variations among processes in agencies providing transition services. Transition programs exhibited traditional, hierarchical, bureaucratic structures, as well as flattened, horizontal, and networked structures. The variation and flexibility apparent in these structures are consistent with changes in both the policies that govern the delivery of services as well as the practice of implementing person-centered planning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Behinderte [1,3,7-10]; Krankenversicherung [1,4]; Sozialpolitik [2,3,5,6]; Versicherungsbeitrag [4]; Einkommenseffekte [5,7]; Beschäftigungseffekte [6,8,11]; Beschäftigungsförderung [9]; Subvention [4]; Erwerbsquote [10,11]; USA [1,2,9]  
X 559 (k091118p02, 24.11.2009)
- Irimia, Elke: Probleme und Perspektiven der beruflichen Integration Blinder und hochgradig sehbehinderter Menschen.– München : Utz, 2008 (Pädagogik) (ISBN 978-3-8316-0825-6).  
Abstract: "Innerhalb des letzten Jahrzehnts haben sich die Anforderungen von Unternehmen an die Mitarbeiter und Bewerber in ganz erheblichem Ausmaß verändert. Als Folge moderner Führungs- und Managementmethoden, der zunehmenden Bedeutung interner und externer Kundenorientierung sowie der Selbständigkeit und Eigenverantwortung auf allen Hierarchieebenen, haben in der betrieblichen Praxis Konzepte, wie das der beruflichen Kompetenzen, eine hohe Relevanz erhalten: Sie sind der Maßstab für beruflichen Erfolg. Die Abhandlung verfolgt das Ziel, die derzeitige berufliche Situation von Menschen mit Sehschädigung aufzuzeigen, wobei sie der Frage nachgeht, inwieweit Blindenbildungseinrichtungen ihrem Bildungsauftrag nachkommen und diesen erfüllen. Häufig wird im Rahmen der Qualitätssicherung nämlich nur der Frage nach den Standards von Institutionen nachgegangen. In den letzten Jahren ist dieser Trend vor allem auch in der Sonderpädagogik zu erkennen. Im Bereich der Blinden- und Sehbehindertenpädagogik gab es in der Vergangenheit noch kaum Bemühungen hierzu. Zukünftig werden jedoch Untersuchungen erforderlich sein, die vor allem das Ziel verfolgen, zu untersuchen, ob das Blindenbildungswesen der Vermittlung beruflicher Kompetenzen gerecht wird, wenn es sich den ständig ändernden Bedingungen anpassen soll." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Blinde [3-23]; Sehbehinderte [1,26-46]; Schwerbehinderte [1]; Sehbehinderung [2]; Schwerbehinderung [2]; Wahrnehmung [3,26]; berufliche Integration [4,27]; soziale Integration [5,28]; berufliche Qualifikation [6,24,29]; Schlüsselqualifikation [7,25,30]; Kommunikationsfähigkeit [8,31]; Handlungsfähigkeit [9,32]; soziale Qualifikation [10,33]; Arbeitsmotivation [11,34]; Teamfähigkeit [12,35]; Kundenorientierung [13,36]; Medienkompetenz [14,37]; Selbständigkeit [15,38]; Selbstbestimmung [16,39]; Berufsbildung [17,24,25,40]; Heilpädagogik [18,41]; Arbeitsplatzgestaltung [19,42]; Lebenssituation [20,43]; Alltag [21,44]; Arbeitswelt [22,45]; Behinderungsbewältigung [23,46];  
96-53.0101 (k080825f07, 28.11.2008)
- Irlenbusch, Bernd; Ruchala, Gabriele K.: Relative rewards within team-based compensation. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 2, 2008, S. 141-167 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "How to design compensation schemes to motivate team members appears to be one of the most challenging problems in the economic analysis of labour provision. We shed light on this issue by experimentally investigating team-based compensations with and without bonuses awarded to the highest contributors in teams. A purely team-based compensation scheme induces agents to voluntarily cooperate while introducing an additional relative reward increases effort and efficiency only when the bonus is substantial. In this case, however, the data suggests that tournament competition crowds out voluntary cooperation within a team." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Teamarbeit [1,15-17]; Lohntheorie [1,2]; Betrieb [2,3]; Lohnstruktur [3,4,6-9]; Arbeitsleistung [4,5]; Lohnzulage [5,10-13]; Mitarbeiter - Kooperation [6,10,17]; Leistungsmotivation [7,11,16]; Leistungsanreiz [8,12,14,15]; Anreizsystem [9,13,14];  
Z 1120 (k080303n09, 12.3.2008)
- Irmen, Andreas: Frictional unemployment, labor market institutions, and endogenous economic growth. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 2, 2009, S. 1128-1139; 207 KB (ISSN 1545-2921) (<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I2-P60.pdf>).  
Abstract: "For a given set of labor market institutions, the rate of frictional unemployment depends on the evolution of the pool of job-seekers. Unemployment rises with the growth rate of labor supply that is proportionate to the rate of population growth. If economic growth is semi-endogenous, the steady-state growth rate depends

---

positively on the rate of population growth. This suggests a trade-off between growth and unemployment: a faster growing economy has a higher unemployment rate. As a consequence, faster growth may not be desirable from a welfare point of view. We make this point in a parsimonious setting where semi-endogenous growth derives from the division of labor and the associated gains from specialization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: friktionelle Arbeitslosigkeit |1,3,4,6|; Arbeitsmarktpolitik |2|; institutionelle Faktoren |1,2|; Arbeitslosenquote |3,5|; Wirtschaftswachstum |4|; Arbeitskräfteangebot |5|; Arbeitslosigkeitsdauer |6|;

Z 1979 (k091105n08, 10.11.2009)

- Irni, Sari: Cranky old women? Irritation, resistance and gendering practices in work organizations. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 6, 2009, S. 667-683 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article discusses midlife women's irritation and resistance in waged work. Old age is stereotypically conceptualized as a time of tranquility and wisdom, but whether women are included in this stereotype is a matter of question. This article concentrates on instances in which women are regarded instead as cranky and difficult when they age. The article is based on interviews of 56 to 64-year-old women and men employees, personnel managers, and trade union representatives employed in 10 work organizations. Of these, the gendering practices of three organizations, a hospital, and food and metal industry organizations, are analyzed in detail. The article asks what irritates midlife women, and suggests that gendering practices in the organizations can be seen to produce that which is perceived as 'cranky old women'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-18|; mittleres Lebensalter |1,19,21,24|; ältere Arbeitnehmer |2,20,22,25|; Frauenbild |3,19,20,23,26,29-35|; Stereotyp |4,21-23,27|; soziale Wahrnehmung |5,24-28|; Emotionalität |28|; Arbeitsorganisation |6|; Arbeitspsychologie |7,29,44|; Betriebspsychologie |8,30,43|; Unternehmenskultur |9,31,42|; Betriebsklima |10,32,41|; Geschlechterverhältnis |11,33,41-45|; Gleichstellungspolitik |12,34,46|; Unternehmen |13,35-40,45,46|; Gesundheitswesen |14,36|; Krankenhaus |15,37|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |16,38|; Metallindustrie |17,39|; Finnland |18,40|

Z 1925 (k091119a02, 24.11.2009)

- Irving, Pat; Steels, Jennifer; Hall, Nicola: Factors affecting the labour market participation of older workers : qualitative research. / Great Britain, Department for Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2005 (Department for Work and Pensions. Research report : 281) (ISBN 1-84123-880-5) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2005-2006/rrep281.pdf>).

Abstract: "The Department for Work and Pensions (DWP) commissioned this qualitative study to expand knowledge and understanding about factors influencing participation in, and withdrawal from, the labour market, to explore the retirement process fully and to examine the barriers to continued labour market participation by older workers (aged 50-69). The research aims were to:

- provide an understanding of the relationships between the different factors that affect people's retirement decisions;
- explore the factors associated with people leaving the labour market prior to reaching state pension age (SPA);
- explore the barriers to continued labour market participation and identify what support people need to remain in work;
- identify what the Government could do to enable and encourage people to work for longer and to promote work opportunities for those not actively seeking work; and
- explore general attitudes towards work and training for people aged 50 to 69.

To help older workers to stay in work and extend their working lives, respondents made the following suggestions:

- the Government should support flexible working practices by targeting information at employers, employees and health professionals;
- steps should be taken to allow for earlier identification and provision of support for older workers at risk of exiting the labour market;
- the Government should also consider policies towards rewarding people for working longer, for example by removing tax on income earned from work after SPA; and
- the Government needs to make efforts to ensure that people understand that the extending working lives agenda is about choice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-18|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |1,19-28|; Erwerbsverhalten |2|; Berufsausstieg |3|; Erwerbstätigkeit |4|; Aktivierung |5|; Beschäftigungspolitik |6|; Arbeitsmarktpolitik |7|; Rentenpolitik |8|; Arbeitszufriedenheit |9,28|; Erwerbsmotivation |10,27|; Beruf und Familie |11,26|; Familienarbeit |12,25|; Freizeitverhalten |13,24|; soziale Sicherheit |14,23|; ökonomische Faktoren |15,22|; Gesundheit |16,21|; Lebensalter |17,20|; Großbritannien |18,19|

(k071008f03, 26.10.2007)

- Isengard, Bettina: Individuelle, strukturelle und institutionelle Ursachen von Einkommensungleichheit : eine vergleichende Analyse für Deutschland und die Schweiz.– Mannheim, 2007.

Abstract: "Die Arbeit ist wie folgt gegliedert: Zunächst wird das Phänomen der sozialen Ungleichheit in Gleichheits- und Gerechtigkeitstheorien eingebettet und Fragen nach der Legitimation von Ungleichheit werden erörtert (Kapitel 2). Anschließend wird im dritten Kapitel das Einkommen als zentrales Wohlstandsmaß in die Diskussion eingeführt und der Umverteilungsprozesse näher erläutert. Bevor die einzelnen Stufen des

---

Einkommensverteilungsprozesses theoretisch verortet und empirisch untersucht werden, wird zunächst die Länderauswahl inhaltlich begründet und die Datenauswahl erläutert (Kapitel 4). Dazu werden sowohl die Gemeinsamkeiten als auch die Unterschiede der für den Einkommensgenerierungsprozess zentralen institutionellen Rahmenbedingungen in beiden Ländern dargestellt und diskutiert. Im nächsten Teil werden die methodischen Konzepte zur Erfassung von Einkommensungleichheit vorgestellt (Kapitel 5). Hierbei werden nicht nur die - aus der Verteilungstheorie hervorgegangenen - Ungleichheitsmaße ausführlich erläutert, sondern auch relative Armut- und Reichtumskonzepte. Im empirischen Teil der Arbeit wird zunächst der Aspekt der Chancengleichheit beim Bildungserwerb analysiert (Kapitel 6). Bevor die Determinanten der Einkommen auf der ersten Stufe im Verteilungsprozess, die Erwerbseinkommen, empirisch untersucht werden (8. Kapitel), werden zuvor im 7. Kapitel die ökonomischen und soziologischen Einkommenstheorien ausführlich dargestellt und die empirische Evidenz betrachtet. Nachdem die Gemeinsamkeiten und Unterschiede im Erwerbseinkommensprozess im Ländervergleich herausgearbeitet wurden, wird der Blick von der Individual- auf die Haushaltsebene gelenkt und es werden die Umverteilungsergebnisse, die durch institutionelle Rahmenbedingungen beeinflusst werden, analysiert (Kapitel 9). Im 10. Kapitel wird dann der Blick von der Haushaltsebene wieder auf die Individualebene gelenkt und das für die Wohlstandsposition relevante Einkommen, das so genannte Nettoäquivalenzeinkommen, untersucht. Neben dem Aspekt der Stabilität von Wohlstandspositionen wird auch analysiert, welche individuellen Merkmale sowohl im Quer- als auch im Längsschnitt dazu führen, dass Individuen von Armut betroffen bzw. durch Reichtum privilegiert sind. Im letzten Teil der Arbeit werden die Ergebnisse schließlich zusammengefasst und bewertet (Kapitel 11)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensunterschied - internationaler Vergleich [1-3]; Einkommensunterschied - Determinanten [3-24]; Wohlfahrtstheorie [4]; Armut [5]; Reichtum [6]; Wohlstand [7]; soziale Ungleichheit [8]; Bildungschancen [9]; Bildungschancengleichheit [10]; Humankapitalansatz [11]; Persönlichkeitsmerkmale [12]; institutionelle Faktoren [13]; Klassengesellschaft [14]; soziale Klasse [15]; soziale Schichtung [16]; Diskriminierung [17]; Gewerkschaftspolitik [18]; Effizienzlohntheorie [19]; Segmentationstheorie [20]; Erwerbseinkommen [21]; Haushaltseinkommen [22]; Transfereinkommen [23]; Umverteilung [24]; Schweiz [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]

3221.0112 (k090508f18, 26.5.2009)

- Isengard, Bettina: Lohnunterschiede im Spannungsfeld von sozialer Herkunft und individueller Bildung : eine vergleichende Analyse für Deutschland und die Schweiz. In: Soziale Welt, Jg. 60, H. 1, 2009, S. 27-45 (ISSN 0038-6073).

Abstract: "Die Humankapitaltheorie ist der dominierende Ansatz, wenn es darum geht, individuelle Lohnunterschiede zu erklären. Demnach ist der verfügbare Bestand an Humankapital allgemein und insbesondere das Bildungsniveau das zentrale Merkmal für den individuellen Arbeitsmarkterfolg bzw. die Lohnhöhe. Entsprechend können Unterschiede in den Erwerbseinkommen auf Basis von Produktivitätsunterschieden, die sich durch ungleiche Bildungsqualifikationen ergeben, gerechtfertigt werden. Aber gleichzeitig postuliert die Statuszuweisungstheorie einen engen Zusammenhang zwischen der sozialen Herkunft, der individuellen Bildung und dem persönlichen Arbeitsmarkterfolg. Nach diesem Ansatz beeinflusst der Sozialstatus des Elternhauses die formale Bildungsqualifikation der Kinder, die wiederum den beruflichen Status und somit die Lohnhöhe determiniert. Parallel dazu kann die Herkunft aber auch einen direkten Effekt auf die Erwerbseinkommen haben. Vor diesem Hintergrund untersucht der Beitrag die Bedeutung der sozialen Herkunft für den Bildungs- und insbesondere Arbeitsmarkterfolg in Deutschland und der Schweiz. Dabei zeigt sich, dass sich beide Länder insgesamt sehr ähnlich sind, was den Zusammenhang zwischen sozialer Herkunft, Bildung und Einkommen angeht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Human Capital Theory is the dominating approach to explain individual wage differences. Consequently, the available stock of human capital in general and of the educational level in particular is the central characteristic for individual labour market success respectively the amount of wages. Accordingly, differences of wages can be justified on the basis of productivity differences arising as a result from unequal educational qualifications. However, the Status Attainment Theory postulates a dose relationship between social origin, individual education and personal labour market success. Accordingly, the social status of the parents affects the formal educational qualification of children, which in turn influences the vocational status and therefore the wages. At the same time, social origin can have a direct effect on earnings. Against this Background this paper investigates the relevance of social origin for educational success with special focus on the labour market success in Germany and Switzerland. It is argued that both countries show similarities concerning the relation between social origin, education and income." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe [5,9,14]; Lohnunterschied [10,15]; Berufserfolg [6,11,16]; Ausbildungserfolg [7,12,17]; Bildungsabschluss [8,13,18]; soziale Herkunft [9-13,19]; soziale Faktoren [14-18]; Intergenerationsmobilität [20]; soziale Mobilität [19,20]; Bildungschancengleichheit - internationaler Vergleich [3,4,7,8]; Arbeitsmarktchancen - internationaler Vergleich [1,2,5,6]; Humankapitalansatz; Schweiz [1,3]; Bundesrepublik Deutschland [2,4] Z 277 (k090701801, 6.7.2009)

- Isfort, Michael; Weidner, Frank; Neuhaus, Andrea (Mitarb.); Reimers, Stefan (Mitarb.): Pflege-Thermometer 2007 : eine bundesweite repräsentative Befragung zur Situation und zum Leistungsspektrum des Pflegepersonals sowie zur Patientensicherheit im Krankenhaus. / Deutsches Institut für Angewandte Pflegeforschung (Hrsg.).– Köln, 2007 (<http://www.dip-home.de/material/downloads/Pflege-Thermometer2007.pdf>).

Abstract: Das Pflege-Thermometer 2007 ist eine repräsentative Untersuchung leitender Pflegekräfte im

---

Krankenhaus. Den Studienergebnissen liegen Daten aus 263 bundesdeutschen Krankenhäusern zugrunde. Gegenstand der Untersuchung war die Pflegepersonalsituation in den Einrichtungen mit der Ermittlung der Auswirkungen des Strukturwandels in den Krankenhäusern auf die Patienten insbesondere unter den Gesichtspunkten Patientensicherheit und Versorgungsqualität. Des Weiteren wurden die Veränderungen der Tätigkeitsfelder der Berufsgruppen sowie tarifliche Neuordnungen in den Krankenhäusern hinsichtlich ihrer Auswirkungen untersucht. Die Ergebnisse der Studie zeigen auf, dass die Krankenhäuser in den letzten Jahren erhebliche Umstrukturierungen vorgenommen haben, die noch nicht abgeschlossen sind. Handlungsleitend scheinen dabei Kostendruck und zunehmende Ökonomisierung zu sein. Nur zwei von fünf Krankenhäusern sehen die finanzielle Basis für sich langfristig als gesichert an und jedes vierte Krankenhaus rechnet damit, in den kommenden fünf Jahren mit einem anderen Haus zusammengelegt zu werden. Diese Entwicklung beeinflusst auch in erheblichem Umfang die Personalsituation. Die leitenden Pflegekräfte sehen sich vor allem damit konfrontiert, dass die Lösung der Kostenproblematik in ihrem Bereich gesucht wird. Der Personalabbau im Pflegebereich schreitet weiter voran und hat sich in den letzten vier Jahren sogar noch beschleunigt. Dies führt zu einem Exodus der Pflege aus den Krankenhäusern und zur Rationierung pflegerischer Dienstleistungen für Patienten. Die Studie kommt zu dem Schluss, dass es einer konsequenten Beobachtung und Sicherung der pflegerischen Versorgungsqualität bedarf, die über die derzeitigen Indikatoren der Bundesgeschäftsstelle Qualitätssicherung (BQS) nicht abgedeckt wird. (IAB)

SW: Gesundheitswesen |1|; Krankenhaus |1,2,7,9,10,15-17,24|; Krankenpflege |6,23-25|; Pflegeberufe |2,3|; Arbeitssituation |2,4|; Tätigkeitsmerkmale |5|; Tätigkeitsfelder |6|; Qualitätsmanagement |7,8|; Krankenpflegepersonal |3-5,12-14,20,26,27|; medizinische Versorgung |8,25|; Personalabbau |9,11,26|; Personalbestand |10,27|; Kostensenkung |11|; Mehrarbeit |12|; ältere Arbeitnehmer |13|; Angelernte |14|; Tarifvertrag |15|; Beschäftigungsentwicklung |16,23|; Kostenentwicklung |17|; Gesundheitskosten |17,18|; öffentliche Ausgaben |18,19|; Krankenhaus - Finanzierung |19|; Arbeitsbelastung |20-22|; physische Belastung |21|; psychische Faktoren |22|; Ökonomisierung |1|;

(k070827f02, 5.9.2007)

- Islam, Asadul: The substitutability of labor between immigrants and natives in the Canadian labor market: circa 1995. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 1, 2009, S. 199-217 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper examines the substitutability or complementarity between Canadian-born and immigrant workers. These are examined by estimating a set of wage equations using a generalized Leontief production function. The paper finds that, in general, there is no displacement of Canadian-born workers by immigrants. Recent immigrants affect the native-born positively, while older immigrants are neither substitute nor complement for natives. However, the effects differ across industries. Overall, the evidence that immigrants harm the opportunities of native-born workers is scant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,5,10,11|; ausländische Arbeitnehmer |1,2|; Inländer |2,4,9|; Substitutionspotenzial |2|; Einwanderung |3,8|; Beschäftigungseffekte |3,4,6,7|; sektorale Verteilung |5|; Wirtschaftszweige |5|; Arbeitskräfteangebot |6|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Einkommenseffekte |8,9|; erste Generation |10|; zweite Generation |11|; Kanada |3|

Z 923 (k081202n07, 5.12.2008)

- Isserman, Andrew M.; Feser, Edward; Warren, Drake E.: Why some rural places prosper and others do not. In: International Regional Science Review, Vol. 32, No. 3, 2009, S. 300-342 (ISSN 0160-0176).

Abstract: "More than 300 rural counties are more prosperous than the nation. Each has lower unemployment rates, lower poverty rates, lower school dropout rates, and better housing conditions than the nation. Prosperous counties tend to have more educated populations, more diverse economies, more private non-farm jobs, more farmers and government farm payments, more creative class occupations, and more equal income distributions. They have fewer African-American, American Indian, or Hispanic residents and fewer recent immigrants. Some findings support what many rural people believe to be true: civically engaged religious groups and other identities that bind people together can really matter. Other results contradict conventional wisdom. For instance, climate and distances to cities and major airports, are relatively unimportant. Focusing on prosperity, instead of growth or competitiveness, provides new insights into rural conditions and prospects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ländlicher Raum |1-22|; Regionalökonomie |1,31-40|; regionale Faktoren |2|; Standortfaktoren |3|; Wohlstand |4,31|; Wirtschaftswachstum |5,32|; gesellschaftliche Wohlfahrt |6,33|; Wohnsituation |7,34|; Wirtschaftsstruktur |8,35|; Arbeitsmarktstruktur |9,36|; Humankapital |10,37|; Einkommenshöhe |11,38|; Wissensarbeit |12|; Religion |13,30|; soziales Netzwerk |14,29|; Sozialkapital |15,28-30,39|; Bevölkerungsstruktur |16,23-28,40|; ethnische Gruppe |17,23|; Weiße |18,24|; Farbige |19,25|; Hispanier |20,26|; Ausländerquote |21,27|; USA |22|

X 032 (k090629n07, 17.7.2009)

- Isserstedt, Wolfgang; Middendorff, Elke; Fabian, Gregor; Wolter, Andrä: Die wirtschaftliche und soziale Lage der Studierenden in der Bundesrepublik Deutschland 2006 : 18. Sozialerhebung des Deutschen Studentenwerks durchgeführt durch HIS Hochschul-Informations-System. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).- Berlin, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070622f07.pdf>).

Abstract: In der Publikation stellen das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und das Deutsche Studentenwerk (DSW) die Ergebnisse der 18. Sozialerhebung zur wirtschaftlichen und sozialen Situation der Studierenden vor, die im Sommersemester 2006 durchgeführt wurde. Die Ergebnisse basieren auf Befragungen

---

von 17.000 deutschen Studierenden und studierenden Bildungsinländern und -inländerinnen. Folgende Themenbereiche werden behandelt: Entwicklung und Unterschiede bezüglich Hochschulzugang und Bildungsbeteiligung, die soziale Zusammensetzung der Studierenden, Merkmale des Studiums wie Fächerstruktur und Studienverlauf, Entwicklung und Unterschiede bei der Finanzierung des Lebensunterhalts, ausgewählte Ausgabenpositionen der Lebenshaltungskosten, Förderung nach dem BAföG, Zeitaufwand für Studium und Erwerbstätigkeit, Entwicklungstendenzen studentischer Erwerbstätigkeit, Wohnsituation, Nutzung und Ansprüche an Mensen und Cafeterien, Gesundheitliche Beeinträchtigungen, Beratungs- und Informationsbedarf, Studierende mit Migrationshintergrund. Die Sozialerhebung wird seit mehr als 50 Jahren jeweils im Abstand von drei Jahren durchgeführt. Ihrem Auftrag und ihrer Anlage nach ist die Sozialerhebung ein mit wissenschaftlichen Methoden erstelltes, befragungsbasiertes Berichtssystem, das ein umfassendes Bild der sozialen und wirtschaftlichen Lage der Studierenden in Deutschland sowie zu einigen ausgewählten Aspekten der Studiensituation und des Studienverlaufs zeichnet. So sind Zeitreihen zur Bildungsbeteiligung wichtige Indikatoren für Veränderungen in der Chancengerechtigkeit beim Hochschulzugang. Die Ergebnisse der 18. Sozialerhebung zeigen, dass in Deutschland nach wie vor ein enger Zusammenhang zwischen sozialer Herkunft und Hochschulzugang besteht. Bei weit mehr als der Hälfte der Studierenden verfügt mindestens ein Elternteil selbst bereits über einen Hochschulabschluss. Daten zur Studienfinanzierung liefern Informationen über die Zusammensetzung der Einnahmen der Studierenden und über mögliche Handlungserfordernisse, um die finanziellen Rahmenbedingungen für Studierende zu verbessern und damit auch der Notwendigkeit gerecht zu werden, den Anteil der Studierenden eines Altersjahrgangs in Deutschland zu erhöhen. (IAB)

SW: Bildungsstatistik [1-5]; Hochschulsystem [1]; Hochschulzugang [2,6]; Bildungsbeteiligung [3,6-9]; soziale Herkunft [7,10,11]; Bildungschancen [8,10]; Bildungschancengleichheit [9,11,18]; Studienanfänger [4]; Studenten [5,12-27,31]; Studiensituation [12]; Studienverlauf [13]; Fächerwahl [14]; Studienfach [15]; Lebensunterhalt [16,28-30]; Einkommen [17]; Erwerbseinkommen [18,28]; Erwerbstätigkeit [19,33]; wirtschaftliche Situation [20,29]; sozioökonomische Faktoren [21,30]; Lebenshaltungskosten [22]; Bundesausbildungsförderungsgesetz [23]; Wohnsituation [24]; Gesundheit [25]; Studienberatung [26]; Lebenssituation [27]; Zeitbudget [31-33]; Studium [32]; (k070622f07, 9.7.2007)

- Itkin, Dina: The effect of business ownership change on occupational employment and wages . In: Monthly Labor Review, Vol. 131, No. 9, 2008, S. 3-23; 490 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/pub/mlr/2008/09/art1full.pdf>).

Abstract: "An analysis of business establishment microdata reveals that, after a business changes ownership, employment falls, but wages rise, in occupations that performed analytical, clerical, and production work; by contrast, employment levels are maintained, but wages fall, in service occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensübernahme - Auswirkungen [1-10]; Beschäftigungseffekte [1]; Beschäftigungsentwicklung [2,11-15]; Beschäftigtenzahl [3]; Lohnhöhe [4]; Lohnentwicklung [5,16-20]; produzierendes Gewerbe [6,11,16]; Industrie [7,12,17]; Dienstleistungsbereich [8,13,18]; Wirtschaftszweige [9,14,19]; Berufsgruppe [10,15,20]; USA [1]

Z 136 (k081014n03, 23.10.2008)

- Ito, Minoru: Measures for supporting regional job creation in Japan. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 1, 2008, S. 85-99; 291 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17\\_ito.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17_ito.pdf)).

Abstract: "The study presents specific discussions of regional employment policies by the government and municipalities. The author compares policies by the 1990s and after 2000, and points out that there are significant differences between them. The former policies were simply planned by municipalities by adopting government policy, and thus ignored regional characteristics. Such policies were relatively effective until the 1970s when the social infrastructure in each region was insufficient, but their effect largely declined in the 1990s. Therefore, the regional policies after 2000 were changed so that municipalities could take the initiative in planning and creating plans for regional resurgence. Ito's report concisely summarizes this history." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik [1,17,35]; Arbeitsmarktpolitik [2,36,44]; regionaler Arbeitsmarkt [3,16-30,44]; Regionalpolitik - historische Entwicklung [1-15,43,45]; Wirtschaftsentwicklung [45-47]; Rezession [46]; Stadtregion [4,18,37]; Großstadt [5,19,37-39]; regionales Cluster [6,20,38]; regionale Wirtschaftsförderung [7,21,39-42]; ländlicher Raum [8,22,40]; Peripherie [9,23,41]; Dezentralisation [10,35,36]; öffentliche Ausgaben [11,24]; Wirtschaftsstrukturwandel [12,25,34]; Industrie [13,26,34]; verarbeitendes Gewerbe [14,27,31-33]; Beschäftigtenzahl [28,33]; Beschäftigungsentwicklung [29,32]; Standortwahl [31]; Arbeitsbeschaffung [15,16]; Japan [30,32,34,35,42,43,47]

Z 291 (k080625n09, 2.7.2008)

- Iversen, Jens; Jorgensen, Rasmus; Malchow-Moller, Nikolaj: Defining and measuring entrepreneurship. In: Foundations and Trends in Entrepreneurship, Vol. 4, No. 1, 2008, S. 1-63 (ISSN 1551-3114).

Abstract: "Although entrepreneurship has become a buzzword in the public debate, a coherent definition of entrepreneurship has not yet emerged. In this paper, we review and compare the most common theoretical definitions of entrepreneurship in economics and discuss their connection to the various empirical measures in use. We argue that entrepreneurship is best considered a multifaceted concept, and that the different empirical measures reflect different aspects of entrepreneurship. The relevance of this exercise is illustrated by the fact that

---

in a cross-country comparison of entrepreneurship, we find that the relative ranking of countries depends crucially on the indicator used." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Begriff [1,2]; Unternehmensgründung - Messung [3,5-12]; Indikatorenbildung [3]; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [4,5]; ökonomische Theorie [1]; Selbständige - Quote [6]; Unternehmer - Quote [7]; Schumpeter, Joseph [2]; Innovation [8]; Unternehmenserfolg [9]; Unternehmen - Zu- und Abgänge [10]; Europäisches Haushaltspanel [11]; Unternehmensalter [12]; OECD [4]

Z 2001 (k080317a03, 20.3.2008)

- Iversen, Kirsten: Auswirkungen der neuen Hochrechnung für den Mikrozensus ab 2005. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 8, 2007, S. 739-747; 435 KB (ISSN 0043-6143) (<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/Mikrozensus/Mikrozensus2006,property=file.pdf>).

Abstract: "Mit dem Mikrozensusgesetz 2005 wurden neben verschiedenen inhaltlichen auch gravierende methodische Änderungen vorgenommen. Zu letzteren gehören insbesondere die Einführung einer unterjährigen (kontinuierlichen) Erhebungsform mit gleitender Berichtswoche, der flächendeckende Einsatz von Laptops in der Feldarbeit, veränderte Frageformulierungen und die Neugestaltung der Hochrechnung. Damit wird die zeitliche Vergleichbarkeit der Jahresergebnisse der früheren Mikrozensusen bis 2004 mit den Mikrozensusergebnissen ab 2005 gleich durch mehrere Wechsel in der Methodik beeinträchtigt. Die Einflüsse des neuen Hochrechnungsverfahrens sind vor allem auf die Erweiterung des Hochrechnungsrahmens um das Merkmal Alter und die tiefere Untergliederung des Merkmals Nationalität zurückzuführen. Um die daraus resultierenden Unterschiede quantifizieren zu können, wurde das bis 2004 eingesetzte Hochrechnungsmodell simuliert und auf die Mikrozensusdaten von 2006 angewandt. In diesem Beitrag werden die mit Hilfe dieser Simulation näherungsweise berechneten Auswirkungen des neuen Hochrechnungsverfahrens auf ausgewählte Ergebnisse des Mikrozensus vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mikrozensus [1-3,5-8]; Erhebungsmethode [1]; Bevölkerungsstatistik [2,4]; angewandte Statistik [3,9]; amtliche Statistik [4]; Hochrechnung - Methode [5,9]; Datengewinnung [6]; Datenaufbereitung [7]; Datenanalyse [8];

Z 081 (k070918n05, 24.9.2007)

- Izushi, Hiro: What does endogenous growth theory tell about regional economies? : empirics of R&D worker-based productivity growth. In: *Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association*, Vol. 42, No. 7, 2008, S. 947-960 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Die Theorie des endogenen Wachstums entstand in den neunziger Jahren des 20. Jahrhunderts als 'neue Wachstumstheorie' zur Erklärung des technischen Fortschritts im Wachstumsprozess. In diesem Beitrag wird die Rolle von Arbeitnehmern im Bereich Forschung und Entwicklung im Rahmen des Romer-Modells (1990) sowie seiner späteren Änderungen untersucht und mit einem Modell verglichen, das auf der Ansammlung von mit Forschung und Entwicklung befasstem Humankapital beruht. Querschnittsschätzungen der Modelle im Vergleich zum Produktivitätswachstum in den europäischen Regionen während der neunziger Jahre lassen darauf schließen, dass jeder Arbeitnehmer im Bereich Forschung und Entwicklung über einzigartiges Wissen verfügt, während seine Beiträge durch die Wissensweitergabe innerhalb einer Region sowie durch Übertragungen von anderen Regionen in der Nähe verbessert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Endogenous growth theory emerged in the 1990s as 'new growth theory' accounting for technical progress in the growth process. This paper examines the role of research and development (R&D) workers underlying the Romer model (1990) and its subsequent modifications, and compares it with a model based on the accumulation of human capital engaged in R&D. Cross-section estimates of the models against productivity growth of European regions in the 1990s suggest that each R&D worker has a unique set of knowledge while his/her contributions are enhanced by knowledge sharing within a region as well as spillovers from other regions in proximity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wachstumstheorie [1,18]; technischer Fortschritt [1-5,17]; Humankapital [2,6,16]; Forschung und Entwicklung [3,6,7,10,11,14]; Forschungspersonal [4,7,8]; Wissenstransfer [8-10,13]; regionales Netzwerk [9,11,12]; Regionalökonomie [12-18]; Produktivitätsentwicklung [5,15];

Z 1069 (k080818n09, 20.8.2008)

- Jaag, Christian; Keuschnigg, Christian; Keuschnigg, Mirela: Pension reform, retirement and life-cycle unemployment. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2163) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110n05.pdf>).

Abstract: "The labor market effects of pension reform stem from retirement behavior and from job search and hours worked of prime age workers. This paper investigates the impact of four often proposed policy measures for sustainable pensions: strengthening the tax benefit link, moving from wage to price indexation of benefits, lengthening calculation periods, and introducing more actuarial fairness in pension assessment. We provide some analytical results and use a computational model to demonstrate the economic and welfare impact of recent pension reform in Austria." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik [1-7,18,19]; Rentenreform - Auswirkungen [1,8,20,21]; Rentenhöhe [2]; Rentenformel [3,27]; soziale Gerechtigkeit [27]; Rentenanspruch [4]; Anspruchsvoraussetzung [5]; Rentenberechnung [6]; Beschäftigungseffekte [7-17]; Erwerbsverhalten [9]; Arbeitsuche [10,24]; individuelle Arbeitszeit [11,26]; mittleres Lebensalter [12,25]; Arbeitskräfte [13,25,26]; Arbeitslose [14,24]; Altersteilzeit [15,23]; ältere Arbeitnehmer

---

[16,22,23]; Berufsausstieg [17,22]; gesellschaftliche Wohlfahrt [18,20]; Österreich [19,21]  
(k080110n05, 21.1.2008)

- Jäckle, Robert; Müller, Marianne; Werding, Martin: Die Wiesbadener "Alltags-Engel": Zeitarbeit in haushaltsnahen Dienstleistungen als arbeitsmarktpolitisches Instrument im SGB II. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 21, 2008, S. 16-25 (ISSN 0018-974X).  
Abstract: "Im Zeitraum Januar 2006 bis April 2008 führte die Stadt Wiesbaden das Arbeitsmarktprojekt 'Die 'Alltags-Engel' - Zeitarbeit in haushaltsnahen Dienstleistungen' in Zusammenarbeit mit dem Personaldienstleistungsunternehmen Randstad Deutschland GmbH & Co. KG durch. Die Teilnehmer/innen - angestrebt wurde ursprünglich eine Zahl von insgesamt 200 im Rahmen einer Laufzeit von zwei Jahren - wurden von der Kommunalen Arbeitsverwaltung der Stadt Wiesbaden und Randstad unter zuvor überwiegend langzeitarbeitslosen, erwerbsfähigen Hilfebedürftigen ausgewählt, die im Rahmen der Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem SGB II seit Anfang 2005 von der Stadt als zugelassenem kommunalen Träger betreut werden. Ziel des Projekts war es, die Chancen der Maßnahmeteilnehmer/innen für eine dauerhafte Beschäftigung im ersten Arbeitsmarkt zu erhöhen. Wegen der Überlassung der 'Alltags-Engel' an die Kunden zu marktgerechten Stundenverrechnungssätzen sah die Stadt Wiesbaden in diesem Projekt darüber hinaus eine Möglichkeit, Schwarzarbeit zurückzudrängen, die gerade im Bereich haushaltsnaher Dienstleistungen weit verbreitet sein dürfte. Die Stadt Wiesbaden und die Randstad Stiftung hatten sich vor Beginn des Projekts darauf verständigt, dass das Ifo Institut eine Evaluierung des 'Alltags-Engel'-Projekts vornimmt. Aufgrund der unzureichenden Datenlage musste aber auf eine kausal zu interpretierende Analyse der Effekte des 'Alltags-Engel'-Projekts für den Arbeitsmarkterfolg der Teilnehmer/innen verzichtet werden. Festhalten lässt sich allerdings, dass die 'Alltags-Engel' eine angesichts der Zielgruppe dieser Maßnahme überraschend hohe Übertrittsquote in anderweitige Erwerbstätigkeit erreicht haben. Hinzu kommt, dass sich die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmer/innen - selbst solcher, denen kein sofortiger Übertritt in reguläre Arbeit gelungen ist - durch die Teilnahme erhöht haben dürfte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Zeitarbeit [1-3,12,13]; personenbezogene Dienstleistungen [2,4,15]; private Haushalte [3,4]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,6,8,14,19]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,5,7,10,11,20]; Langzeitarbeitslose [5,6]; Beschäftigungseffekte [7-9,18]; berufliche Reintegration [8]; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung [9,16,17]; Arbeitsvermittlung [10,12]; Arbeitnehmerüberlassung [11,13]; Aktivierung [14]; Hausarbeit [15]; soziale Qualifikation [16]; Qualifikationsentwicklung [16]; Selbstbewusstsein [17]; beruflicher Verbleib [18,19]; Wiesbaden [20]; Hessen [20]  
Z 032 (k081127a01, 28.11.2008)
- Jackman, Richard; Pissarides, Christopher; Savouri, Savvas: Labour market policies and unemployment in the OECD. In: Economic Policy, Vol. 5, No. 11, 1990, S. 450-490 (ISSN 0266-4658).  
Abstract: "The massive increase in unemployment throughout the OECD since the early 1970s has led governments in many countries to introduce, or to expand, labour market policies such as training schemes, employment subsidies, public works or schemes of counselling or assistance in job search. Such programmes have the objective of reducing unemployment by improving the workings of the labour market. This paper first briefly describes the types of programmes that have been introduced in many OECD countries in recent years. It then suggests a model of the labour market, based on the relationship of unemployment and vacancies (or Beveridge curve), within which the rise in unemployment can be analysed and the effects of policies and of institutions examined. Using the framework, we then identify the main factors causing shifts in unemployment and vacancy rates in 14 of the main OECD countries over the period 1970-88. Our main results are that while corporatism remains the institutional features with the biggest single impact in sustaining low unemployment rates, labour market policies also have a significant and well-defined effect on unemployment which appears large relative to the budgetary costs of the programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeit [15-20]; offene Stellen [20]; Beveridgekurve [19,21]; mismatch [18]; Hysterese [17]; Arbeitskräftenachfrage [16]; Arbeitskräfteangebot [15]; Arbeitslosenversicherung [13,14]; Leistungsbezug - Dauer [12,14]; Tarifverhandlungen [11]; Korporatismus [10]; Sozialausgaben [9]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6-8]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1,2,9-13,21]; Arbeitsmarktpolitik - Effizienz [2-6]; Berufsbildung [4]; Arbeitsbeschaffung [5]; arbeitslose Jugendliche [7]; Behinderte [8]; OECD [1,3]  
X 328 (k080521f07, 5.6.2008)
- Jackson, John E.; Mach, Bogdan W.: Job creation, job destruction, labour mobility and wages in Poland, 1988-1998. In: Economics of Transition, Vol. 17, No. 3, 2009, S. 503-530 (ISSN 0967-0750).  
Abstract: "Longitudinal data from interviews with Poles of working age conducted in 1988, 1993 and 1998 combined with longitudinal firm-level data present a detailed view of the transition from a state-dominated to a market economy. Job losses in state firms and job creation in new private firms are the dominant employment changes, other than retirements from the labour force. In the Polish case, a significant proportion of this movement over the 1988-1998 period involves a spell of unemployment or exit from the labour force before obtaining a private sector job. This results in considerable job competition between workers leaving the state sector and those who are out of the labour force or unemployed. Income differences between the state sector and the de novo sector appear to have little association with mobility. These results suggest that movement to the new private sector is more likely to be the result of job loss than the result of people looking for better, higher paying jobs. Self-employment plays an important role in the development of the private sector. People working on



---

their own account have higher incomes than waged workers and are likely to become owners employing additional workers. Incomes are higher in regions with high rates of job creation and depressed in regions with job destruction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1-4|; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |1,6,7,9,10|; staatlicher Sektor |2,6,8,11,13,17,19|; Privatisierung |8|; Privatwirtschaft |7,12,14,18,20|; Arbeitsmarktentwicklung |9,11,12,15,16,24|; Beschäftigungsentwicklung |10,13,14,25|; Arbeitsplatzabbau |15,17|; zusätzliche Arbeitsplätze |16,18|; Arbeitskräftemobilität |19-23|; berufliche Mobilität |21|; zwischenbetriebliche Mobilität |22|; berufliche Selbständigkeit |23|; Wirtschaftsstrukturwandel |3,5,24,25|; Polen |4,5|  
Z 1234 (k090626a05, 1.7.2009)

- Jackson, Matthew O.: Social and economic networks.– Princeton : Princeton University Press, 2008 (ISBN 978-0-691-13440-6).

Abstract: "Networks of relationships help determine the careers that people choose, the jobs they obtain, the products they buy, and how they vote. The many aspects of our lives that are governed by social networks make it critical to understand how they impact behavior, which network structures are likely to emerge in a society, and why we organize ourselves as we do. The author offers a comprehensive introduction to social and economic networks, drawing on the latest findings in economics, sociology, computer science, physics, and mathematics. He provides empirical background on networks and the regularities that they exhibit, and discusses random graph-based models and strategic models of network formation. He helps readers to understand behavior in networked societies, with a detailed analysis of learning and diffusion in networks, decision making by individuals who are influenced by their social neighbors, game theory and markets on networks, and a host of related subjects. The author also describes the varied statistical and modeling techniques used to analyze social networks. Each chapter includes exercises to aid students in their analysis of how networks function." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Netzwerk |1|; soziales Netzwerk |2,8,9,12-14|; zwischenbetriebliche Kooperation |3|; Netzwerkgesellschaft |4|; Netzwerkanalyse - Methode |1-7,10,11|; Modellentwicklung |5|; mathematische Methode |6|; ökonomische Theorie |7|; soziale Beziehungen |8|; soziale Umwelt |9|; Spieltheorie |10|; Entscheidungstheorie |11|; Interaktion |12|; Handlungssystem |13|; Lernen |14,15|; Vorbild |15|;  
611.0186 (k090810j05, 17.8.2009)

- Jackson, Michelle: How far merit selection? : social stratification and the labour market. In: The British Journal of Sociology, Vol. 58, No. 3, 2007, S. 367-390 (ISSN 0007-1315).

Abstract: "The question of how societies allocate occupational positions and subsequent rewards has long been of interest to sociologists. According to one influential theory, the needs of modern industrial societies and economies demand that high-level and functionally important occupational positions are allocated according to meritocratic principles. I argue that, ultimately, employers get the final say about which characteristics are rewarded in the labour market. In order to examine which skills and attributes are required by employers for particular occupations I analyse data drawn from a content analysis of c.5000 British newspaper job advertisements. The results show that both merit and non-merit characteristics are requested by employers in job advertisements, even for occupations falling within the higher classes. I also find evidence that employers have similar requirements for similar occupations, cross-cutting class boundaries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stellenanzeige |1|; Stellenangebot |2|; Stellenausschreibung |3|; Stellenbeschreibung |4|; Qualifikationsanforderungen |1-6|; Bewerberauswahl - Determinanten |5,7,9-11,14,15|; Personalauswahl |5|; soziale Qualifikation |6|; soziale Herkunft |7,12,13|; soziale Schichtung |8|; Beschäftigungseffekte |8|; Leistungsfähigkeit |9|; Qualifikationsniveau |10|; berufliche Qualifikation |10|; Intelligenz |11|; Bildungsertrag |12|; beruflicher Status |13|; Persönlichkeitsmerkmale |14|; Großbritannien |15|  
Z 012 (k070917801, 19.9.2007)

- Jackson, Michelle; Luijckx, Ruud; Pollak, Reinhard; Vallet, Louis-Andre; Werfhorst, Herman G. van de: Educational fields of study and the intergenerational mobility process in comparative perspective. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 49, No. 4/5, 2008, S. 369-388 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "This article examines the importance of educational field of study, in addition to educational level, for explaining intergenerational class mobility in four countries: France, Germany, the UK and the Netherlands. Starting from standard models that only include educational level, we increase the complexity of the educational measure by differentiating between fields of study within levels. Contrary to our expectations, including field of study does not substantially reduce the partial effect of class origin on class destination. This seems to be due to the limited association between class origin and field choice, and between field choice and class destination. Implications for stratification and mobility studies are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulabschluss |2,21|; Schullaufbahnwahl |1,22,27|; Sekundarbereich |1,2|; Studienfachwahl |3-11,23,28|; Studium |12-20,24|; Naturwissenschaft |3,12|; Ingenieurwissenschaft |4,13|; Landwirtschaft |5,14|; Geisteswissenschaft |6,15|; Sozialwissenschaft |7,16|; Medizin |8,17|; Lehramt |9,18|; Wirtschaftswissenschaft |10,19|; Rechtswissenschaft |11,20|; Intergenerationsmobilität |29|; Bildungsmobilität - internationaler Vergleich |27-35|; soziale Herkunft |25,30|; soziale Klasse |26,31|; Bildungschancen |21-26,32|; Frankreich |33|; Bundesrepublik Deutschland |34|; Großbritannien |35|  
X 540 (k080916n08, 24.9.2008)

- Jacob, Brian A.; Lefgren, Lars: Can principals identify effective teachers? : evidence on subjective performance evaluation in education. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No.

---

1, 2008, S. 101-136 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "We examine how well principals can distinguish between more and less effective teachers. To put principal evaluations in context, we compare them with the traditional determinants of teacher compensation - education and experience - as well as value-added measures of teacher effectiveness based on student achievement gains. We present 'out-of-sample' predictions that mitigate concerns that the teacher quality and student achievement measures are determined simultaneously. We find that principals can generally identify teachers who produce the largest and smallest standardized achievement gains but have far less ability to distinguish between teachers in the middle of this distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lehrer [1,3,16]; Grundschullehrer [2,4,5,18]; Personalbeurteilung [1,2,6]; Leistungsbewertung [3,4,7-9,11,12]; Leistungsfähigkeit [5-7]; Berufserfahrung [8]; Schüler [10,15]; Kompetenzbewertung [9,10,13,14]; Mathematik [13]; Mathematikunterricht [11]; Sprachunterricht [12]; Lesen [14]; Grundschule [15-17]; USA [1,17,18]

Z 797 (k080114n06, 16.1.2008)

- Jacob, Marita: Unemployment benefits and parental resources : what helps the young unemployed with labour market integration?. In: Journal of Youth Studies, Vol. 11, No. 2, 2008, S. 147-163 (ISSN 1367-6261).

Abstract: "This article deals with the question of how different resources affect the labour market integration of the young unemployed. Previous research has often focused on the effects of unemployment compensation benefits on labour market outcomes. However, for young unemployed people additional parental resources may be even more important. The article examines the effects both of unemployment benefits and family-related resources.

The main hypothesis it advances is that individuals who have access to different resources will enter more stable jobs after unemployment than those lacking such different kinds of support. Using data from a longitudinal study on youth unemployment in Germany, I find that subsequent job duration increases with the receipt of unemployment benefits but decreases with parental support. Accordingly, benefits actually improve post-unemployment job tenure, whereas parental support functions rather as a 'safety net' enabling young people to quit a job." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitslose Jugendliche [1,6-13]; Jugendliche [2]; junge Erwachsene [3,4]; Arbeitslose [4,5]; Berufseinmündung [1-3]; Berufsanfänger [5,6]; Berufsverlauf [7]; Beschäftigungsdauer [8,17,18]; Arbeitslosenunterstützung - Auswirkungen [9,16,17]; Sozialeleistungen [10,16]; Eltern [11,15]; Familie [12,14]; soziale Unterstützung - Auswirkungen [13-15,18];

Z 1266 (k080526801, 28.5.2008)

- Jacob, Marita; Kleinert, Corinna: Does unemployment help or hinder becoming independent? : the role of employment status for leaving the parental home. In: European Sociological Review, Vol. 24, No. 2, 2008, S. 141-153 (ISSN 0266-7215).

Abstract: Die Motive für den Beitrag sind zwei allgemeine Entwicklungstrends in den Industrieländern: auf der einen Seite hat sich die Lebensspanne zwischen Jugend und Erwachsenenalter verlängert und diversifiziert; auf der anderen Seite gestaltet sich der Eintritt in den Arbeitsmarkt immer komplexer und unsicherer. In dem Beitrag werden zwei Aspekte dieser Trends kombiniert, um zu analysieren, welche Auswirkungen die Arbeitslosigkeit auf das Verlassen der elterlichen Wohnung hat. In Erweiterung vorangegangener Untersuchungen wird ein ressourcenorientierter theoretischer Bezugsrahmen eingesetzt, der es erlaubt, die Auswirkung beschäftigungsrelevanter Faktoren verschiedener Akteure zu untersuchen. Dabei wird von der Hypothese ausgegangen, dass beschäftigungsrelevante Faktoren für die Entscheidung, das elterliche Zuhause zu verlassen, wichtig sind. Zudem wird von der Annahme ausgegangen, dass es noch eine Reihe weiterer Akteure gibt, die an der Entscheidung, das Zuhause zu verlassen, beteiligt sind: die individuelle Person, der Wohlfahrtsstaat, Eltern und Partner. Die Einflussgrößen jedes dieser Akteure können zusammengelegt werden und die anderer Akteure können eigene Mängel kompensieren. Die Analyse nutzt die Lebensdaten zweier westdeutscher Geburtskohorten. Dabei ergibt sich, dass bei jungen Erwachsenen mit Partnern die eigene Arbeitslosigkeit das Verlassen des Zuhauses beschleunigt, während sie bei Singles dieses Verlassen verzögert. Die elterliche Arbeitslosigkeit oder Abfindungen bei Arbeitslosigkeit haben nur einen geringen Einfluss, wenn junge Erwachsene keine Partner haben. Der partnerschaftliche Status spielt daher eine entscheidende Rolle beim Übergang von Jugendlichen oder jungen Erwachsenen in die Unabhängigkeit eines eigenen Wohnsitzes. (IAB) "There are two broad trends in industrialised countries motivating this paper: On the one hand, the life phase between youth and adulthood has prolonged and diversified; on the other hand, entering the labour market has become more complex and insecure. In this paper we combine two aspects of these trends by analysing the effect of unemployment on leaving home. Extending previous research, we use a resource-oriented theoretical framework that allows us to elaborate the impact of employment related resources of different actors. Our main hypothesis is that availability of employment related resources matters for leaving home. Further we assume that several actors are involved in the decision for leaving home: individual, welfare state, parents and partner. Resources of each can be pooled, and resources of other actors can compensate for own shortages. In the analyses we use life history data of two birth cohorts in West Germany. We find that for young adults with partners own unemployment accelerates leaving home, while for singles leaving home is delayed. Parental unemployment or unemployment compensation benefits also have only an effect if young adults have no partners. Thus, partnership status plays a crucial role in shaping the transitions of youth to residential independence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1]; junge Erwachsene [2,9-14]; Statusmobilität [1-4,8,15]; Wohnverhalten [3,5,7,16]; Entscheidungsfindung [4-6]; arbeitslose Jugendliche [6-8]; allein Stehende [9]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [10]; Partnerschaft [11]; Eltern [12]; Wohlfahrtsstaat [13]; Familienstand [14]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen

---

[15,16];

Z 863 (k071031f12, 8.4.2008)

- Jacob, Marita; Kleinert, Corinna; Kühhirt, Michael: Trends in gender disparities at the school to work transition in Germany : comparing the labor market entry of young men and women between 1984 and 2005. / Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung. Arbeitspapiere : 127) (ISSN 1437-8574)

(<http://www.mzes.uni-mannheim.de/publications/wp/wp-127.pdf>).

Abstract: "This paper examines the labor market entry of low- and medium-qualified men and women using representative longitudinal data from the German Socio-Economic Panel. By identifying four consecutive entry cohorts, we analyze trends in gender differences with respect to the duration until they find their first job between the years 1984 and 2005, a period marked by a further increase in young women's educational attainment and continued growth of the service sector. Both developments should benefit women with a lower education more than men in the same group in terms of smooth labor market integration. Results from discrete event history analyses show that today these women indeed find their first job faster than men. However, this is not due to an improvement in young women's chances to find employment, but to deteriorating employment prospects of men leaving the educational system. Our results indicate (1) that women in general are better equipped for the competition for low- and medium-skilled jobs as they have increased their educational attainment more than men, and (2) that the decline of male-dominated occupations in production has led to increased job competition for men, which prolongs particularly low-skilled men's transition from school to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufseinmündung - Entwicklung [1-5,9,12,13]; zweite Schwelle [1]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; Sozioökonomisches Panel [3]; Arbeitsuche - Dauer [4,8]; junge Erwachsene [5-7,10,11,14-16]; Frauen [6]; Männer [7]; berufliche Integration [8,9]; Sekundarbereich [10]; Schulabgänger [10]; Ausbildungsabsolventen [11]; Bildungsabschluss [12]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [13]; Hauptschulabsolventen [14]; Realschulabsolventen [15]; Berufsausbildung [11]; Ausbildungsverzichter [16];

(k091022j06, 26.10.2009)

- Jacob, Marita; Weiss, Felix: From higher education to work : patterns of labor market entry in Germany and the US. / Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung. Arbeitspapiere : 110) (ISSN 1437-8574)

(<http://www.mzes.uni-mannheim.de/publications/wp/wp-110.pdf>).

Abstract: "Previous comparative studies describing the transition from school to work and national patterns of labor market entry have often had to simplify the complex transition processes involved. For example, the first job after education is not easy to define if a person returns to education. In addition, most of this research has concentrated on national patterns shaped by the experiences of the majority of young people. In this paper we concentrate on a particular group of school-leavers, viz. those entitled to enroll in higher education. We describe their transition patterns from school to work, including recurrent education leading to more than one instance of labor market entry after leaving education. A comparison between Germany and the United States enables us to answer the question of how various features of the tertiary education systems influence these patterns, i.e. the number of people actually returning to education and the time it takes to finally enter the labor market. The systems of higher education in Germany and the US differ in several ways that we assume to be important for the transition patterns from school to work: (a) the mode of stratification (parallel tracks in Germany vs. consecutive tracks in the US) provides different labor-market prospects and incentives for returning to education; (b) the coordination mechanism (state-controlled vs. market-based) is decisive for the diversity of institutions and their orientation to particular target groups; (c) the degree of standardization in educational programs is important for more or less smooth transitions to the labor market. Taking into account that labor-market flexibility also differs in the two countries, we derive our main hypothesis: transition patterns from higher education to the labor market in the US are less standardized and regulated than in Germany. We expect that students attending the lower-tier institutions in the US (community colleges) will display significant differences in this respect over and against their German counterparts attending a Fachhochschule (university of applied sciences). In our empirical analyses we actually find overall differences with regard to variance in the ages at which young people leave education and enter the labor market. US students gain much more labor-market experience in the period between their initial and ultimate exit from education. Differences between lower- and higher-tier institutions are less marked than expected, both within and between the two countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen [1,7-10,12,13,18]; Berufseinmündung - internationaler Vergleich [1-3,11,16]; Hochschulsystem - internationaler Vergleich [4-6,14]; institutionelle Faktoren [6,15,16]; Bildungsverlauf [7]; Berufsverlauf [8,17]; Studienverlauf [9,17]; Studiendauer [10]; altersspezifische Faktoren [11]; Fachhochschule [12]; Universität [13]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [14]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [15]; Erwerbsunterbrechung [18]; Bundesrepublik Deutschland [2,4]; USA [3,5]

(k080930p02, 8.10.2008)

- Jacobebbinghaus, Peter: LIAB-Datenhandbuch, Version 3.0. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Datenreport : 03/2008 (de))

---

([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR\\_03-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR_03-08.pdf)).

Abstract: "Dieses LIAB-Datenhandbuch beschreibt die Linked Employer-Employee Daten des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), wie sie über das Forschungsdatenzentrum (FDZ) der Bundesagentur für Arbeit (BA) im IAB für wissenschaftliche Auswertungen zur Verfügung stehen. Die Linked Employer-Employee Daten im IAB (LIAB) bestehen aus den Betriebsdaten der jährlichen Erhebungswellen des IAB-Betriebspanels und Personendaten aus den Prozessdaten der BA. Durch die Verknüpfung beider Datenquellen entstehen Linked Employer-Employee Daten. Das LIAB-Datenhandbuch stellt die wichtigsten Informationen zur Auswertung der LIAB-Daten zusammen. Diese überarbeitete Neuauflage entstand vor dem Hintergrund der Vereinheitlichung der FDZ-Datenreporte und deren Übersetzung ins Englische. Anlagen zum Handbuch sind eine Datei mit Merkmalsausprägungen, wenn die Liste der Ausprägungen besonders lang ist und eine Datei mit Auszählungen zu allen Merkmalen. Die bisherigen Dokumentationen werden nicht weiter gepflegt, bleiben aber dem deutschsprachigen Leser als reichhaltige Nachschlagewerke erhalten. Weitere Literatur ist in Abschnitt 11 aufgeführt. Wer schon mit älteren LIAB-Daten gearbeitet hat, sollte die Beschreibung der Erweiterungen und Änderungen beim Update auf 2005 und 2006 in Abschnitt 2 lesen. Bezogen auf das IAB-Betriebspanel wird in diesem LIAB-Datenhandbuch nur auf Aspekte eingegangen, die im Zusammenhang mit der Verknüpfung mit Personendaten von Bedeutung sind. Vertiefende Informationen für das IAB-Betriebspanel stellt das FDZ auf seinen Internetseiten zur Verfügung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz - Handbuch [1-6,9]; personenbezogene Daten [1]; prozessproduzierte Daten [2]; Betrieb [8,9]; Daten [8]; Datengewinnung [3]; Datenaufbereitung [4]; Datenorganisation [5]; Datenqualität [6]; Datenschutz [7]; Anonymität [7];  
(k080513f07, 13.5.2008)

- Jacobebbinghaus, Peter; Alda, Holger: LIAB-Datenhandbuch, Version 2.0. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Datenreport : 02/2007 (de))

([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/DR\\_02-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/DR_02-07.pdf)).

Abstract: "Dieses LIAB-Datenhandbuch beschreibt die Linked Employer-Employee Daten des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), wie sie über das Forschungsdatenzentrum (FDZ) der Bundesagentur für Arbeit (BA) im IAB für wissenschaftliche Auswertungen zur Verfügung stehen. Die Linked Employer-Employee Daten im IAB (LIAB) bestehen aus den Betriebsdaten der jährlichen Erhebungswellen des IAB-Betriebspanels und Personendaten aus den Prozessdaten der BA. Durch die Verknüpfung beider Datenquellen entstehen Linked Employer-Employee Daten. Das LIAB-Datenhandbuch stellt die wichtigsten Informationen zur Auswertung der LIAB-Daten zusammen.

Die meisten Änderungen beim Update auf 2005 sind Erweiterungen: es gibt mehr Betriebe und mehr Merkmale. Daneben gibt es aber auch Änderungen an bereits bestehenden Merkmalen. Diese dienen zum einen der Vereinheitlichung der LIAB-Versionen und zum anderen der Vereinheitlichung mit anderen Personendaten des FDZ." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz - Handbuch [1-7]; Datengewinnung [1]; Datenorganisation [2]; Datenaufbereitung [3]; personenbezogene Daten [4]; Unternehmen [5]; Datenqualität [6]; Datenanalyse [7];  
(k070828f02, 29.8.2007)

- Jacobebbinghaus, Peter; Mohrenweiser, Jens; Zwick, Thomas: Wie kann die durchschnittliche Ausbildungsquote in Deutschland korrekt gemessen werden?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-55)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080805p01.pdf>).

Abstract: "In den politischen Diskussionen über die Ursachen der Lehrstellenlücke in Deutschland während der letzten Jahre wurde häufig eine zu geringe Ausbildungsneigung der Unternehmen thematisiert, die sich in einer zu geringen Ausbildungsquote niederschlägt. In diesem Beitrag wird gezeigt, dass Lehrstellenlücke und Ausbildungsquote nur bedingt miteinander zusammenhängen. Die Lehrstellenlücke kann aufgrund größerer Kohorten, die auf den Arbeitsmarkt drängen sowie gesunkener Beschäftigungszahlen steigen, während die Ausbildungsquote gleich bleibt oder sogar steigt. Außerdem wird thematisiert, dass die bisher gängige Berechnung der Ausbildungsquote an Stichtagen zu stark abweichenden Ergebnissen führt. Dies liegt daran, dass die Ausbildungsquote zyklisch über das Jahr schwankt mit einem Maximum zum Jahreswechsel und einem Minimum im Juli. Im Maximum liegt die Ausbildungsquote circa einen Prozentpunkt oberhalb des Durchschnitts und im Minimum circa einen halben Prozentpunkt darunter. Hinzu kommt, dass die saisonalen Muster zwischen den Berufsgruppen abweichen, da manche Berufe Abschlussprüfungen am Ende des Ausbildungsjahres vorsehen und andere Berufe nach dem Halbjahr. Dies bedeutet wiederum, dass die Abweichungen vom Jahresmittelwert für einzelne Berufe je nach Messzeitpunkt unterschiedlich sind. Um die durchschnittliche Ausbildungsquote in Deutschland korrekt zu berechnen, schlagen wir eine Aggregation der täglich erhobenen Ausbildungsquoten vor. Die Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit ist dabei die beste Datenbasis für die Berechnung der täglichen Ausbildungsquote. Der Beitrag zeigt, dass deutliche Verzerrungen auftreten können, wenn man die Ausbildungsquote auf Basis anderer Datenquellen berechnet." (Textauszug, IAB-Doku)  
"This paper demonstrates that the share of apprentices exhibits a relatively strong seasonal pattern. This means that statistics on the share of apprentices such as those presented in official publications differ substantially from the actual yearly mean if they are measured on a date close to the minimum (end of July) or the maximum (around the turn of the year). In addition the deviation from the yearly mean differs between occupations at certain

---

measurement dates because occupations have different apprenticeship durations. This paper proposes to calculate the yearly average on the basis of daily shares instead of certain measurement dates. It also argues to use daily accurate employment data from the German social security system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ausbildungsquote - Messung [1-5,8,9,14]; Ausbildungsplatzdefizit - Entwicklung [1,6]; Aggregation [2]; Beschäftigtenstatistik [3]; Datengewinnung [3]; Berufsausbildung [4]; duales System [4]; betriebliche Berufsausbildung [5]; Ausbildungsstellenmarkt [6,7]; Ausbildungsquote - Entwicklung [7]; Schätzung [8]; Berufsgruppe [9-13]; kaufmännische Berufe [10]; Handwerksberufe [11]; Bauberufe [12]; Fertigungsberufe [13]; Saisonbereinigung [14];  
(k080805p01, 20.8.2008)

- Jacobebbinghaus, Peter; Seth, Stefan: The German integrated employment biographies sample IEBS. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 2, 2007, S. 335-342 (ISSN 1439-121X).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über die Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiografien IEBS. Bei der IEBS handelt es sich um eine Zufallsstichprobe aus den Integrierten Erwerbsbiografien des IAB. Neben soziodemographischen Merkmalen (Geschlecht, Geburtsjahr, Schulbildung, Ausbildung, Staatsangehörigkeit, Wohn- und Arbeitsort) werden Daten zum Erwerbsstatus, zum Beschäftigungsverhältnis (berufliche Stellung, Tagesentgelt, berufliche Stellung, Wirtschaftszweig), zu Leistungsbezug, zur Teilnahme an Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktförderung und zur Arbeitsuche in der IEBS zusammengefasst. Die Ziehung der Stichprobe erfolgt über die zufällige Auswahl von acht Geburtstagen; die so gezogenen Personen entsprechen 2,2 Prozent der Personen der Zielpopulation. Abgedeckt wird der Zeitraum von 1990 bis 2004. Ein wichtiges Merkmal der IEBS ist die Parallelität von Spells, das heißt Personen können z.B. Leistungen beziehen und gleichzeitig auf der Arbeitsuche sein. Durch ein Episodensplitting werden deshalb überschneidungsfreie Spells erzeugt. Die Daten der Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiografien können als sehr zuverlässig bezeichnet werden. Da die Stichprobe Informationen aus unterschiedlichen Datenquellen enthält, muss mit Unstimmigkeiten gerechnet werden, die häufig nicht geklärt werden können. Da die IEBS zahlreiche detaillierte Informationen über individuelle Erwerbsbiografien enthält, basieren etliche Studien zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung sowie Evaluationsstudien arbeitspolitischer Maßnahmen auf diesem Datensatz. Ein Zugang zu den Daten ist unter anderem im Rahmen eines Gastaufenthaltes am Forschungsdatenzentrum der BA im IAB (FDZ) möglich. Da die IEBS nur schwach anonymisiert ist, werden nach der Datenanalyse Informationen, die zur Identifizierung von Personen geeignet sind, grundsätzlich gelöscht. Das FDZ arbeitet jedoch an einer faktischen Anonymisierung der IEBS. (IAB)

SW: Integrierte Erwerbsbiografien [1-14]; personenbezogene Daten [1]; prozessproduzierte Daten [2]; amtliche Statistik [3]; Forschungsdatenzentrum [4]; Bundesagentur für Arbeit [5]; IAB [6]; Datenqualität [7]; Datenorganisation [8]; Datengewinnung [9]; Datenzugang [10]; Datenschutz [11]; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung [12]; Arbeitsmarktforschung [13]; Wirkungsforschung [14];  
Z 065 (k060626f01, 31.8.2007)

- Jacobi, Lena; Schaffner, Sandra: Does marginal employment substitute regular employment? : a heterogeneous dynamic labor demand approach for Germany. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (Ruhr economic papers : 56) (ISBN 978-3-86788-059-6; ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080818f03.pdf>).

Abstract: "Hier wird der Frage nachgegangen, ob die Beziehungen zwischen sozialversicherungspflichtiger und insbesondere Teilzeitbeschäftigung nach deren Reform im Jahr 2003 substitutional sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany we observe a decline in regular employment and an increase in atypical forms of employment. Especially marginal part-time employment which is characterized by lower tax rates and lower social security contributions increased substantially after a reform in 2003 made this type of employment even more attractive to employers. In our paper we estimate the substitutability of regular employment by marginal part-time employment using data on the industry level before and after the reform. We detect high substitution elasticities with respect to three skill categories of regular employment in both time periods. The substitutability of unskilled full-time workers increased significantly after the reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geringfügige Beschäftigung [1]; Mini-Job [2]; Teilzeitarbeit [3]; Vollzeitarbeit [4,6-8]; Normalarbeitsverhältnis [5]; Niedrigqualifizierte [6]; mittlere Qualifikation [7]; Hochqualifizierte [8]; Beschäftigungsentwicklung [1-5,9]; Arbeitskräftenachfrage [9-11]; Nachfrageentwicklung [10]; Substitutionseffekte [11];  
(k080818f03, 28.8.2008)

- Jacobs, A.J.: The impacts of variations in development context on employment growth : a comparison of central cities in Michigan and Ontario, 1980-2006. In: Economic Development Quarterly. The Journal of American Economic Revitalization, Vol. 23, No. 4, 2009, S. 351-371 (ISSN 0891-2424).

Abstract: "This study compares post-1980 central city employment trends in the state of Michigan and the province of Ontario, similar-sized, closely linked by trade, and situated within the same natural region but in different federalist nations. Guided by interviews with 124 development officials, the study describes how variations in Michigan's and Ontario's central cities' employment mix, 'state' approach to development, framework for local authority, and sociodemographic dynamics (e.g., interracial relations, racial distribution, and others) have been among several embedded or contextual factors fostering divergent employment trends in their respective

---

central cities. The study's findings also demonstrate how state/provincial embeddedness has remained especially influential. To help bridge the gap between theory and concrete public policy making, the article's conclusion offers a set of factors to be considered by scholars and practitioners in their efforts to understand and compare growth trends in urban areas. As a group, these elements are called the 'contextualized model of urban-regional development'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt |1|; regionale Disparität |1-3|; Stadtentwicklung |2,8|; Beschäftigungseffekte; Beschäftigungsentwicklung |3,4,7|; regionaler Vergleich |4-6|; Standortfaktoren |7|; Regionalentwicklung |8|; USA |6|; Ontario |5|; Michigan |6|; Kanada |5|  
X 222 (k091110n11, 18.11.2009)

- **Jacobs, Bas: Is Prescott right? : welfare state policies and the incentives to work, learn and retire. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2008 (Ifo working paper : 2267)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080408p06.pdf>).

Abstract: "This paper bolsters Prescott's (2004) claim that high taxes are responsible for lacklustre labor market performance in continental European countries. We develop a lifecycle model with endogenous skill formation, endogenous labor supply, and endogenous retirement. Labor taxation distorts not only labor supply, but also education and retirement decisions. Actuarially unfair pensions further exacerbate labor tax distortions on retirement. Education subsidies can nevertheless cushion the adverse impact of taxation on skill formation. Feedbacks between education, labor supply, and retirement are important. The model is simulated with realistic behavioral elasticities that are consistent with microeconomic evidence. If, besides labor supply, also learning and retirement are endogenous, the uncompensated (compensated) elasticity of the tax base equals 0.46 (0.85), which is more than twice as large as the standard uncompensated (compensated) labor supply elasticity of 0.18 (0.40). Furthermore, life-cycle interactions between education, working and retirement are quantitatively important and the interactions raise all behavioral elasticities substantially. For example, the uncompensated labor supply elasticity increases with one-half due to lifecycle interactions (to 0.26). We demonstrate that low European labor supply can be fully explained by taxation without relying on unrealistically high labor supply elasticities. Reducing labor market distortions, cutting benefit levels, lowering tax rates, and making (early) retirement actuarially fairer, therefore boosts labor supply, delays retirement, and stimulates skill formation. In addition, high education subsidies are needed in large welfare states to off-set explicit and implicit tax burdens on human capital investment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Anreizsystem - Modell |1-7,12-17,20|; Erwerbstätigkeit |1|; Lernen |2|; Berufsausstieg |3|; Besteuerung - Auswirkungen |4,8-10|; Erwerbsverhalten |5,8|; Bildungsverhalten |6,9,19|; Bildungsinvestitionen |7,10,11,18|; Subventionspolitik |11,27|; Steuerpolitik |12,26|; Sozialpolitik |13,25|; Rentenpolitik |14,24|; Wohlfahrtsstaat |15,23-27|; Wohlfahrtsökonomie |16,22|; Bildungsökonomie |17-19,21|; Europa |20-23|  
(k080408p07, 16.4.2008)

- **Jacobs, Bas: Optimal redistributive tax and education policies in general equilibrium. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2162)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110n04.pdf>).

Abstract: "Should a redistributive government optimally subsidize education to provoke a reduction in the skill premium through general equilibrium effects on wages? To answer this question, this paper studies optimal linear and non-linear redistributive income taxes and education subsidies in two-type models with endogenous human capital formation, endogenous labor supply, and endogenous wage rates. Under optimal linear policies, education should not be subsidized so as to reduce the skill premium. Linear income taxes are distributionally equivalent to (negative) linear education subsidies, but linear taxes do not distort investment in human capital, whether general equilibrium effects are present or not. If skilled labor supply is more elastic than unskilled labor supply, optimal redistributive linear income taxes are lowered as the distributional gains of linear taxes are offset by a rise in the skill premium. Moreover, the optimal linear income tax may even become negative if general equilibrium effects are sufficiently strong. Under non-linear taxation, governments can directly steer the skill premium by exploiting non-linearities in the policy schedules. At the top, the optimal marginal income tax rate is negative, and the optimal marginal education subsidy is positive. At the bottom, the optimal marginal income tax rate is positive, and education is optimally taxed at the margin. Hence, optimal non-linear tax and education policies compress wage differentials, which contributes to redistribution. Simulations show that the top rate and marginal education subsidies are close to zero for a wide range of plausible parameters. Only when high-ability and low-ability workers are rather poor substitutes in production, marginal education subsidies on the high type and marginal education taxes on the low type substantially differ from zero." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verteilungspolitik |3,4,6,14|; Umverteilung |2|; Lohnunterschied |1-3|; Hochqualifizierte |1|; Niedrigqualifizierte |1,9|; Steuerpolitik |4,5,13|; Einkommensteuer |5|; Bildungspolitik |6-8,12|; Bildungsinvestitionen |7,10|; Höherqualifizierung |8,9|; Bildungsertrag |10,11|; Lohnhöhe |11|; Bildungsökonomie |12-14|;  
(k080110n04, 21.1.2008)

- **Jacobs, Bas: Real options and human capital investment. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 6, 2007, S. 913-925 (ISSN 0927-5371).**

Abstract: "This paper extends the standard human capital model with real options. Real options influence investment behavior when risky investments in human capital are irreversible and individuals can affect the timing of the investment. Option values make individuals more reluctant to invest in human capital and, as a result, required returns on the investment increase. Real options may help to explain a larger human capital premium for

---

higher education, smaller responsiveness of higher educational investments to financial incentives, and larger sensitivity of higher educational investments to low-return outcomes and human capital risks. Higher tax rates (or lower subsidies) depress human capital investments, but to a lesser extent than in the standard human capital model if not all direct costs are tax-deductible. A flat income tax remains neutral if education expenditures are fully deductible." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen |1,3,6,7,17|; Investitionsverhalten |1,2,5,8|; Entscheidungsfindung |2-4,9,16|; Risikoabschätzung |4-6,10|; Bildungsertrag |11,15|; Entscheidungskriterium |7-14|; Steuerprogression |12|; Steuern |13|; Bildung |14|; Subvention |14|; Humankapitalansatz |15-17|;  
Z 1120 (k071120n03, 26.11.2007)

- **Jacobs, Bas; Hartog, Joop; Vijverberg, Wim: Self-selection bias in estimated wage premiums for earnings risk.** In: *Empirical Economics*, Vol. 37, No. 2, 2009, S. 271-286 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "This note develops a simple occupational choice model to examine three types of selection biases that may occur in empirically estimating the premium for uncertain wages. Individuals may select themselves into risky (wage-uncertain) jobs because they have (1) lower risk aversion, or (2) lower income risks, or (3) higher individual ability. We show that (1) gives no bias, (2) biases the OLS estimate of the risk-premium in a wage regression upward, and (3) yields a bias that analytically may be positive or negative, but empirically is more likely to be negative if our occupational choice model is correct." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl - Determinanten |1,2,5,7,8|; Einkommenserwartung |1,3,4,9|; Risikoabschätzung |2,3,6|; Lohnhöhe |4|; Arbeitsmarktrisiko |5,6|; Individuum |7|; ökonomische Faktoren |8,9|;  
Z 786 (k091015n08, 20.10.2009)

- **Jacobs, Eva E. (Hrsg.); Ryan, Mary Meghan (Mitarb.): Handbook of U.S. labor statistics : employment, earnings, prices, productivity, and other labor data.– Lanham : Bernan Press, 2007 (ISBN 978-1-59888-074-8; ISSN 1526-2553).**

Abstract: "The Handbook of U.S. Labor Statistics continues and enhances the 'Bureau of Labor Statistics' (BLS) discontinued publication, Labor Statistics. It brings recent, authoritative data from the BLS and other government and private agencies together into a convenient, single-volume source of labor data. The Handbook provides recent and historical data on U.S. employment, earnings, prices, productivity, living conditions and related topics. This popular resource also includes data on training, alternative work arrangements, union affiliation, and occupational injuries. New to the ninth edition is information about the BLS Household and Payroll Surveys, including a summary of recent trends." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsstatistik |1,39-41|; Erwerbsstatistik |2,42-44|; Lohnhöhe |3|; Einkommenshöhe |4|; Haushaltseinkommen |5|; Arbeitskosten |6|; Inflation |7|; Konjunkturabhängigkeit |8|; Energiekosten |9|; Arbeitsmarktindikatoren |10,40|; Erwerbsbevölkerung |11|; Arbeitslosigkeit |12,41|; Familienstand |13|; Erwerbstätigkeit |14|; erwerbstätige Frauen |15,42|; erwerbstätige Männer |16,43|; ethnische Gruppe |17|; ausländische Arbeitnehmer |18,44|; Bildungsniveau |19|; befristeter Arbeitsvertrag |20|; Schichtarbeit |21|; Beschäftigtenzahl |22|; Wochenarbeitszeit |23|; Überstunden |24|; Einkommen |25|; regionale Verteilung |26|; sektorale Verteilung |27|; Arbeitsmarktprognose |28|; Produktivitätsentwicklung |29|; Verbraucherverhalten |30|; Preisentwicklung |31|; Arbeitssicherheit |32|; Gesundheitsschutz |33|; Arbeitsbeziehungen |34|; Gewerkschaftszugehörigkeit |35|; Zeitbudget |36|; Arbeitsstatistik - internationaler Vergleich |37|; Beschäftigungsentwicklung |38,39|; USA |1-38|  
0512.0101 (k071112f02, 12.11.2007)

- **Jacobs, Eva E. (Hrsg.); Ryan, Mary Meghan (Mitarb.): Handbook of U.S. labor statistics : employment, earnings, prices, productivity, and other labor data.– Lanham : Bernan Press, 2008 (ISBN 978-1-59888-180-6; ISSN 1526-2553).**

Abstract: "The Handbook of U.S. Labor Statistics continues and enhances the Bureau of Labor Statistics' (BLS) discontinued publication, Labor Statistics. It brings recent, authoritative data from the BLS and other government and private agencies together into a convenient, single-volume source of labor data. The Handbook provides recent and historical data on U.S. employment, earnings, prices, productivity, living conditions and related topics. This popular resource also includes data on training, alternative work arrangements, union affiliation, and occupational injuries. New to the ninth edition is information about the BLS Household and Payroll Surveys, including a summary of recent trends." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsstatistik |1,39-41|; Erwerbsstatistik |2,42-44|; Lohnhöhe |3|; Einkommenshöhe |4|; Haushaltseinkommen |5|; Arbeitskosten |6|; Inflation |7|; Konjunkturabhängigkeit |8|; Energiekosten |9|; Arbeitsmarktindikatoren |10,40|; Erwerbsbevölkerung |11|; Arbeitslosigkeit |12,41|; Familienstand |13|; Erwerbstätigkeit |14|; erwerbstätige Frauen |15,42|; erwerbstätige Männer |16,43|; ethnische Gruppe |17|; ausländische Arbeitnehmer |18,44|; Bildungsniveau |19|; befristeter Arbeitsvertrag |20|; Schichtarbeit |21|; Beschäftigtenzahl |22|; Wochenarbeitszeit |23|; Überstunden |24|; Einkommen |25|; regionale Verteilung |26|; sektorale Verteilung |27|; Arbeitsmarktprognose |28|; Produktivitätsentwicklung |29|; Verbraucherverhalten |30|; Preisentwicklung |31|; Arbeitssicherheit |32|; Gesundheitsschutz |33|; Arbeitsbeziehungen |34|; Gewerkschaftszugehörigkeit |35|; Zeitbudget |36|; Arbeitsstatistik - internationaler Vergleich |37|; Beschäftigungsentwicklung |38,39|; USA |1-38|  
0512.0119 (k090211f05, 11.2.2009)

- **Jacobsen, Heike (Hrsg.); Voswinkel, Stephan (Hrsg.): Dienstleistungsarbeit -**

---

Dienstleistungskultur : Beiträge zu einer Fachtagung am Landesinstitut  
Sozialforschungsstelle Dortmund. / Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche  
Arbeitsmarktforschung (Hrsg.).– Cottbus, 2003 (Deutsche Vereinigung für  
Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 2003-01) (ISSN 0176-8263).

Abstract: Inhaltsverzeichnis:

Heike Jacobsen, Stephan Voswinkel: Dienstleistungsarbeit und Dienstleistungskultur - zur Einführung (3-14);  
I. Dienstleistungen im internationalen Vergleich

Gerhard Bosch, Alexandra Wagner: Dienstleistungsgesellschaften (15-36);

Petra Potz: Lokale Steuerung im Einzelhandel und deren Implikationen für räumliche Versorgungsstrukturen -  
Berlin und Mailand (37-53);

II. Interaktive Dienstleistungsarbeit

Kerstin Rieder, G. Günter Voß: Interaktive Kontrolle und Interaktionskultur im Call-Center - zur sozialen  
Einbindung von Kunden in ein Dienstleistungsunternehmen (54-63);

Ursula Holtgrewe: Gute und schöne Dienstleistung. Gestaltung der Grenzstellen und der Kunden (64-76);

Alexandra Bläsche, Sabine Gensior: Veränderungsdynamik im Bereich hochqualifizierter

Dienstleistungstätigkeiten - am Beispiel ausgewählter Freier Berufe (77-96);

III. Haushaltsnahe Dienstleistungen

Birgit Geissler: Ungeliebt und unverzichtbar - Dienstleistungen im Alltagsleben. Die kulturelle Barriere gegen  
Haushaltsdienstleistungen (97-109);

Claudia Gather, Hanna Meißner: "Rente krieg' ich eigentlich keine." Frau Meyer und Frau Fischer, zwei  
Putzfrauen in der Schattenwirtschaft (110-126).

SW: Dienstleistungsbereich |1-8|; Dienstleistungsgesellschaft - internationaler Vergleich; tertiärer Sektor |1|;

Einzelhandel |2|; soziokulturelle Faktoren |3|; Call Center |4|; freie Berufe |5|; Hochqualifizierte |6|;

Schattenwirtschaft |7|; Raumpfleger |8|;

91-2.0106 (k090305f03, 6.3.2009)

- Jacoby, Anne; Vollmers, Florian: **Bewerben in schwierigen Zeiten.**– Frankfurt am Main :  
Campus, 2009 (ISBN 978-3-593-39065-9 ).

Abstract: Das Buch dient als Ratgeber für all jene, die unter den Bedingungen der Wirtschaftskrise nach einer  
neuen Arbeit suchen. Unter anderem geht es darum, wie sich Arbeitsuchende trotz wirtschaftlich schwieriger  
Zeiten motivieren. Weiterhin werden Möglichkeiten zur Suche nach offenen Stellen aufgezeigt. Der Ratgeber  
enthält exklusive Tipps von Personalverantwortlichen für die optimale Bewerbung und das Verhalten im  
Bewerbungsgespräch. Es wird gezeigt, 'dass Erfolg sich nicht bis ins Letzte planen lässt und das Scheitern zu  
einem normalen Bestandteil moderner Biografien geworden ist'. (IAB)

SW: Bewerbung - Ratgeber |1-3|; Bewerbungsgespräch |1|; Bewerbungsverhalten |2,6-9|; Arbeitsuche |3,4|;  
offene Stellen |4,5,10|; Wirtschaftskrise |5|; Selbstbild |6|; Selbstbewusstsein |7|; EDV-Anwendung |8|; E-Mail |9|;  
Stellenangebot |10|;

3521.0151;>>

3521.0151, 1 (k091020301, 26.10.2009)

- Jaeger, Carlo C.; Horn, Gustav; Lux, Thomas; Fricke, Daniel (Mitarb.); Fürst, Steffen  
(Mitarb.); Lass, Wiebke (Mitarb.); Lin, Lin (Mitarb.); Mandel, Antoine (Mitarb.); Meißner,  
Frank (Mitarb.); Schreiber, Sven (Mitarb.); Vesper, Dieter (Mitarb.); Zwiener, Rudolf (Mitarb.):  
**Wege aus der Wachstumskrise.** / European Climate Forum (Hrsg.); Institut für  
Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.); Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf  
(Hrsg.); Potsdam-Institut für Klimafolgenforschung (Hrsg.);– Potsdam, 2009 (ISBN 978-3-  
941663-04-6)

([http://ecf.pik-potsdam.de/Wege\\_aus\\_der\\_Wachstumskrise.pdf](http://ecf.pik-potsdam.de/Wege_aus_der_Wachstumskrise.pdf)).

Abstract: "Die aktuelle Krise birgt für Deutschland die Chance, mit Investitionen in grüne Technologien die  
Globalisierung positiv zu gestalten: Indem die deutsche Wirtschaft fit wird für die globalen Märkte der Zukunft,  
und indem zugleich der Weg zur Lösung des globalen Klimaproblems eingeschlagen wird. Ein konsequenter  
Umbau der Produktionsstrukturen in Richtung Energie- und Ressourceneffizienz, Umwelttechnologien und  
Klimaschutz kann das durchschnittliche Reale Wirtschaftswachstum der Bundesrepublik im kommenden  
Jahrzehnt auf deutlich mehr als zwei Prozent pro Jahr erhöhen. Dagegen ist bei einem Festhalten am bisherigen  
Wirtschaftsmodell lediglich eine schleppende wirtschaftliche Erholung mit einem durchschnittlichen Wachstum  
von jährlich kaum mehr als einem Prozent zu erwarten. Durch ein entschlossenes Umsteuern kann die  
Arbeitslosigkeit noch vor 2020 auf knapp zwei Millionen Menschen reduziert werden. In dieser Ausgangslage  
muss eine Strategie der nachhaltigen Entwicklung für Deutschland einen Investitionsschub auslösen, der die  
Wirtschaft aus dem Gleichgewicht der Ausgrenzung wieder in das der Integration bringt." (Textauszug, IAB-Doku)  
"Full employment models of the neoclassical brand suggest that climate policy is faced with a trade-off between  
future benefits and present costs. However, the situation of Germany after the global financial crisis cannot be  
grasped by such models, as it this situation characterized by both unemployment and underinvestment. More  
advanced models can be used to identify opportunities for win-win situations in climate policy. A new report on  
behalf of the German ministry of the environment spells out these opportunities and describes in detail a strategy  
to realize them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise |1|; Wirtschaftspolitik |1-8,35|; Wirtschaftswachstum |2|; Investitionspolitik |3,9,10|;  
Steuerpolitik |4|; Investitionsanreiz |5,9,11-24|; Investitionslenkung |10|; Investitionsquote |11|; öffentliche



---

Investitionen |12|; private Investitionen |13|; öffentliche Ausgaben |14|; nachhaltige Entwicklung |32-35|; Infrastrukturpolitik |6|; Infrastrukturinvestitionen |15|; Energiepolitik |7,32|; Energieeinsparung |16,28|; Energieerzeugung |17,27|; Energietechnik |18,29|; Umwelttechnik |19,29-31|; regenerative Energie |25-28|; Energiewirtschaft |20,25|; Elektrizitätswirtschaft |21,26|; Verkehrswesen |22|; Verkehrstechnik |23,30|; Umweltschutzindustrie |24,31|; Umweltökonomie |33|; Umweltpolitik |8,34|;  
(k091027p01, 27.10.2009)

- Jaeger, Carlo C.; Horn, Gustav; Lux, Thomas; Fürst, Steffen (Mitarb.); Lass, Wiebke (Mitarb.); Lin, Lin (Mitarb.); Mandel, Antoine (Mitarb.); Meißner, Frank (Mitarb.); Prella, Claas (Mitarb.); Prietzel, Heike (Mitarb.); Schreiber, Sven (Mitarb.);: Eckpunkte einer nachhaltigen Antwort auf die Wachstumskrise : Gutachten im Rahmen der Studie "Wege aus der Wachstumskrise". / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.); Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.); Potsdam-Institut für Klimafolgenforschung (Hrsg.);. – Berlin, 2009

([http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/wwk\\_gutachten.pdf](http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/wwk_gutachten.pdf)).

Abstract: Das Gutachten entwirft eine politische Strategie, die nachhaltige Wege aus der gegenwärtigen Wachstumskrise in drei Schritten eröffnet. Im ersten Schritt wird die Ausgangslage skizziert: Für Ende 2009 werden 4 Millionen Arbeitslose prognostiziert; Ende 2010 können es über 5 Millionen sein. Im zweiten Schritt wird diese gegenwärtige, höchst problematische Situation auf mögliche Auswege hin untersucht. Gemäß dieser Analyse ist die deutsche Wirtschaft an einem Bifurkationspunkt - einer Weggabelung der wirtschaftlichen Dynamik - angelangt, von dem aus zwei langfristige Gleichgewichte möglich sind: eines mit niedrigem Wachstum und hoher Arbeitslosigkeit, und eines mit niedriger Arbeitslosigkeit und hohem Wachstum. Ersteres wird in Form eines 'Weiter-So-Szenario' beschrieben, für letzteres wird ein investitionsorientiertes 'Strategie-Szenario' vorgestellt. Für dieses Strategie-Szenario werden im dritten Schritt die wichtigsten Aktionsfelder und mögliche Finanzierungsmechanismen aufgezeigt. Die vorgeschlagene Strategie zielt auf die Schaffung von Investitionsanreizen vor allem für Maßnahmen hinsichtlich Infrastruktur und Energieeffizienz in Industrie, Gewerbe, Haushalten, im Verkehrs-, Gebäude- und Energiesektor. Insgesamt wird dafür plädiert, die Investitionsquote zu erhöhen und eine Orientierung an der Perspektive nachhaltiger Entwicklung zu geben. (IAB) SW: Wirtschaftskrise |1|; Wirtschaftspolitik |1-8,35|; Wirtschaftswachstum |2|; Investitionspolitik |3,9,10|; Steuerpolitik |4|; Investitionsanreiz |5,9,11-24|; Investitionslenkung |10|; Investitionsquote |11|; öffentliche Investitionen |12|; private Investitionen |13|; öffentliche Ausgaben |14|; nachhaltige Entwicklung |32-35|; Infrastrukturpolitik |6|; Infrastrukturinvestitionen |15|; Energiepolitik |7,32|; Energieeinsparung |16,28|; Energieerzeugung |17,27|; Energietechnik |18,29|; Umwelttechnik |19,29-31|; regenerative Energie |25-28|; Energiewirtschaft |20,25|; Elektrizitätswirtschaft |21,26|; Verkehrswesen |22|; Verkehrstechnik |23,30|; Umweltschutzindustrie |24,31|; Umweltökonomie |33|; Umweltpolitik |8,34|;  
(k090806p04, 13.8.2009)

- Jaeger, David A.; Bonin, Holger; Dohmen, Thomas; Falk, Armin; Huffman, David; Sunde, Uwe: Direct evidence on risk attitudes and migration. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2655)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070712p03.pdf>).

Abstract: "Geographic mobility is important for the functioning of labor markets because it brings labor resources to where they can be most efficiently used. It has long been hypothesized that individuals' migration propensities depend on their attitudes towards risk, but the empirical evidence, to the extent that it exists, has been indirect. In this paper, we use newly available data from the German Socio-Economic Panel to measure directly the relationship between migration propensities and attitudes towards risk. We find that individuals who are more willing to take risks are more likely to migrate between labor markets in Germany. This result is robust to stratifying by age, sex, education, national origin, and a variety of other demographic characteristics, as well as to the level of aggregation used to define geographic mobility. The effect is substantial relative to the unconditional migration propensity and compared to the conventional determinants of migration. We also find that being more willing to take risks is more important for the extensive than for the intensive margin of migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozioökonomisches Panel; Risikobereitschaft - Auswirkungen |1-3|; regionale Mobilität |1,4,5,9|; Arbeitskräftemobilität |2,4,6,8,11|; Binnenwanderung |3,5-7,10,12|; Wanderungsmotivation |7-9|; Persönlichkeitsmerkmale |10,11|; Arbeitskräfte - Einstellungen |12|;  
(k070712p03, 18.7.2007)

- Jaenichen, Ursula: Arbeitsplatz und Lohnsubventionen : wissenschaftliche Einschätzung. In: Dokumentation der Tagung zur Reform des SGB III am 11./12. Mai 2000 in Hamburg. / Hamburg, Behörde für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.); Universität Hamburg, Fachbereich Rechtswissenschaft (Mitarb.). Hamburg, 2001, S. 100-111.

Abstract: Mit dem Arbeitsförderungsreformgesetz 1997 und dem 1998 in Kraft getretenen SGB III haben Einstellungsbeihilfen an Betriebe, überwiegend gewährt in Form zeitlich befristeter Lohnsubventionen, an Gewicht gewonnen. Die im AFG enthaltenen Lohnkostenzuschüsse wurden hinsichtlich der Förderkonditionen vereinheitlicht und unter dem Oberbegriff Eingliederungszuschuss zusammengefasst. Mit Geltung ab April 1997 wurden neue Instrumente etabliert: der Eingliederungsvertrag, der Einstellungszuschuss an neugegründete Betriebe und für die neuen Bundesländer und Berlin die sogenannten Strukturanpassungsmaßnahmen Ost für

---

Wirtschaftsunternehmen (SAM OfW). Der Beitrag unternimmt anhand einer Bestandsaufnahme einschlägiger Untersuchungen eine Evaluation zielgruppenorientierter arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen und Instrumente in Bezug auf ihre Wirksamkeit, den Übergang in den ersten Arbeitsmarkt zu befördern. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass die Ergebnisse für die schwach zielgruppenorientierten Instrumente kaum auf deutliche Unterschiede in Übergängen in reguläre Beschäftigung hindeuten. Die deutlich höheren Anteile von Personen mit potenziell langen Arbeitslosigkeitsdauern bei den stärker zielgruppenorientierten Instrumenten können nach ihrer Auffassung als Anhaltspunkt dafür dienen, dass ohne strikte Zielgruppenorientierung und/oder die Gewährung relativ hoher Förderbeträge der Einbezug benachteiligter Arbeitskräfte nur schwer gelingt. Bestehende Zielgruppendefinitionen sind nur in geringem Maße an dem Zusammenhang zwischen individueller Beeinträchtigung und dem damit erforderlichen oder geeigneten Instrumenteneinsatz orientiert. Evaluationen der individuellen und der aggregierten Beschäftigungswirkungen arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen können dazu beitragen, Transparenz über Mittelverwendung und Wirkungen des Instrumenteneinsatzes herzustellen. (IAB) SW: Lohnsubvention [1]; Eingliederungszuschuss [2]; Eingliederungsvertrag [3]; Einstellungszuschuss [4]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [5]; Struktur Anpassungsmaßnahme [6]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-7,10-13]; Zielgruppe [7,8]; Arbeitslose [8,9]; berufliche Reintegration [9]; Kosten-Nutzen-Analyse [10]; Mitnahmeeffekte [11]; Verdrängungseffekte [12]; Ostdeutschland [13]  
432.0106 (k080509f09, 2.6.2008)

- Jäger, Ruth: Arbeitsmarkt und psychische Gesundheit : Zusammenhänge zwischen der Arbeitsmarktsituation und einem personenbezogenen Indikator für Beschäftigungsfähigkeit unter Beachtung von Merkmalen der Arbeitssituation.– Dresden, 2006  
(<http://hsss.slub-dresden.de/documents/1183463542147-1944/1183463542147-1944.pdf>).

Abstract: "Zum gesellschaftlich relevanten Thema des Arbeitsmarktes findet sich kaum arbeitspsychologische Empirie. Erste Hinweise auf ein die Gesundheit Erwerbstätiger gefährdendes Potenzial einer schlechten Arbeitsmarktlage geben Studien aus den Bereichen der Freiwilligkeit in der Erwerbsarbeit und der Arbeitsplatzunsicherheit. Alle diese Studien sind jedoch Befragungen mit dem methodenimmanenten Interpretationsproblem der gemeinsamen Methodenvarianz. Unter Ausschluss dieses Methodenproblems wird zunächst ein Beitrag zur Klärung der Bedeutung der Arbeitsmarktsituation für die psychische Gesundheit Erwerbstätiger geleistet. In einem zweiten Schritt werden empirisch bewährte Merkmale der Arbeitssituation in die Analysen einbezogen. Den theoretischen Rahmen der Arbeit bilden das Belastungs-Beanspruchungs-Konzept (BBK) und ein spezifiziertes Zwei-Ebenen-Modell. Sekundäranalytisch werden zwei branchenspezifische Gelegenheitsstichproben (N1 = 183; N2 = 314) und die repräsentative BIBB/IAB-Strukturerhebung von 1998/1999 (N3 = 34.343) ausgewertet. Es liegt ein ex-post-facto-Design vor. Das Merkmal der Arbeitsmarktsituation wird als Risiko langzeitarbeitslos zu werden operationalisiert und dokumentenanalytisch generiert. Diese Operationalisierung erweist sich als valide. Die anderen Merkmale werden mittels schriftlicher Befragungen erhoben. Die Datenauswertung erfolgt mit Methoden des ALM. Die globalen Zusammenhänge zwischen der Arbeitsmarktsituation und der psychischen Gesundheit Erwerbstätiger sind marginal. Bei Betrachtung der mit Hilfe des BBK gebildeten Subgruppen zeigen sich jedoch hypothesenkonform veränderte Zusammenhänge. Dieses Ergebnismuster kann im Sinne des sozialepidemiologischen Risikofaktorenmodells als Beleg für das Belastungspotenzial einer schlechten Arbeitsmarktsituation angesehen werden. Zentral für die Vorhersage der psychischen Gesundheit Erwerbstätiger sind jedoch die Merkmale der Arbeitssituation: Auch in Zeiten mit einer problematischen Arbeitsmarktsituation reicht es nicht aus, einfach nur Arbeit zu haben. Die konkrete Arbeitssituation bleibt zentral." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Within the field of occupational psychology there is very little empirical research on the socially highly relevant topic of the labor market. Studies on voluntariness within gainful occupation and on job insecurity have provided initial evidence that a poor labor market situation poses a potential risk to employees' health. However, all of these studies can be criticized for having the method-immanent interpretation problem of shared method variance. Excluding this methodological problem, the present study, first, contributes to clarifying the role of the labor market situation for employees' mental health. In a second step, empirically established characteristics of the personal job situation are included in the analyses. The theoretical framework for this research is the stress-strain concept (SSC) and a more specific two-level model. Secondary analyses are conducted with two sectoral convenience samples (N1 = 183; N2 = 314) and the representative BIBB/IAB data set of 1998/1999 (N3 = 34.343). An ex-post-facto design is used. The characteristic of the labor market situation was operationalized as the risk for long-term unemployment, which was generated through document analyses. This operationalization proves to be valid. Other characteristics were assessed with questionnaires. Data analyses were conducted with methods of the GLM. The overall relations between the labor market situation and mental health are marginal. However, when studying subgroups that were formed utilizing the SSC the observed relations vary as hypothesized. These findings can be interpreted within the social-epidemiological risk-factor model as a demonstration of the stress potential of poor labor market conditions. Nevertheless, the central predictors of employees' mental health are characteristics of the personal job situation: Even in times of a problematic labor market situation just being employed it is not sufficient to ensure good mental health. The person's specific job situation remains central." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitszustand [1-3,8,14]; psychische Faktoren [1]; Beschäftigungsfähigkeit - Indikatoren [2]; Arbeitssituation - Auswirkungen [3-7,12,13,15,17,19,22,24,26,27]; Arbeitspsychologie [4]; Freiwilligkeit [5]; Arbeitsplatzsicherheit [6]; Arbeitszufriedenheit [7]; Arbeitsmarktindikatoren - Auswirkungen [8-11,16,18,20,23,25]; Arbeitslosenquote [9]; offene Stellen [10]; Arbeitsmarktrisiko [11]; Arbeitsbelastung [12]; Arbeitsintensität [13]; Erwerbstätige [14]; BIBB/IAB-Erhebung; Langzeitarbeitslosigkeit - Risiko [11]; altersspezifische Faktoren [15,16]; geschlechtsspezifische Faktoren [17,18]; Qualifikationsniveau [21]; sozioökonomische Faktoren [19-21]; Berufsfelder [22,23]; regionale Faktoren [24,25]; Handlungsspielraum [26]; soziale Unterstützung [27];

(k080213f16, 20.2.2008)

- Jäger, Ulrike: Die Gleichstellungspolitik in der Europäischen Union. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 19, 2008, S. 30-33 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Das Thema Gleichstellung zwischen den Geschlechtern ist auf Ebene der europäischen Politik seit Ende der sechziger Jahre präsent. Der Bericht gibt einen Überblick über die Entwicklung der Gleichstellungspolitik in der Europäischen Union und weist auf noch vorhandene Defizite hinsichtlich der Gleichstellung von Frauen und Männern hin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gleichstellungspolitik |1,11-16,21,22|; EU-Richtlinie |1,2,9,10|; Gleichstellung |2,3,23|; Männer |3|; Frauen |3,4,7,18|; Chancengleichheit |4-6,24|; Arbeitsmarktchancen |5,7,25|; Bildungschancen |6,8|; Frauenbildung |8|; Elternzeit |9,11,26|; Teilzeitarbeit |10,12,27|; Beruf und Familie |13,28|; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |17|; Erwerbsquote |18|; Lohndiskriminierung |29|; Segregation |19|; Arbeitsmarktsegmentation |20|; geschlechtsspezifische Faktoren |19,20|; Gender Mainstreaming |14|; Frauenpolitik |15|; Frauenförderung |16|; erwerbstätige Frauen |22-29|; Europäische Union |17,20,21|

Z 032 (k081022a01, 27.10.2008)

- Jäggi, Victoria (Hrsg.); Mäder, Ueli (Hrsg.); Windisch, Katja (Hrsg.): Entwicklung, Recht, Sozialer Wandel : Festschrift für Paul Trappe zum 70. Geburtstag.– Bern u.a. : Lang, 2002 (Social strategies : 35) (ISBN 3-906767-96-5; ISSN 1424-0467).

Abstract: "Die vorliegende Festschrift ist dem nunmehr siebzigjährigen Soziologen Paul Trappe gewidmet. Sie enthält - nebst persönlichen Würdigungen und Gratulationen - Beiträge zur Entwicklungs- und Rechtssoziologie sowie zum Sozialen Wandel. Das sind die Arbeitsschwerpunkte von Professor Paul Trappe, der seit 1968 an der Universität Basel das Institut für Soziologie leitet." (Textauszug). Inhaltsverzeichnis: Kapitel Entwicklung: Arthur F. Utz: Ungeklärte Wertmaßstäbe - sozialethische Defizite im Sozialwort der Kirchen (39-52); Willy Kraus:

Transformation und Entwicklung im Zeitalter der Globalisierung. Identitäten, Übereinstimmungen und Divergenzen (53-72); Katja Windisch: Betrachtungen zur Sozialen Entwicklungsstrategie und Sozio-ökonomie Richard F. Behrendts. Soziale Phänomene als Vorbedingungen ökonomischer Entwicklung (73-84); Reinhard Stockmann: Nachhaltigkeit der Entwicklungszusammenarbeit - ein mehrdimensionales Nachhaltigkeitskonzept und seine Anwendung (85-105); Hans-H. Münkner: Hilfe zur Selbsthilfe - aber wie? (107-126); Martin Lendi: Nachhaltigkeit in der Bürgergesellschaft. Verantwortungsvolles Planen und Entscheiden, Nachhaltigkeit in der Kommunalpolitik (127-142); Gerlind Weber: Ein Trapezakt für die Raumordnung: die Umnutzung von Landwirtschaftsbauten - dargestellt am Beispiel von Oberösterreich (143-150); August E. Roesnes: The institutional challenge of land-use intensification in urban areas: Norwegian experiences (151-176); Gerhard Steiner: Sind gute Schafzüchter auch gute Pferdezüchter? - Über den Lerntransfer und die Bereichsspezifität beim Lernen (177-195); Helge Toutenburg: Hütten und Salz in der Statistik (197-199); Kapitel Recht: Werner Maihofer: Recht als Maßstab für ökonomisches, soziales, politisches und kulturelles Leben in unserer Zeit (203-220); Hermann Kleiner: Realitäten und Idealitäten des Rechts (221-233); Henning Ottmann: Habermas' 'deliberative Demokratie' (235-248); Georgios M. Schinas: Aktuelle Bedeutung der platonischen Gerechtigkeitsdefinition in der 'Politeia' und in den 'Nomoi' (249-259); Annemarie Pieper: Integration (261-270); Urs Fazio: Recht vor Macht oder Macht vor Recht? Die Rechtssoziologie Theodor Geigers im Lichte der post-modernen Philosophie (271-278); Gerhard Sprenger: Über die subjektive Vernunft der Goldenen Regel (279-295); Grzegorz L. Seidler: On the concept of liberty (297-304); Gerhard Schmid: Rechtliche und politische Aspekte der Volksrechte der schweizerischen Bundesverfassung (305-315); Hans Lenk/ Matthias Maring: Strukturelle Gemeinsamkeiten von Verantwortungsbegriffen (317-338); Eugen Buss: Die neue Vertragsmoral der Deutschen - eine rechtssoziologische Annäherung (339-351); Enrico di Robilant: Probleme der Gestaltung des Rechts in der komplexen Gesellschaft (353-360); Guido Leidig: Wissenschaftsevolution und Multidisziplinarität - Ansatzpunkte zur Fundierung einer Multidisziplinärforschung im rechtsökologischen Bereich (361-388); Hans Neuhofer: Rechtsvermutung der Rechtskenntnis - eine Überforderung der Bürger (389-402); Tobias Studer: Die Nachfolgeproblematik aus der Sicht des Verwaltungsrates (403-428); Christian Giordano: Kulturkonflikte und inkompatible Normen. Grenzen und Chancen einer praxisbezogenen Rechtsanthropologie (429-445); Christmuth Flück: Rechtstatsachenforschung als juristisches Unterrichtsfach? (447-451); Erich Weiss: Historische Entwicklungsaspekte von der Preussischen Umlegungsordnung von 1920 zur Reichsumlegungsordnung für Deutschland von 1938 (453-468); Kapitel Sozialer Wandel: Manfred Rehbinde: Erziehung zum intellektuellen Humanismus als Staatsaufgabe (471-484); Anton Föllmi: Über die moralische Verantwortung des Menschen in der Wirtschaft (485-498); Klaus Schrape: Leben in der e-Society. Technologie und Gesellschaft: Evolutionäre Perspektiven (499-513); Horst Pöttker: Theodor Geigers journalistisches Ethos (515-523); Dieter Bürgin: Eine virtuelle dialogische Reverie über Flexibilität in der heutigen Zeit (anhand von Richard Sennetts Buch "Der flexible Mensch") (525-535); Rainer Geissler: Facetten der modernen Sozialstruktur - Modelle und Kontroversen (537-551); Klaus M. Leisinger: Unternehmensethik - Globale Verantwortung und modernes Management (553-569); Claus-Heinrich Daub: Globalisierung und der Abschied von der Modernisierungs-Ideologie? (571-582); Eberhard Dülfer: Zur Beziehung zwischen Betriebswirtschaftslehre und Soziologie. Ein Rückblick auf 40-jährige Kooperations-Erfahrung (583-591); Werner Meyer: Obsidianklinge und Machete. Realienkundliche Bemerkungen zum technologischen Umbruch in Mexiko im 16. Jahrhundert (593-605); Julius Otto Müller: Die Rwha a-Pygmäen aus Tshatondo in der Kiwu-Provinz des Kongo (ex-belge). Eine ethno-soziologische Skizze (607-618); Robert Kopp: Rousseau und die französische Revolution. Von der Literaturgeschichte zur Religionssoziologie (619-626); Ueli Mäder: Für eine solidarische Gesellschaft (627-636)

SW: Entwicklungshilfe; Entwicklungshilfepolitik; Entwicklungsländer; Entwicklungspolitik; Gerechtigkeit; Globalisierung; Humanismus; nachhaltige Entwicklung; Regionalplanung; Rechtssoziologie; Selbsthilfe; sozialer Wandel; Sozialethik; Sozialstruktur; Verantwortung; Wirtschaftsethik; Informationstechnik; kulturelle Faktoren;

644 0464 /k081022a01\_27.10.2008

- Jahn, Elke J.: Do firms obey the law when they fire workers? : social criteria and severance payments in Germany. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2008 (LASER discussion papers : 22)  
(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/69.pdf>).

Abstract: Im Kündigungsrecht sind soziale Kriterien der Entlassung von Beschäftigten definiert. Wenn Unternehmen dieses Recht unterlaufen, dann beginnen Verhandlungen über Entschädigungen. Um die rechtlichen und finanziellen Unsicherheiten, die häufig mit solchen Ex-Post-Verhandlungen verbunden sind, zu umgehen, schreibt der Gesetzgeber seit 2004 bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag die Zahlung von Abfindungen vor. In dem Beitrag wird gezeigt, dass für Beschäftigte, die unter den Schutz des Gesetzes fallen, die Wahrscheinlichkeit entlassen zu werden am geringsten ist. In Aussicht gestellte Abfindungen und Unternehmensgröße erhöhen die Wahrscheinlichkeit, eine Entschädigung zu erhalten, während die Höhe der Abfindung in hohem Maße von der Art der Auflösung des Arbeitsvertrags abhängt. Anders als vom Gesetzgeber beabsichtigt, ist das Niveau der Entschädigung durch die Reform gestiegen und nicht gesunken. (IAB)  
"Employment protection legislation defines social criteria according to which firms can dismiss workers. If firms evade the law, then negotiation about compensations begins. To reduce legal and financial uncertainty often associated with ex-post bargaining, the German government stipulated severance payments in the case of mutual agreements into the law in 2004. The paper shows that workers protected by law have the lowest probability of being dismissed. The expected severance payment and firm size increase the probability of receiving compensation while the amount of severance payment depends significantly on the way the employment relationship is dissolved. Contrary to the intention of the legislator, the reform increased the level of compensation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kündigungsrecht |1,3,6|; Kündigungsschutz |2,4|; Arbeitnehmerkündigung |1,2|; Aufhebungsvertrag |3-5|; Abfindung |5,6|; Sozioökonomisches Panel;  
(k081111f08, 20.11.2008)
- Jahn, Elke J.: Frauenlöhne in der Zeitarbeit: Auch Geld ist relativ. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 38-43 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Frauen finden immer häufiger einen Job in der Zeitarbeitsbranche. Mittlerweile sind dort beinahe ein Drittel aller Beschäftigten weiblich. Zieht man die Bruttolöhne als Maßstab heran, erscheint die Entlohnung zunächst spärlich, da sie deutlich unter der Entlohnung in anderen Branchen liegt. Allerdings ist bei der Interpretation Vorsicht angesagt, denn Leiharbeiterinnen unterscheiden sich grundlegend von erwerbstätigen Frauen in anderen Wirtschaftszweigen. Differenziert man beim Vergleich der Gruppen nach persönlichen Eigenschaften, Erwerbsbiografie und Beschäftigungsmerkmalen, lassen sich etwa die Hälfte der Lohnunterschiede durch Produktivitätsunterschiede erklären. Ferner verdienen Leiharbeiterinnen bereits bevor sie einen Job in der Branche akzeptieren sehr viel weniger als die Vergleichsgruppe. Auch finden sich keine Hinweise, dass eine Tätigkeit in der Zeitarbeitsbranche Frauen stigmatisiert. Sie müssen langfristig nicht mit Lohnneinbußen rechnen, wenn sie nach einem Zeitarbeitsjob eine Beschäftigung außerhalb der Branche aufnehmen." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Leiharbeiter |1|; erwerbstätige Frauen |1|; Lohnhöhe |1|;  
Z 1358 (k090615n15, 18.6.2009)
- Jahn, Elke J.: Reassessing the wage penalty for temps in Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3663)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f11.pdf>).

Abstract: Als Konsequenz des rapiden Anwachsens von Leiharbeit in Deutschland hat die Debatte über die schlechten Arbeitsbedingungen von Leiharbeitern, insbesondere was ihre Bezahlung angeht, an Intensität zugenommen. Auf der Basis von Verwaltungsdaten zeigt der Beitrag, dass die Einkommenskluft für deutsche Leiharbeiter erheblich ist und nach Berufen und Regionen variiert. Leiharbeiter haben aber auch schon vor Eintritt in den Leiharbeitssektor einen merklichen Lohnverlust hinnehmen müssen. Gleichwohl hinterlässt die Beschäftigung bei einer Leiharbeitsfirma keine dauerhaften Narben. Zwei Jahre nachdem sie diesen Sektor verlassen haben, leiden Leiharbeiter nicht mehr unter Einkommenseinbußen. Aktuelle Gesetzesänderungen bieten den Leiharbeitsunternehmen hohe Anreize, ihre Arbeitnehmer den sektoralen Tarifverträgen entsprechend zu bezahlen. Überraschenderweise konnte die gewerkschaftliche Organisation dieses Bereichs die Ausweitung der Einkommenskluft nicht zum Stoppen bringen. (IAB)  
"As a consequence of the rapid growth of temporary agency employment in Germany, the debate on the poor working conditions of temps, specifically their remuneration, has intensified recently. Using administrative data, the paper shows that the wage gap for German temp workers is rather large and varies between occupation and region. But temps already suffer from a marked wage decline before entering the temporary help sector. Nevertheless, temporary agency employment does not leave a long lasting scar. Two years after leaving the sector, temps no longer suffer from a wage penalty. A recent change in the law set a high incentive for temporary help agencies to pay their workers according to a sectoral collective agreement. Surprisingly, the unionization of the sector could not bring the widening wage gap to a halt." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Leiharbeit |1,6|; Leiharbeiter |2-5|; Lohndiskriminierung |2|; Lohnunterschied |3|; Tarifvertrag |1|; Benachteiligung |4|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |5|; Normalarbeitsverhältnis |3|; Einkommenseffekte |6|; Berufsverlauf |6|;  
(k080901f11, 10.9.2008)

- Jahn, Elke J.: Zeitarbeit hier und anderswo : viele Regeln lenken den Strom. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2008, S. 20-25 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Zeitarbeit in Deutschland ist eine boomende Branche, trotz geltender strenger Regularien. Von Teilen der Politik wird eine noch strengere Regulierung zum Schutz der Beschäftigten gefordert. Der Beitrag untersucht Wachstumszahlen und Regulierung dieses Sektors im internationalen Vergleich und gibt einen Überblick über die vielfältigen Charakteristika und Tätigkeiten der Zeitarbeit. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass sich die sozio-ökonomischen Merkmale und die Tätigkeiten der Leiharbeiter trotz schrittweiser Deregulierung und einem enormen Wachstum in den letzten beiden Dekaden kaum geändert haben. Der deutsche Zeitarbeitssektor ist vergleichsweise klein und liegt im internationalen Vergleich im europäischen Mittelfeld. Im Gegensatz zu anderen Ländern hat der Dienstleistungsboom deutsche Zeitarbeitsfirmen nicht erfasst. In keinem anderen Land sind so viele Leiharbeiter in Fertigungsberufen tätig. Dementsprechend gering fällt der Frauenerwerbsanteil in der Zeitarbeitsbranche aus. Nach Meinung der Autorin ist es ungewiss, ob eine verschärfte Regulierung den Beschäftigten nutzen würde, da die Kosten für diese Erwerbsform in der Folge steigen würden. 'Sicher ist nur eines. Eine neue Reform schafft vor allem ein Beschäftigungshoch unter Juristen, die dann über den Gleichbehandlungsgrundsatz und die folgende Frage entscheiden müssen: War der sich beklagende Leiharbeiter mit der Stammebelegschaft im Entleihbetrieb in jeder Hinsicht vergleichbar?' (IAB)

SW: Arbeitnehmerüberlassung - internationaler Vergleich [1,5-8]; Leiharbeit - internationaler Vergleich [2,4,9-11]; Beschäftigungsentwicklung [1-3]; Leiharbeitnehmer - Quote [3-5]; Arbeitsrecht [13]; Regulierung [12]; Leiharbeit [12,13,19-21]; Leiharbeitnehmer [14-18]; ausländische Arbeitnehmer [14]; erwerbstätige Männer [15]; Männerberufe [16,19]; Fertigungsberufe [17,20]; produzierendes Gewerbe [18,21]; Europäische Union [6,9]; Japan [7,10]; USA [8,11]

Z 1358 (k081112f05, 17.11.2008)

- Jahn, Elke J.; Wagner, Thomas: Do targeted hiring subsidies and profiling techniques reduce unemployment?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3768) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081112p02.pdf>).

Abstract: "To reduce unemployment targeted hiring subsidies for long-term unemployed are often recommended. To explore their effect on employment and wages, we devise a model with two types of unemployed and two methods of search, a public employment service (PES) and random search. The eligibility of a new match depends on the applicant's unemployment duration and on the method of search. The hiring subsidy raises job destruction and extends contrary to Mortensen-Pissarides (1999, 2003) the duration of a job search, so that equilibrium unemployment increases. Like the subsidy, organizational reforms, which advance the search effectiveness of the PES, crowd out the active jobseekers and reduce overall employment as well as social welfare. Nevertheless, reforms are a visible success for the PES and its target group, as they significantly increase the service's placement rate and lower the duration of a job search via the PES." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einstellungszuschuss [1,8]; Profiling [2,9]; Beschäftigungseffekte [1-7,10,13,14]; Arbeitslose [3]; berufliche Reintegration [3]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [4]; Arbeitslosigkeitsdauer [5]; Arbeitsuche [6,16]; natürliche Arbeitslosigkeit [7]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [8-10]; Langzeitarbeitslose [11]; Arbeitsuchende - Typologie [11,12]; Arbeitsplatzsuchtheorie [12,15]; matching [13,15,16]; zusätzliche Arbeitsplätze [14];

(k081112p02, 20.11.2008)

- Jahnke, Thomas (Hrsg.); Meyerhöfer, Wolfram (Hrsg.): Pisa und Co : Kritik eines Programms.– Hildesheim u.a. : Franzbecker, 2006 (ISBN 3-88120-428-8; ISBN 978-3-88120-428-6).

Abstract: "Mit dem 'Program for International Students Assessment' (PISA) ist in der deutschen Bildungslandschaft ein Prozess eingeleitet, der auf Standardisierung und Operationalisierung von Bildung gerichtet ist, und damit auf intellektuelle Verarmung und Formalisierung, auf geistige Enge und Orientierung am Mittelmaß. Die wissenschaftliche Dignität und Legitimation von PISA und anderen Bildungsvermessungsprogrammen scheint sich dabei an deren medialen Erfolg oder bildungspolitischen Folgenreichtum zu messen. Die Akteure sollten eher argwöhnisch werden ob der Tatsache, dass ihre Unternehmungen den Zeitgeist derart treffen wie befördern. Solcher Argwohn ist rar. Wer die Verhältnisse zum Tanzen bringt, kann daraus kaum ableiten, dass seine Intervention gelungen und nicht nur nützliches Instrument zu deren Steuerung geworden ist. Die Gier, mit der die internationale und insbesondere die deutsche Bildungspolitik die Ergebnisse von PISA nahezu unbesehen aufsaugt und in administratives Regeln und Handeln ummünzt, sollte die Forscherinnen und Forscher - falls sie sich noch als solche und nicht als Agentinnen und Agenten einer standardisierten OECD-Bildung verstehen -, weniger beflügeln als sich verstört die Frage stellen lassen, wer da mit wem und zu welchem Behufe tanzt. Dass die instrumentelle Un-Vernunft ihre Feste feiert, wird die Schule langfristig überstehen, aber es ist ein Verlust von Zeit und Ressourcen, die für die ernsthafte Arbeit an einer wirksamen Verbesserung von Lehr- und Lernprozessen fehlen. In diesem Buch werden wissenschaftliche Grundlagen, Implikationen und Deutungen von PISA & Co diskutiert und kritisiert. Wir haben dabei Wert darauf gelegt, dass eine gewisse Breite und Unterschiedlichkeit der kritischen Positionen vertreten ist und dass die Kritik in der Verschiedenheit ihrer Argumentationsmuster nicht durch Versuche von Zusammenführung oder gar Orientierung auf produktive Wendung geglättet wird. Während die Pisaner ihr Mammutunternehmen als monolithisch verkaufen müssen, ist es ein Vorteil der Kritik, dass sie an ganz unterschiedlichen Stellen und mit unterschiedlichen Methoden und Ansätzen Unternehmen wie PISA befragen kann. Wir haben die Beiträge in drei Ebenen sortiert. Die Ebene 'PISA & Co global' ordnet das Testen historisch und wissenschaftstheoretisch ein. Die

---

Deutung von quantitativen Vergleichsuntersuchungen in ihrer historischen Situiertheit und in ihrem Charakter als positivistisches und als kulturindustrielles Phänomen ergründet, wie es zur intellektuellen Armut dieser Art von Untersuchungen kommt, wie sie im Feld des Wissenschaftlichen und im Feld des Bildungspolitischen positioniert sind und welche Grundannahmen und Ideologien hier reproduziert werden. Die Ebene 'PISA & Co konkret' versammelt Beiträge, in denen sich die Autorinnen und Autoren auf die Konstrukte solcher Untersuchungen einlassen. Sie argumentieren an den theoretischen Konstrukten und den Testkonstrukten, an den Operationalisierungen und an den die Operationalisierungen ersetzenden Verfahren, an den Aufgaben und an den Deutungen der Testergebnisse. Auf der Ebene 'Wirkungen' sind Texte versammelt, die PISA & Co vorrangig mit Blick auf ihre Wirkungen auf Schulsysteme und Schulen und in ihren gesellschaftlichen Implikationen diskutieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: PISA-Studie - Kritik [1-12,23,24]; Bildungsforschung - Methode [1,26-28]; Ideologiekritik [2]; Bildungsforschung [3,14-16]; Ideologie [4,15]; Leitbild [5,16]; Bildungsstandards [6]; Fehler [7,17-20]; Forschungsansatz [8,13,14]; quantitative Methode [13]; Stichprobenfehler [24,25]; Datengewinnung [9,17,25]; Datenanalyse [10,18]; Datenaufbereitung [11,19]; Datenqualität [23,26]; Forschungsergebnis [12,20,27]; Schulleistung [21,22]; Mathematik [21]; Mathematikunterricht [22]; OECD [28]

93-11.0101 (k071001f07, 11.10.2007)

- Jahoda, Marie (Hrsg.); Kieselbach, Thomas (Hrsg.); Leithäuser, Thomas (Hrsg.): Arbeit, Arbeitslosigkeit und Persönlichkeitsentwicklung. / Universität Bremen, Wissenschaftliche Einheit Arbeit, Arbeitslosigkeit und Persönlichkeitsentwicklung (Hrsg.).– Bremen, 1983 (Bremer Beiträge zur Psychologie : 23).

Abstract: Inhalt:

M. Jahoda: Die Sozialpsychologische Bedeutung von Arbeit und Arbeitslosigkeit

Th. Kieselbach: die individuellen und sozialen Kosten von Arbeitslosigkeit

Th. Leithäuser: Arbeitsbelastung und ihre Bewältigung in sozialpsychologischer Sicht

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1-2]; psychische Faktoren [1]; Persönlichkeitsentwicklung [2];

Arbeitslosigkeit [3]; Kosten [3]; Arbeitsbelastung [4]; Sozialpsychologie [4];

96-15.0115 (k080731f12, 31.7.2008)

- Jaich, Roman: Gesellschaftliche Kosten eines zukunftsfähigen Bildungssystems : Abschlussbericht. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 ([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2008-88-2-1.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2008-88-2-1.pdf)).

Abstract: Das Bildungssystem in Deutschland wird im internationalen Vergleich eher unterdurchschnittlich bewertet. Über die Defizite besteht ein breiter gesellschaftlicher Konsens. In einem auffälligen Missverhältnis hierzu besteht aber nur wenig Bereitschaft, mehr Ressourcen in das Bildungssystem fließen zu lassen. Ein Gesamtkonzept zur Finanzierung von Bildung fehlt noch. Eine Reform des defizitären Bildungssystems muss alle Bildungsbereiche in den Blick nehmen. Kurz- bis mittelfristig ist eine Doppelstrategie erforderlich, d.h. Bildungsinvestitionen für Jugendliche und Erwachsene. Zentrale Fragestellung ist, welcher zusätzliche Finanzierungsbedarf erforderlich ist, um das Bildungssystem Deutschlands zu verbessern. Das Gutachten untersucht mit dem Instrumentarium der ökonomischen Theorie, welcher Ressourcen- oder Investitionsbedarf notwendig ist, um eine qualitative Verbesserung des Bildungssystems zu erreichen. Aus ökonomischer Sicht handelt es sich um die Anwendung des Minimum-Prinzips, d.h. ein gegebenes Ziel mit möglichst wenigen Ressourcen zu realisieren. Das Gutachten ermittelt einen Bedarf an jährlichen Mehrausgaben in Höhe von rd. 40 Mrd. Euro für Kindertagesstätten, Allgemeinbildende Schulen, Berufsausbildung, Hochschule und Weiterbildung, die durch eine Steuerreform zu finanzieren sind. (IAB)

SW: Bildungssystem - Finanzierung [1-3,5-11,14]; Bildungsfinanzierung [1]; Bildungsförderung [2];

Bildungsausgaben [3]; Qualitätsmanagement [4]; öffentliche Ausgaben [3,15]; Elementarbereich [5];

allgemeinbildendes Schulwesen [6]; Kindertagesstätte [5]; Berufsbildungssystem [7]; Hochschulsystem [8];

Weiterbildung [9]; Steuererhöhung [10]; Bildungsinvestitionen [11-13]; Investitionsbedarf [12]; Investitionsplanung [13]; Bildungssystem - Effizienz [4]; volkswirtschaftliche Kosten [14,15];

(k080617f05, 4.7.2008)

- Jaimovich, Nir; Siu, Henry E.: The young, the old, and the restless : demographics and business cycle volatility. In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 3, 2009, S. 804-826 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "We investigate the consequences of demographic change for business cycle analysis. We find that changes in the age composition of the labor force account for a significant fraction of the variation in cyclical volatility observed in the G7. Since World War II, these countries have experienced dramatic demographic changes, although details regarding timing and nature differ across countries. We exploit this variation to show that the workforce age composition has a large and significant effect on cyclical volatility. We relate our results to the recent decline in US macroeconomic volatility, finding that demographic change accounts for approximately one-fifth to one-third of this moderation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1-3,5-14]; Konjunkturzyklus [1,30]; Konjunkturentwicklung [2,29];

Arbeitskräftestruktur - internationaler Vergleich [15-23]; Erwerbspersonenpotenzial [3,4,22,28]; Altersstruktur

[4,23,27]; Erwerbstätige [5,26,27]; Bevölkerungsentwicklung [6,25]; Erwerbsbeteiligung - historische Entwicklung

[24]; Arbeitsmarktentwicklung [7,24-26,28-30]; USA [8,15]; Japan [9,16]; Kanada [10,17]; Frankreich [11,18];

Bundesrepublik Deutschland [12,19]; Italien [13,20]; Großbritannien [14,21]

Z 002 (k090716n01, 17.7.2009)

- Jakobi, Anja P.; Rusconi, Alessandra: Opening of higher education? : a lifelong learning perspective on the Bologna process. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ausbildung und Arbeitsmarkt (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-502) (<http://skylla.wz-berlin.de/pdf/2008/i08-502.pdf>).

Abstract: "Im Jahr 1999 begannen die europäischen Bildungsminister mit dem 'Bologna Prozess' eine weit reichende Hochschulreform. Als eines der Reformziele wurde 2001 'Lebenslanges Lernen' hinzugefügt. Dieser Beitrag untersucht anhand von vier Länderstudien (Deutschland, Frankreich, Italien und UK), inwiefern es gelungen ist, dieses Ziel umzusetzen und ob der Bologna Prozess neue Möglichkeiten lebenslangen Lernens an Hochschulen geschaffen hat. Dabei zeigt die Analyse von Gesetzen und Regularien, aber auch die Betrachtung politischer Positionen wichtiger Stakeholder, dass die einzelnen Länder sehr unterschiedliche Strategien mit lebenslangem Lernen an der Hochschule verbinden. Spezifische nationale Ansätze werden deutlich, die die Entwicklung dieses Ziels fördern oder behindern. Insgesamt wird deutlich, dass der Bologna Prozess vor allem die Diskussion um lebenslanges Lernen an der Hochschule gefördert hat, und nicht notwendigerweise, ob und wie dieses Ziel umgesetzt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since 1999, European education ministers have discussed and further implemented the 'Bologna process', a wide-ranging framework for the reform of higher education. Lifelong learning was added as a goal of the process in 2001. This article evaluates the extent to which the development of lifelong learning has progressed and examines whether the Bologna process has facilitated lifelong learning opportunities in a sample of countries. The evaluation of legislative instruments and policy positions of different stakeholders in Germany, France, Italy and the UK shows that countries link quite different strategies to lifelong learning in higher education. Specific national approaches exist which facilitate or restrict its development. Thus far, the impact of the Bologna process on this issue has been modest. The process has mainly had an impact on the discussion regarding lifelong learning, not necessarily whether and how such policies and programs are implemented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Hochschulreform |1,2,9|; Hochschulbildung - internationaler Vergleich |1,4,15-17,21,22|; Bologna-Prozess |2,3|; Hochschulsystem - Internationalisierung |3|; lebenslanges Lernen - internationaler Vergleich |4-8,13,14|; Reformpolitik |9,10|; Hochschulpolitik |10,11,20|; europäische Bildungspolitik |11,12|; Bildungsziel |12,13|; Studenten |14,15|; Altersstruktur |15,18|; Studienanfänger |17,18|; Zugangsvoraussetzung |16|; Weiterbildung |19,20|; Bildungspolitik |19|; Studienberechtigung |21|; Studiendauer |22|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Frankreich |6|; Italien |7|; Großbritannien |8|

(k080409p08, 16.4.2008)

- Jakubowski, Peter; Zarth, Michael: Stärkung der lokalen Ökonomie in benachteiligten Stadtquartieren : gute Beispiele in Europa. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 7/8, 2007, S. 499-510; 68 KB (ISSN 0303-2493) ([http://www.bbsr.bund.de/cIn\\_016/nn\\_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2007/Downloads/7\\_\\_8JakubowskiZarth,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/7\\_8JakubowskiZarth.pdf](http://www.bbsr.bund.de/cIn_016/nn_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2007/Downloads/7__8JakubowskiZarth,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/7_8JakubowskiZarth.pdf)).

Abstract: "Selbst in wirtschaftlich prosperierenden Städten gibt es benachteiligte Stadtquartiere. Unabhängig von ihrer Lage in strukturschwachen Innenstädten, in der Nachbarschaft von Industriebrachen oder in weiter von den Stadtzentren entfernten Vorstädten zeichnen sich diese Gebiete durch eine schwache wirtschaftliche Entwicklung, ein überdurchschnittlich hohes Niveau an Arbeitslosigkeit und Armut bis hin zu sozialräumlicher Ausgrenzung einher. Die Lösung dieser Probleme erfordert eine finanzielle und personelle Ausstattung der lokalen Akteure vor Ort, die die gegenwärtigen Kapazitäten der betroffenen Städte häufig deutlich übersteigt. Das Ausmaß der Probleme erfordert strukturpolitisches, von den Mitgliedstaaten und der EU gefördertes Handeln. Dennoch können die Städte als Partner europäischer und nationaler Akteure und durch eigenes Handeln einen wichtigen Beitrag zur Stabilisierung und Entwicklung benachteiligter Stadtquartiere leisten. Der europäische Blick zeigt, dass es bereits kreative und erfolgreiche Ansätze zur Stärkung der lokalen Ökonomie in benachteiligten Stadtquartieren gibt. Dabei müssen die Aktivitäten nicht per se in den benachteiligten Gebieten selbst erfolgen, sondern können ihnen auch nutzen, wenn sie in anderen städtischen Gebieten oder im städtischen Umfeld erfolgen und die positiven Effekte von dort ausstrahlen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Even in economically prospering cities there are disadvantaged urban neighbourhoods. Irrespective of their location in structurally weak inner cities, in the neighbourhood of derelict industrial spaces or in suburban areas that are further removed from the inner city, these areas are characterized by a weak economic development, an aboveaverage level of unemployment and poverty and socio-spatial segregation. The solution of these problems requires a financial and personal support of the local agencies, which frequently goes beyond the present capacities of the affected cities. The extent of the problems requires a structural policy action that is supported by the member states and the EU. Nevertheless the cities can make an important contribution to the stabilization and development of disadvantaged urban neighbourhoods through their own activities as partners of European and national agencies. The European view shows that creative and successful approaches for the strengthening of the local economy in disadvantaged urban neighbourhoods already exist. Here the activities must not take place in the disadvantaged areas per se, but can also benefit them if they take place in other urban areas or in the urban environment and if the positive impacts radiate from there." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Stadt |15-21,35|; Kommunalpolitik - Modellversuch |1-14|; best practice |14|; Regionalökonomie |15,25|; Regionalpolitik |16|; Beschäftigungspolitik |17,26|; Arbeitsmarktpolitik |18,27|; Sozialpolitik |19,36|; Subventionspolitik |20,24|; Wirtschaftspolitik |21,23,25|; Unternehmensgründung - Förderung |22-24|; Kleinbetrieb |22|; ethnische Gruppe |28,29|; Minderheiten |28|; Jugendliche |33|; Integrationspolitik |29-31|; regionaler

---

Arbeitsmarkt [26,27,32]; berufliche Integration [30,32-34]; soziale Integration [31]; Nachbarschaft [34-36]; Europäische Union [13]; Spanien [12]; Großbritannien [11]; Griechenland [10]; Frankreich [9]; Schweden [8]; Polen [7]; Italien [6]; Niederlande [5]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Dortmund [3]; Berlin [2]; Kreuzberg [1] Z 119 (k070924n01, 26.9.2007)

- **Jakubowski, Peter; Zarth, Michael; Houk, Melody; Huttenloher, Christian: Stärkung der lokalen Ökonomie und der lokalen Arbeitsmarktpolitik in benachteiligten Stadtquartieren : gute Praxisbeispiele für Europa. Hintergrundstudie zur "Leipziger Charta zur nachhaltigen europäischen Stadt" der deutschen EU-Ratspräsidentschaft. / Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.); Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn (Hrsg.); – Bonn, 2007 (BBR-Online-Publikation : 02/2007) (ISSN 1863-8732) ([http://deposit.d-nb.de/ep/netpub/2x/32/06/98506322x/\\_data\\_stat/gg160842ha.pdf](http://deposit.d-nb.de/ep/netpub/2x/32/06/98506322x/_data_stat/gg160842ha.pdf)).**  
Abstract: Ausgehend von der Tatsache, dass es in immer mehr Städten eine hohe Konzentration von Armut gekoppelt mit räumlicher und sozialer Segregation gibt, werden in der Studie Praxisbeispiele für die Stärkung dieser benachteiligten Stadtgebiete aus Europa vorgestellt. Im einzelnen geht es um die Rolle der Städte bei der Entwicklung von Unternehmen, lokale Maßnahmen zur Beschäftigungspolitik sowie die Stadterneuerung als Mittel zur wirtschaftlichen Wiederbelebung. Im Ergebnis wird festgestellt, dass Städte eine wesentliche Rolle bei der Stärkung der wirtschaftlichen Entwicklung und Schaffung von Beschäftigungsmöglichkeiten in benachteiligten Gebieten spielen. Sie können durch integrierte Stadtentwicklungs- und Stadterneuerungsansätze wirtschaftliche Chancen in benachteiligten Stadtvierteln aktivieren. Städte müssen in enger Zusammenarbeit mit der europäischen, nationalen und regionalen Ebene aktiv werden und bedürfen einer gezielten Förderung durch diese Ebene. (IAB)  
SW: regionale Wirtschaftsförderung [1-7,9-11]; Arbeitsmarktpolitik [1,8]; lokale Ökonomie [2]; Regionalpolitik [3]; best practice - internationaler Vergleich [4]; Mittelstand [5]; Unternehmensentwicklung [6]; Unternehmen - Förderung [7]; regionaler Arbeitsmarkt [8]; Beschäftigungspolitik [9]; Stadt [10]; strukturschwache Räume [10,13,14]; Stadtentwicklung [11,12,15]; Image [12]; Segregation [13]; soziale Ausgrenzung [14]; Städtebau [15]; Europäische Union [4]  
(k071009f14, 17.10.2007)
- **James, Jonathan G.; Lawler, Phillip: Aggregate demand shocks, private signals and employment variability : can better information be harmful?. In: Economics Letters, Vol. 100, No. 1, 2008, S. 101-104 (ISSN 0165-1765).**  
Abstract: "The consequences of private information concerning the realization of aggregate demand shocks are investigated in the context of a standard macroeconomic model. It is found that an improvement in information quality can be damaging, in the sense of amplifying employment fluctuations. The source of this result is an externality arising from individual firm wage decisions, which leads to a collective over-reaction to private information." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktmodell [1]; Arbeitskräftenachfrage [1,2]; Nachfrageentwicklung [2,3]; Information - Qualität [3-5]; Arbeitskräfte [4,6]; Arbeitskräftemobilität [5]; Arbeitsplatzwechsel [6];  
Z 1292 (k080626n01, 30.6.2008)
- **James, Laura: United by gender or divided by class? : Women's work orientations and labour market behaviour. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 394-412 (ISSN 0968-6673).**  
Abstract: "Recent debates on the relationship between women's work orientations and their labour market behaviour have been marked by a polarization between those who emphasize personal choice and those who argue that constraint is equally, if not more, important. However, in both approaches 'orientation' is understood primarily as a choice between prioritizing paid work or family (understood almost exclusively in terms of childcare responsibilities) for all women regardless of socioeconomic class. Drawing on in-depth qualitative interview data, this article outlines some of the similarities and differences in the work orientations of women in professional/managerial, intermediate and routine/manual socioeconomic classes in Oxford. It develops the concept of 'work orientation' to include the meaning of paid work as well as labour market behaviour for women with and without children. The data presented here suggest that there are important class-based differences in women's attitudes and that apparently similar work orientations may have very different causes and labour market consequences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen [1,4-7]; Erwerbsverhalten [1-3]; Beruf und Familie [3,12]; sozioökonomische Faktoren [1]; soziale Klasse [2]; Erwerbsarbeit [4]; Mütter [6,10]; Kinderlosigkeit [7,11]; beruflicher Status [8,9]; erwerbstätige Frauen [9-13]; sozialer Status [8]; Selbsteinschätzung [13]; Arbeitsorientierung [4]; Großbritannien [5]  
Z 1925 (k080624a06, 30.6.2008)
- **James, Simon; Jordan, Bill; Kay, Helen; Redley, Marcus: Trapped in poverty? : labour-market decisions in low-income households.– London u.a. : Routledge, 1992 (ISBN 978-0-415-06867-3).**  
Abstract: "The book provides a detailed study of how men and women, with children, in low-income households decide about employment and claiming benefits. It shows how they account for their moves in and out of the labour market, relating such changes to various economic and social factors. It also considers the gender divisions of these decisions. Based on an extensive case study of a single town, the book draws its information



---

directly from the people involved, thereby showing how the poor view themselves and their relationship with the community. Focusing on one deprived neighbourhood, the authors investigated changes between employment, unemployment and self-employment in a fragmented, casualized labour market and have come up with fascinating results. This is an important book for its wealth of new empirical data. Its theoretical significance goes well beyond that - with the authors' analysis of the interview accounts exploring the relationship between moral and economic reasoning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte [1,6-12]; Haushaltseinkommen [2,5]; Niedrigeinkommen [5]; Erwerbsbeteiligung [6]; Erwerbsverhalten [7,23]; Entscheidungsfindung [8,13,14]; Arbeitsorientierung [9,21]; allein Erziehende [10,22]; Armut [3,11,15-18,21-23]; Armutsbewältigung [12,15]; Arbeitslosigkeit [13,16]; Erwerbstätigkeit [14,17]; soziale Mobilität [18-20]; Mobilitätsbereitschaft [19]; Mobilitätsbarriere [20]; England [1-4]; Großbritannien [4]  
90-115.0338 (k081209f01, 28.1.2009)

- James, William: Was ist Pragmatismus?.– Weinheim : Beltz Athenäum Verlag, 1994 (Albatros : 29) (ISBN 3-89547-060-0).

Abstract: "James subsumiert unter dem Terminus 'praktisch' alles, was mit den Lebenserfahrungen, Lebensbedürfnissen und Lebenserwartungen erkennender und handelnder Personen in einen Zusammenhang gebracht werden kann. Auf praktische Konsequenzen achten, bedeutet für ihn daher, darauf zu sehen, wie unsere Gedanken, Überzeugungen und Behauptungen integrierbar sind in unsere generelle Lebenspraxis. Diese Integrierbarkeit macht James zu einem Kriterium für die Richtigkeit oder Falschheit bzw. für die Bedeutung oder Bedeutungslosigkeit unserer Urteile." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Erkenntnistheorie [1-5]; Wissenschaftstheorie [1]; Philosophie [2]; Logik [3]; Linguistik [4]; Weltbild [5];  
611.0156 (k081223f08, 19.1.2009)

- Jana-Tröller, Melanie: Alter(n) im Betrieb - Problem oder Chance? : betriebliche Strategien im Umgang mit dem demografischen Wandel. In: DIE - Zeitschrift für Erwachsenenbildung, Jg. 15, H. 3, 2008, S. 35-39 (ISSN 0945-3164).

Abstract: "In den Betrieben erweist sich der demografische Wandel in doppelter Weise als Herausforderung. Unternehmen müssen mit immer älteren Belegschaften arbeiten, und hinsichtlich der jungen Fachkräfte entbrennt ein regelrechter 'war for talents'. Mit welchen Strategien sich deutsche Unternehmen diesen Herausforderungen stellen, fasst der Beitrag zusammen. Dabei unterscheidet er bewährte Personalstrategien, die unter den Zeichen des demografischen Wandels neu gelabelt werden, von Strategien, die in dieser Situation eigens entwickelt worden. Der Blick reicht von Kleinen und mittleren Unternehmen bis hin zu Konzernen wie der Deutschen Telekom AG, bei der die Autorin in einem Forschungsprojekt spezielle Kompetenzen Älterer erhoben hat. Der betrieblichen Weiterbildung muss insgesamt angesichts des demografischen Wandels mehr Aufmerksamkeit geschenkt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Demographic change usually confronts companies with a double challenge. Enterprises have to work with ageing staffs, while a veritable 'war for talent' is underway to attract young skilled staff. This article explores the different strategies German enterprises are adopting to meet this challenge. At the same time, it distinguishes between tried-and-proven staff strategies which are being assigned new labels with this demographic change in mind and strategies which have been developed especially to meet this situation. The analysis ranges from small and medium-scale enterprises all the way to company groups such as Deutsche Telekom AG, where the author surveyed special skills of older people in a research project. Further training at companies needs to be devoted more attention on the whole as a result of demographic change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel [1,2]; Personalpolitik [1,3]; Beschäftigtenstruktur [2]; Altersstruktur [2]; ältere Arbeitnehmer [3-5,7-12]; betriebliche Weiterbildung [4]; Leistungsfähigkeit [5]; Personalentwicklung [6]; Diversity Management [6]; Beruf und Familie [7]; Arbeitszeiflexibilität [8]; Gesundheitsfürsorge [9]; Erfahrungswissen [10]; Berufserfahrung [10]; Personaleinstellung [11]; altersadäquate Arbeitsplätze [12];  
Z 1141 (k080714n04, 17.7.2008)

- Jandl, Michael (Hrsg.); Stacher, Irene (Hrsg.): Towards a multilateral migration regime : special anniversary edition dedicated to Jonas Widgren. / International Centre for Migration Policy Development (Hrsg.).– Wien, 2004 (ISBN 3-900411-00-X).

Abstract: "This book draws together special contributions from eminent migration researchers to address the central question of how migration management has evolved from the national to the international and multilateral levels. Following an analysis of the progressive development of research-based migration management in Sweden, a comprehensive chapter reviews the multilateral response to migration in Europe over the last decades up to the present. Looking to the future, the 'three big gaps' in migration are examined by three experts in demography, economics and political science, respectively. Finally, excerpts from recent speeches, a comprehensive bibliography and a short biography chronicle the substantial contributions of Jonas Widgren to the debate on migration management." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Anita Gradin: Foreword (7-10);

Tomas Hammar: Research and politics in Swedish immigration management 1965-1984 (11-34);

Kristof Tamas: Internationalising Migration Control: Swedish Migration Policy from 1985 to 2004 (35-64);

Ranveig Jacobsson: Development of specific gender policies for migrant women and female refugees (65-77);

Martin Hofmann, Michael Jandl, Ann-Charlotte Nygard: The Multilateral Response to Migration in Europe (79-114);

Michael Jandl: Managing Migration: The Three Big Gaps (115-117);

Rainer Münz: Managing Migration: The demographic gap (119-123);

Phil Martin: Managing Migration - The economic gap (125-131);

---

Susan Martin: Managing Migration: Gaps in international cooperation - recent developments in the migration debate (133-137);

Jonas Widgren: Excerpts from recent speeches (139-164);

Stig Lundström: To read with a pen in hand (165-185);

Jonas Widgren: Short biographical note (187-190). ((en))

SW: Migrationsforschung |1,14|; Politikberatung |1-3|; Wanderungspolitik |2,4,7-10,15|; Einwanderungspolitik |3,5,6,11-13,16|; internationale Zusammenarbeit |4,5,17|; Einwanderungspolitik - historische Entwicklung; ausländische Frauen |6,7|; demografische Faktoren |8,11|; ökonomische Faktoren |9,12|; institutionelle Faktoren |10,13|; Schweden |14-17|; Welt |17|

90-313.0164 (k080327f24, 11.4.2008)

- Jang, Dong-Ho: Welfare geography and the changing world of welfare municipalities : municipal social spending in Denmark and South Korea analyzed.– Bremen, 2008 (<http://elib.suub.uni-bremen.de/diss/docs/00011251.pdf>).

Abstract: Die Dissertation untersucht die Veränderungen in der kommunalen Wohlfahrt im Verlauf der letzten drei Jahrzehnte. In diesem Zeitraum haben wachsende finanzielle Probleme in Europa zu starken Einschnitten im öffentlichen Sektor geführt. Aus vergleichender lokaler Perspektive werden die Veränderungen bei der kommunalen Wohlfahrt insbesondere auf dem Feld der sozialen Betreuung analysiert. Das Forschungsprojekt beschreibt lokale Unterschiede bei den Sozialausgaben und untersucht die Kräfte und Mechanismen hinter den Unterschieden zwischen Dänemark und Südkorea. Der Vergleich zwischen diesen beiden sehr unterschiedlichen Ländern ist indirekt, soll aber zum Verständnis dafür beitragen, wie die Wohlfahrtssysteme auch die Dynamik der Veränderungen bei der kommunalen Wohlfahrt beeinflussen. Auf der Grundlage der Darstellung theoretischer Ansätze für diesen Vergleich wurden in beiden Ländern empirische Untersuchungen durchgeführt. In einem abschließenden Kapitel werden die wichtigsten Ergebnisse der Dissertation zu verallgemeinernden Aussagen zusammengefasst. (IAB)

SW: Sozialausgaben - internationaler Vergleich |3,4,6,13,14|; Kommunalverwaltung |5|; Kommunalpolitik - internationaler Vergleich |1,2,10,11|; Sozialpolitik |1,7-9,12,16|; öffentliche Ausgaben |6|; institutionelle Faktoren |7|; regionale Faktoren |8|; politischer Wandel |9,10|; soziale Dienste |11|; Dezentralisation |12|; Sozialverwaltung |5|; Sozialleistungen |13|; Sozialabbau |14,15|; Sparpolitik |15,16|; Dänemark |2,3|; Südkorea |2,4|

(k090507f11, 26.5.2009)

- Jänicke, Sophie; Ohl, Kay; Wagner, Hilde: Es wird Zeit! : Ansätze einer neuen Arbeitszeitdebatte in der IG Metall. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 38, H. 150, 2008, S.103-112 (ISSN 0342-8176).

Abstract: Der Konflikt um die Arbeitszeit ist aus Sicht der Autoren ein 'Konflikt um die Verfügungsgewalt über die lebendige Arbeit, und damit ein Konflikt um die Ausweitung oder Begrenzung von Herrschaft'. Jahrzehntelang haben sich die Gewerkschaften dafür eingesetzt, dass der Produktivitätsfortschritt auch für die Steigerung des Zeitwohlstandes der Beschäftigten genutzt wird, was schließlich in die 35-Stunden-Woche mündete. Die aktuelle Entwicklung ist dadurch gekennzeichnet, dass das relativ stabile und kohärente System von fordistischer Arbeits- und Arbeitszeitorganisation abgelöst worden ist durch flexible Arbeitszeitarrangements und 'ausufernde Arbeitszeiten', die Beschäftigte und Gewerkschaften vor neue Herausforderungen stellen. Der Beitrag skizziert diese Herausforderungen aus gewerkschaftlicher Sicht und stellt erste Überlegungen der IG Metall im Hinblick auf die Perspektiven zukünftiger Arbeitszeitpolitik vor. Als arbeitszeitpolitische Handlungsfelder zur Realisierung 'guter Arbeit' werden genannt: Alternsgerechte und gesundheitsverträgliche Arbeitszeiten, die Balance zwischen Arbeit und Privatleben sowie Modelle der Lebensarbeitszeitgestaltung. (IAB)

"The article discusses the changing working time conditions in Germany. The development of trade union policies towards working time is considered and the actual concepts of the metal workers union (IG Metall) are presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitpolitik |1,2,11-14,30,31,34,49|; Gewerkschaftspolitik |1,3-6,10,15-18,21,23,29,32,35,48|; Arbeitszeitverkürzung |2,3,24,26|; Arbeitszeitflexibilität |4|; Arbeitszeitmodell |5|; Arbeitszeitgestaltung |6|; Arbeitsbelastung |7,9,25|; körperliche Arbeit |7,8,47|; physische Belastung |8,9,46|; tarifliche Arbeitszeit |10,11|; Metallindustrie |12,17,36,38|; elektrotechnische Industrie |13,16,37,39|; IG Metall |14,15|; Arbeitsgestaltung |18-20|; altersadäquate Arbeitsplätze |19,33-35,45|; Gesundheitsschutz |20-22,33,44|; Schichtarbeiter |22-25,43|; Lebensarbeitszeit |26,27,31,32,42|; Übergangsarbeitsmarkt |27,28,41|; Beruf und Familie |28-30,40|; Industriearbeit |36,37|; Industriearbeiter |38-49|;

Z 709 (k080401606, 7.4.2008)

- Janik, Florian: Eigene Berufsausbildung oder externe Rekrutierung von Fachkräften? : betriebliche Strategien zur Deckung des Fachkräftebedarfs. In: Zukunft berufliche Bildung : Potenziale mobilisieren - Veränderungen gestalten. 5. BIBB-Fachkongress 2007. Ergebnisse und Perspektiven. Mit umfassender Dokumentation auf CD-ROM. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2008, Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-7639-1108-0).

Abstract: "Es werden die Auswirkungen von Unsicherheit im Hinblick auf den Verbleib von Absolventen der dualen Berufsausbildung auf das Ausbildungsverhalten der Betriebe behandelt. Als Alternative wird die Rekrutierung von Fachkräften betrachtet. Unsicherheit wird auf Personalfuktuation und sich wandelnde Qualifikationsanforderungen zurückgeführt. Indikatoren dieser Ursachen werden auf Basis der Arbeiten von Bellmann/Janik (2007a, 2007b) dargestellt. Im Dienstleistungsbereich wird ein negativer Zusammenhang hoher

---

Personalfuktuation und schnellen Wandels der benötigten Qualifikationen mit dem Ausbildungsengagement und ein positiver mit der Rekrutierung von Fachkräften dokumentiert. Unsicherheit liefert einen Erklärungsbeitrag zur wachsenden Kluft zwischen Beschäftigung und Ausbildung im tertiären Sektor." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Dienstleistungsbereich |1,2,4,5|; Informationswirtschaft |1,18-21|; Personaleinstellung |2,3,18|; Fachkräfte |3|; betriebliche Berufsausbildung |4,19|; Auszubildungsverhalten |6,13-15,20|; Unternehmen |5-12,21|; Qualifikationsanforderungen |7|; Qualifikationsbedarf |8,16|; Personalbedarf |9,16,17|; Arbeitsplatzwechsel |10,13|; Arbeitnehmerkündigung |11,14|; Qualifikationswandel |12,15,17|;  
*93-21.0112 (k080717j02, 7.8.2008)*

- Janik, Florian: Fachkräftebedarf : Ergebnis aus dem IAB-Betriebspanel. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung A: Einordnung der aktuellen Situation. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 2 S.; 21 KB ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_A4.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_A4.pdf)).

Abstract: Der Beitrag fasst Ergebnisse des IAB-Betriebspanels zum Fachkräftebedarf für das erste Halbjahr 2005 zusammen. Danach liegen keine Anzeichen eines generellen Fachkräftemangels vor. Nur drei Prozent aller Betriebe hatten zum damaligen Zeitpunkt unbesetzte Stellen für Qualifizierte (mit mindestens einer abgeschlossenen Berufsausbildung). Weitere 14 Prozent der Betriebe konnten alle Stellen für Fachkräfte besetzen, 84 Prozent hatten gar keinen Bedarf an Fachkräften. Weiterhin lässt sich festhalten, dass die Nachfrage nach Beschäftigten für qualifizierte Tätigkeiten zurückgegangen und die Besetzung derartiger Stellen im Vergleich zum Jahr 2000 einfacher geworden ist. Dies gilt vor allem für Westdeutschland. Während im Jahr 2000 wurde vor allem in Westdeutschland ein Mangel an Bewerbern von den Betrieben als wichtiger Grund für das Nicht-Besetzen der Stellen für qualifizierte Tätigkeiten genannt wurde, spielte 2005 dieser Grund eine deutlich geringere Rolle. Im Jahr 2005 gaben die Betriebe als Hauptgrund an, dass die Qualifikation der Bewerber nicht mit ihren Vorstellungen zusammenpasste. Die Daten des IAB-Betriebspanels zeigen, dass es im ersten Halbjahr 2005 keinen generellen Fachkräftemangel gegeben hat. Dennoch war es für einige Betriebe trotz der zu diesem Zeitpunkt noch schwächeren wirtschaftlichen Lage bereits in einigen Regionen (Berlin und Nordrhein-Westfalen) sowie in manchen Branchen (unternehmensnahe Dienstleistungen in Ostdeutschland, Kredit und Versicherungen) schwierig, den Bedarf an Fachkräften zeitnah zu decken. (IAB)  
SW: IAB-Betriebspanel |1|; Fachkräfte |1,2,9|; Arbeitskräftebedarf |1,3,4,6,10|; Arbeitskräftemangel |2|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; regionaler Vergleich |4,5|; offene Stellen |6-8|; mismatch |7|; Personalbeschaffung |8|; Arbeitskräftenachfrage |9,10|; Ostdeutschland |5|; Westdeutschland |5|  
*(k070927f10, 4.10.2007)*

- Janik, Florian: Qualifikationsniveau als Standortfaktor. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung A: Einordnung der aktuellen Situation. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 2 S.; 21 KB ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_A1.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_A1.pdf)).

Abstract: Der Beitrag fasst Ergebnisse der Analysen des Forschungsbereichs 'Betriebe und Beschäftigung' des IAB zur Bedeutung des Qualifikationsniveaus als Standortfaktor auf der Basis des IAB-Betriebspanels zusammen. Die Daten zeigen für alle Bundesländer einen relativ hohen Anteil an Tätigkeiten für qualifizierte Beschäftigte, das heißt für Tätigkeiten, die mindestens einen Berufsabschluss erfordern. Dieser Anteil liegt in allen Bundesländern bei mindestens 70 Prozent. Einen überdurchschnittlich hohen Anteil an Tätigkeiten für qualifizierte Beschäftigte weisen alle ostdeutschen Bundesländer sowie Berlin und Bremen auf. Der Standortfaktor 'Qualität des Fachkräfteangebots' spielt in allen Ländern für jeweils mehr als 90 Prozent der Betriebe eine Rolle, für über die Hälfte der Betriebe in allen Ländern ist dieser Faktor sogar 'sehr' bis 'äußerst wichtig'. Damit wird von den Betrieben aller Bundesländer ein relativ einheitliches Bild von der hohen Bedeutung des Fachkräfteangebots gezeichnet. Auffällig sind die überdurchschnittlich guten Bewertungen in den neuen Ländern. (IAB)  
SW: IAB-Betriebspanel |1|; Arbeitskräftenachfrage |2,3|; Qualifikationsstruktur |2,4,9|; Arbeitskräftebedarf |3|; Bundesländer |5|; regionaler Vergleich |4-8|; Standortfaktoren |10|; Qualifikationsniveau |10,11|; Erwerbsspersonenzpotential |10|; Arbeitskräfteangebot |1,8,9,11|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |7|  
*(k070927f07, 4.10.2007)*

- Janik, Florian: Warum investieren deutsche Betriebe im Ausland?. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Jg. 34, Nr. 3, 2008, S. 230-243 (ISSN 0937-0862).

Abstract: "Steigende Auslandsaktivitäten führen in letzter Zeit vermehrt zu Ankündigungen deutscher Unternehmen, Produktionsstätten wegen hoher Lohnkosten und hoher Steuerbelastungen ins Ausland zu verlagern und Beschäftigung im Inland abzubauen. Wissenschaftliche Analysen über den Umfang, die Ursachen und die Wirkung solcher Direktinvestitionen ins Ausland basieren meist auf aggregierten Daten. In diesem Aufsatz wird mit Daten des IAB-Betriebspanels den Motiven der Betriebe für Auslandsinvestitionen nachgegangen. Sowohl bei der direkten Befragung von Betrieben nach ihren Motiven als auch im Ergebnis der multivariaten Analyse spielen Kostensenkungsaspekte im Vergleich zu Markterschließungsmotiven eine eher untergeordnete Rolle bei der Auslandsinvestitionsentscheidung. Entsprechend ist in Betrieben, die im Ausland investieren, zumindest nicht wegen dieser Aktivitäten mit Arbeitsplatzabbau zu rechnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Increasing foreign engagement leads to frequent announcements of German enterprises to move their production to foreign countries and to reduce their staff due to high wages and taxes. Scientific analysis of the amount, the reasons and the outcome of foreign direct investment are mostly based on aggregate statistical data."

---

Using the IAB Establishment Panel this paper examines the motives of firms to invest in foreign countries. As a result of the query and as well of the multivariate analysis cost-saving motives are less important than market access motives for foreign direct investment. Therefore the majority of the firms which invest in foreign countries are expected not to reduce their staff." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen |1-15|; Auslandsinvestitionen - internationaler Vergleich |16|; Unternehmen |1|; Unternehmensgröße |2,27,28|; Produktionsverlagerung |3,29|; IAB-Betriebspanel |4|; Investitionsrechnung |5,26,28-32|; Kostensenkung |6,25,30|; Marktanteil |7,24,31|; Arbeitsplatzabbau |8,23,32|; Auslandsinvestitionen - Determinanten |22-27|; Investitionsverhalten |9,22|; Bundesrepublik Deutschland |10,16-21|; Südosteuropa |11,17|; Osteuropa |12,18|; Europäische Union |13,19|; Russland |14,20|; Asien |15,21|

X 001 (k090318j07, 26.3.2009)

- Janik, Florian; Kohaut, Susanne: Warum antworten sie nicht? - Unit-Nonresponse im IAB-Betriebspanel. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 07/2009 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_07-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_07-09.pdf)).

Abstract: "Mit dem IAB-Betriebspanel führt das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung seit 1993 in Westdeutschland und seit 1996 in Ostdeutschland eine jährliche groß angelegte Betriebsbefragung bei mittlerweile rund 15.500 Betrieben durch. Bei dieser Panelerhebung werden die Betriebe in persönlichen Interviews um Auskunft zu wichtigen Determinanten der Beschäftigung gebeten. Dabei müssen neue Bestandsbetriebe in die Stichprobe aufgenommen werden, die Ausfälle im Zeitverlauf ersetzen sollen. Denn trotz aller Bemühungen tritt ein Problem bei jeder Erhebung auf: Die fehlende Teilnahmebereitschaft einzelner Betriebe, die zum sogenannten Nonresponse führt.

Zwei Formen von Nonresponse können dabei unterschieden werden. Einmal kann der Betrieb die Teilnahme an der Befragung insgesamt verweigern (Unit-Nonresponse). Andererseits kommt es vor, dass teilnehmende Betriebe einzelne Fragen im Fragebogen nicht beantworten (Item-Nonresponse). Beide Arten des Nonresponse können zu Verzerrungen der Ergebnisse führen, wenn die Ausfälle nicht zufällig sind. Unit-Nonresponse führt allerdings zu größeren Problemen, da für diese Betriebe kein Interview vorliegt und nicht nur einzelne Fragen nicht beantwortet werden. Die Erfahrung mit dem IAB-Betriebspanel zeigt, dass die Teilnahmebereitschaft bei Betrieben, die erstmals befragt werden, mit 36 Prozent deutlich geringer ist als die der wiederholt befragten Betriebe. Zudem ist der Unit-Nonresponse der Erstbefragten in den letzten Jahren gestiegen. Die Bereitschaft der Panelbetriebe, also der Wiederholer aus den Vorjahren, den Fragebogen zu beantworten, liegt mit rund 84 Prozent deutlich höher. Eine über die Jahre abnehmende Teilnahmebereitschaft ist nicht zu beobachten. Der Vorteil von Panelerhebungen ist zudem, dass für die wiederholt befragten Betriebe, die nicht mehr antworten, aus den Vorjahren vielfältige betriebliche Informationen vorliegen, die zur Modellierung des Ausfallprozesses verwendet werden können. Für die erstmals befragten Betriebe liegen hingegen nur wenige Angaben über den Betrieb vor. Eine Analyse der Ausfallprozesse ist wichtig, um einen möglichst genauen Einblick in den Erhebungsprozess zu bekommen. Die auf diese Weise gewonnenen Erkenntnisse ermöglichen es, die Feldsteuerung zu optimieren und so zur Qualitätsverbesserung und eventueller Kostenersparnis beizutragen. Darüber hinaus werden durch die Analysen eventuelle Selektivitäten erkannt, die zu Verzerrungen von Schätzungen führen können. Auch die Repräsentativität der Hochrechnung aller Variablen kann durch mögliche Selektivitäten gefährdet sein. Bei Panelerhebungen kommt noch hinzu, dass sich diese im Zeitablauf verstärken können.

Im vorliegenden Papier soll der Unit-Nonresponse bei wiederholt befragten Betrieben beleuchtet werden. Anhand eines erweiterten konzeptionellen Rahmens für Betriebsbefragungen sollen Determinanten, die den Ausfallprozess beeinflussen, herausgearbeitet werden. Sowohl bei dem konzeptionellen Rahmen als auch bei den Analysen wird - erstmals für Betriebsbefragungen - der Einfluss des Interviewers auf das Gelingen des Interviews berücksichtigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Datengewinnung |1|; Antwortverhalten |2,3|; IAB-Betriebspanel |1,2|; Befragung |3|; (k090720a01, 20.7.2009)

- Janik, Florian; Kohaut, Susanne: Why don't they answer? - Unit non-response in the IAB Establishment Panel. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 07/2009 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_07-09-EN.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_07-09-EN.pdf)).

Abstract: "With the IAB Establishment Panel the Institute for Employment Research (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung - IAB) has conducted a large-scale annual establishment survey in western Germany since 1993 and also in eastern Germany since 1996, covering some 15,500 establishments in the meantime. In this panel survey the establishments are asked in face-to-face interviews<sup>1</sup> to provide information on key determinants of employment. The IAB Establishment Panel is a survey in which the same establishments are contacted each year. New establishments are added to the sample each year in order to depict structural change. Furthermore additional establishments have to be included in the sample to replace those which have dropped out of the sample in the course of time. For despite all efforts, one problem arises in every survey: individual establishments' unwillingness to participate, which leads to so-called non-response.

Two forms of non-response can be distinguished. First, an establishment may refuse to participate in the survey at all (unit non-response). Second, participating establishments may fail to answer individual questions in the questionnaire (item non-response). Both types of non-response can lead to biased results if the cases of non-response are not random. Unit non-response leads to greater problems, however, as no interview is available for these establishments and it is not just the case that individual questions are not answered.

---

Experience made with the IAB Establishment Panel shows that the willingness of establishments surveyed for the first time to participate in the survey is clearly lower, at 36 percent, than that of establishments which have already been included in the survey at least once. Furthermore the unit non-response of establishments surveyed for the first time has increased in the past few years. The willingness of the panel establishments, in other words the repeat respondents from previous years, to complete the questionnaire is considerably higher at about 80 percent. There is no indication that the willingness to participate is declining over the years. The advantage of panel surveys is also that a wealth of establishment information is available from previous years for the establishments which have been surveyed repeatedly but which no longer respond and this can be used to model the non-response process. On the other hand little information is available about the establishments which are included in the survey for the first time.

It is important to analyse the non-response processes in order to gain the most precise insight possible into the survey process. The findings obtained in this way make it possible to optimise the fieldwork management, thus contributing to quality improvements and possibly to cost reductions. In addition to this, the analyses can reveal any selectivities that may lead to biased estimates. The representativeness of the projection of all variables can also be jeopardised by possible selectivities. Furthermore, in panel surveys selectivities may intensify over time. The aim of this paper is to examine the unit non-response of establishments which have already taken part in the survey at least once and are approached again. On the basis of an extended conceptual framework for establishment surveys, determinants that influence the non-response process are to be brought out. For the first time for establishment surveys the interviewer's influence on the success of the interview is taken into account both in the conceptual framework and in the analyses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datengewinnung |1|; Antwortverhalten |2,3|; IAB-Betriebspanel |1,2|; Befragung |3|;

(k090827a01, 27.8.2009)

- Jann, Ben: Erwerbsarbeit, Einkommen und Geschlecht : Studien zum Schweizer Arbeitsmarkt.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-16252-2).

Abstract: "Das Buch umfasst eine Reihe von empirischen Studien zum Schweizer Arbeitsmarkt, wobei ein besonderes Augenmerk auf Unterschiede zwischen Frauen und Männern gerichtet wird. Gegenstand der Betrachtungen sind beispielsweise die strukturellen Entwicklungen der Arbeitsformen und die These der Erosion der Normalarbeit oder die Work-Effort-These aus der Humankapitaltheorie. Die Nachzeichnung und Erklärung der Entwicklung der Lohndiskrepanzen zwischen Frauen und Männern in neuerer Zeit steht ebenso im Vordergrund wie die Betrachtung der Einkommensunterschiede aus der Perspektive gesellschaftlicher Gerechtigkeitsvorstellungen. Untersucht wird als schweizerische Besonderheit weiterhin der Einfluss einer milizmilitärischen Karriere auf den beruflichen Erfolg. Eine Studie zu methodischen Aspekten einer in der Diskriminierungsforschung häufig eingesetzten Analysetechnik bildet den Abschluss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-3,8|; Lohnunterschied |2,4,5|; Einkommensunterschied |3,6,7|; erwerbstätige Frauen |4,6,13,19|; erwerbstätige Männer |5,7|; Beschäftigungsform |8-10|; Normalarbeitsverhältnis |9|; atypische Beschäftigung |10,15|; soziale Gerechtigkeit |11|; gesellschaftliche Einstellungen |11|; Berufserfolg |12|; Diskriminierung |13|; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |14,15|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |16|; Arbeitsmarktsegmentation |16-18|; Arbeitsmotivation |17|; Lohndiskriminierung |18,19|; Wehrdienst - Auswirkungen |12|; Schweiz |1,12,14,16|

90-201.0851 (k080825f11, 16.10.2008)

- Jann, Werner (Hrsg.); Döhler, Marian (Hrsg.): Agencies in Westeuropa.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Interdisziplinäre Organisations- und Verwaltungsforschung : 15) (ISBN 978-3-531-15422-0).

Abstract: "In dem Band werden zum ersten Mal empirische Fallstudien über das Phänomen unabhängiger Behörden ('Agencies') versammelt. Die Entstehungshintergründe und Konsequenzen dieses neuen Elementes der Regierungsorganisation werden für verschiedene westeuropäische Länder nachgezeichnet. Die Beiträge sind im Kontext eines Forschungsprojekts zum Wandel der Regierungsorganisation in Europa entstanden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: öffentliche Verwaltung |1-3|; Behörden |1,4| Organisationsmodell |2,4|; politische Planung |3|;

91-L.0102 (k071227f01, 3.1.2008)

- Jansen, Andreas; Kümmerling, Angelika; Lehndorff, Steffen: Unterschiede in den Beschäftigungs- und Arbeitszeitstrukturen in Ost- und Westdeutschland : IAQ/HBS Arbeitszeit-Monitor 2001 bis 2006. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (IAQ-Report : 2009-03) (ISSN 1864-0486) (<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2009/report2009-03.pdf>).

Abstract: "Der Anteil vollzeiterwerbstätiger Arbeitnehmer an allen abhängig Beschäftigten geht im Zeitraum zwischen 2001 und 2006 sowohl in Ost- als auch in Westdeutschland kontinuierlich zurück. Dabei ist der Rückgang in Ostdeutschland (Frauen: 8,9 Prozentpunkte/ Männer: 5,4 Prozentpunkte) stärker als in Westdeutschland (Frauen: 5,8 Prozentpunkte/Männer: 4,2 Prozentpunkte). Neben dem rückläufigen Anteil vollzeiterwerbstätiger Arbeitnehmer ist auch die absolute Zahl dramatisch gesunken. Trotz einer insgesamt positiven Beschäftigungsbilanz gingen im Zeitraum zwischen 2001 und 2006 mehr als 1,6 Millionen Vollzeitbeschäftigungsverhältnisse verloren. Dagegen weisen die geringfügigen Beschäftigungsverhältnisse eine starke Wachstumsdynamik auf. Im Jahre 2006 arbeiteten bereits 13,0% der west- und 9,2% der ostdeutschen abhängig Beschäftigten ausschließlich in einem Minijob. 2001 waren es noch 9,3% (West) und 4,7% (Ost). Bei

---

den Frauen gibt es hinsichtlich der Erwerbsform noch immer große Unterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland. So gingen 2006 63,2% der erwerbstätigen ostdeutschen Frauen einer Vollzeitbeschäftigung nach, wohingegen dies nur auf 47,3% der westdeutschen Frauen zutrifft. Weibliche Teilzeitarbeit konzentriert sich in Westdeutschland vor allem im Bereich der 'kurzen Teilzeit' mit 20 und weniger Wochenstunden - in Ostdeutschland liegt die Spitze dagegen bei 30 Wochenstunden und somit im Bereich der 'langen Teilzeit'. Während 2006 20,6% der abhängig beschäftigten westdeutschen Frauen in einem geringfügigen Beschäftigungsverhältnis arbeiteten, lag der entsprechende Anteil in Ostdeutschland bei 11,4%." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsform |1-8,10|; Vollzeitbeschäftigung |1|; Teilzeitarbeit |2,18|; geringfügige Beschäftigung |3,17|; Mini-Job |4,16|; Teilzeitarbeitnehmer |5,15|; erwerbstätige Frauen |6,14-18|; Arbeitszeit |7,14|; Frauen |8,9|; Erwerbsbeteiligung |9|; Frauenerwerbstätigkeit |11|; regionaler Vergleich |10-13|; Ostdeutschland |12|; Westdeutschland |13|

(k090323p09, 27.3.2009)

- Jansen, Marion; Lee, Eddy: Trade and employment : challenges for policy research. A joint study. / World Trade Organization (Hrsg.); International Labour Office, Geneva (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-870-3380-2; ISBN 978-92-2-119551-1) (<http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/download/eddy.pdf>).

Abstract: "This study is the product of a collaborative effort by the Secretariat of the World Trade Organization (WTO) and the International Labour Office (ILO), aimed at providing an impartial view of what can be said, and with what degree of confidence, on the relationship between trade and employment, an often contentious issue of public debate. It attempts to do this through a review of the academic literature, both theoretical and empirical. A huge amount of research has been undertaken on this subject and within this there are numerous excellent literature surveys. This study intends to distinguish itself from the existing surveys by focusing on the connections between trade policies, and labour and social policies. (...) The single main conclusion that emerges from this study is that trade policies and labour and social policies do interact and that greater policy coherence in the two domains can help to ensure that trade reforms have significantly positive effects on both growth and employment. From this perspective, research directed at supporting the formulation of more effective and coherent policies would clearly have a high pay-off to the international community." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandel |1,5,15,21|; Welthandel |2,12,13,20,22|; Außenhandelspolitik |3,4,6,10,19,23,32|; Sozialpolitik |3|; Arbeitspolitik |4|; Auslandsinvestitionen |5|; soziale Ungleichheit |6,7,14,29,30|; Lohnunterschied |29|; Einkommensunterschied |30|; Auslandsinvestitionen |31,32|; ausländische Arbeitnehmer |8,16|; Arbeitskräftenachfrage |8,9,17,25,31|; Arbeitnehmerüberlassung |9|; Globalisierung |7,24,28|; Arbeitsmarktpolitik |10,11,18|; Bildungspolitik |12|; Verteilungspolitik |13,14|; Beschäftigungseffekte |1,2,11,26|; Außenhandelstheorie |22-26|; Schattenwirtschaft |27|; soziale Sicherheit |28|; Welt |15-17|; Entwicklungsländer |18-21,27|

90-1WE0-308000 BT 579 (k070510f03, 18.6.2007)

- Janson, Kerstin; Schomburg, Harald; Teichler, Ulrich: Wissenschaftliche Wege zur Professur oder ins Abseits? : Strukturinformationen zu Arbeitsmarkt und Beschäftigung an Hochschulen in Deutschland und den USA. / Internationales Zentrum für Hochschulforschung, Kassel (Hrsg.).– Kassel, 2006 ([http://www.gain-network.org/file\\_depot/0-10000000/10000-20000/16468/folder/44145/INCHER+Studie+zum+wissenschaftlichen+Arbeitsmarkt.pdf](http://www.gain-network.org/file_depot/0-10000000/10000-20000/16468/folder/44145/INCHER+Studie+zum+wissenschaftlichen+Arbeitsmarkt.pdf)).

Abstract: Ziel der Studie ist es, die strukturellen Unterschiede deutscher und US-amerikanischer Universitäten, die Chancen Promovierter bzw. junger Wissenschaftler auf eine Berufung zum Professor, sowie die Chancen Promovierter, wissenschaftlich arbeiten zu können in beiden Ländern zu untersuchen und gegenüber zu stellen. Dabei stehen drei Fragen im Mittelpunkt: Wieweit unterscheiden sich die strukturellen Beschäftigungsbedingungen von Wissenschaftlern an Hochschulen in Deutschland und in den USA auf den unterschiedlichen Karrierestufen? Welche Chance haben Promovierte bzw. junge Wissenschaftler in beiden Ländern, eine selbstständige und stabile Professur zu erreichen? Welche Chance haben Promovierte in beiden Ländern, später wissenschaftliche oder wissenschaftsnahe Tätigkeiten - an Hochschulen und anderswo - auszuüben? Ein Schwerpunkt der Analyse liegt auf den Karriereschritten von der Promotion bis zum Erreichen einer Professur (oder einer vergleichbaren Positionen) - konkret in Deutschland einer W2 oder W3 Professur und in den USA eines Associate Professor oder (Full) Professor. Die vorliegenden Daten zeigen auf, dass der Weg vom Hochschulabschluss zur Professur (im Falle der USA im Bereich von Full Professors und Associate Professors) in Deutschland ähnlich selektiv ist. Nur ist in Deutschland die Selektivität vom Hochschulabschluss bis zur Promotion geringer als in den USA und von der Promotion bis zur Professur in Deutschland höher als in den USA. Weitere Hauptaussagen der Studie sind: Das durchschnittliche Alter bei der Promotion in den USA und Deutschland ist gleich (33 Jahre), das durchschnittliche Alter beim Antritt der ersten 'Associate'- oder 'Full'-Professur ist in beiden Ländern etwa gleich (41 in Deutschland und 40-41 in den USA) und das durchschnittliche Gehalt für Professoren in Deutschland ist etwa 10-20 Prozent höher als in den USA. (IAB)

SW: Berufsverlauf - internationaler Vergleich |1-11|; Hochschulsystem |1,24,25|; Wissenschaftler |2,13,15,18,23,26,30|; Promotion |3|; Habilitation |4|; Hochschullehrer |5,12,14,17,22,27,29|; Hochschulpersonal |6,19-21,28|; Auslandsaufenthalt |7,12,13|; brain drain |14,15|; Einkommensunterschied |16-18|; befristeter Arbeitsvertrag |8,19|; Teilzeitarbeit |9,20|; Arbeitsbedingungen |21-23|; Arbeitsmarktentwicklung |24|; Beschäftigungsentwicklung |25-27|; Arbeitsmarktstruktur |28-30|; USA |10,16|; Bundesrepublik Deutschland |11,17|

(k080228f06, 14.3.2008)

- Janßen Simon; Backes-Gellner, Uschi: Skill obsolescence, vintage effects and changing tasks. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 55, No. 1, 2009, S. 83-103 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: Humankapital ist zweifellos einer der wichtigsten Faktoren für das zukünftige Wirtschaftswachstum und die gesellschaftliche Wohlfahrt. Jedoch veraltet Humankapital im Laufe der Zeit. Qualifikationen, die zum Zeitpunkt ihres Erwerbs den Anforderungen gerecht wurden, verlieren ihre Gültigkeit. Die Autoren analysieren den Prozess der Qualifikationsentwertung für Arbeiter, die verschiedene Arbeitsaufgaben mit verschiedenen Qualifikationsanforderungen über einen Zeitraum von mehr als 20 Jahren erfüllt haben. Es wird argumentiert, dass wissensbasierte Aufgaben und erfahrungsbasierte Aufgaben unterschieden werden müssen.

Wissensbasierte Aufgaben erfordern Qualifikationen, die vom aktuellen technologischen Wissensstand einer Gesellschaft abhängen. Erfahrungsbasierte Aufgaben hingegen erfordern Qualifikationen, die von persönlichen Faktoren und individuellen Erfahrungswerten abhängen. Unter Anwendung von Mincer-Regressionen über vier verschiedene Querschnittsuntersuchungen wird gezeigt, dass das Humankapital von Personen mit wissensbasierten Aufgaben stärker von Qualifikationsentwertung bedroht ist als bei Personen mit erfahrungsbasierten Aufgaben. (IAB)

"Human capital is no doubt one of the most important factors for future economic growth and well-being.

However, human capital is also prone to becoming obsolete over time. Skills that have been acquired at one point in time may perfectly match the skill requirements at that time but may become obsolete as time goes by. Thus, in the following paper, we study the depreciation processes of the human capital of workers performing different types of tasks with different skill requirements over a period of more than twenty years. We argue that two types of tasks must be distinguished: knowledge-based tasks and experience-based tasks. Knowledge-based tasks demand skills depending on the actual stock of technological knowledge in a society whereas experience-based tasks demand skills depending on personal factors and individual experience values. We show, by applying Mincer regressions on four different Cross sections, that the human capital of people performing knowledge-based tasks suffers more from depreciation than the human capital of individuals performing experience based tasks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Dequalifizierung [1-4,7]; altersspezifische Faktoren [1]; Erfahrungswissen [2,5]; Fachkenntnisse [3]; Humankapital [4]; Berufserfahrung [5]; Qualifikationsanforderungen [6]; Qualifikationswandel [6,8-10]; Tätigkeitswandel [7,8]; BIBB/IAB-Erhebung [9]; Westdeutschland [10]

Z 043 (k090311n15, 16.3.2009)

- Janßen, Andrea; Schroedter, Julia H.: Kleinräumliche Segregation der ausländischen Bevölkerung in Deutschland : eine Analyse auf der Basis des Mikrozensus. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 36, H. 6, 2007, S. 453-472 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "In dem Beitrag wird ethnische Segregation in Westdeutschland auf kleinräumiger Ebene mit Daten des Mikrozensus gemessen. Für die größten Migrantengruppen der ehemaligen Anwerbeländer werden die zeitlichen Entwicklungen nachgezeichnet. Gemessen am mittleren Anteil der ausländischen Bevölkerung der nächsten Nachbarschaften hat die räumliche Segregation Zugewanderter von 1976 bis 1982 zugenommen, während in den Jahren von 1996 bis 2004 ein abnehmender Trend zu beobachten ist. Dabei zeigen sich kaum Unterschiede zwischen den Migrantengenerationen. Erst unter Kontrolle weiterer Einflussfaktoren variieren die erste und die zweite Generation. Zur Erklärung, ob eine Person in einer ethnisch hoch segregierten Nachbarschaft wohnt, tragen u.a. Bildungsniveau und Einkommenssituation als Indikatoren der sozialstrukturellen Integration bei. Sowohl für Migranten als auch für Deutsche gibt es einen Zusammenhang zwischen geringer Bildung sowie relativer Einkommensarmut und Wohngebieten mit einer hohen Ausländerquote. Allerdings bleiben auch unter Berücksichtigung dieser Faktoren deutliche Unterschiede zwischen Deutschen und Migranten sowie zwischen den ausländischen Nationalitäten bestehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper examines ethnic segregation on a very small scale using Microcensus data. The development of ethnic segregation is traced for the largest foreign population groups stemming from those countries in which foreign workers were once recruited. Residential segregation is measured by the average proportion of foreign-origin population in the small census districts. Whereas segregation increased between 1976 and 1982, a decreasing trend has been observed since 1996. There are almost no differences between the generations. The first and second generations only vary if further variables are taken into account. Indicators of socio-economic integration such as the level of education and the economic situation have explanatory power with regards to living in an highly segregated area. There is a correlation between a low educational level as well as relative poverty and neighborhoods with high proportions of foreign-origin population. Nevertheless, even if various factors are considered, noticeable differences remain both between Germans and migrants and within the foreign nationalities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mikrozensus [1,2]; Einwanderer [1,3,4,8-10,13,16]; Ausländer [2,4-6]; Migranten [3]; regionale Verteilung [5,14]; Segregation [6]; ethnische Gruppe [6,7]; Minderheiten [7]; erste Generation [8]; zweite Generation [9]; soziale Integration - Determinanten [10-12,15]; Einkommenshöhe [11]; Bildungsniveau [12]; Ausländerstatistik [13]; Ausländerquote [14]; Nationalität [15]; soziale Ausgrenzung [16]; Westdeutschland [1]

Z 497 (k071219809, 21.12.2007)

- Janssen, Jochen; Zysset, Simon; Barmettler, Hugo; Erb, Tony; Kunz, Sylvia; Moser, Viktor; Tucci, Jürg; Brügger, Jean-Pierre: Dossier Arbeitsmarktmaßnahmen und Weiterbildung. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 21, H. 3, 2007, S. 4-11 (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952).

Abstract: Das Dossier behandelt die Themenbereiche Bildung als Arbeitsmarktmaßnahme, Jugendliche in

---

Motivationssemestern, Nutzen von Bildungsmaßnahmen und Erwartungen an die Weiterbildung. Bildung als Arbeitsmarktmaßnahme geht davon aus, dass Bildung zu besseren Arbeitsmarktchancen führt. Der Arbeitsmarkt sucht qualifizierte Arbeitskräfte. Weiterbildung ergänzt und aktualisiert berufliches Wissen. Bildungsangebote sind wichtiger Teil von Arbeitsmarktmaßnahmen, weil sie die Beschäftigungschancen von Arbeitssuchenden in vielen Fällen verbessern. Am Beispiel so genannten Motivationssemester wird geschildert, wie Jugendlichen durch umfassende und individuelle Förderung der Weg in Ausbildung und Festanstellung geebnet wird. In einem Gespräch zwischen Vertretern von Berufsberatung, Bundesamt für Berufsbildung und Staatssekretariat für Wirtschaft wird deutlich, dass Arbeitsmarktmaßnahmen gezielt Lücken beheben können und darüber hinaus die Stellensuchenden für umfassendere Qualifikationen ermutigen. Eine Expertenbefragung zu den Erwartungen in die Weiterbildung kommt abschließend zu dem Ergebnis, dass Weiterbildung keine Privatsache sondern Notwendigkeit ist, da sie soziale Integration fördert, die Arbeitsfähigkeit stärkt und wirtschaftlichen Nutzen schafft. (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1-5,7-9|; Weiterbildung |2|; Qualifikationsanpassung |3,6|; Qualifizierungsmaßnahme |4|; Arbeitsuchende |5,11|; Arbeitsmarktchancen |6,12|; Übungsfirma |7|; Praktikum |8|; benachteiligte Jugendliche |9,10|; Motivationsförderung |10|; Ausbildungsmotivation |10|; berufliche Integration |11,12|; Schweiz |1|

Z 1118 (k070703502, 9.7.2007)

- Janssen, Simon; Pfeifer, Christian: Betriebsinterne Arbeitsmärkte, Hierarchien und Neueinstellungen : ein empirische Untersuchung mit Personaldaten. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Jg. 79, H. 5, 2009, S. 633-662 (ISSN 0044-2372).

Abstract: "In dieser Arbeit werden Personalstammdaten eines großen Unternehmens des verarbeitenden Gewerbes genutzt, in der die Belegschaft in Arbeiter, technische und kaufmännische Angestellte untergliedert ist. Im Sinne von Doeringer und Piore (1971) kann gezeigt werden, dass der interne Arbeitsmarkt für Arbeiter - insbesondere für Facharbeiter - wesentlich stärker vom externen Arbeitsmarkt isoliert ist, als dies bei Angestellten der Fall ist. Die Determinanten der Besetzung der Hierarchieebenen werden mit geordneten Probitmodellen untersucht. Die hierarchischen Positionen von Arbeitern werden stärker durch die Dauer der Betriebszugehörigkeit als Proxy für spezifisches Humankapital determiniert, während die Besetzung der Hierarchie bei Angestellten wesentlich durch formale Bildungsabschlüsse und allgemeine Erfahrung determiniert wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: interner Arbeitsmarkt |1,2,10,11,13-15|; innerbetriebliche Hierarchie |1,3,4|; Personaleinstellung |2|; Arbeiter |3|; Angestellte |4|; Qualifikationsniveau |5|; Beschäftigungsdauer |6|; Betriebszugehörigkeit |7|; Berufserfahrung |8,12|; verarbeitendes Gewerbe |9,10|; on-the-job training |11,12|; Personalauswahl - Determinanten |5-9|; Arbeitsplatzwechsel |13,16|; beruflicher Aufstieg |14,17|; innerbetriebliche Mobilität |15-17|;

Z 432 (k090608n07, 12.6.2009)

- Japan Institute for Labour Policy and Training, Tokyo (Hrsg.): European Employment Strategy : suggestion to policy in Japan. / Japan Institute for Labour Policy and Training, Tokyo (Hrsg.).- Tokyo, 2007.

Abstract: "The international Symposium in 2004, 'European Employment Strategy: Suggestion to Policy in Japan,' held by the Japan Institute for Labour Policy and Training, saw a variety of reports on the case studies on EU's employment strategies by experts from the countries in Europe with longer history and more experience. Furthermore, the Symposium had lively discussions, in a contrasting manner with the EU, on the conditions of the labor market and the current status of the employment strategies in Japan. This English report contains all the papers and presentations from the international Symposium. The report aims at widely informing the non-EU countries in Asia as well as the United States of the current status of employment strategies in Europe and Japan." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Bernard Gazier: Labour market policies in Europe - current situation, problems and prospects (1-22);

Peter Auer: Labour market success in four smaller European countries - labour market macroeconomic policies, the social dialogue and policy integration (23-45);

Dominique Anxo: Patterns of labour market integration in Europe, a gender and life course perspective (46);

Transcription of the Meeting (62-103);

Bernard Gazier: Presented Material (104-122);

Peter Auer: Presented Material (123-133);

Dominique Anxo: Presented Material (134-150);

Hiromasa Suzuki: Presented Material (151-153);

Dominique Anxo: Appendix - the Swedish model in turbulent times - decline or renaissance? (154-168).

SW: Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |1,2,16|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |3,4,21,22|; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich |5,6|; Arbeitspolitik |7,8,20|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |9,10|; Arbeitsmarktmodell - internationaler Vergleich |11-13,16|; berufliche Integration |13|;

Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |14,15|; Arbeitsmarktstruktur |17-19,22|; Erwerbsstatistik - internationaler Vergleich |23,24|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |25-27|; Europäische Union |1,3,5,7,9,11,14,19,23,25|; Japan |2,4,6,8,10,12,15,18,24,26|; USA |17,20,21,27|

90-309.0959 (k070703f23, 18.7.2007)

- Japan Institute for Labour Policy and Training, Tokyo (Hrsg.): Labor situation in Japan and analysis : detailed exposition 2009/2010. / Japan Institute for Labour Policy and Training, Tokyo (Hrsg.).- Tokyo, 2009



---

([http://www.jil.go.jp/english/laborsituation/2009-2010/detailed\\_2009-2010.pdf](http://www.jil.go.jp/english/laborsituation/2009-2010/detailed_2009-2010.pdf)).

Abstract: "This publication is a compilation of write-ups describing individual themes related to the current status of labor issues in Japan. In principle, it is issued every year alternately as 'General Overview' and 'Detailed Exposition' editions. The former is aimed at providing basic information on the whole picture of labor issues and relevant labor policies in Japan, while the latter takes up contemporary topics and provides detailed exposition and analyses of their current trends." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,17|; regionaler Arbeitsmarkt |2,17|; Gewerkschaftszugehörigkeit |3|; Arbeitsmarktpolitik |4|; Beschäftigungspolitik |5|; Normalarbeitsverhältnis |6,19|; atypische Beschäftigung |7,20|; Randbelegschaft |8,21|; human resource management |9,22-24|; Personalpolitik |10,22|; Personalentwicklung |11,23|; Berufsbildung |12,24|; Beruf und Familie |13|; berufliche Reintegration |14|; Arbeitslose |14-16|; mittleres Lebensalter |15|; ältere Arbeitnehmer |16|; Beschäftigungsentwicklung |18-21|; Japan |1-14,18|

90-201.0865 (k090703f10, 17.7.2009)

- **Japanisch-Deutsches Zentrum, Berlin (Hrsg.): Homogenität versus Multikulturalismus : Immigration in Japan und Deutschland. / Japanisch-Deutsches Zentrum, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Veröffentlichungen des Japanisch-Deutschen Zentrums Berlin : 56) (ISSN 0931-5942).**

Abstract: Inhaltsverzeichnis:

Friederike Bosse: Vorwort (5-6);

Steffen Angenendt: Das globale Wanderungsgeschehen - Aktuelle Trends und Herausforderungen (7-20);

Iguchi Yasushi: Japans alternde und schrumpfende Bevölkerung - Implikationen für den Arbeitsmarkt und die internationale Migration in Ostasien (21-35);

Mochizuki Tomoko: Japanische Arbeitsmarktpolitik für Ausländer (36-39);

Dieter Bogai: Ökonomische Effekte der Migration in Deutschland (40-59);

Yamawaki Keizo: Integrationspolitik in Japan - Aktuelle Themen und Tendenzen (60-72);

Haga Tomonobu: Aktuelle Lage und Herausforderungen in Regionalstädten Japans (73-77);

Mohammad Heidari: Interkulturell relevante Anforderungen für eine konstruktive Integrationsarbeit im Migrationskontext Probleme, Strategien und Ansätze (78-83);

Michael Griesbeck: Integrationsförderung in Deutschland und die Rolle des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge (84-92).

SW: Bevölkerungsentwicklung |1-3,5|; Bevölkerungsrückgang |1|; Altersstruktur |2,4|; demografischer Wandel |3,4|; Einwanderung - internationaler Vergleich |5-17|; Beschäftigungseffekte |6|; Arbeitsmarktentwicklung |7|; ausländische Arbeitnehmer |8,27-31|; kulturelle Faktoren |9|; Hochqualifizierte |10|; Einwanderungsland - internationaler Vergleich |18-23|; Arbeitsmarktpolitik |19,30|; berufliche Integration |29,32|; soziale Integration |28,33|; Assimilation |27|; Integrationspolitik |11,20,25,31-33|; Einwanderungspolitik |12,21,24|; Ausländerpolitik |13,22,26|; interkulturelle Faktoren |14|; multikulturelle Gesellschaft |15,23-26|; Japan |16,18|; Bundesrepublik Deutschland |17,19|

90-202.1048 (k070723p07, 9.8.2007)

- **Jasmand, Stephanie; Maennig, Wolfgang: Regional income and employment effects of the 1972 Munich Summer Olympic Games. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 42, No. 7, 2008, S. 991-1002 (ISSN 0034-3404).**

Abstract: "Olympische Spiele können Wirkungen auf Einkommen und Beschäftigung in den Ausrichterstädten haben. Die Studie ist die erste entsprechende Untersuchung für eine europäische Stadt. Die Länge der Untersuchungsperiode erlaubt erstmals die Analyse von langfristigen Effekten. Zudem vermeidet die verwendete Methode eine Überschätzung der Signifikanz der Effekte. Schließlich werden die Ergebnisse aller denkbaren Kombinationen von vor- und nacholympischen Perioden berichtet. Die Einkommen in Olympischen Regionen stiegen signifikant schneller als in anderen deutschen Regionen. Beschäftigungswirkungen sind hingegen nicht nachweisbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Olympic Games may have impacts on income and employment in the host city, but no ex-post study has been carried out for European Olympic host cities to date. The present study closes this gap by using the 1972 Munich Summer Olympic Games. The data period examined in this study allows for analysis of long-term effects. In addition, the methodology avoids overestimating the significance of the effects. Finally, results are reported for all possible combinations of pre- and post-Olympic periods. The results were that income in Olympic regions grew significantly faster than in other German regions but, in contrast, no employment effects were identified." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sport - Auswirkungen |1-8|; Einkommenseffekte |1,11,15|; Beschäftigungseffekte |2,12,16|;

Einkommensentwicklung |3,13,17|; Beschäftigungsentwicklung |4,14,18|; Region |5,10|; Stadt |6,9|; München |7,9,11-14|; Bayern |8,10,15-18|

Z 1069 (k080818n10, 20.8.2008)

- **Jasso, Guillermina; Rosenzweig, Mark R.: Selection criteria and the skill composition of immigrants : a comparative analysis of Australian and U.S. employment immigration. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3564)**

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080630p09.pdf>).

Abstract: "This paper uses survey data on employment immigrants in Australia and the United States to identify

---

the main determinants of the size and skill composition of employment immigrants to developed countries. Our approach emphasizes the key roles of world prices of skills and country proximity. Our empirical results are consistent with the view that these factors, rather than the nuances of selection systems, dominate. There are five main findings: (1) Higher skill prices in sending countries decrease the number of immigrants but increase their average schooling. (2) More-distant countries send fewer but more skilled immigrants. (3) Given skill prices and proximity, countries with higher income send more immigrants, of lower skill. (4) Within a sending country, Australia attracts less total but higher-skill migrants than does the United States. This can be attributed, however, to the fact that the skill price in Australia is lower than the U.S. skill price, so that immigration gains are greater from immigrating to United States. (5) The estimated coefficients determining migration flows to Australia and the United States are the same for both countries. We conclude that geography thus matters in the sense that who a country's neighbors are, in terms of their level and type of development, has a significant effect on the size and skill composition of employment migrants. There is no evidence that the differences in the selection mechanism used to screen employment migrants in the two countries play a significant role in affecting the characteristics of skill migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [3,7,9]; Qualifikationsstruktur [3]; ausländische Arbeitnehmer [6,7]; Arbeitsmigration - internationaler Vergleich [1-3,12,13]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [4-6]; Auswahlverfahren [6]; regionale Faktoren [8,13,14]; Herkunftsland [8,11]; Hochqualifizierte [10]; Wanderungsmotivation [8-10]; Bildungsertrag [11,14]; Wanderungsstatistik [12]; Einwanderung [12]; USA [1,4]; Australien [2,5] (k080630p09, 9.7.2008)

- Jaudas, Joachim; Dunkel, Wolfgang: Integration Langzeitarbeitsloser in Einrichtungen der Pflege. / Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 2005

(<http://www.isf-muenchen.de/pdf/IntegrationLangzeitarbeitsloser.pdf>).

Abstract: In der Ende 2004 durchgeführten Studie wurde der Einsatz von Langzeitarbeitslosen in Arbeitsgelegenheiten in Pflegeeinrichtungen untersucht. Es sollte geprüft werden, ob derartige Tätigkeiten den Zugang zum ersten Arbeitsmarkt erleichtern. Hierzu wurden Gespräche mit Vertretern von Wohlfahrtsverbänden, Arbeitsagenturen und Maßnahmeteilnehmern geführt. Fazit: "Trotz der massiven Kritik, auch aus den Reihen der Wohlfahrtsverbände und den Verbänden der Pflege, funktionierte die Bereitstellung von über 60.000 Arbeitsgelegenheiten im Herbst 2004 nahezu reibungslos, auch wenn es in vielen Bereichen der sozialen Einrichtungen und ihrer Trägerverbände noch eine abwartende Haltung und eine gewisse Reserviertheit gab." Ein Übergang der Maßnahmeteilnehmer in reguläre Arbeit in der Pflege wird als unwahrscheinlich betrachtet, da es in diesem Bereich eine hohe Nachfrage nach Arbeitsplätzen gibt. Wegen der kurzen Dauer der Arbeitsgelegenheiten und fehlender finanzieller Mittel sind keine flankierenden Qualifizierungs- und Betreuungsmaßnahmen für die Arbeitslosen möglich. Positiv bewertet werden die Bemühungen der Anbieter der Arbeitsgelegenheiten, "trotz der ungünstigen Voraussetzungen die Teilnehmer auf eine Integration hin zu betreuen und zu qualifizieren und sie nicht nur als willkommene Arbeitskräfte für sonst nicht zu leistende Arbeiten zu sehen". (IAB2)

SW: Langzeitarbeitslose [1,2,5]; berufliche Reintegration [1]; Pfllegetätigkeit [2,11]; Arbeitsgelegenheit [2-4,6,7,9,10]; Freiwilligkeit [3]; Sozialgesetzbuch II [4]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [5]; Qualifizierungsmaßnahme [6]; Teilnehmerauswahl [7]; Hartz-Reform [8]; öffentliche Meinung [8]; Altenpflege [9,11]; Altenheim [10]; (k081105f09, 20.11.2008)

- Jean, Sebastien; Causa, Orsetta: Integration of immigrants in OECD countries : do policies matter?. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 564)

(<http://lysander.sourceoecd.org/vl=8347309/cl=35/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=51413h4hkbnw.pdf>).

Abstract: "This working paper assesses the ease of immigrants' integration in OECD labour markets by estimating how an immigration background influences the probability of being active or employed and the expected hourly earnings, for given individual characteristics. Applying the same methodology to comparable data across twelve OECD countries, immigrants are shown to significantly lag behind natives in terms of employment and/or wages. The differences narrow as years since settlement elapse, especially as regards wages, reflecting progressive assimilation. Strong differences in immigrant-to-native gaps are also observed across countries, and the paper shows that they may, to a significant extent, be explained by differences in labour market policies, in particular unemployment benefits, the tax wedge and the minimum wage. In addition, immigrants are shown to be overrepresented among outsiders in the labour market and, as such, highly sensitive to the difference in employment protection legislation between temporary and permanent contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,4]; ausländische Arbeitnehmer [2,5-19]; berufliche Integration [4,5]; Erwerbstätigkeit [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Ausländerbeschäftigung [3]; Lohnunterschied [8]; Einkommensunterschied [9]; institutionelle Faktoren [10]; Arbeitsmarktpolitik [11]; Sozialpolitik [12]; Leistungshöhe [13,20]; Sozialleistungen [14,20]; Steuerpolitik [15]; Lohnpolitik [16]; Mindestlohn [17]; Zeitarbeit [18]; soziale Mobilität [19]; OECD [1-3] (k070808p12, 16.8.2007)

- Jean, Sebastien; Causa, Orsetta; Jimenez, Miguel; Wanner, Isabelle: Migration in OECD countries : labour market impact and integration issues. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working

---

papers : 562)

(<http://titania.sourceoecd.org/vl=5569341/cl=22/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=514l3h5fn1r2.pdf>).

Abstract: "Immigration pressures are increasing in most OECD countries. This paper investigates the consequences of immigration for natives labour market outcomes, as well as issues linked to immigrants integration in the host country labour market. Changes in the share of immigrants in the labour force may have a distributive impact on natives wages, and a temporary impact on unemployment. However, labour market integration of immigrants (as well as integration of second-generation immigrants - both in terms of educational attainments and of labour market outcomes) remains the main challenge facing host economies. In both cases, product and labour market policies have a significant role to play in easing the economy's adjustment to immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - internationaler Vergleich [1,2,12-16]; Einwanderung - Auswirkungen [2,3]; Arbeitsmarktentwicklung [3,4]; Inländer [4-6]; Lohnentwicklung [5]; Arbeitslosigkeit [6]; Einwanderer [7-11,18]; erste Generation [7]; zweite Generation [8]; soziale Integration [9]; berufliche Integration [10]; Bildungsbeteiligung [11]; Ausländerpolitik [12]; Einwanderungspolitik [13]; Integrationspolitik [14,18]; Arbeitsmarktpolitik [15]; Gütermarkt [16]; Regulierung [16,17]; OECD [1,17,18]  
(k070827f08, 31.8.2007)

- Jean, Sebastien; Jimenez, Miguel: The unemployment impact of immigration in OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 563)  
([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/43bb6130e5e86e5fc12569fa005d004c/dc502d84101d4adac125730e0052e13d/\\$FILE/JT03229958.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/43bb6130e5e86e5fc12569fa005d004c/dc502d84101d4adac125730e0052e13d/$FILE/JT03229958.PDF)).

Abstract: "This paper assesses the consequences of immigration for natives unemployment in OECD countries and investigates the role played by product and labour market policies in the economy's adjustment to immigration inflows. The estimations, combining a skill-level and an aggregate approach using data for males, cover eighteen OECD countries over the period 1984-2003. While no significant long-run impact is found, an increase in the share of immigrants in the labour force is estimated to raise temporarily natives unemployment, over a period of approximately five to ten years. Anticompetitive product market regulations are found to increase both the magnitude and the persistence of this impact, while more stringent employment protection legislation magnifies its persistence, and a higher average replacement rate of unemployment benefits increases its magnitude." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1]; Ausländerbeschäftigung - Auswirkungen [2,14]; Beschäftigungseffekte [1-4,9-11,13]; Arbeitslosigkeit [3,5,6,8,15]; Einwanderungsland [4,5]; Inländer [6,7]; Männer [7,8]; Regulierung [9]; Gütermarkt [9]; Kündigungsschutz [10]; Sozialleistungen [11,12]; Leistungshöhe [12]; Sozialpolitik [13]; OECD [14,15]  
(k070808p11, 16.8.2007)

- Jefferson, Therese: Women and retirement pensions : a research review. In: Feminist Economics, Vol. 15, No. 4, 2009, S. 115-145 (ISSN 1354-5701).

Abstract: "The links between women's caring work and access to economic resources are particularly critical in the context of widespread public policy debates about retirement and pensions, many of which neglect care as a key issue for analysis. However, among feminist economists it is widely recognized that women's patterns of care provision have adverse implications for their access to economic resources in later life. The feminist economics literature examines many of the interactions between women's caring roles and their access to resources, particularly women's capacity to access economic resources through publicly mandated or regulated pension schemes. This article reviews research that places women's patterns of work and care at the center of analyses of retirement pension policy in an effort to provide a summary of research on gender and pensions policy and to contrast the extent to which differing institutional and policy frameworks accommodate women's caring roles." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1-7,15,16,18]; Rente [1]; Rentner [2]; Rentenhöhe [3]; wirtschaftliche Situation [2]; Kinderbetreuung [4]; Pflgetätigkeit [5]; Rentenpolitik [6,13,17]; Rentenversicherung - internationaler Vergleich [7-12,14]; Frauenpolitik [13]; geschlechtsspezifische Faktoren [14]; Rentenanspruch [15]; Erwerbsbeteiligung [16]; Familienpolitik [17]; Lebenseinkommen [18]; USA [8]; Großbritannien [9]; Kanada [10]; Australien [11]; Neuseeland [12]

Z 1290 (k091016a01, 20.10.2009)

- Jehle, Geoffrey A.; Reny, Philip J.: Advanced microeconomic theory.– Reading u.a. : Addison Wesley, 2001 (Addison-Wesley series in economics) (ISBN 0-321-20453-0).

Abstract: "This rigorous, up-to-date text on modern microeconomic theory presents all of the core mathematics, neoclassical theory, game theory, and information economics needed to access the modern professional literature. Complex theory is patiently and carefully developed, then clearly explained and illustrated because even well-prepared students benefit from additional math help. Careful explanations, efficient theorem-proof organization, and many examples and exercises make this a uniquely effective text for advanced courses. Students will appreciate the clear writing and accessible style." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mikroökonomie - Lehrbuch [1-8]; ökonomische Theorie [1]; Konsumtheorie [2]; Unternehmenstheorie [3]; Markttheorie [4]; Gleichgewichtstheorie [5]; Wohlfahrtstheorie [6]; Spieltheorie [7]; Informationsökonomik [8];  
321.0113;>>

- Jelenko, Marie; Kaupa, Isabella; Kien, Christina; Mosberger, Brigitte: Erwerbsbiographien und Qualifikationsprofile von Diplomierten Pflegebediensteten : eine empirische Studie zur Arbeitssituation sowie den Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Gesundheits- und Krankbereich. Endbericht. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien, 2007 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte)  
([http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/dipl\\_pflge\\_erwerbsbiographien.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/dipl_pflge_erwerbsbiographien.pdf)).  
Abstract: "Im Rahmen der Studie zu Erwerbsbiographien von Diplomierten PflegerInnen wurden die Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Arbeitssituation im Gesundheits- und Krankenpflegebereich untersucht. Ein besonderer Schwerpunkt wurde dabei auf die beruflichen Verläufe von Diplomierten Pflegebediensteten gelegt. Berufswahl, Bewertung der Ausbildung, Berufseinstieg und weiterer Karriereverlauf, berufliche Unterbrechungen und berufliche Neuorientierung sowie die Beurteilung der aktuellen beruflichen Rahmenbedingungen standen im Zentrum des Interesses. Um das ganze Spektrum berufsbiographischer Aspekte umfassend abbilden zu können, wurde ein neues multimethodisches Feldinstrumentarium entwickelt. Methodisch wurde ein Mix aus qualitativen und quantitativen Verfahren angewandt. Neben ExpertInneninterviews, die der Sondierung des Forschungsfeldes und der Vorbereitung des Erhebungsinstruments dienen, kamen eine standardisierte Fragebogenerhebung bei mehr als 300 Diplomierten Pflegekräften (Beschäftigte sowie Arbeitslose) und zusätzliche qualitative Interviews mit einigen Befragten zum Einsatz. Dadurch sind einerseits Repräsentativität und Vergleichbarkeit gegeben, andererseits aber auch dichte, vertiefende Einblicke in das Berufsfeld der Gesundheits- und Krankenpflegeberufe möglich. Inhaltlich setzt sich das Instrumentarium aus allgemeinen branchenübergreifenden einerseits und ausschließlich für diese Berufsgruppe relevanten Fragestellungen andererseits zusammen. Im Sinne der möglichen Übertragbarkeit des Instrumentariums auf andere Branchen und Berufsgruppen können damit Erwerbsbiographien exemplarisch in einen lebensgeschichtlichen und sozialen Kontext eingebettet analysiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Pflegeberufe [1,2,12,13]; Krankenschwester [2-11,14-16,18-25]; Berufsverlauf [3]; Qualifikationsprofil [4]; Gesundheitswesen [5]; Arbeitssituation [6,17]; Berufsbild [7]; Berufseinmündung [8]; Arbeitsbedingungen [9]; beruflicher Status [10]; berufliche Identität [11]; Gesundheitsberufe [12]; Krankenpflege [13]; Bildungsverlauf [14]; Weiterbildung [15]; Studienverlauf [16]; soziale Faktoren [17]; Arbeitszeit [18]; Arbeitsorganisation [19]; Arbeitszufriedenheit [20]; Berufsaussichten [21]; Erwerbsunterbrechung [22]; Berufswechsel [23]; Arbeitsplatzwechsel [24]; Berufswahl [25]; Österreich [1]  
(k070703f02, 10.7.2007)
- Jemenez-Rodriguez, Rebeca; Russo, Giuseppe: Institutional rigidities and employment rigidity on the Italian labour market. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 54, No. 3, 2008, S. 217-227 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).  
Abstract: Es gehört zu den allgemein anerkannten Ergebnissen der theoretischen Literatur zur Arbeitsmarktflexibilität, dass Beschäftigung in 'flexiblen' Arbeitsmärkten volatiler sein sollte. Italien liefert über die letzten 35 Jahre hinweg ein gutes Beispiel für den Übergang von einem überregulierten zu einem flexibleren Arbeitsmarkt. Nach der Theorie sollte die Deregulierung eine größere Varianz der Beschäftigung zur Folge haben. Trotz einiger anekdotischer Hinweise in Presseberichten finden sich in der Forschungsliteratur jedoch kaum Belege für einen solchen Effekt. Der Beitrag wertet Zeitreihen verschiedener Beschäftigungsindikatoren seit 1980 aus und ermöglicht somit einen Vergleich von Dekaden mit unterschiedlichen Arbeitsmarktregulierungen. Alle untersuchten Zeitreihen belegen einen strukturellen Bruch mit einer Zunahme der Varianz nach der Deregulierung und bestätigen somit das erwartete Muster. Dieser Befund wiederum stützt die Bedenken hinsichtlich wachsender Arbeitsplatzunsicherheit. (IAB)  
"A well-established result in the theoretical literature on labour market flexibility is that the employment should be more volatile in 'flexible' labour markets. Over the last 35 years, Italy gives a good example of a transition from an over-regulated labour market into a quite more flexible one. According to the theory, the deregulation is expected to increase the employment variance. Despite the anecdotal evidence reported in the press, the literature hardly finds any evidence for such an effect. This paper exploits time-series of several employment indicators since 1980, allowing us to compare decades with different labour market regulation. All the considered series show evidence of a structural break with an increase in their variance after the deregulation, confirming the expected pattern. This gives some support to the concerns for increased job insecurity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [1-10]; institutionelle Faktoren [1]; Regulierung [2]; Deregulierung [3]; Arbeitsmarktentwicklung [4,11,12]; Beschäftigungsentwicklung [5,13,14]; Industrie [6,11,13]; Industrieproduktion [7]; Dienstleistungsbereich [8,12,14]; Bruttoinlandsprodukt [9]; Italien [10]  
Z 043 (k080908n01, 10.9.2008)
- Jenkins, Andrew; Vignoles, Anna; Wolf, Alison; Galindo-Rueda, Fernando: The determinants and labour market effects of lifelong learning. In: Applied Economics, Vol. 35, No. 16, 2003, S. 1711-1721 (ISSN 0003-6846).  
Abstract: "Despite the policy importance of lifelong learning, there is very little hard evidence from the UK on (a) who undertakes lifelong learning and why, and (b) the economic benefits of lifelong learning. This paper uses a rich longitudinal panel data set to look at key factors that determine whether someone undertakes lifelong learning and then models the effect of the different qualifications acquired via lifelong learning on individuals' economic outcomes, namely wages and the likelihood of being employed. Those who left school with O-level

---

qualifications or above were much more likely to undertake lifelong learning. Undertaking one episode of lifelong learning also increased the probability of undertaking more lifelong learning. We found little evidence of positive wage effects from lifelong learning. However, males who left school with only low-level qualifications do earn substantially more if they undertake a degree via lifelong learning. We also found important positive employment effects from lifelong learning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: lebenslanges Lernen - Determinanten [5,8]; lebenslanges Lernen [1-3]; Beschäftigungseffekte [1,7,9]; Einkommenseffekte [2,4,6,10]; Bildungsertrag [3,4]; Weiterbildungsbereitschaft [5]; Einkommenshöhe [6]; Arbeitsmarktchancen [7]; berufliche Qualifikation [8]; Qualifikationsniveau [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9,10]; Großbritannien [5]

X 132 (k070621f23, 29.6.2007)

- Jenkins, Jean: *Gambling partners? : the risky outcomes of workplace partnerships*. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 21, No. 4, 2007, S. 635-652 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article analyses the motivations and dynamics of union-management partnership at two manufacturing plants located in the industrial region of South Wales in the UK. Each plant was a subsidiary of an international parent corporation: one in the aluminium sector and one in autocomponents manufacture. For meaningful partnership to be achieved, it is assumed that both union and management partners engage in reciprocal elements of risk in the hope - or gamble - that mutually beneficial outcomes will be forthcoming. But this article will argue that the causal association between partnership and substantive outcomes is contested. It suggests that analysis of partnership should focus on the context in which it is found, the motivations of key actors, and the nature of reciprocal risk for labour and management, in order to gain optimum insight into modern industrial relations and illuminate the political implications for the collective representation of labour's interests in contemporary capitalist society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industriebetrieb [1-3,5-7,13-15]; Automobilindustrie [1]; Aluminiumindustrie [2]; Unternehmenspolitik [5,8-12]; Unternehmenssanierung [6,8]; organisatorischer Wandel [7,9]; Firmentarifvertrag [10,15]; Betriebsvereinbarung [11,14]; Arbeitsbeziehungen [12,13]; Wales [3,4]; Großbritannien [4]

Z 917 (k071219802, 3.1.2008)

- Jenkins, Sarah; Lloyd, Richard: *Evaluation of the trial of back to work group sessions*. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).— London, 2008 (Department of Work and Pensions. Research report : 518) (ISBN 978-1-84712-409-8) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep518.pdf>).

Abstract: "The Back to Work group sessions were proposed in December 2007, as part of the revised Jobseeker's Allowance (JSA) regime and flexible New Deal, which includes the introduction of personalised support purchased from specialist providers aimed at being responsive to individual needs. The objectives of the group session are to set out individuals' rights and responsibilities and highlight the support available, through Jobcentre Plus, to help customers move into employment. The group sessions were trialled in six locations in one district. This is the final report of the evaluation of the trial of Back to Work group sessions. The main aim of the evaluation was to determine whether the group session approach was an effective means of engaging and informing jobseekers, with the view to informing the final design of the revised JSA regime. The evaluation was, therefore, designed to test the effectiveness of the group sessions in terms of both engaging jobseekers and informing them of: their rights and responsibilities under the JSA regime; why they would be better off in work; opportunities within the local labour market; and the support available to them from Jobcentre Plus and its partners. The trial of the group sessions showed the challenges of effectively delivering group sessions to customers with different needs and backgrounds." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gruppenberatung - Modellversuch [1-6,9]; Arbeitsberatung [2,10]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [3]; Arbeitsuchende [4,7]; Arbeitslose [5,8]; berufliche Reintegration [6-8]; Informationsangebot [9,10]; Großbritannien [1]

(k080929f13, 13.10.2008)

- Jenkins, Stephen P. (Hrsg.); Micklewright, John (Hrsg.): *Inequality and poverty re-examined*.— Cambridge u.a. : Oxford University Press, 2007 (ISBN 978-0-19-921812-7).

Abstract: "This book seeks to provide a guide to some of the new approaches that have been developed in the light of international initiatives to reduce poverty and the notable increases in income inequality and poverty that have occurred across many western countries in recent years. These new approaches have to some degree been facilitated by the emergence of new techniques and a growing availability of data that enables cross national comparisons not only of income variables but also of measures of welfare such as education achievement, nutritional status in developing countries and wealth and deprivation indicators in the developed world. Including specially commissioned research from a distinguished list of international authors, this volume makes a real contribution to the public debate surrounding inequality and poverty as well as providing new empirical information about them from around the world." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Introduction:

Stephen P. Jenkins, John Micklewright: *New Directions in the Analysis of Inequality and Poverty* (3-33); *Conceptual Issues*

Martin Ravallion: *Inequality is Bad for the Poor* (37-61);

Andrea Brandolini: *Measurement of Income Distribution in Supranational Entities: The Case of the European Union* (62-83);

Ann Harding, Rachel Lloyd, Neil Warren: *Beyond Conventional Measures of Income: Including Indirect Benefits*

and Taxes (84-102);  
 Peter Burton, Shelley Phipps, Frances Woolley: Inequality Within the Household Reconsidered (103-125);  
 Multiple Dimensions  
 John Micklewright, Sylke Schnepf: Inequality of Learning in Industrialised Countries (129-145);  
 Brian Nolan, Christopher T. Whelan: On the Multidimensionality of Poverty and Social Exclusion (146-165);  
 Lorenzo Cappellari, Stephen P. Jenkins: Summarizing Multiple Deprivation Indicators (166-184);  
 Jean-Yves Duclos, David Sahn, Stephen Younger: Robust Multidimensional Poverty Comparisons with Discrete Indicators of Well-Being (185-206);  
 Public Policy  
 Holly Sutherland, Horacio Levy, Christine Lietz: A Guaranteed Income for Europe's Children? (209-231);  
 Stephen Bazen: The Impact of Minimum Wages on the Distribution of Earnings and Employment in the USA (232-249);  
 Alison L. Booth, Mark Bryan: Minimum Wages, Training, and the Distribution of Earnings (250-267);  
 Bernd Süßmuth, Robert K. von Weizsäcker: Government Debt and the Portfolios of the Rich (268-283).  
 SW: soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich |1-13|; Armut |2|; soziale Indikatoren |3|;  
 Einkommensverteilung |4|; Niedrigeinkommen |5|; soziale Ausgrenzung |6|; Bildungschancengleichheit |7|; Kinder  
 |7|; Mindestlohn |8|; Lohnpolitik |8,17|; soziale Deprivation |9|; Verteilungspolitik |10,16|; Steuerpolitik |11,15|;  
 Armutsbekämpfung |12,14-17|; Sozialpolitik |13,14|; Welt |1|  
 3221.0101 (k070628f02, 8.10.2007)

- Jenkins, Stephen P. : Marital splits and income changes over the longer term. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2008 (ISER working paper : 2008-07)  
 (<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2008-07.pdf>).  
 Abstract: "What happens to people's incomes when their or their parents' marital union dissolves? Using data from waves 1-14 (survey years 1991-2004) of the British Household Panel Survey, I show that marital splits are associated with short-term declines in income for separating wives and children relative to separating husbands, but the size of the decline has declined over time markedly for women with children and this most likely reflects the effects of secularly rising employment rates and, related, the introduction of Working Families Tax Credit in 1998. Analysis of income trajectories suggests that in the five years following a marital split, incomes for separating wives recover but not to their previous levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Ehescheidung |1|; Einkommenseffekte |1-3,5,9|; Einkommensentwicklung |2,4|; Einkommenshöhe |3,4|; Frauen |7|; Kinder |9|; Männer |6|; Geschiedene |5-8,10,11|; Mütter |8|; Armut |10|; berufliche Mobilität |11|; Großbritannien |1|  
 (k080311p13, 20.3.2008)
- Jenkins, Stephen P.; Micklewright, John: New directions in the analysis of inequality and poverty. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 700)  
 (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp700.pdf>).  
 Abstract: "Over the last four decades, academic and wider public interest in inequality and poverty has grown substantially. In this paper we address the question: what have been the major new directions in the analysis of inequality and poverty over the last thirty to forty years? We draw attention to developments under seven headings: changes in the extent of inequality and poverty, changes in the policy environment, increased scrutiny of the concepts of 'poverty' and inequality' and the rise of multidimensional approaches, the use of longitudinal perspectives, an increase in availability of and access to data, developments in analytical methods of measurement, and developments in modelling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wohlfahrtsökonomie - historische Entwicklung |1-9,14|; Armut |1,10|; soziale Ungleichheit |2,11|; soziale Indikatoren |3,10-13|; Indikatorenbildung |13,14|; Einkommensverteilung |4,12|; Datengewinnung |5|; Datenanalyse |6|; Modellentwicklung |7|; Forschungsmethode |8|; Welt |9|  
 (k070711p07, 11.7.2007)
- Jenkins, Stephen P.; Micklewright, John: New directions in the analysis of inequality and poverty. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2814)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p05.pdf>).  
 Abstract: "Over the last four decades, academic and wider public interest in inequality and poverty has grown substantially. In this paper we address the question: what have been the major new directions in the analysis of inequality and poverty over the last thirty to forty years? We draw attention to developments under seven headings: changes in the extent of inequality and poverty, changes in the policy environment, increased scrutiny of the concepts of 'poverty' and inequality' and the rise of multidimensional approaches, the use of longitudinal perspectives, an increase in availability of and access to data, developments in analytical methods of measurement, and developments in modelling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wohlfahrtsökonomie - historische Entwicklung |1-9,14|; Armut |1,10|; soziale Ungleichheit |2,11|; soziale Indikatoren |3,10-13|; Indikatorenbildung |13,14|; Einkommensverteilung |4,12|; Datengewinnung |5|; Datenanalyse |6|; Modellentwicklung |7|; Forschungsmethode |8|; Welt |9|  
 (k070613p05, 18.6.2007)

- Jenkins, Stephen P.; Siedler, Thomas: The intergenerational transmission of poverty in industrialized countries. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 693) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp693.pdf>).

Abstract: "This paper reviews research about the intergenerational transmission of poverty in industrialized countries. In order to make our survey manageable, we restrict attention to studies that consider the relationship between parental poverty (or 'income') during childhood and laterlife outcomes; we do not explicitly consider the impact of other family background variables such as parental education. The general message is that growing up poor has a deleterious impact on later-life chances, and that this impact is not wholly explained by other factors that are themselves correlated with childhood poverty. At the same time, the studies also show that one should be cautious about drawing more specific conclusions. For example, the degree of intergenerational persistence appears to vary depending on the definition of the outcome variable, and different estimation methods provide a range of estimates. In addition, most of research about intergenerational links has been undertaken using US data, and it is not clear that any specific conclusions should carry over to another country with very different social norms and institutions including e.g. differences in labour market regulation, and in systems of education and social security benefits. However we conclude that, broadly speaking, the analytical framework that has been used for high-income countries can also be applied to lowincome countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Haushaltseinkommen |1|; Einkommensverteilung |9,10|; Intergenerationsmobilität |1,3,5,7-9|; soziale Mobilität |6,7|; Armut |2,4,6,8|; Persistenz |2,10|; soziale Indikatoren |3,11|; Industrieländer |4,5,11|  
 (k070621p01, 26.6.2007)
- Jenkins, Stephen P.; Siedler, Thomas: Using Household Panel data to understand the intergenerational transmission of poverty. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 694) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp694.pdf>).

Abstract: "This paper discusses how household panel surveys can be informative about the intergenerational transmission of poverty. We consider issues both of data and of the statistical methods that may be applied to those data. Although the data focus is on panel surveys from developed countries, we also briefly consider data availability in developing countries. We set out a list of survey data requirements for intergenerational analysis, and then discuss how the main household panel surveys in developed countries meet the criteria. In order to highlight the advantages and disadvantages of household panel surveys, the section also compares them with other types of longitudinal studies. Next, we review the estimation methods that have been used to examine the intergenerational transmission of poverty when using household panel surveys. Finally, we provide three examples of household panel surveys in developing countries (Indonesia, Malaysia and Mexico) that meet the data requirements for analysis of the intergenerational transmission of poverty." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Panel |1,17,24-27|; private Haushalte |2-6,16,32|; Haushaltseinkommen |1,2,15|; Einkommensverteilung |3,10,14|; Intergenerationsmobilität |4,8-10,13|; soziale Mobilität |5,7,8,12,31|; Armut |6,7,9,11,30|; Datengewinnung |11-20,29|; Längsschnittuntersuchung |18,22|; Kohortenanalyse |19,21|; Datenanalyse |21-23,28|; statistische Methode |20,23|; soziale Indikatoren |28-32|; Entwicklungsländer |24|; Indonesien |25|; Malaysia |26|; Mexiko |27|  
 (k070621p02, 26.6.2007)
- Jenner, Steffen: International labor rights and the decent work agenda. / Institut für Politikwissenschaft, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2009 (WIP working paper : 43-2009) (ISSN 1614-5925) (<http://www.wip-online.org/downloads/WIP43.pdf>).

Abstract: "This paper's aim is to examine the reasons why the United States of America refuse to ratify international labor standards. Taking Utilitarian Liberalism as the appropriate approach tackling domestic-international entanglements, Robert D. Putnam's Two-Level Game Theory clearly bears some explanatory value. In short, the US faces domestic constraints not to adopt the ILO conventions at the international level. Other states, backed by International Organizations, effectively push forward the Decent Work Agenda. This tempted persuasion to shift the US domestic table from abroad is analyzed within the work's second step. However, due to clashing interests, future challenges occur. A broad range of theoretical approaches, reaching from Putnam (1988), Atkinson and Coleman (1989), to Global Social Policy, represented by Bob Deacon (2007) are thoroughly addressed throughout the occasional paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: menschengerechte Arbeit |1,2,4,5,12|; Arbeitsrecht |1|; Humanisierung der Arbeit |2,3,6|; Humanisierungspolitik |3|; Ethik |4|; soziale Normen |4|; ILO-Richtlinie |5|; internationale Beziehungen |6-11,13|; Realismus |7|; Liberalismus |8|; Konstruktivismus |9|; Spieltheorie |10|; Verhandlungstheorie |10|; Globalisierung |11|; USA |12,13|  
 (k090205p05, 12.2.2009)
- Jensen, Carsten: Worlds of welfare services and transfers. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 2, 2008, S. 151-162 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "The discussion on the existence and nature of the welfare regimes of Western democracies has been

---

ongoing for more than 15 years, and many significant contributions have been made. The scholarly work has, however, had a tendency to focus on the transfer component of welfare states, thereby losing sight of the welfare service component. This article argues two aspects. First, the transfer component and welfare service component are two distinct dimensions of welfare regimes. Second, great differences exist between health care and social care services; health care is characterized by very uniform levels of expenditure across countries, while expenditure on social care services conforms to the regime typology of Esping-Andersen. This is taken to indicate that the welfare service component consists of two different types of services distinguished by the importance of the two ideological dimensions of familism and statism during the formative years of these welfare service sectors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziales System - internationaler Vergleich [1-8]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [2]; Transferleistung [3]; Sozialleistungen [4]; soziale Dienste [5]; Gesundheitswesen [6]; Sozialwesen [7]; öffentliche Ausgaben [8]; OECD [1]

Z 1342 (k080421802, 28.4.2008)

- Jeon, Doh-Shin; Shapiro, Joel: Downsizing and job insecurity. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 5, No. 5, 2007, S. 1043-1063 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "This article offers an explanation of why firms' downsizing patterns may vary substantially in magnitude and timing, taking the form of one-time massive cuts, waves of layoffs, or zero layoff policies. The key element of this theory is that workers' expectations about their job security affect their on-the-job performance. In a situation where firms face adverse shocks, the productivity effect of job insecurity forces firms to balance laying off redundant workers and maintaining survivors' commitment. The cost of ensuring commitment differs between firms with different characteristics and determines whether workers are laid off all at once or in stages. However, if firms have private information about their future profits, they may not lay off any workers in order to signal a bright future, boosting worker's confidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalabbau [1,2,7,9]; Arbeitsplatzsicherheit [1,3-6,8]; Entlassungen [2]; Wahrnehmung [3]; Arbeitsleistung [4]; Produktivitätseffekte [5]; Arbeitsproduktivität [5]; Vertrauen [6]; Rezession [7]; Arbeitsmotivation [8]; human resource management [9];

Z 1767 (k070823n04, 27.8.2007)

- Jeong, Byeongju; Kejak, Michal; Vinogradov, Viatcheslav: Changing composition of human capital : the Czech Republic, Hungary and Poland. In: Economics of Transition, Vol. 16, No. 2, 2008, S. 247-271 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "We show that business education/occupations have expanded and that technical education/occupations have contracted in the Czech Republic and Poland since 1990. We interpret these changes as an adjustment necessary for their transition to a market economy. We do not find the same pattern in Hungary, which we attribute to the earlier timing of its transition. We construct an aggregate model in which labour reallocates in response to changing demand structure. When calibrated with the Czech and Polish data, the model generates a large movement of workers with technical education and experience into business occupations in the early 1990s. The discounted sum of output loss due to the gap between the demand structure and the composition of existing human capital amounts to between 8 and 40 percent of 1990 GDP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital - Strukturwandel [1,3,5]; Berufsstruktur - Strukturwandel [2,4,6]; technische Berufe [1,2,7,9]; kaufmännische Berufe [3,4,8,10]; Humankapital - internationaler Vergleich [5,7,8,14-16]; Berufsstruktur - internationaler Vergleich [6,9-13]; Tschechische Republik [11,14]; Ungarn [12,15]; Polen [13,16]

Z 1234 (k080326n06, 2.4.2008)

- Jepsen, Lisa K.: The relationship between wife's education and husband's earnings : evidence from 1960 to 2000. In: Review of Economics of the Household, Vol. 3, No. 2, 2005, S. 197-214 (ISSN 1569-5239; ISSN 1573-7152).

Abstract: "Previous research finds a positive relationship between a wife's education and her husbands earnings using data from the 1960s. Earlier theories suggest that benefits accrue from informational sharing between partners in a marriage. This paper tests the hypothesis that a wifes education is positively associated with her husbands earnings, using data from the 1960, 1970, 1980, 1990, and 2000 Censuses. Between 1960 and 2000, the educational attainment and labor-force participation of married women has increased dramatically. As women have embarked upon their own careers, has their education continued to be positively associated with their husbands earnings? Yes. The coefficient of the wife's education remains positive and significant for all the years under study. The size of the coefficient decreases, however, from 1960 to 2000." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepartner [1]; Ehefrauen [2,4]; Bildungsniveau - historische Entwicklung [2,3]; Erwerbstätigkeit [4,5]; Frauen [5]; Ehemänner [6,8]; Männer [7,9]; Einkommenshöhe [6,7]; Einkommensentwicklung - historische Entwicklung [8-10]; Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung [11]; USA [1,3,10,11]

X 501 (k080304f19, 12.3.2008)

- Jespersen, Svend T.; Munch, Jakob R.; Skipper, Lars: Costs and benefits of Danish active labour market programmes. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 859-884 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Since 1994, unemployed workers in the Danish labour market have participated in active labour market programmes on a large scale. This paper contributes with an assessment of costs and benefits of these



---

programmes. Long-term treatment effects are estimated on a very detailed administrative dataset by propensity score matching. For the years 1995 - 2005 it is found that private job training programmes have substantial positive employment and earnings effects, but also public job training ends up with positive earnings effects. Classroom training does not significantly improve employment or earnings prospects in the long run. When the cost side is taken into account, private and public job training still come out with surpluses, while classroom training leads to a deficit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-3,15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,4,7,9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |2,5,6,8|; Wirkungsforschung |3,6,7,10|; Kosten-Nutzen-Analyse |8-10|; Arbeitslose |11,14,15|; Weiterbildung |11-13|; Beschäftigungseffekte |12|; berufliche Reintegration |14|; Einkommenseffekte |13|; Dänemark |3-5|

Z 1120 (k081020n17, 27.10.2008)

- Jess, Heinrich: Wohlfahrtseffekte einer staatlichen Rentenversicherung : Ergebnisse aktueller Simulationsstudien. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 10, 2007, S. 641-650 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Umbau des Sozialstaates ist schon seit vielen Jahren ein Dauerthema der öffentlichen Debatte in der Bundesrepublik Deutschland. Unter dem Stichwort 'Eigenverantwortung' wird eine stärkere individuelle Absicherung gegen die Risiken des Lebens gefordert, um die Ausgaben der kollektiven Sicherungssysteme in der Zukunft zu begrenzen. Im Rahmen der Debatte entsteht teilweise der Eindruck, die Ausgaben der kollektiven Sicherungssysteme und die damit verbundenen Abgaben bedrohen die Wohlfahrt der noch nicht geborenen Generationen. Die permanente kritische Prüfung der Ausgaben- und Anreizstrukturen des Sozialstaates ist zweifellos notwendig. Allerdings sollte dabei das 'Kind nicht mit dem Bade ausgeschüttet' werden. Neuere Simulationsstudien zeigen am Beispiel der staatlichen Alterssicherung, dass im Rahmen einer unsicheren Lebens- und Einkommensperspektive von der sozialen Sicherung positive Wohlfahrtseffekte ausgehen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenversicherung |1,3,4|; Selbstverantwortung |2|; Alterssicherung |2,5,14|; Sozialstaat - Finanzierung |1|; Einkommenseffekte |3|; Armutsbekämpfung |4|; private Haushalte |5-11|; wirtschaftliche Situation |6|; soziale Situation |7|; ökonomisches Verhalten |8|; Risikoabschätzung |9|; Lebenserwartung |10,12|; Einkommenserwartung |11,13|; Unsicherheit |12,13|; Besteuerung |14|;

Z 850 (k071022n03, 25.10.2007)

- Jess, Heinrich; Uhjelyiova, Daniela: Ausgestaltungsalternativen einer Einbeziehung der Selbstständigen in die gesetzliche Rentenversicherung : Auswirkungen auf die zentralen Rechengrößen der Rentenversicherung und die intergenerative Verteilung. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 1, 2009, S. 23-35 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit dem Ausbau der gesetzlichen Rentenversicherung zu einer Erwerbstätigenversicherung. Im Rahmen einer Partialanalyse, die sich ausschließlich im Rahmen der Einnahmen-, Ausgaben- und Vermögensrechnung der Rentenversicherung bewegt, werden unterschiedliche Ausgestaltungsalternativen und deren Auswirkungen auf die zentralen Rechengrößen untersucht. Dabei zeigt sich, dass der Gestaltung der Regelungen zum Umstellungszeitpunkt eine nicht zu unterschätzende Bedeutung zukommt, da diese im Einzelfall auch langfristig eine nicht unerhebliche Wirkung auf Beitragssatz, Rentenniveau und die intergenerative Verteilung entfalten können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article deals with concepts regarding the inclusion of further groups of persons into the statutory pension scheme. The authors examine different organizational concepts and their effects on significant operands. The partial analysis is confined to receipts, expenditures, and the capital account of the statutory pension scheme. The authors show that the determination of a certain pivotal date for the rearrangement is of particular importance, because it has an impact on the contribution rate, the replacement rate, and on inter-generational distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit |1-7|; Selbständige |1,31-32|; Versicherungspflicht |2,11-18,31|; Rentenversicherung |3,11,19-25,30,32|; Rentenreform |4,12,19|; Beitragszahlung |13,20|; Rentenanpassung |5,14,21,29|; Rentenhöhe |6,15,22,28|; Generationenvertrag |16,23|; Ökonometrie |9,10|; Rentenberechnung |7,8,10,17,24,27|; Prognosemodell |8,9,18,25,26|; Versicherungsmathematik |26-30|;

Z 850 (k090310n18, 16.3.2009)

- Jettinghoff, Karin; Houtman, Irene: A sector perspective on working conditions. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009 (<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/14/en/1/ef0814en.pdf>).

Abstract: "Secondary statistical analyses on the fourth European Working Conditions Survey (EWCS) have been commissioned with the aim of providing a sector perspective of working conditions. This report aims to: identify sectoral profiles on working conditions for the EWCS data collected in 2005 at NACE 1 and 2-digit level; present trends based on a comparison with previous versions of the EWCS (1995, 2000 and 2001-2002) at sectoral level (in 1990-1991, a different sectoral classification was used, which makes trend analysis including this first year of the survey impossible); and identify differences between country clusters in sectoral profiles." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich |1-10|; Wirtschaftszweige |2,11|; Arbeitsplatzqualität |3|; Arbeitszeit |4|; Gesundheitsgefährdung |5|; psychische Faktoren |6|; physische Belastung |7|; Arbeitsorganisation |8|; Weiterbildung |9|; Bildungschancen |9|; Work-Life-Balance |10|; Beschäftigtenstruktur |11-13|; Qualifikationsstruktur |12|; Altersstruktur |13|; Europäische Union |1|

4400220008 27 2 2009

- Jewell, Christopher J.: Agents of the welfare state : how caseworkers respond to need in the United States, Germany, and Sweden.– New York : Palgrave Macmillan, 2007 (ISBN 978-1-4039-8411-1).

Abstract: Die Studie untersucht auf der methodischen Grundlage ethnographischer Fallstudien aus der Perspektive der Berater vor Ort die Aktivierungspraktiken ausgewählter Dienststellen von Arbeitsverwaltungen in Kalifornien (USA), Bremen (Deutschland) und Malmö (Schweden). Der Autor geht dabei von der Fragestellung aus, ob Globalisierungsdruck und Neoliberalismus zu einer Konvergenz im Umgang mit den Anspruchsberechtigten auf Hilfe durch den Wohlfahrtsstaat geführt haben. Es zeigt sich, dass trotz weitgehender Übereinstimmung der Vorgaben von Seiten der Politik, es weiterhin beträchtliche Unterschiede in der praktischen Umsetzung der Aktivierungspolitik gibt. Während in den USA ein bürokratisches, wenig auf die individuellen Bedürfnisse eingehendes System praktiziert wird, steht in Schweden und Deutschland im Vordergrund, die organisatorischen Voraussetzungen für eine solche individuelle Betreuung zu schaffen. Der Autor erläutert die dem europäischen Wohlfahrtsansatz zu Grunde liegenden gesetzlichen Regelungen und Berufstraditionen auf der jeweiligen nationalen Ebene. Dabei verleiht er seiner Befürchtung Ausdruck, dass zunehmende Ressourcenknappheit zu Einschränkungen bei der individuellen aktivierenden Betreuung auch in Deutschland und Schweden führen kann. (IAB)

SW: Wohlfahrtsstaat [1-6]; aktivierende Sozialpolitik [1,11]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,10]; Case Management [10-21,42]; Arbeitsberater [12]; Arbeitsvermittler [13]; Sozialberater [14]; Sozialberatung [15,33-36]; Arbeitsberatung [16,29-32]; Arbeitsvermittlung [17,25-28]; Beratungsmethode [18,26,29,33,40]; Beratungskonzept [19,27,30,34,41]; Kundenorientierung [20,28,31,35]; institutionelle Faktoren [3,21-25,32,36]; Aktivierung - internationaler Vergleich [37-42]; USA [4,7,22,37]; Kalifornien [7]; Bundesrepublik Deutschland [5,8,23,38]; Bremen [8]; Schweden [6,9,24,39]; Malmö [9]

93-30.0110 (k090602f01, 24.8.2009)

- Jimenez-Jimenez, Daniel; Sanz-Valle, Raquel: Could HRM support organizational innovation?. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 7, 2008, S. 1208-1221 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "Nowadays, it has become clear that the capacity of organizations to innovate and manage their human resources can be sources of competitive advantage. Recently, literature also asserts a positive relationship between human resource management and innovation. However, very little empirical research has specifically addressed those relationships. Using structural equations modelling with data collected from 173 Spanish firms, this study analyses them. Our findings show that innovation contributes positively to business performance and that human resource management enhances innovation. Implications for both academics and managers as well as future research lines are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management - Auswirkungen [1,2,5,6,9,10]; Innovationsfähigkeit [1,3,7,8]; Wettbewerbsfähigkeit [2,4]; Unternehmen [3,4]; Unternehmenserfolg [5]; Personalpolitik [6]; Produktinnovation [7]; Prozessinnovation [8]; Innovationspotenzial [9]; Personalentwicklung [10]; Spanien [5]

Z 1090 (k080814n01, 18.8.2008)

- Jirjahn, Uwe: Betriebsräte und Beschäftigungswachstum : spielt die Spezifikation der Betriebsgröße eine Rolle für den geschätzten Zusammenhang?. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 3, 2008, S. 279-291 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "Neuere ökonomische Untersuchungen zeichnen ein neutrales bis positives Bild der ökonomischen Konsequenzen betrieblicher Mitbestimmung. Demgegenüber gelangt ein Beitrag von Addison und Teixeira (2006) zu einer überraschend pessimistischen Einschätzung. Das Vorhandensein eines Betriebsrats ist hiernach negativ mit dem betrieblichen Beschäftigungswachstum verbunden. Vor diesem Hintergrund beschäftigt sich die vorliegende Untersuchung mit der Frage, inwieweit der geschätzte Wachstumseffekt des Betriebsrats von der Spezifikation der Betriebsgröße abhängt. Ein signifikant negativer Zusammenhang zwischen Betriebsräten und betrieblicher Beschäftigungsentwicklung zeigt sich nur, wenn die Betriebsgröße linear in die Schätzgleichung einfließt. Wird demgegenüber für die logarithmierte Betriebsgröße kontrolliert, ist kein signifikanter Wachstumseffekt betrieblicher Mitbestimmung festzustellen. Die Ergebnisse sprechen dafür, dass die scheinbar negative Beziehung zwischen Betriebsräten und Beschäftigungswachstum auf eine Fehlspezifikation der Betriebsgröße zurückzuführen ist. Da das Vorhandensein eines Betriebsrats positiv mit der Betriebsgröße korreliert ist, spiegelt sich bei einer Fehlspezifikation der negative Wachstumseffekt der Betriebsgröße im geschätzten Betriebsratskoeffizienten wider." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recent econometric studies show a neutral-to-positive effect of workplace codetermination on economic outcomes. In contrast, a study by Addison and Teixeira (2006) obtains surprisingly pessimistic results: works councils have a negative effect on employment growth. Consequently, the present study investigates how far this effect is to be explained by the model's specification of employment size. It finds that works councils have a negative effect on employment growth only when employment size is measured as a linear effect. When it is measured in proportional, logarithmic, form, the study finds no effect on employment growth. These results mean that the apparently negative effect of works councils on employment growth is the result of specification errors. The existence of a positive relationship between works council presence and firm size accounts for the apparently negative relationship between employment growth and works councils." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsrat - Auswirkungen [1-4,8]; ökonomische Faktoren [1,5]; Personalbestand [2]; Betriebsgröße [6]; Betriebsrat - Determinanten [5-7]; Mitbestimmung [8,9]; Betrieb [9]; Beschäftigtenzahl [3]; IAB-Betriebspanel;

---

Westdeutschland |4,7|  
Z 1144 (k080822a07, 28.8.2008)

- Jirjahn, Uwe: The introduction of works councils in German establishments - rent seeking or rent protection?. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 47, No. 3, 2009, S. 521-545 (ISSN 0007-1080).

Abstract: "Some recent empirical studies seem to suggest that German works councils engage in rent-seeking activities rather than in the creation of joint establishment surplus. However, those cross-sectional studies do not address the issue of causation. We address this issue by investigating the factors that influence the employees' decision to introduce a works council in their establishment. Councils are more likely to be adopted in establishments with a very poor sales situation and poor employment growth. They are also more likely to be adopted in establishments where management does not pursue an expansive market strategy. Altogether, our results support the hypothesis that employees introduce works councils to protect the quasi-rents they have created by their efforts and human capital investments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsrat |1-9,12|; Arbeitspolitik |1,14|; Lohnpolitik |2|; Lohnhöhe |3|; Arbeitsplatzsicherung |4|; Interessenvertretung |5,13,14|; Arbeitnehmerinteresse |6,13|; Mitwirkung |7|; Unternehmen |8,10,11|; wirtschaftliche Situation |9,10|; Bundesrepublik Deutschland |11,12|

X 071 (k091105r01, 13.11.2009)

- Jirjahn, Uwe: Wer ist bereit Studiengebühren zu zahlen?. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 3, 2007, S. 343-372 (ISSN 0342-1783).

Abstract: "Auf Basis einer Befragung von Studierenden der Wirtschaftswissenschaften an den Universitäten Hannover und Regensburg werden die Faktoren analysiert, die die hypothetische Reaktion auf Studiengebühren beeinflussen. Die Ergebnisse zeigen, dass die Reaktion nicht nur von der Studienbefähigung, sondern auch vom finanziellen Hintergrund der Studierenden abhängt. Studierende mit einer geringeren Befähigung weisen eine geringere Zahlungsbereitschaft und eine höhere Neigung zum Studienabbruch im Falle von Studiengebühren auf. Ein ungünstiger finanzieller Hintergrund verringert ebenfalls die Zahlungsbereitschaft (oder -fähigkeit) und erhöht die Neigung das Studium abzubrechen, wenn Studiengebühren anfallen. Darüber hinaus liefern die Schätzungen Hinweise, dass eine Interaktion zwischen der Studienbefähigung und dem finanziellen Hintergrund besteht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper uses a survey of students in economics and business administration at the University of Hannover and the University of Regensburg. We examine students' hypothetical responses to the introduction of tuition fees. Both less able students and students with a poor financial background have a lower willingness to pay. Moreover, ability interacts with the students' financial situation. Ability plays a less important role if students have a good financial background." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studiengebühr - Akzeptanz |1-4,6,19|; Studenten |1,5,22|; Studienabbruch |2,10|; Studienerfolg |3,18|; Studiengebühr - Kritik |5,7|; Entscheidungsfindung |10|; Studium |11,21|; Wirtschaftswissenschaft |21,22|; Universität |11,12,14|; Qualifikationsanforderungen |18|; Kosten-Nutzen-Analyse |4,20|; Eltern |9|; soziale Faktoren |6-8|; Studium - Finanzierung |19,20|; Einkommen |8,9|; Hannover |12,13|; Niedersachsen |13,16|; Regensburg |14,15|; Bayern |15,17|; Bundesrepublik Deutschland |16,17|

Z 065 (k071030n15, 7.11.2007)

- Jirjahn, Uwe: Works councils and employment growth : a reply to Addison and Teixeira. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 4, 2008, S. 437-448 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "In der Replik argumentiere ich, dass Addison und Teixeiras Erwiderung auf meine Studie irreführend ist. Auch wenn die Autoren meine Ergebnisse als solche anerkennen, so bezweifeln sie doch, dass die Resultate einen Hinweis auf Fehlspezifikationsprobleme liefern. Dabei übersehen sie fast alle deutschen Studien, die den Zusammenhang zwischen Betriebsgröße und Beschäftigungsentwicklung untersuchen. Während Addison und Teixeira eine Reihe von Fehlern in ihren Tabellen zugeben, ist ihre Erwiderung ebenfalls durch Fehler gekennzeichnet. Um unsere abweichenden Ergebnisse zu erklären, vergleichen sie die deskriptiven Statistiken von Wachstumsraten, die auf unterschiedlichen Definitionen basieren. Der Vorwurf, ich würde ihr Gesamtwerk nicht würdigen, lenkt nur vom Hauptproblem ab. Addison und Teixeiras Erwiderung ist durch heftige persönliche Angriffe und Wertungen gekennzeichnet, die nichts mit einem guten wissenschaftlichen Stil zu tun haben. Überdies zitieren die Autoren mich nicht korrekt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this reply, I argue that Addison and Teixeira's rejoinder to my study is characteristically misleading and erroneous. While the authors agree that my investigation is interesting in its own right, they doubt that my findings indicate misspecification. But they ignore almost all of the German studies on employment growth. While Addison and Teixeira admit several serious mistakes in their tables, they do a poor job in comparing their paper with my study. Basically, they compare apples with oranges. Addison and Teixeira complain that I do not appreciate the overall contribution of their analysis. Yet, this simply distracts from the fundamental issue. Finally, the authors come up with personal allegations and attacks that are far away from good scientific style. In their attempt to discredit my study, Addison and Teixeira do even not provide correct citations of what I wrote." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung |1,3,7,8|; Forschungsmethode |1,2|; Datenanalyse |2,3|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Betriebsrat - Auswirkungen |4-7|; Betriebsgröße |5|; Beschäftigungseffekte |6|; Beschäftigungsentwicklung - Determinanten |8|;

Z 1144 (k081127a06, 4.12.2008)

- Jirjahn, Uwe; Kraft, Kornelius: Teamwork and intra-firm wage dispersion among blue-collar workers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3291)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f18.pdf>).

Abstract: "Using data on a sample of manufacturing establishments in Germany, we find that the use of self-managed teams is associated with increased intra-firm wage inequality between skilled and unskilled blue-collar workers. We also show that moderating factors play an important role. While teamwork interacts positively with employer-provided further training and a production technology of the most recent vintage, it interacts negatively with the age of the establishment and the coverage by a collective bargaining agreement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teamarbeit - Auswirkungen [1,2,13,14,22]; Arbeiter [1,5,6,12]; Industriearbeiter [2-4,11,20]; Hochqualifizierte [3,5,8,10]; Niedrigqualifizierte [4,6,7,9]; Lohnunterschied [7,8,14,22]; Lohnhöhe [9-13,15-20]; betriebliche Weiterbildung [15]; technischer Fortschritt [21]; Produktionstechnik [16,21]; Unternehmensalter [17]; Tarifvertrag [18]; Arbeitsbeziehungen [19]; Niedersachsen [20,22]  
(k080212f18, 20.2.2008)
- Jirjahn, Uwe; Pfeifer, Christian; Tsertsvadze, Georgi: Mikroökonomische Beschäftigungseffekte des Hamburger Modells zur Beschäftigungsförderung : Evaluation eines Kombilohns. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 1, 2009, S. 37-82 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Das Hamburger Kombilohnmodell zielt darauf ab, Arbeitslose mit geringen Verdienstmöglichkeiten und schlechten Arbeitsmarktchancen durch zeitlich befristete Zuschüsse, die sowohl den Teilnehmern an der Maßnahme als auch den Arbeitgebern gewährt werden, in den regulären Arbeitsmarkt zu integrieren. Der Beitrag vergleicht auf der Basis eines Propensity Score Matching den Arbeitsmarkterfolg von Arbeitslosen, die eine Förderung erhalten haben, mit dem Arbeitsmarkterfolg derjenigen, die keine Förderung erhalten haben. Die Ergebnisse sprechen für einen über den Förderungszeitraum hinaus anhaltenden positiven Effekt auf die individuellen Arbeitsmarktchancen. Eine mögliche Erklärung für diesen zumindest mittelfristig anhaltenden Effekt der temporären Zuschüsse könnte darin bestehen, dass die Teilnehmer während der Maßnahme zusätzliche Erfahrungen sammeln und ihre Produktivität steigt. Eine zweite Erklärung besteht darin, dass durch die Zuschüsse die auf der Arbeitnehmer- und auf der Arbeitgeberseite anfallenden Fixkosten, die mit der Aufnahme eines Beschäftigungsverhältnisses verbunden sind, effektiv gesenkt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The aim of the wage subsidy program in Hamburg is to encourage the creation of low wage jobs for unemployed persons with poor labor market opportunities. If a firm hires an unemployed job seeker, both the employer and the employee each receive a monthly wage subsidy of 250 Euros in the first ten months in case of fulltime employment and 125 Euros in the first six months in case of part-time employment. Using propensity score matching, we evaluate the microeconomic employment effects of this program. The results show that there are significant positive average treatment effects on the treated even ten months after expiration of the subsidy. One reason for the medium-term employment effects of the temporary subsidies may be that participants accumulate human capital which increases their productivity. Another explanation is that temporary wage subsidies reduce quasi-fixed labor costs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kombilohn - Erfolgskontrolle [1-7]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1,9]; Lohnsubvention [2,10]; Langzeitarbeitslose [3,8-12]; berufliche Reintegration [4,11]; Beschäftigungseffekte [5]; Lohnkostenzuschuss [6,12]; Hamburg [7,8];  
Z 065 (k090309n02, 9.3.2009)
- Jirjahn, Uwe; Tsertsvadze, Georgi: Determinanten der ethnischen Segregation. In: Bellmann, Lutz (Hrsg.); Hübler, Olaf (Hrsg.); Meyer, Wolfgang (Hrsg.); Stephan, Gesine (Hrsg.): Institutionen, Löhne und Beschäftigung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2005, S. 189-206 (Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung : 294) (ISSN 0173-6574).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit der Frage, welche Faktoren die ethnische Segregation in der Bundesrepublik beeinflussen. Die Ergebnisse zeigen, dass Migranten ihr Wohngebiet im Zuwanderungsland nicht zufällig wählen. Die eigene Qualifikation, der Erwerbsstatus, die Verbundenheit mit dem Heimatland, die Religion sowie Vorhandensein von Kindern im Haushalt spielen für die Wahl einer ethnisch segregierten Wohngegend eine Rolle. Dabei sind nicht nur individuelle Merkmale, sondern auch Merkmale der eigenen ethnischen Gruppe wie der Bevölkerungsanteil und das durchschnittliche Qualifikationsniveau von Bedeutung. Darüber hinaus lässt sich eine Reihe von bedeutsamen Interaktionseffekten nachweisen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Migranten [1-3,6]; ethnische Gruppe [1,4-5,7]; Segregation - Determinanten [2,4]; Wohnverhalten [3,5]; soziales Verhalten [6-7];  
Z 493 (k050817f16, 31.1.2008)
- Jiwattanakulpaisarn, Piyapong; Noland, Robert B.; Graham, Daniel J.; Polak, John W.: Highway infrastructure and state-level employment : a causal spatial analysis. In: Papers in Regional Science, Vol. 88, No. 1, 2009, S. 133-159 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "This paper analyses the causal relationship between highway infrastructure and employment within the U.S. We estimate dynamic panel models in a vector autoregressive framework using time-series cross-sectional

---

data on lane miles of roadway capacity and private sector employment for the 48 contiguous states over the period 1984-1997. The issue of spatial dependence is explicitly taken into account by means of a spatial filtering technique. Our analysis reveals evidence of employment growth temporally influenced by annual growth in the provision of major highways within the same state and all other states, as well as the other way around. However, the results show that the existence and direction of these temporal and spatial effects depend on the type of highways and time lags considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Straßenverkehr |1-3,7,11,14|; Verkehrswesen |14-17|; Infrastruktur |1,4,6,12,15|; Infrastrukturpolitik |2,5,13,16|; Region |3-5|; regionaler Arbeitsmarkt |6-10|; Arbeitsmarktentwicklung |8|; Beschäftigungsentwicklung |9|; USA |10-13,17|

Z 967 (k090311n07, 16.3.2009)

- Joas, Hans: Die Kreativität des Handelns.– Frankfurt am Main : Suhrkamp Taschenbuch Verlag, 1996 (Suhrkamp-Taschenbuch Wissenschaft : 1248) (ISBN 3-518-28848-2).  
Abstract: Der zentrale Gedanke dieser Abhandlung liegt in der Behauptung, "daß sich den vorherrschenden Modellen des rationalen und normativ orientierten Handelns ein drittes Modell hinzufügen läßt, für das sich die Rede vom kreativen Charakter menschlichen Handelns empfiehlt. Stillschweigende Annahmen der Handlungstheorie wie die Gleichsetzung von Intentionalität mit Zweckorientierung, die Unterstellung einer Instrumentalisierbarkeit des Körpers und von Individualautonomie werden dadurch aufgehellt. Ideengeschichtliche, systematische und anwendungsbezogene Teile dienen dem gemeinsamen Zweck, Sinn und Notwendigkeit einer Berücksichtigung des kreativen Charakters des menschlichen Handelns für die soziologische Theoriebildung und für ein Verständnis unserer Gegenwart darzutun." (GESIS)  
SW: Handlungstheorie |1-11|; Marx, Karl |1|; Produktion |2|; Reproduktion |3|; Intelligenz |4|; Revolution |5|; Kreativität |6|; soziales Handeln |7|; Demokratie |8,12|; Demokratisierung |9,11|; Gesellschaftsentwicklung |10-12|; 611.0139 (k081028f01, 5.11.2008)
- Joas, Hans: Praktische Intersubjektivität : die Entwicklung des Werkes von George Herbert Mead.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1989 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 765) (ISBN 3-518-28365-0).  
Abstract: Die Arbeit will das Meadsche Werk in seiner Entwicklung rekonstruieren. Nach einer Auseinandersetzung mit den wichtigsten Rezeptionsströmungen und Interpretationsversuchen (Behaviorismus, soziologische Sozialpsychologie, Phänomenologie, Theologie, angelsächsische Metaphysik der Zeit und Neopragmatismus) zeigt der Autor, daß der Symbolische Interaktionismus nicht als die autoritative Interpretation von Mead's Werk anzusehen ist. Auf dem Hintergrund der Rezeptions- und -forschungslage wählt der Autor eine Interpretationsperspektive von der kritischen Theorie der Frankfurter Schule her. Als zentral erweist sich dabei der Titelbegriff "praktische Intersubjektivität", der am Meadschen Modell gemeinsamen Handelns gewonnen wird und der es erlaubt, daß Intersubjektivität nicht auf kontemplative oder bloß sprachliche Formen reduziert wird. Folgende Arbeitsbereiche des Meadschen Werkes werden u.a. referierend interpretiert: die Definition des Psychischen, Hegel, Darwin und ein Neuansatz des Pragmatismus auf dem Gebiet der biologischen und sozialen Wissenschaften, Ethik, Dingkonstitution und Rollenübernahme, Zeitlichkeit und Intersubjektivität. (Gesis)  
SW: Sozialphilosophie |1,9,10|; Sozialpsychologie |2|; Phänomenologie |3|; Behaviorismus |4|; Evolutionstheorie |5|; Kommunikationstheorie |6|; Gesellschaftstheorie |7|; Handlungstheorie |8|; symbolischer Interaktionismus |1-8,11-13|; Identitätsbildung |9|; sozialer Wandel |10|; Theoriebildung |11|; Wissenschaftstheorie |12|; Wissenschaftsgeschichte |13|; 611.0153 (k081223f10, 8.1.2009)
- Joas, Hans; Knöbl, Wolfgang: Sozialtheorie : zwanzig einführende Vorlesungen.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2004 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 1669) (ISBN 3-518-29269-2).  
Abstract: "Dieses Buch gibt einen Überblick über die Entwicklung der Sozialtheorie seit 1945 und ihren heutigen Stand, wie er so bisher nicht vorliegt. Als Sozialtheorie wird dabei der Kern sozialwissenschaftlicher Theoriebildung bezeichnet, der sich von politischer Theorie und Kulturtheorie deutlich abheben läßt. Nach einer ausführlichen Behandlung des Versuchs von Talcott Parsons, das Erbe der Klassiker Max Weber und Émile Durkheim zu einer Synthese zusammenzuführen, werden die produktiven Widerstände gegen diesen Versuch (wie Rational Choice und Symbolischer Interaktionismus) dargestellt. Danach geht es um die großen neuen Syntheseentwürfe seit etwa 1970 (Habermas, Luhmann, Giddens), aber auch um die kritische Fortführung der Modernisierungstheorie (Eisenstadt), Strukturalismus, Poststrukturalismus, Antistrukturalismus (Touraine), Feminismus, neue Diagnosen einer Krise der Moderne, den Neopragmatismus und die wichtigsten Aufgaben gegenwärtiger Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku) Inhaltsverzeichnis: Erste Vorlesung: Was ist Theorie? (13-38); Zweite Vorlesung: Der klassische Versuch zur Synthese: Talcott Parsons (39-71); Dritte Vorlesung: Parsons auf dem Weg zum normativistischen Funktionalismus (72-106); Vierte Vorlesung: Parsons und die Ausarbeitung des normativistischen Funktionalismus (107-142); Fünfte Vorlesung: Neo-Utilitarismus (143-182); Sechste Vorlesung: Interpretative Ansätze (1): Symbolischer Interaktionismus (183-219); Siebte Vorlesung: Interpretative Ansätze (2): Ethnometodologie (220-250); Achte Vorlesung: Konfliktsoziologietheorie (251-283); Neunte Vorlesung: Habermas und die Kritische Theorie (284-314); Zehnte Vorlesung: Habermas 'Theorie des kommunikativen Handelns' (315-320); Elfte Vorlesung: Niklas Luhmanns Radikalisierung des Funktionalismus (351-392); Zwölfte Vorlesung: Anthony Giddens Theorie der Strukturierung und die neuere britische Machtsoziologie (393-429); Dreizehnte Vorlesung: Die Erneuerung des Parsonianismus und der Modernisierungstheorie (430-473); Vierzehnte Vorlesung: Strukturalismus und Poststrukturalismus (474-517); Fünfzehnte Vorlesung: Zwischen Strukturalismus und Theorie der Praxis - die Kulturosoziologie Pierre Bourdieus (518-557); Sechzehnte Vorlesung:

---

Französische Anti-Strukturalisten (Cornelius Castoriadis, Alain Touraine, Paul Ricœur) (558-597); Siebzehnte Vorlesung: Feministische Sozialtheorien (598-638); Achtzehnte Vorlesung: Modernitätskrise? Neue Diagnosen (Ulrich Beck, Zygmunt Bauman, Robert Bellah und die Debatte zwischen Liberalen und Kommunitaristen) (639-686); Neunzehnte Vorlesung: Neopragmatismus (687-725); Zwanzigste Vorlesung: Die gegenwärtige Lage (726-763).

SW: Sozialwissenschaft - Theorie; Theoriebildung - Entwicklung; Gesellschaftstheorie; Weber, Max; Parsons, Talcott; Durkheim, Emile; Rational-Choice-Theorie; symbolischer Interaktionismus; Strukturalismus; Habermas, Jürgen; Kritische Theorie; Strukturalismus; Feminismus; Funktionalismus;  
611.0191 (k090930j09, 2.10.2009)

- Jochem, E. (Red.); Jaeger, C. (Red.); Battaglini, A. (Red.); Bradke, H. (Red.); Cremer, C. (Red.); Eichhammer, W. (Red.); Förster, H. (Red.); Haas, A. (Red.); Henning, E. (Red.); Idrissova, F. (Red.); Kasper, B. (Red.); Köhler, J. (Red.); Köwener, D. (Red.); Krause, J. (Red.); Lass, W. (Red.); Lilliestam, J. (Red.); Mannsbart, W. (Red.); Müller, M. (Red.); Meißner, F. (Red.); Pflüger, B. (Red.); Radgen, P. (Red.); Ragwitz, M. (Red.); Rauschen, M. (Red.); Reitze, F. (Red.); Riffeser, L. (Red.); Saure, K. (Red.); Schade, W. (Red.); Sensfuss, F. (Red.); Toro, F. (Red.); Walz, R. (Red.); Wietschel, M. (Red.): Investitionen für ein klimafreundliches Deutschland : Synthesebericht. / Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.). – Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090625843.pdf>).

Abstract: "Das von der Bundesregierung auf ihrer Kabinettsklausur in Meseberg beschlossene Integrierte Energieund Klimaschutz-Programm (IEKP) definiert folgende Ziele für 2020:

- die Reduktion der deutschen Treibhausgasemissionen um 40 % gegenüber 1990,
- einen Anteil erneuerbarer Energien an der Stromerzeugung von 25-30 %,
- einen Anteil von 14 % erneuerbarer Energien an der Wärmeerzeugung,
- den Ausbau der Biokraftstoffe, um die Kraftstoffemissionen um 10 % zu senken (entspricht einem Biokraftstoffanteil von bis zu 17 %),
- die Verdoppelung der Energieproduktivität gegenüber 1990.

Um diese Ziele zu erreichen, umfasst das Meseberg- Programm 29 Punkte, die in Ergänzung zum Emissionshandel und anderen bereits bestehenden sektoralen Maßnahmen wirken sollen. (...) In dieser transdisziplinären Studie im Auftrag des Bundesumweltministeriums wird zum ersten Mal ein solches Maßnahmenpaket sowohl auf seine ökologischen, ökonomischen und gesamtwirtschaftlichen Wirkungen hin untersucht als auch einer integrierten Beurteilung unterzogen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Umweltpolitik |1|; Klimaschutz - Programm |1-8,10-13|; nachhaltige Entwicklung |2|; Innovationspolitik |3|; Wirtschaftswachstum |4|; Beschäftigungsentwicklung |5|; Emission |6,9|; regenerative Energie |7|; Kapitalstock - Strukturwandel |8|; Umweltabgabe |9|; Energiepolitik |10|; Anlageinvestitionen |11|; Beschäftigungseffekte |12|; Umweltschutz |13|;

(k090625843, 25.6.2009)

- Jochem, E.; Jaeger, C.; Battaglini, A.; Bradke, H.; Cremer, C.; Eichhammer, W.; Förster, H.; Haas, A.; Henning, E.; Idrissova, F.; Köhler, J.; Köwener, D.; Krause, J.; Lass, W.; Lilliestam, J.; Mannsbart, W.; Meißner, F.; Müller, M.; Pflüger, B.; Radgen, P.; Ragwitz, M.; Reitze, F.; Saure, K.; Schade, W.; Sensfuss, F.; Toro, F.; Walz, R.; Wietschel, M.: Investitionen für ein klimafreundliches Deutschland : Zwischenbericht. / Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.). – Potsdam u.a., 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080610f10.pdf>).

Abstract: "Der fortschreitende Klimawandel, die Verknappung fossiler Ressourcen sowie die Preisfluktuationen für fossile Energieträger sind zentrale Herausforderungen dieses Jahrhunderts. Um diese Herausforderungen zu meistern, ist global ein wesentlich energieeffizienteres und emissionsärmeres Wirtschaften nötig - und damit einhergehend die entsprechende Umstrukturierung des weltweiten Kapitalstocks. Nur so kann der Energiebedarf aus erneuerbaren Ressourcen gedeckt und die notwendige Minderung der Treibhausgas-Emissionen erreicht werden.

Die Bundesregierung hat durch die Kombination von Emissionshandel und Meseberg-Programm mit seinen sektor- und technologiespezifischen Maßnahmen ein bemerkenswertes klimapolitisches Instrumentarium ins Leben gerufen. Das Meseberg-Programm dürfte in der bisher konkretisierten Form zu Minderungen von knapp 35% führen. Die verbleibenden fünf Prozentpunkte sind durch die Umsetzung weiterer Maßnahmen zu moderaten Vermeidungskosten in allen Sektoren der Wirtschaft erreichbar.

Angesichts der hohen technischen Fortschritte im Energiebereich, der hohen Primärenergiepreise und des Nachholbedarfs an Investitionen in Deutschland ist jetzt der richtige Zeitpunkt für eine Investitions-Offensive. Das Meseberg-Programm bietet eine wichtige Grundlage zur ökologischen Umstrukturierung des Kapitalstocks in Deutschland. Bei geeigneter Umsetzung und mittels einiger ergänzender Maßnahmen kann das Meseberg-Paket einen vierfachen Erfolg erzielen:

- Die Realisierung eines ambitionierten klimapolitischen Zieles bis 2020 und weiterer langfristiger Ziele im Sinne einer nachhaltigen klima- und energieeffizienten Wirtschaftsstruktur,
- eine über Jahrzehnte anhaltende Steigerung der Nettoinvestitionen um über 30 Mrd. EURO pro Jahr ab Mitte des kommenden Jahrzehnts,

---

- eine ebenfalls langfristige Steigerung des Bruttoinlandsprodukts um mindestens 70 Mrd. EURO jährlich,  
- die Schaffung von mindestens 500 000 Arbeitsplätzen bis zum Jahre 2020." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Umweltpolitik |1|; Klimaschutz - Programm |1-8,10-13|; nachhaltige Entwicklung |2|; Innovationspolitik |3|;  
Wirtschaftswachstum |4|; Beschäftigungsentwicklung |5|; Emission |6,9|; regenerative Energie |7|; Kapitalstock -  
Strukturwandel |8|; Umweltabgabe |9|; Energiepolitik |10|; Anlageinvestitionen |11|; Beschäftigungseffekte |12|;  
Umweltschutz |13|;

(k080610f10, 20.6.2008)

- **Jochem, Sven: Skandinavische Beschäftigungspolitik : Stärken und Schwächen im internationalen Vergleich.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 3-9 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Der Beitrag analysiert die nordische Beschäftigungspolitik aus international vergleichender Perspektive. Ausgehend von einer kursorischen Bestandsaufnahme des nordischen Beschäftigungsmodells wird gezeigt, dass die nordische Beschäftigungspolitik einige ihrer Besonderheiten eingebüßt hat. Die Wirtschaftspolitik ist zum Beispiel ebenso wie die Lohnpolitik europäischer geworden. Gleichwohl gibt es alte wie neue nordische Charakteristika. So bestechen die nordischen Länder gegenwärtig durch einen besonderen Mix aus aktiver Arbeitsmarktpolitik und gezielter Wirtschaftsförderung. Die Stärken des nordischen Modells liegen in der umfangreichen Arbeitsmarktintegration der Bevölkerung und einer aktiven politischen Governance unterschiedlicher Politikfelder. Zu den Schwächen des nordischen Modells zählen seine hohen Kosten, was einen immensen Steuerdruck verursacht. Der vielfach diskutierten Adaption nordischer Vorbilder sind in Deutschland enge Grenzen gesetzt, angesichts der unterschiedlichen politischen und kulturellen Traditionen sowie eines eher schwachen, delegierenden und inaktiven bundesdeutschen Staates." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |1,2,25|; Beschäftigungspolitik |4-11|; Wirtschaftspolitik |4,16|; Lohnpolitik |5,17|; Steuerpolitik |6,18|; Bildungspolitik |7,19|; Arbeitsmarktpolitik |12-19,26|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |8|; Beschäftigungspolitik - Modell |20|; Beschäftigungspolitik - Erfolgskontrolle |21-24|; Beschäftigungseffekte |1,12,21|; Flexicurity |9,13,22|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |2,10,14,23|; Skandinavien |3,11,15,20,24|; OECD |3|; Nordeuropa |25,26|  
Z 086 (k090105605, 8.1.2009)
- **Jochimsen, Beate: Service quality in modern bureaucracy : Parkinson's theory at work.** In: Kyklos, Vol. 62, No. 1, 2009, S. 44-64 (ISSN 0023-5962).  
Abstract: "Parkinson's Law states that work expands to fill the time available for its completion and that the number of administrators in an office is bound to increase over time. A unique laboratory to test Parkinson's ideas are vehicle registration offices in Germany. Using their data we found empirical support for Parkinson's Law: First, service quality is no better in offices that have more staff per case. Second, service quality is worse if the service procedure is disaggregated into multiple smaller sub-services. Third, the staff size is a convex function of the number of customers. These results are robust to specifications in various alternative models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bürokratie - Theorie |1-7,14|; Organisationssoziologie |14-16|; Verwaltungswissenschaft |1,15|; Personaleinsatz |13,21|; öffentliche Verwaltung |2,12,19-22|; öffentliche Dienstleistungen |3,11,23|; Qualitätsmanagement |4,10,23,24|; Arbeitsorganisation |5,9,20|; Kundenorientierung |6,8,24|; Verwaltung - Effizienz |7-13,16,17|; Beschäftigtenzahl |17,18,22|; Arbeitsproduktivität |18,19|;  
Z 045 (k090202n02, 4.2.2009)
- **Jochmann-Döll, Andrea; Ranftl, Edeltraud: Eine neue AERA für die Gleichstellung! Auch von Frau und Mann?.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 4, 2009, S. 218-223 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Mit der Umsetzung der neuen Entgeltrahmenabkommen (ERA) wird für die deutsche Metall- und Elektroindustrie ein Reformprojekt abgeschlossen, das gelegentlich als Jahrhundertreform bezeichnet wird. Thema des Beitrages ist der Grundsatz der Entgeltgleichheit von Frauen und Männern bei gleicher und gleichwertiger Arbeit. Konkret wird untersucht, ob die neuen Entgeltsysteme auch zur Bekämpfung der mittelbaren Entgeltdiskriminierung von Frauen beitragen können. Es zeigt sich, dass die neuen ERA nicht in allen Punkten den vom Europäischen Gerichtshof gesetzten Standards für diskriminierungsfreie Entgeltsysteme entsprechen, wenngleich sie einen Rahmen setzen, der sich als hilfreich für die Entgeltgleichheit der Geschlechter erweisen könnte. Jedoch werden die eröffneten Spielräume im Zuge der ERA-Umsetzung auf der betrieblichen Ebene bislang noch nicht genutzt. So fällt beispielsweise auf, dass frauendominierte Tätigkeiten (wie z.B. Verwaltungs- und Sekretariatsarbeit) mit Einführung der Entgeltrahmenabkommen vielfach eher abgewertet worden sind. Die ERA haben das Problem der genderspezifischen Entgeltungleichheit noch nicht gelöst. Hierfür wären weitere, neue und kreative Maßnahmen und Strategien erforderlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lohnunterschied |1-6,8-10,28|; Gleichstellung |1,13-18,27,29|; Lohnfortzahlung |2,13,23,30|; Entgeltsicherung |3,14,22,31|; erwerbstätige Frauen |4,11,15,21|; Tarifrecht |5,16|; Lohnfindung |6,7,17,20,26,32|; Qualifikationsanforderungen |7,8,25|; Diskriminierung |9,19-24|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,18,19|; Lohndiskriminierung |11,12|; Frauenberufe |12,24-28|; Tarifrecht - Reform |29-32|;  
Z 086 (k090406n13, 9.4.2009)
- **Joebges, Heike; Logeay, Camille; Peters, Dominique; Stephan, Sabine; Zwiener, Rudolf: Deutsche Arbeitskosten steigen im europäischen Vergleich nur gering : Auswertung der aktuellen Eurostat-Statistik. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung.**

---

Report : 34) (ISSN 1861-3683)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_report\\_34\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_34_2008.pdf)).

Abstract: "Im vergangenen Jahr sind die Arbeitskosten in Deutschland erneut geringer gestiegen als in den übrigen europäischen Ländern. Diese Entwicklung dürfte sich 2008 fortgesetzt haben. Erneut erweist sich, dass Deutschland hinsichtlich der Arbeitskosten im Verarbeitenden Gewerbe im europäischen Vergleich zwar zur großen Gruppe der Hochlohnländer gehört, im Dienstleistungssektor entsprechen die Arbeitskosten dagegen nur etwa dem Durchschnitt. Innerhalb des Dienstleistungssektors fällt besonders auf, dass der Finanzsektor mit 38,50 Euro pro Stunde 2007 fast die höchsten Arbeitskosten im Vergleich zu den anderen Branchen in Deutschland aufweist, damit jedoch noch nicht einmal den Durchschnitt dieser Branche in der Eurozone erreicht.

Unterdurchschnittliche Arbeitskostenzuwächse haben sich in den vergangenen Jahren vorteilhaft auf die deutschen Exporte ausgewirkt. Gesamtwirtschaftlich haben sie das Wachstum aber eher gebremst: Länder mit vergleichbaren Arbeitskostenniveaus, aber höheren Zuwachsraten, sind in den vergangenen zehn Jahren deutlich stärker gewachsen als Deutschland. Angesichts der globalen Rezession im Zuge der Finanzkrise dürfte noch deutlicher werden, dass die starke Konzentration auf ein Export getriebenes Wachstum riskant ist: Die niedrigen Lohnsteigerungen der vergangenen Jahre erweisen sich jetzt als Belastung, da sie Deutschland besonders abhängig von der weltwirtschaftlichen Entwicklung gemacht haben. Eine kräftigere Binnennachfrage, auf die es jetzt um so mehr ankäme, wurde dadurch verhindert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2007, the increase in German labour costs was smaller than in other European countries and it is likely that this trend will last in 2008, too. Regarding the manufacturing sector Germany belongs to a large group of countries with high labour costs, regarding the services sector, however, German labour costs are only slightly above average. During past years, German exports benefited from increases in labour costs below average. On the macroeconomic level, however, this strategy has hampered economic growth: Countries with similar labour cost levels, but higher increases, have grown faster than Germany due to a higher domestic demand. Regarding the global recession following from the financial crises it is likely that Germany will be hit more heavily than other countries, because Germany depends heavily on exports and lacks a solid domestic demand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskosten - internationaler Vergleich [1-8,14,15]; verarbeitendes Gewerbe [4]; Dienstleistungsbereich [5]; Kostenentwicklung [6]; Finanzdienstleistungen [7]; Versicherungsgewerbe [8]; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich [9-11]; Außenhandelsentwicklung [12,13]; Exportquote [13]; Lohnstückkosten [14]; Wettbewerbsfähigkeit [15]; Bundesrepublik Deutschland [1,9,12]; Europäische Union [2,10]; Eurozone [3,11] (k081126p06, 4.12.2008)

- Johansen, Kare; Ringdal, Kristen; Thoring, Thor Alte: Firm profitability, regional unemployment and human capital in wage determination. In: Applied Economics, Vol. 33, No. 1, 2001, S. 113-121 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "This paper presents an analysis of wage formation in the Norwegian private sector using data for individual workers matched with firm level information and regional unemployment. A key issue is to test whether or not firm specific variables affect individual wages after controlling for individual specific factors and working conditions. The results imply positive effects of firm specific profitability and firm size. The elasticity of wages with respect to value added per worker and firm size is 5% and 3.3%, respectively. Empirical evidence of a downward sloping regional wage curve is also reported, while there is no support of the hypothesis of compensating wage differentials. Since data for three levels of aggregation are used, the OLS estimates of the standard errors are downward biased. Therefore, results using a random effects model are also reported, taking the multi-level structure of the data into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung [1,2]; Lohnstruktur [3,6-8,12-14]; Unternehmen [2-4]; regionaler Arbeitsmarkt [4,5]; Arbeitslosigkeit [5]; Unternehmensgröße [6]; Wertschöpfung [7]; Humankapital [8-11]; Bildungsniveau [9]; Familienstruktur [10]; Betriebszugehörigkeit [11]; Anciennitätsprinzip [12]; erwerbstätige Frauen [13]; erwerbstätige Männer [14]; Norwegen [1,3]

X 132 (k080819f05, 3.9.2008)

- Johansson, Hakan; Hvinden, Bjorn: Re-activating the Nordic welfare states : do we find a distinct universalistic model?. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 7/8, 2007, S. 334-346 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - To clarify the core characteristics of Nordic activation policies in the context of typologies of European activation governance.

Design/methodology/approach - The paper analyses activation governance in the light of the basic values and beliefs behind the formation of the Nordic social protection systems in the mid-20th century. Recent model-building efforts see the Nordic countries as being close to a 'universalistic' and egalitarian type of activation policy that does not systematically submit citizens to work requirements. The authors ask whether this model captures the actual scope and contents of Nordic activation governance.

Findings - The Nordic countries-based relatively generous income security systems on a strong work ethic and ambitions to maximise labour market participation of the working-age population. Citizens's rights to income security were generally linked to the fulfilment of work requirements. Although this active governance of unemployed citizens eroded in the 1970s and 1980s all the Nordic countries revived it after 1990. Largely reflecting the dual structure of the income protection system, Nordic active approaches to activation are not egalitarian.

Research limitations/implications - Nordic countries are currently implementing major administrative reforms in social protection, possibly creating more unified and egalitarian governance of activation. Future research needs



to assess the impact of these reforms.

Originality/value - The article presents an analysis of activation policies that so far has been missing from comparative research and that will be of particular value for non-Nordic readers who may have received a biased view of Nordic activation policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |5-12,18|; aktivierende Sozialpolitik - Konzeption |9,13,14,16,20|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |10,15,17,21|; Sozialpolitik - historische Entwicklung |11,13|; Beschäftigungspolitik |12|; Politikumsetzung |14,15|; Reformpolitik |16-19|; Leitbild |19-26|; soziale Sicherheit |22|; soziale Gerechtigkeit |23|; Umverteilung |24|; Verteilungspolitik |25|; Aktivierung |26-28|; Arbeitslose |27|; berufliche Reintegration |28|; Skandinavien |1-4|; Dänemark |1,5|; Finnland |2,6|; Norwegen |3,7|; Schweden |4,8|

X 450 (k070927805, 22.10.2007)

- Johansson, Mats; Katz, Katarina: Wage differences between women and men in Sweden : the impact of skill mismatch. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2007 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2007/13) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p11.pdf>).

Abstract: "We investigate skill mismatch and its impact on gender differences in wage gap and in returns to education in Sweden 1993 to 2002. Women are more likely to have more formal education than what is normally required for their occupation (overeducation), while men are more likely to have less (undereducation). Over- and undereducation contribute far more to the gender wage gap than years of schooling and work experience. In decompositions, adjusting for skill mismatch decreases the gender wage gap by between one tenth and one sixth. This is roughly a third to a half as much as is accounted for by segregation by industry. Thus, taking skill mismatch into account is essential for the analysis of gender wage differentiation, even though it does not alter the result that the estimated returns to education are smaller for women than for men in Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,2,11,12|; erwerbstätige Männer |1,3|; Lohnunterschied - Ursache |1,4-10|; adäquate Beschäftigung |4|; Überqualifikation |5,12|; mismatch |6|; Qualifikationsniveau |6,7|; berufliche Qualifikation |7|; Unterqualifikation |8|; Bildungsertrag |9|; Diskriminierung |10,11|; Schweden |2,3|

(k070613p11, 26.6.2007)

- Johansson, Per: The importance of employer contacts : evidence based on selection on observables and internal replication. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 350-369 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "I estimate effects of the labor market training program 'Swit' on employment using both register and survey data. Swit was initiated in an attempt to increase the supply of qualified personnel in the IT sector. Based on the register data I find a large positive effect from the Swit on employment as compared to conventional programs directed towards IT. By also using survey information I conclude that the effect was due to increased employer contacts. The result is of interest because of the relatively large effect especially for individuals with traditionally weak positions on the labor market. Furthermore, I methodologically demonstrate how information about the contents of the programs may corroborate findings based on conditional independence assumptions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifizierungsmaßnahme |1-5,8|; informationstechnische Bildung |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Beschäftigungseffekte |3,6,7|; Informationswirtschaft |4|; Arbeitgeber |5|; Praktikum |5|; Arbeitslose |1,6|; berufliche Reintegration |6|; matching |7|; Schweden |8|

Z 1120 (k080603502, 9.6.2008)

- Johansson, Per; Skedinger, Per: Misreporting in register data on disability status : evidence from the Swedish public employment service. In: Empirical Economics, Vol. 37, No. 2, 2009, S. 411-434 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "The issue considered in this study is whether there is misreporting in official data on disability status. While there is a rather large literature on misreporting of self-assessed disability, evidence regarding register data is scant. It seems to be a widely held view among researchers that, since individuals out of work are inclined to respond towards poor health, it would be best to have official data provided by the relevant administrative bodies. But we argue that such administrative data should be regarded with some suspicion, since the administrators also may have incentives to misreport. The empirical evidence, based on a large sample of Swedish jobseekers, suggests systematic misreporting by the Public Employment Service of official disability measures due to incentives to misreport disability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik |1|; prozessproduzierte Daten |1,3-6,9,13,14|; Arbeitsverwaltung |1,2|; Fehler |3,7|; Behinderung |4,8|; Reliabilität |5|; Zuverlässigkeit |6|; Klassifikation |7,8|; Arbeitslose |9-11|; Behinderte |10,12|; Erwerbsunfähigkeit |11|; Arbeitsuchende |12,13|; Datenqualität |14|; Schweden |2|

Z 786 (k091015n11, 20.10.2009)

- John, Klaus Dieter (Hrsg.); Rübhelke, Dirk T. G. (Hrsg.): Arbeitslosigkeit in Europa : neue Perspektiven durch die Vermarktung umweltfreundlicher Technologien? Beiträge zum 2. Chemnitzer Symposium "Europa und Umwelt".– Aachen : Shaker, 2007 (Chemnitzer Studien : 08) (ISBN 978-3-8322-6297-6; ISSN 1439-7412).

Abstract: "Die Ergebnisse des 2. Chemnitzer Symposiums 'Europa und Umwelt', welches im Jahre 2004 unter

---

dem Titel 'Arbeitslosigkeit in Europa: Neue Perspektiven durch die Vermarktung umweltfreundlicher Technologien?' stattfand, werden im vorliegenden Tagungsband zusammengefasst. Er enthält die überarbeiteten Referate sowie eine Darstellung der Diskussionsbeiträge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Klaus Dieter John, Dirk T. G. Rübbecke: Beschäftigung im Umweltsektor (1-13);

Michael von Hauff: Beschäftigung im Umweltschutzsektor ();

Holger Rogall: Ökonomie der Nachhaltigkeit - Chancen für Beschäftigung und Umwelt (15-32);

Thomas Ritt: Integrierter Umweltschutz und Beschäftigung - Ergebnisse von Erhebungen in fünf EU-Staaten (33-67);

Klaus Dieter John, Dirk T. G. Rübbecke: Perspektiven durch BtL-Kraftstoffe für Beschäftigung und ökologische Nachhaltigkeit (69-129);

Matthias Rudloff: Synthetische Biokraftstoffe - SunDiesel made by Choren - als Rückgrat einer nachhaltigen Mobilität (131-158).

SW: Umwelttechnik |1|; Umweltschutz |2|; Umweltschutzindustrie |3,14,15,21-26|; nachhaltige Entwicklung |4,22|; nachwachsende Rohstoffe |5,10,23|; regenerative Energie |6,9,24|; Alternativtechnik |7,8,13,25|; Energietechnik |8-10,12,26,28|; Beschäftigungseffekte |1-7,11,17|; Umweltberufe |11-14,27|; Technik |16|; Umweltverträglichkeit |16,28|; Umweltökonomie |17,18|; Arbeitsmarktentwicklung |19-21,27|; Arbeitslosigkeit |20|; Europäische Union |15,18,19|

90-116.0324 (k070807j01, 26.9.2007)

- Johnson, Christopher: A re-count of poverty in US Central Cities : just who and where are the urban poor?. In: Urban Studies, Vol. 44, No. 12, 2007, S. 2283-2303 (ISSN 0042-0980).  
Abstract: "Poverty remains a persistent problem in central cities across the US and the government's approach to measuring it is not without shortcomings. This paper applies recently developed innovations in poverty measurement and presents improved estimates of central-city poverty across time. A broader and more comprehensive income concept is employed to measure family resources and important distributional aspects of poverty are incorporated by using the Sen index. In general, Sen indexes for the central city are significantly reduced when comprehensive income is used to evaluate poverty. Motivating these changes are the substantial reductions that occur in the depth of poverty and the relative income inequality among poor central-city residents. Regionally, the results suggest that the elements of comprehensive income have their greatest impact on estimates of poverty in Southern central cities, while the central cities of the West are least affected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Armut - Messung |1,3|; Indikatorenbildung |1,2|; soziale Indikatoren |2,3|; Armut |4-12|; Stadtbevölkerung |4,16|; Stadt |5|; Familieneinkommen |6,13-16|; Einkommenshöhe |7,13|; Erwerbseinkommen |8,14|; Transferleistung |9,15|; Rentner |10|; Frauen |11|; Kinder |12|; USA |4|  
Z 1058 (k071126n08, 29.11.2007)
- Johnson, Malcolm L. (Hrsg.); Bengtson, Vern L. (Mitarb.); Coleman, Peter G. (Mitarb.); Kirkwood, Thomas B. L. (Mitarb.): The Cambridge handbook of age and ageing.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2005 (ISBN 0-521-53370-8).  
Abstract: "The Cambridge Handbook of Age and Ageing is a state-of-the-art guide to the current body of knowledge, theory, policy and practice relevant to age researchers and gerontologists around the world. It contains almost 80 original chapters, commissioned and written by the world's leading gerontologists from 16 countries and 5 continents. The broad focus of the book is on the behavioural and social sciences but it also includes important contributions from the biological and medical sciences. It provides comprehensive, accessible and authoritative accounts of all the key topics in the field ranging from theories of ageing, to demography, physical aspects of ageing, mental processes and ageing, nursing and health care for older people, the social context of ageing, cross cultural perspectives, relationships, quality of life, gender, and financial and policy provision." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gerontologie |1,2|; Sozialpsychologie |3-5|; Alter |1,3,6-18,20-31|; Altern |2,4,32-53|; alte Menschen |5,54-87|; physiologische Faktoren |6,32,95|; psychische Faktoren |7,33,96|; psychosoziale Faktoren |8,34,97|; kulturelle Faktoren |9,35,98|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,36,99|; demografische Faktoren; demografischer Wandel; Bevölkerungsentwicklung; Demografie; Epidemiologie; Sterblichkeit |54|; Krankheit |11,37,55|; Behinderung |12,38,56|; Gesundheitszustand |13,39,57|; Entwicklungspsychologie |14,40,58|; Persönlichkeitsentwicklung |15,41,59|; kognitive Fähigkeit |16,42,60|; Gedächtnis |17,43,61|; Intelligenz |18,44,62|; Handlungsfähigkeit |19,63|; Alltag |19,64|; Emotionalität |20,45|; Depression |21,46,65|; Identität |22,47,66|; Stress |23,48,67|; Stressbewältigung |24,49,68|; Religion |25,50,69|; Lebensqualität |26,70|; Lebenssituation |27,71,95-99|; Familie |72,92-94|; Altenpflege |73,91|; häusliche Pflege |74,91|; soziale Beziehungen |51,75,92|; soziales Netzwerk |76,93|; Homosexualität |77|; Frauen |78|; Rentner |79|; ethnische Gruppe |80|; Lebenslauf |52,81|; Wohlfahrtsökonomie |28,82,89,90|; Generationenverhältnis |29,83,88,94|; Verteilungsgerechtigkeit |30,84,88|; Diskurs |31,53,85|; Altenpolitik |86,89|; Gesundheitspolitik |87,90|  
96-16.0110 (k081211j01, 9.1.2009)
- Johnson, Monica Kirkpatrick: Family roles and work values : processes of selection and change. In: Journal of Marriage and Family, Vol. 67, No. 2, 2005, S. 352-369 (ISSN 0022-2445; ISSN 1741-3737).  
Abstract: "This study focuses on whether marriage and parenthood influence work values after taking into account the influence of work values on family formation. In a recent panel of young adults (N= 709), stronger extrinsic and weaker intrinsic work values during adolescence predicted marriage and parenthood 9 years out of high

---

school. Controlling these relationships, wives, but not husbands, came to attach less importance to extrinsic rewards, and both husbands and wives attached less importance to intrinsic rewards, compared to single men and women. Fathers came to place greater importance on extrinsic rewards than men who had not become parents. The effect of motherhood on extrinsic values depended upon marital status, with positive effects only evident among single mothers. The findings are discussed in terms of their implications for models of work-family relationships and understanding the meaning of contemporary family roles, especially motherhood and fatherhood." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit [1,21]; Einstellungen [1-10,14,18]; Wertorientierung - Auswirkungen [8,11-13]; Eheschließung - Auswirkungen [9,19]; Elternschaft - Auswirkungen [10,20]; Familienplanung [11]; Eheschließung [12]; Elternschaft [13]; Ehefrauen [2]; Ehemänner [3]; Kinderlosigkeit [4]; allein Erziehende [5]; Mütter [6,16]; Väter [7,17]; Beruf und Familie [14]; Geschlechterrolle [15-17]; Rollenverständnis [15]; Arbeitsorientierung [18]; Wertwandel [19-21]; USA [1]

X 475 (k080401f01, 10.4.2008)

- Johnson, Monica Kirkpatrick; Mortimer, Jeylan T.; Lee, Jennifer C.; Stern, Michael J.: Judgments about work : dimensionality revisited. In: *Work and Occupations*, Vol. 34, No. 3, 2007, S. 290-317 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "The authors examine the measurement structure of individuals' orientations toward work rewards, or 'judgments about work,' a concept central to the social psychology of work. Despite extensive and sustained interest in the level of importance attached to work rewards by major markers of social location such as birth cohort, social class origins, and gender, prior studies have not examined whether the same classification schema captures the underlying variation in judgments about work across these axes of social location. Drawing on five data sets, the authors examine the fit of models corresponding to the recently revived entrepreneurial-bureaucratic classification schema with those corresponding to the dominant extrinsic-intrinsic classification schema across subgroups of the population using confirmatory factor analysis. Findings offer only limited support for reconceptualizing judgments about work along entrepreneurial-bureaucratic dimensions but call for additional research on the dimensions of judgments about work that emerge under distinct conditions and across different groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit [1,2]; Einstellungen [1]; Forschungsansatz [3,11,12]; Berufsprestige [4,11]; Berufszufriedenheit [5,12]; gesellschaftliche Einstellungen [2-10]; soziale Klasse [6]; soziale Herkunft [7]; Geschlecht [8]; Lebensalter [9]; USA [1,10]

Z 1346 (k070821n01, 27.8.2007)

- Johnson, Scott A.; Ashforth, Blake E.: Externalization of employment in a service environment : the role of organizational and customer identification. In: *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 29, No. 3, 2008, S. 287-309 (ISSN 0142-2774; ISSN 0894-3796).

Abstract: "This study investigates the impact of employment externalization (in the form of limited-term vs. permanent employment status) on customer-oriented service behavior, and how identification processes may help to resolve the paradox of externalization (i.e., organizations relying more on potentially disenfranchised employees to maintain strong connections with their customers). Survey data were obtained from 369 sales, service, and technical support personnel from the Canadian subsidiary of a large international service organization in the high technology sector. Organizational and customer identification fully mediate the relationship between employment status and customer-oriented service behavior. Additionally, the perceived external image of the organization and the visibility of one's affiliation with the organization moderate the relationships between employment status and organizational and customer identification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1,4,12]; Dienstleistungen [1-3]; Hochtechnologie [2]; Kundendienst [3]; Kundenorientierung [6]; Betriebszugehörigkeit [5]; Arbeitskräfte [4-11]; unbefristeter Arbeitsvertrag [7]; befristeter Arbeitsvertrag [8]; Stammbeflegschaft [9]; Randbeflegschaft [10]; Kanada [11,12]

X 231 (k081016f09, 27.10.2008)

- Jolivet, Gregory: A longitudinal analysis of search frictions and matching in the U.S. labor market. In: *Labour Economics*, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 121-134 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper takes a partial equilibrium on-the-job search model to a decade (1996-2006) of repeated cross-sections from the U.S. Current Population Survey. Each month, a set of parameters ruling worker mobility between labor market states and along the wage ladder is estimated using wage distributions and individual transitions. In particular, job-to-job mobility is decomposed into a voluntary component (on-the-job search) and an involuntary one (job reallocation). The resulting time series of transition parameters are first used in a longitudinal analysis of labor turnover and search frictions. Job reallocations are shown to be key in the acyclical behavior of the job separation rate, and in the procyclical behavior of the probability of changing job. Moreover, an index of search frictions is computed and shown to follow no cyclical pattern. The paper then turns to an estimation of the matching function with both unemployed and employed job seekers. The transition parameters from the job search model are used as weights in an aggregate indicator of labor supply. The inclusion of employed workers increases the estimates of the elasticities of the matching function with respect to its two inputs (labor supply and job vacancies)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssuche [1-3,8,9]; matching [1,12]; labour turnover [2,4,13-15]; Arbeitsplatzwechsel [3,4,7]; Lohnentwicklung [5]; Einkommenseffekte [6,7]; berufliche Mobilität [5,6]; Arbeitslose [8,11]; Erwerbstätige [9];

---

friktionelle Arbeitslosigkeit |10,16,17|; Arbeitgeberkündigung |11|; offene Stellen |12|; Arbeitssuchende |10|; zwischenbetriebliche Mobilität |14|; Arbeitskräftemobilität |15|; Sucharbeitslosigkeit |17|; USA |13,16|  
Z 1120 (k090316n09, 23.3.2009)

- Jolls, Christine: Employment law and the labor market. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13230).  
Abstract: "Legal rules governing the employer-employee relationship are many and varied. Economic analysis has illuminated both the efficiency and the effects on employee welfare of such rules, as described in this paper. Topics addressed include workplace safety mandates, compensation systems for workplace injuries, privacy protection in the workplace, employee fringe benefits mandates, targeted mandates such as medical and family leave, wrongful discharge laws, unemployment insurance systems, minimum wage rules, and rules requiring that employees receive overtime pay. Both economic theory and empirical evidence are considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsbeziehungen |1|; Arbeitsrecht - Auswirkungen |1-11|; Beschäftigungseffekte |2|; Arbeitsplatzsicherheit |3|; Arbeitssicherheit |4|; Arbeitsunfälle |5|; Unfallversicherung |5|; Kündigungsschutz |6|; Mindestlohnrecht |7|; Überstundenausgleich |8|; Einkommenseffekte |9|; betriebliche Sozialleistungen |10|; Datenschutz |11|; USA |1|  
2503 BT 950 (k070817f05, 27.8.2007)
- Jones, Andrew M.; Rice, Nigel; Bago d'Uva, Teresa; Balia, Silvia: Applied health economics.– London u.a. : Routledge, 2007 (Routledge advanced texts in economics and finance ) (ISBN 978-0-415-39772-8).  
Abstract: "Large-scale survey datasets, in particular complex survey designs such as panel data, provide a rich source of information for health economists. They offer the scope to control for individual heterogeneity and to model the dynamics of individual behaviour. However the measures of outcome used in health economics are often qualitative or categorical. These create special problems for estimating econometric models. The dramatic growth in computing power over recent years has been accompanied by the development of methods that help to solve these problems. This book provides a practical guide to the skills required to put these techniques into practice. This book illustrates practical applications of these methods using data on health from, among others, the British Health and Lifestyle Survey (HALS), the British Household Panel Survey (BHPS), the European Community Household Panel (ECHP) and the WHO Multi-Country Survey (WHO-MCS). Assuming a familiarity with the basic syntax and structure of Stata, this book presents and explains the statistical output using empirical case studies rather than general theory. Never before has a health economics text brought theory and practice together and this book will be of great benefit to applied economists, as well as advanced undergraduate and post graduate students in health economics and applied econometrics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gesundheitswesen |1,2,18-21|; ökonomische Faktoren |1|; Ökonometrie |2-4,8|; Datengewinnung |3,5|; Datenanalyse |4|; Europäisches Haushaltspanel |5|; statistische Methode |6|; prozessproduzierte Daten |7,23|; angewandte Statistik |6-8,22|; Gesundheitszustand |9-11,13-17,22,23|; soziale Ungleichheit |9|; Selbsteinschätzung |10|; Lebensweise |11|; Gesundheitsverhalten |11|; Sterblichkeit |12|; Sucht |12,13|; Berufsausstieg |14|; Längsschnittuntersuchung |15|; Einkommenseffekte |16|; Lohnhöhe |16|; Gesundheitsfürsorge - Inanspruchnahme |17|; Großbritannien |18|; Kanada |19|; Europäische Union |20|; Indien |21|  
3231.0108 (k080729f07, 10.9.2008)
- Jones, Charles I.: Introduction to economic growth.– New York u.a. : Norton, 2002 (ISBN 0-393-97745-5).  
Abstract: "One of the hottest fields in contemporary macroeconomics, economic growth is both fascinating to theorists and critically important to policy makers. The author explains in clear, direct language how economists have come to understand the long-run growth of economies. Beginning with empirical evidence - how rich are the rich countries, how poor are the poor, and how fast do the rich and poor countries grow? - he then presents the major theories of economic growth, from the Nobel Prize-winning work of Robert Solow to the new growth theory that has ignited the field in recent years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wachstumstheorie - Lehrbuch |1-4|; Wirtschaftswachstum - Modell |1|; Neoklassik |2|; technischer Fortschritt |3|; Wachstumsgrenze |4|  
32112 BU 037 (k070912f09, 17.9.2007)
- Jones, Deborah; Torrie, Rae: Entering the twilight zone : the local complexities of pay and employment equity in New Zealand. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 559-578 (ISSN 0968-6673).  
Abstract: "This article introduces the recent pay and employment equity situation in the New Zealand state sector through a discussion of research carried out for a Pay and Employment Equity Taskforce. It investigates the twilight zone of pay and employment equity - the murky situations where pay and employment equity programmes already exist, but progress for senior women has stalled for no obvious reasons. Qualitative research is necessary to make sense of these complex situations and to complement labourmarket level studies. The example used is a study of teachers in New Zealand schools, where a range of complex reasons, including lack of support, gendered job designs and intense workloads, creates a bottleneck for women at senior levels. The authors argue that highly decentralized human resources practices work against progress in equal employment opportunity in the state sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied |1,2,5|; erwerbstätige Frauen |1,3,4,7,12|; erwerbstätige Männer |1,8|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Lohndiskriminierung |3|; Arbeitsmarktchancen |4|; Chancengleichheit |4|

---

staatlicher Sektor [5,6]; Bildungssystem [5]; Lehrer [7-11]; Primärbereich [9]; Sekundärbereich [10]; beruflicher Aufstieg [11-13]; Mobilitätsbarriere [12]; Beförderung [13]; Neuseeland [6]  
Z 1925 (k090915a02, 21.9.2009)

- Jones, Gareth R.: *Organizational theory : text and cases.*– Upper Saddle River u.a. : Prentice Hall, 2001 (ISBN 0130183784).

Abstract: Das Lehrbuch gibt einen Überblick über Hintergründe und Instrumentarien, die das Design von Organisationen maßgeblich beeinflussen und referiert dabei die wichtigsten Organisationstheorien. An Fallbeispielen werden konkrete Schritte für das Management von Unternehmen abgeleitet. Das Buch ist in fünf Hauptteile gegliedert: Organisation, Organisation und Umwelt, Technologie und Umwelt, Management von Organisationsprozessen, Fallstudien zur Organisationstheorie. In Einzelkapitel werden behandelt: I. Organisationen und Organisationsstakeholder; grundlegende Herausforderungen des Organisationsdesigns; Design von Organisationsstrukturen: Autorität und Kontrolle; Design von Organisationsstrukturen: Spezialisierung und Koordination; Management von Organisationskultur und -ethik; II. Management der Organisationsumwelt; Organisationsstrategie und -struktur; Management der internationalen Umwelt; III. Organisationsdesign und Technologie; Management der neuen technologischen Umwelt; IV. Geburt, Wachstum, Abstieg und Tod von Organisationen; Entscheidungsfindung und Organisationslernen; Management von Innovation und Wandel; Organisationskonflikte, Macht und Politik; V. Fallstudien zur Organisationstheorie. (IAB)  
SW: Organisationstheorie [1-4,9]; Organisationssoziologie [1,5-8]; Organisationsstruktur [2,5,10-13]; Organisationsmodell [3,6,10]; Organisationsentwicklung [4,7,11,14,15]; Unternehmensorganisation [8,9,12,14,16]; technische Entwicklung [15]; Management [13]; USA [16]  
351.1033 (k090331j04, 20.5.2009)

- Jones, Gerwyn; Griffiths, Rita: *Over 50s outreach pilot : qualitative research.* / Great Britain, Department for Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2006 (Department for Work and Pensions. Research report : 401) (ISBN 1-84712-116-0)  
(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2005-2006/rrep401.pdf>).

Abstract: Die qualitative Studie untersucht das Dienstleistungsangebot des Jobcentre Plus Beratungswegweisers für die Altersgruppe der über 50jährigen nach den Kriterien von 'best practice'. Dieser Wegweiser versucht mit Hilfe externer Organisationen das Bewusstsein der Altersgruppe der über 50jährigen zu stärken und sie zur Annahme der Dienste von Jobcentre Plus zu animieren. Hauptzielgruppe waren ökonomisch inaktive Individuen und Bezieher von Unterstützungsleistungen, die keinen Kontakt zum Jobcentre Plus hatten. In die Untersuchung einbezogen wurden aber auch alle diejenigen, die an bezahlter oder ehrenamtlicher Beschäftigung interessiert sind und vom Dienstleistungsangebot von Jobcentre Plus profitieren können, unabhängig davon ob sie Unterstützungsleistungen empfangen oder schon im Rentenalter sind. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass die Angebote von Jobcentre Plus umso effektiver waren und umso eher von den älteren Kunden angenommen wurden, je maßgeschneiderter und kundenfreundlicher sie auf die einzelnen Personen eingingen. Die Resonanz bei der Zielgruppe war geringer als erwartet. Insbesondere bei den Beziehern von Unterstützungsleistungen war die Furcht weitverbreitet, dass sie bei der Annahme von Arbeit diese Leistungen verlieren könnten. Insgesamt zeigt sich, dass ein Beratungsangebot das effektivste Engagement bei der Zielgruppe auslöste, das Information und Beratung auf einer eins-zu-eins Basis einschließlich direktem Zugang zu Jobs, Weiterbildung und ehrenamtlichen Möglichkeiten umfasst. (IAB)  
SW: ältere Arbeitnehmer [1,2,4]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,3,5-7,9]; Arbeitsberatung [2,10]; best practice [3,10-13]; Zielgruppe [4]; Arbeitslose [4]; Kundenorientierung [5]; Beratungserfolg [6,8]; Arbeitslosenberatung [6,11]; Förderungsberatung [7,8,12]; Bildungsberatung [9,13]; Weiterbildung [9]; Großbritannien [1]  
(k071008f07, 26.10.2007)

- Jones, Gerwyn; Pemberton, Alison; Coleman, Nick; Edwards, Gareth: *The effectiveness of European Social Fund objective 3 global grants in increasing the employability of the most disadvantaged.* / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department of Work and Pensions. Research report : 473) (ISBN 978-1-84712-322-0)  
(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep473.pdf>).

Abstract: "New research published today by the Department for Work and Pensions presents important evidence on the effectiveness of European Social Fund (ESF) Objective 3 Global Grants in moving disadvantaged individuals closer to the labour market. Global Grants are small grants, of up to 10,000 Pound, provided to non-governmental organisations that would otherwise be unable to access mainstream ESF funding. Global Grants are administered by Intermediate Bodies who distribute funding to local organisations and community groups for projects to help disadvantaged people move closer to the labour market. The report presents valuable findings from a survey of Global Grant beneficiaries, supplemented by interviews with key stakeholders including staff and volunteers from Global Grants projects. The evidence from this report has been used in the design and development of ESF Community Grants within the 2007 - 2013 England ESF Programme. The main findings are: The majority of beneficiaries who were surveyed had improved their employability. Three quarters had gained new skills and nearly half had gained a qualification. Nearly 90% had improved their confidence, motivation and self-esteem. Global Grants have increased beneficiaries' employment prospects. Almost half of participants (47 per cent) who were no longer engaged on a Global Grants project were in work at the time of the survey, compared with 26 per cent prior to participation. Eleven per cent said that they had been helped into work as a result of their participation in Global Grants. There was a corresponding decrease in the number of inactive and

---

registered unemployed beneficiaries after Global Grants. Global Grants are effective in engaging and supporting the most disadvantaged individuals from 'harder to help' groups. Prior to involvement in Global Grants half of beneficiaries were economically inactive and a quarter were registered unemployed. Global Grants beneficiaries faced several labour market disadvantages. A third had an illness or disability, a sixth had problems with basic skills, a further sixth had caring responsibilities and nearly a tenth had English as a second language. A smaller number had drug/alcohol problems or a criminal record. The success of Global Grants is associated with specific programme design features, such as delivery by small community and voluntary groups. The quality of engagement and support offered by community and voluntary groups has impacted positively on outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |1,20; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-3,21; europäischer Sozialfonds |2,23; alternatives Sozialprojekt |3-7,22,23; Teilnehmerorientierung |4; Freiwilligkeit |5; Beschäftigungsfähigkeit |6,19; schwervermittelbare Arbeitslose |7-19; Niedrigqualifizierte |8; allein Erziehende |9; Sprachbarriere |10; Straffälligkeit |11; Straffällige |12; Suchtkranke |13; Alkoholismus |14; Drogenabhängigkeit |15; Behinderung |16; Behinderte |17; Vermittlungshemmnisse |18; Großbritannien |20-22 |*(k080229f05, 14.3.2008)*

- Jones, John I.: What do OES data have to say about increasing wage inequality?. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 6, 2009, S. 39-49; 201 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/06/art3full.pdf>).

Abstract: "Most economists concur that wage inequality has been increasing in the United States since the 1970s. However, not all economists agree on the reasons behind this trend. One of the more widely held positions hypothesizes that increasing wage dispersion has been driven by skill-biased technical change benefiting those who possess greater technical skills. Specifically, advancements in technology have boosted the productivity and wages of skilled labor relative to that of unskilled labor. This article uses Occupational Employment Statistics (OES) survey data to explore wage inequality, measure changes in wage dispersion over time, and examine wage growth by occupational group, wage rate, skill level, and ties to technology. The article first tests whether OES survey wage data support the notion that wage dispersion increased between 2002 and 2008. Then, occupational data are used to determine (1) whether wages for higher skilled occupations increased by more than wages for lower skilled occupations, (2) if so, which occupational groups were exceptions, and (3) whether occupations with the highest wage growth were most closely associated with technological innovation.

Educational attainment data from the Current Population Survey are used as a proxy for determining which workers in an occupation are 'more skilled' and which are 'less skilled.'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied |1,3,4,8; Qualifikationsstruktur |1; berufliche Qualifikation |2; Qualifikationsniveau |2,7; Lohnentwicklung |4,9-11; technisches Wissen |5,7; technischer Wandel |6; Einkommenseffekte |2,3,5,6; Berufsgruppe |8,9; Lohnquote |11; USA |10  
*Z 136 (k090917n02, 24.9.2009)*

- Jones, Melanie K.: The employment effect of the Disability Discrimination Act : evidence from the Health Survey for England. In: Labour, Vol. 23, No. 2, 2009, S. 349-369 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper uses data from the Health Survey for England between 1991 and 2004 to examine the labour market impact of the Disability Discrimination Act 1995 (DDA). Consistent with previous evidence in the UK and the USA, this study finds no evidence of a positive employment effect of the introduction of the DDA. Sensitivity analysis, using the small firm exemption of the DDA, and controlling for changes in the composition of the disabled, is used to test the robustness of the main results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Behindertenrecht |1; Antidiskriminierungsgesetz |1,2; Beschäftigungseffekte |2; Behinderte |2-4,6; Erwerbsbeteiligung |3; Erwerbsquote |4; berufliche Integration |6; Großbritannien |1,5; England |5  
*Z 930 (k090602n08, 5.6.2009)*

- Jones, Melanie K.; Jones, Richard J.; Latreille, Paul L.; Sloane, Peter J.: Training, job satisfaction and workplace performance in Britain : evidence from WERS 2004. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3677) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080915f07.pdf>).

Abstract: "This paper analyses the relationship between training, job satisfaction and workplace performance using the British 2004 Workplace Employee Relations Survey (WERS). Several measures of performance are analysed including absence, quits, financial performance, labour productivity and product quality. While there is clear evidence that training is positively associated with job satisfaction, and job satisfaction in turn is positively associated with most measures of performance, the relationship between training and performance is complex, depending on both the particular measures of training and of performance used in the analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: betriebliche Weiterbildung - Auswirkungen |1-7; Arbeitszufriedenheit |1,8; Arbeitsleistung |2,8-10; Arbeitnehmerkündigung |3; Fehlzeiten |4; Produkt - Qualität |5,9; Unternehmenserfolg |6,10; Großbritannien |7 |*(k080915f07, 24.9.2008)*

- Jones, Melanie K.; Jones, Richard J.; Latreille, Paul L.; Sloane, Peter J.: Training, job satisfaction, and workplace performance in Britain : evidence from WERS 2004. In: Labour,

---

Vol. 23, No. s1, Special Issue, 2009, S. 139-175 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper analyses the relationship between training, job satisfaction, and workplace performance using the British 2004 Workplace Employee Relations Survey (WERS). Several measures of performance are analysed including absence, quits, financial performance, labour productivity, and product quality. Although there is clear evidence that training is positively associated with job satisfaction, and job satisfaction in turn is positively associated with most measures of performance, the relationship between training and performance is complex, depending on both the particular measures of training and of performance used in the analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung - Auswirkungen [1-7]; Arbeitszufriedenheit [1,8]; Arbeitsleistung [2,8-10]; Arbeitnehmerkündigung [3]; Fehlzeiten [4]; Produkt - Qualität [5,9]; Unternehmenserfolg [6,10]; Großbritannien [7] Z 930 (k090302t06, 4.3.2009)

- Jones, Melanie K.; Jones, Richard J.; Murphy, Philip D.; Sloane, Peter J.: The dynamics of the National Minimum Wage : transitions between different labour market states. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.), – Bonn, 2005 (IZA discussion paper : 1690) (<http://doku.iab.de/externe/2005/k050808f05.pdf>).  
Abstract: "An important policy issue is whether the National Minimum Wage (NMW) introduced in Britain in April 1999, is a stepping stone to higher wages or traps workers in a low-wage - no-wage cycle. In this paper we utilise the longitudinal element of the Labour Force Survey over the period 1999 to 2003 to model transitions between different labour market states - payment at or below the NMW, above the NMW, unemployment and inactivity, using a multinomial logit approach. It appears that for many workers payment at or below the NMW is of relatively short duration and a substantial number move into higher paid jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1,10-12,14]; Lohnhöhe [1-6]; Niedriglohn [2]; Berufsverlauf [3,8,10,16]; soziale Mobilität [4,7-9,11,15]; Arbeitskräfte [5,9,13]; Einkommensentwicklung [13-16]; Großbritannien [6,7,12] (k050808f05, 13.9.2007)
- Jones, Melanie K.; Sloane, Peter J.: Disability and skill mismatch. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.), – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4430) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p07.pdf>).  
Abstract: "This paper integrates two strands of literature on overskilling and disability using the 2004 British Workplace Employment Relations Survey (WERS). It finds that the disabled are significantly more likely to be mismatched in the labour market, to suffer from a pay penalty and to have lower job satisfaction, the effects being stronger for the work-limited disabled. Giving workers more discretion over how they perform their work would significantly reduce these negative effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Behinderte [1-5]; mismatch [1]; unterwertige Beschäftigung [2]; adäquate Beschäftigung [3]; Arbeitszufriedenheit [4]; Lohndiskriminierung [5]; Großbritannien [1] (k091012p07, 14.10.2009)
- Jones, Paul S.; Green, Anne E.: The quantity and quality of jobs : changes in UK regions, 1997-2007. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 41, No. 10, 2009, S. 2474-2495 (ISSN 0308-518X).  
Abstract: "In debates about employment creation there is increasing concern about the quality as well as the quantity of jobs. The authors examine the regional distribution of workplace employment in the UK using the 'quality of jobs' framework. Findings reveal evidence of marked regional differences in average 'job quality', with the gap between regions growing over the decade from 1997, and the focus of high-quality job creation biased towards already advantaged regions. There is evidence of increased job polarisation across most UK regions. The analyses suggest an important role of the public sector in providing high-quality jobs, particularly outside London and the South East." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsplatzdichte [1]; Arbeitsplatzqualität [2,5,6,9-12]; regionaler Vergleich [1-4,7]; job turnover [4]; regionale Verteilung [5]; regionale Disparität [6]; regionales Cluster [8]; Arbeitsmarktregion [7,8]; Lohnhöhe [9]; sektorale Verteilung [10]; Berufsgruppe [11]; Wirtschaftszweige [10]; Berufsstrukturwandel [12,13]; Großbritannien [3,13] Z 1060 (k091029n08, 5.11.2009)
- Jones, Richard J.; Sloane, Peter J.: Low pay, higher pay and job satisfaction in Wales. In: Spatial Economic Analysis, Vol. 2, No. 2, 2007, S. 197-214 (ISSN 1742-1772).  
Abstract: "Using the first six waves of the Welsh boosts to the British Household Panel Survey this paper attempts to explain the determinants of overall job satisfaction and four facets of job satisfaction in Wales, distinguishing between female and male workers and low-paid and higher paid workers. The motivation of the paper is the claim made widely in the EU that low-paid jobs are jobs of inherently low quality, in which case we should expect that job satisfaction would be lower in low-paid jobs. Since there are proportionately more low-paid workers in Wales than in either England or Scotland we would also expect to find that job satisfaction would be lower in Wales than in the other two countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszufriedenheit - Determinanten [1-8]; Lohnhöhe [2]; erwerbstätige Frauen [3]; erwerbstätige Männer [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Arbeitsplatzsicherheit [6]; Niedriglohngruppe [7]; Tätigkeitsmerkmale [8]; Wales [1]; Großbritannien [1] Z 1941 (k070628n06, 29.6.2007)

- Jones, Trevor; Ram, Monder: Re-embedding the ethnic business agenda. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 439-457 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "There has been a flurry of interest from academics and policy-makers alike in the growing phenomenon of ethnic minority entrepreneurship. Despite theoretical advances, there is a lingering tendency to isolate ethnic minority enterprise from the context in which it operates. This article argues for a re-embedding of ethnic minority owned firms in a broader, and longer established, tradition of small business ownership. A more 'integrated' analysis is required for an adequate exposition of the different trajectories of ethnic minorities in self-employment, and also for the growing number of policy-makers engaged in supporting such businesses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ausländer [1,13,15,19,22,27]; Einwanderer [2,12,16,20,23,28]; ethnische Gruppe [3,11,17,18,21,24,29]; Minderheiten [4,10,18]; Unternehmensgründung - Theorie [1-9,25,26]; Kleinbetrieb [19-21,25]; Familienbetrieb [22-24,26]; Selbständige [27-29]; soziale Faktoren [5]; sozioökonomische Faktoren [6]; soziokulturelle Faktoren [7]; Sozialkapital [8,14]; Unternehmer [14-17]; Industrieländer [9-13]

Z 917 (k071030n21, 7.11.2007)
- Jong, Jeroen de; Schalk, René; Croon, Marcel: The role of trust in secure and insecure employment situations : a multiple-group analysis. In: *Economic and Industrial Democracy*, Vol. 30, No. 4, 2009, S. 510-538 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "This article assesses the impact of job insecurity on the mediating role of trust in the relationship between breach of the psychological contract and employee attitudes. It is argued that both objective and subjective job insecurity influence the relation between breach and trust, as well as the relation between breach and affective commitment, job satisfaction and intention to quit. Hypotheses for different configurations of subjective and objective job insecurity were tested in a sample of 834 Dutch workers employed in 48 organizations. In a multiple-group analysis, the relationships between breach, trust and employee attitudes in four groups of employees in different configurations of job security were analysed. The results show that objective job insecurity moderates the relationship between breach and trust. However, contrary to expectations, trust only partially mediates between breach and employee attitudes in all employment situations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsverhältnis [1-16]; Arbeitsplatzsicherheit [1,23,41]; Beschäftigungsdauer [2,17-25,40]; Berufsverlauf [3,17]; soziale Sicherheit [4,24,41]; Zeitarbeit [5,18,26,39]; befristeter Arbeitsvertrag [6,19,27,38]; Arbeitszufriedenheit [7,25-29]; Zufriedenheit [8]; unbefristeter Arbeitsvertrag [9,20,37]; Saisonarbeit [10,21,28,36]; Saisonarbeitnehmer [11,35]; Zeitarbeitnehmer [12,34]; Leiharbeiter [13,33]; Leiharbeit [14,22,29]; Einstellungen [32]; Vertrauen [31]; psychische Faktoren [30]; Zufriedenheit - Ursache [15,30-40]; Niederlande [16]

X 393 (k091026n04, 30.10.2009)
- Jonsson, Jan O.; Grusky, David B.; Di Carlo, Matthew; Pollak, Reinhard; Brinton, Mary C.: Microclass mobility : social reproduction in four countries. In: *American Journal of Sociology*, S. 977-1036 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "In the sociological literature on social mobility, the long standing convention has been to assume that intergenerational reproduction takes one of two forms: a categorical form that has parents passing on a big class position to their children or a gradational form that has parents passing on their socioeconomic standing. These approaches ignore in their own ways the important role that occupations play in transferring opportunities from one generation to the next. In new analyses of nationally representative data from the United States, Sweden, Germany, and Japan, the authors show that (a) occupations are an important conduit for social reproduction, (b) the most extreme rigidities in the mobility regime are only revealed when analyses are carried out at the occupational level, and (c) much of what shows up as big class reproduction in conventional mobility analyses is in fact occupational reproduction in disguise." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität [1-7]; Intergenerationsmobilität [1,16-22]; Beruf [2,15,17]; Stellung im Beruf [3,14,18]; soziale Klasse [4,13,19]; soziale Schicht [5,12,20]; Mobilitätsbarriere [6,21]; Mobilitätsforschung [7,22]; soziale Mobilität - internationaler Vergleich [8-16]; USA [11]; Schweden [10]; Bundesrepublik Deutschland [9]; Japan [8]

Z 097 (k090504a15, 7.5.2009)
- Jordan, Gary; Segelod, Esbjörn: Software innovativeness : outcomes on project performance, knowledge enhancement, and external linkages. In: *R and D Management*, Vol. 36, No. 2, 2006, S. 127-142 (ISSN 0033-6807).

Abstract: "The purpose of this study is to investigate the relationship between product innovativeness and groups of outcomes flowing from the computer software product development process and the associated knowledge acquisition process. Data from interviews of managers in 94 software projects are analysed, and three groups of outcomes are measured: project performance, knowledge enhancement, and the strengthening of linkages to external actors/sources. The high innovative products show higher project performance for all measures of project performance compared with low innovative products. Similar results were found for all measures of personnel knowledge enhancement outcomes. Changes in the importance of linkages to nine different external sources of knowledge used by the firms during the knowledge acquisition process, also show some positive outcomes with respect to rising innovativeness levels. Strengthening of external linkages is found for 66% of the investigated linkages between one or two innovativeness levels. Of these, the linkages to hardware manufacturers, co-operation partners, and universities and other research institutions show strengthening when high innovativeness products are compared with low-level products. As the project performance and knowledge enhancement outcomes are due, in part, to knowledge gained within linkages to external actors/sources, managers could



---

consider whether giving special attention to managing these linkages would be a winning innovation strategy for their particular firm." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Software |1|; Informationswirtschaft |1,2,9,10|; Produktinnovation - Auswirkungen |2-8|; Unternehmenserfolg |3|; Produktivitätseffekte |4|; Wissenstransfer |5|; zwischenbetriebliche Kooperation |6|; Schweden |7,9|; Europa |8,10|

X 519 (k080505f10, 19.5.2008)

- Jorgensen, Henning (Hrsg.); Madsen, Per Kongshøj (Hrsg.): Flexicurity and beyond : finding a new agenda for the European social model.– Copenhagen : DJOF Publ., 2007 (ISBN 978-87-574-1708-1).

Abstract: "For the development of the EU, the Lisbon process and the European Social Model, Flexicurity has become a keyword. How does synergy emerge from a flexible labourmarket that also provides security for the employees? While economic and social progress are often taken as opposites, Flexicurity aims at showing ways of overcoming this impasse. The nature of Flexicurity and its future are discussed in this comprehensive book. The contributions are from an international conference with leading European scholars, held at the University of Aalborg in October 2006. The ambition of the conference was to take stock of European Flexicurity research and to discuss the policy guidelines to which it can inspire. This book is of central value for all those interested in the economic and political future of Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Henning Jörgensen, Per Kongshøj Madsen: Flexicurity and Beyond - Reflections on the Nature and Future of a Political Celebrity (7-35);

PART I: Flexicurity - The european perspective

Günther Schmid: Comparing the performance of employment systems - Is the Lisbon strategy in the right track? (39-66);

Peter Auer: In search of optimal labour market institutions (67-98);

Bernard Gazier: 'Making transitions pay' - the 'transitional labour markets' approach to 'flexicurity' (99-130);

Ralf Rogowski: Flexicurity and reflexive coordination of European social and employment policies (131-153);

Jean-Claude Barbier: From political strategy to analytical research and back to politics, a sociological approach of 'flexicurity' (155-188);

Maarten Keune, Maria Jepsen: Not balanced and hardly new - the European commission's quest for flexicurity (189-211);

PART II: Towards more protected mobility?

Ruud Muffels: Roads of 'Flexicurity' in Europe - How (un)equal are they? (215-241);

Heejung Chung: 'Flexibility for employers or for employees? A new approach to examining labour market flexibility across Europe using company level data' (243-277);

Guillaume Blache: The flexibility/security nexus in transitional European labour markets - an empirical analysis (279-306);

Ute Klammer: Flexicurity and the life-course - labour market integration over the life-course in different European welfare state regimes (307-334);

Janine Leschke, Günther Schmid, Dorit Griga: On the marriage of flexibility and security: lessons from the Hartz reforms in Germany (335-364);

Thomas Bredgaard, Flemming Larsen, Per Kongshøj Madsen: The challenges of identifying flexicurity in action - a case study on Denmark (365-390);

Raul Eamets, Tiit Paas: Flexicurity - combining labour market flexibility and security in the Baltic States (391-418);

PART III: Neglected aspects of flexicurity

Klaus Schömann, Sara Geerdes, Liuben Siarov: Institutional arrangements in support of adult competences and its nexus to flexicurity (421-450);

Lorenz Lassnigg: Social partnership as a frame for policy learning? The case of Austria (451-480);

Francois Pichault, Virginie Xhaufclair: Rethinking flexicurity at the level of work situations (481-500);

Mads Peter Klindt, Rasmus Juul Möberg: The Flexicurity of mutual responsiveness in labour-management relations (503-529);

Flemming Ibsen: Does it pay? Flexibility and pay in the Danish flexicurity-model (531-559);

Janine Leschke: To what extent are temporary work and part-time employment cushioned by different forms of security? (561-601).

SW: europäische Sozialpolitik - Modell |1-5,7,18,19|; soziales System |2|; soziale Sicherheit |4,10-12,17|;

Beschäftigungssystem - Flexibilität |3,8,13|; europäische Integration |5,6|; Arbeitnehmer |4|; Beschäftigungspolitik |6|; institutionelle Faktoren |7,8|; berufliche Integration |9|; befristeter Arbeitsvertrag |10|; Teilzeitarbeit |11|;

atypische Beschäftigung |12|; Beschäftigungssystem - internationaler Vergleich |13-17|; Übergangsarbeitsmarkt |15|; altersspezifische Faktoren |9|; Sozialpartnerschaft |16|; Methode der offenen Koordinierung |18|; Flexicurity |19|; Europäische Union |1,14|;

40.0136 (k080702f06, 21.7.2008)

- Jorgenson, Dale (Hrsg.); Kuroda, Masahiro (Hrsg.); Motohashi, Kazuyuki (Hrsg.): Productivity in Asia : economic growth and competitiveness.– Cheltenham : Elgar, 2007 (ISBN 978-1-84720-399-1).

Abstract: "The outstanding economic performance of East Asian countries has been investigated in numerous studies. However, most comparative studies analyze macro-level productivity. In this book, the productivity performance of China, Korea, Japan, Taiwan and the United States are compared at industry level. The work is a result of an international collaborative research project by RIETI (Research Institute of Economy, Trade and

---

Industry), Japan. The total factor productivity growth and level amongst these five countries sheds new light on the industrial competitiveness of growing Asian economies compared to Japan and the United States. In addition, this book provides detailed information on productivity datasets for these five countries. Productivity in Asia will strongly appeal to scholars of Asian studies, industrial organization and economics as well as those interested in productivity statistics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Dale Jorgenson, Masahiro Kuroda, Kazuyuki Motohashi: Introduction (1-6);

Masahiro Kuroda, Kazuyuki Motohashi and Kazushige Shimpo: Investigating productivity slowdown in the 1990s by using the KLEM database in Japan (7-22);

Dale Jorgenson, Mun S. Ho, Kevin J. Stiroh: The sources of growth of US industries (23-75);

Ruoen Ren and Lin lin Sun: Total factor productivity growth in Chinese industries, 1981-2000 (76-112);

Hak K. Pyo, Keun-Hee Rhee, Bongchan Ha: Growth accounting and productivity analysis by 33 industrial sectors in Korea (1984-2002) (113-145);

Chi- Yuan Liang: Industry-wide total factor productivity and output growth in Taiwan, 1981-1999 (146-184);

Marcel P. Timmer and Gerard Ypma: Purchasing power parities for international comparisons of output and productivity in Japan, South Korea, Taiwan and the United States (185-214);

Kazuyuki Motohashi: Assessing Japan's industrial competitiveness by international productivity level: comparison with China, Korea, Taiwan and the United States (215-238).

SW: Produktivitätsentwicklung - internationaler Vergleich [3-9,17]; Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich [10-17]; Faktoreinsatz [1]; Produktivität [1]; internationaler Wettbewerb [2]; Wettbewerbsfähigkeit [2]; Südostasien [3,10]; Ostasien [4,11]; China [5,12]; Südkorea [6,13]; Japan [7,14]; Taiwan [8,15]; USA [9,16]  
*Z 106.0150 (k090729j03, 17.8.2009)*

- Jorgenson, Dale W.; Slesnick, Daniel T.: Consumption and labor supply. In: Journal of Econometrics, Vol. 147, No. 2, 2008, S. 326-335 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "We present a new econometric model of aggregate demand and labor supply for the United States. We also analyze the allocation full wealth among time periods for households distinguished by a variety of demographic characteristics. The model is estimated using micro-level data from the Consumer Expenditure Surveys supplemented with price information obtained from the Consumer Price Index. An important feature of our approach is that aggregate demands and labor supply can be represented in closed form while accounting for the substantial heterogeneity in behavior that is found in household-level data. As a result, we are able to explain the patterns of aggregate demand and labor supply in the data despite using a parametrically parsimonious specification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verbraucherverhalten - Modell [1]; Verbraucherverhalten - Entwicklung [1-10]; Haushaltseinkommen [2,18,19]; Erwerbseinkommen [3,17]; Einkommenshöhe [4,16-18]; Erwerbsverhalten [5,15]; Freizeitverhalten [6,14]; Konsum [7,13]; Lohnentwicklung [8,12]; Preisentwicklung [9,11]; USA [10-16,19]  
*Z 1935 (k090102a07, 8.1.2009)*

- Jovanovic, Boyan; Rousseau, Peter L.: Specific capital and technological variety. In: Journal of Human Capital, Vol. 2, No. 2, 2008, S. 129-153 (ISSN 1932-8575).

Abstract: "Growth of technological variety offers more scope for the division of labor. And when a division of labor requires some specific training, the technological specificity of human capital grows, and, with it, probably the firm specificity of that capital grows. We build a simple model that captures this observation. The model implies that a rising specialization of human and physical capital raises the rents in the average match between a firm and its human and physical capital. We document that in the last 40 years the firm's share of those rents has also grown, and we use the model to explain why this shift may have taken place" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Fortschritt [1-5]; technische Entwicklung [1,17]; Arbeitsteilung [2]; Unternehmen [6-9,13-15]; Unternehmensplanung [3,6,12]; Personalplanung [4,7,11,17]; Produktionsplanung [5,8,10]; Management [9-12,16]; labour turnover [13]; Humankapital [14]; Unternehmenserfolg [15,16]; USA [2,12]  
*Z 2007 (k080804n08, 7.8.2008)*

- Jovanovic, Miroslav N.: Evolutionary economic geography : location of production and the European Union.– London u.a. : Routledge, 2009 (Routledge studies in global competition : 42) (ISBN 978-0-415-42346-5).

Abstract: "The purpose of this book is to provide a guided tour through the theoretical foundations of spatial locations of firms and industries in an evolutionary economic framework. It addresses the issues of how a location of business in geographical space is selected and where economic activity may (re) locate in the future. The analysis is in the context of technological progress, innovation, disequilibrium and endemic uncertainty. Jovanovic raises pertinent questions such as how willing, motivated and able firms (and governments) are to adapt to constantly evolving new opportunities and challenges over time and to experiment and translate these perceptions into profitable actions. How is their 'competitive position' evolving relative to others and changing over time when faced with a stream of constantly arriving new opportunities, threats and obstacles? Considerations are always supported with a plethora of examples and cases from real life. Jovanovic argues that the economy is a complex and constantly adaptive system which is almost always outside equilibrium. Building on this, he suggests that there is an important lacuna in our understanding of evolutionary spatial economics and that there is much space for further multidisciplinary research in this academic and practical area. This book offers an evolutionary and disequilibrium analysis of the subject and makes parallels, where appropriate and possible, among economics, geography, physics, biology and art. It considers key areas in theory, market and production structure, spatial location of domestic and foreign firms, as well as regional policy. In addition, there are

---

references to policy intervention; importance of investment in local social stability, education and training; as well as to uncontrollable variables that are beyond the influence of firms, industries, regions or public authorities. The author offers various evolutionary insights and alternatives to the pure neoclassical equilibrium economic model." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie [1,8-16]; Wirtschaftsentwicklung [1,2,7]; regionale Faktoren [2,3]; Unternehmen [3-6]; Standortfaktoren [4]; Standortwahl [5]; Produktionsverlagerung [6]; multinationale Unternehmen [7]; technischer Fortschritt [8]; Innovation [9]; Produktionsstruktur [10]; internationaler Wettbewerb [11]; Regionalentwicklung [12]; Regionalpolitik [13]; Regionalökonomie [14]; regionale Wirtschaftsförderung [15]; Europäische Union [2,16]  
358.0110 (k090204f01, 23.2.2009)

- Jovanovic, Miroslav N.: The economics of international integration.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (ISBN 978-1-84720-538-4).

Abstract: "The splintering of the multilateral trading system into a number of trading blocs and arrangements has been one of the most important issues in international economics, particularly after the establishment of the World Trade Organisation in 1995 and especially after the launch of the Doha Round in 2001. International economic integration has played a significant part in the economic policy decisions for most countries and regions throughout the world over decades. If this is so, why then has the success of integration schemes been so variable? And what are the prospects for integration in the future? Is integration a building or a stumbling block on the way to universal free trade? This book addresses these crucial questions. The book builds on and extends earlier research and publications by the author and presents new and up-to-date material. The author continues to broaden and deepen traditional integration theory using a new model that incorporates market imperfections such as economies of scale, foreign direct investment and an evolutionary approach to the spatial location of firms and industries. This reflects modern approaches to trade, competition, investment and the geographical distribution of production. The main theoretical types of integration - free trade areas, customs unions, common markets and economic unions - are discussed in detail with the help of a number of practical examples. These considerations have a European slant as this is the area where economic integration has the deepest meaning and because the EU serves as a model for a number of integration groups elsewhere in the world. The book also covers integration in the Americas, the Pacific region, South-East Asia and Africa. The concluding chapter outlines the accumulated experiences of economic integration throughout the world and provides guidelines to assist in steering integration through the mist that obscures the future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wirtschaftsbeziehungen [1-13]; Integrationspolitik [1,15-26]; Wirtschaftspolitik [2,15]; Außenhandelsentwicklung [3,16]; Außenhandelspolitik [4,17]; Zollunion [5,18]; Marktorientierung [6,19]; Finanzpolitik [7,20]; internationale Zusammenarbeit [8,21]; Integrationstheorie [9,22]; Auslandsinvestitionen [10,23]; internationaler Wettbewerb [11,24]; internationale Wirtschaftsbeziehungen - internationaler Vergleich [14,25]; Welt [12,14]; Europa [13,14,26]  
90-308.0403 (k090204f02, 23.2.2009)

- Jozwiak, Eva; Wolff, Joachim: Wirkungsanalyse: Kurz und bündig - Trainingsmaßnahmen im SGB II. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 24/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb2407.pdf>).

Abstract: "Die Arbeitsmarktreformen der letzten Jahre zielen auf eine stärkere Aktivierung von Arbeitslosen. Ein Instrument hierbei sind kurze Eignungsfeststellungs- und Trainingsmaßnahmen im Rechtskreis des SGB II. Aktuelle Wirkungsanalysen zeigen, dass insbesondere betriebliche Trainingsmaßnahmen zur Eingliederung in Beschäftigung beitragen. Die Wirkung nichtbetrieblicher Trainingsmaßnahmen ist ebenfalls positiv, aber weit schwächer. Bereits im Jahr 2005, als das SGB II in Kraft trat, begannen über 400.000 Arbeitslosengeld-II-Bezieher eine Trainingsmaßnahme. Etwa 40 Prozent der Maßnahmen fanden in Betrieben statt. Dort nehmen eher Personen mit größerer Arbeitsmarktnähe teil. Die Maßnahmedauer beträgt sehr oft weniger als einen Monat, so dass es danach rasch zu Eingliederungswirkungen kommen kann. Für Teilnehmer an Trainingsmaßnahmen zeigen sich im Vergleich zur Kontrollgruppe Eingliederungswirkungen. Bei betrieblichen Trainingsmaßnahmen treten sie sehr rasch auf und sind bei weitem stärker als bei den nichtbetrieblichen. Für unter 25-Jährige sind die Eingliederungswirkungen niedriger als für ältere Teilnehmer. Teilnehmer, deren letzte reguläre Beschäftigung zwei bis vier Jahre vor der Teilnahme endete, werden effektiver in den Arbeitsmarkt eingegliedert als andere Teilnehmer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Trainingsmaßnahme - Auswirkungen [1,2,5-10]; Beschäftigungseffekte [1]; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [2]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,3,4]; Bedarfsgemeinschaft [3]; berufliche Reintegration [4]; arbeitslose Frauen [5]; arbeitslose Männer [6]; regionaler Vergleich [7]; Arbeitslosigkeitsdauer [8]; Integrierte Erwerbsbiografien; IAB-Bewerberangebotsdatei; Ostdeutschland [9]; Westdeutschland [10];  
Z 755 (k071217w12, 17.12.2007)

- Juch, Antje: Erwerbstätigkeit im Alter : personalwirtschaftliche Gestaltungsmöglichkeiten angesichts älterer Belegschaften.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2009 (Schriften des Instituts für Unternehmensführung der Georg-August-Universität Göttingen : 11) (ISBN 978-3-631-59145-1).

Abstract: In Deutschland wird der demographische Wandel zu einer zugleich schrumpfenden und alternden Erwerbsbevölkerung führen. Eine Analyse der Einflussfaktoren demographischer Veränderungen und ihre prognostische Fortschreibung in die Zukunft verdeutlichen diesen Schrumpfs- und Alterungsprozess, und führen zu der Schlussfolgerung, dass eine Verlängerung der Lebensarbeitszeit aus volkswirtschaftlicher Sicht

---

unvermeidlich ist. Voraussetzung hierfür ist, dass auch die betriebliche Personalpolitik sich auf den Alterungsprozess von Belegschaften einstellt. Bedingung für diesen personalwirtschaftlichen Paradigmenwechsel ist die Umsetzung von Erkenntnissen der Altersforschung über die mit dem Älterwerden einhergehenden Veränderungen der individuellen Leistungsfähigkeit. Die Autorin analysiert in ihrer Dissertation das personalwirtschaftliche Instrumentarium daraufhin, inwieweit es Ansätze und Strategien bietet, die zur Schaffung von Bedingungen zur Realisierung und Ausweitung einer Erwerbsbeteiligung im Alter dienlich sein können und somit einen adäquaten personalwirtschaftlichen Umgang mit älteren Belegschaften ermöglichen helfen. Neben den Handlungserfordernissen bei der Führung älterer Belegschaften geht es dabei um Optionen der altersgerechten Gestaltung von Tätigkeiten, die alternsgerechte Realisierung von Erwerbsverläufen, die kontinuierliche Weiterbildung in späten Karrierejahren unter Berücksichtigung alterskorrelierter Veränderungen lernbezogener Variablen sowie die Möglichkeiten, das langjährig angesammelte Wissen der Belegschaften für die Unternehmen zu bewahren. (IAB)

SW: Bevölkerungsstruktur |1,2|; Bevölkerungsentwicklung |1,3|; demografischer Wandel |2,3|; ältere Arbeitnehmer |4-12|; Leistungsfähigkeit |4|; Berufserfahrung |5,24|; Erfahrungswissen |6,23,24|; Personalpolitik |7,13-18,22|; Personalführung |8,13,25|; Führungsstil |25|; altersadäquate Arbeitsplätze |9,14|; Berufsverlauf |10,15|; betriebliche Weiterbildung |11,16|; lebenslanges Lernen |12,17|; Beschäftigtenstruktur |18,19|; Altersstruktur |19|; Wissenstransfer |22,23|;

96-22.0134 (k090325j12, 8.5.2009)

- Juchno, Piotr: Asylanträge in der Europäischen Union. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.). – Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 110/2007) (ISSN 1024-4379)

([http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf\\_07\\_110.pdf](http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf_07_110.pdf)).

Abstract: "Die Zahl der Asylanträge - 2006 waren es in allen 27 Mitgliedstaaten etwa 192 000 - war in den letzten fünf Jahren in der EU rückläufig. Vergleicht man diesen Wert mit den über 670 000 Anträgen im Jahr 1992 (Daten für die EU-15), so wird die starke Abnahme während dieses Zeitraums deutlich. Folgende Entwicklungen waren 2006 ebenfalls bemerkenswert:

2006 wurden in der EU-27 um mehr als 15 % weniger Asylanträge als im Jahr zuvor gestellt. In nur fünf Jahren ist die Zahl der Anträge um mehr als die Hälfte gesunken.

Die Zahl der Anträge ging im Vorjahr in den meisten Mitgliedstaaten zurück, in Slowenien um fast 70 %, in Lettland um 60 % sowie in Zypern, Österreich und Frankreich um etwa 40 %.

Mehrere Länder meldeten einen Anstieg bei den Asylanträgen, so etwa Litauen (um 44 %), Schweden (um 38 %), Griechenland (um 35 %) und Ungarn (um knapp 32 %).

Im Vorjahr lag das Vereinigte Königreich mit fast 27 900 Anträgen vor Frankreich (26 300), Schweden (24 300) und Deutschland (21 000).

In der EU-27 wurden im Vorjahr ca. 0,4 Anträge pro 1 000 Bürger gestellt (2005 waren es 0,5). Mit fast 6 Anträgen pro 1 000 Bürger verzeichnete Zypern - noch vor Malta (3,1) und Schweden (2,7) - die höchste Zahl von Anträgen im Vergleich zur Gesamtbevölkerung.

Die Hauptherkunftsländer der Menschen, die 2006 in der EU Asyl beantragten, waren der Irak, Russland, Serbien und Montenegro, Afghanistan und die Türkei." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Asylbewerber - internationaler Vergleich |1-3|; Asylbewerber - Quote |3,4|; Herkunftsland |2,4,5|; Flüchtlinge |5,6|; Europäische Union |1,6|

Z 988 (k071001a01, 4.10.2007)

- Judd, Kenneth L.: Numerical methods in economics.– Cambridge : MIT Press, 1998 (ISBN 978-0-262-10071-7).

Abstract: "To harness the full power of computer technology, economists need to use a broad range of mathematical techniques. In this book, the author presents techniques from the numerical analysis and applied mathematics literatures and shows how to use them in economic analyses. The book is divided into five parts. Part I provides a general introduction. Part II presents basics from numerical analysis on  $R_n$ , including linear equations, iterative methods, optimization, nonlinear equations, approximation methods, numerical integration and differentiation, and Monte Carlo methods. Part III covers methods for dynamic problems, including finite difference methods, projection methods, and numerical dynamic programming. Part IV covers perturbation and asymptotic solution methods. Finally, Part V covers applications to dynamic equilibrium analysis, including solution methods for perfect foresight models and rational expectation models. A web site contains supplementary material including programs and answers to exercises." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie |1-4,7-12|; quantitative Methode |1|; mathematische Methode |2,5,13-18|; mathematische Statistik |3,6|; Software |4-6|; Matrizenrechnung |7,13|; Integralrechnung |8,14|; Differenzialrechnung |9,15|; Wahrscheinlichkeitsrechnung |10,16|; Simulation |11,17|; Monte-Carlo-Methode |12,18|;

053.0113 (k090921j12, 12.10.2009)

- Jude, Nina (Hrsg.); Hartig, Johannes (Hrsg.); Klieme, Eckhard (Hrsg.); Achtenhagen, Frank; Braun, Edith, Gaupp, Nora; Grollmann, Philipp; Hannover, Bettina; Hesse, Hermann-Günter; Reinders, Heinz; Schaeper, Hildegard; Spangenberg, Heike; Traub, Angelika; Winther, Esther: Kompetenzerfassung in pädagogischen Handlungsfeldern : Theorien, Konzepte und Methoden. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Bildungsforschung : 26) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090326p06.pdf>).

---

Abstract: Der Band behandelt Theorien, Konzepte und Methoden der Kompetenzerfassung in pädagogischen Handlungsfeldern. Er thematisiert vielfältige Modelle und empirische Zugängen zur Kompetenzdiagnostik, wobei verstärkt nichtfachliche Kompetenzen und Bildungsbereiche außerhalb der Schule einbezogen werden. Die Beiträge von Akteuren aus der Erziehungswissenschaft, der Psychologie sowie der Berufs- und Wirtschaftspädagogik vernetzen die Diskussion sozialer und berufsbezogener Kompetenzen in unterschiedlichen Abschnitten des Bildungsprozesses. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Johannes Hartig: Kompetenzen als Ergebnisse von Bildungsprozessen (17-26); Heinz Reinders: Erfassung sozialer und selbstregulatorischer Kompetenzen bei Kindern und Jugendlichen : Forschungsstand (27-46); Hermann-Günter Hesse: Interkulturelle Kompetenz : vom theoretischen Konzept über die Operationalisierung bis zum Messinstrument (47-62); Angelika Traub: Erfassung sozialer Kompetenzen im Kinderpanel (63-72); Nora Gaupp: Computerbasierte Erfassung sozialer Kompetenzen mit Video-Vignetten (73-80); Felix Rauner: Forschung zur Kompetenzentwicklung im gewerblich-technischen Bereich (81-116); Fank Achtenhaben, Esther Winther: Wirtschaftspädagogische Forschung zur beruflichen Kompetenzentwicklung (117-140); Philipp Grollmann, Nina Jude: Kompetenz in der empirischen Bildungsforschung und in der Beruflichen Bildung - Anknüpfungspunkte für einen hoffentlich fruchtbaren Dialog (141-152); Edith Braun, Bettina Hannover: Kompetenzmessung und Evaluation von Studienerfolg (153-160); Hildegard Scheper, Heike Spangenberg: Absolventenbefragungen: Erfassung relevanter Kompetenzen für Studium und Beruf (161-175).  
SW: Kompetenzbewertung |1-15|; Schulbildung |1,30|; Hochschulbildung |2,27|; Kinder |3,22,31|; Jugendliche |4,23,32|; Schüler |5,24,33|; Studenten |6,25,26|; soziale Qualifikation |7,22-25|; interkulturelle Kompetenz |8|; berufliche Qualifikation |9,16,18,20,29|; Schlüsselqualifikation |10,17,19,21,28|; gewerblich-technische Berufe |11,28,29|; Wirtschaftspädagogik |12,16,17|; Bildungsforschung |13,18,19|; Studienerfolg |14,20,21,26,27|; Schulerfolg |15,30-33|;  
(k090326p06, 27.3.2009)

- Juessen, Falko: A distribution dynamics approach to regional GDP convergence in unified Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4177)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090525p08.pdf>).

Abstract: "This paper uses nonparametric techniques to study GDP convergence across German labor market regions and counties during the period 1992-2004. The main result is that regional convergence in unified Germany has been substantial. In the first years after German unification the distribution of GDP has been characterized by a pronounced bimodality. The dispersion of the GDP distribution has become substantially smaller over time. Although some bimodality remains in most recent years, this bimodality is weak in comparison to previous years. Nevertheless, disparities among regions located in the Eastern and Western part of the country are still apparent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bruttoinlandsprodukt |1,2|; regionale Disparität |1,3,10,11|; regionale Verteilung |2,4,8,9|; Bruttoinlandsprodukt - Entwicklung |3-7|; Konvergenz |5|; Ostdeutschland |6,8,10|; Westdeutschland |7,9,11|  
(k090525p08, 29.5.2009)

- Juessen, Falko: A distribution dynamics approach to regional GDP convergence in unified Germany. In: Empirical Economics, Vol. 37, No. 3, 2009, S. 627-652 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "This paper uses nonparametric techniques to study GDP convergence across German labor market regions and counties during the period 1992 - 2004. The main result is that regional convergence in unified Germany has been substantial. In the first years after German unification the distribution of GDP has been characterized by a pronounced bimodality. The dispersion of the GDP distribution has become substantially smaller over time. Although some bimodality remains in most recent years, this bimodality is weak in comparison to previous years. Nevertheless, disparities among regions located in the Eastern and Western part of the country are still apparent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bruttoinlandsprodukt |1,2|; regionale Disparität |1,3,10,11|; regionale Verteilung |2,4,8,9|; Bruttoinlandsprodukt - Entwicklung |3-7|; Konvergenz |5|; Ostdeutschland |6,8,10|; Westdeutschland |7,9,11|;  
Z 786 (k091118n05, 18.11.2009)

- Juhasz, Anne: Autonomie und Risiko statt Unsicherheit : die selbständige Erwerbstätigkeit als Weg zur Bearbeitung biografischer Unsicherheiten in der Migration. In: Sozialer Sinn. Zeitschrift für hermeneutische Sozialforschung, Jg. 6, H. 1, 2005, S. 93-109 (ISSN 1439-9326).

Abstract: "Der Beitrag geht der Frage nach, wie sich das Verhältnis von Migration und biografischer Unsicherheit gestaltet und welche Bedeutung dabei der selbständigen Erwerbstätigkeit von Migranten zukommt. Anhand von drei Beispielen wird dargestellt, mit welchen unterschiedlichen Formen von biografischer Unsicherheit die Befragten konfrontiert sind und inwiefern diese Erfahrungen den Wunsch nach Autonomie und damit die Selbstständigkeitsprojekte beeinflusst haben. Dabei zeigt sich, dass die biografischen Unsicherheiten in den dargestellten Biografien nicht, wie es im Anschluss an die Individualisierungsthese formuliert wurde, Unsicherheiten zweiter Ordnung im Sinne von komplexen Entscheidungsmöglichkeiten oder einer Reflexivmachung sicherer Lebenserwartungen darstellen. Die biografischen Unsicherheiten resultieren vielmehr aus erfahrenen Ungleichheiten, Ausschlussverfahren und biografischen Krisen, die zu einem Mangel an sozialer Sicherheit und einer Einschränkung der Möglichkeiten führen und die damit als Unsicherheiten erster Ordnung zu bezeichnen sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: internationale Wanderung |1|; Migranten |2,5-16|; Lebenslauf |1-4,17,18,22-27|; regionale Mobilität |3|;

---

soziale Mobilität [4,5]; Individualisierung [6,22]; Unsicherheit [7,23]; soziale Ausgrenzung [8,24]; berufliche Selbständigkeit [9,21,25,32,33]; Selbständige [10,20,30,31]; Unternehmer [11,19]; Türken [12]; Italiener [13]; Jugoslawen [14]; Berufswahl [15,17,19-21,28,29]; Berufswahlmotiv [16,18]; Einwanderer [26,28,30,32,35]; Ausländer [27,29,31,33,34]; Schweiz [34,35]

X 259 (k080701805, 14.7.2008)

- Julkunen, Ilse (Hrsg.); Carle, Jan (Hrsg.): *Young and unemployed in Scandinavia : a Nordic comparative study. / Nordic Council of Ministers (Hrsg.)*.– Kopenhagen, 1998 (Nord : 1998, 14) (ISBN 92-893-0253-4; ISSN 0903-7004).

Abstract: "What characterizes the Situation of young unemployed people in the Nordic countries? How do employment prospects differ? What factors prevent as well as enhance the risk of marginalization? This book presents the results of a Nordic comparative study on youth unemployment. The study was carried out in all five countries: Denmark, Finland, Iceland, Norway and Sweden. It examines the differences and similarities in experiences of unemployment. This book highlights issues on health and misuse, financial problems and coping, social network, active labour market policies and political activities." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Jan Carle, Ilse Julkunen: The Nordic study on youth unemployment (9-22);

Ilse Julkunen: The Nordic unemployment situation (23-36);

Ira Malmberg-Heimonen: Patterns of unemployment among the youth in the study (37-48);

Anders Rosdahl: Labour-market experience and marginalisation (49-64);

Ilse Julkunen: Active labour-market policy and integration (65-77);

Torild Hammer: Living on the "dole": income, coping and the probability of re-employment (79-91);

Anne Hammarström, Britt-Louise Olofsson: Health and drug use - relations to unemployment and labour-market position (93-103);

Thordis Sigurdardottir: Formal and informal support related to the well-being and status of young people on the labour market (105-112);

Jan Carle: Political involvement among the youth (113-129);

Ilse Julkunen, Jan Carle: Summary and discussion (131-126).

SW: junge Erwachsene [1,8-10,12,13,15-22,25]; Arbeitslose - internationaler Vergleich [1-7]; Arbeitslose [8,26-37]; soziale Ausgrenzung [26]; Arbeitslosigkeit [9]; Arbeitsmarktchancen [10,11,27]; soziale Wahrnehmung [11]; Lebenssituation [12,28]; Gesundheitsgefährdung [13,14,29]; Drogenabhängigkeit [14]; Einkommenshöhe [15,30]; Armutsbewältigung [16,31]; soziales Netzwerk [17,32]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [18,33]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [19,34]; berufliche Reintegration [20,35]; politische Einstellungen [21,36]; Beschäftigungsentwicklung [22-24,37]; 20. Jahrhundert [23]; Arbeitslosenquote [24,25]; Jugendarbeitslosigkeit [38]; Finnland [2]; Island [3]; Norwegen [4]; Schweden [5]; Dänemark [6]; Skandinavien [7,38]

96-15.0118 (i990323f15, 2.10.2008)

- Jung, Dörthe; Schubert, Steffi: *Fachkräfte mit Migrationshintergrund - Übergänge vom Studium in den Beruf begleiten*. In: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis*, Jg. 37, H. 3, 2008, S. 29-30 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Junge Akademiker und Akademikerinnen mit Migrationshintergrund stellen eine qualifizierte Gruppe junger Frauen und Männer dar, die sich auf dem hiesigen Stellenmarkt positionieren. In dem bundesweit angelegten Mentoringprogramm NetWork.21 erhalten sie beim Übergang vom Studium zum Beruf individuelle Begleitung. Der Beitrag stellt Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [1,10]; Akademiker [1,3-6,9,11]; Berufseinmündung [1,2]; Mentoring [2]; Hochschulabsolventen [3]; ausländische Frauen [4,7]; ausländische Männer [5,8]; Berufsnachwuchs [6]; junge Erwachsene [7,8]; Berufsförderung [9]; soziales Netzwerk [9]; interkulturelle Kompetenz [10]; Fachkräfte [11];

Z 494 (k080605508, 12.6.2008)

- Jung, Eberhard (Hrsg.): *Zwischen Qualifikationswandel und Marktenge : Konzepte und Strategien einer zeitgemäßen Berufsorientierung*.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2008 (Basiswissen Berufsorientierung : 01) (ISBN 978-3-8340-0378-2).

Abstract: Der Band dokumentiert die Beiträge einer unter dem gleichen Titel am 10.10.2007 an der Pädagogischen Hochschule in Karlsruhe abgehaltenen Fachtagung. Diese stand unter einer doppelten Zielsetzung: Einerseits sollten aktuelle Herausforderungen an die Berufsorientierung in ihre vollen Breite zeitgemäß thematisiert und diskutiert werden, andererseits wurde das Ziel verfolgt, die an Übergangsprozessen beteiligten Akteure zielgerichtet und synergetisch zur Verbesserung des Zusammenwirkens zu vernetzen. Inhaltlich stehen aktuelle Herausforderungen und zeitgemäße Bewältigungsstrategien im Fokus des Erkenntnisserwerbs. "Es geht um zukunftsorientierte Aspekte der Berufsorientierung unter den gegenwärtigen Rahmenbedingungen." Der Sammelband ist in vier inhaltlich selbständige Teile gegliedert. Im ersten Teil werden analytisch-programmatische Beiträge dokumentiert, im zweiten Teil Konzepte und Strategien zur Stärkung der Ausbildungs- und Arbeitsfähigkeit von Jugendlichen gebündelt. Der dritte Abschnitt thematisiert das Thema der Berufsorientierung als pädagogisch-didaktische Herausforderung und Element von Schulentwicklung und im vierten Teil werden die Ergebnisse einer Podiumsdiskussion mit dem Titel 'Was ist eine zeitgemäße Berufsorientierung?' unter dem Aspekt einer zielgerichteten Belegung des Theorie-Praxis-Diskurses dokumentiert. (IAB) Inhaltsverzeichnis: Eberhard Jung: Berufsorientierung als Inhalt und Strategie der Übergangsbewältigung - Einführung in das Thema (1-16); Aktuelle Herausforderungen an eine zeitgemäße Berufsorientierung: Gerd - E. Famulla: Zentrale Herausforderungen an die schulische Berufsorientierung (17-34);

Karl Düsseldorf: Die Funktion von Netzwerken und Entwicklungspartnerschaften am Übergang vom Ausbildungs- in das Beschäftigungssystem (35-51); Johannes Krumme: Neue Wege des Übergangs in das Ausbildungs- und Beschäftigungssystem (52-60); Thomas Giessler: Übergangsperspektiven aus Arbeitnehmersicht (61-74); Matthias Pilz: Was sollten wir von anderen lernen? ; Aspekte der Berufsorientierung in Großbritannien und Japan (75-82); Elisabeth Schlemmer, Joachim Rottmann, Eberhard Jung: Förderung von Berufsorientierung an Ganztagschulen - ein interdisziplinäres Forschungsfeld (83-102); Konzepte und Strategien zur Stärkung der Ausbildungs- und Arbeitsfähigkeit von Jugendlichen: Jörg Schudy: Berufsorientierung als Querschnittsaufgabe aller Schulstufen und Unterrichtsfächer (103-114); Martin Weingardt: Hürdenlauf Richtung Arbeitswelt ; Hindernisse und Unterstützungsstrukturen beim Übergang von der Schule ins Erwerbsleben (115-129); Lothar Beinke: Der Einfluss der Eltern und der peer-groups (130-144); Ruth Weckenmann: Genderaspekte beim Übergang ins Beschäftigungssystem (145-155); Bert Butz: Von der Berufsorientierung zum Übergangmanagement (156-169); Jochen Wagner: Die Agentur für Arbeit als Bindeglied zwischen Schule und Arbeitswelt (170-179); Eberhard Jung: Neue Formen des Übergangs in die Berufsausbildung: das Ausbildungs-Übergangs-Modell (180-196); Berufsorientierung als pädagogisch-didaktische Herausforderung und Element von Schulentwicklung: Wolfgang Wiegand, Elisabeth Groß, Kerstin Gruhn, Stefan Röttele: Berufsorientierung als schulische Profilsbildung (197-213); Holger Arndt: Digitale Medien im Berufsorientierungsunterricht (214-223); Helmut Meschenmoser: Berufsorientierung von Jugendlichen mit Lernproblemen. Ausgangslage und Ansätze für Kompetenzmodelle in der Praxis (224-237); Manfred Hübner, Gerold Windels: Schülerfirmen und Praxistage (238-256); Aline Oesterle: Coaching als Instrument der schulischen Berufsorientierung (257-274); Was ist eine zeitgemäße Berufsorientierung? Stellungnahmen verantwortlicher Akteure: Gerhard Feldmann, Thoma Giessler, Stephan Kammerer, Peter Sibel, Joachim Wagner, Wolfgang Wiegand, Dieter Wolf (275-294); Literatur: zeitgemäße Publikationen zum Innovationsfeld Berufsorientierung (295-320).  
 SW: Berufsorientierung |1-4,7,9-11,14|; Qualifikationswandel |1|; Jugendliche |2,5,6,8,12|; Schüler |3|; erste Schwelle |4|; Ausbildungseignung - Förderung |5|; Arbeitsfähigkeit |6|; Berufswahl |7|; Berufsorientierungshilfe |8|; Didaktik |9,15|; benachteiligte Jugendliche |10|; Lernbehinderte |10|; Coaching |11|; Berufswahlvorbereitung |12,13|; Schule |13|; allgemeinbildendes Schulwesen |13,14|; Berufswahlunterricht |15|;  
 96-21.0127 (k080219f27, 14.3.2008)

- Jung, Hans-Ulrich (Hrsg.); Skubowius, Alexander (Hrsg.): Regionale Entwicklungspolitik zwischen Zentrenorientierung und Ausgleich : Konsequenzen für die Ausgestaltung auf Landesebene. NIW-Workshop 2006/2007. / Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2007 (ISSN 0178-5842).

Abstract: "Der Workshopband soll einen Beitrag leisten zur derzeit laufenden Diskussion in Niedersachsen und anderen Bundesländern über die Weiterentwicklung der Regionalpolitik und ihrer Instrumente vor dem Hintergrund der zunehmenden Herausforderungen der Regionalentwicklung sowie der erheblichen Veränderungen der Rahmenbedingungen in der Förderlandschaft. Aktueller Anlass des Workshops waren die Vorbereitungen des Landes und seiner regionalen Akteure auf die neue Förderperiode der EU-Strukturförderungen mit einem deutlich an Intensität und Breite ausgeweiteten Instrumentarium regionalpolitischer Interventionen. Die neuen Möglichkeiten der besonders intensiven Förderungen in dem zum Ziel 1 'Konvergenz' eingestuften ehemaligen Regierungsbezirk Lüneburg sowie die große Bandbreite an Interventionen im übrigen Land verlangen nach Schwerpunkt- und Prioritätensetzungen, die sich an den Entwicklungsengpässen und -chancen der Regionen und des Landes insgesamt orientieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Harald Legler, Birgit Gehrke, Ulrich Schasse: Herausforderungen des innovations- und qualifikationsorientierten Strukturwandels für Niedersachsen aus internationaler Sicht (1-23);

Hans-Ulrich Jung: Regionale Entwicklungspolitik in Norddeutschland zwischen Zentrenorientierung und Ausgleich (25-81);

Dieter Rehfeld: Theoretische Fundierung sowie Möglichkeiten und Grenzen der Ausgestaltung einer wachstumsorientierten Clusterpolitik (83-95);

Guido Nischwitz: Möglichkeiten und Grenzen der Ausgestaltung einer integrierten regionalen Entwicklungspolitik für ländliche Räume (97-131).

SW: regionale Wirtschaftsförderung |1-3,10,15-17,26,35|; Regionalpolitik |1,18,23,34|; Regionalentwicklung |2,11,21,33|; regionaler Vergleich |3,4,7-9|; Zentralisierung |10,11|; Wirtschaftspolitik |12,27|; Wirtschaftsentwicklung |13,28,37|; demografische Faktoren |13,14|; Regionalgliederung |14,24|; Globalisierung |15|; regionales Cluster |16|; Wachstumspolitik |17,18|; ländlicher Raum |19-21|; Qualifikationsentwicklung |19|; Produktivitätsentwicklung |20|; Forschung und Entwicklung |22,29,30,32|; Forschungspolitik |22,23|; Bevölkerungsentwicklung |24,25|; Beschäftigungsentwicklung |31,38|; Wettbewerbsfähigkeit |33-35|; regionaler Vergleich |36-38|; Einkommensentwicklung |39,40|; Niedersachsen |4-6,12,30,39|; Lüneburg |5|; Norddeutschland |7,26|; Bundesrepublik Deutschland |6,9,25,28,29,36,40|; Westdeutschland |8,31|; Europäische Union |27|; OECD |32|

90-310.0938 (k080326f26, 10.4.2008)

- Jung, Martin; Soergel, Joachim; Unterberg, Michael; Lahn, Stefanie; Klose, Doreen (Mitarb.); Leitmodell zur Optimierung der formalen Existenzgründungsverfahren in Deutschland, mit Materialband. / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.); Evers und Jung, Forschung und Beratung GmbH (Bearb.);– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f22.pdf>;

---

[http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f22\\_materialband.pdf](http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f22_materialband.pdf)).

Abstract: Im Rahmen des Forschungsprojektes 'Leitmodell zur Optimierung der formalen Existenzgründungsverfahren in Deutschland' hat die EVERS & JUNG GmbH im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie (BMWi) ein Konzept zur Vereinfachung der administrativen Verfahren bei Unternehmensgründungen in Deutschland entwickelt. Im Mittelpunkt des Konzepts steht die Optimierung der durch den Gründer einzureichenden Daten sowie eine neue Infrastruktur zur Einreichung dieser Daten in Form von Service-Punkten. Ziel ist eine Reduzierung des Zeit- und Kostenaufwands bei der formalen Unternehmensgründung. Grundlage des entwickelten Konzepts bildet eine Analyse der administrativen Gründungsverfahren sowie der Stärken und Schwächen bestehender Ansätze zur Vereinfachung der formalen Unternehmensgründung. Der begleitenden Materialband dokumentiert die Erfahrungen aus neun Fallbeispielen. Die Analyse kommt zu dem Ergebnis, dass es 'nur' einer intelligenten Zusammenführung und partiellen Weiterentwicklung bestehender Instrumente bedarf, um eine deutliche Verbesserung im Sinne der Untersuchungsziele Zeit- und Kostenersparung für Unternehmensgründer zu erreichen. Auf Basis der Vorarbeiten wird ein Leitmodell entwickelt, das in einer Pilotphase an der Freien und Hansestadt Hamburg angewendet und getestet wurde. Wesentliche Aspekte des Leitmodells sind: 1. Starke Reduzierung und Vereinfachung der vom Gründer jeweils beizubringenden Daten; 2. intensive lokale und/oder regionale Kooperation der relevanten Akteure zur Etablierung eines einheitlichen harmonisierten Daten- und Prozessmodells, 3. persönliche Unterstützung der Gründer bei formalen Gründungsverfahren in Service-Punkten, 3. Zugriff der Service-Punkt-Mitarbeiter auf ein Wissensmanagementsystem für formale Gründungsverfahren, das möglichst bundeseinheitlich zur Verfügung gestellt wird, 4. Ausstattung der Service-Punkte mit erweiterten Kompetenzen (z.B. Identitätsprüfung) und 5. elektronische Weitergabe der Daten an Institutionen, die für die formalen Verfahren zuständig sind, wobei aufgrund einer vorgeschalteten Prüfung und zentralen Ablage der Daten eine Holschuld der Institutionen entsteht. (IAB)

SW: Unternehmensgründung - Förderung [1,2,7]; Unternehmensgründung - Verfahren [1,3-6,12]; Unternehmensgründung - Modellversuch [2,3,8,13]; Bürokratie [4]; Entbürokratisierung [5,7-9]; Verwaltungstechnik [6,9,10]; Behörden [10,11]; Datengewinnung [11,12]; Hamburg [13]

(k090216f22, 27.3.2009)

- Jung, Rainer: Mehrheit für Keynes. In: Die Mitbestimmung, H. 4, 2009, S. 56-57 (ISSN 0723-5984)

([http://www.boeckler.de/107\\_94877.html](http://www.boeckler.de/107_94877.html)).

Abstract: "Die Rufe nach dem Staat sind so laut wie lange nicht mehr. Aber was davon ist nur Oberfläche, was geht tiefer? Ein Bericht vom IMK-Konjunkturforum in Berlin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturpolitik [1]; Keynesianismus [1];

Z 1279 (k090416p03, 20.4.2009)

- Jung, Sven: Übertarifliche Entlohnung.– Erlangen u.a., 2008.

Abstract: "Im Laufe dieses Jahres beherrschten mehrere große Tarifrunden die Aufmerksamkeit der Medien. Dabei sind die Abschlüsse in den letzten beiden Jahren deutlich höher ausgefallen als in den Jahren zuvor. Die Tarifverhandlungen auf Branchenebene bilden aber nur die erste Stufe des Lohnfindungssystems in Deutschland. Nachdem sich dort die Arbeitgeberverbände und die Gewerkschaften auf einen Tariflohn geeinigt haben, wird dieser Lohn auf der Betriebsebene noch einmal modifiziert durch Verhandlungen zwischen dem Unternehmen und den Arbeitnehmern beziehungsweise deren Vertretern. Eine solche Nachverhandlung ist aufgrund des Mindestlohncharakters des Tariflohns möglich: Die tarifgebundenen Unternehmen dürfen den Tariflohn nicht unterschreiten, nach dem Günstigkeitsprinzip ist aber eine Abweichung nach oben möglich. Diese Abweichung nach oben, die übertarifliche Entlohnung oder die Lohndrift, ist zentraler Untersuchungsgegenstand dieser Arbeit. Folgendes ist nun interessant zu beobachten: Die Unternehmen, die bei allen Tarifabschlüssen deren Höhe gerade noch so akzeptieren, zahlen dennoch meist einen übertariflichen Lohn. Warum dieses möglicherweise so ist und wie mit einer übertariflichen Entlohnung flexiblere Tarifbedingungen geschaffen werden können, soll in dieser Arbeit ausführlich erläutert werden. So leistet die Arbeit Aufklärung über die zweite Stufe des Lohnfindungssystems, die im Gegensatz zur ersten Stufe seltener analysiert wurde. Die Arbeit von Kohaut und Schnabel (2003a) ist zum Beispiel die erste Untersuchung der übertariflichen Entlohnung in West- und Ostdeutschland für die Gesamtwirtschaft. Doch schon in früheren Analysen wurden interessante Ergebnisse und theoretische Erklärungsansätze präsentiert, die hier ebenfalls vorgestellt werden sollen. Als Besonderheit wird in dieser Arbeit zusätzlich untersucht, wie die Ergebnisse der aggregierten Daten, der Lohnindizes, und der disaggregierten Daten aus dem IAB-Betriebspanel zusammenpassen. Die Arbeit ist wie folgt aufgebaut: Nach dieser Einleitung wird im nächsten Abschnitt untersucht, welche Erkenntnisse sich aus den aggregierten Daten unter Berücksichtigung der Besonderheiten dieser Daten über die Lohndrift gewinnen lassen. Anschließend werden in Abschnitt 3 einige theoretische Erklärungsansätze und Modelle der übertariflichen Entlohnung erläutert. Verbreitung, Ausmaß und Entwicklung in West- und Ostdeutschland werden danach basierend auf den Daten des IAB-Betriebspanel in Abschnitt 4 vorgestellt. Mit diesen Daten werden dann in Abschnitt 5 die Determinanten der Existenz und der Höhe einer übertariflichen Entlohnung ökonomisch untersucht. Die Arbeit endet mit einigen Schlussfolgerungen in Abschnitt 6." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: übertariflicher Lohn [1-3,20]; Lohnentwicklung [1,19]; Lohntheorie [2,18]; IAB-Betriebspanel; Effizienzlohntheorie [3]; übertariflicher Lohn - Determinanten [4-14,17]; regionale Verteilung [4]; sektorale Verteilung [5]; Tarifvertrag [6]; Lohnstruktur [7,21]; Anreizsystem [8]; Ertrag [9]; Qualifikationsstruktur [10]; Beschäftigtenstruktur [11]; offene Stellen [12]; Personalbedarf [13,15]; Fachkräfte [14-16]; Arbeitskräftemangel [16]; Betrieb [17-21];

(k080929f02, 2.10.2008)



- Jung, Sven; Schnabel, Claus: Paying more than necessary? : the wage cushion in Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4278)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p13.pdf>).

Abstract: "Using a representative establishment data set for Germany, we show that more than 40 percent of plants covered by collective agreements pay wages above the level stipulated in the agreement, which gives rise to a wage cushion between the levels of actual and contractual wages. Cross-sectional and fixed-effects estimations for the period 2001-2006 indicate that the wage cushion mainly varies with the profit situation of the plant and with indicators of labour shortage and the business cycle. While plants bound by multi-employer sectoral agreements seem to pay wage premiums in order to overcome the restrictions imposed by the rather centralized system of collective bargaining in Germany, plants which make use of single-employer agreements are significantly less likely to have wage cushions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: übertariflicher Lohn - Determinanten |1,3-10|; Lohnhöhe |1,2|; Tariflohn |2|; Konjunkturabhängigkeit |3|; Gewinn |4|; Tarifverhandlungen |5|; IAB-Betriebspanel |6|; Firmentarifvertrag |7|; Lohndifferenzierung |8|; Lohnflexibilität |9|; regionaler Arbeitsmarkt |10|; Arbeitsmarktindikatoren |10|;  
(k090720p13, 24.7.2009)

- Jung, Sven; Schnabel, Claus: Paying more than necessary? : the wage cushion in Germany. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2009 (LASER discussion paper : 31)  
(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/89.pdf>).

Abstract: "Using a representative establishment data set for Germany, we show that more than 40 percent of plants covered by collective agreements pay wages above the level stipulated in the agreement, which gives rise to a wage cushion between the levels of actual and contractual wages. Cross-sectional and fixed-effects estimations for the period 2001-2006 indicate that the wage cushion mainly varies with the profit situation of the plant and with indicators of labour shortage and the business cycle. While plants bound by multi-employer sectoral agreements seem to pay wage premiums in order to overcome the restrictions imposed by the rather centralized system of collective bargaining in Germany, plants which make use of single-employer agreements are significantly less likely to have wage cushions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: übertariflicher Lohn - Determinanten |1,3-10|; Lohnhöhe |1,2|; Tariflohn |2|; Konjunkturabhängigkeit |3|; Gewinn |4|; Tarifverhandlungen |5|; IAB-Betriebspanel |6|; Firmentarifvertrag |7|; Lohndifferenzierung |8|; Lohnflexibilität |9|; regionaler Arbeitsmarkt |10|; Arbeitsmarktindikatoren |10|;  
(k090812p05, 12.8.2009)

- Junghanns, Gisa; Pech, Eberhard: Flexibilisierung durch Telearbeit : ein Beitrag zur Verbesserung der Work-life-Balance?. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 3, 2008, S. 193-208 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Zunehmende Probleme der Vereinbarkeit von Beruf und Familie aufgrund veränderter Belastungen in der beruflichen Arbeit lassen das Thema Work-Life-Balance eine vermehrte Aufmerksamkeit erfahren. Ziel dieses Beitrages ist es, die Auswirkungen von Telearbeit auf die Work-Life-Balance näher zu beleuchten und dabei Bedingungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf auch unter gesundheitlichen Aspekten zu berücksichtigen. Hierbei wird auch auf die Genderfrage eingegangen. Ausgewählte Ergebnisse einer explorativ ausgerichteten Studie im Auftrag der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin werfen vor allem ein insgesamt positives Licht auf die alternierende Telearbeit, die vielfach von Frauen in Teilzeit ausgeführt wird. Angemessene Arbeitsanforderungen, hohe Freiheitsgrade in der Arbeit und Unterstützung durch die Kollegen kennzeichnen diese Arbeitssituation in einem höheren Maße, als es bei den anderen Formen der Telearbeit der Fall ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The issue work-life-balance attracts a great deal of attention. Among the reasons for this are mainly increasing problems in work-family interaction due to changed levels of work load. Aim of this paper is to highlight topics regarding teleworking and work-life-balance related to health aspects; including also gender issues. All in all, selected results of a study conducted on behalf of Federal Institute for Occupational Safety and Health throw a positive light on alternating teleworking which is often carried out by women working in part-time. Appropriate work requirements, high degrees of freedom at work and social support by colleagues mark the work situation to a higher degree in comparison to the other types of telework that were investigated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Work-Life-Balance |1|; Telearbeit - Auswirkungen |1,3,5-7|; Beruf und Familie |2,4|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; erwerbstätige Frauen |4,8|; Telearbeitnehmer |4|; Zeitsouveränität |5|; berufliche Autonomie |6|; medizinische Faktoren |7|; Gesundheitszustand |7|; Mütter |8|;  
Z 1054 (k081121a04, 27.11.2008)

- Jungmittag, Andre: Innovationen, Beschäftigungsstruktur und Wachstum der totalen Faktorproduktivität : eine Data Envelopment und Korrelationsanalyse für die deutschen Bundesländer. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 27, H. 2, 2007, S. 143-170 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "In dem Beitrag wird durch die Verbindung von outputorientierter Data Envelopment Analysis (DEA) mit der Berechnung von Malmquist-Indizes gezeigt, dass die deutlichen und persistenten Wachstums- und Niveauunterschiede bei den Pro-Kopf-Einkommen und Arbeitsproduktivitäten zwischen den deutschen

---

Bundesländern weniger durch unterschiedliche Kapitalintensitäten sondern durch Unterschiede bei den totalen Faktorproduktivitäten verursacht sind. Die Dekomposition der Wachstumsraten der totalen Faktorproduktivität belegt, dass die neuen Bundesländer, aber auch einige alte Bundesländer, beim technischen Fortschritt stagnieren und ihre technische Effizienz, deren Steigerung Motor von Aufholprozessen sein könnte, sogar rückläufig ist. Mittels einfacher Korrelationsanalysen kann zudem gezeigt werden, dass die Wachstumsraten der totalen Faktorproduktivität und ihrer Komponenten in hohem Maße zum einen mit den Innovationsaktivitäten in den Bundesländern und zum anderen mit deren technologischen und wirtschaftlichen Spezialisierungen assoziiert sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper shows through the combination of output-orientated data envelopment analysis (DEA) with the calculation of Malmquist indexes that the obvious and persistent differences in growth and levels of per capita income and labour productivity between the German states are less caused by different capital intensities but by differences in total factor productivity. The decomposition of the growth rates of total factor productivity substantiates that the newly-formed states but also some old states stagnate with regard to technical progress, and their technical efficiency, whose increase could be the engine of catching-up processes, is even declining. Furthermore, it can be shown by simple correlation analyses that the growth rates of total factor productivity and their components are associated to a high degree, on the one hand, with the innovation activities of the German states, and, on the other hand, with their technological and economic specialisations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Faktoreinsatz [1,2]; Produktivität [1]; Produktivitätsentwicklung [2-4,15,21]; technischer Fortschritt [3,5,16,20]; Innovationsfähigkeit [6,17]; Arbeitsproduktivität [7]; Kapitalintensität [8]; Beschäftigtenstruktur [9,18]; Wirtschaftsstruktur [10,12-14,19]; verarbeitendes Gewerbe [11]; Hochtechnologie [12]; Dienstleistungsbereich [13]; Wissensarbeit [14]; regionale Faktoren [15-17]; regionale Disparität [4-11]; Bundesländer [1,18-21]; Z 1966 (k070905n04, 7.9.2007)

- Jurajda, Stepan; Münich, Daniel: Gender gap in admission performance under competitive pressure. / Center for Economic Research and Graduate Education, Praha (Hrsg.).– Prag, 2008 (CERGE-EI working paper : 371) (ISSN 1211-3298; ISBN 978-80-7343-171-6; ISBN 978-80-7344-160-9)

(<http://www.cerge-ei.cz/pdf/wp/Wp371.pdf>).

Abstract: "Do women perform worse than equally able men in stressful competitive settings? We ask this question for competitions with a high payoff---admissions to tuition-free selective universities. With data on an entire cohort of Czech students graduating from secondary schools and applying to universities, we show that, compared to men of similar general skills and subject-of-study preferences, women do not shy away from applying to more competitive programs and perform similarly well when competition is less intense, but perform substantially worse (are less likely to be admitted) when applying to very selective universities. This comparison holds even when controlling for unobservable skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1,3,5]; Männer [2,4,6]; junge Erwachsene [1,2]; Studienberechtigte [3,4,7]; Zugangsvoraussetzung [16,17]; Bewerberauswahl [10,11,15]; Auswahlverfahren [11,12,14]; Hochschule [12,13,17]; Zulassungsbeschränkung [13]; Prüfungsanforderung [14-16]; Prüfungen [5-8,10,18]; Angst [8,9]; geschlechtsspezifische Faktoren [9,18]; Tschechische Republik [17,18] (k090429p02, 7.5.2009)

- Jurajda, Stepan; Paligorova, Teodora: Czech female managers and their wages. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 342-351 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper examines gender gaps in employment and wages among top- and lower-level managerial employees in the Czech Republic at the time of its accession to the EU. Using both least-squares and matching-based decomposition techniques, we find the wage gap among comparable men and women to be sizeable, but quite similar across firm hierarchy levels. The key reason why the average relative wage position of female top managers is worse compared to lower-ranking female employees is that women tend not to be at the helm of the highest-paying companies. Overall, the representation of women at the top of Czech firms as well as the structure of the gender wage gap there appears quite similar to those in the US." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1-6]; Führungskräfte [1,9-11]; Management [2]; Lohnentwicklung [3,9]; Lohnhöhe [4,10]; Lohndiskriminierung [5,11,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; Lohnhöhe - internationaler Vergleich [6-8]; Tschechische Republik [7]; USA [8]

Z 1120 (k090520n14, 27.5.2009)

- Jurajda, Stepan; Terrell, Katherine: Regional unemployment and human capital in transition economies. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3176)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n10.pdf>).

Abstract: "Differences in regional unemployment in post-communist economies are large and persistent. We show that inherited variation in human-capital endowment across the regions of four such economies explains the bulk of regional unemployment variation there and we explore potential explanations for this outcome through related capital and labor mobility patterns. The evidence suggests that regions with high inherited skill endowments attract skilled workers as well as FDI. This mobility pattern, which helps explain the lack of convergence in regional unemployment rates, is consistent with the presence of complementarities in skill and capital. Nevertheless, we find no supporting evidence of human capital wage spillovers implied by the complementarities story. Unemployment of the least-skilled workers appears lower in areas with a higher share of

---

college-educated labor and future research is needed to see if this finding as well as the observed migration pattern arise from different adjustments to regional shocks by education level brought about in part by Central European labor-market institutions, such as guaranteed welfare income raising effective minimum wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1]; Arbeitslosenquote [1,3,7]; Arbeitslosigkeit [2]; regionale Verteilung - Ursache [2,4-6,14]; osteuropäischer Transformationsprozess [3]; Humankapital [4]; Arbeitskräfteangebot [5]; Qualifikationsstruktur [5,12]; regionale Disparität - internationaler Vergleich [6-11]; Arbeitskräftemobilität [12,13]; regionale Mobilität [13]; Kapitalmobilität [14]; Tschechische Republik [8]; Ungarn [9]; Ukraine [10]; Bulgarien [11] (k071121n10, 29.11.2007)

- Jurajda, Stepan; Terrell, Katherine: Regional unemployment and human capital in transition economies. In: Economics of Transition, Vol. 17, No. 2, 2009, S. 241-274 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "Differences in regional unemployment in post-communist economies are large and persistent. We show that within-country regional variation in inherited human capital in four such economies explains the bulk of regional variation in unemployment; we explore potential explanations. Our evidence suggests that internal skill-biased migration and the flow of foreign direct investment are not working as adjustment mechanisms but rather help explain the lack of convergence in regional unemployment rates. Although this capital and labour mobility pattern is consistent with the presence of regional skill spillovers, we find little support for this hypothesis. Instead, the observed migration pattern appears to arise from different skill-specific adjustments to regional shocks brought about in part by labour-market institutions such as guaranteed welfare income." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1]; Arbeitslosenquote [1,3,7]; Arbeitslosigkeit [2]; regionale Verteilung - Ursache [2,4-6,14]; osteuropäischer Transformationsprozess [3]; Humankapital [4]; Arbeitskräfteangebot [5]; Qualifikationsstruktur [5,12]; regionale Disparität - internationaler Vergleich [6-11]; Arbeitskräftemobilität [12,13]; regionale Mobilität [13]; Kapitalmobilität [14]; Tschechische Republik [8]; Ungarn [9]; Ukraine [10]; Bulgarien [11] Z 1234 (k090317n02, 17.3.2009)

- Jurczak, Kasia; Hurley, John: Mind the gap: Women's and men's quality of work and employment : background paper. EESC/Labour Market Observatory meeting on 'women's access to the labour market' 29 April 2008. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/39/en/1/ef0839en.pdf>).

Abstract: "Gender mainstreaming is an integral part of the research conducted by the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. When labour market participation, working conditions and the resulting labour market outcomes are analysed, the difference in the situation of women and men is evident. This report highlights the main issues concerning women's situation in the labour market and indicate where the principal barriers to women's labour market participation lie." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Increasing entry of women into labour market:

Sectoral concentration.

Men's jobs - women's jobs: a world apart?

Breaking the glass ceiling?

Flexibility for some, security for others.

Mind the pay gap.

Work-life balance.

Social partner actions.

Conclusions. ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit [1]; Erwerbsquote [2]; Erwerbsbeteiligung [3]; Frauen [2,3,18,20,21]; erwerbstätige Frauen [4,10-17]; Arbeitsmarktsegmentation [5-9]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Frauenarbeitsplätze [6]; Männerarbeitsplätze [7]; Frauenberufe [8]; Männerberufe [9]; Führungskräfte [10]; beruflicher Aufstieg [11]; beruflicher Status [12]; Berufsverlauf [13]; atypische Beschäftigung [14]; Lohndiskriminierung [15]; Lohnhöhe [16]; Beruf und Familie [17]; Arbeitspolitik [18,19,23]; Sozialpartner [19]; Gleichstellungspolitik [20,22]; Lohnpolitik [21]; Europäische Union [1,4,5,22,23]

(k080515f03, 19.5.2008)

- Jurczek, Peter; Vollmer, Michael: Ausbildung und Migration in Ostmitteleuropa. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 35/36, 2008, S. 26-32 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Während sich die Politiker in Deutschland noch darüber streiten, wie das Land am besten vor Arbeitsmigranten aus Ostmitteleuropa geschützt werden kann, ist dort eine Generation herangewachsen, auf welche die überstrapazierte Schablone vom unqualifizierten Billiglohnarbeiter nicht passt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Inländer [1,3,5,12]; Deutsche [2,4,6,11]; Hochqualifizierte [3,4,7,10,17,18,20,52-56,60-63]; Auswanderung [5-7,9,14]; brain drain [1,2,8]; Pendelwanderung [10-13,27]; Osteuropäer [16,17,19,22,23,36,37,41]; junge Erwachsene [16,18,21]; Einwanderer [19-21]; Einwanderung [15,22,26,61]; Ost-West-Wanderung [23-25,28,29,47,62]; Wanderungspotenzial [25-27,30,31,46,63]; kulturelle Faktoren [28,30]; Sprachkenntnisse [29,31-33,37,39]; deutsche Sprache [32,35]; Englisch [33,34]; Sprachunterricht [34-36,38]; Hochschulbildung [40]; Hochschulabsolventen [41]; Mobilitätsförderung [43,45,51,56,57]; Mobilitätsbarriere [42,44,50,58]; regionale Mobilität [42,43,49,55]; Arbeitsmigration [44,45,54]; internationale Wanderung [46-48,53]; Arbeitskräftemobilität

---

[48-52]; Protektionismus [58]; Einwanderungspolitik [57,59,60]; Bundesrepublik Deutschland [8,9,15,24,59]; Osteuropa [13,14,24,38-40]  
Z 448 (k080826601, 1.9.2008)

- **Jurczyk, Karin: Ansätze zu einer emanzipatorischen Familienpolitik: Der Siebte Familienbericht.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 531-537 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Anlass für die aktuelle Aufmerksamkeit, die Familie und Familienpolitik erfahren, ist vor allem, dass die Konsequenzen des demografischen Wandels realisiert werden. Demgegenüber findet die Gleichstellungspolitik derzeit wenig Beachtung. Der Siebte Familienbericht der Bundesregierung versucht erstmals, diese beiden Politikbereiche systematisch miteinander zu verbinden. Er argumentiert, dass das Modernisierungsdefizit der Familienpolitik in Deutschland fatale Folgen habe. Die Beibehaltung traditionell gerahmter Geschlechterverhältnisse führe bei sich gleichzeitig verändernden gesellschaftlichen Bedingungen zu erheblichen Problemen im Familienleben und verhindere nicht zuletzt auch die Realisierung von Kinderwünschen. Deswegen fokussiert der Bericht auf die Umsetzung des Zweiverdienermodells, das Fürsorge im Lebenslauf für beide Geschlechter einschließt. Die Operationalisierbarkeit dieses Modells wird in verschiedenen Szenarien durchgespielt. Gleichwohl haben die hier sichtbaren emanzipatorischen Ansätze der Familienpolitik auch Grenzen und machen eine eigenständige Gleichstellungspolitik nicht überflüssig." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Familienpolitik [1,3-6,13,14,17,18]; Gleichstellungspolitik [1,2,10,19]; Geschlechterverhältnis [2]; Modernisierung [3]; Kinderwunsch [4]; sozialer Wandel [5]; dual career couples [6,7,11]; Beruf und Familie [6,12]; Arbeitsteilung [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Mütter [8]; Väter [9]; erwerbstätige Frauen [8,10]; erwerbstätige Männer [9]; Zeitbudget [11]; institutionelle Faktoren [12,16]; nachhaltige Entwicklung [13]; Arbeitszeitpolitik [14,15]; Lebenslauf [15]; Kinderbetreuung [16]; Infrastrukturpolitik [16]; Finanzpolitik [17]; Erziehungsgeld [18]; Emanzipation [19];  
Z 086 (k071105n15, 7.11.2007)
- **Jurczyk, Karin; Schier, Michaela; Szymenderski, Peggy; Lange, Andreas; Voß, G. Günter: Entgrenzte Arbeit - entgrenzte Familie : Grenzmanagement im Alltag als neue Herausforderung.– Berlin : Edition sigma, 2009 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 100) (ISBN 978-3-8360-8700-1).**  
Abstract: "Entgrenzte Erwerbsarbeit ist keine exotische Ausnahme mehr, und für eine wachsende Zahl von Beschäftigten bedeutet das, sich auch einer zunehmenden Entgrenzung von Familie sowie von Geschlechterverhältnissen stellen zu müssen. 'Grenzmanagement' heißt für sie die neue, noch ungewohnte Herausforderung: Schon die gemeinsame Anwesenheit von Familienmitgliedern will organisiert sein, Zeitlücken für Familienleben müssen gefunden, Pflichten neu ausgehandelt, Arbeitsteilungsmuster - auch zwischen den Geschlechtern - neu definiert werden. Anhand einer breit angelegten qualitativen Untersuchung von Müttern und Vätern aus Filmwirtschaft und Einzelhandel in Ost- und Westdeutschland, die in diesem Buch dargestellt wird, lässt sich ermesen, wie viel Anstrengungen und Einfallsreichtum notwendig sind, um eine gemeinsame familiäre Lebensführung zu etablieren, wenn sich die raum-zeitlichen Bedingungen des Arbeitens und Lebens flexibilisieren. Sollten sich die mehrfachen Entgrenzungen forciert fortsetzen, droht - ohne politische Unterstützung bzw. Gegensteuerung - eine 'Reproduktionslücke' in Familien mit massiven Konsequenzen für die Wirtschaft und die gesamte Gesellschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Beruf und Familie [1,24,39,40]; erwerbstätige Frauen [2]; Mütter [1-12]; Väter [13-24]; erwerbstätige Männer [13]; Erwerbsarbeit [3,14,25-31]; atypische Beschäftigung [4,15,25]; Arbeitsbedingungen [5,16,26]; Arbeitszeit [6,17,27]; Freizeit [7,18]; Familienarbeit [8,19]; Familie [9,20]; Work-Life-Balance [10,21,37,38]; Medienwirtschaft [28,35,36]; Medienberufe [29,33,34,37,39]; Fernsehen [33,35]; Film [34,36]; Einzelhandel [30,32]; kaufmännische Berufe [31,32,38,40]; Ostdeutschland [11,22]; Westdeutschland [12,23]  
96-23.0168; 96-23.0168, 1 (k090603f11, 25.6.2009)
- **Jürgens, Kerstin: Reproduktion als Praxis : zum Vermittlungszusammenhang von Arbeits- und Lebenskraft.** In: Berliner Journal für Soziologie, Bd. 18, H. 2, 2008, S. 193-220 (ISSN 0863-1808).  
Abstract: "Wechselwirkungen zwischen den Sozialsphären 'Produktion' und 'Reproduktion' zählen zu den Schwerpunkten soziologischer Forschung. Biologische und soziale Reproduktion sind als Themen in der Familien- und Geschlechtersozilogie verankert und werden dort hinsichtlich der Funktionen von Familie oder der Genese sozialer Ungleichheit qua Arbeitsteilung betrachtet. Konzentrierte sich die Analyse lange Zeit auf Fragen der 'Vereinbarkeit', ist heute aufgrund des Wandels von Erwerbsarbeit ein Perspektivenwechsel unumgänglich: Wie gelingt es Menschen, ihre physische und psychische Stabilität und ihre soziale Einbindung aufrechtzuerhalten, wenn Arbeits- und Lebensbedingungen diesen Bedürfnissen zuwider laufen? Der Beitrag entfaltet das Kategorienpaar 'Arbeitskraft - Lebenskraft' als Perspektive, die den strukturellen, nach wie vor widersprüchlichen Vermittlungszusammenhang von 'Arbeit und Leben' und die an ihn gekoppelten Interessenkonflikte sichtbar macht. Mit dem Konzept des 'Reproduktionshandelns' werden dabei Leistungen der Person ins Zentrum gerückt. Hier zeigt sich, dass die Funktionalität von Reproduktion als gesellschaftliche Sphäre maßgeblich auf Reproduktion als einer Praxis basiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The interdependency of 'production' and 'reproduction' has increasingly attracted the attention of the scientific community and the media. Biological and social reproductions are topics of family and gender studies: In family research reproduction is analysed as a basic function of the family; in gender research reproduction is mainly studied as a factor that effects social inequality. While sociological research was for a long-time concentrated on the 'conciliation' of 'work' and '(family) life', nowadays a change of perspective is necessary: How can employees

---

maintain their psychological and physical strength when the work sphere becomes more and more flexible? How can they safeguard their social relationships? The article connects the categories 'work-strength - life-strength' as a perspective that considers the structural and contradictory relationship of 'work' and 'life'. With the concept of 'doing reproduction', individual efforts are brought in the centre of research. Hereby is shown that the functionality of reproduction as a social sphere is fundamentally based on reproduction as an individual practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit [1,13,15]; Reproduktion - Theorie [2-5,14]; Beruf und Familie [1,2,12]; soziale Beziehungen [3,11]; soziale Integration [4,10]; Individuum [5-13]; Handlungsspielraum [6,14]; Bedürfnis [7]; Selbstverwirklichung [8]; Humankapital [9,15];

Z 1006 (k080715n05, 21.7.2008)

- Jürgens, Kerstin; Voß, G. Günter: Gesellschaftliche Arbeitsteilung als Leistung der Person. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 34, 2007, S. 3-9 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Im Zuge des Wandels gesellschaftlicher Arbeitsteilung wird Privatheit zur Aufgabe der Person: Erodieren kollektive Muster und Schutzräume für reproduktive Bedürfnisse, sind es die einzelnen Menschen selbst, die Privatheit definieren und gegenüber externen Ein- und Übergriffen abgrenzen müssen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsarbeit [1,4]; Familienarbeit [2,5]; Hausarbeit [3,6]; Freizeit [7]; Lebensweise [8]; Geschlechterverhältnis [9,11,12]; Rollenverständnis [10,11]; Arbeitsteilung [1-3,12]; Arbeitszeit [13]; Arbeitsort [14]; Berufsverlauf [15]; Lebenslauf [16]; Beruf und Familie [17]; Frauenerwerbstätigkeit [18]; Familienplanung [19]; Zeitverwendung [20]; Arbeitszeitflexibilität [21]; Zeitsouveränität [22]; soziale Mobilität [23]; regionale Mobilität [24]; sozialer Wandel [4-10,13-24];

Z 448 (k070821601, 27.8.2007)

- Jürgens, Olaf: Armut trotz Erwerbsfähigkeit : Sozialhilfebezug von Erwerbsfähigen in europäischen Städten.– Augsburg : Maro Verlag, 2008 (Beiträge zur Sozialpolitikforschung : 12) (ISBN 978-3-87512-182-7).

Abstract: "In der Armutforschung werden Leistungen der existenziellen Mindestsicherung als Indikator für bekämpfte Armut thematisiert. Eine solche Konzeption erlaubt es, die Wirksamkeit beispielsweise der Sozialhilfe bei vorübergehenden Bedarfslagen sowie das Risiko einer dauerhaften Abhängigkeit der Empfänger von solchen Hilfeleistungen zu analysieren. In der Vergangenheit hat insbesondere die international vergleichende Analyse von Sozialhilfedynamiken die beträchtliche Heterogenität der Sozialhilfemuster sowohl innerhalb der betrachteten Empfängergruppen als auch zwischen ihnen aufzeigen können. Allerdings wurden die Sozialhilferisiken speziell von 'erwerbsfähigen' Bedürftigen relativ selten thematisiert. Gerade bei dieser Gruppe wurde und wird jedoch die Anspruchsberechtigung auf Hilfeleistungen in der öffentlichen Debatte immer wieder kontrovers diskutiert. Vor diesem Hintergrund waren bisher nur begrenzt Aussagen über die tatsächliche Sozialhilfeabhängigkeit dieser Personen in den unterschiedlichen Wohlfahrtsstaaten möglich. Die vorliegende Studie befasst sich daher mit der komparativen Analyse unterschiedlicher Muster des Sozialhilfebezuges erwerbsfähiger Hilfeempfänger in den neunziger Jahren. In drei europäischen Städten wird die Abhängigkeit der Bezugsdauern von individuellen Merkmalen der Bedürftigen, aber auch von nationalen und regionalen wohlfahrtsstaatlichen Arrangements identifiziert. Gleichzeitig wird so auch die Funktionsweise unterschiedlicher wohlfahrtsstaatlicher Systeme auf nationaler und regionaler Ebene deutlich." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Niedriglohn [1,7,17]; Erwerbstätige [1-3,9-11]; Sozialhilfeempfänger [2]; Armut - internationaler Vergleich [3-6,15-17,19]; Anspruchsvoraussetzung [7-9,14]; Leistungsanspruch [8,10,13]; Leistungsbezug - Dauer [11,12]; Sozialleistungen [12-14]; Sozialstatistik [15]; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [16,18]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [18-22]; Bremen [4,23]; Helsingborg [5,24]; Mailand [6,25]; Bundesrepublik Deutschland [20,23]; Schweden [21,24]; Italien [22,25]

90-115.0335 (k081024f09, 17.11.2008)

- Jürges, Hendrik: Health inequalities by education, income, and wealth : a comparison of 11 European countries and the US. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 140/2007)

([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_140-07.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_140-07.pdf)).

Abstract: "I compare education-, income-, and wealth-related health inequality using data from 11 European countries and the US. The health distributions in the US, England and France are relatively unequal independent of the stratifying variable, while Switzerland or Austria always have relatively equal distributions. Some countries such as Italy dramatically change ranks depending on the stratifying variable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitszustand - internationaler Vergleich [1-3,11]; Gesundheitszustand - Determinanten [3-10]; soziale Schicht [4]; Bildung [5]; Einkommen [6]; Wohlstand [7]; sozioökonomische Faktoren [8]; soziale Ungleichheit [9]; Gesundheit [13]; Krankheit [12]; Epidemiologie [10-13]; Europa [2]; USA [1]

(k070808p05, 16.8.2007)

- Jürges, Hendrik: Health insurance status and physician behavior in Germany. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 297-307 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Germany has a two-tier system of statutory and primary private health insurance. Both insurance types provide fee-for-service insurance, but chargeable fees for identical services are more than twice as large for

---

privately insured as for statutorily insured patients. Using German SOEP 2002 data, I analyze the effect of insurance status on the insured's number of doctor visits. Conditional on health, privately insured patients are less likely to contact a physician than publicly insured but more frequently visit a doctor following a first contact. This is indirect evidence for the hypothesis that physicians over-treat privately insured patients at least relative to the statutorily insured." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankenversicherung |1|; gesetzliche Krankenversicherung |2,6|; private Krankenversicherung |3,7|; Gesundheitsverhalten |1-4|; medizinische Versorgung - Inanspruchnahme |4-7|; Arzt |5,8|; ökonomisches Verhalten |8|;

Z 065 (k090622t13, 25.6.2009)

- Jürges, Hendrik: Healthy minds in healthy bodies : an international comparison of education-related inequality in physical health among older adults. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 141/2007) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_141-07.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_141-07.pdf)).

Abstract: "Education is arguably the most important correlate of health We study education-related inequality in the physical of older adults across 11 European countries and the US. Combining data from HRS 2002, ELSA 2002 and SHARE 2004, our results suggest that education is strongly correlated with health both across and within countries. Education-related inequality in health is larger in Mediterranean and Anglo-Saxon countries than in western European countries. We find no evidence of a trade-off between health levels and equity in health. Education-related inequality in health hardly driven by income or wealth effects (except in the US), and differences in health behaviors (smoking) by education level contribute surprisingly little health differences across education groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitszustand - internationaler Vergleich |1-3,11|; Gesundheitszustand - Determinanten |3-10|; ältere Menschen |3|; soziale Schicht |4|; Bildung |5|; Bildungsniveau |6|; sozioökonomische Faktoren |7|; Gesundheitsverhalten |8|; soziale Ungleichheit |9|; Gesundheit |13|; Krankheit |12|; Epidemiologie |10-13|; Europa |1|; USA |2|

(k070808p06, 16.8.2007)

- Jürges, Hendrik: Unemployment, life satisfaction and retrospective error. In: Journal of the Royal Statistical Society, Series A (Statistics in Society), Vol. 170, No. 1, 2007, S. 43-61 (ISSN 0964-1998).

Abstract: "The paper compares current and 1-year retrospective data on unemployment in the German Socio-Economic Panel study. 13% of all unemployment spells are not reported 1 year later, and another 7% are misreported. The ratio of retrospective to current unemployment has increased in recent years and is related to salience of unemployment measures such as the loss of life satisfaction that is associated with unemployment. Individuals with weak labour force attachment, e.g. women with children or individuals who are close to retirement, have the greatest propensity to under-report unemployment retrospectively. The data are consistent with evidence on retrospective bias found by cognitive psychologists and survey methodologists." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |2|; Arbeitslosenstatistik |1-5|; Fehler - Ursache |1,9,10|; Arbeitsmotivation |3,8|; psychische Faktoren |7-9,11|; Antwortverhalten |4,6,7,10,12|; Befragung |5,6|; Zufriedenheit |11|; Verhaltenstheorie |12|;

X 375 (k070621f05, 29.6.2007)

- Juselius, Katarina; Ordóñez, Javier: Balassa-Samuelson and wage, price and unemployment dynamics in the Spanish transition to EMU membership. In: Economics. The Open-Access, Open-Assessment E-Journal, Vol. 3, Article 4, 2009, S. 1-30; 487 KB (ISSN 1864-6042) ([http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2009-4/version\\_1/count](http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2009-4/version_1/count)).

Abstract: In dem Beitrag wird der Zusammenhang zwischen der Entwicklung von Löhnen, Preisen und Arbeitslosigkeit in den letzten beiden Jahrzehnten in Spanien untersucht. Im Mittelpunkt stehen dabei die Auswirkungen der europäischen Integration auf den spanischen Arbeitsmarkt und die Annäherung an das europäische Einkommensniveau. Als treibende Kräfte hierfür werden der Balassa-Samuelson-Effekt, der Wettbewerb auf dem Gütermarkt sowie die Liberalisierung des Kapitalmarktes identifiziert. Die spanische Inflation hat sich langfristig an das europäische Niveau der Kaufkraftparität angeglichen, wobei der Balassa-Samuelson-Effekt berücksichtigt wurde. Mittelfristig wurde diese langfristige Konvergenz durch zwei Phillips-Kurven-Mechanismen erreicht: Durch den Ausgleich von Inflation und Arbeitslosigkeit auf verschiedenen Zinsniveaus und Niveaus der Reallohnkosten sowie durch den Ausgleich als Funktion von Wechselkurs und Zinsniveau. Sehr hohe Löhne und/oder gestiegene Kosten im Sektor handelbarer Güter führen eher zu höherer Arbeitslosigkeit als zu höheren Preisen. Demnach drückt sich in dieser Phase ein Großteil der Belastung durch den Strukturwandel durch Arbeitslosigkeit aus. (IAB)

"This paper provides an empirical investigation of the wage, price and unemployment dynamics that have taken place in Spain during the last two decades. The aim of this paper is to shed light on the impact of the European economic integration on Spanish labour market and the convergence to a European level of prosperity. We found that the Balassa-Samuelson effect, product market competition, and capital liberalization have been the main driving forces in this period. The adjustment dynamics show that Spanish inflation has adjusted in the long run to the European purchasing power parity level (as measured by the German price level) corrected for the Balassa-Samuelson effect. In the medium run this long-run convergence was achieved by two types of Phillips curve

---

mechanisms; one where the inflation/unemployment trade-off was triggered off for different levels of the interest rate and real wage costs, another one where the trade-off was a function of the real exchange rate and the interest rate. Excess wages and/or increasing cost levels in the tradable sector led to higher unemployment rather than higher prices. Thus, much of the burden of adjustment was carried by unemployment in this period."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Währungsunion [13,16]; europäische Integration [1,14,16,17]; EU-Binnenmarkt [15,17]; Lohnentwicklung [2]; Preisentwicklung [3]; Produktivitätsentwicklung [4,18]; Arbeitsproduktivität [18]; Arbeitsmarktentwicklung [5]; Beschäftigungsentwicklung [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Einkommensentwicklung [8]; Preisniveau [9]; Lohnfindung [10]; Wechselkurs [11]; Inflationsbekämpfung [12]; Europäische Union [13-15]; Spanien [1-12]

Z 1978 (k090310n08, 19.3.2009)

- Jütte, Wolfgang: Vernetzung und Kooperation : zwischen Modernisierungsmetapher und fachlicher Gestaltungsaufgabe. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 2, 2009, S. 10-13 (ISSN 0341-4515).

Abstract: Gesellschaftliche Zeitdiagnosen kommen ohne den Bezug des Netzwerks nicht mehr aus. Auch in Verbindung mit dem Konzept lebenslangen Lernens hat das Netzparadigma in den vergangenen Jahren zunehmend an Stellenwert gewonnen. Wenngleich Netzwerke als "gesellschaftliche Modernisierungsmetapher" durchaus kritisch betrachtet werden können, entstehen durch den Einzug netzwerkförmiger Arrangements im Bildungsbereich neue fachliche Gestaltungsaufgaben. Daraus ergeben sich für die Organisation und für das pädagogische Handeln neue Anforderungen, die in dem Beitrag beleuchtet werden. Sie umfassen u. a. neue professionellen Anforderungen an Netzwerk-Moderation und reflexiver Netzwerksteuerung. Mit der Veralltäglichen von Netzwerken als integrativer Bestandteil von Bildungsarbeit reichen bloße Problemlösungsversprechen nicht mehr aus. Angemessene Formen von Monitoring und Evaluation gewinnen an Stellenwert.

"The networking paradigm has been accorded an increasing degree of significance over recent years in conjunction with the concept of lifelong learning. Although networks are certainly capable of being subjected to critical evaluation, the introduction of network-shaped arrangements into the field of education give rise to new professional structural talks. The present paper sheds light on new professional requirements for chairing networks and reflexive network management. Mere problem solving promises are no longer sufficient in the light of the establishment of networks as an integrated component of everyday educational work. Appropriate forms of monitoring and evaluation are being viewed as increasingly important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Netzwerkgesellschaft [1,2,23]; Netzwerk - Theorie [1,3-11]; soziales Netzwerk [2,3,12-16,24]; lebenslanges Lernen [4,25]; Bildungstheorie [5]; Bildungsverhalten [6,17]; Pädagogik [7,12,17-22,26]; Moderation [8,13,18,27]; Berufslenkung [19,28]; soziales Lernen [9,14,20,29]; Kooperationsbereitschaft [10,15,21,30]; soziale Qualifikation [11,16,22,31]; Bildungsarbeit [23-31];

Z 494 (k090415n15, 23.4.2009)

- Jüttemann, Gerd (Hrsg.); Thomae, Hans (Hrsg.): Biographische Methoden in den Humanwissenschaften.– Weinheim u.a. : Psychologie Verlags Union, 1999 (Beltz Taschenbuch : 43) (ISBN 3-407-22043-X).

Abstract: "Der Band gibt einen Überblick über verschiedene Ansätze und Methoden biographischer Forschung in einigen Humanwissenschaften. Innerhalb der Soziologie, Ethnographie, Philosophie, Erziehungs- und Geschichtswissenschaft sowie in der Psychiatrie und in der Psychologie finden sich unterschiedliche Konzeptionen biographischer Forschung." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Teil I: Konzepte biographischer Methodik in den Humanwissenschaften. Werner Fuchs-Heinritz: Soziologische Biographieforschung: Überblick und Verhältnis zur Allgemeinen Soziologie (3-23); Sigrid Paul: Funktionen der Biographieforschung in der Ethnologie (24-43); Winfried Marotzki: Ethnographische Verfahren in der Erziehungswissenschaftlichen Biographieforschung (44-59); Alexander von Plato: Erfahrungsgeschichte - von der Etablierung der Oral History (60-74); Hans Thomae: Psychologische Biographik. Theoretische und methodische Grundlagen (75-97); Rainer Tölle: Biographie und Kranken-Geschichte in der Psychiatrie (98-110); Gerd Jüttemann: Genetische Persönlichkeitspsychologie und Komparative Kasuistik (111-131); Christoph Klotter, Tilman Reutter: Ansätze zu einer historisch-philosophischen Biographieforschung: Sartre und Foucault (132-160). Teil II: Erhebung und Auswertung biographischer Interviews. Andreas Kruse, Eric Schmitt: Halbstrukturierte Interviews (161-174); Gerhard Kleining: Heuristik zur Erforschung von Biographien und Generationen (175-192); Uta Gerhardt: Die Verwendung von Idealtypen bei der fallvergleichenden biographischen Forschung (193-212); Ralf Bohnsack: Dokumentarische Methode und die Analyse kollektiver Biographien (213-230); Heide Appelsmeyer: "Typus und Stil" als forschungslogisches Konstrukt in der narrativen Biographieforschung (231-246); Heinz Bude: Lebenskonstruktionen als Gegenstand der Biographieforschung (247-258); Achim Hahn: Narrative Pragmatik und Beispielhermeneutik. Zur soziologischen Beschreibung biographischer Situationen (259-283); Katja Mruck, Günter Mey: Selbstreflexivität und Subjektivität im Auswertungsprozeß biographischer Materialien. Zum Konzept einer "Projektwerkstatt qualitativen Arbeitens" zwischen Colloquium, Supervision und Interpretationsgemeinschaft (284-308). Teil III: Anwendungsfelder und Ergebnisse biographischer Forschung. Ursula Lehr: Der Beitrag der biographischen Forschung zur Entwicklungspsychologie (309-331); Herrmann-Josef Fissen: Erträge biographischer Forschung in der Persönlichkeitspsychologie (332-346); Adelheid Kühne: Biographische Forschung in der Rechtspsychologie (347-366); Peter Fiedler: Biographie in der Verhaltenstherapie (367-382); Jörg Frommer, Michael Langenbach: Fallstudien in der Psychotherapie (383-402).

SW: empirische Sozialforschung - Methode [1-3,18]; qualitative Methode [1,19]; Erhebungsmethode [2,20,21]; Lebenslauf [3-5,21-27]; Interview [4,28,29]; Biografieforschung [5-20]; Humanwissenschaft [6]; Soziologie [7];

---

Philosophie |8|; Kulturanthropologie |9|; Persönlichkeitsentwicklung |10|; Persönlichkeitspsychologie |11|; Entwicklungspsychologie |12|; Erziehungswissenschaft |13|; Geschichtswissenschaft |14|; Psychiatrie |15|; Psychologie |16|; Psychotherapie |17|; Datenanalyse |22,28|; Inhaltsanalyse |23,29|; verstehende Soziologie |24|; Heuristik |25|; Selbstbild |26|; Fallstudie |27|;

64.0134 (k081119f18, 28.11.2008)

- Jütting, Johannes P. (Hrsg.); Laiglesia, Juan R. de (Hrsg.): *Is informal normal? : towards more and better jobs in developing countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development, Development Centre (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-05923-8).*

Abstract: "Informelle Beschäftigung hat weltweit ein Rekordniveau erreicht, was schwerwiegende Folgen für das Armutsrisiko in Entwicklungsländern hat. Mit der Finanz- und Wirtschaftskrise verlieren viele Menschen ihren Arbeitsplatz. In Entwicklungsländern trifft sie dieses Schicksal besonders hart, da es dort meist keine Arbeitslosenversicherung gibt. Die Menschen suchen sich deshalb im informellen Sektor Arbeit und arbeiten mit geringem Verdienst, ohne soziale Absicherung und mit hohen Unfallrisiken." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The informal sector deprives states of revenues and workers of social protection. It also, however, frequently constitutes the most dynamic part of the economy and creates massive employment. Informal employment is ubiquitous and growing. The financial crisis that began in 2008 has made the management of informal employment even more challenging. Responding to this emerging challenge is critical, not only for the well being of millions of workers but also for social development. *Is Informal Normal?* provides evidence for policy makers on how to deal with this issue of crucial importance for developing and developed countries alike. This book includes StatLinks, URLs linking charts and graphs to Excel files containing the data." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Johannes Jütting, Juan R. de Laiglesia: Employment, poverty reduction and development - what's new? (17-26); Jacques Charmes: Concepts, measurement and trends (27-62);

David Kucera, Theodora Xenogiani: Persisting informal employment - what explain it? (63-88);

David Kucera, Theodora Xenogiani: Women in informal employment - what do we know and what can we do? (89-113);

Jason Gagnon: Moving out of bad jobs - more mobility, more opportunity (115-142);

Johannes Jütting, Juan R. de Laiglesia: Dealing with informal employment - towards a three-pronged strategy (143-163). ((en))

SW: informeller Sektor |1-21|; Schwarzarbeit |22,37,41|; Schattenwirtschaft |23,38,42|; mithelfende

Familienangehörige |24,39,43|; Kleinstunternehmen |25,40,44|; erwerbstätige Frauen |1,26|;

Beschäftigungsentwicklung |2,27,37-40|; Wirtschaftsentwicklung |3,28|; Armut |4,29|; Armutsbekämpfung |30|;

Prekariat |5,31|; Arbeitsbedingungen |6,32,41-44|; Lebenssituation |7,33|; Arbeitsschutz |8,34|; Arbeitssicherheit

|9,35|; Arbeitsschutzpolitik |10,36|; Entwicklungsländer |11,22-36|; Afrika |12|; Südafrika |13|; Westafrika |14|;

Zentralafrika |15|; Lateinamerika |16|; Südasien |17|; Südostasien |18|; Asien |19|; Nahost |20|; Osteuropa |21|

90-206.0727 (k090417f02, 14.5.2009)

- Kaarsemaker, Eric C.A.: *Employee share ownership as moderator of the relationship between firm-specific human capital investments and organizational commitment. In: Management Revue, Vol. 19, No. 4, 2008, S. 324-339 (ISSN 0935-9915).*

Abstract: "Tight labour markets and changing employment relationships make employees with high levels of firm-specific knowledge, skills, and abilities less dependent on and committed to their employer. Companies need to work harder in order to attract and retain employees and protect their mutual human capital investments. Using a dataset with survey data from employees in 11 companies (N = 777), the present study shows evidence that employee share ownership, provided that it is taken seriously as reflected by the presence of a small number of other HRM practices in the company, might be a worthwhile avenue for managers to explore." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1-6,8|; Personalpolitik |1|; human resource management |2|; Kapitalbeteiligung |3,16,19-21|;

Humankapital |4,15,18|; Bildungsinvestitionen |5,7,14,18|; betriebliche Weiterbildung |6,7,13|;

zwischenbetriebliche Mobilität |12,17|; Arbeitskräftemobilität |11,17,20|; Betriebszugehörigkeit |10,19|;

Arbeitskräfte |9-16|; Großbritannien |8,9,21|

Z 1015 (k090102a03, 8.1.2009)

- Kaas, Leo: *Variable search intensity in an economy with coordination unemployment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3697)*

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923p06.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes an urn-ball matching model in which workers decide how intensively they sample job openings and apply at a stochastic number of suitable vacancies. Equilibrium is not constrained efficient; entry is excessive and search intensity can be too high or too low. Moreover, an inefficient discouraged-worker effect among homogenous workers emerges under adverse labor market conditions. Unlike existing coordination-friction economies with fixed search intensity, the model can account for the empirical relation between the job-finding rate and the vacancy-unemployment ratio, provided that search costs are small and that search intensity is sufficiently procyclical." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie |1,5,6|; Arbeitssuchende - Verhalten |1-4|; Arbeitsuche |2|; Bewerbung |3|;

Bewerbungsverhalten |4|; matching |5|; friktionelle Arbeitslosigkeit |6|;

(k080923p06, 1.10.2008)



- Kaas, Leo; Madden, Paul: Holdup in oligopsonistic labour markets - a new role for the minimum wage. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 334-349 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "We consider a labour market model of oligopsonistic wage competition and show that there is a holdup problem although workers do not have any bargaining power. When a firm invests more, it pays a higher wage in order to attract workers from competitors. Because workers participate in the returns on investment while only firms bear the costs, investment is inefficiently low. A binding minimum wage can achieve the first-best level of investment, both in the short run for a given number of firms and in the long run when the number of firms is endogenous." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Oligopol |1,3; Arbeitsmarktmodell |1; Mindestlohn |2; Beschäftigungseffekte |2; Tarifverhandlungen |3; Investitionsanreiz |4,6; Unternehmenspolitik |4; Wettbewerb |5; Lohnhöhe |5,6;  
Z 1120 (k080603501, 9.6.2008)
- Kaas, Leo; Zink, Stefan: Human capital investment with competitive labor search. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3722)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081006p07.pdf>).  
Abstract: "We study human capital accumulation in an environment of competitive search. Given that unemployed workers can default on their education loans, skilled individuals with a larger debt burden prefer riskier but better paid careers than is socially desirable. A higher level of employment risk in turn depresses the skill premium and the incentives to invest in education. The equilibrium allocation is characterized by too much unemployment, underinvestment by the poor, and too little investment in skill-intensive technologies. A public education system funded by graduate taxes can restore efficiency. More generally, differences in education funding can account for cross-country variations in wage inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Humankapital |1; Kapitalakkumulation |1; Bildungsfinanzierung |2,3,7,8,17; private Investitionen |2,4,6; öffentliche Investitionen |3,5; Bildungsinvestitionen |4,5,9-11,13-15,19; Verschuldung |6,7,18,19; Bildungsertrag |8,9; Arbeitslosigkeit |10; Risikoabschätzung |12; Erwerbsverhalten |11,12,18; Bildungsverhalten |13; Bildungssystem |14,16,17; Bildungsökonomie |15,16;  
(k081006p07, 16.10.2008)
- Kaba, Alexander: Psychische Belastung am Arbeitsplatz und ihre Folgen. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 209-228 (ISSN 1012-3059).  
Abstract: "Die psychische Belastung wird immer mehr zum Thema täglicher Diskussionen. Oft wird heute von krank machenden psychischen Belastungen gesprochen und der Schwierigkeit, diese festzumachen bzw. zu messen, und wie man ihnen begegnen kann. Dieser Beitrag versucht den Stellenwert und die Wirkungsweise des krank machenden Einflusses darzustellen. Dabei wird sowohl auf die psychischen als auch auf die physischen Folgen eingegangen. Weiters erfolgt eine Darstellung der Messproblematik und der wissenschaftlich fundierten Lösungswege für eine seriöse Messung. Abschließend werden Lösungsmöglichkeiten für die Reduzierung von psychischen Belastungen angeboten. Dazu gehört neben Vorgangsweisen, die unmittelbar im Betrieb angewendet werden können, auch die Einführung von Managementsystemen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsbelastung - Messung |1; psychische Faktoren |1; Personalmanagement |2,6; Gesundheitsfürsorge |2,9; Stress - Auswirkungen |3-5,7,8; Stressbewältigung |6,10; psychosoziale Faktoren |7; Arbeitspsychologie |9; physiologische Faktoren |8; Krankheit |3; Herzkrankheit |4; Depression |5; Arbeitsgestaltung |10; Österreich |3  
Z 951 (k071030n11, 7.11.2007)
- Kabel, Marcel: Evaluation Bürgerarbeit : Pilotprojekt Magdeburg. Abschlussbericht. / Der PARITÄTISCHE Sachsen-Anhalt, Magdeburg (Hrsg.).– Magdeburg, 2007  
([http://www.parietaet-lsa.de/pariweb/files/abschlussbericht\\_evaluation\\_brgerarbeit.pdf](http://www.parietaet-lsa.de/pariweb/files/abschlussbericht_evaluation_brgerarbeit.pdf)).  
Abstract: "Nachdem Ende Juli 2007 das erste Jahr des Pilotprojektes Bürgerarbeit in Magdeburg endete, wurde nun der Abschlussbericht der wissenschaftlichen Begleitforschung vorgelegt. Das im August 2006 gestartete und zunächst auf ein Jahr befristete Projekt in der Lebenshilfe - Werk Magdeburg gGmbH wurde zwischenzeitlich um ein weiteres Jahr verlängert. Beschäftigt werden auf Grundlage einer Arbeitnehmerüberlassung durch den PARITÄTISCHEN Sachsen-Anhalt, der Projekt- und Anstellungsträger ist, 20 Bürgerarbeiter als Assistenten im Bereich Wohnheim, Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM) und Fördergruppe an WfbM. Der Abschlussbericht der begleitenden Evaluation bescheinigt dem Projekt einen erfolgreichen Verlauf. Bürgerarbeit als Vorhaben zur Verringerung der Arbeitslosigkeit zeichnet sich demnach insbesondere durch eine sinnvolle Nutzung ansonsten brachliegenden Humankapitals aus. Neben Förderung der Integration in den ersten Arbeitsmarkt ist vor allem die Schaffung bzw. Wiederherstellung gesellschaftlicher Teilhabe für die Teilnehmer herauszustellen. So birgt Bürgerarbeit das Potential, den sogenannten dritten Arbeitsmarkt im Sinne eines Integrationsarbeitsmarktes zu prägen, dessen Ansatz über ein rein arbeitsmarktpolitisches Instrumentarium hinausgeht und bedrohlichen gesellschaftlichen Entwicklungen entgegenzuwirken vermag. Bürgerarbeit gibt den Tätigen Gelegenheit, ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten zu erhalten bzw. auszubauen und ihre Bereitschaft zur Erwerbsarbeit unter Beweis zu stellen. Auch als Beschäftigungsbrücke hinein in die Rentenphase scheint Bürgerarbeit geeignet. Da es sich im hiesigen Einsatzfeld um ein sehr spezielles, begrenztes handelt, sind weitergehende Untersuchungen hierzu notwendig. Notwendig ist schließlich die langfristige wissenschaftliche Begleitung eines derartigen Projektes, um die Nachhaltigkeit des Integrationsgeschehens zu untersuchen und mit

---

ausreichender empirischer Grundlage belastbare Daten zu gewinnen. Nur so kann beispielsweise untersucht werden, ob Bürgerarbeit mit einer höheren Wahrscheinlichkeit zu einer Beschäftigung auf dem 1. Arbeitsmarkt führt als bei Nicht-Vorhandensein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bürgerarbeit - Modellversuch |1,3-12|; Bürgerarbeit - Erfolgskontrolle |13-15|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3|; Arbeitslose |4,19|; Langzeitarbeitslose |5,18|; Arbeitsvermittlung |16|; Behindertenarbeit |6|; Behindertenwerkstätte |7|; Arbeitszufriedenheit |8,13|; Kosten-Nutzen-Analyse |9,14|; Arbeitsmarktpolitisches Sonderprogramm |10,20|; Bürgerarbeit |16-19|; institutionelle Faktoren |11,17|; Trägerschaft |12,15|; Magdeburg |1,2|; Sachsen-Anhalt |2,20|

(k080305f02, 12.3.2008)

- Kaboski, Joseph; Logan, Trevon D.: Factor endowments and the returns to skill : new evidence from the American past. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13589).

Abstract: "The existing literature on skill-biased technical change has not considered how the technological endowment itself plays a role in the returns to skill. This paper constructs a simple model of skill biased technical change which highlights the role that resource endowments play in the returns to education. The model predicts variation in returns to education with skill biased technological change if there is significant heterogeneity in resource endowments before the technological change. Using a variety of historical sources, we document the heterogeneous technology levels by region in the American past. We then estimate the returns to education of high school teachers in the early twentieth century using a new data source. a report from the U.S. Commissioner of Education in 1909. Overall, we find significant regional variation in the returns to education that match differences in resource endowments, with large (within-occupation) returns for the Midwest and Southwest (7%), but much lower returns in the South (3%) and West (0.5%). We also show that our results are generalizable to returns to education in the United States and that returns to education for teachers tracked quite closely with the overall returns to education from 1940 onward." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel - Auswirkungen |1|; Bildungsertrag - historische Entwicklung |1-4,6,8|; regionale Disparität - Ursache |4,5,9|; 20. Jahrhundert |6|; Produktionsfaktor |5,10|; Allokation |5|; Lehrer |3,7|; Sekundärbereich |3|; Einkommenshöhe |7,8|; Kapitalintensität |9,10|; USA |2|

572.0103 (k080117f12, 4.2.2008)

- Kaboub, Fadhel: Institutional adjustment planning for full employment. In: Journal of Economic Issues, Vol. 41, No. 2, 2007, S. 495-502; 120 KB (ISSN 0021-3624) (<http://k.web.umkc.edu/kaboubf/Pub/JEI-Vol-41-N-2-2007.pdf>).

Abstract: "Institutionalists have endorsed the Employer of Last Resort (ELR) program as a matter of principal, but very little has been done to incorporate the basic principles of Institutional Adjustment (IA) into ELR planning. This paper argues that Foster's theory of IA is a powerful tool for ELR policymakers to ensure that the planning and implementation of full employment are consistent with the principles of technological determination, recognized interdependence, minimal dislocation, and coevolutionary sustainability. It concludes that a robust ELR-IA planning mix can help ELR deal with unemployment caused by structural and technological change (STC). An STC research unit inspired by the basic principles of IA can serve as the signaling device for structural unemployment and allows the ELR administration to plan for STC-related unemployment in a timely manner. Shock therapy ELR may solve unemployment problems in the short run, but continuous full employment can only be ensured through IA planning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,2,4|; politische Theorie |1,9|; Vollbeschäftigung |2|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,10,11|; Institutionalismus |3|; Recht auf Arbeit |4-6|; öffentliche Aufgaben |5,8|; Staatstätigkeit |5,7|; soziale Verantwortung |6,7|; Arbeitsbeschaffung |8|; zweiter Arbeitsmarkt |8|; Wirtschaftspolitik |9|; technischer Wandel |10|; strukturelle Arbeitslosigkeit |11|;

X 530 (k080715p06, 23.7.2008)

- Kabst, Rüdiger (Hrsg.); Giardini, Angelo (Hrsg.); Wehner, Marius C. (Hrsg.): International komparatives Personalmanagement : Evidenz, Methodik & Klassiker des 'Cranfield Projects on International Human Resource Management'.– München u.a. : Hampp, 2009 (ISBN 978-3-86618-324-7).

Abstract: Das 'Cranfield Network on International Strategic Resource Management' (Cranet) ist in über 40 Ländern aktiv und wird in jedem Land von einer Personalmanagement-Arbeitsgruppe repräsentiert. Im Rahmen des Projektes werden Entwicklungen in der Struktur und Politik des Personalwesens, der Personalbeschaffung, der Personalentwicklung, der Vergütung und der Arbeitsbeziehungen erforscht, sowie unternehmensspezifische, sektorale und länderbezogene Unterschiede untersucht. Ziel des Netzwerkes ist es, Unternehmenspraktiken aus dem Gebiet des Personalmanagements international komparativ regelmäßig zu erheben und zu analysieren. Der Band gibt einen Überblick über das Forschungsfeld des 'gelebten Personalmanagements'. Der Schwerpunkt liegt auf deutschen Personalpraktiken, die jedoch wiederholt in einen internationalen Kontext gestellt analysiert werden. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Rüdiger Kabst, Angelo Giardini, Marius C. Wehner: Das Cranfield Project on International Strategic Human Resource Management - eine Einführung (5-9);

Rüdiger Kabst, Angelo Giardini: Die deutsche Cranet-Erhebung 2005: empirische Befunde und Ergebnisbericht (11-57);

Emma Parry, Shaun Tyson, Sue Brough: The international Cranet-survey 2005: empirical findings and executive

---

report (59-113);

Ausgewählte Klassiker des deutschen Cranet-Netzwerkes:

Wolfgang Weber, Rüdiger Kabst: Personalwirtschaftliche Strategien im europäischen Vergleich - eine Analyse organisations- und landesspezifischer Prädiktoren (117-139);

Andrea Friedrich, Rüdiger Kabst, Wolfgang Weber, Maria Rodehuth: Functional flexibility: merely reacting or acting strategically? (141-161);

Wenzel Matiaske, Rüdiger Kabst: Outsourcing und Professionalisierung in der Personalarbeit - eine transaktionskostentheoretisch orientierte Studie (163-185);

Rüdiger Kabst, Wenzel Matiaske, Anja Schmelter: Gewinn- und Kapitalbeteiligungen in britischen, französischen und deutschen Unternehmen - eine institutionalistisch orientierte empirische Untersuchung (187-205);

Jürgen Bruns, Rüdiger Kabst: Interim-Management: a paradox for leadership research? (207-219);

Ingo Weller, Rüdiger Kabst: Downsizing: theoretische Zugänge und empirische Evidenz (221-245);

Wolfgang Weber, Rüdiger Kabst: Die Bedeutung betrieblicher Informationskanäle - eine Analyse vor dem Hintergrund aktueller personalwirtschaftlicher Entwicklungen (247-263).

Ausgewählte Klassiker des internationalen Cranet-Netzwerkes:

Wolfgang Mayrhofer, Chris Brewster: European human resource management: researching development over time (267-295);

Paul N. Gooderham, Odd Nordhaug, Kristen Ringdal: Institutional and rational determinants of organizational practices: human resource management in European firms (297-323);

Olga Tregaskis, Chris Brewster: Converging or diverging? A comparative analysis of trends in contingent employment practice in Europe over a decade (325-349);

Eleni T. Stavrou, Chris Brewster: The configurational approach to linking strategic human resource management bundles with business performance: myth or reality? (351-367);

Paul N. Gooderham, Odd Nordhaug, Kirsten Ringdal: National embeddedness and calculative HRM in US subsidiaries in Europe and Australia (369-389);

Simon L. Dolan, Merce Mach, Vicenta S. Olivera: HR contribution to a firm's success examined from a configurational perspective - an exploration study based on the Spanish Cranet data (391-411);

Erik Poutsma, Paul E.M. Ligthart, Roel Schouteten: Employee share schemes in Europe - the influence of US multinationals (413-439).

SW: Personalwesen - internationaler Vergleich |1-16|; Personalwirtschaft |1|; Personalbeschaffung |2|;

Personalentwicklung |3|; Lohnpolitik |4|; Arbeitsbeziehungen |5|; human resource management |6|;

Personalauswahl |7|; betriebliche Weiterbildung |8|; Leistungsbewertung |9|; Arbeitszeitflexibilität |10|;

Gewinnbeteiligung |11|; Kapitalbeteiligung |12|; Arbeitnehmerbeteiligung |13|; Unternehmenserfolg |14|;

Bundesrepublik Deutschland |15|; Welt |16|

352.0157 (k090225f05, 23.3.2009)

- Kabst, Rüdiger, Weller, Ingo: Determinanten des Downsizings : eine empirische Analyse mit den Daten des 'Cranfield Project on internationale HRM'. In: Die Betriebswirtschaft, Jg. 67, H. 3, 2007, S. 299-318 (ISSN 0342-7064).

Abstract: "Mit Blick auf den internationalen Forschungsstand werden Hypothesen zu den Determinanten des Downsizings entwickelt, wobei ökonomische und institutionalistische Argumente berücksichtigt werden. Die Hypothesen werden mit dem Cranfield Datensatz getestet. Neben der deutschen wird auf eine internationale Stichprobe zurückgegriffen. Zwei Hauptbefunde stellen sich heraus: (1) Downsizing ist ein heterogenes Konstrukt, das nicht mit Entlassungen gleichzusetzen ist; alternative Maßnahmen des Personalabbaus haben andere Ursachen. (2) Es sind vorwiegend ökonomisch motivierte Gründe, die zum Personalabbau führen. Daneben zeigen sich - differenziert nach Maßnahmen - Größen-, Strategie- und arbeitspolitische Effekte sowie Hinweise auf Nachahmungseffekte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalabbau - Determinanten |1-6,11-16|; ökonomische Faktoren |1|; institutionelle Faktoren |2|;

Institutionalismus |3|; ökonomische Theorie |3|; Personalpolitik |4|; human resource management |4|;

Arbeitsbeziehungen |5|; Wirtschaftszweige |6|; Personalabbau - internationaler Vergleich |7-10|;

Arbeitsplatzabbau |11|; betriebsbedingte Kündigung |12|; Aufhebungsvertrag |13|; Umsatzentwicklung |14|;

Nachfrageentwicklung |15|; Ertrag |16|; Bundesrepublik Deutschland |7|; Großbritannien |8|; Norwegen |9|; Japan |10|

Z 568 (k070605a01, 14.6.2007)

- Kaczmarczyk, Pawel: Arbeitsmigration und der polnische Arbeitsmarkt : working paper für die Studie "Die Zukunft des Europäischen Wirtschafts- und Sozialmodells". / Das Progressive Zentrum, Berlin (Hrsg.).- Berlin, 2009 (Das Progressive Zentrum. Working paper) (<http://www.progressives-zentrum.org/media/file/16.Kaczmarczyk.pdf>).

Abstract: "Die Migrationsströme ins Ausland haben in der polnischen Öffentlichkeit lange Zeit keine Rolle gespielt. Erst mit dem Beitritt Polens in die Europäische Union ist das Thema auf die vordersten Seiten der Tagespresse gerückt. Immer wieder ist von der 'großen Flucht' oder von der 'Wanderung der Massen' zu lesen, von Millionen Polen, die ihr Heimatland auf der Suche nach einem besseren Leben verlassen. Aus der Sicht des Migrationsforschers entsprechen viele dieser Darstellungen jedoch nicht den Fakten. Denn erstens suggerieren die Berichte, Migration sei kein typisches Phänomen unserer Zeit. Zweitens wird häufig unterstellt, dass die Migranten ihr Heimatland für immer verlassen. In diesem Text sollen die in der Öffentlichkeit kursierenden Informationen verifiziert werden: das Ausmaß und die Struktur der Migration, aber auch die Folgen für das

---

Auswanderungsland selbst. Dies ist auch deshalb wichtig, weil die veröffentlichte Meinung Einfluss auf politische Entscheidungsträger und damit auf die Migrationspolitik ausübt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmigration |1,24|; Auswanderung |1,3,23|; Polen |2|; Wanderungsstatistik |3|; Auswanderer |2,12-14,16,17|; osteuropäischer Transformationsprozess |4|; Arbeitsmarktentwicklung |4-11|; Arbeitslosigkeit |5|; Arbeitslosenquote |6|; Erwerbsquote |7|; Langzeitarbeitslosigkeit |8|; Jugendarbeitslosigkeit |9|; Niedrigqualifizierte |10|; mismatch |11|; Altersstruktur |12|; Zielgebiet |13,15|; Aufenthaltsdauer |14,15|; Rückwanderung |16|; Qualifikationsstruktur |17|; Auswanderung - Auswirkungen |18-20|; ökonomische Faktoren |18|; Geldüberweisung |18|; Herkunftsland |19|; Beschäftigungseffekte |20,21|; Arbeitskräftemangel |21|; Wanderungspolitik |22-24|; Polen |1,4,22|

(k090505f13, 20.5.2009)

- Kaczmarczyk, Pawel; Okolski, Marek: Demographic and labour-market impacts of migration on Poland. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 599-624 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "Post-2004 labour migration from Poland turned out to be one of the most spectacular migratory movements in contemporary European history. This outflow on a massive scale is surmised to impact on demographic, economic, and social phenomena both in Poland and in the receiving countries. The aim of this paper is to assess the demographic and labour-market impacts of the recent migration of Poles. We argue that selectivity patterns in the post-accession period differ significantly from those noted in the pre-accession phase. Recently, a stronger propensity to migrate is observed among young and relatively well-educated people who, at the same time, originate from economically backward areas characterized by limited employment opportunities. This observation is consistent with our assessment of the labour-market impacts of recent migration from Poland. From the analyses presented it follows that the short- and medium-term impacts of migration on the Polish labour market are moderate. However, as we argue, recent outflow might contribute significantly to a crowding-out of the economy in the long term." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung |1|; Ost-West-Wanderung |1-3|; Auswanderung |2,4-6|; Polen |3,4|; junge Erwachsene |5|; Hochqualifizierte |6|; Auswanderung - Auswirkungen |7-9,12|; Bevölkerungsentwicklung |7,10,13|; demografischer Wandel |8,10|; Arbeitsmarktentwicklung |9,11,14|; brain drain |11|; Polen |12-14|

Z 1283 (k090209a17, 12.2.2009)

- Kade, Jochen; Hof, Christiane; Peterhoff, Daniela: Verzeitlichte Bildungsgestalten : Subjektbildung im Kontext des lebenslangen Lernens. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 4, 2008, S. 9-22 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "In einem bildungstheoretischen Bezugsrahmen wird vor dem Hintergrund eines von der DFG geförderten Forschungsprojektes das lebenslange Lernen als Modus der Subjektbildung analysiert. Dabei wird der Zeitdimension von Bildung theoretisch, methodologisch und methodisch durch die Auswertung von qualitativen Interviews, die nach mehr als 25 Jahren mit denselben Personen noch einmal geführt wurden, besondere Aufmerksamkeit geschenkt. Die Orientierung folgt einem lernbezogenen, aber nicht lernzentrierten Konzept der Bildungsgestalt, das Subjektbildung im Horizont von individueller Lebensführung, von Lehr-Lern-Verhältnissen, von Lebensalter und von sich wandelnden gesellschaftlich-historischen Situationen rekonstruiert. Unter Bezug auf die neuere, soziologische Theorie zur Zeitstruktur moderner Gesellschaften wird die Zeitabhängigkeit von Bildungsgestalten unter dem Aspekt von Kontinuität und Diskontinuität präzisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article outlines the reference framework of an ongoing DFG-financed research project. Based on theoretical assumptions which rest upon German Bildungstheorie the project analyses Lifelong Learning as a special mode of the formation of subjects. The projects' core research concept, which brings into focus the importance of education for the formation of the subject, without overestimating it, is that of specific individual 'Bildungsgestalten' (educational formations). This concept allows the reconstruction of the formation of the subject considering life-age, individual life-style, educational backdrop and changing socio-historic background. The projects' basic data consists of two sets of qualitative Interviews: one set conducted in 1985 and another set conducted 25 years later with the same persons, in 2007. Combined with the theoretical approach the project therefore is able to examine theoretically, methodologically and methodically the temporal aspects of 'Bildungsgestalten'. Considering recent sociological theories concerning the temporal structure of modern societies the temporal aspects of 'Bildungsgestalten' is specified in terms of continuity and discontinuity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: lebenslanges Lernen |1-10,29|; Lebenslauf |1,11,13-16,18-21|; Bildungstheorie |2,11,12,30|; Lerntheorie |3,12,21-28,31|; Lehr-Lern-Forschung |4,13,22,32|; Sozialisationstheorie |5,14,23|; Subjektorientierung |6,15,24,33|; Lebensalter |7,16,17,25|; Lernzeit |8,17,18,26,34|; Bildungsverhalten |9,19,27,35|; Bildungsverlauf |10,20,28,36|; pädagogische Psychologie |29-36|;

Z 1998 (k081204501, 5.12.2008)

- Kade, Sylvia: Altern und Bildung : eine Einführung.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Erwachsenenbildung und lebensbegleitendes Lernen : 07) (ISBN 978-3-7639-3336-5).

Abstract: "Gerade im höheren Lebensalter ist die Vielfalt der Alterns- und Lernstile besonders groß, auch die Leistungspotenziale sind verschieden. Sylvia Kade rückt die Zeitdimension des Lernens in den Mittelpunkt und entwirft eine Didaktik der 'differenziellen Bildung'. Für ihre Lernmodelle berücksichtigt sie die historische Entwicklung im Umgang mit Alter genauso wie die Diskussion um die demographische Entwicklung, die Lebensstile und Bildungsprofile des Alterns oder die institutionellen Angebote der Altersbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Alter und Altern; Institutionalisierung der Altersbildung; Differentielle Bildung: plurale Lernmodelle im Alter; Strukturwandel des Lernens im Alter; Bildungsdidaktik: Lernen im Lebenslauf.

SW: Alter |1|; Bildung |1|; Bevölkerungsstruktur |2|; Altersstruktur |2|; ältere Menschen |3-24|; alte Menschen |25-46|; Erwachsenenbildung |3,25,48|; Weiterbildungsangebot |4,26|; Weiterbildungseinrichtung |5,27,48|; Lebensweise |6,28|; Lernen |7,29,47|; Lernmotivation |8,30|; Lernmethode |9,31|; Lernorganisation |10,32|; Qualifikationsentwicklung |11,33|; Bildungsbeteiligung |12,34|; Bildungsmotivation |13,35|; lebenslanges Lernen |14,36|; erfahrungsorientiertes Lernen |15,37|; biografisches Lernen |16,38|; informelles Lernen |17,39|; soziale Qualifikation |18,40|; selbstgesteuertes Lernen |19,41|; soziales Lernen |20,42|; Problemlösen |21,43|; Gedächtnis |22,44|; Persönlichkeitsentwicklung |23,45|; Selbstbestimmung |24,46,47|;

95-31.0109 (k090305f11, 24.4.2009)

- Kaden, Ben: Library 2.0 und Wissenschaftskommunikation.– Berlin : Simon Verlag für Bibliothekswissen, 2009 (ISBN 978-3-940862-12-9).

Abstract: "Das Verhältnis von Bibliotheken und den Werkzeugen der Web 2.0 Kommunikation ist seit einigen Jahren aktuelles Diskussionsthema. Bislang fehlte jedoch eine systematische Auseinandersetzung darüber, ob die Werkzeuge des Web 2.0 zu einer neuen Qualität führen, wie die Bibliotheken die Entwicklung mit gestalten können und wie sich die Rolle der Institution Bibliothek verändert. Der Wissenschaftskommunikation und ihrer Vermittlung eröffnen sich neue Perspektiven. Die Bibliothek kann bei diesem Prozess eine zentrale Rolle einnehmen, sie koordiniert und sichert die Qualität der Kommunikationsprozesse. Der Band vermittelt mit umfassenden Beschreibungen und Interpretationen notwendiges Wissen für ausgewogene Kritik und Reflexion der strukturellen Veränderungen in der Wissenschaftskommunikation und zeigt auf, wie Bibliotheken mit diesen Veränderungen umgehen sollten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaft |1-18|; Veröffentlichung |1,19|; Wissenstransfer |2,19-34|; Forschungsdokumentation |3,20,35|; Gutachten |4|; Dokumentationswesen |5,21,35|; Bibliothekswesen |6,22|; Dokumentation |7,23|; Bibliothek |8,24|; Internet |9,25|; Informationseinrichtung |10,26|; Informationssystem |11,27|; Informationsfluss |12,28|; Kommunikationsstruktur |13,29|; Kommunikationssystem |14,30|; virtuelles Netzwerk |15,31|; soziales Netzwerk |16,32|; technischer Wandel |17,33|; sozialer Wandel |18,34|;

092.0156 (k090722f10, 24.8.2009)

- Kaden, Julia : Regionale Unterschiede der Selbstständigkeit in Deutschland .– Lohmar u.a. : Eul, 2007 (FGF Entrepreneurship-Research Monographien : 59) (ISBN 978-3-89936-558-0).

Abstract: "Der Selbstständigkeit wird häufig ein hoher Stellenwert für die Bewältigung von Strukturwandel und für Wirtschaftswachstum zugesprochen. Die Arbeit untersucht die Einflussfaktoren der unternehmerischen Selbstständigkeit in den Regionen der alten und der neuen Bundesländer. Die Analyse ergibt wesentliche Unterschiede der Bestimmungsgründe der Selbstständigkeit zwischen verschiedenen Branchen. Insbesondere zeigt sich, dass den regionalen Einflussfaktoren eine große Bedeutung zukommt. Dabei bestehen auch wesentliche Unterschiede in den Bestimmungsfaktoren beruflicher Selbstständigkeit zwischen West- und Ostdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Selbstständigkeit |1-4,7-9,11,19|; Unternehmer |19-21|; regionaler Vergleich |1,10|; regionale Disparität |2|; Wirtschaftszweige |3|; regionale Faktoren |4-6,12|; soziale Faktoren |7,13|; ökonomische Faktoren |8,14|; berufliche Selbstständigkeit - Determinanten |12-17,20|; Selbständige - Quote |9,18,21|; Schätzung |18|; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |11,15|; Ostdeutschland |5,10,16|; Westdeutschland |6,10,17|

96-14.0110 (k090112f09, 19.1.2009)

- Kadlecova, Ivana; Simon, E.: Elektronische Informationen : Möglichkeiten und Formen der Wissensorganisation am Beispiel von Konsortien.– Berlin : BibSpider Verlag, 2003 (ISBN 3-936960-02-X).

Abstract: "Das Buch bietet einen internationalen Überblick über verschiedene Organisationsformen von Konsortien in Europa, Südafrika und Taiwan bis hin zu Brasilien und den Vereinigten Staaten. Zusätzlich werden Probleme, die in der Praxis während der Entstehungsprozesse von Konsortien auftreten, erörtert. Die hier am besonderen Beispiel von Berlin und Prag demonstrierte Zusammenarbeit will Probleme aufzeigen, die sich aus den politischen und technischen Umwälzungen des letzten Jahrzehnts für Bibliotheken ergeben haben. Es werden Wege diskutiert, wie diesen Veränderungen begegnet werden kann. Das Buch wendet sich an Bibliothekare, Dozenten und Politiker; an Lehrer in Universitäten und Bibliotheksausbildungsstätten; an Informationsmanager z.B. in Verlagen, Informationseinrichtungen und Rechenzentren" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Informationsgesellschaft |1|; Wissensmanagement |2,9-13,21,29,40,41|; Informationsangebot |3,9,14|; Informationsdienst |4,10,15|; Informationseinrichtung |5,11,16|; Informationsmanagement |6,8,17,20,28,42,43|; Fachinformation |8,18|; Information und Dokumentation |12|; Bibliothek |1-7,25-27|; Informationsverbund |7,13-19,22-24,31-39|; Netzwerk |19-21|; zwischenbetriebliche Kooperation |22,26,40,42|; internationale Zusammenarbeit |23,27,41,43|; outsourcing |24,25|; geistiges Eigentum |30|; Urheberrecht |28-30|; Tschechische Republik |31|; Spanien |32|; Katalonien |33|; Australien |34|; Südafrikanische Republik |35|; Brasilien |36|; USA |37|; Taiwan |38|; Welt |39|

092.0139 (k031209f02, 13.5.2008)

- Kädtler, Jürgen: Risking relegation or staying in the first league? : Industrial relations and enterprise restructuring in Germany under the impact of globalisation and financilisation. In: Work Organisation Labour and Globalisation, Vol. 2, No. 1, 2008, S. 62-82 (ISSN 1745-

---

641X).

Abstract: "The 'dual system' of industrial relations has formed a crucial component of the 'German Model' of post war capitalism. However it has come under severe pressure since the ending of the 'Golden Age' of Fordism and both nations and companies have been forced to engage with the new demands of globalisation. The focus of this article is on one important aspect of this development: the impact of organisational globalisation in large companies on industrial relations and on employees' bargaining power, drawing on research in the German chemical, pharmaceutical and automotive industries. It is argued that whether employees' primary power will erode, persist, or even increase depends critically on companies' product strategies. The article draws attention to ways in which employees' bargaining positions may be eroded either because the traditional strategies of unions and works councils make it difficult to draw on primary power at a local level or because primary power is shifting to new groups of employees who were traditionally not well organised. However it also points to some ways in which bargaining has been successful under these new circumstances." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsbeziehungen |1-7|; Globalisierung - Auswirkungen |1,8-10|; chemische Industrie |2|; pharmazeutische Industrie |3|; Automobilindustrie |4|; Tarifverhandlungen |5|; Gewerkschaft |6|; Betriebsrat |7|; Großbetrieb |8|; multinationale Unternehmen |9|; ökonomische Faktoren |10|; Gewinn |10|;  
Z 1967 (k080502a07, 7.5.2008)

- Kagan, Sacha (Hrsg.); Kirchberg, Volker (Hrsg.): Sustainability: A new frontier for the arts and cultures.– Frankfurt am Main : VAS Verlag für Akademische Schriften, 2008 (Higher education for sustainability : 03) (ISBN 978-3-88864-440-5).

Abstract: "The search for sustainable futures calls forward a cultural change process. The cultural dimension of (un)sustainability stands at the core of the global crisis, pointing at the roots of unsustainable development and exploring alternatives. While sustainability offers an inspiring research field for artists and other cultural actors, the arts and other cultural sectors constitute experimental, reflexive and transformative fields for the advancement of sustainability.

This book explores the manifold dimensions of that new mutual frontier: The twenty-one selected texts offer interdisciplinary insights from sociology, economics, phenomenology and philosophy, and from artists actively contributing to the search process of sustainability. The twenty-one authors share their experiences from Europe, Asia, North and Central America and Africa." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Günther Bachmann: Gatekeeper - a foreword (8-13);

Introduction

Sacha Kagan: Sustainability as a new frontier for the arts and cultures (14-24);

Chapter 1: Culture of sustainability

Davide Brocchi: The cultural dimension of sustainability (26-58);

Oleg Koefoed: Zones of sustension - an exploration of eventality, culturality, and collective intuition in life and work (59-92);

Volker Kirchberg: Angst and unsustainability in postmodern times (93-105);

Chapter 2: The reflexive artist and the ethics of sustainability

Hand Dielemann: Sustainability, art and reflexivity - why artists and designers may become key chance agents in sustainability (108-146);

Sacha Kagan: Art effectuating social change - double entrepreneurship in conventions (147-193);

David Haley: The limits of sustainability - the art of ecology (194-208);

Chapter 3: Discourses, practices and search processes in the Arts

Felicia Herrschaft: Reflections on vulnerability - aspects of sustainability of art in post-war and conflict societies, the examples of Kosovo and Afghanistan (210-241);

Julien Knebusch: Art and climate (change) perception - outline of a phenomenology of climate (242-262);

Chapter 4: Voices from the field

Aviva Rahmani: The butterfly effect of hummingbirds - environmental triage disturbance theory, triggerpoints, and virtual analogs for physical sites (264-288);

Jan Jordaen: Art, advocacy and social development - designing and implementing art-based human rights advocacy campaigns at the organisation art for humanity (290-319);

Insa Winkler: Chances and limits of art and sustainability (320-322);

Chapter 5: Unsustainable art worlds or unsustainable uses of the arts?

Caterina Pizanias: Manifesta 2006 - when art met politics (324-350);

Arild Bergh: Everlasting love - the sustainability of top-down versus bottom-up approaches to music and conflict transformation (351-382);

Kubilay Akman: Artist's ego-trip - framing the self-destructive dimensions of contemporary arts through Alem Korkut's work (383-398);

Chapter 6: Cultural heritage, creative cities and development

Pier Luigi Sacco, Guido Ferilli, Sabrina Pedrini: System-wide cultural districts - an introduction from the Italian viewpoint (400-460);

Annie Tubadji: Sustainable Utilization of cultural heritage resources for socio-economic development purpose - what has to be done by institutions organizations? (461-496);

Chapter 7: Fashion and ethics (or how does sustainability enter the creative industries?)

Laura Verdi: From art & fashion homo civicus (498-528);

Emanuela Mora: The symbolic and material space of fair fashion (529-558);

Postface

---

Sacha Kagan, Hans Dielemann: Seven points for an agenda - research and action on cultures and arts for sustainability (560-564). ((en))

SW: nachhaltige Entwicklung |1,3-8|; Leitbild |1,2,9,10,12|; Kultur |2,3|; Kulturwandel |4|; Kulturpolitik |5,10,11|; Planungsmethode |11,12|; Kunst |6|; Gesellschaftsentwicklung |7|; sozialer Wandel |8|; Künstler |9|; 69.0106 (k080519f03, 9.6.2008)

- Kaganovich, Michael; Zilcha, Itzhak: Alternative social security systems and growth. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2353) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080812p04.pdf>).

Abstract: "Demographic trends in most developed economies are characterized by rising longevity and decreasing birthrates. These trends endanger the sustainability of the current public pension systems. Therefore social security reform proposals are on the agenda in many countries. This paper demonstrates that the analysis of fiscal sustainability of social security must include an additional dimension of public policy, namely education funding. Indeed, the productivity growth of future workers, which depends on human capital accumulation, may outweigh the impact of the demographic problem. This fact is true under both pay-as-you-go (PAYG) and fully funded (FF) social security system. We consider an OLG economy where government, in addition to running social security, also funds education of future workers by means of taxes collected from the current ones. The education tax rates are chosen, in each period, by a majoritarian rule among the relevant constituents. We demonstrate that while the FF system results in relatively higher rates of physical capital accumulation, then under some conditions, other things equal, the PAYG social security regime leads to the choice of relatively higher respective levels of education tax rates in all generations, and thereby to higher rates of human capital accumulation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziales System - Alternative |1-4|; nachhaltige Entwicklung |1|; Rentenversicherung |2|; demografischer Wandel |3|; Reformpolitik |4-7|; Sozialpolitik |5|; Rentenpolitik |6|; Bildungspolitik |7-9,11|; Bildungsinvestitionen |8,10|; Humankapitalansatz |9|; Produktivitätseffekte |10|; Arbeitsproduktivität |10|; Wirtschaftswachstum |11|; (k080812p04, 20.8.2008)

- Kahanec, Martin; Mendola, Mariapia: Social determinants of labor market status of ethnic minorities in Britain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3146) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112n04.pdf>).

Abstract: "The labor market outcomes of ethnic minorities in advanced societies and their dependence on social relationships and membership in social networks are important empirical issues with significant policy consequences. We use detailed micro-data on multiple-origin ethnic minorities in England and Wales and a discrete choice model to investigate these issues. We find that the core family structure and contacts with parents and children away (in Britain) increases the probability of self-employment. On the other hand, engagement in organizational social networks is more likely to channel the same people into paid employment. Finally, disaggregating different types of social networks along their compositional characteristics, we find that having ethnic friends is positively associated with the likelihood to be self-employed while integration in mixed or non-ethnic social networks facilitates paid employment among minority individuals. These findings hint at a positive role of social integration on employment opportunities of ethnic communities in host societies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe |1|; Minderheiten |1,2,11,12|; beruflicher Status - Determinanten |1,5,8-10|; soziale Faktoren |5-7,13|; soziales Netzwerk |6|; soziale Beziehungen |7|; berufliche Selbständigkeit |8|; abhängig Beschäftigte |9|; soziale Integration |10|; Arbeitsmarktchancen |11|; ausländische Arbeitnehmer |12|; Familienstruktur |13|; Großbritannien |2-4|; England |3|; Wales |4| (k071112n04, 19.11.2007)

- Kahanec, Martin; Zaiceva, Anzelika: Labor market outcomes of immigrants and non-citizens in the EU : an east-west comparison. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3420) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080430p05.pdf>).

Abstract: "The starkly different histories and institutions in the eastern and western member states of the European Union (EU) suggest different roles of being non-native in these two regions. In this paper we study the roles of foreign origin and citizenship in the comparative East-West perspective. Our results indicate that while it is immigrant status that is of key importance in the western EU member states, both immigrant status and citizenship matter in the eastern EU member states, their roles depending on gender. We find some evidence that it is the Russian ethnic minority in Estonia and Latvia that drives the relationships between being non-citizen and labor market outcomes that we find in the eastern EU member states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,7,11,12|; Ausländer |2,6,12|; Arbeitsmarktchancen - internationaler Vergleich |1-5,8-10|; ethnische Gruppe |6|; Minderheiten |6|; Staatsangehörigkeit |7|; Einkommenshöhe |8|; Erwerbstätigkeit |9|; berufliche Integration |10|; Herkunftsland |11|; Osteuropa |3|; Westeuropa |4|; Europäische Union |5| (k080430p05, 13.5.2008)

- Kahanec, Martin; Zaiceva, Anzelika; Zimmermann, Klaus F.: Lessons from migration after EU enlargement. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4230) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090701p06.pdf>).

---

Abstract: "The Eastern enlargement of the EU was an institutional impetus to the migration potential in Europe. While the overall numbers of migrants from the new member states in the EU15 increased between 2003 and 2007, this increase was distributed unevenly among countries. The proportion of these migrants in the EU15 remains smaller than that of non-EU27 migrants. The transitory arrangements may have diverted some migrants from the EU8 mainly to Ireland and the UK. Migrants from the EU2 continued to go predominantly to Italy and Spain. To date, there is no evidence that these primarily economic migrants would displace native workers or lower their wages (and even if crowding out happened in certain sectors or occupation, aggregate data suggest that such natives found well-paid jobs elsewhere), or that they would be more dependent on welfare than the natives. The drain of mainly young and skilled people could pose some additional demographic challenges on the source countries. However, the anticipated brain circulation may in fact help to solve their demographic and economic problems. While the ongoing economic crisis may change the momentum of several migration trajectories, free migration should in fact alleviate many consequences of the crisis and generally improve the allocative efficiency of EU labor markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,2|; Ost-West-Wanderung |1,3-7,14,20|; Wanderungspotenzial |2,3|; Wanderungsstatistik |4|; regionale Verteilung |5|; Zielgebiet |5|; Beschäftigungseffekte |6,8,10|; Einwanderungsland |8,9,12|; Einkommenseffekte |7,9,11|; Inländer |10-12|; Einwanderung - internationaler Vergleich |13|; Arbeitsmigration |14|; Einwanderungspolitik |15|; Freizügigkeit |15|; Ausländerquote - internationaler Vergleich |16|; Einwanderer |17-19|; Altersstruktur |17|; Qualifikationsstruktur |18|; Wanderungsmotivation |19-21|; ökonomische Faktoren |21|; Europäische Union |13,16|  
(k090701p06, 9.7.2009)

- Kahanec, Martin; Zimmermann, Klaus F.: Migration and globalization: challenges and perspectives for the research infrastructure. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 51)  
([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/51\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/51_08.pdf)).

Abstract: "International migration of people is a momentous and complex phenomenon. Research on its causes and consequences, requires sufficient data. While some datasets are available, the nature of migration complicates their scientific use. Virtually no existing dataset captures international migration trajectories. To alleviate these difficulties, we suggest: (i) the international coordination of data collection methodologies and standardization of immigrant identifiers; (ii) a longitudinal approach to data collection; (iii) the inclusion of adequate information about relevant characteristics of migrants, including retrospective information, in surveys; (iv) minimal anonymization; (v) immigrant boosters in existing surveys; (vi) the use of modern technologies and facilitation of data service centers; and (vii) making data access a priority of data collection." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1,2,6-8,10-12,14|; Migrationsforschung |1,4,5|; empirische Forschung |2,9|; Datengewinnung |2,3|; Standardisierung |3|; Forschungsmethode |4|; Längsschnittuntersuchung |5|; Migranten |6|; sozioökonomische Faktoren |7,13|; demografische Faktoren |8|; Datenzugang |9|; Globalisierung |10|; amtliche Statistik |11|; Wanderungsstatistik |11|; Wanderungsmotivation |12,13|; Welt |14|  
(k090202p10, 12.2.2009)

- Kahanec, Martin; Zimmermann, Klaus F.: Migration in an enlarged EU: a challenging solution?. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 849)  
(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/93369/dp849.pdf>).

Abstract: "The 2004 and 2007 enlargements of the European Union were unprecedented in a number of economic and policy aspects. This essay provides a broad and in-depth account of the effects of the post-enlargement migration flows on the receiving as well as sending countries in three broader areas: labour markets, welfare systems, and growth and competitiveness. Our analysis of the available literature and empirical evidence shows that (i) EU enlargement had a significant impact on migration flows from new to old member states, (ii) restrictions applied in some of the countries did not stop migrants from coming but changed the composition of the immigrants, (iii) any negative effects in the labour market on wages or employment are hard to detect, (iv) post-enlargement migration contributes to growth prospects of the EU, (v) these immigrants are strongly attached to the labour market, and (vi) they are quite unlikely to be among welfare recipients. These findings point out the difficulties that restrictions on the free movement of workers bring about." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-9,12-14|; Wanderung |1|; Arbeitsmigration |2|; ökonomische Faktoren |3|; politische Folgen |4|; soziale Faktoren |5|; Herkunftsland |15|; Einwanderungsland |16|; Arbeitsmarktentwicklung |6,17|; Beschäftigungsentwicklung |7,18|; Wohlfahrtsökonomie |19,29|; Einwanderungspolitik |8,20,28|; Einwanderer |15-22,24-26|; ausländische Arbeitnehmer |21,29|; Leistungsempfänger |22,23|; Sozialleistungen |23|; Ausländerquote - internationaler Vergleich |9,10,24|; Arbeitslose |25|; Rückwanderung |27|; Ausländerpolitik |12,27,28|; Europäische Union |10,11,13,26|; Osteuropa |11,14|

(k090129p07, 29.1.2009)

- Kahanec, Martin; Zimmermann, Klaus F.: Migration in an enlarged EU: a challenging solution?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3913)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090120p05.pdf>).

Abstract: "The 2004 and 2007 enlargements of the European Union were unprecedented in a number of



---

economic and policy aspects. This essay provides a broad and in-depth account of the effects of the post-enlargement migration flows on the receiving as well as sending countries in three broader areas: labour markets, welfare systems, and growth and competitiveness. Our analysis of the available literature and empirical evidence shows that (i) EU enlargement had a significant impact on migration flows from new to old member states, (ii) restrictions applied in some of the countries did not stop migrants from coming but changed the composition of the immigrants, (iii) any negative effects in the labour market on wages or employment are hard to detect, (iv) post-enlargement migration contributes to growth prospects of the EU, (v) these immigrants are strongly attached to the labour market, and (vi) they are quite unlikely to be among welfare recipients. These findings point out the difficulties that restrictions on the free movement of workers bring about." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-9,12-14]; Wanderung [1]; Arbeitsmigration [2]; ökonomische Faktoren [3]; politische Folgen [4]; soziale Faktoren [5]; Herkunftsland [15]; Einwanderungsland [16]; Arbeitsmarktentwicklung [6,17]; Beschäftigungsentwicklung [7,18]; Wohlfahrtsökonomie [19,29]; Einwanderungspolitik [8,20,28]; Einwanderer [15-22,24-26]; ausländische Arbeitnehmer [21,29]; Leistungsempfänger [22,23]; Sozialleistungen [23]; Ausländerquote - internationaler Vergleich [9,10,24]; Arbeitslose [25]; Rückwanderung [27]; Ausländerpolitik [12,27,28]; Europäische Union [10,11,13,26]; Osteuropa [11,14]

(k090120p05, 28.1.2009)

- Kahanec, Martin; Zimmermann, Klaus F.: Migration, the quality of the labour force and economic inequality. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3560) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080630p06.pdf>).

Abstract: "Mobility of workers involves flows of labour, human capital and other production factors and thus contributes to a more efficient allocation of resources. Besides these effects on allocative efficiency, migrant flows affect relative wages and also change the international and national distribution of skills and thereby equality in the receiving society. This paper suggests that skilled immigration promotes economic equality in advanced economies under standard conditions. The context is theoretically explained in a core model and empirically documented using unique data from the WIID database and OECD." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitskräftemobilität [1]; internationale Wanderung [1,2]; Arbeitsmigration - Auswirkungen [2-7,10,11,14,19]; Arbeitskräfteangebot [5]; Qualifikationsstruktur [5,17,18]; soziale Ungleichheit [6]; Einkommensverteilung [7-9]; Einwanderungsland [9,12,13]; Verteilungsgerechtigkeit [10,12]; gesellschaftliche Wohlfahrt [11,13]; Einkommenseffekte [4,15]; Bildungsinvestitionen [14,16]; Inländer [15,16]; Verteilungseffekte - internationaler Vergleich [3,8]; Einwanderer [17]; Beschäftigtenstruktur [18,19]; OECD [3]

(k080630p06, 4.7.2008)

- Kahl, Sigrun: The religious foundations of the welfare state : poverty regimes, unemployment, and welfare-to-work in Europe and the United States.– Berlin, 2006 ( ) (<http://doku.iab.de/externe/2006/k061201f10.pdf>).

Abstract: "The dissertation compares social assistance and welfare-to-work policies in the United States, the United Kingdom, Sweden, Denmark, France, Italy, and Germany and examines the historical context of societal responses to poverty and non-work since the Middle Ages. I argue that countries' contemporary approaches to social assistance continue to reflect their historical confessional heritages with respect to poverty and social deviance. Deep cultural undercurrents underlie actors' underlying templates for the criteria a 'good' social policy is to fulfill, and, as a consequence, affect patterns of political conflict and institutional evolution. The dissertation is organized around a question that has pervaded the history of poverty and its relief in Christian societies for two millennia: how to support the poor yet ensure that all who can work in fact do. This tension is referenced in the bible, and it is referenced in mobilizations in the name of the hardworking taxpayer that come down on those who 'will not work,' implementing welfare-to-work policies and accentuating that only those who work should eat by requiring recipients to work in return for benefits or to get jobs. The dissertation has two main parts: Part I traces the historical interaction between religion and state in the evolution of poverty policy to explain why and how societies have so differently solved the goal conflict between feeding the poor and bringing the poor to work. Based on 202 expert interviews at the national and local levels in these countries, Part II links the historical argument to contemporary welfare-to-work policy, focusing on the group for whom the goal conflict is most pronounced - the 'least employable.' " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Einstellungen [1-3,34,45]; Religion [1,4-6]; soziale Einstellungen [2]; soziale Werte [3,36,46]; Protestantismus [4]; katholische Kirche [5]; Luther, Martin [6]; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung [7,8,33]; Sozialgeschichte [8]; Armutsbekämpfung - internationaler Vergleich [9-16]; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich [17-24,40,41,43,44,47]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung - internationaler Vergleich [25-32,35]; kulturelle Faktoren [1]; Armenfürsorge [33]; öffentliche Meinung [34]; schwervermittelbare Arbeitslose [35]; Moral [36,37]; Beschäftigungsfähigkeit - Messung [37,38]; Vorurteil [38]; Case Management [39]; soziale Integration [40]; Sanktion [42]; Arbeitslose [42]; soziale Ausgrenzung [41]; best practice [44]; Mittelalter [7]; soziale Normen [45]; Wertorientierung [46]; Sozialhilfe [47]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [37,39,42,43]; Europa [9,17,25]; USA [10,18,26]; Großbritannien [11,19,27]; Schweden [12,20,28]; Dänemark [13,21,29]; Frankreich [14,22,30]; Italien [15,23,31]; Bundesrepublik Deutschland [16,24,32]

(k061201f10, 17.10.2007)

- Kähler, Harro Dietrich: Erstgespräche in der sozialen Einzelhilfe.– Freiburg : Lambertus, 2001 (ISBN 978-3-7841-1311-1).

Abstract: "Die Anfangsphase der Zusammenarbeit von Sozialarbeitern und Klienten prägt entscheidend den

---

weiteren Verlauf ihrer Beziehung zueinander. Insofern kommt diesem Anfang eine Schlüsselfunktion für die Qualität der beruflichen Praxis in vielen Teilbereichen sozialer Arbeit zu. Das Buch soll einer ersten allgemeinen Orientierung über grundlegende Probleme und Möglichkeiten bei der Gestaltung von Erstgesprächen dienen, ohne dabei auf spezielle Arbeitsfelder explizit einzugehen." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Sozialarbeiter |1-8|; Sozialpädagoge |9|; Sozialarbeit |16-20|; Beratungsgespräch |1,9-15,17,25|; Beratungsmethode |2,18,21-23|; Beratungspsychologie |3,10,19|; Beratungsanwärter |24-26|; Gesprächsverhalten |4,11,21|; Kommunikationsverhalten |5,12,22|; Beratungserfolg |6,13,26|; Gesprächsführung |7,14,20,23|; Case Management |8,15,16,24|;  
92-86.0103 (k080624f08, 2.7.2008)

- **Kähler, Harro Dietrich: Soziale Arbeit in Zwangskontexten : wie unerwünschte Hilfe erfolgreich sein kann.– München u.a. : Reinhardt, 2005 (ISBN 3-497-01745-0).**

Abstract: "Häufiger als gemeinhin vermutet suchen Klienten Sozialdienste auf, weil sie von Angehörigen, Freunden oder professionellen Helfern dazu gedrängt werden. Auch gesetzliche Vorgaben können der Grund für eine Kontaktaufnahme mit einem sozialen Dienst sein. Wie kann der Sozialarbeiter/Sozialpädagoge dennoch dafür sorgen, dass der Klient das Hilfsangebot nicht nur pro forma, sondern ernsthaft annimmt? die Beratung erfolgreich verläuft? der Klient seinen Alltag fortan besser bewältigt? Der Autor geht diesen Fragen nach und bietet Möglichkeiten an, trotz ungünstiger Voraussetzungen ein positives Klima zu erzeugen, den Klienten einen Weg aus ihrer Sucht, ihren Geldprobleme oder anderen Sorgen zu eröffnen. Befunde aus einer Studie belegen die Potenziale Sozialer Arbeit in Zwangskontexten ...." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Sozialarbeiter |1,3-6|; Sozialpädagoge |9-13,33|; Sozialarbeit |14-17,24|; soziale Dienste |1,2,9,14,19,25|; Beratung |2,3,10,15|; Beratungserfolg |4,8,11,16,18,22,23,26|; Beratungsgespräch |5,12,17,20,21,27|; Beratungsmethode |6,13,18,28|; Freiwilligkeit |7,8,29|; Beratungsanwärter |7,19,30|; Gesprächsverhalten |20,22,31|; Kommunikationsverhalten |21,23,32|; Beratungspsychologie |24-33|;  
92-86.0104 (k080624f09, 2.7.2008)

- **Kahlert, Heike (Hrsg.); Mansel, Jürgen (Hrsg.): Bildung und Berufsorientierung : der Einfluss von Schule und informellen Kontexten auf die berufliche Identitätsentwicklung.– Weinheim u.a. : Juventa, 2007 (Bildungssoziologische Beiträge) (ISBN 978-3-7799-1584-3).**

Abstract: "Individualisierung, Enttraditionalisierung und Entstrukturierung von Lebensläufen im Zuge des sozialen Wandels stellen Individuen und Bildungsinstitutionen vor neue Herausforderungen. Jugendliche müssen heute ihre Identitäten und ihre Lebensentwürfe je individuell konstruieren können. Dabei spielt die Institution Schule als zentraler Bildungs- und Lernort eine bedeutende Rolle - als handlungsermöglichend und -begrenzend. Daneben gewinnen informelle Kontexte wie Familie und Freizeit auch für die berufliche Identitätsbildung der Jugendlichen an Bedeutung. Die Reflexion dieser sich neu formierenden komplexen Wechselwirkungen von Identitätsentwicklung, Institutionenwandel, (Aus-)Bildung und der Orientierung auf Erwerbsarbeit von Jugendlichen steht im Zentrum des Bandes. In den Beiträgen werden aktors- und institutionenbezogene Perspektiven auf diese komplexen Wechselwirkungen in den Blick genommen und sozialstrukturelle Differenzierungen diskutiert. Im Mittelpunkt stehen dabei empirische Ergebnisse zu Bildungsbiographien und -karrieren von Jugendlichen, zu beruflicher Identitätsentwicklung in der Schule und in informellen Kontexten und zur schulischen Berufsorientierung. Die Beiträge analysieren u.a. den Lernort Schule hinsichtlich der vermeintlich mangelnden Passung zwischen institutionellem Setting und jugendlichen Identitätskonstruktionen, Bildungsgang- und Berufswahlentscheidungen sowie aktuelle Ansätze zur Schulreform aus interdisziplinärer Sicht."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Heike Kahlert, Jürgen Mansel: Bildung und Berufsorientierung von Jugendlichen in Schule und informellen Kontexten (7-16);

I. Krise der Schule - Krise der (Aus-)Bildung?

Ulrike Popp: Widersprüche zwischen schulischer Sozialisation und jugendlichen Identitätskonstruktionen. Zur "Identitätskrise" der Schule (19-35);

Christian Ganser, Thomas Hinz: Überforderung und abweichendes Verhalten in beruflichen Schulen (37-57);  
Ullrich Bauer, Uwe H. Bittlingmayer: Unsoziales soziales Lernen: Die schulische Vermittlung von Soft Skills als Reproduktion harter Ungleichheiten (59-79);

II. Bildungskarrieren und berufsbezogene Identitätsentwicklung in der Schule

Margrit Stamm: Geboren 1988: Bildungslaufbahnen und berufliche Identität von Jugendlichen in der Schweiz (83-100);

Christine Wiezorek: Bildungsentscheidungen und biographische Hintergründe von Hauptschülern (101-118);

Percy Scheller, Heike Spangenberg, Julia Willich: Veränderungen von Ausbildungs- und Tätigkeitsmotiven Jugendlicher zwischen 1980 und 2002 (119-140);

III. Schulische Berufsorientierung im Blickpunkt

Helen Knauf, Mechthild Oechsle: Berufsfindungsprozesse von Abiturientinnen und Abiturienten im Kontext schulischer Angebote zur Berufsorientierung (143-162);

Oliver Dimbath: Die (Be-)Deutung schulischer Berufsorientierung. Eine Analyse des Einflusses von Lehrerinnen und Lehrern auf die Berufswahl (163-183);

Daniela Ahrens: Anspruch und Wirklichkeit von Betriebspraktika als Instrument schulischer Berufsorientierung (185-203);

IV. Berufsbezogene Identitätsentwicklung in informellen Kontexten

Manuela du Bois-Reymond, Isabelle Diepstraten: Neue Lern- und Arbeitsbiographien (207-226);

Barbara Stauber: Selbstinszenierungen junger Frauen und Männer in riskanter gewordenen Übergängen. Zur

---

Bildungsrelevanz einer jugendkulturellen Handlungsform (227-245).

SW: Bildungsverlauf [1,2,16]; Berufsorientierung [3-5,13,14,22,23]; Jugendliche [1,3,6]; Schulabgänger [4,17]; Schüler [2,5,8,9]; berufliche Identität [6,7,17-20,22]; Identitätsbildung [7,21,23]; Schule [16]; Berufsfindung [8,18]; Berufswunsch [9,19]; Bildungsverlauf - internationaler Vergleich [10,11]; Lehrer-Schüler-Beziehung [12,13]; peer group [14]; Berufsausbildung [15]; Motivation [15]; schulische Sozialisation [12,20,21]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Schweiz [11]

96-210-52 BT 885 (k070619f06, 30.7.2007)

- Kahn, Lawrence M.: Employment protection reforms, employment and the incidence of temporary jobs in Europe: 1995-2001. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3241) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f09.pdf>).

Abstract: "Using European Community Household Panel data for nine countries for 1996-2001, I investigate the impact of reforms of employment protection systems on employment and on temporary jobs for wage and salary workers. Individual fixed effects models are estimated, with the inclusion of country-specific trends in the dependent variable, addressing the possibly changing labor force composition and the possible endogeneity of the reforms. A basic finding that is robust to all specifications and to the disaggregation of the sample by country is that policies making it easier to create temporary jobs raise the likelihood that wage and salary workers will be in temporary jobs. However, there is no evidence that such reforms raise employment, and in some countries, they appear to lower employment. Thus, these reforms appear rather to encourage a substitution of temporary for permanent work. Reforms of permanent employment protection mandates have small and insignificant effects on employment and temporary jobs on average. Moreover, when I disaggregate by country, such reforms appear more often to lower overall employment and to lower the share of employment in permanent jobs. These are likely to reflect short run impacts of such reforms, which make it easier for firms to discharge substandard workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsrecht - Reform [1,2,15]; Kündigungsschutz [1]; befristeter Arbeitsvertrag [14]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [2-14]; Europäisches Haushaltspanel [12]; Arbeitskräftenachfrage [13]; unbefristeter Arbeitsvertrag - Substitution [14]; Reformpolitik - internationaler Vergleich [15-24]; Belgien [3,16]; Finnland [4,17]; Frankreich [5,18]; Bundesrepublik Deutschland [6,19]; Italien [7,20]; Niederlande [8,21]; Portugal [9,22]; Spanien [10,23]; Großbritannien [11,24]

(k080207f09, 18.2.2008)

- Kahn, Lawrence M.: Temporary jobs and job search effort in Europe. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4020) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p12.pdf>).

Abstract: "Using longitudinal data on individuals from the European Community Household Panel (ECHP) for eight countries during 1995-2001, I investigate temporary job contract duration and job search effort. The countries are Belgium, Denmark, Finland, France, Italy, the Netherlands, Portugal and Spain. I construct a search model for workers in temporary jobs which predicts that shorter duration raises search intensity. Calibration of the model to the ECHP data implies that at least 59% of the increase in search intensity over the life a long term temporary job occurs in the last period. I then estimate regression models for search effort that control for human capital, pay, local unemployment, gender, and time and country fixed effects, I find that workers on temporary jobs indeed search harder than those on permanent jobs. Moreover, search intensity increases as temporary job duration falls, and at least 80% of this increase occurs on average in the shortest duration jobs. These results are robust to disaggregation by gender and country and to individual fixed effects. These empirical results are noteworthy, since it is not necessary to assume myopia or hyperbolic discounting in order to explain them, although the data clearly also do not rule out such explanations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag [1,18]; Beschäftigungsdauer [1]; Arbeitssuche - internationaler Vergleich [2-9]; Zeitarbeitnehmer - internationaler Vergleich [10-17]; Arbeitsplatzsuchtheorie [18]; Belgien [2,10]; Dänemark [3,11]; Finnland [4,12]; Frankreich [5,13]; Italien [6,14]; Niederlande [7,15]; Portugal [8,16]; Spanien [9,17]

(k090311p12, 19.3.2009)

- Kahn, Lawrence M.: The impact of employment protection mandates on demographic temporary employment patterns : international microeconomic evidence. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 521, 2007, S. F333-F356 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article uses 1994-8 International Adult Literacy Survey microdata for Canada, Finland, Italy, the Netherlands, Switzerland, the UK and the US to study the impact of employment protection laws (EPL) on joblessness and temporary employment by demographic group. More stringent EPL raises relative non-employment rates for youth, immigrants, and, possibly, women, controlling for demographic variables and country dummies. For wage and salary workers, EPL raises the relative incidence of temporary employment for the low skilled, youth, native women, and especially immigrant women. These effects are often stronger in countries with higher levels of collective bargaining coverage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsrecht - internationaler Vergleich [8-17]; Kündigungsrecht [14]; Kündigungsschutz [15]; Arbeitsplatzsicherheit [16]; Beschäftigungseffekte [17]; befristeter Arbeitsvertrag [18]; Zeitarbeit - internationaler Vergleich [1-7,18-21]; Lebensalter [19,24]; geschlechtsspezifische Faktoren [20,23]; Niedrigqualifizierte [21,22]; Zeitarbeitnehmer [22-24]; Kanada [1,8]; Finnland [2,9]; Italien [3,10]; Niederlande [4,11]; Schweiz [5,12]; Großbritannien [6,13]; USA [7,14];

Z 019 (k070705n09, 5.7.2007)

- Kahn, Lawrence M.: The impact of wage-setting institutions on the incidence of public employment in the OECD: 1960-1998. In: *Industrial Relations*, Vol. 47, No. 3, 2008, S. 329-354 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "Using data on seventeen Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) countries for 1960-1998, this paper studies the impact of unions on public employment incidence, using macro- and microdata. Macrodata show that greater coverage by centralized collective bargaining institutions raises the public employment share, controlling for country effects and country-specific trends. Microdata show that this effect is more positive for outsiders: women, and younger and older men. Thus, government jobs may in effect partially counteract the employment problems these groups face in highly unionized societies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung |1-5|; Gewerkschaft |1|; Gewerkschaftspolitik |2,6,7|; Beschäftigungseffekte |3,6|; Beschäftigungsentwicklung |8,9|; staatlicher Sektor |8|; Tarifpolitik |4,7|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |10|; OECD |5,9,10|

Z 090 (k081208a02, 11.12.2008)
- Kailitz, Susanne: Hoffen auf den Hauptgewinn. In: *Die Mitbestimmung*, Jg. 55, H. 7/8, 2009, S. 32-35 (ISSN 0723-5984).

Abstract: "Junge Wissenschaftler arbeiten oft in wenig gesicherten Verhältnissen. Trotzdem würden viele wieder den gleichen Weg gehen. Für Gewerkschaften sind sie eine sperrige Klientel." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaftler |1,2|; ; ungeschützte Beschäftigung |1|; Gewerkschaft |2|;

Z 1279 (k090819a01, 20.8.2009)
- Kaiser, Franz-Josef; Weitz, Bernd Otto; Sarrazin, Detlef: *Arbeiten und Lernen in schulischen Modellunternehmen : neue Informationstechnologien und Datenverarbeitung im Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung, Verbindung von berufspraktischer und theoretischer Arbeit (Ausbildung) im Lernbüro. Band 2.– Bad Heilbrunn : Klinkhardt, 1991 (ISBN 3-7815-0673-8).*

SW: Lernen und Arbeiten - Modellversuch |1-4,9,13-15,20,21,24-26,28|; Berufsausbildung - Methode |1,5,16-18|; Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung |2,6,18,19|; informationstechnische Bildung |3,7,10-12,19,22,23|; Übungsfirma |4-8,29-31|; Büro |8|; Büroarbeit |9|; Bürokommunikation |10|; Bürotechnik |11|; EDV-Anwendung |12|; Buchführung |13|; kaufmännische Berufe |14,16,30|; Büroberufe |15,17,31|; handlungsorientiertes Lernen |20,22|; erfahrungsorientiertes Lernen |21,23|; Berufspraxis |24|; Praxisbezug |25|; Auszubildende |26,27,29|; Ausbildungszufriedenheit |27|; Nordrhein-Westfalen |28|

94-29.0101 (i911209f04, 21.7.2008)
- Kaiser, Lutz C.: Arbeit: Mit Erwerbsarbeit in die Armut oder aus der Armut?. In: Huster, Ernst-Ulrich (Hrsg.); Boeckh, Jürgen (Hrsg.); Mogge-Grotjahn, Hildegard (Hrsg.): *Handbuch Armut und Soziale Ausgrenzung. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 265-281 (ISBN 3-531-15220-3).*

Abstract: "Erwerbsarbeit besitzt nicht nur eine hohe Bedeutung zur Erzielung von Einkommen, sondern fungiert nach wie vor als zentrale Institution der Vergesellschaftung durch soziale Teilhabe. Mit dieser Mehrdimensionalität ist spiegelbildlich auch die Mehrdimensionalität von Armut aufgrund von Arbeitslosigkeit und Niedriglohnbezug verbunden. Der Beitrag fokussiert auf diesem Hintergrund die Schnittstellen zwischen Erwerbsarbeit, Arbeitslosigkeit und Niedriglohn. Zentrale Begriffe werden unter Bezugnahme auf empirische Dimensionen verdeutlicht. Neben dem objektiven Kriterium 'Einkommen' wird auch auf die subjektive Perspektive abgestellt (Lebenszufriedenheit, Deprivation). Es wird deutlich, dass die Dichotomie 'Erwerbsarbeit oder Armut' in der modernen Erwerbsgesellschaft nur von scheinbarer Natur ist. Selbst eine Vollzeitbeschäftigung ist kein Garant mehr für ein den Lebensunterhalt abdeckendes Einkommen. Auch ist nach wie vor ein erheblicher Anteil von Geringverdienern von verdeckter Armut betroffen. Insbesondere gering Qualifizierte und Langzeitarbeitslose haben ein erhöhtes Risiko zu tragen, im Niedriglohnsegment zu verbleiben, durch Arbeitslosigkeit in die Nähe der Armutsschwelle zu gelangen und eine Dequalifizierung zu erfahren, die Ausstiegchancen aus Armut oder Aufstiegschancen aus dem Niedriglohnsegment einschränken. Welche politischen Gegenmaßnahmen sind erforderlich und könnten erfolgreich sein? Der Beitrag diskutiert anhand von exemplarischen Beispielen den Zielerreichungsgrad und Effizienz von präventiven und reaktiven Instrumenten. Versäumnisse auf präventiver Seite (Erhöhung der Erwerbsbeteiligung von Frauen, Öffnung des Bildungssystems für traditionell bildungsferne Bevölkerungsschichten) induzieren generell einen erhöhten Bedarf an reaktiver Gegensteuerung. In diesem Zusammenhang werden Vor- und Nachteile von Mindest- und Kombilöhnen aufgezeigt. Mittel- und langfristig sollte jedoch verstärkt in präventive Maßnahmen investiert werden, um nachhaltige Effekte zu erreichen und die Verwendung von Mitteln für reaktive politische Programme zu verringern. Damit kann letztendlich nicht nur ein höherer Zielerreichungsgrad und eine effizientere Verwendung von Mitteln erreicht, sondern 'soziale Gerechtigkeit' in der Erwerbsgesellschaft umgesetzt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armut - Determinanten |1-5|; Erwerbstätige |1|; Erwerbsarbeit |2|; Arbeitslosigkeit |3|; Niedriglohn |4|; Armutsbekämpfung |5|;

655.0102 (k080507n05, 13.5.2008)
- Kaiser, Marianne: *Die Netze der Gründerin : vom Nutzen des egozentrierten Netzwerkes bei Existenzgründungen durch Frauen.– Hamburg : Kovac, 2009 (FEMINAT - Studien zur Frauenforschung : 15) (ISBN 978-3-8300-4422-2; ISSN 1435-6678).*

Abstract: "Wie entwickeln sich zunehmend von Frauen auf selbstständiger Basis aufgeführte kleine, oft als

---

'Solounternehmen', ohne Angestellte gegründete Dienstleistungsbetriebe? Wie ist vor dem Hintergrund von Auflösungstendenzen der institutionellen Verfasstheit von Arbeit und langsam steigender Zunahme der (selbstständigen) Erwerbsbeteiligung von Frauen die Frage nach Marktpräsenz sowie dem Eingebundensein in bestehende Wirtschaftskreisläufe zu beantworten? Mit der Bedeutung der egozentrierten, sozialen Netzwerke für Frauen im Kontext einer Existenzgründung, im Prozess des Aufbaus der beruflichen Selbstständigkeit beschäftigt sich die interdisziplinär angelegte Studie. Fragen nach der Wechselwirkung von persönlicher Netzwerk(um)gestaltung und positiven Effekten bezüglich der selbst gesetzten Ziele mit Blick auf das entstehende (Klein-) Unternehmen werden in den Mittelpunkt des Forschungsinteresses gerückt. Aus den Ergebnissen generiert die Autorin Erkenntnisse zur Ausgestaltung von Beratungs- und Coachingprozessen und präsentiert einen Vorschlag zur Übertragung des Netzwerkmodells auf den heterarchischen Genossenschaftsgedanken als Erweiterung und strukturelle Stabilisierung der egozentrierten Netzwerke. Insbesondere für aufbauende Theoretisierungen, aber auch für praktische Anwendungen, z. B. in Beratung und Sozialpolitik, können diese fruchtbar umgesetzt werden. Das Projekt wurde in einem Verein, der im Rahmen der neuen Frauenbewegung in Schleswig-Holstein entstanden ist, durchgeführt und stellt Existenzgründungsberatung in einen anderen Fokus: Personenbezogene Beratung, die die sozialen Interaktionen der Klein- bzw. Kleinstunternehmerin als Erfolgskriterium für das berufsbezogene Vorhaben untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung [9-15]; Frauen [1-9]; Unternehmer [1]; Kleinstunternehmen [2,10,18]; Arbeitskraftunternehmer [3,19]; Selbstständige [4,20]; soziales Netzwerk [5,11,21,25]; soziale Unterstützung [6,12,22]; zwischenbetriebliche Kooperation [23,25]; Unternehmensgründung - Finanzierung [7]; Standortwahl [13]; Marketing [14]; geschlechtsspezifische Faktoren [15,24]; Unternehmenserfolg [8,18-24]; Unternehmensgründung - Förderung [16,17]; Coaching [16]; Genossenschaft [17]; Schleswig-Holstein [9] 96-23.0167 (k090603f09, 25.6.2009)

- Kaiser, Ulrich; Wagner, Joachim: Neue Möglichkeiten zur Nutzung vertraulicher amtlicher Personen- und Firmendaten. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Methodenreport : 02/2007 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR\\_02-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR_02-07.pdf)).

Abstract: "Die Arbeit mit Mikrodaten - Daten über einzelne Personen oder Firmen - gehört seit langer Zeit zum Alltagsgeschäft empirisch arbeitender Ökonomen und vieler anderer Sozialwissenschaftler. Hierfür werden vor allem Daten aus Stichproben verwendet, bei denen die Teilnahme freiwillig ist. Hierbei beeinträchtigen oft fehlende Teilnahmebereitschaft und Verweigerung von Auskünften bei als sensibel eingeschätzten Fragen das Analysepotenzial des Datenmaterials. Darüber hinaus sind die Fallzahlen dieser Datensätze aus Kostengründen in der Regel so klein, dass differenzierte Analysen für spezifische Gruppen wie etwa Hochschulabsolventen einer bestimmten Fachrichtung oder Firmen aus einer bestimmten Industrie nicht möglich sind. Prominente Beispiele für solche Stichprobendaten aus Deutschland sind die Personen- und Haushaltsdaten der Allgemeinen Bevölkerungsumfrage der Sozialwissenschaften ALLBUS (Terwey 2000) und des Sozio-ökonomischen Panels SOEP (Wagner, Frick und Schupp 2007) sowie die Betriebsdaten aus dem IAB Betriebspanel (Kölling 2000). Neben diesen in verschiedener Hinsicht eingeschränkten Stichproben gibt es eine Vielzahl von Datensätzen, die sich durch eine sehr große Anzahl von Merkmalsträgern (oft in Form der Grundgesamtheit) auszeichnen und die auf der Grundlage gesetzlicher Regelungen erstellt werden, in denen eine Auskunftspflicht der Personen oder Firmen vorgeschrieben ist. Diese Daten, die aus Erhebungen der amtlichen Statistik stammen (wie z.B. aus regelmäßigen Befragungen von Betrieben) oder die als 'prozessproduzierte' Daten Ergebnis von Verwaltungshandlungen sind (wie die Statistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten), sind für umfassende und methodisch angemessene wissenschaftliche Untersuchung zahlreicher Fragestellungen die einzig verlässliche Datenbasis. Ein Zugang zu diesen Mikrodaten ist für Wissenschaftler, die nicht Mitarbeiter der datenproduzierenden Institutionen sind, nicht ohne weiteres möglich. Hierfür gibt es neben den gesetzlichen Regelungen auch weitere gut nachvollziehbare Gründe - kein Unternehmer will z. B. Geschäftsgeheimnisse, die er den statistischen Ämtern mitteilen muss, seiner Konkurrenz zugänglich machen, und niemand will seinen neugierigen Nachbarn Einblick in seine Steuererklärung geben. Eine Nutzung der vertraulichen Mikrodaten aus der amtlichen Statistik ist aber für externe Wissenschaftler in vielen Fällen durchaus möglich - wenn auch nicht immer ohne eine vorherige Anonymisierung, die eine Reidentifikation von Merkmalsträgern verhindert, und oft verbunden mit einigem (wenn auch geringem) bürokratischen Aufwand. Gegenüber der Situation am Anfang dieses Jahrhunderts, die ausführlich im Gutachten der Kommission zur Verbesserung der informationellen Infrastruktur zwischen Wissenschaft und Statistik (KVI) aus dem Jahr 2001 dokumentiert ist, haben sich die Zugangsmöglichkeiten zu diesen Daten in den vergangenen Jahren deutlich verbessert. Heute kann jeder Wissenschaftler, der in einer Einrichtung mit der Aufgabe der unabhängigen wissenschaftlichen Forschung arbeitet, mit geringem Aufwand einen umfangreichen und ständig wachsenden Bestand an Mikrodaten aus Erhebungen der amtlichen Statistik und an prozessproduzierten Mikrodaten für Untersuchungen nutzen. Wie dies möglich ist und welches Potential für empirische Untersuchungen damit erschlossen wird, darüber informiert unser Beitrag." (Textauszug, IAB-Doku)

"Researchers in Germany have nowadays access to confidential micro data compiled from official statistics in a way that could not have been dreamt of just a few years ago. This paper describes the new institutions that grant data access - most importantly the research data centers located inside the data producing agencies - and how to access the micro data, and presents information about selected recently released data sets with a high potential for scientific research and policy evaluation. Furthermore, we contrast the German situation with the Danish way of handling research access to confidential micro data. Finally, we take a look at ongoing projects that will further improve data access in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik [1,23-25]; personenbezogene Daten [2,21,22]; prozessproduzierte Daten [3,19,20,23,26-

---

29]; Betriebsdatenerfassung [4]; Steuern [5,24]; Finanzwissenschaft [6]; Sozialversicherung [7,25]; Datengewinnung [1-8]; Datenqualität [8-10,13-15]; Datenaufbereitung [9,11,12,16,17]; Anonymität [10,11]; Datenschutz [12]; Datenanalyse [13,18,19]; Integrierte Erwerbsbiografien [26]; IAB-Betriebs-Historik-Panel [27]; IAB-Betriebspanel [28]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [29]; empirische Forschung [15,17,19,21,23]; empirische Sozialforschung [14,16,18,20,22];  
(k070622f03, 26.6.2007)

- Kaiser, Ulrich; Wagner, Joachim: Neue Möglichkeiten zur Nutzung vertraulicher amtlicher Personen- und Firmendaten. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 9, H. 3, 2008, S. 329-349 (ISSN 1465-6493).

Abstract: "Die Arbeit mit Mikrodaten - Daten über einzelne Personen oder Firmen - gehört seit langer Zeit zum Alltagsgeschäft empirisch arbeitender Ökonomen und vieler anderer Sozialwissenschaftler. Hierfür werden vor allem Daten aus Stichproben verwendet, bei denen die Teilnahme freiwillig ist. Hierbei beeinträchtigen oft fehlende Teilnahmebereitschaft und Verweigerung von Auskunftten bei als sensibel eingeschätzten Fragen das Analysepotenzial des Datenmaterials. Darüber hinaus sind die Fallzahlen dieser Datensätze aus Kostengründen in der Regel so klein, dass differenzierte Analysen für spezifische Gruppen wie etwa Hochschulabsolventen einer bestimmten Fachrichtung oder Firmen aus einer bestimmten Industrie nicht möglich sind. Prominente Beispiele für solche Stichprobendaten aus Deutschland sind die Personen- und Haushaltsdaten der Allgemeinen Bevölkerungsumfrage der Sozialwissenschaften ALLBUS (Terwey 2000) und des Sozio-ökonomischen Panels SOEP (Wagner, Frick und Schupp 2007) sowie die Betriebsdaten aus dem IAB Betriebspanel (Kölling 2000). Neben diesen in verschiedener Hinsicht eingeschränkten Stichproben gibt es eine Vielzahl von Datensätzen, die sich durch eine sehr große Anzahl von Merkmalsträgern (oft in Form der Grundgesamtheit) auszeichnen und die auf der Grundlage gesetzlicher Regelungen erstellt werden, in denen eine Auskunftspflicht der Personen oder Firmen vorgeschrieben ist. Diese Daten, die aus Erhebungen der amtlichen Statistik stammen (wie z.B. aus regelmäßigen Befragungen von Betrieben) oder die als 'prozessproduzierte' Daten Ergebnis von Verwaltungshandlungen sind (wie die Statistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten), sind für umfassende und methodisch angemessene wissenschaftliche Untersuchung zahlreicher Fragestellungen die einzig verlässliche Datenbasis. Ein Zugang zu diesen Mikrodaten ist für Wissenschaftler, die nicht Mitarbeiter der datenproduzierenden Institutionen sind, nicht ohne weiteres möglich. Hierfür gibt es neben den gesetzlichen Regelungen auch weitere gut nachvollziehbare Gründe - kein Unternehmer will z. B. Geschäftsgeheimnisse, die er den statistischen Ämtern mitteilen muss, seiner Konkurrenz zugänglich machen, und niemand will seinen neugierigen Nachbarn Einblick in seine Steuererklärung geben. Eine Nutzung der vertraulichen Mikrodaten aus der amtlichen Statistik ist aber für externe Wissenschaftler in vielen Fällen durchaus möglich - wenn auch nicht immer ohne eine vorherige Anonymisierung, die eine Reidentifikation von Merkmalsträgern verhindert, und oft verbunden mit einigem (wenn auch geringem) bürokratischen Aufwand. Gegenüber der Situation am Anfang dieses Jahrhunderts, die ausführlich im Gutachten der Kommission zur Verbesserung der informationellen Infrastruktur zwischen Wissenschaft und Statistik (KVI) aus dem Jahr 2001 dokumentiert ist, haben sich die Zugangsmöglichkeiten zu diesen Daten in den vergangenen Jahren deutlich verbessert. Heute kann jeder Wissenschaftler, der in einer Einrichtung mit der Aufgabe der unabhängigen wissenschaftlichen Forschung arbeitet, mit geringem Aufwand einen umfangreichen und ständig wachsenden Bestand an Mikrodaten aus Erhebungen der amtlichen Statistik und an prozessproduzierten Mikrodaten für Untersuchungen nutzen. Wie dies möglich ist und welches Potential für empirische Untersuchungen damit erschlossen wird, darüber informiert unser Beitrag." (Textauszug, IAB-Doku)

"Researchers in Germany have nowadays access to confidential micro data compiled from official statistics in a way that could not have been dreamt of just a few years ago. This paper describes the new institutions that grant data access - most importantly the research data centers located inside the data producing agencies - and how to access the micro data, and presents information about selected recently released data sets with a high potential for scientific research and policy evaluation. Furthermore, we contrast the German situation with the Danish way of handling research access to confidential micro data. Finally, we take a look at ongoing projects that will further improve data access in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik [1,23-25]; personenbezogene Daten [2,21,22]; prozessproduzierte Daten [3,19,20,23,26-29]; Betriebsdatenerfassung [4]; Steuern [5,24]; Finanzwissenschaft [6]; Sozialversicherung [7,25]; Datengewinnung [1-8]; Datenqualität [8-10,13-15]; Datenaufbereitung [9,11,12,16,17]; Anonymität [10,11]; Datenschutz [12]; Datenanalyse [13,18,19]; Integrierte Erwerbsbiografien [26]; IAB-Betriebs-Historik-Panel [27]; IAB-Betriebspanel [28]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [29,30]; empirische Forschung [15,17,19,21,23]; empirische Sozialforschung [14,16,18,20,22]; Datenzugang [30];

Z 1261 (k080819f04, 19.8.2008)

- Kaiser-Belz, Manuela: Mentoring im Spannungsfeld von Personalentwicklung und Frauenförderung : eine gleichstellungspolitische Maßnahme im Kontext beruflicher Felder.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (VS research) (ISBN 978-3-531-16279-9).

Abstract: "Mentoring ist in der betrieblichen Personalentwicklung ebenso wie in der Gleichstellungspolitik ein viel propagierter Begriff. Die damit verbundenen Erwartungen und Praktiken sind jedoch inhaltlich diffus und hinsichtlich ihrer geschlechter- und personalpolitischen Effekte unklar. Manuela Kaiser-Belz geht im Kontext der Geschlechterforschung der Frage nach, ob Frauen durch gleichstellungspolitische Maßnahmen dazu befähigt werden, in bislang männerdominierten beruflichen Feldern 'mitzuspielen', oder ob diese Maßnahmen nicht ihrerseits dazu beitragen, Regeln und Muster zu stabilisieren, die zum weitgehenden Ausschluss von Frauen

---

führen. Sie erläutert, inwiefern Mentoring für Frauen dazu beitragen kann, diese Regeln und Muster systematisch aufzudecken und durch die Positionierung von Akteurinnen letztlich zu verändern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mentoring [1,2,4,6-8]; Frauenförderung [1,3,5,9-11]; Personalentwicklung [2,3]; Gleichstellungspolitik [4]; Männerberufe [5]; Gesundheitswesen [6]; Bankgewerbe [7]; Flughafen [8]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [9]; beruflicher Aufstieg [10]; Aufstiegsförderung [10]; Krankenhaus [6]; Förderungsmaßnahme [11];  
96-23.0133 (k080825f14, 24.9.2008)

- **Kalat, James W.: Biological psychology.– Belmont : Thomson, 2006 (ISBN 0-495-09079-4).**  
Abstract: "My primary goal in writing this text through each edition has been to show the importance of neuroscience, genetics, and evolution for psychology and not just for biology. I have focused on the biological mechanisms of such topics as language, learning, sexual behavior, anxiety, aggression, attention, abnormal behavior, and the mind-body problem." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Biologie [36]; Biomedizin [37]; Evolutionstheorie [38]; Verhaltenstheorie [39]; Genetik [40]; Schlaf [2]; Kognition [3]; kognitive Fähigkeit [4]; kognitive Lerntheorie [5,41]; Lernen [6]; Lernfähigkeit [7]; Gedächtnis [8]; Wahrnehmung [9]; Emotionalität [10]; Sprache [11]; Spracherwerb [12]; Kommunikationsfähigkeit [13]; Handlungsfähigkeit [14]; Konzentration [15]; Bewusstsein [16]; Wissen [17]; Weltbild [18]; Selbstbild [19]; Biorhythmus [20]; Geschlecht [21]; generatives Verhalten [22]; Sexualität [23]; Unfallverletzte [24]; Krankheit [25]; Altern [26]; Alter [27]; psychische Störung [28]; Depression [29]; Schizophrene [30]; Alkoholismus [31]; Drogenabhängigkeit [32]; physiologische Faktoren [2-33]; physische Abweichung [35]; Persönlichkeitspsychologie [33-41]; Persönlichkeitsstruktur [34];  
83.0338 (k081008f13, 27.10.2008)
- **Kalckreuth, Ulf; Ziebarth, Gerhard: Globalisation, accumulation and inequality : the case of Germany. In: Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, Jg. 56, H. 2, 2007, S. 231-251 (ISSN 0721-3808).**  
Abstract: "Wir untersuchen die Bedingungen, unter denen in einer kleinen offenen Volkswirtschaft der Lohnanteil am Volkseinkommen langfristig konstant bleibt und die Bedeutung der primären Ersparnis erhalten bleibt. Im Ergebnis darf das Wachstum des Inlandsprodukts nicht niedriger sein als die Kapitalrendite, gewichtet mit der Sparquote der Anleger. Wir schätzen einen Schwellenwert von 1,5 % für das Wachstum, der langfristig übertroffen werden muss, um einen sich stetig fortsetzenden Rückgang der Lohnquote zu verhindern. Aufgrund chronisch schleppenden Wachstums und hoher struktureller Arbeitslosigkeit ist diese Bedingung in Deutschland schon seit mehreren Jahren nicht mehr erfüllt. Mit Hilfe eines dynamischen Modells ökonomischer Integration argumentieren wir, dass dieses Muster zu einem Gutteil eine Folge der Globalisierung ist. Neben einer innovationsfreundlichen Politik wird die verstärkte Bildung von Humankapital empfohlen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"We study the conditions under which in a small open economy the labour share in national income may retain a stable value and the significance of primary savings from labour income is maintained. We conclude that the growth of domestic product must not be lower than the real rate of return on capital weighted by the savings ratio of asset holders. For Germany, we estimate a hurdle rate of growth of about 1.5 % that must be surpassed in the long run just to prevent the labour share from falling indefinitely. The condition has not been met for a number of years, because of chronically sluggish growth and high structural unemployment. We present a dynamic model of economic integration to show that, to a large extent, this pattern is an effect of globalisation. Besides fostering innovation, reinforcing the education system should have priority." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Volkswirtschaftstheorie [1-12]; Lohntheorie [1]; Wirtschaftswachstum [2]; Kapitalakkumulation [3]; Kapitalmobilität [4]; Sparquote [5]; Lohnstruktur [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Globalisierung [8]; Wachstumspolitik [9]; Humankapital [10]; Wirtschaftspolitik [11]; Wirtschaftsentwicklung [12];  
Z 583 (k070611n05, 14.6.2007)
- **Kalenkoski, Charlene M.; Lacombe, Donald J.: Effects of minimum wages on youth employment : the importance of accounting for spatial correlation. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 4, 2008, S. 303-317 (ISSN 0195-3613).**  
Abstract: "The relationship between minimum wage increases and youth employment is investigated using county-level data and spatial econometric techniques. Results that account for spatial correlation indicate that a 10% increase in the effective minimum wage is associated with a 3.2% decrease in youth employment, a result that is 28% higher than the corresponding estimate that does not control for spatial correlation. Thus, estimates that do not take into account spatial correlation may significantly underestimate the negative effect of the minimum wage on teenage employment. Improperly controlling for factors that vary systematically over space can lead to incorrect inferences and misinform policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1,3,4,10]; Jugendarbeitslosigkeit [1,2,5,7,9]; Arbeitslosenquote [2,6]; regionaler Arbeitsmarkt [3,5,6,8]; regionale Faktoren [4,7]; USA [8-10]  
Z 2012 (k081201n11, 5.12.2008)
- **Kalenkoski, Charlene M.; Ribar, David C.; Stratton, Leslie S.: How do adolescents spend time use?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4374) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090914n03.pdf>).**  
Abstract: "We investigate how household disadvantage affects the time use of 15-18 year-olds using 2003-2006 data from the American Time Use Survey. Applying competing-risk hazard models, we distinguish between the

---

incidence and duration of activities and incorporate the daily time constraint. We find that teens living in disadvantaged households spend less time in non-classroom schooling activities than other teens. Girls spend some of this time in work activities, suggesting they are taking on adult roles. However we find more evidence of substitution into unsupervised activities, suggesting that it may be less structured environments that reduce educational investment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1,18|; weibliche Jugendliche |2|; männliche Jugendliche |3|; benachteiligte Jugendliche |4|; Familienstruktur |5-8|; allein Erziehende |6|; unvollständige Familie |7|; Väter |8|; Arbeitslosigkeit |8|; sozioökonomische Faktoren |9|; Zeitverwendung |1-5,9-18|; Schulbildung |10|; Bildungsverhalten |11|; Erwerbsverhalten |12|; Erwerbstätigkeit |13|; Hausarbeit |14|; Freizeit |15|; Freizeitbeschäftigung |16|; Freizeitverhalten |17|; USA |18|

*(k090914n03, 21.9.2009)*

- Kalenkoski, Charlene M.; Ribar, David C.; Stratton, Leslie S.: The influence of wages on parents' allocations of time to child care and market work in the United Kingdom. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 2, 2009, S. 399-419 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We use time-diary data on couples with children from the 2000 United Kingdom Time Use Survey to examine the impacts of own and partner's wages on parents' provision of child care and market work on weekdays and on weekends and holidays. We find that increases in partners' wages increase women's primary care on all days and decrease their market work on weekdays, while increases in women's own wages increase their market work on weekdays. There is little evidence that men's time use responds to changes in their own wages. However, an increase in men's partners' wages increases men's passive child-care time on weekends and reduces their market-work time on weekends." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe |1,9,10|; Beschäftigungseffekte |1,2|; Eltern |2-4,7,8|; Erwerbsverhalten |3,11,12,15,16|; Zeitverwendung |4-6|; Kinderbetreuung |5|; Erwerbsarbeit |6|; Ehepaare |7|; Beruf und Familie |8|; Ehemänner |9,11,13|; Ehefrauen |10,12,14|; Arbeitszeit |13-15|; Wochenendarbeit |16|; Großbritannien |1|

*Z 923 (k090302a15, 4.3.2009)*

- Kalev, Alexandra: Cracking the glass cages? Restructuring and ascriptive inequality at work. In: American Journal of Sociology, Vol. 114, No. 6, 2009, S. 1591-1643 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "This study shows that the organization of work, particularly the structure of jobs, can sustain or erode gender and racial disadvantage. Restructuring work around team work and weaker job boundaries can improve women's and minorities' visibility and reduce stereotyping and thus should reduce their career disadvantage. Proponents of bureaucratic formalization argue, in contrast, that relaxing formal job definitions and emphasizing social relations at work will deepen ascriptive disadvantage. The reorganization of work in corporate America over the last two decades provides a test case. Using unique data on the life histories of more than 800 organizations, the author examines whether alleviating job segregation leads to better career outcomes for women and minorities. This study finds that when employers adopt popular team and training programs that increase cross-functional collaboration, ascriptive inequality declines. Similar programs that do not transcend job boundaries do not lead to such increases. The results point to different effects at the intersection of gender and race." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Organisationssoziologie |1|; Unternehmen |1-4|; Personalpolitik |2,22|; Organisationsstruktur - Strukturwandel |3,5|; Arbeitsorganisation - Strukturwandel |4,6,18-22|; organisatorischer Wandel - Auswirkungen |5-11|; Frauen |7,12,15|; ethnische Gruppe |8,13,16|; ausländische Arbeitnehmer |9,14,17|; Segregation |10,12-14|; Diskriminierung |11,15-17|; Teamarbeit |18|; betriebliche Weiterbildung |19|; job enrichment |20|; job enlargement |21|; USA |11,22|

*Z 097 (k090703a01, 9.7.2009)*

- Kalina, Thorsten: Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland : Sprungbrett oder Sackgasse?. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 1, 2008, S. 21-37 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Seit Mitte der neunziger Jahre ist die Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland stark gestiegen. Im europäischen Vergleich hat Deutschland mittlerweile einen der höchsten Werte unter den kontinentaleuropäischen Ländern. Gleichzeitig ist die Aufstiegsmobilität aus dem Niedriglohnbereich in besser bezahlte Tätigkeiten zurückgegangen. Besonders für gering Qualifizierte, Frauen und Ältere sind die Chancen, ihr Einkommen zu verbessern, erheblich schlechter als für hoch qualifizierte Beschäftigte. Das Ausmaß der Niedriglohnbeschäftigung und die Aufstiegschancen aus dem Niedriglohnbereich sind politisch hoch relevant, da gerade das Argument, dass Niedriglohnjobs gute Möglichkeiten bieten würden, in besser bezahlte Tätigkeiten aufzusteigen, häufig genutzt wird, um eine Ausweitung von Niedriglöhnen zu rechtfertigen. Die in dem Artikel vorgestellte Untersuchung basiert auf Datensätzen der Bundesagentur für Arbeit und dem Sozio-ökonomischen Panel. Neben der Entwicklung der Niedriglohnbeschäftigung und der Aufstiegsmobilität in den letzten 20 Jahren werden die Aufstiegsperspektiven aus dem Niedriglohnbereich nach Beschäftigtenmerkmalen differenziert untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohngruppe |1-6,8-14|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Sozioökonomisches Panel |2|; BA-Beschäftigtenpanel |3|; IAB-Regionalstichprobe |4|; Lohnhöhe |5|; regionaler Vergleich |6,7|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |8|; Geschlechterverteilung |9|; Qualifikationsstruktur |10|; Altersstruktur |11|; Nationalität |12|; Arbeitszeit |13|; soziale Mobilität |14|; beruflicher Aufstieg |14,15|; Mobilitätsbarriere |15|; Ostdeutschland |7|; Westdeutschland |7|

*Z 1054 (k080422a03, 28.4.2008)*



- Kalina, Thorsten; Weinkopf, Claudia: Konzentriert sich die steigende Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland auf atypisch Beschäftigte?. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 4, 2008, S. 447-469; 1590 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_4\\_zaf\\_Kalina\\_Weinkopf.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_4_zaf_Kalina_Weinkopf.pdf)).

Abstract: "In diesem Beitrag wird anhand von quantitativen Auswertungen auf der Basis des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP) und Ergebnissen von qualitativen Interviews in Betrieben in verschiedenen Branchen der Frage nachgegangen, inwieweit sich die steigende Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland (auf Stundenbasis unterhalb von zwei Dritteln des Medianlohnes) auf Personen in atypischer Beschäftigung konzentriert. Unsere Analyse zeigt, dass vor allem Beschäftigte in Minijobs, aber auch Zeitarbeitskräfte und befristet Beschäftigte überproportional häufig für niedrige Stundenlöhne arbeiten, während der Niedriglohnanteil unter sozialversicherungspflichtig Teilzeitbeschäftigten nur leicht über dem Durchschnitt liegt. Unter allen Niedriglohnbeschäftigten in Deutschland waren 2006 rund zwei Drittel atypisch beschäftigt (ohne Doppelzählungen) und damit deutlich mehr als noch 1995 (knapp 49 %). Allerdings konzentriert sich die Niedriglohnbeschäftigung in Deutschland nicht auf atypisch Beschäftigte oder besondere Personengruppen wie formal gering Qualifizierte oder Jüngere. Vielmehr sind von den steigenden Niedriglohnanteilen in Deutschland seit Mitte der 1990er Jahre zunehmend auch Vollzeitbeschäftigte, Personen mit abgeschlossener Berufsausbildung und aus den mittleren Altersgruppen (25 bis 54 Jahre) betroffen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper we address the question as to whether and to what extent workers in atypical employment are affected by low wages (below two-thirds of the hourly median wage). Our analysis is based on quantitative data (using the GSOEP) and on qualitative interviews at establishment level in various industries. We find that employees in marginal part-time work (mini-jobs), agency workers and employees with fixed-term contracts are particularly affected by low pay, whereas the share of low-wage workers among regular part-timers (covered by the social insurance System) is only slightly above average. In 2006, atypical employees (without double count) accounted for around two thirds of all low-paid workers and thus much more than in 1995 (slightly below 49 %). However, this does not mean that low pay in Germany is concentrated only on atypical workers or particular groups such as low-skilled or young employees. The paper shows that the rise in low-wage employment since the mid-1990s in Germany has also increasingly affected even full-time employees, qualified workers with certified vocational training and the middle-aged groups (aged 25 to 54)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigeinkommen |1-13|; Niedriglohngruppe |1,14|; Lohnentwicklung |2,15,27-30|; atypische Beschäftigung |3,14-26|; Mini-Job |4,16|; befristeter Arbeitsvertrag |5,17|; Zeitarbeit |6,18|; Zeitarbeitnehmer |7,19|; Lohnhöhe |8,20,27|; Teilzeitarbeitnehmer |9,21|; Lohnstruktur |10,22,28|; soziale Sicherheit |11,23|; Unternehmen |12,24|; abhängig Beschäftigte |13,25,29|; Niedrigeinkommen - Ursache |26,30|;

Z 259 (k090318n03, 17.4.2009)
- Kalina, Thorsten; Weinkopf, Claudia: Niedriglohnbeschäftigung 2007 weiter gestiegen - zunehmende Bedeutung von Niedrigstlöhnen. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (IAQ-Report : 2009-05) (ISSN 1864-0486) (<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2009/report2009-05.pdf>).

Abstract: "Die Zahl der Niedriglohnbeschäftigten in Deutschland lag 2007 um rund 350.000 höher als noch 2006. Unter allen abhängig Beschäftigten lag der Anteil von Niedriglöhnen 2007 bei 21,5% - d.h. mehr als jede/r Fünfte arbeitete für einen Stundenlohn unterhalb der Niedriglohnschwelle. Der Anteil ist damit trotz der deutlichen Zunahme der Betroffenen im Vergleich zu 2006 nur leicht gestiegen, weil auch die Beschäftigung insgesamt zugenommen hat. Gleichzeitig franst das Lohnspektrum nach unten aus, Stundenlöhne von weniger als 6 EURO brutto sind längst keine Seltenheit mehr. Die Durchschnittslöhne im Niedriglohnsektor sind inflationsbereinigt gegenüber 1995 nicht gestiegen und in Westdeutschland in den letzten Jahren sogar nominal gesunken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohngruppe |1,2,4,5,7,8|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Lohnentwicklung |2,3|; Lohnhöhe |3|; Sozioökonomisches Panel |4|; regionaler Vergleich |5,6|; Beschäftigtenstruktur |7,9-12|; Beschäftigungsform |8|; Qualifikationsstruktur |9|; Altersstruktur |10|; Nationalität |11|; Geschlechterverteilung |12|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |6|

(k090709p02, 16.7.2009)
- Kalina, Thorsten; Weinkopf, Claudia: Weitere Zunahme der Niedriglohnbeschäftigung : 2006 bereits rund 6,5 Millionen Beschäftigte betroffen. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2008 (IAQ-Report : 2008-01) (ISSN 1864-0486) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080204f08.pdf>).

Abstract: "Unter allen abhängig Beschäftigten liegt der Anteil von Niedriglöhnen (unterhalb von zwei Dritteln des Medians) 2006 bei gut 22% - d.h. mehr als jede/r Fünfte ist gering bezahlt. Gegenüber 1995 ist der Niedriglohnanteil in Deutschland damit um gut 43 % gestiegen. Der durchschnittliche Stundenlohn der Niedriglohnbeziehenden ist seit 2004 gesunken, während er in den Vorjahren gestiegen ist. Überdurchschnittlich betroffen von Niedriglöhnen sind insbesondere Minijobber/innen, Jüngere, gering Qualifizierte, Ausländer/innen und Frauen. Der Anteil von Beschäftigten mit abgeschlossener Berufsausbildung am Niedriglohnbereich ist von 58,6% (1995) auf 67,5% (2006) deutlich gestiegen. Im internationalen Vergleich hat Deutschland inzwischen einen hohen Anteil von Niedriglöhnen und eine fast beispiellose Ausdifferenzierung des Lohnspektrums nach unten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohngruppe |1-5,9|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Lohnhöhe |2|; Lohnentwicklung |3|; geringfügige Beschäftigung |4|; Mini-Job |4|; Niedrigqualifizierte |6|; ausländische Arbeitnehmer |7|; erwerbstätige Frauen |8|;

---

Beschäftigtenstruktur [5-8]; Sozioökonomisches Panel [9];  
(k080204f08, 13.2.2008)

- Kalina, Torsten; Weinkopf, Claudia: Niedriglohnsektor wächst rasant : Frauen im Niedriglohnsektor in Nordrhein-Westfalen. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bezirk Nordrhein-Westfalen (Hrsg.); Institut Arbeit und Qualifikation, Duisburg, Essen (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (Informationen zum Arbeitsmarkt NRW, Sonderausgabe Januar 2009) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090317j13.pdf>).

Abstract: "Frauen stellten im Zeitraum 2004 bis 2007 69,4 Prozent der Niedriglohnbeschäftigten in Nordrhein-Westfalen, obwohl ihr Anteil an den Beschäftigten nach der - in der Auswertung zugrunde gelegten Abgrenzung - nur 49,5 Prozent betrug. In absoluten Zahlen waren damit im Jahresdurchschnitt rund 900.000 Frauen in NRW von Niedriglöhnen betroffen. Ende der 1990er Jahre war gut jede fünfte weibliche Beschäftigte in NRW von Niedriglöhnen betroffen, inzwischen ist es mehr als jede Vierte. Bei den Männern ist demgegenüber 'nur' gut jeder Zehnte betroffen. Dass der Frauenanteil unter den Niedriglohnbeschäftigten in NRW trotzdem leicht zurückgegangen ist, liegt vor allem daran, dass die Zunahme der Niedriglöhne bei Männern in den letzten Jahren besonders stark ausgeprägt war: Ihre Betroffenheit von Niedriglöhnen hat sich gegenüber dem Zeitraum 1996 bis 1999 von 6,1 Prozent auf 11,8 Prozent im Zeitraum 2004 bis 2007 fast verdoppelt. Der auffälligste Unterschied zwischen niedriglohnbeschäftigten Frauen in NRW und Westdeutschland besteht in der Struktur der Betroffenen nach Beschäftigungsform: Während in Westdeutschland jeweils rund ein Drittel der Frauen mit Niedriglöhnen in Vollzeit, sozialversicherungspflichtiger Teilzeit und in Minijobs arbeiten, ist in NRW der Anteil der Vollzeitbeschäftigten mit 26 Prozent deutlich niedriger und der Anteil der Beschäftigten in Minijobs mit fast 43 Prozent erheblich höher. Dies bedeutet, dass bei Frauen in NRW noch häufiger als in Westdeutschland niedrige Stundenlöhne und kurze Arbeitszeiten zusammenkommen, was ihre Chancen auf eine eigenständige Existenzsicherung besonders ungünstig erscheinen lässt. Der Niedriglohnanteil ist unter den gering Qualifizierten mit knapp 42 % deutlich höher als bei Beschäftigten mit Berufsausbildung, unter denen nur etwa jeder Fünfte von Niedriglöhnen betroffen ist. Differenziert nach Alter weisen in NRW die unter 25-Jährigen den weitaus höchsten Niedriglohnanteil auf (obwohl bei der Auswertung Auszubildende ausgeklammert wurden). Dies ist in NRW noch deutlicher ausgeprägt als in Westdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung [1,4-6,15]; Niedriglohngruppe [2,5,15,22]; Niedriglohn [3,6]; erwerbstätige Frauen [1-3,7-14]; Frauenarbeitsplätze [4]; Teilzeitarbeit [7,16]; Mini-Job [8,17]; Teilzeitarbeitnehmer [9,18]; Niedrigqualifizierte [10,19]; Frauen [16-21]; Niedrigeinkommen [11,20]; Armut - Risiko [12,21]; regionaler Vergleich [13,22-24]; Nordrhein-Westfalen [14,15,23]; Westdeutschland [24]  
(k090317j13, 27.3.2009)

- Kalinowska, Dominika; Kunert, Uwe: Ageing and mobility in Germany : are women taking the fast lane?. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 892) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98162/dp892.pdf>).

Abstract: "Results from travel demand research in many countries show that - on average - women are less mobile and have different mobility patterns than men. Recent longitudinal studies of gender specific travel demand reveal converging mobility of males and females. Moreover, in some countries results show convergence between cohort and gender specific travel demand: women and men display more and more similar travel behaviour while older individuals today have higher mobility demands than ever before. Do these developments hold also for Germany? Based on socio-economic and demographic analysis of gender specific travel behaviour using the German mobility survey data from 2002, we ask what individual travel patterns can be expected for the future in the year 2025. We place emphasis on the importance of educational attainment and labour force participation for the assessment of future personal mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Mobilität - Determinanten [1-5,9-16,18,19]; Mobilitätsbereitschaft [1,6]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; Männer [3]; Frauen [4]; altersspezifische Faktoren [5]; regionale Mobilität - Prognose [6-8,17,20-23]; Nachfrageentwicklung [7]; demografischer Wandel [8]; sozioökonomische Faktoren [9]; demografische Faktoren [10]; Arbeitsweg [11]; Kraftfahrzeug [12]; öffentlicher Nahverkehr [13]; Bildungsniveau [14]; Qualifikationsniveau [15]; Arbeitsort [16]; Bevölkerungsprognose [17]; Erwerbsbeteiligung [18]; Freizeitverhalten [19]; Personenverkehr [20]; Reiseverkehr [21]; Fernverkehr [22]; Nahverkehr [23];  
(k090525p03, 29.5.2009)

- Kalist, David E.: Does motherhood affect productivity, relative performance, and earnings?. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 3, 2008, S. 219-235 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "The Ladies Professional Golf Association provides a unique setting to examine productivity differences between women with children and women without children. In this paper, productivity is directly observed (e.g., the player's golf score), unlike most studies that use wage as a proxy for productivity. Therefore, discrimination cannot be a source of observed differences in productivity between mothers and nonmothers, since the earnings of players are strictly determined by relative performance. Using panel data on women professional golfers, I find that motherhood lowers productivity. The productivity of women who eventually become mothers increases in the years before giving birth and then declines thereafter. The results support the human-capital explanation and Becker's effort hypothesis of the family gap. One further finding is that marriage increases productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1,11,17-20]; Elternschaft - Auswirkungen [2,4,6-8,12]; Mütter [3,5,13]; Leistungsfähigkeit [3-5,9,10,17]; Einkommenseffekte [6,14]; Einkommenshöhe [2,7,15,18]; Einkommensentwicklung [8,16,19]; Sport

---

[9,20]; Berufssportler |1,10-16|; USA |1-3|  
Z 2012 (k080818n06, 20.8.2008)

- Kalleberg, Arne L.: Organizing flexibility : the flexible firm in a new century. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 39, No. 4, 2001, S. 479-504 (ISSN 0007-1080).  
Abstract: "Research on organizational flexibility should examine the linkages between numerical and functional flexibility. Unfortunately, studies of each type of flexibility generally neglect the other. Moreover, the most popular conception of the interplay between these two forms of flexibility - the core-periphery model - is incomplete in important ways. I discuss evidence and limitations of the core-periphery model of the flexible firm, and outline some promising attempts to conceptualize how organizations may combine functional and numerical flexibility. I focus mainly on the USA and the UK, though I also review evidence and issues involved in cross national differences in organizational flexibility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensorganisation - Flexibilität |1-7,13,14|; organisatorischer Wandel |1,8|; Arbeitsorganisation |2,8|; Personalanpassung |3,9|; Randbelegschaft |4,9-11|; atypische Beschäftigung |5,10|; Arbeitszeitflexibilität |6|; Stammebelegschaft |12|; Personalpolitik |7,11,12|; USA |13|; Großbritannien |14|  
X 071 (k071019f10, 26.10.2007)
- Kalleberg, Arne L.: Precarious work, insecure workers : employment relations in transition. In: American Sociological Review, Vol. 74, No. 1, 2009, S. 1-22 (ISSN 0003-1224).  
Abstract: "The growth of precarious work since the 1970s has emerged as a core contemporary concern within politics, in the media, and among researchers. Uncertain and unpredictable work contrasts with the relative security that characterized the three decades following World War II. Precarious work constitutes a global challenge that has a wide range of consequences cutting across many areas of concern to sociologists. Hence, it is increasingly important to understand the new workplace arrangements that generate precarious work and worker insecurity. A focus on employment relations forms the foundation of theories of the institutions and structures that generate precarious work and the cultural and individual factors that influence people's responses to uncertainty. Sociologists are well-positioned to explain, offer insight, and provide input into public policy about such changes and the state of contemporary employment relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unsicherheit |1-10|; Arbeitsplatzsicherheit |1,12-21|; Arbeitszeitflexibilität |2,12,22,31|; Langzeitarbeitslosigkeit |3,32|; atypische Beschäftigung |4,13,22-30|; Arbeitsplatzsicherung |5,14,23|; Prekariat |6,15,24,33|; Arbeitnehmer |7,16,25|; soziale Sicherheit |8,17,26|; Arbeitsmarktentwicklung |9,18,27,31-35|; Arbeitsbeziehungen - historische Entwicklung |11,19,28|; 20. Jahrhundert |11|; Arbeitsmarktpolitik |10,20,29,34|; USA |21,30,35|  
Z 104 (k090309801, 12.3.2009)
- Kalleberg, Arne L.; Marsden, Peter V.: Externalizing organizational activities : where and how US establishments use employment intermediaries. In: Socio-Economic Review, Vol. 3, No. 3, 2005, S. 389-416 (ISSN 1475-1461).  
Abstract: "Organizations are increasingly externalizing work activities, but vary as to where and how they do so. Using a US employer survey, we examine within- and between-organization differences in the use of employment intermediaries such as temporary help agencies and contract companies, in whether external workers from these intermediaries supplement on-payroll employees or exclusively perform activities, and in the exercise of supervisory control over external workers. Organizations use workers from employment intermediaries more often in work activities separable from the core workflow. External workers tend to supplement regular workers engaged in more central activities and exclusively perform more peripheral ones; employers are more apt to supervise external workers for more central activities. Small, private sector employers are more likely to use employment intermediaries. When large organizations do use external workers, they tend to use them in a supplementary rather than exclusive way, and to exercise supervisory control over them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: outsourcing - Determinanten |1|; unternehmensbezogene Dienstleistungen - Inanspruchnahme |2-4,11|; Zeitarbeit |3|; Auftragsvergabe |4|; Tätigkeitsfelder |2,5-10|; Verwaltung |5|; Forschung und Entwicklung |6|; Marketing |7|; Buchführung |8|; EDV |9|; Instandhaltung |10|; Leiharbeiter |11|; USA |1|  
X 240 (k070621f10, 29.6.2007)
- Kalliauer, Johann ; Stelzer-Orthofer, Christine ; Winkler, Christian ; Andree, Dagmar; Kern-Homolka, Ingrid (Mitarb.); Breuer, Klara (Mitarb.); Punzenberger, Daniela (Mitarb.); Haslinger, Andrea (Mitarb.): Der Armut ein Gesicht geben : Lebenslagen von armutsgefährdeten Menschen. / Institut für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Linz (Hrsg.).– Linz, 2006 (WISO-Dokument : 51)  
([http://www.isw-linz.at/media/files/WISO-Dokumente/Layout\\_endg.pdf](http://www.isw-linz.at/media/files/WISO-Dokumente/Layout_endg.pdf)).  
Abstract: "Wie erleben betroffene Menschen ihre Situation, wie schaffen sie den Alltag, was ist hilfreich und was verhindert ein Ausbrechen aus der Situation? Dies sind Fragen, mit denen sich sechs Diplomandinnen mit Unterstützung von Assistenzprofessorin Christine Stelzer-Orthofer (Institut für Gesellschafts- und Sozialpolitik), Arbeiterkammer und Armutsnetzwerk auseinandergesetzt haben." Nach einer theoretischen Einführung in den Lebenslagenansatz werden exemplarisch Menschen in Österreich, die von Armut betroffen sind, vorgestellt: Jugendliche Schulabbrecher, Alleinerziehende, Menschen mit vielen Kindern, Körperbehinderte, psychisch und chronisch Kranke. Dadurch werden typische Lebens- und Problemlagen, die mit Armut verbunden sind, aus der Perspektive der Betroffenen dargestellt. (IAB2)  
Inhaltsverzeichnis: Johann Kalliauer, Christian Winkler: Vorwort; Christine Stelzer-Orthofer, Dagmar Andree: Der

---

Lebenslagenansatz in der Ungleichheitsforschung; Ingrid Kern-Homolka: Der schwierige Sprung in die Arbeitswelt - zur Lebenslage von Jugendlichen Drop-Outs; Klara Breuer: Alleinverantwortlich für alles - Lebenslagen von Alleinerziehenden; Heidemaria Fröller: Wenig Zeit und doch zufrieden - Lebenslagen von Mehrkinderfamilien; Daniela Punzenberger: Der Wunsch nach Selbstbestimmung - Lebenslagen von Menschen mit Behinderungen am Arbeitsmarkt; Nicole Sonnleitner: Stigmatisiert und an den Rand gedrängt - zu Lebenslage psychisch kranker Menschen; Andrea Haslinger: Mit Schmerzen leben: Lebenslagen chronisch kranker Patientinnen.

SW: Armut [1,6-26]; Lebenssituation [6]; wirtschaftliche Situation [7]; soziale Situation [8]; soziale Ausgrenzung [9]; Stigmatisierung [10]; Marginalität [11]; Schulabbrecher [12,32]; Jugendliche [13,33]; allein Erziehende [14,34]; Familie [15,31,35]; Kinderzahl [16,31]; Körperbehinderte [17,29,36]; psychische Störung [18,27,30]; chronische Krankheit [19,28]; Zufriedenheit [20]; Erwerbstätigkeit [21]; Wohnsituation [22]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [5,37]; Armutsbewältigung [4,32-39]; Behinderungsbewältigung [3,29,30,38]; Krankheitsbewältigung [2,23,27,28,39]; Benachteiligte [24]; Benachteiligung [25]; Arbeitslosigkeit [26]; Österreich [1-5] (*k070626p04, 10.7.2007*)

- **Kallweit, Manuel: Rentenreform und Rentenzugangsentscheidung : eine numerische Gleichgewichtsanalyse.** In: *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, Bd. 229, H. 4, 2009, S. 426-449 (ISSN 0021-4027).

Abstract: In dem Beitrag wird ein numerisches allgemeines Gleichgewichtsmodell vorgestellt, in dem Agenten eine Entscheidung über den Zeitpunkt des Renteneintritts treffen. In diesem Kontext werden Rentenreformen wie beispielsweise das Anheben der Regelaltersgrenze, eine Erhöhung der Abschläge bei vorzeitigem Rentenbezug oder die Einführung einer Basis- oder Mindestrente simuliert. Während die ersten beiden Reformen für zukünftige Generationen von Vorteil sind, ist die letztere für zukünftige Generationen von Nachteil. Drei zentrale Ergebnisse werden festgehalten: 1. Eine Erhöhung der Abschläge bei vorzeitigem Rentenbezug wirkt sich stärker auf die Rentenzugangsentscheidung aus als das Anheben der Regelaltersgrenze. 2. Der Zeitpunkt des Renteneintritts wird deutlich durch Einführung einer Basisrente beeinflusst. 3. Anders als bei Modellen mit exogenem Rentenzugangsalter können aus Modellen mit expliziter Renteneintrittsentscheidung ganz unterschiedliche politische Implikationen abgeleitet werden. (IAB)

"The paper presents a numerical general equilibrium model in which agents decide about their retirement age. In this context policy reforms like an increase of the normal retirement age, higher discounts for early retirement or the introduction of flat or minimum pensions are simulated. While future generations benefit from the first two reforms, they suffer from the latter. There are three central findings: First, higher discounts have a stronger effect on the retirement decision than an increase in normal retirement age. Second, the timing of retirement is significantly affected by an introduction of flat pensions. Third, models with an explicit retirement decision can lead to different policy implications compared to models in which retirement age is exogenous." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenreform [1-6,10]; Rentenzugänge [1]; Berufsausstieg [2,7,12]; Entscheidungskriterium [7-9,13]; Rentenalter [3,8]; Altersgrenze [4]; Rentenhöhe [5,9]; Umverteilung [6]; Erwerbsverhalten [10,11]; ältere Arbeitnehmer [11-13];

Z 488 (*k090826n08, 31.8.2009*)

- **Kalmbach, Peter: Gesetzlicher Mindestlohn : von Befürwortern und Gegnern überschätzt.** In: *Wirtschaftsdienst*, Jg. 87, H. 7, 2007, S. 438-441 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Die Debatte um die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes in Deutschland wird vor allem von Parteiinteressen bestimmt und weniger durch ökonomische Argumente. Der Autor kommt nach einer Diskussion zahlreicher Beiträge zu dem Schluss, dass die Frage eines Mindestlohnes unter zwei Gesichtspunkten geführt werden sollte: (1) Beschäftigungseffekte: Negative Auswirkungen in diesem Bereich sind für Geringqualifizierte zu erwarten, was also gegen eine Einführung spricht. Da die Arbeitslosigkeit in diesem Segment bereits sehr hoch ist, wäre es problematisch, mit gesetzlichen Maßnahmen die Probleme zu verschärfen. (2) Armutsbekämpfung: Die Erwartungen der Befürworter in diesem Bereich werden als überzogen bezeichnet. Mit anderen sozialen Instrumenten lassen sich nach Ansicht des Autors auf jeden Fall bessere Ergebnisse erzielen als mit der Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes. (IAB)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-7]; Lohnpolitik [12,13]; Diskurs [12]; Niedriglohn [1]; Niedrigqualifizierte [2,9,10]; Armutsbekämpfung [3,11]; Niedrigeinkommen [4,11]; Arbeitslosigkeit [5,8,10]; Beschäftigungseffekte [6,8,9]; Tarifautonomie [7,13];

Z 213 (*k070724n06, 30.7.2007*)

- **Kalmi, Panu; Kauhanen, Antti: Workplace innovations and employee outcomes : evidence from Finland.** In: *Industrial Relations*, Vol. 47, No. 3, 2008, S. 430-459 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "In the recent literature on workplace innovations, two competing views stand out. One strand of literature emphasizes positive outcomes for employees in the form of increased discretion, improved job security, and enhanced job satisfaction. In turn, critics argue that workplace innovations lead to increased job intensity and mental strain, and compromise job security. We address these issues by using a representative data set on individual employees from Finland. Our results indicate that workplace innovations are mainly associated with beneficial outcomes for employees. They are consistent with the view that institutional features of the Finnish labor market may mediate the outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsorganisation [1-7,9,10,12-14]; Innovation [1]; Personalentwicklung [2]; abhängig Beschäftigte [3,21]; Leistungssteigerung [4,22]; Arbeitsleistung [5,23]; Qualifizierung [6,15]; selbstbestimmte Arbeit [7,8,16]; Teamarbeit [8,9,17]; Informationsfluss [10,11,18]; Kommunikationsverhalten [11,12,19]; Leistungslohn [13,20];

- Kalmijn, Matthijs; Kraaykamp, Gerbert: Social stratification and attitudes : a comparative analysis of the effects of class and education in Europe. In: The British Journal of Sociology, Vol. 58, No. 4, 2007, S. 547-576 (ISSN 0007-1315).  
Abstract: "A classic topic in the sociology of inequality lies in the subjective consequences of people's stratification position. Many studies have shown that education and occupational class have significant effects on attitudes, but little is known about how the magnitude of these effects depends on the societal context. There has been debate in the scholarly literature, with some authors arguing that effects of class and education are less important when societies are more developed, whereas other authors argue that effects are either stable (for class) or increasing (for education). We use a meta-analytical design to address this debate. More specifically we examine the effects of class and education for a broad range of attitudes (21 scales) in 22 European countries using data from the 1999 wave of the European Values Study. We pool summary-measures of association (Eta-values) into a new dataset and analyse these Eta-values (N = 453) applying multilevel models with characteristics of countries and characteristics of attitudes as the independent variables. Our results show that there is no evidence that the effects of class on attitudes are lower when countries are more modern, but we do find larger effects of education in more modern countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziale Schicht [1]; Bildungsniveau [2]; Angestellte [3]; leitende Angestellte [4]; Facharbeiter [5]; Arbeiter [6]; Landwirt [7]; Arbeitslose [8]; gesellschaftliche Einstellungen [1-11,13-19]; soziale Werte [9]; Frauenbild [10]; Geschlechterrolle [11,12]; Rollendistanz [12]; Religion [13]; politische Einstellungen [14]; Wirtschaftsethik [15]; Ausländerfeindlichkeit [16]; Arbeit [17]; Ethik [17]; Gesellschaftsbild [18]; Wertorientierung [19];  
Z 012 (k080118801, 23.1.2008)
- Kalmijn, Matthijs; Saraceno, Chiara: A comparative perspective on intergenerational support : responsiveness to parental needs in individualistic and familialistic countries. In: European Societies, Vol. 10, No. 3, 2008, S. 479-508 (ISSN 1461-6696).  
Abstract: "It has often been argued that Southern European countries are more familialistic in their culture than Western and Northern European countries. In this paper, we examine this notion by testing the hypothesis that adult children are more responsive to the needs of their elderly parents in countries with more familialistic attitudes. To test this hypothesis, we analyse the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE). We focus on three indicators of need: (a) the partner status of the parent, (b) the health status of the parent, and (c) the education of the parent. Using Heckman probit models, we examine the effects of these variables on whether or not the parent receives instrumental support from children, thereby controlling for whether or not children live independently from their parents. We estimate effects of need on support and we compare these effects across 10 European countries, using both graphic devices and a multilevel probit model where individuals are nested in countries. We find significant cross-level interactions of need variables and the degree of familialism in a country. Our analyses, thereby provide more positive evidence for the hypothesis than earlier studies, which have focused largely on comparing aggregate levels of support among countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Generationenverhältnis - internationaler Vergleich [1,2,7,8,10,11]; Eltern [3]; Familie [1,4,13]; soziale Unterstützung [2,3,12]; alte Menschen [4-6]; Familienstand [5]; Gesundheitszustand [6]; soziale Werte [7,9]; Wertorientierung [8,9,12,13]; Europa [10]; Westeuropa [11]  
Z 1262 (k080929807, 1.10.2008)
- Kalogirou, Stamatis; Hetzichristos, Thomas: A spatial modelling framework for income estimation. In: Spatial Economic Analysis, Vol. 2, No. 3, 2007, S. 297-316 (ISSN 1742-1772).  
Abstract: "The main aim of this paper is to provide a spatial modelling framework for income estimation through the application of a contemporary spatial analysis technique. The application refers to the modelling of mean recorded household income in the area covered by the postcodes of the municipality of Athens in 2001. The main findings suggest that there is a very strong relationship between the proportion of people with a postgraduate qualification (namely, a Master's degree of PhD) and mean household income. Furthermore, there is evidence that this relationship is not stationary across space. This finding allows a better understanding as well modelling of the main determinants of income in Athens." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Schätzung [1,2]; Haushaltseinkommen [1,3-7,22]; Einkommenshöhe [2,3,23]; regionale Verteilung [4]; Wirtschaftsgeografie [5,29]; Stadt [6,8,27]; Großstadt [7,9,10,26]; Regionalgliederung [8,9,25]; Stadtbevölkerung [10-24]; Bevölkerungsstruktur [11]; Qualifikationsstruktur [12]; Familienstruktur [13]; Berufsstruktur [14]; beruflicher Status [15]; Wirtschaftszweige [16]; Wohnsituation [17]; Bevölkerungsdichte [18]; Arbeitszeit [19]; Pendler [20]; Arbeitslosigkeit [21]; Athen [24-29]; Griechenland [28]  
Z 1941 (k071213a01, 14.12.2007)
- Kaltenborn, Bruno: Leiharbeit im Aufschwung. / Dr. Bruno Kaltenborn, Wirtschaftsforschung und Politikberatung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Blickpunkt Arbeit und Wirtschaft : 01/2007) (ISSN 1861-9436)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071220f02.pdf>).  
Abstract: "Die Leiharbeit ist im Aufschwung. Die gewerbliche Arbeitnehmerüberlassung, auch Leiharbeit oder Zeitarbeit genannt, hat in den letzten drei Dekaden weitgehend kontinuierlich, in jüngster Zeit jedoch sprunghaft an Bedeutung gewonnen. Gegen den Einsatz von Leiharbeitskräften zur Senkung der Lohnkosten haben sich die

---

Gewerkschaften inzwischen bei der SPD Gehör verschafft, die jüngst Forderungen nach einer stärkeren Regulierung verabschiedet hat. Begleitend zu dieser Debatte gibt der Beitrag einen Überblick über Entwicklung und Strukturen der Leiharbeit. Zunächst wird auf die Leiharbeiter/innen eingegangen, anschließend auf die Entleih- und die Verleihbetriebe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit |1,2,7,8,13-15,17|; Beschäftigungsentwicklung |1,3,5|; Leiharbeiter |3,4,9,10|; Zeitarbeit |2|; Zeitarbeiter |4|; Arbeitnehmerüberlassung |5,16|; Personalanpassung |6|; Personal-Service-Agentur |7|; Beschäftigungsdauer |8|; Berufsverlauf |9|; Beschäftigtenstruktur |10-12|; Altersstruktur |11|; Berufsgruppe |12|; sektorale Verteilung |13|; Wirtschaftszweige |13|; Personaleinsatz |14|; Beschäftigerverhalten |15|; Unternehmensentwicklung |16|; Arbeitsplatzwechsel |17|; Leiharbeit - Inanspruchnahme |6|;

(k071220f02, 16.1.2008)

- Kaltenborn, Bruno; Kolerus, Annegret; Titova, Nadiya; Wielage, Nina: Lokale Arbeitsmarktstrategien im SGB II. / Dr. Bruno Kaltenborn, Wirtschaftsforschung und Politikberatung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Beiträge zur Wirtschaftsforschung und Politikberatung : 32) (ISSN 1860-1065) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090615p03.pdf>).

Abstract: Für die Ausgestaltung der Arbeitsmarktpolitik nach dem SGB II ist den lokalen Akteuren bewusst ein großer Gestaltungsspielraum gegeben worden. Damit besteht vor Ort die Möglichkeit, lokale arbeitsmarktpolitische Strategien zu entwickeln. Mit der Auswertung der lokalen Arbeitsmarktprogramme für das SGB II wurde untersucht, ob und wie dieser lokale Gestaltungsspielraum genutzt wird. Dazu wurden die lokalen Arbeitsmarktprogramme für das Jahr 2008 von 217 der insgesamt 440 Anfang 2008 existierenden Grundsicherungsstellen nach dem SGB II systematisch ausgewertet. Etwa bei einem Drittel der ausgewerteten 217 Arbeitsmarktprogramme ist eine durchgehende Ausrichtung an einer von drei Grundstrategien erkennbar. Ein Teil der Grundsicherungsstellen richtet sich strategisch an den Hilfebedürftigen vor Ort aus, während andere sich strategisch an ihrem Umfeld (z.B. Fachkräftebedarf) oder an übergeordneten Zielsetzungen (insbesondere arbeitsmarktpolitische Ziele des Bundes) orientieren. Mit einer Cluster-Analyse wurden die Grundsicherungsstellen anhand ihrer Arbeitsmarktstrategien in vier Typen klassifiziert (fokussiert, pluralistisch, zurückhaltend, lethargisch). Die beiden erstgenannten planen ein beachtliches Spektrum arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen für unterschiedliche Zielgruppen, während bei den übrigen nur eine unterdurchschnittliche Vielfalt arbeitsmarktpolitischer Strategien zu erkennen ist. Insgesamt ist eine ausgeprägte arbeitsmarktpolitische Strategie - je nach Maßstab - mindestens bei einem Drittel (Grundstrategie) bzw. höchstens knapp zwei Dritteln der Grundsicherungsstellen (Cluster-Analyse) erkennbar. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; Kommunalpolitik - Typologie |1-7,15-17,20|; Grundsicherung nach SGB II |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,12-14,18,19,22-25|; Handlungsspielraum |4|; Zielgruppe |5,8-11|; regionales Netzwerk |6|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |7|; arbeitslose Jugendliche |8|; ausländische Arbeitnehmer |9|; Frauen |10|; Unternehmer |11|; Mobilitätsförderung |12|; Gesundheitsfürsorge |13|; soziale Stabilisierung |14,27-29|; ARGE |15|; Optionskommune |16|; Beschäftigungsförderung |17|; zweiter Arbeitsmarkt |17|; Qualifizierungsmaßnahme |18|; Trainingsmaßnahme |19,26|; regionale Faktoren |20,21|; regionaler Arbeitsmarkt |21|; Arbeitsmarktstruktur |21|; arbeitslose Frauen |22|; Mütter |22|; Suchtkranke |23,27|; Obdachlosigkeit |24,28|; Straffentlassene |25,29|; Bewerbungsverhalten |26|;

(k090615p03, 25.6.2009)

- Kaltenborn, Bruno; Wielage, Nina: Hartz IV: Suchtberatung. / Dr. Bruno Kaltenborn, Wirtschaftsforschung und Politikberatung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Blickpunkt Arbeit und Wirtschaft : 01/2008) (ISSN 1861-9436) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090203p03.pdf>).

Abstract: "Arbeitslose sind häufig von Suchtgefahr und Abhängigkeitsgefahr betroffen. Dementsprechend sieht die Grundsicherung für Arbeitsuchende für ihr Klientel im Rahmen der sozialintegrativen Leistungen auch eine Suchtberatung vor. Die Umsetzung dieser Leistung stößt in der Praxis jedoch auf unterschiedliche Friktionen: Schnittstelle SGB II / SGB XII, Schnittstelle Suchtberatung und Eingliederungsleistungen, Stabile Rahmenbedingungen, Informationsaustausch, Zielvereinbarungen. Es gibt verschiedene Hinweise, dass die bestehenden Friktionen Auswirkungen auf die Umsetzung der Suchtberatung im Rahmen der Grundsicherung für Arbeitsuchende haben. Für genauere Aussagen wäre zunächst eine verlässliche bundesweite Statistik zu den sozialintegrativen Leistungen nach dem SGB II erforderlich." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-4|; Suchtkranke |2,5-10,14,15|; Sucht |3|; Drogenabhängigkeit |4|; Grundsicherung nach SGB II |5,11|; Arbeitslosenberatung |6|; Sozialberatung |6|; medizinische Rehabilitation |7,11-13|; soziale Integration |8,16|; berufliche Integration |9|; soziale Stabilisierung |10|; Grundsicherung nach SGB XII |12|; Kompetenzverteilung |13|; Datenaustausch |14|; Zielvereinbarung |15,16|;

(k090203p03, 12.2.2009)

- Kaltenborn, Bruno; Wielage, Nina: Leiharbeit: Neue Regulierung?. / Dr. Bruno Kaltenborn, Wirtschaftsforschung und Politikberatung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Blickpunkt Arbeit und Wirtschaft : 02/2007) (ISSN 1861-9436) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071220f03.pdf>).

Abstract: "Die Leiharbeit hat in den letzten drei Dekaden weitgehend kontinuierlich, zuletzt jedoch sprunghaft zugenommen. Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz soll eine wirksame Ordnung und Kontrolle der Verleihpraxis

---

herbeiführen und arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Mindestschutz der Leiharbeitskräfte sicherstellen. Im Beitrag wird kurz die Geschichte der Regulierung skizziert, bevor auf die Veränderung der Rahmenbedingungen 2003/2004 und die aktuelle Reformdebatte eingegangen wird." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Leiharbeit [2,4,5,7,12-16]; Regulierung - historische Entwicklung [2,3,6]; Arbeitsrecht [3]; Gesetzgebung [3]; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz [4]; Liberalisierung [5,6]; Hartz-Reform [7,11]; Gleichbehandlung [8-10]; Arbeitsbedingungen [9]; Lohnhöhe [10]; Personal-Service-Agentur [11]; Tarifpolitik [12]; Tarifvertrag [13]; IG Metall [14]; Gewerkschaftspolitik [14]; EU-Recht [15]; Mindestlohn [16]; Leiharbeiter [8];  
(k071220f03, 16.1.2008)

- Kalter, Frank (Hrsg.): Migration und Integration.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 48) (ISBN 978-3-531-15068-0).

Abstract: "Fragen der Migration und der Integration ethnischer Minderheiten sind in den letzten Jahrzehnten zunehmend in das Zentrum der gesellschaftlichen Aufmerksamkeit gerückt. Sie stellen auch und vor allem für die Sozialwissenschaften unmittelbare Herausforderungen dar. In diesem Band greifen namhafte nationale und internationale Experten wichtige Probleme auf, die sich vor dem derzeitigen Stand der Forschung als zentrale offene Fragen ergeben. Sie thematisieren dabei theoretische und methodische Entwicklungen, die für die zukünftige Forschung als besonders fruchtbar und richtungsweisend anzusehen sind. Inhaltlich decken die Beiträge ein weites Spektrum von Phänomenen ab: Sie reichen von den Ursachen der Migration über Aspekte der kulturellen, strukturellen, sozialen und emotionalen Integration bis hin zu Prozessen ethnischer Grenzziehungen. Gemeinsam ist allen Beiträgen eine prinzipiell erklärende und empirisch-analytische Perspektive. Der Band stellt somit insgesamt eine systematische Sammlung von Grundmechanismen bzw. Teilprozessen bereit, die für ein adäquates Verständnis des aktuellen Migrations- und Integrationsgeschehens unverzichtbar sind." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort (9);

Einleitung

Frank Kalter: Stand, Herausforderungen und Perspektiven der empirischen Migrationsforschung (11-36);

I. Allgemeine theoretische Ansätze und Perspektiven

Richard Alba: Why we still need a theory of mainstream assimilation (37-56);

Andreas Wimmer: Ethnische Grenzziehungen in der Immigrationsgesellschaft. Jenseits des Herder'schen Commonsense (57-80);

Hartmut Esser: Assimilation, ethnische Schichtung oder selektive Akkulturation? Neuere Theorien der Eingliederung von Migranten und das Modell der intergenerationalen Integration (81-107);

Bernhard Nauck: Akkulturation: Theoretische Ansätze und Perspektiven in Psychologie und Soziologie (108-133);

II. Migration

Douglas S. Massey, Frank Kalter, Karen A. Pren: Structural economic change and international migration from Mexico and Poland (134-161);

Johannes Huinink, Stefanie Kley: Regionaler Kontext und Migrationsentscheidungen im Lebensverlauf (162-184);

Yinon Cohen, Yitchak Haberfeld, Irena Kogan: Jüdische Immigration aus der ehemaligen Sowjetunion. Ein natürliches Experiment zur Migrationsentscheidung (185-201);

III. Kognitiv-kulturelle und strukturelle Integration

Hartmut Esser: Spracherwerb und Einreisealter - Die schwierigen Bedingungen der Bilingualität (202-229);

Cornelia Kristen: Schulische Leistungen von Kindern aus türkischen Familien am Ende der Grundschulzeit. Befunde aus der IGLU-Studie (230-251);

Michael Becker, Petra Stanat, Jürgen Baumert, Rainer Lehmann: Lernen ohne Schule: Differenzielle Entwicklung der Leseleistungen von Kindern mit und ohne Migrationshintergrund während der Sommerferien (252-276);

Anthony Heath, Yaojun Li: Period, Life-cycle and generational effects on ethnic minority success in the British labour market (277-306);

Frank van Tubergen: The impact of the partner on the economic incorporation of immigrants. Household specialization or social capital? (307-324);

IV. Soziale und räumliche Integration

Beate Völker, Fenne Pinkster, Henk Flap: Inequality in social capital between migrants and natives in the Netherlands (325-350);

Julia H. Schroedter, Frank Kalter: Binationale Ehen in Deutschland. Trends und Mechanismen der sozialen Assimilation (351-379);

Jürgen Friedrichs: Ethnische Segregation (380-411);

V. Identifikativ-kulturelle und emotionale Integration

Karen Phaet, Merove Gijsberts, Louk Hagendoorn: Migration and religion - testing the limits of secularisation among Turkish and Moroccan muslims in the Netherlands 1998-2005 (412-436);

Claudia Diehl, Michael Blohm: Die Entscheidung zur Einbürgerung. Optionen, Anreize und identifikative Aspekte (437-464);

Jürgen Gerhards, Silke Hans: Akkulturation und die Vergabe von Vornamen. Welche Namen wählen Migranten für ihre Kinder und warum? (465-487);

VI. Soziale Distanz

Susanne Rippl: Zu Gast bei Freunden? Fremdenfeindliche Einstellungen und interethnische Freundschaften im Zeitverlauf (488-512);

Amelie Mummendey, Thomas Kessler: Akzeptanz oder Ablehnung von Andersartigkeit. Die Beziehung zwischen Zuwanderern und Einheimischen aus einer sozialpsychologischen Perspektive (513-528);

---

Kira Marie Alexander, Janet Ward Schofield: Understanding and mitigating stereotype threat's negative influence on immigrant and minority students' academic performance (529-552).

SW: Migrationsforschung [1,4,7,8,13-15,27,28]; Einwanderer [1-3,5,6,12,19-24,26]; soziale Integration [2,16-18]; berufliche Integration [3]; Minderheiten [4,6]; ethnische Gruppe [4]; Ausländer [5]; internationale Wanderung [7]; Wanderungsmotivation [8-11,25]; ökonomische Faktoren [9]; soziale Faktoren [10]; kulturelle Faktoren [11]; soziale Ausgrenzung [12]; empirische Sozialforschung [13]; Wissenschaftstheorie [14]; Einwanderungsland [15]; Assimilation [16]; Akkulturation [17]; Spracherwerb [18]; Mehrsprachigkeit [19]; schulische Integration [20]; Schulleistung [21]; Religion [22]; Einbürgerung [23]; Entscheidungsfindung [23]; Ausländerfeindlichkeit [24]; interkulturelle Faktoren [25]; Stereotyp [26]; Sozialpsychologie [27]; Migrationstheorie [28]; Welt [7]

655.0104;>>

655.0104, 1;>>

655.0104, 2;>> (k081001f05, 8.10.2008)

- Kalter, Frank: Ethnische Kapitalien und der Arbeitsmarkterfolg Jugendlicher türkischer Herkunft. In: Wohlrab-Sahar, Monika (Hrsg.); Tezcan, Levent (Hrsg.): Konfliktfeld Islam in Europa. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007, S. 393-417 (Soziale Welt. Sonderband : 17) (ISBN 978-3-8329-2649-6).

Abstract: "Zahlreiche Studien belegen, dass Jugendliche und junge Erwachsene türkischer Herkunft auf dem deutschen Arbeitsmarkt in besonderer Weise benachteiligt sind. Der Beitrag untersucht vor diesem Hintergrund, ob hierfür neben den formalen Bildungsqualifikationen weitere gesellschaftsspezifische Kapitalien verantwortlich sind. Während die assimilationistische Perspektive in diesem Zusammenhang vor allem einen Mangel an zentralen Ressourcen und Fertigkeiten des Aufnahmelandes vermutet, wird im populären Konzept der Segmented Assimilation betont, dass unter Umständen gerade die Pflege eigenethnischer Kapitalien und Orientierungen ein Rezept gegen den strukturellen Misserfolg bilde. Die beiden Grundpositionen und die verwandte multikulturalistische Perspektive werden in diesem Beitrag abgegrenzt und mit Daten des Sozioökonomischen Panels überprüft. Danach sind für die Arbeitsmarktprobleme junger Türiinnen und Türken vor allem mangelnde Deutschkenntnisse und eine mangelnde Einbindung in Netzwerke der Aufnahmegesellschaft verantwortlich, während eigenethnische Kapitalien weder einen Ersatz darstellen noch einen zusätzlichen Nutzen versprechen. Die Bedingungen des deutschen Arbeitsmarktes scheinen also weitgehend den in der assimilationistischen Perspektive vermuteten zu entsprechen." (Autorenreferat, IZ-Doku)

SW: ausländische Jugendliche [1,3-13]; Türken [1,2]; zweite Generation [2,3]; Arbeitsmarktchancen [4,15-20]; Berufseinmündung [5]; kulturelles Kapital [6,15]; soziokulturelle Faktoren [7,16]; Assimilation [8,17]; soziale Integration [9,18]; multikulturelle Gesellschaft [10]; Subkultur [11]; Segregation [12]; kulturelle Identität [13,19]; Sprachkenntnisse [14,20]; deutsche Sprache [14]; Sozioökonomisches Panel;

96-41.0103 (k080306f08, 14.3.2008)

- Kalter, Frank; Granato, Nadia: Educational hurdles on the way to structural assimilation in Germany. In: Heath, Anthony F. (Hrsg.); Cheung, Sin Yi (Hrsg.); Smith, Shawna N. (Hrsg.): Unequal chances : ethnic minorities in western labour markets. Oxford : Oxford University Press, 2007, S. 271-319 (Proceedings of the British Academy : 137) (ISBN 978-0-19-726386-0; ISSN 0068-1202).

Abstract: In Deutschland gibt es fünf Hauptgruppen klassischer 'Gastarbeiter': Griechen, Italiener, (Ex-)Jugoslawen, Spanier und Türken, wobei letztere die größte Gruppe ist. Inzwischen gibt es eine beträchtliche Anzahl von Frauen und Männern der zweiten Generation auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Hinzu kommen Einwanderer aus Westeuropa, Osteuropa, aus dem mittleren Osten und aus Afrika. Das geringe Bildungsniveau der Arbeitsmigranten der ersten Generation führte zu einer deutlichen ethnischen Schichtung auf dem Arbeitsmarkt. Diese Schichtung setzt sich in abgeschwächter Form in der zweiten Generation fort. Obwohl Einwanderer der zweiten Generation höhere Bildungsniveaus als die erste Generation aufweisen, fallen sie dennoch hinter die Bildungsniveaus von Inländern deutscher Herkunft zurück. Auch die Arbeitsmarktchancen für die zweite Generation haben sich verbessert. Insbesondere für Türken der zweiten Generation bestehen jedoch nach wie vor geringere Bildungs- und Arbeitsmarktchancen. Für die anhaltende ethnische Schichtung sind vor allem Prozesse vor dem Eintritt ins Erwerbsleben ausschlaggebend. (IAB)

"Five major groups of classic 'labour migrants' are established in Germany-Greeks, Italians, (ex-)Yugoslavs, Turks and Iberians, of which the largest single group are the Turks. There now are significant numbers of second-generation men and women from these origins in the German labour market. More recently they have been joined by a more diverse group of migrants from Western Europe, Eastern Europe, the (middle) East and Africa. In the first generation the labour-migrant groups had relatively low levels of education leading to marked ethnic stratification within the labour market. This ethnic stratification continues in the second generation although on a reduced scale. While the second generation has acquired higher levels of education than the first, they still lag some way (the Turks especially so) behind native Germans in their education. Ethnic penalties in the labour market itself are also much reduced in the second generation, although significant penalties remain for Turks. However most of the continuing ethnic stratification is due to processes that operate prior to entry into the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-12]; erste Generation [1,24]; zweite Generation [2,23,26-36]; Ausländer [13-24]; ausländische Arbeitnehmer [25,26]; Griechen [3,13,27]; Italiener [4,14,28]; Jugoslawen [5,15,29]; Spanier [6,16,30]; Türken [7,17,31]; soziale Schichtung [8,18,32]; Arbeitsmarktchancen [9,19,25,33]; Bildungschancen [10,20,34]; Bildungsbeteiligung [11,21,35]; Bildungsniveau [12,22,36];

96-40.0102 (k070411p19, 15.11.2007)



- Kalter, Frank; Granato, Nadia; Kristen, Cornelia: Disentangling recent trends of the second generation's structural assimilation in Germany. In: Scherer, Stefani (Hrsg.); Pollak, Reinhard (Hrsg.); Otte, Gunnar (Hrsg.); Gangl, Markus (Hrsg.): From origin to destination : trends and mechanisms in social stratification research. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007, S. 214-245 (ISBN 978-3-593-38411-5).

Abstract: Ethnisch bedingte Ungleichheiten existieren nicht nur für die erste Generation sondern in einem geringeren Ausmaß auch für die zweite Generation von Migranten in Europa. Der Beitrag geht der grundlegenden Frage nach, ob die intergenerationale Übertragung ethnischer Benachteiligungen im Bildungssystem und auf dem Arbeitsmarkt auf den allgemeinen Mechanismen der sozialen Ungleichheit beruht oder ob sie spezifisch "ethnische" Ursachen haben. Der Beitrag zeigt, dass die Nachteile, die Migranten der zweiten Generation erfahren, in erster Linie Teil der allgemeinen sozialen Ungleichheit sind. So können die Benachteiligungen im Bildungssystem weitgehend auf den sozioökonomischen Hintergrund der zweiten Generation zurückgeführt werden und auch die Benachteiligungen auf dem Arbeitsmarkt sind weitgehend qualifikationsbedingt. Für Deutschland ist daher aus Sicht der Autoren ein eindeutiger Trend in Richtung Assimilation festzustellen, wenn man die strukturelle Situation der zweiten Generation zugrunde legt. Direkte Auswirkungen des Migrationshintergrunds nehmen ab und sind von geringerer Bedeutung, weil die Hauptbenachteiligungen für die zweite Generation einen allgemeinen sozialen Ursprung haben und für alle sozial benachteiligten Gruppen gelten. (IAB)

SW: Ausländer |1,2|; zweite Generation |1,3,5,8-13|; erste Generation |2,4,6|; soziale Ungleichheit |9|; Benachteiligung |10,14-16|; Bildungschancen |11,14,17,19,21|; Bildungsbeteiligung |12,15|; Arbeitsmarktchancen |13,16-18,20|; soziale Mobilität |3,4,7,18,19|; Intergenerationsmobilität |5-7,20,21|; Assimilation |8|;

6500 BT 684 (k070613f08, 26.6.2007)

- Kalter, Frank; Kogan, Irena: Ethnic inequalities at the transition from school to work in Belgium and Spain : discrimination or self-exclusion?. In: Research in Social Stratification and Mobility, Vol. 24, No. 3, 2006, S. 259-274 (ISSN 0276-5624).

Abstract: "In the labor market, net disadvantages of immigrants, so-called 'ethnic penalties', may stem from rather different sources, among them discrimination by employers or self-exclusion processes. This paper attempts to indirectly disentangle these two mechanisms by studying ethnic penalties from a time-related perspective. Using the EULFS 2000 ad hoc module on school-to-work transitions, a comparative event-history analysis of entry into stable higher status employment is conducted for two European countries, Belgium and Spain. These countries differ considerably in their immigration contexts and patterns of school-to-work transitions, requiring different hypotheses about the relevance of the self-exclusion mechanism. The results show that in Belgium ethnic penalties for non-EU immigrants exist and remain constant irrespective of the length of the job search. In Spain the gap between non-EU immigrants and the native-born is even more pronounced and, importantly, increases significantly over time. This leads to the conclusion that discrimination seems to be relevant in both contexts and that self-exclusion resulting from early abandonment of job search activities is a further important factor in Spain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe |1|; Minderheiten |1-3|; Einwanderer |2,4|; ausländische Jugendliche |3-5|; Berufseinstieg - internationaler Vergleich |1,5-8,12|; Benachteiligung - Ursache |8-11|; Diskriminierung |9,13|; Selbstbild |10|; Frustration |11|; Arbeitsuche |11,13|; zweite Schwelle |12|; Belgien |6|; Spanien |7|

X 418 (k070621f24, 29.6.2007)

- Kalthoff, Herbert (Hrsg.); Hirschauer, Stefan (Hrsg.); Lindemann, Gesa (Hrsg.): Theoretische Empirie : zur Relevanz qualitativer Forschung.– Frankfurt am Main : Suhrkamp Taschenbuch Verlag, 2008 (Suhrkamp-Taschenbuch Wissenschaft : 1881) (ISBN 978-3-518-29481-9).

Abstract: "Die Welt der Soziologie besteht, so scheint es, aus zwei klar voneinander getrennten Bereichen: aus dem Bereich der Theorie und dem der Empirie. Offenkundig wird dies an den Bezeichnungen universitärer Lehrstühle, bei Stellenausschreibungen und an der Konzeption von Lehrbüchern. Man ist entweder Theoretiker oder Empiriker. Ausgangspunkt der in diesem Band versammelten Beiträge ist die Praxis der qualitativen Sozialforschung und damit eine empirische Tradition, die in den letzten zwanzig Jahren das Bild der Soziologie grundlegend verändert hat: Sie erforscht die Lebenswelten moderner Gesellschaften und stellt sie in einem neuen Licht dar. In diesem Band erkunden Empiriker und Theoretiker der Soziologie die Spannung und wechselseitige Durchdringung zwischen Theoriebildung und empirischer Forschung, um das Verhältnis von Theorie und Empirie neu zu bestimmen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Stefan Hirschauer, Herbert Kalthoff, Gesa Lindemann: Vorwort (7);

Herbert Kalthoff: Einleitung - Zur Dialektik von qualitativer Forschung und soziologischer Theoriebildung (8-32); Theoriekonstruktionen und Empirieentwürfe

Karin Knorr Cetina: Theoretischer Konstruktivismus. Über die Einnistung von Wissenstrukturen in sozialen Strukturen (35-78);

Armin Nassehi: Rethinking functionalism. Zur Empiriefähigkeit systemtheoretischer Soziologie (79-106);

Gesa Lindemann: Theoriekonstruktionen und empirische Forschung (107-128);

Wolfgang Ludwig Schneider: Systemtheorie und sequenzanalytische Forschungsmethoden (129-162);

Theorie-Empirie-Passungen

Stefan Hirschauer: Die Empiriegeladenheit von Theorien und der Erfindungsreichtum der Praxis (165-187);

Andreas Reckwitz: Praktiken und Diskurse. Eine sozialtheoretische und methodologische Relation (188-209);

---

Hubert Knoblauch: Sinn und Subjektivität in der qualitativen Forschung (210-233);  
Stephan Wolff: Wie kommt die Praxis zu ihrer Theorie? Über einige Merkmale praxissensibler Sozialforschung (234-259);  
Heinz Bude: Das "Serendipity Pattern". Eine Erläuterung am Beispiel des Exklusionsbegriffs (260-278);  
Jörg Strübing: Pragmatismus als epistemische Praxis. Der Beitrag der Grounded theory zur Empirie-Theorie-Frage (279-311);  
Udo Kelle: Strukturen begrenzter Reichweite und empirisch begründete Theoriebildung. Überlegungen zum Theoriebezug qualitativer Methodologie (312-337);  
Die Theoretisierung empirischer Beobachtungen  
Werner Rammert: Technographie trifft Theorie. Forschungsperspektiven einer Soziologie der Technik (341-367);  
Thomas Scheffer: Zug um Zug und Schritt für Schritt. Annäherungen an eine transsequentielle Analytik (368-398);  
Mechthild Bereswill, Peter Rieker: Irritation, Reflexion und soziologische Theoriebildung (399-431);  
Elke Wagner: Operativität und Praxis. Das systemtheoretische Operativitätsbegriff am Beispiel ethischer Medizinkritik (432-448).  
SW: Sozialwissenschaft |1,9,13|; Soziologie |2,10,14|; Sozialforschung |3,11,15,18|; Theoriebildung |1-3|; empirische Sozialforschung |4,5,8,12,16,17|; qualitative Methode |4,6|; Forschungsmethode |5-7|; Methodologie |7,8|; Wissenschaftsverständnis |9-12,19|; Wissenschaftstheorie |13-16|; Theorie-Praxis |17-19|;

610.0106;>>

610.0106, 1;>> (k080922f07, 29.9.2008)

- Kaluzna, Daniela: Main features of the public employment service in Poland. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 80) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000EFA/\\$FILE/JT03261602.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00000EFA/$FILE/JT03261602.PDF)).  
Abstract: "This report documents the main features of the Public Employment Service (PES) in Poland. It focuses on institutional structures, staff and budgetary resources, statistics for PES operations and benefit eligibility criteria and their enforcement. These are all key elements for understanding national activation policies. A first section describes the institutional structure of the PES and other active labour market programmes. A second section provides data about PES staff and workload, and estimates the level of public expenditure on PES functions. A third section describes unemployment insurance benefits, and a fourth section describes social assistance benefits." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik |1,13,14|; Arbeitsverwaltung |2,15,26,28-30|; Sozialverwaltung |3,16,27,31-34|; Arbeitsförderung |4|; Arbeitslosenversicherung |5,18,33|; Arbeitslosenunterstützung |6,17,21,34|; Sozialleistungen |7,17-20,22|; Leistungsanspruch |19|; Anspruchsvoraussetzung |20,21|; Arbeitslose |22,23,25|; Arbeitsvermittlung |8,23,24,28|; Vermittlungserfolg |24|; Case Management |25|; öffentliche Ausgaben |9,29,31|; Sozialaufwand |10,30,32|; Arbeitslosenquote |11|; Personalbestand |26,27|; offene Stellen |12|; Reformpolitik |13|; Dezentralisation |14|; institutionelle Faktoren |15,16|; Polen |1-12|  
(k090331p10, 9.4.2009)
- Kaluzna, Daniela: Main features of the public employment service in the Czech Republic. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD social, employment and migration working papers : 74) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00007992/\\$FILE/JT03257247.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00007992/$FILE/JT03257247.PDF)).  
Abstract: "The Czech Public Employment Service (PES) with more or less its current form was established in 1991 when the Czech and Slovak Federal Republic commenced transition to a market economy. Labour offices, in addition to providing placement and related services, manage jobseeker retraining and subsidies for job creation, administer unemployment insurance benefits, and provide guidance for the employment of foreign labour in the Czech Republic and for Czech nationals working abroad. They monitor and enforce compliance of employers with employment legislation: in 2005 some responsibilities were transferred to the newly-created National Labour Inspectorate but labour offices remain responsible in the areas of undeclared work and the conclusion of employment contracts. In 2004 the administration of state social support benefits (i.e. mainly child allowances, parental allowances and housing benefits, some but not all of them being means-tested) was, except in Prague, transferred from municipalities to the local labour offices.  
The paper is about  
- the institutions,  
- PES staff and workload indicators,  
- unemployment insurance benefits,  
- social assistance and  
- changes announced by the Government in the social system and labour market policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik |1,17|; Arbeitsförderung |2|; Arbeitslosenversicherung |3|; Arbeitsvermittlung |4,15,16|; Sozialhilfe |6|; Sozialleistungen |7|; Sozialversicherung |8|; outsourcing |9|; Arbeitsberatung |10|; Arbeitsuchende |10|; Case Management |11|; öffentliche Ausgaben |12|; Arbeitslosenquote |13|; Personalbestand |14|; offene Stellen |15|; Reformpolitik |17|; Dezentralisation |18|; institutionelle Faktoren |19|; Vermittlungserfolg |16|; Arbeitslosenunterstützung |20|; Anspruchsvoraussetzung |20|; Arbeitsverwaltung |5,9-12,14,18,19|; Tschechische Republik |1-8,13|  
(k090211f06, 23.2.2009)

- Kaluzna, Daniela: Main features of the public employment service in the Slovak Republic. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD social, employment and migration working papers : 72) ([http://www.oilis.oecd.org/olis/2008doc.nsf/LinkTo/NT0000784E/\\$FILE/JT03255728.PDF](http://www.oilis.oecd.org/olis/2008doc.nsf/LinkTo/NT0000784E/$FILE/JT03255728.PDF)).

Abstract: "This report documents the main features of the Public Employment Service (PES) in Slovak Republic, with attention to unemployment benefit administration as well as employment services. The current institutional structure was established in 2004. The Central Office of Labour, Social Affairs and Family (COLSAF), a budget organisation of the state, governs 46 territorial local offices, corresponding to the needs of labour market administration rather than the political division of the country into districts. The local offices administer social assistance benefits and state social support. They also take jobseekers' applications and supporting documentation for unemployment insurance (UI) benefits, but subsequent administration is now handled by the national Social Insurance Agency.

The paper is about

  - the institutions,
  - PES staff and workload indicators,
  - unemployment insurance benefits and
  - activation of recipients of benefits in material need." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,17|; Arbeitsförderung |2|; Arbeitslosenversicherung |3|; Arbeitsvermittlung |4,15,16|; Sozialhilfe |6|; Sozialleistungen |7|; Sozialversicherung |8|; outsourcing |9|; Arbeitsberatung |10|; Arbeitssuchende |10|; Case Management |11|; öffentliche Ausgaben |12|; Arbeitslosenquote |13|; Personalbestand |14|; offene Stellen |15|; Reformpolitik |17|; Dezentralisation |18|; institutionelle Faktoren |19|; Vermittlungserfolg |16|; Arbeitslosenunterstützung |20|; Anspruchsvoraussetzung |20|; Arbeitsverwaltung |5,9-12,14,18,19|; Slowakei |1-8,13|

(k090211f08, 23.2.2009)
- Kambeck, Rainer (Proj.Ltr.); Kasten, Tanja; Siemers, Lars-H.R.: Zur Einkommenssituation der privaten Haushalte in Deutschland. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2009 (RWI-Projektberichte) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090422p05.pdf>).

Abstract: Ziel der Studie ist eine differenzierte Untersuchung der Einkommenssituation privater Haushalte in Deutschland, die insbesondere zeigen soll, wie viel Einkommen unterschiedlichen Haushalten verbleibt, wenn neben den Steuern und Sozialabgaben auch die lebensnotwendigen Ausgaben berücksichtigt werden. Mit der in dieser Studie definierten Zielgröße Netto-Netto-Einkommen sollen die unterschiedlichen finanziellen Möglichkeiten der privaten Haushalte in Deutschland besser beschrieben werden als dies allein mit Bezug auf Brutto- und Nettoeinkommen möglich ist. Grundlage der Untersuchung bilden die Daten der Einkommens- und Verbraucherstichprobe (EVS) für das Jahr 2003 (Grundgesamtheit ca. 60.000 Haushalte). Die Ergebnisse werden in der Studie differenziert nach Bundesländern, Haushaltstypen, Sozialer Stellung und der Höhe des Nettoeinkommens beschrieben. Die Netto-Netto-Einkommen der Haushalte in Deutschland variieren in Abhängigkeit dieser Differenzierungsmerkmale beträchtlich. Aus einem Vergleich der Bundesländer geht beispielsweise eine deutliche West-Ost-Einkommenshierarchie hervor. Haushalte aus den neuen Bundesländern verfügen insgesamt über ein geringeres Netto-Netto-Einkommen als vergleichbare Haushalte aus Westdeutschland. Die Rangfolge der einzelnen Bundesländer hängt allerdings davon ab, ob das Brutto-, das Netto- oder das Netto-Netto-Einkommen zu Grunde gelegt wird. Bei der Auswertung der Ausgaben der Haushalte lassen sich für die verschiedenen Posten - Ausgaben für Mobilität, Kinderbetreuung, Versicherungen, Pauschalreisen und Übernachtungen sowie für die Tilgung von Krediten - jeweils ähnliche Strukturen beobachten. (IAB)

SW: private Haushalte |1-3,8,9|; Einkommensentwicklung |1,4,5,7|; verfügbares Einkommen |2,5,6,10,17-18|; Haushaltseinkommen |3,4|; Nettoeinkommen |6|; regionaler Vergleich |7|; Bundesländer |7|; sozialer Status |8|; Familienstruktur |9,10|; private Haushalte - Ausgaben |11-16|; Kinderbetreuung |11|; Versicherungsbeitrag |12|; Freizeit |13|; Tourismus |14|; Verschuldung |15|; Kraftfahrzeug |16|; Westdeutschland |17|; Ostdeutschland |18|;

(k090422p05, 29.4.2009)
- Kambourov, Gueorgui: Labour market regulations and the sectoral reallocation of workers : the case of trade reforms. In: The Review of Economic Studies, Vol. 76, No. 4, 2009, S. 1321-1358 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "In this paper I highlight the importance of incorporating the institutional features of local labour markets into the analysis of trade reforms. A trade reform is often deemed beneficial because the elimination of trade barriers allows labour to reallocate towards those sectors in the economy in which the country has a comparative advantage. The amount and Speed of the reallocation, however, and the post-reform behaviour of output, productivity and welfare, will depend on how regulated the labour market is. First, I document that high firing costs slow down the intersectoral reallocation of labour after a trade reform. Second, in order to isolate the effect of firing costs on labour reallocation, output and welfare after a trade reform, I build a dynamic general equilibrium model. I find that if a country does not liberalize its labour market at the outset of its trade reform, the intersectoral reallocation of workers will be 30% slower, and as much as 30% of the gains in real output and labour productivity in the years following the trade reform will be lost. From a policy standpoint, the message is that while trade reforms are desirable, they need to be complemented by labour market reforms in order to be fully successful." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Außenhandel [1-3]; Liberalisierung [1,4]; Freihandel [2,5]; Außenhandelspolitik - Reform [3-6,12-15]; Außenhandelspolitik - Auswirkungen [6-9,16,17]; institutionelle Faktoren [9,22]; Regulierung [10,11]; Kündigungsschutz [10]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [11,18-22]; Produktivitätsentwicklung [7,20]; gesellschaftliche Wohlfahrt [8,21]; Lateinamerika [12]; Südamerika [13]; Chile [14,16,18]; Mexiko [15,17,19]  
Z 060 (k090914n05, 16.9.2009)

- Kambourov, Gueorgui; Manovskii, Iouri : Occupational mobility and wage inequality. In: The Review of Economic Studies, Vol. 76, No. 267, 2009, S. 731-759 (ISSN 0034-6527).  
Abstract: "In this article we argue that wage inequality and occupational mobility are intimately related. We are motivated by our empirical findings that human capital is occupation specific and that the fraction of workers switching occupations in the U.S. was as high as 16% a year in the early 1970's and had increased to 21% by the mid-1990's. We develop a general equilibrium model with occupation-specific human capital and heterogeneous experience levels within occupations. We find that the model, calibrated to match the level of occupational mobility in the 1970's, accounts quite well for the level of (within-group) wage inequality in that period. Next, we find that the model, calibrated to match the increase in occupational mobility, accounts for over 90% of the increase in wage inequality between the 1970's and the 1990's. The theory is also quantitatively consistent with the level and increase in the short-term variability of earnings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied [2,3]; Lohnhöhe [1]; berufliche Mobilität - Auswirkungen [1,2,7]; Arbeitskräftemobilität [4]; Humankapital [7]; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [5]; zwischenbetriebliche Mobilität [6]; USA [3-6];  
Z 060 (k090409n21, 16.4.2009)
- Kamleitner, Daniel; Kernbeiß, Günter; Lehner, Ursula; Städtner, Karin; Timar, Paul; Wagner-Pinter, Michael: Jugendliche mit akutem Qualifikationsbedarf 2007-2015 : Monitoring und Prognosen. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2008 (AMS-Arbeitsmarktprognosen)  
([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Endbericht\\_Jugendliche\\_mit\\_akutem\\_qualifikationsbedarf.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Endbericht_Jugendliche_mit_akutem_qualifikationsbedarf.pdf)).  
Abstract: In Österreich steigen rund 14,5 Prozent der Jugendlichen und jungen Erwachsenen bis 25 Jahre ohne Berufsausbildung oder weiterführende Ausbildung direkt in das Berufsleben ein. Die Hälfte von ihnen sind beim Arbeitsmarktservice AMS registriert. An Hand eines Monitoring- und Prognosesystem wird ein scharfes und quantitatives Bild vom Umfang und von der demografischen und sozialen Zusammensetzung dieser Jugendlichen mit akutem Qualifikationsbedarf gezeichnet. Dabei geht es darum, die betreffenden Jugendlichen in Qualifikationsmaßnahmen einzubinden. Für die Jahre 2010 bis 2015 ist zu erwarten, dass in diesen Altersjahrgängen der Anteil der Jugendlichen mit akutem Qualifikationsbedarf leicht zunehmen wird. (IAB)  
SW: Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [1-4,6-14]; Hauptschulabsolventen [1,15-20]; Ungelernte [2,15,21]; Jugendliche [21-30]; Ausbildungsverzichter [3,22,31]; Qualifikationsbedarf [4,5,16,23]; berufliche Qualifikation [5,24]; Berufseinmündung [6,25]; Schulabbrecher [7,26,32]; arbeitslose Jugendliche [8,27,33]; Erwerbsmotivation [9,28]; Bildungsmotivation [10,17,29]; weiterführende Schule [32]; regionaler Vergleich [11]; Arbeitsmarktchancen [12,18]; Qualifizierungsmaßnahme [13,19,30]; Förderungsmaßnahme [14,20,31,33]; Österreich  
(k090415p09, 23.4.2009)
- Kamleitner, Daniel; Kernbeiß, Günter; Lehner, Ursula; Städtner, Karin; Timar, Paul; Wagner-Pinter, Michael: Jugendliche mit akutem Qualifikationsbedarf : Ergebnisse aus einer aktuellen Studie des AMS Österreich. In: AMS-Info, H. 123, 2008, S. 1-3; 398 KB  
(<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info123.pdf>).  
Abstract: "Synthesis Forschung führt im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich regelmäßig Analysen und Prognosen zum österreichischen Arbeitsmarktgeschehen durch. Das vorliegende AMS info beinhaltet eine Darstellung der Arbeitsmarktsituation von Jugendlichen mit akutem Qualifikationsbedarf." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [1-4,6-15]; Hauptschulabsolventen [1,16-22]; Ungelernte [2,16,23]; Jugendliche [23-34]; Ausbildungsverzichter [3,24]; Qualifikationsbedarf [4,5,17,25]; berufliche Qualifikation [5,26]; Berufseinmündung [6,27]; Schulabbrecher [7,28,35]; Erwerbslose [8,29]; Erwerbsmotivation [9,30]; Bildungsmotivation [10,18,31]; weiterführende Schule [35]; regionaler Vergleich [11]; Arbeitsmarktchancen [12,19]; Qualifizierungsmaßnahme [13,20,32]; Förderungsmaßnahme [14,21,33]; Österreich [15,22,34]  
Z 1192 (k090213t01, 23.2.2009)
- Kammen, Daniel M.; Kapadia, Kamal; Fripp, Matthias: Putting renewables to work: how many jobs can the clean energy industry generate? : report of the Renewable and Appropriate Energy Laboratory. / University of California, Berkeley (Hrsg.).– Berkeley, 2004 (RAEL report)  
(<http://rael.berkeley.edu/old-site/renewables.jobs.2006.pdf>).  
Abstract: "This report reviews the range of recent studies on the job creation potential of the renewable energy industry. We critically analyze the studies with a view to answering four main questions:  
- How can one compare and make sense of employment impact numbers derived through different methods, and presented in different units?  
- What are the potential regional employment impacts of large-scale growth in the renewable energy sector?  
- What would large-scale growth in the renewable energy sector mean for those employed in the fossil fuel energy

sector?

- What policy measures would maximize the net positive economic and employment benefits that the renewable energy industry offers?

A summary of all studies reviewed, and methods used therein, is provided in Appendix 1. While a simple analytic comparison across studies is difficult for reasons discussed below, we can still draw a number of clear general conclusions:

- The renewable energy sector generates more jobs per megawatt of power installed, per unit of energy produced, and per dollar of investment, than the fossil fuel-based energy sector.

- Jobs in the fossil fuel sector are declining for reasons that are, for the most part, not related to environmental regulations. Nevertheless, a shift from fossil fuels to renewables in the energy sector, at whatever scale, will create some job losses. These losses can be adequately mitigated/ameliorated/alleviated through a number of policy actions.

- Embedding support for renewables in a larger policy context of support for energy efficiency, green building standards, and sustainable transportation will greatly enhance net positive impacts on the economy, employment and the environment." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: regenerative Energie [1-6,12,24,28]; Solarenergie [1]; Windenergie [2]; Biomasse [3]; Energieerzeugung [4,11,13,25]; Elektrizitätserzeugung [5,7,8,10,14,26]; Umweltschutzindustrie [6,9,15,27]; Kohle [7,16]; Erdgas [8,17]; Wirtschaftsentwicklung [9-11,18]; Beschäftigungsentwicklung [19]; Arbeitsmarktprognose [20]; Umweltberufe [21]; Energiewirtschaft [12-23]; Umweltverträglichkeit [22]; Beschäftigungseffekte [23,27,28]; USA [23-26]

(k090625839, 13.7.2009)

- Kammerer, Bernd (Hrsg.); Gref, Kurt (Hrsg.): **Übergangsmanagement - Wege zur beruflichen und sozialen Integration junger Menschen : die Aufgaben der Jugendhilfe an der Schnittstelle zwischen Schule, Ausbildung und Beruf.– Nürnberg : Emwe-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-932376-49-8).**

Abstract: "Übergangsmanagement hat eine Mittlerfunktion zwischen Jugendlichen (einschließlich ihrer Familien) und dem vorhandenen Spektrum von Angeboten des Bildungssystems (insbesondere der Schule), der Jugendhilfe, des Arbeitsmarktes, der Arbeitsagenturen, der Jobcenter und der freien Träger bis hin zu Sport- und Kulturangeboten sowie sozialraumbezogenen Angeboten der Jugend- und Sozialarbeit. Zugänge müssen gerade zu den Jugendlichen geschaffen werden, die sich bisher den Angeboten der Jugendberufshilfe entzogen haben. Die soziale und berufliche Integration soll auch in schwierigen Fällen sichergestellt werden. Bei Bedarf müssen neue, an den Bedürfnissen und Möglichkeiten dieser Personengruppe orientierte Angebote geschaffen werden. Insbesondere Übergänge zwischen Schule und Beruf, zwischen den Trägern, den Arbeitsagenturen, den Kommunen (insbesondere den Sozial- und Jugendämtern), Schulen und Bildungsträgern und lokalen Wirtschaftsvertretern müssen abgestimmt werden. Übergangsmanagement hilft dabei, die unterschiedlichen Professionalitäten der Fördersysteme fallweise zu bündeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

I. Grundlagen und Konzeptionen

Joachim König: Psychosoziale Folgen und Bewältigung von Jugendarbeitslosigkeit (31-42);

Nora Gaupp, Tilly Lex, Birgit Reißig, Frank Braun: Junge Menschen im Übergang an der Schnittstelle zwischen Schule, Ausbildung und Beruf: Anforderungen an die Jugendhilfe (43-63);

Hannelore Plicht: Lehrstellenmangel - Können Alternativen Lücken schließen? (65-80);

Peter Schruth: Beratung junger Menschen zwischen Fördern und Fordern - Hartz IV bis dato (81-90);

Peter-Ulrich Wendt: Navigation im Übergang - Zum Übergangsmanagement in der Jugendsozialarbeit (91-116);

Roland Grüner, Manfred Schreiner: Schatzsuche statt Fehlerfahndung - die beiden Nürnberger Portfolios (117-120);

Uwe Kronbeck: Job-Center U25 - Möglichkeiten zur Qualifizierung von Jugendlichen (121-135);

Eckart Severing: Teilqualifikationen - Flexible, aufbauende Ausbildungswege in der Berufsbildung (137-150);

Winfried Pletzer: Berufliche und Soziale Integration: Herausforderungen und Anfragen an die Kompetenz der Jugendarbeit (151-171);

II. Übergangsmanagement in der Praxis

Matthias Dülz, Bernd Martin: Future Guides - Endlich ist mal jemand dran geblieben! Übergangsmanagement Schule-Beruf durch soziale und berufliche Integration (175-183);

Daniela Fiebrig: EXTRASTARK - Der Aktivpass für Hauptschüler - ein Fördernetzwerk zwischen Schule und Jugendarbeit für den Berufsstart benachteiligter Hauptschüler (184-188);

Ursula Fink, TEAM PROFIL AC: Können erkennen - Systematische Kompetenzanalyse mit Profil AC (189-193);

Dominique Förtsch: Kompetenzagentur Nürnberg (194-198);

Dominique Förtsch: Externes Fallmanagement U25 der Noris-Arbeit (NOA) gGmbH (198-202);

Susann Frank: QUAPO - Qualibegleitende Hilfen und Ausbildungsplatz-offensive für Nürnberger Jugendliche (203-207);

Gerhard Hack: Jugendsozialarbeit an Schulen (JaS) - Hauptschule Sperberstraße, Nürnberg (208-213);

Thomas Hutzler, Lothar Stegmann: Übergangsmanagement Schule - Beruf (USB) (214-216);

Herbert Jugel-Kosmalla, Andreas Kretschmer, Hans-Friedrich Schubert: Jugendwerkstatt Nürnberg (217-221);

Ralf Kohl: Ausbildungsbegleitende Hilfen - Eine Maßnahme verhindert den Ausbildungsabbruch und fördert die Integration Auszubildender in den Arbeitsmarkt (222-227);

Karin Lohwasser: Sprungbrett - Einstieg arbeitsloser Jugendlicher in Beschäftigung und Qualifizierung nach § 16 Abs.2 Satz 1 SGB II (228-231);

Klaus Lutz: Mediale Wege zur Berufsfindung (232-235);

Nadja Muntahder: Schulische und berufliche Hilfen im Jugendtreff Schloßäcker - Vom Projekt zum Arbeitsschwerpunkt (?) (236-240);  
 Eva Peters, Marlene Reihl: Schulverweigerung - Die 2. Chance - Vorstellung des ESFModellprogramms und der Nürnberger Koordinierungsstelle (241-245);  
 Carola Pfaffinger: "Erreichen - Halten - Vermitteln" Kompetenzagentur Fürth (246-252);  
 Richard Probst, Petra Lüders-Wolkersdorfer: "Ausbildung Direkt" (253-256);  
 Dorothea Schaufler: Chancen für junge Menschen ein Angebot der Stadtmission Nürnberg e.V. (257-259);  
 Jutta Scherzer, Kathrin Merz: Kompetenztraining für junge Auszubildende - eine Kooperation der Berufsschule 2 mit der Jugendbildungsstätte Burg Hoheneck (260-263);  
 Thomas Schleicher: Ganztagsbetreuung ASP Gostenhof e.V. - 12 Jahre eines Modellprojekts (264-270);  
 Manfred Schreiner: Jugendarbeit und Schule lösen Lebens- und Lernprobleme gemeinsam (271-273);  
 Heidi Seegets, Norbert Wenninger: Stark für Schule und Beruf - Vertiefte berufliche Orientierung an der Fokushauptschule Dr.-Theo-Schöller-Schule (274-276);  
 Christa Spieker: Ziel und Inhalt von Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen für Jugendliche unter 25 Jahren/Fördermöglichkeiten zur Integration von diesem Personenkreis in Ausbildung und/oder Arbeit (277-278);  
 Uta Spitzbarth: Berufliche Integration von ehemaligen Drogen konsumierenden jungen Menschen - Chancen einer beruflichen Ausbildung (279-280);  
 Michael Trommer: Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen nach § 61 SGB III - im Auftrag der Bundesagentur für Arbeit (281-285);  
 Gabi Uehelnbrock: Jobdating - Lerne deinen Traumjob kennen - ein Gemeinschaftsprojekt der Jugendtreffs Maxfeld und U 43 (286-288);  
 Melanie Vogler: "Girls just do IT! - Berufswahl mit Zukunft" Ein Projekt der Beruflichen Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH (289-296);  
 Manfred Klier: Schlusswort und Ausblick (297-298).  
 SW: Jugendhilfe [1,2]; Jugendsozialarbeit [1,4]; Jugendberufshilfe [2,3]; Jugendhilfe - Modellversuch [3-7,10-12,20-32]; Förderungsmaßnahme - Kooperation [5]; Berufsausbildung [10]; berufliche Qualifikation [11]; Case Management [12]; Jugendliche [13-19]; erste Schwelle [13]; Berufseinmündung [14]; zweite Schwelle [15]; berufliche Integration [16]; soziale Integration [17]; ausbildungsbegleitende Hilfe [18,20]; psychosoziale Versorgung [19,21]; Berufsvorbereitung [22]; Berufsgrundbildung [23]; Berufsorientierung [24]; Trainingsmaßnahme [25]; arbeitslose Jugendliche [26]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [27]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [28]; Schulabbrecher [29]; benachteiligte Jugendliche [30]; Ausbildungsabbrecher [31]; Schulabgänger [32]; Nürnberg [6,8]; Franken [7-9]; Bayern [9]

96-21.0132, 0;>>

96-21.0132, 1;>> (k080428f11, 13.5.2008)

- Kämpf, Tobias: Die neue Unsicherheit : Folgen der Globalisierung für hochqualifizierte Arbeitnehmer.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (Arbeit - Interessen - Partizipation : 03) (ISBN 978-3-593-38745-1).

Abstract: "Hochqualifizierte, die 'Macher' der Globalisierung, lernen neuerdings auch deren Schattenseite kennen: Ihre Arbeitsplätze werden ins billigere Ausland verlagert. Am Beispiel der IT-Industrie zeigt der Autor diese Auswirkung der Globalisierung. Er berücksichtigt dabei besonders die Perspektive der Beschäftigten und zeigt, wie die Betroffenen mit der neuen Unsicherheit und den wachsenden Unwägbarkeiten umgehen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1-3,5,6,8,9,11,15,16]; Hochqualifizierte [1,4,10,12-14]; Arbeitsplatzverlagerung [2]; Niedriglohnland [2]; Informationswirtschaft [3]; Unsicherheit [4]; outsourcing [5]; Ausland [5]; Wissensarbeit - Internationalisierung [6,7]; internationale Arbeitsteilung [7]; Personalabbau [8]; informationstechnische Berufe [9,10,17]; Kostensenkung [11]; Bewältigungskompetenz [12]; Programmierer [13]; Software [13]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [14]; Bewusstsein [15]; Berufsinteresse [16]; Arbeitnehmerinteresse [16,17];

95-13.0114 (k080623f12, 16.10.2008)

- Kampmann, Birgit (Red.); Kempf, Ute (Red.); Nimke, Manja (Red.): Internetnutzung von Frauen und Männern in Deutschland 2006 : Gender-Sonderauswertung des (N)ONLINER Atlas 2006. / Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit (Hrsg.).– Bielefeld, 2006 (Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit. Schriftenreihe : 03) ([http://www.kompetenzz.de/content/download/4593/34479/file/Nonliner\\_Sonderauswertung\\_2006\\_151206.pdf](http://www.kompetenzz.de/content/download/4593/34479/file/Nonliner_Sonderauswertung_2006_151206.pdf)).

Abstract: "Mit der Gender-Sonderauswertung 'Internetnutzung von Frauen und Männern 2006' des aktuellen (N)ONLINER Atlas, einer von TNS Infratest und Initiative D21 jährlich herausgegebenen Studie zur Internetnutzung in Deutschland, werden die Geschlechterunterschiede bei der Internetnutzung bereits zum fünften Mal einer genaueren Analyse unterzogen. Wie wirkt es sich auf die Internetnutzung aus Frau oder Mann, jünger oder älter zu sein? Welche weiteren demografischen Faktoren beeinflussen den OnlinerInnen-Anteil darüber hinaus? Frauen holen auf: Erstmals sind über 50 Prozent von ihnen online und die Differenz zu den Männern ist gesunken. Der positive Trend setzt sich auch bei den Älteren fort: die 50 bis 59-jährigen Frauen erreichen ebenfalls 50 Prozent Onlinerinnen. Der Bildungsgrad beeinflusst den OnlinerInnen-Anteil: Frauen und Männer mit abgeschlossenem Studium sind mit 80 Prozent Onlinernutzung gleichauf, demgegenüber ist die Schere zwischen Frauen und Männern größer und nimmt tendenziell zu, je geringer der Bildungsgrad ist. Volksschülerinnen ohne Lehre sind zu 17 Prozent online und liegen damit 23 Prozentpunkte unter dem

---

Nutzungsgrad der Männer. Einen ähnlichen Einfluss hat der berufliche Status: Die Differenz zwischen Frauen und Männern aus der Gruppe der ArbeiterInnen/ HandwerkerInnen ist von 13 Prozentpunkten 2002 auf 29 Prozentpunkte 2006 gestiegen. Tendenziell nivellieren sich die Unterschiede zwischen den Geschlechtern je höher der berufliche Status ist. Das Alter bleibt ein wesentlich mitbestimmender Faktor bei der Internetnutzung: Wird das Alter mitbetrachtet, ergibt sich im Bildungsbereich ein anderes Bild: Zwar haben auch die über 60-Jährigen mit Abitur bzw. Hochschulabschluss den höchsten Online-Anteil, der Abstand zwischen Frauen und Männern ist in diesem Bildungssegment allerdings mit 20 Prozentpunkten am größten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Internet |1,11|; EDV-Anwendung |1-5,9,10,12,13|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Männer |3|; Frauen |4|; sozioökonomische Faktoren |5-8,14|; Bildungsabschluss |6|; Ausbildungsabschluss |7|; Einkommenshöhe |8|; altersspezifische Faktoren |9|; regionaler Vergleich |10|; Bundesländer |10|; online |11|; demografische Faktoren |12|; Geschlechterverteilung |13|; beruflicher Status |14|;  
(k070831f06, 7.9.2007)

- Kan, Man Yee: Work orientation and wives' employment careers : an evaluation of Hakim's preference theory. In: Work and Occupations, Vol. 34, No. 4, 2007, S. 430-462 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "This article uses work-life history data from the British Household Panel Survey (1991-2001) to examine married/cohabiting women's work histories and their gender-role attitudes. Findings suggest that women's employment careers are affected by both preferences and constraints. The presence of dependent children poses less of a barrier to full-time work for women with work-centered attitudes than other women. Nevertheless, women having a continuous employment career tend to be childless. Finally, there is a reciprocal relationship between gender-role attitudes and women's labor market participation, suggesting that preferences are changeable according to labor market experience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehefrauen |1-18|; Mütter |1,19,21,34,35,38,39|; Präferenz |2,19,20,23-30|; Lebensweise |3,20-22|; Beruf und Familie |4,22,23|; Familienarbeit |5,24,40|; Erwerbsarbeit |6,25,41|; Familie |7,26|; Arbeitsmotivation |8,34|; Berufsverlauf |9,39|; Lebenslauf |10,38|; Erwerbstätigkeit |11,27|; Erwerbsbeteiligung |12,28|; Arbeitszeitwunsch |13,35-37|; Vollzeitarbeit |14,29,36|; Teilzeitarbeit |15,30,37|; Arbeitsteilung |16,31,40,41|; Geschlechterrolle |17,31-33|; Rollenverständnis |18,32|; Rollenverhalten |33|; Großbritannien |19,33|  
Z 1346 (k071114804, 19.11.2007)

- Kanas, Agnieszka; Tubergen, Frank van; Lippe, Tanja van der: Immigrant self-employment: testing hypotheses about the role of origin- and host-country human capital and bonding and bridging social capital. In: Work and Occupations, Vol. 36, No. 3, 2009, S. 181-208 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "Using large-scale data on immigrants in the Netherlands, the authors tested competing arguments about the role of origin- and host-country human capital and bonding and bridging social capital in immigrants' self-employment. When taking job-skill level into account, immigrants with a higher level of origin- and destination-country education are less likely to be self-employed than salary employed. Likewise, the likelihood of self-employment decreases with origin-country work experience but not with host-country work experience. The presumed positive effect of bonding social capital is not found, but this study's results suggest that immigrants with an access to bridging social capital are more likely to be self-employed than those without such contacts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbständige |4,5,22|; ausländische Arbeitgeber |6,7|; berufliche Selbständigkeit |8,9|; Einwanderer |2,4,6,8,10,12,14,23|; Ausländer |3,5,7,9,11,13,15,24|; Humankapital |10,11,16,20|; Sozialkapital |12,13,17,21|; Berufserfahrung |14-19|; kulturelle Identität |18|; Berufswahl |19-24|; Stadt |1-3|; Niederlande |1|  
Z 1346 (k090814801, 19.8.2009)

- Kanbur, Ravi (Hrsg.): Q-squared: Combining qualitative and quantitative methods in poverty appraisal.– Delhi : Permanent Black, 2003 (ISBN 81-7824-053-X).

Abstract: "Poverty analysis has been a battleground between qualitative and quantitative approaches. Practitioners of each approach seem to live in a world of their own, with little interaction with each other. But this state of affairs is changing. It is increasingly recognized that policy design for attacking poverty requires an approach that makes best use of the relative strengths of qualitative and quantitative analytical tools, applied to the situation at hand. This volume brings together the world leaders in analysis from both sides of the divide to push the dialogue forward. In brief and pointed expositions they characterise the main strengths and weaknesses of each approach, discuss these with concrete examples, and propose a way ahead for combining the two approaches fruitfully. Their deliberations and conclusions will be of interest not only to analysts but also to those who fund and implement the findings of poverty research." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Ravi Kanbur: Q-squared? A commentary on qualitative and quantitative poverty appraisal (1-21);

Ravi Kanbur: Qualitative and quantitative poverty appraisal: the state of play and some questions (22-27);

Robert Chambers: Qualitative approaches: self-criticism and what can be gained from quantitative approaches (28-34);

Robert Chambers: The best of both worlds (35-45);

Patti Petesch: Self-criticism and observations on the way to finishing Voices of the Poor - From Many Lands (46-49);

Norman Uphoff: Bridging quantitative-qualitative differences in poverty appraisal: self-critical thoughts on

- qualitative approaches (50-57);  
 Martin Ravallion: Can qualitative methods help quantitative poverty measurement? (58-67);  
 Francois Bourguignon: Qualitative and quantitative approaches to poverty analysis: two pictures of the same mountain? (68-72);  
 David E. Sahn: Strengthening quantitative methods through incorporating qualitative information (73-78);  
 Caroline Moser: "Apt illustration" or "Anecdotal information?" Can qualitative data be representative or robust? (79-89);  
 Chris Barrett: Integrating qualitative and quantitative approaches: lessons from the pastoral risk management project (90-96);  
 David Booth: Towards a better combination of the quantitative and the qualitativ - some design issues from Pakistan's participatory poverty assessment (97-102);  
 Vijayendra Rao: Experiments with "participatory econometrics" in India - can conversation take the con out of econometrics? (103-113);  
 Luc Christiaensen: The qual-quant debate within its epistemological context: some practical implications (114-119);  
 Jesko Hentschel: Integrating the qual and the quant: when and why? (120-125);  
 Paul Shaffer: Difficulties in combining income/consumption and participatory approaches to poverty: issues and examples (126-131);  
 Rosemary McGee: Qualitative and quantitative poverty appraisal workshop: some reflections and responses (132-140);  
 Ronald J. Herring: Data as social product (141-151);  
 Gary S. Fields: From cointegration to Mr. Isaacs - the employment problem in South Africa (152-157);  
 Alex Wilks: Poverty research: extractive or empowering? (158-163);  
 Erik Thorbecke: Tensions, complementarities and possible convergence between the qualitative and quantitative approaches to poverty assessment (164-168). ((en))  
 SW: Armut - Messung |1,4-10|; empirische Sozialforschung |1-3|; qualitative Methode |2,12-14|; quantitative Methode |3,11,13,15|; soziale Indikatoren |4|; Wohlfahrtsökonomie |5|; Datengewinnung |6,14,15|; statistische Methode |11|; Interview |12|; Entwicklungsländer |7|; Indien |8|; Pakistan |9|; Südafrikanische Republik |10|  
 64.0124 (k080711f02, 13.10.2008)
- Kanbur, Ravi; Rapoport, Hillel: Migration selectivity and the evolution of spatial inequality. / Bar-Ilan University, Department of Economics (Hrsg.). – 2004 (Bar-Ilan University, Department of Economics working papers : 04,4) (<http://www.biu.ac.il/soc/ec/wp/4-04/4-04.pdf>).  
 Abstract: "The basic neoclassical model of migration suggests that migration is induced by real income differentials across locations and will, ceteris paribus, serve to reduce those differentials. And yet the evidence on growing spatial inequality is clear, despite increased migration from poorer to richer areas. At a theoretical level, one route to addressing this potential inconsistency is to introduce agglomeration effects into the standard neoclassical setup. This paper explores an alternative route, based on a theoretical and empirical proposition of the migration literature, namely, that migration is a selective process. Focusing on skilled migration, the paper demonstrates the different forces in play that make selective migration a force for both divergence and convergence, and characterizes where each set of forces dominates. Finally, it explores the consequences for convergence of combining both migration selectivity and agglomeration effects arising from migrant networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: internationale Wanderung |1,3,15-17|; Arbeitskräftemobilität |1,2,4-8|; regionale Mobilität |2,3,14,18,19|; Humankapital |4|; Hochqualifizierte |5,16,18|; Niedrigqualifizierte |6,17,19|; Qualifikationsniveau |7|; Entscheidungskriterium |8-11,14,15|; soziale Beziehungen |9|; soziales Netzwerk |10,13|; ethnische Gruppe |11,12|; Einwanderungsland |12,13|;  
 (k080124814, 25.1.2008)
  - Kandilov, Ivan T.: The effects of trade with developing countries on the regional demand for skill in the U.S. : evidence from county data. In: Journal of Regional Science, Vol. 49, No. 3, 2009, S. 459-482 (ISSN 0022-4146).  
 Abstract: "Using county-level data from the 1980s and 1990s and a county-level trade measure that incorporates the county's industrial mix and patterns of international trade across industries, I provide new evidence that trade with developing countries raises the demand for skill and the skill premium in the U.S. Consistent with Heckscher-Ohlin, I find that trade driven by differences in factor endowments has an economically significant impact on local labor markets. The evidence suggests that when trade with developing countries rises, counties with higher skill endowment and greater employment in industries with larger trade shares experience greater relative demand for high-skilled labor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Außenhandel - Auswirkungen |1-6|; Arbeitskräftenachfrage |1,9,10|; Arbeitskräftebedarf |2,8,11|; Qualifikationsbedarf |3,7,12|; Hochqualifizierte |7-9|; regionaler Arbeitsmarkt |4,13|; Wirtschaftsstrukturwandel |5,10-13|; USA |6|  
 Z 041 (k090817n05, 19.8.2009)
  - Känel, Natalie; Wetli, Angelo: Arbeitsmarktchancen für Geringqualifizierte steigern. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 22, H. 6, 2008, S. 19-21; 114 KB (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952)



---

(<http://www.panorama.ch/pdf/2008/pan086d19.pdf>).

Abstract: "Personen ohne Ausbildung sind überdurchschnittlich von Arbeitslosigkeit betroffen. Ihre Reintegration in den Arbeitsmarkt ist schwierig, da es für sie immer weniger Arbeitsplätze gibt. Ein grenzüberschreitendes Projekt unter der Leitung der Arbeitsmarktbeobachtung Ostschweiz, Aargau und Zug (AMOSA) zeigt Chancen und Risiken für Geringqualifizierte im Bodenseeraum auf und formuliert konkrete Verbesserungen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedrigqualifizierte [1-4,18,19,24-28]; Arbeitsmarktchancen [1]; Arbeitsmarktrisiko [2]; Ungelernte [3]; Arbeitslosenquote [4]; Beschäftigtenstruktur [5]; Qualifikationsstruktur - internationaler Vergleich [5-9]; sektorale Verteilung [17]; Wirtschaftszweige [17]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [17,18,20-23]; nicht formal Qualifizierte [19]; Langzeitarbeitslosigkeit [24]; Arbeitsuche [25]; Einwanderer [26]; berufliche Integration [27]; Beschäftigungspolitik [28]; Schweiz [6,10,14,15,20]; Bodenseeraum [10-13]; Ostschweiz [14]; Aargau [15]; Bundesrepublik Deutschland [7,11,21]; Liechtenstein [8,12,22]; Österreich [9,13,16,23]; Vorarlberg [16]

Z 1118 (k090115502, 19.1.2009)

- Kangas, Olli E.; Ritakallio, Veli-Matti: Relative to what? : cross-national picture of European poverty measured by regional, national and European standards. In: European Societies, Vol. 9, No. 2, 2007, S. 119-145 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "In this paper three methods of relativizations are used: (1) we apply the conventional poverty approach: the poor are those whose income remains below 60 percent of the national equivalent disposable income, (2) we collapse nations together into one data pool and calculate a poverty line for the EU, and (3) we decompose nation states into smaller units representing the poorest and richest areas. Within-nation differences seem to be more pronounced than differences between nations. In the Nordic countries incomes between regions as well as between individuals are more evenly distributed and, consequently, the national means are more representative for the whole countries. Moreover, the Nordic cluster, together with central Europe, is robust against the method of comparison. The method affects the Mediterranean countries. The use of the European poverty line leads to poverty rates two to three times higher than analyses based on national data. The regional variation in these countries is the widest. For this reason, conclusions based on national means may be misleading and national means obscure more than they reveal. In societies with large socio-economic and regional variation in income, and consequently in consumption capacities, purchasing power parities implicitly assuming homogeneous consumption patterns over society may give a distorted picture of the price levels in the country in question."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Messung [1,4-7]; Armut - internationaler Vergleich [1-3]; soziale Indikatoren [3,8-10]; Niedrigeinkommen [4,8]; Einkommenshöhe [4]; Einkommensverteilung [5]; regionale Verteilung [5]; regionale Faktoren [6]; empirische Sozialforschung [7]; Forschungsmethode [7]; Kaufkraft [9]; sozioökonomische Faktoren [10]; Europäische Union [2]

Z 1262 (k080206801, 8.2.2008)

- Kangas, Olli; Rostgaard, Tine: Preferences or institutions? : work-family life opportunities in seven European countries. In: Journal of European Social Policy, Vol. 17, No. 3, 2007, S. 240-256 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "In her Work-Lifestyle Choices, Hakim argued that attitudinal factors like work-lifestyle preferences are more important than institutions or structures in explaining female employment. Our aim is to study whether we can substantiate Hakim's preference theory or whether we should lay more emphasis on institutional factors. We ask whether there are systematic differences in attitudes to work and family life as proposed by Hakim. To what extent do the attitudinal dimensions react to institutional variables such as day care and family leave possibilities? What are the relative roles of opinions on family life and working life and traditional sociological variables such as education, income and socio-economic status? How does a spouse's opinion affect women's choices (intra-family attitudinal consistency)? We utilize the International Social Survey Programme data from 2002 and combine it with indicators of the quality of child-care and parental-leave policies in Denmark, England, Finland, Germany, the Netherlands, Norway and Sweden. Our findings suggest that opinions matter but they are constrained by opportunity structures which are not alike for all women across different countries; opportunities depend not only on structural factors but also on institutional factors, such as the availability of day care. In addition, the opinion of male partners seems to influence women's decisions about employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie [11]; Erwerbsverhalten - Determinanten [9,10,21,22,24-28]; Frauen [10]; Frauen - Einstellungen [8,23]; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [1-9,11-19]; institutionelle Faktoren [12,28]; Kinderbetreuung [13,27,29]; Kindertagesstätte [14,26,29]; Mentalität [15,25]; Präferenz [16,24]; gesellschaftliche Einstellungen [17,22,23,30]; Geschlechterrolle [18,20]; Rollenverständnis [19-21,30]; Dänemark [7]; Großbritannien [6]; Finnland [5]; Niederlande [4]; Norwegen [3]; Schweden [2]; Bundesrepublik Deutschland [1]

Z 1342 (k070810a12, 16.8.2007)

- Kangasharju, Aki; Pekkala, Sari: The role of education in self-employment success in Finland. In: Growth and Change, Vol. 33, No. 2, 2002, S. 216-237 (ISSN 0017-4815).

Abstract: "This paper analyzes the effect of self-employed persons' education on the success of their firms during the economic downturn and upturn of the 1990's. It is found that the business cycle affects the relative closure rates of firms run by self-employed with any level of education. Exit probability is lower for the highly educated during bust, but higher in boom. This is accounted for by two facts. First, running a small firm is argued to be a less attractive choice to wage work, particularly for the highly educated, due to lower earning prospects, less stable stream of earnings, and the cultural tradition of working in large corporations. Second, the highly educated

---

faced a higher outside demand for their labor than did the less educated during economic upturn. Finally, it was found that regardless of the state of aggregate economy, firms run by the highly educated have higher growth probabilities than those run by less educated persons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: berufliche Selbständigkeit |1,3-5,7,9-15,26,31|; Berufserfolg - Determinanten |1,2,25,27,32|; Bildungsniveau |2,24,33|; Unternehmen |3,23|; Wirtschaftsentwicklung |4,6,8|; Betriebsstilllegung - Risiko |5,22,28|; Konjunkturaufschwung |6,7|; Rezession |8,9|; Kleinunternehmen |10,21,29|; Kleinbetrieb |11,20|; Einkommenshöhe |12,19|; Unternehmensentwicklung |13,35|; Selbständige |16-25,30,34|; Lebensalter |16|; Unternehmenserfolg |14,17|; Unternehmer |26-30|; unternehmerische Qualifikation |31-34|; Wirtschaftszweige |35|; Finnland |15,18|

X 186 (k080702f04, 9.7.2008)

- Kaniovski, Serguei; Peneder, Michael: Determinants of firm survival : a duration analysis using the generalized gamma distribution. In: *Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy*, Vol. 35, No. 1, 2008, S. 41-58 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "We use parametric duration analysis to study the survival of Austrian firms. We find that hazard rates in both manufacturing and services initially increase, reach a peak after the first year of operation and then decrease with age. The maximum hazard rate is higher in services. We also find differences in hazard rates among different types of manufacturing industries distinguished by the nature of their sunk costs, their reliance on human resources and inputs from external services. Finally, we find that larger initial size and higher market growth, and at the same time lower net entry and declining market concentration prolong the life of an entrant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenserfolg - Determinanten |1,3-10|; Unternehmensgründung |3|; Betriebsstilllegung - Risiko |2|; Unternehmensalter |4|; Wirtschaftszweige |5|; Unternehmensgröße |6|; Unternehmensentwicklung |7|; Wettbewerbsbedingungen |8|; Standortfaktoren |9|; Beschäftigungsentwicklung |10|; Österreich |1,2|

Z 591 (k080408n07, 11.4.2008)

- Kantel, H.-Dieter: Grundsicherungsarbeit : Armuts- und Arbeitsmarktpolitik nach Hartz IV.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15639-2).

Abstract: "Durch die Hartz-IV-Gesetzgebung ist eine neue Form von Arbeit entstanden: die Grundsicherungsarbeit. In den vielfach Jobcenter genannten neuen Behörden wird die Sachbearbeitung aus den bisherigen Sozial- und Arbeitsämtern gebündelt. Doch wie passen Verwaltungs- und Beratungsarbeit zusammen, was geschieht mit den Arbeitssuchenden in den Jobcentern? Die Vielschichtigkeit der neuen Arbeit und die Konsequenzen für diejenigen, die diese Arbeit leisten ebenso wie für die Arbeitssuchenden werden praxisnah veranschaulicht." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform |1,2,13|; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption |1,4,8|; Sozialpolitik - Konzeption |2,3,5|; Grundsicherung nach SGB II |3|; Armutsbekämpfung |4,5,20|; Arbeitslosenversicherung |6|; Sozialversicherung |7|; Arbeitsberatung |9|; Case Management |10,12|; Job-Center |8-11,17-19|; Trägerschaft |11|; Arbeitssuchende |12|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |12|; Politikumsetzung |13|; Sozialpolitik - historische Entwicklung |6,7,14-16|; soziale Sicherheit |14|; soziales System |15|; Sozialstaatsprinzip |16|; Arbeitsvermittlung |17|; Arbeitsprozess |18|; Organisationsstruktur |19|; Mindesteinkommen |20|;

432.0112 (k081118f02, 27.11.2008)

- Kanter, Rosabeth Moss: World class : thriving locally in the global economy.– New York : Simon and Schuster, 1997 (ISBN 0-684-82522-8).

Abstract: Das Buch untersucht die Auswirkungen der Globalisierung nicht nur auf die Entwicklung von Wirtschaft und Handel, sondern auch auf das Alltagsleben. Entscheidungen sowohl auf der individuellen Ebene als auch der auf der Ebene von Unternehmen und Gemeinden haben weltweite Auswirkungen. Unter diesem Gesichtspunkt werden die fundamentalen und weitreichenden Veränderungen der Arbeitsverhältnisse und der Wettbewerbsbedingungen diskutiert: Outsourcing, Zeitarbeit und Arbeitslosigkeit. Am Beispiel erfolgreicher ausländischer Unternehmen in Boston, South Carolina und Miami wird untersucht, wie Unternehmen, die eigentlich nur regional aktiv sind, als Partner eines Global Players auch in der Weltwirtschaft erfolgreich sein können. Entscheidend sind die Stärkung von Kernkompetenzen und gemeinsame Initiativen von Politik und Wirtschaft. Die 'besten' Städte zeichnen sich dadurch aus, dass Unternehmen und Bevölkerung schneller lernen und sich schneller entwickeln. Sie sind die Zentren der neuen 'Kosmopoliten', die über die drei 'Cs' verfügen, die in einer globalen Ökonomie Vorherrschaft und Macht begründen: 'Concepts', das überlegene Wissen und die neuesten Ideen, 'Competence', die Fähigkeit, an jedem Ort auf höchstem Niveau zu agieren und 'Connections', die besten Beziehungen, die Zugang zu den Ressourcen der anderen und Unternehmen in aller Welt verschaffen. (IAB)

SW: internationaler Wettbewerb |1,2,6,7,13,14,23|; Weltmarkt |1,15|; Weltwirtschaft |2-5,16|; outsourcing |3,17|; Leiharbeit |4,18|; Arbeitslosigkeit |5,19|; Großunternehmen |6,8,20,27|; Unternehmenserfolg |7-12|; zwischenbetriebliche Kooperation |9,26|; lernende Organisation |10|; lernende Region |11|; Globalisierung - Auswirkungen |14-22,24,25|; Wettbewerbsbedingungen |23,24|; multinationale Unternehmen |26,27|; Regionalentwicklung |25|; USA |12,21|; Welt |13,22|

90-113.0330 (k070731j03, 22.8.2007)

- Kappler, Marcus: Do hours worked contain a unit root? : evidence from panel data. In: *Empirical Economics*, Vol. 36, No. 3, 2009, S. 531-555 (ISSN 0377-7332).

Abstract: In dem Beitrag wird die Nichtstationarität der geleisteten Arbeitsstunden im internationalen Vergleich von OECD-Ländern untersucht. Hierzu werden Panel-Unit-Root-Tests angewandt, um leistungsfähigere

---

Instrumente als univariate Verfahren einzusetzen. Da Querschnittskorrelation ein eigenständiges Merkmal der zugrundeliegenden Daten ist, basieren die Ergebnisse auf mehreren Panel-Root-Tests der zweiten Generation, welche die Querschnittsabhängigkeit unter den Units berücksichtigen. Bei Anwendung eines Generalfaktormodells zeigt sich, dass sowohl ein Generalfaktor als auch idiosynkratische Merkmale die Nichtstationarität der geleisteten Arbeitsstunden beeinflussen. Zudem zeigt eine Gesamtschau der Ergebnisse keine Kointegration der individuellen Zeitreihen der geleisteten Arbeitsstunden. (IAB)

"The aim of the present paper is to provide cross country evidence of the non-stationarity of hours worked for OECD countries. For this purpose, panel unit root tests are employed to improve power against univariate counterparts. Since cross section correlation is a distinct feature of the underlying panel data, results are based on various second generation panel unit root tests, which account for cross section dependence among units. If an unobserved common factor model is assumed for generating the observations, there is indication for both a common factor and idiosyncratic components driving the non-stationarity of hours worked. In addition, taking these results together, there is no indication of cointegration among the individual time series of hours worked." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: angewandte Statistik [1]; statistische Methode [2]; Arbeitsvolumen - historische Entwicklung [3,4]; 20. Jahrhundert [4]; Arbeitsstatistik - internationaler Vergleich [1-3,5-36]; OECD [5]; Australien [6]; Österreich [7]; Belgien [8]; Kanada [9]; Schweiz [10]; Bundesrepublik Deutschland [11]; Dänemark [12]; Spanien [13]; Finnland [14]; Frankreich [15]; Großbritannien [16]; Griechenland [17]; Irland [18]; Island [19]; Italien [20]; Japan [21]; Luxemburg [22]; Niederlande [23]; Norwegen [24]; Neuseeland [25]; Portugal [26]; Schweden [27]; Türkei [28]; USA [29]; Tschechische Republik [30]; Ungarn [31]; Japan [32]; Südkorea [33]; Mexiko [34]; Polen [35]; Slowakei [36]

Z 786 (k090618n08, 25.6.2009)

- **Käpplinger, Bernd: Abschlüsse und Zertifikate in der Weiterbildung. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (ISBN 978-3-7639-1093-9).**  
Abstract: "In seiner Studie erarbeitet Bernd Käpplinger eine Übersicht über die Zertifizierung im deutschen Weiterbildungsmarkt. Er beschreibt die verschiedenen Typen von Zertifikaten der Erwachsenen- und Weiterbildung, die angeboten werden, und kennzeichnet die signifikanten Unterschiede und Traditionen. Um für diese Angebote auch eine Vorstellung von den Größenordnungen zu kennen, wertete er in einer Programmanalyse die Angebote der Weiterbildungsanbieter in Berlin und Brandenburg für das Jahr 2002 aus und analysiert die vorhandenen Statistiken auf nationaler Ebene." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Weiterbildung [1-16]; Teilnehmer [1,20,34]; Bildungsabschluss [2,19]; Zertifizierung [3,18]; Weiterbildungsmarkt [17]; Erwachsenenbildung [17-33]; Bildungsträger [4,21]; Bildungsangebot [5,22,34,39]; Berufsbildung [23]; Prüfungen [6,24]; Bildungsstatistik [7,25]; Bildungsforschung [8,26,35,36,38]; Wirkungsforschung [9,27,35]; Datenanalyse [10,28,37,38]; Forschungsmethode [11,36,37]; Bildungsinhalt [12,29]; lebenslanges Lernen [13,30]; Kompetenzbewertung [14,31]; Zertifizierung - historische Entwicklung [15,32]; Berlin-Brandenburg [16,33,39]  
93-3100-52 BT 758 (k070703f20, 18.7.2007)
- **Käpplinger, Bernd: Kosten und Nutzen in der betrieblichen Weiterbildung : Bildungscontrolling=Kostencontrolling?. In: Der pädagogische Blick, Jg. 17, H. 1, 2009, S. 4-14 (ISSN 0943-5484).**  
Abstract: "Dieser Beitrag beschäftigt sich mit Kosten- und Nutzenfragen in der betrieblichen Weiterbildung und deren Relevanz für das Weiterbildungspersonal innerhalb der Unternehmen und bei externen Beratungs-/Weiterbildungseinrichtungen. Zunächst erfolgt eine grundsätzliche Diskussion der Begriffe Kosten und Nutzen. Empirische Ergebnisse des Continuing Vocational Training Surveys 3 (CVTS3) sowie vor allem einer aktuellen Befragung per Referenz-Betriebs-System (RBS) des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) werden vorgestellt und bezüglich möglicher Schlussfolgerungen diskutiert. Unter dem Schlagwort Bildungscontrolling liegen diverse Ansätze vor, welche die Bildungsarbeit in Betrieben durch eine möglichst umfassende und zyklisch ineinandergreifende Erfassung von Kosten- und Nutzendimensionen steuern wollen. In der Empirie zeigt sich jedoch eine kontinuierlich starke Diskrepanz zwischen der Kosten- und Nutzenerfassung vor allem bei den Großbetrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: betriebliche Weiterbildung [1-7]; Bildungsökonomie [1,11]; Bildungsinvestitionen [2,14,18]; Bildungsertrag [3,15,16]; Bildungskosten [4,12,17]; Kosten-Nutzen-Analyse [5,9-12]; Controlling [6,13,16-18]; Bildungsforschung [7,8,10,13-15]; Forschungsdefizit [8,9];  
Z 926 (k090309504, 16.3.2009)
- **Käpplinger, Bernd: Telefonische Berufs- und Bildungsberatung in Großbritannien : Büchse der Pandora oder Ariadnefaden?. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 19-22 (ISSN 0341-4515).**  
Abstract: "Zur Steigerung der Weiterbildungsbeteiligung wird einem flächendeckenden Beratungsangebot große Bedeutung beigemessen. Es stellt sich jedoch die Frage, wie bestehende öffentlich verantwortete Strukturen in einem finanziell vertretbaren Rahmen ausgebaut werden können. In diesem Beitrag wird das britische Beispiel der Telefonberatung Career Advice Service (ehemals Learndirect) in seinen Grundzügen erläutert, wobei auf Vor- und Nachteile hingewiesen wird. Es zeigt sich, dass durch Learndirect neue Zielgruppen erfolgreich angesprochen und für Weiterbildung interessiert werden können. Zum Kostenabbau ist das Länderbeispiel hingegen kaum geeignet. Eine nationale Telefonberatungshotline könnte ein mit der Beratung vor Ort vernetztes, komplementäres Angebot sein und so den generellen Ausbau der deutschen Beratungslandschaft zusätzlich unterstützen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Bildungsberatung |1,4,7,15|; Weiterbildungsberatung |2,5,8,14|; Berufsberatung |3,6,9,13|; Beratungsmethode |1-3,12|; Beratungskonzept |4-6,11|; Beratungsgespräch |7-10|; Telefon |10|; Großbritannien |10-15|

Z 494 (k090813506, 19.8.2009)

- Käßlinger, Bernd: Welche Betriebe in Deutschland sind weiterbildungsaktiv? : Nutzung des CVTS Datensatzes zur Analyse der betrieblichen Weiterbildung. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 10) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/10\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/10_07.pdf)).

Abstract: "Auf der Basis einer vergleichenden Literaturanalyse und der empirischen Daten der europäischen Betriebsbefragung CVTS2 von 1999 wird der Frage nachgegangen, welche Betriebe in Deutschland weiterbildungsaktiv sind. Es werden verschiedene multivariate Analysen (Clusteranalyse, Probit-Schätzung) durchgeführt, die zu dem Ergebnis kommen, dass die betriebliche Weiterbildungsaktivität primär von dem Ausmaß des betrieblichen Qualifikationsbedarfs, der formalisierter Personalarbeit, den technologischen/organisatorischen Innovationen, der Betriebsgröße und der Branche abhängt. Besondere hervorgehoben wird die Bedeutung einer formalisierten Personalarbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Based on a comparative literature analysis and empirical data of the European enterprise survey CVTS2 from 1999, this paper discusses which German enterprises are active in offering continuous vocational training. Different multivariate analysis (cluster analysis, probit regression) are run, which lead to the conclusion that enterprise-based vocational training is primarily influenced by qualification analysis on enterprise level, the level of formalised human resources management, technological/organisational innovations, the enterprise size and the economic sector. The importance of a formalised human resources management is especially stressed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsangebot - Determinanten |1-7|; betriebliche Weiterbildung |1|; Qualifikationsbedarf |2|; technischer Wandel |3|; organisatorischer Wandel |4|; Betriebsgröße |5|; Wirtschaftszweige |6|; Personalpolitik |7|;

(k080110f10, 30.1.2008)

- Käßlinger, Bernd: Welche Betriebe in Deutschland sind weiterbildungsaktiv? : Nutzung des CVTS-Datensatzes zur Analyse der betrieblichen Weiterbildung. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 103, H. 3, 2007, S. 382-396 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Auf der Basis einer vergleichenden Literaturanalyse und der empirischen Daten der europäischen Betriebsbefragung CVTS2 von 1999 wird der Frage nachgegangen, welche Betriebe in Deutschland weiterbildungsaktiv sind. Es werden verschiedene multivariate Analysen (Clusteranalyse, Probit-Schätzung) durchgeführt, die zu dem Ergebnis kommen, dass die betriebliche Weiterbildungsaktivität primär von dem Ausmaß des betrieblichen Qualifikationsbedarfs, des Formalisierungsgrades der Personalarbeit, den technologischen/organisatorischen Innovationen, der Betriebsgröße und der Branche abhängt. Besonders hervorgehoben wird die Bedeutung einer formalisierten Personalarbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Based on a comparative literature analysis and empirical data of the European enterprise survey CVTS2 from 1999, this paper discusses which German enterprises are active in offering continuous vocational training. Different multivariate analysis (cluster analysis, probit regression) are run, which lead to the conclusion that enterprise-based vocational training is primarily influenced by qualification analysis on enterprise level, the level of formalised human resources management, technological/organisational innovations, the enterprise size and the economic sector. The importance of a formalised human resources management is especially stressed." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildungsangebot - Determinanten |1-7|; betriebliche Weiterbildung |1|; Qualifikationsbedarf |2|; technischer Wandel |3|; organisatorischer Wandel |4|; Betriebsgröße |5|; Wirtschaftszweige |6|; Personalpolitik |7|;

Z 216 (k070801503, 6.8.2007)

- Kaps, Petra: Die Grundsicherung in der Politikverflechtungsfalle? : von den Schwierigkeiten sozialstaatlicher Institutionenreform zwischen Föderalismus und Zentralisierung. In: Der moderne Staat - dms. Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, Jg. 1, H. 2, 2008, S. 399-422 (ISSN 1865-7192).

Abstract: "Fast drei Jahre nach der Einführung der Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II) hat das Bundesverfassungsgericht am 20. Dezember 2007 die Arbeitsgemeinschaft nach § 44b SGB II für 'nicht mit der Verfassung vereinbar' erklärt. Damit wird der mühsam errungene institutionelle Kompromiss, die Leistungen der Grundsicherung für alle Betroffenen aus einer Hand anzubieten, infrage gestellt. Wie kam es dazu? Was bedeutet das für die Grundsicherung? Und was bedeutet das für Reformen im kooperativen Bundesstaat? Der Artikel versucht zu klären, inwieweit die Schwierigkeiten bei der Regelung der institutionellen Ordnung der Grundsicherung aus der föderalen Aufgabenverteilung in der Bundesrepublik erklärbar sind und wie macht-, fach- und finanzpolitische Fragen die Auseinandersetzung beeinflussen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Nearly three years after its introduction, the German Basic Income Support is facing serious institutional problems. In December 2007, the Federal Constitutional Court declared the so called Arbeitsgemeinschaften (a local joint venture by local agencies of the Public Employment Service and municipal social administrations to create one-stop-shops for needy long term unemployed) for being inconsistent with the Constitution. Thus the idea of delivering employment services from a one-stop-shop and thereby combining the competences of both

---

public service units is challenged. How did it happen? What does it mean? How is that question of local social policy related to general questions of federalism in Germany? The article tries to explain the problems of the institutional transformation and governance of the Basic Income Support with structures of the federal order. It is asking what kinds of political interests have been influencing the process of political decision making." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform |1,2,14|; Reformpolitik |1|; Grundsicherung nach SGB II |2-8|; Verfassungsmäßigkeit |3,14|; Verfassungsrecht |4,15-17|; Föderalismus |10,15|; Zentralisierung |9,16|; Kompetenzverteilung |5,9-13,17|; Bundeskompetenz |6,11|; Länderkompetenz |7,12|; Kommunalpolitik |8,13|;  
Z 2034 (k081215f02, 16.2.2009)

- Kaps, Petra: Die Rolle der Kommunen in der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik. In: Bothfeld, Silke (Hrsg.); Sesselmeier, Werner (Hrsg.); Bogedan, Claudia (Hrsg.): Arbeitsmarktpolitik in der sozialen Marktwirtschaft : vom Arbeitsförderungsgesetz zum Sozialgesetzbuch II und III. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009, S. 191-204 (ISBN 978-3-531-16887-6).

Abstract: Bis zur Einführung des SGB II im Jahre 2005 zielte kommunale Beschäftigungspolitik vor allem auf die Integration von arbeitslosen Sozialhilfeempfängern in Erwerbsarbeit, die soziale Integration von Menschen in die lokale Gemeinschaft und die Schaffung von Mehrwert für das kommunale Gemeinwesen. Dazu nutzten die Kommunen die Instrumente des Bundessozialhilfegesetzes. Im ersten Teil des Beitrags wird ein Überblick über die rechtlichen Grundlagen und die Praxis der kommunalen Beschäftigungspolitik unter den BSGH gegeben. Der zweite Teil des Beitrags beschäftigt sich mit der Veränderung der Rolle der Kommunen seit Einführung der Grundsicherung für Arbeitssuchende (SGB II). Mit der Einführung des SGB II ist die Trägerschaft für die aktiven Leistungen an die Bundesagentur für Arbeit übergegangen. Je nach dem, welche institutionelle Lösung vor Ort Anwendung findet, hat sich der kommunale Gestaltungsspielraum entweder auf deutlich mehr Personen und um einige Instrumente erweitert oder wurde durch die Verlagerung der Trägerschaft für die Leistungen der aktiv(i)ernden Arbeitsmarktpolitik an die BA erheblich eingeschränkt. Damit ist lediglich in den so genannten Optionskommunen lokale Beschäftigungspolitik noch ein eigenständiges kommunales Handlungsfeld. (IAB)

SW: Gemeinde |1-5|; regionaler Arbeitsmarkt |1,6-8,13|; Kommunalpolitik |2,6|; Arbeitsmarktpolitik |3,7,9,10,14-16|; Beschäftigungsförderung |4,8,9|; Sozialpolitik |5|; Bundessozialhilfegesetz |10|; berufliche Integration |11-13|; Arbeitslose |11|; Sozialhilfeempfänger |12|; Grundsicherung nach SGB II |14|; Hartz-Reform |15|; Trägerschaft |16-21|; ARGE |17|; Optionsmodell |18|; Optionskommune |19|; Kommunalverwaltung |20|; Bundesagentur für Arbeit |21|;

432.0125 (k090914j01, 16.9.2009)

- Kaps, Petra: Grundsicherung für Arbeitsuchende zwischen "genderneutraler Organisation" und "Zone der Willkür"? : ein Kommentar. In: Betzelt, Sigrid (Hrsg.); Lange, Joachim (Hrsg.); Rust, Ursula (Hrsg.): Wer wird "aktiviert" - und warum (nicht)? : erste Erkenntnisse zur Realisierung der gleichstellungspolitischen Ziele des SGB II. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.). Loccum, 2009, S. 211-215 (Loccumer Protokolle : 79/08) (ISBN 978-3-8172-7908-1; ISSN 0177-1132).

Abstract: "Ich möchte hier zwei Beiträge kommentieren, die in ihrer Anlage einiges gemeinsam haben, die sich aber auch in zentralen Aspekten unterscheiden. Sowohl Karin Lenhart als auch Peter Bartelheimer und Jutta Henke berichten über individuelle Beratungsfälle in der Grundsicherung für Arbeitsuchende und fragen nach genderspezifischen Beratungselementen. Die Beiträge unterscheiden sich zugleich im methodischen Herangehen und empirischen Ergebnissen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1-9|; Arbeitsuchende |1,14,19|; Arbeitslose |2,13,18|; Hilfebedürftige |3,12,18-23|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,10,11,20|; Arbeitsberatung |5,16,17,21|; Ungleichheit |6,11|; Frauen |7,10,12-14|; Beratungstheorie |15,16|; Fallstudie |15,17|; berufliche Integration |8,22|; berufliche Reintegration |9,23|;

42.0255 (k090528f05, 31.7.2009)

- Kaps, Petra: Konstitutionelles Experiment als Governanceform : zur Rolle der Experimentierklausel in der Grundsicherung für Arbeitsuchende. In: Botzem, Sebastian (Hrsg.); Hofmann, Jeanette (Hrsg.); Quack, Sigrid (Hrsg.); Schuppert, Gunnar Folke (Hrsg.); Straßheim, Holger (Hrsg.): Governance als Prozess : Koordinationsformen im Wandel. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2009, S. 607-633 (Schriften zur Governance-Forschung : 16) (ISBN 978-3-8329-4147-5).

Abstract: Der Beitrag untersucht, welche Wirkung die Einführung der Experimentierklausel in das SGB II im Rahmen der Hartz-IV-Reformen auf die institutionellen Regelungsstrukturen des Politikfeldes der Arbeitsmarktpolitik hat. Die zentrale These lautet, 'dass im beschriebenen Politikfeld zur Lösung eines Rechtsetzungsdilemmas über die Experimentierklausel eine neue Governanceform eingeführt wurde, die sich als hoch komplexe und dynamische Form von Governanceform darstellt und die sowohl die Governance jedes Umsetzungsmodells als auch die strategischen Interaktionsbeziehungen zwischen den Modellen strukturiert'. Diese neue Governanceform wird als 'konstitutionelles Experiment' definiert und beschrieben. Danach wird untersucht, welche Eigeninteressen kollektiver Akteure in die Entwicklung der gesetzlichen Regelungsstrukturen, und speziell der Experimentierklausel eingeflossen sind, und es werden die Folgen der neuen Governanceform

---

für die jeweiligen Regelungsstrukturen in den einzelnen Modellen der Aufgabenwahrnehmung diskutiert. Im Anschluss daran wird der Zusammenhang zwischen der Veränderung von Regelungsstrukturen auf übergeordneten Ebenen und Prozessen der Institutionalisierung von Regelungsstrukturen und Governancemodi auf untergeordneten Ebenen untersucht. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass die Interaktion des privaten Wettbewerbsmodus mit staatlichen und privat-öffentlich gemischten Modi der Leistungserbringung im Zeitverlauf zu Wettbewerbsverzerrungen führen, deren Konsequenzen abschließend erläutert werden. (IAB)  
SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-7,10-12,15-17|; institutionelle Faktoren |2|; Politikumsetzung |3|; Governance |4|; Hartz-Reform |5|; ARGE |6,8,13,18|; Optionskommune |7,9,14,19|; Dezentralisation |11|; Trägerschaft |12-14|; Organisationsmodell |8-10|; Grundsicherung nach SGB II |15|; Institutionalisierung |16|; Wettbewerbsbedingungen |17-19|;

683.0112 (k081215f04, 26.3.2009)

- Kaps, Petra: Marketization of placement services as a double re-commodification of labour. In: Larsen, Flemming (Hrsg.); Berkel, Rik van (Hrsg.): The new governance and implementation of labour market policies. Kopenhagen : DJOF Publishing, 2009, S. 95-113 (ISBN 978-87-574-2049-4).

Abstract: Der Beitrag analysiert die Konsequenzen der Ausgliederung von Arbeitsvermittlung an private Vermittlungsagenturen und der gleichzeitigen Einführung von Vermittlungsgutscheinen in Deutschland sowohl auf der Ebene von Institutionen als auch der von Individuen. Die Beauftragung privater Vermittlungsagenturen steht im Zusammenhang mit einer allgemeinen Kritik an der Leistungsqualität der öffentlichen Arbeitsvermittlung, den Vorstellungen einer aktivierenden Politik im Rahmen des vorsorgenden Sozialstaats und dem Trend zu einer generellen Privatisierung öffentlicher Dienstleistungen. Zunächst wird ein Überblick über die gesetzlichen Bestimmungen zur Einführung eines Vermittlungsmarktes gegeben. Anschließend werden die von den öffentlich subventionierten privaten Vermittlungsdiensten erbrachten Leistungen analysiert und bewertet. Abschließend werden die Konsequenzen dieses neuen deutschen Systems der 'Vermarktlichung' von öffentlichen Dienstleistungen für die Arbeitssuchenden untersucht. (IAB)

SW: Arbeitsvermittlung |1,2|; private Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |3-5|; Privatisierung |1|; outsourcing |2|; Vermittlungsgutschein |3|; Vermittlungserfolg |4|; Marktorientierung |5|; öffentliche Aufgaben |1|;  
90-309.1009 (k091026j02, 9.11.2009)

- Kaps, Petra: Möglichkeiten und Grenzen der getrennten Aufgabenwahrnehmung zur Umsetzung der Grundsicherung für Arbeitsuchende. In: Lange, Joachim (Hrsg.): SGB II : die Lehren aus der Evaluationsforschung nach § 6c. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.). Rehburg-Loccum, 2009, S. 207-223 (Loccumer Protokolle : 09/09) (ISBN 978-3-8172-0909-5; ISSN 0177-1132).

Abstract: Der Beitrag erläutert die Ergebnisse zur Funktionsweise der getrennten Aufgabenwahrnehmung, die zwischen 2005 und 2008 im Rahmen der Evaluation nach Paragraph 6c SGB II, die den Vergleich der Leistungsfähigkeit von ARGen und Optionskommunen zum Gegenstand hatte, gewonnen wurden. Erläutert werden die Entstehung der getrennten Aufgabenwahrnehmung (gAw); die Organisation des Leistungsprozesses innerhalb des SGB II, die Steuerung der getrennten Wahrnehmung und die Organisation des Leistungsprozesses an den Schnittstellen zu anderen Leistungsgesetzen in Trägerschaft der BA und der Kommunen. Bei der getrennten Aufgabenwahrnehmung handelt es sich um ein gesetzlich nicht vorgesehene Umsetzungsmodell, das einem ursprünglich zentralen Reformziel, nämlich Leistungen 'aus einer Hand' zu erbringen, strukturell widerspricht. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass es von den lokal handelnden Entscheidungsträgern abhängt, inwieweit beide Leistungsträger im Rahmen des SGB II und darüber hinaus zusammenarbeiten. Generell besteht ein Widerspruch zwischen der sozialstaatlich orientierten Logik des SGB II und der betriebswirtschaftlichen Logik des SGB III. Die Autorin sieht angesichts der Fokussierung der BA auf fiskalische Effizienz die Gefahr, 'dass die betriebswirtschaftliche Logik überwiegt und potentiell schwer zu vermittelnde Arbeitssuchende benachteiligt werden bzw. langfristige und ganzheitliche Integrationsstrategien unterentwickelt bleiben.' (IAB)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1-7,17|; ARGE |1,8,16|; Optionskommune |2,9,15|; Sozialgesetzbuch II |11-16,18|; Sozialleistungen |3,11,19|; Politikumsetzung - Erfolgskontrolle |4,10,20|; Trägerschaft |5,8-10,14|; Arbeitslosengeld II |6,12,21|; Unterkunftskosten |7,13,22|; Hilfebedürftige |17-22|;  
42.0256 (k090918j09, 5.10.2009)

- Kaps, Petra; Oschmiansky, Frank; Mosley, Hugh: Experimenteller Wettbewerb: Evaluation zeigt problematische Strukturen bei Hartz IV. In: WZB Mitteilungen, Nr. 119, 2008, S. 35-37; 514 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm119/35-37.pdf>).

Abstract: "Die Hartz-Reformen werden von Beginn ihrer Umsetzung an wissenschaftlich evaluiert. Im Fall der Hartz-IV-Reformen lautete die Frage auch, welches der drei Modelle (Optionsmodell, ARGE, getrennte Trägerschaft), die sich aus einem politischen Kompromiss ergaben, bessere Resultate erbringt. Die Analyse zeigt, dass die Chancengleichheit zwischen den konkurrierenden Modellen nicht in vollem Umfang gegeben war." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform |1-3|; Politikumsetzung |1,4|; Optionsmodell - Erfolgskontrolle |2,5,10|; ARGE - Erfolgskontrolle |3,6,11|; Kompetenzverteilung |12|; Finanzverfassung |13|; Verfassungsmäßigkeit |14|; Dienstrecht |15|; Arbeitsrecht |16|; Organisationsstruktur |17|; Trägerschaft - Modellversuch |8-17|; Wirkungsforschung |7,8|;

---

Experiment |4-7,9|;  
Z 669 (k080310n15, 20.3.2008)

- Kapteyn, Arie; Smith, James P.; Soest, Arthur van; Banks, James: Labor market status and transitions during the pre-retirement years : learning from international differences. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13536).

Abstract: "Many western industrialized countries face strong budgetary pressures due to the aging of the baby boom generations and the general trends toward earlier ages of retirement. The authors use the American PSID and the European Community Household Panel (ECHP) to explain differences in prevalence and dynamics of self-reported work disability and labor force status. To that end they specify a two-equation dynamic panel data model describing the dynamics of labor force status and self-reported work disability. When they apply the U.S. parameters to the equations for the thirteen European countries we consider, the result is generally that work disability is lower and employment is higher. Furthermore, measures of employment protection across the different countries suggest that increased employment protection reduces reentry into the labor force and hence is a major factor explaining employment differences in the pre-retirement years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,4,9,11-14|; Berufsverlauf - internationaler Vergleich |1-3,7,8,10|; Berufsausstieg |7,12|; berufliche Mobilität |8,13|; Europäisches Haushaltspanel |9|; Erwerbsunfähigkeit |10,11|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |4-6|; Kündigungsschutz |14|; USA |2,5|; Europäische Union |3,6|  
96-22.0125 (k080903f05, 3.9.2008)

- Kapteyn, Arie; Smith, James P.; Soest, Arthur van; Banks, James: Labor market status and transitions during the pre-retirement years : learning from international differences. / Rand Corporation (Hrsg.).– Santa Monica, 2007 (RAND working paper : 536) ([http://www.rand.org/pubs/working\\_papers/2007/RAND\\_WR536.pdf](http://www.rand.org/pubs/working_papers/2007/RAND_WR536.pdf)).

Abstract: "Many western industrialized countries face strong budgetary pressures due to the aging of the baby boom generations and the general trends toward earlier ages of retirement. The authors use the American PSID and the European Community Household Panel (ECHP) to explain differences in prevalence and dynamics of self-reported work disability and labor force status. To that end they specify a two-equation dynamic panel data model describing the dynamics of labor force status and self-reported work disability. When they apply the U.S. parameters to the equations for the thirteen European countries we consider, the result is generally that work disability is lower and employment is higher. Furthermore, measures of employment protection across the different countries suggest that increased employment protection reduces reentry into the labor force and hence is a major factor explaining employment differences in the pre-retirement years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,4,9,11-14|; Berufsverlauf - internationaler Vergleich |1-3,7,8,10|; Berufsausstieg |7,12|; berufliche Mobilität |8,13|; Europäisches Haushaltspanel |9|; Erwerbsunfähigkeit |10,11|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |4-6|; Kündigungsschutz |14|; USA |2,5|; Europäische Union |3,6|  
(k071212f17, 21.12.2007)

- Karagiannaki, Eleni: Exploring the effects of integrated benefit systems and active labour market policies : evidence from Jobcentre Plus in the UK. In: Journal of Social Policy, Vol. 36, No. 2, 2007, S. 177-196 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "In April 2002 Jobcentre Plus started to operate in the UK, bringing together the service of the Benefits Agency and the Employment Service. Offering a fully integrated benefit-claiming and work placement/job-seeking service for people of working age, this new organisation aims to strengthen the link between welfare and work. Due to the magnitude of the associated organisational change, the national roll out of the new organisation is being implemented gradually over a transitional period ending in 2006. During this transitional period some local offices are fully integrated while others' functions remain split between pre-existing Benefits Agency and Employment Service offices. In this article we examine how changes in the level of integration within districts over time affected performance with respect to job entries, customer service and benefit service delivery. Our analysis suggests that Jobcentre Plus has a clear positive effect on job entry outcomes for all client groups, a negative effect on business delivery, while it has neither a positive nor a negative effect on customer service outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1,4,7,8,14,15|; Arbeitsverwaltung - Strukturwandel |2,3,5,6,9-13|; Reformpolitik |3,4|; Arbeitslosenunterstützung |5|; Arbeitsvermittlung |6|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |7|; aktivierende Sozialpolitik |8|; Job-Center |9|; Service Center |10|; Kundenorientierung |11|; Beschäftigungseffekte |12,15|; Vermittlungserfolg |13,14|; Großbritannien |1,2|  
Z 1971 (k070615a02, 22.6.2007)

- Karagiannaki, Eleni: Jobcentre Plus or minus?. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 17, No. 1, 2009, S. 15-28 (ISSN 0962-7898).

Abstract: "This article examines the effectiveness of Jobcentre Plus in terms of benefit and employment service delivery and discusses the implications of the new model of service delivery for different client groups. The evidence suggests that while Jobcentre Plus has had some positive effects on employment service, it has had a negative effect on benefit service delivery. Clients who are further from the labour market and for whom moving into employment is an inappropriate option have had the most negative experience from the new model of service

---

delivery." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Reform |1-3,15|; Arbeitsverwaltung |1,4|; Sozialverwaltung |2,5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |3-5,11-14|; schwervermittelbare Arbeitslose |6-10|; Arbeitsvermittlung |6|; berufliche Integration |7,11|; Sozialleistungen |8,12|; Arbeitslosenunterstützung |9,13|; Großbritannien |10,14,15|  
Z 1975 (k090319802, 26.3.2009)

- Karakayali, Serhat: Gespenster der Migration : zur Genealogie illegaler Einwanderung in der Bundesrepublik Deutschland.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2008 (Kultur und soziale Praxis) (ISBN 978-3-89942-895-7).

Abstract: "Illegale Migranten sind zur Chiffre von Migration überhaupt geworden. Dabei sind sie kein neues Phänomen: Noch vor den ersten Abkommen zur Gastarbeiterrekrutierung sind Migrantinnen und Migranten in Deutschland ohne Papiere eingereist - mit bedeutsamen Folgen für das bundesdeutsche Migrationsregime, das mit Legalisierungen, Gesetzesverschärfungen oder Anwerbeabkommen reagierte. Mittels staats- und diskurstheoretischer Argumente zeigt dieser Band, wie aus den Konflikten um illegale Migration soziale und politische Kompromisse und damit neue Formen der Regierung von Migration entstehen. Die Konflikte - etwa um die Kosten von Arbeitskraft oder die Grenzen der Staatsbürgerschaft - verändern auch die Migrationsbewegung selbst, die immer neue Formen der klandestinen Migration herausbildet. Die Studie behandelt zudem Probleme der Subjektivierung, etwa die Frage, weshalb die Handlungsmacht der Migranten innerhalb des bestehenden Migrationsregimes zugunsten einer Repräsentation als 'Opfer' ausgeblendet wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: illegale Einwanderung |1,25-43|; Diskurs |1,52-54|; 11. Jahrhundert |2,14|; 12. Jahrhundert |3,15|; 13. Jahrhundert |4,16|; 14. Jahrhundert |5,17|; 15. Jahrhundert |6,18|; 16. Jahrhundert |7,19|; 17. Jahrhundert |8,20|; 18. Jahrhundert |9,21|; 19. Jahrhundert |10,22,23|; 20. Jahrhundert |11,24|; Deutschland |12,14-22|; Deutsches Reich |13,23,24|; illegale Einwanderung - historische Entwicklung |2-13|; ausländische Arbeitnehmer |25,47-51|; Rekrutierung |47|; Arbeitsmigration |26,45,46|; Pendelwanderung |27,45,48|; Saisonarbeiter |28,46,49|; Tourismus |29|; Illegale |30,50|; illegale Beschäftigung |31,51|; Illegalität |32|; Einwanderungspolitik |33,52|; Ausländerpolitik |34,53|; Asylpolitik |35,54|; Aufenthaltsrecht |36|; Aufenthaltserlaubnis |37|; Heiratsmigration |38|; Familiennachzug |39|; Asylbewerber |40|; Sklaverei |41|; ausländische Frauen |42,44|; Prostituierte |43,44|  
90-202.1095 (k080916f02, 24.9.2008)

- Karamessini, Maria: Continuity and change in the southern European social model. In: International Labour Review, Vol. 147, No. 1, 2008, S. 43-70 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Over the past 20 years or so, the southern European model has undergone substantial change in every way. The changes in industrial relations, wage-setting and employment protection legislation have tended to increase wage and labour flexibility and restrict labour market segmentation. Changes within the welfare state have sought to improve labour force skills, fill gaps in social protection, reduce inequalities in social security and contain social expenditure growth. Yet institutional change has not eliminated the main features of this model: pronounced labour market segmentation and familialism; however, extremely low fertility rates are indicative of the limits of familialism in the near future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1-6,17-21|; politischer Wandel |6|; Arbeitsmarktsegmentation |12|; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |7-17|; Kündigungsrecht |13|; Tarifverhandlungen |14|; Arbeitsbeziehungen |15|; Bildungspolitik |16|; Qualifikationsentwicklung |16|; Sozialversicherung |18|; Arbeitslosenversicherung |19|; Rentenversicherung |20|; Krankenversicherung |21|; Geburtenhäufigkeit |22|; Geburtenrückgang |23|; Südeuropa |1,7,22-27|; Griechenland |2,8,24|; Italien |3,9,25|; Portugal |4,10,26|; Spanien |5,11,27|  
Z 037 (k080508n05, 13.5.2008)

- Karanassou, Marika; Sala, Hector: Labour market dynamics in Australia : what drives unemployment? / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3924) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090129p13.pdf>).

Abstract: "The debate in Australia on the (constant-output) elasticity of labour demand with respect to wages has wrongly sidelined the role of capital stock as a determinant of employment (Webster, 2003). As far back as 1991, Pissarides had argued that the influence of capital stock on the performance of the labour market is crucial but not well understood, a research area which is particularly relevant for Australia. This paper attempts to fill this void by estimating a multi-equation labour market model comprising labour demand, wage setting and labour supply equations. The model is used to examine the causes of the unemployment upturn in 1973-1983 and the subsequent decline in 1993-2006. Our results show that (i) the main determinants of the unemployment rise in the 1970s and early 1980s were wage-push factors, the two oil price shocks and the increase in interest rates, and (ii) the acceleration in capital accumulation was the crucial driving force of unemployment in the 1990s and 2000s. Furthermore, although the recent boom in the terms of trade is equally important, its downward effect on unemployment was partially reversed by the resulting decrease in net foreign demand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktmodell |1,2,17|; Arbeitsmarktentwicklung |1,3,16|; Arbeitslosigkeit - Determinanten |2-15|; Arbeitskräfteangebot |4,5|; Arbeitskräftenachfrage |5,6|; Wirtschaftsentwicklung |7|; Erdöl |8|; Preisentwicklung |9|; Lohnentwicklung |10|; Zins |11|; Geldpolitik |12|; Kapitalakkumulation |13|; Außenhandelsentwicklung |14|; Australien |15-17|  
(k090129p13, 4.2.2009)



- Karanassou, Marika; Sala, Hector: The rise and fall of Spanish unemployment : a chain reaction theory perspective. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3712) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081006p04.pdf>).

Abstract: "The evolution of Spanish unemployment has been quite idiosyncratic. The full employment levels of the early seventies were followed by unemployment rates that were the highest within the OECD countries in the aftermath of the oil price shocks. While unemployment was extremely persistent in most of the eighties and nineties, it experienced its sharpest decline in recent years. We investigate the determinants of this unemployment trajectory using the analytical framework of the chain reaction theory (CRT). We show that unemployment may not gravitate towards its natural rate due to frictional growth, a phenomenon that arises from the interplay of lagged adjustment processes and growing exogenous variables in a dynamic system with spillovers. The empirical analysis distinguishes four periods: (i) 1978-1985, (ii) 1986-1990, (iii) 1991-1994, (iv) 1995-2005, and finds that capital accumulation is a crucial driving force of unemployment. Thus, our theoretical and empirical results question the key role of the natural rate in policy making." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung |1-4,6|; Arbeitslosenquote |2,7|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |3|; Arbeitsmarkttheorie |4|; Arbeitslosigkeit - Determinanten |5|; Arbeitsmarktentwicklung |6|; Kapitalakkumulation |5|; natürliche Arbeitslosigkeit |7|; Spanien |1,5| (*k081006p04, 13.10.2008*)
- Karanassou, Marika; Sala, Hector; Snower, Dennis J.: Phillips curves and unemployment dynamics : a critique and a holistic perspective. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2008 (Kieler Arbeitspapier : 1441) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080822f02.pdf>).

Abstract: "The conventional wisdom that inflation and unemployment are unrelated in the long-run implies that these phenomena can be analysed by separate branches of economics. The macro literature tries to explain inflation dynamics and estimates the NAIRU. The labour macro literature tries to explain unemployment dynamics and determine the real economic factors that drive the natural rate of unemployment. We show that the orthodox view that the New Keynesian Phillips curve is vertical in the long-run and that it cannot generate substantial inflation persistence relies on the implausible assumption of a zero interest rate. In the light of these results, we argue that a holistic framework is needed to jointly explain the evolution of inflation and unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Phillipskurve |8|; Arbeitslosigkeit |7|; NAIRU |6|; Inflationstheorie |2|; Arbeitsmarkttheorie |1-4,6-8|; Geldtheorie |1,5|; natürliche Arbeitslosigkeit |3|; Zins |4,5|; (*k080822f02, 22.8.2008*)
- Karanassou, Marika; Sala, Hector; Snower, Dennis J.: The evolution of inflation and unemployment : explaining the roaring nineties. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2900) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070711p04.pdf>).

Abstract: "This paper argues that there is a nonzero inflation-unemployment tradeoff in the long-run due to frictional growth, a phenomenon that encapsulates the interplay of nominal staggering and money growth. The existence of a downward-sloping long-run Phillips curve suggests the development of a holistic framework that can jointly explain the evolution of inflation and unemployment. Hence, we estimate an interactive dynamics-unemployment tradeoff and assess the impact of productivity, money growth, budget deficit, and trade deficit on the unemployment and inflation trajectories during the nineties." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,2,7-14|; Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung |1,5,6,15|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |2-4,16|; natürliche Arbeitslosigkeit |3,5|; Inflation |4,6|; Phillipskurve |7,17|; Lohnentwicklung |8,18|; Preisentwicklung |9,19|; Geldpolitik |10|; Produktivität |11|; Staatsverschuldung |12|; Handelsbilanz |13|; USA |14-19| (*k070711p04, 11.7.2007*)
- Karanassou, Marika; Sala, Hector; Snower, Dennis J.: The evolution of inflation and unemployment : explaining the roaring nineties. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1350) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p09.pdf>).

Abstract: "This paper argues that there is a nonzero inflation-unemployment tradeoff in the long-run due to frictional growth, a phenomenon that encapsulates the interplay of nominal staggering and money growth. The existence of a downward-sloping long-run Phillips curve suggests the development of a holistic framework that can jointly explain the evolution of inflation and unemployment. Hence, we estimate an interactive dynamics-unemployment tradeoff and assess the impact of productivity, money growth, budget deficit, and trade deficit on the unemployment and inflation trajectories during the nineties." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,2,7-14|; Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung |1,5,6,15|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |2-4,16|; natürliche Arbeitslosigkeit |3,5|; Inflation |4,6|; Phillipskurve |7,17|; Lohnentwicklung |8,18|;

---

Preisentwicklung |9,19|; Geldpolitik |10|; Produktivität |11|; Staatsverschuldung |12|; Handelsbilanz |13|; USA |14-19|

(k070705p09, 10.7.2007)

- Karanassou, Marika; Sala, Hector; Snower, Dennis J.: The macroeconomics of the labor market : three fundamental views. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1378) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071119n09.pdf>).

Abstract: "We distinguish and assess three fundamental views of the labor market regarding the movements in unemployment: (i) the frictionless equilibrium view; (ii) the chain reaction theory, or prolonged adjustment view; and (iii) the hysteresis view. While the frictionless view implies a clear compartmentalization between the short- and long-run, the hysteresis view implies that all the short-run fluctuations automatically turn into long-run changes in the unemployment rate. We assert the problems faced by these conceptions in explaining the diversity of labor market experiences across the OECD labor markets. We argue that the prolonged adjustment view can overcome these problems since it implies that the short, medium, and long runs are interrelated, merging with one another along an intertemporal continuum." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie |1-4,7-12,14,15|; Makroökonomie |1,13|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |2,5|; Arbeitsmarktgleichgewicht |3|; Hysterese |4|; Arbeitslosenquote |5|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |6|; friktionelle Arbeitslosigkeit |7|; natürliche Arbeitslosigkeit |8|; NAIRU |9|; Effizienzlohntheorie |10|; Insider-Outsider-Theorie |11|; Arbeitsplatzsuchtheorie |12|; ökonomische Theorie |13|; strukturelle Arbeitslosigkeit |14|; konjunkturelle Arbeitslosigkeit |15|; OECD |6|;

(k071119n09, 19.11.2007)

- Karasch, Jürgen: 1969 bis 2009: Vierzig Jahre neues Arbeitsförderungsrecht : Bilanz und Ausblick. In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 48, Nr. 1, 2009, S. 3-8 (ISSN 1434-5668).

Abstract: Der Beitrag zieht eine Bilanz der Entwicklung des Arbeitsförderungsrechts in der Bundesrepublik Deutschland von der Inkraftsetzung des Arbeitsförderungsgesetzes (AFG) im Jahre 1969 über das Arbeitsförderungsreformgesetz (AFRG) des Jahres 1998 bis zu den vier Gesetzen 'Moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt' (Hartz I-IV) von 2003 bis 2005. Eingegangen wird insbesondere auf diesen 'gravierendsten' Umbau und seine Folgen. Schwerpunktmäßig behandelt werden dabei der Umbau der Bundesanstalt für Arbeit sowie die Kürzungen bei ABM, Behindertenförderung und Weiterbildung, die Kostenexplosion bei Hartz IV und die Fortschreibung der Reformen im Koalitionsvertrag von 2005 (Hartz V). Der Autor konstatiert, dass sich die Arbeitsmarktreformen weder als effektiv noch als effizient erwiesen. Stattdessen zeichnen sich seiner Meinung nach für einen wachsenden Teil des Beschäftigungspotentials eine Reihe von Trends ab, die man unter den Begriff der 'Amerikanisierung von Arbeitsmarkt und Sozialsystem' fassen kann. (IAB)

SW: Arbeitsförderungsgesetz - historische Entwicklung |1-7|; 20. Jahrhundert |1|; 21. Jahrhundert |2|; Arbeitsförderungsreformgesetz |3,8|; Hartz-Reform |4,9|; Bundesanstalt für Arbeit |5|; Bundesagentur für Arbeit |6|; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |8-13|; Reformpolitik |10|; Beschäftigungseffekte |11|; soziales System |12|; Hartz-Reform - Finanzierung |15|; Leistungskürzung |13,14|; Sozialleistungen |7,14,15|;

Z 1419 (k090205801, 12.2.2009)

- Karasch, Jürgen: Arbeitsvermittlung ganz privat. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 53, H. 2, 2008, S. 113-115 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Der Autor kritisiert die "Privatisierungseuphorie" der FDP und auch der schwarz-roten Koalition bei der Arbeitsvermittlung. Die Koalition beabsichtige, alle Arbeitslosen bereits nach fünf Monaten in die Obhut kommerzieller Arbeitsvermittler zu überstellen. (IAB2)

SW: private Arbeitsvermittlung - Kritik |7,12|; Arbeitsvermittlung |1|; Privatisierung - historische Entwicklung |1-6|; Vermittlungsgutschein |8|; Arbeitsvermittlungsmonopol |2|; Beschäftigungsförderungsgesetz |3|; Job-AQTIV-Gesetz |4,8|; Sozialgesetzbuch III |5|; Hartz-Reform |6|; private Arbeitsvermittlung - Modellversuch |7|; Vermittlungserfolg |9,11,12|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |9,10|; Arbeitslose |10|; berufliche Reintegration |10,11|;

Z 559 (k080201a02, 5.2.2008)

- Karasch, Jürgen; Winkel, Rolf: Die neue Vermittlungssperre für arbeitslose Nichtleistungsempfänger : warum immer weniger Nichtleistungsempfänger statistisch registriert sind. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 6, 2009, S. 222-224 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Nur 281.600 registrierte Arbeitslose bekamen im Mai 2009 kein Geld von den Ämtern. Das waren ganze 84% der amtlich registrierten Arbeitslosen. Die restlichen Erwerbslosen erhielten zum kleineren Teil Arbeitslosengeld (ALG) 1 (26,5%) und zum größeren Teil ALG 11 (65,4%). Noch vor Jahren lag die Zahl der Nicht-Leistungsempfänger um ein Vielfaches höher. Warum? Der folgende Beitrag zeigt, wie über gesetzliche Änderungen und bürokratische Hürden die Zahl der registrierten Nichtleistungsempfänger gedrückt wurde. Jüngstes Beispiel: Die neue Vermittlungssperre für Arbeitslose ohne Leistungsanspruch." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: registrierte Arbeitslose |1|; Eingliederungsvereinbarung |2|; Trainingsmaßnahme |3|; Arbeitslosenstatistik |4|; nicht leistungsberechtigte Arbeitslose |1-7|; Meldepflicht |5|; Sperrzeit |6,8|; Arbeitsvermittlung |6|; Sanktion |7,8|;

Z 1128 (k090701806, 9.7.2009)

- Kardorff, Ernst von; Ohlbrecht, Heike: Erwerbsarbeit für psychisch kranke Menschen im gesellschaftlichen Wandel. In: Mecklenburg, Hermann (Hrsg.); Storck, Joachim (Hrsg.): Handbuch berufliche Integration und Rehabilitation : wie psychisch kranke Menschen in Arbeit kommen und bleiben. Bonn : Psychiatrie-Verlag, 2008, S. 18-29 (ISBN 978-3-88414-436-7).

Abstract: Menschen mit psychischen Erkrankungen sind eine Hochrisikogruppe auf dem Arbeitsmarkt: ihre Erwerbslosigkeit liegt deutlich über dem Durchschnitt. Der Handbuchbeitrag fragt danach, wie die berufliche Rehabilitation psychisch kranker Menschen auf die veränderte Situation auf dem Arbeitsmarkt reagieren kann. Zunächst wird die Bedeutung der Erwerbsarbeit für materielle Sicherung, Status, Identität und Sinnfindung der Individuen dargestellt. Behandelt werden die Themen: Gesundheitsförderliche und krankheitserzeugende Bedingungen der Erwerbsarbeit, Verschiebungen in der Bedeutung von Erwerbsarbeit, die Entwicklung zu einer 'Risikogesellschaft', der 'postmoderne' Wertpluralismus, Perspektiven von Frauen in der Tätigkeitsgesellschaft, Veränderungen der Erwerbsgesellschaft, der Wandel des Arbeitsmarkts und die Folgen für chronisch kranke Menschen, veränderte Anforderungen - alte und neue Schlüsselqualifikationen, die Situation psychisch kranker Menschen auf dem Arbeitsmarkt, Alternativen jenseits der Erwerbsarbeit. Angesichts der psychosozialen Bedeutung der Erwerbsarbeit für die Identität des Einzelnen plädiert der Beitrag im Hinblick auf die notwendige soziale Einbindung auch psychisch Kranker für eine Neubewertung gesellschaftlicher Arbeit mit dem Ziel, die 'Möglichkeiten einer angemessen entlohnten Arbeit für die betroffenen Menschen auch jenseits des Systems der Erwerbsarbeit auszuschöpfen'. Erwerbsarbeit sollte nicht länger das alleinige Erfolgskriterium gelungener Eingliederung und Maßstab gesellschaftlicher Wertschätzung von Menschen sein. (IAB)

SW: Behinderung [1]; Krankheit [2]; psychische Störung [1,2]; psychisch Behinderte [3-10]; Erwerbsarbeit [3,11,12]; Erwerbsbeteiligung [4]; sozialer Wandel; gesellschaftliche Einstellungen [5]; schwervermittelbare Arbeitslose [6]; Erwerbslosigkeit [7]; berufliche Rehabilitation [8]; soziale Integration [9,12]; Selbstverwirklichung [10,11];

96-56.0103 (k080624f02, 2.7.2008)

- Karlsson, Charlie (Hrsg.): Handbook of research on cluster theory.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2008 (Handbooks of research on clusters series : 01) (ISBN 978-1-84542-516-6).

Abstract: "This handbook presents a comprehensive overview of research on economic clusters, which hopefully will be of interest to scholars as well as practitioners involved in cluster formation and cluster management. In the development of this book, leading writers on clusters from many countries have been attracted. The result is a thorough overview of economic cluster research in terms of agglomeration and cluster theory, methods for analysing clusters, clustering in different spatial contexts, and clustering in service industries. An overview of research on clustering in high-tech industries, cluster case studies and cluster policies is presented in a parallel handbook - 'Handbook of Research on Innovation and Cluster: Cases and Policies' edited by Charlie Karlsson and published by Edward Elgar. The studies cover the developed economies in Europe and North America. Clusters and clustering have caught the imagination of scholars and policy makers as well as business people. A general search on Google in October 2006 on the concept cluster gave about 116 million hits. An unrestricted search on Google Scholar gave about 1 550 000 hits, while a search restricted to economic and social sciences gave about 206 000 hits. These results clearly illustrate the great general scientific interest in clusters and clustering. The interest in clusters and clustering among researchers in economics and related subjects is also increasing rapidly. Using EconLit of October 2006, we find three hits for clusters in 1969 but 146 hits for clusters in 2005. It is not possible to do justice to the rich contents of each of the chapters in this handbook. Nevertheless, to assist the reader, this section contains a very brief summary of each chapter. The contributions to the first volume of this handbook is organized in four sections: (i) agglomeration and cluster theory, (ii) cluster research methods, (iii) clusters in different spatial contexts, and (iv) sectoral clusters." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Cluster - Theorie [1-15]; regionales Netzwerk [1]; zwischenbetriebliche Kooperation [2]; Standortfaktoren [3]; Technologietransfer [4]; Wissenstransfer [5]; regionale Wirtschaftstheorie [6]; Wirtschaftsgeografie [7]; Regionalökonomie [8]; regionale Wirtschaftsförderung [9]; Standortlenkung [10]; Ballungsraum [11]; Urbanisierung [12]; Industrieregion [13]; Entindustrialisierung [14]; multinationale Unternehmen [15]; Finanzwirtschaft [16,22]; Fernsehen [17,24]; Unterhaltungsindustrie [18,23,24]; Tourismus [19]; regionales Cluster [16-21]; Großbritannien [20,23]; London [21,22]

358.0109 (k081217j04, 8.1.2009)

- Karlsson, Charlie (Hrsg.): Handbook of research on innovation and clusters : cases and policies.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2008 (Handbooks of research on clusters series : 02) (ISBN 978-1-84720-842-2).

Abstract: "The chapters in this Handbook are written by international experts in the field and present evidence of the scope, effects, and potential of clusters as concentrations of innovative activities. The authors emphasize that cluster development is not the only Option for local and regional development and argue that for cluster policies to be worthwhile, supporting policies in fields such as education, R&D, transportation, and communication infrastructure must accompany most cluster policies. Furthermore, several contributions stress that clusters often develop along a life cycle that may end with decline and even the disappearance of clusters. Consequently, this Handbook provides the Basis for improving both research on innovation and clusters and the formulation and implementation of cluster policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1-5]; Innovation [1]; Produktinnovation [2]; Forschung und Entwicklung [3]; Forschungsumsetzung [4]; zwischenbetriebliche Kooperation [5,6]; regionales Cluster [6-16,31-50]; regionales

---

Netzwerk |7|; Standortfaktoren |8|; Beschäftigungsentwicklung |9,18|; Standortlenkung |10|; Forschungspolitik |11|; Innovationspolitik |12|; regionale Wirtschaftsförderung |13|; Industrieregion |14|; Wissenstransfer |15|; Hochtechnologie |16|; Informationswirtschaft |17,18,20,21,31|; Medienwirtschaft |26,32|; Biotechnik |23,33|; Erdölgewinnung |27,28,34|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |30,35|; Großbritannien |17,27,29,36|; Schottland |28,37|; London |29,30,38|; Israel |39|; Norwegen |19,40|; Oslo |19,20,41|; Schweden |22,42|; Stockholm |21,22,43|; Kanada |23,44|; Bundesrepublik Deutschland |24,45|; Sachsen |24,25,46|; Leipzig |25,26,47|; USA |48|; Washington |49|; Baltimore |50|

082.0252 (k081217j03, 8.1.2009)

- Karlsson, Charlie (Hrsg.); Andersson, Ake E. (Hrsg.); Cheshire, Paul C. (Hrsg.); Stough, Roger R. (Hrsg.): *New directions in regional economic development.* – Berlin : Springer, 2009 (Advances in spatial science) (ISBN 978-3-642-01016-3; ISSN 1430-9602).

Abstract: Neue Hypothesen, Methoden und Theorien der regionalen Wirtschaftsentwicklung stehen im Mittelpunkt des Buches. Außerdem werden Fallstudien aus Europa, Asien sowie Nordamerika vorgestellt, die diesen neuen theoretischen und methodischen Ansatz in Politik und Praxis umsetzen. Ein Schwerpunkt liegt auf der Bedeutung von Entrepreneurship und Innovation als Motoren von Wirtschaftswachstum und -entwicklung auf subnationaler regionaler Ebene. (IAB)

"The emphasis of this book lies on emerging hypotheses, new methods and theoretic developments in the field of regional economic development. A further amplification is provided with a diverse set of cases extending this new way of thinking at the theory and methods level into policy and practice. The case studies range from a focus on Europe, Central and East Asia and North America. Considerable emphasis is laid on the role of entrepreneurship and innovation as drivers of economic growth and development on the sub-national regional level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Charlie Karlsson, Ake E. Andersson, Paul Cheshire, R.R. Stough: *Innovation, Dynamic Regions and Regional Dynamics* (1-33);

Martin Beckmann: *The Pure Theory of Spatial Markets* (35-46);

Tonu Puu: *Smith - Ricardo Specialization in the Presence of Tiring Effects* (47-57);

Masahisa Fujita: *Dynamics of Innovation Fields with Endogenous Heterogeneity of People* (59-78);

Ake E. Andersson: *Economics of Creativity* (79-95);

David Batten and Roger Bradbury: *Simple Memes and Complex Cultural Dynamics* (97-105);

Lata Chatterjee, T. R. Lakshmanan: *The Fashioning of Dynamic Competitive Advantage of Entrepreneurial Cities - Role of Social and Political Entrepreneurship* (107-120);

Hans Westlund: *The Social Capital of Regional Dynamics - A Policy Perspective* (121-141);

Kingsley Haynes, Rajendra Kulkarni, and Roger Stough: *Hidden Order in Traffic Flows Using Approximate Entropy - an Illustration* (143-159);

John R. Roy and Geoffrey J.D. Hewings: *Regional Input -- Output with Endogenous Internat and External Network Flows* (161-176);

Artem Korzhenevych and Johannes Bröcker: *Regional Unemployment and Welfare Effects of the EU Transport Policies - Recent Results from an Applied General Equilibrium Model* (177-196);

Tsukai Makoto and Kobayashi Kiyoshi: *Infrastructure Productivity with a Long Persistent Effect* (197-219);

Roberta Capello, Andrea Morrison: *Science Parks and Local Knowledge Creation: A Conceptual Approach and an Empirical Analysis in Two Italian Realities* (221-245);

Enno Masurel and Peter Nijkamp: *The Low Participation of Urban Migrant Entrepreneurs - Reasons and Perceptions of Weak Institutional Embeddedness* (247-265);

Charlie Karlsson and Martin Andersson: *The Location of Industry R&D and the Location of University R&D - How Are They Related?* (267-290);

Paul Cheshire, Stefano Magrini: *Growing Urban GDP or Attracting People? Different Causes, Different Consequences* (291-315);

Johan Klaesson, Lars Pettersson: *Urban - Rural Development in Sweden* (317-330);

Manfred M Fischer, Thomas Scherngell, Eva Jansenberger: *Patents, Patent Citations and the Geography of Knowledge Spillovers in Europe* (331-345);

Katarina Larsen : *Co-authorship Networks in Development of Solar Cell Technology - International and Regional Knowledge Interaction* (347-372);

Ian Gordon, Colin Haslam, Philip McCann, Brian Scott-Quinn: *Off-shoring of Work and London's Sustainability as an International Financial Centre* (373-384);

Pontus Braunerhjelm: *The Genesis and Evolution of the Stockholm Music Cluster* (385-408).

SW: Regionalökonomie |1-14|; regionale Wirtschaftstheorie |1|; Wissenstransfer |2|; Forschung und Entwicklung |3|; Patente |4|; Infrastruktur |5|; Netzwerk |6|; regionaler Arbeitsmarkt |7|; Regionalentwicklung |8|; Regionalverflechtung |9|; Sozialkapital |10|; Wissensgesellschaft |11|; Europa |12|; Asien |13|; Nordamerika |14|

3233.0119 (k090917j14, 25.9.2009)

- Karr, Werner: *Die Gründung des IAB im Jahre 1967. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).* – Nürnberg, 2007.

Abstract: "Werner Karr, IAB-Mitarbeiter der ersten Stunde, hat die vielen Ordner und Unterlagen unseres Archivs gewälzt, ausführliche Gespräche mit ehemaligen Kollegen und Wegbegleitern geführt und für uns die Entstehungsphase des IAB aufbereitet: von den ersten Überlegungen, Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in der Bundesrepublik zu institutionalisieren, bis zu den Jahren unmittelbar nach der Institutsgründung. Herausgekommen ist dabei ein kleines aber spannendes Stück Zeitgeschichte. Begleitet wird der historische

---

Abriss von ausgesuchten Bildern und Texten des Gründungsdirektors Dieter Mertens, der in seinem künstlerischen Werk als Maler den wissenschaftlichen Forschungsprozess schildert. Diese Geschichte ist der des IAB quasi als Subtext unterlegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB - historische Entwicklung [1-6]; Bundesanstalt für Arbeit [1]; Forschungsauftrag - Konzeption [2]; Politikberatung [3]; Arbeitsmarktforschung [4]; Selbstverwaltung [5]; Arbeitsministerium [6];

0993 BT 947, 0;>>

0993 BT 947, 1 (k070817f01, 17.8.2007)

- Karr, Werner: Die Gründung des IAB im Jahre 1967. In: Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB : ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 63-119 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Die Gründung des IAB 1967 fiel in eine Zeit, die man aus heutiger Sicht als 'forschungsgläubig' bezeichnen kann. Die wissenschaftlich fundierte Gestaltung der Zukunft, u. a. auch die Verstetigung des Wirtschaftswachstums und damit die Sicherung der Vollbeschäftigung schienen möglich. Trotzdem liegen die Ursachen in eher pessimistischen Szenarien: Die in den frühen sechziger Jahren breit diskutierten Folgen der Automation für den Arbeitsmarkt waren die eigentlichen Gründe. Die Bundesanstalt für Arbeitsvermittlung und Arbeitslosenversicherung, die in diesen Diskussionen in die Kritik geraten war, hat sich nach anfänglichem Zögern dazu entschieden, ihre Arbeitsmarktbeobachtung um eine in die Zukunft gerichtete Arbeitsmarktforschung zu ergänzen. Dieser Prozess wurde von der Selbstverwaltung unterstützt und maßgeblich gestaltet. Das Forschungsziel war folgerichtig primär die Entwicklung der Berufe und der beruflichen Tätigkeiten, um für die Erstausbildung oder notwendige Umschulungen zukunftstauglichen Rat erteilen zu können. Zur Lösung dieser Fragen hat das IAB vergleichsweise wenig beigetragen. Dafür hat es sich aber auf Gebieten verdient gemacht, denen in der Gründungszeit entweder gar keine oder eine weit geringere Bedeutung zugemessen worden ist. Insbesondere die ökonomische Forschung, die Soziologie und in deren Umfeld die Maßnahme-Evaluation haben einen beachtlichen Stellenwert erhalten. Dass dies trotzdem im vorgegebenen gesetzlichen Rahmen lag, ist dem zweiten 'Gründungszusammenhang' zuzuschreiben, der etwas später eingesetzt hat und schließlich 1969 zur Verabschiedung des Arbeitsförderungsgesetzes (AFG) führte. In ihm war Arbeitsmarkt- und Berufsforschung als wissenschaftliche Grundlegung der 'aktiven Arbeitsmarktpolitik' mit allen relevanten Aspekten verankert. Das Forschungsprogramm in jener Zeit, über das im Vorfeld so viel diskutiert worden war, wurde damals ganz wesentlich von den wissenschaftlichen Mitarbeitern gestaltet und konkretisiert. Außer punktuellen Anforderungen kamen aus der Verwaltung und Selbstverwaltung, aber auch vom (externen) wissenschaftlichen Sachverständigenrat kaum forschungsleitende Impulse. Immerhin hat es der Gründungs-Direktor des IAB, Dieter Mertens, verstanden, die zum Teil divergierenden Einzelinteressen der Mitarbeiter zu einem akzeptierten Programm zu bündeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB - historische Entwicklung [1]; Forschungsauftrag [1];

Z 493 (k071017f10, 30.10.2007)

- Karr, Werner: Regionalforschung im IAB : zögerlicher Beginn mit wechselnden Schwerpunkten. In: Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB : ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 229-262 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Die Notwendigkeit, Ergebnisse der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung zu regionalisieren, wurde schon früh betont. Aus dieser Formulierung erschließt sich auch der Inhalt dessen, was man von der Regionalforschung im IAB damals erhofft hat: Eine über die obligatorischen Gliederungen etwa nach Berufen oder Sektoren hinausgehende Aufschlüsselung der Ergebnisse auch nach Regionen, wobei bereits im Vorfeld eine gewisse Nachrangigkeit gegenüber den Primäraspekten eingeräumt wurde. Das IAB hat sich aber bereits 1970 mit einem ganz anderen Thema zu Wort gemeldet: Mit der Entwicklung von Indikatoren für regionale Fördergebiete und mit der Erfolgskontrolle von Fördermaßnahmen in solchen Gebieten. Zwischen diesen beiden Forschungsfeldern, flächendeckende Beschreibung der regionalen Disparitäten einerseits und gezielte Untersuchung bestimmter Regionen mit dem Focus 'Förderung und Evaluation', der im Rahmen der 'Gemeinschaftsaufgabe zur Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur' (GA) zunehmend an Bedeutung gewann, hat sich die Regionalforschung im IAB mit unterschiedlichen Schwerpunkten entwickelt. Dies ist in hohem Maße auch den sich in jener Zeit stark verändernden datentechnischen Gegebenheiten zuzuschreiben. Aber nicht nur: Die Regionalforschung im IAB war (nacheinander) in drei verschiedenen Bereichen angesiedelt, bis sie 2004 einen eigenen Forschungsbereich bildete. Mit der Typisierung von Arbeitsagenturen für die Eingliederungsbilanzen oder dem Indikator für die Mittelverteilung des Eingliederungstitels, um nur zwei Beispiele zu nennen, dienen ihre Ergebnisse mittlerweile unmittelbar der Gesamtsteuerung in der Spitze der Bundesagentur für Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB [1]; Regionalforschung - historische Entwicklung [1]; regionale Disparität - Determinanten [1];

Z 493 (k071017f14, 30.10.2007)

- Kasek, Leonhard (Hrsg.): Zukunft der Arbeit. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). – Gelsenkirchen, 1995 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1995, 03) (ISSN 0176-8263).

Abstract: "Alle Voraussagen über die künftige Beschäftigungsentwicklung sind sich darin einig, daß auch ein

Wachstum des Bruttosozialproduktes von 2% bis 3% über einen längeren Zeitraum in ganz Deutschland nur zu einem mäßigen Rückgang der Arbeitslosigkeit führen würde. Arbeitslosigkeit auf hohem Niveau ist unter den gegenwärtigen Rahmenbedingungen nicht zu vermeiden. Dieses Problem nährt die Debatte über den Standort Deutschland. Was muß an den Rahmenbedingungen geändert werden, um Vollbeschäftigung zu erreichen? Mit diesen Fragen beschäftigte sich die Herbstkonferenz des SAMF am 6. und 7.10.94 in Leipzig. Der Band enthält wichtige Beiträge dieser Konferenz. Mendius und Fischer versuchen von unterschiedlichen Ausgangspunkten eine Gesamtschau. Seifen und Klös diskutieren Möglichkeiten und Grenzen über Arbeitszeitverkürzung und Flexibilisierung die Arbeitslosigkeit zu vermindern. Die Beiträge von Karasch, Bisehoff/Linke, Kasek/Schweitzer und Kliemt beschäftigen sich mit Fragen der Entwicklung regionaler Wirtschaftskreisläufe. Diese Probleme haben vor allem für Ostdeutschland große Bedeutung, weil die regionalen Wirtschaftskreisläufe hier fast völlig zusammengebrochen sind. Damit im Zusammenhang verweisen die Autoren auf die Chancen, die Sanierung der Umweltalterschäden und vorbeugender Umweltschutz gerade in Ostdeutschland für die Beschäftigung enthält. Gerade für Handwerker und kleine nur regional aktive Unternehmen ist Umweltschutz ein regelrechtes Beschäftigungsförderungsprogramm." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Hans Gerhard Mendius: Ein Come-Back für den Faktor Arbeit! (9-28);

Axel Fischer: Beschäftigung und Arbeitslosigkeit im wiedervereinigten Deutschland (29-48);

Hartmut Seifert: Trends und Perspektiven der Arbeitszeitverkürzung (49-61);

Hans-Peter Klös: Umverteilung von Arbeit? (63-68);

Petra Karrasch: Regionalisierungsansätze in der Strukturpolitik im Freistaat Sachsen - Beispiele, Stand und Perspektiven (69-82);

Ursula Bischof, Sabine Linke: Die Wirtschaft der Zukunft in einer alten Industrieregion Ostdeutschlands (83-110);

Leonhard Kasek: Beschäftigungswirkungen der Umweltsanierung am Beispiel von Beschäftigungsgesellschaften im Raum Leipzig (111-130);

Jens Kliemt: Stad(t)t-Verwaltung-Wirtschaft (131-137).

SW: Zukunft der Arbeit |1,5|; Beschäftigungsentwicklung |1-4,6,7,12,22|; 20. Jahrhundert |2|; 21. Jahrhundert |3|; staatlicher Zusammenschluss |4|; Massenarbeitslosigkeit |5,6|; Standortfaktoren |7,25|; Beschäftigungseffekte |8-12,19,27|; Beschäftigungspolitik |8,23,28|; Arbeitsmarktpolitik |9,24|; Arbeitszeitpolitik |10,26,28|; Strukturpolitik |11,13,14,21|; Regionalisierung |13|; regionaler Vergleich |14,15,17|; Industrieregion |18|;

Beschäftigungsgesellschaft |19,20|; Arbeitszeitverkürzung |26,27|; Bundesrepublik Deutschland |22-25|; Sachsen |16,21|; Leipzig |15,16,20|; Ostdeutschland |17,18|

90-309.0982 (k080526j04, 9.6.2008)

- Kasparova, Diana; Marsh, Alan; Wilkinson, David: The take-up rate of Disability Living Allowance and Attendance Allowance : feasibility study. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 442) (ISBN 978-1-84712-226-1) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep442.pdf>).

Abstract: "This project represents the first of potentially three stages of research on the feasibility of estimating the DLA/AA take-up rate and a complementary study to it. Being methodological in nature, the research does not question the current level of fraud and error. Nor does it aim to suggest whether or how the policies and/or practices relating to the benefits in question should change. On the basis of a desk-based review of documentation relating to claims, interviews with key stakeholders, investigation of existing data and analysis of potential approaches to estimating take-up of DLA/AA, the study puts forward a measure of take-up and recommends an approach to its estimation. The approach has a number of advantages over the other methods of estimating take-up. However, its adoption depends on the ability of research and policy makers to address its challenges. This is to be explored at the subsequent stages of the feasibility research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialleistungen - Inanspruchnahme |1,4,6,9|; Behinderte |1-3|; Bedürftigkeit |2|; Pflegebedürftigkeit |3|; Pflegeversicherung |4,5|; Leistungsanspruch |5-8|; Behinderung |7|; chronische Krankheit |8|; Entscheidungskriterium |9|; Großbritannien |1,5|

(k080130f21, 14.3.2008)

- Kassenboehmer, Sonja C.; Haisken-DeNew, John P.: You're fired! The causal negative effect of entry unemployment on life satisfaction. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 536, 2009, S. 448-462 (ISSN 0013-0133).

Abstract: Mit Hilfe von Daten des SOEP wird dem Zusammenhang zwischen Arbeitslosigkeit und Zufriedenheit mit der Lebenslage bei Männern und Frauen für den Zeitraum von 1991 bis 2006 nachgegangen. (IAB)

"This article examines the impact of unemployment for men and women on life satisfaction for Germany 1991-2006 using the German Socio-Economic Panel. We find that for women in east and west Germany, company closures in the year of entry into unemployment produce strongly negative effects on life satisfaction over and above an overall effect of unemployment, providing prima facie evidence of reduced outside work options, large investments in firm-specific human capital or a family constraint. The large compensating variation in terms of income indicates enormous non-pecuniary negative effects for women of exogenous entry unemployment due to company closures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1,3-6, 7,11|; Zufriedenheit |1,2,12,13|; Lebensqualität |2|; psychische Faktoren |3,13|; Sozioökonomisches Panel |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; regionaler Vergleich |6,8-9|; Arbeitslosigkeit - Ursache |12|; Westdeutschland |8,11|; Ostdeutschland |7,9|;

7 0 1 0 / 4 0 0 0 2 0 0 0 0 6 \_ 0 2 2 0 0 0

- Kassenboehmer, Sonja C.; Haisken-DeNew, John P.: You're fired! The causal negative effect of unemployment on life satisfaction. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (Ruhr economic papers : 63) (ISBN 978-3-86788-067-1; ISSN 1864-4872)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f16.pdf>).

Abstract: "Mit Hilfe von Daten des SOEP wird dem Zusammenhang zwischen Arbeitslosigkeit und Zufriedenheit mit der Lebenslage für den Zeitraum von 1984 bis 2006 nachgegangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This paper examines the impact of unemployment on life satisfaction for Germany 1984-2006, using a sample of men and women from the German Socio- Economic Panel (SOEP). Across the board we find large significant negative effects for unemployment on life satisfaction. This paper expands on previous cornerstone research from Winkelmann and Winkelmann (1998) and explicitly identifies truly exogenous unemployment entries starting from 1991. We find that for women in East and West Germany, company closures in the year of entry into unemployment produce strongly negative effects on life satisfaction over and above an overall effect of unemployment, providing prima facie evidence of a reduced outside work option, large investments in firm-specific human capital or a family constraint. The compensating variation in terms of income is dramatic, indicating enormous non-pecuniary negative effects of exogenous unemployment due to company closures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1,3-6,11,14; Zufriedenheit |1,2,12,13; Lebensqualität |2; psychische Faktoren |3,13; Sozioökonomisches Panel |4; geschlechtsspezifische Faktoren |5; regionaler Vergleich |6-9; Arbeitslosigkeit - Ursache |12; Ostdeutschland |7; Westdeutschland |7  
(k080901f16, 10.9.2008)
- Kastelik, Karl: Die Bewährungsprobe für Bildungsgutscheine nach dem Sozialgesetzbuch (SGB) Drittes Buch (III) im Kontext der neuen Geschäftspolitik der Bundesagentur für Arbeit (BA). In: Recht der Jugend und des Bildungswesens, Jg. 53, H. 2, 2005, S. 205-220 (ISSN 0034-1312).

Abstract: Die mit dem SGB III eingeführten Bildungsgutscheine, mit denen dem Arbeitnehmer das Vorliegen der Voraussetzungen für eine Förderung bescheinigt wird, sollen das Recht der Weiterbildungsförderung vereinfachen. Es handelt sich bei dem Bildungsgutschein um ein administratives Instrument zur Umsetzung der Qualifizierung. 'Nicht der Bildungsgutschein steht im Vordergrund, sondern die berufliche Weiterbildung als ein Weg in die Beschäftigung'. Der Beitrag befasst sich mit den Auswirkungen für alle am System der Bildungsgutscheine beteiligten: Arbeitnehmer, Bildungseinrichtungen, Arbeitgeber sowie die mit der Umsetzung der Regelungen beauftragte Bundesagentur für Arbeit mit ihren Regionaldirektionen und Agenturen. Ferner wird auf die neue Geschäftspolitik der BA und ihre Auswirkungen auf die berufliche Weiterbildung eingegangen sowie der Einfluss des SGB II auf die Bildungsgutscheine dargestellt. In einem Ausblick verneint abschließend der Autor die Frage, ob die Bildungsgutscheine der Anfang einer Bildungsoffensive im Kontext des lebenslangen Lernens sein könnten. 'Eine andere als an Wirkung und Wirtschaftlichkeit ausgerichtete Bildungsförderpraxis ist nicht zu erwarten.' (IAB)  
SW: Sozialgesetzbuch III |1,21,24; Bildungsgutschein - Auswirkungen |1-8,16; Weiterbildungsförderung |2; Arbeitslose |3,9,10; Beschäftigungsfähigkeit |9; Weiterbildung |4,11,22; Bildungsträger |4,13-15,25; Regionaldirektionen |5; Arbeitsagenturen |6,12; Qualifizierungsmaßnahme |7; Arbeitgeber |8; Selbstverantwortung |10,11; Bildungsberatung |12; Bildungsziel |13; Bildungsplanung |14; Wettbewerbsbedingungen |15; Bundesagentur für Arbeit |16; Unternehmenspolitik |16-19; Controlling |17; Unternehmensziel |18,20; management by objectives |19,20; Bildungsbeteiligung - Entwicklung |21,22; Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen |23; Bildungsgutschein |23; Weiterbildungsmarkt |24,25;  
Z 1562 (k080925501, 1.10.2008)
- Katsaitis, Odysseas; Doulos, Dimitris: The Impact of EU Structural Funds on FDI. In: Kyklos, Vol. 62, No. 4, 2009, S. 563-578 (ISSN 0023-5962).

Abstract: "The effectiveness of EU Structural Funds on the economic performance of the receiving countries has been extensively investigated in the last twenty years. The results indicate that the impact of these funds on economic growth is conditional on the quality of the institutions of the receiving countries. In the case of countries with poor institutional quality, the effect of Structural Funds on economic growth will be negative. The reason being, that Structural Funds do affect the allocation of resources and in countries with poor institutional quality the misallocation of resources might worsen. For example, corruption might divert funds from productive activities; increased opportunities for rent seeking might absorb resources and so on. To the extent that EU Structural Funds have a negative impact on the allocation of resources and growth this might affect the attractiveness of the country as a location for FDI. In this research we investigate the impact of EU Structural Funds on the volume of FDI inflows in EU-15 countries. The econometric analysis is based on a panel analysis of EU-15 countries for the period 1970 - 2005. We utilize a variety of econometric techniques appropriate for this kind of panel data (fixed effects, random effects, OLS and GMM estimators). The results are extremely robust to these alternative specifications. The empirical findings are consistent with the findings of previous studies regarding the determinants of FDI and indicate that the impact of EU Structural Funds on FDI inflows critically depends on the institutional quality of the receiving countries. For countries with high quality institutions the EU Structural Funds have a positive impact on FDI, for countries with low quality institutions the impact will be negative." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Auslandsinvestitionen |1,2; Auslandsinvestitionen - Determinanten |3,4; Auslandsinvestitionen -

---

Auswirkungen [6-8]; Wirtschaftswachstum [6]; Entwicklungshilfe [1,7]; institutionelle Faktoren [8,9]; Wirtschaftspolitik [3,5]; Korruption [9]; Europäische Union [2,4,5,10-23]; Belgien [10]; Dänemark [11]; Bundesrepublik Deutschland [12]; Finnland [13]; Frankreich [14]; Griechenland [15]; Großbritannien [16]; Irland [17]; Italien [18]; Luxemburg [19]; Niederlande [20]; Österreich [21]; Portugal [22]; Schweden [23]  
Z 045 (k091102n07, 5.11.2009)

- **Kattenbach, Ralph: The right to part-time : practical implications from the managerial point of view.** In: *Management Revue*, Vol. 18, No. 3, 2007, S. 350-351 (ISSN 0935-9915).  
Abstract: "In 2001 the employee's right to reduce working-time according to their own preferences was implemented in Germany. This legal title hardly effects the slowly but steadily growing number of part-time jobs. Nevertheless, data from the socioeconomic panel suggest that about 25% of employees wish to reduce their working-time even if this is associated with a loss of income. The HR-manager is seen as a mediator and is expected to play a major role moderating the effect of the legislative implementation. Therefore the HR managers' concepts and attitudes towards part-time as well as the psychological contract are the subject of the presented study. 42 HR-managers have been interviewed. The data are analysed according to qualitative content analysis. In common use the right to reduce one's working-time is rather seen as a matter of negotiation than an obligation to comply. Indeed, the majority of the HR-managers express their goodwill but the acceptance of the part-time requests is dependent on general beliefs, work ethic, and role concepts. Regarding the right to part-time, these are indicators for a weak direct impact of labour law on the managerial reality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Teilzeit- und Befristungsgesetz - Akzeptanz [1,5,6]; Teilzeitarbeit [2]; Personalleiter - Einstellungen [2,3]; Personalmanagement [1,4]; Arbeitszeitverkürzung [3]; Arbeitszeitwunsch [3,7]; human resource management [4]; psychische Faktoren [5]; Beschäftigerverhalten [6,7];  
Z 1015 (k071108505, 12.11.2007)
- **Katz, Raul L.; Vaterlaus, Stephan; Zenhäusern, Patrick; Suter, Stephan: The impact of broadband on jobs and the German economy.** / Columbia Institute for Tele-Information, New York (Hrsg.).– New York, 2009  
([http://www.elinoam.com/raulkatz/german\\_bb\\_2009.pdf](http://www.elinoam.com/raulkatz/german_bb_2009.pdf)).  
Abstract: "This study quantifies the macroeconomic impact of investment in broadband technology on employment and output of Germany's economy. Building on the 'National Broadband Strategy' announced by the German government, two sequential investment scenarios (2014 and 2020) are defined. The economic impact of broadband development over a ten year period in Germany amounts to 968,000 additional jobs and EUR 170.9 billion in incremental output." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Telekommunikation [1,11]; Infrastrukturinvestitionen - Auswirkungen [1-5,7]; Beschäftigungseffekte [2,9-12]; Wirtschaftswachstum [3,8]; zusätzliche Arbeitsplätze [2]; Szenario [4]; private Haushalte [5,6]; Datenzugang [6]; Internet [6]; Bruttoinlandsprodukt [7,8]; Baugewerbe [9]; elektrotechnische Industrie [10]; Nachrichtentechnik [12];  
(k090630f09, 16.7.2009)
- **Katzer, Hans: Das Arbeitsförderungsgesetz - die Grundlage einer zukunftsweisenden Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik.** In: *Bundesarbeitsblatt*, Jg. 20, H. 6, 1969, S. 325-327 (ISSN 0007-5868).  
Abstract: Entstehungsgeschichte und Zielsetzung des Arbeitsförderungsgesetzes dargestellt vom damaligen Bundesminister für Arbeit und Sozialordnung. (IAB)  
SW: Arbeitsförderungsgesetz - Ziel; Arbeitsförderungsgesetz - Entwicklung;  
Z 014 (k090629p06, 23.7.2009)
- **Kauffeld, Simone: Weiterbildung: Eine lohnende Investition in die berufliche Handlungskompetenz?.** In: *Empirische Pädagogik*, Jg. 17, Nr. 2, 2003, S. 176-195 (ISSN 0931-5020; ISBN 3-933967-92-9).  
Abstract: "Von Mitarbeitern in Unternehmen wird im Rahmen technischer Veränderungen und neuer Organisationskonzepte ein kontinuierliches Lernen nach der beruflichen Erstausbildung gefordert. Betriebe unterstützen die erhöhten Lernanforderungen durch die Investition in Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen. Lohnen sich jedoch die Investitionen? Führen sie zu einer Erhöhung der beruflichen Handlungskompetenz der Mitarbeiter? Oder ist Weiterbildung vielmehr ein 'Mythos', der an der Realität zerbricht? Da die Wirksamkeit fachübergreifender Weiterbildung besonders kritisch diskutiert wird, wird zwischen fachlicher und fachübergreifender Weiterbildung unterschieden. Zur Beantwortung dieser Fragen werden die Daten von 187 gewerblichen Mitarbeitern aus 19 Unternehmen, die in unterschiedlichem Ausmaß an Weiterbildungsveranstaltungen teilgenommen haben, einander gegenüber gestellt. Zur Messung der beruflichen Handlungskompetenz werden das Selbstkonzept beruflicher Kompetenz und die Kompetenz der Mitarbeiter beim Bewältigen einer Optimierungsaufgabe ihres Arbeitsbereichs herangezogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In context with technical changes and new organizational concepts companies expect their employees to be in a constant learning process after having finished their job-related education. Companies support the increased learning requirements by investing in qualification-increasing training and further educating measures. But do those investments pay off? Do they really increase the employees' job-related action competence? Or is the idea of employee training rather a 'myth' which cracks when it is confronted with reality? As the effectiveness of trainings that are not job-related is currently discussed controversially, there will be a distinction between job-related and non job-related trainings. In order to answer these questions, the data of 187 employees from 19 companies are juxtaposed, which participated in the trainings to differing extents. The job-related action



---

competence is quantified through the employees' self-concept concerning job-related competence and their competence when solving a job-related optimization task." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsinvestitionen [1,2,11]; Weiterbildung [1,10,12]; betriebliche Weiterbildung [9,11,13-18]; Industriebetrieb [2-4,6-10]; Mittelstand [3]; Automobilindustrie [4,5]; Zulieferer [5]; Metallindustrie [6]; elektrotechnische Industrie [7]; Verpackungsindustrie [8]; Bildungsertrag [12,13,20-24]; Fachkenntnisse [14,20]; Schlüsselqualifikation [15,21]; soziale Qualifikation [16,22]; Handlungsfähigkeit [17,23]; berufliche Qualifikation [18,19,24]; Selbsteinschätzung [19];

X 552 (k080825f02, 3.9.2008)

- Kaufhold, Marisa: Kompetenz und Kompetenzerfassung : Analyse und Beurteilung von Verfahren der Kompetenzerfassung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 3-531-15153-3).

Abstract: "Die Autorin erarbeitet ein theoretisch fundiertes Raster zur Analyse von Verfahren der Kompetenzerfassung. Das Raster ermöglicht eine vergleichende Analyse und Beurteilung von praktizierten Kompetenzerfassungsverfahren und bietet zudem eine Orientierungs- und Selektionsfunktion bei der Auswahl geeigneter Kompetenzerfassungsverfahren. Dabei unterscheidet sie zwischen den Analyseebenen Ziel und Zweck der Erfassung, Kompetenzverständnis, Situations- und Erfassungskontext sowie der methodologischen Ebene. Die Autorin nimmt eine erste exemplarische Überprüfung des Analyserasters in der Anwendung auf verschiedene Kompetenzerfassungsverfahren vor. Die Analyse ermöglicht tendenzielle Aussagen bezüglich der Angemessenheit bestehender Verfahren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kompetenz [1,4]; Kompetenzbewertung [2,6,16-19,21]; Beruf [1]; Methodologie [2,3,14,15]; Reliabilität [3]; Datenerfassung [4,5,7]; Erfassungsschema [5]; empirische Sozialforschung [6,7]; Kompetenzbegriff [8,9,12,22]; Qualifikationsbegriff [10,11,13]; Psychologie [8,10]; Soziologie [9,11]; Arbeitspsychologie [12,13]; Leistungsbewertung [14]; Qualitätskontrolle [15,20]; Standardisierung [16]; Fachkenntnisse [17]; Arbeitsleistung [18]; berufliche Qualifikation [19]; Lernen am Arbeitsplatz [20]; Berufspädagogik [21,22];

853 BT 830 (k070704f02, 10.7.2007)

- Kaufman, Bruce E.: The non-existence of the labor demand/supply diagram, and other theorems of institutional economics. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 3, 2008, S. 285-299 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "The most famous and influential diagram in modern (neoclassical) labor economics is the model of wage determination by supply and demand. Using concepts and ideas from institutional economics, I argue that the theory of a perfectly competitive labor market is logically contradictory and, hence, the demand/ supply diagram cannot exist on the plane of pure theory. Four other fundamental theorems concerning labor markets are also derived, as are implications about the theoretical foundation of the field of industrial relations and the economic evaluation of labor and employment policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Institutionenökonomie [1-10]; Wissenschaftstheorie [1]; Neoklassik - Kritik [2]; Arbeitsmarkttheorie [3]; Wettbewerbstheorie [4]; Lohntheorie [5]; Lohnfindung [6]; Nachfragetheorie [7]; Arbeitskräftenachfrage [8]; Arbeitskräfteangebot [9]; Arbeitsbeziehungen [10];

Z 2012 (k080818n08, 20.8.2008)

- Kaufmann, Franz-Xaver: Sozialpolitik und Sozialstaat : soziologische Analysen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Sozialpolitik und Sozialstaat) (ISBN 978-3-531-16477-9).

Abstract: "Dieses Buch entfaltet soziologische Grundlagen für eine Analyse von Sozialpolitik und Sozialstaatlichkeit. Der Autor hat diese Forschungsrichtung maßgeblich mit geprägt. Die hier zusammengefassten Arbeiten Franz-Xaver Kaufmanns entfalten im ersten Teil sein erstmals auf dem Bielefelder Soziologentag 1976 vorgetragenes Programm einer soziologischen Analyse von Sozialpolitik in wirkungsanalytischer und interorganisatorischer Perspektive. Der zweite Teil beschäftigt sich mit den Konsequenzen demographischer Entwicklungen für Sozialpolitik und Sozialstaat. Der dritte Teil enthält seine wichtigsten Beiträge zur jüngeren Sozialstaatsdiskussion und der damit verbundenen Steuerungsproblematik." (Autorenreferat, IAB-Doku) Aus dem Inhalt Sozialpolitik: Perspektiven der Soziologie - Sozialpolitisches Erkenntnisinteresse und Soziologie - Elemente einer soziologischen Theorie sozialpolitischer Intervention - Konzept und Formen sozialer Intervention - Der Sozialstaat als Prozess? - Sozialpolitik und Bevölkerungsprozess - Gibt es einen Generationenvertrag? - Alterssicherung und Nachwuchssicherung - Steuerungsprobleme im Wohlfahrtsstaat - Staat und Wohlfahrtsproduktion - Wohlfahrt, Arbeit und Staat unter den Bedingungen von Individualisierung und Globalisierung - Schwindet die integrative Funktion des Sozialstaates? Sozialstaatlichkeit moderner Wirtschaft - Sozialstaatliche Solidarität im internationalen Wettbewerb - Diskurse über Staatsaufgaben

SW: Sozialpolitik [6-12]; Sozialstaat [1-5]; Sozialpolitik - Begriff; Sozialpolitik - Instrumentarium; demografische Faktoren [1,6]; öffentliche Aufgaben [2,7]; Wohlfahrtsstaat [3]; Systemanalyse [4,8]; Individualisierung [9]; Globalisierung [10]; soziale Integration [11]; Ethik [5,12]; Sozialstaat - Theorie; Staat - Typologie; Intervention; Prävention; Generationenvertrag; Alterssicherung; Humankapital; Sozialkapital; Solidarität; internationaler Wettbewerb; Wissenschaft;

40.0169 (k090417f16, 2.10.2009)

- Kaufmann, Jean-Claude: Das verstehende Interview : Theorie und Praxis.– Konstanz : UVK Verlagsges., 1999 (Edition discours : 14) (ISBN 3-87940-612-X; ISSN 0943-9021).

Abstract: "Mit dieser systematischen Einführung weist der Autor den angehenden Forscher in seine

---

empiriegeladte und praxiserprobte Methode des verstehenden Interviews ein. Von der ersten vagen Idee bis zum Redigieren eines AbschluBerichts oder einer Publikation wird der ForschungsprozeB in all seinen Etappen beschrieben, werden hilfreiche Tips und Hinweise gegeben, Tücken und Fallen aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Interview; empirische Sozialforschung;

64.0129 (k081119f19, 21.11.2008)

- Kaufmann, Jean-Claude: Die Erfindung des Ich : eine Theorie der Identität.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2005 (ISBN 3-89669-533-9).

Abstract: Das Buch versucht eine genauere Analyse des Identitätsbegriffs und seiner Geschichte sowie eine kritische Übersicht über die bestehenden Fragestellungen zum Thema zu bieten. Die zentrale These lautet: Die Identität ist ein historischer Prozess, der nach einer Übergangsphase, in der er von oben, vom Staat, gelenkt wurde, erst vor weniger als einem halben Jahrhundert voll auf der individuellen Ebene der "Selbsterfindung" angelangt ist, und zwar als Ergebnis einer Umkehrung zwischen sozialen Strukturen und der individualisierten Reflexion dieser Strukturen. Heute muss das Ego (aus den verfügbaren sozialen Ressourcen) die ethischen und kognitiven Schemata herstellen, die sein Handeln bedingen. Die soziale Konstruktion der Realität erfolgt durch diese individuellen Identitätsfilter hindurch. Das Buch versteht sich insgesamt als Rundgang durch die "Fabrik der Identitäten" mit ihren vielfältigen Möglichkeiten, seinem Leben Sinn zu geben bzw. Identität zu gewinnen. Es zeigt, wie schwer Identitätsarbeit und wie erschöpfend es ist, man selbst zu sein, aber auch welche Strategien es gibt, mit diesen Herausforderungen umzugehen. (IZ-Doku)

SW: Identität - Begriff |1,2,12|; Identitätsbildung |2-5,7,9-11|; kulturelle Identität |3|; soziale Identität |4|; Soziologie - Theorie |1|; Individuum |5,6,8|; Selbstbild |6,7|; Selbstverantwortung |8|; Lebensplanung |8|; Sozialisierungstheorie |9|; Individualisierung |10|; Handlungstheorie |11|; Wissenschaftsgeschichte |12|;

611.0112 (k080201f02, 5.2.2008)

- Kauhanen, Antti: The incidence of high-performance work systems : evidence from a nationally representative employee survey. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 30, No. 3, 2009, S. 454-480 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "This article uses representative employee survey data for Finland from 2003 to study the incidence of adaptive teams, incentive pay and employer-provided training. A combination of these practices would be termed a high-performance work system (HPWS). Influential theories suggest that we should view these practices as 'bundled' together. However, these 'bundles' are quite rare and thus HPWS is a rare phenomenon. The article finds that the probability of participation in HPWS is higher for (1) employees with higher socioeconomic status, (2) employees using communication technology for internal communication in the workplace, (3) younger employees, (4) full-time and permanent employees, (5) employees in larger firms and (6) employees in foreign-owned firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management |1-13|; Arbeitsorganisation |1|; Arbeitsplatzgestaltung |2|; Teamarbeit |3|; Leistungslohn |4|; betriebliche Weiterbildung |5|; Großunternehmen |6|; multinationale Unternehmen |7|; EDV-Anwendung |8|; junge Erwachsene |9|; Hochqualifizierte |10|; Vollzeitarbeit |11|; unbefristeter Arbeitsvertrag |12|; Finnland |13|

X 393 (k090721n02, 30.7.2009)

- Kauhanen, Merja: Part-time work and involuntary part-time work in the private service sector in Finland. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 29, No. 2, 2008, S. 217-248 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "This article deals with part-time work and involuntary part-time work in four private service sectors in Finland from the employee's perspective and examining the employers' reasons for using part-time work. According to statistical analyses, women, young people and low-skilled workers have a greater probability of working as part-timers. Temporary and on-call workers also have a higher probability of working as part-timers than permanent workers do. The sector and the size of the firm also influence part-time working. As for involuntary part-time working women, the middle-aged and those with low education have a higher probability of working as involuntary part-timers. Not surprisingly, a larger share of involuntary part-timers would like to work more hours and also search for a new job. They have fewer other sources of income than all the part-timers. The involuntariness of part-time work is also related to the subsistence this kind of work can provide. Employers see reasons of cost and profitability and the peaks in the need for labour as important reasons for using part-time work, which may also prevent the workers' wishes concerning working hours and the part-time work that firms can offer from coinciding." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit |1,10,11|; Teilzeitarbeitnehmer |2-9|; Arbeitszeitwunsch |3|; erwerbstätige Frauen |4|; junge Erwachsene |5|; Niedrigqualifizierte |6|; Zeitarbeitnehmer |7|; Leiharbeitnehmer |8|; sektorale Verteilung |9|; Personalpolitik |10|; Privatwirtschaft |12,16|; Unternehmen |11-15|; Arbeitsanfall |13|; Personalanpassung |14|; Finnland |1,2,15,16|

X 393 (k080922n01, 29.9.2008)

- Kaune, Peter (Hrsg.); Rützel, Josef (Hrsg.); Spöttl, Georg (Hrsg.): Berufliche Bildung - Innovation - Soziale Integration : internationale Wettbewerbsfähigkeit, Entwicklung und Karriere, Mitgestaltung von Arbeit und Technik. 14. Hochschultage Berufliche Bildung 2006, inkl. CD-ROM mit der Dokumentation der 50 Einzelveranstaltungen.– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (ISBN 978-3-7639-3469-0).

Abstract: "Alle zwei Jahre treffen sich zu den Hochschultagen für Berufliche Bildung in fünfzig Städten die

---

Vertreter der unterschiedlichen Disziplinen, die sich wissenschaftlich mit der Berufsbildung in Deutschland beschäftigen. Dieser Band dokumentiert die Beiträge der 14. Hochschultage vom 15. bis 17. März 2006 in Bremen. Gedruckt enthält der Band die zwanzig Beiträge, die in einem Peer-Review-Verfahren als zentral ausgewählt wurden. Die beigelegte CD-ROM dokumentiert die vollständige Tagung: sie enthält alle eingereichten Beiträge aus fünfzig Sektionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Peter Kaune, Josef Rützel, Georg Spöttl: Berufliche Bildung - Innovation - Soziale Integration (9-15);

Teil 1 - Soziale Herausforderungen - Europäisierung - Differenzierung

Friedhelm Hengsbach: Auf der Suche nach dem Generationenkonflikt (19-31);

Manfred Kremer: Die europäische Berufsbildungspolitik aus Sicht des Bundesinstitutes für Berufsbildung (32-42);

Alfons Backes-Haase: Differenzierung und Integration (43-65);

Teil 2 - Bildungsstandards - Diagnostik

Dirk Basel, Josef Rützel: Bildungsstandards und Diagnostik (69-80);

Bernadette Dilger, Peter F. E. Sloane: Bildungsstandards - ein passendes Regulativ für die berufliche Bildung? (81-100);

Eberhard Jung: Bildungsstandards und Lernfelder als Strukturmerkmale der Politischen Bildung im beruflichen Schulwesen (101-125);

Thomas Scheib: Messung beruflicher Handlungskompetenz in den Metallberufen (126-139);

Yvonne Salman: Praxis der Qualifizierungs- und Prüfungsprozesse in der Weiterbildung (140-152);

Teil 3 - Qualitätsentwicklung - Selbststeuerung - Könnerschaft

Klaus Rütters, Gerd Roggenbrodt, Jan Künzel: Qualitätsmanagement und neue Formen der Steuerung an berufsbildenden Schulen, dargestellt am Beispiel des niedersächsischen Schulversuchs "ProReKo" (155-178);

Marianne Friese: Berufliche Handlungskompetenz, Qualitätsentwicklung und Professionsstrategien in personenbezogenen Dienstleistungsberufen (179-196);

Volkmar Herkner, Jörg-Peter Pahl: Lern- und Arbeitsumgebungen zum selbstgesteuerten Lernen bei der Instandhaltungsausbildung (197-212);

Ulrike Böhnke, Katharina Straß: Pflegebildung im Spannungsfeld von Einstiegsqualifizierung und reflexiver Könnerschaft (213-227);

Teil 4 - Arbeitsorientierung - Modellierung - Kompetenzaufbau

Gerd-E. Famulla: Berufs- und Arbeitsorientierung an allgemein bildenden Schulen (231-251);

Bernd Haasler: Analyse beruflicher Arbeitsaufgaben für berufspädagogische Zwecke (252-268);

Elisabeth Fröhlich: Zur Notwendigkeit des Kompetenzaufbaus im Funktionsbereich Beschaffung (269-277);

Eva Anslinger: Teilzeitberufsausbildung (278-287);

Eva Greve, Mathilde Niehaus: Beiträge des Diversity und Disability Managements zur Professionalisierung der betrieblichen Rehabilitation (288-300);

Teil 5 - Nachhaltigkeit - Recycling - Lernen

Martin Fischer: Transfer und Nachhaltigkeit von neuen Lernkonzepten in der beruflichen Bildung (303-323);

Sigrun Eichhorn: Nachhaltigkeit im Automobilbau und Automobilrecycling (324-341);

Jessica Blings: Informelles Lernen in der Kreislauf- und Abfallwirtschaft (342-349).

SW: Berufsbildungssystem [28,29]; Berufsbildung [1-22,30]; Berufsausbildung [28]; Weiterbildung [29];

Berufsbildungstheorie [1]; Bildungsforschung [2]; Berufspädagogik [3]; Berufsbildungspolitik [4];

Bildungsstandards [5]; Qualitätsmanagement [6,27]; Handlungsfähigkeit [7,25]; selbstgesteuertes Lernen [8,23];

informelles Lernen [9]; Lernmethode [10]; Ausbildungsmethode [11]; Fachkenntnisse [12]; Metallberufe [13];

Dienstleistungsberufe [14,25-27]; personenbezogene Dienstleistungen [15,26]; Pflegeberufe [16]; Abfallwirtschaft [17,23];

Automobilindustrie [18]; allgemeinbildendes Schulwesen [19,24]; Berufsorientierung [20,24];

Teilzeitunterricht [21]; berufliche Rehabilitation [22]; Teilzeitberufsausbildung [30];

93-2000-00 BU 009 (k070823f02, 13.9.2007)

- Kaupa, Isabella; Kien, Christina; Kreiml, Thomas; Riesenfelder, Andreas; Steiner, Karin; Weber, Maria; Wetzel, Petra: Zufriedenheit, Einkommenssituation und Berufsperspektiven bei Neuen Erwerbsformen in Wien. / L-und-R-Sozialforschung, Wien (Hrsg.); Analyse, Beratung und Interdisziplinäre Forschung, Wien (Hrsg.); Institute for Social Research and Analysis, Wien (Hrsg.). – Wien, 2006 ([http://www.abif.at/deutsch/download/Files/Neue\\_Erwerbsformen\\_Wien\\_Endbericht-BAND\\_1.pdf](http://www.abif.at/deutsch/download/Files/Neue_Erwerbsformen_Wien_Endbericht-BAND_1.pdf)).

Abstract: Die Untersuchung beleuchtet Zufriedenheit, Einkommenssituation und Berufsperspektiven der in Wien in Neuen Erwerbsformen Beschäftigten. Der Multimethodenansatz der Studie basiert auf Längsschnittanalysen von Tageskalenderdaten des Hauptverbandes der Sozialversicherungsträger, repräsentativen fermündlichen Interviews mit Beschäftigten und Fallstudien basierend auf Interviews mit Beschäftigten und Personalverantwortlichen. Im Rahmen dieser Studie wurde eine Typologie Neuer Erwerbsformen erstellt. Für die Typologie wurden geringfügig Beschäftigte, Freie DienstnehmerInnen, ZeitarbeiterInnen sowie Neue Selbstständige und Ein-Personen-Unternehmen berücksichtigt. Die Typologie umfasst die Typen: Privilegierte, Gefährdete, SelbstverwirklicherInnen, Übergangsorientierte und Resignative. Ungefähr 30 Prozent der in Wien in Neuen Erwerbsformen Beschäftigten sind den Übergangsorientierten zuzuordnen. 25 Prozent sind Privilegierte und 12 Prozent SelbstverwirklicherInnen. Jeweils knapp ein Fünftel zählt zu den Gefährdeten sowie den Resignativen. Die Untersuchung enthält zudem Angaben zu soziodemographischen Merkmalen, Arbeitsmarktlagen, Arbeitsplatzdynamiken, Branchen und Wirtschaftsbereichen, biographischen Verläufen, Arbeitszufriedenheit und Arbeitsbelastung. Soweit möglich (z.B. im Bereich der Längsschnittdaten) wurden die

---

Daten für Wien mit denen bundesweiter österreichischer Trends verglichen. (IAB)

SW: atypische Beschäftigung |1,3-9,14,15,23-29|; Erwerbstätige - Typologie |1,10-13,16-22|; geringfügige Beschäftigung |3|; freie Berufe |4|; Zeitarbeit |5|; Kleinunternehmen |6|; Arbeitskraftunternehmer |7|; Einkommenshöhe |8|; Berufsaussichten |9|; Zeitarbeitnehmer |10|; Selbstverwirklichung |11|; Persönlichkeitsmerkmale |12|; Werkvertragsarbeitnehmer |13|; Teilzeitarbeit |14|; Arbeitnehmerüberlassung |15|; berufliche Autonomie |16|; Qualifikationsstruktur |17|; Tätigkeitsfelder |18|; Freiwilligkeit |19|; Arbeitszeitflexibilität |20|; Teilzeitarbeitnehmer |21|; Berufsverlauf |22|; Arbeitsbedingungen |23|; Arbeitsbelastung |24|; soziale Sicherheit |25|; Beschäftigungsdauer |26|; sektorale Verteilung |27|; Wirtschaftszweige |27|; Arbeitszufriedenheit |28|; Personalpolitik |29|; Österreich |1,2|; Wien |2|

(k071022f03, 26.10.2007)

- Kauppi, Hannu (Proj.Ltr.): Early intervention as an employment policy method : the objective: a good work career. Final report. / Suomi, Ministry of Labour (Hrsg.).– Helsinki, 2004 (ISBN 951-735-899-7).

Abstract: "During 2004 the Ministry of Labour has implemented the project Early Intervention as an Employment Policy Method with support from the European Commission's Directorate-General for Employment and Social Affairs. The project is part of the effort to develop national evaluation practice for the European Employment Strategy, EES. (...) The project has studied the effects of measures that are considered early intervention at the different phases of a work career. Early intervention means measures that are implemented before the risks threatening a work career are realised. Early intervention also includes measures, which are implemented at the very beginning or at a work career or at the time before the work career. (...) The report includes the central results of sub studies and seminar interventions, conclusions and recommendations on the application of early intervention. The recommendations also apply to evaluation practices and methods and making use of the long-term approach to employment policy. The central results of the sub studies and seminar interventions are available in the chapter 7 of the report, and in more detail in the appendixes. The conclusions are in the chapter 8 and the recommendations in the chapter 9. The recommendations on the definition of employment policy objectives and on practical application are based on assessments of the effects of early intervention. The recommendations on assessment practices are based on the results and on the new approach in employment policy. The approach used in the project takes into consideration long-term effects and the principles of programme cycle management. The recommendation suggests that a good work career be adopted as a central cross-sectoral employment-policy objective. Long-term effects should be included in the performance targets of employment policy. Early intervention should be implemented especially at the local level and in municipalities. Active employment policy and active social policy should be coordinated at the local level. In order to make measures adjusting supply of labour more effective, a sufficient amount of resources should be allocated for the arrangement of suitable job opportunities. In the assessment practices, programme assessment and the assessment of the joint effects of different measures should be increased. Measures affecting the work career should be assessed as a service chain. The use of cost-benefit and cost-effectiveness analyses should be increased." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik - Konzeption |1-10|; politische Planung |1|; Bildungspolitik |2|; Arbeitsmarktpolitik |3|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4|; Jugendliche |5,11|; Berufseinmündung |11|; Berufsverlauf |12,14,15|; Erwerbstätige |6,12|; Arbeitslose |7,13|; berufliche Reintegration |13|; Profiling |8|; soziale Faktoren |14|; sozioökonomische Faktoren |15|; Personalpolitik |9,16,17|; Unternehmen |16|; Gesundheitsfürsorge |17|; Großbritannien |10|

90-309.0978 (k080327f13, 11.4.2008)

- Kauppi, Niilo: Democracy, social resources and political power in the European Union.– Manchester : Manchester University Press, 2005 (ISBN 0-7190-7058-9).

Abstract: "In this book the author develops a structural constructivist theory of the European Union and critically analyses, through French and Finnish empirical cases, the political practices that maintain the Union's 'democratic deficit'. Kauppi conceptualises the European Union as both an arena for political contention and a nascent political order. In this evolving, multi-levelled European political field, individuals and groups construct material and symbolic structures of political power, grounded in a variety of social resources such as nationality, culture, and gender. The author shows how the dominance of both executive political resources and domestic political cultures has prevented the development of European democracy. Supranational executive networks have become more autonomous, reinforcing the dominance of the resources they control. At the same time, national political cultures condition the political status of elected institutions such as the European parliament." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration |1-4,7-14,31,32|; politische Soziologie |5-7,30|; Politikumsetzung |8,15,27,28,33|; politisches System |9,26,27,34|; kulturelle Faktoren |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; kulturelle Identität |12|; nationale Identität |13,16|; politische Partizipation |14,17,25,26,35|; EU-Politik |18,22-25,29|; Partei |19,22|; Politiker |20,23|; Wahlkampf |21,24|; Integrationspolitik |28-31|; Demokratie |32-35|; Europäische Union |1,5|; Finnland |2|; Frankreich |3|; EU-Staat |4,6,15-21|

90-308.0409 (k091008309, 30.10.2009)

- Kautto, Mikko; Kvist, Jon: Parallel trends, persistent diversity : Nordic welfare states in the European and global context. In: Global Social Policy, Vol. 2, No. 2, 2002, S. 189-208 (ISSN 1468-0181).

Abstract: "There exists a broad consensus among welfare state researchers that the welfare state has not been

---

retrenched in any fundamental manner. Instead, a process of restructuring is unfolding in response to globalization, European integration and internal pressures. However, the question remains whether welfare state reform has led to convergence on the European scene. This article discusses the new literature on convergence and divergence from a Nordic perspective, and gives an account of how reforms affected the patterning of European welfare states towards the late-1990s. The article is based on key findings from a large empirical research project comparing welfare state adjustment and its consequences in several dimensions among Western European welfare states over the past two decades. It concludes that welfare state change has led to convergence in some areas, but above all, it has been characterized by parallel trends that can be identified in different welfare states. Such parallel trends in turn have meant persistent diversity among welfare regimes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Strukturwandel |1,15-17|; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |1-14|; Sozialpolitik - Konzeption |4,16|; Konvergenz |5,15|; soziale Ungleichheit |6|; Frauen |7|; soziale Unterstützung |7|; Sozialaufwand |8|; Sozialversicherung |9|; Sozialleistungen |10|; Beschäftigungspolitik |11|; Frauenerwerbstätigkeit |12|; Kinderbetreuung |13|; Altenbetreuung |14|; Skandinavien |3,17|; Westeuropa |2|  
X 444 (k070830f07, 7.9.2007)

- Kawaguchi, Daiji; Miyazaki, Junko: Working mothers and sons' preferences regarding female labor supply : direct evidence from stated preferences. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 1, 2009, S. 115-130 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We investigate the argument that men who are raised by working mothers develop a preference that is favorable toward working women and, consequently, are more likely to have working wives. We test this hypothesis using the Japanese General Social Surveys 2000-2003. We directly examine the responses to the opinion survey's questions regarding appropriate gender roles. The estimation results indicate that men raised by full-time working mothers are less likely to support traditional gender roles. Those men are also less likely to believe in the negative impact of a mother's working on her children's development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,8,15|; Mütter |1,10|; Söhne - Einstellungen |1-7,11-14,16|; Frauenerwerbstätigkeit |2|; Frauen |3|; Erwerbsbeteiligung |3|; soziale Einstellungen |4|; soziale Werte |5|; Wertorientierung |5|; Rollenverständnis |6|; Geschlechterrolle |6|; Rollenverteilung |7|; Vollzeitarbeit |8|; Persönlichkeitsentwicklung |9|; Kinder |9|; soziale Normen |12|; Arbeitsteilung |13|; geschlechtsspezifische Faktoren |13|; Präferenz |14|; Stereotyp |15|; Erwerbstätigkeit - Auswirkungen |9-11|; Japan |16|  
Z 923 (k081202n03, 5.12.2008)

- Kawka, Rupert (Proj.Ltr.); Beißwenger, Sabine (Mitarb.); Costa, Gabriele (Mitarb.); Kemmerling, Heike (Mitarb.); Müller, Sarah (Mitarb.); Pütz, Thomas (Mitarb.); Schmidt, Helena (Mitarb.); Schmidt, Stefan (Mitarb.); Trimborn, Marisa (Mitarb.): Regionaler Preisindex. / Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung. Berichte : 30) (ISBN 978-3-87994-080-6; ISSN 1436-0055).

Abstract: "Das BBSR hat die Preisniveaus in deutschen Kreisen und kreisfreien Städten ermittelt und sie den Einkommen dort gegenübergestellt. Im Ergebnis bewirken die festgestellten Preisunterschiede, dass zwei Drittel aller Regionen trotz großer Unterschiede beim Nominaleinkommen über ein durchschnittliches Realeinkommen verfügen. Die Preise tragen also zu ausgeglichenen regionalen Lebensverhältnissen bei." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Preisniveau |1-3|; regionale Disparität |1|; Realeinkommen |2|; Landkreis |3|;

90-112.0139, 0;>>

90-112.0139, 1;>>

90-112.0139, 2 (k090909j01, 15.9.2009)

- Kay, Rosemarie; Kranzusch, Peter; Suprinovic, Olga: Absatz- und Personalpolitik mittelständischer Unternehmen im Zeichen des demografischen Wandels : Herausforderungen und Reaktionen. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IfM-Materialien : 183) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081030f05.pdf>).

Abstract: "Die Bevölkerung in Deutschland wird in den nächsten Jahrzehnten erheblich altern und zahlenmäßig schrumpfen. Diese als demografischer Wandel bezeichneten Prozesse haben Auswirkungen sowohl auf die Absatzmärkte von Unternehmen als auch die Verfügbarkeit von Arbeitskräften und Infrastruktur. Zwar liegen zahlreiche demografische Prognosen vor, doch nur wenige wissenschaftliche Studien über die betrieblichen Auswirkungen und das Problembewusstsein in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU). Dies veranlasste das IfM Bonn zur vorliegenden Forschungsarbeit. Das Ziel besteht darin, eine umfassende Bestandsaufnahme bei KMU hinsichtlich des Informationsstandes und der Aktivitäten, die sie im Hinblick auf die alternde Gesellschaft eingeleitet haben, durchzuführen. Dabei wird der Schwerpunkt auf die betrieblichen Handlungsbereiche Absatz und Personal gelegt. Die Datenbasis für die Untersuchung liefert eine repräsentative Umfrage unter Unternehmen ab fünf Beschäftigten in Deutschland.

In Kapitel 2 wird zunächst anhand von Bevölkerungsstatistiken dargelegt, welche demografischen Veränderungen bis zu den Jahren 2020 und 2050 zu erwarten sind und welche Herausforderungen sich dadurch für die Unternehmen ergeben. Kapitel 3 beschreibt das Stichprobendesign und Strukturmerkmale der befragten

---

Unternehmen. Die vier darauffolgenden Kapitel stellen die Ergebnisse der Befragung vor. Zunächst werden der Informationsstand der Unternehmen bezüglich des demografischen Wandels und die von ihnen erwarteten Auswirkungen auf die eigene Tätigkeit untersucht (Kapitel 4 und 5). Kapitel 6 befasst sich mit der Frage, wie viele Unternehmen und auf welche Weise von der demografischen Entwicklung im absatz- und personalpolitischen Bereich betroffen sind und wie viele bzw. welche Unternehmen bereits entsprechende Anpassungsmaßnahmen ergriffen oder solche geplant haben. Im Anschluss daran wird der öffentliche Handlungsbedarf bei der Bewältigung demografisch bedingter Herausforderungen aus Sicht der Unternehmen dargestellt. Die Auswertung der Befragungsergebnisse erfolgt u.a. nach Unternehmensgrößen, Wirtschaftszweigen und Regionen. Das abschließende Kapitel 8 fasst die Ergebnisse der Studie zusammen und formuliert Handlungsempfehlungen für die öffentliche Hand." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalpolitik [1,2,6]; Mittelstand [1,3,7]; Absatzpolitik [3-5,21-23,30]; demografischer Wandel - Auswirkungen [5,6,11,12,15,27]; Klein- und Mittelbetrieb [2,4,7-10,29]; Personalbedarf [8]; Personalbeschaffung [9]; Fachkräfte [10]; Arbeitskräftemangel [10]; Beschäftigerverhalten [11,28,29]; Beschäftigtenstruktur [12]; Altersstruktur [12,25]; Bevölkerungsprognose [13]; Arbeitsmarktprognose [13,14,26]; Erwerbspersonenpotenzial [14]; Nachfrageentwicklung [15-18,24]; Kaufkraft [16]; Verbraucherverhalten [17]; Zielgruppe [18-20,33,34]; ältere Menschen [19,31]; alte Menschen [20,32]; Marketing [21,33]; Werbung [22,34]; Absatzmarkt [23,24]; Arbeitskräfteangebot [25,26]; Informationsgewinnung [27,28]; Kundenorientierung [30-32];

90-113.0357 (k081030f05, 7.11.2008)

- Kaya, Ayhan (Hrsg.); Sahin, Bahar (Hrsg.): Kökler ve Yollar : Türkiye'de Göç Süreçleri. / Istanbul Bilgi University (Hrsg.).- Istanbul, 2007 (ISBN 975-6176-58-X).

SW: Türken [1]; ausländische Arbeitnehmer [2]; Auswanderung [5]; Arbeitsmigration [3,6]; Einwanderung [4]; Türkei [5-6]; Bundesrepublik Deutschland [1-4];

96-415-00 BT 675 (k070508f07, 3.7.2007)

- Kazepov, Yuri: The subsidiarization of social policies: actors, processes and impacts : some reflections on the Italian case from a European perspective. In: European Societies, Vol. 10, No. 2, 2008, S. 247-273 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "This paper seeks to disentangle analytically the trends towards the subsidiarization of social policies in Europe addressing how the social policy reforms changed actors' governance arrangements and altered the government scales involved over the last few decades. Following an introductory analysis of the main causes of the subsidiarization of social policies (sections 1 and 2), attention is devoted to the differences between welfare systems in Europe (section 3) and the way they influence the directions of change. The hypothesis is that, despite the fact that the subsidiarization of social policies is a converging rhetoric in most European countries' social policy reforms, the impact of the process varies according to the specificities of the respective regulatory frames at the national or sub-national scales. This is exemplified in the final part of the paper (section 4) which considers the Italian case and the main critical dimensions that emerge through these processes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik [2,4-8,14,16]; europäische Sozialpolitik [1,15,17]; Leitbild [1-3]; Subsidiarität [3]; Staatstätigkeit [4]; Regionalpolitik [5,6]; Kommunalpolitik [6]; Kompetenzverteilung [7]; Dezentralisation [8]; Wohlfahrtsstaat - Konzeption [9-13]; Liberalismus [9]; Sozialdemokratie [10]; Korporatismus [11]; Familienpolitik [12]; osteuropäischer Transformationsprozess [13]; politischer Entscheidungsprozess [14,15]; Italien [16]; Europäische Union [17]

Z 1262 (k080620802, 25.6.2008)

- Keane, Michael P.; Sauer, Robert M.: A computationally practical simulation estimation algorithm for dynamic panel data models with unobserved endogenous state variables. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).- Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4054)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090324p06.pdf>).

Abstract: "This paper develops a simulation estimation algorithm that is particularly useful for estimating dynamic panel data models with unobserved endogenous state variables. The new approach can easily deal with the commonly encountered and widely discussed 'initial conditions problem,' as well as the more general problem of missing state variables during the sample period. Repeated sampling experiments on dynamic probit models with serially correlated errors indicate that the estimator has good small sample properties. We apply the estimator to a model of married women's labor force participation decisions. The results show that the rarely used Polya model, which is very difficult to estimate given missing data problems, fits the data substantially better than the popular Markov model. The Polya model implies far less state dependence in employment status than the Markov model. It also implies that observed heterogeneity in education, young children and husband income are much more important determinants of participation, while race is much less important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: angewandte Statistik [1]; Algorithmus [2]; Simulation [3]; Schätzung [1-3]; Ehefrauen [4,6]; Mütter [5,6]; Erwerbsbeteiligung [4,5]; USA [5]

(k090324p06, 1.4.2009)

- Keck, Wolfgang; Saraceno, Chiara; Hessel, Philipp: Balancing elderly care and employment in Germany. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Demographische Entwicklung, sozialer Wandel und Sozialkapital (Hrsg.).- Berlin, 2009

---

(Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2009-401)  
(ISSN 1865-9683)  
(<http://bibliothek.wz-berlin.de/pdf/2009/i09-401.pdf>).

Abstract: "In this report, we investigate the situation of workers who also care for an elderly parent in Germany. The study is based on qualitative, in depth interviews with care givers who are at least part time employed. The interviews aimed at detecting constraints and resources available to workers with caring responsibilities in the second half of their working life to deal with their multiple responsibilities and demands on their time and attention. This report is one of a series of national reports on the same issue, which are all part of the project 'Workers under pressure and social care' (WOUPS) supported by the French ministry of labour (MIRE) and by the French Agence Nationale de la Recherche (ANR), coordinated by the department of Ecole nationale de la santé publique at the University in Rennes." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie |1,12-17,34|; Altenpflege |1-4,18-25,51-53|; häusliche Pflege |2,5,12,26-33,48-50|; Altenbetreuung |34-47|; Familienarbeit |3,6,13,35|; Erwerbsarbeit |7,14|; Vollzeitarbeit |8,15|; Teilzeitarbeit |9,16|; atypische Beschäftigung |10,17|; Freizeit |11|; Work-Life-Balance |4-11,36|; geschlechtsspezifische Faktoren |18,26,37|; Töchter |19,27,38|; Söhne |20,28,39|; Stadtbevölkerung |21,29,40,55|; Landbevölkerung |22,30,41,54|; Erwerbstätige |23,31,42|; erwerbstätige Frauen |24,32,43|; erwerbstätige Männer |25,33,44|; Berlin-Brandenburg |45,48,51|; Brandenburg |46,49,52,54|; Berlin |47,50,53,55|  
(k090519p06, 27.5.2009)

- Keeley, Brian: International migration : the human face of globalisation. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD insights) (ISBN 978-92-64-04728-0).

Abstract: "Etwa 190 Millionen Menschen leben weltweit außerhalb ihres Herkunftslands. Diese Zuwanderer bereichern unsere Gesellschaften durch ihre Energie, ihren Unternehmergeist und ihre Ideen. Dabei gibt es aber auch negative Aspekte wie schulisches Versagen unter jungen Zuwanderern, Arbeitslosigkeit unter Migranten und natürlich irreguläre Migration. Solche Herausforderungen können die Zuwanderung zu einem politischen Zankapfel und heiß umstrittenen Diskussionsthema machen. Gestützt auf die einzigartige Fachkompetenz der OECD betrachtet diese Publikation die Realitäten internationaler Migration in der heutigen Zeit jenseits aller rhetorischen Floskeln: Woher kommen die Zuwanderer, und wohin gehen sie? Wie steuern die Staaten die Migration? Mit welchem Erfolg nehmen Zuwanderer an Bildung und Arbeitsleben teil? Und hilft Zuwanderung - oder schadet sie - den Entwicklungsländern?" (Textauszug, IAB-Doku)

"About 190 million people around the world live outside their country of birth. These migrants bring energy, entrepreneurship and fresh ideas to our societies. But there are downsides: young migrants who fail in education, adults who don't find work and, of course, unregulated migration. Such challenges can make migration a political lightning rod and a topic for angry debate. Drawing on the unique expertise of the OECD, this book moves beyond rhetoric to look at the realities of international migration today: Where do migrants come from and where do they go? How do governments manage migration? How well do migrants perform in education and in the workforce? And does migration help - or hinder - developing countries?" (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung |1|; internationale Wanderung - Auswirkungen |1-4,17,18,24|; Herkunftsland |2,5|; regionale Herkunft |6|; Zielgebiet |7|; Einwanderungsland |3,8|; Wanderungsstatistik |4-8|; Wanderungspolitik |9|; Migranten |12-15|; berufliche Integration |12|; soziale Integration |13|; schulische Integration |14|; Einwanderer |15,16,20,23|; ausländische Arbeitnehmer |16,22|; brain drain |17|; ökonomische Faktoren |18|; Geldüberweisung |18|; internationale Wanderung - historische Entwicklung |19|; Wanderungsmotivation |20|; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich |9-11,21|; Ausländerrecht |21|; Arbeitserlaubnis |22|; Qualifikationsstruktur |23|; OECD |10,19|; Welt |11|; Entwicklungsländer |24|  
(k091012j14, 20.10.2009)

- Kehm, Barbara M. (Hrsg.): Hochschule im Wandel : die Universität als Forschungsgegenstand. Festschrift für Ulrich Teichler.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38746-8).

Abstract: "Der Bologna-Prozess hat mit seinen umfassenden Reformen die Hochschullandschaft in Europa grundlegend verändert. Er führte unter anderem zur Öffnung für internationale Kooperationen und zu einem neuen Verständnis der Universität als Vorbereitung für den Beruf. Ulrich Teichler hat auf diesen Gebieten grundlegende Forschungsarbeit geleistet. In dieser Festschrift knüpfen renommierte Hochschulforscherinnen und -forscher an seine Arbeit an und analysieren aktuelle Entwicklungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Barbara M. Kehm: Die Universität als Forschungsgegenstand - Rückblicke, aktuelle Fragen, künftige Perspektiven (9-33);

Teil I Hochschule und Arbeitswelt

John Brennan: "It's not always what you know" : why graduates get Jobs (37-50);

Harald Schomburg: Viele Wege in den Beruf - Hochschulabsolventen in Europa (51-63);

Kathrin Leuze, Jutta Allmendinger: Ungleiche Karrierepfade - institutionelle Differenzierung und der Übergang von der Hochschule in den Arbeitsmarkt (65-79);

Marek Fuchs, Michaela Sixt: Zur Verwertung von Hochschulabschlüssen auf dem Arbeitsmarkt. Die erste berufliche Position der Bildungsaufsteiger unter den Hochschulabsolventen (81-95);

Rüdiger Mutz Hans-Dieter Daniel: Kompetenzadäquanz der Beschäftigung von Hochschulabsolventinnen und -absolventen - untersucht am Beispiel der ETH Zürich (97-106);

Anke Hanft: Berufstätige Studierende - eine vernachlässigte Zielgruppe an deutschen Hochschulen? (107-117);

Andrä Wolter: Die Öffnung der Hochschule als Ziel der akademischen Begabtenförderung (119-135);  
 Michael Fremerey: Entwicklung innovativer Kompetenz im Hochschulbereich: Das University Staff Development Programme (UNISTAFF) der Universität Kassel (137-151);  
 Robert Kreitz: Studienstrukturreform und fachliche Identitätsbildung - das Beispiel der Biologie (153-165);  
 Teil II Hochschulstrukturen im Umbruch  
 Peter Scott: Structural Differentiation in Higher Education (169-180);  
 Reinhard Kreckel: Zwischen universeller Inklusion und neuer Exklusivität. Institutionelle Differenzierungen und Karrieremuster im akademischen Feld - Deutschland im internationalen Vergleich (181-194);  
 Peer Pasternack: Teilweise neblig, überwiegend bewölkt: Ein Wetterbericht zur deutschen Hochschulsteuerung (195-206);  
 Sigrid Metz-Göckel: Theoretische Skizzen zur Hochschule in der Wissensgesellschaft (207-229);  
 Jürgen Enders: Hochschulreform als Organisationsreform (231-241);  
 Wilhelm Krull: Die Exzellenzinitiative und ihre Folgen. Deutsche Hochschulen vor neuen Herausforderungen (243-251);  
 Stefan Hornbostel: Exzellenz und Differenzierung (253-266);  
 Guy Neave: On scholarly communities, Lieder and systems - Ulrich Teichler and their structural dynamics (267-280);  
 Sandra Mittag, Hans-Dieter Daniel: Qualitätsmanagement an Hochschulen (281-294);  
 Ludwig Huber: Wie studiert man in "Bologna"? Vorüberlegungen für eine notwendige Untersuchung (295-208);  
 Christine Musselin: Ten Years After the Sorbonne Declaration - What has Changed in European Study Structures? (309-318);  
 Hans Pechar: "Doktorat neu" - ein österreichischer Blick auf eine europäische Reformdebatte (319-334);  
 Akira Arimoto: Inbreeding in the research university and its implications - the formation and development of a differentiated society in japanese higher education system (335-348);  
 Ayla Neusel, Christiane Rittgerott: Inklusion, Expansion und strukturelle Differenzierung am Beispiel des Hochschulsystems der Türkei (349-364);  
 Lutz Bornmann, Hans-Dieter Daniel: Reliability, fairness, and predictive validity of the peer review process for the selection of research fellowship recipients of the Boehringer Ingelheim Fonds (365-376);  
 Teil III - Die Internationalisierung der Hochschulen  
 Hans de Wit: Internationalisation of Higher Education - Issues and Challenges (379-391);  
 Bernd Wächter: Internationalisation of European higher education (393-401);  
 Ute Lanzendorf: Internationalität - Transnationalität - Non-Nationalität : Wechselspiele etablierter und neuer Phänomene in einer globalen Hochschulwelt (403-418);  
 Christoph Scherrer: Neuer Konstitutionalismus: Die Unterwerfung des Bildungswesens unter das Handelsregime (419-428);  
 Johanna Witte: Von Bologna nach Babylon - und zurück? Abschlusstitel im europäischen Hochschulraum (429-439);  
 Helmut Winkler: Ingenieurbedarf - international gesehen (441-456);  
 Jan Sadlak: "Higher Education" - A Domain of Multiple Interests for a Scholar (457-459).  
 SW: Bildungsforschung |1-3|; Hochschulsystem - Strukturwandel |2,4,15-34|; Bologna-Prozess |3,4,36|; Hochschulabsolventen |5-7|; Berufseinmündung |5|; Arbeitsmarktchancen |6|; adäquate Beschäftigung |7|; Studenten |8|; Erwerbstätigkeit |8|; Begabtenförderung |9|; Elite |10|; Studienreform |11,18|; Hochschulreform |12,19|; Hochschulpolitik |13,20|; Hochschulforschung |21|; Wissenschaftler |22|; Hochschulpersonal |23|; Hochschullehrer |24|; Qualitätsmanagement |25|; Hochschulbildung - Strukturwandel |1,9-13,26,35-46|; Hochschulbildung - Internationalisierung |14,15,35|; Globalisierung |14,16,37|; Wissensgesellschaft |17,38|; Europäische Union |27,39|; Europa |28,40|; GATS |29,41|; Japan |30,42|; Türkei |31,43|; Schweiz |32,44|; Bundesrepublik Deutschland |33,45|; Österreich |34,46|  
 93-13.0122 (k080821f02, 28.8.2008)

- Kehm, Barbara M. (Hrsg.): Looking back to look forward : analyses of higher education research after the turn of the millennium. / Internationales Zentrum für Hochschulforschung, Kassel (Hrsg.). – Kassel, 2007 (Internationales Zentrum für Hochschulforschung. Werkstattberichte : 67) (ISBN 978-3-934377-56-1) ([http://www.uni-kassel.de/wz1/v\\_pub/wb/wb67.pdf](http://www.uni-kassel.de/wz1/v_pub/wb/wb67.pdf)).

Abstract: Werkstattbericht Nr. 67 fasst wichtige Beiträge zu einer internationalen Konferenz zusammen, die im Herbst 2002 aus Anlass des 60. Geburtstages von Ulrich Teichler in Kassel stattfand. (IAB)

"In the face of such quickening change as higher education experiences currently it is important to look back and learn from the views and analyses previously held and provided in order to look forward. Coming from the core of higher education research, the contributions in this volume focus on changes in higher education systems around the turn of the millennium. Higher education reforms in the recent years have gone further in the direction of a growing complexity in systems configuration. Among the features of the shift towards stronger market orientation is a mixture of convergence and differentiation. Therefore, concerns about quality and equity in the face of an increasingly vertical differentiation of higher education form one of the four major topics of this volume. Others are the question of academic capitalism in research and research training under conditions of new managerial approaches and changes in the structure of studies and degrees according to new study models. Acquisition of qualifications and competencies for transition into the labour market and their utilization in employment was and continues to be high on the agenda of higher education research and policy. The volume closes with an overarching view on global trends in higher education and formulates a historical critique." (author's abstract, IAB-



---

Doku) ((en))

SW: Hochschulpolitik |1,21|; Bildungssystem - internationaler Vergleich |15-20|; Bildungschancengleichheit |4|; Bildungsstandards |13,14|; Hochschulabsolventen |5,11,12|; Studienabschluss |6-8|; Bachelor |6|; Master |7|; Berufseinmündung |12|; Arbeitsmarktchancen |11|; Bildungspolitik |1,9,10|; Hochschulbildung |4,5,13,15|; Hochschulreform |10,14,21|; Hochschulbildung - internationaler Vergleich |8,9|; Arbeitsmarktchancen - internationaler Vergleich |2,3|; Bundesrepublik Deutschland |2,16|; Großbritannien |4,17|; Finnland |5,18|; Japan |3,19|; Australien |20|

93-13.0110 (k080109f07, 30.1.2008)

- Keilig, Thomas: Deutschland in der Prekarisierungs-Falle : wie "aktivierende" Arbeitsmarktpolitik die Erosion der Erwerbsarbeitsgesellschaft vorantreibt.– Marburg : Tectum Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8288-9868-4).

Abstract: "Wirtschaftswachstum und Beschäftigung sind seit Jahrzehnten entkoppelt. Das Quantum an Erwerbsarbeit sinkt. Zugleich wurden Realwirtschaft und Finanzmärkte mit Verweis auf den Weltmarkt erheblich dereguliert. Die Politik hat atypische Beschäftigungsverhältnisse wie Leiharbeit, geringfügige Beschäftigung oder befristete Verträge staatlich forciert. Tarifverträge wurden ausgehöhlt oder abgeschafft. Das Heer der Arbeitnehmer mit Niedriglöhnen wächst stetig. Ganze Bevölkerungsteile werden materiell und sozial abgekoppelt, die Gesamtgesellschaft verunsichert. Deutschland befindet sich mitten in der dramatisch fortschreitenden Prekarisierung. Das erklärte Ziel der Sozialdemokratie des 'Dritten Weges' zu Beginn des dritten Jahrtausends war ein anderes. Statt vordringlich Existenzen abzusichern, wollte sie die Hilfeempfänger zurück auf den Arbeitsmarkt bringen. Aktivierung zur Eigenverantwortung, die Förderung gleicher Startchancen, aber auch Druck und Zwang sollten mehr Menschen in Arbeit bringen und den Wohlfahrtsstaat langfristig sichern. Die Verschmelzung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe 2005 war Kern der Reformen. Die Erfolge aber blieben bescheiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |1-9|; Prekariat |1,10-14|; Erwerbsquote |2,10|; Beschäftigungseffekte |3|; atypische Beschäftigung |4,11|; Arbeitsmarktentwicklung |5,12|; Hartz-Reform |6,13|; Arbeitsgesellschaft |7|; aktivierende Sozialpolitik |8|; Arbeitslosenquote |9,14|;

90-3091.0228 (k090422f12, 7.5.2009)

- Keiner, Edwin; Rinne, Risto: Das Bildungsminimum : konzeptionelle Varianten und Realitätskonstruktionen - Deutschland und Finnland im Vergleich. In: Bildung und Erziehung, Jg. 62, H. 2, 2009, S. 153-173 (ISSN 0006-2456).

Abstract: Die Diskussionen über Bildungsgleichheit, Bildungsgerechtigkeit und Bildungsarmut haben gezeigt, dass es in hohem Maße von den Quellen, kategorialen Ordnungen und methodologischen Optionen abhängt, welche Befunde man erhält und welche bildungspolitischen und pädagogischen Schlussfolgerungen daraus gezogen werden. Vor diesem Hintergrund untersuchen die Autoren in einer vergleichenden Untersuchung der Länder Finnland und Deutschland die empirische Verifizierbarkeit des Bildungsminimums als Ansatz zur Bewertung von Verantwortlichkeit und Leistungsfähigkeit des Bildungssystems. Es werden drei unterschiedliche Wirklichkeitskonstruktionen eines Bildungsminimums (Zertifikate, Kompetenzen, Verwertung) vorgestellt und die sich daraus ergebenden 'Wirklichkeiten' in einer vergleichenden Perspektive diskutiert. Der Vergleich der beiden Länder zeigt, dass unabhängig von der Wahl der Konstruktionen, die finnischen Werte stets vor denen der deutschen liegen. Die Autoren diskutieren diese Ergebnisse im Hinblick auf mögliche Konsequenzen für das Duale System der Berufsbildung in Deutschland und formulieren die Forderung, dass das Bildungsminimum nicht als Leistung oder Versagen der Schülerinnen und Schüler definiert wird, sondern als Leistung oder Versagen der Profession und Organisation selbst, 'als Bringschuld des öffentlich finanzierten und verantworteten Bildungssystems'. (IAB)

"Taking the discussions on education, equal opportunities, and social reproduction by education, the paper considers the educational minimum as a concept that focuses on the responsibility, accountability, and performance of the educational system. There are at least three different approaches to define this educational minimum: 1. according to school leaving certificates, 2. according to competences, and 3. according to the relation of education and the labour market. The article shows that the discussions on equal opportunities and social justice depend on the sources, categories, and methods of research. Next, it deals with the educational minimum by combining the three approaches named to demonstrate the variation in results if you compare Finland and Germany. Finally, some conclusions of these findings are drawn with respect to educational politics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsstandards - Konzeption |1-13,33|; Indikatorenbildung |1,14,32|; Ausbildungsqualität - Indikatoren |14,15,17-24,27,31|; Bildungsarmut |2|; Bildungsexpansion |3|; duales System |16|; Berufsbildung |4,15,16|; Schulbildung |5,17|; Schulleistung |6,18|; Schulabschluss |7,19|; Bildungsabschluss |8,20|; Qualifikationsbegriff |9,21|; Kompetenzbewertung |10,22|; PISA-Studie |11,23|; Arbeitskräftenachfrage |12,24-26|; Niedrigqualifizierte |25|; Hochqualifizierte |26|; Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich |13,27-30|; Bildungsstatistik |30-33|; Finnland |28|; Bundesrepublik Deutschland |29|

Z 907 (k090717501, 23.7.2009)

- Keizer, Arjan B.: Non-regular employment in Japan : continued and renewed dualities. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 407-425 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Previous analyses of Japanese employment practices have often focused almost exclusively on regular employment, relegating non-regular employment to a role as employment buffer. However, recent years have seen a rise in non-regular employment which requires a renewed analysis of its role and importance. This article provides such an analysis and presents two major findings. First, it argues that a renewed duality in the labour

---

market indicates important advantages to non-regular employment, not just in terms of flexibility, as suggested by previous interpretations and dual labour market theories, but mostly in terms of costs. However, the importance of this advantage differs between industries. Second, the article discusses the consequences of this duality. It argues particularly that the duality constrains the employment opportunities for women in spite of regulatory changes to strengthen their position. The article concludes with general insights into labour market dualism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung |1,2,6,8-17|; dualer Arbeitsmarkt |2-5|; Arbeitsmarktsegmentation |3|; Normalarbeitsverhältnis |4|; Frauenerwerbstätigkeit |5|; Teilzeitarbeit |6|; Teilzeitarbeitnehmer |7|; erwerbstätige Frauen |7|; Zeitarbeit |8|; Leiharbeit |9|; befristeter Arbeitsvertrag |10|; Arbeitskosten |11|; Kostensenkung |11|; Automobilindustrie |12|; Baugewerbe |13|; elektrotechnische Industrie |14|; Einzelhandel |15|; Gastgewerbe |16|; sektorale Verteilung |17|; Japan |1,7|  
Z 917 (k080923802, 29.9.2008)

- Kelle, Udo: Die Integration qualitativer und quantitativer Methoden in der empirischen Sozialforschung : theoretische Grundlagen und methodologische Konzepte.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15312-4).

Abstract: "Seit den Anfängen der empirischen Sozialforschung ist das Verhältnis zwischen der quantitativen und der qualitativen Sozialforschung spannungsreich, von wechselseitiger Kritik und Abgrenzung gekennzeichnet. Der Autor diskutiert die wesentlichen Aspekte dieser Debatte und arbeitet ein integratives methodologisches Programm heraus.

Aus dem Inhalt:

Qualitative vs. quantitative Forschung: Die Debatte

Strukturen begrenzter Reichweite als Gegenstand empirischer Forschung und soziologischer Theoriebildung

Probleme des sozialwissenschaftlichen Sinnverstehens

Das Konzept der Kausalität

Empirische Sozialforschung jenseits des Methodenpluralismus" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Forschungsmethode |1|; qualitative Methode |2,5|; quantitative Methode |3,6|; empirische Sozialforschung |1-4,7-10,14-16|; Methodologie |4-6,11-13|; Sozialstruktur |7|; Lebenslauf |8|; Handlungstheorie |9|; soziales Handeln |10|; Hermeneutik |11|; Kausalanalyse |12|; Kausalität |13|; Theoriebildung |14|; Wissenschaftsverständnis |15|; Wissenschaftstheorie |16|;

6400 BT 873 (k070704f01, 23.7.2007)

- Kelle, Udo: Die Integration qualitativer und quantitativer Methoden in der empirischen Sozialforschung : theoretische Grundlagen und methodologische Konzepte.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-16144-0).

Abstract: Es wird gezeigt, dass seit den Anfängen der empirischen Sozialforschung das Verhältnis zwischen der quantitativen und der qualitativen Sozialforschung spannungsreich und von wechselseitiger Kritik und Abgrenzung gekennzeichnet ist. Der Autor diskutiert die wesentlichen Aspekte dieser Debatte und arbeitet ein integratives methodologisches Programm heraus. Dabei werden fünf Thesen vertreten: (1) Der Methodendualismus ist die Folge spezifischer Anforderungen des Gegenstands Bereich der empirischen Sozialwissenschaften. (2) Strukturen begrenzter Reichweite führen sowohl zu sozialen Phänomenen, die sich nur mit quantitativen Verfahren untersuchen lassen, als auch zu Sachverhalten, deren Beschreibung unbedingt qualitative Verfahren erfordert. (3) Strukturen begrenzter Reichweite erzeugen im Kontext beider Methodentraditionen jeweils spezifische Methodenprobleme und Validitätsbedrohungen. (4) Schwächen qualitativer und quantitativer Sozialforschung lassen sich im Kontext eines integrativen methodologischen Programms oftmals durch die Stärken der jeweils anderen Methodentradition ausgleichen. (5) Ein akteurstheoretischer Ansatz und ein integratives methodologisches Programm fördern ein nicht-hierarchisches Verhältnis zwischen sozialwissenschaftlichen Experten und Laien. (IZ-Doku)

SW: Forschungsmethode |1,20-23|; qualitative Methode |2,5,20|; quantitative Methode |3,6,21|; empirische Sozialforschung |1-4,7-11,15-17|; Methodologie |4-6,12-14|; Sozialstruktur |7,19|; sozialer Wandel |8,19|; Biografieforschung |9|; Handlungstheorie |10,18|; soziales Handeln |11,18|; Hermeneutik |12|; Kausalanalyse |13|; Kausalität |14|; Theoriebildung |15|; Wissenschaftsverständnis |16,22|; Wissenschaftstheorie |17,23|;

64.0123;>>

64.0123, 1;>> (k080924f14, 29.9.2008)

- Keller, Bernd; Werner, Frank: Negotiated forms of worker involvement in the European Company (SE) : first empirical evidence and conclusions. In: Management Revue, Vol. 19, No. 4, 2008, S. 291-306 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "This article analyses the negotiations on worker involvement in the first almost four years of the European Company SE and their outcomes. First, some basic institutional aspects of the SE itself and its current empirical situation are described and explained. Then, the focus is on questions of employee involvement in this new legal form. Again some main institutional provisions on employee involvement are assessed, before a detailed empirical analysis on specific issues is presented. A final appraisal based on this assessment concludes the article." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensform |4,7|; Unternehmensverfassung |8,25|; Betriebsverfassung |9,22,24|; EU-Recht |1,5,10-15,24-26|; europäische Integration |2,5,6|; Unternehmensrecht |3,6-9,26|; Aktiengesellschaft |10,21|; Arbeitnehmervertretung |11,20|; Mitbestimmung |12,19|; Mitwirkung |13,18|; Aufsichtsrat |14,17|; Arbeitsbeziehungen |15,16|; Unternehmen |16-23|; Europäische Union |1-4,23|

Z 1015 (k090102a01, 8.1.2009)

- Keller, Berndt (Hrsg.); Seifert, Hartmut (Hrsg.): *Atypische Beschäftigung : Flexibilisierung und soziale Risiken.*– Berlin : Edition sigma, 2007 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 81) (ISBN 978-3-8360-8681-3).

Abstract: "Atypische Beschäftigung hat in den letzten beiden Jahrzehnten erheblich an Bedeutung gewonnen; immer mehr Arbeitnehmer/innen sind zu Konditionen beschäftigt, die vom klassischen Normalarbeitsverhältnis abweichen. Dieser Sammelband bietet einen umfassenden und aktuellen Überblick über Entwicklung und Stand der verschiedenen Formen atypischer Beschäftigung sowie über ihre arbeits- und sozialpolitischen Folgeprobleme, vor allem ihre Prekarität oder Sozialverträglichkeit. Die Beiträge des ersten Teils unterscheiden die wichtigsten Varianten von Flexibilität, untersuchen betriebliche Beschäftigungsstrategien und liefern arbeitsmarkttheoretische Erklärungen. Der zweite Teil präsentiert die wichtigsten Formen besonderer Berücksichtigung ihrer aktuellen Entwicklungen: befristete Beschäftigung, geringfügige Beschäftigung (einschließlich Mini- und Midijobs), Leiharbeit (einschließlich Personalserviceagenturen), neue (Schein-)Selbständigkeit (einschließlich Ich-/Familien-AG). Der dritte Teil behandelt die wesentlichen Folgeprobleme - vor allem Wirkungen auf das Beschäftigungsniveau und Folgen für die Systeme der sozialen Sicherung -, die in der aktuellen Diskussion häufig unberücksichtigt bleiben, und gibt einen Überblick über ähnliche Entwicklungen in anderen EU-Ländern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Bernd Keller, Hartmut Seifert: Vorwort - Atypische Beschäftigung - Flexibilisierung und soziale Risiken (7-8);  
I. Voraussetzungen und Bedingungen

Bernd Keller, Hartmut Seifert: Atypische Beschäftigungsverhältnisse Flexibilität, soziale Sicherheit und Prekarität (11-25);

Christian Hohendanner, Lutz Bellmann: Atypische Beschäftigung und betrieblicher Flexibilisierungsbedarf Ergebnisse des IAB-Betriebspanels (27-43);

Werner Nienhüser: Betriebliche Beschäftigungsstrategien und atypische Arbeitsverhältnisse - eine Erklärungsskizze aus Sicht einer politischen Personalökonomik (45-65);

Werner Sesselmeier: (De)Stabilisierung der Arbeitsmarktsegmentation? Überlegungen zur Theorie atypischer Beschäftigung (67-80);

II. Formen

Johannes Giesecke, Martin Groß: Flexibilisierung durch Befristung Empirische Analysen zu den Folgen befristeter Beschäftigung (83-105);

Gerhard Bäcker: Was heißt hier "geringfügig"? Minijobs als wachsendes Segment prekärer Beschäftigung (107-125);

Markus Promberger: Leiharbeit - Flexibilität und Prekarität in der betrieblichen Praxis (127-144);

Susanne Noll, Frank Wießner: Selbständig oder arbeitslos: Brücke oder Falle? Einige empirische Betrachtungen zu geförderten Neugründungen aus arbeitsmarkt- und sozialpolitischer Perspektive (145-161);

III. Folgen

Martin Dietz, Ulrich Walwei: Beschäftigungswirkungen des Wandels der Erwerbsformen (165-184);

Ute Klammer, Simone Leiber: Atypische Beschäftigung und sozialer Schutz. EU-Regulierung und Situation in Deutschland (185-207);

Christian Dufour, Adelheid Hege: Atypische Beschäftigung, Normalarbeitsverhältnis und Gewerkschaften - ein internationales Problem? (209-228).

SW: atypische Beschäftigung [1-7,9,17]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Sozialverträglichkeit [2]; soziale Sicherheit [3,11-14]; soziale Ausgrenzung [4]; befristeter Arbeitsvertrag [5]; Zeitarbeit [6,8]; geringfügige Beschäftigung [7]; Mini-Job [7]; Personal-Service-Agentur [8]; Ich-AG [9]; Deregulierung [10]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [10]; Zeitarbeitnehmer [11]; Selbständige [12]; Leiharbeiter [13]; Teilzeitarbeitnehmer [14]; atypische Beschäftigung - Auswirkungen [15,16]; Sozialversicherung [15]; Rentenversicherung [16]; Arbeitsmarktsegmentation [17];

90-206.0692;>>

90-206.0692, 1;>> (k070321f01, 14.6.2007)

- Keller, Berndt: *Berufs- und Sparten-Gewerkschaften: Konsequenzen und Optionen.* In: *Sozialer Fortschritt*, Jg. 58, H. 6, 2009, S. 118-128 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Im Mittelpunkt steht die Frage, ob vor dem Hintergrund der Renaissance von Berufsverbänden ihr Einfluss tatsächlich zunimmt und ob sie die Stabilitätsbedingungen der Arbeitsbeziehungen nachhaltig verändern. Analysiert werden zunächst die mittel- und langfristigen Ziele der Verbände, vor allem Bestandssicherung und Legitimierung durch Abschluss eigenständiger Tarifverträge. Danach werden die Folgen dieser Aktionen behandelt, wobei explizit unterschieden wird zwischen unmittelbaren Konsequenzen für die beteiligten Verbände sowie mittelbaren Konsequenzen für unbeteiligte Gruppen von Konsumenten und Produzenten. Vorläufige Folgerungen über die tatsächlichen Konsequenzen von Gewerkschaftskonkurrenz für die Zukunft der Arbeitsbeziehungen beschließen den Artikel." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article focuses on the question whether the observable renaissance of occupational unions is connected to an increase in their impact, and whether they are likely to have a lasting influence on the stability of industrial relations. The first part focuses on the medium- and long-term goals of these unions, especially the safeguarding of their own existence and legitimacy by means of concluding autonomous collective agreements. The second part analyses the consequences of their actions, and distinguishes explicitly between direct consequences for the involved unions and indirect ones for non-involved groups of consumers and producers. Some tentative remarks on the consequences of the existence of competing unions for the future of industrial relations conclude the paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Gewerkschaftspolitik [1-3,19]; Gewerkschaftsarbeit - Auswirkungen [1,4-9]; Gewerkschaft [4,10-15]; Wettbewerb [10]; Berufsverband [5,11,16-18]; Verbandspolitik [2,6]; Luftverkehr [12]; Schienenfahrzeugführer [13,20]; Arzt [16]; Tarifvertrag [7]; Tarifpolitik [3,8,14,17]; Arbeitsbeziehungen [9,15,18]; Bahngewerkschaft [19,20]; Z 535 (k090706n10, 9.7.2009)

- Keller, Berndt: Berufsverbände, Tarifautonomie und das System der Interessenvertretung. In: Leviathan, Jg. 36., H. 3, 2008, S. 364-390 (ISSN 0340-0425).

Abstract: "Die etablierten Interessenvertretungskonstellationen verändern durch diese überraschende Renaissance von Berufsverbänden bzw. -gewerkschaften ihre Gestalt. Werden sich dadurch die Funktions-, insbesondere die Stabilitätsbedingungen des eingespielten deutschen Systems der Arbeitsbeziehungen nachhaltig verändern? Wird der Einfluss der neuen Tarifgruppen säkular zunehmen? Die Frage hat mehrere Dimensionen, zum einen die Dimension der organisatorischen und organisationstheoretischen Bedingungen und Voraussetzungen einer berufsständischen Interessenvertretung (Kap. 2), zum ändern die Dimension der mittel- und langfristigen Ziele dieser Verbände (Kap. 3) und schließlich der Folgen und Konsequenzen ihres Handelns (Kap. 4). In methodischer Hinsicht ist anzumerken, dass die frühe Phase, in der sich die Erforschung dieser berufsständischen Tendenzen befindet, nicht mehr als eine tentative Bewertung der vorliegenden Fälle erlaubt. Meine Untersuchung folgt dem von Coleman vorgegebenen Rational Choice-Paradigma (vgl. Coleman 1990) in einer Variante, in der vor allem korporative Akteure, deren unterschiedliche Interessen, Handlungsoptionen und Ziele im Mittelpunkt stehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbeziehungen [1-6,16]; Berufsverband [1,7,8,17]; Tarifautonomie [2,18]; Interessenvertretung [3,7,9-13,19]; Gewerkschaftspolitik [4,9,14,20]; Gewerkschaftsarbeit [5,10,15,21]; Rational-Choice-Theorie [11]; Verbandspolitik [6,8,12,22]; Handlungsspielraum [13-15]; Tarifpolitik [16-22]; Z 441 (k080925a03, 1.10.2008)

- Keller, Berndt: Der aufhaltsame Aufstieg von Berufsverbänden : Bedingungen, Ziele und Folgen. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 6, 2008, S. 163-173 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Im Mittelpunkt steht die Frage, ob infolge der zu beobachtenden Renaissance von Berufsverbänden ihr Einfluss tatsächlich zunimmt und ob sie die Stabilitätsbedingungen des Systems der Arbeitsbeziehungen nachhaltig verändern. Zunächst werden die Bedingungen der Handlungs- bzw. Organisationsfähigkeit dieser Verbände behandelt (Rekrutierung von Mitgliedern, Aggregation und Vereinheitlichung von Interessen, Vertretung dieser Interessen gegenüber externen Akteuren) (Kap. 2.). Anschließend stehen sowohl die mittel- und langfristigen Ziele der Verbände im Mittelpunkt, vor allem Bestandssicherung und Legitimierung durch Abschluss eigenständiger Tarifverträge, als auch die Handlungsoptionen der Industriegewerkschaften und Arbeitgeber in Bezug auf diese Ziele (Kap. 3.). Danach werden die Folgen dieser Aktionen analysiert, wobei explizit unterschieden wird zwischen unmittelbaren Konsequenzen für die beteiligten Verbände sowie mittelbaren Konsequenzen für unbeteiligte Gruppen von Konsumenten und Produzenten (Kap. 4.). Vorläufige Folgerungen über Häufigkeit und tatsächliche Konsequenzen von Gewerkschaftskonkurrenz für die Zukunft der Arbeitsbeziehungen beschließen den Artikel (Kap. 5.)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article focuses on the issues, firstly, of whether the observable renaissance of occupational unions has led to an increase in their empirical impact and, secondly, the likelihood of such unions having a lasting impact on the stability of industrial relations. The first part analyses the conditions that shape their ability to act and to organize (recruitment of members, aggregation and reconciliation of interests, their representation versus external actors). The second part focuses on the medium- and long-term goals of these unions, especially their aims of safeguarding their own existence and legitimacy by means of concluding autonomous collective contracts; then, the options of industrial unions and employers are discussed. The third section analyses the consequences of their actions and distinguishes explicitly between direct consequences for the involved unions and indirect ones for non-involved groups of consumers and producers. Some preliminary remarks on the frequency and empirical consequences of the existence of competing unions on the future of industrial relations conclude the paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsverband [1]; Interessenvertretung [1-11]; Arbeitspolitik [2]; Arbeitsbeziehungen [3]; Legitimation [4]; Tarifpolitik [5]; Gewerkschaftspolitik [6]; Arbeitgeberverband [7]; Bahngewerkschaft [8]; Dezentralisation [9]; Arbeitskampf [10]; Streikrecht [11]; Z 535 (k080707810, 14.7.2008)

- Keller, Berndt; Seifert, Hartmut: Atypische Beschäftigungsverhältnisse. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 27, 2009, S. 40-46 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Immer mehr Menschen sind in Teilzeit, Leiharbeit, befristet oder geringfügig beschäftigt. Die Zunahme atypischer Beschäftigungsverhältnisse hat auch gravierende Folgen für die sozialen Sicherungssysteme - vor allem langfristig." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsform [1-12]; Normalarbeitsverhältnis [1]; atypische Beschäftigung [2,13-20]; Teilzeitarbeit [3]; geringfügige Beschäftigung [4]; Mini-Job [5]; befristeter Arbeitsvertrag [6]; Leiharbeit [7]; Zeitarbeit [8]; berufliche Selbstständigkeit [9]; Teilzeitarbeitnehmer [10]; Leiharbeitnehmer [11]; Zeitarbeitnehmer [12]; soziale Sicherheit [13]; Prekariat [14]; Lohnunterschied [15]; betriebliche Weiterbildung [16]; Sozialversicherung [17]; Alterssicherung [18]; Arbeitsmarktpolitik [19]; Flexicurity [20]; Z 448 (k090629t04, 6.7.2009)

- Keller, Berndt; Seifert, Hartmut: Flexicurity: Ein europäisches Konzept und seine nationale Umsetzung. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.). – Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-897-7)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f01.pdf>).

Abstract: "Das Gutachten informiert zunächst über den Stand der Diskussion. Da im Hybrid-Begriff Flexicurity semantisch zwei inhaltlich komplexe Begriffe verschmelzen, die jeweils für sich schon interpretativen Spielraum bieten, ist deren definitorische Klärung notwendig. Dabei werden Formen und Dimensionen von Flexibilität und sozialer Sicherheit unterschieden (Kap. 2). Anschließend geht die Expertise der Frage nach, inwieweit das von der EU-Kommission verfolgte Ziel einer Balance von Flexibilität am Arbeitsmarkt und sozialer Sicherheit in Deutschland realisiert ist. Anders gefragt: Wie haben sich Schritte zur Flexibilisierung des Arbeitsmarktes, die in den letzten Jahrzehnten realisiert wurden (Kap. 3), auf die soziale Sicherheit der Beschäftigten ausgewirkt (Kap. 4)? Bei der Beantwortung dieser zentralen Frage liegt besonderes Augenmerk auf den politisch gezielt geförderten atypischen Beschäftigungsverhältnissen (Kap. 5). Die konzeptionellen Überlegungen der EU-Kommission zu Flexicurity und die Positionen der Tarifvertragsparteien werden anschließend diskutiert (Kap. 6). Zur Umsetzung von Flexicurity-Grundsätzen schlägt die EU-Kommission die OMK vor (in Kap. 7). Die abschließenden Ausführungen wägen die mit Flexicurity verbundenen Chancen und Risiken ab und ziehen ein Fazit (Kap. 8). Nicht thematisiert wird der Zusammenhang von Flexibilität und Beschäftigungsniveau. Hier geht es ebenso wie im Grünbuch der EU-Kommission um die qualitative und nicht um die quantitative Seite der Flexibilisierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Flexicurity |1-20,26|; EU-Politik |1,21,23|; Politikumsetzung |2,21,22,24,25,27|; Arbeitszeitflexibilität |3|; Arbeitszeitkonto |4|; befristeter Arbeitsvertrag |5|; Teilzeitarbeit |6|; Leiharbeit |7|; Zeitarbeit |8|; Transfergesellschaft |9|; Arbeitsplatzsicherung |10|; Lohnflexibilität |11|; Öffnungsklausel |12|; geringfügige Beschäftigung |13|; Mini-Job |14|; Leistungslohn |15|; Lohnkostenzuschuss |16|; atypische Beschäftigung |17|; Niedriglohn |18|; Prekariat |19|; soziale Sicherheit |20|; Methode der offenen Koordinierung |22|; EU-Kommission |23|; nationaler Aktionsplan |24|; Sozialpartner |25|; Europäische Union |26|; EU-Staat |27|

(k080901f01, 8.9.2008)

- Keller, Berndt; Werner, Frank: Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE) : empirische Befunde und (un-)erwartete Konsequenzen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 8, 2009, S. 416-424 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Artikel analysiert die SE, insbesondere die Arbeitnehmerbeteiligung in der SE. Er leistet zunächst eine empirische, quantitativ-deskriptive Bestandsaufnahme nach aktuellem Stand (31.12.2008) und erläutert institutionelle Grundlagen zur verhandelten Arbeitnehmerbeteiligung. Nachdem die Ebene des SE-Betriebsrates behandelt wird, wird auf ausgewählte Phänomene und Probleme eingegangen, die aus einer Industrial-Relations-Perspektive sowie aus deutscher Sicht besonders relevant sind. Detailliert analysiert werden auch diejenigen SE, die von der Möglichkeit der freien Wahl der Organstruktur Gebrauch machen, d. h. die vom dualistischen Vorstands- und Aufsichtsratssystem ins monistische Board-System wechseln. Ebenso werden die Unternehmen, die die SE als Vehikel zur Einschränkung bzw. zum Einfrieren von Mitbestimmung nutzen, genau betrachtet. Schließlich wird das spezifische Phänomen aktivierter Vorrats-SE behandelt. Resümierend werden mögliche Auswirkungen auf die tradierte deutsche Mitbestimmung reflektiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aktiengesellschaft |1,2,4,6,8,10,12,14,17|; multinationale Unternehmen |1,3,5,7,9,11,13,15,16|; Unternehmensgründung |2,3|; Unternehmensführung |4,5|; Gewinnbeteiligung |6,7|; Arbeitnehmerbeteiligung |8,9|; Arbeitsbeziehungen |10,11|; Mitwirkung |12,13|; Mitbestimmung |16,17|; Europäische Union |14,15|

Z 086 (k090803n01, 6.8.2009)

- Keller, Berndt; Werner, Frank: Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE) : eine empirische Analyse der ersten Fälle. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 11, 2007, S. 604-612 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Artikel präsentiert eine der ersten systematischen Analysen aller bis dato existierenden Europäischen Aktiengesellschaften (SEs). Zunächst wird ein Überblick über die bisher gegründeten SEs und ihre Charakteristika gegeben. Dabei werden verschiedene 'Subtypen' vorgestellt: Außer 'normalen' SEs, also Unternehmen, die über wirtschaftliche Aktivität und Arbeitnehmer verfügen, gibt es auch eine Vielzahl von leeren, Vorrats- und 'UFO'-SEs. Anschließend wird der Fokus speziell auf Fragen der Arbeitnehmerbeteiligung gerichtet. Diese wird in dieser neuen Rechtsform nicht mehr detailliert inhaltlich-materiell geregelt, stattdessen wird auf eine Verhandlungslösung zurückgegriffen, um die verschiedenen nationalen Traditionen und Systeme unter einen Nenner bringen zu können. Dieses institutionelle Arrangement bringt bestimmte Implikationen mit sich. Die beiden Ebenen von Arbeitnehmerbeteiligung, d.h. die Ebene des 'SE-Betriebsrat' bzw. die der Unternehmensmitbestimmung, also der Arbeitnehmerbeteiligung in den Leitungsorganen der SE, werden detailliert dargestellt. Ein Ausblick reflektiert Auswirkungen für die Arbeitsbeziehungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aktiengesellschaft |1,2,4,8,10,12,14|; multinationale Unternehmen |1,3,5,9,11,13,15|; Unternehmensgründung |2,3|; Unternehmensführung |4,5|; Arbeitnehmerbeteiligung |8,9|; Arbeitsbeziehungen |10,11|; Mitwirkung |12,13|; Europäische Union |14,15|

Z 086 (k071203n04, 6.12.2007)

- Keller, Berndt; Werner, Frank: The establishment of the European company : the first cases from an industrial relations perspective. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 2, 2008, S. 153-175 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "This article presents the first systematic empirical analysis of all European Companies established at the time of writing, and focuses on industrial relations issues and the negotiated rules of employee involvement in particular. It elaborates on the election procedures, the special negotiation body and the mechanisms of

---

employee information and consultation and board-level representation. Some tentative conclusions consider the likely impact on the development of European industrial relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Recht [1,5,9-18]; europäische Integration [2,5,6]; Unternehmensrecht [3,6-8]; Unternehmensform [4,7]; Unternehmensverfassung [8]; Betriebsverfassung [9,25]; Unternehmensgründung [10]; Unternehmensübernahme [11]; multinationale Unternehmen [12]; Arbeitsbeziehungen [13,24]; Arbeitnehmervertretung [14,23]; Mitbestimmung [15,22]; Mitwirkung [16,21]; Aufsichtsrat [17,20]; Unternehmen [18-25]; Europäische Union [1-4,19]  
Z 1178 (k080519a01, 26.5.2008)

- Keller, Katarina; Poutvaara, Panu; Wagener, Andreas: Does military draft discourage enrollment in higher education? : evidence from OECD countries. / CESifo GmbH, München (Hrsg.). – München, 2009 (CESifo working paper : 2838) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091111r01.pdf>).

Abstract: "Using data from 1960-2000 for OECD countries, we analyze the impact of compulsory military service on the demand for higher education, measured by students enrolled in tertiary education as a share of the working-age population. Based on a theoretical model, we hypothesize that military draft has a negative effect on education. Empirically, we confirm this for the existence of conscription, albeit usually at low statistical significance. However, the intensity of its enforcement, measured by the share of the labor force conscripted by the military and the duration of service, significantly reduces enrollment in higher education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wehrdienst - Auswirkungen [1-27]; Wehrpflichtige [1]; Hochschulzugang [1]; Studentenzahl [2]; Humankapital [3]; Studienverlauf [4]; Hochschulbildung [5]; Bildungsbeteiligung - internationaler Vergleich [5,6]; Australien [6]; Österreich [7]; Belgien [8]; Kanada [9]; Dänemark [10]; Finnland [11]; Frankreich [12]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Griechenland [14]; Irland [15]; Italien [16]; Japan [17]; Niederlande [18]; Neuseeland [19]; Norwegen [20]; Portugal [21]; Spanien [22]; Schweden [23]; Schweiz [24]; Türkei [25]; Großbritannien [26]; USA [27]

(k091111r01, 18.11.2009)

- Keller, Wolfgang; Yeaple, Stephen R.: Multinational enterprises, international trade, and productivity growth : firm-level evidence from the United States. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 91, No. 4, 2009, S. 821-831 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "We estimate international technology spillovers to U.S. manufacturing firms via imports and foreign direct investment (FDI) between 1987 and 1996. In contrast to earlier work, our results suggest that FDI leads to substantial productivity gains for domestic firms. The size of FDI spillovers is economically important, accounting for about 14% of productivity growth in U.S. firms between 1987 and 1996. FDI spillovers are particularly strong in high-tech sectors, whereas they are largely absent in low-tech sectors. Small firms with low productivity benefit more from FDI spillovers than larger productivity firms with more productivity do. The evidence for import spillovers is much weaker." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen [1,2,6]; Außenhandel [2,4,5]; Produktivitätsentwicklung [3]; Produktivitätseffekte [4,7,9,11]; Technologietransfer [5,8]; verarbeitendes Gewerbe [3,10]; Auslandsinvestitionen [6,7]; Import [8,9]; Hochtechnologie [10]; Unternehmensgröße [11]; USA [1,3]

Z 061 (k091116n06, 18.11.2009)

- Kelliher, Clare; Anderson, Deirdre: For better or for worse? An analysis of how flexible working practices influence employees' perceptions of job quality. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 3, 2008, S. 419-431 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "This article is concerned with examining the relationship between flexible working practices and employee perceptions of job quality. In recent years a growing number of employers in the UK has introduced flexible working options for employees in response to increasing concerns over work-life balance and the desire to be seen as an 'employer of choice'. At the same time there has been considerable policy debate among European Union (EU) members over job quality and the need to create not only more but better jobs. It might be expected that since flexible working affords a degree of choice to employees, it would impact positively on their perceptions of job quality. However, to date few studies have explicitly examined how flexible working can contribute to job quality. Where studies have examined outcomes relevant to aspects of job quality, the evidence is somewhat inconclusive. The research reported in this article was designed to explore how experiences of flexible working have influenced employees' perceptions of a range of job quality dimensions. The findings show a generally strong, positive relationship between flexible working and perceptions of job quality, but also that there are perceived costs to job quality, particularly in relation to longer term opportunities for development and progression, suggesting that the relationship is more complex." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsorganisation - Flexibilität [1,3-6,8-11]; Wahrnehmung [1,2]; Arbeitsplatzqualität [1]; Beruf und Familie [2]; Arbeitszufriedenheit [3]; berufliche Autonomie [4]; Arbeitszeitflexibilität [5]; Arbeitsbelastung [6]; psychische Faktoren [6,7]; Stress [7]; Software [8]; Informationswirtschaft [8]; beruflicher Aufstieg [9]; Telearbeitnehmer [10]; Großbritannien [11]

Z 1090 (k080710a01, 14.7.2008)

- Kels, Peter: Arbeitsvermögen und Berufsbiografie : Karriereentwicklung im Spannungsfeld zwischen Flexibilisierung und Subjektivierung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16403-8).

---

Unternehmensstrukturen und -strategien seit den 1990er Jahren bilden den Hintergrund für einen umfassenden qualifikatorischen Wandel vieler Tätigkeiten und Berufe. Der Autor untersucht, inwieweit der Bedeutungsgewinn subjektgebundener Kompetenzen im Bereich hochqualifizierter Angestelltenarbeit zu einem Zugewinn an berufsbiografischen Gestaltungspotenzialen führt. Ausgehend von einer theoretischen und empirischen Analyse des Human Resource-Managements, d. h. eines angestrebten strategischen und zukunftsgerichteten betrieblichen Umgangs mit Personal, rekonstruiert er typische Karriereorientierungen und -strategien unter hochgradig flexibilisierten Arbeitsbedingungen. Diese verdeutlichen die Vermittlungsprozesse zwischen betrieblicher Personalstrategie und biografischem Handeln. Sie unterstreichen dabei die Ambivalenzen des unternehmerischen Angestellten, der aufgefordert ist, sich selbst, seine Lebensführung wie auch seine Karriere in höchst unetlichen und ungewissen Kontexten selbst zu 'managen'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Qualifikationswandel |1-16,28|; Gesellschaftsentwicklung |1|; Berufsverlauf |2,17-25|; Berufserfolg |3,17,29|; Arbeitsmarktentwicklung |4,18|; Arbeitsmarktstruktur |5|; Kompetenzentwicklung |6,19|; human resource management |7,20|; Arbeitsbedingungen - Flexibilität |8,21,30|; Personalführung |9|; Unternehmen |10,27|; Arbeitsverhalten |11,22,26|; Arbeitnehmer |12,23,26,27|; Humankapitalansatz |13|; Berufswegplanung |14,24|; Projektarbeit |15|; Weiterbildung |16,25|; Arbeitszeitflexibilität |28-30|;

96-10.0127 (k091014305, 26.10.2009)

- Kelter, Laura A.: Substantial job losses in 2008: weakness broadens and deepens across industries. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 3, 2009, S. 20-33; 266 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/03/art2full.pdf>).

Abstract: "As measured by the Current Employment Statistics (CES) survey, total nonfarm employment peaked at 138.2 million in December 2007, coinciding with the official start of the current recession. This turning point marked the end of a nearly 3-year employment expansion totaling almost 5.4 million jobs. Job growth had slowed during 2007, and then employment fell by 3.1 million (or 2.2 percent) during 2008, with declines in most industry sectors. Furthermore, the job losses were more widespread and severe than during the previous two employment contractions. Manufacturing, construction, financial activities, and professional and business services had begun seeing job losses or weakened employment growth in 2007, after which they experienced a worsening employment picture during 2008. Consumer-driven industries, such as retail trade and leisure and hospitality, started to cut workers in 2008, and employment declines accelerated during the last several months of the year. Only health care, mining, and government industries continued to add jobs." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,19|; Beschäftigungsentwicklung |2,4-18,20|; Arbeitsplatzabbau |3,18,21|; sektorale Verteilung |1-3|; Baugewerbe |4|; Industrie |5|; verarbeitendes Gewerbe |6|; Großhandel |7|; Einzelhandel |8|; Informationswirtschaft |9|; Finanzwirtschaft |10|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |11|; Gastgewerbe |12|; Leiharbeit |13|; Bergbau |14|; Gesundheitswesen |15|; Bildungssystem |16|; Arbeitsstatistik |17,22|; USA |18-22|

Z 136 (k090420n06, 29.4.2009)

- Kemfert, Claudia: Jetzt die Krise nutzen.– Hamburg : Murmann, 2009 (ISBN 978-3-86774-076-0).

Abstract: "Claudia Kemfert fordert die deutschen Politiker auf:

1. Die Märkte regulieren und den Emissionshandel konsequent umsetzen.
2. Grüne Märkte unterstützen.
3. Für Energiesicherheit sorgen.
4. Die Energieeffizienz steigern.
5. Die Netz-Infrastrukturen ausbauen.
6. Forschung und Entwicklung stärken.

Der Klimaschutz ist die Lösung und der Weg aus dem Problem, denn Klimaschutz schafft Wachstum und Arbeitsplätze. In Anbetracht der Wirtschafts- und Finanzkrise unterstreicht Claudia Kemfert: 'Wenn die Politiker jetzt für die richtigen Anreize sorgen, die Unternehmer sich auf klimabewusste Geschäftsmodelle einlassen und der Verbraucher klimabewusst konsumiert, wird Deutschland im Kampf gegen den Klimawandel zu den globalen Gewinnern gehören und gleichzeitig gestärkt aus der Wirtschaftskrise hervorgehen.' Klimaschutz ist kein Kostenfaktor, sondern der Wirtschaftsmotor der Zukunft. Ein intelligenter Energiemix wird am Innovationsstandort Deutschland Arbeitsplätze schaffen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise |1|; Finanzkrise |2|; Wirtschaftspolitik |1-3,5-7|; Umweltpolitik |3,4,8-25|; Klimaschutz |4|; Energiepolitik |5,8|; Energiekrise |9|; Energieerzeugung |10,26-29|; Kohle |26|; Erdöl |27|; Erdgas |28|; regenerative Energie |11,29|; nachhaltige Entwicklung |12|; Anreizsystem |13,30-33|; Steuerpolitik |6,14,30|; Emission |15,38|; Umweltabgabe |16,31,38|; Verbraucherverhalten |17|; Energiespeicherung |18,36|; Energiewirtschaft |19,32,37|; Infrastrukturinvestitionen |20,33,35-37|; Innovationspolitik |7,21,35|; Forschung und Entwicklung |22,34|; Energietechnik |23,34|; Alternativtechnik |24|; Energieeinsparung |25|;

90-315.0306 (k090625844, 9.7.2009)

- Kemmer, Kilian: Das bedingungslose Grundeinkommen.– München, 2008 ([http://edoc.ub.uni-muenchen.de/8815/1/Kemmer\\_Kilian.PDF](http://edoc.ub.uni-muenchen.de/8815/1/Kemmer_Kilian.PDF)).

Abstract: In der aktuellen Gerechtigkeitsdiskussion um ein bedingungsloses Grundeinkommen anstelle aller bisherigen Sozialleistungen, das jedem erwachsenen Bürger, unabhängig von Wohnort, Haushaltssituation, finanzieller Situation und vor allem unabhängig von der Arbeitsbereitschaft ein existenzsicherndes Einkommen sichern soll, werden die unterschiedlichsten Ansätze und Positionen diskutiert. Im ersten Hauptteil der Dissertation werden die Gegensätze und die Problematik dieser Debatte aufgezeigt. In diesem Sinne wird in

---

Kapitel 2 zunächst die Theorie von Philippe van Parijs erörtert. Daran anschließend folgen in den Kapiteln 3 und 4 die Auseinandersetzung mit den Positionen von Erich Fromm, Michael Schramm und Joachim Fetzer.

Anschließend werden die Theorien von Robert Nozick, Wolfgang Kersting und Ulrich Steinvoth vorgestellt, die das Grundeinkommen ablehnen. Die Dissense zwischen den analysierten Positionen werden erläutert und dabei die Problematik der Unentscheidbarkeit zwischen den unterschiedlichen Positionen aufgezeigt. Ergebnis dieser Analyse und zentrale These der Arbeit lautet: Die Frage nach der Gerechtigkeit eines bedingungslosen Grundeinkommens lässt sich innerhalb des Wertediskurses nicht überzeugend beantworten. Anhand der ökonomischen Theorie von James Buchanan wird hieran anschließend im zweiten Hauptteil ein Ausweg aus dieser gedanklichen Sackgasse vorgeschlagen. In einem dritten Hauptteil wird der interaktionsökonomische Ansatz auf die konkrete Debatte um ein Grundeinkommen in Deutschland angewendet und eine abschließende Stellungnahme zur Problematik eines leistungsfreien Grundeinkommens abgegeben. (IAB)

SW: Mindesteinkommen [1-19]; Wohlfahrtstheorie [1]; Ideengeschichte [2]; Einkommenshöhe [3]; Freiheit [4]; Anspruchsvoraussetzung [5]; soziale Gerechtigkeit [6]; psychische Faktoren [7]; Sozialethik [8]; katholische Kirche - Einstellungen [9]; evangelische Kirche - Einstellungen [10]; Subsidiarität [11]; Solidarität [12]; Umverteilung [13]; Recht auf Arbeit [14]; soziale Werte [15]; Wertorientierung [15]; Politikumsetzung [16]; Beschäftigungseffekte [17]; politische Folgen [18]; Sozialstaatsprinzip [19];

(k090507f04, 26.5.2009)

- Kemmerling, Achim: Diffusion und Interaktion in der Arbeitsmarktpolitik? : positive und negative Ansteckungseffekte am Beispiel zweier Reformdiskussionen. In: Holzinger, Katharina (Hrsg.); Jörgens, Helge (Hrsg.); Knill, Christoph (Hrsg.): Transfer, Diffusion und Konvergenz von Politiken. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 153-179 (Politische Vierteljahresschrift. Sonderheft : 38/2007) (ISBN 978-3-531-14978-3).

Abstract: "In der Diskussion über arbeitsmarktpolitische Reformen fordern nationale Regierungen und internationale Organisationen immer stärker das Lernen von anderen Ländern. Das politikwissenschaftliche Standardmodell zur Erklärung von Reformen der Arbeitsmarktpolitik ist jedoch zumeist rein vergleichend, ohne Interaktionen zwischen Ländern zu berücksichtigen. Dieser Beitrag untersucht, welche Formen, Kanäle und Ursachen internationale Diffusion und Interaktion in der Arbeitsmarktpolitik haben können. Er wendet sich insbesondere zwei speziellen Reformdebatten in der Arbeitsmarktpolitik zu: der Aktivierung von Arbeitsmarktpolitik sowie der Kürzung individueller Transfers für Arbeitslose. Empirische Messungen deuten an, dass sich nationale Politiken benachbarter Länder gegenseitig beeinflussen. Dabei handelt es sich weniger um Lerneffekte als vielmehr um Konsequenzen ökonomischen Wettbewerbs." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the debate on reforms of labour market policies national governments and international organizations increasingly foster lesson-drawing from the experience of other countries. However, the workhorse model of political science for explaining reforms in labour market policies is mainly comparative, excluding interactions between countries. This contribution investigates the potential forms, channels and causes of international diffusion in national labour market policies. In particular, it deals with two debates of reform: the activation of labour market policies and the reduction of social transfers for the unemployed. Empirical estimations indicate that national policies of neighbour countries do affect each other. This is hardly the impact of lesson-drawing but rather of economic competition between countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nationalstaat [1,27]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-13]; Konvergenz [2]; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [3,19-21]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4]; Aktivierung [5,18,20]; Arbeitslosenversicherung [6,14,16,17]; Lohnersatzleistungen [7,14,15]; Leistungskürzung [8,15,16,21]; Reformpolitik [9,17-19,24-26]; Leitbild [10,23,24]; politischer Wandel [11,22,23,25]; internationaler Wettbewerb [12,22,26,27]; OECD [13]

90-10C0-300000 BT 686 (k070622802, 9.7.2007)

- Kemmerling, Achim: The end of work or work without end? : the role of voters' beliefs in shaping policies of early exit. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).- Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2007-108) (ISSN 1011-9523) (<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-108.pdf>).

Abstract: "Der vergleichenden Politikwissenschaft fällt es schwer, den Aufstieg und Niedergang von Politiken, die das vorzeitige Ausscheiden aus dem Erwerbsleben bestimmen, zu verstehen. Die meisten Erklärungen hierzu ziehen strukturelle oder institutionelle Ursachen heran. In diesem Diskussionspapier wird argumentiert, dass eine fehlende Quelle nationaler Variation in unterschiedlichen Einstellungen von Wählern liegt. Während in manchen europäischen Ländern Wähler nicht an einen Zielkonflikt zwischen der Beschäftigung älterer und jüngerer Arbeitnehmer glauben, ist dies in anderen ein starkes Paradigma. Ich skizziere die Unterschiede in den Meinungen und diskutiere, inwiefern sie zur Erklärung von Reformprozessen beitragen. Eine Mehrebenenanalyse von Eurobarometerdaten zeigt, dass niedrige Beschäftigungsraten und hoher Kündigungsschutz eher Menschen dazu bringen, an diesen Zielkonflikt zu glauben. Der Glaube an den Zielkonflikt ist weniger das Resultat der tatsächlichen, persönlichen Situation der Wähler, als vielmehr ein Produkt dessen, wie Menschen die Funktionsweise des Arbeitsmarktes wahrnehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The rise and fall of policies regulating early exit from labour markets remains enigmatic for comparative politics. Most explanations focus on structural or institutional causes. A missing source of national variation, this discussion paper argues, lies in cross-country differences in voters' attitude. Whereas in some European countries voters would not think that there is a trade-off between the employment of older and younger workers, in others this is a dominant paradigm. I describe these differences in opinion, as well as their potential and limits for



---

explaining reform in this policy area. A multi-level analysis of Eurobarometer data shows that low employment rates and high levels of labour market regulation lead more people to believe in such a trade-off. This belief is rather the result of voters' perceptions of how labour markets work than the result of their personal situation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vorruhestand |1|; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |1-3,5,15|; Rentenpolitik |2,6-8|; Wahlverhalten |3,4|; öffentliche Meinung - Determinanten |4,5,9,10,14|; Reformpolitik |6|; Lebensarbeitszeit |7|; Zielkonflikt |8|; Kündigungsschutz |9|; Erwerbsquote |11|; ältere Arbeitnehmer |13|; soziale Wahrnehmung |13,14|; Arbeitsmarktindikatoren |10-12|; Arbeitslosenquote |12|; Europäische Union |15|  
(k071112n16, 22.11.2007)

- Kemmerling, Achim; Bruttel, Oliver: New politics in German labour market policy? : the implications of the recent Hartz reforms for the German welfare state. In: West European Politics, Vol. 29, No. 1, 2006, S. 90-112 (ISSN 0140-2382).

Abstract: "Die Probleme des deutschen Arbeitsmarktes und Sozialstaates als Ganzes haben eine anhaltende Debatte über die Reform des deutschen Wohlfahrtsstaatsmodells ausgelöst. Die Hartz-Reformen können als ein wesentliches Ergebnis dieser Debatte angesehen werden. 'Hartz' hat mehr als jede andere Reform die öffentliche Diskussion der vergangenen zwei Jahre bestimmt. Aber sind die Reformergebnisse wirklich das, was Optimisten und Pessimisten von ihnen erwarten? In dem Artikel argumentieren wir, dass die Hartz-Reformen tatsächlich eines der ehrgeizigsten Reformprojekte in Deutschland seit dem 2. Weltkrieg sind und beleuchten die Reformen dabei aus einer internationalen Perspektive. Als analytischen Bezugsrahmen diskutieren wir drei Sichtweisen von Politikreformen: Reformen als Policy-Lernen, Reformen als Anpassungsprozess im globalen Wettbewerb und Reformen als Prozess, der die Pfadabhängigkeit weiter stärkt. Wir zeigen, welches Paradigma welchen Teil der Reform erklären kann. Es lassen sich sowohl für das Policy-Lernen als auch den Rückbau des Sozialstaates Anhaltspunkte finden, allerdings folgen diese einem typisch deutschen Muster: eher Reformen innerhalb der Institutionen als die Reform der Institutionen selbst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The twin predicaments of German labour market performance and welfare state performance triggered an ongoing debate on reforming the German model. Recently, this debate has yielded an outcome in the form of the so-called Hartz laws, a bundle of labour market policies aimed at the reduction of unemployment and the decrease of non-wage labour costs. The Hartz reforms have played a prominent role in the public discussion, but are they really a watershed as both optimists and pessimists claim? In this article we argue that the Hartz reform is one of the most ambitious German reform projects since World War II, and embed it in an international context. We discuss three views of policy reform: reform as a process of policy-learning, as a process of competitive realignment and as a process of reinforcing path dependence. We show which of the three paradigms accounts for what part of the political result. We find evidence for both policy diffusion and retrenchment, but these follow a traditional German pattern: reforms within institutions rather than of institutions." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen |1,2|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |6,7,12|; Reformpolitik |3,4|; institutionelle Faktoren |3|; Globalisierung |4|; Sozialabbau |2|; Sozialstaat |1|; Bundesanstalt für Arbeit - Reform |5|; Bundesagentur für Arbeit |5|; Arbeitslosenunterstützung - Reform |11|; Arbeitslosengeld II |11|; Personal-Service-Agentur |10|; Bildungsgutschein |12|; Zumutbarkeitsregelung |8|; Arbeitslose |8|; Mini-Job |6|; Ich-AG |7|; Arbeitsvermittlung |9,10|; Vermittlungsgutschein |9|;

X 103 (k081205f06, 5.12.2008)

- Kemnitz, Alexander: Can immigrant employment alleviate the demographic burden? : the role of union centralization. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 1, 2008, S. 123-126 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We examine how labor immigration affects public pensions under centralized wage setting. We show that immigration improves the sustainability of pay-as-you-go pensions if and only if total employment declines. This occurs if the labor demand elasticity exceeds the unemployment rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |2|; Gewerkschaft |3,6-7|; Zentralisierung |3|; Rentenversicherung |1,2,6|; Einwanderung - Auswirkungen |1,4,7|; Tarifverhandlungen |3|; Beschäftigungseffekte |4,5|; Arbeitslosigkeit |5|; Z 1292 (k080505n04, 5.5.2008)

- Kemnitz, Alexander: Native welfare losses from high skilled immigration. / CESifo GmbH, München (Hrsg.). – München, 2008 (CESifo working paper : 2409) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081006p01.pdf>).

Abstract: "This paper explores the effects of high skilled immigration to a host country with unionized low skilled labor and an unemployment insurance scheme. We show that such immigration can create a negative immigration surplus due to adverse effects on low skilled employment, provided that the elasticity between high and low skilled labor is high as empirical evidence suggests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |1,7|; Einwanderung - Auswirkungen |1,2,9|; Inländer |2,3,8|; Niedrigqualifizierte |3,4,6|; Gewerkschaftspolitik |4|; Substitutionselastizität |5|; Humankapital |5-7|; gesellschaftliche Wohlfahrt |8,9|; (k081006p01, 6.10.2008)

- Kemnitz, Alexander: Native welfare losses from high skilled immigration. / Technische Universität Dresden, Fakultät Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.). – Dresden, 2007 (Dresden discussion paper series in economics : 16/2007) (ISSN 0945-4829) ([http://rcswww.urz.tu-dresden.de/~wpeconom/seiten/pdf/2007/DDPE200716\\_a.pdf](http://rcswww.urz.tu-dresden.de/~wpeconom/seiten/pdf/2007/DDPE200716_a.pdf)).

Abstract: "This paper explores the effects of high skilled immigration to a host country with unionized low skilled

---

labor and an unemployment insurance scheme. We show that such immigration can create a negative immigration surplus due to adverse effects on low skilled employment, provided that the elasticity between high and low skilled labor is high as empirical evidence suggests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochqualifizierte |1,7; Einwanderung - Auswirkungen |1,2,9; Inländer |2,3,8; Niedrigqualifizierte |3,4,6; Gewerkschaftspolitik |4; Substitutionselastizität |5; Humankapital |5-7; gesellschaftliche Wohlfahrt |8,9; (k080310p06, 20.3.2008)

- Kemnitz, Heidemarie (Hrsg.): Abgrenzungen und Übergänge im Bildungssystem : Festschrift für Karl Neumann. / Institut für Erziehungswissenschaft, Braunschweig (Hrsg.)– Braunschweig, 2008 (Braunschweiger Arbeiten zur Schulpädagogik : 19) (ISBN 3-928445-24-3; ISSN 0178-0433).

Abstract: "Bildungssysteme sind durch die Aufeinanderfolge, das Nebeneinander, die Verschiedenheit von Bildungsinstitutionen, und somit durch deren gegenseitige Abgrenzung gekennzeichnet. Insofern ist Bildungssystemen die Klärung und Aufrechterhaltung von Differenzen, etwa zwischen Kindergarten und Schule, Schule und Hochschule oder Schule und Institutionen der Berufsbildung inklusive der Festlegung von Ein- und Ausschlusskriterien immanent. Mit den Differenzen werden aber auch Fragen des Übergangs zwischen den Institutionen zu einem bildungspolitisch wie pädagogisch wichtigen Thema. Die Beiträge gehen auf ein Symposium zurück, das 2005 zu Ehren von Karl Neumann an der Technischen Universität Braunschweig stattfand. Sie thematisieren den Übergang vom Kindergarten in die Schule am Beispiel von Deutschland und Japan, Erfahrungen mit Übergängen von der Primar- in die Sekundarstufe, das Abitur als Qualitätsmaßstab für den Übergang in die Universität und - in Bezug auf Lifelong learning - die Permanenz von Übergängen in der Weiterbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Durchlässigkeit im Bildungssystem - internationaler Vergleich |1; Durchlässigkeit im Bildungssystem |2-20,22,23; Kindergarten |2; Grundschule |3; Vorschule |4,21; Hochschule |5; Weiterbildung |6; Berufsbildung |7; Primarbereich |8; Sekundarbereich |9; Abitur |10,11; Zugangsvoraussetzung |11,12,26,29; Leistungsbewertung |13,25,28; Auswahlverfahren |14,24,27; Kinder |15; Jugendliche |16; Schüler |17; Erwachsene |18; Pädagogik |19; Bildungssystem |23,27-29; Schulwesen |22,24-26; Bundesrepublik Deutschland |1,20; Japan |21  
93-00.0131 (k090205f17, 8.5.2009)

- Kemp, Edgar: Case Management in der Beschäftigungsförderung. In: Soziale Arbeit, Jg. 56, H. 11-12, 2007, S. 448-450 (ISSN 0490-1606).

Abstract: "Mit der Einführung des Sozialgesetzbuches II im Jahr 2005 wurde ein Fallmanagement in der Beschäftigungsförderung eingeführt. Die Bundesagentur für Arbeit versucht das dazu entwickelte Fachkonzept auf den Bereich der Betreuung und Integration von Arbeitslosen mit multiplen Vermittlungshemmnissen anzuwenden. Da Fallmanagement bei den Trägern der Grundsicherung sehr verschieden verstanden und angewandt wird, plädiert der Autor für eine klare Definition und eine vorsichtige Einführung in Projekten für besondere Zielgruppen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Starting with the introduction of the Social Code II in 2005 case management has been implemented in employment promotion. The professional concept developed in return by the Federal Employment Service is aimed at application in the field of care and job placement of unemployed persons with multiple placing obstacles. As state welfare agencies differ widely with regard to their understanding of and practicing case management, the author pleads for a precise definition and gradual implementation of case management in projects with specific target groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Case Management - Konzeption |1-5,9,10; Beschäftigungsförderung |1; Sozialgesetzbuch II |2; schwervermittelbare Arbeitslose |3,6,8; Langzeitarbeitslose |4,7,8; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5-7; Zielgruppe |9; Arbeitsförderung |10;  
Z 510 (k071116802, 26.11.2007)

- Kemper, Franz-Josef: Residential mobility in East and West Germany : mobility rates, mobility reasons, reurbanization. In: Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft, Jg. 33, H. 3/4, 2008, S. 293-314 (ISSN 0340-2398).

Abstract: "Die Prozesse der Wohnmobilität verliefen in Ost- und Westdeutschland vor der Vereinigung sehr verschiedenartig, und bis Mitte der 1990er Jahre waren noch erhebliche Unterschiede zwischen beiden Teilgebieten festzustellen. In der zweiten Hälfte der 90er Jahre kam es dann aufgrund einer Welle der Wohnsuburbanisierung und von hoher Neubautätigkeit sowie von Renovierungen in den neuen Ländern zu einem starken Anstieg der Mobilitätsraten. Nach 2000 scheinen beide Landesteile durch einen neuen Prozess der regionalen Umverteilung der Bevölkerung zugunsten der Kernstädte bestimmt zu sein, der als Reurbanisierung bezeichnet wird. Es könnte daher erwartet werden, dass es eine Anpassung der Mobilitätsprozesse im Osten an die entsprechenden Prozesse im Westen gegeben hat und dass ehemalige Ost-West-Unterschiede keine Bedeutung mehr haben. Diese erste allgemeine Hypothese wird untersucht anhand von Indikatoren der Mobilitätsraten, der Wanderungsgründe und der Attraktivität von städtischen Formen des Wohnens und der Quartiere. Demgegenüber bezieht sich eine zweite Hypothese auf Pfadabhängigkeiten der regionalen Mobilitätsprozesse. Auf der Basis von vergangenen und gegenwärtigen Unterschieden im Wohnungsbestand und im Wohnungsneubau können einige Differenzierungen in der Wohnmobilität durchaus noch erwartet werden. Diese Forschungsfragen werden anhand von Daten aus dem deutschen Sozio-ökonomischen Panel (SOEP) untersucht. Die Ergebnisse zeigen, dass ehemalige Differenzen in den Mobilitätsraten seit den späten 90er Jahren nicht mehr existieren und dass für die Motivstrukturen Konvergenzen festzustellen sind. Ähnliche

---

Resultate ergeben sich für den jüngeren Trend der Reurbanisierung, denn ein Wandel zu mehr urbanen Formen des Wohnens und der Nachbarschaften ist gleichermaßen in Ost- wie in Westdeutschland zu beobachten. Aber selbst wenn die durchschnittlichen Muster der Wohnmobilität ähnlich sind, legen die Ergebnisse nahe, dass in Ostdeutschland größere regionale und sozio-ökonomische Disparitäten der Mobilität als im Westen existieren. So variieren die Mobilitätsraten nach der Siedlungsstruktur in den neuen Ländern weitaus stärker als in den alten und der Einfluss des Einkommens auf die Wohnmobilität ist deutlich höher." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Before unification, the processes of residential mobility in East and West Germany were very different, and remarkable variations in mobility still persisted until the mid 1990s. Following a wave of residential suburbanization and of heavy residential construction, as well as refurbishments in the new Länder during the second half of the 1990s, mobility rates strongly increased in East Germany. After 2000, both parts of the united country seem to be characterized by a new process of regional redistribution of the population in favour of core cities leading to reurbanization. Therefore, it could be expected that there was an adjustment of mobility processes in the East in line with corresponding Western processes, and that former East-West differences are no longer relevant. This first general hypothesis is investigated for indicators of mobility rates, reasons for mobility and the attractiveness of urban forms of housing and neighbourhoods. A second hypothesis refers to path dependencies in recent mobility processes. Some differences in residential mobility can still be expected to result from past and current differences in housing stock and housing construction. These research questions are tested using data from the German Socio-Economic Panel (SOEP). The results show that former differences in mobility rates disappeared during the late 1990s, and that it was possible to observe tendencies towards convergence for motivational structures. Similar results were obtained for a recent trend of reurbanization because a shift towards more urban forms of housing and neighbourhoods can be observed in both East and West Germany.

Nevertheless, even if the average patterns are similar, regional and socio-economic disparities seem to be wider in East Germany. Mobility rates according to settlement structure are therefore much more pronounced, and the influence of income on residential mobility, is higher in the new Länder." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Mobilität |1,24|; regionale Mobilität - Quote |2|; Mobilitätsbereitschaft |3,19,24|; Wohnungswirtschaft |4|; Wohnverhalten |1-15|; Wohnbevölkerung |5|; Stadtbevölkerung |6|; Landbevölkerung |7|; Binnenwanderung |8,20|; Landflucht |9,21|; Wandermotivation |10,22|; Urbanisierung |11,23|; regionaler Vergleich |12,16-23|; Sozioökonomisches Panel; Ostdeutschland |13,16|; Westdeutschland |14,17|; Bundesrepublik Deutschland |15,18|

Z 597 (k091026p02, 29.10.2009)

- Kempkes, Gerhard; Pohl, Carsten: Do institutions matter for university cost efficiency? : evidence from Germany. In: CESifo Economic Studies, Vol. 54, No. 2, 2008, S. 177-203 (ISSN 1610-241X).

Abstract: "Effizienzanalysen von Hochschulen haben sich bislang in erster Linie auf die Identifikation von Ineffizienzen und weniger auf die Erklärung von Unterschieden in der Effizienz konzentriert. In diesem Beitrag untersuchen wir anhand von Daten zu 67 öffentlich finanzierten Universitäten in Deutschland für die Jahre 1998 bis 2003, welchen Einfluß institutionelle Faktoren auf die Effizienz von Hochschulen haben. Eine Korrelationsanalyse zeigt, dass die Kosten und der Output von Universitäten in Wechselbeziehung zu institutionellen Faktoren, wie bspw. der Struktur der Universitätsleitung und der Zusammensetzung des Universitätspersonals, stehen. Unter Verwendung eines einstufigen Stochastic Frontier Models, welches auf einer Kostenfunktion basiert, finden wir zudem empirische Evidenz, dass Universitäten in Bundesländern mit einer relativ liberalen Hochschulgesetzgebung effizienter sind als Hochschulen, die einer restriktiveren staatlichen Regulierung unterliegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Efficiency analyses on higher education institutions have so far primarily focussed on the identification of inefficiency and less on the explanation of differences in efficiency performance. In this article, we study the impact of institutional factors on the efficiency of 67 publicly financed German universities for the years 1998-2003. We present some evidence that university costs and outputs are correlated with institutional settings such as the management structure of universities or the universities' staff body. Furthermore, econometric evidence from a single-stage stochastic frontier model (based on a cost function) suggests that universities which are located in states with a comparatively liberal university legal framework are more efficient than those universities operating under more restrictive state regulation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulsystem - Effizienz |1-13|; Hochschulbildung |1,14|; Input-Output-Analyse |2,14,15|; Bildungsinvestitionen |3|; Bildungsausgaben |4|; Bildungsertrag |5|; Bildungsökonomie |6,15-17|; Universität |7,16|; Fachhochschule |8,17|; Verwaltung |9|; Regulierung |10|; Hochschulrecht |11,18|; Föderalismus |12,18|; institutionelle Faktoren |13|;

Z 180 (k080613j02, 20.8.2008)

- Kennedy, Peter: A guide to econometrics.– Malden u.a. : Blackwell, 2008 (ISBN 978-1-4051-8257-7).

Abstract: "This is the perfect (and essential) supplement for all econometrics classes -from a rigorous first undergraduate course, to a first master's, to a PhD course. It explains what is going on in textbooks full of proofs and formulas. The book offers intuition, skepticism, insights, humor, and practical advice (do's and don'ts). The sixth edition contains new chapters on instrumental variables and on computation considerations, more information on GMM and nonparametrics, and an introduction to wavelets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie - Lehrbuch |1-7|; statistische Methode |1|; Prognostik |2|; Zeitreihenanalyse |3|; Schätzung |4|; Panel |5|; Hypothese |6|; Regression |7|;

3231.0111;>>

3231.0111, 1;>> (k080923f18, 25.9.2008)

- Kenner, Martin: Zum Stand interkulturellen Lernens an beruflichen Schulen in gewerblich-technischen Berufsfeldern. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 103, H. 4, 2007, S. 538-559 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Vor dem Hintergrund wachsender Bedeutung interkultureller Bildungsmaßnahmen wird mit dem Beitrag eine Art Bestandsaufnahme zum interkulturellen Lernen an gewerblich-technischen Berufsschulen angestrebt. Für die Analyse werden bundesweit vorhandene Curricula, Einschaltungen von Lehrenden und Ergebnisse einschlägiger Interventionsstudien herangezogen. Hier zeigt sich, dass die Thematik aus der Sicht der befragten Lehrenden im Unterricht eine Rolle spielt, unabhängig davon, ob entsprechende Lehrplanvorgaben bestehen. Aus den Interventionsansätzen lässt sich einerseits folgern, dass die verwendeten Lernprogramme von den Lernenden und den Lehrenden überwiegend als wertvoll und sinnstiftend wahrgenommen werden. Andererseits ist eine nachhaltige Veränderung insbesondere von vorurteilsbehafteten Einstellungen nicht ohne weiteres zu erwarten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Against the background of the growing importance of intercultural education measures, the paper aims at a stocktaking of intercultural learning at commercial/technical vocational schools. The analysis is based on a countrywide curricula, teacher assessments and the results of relevant intervention studies. It turned out that from the teachers' point of view intercultural learning plays a role in their classes respective of whether it is part of the curriculum. The results of the intervention approaches lead to the conclusion that the used learning programmes are mainly perceived as useful and meaningful by both teachers and learners. However, lasting change especially of prejudices can hardly be expected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: interkulturelles Lernen [9,14,20,23]; interkulturelle Kompetenz [10,15,21,24]; Berufsschule [9-12,17,19,29]; Schüler [11]; gewerblich-technische Berufe [12,13,16]; Berufsbildung [13-15]; Berufsschullehrer [16,28]; Unterricht [17,18]; Intervention [18]; Lernprogramm [19-21]; soziale Einstellungen [22,26]; Leitbild [22]; Lerninhalt [23-26]; Curriculum [25,27]; Gesellschaftspolitik [27,28]; Lehrplan [1,29]; regionaler Vergleich [1-8]; Bremen [2]; Hamburg [3]; Hessen [4]; Niedersachsen [5]; Nordrhein-Westfalen [6]; Rheinland-Pfalz [7]; Sachsen [8]

Z 216 (k071030n31, 7.11.2007)
- Kepper, Florian: Professional correspondence : Textbausteine in geschliffenem Englisch. phone, fax, letter, e-mail - business & private.– Freiburg : Flashbooks Verlag Florian Kepper, 2009 (Flashbooks : 01) (ISBN 3-935140-01-0).

Abstract: "Professional Correspondence ist vom Spektrum der Korrespondenzsituationen, die es thematisch abdeckt und der Fülle von Formulierungsalternativen, die es dem Anwender anbietet auf dem Buchmarkt eine Innovation. Mit über 4000 Textbausteinen ist es eine umfassende Zusammenstellung von englischen Formulierungen und Mustersätzen für Telefon, Faxe, Briefe, E-Mails. Das Buch statet den Anwender mit treffsicheren Ausdrücken in gutem Englisch für fast alle erdenklichen beruflichen und privaten Situationen aus: Am Telefon wie in der schriftlichen Korrespondenz." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Englisch [1-4]; Telefon [1]; Telefax [2]; E-Mail [3]; Sprache [4];

01202.0113 (k090423f01, 30.4.2009)
- Kergoat, Prisca: Une redefinition des politiques de formation : le cas de l'apprentissage dans les grandes entreprises. In: Formation Emploi, No. 99, 2007, S. 13-28 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "In dem Beitrag behandelt die Verfasserin einige Veränderungen innerhalb der Berufsbildungspolitik. So zeigt sie, dass soziale Kompetenzen, die im Rahmen der betrieblichen Ausbildung überwiegen, Teilbestand der Kenntnisse neben Wissen und Know-how geworden sind. Diese Innovation wird nicht nur durch die Kodifizierung der Kompetenzanforderungen von Ausbildung und Beschäftigung ermöglicht, sondern auch durch die vertragliche Festlegung zwischen Großunternehmen und dem Bildungswesen auf nationaler Ebene oder den Regionen. Diese Veränderungen tragen dazu bei, dass der Bereich der beruflichen (Aus)Bildung ein besonders geeignetes Terrain für die Erprobung darstellt, indem hier die Grundlagen für ein neuartiges Beziehungssystem zwischen Ausbildung, Beschäftigung und Qualifikation geschaffen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Here it is proposed to examine how vocational training policies have changed in some respects. The social factors which used to predominate in the framework of vocational training schemes have now become just one of the aspects of vocational training, along with competence and know-how. This change has resulted not only from the codification of training and work in terms of competences, but also from policies promoting contracts between large firms and the French educational system and regions. These changes have contributed to transforming vocational training into an experimental arena, in which the foundations of a new relationship are being laid down in the field of training, employment and qualifications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungspolitik [1,2,19,21]; Berufsausbildung [1,3,18,20]; konzertierte Aktion [2]; betriebliche Berufsausbildung [4,17]; Großbetrieb [3-11,16,22]; Dienstleistungsbereich [5]; Industriebetrieb [6]; öffentliche Unternehmen [7]; Qualifikationsentwicklung [8,15]; Personalauswahl [9,13]; Auszubildende [10,14]; Bewerberauswahl [11,12,14]; Auswahlverfahren [12,13]; Ausbildungsinhalt [20]; Weiterbildung [21,22]; Frankreich [15-19]

Z 901 (k071030n32, 7.11.2007)
- Kern, Thomas: Soziale Bewegungen : Ursachen, Wirkungen, Mechanismen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Hagener Studententexte zur Soziologie) (ISBN 978-3-531-15426-8).

Abstract: Die Untersuchung setzt sich mit zwei zentralen Fragen auseinander: Welche Rolle spielen soziale Bewegungen im Modernisierungsprozess? Welche Chancen haben die Individuen, ihren Interessen und Bedürfnissen in einer zunehmend komplexen Gesellschaft zur Anerkennung zu verhelfen? Zur Beantwortung

---

dieser Fragen werden zunächst Grundlagen der Modernisierungstheorie skizziert, wobei besonders auf die Folgeprobleme der Modernisierung wie Anonymität, Gewalt, Armut und Ignoranz eingegangen wird. Angesichts dieser Modernisierungsfolgen werden Möglichkeiten des Gegensteuerns diskutiert, wobei besonders auf die Theorie neuer sozialer Bewegungen eingegangen wird. Vor diesem Hintergrund werden einzelne zeitgenössische Bewegungen vorgestellt, die in unterschiedlicher Weise auf die wichtigsten Folgeprobleme reagieren: die neue Frauenbewegung, die neue christliche Rechte in den USA, Demokratiebewegungen, Friedensbewegung, globalisierungskritische Bewegungen und die Ökologiebewegung. Ausgehend von der Theorie der Koalition wird dann nach Mechanismen der Mobilisierung gefragt (Zusammenlegung von Ressourcen, Framing, Gelegenheitsstrukturen). Abschließend werden die Wirkungen sozialer Bewegungen bei der Bewältigung von Modernisierungsfolgen diskutiert und die neuen Formen sozialer Bewegungen behandelt, die sich mit der Erosion des Nationalstaats ausbreiten. Es handelt sich dabei um fundamentalistische, ethnische und nationalistische Protestbewegungen. (IZ-Doku)

SW: soziale Bewegung |1-13,19,20|; soziale Bewegung - internationaler Vergleich |14|; soziale Bewegung - Theorie |15|; Soziologie |15|; soziale Bewegung - Ursache |16,17|; Modernisierung |1,16,18|; Frauenbewegung |2|; Christen |3|; Friedensbewegung |4|; Demokratisierung |5|; Ökologie |6|; Globalisierung - Kritik |7|; Organisationsstruktur |8|; Nationalismus |9|; ethnische Gruppe |10|; Religion |11|; sozialer Wandel |17,18|; soziale Einstellungen |19|; Leitbild |20|; Welt |14|; Bundesrepublik Deutschland |12|; USA |13|

615.0102 (k081002f11, 13.10.2008)

- Kernbeiß, Günter; Lehner, Ursula; Löffler, Roland; Städtner, Karin; Wagner-Pinter, Michael: Facharbeit - Art und Umfang der Arbeitsmarktmobilität einschlägig qualifizierter Erwerbstätiger im Tourismus und dem Bereich "Eisen/Metall/Elektro". / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).- Wien, 2009 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS\\_Facharbeit\\_Bericht\\_Arbeitsmarktmobilitaet\\_2009.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS_Facharbeit_Bericht_Arbeitsmarktmobilitaet_2009.pdf)).

Abstract: Besonders auf den Teilarbeitsmärkten 'Fremdenverkehr' und 'Eisen/Metall/Elektro (EME)' bestehen in Österreich betriebliche Fachpersonalengpässe. Der österreichische Arbeitsmarktservice AMS strebt deshalb vorzugsweise für diese Berufe Maßnahmen zur Höherqualifikation von Arbeitslosen zwischen 25 und 50 Jahren an, wobei es einerseits um den Erwerb eines Ausbildungsabschlusses und andererseits um eine höhere Ausbildung geht. Jeder dieser so entstandenen vier Teilarbeitsmärkte wird nach Größe, Struktur und Dynamik arbeitsmarktpolitisch analysiert. Dabei wird gefragt, inwieweit neben der Qualifikation der Bewerber Faktoren wie Branchentreue, berufliche Mobilität und eventuell das Herkunftsland eine Rolle spielen. Die jeweiligen Ergebnisse für die Arbeitsmärkte Tourismus und EME-Bereich werden in einer Übersicht einander gegenüber gestellt. (IAB) SW: Fachkräfte |1,3-17|; Tourismus |1,2,54|; Fremdenverkehrsberufe |2,3,18-26|; EBM-Industrie |4,27,37,55|; Elektroberufe |5,27-36|; Metallberufe |6,37-46|; berufliche Mobilität |7,18,28,38|; Arbeitsmarktentwicklung |8,19,29,39,51|; Beschäftigungsentwicklung |9,20,30,40,50|; Arbeitslose |10,21,31,41,49|; Arbeitsuchende |11,22,32,42,48|; Weiterbildung |12,23,33,43|; Qualifizierungsmaßnahme |13,24,34,44|; Betrieb |53-56|; Fachkräftebedarf |14,25,35,45,47-51,56|; Personalbedarf |52,53|; Weiterbildung |15|; Höherqualifizierung |16|; Österreich |17,26,36,46,47,52|

(k090415p03, 23.4.2009)

- Kerr, William R.: Ethnic scientific communities and international technology diffusion. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 3, 2008, S. 518-537 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "This study explores the role of U.S. ethnic scientific and entrepreneurial communities for international technology transfer to their home countries. U.S. ethnic researchers are quantified through an ethnic-name database and individual patent records. International patent citations confirm knowledge diffuses through ethnic networks, and manufacturing output in foreign countries increases with an elasticity of 0.1-0.3 to stronger scientific integration with the U.S. frontier. Specifications exploiting exogenous changes in U.S. immigration quotas address reverse-causality concerns. Exercises further differentiate responses by development stages in home countries. Ethnic technology transfers are particularly strong in high-tech industries and among Chinese economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler |12-17,39-41,55,56|; Forschung und Entwicklung |1-4,39,53,54|; Erfindung |1,42,49-52|; Patente |2,51|; Technologietransfer |3,5,25-31,43,47,48,52|; Wissenstransfer |4,6,32-38,44|; soziales Netzwerk |5-7,41|; ausländische Arbeitnehmer |7-11,40|; Asiaten |8,12|; Russen |9,13|; Hispanier |10,14|; Einwanderungspolitik - Auswirkungen |11,15|; Herkunftsland |16|; Diffusion |42-45|; Hochtechnologie |45,46,48,50,54,56|; produzierendes Gewerbe |46,47,49,53,55|; USA |17-24|; Europa |18,25,32|; Indien |19,26,33|; Japan |20,27,34|; Russland |21,28,35|; China |22,29,36|; Südamerika |23,30,37|; Lateinamerika |24,31,38|

Z 061 (k080818n03, 20.8.2008)

- Kerschbaumer, Judith (Hrsg.); Schroeder, Wolfgang (Hrsg.): Sozialstaat und demographischer Wandel : Herausforderungen für Arbeitsmarkt und Sozialversicherung.- Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (ISBN 3-531-14846-X).

Abstract: "Der demographische Wandel gewinnt immer mehr an Raum in der öffentlichen Debatte. In diesem Sammelband stehen seine Auswirkungen auf die sozialen Sicherungssysteme in Deutschland im Mittelpunkt. In den Beiträgen der Autoren wird für die unterschiedlichen Felder der sozialen Sicherung - Rente, Gesundheit, Pflege, Arbeitslosigkeit - herausgearbeitet, welche Herausforderungen der demographische Wandel jeweils stellt

---

und welche Lösungsansätze es gibt. Dabei wird deutlich, dass man die einzelnen Felder insgesamt betrachten muss, da es an vielen Stellen Wechselwirkungen zwischen den verschiedenen Bereichen gibt. Die Arbeitshypothese lautet dabei: Der demographische Wandel ist eine gestaltbare, gesamtgesellschaftliche Aufgabe. Wichtig ist, dass sich alle relevanten gesellschaftlichen Akteure gemeinsam dieser Herausforderung stellen und rechtzeitig nach Lösungen suchen, die jenseits der Privatisierung von Lebensrisiken liegen..“ (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (7);

Judith Kerschbaumer, Wolfgang Schroeder: Demographischer Wandel ist gestaltbar - Kein Mythos und kein Drama (9-20);

Frank Nullmeier, Sonja Wrobe: Gerechtigkeit und Demographie (21-41);

Frank Micheel: Die demographische Entwicklung in Deutschland und ihre Implikationen für Wirtschaft und Soziales (43-65);

Stephan Fasshauer: Die Folgen des demographischen Wandels für die gesetzliche Rentenversicherung (67-95);

Klaus Jacobs, Hendrik Dräther: Die Folgen des demographischen Wandels für die gesetzliche Krankenversicherung (97-118);

Heinz Rothgang: Demographischer Wandel und Pflege(ver)sicherung (119-146);

Ernst Kistler: Demographischer Wandel, Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung (147-172);

Reinhold Tiede: Altersteilzeit und demographischer Wandel aus der Sicht der gesetzlichen Rentenversicherung (173-183);

Gabriele Freude, Eberhard Pech: Demographischer Wandel, Gesundheit und Arbeitsfähigkeit (185-222);

Arijana Neumann: Glossar (223-230).

SW: demografischer Wandel |1,5,6,8-18,25,27|; Bevölkerungsentwicklung |1,2,4,19-21,26,28|;

Bevölkerungsprognose |2,3,5|; Bevölkerungsstruktur |3,4,6,7|; Altersstruktur |7|; Sozialversicherung |8|;

Arbeitslosenversicherung |9|; Rentenversicherung |10|; gesetzliche Krankenversicherung |11|;

Krankenversicherung |12|; Pflegeversicherung |13|; Sozialstaat |14|; soziale Gerechtigkeit |15,24|;

Generationenvertrag |16,19,23|; Verteilungspolitik |17,20,22|; Sozialpolitik |18,21-24|; Arbeitsmarktpolitik

|25,26,30,32|; Arbeitsmarktentwicklung |27-29|; ältere Arbeitnehmer |29-31,33,34|; Altersteilzeit |31,32|;

Gesundheit |33|; Arbeitsfähigkeit |34|;

44.0183 (k090715f20, 23.7.2009)

- Kerschbaumer, Judith: **Altersteilzeit im Betrieb.– Frankfurt am Main : Bund-Verlag, 2003 (Schwerpunkte der Betriebsratsarbeit) (ISBN 3-7663-3467-0).**

Abstract: "Altersteilzeit bietet nach wie vor einen finanziell attraktiven Anreiz, vorzeitig aus dem Erwerbsleben auszuschneiden. Auf dem Stand von 2003 erklärt das Buch die komplexe Materie Betriebsräten, unterstützt aber auch Arbeitnehmer beim Abschluss einer Altersteilzeitvereinbarung. Leicht verständliche Erläuterungen, Schaubilder, Berechnungsbeispiele und Textvorschläge geben konkrete Hilfe. Altersteilzeit gewinnt ständig an Attraktivität. Dies geschieht durch die zum 01.07.2000 in Kraft getretene Verlängerung des Altersteilzeitgesetzes bis zum 31.09.2009, die Anhebung der Förderdauer von 5 auf 6 Jahre sowie die Anhebung des Rentenzugangsalters einiger Rentenarten. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können also bereits heute erwägen, mit etwa 48 Jahren vorzeitig aus dem Erwerbsleben auszuschneiden. Auf aktuellstem Stand hilft das Buch Betriebsräten bei der Beantwortung komplexer Fragen: Wie hoch ist mein Gehalt in der Altersteilzeit ? Wann kann ich in Rente gehen ? Was geschieht, wenn ich krank werde oder eine Kündigung erhalte ? Was ist ein Störfall? usw. Unter Berücksichtigung der Änderungen im Rentenrecht erklärt das Buch die wichtigsten Fragen zur Altersteilzeit durch praxisnahe und aktuelle Beispiele, Berechnungen und Schaubilder und beinhaltet Mustertexte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit. Verständlich zeigt es die wichtigsten Verknüpfungen zum Steuer- und Sozialversicherungsrecht. Es gibt Betriebsräten Anregungen für die Beratungs- und Verhandlungspraxis, unterstützt aber auch Arbeitnehmer bei der Verhandlung einer Vereinbarung zur Altersteilzeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altersteilzeit - Recht;

252.0131 (k090713j04, 20.7.2009)

- Kerschbaumer, Judith: **Flexibler Ausstieg aus dem Erwerbsleben - aber wie? : Altersteilzeit, Teilrente und Langzeitkonten - keine echten Alternativen zur "Rente mit 67". In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 4, 2009, S. 125-132 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).**

Abstract: "Die 'Rente mit 67' ist beschlossen. Doch nach wie vor streben viele Erwerbstätige - etwa aus gesundheitlichen Gründen oder wegen der schwierigen Arbeitsmarktlage - einen Übertritt in die Rente vor dem 65. bzw. 67. Lebensjahr an. Doch die Politik will die Anhebung des regulären Renteneintrittsalters nicht revidieren. Stattdessen werden Alternativen unter dem Stichwort 'Flexibilisierung des Übergangs vom Erwerbsleben in die Rente' diskutiert. Dazu sollen die Rahmenbedingungen von Altersteilzeit, Teilrenten und Langzeitkonten gesetzlich so gestaltet werden, dass es künftig Aufgabe der Tarif- und Betriebsparteien sein wird, einen vorzeitigen Ausstieg aus dem Erwerbsleben zu organisieren und die Rente mit 67 zu verhindern. Für welche Beschäftigtengruppen sind die genannten Ansätze günstig? Wer sind die Gewinner(innen) und wer die Verlierer(innen)? Diesen Fragen geht der folgende Beitrag nach. Im ersten Teil werden die wesentlichen Flexibilisierungsinstrumente erörtert. Der zweite Teil untersucht Kombinationsmöglichkeiten dieser Instrumente sowie deren Vor- und Nachteile." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Rentenalter |1-5,7-13|; Berufsausstieg - Flexibilität |1,14-24|; flexible Altersgrenze |2,14,26|; Altersteilzeit

|3,15,27|; Teilrente |4,16,28|; Arbeitszeitkonto |5,6,17,29|; Lebensarbeitszeit |6,7,18|; flexible Altersgrenze -

---

Modell |8,19,25-29|; ältere Arbeitnehmer |9,20|; Erwerbstätige |10,21|; Rentenanspruch |11,22|; Rentenhöhe |12,23|; Rentenpolitik |13,24,25|;  
Z 1128 (k090508801, 14.5.2009)

- Kerschbaumer, Judith; Räder, Evelyn: In Arbeit bleiben : wieder in Beschäftigung kommen. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 18/19, 2008, S. 30-39 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Damit Menschen länger in Arbeit bleiben können, sind entsprechende rechtliche Rahmenbedingungen zu schaffen. Tarifliche Regelungen zur Gestaltung des demographischen Wandels können alters- und altersgerechte Arbeitsbedingungen gestalten und den flexiblen Übergang in die Rente ermöglichen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-21|; Beschäftigungspolitik |1|; Arbeitsmarktpolitik |2|; Personalpolitik |3|; Erwerbsquote |4|; Erwerbsbeteiligung |5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6|; Lohnkostenzuschuss |7|; Eingliederungszuschuss |8|; Case Management |9|; Eingliederungsvereinbarung |10|; Weiterbildungsförderung |11|; Tarifvertrag |12|; Altersteilzeit |13|; Kündigungsschutz |14|; Arbeitszeitkonto |15|; Arbeitszeitgestaltung |16|; Gesundheitsfürsorge |17|; Prävention |18|; Arbeitsgestaltung |19,23|; Arbeitsbedingungen |20,22|; altersadäquate Arbeitsplätze |21-23|;

Z 448 (k080612604, 20.6.2008)

- Kerst, Christian; Schramm, Michael: Der Absolventenjahrgang 2000/2001 fünf Jahre nach dem Hochschulabschluss : Berufsverlauf und aktuelle Situation. In: Forum Hochschule, Nr. 10, 2008, 262 S.; 1658 KB (ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200810.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200810.pdf)).

Abstract: "Der Bericht enthält einen Überblick der Ergebnisse der zweiten Befragung des Hochschulabsolventenjahrgangs 2001. Im Zuge der seit 1989 regelmäßig durchgeführten Absolventenbefragungen wurde dieser Jahrgang nach der Erstbefragung im Jahr 2002 im Winter 2006/07 erneut befragt. 5.426 Hochschulabsolvent/inn/en haben an dieser zweiten Befragung teilgenommen; das entspricht etwa zwei Drittel derjenigen, die an der ersten Befragung teilgenommen hatten, und drei Viertel derer, die mit dem zweiten Fragebogen überhaupt erreicht werden konnten. Die Stichprobe enthält damit 3,3 Prozent der Grundgesamtheit der etwa 165.000 Hochschulabsolvent/inn/en des Jahrgangs 2000/01. Die Darstellung der Ergebnisse folgt in diesem Tabellen- und Datenbericht zumeist einer Gliederung nach 30 Fachrichtungen, wobei die Magister- und Lehramtsabsolvent/inn/en als eigene Gruppen ausgewiesen sind. Wo möglich, werden die Ergebnisse für den aktuellen Jahrgang mit denen der zuvor befragten Jahrgänge 1993 und 1997 verglichen. Diese Zusammenfassung enthält die aus Sicht der Autoren wichtigsten Ergebnisse zum Übergang in die beruflichen Tätigkeiten (Kapitel 2), zu Merkmalen der beruflichen Situation etwa fünf Jahre nach dem Studienabschluss (Kapitel 3), zu den beruflichen Erfahrungen und Zukunftsperspektiven (Kapitel 4), zum Übergang in die Promotion, Stand der Promotionsvorhaben und Erfahrungen in der Promotionsphase (Kapitel 5), zu der Teilnahme an hochschulischer und außerhochschulischer Weiterbildung (Kapitel 6) sowie der Wichtigkeit verschiedener Fähigkeiten und Kenntnisse für die ausgeübte berufliche Tätigkeit (Kapitel 7)." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Hochschulabsolventen |1-25|; beruflicher Verbleib |1,27-49|; Berufseinmündung |2|; Berufsverlauf |3,27|; Stellung im Beruf |4,28|; befristeter Arbeitsvertrag |5,29|; unbefristeter Arbeitsvertrag |6,30|; Normalarbeitsverhältnis |7,31|; Werkvertrag |8,32|; Werkvertragsarbeitnehmer |9,33|; Arbeitslosigkeit |10,34|; Familienarbeit |11,35|; Unternehmensgröße |36|; Unternehmensform |37|; Wirtschaftszweige |38|; Einkommenshöhe |12,39|; individuelle Arbeitszeit |13,40|; Teilzeitarbeit |14,41|; Vollzeitarbeit |15,42|; Arbeitszeitwunsch |16|; adäquate Beschäftigung |17,43|; Berufszufriedenheit |18|; Arbeitszufriedenheit |19|; ausgeübter Beruf |20,44|; zwischenbetriebliche Mobilität |21,45|; berufliche Selbständigkeit |22,46|; Zukunftsperspektive |23,47|; Promotion |24,48|; wissenschaftliche Weiterbildung |25,26,49|; Bildungsbeteiligung |26|;

Z 800 (k080716p01, 21.7.2008)

- Kersting, Karin (Proj.Ltr.); Strunk, Heike: Fachrecherche zum Thema "Weiterentwicklung der Ausbildung in den Pflegeberufen" : Teil 1. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Institut für Pflegewissenschaft, Witten, Herdecke (Mitarb.).– Berlin, 2001 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080828f15.pdf>).

Abstract: Das Institut für Pflegewissenschaft der Fakultät für Medizin der Privaten Universität Witten/Herdecke hat im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend eine Fachrecherche zum Thema 'Weiterentwicklung der Ausbildung in den Pflegeberufen' erstellt. Die Studie enthält eine systematische Bestandsaufnahme der Ausbildungsgänge in den Pflegeberufen der EU-Mitgliedstaaten und der Schweiz, eine Kurzbeschreibung von Verbandspositionen zu integrierten bzw. generalistischen Pflegeausbildungen sowie - eine Darstellung von Modellprojekten zur Neustrukturierung der Pflegeausbildungen in Deutschland. Die Dokumentation soll die Diskussion über die zukünftige Ausgestaltung der Berufsausbildung in der Pflege unterstützen und Anregungen für die Vorbereitung und Durchführung neuer Modellprojekte auf diesem Gebiet geben. (IAB)

SW: Pflegeberufe |1,7,8,12-18|; Berufsausbildung - internationaler Vergleich |1-6,9,10,19-23|; Bildungsgang |4|; Zukunftsperspektive |5|; Innovation |6,11|; Altenpflege |7|; Krankenpflege |8|; EU-Richtlinie |9|; Pflegewissenschaft |10|; Berufsausbildung - Modellversuch |11|; Qualifikationsentwicklung |12|; Kinderkrankenschwester |13|; Altenpfleger |14|; Altenpflegehelfer |15|; Krankenpflegehelfer |16|; Krankenschwester |17|; Berufsbildungspolitik |18|; Bildungsreform |18|; Ausbildungsinhalt |19|; Ausbildungsmethode |20|; Curriculum |21|; europäische

---

Integration |22|; Europäische Union |2|; Schweiz |3|; Europa |23|  
(k080828f15, 15.9.2008)

- Kertesi, Gabor; Kezdi, Gabor: Children of the post-communist transition: Age at the time of the parents' job loss and dropping out of secondary school. In: The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Vol. 7, No. 2, 2007, S. 1-27; 260 KB (ISSN 1935-1682)  
(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1824&context=bejeap>).

Abstract: "Using data on children whose parents lost their jobs during the post-communist transition of Hungary, we address the causal effect of unexpected long-term unemployment of parents on their children's educational achievement. We estimate the effect of the children's age at the time of their parents' job loss on their probability of dropping out of secondary school (an event that follows the parents' job loss by many years). The treatment is an additional year reared in a family with regularly employed parents, which can be interpreted as additional human capital investment. We provide bounding estimates to the causal effect. The estimated bounds are tight, they show a substantial effect, and the effect is significantly stronger for preschool age children than for older ones." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eltern |1,2,9,11|; Arbeitsplatzverlust |1,3|; Langzeitarbeitslosigkeit - Auswirkungen |2,5,6,17|; Kinder |3-5,10,11|; Lebensalter |4|; Schüler |6,7|; Schulabbruch |7,8,16|; Sekundarbereich |8|; Bildungsinvestitionen |9|; Bildungschancen |10|; soziale Mobilität |11,12,15|; Intergenerationsmobilität |12,14|; osteuropäischer Transformationsprozess |13|; Ungarn |13-17|

X 500 (k080219n08, 27.2.2008)

- Kessl, Fabian (Hrsg.); Reutlinger, Christian (Hrsg.); Ziegler, Holger (Hrsg.): Erziehung zur Armut? : soziale Arbeit und die 'neue Unterschicht'. - Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15389-6).

Abstract: "Die 'neue Unterschicht' ist entdeckt und die Erziehung dieser prekarierten Gesellschaftsmitglieder wird gefordert. FachexpertInnen aus Erziehungswissenschaft und Sozialpädagogik gehen in diesem Band der Frage nach, wie angemessen eine solche Diagnose der 'neuen Unterschicht' und der damit verbundene Therapieversuch einer Erziehung zur Armut ist: Wie wird hier soziale Ungleichheit in einer veränderten Form zum Gegenstand? Welche Herausforderungen sind damit für die Soziale Arbeit verbunden? Hält die Diagnose einer 'neuen Unterschicht' einer empirischen Überprüfung stand? In welcher Weise werden hier bestimmte Bevölkerungsgruppen zum Ziel politischer Strategien? Die Beantwortung dieser Fragen macht das Spannungsverhältnis struktureller, kultureller und moralischer Erklärungsversuche mit Blick auf eine fachliche und politische Verortung Sozialer Arbeit analysierbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Fabian Kessl, Christian Reutlinger, Holger Ziegler: Erziehung zur Armut? Soziale Arbeit und die "neue Unterschicht" - eine Einführung (7-15);

Karl August Chasse: Unterschicht, prekäre Lebenslagen, Exklusion - Versuch einer Dechiffrierung der Unterschichtsdebatte (17-37);

Mark J. Stern: Becoming mainstream - from the underclass to the entrepreneurial poor (39-54);

Catrin Heim, Alexandra Klein, Sandra Landhäußer, Holger Ziegler: Das Elend der Sozialen Arbeit - Die "neue Unterschicht" und die Schwächung des Sozialen (55-79);

Micha Brumlik: Soll ich je zum Augenblicke sagen... Das Glück: Beseligender Augenblick oder erfülltes Leben? (81-96);

Fabian Kessl, Christian Reutlinger: "Sozialhilfeedel oder Unterschicht?" Sieben Einwände gegen die territoriale Manifestation einer "neuen Unterschicht" (97-101);

Michael Winkler: S' Lebhe iss doch, wie's iss. Unterschicht, Kultur und Soziale Arbeit - eine andere Geschichte (103-133);

Fabian Kessl: Die Wiederkehr der sozialen Frage - ein Postskriptum zur jüngsten Debatte um die "neue Unterschicht" (135-144).

SW: Prekariat |1,15|; soziale Ungleichheit |2,15|; Sozialpolitik |14|; Unterschicht - Theorie |1-14|;

Niedrigeinkommen |3|; Niedriglohn |4|; Armut |5|; Sozialethik |6|; Leistungsempfänger |7|; Sozialleistungen |8|;

Einkommensentwicklung |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; soziale Schicht |11|; USA |12|;

Bundesrepublik Deutschland |13|

653.0104 (k080310f11, 14.3.2008)

- Kessler, Alexander: Success factors for new businesses in Austria and the Czech Republic. In: Entrepreneurship and Regional Development, Vol. 19, No. 5, 2007, S. 381-403 (ISSN 0898-5626).

Abstract: "New business start-ups play a significant role in maintaining as well as creating a functional market economy. However, as the business environment differs in established and emerging market economies, it seems appropriate to examine whether start-up success factors also differ in this context. This paper presents a comparative analysis of success factors for start-ups in early development stages in the traditional market economy of Austria versus the emerging market economy of the Czech Republic. The comparison uses binary logistic regression analysis and is based on an Austrian sample of 296 new businesses from 1998 and a Czech sample of 459 new businesses from 2000. This analysis reveals that the composition of significant success predictors differs in the two samples in question. In Austria, success in the early development stage can mainly be predicted on the basis of start-up process characteristics as well as two aspects of the entrepreneur's personal environment, while personal characteristics, personality traits and resources have no significant impact. In the



---

Czech Republic, on the other hand, characteristics of the start-up process are also important, but in a different composition than in Austria. In addition, one aspect related to personality (i.e. need for achievement) as well as start-up resources play an important role in predicting entrepreneurial success in the Czech sample. As a result, the results support the hypothesis of the cultural embeddedness of entrepreneurship." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,2|; Unternehmenserfolg - Determinanten |1,3-12|; Unternehmenserfolg - internationaler Vergleich |2,3,13-23|; institutionelle Faktoren |4,23|; Unternehmer |5,22|; soziale Umwelt |6,21|; Persönlichkeitsmerkmale |7,20|; Unternehmensform |8,19|; Unternehmensgröße |9,18|; kulturelle Faktoren |10,17|; ökonomische Faktoren |11,16|; sozioökonomische Faktoren |12,15|; Österreich |13|; Tschechische Republik |14|

Z 1265 (k071011a02, 15.10.2007)

- Ketssetzopoulou, Maria: Ältere im Arbeitsleben : Europäische Strategien. / European Profiles, Athen (Hrsg.).– Athen, 2007 (ISBN 3-8229-9939-3).

Abstract: Es werden Vorschläge gemacht, wie die Situation der über 55-jährigen auf dem Arbeitsmarkt verbessert werden kann. Die Autoren fordern eine "integrierte Altersmanagementstrategie". Dabei geht es um:

1. Die Einschränkung negativer Anreize und die Erhöhung der Wahlmöglichkeiten beim Rückzug aus der Arbeitswelt: Gesetzliche Interventionen in Pensionierungsverordnungen;
2. Erhöhen der Anreize für Unternehmer/Arbeitgeber,
3. Erhöhen der Anreize für ältere Arbeitskräfte, länger im Arbeitsprozess zu bleiben und
4. Förderung der öffentlichen Diskussion. Erhalten einer aktiven und unabhängigen Teilnahme älterer Menschen am Sozialleben und Sicherstellen ihrer sozialen Integration. (IAB2)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-29|; Arbeitsmarktpolitik |29|; Beschäftigungspolitik |28|; Sozialpolitik |27|; Personalpolitik |26|; berufliche Integration |25|; Berufsausstieg |24|; Erwerbsbeteiligung |23,30|; Anreizsystem |22,30-33|; Vorruhestand |21|; Arbeitszeitflexibilität |20|; Personaleinstellung |19,31|; Personalentwicklung |18,32|; altersadäquate Arbeitsplätze |17,33,34|; Arbeitsbedingungen |16,34|; Gesundheitsschutz |15|; Arbeitsplatzqualität |14|; Entlassungen |13|; Lohnkosten |12|; Arbeitsfähigkeit |11|; Einstellungsänderung |10|; Arbeitsvermittlung |9|; Gleichstellungspolitik |8|; Chancengleichheit |7|; soziale Integration |6|; Bulgarien |5|; Zypern |4|; Finnland |3|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Griechenland |1|

96-220-22 BT 907 (k070731p01, 9.8.2007)

- Kettner, Anja: Fachkräftemangel? : eine Analyse der Stellenbesetzungszeiten nach Branchen. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung A: Einordnung der aktuellen Situation. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 3 S.; 25 KB

([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_A3.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_A3.pdf)).

Abstract: Der Beitrag fasst die Ergebnisse einer Analyse des Forschungsbereichs 'Konjunktur und Arbeitszeit' des IAB zusammen, in der zur Überprüfung der These eines breiten Fachkräftemangels die Stellenbesetzungszeiten nach Branchen aus der IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots für die Jahre 2004 bis 2006 ausgewertet wurden. Im Durchschnitt aller Branchen hat sich die Personalsuche vom Beginn der Suche bis zum Arbeitsbeginn des Bewerbers in diesem Zeitraum nur um drei Tage verlängert. In Branchen, die besonders über einen Fachkräftemangel klagen, hat sich die Suchzeit sogar verringert oder ist gleich geblieben. In einigen Bereichen (Chemie, Kunststoff, Glas, Baustoffe und im Bau) ist die geplante Suchzeit nahezu gleich geblieben, während sich die tatsächliche Suchzeit deutlich verlängert hat. Dies gibt Hinweise darauf, dass es schwieriger geworden ist, das passende Personal zu finden und in gewissem Maße ein Fachkräftemangel vorliegt. Für die Beurteilung eines Engpasses ist auch die Beobachtung der ungeplanten Vakanzdauer von Bedeutung. Im gesamtwirtschaftlichen Durchschnitt hat sich diese Zeit von 19 auf 21 Tage erhöht, in einigen Branchen stärker. Diese Ergebnisse erhärten nach Meinung der Autorin die Auffassung, dass es zwar partiellen Fachkräftemangel gibt, dies aber bislang kein gesamtwirtschaftlich konjunkturbedrohendes Problem darstellt. (IAB)

SW: Personalbeschaffung - Dauer |1,2|; offene Stellen |1,6|; sektorale Verteilung |2|; Wirtschaftszweige |2|; Fachkräfte |3-5|; Arbeitskräftebedarf |3|; Arbeitskräftenachfrage |4|; Stellenangebot |6|; Arbeitskräftemangel |5|; (k070927f09, 4.10.2007)

- Kettner, Anja: Fachkräftemangel? : eine Analyse der Veränderungen von Stellenbesetzungszeiten nach Branchen zwischen 2004 und 2006.– Nürnberg, 2007 ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraeftemangel\\_Besetzungszeiten\\_Kettner.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraeftemangel_Besetzungszeiten_Kettner.pdf)).

Abstract: Im Rahmen der Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots durch das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung wurde für den Zeitraum 2004 bis 2006 untersucht, inwieweit eine starke Erhöhung der Stellenbesetzungszeit ein Indikator für Fachkräftemangel ist. Die Ergebnisse ergeben ein repräsentatives Abbild der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung. Sie bestätigen, dass es zwar partiellen Fachkräftemangel gibt, dies aber kein gesamtwirtschaftlich so gravierendes Problem ist. In den vergangenen Jahren mit hoher Arbeitslosigkeit und vielen Arbeitssuchenden konnten Unternehmen schnell und mitunter auch zu geringeren Einstiegsgehältern als früher einstellen. Dies hat sich mit Beginn des Konjunkturaufschwungs verändert. Jetzt rächt sich auch die Personalpolitik vieler Betriebe der letzten Jahre: es wurden weniger Mitarbeiter eingestellt bzw. wenn Mitarbeiter ausschieden aufgrund von Pensionierung etc. wurden die Stellen mitunter nicht neu besetzt, sondern die verbleibende Belegschaft musste die Arbeit mit erledigen. Durch diese Arbeitsverdichtung gelangten zahlreiche Betriebe mit ihrem Personal an die Kapazitätsgrenze und es sollten schnell neue und perfekt qualifizierte Mitarbeiter eingestellt werden. Die Studie geht davon aus, dass sich die

---

Arbeitslosigkeit weiter abbauen wird. Maßnahmen zur Optimierung von Stellenbesetzungszeiten umfassen auf Unternehmensseite attraktive Stellenangebote auch für Frauen (flexible Arbeitszeitmodelle), für Arbeitslose (mit einer innerbetrieblichen Qualifizierung zur Anpassung der Qualifikation), die Einbeziehung Älterer, die oft über viel Erfahrung verfügen und diese einbringen wollen, sowie die Ausweitung der innerbetrieblichen Weiterbildung und die verstärkte Schaffung von Ausbildungsplätzen. (IAB)

SW: offene Stellen |1-3,6-9,12|; Laufzeit - Entwicklung |1|; Fachkräfte |2,4,5|; Arbeitskräftemangel |2|; Stellenangebot |3|; Personalbeschaffung |4,10|; Personaleinstellung |5,11|; sektorale Verteilung |6|; Wirtschaftszweige |6|; Bewerberauswahl - Dauer |7|; matching |8|; Konjunkturaufschwung |9|; Personalpolitik |10,11|; Arbeitsintensität |12|;

(k070724n01, 2.8.2007)

- Kettner, Anja; Drechsler, Jörg; Rebien, Martina; Schmidt, Katrin; Smerdjieva, Marina; Stops, Michael; Vogler-Ludwig, Kurt: Estimation of vacancies by NACE and ISCO at disaggregated regional level. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Bibliothek : 310) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Ende der 1990er Jahre begann eine Diskussion zu den Möglichkeiten einer quartalsweisen europäischen Statistik über offene Stellen. Während es sehr umfangreiche Informationen über die Arbeitssuchenden in den amtlichen Statistiken gibt, stehen über den Arbeitskräftebedarf nur sehr begrenzt Informationen zur Verfügung. So sind in den meisten Ländern Betriebsbefragungen die einzige Möglichkeit, die Gesamtzahl der offenen Stellen zu ermitteln. Um auf europäischer Ebene die Vergleichbarkeit der Länderstatistiken gewährleisten zu können, müssen vergleichbare Definitionen und Methoden verwendet werden. Im Jahr 2005 formulierte die Europäische Kommission zusätzliche und sehr spezifische Anforderungen zur Aufspaltung der Daten nach Regionen (NUTS), Wirtschaftszweigen (NACE) und Berufen (ISCO). Mit unserer Arbeit versuchen wir die Frage zu beantworten, ob es möglich ist, Daten auf tief disaggregierter sektoraler, regionaler und beruflicher Ebene zu schätzen. Wir analysieren die vorhandenen Daten mit verschiedenen Methoden wie Small Area Estimation, Multiple Imputation und Regressionsverfahren. Zum Teil war unsere Forschung erfolgreich; einige Fragen verlangen jedoch weitere Untersuchungen, um befriedigende Antworten zu finden. Berufsdaten auf der NUTS 2-Ebene können beispielsweise nicht ohne eine erhebliche Erhöhung der Stichprobe und großen Aufwand für die Entwicklung geeigneter Schätztechniken produziert werden, da die NUTS 2-Regionen in Deutschland sehr klein sind. Eine Kosten-Nutzen-Analyse ergab jedoch, dass der Umfang der zusätzlich benötigten finanziellen Ressourcen nicht gerechtfertigt wäre. Somit ist die derzeit geeignete regionale Ebene für Daten zu offenen Stellen die NUTS 1-Ebene. Eine Veröffentlichung berufsbezogener Daten auf NUTS 1-Ebene ist für Mismatch-Analysen unzureichend, da Haupt- und Unterhauptgruppen der ISCO-Klassifizierung zu ungenau und regionale Besonderheiten auf der Arbeitsangebots- und -nachfrageseite zu berücksichtigen sind. Fehlende Werte sind ein bekanntes Problem bei der Analyse von Betriebsdaten. Es werden Mechanismen, die zu fehlenden Werten führen, ebenso diskutiert, wie die Stärken und Schwächen der gewöhnlich verwendeten Imputationsmethoden. Mit dem Einsatz der multiplen Imputation für die deutsche Erhebung offener Stellen wurden unverzerrte Ergebnisse gewonnen. Auch bei anderen Betriebsdaten wird diese Methode häufig erfolgreich angewendet. Die Arbeiten an der multiplen Imputation und dem Fragebogensplitting werden fortgesetzt. Letzteres soll zur Entlastung der Befragten führen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"At the end of the 1990s a discussion on the need and possibilities to set up quarterly European statistics on unemployment demand as a counterpart to the unemployment statistics on the supply side of the labour market has started. In most countries business surveys are the only way to find out the total number of vacancies. They need to use comparable methods and definitions to allow country comparisons. In 2005 the European Commission formulated additional and very specific requirements concerning breakdowns by regions (NUTS), sectors (NACE) and occupations (ISCO). With our work we tried to answer the question, if and how it could be possible to estimate data on a very deep disaggregated sectoral, regional and occupational level respectively. We have analyzed the available database with several methods, like Small Area Estimation, Multiple Imputation and regressions. Part of our research was successful; some questions require more research to find satisfying answers and we continue working on these. Data on occupations by NUTS 2, e.g. can not be produced without a considerable increase in the sample size and great effort in developing usable estimation techniques, since NUTS 2 regions in Germany are relatively small. A cost-benefit-analysis does not justify the large amount of financial resources required. Therefore NUTS 1 is the appropriate regional level for vacancy data from our perspective. A publication of occupational data by NUTS 2 is insufficient anyhow for good analyses of mismatch, since a classification by ISCO major or sub major groups is too rough for this. Furthermore such analyses would need to take into account regional specifics on both sides of the labour market. Missing values are a common problem in analyses of business data. Our report has discussed concepts regarding mechanisms that create missing data, as well as the strengths and weaknesses of commonly used approaches. Using only the long questionnaire from 2005, our simulation studies show that multiple imputation for the German job vacancy survey can lead to unbiased results for the missing data and multiple imputation has been used successfully for business data in several other applications. The methodological work on methods of multiple imputation and of split survey designs will be continued to reduce the answering burden for respondents and to fill in missing variables." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: offene Stellen |1,3,5,6,12-16|; Schätzung |1,2|; regionaler Vergleich |3,4|; Bundesländer |4|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |5|; Arbeitsmarktforschung |6-8|; Arbeitsplatzangebot |11|; Wirtschaftszweige |13|; Forschungsmethode |2,7|; Beruf |14|; Berufsgruppe |15|; Arbeitsmarktstruktur |11,12|; Erhebungsmethode |8-10|; Befragung |9|; Stichprobenverfahren |10|; Arbeitsstatistik |16|;

Z 493 (k080107f20, 25.2.2008)

- Kettner, Anja; Rebien, Martina: Hartz-IV-Reform: Impulse für den Arbeitsmarkt. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 19/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb1907.pdf>).

Abstract: "Im Zeitraum 2005/2006, nach dem Beginn der Hartz-IV-Reform, berichtete jeder fünfte Betrieb über eine Zunahme von Initiativbewerbungen. Betriebe beobachteten seitdem, dass sich Bewerber häufiger als früher auch um inadäquate Arbeitsplätze bemühen: Gemessen an den Anforderungen der Stelle waren sie öfter unter- oder überqualifiziert. Etwa jeder fünfte Betrieb gab an, dass die Konzessionsbereitschaft arbeitsloser Bewerber in Hinblick auf die Lohnhöhe, die Arbeitsbedingungen und das Qualifikationsniveau der Stelle gestiegen war. Vor allem die Betriebe, die eine höhere Konzessionsbereitschaft beobachtet haben, konnten schwer besetzbare Stellen leichter besetzen. Sie haben auch häufiger neue Arbeitsplätze für gering entlohnte Tätigkeiten geschaffen. Jeder dritte Betrieb mit Neueinstellungen sieht einen Zusammenhang zwischen Änderungen im Bewerberverhalten und der Umsetzung der Hartz-IV-Reform. Die Befragungsergebnisse weisen darauf hin, dass die Reform nicht nur die Stellenbesetzungen erleichtert, sondern auch den Beschäftigungsaufbau unterstützt hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen |1-8|; Bewerbungsverhalten |1,9|; Arbeitslose |2,9-13|; Verfügbarkeit |3,10|; berufliche Reintegration |4,11|; Niedrigqualifizierte |5,12|; offene Stellen |6,14|; Laufzeit |7,14|; Einkommenserwartung |8,13|; Z 755 (k071002n01, 2.10.2007)
- Kettner, Anja; Rebien, Martina: Job Safety first? : zur Veränderung der Konzessionsbereitschaft von arbeitslosen Bewerbern und Beschäftigten aus betrieblicher Perspektive. / Westsächsische Hochschule Zwickau, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Zwickau, 2009 (Ordnungspolitische Diskurse : 2009-07) ([http://www.ordnungspolitisches-portal.com/05\\_02\\_OPO\\_Diskurse\\_2009-07.pdf](http://www.ordnungspolitisches-portal.com/05_02_OPO_Diskurse_2009-07.pdf)).

Abstract: "Die Untersuchung geht auf Basis von Daten einer repräsentativen Betriebsbefragung - der IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots - drei Fragestellungen nach: 1) Haben sich 2005 und 2006 jeweils gegenüber dem Vorjahr Verhaltensänderungen bei arbeitslosen Bewerbern gezeigt? 2) Haben sich Verhaltensänderungen bei den Beschäftigten gezeigt? 3) Besteht ein Zusammenhang zwischen Verhaltensänderungen bei arbeitslosen Bewerbern und Verhaltensänderungen bei den Beschäftigten? Bevor diesen Fragen anhand logistischer Regressionsmodelle nachgegangen wird, diskutieren wir kurz den Stand der Forschung zur Konzessionsbereitschaft von Arbeitslosen und Beschäftigten und beschreiben vorliegende deskriptive Befunde über Verhaltensänderungen." (Textauszug, IAB-Doku)

Concerning the long duration and intensity of the last German recession, connected with high risks to get unemployed and stepped up by higher social risk because of new labour market reforms, it is not surprising to find behavioural changes with job seekers and employees. Using descriptive analysis and a Multinomial Logit Model, we show that from firm's perspective unemployed enrolees are willing to take more concessions in earnings and working terms than they did in the past. This is connected to a behavioural change of the employees, who fear for getting unemployed and for the financial and social risks of this status. The more newly employed persons are willing to take these concessions, the higher the pressure on employees and the more likely they are willing to take concessions too. We show this with data of business surveys taken in 2005 and 2006, 9.800 resp. 13.500 German enterprises participated. In many firms this resulted in a further intensification of work followed by enhanced labour productivity. Nevertheless, macroeconomic data until 2007 show that affected employees were hardly able to enforce their claims concerning higher payment. They are stuck hoping to not lose their jobs, especially in professions, where workers can easily be replaced, meaning the whole scope of underqualified and spheres where a lot of unemployed jobseekers are on the market. Generally, globalization and the restructuring of the economy let expect a further increase of negotiation power of employers in these sectors / professions. So, the differences in individual earnings will grow larger and lead to a hardening of economic and social inequality not only between employed and unemployed persons, but also between employees: Some of them have to renounce a fair payment, just to stay in work. It can be assumed, that in specific sectors and professions the negotiation power will switch further in favour of employers even in case of increasing labour productivity. For the individual employee this implies a swelling risk not to be able to enforce payment claims. The resulting decrease of promotion prospects, demoralization of individuals and the already observable weakening of labour market dynamics will continually undermine the position of employees. That way economical and social equity as being cornerstones of the German social market economy may lose their importance and therefore their strengths.

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen |1,11-14,23|; Verhaltensänderung |1-3,22|; Einstellungsänderung |10,11,15-18|; Wertwandel |23-26|; Arbeitslose |2,4,6,9,13,24|; Arbeitssuchende |3,7,8,14,25|; Arbeitssuche |4,5|; unterwertige Beschäftigung - Akzeptanz |5-7|; Einkommenserwartung |8-10|; Erwerbstätige |12,15,19-22,26|; Lohnsenkung - Akzeptanz |16,19|; Arbeitszeitverlängerung - Akzeptanz |17,20|; Arbeitsplatzsicherheit |18,21|; (k090506f02, 14.5.2009)
- Kettner, Anja; Rebien, Martina: Netzwerkforschung auf einem Auge blind? : ein Beitrag zur Rolle von Netzwerken bei Stellenbesetzungsprozessen. In: Häußling, Roger (Hrsg.): Grenzen von Netzwerken. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009, S. 209-224 (Netzwerkforschung : 03) (ISBN 978-3-531-16308-6).

Abstract: "Die bereits publizierten empirischen Studien zur Bedeutung Sozialer Netzwerke am Arbeitsmarkt

---

befassen sich überwiegend mit der Perspektive von Arbeitssuchenden, die Arbeitgeber werden selten in den Fokus genommen. So liegt bislang auch für Deutschland keine repräsentative Untersuchung über die Bedeutung der Netzwerke aus Sicht der Betriebe vor, die offene Stellen besetzen wollen. Diese Forschungslücke soll mit den hier vorgestellten Analysen verringert werden. Verwendet werden gesamtwirtschaftlich repräsentative Daten der IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots. Sie zeigen, welche Firmen Netzwerkinformationen nutzen, um Stellen zu besetzen, welche Stellen auf diesem Wege besetzt werden und welche Vorteile sich aus dem Nutzen sozialer Netzwerke ergeben. Zwar agieren auch wir auf einem Auge blind, da wir ausschließlich die betriebliche Sichtweise abbilden. Dennoch betrachten wir unsere Untersuchung als einen ersten Schritt hin zu Analysen, die alle Akteure in die Betrachtung einschließt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen |1,2,4-6|; Stellenausschreibung |1|; offene Stellen |2,3|; Laufzeit |3|; Personalbeschaffung |4,7,21-24|; Personalauswahl |5,8,17-20|; Personaleinstellung |6,9,10,13-16|; soziales Netzwerk |7-9|; Arbeitskräfte |10-12|; Qualifikationsanforderungen |11|; Berufserfahrung |12|; Arbeitslose |13,17,21|; Kleinunternehmen |14,18,22|; Kleinbetrieb |15,19,23|; Klein- und Mittelbetrieb |16,20,24|;

611.0190 (k090923j01, 30.9.2009)

- Kettner, Anja; Spitznagel, Eugen: Betriebliche Personalsuche: Stellenangebot geht zurück, bleibt aber auf hohem Niveau. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 07/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb0708.pdf>).

Abstract: "Die Frage nach einem gesamtwirtschaftlichen bzw. branchenspezifischen Fachkräftemangel steht nach wie vor in der aktuellen wirtschafts- und arbeitsmarktpolitischen Diskussion in Deutschland. In der Presse wie in der Fachöffentlichkeit wird erörtert, ob die große Zahl offener Stellen einen Mangel anzeigt, der das wirtschaftliche Wachstum und die Beschäftigungsentwicklung bremst. Von Interesse ist auch, ob es gelingt, die offenen Stellen schnell und anforderungsgerecht zu besetzen und ob eine weitere Zunahme der Beschäftigung zu erwarten ist.

Im Herbst 2007 suchte jeder sechste Betrieb Personal. Diese Betriebe haben insgesamt rd. 1,22 Mio. Stellen angeboten, knapp 150.000 weniger als im Herbst des Vorjahres. Das Stellenangebot nahm im Osten stärker ab als im Westen (-22 % bzw. -8 %). Der öffentlichen Arbeitsvermittlung waren 47 Prozent aller Stellen gemeldet, 3%-Punkte mehr als im Vorjahr. In den Jahren des konjunkturellen Aufschwungs 2006/2007 konnten offene Stellen nicht mehr so leicht besetzt werden wie davor. So ist der Anteil schwer besetzbarer Vakanzen von 13 Prozent im Jahr 2005 auf 22 Prozent im Jahr 2007 gestiegen. Im gesamtwirtschaftlichen Durchschnitt waren nach wie vor relativ wenige Betriebe (7 %) durch Arbeitskräftemangel eingeschränkt. Als wichtigstes Hemmnis wurde auch im Jahr 2007 der Auftragsmangel genannt (19 %). Im I. Quartal 2008 nahm das Stellenangebot um rd. 80.000 auf 1,14 Mio. Stellen weiter ab. Die aktuelle Arbeitsnachfrage ist nach wie vor hoch, aber die Betriebe disponieren über den Tag hinaus vorsichtiger als bisher. Dennoch sind die Beschäftigungserwartungen für 2008 weiterhin positiv." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: offene Stellen - Dauer |1-7|; Arbeitskräftenachfrage |1,8|; Stellenangebot - Entwicklung |2|; Laufzeit |3|; Arbeitsagenturen |4|; Arbeitskräftemangel |5,8|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |7|;

Z 755 (k080523a03, 26.5.2008)

- Kettner, Anja; Spitznagel, Eugen: Fachkräftebedarf: Ergebnisse aus der Offene-Stellen-Erhebung. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung A: Einordnung der aktuellen Situation. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 2 S.; 22 KB ([http://doku.iab.de/grauemap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_A2.pdf](http://doku.iab.de/grauemap/2007/Fachkraefte_Material_A2.pdf)).

Abstract: Der Beitrag fasst Ergebnisse aus der Offene-Stellen-Erhebung des Forschungsbereich 'Konjunktur und Arbeitszeit' des IAB zum Fachkräftebedarf zusammen. Die Befragung vom Herbst 2006 sowie die Folgebefragung im ersten Quartal 2007 ergab: 1. Mit dem konjunkturellen Aufschwung ist die Arbeitskräftenachfrage gestiegen. Im Herbst 2006 suchten 20 Prozent aller Betriebe nach Personal. 2. Das Stellenangebot hat in West- und Ostdeutschland gleichermaßen zugenommen (jeweils um 130.000). In den neuen Bundesländern hat die Nachfrage vor allem am Ersten Arbeitsmarkt kräftig angezogen. 3. Der Arbeitsvermittlung waren 44 Prozent aller Stellen gemeldet, erheblich mehr als im Vorjahr (38 Prozent). Einschließlich der Stellen aus ihren internet-basierten Diensten kennt die BA inzwischen 59 Prozent des gesamten Stellenangebots. 4. Die günstige Entwicklung am Arbeitsmarkt vollzieht sich nicht ganz spannungsfrei. Offene Stellen konnten im Jahr 2006 nicht mehr so leicht besetzt werden wie früher. 5. Die Anspannungen sind auf einzelnen Teilarbeitsmärkten inzwischen beträchtlich. Im gesamtwirtschaftlichen Durchschnitt berichten aber nach wie vor relativ wenige Betriebe, dass sie durch Arbeitskräftemangel eingeschränkt sind. 6. Auch im ersten Quartal 2007 bewegte sich die Arbeitskräftenachfrage weiterhin auf hohem Niveau. (IAB)

SW: Fachkräfte |1,3|; Arbeitskräftebedarf |1,2,7-9|; offene Stellen |2,4-6,10,13,14|; Arbeitskräftemangel |3|; sektorale Verteilung |4|; Wirtschaftszweige |4|; matching |5|; mismatch |6|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Konjunkturaufschwung |8|; Personalbeschaffung |9|; regionaler Vergleich |10-12|; Bundesländer |11|; Arbeitsvermittlung |13|; Bundesagentur für Arbeit |13|; Stellenangebot |14|; Ostdeutschland |12|; Westdeutschland |12|

(k070927f08, 4.10.2007)

- Kettner, Anja; Stops, Michael: Europäische Betriebsbefragungen über offene Stellen : ist das Gleiche wirklich gleich?. In: Weichbold, Martin (Hrsg.); Bacher, Johann (Hrsg.); Wolf, Christof (Hrsg.): Umfrageforschung : Herausforderungen und Grenzen. 2009, S. 353-372

---

(Österreichische Zeitschrift für Soziologie. Sonderheft : 09) (ISBN 978-3-531-16319-2).

Abstract: "Informationen über die Zahl der offenen Stellen und ihre Struktur sind für die Arbeitsmarktforschung von hoher Relevanz. Seit einiger Zeit veröffentlicht die Europäische Kommission (EUROSTAT) Daten für einen Teil der europäischen Länder. Ein genauer Blick auf diese Daten zeigt allerdings, dass sie für Vergleiche nationaler Arbeitsmärkte und nationaler Arbeitsmarktpolitiken derzeit kaum geeignet sind. Nicht nur die statistischen Definitionen und eingesetzten Methoden unterscheiden sich beträchtlich, auch die Qualität der erhobenen Daten muss für einen Teil der Länder angezweifelt werden. Die Hauptursachen dürften in den hohen Kosten von repräsentativen Befragungen sowie in der fehlenden Qualitätsprüfung auf nationaler Ebene liegen. Das vorliegende Papier präsentiert die jüngsten Entwicklungen bei der Erfassung des Arbeitskräftebedarfs in Europa und klärt über Schwächen des verfügbaren Datenmaterials anhand von Beispielen auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Data on open job vacancies are highly relevant for labour market research. Recently they have been published by the European Commission (EUROSTAT) for most European countries. The data are usually collected by business surveys. A closer look at them shows that at the present an international comparison of vacancy data or even their interpretation with regard to national labour market policies does not stand on a reliable base. The statistical delimitations and methods are very different; in some cases the data quality must be doubted. One reason lies in the tremendous costs of these surveys. Another one is the lack of quality measurement at national level. This paper shows the progress done with national job vacancy statistics in Europe and explains the weaknesses of the available data material on the basis of examples." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitskräftebedarf - Statistik |1,9,13,15,17|; offene Stellen - Statistik |2,10,14,16,18|; Arbeitskräftebedarf - internationaler Vergleich |3,11,19|; offene Stellen - internationaler Vergleich |4,12,20|; Betrieb |5-7|; Personalbedarf |5|; Stellenausschreibung |6|; interner Arbeitsmarkt |7|; offene Stellen |8|; Laufzeit |8|; Beveridgekurve |9-12|; Erhebungsmethode |13,14,24|; Datengewinnung |15,16|; Arbeitsstatistik |17-23|; Betriebsdatenerfassung |21,24-26|; Datenaufbereitung |22,25|; Datenqualität |23,26|; Europäische Union |1-4|  
(k090401j04, 16.10.2009)

- Ketzmerick, Thomas: Ostdeutsche Frauen mit instabilen Erwerbsverläufen am Beispiel Sachsen-Anhalt. / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther- Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.).– Halle, 2001 (Forschungsberichte aus dem zsh : 01-01) (ISSN 1617-299X)

([http://www.zsh-online.de/pdf/01\\_1FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/01_1FB.pdf)).

Abstract: "Zunächst wird mit Hilfe der Daten aus der amtlichen Statistik und Auswertungen der acht vorliegenden Arbeitsmarkt-Monitore Sachsen-Anhalts die Entwicklung der Situation von Frauen auf dem Arbeitsmarkt in Sachsen-Anhalt zwischen 1990 und 1999 im Querschnitt beschrieben. Skizziert wird die Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt und die Beteiligung der Frauen an Erwerb, Arbeitslosigkeit und den verschiedenen Formen arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen über die Jahre seit der Wende - immer im Vergleich zu den Männern. Für die bei Querschnitten unterscheidbaren Erwerbs- und Nichterwerbsgruppen werden die individuellen Merkmale wie Alter, Qualifikation und Familie herausgearbeitet und gegenübergestellt. Ein besonderes Augenmerk liegt zudem auf der Längsschnitt-Struktur von Erwerb, Arbeitslosigkeit und Maßnahmen in den zehn beobachteten Jahren. Auf dieser Grundlage werden aus den Antworten auf die Retrospektivfrage zu den Erwerbsverläufen seit Januar 1990 typische Verlaufsmuster herausgearbeitet, die nach dem Kriterium ihrer Arbeitsmarkt-Stabilität geordnet sind. Der Typologie von Erwerbsschicksalen lässt sich die große Masse der in der Stichprobe enthaltenen Frauen zuordnen. Für die Frauen der einzelnen Verlaufstypen sind sodann die wichtigsten sozio-demographischen Merkmale sowie die spezifische Struktur der Verläufe dargestellt, um mögliche Einflüsse zur Erklärung von Erfolg und Misserfolg offen zu legen. Der letzte Abschnitt konzentriert sich auf die Typen mit zeitweiliger oder dauernder Instabilität, also auf diejenigen Frauen, die von längeren Arbeitslosigkeits- und anderen Nichterwerbsphasen betroffen waren und diese unterschiedlich bewältigt haben. Ziel der Analyse ist es, Hinweise zur Rolle zu bekommen, die den verschiedenen arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen für den Erfolg bzw. Misserfolg bei der Gestaltung des Erwerbsverlaufs zukommt. Wenn nicht anders gekennzeichnet, beruhen die Tabellen und Grafiken auf Auswertungen der Retrospektivfrage in den Arbeitsmarkt-Monitoren 1997-1999." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsverlauf |1-3,5,7,12,16-18|; erwerbstätige Frauen |1,6,9,13|; erwerbstätige Männer |2|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,8|; Erwerbsunterbrechung |5|; Arbeitsmarktchancen |6,19,20|; Arbeitslosigkeitsdauer |7,8|; zweiter Arbeitsmarkt |9|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |10|; Umschulung |11|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |12|; kurzfristige Beschäftigung |13|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |14|; Strukturanpassungsmaßnahme |15|; Übergangsarbeitsmarkt |16|; altersspezifische Faktoren |17,20|; berufliche Qualifikation |18,19|; arbeitslose Frauen |10,11,14,15|; Ostdeutschland |4|; Sachsen-Anhalt |3,4|  
(k090716f08, 24.7.2009)

- Ketzmerick, Thomas; Meier, Heike; Wiener, Bettina: Brandenburg und seine Jugend: Integrationspfade Brandenburger Jugendlicher in Beschäftigung. / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.).– Halle, 2007 (Forschungsberichte aus dem zsh : 07-02) (ISSN 1617-299X)  
([http://www.zsh-online.de/pdf/07\\_2FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/07_2FB.pdf)).

Abstract: Schon seit Jahren ist die Erwerbssituation von Jugendlichen in den neuen Bundesländern problematisch. Zur Ermittlung von Faktoren, die die Einmündung Jugendlicher in den ersten Arbeitsmarkt erschweren und behindern bzw. erleichtern und befördern, sowie zur Beobachtung ihrer erwerbsbiografischen

Erfahrungen, wurde am Zentrum für Sozialforschung ein Jugend-Panel aufgebaut. Im Rahmen des Schwerpunkts 'Erfolgreiche Integrationspfade Brandenburger Jugendlicher in Beschäftigung' wurden u. a. folgende Fragestellungen untersucht: Welche Muster lassen sich beim Übergang von der Ausbildung in den Beruf erkennen? Welche regionalen Faktoren spielen eine Rolle bei erfolgreichen Einstiegen ins Erwerbsleben? Welche individuellen Zukunftsperspektiven haben junge Leute, die den beruflichen Einstieg in Brandenburg geschafft haben? Wie steht es mit ihrer Mobilitätsbereitschaft? Die Untersuchung kommt zu dem Ergebnis, dass die Gruppe der erfolgreichen Jugendlichen Brandenburgs, die bereits relativ stabile Erwerbsbiografien aufweisen, in der Mehrheit ihre Zukunftsaussichten recht optimistisch einschätzt und ihre Erwerbsaussichten für zukunftsfruchtbar und entwicklungsfähig hält. Es bleibt allerdings eine große Gruppe von Jugendlichen, der es schon über einen längeren Zeitraum nicht gelingt, die zweite Schwelle zu meistern. Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass trotz eines relativ geringen Beschäftigungsangebotes in Brandenburg noch nicht so viele Jugendliche, wie beispielsweise in Mecklenburg-Vorpommern, ihren Heimatort verlassen haben, obwohl junge Brandenburger einer Abwanderung gegenüber überdurchschnittlich positiv eingestellt sind. Ausgehend von der hohen Heimatverbundenheit und dem ausgeprägten Rückkehrwunsch vieler Brandenburger Jugendlicher sind zielführende wirtschaftspolitische Anstrengungen, in deren Folge neue Arbeitsgelegenheiten entstehen und den Jugendlichen neue Perspektiven im Heimatbundesland eröffnet werden können, wünschenswert. (IAB)  
 SW: Jugendliche [1,2,4,11,12]; berufliche Integration [1,3]; Berufseinstieg - Typologie [2,7,9]; zweite Schwelle [2]; regionale Disparität [3]; Wirtschaftszweige [5]; Berufsfelder [6]; Berufswechsel [7]; regionale Mobilität [8]; Ausbildungsabsolventen [9]; Zusatzqualifikation [10]; Zukunftsperspektive [11]; Mobilitätsbereitschaft [12]; Berufseinstieg - Determinanten [4-6,8,10,13-16]; soziale Beziehungen [13]; regionale Faktoren [14]; arbeitslose Jugendliche [15]; geschlechtsspezifische Faktoren [16]; Ausbildungsbetrieb; Brandenburg [1] (k071128f08, 6.12.2007)

- Ketzmerick, Thomas; Meier, Heike; Wiener, Bettina; Gotter, Christa (Mitarb.): Brandenburg und seine Jugend: Regionale Mobilität. / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.).– Halle, 2007 (Forschungsberichte aus dem zsh : 07-01) (ISSN 1617-299X) ([http://www.zsh-online.de/pdf/07\\_1FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/07_1FB.pdf)).

Abstract: Die Abwanderung vieler Jugendlicher und Jungerwachsener stellt für die wirtschaftliche Entwicklung Brandenburgs ein gravierendes Problem dar. Gleiches gilt für die Einmündung Jugendlicher in das Ausbildungs- und Erwerbssystem. Dabei haben nicht nur die Jugendlichen ohne Schul- bzw. Berufsabschluss Integrationschwierigkeiten. Im Rahmen des Projektes 'Zeitnahe und differenzierte Erfassung und Beschreibung von Mobilitätsprozessen und -verläufen am ostdeutschen Arbeitsmarkt' (ostmobil) wurde Jugendlichen ein eigenständiger Arbeitsschwerpunkt gewidmet und ein Jugendpanel aufgebaut mit dem Ziel, eine Datenbasis zu schaffen, mit deren Hilfe die Hindernisse und Probleme beim Berufseinstieg von Jugendlichen beschrieben und Ursachen und Folgen identifiziert werden können und die im Interesse der schnellen Nutzbarkeit der Daten für die Landespolitik ein hohes Maß an Flexibilität gewährleisten sollte. Die im Bericht vorgelegten Forschungsergebnisse lassen sich wie folgt zusammenfassen: Viele Brandenburger Jugendliche, die ihr Heimatbundesland verlassen haben, haben bessere Beschäftigungschancen. Dabei steigt der Anteil der Abgewanderten mit dem Qualifikationsabschluss. Die Mehrheit der Jugendlichen bleibt allerdings in Brandenburg. Auch unter ihnen sind die Abiturientenanteile weiterhin hoch. Betrachtet man die nach Brandenburg rückkehrenden Jugendlichen, so sind unter den Frauen anteilig weniger Abiturientinnen. Der Anteil der Abiturienten ist unter den rückkehrenden Männern genau so hoch wie unter den wegbleibenden. Die Beschäftigungsquoten der Rückkehrer sind nicht schlechter als die der Jugendlichen, die ihr Land nicht verlassen haben. Das bedeutet zum einen, dass viele schulisch gut qualifizierte Jugendliche in Brandenburg bleiben und ist zum anderen ein deutliches Indiz dafür, dass sich nicht nur die erfolglosen Jugendlichen zur Rückkehr in ihr Heimatbundesland entscheiden. (IAB)  
 SW: Jugendliche [1,2,5,8,9]; regionale Mobilität [1,3,14]; Abwanderung [2,4,7,12,13,18,20-22]; junge Erwachsene [3,4,6,10,11]; Qualifikationsstruktur [7,19,23,26,27]; Pendelwanderung [8,10]; Rückwanderung [9,11]; Wanderungsmotivation [12]; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten [14-16,24,25]; Arbeitsmarktchancen [15]; Bildungschancen [16,17]; Berufsausbildung [17]; Abiturienten [18]; Schulabschluss [19]; Altersstruktur [20]; Geschlechterverteilung [21]; regionale Verteilung [22]; Landkreis [22]; Berufsgruppe [23]; Studium [24]; Wehrdienst [25]; Facharbeiter [26]; Ausbildungsabsolventen [27]; Binnenwanderung [13]; Brandenburg [5,6] (k071128f07, 6.12.2007)

- Keuler, Manfred (Red.); Bösel, Jochen (Red.): Älter werden - im Job aktiv bleiben : Dokumentation der Bundestagung des Thematischen Netzwerks "Altersmanagement" der EQUAL-Entwicklungspartnerschaften. Fachaustausch am 24. November 2006 in der Gebläsehalle im Landschaftspark Duisburg-Nord. / Equal Initiative (Hrsg.); Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Red.).– Brüssel u.a., 2007.

Abstract: Mit der EU-Gemeinschaftsinitiative EQUAL wurde ein Instrument geschaffen, um neue Wege, Konzepte und Methoden gegen Diskriminierung und Ungleichheiten jeglicher Art am Arbeitsmarkt zu erproben. EQUAL-Entwicklungspartnerschaften, die im gleichen Themengebiet aktiv sind, haben sich zu thematischen Netzwerken zusammengeschlossen, um neue Ansätze und Modelle auszutauschen und weiterzuentwickeln. Im thematischen Netzwerk 'Altersmanagement' der 2. EQUAL-Förderrunde sind 39 Mitglieder aus 25 Entwicklungspartnerschaften vertreten. Die Broschüre dokumentiert die Ergebnisse, das Konzept und das methodische Vorgehen einer

---

bundesweiten Fachtagung für Netzwerkmitglieder und andere Expertinnen und Experten aus Wissenschaft, Administration und Projekten in Betrieben. Ziel war es, einen fachlichen Diskurs zur Gestaltung eines längeren Erwerbslebens Älterer insbesondere unter dem Aspekt der Motivationslage der Betroffenen selbst, also der älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, zu führen. Schwerpunkte liegen auf neuen wissenschaftlichen Erkenntnissen aus der Rothkirch und Partner-Studie und aus der Bertelsmann-Stiftungs-Studie sowie auf Ergebnissen von Publikumsbefragungen. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-9|; Arbeitswelt |1,14|; demografischer Wandel |2,14|; Erwerbsbeteiligung |3|; Diskriminierung |4|; Personalpolitik |5,12,13,15|; Gesundheitsschutz |6,10,12|; Prävention |10|; Beschäftigungsfähigkeit |7,13|; gesellschaftliche Einstellungen |8,11|; Einstellungsänderung |9,11|; EQUAL |15|; 96-22.0107 (k071127f05, 11.12.2007)

- Keune, Maarten: Between innovation and ambiguity: The role of flexicurity in labour market analysis and policy making. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety, Research Department (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety. Working paper : 2008, 04) (ISSN 1994-4446; ISSN 1994-4454)

([http://www.etui-](http://www.etui-rehs.org/research/content/download/4283/24272/file/WP%202008%2004%20web.pdf)

[rehs.org/research/content/download/4283/24272/file/WP%202008%2004%20web.pdf](http://www.etui-rehs.org/research/content/download/4283/24272/file/WP%202008%2004%20web.pdf)).

Abstract: "Over the last few years, 'flexicurity' has become a core concept in the European labour market debate. The concept has been widely discussed as a possible new approach to improving labour market performance and combining economic and social objectives. This working paper argues that flexicurity has indeed added a number of positive elements to this debate. It also argues that the concept of flexicurity appears ill-defined and highly ambiguous concerning its role in informing policy. It will also be shown that in the European political arena this ill-defined concept has so far failed to create consensus on political choices, leading to its instrumentalisation by traditional views and interests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,6-8,11-18,20|; Arbeitnehmer |3|; soziale Sicherheit |3,9,10|; Beschäftigungspolitik - Konzeption |1-5,19|; Arbeitsmarktpolitik |4|; europäische Integration |5|; nationaler Aktionsplan |6|; Leitbild |6|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |7|; Kündigungsschutz |8|; Arbeitslosenversicherung |9|; atypische Beschäftigung |10,11|; Lohnflexibilität |12|; Arbeitszeitflexibilität |13|; Politikberatung |14|; politische Planung |15|; Arbeitsmarktforschung |16|; Arbeitsmarktanalyse |17|; Innovation |18,19|; Flexicurity |20|; Europäische Union |2|;

(k080806f01, 14.8.2008)

- Keune, Maarten: Flexicurity: a contested concept at the core of the European labour market debate. In: Intereconomics, Vol. 43, No. 2, 2008, S. 92-98 (ISSN 0020-5346).

Abstract: "In the paper the emergence of flexicurity in the Commission's employment policy discourse will be discussed, as well as the reaction of other European actors to the Commission's position. It will be argued that although the Commission presents flexicurity as a balanced approach which caters to the needs of both workers and employers, careful scrutiny of its position shows that its concept of flexicurity sets flexibility above security, economic goals above social ones and employers' interests above those of workers. A number of European stakeholders and observers reject the commission's position and, as a result, today flexicurity is a contested concept which is used by a variety of actors to promote their traditional views on labour market reforms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,3,9,12|; Beschäftigungspolitik |2,4,10,13|; Leitbild |3-5,7,8|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |5,6|; Deregulierung |6|; Arbeitnehmer |7|; soziale Sicherheit |7|; Diskurs |8|; Reformpolitik |9,10|; EU-Politik |11|; europäische Sozialpolitik |11|; europäische Integration |12,13|; Europäische Union |1,2|

Z 127 (k080417808, 23.4.2008)

- Keune, Maarten; Jepsen, Maria: Not balanced and hardly new: The European Commission's quest for flexicurity. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety. Working paper : 2007, 01) (ISSN 1994-4446; ISSN 1994-4454) ([http://www.etui-rehs.org/research/media/files/discussion\\_papers/2007/wp\\_2007\\_01](http://www.etui-rehs.org/research/media/files/discussion_papers/2007/wp_2007_01)).

Abstract: "'Flexicurity' has become one of the more fashionable elements of the European political discourse addressing social and economic policies in general and employment and labour market policies in particular. The European Commission is strongly pushing for flexicurity as the answer to Europe's employment problems and is trying to convince other European and national actors to follow its lead. This ETUI-REHS paper analyses the reasons why the Commission has embraced flexicurity and what meaning it has given to it. Among its conclusions are that the Commission's approach prioritises flexibility over security and employers' interests over workers' interests." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,6-8,11-13,14|; Arbeitnehmer |3|; soziale Sicherheit |3,9,10|; Beschäftigungspolitik - Konzeption |1-5|; Arbeitsmarktpolitik |4|; europäische Integration |5|; nationaler Aktionsplan |6|; Leitbild |6|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |7|; Kündigungsschutz |8|; Arbeitslosenversicherung |9|; atypische Beschäftigung |10,11|; Lohnflexibilität |12|; Arbeitszeitflexibilität |13|; Flexicurity |14|; Europäische Union |2|;

(k080806f02, 14.8.2008)

- Keupp, Heiner: Von der Verbetriebeswirtschaftlichung psychosozialer Arbeit : warum wir unsere Sprachspiele ernst nehmen sollten. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 37, H. 148, 2007, S. 403-419 (ISSN 0342-8176).

Abstract: Der Beitrag setzt sich kritisch mit der Übernahme betriebswirtschaftlichen Jargons im Bereich der psychosozialen Arbeit auseinander. Der Autor plädiert dafür, den Gebrauch der Sprache ernst zu nehmen, und er erläutert den Zusammenhang von Sprache und Denken anhand des Qualitätsdiskurses in der Psychotherapieszene. Er besteht auf Qualitätskriterien, die nicht am Maßstab der Effizienz gemessen werden können, sondern sich auf der Anerkennung von Subjekten und politischen Normen sozialer Gerechtigkeit gründet. (IAB)

"About management parlance in psychosocial work. Why we should take our use of language seriously. The article critically confronts the adaptation of management parlance to the field of psychosocial work. It insists on criteria of quality which cannot be represented in terms of efficiency but are to be grounded in the recognition of subjects and political norms of social justice." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: psychosoziale Versorgung - Qualität [1,2,11-14,22,23]; Qualitätskontrolle - Begriff [1,4]; Qualitätsmanagement - Begriff [2,3]; Betriebswirtschaftslehre - Fachsprache [3-6,8]; Psychologie [5,9,23]; Psychotherapie [6,10,22]; Neoliberalismus [7,8]; Ideologie [7]; Leitbild [9-11]; soziale Situation [12,15-21]; psychosoziale Faktoren [13]; soziale Faktoren [14]; Entfremdung [15]; Armut [16]; soziale Ausgrenzung [17]; Sozialstruktur [18]; Gesellschaftsordnung [19]; soziale Ungleichheit [20]; Gerechtigkeit [21];

Z 709 (k071010603, 15.10.2007)
- Keuschnigg, Christian; Keuschnigg, Mirela; Kohler, Wilhelm: Eastern enlargement to the EU : economic costs and benefits for the EU present member states? Germany. Final report on study XIX/B1/9801. / Europa-Institut, Saarbrücken, Abteilung Volkswirtschaftslehre (Hrsg.).– Saarbrücken, 1999

(<http://www.econ.jku.at/kohler/eu/euprojekt/germany.pdf>).

Abstract: "This paper looks at the upcoming Eastern enlargement of the European Union from a German perspective. We start with a discussion of the recent domestic developments in Germany, emphasising fiscal policy in particular. We then provide an informal view on the relevant policy scenario and briefly review the existing empirical studies. Based on a dynamic general equilibrium model which is calibrated to recent German data, we quantitatively investigate several key issues : What is the net burden for the government budget, taking account of Germany's cost share in the enlarged EU budget? What is the net welfare effect? Which are the sectors most favorably affected? Is low skilled labor likely to be hurt? The most important result is that, contrary to widespread concern, Eastern enlargement is beneficial in overall welfare terms for the German economy. Furthermore, the expected expansion of the overall economy swells the tax bases to an extent that enlargement may be largely self-financing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-12]; Wirtschaftsentwicklung [1,17]; Gütermarkt [2,13-15,20]; EU-Binnenmarkt [15,16,19]; europäische Integration [19,20]; Wirtschaftszweige [3,17]; Außenhandelsentwicklung [4,16]; Außenhandel [5,18]; Liberalisierung [18]; Nachfrageentwicklung [6,14]; Angebotsentwicklung [7,13]; Wirtschaftsstrukturwandel [8]; öffentlicher Haushalt [9]; öffentliche Einnahmen [10]; öffentliche Ausgaben [11]; gesellschaftliche Wohlfahrt [12];

(k080206812, 13.2.2008)
- Keuschnigg, Christian; Kohler, Wilhelm: Eastern enlargement of the EU : how much is it worth for Austria?. / Universität Saarbrücken (Hrsg.).– Saarbrücken, 1999 (Universität Saarbrücken. Volkswirtschaftliche Reihe : 9904)

(<http://www.wiwi.uni-sb.de/economics-wp/pdf/wp9904.pdf>).

Abstract: "This paper quantifies the effects of an eastern enlargement of the EU on the Austrian economy. From an incumbent country perspective, enlargement entails potential gains from integration, in addition to a fiscal burden. The paper resolves this ambiguity by using a calibrated model to quantify the dynamic general equilibrium repercussions of a discriminatory trade liberalization with eastern European applicants, as well as expected migration from these countries. We find that enlargement is expansionary and yields a remarkable fiscal dividend. Somewhat surprisingly, trade integration compresses the wage spread between skilled and unskilled labor. Costs and benefits are unevenly distributed across sectors and generations. Overall, the (dynamic) gains from integration clearly outweigh the fiscal burden. While ambiguous a priori, we thus find that enlargement holds a remarkable net welfare gain for Austria." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1]; Wirtschaftsentwicklung - Prognose [1-13]; Agrarmarkt [1]; europäische Integration [2,15]; Außenhandel [3,15]; Arbeitskräftemobilität [4,14]; Ost-West-Wanderung [5,14]; Bruttoinlandsprodukt [6]; öffentlicher Haushalt [7]; öffentliche Einnahmen [8]; öffentliche Ausgaben [9]; Steuerbelastung [10]; Beschäftigungseffekte [11,16,17]; Lohnentwicklung [16]; Niedrigqualifizierte [17]; gesellschaftliche Wohlfahrt [12]; Österreich [13]

(k080122813, 28.1.2008)
- Keuschnigg, Christian; Kohler, Wilhelm: Eastern enlargement of the EU : how much is it worth for Austria?. In: Review of International Economics, Vol. 10, No. 2, 2002, S. 324-342 (ISSN 0965-7576).

Abstract: "For present member countries, eastern EU enlargement entails gains from integration as well as fiscal costs. The authors use a calibrated model to quantify the dynamic effects of discriminatory trade liberalization and



---

immigration from eastern applicants. It is found that enlargement is expansionary and yields a remarkable fiscal dividend. Surprisingly, integration compresses the wage spread between skilled and unskilled labor. Overall, the (dynamic) gains from integration clearly outweigh the fiscal cost. While ambiguous a priori, enlargement is found to hold a remarkable net welfare gain for Austria." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1]; Wirtschaftsentwicklung - Prognose [1-13]; Agrarmarkt [1]; europäische Integration [2,15]; Außenhandel [3,15]; Arbeitskräftemobilität [4,14]; Ost-West-Wanderung [5,14]; Bruttoinlandsprodukt [6]; öffentlicher Haushalt [7]; öffentliche Einnahmen [8]; öffentliche Ausgaben [9]; Steuerbelastung [10]; Beschäftigungseffekte [11,16,17]; Lohnentwicklung [16]; Niedrigqualifizierte [17]; gesellschaftliche Wohlfahrt [12]; Österreich [13]

X 315 (k080122814, 23.6.2008)

- Keuschnigg, Christian; Kohler, Wilhelm: Eastern enlargement to the EU : economic costs and benefits for the EU present member states? The case of Austria, part 1: Theory, policy scenarios and results. Final report; Eastern Enlargement to the EU : economic costs and benefits for the EU present member states? The case of Austria, part 2: Appendix: Model structure, data set, and calibration methods. Final report. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Linz (Hrsg.).– Linz, 1999.

Abstract: "This document contains a policy-oriented discussion of eastern enlargement, a detailed description of the scenarios that are addressed in the simulation study, and a self-contained presentation of the results. The focus is on intuition and results, rather than data and simulation methodology. Chapter 2 starts with a theory-based identification of the principle effects that an incumbent Union country may expect from enlargement. These are discussed in very general terms, drawing on the theory of economic integration, and without any reference to a specific simulation model. We shall conclude from this chapter that a useful evaluation of enlargement requires a case by case approach duly taking account of the empirical peculiarities of individual countries. In other words: we conclude the necessity, or at least the usefulness of an empirical simulation study. In chapter 3, we present a brief account of how researchers have empirically addressed issues of European economic integration in the past, including empirical results where relevant for the present purpose. Chapter 4 then turns to an overview of the general equilibrium model that we use in the subsequent simulation study in order to evaluate eastern enlargement from an Austrian point of view. In doing so, we abstain from all technical detail pertaining to the model structure as well as its empirical implementation. The idea is to give a flavor of the essential components of the simulation model which should, in turn, enhance a correct understanding of the results presented later on. More details of the model structure, as well as a full description of the data set to which it is calibrated is given in the second part of the report entitled Model Structure, Data Set, and Calibration. This part of the report will subsequently be referred to as the separate appendix. Chapter 5 specifies in full detail the various scenarios that are addressed in the simulation. The discussion places special emphasis on the fiscal costs of enlargement, in addition to the expansion of the Single Market and east-west migration. Chapter 6 turns to a presentation of the simulation results. We do so by starting with macroeconomic features, including government budget implications, followed by a welfare evaluation and sectoral results. The chapter also includes some aspects of dynamic adjustment and a sensitivity analysis. A final chapter summarizing the findings concludes the report." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-14,20]; Wirtschaftsentwicklung [1,17-19,21]; Gütermarkt [2,15,23]; EU-Binnenmarkt [15,16,22]; europäische Integration [22,23]; Wirtschaftszweige [3,17]; verarbeitendes Gewerbe [4,18]; Dienstleistungsbereich [5,19]; Außenhandelsentwicklung [6,16]; Wirtschaftsstrukturwandel [7]; Preisentwicklung [8]; Konsum [9]; Investitionsverhalten [10]; öffentlicher Haushalt [11]; öffentliche Einnahmen [12]; öffentliche Ausgaben [13]; gesellschaftliche Wohlfahrt [14]; Österreich [20,21]

(k080206811, 13.2.2008)

- Keuschnigg, Christian; Ribí, Evelyn: Outsourcing, unemployment and welfare policy. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2452) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081125p03.pdf>).

Abstract: "Outsourcing of labor intensive activities challenges the welfare state and undermines the protection of low-skilled workers. The stylized facts are that profits are concentrated among the high-skilled, involuntary unemployment is mostly among the low-skilled, and private unemployment insurance is missing. This paper analyzes the effectiveness of redistribution and insurance policies when heterogeneous firms can outsource labor intensive components to low-wage economies. The main results are: (i) Social insurance props up wages, leading to more outsourcing and unskilled unemployment. (ii) Redistribution from the skilled to the working poor acts as a wage subsidy to unskilled workers, thereby reducing gross wages, outsourcing and unemployment. (iii) A trend to outsourcing, induced by lower transport costs of imported components, depresses low-skilled wages, raises unemployment, and boosts profits. The resulting polarization of society and the increased income risk of unskilled workers emphasize the social gains from redistribution and insurance and thus call for a more active role of the welfare state in more open economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung [1]; outsourcing [1,2,5,6,17]; Beschäftigungseffekte [2-4,10]; Niedriglohngruppe [3,13]; Niedrigqualifizierte [4,11]; Niedriglohnland [5]; Einkommenseffekte [6,7]; Lohnhöhe [6]; Inländer [7]; Sozialpolitik - Auswirkungen [8,9,12,14,15]; Arbeitskosten [8,17]; Sozialabgaben [8]; Verteilungspolitik [9]; Arbeitslosigkeit [10,11]; Lohnsubvention [12,13]; Verteilungseffekte [14]; Einkommensverteilung [14,16]; Sozialversicherung [15]; Umverteilung [16]; Kostensenkung [17];

(k081125p03, 25.11.2008)

- Keuschnigg, Christian; Ribi, Evelyn: Outsourcing, unemployment and welfare policy. / Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.)– Sankt Gallen, 2007 (Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper : 2007-41) ([http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA\\_2007\\_41/\\$FILE/DP-0741-Keuschnigg-Ganz.pdf](http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA_2007_41/$FILE/DP-0741-Keuschnigg-Ganz.pdf)).

Abstract: "Outsourcing of labor intensive activities challenges the welfare state and undermines the protection of low-skilled workers. The stylized facts are that profits are concentrated among the high-skilled, involuntary unemployment is mostly among the low-skilled, and private unemployment insurance is missing. This paper analyzes the effectiveness of redistribution and insurance policies when heterogeneous firms can outsource labor intensive components to low-wage economies. The main results are: (i) Social insurance props up wages, leading to more outsourcing and unskilled unemployment. (ii) Redistribution from the skilled to the working poor acts as a wage subsidy to unskilled workers, thereby reducing gross wages, outsourcing and unemployment. (iii) A trend to outsourcing, induced by lower transport costs of imported components, depresses low-skilled wages, raises unemployment, and boosts profits. The resulting polarization of society and the increased income risk of unskilled workers emphasize the social gains from redistribution and insurance and thus call for a more active role of the welfare state in more open economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung |1|; outsourcing |1,2,5,6,17|; Beschäftigungseffekte |2-4,10|; Niedriglohngruppe |3,13|; Niedrigqualifizierte |4,11|; Niedriglohnland |5|; Einkommenseffekte |6,7|; Lohnhöhe |6|; Inländer |7|; Sozialpolitik - Auswirkungen |8,9,12,14,15|; Arbeitskosten |8,17|; Sozialabgaben |8|; Verteilungspolitik |9|; Arbeitslosigkeit |10,11|; Lohnsubvention |12,13|; Verteilungseffekte |14|; Einkommensverteilung |14,16|; Sozialversicherung |15|; Umverteilung |16|; Kostensenkung |17|;

(k080611p03, 20.6.2008)

- KfW-Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.); Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.); Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.); Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.): MittelstandsMonitor 2009 : deutsche Wirtschaft in der Rezession - Talfahrt auch im Mittelstand. Jährlicher Bericht zu Konjunktur- und Strukturfragen kleiner und mittlerer Unternehmen. / KfW-Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.); Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.); Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.); Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.)– Frankfurt am Main, 2009 (ISSN 1867-1497) (<http://www.ifm-bonn.org/assets/documents/mimo-2009.pdf>).

Abstract: "Die Einschätzung der konjunkturellen Lage kleiner und mittlerer Unternehmen sowie des Gründungs- und Liquidationsgeschehens sind ein fester Bestandteil des Mittelstandsmonitors, der die exklusiven, sich gegenseitig ergänzenden Datenbestände von der KfW Bankengruppe, vom RWI Essen, vom ZEW Mannheim, von Creditreform sowie vom IfM Bonn zu einer umfassenden empirischen Basis vereint. Die Ausgabe 2009 widmet sich zusätzlich den drei Themen 'Mikrofinanzierung von Gründungen', 'Die Dynamik im Innovationsverhalten kleiner und mittlerer Unternehmen' und 'Patentaktivitäten mittelständischer Unternehmen - Eine Analyse der Textil- und Nanotechnologie'. Die Rezession hat den deutschen Mittelstand im Lauf des Jahres 2008 - vor allem im zweiten Halbjahr - voll erfasst. Die international orientierten Großunternehmen besonders in der Industrie sind bisher allerdings stärker von der Krise betroffen. Das Geschäftsklima der kleinen und mittleren Unternehmen hat sich im Verlauf des Jahres 2008 vor dem Hintergrund des globalen Konjunkturabschwungs, der bereits Mitte Jahres einsetzte und der durch die Finanzkrise erheblich verstärkt wurde, rasch und massiv verschlechtert. Die Geschäftserwartungen der Mittelständler fielen Ende 2008 mit weitem Abstand auf ein neues historisches Tief. Gemessen daran war der Rückgang bei der Investitionsbereitschaft und den Beschäftigungsplänen der kleinen und mittleren Firmen relativ moderat. Viele Firmen dürften bestrebt sein, die Produktionsanlagen nicht veralten zu lassen und knappes Fachpersonal auch in der Krise zu halten, um für den nächsten Aufschwung gerüstet zu sein. Seit dem Jahr 2005 nimmt die Zahl der Existenzgründungen in Deutschland ab. Vorläufige Berechnungen deuten darauf hin, dass für 2008 nochmals eine geringere Gründungsintensität (Gründungen je 10.000 Erwerbsfähige) zu verzeichnen ist. Der seit Jahren rückläufige Trend ist in engem Zusammenhang mit der bis Mitte des Jahres 2008 hinein sehr guten konjunkturellen Lage zu sehen. Mit dieser gingen eine steigende Zahl abhängiger Beschäftigungsverhältnisse und ein Rückgang der Arbeitslosenzahlen einher, was die Gründungsbereitschaft gesenkt hat. Die Finanz- und Wirtschaftskrise wird voraussichtlich im Jahr 2009 Auswirkungen auf das Gründungsgeschehen entfalten. Insbesondere sind wieder verstärkt Gründungen aus der Arbeitslosigkeit zu erwarten. Wie 2006 waren auch im Jahr 2007 - dank der guten Konjunktur - die Liquidationsquote (Unternehmensschließungen je 1.000 Unternehmen) und die Insolvenzquote rückläufig. Auch im Jahr 2008 ist die Zahl der Liquidationen wieder gesunken und bei den Insolvenzen ist ebenfalls keine Trendumkehr zu beobachten. Der Saldo aus Gründungen und Liquidationen ist seit 2004 rückläufig. Im Jahr 2007 war der Gründungsüberschuss zwar noch positiv, für 2008 ist jedoch mit einem negativen Saldo zu rechnen. Weitaus die meisten Gründer, die eine externe Finanzierung in Anspruch nehmen, benötigen Mittel im Mikrobereich. Im Jahr 2007 haben knapp 200.000 Gründer (externe) Finanzierungsmittel im Mikrobereich aufgenommen. Dies entspricht einem Finanzierungsvolumen von etwa 1 Mrd. EUR. Gründer haben bei der kleinvolumigen Mittelaufnahme oft mit besonderen Hürden zu kämpfen. Die Anteile der Unternehmen, die Forschung und Entwicklung (FuE) betreiben und Innovationen in Form von neuen Produkten und Prozessen hervorbringen, haben sich in Deutschland über die letzten 10 Jahre gegenläufig entwickelt. Tendenziell hat der

---

Anteil der Unternehmen mit kontinuierlichen FuE-Aktivitäten moderat zugenommen, während der Innovatorenanteil rückläufig ist. Die Innovationsaktivitäten der kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) haben sich insgesamt schwächer entwickelt als die der Großunternehmen. Die Ergebnisse des MittelstandsMonitors zeigen, dass der Anteil der Unternehmen mit FuE Aktivitäten in den FuE-intensiven Wirtschaftszweigen des Verarbeitenden Gewerbes tendenziell mit dem Unternehmensalter abnimmt. Gleiches gilt für den Anteil der Unternehmen, die Innovationen, insbesondere Markneuheiten, hervorbringen. Etwa 20 % aller Patentanmeldungen in Deutschland stammen von KMU." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelstand |1-3,5-8,10-16|; Klein- und Mittelbetrieb |1|; Kleinstunternehmen |2|; Rezession |3,4|; Beschäftigungseffekte |4|; Beschäftigungsentwicklung |5|; Unternehmensgründung - Finanzierung |6,9|; Insolvenz |7|; Betriebsstilllegung |8|; demografischer Wandel |9|; Innovation |10|; Forschung und Entwicklung |11|; Wissenstransfer |12|; Betriebsübergang |13|; Patente |16-18|; Textilindustrie |14,17|; Nanotechnologie |15,18|; (k090317j03, 26.3.2009)

- KfW-Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.); Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.); Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.); Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.): MittelstandsMonitor 2008 : Mittelstand trotz nachlassender Konjunktur in robuster Verfassung. Jährlicher Bericht zu Konjunktur- und Strukturfragen kleiner und mittlerer Unternehmen. / KfW-Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.); Verband der Vereine Creditreform (Hrsg.); Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.); Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2008 ([http://www.kfw.de/kfw/DE\\_Home/Service/Download\\_Center/Allgemeine\\_Publikationen/Research/PDF-Dokumente\\_MittelstandsMonitor/MiMo\\_2008\\_lang\\_D.internet.pdf](http://www.kfw.de/kfw/DE_Home/Service/Download_Center/Allgemeine_Publikationen/Research/PDF-Dokumente_MittelstandsMonitor/MiMo_2008_lang_D.internet.pdf)).

Abstract: "In Deutschland sind mehr als 99 % aller Unternehmen dem Mittelstand (bzw. den kleinen und mittleren Unternehmen, KMU) zuzurechnen. Sie produzieren knapp die Hälfte der Bruttowertschöpfung des Unternehmenssektors. Zentrales qualitatives Merkmal ist die Identität von Eigentümer und verantwortlichem Management. Mit dem MittelstandsMonitor wird jährlich ein Bericht zu Konjunktur- und Strukturfragen kleiner und mittlerer Unternehmen veröffentlicht. Die Einschätzung der konjunkturellen Lage kleiner und mittlerer Unternehmen sowie des Gründungs- und Liquidationsgeschehens sind ein fester Bestandteil des Berichts. Er wird um jährlich wechselnde mittelstandsspezifische Schwerpunktthemen von aktuellem gesamtwirtschaftlichem Interesse ergänzt. Die Ausgabe 2008 widmet sich den beiden Themen 'Forschungsstrategien von Unternehmen: Gibt es Unterschiede zwischen KMU und großen Unternehmen?' und 'Unternehmensnachfolge im Mittelstand - Auswirkungen der Vor- auf die Nach-Übergabephase'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelstand |1-3,5-8,10-13|; Klein- und Mittelbetrieb |1|; Kleinstunternehmen |2|; Konjunkturaufschwung |3,4|; Beschäftigungseffekte |4|; Beschäftigungsentwicklung |5|; Unternehmensgründung |6,9|; Insolvenz |7|; Betriebsstilllegung |8|; demografischer Wandel |9|; Innovation |10|; Forschung und Entwicklung |11|; Wissenstransfer |12|; Betriebsübergang |13|; (k080311f11, 10.4.2008)

- Khamis, Melanie: Does the minimum wage have a higher impact on the informal than on the formal labor market? : evidence from quasi-experiments. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3911) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090120p04.pdf>).

Abstract: "This paper investigates a puzzle in the literature on labor markets in developing countries: labor legislations not only have an impact on the formal labor market but also an impact on the informal sector. It has even been argued that the impact on the informal sector in the case of the minimum wage is stronger than on the formal sector. Using quasi-experiments of minimum wage changes and thereby exploiting geographical variation of the minimum wage bite, I find evidence for this hypothesis. Informal workers, workers without social security contribution, experienced significant wage increases when the minimum wage was raised while formal workers did not. This result highlights that non-compliance with one labor legislation, the social security contribution, does not necessarily imply non-compliance to other labor laws such as the minimum wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-4,7-10,19,23|; dualer Arbeitsmarkt |1,11,13-18,20,24|; informeller Sektor |2,11,12,25|; Lohnentwicklung |3,12,21,26|; Lohnunterschied |4,5,13,22,27|; regionale Verteilung |5,6,14|; soziale Sicherheit |7,15|; Arbeitsrecht |16|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |8|; Lohnhöhe |9,17|; Erwerbstätige |19,20|; Lohnpolitik |23-28|; Argentinien |6,10,18,21,22,28| (k090120p04, 28.1.2009)

- Khaskhoussi, Fouad: Job-search effort, retirement decision and pension reform : a wage bargaining investigation. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 2, 2009, S. 1265-1273; 192 KB (ISSN 1545-2921) (<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I2-P71.pdf>).

Abstract: "This paper studies the impact of wage bargaining on endogenous labor market participation of older workers and revisits the effects of pension reforms. Our main contribution to the literature on retirement is to show that in the context of wage flexibility, when wages are bargained, the financial gain associated with the incentive

---

schemes to delay retirement is shared between workers and firms. In contrast, previous works on actuarially fair pension policy conventionally assume that these incentives are exclusively received by workers. Then, our model emphasizes the positive effects of incentives to delay retirement when the bargaining power of workers is positive. These incentive schemes do not only encourage employed individuals to delay their retirement, but also make searching more attractive to non-employed workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-16,25|; Erwerbsbeteiligung |1,26|; Arbeitsmarktchancen |2|; Arbeitsuche |3|; Arbeitsuchende |4|; Arbeitslose |5|; Vorruhestand |6,17,27,33|; Lebensarbeitszeit |7,17-22,28|; Arbeitszeitflexibilität |8,18,24|; Rentenpolitik |9,19,32|; Rentenreform - Auswirkungen |10,20,29,32-34|; Lohnfindung |11,12,34|; Tarifverhandlungen |12,13|; Unternehmen |14|; Anreizsystem |15,21,23,24,30|; Rentenalter |16,22,23,31|; Berufsausstieg |25-31|;

Z 1979 (k091105n07, 10.11.2009)

- Khatiwada, Sameer: Stimulus packages to counter global economic crisis : a review. / International Institute for Labour Studies (Hrsg.).– Genf, 2009 (International Institute for Labour Studies. Discussion paper : 196) (ISBN 978-92-9014-910-1) (<http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/publications/discussion/dp19609.pdf>).

Abstract: "The economic prospects for this year are the worst in modern economic history. Projections for 2009 point to the worst contraction in the world economy since the Second World War. International trade and foreign direct investment, among the most powerful engines of economic growth and development, are expected to contract following two decades of rapid expansion. For many developing countries, this is further aggravated by the fall in export prices and a cut in migrants' remittances. The economic crisis is already causing massive job losses. In developed countries, this means higher unemployment -so far mitigated somewhat by recourse to shorter hours and labour hoarding. In developing countries, the crisis is often leading to losses of formal jobs, affecting women disproportionately. Workers go back to rural areas or take informal jobs, entailing lower pay and worse working conditions. Everywhere, youth leaving school face significant difficulties entering the labour market. Importantly, the crisis is hitting hard groups that did not benefit much from the earlier expansionary period. Perceptions that the growth process is fundamentally unfair are on the rise. In short, the risk of a social crisis is looming large. Therefore, the global financial and economic crisis requires bold action in order to kickstart the economy, reduce the risk of a prolonged labour market recession and rebalance the growth process. The London G20 Summit recently agreed on a set of measures to restore confidence, arrest the global demand depression and revive the economy. This requires actions on the part of all countries. In order to monitor progress, this paper provides an overview of financial and fiscal measures in over 40 countries. It is one of the most comprehensive analyses of crisis responses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise |1|; Rezession |2|; Wirtschaftspolitik |5|; Konjunkturpolitik - internationaler Vergleich |1-13,15,16,18|; Anreizsystem |6|; Finanzpolitik |7|; Finanzwirtschaft |8|; Steuersenkung |9|; Infrastrukturinvestitionen |10,17|; Infrastrukturpolitik |11|; Arbeitsmarktpolitik |12|; Kreditpolitik |13,14|; IMF |14|; öffentliche Ausgaben |15|; öffentliche Investitionen |16,17|; Finanzkrise |18|; OECD |3|; Welt |4|

(k090923p06, 30.9.2009)

- Khattab, Nabil; Fenton, Steve: What makes young adults happy? : employment and non-work as determinants of life satisfaction. In: Sociology, Vol. 43, No. 1, 2009, S. 11-26 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "Durkheim and subsequent commentators have argued for the 'benign' influence of work and employment in modern life. Contemporary patterns of work and employment are thought to be fragmented and precarious and thus alienating and demoralizing - and this runs largely, but not wholly, counter to Durkheim's prognosis. If employment may be integrative or demoralizing, this raises the question of are employment factors key determinants of life satisfaction? 'We explore data on 1100 young adults to test the relationship between employment variables, non-employment variables and life satisfaction. Employment-related variables are significantly related to Life Satisfaction (LS) as are non-employment variables (social relations, home satisfaction). Crucially, the influence of all variables on LS is mediated by 'sense of life control', and patterns for young men and women differ significantly, suggesting divergent valuation of work and home. Regression models uncover, with some precision, direct and indirect relationships between independent variables and Life Satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: junge Erwachsene - Zufriedenheit |1-5,25-27|; Glück |7,13|; erwerbstätige Jugendliche |1,6-8,23,24|; junge Erwachsene |6,9,16-18|; Erwerbstätigkeit - Auswirkungen |2,12-14|; Arbeitslosigkeit |3,11,15|; arbeitslose Jugendliche |4,9,10,21,22|; Lebenssituation |5,11,12|; psychische Faktoren |14-16|; geschlechtsspezifische Faktoren |19,20,25|; Frauen |17,19,21,23,26|; Männer |18,20,22,24,27|; Großbritannien |8,10|

Z 1940 (k090223805, 2.3.2009)

- Kholodilin, Konstantin A.; Siliverstovs, Boriss: Geben Konjunkturprognosen eine gute Orientierung?. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 13, 2009, S. 207-213; 346 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.96365.de/09-13-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.96365.de/09-13-3.pdf)).

Abstract: "Die Bewertung der Treffgenauigkeit von Prognosen sowie von vorläufigen amtlichen Berechnungen zur wirtschaftlichen Entwicklung in Deutschland zeigt, dass frühe Prognosen nicht nur sehr ungenau sind, sondern auch systematisch zu optimistisch ausfallen. Die mehr als ein Jahr im voraus erstellten Schätzungen im Rahmen der Gemeinschaftsdiagnose zur Wachstumsrate des realen Bruttoinlandsprodukts lagen im Zeitraum 1996 bis 2006 durchschnittlich um etwa die Hälfte über den später festgestellten tatsächlichen Werten. Eine deutliche

---

Verbesserung der Zuverlässigkeit wird bei Prognosen für das jeweils laufende Jahr erzielt, und die ersten vorläufigen Berechnungen des Statistischen Bundesamtes unmittelbar nach Ablauf eines Jahres liegen bereits recht nahe bei den endgültigen Werten. Die Prognosen und vorläufigen Berechnungen zum Bruttoinlandsprodukt und zu den privaten Konsumausgaben sind am zutreffendsten, während die Konsumausgaben des Staates die am schlechtesten vorausgesagte Größe ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturprognose |1-2|; Prognostik - Qualität |1|; Zuverlässigkeit |2|;

Z 016 (k090331n01, 31.3.2009)

- Khoo, Siew-Ean; Hugo, Graeme; MacDonald, Peter: Which skilled temporary migrants become permanent residents and why?. In: International Migration Review, Vol. 42, No. 1, 2008, S. 193-226 (ISSN 0197-9183).

Abstract: "While most countries of destination of temporary migrants expect them to return home, it is likely that some temporary migration will become permanent if the migrants decide that they would like to remain longer or indefinitely for various reasons. This paper examines the factors associated with temporary migrants' decision to become or not become permanent residents and the reasons for their decision, using survey data on skilled temporary migrants in Australia. It also looks at whether temporary migration facilitates or substitutes for permanent migration and discusses the likely effectiveness of temporary migration programs that assume temporary migrants will return home." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer |1-10,15|; Zeitarbeit |1,16-26|; Einwanderung - Ursache |2,11,31|; Aufenthaltsdauer |3,12,16|; Aufenthaltsmotiv |4,13,17|; Arbeitskräftenachfrage |5,18,29|; Entscheidungskriterium |11-14,19|; Saisonarbeiter |6,20,30|; Rückwanderung |7,14,21|; Arbeitsmarktchancen |8,22,28|; Arbeitsmarktstruktur |9,23,27|; Arbeitskräfte |24|; berufliche Qualifikation |15,25|; Australien |10,26-31|

X 201 (k090514f01, 20.5.2009)

- Kickbusch, Ilona (Hrsg.); Riedmüller, Barbara (Hrsg.): Die armen Frauen : Frauen und Sozialpolitik.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1984 (Edition Suhrkamp : 1156; Edition Suhrkamp. N.F. : 156) (ISBN 3-518-11156-6).

Abstract: Die im vorliegenden Band gesammelten Beiträge versuchen, mit unterschiedlichen Konzepten und Gegenstandsbezügen das Verhältnis der Frau zum Sozialstaat zu beschreiben. Der erste Beitrag nimmt eine Neubetrachtung einer klassischen Sozialpolitiktheorie vor und zeigt deren Möglichkeiten für eine feministische Analyse der Sozialpolitik auf. Die folgenden Beiträge machen deutlich, daß sich die soziale Ungleichheit der Frau auch in der Sozialpolitik als Ungleichbehandlung gegenüber dem Mann fortsetzt, ebenso wie auf dem Arbeitsmarkt und im Bildungsbereich. Diese Benachteiligung wird im historischen und internationalen Vergleich verdeutlicht. Das Interesse des Staates an der Gebärfähigkeit der Frau zeigt ein Aufsatz auf, der die Sonderbehandlung von Frauen in den staatlichen Systemen der Gesundheits- und der Sozialpolitik zum Thema hat. Die Benachteiligung der Frau auf dem geschlechtsspezifisch segregierten Arbeitsmarkt, die Familialisierung des Arbeitsmarktes und die Muster weiblicher Berufe, die aus der Fixierung der Frau auf die Familie folgen, analysiert der folgende Beitrag. Funktion und Struktur der weiblichen Dienstleistungsarbeit im Rahmen der gesellschaftlichen Reproduktion werden anhand der Bilder des Patchwork untersucht. Daß Frauen nicht nur Opfer von Fremdbestimmung sind, beschreiben Arbeiten über die Rolle der Frauenvereine im Deutschen Reich und die Versuche, spezifisch weibliche Arbeit gesellschaftlich aufzuwerten sowie die Geschichte des verborgenen Protests der Frauen in Form von kollektiven und individuellen Verhaltensabweichungen. Abschließend werden die Funktion sozialpolitischer Reformen als Reaktion auf Protestbewegungen in Italien und die Defizite in der Einkommenssicherung älterer Frauen dargestellt. (GESIS-IZ-Doku)

SW: abweichendes Verhalten |1|; Alterssicherung |2|; Arbeitsmarkt |3|; Diskriminierung |4|; Frauen |1-9|; Frauenerwerbstätigkeit; Frauenorganisation; Geschlechterrolle |5|; geschlechtsspezifische Faktoren; Gesundheitspolitik - historische Entwicklung |6|; Reformpolitik; Reproduktion; soziale Bewegung |7|; soziale Sicherheit |8|; Sozialpolitik |9|;

96-23.0147 (k090108f05, 8.1.2009)

- Kiely, Ray: The new political economy of development : globalization, imperialism, hegemony. – Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2007 (ISBN 978-1-4039-9996-2).

Abstract: "This major new text analyses changes and continuities in the current international order and their implications for understanding international development in the 21st century. The author assesses the extent and impact of globalization and the emergence of a more aggressive stance by the U.S and the subsequent debates." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Introduction;

Capitalist expansion and imperialism;

Pre-war capitalism and development;

The end of the post-war boom and capitalist restructuring;

Globalization and contemporary imperialism: theoretical debates;

Cosmopolitan globalization and global governance;

Globalization, poverty and the contemporary world economy;

Globalization, neo-liberal and the state;

Globalization, regionalization and hegemony;

Resisting globalization: Islam, post-development and global justice;

Conclusion.

SW: Globalisierung |1-27|; Weltwirtschaftssystem |1|; Macht |2|; Imperialismus |3,31|; Kapitalismus |4|;

---

Entwicklungstheorie [5,28,29]; politische Ökonomie [6,29]; Nord-Süd-Beziehungen [7,30]; Neoliberalismus [8]; internationale Organisation [9]; UNO [10]; WTO [11]; Menschenrechte [12]; Armutsbekämpfung [13]; Wirtschaftspolitik [14]; Wachstumspolitik [15]; Staatstätigkeit [16]; Staatsversagen [17]; Islam [18]; soziale Bewegung [19]; Alternativbewegung [20]; soziale Gerechtigkeit [21]; Welt [22]; Entwicklungsländer [23,28,30]; Industrieländer [24,30]; USA [25,31]; Europa [26]; Südostasien [27]  
90-312.0159 (k080129f07, 13.2.2008)

- **Kiesche, Eberhard (Hrsg.); Wilke, Matthias (Hrsg.): Arbeitszeiten gesundheitsverträglich gestalten : aktuelle arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse.– Kaufungen : Verlag Wortwechsel, 2008 (ISBN 978-3-935663-22-9).**

Abstract: Im Mittelpunkt des Arbeitszeitforums, das im Jahr 2007 von der dtb Technologieberatung und dem DGB Nordhessen veranstaltet wurde, standen aktuelle Arbeitszeitmodelle, rechtliche Rahmenbedingungen zur Arbeitszeitgestaltung, gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zur Lage, Verteilung und Dauer der Arbeitszeit und über eine optimale Prozessgestaltung. Das Buch dokumentiert die wichtigsten Beiträge der Veranstaltung und enthält zudem weitere Aufsätze zum Thema Gute Arbeit und Arbeitszeit. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Michael Rudolph: Herausforderungen für Gewerkschaften und Betriebsräte. Rede anlässlich des Arbeitszeitforum 2007 am 13.11.2007 (6-9);

Eberhard Kiesche, Matthias Wilk: Gesundheitsrisiko: Arbeitszeit: Zu den gesundheitlichen Folgen langer Arbeitszeiten (12-14);

Alfred Oppolzer: Überstunden und Überlastung: Risikofaktoren gesundheitlicher Gefährdung (15-31);

Beate Beermann: Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit (32-43);

Eberhard Kiesche, Matthias Wilke: Karojisatsu (44-45);

Eberhard Kiesche, Matthias Wilk: Karoshi (46-47);

Andreas Hoff: Warum auf Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten verzichtet werden sollte (50-55);

Matthias Wilke, Eberhard Kiesche: Langzeitkonten - ein kontrovers diskutiertes Thema: Sozialverträgliche Gestaltung organisieren (56-68);

Eberhard Kiesche, Matthias Wilk: Mitbestimmung und Initiativrecht bei der Zeiterfassung (69-75);

Manfred Hähn, Alfred Oppolzer: Mitbestimmung des Betriebsrats im Arbeitsschutz: Betriebsvereinbarung zu Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit im Pharmagroßhandel abgeschlossen (78-98);

Hiltraud Grzech-Sukalo: Arbeitszeit und Gefährdungsbeurteilung am Beispiel des Projektes der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 'Entwicklung einer Gefährdungsbeurteilung in Hinblick auf Arbeitszeit (für den Krankenhausbereich)' (99-100);

Warum wir hier sind : Interview mit TeilnehmerInnen der Tagung in Kassel (101-102);

Ralf Kronig: Kritische SAP-Betriebsräte reden offen - Das Arbeitszeitmodell der SAP: Vertrauensarbeitszeit (104-107);

Thomas Leif: Macht ohne Verantwortung: Wie McKinsey und Co in Politik und Wirtschaft den Ton angeben. Eine Bluff-Branche arbeitet wie ein Geheimbund: unkontrolliert und ideologisch getrieben (110-126);

Rudolf Buschmann: Rechtsgrundlagen des Arbeitszeitrechts: Schein und Wirklichkeit (128-139);

Eberhard Kiesche, Matthias Wilke: Arbeitszeitgesetz: Basiskommentar mit Nebengesetzen und Ladenschluss (140-142).

SW: Arbeitszeitgestaltung [1-3,5-11,14-16,18,31,37,46-50]; Arbeitszeit [19-24,32]; Gesundheitsgefährdung [1,19,28,36]; Gesundheitsschutz [2,20]; medizinische Faktoren [3,4]; Arbeitsmedizin [4,38]; Arbeitswissenschaft [5,39]; Schichtarbeit [6,21,25]; Nachtarbeit [7,22,26]; Arbeitsbelastung [8,25-27,33,40,42,43]; Arbeitszeitkonto [9,34]; Arbeitsschutz [10,23]; Arbeitsschutzpolitik [11,12,24]; Betriebsrat [12-14]; Arbeitszeitpolitik [13,15,53]; Arbeitszeitgesetz [16]; Arbeitszeitgestaltung - internationaler Vergleich [17]; Burnout [18,27,28,35]; Erwerbstätige [29-36]; arbeitsbedingte Krankheit [37-41]; Prävention [41]; Selbstmord [42,44]; Todesursache [43,45]; Vertrauensarbeitszeit [46]; Lebensarbeitszeit [47]; Sozialverträglichkeit [48,51]; Arbeitszeitmodell [51]; Überstunden [49]; Mitbestimmung [50,52]; Betriebsrat [52,53]; Bundesrepublik Deutschland [17,29]; Japan [17,30,44,45]

90-206.0717 (k080731f09, 14.8.2008)

- **Kiese, Matthias (Hrsg.); Schätzl, Ludwig (Hrsg.): Cluster und Regionalentwicklung : Theorie, Beratung und praktische Umsetzung.– Dortmund : Rohn, 2008 (ISBN 978-3-939486-28-2).**

Abstract: "Deutschland ist im Cluster-Fieber. Das zeigen nicht nur der aktuelle Spitzencluster-Wettbewerb im Rahmen der Hightech-Strategie der Bundesregierung, sondern auch zahlreiche Programme und Initiativen von Bundesländern, Regionen und kommunalen Wirtschaftsförderungen. Professionelle Politik-, Regional- und Managementberatungen treiben diesen Prozess voran und beschleunigen als Transfer-Agenten die Verbreitung des Clusterkonzepts. Die wissenschaftliche Forschung schien der Cluster-Welle bislang orientierungslos gegenüberzustehen, eilt die Begeisterung in Politik und Praxis dem theoretischen und empirischen Verständnis von Clustern doch derzeit weit voraus. Dabei hat vor allem die Wirtschaftsgeographie mit ihren Kernkompetenzen in der Analyse spezialisierter räumlicher Konzentrationen und die Erforschung regionaler Wirtschaftsdynamik viel zur aktuellen Debatte beizutragen. Soll der aktuelle Cluster-Boom wieder auf eine wissenschaftliche Grundlage zurückgeführt werden, ist ein kontinuierlicher Austausch von Wissenschaft, Beratung und Praxis notwendig. Der Sammelband macht den ersten Schritt und führt diese drei Perspektiven in fünfzehn Beiträgen zusammen, die von den Herausgebern mit einer Einleitung sowie Schlussfolgerungen und einem Ausblick ergänzt werden. Die wissenschaftlichen Beiträge führen in den Stand der Clusterforschung in Theorie, Empirie und Politik ein. Sie heben die gegenwärtig populäre evolutionäre Erklärung von Clustern hervor und beleuchten Fallbeispiele regionaler Clusterpotenziale aus den Optischen Technologien und der Informations- und

---

Kommunikationswirtschaft in Niedersachsen. Drei Beiträge aus der Beratungs- und Managementperspektive widmen sich der grundsätzlichen Herausforderung der Stärkung regionaler Wirtschaftskraft sowie der politischen Gestaltbarkeit von Clustern und ihrem potenziellen Nutzen für das strategische Management von Unternehmen. Acht Beiträge zu Clusterkonzepten in der regionalen Wirtschaftsförderung zeichnen exemplarisch die Diffusion von Clusterpolitik mit der Managementberatung McKinsey & Co als Transfer-Agent nach: von der Wolfsburg AG über das dortmund-project zu den Regionalen Wachstumskonzepten Niedersachsens, die mit der hannoverimpuls GmbH, der Weserbergland AG, der Projekt Region Braunschweig GmbH und der Süderelbe AG vollständig vertreten sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Matthias Kiese, Ludwig Schätzl: Cluster und Regionalentwicklung - eine Einführung (1-7);

Teil I: Wirtschaftsgeographische Clusterforschung

Matthias Kiese: Stand und Perspektiven der regionalen Clusterforschung (9-50);

Ivo Mossig: Entstehungs- und Wachstumspfade von Clustern - Konzeptionelle Ansätze und empirische Beispiele (51-66);

Nadine Pantazis, Ester Schricke: Clusterentwicklung und Unternehmensgründungen am Beispiel der Optischen Technologie in Südostniedersachsen (67-82);

Javier Revilla Dietz: Innovative Cluster in der Region Hannover - Das Beispiel Informations- und Kommunikationswirtschaft (83-97);

Teil II: Cluster aus der Sicht von Beratung und Management

Thomas Heuser: Stärkung der Wirtschaft von Regionen (99-110);

Arno Brandt: Sind Cluster machbar? Zur ökonomischen Begründung von Clusterpolitik und zur politischen Gestaltbarkeit von Clusterkonzepten (111-126);

Holger Schiele: Nutzung innovativer Cluster - Eine Aufgabe für die Unternehmensführung (127-143);

Teil III: Clusterkonzepte in der Wirtschaftsförderung

Thomas Krause: Der clusterbasierte Ansatz der Wolfsburg AG zur Wirtschafts- und Beschäftigungsentwicklung (145-149);

Herbert Heinecke: Clusterentwicklung in Wolfsburg - ein Blick aus naher Distanz (151-156);

Stefan Röllinghoff: Clusterpolitik im Strukturwandel - das dortmund-project (157-182);

Wulfheinrich von Natzmer: Regionale Wachstumskonzepte - eine Methode des Clustermanagements für die Praxis (183-197);

Matthias Kiese: Vom Hannover-Projekt zu hannoverimpuls - Clusterorientierte Wirtschaftsförderung in der Region Hannover (199-230);

Carsten Bartsch: Die Weserberland AG - Neue Wege in der regionalen Wirtschaftsentwicklung des Weserberlands (231-243);

Dirk Warnecke: project Region Braunschweig GmbH - ein Erfolgsmodell für die Regionalentwicklung? (245-248);

Jürgen Glaser, Bernd-Heinrich Ringe: Die Süderelbe AG - ein länderübergreifendes clusterorientiertes Unternehmen im Süden der Metropole Hamburg (249-259);

Ludwig Schätzl, Matthias Kiese: Cluster und Regionalentwicklung - Schlussfolgerungen und Ausblick (261-274).

SW: Wirtschaftsgeografie [1]; Regionalökonomie [2]; regionale Wirtschaftstheorie [3]; Regionalentwicklung [4,33];

regionales Cluster [1-20,37-39]; Industrieregion [5]; Wirtschaftsstruktur [6]; Wirtschaftsstrukturwandel [7];

Unternehmensgründung [8]; Unternehmensberatung [9]; regionale Wirtschaftsförderung [10,32];

Wirtschaftsförderung - Modellversuch [11,25-33]; Innovationspolitik [12]; Technologiepolitik [13]; optische

Industrie [36,39]; Informationswirtschaft [35,38]; Telekommunikation [34,37]; Wolfsburg [14,24,31]; Dortmund

[15,21,30]; Hannover [16,23,29,34,35]; Braunschweig [17,22,28]; Hamburg [18,27]; Niedersachsen [19,22-

24,26,36]; Nordrhein-Westfalen [20,21,25]

3233.0106;>>

3233.0106, 1 (k080123f02, 4.2.2008)

- Kiese, Matthias: Mind the Gap: Regionale Clusterpolitik im Spannungsfeld von Wissenschaft, Politik und Praxis aus der Perspektive der Neuen Politischen Ökonomie. In: Zeitschrift für Wirtschaftsgeographie, Jg. 52, H. 2/3, 2008, S. 129-145 (ISSN 0044-3751).

Abstract: Seit den 1990er Jahren steht die andauernde Popularität des Cluster-Ansatzes bei Politikern und Praktikern auf dem Gebiet der wirtschaftlichen Entwicklung in einigem Gegensatz zur wissenschaftlichen Forschung, die sich immer noch bemüht, Theorie und Empirie der Cluster in den Griff zu bekommen. Die Studie untersucht den Beitrag der wissenschaftlichen Cluster-Forschung zur aktuellen Praxis der Förderung von Clustern auf der Basis der Auswertung von Interviews zu zehn Fallstudien zur regionalen Cluster-Politik auf der Ebene von Bundesländern und darunter in Westdeutschland. Sie kommt zu dem Ergebnis, dass die Konzeptionalisierung und Implementierung der Cluster-Politik weitgehend theoretische Einsichten ignoriert und nur unvollständigen Gebrauch von vorhandenen wissenschaftlichen Methoden zur Identifizierung von Clustern macht, weil sie politischen und bürokratischen Rationalitäten folgt. Das Ergebnis hat wichtige Implikationen für Praxis und Forschung und zeigt, dass Wirtschaftsgeografen ihre Zurückhaltung, sich in der Politik zu engagieren, überwinden und ihre Kernkompetenzen einbringen sollten, um ihre Stimmen in den Arenen von Politik und Praxis hörbar zu machen. (IAB)

"Since the 1990s, the cluster concept's ongoing popularity with politicians and economic development practitioners has largely bypassed scientific research which is still struggling to come to grips with theory and empirics of clusters. Based on an interview survey of ten case studies of regional cluster policies at the state and sub-state level in Western Germany, this paper investigates the contribution of scientific cluster research to the current practice of cluster promotion. It is found that following political and bureaucratic rationalities, conceptualisation and implementation of cluster policies largely ignore theoretical insights and make only

---

incomplete use of scientific methods available for proper cluster identification. This has important implications for both practice and research, and highlights that economic geographers should overcome their reluctance to engage with policy and employ their core competencies to make their voices heard in the arena of policy and practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Cluster |1,9,11,12,15,27,32|; regionale Wirtschaftsförderung |2,6,10,12,13,16,18,22,31|; regionale Wirtschaftstheorie |1-5,19|; Regionalförderung |3,7,8,14,17,20,23,30|; Theorie-Praxis |4,6,7|; Wirtschaftsgeografie |5,8-10|; politische Planung |11,13,14,26|; Politikumsetzung |15-17,25|; Politikberatung |18-21,24|; Beratungsmethode |21|; Bürokratie |22,23,28|; Industriepolitik |24-29|; Standortlenkung |29-32|; Z 1341 (k080721n14, 23.7.2008)

- Kieselbach, Thomas: **Arbeitslosigkeit und Gesundheit : Perspektiven eines zukünftigen Umgangs mit beruflichen Transitionen.** In: Wittig-Koppe, Holger (Hrsg.); Trube, Achim (Hrsg.): **Effekthascherei - oder: Wie effektiv ist die Arbeitsmarktpolitik?**. Münster u.a. : Lit Verlag, 2000, S. 21-38 (Zweiter Arbeitsmarkt : 04) (ISBN 3-8258-4633-4).  
Abstract: Seit den 1990er Jahren geraten zunehmend auch die psychosozialen Folgen der Massenarbeitslosigkeit in Deutschland ins Blickfeld. Die Stressfaktoren von Arbeitsplatzverlust und andauernder Arbeitslosigkeit werden herausgearbeitet. Dabei wird gezeigt, welche weiteren Faktoren die unterschiedliche persönliche Bewältigung von Arbeitslosigkeit bestimmen. Die gesundheitlichen Belastungen und Beschwerden wie auch das Gesundheitsverhalten von Arbeitslosen werden beschrieben. Mittelbar betroffen sind auch deren Kinder. Ferner wirkt sich die Massenarbeitslosigkeit auch indirekt auf die Situation der Beschäftigten aus. Vor diesem komplexen Hintergrund wird die Notwendigkeit von Interventionsmaßnahmen zur beruflichen Reintegration von Langzeitarbeitslosen betont. Als erfolgversprechendes Beispiel wird eine Maßnahme der Bremer Arbeitsverwaltung für Langzeitarbeitslose vorgestellt. (IAB)  
SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung |1,2|; Langzeitarbeitslosigkeit |1|; medizinische Faktoren |4,7|; Massenarbeitslosigkeit |2|; Gesundheitsgefährdung |3|; Arbeitsplatzverlust - Auswirkungen |3-6,12|; psychosoziale Faktoren |5|; Arbeitslose |8,10,13|; Langzeitarbeitslose |9,11,14,19|; Stress |6,7|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |8,9,16|; Gesundheitsverhalten |10,11|; Krankheit |12|; Kinder |13,14|; Massenarbeitslosigkeit - Auswirkungen |15|; Erwerbstätige |15|; soziale Integration |16|; berufliche Reintegration |17,19|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |17,18|; Bremen |18|  
90-309.0962 (k070816n07, 27.8.2007)
- Kieselbach, Thomas: **Funktion und Perspektiven Psychosozialer Intervention bei Arbeitslosen.** / Universität Bremen, Wissenschaftliche Einheit Arbeit, Arbeitslosigkeit und Persönlichkeitsentwicklung (Hrsg.).– Bremen, 1985 (Bremer Beiträge zur Psychologie : 45).  
Abstract: Die psychosoziale Intervention bei Arbeitslosen wird in Theorie und Praxis erläutert, um programmatische und therapeutische Vorschläge zu entwickeln. Die theoretische Studie beruht auf ideologiekritischen und praxisorientierten Grundbegriffen und Beobachtungen. Folgende Aspekte werden analysiert: (1) Arbeitslosenforschung und psychosoziale Intervention zwischen Schuldzuschreibung an das Opfer und gesellschaftlichem Opfer; (2) psychologische Intervention in der Arbeitsverwaltung; (3) psychologische Intervention im Rahmen psychologischer und sozialpädagogischer Trainingsprogramme; (4) Hilfesuchverhalten und psychosoziale Beratungsangebote; (5) Prävention und Ermächtigung. Für die psychologische Betreuung und Beratung Arbeitsloser wird eine Strategie vorgestellt, die von hochqualifizierten Psychologen der sozialen und psychischen Situation der Arbeitslosen entsprechend durchgeführt werden sollte. (GESIS)  
SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-2|; psychische Faktoren |1|; psychosoziale Faktoren |2|; Arbeitslose |3-6|; psychosoziale Versorgung |3|; Selbsteinschätzung |4|; Therapie |5|; Vorurteil |6|;  
96-15.0114 (k080731f11, 31.7.2008)
- Kieselbach, Thomas; Bagnara, Sebastiano; Birk, Rolf; De Witte, Hans; Jeurissen, Ronald; Lemkow, Louis; Schaufeli, Wilmar: **Social convoy and sustainable employability : innovative strategies for outplacement/replacement counselling. Final report.** / Institut für Psychologie der Arbeit, Arbeitslosigkeit und Gesundheit, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2006 (ISBN 3-88722-677-1)  
([http://www.ipg.uni-bremen.de/research/socose/Final\\_Report\\_SOCOSE.pdf](http://www.ipg.uni-bremen.de/research/socose/Final_Report_SOCOSE.pdf)).  
Abstract: Die ökonomische Situation der westlichen Industrieländer ist einem rapiden Wandel unterworfen, der sich in der Verlagerung von der Produktion hin zu Dienstleistungen, von der Industrie hin zur Informationstechnologie äußert. Für eine wachsende Anzahl von Menschen wird der Ausschluss von bezahlter Arbeit zu einem entscheidenden Problem. Der Ausschluss vom Arbeitsmarkt bedroht nicht nur die betroffenen Individuen sondern auch den sozialen Zusammenhalt der von hohen Arbeitslosenquoten befallenen Länder. Der Abschlussbericht des Projekts SOCOSE, das in fünf europäischen Ländern (Belgien, Niederlande, Deutschland, Italien, Spanien) parallel durchgeführt wurde, gibt einen Überblick über Verlauf, Methoden und Ergebnisse des Projekts. Im Mittelpunkt stehen dabei die subjektive Perspektive der Beschäftigten in unsicheren Beschäftigungsverhältnissen, die Erfahrungen der Wiederbeschäftigten und Elemente erfolgreicher Intervention, innovative Beispiele beruflicher Transitionsberatung und die Einstellungen und Erfahrungen der sozialen Akteure in den einzelnen Ländern. Dabei spielen die Aspekte von Gerechtigkeit und Fairness eine wichtige Rolle; betroffene Arbeitnehmer sind eher bereit, Entscheidungen zu akzeptieren, wenn sie das Gefühl haben, dass es dabei fair zugegangen ist. Im internationalen Vergleich kommt die Studie zu dem Ergebnis, dass die politischen Ansätze zur Bekämpfung von Arbeitslosigkeit in Nordeuropa ausgeklügelter als in Südeuropa sind, wohingegen



---

der Süden, insbesondere Italien und Spanien, in weit größerem Ausmaß mit dem Phänomen irregulärer Beschäftigung konfrontiert ist. Darüber hinaus gibt es Länder wie Belgien und die Niederlande, die bei der Entwicklung aktiver Strategien zur Unterstützung von Arbeitnehmern große Fortschritte gemacht haben, während andere, darunter auch Deutschland, noch hinterherhinken. Abschließend werden Empfehlungen für ein europäisches Rahmenmodell zur Gestaltung beruflicher Transitionen formuliert. Diese umfassen die Verbreitung und institutionelle Verankerung von Outplacementberatung, eine frühzeitige Intervention, eine nachhaltige betriebliche Beschäftigungspolitik, die soziale Verantwortung der Unternehmen, die Vernetzung der sozialen Akteure, Professionalisierung und Qualitätssicherung der Outplacementberatung, eine Orientierung an positiven Erfahrungen der Outplacementberatung, angemessene Informationsstrategien bei der Umstrukturierung von Unternehmen, eine Implementierung der Outplacementberatung auf allen institutionellen Ebenen und ein Monitoring der Umsetzung in den einzelnen Ländern. (IAB)

SW: Entlassungen |1,21|; Massenentlassungen |2,20,25|; Personalabbau |1-4,19,26|; Transfergesellschaft |3,5,9,11,13,27|; Beschäftigungsgesellschaft |4,8,10,12,28|; Arbeitsplatzverlust |5,29|; berufliche Reintegration |6,30|; soziale Verantwortung |6,7,18|; Unternehmen |7,19-21|; Beratungskonzept |8,9,17|; Professionalisierung |10,11,16|; Qualitätsmanagement |12,13,15|; Beschäftigungssicherung - internationaler Vergleich |14-18,22-31|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Belgien |22|; Niederlande |23|; Italien |24|; Spanien |31|

(k070913f01, 24.9.2007)

- Kieselbach, Thomas; Beelmann, Gert; Mader, Sabine; Wagner, Olaf: **Berufliche Übergänge : sozialer Geleitschutz bei Personalentlassungen in Deutschland.**– München u.a. : Hampp, 2006 (ISBN 3-86618-081-0).

Abstract: Berufliche Übergänge nehmen in Industriegesellschaften zu und damit auch die berufliche Unsicherheit bei den Menschen, die von Personalabbau und Arbeitsplatzverlust betroffen sind. Das Projekt SOCOSE 'Sozialer Konvoi und Nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit: Innovative Strategien der Outplacement/Replacement Beratung' untersucht aus der Sicht von Psychologen und Sozialwissenschaftlern die subjektive Perspektive der Beschäftigten in unsicheren Beschäftigungsverhältnissen, die Erfahrungen der Wiederbeschäftigten und Elemente erfolgreicher Intervention, innovative Beispiele beruflicher Transitionsberatung und die Einstellungen und Erfahrungen sozialer Akteure. Das Projekt wurde in fünf Ländern (Belgien, Niederlande, Deutschland, Italien, Spanien) parallel durchgeführt. Der Band stellt die Ergebnisse der deutschen Teil-Studie dar; die deutschen Ergebnisse werden jeweils mit den Erfahrungen der Projektpartner verglichen. Nach einem Überblick über die Entwicklung von Interventionsmaßnahmen im Kontext psychologischer Arbeitslosenforschung wird auf die Arbeitsmarktsituation und auf Maßnahmen für von Arbeitslosigkeit Bedrohte eingegangen, und die Vielzahl von Interventions-, Outplacement und Replacement-Maßnahmen wird geschildert. Die Ergebnisse einer empirischen Analyse beruflicher Unsicherheit und der Effekte erfolgreicher Transitionsberatung werden vorgestellt. Ergänzend dazu werden neun erfolgreiche Beispiele beruflichen Transfers bei Personalentlassungen geschildert und die Ergebnisse der Befragung von Experten (Arbeitgeberverbände, Gewerkschaften, Personalabteilungen, Arbeitsverwaltung, Ministerien, Parteien) werden dargestellt. Basierend auf diesen Befunden werden Empfehlungen für ein europäisches Rahmenmodell zur Gestaltung beruflicher Transitionen formuliert. Diese zielen auf eine Verbreitung und institutionelle Verankerung von Outplacementberatung, auf soziale Verantwortung der Unternehmen, auf frühzeitige Intervention und angemessene Informationsstrategien bei der Umstrukturierung von Unternehmen, auf eine nachhaltige Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit sowie auf Professionalisierung und Qualitätssicherung der Outplacementberatung. (IAB)

SW: Entlassungen |1,21|; soziale Unterstützung |2,20,25|; Personalabbau |1-4,19,26|; Transfergesellschaft |3,5,9,11,13,27|; Beschäftigungsgesellschaft |4,8,10,12,28|; Arbeitsplatzverlust |5,29|; berufliche Reintegration |6,30|; soziale Verantwortung |6,7,18|; Unternehmen |7,19-21|; Beratungskonzept |8,9,17|; Professionalisierung |10,11,16|; Qualitätsmanagement |12,13,15|; Beschäftigungssicherung - internationaler Vergleich |14-18,22-30|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Belgien |22|; Niederlande |23|; Italien |24|; Spanien

352125 BT 971 (k070815f07, 31.8.2007)

- Kieselbach, Thomas; Mader, Sabine: **Umgang mit beruflichen Transitionen : Ergebnisse eines europäischen Forschungsprojektes.** In: Journal für Psychologie, Jg. 13, H. 1/2, 2005, S. 87-103 (ISSN 0942-2285).

Abstract: "Vor dem Hintergrund von Ergebnissen aus dem internationalen Forschungsprojekt 'Sozialer Geleitschutz und nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit: Innovative Konzepte für Outplacement/Replacement-Beratung' (SOCOSE) werden individuelle berufliche Veränderungen als Transitionen thematisiert. Angesichts instabiler werdender Beschäftigungsverhältnisse wurde in fünf Ländern (Belgien, Deutschland, Holland, Italien und Spanien) untersucht, wie Beschäftigte mit Arbeitsplatzunsicherheit und Entlassung umgehen und welche Unterstützungsformen hierbei besonders förderlich sein können. Auf Seiten der Beschäftigten spielen Aspekte von Gerechtigkeitsempfinden eine entscheidende Rolle im Umgang mit (unfreiwilliger) beruflicher Neuorientierung. Darüber hinaus hat sich gezeigt, dass langfristig nur durch eine nachhaltige Kooperation aller Sozialpartner das Ziel einer flexiblen und beschäftigungsfähigen Belegschaft erreicht werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Considering results of the international research project 'Social convoy and sustainable employability' (SOCOSE) individual changes of employment are made for subject as occupational transitions. In view of increasing instable conditions of employment structures research was done in five European countries (Belgium, Germany, Netherlands, Italy and Spain). It was investigated how employees deal with insecure job-conditions, with job loss and what kind of support is therefore particularly helpful. On the side of employees aspects of the experience of justice plays an important part in dealing with (unvoluntary) job reorientation. Beyond that it appeared that on the long run we will reach the goal of flexible and employable personnel only through sustainable cooperation

---

between all employers and employed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Entlassungen |1,20; Massenentlassungen |2,15,19,24; Personalabbau |1-4,18,25; Transfergesellschaft |3,5,9,13; Beschäftigungsgesellschaft |4,8,10-12; Arbeitsplatzverlust |5,26; berufliche Reintegration |6,27; soziale Verantwortung |6,7,17; Unternehmen |7,18-20; Beratungskonzept |8,9,16; sozialer Dialog |10; Sozialpartnerschaft |11; Beschäftigungssicherung - internationaler Vergleich |10-14,16,17,21-27; soziale Gerechtigkeit |15; Bundesrepublik Deutschland |14; Belgien |21; Niederlande |22; Italien |23; Spanien X 284 (k071017f24, 25.10.2007)

- Kieserling, Andre: Kommunikation unter Anwesenden : Studien über Interaktionssysteme.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1999 (ISBN 3-518-58281-X).

Abstract: Die Theorie sozialer Systeme Luhmannscher Provenienz erhebt den Anspruch einer allgemeinen, fachuniversalen Sozialtheorie. Bisher wurde dieses Programm jedoch vornehmlich am System der modernen Gesellschaft sowie an formal organisierten Sozialsystemen erprobt. Eine annähernd gleich entwickelte Erprobung an Interaktionen steht noch aus. Absicht des vorliegenden Buches ist es, dieses Desiderat einzulösen. Die Arbeit führt aus, dass die Systemtheorie einer mikrosoziologischen Ausarbeitung sowohl fähig ist als auch bedarf. Im Anschluß an die Arbeiten Niklas Luhmanns wird gezeigt, dass und wie die Interaktion bzw. Kommunikation unter Anwesenden mit systemtheoretischen Mitteln analysiert werden kann. Der Anspruch der Arbeit zielt insgesamt eher auf Prüfung und Eliminierung von Traditionshindernissen und sonstigen epistemologischen Blockaden als auf eine vollständige Wiedergabe des Forschungsstands zum Thema "einfache Sozialsysteme". (Gesis)  
SW: Luhmann, Niklas |1; Systemtheorie |1-4,10,11; soziales System |11-14; Kommunikationstheorie |2,5-7,15,16; Kommunikationssoziologie |3,8,15; Kommunikationssystem |4,12,16; Interaktion |5,13; Handlungssystem |6,14; Theoriebildung |7-9; Gesellschaftstheorie |9,10;  
611.0162 (k090203f04, 9.2.2009)

- Kiesl, Hans; Rässler, Susanne: Redesigning the German job vacancy survey : assessing the impact of high nonresponse rates. In: Third International Conference on Establishment Surveys (CD-ROM-Proceedings). / American Statistical Association (Hrsg.). Alexandria, 2007, S. 1301-1304; 109 KB  
(<http://doku.iab.de/grauepap/2008/k080305f05.pdf>).

Abstract: Die Informationen über offene Stellen werden in Deutschland von der Bundesagentur für Arbeit zusammengestellt, die die von den Unternehmen gemeldeten offenen Stellen sammelt. Dies deckt weniger als 50 Prozent aller offenen Stellen ab, weil es viele Unternehmen vorziehen, nicht mit der Agentur zusammenzuarbeiten. Aus diesem Grund führt das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung eine jährliche Umfrage per Post durch, um die Gesamtzahl der offenen Stellen abschätzen zu können. Die Antwortquoten haben in den letzten Jahren dramatisch abgenommen. 2006 haben sich weniger als 20 Prozent der angeschriebenen Unternehmen an der Erhebung beteiligt. Es wurde untersucht, ob die Gründe für die Nichtbeantwortung mit der Länge des Fragebogens zusammenhängen. Bei der letzten Befragungswelle, die üblicherweise aus einem Fragebogen von acht Seiten Länge besteht, wurde eine zusätzliche Erhebung mit einem aus einer Seite bestehenden Fragebogen durchgeführt. Obwohl dieser einseitige Fragebogen zu einer höheren Rücklaufquote führte, unterscheiden sich die Schätzergebnisse der verschiedenen Erhebungen nicht signifikant. Die Studie kommt zu dem Schluss, dass eine auf höherer Antwortbelastung beruhende Nichtbeantwortung nicht notwendigerweise zu abweichenden Schätzergebnissen führt. (IAB)  
"Information about job vacancies in Germany is provided by the Federal Employment Agency, which collects reported job openings from business units. They cover less than 50% of all vacancies, as many businesses prefer not to cooperate with the Agency. Therefore, the Institute for Employment Research conducts a yearly job vacancy mail survey to estimate the total number of vacancies. Response rates have dramatically declined over the years. In 2006, less than 20% of the sampled units participated in the survey. We tried to gather information about the potential nonresponse bias by varying the length of the questionnaire. During the latest wave of the survey with the usual questionnaire of eight pages in length, we conducted an additional survey with a one-page questionnaire. Though this one-pager resulted in a higher response rate, the estimates from the different surveys did not differ significantly. We conclude that nonresponse due to higher response burden does not necessarily lead to biased estimates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: offene Stellen |1,6; Datengewinnung |1-4,11; IAB |2; Befragung |3,5,7,8,10; Fragebogen |4; Antwortverhalten - Ursache |5; Erhebungsmethode |6,7,9; Unternehmen |8; angewandte Statistik |9-11;  
(k080305f05, 12.3.2008)

- Kiesl, Hans; Rässler, Susanne: The validity of data fusion : paper presented at the CENEX-ISAD workshop on integration of surveys and administrative data, Vienna 29-30 may 2008.– Wien, 2008  
([http://cenex-isad.istat.it/CENEX1/document/CENEX-ISAD\\_workshop,\\_Vienna\\_29-30\\_May\\_2008/CENEX-ISAD\\_workshop\\_papers/session3\\_1.pdf](http://cenex-isad.istat.it/CENEX1/document/CENEX-ISAD_workshop,_Vienna_29-30_May_2008/CENEX-ISAD_workshop_papers/session3_1.pdf)).

Abstract: In dem Beitrag werden Bounds für die Korrelation zwischen Variablen, die nicht gemeinsam beobachtet wurden, entwickelt, unter der Voraussetzung, dass einer der Vektoren der spezifischen Variablen univariat ist, und es wird ein neuer Qualitätsindex der Datenfusion vorgeschlagen, der auf diesen Bounds basiert. Mithilfe dieser Ergebnisse können durch geeignete Algorithmen multipel imputierte Datensätze produziert werden, die unterschiedlichen zulässigen Korrelationsstrukturen zwischen X und Y entsprechen (wenn man Datenfusion als ein Problem fehlender Daten betrachtet, sind multiple Imputationen allgemein anwendbar). Die Analyse der unterschiedlichen fusionierten Datensätze zeigt die Sensitivität hinsichtlich verschiedener Annahmen über die

---

Korrelationsstruktur zwischen Variablen, die nie gemeinsam beobachtet wurden. (IAB)

"In this paper we derived bounds for the correlations between variables not jointly observed, provided that one of the vectors of specific variables is univariate, and suggest a new quality index of data fusion which is built upon these bounds. Using our results, multiply imputed datasets can be produced according to different admissible correlation structures between X and Y by using appropriate algorithms (notice that since data fusion can be viewed as a problem of missing data, multiple imputation procedures are applicable in general). Analyzing the different fused data sets can then reveal sensitivity to the different assumptions about the correlation structure between the variables that have never been jointly observed." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Daten [1-6]; Datenaufbereitung [1]; Datenqualität [2,9]; Korrelation [3]; Validität [4,7-9]; angewandte Statistik [5,7]; mathematische Statistik [6,8];

(k080602808, 9.6.2008)

- Kiesl, Hans; Rässler, Susanne: The validity of data fusion. In: Europäische Gemeinschaft, Eurostat (Hrsg.): Insights on Data Integration Methodologies : ESSnet-ISAD workshop, Vienna, 29-30 May 2008. Luxemburg, 2009, S. 60-67 (Eurostat Methodologies and Working Papers) (ISBN 978-92-79-12306-1; ISSN 1977-0375).

Abstract: In dem Beitrag werden Bounds für die Korrelation zwischen Variablen, die nicht gemeinsam beobachtet wurden, entwickelt, unter der Voraussetzung, dass einer der Vektoren der spezifischen Variablen univariat ist, und es wird ein neuer Qualitätsindex der Datenfusion vorgeschlagen, der auf diesen Bounds basiert. Mithilfe dieser Ergebnisse können durch geeignete Algorithmen multipel imputierte Datensätze produziert werden, die unterschiedlichen zulässigen Korrelationsstrukturen zwischen X und Y entsprechen (wenn man Datenfusion als ein Problem fehlender Daten betrachtet, sind multiple Imputationen allgemein anwendbar). Die Analyse der unterschiedlichen fusionierten Datensätze zeigt die Sensitivität hinsichtlich verschiedener Annahmen über die Korrelationsstruktur zwischen Variablen, die nie gemeinsam beobachtet wurden. (IAB)

"In this paper we derived bounds for the correlations between variables not jointly observed, provided that one of the vectors of specific variables is univariate, and suggest a new quality index of data fusion which is built upon these bounds. Using our results, multiply imputed datasets can be produced according to different admissible correlation structures between X and Y by using appropriate algorithms (e.g. NIBAS, see Rässler 2002; notice that since data fusion can be viewed as a problem of missing data, multiple imputation procedures are applicable in general). Analyzing the different fused data sets can then reveal sensitivity to the different assumptions about the correlation structure between the variables that have never been jointly observed." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Daten [1-6]; Datenaufbereitung [1]; Datenqualität [2,9]; Korrelation [3]; Validität [4,7-9]; angewandte Statistik [5,7]; mathematische Statistik [6,8];

(k091111307, 23.11.2009)

- Kieu Nhi Nguyen; Ulrich, Valerie: L'accès à l'emploi des personnes handicapées en 2007. / France, Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (Hrsg.). – Paris, 2008 (Premières informations premières synthèses : 2008-47.1) (<http://www.travail-solidarite.gouv.fr/etudes-recherche-statistiques-dares/etudes-recherche/publications-dares/premieres-informations-premieres-syntheses/IMG/pdf/2008.11-47.1.pdf>).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über die Arbeitsmarktsituation behinderter Menschen in Frankreich im Jahre 2007. Nach eigenen Angaben sind fünf Prozent der erwerbstätigen Bevölkerung im Alter von 15 bis 64 Jahren - insgesamt 1,8 Millionen Personen - offiziell behindert und kommen daher in den Genuss der gesetzlichen Bestimmungen zur Einstellung einer bestimmten Quote von behinderten Arbeitnehmern. Rechnet man außerdem noch alle Personen hinzu, die über einen Zeitraum von mehr als sechs Monaten gesundheitliche Probleme mit Folgen für ihr Arbeitsleben hatten, und diejenigen, die in den letzten sechs Monaten einen Arbeitsunfall erlitten, so erhöht sich der Personenkreis der Behinderten im weiteren Sinne auf 9,6 Millionen Menschen. Die Ergebnisse belegen einen schlechten allgemeinen Gesundheitszustand Behinderter, was als eine Ursache für Probleme am Arbeitsmarkt gesehen wird. Die Untersuchung kommt auf Grund der vorliegenden Daten zu dem Ergebnis, dass die Erwerbsquote offiziell anerkannter Behinderter mit 35 Prozent weitaus niedriger ist als die der Gesamtbevölkerung der gleichen Altersstufen (44 Prozent); dies gilt auch für die Beschäftigungsquote (35 Prozent versus 65 Prozent). Behinderte gehen öfter niedrigqualifizierter Beschäftigung und Teilzeitarbeit nach. Mit 19 Prozent ist die Arbeitslosenquote offiziell Behinderter zudem mehr als doppelt so hoch als die Arbeitslosenquote der Gesamtbevölkerung (8 Prozent). (IAB)

SW: Behinderte [1,7,13-16,24,26,28,30]; Schwerbehinderte [17-23,25,27,29,31,32]; Behinderung [2,8]; Körperbehinderung [3,9]; Schwerbehinderung [4,10]; Krankheit [5,11]; chronische Krankheit [6,12]; Erwerbsquote [7,17]; Erwerbsbeteiligung [1-6,18]; Arbeitslosigkeit [8-12,19]; Arbeitslosenquote [13,20]; Gesundheitszustand [14,21]; Familienstand [15,22]; Bildungsniveau [16,23]; Geschlechterverteilung [24,25]; Lebensalter [26,27]; Teilzeitarbeit [28,29]; beruflicher Status [30,31]; Frankreich [32]

(k081119f01, 27.11.2008)

- Kihcaslan, Yilmaz; Taymaz, Erol: Labor market institutions and industrial performance : an evolutionary study. In: Journal of Evolutionary Economics, Vol. 18, No. 3/4, 2008, S. 477-492 (ISSN 0936-9937).

Abstract: "This study investigates the Impact of labor market institutions on industrial performance from a

---

Schumpeterian perspective. We suggest that labor market institutions play a very important role in the process of creative destruction, because they may create an environment that encourages and enforces innovation, and help to reallocate resources, most importantly labor, through swift elimination of weak performers. We specifically look at the effects of the quantity of labor market regulations and inter-industry wage differentials on labor productivity for a panel of 44 countries for the period 1965-1999. Our findings suggest that those countries that introduce more regulations on conditions of employment and wages achieve higher levels of productivity. Moreover, wage compression raises productivity by reallocating resources to productive activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie |1-5|; Beschäftigungstheorie |1|; Lohntheorie |2|; Produktivitätstheorie |3|; Innovationstheorie |4,7,8|; Innovationsfähigkeit |8|; Regulierung |5-7,9,12|; ILO-Richtlinie |6|; Produktivitätseffekte |12,13|; Arbeitsproduktivität |13,14|; Lohnstruktur |11|; Arbeitsmarkt |9-11|; institutionelle Faktoren |10|; ILO |14|  
Z 1148 (k080728n07, 31.7.2008)

- Kikkawa, Takeo: Community based economic renaissance and job creation. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 1, 2008, S. 37-57; 251 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17\\_kikkawa.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17_kikkawa.pdf)).

Abstract: "There are some regions which enjoy a relatively good job environment. The author identifies the characteristics of such regions by analyzing the factors determining employment improvement from an industrial point of view. He argues that there are roughly two types of regions with successful job creation. The first one is the Shiga Model where industrial accumulation leads to good performance in the manufacturing industries, which results in vitalization of the local economy and job creation. The second is the Nagahama Model, where innovation of tertiary rather than manufacturing industries results in an energized regional economy and new jobs. By carefully portraying these two patterns, the author points out that the effective use of local resources and inviting demand from external markets are key points in regional resurgence leading to job creation." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalentwicklung |10|; Wirtschaftsentwicklung |11|; Beschäftigungsentwicklung |8,12|; Arbeitsmarktentwicklung |7,13|; regionaler Arbeitsmarkt |7,9-14,17-25|; Beschäftigtenzahl |14-16|; regionale Verteilung |15|; sektorale Verteilung |16|; Wirtschaftsstruktur |17|; Wirtschaftsstrukturwandel |18|; Industriestruktur |19|; regionales Cluster |20|; verarbeitendes Gewerbe |6,21|; Dienstleistungsbereich |5,22|; Regionalpolitik |4,23|; Kommunalpolitik |3,24|; Beschäftigungspolitik |2,25|; regionale Wirtschaftsförderung - Konzeption |1-6,9|; Japan |1,7,8|

Z 291 (k080625n07, 2.7.2008)

- Killian, Werner (Hrsg.); Richter, Peter (Hrsg.); Trapp, Jan Hendrik (Hrsg.): Ausgliederung und Privatisierung in Kommunen : empirische Befunde zur Struktur kommunaler Aufgabenwahrnehmung.– Berlin : Edition sigma, 2006 (Modernisierung des öffentlichen Sektors. Sonderband : 25) (ISBN 3-89404-775-5; ISSN 0948-2555).

Abstract: "Die Erledigung öffentlicher Aufgaben, die nicht genuine Verwaltungstätigkeiten betreffen, hat in deutschen Kommunen eine lange Tradition; seit vielen Jahrzehnten versorgen Stadtwerke die Bürger mit Energie, Wasser und Verkehrsdiensten, Kommunen sorgen für soziale, medizinische, kulturelle Angebote usw. Ausgelöst durch die Reformdiskussion mit dem Leitbild einer wirtschaftlichen Aufgabenerstellung, befördert durch die Finanzkrise der Kommunen und angetrieben durch Liberalisierungsvorgaben von nationalstaatlicher und europäischer Seite hat sich das Bild in den vergangenen Jahren jedoch deutlich verändert. In vielen Aufgabenfeldern wurden rechtlich selbständige Einheiten gegründet, und Anteile kommunaler Unternehmen wurden privatisiert. Kommunale Aufgabenwahrnehmung präsentiert sich heute als Netzwerk verschiedener Akteure, die je nach Zwecksetzung, Rechtsform und Eigentümerstruktur mehr oder weniger autonom agieren. Wo stehen wir heute in diesem Veränderungsprozeß? Dieser Band zieht eine breit angelegte empirische Zwischenbilanz in Kommunen aller Größenklassen. Die Autoren untersuchen u.a. die präferierten Aufgabenfelder, die Rechtsformen und Beteiligungsverhältnisse, und sie fragen danach, wie sich die Veränderungen auf die politische Steuerung in Kommunen auswirken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Werner Killian, Peter Richter, Jan Hendrik Trapp: Einleitung (9-24);

Wolfram Bremeier, Hans Brinckmann, Werner Killian: Kommunale Unternehmen in kleinen und mittelgroßen Kommunen sowie in Landkreisen (25-53);

Peter Richter, Thomas Edeling, Christoph Reichard: Kommunale Betriebe in größeren Städten Ergebnisse einer empirischen Analyse der Beteiligungen deutscher Städte über 50.000 Einwohner (55-84);

Jan Hendrik Trapp: Ausgliederung und Privatisierung in den dreißig größten deutschen Städten (85-109);

Peter Richter, Werner Killian, Jan Hendrik Trapp: Verselbständigung kommunaler Aufgabenerbringung und die Folgen (111-130).

SW: Kommunalpolitik |1-25|; Stadt |35-37|; Kleinstadt |1|; Mittelstadt |2|; Großstadt |3|; Kommunalverwaltung |4,26,27,35|; öffentliche Aufgaben |5,26,28,31,33,36|; öffentliche Dienstleistungen |6,27,29,32,34,37|; öffentliche Unternehmen |7,30|; outsourcing |8,28-30|; Public Private Partnership |9,31,32|; Privatisierung |10,33,34,38-51|; Gesundheitswesen |11,38|; Krankenhaus |12,39|; Abfallwirtschaft |13,40|; Abfallbeseitigung |14,41|; Wasserwirtschaft |15,42|; Energieversorgung |16,43|; Energiewirtschaft |17,44|; Elektrizitätswirtschaft |18,45|; Elektrizitätsversorgung |19,46|; öffentlicher Nahverkehr |20,47|; Nahbereiche |21|; Bank |22,48|; Wohnungswirtschaft |23,49|; Stadtentwicklung |24,50|; Tourismus |25,51|;

91-L.0113 (k090810j01, 17.8.2009)

- 
- Kilper, Heiderose (Hrsg.): *New disparities in spatial development in Europe.– Heidelberg : Springer, 2009 (German annual of spatial research and policy : 2009) (ISBN 978-3-642-03401-5; ISSN 1862-5738).*

Abstract: "The German Annual of Spatial Research and Policy 2009 explores the concept of spatial disparities, which has its roots in national spatial planning and spatial development policy, and discusses new spatial disparities in Europe. The scientific articles provide an overview of the process of formulating a European position on 'territorial cohesion' and address some of the issues surrounding new spatial disparities at different levels in different European countries. This includes the transformation from the industrial to the knowledge society, the development of settlement structures, spatial patterns of suburbanisation processes, demographic transformation, and equal ecological living conditions in the European Union." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Regionalentwicklung |1,2,4|; regionale Disparität |2|; europäische Integration |3,4|; Integrationspolitik |3|; Nationalstaat |5|; Regionalpolitik |5|; Konvergenz |6|; Wirtschaftsstrukturwandel |7,18|; demografischer Wandel |8|; Siedlungsstruktur |9,19-21|; Suburbanisierung |10-12|; Lebensqualität |17|; Umweltfaktoren |17|; Wissensgesellschaft |18|; Ballungsraum |19|; regionales Cluster |20|; Peripherie |21|; Subsidiarität |22|; Bevölkerungsentwicklung |16|; Europäische Union |1,3,5-9,17,22|; Moskau |10,13|; Budapest |11,14|; Sofia |12,15|; Russland |13|; Ungarn |14,16|; Bulgarien |15|  
 90-103.0187 (k091023303, 9.11.2009)
  - Kim, ChangHwan; Sakamoto, Arthur: *Does inequality increase productivity? : evidence from U.S. manufacturing industries, 1979 to 1996.* In: *Work and Occupations*, Vol. 35, No. 1, 2008, S. 85-114 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "Wage inequality was investigated using the Current Population Survey combined with data on industrial productivity from the Center for Economic Studies of the U.S. Census Bureau. The research objective was to estimate the net effect of wage inequality on productivity in U.S. manufacturing industries from 1979 to 1996. Using fixed-effects panel models that control for unobserved differences in productivity across these industries, the results do not support the skill-biased technological-change argument, which assumes that increasing wage inequality has enhanced productivity in recent decades. In contrast, results from the regression analyses in this study clearly indicate that wage inequality has not had a positive net effect on productivity. Interpretation of these results suggests that organizational restructuring associated with the New Economy has increased labor market inequality but is less associated with increasing efficiency than is commonly assumed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Lohndifferenzierung - Auswirkungen |1-3|; Lohnstruktur |4|; verarbeitendes Gewerbe |1,4-9|; Produktivitätseffekte |2,5|; Produktivitätsentwicklung |3,6|; technischer Fortschritt |7|; Wirtschaftsstrukturwandel |8|; USA |9|  
 Z 1346 (k080207n07, 8.2.2008)
  - Kim, ChangHwan; Sakamoto, Arthur: *The rise of intra-occupational wage inequality in the United States, 1983 to 2002.* In: *American Sociological Review*, Vol. 73, No. 1, 2008, S. 129-157 (ISSN 0003-1224).

Abstract: "Wage inequality has increased dramatically in the United States since the 1980s. This article investigates the relationship between this trend and occupational structure measured at the three-digit level. Using the Current Population Survey from 1983 to 2002, we find that the direct association between occupations and wage inequality declined over this period as within-occupational inequality grew faster than between-occupational inequality. We estimate multilevel growth models using detailed occupational categories as the unit of analysis to assess how the characteristics of occupations affect changes in mean wages and levels of wage inequality across this time period. The results indicate that changes in mean wages across occupations vary depending on the characteristics of individuals in those occupations and that intra-occupational inequality is difficult to predict using conventional labor force data. These findings seem largely inconsistent with the common sociological view of occupation as the most fundamental feature of the labor market. Correspondingly, a more comprehensive approach - one that incorporates the effects of organizational variables and market processes on rising wage inequality in the New Economy - is warranted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Lohnentwicklung |1,2|; Lohnunterschied - Determinanten |2,4,5,8,9|; Berufsgruppe |2|; Berufsstruktur |3|; Lohnstruktur |3|; Lohndifferenzierung |4|; Geschlechterverteilung |6|; Beschäftigtenstruktur |5-7|; Wirtschaftszweige |9|; Gewerkschaftszugehörigkeit |8|; Qualifikationsstruktur |7|; USA |1|  
 Z 104 (k080306802, 10.3.2008)
  - Kim, Dongsoo; Liu, Feng; Yezer, Anthony: *Do inter-city differences in intra-city wage differentials have any interesting implications?.* In: *Journal of Urban Economics*, Vol. 66, No. 3, 2009, S. 203-209 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "Recent research has related characteristics of cities to differences in the distribution of wages across workers with different skill levels. We demonstrate that these differences in wage differentials arise naturally as a compensating variation in Rosen's theoretical model of inter-city wages. For example, if the income elasticity of demand for housing services is less than unity, cities with higher house prices will have smaller money wage differentials between low and high skill workers. This result has no implications for differences in either absolute or relative real productivity or welfare of unskilled workers. Similarly, changes in the amenity of an urban area may result in changes in relative wages of skilled and unskilled workers with no implications for real productivity or welfare differentials. Empirical tests in which housing cost differentials are added as a determinant of inter-city

---

differences in an intra-urban wage differential model provide empirical confirmation of the theoretical expectations. It appears that intra-urban money wage differentials, differences in the quality of life, and variation in the cost of living in each city are jointly determined variables just as Rosen's model of inter-city wage differentials predicts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1,15]; regionale Disparität [3,5]; Stadt [1,2]; regionaler Vergleich [4]; Lohnstruktur [2-4,6,7]; Lohndifferenzierung [5]; regionale Faktoren [6,8,10,11]; Standortfaktoren [7,9]; Lebenshaltungskosten [8,9,14]; Immobilienmarkt [10]; Preisniveau [10]; Lebensqualität [11,13]; Ballungsraum [12]; Einkommenseffekte [12-15]; USA [4]

Z 1353 (k091105a03, 9.11.2009)

- Kim, Doo Hwan; Schneider, Barbara: Social capital in action : alignment of parental support in adolescents' transition to postsecondary education. In: Social Forces, Vol. 84, No. 2, 2005, S. 1181-1206 (ISSN 0037-7732).

Abstract: "This article examines the effects of social capital in the transition to postsecondary education, in particular, transitions to selective colleges. Refining the theory of social capital with the concept of alignment between parents' and adolescents' goals and actions, we emphasize the complementarity of extra-group ties as social capital through which parents can effectively bridge resources and information to adolescents, enabling them to make informed choices about college. This study explores conditions that ease the transition to college, especially for students who are disadvantaged (e.g., children of immigrants). Using data from the National Education Longitudinal Study of 1988-94, a multinomial logistic regression analysis that differentiates among students who choose different pathways after high school graduation (a two-year college, a four-year college or no postsecondary enrollment). A Heckman selection model is used to predict the selectivity of four-year colleges attended by students. Results show that alignment of parents' and students' goals increases students' odds of attending a postsecondary institution in the year after high school graduation. The effect of parents' education on the selectivity of the college attended is also dependent on aligned ambition and aligned action between parents and adolescents. For example, active participation in postsecondary school guidance programs by parents is more beneficial to students whose parents have lower levels of educational attainment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1,10,14,17,23]; benachteiligte Jugendliche [2,11,15,18]; ausländische Jugendliche [3,12,16,19]; Schullaufbahnwahl - Determinanten [1-5]; soziale Herkunft [4]; Sozialkapital [5,6,20,22]; Eltern [6-8]; Bildungsniveau [7]; Erwartung [8,9]; Schullaufbahn [9-13,21]; Hochschulbildung [13-16,20]; Studium [17-19]; Schulübergang [21-23]; USA [20]

X 260 (k071227f08, 30.1.2008)

- Kim, Doyoung; Lawarree, Jacques: On the information-gathering role of firm-sponsored training for new hires. In: Journal of Institutional and Theoretical Economics, Vol. 165, No. 2, 2009, S. 281-306 (ISSN 0932-4569).

Abstract: "According to Becker's human-capital theory, employers tend to underinvest in general training relative to specific training because it increases their existing employees' outside opportunities. We show that this is not necessarily true if training has an information-gathering function that allows an agent to learn his skills. An example is the training of new hires. When training creates an information asymmetry between the principal and the agent, the principal may overinvest in general training relative to specific training. General training helps the principal reduce the incentive problem inside the firm. Becker's result of underinvestment in general training may not hold when training creates asymmetric information." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung [1-4]; Humankapitalansatz [1]; Humankapital [2,5,6]; Bildungsökonomie [3]; Bildungsinvestitionen [4]; Informationsgewinnung [5]; Wissen [6];

Z 087 (k090708n04, 13.7.2009)

- Kim, GiSeung: The analysis of self-employment levels over the life-cycle. In: The Quarterly Review of Economics and Finance, Vol. 47, No. 3, 2007, S. 397-410 (ISSN 1062-9769; ISSN 1662-9769).

Abstract: "In this paper, we estimate the incidence of self-employment over a person's life-cycle across different socio-economic groups and show to what extent self-employment rates differ across groups. The analysis utilizes data from the March supplements of the Current Population Survey. This paper shows that the probability of self-employment is increasing with age and education and is higher for men, whites, and married women compared to other groups. Females are less likely to be self-employed and the difference appears to widen in absolute terms over the life-cycle, but is largest in relative terms early in the life-cycle. We show that the gender gap is not due to marriage and the presence of children. The difference between an African-American male and the (white) benchmark is dramatic, particularly in a person's middle age. In contrast, the difference between a high-school graduate and the (college educated) benchmark is relatively small and changes sign over the life-cycle. Young (age 34 or lower) high school graduates are more likely to be self-employed than otherwise identical college graduates, while the reverse is true for older individuals. The paper discusses explanations for these life-cycle profiles of self-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Determinanten [1-16]; Lebenslauf [1]; Lebensalter [2]; Geschlecht [3]; ethnische Gruppe [4]; Bildungsniveau [5]; Frauen [6]; Männer [7]; Weiße [8]; Farbige [9]; Hochqualifizierte [10]; mittlere Qualifikation [11]; mittleres Lebensalter [12]; junge Erwachsene [13]; ältere Menschen [14]; Familienstruktur [15]; Selbständige [16,17]; USA [17]

X 153 (k071115n10, 26.11.2007)

- Kim, Jang-Ho (Hrsg.): New paradigm of human resources development : government initiatives for economic growth and social integration in Korea. / Korea Research Institute for Vocational Education and Training, Seoul (Hrsg.).– Seoul : KRIVET, 2005 (ISBN 89-8436-832-6).

Abstract: In der Wissensgesellschaft des 21. Jahrhundert ist Humankapital von zentraler Bedeutung. Voraussetzung für den Ausbau technologie- und wissensintensiver Industrien und Dienstleistungen in Korea ist ein leistungsfähiges Bildungssystem. In seinen Einzelbeiträgen gibt der Band einen Überblick über die koreanischen Ziele der Humankapitalentwicklung und über nationale bildungspolitische Programme der beruflichen Bildung. Zur Förderung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit und des technischen Fortschritts setzt Korea auf e-Learning sowie auf ganzheitliche Ansätze lebenslangen Lernens in einer lernenden Gesellschaft. Inhaltsverzeichnis: Part I: Changes and Challenges: Ho-Young Oh: Socioeconomic Challenges in Human Resources Development; Sung-Joon Paik / Hyung-Mann Kim: HRD Policies and Strategies. Part II: Overview of VET and HRD: Jung-Pyo Lee / Tae-Hwa Jung: Vocational Education for National Competitiveness; Mee-Souk Kirn / Taek-Soo Chung: Structural Transformation for Demand-Oriented Vocational Training; Dong-Im Lee: Strategies for a Comprehensive Vocational Qualification System; Eon Lim / Mi-Sug Jin: Career Guidance: Taking a Lifelong Career Development Perspective. Part III: New Models in HRD; Hyun-Jeong Lee: Promoting the Knowledge-based Economy through e-Learning; Jang-Ho Kim / Hong-Geun Chang: Holistic and Strategic Approach to Learning Society; Ji-Sun Chung / Hong-Geun Chang: Partnership for HRD: a Long-Term Policy in Lifelong Learning Society. (IAB)

SW: Arbeitskräftenachfrage [1,2]; Arbeitskräfteangebot [1]; mismatch [1]; human resource management [3]; Humankapital [4,21]; Qualifikationsentwicklung [5,20]; Bildungsökonomie [6]; Bildungspolitik [2-16]; Berufsbildung [7,19]; Berufsausbildung [8]; Berufsverlauf [9]; Berufswegplanung [10]; Wissensgesellschaft [11,19-21]; Weiterbildung [12,18]; E-Learning [13,18]; ganzheitlicher Ansatz [14,17]; lebenslanges Lernen [15,17]; Südkorea [16]

93-20.0115 (k080506f07, 26.5.2008)

- Kimball, Miles S.; Shapiro, Matthew D.: Labor supply: Are the income and substitution effects both large or both small?. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14208).

Abstract: "Labor supply is unresponsive to permanent changes in wage rates. Thus, income and substitution effects cancel, but are they both close to zero or both large? This paper develops a theory of labor supply where income and substitution effects cancel, taking into account optimization over time, fixed costs of going to work, and interactions of labor supply decisions within the household. The paper then applies this theory to survey evidence on the response of labor supply to a large wealth shock. The evidence implies that the constant marginal utility of wealth (Frisch) elasticity of labor supply is about one." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfteangebot [1-3,5]; Erwerbsverhalten [1,6,7]; Substitutionseffekte [2]; Einkommenseffekte [3,4]; Realeinkommen [4]; Substitutionselastizität [5]; Ehepaare [6]; Gewinn - Auswirkungen [6,8,9]; Arbeitszeitverkürzung [8]; Berufsausstieg [9]; USA [7]

3217.0121 (k080805f02, 28.8.2008)

- Kimler, Johanna: Die Akzeptanz von Bachelor- und Masterabschlüssen bei deutschen Großunternehmen : theoretische Überlegungen und empirische Befunde anhand einer Befragung ausgewählter Unternehmen. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 29, H. 4, 2007, S. 32-51; 98 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007\\_Kimler.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007_Kimler.pdf)).

Abstract: "Die Arbeitsmarktakzeptanz von Bachelor- und Masterabschlüssen auf dem deutschen Arbeitsmarkt wird seit Beginn der Studienreform kontrovers diskutiert. Belastbare Ergebnisse liegen noch kaum vor, da die Absolventen- und Beschäftigungszahlen nach wie vor gering sind. Im vorliegenden Artikel wird die Frage nach der Arbeitsmarktakzeptanz der neuen Studienabschlüsse auf Basis der neo-institutionalistischen Theorie untersucht, die davon ausgeht, dass das Entscheidungsverhalten in Organisationen nur im Zusammenhang mit deren gesellschaftlicher Umwelt zu verstehen ist. Es werden die Ergebnisse einer Studie präsentiert, in der mittels leitfadengestützter Experteninterviews Großunternehmen, die die Einführung der neuen Studienabschlüsse befürworten, nach ihren Motiven hierfür befragt wurden. In diesem Zusammenhang werden das organisationale Umfeld der befragten Unternehmen sowie deren unternehmensinterner Diskussionsprozess analysiert und die Motive für die Befürwortung aus diesen abgeleitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studiengang - Akzeptanz [1-3]; Bachelor [2,4,16]; Master [3,5,17]; Hochschulbildung [6]; Modularisierung [6]; Image [7]; Hochschulabsolventen [4,5,7-10]; Personaleinstellung [8,11,15-17]; Personalauswahl [9,12]; betriebliche Weiterbildung [10,13]; Personalpolitik [11-14]; Großunternehmen [1,14,15,18-30]; Nachrichtentechnik [18]; Telekommunikation [19]; Telekom [20]; Deutsche Bahn [21]; Versicherungsgewerbe [22]; Industriebetrieb [23,31-34]; chemische Industrie [24,31]; Baugewerbe [25,32]; Bauingenieurwesen [26,33]; Automobilindustrie [27,34]; Bankgewerbe [28]; Verlag [29]; Medienwirtschaft [30];

Z 794 (k080114a02, 16.1.2008)

- Kimmel, Jean; Connelly, Rachel: Mothers' time choices : caregiving, leisure, home production, and paid work. In: The Journal of Human Resources, Vol. 42, No. 3, 2007, S. 643-681 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "Using data from the 2003 and 2004 American Time Use Survey, we study the role that socioeconomic

---

factors play in mothers' time choices. We estimate a four-equation system in which the dependent variables are the minutes used in home production, active leisure, market work, and child caregiving. Our results show that mothers' caregiving time increases with the number of children, decreases with age of the child, and increases with the price of child care. We also find a substantial positive wage elasticity for caregiving time, while both leisure and home production time declines with increased wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1-10,23,24,27]; Zeitbudget [1,11-22]; Zeitbudgetanalyse [2,17]; Kinderbetreuung [3,18]; Freizeit [4,19]; Hausarbeit [5,20]; Familienarbeit [6,21]; Erwerbsarbeit [7,22]; Freizeitverhalten [23,26]; Erwerbsverhalten [24,25]; sozioökonomische Faktoren [8,11,25,26]; Kinderzahl [12]; Kinderbetreuung [13]; Kosten [13]; Lohnhöhe [9,14]; Lohnelastizität [15]; Beruf und Familie [27]; USA [10,16];

Z 107 (k070731a04, 6.8.2007)

- Kimmelman, Nicole: Diversity Management in der beruflichen Bildung : Herausforderungen und Ansätze eines professionellen Umgangs mit kulturell diversen Lernenden. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 31, H. 3/4, 2009, S. 270-276 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: "Die kulturelle Vielfalt der Zielgruppe stellt die davon betroffenen Organisationen und Akteure - gleich in welchem Kontext - vor verschiedene Herausforderungen in ihrem Denken und Handeln. Andererseits bietet gerade die Vielfalt der Klientel auch eine Basis für neue Chancen, wenn es gelingt, die damit verbundenen Potenziale sinnvoll zu fördern und einzusetzen. Der Beitrag thematisiert ausgehend von einer Beschreibung dieser zweiseitigen Situation und bezugnehmend auf das aus der Betriebswirtschaftlehre stammende Konzept des Diversity Managements mögliche Ansätze eines darauf eingehenden professionellen Umgangs am Beispiel der kulturell diversen Lernenden in der beruflichen Bildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Diversity Management [1-3,8-10,15-17]; Berufsbildung [1]; Auszubildende [2,4,6,12]; Berufsschule [3,13]; Schüler [3,5,7]; Heterogenität [4,5]; heterogene Lerngruppe [6,7]; multikulturelle Gesellschaft [8]; interkulturelle Kompetenz [9,11]; interkulturelles Lernen [10]; Pädagogik [11]; ausländische Jugendliche [12,14]; ausländische Schüler [13,14]; Organisationsentwicklung [15]; Unterrichtsdifferenzierung [16]; Personalentwicklung [17];

Z 706 (k091020p01, 26.10.2009)

- King, Vera (Hrsg.); Koller, Hans-Christoph (Hrsg.): Adoleszenz - Migration - Bildung : Bildungsprozesse Jugendlicher und junger Erwachsener mit Migrationshintergrund. – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16471-7).

Abstract: "Der Betrachtung der Adoleszenz kommt für das Verständnis von Bildungsprozessen große Bedeutung zu, da die Adoleszenz eine entscheidende Phase für die Veränderung von Welt- und Selbstverhältnissen und die Neukonstruktion von Lebensentwürfen darstellt. Unter Migrationsbedingungen geht es dabei um Transformationen sowohl auf der Ebene des Wandels vom Kind zum Erwachsenen als auch auf kultureller oder sozialer Ebene. Bildungsprozesse der Adoleszenz haben es insofern mit einer doppelten Herausforderung zu tun, die je nach gesellschaftlichen, familialen und individuellen Ressourcen besondere Chancen und Risiken beinhaltet. Anliegen des Bandes ist es, diesen Chancen und Risiken nachzugehen und Bedingungen für die Ermöglichung konstruktiver Bildungsprozesse auszuloten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche [1-10,13-15]; junge Erwachsene [16,45]; Migranten [1,16-29]; Bildungsverlauf [2,17,30-42]; Bildungsverhalten [3,18,30,46]; Bildungsbeteiligung [4,19,31,45-49]; Adoleszenz [20,32]; kulturelle Faktoren [33,47]; soziale Faktoren [34]; psychische Faktoren [35]; Bildungschancen [5,21,36]; Männer [6,22,43]; Frauen [7,23,44]; Türken [8,24,37,48]; sozialer Aufstieg [9,25,38]; soziale Integration [10,11,26,39]; soziale Herkunft [13,27,40]; Generationenverhältnis [14,28,41]; geschlechtsspezifische Faktoren [42-44]; ethnische Gruppe [15,29,49]; Ausländerpolitik [11,12]; Hamburg [12]

96-40.0135 (k090204f05, 25.2.2009)

- King, Vera: In verschiedenen Welten: 'Objektkonstruktion' und 'Reflexivität' bei der Erforschung sozialer Probleme am Beispiel von Migrations- und Bildungsaufstiegsbiographien. In: Soziale Probleme, Jg. 19, H. 1, 2009, S. 13-32 (ISSN 0939-608X).

Abstract: "In diesem Beitrag wird der Frage nachgegangen, auf welche Weise in Methodologie und Methoden bei der Erforschung sozialer Probleme berücksichtigt werden kann, dass diese weniger den Erforschten als Personen eigen sind als vielmehr mit ihrer Position im sozialen Raum zusammenhängen, die Teil eines ‚Netztes von Relationen‘ im Sinne Bourdieus ist. Es werden dazu Ergebnisse einer Studie dargestellt, bei der durch einen Vergleich von Bildungsaufstiegsbiographien mit Migrationshintergrund mit Bildungsaufstiegsbiographien ohne Migrationshintergrund die Effekte jener Entfernung von der sozialen Herkunft verdeutlicht werden konnten, die mit so genannten: ‚Bildungsaufstieg‘ strukturell verbunden sind. So zeigte sich insbesondere, dass Befunde, die häufig als migrationstypisch erachtet werden, als aufstiegstypisch gelten können. Die strukturellen Anforderungen, die sich mit der Entfernung von der sozialen Welt des Herkunftsmilieus oder der Herkunftsfamilie verknüpfen, werden verdeutlicht und typische Formen der Bewältigung aufstiegstypischer Differenzierung rekonstruiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines how methodologies and methods of researching social problems can take into account that these problems are attributable less to the individual subjects of the study themselves than to their positions in the social sphere, which are determined, in Bourdieu's sense, by a 'network of relations'. The results of a study are presented, which by comparing the biographies, with regard to educational achievement, of subjects with a migrant background to those without a migrant background, illustrates the effects of dislocation from one's social origins structurally related to educational achievement. In particular, it is shown that findings commonly considered typical to migration might also be considered typical to advancement. The structural demands



---

connected with displacement from the social milieu of the place or family of origin are clarified and common forms of managing experiences of difference typical to advancement reconstructed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziale Mobilität |1-3,5-11|; Bildungstheorie |1,12|; Bildungsverlauf |2,13,21|; sozialer Aufstieg |3,12-20|; zweite Generation |4|; Ausländer |4,5,14,21-27|; kulturelle Identität |6,15,22|; soziale Herkunft |7,16,23|; Bildungschancengleichheit |8,17,24,27|; Aufstiegs motivation |9,18,25|; beruflicher Aufstieg |10,19,26|; Inländer |11,20,27|;

Z 1046 (k090706601, 13.7.2009)

- Kinkel, Steffen; Friedewald, Michael; Hüsing, Bärbel; Lay, Gunter; Lindner, Ralf: *Arbeiten in der Zukunft : Strukturen und Trends der Industriearbeit.*– Berlin : Edition sigma, 2008 (Studien des Büros für Technikfolgen-Abschätzung beim Deutschen Bundestag : 27) (ISBN 978-3-8360-8127-6).

Abstract: Ziel des Zukunftsreports ist es zu aufzuzeigen, an welchen Stellen aktuell und zukünftig sich abzeichnende veränderte Rahmenbedingungen zu einem Wandel der Arbeit in produzierenden Industrieunternehmen führen können und welcher politische Handlungsbedarf sich daraus ergibt. Zunächst werden wesentliche potenzielle Entwicklungspfade der Industriearbeit analysiert und beschrieben, die aus den veränderten Anforderungen der weiter zunehmenden Internationalisierung und 'inneren Tertiarisierung' der Tätigkeiten der Industriebetriebe erwachsen. In einem zweiten Schritt werden entsprechend veränderte Organisationsformen der Unternehmen in ihren möglichen Auswirkungen auf die Industriearbeit untersucht. Zum Dritten werden drei exemplarische Technologiestränge, die als Schlüsseltechnologien der Zukunft gelten, auf ihre potenziellen arbeitsrelevanten Wirkungen hin diskutiert: die Biotechnologie, die Nanotechnologie sowie das Konzept der Ambient Intelligence. Bei der Analyse der Implikationen für die Industriearbeit zeigt sich, dass alle Entwicklungen hinsichtlich des zukünftig absehbaren formalen Qualifikationsbedarfs deutscher Industrieunternehmen auf ein 'doppeltes Dilemma' hinweisen: Auf der einen Seite werden einfache und wenig know-how-intensive Tätigkeiten, die von geringqualifizierten Beschäftigten ausgeführt werden können, zukünftig noch deutlich weniger als bereits bislang von der produzierenden Industrie nachgefragt werden. Auf der anderen Seite ist absehbar, dass der steigende Bedarf an Hochschul- und Fachhochschulabsolventen zunehmend schwieriger gedeckt werden kann. An die Politik richtet sich die Forderung nach Förderung von Ansätzen zur bedarfsorientierten Weiterqualifikation der Geringqualifizierten einerseits und Maßnahmen, die einer Verknappung bei ingenieur-, natur- und wirtschaftswissenschaftlich ausgebildeten Akademikern konsequent entgegensteuern. (IAB)

SW: Industriearbeit - Internationalisierung |2,5,6,33|; Industriearbeit - Flexibilität |1,50,51|; Industriestruktur - Strukturwandel |1-4|; Wirtschaftsstrukturwandel |3|; Produktionsverlagerung |4,5|; Ausland |4|; Auslandsproduktion |6|; Beschäftigungsentwicklung |7,36,39,47|; Qualifikationsanforderungen |8,37,40,46|; Qualifikationsbedarf |9,38,41,64-67|; Tätigkeitswandel |10,51|; Berufswandel |48-50|; job enlargement |11|; job enrichment |12|; Industrieberufe |34,49,53,63|; technische Berufe |13,35,48,62|; Fachkräfte |14,34-38,42,45,61|; Ingenieur |15,39-41,44,60|; Hochqualifizierte |16,42,43,59|; Arbeitskräftemangel |17,43-45|; Wissensarbeit |18|; Industriearbeiter |19,46,47,56,58|; Niedrigqualifizierte |56,57|; Personalbedarf |57-63|; Arbeitsbedingungen |20|; Entfremdung |64|; Arbeitsorganisation |21,64|; Marktorientierung |22|; Kundenorientierung |23|; Dienstleistungsorientierung |24|; Dezentralisation |25,33|; Gruppenarbeit |26|; technischer Wandel |27,48,50|; Produktionstechnik |28|; Biotechnik |29|; Nanotechnologie |30|; Automatisierung |31|; Mensch-Maschine-System |7-9,32|; Industriearbeit |9-32,52,55,67-70|; produzierendes Gewerbe |54,55|; Höherqualifizierung |70|; berufliche Qualifikation |65,69|; neue Qualifikation |66,68|; Zukunft der Arbeit |52-54|;

91-3.0101 (k080910f09, 18.9.2008)

- Kinnebrock, Susanne: *Journalismus als Frauenberuf anno 1900 : eine quantitativ inhaltsanalytische sowie quellenkritische Auswertung des biografischen Lexikons "Frauen der Feder". / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).*– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 26) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/26\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/26_08.pdf)).

Abstract: Der Journalismus ist traditionell ein beliebter Beruf bei Geisteswissenschaftlern und Geisteswissenschaftlerinnen. Die Studie gibt einen Überblick über das Berufsfeld für Frauen an der Wende vom 19. zum 20. Jahrhundert. Dazu wird das Lexikon 'Frauen der Feder' aus dem Jahr 1898 systematisch ausgewertet. Dieses Lexikon enthält rund 1.500 biografische Porträts von damals aktiven Autorinnen. Es stellt eine Totalerhebung 'schreibender Frauen' im deutschsprachigen Raum dar, während die Berufsstatistiken des Kaiserlichen Statistischen Amtes keine aufschlussreichen Daten zum Journalismus als Frauenberuf liefern. Die Auswertungen ergeben, dass die Journalistinnen wie ihre männlichen Kollegen überwiegend dem bildungsbürgerlichen Milieu entstammten und innerhalb der sozialen Hierarchie der Kaiserzeit leicht oberhalb ihrer männlichen Kollegen platziert waren. Die frühen Journalistinnen waren meist Städterinnen, die bereits in ihrer zweiten Lebenshälfte standen. Frauen bearbeiteten eine Vielzahl von Genres und Themen in unterschiedlichsten Medien. Dabei war der Großteil der Journalistinnen als Feuilletonistinnen tätig. Daneben war ein gutes Drittel der Journalistinnen mit Sachthemen befasst, wobei frauenaffine Themen überproportional bearbeitet wurden. Im Kontext von Frauenfrage, Frauenbewegung und Bildungsmisere wurde die Frau nicht in der häuslichen, sondern der öffentlichen Sphäre platziert. Und parallel mit der Behandlung der Frauenfrage als politische Frage ging der Einstieg in den Nachrichtenjournalismus. Abschließend verweist die Studie auf die Bedeutung von 'Gender bias' als Analyse Kriterium der historischen Berufsforschung im allgemeinen und der historischen Journalismusforschung im besonderen. (IAB)

SW: erwerbstätige Frauen |1-5,11-19,29-33|; Journalist |20-29,36|; Lokalredakteur |30,37|; Redakteur |31,38|;

---

Theaterkritiker [32,39]; Schriftsteller [33,40]; Zeitung [35,41]; Zeitschrift [34,42]; Veröffentlichung [5,34,35]; journalistische Berufe - historische Entwicklung [4,6,7,10]; Sozialgeschichte [3,6,8,9]; 19. Jahrhundert [2,7,8]; Deutsches Kaiserreich [1,9,10]; soziale Herkunft [11,20]; soziale Situation [12,21]; Familienstruktur [13,22]; soziale Schicht [14,23]; Religion [15,24]; Bildungsniveau [16,25]; Hochschulbildung [17,26]; Berufsmotivation [18,27]; Tätigkeitsschwerpunkt [19,28]; Frauenberufe [36-42];  
(k080122f08, 13.2.2008)

- Kinnie, Nicholas; Purcell, John; Adams, Mark: Explaining employees' experience of work in outsourced call centres : the influence of clients, owners and temporary work agencies. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 50, No. 2, 2008, S. 209-227 (ISSN 0022-1856).  
Abstract: "Third party call centres are growing as employers respond to market pressures. However, evidence shows their employees' experience of work is inferior compared to those working for in-house call centres. Drawing on research in two organizations we argue that the differences in employees' experiences can be explained by examining external influences on HR practices. These cases reveal a complex web of relationships involving clients, owners and Temporary Work Agencies. The strategic choice of HR practices is severely constrained by these important external parties and by the labour market making it difficult to develop effective, stable, mutually beneficial employment relationships. The impact of these external influences has implications for employee representation and legal protection in third-party call centres and for future research into the constraints on HR decision-making in these organizations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmen [1,11]; outsourcing [1,2]; Call Center [2-10,12-15]; human resource management [3,21]; Personalpolitik [4,20]; Arbeitsbedingungen [5,19]; Arbeitsbelastung [6,18]; Stress [7,17]; Arbeitskräfte [8,16-19]; Leiharbeiter [9,16,20,21]; zwischenbetriebliche Kooperation [10,11]; Kundenorientierung [12]; institutionelle Faktoren [13]; Arbeitsbeziehungen [14]; Großbritannien [15]  
X 539 (k080723n14, 31.7.2008)
- Kirby, Simon; Riley, Rebecca: The external returns to education : UK evidence using repeated cross-sections. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 619-630 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "Augmenting a Mincerian earnings function with industry level data we estimate the external return to schooling for a repeated cross-section of individuals in the UK over the period 1994-2004. For men age 30-49 we find that a one year increase in the industry average level of schooling is associated with an increase in individual wages of 2.6 to 3.9%, around 2 to 3 fifths of the private return to schooling. We illustrate the sensitivity of external return estimates to industry ICT use and union density, and individuals' own level of schooling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsertrag [1-8,10]; Einkommenshöhe [2]; Lohnhöhe [3]; Bildungsabschluss [4]; Qualifikationsniveau [5,11]; berufliche Qualifikation [5]; Beschäftigtenstruktur [6,9,12]; Qualifikationsstruktur [6]; Humankapitalansatz [7]; Wirtschaftszweige [8,9,13]; erwerbstätige Männer [10]; Wissenstransfer [11]; Einkommenseffekte [12,13]; Großbritannien [1]  
Z 1120 (k080930a15, 2.10.2008)
- Kirch, Sibylle; Scheda, Irene: Auf Umwegen zum Erfolg : Akademiker jenseits der klassischen Karriere.– Berlin : Links, 2002 (ISBN 3-86153-273-5).  
Abstract: "Der Beruf auf Lebenszeit wird immer seltener. Werdegänge, die sich wie ein Flickenteppich aus verschiedenen Beschäftigungsformen und Arbeitsinhalten zusammensetzen, gehören inzwischen zur Realität von Tausenden Hochschulabsolventen. Ein Berufseinstieg gelingt oft nur über Praktika, Honorartätigkeiten oder Zeitarbeit, meist in Bereichen, die nicht identisch sind mit dem Studienfach. Menschen mit solchen Patchwork-Biographien, das belegen die Selbstaussagen in diesem Buch, sind ideenreich und flexibel, selbstreflektiert und eigenständig. Oft bewegen sie sich nahe an einer Risikoexistenz - und schaffen es dennoch, den Fallen des Arbeitsmarktes auf ganz eigenen Wegen zu entkommen. Die Autorinnen haben Akademikerinnen und Akademiker mit einem solchen Werdegang nach ihren Erfahrungen befragt, wobei Hoffnungen und Glücksmomente genauso zur Sprache kommen wie Krisen und Enttäuschungen. Experten aus der Arbeitswelt geben Tipps, wie mit der besonderen Situation umgegangen werden kann und wie man jenseits der klassischen Muster zu seinem Ziel gelangt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hochschulabsolventen [1-27]; Sozialwissenschaft [1]; Geisteswissenschaft [2]; Kulturwissenschaft [3]; Naturwissenschaft [4]; Sozialwissenschaftler [74]; Geisteswissenschaftler [73]; Naturwissenschaftler [72]; Akademiker [5,46-74]; Berufseinmündung [6,46]; Berufsanfänger [7,47]; Berufsausübung [8,42-45,48]; unterwertige Beschäftigung [9,36,49]; Überqualifikation [10,50]; Auslandstätigkeit [11,37,51]; Leiharbeit [12,38,52]; berufliche Selbständigkeit [13,39,53]; Unternehmensgründung [14,40,54]; Beruf und Familie [15,41,55]; Berufsverlauf [16,30-41,56]; Arbeitsplatzwechsel [17,30,57]; zwischenbetriebliche Mobilität [18,31,58]; Berufswechsel [19,32,59]; berufliche Mobilität [20,33,60]; berufliche Flexibilität [21,34,61]; beruflicher Verbleib [22,35,62]; Coaching [23,28,29,63]; Berufslaufbahnberatung [24,28,64]; Berufswegplanung [25,29,65]; Zweitausbildung [26,66]; Zweitstudium [27,67]; geisteswissenschaftliche Berufe [42,68]; naturwissenschaftliche Berufe [43,69]; Kulturberufe [44,70]; neue Berufe [45,71];  
92-88.0107 (k081105f03, 20.11.2008)
- Kirchgässner, Gebhard: Critical analysis of some well-intended proposals to fight unemployment. / Universität St. Gallen Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.).– Sankt Gallen, 2009 (Universität St. Gallen Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper : 2009-17)

---

(<http://www.vwa.unisg.ch/RePEc/usg/dp2009/DP-17-Ki.pdf>).

Abstract: "In this paper it is asked whether it is meaningful to state a 'right to work' as a basic human right to be written down in the constitution, for example, whether working time should generally be reduced, and whether those who do not have (or find) a job should get a guaranteed minimal income. All three demands have to be rejected, at least in the radical form in which they are often stated. They cannot be realised at all or at least not without impairing other basic human rights. Finally, it is asked what can be retained from these (usually well-intended) demands." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsbekämpfung - Methode [1-6]; Beschäftigungspolitik [1]; Arbeitsmarktpolitik [2]; Recht auf Arbeit [3]; Arbeitszeitverkürzung [4]; negative Einkommensteuer [5]; Mindesteinkommen [6];

(k090812p01, 19.8.2009)

- Kirchgässner, Gebhard; Wolters, Jürgen: Introduction to modern time series analysis.– Berlin u.a. : Springer, 2007 (ISBN 978-3-540-73290-7).

Abstract: "This book presents modern developments in time series econometrics that are applied to macroeconomic and financial time series. It bridges the gap between methods and realistic applications. This book contains the most important approaches to analyze time series which may be stationary or nonstationary. It starts with modeling and forecasting univariate time series and then presents Granger causality tests and vector autoregressive models for multiple stationary time series. For real applied work the modeling of nonstationary uni- or multivariate time series is most important. Therefore, unit root and cointegration analysis as well as vector error correction models play a central part. Modelling volatilities of financial time series with autoregressive conditional heteroskedastic models is also treated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitreihenanalyse - Lehrbuch [1]; statistische Methode [1];

0511.0110 (k080117f33, 23.1.2008)

- Kirchgässer, Dieter: Informelles Lernen in alltäglichen Lebensführungen : Chance für berufliche Kompetenzentwicklung. / Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hrsg.).– Berlin, 2000 (QUEM-report : 93) (ISSN 0944-4092) ([http://www.exemplo.de/exemplo/Website\\_Produnkte/Website\\_Nachtraege\\_050901/quem\\_report.pdf](http://www.exemplo.de/exemplo/Website_Produnkte/Website_Nachtraege_050901/quem_report.pdf)).

Abstract: Ansatzpunkt der Studie ist es, informelles Lernen in alltäglichen Lebensführungen als Chance für berufliche Kompetenzentwicklung zu begreifen. Unter dieser Zielsetzung werden in den alltäglichen Lebensführungen ostdeutscher Arbeitnehmer Prozesse des informellen Lernens und deren Zusammenhänge mit beruflicher Kompetenzentwicklung identifiziert. Dazu werden in protokollierten Tagesläufen Situationen, Strategien und Identitätsbezüge des informellen Lernens beschrieben und der Transfer von Kompetenzen, die im sozialen Umfeld erworben wurden, in die berufliche Tätigkeit analysiert. Über biographische Konstruktionen werden aus den Tagesläufen Typisierungen für Lern- und Transferprozesse gewonnen, die Aufschlüsse für mögliche Fördermaßnahmen geben. Die Studie ist mit dem Forschungsansatz zur alltäglichen Lebensführung theoriegeleitet konzipiert und bedient sich eines qualitativen Forschungsdesigns. Im Mittelpunkt stehen Tageslaufprotokolle, die Individuen verschiedenen Alters, Geschlechts, verschiedener Bildungsstufen und beruflicher Tätigkeiten angefertigt haben und vom Bearbeiter hinsichtlich informellen Lernens analysiert wurden. Die Studie führt einleitend in den gegenwärtigen Entgrenzungsdiskurs ein, der Teil der theoretischen Reflexionen über die Veränderungen der Arbeitsgesellschaft zu Beginn des 21. Jahrhunderts ist. Der zweite Teil enthält eine empirische Untersuchung von Tagesläufen, die Aufschluss über die alltäglichen Lebensführungen gibt. Abschließend werden einige weiterführende Fragestellungen und empirisch zu bearbeitende Aufgaben diskutiert. (IAB)

SW: informelles Lernen [1-9]; Alltag [1,10]; handlungsorientiertes Lernen [2,11]; selbstgesteuertes Lernen [3,12]; erfahrungsorientiertes Lernen [4,13]; exemplarisches Lernen [5,14]; offenes Lernen [6,15]; situatives Lernen [7,16]; Qualifikationsentwicklung [8,10-16]; Lernfähigkeit [9]; Ostdeutschland [1]

(k080908f09, 8.10.2008)

- Kirchhoff, Sabine; Kuhnt, Sonja; Lipp, Peter; Schlawin, Siegfried: Der Fragebogen : Datenbasis, Konstruktion und Auswertung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Lehrbuch) (ISBN 978-3-531-15955-3).

Abstract: "Am Beispiel eines Einzelfalles werden in diesem Buch die Stationen einer schriftlichen Befragung von der ersten Idee über die Eingabe der Daten bis hin zur statistischen Auswertung und Berichterstattung nachgezeichnet. Das Buch zeigt konkret, worauf man beim schriftlichen Befragen achten muss, wie man Fragebogen formuliert, verteilt und auswertet, wie man Rücklaufquoten maximiert und wie man die Ergebnisse dem Publikum bestmöglich präsentiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fragebogen [1-4]; Datengewinnung [1]; empirische Sozialforschung - Methode [2]; Antwortverhalten [3]; Befragung [4];

64.0162 (k090915j06, 21.9.2009)

- Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Rosemann, Martin; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.): Entwicklung der Anzahl der SGB II-Bedarfsgemeinschaften und der SGB II-Arbeitslosigkeit im 1. Quartal 2006 nach Form der Aufgabenwahrnehmung und nach Typen der Organisation der Kundenbetreuung : Quartalsbericht Oktober 2006. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110f33.pdf>).

Abstract: "Der Bericht ist der dritte Quartalsbericht im Rahmen der regelmäßigen Berichterstattung des IAW im Untersuchungsfeld 1 der Evaluation der Experimentierklausel des § 6c SGB II im Auftrag des BMAS. Schwerpunkte dieses Quartalsberichts sind einerseits die Analyse der zeitlichen Entwicklung zentraler Kenngrößen des SGB II im Vergleich der Regionen mit unterschiedlichen Formen der Aufgabenwahrnehmung im ersten Quartal 2006. Dabei werden unter anderem Quintilsanalysen durchgeführt, um das Ausmaß der Heterogenität in der Entwicklung zwischen den einzelnen Einheiten sichtbar zu machen. Eine zweite Besonderheit des Berichts besteht darin, dass erstmals eine Differenzierung der Ergebnisse nicht nur nach der Form der Aufgabenwahrnehmung, sondern auch nach Typen der Organisation der Kundenbetreuung vorgenommen wird. Diese Organisationstypen hat das IAW auf der Basis der Ergebnisse einer bundesweiten E-Mail-Befragung aller SGB II-Trägerdienststellen im ersten Halbjahr 2006 erarbeitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Grundsicherung nach SGB II |1-3,6|; Bedürftigkeit |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2,4|; Bedarfsgemeinschaft |3,5|; Hilfebedürftige - Quote |4,5,7,8|; registrierte Arbeitslosigkeit |6,10|; ARGE |7,13|; Optionskommune |8,14|; Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |9|; Hartz-Reform |9|; Arbeitslosenquote |10-12|; regionaler Vergleich |11|; regionaler Arbeitsmarkt |12|; Organisationsmodell |13-15|; Case Management |15|;  
(k080110f33, 30.1.2008)

- Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Rosemann, Martin; Strotmann, Harald: Registrierte Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung im Bereich des SGB II : Konzeption und exemplarische empirische Umsetzung. Quartalsbericht April 2007. Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II - Vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle Aufgabenwahrnehmung "zugelassene kommunale Träger" und "Arbeitsgemeinschaft". Untersuchungsfeld I: Deskriptive Analyse und Matching. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007

([http://www.iaw.edu/pdf/iaw\\_quartalsbericht\\_april2007.pdf](http://www.iaw.edu/pdf/iaw_quartalsbericht_april2007.pdf)).

Abstract: "Der vorliegende Bericht ist der erste Quartalsbericht 2007 (aber insgesamt der fünfte Quartalsbericht) im Rahmen der regelmäßigen Berichterstattung des IAW in Untersuchungsfeld 1 der Evaluation der Experimentierklausel des § 6c SGB II im Auftrag des BMAS. Im Zentrum dieses Quartalsberichts steht das Ziel, vor dem Hintergrund der bereits bestehenden Definitionen für die gesamte Unterbeschäftigung konzeptionell zu diskutieren, wie man das Ausmaß der Unterbeschäftigung im Rechtskreis des SGB II (Grundsicherung für Arbeitssuchende) und für die Zwecke der § 6c SGB II-Wirkungsforschung adäquat abbilden kann. Darüber hinaus wird anhand der auf der Ebene der SGB II-Trägereinheiten verfügbaren Daten überprüft, welches Konzept einer SGB II-Unterbeschäftigungsquote sich im Rahmen der § 6c SGB II-Wirkungsforschung gegenwärtig empirisch umsetzen lässt. Aufbauend auf diesen konzeptionellen Überlegungen werden dann anhand der 335 kreisscharfen Regionen mit ARGE n für die ersten drei Quartale des Jahres 2006 exemplarisch Ausmaß, Struktur und Entwicklung der SGB II-Unterbeschäftigung jeweils im Vergleich zur registrierten SGB II-Arbeitslosigkeit untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenstatistik |1-5,10|; registrierte Arbeitslose |1,6,8|; Unterbeschäftigung |2,7,9|; registrierte Arbeitslosigkeit - Konzeption |3|; Unterbeschäftigung - Konzeption |4|; Sozialgesetzbuch II |5,11,12|; regionale Verteilung |6,7|; Region |8,9|; ARGE |9|; verdeckte Arbeitslosigkeit; Wirkungsforschung |10,11|; Experimentierklausel |12|;

(k070730p03, 9.8.2007)

- Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.): Entwicklung der Hilfebedürftigkeit und der Unterbeschäftigung im Bereich des SGB II nach Formen der Aufgabenwahrnehmung und nach regionalem Arbeitsmarkthintergrund : Quartalsbericht Mai 2008. Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II - Vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "zugelassene kommunale Träger" und "Arbeitsgemeinschaften" Untersuchungsfeld I: Deskriptive Analyse und Matching. / Institut für angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923p04.pdf>).

Abstract: "Der Quartalsbericht erscheint im Rahmen der regelmäßigen Berichterstattung des IAW in Untersuchungsfeld 1 der Evaluation der Experimentierklausel des § 6c SGB II im Auftrag des BMAS. Er beinhaltet zwei thematische Schwerpunkte: Während Kapitel 2 sich diesmal ausführlich dem Ausmaß, der Struktur und der Entwicklung der SGB II-Hilfebedürftigkeit widmet, gibt Kapitel 3 zum zweiten Mal im Rahmen der regelmäßigen Berichterstattung detailliert Auskunft über den Komplex der Unterbeschäftigung im Rechtskreis des SGB II. Die deskriptiven Analysen beziehen sich dabei auf September 2007, Vorjahresvergleiche betreffen den Zeitraum von September 2006 bis September 2007. Als Besonderheit dieses Berichts ist zu vermerken, dass in Kapitel 2 erstmals auch der Umfang der Sanktionen gegenüber erwerbsfähigen Hilfebedürftigen, die unbegründet gegen die gesetzlichen Voraussetzungen der Leistungsgewährung nach dem SGB II verstoßen haben, dargestellt wird." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II |1,8,9,12|; Hilfebedürftige - Quote |1-6|; regionaler Arbeitsmarkt |2|; ARGE |3,10|; Optionskommune |4,11|; Bedarfsgemeinschaft |5|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6,7|; Sanktion - Quote |7|;

---

Unterbeschäftigung |8|; Arbeitslosenquote |9|; Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |10,11|; Arbeitslosigkeit |12|; regionale Verteilung |12|; registrierte Arbeitslose |9|;  
(k080923p04, 1.10.2008)

- Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.): Entwicklung der Unterbeschäftigung im Bereich des SGB II nach Formen der Aufgabenwahrnehmung : Quartalsbericht Februar 2008. Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II - Vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "zugelassene kommunale Träger" und "Arbeitsgemeinschaften" Untersuchungsfeld I: Deskriptive Analyse und Matching. / Institut für angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080722p05.pdf>).

Abstract: "Der Quartalsbericht erscheint im Rahmen der regelmäßigen Berichterstattung des IAW in Untersuchungsfeld 1 der Evaluation der Experimentierklausel des § 6c SGB II im Auftrag des BMAS. Die inhaltliche Besonderheit des vorliegenden Quartalsberichts besteht darin, dass erstmals das für den gesamten Forschungsverbund wichtige Thema der regionalen Unterbeschäftigung im Rechtskreis des SGB II im Vergleich der unterschiedlichen Formen der Aufgabenwahrnehmung beleuchtet werden kann. Bei der erstmaligen Betrachtung des Ausmaßes, der Struktur und der Entwicklung der SGB II-Unterbeschäftigung im Vergleich der Regionen mit unterschiedlichen Formen der Aufgabenwahrnehmung wird ergänzend auch nach Typen des regionalen Arbeitsmarkthintergrunds vor Einführung des SGB II differenziert." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-4|; Beschäftigungseffekte |2|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,19|; Unterbeschäftigung |4-7|; Erwerbsquote |5|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Arbeitslosigkeit |8|; regionaler Vergleich |7-11,18|; Landkreis |10|; Stadt |11|; Arbeitslose |12,13|; Leistungsempfänger |12,14,17|; Sozialgesetzbuch II |13,14|; ARGE |15|; Optionskommune; Grundsicherung nach SGB II |17|; Arbeitsmarktentwicklung |18|; regionaler Arbeitsmarkt - Typologie; Trägerschaft |15,16|; Kommunalverwaltung |16|; Arbeitsgelegenheit |19|; Ostdeutschland |9|; Westdeutschland |9|  
(k080722p05, 31.7.2008)

- Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.): SGB II-Hilfebedürftigkeit und Arbeitsmarktsituation im 1. Halbjahr 2006 nach Formen der Aufgabenwahrnehmung : Quartalsbericht Januar 2007. Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II - Vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle Aufgabenwahrnehmung "zugelassene kommunale Träger" und "Arbeitsgemeinschaft" Untersuchungsfeld I: Deskriptive Analyse und Matching. / Institut für angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070426p09.pdf>).

Abstract: "Nach einer Einführung wird in Kapitel 2 dargestellt, wie sich das Ausmaß und die Struktur der Betroffenheit der Menschen von SGB II-Hilfebedürftigkeit in den Regionen mit unterschiedlichen Formen der Aufgabenwahrnehmung im ersten Halbjahr 2006 verändert haben. Als Indikatoren werden die Zahl der Bedarfsgemeinschaften, die Zahl der Personen in Bedarfsgemeinschaften sowie erstmals auch die Zahl der erwerbsfähigen Hilfebedürftigen herangezogen. Zuvor werden ausführlich die vorhandenen Datenprobleme thematisiert, die beim Vergleich intertemporaler Entwicklungen gerade für die zugelassenen kommunalen Träger berücksichtigt werden müssen. Für den vorliegenden Bericht wurden daher stets alternative Berechnungen durchgeführt, um die Sensitivität der gefundenen inhaltlichen Ergebnisse gegenüber Datenproblemen absichern zu können. Abschließend werden die Vor- und Nachteile dreier Indikatoren dargestellt und diskutiert, die sich für einen Vergleich der regionalen Betroffenheit durch das jeweilige Ausmaß der SGB II-Klientel grundsätzlich anbieten: der BG-Quote (SGB II-Bedarfsgemeinschaften-Quote), der SGB II-Quote (Personen in Bedarfsgemeinschaften je Einwohner unter 65 Jahren) sowie der eHb-Quote (Anzahl der erwerbsfähigen Hilfebedürftigen je Einwohner im erwerbsfähigen Alter). In Kapitel 3 erfolgt dann eine vergleichende Analyse des Ausmaßes und der Struktur der SGB II-Arbeitslosigkeit zum 30. Juni 2006 und ihrer zeitlichen Entwicklung seit Dezember 2005. Darüber hinaus werden erstmals die Entwicklung der SGB III-Arbeitslosigkeit auf SGB II-Trägerebene untersucht. Ein besonderes Augenmerk wird hier auf die Frage gelegt, ob und in welchem Maße regionale Einheiten, in denen sich die SGB II-Arbeitslosigkeit günstiger entwickelte, gleichzeitig auch eine günstigere Entwicklung der Zahl der SGB III-Arbeitslosen aufwiesen. Außerdem wird in Abschnitt 3.5 erstmals auch das Ausmaß und die Entwicklung der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung (am Wohnort) auf SGB II-Trägerebene analysiert. Kapitel 4 schließlich fasst die wichtigsten Ergebnisse dieses Berichts kurz zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1-3,6|; Bedürftigkeit |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2,4|; Bedarfsgemeinschaft |3,5|; Hilfebedürftige - Quote |4,5,7,8|; registrierte Arbeitslosigkeit |6,10|; ARGE |7|; Optionskommune |8|; Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |9|; Hartz-Reform |9|; Arbeitslosenquote |10,13,14|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer - Quote |11,12|; regionaler Vergleich |11,13|; regionaler Arbeitsmarkt |12,14|;  
(k070426p09, 20.2.2008)

- Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.): SGB II-Hilfebedürftigkeit und SGB II-Arbeitslosigkeit im Jahr 2006 nach Formen der Aufgabenwahrnehmung :

---

Quartalsbericht Juli 2007. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110f31.pdf>).

Abstract: "Der Quartalsbericht erscheint im Rahmen der regelmäßigen Berichterstattung des IAW in Untersuchungsfeld 1 der Evaluation der Experimentierklausel des § 6c SGB II im Auftrag des BMAS. Die regelmäßige Quartalsberichterstattung verfolgt das Ziel, anhand ausgewählter Kennzahlen die Strukturen und Entwicklungen der regionalen Hilfebedürftigkeit sowie der regionalen Arbeitsmärkte auf der Ebene der 442 SGB II-Trägereinheiten zu beschreiben und zu vergleichen. Dies geschieht hauptsächlich auf der Grundlage der Statistiken der Bundesagentur für Arbeit (BA) nach § 53 SGB II sowie der Sonderauswertungen der BA aus diesen Statistiken, die dem IAW im Rahmen des Forschungsvorhabens unter der Bezeichnung 'BA-Statistik für § 6c SGB II - IAW' zur Verfügung gestellt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1-3,6|; Bedürftigkeit |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2,4|; Bedarfsgemeinschaft |3,5|; Hilfebedürftige - Quote |4,5,7,8|; registrierte Arbeitslosigkeit |6,10|; ARGE |7|; Optionskommune |8|; Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |9|; Hartz-Reform |9|; Arbeitslosenquote |10,13,14|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer - Quote |11,12|; regionaler Vergleich |11,13|; regionaler Arbeitsmarkt |12,14|;

(k080110f31, 30.1.2008)

- Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.): Entwicklung der Hilfebedürftigkeit und der Unterbeschäftigung im Bereich des SGB II nach Formen der Aufgabenwahrnehmung und nach regionalem Arbeitsmarkthintergrund. Tabellenband : Quartalsbericht August 2008. Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II - Vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "zugelassene kommunale Träger" und "Arbeitsgemeinschaften" Untersuchungsfeld I: "Deskriptive Analyse und Matching". / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f16.pdf>).

Abstract: Der Quartalsbericht erscheint im Rahmen der regelmäßigen Berichterstattung des IAW in Untersuchungsfeld 1 der Evaluation der Experimentierklausel des Paragraph 6c SGB II im Auftrag des BMAS. Die regelmäßige Quartalsberichterstattung verfolgt das Ziel, anhand ausgewählter Kennzahlen die Struktur und Entwicklung der regionalen Hilfebedürftigkeit sowie der regionalen Arbeitslosigkeit auf der Ebene der 443 Grundsicherungsstellen zu beschreiben und zu vergleichen. Der Quartalsbericht ist als Tabellenband konzipiert, in dem die aktuelle Entwicklung zentraler SGB II-Kenngrößen tabellarisch dargestellt wird. Der Bericht beinhaltet zwei thematische Schwerpunkte: a) Ausmaß, Struktur und der Entwicklung der SGB II-Hilfebedürftigkeit sowie Umfang der Sanktionen gegenüber erwerbsfähigen Hilfebedürftigen, die unbegründet gegen die gesetzlichen Voraussetzungen der Leistungsgewährung nach dem SGB II verstoßen haben, und b) Unterbeschäftigung und Arbeitslosigkeit im Rechtskreis des SGB II. Die tabellarischen Darstellungen beziehen sich aktuell auf Dezember 2007, Vorjahresvergleiche betreffen den Zeitraum von Dezember 2006 bis Dezember 2007. (IAB)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-9,22-24|; ARGE |1,10,14|; Optionskommune |2,11,15,25|; Optionsmodell |3,12,16,26|; Organisationsmodell |4,10-13,17,27|; Trägerschaft |5,13,18,28|; Politikumsetzung |6,14-21,29|; Grundsicherung nach SGB II |19|; Hartz-Reform |20|; Sozialgesetzbuch II |21|; regionaler Vergleich |7,25-34|; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote |8,30|; Arbeitslosenquote |9,31|; Bedarfsgemeinschaft |22,32|; Unterbeschäftigung |23,33|; Sanktion |24,34,35|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |35|;

(k090216f16, 27.3.2009)

- Kirchmann, Andrea; Klee, Günther; Strotmann, Harald (Proj.Ltr.): Hilfebedürftigkeit und Unterbeschäftigung im Bereich des SGB II nach Formen der Aufgabenwahrnehmung und regionalem Arbeitsmarkthintergrund zwischen März 2007 und März 2008. Tabellenband : Quartalsbericht Oktober 2008. Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II - Vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "zugelassene kommunale Träger" und "Arbeitsgemeinschaften". / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f17.pdf>).

Abstract: Der Quartalsbericht erscheint im Rahmen der regelmäßigen Berichterstattung des IAW im Untersuchungsfeld 1 der Evaluation der Experimentierklausel des § 6c SGB II im Auftrag des BMAS. Die regelmäßige Quartalsberichterstattung verfolgt das Ziel, anhand ausgewählter Kennzahlen die Struktur und Entwicklung der regionalen Hilfebedürftigkeit sowie der regionalen Arbeitslosigkeit auf der Ebene der 439 Grundsicherungsstellen zu beschreiben und zu vergleichen. Der Quartalsbericht ist als Tabellenband konzipiert, in dem die aktuelle Entwicklung zentraler SGB II-Kenngrößen tabellarisch dargestellt wird. Der Bericht beinhaltet zwei thematische Schwerpunkte: a) Struktur und Entwicklung der SGB II-Hilfebedürftigkeit sowie der Empfänger/innen der verschiedenen Arten von SGB II-Leistungen und b) Arbeitslosigkeit Unterbeschäftigung im Rechtskreis des SGB II. Die tabellarischen Darstellungen beziehen sich aktuell auf März 2008, Vorjahresvergleiche betreffen den Zeitraum von März 2007 bis März 2008. (IAB)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-9,22-24|; ARGE |1,10,14|; Optionskommune |2,11,15,25|; Optionsmodell |3,12,16,26|; Organisationsmodell |4,10-13,17,27|; Trägerschaft |5,13,18,28|; Politikumsetzung

---

[6,14-21,29]; Grundsicherung nach SGB II [19]; Hartz-Reform [20]; Sozialgesetzbuch II [21]; regionaler Vergleich [7,25-34]; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote [8,30]; Arbeitslosenquote [9,31]; Bedarfsgemeinschaft [22,32]; Unterbeschäftigung [23,33]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [35];  
(k090216f17, 27.3.2009)

- Kirchner, Stefan; Oppen, Maria; Bellmann, Lutz: Zur gesellschaftlichen Einbettung von Organisationswandel : Einführungsdynamik dezentraler Organisationsstrukturen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 37/2008)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3708.pdf>).

Abstract: "Formen der Dezentralisierung wie Gruppenarbeit und Center-Konzepte prägen die Diskussion in der Industrie- und Organisationssoziologie seit Anfang der 1990er Jahre bis heute. Bisher fehlt aber eine detaillierte Auseinandersetzung mit der Einführungsdynamik und den Bedingungen der Dezentralisierung von Organisationsstrukturen. Warum führen scheinbar so viele Betriebe neue Organisationsformen ein, und zu welchem Zeitpunkt geschieht dieses? Warum gerade zu diesem Zeitpunkt? Ziel unsere Analyse ist, die Bedingungen und Eigenschaften der Einführungsdynamik von Maßnahmen der Dezentralisierung aufzuzeigen. Allgemein wird behauptet, dass Dezentralisierung von Organisationsstrukturen als Reaktion auf wirtschaftliche oder technologische Veränderungen zu verstehen ist. Wir wollen diesen Hypothesen die Vorstellung der institutionellen Einbettung von Organisationen gegenüberstellen. Mit Hilfe der neo-institutionalistischen Organisationstheorie untersuchen wir, welche Rolle der Veränderung von Leitbildern, als soziale Konstruktionen, für die Einführungsdynamik von Dezentralisierungsmaßnahmen zukommt. Leitbilder werden hier als Rationalitätsmythen behandelt, die bestimmte Ziele und Mittel der Organisation in Beziehung setzen und diese gebündelt transportieren. Mit Hilfe des IAB-Betriebspanels werden die Eigenschaften und Bedingungen der Einführungsdynamik von Maßnahmen der Dezentralisierung untersucht. Zur Bestimmung von Dynamik, Zeitpunkt und der sektorenübergreifenden Verteilungen kommen deskriptive Analysen im Längs- und im Querschnitt zum Einsatz. Darüber hinaus überprüfen wir die Hypothesen zur Dezentralisierungsdynamik mit Hilfe einer Trendanalyse auf Basis einer Logit-Regression.

Ergebnis unserer Untersuchung ist, dass sich nach einem Einführungsboom zwischen 1993 und 1995 die Einführungsdynamik erheblich abschwächt und nach 2001 mit deutlich geringerer Intensität verläuft. Es kommt zu einer stabilen Polarisierung von Betrieben, die substanzielle Dezentralisierungsmaßnahmen vorgenommen, und solchen, die dieses unterlassen haben. Ausgelöst durch eine Wirtschaftskrise 1992/3 verliert das etablierte Rationalisierungsparadigma an Legitimität, und es verbreitet sich ein neues Leitbild. Damit entsteht die Voraussetzung für einen weit reichenden Organisationswandel. Wir zeigen, dass Betriebe, die Dezentralisierungsmaßnahmen ergreifen, sich in ihrer Beurteilung von Zielen und Mitteln signifikant von den Betrieben unterscheiden, die keine Maßnahmen ergriffen haben. Dieser Befund wird als Indikator für eine Rolle von Leitbildern für Organisationswandel gedeutet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: organisatorischer Wandel - Determinanten [1-11]; Leitbild [1]; Dezentralisation [2];

Unternehmensorganisation [3]; Arbeitsorganisation [4]; technischer Wandel [5]; Organisationsänderung [6]; Organisationsstruktur [7]; IAB-Betriebspanel [8]; Gruppenarbeit [9]; lean management [10]; Wirtschaftssektoren [11];

(k080917n01, 17.9.2008)

- Kirdar, Murat G.: Labor market outcomes, savings accumulation, and return migration. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 418-428 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In this paper, I examine the determinants of return migration from Germany for immigrants from four different source countries, and test the savings accumulation conjecture that is used to rationalize return migration decisions using both cross-country and time variation in purchasing power parity. The empirical results confirm the savings accumulation conjecture. Therefore, return migration can be seen as part of optimal life-cycle location choices in this context. I also examine how labor market outcomes influence return decisions. A key finding here is that unlike previous studies, which find a positive impact of unemployment on return migration, I find that the direction of the impact of unemployment changes by the spell length." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Türken [1,5,17]; Griechen [2,6,18]; Italiener [3,7,19]; Spanier [4,8,20]; ausländische Arbeitnehmer [1-4,9-16]; Einwanderer [5-9]; Erwerbstätigkeit [10]; Arbeitslosigkeit [11,24]; Sparen [12,23]; Sparquote [13,22]; Berufsausstieg [14]; Rückwanderung [15]; Rückwanderungsbereitschaft [16-24]; Wanderungspolitik [21];

Z 1120 (k090624a05, 26.6.2009)

- Kirk, Christian (Hrsg.): Wirtschaftsstandort Bergisches Städtedreieck : Chancen und Perspektiven einer Region 2004/2005.– Darmstadt : Europäischer Wirtschaftsverlag, 2005 (Wirtschaftsstandort Bergisches Städtedreieck. Kompetenz hoch 3 : 01) ( ISBN 3-932845-67-6).

Abstract: Die Städte Solingen, Remscheid und Wuppertal haben sich zur Wirtschaftsregion Bergisches Städtedreieck zusammengeschlossen. Ziel ist eine städteübergreifende Strukturentwicklung. Das Bergische Städtedreieck mit rund 650.000 Einwohnern und 30.000 Unternehmen umfasst einen Lebens- und Wirtschaftsraum, der sich durch eine leistungsfähige Infrastruktur, eine touristisch attraktive Landschaft und eine vielfältige Kulturszene auszeichnet. Hinzu kommt die Anbindung an alle wichtigen regionale und überregionalen Verkehrsverbindungen. Damit positioniert sich der Wirtschaftsraum zwischen der Rhein- und Ruhrschiene. Die Band gibt einen Überblick über die von den Städten gemeinsam entwickelten strukturwirksamen städtebaulichen,

---

kulturellen und wirtschaftlichen Projekte im Zeitraum 2009/2010 zur Förderung des regionalen Wirtschaftsstandorts. Inhaltsverzeichnis: Eugen Baganz: Leistungsstark und innovativ in NRW; Peter Jung: Hightech-Standort mit traditionellen Wurzeln; Franz Haug: Klingenstein Solingen : eine Stadt als Markenzeichen mit Weltrang; Beate Wilding: Ideenschmiede Remscheid : Stadt der Talente, der Technologie und der Toleranz; Michael Wenge / Friedhelm Sträter: Das Bergische Städtedreieck auf dem Weg zum gemeinsamen Wirtschaftszentrum; Bodo Middeldorf: Bergisches Städtedreieck = hoch3; Lambert T. Koch: Interdisziplinär, innovativ, international : Bergische Universität Wuppertal auf dem Weg; Werner Olberding: Galvano- und Oberflächentechnologie : Forschen für Produktinnovationen; Thomas Meyer: Im Mekka der Maschinenmesserproduktion; Peter Dültgen: Tradition und Innovation führen zu praxisnahen Problemlösungen; Raimund Rösch: Lösungen für Verschleißprobleme des Doppelwellen-Extruders; Ralf Assmann: Bergische Kompetenz Produktdesign : prozessorientierte Produktentwicklung; Hans-Georg Lobeck: Jenseits von PowerPoint : im Mekka des Eventmanagements; Josef Beutelmann: Vom Kostenerstatter zum Gesundheitsmanager; Hans-Dietrich Hörlein: Kompetente Partner für Biotech-Unternehmen im Bergischen Städtedreieck; Frank Balkenhol / Bernd Clemens: Solingen zeigt scharfes Profil; Thomas Grigutsch / Frank Hölscheidt: Startercenter : drei Städte, zwei Standorte und ein Ziel; Peter H. Vaupel: Existenzgründung und Investoren gesucht : Die breite Palette der Fördermittel; Claus-Thomas Hübler: Repräsentatives Entree für Remscheids Innenstadt; Adelheit Böhm: Projekt 'Neue Mitte für den Honsberg'; Thomas Hildebrand-Effelberg: Bahnhof Remscheid-Lennep; Holger Piwowar / Ulrike Zollmarsch: 'Die Bergischen Drei' : erstaunliche Entdeckungen an ungeahnten Ausflugszielen; Hans-Heinrich Grosse-Brockhoff: Kultur im Bergischen Städtedreieck. (IAB)

SW: Standortfaktoren [5]; regionales Cluster [6]; Regionalentwicklung [7]; Ballungsraum [8]; Wirtschaftsstrukturwandel [9]; Innovation [10]; regionaler Arbeitsmarkt [11]; Unternehmensgründung [12]; Automobilindustrie [14]; Informationswirtschaft [15]; Medientechnik [16]; Biotechnik [17]; Gesundheitswesen [18]; Metallindustrie [19]; verarbeitendes Gewerbe [20]; Hochtechnologie [21]; Standortlenkung [23]; regionale Wirtschaftsförderung [23,24]; Kultur [22]; Wirtschaftsentwicklung [13-22,25]; regionales Netzwerk [24]; Unterhaltungsindustrie [25]; Wuppertal [1]; Solingen [2]; Remscheid [3]; Bergisches Land [1-13,23]; Nordrhein-Westfalen [4]

90-101.1013 (k091112302, 24.11.2009)

- Kirk, Christian (Hrsg.): Wirtschaftsstandort Bergisches Städtedreieck : Chancen und Perspektiven einer Region 2009/2010.– Darmstadt : Europäischer Wirtschaftsverlag, 2009 (Wirtschaftsstandort Bergisches Städtedreieck. Kompetenz hoch 3 : 02) (ISBN 978-3-938630-59-4).

Abstract: Die Städte Solingen, Remscheid und Wuppertal haben sich zur Wirtschaftsregion Bergisches Städtedreieck zusammengeschlossen. Ziel ist eine städteübergreifende Strukturentwicklung. Das Bergische Städtedreieck mit rund 650.000 Einwohnern und 30.000 Unternehmen umfasst einen Lebens- und Wirtschaftsraum, der sich durch eine leistungsfähige Infrastruktur, eine touristisch attraktive Landschaft und eine vielfältige Kulturszene auszeichnet. Hinzu kommt die Anbindung an alle wichtigen regionale und überregionalen Verkehrsverbindungen. Damit positioniert sich der Wirtschaftsraum zwischen der Rhein- und Ruhrschiene. Die Band gibt einen Überblick über die von den Städten gemeinsam entwickelten strukturwirksamen städtebaulichen, kulturellen und wirtschaftlichen Projekte im Zeitraum 2004 bis 2006 zur Förderung des regionalen Wirtschaftsstandorts. Inhaltsverzeichnis: Peter Jung / Franz Haug / Beate Wilding: Visionen einer Städtekooperation : Die Oberbürgermeister haben das Wort; Friedhelm Sträter: Das Bergische Städtedreieck : ein starker Standort mit Tradition; Karin Schellenberg / Bernd Clemens / Christoph Nieder: Bündelung wirtschaftlicher Kompetenzen : die Region im Profil; Sven Macdonald: kompetenzhoch3 : Strategien und Projekte einer Wirtschaftsregion; Martin Lenz: Kompetenzfeld Automotive : 280 Unternehmen davon in der Region; Gunther C. Stehr: Innovation aus Tradition; Helmut Kennepohl: Das Remscheider Schaufenster der Wirtschaft; Vera Rottes / Hartmut Hoferichter: Forum für Produktdesign : designorientierte Potenziale in Solingen; Rolf Volmering / Rudolf Beyenburg: Wuppertal, Solingen, Remscheid : Gesundheitswirtschaft mit Potenzial; Bodo Middeldorf / Markus Lütke Lordemann: Standortentwicklung braucht Flächen : Gewerbeparks im Städtedreieck; Henry Beierlorzer: Regionale 2006 : Strukturimpuls für das Bergische Städtedreieck; Volker Ronge: Wissenschaftsstandort Bergisches Dreieck : Wissen als Standortfaktor; Lambert T. Koch: Gründungen fördern : der Beitrag der Bergischen Universität; Martin Hebler: Technologiezentren : Existenzgründung und Technologietransfer; Roland Schneider: Stiftung Zukunftsfähiges Wirtschaften im Bergischen Städtedreieck; Horst Jordan: Geld und Zeit für andere : Lebendige Unternehmenskultur; Bernd Jung: Die Bergische Region : Spitzenreiter in der Verbundausbildung; Susanne Rüsberg-Uhrig / Heinrich Kunel / Frank Lamsfuß: Die drei großen Bs: (Job-) Motoren für die Region; Reiner Kessler: Lebensqualität im Bergischen Land; Klaus Koch: Marktführer aus dem Bergischen Städtedreieck; Horst A. Wessel: Aspirin, nahtlose Stahlrohre und eine Stadt, die zur Marke für Klingenstein wurde. (IAB)

SW: Standortfaktoren [6]; regionales Cluster [7]; Regionalentwicklung [8]; Ballungsraum [9]; Wirtschaftsstrukturwandel [10]; Innovation [11]; regionaler Arbeitsmarkt [12]; Unternehmensgründung [13]; Automobilindustrie [14]; Informationswirtschaft [15]; Medientechnik [16]; Biotechnik [17]; Gesundheitswesen [18]; Metallindustrie [19]; verarbeitendes Gewerbe [20]; Hochtechnologie [21]; Standortlenkung [23]; regionale Wirtschaftsförderung [22-24]; regionales Netzwerk [24]; Wirtschaftsentwicklung [5-21]; Ausbildungsverbund [25]; Lebensqualität [26]; Wuppertal [1]; Solingen [2]; Remscheid [3]; Bergisches Land [1-5,22,25,26]; Nordrhein-Westfalen [4]

90-101.1014 (k091117306, 24.11.2009)



- Kirk, John: *Class, culture and social change : on the trail of the working class.*— Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2007 (ISBN 978-0-230-54920-3).

Abstract: "The book challenges the notion of the 'death of the working class'. It does this by taking a broad historical and theoretical overview of the way class - in particular ideas of the British working class - has been represented in a range of cultural forms from ethnography and cultural theory, to film and the novel. The author examines a number of key issues for working-class studies: the idea of the 'death' of class; the importance of working-class writing; the significance of place and space for understanding working-class identity; and the centrality of work in working-class lives. Drawing on the work of Raymond Williams, Valentin Volosinov, Mikhail Bakhtin and others, the book seeks to revive ways for thinking about working-class identity and experience." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeiterklasse |1-10|; soziale Klasse |1|; soziale Schicht |2|; Klassenbewusstsein |3|; kulturelle Faktoren |4|; kulturelle Identität |5|; Arbeitsorientierung |6|; Habitus |7|; Veröffentlichung |8|; Literatur |9|; Lebenslauf |10|; 653.0108 (k081014f01, 3.11.2008)
- Kirpal, Simone; Tutschner, Roland: *Betriebliches Bildungspersonal: Schlüsselakteure des lebenslangen Lernens.* / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.).— Bremen, 2008 (ITB-Forschungsberichte : 33-2008) (ISSN 1610-0875) (<http://elib.suub.uni-bremen.de/ip/docs/00010388.pdf>).

Abstract: "Im Rahmen europäischer Strategien des lebenslangen Lernens befindet sich das Bildungspersonal auf dem Prüfstand. Das verfügbare Wissen über diese Zielgruppe und den Beruf des Aus- und Weiterbildners im Besonderen ist jedoch nicht sehr umfassend und tiefgehend. Dies trifft vor allem für betriebliche Aus- und Weiterbildner zu. Der vorliegende Forschungsbericht präsentiert zusammenfassende Ergebnisse der ersten europaweiten Studie zum betrieblichen Aus- und Weiterbildungspersonal, die 2007 in 30 europäischen Ländern durchgeführt wurde. Hierbei handelt es sich in erste Linie um eine Situationsanalyse, bei der insbesondere die Tätigkeiten von betrieblichen Aus- und Weiterbildnern, deren Kompetenzen und Qualifikationen, die Evaluation der Ausbildung von Seiten der Betriebe, der Status und die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten der Zielgruppe sowie die allgemeine Beschäftigungssituation untersucht wurden. Auf der Grundlage einer Sekundäranalyse in Kombination mit quantitativen und qualitativen Erhebungsmethoden wurden hierfür sowohl nationale Einschätzungen zu diesen Themen als auch sich abzeichnende Tendenzen und Trend auf europäischer Ebene zusammengeführt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the framework of European lifelong learning policies VET teachers and trainers have become a topical issue of debate and concern. However, little is known about the situation of training personnel and the related job profiles, tasks and competence requirements. This is particularly true for in-company trainers. This research paper presents the summary results of the first Europe-wide study on trainers in enterprises, which was conducted in 30 European countries in 2007. It essentially constitutes a situation analysis looking at trainers' work tasks and job profiles, their competences and qualifications, whether companies monitor the quality of the training they provide and the overall employment situation, status and opportunities for the professional development of trainers. Based on a literature review combined with a quantitative and qualitative empirical investigation the study brought together national perspectives on the situation, work and qualifications of in-company VET trainers as well as projected trends at a European level. In the framework of European lifelong learning policies VET teachers and trainers have become a topical issue of debate and concern. However, little is known about the situation of training personnel and the related job profiles, tasks and competence requirements. This is particularly true for in-company trainers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Berufsausbildung |1,7,8,23,25,27,29|; betriebliche Weiterbildung |2,6,22,24,26,28|; Bildungspersonal |1-5,9-20|; Ausbilder |3,8,30|; ausbildende Fachkraft |4,7,31|; Weiterbildner |5,6,32|; Tätigkeitsanalyse |9|; Arbeitsorganisation |10|; Qualifikation |11|; Qualifikationsanforderungen |12|; Weiterbildung |13|; beruflicher Aufstieg |14|; Vollzeitarbeit |15|; Teilzeitarbeit |16|; Qualitätsmanagement |21-23|; Bildungsstandards |21,24,25|; Bildungsfinanzierung |26,27|; Zukunftsperspektive |17,28,29|; Professionalisierung |18,30-32|; Ausbildereignung |19|; Europäische Union |20| (k081127p01, 28.11.2008)
- Kirpal, Simone; Wittig, Wolfgang: *Training practitioners in Europe: perspectives on their work, qualification and continuing learning.* / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.).— Bremen, 2009 (ITB-Forschungsbericht : 41/2009) (ISSN 1610-0875) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090810p10.pdf>).

Abstract: "Im Rahmen europäischer Politik zur Unterstützung des lebenslangen Lernens avanciert das berufliche Bildungspersonal zu einem Schlüsselakteur. Eine hohe Qualität der Aus- und Weiterbildung wird als ein unmittelbarer Beitrag für die erfolgreiche Umsetzung des lebenslangen Lernens angesehen. Insgesamt wissen wir über die Arbeit, Qualifikation und beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten des Bildungspersonals in Europa jedoch relativ wenig. Von europäischer Seite werden deshalb Forschung und Entwicklungsinitiativen, die das berufliche Bildungspersonal als Zielgruppe haben, zunehmend unterstützt. Das Netzwerk für Aus- und Weiterbildner in Europa ist eine dieser Initiativen. Als Teil seiner Aktivitäten führt dieses Netzwerk eine Erhebung mit Aus- und Weiterbildungspersonal durch, deren Zwischenergebnisse in diesem Arbeitspapier vorgestellt werden. Grundlage für die Auswertung sind 738 Fragebögen aus 28 europäischen Ländern, die zwischen Juni und Oktober 2008 erhoben wurden. Die Ergebnisse werden insbesondere vor dem Hintergrund der ähnlich angelegten EUROTRAINER Studie reflektiert, die 2007 mit Multiplikatoren durchgeführt wurde. Wie verändern sich die Arbeitsanforderungen an das Aus- und Weiter-bildungspersonal? Inwieweit wirken sich Veränderungen

---

auf die Kompetenzanforderungen aus? Wird die Aus- und Weiterbildung in den entsprechenden Einrichtungen und Betrieben evaluiert? Wie schätzen Aus- und Weiterbildner ihre beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten ein? Dies sind einige Fragen, die durch die Erhebung genauer beleuchtet werden sollen." (Autorenreferat, IAB-Doku) "In the framework of European policies of lifelong learning VET teachers and trainers have become a key target group. Good quality of the services provided by teachers and trainers is regarded as an immediate contribution to fostering the quality, attractiveness and accessibility of opportunities for lifelong learning. However, little is known about the work, qualification and professional development of VET trainers, particularly at the European level. As a response, European bodies increasingly support studies and activities targeted at VET practitioners. The Network to Support Trainers in Europe constitutes one such initiative. One of the network's activities consists of implementing a European survey with VET practitioners to getting a better understanding of their work practice, competence requirements, professional development and attitudes towards work. This research paper presents the first preliminary findings of this survey. It considers over 700 responses from 28 European countries that were collected between June and October 2008. The results are discussed against out-comes of a survey with multipliers and experts that was conducted in 2007 as part of the EUROTRAINER study. Are the work tasks of VET practitioners and the role they assume in the training process actually changing? And if so, what implications does this have for their skills and competence development? Is the training that trainers provide being evaluated? How do trainers see their opportunities for continuing professional development? These are some of the questions the survey addresses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildner [1-6,8-14]; Arbeitsbedingungen [1]; Arbeitsanforderungen [2]; Qualifikationsanforderungen [3]; Ausbildungsqualität [4]; Weiterbildung [5,7,15-21]; betriebliche Weiterbildung [6,7]; Europa [8,15]; Europäische Union [9,16]; Österreich [10,17]; Finnland [11,18]; Griechenland [12,19]; Niederlande [13,20]; Spanien [14,21] (k090810p10, 19.8.2009)

- Kirsch, Johannes; Knuth, Matthias; Mühge, Gernot; Schweer, Oliver: Können wir nicht einfach gute Freunde bleiben ... ? : getrennte Aufgabenwahrnehmung in der Grundsicherung für Arbeitssuchende bietet keine Zukunft. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); – Duisburg, 2009 (IAQ-Report : 2009-04) (ISSN 1864-0486) (<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2009/report2009-04.pdf>).

Abstract: Neben den rund 350 Arbeitsgemeinschaften und den 69 optierenden Kommunen gibt es derzeit 23 kommunale Einheiten, in denen Arbeitsagenturen und Kommunen die Aufgaben in der Grundsicherung für Arbeitssuchende getrennt wahrnehmen. Das von der Hans-Böckler-Stiftung geförderte Projekt 'Chancen der Integration von Leistungsprozessen bei getrennter Wahrnehmung der Aufgaben nach dem SGB II' hat die Organisation der Leistungsprozesse sowie die Qualität der Kooperation zwischen Bundesagentur und Kommune bei getrennter Aufgabenwahrnehmung analysiert. Hierzu wurden drei Fallstudien und eine telefonische Kurzbefragung durchgeführt. Die Ergebnisse werden in dem IAQ-Report zusammengefasst. Danach erzwingt die Aufgabenzuweisung durch das SGB II auch bei getrennter Aufgabenwahrnehmung (GAW) eine Zusammenarbeit. In der überwiegenden Zahl der Fälle ist man um eine enge Kooperation bemüht - bindende Vereinbarungen darüber werden jedoch vermieden. Auch die beste Kooperation ändert nichts daran, dass getrennte, aber leistungsrechtlich wechselseitig voneinander abhängige Bescheide erstellt werden müssen. Ein automatisierter Datenabgleich oder -austausch ist bisher technisch nicht möglich. Das ursprüngliche Versprechen der Hartz-Reformen, ganzheitliche Dienstleistungen aus einer Hand zu erbringen, kann in der getrennten Aufgabenwahrnehmung nicht eingelöst werden. Wenn die Politik sich nicht auf eine dauerhafte Nachfolgelösung für die Arbeitsgemeinschaften einigen kann, wird das 'Nebeneinander von Arbeits- und Sozialamt' mehr als zwanzig Mal so viele Menschen betreffen wie vor der Reform. (IAB)

SW: Grundsicherung nach SGB II [1-7,14]; Arbeitsverwaltung [1,10]; Sozialverwaltung [2,9]; Kommunalverwaltung [3,8]; Bundesagentur für Arbeit - Kooperation [4,8-13]; Gemeinde [5,13]; Hartz-Reform - Auswirkungen [6,12]; Arbeitsorganisation [7,11]; Trägerschaft [14]; (k090520p02, 29.5.2009)

- Kirsch, Johannes; Mühge, Gernot: Unternehmensinterne Arbeitsvermittlung als Alternative zur Entlassung : erste Fallstudien zur Wirksamkeit interner Arbeitsmärkte. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); – Gelsenkirchen, 2008 (Institut Arbeit und Qualifikation. Blaue Reihe : 2008-01) (ISSN 1864-8207) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080617f04.pdf>).

Abstract: Bei den Stichworten Restrukturierung und Personalabbau denken viele spontan an Fälle wie die Schließung des Bochumer Nokia-Werks oder die Insolvenz von BenQ Mobile. Neben den spektakulären Fällen gibt es aber auch zahlreiche Unternehmen und öffentliche Verwaltungen, die - von der Öffentlichkeit vergleichsweise unbemerkt - Restrukturierungen ohne Entlassungen bewältigen, indem sie das frei gewordene Personal mittels eigener organisatorischer Einrichtungen auf frei werdende oder neue Stellen des internen Arbeitsmarktes vermitteln. Diese Einrichtungen zur Gestaltung interner Arbeitsmärkte sind Gegenstand des Forschungsprojekts WEGA. Das Projekt hat bundesweit mehr als fünfzig Interne Arbeitsmärkte in Unternehmen und Verwaltungen identifiziert, acht dieser Internen Arbeitsmärkte sowie ein Interner Arbeitsmarkt in Schweden wurden in Form von Fallstudien intensiv untersucht. Das vorliegende Papier beinhaltet die drei ersten Fallstudien des WEGA-Projekts. Im Mittelpunkt der Fälle stehen unternehmens- oder verwaltungsinterne Mobilitätsbüros. Die Fallstudien dieses Berichts zielen auf eine erste und explorative Darstellung der Organisation interner Arbeitsmärkte. Ziel des Papiers ist es, verschiedenen Varianten von internen Arbeitsmärkten in Bezug auf Vermittlungskonzepte, Regelungen, Rahmenbedingungen und Effektivität der Vermittlung abzubilden. Durch die Vielfalt der gewählten Perspektiven gibt das Papier erste Hinweise auf den Zusammenhang von Organisation und

---

Effektivität der internen Vermittlung; die Fälle legen zudem typische Interessenkonflikte und konzeptionelle Widersprüche der internen Mobilitätsförderung offen. Sie zeigen sowohl Möglichkeiten als auch Grenzen, die Interessen der beteiligten betrieblichen Akteure auf internen Arbeitsmärkten auszubalancieren. (IAB2) SW: Arbeitsvermittlung |1,4,7|; interner Arbeitsmarkt |1-3,5,8,9,11-13,15|; Personalabbau |2,4|; Personalmanagement |3|; Hochschule |5,6|; Vermittlungserfolg |7,8|; innerbetriebliche Mobilität |9,10|; Mobilitätsförderung |9|; Personalpolitik |10|; Übergangsarbeitsmarkt |11|; öffentliche Verwaltung |12|; Telekommunikation |13,14|; Privatisierung |13|; Medizin |5|; Beschäftigungssicherung |15|; Hannover |6|; Niedersachsen |6|; Hamburg |12|; Schweden |14|  
(k080617f04, 2.7.2008)

- Kirschler, Erich; Kastlunger, Barbara; Braunger, Paul: Generation Praktikum - Flexibilisierungsphänomen im Perspektivenwechsel : Praktika bei HochschulabsolventInnen - Chance oder Belastung?. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 153-168 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Der Übergang in die Erwerbstätigkeit ist für junge AkademikerInnen heute von einem zunehmend längeren Zeitraum zwischen Studienabschluss und der ersten Fixanstellung oder einer 'beruflichen Orientierungsphase' gekennzeichnet. Oft schließt direkt an den Abschluss der Hochschule ein Praktikum oder eine Praktikumsphase an. Ausgehend von der Frage, ob dabei von der viel zitierten 'Generation Praktikum' die Rede sein kann, liefert der Beitrag erste empirische Ergebnisse zur beruflichen Einstiegssituation und Motiv- und Erwartungslage von HochschulabsolventInnen in Österreich. Die Ergebnisse zeigen ein von verschiedenen Medienberichten abweichendes Bild. Die Situation wird als weniger belastend empfunden und die eigene berufliche Zukunft wird meist positiver eingeschätzt als erwartet. Es wurden allerdings auch negative Einflussfaktoren für die Einschätzung der beruflichen Zukunft identifiziert. Auch weisen die Resultate mitunter auf das Vorhandensein von prekären Praktikumsverhältnissen hin, die zu erheblicher Unzufriedenheit führen, weil Praktikanten ausschließlich als Hilfskräfte eingesetzt werden. Den vorliegenden Ergebnissen zufolge bleiben lange 'Praktikumskarrieren' aber die Ausnahme, und die Existenz einer 'Generation Praktikum' in Österreich darf bezweifelt werden. In Bezug auf die rechtlichen Rahmenbedingungen für Praktikantinnen könnte die Gewährleistung einer angemessenen Vergütung und sozialen Absicherung maßgeblich dazu beitragen, die Übergangsphase zwischen Studienabschluss und Erwerbstätigkeit als Chance für eine erfolgreiche berufliche Zukunft nutzen zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulabsolventen |1-4,11,12|; Akademiker |2|; Berufseinmündung |1|; Praktikum |3,5-10,13|; Berufsaussichten |4|; Arbeitssituation |5|; Arbeitszufriedenheit |6|; Tätigkeitsmerkmale |7|; soziale Sicherheit |8|; Einkommenshöhe |9|; Arbeitsbelastung |10|; Berufspraxis |11|; Arbeitsmarktchancen |12,13|; Österreich |1|  
Z 951 (k071030n08, 7.11.2007)

- Kischewski, Sven; Ohnesorg, Sabine; Ries, Karsten; Friedrich, Dirk (Mitarb.); Hoffmann, Karsten (Mitarb.): Schicht-, Nacht- und Wochenendarbeit im Saarland : Verbreitung, Entwicklung, Regelungspraxis und Gestaltungsanforderungen. In: *Beiträge / Arbeitskammer des Saarlandes*, Jg. 21, H. 2, 2008, S. 1-96 (ISSN 0935-7874).

Abstract: "Der Trend zur Rund-um-die-Uhr-Gesellschaft mit ihren wachsenden Anforderungen an die Flexibilität, insbesondere auch die zeitliche Flexibilität der Beschäftigten, hält unvermindert an. Immer mehr ArbeitnehmerInnen müssen mittlerweile nachts, abends, am Wochenende oder im Schichtdienst arbeiten. Damit wächst der Personenkreis, der erhöhten gesundheitlichen und sozialen Belastungen ausgesetzt ist. Die saarländischen Beschäftigten sind wegen der langen Industrietradition hiervon durchweg stärker betroffen als die Beschäftigten im übrigen Bundesgebiet. Damit stellen sich insgesamt neue Herausforderungen nach einer gesundheits- und sozialverträglichen Gestaltung der Arbeitszeit. Angesichts der gesundheitlichen Risiken und der psycho-sozialen Folgen atypischer und häufig wechselnder Arbeitszeiten sind die Betriebe, gerade vor dem Hintergrund steigender Lebensarbeitszeiten und älter werdender Belegschaften sowie einer zunehmenden Erwerbsbeteiligung von Frauen, in der Verantwortung, die Beanspruchung für die Betroffenen möglichst gering zu halten. Die betriebliche Praxis zeigt, dass - obwohl gesetzlich im Arbeitszeit- und Arbeitsschutzgesetz vorgeschrieben - die Kriterien einer ergonomischen Arbeitszeitgestaltung häufig nicht beachtet werden. So spielt der Belastungsfaktor Arbeitszeit bei der gesetzlich vorgeschriebenen Gefährdungsbeurteilung kaum eine Rolle. Die Studie will gerade auch vor dem Hintergrund der Alterung der Belegschaften und einer notwendigen alters- und alternsgerechten Arbeitspolitik auf die bestehenden Defizite und den deutlichen Handlungsbedarf auf diesem Feld hinweisen. Das Institut für Organisationsentwicklung und Unternehmenspolitik (Info-Institut) in Saarbrücken hat das Projekt im Auftrag und in enger Abstimmung mit der Arbeitskammer erstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitflexibilität - Auswirkungen |1-15,47,51|; Schichtarbeit |1,16,19,24,48|; Nachtarbeit |2,17,20,25,49|; Wochenendarbeit |3,18,21,26,50|; Arbeitnehmer |4|; erwerbstätige Frauen |5|; Gesundheitsgefährdung |6,16-18,27|; Arbeitsbelastung |7,19-23,28|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,22|; soziale Faktoren |9,23|; Arbeitszeitgestaltung |24-31|; Wirtschaftszweige |32-34|; Industriebetrieb |32,35,38,44|; Großunternehmen |35-37,45|; Einzelhandel |33,36,39|; Krankenhaus |34,37,40|; Unternehmen |38-41|; Arbeitsrecht |10,29|; Arbeitsschutz |11,30|; Work-Life-Balance |12,31|; Arbeitszeitpolitik |13|; Personalpolitik |14|; regionaler Vergleich |46,47|; atypische Beschäftigung |48-51|; Saarland |15,41,42,44-46|; Westdeutschland |43,46|; Bundesrepublik Deutschland |42,43|

Z 773 (k081030n08, 5.11.2008)

- Kisseler, Wolfgang; Kuse, Stefan: Berufsausbildung in Hessen 2008. / HA Hessen-Agentur, Wiesbaden (Hrsg.). – Wiesbaden, 2008 (HA Hessen-Agentur. Report : 739)

---

([http://www.hessen-agentur.de/mm/mm001/739\\_BAB2008\\_Internetversion.pdf](http://www.hessen-agentur.de/mm/mm001/739_BAB2008_Internetversion.pdf)).

Abstract: "Die aktuelle Ausgabe des Reports 'Berufsausbildung in Hessen 2008' ist erschienen. Die Hessen Agentur erstellt den Bericht jährlich im Auftrag des hessischen Ministeriums für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung. Die Situation auf dem hessischen Ausbildungsmarkt hat sich im Berichtsjahr erheblich verbessert. Zum Stichtag 30. September wurden 43.378 neue Ausbildungsverträge geschlossen und damit ca. 4.000 bzw. 10 % mehr als im Vorjahr. Rund 10 % dieser Verträge wurden in den Neuen Berufen geschlossen. Statistisch betrachtet standen 100 Nachfragende 98 angebotenen Ausbildungsstellen gegenüber. Hessen wies somit - wie die Mehrzahl der Bundesländer - erneut einen Nachfrageüberhang auf, der sich allerdings gegenüber dem Vorjahr um 3,9 Prozentpunkte auf 1,9 % verringert hat. Eine Übereinstimmung von Angebot und Nachfrage gab es zuletzt im Jahr 2002. Nach Berechnungen der Hessen Agentur verließen im Berichtsjahr etwa 59.700 Schüler die allgemeinbildenden Schulen. Für den Zeitraum 2008 bis 2010 werden leicht sinkende Schulabgängerzahlen prognostiziert. Auch die Nachfrage nach dualen Ausbildungsplätzen im Jahr 2008 wird mit 45.000 Plätzen niedriger als noch im Vorjahr erwartet. Bis 2020 wird sie gemäß der Prognose und demografisch bedingt leicht zurückgehen. Einmalig ist im Jahr 2013 ein deutlicher Anstieg aufgrund der Verkürzung der zum Abitur führenden Schulzeit zu erwarten. Die Bildungsgänge des Übergangssystems - dazu zählt z. B. das Berufsprüfungsjahr BGJ (in der nicht-kooperativen Form), das in der Studie eingehend betrachtet wird - verzeichneten sinkende Schülerzahlen. Infolge der positiven Entwicklung auf dem dualen Ausbildungsmarkt stieg der Anteil der Berufsschüler mit einem Ausbildungsvertrag im Berichtsjahr von knapp 88 % auf 90 %. An den hessischen Hochschulen und Berufsakademien haben im Berichtsjahr (Sommer- und Wintersemester) knapp 39.800 Studierende eine Ausbildung im ersten Fachsemester begonnen - ein Drittel davon an Fachhochschulen. Damit zeigen sich kaum Änderungen gegenüber dem Vorjahr. Die Berufsakademien verzeichnen 30 Studienfänger mehr als im Vorjahr - 295 Studierende begannen hier eine Ausbildung. Die Ausbildungsbeteiligung der hessischen Betriebe, die in der Studie mittels einer Ausbildungsbetriebsquote sowie einer Ausbildungsquote erfasst wird, zeigt sich gegenüber dem Vorjahr kaum verändert und liegt weiterhin in jeder Betriebsgrößenklasse leicht unter dem westdeutschen Niveau. Im Berichtsjahr ist auch die Zahl der arbeitslosen Jugendlichen in Hessen deutlich gesunken. Im Mai 2008 waren 19.350 Personen unter 25 Jahre arbeitslos und damit ca. 19 % weniger als im Vorjahr. Die Arbeitslosenquote lag in dieser Altersgruppe bei 6 %." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Berufsausbildung [1,2,12,19,21,29,30]; Ausbildungsstellenmarkt [1,3,4,6,8,11,20]; duales System [2]; überbetriebliche Ausbildung [21]; betriebliche Berufsausbildung [22]; Ausbildungsplatzangebot [3]; Ausbildungsplatznachfrage [4,5]; Jugendliche [5,22-25,30]; Schulabgänger [26-29]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [6,18]; Ausbildungsstellenvermittlung [6,7]; ausländische Jugendliche [7]; Ausbildungsvertrag - Quote [8-10,17]; regionale Verteilung [9]; Berufsgruppe [10]; Ausbildungsbereitschaft [11,25,28]; Schulabschluss [12,24,27]; Bildungschancen [12,23,26]; arbeitslose Jugendliche [13,15,16]; Jugendarbeitslosigkeit [13,14]; Arbeitslosenquote [14]; Qualifikationsstruktur [15]; Geschlechterverteilung [16-18]; Ausbildungsplatzdefizit [19]; Berufsbildungsstatistik [20]; Hessen [1,20]

(k080930f02, 23.10.2008)

- Kisseler, Wolfgang; Rohde, Andreas: Berufsausbildung in Hessen 2005. / HA Hessen-Agentur, Wiesbaden (Hrsg.).– Wiesbaden, 2005 (HA Hessen-Agentur. Report : 683) ([http://www.hessen-agentur.de/mm/BAB\\_2005\\_1.pdf](http://www.hessen-agentur.de/mm/BAB_2005_1.pdf)).

Abstract: Der Bericht zeigt die Ausbildungs- und Arbeitsmarktsituation von Jüngeren unter 25 Jahren in Hessen im Jahr 2004 auf. Den Schwerpunkt der Untersuchung bildet die Darstellung der derzeitigen Lage und Entwicklung auf dem Dualen Ausbildungsmarkt in Hessen und seinen Teilräumen. Geschlechtsspezifische Unterschiede werden herausgearbeitet. Ergänzend wird die Entwicklung der Ausbildung außerhalb des Dualen Systems, an Berufsfachschulen und Hochschulen sowie der Beamten dargestellt. Der Bericht enthält auch eine Vorausschätzung der Nachfrage nach Dualen Ausbildungsstellen, die auf einer Schulabgängerprognose für die Allgemeinbildenden Schulen - bis 2007 dargestellt - und der Absolventen beruflicher Schulen mit allgemein qualifizierendem Abschluss aufbaut, ergänzt um die Annahme, dass Wiederbewerbungsquoten im Zeitablauf rückläufig sind. Eine Schülerprognose berücksichtigt die Ergebnisse der 10. koordinierten Bevölkerungsprognose. Im Vergleich zum Vorjahr wurde der Bericht um ein Kapitel über Nachvermittlungen mit einer ausführlichen Darstellung der Zusammensetzung der Berufsschüler der Jahrgangsstufe 1 in den zurückliegenden zehn Jahren als Hintergrundinformation erweitert. Die Daten zeigen, dass sich im Ausbildungsjahr 2004 die Ausbildungsstellensituation in Hessen im Vergleich zum Vorjahr leicht verbessert hat. Hessen weist unter allen Bundesländern die günstigste Entwicklung bei der Angebots-Nachfrage-Relation auf. Die Situation war regional unterschiedlich. Die Entwicklungen auf dem hessischen Arbeitsmarkt verlaufen für junge Männer und Frauen sehr unterschiedlich. Das Risiko der Arbeitslosigkeit steigt vor allem bei den jungen Männern. (IAB) SW: Berufsausbildung [1,2,12]; Ausbildungsstellenmarkt [1,3,4,6,8,11,19,20]; duales System [2]; Ausbildungsplatzangebot [3]; Ausbildungsplatznachfrage [4,5]; Jugendliche [5]; Schulabgänger [5]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [6,18]; Ausbildungsstellenvermittlung [6,7]; ausländische Jugendliche [7]; Ausbildungsvertrag - Quote [8-10,17]; regionale Verteilung [9]; Berufsgruppe [10]; Ausbildungsbereitschaft [11]; Schulabschluss [12]; Bildungschancen [12]; arbeitslose Jugendliche [13,15,16]; Jugendarbeitslosigkeit [13,14]; Arbeitslosenquote [14]; Qualifikationsstruktur [15]; Geschlechterverteilung [16-18]; Ausbildungsplatzdefizit [19]; Berufsbildungsstatistik [19,20]; Hessen [1,20]

(k070925p02, 11.10.2007)

- Kisseler, Wolfgang; Rohde, Andreas: Berufsausbildung in Hessen 2006. / HA Hessen-Agentur, Wiesbaden (Hrsg.).– Wiesbaden, 2006 (HA Hessen-Agentur. Report : 698) ([http://www.hessen-agentur.de/mm/BAB\\_2006\\_End.pdf](http://www.hessen-agentur.de/mm/BAB_2006_End.pdf)).

Abstract: Der Bericht stellt die Ausbildungs- und Arbeitsmarktsituation von Jüngeren unter 25 Jahren in Hessen

---

im Jahr 2005 dar. Den Untersuchungsschwerpunkt bildet die Charakterisierung der derzeitigen Lage und Entwicklung auf dem Dualen Ausbildungsmarkt in Hessen und seinen Teilräumen, wobei geschlechtsspezifische Unterschiede herausgearbeitet werden. Der Bericht enthält auch eine Vorausschätzung der Nachfrage nach Dualen Ausbildungsstellen bis 2008, die auf einer Prognose der Schulabgänger von Allgemeinbildenden Schulen und der Absolventen beruflicher Schulen mit allgemein qualifizierendem Abschluss basiert. Die Entwicklung der Ausbildung außerhalb des Dualen Systems, an Berufsfachschulen und Hochschulen sowie der Beamten ergänzt die Darstellung. Die ausgewerteten Informationen basieren auf den von der Bundesagentur für Arbeit übermittelten Daten, die in einem BA-eigenen Fachverfahren gewonnen wurden. Teilweise werden dabei Daten veröffentlicht, die mittels Schätzverfahren aus den originären Statistiken der optierenden Kommunen gebildet werden. Zur Verbesserung der Lage auf dem hessischen Ausbildungsmarkt haben Landesregierung und die Spitzenverbände der Wirtschaft den 'Hessischen Pakt für Ausbildung 2004 - 2006' geschlossen. Die von den Paktpartnern übermittelten Ergebnisse der Aktivitäten, darunter die Nachvermittlungen bis Jahresende, sind im Bericht dokumentiert. Die Daten zeigen, dass sich im Ausbildungsjahr 2005 die Ausbildungsstellensituation in Hessen im Vergleich zum Vorjahr leicht verbessert hat, wobei es erhebliche regionale Unterschiede gibt. Eine nachhaltige Entlastung des Ausbildungsmarktes wird es aber nur geben, wenn neben dem aktuellen Neubedarf durch Schulabgänger der Allgemeinbildenden Schulen auch der aufgelaufene Überhang an Altbewerbungen in Ausbildungsverhältnisse mündet. (IAB)

SW: Berufsausbildung |1,2,12|; Ausbildungsstellenmarkt |1,3,4,6,8,11,19,20|; duales System |2|; Ausbildungsplatzangebot |3|; Ausbildungsplatznachfrage |4,5|; Jugendliche |5|; Schulabgänger |5|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |6,18|; Ausbildungsstellenvermittlung |6,7|; ausländische Jugendliche |7|; Ausbildungsvertrag - Quote |8-10,17|; regionale Verteilung |9|; Berufsgruppe |10|; Ausbildungsbereitschaft |11|; Schulabschluss |12|; Bildungschancen |12|; arbeitslose Jugendliche |13,15,16|; Jugendarbeitslosigkeit |13,14|; Arbeitslosenquote |14|; Qualifikationsstruktur |15|; Geschlechterverteilung |16-18|; Ausbildungsplatzdefizit |19|; Berufsbildungsstatistik |19,20|; Hessen |1,20|

(k070925p03, 11.10.2007)

- Kisseler, Wolfgang; Rohde, Andreas: Berufsausbildung in Hessen 2007. / HA Hessen-Agentur, Wiesbaden (Hrsg.). – Wiesbaden, 2007 (HA Hessen-Agentur. Report : 714) ([http://www.hessen-agentur.de/mm/BAB\\_2007\\_Internet.pdf](http://www.hessen-agentur.de/mm/BAB_2007_Internet.pdf)).

Abstract: "Der Bericht stellt die Ausbildungs- und Arbeitsmarktsituation von Jüngeren unter 25 Jahren in Hessen im Jahr 2006 dar. Die Charakterisierung der derzeitigen Lage und Entwicklung auf dem Dualen Ausbildungsmarkt in Hessen und seinen Teilräumen steht im Mittelpunkt der Untersuchung. Geschlechtsspezifische Unterschiede werden, soweit die Datenlage es zulässt, herausgearbeitet. Gegenüber den Berichten der Vorjahre wurde die Untersuchung neu gegliedert. Beispielsweise wird der heterogene Bereich der Unternehmensdienstleistungen vertieft betrachtet (Kapitel 4). Kapitel 2 und 3 zeigen die Lage auf dem Ausbildungsmarkt auf.

Ausbildungsalternativen außerhalb des Dualen Systems, beispielsweise an Berufsfachschulen sowie die Beamtenausbildung ergänzen die Darstellung (Kapitel 6). Ergebnisse des Hessischen Ausbildungspaktes sind Gegenstand von Kapitel 7. Die Vorausschätzung der Nachfrage nach Dualen Ausbildungsstellen basiert auf einer Prognose der Schulabgänger von Allgemeinbildenden Schulen - bis 2008 dargestellt - und der Absolventen beruflicher Schulen mit allgemein qualifizierendem Abschluss. Berücksichtigt ist dabei die verkürzte Schulzeit bis zum Abitur. Der Schülerprognose liegt die 10. koordinierte Bevölkerungsprognose für Hessen zugrunde (Kapitel 9). Entwicklung und Struktur der Arbeitslosigkeit Jüngerer sind in Kapitel 10 thematisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung |1,32-34|; Ausbildungsstellenmarkt |2|; Ausbildungsplatznachfrage |3|; Ausbildungsplatzangebot |4|; Auszubildende |6|; Ausbildungsberufe |7|; Berufswahl |8,24-26|; neue Berufe |9,25|; informationstechnische Berufe |10,26|; Ausbildungsbereitschaft |11|; Ausbildungsbetrieb |12,27|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |13,27|; duales System |14|; schulische Berufsausbildung |15|; Berufsfachschule |16|; Beamtenberufe |17|; Beamtenanwärter |18|; Schulabschluss |19,28,30|; Schulabgänger |20,24,28,29|; Bildungschancen |21,29-31|; Jugendarbeitslosigkeit |22,31|; regionale Verteilung |32|; sektorale Verteilung |33|; Geschlechterverteilung |34|; Ausbildungsstellenmarkt - Prognose |23|; Ausbildungspakt |4|; Hessen |1-23|

(k070911p01, 19.9.2007)

- Kißler, Leo; Greifenstein, Ralph; Wiechmann, Elke: Großbaustelle Arbeitsverwaltung : Arbeitsbedingungen und -beziehungen im Schatten der Arbeitsmarktreform. – Berlin : Edition sigma, 2008 (Modernisierung des öffentlichen Sektors. Sonderband : 31) (ISBN 978-3-8360-7281-6).

Abstract: Die Veröffentlichung fragt nach den Folgen der Arbeitsmarktreformen für die Beschäftigten in der Arbeitsverwaltung, nach ihren Arbeitsbedingungen und den Möglichkeiten ihrer Interessenvertretungen. Ob es sich um die Betreuung von Langzeitarbeitslosen in den 'regulären' Arbeitsgemeinschaften (ARGen) von Arbeitsagentur und Kommune handelt oder ob das Optionsmodell zum Zuge kommt, in allen Fällen haben sich die Bedingungen für die Mitarbeiter/innen in der Verwaltung gravierend verändert und die Herausforderungen für die Personalvertretungen erschwert. Dies wird anhand einer bundesweiten Befragung von Personalräten und von vier Fallstudien, die die Situation in je zwei ARGen und Optionskommunen vertieft darstellen, illustriert. Die wesentlichen Ergebnisse von Befragung und Fallstudien werden zusammengefasst und aus den Defiziten und Schwachstellen der bisherigen Reformpraxis Perspektiven für die Arbeitsbedingungen und Arbeitsbeziehungen in den Organisationen der Arbeitsverwaltungen erschlossen, mit dem Ziel Gestaltungsalternativen für die zukünftige Architektur sozialstaatlicher Einrichtungen auf dem Feld der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik aufzuzeigen.

---

(IAB)

SW: Arbeitsverwaltung |1,3,4|; Hartz-Reform |1,2|; Arbeitsbedingungen |3,5,7|; Arbeitsbeziehungen |4,6,8,10|; Experimentierklausel |2|; Optionsmodell |5,6,9|; ARGE |7,8,15,17|; Personalrat |10|; Optionskommune |9,11,12|; Jena |11,14|; Bielefeld |15,16|; Nordrhein-Westfalen |13,16|; Thüringen |14,18|; Mülheim |12,13|; Gotha |17,18|  
91-L.0106 (k080620f12, 30.6.2008)

- Kistler, Ernst (Hrsg.); Jaufmann, Dieter (Hrsg.): Mensch - Gesellschaft - Technik : Orientierungspunkte in der Technikakzeptanzdebatte.– Opladen : Leske und Budrich, 1990 (Schriftenreihe Technik, Wirtschaft und die Gesellschaft von Morgen : 02) (ISBN 3-8100-0731-5).

Abstract: Inhalt: (1) D. Jaufmann und E. Kistler: Schwerpunkte und Grenzen der Diskussionen um Technikakzeptanz. (2) T. Goppel: Bevölkerung und Technik. (3) R. Petrella: Menschen und Instrumente. Orientierungspunkte zur zukünftigen "Technikakzeptanz". (4) J. H. Raat: Was halten Mädchen und Jungen von Technik. Ergebnisse aus dem PATT-Projekt. (5) E. Yuchtman-Yaar: Einstellungen gegenüber dem technischen Fortschritt in der Arbeitswelt. Ein internationaler Vergleich. (6) E. Kistler und M. Pfaff: Technikakzeptanz im internationalen Vergleich. Ergebnisse zur globalen Technikbeurteilung und zur Akzeptanz der Gentechnologie. (7) D. Jaufmann und G. Jänsch: Technikakzeptanz - Wie weit widersprechen sich die Demoskopien und was denkt die Bevölkerung? (8) E. K. Scheuch: Bestimmungsgründe für Technik-Akzeptanz. (9) R. Geißler: Technikakzeptanz in der Bundesrepublik Deutschland. Unterschiede zwischen Jugendlichen und Erwachsenen und der Einfluß von Parteipräferenzen. (10) R. Fauser: Soll informationstechnische Bildung Computerakzeptanz fördern? (11) U. Jentzsch: Technikakzeptanz in der Arbeitswelt. (12) S. Schimpf-Hunnius und G. Hunnius: Technik-Akzeptanz - Geschlechtsspezifische Reaktionsmuster. (13) B. Biervert und K. Monse: Technik und Alltag - Mittelbare und unmittelbare Wirkungen der neuen Informations- und Kommunikationstechniken für die privaten Haushalte. (14) B. Strümpel und J. Scholz-Ligma: Technikskepsis als Weltbild und Lebensstil. (15) P. C. Meyer-Tasch: Die Flucht vor der Maschine? - Zu den Motiven der Technikskepsis. (16) P. Atteslander: Technologie zwischen Dominanz und Akzeptanz - Die gesellschaftliche Dimension moderner Risiken. (17) W. C. Zimmerli: Wieviel Akzeptanz verträgt der Mensch? Bemerkungen zu den Hintergründen der Technikfolgenabschätzung. (18) E. Kistler und D. Jaufmann: Einstellungen der Bevölkerung zur Technik - Offene Fragen und Forschungsprioritäten.

SW: Technikakzeptanz |1-3,5,6,8-11,14,17-19|; Techniksoziologie |1|; technischer Fortschritt |2|; technischer Wandel |3|; Technikakzeptanz - internationaler Vergleich |4|; gesellschaftliche Einstellungen |6,7|; Jugendliche |8|; Erwachsene |9|; Arbeitswelt |10,15,16|; geschlechtsspezifische Faktoren |11-13|; Männer |12|; Frauen |13|; Informationstechnik |14,15,20|; EDV-Anlage |16,17|; Alltag |18|; private Haushalte |19,20|; Technikkritik |7,22|; Technikfolgenabschätzung |21|; Bundesrepublik Deutschland |4,5,21,22|; USA |4|  
614.0114 (k080526j03, 9.6.2008)

- Kistler, Ernst : Alternsgerechte Erwerbsarbeit : ein Überblick über den Stand von Wissenschaft und Praxis. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (Böckler Forschungsmonitoring : 07) (ISBN 978-3-86593-119-1) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_fomo\\_hbs\\_07.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_fomo_hbs_07.pdf)).

Abstract: "Der demografische Wandel wird in den nächsten Jahrzehnten eine Reihe von erheblichen Veränderungen am Arbeitsmarkt und in den Betrieben mit sich bringen. Dabei ist zumindest auf mittlere Sicht nicht, wie vielfach vermutet wird, eine Verknappung des Angebots an Arbeitskräften das größte Problem, sondern die Verschiebung in der Alterszusammensetzung des Erwerbsspersonenzpotenzials. Besonders die Zunahme der Zahl der 55- bis 64-Jährigen um rund 40 Prozent bis 2025, regional sogar um bis zu 75 Prozent, wird eine 'alternsgerechte Erwerbsarbeit' unumgänglich machen. Diese Aufgabe wird noch verstärkt durch veränderte politische Zielsetzungen und Rahmenbedingungen auf europäischer wie nationaler Ebene. Die sich daraus ergebenden Herausforderungen betreffen den Staat ebenso wie die einzelnen Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen und die Betriebe. Die vorliegende Schrift konzentriert sich mit Blick auf den Stand der Praxis und offene Forschungsfragen auf die betriebliche Ebene. Es wird dargestellt, was Betriebe tun können, um eine demografiefeste Personalpolitik zu betreiben. In Modellvorhaben wurden Erfahrungen gesammelt und Best Practice-Beispiele erarbeitet. Außerdem wurden in einer ganzen Reihe von Kampagnen Sensibilisierung für das Thema betrieben und Beratungsangebote entwickelt. Insgesamt gesehen muss noch Einiges geschehen, um die Mehrzahl der Betriebe bzw. Beschäftigten fit für die demografischen Herausforderungen zu machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: altersadäquate Arbeitsplätze |1,3,6,9,10|; ältere Arbeitnehmer |1,4,5,7,8,11|; demografischer Wandel |2|; Erwerbsspersonenzpotenzial |2|; Altersstruktur |2|; Personalpolitik |3|; best practice |4|; human resource management |5|; Arbeitsplatzqualität |6|; lebenslanges Lernen |7|; betriebliche Weiterbildung |7|; Prävention |8|; Arbeitsorganisation |9|; Arbeitszeit |10|; Personaleinstellung |11|;  
(k090202p09, 9.2.2009)

- Kistler, Ernst: Demographischer Wandel, Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung. In: Kerschbaumer, Judith (Hrsg.); Schroeder, Wolfgang (Hrsg.): Sozialstaat und demographischer Wandel : Herausforderungen für Arbeitsmarkt und Sozialversicherung. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005, S. 147-172 (ISBN 3-531-14846-X).

Abstract: Der Beitrag untersucht die arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen des demographischen Wandels im Hinblick auf die Folgen der erwarteten Abnahme der Bevölkerungszahl und der Erwerbsspersonen. Insbesondere wird der Frage nachgegangen, ob sich durch eine Erhöhung der Beschäftigungsquote durch Steigerung des

---

faktischen Renteneintrittsalters die Folgen des demographischen Wandels ausgleichen lassen. Die Frage wird unter drei Gesichtspunkten untersucht: Verträgt der Arbeitsmarkt in der entsprechenden zeitlichen Perspektive eine so massive zusätzliche Erhöhung des Arbeitsangebots? Ist für die Mehrheit der Betroffenen eine Verlängerung der Lebensarbeitszeit unter den gegebenen Arbeitsbedingungen überhaupt denkbar? Sind Betriebe überhaupt bereit, Ältere zu beschäftigen. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass eine 'demographische Wende' am Arbeitsmarkt in den nächsten 20 Jahren nicht zu erwarten ist und daher 'Vorschläge in Richtung einer Anhebung der Regelaltersgrenze auf Jahrzehnte hinaus völlig fehlindiziert wären.' Stattdessen geht es aus seiner Sicht darum, alterngerechte und altersgerechte Arbeitsbedingungen auf breiter Basis zu schaffen und Altersdiskriminierung zu unterbinden. Auch unter der Zielsetzung des Erhöhung der Beschäftigungsquote Älterer sieht er die Notwendigkeit eines vorzeitigen und abschlagsfreien Rentenbezugs für langjährig unter besonders schweren Arbeitsbedingungen arbeitende Versicherte. (IAB)

SW: demografischer Wandel [1,6-8,23,24]; Bevölkerungsentwicklung [1,2,4,5,9,25-27]; Bevölkerungsstruktur [2,3]; Altersstruktur [3]; Erwerbsbevölkerung [4,6,10]; Erwerbspersonenpotenzial [5,7,11]; Arbeitsmarktprognose [8-11]; Rentenalter [12]; Altersgrenze [12]; Lebensarbeitszeit [13]; Arbeitszeitverlängerung [13]; Arbeitskräfteangebot [14]; Rentenzugänge [15]; Altersteilzeit [16]; Berufsausstieg [17]; ältere Arbeitnehmer [14-22]; Personaleinstellung [18]; Gesundheitszustand [19]; altersadäquate Arbeitsplätze [20,27,28]; Arbeitsbedingungen [21,27]; Arbeitsgestaltung [22,28]; Arbeitslosenversicherung [23,25]; Rentenversicherung [24,26];

44.0183 (k090720n01, 23.7.2009)

- Kistler, Ernst; Ebert, Andreas; Stecker, Christina: Steigende Beschäftigung Älterer - Sind wir wirklich auf dem richtigen Weg?. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 10, 2007, S. 651-665 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Die Diskussion um die Entwicklung der Beschäftigung Älterer hat in den letzten Jahren an Dynamik gewonnen. Bei dieser Thematik muss allerdings berücksichtigt werden, dass starke Einflüsse durch die demografische Entwicklung zu verzeichnen sind. Eine zunehmende Beschäftigung Älterer kann so durch eine steigende Bevölkerungszahl in der entsprechenden Bevölkerungsgruppe, aber auch durch eine veränderte Zusammensetzung der älteren Bevölkerung zumindest mit begründet sein. Der Beitrag zeigt, dass ein Teil der unbestreitbar gestiegenen Zahl älterer Beschäftigter schlicht aus einem demografischen Effekt resultiert und nicht auf die Wirkung politischer Maßnahmen (mit entsprechenden Verhaltensänderungen bei den Arbeitnehmern) oder einer veränderten Personalpolitik der Betriebe zurückzuführen ist. Die Entwicklung der vergangenen Jahre sollte daher nicht dazu verleiten, sich auf diesen Erfolgen auszuruhen. Wesentliches Anliegen wird es auch zukünftig bleiben, die Beschäftigungs- und Arbeitsfähigkeit älterer und alternder Erwerbspersonen zu erhalten bzw. zu steigern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-7]; Beschäftigungsentwicklung [1,8]; Erwerbsquote [2]; demografischer Wandel [3]; Personalpolitik [4]; Beschäftigungspolitik [5]; altersadäquate Arbeitsplätze [6]; Beschäftigungsfähigkeit [7]; regionaler Vergleich [8]; Bundesländer [8];

Z 850 (k071022n04, 25.10.2007)

- Kistler, Ernst; Ebert, Andreas; Trischler, Falko; Bäcker, Gerhard: Rente mit 67 - Die Voraussetzungen stimmen nicht! : erster Monitoring-Bericht des Netzwerks für eine gerechte Rente. / Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.); Sozialverband Deutschland (Hrsg.); Sozialverband VdK Deutschland (Hrsg.); Volkssolidarität-Bundesverband (Hrsg.); Deutscher Gewerkschaftsbund (Hrsg.).- Berlin, 2008  
([http://www.dgb.de/themen/themen\\_a\\_z/abisz\\_doks/r/Monitoring\\_Bericht\\_Rente\\_mit\\_67.pdf/](http://www.dgb.de/themen/themen_a_z/abisz_doks/r/Monitoring_Bericht_Rente_mit_67.pdf/))

Abstract: Der Monitoring-Bericht des 'Netzwerks für eine gerechte Rente', einem Zusammenschluss von Gewerkschaften und Wohlfahrts- und Sozialverbänden, gibt einen mit ausgewählten Daten angereicherten Überblick über (1) die zu erwartenden Probleme am Arbeitsmarkt, (2) die Frage der Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten bis ins höhere Erwerbsalter, (3) die bisherige Entwicklung der Übergänge vom Arbeitsleben in den Ruhestand sowie (4) die Entwicklung bei den Renteneinkommen. Das Netzwerk kommt in seinem Bericht zu dem Schluss, dass die Voraussetzungen für die Rente mit 67 nicht stimmen. Sie stellen fest, dass auch auf mittlere Sicht nicht zu erwarten ist, dass die älteren Beschäftigten in ausreichendem Maße in der Lage sein werden, über das 65. Lebensjahr hinaus in Arbeit zu bleiben. Statt dessen droht verbreitete Altersarmut. Die Experten gehen davon aus, dass auch in Zukunft Arbeitsplätze fehlen werden, die ein ausreichendes eigenes Einkommen und eine eigenständige soziale Sicherung erlauben. Weiter haben sie festgestellt, dass die Arbeitsbedingungen großer Teile der Beschäftigten ein Arbeiten bis zum 65. Lebensjahr, geschweige denn bis zum 67. Lebensjahr nicht zuließen. Das gravierendste Problem sehen die Autoren des Berichts darin, dass viele Ältere nach wie vor in die Arbeitslosigkeit abgedrängt würden. 'Solange das hohe Arbeitslosigkeitsrisiko andauert und für ältere Arbeitslose jenseits der 60 kaum Chancen auf Vermittlung bestehen, ist es nicht verantwortbar, die Regelaltersgrenze auf 67 Jahre anzuheben.' Mit jeder längeren Arbeitslosigkeit vor Renteneintritt wächst das Risiko der Altersarmut. Das Fazit des 'Netzwerkes': Rente mit 67 bestraft alle älteren Arbeitnehmer, die wegen physischer und psychischer Belastung nicht mehr arbeiten können oder die in die Langzeitarbeitslosigkeit abgedrängt sind. (IAB)

SW: Rente [1,3]; Monitoring - Bericht [1,2,37]; ältere Arbeitnehmer [3-24,37]; Erwerbsfähigkeit [4,25,38]; Beschäftigungsfähigkeit [5,26,39]; Rentenalter [2,6,25-36]; Rentenanspruch [7,27,40]; Rentenhöhe [8,28,37-51]; Rentenpolitik [9,10,29,41]; Rentenreform [10,11,30,42]; soziale Sicherheit [12,13,31,43]; Armut [13,14,32,44]; Arbeitslosigkeit [15]; Erwerbsbeteiligung [16,45]; Beschäftigungsentwicklung [17,33,46]; Einkommenshöhe

---

[18,47]; Arbeitsmarktchancen [19]; Altersgrenze; Berufsausstieg [20]; Rentenversicherung [21,34,48]; Erwerbsunfähigkeit [22,35,49]; Langzeitarbeitslosigkeit [23,50]; Berufsverlauf [24,36,51];  
(k090505p01, 14.5.2009)

- Kistler, Ernst; Trischler, Falko; Ebert, Andreas (Mitarb.): Arbeitsbedingungen und Arbeitsfähigkeit bis zur Rente : Ergebnisse aus der Erhebung zum DGB-Index Gute Arbeit 2008. / Internationales Institut für Empirische Sozialökonomie, Stadtbergen (Hrsg.).– Stadtbergen, 2008  
([http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/downloads/publikationen/data/arbeitsfaehig\\_bis\\_zur\\_rente\\_2008\\_website.pdf](http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/downloads/publikationen/data/arbeitsfaehig_bis_zur_rente_2008_website.pdf)).  
Abstract: "Ein Drittel der ArbeitnehmerInnen glaubt 2008 (wie schon 2007) nicht, die gegenwärtige Tätigkeit bis zur Rente ausüben zu können. Auch andere Erhebungen bestätigen in den Größenordnungen diesen Befund. Bei Befragten mit guter Arbeit beträgt dieser Anteil 11 Prozent, bei Befragten mit schlechter Arbeit sind es 55 Prozent. Umgekehrt gilt: Befragte, die nicht glauben, bis zur Rente durchhalten zu können haben im Verhältnis zu denjenigen, die das für sich für möglich halten, praktisch durchgängig schlechtere Werte hinsichtlich der Beschreibung ihrer Arbeit auf Ebene der Dimensionsindices. Überdurchschnittlich hoch ist der Anteil vor allem in Ostdeutschland, bei mittlerem Qualifikationsniveau, in Betrieben mit 20-199 Beschäftigten, bei Zeitarbeitsbeschäftigten, in den Wirtschaftszeigen Bau (52 %), Nachrichtenübermittlung (42 %) und Gesundheits-/Sozialwesen (40 %). Nach Berufen differenziert sind es vor allem die Bau- und Baunebenberufe (68 %), Berufe des Nachrichtenverkehrs (56 %) und Ernährungsberufe (55 %) in denen ein hoher Befragtenanteil nicht glaubt die Tätigkeit bis zur Rente ausüben zu können. In der Tendenz beschreiben ab 55-, vor allem ab 60-Jährige ihre Arbeitsbedingungen positiver als Jüngere. Ursache ist ein starker Selektionseffekt durch früheres Ausscheiden von geringer Qualifizierten mit schlechteren Arbeitsbedingungen (healthy-worker-effect). Zwischen der Erwartung, nicht bis zur Rente durchhalten zu können, dem DGB-Index als Maß der Arbeitsqualität, dem Anteil der Erwerbsminderungsrenten an allen Rentenzugängen und weiteren Variablen (z. B. AU-Tage je Beschäftigten) bestehen in der Berufsgruppendifferenzierung klare und stabile Zusammenhänge. In multivariaten Analysen wird ersichtlich, dass von den aktuellen Arbeitsbedingungen körperlicher Schwerarbeit und Arbeitshetze/Zeitdruck der stärkste Einfluss auf die subjektive Erwartung zukommt, nicht bis zur Rente durchhalten zu können. Insbesondere können bessere Arbeitsbedingungen hinsichtlich anderer Aspekte von Arbeitsqualität den negativen Einfluss körperlicher Schwerarbeit auf die erwartete (und tatsächliche) Arbeitsfähigkeit nur sehr begrenzt kompensieren. Befragte, die angeben, während ihres bisherigen Erwerbslebens meist körperlich schwer gearbeitet zu haben und meist psychisch belastende Arbeit bei wenig beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten gehabt zu haben, äußern zu 67 Prozent, dass sie nicht glauben, bis zur Rente in ihrem Job durchhalten zu können. Der oben erwähnte kaum kompensierbare negative Effekt körperlich schwerer aktueller Arbeitsbedingungen findet sich ähnlich auch in der erwerbsbiographischen Perspektive. Nur eine deutliche Verbesserung bei den aktuellen körperlichen Belastungen kann bei schwerer Arbeit in den früheren Erwerbsjahren zu einer unterdurchschnittlichen Erwartung eines Nicht-Durchhalten-Könnens führen. Das gilt etwas schwächer auch hinsichtlich der psychischen Belastungen. Kurzum: Die 'Sünden der Vergangenheit' sind nur schwer bzw. nur begrenzt kompensierbar. Insbesondere die Gruppenspezifität der einem länger Arbeiten abträglichen Belastungen verstärkt die Probleme. Für die besonders belasteten Gruppen mit schlechter Arbeit kommt eine Perspektivlosigkeit mit geringen Einkommen und großen Sorgen um ihre künftigen Renteneinkommen zusammen. Sie sind es auch, die deutlich häufiger als Befragte mit guter Arbeit eine (weitere) Verschlechterung ihrer Arbeitsbedingungen erwarten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsbedingungen [1-5,24]; Arbeitsbelastung [1,6-9,15-17,28]; Arbeitsplatzqualität [2,6,10,11]; Arbeitsplatzgestaltung [24-28]; körperliche Arbeit [3,7,25]; physische Belastung [4,8,10,26]; psychische Faktoren [5,9,11,27]; Erwartung [12-14,23]; Berufsausstieg [12,15]; Arbeitsfähigkeit [13,16,18,19]; Erwerbsminderung [14,17,20,21]; altersspezifische Faktoren [18,20]; sektorale Verteilung [19,21]; Rentner [22]; soziale Sicherheit [22,23];  
(k090323j12, 1.4.2009)
- Kitschelt, Herbert; Streeck, Wolfgang: From stability of stagnation : Germany at the beginning of the twenty-first century. In: West European Politics, Vol. 26, No. 4, 2003, S. 1-34 (ISSN 0140-2382).  
Abstract: "Basic institutions and political power configurations that contributed to Germany's post-war social and economic success turned from assets into liabilities in the 1990s and beyond. This introduction highlights the emergence and interaction of the critical components of the German political economy. It provides evidence for its declining performance and details a set of causes for it. Collective actors and institutional bargaining modes make it difficult to adapt to new challenges. Nevertheless, the deepening crisis may trigger change initiated by office-seeking party politicians and political-economic actors engaged in local problem-solving which sidesteps rigid mechanisms of national co-ordination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsentwicklung - historische Entwicklung [1-8,16]; 20. Jahrhundert [1]; Gesellschaftsentwicklung [2,14,15]; Wirtschaftspolitik; Wirtschaftskrise [3,15,17]; Kapitalbildung [4,13]; Außenhandelsentwicklung [5,12]; Einkommensentwicklung [6,11]; Stagnation [7,18]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [9-13,19]; Produktivitätsentwicklung [16-19]; Bundesrepublik Deutschland [8,9,14]; Welt [10]  
X 103 (k090209f06, 23.2.2009)
- Kittel, Jörg; Karoff, Marthin: Lässt sich die Teilhabe am Arbeitsleben durch eine berufsorientierte kardiologische Rehabilitation verbessern? : Ergebnisse einer randomisierten Kontrollgruppenstudie. In: Die Rehabilitation, Jg. 47, H. 1, 2008, S. 14-22



---

(ISSN 0034-3536; ISSN 0179-9487).

Abstract: "Trotz einer deutlichen Verbesserung in der Akutversorgung kardiologischer Patienten haben sich in den letzten Jahrzehnten die Integration und die berufliche Prognose nach Herzinfarkt und/oder Herzoperation nicht wesentlich verbessert. Ziel der Studie ist die Evaluation eines Programms zur Verbesserung der beruflichen Reintegration kardiologischer Rehabilitanden. Dieses Programm findet in Ergänzung zur konventionellen Rehabilitation statt und umfasst neben berufsbezogenen Einzelinterventionen im Sozialdienst und psychologischen Dienst auch die standardisierte Durchführung der Evaluation der funktionalen Leistungsfähigkeit (EFL). Mit Hilfe einer prospektiven, randomisierten Kontrollgruppenstudie sollen die Effekte des Interventionsprogramms auf die berufliche Reintegration evaluiert werden. 150 Patienten, die das berufsbezogene Programm erhielten (Interventionsgruppe), werden mit 150 Patienten, die mit den herkömmlichen Interventionen rehabilitiert wurden (Kontrollgruppe), verglichen. Die Studie umfasst kardiologische Patienten der Arbeiterrentenversicherung unter 56 Jahren, die arbeitsunfähig in der Klinik aufgenommen wurden und bei denen Probleme bei der beruflichen Reintegration antizipiert wurden. Ausschlusskriterien waren der Zustand nach einer weniger als drei Monate zurückliegenden Herzoperation, eine kardiale Belastbarkeit unter 75 Watt und eine eingeschränkte linksventrikuläre Funktion. Die katamnestic Erhebung erfolgte zwölf Monate nach der Rehabilitation mittels postalischer Befragung. Ein Vergleich zwischen den Gruppen zeigt bei Rehabilitationsbeginn keine signifikanten Unterschiede hinsichtlich der biopsychosozialen Untersuchungsvariablen. Zur 12-Monatskatamnese liegen Daten von 212 Probanden (70,6 % der Probanden) vor. Bis zu diesem Zeitpunkt nahmen 79,1 % der Patienten aus der Interventionsgruppe wieder die Erwerbstätigkeit auf, in der Kontrollgruppe waren es nur 62,9 %. Die Ergebnisse der 12-Monatskatamnese bestätigen die positiven Effekte einer berufsorientierten Rehabilitation hinsichtlich der beruflichen Prognose." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Although acute medical care of cardiac patients has clearly improved, vocational integration and vocational outlook of patients after MI and/or cardiac surgery did not improve substantially over the last few decades. This study is intended to evaluate a programme aimed at enhancing the return to work of cardiac rehabilitands. The programme is applied in addition to the usual rehabilitation programme and includes job-related interventions by the Social and Psychological Services as well as standardized application of the functional capacity evaluation (FCE). This prospective randomized controlled trial is intended to evaluate the effects of the intervention programme on return to work. 150 patients who received the job-related programme (the intervention group) were compared to 150 patients who received the usual rehabilitation interventions (the control group). The study includes cardiac patients insured under the workers' pension insurance scheme and not older than age 56. Before coming to the clinic they had been unable to work, and problems with their returning to work were anticipated. Exclusion criteria were heart surgery less than three months ago, a cardiac capacity below 75 Watt, and reduced left-ventricular function. Follow-up data collection was performed 12 months after rehabilitation using a mail questionnaire. At the beginning of the rehabilitation programme, comparison of the groups showed no significant differences in biological, psychological and social variables. At 12-months follow-up, the data of 212 participants (70.6 % of the participants) were available. Up to this time, 79.1 % of the patients from the intervention group had returned to work, whereas in the control group only 62.9 % had returned to work. The results of the 12-months follow-up underline the positive effects of a job-oriented rehabilitation programme for patients' return to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rehabilitanden [5-9]; Arbeitsunfähigkeit [3,4]; Herzkrankheit [2,4,6]; Herzinfarkt [1,3,5]; berufliche Rehabilitation - Modellversuch [1,2]; berufliche Reintegration [7]; Arbeitsfähigkeit [8]; Konfliktmanagement [11]; Stressbewältigung [12]; Arbeitsbelastung [9-12]; psychische Faktoren [10];

Z 1439 (k080214n05, 20.2.2008)

- Kiviet, J. F.: On bias, inconsistency and efficiency of various estimators in dynamic panel data models. In: *Journal of Econometrics*, Vol. 68, No. 1, 1995, S. 53-78 (ISSN 0304-4076).  
Abstract: "When a model for panel data includes lagged dependent explanatory variables, then the habitual estimation procedures are asymptotically valid only when the number of observations in the time dimension (T) gets large. Usually, however, such datasets have substantial sample size in the cross-section dimension (N), whereas T is often a single-digit number. Results on the asymptotic bias (N about infinite) in this situation have been published a decade ago, but, hence far, analytic small sample assessments of the actual bias have not been presented. Here we derive a formula for the bias of the Least-Squares Dummy Variable (LSDV) estimator which has a  $O(N^{-1} T^{-3/2})$  approximation error. In a simulation study this is found to be remarkably accurate. Due to the small variance of the LSDV estimator, which is usually much smaller than the variance of consistent (Generalized) Method of Moments estimators, a very efficient procedure results when we remove the bias from the LSDV estimator. The simulations contain results for a particular operational corrected LSDV estimation procedure which in many situations proves to be (much) more efficient than various instrumental variable type estimators." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Schätzung - Methode [1-8]; Stichprobe [1]; Panel [2]; Fehler [3]; mathematische Methode [4,12]; statistische Methode [5,11]; mathematische Statistik [6,10]; Datenanalyse [7,9]; Analyseverfahren [8-12];  
X 094 (k080211822, 20.2.2008)
- Kiyotaki, Nobuhiro; Lagos, Ricardo: A model of job and worker flows. In: *Journal of Political Economy*, Vol. 115, No. 5, 2007, S. 770-819 (ISSN 0022-3808).  
Abstract: "We develop an equilibrium search model that incorporates job-to-job transitions, exhibits instances of replacement hiring, and conceptually distinguishes between job and worker flows. We propose a notion of competitive equilibrium for random-matching environments and study the extent to which it achieves an efficient allocation of resources. The model can be used to study how the permanent incomes and employment states of

---

individual workers evolve over time, the amount of worker turnover in excess of job reallocation, the lengths of job tenures and unemployment durations, and the size and persistence of changes in workers' incomes following displacements or job-to-job transitions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: job turnover |1|; labour turnover |2,3,10|; Arbeitsplatzwechsel |3-5|; Lohnentwicklung |4,6|;

Einkommensentwicklung |5,7|; Arbeitnehmer |6-8|; beruflicher Status |8,9|; Statusmobilität |9|;

Arbeitsmarktgleichgewicht |1,2,12,13|; institutionelle Faktoren |10,11|; Kündigungsrecht |11|; matching |12|;

Arbeitsuche - Modell |12|; Beschäftigungsschwankung - Zu- und Abgänge |13|;

Z 566 (k080121n07, 21.1.2008)

- Klaauw, Wilbert van der: Regression-discontinuity analysis : a survey of recent development in econimics. In: Labour, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 219-245 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper provides a discussion of recent developments related to the applicability of the regression discontinuity design in economics. It reviews econometric issues, such as identification and estimation methods, as well as a number of sensitivity and validity tests of importance in empirical application." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie |1,2|; Wirkungsforschung |1,3|; Ökonometrie |2-6|; Regression |4|; Schätzung |5|; Validität |6|;

Z 930 (k080612a01, 16.6.2008)

- Klaauw, Wilbert van der; Wolphin, Kenneth I.: Social security and the retirement and savings behavior of low-income households. In: Journal of Econometrics, Vol. 145, No. 1/2, 2008, S. 21-42 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "In this paper, we develop and estimate a model of retirement and savings incorporating limited borrowing, stochastic wage offers, health status and survival, social security benefits, Medicare and employer-provided health insurance coverage, and intentional bequests. The model is estimated on a sample of relatively poor households from the first three waves of the Health and Retirement Study (HRS), for whom we would expect social security income to be of particular importance. The estimated model is used to simulate the responses to changes in social security rules, including changes in benefit levels, in the payroll tax, in the social security earnings tax and in early and normal retirement ages. Welfare and budget consequences are estimated."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte - Modell |1-12,14|; Haushaltseinkommen |1,15|; Niedrigeinkommen |2,15|; Sparverhalten |3,21|; Erwerbsverhalten |4,16,20|; Berufsausstieg |5,16|; Sozialleistungen |6,18|; betriebliche Sozialleistungen |7,17|; Leistungshöhe |17,18|; Gesundheit |8,19|; medizinische Versorgung |9,19|; Sozialpolitik |10|; Steuerpolitik |11|; Rentenpolitik |12,13|; Altersgrenze |13|; USA |14,20,21|

Z 1935 (k080925n04, 1.10.2008)

- Klaes, Lothar (Proj.Ltr.); Schüler, Gerhard; Reiche, Ralf; Raven, Uwe; Weidner, Frank (Proj.Ltr.); Rottländer, Ruth; Schwager, Sandra; Isfort, Michael: Pflegeausbildung in Bewegung : ein Modellvorhaben zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe. Schlussbericht der wissenschaftlichen Begleitung. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Wissenschaftliches Institut der Ärzte Deutschlands, Bonn (Bearb.); Deutsches Institut für Angewandte Pflegeforschung (Bearb.). – Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090116f03.pdf>).

Abstract: Der Schlussbericht der wissenschaftlichen Begleitung zum Modellvorhaben 'Pflegeausbildung in Bewegung' präsentiert die Ergebnisse des Modellvorhabens, in dem die Zusammenführung der Ausbildungen der Altenpflege, der Gesundheits- und Krankenpflege sowie der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege in acht umfassend evaluierten Modellprojekten an insgesamt 15 Pflegeschulen in acht Bundesländern erprobt wurde. Die Modellprojekte entwickelten innovative Curricula für die schulische Ausbildung und neue Ausbildungspläne für die praktische Ausbildung. Die wissenschaftliche Begleitung durch das Wissenschaftliche Institut der Ärzte Deutschlands (WIAD) und das Deutsche Institut für angewandte Pflegeforschung (dip) umfasste neben der Begleitung und Beratung der einzelnen Modelle auch einen Vergleich der Entwicklungen und Erkenntnisse aus den acht Projekten. Der Text des Abschlussberichtes ist in sechs Kapitel gegliedert. Kapitel I bietet eine knappe Darstellung des Modellvorhabens und eine Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse sowie der Kernpunkte der hieraus abgeleiteten Empfehlungen der wissenschaftlichen Begleitung. In Kapitel II werden die Ausgangsbedingungen, der strukturelle Rahmen und die vom Auftraggeber vorgegebenen Zielsetzungen vor dem Hintergrund der neuen, durch den gesellschaftlichen Wandel bedingten Anforderungen an die Pflege erörtert. Kapitel III stellt nach einem einheitlichen Schema die acht Modellprojekte vor. Kapitel IV stellt das Modellvorhaben und seine Ergebnisse in allen relevanten Facetten vor, macht die Methodik der Evaluation deutlich, die Argumentation transparent und legt die Erkenntnisse dar. Kapitel V bietet die Bewertung der Ergebnisse und die Schlussfolgerungen der wissenschaftlichen Begleitung. Die Empfehlungen des Beirats, die sich auf die Ergebnisse des Modellvorhabens beziehen, enthält Kapitel VI. (IAB2)

SW: Altenpflege |1,3|; Krankenschwester |2,4|; Altenpfleger |5|; Krankenpflegepersonal |6|; Pflegeberufe |1,2,7-9,29,31|; Berufsausbildung - Modellversuch |3-7,10-26|; Berufswandel |8,10|; Qualifikationsanforderungen |9,11,27,32|; Curriculumentwicklung |12|; Lernort Schule |13|; Lernort Betrieb |14|; Theorie-Praxis |15|; Berufspädagogik |16|; Kompetenzbewertung |17,28|; berufliche Qualifikation |18,27-30|; Qualifikationswandel |30-32|; Baden-Württemberg |19|; Berlin |20|; Bayern |21|; Hessen |22|; Niedersachsen |23|; Nordrhein-Westfalen |24|; Rheinland-Pfalz |25|; Sachsen-Anhalt |26|

(k090116f03, 12.2.2009)

- Klagge, Britta; Klein-Hitpaß, Katrin; Fihel, Agnieszka; Kindler, Marta; Matejko, Ewa; Okolski, Marek: High-skilled return migration and knowledge-based economic development in regional perspective : conceptual considerations and the example of Poland. / Centre of Migration Research, Warszawa (Hrsg.).– Warszawa, 2007 (CMR working papers : 19/77) ([http://www.migracje.uw.edu.pl/obm/pix/019\\_77.pdf](http://www.migracje.uw.edu.pl/obm/pix/019_77.pdf)).

Abstract: "It is by now well known that return migration of the highly skilled can have a significant impact on knowledge-based development in the regions to which they return. Whereas previous research has mainly focussed on developing and newly industrializing countries this paper looks at high-skilled return migration in an East European transition economy, namely Poland. The Polish example illustrates that institutional context and the regional dimension are crucial in understanding how high-skilled return migrants do or do not make use of and transform their knowledge and other resources (incl. financial and social capital) and stimulate knowledge-based development. In previous studies, however, these aspects have not been systematically explored or integrated into conceptual thinking. We address this deficit by proposing a micro-level model of high-skilled return migration and economic development. Our model integrates regional economic development and migration theory perspectives into a coherent interdisciplinary framework. We argue that institutional aspects have to be linked to return migrants' individual motivations and other characteristics, and that there are different types of both return migrants and institutional, and regional, contexts. An important feature of our model is the key role assigned the idea of return migrants' social capital performing a 'bridging function' between actors in the same, but especially in different regions. We claim that our model can serve as basis to empirically analyse and explain whether and how different regional contexts are providing opportunities or posing barriers for migration-induced knowledge-based development. We illustrate and substantiate this proposition by analyzing return migration to Poland." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |1,4,6,12-14|; Polen |1-3,5|; Auswanderung |2|; Rückwanderung |3,4,9,15,16|; Rückwanderungsbereitschaft |5,6|; Wissensarbeit |7,12|; Wissensgesellschaft |8|; regionale Faktoren |16|; institutionelle Faktoren |15|; Sozialkapital |13|; Wissenstransfer |14|; regionaler Arbeitsmarkt |11|; Regionalentwicklung |10|; Polen |7-11|  
(k080206813, 13.2.2008)
- Klammer, Ute: Armut und Verteilung in Deutschland und Europa. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 3, 2008, S. 119-124 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag beleuchtet alte und neue Probleme im Bereich der Einkommensverteilung und Armut in Deutschland - vor allem Armut bei Arbeitslosigkeit, Armut trotz Arbeit, Kinder- und Altersarmut - und ordnet die Befunde europäisch ein. Wie ein Länder- und Zeitvergleich verschiedener Indikatoren deutlich macht, die im Rahmen der Methode der offenen Koordinierung (MOK) verwendet werden, ist die Europäische Union ihren hohen Ansprüchen bei der Armutsbekämpfung und Förderung der sozialen Inklusion bisher nicht gerecht geworden. Auch Deutschland schneidet im internationalen Vergleich allenfalls mittelmäßig ab. Der Beitrag schließt mit einem Ausblick auf Potenziale und Grenzen der neuen integrierten MOK und auf den sozialpolitischen Handlungsbedarf in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armut - internationaler Vergleich |8-24|; Armutsbekämpfung |1,5,6,8|; Sozialpolitik |1,9|; Einkommensverteilung |10|; Armut - Ursache |2-4,11|; Arbeitslosigkeit |2,12|; Niedriglohn |3,13|; alte Menschen |14|; Kinder |15|; Niedrigeinkommen |4,16|; soziale Integration |5,17|; soziale Indikatoren |7,18|; soziale Sicherheit |6,19|; Erwerbsquote |20|; Indikatorenbildung |7,21|; soziale Ungleichheit |22|; Bundesrepublik Deutschland |23|; Europäische Union |24|  
Z 086 (k080407n02, 10.4.2008)
- Klammer, Ute: Europäische Sozialstaatlichkeit: Entwicklung, Koordination und Gestaltung von Sozialsystemen in der Europäischen Union. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 9, 2007, S. 285-290 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die Ausgestaltung der sozialen Sicherungssysteme bleibt zwar in der EU den einzelnen Mitgliedsländern überlassen. Im Zuge einer vergrößerten EU und grenzüberschreitender Beschäftigung wird die Koordinierung der Arbeitsmarktpolitik und der sozialen Schutzsysteme aber immer wichtiger. Der Artikel beleuchtet diese Entwicklung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1|; Sozialstaatsprinzip |8-10|; soziales System - internationaler Vergleich |2|; Sozialstaat |7|; Arbeitsmarktpolitik |6,8,12|; soziale Sicherheit |5,9,11|; internationale Zusammenarbeit |3-6|; EU-Politik |10-12|; Wohlfahrtsstaat |13|; Armutsbekämpfung |13|; Europäische Union |1-3,7|; EU-Osterweiterung |4|  
Z 1128 (k071009803, 15.10.2007)
- Klammer, Ute; Leiber, Simone: Wohlfahrtsstaatswandel in Europa : Konvergenz der Aktivierungspolitiken?. In: Busch, Klaus (Hrsg.): Wandel der Wohlfahrtsstaaten in Europa. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008, S. 95-130 (Schriften der Hans-Böckler-Stiftung zur europäischen Arbeits- und Sozialpolitik : 01) (ISBN 978-3-8329-3123-0).

Abstract: "Auf der Ebene des politischen Diskurses verlieh die im Anschluss an den Gipfel von Luxemburg entwickelte Europäische Beschäftigungsstrategie (EBS) dem Konzept des 'aktivierenden Sozialstaats' starken Nachdruck. Dabei bedeutet Aktivierung nicht zwangsläufig in jedem Kontext dasselbe. Im folgenden Abschnitt gehen wir der Frage nach, welche Vorstellung von Aktivierung den Leitlinien der EBS zu Grunde liegt. Im Anschluss daran wird diskutiert inwiefern sich diese mit der Aktivierungspraxis in ausgewählten EU-Ländern deckt

---

und ob und wie die EBS zu einem Wandel nationaler Aktivierungsstrategien beigetragen hat. Abschließend fragen wir danach, welche Erkenntnisse sich aus den unterschiedlichen Aktivierungsstrategien und -philosophien für Deutschland ziehen lassen und wie ein wünschbares Konzept aktivierender Sozialpolitik in Europa aussehen könnte." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: EU-Politik [1-4,7,8]; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich [1,9,11-16]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [2,10,17-22]; Beschäftigungspolitik [3,6]; Politikumsetzung [4,5,23]; nationaler Aktionsplan [5]; Aktivierung - Konzeption [9,10]; Konvergenz [6,7]; europäische Integration [8,24]; europäische Sozialpolitik [23,24]; Europäische Union [11,17]; Dänemark [12,18]; Großbritannien [13,19]; Niederlande [14,20]; Polen [15,21]; Bundesrepublik Deutschland [16,22]

90-30.0182 (k080208803, 13.2.2008)

- **Klammer, Ute; Letablier, Marie-Thérèse: Family policies in Germany and France : the role of enterprises and social partners.** In: *Social Policy and Administration*, Vol. 41, No. 6, 2007, S. 672-692 (ISSN 0144-5596).  
Abstract: "Although France and Germany are commonly classified as Bismarckian welfare regimes, they differ significantly in terms of family policy. For a long time, social and family policy in (West) Germany was focused on the male-breadwinner model of married couples. This was based on the expectation that women, in particular married women with children, would withdraw from the labour market permanently, or at least temporarily. Whereas care by mothers was massively subsidized by state family policy, the expansion of the childcare infrastructure was neglected and progressed only very slowly compared to the situation in many other countries of Europe. France, on the contrary, is one of the European countries where childcare services are particularly widespread, giving mothers the option to combine paid work and motherhood. Nevertheless, significant changes are happening in both countries. Concern over the demographic trends and low birth rates (in particular in Germany) have refocused attention on family policy in recent years. In Germany, it has now become a key field of debate and policy, and new actors have appeared on the scene. This article proposes to compare the latest developments in both countries, highlighting the contribution of enterprises and social partners to work-life balance, re-analysing the different types of familism characterizing both countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Familienpolitik [3,7-9,11-18,38]; Familienpolitik - internationaler Vergleich [1,2,6,19,37]; Sozialpolitik - historische Entwicklung [3-6]; Beruf und Familie [7,20,36]; Work-Life-Balance [8,21,35]; Frauenerwerbstätigkeit [9,10,34]; Mütter [10,22]; erwerbstätige Frauen [11,19-31]; Unternehmen [23,33]; Personalpolitik [24,32]; Erwerbsbeteiligung [12,25]; Wohlfahrtsstaat [13,26]; dual career couples [14,27]; Geburtenhäufigkeit [15,28]; Kinderbetreuung [16,29]; Sozialpartner [32-38]; Bundesrepublik Deutschland [1,4,17,30]; Frankreich [2,5,18,31] X 107 (k090528802, 12.6.2009)
- **Klapfer, Karin: Familien- und Haushaltsstatistik : Ergebnisse des Mikrozensus 2008. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien : Verlag Österreich, 2009 (ISBN 978-3-902703-04-0) ([http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET\\_NATIVE\\_FILE&dID=88776&dDocName=036871](http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET_NATIVE_FILE&dID=88776&dDocName=036871)).**  
Abstract: "Diese Publikation präsentiert zentrale haushalts- und familienstatistische Sachverhalte von Österreich für das Jahr 2008. Grundlage dafür sind die Daten des Mikrozensus, einer Stichprobenerhebung in Privathaushalten. Dem Tabellenteil sind eine kurze Darstellung der Ergebnisse sowie ein Glossar, das die Definitionen der wichtigsten Begriffe beinhaltet, vorangestellt. Der Tabellenteil ist in drei Abschnitte unterteilt. Im ersten werden die Privathaushalte bzw. deren Bevölkerung nach demografischen und sozioökonomischen Merkmalen dargestellt. Der zweite Teil widmet sich der Familie im Sinne der Kernfamiliendefinition. Hier wird die Familie in ihren unterschiedlichsten Erscheinungsformen nach bestimmten Merkmalen abgebildet. Erstmals können im Bereich der Familien auch sogenannte 'Patchwork'- bzw. 'Fortsetzungsfamilien' dargestellt werden. Zusätzlich werden Tabellen für Kinder in Familien präsentiert. Der dritte Teil beschäftigt sich mit der Frage nach der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Hier wird der Frage nachgegangen, ob bzw. inwiefern das Vorhandensein von Kindern die Teilnahme am Erwerbsleben beeinflusst. Im Anschluss daran finden sich Tabellen, die Auskunft über die Stichprobenfehler der hochgerechneten Werte geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Familie - Statistik [1,3-13,17,21,25,27,31]; private Haushalte - Statistik [2,3,26,28,32]; Familiengröße [4]; Familienstruktur [5]; regionale Verteilung [6]; Bundesländer [6]; sozioökonomische Faktoren [7]; Bevölkerungsstatistik [8]; Familienstand [9,14-16]; Lebensalter [10]; Geschlechterverteilung [11]; Kinderzahl [12]; Staatsangehörigkeit [13]; allein Erziehende [14]; Erwerbstätigkeit [17-20]; Eltern [18]; Vollzeitarbeit [19]; Teilzeitarbeit [20]; Erwerbsstatistik [21,23]; Frauen [22]; Erwerbsquote [22]; Mütter [22,23]; Ehepaare [15]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [16]; Mikrozensus [24-26]; Bevölkerungsstatistik [27-30]; amtliche Statistik [30-32]; Österreich [1,2,24,29]  
90-000.0439 (k090714f03, 14.7.2009)
- **Klapfer, Karin; Eichwalder, Reinhard: Familien- und Haushaltsstatistik : Ergebnisse des Mikrozensus 2006. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 (ISBN 978-3-902587-20-6).**  
Abstract: "Im Jahresdurchschnitt 2006 gibt es 3,508 Mio. Privathaushalte in Österreich. Bezogen auf die Bevölkerung in Privathaushalten (8,182 Mio.) liegt die durchschnittliche Haushaltsgröße damit bei 2,33 Personen. Nahezu zwei Drittel aller Privathaushalte (63,9%) sind 'Familienhaushalte', also Haushalte mit zumindest einer Kernfamilie, wobei es aber lediglich in 1,9% der Privathaushalte mehr als eine Kernfamilie gibt. Bei den 'Nichtfamilienhaushalten' (insgesamt 36,1% aller Privathaushalte) dominieren die Einpersonenhaushalte (34,7% aller Privathaushalte). Nichtfamilien-Mehrpersonenhaushalte spielen hingegen kaum eine Rolle (1,4% aller

---

Privathaushalte). In den 3,508 Mio. Haushalten leben 2006 insgesamt 2,311 Mio. Familien. 887.000 (38,4%) Familien setzen sich aus Paaren ohne (im Haushalt lebende) Kinder zusammen. In 1,424 Mio. Familien (61,6%) leben Kinder aller Altersstufen. Unter den Familien bilden mit 42,9% Ehepaare mit Kindern die mit Abstand größte Gruppe, auf Lebensgemeinschaften mit Kindern entfallen 6,0%, auf alleinerziehende Mütter 10,9% und auf alleinerziehende Väter 1,9%. Die durchschnittliche Kinderzahl pro Familie mit Kindern beträgt 1,69. Die durchschnittliche Kinderzahl von Ehepaaren (mit Kindern) liegt bei 1,79. Lebensgemeinschaften haben durchschnittlich 1,50, alleinerziehende Mütter 1,43 und alleinerziehende Väter 1,36 Kinder. In der Hälfte aller Familien mit Kindern lebt ein Kind (49,3%), in 36,9% sind es zwei und in 13,8% drei oder mehr Kinder. Insgesamt gibt es in Österreich nur gut 44.000 Familien mit vier oder mehr Kindern. Im Jahr 2006 liegt die Erwerbstätigenquote der Frauen (einschließlich der Kinderbetreuungsgeldbezieherinnen mit aufrechtem Dienstverhältnis) im Alter zwischen 15 und 64 Jahren mit Kindern aller Altersgruppen bei 70,5%, mit Kindern unter 15 Jahren bei 70,6%. Die Erwerbstätigenquote der Männer im Erwerbsalter mit Kindern aller Altersstufen beträgt 88,6%, mit Kindern unter 15 Jahren 92,3%. Insgesamt arbeiten 41,2% der erwerbstätigen Frauen auf Teilzeitbasis, bei den Männern sind es lediglich 6,5%. Unter Frauen mit Kindern aller Altersgruppen ist Teilzeitarbeit noch stärker verbreitet (55,5%), mit Kindern unter 15 Jahren liegt die Teilzeitquote bei 61,7%. Das Ausmaß der Erwerbstätigkeit von Männern ist weitgehend unabhängig von der Zahl und dem Alter der Kinder." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familie - Statistik [1,3-13,17,21,25]; private Haushalte - Statistik [2,3,26]; Familiengröße [4]; Familienstruktur [5]; regionale Verteilung [6]; Bundesländer [6]; sozioökonomische Faktoren [7]; Bevölkerungsstatistik [8]; Familienstand [9,14-16]; Lebensalter [10]; Geschlechterverteilung [11]; Kinderzahl [12]; Staatsangehörigkeit [13]; allein Erziehende [14]; Erwerbstätigkeit [17-20]; Eltern [18]; Vollzeitarbeit [19]; Teilzeitarbeit [20]; Erwerbsstatistik [21,23]; Frauen [22]; Erwerbsquote [22]; Mütter [22,23]; Ehepaare [15]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [16]; Mikrozensus [24-26]; Österreich [1,2,24]

90-000.0405 (k080110f25, 21.1.2008)

- Klapfer, Karin; Eichwalder, Reinhard: Familien- und Haushaltsstatistik : Ergebnisse des Mikrozensus 2007. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien : Verlag Österreich, 2008 (ISBN 978-3-902587-55-8) ([http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET\\_NATIVE\\_FILE&dID=67907&dDocName=031091](http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET_NATIVE_FILE&dID=67907&dDocName=031091)).

Abstract: "Diese Publikation präsentiert zentrale haushalts- und familienstatistische Sachverhalte von Österreich für das Jahr 2007. Grundlage dafür sind die Daten des Mikrozensus, einer Stichprobenerhebung in Privathaushalten. Dem Tabellenteil sind eine kurze Darstellung der Ergebnisse sowie ein Glossar, das die Definitionen der wichtigsten Begriffe beinhaltet, vorangestellt. Der Tabellenteil ist in drei Abschnitte unterteilt. Im ersten werden die Privathaushalte bzw. deren Bevölkerung nach demografischen und sozioökonomischen Merkmalen dargestellt. Der zweite Teil widmet sich der Familie im Sinne der Kernfamiliendefinition. Hier wird die Familie in ihren unterschiedlichsten Erscheinungsformen nach bestimmten Merkmalen abgebildet. Erstmals können im Bereich der Familien auch sogenannte 'Patchwork'- bzw. 'Fortsetzungsfamilien' dargestellt werden. Zusätzlich werden Tabellen für Kinder in Familien präsentiert. Der dritte Teil beschäftigt sich mit der Frage nach der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Hier wird der Frage nachgegangen, ob bzw. inwiefern das Vorhandensein von Kindern die Teilnahme am Erwerbsleben beeinflusst. Im Anschluss daran finden sich Tabellen, die Auskunft über die Stichprobenfehler der hochgerechneten Werte geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familie - Statistik [1,3-13,17,21,25,27,31]; private Haushalte - Statistik [2,3,26,28,32]; Familiengröße [4]; Familienstruktur [5]; regionale Verteilung [6]; Bundesländer [6]; sozioökonomische Faktoren [7]; Bevölkerungsstatistik [8]; Familienstand [9,14-16]; Lebensalter [10]; Geschlechterverteilung [11]; Kinderzahl [12]; Staatsangehörigkeit [13]; allein Erziehende [14]; Erwerbstätigkeit [17-20]; Eltern [18]; Vollzeitarbeit [19]; Teilzeitarbeit [20]; Erwerbsstatistik [21,23]; Frauen [22]; Erwerbsquote [22]; Mütter [22,23]; Ehepaare [15]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [16]; Mikrozensus [24-26]; Bevölkerungsstatistik [27-30]; amtliche Statistik [30-32]; Österreich [1,2,24,29]

90-000.0412 (k080609f07, 20.6.2008)

- Klär, Erik; Fritsche, Ulrich: Mehr Beschäftigung durch weitere Arbeitsmarktreformen?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 7, 2008, S. 451-460 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Die 'Agenda 2010' hat den Arbeitsmarkt in Deutschland tiefgreifend reformiert. Basiert der jüngste Aufschwung auf diesen Reformen? Sollten die Reformen fortgeführt werden? Wie beschreibt die moderne Arbeitsmarkttheorie den Zusammenhang zwischen Arbeitsmarktinstitutionen und Arbeitslosigkeit? Was ergeben empirische Untersuchungen dieses Zusammenhangs und was lässt sich daraus für die deutsche Wirtschafts- und Sozialpolitik ableiten?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform [1]; Beschäftigungseffekte [1-3,6]; Arbeitsmarkttheorie [2,4,5]; institutionelle Faktoren [3,7-11]; Arbeitslosenquote [6]; Lohn-Preis-Spirale [4]; Beveridgekurve [5]; Arbeitslosenversicherung [7]; Kündigungsschutz [8]; Gewerkschaft [9]; Arbeitsmarktpolitik [10]; Steuerpolitik [11];

Z 213 (k080721n05, 23.7.2008)

- Klasen, Stephan; Lamanna, Francesca: The impact of gender inequality in education and employment on economic growth : new evidence for an panel of countries. In: Feminist Economics, Vol. 15, No. 3, 2009, S. 91-132 (ISSN 1354-5701).

Abstract: "Using cross-country and panel regressions, we investigate to what extent gender gaps in education and employment (proxied using gender gaps in labor force participation) reduce economic growth. Using the most

---

recent data and investigating an extended time period (1960-2000), we update the results of previous studies on education gaps on growth and extend the analysis to employment gaps using panel data. We find that gender gaps in education and employment considerably reduce economic growth. The combined 'costs' of education and employment gaps in the Middle East and North Africa, and South Asia amount respectively to 0.9-1.7 and 0.1-1.6 percentage point differences in growth compared to East Asia. Gender gaps in employment appear to have an increasing effect on economic growth differences between regions, with the Middle East and North Africa, and South Asia suffering from slower growth in female employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geschlechtsspezifische Faktoren [1]; Geschlechterverteilung [2]; Bildungsbeteiligung [1-4,6]; Mädchenbildung [3,7]; Frauenbildung - internationaler Vergleich [8,10,11,13-19]; Frauen [4,5]; Erwerbsbeteiligung [5]; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [11,12,20-26]; Wirtschaftswachstum [9,10,12]; Bildungsökonomie [6-9]; Entwicklungsländer [13,20,27-32]; Nahost [14,21,27]; Nordafrika [15,22,28]; Südostasien [16,23,29]; Ostasien [17,24,30]; Südasien [18,25,31]; Asien [19,26,32]  
Z 1290 (k090819a03, 24.8.2009)

- Klaus-Bartsch-Econometrics, Neuendorf (Hrsg.): Gesamtwirtschaftliche Wirkungen der Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes in Deutschland auf der Basis der Konzeption der Dienstleistungsgewerkschaft ver.di : eine aktualisierte Simulationsstudie mit dem makroökonomischen Deutschlandmodell LAPROSIM Version 10.32. Gutachten. / Klaus-Bartsch-Econometrics, Neuendorf (Hrsg.).– Neuendorf, 2007  
([http://wipo.verdi.de/dokumente/data/mindestlohn\\_studie\\_mai\\_07.pdf](http://wipo.verdi.de/dokumente/data/mindestlohn_studie_mai_07.pdf)).

Abstract: "ver.di hat folgendes Szenario mit einem gesamtwirtschaftlichen Modell für Deutschland durchrechnen lassen: Was passiert in Deutschland, wenn - ab 2008 ein gesetzlicher Mindestlohn von 7,50 EURO eingeführt wird, - dieser Mindestlohn bis 2009 schrittweise auf 9,00 EURO erhöht wird, - und er in den Folgejahren jeweils in Höhe des verteilungsneutralen Spielraums steigt? Die Studie kommt zu folgenden Ergebnissen: Durch die Einführung und die folgende Anhebung des Mindestlohns wird die Einkommenslage von bis zu vier Millionen Vollzeitbeschäftigten und etwa fünf Millionen geringfügig und Teilzeitbeschäftigten - zum Teil deutlich - verbessert. Menschen mit niedrigen Einkommen geben praktisch jeden zusätzlichen Euro vollständig aus. Zum Sparen kommen sie erst gar nicht. Deshalb würde die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohn kurzfristig einen Konsumschub und hierdurch rund 450.000 zusätzliche Arbeitsplätze schaffen. Die Studie berücksichtigt, dass sich die anfänglichen Wachstums- und Beschäftigungswirkungen längerfristig aufgrund zeitverzögert wirksamer Preis- und Rationalisierungseffekte teilweise wieder zurückbilden; es wurde hier also nichts 'schöngerechnet'. Aber auch unter Berücksichtigung aller 'Nebenwirkungen' bleiben langfristig leichte, aber dauerhafte Beschäftigungsgewinne in Höhe von über 100.000 Personen. Ohne Einführung des gesetzlichen Mindestlohns gäbe es diese zusätzlichen Arbeitsplätze nicht, und der Niedriglohnsektor würde bleiben und sich weiter ausbreiten. Die Ergebnisse der Untersuchung decken sich mit den Resultaten zahlreicher anderer Studien zum Zusammenhang von Mindestlöhnen und Beschäftigung aus Ländern mit bereits bestehenden Mindestlohnregelungen. Sie widersprechen der 'Angstmache' diverser Vertreter von Arbeitgeberverbänden bzw. arbeitgebernaher Forschungsinstitute, die das Gespenst von Beschäftigungsverlusten in Millionenhöhe im Fall der Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns an die Wand malen. Gegen diese interessengeleitete Behauptung sprechen schon die einfachsten Fakten: In 20 von 27 EU-Ländern gibt es einen gesetzlichen Mindestlohn, und alle hatten in den letzten Jahren eine bessere Entwicklung der Beschäftigung als Deutschland. Gegen Mindestlöhne ist, wer zu den Profiteuren von zunehmend maßlosem Lohndumping gehört. Gegen Mindestlöhne ist auch, wer die Empfänger von 'Hartz IV' zur Lohndrückerei gegen die noch Beschäftigten benutzen will. Nach der Abschaffung fast aller Zumutbarkeitsregeln für Arbeitslose würde der gesetzliche Mindestlohn eine Grenze nach unten einziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn [1,9]; Mindestlohnrecht [2]; Lohnpolitik [1,2,10,11,14]; Mindestlohn - Auswirkungen [3-7,12]; Gewerkschaftspolitik [8-10,17,18]; Verdi [8]; volkswirtschaftliche Kosten [12,13]; Beschäftigungseffekte [3,11,15]; Niedriglohn [14-16]; Lebensstandard [4]; Keynesianismus [18]; Konsum [5]; Steuerbelastung [6]; Kosten-Nutzen-Analyse [7,11,13,16]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [17];  
(k070711f04, 18.7.2007)

- Klautke, Roland (Hrsg.); Oehrlein, Brigitte (Hrsg.): Prekarität - Neoliberalismus - Deregulierung : Beiträge des "Kritischen Bewegungsdiskurses".– Hamburg : VSA-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89965-233-8).

Abstract: "Die aufgeregte Debatte um das 'abgehängte Prekariat' in Deutschland beförderte die falsche These, als ob es sich dabei um eine klar abgrenzbare verfestigte Unterschicht handeln würde. Der Band schürft tiefer und analysiert Prekarisierung als gesellschaftlichen Prozess: Der Neoliberalismus brachte in unsere Arbeits- und Lebensverhältnisse Forderungen nach Flexibilisierung und Ungebundenheit, also einen Vereinzelungsprozess, bei immer größer werdender Unsicherheit. Das heutige Leben bringt die scheinbare Chance größerer Autonomie, fördert gleichzeitig aber freiwillige Unterwerfung unter die herrschenden Verhältnisse. Wie kann auf diese Widersprüche reagiert werden, welche Möglichkeiten zeichnen sich ab, der Entdemokratisierung auf allen Ebenen etwas entgegenzusetzen? Die Kämpfe der Globalisierungskritiker, der Hartz-IV-Gegner und auf betrieblicher Ebene liefen weitgehend isoliert nebeneinander her. Hier gilt es, bei künftigen sozialen Protesten Verbindungen herzustellen. Die Beiträge dieses Bandes zielen neben einer sozialwissenschaftlichen Selbstverständigung gerade darauf ab, in den sozialen Bewegungen selbst eine theoretische Auseinandersetzung voranzutreiben mit so aktuellen Themen wie: Bedingungsloses Grundeinkommen, Arbeitsregulation und Gewerkschaftspolitik, Selbstvermarktung, Arbeitszeitverkürzung, Selbstverwaltung, Privatisierung, Wirtschaftsdemokratie, Prekarität in den Studien von Pierre Bourdieu, Globale soziale Rechte."

---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Klautke, Roland; Oehrlein, Brigitte: Vorwort (7-17);

Prekarität als Ziel des neoliberalen Konzeptes

Kaindl, Christina: Neoliberalismus - hochtechnologische Produktionsweise und prekarierte Lebensweise (18-29);

Unterschiedliche Aspekte des Analysebegriffs Prekarität

Hauer, Dirk: Umkämpfte Normalität - Prekarisierung und die Neudefinition proletarischer

Reproduktionsbedingungen (30-42);

Candeias, Mario: Handlungsfähigkeit durch Widerspruchsorientierung - Kritik der Analysen von und Politiken gegen Prekarisierung (43-61);

Pelizzari, Alessandro; Bourdieu Pierre Verunsicherung und Klassenlag. Anmerkungen im Anschluss an die Prekarisierungsforschung von Pierre Bourdieu (62-78);

Strategien gegen Prekarität

Röttger, Bernd: Erneuerung aus dem Zentrum der Krise - die Wiederkehr lokaler Arbeiterbewegungen und die Perspektiven gewerkschaftlicher Betriebs- und Tarifpolitik (79-120);

Rätz, Werner: Soziale Sicherheit für alle, weltweit (121-136);

Hirsch, Joachim: Der Kampf um öffentliche Güter - oder weshalb der Ausbau einer sozialen Infrastruktur nötig ist (137-146);

Vorstellungen jenseits von Privatisierung

Pelizzari, Alessandro; Zeller, Christian: Perspektiven jenseits Privatisierung öffentlicher Daseinsvorsorge (147-183);

Vorstellungen zur Wirtschaftsdemokratie

Demirovic, Alex: Wirtschaftsdemokratie und Gewerkschaften - Probleme und weiterführende Überlegungen (184-191);

Spehr, Christoph: Den Laden schmeißen - alternative Produktion und Selbstverwaltung (192-200);

Samsa, Gregor: Globale Rechte als neue Perspektive? Globale Rechte - Hype oder kommunistisches Szenario?

Globale Rechte im Spannungsfeld von Utopie, sozialen Kämpfen und positivem Recht (201-212).

SW: Gesellschaftsentwicklung |1-18|; Neoliberalismus |1,29,35|; Kapitalismus |2,29,36|; Globalisierung |3,30|;

Liberalisierung |4,33,37|; Privatisierung |5,32,38|; technischer Fortschritt |6,31|; Wirtschaftsstrukturwandel |7,30-

34|; sozialer Wandel |8,34|; Gewerkschaftspolitik |9,25-28|; Arbeiterbewegung |10,25|; Tarifpolitik |11,26|; soziale

Sicherheit |12,27|; öffentliches Gut |13,24|; Sozialstaat |14,24|; Mitbestimmung |15,28|; Wirtschaftssystem |16|;

Alternativökonomie |17,19,22|; Selbstverwaltung |18-20,23|; elektrotechnische Industrie |20,21|;

Großunternehmen |21-23|; Ideologiekritik |35-38|;

61420 BT 597 (k070423p09, 22.6.2007)

- Klaveren, Maarten van (Hrsg.); Tijdens, Kea (Hrsg.): Bargaining issues in Europe : comparing countries and industries. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.); Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies (Mitarb.). – Brüssel, 2008 (ISBN 978-2-87452-096-9).

Abstract: "What drives low pay in Europe? Who and what sectors are affected? Which workers work very long or very short hours and miss out on training opportunities? In this study, produced by the University of Amsterdam/AIAS, these are some of the questions posed for thirteen industries in nine EU member states. The study ranks the industries according to problems on working time, pay, training, bargaining coverage, and stress and discusses how these problems affect different groups of workers including men and women, younger and older workers and workers with higher and lower levels of education." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Maarten van Klaveren, Kea Tijdens: Introduction (1-14);

Kea Tijdens: The Wagelmdicator web-survey and data (15-24);

Maarten van Klaveren, Kea Tijdens, Nuria Ramos Martin: Working time (25-60);

Maarten van Klaveren, Kea Tijdens, Nuria Ramos Martin: Low pay (61-85);

Wim Sprenger, Maarten van Klaveren, Kea Tijdens, Nuria Ramos Martin: Training (86-115);

Wim Sprenger, Maarten van Klaveren, Kea Tijdens, Nuria Ramos Martin: Older workers (117-138);

Kea Tijdens, Maarten van Klaveren: Collective bargaining coverage (139-162);

Maarten van Klaveren, Kea Tijdens: Work-related stress (163-194);

Maarten van Klaveren, Kea Tijdens: Industries (195-227).

SW: Tarifverhandlungen |1-3,5-12|; Tarifverhandlungen - internationaler Vergleich |12,13,24|; Wirtschaftszweige

|1,23,25|; Arbeitszeit |2,22|; Lohnhöhe |3,4,21|; Niedriglohn |4,5,20|; berufliche Qualifikation |6,19|; Lohnpolitik

|7,18|; Arbeitszeitpolitik |8,17|; Arbeitsbelastung |16|; ältere Arbeitnehmer |9,15|; Arbeitsbedingungen |10,14-23|;

Arbeitnehmer |11,14|; Arbeitspolitik |24,25|; Europäische Union |13|

252.0129 (k080625f05, 27.4.2009)

- Klec, Gerald: Flexicurity and the reform of the Austrian severance-pay system. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.). – Brüssel, 2007 (European economic and employment policy brief : 04/2007) (ISSN 1782-2165) ([http://www.etui-rehs.org/research/media/files/eeepb/2007/4\\_2007](http://www.etui-rehs.org/research/media/files/eeepb/2007/4_2007)).

Abstract: Eine ausbalancierte Kombination zwischen der Flexibilität auf dem Arbeitsmarkt und einem angemessenen Grad an Sicherheit für die Arbeitnehmer spielt bei allen europäischen Vorschlägen zu Reformen des Arbeitsrechts eine zentrale Rolle. Vor diesem Hintergrund untersucht die Publikation das neue

---

österreichische Abfindungssystem und diskutiert mögliche weiterreichende Implikationen in Bezug auf die europäische Debatte zum Thema Flexicurity. Bei dem Abfindungssystem handelt es sich um ein spezifisch österreichisches Modell, das in den 1920er Jahren eingeführt wurde und wenige Entsprechungen im übrigen Europa hat. Veränderungen der Beschäftigungsgewohnheiten in den letzten Jahrzehnten haben zu unvermeidbaren Reformen des Systems geführt, besonders da die Zahl derjenigen, die durch das alte Recht nicht abgedeckt wurden, ständig anstieg. Auslöser der Reform war also weder die europäische Flexicurity-Debatte noch eine spezifische Absicht, die Flexibilität des Arbeitsmarkts zu erhöhen. Es bestand vielmehr ein Konsens zwischen den Gewerkschaften und den Arbeitgeberorganisationen, dass die Reichweite des Systems erweitert und unerwünschte Effekte des alten Systems beseitigt werden sollten. Der Autor erläutert die Bestimmungen des reformierten Abfindungssystems und kommt zu dem Schluss, dass es weder ein Beispiel für größere Flexibilität des Arbeitsmarkts liefert noch einen Beitrag zur Stärkung des Elements der Sicherheit im Übergangsprozess leistet. (IAB)

SW: Abfindung - Reform |1-4,11,13|; Arbeitsrecht |1|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |2|; soziale Sicherheit |3|; Arbeitgeberkündigung |10|; ordentliche Kündigung |9|; Beschäftigungsdauer |8|; Betriebszugehörigkeit |7|; Anspruchsvoraussetzung |6-10|; Abfindung |5,6,12|; Reformpolitik - Auswirkungen |11|; betriebliche Sozialleistungen |12|; Flexicurity |13|; Österreich |4,5|;

(k080806n09, 14.8.2008)

- Klecha, Stephan (Hrsg.); Krumbein, Wolfgang (Hrsg.): Die Beschäftigungssituation von wissenschaftlichem Nachwuchs.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15908-9).

Abstract: "Reguläre Arbeitsverhältnisse spielen im Wissenschaftsbereich keine dominierende Rolle und sind eher als Ausnahme zu betrachten. Die Quote von befristeten Verträgen sowie von Teilzeitverträgen ist überaus hoch und viel eher als Norm anzusehen. Die Autoren des vorliegenden Bandes gehen der Frage nach, ob das Abweichen von Normalarbeitsverhältnissen und die Formen atypischer Beschäftigung bei wissenschaftlichen Mitarbeitern als prekäre Beschäftigungsformen zu problematisieren sind. Ausgehend von der theoretischen Konstruktion des Begriffs Prekarität stellen sie die Ergebnisse einer Studie des Instituts für Regionalforschung der Universität Göttingen vor und vertiefen diese durch zusätzliche Ausblicke auf die untersuchten Fächer."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Petra Maria Jung: Geleitwort (7-8);

Stephan Klecha, Wolfgang Krumbein: Vorwort (9-12);

Stephan Klecha, Melanie Reimer: Wissenschaft als besonderer Arbeitsmarkt (13-87);

Ursula Birs: Das Alles-oder-Nichts-Prinzip (89-120);

Frank Möbus: "Lasciate ogni speranza" (121-126);

Klaus Dörre, Matthias Neis: Forschendes Prekariat? (127-142).

SW: Nachwuchskraft |1,3-16|; Berufsanfänger |2|; Wissenschaftler |1,2,31-40|; Arbeitssituation |3,22,31|;

Arbeitsmarktchancen |4,21,32|; atypische Beschäftigung |5,17-30,33|; befristeter Arbeitsvertrag |6,23,34|;

Beschäftigungsform |7,24,35|; Teilzeitarbeit |8,25,36|; Prekariat |26,37|; Einkommen |9,20,38|; Wissenschaftler - Typologie |10,17|; Berufswegplanung |11,18,39|; Berufsverlauf |12,19,40|; Politologie |13,27|;

Wirtschaftswissenschaftler |14,28|; Germanist |15,29|; Hochschule |16,30|;

92-88.0105 (k080219f21, 13.5.2008)

- Klecha, Stephan: Europas Sozialpolitik als schwieriger Aushandlungsprozess : Akteure und Handlungsoptionen unter besonderer Berücksichtigung der Arbeitszeitpolitik. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2007 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-767-3) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071213f04.pdf>).

Abstract: Der DGB-Vorsitzende Michael Sommer formulierte 2006 'Europa wird sozial sein, oder gar nicht sein'. Wenn die Sozialpolitik langfristig eine der wirtschaftlichen Integration gleichwertige Bedeutung erlangen will, braucht sie eine europaweite intensive Kooperation der Gewerkschaften, die ihren nationalen Einfluss mit ihrer Lobbyarbeit auf europäischer Ebene, insbesondere gegenüber dem Parlament, verbinden müssen. Sozialpolitik ist ein Politikfeld, in dem die Europäische Union erst spät in der Geschichte ihres Integrationsprozesses tätig wurde. Lange Zeit stand die europäische Einigung im Zeichen der Liberalisierung der Märkte. Das Gutachten zeigt aus gewerkschaftlicher Sicht auf, wie sich die Sozialpolitik der Europäischen Union entwickelt hat, welche Akteure an ihr mitwirken und welche Schwierigkeiten es bei der Implementierung einer gemeinsamen europäischen Sozialpolitik gibt. Dies wird exemplarisch an der Blockade der Arbeitszeitrichtlinie von 1993 und den Beratungen der Novelle der Richtlinie seit 2003 erläutert. Abschließend werden Strategien und Optionen der Gewerkschaften zur Ausgestaltung der sozialen Dimension Europas vorgestellt und diskutiert. (IAB)

SW: europäische Sozialpolitik - historische Entwicklung |1,2,4|; Arbeitszeitpolitik |2,3,5,6|; EU-Richtlinie |3|;

Gewerkschaftspolitik |4,7-9|; EU-Politik |5|; europäische Integration |6,10|; internationale Zusammenarbeit |7|;

internationale Beziehungen |8|; Tarifpolitik |9,10|; Europäische Union |1|

(k071213f04, 21.12.2007)

- Klee, Günther; Bohachova, Olga: Betriebliche Ausbildung in Baden-Württemberg 2006 : eine empirische Analyse auf der Basis des IAB-Betriebspanels. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007 (IAW-Kurzbericht : 01/2007) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226f08.pdf>).



---

Ausmaß und die Struktur der betrieblichen Ausbildungsaktivitäten in Baden-Württemberg. Als Datengrundlage kann mit dem IAB-Betriebspanel Baden-Württemberg eine repräsentative Arbeitgeberbefragung in rund 1.200 baden-württembergischen Betrieben aller Branchen und Betriebsgrößenklassen herangezogen werden, die seit dem Jahr 2000 alljährlich zum Stichtag 30.06. erhoben werden. Der Beitrag ist wie folgt aufgebaut: Abschnitt 2 untersucht das Ausmaß und die Struktur der betrieblichen Ausbildungsbeteiligung in Baden-Württemberg. Ergänzend wird dabei auch aufgezeigt, ob und in welchem Maße diese sich von jenen in Westdeutschland unterscheiden. In Abschnitt 3 stehen die Kennzahlen 'Ausbildungsintensität' und 'Ausbildungsquoten' im Mittelpunkt, die es erlauben, den jeweiligen Ausbildungsbereich von Branchen und Betriebsgrößenklassen zu messen und zu bewerten. In Abschnitt 4 wird sodann die absolute und die relative Entwicklung der Anzahl abgeschlossener Ausbildungsverträge dargestellt, bevor in Abschnitt 5 das Verhältnis von Ausbildungsplatzangebot und -nachfrage in den Fokus rückt. Abschnitt 6 thematisiert die Ausbildungsabschlüsse und Übernahmequoten in 2006 unter besonderer Berücksichtigung geschlechtsspezifischer Differenzen. Abschnitt 7 fasst schließlich die wesentlichen Ergebnisse der Untersuchung kurz zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Berufsausbildung [1-3,6-9,14-16]; IAB-Betriebspanel [1]; Ausbildungsstellenmarkt [2,10,11]; Ausbildungsquote [3-5]; sektorale Verteilung [4]; Wirtschaftszweige [4]; Betriebsgröße [5]; Ausbildungsvertrag - Quote [7,12]; Ausbildungsplatzangebot [8,10]; Ausbildungsplatznachfrage [9,11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; zweite Schwelle [13]; Berufseinstieg [13]; Ausbildungsbetrieb [14]; Ausbildungsberechtigung [14]; Berufsbildungsstatistik [6]; Ausbildungsabschluss - Quote [15,17]; Ausbildungsabsolventen [13]; Ausbildungserfolg [16,17]; Baden-Württemberg [1]

(k080226f08, 5.3.2008)

- Klee, Günther; Dürr, Christel (Mitarb.); Heyder, Anna (Mitarb.): Evaluationsbericht "Projekt 50 plus, es kommt auf die richtige 'Einstellung' an" im Ortenaukreis : Endbericht. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080617f01.pdf>).

Abstract: "Im Juni 2005 wurde das neue Bundesprogramm 'Perspektive 50plus - Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen' vorgestellt. Zielsetzung der Beschäftigungspakte, an denen sich Wirtschaft, Gewerkschaften, Arbeitsgemeinschaften, kommunale Träger und die sonstigen Akteure in den Regionen beteiligten, war es, die Arbeitslosigkeit bei älteren Langzeitarbeitslosen zu bekämpfen und deren Wiedereingliederung in den ersten Arbeitsmarkt durch Entwicklung regionaler Lösungen und die Förderung regionaler Initiativen zu gewährleisten. Das Projekt '50plus - es kommt auf die richtige 'Einstellung' an', das der Ortenaukreis als Träger der SGB II-Leistungen zusammen mit dem Verein 'Initiative 50 plus e.V.' bis Ende 2007 durchgeführt hat, wird mit diesem Bericht evaluiert.

Einzelne Schwerpunkte sollten - laut ursprünglichem Konzept - eine verstärkte regionale Öffentlichkeitsarbeit sowie ein profundes Profiling unter verstärkter Berücksichtigung der emotionalen Kompetenzen der Bewerber bilden, wobei auch der Einsatz von Persönlichkeitsanalyseverfahren erprobt werden sollte. Eine intensive Betreuung mit sehr günstigem Betreuungsschlüssel von etwa 1:30, betriebliche Praktika und auf den Arbeitsplatz ausgerichtete, gezielte Qualifizierungsmaßnahmen waren weitere Maßnahmen, die auf eine möglichst passgenaue Besetzung von Stellen abzielten. Last but not least sollten der Aufbau eines Unternehmensnetzwerks sowie der stete Kontakt mit Unternehmern der Region eine möglichst effiziente Akquisition von Stellen gewährleisten. Auch Existenzgründungen sollten für die Zielgruppe der über 50-jährigen eine neue Bedeutung gerade im Hinblick auf vertriebliche Tätigkeiten erhalten; dazu war eine intensive Betreuung über zumindest 6 Monate hinweg durch fachlich qualifiziertes Personal und mit der Unterstützung von Business-Angel aus der Wirtschaft vorgesehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch [1,7]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [2,4,5,19]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz [3,6]; Kosten-Nutzen-Analyse [5,6]; Wirkungsforschung [4]; regionales Netzwerk [7]; ältere Arbeitnehmer [1-3,8-18]; Aktivierung [8]; Arbeitslosenberatung [9]; Arbeitsvermittlung [10]; Case Management [11]; Profiling [12]; Öffentlichkeitsarbeit [13]; Weiterbildung [14]; Arbeitnehmerüberlassung [15]; Unternehmensgründung [16]; Vermittlungserfolg [17,19]; Baden-Württemberg [18]

(k080617f01, 30.6.2008)

- Kleemann, Frank; Krähnke, Uwe; Matuschek, Ingo: Interpretative Sozialforschung : eine praxisorientierte Einführung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Lehrbuch) (ISBN 978-3-531-15233-2).

Abstract: "Das Buch bietet eine leicht lesbare Darstellung der qualitativen Interpretationsverfahren Konversationsanalyse, Narrationsanalyse, Objektive Hermeneutik und Dokumentarische Methode. Die Auswertungsschritte jeder Methode werden nachvollziehbar erklärt und praktisch vorgeführt. Es besteht die Möglichkeit, die Auswertungen selbst fortzusetzen und ihre Ergebnisse mit kommentierten Beispiellösungen sowie Audioaufzeichnungen von Interpretationssitzungen auf der Begleit-CD-ROM zu vergleichen. Abschließend werden Möglichkeiten der systematischen Integration interpretativer Verfahren in die Analyse von Leitfadeninterviews - der gängigsten Form qualitativer Datenerhebung - diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: empirische Sozialforschung [1-10]; qualitative Methode [1,11]; verstehende Soziologie [2,12]; Ethnomethodologie [3,13]; Gesprächsverhalten [4]; Kommunikationsverhalten [5]; Inhaltsanalyse [6]; Kontextanalyse [7]; Hermeneutik [8]; Erhebungsmethode [9]; Datengewinnung [10]; Sozialforschung [11-13]; 611.0189 (mit CD-ROM) (k061027f17, 10.9.2009)

- Klein, Evelin (Bearb.); Straka, Lisa (Mitarb.): Impulse für den Prozess zur Stärkung der sozialen Integration : eine Veranstaltungsreihe des Bundesministeriums für Arbeit und

---

Soziales. / Institut für Sozialarbeit und Sozialpädagogik (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2008  
(ISS-aktuell : 01/2009)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091014j04.pdf>).

Abstract: "Ziel der Veranstaltungsreihe 'FORTEIL - Forum Teilhabe und soziale Integration' war es, die Verankerung der Bekämpfung von Armut und sozialer Ausgrenzung in Deutschland auf allen Ebenen (Bund, Länder, Kommunen) zu stärken sowie den praktischen Austausch der föderalen Ebenen und den Dialog mit der Zivilgesellschaft über Maßnahmen und Erfahrungen im Bereich der sozialen Integration entscheidend voranzutreiben. Der vorliegende Abschlussbericht enthält Zusammenfassungen der im Rahmen der Veranstaltungsreihe gehaltenen Referate, Beiträge und Diskussionen. Er dokumentiert, dass sich die Veranstaltungsreihe FORTEIL als ein weiterer wichtiger Baustein zur Intensivierung des Dialoges über Zielsetzungen, Perspektiven und Ergebnisse politischer Maßnahmen im Politikfeld 'Armut und soziale Ausgrenzung' erwiesen hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Integration |1,26|; Armutsbekämpfung |2,27|; berufliche Integration |3,28|; soziale Partizipation |4,29|; europäische Sozialpolitik |1-23|; Methode der offenen Koordinierung |5|; Politikumsetzung |6,24|; nationaler Aktionsplan |7,25|; Armut - Risiko |8|; Sozialbericht |9|; Sozialpartner |10|; Existenzminimum |11|; Lebenssituation |12|; Bildungschancen |13|; Arbeitsmarktchancen |14|; Alterssicherung |15|; soziale Sicherheit |16|; Sozialversicherung |17|; Familienpolitik |18|; Ausländerpolitik |19|; Behindertenpolitik |20|; Arbeitsmarktpolitik |21|; soziale Mindeststandards |22,30|; Europäische Union |23|; Bundesrepublik Deutschland |24-30|  
(k091014j04, 23.11.2009)

- Klein, Helmut E.: Betriebliche Einstellungstests prüfen schulische Grundbildung. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 59, H. 11, 2007, S. 20-25 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Die Einführung von Bildungsstandards als künftige Norm für Bildungsqualität sorgt in den Bundesländern dafür, dass sich vielerorts Lehrplankommissionen mit dem Entwickeln kompetenzorientierter Kernlehrpläne beschäftigen. Damit bietet sich die historische Chance, solche alltags- und berufsbezogenen Grundfähigkeiten als wünschenswerte Lernergebnisse der Schüler fürs curriculare Pflichtenheft festzulegen, die eine Ausbildungsreife von Schulabsolventen bestimmen. Ein Blick auf betriebliche Einstellungstests liefert den Nachweis, dass duale Berufsausbildungen zumeist an schulischen Basiskenntnissen ansetzen, über die viele Lehrstellenbewerber jedoch nicht verfügen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsstandards |1|; Eignungstest |3,5,14|; Ausbildungseignung |2-4,10|; Schulabgänger |2,6,8,9|; allgemeinbildendes Schulwesen |1,2|; Qualifikationsanforderungen |4,12,13|; Ausbildungsbetrieb |4|; Kompetenzbewertung |5|; Qualifikationsdefizit |6,7,15-17|; Lesen |7|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |8|; erste Schwelle |9|; Ausbildungsstellenbewerber |10,11|; Bewerberauswahl |11|; Schlüsselqualifikation |12|; soziale Qualifikation |13|; Assessment Center |14|; Mathematik |15|; Bildungsziel |1|; Englisch |16|; Sprachkenntnisse |16|; deutsche Sprache |17|;

Z 080 (k071122502, 29.11.2007)

- Klein, Magnus: *Die Studienabschlüsse Bachelor und Master : Entwicklung und Auswirkung der neuen Studienstruktur auf das deutsche Hochschulsystem.*– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-0932-2).

Abstract: "Bildung: kaum vergeht ein Tag, an dem dieses Schlagwort nicht in den Medien diskutiert wird. Insbesondere die Hochschulbildung wird hierbei in verschiedenen Dimensionen thematisiert. Wirtschaftlichkeit, Effektivität sowie internationale Vergleichbarkeit und Qualität sind nur einige Schlagworte, die von Politik, Gesellschaft und Wirtschaft in Bezug auf das deutsche Hochschulsystem debattiert werden. Die wohl umfassendste Hochschulreform vergangener Tage soll das deutsche Hochschulsystem in Zeiten zunehmender Globalisierung wettbewerbsfähiger und attraktiver machen. Was steckt jedoch konkret hinter dieser neuen gestuften Studienstruktur mit Bachelor- und Masterabschlüssen? Wie wirken sich die einzelnen Elemente der Reform auf den Praxisalltag der Beteiligten und Betroffenen aus? Der Autor liefert einen umfassenden Einblick über die Entwicklungen, die dieser Reform vorausgingen, und beschreibt die einzelnen Elemente der neuen Studienstruktur. Auf aktuellster Literatur basierend, schildert er detailliert die Neuerungen der Studienstruktur und stellt sowohl den qualitativen als auch den quantitativen Status quo der einzelnen Aspekte dar. Das Buch richtet sich insbesondere an Beschäftigte der Hochschulen, Studienberater/innen sowie an alle Personen, die an einer gesamtheitlichen Betrachtung der neuen Studienstruktur interessiert sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studienreform |1-4,6|; Bachelor |1,7|; Master |2,8|; Studium |3|; Modularisierung |3|; Bologna-Prozess |4,5|; Hochschulpolitik |5|; europäische Integration |5|; Hochschulsystem - historische Entwicklung; Qualitätsmanagement |6,11|; Studiengang - Akzeptanz |7,8|; Globalisierung |9|; Hochschulsystem - Internationalisierung |9,10|; Anrechnung von Bildungsleistungen |10|; Wirkungsforschung |11|;  
93-1300-11 BT 694 (k070619f29, 5.7.2007)

- Klein, Naomi: *Die Schock-Strategie : der Aufstieg des Katastrophen-Kapitalismus.*– Frankfurt am Main : Fischer, 2007 (ISBN 978-3-10-039611-2).

Abstract: "Erst Schock durch Krieg oder Katastrophe, dann der so genannte Wiederaufbau. Es funktioniert immer nach den gleichen Mechanismen. Wo vor dem Tsunami Fischer ihren Lebensunterhalt verdienten, stehen heute luxuriöse Hotelresorts, im Irak wurden nach dem Krieg die Staatsbetriebe und die Ölwirtschaft neu verteilt - an westliche Konzerne. Existenzen werden vernichtet, es herrscht Wild-West-Kapitalismus der reinsten Sorte. Naomi Klein, Autorin des Welt-Bestsellers 'No Logo', weist in ihrem beeindruckenden Buch nach, wie der Siegeszug der neoliberalen Ideologie in den letzten dreißig Jahren auf extremer Gewalt, auf Katastrophen und sogar auf Folter beruht, um die ungezügelte Marktwirtschaft rund um die Welt von Lateinamerika über Osteuropa und Russland

---

bis nach Südafrika und in den Irak durchzusetzen" (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Kapitalismus [1-3]; politische Ökonomie [1]; politische Theorie [2,9]; Neoliberalismus [7,16,17,25]; Regionalpolitik [3-6,23,27,28]; Krieg [4,14]; Gewalt [5]; Umweltschaden [6]; Privatisierung [8,21]; Marktwirtschaft [7,8,12,13,15,24,26]; Krisentheorie [9-11]; Angst [10]; Chaos [11]; Deregulierung [12]; Sozialabbau [13]; Militär [14]; Freihandel [15]; Menschenrechte [16]; Ideologiekritik [17]; Terrorismus [18]; öffentliche Aufgaben [19-21]; Entwicklungshilfepolitik [20]; Globalisierung [22,23]; Weltwirtschaft [22]; Korporatismus [24]; Nationalismus [25]; Demokratie [26]; Friedenssicherung [18,19]; USA [27]; Welt [28]

614.0107 (k080117f02, 23.1.2008)

- Klein, Paul; Ventura, Gustavo J.: TFP differences and the aggregate effects of labor mobility in the long run. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 7, No. 1, 2007, S. 1-36; 268 KB (ISSN 1935-1690) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1370&context=bejm>).  
Abstract: "The coexistence of barriers to labor mobility with large output-per-worker disparities driven by Total Factor Productivity (TFP) differences suggests that the world's labor force is misallocated across countries. We investigate the extent and consequences of this potential misallocation in the context of a simple two-location growth model, in which production requires capital, labor and an essential immobile factor (land). We characterize the magnitude of labor movements implied by an efficient long-run allocation, and derive their implications for capital accumulation. Quantitatively, even for moderate TFP differences, we find substantial increases in world output associated with efficient allocations. These output increases are driven by large movements of labor from low to high TFP countries, as well as by a sizeable increase in the capital stock and changes in its endogenous division across countries. Our results are robust to a large set of parameter values, including unrealistically conservative ones." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Faktoreinsatz [1-6,10,11]; Produktivität [1]; Kapitalstock [2]; Kapitalakkumulation [3]; Einkommensunterschied [4,9]; Produktivitätsunterschied [5,8]; Allokation [6,7]; Arbeitskräfte [7]; Arbeitskräftemobilität [8-10]; Faktorsubstitution [11];  
X 448 (k070926n10, 15.10.2007)
- Klein, Tristan; Clainche, Christine Le: Les contrats aidés: quelles marges de manoeuvre pour les bénéficiaires?. In: Formation Emploi, No. 98, 2007, S. 77-92 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "Auf der Grundlage des Teilnehmer-Panels am arbeitsmarktpolitischen Förderprogramm der Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES; Direktion für die Organisation der Forschung, Studien und Statistiken) wurden zwei Untersuchungen im Rahmen des Capability-Ansatzes durchgeführt. Während die eine Studie die Handlungsspielräume der Teilnehmer an Förderprogrammen berücksichtigt, untersucht die andere, wie die Leistungsbezieher ihre Lebensbedingungen subjektiv einschätzen. Vergleicht man diese subjektiven Einschätzungen mit denen einer Kontrollgruppe, so lassen sich die Auswirkungen dieser Maßnahmen feststellen. Insgesamt gesehen verbessern sich die Lebensbedingungen für Beschäftigte mit staatlich geförderten Arbeitsverträgen. Der contrat initiative emploi (CIE; Vertrag zur Beschäftigungsaufnahme) genießt höheres Ansehen als der contrat emploi solidarite (CES; Solidaritätsvertrag), doch im Gegensatz zum CIE empfinden Personen, die unter CES-Vertrag stehen, ihre Tätigkeit im Allgemeinen als 'nützlich und hilfreich' und erlangen schneller ihre Selbstachtung wieder." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Based on a survey conducted by the DARES on French beneficiaries, two analyses are proposed, based on the 'human capabilities' approach. In the first analysis, the range of possibilities open to these beneficiaries is examined, while the second focuses on how the latter perceive their living conditions. Comparisons between these beneficiaries' perceptions and those of a control group make it possible to assess the impact of two State-subsidised labour contracts in the private and public sectors. On the whole, labour contracts of this kind are found to improve the range of possibilities open to beneficiaries in terms of their living conditions. On the other hand, the incentive schemes launched in the private sector (CIEs) were preferred by most respondents to direct employment programs (CESs), although the latter are said to make the beneficiaries feel more useful than CIEs and to give them greater self-confidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenunterstützung [1]; Sozialleistungen [2]; Leistungsempfänger [1-3,9,14]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [3-8]; schwervermittelbare Arbeitslose [4,9-13,15,25]; Einstellungszuschuss [5,10]; arbeitslose Jugendliche [6,14-21]; gemeinnützige Arbeit [7,16]; Handlungsfähigkeit [11,17,27]; Handlungsspielraum [12,18,22-24,26]; soziale Mobilität [26,27]; Lebensqualität [13,19,22]; Zufriedenheit [14,20,23]; Selbstbewusstsein [21,24,25]; Frankreich [8]  
Z 901 (k070709n07, 10.7.2007)
- Kleiner, Morris M.; Krueger, Alan B.: The prevalence and effects of occupational licensing. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3675) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f05.pdf>).  
Abstract: "This study provides the first nation-wide analysis of the labor market implications of occupational licensing for the U.S. labor market, using data from a specially designed Gallup survey. We find that in 2006, 29 percent of the workforce was required to hold an occupational license from a government agency, which is a higher percentage than that found in studies that rely on state-level occupational licensing data. Workers who have higher levels of education are more likely to work in jobs that require a license. Union workers and government employees are more likely to have a license requirement than are nonunion or private sector employees. Our multivariate estimates suggest that licensing has about the same quantitative impact on wages

---

as do unions - that is about 15 percent, but unlike unions which reduce variance in wages, licensing does not significantly reduce wage dispersion for individuals in licensed jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lizenz |1,2,5-9,12,13|; Berufsgruppe |1,11|; Qualitätsmanagement |3|; Zugangsvoraussetzung |2-4|; Qualifikationsanforderungen |4|; Qualifikationsstruktur |5|; sektorale Verteilung |6|; Wirtschaftszweige |6|; Gewerkschaftszugehörigkeit |7|; Einkommenseffekte |8|; Berufsausübung |9,10,14|; Regulierung |10|; Standardisierung |11|; Arbeitsrecht |12|; Kompetenzbewertung |13,14|; USA |1|  
(k080901f05, 18.9.2008)

- Kleiner, Morris M.; Krueger, Alan B.: The prevalence and effects of occupational licensing. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14308).

Abstract: "This study provides the first nation-wide analysis of the labor market implications of occupational licensing for the U.S. labor market, using data from a specially designed Gallup survey. We find that in 2006, 29 percent of the workforce was required to hold an occupational license from a government agency, which is a higher percentage than that found in studies that rely on state-level occupational licensing data. Workers who have higher levels of education are more likely to work in jobs that require a license. Union workers and government employees are more likely to have a license requirement than are nonunion or private sector employees. Our multivariate estimates suggest that licensing has about the same quantitative impact on wages as do unions - that is about 15 percent, but unlike unions which reduce variance in wages, licensing does not significantly reduce wage dispersion for individuals in licensed jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lizenz |1,2,5-9,12,13|; Berufsgruppe |1,11|; Qualitätsmanagement |3|; Zugangsvoraussetzung |2-4|; Qualifikationsanforderungen |4|; Qualifikationsstruktur |5|; sektorale Verteilung |6|; Wirtschaftszweige |6|; Gewerkschaftszugehörigkeit |7|; Einkommenseffekte |8|; Berufsausübung |9,10,14|; Regulierung |10|; Standardisierung |11|; Arbeitsrecht |12|; Kompetenzbewertung |13,14|; USA |1|  
92-00.0127 (k081110f10, 10.11.2008)

- Kleinert, Corinna: Bildungsanstrengungen. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 4 S.; 28 KB ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C7.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_C7.pdf)).

Abstract: Ergebnisse verschiedener Studien zeigen, dass Bildungspotentiale in Deutschland nicht ausreichend gefördert und aufrechterhalten werden. Vieles deutet darauf hin, dass frühe Bildungsvorteile und -nachteile im Lebensverlauf kumulieren. Neben der stärkeren Beteiligung an Schul- und Erstausbildung kann dem zukünftigen Fachkräftebedarf über kontinuierliches, lebenslanges Lernen begegnet werden. (IAB)  
SW: Fachkräfte |1-3|; Arbeitskräftemangel |1|; Arbeitskräftebedarf |2|; Bildungspolitik |3,4|; Bildungsexpansion |4,5|; Hochschulbildung |5,6|; Studienanfänger - Quote |7|; Abiturienten - Quote |8|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss - Quote |9|; Bildungsbeteiligung - internationaler Vergleich |6-15,17|; Schulbildung |10|; Berufsbildung |11|; lebenslanges Lernen |12|; Weiterbildung |13|; betriebliche Weiterbildung |14|; Bildungschancengleichheit |16|; soziale Ungleichheit |16|; PISA-Studie |17|; Forschungsansatz |18,19|; IAB |18|; Bildungsverlauf |19|; Berufsverlauf |19|; Bundesrepublik Deutschland |15|; OECD |15|  
(k070927f20, 4.10.2007)

- Kleinert, Corinna: Ein Problem der Vergangenheit? Die Entwicklung fremdenfeindlicher Einstellungen. In: Gille, Martina (Hrsg.): Jugend in Ost und West seit der Wiedervereinigung : Ergebnisse aus dem replikativen Längsschnitt des DJI-Jugendsurvey. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 211-236 (Schriften des Deutschen Jugendinstituts. Jugendsurvey : 04) (ISBN 978-3-531-16111-2).

Abstract: Der Beitrag untersucht die 'ganz normalen' Vorurteile Jugendlicher gegenüber subjektiv empfundenen 'Fremden' und analysiert den Wandel dieser Einstellungen anhand von drei Wellen des DJI-Jugendsurveys. Untersuchungsleitend sind drei Fragestellungen: a) Wie haben sich Einstellungen zu Fremden unter jungen Menschen in den alten und neuen Bundesländern gewandelt? b) Zeigen sich Unterschiede in der Struktur der Determinanten fremdenfeindlicher Einstellungen zwischen den drei Untersuchungswellen? c) Hat sich das politische Potenzial fremdenfeindlicher Einstellungen verändert? Die Ergebnisse zeigen, dass fremdenfeindliche Einstellungen im Zeitverlauf deutlich abgenommen haben. Dies gilt auch für die Erklärungskraft der klassischen Determinanten von Fremdenfeindlichkeit wie Geschlecht, Bildungsniveau und relative Deprivation. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass fremdenfeindliche Einstellungen vor allem in Primärgruppen (Familie, Nachbarschaft, Gleichaltrige) gepflegt und vermittelt werden und ihre Bekämpfung daher an der Basis erfolgen muss. (IAB)  
SW: Ausländerfeindlichkeit |1-7,9,32-34,37|; Jugendliche |1,10-17|; junge Erwachsene |2,10,18-24|; Einstellungen |3,11,18,31|; Einstellungsänderung |4,12,19,30|; Ausländerfeindlichkeit - Determinanten |13,20,25-31,38|; soziale Umwelt |25|; soziale Deprivation |26|; Bildungsniveau |27|; Wertwandel |5,14,21,28|; politische Einstellungen |6,15,22,29|; regionaler Vergleich |7,8,16,23,35|; Rechtsextremismus |9,17,24,35,36|; Einwanderer |32|; ausländische Arbeitnehmer |33|; Asylbewerber |34|; Ostdeutschland |8,36-38|; Westdeutschland |8|  
96-21.0148 (k080724j05, 14.8.2008)

- Kleinert, Corinna; Kohaut, Susanne; Brader, Doris; Lewerenz, Julia: Frauen an der Spitze : Arbeitsbedingungen und Lebenslagen weiblicher Führungskräfte. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007

---

(IAB-Bibliothek : 02) (ISBN 978-3-593-38359-0).

Abstract: Die Studie untersucht Arbeitsbedingungen und Lebenslagen männlicher und weiblicher Führungskräfte. Grundlage bilden die Daten des IAB-Betriebspanel und des Mikrozensus. Einmal mehr wird dabei deutlich, dass Frauen in Führungspositionen weiterhin eine Ausnahme bilden. Die Autorinnen des Bandes entwickeln daher Vorschläge, was die Betriebe tun können, um Frauen stärker an Führungsaufgaben zu beteiligen. Gleichzeitig erläutern sie, welche politisch-rechtlichen Rahmenbedingungen Chancengleichheit für Frauen gewährleisten könnten.

Teil 1: Wer führt die deutschen Betriebe? Zur Beteiligung von Männern und Frauen an Führungspositionen

Teil 2: Führungsfrauen und Führungsmänner. Wie Führungskräfte leben und arbeiten.

Teil 3: Weibliche Führungskräfte: Einsame Spitze. (IAB)

SW: Frauen [1,5,6,10,18,21,24,27,29,31,33,35,37,39,41]; Führungskräfte [1-

4,11,12,16,19,20,23,28,30,32,34,36,38,40,42]; Arbeitsbedingungen [3]; Lebenssituation [4]; Berufserfolg [5,7,9];

Berufsverlauf [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,8,17,26]; Chancengleichheit [8,9]; Quotierung [10];

Privatwirtschaft [11,14]; öffentlicher Dienst [12,13]; Unternehmen [13,14]; Personalpolitik [15-17,22]; Männer [2];

Geschlechterverteilung [18,19]; Beruf und Familie [20-22]; berufliche Qualifikation [23-25]; Gender Mainstreaming

[15]; Gleichbehandlung [25,26]; Beruf und Familie [27,28]; Bildungsniveau [29,30]; Einkommen [31,32]; Arbeitszeit

[33,34]; Betriebsgröße [35,36]; Wirtschaftszweige [37,38]; Unternehmenskultur [39,40]; Unternehmenspolitik

[41,42]; IAB-Betriebspanel;

96-122-23 BT 768, 0;>>

96-122-23 BT 768, 1;>>

96-122-23 BT 768, 2;>>

96-122-23 BT 768, 3;>> (k070119f02, 9.7.2007)

- Kleinert, Corinna; Matthes, Britta: Data in the field of adult education and lifelong learning : present situation, improvements and challenges. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.). – Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 91)

([http://www.ratswd.de/download/RatSWD\\_WP\\_2009/RatSWD\\_WP\\_91.pdf](http://www.ratswd.de/download/RatSWD_WP_2009/RatSWD_WP_91.pdf)).

Abstract: Im Laufe der letzten Jahre hat die Bedeutung Lebenslangen Lernens in der politischen und wissenschaftlichen Öffentlichkeit zugenommen. Aktuelle Forschungsfragen erfordern nicht nur Datenquellen mit detaillierten Informationen zur Erwachsenenbildung mit wiederholten Messungen und über unterschiedliche Kohorten, sie sollten auch Daten über andere Lebensbereiche einbeziehen, z. B. über Bildungs- und Berufsverlauf, Partnerschaft und Haushalt sowie Kompetenzentwicklung. In Deutschland liegen einige große Datensammlungen über Erwachsenenbildung vor. Während allgemeine Panelstudien keinen systematischen Überblick über Bildungsaktivitäten Erwachsener bieten, handelt es sich bei Studien zur Erwachsenenbildung entweder um kleine Studien oder um Querschnittserhebungen, die nur wenige Kontextinformationen enthalten. Nach wie vor fehlt eine Studie, die alle Bildungsinformationen im Lebenslauf und wiederholte Kompetenzbewertungen umfasst. Teilweise werden diese Defizite behoben durch aktuelle oder geplante umfassende Längsschnittstudien, die sich auf Erwachsene konzentrieren. In dem Beitrag werden keine neuen Datenquellen zur Erwachsenenbildung gefordert, sondern die gründliche Auswertung aktueller umfassender Studien sowie die Entwicklung neuer theoretischer Konzepte zur Erwachsenenbildung. (IAB)

"Over the last years, political and scientific debates have stressed the growing importance of adult education.

Currently important research questions call not only for data sources that collect detailed information on adult education with repeated measurements and in different cohorts, but they should also include data on other life spheres such as education and working histories, partnership and household information, as well as competence development. In Germany, there are several large-scale datasets containing information on adult education.

While general panel studies do not provide a systematic overview of educational activities of adults, studies focusing on adult education are either small-scale or cross-sectional and contain little context information. A study that covers information on all educational activities in the life course as well as repeated competence assessment is still missing. In part, these deficits will be resolved by large-scale longitudinal studies focused on adults and education that were either recently conducted or are currently prepared. Thus, we do not call for new data sources on adult education. What is far more important in the next years is analyzing the data of the new large-scale data sources thoroughly, but also developing new theoretical approaches to adult education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwachsenenbildung [1,5,9,12]; lebenslanges Lernen [2,6,10,13]; Weiterbildung [3,7,11,14];

Weiterbildungsbeteiligung [4,8]; Bildungsverlauf [5-8]; Kompetenzentwicklung [22]; Kompetenzbewertung [9-

11,21,22]; Bildungsforschung [12-14,20,21]; Weiterbildungsstatistik [1-4,15-20]; IAB-Weiterbildungspanel [15];

Berichtssystem Weiterbildung [16]; Datengewinnung [17]; Datenaufbereitung [18]; Längsschnittuntersuchung [19];

(k090810j07, 17.8.2009)

- Kleinert, Corinna; Matthes, Britta: Educational expansion, segregation and occupational placement of women and men : gender-specific changes in prestige and wages of entry jobs. In: Hadjar, Andreas (Hrsg.); Becker, Rolf (Hrsg.): Expected and unexpected consequences of the educational expansion in Europe and the US : theoretical approaches and empirical findings in comparative perspective. Bern : Haupt, 2009, S. 327-346 (Prisma. Beiträge zur Erziehungswissenschaft aus historischer, psychologischer und soziologischer Perspektive : 12) (ISBN 978-3-258-07519-8).

Abstract: Der Arbeitsmarkt wird in zunehmendem Maße von hochqualifizierten und wissensintensiven

---

Arbeitsplätzen einerseits und Berufen im Dienstleistungssektor andererseits geprägt, wobei letzterer traditionell zu den weiblich dominierten beruflichen Domänen gehört. Der Beitrag geht der Frage nach, ob dieser Wandel am Arbeitsmarkt zu Nachteilen für Männer beim beruflichen Einstieg geführt hat, oder ob diese ihre berufliche Karriere immer noch von einer besseren Ausgangslage aus starten als Frauen. Dazu werden die Veränderungen beim beruflichen Prestige und bei den Einkommen für Berufsanfänger von 1980 bis 2003 nach Eintrittskohorten analysiert. Dabei gilt das besondere Augenmerk den Auswirkungen geschlechtsspezifischer Faktoren, des Ausbildungsniveaus und beruflicher Spezialisierung. Die Ergebnisse der Untersuchung bestätigen die Ausgangshypothese der Autorinnen, dass die strukturellen Veränderungen in der Ausbildung und am Arbeitsmarkt die berufliche Situation von Frauen in Westdeutschland im Untersuchungszeitraum verbessert haben. Dies gilt sowohl für das berufliche Prestige als auch für die Entlohnung. Bei den Anfangseinkommen hat sich die geschlechtsspezifische Einkommenskluft unter Berücksichtigung des höheren Anteils von Teilzeitbeschäftigung von Frauen geschlossen. Die Ergebnisse bedeuten aber nicht, dass schon eine generelle Gleichheit zwischen den Geschlechtern hergestellt ist. Die Einkommenskluft zwischen Männern und Frauen beginnt sich im späteren Berufsverlauf wieder zu öffnen, insbesondere nach der Geburt von Kindern, und sie besteht bei einigen der untersuchten Qualifikationsgruppen (Fachhochschulabsolventinnen, niedrig qualifizierte Arbeitnehmerinnen) fort. (IAB)

SW: geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [1-12,34,36,39]; Männer [1]; Frauen [2]; Frauenarbeitsplätze [3,28]; Männerarbeitsplätze [39,40]; Arbeitsmarktentwicklung [4,27]; Arbeitsmarktstruktur [5,26]; Berufsverlauf [25,33]; Berufseinmündung [24]; Berufsprestige [23,32]; Einkommensunterschied [6,22,31]; Berufserfolg [21,30]; geschlechtsspezifische Faktoren [20,29]; Geschlechterrolle [19]; Beschäftigungsform [7,8,18]; Teilzeitarbeit [8,9,17]; Ungleichheit [10,16,29-33]; berufliche Qualifikation [15]; Qualifikationsniveau [14]; erwerbstätige Frauen [11,13-28,37,38]; erwerbstätige Männer [12,40]; Bildungsniveau [13]; Westdeutschland [34,35,37]; Bundesrepublik Deutschland [35,36,38]

(k091022j05, 29.10.2009)

- Kleinert, Corinna; Matthes, Britta; Jacob, Marita: Die Befragung "Arbeiten und Lernen im Wandel" : theoretischer Hintergrund und Konzeption. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Forschungsbericht : 05/2008) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2008/fb0508.pdf>).

Abstract: "Angesichts der aktuellen Diskussionen um die Bedeutung kognitiver Grundkompetenzen wie Lesen und Rechnen bei Kindern und Jugendlichen überrascht es, wie wenig empirische Studien es gibt, die sich mit der Bedeutung solcher Kompetenzen für berufliche Karrieren und Erwerbsverläufe Erwachsener befassen. An dieser Forschungslücke setzt die IAB-Studie ALWA an.

Unser Ziel ist es, mit diesen neuen Daten Zusammenhänge von Bildungszertifikaten, kognitiven Grundkompetenzen und Erwerbsverläufen bei Erwachsenen in einer Längsschnittperspektive zu untersuchen. Das Projekt hat drei zentrale Forschungsfragen: erstens das Verhältnis von Grundkompetenzen und Zertifikaten bei verschiedenen Erwerbsgruppen, zweitens die Bedeutung von Kompetenzen im Vergleich zu formalen Bildungsabschlüssen für den Berufserfolg und deren je unterschiedlicher Einfluss im Erwerbsverlauf und drittens die Wechselwirkung zwischen Erwerbssituation, Bildungsbeteiligung und der Veränderung von Kompetenzen.

Theoretisch setzt das Vorhaben an humankapital- und signaltheoretischen Überlegungen an und greift deren konzeptionelle und empirische Lücken auf. Methodisch schließt es an das Kompetenzkonzept der Schulleistungsforschung an, bei der unter Kompetenz Grundbildung, also in erster Linie schulisch vermittelte kognitive Fertigkeiten und Wissen, verstanden wird. In diesem Forschungszweig liegen breite Ergebnisse empirischer Forschung vor, so die internationalen Schulleistungsvergleiche PISA, TIMSS und IGLU, aber mit IALS und ALL auch zwei internationale Vergleichsstudien von Erwachsenen. Der vorliegende Forschungsstand zu Kompetenzen Erwachsener bezieht sich deswegen auch stark auf diese beiden Datenquellen. Deutschland hat sich nur an der IALS-Studie beteiligt; deren Daten sind jedoch bis heute unterausgewertet. Untersuchungen, die explizit Zusammenhänge zwischen Grundkompetenzen und Aspekten der Erwerbssituation untersuchen und eine konsequente Längsschnittperspektive einnehmen, fehlen bis heute auch international.

ALWA greift diese Forschungslücken auf: Die inhaltlichen Schwerpunkte liegen einerseits auf der Erfassung kognitiver Grundkompetenzen mittels Lese- und Mathematiktests und andererseits auf der differenzierten Abbildung der Bildungs- und Erwerbsbiographien der Befragten. Die Untersuchung ist als Panelbefragung konzipiert, die umfangreiche Retrospektiverhebungen zu Bildungs- und Erwerbsverläufen sowie wiederholt durchgeführte Leistungstests enthält. Das Design kombiniert diese beiden Bestandteile in Form computergestützter Telefoninterviews (CATI) und persönlicher Interviews (PAPI). Zielgruppe der ersten Befragungswelle, die von September 2007 bis März 2008 durchgeführt wurde, ist die Wohnbevölkerung der Geburtsjahrgänge 1956 bis 1988 in Deutschland, also zum Zeitpunkt der Befragung 18- bis 51-jährige. Daraus wurden in der ersten Untersuchungswelle ca. 10.000 Personen auf Basis einer Einwohnermeldeamtsstichprobe befragt. Die Kompetenztests wurden bei 4.000 Befragten durchgeführt, die im Telefoninterview ihre Einwilligung zu einem persönlichen Interview gegeben hatten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschungsmethode [1-3,5,7,11]; lebenslanges Lernen [3,4,6]; Befragung [5,8]; Bildungsverlauf [1,6,13,15,17,18]; Berufsverlauf [2,4,12,16]; Forschungsansatz [7,22]; Fragebogen [8]; kognitive Fähigkeit [9,10,20,21]; Lesen [9]; Mathematik [10]; Erhebungsmethode [11,14]; Qualifikationsentwicklung [12,13]; Längsschnittuntersuchung [14]; Erwachsene [15,16]; Bildungsniveau [17]; Bildungsabschluss [18,19]; Kompetenzbewertung [20]; Berufserfolg [19,21]; Humankapitalansatz [22];

(k080811n14, 18.8.2008)

- Kleinhenz, Gerhard; Bellmann, Lutz; Wießner, Frank: Arbeitsmarktpolitik. In: Woll, Artur (Hrsg.): Wirtschaftslexikon. München : Oldenbourg, 2008, S. 41-45 (ISBN 978-3-486-58727-2).

Abstract: Das Wirtschaftslexikon definiert Arbeitsmarktpolitik als die am Arbeitsmarkt ansetzenden Maßnahmen zur Sicherung eines hohen Beschäftigungsstands. Weitergehende, soziale Ziele der Arbeitsmarktpolitik werden u.a. mit der Unterstützung von Problemgruppen des Arbeitsmarkts verfolgt. Daher sind die Grenzen zur Sozial- und Bildungspolitik fließend. Arbeitsmarktpolitik ist allein nicht in der Lage, mit ihren Instrumenten, Institutionen und Haushaltsmitteln das Ziel eines hohen Beschäftigungsstandes zu verwirklichen. Die Möglichkeiten der Arbeitsmarktpolitik, in einem sogenannten 'Zweiten Arbeitsmarkt' zusätzliche Beschäftigungsmöglichkeiten oder Arbeitsgelegenheiten zu schaffen, sind begrenzt. Aufbauend auf dieser Definition beschreibt der Lexikonartikel Träger und wichtige Maßnahmen der Arbeitsmarktpolitik (Bundesagentur für Arbeit, Bundesregierung und Bundesländer) sowie die Wirkungen der Arbeitsmarktpolitik. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Begriff |1-4,11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,5-7|; institutionelle Faktoren |2|; Bildungspolitik |3|; Sozialpolitik |4|; zweiter Arbeitsmarkt |5|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |6|; Bundesagentur für Arbeit |8|; Bundesländer |9|; Bundesregierung |10|; Trägerschaft |7-10|; Wirkungsforschung |11|; Beschäftigungseffekte |11|;

30.0101 (k080627f02, 9.7.2008)
- Kleinjans, Kristin J.: Do gender differences in preferences for competition matter for occupational expectations?. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 30, No. 5, 2009, S. 701-710 (ISSN 0167-4870).

Abstract: "Occupational segregation by gender is prevalent and can explain some of the gender wage gap. I empirically investigate a possible explanation for this segregation: the gender difference in preferences for competition, which in recent experimental studies has been found to affect economic outcomes. My findings suggest that women's greater distaste for competition decreases educational achievement. It can also explain part of the gender segregation in occupational fields. Specifically, accounting for distaste for competition seems to reduce gender segregation in the fields of Law, Business & Management, Health, and Education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-4,7-15,41|; Berufserfolg |1,16,38-40,42|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,16-24,34,43|; soziales Verhalten |3,17,53|; Geschlechterrolle |4-6,18,33,48,49|; Männer |5,19,32|; Frauen |6,20,31,47|; Berufswegplanung |7,21,30,37,46,50|; Erwerbsverhalten |8,22,29,36,37,51|; Berufsverlauf |9,23,28|; Benachteiligung |10,24,27|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt - Ursache |11,25-35|; Sozialisation |12,25,39|; Konfliktverhalten |13,36,38,45,52|; Erziehung |14,26,40,44|; Aufstiegsmotivation |41-48|; Rollenverhalten |49-53|; Dänemark |15,35|

Z 1344 (k091007p01, 12.10.2009)
- Klein-Schneider, Hartmut: Flexible Arbeitszeit - Vertrauensarbeitszeit : Analyse und Handlungsempfehlungen.– Frankfurt am Main : Bund Verlag, 2007 (Betriebs- und Dienstvereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung) (ISBN 978-3-7663-3725-2).

Abstract: "In vielen Branchen ist das Modell der Vertrauensarbeitszeit auf dem Vormarsch. Der Verzicht auf Arbeitszeiterfassung ist scheinbar attraktiv, hat aber auch Schattenseiten. Zwar können Unternehmen die Arbeitnehmer auf diese Weise auf ihre Zielsetzungen einschwören. Arbeitszeit und Arbeitsleistung der Beschäftigten können sie nach ihren eigenen Kriterien aus dem Hintergrund steuern. Seitens der ArbeitnehmerInnen bleiben jedoch viele Fragen offen:

  - Wie verhindert man die Überlastung der Beschäftigten?
  - Wie sorgt man dafür, dass die erbrachte Arbeitsleistung anerkannt wird?
  - Empfiehlt es sich, die Arbeitszeiterfassung beizubehalten, um bei Überlastungen Einfluss nehmen zu können?

Über zahlreiche Betriebs- und Dienstvereinbarungen zu diesem Thema informiert dieses Buch. Es analysiert die Regelungen und gibt Anregungen für das Verfassen eigener Vereinbarungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitflexibilität |1|; Arbeitszeiterfassung |2,4,17|; individuelle Arbeitszeit |3,4,17|; Vertrauensarbeitszeit |1-3,5-10,14,18|; Arbeitszeitmodell |5|; Arbeitsbelastung |6|; Überstunden |7|; Mehrarbeit |8|; Freizeitausgleich |9,16|; Überstundenausgleich |10,15|; Mitbestimmung |13|; Betriebsvereinbarung |12,18|; Unternehmen |11|; Arbeitszeitpolitik |11-17|;

252 BT 930 (k070806p18, 16.8.2007)
- Klemm, Klaus: Bildungsausgaben im föderalen System : zur Umsetzung der Beschlüsse des "Bildungsgipfels". / Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (ISBN 978-3-86872-060-0) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090716f01.pdf>).

Abstract: Im Oktober 2008 haben sich Bund und Länder in Dresden auf einem 'Bildungsgipfel' darauf verständigt, die öffentlichen und privaten Ausgaben für Bildung und Forschung in Deutschland bis 2015 auf 10 Prozent des Bruttoinlandsproduktes zu steigern. Das Ziel der Expertise liegt darin, explorativ zu erkunden, welche Entwicklungsmöglichkeiten sich für den Bereich der Bildung in Deutschland ergeben würden, wenn das von der Politik formulierte Ziel der Steigerung der öffentlich getragenen Bildungsausgaben von derzeit 4,8 Prozent auf 5,4 Prozent im Jahr 2015 erreicht würde. Bei zusätzlichen Ausgaben von 6,2 Mrd. Euro im Jahr 2015 ist im vorschulischen Bereich ein Ausbau der Krippenplätze für 35 Prozent der Kinder im entsprechenden Alter, die Sicherung von Kindergartenplätzen für alle Kinder im Alter von drei bis unter sechs Jahren, die Gebührenfreiheit für alle Vier- und Fünfjährigen und ein Einstieg in eine Hochschulausbildung des Personals möglich. Im

---

schulischen Bereich wird von einer 'Demographierendite' ausgegangen; demographisch bedingte Minderausgaben bleiben weitgehend für das Schulsystem verfügbar. Von den im Jahre 2015 denkbaren Einsparungen in Höhe von 7,4 Mrd. Euro würden lediglich 1,5 Mrd. Euro den Schulen nicht weiterhin zur Verfügung stehen und können insbesondere für den Ausbau der Ganztagschulen und für eine deutlich verbesserte Arbeit mit der Gruppe der Risikoschüler eingesetzt werden. Im Bereich der Hochschulen ergäben sich zur Sicherung der Ausbildung der steigenden Studierendenzahlen, zur Fortführung der Exzellenzinitiative sowie zur Abschaffung der Studiengebühren im Jahr 2015 gegenüber 2005 zusätzliche Ausgaben von 4,9 Mrd. Euro. Im Bereich des lebenslangen Lernens wird für das Jahr 2015 eine Steigerung der öffentlichen Ausgaben gegenüber 2005 um 2,4 Mrd. Euro eingerechnet. (IAB)

SW: Bildungsausgaben [1,7,11,15,19,23,27,31,35,41,45,49,53]; Bildungsfinanzierung [2,8,12,16,20,24,28,32,36,42,46,50,54]; Bildungsinvestitionen [3,9,13,17,21,25,29,33,37,43,47,51,55]; Bildungsbudget [4,10,14,18,22,26,30,34,38,44,48,52,56]; Bildungsökonomie [5,39]; Bildungspolitik [1-6]; Föderalismus [6-10]; Vorschule [11-14]; Vorschulerziehung [15-18,57]; Schule [19-22]; Schulbildung [23-26,58]; Hochschule [27-30]; Hochschulbildung [31-34,59]; lebenslanges Lernen [35-38,60]; demografischer Wandel [39,40]; Schulwesen [40-44]; Hochschulsystem [45-48]; Bildungssystem [49-52]; öffentliche Ausgaben [53-56]; Bildungsexpansion [57-60];

93-00.0136 (k090716f01, 29.7.2009)

- Klemm, Klaus: Bildungschancen in der Stadt? : sozialräumliche Segregation und selektives Bildungssystem. In: Die Deutsche Schule. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Bildungspolitik und pädagogische Praxis, Jg. 100, H. 3, 2008, S. 272-280 (ISSN 0340-4099; ISSN 0012-0731).

Abstract: "Für das Verständnis des Zusammenhangs, der zwischen sozialstrukturellen Entwicklungen und der Bildungsentwicklung insbesondere innerhalb der größeren Städte besteht, muss sich der Blick auf demographische Entwicklungen, auf Prozesse der sozialräumlichen Segregation und auf die Wirkungen des gegliederten Schulsystems richten. Dies soll im folgenden in drei Abschnitten geschehen, bevor dann abschließend danach gefragt werden kann, wie sich aktuell erkennbare Entwicklungen der Schulpolitik auf den beschriebenen Zusammenhang auswirken und ob es einen erkennbaren Veränderungsdruck gibt, der die Auswirkungen des Zusammenspiels von Demographie, städtischer Segregation und selektivem Schulsystem abzuschwächen oder gar aufzuheben geeignet erscheint." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In order to comprehend the interrelation between the development of the social structure and of the educational situation especially in large cities, demographic changes, the process of socio-spatial segregation and the effects of the three-tiered school system must be taken into consideration. This will be done in three steps.

Subsequently, the effect of current trends of education policy on the described conditions will be discussed.

Finally, the article will reconsider whether there is a pressure to change, which might soften or even outweigh the effects of demography, urban segregation and selective school system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungschancengleichheit [1,10,11]; soziale Ungleichheit [1]; Stadt [2]; Segregation [2]; Sozialstruktur [2,3,5,6,8,14]; Bildungssystem [3,4]; Schulwesen [4]; Stadtbevölkerung [5,7]; regionale Verteilung [6]; demografischer Wandel [7]; Bildungsbeteiligung [8,9,13]; regionale Disparität [9]; Schulpolitik [10,12]; Regionalpolitik [10]; allgemeinbildendes Schulwesen [11,12]; Schulart [13,14];

Z 1637 (k080923501, 29.9.2008)

- Klemm, Matthias; Sowa, Frank; Hohendanner, Christian; Promberger, Markus: Hartz-IV-Reform: Arbeitsgelegenheiten im 'Netz der Akteure' : Befunde aus der Praxis. In: Neue Praxis, H. 1, 2009, S. 67-76 (ISSN 0342-9857).

Abstract: Mit dem SGB II veränderten sich auch die Instrumente der öffentlich geförderten Beschäftigung. Seit Inkrafttreten der Reform wird das Feld der Beschäftigungsmaßnahmen von den sogenannten Arbeitsgelegenheiten (Ein-Euro-Jobs) dominiert. Der Beitrag fasst die Ergebnisse einer Kooperationsstudie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) mit dem Institut für Soziologie der Universität Erlangen, die die Kontexte und Folgen der Einführung der Arbeitsgelegenheiten untersuchte, zusammen. Es wurde der Frage nach der Handhabung des Instruments durch die Träger und beteiligten Organisationen nachgegangen, und die Entstehung regionaler Nutzungsformen und -praktiken sowie die Rolle der Formen der Trägerschaft bezogen auf die SGB II-Träger wurde untersucht. Die Funktionen und Folgen, die die Arbeitsgelegenheiten in den Einsatzbetrieben und in den regionalen Netzwerken ihrer Anwendung entfalten, wurde analysiert. Die Ergebnisse zeigen deutliche regionale und lokale Unterschiede im Zustandekommen und Einsatz der Arbeitsgelegenheiten. Die Integration von Arbeitslosengeld-II-Beziehern in den ersten Arbeitsmarkt steht dabei nicht immer im Vordergrund. Insgesamt kommt die Studie zu der Bewertung, dass die Arbeitsgelegenheiten in die Rolle hineingewachsen sind, Menschen durch Beschäftigung sozial zu integrieren, die trotz intensiverem Fordern und Fördern langfristig nur schlechte Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben. (IAB)

SW: Arbeitsgelegenheit [1-6,11]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1,17]; Politikumsetzung [2,14-17]; regionaler Arbeitsmarkt [3,14]; regionale Faktoren [4,15]; regionales Netzwerk [5,16]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [6-8]; berufliche Integration [7,9]; soziale Integration [8,10]; schwervermittelbare Arbeitslose [9,10]; Verdrängungseffekte [11,12]; soziale Dienste [12,13]; gemeinnützige Arbeit [13];

Z 1424 (k081031f12, 29.5.2009)

- Klemmer, Katherine: Job openings and hires decline in 2008. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 5, 2009, S. 32-44; 264 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/05/art2full.pdf>).

Abstract: Das Job Openings and Labor Turnover Survey Program (JOLTS) misst für die USA die Zahl der offenen



---

Stellen, der Einstellungen und der Auflösung der Arbeitsverhältnisse nach Industriezweigen und Regionen auf monatlicher Basis. Der Beitrag gibt einen Überblick über die Entwicklung im Jahr 2008 und kommt zu dem Schluss, dass die andauernde Rezession sich weiterhin auf die Nachfrage am Arbeitsmarkt auswirkte. Auf nationaler Ebene ist ein Rückgang offener Stellen und Einstellungen festzustellen, bei einem gleichzeitigen Anstieg von Kündigungen durch Arbeitgeber und Entlassungen. Die Zahl der Kündigungen durch Arbeitnehmer nahm ab. Regional gilt für alle vier Zensusregionen ein Rückgang bei offenen Stellen und Einstellungen. Die Zahl der offenen Stellen sank von 4,4 Millionen im Dezember 2007 auf 3,2 Millionen im Dezember 2008, die der Einstellungen von 5,1 Millionen im Dezember 2007 auf 4,5 Millionen im Dezember 2008. Die Zahl der vollständigen Auflösung von Arbeitsverhältnissen nahm im Nordwesten zu, blieb aber in den übrigen Regionen relativ unverändert. Ein Rückgang bei offenen Stellen und Einstellungen, eine Zunahme von Kündigungen und Entlassungen bei gleichzeitiger Abnahme von Kündigungen auf Arbeitnehmerseite und anderer Auflösungen von Arbeitsverhältnissen wurde quer durch die meisten Wirtschaftszweige gemessen. (IAB)

SW: offene Stellen - Quote |1,8,12,18|; Kündigung - Quote |2-4,9,13,19|; Arbeitgeberkündigung |3|; Arbeitnehmerkündigung |4|; Personaleinstellung - Quote |5,10,14,20|; Personalabbau |7|; Entlassungen - Quote |6,7,11,15,21|; regionaler Vergleich |8-11|; sektorale Verteilung |12-16|; Wirtschaftszweige |16|; Rezession |17|; Beschäftigungseffekte |17-22|; Arbeitskräftenachfrage |22|; USA |1,2,5,6|

Z 136 (k090616n03, 25.6.2009)

- Klenk, Tanja: Die korporatistische Arbeitsverwaltung. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 27, 2009, S. 34-39 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Die Arbeitslosenversicherung wird gemeinsam von Staat, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden verwaltet. Mit den 'Hartz-Gesetzen' ist es jedoch erstmals zu einem Bruch mit dem tradierten Selbstverwaltungsmodell gekommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsverwaltung |1-3,5,9,10|; Arbeitslosenversicherung |1,6|; Korporatismus |2|; Sozialpartner |4|; Selbstverwaltung - historische Entwicklung |3,4,8|; Reformpolitik |5-7|; Arbeitsförderungsgesetz |7|; Hartz-Reform - Auswirkungen |8|; Sozialgesetzbuch II |9|; Sozialgesetzbuch III |10|;

Z 448 (k090629603, 6.7.2009)

- Klenk, Tanja; Nullmeier, Frank; Weyrauch, Philine; Haarmann, Alexander: Das Ende der Bismarck-Tradition? : soziale Selbstverwaltung zwischen Vermarktlichung und Verstaatlichung. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 5, 2009, S. 85-92 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die Soziale Selbstverwaltung die Steuerung der Sozialversicherung unter Beteiligung der Versicherten und ihrer Arbeitgeber - gehört zu einem der Kennzeichen des Bismarckschen Wohlfahrtsstaats. Der Beitrag fragt danach, wie sich dieses Grundelement des Bismarck-Typus in den letzten 20 Jahren entwickelt hat. Betrifft der Sozialstaatswandel auch das wohlfahrtsstaatliche Verwaltungsmodell und wenn ja, was tritt an seine Stelle? Findet ein Wechsel zum Verwaltungsmodell liberaler Wohlfahrtsstaaten mit ihren unternehmensähnlichen Strukturen und ‚Konsumentenbeiräten‘ statt? Oder kommt es im Gegenteil zu einer Annäherung an den sozialdemokratisch-skandinavischen Wohlfahrtsstaatstypus? Der Beitrag untersucht diese Frage anhand eines Vergleichs der Entwicklungen der sozialen Selbstverwaltung in der gesetzlichen Krankenversicherung in Deutschland, den Niederlanden und in Frankreich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The concept of self-administration, which comprises the participation of the insured and employers in the regulation of social insurance, is one of the characteristic features of the Bismarckian welfare regime. This article analyses the transformation of this concept and its functioning over the last 20 years. Do the changes in the welfare state also affect the dimension of welfare governance? If so, what comes after self-administration in a corporatist design? Can WC discern a transformation towards the governance model of the liberal regime with market-resembling structures and consumer councils? Or is there a convergent trend towards the governance mode of the social-democratic Scandinavian welfare regime? The article sheds light on these questions by analysing self-administration in the statutory health insurance sectors in Germany, France, and the Netherlands." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialstaat - Entwicklung |1-3,9|; Sozialversicherung |1,4-8|; gesetzliche Krankenversicherung |2,10|; Selbstverwaltung |3,11|; Korporatismus |4,12|; Verstaatlichung |5,13|; Ökonomisierung |6,14|; Sozialstaatsprinzip |7,15|; Sozialstaat - internationaler Vergleich |8-18|; Niederlande |16|; Frankreich |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|

Z 535 (k090602801, 5.6.2009)

- Klenner, Christina (Hrsg.); Leiber, Simone (Hrsg.): Wohlfahrtsstaaten und Geschlechterungleichheit in Mittel- und Osteuropa : Kontinuität und postsozialistische Transformation in den EU-Mitgliedsstaaten.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research) (ISBN 978-3-531-16135-8).

Abstract: "Mehr als 15 Jahre nach dem Ende des Staatssozialismus in den mittel- und osteuropäischen Ländern untersuchen die AutorInnen die Entwicklung der Wohlfahrtsstaaten in den zehn EU-Mitgliedsstaaten dieser Region. Im Zentrum stehen folgende Fragen: Inwiefern sind die Wohlfahrtsstaaten und Geschlechterregime in MOE vergleichbar mit den Typen, die wir aus West- und Südeuropa kennen? Wurde nach dem Systemwechsel unter gänzlich neuen Voraussetzungen an bestehende Traditionen angeknüpft? Wie haben sich der EU-Beitritt und der wohlfahrtsstaatliche Wandel im Transformationsprozess auf die Geschlechterverhältnisse ausgewirkt? Die bislang nicht hinreichend systematisch erforschten Auswirkungen der Reformen einzelner Felder der Sozialpolitik auf die Ungleichheit der Geschlechter bilden einen weiteren Schwerpunkt der Untersuchungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

Inhalt:

Vorwort: (7-8);

Einleitung

Christina Klenner, Simone Leiber: Wohlfahrtsstaaten und Geschlechterungleichheit im Transformationsprozess (11-31);

I - Wohlfahrtsstaaten und Geschlechterungleichheit in Mittel- und Osteuropa - Forschungsstand und Typologien  
Diana Auth: Wohlfahrtsstaaten und Geschlechterverhältnisse in Mittel- und Osteuropa - Forschungsstand und Forschungsperspektiven (35-57);

Maarten Keune: Mittel- und osteuropäische Wohlfahrtsstaaten im Vergleich - Typen und Leistungsfähigkeit (59-84);

Dorottya Szikra, Dorota Szelewa: Passen die mittel- und osteuropäischen Länder in das "westliche" Bild? Ein Beispiel der Familienpolitik in Ungarn und Polen (85-120);

II. Geschlechterungleichheit in Mittel- und Osteuropa in vergleichende Perspektive

Gillian Pascal, Anna Kwak: Geschlechterregime im Wandel - Geschlechterberechtigung in den Ländern Mittel- und Osteuropas? (123-161);

Poitr Michon: "Bleib zu Hause, Liebling" - Mütter, Arbeitsmärkte und staatliche Politik in Polen und den baltischen Ländern (163-191);

Christina Klenner, Hana Haskova: Variationen des Zweiverdienermodells - Müttererwerbstätigkeit im tschechisch-deutschen Vergleich (193-228);

Ana Luleva: Wie trägt die informelle Ökonomie zur Geschlechterungleichheit in Bulgarien bei? (229-248);

Uta Klein: Chancen und Grenzen der EU-Gleichstellungspolitik in den mittel- und osteuropäischen Staaten (249-267);

III. Wohlfahrtsstaatsreformen und ihre geschlechterspezifischen Folgen

Katharina Müller: Rentenreformen in Mittel- und Osteuropa - Reformpfade und Geschlechtergerechtigkeit im Vergleich (271-288);

Joanna Ratajczak-Tucholka: Rentenreformen und ihre Auswirkungen auf die Geschlechterverhältnisse in Polen (289-307);

Björn Hacker: Langsamer Abschied von der Universalität? Gesundheitsreformen in Mittel- und Osteuropa und ihre geschlechterspezifischen Folgen (309-335);

Alena Krizkova, Beata Nagy, Aleksandra Kanjou Mrcela: Geschlechterspezifische Auswirkungen der Arbeitsmarktpolitik in der Tschechischen Republik, Ungarn und Slowenien (337-372);

Silke Steinhilber: Black in eine unsichere Zukunft - Geschlechterverhältnisse und Armutspolitiken in Mittel- und Osteuropa (373-394);

SW: Geschlechterverhältnis |1-21|; geschlechtsspezifische Faktoren |45-51|; soziale Ungleichheit |1|; Frauenbild |2|; Frauenerwerbstätigkeit |3,41|; Familie |4,40|; Geschlechterrolle |5,39,44|; Rollenverständnis |38,44|; Arbeitsteilung |6,37,45|; Gleichberechtigung |7,36|; soziale Werte |8,33|; Wertewandel |9,32-35|; Wertorientierung |10,34|; gesellschaftliche Einstellungen |35-43|; Gleichstellungspolitik |11,31|; Familienpolitik |12,30,46|; Sozialpolitik |13,29,47|; Rentenpolitik |14,28,48|; Gesundheitspolitik |15,27,49|; Arbeitsmarktpolitik |16,26,50|; Armutsbekämpfung |17,25,51|; Wohlfahrtsstaat |18,23-31|; Reformpolitik |19,24|; osteuropäischer Transformationsprozess |20,23,32,43|; Osteuropa |21,22,42|; Europäische Union |22|

687.0110 (k081110f13, 20.11.2008)

- Klenner, Christina: Familienfreundliche Betriebe : Anspruch und Wirklichkeit. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 34, 2007, S. 17-25 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Vielfältige Wechselfälle des Lebens mit Kindern fordern das Handeln der Eltern, so dass im Alltag bisweilen ein Abweichen von der normalen Arbeitszeit erforderlich wird. Eltern werden zum Beispiel am Nachmittag gebraucht, wenn ein Arztbesuch notwendig ist oder der Kindergeburtstag gefeiert werden soll. Sinnvoll sind Arbeitszeitmodelle, die eine weitgehend selbstbestimmte Entscheidung über Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit sowie über kurzfristige Arbeitsunterbrechungen und freie Tage ermöglichen. Gleitzeitarbeit, Überstundenkonten, Arbeitszeitfestlegung im Team ('zeitautonome Gruppen') oder Vertrauensarbeitszeit können - wenn die Arbeitszeitmodelle gut reguliert sind - dazu beitragen, die Spielräume der Beschäftigten zu vergrößern. Doch darf die Rolle flexibler Modelle nicht überbewertet werden. Die Arbeitszeitdauer hat in der statistischen Analyse ein stärkeres Gewicht für die Beurteilung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf als die Flexibilität." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalpolitik |1-16|; Beruf und Familie |1,18,19,23,27-30,35-38|; Familienpolitik |2,17,19|; Arbeitszeitpolitik |3,17,18,20-22|; Arbeitszeitflexibilität |4,20|; Arbeitszeitverkürzung |5,21|; Teilzeitarbeit |6,22|; Arbeitszeitwunsch |7,23-26|; Betriebsklima |8,27|; Arbeitsorganisation |9,28|; Erziehungsurlaub |10,29,32|; Erwerbsunterbrechung |11,30,31,33|; berufliche Reintegration |31|; betriebliche Sozialleistungen |12,34,35|; Kindergarten |13,34|; Eltern |14,26,38|; Väter |15,25,32,33,37|; Mütter |16,24,36|;

Z 448 (k070821603, 27.8.2007)

- Klenner, Christina: Gleichstellungspolitik vor alten und neuen Herausforderungen : welchen Beitrag leistet die Familienpolitik?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 523-530; 225 KB (ISSN 0342-300X)

([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2007\\_10\\_klenner.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2007_10_klenner.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag analysiert den Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland. Während es Fortschritte vor allem in Bezug auf die rechtliche Gleichstellung, bei der Bildung, in den Einstellungen zu Geschlechterrollen sowie in der politischen Repräsentation gegeben hat, ist die Zunahme existenzsichernder

---

Frauenerwerbsarbeit nur schleppend vorangekommen. Die Einkommenslücke zwischen Frauen und Männern ist nach wie vor groß, beim Frauenanteil an höheren Positionen sowie bei der geschlechtsspezifischen Verteilung der Familienarbeit hat sich kaum etwas verändert. Bezüglich der Arbeitszeit werden die Unterschiede sogar größer. Die Analyse zeigt, dass Deutschland nach wie vor eine Gleichstellungspolitik braucht, die über die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf hinausgeht. Gleichstellungspolitik steht dabei vor der Herausforderung, angesichts der auseinander driftenden sozialen Lage modifizierte Konzepte für verschiedene Gruppen von Frauen zu entwickeln. Die gegenwärtige Familienpolitik kann trotz ihrer Widersprüchlichkeit einen Beitrag zu mehr Gleichstellung leisten. Sie kann aber eine umfassende Gleichstellungspolitik nicht ersetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gleichstellungspolitik [1-4,25,26]; Familienpolitik [1,24,27]; Frauenpolitik [2,23,28]; Beruf und Familie [3,22,29]; soziale Ungleichheit [4]; Bildungsexpansion [5]; Geschlechterrolle [6]; politische Partizipation [7]; Frauenerwerbstätigkeit [20,21]; Frauen [5-16]; Erwerbsbeteiligung [8]; Erwerbsquote [9]; Mini-Job [10,20]; Teilzeitarbeit [11,21]; Lohnunterschied [12]; Segregation [13,19]; Arbeitsteilung [18]; geschlechtsspezifische Faktoren [18,19]; Arbeitszeitentwicklung [14]; Einkommensunterschied [15]; Arbeitskraftunternehmer [16]; erwerbstätige Frauen [17,22-25]; Mütter [17,26-29];

Z 086 (k071105n14, 7.11.2007)

- Klenner, Christina: Wer ernährt die Familie? : Erwerbs- und Einkommenskonstellationen in Ostdeutschland. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 11, 2009, S. 619-626 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der in jüngster Zeit in Europa zu konstatierende Übergang hin zu neuen Leitbildern und Geschlechterrollen jenseits des männlichen Ernährermodells hat im Osten Deutschlands bereits in den 1960er Jahren begonnen. Schon vor der deutschen Einheit dominierten in Ostdeutschland Paare mit zwei Verdienern, oftmals in Vollzeit und nicht selten mit egalitärer Einkommenserwirtschaftung. Damit wurde auch die soziale Ungleichheit zwischen den Geschlechtern etwas abgebaut. Der Beitrag zeigt auf, inwieweit das Zweiverdienermodell in seiner spezifischen Ausprägung in Ostdeutschland nach 20 Jahren Transformationsprozess erhalten geblieben ist. Im Mittelpunkt steht die Frage, ob und wie sich Erwerbskonstellationen und Einkommensrelationen im Paarzusammenhang verändert haben. Auf der Basis volkswirtschaftlicher Kenngrößen sowie Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) wird gezeigt, dass es zu der befürchteten Retraditionalisierung der Geschlechterverhältnisse nicht gekommen ist. Paare mit einem männlichen Haupternährer bilden die Minderheit; nicht traditionell lebende Paare, entweder mit egalitärer Einkommenserwirtschaftung oder mit weiblicher Familienernährerin, überwiegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geschlechterverhältnis [1,5,6,12,16]; sozialer Wandel [1]; Erwerbsverhalten [2,9,10,17]; Ehepaare [2,11,18]; dual career couples [3,11]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [3,4]; Geschlechterrolle [6]; Rollenverständnis [6-8]; Ehefrauen [7,10,14]; Ehemänner [8,9,15]; Sozioökonomisches Panel [12]; Erwerbseinkommen [13,19]; Einkommenshöhe [13-15]; regionaler Vergleich [16,17,20,21]; Einkommensverteilung [18]; allein Erziehende [19]; Mütter [19]; Frauenerwerbstätigkeit [20]; Ostdeutschland [4,5,21]; Westdeutschland [21]

Z 086 (k091102n05, 5.11.2009)

- Klenner, Christina; Pfahl, Svenja: Jenseits von Zeitnot und Karriereverzicht: Wege aus dem Arbeitszeitdilemma : Arbeitszeiten von Müttern, Vätern und Pflegenden. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– München, 2008 (WSI-Diskussionspapier : 158) (ISSN 1861-0625) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_158.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_158.pdf)).

Abstract: Die Erwerbstätigkeit von Frauen und insbesondere auch von Müttern kleiner Kinder wird auch in Deutschland zum Normalzustand. Das Diskussionspapier geht von der Zielsetzung aus, dass diese Erwerbstätigkeit so gestaltet werden muss, dass die beiden Lebensbereiche Erwerbstätigkeit und Familie in Balance gebracht werden können und für Kinder wie Pflegeaufgaben genug Zeit bleibt. Eine derart moderne Balance von Familie und Beruf basiert auf Arbeitszeiten, die Zeitnot vermeiden und geschlechtergerecht wirken. Es wird die Hypothese aufgestellt, dass Eltern, vor allem Mütter, unter den gegenwärtigen Bedingungen mit einem Arbeitszeitdilemma zu kämpfen haben: entweder sie arbeiten trotz der familiären Verpflichtungen Vollzeit gemäß der Normalarbeitszeit, die für familiär entlastete Arbeitnehmer konzipiert war und eine traditionelle häusliche Arbeitsteilung unterstellte, mit der Folge, dass sie dann selbst und die Familie von Zeitnot bedroht sind, oder sie lindern die Zeitnot durch Teilzeitarbeit, mit der Folge von Karriereverzicht und ökonomischen und sozialpolitischen Nachteilen. Die Autorinnen entwickeln daher ein Konzept für 'Arbeitszeiten im geschlechtergerechten Zweiverdienermodell', bei dem Zeitnot vermieden wird und die zeitliche Entlastung im Familieninteresse nicht auf Kosten der Frauen geht. Einführend wird ein Überblick über die Arbeitszeitdauer von Müttern und Vätern in Deutschland gegeben unter Berücksichtigung der Arbeitszeiten von Pflegenden gegeben. Danach werden zur Analyse der bestehenden Zeitnot in Familien die Arbeitszeitwünsche und die aktuelle Vereinbarkeitsbewertung der Eltern untersucht. Auf Basis der Datenanalyse werden die zu lösenden Probleme resümiert und ein erstes Fazit in Bezug auf das bestehende Arbeitszeitdilemma zwischen Zeitnot und Karriereverzicht gezogen. Abschließend werden Eckpunkte für ein Konzept von Arbeitszeiten im geschlechtergerechten Zweiverdienermodell zur Diskussion gestellt. (IAB)

SW: Beruf und Familie [1-4,8-15,42]; erwerbstätige Frauen [1,16,18,20,27,29,43]; erwerbstätige Männer [2,17,19,21,28,30,44]; Mütter [3,16,32,34,36,38,40,45]; Väter [4,17,33,35,37,39,41,46]; Familienarbeit [5-7,18,19,34,35,47]; Kinderbetreuung [5]; Altenpflege [6]; Krankenpflege [7]; Eltern [8,31]; Arbeitsteilung [9,31-33]; Erwerbsarbeit [10,20-26,36,37,48]; individuelle Arbeitszeit [11,22,29,30,38,39]; Arbeitszeitgestaltung [12,23]; Normalarbeitszeit [13,24]; Teilzeitarbeit [14,25]; Arbeitszeitwunsch [15,26-28,40,41]; Zeitverwendung [42-48];

(k080207n14, 18.2.2008)

- Klenner, Christina; Schmidt, Tanja: Beruf und Familie vereinbar? : auf familienfreundliche Arbeitszeiten und ein gutes Betriebsklima kommt es an. Eine empirische Analyse. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– München, 2007 (WSI-Diskussionspapier : 155) (ISSN 1861-0625) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_155.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_155.pdf)).

Abstract: Die Studie untersucht auf der Grundlage einer statistischen Analyse von Daten einer repräsentativen Befragung abhängig beschäftigter Mütter und Väter, was einen familienfreundlichen Betrieb aus der Sicht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kennzeichnet und wie die einzelnen familienpolitischen betriebliche Maßnahmen beurteilt werden. Vor allem drei Fragen sollten geklärt werden. Erstens: Welche Rolle spielen Dauer, Lage und Verteilung der Arbeitszeit für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie für die Einschätzung der Familienfreundlichkeit eines Betriebes? Wie wirken sich flexible Arbeitszeitmodelle auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf aus? Zweitens interessiert, welche Bedeutung haben arbeitsorganisatorische Faktoren sowie das betriebliche Klima? Und drittens: Inwieweit verändern spezielle familienfreundliche betriebliche Maßnahmen die Bewertung? In der Zusammenfassung der Ergebnisse kommt die Studie zu der Schlussfolgerung, dass es bei dem Bemühen, Betriebe familienfreundlicher zu machen, weniger darauf ankommt, neue flexible Arbeitszeitmodelle einzuführen oder spezielle familienfreundliche Maßnahmen anzubieten. Wichtiger sind seit langem bekannte Handlungsfelder: die Möglichkeit der Teilzeitarbeit oberhalb von 20 Stunden, die Begrenzung der Arbeitszeitdauer sowie die Minimierung von familienfeindlichen Arbeitszeiten am Wochenende und am Abend. Entscheidende Faktoren für die Beurteilung der betrieblichen Familienfreundlichkeit sind familiengerechte Arbeitszeiten, eine dementsprechende Arbeitsorganisation und ein aufgeschlossenes Klima im Betrieb gegenüber den Bedürfnissen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mit Kindern. (IAB)

SW: Beruf und Familie - Determinanten [1-10]; Mütter [1,11]; erwerbstätige Frauen [1]; erwerbstätige Männer [2]; Väter [2,12]; Arbeitszeitverteilung [3]; Arbeitszeitflexibilität [4]; Arbeitszeitmodell [5]; Betriebsklima [6]; Arbeitsorganisation [7]; Personalpolitik [8]; Teilzeitarbeit [9]; Arbeitszeitgestaltung [10]; Beruf und Familie - Zufriedenheit [11,12];

(k071128n12, 6.12.2007)
- Klenner, Christina; Schmidt, Tanja: Familienfreundlicher Betrieb : Einflussfaktoren aus Beschäftigtensicht. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 9, 2007, S. 494-501 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Welche Faktoren tragen bei Müttern und Vätern am meisten dazu bei, dass sie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gut bewerten? In multivariaten Analysen der Befragung 'Erwartungen an einen familienfreundlichen Betrieb' treten vor allem drei Faktoren in den Vordergrund: Auf der individuellen Ebene ist erstens von sehr großer Bedeutung, dass ein Partner oder eine Partnerin mit im Haushalt lebt und damit die Verantwortung und die Familienaufgaben geteilt werden können. Zweitens sind Arbeitszeiten für eine gute Bewertung der Vereinbarkeit ausschlaggebend. Kurze Arbeitszeiten sowie die Berücksichtigung familiärer Belange bei der Arbeitszeitfestlegung wirken sich positiv aus. Die viel diskutierte Rolle von flexiblen Arbeitszeitmodellen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird durch die Regressionsanalyse stark relativiert. Wichtig ist dagegen, Arbeit am Wochenende und Arbeit auf Abruf zu vermeiden. Drittens ist es - bei gleichzeitiger Berücksichtigung aller anderen individuellen und betrieblichen Merkmale - entscheidend, dass Mütter und Väter im Betrieb in ihren Familienrechten und -pflichten durch ein entsprechendes Betriebsklima, durch Kolleginnen und Kollegen unterstützt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie - Determinanten [1-12]; Arbeitszeitflexibilität [1]; Personalpolitik [2]; Partnerschaft [3]; soziale Unterstützung [4]; Betriebsklima [5]; Arbeitszeitmodell [6]; Teilzeitarbeit [7]; Arbeitszeitverteilung [8]; Familienstand [9]; erwerbstätige Frauen [10]; Mütter [10]; Kinderbetreuung [11]; erwerbstätige Männer [12]; Väter [12];

Z 086 (k070925n07, 1.10.2007)
- Klenner, Wolfgang (Hrsg.); Watanabe, Hisashi (Hrsg.): Globalization and regional dynamics : East Asia and the European Union from the Japanese and the German perspective.– Berlin u.a. : Springer, 2002 (ISBN 3-540-42599-3).

Abstract: "This book contains a collection of papers by Japanese and German authors dealing with the ongoing globalization process and notable fluctuations in the regional economic development in East Asia. The contributions discuss the stabilizing and destabilizing elements of the globalization process. The authors investigate the different options for economic policy to stabilize an ever more tightly interwoven world economy. In the center of the discussion are developments in East Asia and the European Union." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Hisashi Watanabe: International competition, globalization and mechanisms of the expanding crisis. Is the simultaneity of the crises in Japan and Korea a coincidence? (1-17);

Willy Kraus: The Asian Crisis: Its causes, course and spread, and stabilizing options, from a German perspective (19-41);

Michiteru Nagamine: The strategies of the Japanese government and trade associations (43-49);

Rainer Beckmann, Jürgen Born, Wim Kösters: The US Dollar, the Euro, and the Yen - an evaluation of their present and future status as international currencies (51-79);

Sachio Imakubo: Effects of globalization and crisis upon competitive and cooperative relationships in Asia - the example of the Japanese and East Asian electronics industries (81-107);

Wolfgang Klenner: Globalization and crisis and their effects upon Japan and China - judged by assessing their

regional positioning and foreign mergers and acquisitions (109-125);  
 Shuichi Yatsubayashi: Effects of globalization and of regional and business adaptation upon employment (127-146);  
 Christian Watrin: Effects of globalization an employment and wealth (147-165);  
 Johzen Takeuchi: Some features of Japanese Direct Investment after the Second World War from the perspective of East Asia (167-197);  
 Günter Heiduk, Nicole Pohl: Financing industrialization in emerging economies by capital inflows - a matter of regulation or deregulation? experiences from Asian countries (199-224);  
 Takafusa Nakamura: The economic trend of the last three years in Japan (225-233);  
 Herbert Hax: Effects of globalization an national financial systems (235-248);  
 Takafusa Nakamura: Arisawa Lecture - the life and work of professor Hiromi Arisawa, with special reference to his relationship to Germany (249-253). (en)  
 SW: Globalisierung - Auswirkungen |1-8; Beschäftigungsentwicklung |1,28; Wirtschaftskrise |2; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |3,9-15,28; Finanzwirtschaft |14,24; Wirtschaftspolitik |15; internationaler Wettbewerb |16; internationale Zusammenarbeit |17,25,29; Außenhandelspolitik |18,26,30; Auslandsinvestitionen |19,27; Unternehmensübernahme |20; Währungstheorie |21; elektrotechnische Industrie |22; Europäische Union |23,29,30; Japan |8,13; China |7,12; Südkorea |6,11; Ostasien |5,10,16-23; Südostasien |4,9,24-27  
 90-101.0980 (k020320f35, 20.2.2008)

- Klepper, Gernot; Peterson, Sonja; Petrick, Sebastian; Rickels, Wilfried: Konjunktur für den Klimaschutz? : Klima- und Wachstumswirkungen weltweiter Konjunkturprogramme. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Diskussionsbeiträge : 464) (ISSN 0455-0420; ISBN 3-89456-305-2)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090702p11.pdf>).  
 Abstract: Die Studie bewertet die weltweiten Konjunkturprogramme bezüglich ihres wirtschaftlichen Stimulus sowie bezüglich ihres Beitrags zu einem langfristig nachhaltigen Wachstum. Weltweit werden etwa 3 Billionen Dollar staatlicher Hilfen ausgegeben, um den Absturz der Weltwirtschaft abzubremsen und die Weltwirtschaft nach der Krise wieder auf einen nachhaltigen Wachstumspfad zu bringen. Die Studie untersucht, ob und inwieweit die Chance, jetzt massiv in emissionsparende Maßnahmen und den nötigen Strukturwandel hin zu CO2-armen Volkswirtschaften zu investieren und damit die Weichen für ein klimafreundliches Wachstum zu stellen, genutzt wird. Größe und Ausrichtung der weltweiten Konjunkturprogramme variieren stark. Die größten Konjunkturpakete haben die USA und China aufgelegt, Europa hat nur einen Anteil von 15 Prozent an den weltweiten Maßnahmen. In den weltweiten Konjunkturprogrammen werden gut 13 Prozent direkt oder indirekt für den Klimaschutz eingesetzt, zusätzlich etwa 2,5 Prozent für andere Ziele des Umweltschutzes. Der 'grüne Anteil' der Konjunkturprogramme in der EU liegt bei etwa 13 Prozent. Die Autoren betonen aber, dass es noch möglich ist, den Anteil 'grüner' Maßnahmen zu beeinflussen und mit den in Europa beschlossenen Programmen auf einen 'grünen Anteil' von 35 Prozent zu gelangen. Nach Meinung der Autoren könnten in Deutschland im besten Fall schätzungsweise 32 Prozent der Konjunkturausgaben 2009 in den Klimaschutz gehen. Sie mahnen, dass es jetzt darauf ankommt, bei Bund, Ländern und Kommunen die Projekte in den verschiedenen Programmen auf das Ziel des Klimaschutzes auszurichten, um auch langfristig auf einen Wachstumspfad zu kommen, der wirtschaftliche und ökologische Nachhaltigkeit sicherstellt. (IAB)  
 SW: Konjunkturpolitik |1-14; Steuerpolitik |1,15,17,24; öffentliche Investitionen |2,16,18,25; Umweltschutz |3,15,16; Klimaschutz |4,17-19,21,23; nachhaltige Entwicklung |5,19,20; Wirtschaftsstrukturwandel |6,20-22; Umweltökonomie |7,22,23; Wirtschaftskrise |8,24,25; USA |9; China |10; Japan |11; Südkorea |12; Europäische Union |13; Bundesrepublik Deutschland |14  
 (k090702p11, 13.7.2009)
- Kleßmann, Christoph (Hrsg.): Geschichte der Sozialpolitik in Deutschland seit 1945 : Band 9: Deutsche Demokratische Republik 1961-1971. Politische Stabilisierung und wirtschaftliche Mobilisierung. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Bundesarchiv, Koblenz (Hrsg.).– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2006 (ISBN 3-7890-7329-6).  
 Abstract: Inhaltsverzeichnis: Christoph Kleßmann: Politische Rahmenbedingungen (1-76); Peter Hübner: Gesellschaftliche Strukturen und Sozialpolitische Handlungsfelder (77-146); Sozialpolitische Entwicklungen (147-148); Peter Hübner: Arbeitsverfassung und Arbeitsrecht (149-186); Lutz Wienhold: Arbeitsschutz (187-224); Jörg Roesler: Arbeitskräftegewinnung und Arbeitskräfte lenkung (225-266); Dierk Hoffmann: Gemeinsame Fragen der Organisation und des Rechts der sozialen Leistungen (267-288); Andre Steiner: Preisgestaltung (289-326); Dierk Hoffmann: Sicherung bei Alter, Invalidität und für Hinterbliebene, Sondersversorgungssysteme (327-376); Jürgen Wasem, Doris Mill, Jürgen Wilhelm: Gesundheitswesen und Sicherung bei Krankheit und im Pflegefall (377-428); Wolfgang Gitter: Soziale Sicherung bei Unfall und Berufskrankheit (429-448); Marcel Boldorf: Rehabilitation und Hilfen für Behinderte (449-470); Marcel Boldorf: Sozialfürsorge (471-492); Gisela Helwig, Barbara Hille: Familien-, Jugend- und Altenpolitik (493-558); Oskar Anweiler: Bildungspolitik (559-608); Michael Schwartz, Constantin Goschler: Ausgleich von Kriegs- und Diktaturfolgen, soziales Entschädigungsrecht (609-634); Jörg Roesler: Beschäftigung, soziale Sicherung und soziale Integration von Ausländern (635-656); Thomas Olk: Soziale Infrastruktur und soziale Dienste (657-696); Jay Rowell: Wohnungspolitik (697-720); Peter Hübner: Betriebe als Träger der Sozialpolitik, betriebliche Sozialpolitik (721-762); Marcel Boldorf, Annette Wilczek: Internationale Sozialpolitik (763-788).  
 SW: Sozialpolitik - historische Entwicklung |2-40,48; Arbeitsverfassung |4; Arbeitsrecht |5; Arbeitsschutz |6;

Arbeitsschutzpolitik [7]; Arbeitsmarktpolitik [8]; Berufslenkung [9]; Sozialrecht [10]; Sozialleistungen [11]; Sozialversicherung [12]; Preispolitik [13]; Alterssicherung [14]; Hinterbliebenenversorgung [15]; Hinterbliebenenrente [16]; Invalidität [17]; Invaliditätsrentner [18]; Gesundheitswesen [19]; Krankenversicherung [20]; Unfallversicherung [21]; Rehabilitation [22,41]; Behinderte [23,41]; Kriegsopferversorgung [24]; Fürsorge [25]; Sozialhilfe [26]; Familienpolitik [27]; Jugendpolitik [28]; Altenpolitik [29]; Bildungspolitik [30]; Entschädigung [31]; Ausländer [32,42]; Ausländerbeschäftigung [33]; soziale Integration [34,42]; soziale Dienste [35]; Wohnungspolitik [36]; Vermögenspolitik [37]; betriebliche Sozialleistungen [38]; betriebliche Sozialpolitik [39]; internationale Zusammenarbeit [40]; Nachkriegszeit [1,3,43]; Sozialismus [44,46]; Planwirtschaft [45,47]; politischer Wandel [43-45,48]; DDR [1,2,46,47]

40 BM 022 (9)(mit CD-ROM) (k070115f06, 30.4.2008)

- Klett-Davies, Martina: *Going it alone? : lone motherhood in late modernity.* – Aldershot u.a. : Ashgate, 2007 (ISBN 978-0-7546-4388-3).  
Abstract: "Are lone mothers 'going it alone' in late modernity? In this work, Martina Klett-Davies examines how women negotiate lone motherhood in Britain and Germany. She draws on interviews with 70 unmarried lone mothers living on state benefits in inner city areas to examine the complexity and diversity of their lives, the ways in which they try to manage choices and constraints, and how they position themselves as carers, dependants or as paid workers. The book assesses the extent to which individualization can explain the experience of state-dependent lone mothers, further develops the concept and provides a better understanding of lone mothers. Suggestions with regard to paid employment, education and state benefits are provided as well as policy recommendations for increasing the options available to lone mothers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: allein Erziehende [1-5,57,59]; Frauen [1,6,7,13]; Mütter [2,8,9,14,56,58]; Stadtbevölkerung [3,6,8,10]; Großstadt [4,10-14]; Sozialhilfeempfänger [5,7,9]; Erwerbstätigkeit [29,42]; Arbeitsorientierung [30,43]; Sozialleistungen [31,44]; soziale Deprivation [32,45]; Elternschaft [33,46]; Weiterbildung [34,47]; soziales Netzwerk [35,48]; Lebenssituation [36,49]; Lebensweise [37,50]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [38,51]; Armutsbewältigung [39,52]; Zufriedenheit [40,53]; Selbstbild [25,27,41,54]; allein Erziehende - Einstellungen [16,21,28-41,55]; Mütter - Einstellungen [17,22,26,42-55]; allein Erziehende - Typologie [18,23,27,28]; Mütter - Typologie [19,24-26]; Individualisierung [56,57]; Prekariat [58,59]; Großbritannien [15]; London [11,15-19]; Bundesrepublik Deutschland [20]; Berlin [12,20-24]  
96-23.0135 (k081008f08, 23.10.2008)
- Kletzan-Slamanig, Daniela; Köppl, Angela: *Österreichische Umwelttechnikindustrie: Entwicklung - Schwerpunkte - Innovationen.* In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 82, H. 7, 2009, S. 539-554 (ISSN 0029-9898).  
Abstract: "In der österreichischen Umwelttechnikindustrie stieg die Zahl der Unternehmen (laut Hochschätzung aufgrund der WIFO-Erhebungen) von 1993 bis 2007 von 248 auf 375. Der Umsatz hat sich in diesem Zeitraum etwa vervierfacht (von 1,5 Mrd. EURO auf 6 Mrd. EURO) und die Beschäftigung verdoppelt (von 11.000 auf rund 22.000 Arbeitskräfte). Die zunehmende Internationalisierung der Branche zeigt sich in einem kontinuierlichen Anstieg der Exportquote. Im Zuge eines Strukturwandels gewinnen in der Branche saubere Technologien - insbesondere im Bereich Energie - gegenüber nachgelagerten Technologien immer mehr an Gewicht. Die Analyse ergab zudem in der österreichischen Umwelttechnikindustrie eine überdurchschnittliche Forschungs- und Innovationsintensität." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Umwelttechnik [2]; Umweltschutzindustrie [1-16]; Unternehmensentwicklung [3]; Umsatzentwicklung [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Innovation [6]; Exportquote [7]; regenerative Energie [8]; Forschungsaufwand [9]; Abfallbeseitigung [10]; Abwasserreinigung [11]; Luftreinhaltung [12]; Arbeitskräftenachfrage [13]; internationaler Wettbewerb [14]; Wettbewerbsfähigkeit [14]; Marktanteil [15]; Absatzmarkt [16]; Österreich [1]  
Z 280 (k090803n04, 6.8.2009)
- Kleven, Henrik Jacobsen; Kopczukm Wojciech: *Transfer program complexity and the take up of social benefits.* / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14301).  
Abstract: "This paper models complexity in social programs as a by product of efforts to screen between deserving and undeserving applicants. While a more rigorous screening technology may have desirable effects on targeting efficiency, the associated complexity introduces transaction costs into the application process and may induce incomplete take up. The paper integrates the study of take up with the study of classification errors of type I and type II, and argue that incomplete take up can be seen as a form of type I error. We consider a government interested in ensuring a minimum income level for as many deserving individuals as possible, and characterize optimal programs when policy makers can choose the rigor of screening (and associated complexity) along with a benefit level and an eligibility criterion. It is shown that optimal program parameters reflect a trade-off at the margin between type I errors (including non-takeup) and type II errors. Optimal programs that are not universal always feature a high degree of complexity. Although it is generally possible to eliminate take up by the undeserving (type II errors), policies usually involve eligibility criteria that make them eligible and rely on complexity to restrict their participation. Even though the government is interested only in ensuring a minimum benefit level, the optimal policy may feature benefits that are higher than this target minimum. This is because benefits generically screen better than either eligibility criteria or complexity. We present numerical simulations on comparative statics with respect to budget size, ability distribution, complexity costs, and stigma. Our results are discussed in light of empirical findings for public programs in the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialpolitik - Konzeption [1-5,13]; Sozialpolitik - Optimierung [1,14-18]; Sozialleistungen [2,12,14];

---

Leistungsanspruch [3,12]; Sozialleistungen - Inanspruchnahme [4,6-11,15]; Anspruchsvoraussetzung - Kontrolle [5,6,16]; Leistungsmissbrauch [7,17]; Transaktionskosten [8,18]; Stigmatisierung [9]; Information [10,13]; USA [11] 40.0150 (k081110f17, 20.11.2008)

- Kley, Stefanie: Migration im Lebensverlauf : der Einfluss von Lebensbedingungen und Lebenslaufereignissen auf den Wohnortwechsel.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16712-1).

Abstract: "Die Migrationsforschung geht seit jeher davon aus, dass Menschen wandern, weil sie nach einer Verbesserung ihrer Lebensbedingungen streben. Gerade in unseren Wohlfahrtsgesellschaften, in denen der Wohnort nicht aus blanker Not verlassen wird, stellt sich jedoch die Frage nach der relativen Bedeutung struktureller Bedingungen. Sind nicht bestimmte Ereignisse im Lebenslauf wichtiger für den Entschluss zugunsten eines Wohnortwechsels? Diesen Fragen wird anhand eines handlungstheoretisch fundierten Modells des Migrationsprozesses nachgegangen. Dabei kommt dem besseren Verständnis des genauen Ablaufs dieses Prozesses eine Schlüsselrolle zu. Es wird gezeigt, dass am Beginn die Einschätzung steht, persönliche Ziele seien andernorts besser zu verwirklichen, dass die Entscheidung zugunsten des Wegzugs durch bestimmte biographische Ereignisse forciert wird, und dass die Umsetzung des Wohnortwechsels maßgeblich von der Verfügung über finanzielle und soziale Ressourcen abhängt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Mobilität [1-3,5-14,16,43]; Mobilitätsbereitschaft [1,18-27,44]; Wohnort [28-32]; Lebenslauf [2,18,33,45]; Migrationstheorie [3,4,34]; Handlungstheorie [4,5,19,35]; Lebenssituation - Zufriedenheit [6,20,32,36]; Wanderungsmotivation [7,21,33-42,46]; psychosoziale Faktoren [8,22,37]; sozioökonomische Faktoren [9,23,38]; Lebensalter [10,24,39]; Lebensplanung [11,25,40]; Zuwanderung [12,26,28,41]; Abwanderung [13,27,29,42]; Berufsverlauf [43-46]; Magdeburg [14,15,30]; Sachsen-Anhalt [15]; Freiburg [16,17,31]; Baden-Württemberg [17]

655.0107 (k090831j03, 11.9.2009)

- Klie, Thomas; Guerra, Virginia: Synopse zu Service-, Assistenz- und Präsenzberufen in der Erziehung, Pflege und Betreuung (Care). / Robert-Bosch-Stiftung, Stiftung (Hrsg.).– Stuttgart, 2006.

Abstract: "Die seit einigen Jahren zunehmend anwachsende Komplexität des Berufsfeldes der Hilfs- und Assistenzkräfte in den Humandienstleistungen wurde in der vorbereitenden Internetrecherche rasch deutlich. Neben den eher verbreiteten und klassischen Berufsprofilen der Hilfskräfte zur Kranken- und Altenpflege sowie zur Heilerziehung/ Heilerziehungspflege existiert mittlerweile eine Vielfalt verschiedenster Berufs- und Tätigkeitsprofile die sich u. a. in Inhalt, Kompetenzprofil, Verantwortlichkeitsbezug sowie rechtlichem und funktionalem Rahmen unterscheiden. Dementsprechend wurden in der Exploration zunächst Berufsprofile und Ausbildungsstätten aus Datenbanken der Bundesagentur für Arbeit und anderen Quellen erfasst, um davon ausgehend eine Gegenüberstellung in Bezug auf die vorgeschlagenen Ergebniskategorien zu ermöglichen. Die Daten wurden gesammelt, analysiert und im Hinblick auf Fragen weiterentwickelt, die zunächst in persönlichen Gesprächen mit Fachleuten und schließlich in telefonischen Interviews bundesweit untersucht worden sind. Um die Exploration abzurunden wurden Expertenmeinungen aus verschiedenen bundesweiten und länderspezifischen Institutionen zum Thema eingeholt. Der vorliegende Bericht liefert zunächst eine zusammenfassende Bewertung der Exploration. Die darauffolgende Synopse setzt sich, ausgehend von den klassischen Hilfsberufen in Pflege und Hauswirtschaft, zunächst mit dem Bereich der staatlich anerkannten Hilfs-/ Assistenzberufe auseinander, die jeweils gesondert synoptisch dargestellt werden. In einem zweiten Teil werden Qualifizierungen und Fortbildungsangebote beschrieben, die unabhängig von bundes- oder länderrechtlichen Regulierungen und oftmals aus einem besonderen Interesse einzelner Einrichtungen, Träger, Verbände oder Hilfsbedürftiger heraus entstanden sind. Allen Ergebnissen liegen Informationen zugrunde, die laufenden Veränderungen unterworfen sind. Die erstellten Synopsen spiegeln etwa den Datenstand von Mitte März 2006 wieder." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Assistentenberufe [1-7,9,10,14-16,19-25,36]; Berufsausbildung [1,37]; Berufsmotivation [2]; Berufsbeschreibung [3]; Tätigkeitsmerkmale [4]; Pflegeberufe [5,12,17,28,31-34,37]; stationäre Versorgung [31]; ambulante Versorgung [32]; häusliche Pflege [33]; Behindertenhilfe [34-36]; Krankenpflegehelfer [19]; Altenpflegehelfer [20]; Heilerziehungspfleger [21]; Altenpflege [22,26]; Krankenpflege [23,27]; Krankenpflegepersonal [24]; Hauswirtschaft [25]; hauswirtschaftliche Berufe [6,11,18]; berufliche Qualifikation [7]; Dienstleistungen [8,11-13]; Sozialwesen [8,15,29]; neue Berufe [9,26-30,35]; Weiterbildung [10,30]; Gesundheitswesen [13,14]; Berufsbildungsstatistik [16-18];

94-16.0102 (k071107f02, 22.11.2007)

- Klieme, Eckhard; Döbert, Hans; Baethge, Martin; Füssel, Hans-Peter; Hetmeier, Heinz-Werner; Rauschenbach, Thomas; Rockmann, Ulrike; Wolter, Andrä: Bildung in Deutschland 2008 : ein indikatorengestützter Bericht mit einer Analyse zu Übergängen im Anschluss an den Sekundarbereich I. / Konsortium Bildungsberichterstattung (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (ISBN 978-3-7639-3663-2) ([http://www.bildungsbericht.de/daten2008/bb\\_2008.pdf](http://www.bildungsbericht.de/daten2008/bb_2008.pdf)).

Abstract: "Der Bericht - der zweite seiner Art, der von Bund und Ländern gemeinsam in Auftrag gegeben wurde - dokumentiert den Zustand des Bildungssystems, dessen Entwicklung in den vergangenen Jahren und die aktuellen Herausforderungen.

- Der erste Abschnitt fasst Ergebnisse zu den Leistungen zusammen, die das Bildungswesen für seine Teilnehmerinnen und Teilnehmer, aber auch für die Gesellschaft insgesamt erbringt. Es geht um die Zahl der

---

Beteiligten, deren Kompetenzerwerb sowie um Abschlüsse und Zertifikate.

- Der zweite Abschnitt stellt - aufbauend auf dem Schwerpunktthema dieses Berichts - Bildung im Lebenslauf anhand der Übergänge zwischen einzelnen Stufen dar, z.B. zwischen Kindertageseinrichtungen und Schule, zwischen Schule und Berufsausbildung bzw. Hochschule sowie schließlich in den Arbeitsmarkt. Vor allem an diesen Gelenkstellen entscheidet sich, ob Bildung soziale, migrations- und geschlechtsbedingte Ungleichheit verstärkt oder ihr entgegenwirkt. In der Gesamtschau der Bildungsverläufe kann beurteilt werden, ob die Lebenszeit der Beteiligten im Bildungssystem verantwortlich und effektiv genutzt wird.

- Der dritte Abschnitt behandelt die Angebote, die staatliche und private Institutionen bereitstellen, sowie die Ressourcen für Bildung, die diese Anbieter wie auch die Bildungsteilnehmerinnen und -teilnehmer selbst einsetzen. Neben den Bildungsausgaben sind vor allem Umfang und Qualifikation des Personals Gradmesser dafür, ob unsere Gesellschaft ausreichend und richtig in Bildung investiert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Bildungssystem [1-6,32,33]; demografischer Wandel [1]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Globalisierung [3]; Wissensgesellschaft [4]; Dienstleistungsgesellschaft [5]; sozialer Wandel [6]; Bildungssystem - Indikatoren [7-15,18,22,25,26,29]; Bildungsausgaben [7]; Bildungsbeteiligung [8]; Bildungsniveau [9]; Bevölkerung [9]; Elementarbereich [10]; allgemeinbildendes Schulwesen [11]; informelles Lernen [12]; kognitive Fähigkeit [13]; berufsbildendes Schulwesen [14]; Berufsausbildung [15-17]; duales System [15]; Ausbildungsplatzangebot [16]; Ausbildungsplatznachfrage [17]; Hochschulsystem [18-21]; Studienanfänger - Quote [19]; Studienerfolg [20]; Studiendauer [21]; Hochschulabsolventen [23]; Ausbildungsabsolventen [24]; Arbeitsmarktchancen [22-24]; Erwachsenenbildung [25,27]; Weiterbildung [26,28]; Bildungsfinanzierung [27,28]; Bildungsertrag [29-31]; Bildungsweg; Einkommenshöhe [30]; soziale Partizipation [31]; Bildungsstatistik [32]; Bildungsökonomie [33]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [34-36]; allgemeinbildendes Schulwesen [34,37,38]; Berufsbildungssystem [35,37]; Hochschulsystem [36,38]; erste Schwelle [39]; zweite Schwelle [40]; Berufseinmündung [39,40]; Sekundarstufe I [34];

93-00.0112, 0;>>

93-00.0112, 1;>>

93-00.0112, 2;>>

93-00.0112, 3;>>

93-00.0112, 4;>>

93-00.0112, 5;>>

93-00.0112, 6;>>

93-00.0112, 7;>>

93-00.0112, 8;>>

93-00.0112, 9;>> (k080616f01, 2.7.2008)

- Kline, Sara: Household survey data show labor market improvements in 2006. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 3, 2007, S. 3-18; 425 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/03/art1full.pdf>).

Abstract: "Unemployment decreased, and employment, as measured by the Current Population Survey (CPS), rose; the long-term unemployed saw their numbers fall. Other labor market measures showed improvement over the year. In the fourth quarter of 2006, 6.8 million people were unemployed and the unemployment rate was 4.5 percent. Both measures were down from a year earlier. Total employment and the employment-population ratio increased during the year, to 145.6 million and 63.3 percent, respectively. The labor force - the sum of the employed and the unemployed - grew over the year at about the same pace as the population; as a result, the proportion of the population in the labor force - the labor force participation rate - was little changed in 2006." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1]; Beschäftigungsentwicklung [2-16]; Arbeitslosigkeit [3]; Arbeitslosenquote [4]; Bildungsniveau [5]; Erwerbsbevölkerung [6]; Erwerbsbeteiligung [7]; abhängig Beschäftigte [8]; Selbständige [9]; sektorale Verteilung [10]; Lohnentwicklung [11]; Teilzeitarbeit [12]; Nebentätigkeit [13]; Arbeitsstatistik [14,17,18]; Beschäftigtenzahl [15,18]; Arbeitskräftebestand [16,17]; USA [1,2]

Z 136 (k070710n08, 18.7.2007)

- Klinger, Cornelia (Hrsg.); Knapp, Gudrun-Axeli (Hrsg.); Sauer, Birgit (Hrsg.): Achsen der Ungleichheit : zum Verhältnis von Klasse, Geschlecht und Ethnizität.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007 (Politik der Geschlechterverhältnisse : 36) (ISBN 978-359-338476-4).

Abstract: "Gesellschaftliche Ungleichheit wurde lange Zeit vor allem anhand von 'Klasse' thematisiert. Inzwischen hat sich der Fokus um andere Konfliktlinien erweitert. In diesem Band werden die unterschiedlichen Relationen von Ungleichheit in den Dimensionen von Klasse, Geschlecht und Ethnizität bestimmt und in einen gesellschaftstheoretischen Horizont gestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Gudrun Axeli Knapp, Cornelia Klinger, Birgit Sauer: Einführung (7-18);

Cornelia Klinger, Gudrun-Axeli Knapp: Achsen der Ungleichheit - Achsen der Differenz: Verhältnisbestimmungen von Klasse, Geschlecht, "Rasse"/ Ethnizität (19-41);

Brigitte Aulenbacher: Vom fordistischen Wohlfahrts- zum neoliberalen Wettbewerbsstaat: Bewegungen im gesellschaftlichen Gefüge und in den Verhältnissen von Klasse, Geschlecht und Ethnie (42-55);

Regina Becker-Schmidt: "Class", "gender", "ethnicity", "rate": Logiken der Differenzsetzung, Verschränkungen von Ungleichheitslagen und gesellschaftliche Strukturierung (56-83);

Mechthild Bereswill: Undurchsichtige Verhältnisse - Marginalisierung und Geschlecht im Kontext der Männlichkeitsforschung (84-99);

Hans Jürgen Bieling: Die neue politische Ökonomie sozialer Ungleichheit (100-115);



Wolfgang Gabbert: Vorn (internen) Kolonialismus zum Multikulturalismus - Kultur, Ethnizität und soziale Ungleichheit (116-130);  
 Räume der Ungleichheit: Die Rolle gesellschaftlicher Naturverhältnisse in der Produktion globaler Ungleichheiten am Beispiel des Millennium Ecosystem Assessments (131-150);  
 Christoph Götg "Überflüssig": Negative Klassifikationen - Elemente symbolischer Delegitimierung im soziologischen Diskurs? (151-162);  
 Sabine Hark Lars Kohlmorgen: Klasse, Geschlecht, Regulation - Ein integraler Ansatz der Sozialstrukturanalyse (163-177);  
 Helga Krüger: Geschlechterungleichheit verstimmt - Institutionalisierte Ungleichheit in den Verhältnissen gesellschaftlicher Reproduktion (178-192);  
 Sybille Küster: Staatsangehörigkeit in Deutschland - Historische Aspekte der Nationalisierung und Ethnisierung von "Fremdheit" (193-209);  
 Helma Lutz: "Die 24-Stunden-Polin" - Eine intersektionelle Analyse transnationaler Dienstleistungen (210-234);  
 Shalini Randeria: Staatliche Interventionen, Bevölkerungskontrolle und Gender - Indien und China im Vergleich (235-256);  
 Markus Schroer: Defizitäre Reziprozität: Der Raum der Überflüssigen und ihr Kampf um Aufmerksamkeit (257-270);  
 Thomas Schwinn: Komplexe Ungleichheitsverhältnisse: Klasse, Ethnie und Geschlecht (271-286).  
 SW: Gesellschaftstheorie [1-10]; Klassengesellschaft [1,18,20]; multikulturelle Gesellschaft [2,17,19]; Sozialstruktur [3,16]; soziale Ungleichheit [4,11-18]; soziale Schichtung [5,11]; ethnische Gruppe [6,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,13]; Geschlechterverhältnis [8,14]; Wohlfahrtsstaat [9,15,21]; politische Ökonomie [10,16,19-21];  
 650.0109 (k081020f01, 27.10.2008)

- Klinger, Ramona: Berufliche Weiterbildung im Spannungsfeld von Arbeitsmarkt, Bildung und Kompetenz : eine Studie zu Projekt und Projektmanagement in der beruflichen Weiterbildung.– Hamburg : Kovac, 2009 (Wandlungsprozesse in Industrie- und Dienstleistungsberufen und moderne Lernwelten : 02) (ISBN 978-3-8300-4474-1; ISSN 1868-3908).

Abstract: "In den letzten Jahren stieg die Popularität von Projekten in der beruflichen Weiterbildung zunehmend. Doch was kennzeichnet Projekte in der beruflichen Weiterbildung? In dieser Studie wird Projekt und Projektmanagement für die beruflichen Weiterbildung neu charakterisiert und strukturiert. Mit Projektmanagement wird oftmals eine innovative und flexible Methodik verbunden und die steigende Komplexität der Aufgaben und Anforderungen, scheinen in Projekten besser umsetzbar zu sein. Aber gilt gleiches für Projekte und für das Projektmanagement der beruflichen Weiterbildung? Zentraler Stellenwert dieser Studie ist daher die Betrachtung der Struktur und des Netzwerkes von Projekten der beruflichen Weiterbildung. Vor allem das Netzwerk in dem Projekte agieren, verdeutlicht die Problematik des täglichen Handelns und die damit verbundenen Forderungen und Anforderungen an das Projektmanagement. Projekte in der beruflichen Weiterbildung bewegen sich in einem spannungsreichen Netzwerk indem Projektziele, Weiterbildungsziele, Motivationen und Bedarfe der unterschiedlichen Akteure integriert werden müssen. Die Studie betrachtet die Methode Projekt und Projektmanagement in ihrer Struktur und mit ihren Kompetenzen für Weiterbildungsprozesse und für den Bereich der beruflichen Weiterbildung selbst. Obwohl Projekte häufig als 'die Methodik' der zukünftigen beruflichen Weiterbildung verstanden wird, gilt es, etwas Nüchternheit zu fordern. Berufliche Weiterbildung wird charakterisiert durch die methodische Vielfalt und Projekte sind ein Baustein in diesem Kontext." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung [1-7,9-15,27,34]; berufliche Qualifikation [15-21,25,28,29,35]; Projektmanagement [1,22-25,36]; Projektarbeit [2,22,29-33,37]; Netzwerk [3,23,30]; Bildungsziel [4]; Bildungsmotivation [5]; Weiterbildungsbedarf [6,16]; Weiterbildungsangebot [7,8,17,31]; Teilnehmer [8]; Managementmethode [9,24]; regionaler Vergleich [10]; europäischer Sozialfonds [11,18,26,39]; europäische Bildungspolitik [12,19]; best practice [13,20,32]; lebenslanges Lernen [14,21]; Bildungsförderung [26-28,33,38]; Bildungsökonomie [34-39];  
 93-31.0125 (k090629f09, 16.7.2009)

- Klinger, Sabine: Haushalt konsolidieren oder Sozialbeiträge senken? : der kurzfristige Beschäftigungseffekt bei alternativer Verwendung der Einnahmen aus der Mehrwertsteueranhebung. In: Gesundheits- und Sozialpolitik, Jg. 61, H. 5/6, 2007, S. 19-29 (ISSN 0340-8434; ISSN 1611-5821).

Abstract: "Eine Politik für Arbeit und Konsolidierung lassen sich nicht ohne weiteres vereinbaren, jedenfalls nicht in der kurzen Frist. Der Beitrag untersucht den Zielkonflikt, aus dem heraus die Regierung über die Verwendung der zusätzlichen Einnahmen aus der Mehrwertsteueranhebung von 16 Prozent auf 19 Prozent entschied. Er erklärt die Wirkung der Mittelverwendung für Konsolidierung oder Abgabensenkung auf die Beschäftigung und illustriert sie durch eine Simulation mit einem makroökonomischen Modell." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Haushaltskonsolidierung [2,7]; Sozialabgaben [4,6]; Kostensenkung [3,11]; Mehrwertsteuer [1]; Steuererhöhung [1-3,5]; öffentliche Einnahmen [5]; Versicherungsbeitrag [6]; Sozialversicherung [6]; Arbeitskosten [3,4]; Staatsverschuldung [7]; soziales System - Finanzierung [8-10]; Steuern [8]; Sozialbudget [9]; Beschäftigungseffekte [10,11];  
 Z 678 (k070717t02, 23.7.2007)

- Klinger, Sabine; Rebien, Martina: Betriebsbefragung: Soziale Netzwerke helfen bei der Personalsuche. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 24/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb2409.pdf>).

Abstract: "Persönliche Kontakte und soziale Netzwerke sind in vielen Lebensbereichen förderlich - so auch am Arbeitsmarkt. Im Jahr 2008 nutzte etwa die Hälfte der Betriebe mit Neueinstellungen Netzwerke für die Personalsuche, und knapp ein Drittel der Neueinstellungen wurde tatsächlich auf diesem Weg realisiert. Der Kurzbericht untersucht aus betrieblicher Perspektive, welche Unternehmen Netzwerke nutzen, für welche Stellen sie dies tun und warum Netzwerke für sie attraktiv sind.

Je kleiner ein Betrieb ist, desto wahrscheinlicher läuft die Mitarbeitersuche über persönliche Kontakte. Jobs für gering Qualifizierte werden häufig auf diesem Weg vergeben und auch Jobs mit ungünstigen Arbeitsbedingungen wie Schichtarbeit oder Lärmbelastung. Aber auch bei Stellen für Führungskräfte werden Netzwerke verstärkt genutzt. In den Wirtschaftszweigen Land- und Forstwirtschaft, Baugewerbe sowie Handel, Gastgewerbe und Verkehr suchten mehr als die Hälfte der Betriebe 2008 neue Mitarbeiter über Netzwerke." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"From an employer's point of view, social networks provide additional soft information about a potential job candidate. Thus they help to fasten and improve the recruitment decision. These advantages are of varying importance as regards enterprises and vacancies. Representative data of a business survey reveal that social networks are more widespread in small companies and in the agriculture, construction and trade sectors. Moreover, the data indicate that social networks are of greater use in the lower and upper segments of the labour market: not only jobs with low qualification requirements and poor working conditions are filled by means of social networks but also those that require leadership skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziales Netzwerk |1-2|; Personaleinstellung |1|; Personalbeschaffung |2|;

Z 755 (k091109n06, 9.11.2009)
- Klinger, Sabine; Ulrich, Jens: Aus Fehlern lernen: Zur Treffsicherheit der Fortentwicklung des IAB-RWI-Konjunkturmodells. In: Wagner, Adolf (Hrsg.): Empirische Wirtschaftsforschung heute : Festschrift für Ullrich Heilemann zum 65. Geburtstag. Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2009, S. 85-98 (ISBN 978-3-7910-2809-5).

Abstract: In den Jahren 2000 bis 2008 wurde das Konjunkturmodell des Rheinisch-Westfälischen Instituts für Wirtschaftsforschung (RWI) um Arbeitsmarktmodule ergänzt und am Institut für Arbeits- und Berufsforschung (IAB) überwiegend zur Quantifizierung der Effekte ökonomischer und politischer Impulse auf den Arbeitsmarkt eingesetzt. Es wird gefragt, inwieweit die gesamtwirtschaftlichen Modelle den zunehmenden Erwartungen an wissenschaftliche Politikberatung gerecht werden. Die Grundzüge des IAB-RWI-Modells werden erläutert und die Modellgüte untersucht. Dazu werden einige ausgewählte übliche Fehlermaße vergleichend für zwei Modellversionen angegeben. Das neue Modell aus dem Jahr 2007 enthält die verketteten Preisindizes auf Vorjahrespreisbasis nach der Revision der VGR 2005, Fehlerkorrekturmechanismen und eine detaillierte Darstellung des Außenhandels (frühere Project-LINK-Version). Es zeigt sich, dass das neue Modell trotz der höheren Modelldynamik auch langfristig die gleiche Stabilität erreicht wie die vorherige Version ohne Fehlerkorrekturmodelle und verkettete Preisindizes. So schlägt sich der vermeintliche Widerspruch zwischen der langfristigen Orientierung von Fehlerkorrekturmodellen einerseits und der eher kurzfristig angelegten wirtschaftstheoretischen und empirischen Fundierung des IAB-RWI-Modells andererseits nicht in der Modellgüte nieder. (IAB)

SW: Konjunkturforschung |1-5,18|; Arbeitsmarktforschung |1,6-10,19|; Konjunktur |12|; Arbeitsmarkt |11|; Prognostik |2,6,11-17|; Modellentwicklung |3,7,13|; Modelltheorie |4,8,14|; Arbeitsmarktmodell |5,9|; Validität |15|; Arbeitsmarktprognose |10|; Fehler |16|; Forschungsmethode |17-19|;

3230.0113 (k090804j04, 13.8.2009)
- Klinger, Sabine; Wolf, Katja: Teilzeitbeschäftigung: Wachstum aus eigener Kraft. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2008, S. 10-15 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Seit Beginn der 1990er Jahre stieg die Zahl der Teilzeitbeschäftigten in Deutschland um mehr als 110 Prozent. Die Zahl der Vollzeitbeschäftigten nahm in diesem Zeitraum um mehr als 20 Prozent ab. Aktuell übt jeder dritte Arbeitnehmer in Deutschland eine Teilzeitbeschäftigung aus. Der Beitrag untersucht die ökonomischen und institutionellen Faktoren, die den Anstieg der Teilzeitarbeit bedingen sowie das veränderte Erwerbsverhalten und gibt einen Überblick über die positiven und negativen Aspekte dieser Erwerbsform. Die Autorinnen kommen zu dem Schluss, dass das Teilzeitwachstum in Westdeutschland seit 1991 vor allem auf Vorteile, die in der Erwerbsform an sich liegen und nicht so sehr auf Veränderungen in der Wirtschaftsstruktur zurückzuführen sind. Ausschlaggebend sind die Faktoren, die Teilzeit- von Vollzeitbeschäftigung unterscheiden: höhere Flexibilität, geringere Kosten, niedrigere Sozialabgaben bei geringfügiger Beschäftigung und eine bessere Vereinbarung von Familie und Beruf. Zu den Nachteilen zählt nach Meinung der Autorinnen, dass Teilzeitbeschäftigte 'oft ausgebremst und einer unsicheren Zukunft überlassen' werden. Sie verdienen oft weniger pro Stunde und erwerben dadurch weniger Rentenansprüche; sie sind oft kürzer im Unternehmen und profitieren deshalb weniger von betrieblicher Weiterbildung. 'Es ist deshalb Aufgabe auch des Staates, die Flexibilitäts- und Produktivitätsvorteile um eine bessere soziale Sicherung und Teilhabe an Qualifizierung zu ergänzen.' (IAB)

SW: Teilzeitarbeit |1-5,10|; Beschäftigungsentwicklung |1,6,7|; sektorale Verteilung |2|; Dienstleistungsbereich |3,6|; Konjunkturabhängigkeit |4,7|; Unternehmen |5,8,9|; Personalanpassung |8|; Teilzeitarbeitnehmer |9,11-13,15|; Frauenberufe |10,11|; erwerbstätige Frauen |12,14|; Beruf und Familie |13,14|; soziale Sicherheit |15|;

Z 1358 (k081112f04, 17.11.2008)

- Klinger, Sabine; Wolf, Katja: What explains changes in full-time and part-time employment in Western Germany? : a new method on an old question. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 07/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp0708.pdf>).

Abstract: "From 1992 to 2005, part-time employment in Western Germany has grown by 82 percent, whereas full-time employment has shrunk by 14 percent. Behind these general figures there is substantial variation of employment schemes across industries. Beside this, the share of the service industries in gross value added has grown, whereas the importance of manufacturing and construction has decreased considerably. We analyse the extent to which the changes in part-time and full-time employment can be explained by changes in the sectoral composition of the economy or by other factors. Using West German yearly data from 1992-2005, we estimate a regression analogue shiftshare model. It allows us to divide the overall development of employment into the business cycle effect, the sector effect and the employment status effect. Moreover, we control for sectoral gross value added, unit labour costs and working time. As a methodological contribution we extend the shift-share approach into a dynamic panel model. We use a bias-corrected least squares dummy variable (LSDVc) estimator which is appropriate for our data structure. As a second step, we decompose the fixed effects of the LSDVc estimation into parameters for part-time, full-time, and self-employment as well as six sectors. Our results confirm previous deterministic shift-share analyses: Characteristics inherent in full-time or part-time employment dominantly explain changes in employment patterns in Western Germany. The sectoral composition of the economy plays a significant but minor role. The model extensions reveal that much of the status and sector effects in the simple shiftshare analysis can be captured by determinants of labour demand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vollzeitarbeit - Determinanten |1-4|; Teilzeitarbeit - Determinanten |5-8|; Wirtschaftsstrukturwandel |1,5|; Shift-Analyse |3,7|; Arbeitskräftenachfrage |4,8|; Westdeutschland |2,6|;

(k080214a08, 14.2.2008)
- Klingovsky, Ulla: Schöne Neue Lernkultur : Transformationen der Macht in der Weiterbildung. Eine gouvernementalitätstheoretische Analyse.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8376-1162-5).

Abstract: "Gestalte dich selbst' - so lautet das Credo einer 'Neuen Lernkultur' für die Erwachsenen- und Weiterbildung. Gefordert werden variabelere Lehr-Lern-Arrangements, die sich von konkreten Inhalten lösen und stattdessen Aktivität und Selbstverantwortung der lernenden Subjekte fördern sollen. Wie sich didaktisch-methodische Handlungsweisen dabei in komplexe Machtverhältnisse verstricken, dechiffriert dieses Buch mit den Mitteln einer gouvernementalitätstheoretischen Analyse." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwachsenenbildung |1-13|; Weiterbildung |1,14-25|; Lehr-Lern-Forschung |2,14,42-48|; Bildungsforschung |3,15|; Bildungstheorie |4,16,26-35|; Lernkultur |5,17,26,40,41|; Lernpsychologie |6,18,27|; Lernumgebung |7,19,28,40|; Didaktik |8,20,29,42|; Paradigma |9,21,30,36-39,43|; Subjektorientierung |10,22,31,36,44|; Macht |32,41,45|; Lernfähigkeit |11,23,33,37,46|; Selbstverantwortung |12,24,34,38,47,50|; selbstgesteuertes Lernen |13,25,35,39,48,49|; Lernmotivation |49,50|;

688.0114 (k091110301, 18.11.2009)
- Klink, Marcel van der; Boon, Jo; Schlusmans, Kathleen: Kompetenzen und berufsorientierte höhere Ausbildung : heute und morgen. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 40, 2007, S. 73-91 (ISSN 0378-5106).

Abstract: "Dieser Artikel erläutert, warum der Kompetenzbegriffs im Bereich der berufsorientierten höheren Ausbildung so populär ist, und zeigt auf, welches die wichtigsten Fragen in diesem Bereich sind. Die Autoren gehen insbesondere auf die Verschwommenheit des Begriffs, die Probleme bei der Definition von Berufs- und Ausbildungsprofilen. und im Weiteren auf die Konzeption der kompetenzorientierten Ausbildung ein. Der Beitrag nennt abschließend mehrere Themen, die für die Zukunft der kompetenzorientierten Ausbildung relevant sind. Kompetenzorientierte Ausbildung ist ein Oberbegriff, hinter dem sich viele verschiedene Ausbildungskonzepte verbergen. Die meisten Anwendungen finden sich auf der Ebene separater Kurse und nur in viel geringerem Maße auf der Ebene von Lehrplänen, während dies vom Kompetenzbegriff aus betrachtet die interessanteste Ebene darstellen könnte. Untersuchungen über die Effektivität der kompetenzorientierten Ausbildung (und deren Inhalte) sind rar. Diese wären aber wichtig, um die Anforderungen an das kompetenzorientierte Denken noch detaillierter zu erforschen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kompetenzbegriff |1-5|; Qualifikationsentwicklung |1|; Qualifikationsprofil |2|; Berufsbeschreibung |3|; Lehrplan - Entwicklung |4|; Hochschulbildung |5-10|; Bildungsforschung |5|; selbstgesteuertes Lernen |6|; Studenten |6|; team teaching |7|; Praxisbezug |8|; Kompetenzbewertung |9|; Prüfungen |9|; E-Learning |10|;

Z 581 (k070716501, 23.7.2007)
- Klinke, Sebastian; Müller, Rolf: Auswirkungen der DRGs auf die Arbeitsbedingungen, das berufliche Selbstverständnis und die Versorgungsqualität aus Sicht hessischer Krankenhausärzte. / Zentrum für Sozialpolitik, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008 (ZeS-Arbeitspapier : 04/2008) (ISSN 1436-7203) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090402j02.pdf>).

Abstract: "Das Forschungsprojekt WAMP (Wandel von Medizin und Pflege im DRG-System) beschäftigt sich schon seit der Zeit vor der Einführung der Diagnosis Related Groups (DRGs) mit den (möglichen) Folgen der DRGs auf die Arbeitsbedingungen und die Versorgungsqualität im Krankenhaus. Die Grundannahme ist, dass die

---

DRGs neben anderen ordnungspolitischen Faktoren dazu beitragen, die Strukturen im Krankenhaus zu verändern. Veränderte Strukturen im Krankenhaus haben wiederum Auswirkungen auf die Arbeitsorganisation, auf die Arbeitsprozesse, die Arbeitsbelastungen und somit indirekt auch auf die Versorgungsqualität. Die vorliegende Studie zeigt aus Sicht hessischer Krankenhausärzte den Wandel der Strukturen im Krankenhaus als auch der Arbeitsbedingungen, des beruflichen Selbstbildes und der Versorgungsqualität. Aus zwei in weiten Teilen identischen Befragungen Anfang 2004 und Ende 2005 lassen sich erste Tendenzen erkennen. In Bezug auf die Arbeitsbedingungen, das berufliche Selbstbild und die Versorgungsqualität besteht ein direkter Zusammenhang mit einer Ressourcenverknappung, die durch anhaltende Budgetierung und das neue Entgeltsystem ausgelöst wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the time before the implementation of the diagnosis related groups (DRGs) the research project WAMP (Changes in medicine and nursing in the DRG-system) deals with the consequences of the DRGs on working conditions and the quality of care in hospital. The project starts with the assumption, that the DRGs effects the structures in hospital care. Changes in these structures will cause changes in process organisation, working load and finally mediately on the quality of care. Based on two nearly identical investigation this study shows from the point of view of Hessian physicians the changes in process organisation, self definition and quality of care. The investigations were carried out in February 2004 and November 2005. First results show a coherence between the restricted budget and the DRGs on the one hand and the process organisation, self definition and the quality of care on the other hand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankenhaus [1,15,16]; Arbeitsorganisation [2]; Arbeitsbedingungen [3]; Qualitätsmanagement [4]; Arbeitsbelastung [5]; Arbeitsprozess [6]; medizinische Versorgung - Qualität [7,13]; Arzt [8]; organisatorischer Wandel - Auswirkungen [1-12]; berufliches Selbstverständnis [8]; Qualitätskontrolle [9]; Arbeitszeit [10]; Zeitverwendung [10]; Überstunden [11]; stationäre Versorgung - Qualität [12,13]; Codierung [14]; Krankheit [14]; ökonomische Faktoren [15]; Wirtschaftlichkeit [15]; Bürokratisierung [14]; Hessen [16]

91-N.0116 (k090402j02, 9.4.2009)

- Klippert, Jürgen; Wölk, Monique; Potzner, Christiane: Beitrag partizipativer Aspekte der Arbeitsgestaltung und des Wissensaustausches zum Innovationserfolg. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Bd. 18, H. 2, 2009, S. 93-106 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Der Beitrag stellt die Ergebnisse der zweiten Phase eines Forschungsprojektes dar, das den Zusammenhang zwischen Innovationserfolg und direkten sowie repräsentativen Partizipationsmöglichkeiten von Beschäftigten in Unternehmen untersucht. In der Basiserhebung (n=529) wurde der grundsätzliche Zusammenhang zwischen Partizipationsmöglichkeiten und Innovationserfolgen bereits statistisch signifikant nachgewiesen. Im vorliegenden Beitrag wird der Wirkungszusammenhang, den Partizipation sowie beteiligungsorientierter Wissens- und Informationsaustausch bilden, anhand einer Befragung von Beschäftigtenvertretungen (n=51) aus den Unternehmen die auf die Basisbefragung geantwortet haben, näher analysiert. Es wird ein Modell des Wirkungszusammenhangs Partizipation und Innovation entwickelt, das die Faktoren 'Handlungs- und Entscheidungsspielräume', 'Kooperationsintensität zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung', 'Umgang mit Wissen' und 'Durchlässigkeit von Wissen im Betrieb' berücksichtigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsgestaltung [1-5]; Wissenstransfer [1,19]; Wissensmanagement [2,20]; Mitbestimmung [3,13,21]; Unternehmenskultur [4,14-21]; Innovationsfähigkeit [5-8,14]; Produktinnovation [6]; Prozessinnovation [7]; Arbeitnehmerbeteiligung [8-13,15]; Gewinnbeteiligung [9,16]; Qualitätszirkel [10,17]; Betriebsrat [11]; Mitwirkung [12,18];

Z 1054 (k090813n11, 19.8.2009)

- Klocke, Andreas (Hrsg.); Hurrelmann, Klaus (Hrsg.): Kinder und Jugendliche in Armut : Umfang, Auswirkungen und Konsequenzen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2001 (ISBN 3-531-33062-4).

Abstract: "Die in diesem Sammelband vereinten Beiträge spiegeln die interdisziplinären Zugänge wider, die gegenwärtig für die Armutforschung charakteristisch sind. Der Ausgangspunkt für uns Herausgeber war für die Erstauflage eine beobachtete Diskrepanz von Forschungsinteresse und Forschungslage, die wohl vorrangig damit zu erklären ist, dass über die Gruppe der Kinder und Jugendlichen in Armut nur spärliche und nur verstreut sozialwissenschaftlich aufbereitete Informationen und Materialien vorliegen. Diese Situation hat sich mittlerweile verbessert und es liegen eine ganze Reihe einschlägiger Beiträge vor (siehe stellvertretend die Sammelbände von Mansel & Brinkhoff, 1998; Butterwegge, 2000). Trotz dieser begrüßenswerten Initiativen steckt die wissenschaftliche Forschung zu Armutsverläufen im Jugendalter, den sozialpsychologischen und gesellschaftspolitischen Konsequenzen der Armut für Kinder und Jugendliche, noch in den Anfängen. Studien zur Sozialisation, der Persönlichkeitsentwicklung, der Gesundheit ebenso wie zur Sozial- und Systemintegration der jungen Generation in Armut sind noch nicht zu einem konsolidierten Feld der deutschsprachigen Sozialwissenschaft geworden. In dem vorliegenden Band haben wir Originalbeiträge aus verschiedenen sozialwissenschaftlichen Disziplinen zusammengestellt. Der Sammelband ist in drei Teile untergliedert." (Textauszug, Gesis). Inhaltsverzeichnis: Andreas Klocke und Klaus Hurrelmann: Einleitung: Kinder und Jugendliche in Armut (9-26); Kapitel I: Verbreitung und Struktur von Armut bei Kindern und Jugendlichen: Hans-Jürgen Andreß und Gero Lipsmeier: Kosten von Kindern - Auswirkungen auf die Einkommensposition und den Lebensstandard der betroffenen Haushalte (29-54); Gunter E. Zimmermann: Formen von Armut und Unterversorgung im Kindes und Jugendalter (55-77); Petra Buhr: Übergangsphase oder Teufelskreis? Dauer und Folgen von Armut bei Kindern (78-92); Thomas Olk und Doris Rentzsch: Kinder in ostdeutschen

Armutshaushalten - Ergebnisse der Halleschen Längsschnittstudie zur Sozialhilfe (HLS) (93-119); Andrea Breiffuss, Jens S. Dangschat: Sozialräumliche Aspekte der Armut im Jugendalter (120-139); Jonathan Bradshaw: Armut und Benachteiligung von Kindern im Vereinigten Königreich und im internationalen Vergleich (140-166); Kapitel II: Auswirkungen und Bewältigung von Armutslagen: Sabine Walper: Ökonomische Knappheit im Erleben ost- und westdeutscher Kinder und Jugendlicher: Einflüsse der Familienstruktur und Auswirkungen auf die Befindlichkeit (169-187); Gerd Hefler, Susanne Rippl und Klaus Boehnke: Armut als Nährboden jugendlicher Fremdenfeindlichkeit? Ein Ost-West-Vergleich (188-208); Matthias Grundmann: Milieuspezifische Einflüsse familialer Sozialisation auf die kognitive Entwicklung und den Bildungserfolg (209-229); Andreas Mielck: Armut und Gesundheit bei Kindern und Jugendlichen: Ergebnisse der sozial-epidemiologischen Forschung in Deutschland (230-253); Lisa Harker und Ruth Lister: Armut und Familienleben am Beispiel der britischen Gesellschaft (254-271); Andreas Klocke: Die Bedeutung von Armut im Kindes- und Jugendalter - Ein europäischer Vergleich (272-290); Kapitel III: Armut von Kindern und Jugendlichen als (sozial-)politische Herausforderung: Michael-Sebastian Honig und Ilona Ostner: Das Ende der fordistischen Kindheit (293-310); Roland Merten: Kinder- und Jugendhilfepolitik als Politik gegen Kinder- und Jugendarmut: Möglichkeiten und Grenzen (311-333); Elisabeth Helming: Sozialpädagogische Familienhilfe - Hilfe zur Selbsthilfe für arme Familien (334-358); Hilde von Balluseck: Flüchtlingskinder in Berlin (359-372).

SW: Kinder |1-5|; Jugendliche |6-10|; Armut |1,6|; Armutsbekämpfung |2,7|; Armutsbewältigung |3,8|; Armut - Auswirkungen |4,9,11-19|; Armut - internationaler Vergleich |20-23|; Benachteiligung |11|; Lebenssituation |12|; familiäre Sozialisation |13|; soziale Faktoren |14|; psychische Faktoren |15|; Gesundheitsgefährdung |16|; soziale Ausgrenzung |17|; Jugendhilfe |18|; Sozialpädagogik |19|; Flüchtlinge |5,10|; Berlin |24|; Bundesrepublik Deutschland |20,24|; Großbritannien |21|; OECD |22|; Europa |23|

96-21.0161 (k081209f07, 22.12.2008)

- Klodt, Henning: Offshoring und Outsourcing in der deutschen Automobilindustrie. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 33, H. 2, 2007, S. 129-140 (ISSN 0937-0862).  
 Abstract: "Dieser Beitrag analysiert die Wechselbeziehungen zwischen Auslandsinvestitionen und Außenhandel der deutschen Automobilindustrie. In den vergangenen zehn Jahren sind in den mittel- und osteuropäischen und asiatischen Reformländern mehr als 100.000 Arbeitsplätze deutscher Automobilhersteller entstanden. Im gleichen Zeitraum stieg der Handel mit Vorprodukten gegenüber diesen Ländern geradezu dramatisch an - und zwar sowohl auf der Export- als auch auf der Importseite. Das lässt darauf schließen, dass die Offshoring- und Outsourcing-Strategien der Automobilindustrie eng miteinander verwoben sind. Sie dienen vorrangig dem Aufbau globaler Wertschöpfungsnetzwerke, in denen sich die Beschäftigungschancen auch für deutsche Arbeitskräfte spürbar verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "The paper explores the interactions between foreign direct investment and international trade of the German motorcar industry. Over the past ten years, German car manufacturers have created more than 100.000 jobs in Central and Eastern European reform countries. These activities have been associated with a surge of trade in intermediate goods - both from and to the host countries. The paper concludes that offshoring and outsourcing strategies of car manufacturers are closely interrelated. Their common rationale is the establishment of global value-added networks which provide substantially improved employment opportunities also for German workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: outsourcing |1|; Produktionsverlagerung |2,3|; Auslandsproduktion |4|; Auslandsinvestitionen |5|; Außenhandel |6|; Automobilindustrie |1,2,4-9,12,13|; Export |7|; Import |8|; Arbeitsplatzverlagerung |9,10,14|; Ausland |3,10|; Unternehmen |11,12|; Beschäftigtenzahl |13,14|; Kapitalbeteiligung |11|;  
 X 001 (k071227f22, 16.1.2008)
- Klodt, Henning; Stehn, Jürgen; Boss, Alfred; Lammers, Konrad; Lorz, Jens Oliver; Maurer, Rainer; Neu, Axel D.; Paque, Karl-Heinz; Rosenschon, Astrid; Walter, Christine: Standort Deutschland : strukturelle Herausforderungen im neuen Europa. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).- Tübingen : Mohr, 1994 (Kieler Studien : 265) (ISBN 3-16-146347-1; ISSN 0340-6989).  
 Abstract: "Die zentrale Aufgabe der Strukturberichterstattung im Auftrag des Bundesministers für Wirtschaft ist es, über den konjunkturellen Horizont hinaus eine gesamtwirtschaftlich konsistente Beurteilung der grundlegenden Entwicklungstendenzen in der deutschen Wirtschaft zu erarbeiten und Wege für eine angemessene wirtschaftspolitische Beeinflussung dieser Tendenzen aufzuzeigen. Im Rahmen der Strukturberichterstattung legt das Institut für Weltwirtschaft hiermit seinen fünften Hauptbericht vor, in dem die längerfristigen Perspektiven für den Standort Deutschland im Mittelpunkt stehen." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: internationaler Wettbewerb |1,9,12,13,18-20|; Standortfaktoren |1-8,10,11,14-17,28,29,40,46,58,61-63|; Lohnkosten |2|; Steuerbelastung |3|; Investitionsverhalten |4|; Investitionsquote |5,58,60|; Sparquote |6,59|; Auslandsinvestitionen |7,60|; Kapitalmobilität |8|; internationale Arbeitsteilung |9,25-27|; Wirtschaftsstruktur |10|; Industriestruktur |11|; Wettbewerbsfähigkeit |12,14|; Innovationsfähigkeit |13,15,61|; Maschinenbau |16|; Biotechnik |17|; Produktionsverlagerung |18,23|; Arbeitsplatzverlagerung |19,22|; Betriebsverlagerung |20,21|; Ausland |21-23|; EU-Osterweiterung |24|; europäische Integration |24|; Weltwirtschaftssystem |25|; Außenhandelsverflechtung |26|; Außenhandelsstruktur |27,61|; Wirtschaftsstrukturwandel |28,30-34,38|; Strukturpolitik |29,30,39|; Entindustrialisierung |31|; Dienstleistungsgesellschaft |32|; regionale Wirtschaftsförderung |33,54,57|; Subventionspolitik |34-37,53,56|; Energiepolitik |35,52,55|; Bergbau |36|; Kohlegewinnung |37|; Wirtschaftsförderung |38,39,62|; Arbeitsmarktstruktur |40-45|; Arbeitslosigkeit |41|; Lohnstruktur |42|; Beschäftigungspolitik |43|; Arbeitsmarktpolitik |44|; Arbeitsförderung |45|; öffentlicher Haushalt |46-51|; Haushaltspolitik |47|; Staatsverschuldung |48,63|; Konsolidierung |49|; öffentliche Einnahmen |50|;

---

öffentliche Ausgaben |51|; Bundesrepublik Deutschland |58,59|; Ostdeutschland |55-57|; Westdeutschland |52-54,59|

90-101.0984 (i950202f01, 21.7.2008)

- Klös, Hans-Peter: Investive Arbeitsmarktpolitik statt konsumtiver Lohnersatz. In: Neue Ansätze in der Arbeitsmarktpolitik : ist ein Gesamtkonzept für die neuen und alten Bundesländer erforderlich? Eine Tagung der Friedrich-Ebert-Stiftung am 3. und 4. Dezember 1992 in Halle. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forschungsinstitut. Bonn, 1993, S. 73-102 (Gesprächskreis Arbeit und Soziales : 18) (ISBN 3-86077-134-5).

Abstract: "Im folgenden soll in einer bewußt grundsätzlich gehaltenen Auseinandersetzung mit der arbeitsmarktpolitischen Realität versucht werden, den beobachtbaren Instrumentenzuschnitt einer kritischen Würdigung zu unterziehen. Dazu ist in Kapitel 2 eine Bestandsaufnahme der Arbeitsmarktpolitik in Ostdeutschland und ihre Einbettung in einen internationalen Vergleich vorzunehmen. Der sich dabei aufdrängende Befund eines unzureichenden Gewichts investiver, aktiver Arbeitsmarktpolitik soll in Kapitel 3 zum Anlaß genommen werden, über eine Veränderung der Konstruktionsprinzipien für die Gewährung von Unterstützungszahlungen mit dem Ziel nachzudenken, den Ausstieg aus Arbeitslosigkeit mehr als bisher finanziell zu belohnen. Das Hauptkapitel 4 wendet sich der Frage zu, wie mit den umgeschichteten Mitteln der Arbeitsmarktpolitik auf operativer Ebene neue Ansätze zur Stärkung der aktiven Arbeitsmarktpolitik umgesetzt werden könnten und welchen Bedingungen sie genügen müßten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik; Investitionen; Ostdeutschland;

90-309.0526, 0; 90-309.0526, 1 (k090629f19, 3.7.2009)

- Klös, Hans-Peter; Koppel, Oliver: Wertschöpfungsverluste durch nicht besetzbare Stellen beruflich Hochqualifizierter in der Bundesrepublik Deutschland : Statement zu "Entwicklung des Fachkräftepotenzials", Symposium des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie, 22. Oktober 2007, Berlin.– Köln, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071024f01.pdf>).

Abstract: Der Strukturwandel hin zu einer forschungs- und wissensintensiven Gesellschaft ist durch einen anhaltenden Trend zur verstärkten Beschäftigung hochqualifizierter Arbeitskräfte gekennzeichnet. Begleitet von einem konjunkturbedingten Expansionsbedarf der Unternehmen hat diese gestiegene Fachkräftenachfrage dazu geführt, dass sich in einzelnen Bereichen wie etwa den MINT-Qualifikationen (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) bereits akute Engpässe manifestiert haben. Die im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie (BMWi) durchgeführte Studie hat die Fachkräfteengpässe für akademische Qualifikationsgruppen (Kultur-, Kunst- und Sprachwissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Ingenieur- und Naturwissenschaften und übrige akademischen Abschlüsse) sowie hochqualifizierte berufliche Abschlüsse (Techniker, Meister) analysiert und die für das Jahr 2006 resultierenden Verluste an gesamtwirtschaftlicher Wertschöpfung ermittelt. Im Rahmen der Analyse wurden im Rahmen des IW-Zukunftspanels Daten von 3.070 Unternehmen aus dem Verarbeitenden Gewerbe und von unternehmensnahen Dienstleistern erhoben. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass aktuell nicht von einem qualifikationsgruppenübergreifenden Fachkräfteengpass gesprochen werden kann. In sämtlichen technischnaturwissenschaftlichen Qualifikationsgruppen hat sich jedoch bereits heute ein substantieller Fachkräfteengpass manifestiert, der mit substantiellen volkswirtschaftlichen Wertschöpfungsverlusten verbunden ist und sich nachteilig auf das Wachstum auszuwirken beginnt. Ohne entsprechende Gegenmaßnahmen würden sich angesichts eines kontinuierlich steigenden Bedarfs an hochqualifizierten Arbeitskräften die im Bereich des technischen Humankapitals bereits akuten Fachkräfteengpässe weiter verschärfen und die damit verbundenen negativen gesamtwirtschaftlichen Effekte an Bedeutung gewinnen. (IAB)

SW: Arbeitskräftemangel |1,3,33-38|; Arbeitskräftenachfrage |1,2,30-32|; Nachfrageentwicklung |2|;

Fachkräftebedarf |3,4,10-27,29|; offene Stellen |4-6,28,39-41|; verarbeitendes Gewerbe |5,8,11,32|;

Dienstleistungsbereich |6,7,10,31|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |7,9,28-30|; Wertschöpfung |8,9|;

MINT-Berufe |12,33|; Hochqualifizierte |13,34|; Akademiker |14,35|; Naturwissenschaftler |15|; Informatiker |16|;

Ingenieur |17|; Techniker |18|; Meister |19|; Wirtschaftswissenschaftler |20|; Sozialwissenschaftler |21|; Jurist |22|;

Linguist |23|; Geisteswissenschaftler |24|; naturwissenschaftliche Berufe |25,38,41|; technische Berufe |26,37,40|;

Dienstleistungsberufe |27,36,39|;

(k071024f01, 12.11.2007)

- Klös, Hans-Peter; Plünnecke, Axel: Bildungsinvestitionen und Humankapital in Deutschland. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 9, 2008, S. 16-21 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Humankapitalposition Deutschlands im internationalen Vergleich auf der Basis des IW-Humankapitalindex für die Jahre 1994 und 2004. Es zeigt sich, dass Deutschland in Bezug auf den Humankapitalbestand im internationalen Vergleich noch zur Spitzengruppe gehört, in den vergangenen zehn Jahren jedoch gegenüber anderen Ländern erheblich an Vorsprung verloren hat. Zwei ausgewählte Ursachenkomplexe werden für die relativen Positionsverluste des deutschen Bildungssystems herausgearbeitet, die beide in nach Meinung der Autoren falschen Bildungsfinanzierungsstrukturen begründet sind: Zum einen weist ein Anteil von über 20 Prozent der Jugendlichen erhebliche Kompetenzmängel auf und können kaum in zusätzliche Bildungsangebote investieren, wobei besondere Probleme bei Jugendlichen aus bildungsfernen Schichten und solchen mit Migrationshintergrund bestehen, und zum anderen gibt es kein ausgewogenes Verhältnis zwischen angebots- und nachfrageorientierter Finanzierung des deutschen Bildungssystems. Die Autoren plädieren dafür, dass die staatlichen Aufwendungen im frühkindlichen Bereich verstärkt und im tertiären

---

Bereich Nachfrageorientierung und Ausbildungsqualität durch private Finanzierung nachhaltig verbessert werden. (IAB)

SW: Humankapital - internationaler Vergleich |1,2,5-10,27,30|; Bildungsinvestitionen - internationaler Vergleich |3,4,11,16,21-26,28,31|; Bildungsabschluss |5,14|; Bildungsniveau |6|; Humankapital - Entwicklung |7|; Ausbildungsabsolventen - Quote |8|; Hochschulabsolventen - Quote |9|; Wettbewerbsfähigkeit |10|; Bildungsfinanzierung |11,17,18,20|; Bildungsertrag - internationaler Vergleich |12,13,29,32|; Einwanderer |14|; ausländische Schüler |14|; Bildungschancengleichheit |15|; soziale Herkunft |15|; Bildungsausgaben |16|; Bildungsinvestitionen; private Investitionen |17,26|; öffentliche Ausgaben |18,25|; Kindergarten |24|; Elementarbereich |19,23|; Vorschulerziehung |19,20,22|; Benachteiligtenförderung |21|; Ausbildungsqualität |27-29|; Bildungsökonomie |30-32|; Bundesrepublik Deutschland |1,3,12|; OECD |2,4,13|

Z 080 (k080922a04, 24.9.2008)

- Klös, Hans-Peter; Riesen, Ilona: Migration, Bildung und Arbeitsmarktintegration : reformpolitische Handlungsfelder in einer bildungsökonomischen Perspektive. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 275-283 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).  
Abstract: Der Beitrag fasst die wichtigsten Aspekte der Debatte um Bildung und Beschäftigung von Migrantinnen und Migranten strukturiert zusammen. Dabei wird eine Pfadabhängigkeit, die sich von Bildungsarmut über Beschäftigungsarmut bis hin zu Einkommensarmut erstreckt, herausgearbeitet. Darauf aufbauend werden Handlungsempfehlungen für die Politik abgeleitet. Die Autoren ermitteln drei Handlungsstränge, die zueinander komplementär sind und zeitlich unterschiedlich lange Ausreifungszeiten haben. 1. Eine fundamentale Ursachentherapie muss in der vorschulischen und schulischen Bildung einsetzen. 2. Der beruflichen Bildung kommt bei der Verbesserung der Integration in Arbeit und Einkommen eine kurative Funktion zu, die in ihrer integrierenden Wirkung vielfach unterschätzt wird. Auf dem Arbeitsmarkt können Weiterbildungsangebote, Nachqualifizierungen für hochqualifizierte Einwanderer und Integrationskurse die Integration verbessern. 3. Die Steuerung zukünftiger Zuwanderung muss verbessert werden. Dies würde zum einen den Nachschub an fehlender Integration unterbinden und zum anderen die positiven Effekte der Zuwanderung von Hochqualifizierten auf die Nachfrage nach geringer qualifizierter Beschäftigung verstärken. (IAB)  
SW: Bildungsarmut |1,33|; Bildungspolitik |1-17,34,43|; Bildungsbeteiligung |2,21,22,35|; Vorschule |3,19|; Schulbildung |4,18,20,22,29,36|; Ganztagschule |5,20|; ausländische Kinder |6,18,19,21,23|; schulische Integration |7,23|; Berufsbildung |8,28,37|; Berufsausbildung |9,38|; Berufsbildungspolitik |24,39,44|; ausländische Jugendliche |10,24,25|; ausländische Arbeitnehmer |11,26,27,30-32|; berufliche Integration |12,25,26|; Weiterbildung |13,27|; Bildungsförderung |14,28,29,40,45|; Aufenthaltsrecht |15,30|; berufliche Qualifikation - Anerkennung |16,31|; Einwanderungspolitik |17,32,41|; Bildungsökonomie |33-42|; Ausländerpolitik |42-45|; Z 706 (k081021815, 27.10.2008)
- Klös, Hans-Peter; Scharnagel, Benjamin: Arbeitsmarktpolitik seit 2003. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 27, 2009, S. 21-27 (ISSN 0479-611X).  
Abstract: "Während der beiden vergangenen Legislaturperioden gab es einen Nachkriegshöchststand bei der Arbeitslosigkeit und einen Rekordstand bei der Erwerbstätigkeit. Die Große Koalition hat das Reformrad teilweise wieder zurückgedreht" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktpolitik |1,14|; Globalisierung |1,2|; Beschäftigungseffekte |2,6-8|; Arbeitslosenquote |3,9-11|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |3-5|; Rezession |4|; Wirtschaftskrise |5|; Wirtschaftsstrukturwandel |6|; Dienstleistungsbereich |6|; technischer Wandel |7|; demografischer Wandel |8|; Langzeitarbeitslosigkeit |9|; Niedrigqualifizierte |10,12|; Einwanderer |11,13|; beruflicher Aufstieg |12,13|; Hartz-Reform |15|; Reformpolitik - Erfolgskontrolle |14-16|; Arbeitsmarktindikatoren |16|; Z 448 (k090629t02, 6.7.2009)
- Klug, Tina: Complexities of flexible labor : dimensions and consequences.– Darmstadt, 2007 (<http://elib.tu-darmstadt.de/diss/000839/Klug,Tina.pdf>).  
Abstract: "Die Dissertation beschäftigt sich mit der Komplexität flexibler Arbeit, ihren Dimensionen und Konsequenzen. Ein umfassender Blick auf die Prozesse in den USA und in Deutschland verdeutlicht die Entwicklung der Flexibilisierung von Arbeit. Dabei wird auf Unterschiede und Gemeinsamkeiten in beiden Ländern aufmerksam gemacht. Das Konzept des informationellen Kapitalismus von Manuel Castells (1996) dient als wichtige theoretische Basis für die Untersuchung. Castells Ansatz berücksichtigt die wichtige Rolle von Informations- und Kommunikationstechnologien für die gesellschaftlichen Veränderungen während der letzten Jahrzehnte. Diese Studie zielt darauf ab, die Implikationen der kontinuierlichen Restrukturierung von Arbeit für Arbeitnehmer, Arbeitgeber und den Arbeitsmarkt zu erfassen. Die grundlegende Forschungsfrage lautet: Wie kann Flexibilisierung von Arbeit charakterisiert werden, wenn alle relevanten Dimensionen einbezogen werden. In der Studie wird auf das Instrument der SWET-Analyse zurückgegriffen, das von Chris Benner (2006) entwickelt wurde. Diese Analyseverfahren enthält als relevante Dimensionen für die Veränderung von Arbeit Raum, Arbeitstätigkeit, Beschäftigungsverhältnis und Zeit (space, work, employment, time). Diese vier elementaren und miteinander in Verbindung stehenden Dimensionen des Arbeitsprozesses bieten einen geeigneten Rahmen für die Untersuchung der Veränderungen des Arbeitsprozesses im informationellen Kapitalismus. Die SWET-Analyse berücksichtigt quantitative und qualitative empirische Daten. Weil IT Berufe als frühe Indikatoren von zukünftigen Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt verstanden werden, wird die Entwicklung von IT Berufen und der IT Industrie betrachtet. Die zentrale These dieser Untersuchung lautet, dass die komplexen Veränderungen im Arbeitsprozess, die häufig als Flexibilisierung von Arbeit bezeichnet werden, widersprüchliche Anforderungen an Wirtschaft, Gesellschaft und Arbeitnehmer stellen. Unterschiedliche institutionelle Voraussetzungen führen nicht zwangsläufig zu unterschiedlichen Konsequenzen für den Arbeitsprozess und für Arbeitnehmer. Es kommt

---

beispielsweise auf die spezifische Situation und die Dimension von Arbeit an und nicht auf die nationale Herkunft der Beschäftigten, ob ihre Flexibilisierung zu positiven oder negativen Konsequenzen führt. Ziel der Untersuchung ist das Entwickeln eines umfassenden Verständnisses über die komplexe Entwicklung der Flexibilisierung von Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This dissertation deals with the restructuring of the labor process that has been taking place for several decades. It analyzes and compares these processes within the United States and Germany to better understand how complex trends in employment regulation, work, and workers' representation - often referred to as labor flexibility - affects employers, the individual employee, and the labor market itself. The concept of informational capitalism from Manuel Castells (1996) provides the most important theoretical background used in this study. Informational capitalism is a prominent approach to explain current economic and social changes. Castells takes into account the important role of information and communication technology for societal changes during the last century. In general, the study examines the implications of the ongoing restructuring of labor for workers, employers, and the labor market, addressing how labor flexibility can be characterized taking all relevant dimensions into account. The study applies the SWET analysis approach introduced by Chris Benner (2006), an approach that considers the dimensions of space, work, employment and time. These four fundamental interrelated dimensions of the labor process provide a helpful framework for analyzing the changing labor process in informational capitalism. The SWET analysis combines quantitative and qualitative empirical information. Because IT occupations can be regarded as early indicators for future changes in the labor process, the study focuses on developments within the IT industry and the work of software developers for the SWET analysis. The central thesis of the study is that the complex trends within the labor process have ambiguous impacts on economy, society and workers. The further assumption is that different institutional frameworks do not necessarily lead to different effects on the labor process and for workers. For example, whether labor flexibility leads to uncertainties for individuals or whether it has positive outcomes depends on the specific situation and the particular dimension of labor and not necessarily on the national environment. All in all, this study shows that a thorough understanding of labor flexibility is necessary to explain the current complex trends in the labor market and the workforce." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit - Flexibilität [1,18,22,25,30,31]; Arbeit - Strukturwandel [2,19,21,24,32,33]; Indikatorenbildung [1-3,9,11,13-15]; Arbeitszeitflexibilität [3-8]; Arbeitszeitmodell [4]; Beruf und Familie [5]; Leiharbeit [6]; job turnover [7]; Arbeitsvolumen [8]; Arbeitsorganisation [9,10]; organisatorischer Wandel [10]; outsourcing [12]; Arbeitsort [11,12]; Arbeitsverhältnis [13,16,17]; Arbeitsbeziehungen [14]; Arbeitsvertrag [15]; betriebliche Weiterbildung [16]; Mitbestimmung [17]; Informationswirtschaft [18-20,28,29]; technischer Wandel [20]; informationstechnische Berufe [21-23,26,27]; Programmierer [23-25]; USA [26,28,30,32]; Bundesrepublik Deutschland [27,29,31,33] (k070918f07, 26.9.2007)

- Kluge, Annette; Krings, Franciska: Altersdiskriminierung - (k)ein Thema der deutschsprachigen Arbeits- und Organisationspsychologie?. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, Jg. 51, H. 4, 2007, S. 180-189 (ISSN 0932-4089; ISSN 0033-2992).

Abstract: "Wir gehen der Frage nach, inwieweit Diskriminierung älterer Arbeitskräfte in deutschsprachigen Veröffentlichungen aus dem Bereich der Arbeits- und Organisationspsychologie thematisiert wird. Nach einer systematischen Literaturrecherche in einschlägigen Fachzeitschriften (Psychologie und Praxis, Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, Arbeit, Wirtschaftspsychologie, Wirtschaftspsychologie aktuell, Zeitschrift für Arbeitswissenschaft; bis 2005) kommen wir zu dem Schluss, dass Diskriminierung älterer Arbeitskräfte in deutschsprachigen Veröffentlichungen praktisch nicht diskutiert wird. Wir beschreiben vier theoretische Ansätze die verdeutlichen, warum Vorurteile und Altersdiskriminierung in Organisationen wichtige zu berücksichtigende Faktoren sind. Die Bedeutung dieser Ansätze wird durch empirische Studien aus dem englischsprachigen Raum gestützt. Anschließend diskutieren wir die Frage der universellen Gültigkeit bzw. der kulturellen Gebundenheit der bisherigen Ergebnisse sowie auch weitere, bisher wenig beachtete Forschungsfragen. Zuletzt stellen wir Ansatzpunkte für den Abbau von altersdiskriminierenden Einstellungen und Verhaltensweisen in Organisationen vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We examined the extent to which age discrimination at work is discussed in German-language publications in the domain of work and organizational psychology. Results of a systematic literature search in German-language scientific journals (Psychologie und Praxis, Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, Arbeit, Wirtschaftspsychologie, Wirtschaftspsychologie aktuell, Zeitschrift für Arbeitswissenschaft; until 2005) lead us to conclude that age discrimination is not a topic in German-language publications. We describe four theoretical approaches that demonstrate why age discrimination and prejudice are important issues. These approaches are supported by empirical studies published in English-language international journals. Then, we discuss the generalizability of these findings across different cultures as well as other research questions that have not yet received much attention. Finally, we suggest approaches how to combat age discrimination in organizations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1-5,8,9]; Leistungsfähigkeit [1]; Diskriminierung [2]; Benachteiligung [3]; Arbeitspsychologie [4,6,13]; Organisationspsychologie [5,7,14]; Forschung [6,7]; Vorurteil [8]; Stereotyp [9]; soziale Einstellungen [10,11]; soziales Verhalten [12]; Personalauswahl [10]; Unternehmen [11,12]; Diskurs [13,14];

Z 1453 (k071025a03, 26.10.2007)

- Kluge, Fanny Annemarie: Transfers, consumption and income over the lifecycle in Germany. / Max-Planck-Institut für Demografische Forschung, Rostock (Hrsg.). – Rostock, 2009 (MPIDR working paper : 2009-014)



---

(<http://www.demogr.mpg.de/papers/working/wp-2009-014.pdf>).

Abstract: "This paper seeks to quantify all public and private interage monetary flows in Germany applying the National Transfer Account method. Germany's lifecycle deficit is shaped by long periods spent in education, early retirement, and low labor force participation rates among the older work force, resulting in a rather short surplus period. Germany is a picture book welfare state, over the last century the government took over more and more functions the family would once have absorbed. During the long dependent periods of childhood and old age, the main expenditures-including education for younger people and pensions and health care for older people-are publicly financed. Private consumption is low for these items. In contrast to public in-kind transfers, public cash transfers are highly skewed to the elderly. Special emphasis will be placed on differences in East/West lifecycle deficit patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebenslauf |1-3,7|; Verbraucherverhalten |1|; private Investitionen |2,16,17|; öffentliche Ausgaben |3,5,6,8,10|; Transferleistung - Inanspruchnahme |3,4,9|; altersspezifische Faktoren |4,15|; Gesundheitskosten |5,16|; Bildungsausgaben |6,17|; Einkommensentwicklung |7,11,12,14|; Rente |8|; regionaler Vergleich |9,13|; Umverteilung |10|; Erwerbseinkommen |11|; Transfereinkommen |12|; Einkommensverteilung |14,15|; Ostdeutschland |13|; Westdeutschland |13|

(k090826n05, 2.9.2009)

- Kluge, Jürgen; Faßbender, Heino: Wirtschaftsmacht Europa : wie der alte Kontinent zu neuer Stärke findet.– Frankfurt am Main u.a. : Redline Wirtschaft bei Überreuther, 2003 (McKinsey Perspektiven) (ISBN 3-8323-1017-7).

Abstract: "Europa hat viele ökonomische Chancen in den letzten zehn Jahren verschlafen: Die USA liegen nach wie vor bei allen wichtigen Indikatoren vorn und der Abstand zu Europa nimmt sogar oft noch zu. Gleichzeitig passen die Lösungsansätze von der anderen Seite des Atlantiks nicht zur Situation Europas, seinen Werten und Menschen. Einfache Lösungen wie 'mehr Markt, weniger Staat' greifen zu kurz. Jürgen Kluge und Heino Faßbender haben in ihrem Buch 'Wirtschaftsmacht Europa' eine Diagnose des alten Kontinents im dritten Jahr des neuen Jahrhunderts mit einem Therapieversuch verknüpft. Sie zeigen Handlungsspielräume und Chancen auf, wie Europa verlorene Dynamik zurückgewinnen kann. Dabei, so das Argument, darf es sich nicht unterfordern: Große Ambitionen sind angebracht. Europa hat das Zeug zur Weltspitze bei Produktivität und Lebensqualität. Der Sozialstaat alter Prägung ist in die Jahre gekommen und ein neues Verständnis des Staates ist gefragt. Der 'soziale Leistungsstaat' ist das Modell der Zukunft. Um Wohlstand und Lebensqualität dauerhaft zu sichern, sind europäische Lösungen für die drängenden Probleme notwendig: von der Produktivitätslücke über die Arbeitslosigkeit bis zur demografischen Zeitbombe. Intelligente Regulierung, paneuropäische Wachstumsinitiativen und gezielte Investitionen in Schlüsselindustrien zum Wiedergewinn der Vorreiterrolle können wichtige Beiträge leisten, damit das laufende Jahrzehnt noch ein europäisches wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftspolitik - historische Entwicklung |1,2|; EG-Binnenmarkt |1|; Währungsunion |2|; Wirtschaftspolitik - internationaler Vergleich |3,4|; Finanzpolitik |5|; Deregulierung |6|; europäische Integration |7|; USA |3|; Bundesrepublik Deutschland |4-7|;

90-301.0372 (k080108f03, 8.1.2008)

- Kluge, Norbert; Neusel, Ayla; Teichler, Ulrich: Beispiele praxisorientierten Studiums. / Bundesministerium für Bildung und Wissenschaft (Hrsg.).– Bonn, 1981 (BMBW-Werkstattberichte : 35).

SW: Studiengang |1,23|; Studium |22,26|; Hochschule |1,2,4,5,8-11,13,14,17,18,21|; Studienreform |24,25,27|; Studienverlauf |23,24|; Praxisbezug |25,28|; Lerninhalt |22|; Zugangsvoraussetzung |26|; Berufspraxis |27,28,30,31|; Bildungsgang |29|; dualer Studiengang |29,30|; Studiengang - Modellversuch |31|; Darmstadt |2,3|; Kassel |4|; Hessen |3,4|; Trier |5,6|; Mainz |7,8|; Rheinland-Pfalz |6,7|; Baden-Württemberg |9|; Bremen |10|; Bielefeld |11,12|; Nordrhein-Westfalen |12|; Hamburg |13|; Oldenburg |14,15|; Niedersachsen |15,16|; Hannover |16,17|; Erlangen |18,19|; Nürnberg |20,21|; Bayern |19,20|; Bundesrepublik Deutschland

93-13.0102 (i820428f34, 11.10.2007)

- Kluge, Norbert; Schömann, Isabelle: Corporate governance, workers' participation and CSR : the way to a good company. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 1, 2008, S. 13-26; 104 KB (ISSN 1024-2589)

(<http://www.etui-rehs.org/research/Media/Files/transfer/2008/2008-01-Art.1intro>).

Abstract: "Unternehmen und Investoren gehen heute typischerweise über nationale Grenzen hinweg. Nach einem Jahrzehnt, in dem allein das Gewinninteresse der Aktionäre zu zählen schien, erkennen dabei allerdings mehr und mehr transnationale Unternehmen, dass sie dabei im umfassenden Sinn soziale Verantwortung übernehmen müssen, wenn sie nicht ihre Legitimation verlieren wollen. Dieser einführende Beitrag will den Zusammenhang herstellen zwischen den bekannten und bewährten Mitteln zur Interessenvertretung von Arbeitnehmern und den Herausforderungen an eine sozial verantwortliche Unternehmensführung von grenzüberschreitend operierenden multinationalen Unternehmen im Kontext des neuen Finanzkapitalismus und der Globalisierung. Arbeitnehmer und ihre Gewerkschaften spielen eine herausragende Rolle dabei: sie wirken mit auf der Basis der bereits existierenden europäischen Beteiligungsrechte und sie sind dabei, neuartige Verträge über soziale Verantwortung auf globaler Ebene zu entwickeln. Dabei gehören Internationale Rahmenabkommen (IFA) immer mehr zum Verständnis einer guten Unternehmensführung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Enterprises and investors nowadays typically go beyond national borders. After a decade in which the interests of shareholders in increasing their profits were all that seemed to count, more and more transnational enterprises

---

have come to recognise that they have to be socially responsible in the wide sense if they are not to lose legitimacy. This introductory article considers the link between tried and tested forms of interest representation and the demands for a more socially responsible corporate governance of transnational enterprises in the context of the new financial capitalism and globalisation. Currently, workers participate in decision making on the basis of existing European participation rights and they are involved in developing new kinds of agreement on social responsibility at the global level. These international framework agreements (IFAs) are increasingly forming part of the contemporary understanding of what constitutes a good company." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensverfassung [1-13]; Mitbestimmung [1,20,25]; Interessenvertretung [2,19,31]; soziale Verantwortung [3,18,34]; soziale Werte [4,17,33]; Wertorientierung [5,16,32-34]; Wirtschaftsethik [6,15,32]; multinationale Unternehmen [7,14-24]; Globalisierung [8,26]; Finanzwirtschaft [9,21,26,27]; Kapitalmobilität [10,22,28]; Auslandsinvestitionen [11,23,29]; Gewerkschaftspolitik [12,24,25,27-31]; Europäische Union [13,14,30]  
Z 1180 (k090202a01, 4.2.2009)

- Klump, Rainer: *Wirtschaftspolitik : Instrumente, Ziele und Institutionen.*– München : Pearson Studium, 2006 (Wirtschaft) (ISBN 3-8273-7238-0).  
Abstract: "Wirtschaftspolitik steht im Spannungsfeld zwischen ökonomischer Rationalität und politischer Machbarkeit. Erfolgreiche Wirtschaftspolitik und erfolgreiche wirtschaftspolitische Beratung muss beides im Blick haben. Das Lehrbuch thematisiert daher einerseits die Herleitung wirtschaftspolitischer Instrumente aus ökonomischen Theorien; andererseits arbeitet es heraus, welche entscheidende Rolle die Träger der Wirtschaftspolitik bei der Formulierung wirtschaftspolitischer Ziele und der Umsetzung wirtschaftspolitischer Strategien spielen. Die wirtschaftspolitisch relevanten Erkenntnisse der mikro- und makroökonomischen Theorie, der Institutionenökonomik, der Wohlfahrtsökonomik und der Neuen Politischen Ökonomik werden in leicht verständlicher Form präsentiert. In Exkursen werden Ökonomen und ihre Werke vorgestellt, die besonderen Einfluss auf die moderne Wirtschaftspolitik besitzen. Die Debatte um Deregulierung öffentlicher Unternehmen, die Optionen der Umweltpolitik und das Zusammenspiel zwischen gesamtwirtschaftlicher Angebots- und Nachfragepolitik werden ebenso erläutert wie die Probleme der Systemtransformation und der vertieften wirtschaftlichen Integration und die Kooperation wirtschaftspolitischer Entscheidungsträger bei der Bekämpfung der Arbeitslosigkeit. Zahlreiche Beispiele aus der deutschen und europäischen Wirtschaftspolitik dienen zur Illustration einzelner wirtschaftspolitischer Strategien, ihrer Erfolge und Fehlschläge." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftspolitik - Lehrbuch [1-7]; Makroökonomie [1]; Mikroökonomie [2]; Institutionenökonomie [3]; Wohlfahrtsökonomie [4]; politische Ökonomie [5]; angebotsorientierte Wirtschaftspolitik [6]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [7];  
3220.0113 (k090803j04, 4.8.2009)
- Klumpp, Matthias; Schaumann, Uwe: *Anforderungen an Führungskräfte in Industrie, Handel und Handwerk : das Untersuchungskonstrukt der Berufswertigkeit.* In: *Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik*, Jg. 22, H. 43, 2007, S. 3-50 (ISSN 0931-2536).  
Abstract: "Das Bildungssystem in Deutschland und speziell die berufliche Bildung steht vor großen Herausforderungen. Die parallel verlaufenden Prozesse der europäischen Integration (Bologna-Prozess, Kopenhagen-Prozess) führen zu neuen Fragen der Abschlussbezeichnungen und Gleichwertigkeit von Bildungsabschlüssen. In diesem Kontext wird im vorliegenden Beitrag der Versuch einer neuartigen Betrachtung unter der Konstruktbezeichnung 'Berufswertigkeit' vorgestellt, der die Perspektive der Berufspraxis als vergleichenden Bewertungsmaßstab in die Diskussion um die inhaltliche Bewertung von Bildungsinhalten einführt. Danach sind die Anforderungen der Berufspraxis geeignet, als von bestehenden Diskursen um angemessene Curriculuminhalte im beruflichen oder hochschulischen Bildungswesen losgelöste neue Bewertungsmöglichkeit zu fungieren und dergestalt eine teilweise als ‚festgefahren‘ zu bezeichnende Diskussion der Bildungspolitik um Anerkennung und Abschlussbezeichnung neu zu befruchten. Dies könnte beispielsweise auch auf den Vorschlag einer Bezeichnung als 'Bachelor Professional' im beruflichen Weiterbildungsbereich zutreffen. Gleichzeitig kann dieses neue Bewertungskonstrukt ebenfalls für die notwendige Diskussion zur Einstufung beruflicher und hochschulischer Bildungsabschlüsse in einen Nationalen Qualifikationsrahmen und damit auch in den Europäischen Qualifikationsrahmen hilfreich sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Führungskräfte [1,3,5-7,18,20,22-26,31-33,34]; Qualifikationsanforderungen [1,27-30]; europäische Integration [2]; Bologna-Prozess [2,12]; Qualifikationsprofil [3]; europäischer Qualifikationsrahmen [4]; Bildungsabschluss - Anerkennung [5]; Bildungsabschluss - Gleichwertigkeit [6,8-11,15-17,19,21]; Kompetenzbewertung [7,8]; Bildungsinhalt [9]; Berufspraxis [10]; Berufsbezeichnung [11]; Hochschulsystem [12-15]; Studiendauer [13]; Studium [14]; Lerninhalt [14]; Berufsbildungssystem [4]; Bildungsforschung [16]; Bildungstheorie [17]; Anforderungsprofil [18]; Stellenbeschreibung [18]; Berufskonzept [19]; berufliche Identität [20]; Praxisbezug [21]; Personalauswahl [22]; Tourismus [23]; Handel [24]; chemische Industrie [25]; elektrotechnische Industrie [26]; Schlüsselqualifikation [27]; Fachkenntnisse [28]; Führungskompetenz [29]; soziale Qualifikation [30]; Selbsteinschätzung [31]; Fremdbild [32]; nationaler Qualifikationsrahmen [34]; Nordrhein-Westfalen [33];  
Z 996 (k080225807, 27.2.2008)
- Klumpp, Matthias; Schaumann, Uwe; Krins, C.; Diart, M.: *Studie zur Berufswertigkeit : Niveauvergleich von beruflichen Weiterbildungsabschlüssen und hochschulischen Abschlüssen.* Abschlussbericht, Kurzfassung. / Westdeutscher Handwerkskammertag (Hrsg.); Fachhochschule für Oekonomie und Management, Essen (Mitarb.); Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk, Köln (Mitarb.); – Düsseldorf, 2008

---

(<http://www.handwerk-nrw.de/berufswertigkeit>).

Abstract: "Die Zielsetzung des Projekts ist ein Niveauvergleich exemplarisch ausgewählter beruflicher Fortbildungsabschlüsse mit Hochschulabschlüssen. Hierbei geht es nicht um die Anrechnung bzw. Anerkennung der erworbenen Qualifikation im jeweils anderen Bildungssystem. Da üblicherweise die hochschulischen Abschlüsse eher theoretische Inhalte und Grundlagenwissen vermitteln, wohingegen die berufliche Bildung sich deutlich stärker an praktischen Inhalten und spezialisiertem Fachwissen orientiert, ist von vornherein klar, dass die Abschlüsse nicht gleichartig sind. Daher wird ein neuer Ansatz entwickelt, um einen Niveauvergleich zu ermöglichen. Dieser neue Ansatz unter der Bezeichnung 'Berufswertigkeit' wird aus der Sicht der Berufspraxis generiert und lehnt sich an einem modernen Berufsbegriff an, welcher eine ausgeprägte Fachlichkeit und eine hohe Identifikation der Berufstätigen mit ihren Aufgaben, Tätigkeiten und Verantwortungsbereichen umfasst. Der Ansatz verwendet gezielt die Bewertungsperspektive der Berufswelt, das heißt er orientiert sich an den berufspraxisbezogenen Anforderungen und Erwartungshaltungen der Unternehmen an die Mitarbeiter/innen bzw. der beruflichen Umwelt an Führungskräfte in Unternehmen und bewertet die Abschlüsse unabhängig von den formalen Vorqualifikationen oder theoretischen Vergleichen von Ausbildungsinhalten bzw. Kompetenzfeldern. Letztlich wird damit konkret untersucht, welche Aufgaben, Funktionen und Verantwortlichkeiten die Mitarbeiter/innen mit den jeweiligen Qualifikationen der beruflichen und akademischen Bildung in den Unternehmen erfüllen und hierüber eine Vergleichbarkeit der erfassten formalen Bildungsabschlüsse erreicht. Maßnahmen: Um diesen Ansatz wissenschaftlich fundiert zu realisieren, werden folgende Arbeitsschritte umgesetzt: Entwicklung eines einheitlichen Erfassungsinstruments zur Ermittlung von Erwartungen der Unternehmen in bezug auf die Kompetenzen von Mitarbeitern unabhängig vom Ausbildungsweg ('Maßstab Berufswertigkeit') Inhaltliche Analyse der curricularen Bildungsvorgaben im beruflichen und hochschulischen Bereich zur Erstellung einer qualitativen Stärken-Schwächen-Analyse Analyse der tatsächlichen Einstellungs- und Beurteilungsverfahren in der Berufspraxis Gesamtauswertung zur Ermittlung der curricularen und tatsächlichen Kompetenzvermittlung der beruflichen Aus- und Weiterbildung und der hochschulischen Bildung. Dieser Ansatz wird an sechs ausgewählten Beschäftigungsbereichen in vier Wirtschaftsbranchen erprobt, in denen u. a. Menschen mit den genannten Fortbildungsabschlüssen tätig sind. Mit den Abschlüssen 'Betriebswirt/in (HWK)', 'Elektrotechnikermeister/in', 'Bilanzbuchhalter/in (IHK)', 'Industriemeister/in Chemie', 'Tourismusfachwirt/in (IHK)' und 'Handelsfachwirt/in' sind kaufmännische und technische Tätigkeitsbereiche aus bedeutenden Wirtschaftsbereichen definiert, in denen die dargestellte Untersuchung dann für alle in der Praxis tätigen Führungskräfte erfaßt wird. Die durchgeführten Analysen und vergleichenden Beurteilungen sollen insbesondere auch dazu dienen, eine inhaltliche Diskussionsgrundlage für die in der Bildungspolitik erörterte Bezeichnung 'Bachelor Professional' für berufliche Fortbildungsabschlüsse bereitzustellen. Die Initiative wird koordiniert durch den Westdeutschen Handwerkskammertag (WHKT) Düsseldorf und wissenschaftlich umgesetzt durch das Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk (FBH) an der Universität zu Köln und der Fachhochschule für Oekonomie und Management (FOM) Essen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Qualifikationsniveau |1,2,8-10|; Studienabschluss - Gleichwertigkeit |1,3,5|; Ausbildungsabschluss - Gleichwertigkeit |2-4,6|; Weiterbildung |4,20|; Praxisbezug |5-7|; Berufspraxis |7|; berufliche Qualifikation |8|; Hochschulabsolventen |9,11,13,15|; Ausbildungsabsolventen |10,12,14,16|; Tätigkeitsfelder |11,12|; Tätigkeitsmerkmale |13,14|; Qualifikationsanforderungen |17|; Qualifikationsentwicklung |18|; Studium |19|; Curriculum |19,20|; Betriebswirt |21|; Elektrotechniker |22|; Meister |22|; Bilanzbuchhalter |23|; Industriemeister |24|; Chemie |24|; Fremdenverkehrsberufe |25|; Fachwirt |25|; Handelsfachwirt |26|; Führungskräfte |15-18,21-31|; Chemiker |27|; Elektroingenieur |28|; Handel |29|; Tourismus |30|; elektrotechnische Industrie |31|; Nordrhein-Westfalen |17|

(k080616f06, 4.7.2008)

- Klundt, Michael : Von der sozialen zur Generationengerechtigkeit? : polarisierte Lebenslagen und ihre Deutung in Wissenschaft, Politik und Medien.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15665-1).

Abstract: "Der Band beschäftigt sich mit der Analyse von (Kinder-)Armut- und Reichtumsverhältnissen hinsichtlich demografischer Probleme, dem Verhältnis zwischen den Generationen, zwischen Eltern und Kinderlosen sowie Familien und dem Sozialstaat. Es wird untersucht, was geschieht, wenn soziale Fragen und Probleme in demografische, generationenspezifische und familienpolitische Konfliktlinien umgedeutet werden. Als ein Ergebnis der Studie ist zu erkennen, dass mittels Rekrurierung auf Demografie, Generationengerechtigkeit, Nachhaltigkeit und Familienausbeutung soziale Ungleichheitsstrukturen innerhalb von Bevölkerungsentwicklungen, Generationenverhältnissen sowie zwischen und innerhalb von Familien ausgeblendet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Gerechtigkeit |1-7,9,10,23,30,35|; Generationenverhältnis |1,12,20,31|; soziale Ungleichheit - Auswirkungen |12-14,25,28,32|; Familie |2,13|; Sozialstaat |3,14|; Armut |4,18,21|; Armutsbewältigung |15|; Sozialforschung |5,15|; Reichtum |6|; Benachteiligung |7,24,29|; Kinderzahl |16|; Familienpolitik |8,9,33|; Sozialpolitik |8,10,19-21,34|; demografischer Wandel |16,17|; Medien |11,22,27|; Veröffentlichung |11|; Geburtenentwicklung |17|; Kinder |18|; soziale Ungleichheit - historische Entwicklung |19|; Diskurs |22-26|; Sozialbericht |26-29|; Verteilungspolitik |30-34|; soziale Schichtung |35|;

90-111.0368 (k071017f05, 26.10.2007)

- Klüser, Anne (Hrsg.); Maier, Hugo (Hrsg.): Selbstständige in der Sozialen Arbeit : Grundlagen und Projekte.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2009 (Edition Sozialwirtschaft : 26) (ISBN 978-3-8329-4111-6).

Abstract: "Zwar wurde die heutzutage anzutreffende berufliche Selbstständigkeit in der Sozialen Arbeit nicht aus

---

ihr selbst heraus angestoßen, aber sie hat sich in den letzten Jahren zum Selbstläufer entwickelt. Kaum noch ein Bereich, in dem Selbstständige nicht denkbar wären. Inzwischen ist für viele UnternehmerInnen die Phase der Existenzgründung überwunden; sie haben sich etabliert und sind in der Sozialen Arbeit zu einer festen Größe avanciert. Sie setzen neue Standards, fordern die traditionellen Wohlfahrtsverbände heraus und regen so zu längst überfälligen Reformen an. Es ist wieder Bewegung in der Sozialen Arbeit! In diesem Buch werden Selbstständige in der Sozialen Arbeit erstmals als eine eigenständige, wenn auch heterogene Berufsgruppe hervorgehoben. Sie stellen sich selbst, ihre Entwicklung, ihren status quo, ihre Perspektiven anhand einer Reihe von best-practice-Beispielen dar. Ein weiterer Teil des Werks widmet sich den Grundlagen der Entwicklung zu mehr Selbstständigkeit in der Sozialen Arbeit, der Rechtslage in der Europäischen Union, den nationalen rechtlichen und organisatorischen Bedingungen sowie der Aufarbeitung der neueren Phänomene in einem sozialarbeitswissenschaftlichen Reflexionsrahmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Selbstständigkeit |1-7|; Sozialarbeit |1,10-17|; Unternehmensgründung |2,10|; Unternehmer |3,11|; best practice |4,12,18|; Berufsfelder |5,13|; Arbeitsbedingungen |6,14|; nichtstaatliche Organisation |7-9,15,18|; Wohlfahrtsverband |8,16|; Stiftung |9,17|;

92-86.0111 (k090622f05, 6.7.2009)

- Klute, Jürgen (Hrsg.); Kotlenga, Sandra (Hrsg.): Sozial- und Arbeitsmarktpolitik nach Hartz : fünf Jahre Hartzreformen. Bestandsaufnahme - Analysen - Perspektiven.– Göttingen : Universitätsverlag Göttingen, 2008 (ISBN 978-3-940344-33-5) (<http://www.argezeiten.de/download/hartzreform.pdf>).

Abstract: "Im August 2002 stellte Peter Hartz die Ergebnisse der nach ihm benannten Kommission der Öffentlichkeit vor. Zielsetzung des Sammelbandes ist es, nach einem halben Jahrzehnt der Planung und Umsetzung der Hartz-Reformen sowohl Bilanz zu ziehen als auch alternative Perspektiven in die Diskussion zu bringen. Die in diesem Band versammelten Beiträge beleuchten zum einen die politisch-normativen Grundlagen und Implikationen der Hartz-Reformen, zum anderen die konkreten Folgen des damit verbundenen Abbaus sozialer Rechte. Der Fokus dieser Bilanz reicht dabei über die materiellen und arbeitsmarktpolitischen Implikationen hinaus und umfasst Bereiche gesellschaftlichen Lebens, die unter der Zielperspektive der 'Aktivierung' eine immer stärkere Indienstnahme seitens der Arbeitsmarktpolitik erfahren. In einem zweiten Teil des Sammelbands werden alternative sozialstaatliche, wirtschaftliche und arbeitsmarktpolitische Konzepte sowie konkrete Ansätze ihrer Umsetzung vorgestellt." (Textauszug, IAB-Doku) Inhalt: Einleitung (7-18);

Teil I: Bestandsaufnahme und Analysen

Gerhard Bäcker: SGB II: Grundlagen und Bestandsaufnahme (20-42);

Andrej Holm: Wohnungspolitische Auswirkungen der Hartz-IV-Gesetzgebung (43-60);

Karsten Schuldt: Aktive Arbeitsmarktpolitik nach den Hartz-Gesetzen (61-73);

Brigitte Sellach: Monitoring zu den Wirkungen von SGB II auf Frauenhausbewohnerinnen und Frauenhäuser (74-99);

Sandra Kotlenga: Auswirkungen der Hartz-Reformen auf den Dritten Sektor (100-121);

Christoph Butterwegge: Peter Hartz und historische Parallelen zu seiner Reformpolitik - ein Rückblick auf die Weimarer Republik (122-142);

Sabine Berghahn: Die 'Bedarfsgemeinschaft' gemäß SGB II: Überwindung oder Verfestigung des männlichen Ernährermodells? (143-168);

Jürgen Klute: Die Zukunft der Arbeit und ihre Destruktion durch die Hartz- Reformen (169-177);

Teil II: Perspektiven

Katja Kipping: Und weil der Mensch ein Mensch ist... - Zur Debatte um das bedingungslose Grundeinkommen (179-186);

Gisela Notz: Ist Grundeinkommen eine Alternative zur aktuellen Sozial- und Arbeitsmarktpolitik? (187-199);

Daniel Kreutz: 'Bedingungsloses Grundeinkommen' - Kritik eines Mythos und Alternativen (200-207);

Matthias Möhring-Hesse: Die Zukunft der Sozialpolitik - Demokratischer Sozialstaat (208-217);

Elisabeth Voß: Wirtschaftliche Selbsthilfe gegen Armut und Ausgrenzung? (218-242);

Niklas Forreiter: Modernisierung und Autonomie - Potentiale sozialer Sicherung jenseits der neuen Sozialpolitik (243-254).

SW: Hartz-Reform |1-5|; Sozialpolitik |1,23,38|; Sozialgesetzbuch II |2|; Arbeitsmarktpolitik - Reform |3|;

aktivierende Arbeitsmarktpolitik |4|; aktivierende Sozialpolitik |5|; Hartz-Reform - Auswirkungen |6-

8,10,11,18,24,25|; soziale Rechte |6,39|; Leistungsempfänger |7|; Sozialeleistungen |8,9|; Leistungsanspruch |9|;

Zumutbarkeitsregelung |10|; Arbeitslose |11,12,14,15,39|; Segregation |12,13,16|; Stadtbevölkerung |13,14,17|;

Wohnungspolitik |15-17|; Frauen |18-20|; häusliche Gewalt |19|; soziale Sicherheit |20|; Reformpolitik |21,22|;

Weimarer Republik |21|; nichtstaatliche Organisation |24|; Bedarfsgemeinschaft |27|; Geschlechterrolle |25,26|;

Rollenverständnis |26,27|; Paradigma |22,23|; Mindesteinkommen |28|; Demokratie |38|; Solidarität |34,37|;

Armutsbewältigung |33,36|; Selbsthilfe |32,35|; Genossenschaft |29,32-34|; Genossenschaftswesen |30,35-37|;

Alternativökonomie |31|; Sozialpolitik - Alternative |28-31|;

(k080731f08, 11.8.2008)

- Kluge, Jochen (Proj.Ltr.); Schmidt, Christoph M.; Tamm, Markus (Proj.Ltr.); Winter, Barbara: Evaluation des Gesetzes zum Elterngeld und zur Elternzeit : Endbericht. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (RWI-Projektberichte)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081111f07.pdf>).

Abstract: "Ziel des Projektes ist es, dem Gesetzgeber eine umfassende und empirisch stichhaltig fundierte

---

Bewertung der Frage zu ermöglichen, ob die neue Regelung des Elterngeldes und der Elternzeit die Situation von jungen Familien nachhaltig verbessert und insbesondere zu einer Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie beiträgt. Des Weiteren soll ein eventuell notwendiger zusätzlicher Regelungsbedarf identifiziert werden. Da die Regelungen zur Elternzeit, die ebenfalls Bestandteil des BEEG sind, im Wesentlichen inhaltsgleich aus dem Bundeserziehungsgeldgesetz übernommen wurden, steht die Betrachtung des Bundeselterngeldes im Vordergrund der Evaluation. Die Regelungen zur Elternzeit werden jedoch ebenfalls mit in die Untersuchung einbezogen. Kern der Evaluation des BEEG ist die Bewertung der Akzeptanz und Inanspruchnahme bei den Leistungsadressaten und die Abschätzung der Wirkung des Gesetzes. Hierbei sind folgende Aspekte von zentraler Relevanz:

- Inanspruchnahme des neuen Systems im Vergleich zum bisherigen Erziehungsgeld.
- Veränderungen der finanziellen Lage von jungen Familien im Vergleich zur bisherigen Situation.
- Einfluss des neuen Systems auf die Intensität und Dauerhaftigkeit des Rückzugs aus dem Erwerbsleben.
- Einfluss des neuen Systems auf die Aufteilung der Kindesbetreuung auf Väter und Mütter.
- Einfluss des neuen Systems auf die Perzeption der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- Bewertung von Leistung und Leistungsvollzug durch die Leistungsadressaten.
- Potenzielle Effekte der neuen Regelung auf die Verwirklichung und Terminierung von Kinderwünschen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Elterngeld - Recht [3,6,7,15,17]; Elternzeit - Recht [4,10,12,14,16]; Wirkungsforschung [3,4]; Elterngeld - Inanspruchnahme [5,13]; Leistungsbezug - Dauer [6]; Leistungshöhe [7]; private Haushalte [8]; wirtschaftliche Situation [8]; Erziehungsgeld - Inanspruchnahme [9]; Frauenerwerbstätigkeit [10,19]; Mütter [5,9,11,18,19]; berufliche Reintegration [11]; Väter [12,13]; Kinderbetreuung [14,15]; Beruf und Familie [15]; Beschäftigungseffekte [16-18];

(k081111f07, 20.11.2008)

- Kluge, Jochen: Ist die aktive Arbeitsmarktpolitik in Europa effektiv? : Ergebnisse einer Meta-Analyse. In: Gesundheits- und Sozialpolitik, Jg. 61, H. 5/6, 2007, S. 35-43 (ISSN 0340-8434; ISSN 1611-5821).

Abstract: "Viele europäische Staaten setzen Maßnahmen der sog. Aktiven Arbeitsmarktpolitik - wie z.B. Fortbildungsprogramme oder Lohnsubventionen - zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit ein, oftmals mit erheblichem finanziellen Aufwand. Es gibt jedoch kaum länderübergreifende empirische Erkenntnisse darüber, welche Art von Maßnahme unter welchen Bedingungen für welche Zielgruppe an Teilnehmern tatsächlich wirksam ist. Eine Meta-Analyse auf Basis von Evaluationsstudien aus einzelnen europäischen Ländern kann diese Frage beantworten - mit überraschend eindeutigen Ergebnissen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik [2,7]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1,3]; Wirkungsforschung [2-4,12]; Beschäftigungseffekte [5]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6]; Reformpolitik [7]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [16]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [8-10]; Zielgruppe [9]; Teilnehmerstruktur [10,11]; Arbeitsmarktforschung [12,13,15]; Kosten-Nutzen-Analyse [13,14]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4-6,8,14,15]; Arbeitslose [11]; Europäische Union [1,16];

Z 678 (k070717t05, 23.7.2007)

- Kluge, Jochen; Lehmann, Hartmut; Schmidt, Christoph M.: Disentangling treatment effects of active labor market policies : the role of labor force status sequences. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1270-1295 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper estimates treatment effects of two active labor market policies - a training program and a wage subsidy scheme - on participants' employment probabilities. The analysis is based on unique data from the 18th wave of the Polish Labor Force Survey containing detailed and extensive individual labor force status histories. We discuss two variants of an exact covariate matching procedure adapted to the specific nature of the data. Our study confirms and reinforces a point raised in recent research [Heckman, J.J., Smith, J.A. The Pre-programme Earnings Dip and the Determinants of Participation in a Social Programme: Implications for Simple Programme Evaluation Strategies. The Economic Journal 1999; 109; 313-348., Heckman, J.J., Smith, J.A. The Determinants of Participation in a Social Program: Evidence from a Prototypical Job Training Program. Journal of Labor Economics 2004; 22; 243-298.], that pre-treatment labor force status dynamics play a decisive role in determining program participation. We implement a conditional difference-in-differences estimator of treatment effects based on these individual trinomial sequences of pre-treatment labor market status. The estimator employs a 'moving window' technique that nicely controls for changes in the macroeconomic environment over time. Our findings suggest that training raises individual employment probability, while wage subsidies display negative treatment effects for participants in the Polish case." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,8-10]; Arbeitslose [2,5-7]; arbeitslose Frauen [3]; arbeitslose Männer [4]; Berufsverlauf [5]; berufliche Reintegration [1-4]; Weiterbildung [6,8,12]; Lohnsubvention [7,9,11]; Teilnehmerauswahl [11,12]; Polen [2,10]

Z 1120 (k081210n12, 15.12.2008)

- Kluge, Jochen; Schaffner, Sandra: Gender wage differentials and the occupational injury risk : evidence from Germany and the US. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 28) (ISSN 1864-4872)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070913p15.pdf>).

Abstract: "Zahlreiche Studien, vor allem für die USA, haben gezeigt, dass Beschäftigte, die einem hohem

---

Arbeitsunfallrisiko ausgesetzt sind, dafür durch entsprechende Lohnkompensationen entschädigt werden. Obwohl Männer in gefährlichen Berufen überrepräsentiert sind, haben Studien zum Lohnunterschied zwischen Männern und Frauen diesen Aspekt bisher nicht hinreichend berücksichtigt. Die Ergebnisse dieses Papiers mit Daten aus Deutschland und den USA weisen darauf hin, dass sich die Lohnkompensationen für gefährliche Berufe im Lohnunterschied widerspiegeln. Ein Teil des Lohngefälles wird also wohl durch die ungleiche Verteilung von beruflichen Unfallrisiken zwischen Männern und Frauen verursacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Numerous studies, in particular for the US, have shown that individuals in occupations with high injury risk are compensated for that risk by corresponding bonus payments. At the same time, male workers are overrepresented in the most dangerous occupations like scaffolders or miners, while females typically work in relatively safe occupations with respect to occupational injuries. It is therefore remarkable that almost all studies analyzing the gender wage gap have disregarded different occupational injury risks as a potential explanatory variable for observed gender wage differentials. By merging data on occupational injury risks to German and US panel data on individual workers, this study analyzes gender wage differentials in Germany and the US considering fatal occupational injury risk. The Blinder-Oaxaca method for tobit models is used to decompose the gender wage gap with and without consideration of the fatal injury risk. Our results indicate that the compensating wage differentials for risky jobs are reflected in the resulting gender wage gap, which is caused by the unequal distribution of occupational injury risks among men and women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geschlechtsspezifische Faktoren [1,2]; Lohnunterschied [1,4,6,10,15,16,21-24]; Lohnhöhe [2,3,5,9,13,14]; Männer [3,4,8]; Frauen [5-7]; Arbeitsunfälle - Risiko [7-12,17-20]; Frauenberufe [17,21]; Männerberufe [18,22]; Frauenarbeitsplätze [19,23]; Männerarbeitsplätze [20,24]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Sozioökonomisches Panel; USA [11,13,15]; Bundesrepublik Deutschland [12,14,16]

(k070913p15, 19.9.2007)

- Kluge, Jochen; Schaffner, Sandra; Schmidt, Christoph M.: Labor force status dynamics in the German labor market : individual heterogeneity and cyclical sensitivity. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum [u.a.], 2009 (Ruhr economic papers : 139) (ISBN 978-3-86788-157-9; ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091016r01.pdf>).

Abstract: "The aggregate average unemployment rate in a given country is essentially the result of individual workers' transitions between the three core labor force states, employment, unemployment, and inactivity. The dynamics of these transitions depend both, on individual duration in a particular state and the transition probabilities between states. Individual transitions, in turn, depend on observable and unobserved factors. Simultaneously, person-specific dynamics may be influenced by swings of the business cycle. This paper analyzes these labor force status dynamics for the East and West German labor market, separately using comprehensive data on monthly transitions from the SOEP. The results show that the experience of high unemployment rates is more sensitive to cyclical behavior for certain demographic groups, specifically unskilled and young workers. Heterogeneity in unemployment and transition rates differ between East and West Germany, as well as between the sexes. In East Germany, all demographic cells are almost entirely detached from the cycle. Women are less influenced by the cycle in their re-employment rate from unemployment to employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Statusmobilität - Determinanten [1-11]; Erwerbsbevölkerung [1]; Erwerbstätigkeit [2]; Arbeitslosigkeit [3]; Nichterwerbstätigkeit [4]; Konjunkturabhängigkeit [5,16]; Sozioökonomisches Panel [6]; sozioökonomische Faktoren [7]; altersspezifische Faktoren [8,15]; Qualifikationsniveau [9,14]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; regionaler Vergleich [11-13]; Arbeitslosenquote [13-16]; Ostdeutschland [12]; Westdeutschland [12]

(k091016r01, 26.10.2009)

- Kluge, Jochen; Schneider, Hilmar; Uhendorff, Arne; Zhao, Zhong: Evaluating continuous training programs using the generalized propensity score. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 035) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080109n07.pdf>).

Abstract: "In diesem Papier wird die Dynamik von Effekten untersucht, die durch Variation in der Dauer einer Fortbildungsmaßnahme entsteht. Verwendet werden von offiziellen Stellen in Deutschland bereitgestellte Daten zur Fortbildung und beruflicher Weiterbildung (FbW) mit der besonderen Eigenschaft, dass die Maßnahmedauer eine stetige Variable mit Werten von 10 bis 395 Tagen (d.h. 13 Monaten) ist. Dies erlaubt es, eine stetige 'Dose-Response Function' (DRF) zu schätzen, die jeden Wert der 'Dosis', d.h. der tagesgenauen Dauer der FbW-Teilnahme, einem dazugehörigen Maßnahmeneffekt auf die individuelle Beschäftigungswahrscheinlichkeit zuordnet. Die Ergebnisse zeigen eine ansteigende DRF für Maßnahmedauern bis zu 100 Tagen und einen anschließend flachen Verlauf. Das bedeutet, dass längere FbW-Maßnahmen keinen zusätzlichen Effekt hervorzurufen scheinen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper assesses the dynamics of treatment effects arising from variation in the duration of training. We use German administrative data that have the extraordinary feature that the amount of treatment varies continuously from 10 days to 395 days (i.e. 13 months). This feature allows us to estimate a continuous dose-response function that relates each value of the dose, i.e. days of training, to the individual post-treatment employment probability (the response). The dose-response function is estimated after adjusting for covariate imbalance using the generalized propensity score, a recently developed method for covariate adjustment under continuous treatment regimes. Our data have the advantage that we can consider both the actual and planned training durations as treatment variables: If only actual durations are observed, treatment effect estimates may be biased

---

because of endogenous exits. Our results indicate an increasing dose-response function for treatments of up to 100 days, which then flattens out. That is, longer training programs do not seem to add an additional treatment effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifizierungsmaßnahme |1,4,8,9,12|; Weiterbildungsförderung |2|; Beschäftigungseffekte |1-3,5,7,13|; Arbeitsmarktchancen |3|; Weiterbildung - Dauer |4,6|; Wirkungsforschung |7,8,11|; Forschungsmethode |8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |9,10|; Trainingsmaßnahme |5,6,10|; Integrierte Erwerbsbiografien |11|; arbeitslose Männer |12-14|; Teilnehmer |12,14,15|; berufliche Reintegration |13,15|;

(k080109n07, 16.1.2008)

- Kluge, Jochen; Tamm, Markus: Evaluation des Gesetzes zum Elterngeld und zur Elternzeit : Studie zu den Auswirkungen des BEEG auf die Erwerbstätigkeit und die Vereinbarkeitsplanung. Endbericht. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Essen, 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090923j08.pdf>).

Abstract: "Das Forschungsvorhaben ist im Rahmen des seitens des Gesetzgebers 2007 initiierten Forschungsprojekts 'Evaluation des Gesetzes zum Elterngeld und zur Elternzeit' als Anschlussstudie konzipiert und soll die Auswirkungen des Elterngeldes hinsichtlich der folgenden drei Themenkomplexe ermitteln und ökonomisch bewerten:

1. Schwerpunkt der Studie ist es, die Auswirkungen der Einführung des Elterngeldes auf die Erwerbstätigkeit zu untersuchen. Dies betrifft insbesondere die Beantwortung der Fragen, inwieweit das Elterngeld die Arbeitsmarktteilhabe von Müttern und Vätern beeinflusst und - soweit möglich - welche Rolle strukturelle Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz für eine flexible Vereinbarkeitsplanung von Familie und Beruf spielen.
2. Ergänzend soll untersucht werden, in welchem Umfang das Elterngeld zur Sicherstellung des wirtschaftlichen Lebensstandards während und nach der Bezugszeit beiträgt, sowie
3. ob und inwieweit die Einführung des Elterngeldes die innerfamiliäre Aufgabenverteilung von Müttern und Vätern beeinflusst.

Der vorliegende Bericht untersucht in Abschnitt 2 den Einfluß des BEEG auf die Erwerbstätigkeit in verschiedenen Dimensionen und in Abschnitt 3 die innerfamiliäre Aufgabenverteilung nach der Geburt des Kindes. Abschnitt 4 widmet sich der Nutzung und den Wünschen der Eltern hinsichtlich der Kinderbetreuung, sowie auch dem Einfluss, den dies auf den beruflichen (Wieder-) Einstieg hat. Abschnitt 5 untersucht die finanzielle Situation der jungen Familien, Abschnitt 6 die Meinungen der Eltern zur staatlichen Unterstützung von Familien. Der siebte Abschnitt fasst die wesentlichen Erkenntnisse zusammen und zieht ein Fazit aus den Untersuchungsergebnissen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Elterngeld - Auswirkungen |1,4-6,15,27,28,31|; Elternzeit - Auswirkungen |2,8,10,12-14,18,26,32|; Wirkungsforschung |1,2|; Elterngeld - Inanspruchnahme |3|; Leistungsbezug - Dauer |3,4|; Leistungshöhe |5|; private Haushalte |6,7|; wirtschaftliche Situation |7|; Frauenerwerbstätigkeit |17,31,32|; Mütter |8,9,16,17,21,23,25,33|; berufliche Reintegration |9|; Väter |10,11,22,34|; Kinderbetreuung |11,12,25,35|; Beruf und Familie |13,24,33-35|; Beschäftigungseffekte |14-16|; Arbeitsteilung |18-20,23,24|; geschlechtsspezifische Faktoren |19|; Kinderbetreuung |20-22|; Kinderwunsch |26,27|; Familieneinkommen |28-30|; Erwerbseinkommen |29|; Transfereinkommen |30|;

(k090923j08, 30.9.2009)

- Kluge, Jochen; Tamm, Markus: Evaluationsbericht Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz 2009. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090831j01.pdf>).

Abstract: "Der Evaluationsbericht zum Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) 2009 bildet erstmals die mittelfristige Entwicklung junger Familien nach der Geburt im Hinblick auf Erwerbsverhalten und die Vereinbarkeitsplanung ab. Dem Bericht liegt eine repräsentative Befragung von Eltern im Jahr 2009 zugrunde. Demnach unterstützt das Elterngeld den Wiedereinstieg in das Erwerbsleben und stabilisiert die Haushaltseinkommen. Der Bericht wurde im Auftrag des Bundesfamilienministeriums vom Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung Essen (RWI) durchgeführt und baut auf dem Elterngeldbericht der Bundesregierung 2008 beziehungsweise dem Bericht des RWI zur Evaluation des BEEG 2008 auf."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik - Erfolgskontrolle |1-3|; Elterngeld |1,4,36|; Elternzeit |2,5,37-39|; Beschäftigungseffekte |3-10|; Eltern |6,11-17|; Mütter |7,18-22,37|; Väter |8,23-27,38|; Erwerbsverhalten |9,11,18,23|; Erwerbsunterbrechung |12,19,24,31|; berufliche Reintegration |10,13,20,25,31|; Arbeitsteilung |14,28-30|; geschlechtsspezifische Faktoren |28|; Erwerbsarbeit |15,21,26,29|; Kinderbetreuung |16,22,27,30,39|; Haushaltseinkommen |17,32,40,41|; Familieneinkommen |33,42,43|; Erwerbseinkommen |34,40,42|; Transfereinkommen |35,36,41,43|; Einkommenshöhe |32-35|;

(k090831j01, 7.9.2009)

- Kluge, Jochen; Tamm, Marcus: Now daddy's changing diapers and mommy's making her career : evaluating a generous parental leave regulation using a natural experiment.– Bochum, 2009 (Ruhr economic papers : 145) (ISBN 978-3-86788-164-7; ISSN 1864-4872)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091029j02.pdf>).

Abstract: "Over the last decades many OECD countries introduced parental leave regulations in order to

---

counteract low and decreasing birth rates. In general, these regulations aim at making parenthood more attractive and more compatible with a working career, especially for women. The recent German Elterngeld reform is one example: By replacing 67 per cent of prepartum parental labor earnings for up to 14 months after birth of the child - if both father and mother take up the transfer - it intends to i) smooth or prevent households' earnings decline postpartum, ii) make childbearing attractive for working women while iii) keeping them close to the labor market, and iv) incentivize fathers to participate in childcare. We evaluate the reform by using a natural experiment created by the quick legislative process of the Elterngeld reform: Comparing outcomes of parents with children born shortly after and before the coming into effect of the law on 1 January 2007 yields unbiased estimates of the reform effects, because at the time when these children were conceived none of the parents knew that the regulation would be in force by the time their child is born. Our results are based on unique data from the official evaluation of the reform, which we conducted for the German government, and they show that the reform has been generally successful in attaining its objectives. In particular, we find a significant decrease in mothers' employment probability during the 12 months after giving birth, and a significant increase in mothers' employment probability after the Elterngeld transfer expires." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Elterngeld - Auswirkungen [1,2,5,11]; Erwerbsverhalten [1]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [2-4,6-8]; Mütter [3,9,12]; Väter [4,10,13]; Arbeitsteilung [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Elternzeit [6]; erwerbstätige Frauen [7,9]; erwerbstätige Männer [8,10]; Einkommenseffekte [11]; verfügbares Einkommen [11-13];  
(k091029r02, 5.11.2009)

- Knabe, Andreas: Subsidizing extra jobs : the economics of marginal employment subsidies.– Magdeburg, 2007  
([http://deposit.d-nb.de/cgi-bin/dokserv?idn=988351757&dok\\_var=d1&dok\\_ext=pdf&filename=988351757.pdf](http://deposit.d-nb.de/cgi-bin/dokserv?idn=988351757&dok_var=d1&dok_ext=pdf&filename=988351757.pdf)).  
Abstract: Ein effizienter Weg zur Verringerung der Steuerlast ist die Begrenzung von Zuschüssen für neu geschaffene Arbeitsplätze auf zusätzlich zu einem vorgegebenem Beschäftigungsniveau entstandene Arbeitsplätze. Diese direkten Arbeitsplatzsubventionierungen (marginal employment subsidies) können die Kosten für derartige Beschäftigungsverhältnisse weit mehr verringern als ein allgemeiner Lohnzuschuss und auf diese Weise zu mehr Beschäftigung beitragen oder alternativ den gleichen Anreiz zur Schaffung zusätzlicher Arbeitsplätze zu niedrigeren Kosten bieten. Die Dissertation verfolgt die Zielsetzung, das Interesse an dieser Art von Subventionierung von Beschäftigung zu beleben, wobei auch deren Nachteile kritisch analysiert werden. Es wird untersucht, wie Verdrängungseffekte zwischen Betrieben die Effektivität direkter Arbeitsplatzsubventionierungen beeinträchtigen. Diese Frage wird in verschiedenen Bezugsrahmen unter Einsatz von Modellen mit vollkommenem Wettbewerb und unvollkommenem Wettbewerb auf Produktmärkten untersucht. Bei allen Modellen, die sich mit den Verdrängungseffekten zwischen Betrieben beschäftigen wird besonders darauf geachtet, die direkten Arbeitsplatzsubventionierungen so realistisch wie möglich zu schätzen. Die Arbeit ist in vier Hauptabschnitte gegliedert: 1. Die Magdeburger Alternative als Politikvorschlag für Deutschland; 2. Direkte Arbeitsplatzsubventionierungen und allgemeine Lohnzuschüsse im Vergleich; 3. Direkte Arbeitsplatzsubventionierungen als Instrument zur Arbeitsbeschaffung; 4. Subventionierung zusätzlicher Arbeitsplätze: Beschäftigungsförderung durch Beschränkung der Gewerkschaften. (IAB)  
SW: Subventionspolitik [1,3,5,6,9]; zusätzliche Arbeitsplätze [1,2]; Niedrigqualifizierte [2]; Kombilohn [3,4,7,8]; Lohnkostenzuschuss [4]; Lohnpolitik [5]; Beschäftigungsförderung [6]; Verdrängungseffekte [7]; Substitutionseffekte [8]; Lohnkosten [9,10]; Kostensenkung [9]; Sozialabgaben [10];  
(k090507f05, 26.5.2009)
- Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen: Income, happiness, and the disutility of labour. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft (Hrsg.).– Magdeburg, 2009 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft. Working paper : 10/2009)  
([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009\\_Dateien/2009\\_10.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009_Dateien/2009_10.pdf)).  
Abstract: "We reexamine the claim that the effect of income on subjective well-being suffers from a systematic downward bias if one ignores that higher income is typically associated with more work effort. We analyze this claim using German panel data, controlling for individual unobserved heterogeneity, and specifying the impact of working hours in a non-monotonic form. Our results suggest that the impact of working hours on happiness is rather small and exhibits an inverse U-shape. We do not find evidence that leaving working hours out of the analysis leads to an underestimation of the income effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zufriedenheit - Ursache [1-5]; Glück - Determinanten [7-13]; Individuum [1,7]; Einkommenshöhe - Auswirkungen [2,8,15]; Arbeitsvolumen [9]; Erwerbseinkommen [3,10]; gesellschaftliche Einstellungen [4,11,14,15]; Reichtum [5,12]; Erwartung [6,13]; Glück [6,14];  
(k090514p03, 20.5.2009)
- Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen: Quantifying the psychological costs of unemployment : the role of permanent income. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 32/2007)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/61949/diw\\_sp0032.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/61949/diw_sp0032.pdf)).  
Abstract: "Unemployment causes significant losses in the quality of life. In addition to reducing individual income, it also creates non-pecuniary, psychological costs. We quantify these non-pecuniary losses by using the life satisfaction approach. In contrast to previous studies, we apply Friedman's (1957) permanent income hypothesis by distinguishing between temporary and permanent effects of income changes. This allows us to account for intertemporal spillovers of income compensations. Our results show that, without this distinction, the



---

nonpecuniary costs of unemployment are overestimated by roughly one-third. Nevertheless, the non-pecuniary costs of unemployment with this modified quantification method still amount to 2.3 (1.5) times the pure pecuniary costs of unemployment for men (women). This confirms the high value of work for life satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1-4,9|; psychische Faktoren |1|; psychosoziale Faktoren |2|; Lebensqualität |3,10|; Einkommenseffekte |4|; Zufriedenheit |5|; Selbstbewusstsein |6|; soziale Isolation |7|; Stigmatisierung |8|; Sozioökonomisches Panel |9|; Arbeitslose |5-8,10|;

(k070821n06, 21.8.2007)

- Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen: Scarring or scaring? The psychological impact of past unemployment and future unemployment risk. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2457) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081125p04.pdf>).

Abstract: "We reassess the 'scarring' hypothesis by Clark et al. (2001) which states that unemployment experienced in the past reduces a person's current life satisfaction even after the person has become reemployed. Our results suggest that it is not the scar from past unemployment but the expectation to become unemployed in the future that makes people unhappy. Hence, the terminology should be changed by one letter: unemployment is not 'scarring', but 'scaring'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-6,9|; psychische Faktoren |1|; berufliche Reintegration |2|; Zufriedenheit |2|; Zukunftsperspektive |3,7,8,10|; Arbeitsmarktrisiko |4,8|; Glück |5|; Unsicherheit |6,10|; Arbeitsmarktchancen |6,7|; Sozioökonomisches Panel |9|;

(k081125p04, 25.11.2008)

- Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen: Scarring or scaring? The psychological impact of past unemployment and future unemployment risk. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Magdeburg, 2008 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Working paper : 13/2008) ([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2008\\_Dateien/2008\\_13.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2008_Dateien/2008_13.pdf)).

Abstract: "We reassess the 'scarring' hypothesis by Clark et al. (2001) which states that unemployment experienced in the past reduces a person's current life satisfaction even after the person has become reemployed. Our results suggest that it is not the scar from past unemployment but the expectation to become unemployed in the future that makes people unhappy. Hence, the terminology should be changed by one letter: unemployment is not 'scarring', but 'scaring'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-6,9|; psychische Faktoren |1|; berufliche Reintegration |2|; Zufriedenheit |2|; Zukunftsperspektive |3,7,8,10|; Arbeitsmarktrisiko |4,8|; Glück |5|; Unsicherheit |6,10|; Arbeitsmarktchancen |6,7|; Sozioökonomisches Panel |9|;

(k080611p04, 20.6.2008)

- Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen; Schöb, Ronnie; Weimann, Joachim: Dissatisfied with life, but having a good day: Time-use and well-being of the unemployed. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2604) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n16.pdf>).

Abstract: "We apply the Day Reconstruction Method to compare unemployed and employed people with respect to their subjective assessment of emotional affects, differences in the composition and duration of activities during the course of a day, and their self-reported life satisfaction. Employed persons are more satisfied with their life than the unemployed and report more positive feelings when engaged in similar activities. Weighting these activities with their duration shows, however, that average experienced utility does not differ between the two groups. Although the unemployed feel sadder when engaged in similar activities, they can compensate this by using the time the employed are at work in more enjoyable ways. Our finding that unemployment affects life satisfaction and experienced utility differently may be explained by the fact that people do not adjust their aspirations when becoming unemployed but face hedonic adaptation to changing life circumstances, triggered by the opportunity to use the time in a way that yields higher levels of satisfaction than working." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,8,10,12,16|; Erwerbstätige |2,9,11,13,17|; Lebenssituation - Zufriedenheit |1-7|; Glück |5|; Zeitverwendung |6,8,9,15|; psychische Faktoren |7|; Zeitbudget |10,11,14|; Alltag |12-15|; Zufriedenheit |16,17|; Magdeburg |3|; Sachsen-Anhalt |3|; Berlin |4|

(k090409n16, 23.4.2009)

- Knabe, Andreas; Rätzel, Steffen; Schöb, Ronnie; Weimann, Joachim: Dissatisfied with life, but having a good day: Time-use and well-being of the unemployed. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft (Hrsg.).– Magdeburg, 2009 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft. Working paper : 11/2009) ([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009\\_Dateien/2009\\_11.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009_Dateien/2009_11.pdf)).

Abstract: "We apply the Day Reconstruction Method to compare unemployed and employed people with respect to their subjective assessment of emotional affects, differences in the composition and duration of activities during the course of a day, and their self-reported life satisfaction. Employed persons are more satisfied with their life than the unemployed and report more positive feelings when engaged in similar activities. Weighting these

---

activities with their duration shows, however, that average experienced utility does not differ between the two groups. Although the unemployed feel sadder when engaged in similar activities, they can compensate this by using the time the employed are at work in more enjoyable ways. Our finding that unemployment affects life satisfaction and experienced utility differently may be explained by the fact that people do not adjust their aspirations when becoming unemployed but face hedonic adaptation to changing life circumstances, triggered by the opportunity to use the time in a way that yields higher levels of satisfaction than working." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,8,10,12,16|; Erwerbstätige |2,9,11,13,17|; Lebenssituation - Zufriedenheit |1-7|; Glück |5|; Zeitverwendung |6,8,9,15|; psychische Faktoren |7|; Zeitbudget |10,11,14|; Alltag |12-15|; Zufriedenheit |16,17|; Magdeburg |3|; Sachsen-Anhalt |3|; Berlin |4|

(k090514p04, 20.5.2009)

- Knabe, Andreas; Schöb, Ronnie: Minimum wage incidence: the case for Germany. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2432) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081027p02.pdf>).

Abstract: "Using data from the 2006 wave of the German Socio-Economic Panel (GSOEP), this paper analyzes how a minimum wage affects employment, wage inequality, public expenditures, and aggregate income in the low-wage sector. It is shown that a statutory minimum wage of EUR 7.50 per hour would cost 840,000 low-paid jobs and increases the fiscal burden by about EUR 4 billion per year, while household income rises only by EUR 1.1 billion per year. Poor households, i.e. those eligible for Unemployment Benefits II, do not benefit from a minimum wage at all. Comparing the effects of a minimum wage with different types of wage subsidies that require the same additional public expenditures, the government can ensure more favorable employment - depending on the subsidies' incidence - and income effects. Wage subsidies also allow a more equal income distribution than statutory minimum wages. Combining a minimum wage with a wage subsidy, similar to the French minimum wage system, is extremely costly while such a policy is inferior to wage subsidies in all respects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |1|; Mindestlohn |1-3,5,13|; Einkommenseffekte |2,4,7,11|; Beschäftigungseffekte |3,6,8,12|; Lohnunterschied |4|; öffentliche Ausgaben |5|; Niedriglohngruppe |6,9|; Haushaltseinkommen |7|; Arbeitsplatzabbau |8,9|; Lohnsubvention |10-12|; Subventionspolitik |10,14|; Lohnpolitik |13,14|;

(k081027p02, 3.11.2008)

- Knabe, Andreas; Schöb, Ronnie: Minimum wages and their alternatives : a critical assessment. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2494) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p01.pdf>).

Abstract: "Do minimum wages reduce in-work-poverty and wage inequality? Or can alternative policies do better? We evaluate these issues for the exemplary case of Germany that suffers from high unemployment among low-skilled workers and rising wage dispersion at the bottom of the wage distribution. We analyze the impact of three different policy options, currently discussed in Germany, on employment, wage inequality, public expenditures, and incomes of poor households: 1) a statutory minimum wage, 2) a combination of minimum wages and wage subsidies as e.g. in France and the Netherlands, and 3) pure wage subsidies to low-paid workers. We find that a minimum wage of EUR 7.50 would cost 840,000 low-paid jobs and increase the fiscal burden by about EUR 4 billion per year, while poor households' income rises only by EUR 1.1 billion per year. With pure wage subsidies, the government can ensure more favorable employment and income effects. Combining a minimum wage with a wage subsidy turns out to be extremely costly and inferior to wage subsidies in all respects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Alternative |1|; Mindestlohn - Auswirkungen |2-4,6-9,11|; Niedriglohn |2|; Armut |2|; Lohnunterschied |3|; Niedrigqualifizierte |4,5,10|; Arbeitslosenquote |5|; Lohnpolitik |6|; Lohnsubvention |1|; Beschäftigungseffekte |7,10|; öffentliche Ausgaben |8|; Sozialleistungen |8|; Einkommenseffekte |9|; Niedriglohngruppe |9|; Sozioökonomisches Panel |11|;

(k090107p01, 15.1.2009)

- Knabe, Andreas; Schöb, Ronnie: Subsidizing extra jobs : promoting employment by taming the unions. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2130) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071120n11.pdf>).

Abstract: "We study the subsidization of extra jobs in a general equilibrium framework. While the previous literature focuses on symmetric marginal employment subsidies where firms are rewarded when they increase employment but punished when they reduce their workforce, we consider an asymmetric scheme that only rewards employment expansion. This changes the incidence substantially. In the asymmetric case without punishment, it becomes less costly for firms to lay off a substantial fraction of their workforce when trade unions raise wages. This tames the unions, which causes wage moderation and raises aggregate employment and welfare. For moderate subsidy rates, all unions prefer to restrain their wage claims. At sufficiently high subsidy rates, labor market conditions improve so much that some unions enforce higher wages and let their firms shrink. This displacement of firms might have a negative impact on employment and welfare." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Subventionspolitik |1,5|; Subvention |2,6|; zusätzliche Arbeitsplätze |1,2|; Arbeitsplatzabbau |3|; Sanktion |3|; Gewerkschaft |4|; Lohnpolitik |4|; Beschäftigungseffekte |5,6|;

- Knabe, Andreas; Schöb, Ronnie: Subsidizing extra jobs : promoting employment by taming the unions. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Magdeburg, 2007 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Working paper : 20/2007)  
([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2007\\_Dateien/2007\\_20.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2007_Dateien/2007_20.pdf)).

Abstract: "We study the subsidization of extra jobs in a general equilibrium framework. While the previous literature focuses on symmetric marginal employment subsidies where firms are rewarded when they increase employment but punished when they reduce their workforce, we consider an asymmetric scheme that only rewards employment expansion. This changes the incidence substantially. In the asymmetric case without punishment, it becomes less costly for firms to lay off a substantial fraction of their workforce when trade unions raise wages. This tames the unions, which causes wage moderation and raises aggregate employment and welfare. For moderate subsidy rates, all unions prefer to restrain their wage claims. At sufficiently high subsidy rates, labor market conditions improve so much that some unions enforce higher wages and let their firms shrink. This displacement of firms might have a negative impact on employment and welfare." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Subventionspolitik |1,5|; Subvention |2,6|; zusätzliche Arbeitsplätze |1,2|; Arbeitsplatzabbau |3|; Sanktion |3|; Gewerkschaft |4|; Lohnpolitik |4|; Beschäftigungseffekte |5,6|;  
(k071030p05, 19.11.2007)
- Knauf, Marcus; Paul, Volker: Montagetätigkeiten im Handwerk - Bedarf für neue Qualifikationen und zusätzliche Qualifizierungsmöglichkeiten. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 3, 2009, S. 32-35 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Montagetätigkeiten im Handwerk haben in den letzten Jahren erheblich an Bedeutung gewonnen. Die im Montagesektor tätigen Unternehmen und einzelne Wirtschaftsverbände sehen jedoch ein großes Defizit in den Qualifikationsmöglichkeiten für Montagetätigkeiten und fordern einen eigenständigen Ausbildungsberuf für die Montage. Das BIBB griff dieses Thema auf und untersuchte im Auftrag des Wirtschaftsministeriums den qualitativen und quantitativen Qualifikationsbedarf in der Montage. Im Rahmen zweier Vorverfahren sollte geklärt werden, ob Qualifikationsdefizite bestehen und ob diese ggf. durch Modifikation bestehender Ausbildungsberufe, durch Schaffung neuer Weiterbildungsangebote oder durch Schaffung einer neuen Erstausbildung behoben werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Handwerk |1,2|; Montage |1,3-8,11|; Montagetechnik |2|; Qualifikationsentwicklung |3|; Qualifikationsanforderungen |4|; Qualifikationsdefizit |5|; Ausbildungsberufe |6|; Qualifikationsbedarf |7|; Qualifikationsprofil |8|; Handwerksberufe |9,10|; neue Berufe |9|; neue Tätigkeitsfelder |10,11|;  
Z 494 (k090617506, 22.6.2009)
- Knaup, Amy E.; Piazza, Merissa C.: Business Employment Dynamics data: survival and longevity, II. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 9, 2007, S. 3-9; 199 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)  
(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/09/art1full.pdf>).

Abstract: "A study that extends previous research on the longevity of businesses shows that survival decreases at a decreasing rate; establishments that manage to survive the crucial 4-year period after their birth have a better chance of surviving longer and experiencing employment growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensentwicklung |1,8|; Beschäftigungsentwicklung |2,9,12,13|; zusätzliche Arbeitsplätze |3,10,12|; Arbeitsplatzabbau |4,11,13|; Unternehmensgründung |5,10|; Betriebsstilllegung |6,11|; Erwerbsstatistik |1-7|; USA |7-9|  
Z 136 (k071109n01, 19.11.2007)
- Knauth, Peter; Karl, Dorothee; Elmerich, Kathrin: Lebensarbeitszeitmodelle : Chancen und Risiken für das Unternehmen und die Mitarbeiter. Forschungsbericht zum Teilprojekt KRONOS des Schwerpunktprogramms "Altersdifferenzierte Arbeitssysteme" (SPP 1184) der Deutschen Forschungsgemeinschaft.– Karlsruhe : Universitätsverlag Karlsruhe, 2009 (ISBN 978-3-86644-322-8).

Abstract: "Die deutschen Unternehmen müssen Strategien entwickeln, die Arbeitsfähigkeit und Gesundheit ihrer älter werdenden Belegschaft bis zum Rentenalter von 67 Jahren zu erhalten bzw. zu verbessern. Dabei kommt der Arbeitszeitgestaltung eine besondere Bedeutung zu. Im Rahmen von zehn Teilprojekten in fünf Unternehmen wurden altersgerechte Arbeitszeitmodelle (Teilzeitarbeit, Kurzpausen, altersgerechte Schichtpläne, Langzeitkonten) untersucht beziehungsweise neu entwickelt, eingeführt und evaluiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lebensarbeitszeit - Modell |1-11|; Lebensarbeitszeit |22|; Arbeitszeitverkürzung |1,21|; Unternehmen |2,20,23|; ältere Arbeitnehmer |3,19,24|; Arbeitszeitgestaltung |4,18,23-30|; Arbeitszeitkonto |5,17,25|; Teilzeitarbeit |6,16,26|; Pausenregelung |7,15,27|; altersadäquate Arbeitsplätze |8,12-22|; Schichtarbeit |9,12,28|; Gesundheitsfürsorge |10,13,29|; Arbeitsfähigkeit |11,14,30|;  
90-206.0734 (k090925j02, 20.10.2009)
- Kneale, Dylan; Joshi, Heather: Postponement and childlessness : evidence from two British cohorts. In: Demographic Research, Vol. 19, Art. 58, 2008, S. 1935-1968; 297 KB (ISSN 1435-9871)

---

(<http://www.demographic-research.org/Volumes/Vol19/58/19-58.pdf>).

Abstract: "This paper starts by reviewing existing projections of childlessness among British men and women. Low current fertility implies high eventual childlessness unless the postponement of parenthood is taken into account. Such re-timing of first births appears to be occurring differentially across social groups. Exploiting the disaggregated evidence of two British cohort studies, the 1958 National Child Development Study and the 1970 British Cohort Survey, this paper investigates the extent of postponement across cohorts and projects its impact on eventual levels of childlessness. Men and women are considered separately in our models of a population stratified by educational attainment. We find the most striking postponement occurring among graduate men. Among graduate women, after taking family building intentions into account, we estimate that about a quarter of 1970 born graduate women will remain childless, rather than something nearer 40 per cent as had been conjectured elsewhere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderlosigkeit - Determinanten [2,4,14,15,19,20]; Fruchtbarkeit [3]; Geburtenrückgang [1-3]; altersspezifische Faktoren [4-6]; Kinderwunsch [5,7,9-11]; Elternschaft [6,8,12,13]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,8,16,17]; Männer [9]; Frauen [10]; soziale Differenzierung [11,12,18]; Altersstruktur - Entwicklung [13]; Qualifikationsniveau [14]; berufliche Qualifikation [14]; generatives Verhalten [16]; soziale Herkunft [15]; Familienplanung [17,18]; Partnerschaft [19]; soziale Faktoren [20]; Großbritannien [1]

Z 1997 (k081201a02, 5.12.2008)

- Knell, Markus: The work-and-spend cycle in a globalized world. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 1, 2009, S. 492-499; 164 KB (ISSN 1545-2921) (<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I1-P51.pdf>).

Abstract: "In this paper we show that globalization might cause an inefficient reduction of working time regulation. The argument rest on the assumption that people care about their relative standing and that national policymakers fail to completely internalize the consumption externality of the increasingly international reference standards." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,8,10]; Arbeitszeitpolitik - internationaler Vergleich [1-4,6,9]; Arbeitszeitverkürzung [3,5]; Verbraucherverhalten [4,5,7]; Konsumfunktion [6,7]; internationaler Wettbewerb [8,9]; Integrationstheorie [10]; Welt [2]

Z 1979 (k090629n09, 9.7.2009)

- Knerr, Beatrice (Hrsg.): Vorweggenommene Erweiterungen : Wanderungsbewegungen aus Grenzgebieten in die EU.– Kassel : Kassel University Press, 2006 (International labor migration : 03) (ISBN 978-3-89958-281-9) (<http://www.upress.uni-kassel.de/online/frei/978-3-89958-281-9.volltext.frei.pdf>).

Abstract: "Arbeitskräftemigration ist zu einem festen Bestandteil der internationalen Wirtschaftsbeziehungen geworden mit weit reichenden sozialen und politischen Folgen in den Gast- und Herkunftsländern. Eine der wichtigsten Zielregionen im globalen Kontext sind die Länder der Europäischen Union (EU), in die jährlich zehntausende Arbeitskräfte auf legalen und illegalen Wegen strömen. Geregelt transnationale Arbeitskräftewanderungen erfolgen weitgehend auf der Basis zwischenstaatlicher Abkommen, bei denen wirtschaftliche Nützlichkeitsabwägungen im Vordergrund stehen. Illegale Wanderungen stehen dagegen als Problem, das es zu lösen gilt, weit oben auf der politischen Agenda der Zielländer. Bei jeder Erweiterungsrunde der EU (früher EWG) stellt sich die Frage über die Folgen des Zuzugs von Arbeitskräften aus den neuen in die alten Mitgliedsländer neu und führt regelmäßig zu kontroversen Debatten. Eine genauere Betrachtung zeigt jedoch, dass Arbeitskräftewanderungen in aller Regel die formellen Beitritte vorwegnehmen und diese dann eher mit einem Rückgang der Migrationsbewegungen verbunden ist bzw. mit einer strukturellen Verschiebung dieser Ströme dauerhafter Zuwanderung bei gleichzeitigem Anstieg temporärer Wanderungen. In der Regel werden nach einigen Jahren die sich wirtschaftlich entwickelnden Beitrittsländer selbst zu Zielländern von Arbeitsmigranten. Der Erklärung dieser Prozesse wendet sich der Band zu." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Beatrice Knerr: Einführung (7-16);

Christoph Scherrer: Internationale Regelungen von Wanderungsbewegungen. Zwischen Nützlichkeitsabwägungen und Menschenrechten (17-30);

Beatrice Knerr: Rücküberweisungen aus EU-Staaten und ihre wirtschaftliche Bedeutung für periphere Regionen (31-60);

Maria Reintanz: Portugiesische Einwanderung nach Deutschland in den 1960-er Jahren: Die Geschichte einer Familie (61-84);

Tobias Hartkemeyer: Marokkanische Arbeitskräfte in Almeras Gewächshäusern. Der wirtschaftliche Aufschwung einer marginalen Region und seine sozialen Kosten (85-120);

Janis Bikos: Griechenland - Vom Auswanderungsland zum Einwanderungsland (121-152);

Ahmet Mancellari, Arsena Gjipali: Albanische Abwanderung in die EU-Länder - Ursachen und Auswirkungen (153-178);

Anja Pruin, Beatrice Knerr: Die Bedeutung ausländischer Saisonarbeitskräfte für verschiedene Wirtschaftssektoren Deutschlands (179-200);

Beatrice Knerr, Tomasz Winnicki: Arbeitsmigration nach Deutschland und wirtschaftliche Entwicklung in der polnischen Region Ermland-Masuren (201-226);

Martin Röder: Asylumigration in EU Staaten - Von nationalstaatlichen Einwanderungsproblemen Deutschlands zu gemeinschaftlichen Regulierungen der EU (227-254);

Andre Henke: Szenarien und Einsatzmöglichkeiten von Multi-Agenten-Systemen zur Modellierung von

---

Migrationsbewegungen (225-276).

SW: internationale Wanderung [1-14,53]; Einwanderung [1,15-24,27]; Auswanderung [2,25,43,49]; Pendelwanderung [3]; Arbeitsmigration [4,28,41,44-48,52,54]; Ost-West-Wanderung [5,29]; illegale Einwanderung [6,30]; Saisonarbeit [7,31,40]; Grenzgebiet [8]; Wanderungspotenzial [9,55]; ökonomische Faktoren [10,40-42]; Menschenrechte [11]; Geldüberweisung [12,42]; EU-Erweiterung [13]; EU-Osterweiterung [14]; Marokkaner [15,44]; Portugiesen [16,45]; Griechen [17,46]; Polen [18,47]; ausländische Arbeitnehmer [19,48]; Saisonarbeiter [20]; Asylbewerber [21]; Einwanderungsland [26,50]; Einwanderungspolitik [32,51]; Wanderungspolitik [33]; Rechtsvereinheitlichung [38,39]; Asylpolitik [34-36]; Asylrecht [36,37,39]; EU-Recht [37,38]; Migrationsforschung [53-56]; Arbeitskräftemobilität [56,57]; Europäische Union [27-34,57]; Spanien [22]; Griechenland [24-26]; Bundesrepublik Deutschland [23,35,49-52]; Albanien [43]

(k070731801, 16.8.2007)

- Knerr, Petra; Schröder, Helmut; Aust, Folkert; Gilberg, Reiner: Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens (WeLL) : WeLL-Erhebung 2007 - Methodenbericht. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 06/2009 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_06-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_06-09.pdf)).

Abstract: "Im Fokus des Projekts 'Berufliche Weiterbildung als Bestandteil Lebenslangen Lernens' (WeLL) steht die Teilnahme an beruflicher Weiterbildung und ihre Wirkung auf die berufliche Positionierung und Einkommensentwicklung von Arbeitnehmern. Die Studie geht der Frage nach, was Arbeitnehmer zur Weiterbildungsbeteiligung bewegt. Um neben den individuellen Rahmenbedingungen und Motiven der Arbeitnehmer auch das betriebliche Umfeld zu erfassen, werden im Rahmen des Projektes sowohl Betriebe als auch deren Arbeitnehmer zum Thema Weiterbildung befragt. Auf diese Weise wird ein Linked Employer-Employee-Datensatz aufgebaut. Mit Hilfe dieses Ansatzes soll geprüft werden, warum - bei einem ansonsten gleichen betrieblichen Umfeld - ein Teil der Arbeitnehmer an Weiterbildung teilnimmt und andere sich enthalten. Der vorliegende Methodenbericht dokumentiert das Erhebungsinstrument, die Stichprobe, das Erhebungsdesign, den Pretest, den Feldverlauf und das Ergebnis der Selektivitätsanalyse der ersten Befragung 2007.

Beschreibungen und Auszählungen zu den einzelnen erhobenen Merkmalen der 1. Welle befinden sich im FDZ Datenreport 04/2009." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Datengewinnung [1]; Datenaufbereitung [2]; Datenzugang [3]; IAB-Weiterbildungspanel [1-3];

(k090708n07, 9.7.2009)

- Knickrehm, Sabine: Der Zwang zur Rente mit 63 gilt nicht für alle älteren ALG-II-Empfänger. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 5, 2008, S. 192-198 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Seit einer Gesetzesänderung, die mit dem 7. SGB-III-Änderungsgesetz eingeführt wurde, ist es möglich, dass ältere Hartz-IV-Empfänger auch dann vorzeitig in Rente geschickt werden dürfen, wenn sie (lebenslang) Abschläge bei ihrem Altersruhegeld hinnehmen müssen. In diesem Zusammenhang ist von 'Zwangsverrentung' die Rede. Anders als zunächst geplant, ist die vorzeitige Aussteuerung aus dem Hartz-IV-System jetzt aber nicht mit 60, sondern erst mit 63 Jahren möglich. Und: Nicht alle 63-Jährigen müssen vorzeitig und mit Abschlägen in Rente gehen. Im Folgenden wird aufgezeigt, unter welchen Bedingungen ältere Bezieher von Arbeitslosengeld II von den Leistungsträgern (nicht) zur Beantragung einer gesetzlichen Rente aufgefordert werden dürfen und wie sich hier der Rechtsschutz für die Betroffenen gestaltet." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger [1-4,6,9]; Berufsausstieg [1]; Freiwilligkeit [1]; Rentenalter [2]; Altersgrenze [2]; Rentenanspruch [3]; Rentenberechnung [4]; Rentenhöhe [4,5]; Sozialgesetzbuch III - Änderung [7]; Sozialrecht [8]; ältere Arbeitnehmer [6-8]; Leistungskürzung [5]; Grundsicherung nach SGB II [9]; Leistungsbezugsende [9]; Rechtsschutz [8];

Z 1128 (k080606803, 12.6.2008)

- Knigge, Arnold: Die institutionelle Umsetzung von "Hartz IV". In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 48, Nr. 9, 2009, S. 526-543 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).

Abstract: "Am 20.12.2007 hat das Bundesverfassungsgericht (BVerfG) die gesetzliche Konstruktion der Arbeitsgemeinschaft als Mischverwaltung für verfassungswidrig erklärt und bis Ende 2010 eine verfassungsfeste Lösung gefordert. Im Folgenden werden zunächst die Entscheidung des BVerfG und der damit gesetzte Rahmen einer notwendigen Neuregelung dargestellt. Anschließend werden die bisherigen politischen Versuche einer institutionellen Reform zusammengefasst und die Ergebnisse der wissenschaftlichen Vergleichsuntersuchungen zwischen Arbeitsgemeinschaften und Optionskommunen wiedergegeben. Schließlich werden die Ziele und Ansatzpunkte der bis Ende 2010 fälligen Reform untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform [1-10,12]; Grundsicherung nach SGB II [1,13-22]; Politikumsetzung [2,13]; Sozialrecht [3,14]; Arbeitsmarktpolitik [4,15,23,25-27]; institutionelle Faktoren [5,16,23,24]; aktivierende Sozialpolitik [6,17,24]; Bundesverfassungsgericht [7,18]; ARGE [8,19,25]; Optionskommune [9,20,26]; Experimentierklausel [10,11,21,27]; Wirkungsforschung [11,12,22];

Z 1419 (k090914801, 21.9.2009)

- Knigge-Illner, Helga: Der Weg zum Dokortitel : Strategien für die erfolgreiche Promotion.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (Campus concret : 64) (ISBN 978-3-593-38882-3).

---

eine Doktorarbeit zu schreiben. Der Weg zum Dokortitel ist allerdings steinig. Dieser Ratgeber zeigt Doktoranden, wie sie ihre Dissertation organisieren und Freude am wissenschaftlichen Arbeiten entwickeln können. Helga Knigge-Illner bringt Probleme wie die Suche nach einem Thema oder das häufig isolierte Arbeiten zur Sprache und gibt praktische Tipps für Planung, Schreiben, Präsentation und Publikation der eigenen Arbeit. Die vorliegende Überarbeitung ist um neue Aspekte wie 'Promovieren mit Kind' oder auch Informationen zu Graduiertenkollegs erweitert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Promotion; Dissertation - Ratgeber;

026.0113 (k090618j04, 15.7.2009)

- Knight, Jack (Hrsg.); Sened, Itai (Hrsg.): Explaining social institutions.– Ann Arbor : University of Michigan Press, 1998 (ISBN 0-472-08576-X).

Abstract: "How is it that people with different and often conflicting interests can band together, overcome coordination problems, and create stable institutions that regulate the interactions among members of the group? The book leads us significantly closer to understanding how such institutions come to be. Much of the work being done under the rubric of 'new institutionalism' focuses on how institutions shape social, economic, and political outcomes. The contributors ... (utilize) a variety of perspectives and theoretical approaches. The twin focus of these articles on the origins of institutions and the development of institutional influence yield innovative and suggestive outcomes. Topics range from the framing of the United States Constitution to debate over the Senate at the Federal Convention; from equilibrium and social institutions to democratic stability." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Institution - Theorie [1,3-5,25]; Institution [7-10,20]; Institutionenökonomie [1]; Organisationstheorie [2,3,6,11-17,21]; Politik [7,22]; politische Soziologie [4,16]; Regierung [8,18]; Gleichgewichtstheorie [5,17]; Interaktion [9,23]; Handlungssystem [10,24]; informeller Sektor [19,20,22-24]; Organisationsstruktur [19]; Institutionalismus [25]; USA [18]

682.0133 (k020326f03, 4.12.2008)

- Knight, John; Song, Lina: Towards a labour market in China.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2006 (Studies on contemporary China) (ISBN 0-19-921555-3).

Abstract: "China's remarkable economic transition and capacity for dynamic growth has stunned the world. Throughout the period of economic reform, China has been moving towards the creation of a labour market. The scale of this transformation is unprecedented. New economic incentives, vast labour migration, draconian retrenchment of state workers, and sharply rising wage inequality are all characteristic of this unique transition. Drawing on more than a decade of survey-based research, the authors systematically document and analyse this important transformation. They use economic and sociological theory, institutional analysis and political economy to fully explain the causes, pressures, obstacles and consequences of the move towards a labour market in China. It is argued that much progress has been made towards the creation of a labour market but that the process is far from complete." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,9,11,18-22]; Wirtschaftspolitik [2]; Reformpolitik [2,13]; Wirtschaftsentwicklung [3,4]; Marktwirtschaft [4,5]; Transformationstheorie [5,10]; Arbeitsmigration [7,17]; Wirtschaftsstrukturwandel [8]; soziale Ungleichheit [9]; Lohnunterschied [9]; Volkswirtschaftstheorie [10]; Marktunvollkommenheit [11]; Arbeitsmarktpolitik [12,13]; regionaler Arbeitsmarkt [14-16]; regionale Disparität [14]; Stadt [15]; Landflucht [17]; Arbeitslosigkeit [18]; Entlassungen [19]; Arbeitsmarktsegmentation [20]; ländlicher Raum [16]; soziales Netzwerk [21]; informelle Kommunikation [22]; Planwirtschaft [5,6]; politischer Wandel [6]; China [1-3,7,8,12,14]

90-201.0855 (k081008f14, 30.10.2008)

- Knight, John; Yueh, Linda: The role of social capital in the labour market in China. In: Economics of Transition, Vol. 16, No. 3, 2008, S. 389-414 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "Social capital is considered to play an economic role in labour markets. It may be particularly pertinent in one that is in transition from an administered to a market-oriented system. One factor that may determine success in the underdeveloped Chinese labour market is thus guanxi, the Chinese variant of social capital. With individual-level measures of social capital, we test for the role of guanxi using a dataset designed for this purpose, covering 7,500 urban workers and conducted in early 2000. The evidence is consistent with the basic hypothesis. Both measures of social capital - size of social network and Communist Party membership - have significant and substantial coefficients in the income functions. Social capital can have influence either in an administered system or in one subject to market forces. It appears to do so in both parts of the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialkapital - Auswirkungen [1,2,4-9]; soziale Beziehungen [1]; soziales Netzwerk [2,3]; Partei [3]; Berufserfolg [4]; Arbeitsmarktchancen [5]; Beschäftigungseffekte [6]; Einkommenseffekte [7]; Arbeitsuche [8]; informelle Kommunikation [8]; politischer Wandel [10]; sozialer Wandel [11]; China [9-11]

Z 1234 (k080625n03, 30.6.2008)

- Knijn, Trudie; Martin, Claude; Millar, Jane: Activation as a common framework for social policies towards lone parents. In: Social Policy and Administration, Vol. 41, No. 6, 2007, S. 638-652 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "This article compares recent social policy reforms in respect of lone-parent families in three different national contexts: France, the Netherlands and the UK. In all three countries there is an increasing focus on activation policies to promote employment among lone parents. The authors examine whether this common framework of activation has led to a policy convergence across these three countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Sozialpolitik [1-4]; Reformpolitik [1]; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich [5-14,23]; allein Erziehende [2,5,15-17,24]; Arbeitsaufnahme [6,15,18,25]; Erwerbstätigkeit [7,16,19,26]; Leitbild [3,8]; aktivierende Sozialpolitik - Auswirkungen [9,17-22,27]; Beschäftigungsförderung [10]; Politikumsetzung [4,11]; Sozialhilfeempfänger [23-30]; Großbritannien [12,20,28]; Niederlande [13,21,29]; Frankreich [14,22,30]  
*X 107 (k090218f16, 2.3.2009)*

- Knispel, Susanne: **Entwicklung und Förderung von Kompetenzen in der betrieblichen Personalentwicklung und Weiterbildung : eine empirische Analyse am Beispiel der Bundesanstalt für Arbeit.– Hamburg : Kovac, 2005 (Betriebliche Personalentwicklung und Weiterbildung in Forschung und Praxis : 01) (ISBN 3-8300-1982-3; ISSN 1860-885X).**  
Abstract: "Die deutschsprachige Erziehungswissenschaft wendet sich in letzter Zeit stärker den Prozessen der Bildung für das Arbeitsleben zu, sowohl allgemein als auch in ihrer Teildisziplin Erwachsenenpädagogik. In diesem Zusammenhang werden die gegenstandsbeschreibenden Begriffe Bildung und Qualifikation inzwischen weitgehend durch den neu eingeführten Terminus Kompetenz ersetzt, mit dem das Gemeinte genauer als mit dem umfassenden Begriff der Bildung und komplexer als mit dem operational sehr eingegrenzten Terminus der Qualifikation beschrieben werden soll. In diesen Fachdiskurs ist die vorliegende Arbeit einzuordnen. Sie unterscheidet sich jedoch von den vielen gängigen Arbeiten zur begrifflich-systematischen Klärung des Kompetenzbegriffs in diesem Institutionen- und Handlungsfeld der Erziehungswissenschaft durch ihren empirischen Zugang. Bisher liegen nur wenige Arbeiten vor, die mit diesem begrifflichen Instrumentarium die (durch Befragungen stets nur indirekt erfassbare und rekonstruierbare) Wirklichkeit der Prozesse des Kompetenzaufbaus am und für den Arbeitsplatz in einer intersubjektiv nachprüfbarer Weise zu beschreiben versuchen. Die aktuellen empirischen Arbeiten beziehen sich zumeist auf Wirtschaftsbetriebe. Die vorliegende statistisch repräsentative Untersuchung in einer bundesweit agierenden Non-Profit-Organisation dieser Größenordnung ist einzigartig; sie untersucht deren Organisationszweck und -abläufe, die zum Teil wesentlich anders definiert und organisiert sind als in Betrieben mit Gewinnorientierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: betriebliche Weiterbildung [1,4-10]; Personalentwicklung [1,2]; Bundesanstalt für Arbeit [1,3]; Qualifikationsentwicklung [2]; Non-Profit-Organisation [3]; Bildungsziel [4]; Qualifikationsbedarf [5]; Bedarfsplanung [5]; Qualifizierungsmaßnahme [6]; Beschäftigungsfähigkeit [7]; Dienstleistungsorientierung [8]; Ausbildungsinhalt [9]; Arbeitsagenturen [10];  
*3521.0133 (k090130w04, 16.2.2009)*
- Knobel, Claudia (Hrsg.); Kriechel, Ben (Hrsg.); Schmid, Alfons (Hrsg.): **Regional forecasting on labour markets.– München u.a. : Hampp, 2008 (ISBN 978-3-86618-305-6).**  
Abstract: Die regionale Arbeitsmarktprognose ist ein regionaler Ansatz zur Generierung von Daten über zukünftige Entwicklungen, die adäquat die Informationsbedürfnisse der Akteure auf dem Arbeitsmarkt abdecken. Der Band, die vierte Veröffentlichung im Rahmen des 'European Network of Regional Labour Market Monitoring' präsentiert Ansätze unterschiedlicher europäischer Regionen. Darüber hinaus werden die wichtigsten Grundbestandteile dieser Ansätze im Hinblick auf Daten- und/oder Methodenprobleme diskutiert ebenso wie die in den unterschiedlichen Modellen angebotenen Lösungsvorschläge. (IAB)  
Contents:  
Rob Wilson: Local and sub-regional medium-term skills forecasting in the UK (13-37); Ben Kriechel, Frank Cörvers, Hans Heijke: Regional labour market forecasts in the Netherlands (38-51); Claudia Knobel, Dirk Crass, Lioba Trabert: Forecasting system for the development of employment and qualifications in the metropolitan region Frankfurt/Rhine-Main (52-67); Katharina Hampel, Marcus Kunz, Norbert Schanne, Rüdiger Wapler, Antje Weyh: Regional employment forecasts with spatial interdependencies (68-88); Franz-Josef Bade: Forecasting regional employment by time-series modeling (89-113); Biancamaria Zavanella, Mario Mezzanzanica, Matteo M. Pelagatti, Simona C. Mintoti, Mattia Martini: A two-step approach for regional medium-term skill needs forecasting (114-133); Bernard Hillau: Evolving occupations, an approach at the heart of the future for Fench regions (134-147); Stefan Humpl, Maria Kargl: AMS-Skills Barometer - Austria's target group oriented labour market information system (148-160); John McGrath: The system for early identification of skills needs in Ireland (161-171).  
SW: Arbeitsmarktprognose [1-13,34-37]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Arbeitsmarktentwicklung - Prognose [2,15,18,19]; Arbeitskräfteangebot [34,39]; Arbeitskräftenachfrage [35,38]; Angebotsentwicklung [36,39]; Nachfrageentwicklung [37,38]; Regionalentwicklung - Prognose [3,14]; Prognostik [4,14,15]; Prognoseverfahren [5]; Prognosemodell [6]; regionaler Arbeitsmarkt [7,18,20-29]; regionale Faktoren [8,19]; Datengewinnung [9,41]; Erhebungsmethode [10,17]; Methodologie [11,40]; Arbeitsmarktforschung [12,16,17,40,41]; Forschungsmethode [13,16]; Großbritannien [20]; Niederlande [21]; Bundesrepublik Deutschland [22,30,33]; Frankfurt/Main [23,31]; Hessen [24,30-32]; Rhein-Main-Gebiet [25,32,33]; Italien [26]; Frankreich [27]; Österreich [28]; Irland [29]  
*3235.0104 (k090109f03, 19.1.2009)*
- Knobel, Claudia; Bieräugel, Roland; Demireva, Lora; Schmid, Alfons: **IAB-Betriebspanel Hessen 2007 : Kurzfassung des Abschlussberichts. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.)– Frankfurt am Main, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081219a06.pdf>).**  
Abstract: Das IAB-Betriebspanel ist eine jährliche Betriebsbefragung im Auftrag des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), die seit 1993 (Westdeutschland) bzw. seit 1996 (Ostdeutschland) durchgeführt wird. Seit der Befragung 2001 wird sie durch eine länderspezifische Auswertung für Hessen ergänzt. Dazu wurde in Hessen eine Bruttostichprobe von 1.612 Betriebsadressen eingesetzt. Der Abschlussbericht zeigt, dass sich im Vergleich zu 2006 und den Vorjahren 2007 in Hessen eine deutlich positivere betriebliche Einschätzung der Entwicklung

---

des vergangenen Geschäftsjahres feststellen lässt. Erstmals seit 2000 übertrafen die Betriebe mit positiver Einschätzung die Betriebe mit negativer Einschätzung der Ertragslage. 38 Prozent bezeichneten diese als gut oder sehr gut, 31 Prozent bewerteten sie als ausreichend oder mangelhaft. Auch bei den Investitionen ergibt sich ein positives Bild. Mit 53 Prozent ist der Anteil der hessischen Betriebe mit Investitionen 2006 gegenüber 2005 um 6 Prozentpunkte angestiegen. Insgesamt wird auch die Entwicklung des Arbeitsmarktes und das betriebliche Beschäftigungsverhalten sowie die Entwicklung der wirtschaftlichen Situation der Betriebe im Jahre 2007 eher positiv beurteilt. Der wirtschaftliche Aufschwung hat sich positiv auf den Arbeitsmarkt ausgewirkt und konnte aus dem Jahr 2006 fortgesetzt werden. Es zeigt sich ein spürbarer Beschäftigungsanstieg in Hessen; vor allem die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung steigt an und die Zahl der Auszubildenden wächst um 4,2 Prozent. Beschäftigungsmotor in Hessen sind die unternehmensnahen Dienstleistungen und Kleinbetriebe, gleichzeitig hält die negative Beschäftigungsentwicklung im produzierenden Gewerbe an. Einstellungen in Hessen haben deutlich zugenommen. Neun Prozent der hessischen Betriebe konnten ihren Personalbedarf im ersten Halbjahr 2007 nicht decken und das Ausmaß des Fachkräftebedarfs ist gestiegen. Nicht standardisierte Beschäftigung steigt außer in der Teilzeitbeschäftigung. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Arbeitsmarktentwicklung |2,33|; Beschäftigungsentwicklung |3-15,32|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |4|; geringfügige Beschäftigung |5|; Auszubildende |6|; sektorale Verteilung |7|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |8|; Kleinbetrieb |9|; produzierendes Gewerbe |10|; Personalbedarf |11|; Personaleinstellung |12|; Arbeitskräftemangel |13,17|; offene Stellen |14,16|; Fachkräfte |15-17|; Unternehmen |18-31|; Personalpolitik |19|; Teilzeitarbeit |20|; befristeter Arbeitsvertrag |21|; Leiharbeit |22|; freie Mitarbeiter |23|; Weiterbildungsförderung |24|; betriebliche Weiterbildung |25|; Innovation |26|; Forschung und Entwicklung |27|; Lohnentwicklung |28|; Tariflohn |29|; übertariflicher Lohn |30|; wirtschaftliche Situation |31|; Konjunkturaufschwung |32,33|; Hessen |1-3,18|

(k081219a06, 8.1.2009)

- Knobel, Claudia; Crass, Dirk; Trabert, Lioba; Schmid, Alfons: regio pro - regionale Beschäftigungs- und Qualifikationsprognose für die Region Rhein-Main.– München : Hampp, 2009 (ISBN 978-3-86618-342-1).

Abstract: "Trotz Internationalisierung und Globalisierung hat die Bedeutung der Regionen für die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen und Arbeitskräften zugenommen. Um die wesentlichen Wettbewerbsfaktoren 'funktionsfähiger regionaler Arbeitsmarkt' und 'effektive regionale Arbeitsmarktpolitik' zu stützen, ist die Bereitstellung adäquater Informationen für die Arbeitsmarktakteure notwendig. Dabei erlangen Frühinformationen zunehmend als Einflussgröße für den regionalen Wettbewerb an Bedeutung, weil damit rechtzeitig auf künftige Entwicklungen reagiert und möglichen Mismatches frühzeitig begegnet werden kann. Auch eine regionale Arbeitsmarktpolitik kann effektiver gestaltet werden, wenn frühzeitig Informationen über künftige Qualifikations- und Berufsbedarfe vorliegen. Ein solches regionales bzw. kommunales Frühinformationssystem bildet eine wesentliche Voraussetzung, um adäquat qualifizierte Arbeitskräfte zur Deckung des künftigen Bedarfs zu haben. Unternehmen, Weiterbildungsträger, berufsbildende Schulen und sonstige regionale Akteure können damit frühzeitig Maßnahmen in der Ausbildung und Weiterbildung ergreifen. Sinnvoll sind hierfür kleinräumige Prognosen, da primär auf der kommunalen Ebene arbeitsmarktpolitisch gehandelt wird. Dieses Buch zeigt die Ergebnisse einer regionalen mittelfristigen Prognose der Beschäftigungsentwicklung, die im Rahmen eines Modellprojekts im Raum Frankfurt/Rhein-Main durchgeführt wurde. Dazu wird die Beschäftigung sowohl nach Berufsgruppen als auch nach Qualifikationsniveaus projiziert. Die beteiligten Regionen in diesem Projekt sind die Städte Frankfurt am Main und Offenbach am Main sowie der Landkreis Groß-Gerau." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-21|; Arbeitsmarktentwicklung |1,22,57,59|; regionaler Vergleich |2,22-32,34,36,39|; Regionalentwicklung |3,23,58,60|; regionaler Arbeitsmarkt |4,24,58,59,61-74|; regionale Wirtschaftsförderung |5,60|; Regionalpolitik |6|; Arbeitsmarktpolitik |7,61|; Arbeitsmarktregion |8,25,40-43,55,56|; Arbeitsmarktprognose |9,26,56,57,62,75-78|; Arbeitsmarktstruktur |10,27,45-55,63|; Arbeitskräfteangebot |11,28,45,64|; Arbeitskräftenachfrage |12,29,46,65|; Qualifikationsentwicklung |13,44,47,66|; Berufsgruppe |14,44,48,67|; Erwerbsquote |15,30,49,68|; Pendler |16,31,50,69|; matching |17,70|; Rhein-Main-Gebiet |18,32,33,37,40,51,71,75|; Offenbach |19,33-35,41,52,72,76|; Frankfurt/Main |20,36-38,42,53,73,77|; Hessen |21,35,38,39,43,54,74,78|

90-201.0869 (k091118313, 27.11.2009)

- Knobel, Claudia; Demireva, Lora; Schmid, Alfons: IAB-Betriebspanel Report Hessen : Innovationsverhalten hessischer Betriebe 2007. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2007. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Bearb.); Hessen, Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung (Hrsg.)– Frankfurt am Main, 2008 (Betriebspanel Hessen : 04/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081031f07.pdf>).

Abstract: "Thema des Reports ist das Innovationsverhalten der hessischen Betriebe. Im vorliegenden Panel basieren die Ausführungen auf der mündlichen Befragung von 1021 Betrieben in Hessen. Verschiedene Faktoren führen zu Innovationstätigkeiten der Betriebe. Neben Umsatz, Kosten, Exportorientierung, Beschäftigung, Betriebsgröße und Branche ist Forschung und Entwicklung eine der zentralen Komponenten der Innovationsaktivitäten der Betriebe. Nicht alle dieser Faktoren können aufgrund der vorliegenden Daten untersucht werden. Deshalb wird hier von diesen Kriterien nur der Zusammenhang zwischen Beschäftigung, Betriebsgröße sowie Branche und der Innovationstätigkeit der Betriebe analysiert. Bei der multivariaten Analyse



---

des Innovationsverhaltens der hessischen Betriebe konnte neben diesen Einflussgrößen ein Zusammenhang zwischen Investitionen und Innovationen festgestellt werden. Dieser Faktor ebenso wie die Qualifikationsstruktur und das Ausbildungs- und Weiterbildungsverhalten der innovativen Betriebe wird denen der nicht-innovativen gegenübergestellt, um Unterschiede zwischen beiden herauszuarbeiten. Innovatoren sind gemäß der OECD-Abgrenzung Betriebe, die innerhalb eines bestimmten zurückliegenden Zeitraums (nach OECD drei Jahre, beim IAB-Betriebspanel zwei Jahre) zumindest ein Innovationsprojekt erfolgreich abgeschlossen haben. Dabei spielt es keine Rolle, ob ein anderer Betrieb diese Innovationen bereits eingeführt hat. Entscheidend ist lediglich die Beurteilung aus Sicht des jeweiligen Betriebes. Innovationen können dabei sowohl Produkt- bzw. Dienstleistungsinnovationen als auch Verfahrensinnovationen sein. Betriebe, die im Rahmen des IAB-Betriebspanels als Innovatoren bezeichnet werden, haben entsprechend innerhalb der letzten zwei Jahre entweder: - ein völlig neues Produkt in ihr Angebot aufgenommen, - ein solches verbessert bzw. weiterentwickelt, - ein bereits vorhandenes Produkt neu in das Angebot aufgenommen, - oder ein Verfahren entwickelt oder verbessert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel [1]; Unternehmen [2-4,48-70]; Innovationsbereitschaft [2,11-13]; Innovationspolitik [3,14-36]; Produktinnovation [5,11,14,40,48]; Prozessinnovation [6,7,12,15,41,49]; Innovationspotenzial [4-6,8,9]; Arbeitsorganisation [7,13,16,42,50]; sektorale Verteilung [8]; regionaler Vergleich [9,10]; Qualitätsmanagement [17,51]; organisatorischer Wandel [18,52]; Beschaffungspolitik [19,53]; Absatzpolitik [20,54]; outsourcing [21,55]; Umweltschutz [22,56]; Gruppenarbeit [23,57]; autonome Arbeitsgruppe [24,58]; Forschung und Entwicklung [25,37,38,59]; Forschungsverbund [26,37,39,60]; zwischenbetriebliche Kooperation [27,38,39,61]; Investitionsverhalten [28,40-42,62]; Beschäftigungseffekte [29,43,44,63]; Beschäftigungsentwicklung [30,43,45,64]; Qualifikationsstruktur [31,44,45,65]; Personalbedarf [32,46,47,66]; Qualifikationsbedarf [33,46,67]; offene Stellen [34,47,68]; Ausbildungsbereitschaft [35,69]; betriebliche Weiterbildung [36,70]; Hessen [1,10] (k081031f07, 13.11.2008)

- Knoben, Joris; Oerlemans, Leon A. G.; Rutten, Roel P. J. H.: The effects of spatial mobility on the performance of firms. In: *Economic Geography*, Vol. 84, No. 2, 2008, S. 157-183 (ISSN 0013-0095).

Abstract: "A considerable body of research has analyzed the impact of a firm's geographic position and levels of organizational and territorial embeddedness on its performance. Generally, these studies have assumed that firms are immobile. Research that has focused on the effects of the relocation of firms has treated firms mainly as atomistic actors that can move freely in geographic space and has tended to neglect the influence of changes in a firm's geographic position and level of organizational and territorial embeddedness. We integrated insights from both streams of literature to answer the research question, 'What are the effects of relocation on a firm's performance, and what is the influence of a firm's geographic position and its level of organizational and territorial embeddedness on this relationship?' On the basis of our analysis of data from a survey of managers of Dutch automation services firms, we found that the degree of impact of a firm's relocation on its performance depends on the characteristics of the relocation. For example, a move to an urbanized region hampers performance, whereas a move to a research and development-intensive region fosters a higher level of performance. Furthermore, firms with high levels of organizational embeddedness suffer in the short term from relocation, but benefit in the long run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1]; Betriebsverlagerung - Auswirkungen [1-5,10]; Unternehmenserfolg [2,6-9]; Produktivitätseffekte [3]; Innovation [4]; zwischenbetriebliche Kooperation [5]; Standortfaktoren [6]; regionale Faktoren [7]; Wirtschaftsgeografie [8,10]; Niederlande [9] Z 1350 (k080707n04, 14.7.2008)

- Knogler, Michael; Lankes, Fidelis: Flexicurity: Vorbild für die neuen Mitgliedstaaten (NMS)? / Osteuropa-Institut, München (Hrsg.). – München, 2007 (Osteuropa-Institut München. Kurzanalysen und Informationen : 25) ([http://www.osteuropa-institut.de/ext\\_dateien/info-27.pdf](http://www.osteuropa-institut.de/ext_dateien/info-27.pdf)).

Abstract: "Im Zuge der aufholenden Wirtschaftsentwicklung und Integration in die EU ist in den NMS ein tief greifender Strukturwandel von sektoraler und regionaler Produktion und Beschäftigung aber auch von Qualifikationsprofilen zu verzeichnen. Die durch den Strukturwandel geforderte Anpassungsfähigkeit der Arbeitsmärkte wird nicht unwesentlich durch die Mischung von institutioneller Ausgestaltung der Arbeitsmärkte und sozialer Sicherheit bestimmt. In dem Beitrag wird das Konzept der Flexicurity, das im Rahmen der europäischen Beschäftigungsstrategie als Antwort auf die Herausforderungen der Globalisierung bei gleichzeitiger Bewahrung des europäischen Sozialmodells gesehen wird (European Commission, 2007), als Referenzmodell verwendet, um zu beleuchten, wo sich die NMS innerhalb des Mix von Arbeitsmarktflexibilität und Einkommenssicherheit im Vergleich zu den anderen EU-Staaten positioniert haben. Abschließend erfolgen einige Anmerkungen zu Problemen der Realisierung von Flexicurity in den NMS." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitpolitik [29-38]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [1,2,4-6,14-18,21,24-26,29,41]; Kündigungsschutz [1,22,34]; Einkommen [3]; soziale Sicherheit [2,3,20,30]; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [4,31,39]; Produktionsstruktur - Strukturwandel [5,40]; EU-Beitritt - internationaler Vergleich [6-13,32]; Arbeitsmarktentwicklung [14]; Arbeitslosenunterstützung [15]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [16]; atypische Beschäftigung [17,23,33]; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [18-20,28,35]; Arbeitsverhältnis [21-23,36]; Arbeitskosten [24]; Unsicherheit [25]; EU-Osterweiterung [38-40]; Flexicurity [41]; Europäische Union [26-28,37]; Bulgarien [7]; Tschechische Republik [8]; Ungarn [9]; Polen [10]; Rumänien [11]; Slowakei [12]; Slowenien [13]; Dänemark [19,27]; (k080723n02, 31.7.2008)

- Knoll, Joachim H. (Hrsg.); Hinzen, Heribert (Hrsg.): Migration und Integration als Gegenstand der Erwachsenenbildung. In: Bildung und Erziehung, Jg. 60, H. 3, 2007, S. 263-356 (ISSN 0006-2456).

Abstract: "Migration und Integration gehören eng zusammen. Soll die Migration gleichsam zu einem Abschluss kommen, kann dies ohne Integration nicht vonstatten gehen, wobei Integration sowohl Ansprüche an die Migranten als auch an die Mehrheitsgesellschaft stellt. Insbesondere wird das Bildungswesen auf allen Stufen auf Grund der kulturellen, sozialen und bildungsmäßigen Heterogenität der Zuwandererpopulation vor große Herausforderungen gestellt. Dem Erziehungs-, Bildungs- und Qualifikationssystem kommt eine Schlüsselfunktion für den langfristigen Erfolg gesellschaftlicher Integration zu. Die Beiträge des Themenheftes orientieren sich an folgenden Überlegungen: a) Entbindung von Migration aus der nationalen Vereinzelung und Sichtbarmachung in einem globalen Kontext; b) Definitionen und Modellkonstruktionen von Integration; c) Wahrnehmung von Integration als gesamtgesellschaftliche Aufgabe und entsprechende Realisierung der Integrationsaufgaben des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge; d) Vergleich der gesetzlichen Rahmungen von Integration in Deutschland, Österreich und der Schweiz; e) Eingehen auf zwei Minderheitengruppen, einmal die zahlenmäßig größten Gruppe der türkischen Migranten und zum anderen die aus Russland zugewanderten Juden; f) Behandlung von Migration und Integration in osteuropäischen Ländern am Beispiel Polens." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Rita Süßmuth: Grundfragen, Probleme und Strategien von Migration und die Integration im Bericht der Weltkommission für internationale Migration (263-271);

Michael Griesbeck: Integration als gesamtgesellschaftliche Aufgabe und die Integrationsaufgaben des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge (273-281);

Halit Öztürk: Theorie und Praxis der Integration in der Bundesrepublik Deutschland (283-296);

Beate Blüggel: Eine Sprache, dreimal Integration. Ein Vergleich der sprachlichen Anforderungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz (297-605);

Barbara John: 'Integration gescheitert?' Erfahrungen in der Berliner Integrationspolitik (307-314);

Elcin Kürsat: Drei Generationen Migrationserfahrungen (315-328);

Doron Kiesel: Integrationsmuster jüdischer Zuwanderer aus der ehemaligen Sowjetunion in Deutschland (329-339);

Ewa Przybylska: Pädagogik und Bildung in Polen angesichts der gesellschaftlichen Integration von Migranten und nationalen ethnischen Minderheiten (341-356).

SW: Ausländer [1,3]; Einwanderer [2,3,6,11,16,17,20,24]; soziale Integration [1,2,4,5,8-10,15]; Bildungssystem [4]; Einwanderungspolitik [5,18,23]; soziale Wahrnehmung [6,7]; Einwanderung [7]; Wanderung [8]; Türken [9]; Juden [10]; Sprachkenntnisse [11]; Gesetzgebung - internationaler Vergleich [11-14]; ethnische Gruppe [15]; Minderheiten [15]; Erwachsenenbildung [16]; Weiterbildung [17]; Globalisierung [18]; Migrationsforschung [19]; Sprachförderung [20]; interkulturelle Kompetenz [21]; multikulturelle Gesellschaft [19,21,22]; interkulturelles Lernen [22]; Heterogenität [24]; Polen [23]; Bundesrepublik Deutschland [12]; Berlin; Österreich [13]; Schweiz [14]; Z 907 (k071120503, 26.11.2007)

- Knoll, Joachim: "Lebenslanges Lernen" - ein neuer Begriff für eine alte Sache? : eine historische Spurensuche. In: Bildung und Erziehung, Jg. 60, H. 2, 2007, S. 195-208 (ISSN 0006-2456).

Abstract: Lebenslanges Lernen wird häufig als moderne Erscheinung der 1970er Jahre eingeordnet. Der Artikel hingegen widmet sich den historischen Wurzeln des Konzepts. In Anlehnung an C. O. Houle, der als Begründer der modernen Theorie und Praxis des Lebenslangen Lernens betrachtet wird, wird das Lernen im Judentum als 'Urgrund der Konzepte des lebenslangen Lernens' dargestellt. Anhand von Zitaten aus Tora und Talmud wird belegt, dass im Judentum Lernen sowohl in einer religiösen als auch in einer alltagsdienlichen Dimension eine zentrale Rolle spielt. Die religiöse Pflicht zu Lernen mündet nicht nur in der Einrichtung eines öffentlichen Schulwesens, sondern bezieht sich auch auf Lernen in höherem Alter. Es wird ein Bild jüdischen Lernens gezeichnet, 'das nicht klassen- oder schichtspezifisch ist und das sich auf das ganze Leben erstreckt, also lebensbegleitend, lebenslang vorgestellt wird'. Die jüdische Aufklärung im 19. Jahrhundert in Deutschland (Haskala) wird als Verbindung zwischen jüdischer Lerntradition und deutsch-jüdischem Bildungswesen skizziert und als Ausgangspunkt einer Ablaufgeschichte betrachtet, 'die sich in den Begriffen Nationalerziehung - Volkserziehung - Erwachsenenbildung - Weiterbildung andeutet und letztlich in Konzepte lebenslangen Lernens einmündet.' Die Förderung des Volksbildungswesens in der Weimarer Republik, insbesondere die 'Lehrhäuser', werden in diese Tradition gestellt. Es wird gezeigt, dass traditionell jüdische und gegenwärtige Vorstellungen von Lebenslangem Lernen dicht beieinander liegen. Ähnlichkeiten werden insbesondere im Praxisbezug des Lernens, in seiner soziokulturellen Dimension und in der Integration formalen, nonformalen und informellen Lernens gesehen. (IAB)

SW: lebenslanges Lernen - Konzeption [1,2,7-14]; Ideengeschichte [1,5,6,37-39]; Bildungsgeschichte [2-4,28-31,36]; lebenslanges Lernen - historische Entwicklung [31-35]; Erwachsenenbildung [3,5,17,27]; Weiterbildung [4,6,26]; Lernen [7,25]; informelles Lernen [8,24]; Juden [9,18,19,22,23,37]; Religion [10,18,38]; Tradition [11,19-21,24-27]; Antike [12,20,22,28,32,39]; Aufklärungszeitalter [13,15,21,23,29,33]; 19. Jahrhundert [14,15,34,36]; Weimarer Republik [16,30,35]; Bildungspolitik [16,17];

Z 907 (k070831502, 5.9.2007)

- Knoll, Jörg: Lern- und Bildungsberatung : professionell beraten in der Weiterbildung.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Perspektive Praxis) (ISBN 978-3-7639-1956-7).

Abstract: "Professionelles Handeln ist auch in der Bildungsberatung wichtiger denn je. Voraussetzung dafür ist

---

neben der Aneignung notwendiger Kompetenzen die Ausbildung eines individuellen wie öffentlichen Bewusstseins für die Spezifik der Beratungstätigkeit. Schließlich kommt es in der Beratungssituation vor allem auf die Fähigkeit zu wechselseitiger Wahrnehmung und angemessener Reaktion an. Basierend auf Modellen aus der Psychoanalyse und anhand von Fallbeispielen aus der Praxis stellt Jörg Knoll Methoden, Gestaltungsansätze und Interventionsformen für die Beratung vor. Auf diese Weise sensibilisiert er die Beratenden für die spezifischen Lern- und Lebenskontexte der Ratsuchenden und schärft maßgeblich den Blick für professionelles Beratungshandeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lernberatung [1-10]; Bildungsberatung [11-19]; Bildungsberater [1,20-25]; Weiterbildung [2,11,20]; Professionalisierung [3,12,21]; Kompetenz [22]; Beratungserfolg [4,13,23]; Beratungslehrer [5,14,24]; Beratungspsychologie [6,15,26]; Beratungstheorie [7,16,27]; Beratungskonzept [8,17,28,29]; Psychoanalyse [26-28]; Intervention [9,18,25,29]; Lebenslauf [30]; Ratsuchende [10,19,30];  
93-00.0124 (k090223f17, 12.3.2009)

- Knoll, Natascha, Schweigard, Eva: Qualifizierungsreserven An- und Ungelernter erschließen. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 61, H. 2, 2009, S. 25-29 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Auf den ersten Blick erscheint die Qualifizierung von An- und Ungelernten bei der gegenwärtigen Wirtschaftssituation als ein Zielkonflikt. Denn der sich abzeichnende Konjunkturabschwung aufgrund der weltweiten Finanzkrise führt bereits zu ersten Entlassungen in der Automobilbranche und ihren Zuliefererbetrieben, insbesondere bei dem Leiharbeitspersonal. Andere Branchen hingegen klagen nach wie vor über einen Fachkräftemangel. In einigen Regionen bleibt die Situation auf dem Bewerbermarkt aufgrund der sinkenden Absolventen allgemeinbildender Schulen und des demographischen Wandels auch weiterhin angespannt. Aber in jeder Krise stecken auch immer versteckte Chancen! Bevor betriebsbedingte Entlassungen aufgrund schlechter Auftragslagen ausgesprochen werden, bietet sich z.B. Kurzarbeit an, die auch für (Nach-)Qualifizierungsmaßnahmen genutzt werden könnten. Besonders für An- und Ungelernte, die bereits über Arbeits- und Berufserfahrung verfügen und betriebsinternes Wissen besitzen, eröffnen sich über Nachqualifizierung die Chance auf den nachträglichen Erwerb eines Berufsabschlusses. Dadurch kann es Betrieben gelingen, Beschäftigung zu sichern und mit einer Weiterbildung zu verknüpfen, um nach der Krise über mehr ausgebildete Fachkräfte zu verfügen, welches ansonsten wieder aufwendig auf dem externen Stellenmarkt rekrutiert werden muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Angelernte [1-6]; Ungelernte [1,8-12]; Arbeiter [2,8]; Nachqualifizierung [3,9,15]; Höherqualifizierung [4,10,14]; Ausbildungsabschluss [5,11,14,15]; Berufsausbildung [6,12,13]; Modularisierung [13]; Qualifikationsbedarf [7]; Unternehmen [7];  
Z 080 (k090216a05, 19.2.2009)

- Knoop, Todd A.: *Modern financial macroeconomics : panics, crashes, and crises.*— Oxford u.a. : Blackwell, 2008 (ISBN 978-1-4051-6181-7).

Abstract: "The book takes a non-technical approach in examining the role that financial markets and institutions play in shaping outcomes in the modern macro economy. Reviews historical and contemporary macroeconomic theory Examines governmental influence on moderating (or exacerbating) economic fluctuations Discusses both empirical and theoretical links between financial systems and economic performance, as well as case studies detailing the role of finance in specific business cycle episodes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Makroökonomie [1-19]; Finanzwirtschaft [1,20-32]; Finanzpolitik [2,20]; Wirtschaftskrise [3,21]; Geldtheorie [4]; Geldpolitik [5,22]; Bankgewerbe [6,23]; Konjunkturzyklus [7,24]; Konjunkturpolitik [8,25]; Konjunkturindikatoren [9,26]; Rezession [10]; Monetarismus [11]; Keynesianismus [12]; Neoklassik [13]; Kreditpolitik [14,27]; Kredit [15,28]; Stabilitätspolitik [16,29]; Kapitalmobilität [17,30]; Weltwirtschaft [18,31]; Weltwirtschaftssystem [19,32];  
3218.0108 (k090218f14, 9.3.2009)

- Knoppik, Christoph; Beissinger, Thomas: Downward nominal wage rigidity in Europe : an analysis of European micro data from the ECHP 1994-2001. In: *Empirical Economics*, Vol. 36, No. 2, 2009, S. 321-338 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "This paper substantially extends the available evidence on downward nominal wage rigidity in the European Union (EU) and the Euro Area. We develop an econometric multi-country model based on Kahn's (*Am Econ Rev* 87(5):993-1008, 1997) histogram-location approach and apply it to employee micro data from the European Community Household Panel for 12 of the EU's member states. Our estimates for the degree of downward nominal wage rigidity on the national as well as the EU-wide level point to substantial downward nominal wage rigidity within the EU. A detailed comparison with other cross-national studies reveals an emerging consensus about which countries can be characterized as high or low rigidity countries, although the status of some countries remains unclear. The variation in national degrees of downward nominal wage rigidity cannot convincingly be explained by institutional variables." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nominallohn [1]; Lohnstarrheit - internationaler Vergleich [1,2]; Europäische Union [2];  
Z 786 (k090406n08, 6.4.2009)

- Knörzer, Jürgen; Müller-Fahrnow, W.; Muraitis, A.; Landau, K.; Presl, R.: *Medizinisch-berufsorientierte Rehabilitation für orthopädische Patienten : orientierender Überblick über Hintergrund, Strukturen, Inhalte und erste Studienergebnisse.* In: *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin*, Jg. 43, H. 9, 2008, S. 434-440 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Ziele und gesetzlicher Hintergrund: Vorgestellt werden die von der Weltgesundheitsorganisation und im

---

aktuellen Sozialgesetzbuch formulierten Ziele der medizinischen Rehabilitation, die sich über kurative Aufgaben hinaus, auf die möglichst uneingeschränkte berufliche (und soziale) Reintegration beziehen.

Strukturen und Arbeitsweise: Das dargestellte MBO-Konzept ist aufgebaut aus den herkömmlichen Elementen der orthopädischen Rehabilitation, ergänzt um berufsorientierte Funktionsdiagnostik und -therapie, in Form präventivmedizinischer und Trainingsmodule. Dem berufsorientiert erweiterten Leistungsspektrum entsprechend, wurden dem Rehabilitationsteam Fachleute für die berufliche Reintegrationsvorbereitung zur Seite gestellt.

Untersuchungskollektive und Methode: In einer kontrollierten Begleitstudie wurde das Interventionskollektiv einer Klinik mit MBO-Reha- Konzept, mit dem Kontrollkollektiv einer herkömmlich orthopädisch arbeitenden Reha-Klinik, in Bezug auf berufsrelevante Outcomes verglichen. Eine katamnestische Telefonbefragung beider Kollektive wurde zusätzlich durchgeführt.

Untersuchungsergebnisse: Gegenüber dem Kontrollkollektiv ließen sich im Interventionskollektiv und am ausgeprägtesten bei Personen 'mit besonderer beruflicher Problemlage' teils signifikante Verbesserungen auf Funktions-, Aktivitäts- und Partizipationsebene nachweisen. Im Rahmen der katamnestischen Befragung zeichneten sich Gruppen ab, bei denen das MBO-Konzept besonders gute Akzeptanz zu finden scheint.

Schlussfolgerungen: MBO-Reha-Maßnahmen scheinen, in Bezug auf die beruflich relevanten Ergebnisse, herkömmlichen Reha- Maßnahmen überlegen zu sein. Weitere kontrollierte Studien zur Überprüfung und Weiterentwicklung des Konzeptes sind erforderlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Objectives and legal framework: The objectives of a job-oriented concept for medical rehabilitation of orthopaedic patients (MBO), formulated by the WHO and the German social welfare legislation, are described. They involve more than curative efforts, aiming at unrestricted occupational (and social) reintegration. Concept: The MBO concept incorporates the conventional elements of orthopaedic rehabilitation complemented by job-oriented functional diagnostics and therapy in the form of prophylactic and training modules. The rehabilitation team was enlarged to include occupational specialists. Study collectives and methods: A controlled study compared the results (job-relevant outcome) obtained in a patient group undergoing therapy in a clinic working according to the MBO-rehabilitation concept with those from a control group from a traditional orthopaedic rehabilitation clinic. A catamnestic telephone survey was carried out for both groups. Results: In the comparison with the control group, the most successful results with MBO were obtained in subjects 'with special occupational problems' who exhibited or reported improvements (in some cases significant) in function, activity and ability to participate. The catamnestic telephone survey made it possible to categorize the types of patient in whom acceptance of the MBO concept appears to be especially good. Conclusions: It appears that MBO-rehabilitation measures are an improvement on traditional rehabilitation therapy as far as the job-related results are concerned. Further controlled studies are needed to validate and develop the concept." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rehabilitation - Effizienz [1-7]; Rehabilitanden [8-19]; medizinische Rehabilitation [1,8]; berufliche Rehabilitation [2,9]; berufliche Reintegration [3,10]; Gesundheitserziehung [11,23-25]; Prävention [12]; Krankheitsbewältigung [4,13,20-22]; Ergotherapie [14]; Ergonomie [15]; physiologische Faktoren [16,20,23]; psychische Faktoren [17,21,24]; psychosoziale Faktoren [18,22,25]; Rehabilitation [19]; Rehabilitationsmaßnahme [5]; Rehabilitationsstatistik [6]; Wirkungsforschung [7];

Z 1431 (k080915n05, 18.9.2008)

- Knörzer, Michael: Flexibilität und Lohngerechtigkeit.– München u.a. : Hampp, 2008 (ISBN 978-3-86618-272-1).

Abstract: "Die Schlagwörter 'Flexibilität' und 'Gerechtigkeit' erfahren zur Zeit - auch und gerade im betriebswirtschaftlichen Kontext - eine enorme Bedeutung und Popularität. Insbesondere in Hinblick auf personalwirtschaftliche Fragestellungen findet und verdient die Verknüpfung dieser beiden Aspekte eine zunehmende Beachtung: In komplexen und dynamischen Umwelten erweisen sich flexibel einsetzbare Arbeitskräfte für Unternehmen als besonders wertvoll, woran sich die Frage anschließt, wie solch wertvolle Humanressourcen entlohnt werden sollten. In vielen Ländern, v.a. in den USA, existieren die in Deutschland völlig unüblichen Entlohnungsmodelle des 'skill-based pay' oder 'competence-based pay', die versuchen, genau diesen Sachverhalt abzubilden." Dieser Problemstellung wird in der Veröffentlichung nachgegangen. Neben einer grundsätzlichen Diskussion von Fragen der Flexibilität von Arbeitskräften und der Lohngerechtigkeit werden mathematische Modelle zur Gestaltung flexibilitätsorientierter Personalstrukturen und Lohnstrukturen vorgestellt und diskutiert. Ein Schwerpunkt liegt auf dem 'Linear Production Game', in das Aspekte funktionaler Flexibilität integriert wurden. Nach der Ableitung einer Entlohnungsfunktion wird aufgezeigt, inwiefern und aus welchen Gründen die klassischen spieltheoretischen Lösungen sich als unzureichend erweisen, da sie den Gerechtigkeitspostulaten nicht genügen. (IAB2)

SW: Personalwirtschaft - Modell [1-11]; Arbeitsanfall [1,16]; Personalanpassung [2,16,17]; Personalbestand - Flexibilität [3,17,18]; Beschäftigtenstruktur [4,18]; Lohnstruktur [5,12-15]; Lohnflexibilität [6,15]; Lohnfindung [7,14]; Anreizsystem [8,13]; Gerechtigkeit [12]; Spieltheorie [9]; ökonomische Theorie [10]; Entscheidungstheorie [11];

3523.0104 (k080825f08, 8.9.2008)

- Knoth Humlum, Maria; Kleinjans, Kristin J.; Skyt Nielsen, Helena: An economic analysis of identity and career choice. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3120) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071024p05.pdf>).

Abstract: "Standard economic models which focus on pecuniary payoffs cannot explain why there are highly able individuals who choose careers with low pecuniary returns. Therefore, financial incentives are unlikely to be effective in influencing career choices of these individuals. Based on Akerlof and Kranton (2000), we consider a model of career choice and identity where individuals derive non-pecuniary identity payoffs. Using factor analysis

---

on a range of attitude questions, we find two factors related to identity (career orientation and social orientation), which are important for educational choices. The implication is that policymakers and institutions of higher education need to focus on identity related issues rather than just improved financial incentives if they aim at attracting the high ability youth to occupations with excess demand for labor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufswahl - Determinanten [1-3,5,7,16,18,19]; Einkommenshöhe [1]; Selbstbild [2]; soziale Identität [2,6]; Einkommenserwartung [1]; ökonomisches Verhalten [3]; Bildungsökonomie [4,5]; Humankapitalansatz [4]; Bildungsertrag [7-9]; Identitätsbildung [6]; Bildungspolitik [6]; psychische Faktoren [8,14]; soziale Faktoren [9,15]; Hochschulbildung [10]; PISA-Studie [11]; Schullaufbahnwahl - Determinanten [10,12-17]; soziales Verhalten [12]; soziale Einstellungen [13]; Schulleistung [17]; ökonomische Theorie [4]; Berufsprestige [18]; beruflicher Status [19]; Dänemark [11]

(k071024p05, 7.11.2007)

- Knuth, Matthias: Aufstocken von Arbeitseinkommen durch Arbeitslosengeld II - eine verzwickte Geschichte. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).- Gelsenkirchen, 2008

([http://www.iaq.uni-due.de/aktuell/veroeff/2008/knuth\\_20081204.pdf](http://www.iaq.uni-due.de/aktuell/veroeff/2008/knuth_20081204.pdf)).

Abstract: "Von den Bezieherinnen und Beziehern des so genannten 'Arbeitslosengeld II' ist öffentlich meistens als den 'Langzeitarbeitslosen' die Rede. Die Mehrzahl von ihnen kann aber schon deshalb nicht im statistischen Sinne langzeitarbeitslos sein, weil sie gar nicht als Arbeitslose geführt werden. Es gibt viele Gründe, als Hartz-IV-Empfänger nicht arbeitslos zu sein: Die Jüngsten gehen noch zur Schule, die Ältesten haben die '58er-Regelung' in Anspruch genommen; andere sind aktuell arbeitsunfähig erkrankt oder wegen Betreuung kleiner Kinder oder pflegebedürftiger Personen für den Arbeitsmarkt nicht verfügbar. Viele gelten aber auch deswegen nicht als arbeitslos, weil sie arbeiten und trotzdem auf Unterstützungsleistungen angewiesen sind. Das trifft für alle diejenigen zu, die mindestens 15 Stunden pro Woche arbeiten. Andere arbeiten weniger und werden deshalb trotzdem zu den Arbeitslosen gezählt. Die genaue Unterscheidung zwischen diesen Gruppen wird erst seit 2007 monatlich berichtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aufstocker [1,4,5,9]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1-3,13]; Erwerbseinkommen [2,6,7]; Erwerbstätige [3,8]; Niedriglohn [4]; Armut [4]; Bedarfsgemeinschaft [5]; Einkommensanrechnung [6]; Einkommenshöhe [7]; Leistungsempfänger - Quote [8]; Grundsicherung nach SGB II [8]; Beschäftigungsform [9-12]; Mini-Job [10]; Teilzeitarbeit [11]; Vollzeitarbeit [12]; Zuverdienstmöglichkeit [13];

(k090116f21, 22.1.2009)

- Ko, Jong-hwan: Eastern enlargement of the EU and its economic impact : a CGE approach. In: The Kyoto economic review, Vol. 75, No. 1, 2006, S. 91-113; 111 KB (ISSN 1349-6786) ([http://www.jstage.jst.go.jp/article/ker/75/1/91/\\_pdf](http://www.jstage.jst.go.jp/article/ker/75/1/91/_pdf)).

Abstract: "The main objective of this study is to conduct a quantitative assessment of the potential economic effects of the 5th enlargement of the EU including Cyprus, Czech Republic, Estonia, Hungary, Latvia, Lithuania, Malta, Poland, Slovakia, and Slovenia which joined the EU on 1 May 2004 as well as of additional accession of Bulgaria and Romania which is to take place on 1 January 2007 using a multi-region, multi-sector computable general equilibrium (CGE) model. In addition, a full membership of Croatia and Turkey is considered for quantification. Economic effects of eastern enlargements of the EU are expected to be significant for the enlarged Europe, as a bigger and more integrated market boosts economic growth for current and new members alike. On one hand, the wider Europe is to positively affect the economies of third countries such as the CIS (Commonwealth of Independent States) including Russia and the Republics of the former Soviet Union. On the other hand, it is to negatively influence the economies of most of the third countries such as China, Japan, Korea, and North American Free Trade Area (NAFTA)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [4,7,11,12]; Integrationspolitik [1-3]; europäische Integration [2]; EU-Binnenmarkt [3,5,6]; Wirtschaftswachstum [4,5]; Wirtschaftsentwicklung [6-10]; Weltwirtschaft [8,16]; Weltwirtschaftssystem [9]; Weltmarkt [10,15]; Außenhandelsentwicklung [11,14-16]; Außenhandelsstruktur [12,13]; Europäische Union [1]; Welt [13,14]

X 496 (k080206814, 13.2.2008)

- Koch, Alexander K.; Nafziger, Julia: Job assignments under moral hazard : the Peter Principle revisited. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).- München, 2007 (IZA discussion paper : 2973)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n16.pdf>).

Abstract: "The Peter Principle captures two stylized facts about hierarchies: first, promotions often place employees into jobs for which they are less well suited than for that previously held. Second, demotions are extremely rare. Why do organizations not correct 'wrong' promotion decision? This paper shows in a complete contracting setting that a simple trade-off between incentive provision and efficient job assignment may make it optimal to promote some employees to a job at which they produce less than they would at the previous level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: innerbetriebliche Hierarchie [1,14]; Beförderung [2,7,8,10-12]; beruflicher Aufstieg [3,7,13,14]; Anreizsystem [4,5,8,9,13]; Leistungsanreiz [5,9]; Arbeitsanforderungen [10]; Einkommensentwicklung [6,11]; Arbeitszufriedenheit [12]; Personalpolitik - Modell [1-6];

(k070821n16, 30.8.2007)

- Koch, Andreas (Bearb.); Migalk, Frank (Bearb.): Neue Datenquelle "Unternehmensregister" : mehr Informationen über den Mittelstand ohne neue Bürokratie. Abschlussbericht. / Baden-Württemberg, Statistisches Landesamt (Hrsg.); Baden-Württemberg, Wirtschaftsministerium (Hrsg.).– Stuttgart, 2007  
(<http://www.wm.baden-wuerttemberg.de/fm/1106/Abschlussbericht.432702.pdf>).

Abstract: "Der Bericht enthält die Ergebnisse eines Forschungsprojektes, das erstmals die Potenziale des Unternehmensregisters für die Mittelstandsmessung untersucht. Am Beispiel der badenwürttembergischen Wirtschaft wird dargestellt und analysiert, inwieweit der Mittelstand mit den Mitteln der amtlichen Statistik adäquat und methodisch befriedigend abgegrenzt und abgebildet werden kann, und vor allem, welche Möglichkeiten das Unternehmensregister diesbezüglich bietet. Das zweite Kapitel enthält die konzeptionellen Überlegungen zur Abgrenzung und Bedeutung des Mittelstandes. Darin wird nicht nur der Mittelstandsbegriff an sich ausführlich diskutiert, sondern es werden auch schlaglichtartig einige Ergebnisse der bisherigen Mittelstandsforschung herausgearbeitet. Das Unternehmensregister wird im dritten Kapitel ausführlich vorgestellt. Dabei wird insbesondere auf die darin enthaltenen Einheiten und ihre Besonderheiten, auf die enthaltenen Angaben zu diesen Einheiten und auf die Potenziale und Probleme eingegangen, die sich durch die Herkunft der Angaben aus unterschiedlichen Quellen ergeben. Der im Rahmen dieses Projektes verwendete Datensatz wird in Kapitel 4 vorgestellt. Das fünfte Kapitel wendet sich der Frage zu, welche Stärken und Schwächen das Unternehmensregister konkret für die Mittelstandsmessung bietet. Hier wird erörtert, inwieweit verschiedene Mittelstandsdefinitionen bzw. -kriterien mit den vorhandenen Daten abgebildet werden können. Ausgewählte Ergebnisse zur Bedeutung des Mittelstandes in Baden-Württemberg in sektoraler und regionaler Differenzierung sind Gegenstand des sechsten Kapitels. Schließlich gibt Kapitel 7 eine Zusammenfassung und kritische Diskussion der erarbeiteten Ergebnisse und enthält auch einen Ausblick auf die zukünftigen Möglichkeiten der Mittelstandsforschung mit dem Unternehmensregister." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelstand - Messung |1-3,5,6,8|; Wirtschaftsstatistik |1,19|; Informationsangebot |2|; Informationsgewinnung |3|; Mittelstand - Begriff |4|; amtliche Statistik |5|; prozessproduzierte Daten |5|; Klein- und Mittelbetrieb |4|; Datengewinnung |6,7|; Entbürokratisierung |7|; Umsatz |9|; Beschäftigtenzahl |10|; Unternehmensgröße |11|; Standort |12|; Wirtschaftszweige |13|; Unternehmensform |14|; sektorale Verteilung |13|; regionale Verteilung |15|; Datenanalyse |17|; Datenbank |16|; Mittelstand - Statistik |8-19|; Baden-Württemberg |15,18|  
*90-113.0339 (k080110f22, 28.1.2008)*
- Koch, Andreas: Ausbildungsplatzpotentiale im Berufsfeld Hauswirtschaft? : eine Analyse in der Region Stuttgart. In: IAW-Report, Jg. 35, H. 1, 2007, S. 55-85 (ISSN 0173-5454).

Abstract: "In dem Beitrag wird untersucht und diskutiert, ob und in welcher Hinsicht in der Region Stuttgart Potenziale für die Schaffung neuer Ausbildungsplätze im Berufsfeld Hauswirtschaft bestehen. Dabei wird davon ausgegangen, dass die Ausbildungsinhalte, die Ausbildungsbetriebe sowie die Auszubildenden die drei tragenden Säulen des Ausbildungsgeschehens sind und dass die Merkmale dieser drei Faktoren einen zentralen Einfluss auf die zukünftige Entwicklung des Ausbildungsgeschehens haben. Auf der Basis einer eigenen empirischen Studie, die sich auf Daten- und Dokumentenanalysen sowie auf leitfadengestützte Interviews mit Expertinnen und Experten stützt, werden der aktuelle Stand und die zukünftigen Entwicklungschancen des Ausbildungsmarktes in diesem Bereich herausgearbeitet. Besondere Aufmerksamkeit wird dabei darauf gerichtet, dass hauswirtschaftliche Tätigkeiten zwar in steigendem Maße nachgefragt werden, dass gleichzeitig aber die Zahl der Ausbildungsplätze zurückgeht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article gives an analysis and a discussion of the potential capabilities for the creation of new vocational training positions in the domestic economy sector of the Stuttgart metropolitan region. It is assumed that the contents of the vocational training, the employer and the trainee constitute the three primary pillars within the scope of the training and that the characteristics of the three factors have an important influence on the further development of this field. The analysis is based on an own empirical study which rests on the exploration of consisting data and documents and an interviews with experts carried out along special guidelines. On the basis of the empirical results the actual state of a f fairs and future chances of the vocational training market in this sector are refined. Special attention is paid to the fact that the demand of manpower in the domestic sector is increasing whereas at the same time the number of vocational training positions is decreasing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsfeld Ernährung und Hauswirtschaft |2-18|; Ausbildungsplatzangebot |2,21|; Ausbildungsstellenmarkt - Entwicklung |3,20-24,31|; Ausbildungsinhalt |4|; Auszubildende |5|; Niedrigqualifizierte |6|; Frauenberufe |7|; hauswirtschaftliche Berufe |8,20,25,26,32|; Ausbildungsbetrieb |9,22|; Hauswirtschaftsschule |10,23|; Ausbildungsverbund |11,24|; Hauswirtschaftler |13,28-30|; Arbeitskräftenachfrage |14,28|; beruflicher Verbleib |15,29|; Berufsprestige |16,25|; Image |17,26|; Baden-Württemberg |19|; Stuttgart |18,19,30-32|  
*Z 694 (k070924n07, 26.9.2007)*
- Koch, Andreas: Comparative study on firm population, market structure, entry and exit in Europe : deliverable 13: Comparative study on firm population, market structure, entry and exit in Europe. / Europäische Kommission, MICRO-DYN (Hrsg.); Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Bearb.).– Tübingen u.a., 2008 (MICRO-DYN work packages : 02)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081021f09.pdf>).

Abstract: "The present report is the result of a comprehensive comparative study on firm population and the dynamics of market structure which was performed in nine European countries (Bulgaria, France, Germany,

Hungary, Poland, Slovenia, Spain, The Netherlands and the United Kingdom) in 2007. The aim of the study is to shed a light on the comparability of national micro-level firm data regarding firm population and the dynamics of market structure, mainly entry, exit and survival of firms and establishments. On the basis of previous studies (e.g. Haltiwanger et al., 2004 and Vale, 2006), a common methodology for the preparation of national data has been jointly developed by the participating countries. The collected data have been gathered in a joint dataset by the coordinator of the study. Whereas the issue of firm population and market structure (chapter 2) is based on already available AMADEUS data from the Bureau van Dijk, micro-level data has been collected in each participating country regarding the dynamics of firm population and market structure, whereas we mainly analysed entry, exit and survival of firm and establishments. Thereby, chapter 3 gives a detailed overview of the development and the contents of the joint methodology which has been designed in order to provide a high degree of comparability between the countries' micro-level data. In section 4, each participating country team gives an overview of the employed data and some basic numbers regarding entry, exit, and survival in its own country (chapter 4). Chapter 5 then explores the joint dataset resulting from the effort of gathering aggregate data from the participating countries. It gives a comparative overview of the dynamics of firm population and market structure, but it also assesses the potentials and the limits of the data. Chapter 6 concludes - also with regard to the main aims of the Micro-Dyn project - by summarizing the main results of the study and outlining some future requirements for providing and analysing micro-level data across countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Unternehmensentwicklung - internationaler Vergleich [1-15,17-20]; Unternehmensgründung [9]; Betriebsstilllegung [10]; Unternehmenserfolg [11]; Datenanalyse [12,16]; Analyseverfahren [12]; empirische Forschung [13]; Wirtschaftsforschung [13]; Beschäftigungsentwicklung [14]; Beschäftigtenzahl [15]; Mikroebene [16]; Unternehmensgröße [18]; sektorale Verteilung [19]; Wirtschaftszweige [19]; Wirtschaftszweigstruktur [20]; Bulgarien [1]; Frankreich [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Ungarn [4]; Polen [5]; Slowenien [6]; Spanien [7]; Niederlande [8]; Großbritannien [17]

(k081021f09, 30.10.2008)

- Koch, Andreas: How to analyse firm dynamics in European countries? : methodology and results of a comparative study. / Europäische Kommission, MICRO-DYN (Hrsg.); Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Bearb.).- Tübingen u.a., 2008 (MICRO-DYN work paper : 15/08)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081021f07.pdf>).

Abstract: "The paper is the result of a comprehensive comparative study on firm population and the dynamics of market structure which was performed in eight European countries in 2007. The aim of the study is to shed a light on the comparability of national firm-level micro data regarding the dynamics of market structure, with respect to both firms and employment. Within the study, a common methodology with guidelines for the preparation of national data has been developed before merging aggregate micro-level data into a unique dataset. The contribution at hand mainly consists of two parts: firstly, the process of collecting harmonised aggregate data resulting from firm-level micro data in the participating countries is critically described; in the second part this cross-country dataset is being analysed. It can be shown that viable comparison between countries is possible, though data has to be handled with care and does not allow for in-depth comparisons. Various aspects of entry, exit and survival are outlined across countries and in sectoral and temporal differentiation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensentwicklung - internationaler Vergleich [1-15,17-19]; Unternehmensgründung [9]; Betriebsstilllegung [10]; Unternehmenserfolg [11]; Datenanalyse [12,16]; Analyseverfahren [12]; empirische Forschung [13]; Wirtschaftsforschung [13]; Beschäftigungsentwicklung [14]; Beschäftigtenzahl [15]; Mikroebene [16]; Unternehmensgröße [17]; sektorale Verteilung [18]; Wirtschaftszweige [18]; Wirtschaftszweigstruktur [19]; Bulgarien [1]; Frankreich [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Ungarn [4]; Polen [5]; Slowenien [6]; Spanien [7]; Niederlande [8]

(k081021f07, 30.10.2008)

- Koch, Angelika: Elternzeit - Teilzeit - Aus(zeit)? Teilzeitrechte in Führungspositionen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 11/12, 2008, S. 612-618 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Ungeachtet der zunehmenden Erwerbstätigkeit von Frauen ist ihre Gleichstellung in der Erwerbssphäre nicht eingelöst. In der politischen und wissenschaftlichen Diskussion um Chancengleichheitspolitik und die Modelle der gesellschaftlichen Organisation von Arbeit spielt die Forderung nach einer besseren Kombination von Erwerbstätigkeit und Familienarbeit seit Jahrzehnten eine zentrale Rolle. 2001 traten mit dem Bundeserziehungsgeld- und dem Teilzeit- und Befristungsgesetz erstmals Teilzeitrechte in Kraft, die es Beschäftigten ermöglichen sollten, ihre Arbeitszeit in der Elternzeit oder in weiteren Phasen der Kinderbetreuung zu reduzieren. Mit diesen Rechten wurde der Anspruch auf eine parallele Kombination von Erwerbstätigkeit und Familie bis in hoch qualifizierte Positionen normiert. Wie gehen Personalverantwortliche mit den Arbeitszeitrechten für den Führungskräftebereich um, dem Segment, in dem entgrenzte Arbeitszeiten zur betrieblichen Normalität gehören? Wo liegen Barrieren, wo Potenziale der neuen Normen in der betrieblichen Praxis? Der Beitrag stellt empirische Forschungsergebnisse einer qualitativen Befragung von Managern aus Unternehmen der Privatwirtschaft vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Elternzeit [1]; Arbeitszeitverkürzung - Inanspruchnahme [1,2,4,8,9,12]; Führungskräfte [1,3]; Teilzeitarbeit [2]; Arbeitsrecht [2]; Mütter [3-7,11]; erwerbstätige Frauen [3]; Beruf und Familie [5]; Personalpolitik [6]; betrieblicher Status [7]; beruflicher Abstieg [7,8]; Beschäftigerverhalten [9,10]; Diskriminierung [10-12];

Z 086 (k081201n04, 4.12.2008)

- Koch, Anke: Regionale Verteilung der Beschäftigung in Deutschland : Panel- und Zählmodellen.– Frankfurt am Main : Lang, 2009 (Schriften zur empirischen Wirtschaftsforschung : 14) (ISBN 978-3-631-59766-8; ISSN 1437-0697).

Abstract: "Der Arbeitsmarkt ist ein elementarer Bestandteil der Konjunktur eines Landes und seiner Regionen. Diese Arbeit analysiert die regionalen Arbeitsmärkte in Deutschland, wobei der Fokus auf der Analyse des Einflusses verschiedener Qualifikationsniveaus von Beschäftigten liegt. Mit Hilfe einer räumlichen Paneldatenanalyse werden die Einflussfaktoren des Beschäftigungswachstums herausgearbeitet und es wird untersucht, ob die Qualifikationsstruktur der Beschäftigten einen signifikanten Einfluss auf das Wachstum hat. Eine zweite empirische Analyse beschäftigt sich anhand von Zählmodellen mit der Fragestellung, ob das Qualifikationsniveau eines Beschäftigten einen Einfluss auf die Wahl seiner Arbeitsmarktregion hat."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Qualifikationsstruktur |1,4|; regionale Verteilung |2|; Beschäftigungsentwicklung |2,3,12,13|; regionaler Vergleich |3|; Beschäftigungseffekte |4,5,13|; Qualifikationsniveau - Auswirkungen |6,10|; Arbeitsplatzwahl |6,7|; regionale Faktoren |7|; Arbeitsmarktregion |5|; Arbeitskräftemobilität |8,9,14|; Erwerbsstatistik; Erwerbstatigenstruktur |1|; Arbeitsplatzwechsel |9,10|; regionale Mobilität |8,11|; Regionalökonomie |12|; Mobilitätsbereitschaft |11|; Wanderungsmotivation |14,15|; Erwerbstatige |6,11|; Binnenwanderung |15|; 90-204.0504 (k091016301, 20.10.2009)

- Koch, Susanne: Trainingsmaßnahmen im Kontext der Strategien des Förderns und/oder Forderns : Kommentar. In: Lange, Joachim (Hrsg.): SGB II : die Lehren aus der Evaluationsforschung nach § 6c. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.). Rehburg-Loccum, 2009, S. 275-282 (Loccumer Protokolle : 09/09) (ISBN 978-3-8172-0909-5; ISSN 0177-1132).

Abstract: Trainingsmaßnahmen gehören zu den am häufigsten eingesetzten Maßnahmen der Arbeitsmarktpolitik. Im Rahmen der Wirkungsforschung nach Paragraph 6c SGB II konnte ermittelt werden, dass signifikante Effekte der Trainingsmaßnahmen hinsichtlich der Verbesserung der Beschäftigungschancen zu beobachten sind. Die Autorin widmet sich der in der begleitenden Wirkungsforschung ausgeklammerten Frage nach dem 'Warum' der Wirkungen und untersucht die unterschiedlichen Wirkungen der Maßnahmetypen, die Intentionen der Maßnahmezuweisung, den Zuweisungsprozess und die Ankündigungseffekte von Trainingsmaßnahmen. Sie kommt zu dem Ergebnis, dass bereits die Intention, mit der die Fachkräfte nicht-betriebliche Trainingsmaßnahmen einsetzen, weniger stark auf die direkte Integration ausgerichtet ist, als dies bei den betrieblichen Trainingsmaßnahmen der Fall ist. Nicht-betriebliche Trainingsmaßnahmen sollte nach ihrer Auffassung daher eher eine vorgelagerte Maßnahme darstellen. Es gibt auch Indizien dafür, dass nicht-betriebliche Trainingsmaßnahmen als Mittel des Forderns eingesetzt werden können. 'Hier sollte aber mit Bedacht und keinesfalls flächendeckend vorgegangen werden, weil die Gefahr eines kurzfristigen Herausdrängens aus dem Hilfebezug droht.' (IAB)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1-10|; aktivierende Sozialpolitik |1,11|; Sozialgesetzbuch II |2,12,19|; Trainingsmaßnahme |3,11-17|; Politikumsetzung |4,13|; Trainingsmaßnahme - Erfolgskontrolle |5,18-22|; Hilfebedürftige |6,14,22,23|; Leistungsanspruch |7,23-25|; Wirkungsforschung |8,15,18|; Arbeitslose |9,16,20,24|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |10,17,21,25|;

42.0256 (k090930j01, 5.10.2009)

- Koch, Susanne; Krug, Gerhard; Stops, Michael: Zur Bedeutung von öffentlicher Arbeitsvermittlung und Beratung in der Arbeitsmarktkrise. In: Sozialer Fortschritt, Vol. 58, No. 11, 2009, S. 241-248 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Aufgabe der öffentlichen Arbeitsvermittlung ist es vor allem, durch individuelle Beratung und Betreuung beider Arbeitsmarktseiten die Stellenbesetzungsprozesse zu unterstützen und so zum Arbeitsmarktausgleich beizutragen. Der Beitrag geht auf Basis aktueller wissenschaftlicher Befunde zunächst der Frage nach, ob und durch welche Aktivitäten die Arbeitsvermittlung diesem Anspruch gerecht wird. Anschließend wird gezeigt, welche Erkenntnisse auf das Handeln der öffentlichen Arbeitsvermittlung in der gegenwärtigen Situation übertragen werden können. Dabei gibt es kein allgemeingültiges Patentrezept, so das Fazit. Zentral sind auch in der Krise an den individuellen Bedarfen und Problemlagen ansetzende Aktivierungsangebote. Diese sollten sich aber noch stärker als bisher auf die Seite der Arbeitgeber beziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"At the time of writing (October 2009), the increase in registered unemployment in Germany has been surprisingly low. This has resulted, in particular, from firms' use of firm-internal flexibility measures. These can, however, stabilize employment during a restricted time period only. What is the potential of active labour market programmes during the continuing recession? Based on the model of imperfect competition, it can be reasoned that active labour-market policy should in particular prevent long-term unemployment, support hard-to-place individuals and strengthen trust in the economy. Thus, it will be important to keep established standards in placement and counselling services. Furthermore, during a recession, the opportunity costs of participating in qualification programmes are less severe. Most evaluation studies find that these programmes have been effective in the past. Therefore, their resources should be expanded. Care should be taken, however, in increasing the use of wage subsidies or public employment programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung |1,18|; Vermittlungserfolg |1,3,8,10|; Arbeitsberatung |2,19|; Beratungserfolg |2,4,9,11|; Arbeitsmarktentwicklung |3-6|; Arbeitskräftenachfrage |5|; Arbeitskräftebedarf |6|; Arbeitssuchende |7-9,14|; Arbeitslose |7,10,11,13|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |12,20|; Aktivierung |13-16|; Arbeitgeber |15|; Arbeitgeberpflichten |16,17|; Arbeitsförderung |12,17,21|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |18-21|;

7 535 (k091125n02, 27.11.2009)



- Koch, Susanne; Kupka, Peter; Steinke, Joß: Aktivierung, Erwerbstätigkeit und Teilhabe : vier Jahre Grundsicherung für Arbeitsuchende. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (IAB-Bibliothek : 315) (ISBN 978-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Dreieinhalb Jahre nach Einführung des SGB II und dem anschließenden Aufbau der SGB-II-Forschung am IAB werden mit diesem Buch erstmals die Befunde aus dieser Forschung zusammengefasst. Der gesetzliche Auftrag an das IAB ist umfassend angelegt: Es sollte untersucht werden, ob durch eine 'positive' Aktivierung der Betroffenen deren Teilhabe am Erwerbsleben und damit auch deren gesellschaftliche Teilhabe gefördert wird. Damit wurde die Evaluation im Verhältnis zur früheren Wirkungsforschung um wesentliche Dimensionen erweitert. Die Darstellung folgt einer Prozessperspektive: Was geschieht mit Leistungsbeziehern im System der Grundsicherung? Wie kommt man ins System (und wer kommt hinein), wie werden die materiellen Leistungsfragen geklärt, was bedeutet Aktivierung, wie wirken die unterschiedlichen Instrumente, wer verlässt schließlich das System und wer bleibt dauerhaft im Leistungsbezug? Aus dieser Perspektive interessiert zunächst, welche Veränderungen gegenüber dem alten System aus Arbeitslosen- und Sozialhilfe in der 'Stunde Null' zu beobachten waren: Wer sind die Verlierer, wer die Gewinner der Reform? Die Entwicklung der materiellen Lage der Betroffenen wird mithilfe unterschiedlicher Ansätze und Konzepte untersucht. Daran knüpft sich die Frage, ob Aktivierung und Betreuung den Ausstieg aus dem SGB II - insbesondere hin zu eigenständiger Existenzsicherung durch Erwerbsarbeit - befördern. Dabei geht es nicht nur um Aktivierungsdefizite der Betroffenen, sondern auch um die Probleme des Aktivierungsprozesses selbst. Die anschließende Analyse der individuellen Wirkungen arbeitsmarktpolitischer Interventionen im SGB II bestätigt bekannte Tendenzen: Betriebsnahe Instrumente schneiden besonders gut ab, öffentlich geförderte Beschäftigung hat ihre Tücken. Einige Erkenntnisse sind jedoch neu, etwa die Tatsache, dass die Instrumente aus dem SGB III auch im SGB II zu wirken scheinen. Die Analysen zu Jugendlichen, zur beruflichen Rehabilitation und zu Älteren im SGB II durchbrechen die Prozesslogik und sind in einem eigenen Kapitel zusammengefasst. Sie werden ergänzt durch Befunde zu Migranten und Frauen, zu denen das IAB aber nicht schwerpunktmäßig geforscht hat. Hier gibt es andere Studien, die das Bundesministerium für Arbeit und Soziales in Auftrag gegeben hatte. Abschließend werden Befunde zu den Wirkungen des SGB II auf den Arbeitsmarkt insgesamt und zum Anteil der Reform am Rückgang der Arbeitslosigkeit präsentiert.

Insgesamt zeigt sich bei der Antwort auf die Frage, ob das SGB II durch Aktivierung gesellschaftliche Teilhabe fördert, ein gemischtes Bild. Die Grundtendenz scheint jedoch - alles in allem - positiv." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Four years after the implementation of the German labour market policy reforms, the authors overview the effects of the new basic income support scheme for job-seekers (often referred to as 'Hartz IV'). The report is based on IAB's evaluation research and offers a contextualization of previous results. One of the key questions is whether the paradigm shift from merely 'active' to 'activating' labour market policy, that includes better counselling but also makes more demands on job-seekers, contributes to a more effective integration of the unemployed into the labour market. The book closes a research gap by collating the most recent findings on important research topics: the transition from the old to the new system; the process of activation and guidance, and how it is perceived; labour market instruments and their effects; and, tentatively, the impact of the reform on the labour market. The report also includes policy recommendations and an outline for future research in the field." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialgesetzbuch II [1,5,34]; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1-4,7,21-27]; Grundsicherung nach SGB II [2,9]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [3]; Beschäftigungseffekte [4-6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [6,8,10-12,14-18,20,28-33]; berufliche Reintegration [6]; Aktivierung [7,8,19]; Leistungsbezug - Entwicklung [9]; wirtschaftliche Situation [10,13]; Hilfebedürftige [11]; Case Management [12]; IAB-Haushaltspanel [13]; Lebensstandard [14]; Armut [15]; soziale Partizipation [16]; Erwerbstätige [17]; schwervermittelbare Arbeitslose [18]; Vermittlungshemmnisse [18]; soziale Wahrnehmung [19]; Sanktion [20]; Trainingsmaßnahme [21]; Gründungszuschuss [22]; Eingliederungszuschuss [23]; Einstiegsgeld [24]; private Arbeitsvermittlung [25]; Qualifizierungsmaßnahme [26]; Arbeitsgelegenheit [27]; arbeitslose Jugendliche [28]; junge Erwachsene [29]; ältere Arbeitnehmer [30]; berufliche Rehabilitation [31]; Rehabilitanden [31]; Einwanderer [32]; arbeitslose Frauen [33]; Wirkungsforschung [34-37]; Datengewinnung [35]; Forschungsorganisation [36]; IAB [34]; Datenaufbereitung [37];

Z 493 (k090126n01, 27.1.2009)

- Koch, Susanne; Kupka, Peter; Stephan, Gesine: Aktive Arbeitsmarktpolitik: Stoßdämpfer auch in Krisenzeiten. In: IAB-Forum, Spezial, 2009, S. 26-31 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "In der Rezession wird der Ruf nach aktiver Arbeitsmarktpolitik laut. Diese hilft zwar, offene Stellen und Jobsuchende schneller und besser zusammenzubringen. Alleine vermag sie aber nicht, Arbeitslosigkeit abzubauen. Vor allem müssen Menschen unterstützt werden, die im Arbeitsleben wie in der Arbeitslosigkeit benachteiligt sind. Denn sie trifft die Krise mit größerer Wucht als andere und dies erhöht die Gefahr, dass sich Arbeitslosigkeit verfestigt. Soll man deshalb die aktive Arbeitsmarktpolitik ausweiten? Welche Instrumente können am besten helfen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise [1,3]; Rezession [2,4]; Arbeitsmarktentwicklung [1,2]; Beschäftigungsentwicklung [3-5]; Arbeitslosigkeit [5]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6-16]; Arbeitslose [18]; schwervermittelbare Arbeitslose [19-22]; berufliche Reintegration [18,19]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [6,20]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [7,21]; Beschäftigungsförderung [8,22]; Arbeitsberatung [9]; Arbeitsvermittlung [10]; Weiterbildung [11]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [12]; Arbeitsgelegenheit [14]; Eingliederungszuschuss [15]; Lohnkostenzuschuss [16]; Kurzarbeitergeld [13];

Z 1358 (k090922n06, 5.10.2009)

- Koch, Susanne; Walwei, Ulrich: Drei Jahre SGB II : frischer Wind oder doch nur ein laues Lüftchen für den Arbeitsmarkt?. In: Archiv für Wissenschaft und Praxis der sozialen Arbeit, Jg. 39, H. 1, 2008, S. 54-68 (ISSN 0340-3564).

Abstract: "Ziel des SGB II war und ist es, vorrangig durch eine stärkere Aktivierung und eine einheitliche Betreuung der Arbeitslosen die Langzeitarbeitslosigkeit zu verringern. Nach gut drei Jahren kann nun eine erste Zwischenbilanz gezogen werden. Der Beitrag stellt dar, wie sich die Arbeitsmarktsituation für erwerbsfähige Hilfebedürftige seit der Einführung des Gesetzes entwickelt hat und wer die Gewinner und Verlierer der Reform sind. Er geht weiterhin der Frage nach, ob die arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Instrumente, aber auch die Organisation der Leistungsprozesse, die das Gesetz vorsieht, die intendierten Wirkungen erzielen. Hier spielt insbesondere eine Rolle, ob Verhaltensänderungen ausgelöst wurden, die die Arbeitsmarktchancen der betroffenen Personen erhöhen. Schließlich werden Weiterentwicklungsbedarfe aufgezeigt. Hier geht es vor allem darum, einerseits die Aufnahmefähigkeit des Arbeitsmarktes zu erhöhen, andererseits einen 'Nachschub' an Langzeitarbeitslosen möglichst zu vermeiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,3,26,27]; Sozialgesetzbuch II [2]; Reformpolitik [1,2,4-8]; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [3,22-25]; Beschäftigungseffekte [4,21,22]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [5,21,26]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6,23,27]; Arbeitslosengeld II [7,12]; Leistungshöhe [12]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [13-15]; Transfereinkommen [13]; Verhaltensänderung [14,17,20,24]; Arbeitsuche [15-17]; Arbeitslose [16,18,19,25]; berufliche Integration [18,25]; Einkommenserwartung [19,20]; Arbeitsverwaltung [8-11]; organisatorischer Wandel [9]; ARGE [10]; Optionskommune [11];

X 118 (k080404j05, 24.8.2009)
- Koch, Susanne; Walwei, Ulrich: Weiterentwicklung des SGB II: Flexible Lösungen für eine heterogene Klientel. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 2, 2008, S. 95-99 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Das Bundesverfassungsgericht hat die Arbeitsgemeinschaften ("ARGEn") nach Paragraph 44b SGB II für verfassungsrechtlich unzulässige Mischverwaltung erklärt und dem Gesetzgeber aufgegeben, bis Ende 2010 unter Berücksichtigung der 2008 vorzulegenden Evaluationsergebnisse zu den bisher konkurrierenden Aufgabenwahrnehmungsmodellen eine verfassungskonforme Neuregelung zu treffen. Der Beitrag untersucht, wie in Zukunft die Betreuung der Hilfebedürftigen im SGB II organisiert werden sollte unter drei Aspekten: 1.) Wie sieht der Gegenstand der Betreuung aus? Mit welcher Klientel hat man es überhaupt zu tun? 2.) Welche komparativen Vorteile haben die bisherigen Akteure, nämlich die Bundesagentur für Arbeit und die Kommunen? Welche Defizite gibt es jeweils?; 3.) Welche Erfolgsfaktoren lassen sich vor diesem Hintergrund für eine Neuorganisation der Betreuung im SGB II ableiten? Die AutorInnen kommen zu dem Ergebnis, dass bei der anstehenden Neuordnung die auf den Einzelfall bezogene Flexibilität der Grundsicherungsstellen hohe Priorität haben muss und dass dies am besten dadurch sichergestellt werden kann, wenn dezentrales Handeln seitens der Kommunen und zentrale Zielsteuerung durch die BA sich gegenseitig ergänzen und unterstützen. (IAB)

SW: Grundsicherung nach SGB II [1-3,5,8,9,12,15]; Organisationsstruktur - Änderung [1,10,11]; Verfassungsmäßigkeit [2,4]; Kompetenzverteilung [3,4]; Optionskommune [6]; Trägerschaft [5-7]; ARGE [7,11]; Langzeitarbeitslose [8,14]; öffentliche Aufgaben [9]; Arbeitsverwaltung - Kooperation [10]; Kommunalverwaltung - Kooperation [10]; Zielgruppe [12-14]; Erwerbstätige [13]; Niedrigeinkommen [13]; Dezentralisation [15];

Z 213 (k080227n19, 3.3.2008)
- Koch, Uwe; Lehmann, C.; Morfeld, Matthias: Bestandsaufnahme und Zukunft der Rehabilitationsforschung in Deutschland. In: Die Rehabilitation, Jg. 46, H. 3, 2007, S. 127-144 (ISSN 0034-3536; ISSN 0179-9487).

Abstract: Die Expertise untersucht aus primär wissenschaftlicher Sicht die aktuelle Situation der Rehabilitationsforschung in der Bundesrepublik Deutschland unter inhaltlichen, methodischen und organisatorischen Gesichtspunkten. Sie berichtet über den Forschungsstand sowohl bei ausgewählten indikationsübergreifenden als auch bei indikationsspezifischen Themen und zeigt zugleich den weiteren prioritären Forschungsbedarf auf. Behandelt werden die Themen: Strukturelle Voraussetzungen der Rehabilitationsforschung in Deutschland, Stand der Rehabilitationsforschung und prioritärer Forschungsbedarf, Indikationsspezifische Themen der Rehabilitationsforschung, Forschungsstrategien und -methodik, Schlussfolgerungen und Empfehlungen für die Rehabilitationsforschung in Deutschland. Die Expertise kommt zu dem Fazit, dass wichtige Bereiche in der medizinischen Rehabilitation nach wie vor durch eine noch zu schwach ausgeprägte Evidenzbasierung gekennzeichnet sind. Sie benennt sowohl indikationsübergreifend als auch bezogen auf die verschiedenen Rehabilitationsindikationen Themen mit besonderem Klärungsbedarf. Exemplarisch werden Themen von besonderer Bedeutung für die Weiterentwicklung der medizinischen Rehabilitation und Rehabilitationsforschung in sieben Punkten beschrieben. (IAB)

SW: medizinische Rehabilitation [1]; Rehabilitationsforschung [1-15]; berufliche Rehabilitation [2]; Forschungsstand [3]; Zukunftsperspektive [4]; Forschungsansatz [5]; Forschungsmethode [6]; Forschungsauftrag [7]; Rehabilitationswissenschaft [8]; Forschungseffizienz [9]; Forschungsverbund [10]; Qualitätsmanagement [11]; ökonomische Faktoren [12]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; Krankheit [14]; Forschungsförderung [15];

Z 1439 (k070626n04, 29.6.2007)
- Koch, Walter A. S.: Sisyphusarbeiten: Untersuchungen zu Schattenwirtschaft und Schwarzarbeit : eine Erwiderung und Klarstellung. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 34, H. 2, 2008, S. 81-101 (ISSN 0937-0862).

Abstract: "Der Beitrag befasst sich mit den 'Kernpunkten' der Diskussion über den Umfang von Schwarzarbeit und Schattenwirtschaft Dabei geht es um den 'richtigen' Wertansatz für geleistete Schwarzarbeitsstunden, die

---

Schätzungen des Arbeitsvolumens in der Schwarzarbeit und die in der wissenschaftlichen und öffentlichen Diskussion häufig synonym verwendeten Begriffe 'Schwarzarbeit' und 'Schattenwirtschaft'. Es wird gezeigt, dass diese von ENSTE und SCHNEIDER beklagte 'Konfusion' durch sie selbst hervorgerufen wurde. Bei den von den Autoren eingesetzten Methoden zeigt sich, dass weder mit dem Bargeldansatz noch mit dem DYMIMIC-Verfahren belastbare Ergebnisse erzielt werden können. Es erhärten sich die Zweifel an den immer wieder vorgelegten Schätzungen zur Größenordnung des Umfangs von Schattenwirtschaft und Schwarzarbeit. Dieses Ergebnis wird durch einen Untersuchungsbericht des Bundesrechnungshofes zur Arbeitsweise und Organisation der 'Finanzkontrolle Schwarzarbeit' bestätigt, dessen Schlussfolgerungen indes für das verantwortliche Bundesministerium der Finanzen irrelevant zu sein scheinen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article deals with the core questions of the discussion related to the volume of moonlighting and shadow economy. The first question raised concerns the choice of the correct value for one hour of moonlighting. Further on, the size of illicit work is examined. In scientific and public discussion there is confusion between the two central notions of 'moonlighting' and 'shadow economy'. It is shown that this confusion has been created by ENSTE and SCHNEIDER themselves. The methods of estimating illicit work and shadow economy are scrutinized. Neither with the monetary approach nor with the DYMIMIC method is it possible to get valid and robust estimations. In conclusion, doubts about the amount of regularly published estimations of moonlighting and shadow economy are confirmed. By the way, a new report of the Bundesrechnungshof (National Audit Authority of Germany) validates these findings. However, the German Ministry of Finance seems to be resistant to the valuable recommendations of the Bundesrechnungshof." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schattenwirtschaft - Begriff [1]; Schwarzarbeit - Begriff [4]; Diskurs [5,6]; Schattenwirtschaft [5,7-9,11,12,20,23]; Schwarzarbeit [6,14-19,21,24]; Wertanalyse [7,14]; Wirtschaftsforschung [1-4,8,15,22]; empirische Forschung [2]; Forschungsmethode [3]; Arbeitsvolumen [9,10,16]; Schätzung [10,17]; Arbeitswerttheorie [11,18]; Kosten-Nutzen-Analyse [12,13,19]; Bundesrechnungshof [13]; Arbeitsmarktforschung [20-22]; Wirtschaftsforschung - Kritik [23,24];

X 001 (k081030n02, 5.11.2008)

- Koch, Walter A. S.: Zum Umfang der Schwarzarbeit in Deutschland. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 33, H. 2, 2007, S. 153-172 (ISSN 0937-0862).

Abstract: "In dem Beitrag wird untersucht, ob die seit Jahren in der Wissenschaft und den Medien publizierten Zahlen zu Schattenwirtschaft und Schwarzarbeit Plausibilitätsüberprüfungen standhalten. Dies ist deswegen von Bedeutung, weil die Wirtschaftspolitik wichtige gesetzliche Vorschriften erlassen und eine Behörde (Finanzkontrolle Schwarzarbeit - FKS) geschaffen hat, die für die Bekämpfung der Schwarzarbeit zuständig ist. Ohne die von wissenschaftlicher Seite regelmäßig vorgelegten Zahlen wären diese Maßnahmen nicht gerechtfertigt gewesen. Die Analysen der wissenschaftlichen Quellen zeigen, dass das Volumen von Schattenwirtschaft und Schwarzarbeit maßgeblich überschätzt sein dürfte. Dies ist auf noch nicht ausgereifte Untersuchungsmethoden, die teilweise auf zweifelhaften Annahmen basieren, zurückzuführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article analyses the plausibility of figures estimating the volume and the development of the shadow economy and of illicit work in Germany. The projections have been published since many years. They constituted a main basis for political decisions to fight against illegal underground activities. The German government created in 2004 a special task Force ('Financial Control Illicit Work'). However, our critical analysis of the scientifically used methods and statistical material shows, that the shadow economy seems to be overestimated considerably. The methods used are not totally appropriate to calculate the volume of these activities sufficiently correctly; they are partly based on doubtful assumptions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schwarzarbeit [1,8,9]; informeller Sektor [2]; illegale Beschäftigung [3]; Steuerhinterziehung [4]; Schätzung [1-5,7]; Wirtschaftsforschung [6]; Forschungsmethode [5,6]; Ökonometrie [7]; öffentliche Meinung [8]; politischer Entscheidungsprozess [9];

X 001 (k071008n04, 17.10.2007)

- Koch, Walter A.S.; Czogalla, Christian; Ehret, Martin: Instrumente der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, H. 11, 2009, S. 1488-1496 (ISSN 0340-3084).

Abstract: "Flexibilisierung des Arbeitsmarktes, Kündigungsschutz, Mindestlöhne, Qualifizierungsoffensive, Kurzarbeitergeld etc. sind Schlüsselbegriffe der aktuellen arbeitsmarktpolitischen Diskussion. Hier wird ein Überblick über die Instrumente der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik gegeben, der zudem hilft, die wirtschaftspolitischen Auseinandersetzungen besser zu verstehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1-9,26]; Beschäftigungspolitik [1,25,27]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2,10-17,28]; Beschäftigungseffekte [3,10,24]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4,11,23]; Arbeitsförderung [5,12,22]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6,13,21]; Steuerreform [7,14,20]; Arbeitszeitpolitik [8,15,19]; Arbeitsplatzsicherung [9,16,18]; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [17-25,29]; Arbeitsmarkttheorie [26-29];

Z 524 (k091118a02, 24.11.2009)

- Kochan, Thomas A.; Appelbaum, Eileen; Gittel, Jody Hoffer; Leana, Carrie; Gephart, Richard A.: Workplace innovation and labor policy leadership : a challenge to business, labor, and government. / Center for Economic and Policy Research, Washington (Hrsg.).- Washington, 2009 (CEPR Reports : 2009-04)

(<http://www.cepr.net/documents/publications/workplace-2009-04.pdf>).

Abstract: "President Obama and Congress have taken actions to respond to the deepening economic crisis and

---

have embarked on an ambitious strategy to transform the U.S. economy to once again make it work for all Americans. However, converting the economic stimulus into solid jobs and the high productivity needed to sustain them will require major changes in labor management relations, workplace practices and labor policies. This paper suggests a multi-pronged strategy for achieving the transformation in policies and practices needed to support the economic recovery program, resolve the impasse over labor law, and ensure that middle class workers share in the economic recovery." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise |1-3|; Wirtschaftspolitik |1,14|; Beschäftigungspolitik |2,13|; Arbeitspolitik |3-12|; Arbeitsrecht |4|; Sozialpartner |5|; Arbeitsverwaltung |6|; Sozialpartnerschaft |7|; Gewerkschaftspolitik |8,15|; Personalpolitik |9,16|; Arbeitsbedingungen |10|; Arbeitsplatzqualität |11|; USA |12-16|

(k090625p13, 6.7.2009)

- Kocher, Eva: Gestaltungs- und Verhandlungsrechte von Beschäftigten. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 8, 2007, S. 434-440 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Erosion des Normalarbeitsverhältnisses wie auch unterschiedliche Ansätze zur Deregulierung arbeitsrechtlicher Schutznormen bestimmen derzeit die Arbeitsrechtsdiskussion. Dabei bleibt ein neues arbeitsrechtliches Regelungsmodell noch weitgehend unbeachtet: Die Gestaltungs- und Verhandlungsrechte von Beschäftigten. Hierzu zählen beispielsweise die Ansprüche von Schwerbehinderten auf Anpassung des Beschäftigungsverhältnisses an die Behinderung oder der Anspruch auf Teilzeitarbeit. Gestaltungsansprüche sind rechtliche Instrumente, die von Beschäftigten genutzt werden können, um eine Veränderung ihrer Beschäftigungskonditionen im eigenen Interesse und gegen den Willen des Arbeitgebers zu verlangen. Der Beitrag stellt verschiedene dieser Gestaltungsnormen vor, diskutiert ihre Chancen und Grenzen und zeigt zugleich, welche kollektiven Handlungsspielräume Gewerkschaften und Betriebsräte haben, um die Beschäftigten bei ihren Aushandlungen zu unterstützen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsrecht - Reform |1,2|; Arbeitspolitik |1,3|; Arbeitsrecht |4,10,12,15,16|; Normalarbeitsverhältnis |3,4|; Deregulierung |20|; Arbeitsverhältnis |5|; Erwerbstätige |5,6,8|; Behinderte |6,7|; Beruf und Familie |19|; Teilzeit- und Befristungsgesetz |18|; Religion |17|; Arbeitsgestaltung |2,7-9,11,17-20|; Antidiskriminierungsgesetz |9,10|; Unternehmen |11-13|; Arbeitnehmerinteresse |13,15|; Arbeitgeberinteresse |14,16|; Kollektivrecht |14|;

Z 086 (k070829n06, 31.8.2007)

- Kock, Klaus (Hrsg.): Der Preis der Freiheit: Solo-Selbständige zwischen Vermarktung, Professionalisierung und Solidarisierung. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund (Hrsg.); Kooperationsstelle Wissenschaft - Arbeitswelt, Dortmund (Hrsg.). – Dortmund, 2008 (Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund. Beiträge aus der Forschung : 164; Fair statt prekär) (ISSN 0937-7379)

(<http://www.kowa-dortmund.de/docs/beitr164.pdf>).

Abstract: "In dem Heft der Reihe 'fair statt prekär' werden die Beiträge einer Abendveranstaltung aus dem Herbst 2007 dokumentiert, ergänzt um einen Beitrag aus einem Forschungsprojekt der Sozialforschungsstelle. Die Veranstaltung wurde organisiert und ausgerichtet von der Kooperationsstelle in Zusammenarbeit mit der neu gegründeten Selbständigengruppe der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft ver.di im Bezirk Dortmund. Über die Informationsfunktion hinaus verfolgen Veranstaltung und Broschüre auch den Zweck, auf die Möglichkeit einer gewerkschaftlichen Organisation von Solo-Selbständigen hinzuweisen sowie in der Gewerkschaftsbewegung selbst mehr Aufmerksamkeit auf diese anwachsende Gruppe von Erwerbstätigen zu lenken. Wie der Titel 'Der Preis der Freiheit' es andeutet, handelt es sich bei den Solo-Selbständigen um selbstbewusst und unabhängig arbeitende Allein-Unternehmer/innen. Andererseits wird die Freiheit häufig begrenzt durch rigide Marktverhältnisse und existenzielle Unsicherheiten, die es durchaus gerechtfertigt erscheinen lassen, auch in Bezug auf diese Erwerbstitelgruppe von Prekarisierung zu sprechen und über neue Wege sozialer und finanzieller Absicherung nachzudenken. Nur wenige Solo-Selbständige suchen jedoch den Weg in ein festes Beschäftigungsverhältnis. Unabhängigkeit von Arbeitgebern und Vorgesetzten und die Selbstorganisation ihrer Arbeit stellen für sie hohe Werte dar, auf die sie nicht verzichten wollen. Vielleicht könnten aus ihrem Streben nach selbstbestimmter Arbeit somit auch neue Impulse für mehr Demokratie im Arbeitsleben insgesamt erwachsen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Christiane Schnell: Selbständige zwischen Professionalität, Prekarität und kollegialen Allianzen. Befunde aus dem Feld der Kulturberufe (8-17);

Ulrich Pröll: Erwerbssituation und Gesundheit von Solo-Selbständigen (18-25);

Ulli Schauen: Zwischen Beratung und Selbsthilfe. (Freie und) Selbständige im Spiegel des Beratungsprojekts "mediafon" (26-32).

SW: Kleinstunternehmen |1-3|; Arbeitskraftunternehmer |1|; Gewerkschaft |2,15,20|; Interessenvertretung |2|; soziale Sicherheit |4|; berufliche Autonomie |5|; Freiheit |6|; Selbstorganisation |7|; Kulturberufe |8|; Gesundheitszustand |9|; Selbsthilfe |10|; Professionalisierung |11|; Berufsverband |12|; freie Mitarbeiter |13|; Beratungskonzept |14,15,21|; Alterssicherung |16|; Krankenversicherung |17|; Arbeitsrecht |18|; Sozialrecht |19|; Verdi |20,21|; Arbeitsbedingungen |22|; Lebenssituation |23|; Selbständige |3-14,16-19,22-24|; selbstbestimmte Arbeit |24|;

(k080930f06, 23.10.2008)

- Kock, Klaus: Auf Umwegen in den Beruf: Destandardisierte und prekäre Beschäftigung von Jugendlichen an der zweiten Schwelle : eine Auswertung empirischer Befunde. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund (Hrsg.). – Dortmund, 2008 (Landesinstitut

---

Sozialforschungsstelle Dortmund. Beiträge aus der Forschung : 162) (ISSN 0937-7379)  
([http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/1070/beitr162\\_Auf-Umwegen-in-den-Beruf\\_Druck.pdf](http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/1070/beitr162_Auf-Umwegen-in-den-Beruf_Druck.pdf)).

Abstract: Die Studie untersucht, ob der Übergang von der Ausbildung in den Beruf einer Destandardisierung unterliegt und ob die Beschäftigung von Jugendlichen im Anschluss an ihre Ausbildung als prekär bezeichnet werden kann. Hierzu werden unterschiedliche quantitative und qualitative Datenquellen ausgewertet. Es wird analysiert, ob und inwieweit der als Standard geltende Übergang, die Übernahme der Ausbildungsabsolventen durch den Ausbildungsbetrieb, heute noch trägt. Untersuchungen über den Erwerbsstatus Jugendlicher in den ersten Jahren nach der Berufsausbildung werden referiert. Es wird der Frage nachgegangen, inwieweit Absolventen einer beruflichen Ausbildung vor der Aufnahme einer Berufstätigkeit Praktika absolvieren und inwieweit diese Warteschleifen darstellen oder den beruflichen Einstieg fördern. Weiterhin wird Mobilität in Form von Betriebs-, Berufs- und Ortswechsellern von Ausbildungsabsolventen zur Vermeidung von Arbeitslosigkeit und unterwertiger Beschäftigung thematisiert. Außerdem wird analysiert, ob atypische Beschäftigungsverhältnisse (befristete Beschäftigung, Leiharbeit, Teilzeitbeschäftigung, Minijobs, Arbeit zum Niedriglohn und Solo-Selbständigkeit) Möglichkeiten zum Einstieg in eine geregelte Berufstätigkeit darstellen. Insgesamt wird das Bild einer Generation von Ausbildungsabsolventen gezeichnet, 'die zwar keineswegs einer generellen Prekarisierung unterliegen, aber doch z.T. auf längeren und risikoreicheren Umwegen erheblich mehr Anstrengungen als ihre Vorgängergenerationen darauf verwenden (müssen), einen ihrer Ausbildung angemessenen beruflichen Status einzunehmen'. (IAB)

SW: Jugendliche [1,7]; junge Erwachsene [2,8]; Berufsausbildung [3]; Ausbildungsabsolventen [1-6,9,12,22,24,26,28,30,32,34]; Berufeinmündung [4,10,13,36]; zweite Schwelle [5,36]; Berufsanfänger [6-8,11,14,23,25,27,29,31,33,35]; Praktikum [9-11]; atypische Beschäftigung [12-21]; befristeter Arbeitsvertrag [15]; Leiharbeit [16]; Teilzeitarbeit [17]; geringfügige Beschäftigung [18]; Mini-Job [19]; Niedriglohn [20]; berufliche Selbständigkeit [21]; beruflicher Status [22,23]; soziale Mobilität [24,25]; berufliche Mobilität [26,27]; zwischenbetriebliche Mobilität [28,29]; Berufswechsel [30,31]; Arbeitslosigkeit [32,33]; unterwertige Beschäftigung [34,35];

(k080416p12, 23.4.2008)

- Kocka, Jürgen (Hrsg.): *Zukunftsfähigkeit Deutschlands : sozialwissenschaftliche Essays.* – Berlin : Edition sigma, 2007 (WZB-Jahrbuch : 2006) (ISBN 978-3-89404-086-4).

Abstract: Das Konzept der Nachhaltigkeit hat das Soziale erfasst. Nicht mehr nur das Verhältnis zwischen System und Umwelt wird als zu wenig nachhaltig angesehen, sondern auch das soziale System selbst. Reformen zielen nicht nur auf Wandel, sondern gleichzeitig auf Rettung des Systems. Dabei wird der Begriff der Nachhaltigkeit zunehmend durch den der Zukunftsfähigkeit ersetzt. Vor diesem Hintergrund wurden die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler des Wissenschaftszentrums für Sozialwissenschaften (WZB) um sozialwissenschaftliche Beiträge gebeten, die die Zukunftsfähigkeit Deutschlands in ausgewählten Problembereichen näher beleuchten und durch handlungsorientierte Vorschläge verbessern sollen. Die Autorinnen und Autoren wurden gebeten, ein aus der jeweils eigenen Forschung behandelbares, praktisches Problem (a) zu identifizieren und den Forschungsstand zu skizzieren; (b) Reformbedarf, Reformhemmnisse, Reformpotenzial und -wege zu untersuchen; (c) Lösungsvorschläge oder einen Lösungsvorschlag zu skizzieren sowie (d) in Form einer Prognose anzudeuten, wie es auf dem jeweils diskutierten Gebiet in etwa einem Vierteljahrhundert aussehen wird. In der Zusammenschau sollen die Beiträge des Bandes ein Bild von der Zukunftsfähigkeit Deutschlands ergeben. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Jürgen Kocka: Arbeiten an der Zukunft ; Fragen, Ergebnisse, Vorschläge. Blockaden und dringender Reformbedarf:

Politik: Wolfgang Merkel: Durchregieren? Reformblockaden und Reformchancen in Deutschland; Christian Henkes, Alexander Petring: Die Zukunftsfähigkeit des deutschen Sozialstaats; Michael Zürn: Konturen einer zukunftsfähigen deutschen Außenpolitik; Gunnar Folke Schuppert: Finanzverfassungsreform als Prüfstein der Reformfähigkeit des deutschen Föderalismus : Am Beispiel des Umgangs mit Haushaltsnotlagen der Länder; Kai A. Konrad: Fiskalische Handlungsfähigkeit und globaler Wettbewerb; Dieter Gosewinkel, Dieter Rucht: Angst vor dem Souverän? Verfassungsstarre und Partizipationsbegehren in Deutschland.

Viel Schatten, viel Licht: Sozialökonomie: Miriam Hartlapp, Günther Schmid: Arbeitsmarktpolitik für aktives Altern: Zur Zukunftsfähigkeit Deutschlands im Licht europäischer Erfahrungen; Hagen Kühn, Sebastian Klinke: Perspektiven einer solidarischen Krankenversicherung; Ulrich Jürgens, Martin Krzywdzinski: Zur Zukunftsfähigkeit des deutschen Produktionsmodells; Arndt Sorge: Was ist von einer produktiven Wissensgesellschaft durch nachhaltige Innovation und Berufsbildung zu erwarten?; Lutz Engelhardt, Sigurt Vitols: Eine neue Innovationspolitik für Deutschland: Lehren aus den Erfahrungen der 1990er Jahre; Ariane Berthoin Antal, Meinolf Dierkes, Maria Oppen: Zur Zukunft der Wirtschaft in der Gesellschaft.

Schwierigkeiten und Hoffnungen: Familie, Geschlechter, Zivilgesellschaft: Chiara Saraceno: Die Familie im Zentrum demografischen und gesellschaftlichen Wandels: Probleme, Debatten und Politiken im europäischen Vergleich; Sybille Hardmeier, Angelika von Wahl: Gebären und arbeiten: Die Zukunftsfähigkeit deutscher Familien- und Arbeitsmarktpolitik; Eckard Priller: Ressourcen und Potenziale zivilgesellschaftlicher Organisationen in Deutschland; Hedwig Rudolph, Christopher Bahn: Wer regiert die Stadt? Anmerkungen zum 'global localism' am Beispiel des städtischen Einzelhandels; Karen Schönwälder: Reformprojekt Integration; Volker Hauff: Nachhaltigkeit - eine Herausforderung für Wissenschaft und Forschung.

SW: Reformpolitik [1-30]; Politik [1]; Zukunftsperspektive [2]; Sozialpolitik [3]; Außenpolitik [4]; Finanzverfassung [5,33]; Föderalismus [6,32,33]; Haushaltspolitik [7,32]; Steuerpolitik [8,31]; internationaler Wettbewerb [31]; politische Partizipation [9,34]; politischer Entscheidungsprozess [10,34]; Wohlfahrtsökonomie [11];

Arbeitsmarktpolitik [12,35]; ältere Arbeitnehmer [35]; Krankenversicherung [13]; Produktionsstruktur [14]; Industriegesellschaft [15]; Wissensgesellschaft [16,36,37]; Berufsbildung [17,36]; Innovationspolitik [18,37]; Unternehmensführung [19,38,40]; Unternehmenspolitik [20,38,39]; soziale Verantwortung [21,39,40]; Familienpolitik [22]; Gesellschaftspolitik [23]; sozialer Wandel [24]; demografischer Wandel [25]; Beruf und Familie [26,41]; Frauenerwerbstätigkeit [27,41]; Kommunalpolitik [28]; Ausländerpolitik [29,42]; soziale Integration [42]; nachhaltige Entwicklung [30,43]; Wissenschaftsverständnis [43];

90-ODE0-300000 BT 687 (k070620f02, 9.7.2007)

- Kocyba, Hermann; Voswinkel, Stephan: Krankheitsverleugnung: Betriebliche Gesundheitskulturen und neue Arbeitsformen. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 150) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_150.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_150.pdf)).

Abstract: Betriebliche Gesundheitspolitik muss sich zunehmend mit der Tendenz beschäftigen, dass Krankheiten ignoriert und verschwiegen werden, und dass Mitarbeiter krank zur Arbeit kommen. Die Studie zeichnet die Entwicklung der Fehlzeiten nach und diskutiert die Deutungen ihres Rückgangs, die Bedeutung von Arbeitsbedingungen und Gesundheitskultur für gesundheitliche Beeinträchtigungen. Das Phänomen der Krankheitsverleugnung wird genauer in den Blick genommen, indem unterschiedliche Formen unterschieden werden: Verantwortungsabwehr, Opferfürsorge, Ignorierung, Tabuisierung, Kontrolle. Grundlage ist eine explorative empirische Studie von Fällen betrieblicher Krankheitsverleugnung. Anschließend erfolgt eine Auseinandersetzung mit Handlungsmöglichkeiten betrieblicher Gesundheitspolitik und der betrieblichen Interessenvertretung im Hinblick auf die Krankheitsverleugnung (Rückkehrgespräche, Eingliederungsmanagement, Überlastungsanzeige, Gefährdungsbeurteilung) und abschließend werden die wichtigsten Untersuchungsergebnisse zusammengefasst. Das Fazit der Autoren lautet: "Anstelle einer Jagd, die sozialdarwinistisch die Leistungsschwachen und nicht jederzeit Verfügbaren aus der Arbeitswelt vertreibt, muss eine Politik treten, die einen möglichst langen Verbleib im Erwerbssystem zumutbar und darüber hinaus auch attraktiv machen soll." Eine ausschließlich an einer Verbesserung der Fehlzeitquoten orientierte Gesundheitspolitik vergisst, dass Krankheit nicht zu eliminieren ist. Gesundheitsförderung muss daher auch bedeuten, in den Bemühungen um den gesunden Betrieb und die gesunde Belegschaft die Tatsache der Krankheit nicht zu verleugnen und den erkrankten Beschäftigten die Möglichkeit zu geben, diese angemessen zu kurieren. (IAB2)

SW: Krankenstand [1,39,42,44]; Fehlzeiten [2,38,41]; Unternehmenskultur [3,21-25,37,40]; Personalpolitik [4,26,29,30,36,40]; Arbeitsschutzpolitik [5,21,35]; Gesundheitsfürsorge [6,22]; Arbeitsbedingungen [7,23]; Arbeitsbelastung [8,24,28,43]; Arbeitsintensität [9,25,27]; Personalabbau [10,26-28]; Interessenvertretung [11,31]; Personalbeurteilung [12,29]; soziale Verantwortung [13,30,33,34]; Selbstverantwortung [32]; Krankheit [31-33]; Betrieb [1-14]; Großunternehmen [14-16,18-20,34-39]; chemische Industrie [15]; Automobilindustrie [16,17]; Zulieferer [17]; Informationswirtschaft [18]; Bankgewerbe [19]; Krankenhaus [20]; arbeitsbedingte Krankheit [41-43]; betriebliches Eingliederungsmanagement [44];

(k080311p02, 20.3.2008)

- Koellinger, Philipp; Minniti, Maria: Unemployment benefits crowd out nascent entrepreneurial activity. In: Economics Letters, Vol. 103, No. 2, 2009, S. 96-98 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "Analyzing a cross-country panel of 16 OECD countries from 2002 to 2005, we find that higher unemployment benefits crowd out nascent entrepreneurial activity. Our results hold regardless of entrepreneurial motivation (necessity or opportunity) and entrepreneurial type (imitative or innovative)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung [1]; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [3-20]; Arbeitslose [2,3]; Leistungshöhe - Auswirkungen [1]; Unternehmensgründung - Planung [1,2]; OECD [4]; Australien [5]; Belgien [6]; Kanada [7]; Dänemark [8]; Finnland [9]; Frankreich [10]; Bundesrepublik Deutschland [11]; Irland [12]; Japan [13]; Niederlande [14]; Neuseeland [15]; Norwegen [16]; Spanien [17]; Schweden [18]; Großbritannien [19]; USA [20] Z 1292 (k090520n02, 27.5.2009)

- Koeniger, Winfried: Openness, wage floors and technology change. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 7, No. 1, 2007, S. 1-24; 184 KB (ISSN 1935-1690) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1373&context=bejm>).

Abstract: "This paper argues that the effect of openness to trade on process innovations and skill premia importantly depends on the structure of labor markets in developed countries. Openness to trade with less developed countries is often modelled as a fall in the relative price of unskilled-labor intensive goods. We show within the model of Acemoglu (2003b) that such a fall in the relative price can make wage floors more binding and trigger costly process innovations that increase the productivity of unskilled workers. Empirical evidence using an industry panel for the US and Germany in the 1970s to 1990s supports this hypothesis: (i) embodied technology change seems distorted towards unskilled-labor intensive industries in Germany where wage floors are more important and (ii) embodied technology change in the 1980s is associated with an increase of the share of skilled labor in the wage bill of 15 percentage points in the US whereas the corresponding increase in Germany is much smaller at 3 percentage points." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandelsstruktur - internationaler Vergleich [3-5,27]; Außenhandelsverflechtung [6,14-16,21,26]; technischer Fortschritt [6,7,25,27]; Forschung und Entwicklung [7,8,10-12]; Forschungsaufwand [8,9]; Investitionsverhalten [9,10]; Prozessinnovation [11,14,20]; Produktivitätsentwicklung [12,13,15,19,24]; Arbeitsproduktivität [13,16]; Qualifikationsbedarf [17,18,23]; Niedrigqualifizierte [17]; Hochqualifizierte [18];

---

Lohnentwicklung |19-22|; Mindestlohn |22|; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich |1-3,23-26|; USA |1,4|; Bundesrepublik Deutschland |2,5|  
X 448 (k070926n09, 15.10.2007)

- Koeniger, Winfried; Prat, Julien: Employment protection, product market regulation and firm selection. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 521, 2007, S. F302-F332 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "Why are firm and job turnover rates so similar across OECD countries? We argue that this may be due to the joint regulation of product and labour markets. For our analysis, we build a stochastic equilibrium model with search frictions and heterogeneous multiple-worker firms. This allows us to distinguish firm entry and exit from hiring and firing in a model with equilibrium unemployment. We show that firing costs, sunk entry costs and bureaucratic flow costs have countervailing effects on firm and job turnover as different types of firms select to operate in the market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gütermarkt |1|; Regulierung |1-3,6,15|; Beschäftigungseffekte |3,7,8,12,13|; Arbeitsmarktpolitik |2,4,5,14|; institutionelle Faktoren |4,16|; Wirtschaftsentwicklung |5|; Kündigungsschutz |6|; Entlassungen |7,9|; Personaleinstellung |8,10|; Kosten |9-11|; Personalanpassung |11,12|; job turnover |13|; Wettbewerbspolitik |15,16|; USA |14|;

Z 019 (k070705n08, 5.7.2007)

- Koetter, Michael; Wedow, Michael: Does regional redistribution spur growth?. / Deutsche Bundesbank, Frankfurt am Main (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2008 (Deutsche Bundesbank. Discussion Paper Series 1, Economic Studies : 28/2008) (ISBN 978-3-86558-474-8) (<http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/dkp/2008/200828dkp.pdf>).

Abstract: "The regional redistribution of capital after the German reunification has been sizeable. From 1991 to 2007 investment projects totalling EURO 237 billion have been supported with subsidies of EURO 58.7 billion under the Joint Agreement for the Improvement of Regional Economic Structures. The growth effect of capital subsidies continues to be a matter of debate in the theoretical and empirical literature. Capital subsidies have the potential to further the agglomeration of firms and thereby to provide a stimulus to employment and economic growth. However, it has been frequently argued that a broad support of too many regions can lead to a mis-allocation of productive resources and consequently to negative growth effects. So far the majority of empirical growth studies on regions have neglected capital subsidies due to the lack of data. We use a data set of capital subsidies to economically and structurally weak German regions. The data consists of investment subsidies granted for business and infrastructure investments in East and West German districts for the period 1992 und 2005. Our results provide evidence for a lack of convergence between German districts and negative net effect of the capital subsidies. In our view, the results do not necessarily imply that capital subsidies are overall ineffective to stimulate growth. Rather, it may signal the lack of concentrating capital subsidies on regional growth poles i.e. regions where capital subsidies have the potential to lead to sustained growth." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Wirtschaftsförderung - Auswirkungen |1-6,9,10|; Umverteilung |1|; Wirtschaftswachstum |2,14|; Wirtschaftsentwicklung |3,11-13|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |4|; Subventionspolitik |5|; strukturschwache Räume |6-8|; Infrastrukturinvestitionen |9|; nachhaltige Entwicklung |10,11|; Regionalentwicklung |12|; Bruttoinlandsprodukt |13,14|; Ostdeutschland |7|; Westdeutschland |8|

(k091029n02, 5.11.2009)

- Kogan, Irena (Hrsg.); Gebel, Michael (Hrsg.); Noelke, Clemens (Hrsg.): Europe enlarged : a handbook of education, labour and welfare regimes in Central and Eastern Europe.– Bristol : Policy Press, 2008 (ISBN 978-1-84742-064-0).

Abstract: "This new reference work describes the education systems, labour markets and welfare production regimes in the 10 new Central and Eastern Europe (CEE) countries. In three comparative chapters, discussing each of these domains in turn, the editors provide a set of theory-driven, comprehensive and informative indicators that allow comparisons and rankings within the new EU member states. Ten country-specific chapters follow, each written by experts from those countries: Bulgaria, the Czech Republic, Estonia, Hungary, Latvia, Lithuania, Poland, Romania, Slovakia and Slovenia. These chapters provide detailed information on each country's education and training systems, labour market structure and regulations, and its provision of formal and informal welfare support. An important component of each country chapter is the explanation of the historical background and the specific national conditions for the institutional choices in the transitional years." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Walter Müller: Introduction (1-5);

Irena Kogan: Educational systems of Central and Eastern European countries (7-34);

Michael Gebel: Labour markets in Central and Eastern Europe (35-62);

Clemens Noelke: Social protection, inequality and labour market risks in Central and Eastern Europe (63-95)

Dobrinka Kostova: Bulgaria (97-122);

Jana Strakova: Czech Republic (123-149);

Ellu Saar, Kristina Lindemann: Estonia (151-181);

Erzsébet Bukodi, Péter Róbert: Hungary (183-212);

Ilze Trapenciere: Latvia (213-240);

Meilute Taljunaite: Lithuania (241-267);

Anna Baranowska: Poland (268-294);

---

Cristina Mocanu: Romania (295-321);  
Jan Kosta, Rastislav Bednarik: Slovakia (323-351);  
Angela Ivancic: Slovenia (353-377).  
SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich |1-11,57,59-63; Arbeitsmarkt - internationaler Vergleich |12-22,50-52,58; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |23-33,53-55; soziale Sicherheit - internationaler Vergleich |34-49,56; Sozialpolitik |45,53; soziale Ungleichheit |46; Armut |47; Arbeitslosenversicherung |48,54;  
Arbeitsmarktpolitik |49,50; Arbeitsmarktentwicklung |51; institutionelle Faktoren |52,55-57;  
Wirtschaftsentwicklung |58; Bildungsbeteiligung |59; Bildungsniveau |60,64-66; Allgemeinbildung |61,64;  
Schulbildung |62,65; Hochschulbildung |63,66; Osteuropa |1,12,23,34; Bulgarien |2,13,24,35; Tschechische Republik |3,14,25,36; Estland |4,15,26,37; Ungarn |5,16,27,38; Lettland |6,17,28,39; Litauen |7,18,29,40;  
Polen |8,19,30,41; Rumänien |9,20,31,42; Slowakei |10,21,32,43; Slowenien |11,22,33,44  
*90-201.0852 (k080930f08, 20.10.2008)*

- Kogan, Irena: A study of immigrants' employment careers in West Germany using the sequence analysis technique. In: *Social Science Research*, Vol. 36, No. 2, 2007, S. 491-511 (ISSN 0049-089X).  
Abstract: "This study examines immigrants' employment careers and their (dis)similarity with careers of the native-born in West Germany. Applying the sequence analysis technique, the study shows that ethnic Germans born abroad and immigrants from EU-15 countries experience employment patterns more similar to those of native-born Germans than do other immigrant groups. The career paths of labor migrants from Turkey remain extremely dissimilar to those of Germans, even when differences in the age structure and the educational level are taken into account. Long and frequent unemployment are among the factors contributing to this dissimilarity. Immigrants, particularly Turks, are not only more likely to be long-term unemployed, they are also pushed into unskilled occupations. The second-generation immigrants, although displaying the strongest degree of similarity to the employment career patterns of native-born Germans, do not fully catch up with the socio-demographically comparable native-born when it comes to occupational assimilation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozioökonomisches Panel; Einwanderer |1-17,36; ausländische Männer |1,18-22,27,28; Aussiedler |2,18,24; Türken |3,19,23; erste Generation |4,20; zweite Generation |5,21; ausländische Arbeitnehmer |6,22-26,29,37; Niedrigqualifizierte |7,25,27; Hochqualifizierte |8,26,28; Herkunftsland |9,29,30; Arbeitsmarktchancen |10,30-35; Ausländerbeschäftigung |11,31,38; Erwerbstätigkeit |12,32; Arbeitslosigkeit |13,33; Bildung |14,34; Berufsaufstieg |15,35; Berufsverlauf |16; soziale Schichtung |17; Westdeutschland |36-38  
*X 269 (k080310f02, 20.3.2008)*
- Kogan, Irena: Labour market careers of immigrants in Germany and the United Kingdom. In: *Journal of International Migration and Integration*, Vol. 5, No. 4, 2004, S. 417-447 (ISSN 1488-3473; ISSN 1874-6365).  
Abstract: "This article examines the employment careers of immigrants as compared with those of the native-born in Germany and the United Kingdom using existing longitudinal data from the German Socioeconomic Panel and the British Household Panel Study. Results of the sequence analysis show that in both countries employment career sequences of immigrants are similarly remote from those of native-born men. Further analysis reveals that long and frequent spells of unemployment are behind this dissimilarity in both countries. Results of the pairwise Optimal Matching analysis of the occupational career sequences, however, show that immigrants in the UK and Germany pursue largely different occupational paths, the former having occupational careers similar to those of the native-born, the latter being segmented in manual, mostly unskilled, jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1-14,26; ausländische Arbeitnehmer |1,15-25; Berufsverlauf |2,15; Arbeitslosigkeit |3,16; Arbeitslosigkeitsdauer |4,17; Berufseinmündung |5,18; Arbeitsmarktchancen |6,7,19; Chancengleichheit |7,20,26; ausländische Arbeitnehmer - internationaler Vergleich |8-10; Beschäftigungsdauer |11,21; Niedrigqualifizierte |12,22; Ungelernte |13,23; Inländer |26; Arbeitnehmer |14; Bundesrepublik Deutschland |9,24; Großbritannien |10,25  
*X 477 (k090218f20, 25.2.2009)*
- Kögel, Thomas: Argumente und Evidenz gegen eine Koppelung der Rente an die Kinderzahl. In: *Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften*, Jg. 127, H. 3, 2007, S. 441-455 (ISSN 0342-1783).  
Abstract: "Der Beitrag zeigt empirische Evidenz dafür, dass Unterschiede in den Geburtenraten zwischen westeuropäischen Ländern nicht durch Unterschiede im Ausmaß der gesetzlichen Rentenversicherung verursacht sind. Daraus folgt, dass der fertilitätshemmende Fehlanreiz einer Rente, die nicht an die Kinderzahl gekoppelt ist, unbedeutend sein dürfte. Zudem wird empirische Evidenz dafür vorgelegt, dass jene Länderunterschiede in den Geburtenraten insbesondere durch Unterschiede in der Verfügbarkeit und Akzeptanz der Nutzung von Kindertagesstätten verursacht sind. Dies bedeutet, dass die Ausgaben einer Koppelung der Rente an die Kinderzahl besser für die Subventionierung oder den Ausbau von Kindertagesstätten verwendet werden sollten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The article presents empirical evidence that the size of public pensions is insignificant for differences in birth rates between Western European countries. This implies that false incentives provided by pension entitlements independent of the number of children do not lead to any significant distortions of the fertility decision. In addition, it is shown empirically that the cross-country differences in birth rates are caused, in particular, by differences in the availability and acceptance of day-care facilities for children. Therefore, rather than spending public money to provide pension entitlements dependent on the number of children, it would be better to subsidize or expand day-



---

care facilities for children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderzahl |1,14,15,18|; Geburtenhäufigkeit |1-3,19|; Bevölkerungspolitik |4,9,20|; Rentenpolitik |4-7,10,21|; Rentenberechnung |5|; Rentenhöhe |6,11|; Rentenversicherung |10|; Geburtenentwicklung - Ursache |11,12|; Beruf und Familie |12,14,16|; Mütter |13|; Frauenerwerbstätigkeit |13,15|; Kinderbetreuung |16|; Kindergeld |17|; Bevölkerungsentwicklung |2|; Eltern |8|; Familienpolitik |7-9,17,22|; Westeuropa |3|; Bundesrepublik Deutschland |18-22|

Z 065 (k071030n17, 7.11.2007)

- Kohaut, Susanne; Ellguth, Peter: Branchentarifvertrag: Neu gegründete Betriebe sind seltener tarifgebunden. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 16/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1608.pdf>).

Abstract: "Der Anteil der Betriebe, die an einen Flächentarifvertrag gebunden sind, geht seit Jahren zurück. In der öffentlichen Debatte wird dies meist als Rückzug der Betriebe aufgrund ihrer Unzufriedenheit mit dem Branchentarif interpretiert. Mit Daten des IAB-Betriebspanels - der einzigen Quelle, die repräsentative Daten zur Entwicklung der Tarifbindung zur Verfügung stellen kann - erfolgt zunächst eine gründliche Bestandsaufnahme der wesentlichen Trends. Darüber hinaus wird gezeigt, was sich im Einzelnen hinter dem beobachteten Rückgang verbirgt. Die Analyseergebnisse legen eine differenzierte Betrachtung nahe, denn die abnehmende Tarifbindung ist nicht nur auf einen Austritt von Betrieben aus ihrem Arbeitgeberverband zurückzuführen. Auch die Dynamik in der Betriebslandschaft, d.h. das Erlöschen und Entstehen von Betrieben spielt eine wichtige Rolle. Vor allem Neugründungen sind eher selten an Tarifverträge gebunden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifvertrag |1,2,4-8|; IAB-Betriebspanel |1|; regionaler Vergleich |2,3,4|; Flächentarifvertrag |4,9|; Wirtschaftszweige |5,9|; Firmentarifvertrag |3|; Unternehmensgründung |6|; Westdeutschland |7|; Ostdeutschland |8|

Z 755 (k081002a03, 8.10.2008)

- Kohaut, Susanne; Möller, Iris: Vereinbarungen zur Chancengleichheit: Kaum Fortschritte bei der betrieblichen Förderung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 26/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb2609.pdf>).

Abstract: "Seit Jahren stagnieren die betrieblichen Aktivitäten zur Förderung der Chancengleichheit und der Familienfreundlichkeit auf niedrigem Niveau. Daran hat auch die freiwillige Vereinbarung zwischen Privatwirtschaft und Bundesregierung von 2001 wenig geändert. Das IAB-Betriebspanel 2008 liefert zum dritten Mal seit 2002 Informationen über Vereinbarungen zur Chancengleichheit aus betrieblicher Sicht. Die Daten zeigen, dass immer noch relativ wenige Betriebe personalpolitische Instrumente nutzen, um die Beschäftigung von Frauen zu fördern und ihr Fachkräftepotenzial zu erschließen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since 2002 the German IAB-establishment panel reports on agreements for equal opportunities for women and men in German firms. In 2008 still only 13 % of all German establishments with 10 and more employees have such agreements. Around a quarter of all employees working in these firms are covered by agreements aimed to improve equal opportunities. In this context firms offer help to find child care or keep contact during parental leave. Some companies also have special career programs for their high potential female staff." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-4|; Gleichstellungspolitik |1,5,10|; Chancengleichheit |2,6,8|; Personalpolitik |3,9|; Betriebsvereinbarung |4-6|; IAB-Betriebspanel |1,7|; Frauenförderung |7-10|;

Z 755 (k091116n07, 16.11.2009)

- Köhler, Benedikt: Amtliche Statistik, Sichtbarkeit und die Herstellung von Verfügbarkeit. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 18, H. 1, 2008, S. 73-98 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Dieser Aufsatz untersucht die programmatische Dimension ('Normalerzählung') der gesellschaftlichen Institution der amtlichen Statistik und identifiziert die beiden Konzepte der Sichtbarkeit und Verfügbarkeit als Grundprinzipien der modernen amtlichen Statistik. Während die protostatistischen Quantifizierungsversuche bis zum 18. Jahrhundert noch als 'Sichtbarkeit ohne Verfügbarkeit' zu beschreiben sind, entsteht mit der Institutionalisierung der amtlichen Statistik im 19. Jahrhundert eine enge Kopplung der beiden Grundprinzipien, die bis in die 1970er und 1980er Jahre in statistischen Sichtbarkeitsregimen unterschiedlicher Reichweite und Tiefe weitgehend ungebrochen erscheint. Gegen Ende des 20. Jahrhunderts werden jedoch diese Prinzipien infrage gestellt, was in diesem Aufsatz als Indiz für eine reflexive Modernisierung der amtlichen Statistik interpretiert wird. Diese Entwicklung wird abschließend anhand empirischer Beispiele aus dem Diskurs der Arbeitslosenstatistik illustriert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This essay analyses the programmatic dimension ('Normalerzählung' or 'normal account') of official statistics as a social institution and identifies the two concepts of visibility ('Sichtbarkeit') and availability ('Verfügbarkeit') as basic principles of modern official statistics. Up to the 18th Century, the proto-statistical attempts at the quantification of the social can still be described as producing 'visibility without availability'. But with the birth of official statistics as an institution in 19th Century the two basic principles are closely coupled. This coupling in statistic visibility regimes of different ranges and depths appears to be unbroken up to the 1970s and 1980s. Towards the end of the 20th Century, however, these principles are increasingly put to the question. This article argues that this can be interpreted as an indication of a reflexive modernization of the official statistics. These developments will finally be illustrated by empirical examples from the public discourse of unemployment statistics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: amtliche Statistik [1-7,11-17]; angewandte Statistik [1]; statistische Methode [2]; Paradigma [3]; quantitative Methode [4]; Arbeitslosenstatistik [5]; Institutionalisierung [6]; amtliche Statistik - historische Entwicklung [7-10]; 18. Jahrhundert [8]; 19. Jahrhundert [9]; 20. Jahrhundert [10]; Modernisierung [11]; soziale Faktoren [12]; Soziologie [13]; Soziometrie [14]; Methodologie [15]; Legitimation [16]; politische Planung [17];  
Z 1006 (k080430807, 7.5.2008)

- Köhler, Christoph (Hrsg.); Loudovici, Kai (Hrsg.): Beschäftigungssysteme, Unsicherheit und Erwerbsorientierungen : theoretische und empirische Befunde. / Sonderforschungsbereich Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung, Jena, Halle (Hrsg.).– Jena u.a., 2007 (Mitteilungen des Sonderforschungsbereichs Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung : 22) (ISSN 1619-6171) ([http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx\\_publicationlist/sfb580\\_Heft\\_022.pdf](http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx_publicationlist/sfb580_Heft_022.pdf)).

Abstract: "Der Band dokumentiert die Ergebnisse der qualitativen Analysen zu betrieblichen Beschäftigungssystemen und Erwerbsorientierungen der Beschäftigten. Der erste Beitrag - 'Arbeitsmarktsegmentation und betriebliche Beschäftigungssysteme' - stellt die Frage, ob die in der Soziologie fast vergessenen Segmentationsansätze dazu geeignet sind, eine neue Sichtweise auf die Debatten zur Generalisierung von Beschäftigungsrisiken und die dahinter stehenden Veränderungstendenzen der Arbeitsmarktstruktur in Deutschland zu gewähren. Hierfür entwickeln wir mit dem Konzept des Betrieblichen Beschäftigungs- Sub-Systems (BBSS) eine eigenständige Perspektive. Ergebnis der materialen Analysen ist, dass der deutsche Arbeitsmarkt sich von einer Hegemonie interner Arbeitsmärkte zu einer spannungsgeladenen und instabilen Koexistenz von Internen und Externen Arbeitsmärkten entwickelt, wobei Ostdeutschland eine Vorreiterposition übernommen hat. Es zeigt sich also weder eine Generalisierung von Beschäftigungsrisiken oder gar von Prekarität, noch eine stabile Arbeitsmarktpaltung. Wir gehen vielmehr von einer dynamischen Segmentation aus, in der sich Marktgrenzverschiebungen zwischen Internen und Externen, aber auch endogene Transformationen innerhalb von Teilarbeitsmärkten vollziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungssystem [1,2]; Unsicherheit [1,3]; Erwerbstätigkeit [3,5]; Betrieb [2]; Arbeit [4]; Einstellungen [4]; Arbeitsmarktstruktur [6]; Arbeitsmarktsegmentation [8-11,14]; regionaler Vergleich [6-8]; Segmentationstheorie [9]; Arbeitsmarktentwicklung [10,12]; interner Arbeitsmarkt [11]; Arbeitsplatzsicherheit [12,13,15]; Wahrnehmung [13]; abhängig Beschäftigte [14]; Leitbild [5]; psychische Faktoren [15]; Ostdeutschland [7]; Westdeutschland [7]  
96-10.0105 (k080325f05, 2.4.2008)

- Köhler, Christoph; Loudovici, Kai; Struck, Olaf: Generalisierung von Beschäftigungsrisiken oder anhaltende Arbeitsmarktsegmentation?. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 17, H. 3, 2007, S. 387-406 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Der Beitrag stellt die Frage, ob die in der Soziologie fast vergessenen Segmentationsansätze dazu geeignet sind, eine neue Sichtweise auf die Debatten zur Generalisierung von Beschäftigungsrisiken in Deutschland zu eröffnen. Hierfür entwickeln wir mit dem Konzept des Betrieblichen Beschäftigungs-Sub-Systems (BBSS) eine eigenständige Perspektive. Ergebnis der materialen Analysen ist, dass der deutsche Arbeitsmarkt sich von einer Hegemonie interner Arbeitsmärkte zu einer spannungsgeladenen und instabilen Koexistenz von internen und externen Arbeitsmärkten entwickelt, wobei Ostdeutschland eine Vorreiterrolle übernommen hat. Es zeigt sich also weder eine Generalisierung von Beschäftigungsrisiken oder gar von Prekarität noch eine stabile Arbeitsmarktpaltung. Wir gehen vielmehr von einer dynamischen Segmentation aus, in der sich Marktgrenzverschiebungen zwischen internen und externen Arbeitsmärkten, aber auch endogene Transformationen innerhalb von Teilarbeitsmärkten vollziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigtenstruktur - Strukturwandel [1-11]; Unternehmen [1,12-21]; Personalpolitik [2,12]; Personalanpassung [3,13]; interner Arbeitsmarkt [4,14]; Arbeitsplatzwechsel [5,15]; Betriebszugehörigkeit [6,16]; Arbeitsplatzsicherheit [7,17]; kurzfristige Beschäftigung [8,18]; Stammbefugenschaft [9,19]; Randbefugenschaft [10,20]; Lohnstruktur [11,21]; Arbeitsmarktsegmentation [22,24]; Segmentationstheorie [22,23]; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [23,24];

Z 1006 (k071009801, 15.10.2007)

- Köhler, Christoph; Struck, Olaf; Grotheer, Michael; Krause, Alexandra; Krause, Ina ; Schröder, Tim: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme : Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15895-2).

Abstract: "Gegenstand des Buches sind Strukturveränderungen des Arbeitsmarktes sowie ihre sozio-ökonomischen Voraussetzungen und Folgen. Im Zentrum steht die Frage nach der Dynamik stabiler und instabiler Beschäftigung. Die Analysen erfolgen auf der Makroebene der west- und ostdeutschen Arbeitsmärkte sowie auf der Mikroebene betrieblicher Beschäftigungssysteme. Dabei rekonstruieren die Autoren sowohl die Interessen und Präferenzen der Beschäftiger als auch die der Beschäftigten und nutzen qualitative und quantitative Verfahren. Es werden u.a. folgende Fragen untersucht: Zeigt sich eine Generalisierung der Beschäftigungsrisiken oder eine relativ stabile Arbeitsmarktpaltung? Welche Determinanten bestimmen über die Öffnung und Schließung betrieblicher Beschäftigungssysteme? Ist wachsende Arbeitsplatzunsicherheit mit steigenden Übergangs- und Abstiegsrisiken verknüpft? Passen Beschäftigte ihre Sicherheitskonstruktionen und Gerechtigkeitsvorstellungen den veränderten Arbeitsmarktbedingungen an oder entwickeln sich Konflikte?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |1-3,5-12,14-16|; Arbeitsmarktentwicklung |1,17-28|; sozioökonomische Faktoren |2,17,29,49|; regionaler Vergleich |3,4,18,30|; Betrieb |31,50|; Arbeitnehmerinteresse |5,19,32,51|; Arbeitgeberinteresse |6,20,33,52|; Arbeitslosigkeit - Risiko |7,21,34,53|; Beschäftigungsdauer |8,22,35,54|; Personalpolitik |36,44,55|; soziale Mobilität |9,23,37,56|; berufliche Mobilität |10,24,29-43,57|; Arbeitsplatzsicherung |11,38,45,58|; soziale Sicherheit |12,13,25,39,46,59|; Leitbild |13,40|; Arbeitsverhältnis |14,26,41,44-48,60|; Normalarbeitsverhältnis |15,27,42,47,61|; atypische Beschäftigung |16,28,43,48,62|; interner Arbeitsmarkt |49-62|; Ostdeutschland |4|; Westdeutschland |4|

90-201.0845 (k080213f11, 14.8.2008)

- Köhler, Helmut: Der relative Schul- und Hochschulbesuch in der Bundesrepublik Deutschland 1952 bis 1975 : ein Indikator für die Entwicklung des Bildungswesens. / Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 1978 (Materialien aus der Bildungsforschung : 13).  
SW: Schulbesuch |1,2,9,10,12-18|; Hochschule |1,19-21|; allgemeinbildendes Schulwesen |2,3,22,40|; Schulart |3-9,23,41|; Grundschule |4|; Hauptschule |5|; Berufsschule |6|; Realschule |7|; Gymnasium |8|; Bildungssystem - historische Entwicklung |10,11,19,24,33,42|; 20. Jahrhundert |11|; Bildungsstatistik |12,20,25,34,40-49|; Schülerzahl |13,22-32|; Studentenzahl |21,33-39|; demografischer Wandel |14,26,35,43|; Altersstruktur |27,44|; Kohortenanalyse |28,45|; demografische Faktoren |15,29,36,46|; Geschlechterverteilung |16,30,37,47|; geschlechtsspezifische Faktoren |17,31,38,48|; regionaler Vergleich |18,32,39,49|;  
95-00.0103 (k081112f17, 4.12.2008)
- Köhler, Lutz: Pro Rente mit 67. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 6, 2007, S. 339-346 (ISSN 0012-0618).  
Abstract: "Auch wenn die Altersgrenze von 65 Jahren in der Regel nicht den Zeitpunkt des tatsächlichen Übergangs vom Erwerbsleben in die Rente markiert, ist sie in Deutschland doch seit Generationen der Inbegriff des Rentenalters. Daher ist es nicht erstaunlich, dass die jetzt beschlossene Anhebung der Regelaltersgrenze von 65 auf 67 Jahre von einer breiten öffentlichen Diskussion begleitet war und angesichts der heutigen Chancen älterer Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt auch erhebliche Skepsis hervorgerufen hat. Gleichwohl gibt es angesichts der demografischen Entwicklung zu dieser Maßnahme keine Alternative, die gleichermaßen geeignet wäre, sowohl die gesetzliche Rentenversicherung nachhaltig finanziell zu entlasten als auch dem künftig drohenden Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Ohnehin darf die aktuelle Arbeitsmarktsituation nicht als Maßstab für die Umsetzbarkeit der erst im Jahr 2029 abgeschlossenen Altersgrenzenanhebung herangezogen werden. Der künftige Arbeitsmarkt für Ältere wird sich schon wegen der demografischen Entwicklung günstiger als heute darstellen. Begleitende Maßnahmen, zum Beispiel die 'Initiative 50plus', aber auch die Entwicklung neuer betrieblicher und tariflicher Modelle für flexible Übergänge in den Ruhestand werden dazu beitragen, die Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Umsetzung zu schaffen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Rentenalter |1,6,7,11,17|; Lebensarbeitszeit |2,3,12,18|; Altersgrenze |1,2,5|; ältere Arbeitnehmer |3,10,13|; Rentenpolitik |4-6|; Rentenreform |4,7,8,14,19,20|; Arbeitsmarktpolitik - Reform |8|; Arbeitsmarktchancen |10|; demografischer Wandel |11-14|; demografische Faktoren |15|; Rentenversicherung - Finanzierung |17-19,21|; Politikumsetzung |20,21|; Fachkräfte |16|; Arbeitskräftemangel |15,16|;  
Z 850 (k070628n03, 29.6.2007)
- Köhler, Markus; Thomsen, Ulrich: Data integration and consolidation of administrative data from various sources : the case of Germans' employment histories. In: Historical Social Research, Vol. 34, No. 3, 2009, S. 215-229 (ISSN 0172-6404).  
Abstract: Der Beitrag stellt die Datenintegration und Datenkonsolidierung von Forschungsdaten des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung vor. Bei den Daten handelt es sich um prozessproduzierte Daten, die aus unterschiedlichen autonomen Verwaltungsprozessen stammen. Hieraus resultieren zahlreiche Inkonsistenzen zwischen den Daten aus unterschiedlichen Quellen, woraus sich das methodologische Problem der erfolgreichen Konsolidierung dieser Inkonsistenzen ergibt. Es werden zwei gegensätzliche Strategien zur Handhabung dieser methodologischen Probleme diskutiert sowie die Lösung, die im IAB-Datensatz umgesetzt wurde. (IAB)  
"This article introduces the data integration and consolidation process of the research data base of the Institute for Employment Research. The data are process generated data and stem from various, autonomous administrative processes. This fact implies that there are manifold inconsistencies between the data from the different data sources. This opens up the methodological problem of a successful consolidation of inconsistencies. Two contrarian strategies to handle this methodological problem are discussed and the solution in the IAB-data base is presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: amtliche Statistik |1,9|; Arbeitsstatistik |2,8,21|; Erwerbsstatistik |3,7,20|; Beschäftigtenstatistik |4,6,19|; prozessproduzierte Daten |5-15,18|; Zeitreihe |10,16|; Datenqualität |11,17|; Datenaufbereitung |12,16,17,19-21|; IAB-Beschäftigtenhistorik |13|; IAB-Betriebs-Historik-Panel |14|; IAB-Leistungsempfängerhistorik |15|; Bundesagentur für Arbeit |18|; IAB |1-5|;  
Z 647 (k090908805, 11.9.2009)
- Kohler, Ulrich; Kreuter, Frauke: Datenanalyse mit Stata : allgemeine Konzepte der Datenanalyse und ihre praktische Anwendung.– München u.a. : Oldenbourg, 2008 (ISBN 978-3-486-58456-1).  
Abstract: "Das Buch behandelt Datenanalyse, Stata und insbesondere Datenanalyse mit Stata. Dabei ist es ein Lehr- und Übungsbuch im eigentlichen Sinne. Alle Schritte einer Datenanalyse werden an praktischen Beispielen

---

vorgeführt und können vom Leser direkt am Computer nachvollzogen werden. Die Beispiele beziehen sich auf Themen der öffentlichen Diskussion und sind damit für Benutzer aller Fachrichtungen gleichermaßen geeignet. Die vorgestellten Befehle, Optionen, statistischen Verfahren und Programmierbeispiele sind so gewählt, dass alle Stata-Fragen, die über dieses Buch hinaus auftreten, nach der Lektüre selbständig gelöst werden können. Die Neuauflage enthält Anpassungen an die neueste Stata Programmversion (Version 10) und beschreibt den neu entwickelten 'Stata Graph Editor'. (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: angewandte Statistik [1]; Regressionsanalyse [2,10]; Datenanalyse [3,9-11]; Analyseverfahren [4,11]; Datenerfassung [5,12]; Datenaufbereitung [6,13]; Datenausgabe [7,14]; Programmierung [8,15]; Software [9,12-15]; Software - Lehrbuch [1-8];

0512.0117 (k090129w05, 9.2.2009)

- Köhler, Ursula; Jaeger, Susanne; Merkel, Bärbel: Technikkompetenzen in Gesundheitsberufen : Gender Networking Handreichung. / Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit (Hrsg.).– Bielefeld, 2006 (Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit. Schriftenreihe : 02) (ISBN 3-933476-11-9) ([http://www.kompetenzz.de/content/download/4596/34488/file/H2\\_Technikkompetenzen\\_in\\_Gesundheitsberufen.pdf](http://www.kompetenzz.de/content/download/4596/34488/file/H2_Technikkompetenzen_in_Gesundheitsberufen.pdf)).  
Abstract: "Die Informations- und Kommunikationstechnologie durchdringt alle Arbeits- und Lebensbereiche. Sie bildet eine der wichtigen Zukunftsbranchen. Aber auch das Gesundheitswesen wird von Expertinnen und Experten als einer der großen Zukunftsmärkte eingeschätzt. Etwa 4,2 Millionen Menschen arbeiteten 2003 nach den Angaben des statistischen Bundesamtes in Deutschland in Kliniken, Praxen, Apotheken, Krankenkassen und vielen anderen gesundheitsbezogenen Feldern, zu einem großen Prozentsatz sind es Frauen.  
Gesundheitssektor  
255 Milliarden Euro Umsatz verzeichnete der Gesundheitssektor 2003 - mehr als jeder andere Wirtschaftsbereich in Deutschland. Und es muss gespart werden. Untersuchungen zeigen, dass nur über neue Wege in der Arbeitsorganisation und über einen vermehrten Technikeinsatz die Produktivität erhöht werden kann. Die Beschäftigten müssen sich darauf einstellen, zusätzliche Qualifikationen im Umgang mit der Informationstechnologie (IT) zu erwerben.  
Aus- und Weiterbildung  
Aber gerade technische Aus- und Weiterbildungen werden von Frauen eher gemieden. Woran liegt es eigentlich, dass Frauen nicht von sich aus vermehrt diese Chancen wahrnehmen? Was muss in der Aus- und Weiterbildung beachtet werden, wenn sie Frauen den Zugang zu diesem Arbeitsfeld öffnen will? Worauf sollten die Lehrkräfte beim Vermitteln technischer Inhalte achten, wenn Frauen gleichermaßen wie Männer anzusprechen sind? Die vorliegende Handreichung will Informationen und Hilfestellungen geben.  
Handreichung  
Computertechnik und Netzwerktechnik im Gesundheitswesen bilden den thematischen Schwerpunkt dieser Schrift. Sie finden zunächst Zahlen und Fakten zum Fortschreiten der Informations- und Kommunikationstechnologie im Gesundheitswesen. Im zweiten Teil folgt die Beschreibung des Projektes 'Gender Networking' und im Anschluss daran werden wichtige Fragen zum Lehren und Lernen nach Gender-Aspekten betrachtet und beantwortet. Sie sollen Anregungen geben, wie Frauen für eine solche Zusatzqualifizierung geworben werden können und wie der Technik-Unterricht auf die spezifischen Interessen dieser Zielgruppe eingehen kann. Außerdem wird eine Literaturliste zum Weiterlesen zur Verfügung gestellt, wobei ausgesuchte Werke als besondere Leseempfehlung kommentiert wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Gesundheitsberufe [1,3-5]; technische Bildung [1,6,7,9,10,13,16]; Qualifikationsentwicklung [1]; Informationstechnik [2]; EDV-Kenntnisse [3]; Qualifikationsanforderungen [3]; Medienkompetenz [4]; Internet [4]; Frauen [5,11]; Gender Mainstreaming [8]; Lernkultur [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [9,17]; Zusatzqualifikation [10]; Bildungsbeteiligung [11]; EDV-Anwendung [12]; Lerninhalt [13]; Gesundheitswesen [2,12]; Weiterbildungsangebot [6,8,14]; Weiterbildungsbedarf [7]; E-Learning [14,15]; Didaktik [15-17];  
(k070831f05, 7.9.2007)
- Kohler, Wilhelm: Eastern enlargement of the EU : a comprehensive welfare assessment. In: Journal of Policy Modeling, Vol. 26, No. 7, 2004, S. 865-888 (ISSN 0161-8938).  
Abstract: "The paper derives an equation explaining the various welfare effects of an eastern EU enlargement for an incumbent country. It then quantifies these effects for each present member state of the EU. The quantification is based on a numerical simulation model for Germany, which renders welfare elasticities for various parts of the enlargement scenario, including trade and migration as well as the budgetary costs. Based on calculations of country-specific 'enlargement shocks', the German elasticity values are applied to other EU15 countries. Aggregating across countries gives an EU15-wide overall welfare benefit from enlargement equal to 0.3% of GNP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-4,6-9]; Bruttoinlandsprodukt [2]; europäische Integration [1]; Wirtschaftswachstum [3]; Verteilungseffekte [4]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [5]; Ost-West-Wanderung [6]; Ost-West-Beziehungen [5]; Sucharbeitslosigkeit [7]; Wohlfahrtsmessung [8]; Europäische Union [9]  
X 083 (k080122803, 22.1.2008)
- Kohler, Wilhelm: International outsourcing and factor prices with multistage production. In: The Economic Journal, Vol. 114, No. 494, 2004, S. C166-C185 (ISSN 0013-0133).  
Abstract: "We develop a dual representation of the technology of international fragmentation for an industry using 2 factors in a continuum of stages. We then derive a generalised factor price frontier which incorporates an

---

endogenous adjustment of the margin of fragmentation. Using this frontier in a 2 x 2 general equilibrium model, we investigate the role of outsourcing in the adjustment to a decline in the final output price of the multistage industry, and the attendant factor price effects. We also explore the implications of an improved technology of international fragmentation on the margin of fragmentation and on domestic factor prices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing |1-4,7,8,11,12|; Ausland |1|; internationale Arbeitsteilung |2|; Gütermarkt |3,5|; Arbeitsmarkt |4,6|; Preise |5|; Lohn |6|; Faktorpreisrelation |7|; Faktormobilität |8-10|; Kapitalmobilität |9|; Arbeitskräftemobilität |10|; Preisentwicklung |11|; Lohnentwicklung |12|;

Z 019 (k080122804, 28.1.2008)

- Kohler, Wilhelm; Arndt, Christian; Mattes, Anselm; Knogler, Michael; Lankes, Fidelis; Fidrmuc, Jarko: Die neuen Mitglieder: Motor oder Bremse der europäischen Integration?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 60, H. 14, 2007, S. 3-20 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Am 1. Mai 2004 traten zehn weitere Länder der Europäischen Union bei. Dieses Jahr folgten Bulgarien und Rumänien. Mit 27 Nationen ist nunmehr der weltweit größte Staatenbund und Wirtschaftsraum mit mehr als 500 Mill. Menschen entstanden. Drei Jahre nach der Osterweiterung ist es an der Zeit, eine erste Bilanz zu ziehen. Wurden die Erwartungen erfüllt? Vor welchen politischen und wirtschaftlichen Problemen stehen die neuen Mitgliedsländer? Welche Wirkungen hatte die Erweiterung auf die EU? Zu diesen Fragen fand vom 15. bis 17. Juni 2007 in der Akademie für Politische Bildung Tutzing in Zusammenarbeit mit dem Osteuropa-Institut, München, unter der Leitung von Wolfgang Quaisser eine Tagung statt. Wilhelm Kohler, Universität Tübingen, stellte fest, dass die Frage nach dem Nutzen der EU-Osterweiterung für die alten Mitglieder weder aus Sicht der Wachstumstheorie noch aus Sicht der Empirie eindeutig zu beantworten sei. Er wolle zwar nicht das Gespenst einer 'Wachstumsbremse Osterweiterung' an die Wand malen, aber nach dem Motto 'Handel ist gut für das Wachstum' in umgekehrter Richtung zu erwarten, dass von der Osterweiterung wesentliche langfristige Wachstumsimpulse für die bestehenden Mitgliedsländer ausgehen werden, sei bei nüchterner Betrachtung doch etwas naiv. Schließlich dürfe man nicht vergessen, dass der weitaus größere Teil der Wachstumsgrundlagen in der Hand der nationalen Regierungen liege. Der durch diese oder andere Erweiterungen der EU bewirkte marginale Effekt werde - zumindest langfristig betrachtet - wohl nur von untergeordneter Bedeutung sein. Christian Arndt und Anselm Matthes, Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW), Tübingen, beschäftigten sich mit den Effekten von Offshore-Aktivitäten deutscher Unternehmen. In ihrer Analyse dreier verschiedener Datensätze wiesen sie darauf hin, dass der Großteil der entsprechenden Auslandsengagements deutscher Unternehmen vom Motiv der Markterschließung getrieben ist. Allerdings seien einige Formen des Offshoring in die mittel- und osteuropäischen Länder eher durch das Kostensenkungsmotiv geleitet. Michael Knogler, Osteuropa-Institut München, und Fidelis Lankes, Fachhochschule München, untersuchten, inwieweit - vor allem das dänische - Modell der 'Flexicurity' als Vorbild für die Gestaltung der Arbeitsmärkte in den neuen Mitgliedstaaten (NMS) dienen kann: 'Flexicurity würde in den NMS in erster Linie einen flexibleren Beschäftigungsschutz für reguläre Arbeitsverhältnisse im Austausch für höhere Einkommenssicherheit bzw. zumindest höhere Ausgaben für eine aktive Arbeitsmarktpolitik bedeuten. Damit könnte der weiteren Segmentierung der Arbeitsmärkte entgegengewirkt werden.' Voraussetzung für die Umsetzung dieses Ansatzes sei allerdings ein gut entwickelter sozialer Dialog. Wenn das Verantwortungsbewusstsein der Beteiligten fehle, sei bei der Einführung eines 'Flexicurity'-Modells mit höheren Transfers oder hohen Kontrollkosten zu rechnen. Jarko Fidrmuc, Universität München, befasste sich mit dem 'langen Weg der neuen Mitgliedsländer zum Euro'. Insgesamt zeigten die Wechselkurse in allen neuen Mitgliedsländern einen leichten Aufwertungsdruck sowie eine Neigung zu einer höheren Wechselkursvolatilität. Das seien ungünstige Voraussetzungen für die Teilnahme am WKM II, wie das Beispiel der Slowakei gezeigt habe. Da eine Abweichung von der Zentralparität zu stärkeren Fluktuationen der Wechselkurse führen könne, werde die Wirtschaftspolitik möglicherweise mit zusätzlichen Problemen konfrontiert. Seiner Meinung nach ist 'die Übernahme des Euro, aber nicht unbedingt der Weg dazu, ein Ziel der Geldpolitik der NMS'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,2,10-12,24-28|; europäische Integration |3-6,23|;

Wirtschaftsentwicklung |1,5,22|; Wirtschaftswachstum |2,6|; outsourcing - Determinanten |7|; outsourcing - Auswirkungen |8,9|; Beschäftigungseffekte |9,28|; Arbeitsmarktpolitik |10,13|; Sozialpolitik |11,14|; soziale Sicherheit |12,15|; Wechselkurs |16,18,27|; Währungspolitik |17,18,23,24|; Baugewerbe |19,21,22,25|; Wohnungsbau |20,21,26|; Europäische Union |3,7,8,13-15,19,20|; Osteuropa |4,16,17|

Z 032 (k070810a09, 16.8.2007)

- Kohli, Martin (Hrsg.); Künemund, Harald (Hrsg.): Die zweite Lebenshälfte : gesellschaftliche Lage und Partizipation im Spiegel des Alters-Survey.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (ISBN 3-531-14496-0).

Abstract: Verlässliche Informationen über die alternde Gesellschaft sind bisher dünn gesät. Der Alters-Survey basiert auf einer großen, anspruchsvoll angelegten Repräsentativuntersuchung der deutschen Bevölkerung von 40-85 Jahren. Diese kann sowohl im Sinne einer Sozialberichterstattung wie auch zur Klärung zentraler Theoretischer Fragen genutzt werden. Das Buch bietet eine umfassende Darstellung der soziologischen Befunde des Alters-Survey.

Im Einzelnen werden Aussagen gemacht zu

- Einkommen und Vermögen,
- Gesundheit,
- Wohnen und Wohnumfeld,
- Generationenbeziehungen,
- soziale Beziehungen und Unterstützungsnetzwerke,

---

- "produktive" Tätigkeiten,  
- soziale Ungleichheit sowie  
- Gegenwart und Zukunft des Generationenkonflikts. (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Sozialbericht |1-15|; soziale Indikatoren |1|; Bevölkerung |2|; ältere Menschen |3|; alte Menschen |4|;  
Erwachsene |5|; Einkommen |6|; Vermögen |7|; Gesundheit |8|; Wohnsituation |9|; Generationenverhältnis |10|;  
soziale Beziehungen |11|; soziales Netzwerk |12|; soziale Ungleichheit |13|; gemeinnützige Arbeit |14|;  
ehrenamtliche Arbeit |15|;

90-115.0344 (k090904j02, 9.9.2009)

- Kohlmeier, Anabell: Berufliche Weiterbildung: Ableitung und Umsetzung der Finanzierungsverantwortung von Staat und Individuen. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 2, 2008, S. 43-53 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Dieser Beitrag zeigt, in welcher Form Gesellschaft und Individuen von der Beteiligung an beruflichen Weiterbildungsmaßnahmen bei Bestehen eines Beschäftigungsverhältnisses profitieren und leitet aus diesen Erträgen eine Finanzierungsverantwortung von Staat und Individuen ab. Ferner wird ein Maßnahmenbündel vorgestellt, dass die Weiterbildungsbeteiligung erhöhen und die Wahrnehmung der Finanzierungsverantwortlichkeit von Individuen und Staat stärken soll." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper describes the effects of further 'on the job' training for the both society and individuals. These effects are then used to derive the financing responsibilities of the government and individuals. In addition, the paper presents a collection of financial measures that should increase not only the prevalence of further training, but also the awareness of the responsibilities of individuals and the government in funding further training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsfinanzierung |1-3,7|; Bildungsfinanzierung |1,4-6|; Bildungskosten |2|; Bildungsausgaben |3|; Arbeitnehmer |4|; öffentliche Aufgaben |5|; private Investitionen |4|; Selbstverantwortung |6|; Bildungsertrag |7-10,12,13|; Individuum |8|; Gesellschaft |9|; Humankapitalansatz |10|; Weiterbildungsbeteiligung |11|; Weiterbildungsförderung |11|; individuelle Wohlfahrt |12|; gesellschaftliche Wohlfahrt |13|;

Z 535 (k080310804, 14.3.2008)

- Kohlmeyer, Klaus; Schuld, Karsten; Frank, Wilma; Frey, Rudi: Brücken bauen, Weichen stellen: Status quo und Entwicklungspotenziale von Arbeits-, Berufs- und Studienorientierung in Brandenburg aus arbeitspolitischer Perspektive. / Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg, Potsdam (Hrsg.).– Potsdam, 2008 (LASA-Studie : 45) (ISBN 978-3-929756-60-9).

Abstract: "Aufgrund demografischer Entwicklungen wird das Angebot an Erwerbspersonen in den nächsten Jahren tendenziell zurückgehen, vor allem aufgrund zurückgehender Zahlen neu ins Berufsleben einsteigender Jugendlicher. Parallel wird der Bedarf vieler Unternehmen steigen, ihren Altersersatzbedarf mit Vertretern der jungen Generation zu füllen. Diese Konstellation wird zu keiner generellen Angebotsknappheit auf dem Arbeitsmarkt führen. Gleichwohl wird sich der personalpolitische Handlungsspielraum vieler Betriebe verengen. Andererseits wird schon heute die oft mangelnde Ausbildungsreife Jugendlicher von Unternehmen als Problem genannt. Diese Entwicklungen machen aus arbeitspolitischer Sicht eine frühzeitige Arbeitswelt- und Berufsorientierung möglichst vieler Jugendlicher erforderlich. In Brandenburg wurde eine Reihe von Aktivitäten ergriffen, um Schnittstellen 'Schule und Wirtschaft' zu schaffen und Brücken zwischen diesen beiden Lebenswelten zu schlagen. Hierbei ist eine Vielzahl von Akteuren involviert. Der vorliegenden Untersuchung gelingt auf empirischer Grundlage der Befragung von mehr als 150 Schulen der Sekundarstufe I und der Sekundarstufe II, d. h. jeder zweiten Schule im Land, eine Bestandsaufnahme von Angeboten und Strukturen der Arbeitswelt-, Berufs- und Studienorientierung. Den Untersuchungsergebnissen zufolge fehlt es in der Sekundarstufe I, von wenigen Ausnahmen abgesehen, nicht generell an Angeboten zur Arbeitswelt-, Berufs- und Studienorientierung. Konzeptionelle wie auch praktische Lücken gibt es demgegenüber bei der Arbeitswelt-, Berufs- und vor allem bei der Studienorientierung in der Sekundarstufe II. Darüber hinaus bestehen im Land Brandenburg u. a. noch nicht ausgeschöpfte Reserven bei der abgestimmten Verantwortungswahrnehmung der beteiligten Akteure, an Systematik sowie an der Qualitätssicherung der insgesamt außerordentlich vielgestaltigen Angebote." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schüler |1-10|; Sekundarbereich |1|; Berufsorientierung |2,12-14,26|; Berufswahlhilfe |3,15,27|; Berufswahlvorbereitung |4,16,28|; Berufsorientierungshilfe |5,17,29|; Berufsinformation |6,18|; Schullaufbahnberatung |7,19,30|; Berufswahlunterricht |8,20,31|; Schullaufbahnwahl |9,21|; Studium |12|; Berufsausbildung |13|; Arbeitslehre; Berufspraktikum |10,22|; Unterricht |11,23|; Praxisbezug |11|; Kooperation Schule Wirtschaft |14-24|; regionales Netzwerk |24,25|; Arbeitspolitik |26|; Brandenburg |1,25-31|

96-21.0130 (k080327f08, 23.4.2008)

- Kohlrausch, Bettina: A ticket to work : policies for the young unemployed in Britain and Germany.– Frankfurt am Main : Campus Verlag, 2009 (Schriften des Zentrums für Sozialpolitik : 18) (ISBN 978-3-593-38815-1).

Abstract: "Immer mehr Jugendliche verlassen die Schule ohne qualifizierten Abschluss. Um ihnen dennoch den Zugang zum Arbeitsmarkt zu ermöglichen, gibt es jenseits des traditionellen Ausbildungssystems eine Vielzahl staatlicher Maßnahmen. Die Autorin vergleicht diese sogenannten Übergangssysteme in Deutschland und Großbritannien und zeigt, dass in beiden Ländern die staatlichen Modelle mittlerweile ein bedeutendes Segment des Ausbildungssystems sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The author examines the differing approaches taken by Britain and Germany to assisting young people with the

---

often difficult transition from school to full-time work. Detailing the workings of such programs as skills training and job-placement assistance, the volume places those vocational training methods in the context of the general political and economic climate of the two nations, drawing a contrast between Britain's more liberal market economy and Germany's more structured and coordinated regime." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Jugendliche [1]; benachteiligte Jugendliche [2]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [3]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [4]; arbeitslose Jugendliche [5]; ausländische Jugendliche [6]; weibliche Jugendliche [7]; männliche Jugendliche [8]; Schulabgänger [9]; Schulabbrecher [10]; Berufseinmündung [1-14,22,23]; erste Schwelle [11]; zweite Schwelle [12]; Kompetenzentwicklung [15]; Jugendsofortprogramm [16]; Bildungspolitik [13,15,18,20]; Arbeitsmarktpolitik [14,16,19,21]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [17]; Jugendarbeitslosigkeit [17]; Großbritannien [18,19,22]; Bundesrepublik Deutschland [20,21,23]

96-21.0186 (k090223f04, 25.9.2009)

- Kohn, Karsten; Lembcke, Alexander C.: Wage distributions by bargaining regime : linked employer-employee data evidence from Germany. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2007 (CEP discussion paper : 813) (ISBN 978-0-85328-039-2) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0813.pdf>).

Abstract: "Using linked employer-employee data from the German Structure of Earnings Survey 2001, this paper provides a comprehensive picture of the wage structure in three wage-setting regimes prevalent in the German system of industrial relations. We analyze wage distributions for various labor market subgroups by means of kernel density estimation, variance decompositions, and individual and firm-level wage regressions. Unions' impact through collective and firm-level bargaining mainly works towards a higher wage level and reduced overall and residual wage dispersion. Yet observed effects are considerably heterogeneous across different labor market groups. There is no clear evidence for wage floors formed by collectively bargained low wage brackets which would operate as minimum wages for different groups of workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur [5]; Lohnunterschied [4,14-19,23,24]; Tariflohn [3,20]; Lohnfindung [1-5]; Flächentarifvertrag [1,21,23]; Firmentarifvertrag [2,22,24]; erwerbstätige Frauen [6,14]; erwerbstätige Männer [7,15]; Vollzeitarbeit [8,16]; Teilzeitarbeit [9,17]; Arbeiter [10,18]; Angestellte [11,19]; Lohnhöhe [6-13,20-22]; Ostdeutschland [12,14]; Westdeutschland [13]

(k070802p02, 2.8.2007)

- Kohn, Karsten; Lembcke, Alexander C.: Wage distributions by bargaining regime : linked employer-employee data evidence from Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2849) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070703p04.pdf>).

Abstract: "Using linked employer-employee data from the German Structure of Earnings Survey 2001, this paper provides a comprehensive picture of the wage structure in three wage-setting regimes prevalent in the German system of industrial relations. We analyze wage distributions for various labor market subgroups by means of kernel density estimation, variance decompositions, and individual and firm-level wage regressions. Unions' impact through collective and firm-level bargaining mainly works towards a higher wage level and reduced overall and residual wage dispersion. Yet observed effects are considerably heterogeneous across different labor market groups. There is no clear evidence for wage floors formed by collectively bargained low wage brackets which would operate as minimum wages for different groups of workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur [5]; Lohnunterschied [4,14-19,23,24]; Tariflohn [3,20]; Lohnfindung [1-5]; Flächentarifvertrag [1,21,23]; Firmentarifvertrag [2,22,24]; erwerbstätige Frauen [6,14]; erwerbstätige Männer [7,15]; Vollzeitarbeit [8,16]; Teilzeitarbeit [9,17]; Arbeiter [10,18]; Angestellte [11,19]; Lohnhöhe [6-13,20-22]; Ostdeutschland [12,14]; Westdeutschland [13]

(k070703p04, 10.7.2007)

- Kohn, Karsten; Lembcke, Alexander C.: Wage distributions by bargaining regime : linked employer-employee data evidence from Germany. In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 1, H. 3-4, 2007, S. 247-261 (ISSN 1863-8155).

Abstract: "Der Artikel untersucht die Lohnstruktur in unterschiedlichen Regimen des deutschen Tarifverhandlungssystems. Auf Grundlage der Gehalts- und Lohnstrukturerhebung 2001 werden Lohnverteilungen für verschiedene Arbeitnehmergruppen mittels Kerndichteschätzungen, Varianzzerlegungen und Lohnregressionen analysiert. Im Vergleich zu individuellen Arbeitsverträgen schlägt sich die Anwendung eines Flächen- oder Firmentarifvertrags grundsätzlich in einem höheren Lohnniveau und geringerer unbedingter sowie residualer Lohndispersion nieder. Die Effekte für die verschiedenen Arbeitnehmergruppen sind jedoch in erheblichem Maße heterogen. Systematische Evidenz für einen Mindestlohncharakter von Tariflöhnen, der eine asymmetrische Stauchung der Lohnverteilung von unten implizierte, findet sich nicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Using data from the German Structure of Earnings Survey 2001, this paper provides a comprehensive picture of the wage structure in three wage-setting regimes prevalent in the German system of industrial relations. We analyze wage distributions for various labor market subgroups by means of kernel density estimation, variance decompositions, and wage regressions. Unions' impact through collective and firm-level bargaining mainly works towards a higher wage level and reduced overall and residual wage dispersion. Yet observed effects are considerably heterogeneous across different labor market groups. There is no clear evidence for wage floors formed by collectively bargained low wage brackets which would operate as minimum wages for different groups of workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tarifverhandlungen - Auswirkungen [1-5]; Lohnstruktur [1,9]; Einkommenseffekte [2,6-9]; Tariflohn [3];

---

Lohnhöhe [3,8]; Flächentarifvertrag [4,6]; Firmentarifvertrag [5,7];  
Z 271 (k080211804, 13.2.2008)

- Kohn, Karsten; Spengler, Hannes: KfW-Gründungsmonitor 2007 : Gründungen im Vollerwerb stark rückläufig - Aussicht auf Trendwende in 2007. Jährliche Analyse von Struktur und Dynamik des Gründungsgeschehens in Deutschland. Untersuchung zur Entwicklung von Gründungen im Voll- und Nebenerwerb. / KfW-Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2007 (ISSN 1867-1489; ISSN 1864-0788) ([http://www.kfw.de/DE\\_Home/Service/Download\\_Center/Allgemeine\\_Publikationen/Research/PDF-Dokumente\\_Gruendungsmonitor/KfW\\_Gruendungsmonitor\\_2007\\_lang.pdf](http://www.kfw.de/DE_Home/Service/Download_Center/Allgemeine_Publikationen/Research/PDF-Dokumente_Gruendungsmonitor/KfW_Gruendungsmonitor_2007_lang.pdf)).  
Abstract: "Der 'KfW-Gründungsmonitor 2007' legt einen Schwerpunkt auf die Auswertungen der Daten zum Gründungsgeschehen in Deutschland im Jahr 2006. Daneben wird das aktuelle Gründungsgeschehen an vielen Stellen in Beziehung zum Gründungsgeschehen früherer Jahre gesetzt. Im ersten Teil des Ergebnisberichtes wird die zeitliche Entwicklung der Gründerquoten und Gründerzahlen, differenziert nach Region und Erwerbsart (Voll- versus Nebenerwerb), fortgeschrieben. Parallel zur tatsächlichen Gründungsaktivität wird das Gründerpotenzial anhand von Gründungsplanerquoten und -zahlen betrachtet. Eine Beschreibung zahlreicher Merkmale von Gründerperson und Gründungsunternehmen schließt sich an. Der zweite Teil des Ergebnisberichtes befasst sich im Rahmen des diesjährigen Schwerpunktthemas mit den Bestimmungsfaktoren des Fortbestandes von Gründungs- bzw. Selbstständigkeitsprojekten. Das Gründungsgeschehen ist von kleinen und kleinsten Gründungsprojekten dominiert. Nach einem Jahr sind noch maximal 86 % aller Gründer aktiv. Nach zwei Jahren liegt dieser Anteil nur noch bei maximal drei Vierteln (76 %). Positiv auf den Fortbestand einer Selbstständigkeit wirken sich das Humankapital sowie die Gründungsmotivation (chancen- und nicht notmotiviert) und positive Einstellungen zur eigenen Gründungseignung und die Größe des Gründungsprojektes aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Unternehmensgründung - Quote [1-5,9-11,19,20,24]; Nebenerwerbsbetrieb [1]; Vollerwerbsbetrieb [2]; Unternehmer [8,14-18,21]; Unternehmensentwicklung [3]; Unternehmenserfolg [4]; regionaler Vergleich [5-7]; Bundesländer [6]; Unternehmensgründung - Determinanten [8,22]; Unternehmensgröße [9]; sektorale Verteilung [10]; Wirtschaftszweige [10]; Innovationspotenzial [11]; Unternehmensgründung - Finanzierung [12-14]; Eigenkapital [12]; Fremdkapital [13]; Geschlechterverteilung [15]; Altersstruktur [16]; soziale Herkunft [17]; Ausbildungsabschluss [18]; Unternehmensform [19]; Beschäftigungseffekte [20]; berufliche Selbstständigkeit [21]; Unternehmensgründung - Planung [22,23]; Arbeitslose [23,24]; Ostdeutschland [7]; Westdeutschland [7] (k090116f11, 22.1.2009)
- Kohn, Karsten; Spengler, Hannes: KfW-Gründungsmonitor 2008 : Gründungen in Deutschland: weniger aber besser - Chancenmotiv rückt in den Vordergrund. Jährliche Analyse von Struktur und Dynamik des Gründungsgeschehens in Deutschland. Untersuchung zur Entwicklung von Gründungen im Voll- und Nebenerwerb. / KfW-Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2008 (ISSN 1867-1489) ([http://www.kfw.de/DE\\_Home/Service/Download\\_Center/Allgemeine\\_Publikationen/Research/PDF-Dokumente\\_Gruendungsmonitor/Kfw\\_Gruendungsmonitor\\_2008\\_32\\_Internet\\_Langfassung.pdf](http://www.kfw.de/DE_Home/Service/Download_Center/Allgemeine_Publikationen/Research/PDF-Dokumente_Gruendungsmonitor/Kfw_Gruendungsmonitor_2008_32_Internet_Langfassung.pdf)).  
Abstract: "Der 'KfW-Gründungsmonitor 2008' legt einen Schwerpunkt auf die Auswertung der Daten zum Gründungsgeschehen in Deutschland im Jahr 2007. Im ersten Teil des Ergebnisberichts wird zunächst die zeitliche Entwicklung von Gründerquoten und Gründerzahlen, differenziert nach Region sowie Voll- und Nebenerwerb fortgeschrieben. Eine ausführliche Beschreibung der Struktur des Gründungsgeschehens nach Merkmalen des Gründers (im Vergleich zu Nicht-Gründern) und Merkmalen der Gründung schließt sich an. Im zweiten Teil erfolgt eine umfassende Darstellung der Gründungsfinanzierung. Im Rahmen des diesjährigen Schwerpunktthemas befasst sich der dritte Teil des Ergebnisberichts mit der Gründerpersönlichkeit als Bestimmungsfaktor der Gründungsentscheidung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Unternehmensgründung - Quote [1-3,7-9,17,18,22]; Nebenerwerbsbetrieb [1]; Vollerwerbsbetrieb [2]; Unternehmer [6,12-16,19,23]; regionaler Vergleich [3-5]; Bundesländer [4]; Unternehmensgründung - Determinanten [6,20]; Unternehmensgröße [7]; sektorale Verteilung [8]; Wirtschaftszweige [8]; Innovationspotenzial [9]; Unternehmensgründung - Finanzierung [10-12]; Eigenkapital [10]; Fremdkapital [11]; Geschlechterverteilung [13]; Altersstruktur [14]; soziale Herkunft [15]; Ausbildungsabschluss [16]; Unternehmensform [17]; Beschäftigungseffekte [18]; berufliche Selbstständigkeit [19]; Unternehmensgründung - Planung [20,21]; Arbeitslose [21,22]; Persönlichkeitsmerkmale [23]; Ostdeutschland [5]; Westdeutschland [5] (k090116f07, 22.1.2009)
- Köhne-Finster, Sabine; Lingnau, Andreas: Untersuchung der Datenqualität erwerbsstatistischer Angaben im Mikrozensus : Ergebnisse des Projekts "Nachbefragung im Mikrozensus/LFS". In: Wirtschaft und Statistik, H. 12, 2008, S. 1067-1088 (ISSN 0043-6143).  
Abstract: "Der vorliegende Aufsatz dokumentiert die Ergebnisse des Projektes 'Nachbefragung im Mikrozensus/LFS', das im Jahr 2008 in einer Kooperation zwischen dem Statistischen Bundesamt und den Statistischen Landesämtern Baden-Württemberg, Bayern, Berlin-Brandenburg, Hessen, Nordrhein-Westfalen und



---

Sachsen durchgeführt wurde. Damit wurde erstmals in einem umfangreichen Methodenprojekt die Datenqualität im Mikrozensus/der EU-Arbeitskräfteerhebung zur Erwerbstätigkeit und Erwerbslosigkeit systematisch untersucht. Bereits seit den 1990er-Jahren besteht eine zum Teil kontroverse Diskussion zur Genauigkeit der erwerbsstatistischen Angaben im Mikrozensus/der EU-Arbeitskräfteerhebung, die bis zur Gegenwart anhält. Der Mikrozensus/die EU-Arbeitskräfteerhebung ist für Deutschland eine der wichtigsten Datenquellen, wenn es um die Darstellung sozioökonomischer Strukturen des Arbeitsmarktes geht. Umso lohnenswerter ist es, das Antwortverhalten der Befragten methodisch zu untersuchen und aus den Ergebnissen Handlungsoptionen für eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Erhebung im Mikrozensus/der EU-Arbeitskräfteerhebung abzuleiten. Wie die vorliegenden Ergebnisse der Nachbefragung belegen, leisten methodisch angelegte Projekte einen wichtigen Beitrag zur Innovationsfähigkeit und damit auch zur Modernisierung der amtlichen Statistik."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Datenqualität [1,13-15]; Erwerbsstatistik [1-9,16,24]; Erwerbstätige [2]; Erwerbstätigkeit [3]; Arbeitsuchende [4]; Mikrozensus [5,13,27-30]; Berufsverlauf [6,25,26]; Befragung [7,12,17,30]; Erwerbsstatistik - internationaler Vergleich [8,10-12]; Erhebungsmethode [9,14,27]; Datengewinnung [15,16,18-20,26,28]; Antwortverhalten [17,21-25,29]; Nebentätigkeit [18,21]; geringfügige Beschäftigung [19,22]; Erwerbsunterbrechung [20,23]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Europäische Union [11]

Z 081 (k090119n04, 22.1.2009)

- Kohnhäuser, Erich: Situation des Maschinenbau-Studiums an Fachhochschulen in Deutschland : die aktuellen Anforderungen der Praxis und das Angebot der Hochschulen. / Fachhochschule Regensburg (Hrsg.).– Regensburg, 2007.

Abstract: Das an der FH Regensburg im WS 2007/2008 durchgeführte Projekt untersucht die aktuelle Situation des Maschinenbau-Studiums an Fachhochschulen in Deutschland. Der Projekt-Bericht gliedert sich in folgende Abschnitte: Wirtschaftliche Bedeutung des Maschinenbaus, das Studium des Maschinenbau, aktuelle Studienangebote des Maschinenbaus, Statistik des Maschinenbau-Studiums, Anforderungen an Absolventen des Maschinenbau-Studiums sowie Arbeitsmarkt der Maschinenbau-Ingenieure. Aus der Untersuchung von 340 Maschinenbau- und artverwandten Studiengängen hat sich ergeben, dass im Untersuchungszeitraum der Studieneinstieg zu 85 Prozent auf Bachelor-Abschlüsse umgestellt ist. Zahlreiche Diplomstudiengänge laufen aus. Bei rund 62 Prozent der Bachelor-Studiengänge beträgt die Regelstudiendauer sieben Semester. 150 Masterstudiengänge sind derzeit im Angebot. Zum Projekt gehört außerdem eine Befragung der Fakultäten bzw. Fachbereiche Maschinenbau in Deutschland sowie eine Befragung von ausgewählten Unternehmen. Die Untersuchung zeigt, dass sich der Maschinenbau in Deutschland in einer hervorragenden konjunkturellen Situation befindet und die Chancen für junge Ingenieurinnen und Ingenieure, in allen Branchen des Maschinen- und Fahrzeugbaus einen guten Berufseinstieg zu finden, ausgezeichnet sind. Im Vergleich mit anderen akademischen Gruppen bewegen sich die Gehälter der Berufseinsteiger im Spitzenbereich und bei entsprechendem persönlichen Engagement gibt es eine Vielzahl von Karrieremöglichkeiten. (IAB)

SW: Bildungsstatistik [25]; Hochschulstatistik [26]; Berufsstatistik [27]; Maschinenbau [1-3,8-12,25-27]; Studium [1,4-7,28]; Fachhochschule [2,4]; Modularisierung [3,5]; Bachelor [6]; Master [7]; Studenten [8]; Studentenzahl [9]; Studienanfänger [10]; Studiendauer [11]; Hochschulabsolventen [12,19-24]; Maschinenbauingenieur [13-18]; Qualifikationsanforderungen [13,19]; Schlüsselqualifikation [14,20]; Arbeitsmarktchancen [15,21,29]; Berufsaussichten [16,22]; Lohnhöhe [17,23]; Berufseinmündung [18,24]; Fahrzeugbau [28,29];

94-11.0106 (k090130w07, 25.2.2009)

- Kolb, Holger (Hrsg.); Egbert, Henrik (Hrsg.): Migrants and markets : perspectives from economics and the other social sciences.– Amsterdam : Amsterdam University Press, 2008 (ISBN 978-90-5356-684-8).

Abstract: "The established academic discipline that is economics and migration research - as a growing sub-discipline that has inevitably transgressed its own academic bounds - have long treated each other with mutual indifference. While migration research has suffered from a normative overstretch, economics has often reduced its analytical scope to those areas that traditionally belong to the 'genuine' economic sphere. Migrants and Markets contains eleven case studies that aim to overcome this artificially imposed barrier between economics and migration research. This is accomplished by applying economic methods to migratory phenomena, using economic theories to explain migratory patterns and by approaching the structure and development of markets as integral to the shaping of stocks and flows of migrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Introduction Holger Kolb, Henrik Egbert: Migrants and markets - perspectives from economics and the other social sciences (7-19);

Christian Lumpe: The impact of immigration on the labour market - a survey (20-45);

Mete Feridun: Investigating the economic impact of immigration on the host country - the case of Norway (46-55);

Michael Windzio: The exit option of labour migration from East to West Germany - individual and contextual determinants of unemployed workers' geographic mobility (56-80);

Simon Fellmer: How recent amendments in German immigration law affect decisions - the case of Polish doctors (81-103);

Irena Kogan, Yinon Cohen: Educational selectivity and labour market attainment of Jewish immigrants from the former Soviet Union in Israel and Germany in the 1990s (104-119);

Holger Kolb: States as clubs? The political economy of state membership (120-146);

Wei Shen: Chinese student migration in Europe - a migration that nobody objects to? (147-167);

Kirsten Hoesch: Assessing interdependencies between sector structures and labour migration: a comparative study of the British and the German health sectors (168-188);

---

Metodij Hadzi-Vaskov: Workers' remittances and international risk sharing (189-202);  
Florin-Petru Vadean: Skills and remittances - the case of Afghan, Egyptian and Serbian immigrants in Germany (203-223);  
Gustav Javier Canavire Bacarreza, Laura Ruud: The impact of migration an foreign trade in Bolivia (224-241).  
SW: ökonomische Theorie |1-5,8,21,26|; Migrationstheorie |1|; Migrationsforschung |2|; Einwanderung |3,9,12,14-16,27|; ausländische Arbeitnehmer |4|; Arbeitsmigration |5-7,20,22,25|; Einwanderungspolitik |6|; Ausländerpolitik |7|; ausländische Studenten |8,17|; Asiaten |17|; Arzt |29|; Polen |10,29|; Ost-West-Wanderung |10,11|; Russen |13,15|; Juden |13,14|; Gesundheitswesen |18-21|; Geldüberweisung |22-24|; Afrikaner |23|; Osteuropäer |24|; Außenhandel |25,28|; internationale Wanderung |26|; Norwegen |9|; Bundesrepublik Deutschland |11,12,19|; Israel |16|; Großbritannien |18|; Bolivien |27,28|

657.0106 (k090423f02, 24.8.2009)

- Kolb, Holger: Die deutsche "Green Card". / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.); Migration Research Group (Hrsg.).– Hamburg, 2005 (Focus Migration. Kurzdossier : 03) (ISSN 1864-5704) ([http://www.focus-migration.de/uploads/tx\\_wilpubdb/KD03\\_Green\\_Card.pdf](http://www.focus-migration.de/uploads/tx_wilpubdb/KD03_Green_Card.pdf)).

Abstract: "Die deutsche 'Green Card' wurde im August 2000 mit dem Ziel eingeführt, ausländische Experten auf dem Gebiet der Informations- und Kommunikationstechnologien (IT) auf eine 'unbürokratische' Weise ins Land zu holen. Auch nach dem Auslaufen der Green Card Ende 2004 ist der Erfolg der Initiative umstritten. Kritiker sehen insbesondere die geringe Inanspruchnahme der Green Card durch die Großkonzerne als Indiz für den Misserfolg der Initiative. Dieses Kurzdossier weist jedoch bei der Beurteilung über den Erfolg oder Misserfolg der deutschen Green Card darauf hin, dass sowohl ihre Rolle im Rahmen der deutschen Zuwanderungsdebatte als auch ihr maßgeblicher Einfluss auf den Wettbewerb in der IT-Branche berücksichtigt werden sollten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitserlaubnis |1,7,15|; ausländische Arbeitnehmer |1,2,9-11|; informationstechnische Berufe |2,6,17|; Informationstechnik |5|; Informationswirtschaft |3,4,8|; Personalbeschaffung |3,16,18|; Einwanderer |4|; Einwanderungspolitik |7,14|; Experte |5,6|; Wettbewerbspolitik |8|; Wettbewerb; Rekrutierung - Erfolgskontrolle |9,12,13|; Herkunftsland |10|; Unternehmen |11,12|; Großunternehmen |13,18|; Arbeitsmarktpolitik |14-17|; (k070925p06, 11.10.2007)

- Kolb, Holger: Internationale Mobilität von Hochqualifizierten : (k)ein Thema für die Migrationsforschung. In: Swiaczny, Frank (Hrsg.); Haug, Sonja (Hrsg.): Neue Zuwanderergruppen in Deutschland : Vorträge der 7. Tagung des Arbeitskreises Migration - Integration - Minderheiten der Deutschen Gesellschaft für Demographie (DGD) in Zusammenarbeit mit dem Soziologischen Institut der Universität Erlangen in Erlangen am 25. November 2005. / Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung, Wiesbaden (Hrsg.). Wiesbaden, 2006, S. 159-174 (Materialien zur Bevölkerungswissenschaft : 118) (ISSN 0178-918X).

Abstract: "Hochqualifizierte spielen in der Migrationsforschung eine nur sehr untergeordnete Rolle. Dies liegt daran, dass die Migrationsforschung als eine 'sich sorgende' Subdisziplin primär an Defizitperspektiven und Problemfällen interessiert ist. Die dominierenden Forschungsparadigmen in der Migrationsforschung sind dementsprechend Integration und soziale Ungleichheit, die für Forschung über Hochqualifizierte wenig relevant sind, da Hochqualifizierte eben meist über mehr und nicht über weniger Ressourcen als die einheimische Bevölkerung verfügen. Insofern erscheint es im Bereich der Hochqualifizierten wenig lohnenswert, dem Mainstream der Migrationsforschung zu folgen und Integrationsprozesse und Integrationsbedingungen von Migranten zu untersuchen. Sinnvoller erscheint stattdessen, den sonst in der Migrationforschung meist im Mittelpunkt stehenden Migranten selbst außen vor zu lassen und die strukturellen Implikationen dieser Mobilitätsform zum Thema zu machen. In den letzten Jahren haben einige Studien im Bereich der Hochqualifiziertenmigration dabei die wachsende Bedeutung intra-organisatorischer grenzüberschreitender Mobilität festgestellt. Dabei kommt es zu einer symbiotischen Verschränkung der Interessen des Unternehmens nach mobilen und loyalen Führungskräften und der der Beschäftigten nach Karriere- und Beförderungsmöglichkeiten. Institutionalisiert wird diese Verschränkung durch unternehmensinterne länderübergreifende Arbeitsmärkte. Ausgehend von diesen Beobachtungen sollen deshalb zwei Aspekte diskutiert werden. Zum einen soll losgelöst von der Feststellung der steigenden Signifikanz intra-organisatorischer Mobilitäten diskutiert werden, wie es die Migrationsforschung allgemein vermeiden kann, die Gruppe der Hochqualifizierten vollständig aus dem Blick zu verlieren. Darüber hinaus wird die Gruppe der organisationsintern mobilen Beschäftigten besonders in das Zentrum des Interesses gerückt. Für diese stellt sich dann allerdings die Frage, ob das Reklamieren einer Zuständigkeit der Migrationsforschung für diese Gruppe überhaupt ein realistisches Ziel ist, da für diese die für die Migrationsforschung konstitutiven Merkmale fehlen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Hochqualifizierte |1,12,13,22|; Fachkräfte |2,11,14|; Führungskräfte |3,10,15|; Arbeitskräftemobilität |1-5,8,16,25|; regionale Mobilität |4,6,17,24|; internationale Wanderung |5,7,9,23|; multinationale Unternehmen |13-21|; innerbetriebliche Mobilität |18,23-25|; interner Arbeitsmarkt |19|; Personalpolitik |20|; Rekrutierung |21,22|; Mobilitätsforschung |6-8|; Migrationsforschung |9-12|; (k070621f15, 29.6.2007)

- Kolb, Holger;: Qualifikation und Migration : Potenziale und Personalpolitik in der 'Firma' Deutschland. / Sachverständigenrat Deutscher Stiftungen für Integration und Migration (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Info SVR GmbH)  
([http://www.svr-migration.de/wp-content/uploads/2009/05/informationpapier\\_qualifikation-und-migration\\_druckfassung.pdf](http://www.svr-migration.de/wp-content/uploads/2009/05/informationpapier_qualifikation-und-migration_druckfassung.pdf)).

Abstract: "Im Zentrum der vorgestellten Analyse steht die Frage, inwieweit sich das Qualifikationsniveau der Erwerbsbevölkerung in Deutschland durch Abwanderung, Zuwanderung und Integration verändert, verbunden mit exemplarischen Handlungsempfehlungen für Migrations- und Integrationspolitik." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsstruktur |1-3,24|; Qualifikationsstruktur |1,4,9|; Altersstruktur |2,5,10|; internationale Wanderung |3,33|; Auswanderung |14-20,30,32|; Auswanderer |4-8|; Hochqualifizierte |6,28|; Arzt |7|; Akademiker |8,27|; Einwanderung |21,29,31|; Einwanderer |9-12|; ausländische Arbeitnehmer |11,13,26-28|; Rekrutierung |12,13,25|; Wanderungspolitik |22,34|; Einwanderungspolitik |23,25,26|; Wanderungspotenzial |31-33|; Bildungsökonomie |29,30,34|; Schweiz |14|; USA |15|; Großbritannien |16|; Österreich |17|; Kanada |18|; Norwegen |19|; Australien |20|; Bundesrepublik Deutschland |21-24|  
(k090527f08, 18.6.2009)
- Kolbe, Christian; Reis, Claus: Die praktische Umsetzung des Fallmanagements nach dem SGB II : eine empirische Studie.– Frankfurt am Main : Fachhochschulverlag, 2008 (Institut für Stadt- und Regionalentwicklung. Schriftenreihe : 07) (ISBN 978-3-940087-14-0).

Abstract: "Am Beispiel von drei ARGEn untersucht die Studie, wie das nach dem SGB II vorgesehene Fallmanagement für Arbeitslose eingeführt und organisatorisch ausgestaltet worden ist. Es wird deutlich, dass die unterschiedlichen 'Traditionen' der Arbeits- bzw. Sozialhilfeverwaltungen zu Steuerungsproblemen in der Umsetzung des gesetzlichen Auftrags führen. Die 'Pfadabhängigkeit' hat sowohl für den Aufbau der Organisationen als auch für die Ausgestaltung der Leistungsprozesse erhebliche Auswirkungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Case Management - Erfolgskontrolle |1-4,7-10,12,16-19|; regionales Netzwerk |1|; Theorie-Praxis |2,21,27|; Sozialgesetzbuch II |3|; ARGE |4-6,22|; Stadtbevölkerung |5,29|; Landbevölkerung |6,30|; Arbeitslose |7,29,30|; Politikumsetzung |8,26-28|; Arbeitsmarktpolitik |9,20,26|; Reformpolitik |10,11|; Hartz-Reform |11,12,20-25|; Paradigma |13-15|; Fürsorge |13|; Sozialleistungen |16,23|; Grundsicherung nach SGB II |17|; Arbeitsverwaltung |14,18,24|; Sozialverwaltung |15,19,25|; regionaler Arbeitsmarkt |28|  
432.0108 (k080609f03, 30.6.2008)
- Kolf, Ingo; Jakob, Johannes: Anstieg der Erwerbstätigkeit Älterer darf kein Ruhekissen sein : mehr Investitionen in Weiterbildung notwendig. In: Gesundheits- und Sozialpolitik, Jg. 61, H. 5/6, 2007, S. 42-48 (ISSN 0340-8434; ISSN 1611-5821).

Abstract: "Die Arbeitsmarktlage Älterer ist mit der Diskussion um die 'Rente mit 67' wieder verstärkt in den Blickpunkt gerückt. Ihre Lage auf dem Arbeitsmarkt hat sich zwar in jüngerer Vergangenheit verbessert, bleibt aber noch deutlich hinter den Bedingungen für andere Altersgruppen zurück. Der vorliegende Beitrag beschreibt und bewertet aus Sicht der Gewerkschaften die bestehenden bzw. die kurzfristig geplanten Arbeitsmarktinstrumente." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,6,7,13|; Erwerbsbeteiligung |2|; Erwerbsquote |3|; registrierte Arbeitslose |4|; Arbeitslosenquote |4|; Beschäftigtenstruktur |5|; Altersstruktur |5|; Weiterbildung |6|; Bildungsbeteiligung |6|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7-10,12|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |8,11|; Entgeltssicherung |9|; Eingliederungszuschuss |10|; Hartz-Reform |11|; Weiterbildungsförderung |12,13|  
Z 678 (k070717t06, 23.7.2007)
- Kolhoff, Ludger: Analyse und Entwicklung von Organisationen im sozialen Sektor.– Augsburg : ZIEL, 2003 (Schwerpunkt Management) (ISBN 3-934214-91-6).

Abstract: "Immer mehr Träger sozialer Arbeit müssen sich neuen Rahmenbedingungen stellen und bei gleichzeitig sinkender finanzieller Ausstattung gestiegenen Qualitätsansprüchen gerecht werden. Instrumente der Qualitätssicherung, Kontrolle und Zertifizierung werden verstärkt auch von freien Trägern verpflichtend gefordert. Die dafür notwendigen Voraussetzungen, Kenntnisse und Kompetenzen werden vom Autor dargestellt und bewertet. Das vorliegende Buch gibt einen Einblick in Organisationstheorien und beschreibt Schritte und Methoden der Organisationsanalyse. Anhand von praktischen Beispielen werden Modelle und Methoden der Organisationsentwicklung vorgestellt und kritisch reflektiert. Ein Interviewleitfaden unterstützt bei der selbständigen Analyse von Organisationen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Einrichtung - Organisation |1-12|; Organisationsanalyse |1,13|; Organisationsentwicklung |2,13-15,17-23|; sozialer Sektor |3,14,24-31|; Sozialarbeit |4,15,16,24|; Trägerschaft |5,16,25|; Qualitätsmanagement |6,17,26|; Qualitätskontrolle |7,18,27|; Organisationsstheorie |8,19|; Organisationsentwicklung - Methode |9,20,28|; Aufbauorganisation |10,21,29|; Organisationsmodell |11,22,30|; best practice |12,23,31|  
682.0151 (k090918j05, 25.9.2009)
- Kolke, Ernst-Gerd vom: Online-Datenbanken : systematische Einführung in die Nutzung elektronischer Fachinformation.– München u.a. : Oldenbourg, 1996 (ISBN 3-486-23749-7).

SW: Dokumentation |1-2|; Datenbank |1|; online |2|  
0921 BT 536 (k070416p02, 6.7.2007)

- Koll, Willi; Hallwirth, Volker: Macro Matters: Der Makroökonomische Dialog der Europäischen Union. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 9, 2009, S. 467-473 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Zur Krisenbewältigung hat die makroökonomische Politik wieder eine aktiv gestaltende Rolle übernommen. 'Macro matters!' - diese wieder gewonnene Erkenntnis eröffnet zugleich neue Chancen, die in Europa seit Langem bestehenden Wachstums- und Beschäftigungsprobleme unter Wahrung der Preisstabilität zu lösen. Gerade unter den institutionellen Bedingungen der Europäischen Wirtschafts- und Währungsunion kann der im Juni 1999 unter deutscher Präsidentschaft vom Europäischen Rat in Köln eingerichtete Makroökonomische Dialog (MED) hierzu wesentlich beitragen. Ein neuer Anlauf, der auf den bisherigen Erfahrungen und dem zwischenzeitlich entstandenen Vertrauen aufbaut, kann und muss das makroökonomische Kooperationspotenzial über die Überwindung der aktuellen Krise hinaus stärker aktiv gestalten nutzen, um dem Mandat des MED zu entsprechen und die Möglichkeiten zu mehr Beschäftigung auf der Grundlage eines starken und nichtinflationären Wachstums voll zu verwirklichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Makroökonomie [1-9]; Wirtschaftspolitik [1,11,19]; Finanzpolitik [2,12,20]; Geldpolitik [3,13,21]; Stabilitätspolitik [4,14,22]; Strukturpolitik [5,15,23]; Einkommenspolitik [6,16,24]; Steuerpolitik [7,17,25]; Wachstumspolitik [8,18,26]; EU-Politik [9,19-26]; europäische Integration [10]; Europäische Union [10-18]

Z 086 (k090831n03, 2.9.2009)
- Kollatz, Heidemarie: Förderung von benachteiligten Mädchen und Frauen durch Berufsausbildung in innovativen Berufsfeldern : aktueller Stand der Diskussion und Ansätze zur Weiterentwicklung des Handlungsfeldes. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2001

([http://www.good-practice.de/bibb\\_doku\\_expertise.pdf](http://www.good-practice.de/bibb_doku_expertise.pdf)).

Abstract: "Ziel der Expertise ist die Aufarbeitung des Themenfeldes Berufliche Bildung für Mädchen und junge Frauen mit Benachteiligungen. Der aktuelle Stand der Diskussion soll dargestellt und praktische Ansätze zur Weiterentwicklung des Handlungsfeldes vorgestellt werden, welche versuchen, neue Wege in der beruflichen Ausbildung von benachteiligten Mädchen und jungen Frauen zu gehen. Dazu gehört die Erweiterung des bislang engen Spektrums von Berufen für diese Zielgruppen vor dem Hintergrund von Beschäftigungsaussichten und Arbeitsmarktbedarf, aber auch die Unterstützung und Förderung der Motivation der Teilnehmerinnen für 'ungewöhnliche' berufliche Ausbildungswege durch die Gestaltung adäquater Rahmenbedingungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche [1-3]; Benachteiligtenförderung [1,11]; Ausbildungsförderung [1,7,10]; Mädchen [2,5,8,9]; junge Erwachsene [3]; Frauen [3,6]; Berufsbildung [4]; Bildungschancengleichheit [4-6]; Berufsfelder [7]; Berufswahl [8]; Berufseinmündung [9]; best practice [10,11]; neue Berufe [7];

(k090326p24, 9.4.2009)
- Koller, Lena; Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: Freistellung für Betriebsräte - Eine Beschäftigungsbremse?. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.). – Lüneburg, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 64) (ISSN 1860-5508)

([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_64\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_64_Upload.pdf)).

Abstract: "Gemäß Betriebsverfassungsgesetz müssen in Deutschland Betriebe ab einer bestimmten Größe Betriebsräte von ihrer beruflichen Tätigkeit freistellen. Anhand einer Vollerhebung aller betroffenen Betriebe wird in dieser Arbeit der Frage nachgegangen, ob die (mit Kosten verbundene) Freistellung des ersten Betriebsratsmitglieds eine bremsende Wirkung auf die Beschäftigungsdynamik von Betrieben hat. Weiterhin wird untersucht, ob die im Juli 2001 erfolgte Herabsetzung des Schwellenwerts von 300 auf 200 Arbeitnehmer zu einer Veränderung des Beschäftigungswachstums von Betrieben an diesen Schwellen geführt hat. Sowohl deskriptive als auch die ökonometrische Analysen deuten darauf hin, dass weder die alte noch die neue Freistellungsschwelle einen Einfluss auf das Beschäftigungswachstum von Betrieben hatte. Gleiches gilt für die gesetzliche Änderung des Schwellenwerts." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"According to the German Works Constitution Act, establishments above certain thresholds defined by the number of employees must release members of their works councils from work and enable them to do a full-time job as works councilors. Using a full sample of all establishments affected, we analyse whether making provision for the first full-time works councilor dampens employment growth. We also investigate whether the change of the threshold value from 300 to 200 employees that came into effect in July 2001 changed employment growth at these thresholds. Descriptive as well as econometric analyses suggest that neither the old nor the new threshold value has affected establishments' employment growth. The same holds for the legal reform of this threshold value." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsverfassungsgesetz - Reform [1,8]; Reformpolitik - Auswirkungen [1,2]; Betrieb [3,4]; Betriebsgröße [3,7,8]; Betriebsrat [4,5,7]; Freistellung [5,6]; Kosten [6]; Beschäftigungseffekte [2]; IAB-Betriebs-Historik-Panel; (k080226f15, 5.3.2008)
- Koller, Lena; Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: Freistellung von Betriebsräten - Eine Beschäftigungsbremse?. / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.). – Erlangen u.a., 2007 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 53) (ISSN 1615-5831)

(<http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP53.pdf>).

Abstract: "Gemäß Betriebsverfassungsgesetz müssen in Deutschland Betriebe ab einer bestimmten Größe

---

Betriebsräte von ihrer beruflichen Tätigkeit freistellen. Anhand einer Vollerhebung aller betroffenen Betriebe wird in dieser Arbeit der Frage nachgegangen, ob die (mit Kosten verbundene) Freistellung des ersten Betriebsratsmitglieds eine bremsende Wirkung auf die Beschäftigungsdynamik von Betrieben hat. Weiterhin wird untersucht, ob die im Juli 2001 erfolgte Herabsetzung des Schwellenwerts von 300 auf 200 Arbeitnehmer zu einer Veränderung des Beschäftigungswachstums von Betrieben an diesen Schwellen geführt hat. Sowohl deskriptive als auch die ökonomischen Analysen deuten darauf hin, dass weder die alte noch die neue Freistellungsschwelle einen Einfluss auf das Beschäftigungswachstum von Betrieben hatte. Gleiches gilt für die gesetzliche Änderung des Schwellenwerts." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"According to the German Works Constitution Act, establishments above certain thresholds defined by the number of employees must release members of their works councils from work and enable them to do a full-time job as works councilors. Using a full sample of all establishments affected, we analyse whether making provision for the first full-time works councilor dampens employment growth. We also investigate whether the change of the threshold value from 300 to 200 employees that came into effect in July 2001 changed employment growth at these thresholds. Descriptive as well as econometric analyses suggest that neither the old nor the new threshold value has affected establishments' employment growth. The same holds for the legal reform of this threshold value." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsverfassungsgesetz - Reform |1,2,8|; Reformpolitik - Auswirkungen |1|; Betriebsgröße |7,8|; Betriebsrat |4,5,7|; Freistellung |3,5,6|; Kosten |6|; Beschäftigungseffekte |2-4|; IAB-Betriebs-Historik-Panel; (k071127p01, 13.12.2007)

- Koller, Lena; Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: Freistellung von Betriebsräten - Eine Beschäftigungsbremse?. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 305-326; 2620 KB (ISSN 1614-3485)

([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Koller\\_Schnabel\\_Wagner.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Koller_Schnabel_Wagner.pdf)).

Abstract: "Gemäß Betriebsverfassungsgesetz müssen in Deutschland Betriebe ab einer bestimmten Größe Betriebsräte von ihrer beruflichen Tätigkeit freistellen. Anhand einer Vollerhebung aller betroffenen Betriebe wird in dieser Arbeit der Frage nachgegangen, ob die (mit Kosten verbundene) Freistellung des ersten Betriebsratsmitglieds eine bremsende Wirkung auf die Beschäftigungsdynamik von Betrieben hat. Weiterhin wird untersucht, ob die im Juli 2001 erfolgte Herabsetzung des Schwellenwerts von 300 auf 200 Arbeitnehmer zu einer Veränderung des Beschäftigungswachstums von Betrieben an diesen Schwellen geführt hat. Sowohl deskriptive als auch ökonomische Analysen deuten darauf hin, dass weder die alte noch die neue Freistellungsschwelle einen Einfluss auf das Beschäftigungswachstum von Betrieben hatte. Gleiches gilt für die gesetzliche Änderung des Schwellenwerts." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"According to the German Works Constitution Act, establishments whose workforces exceed certain thresholds have to release a certain number of members of their works councils from their regular work and enable them to work full time as works councilors. Using a full sample of all establishments affected, we analyse whether making provision for the first full-time works councilor dampens employment growth. We also investigate whether the change in the threshold value from 300 to 200 employees that came into effect in July 2001 had any impact on employment growth at these thresholds. Both descriptive and econometric analyses suggest that neither the old nor the new threshold value has affected establishments' employment growth. The same holds for the legal reform of this threshold value." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsverfassungsgesetz - Reform |1,2,8|; Reformpolitik - Auswirkungen |1|; Betriebsgröße |7,8|; Betriebsrat |4,5,7|; Freistellung |3,5,6|; Kosten |6|; Beschäftigungseffekte |2-4|; IAB-Betriebs-Historik-Panel; Z 259 (k080908n16, 14.10.2008)

- Koller, Lena; Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: Schwellenwerte im Arbeitsrecht : höhere Transparenz und Effizienz durch Vereinheitlichung. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 8, H. 3, 2007, S. 242-255 (ISSN 1465-6493).

Abstract: "Viele Regelungen im deutschen Arbeitsrecht gelten nur für Betriebe ab einer bestimmten Größe, wobei derartige Schwellen meist anhand der Beschäftigtenzahl bestimmt werden. Die bestehenden 160 Schwellenwerte sind komplex und inkonsistent definiert, was ihre Beachtung durch die Firmen erschwert. Darüber hinaus kann das Überschreiten einer Schwelle zu zusätzlichen Kosten für die Firma führen, wie z.B. die Errichtung eines Betriebsrates oder die Zahlung einer Abgabe für die Nichtbeschäftigung von Schwerbehinderten. Obwohl die empirische Evidenz nicht eindeutig ist, deuten einige Studien darauf hin, dass Firmen das Überschreiten von Schwellenwerten bewusst vermeiden und der Beschäftigungsaufbau dadurch gedämpft wird. Um diese Transaktionskosten und Nebenwirkungen zu vermeiden, machen wir verschiedene Vorschläge zur Vereinfachung und Vereinheitlichung der Schwellenwertregelungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany, many labour laws and regulations apply only in establishments above a critical size, and usually these thresholds are defined by the number of employees. The existing 160 thresholds are complex and defined inconsistently, making it difficult for firms to obey the law. Moreover, exceeding a threshold may result in costs for the firm such as establishing a works council or paying a penalty for not employing disabled persons. Although the empirical evidence is mixed, some studies suggest that employment growth is dampened by firms trying not to exceed thresholds. In order to minimize these transaction costs and side effects, we make several suggestions to simplify and unify the threshold regulations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsrecht - Anwendung |1-9|; Betriebsgröße |1|; Unternehmensgröße |2|; Beschäftigtenzahl |3|; Beschäftigungseffekte |4|; Personaleinstellung |4|; Transaktionskosten |5|; Kündigungsrecht |6|; Betriebsrat |7|; Betriebsverfassungsgesetz |8|; Kündigungsschutz |9|; Rechtsvereinheitlichung |10|; Arbeitsrecht - Effizienz |10|; Z 1261 (k070730n18, 30.7.2007)

- Koller, Martin (Bearb.); Stichter-Werner, Albert (Bearb.): Finanzprobleme im Sozialstaat : Modellrechnungen zum "verdeckten" Finanzausgleich in Deutschland. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2003 (IAB-Gutachten : 01/2003).

Abstract: Die Forschungsstudie geht auf eine gemeinsame Initiative des Deutschen Städtetages und der Selbstverwaltung der Bundesagentur für Arbeit von Anfang 2002 zurück. Ziel ist die Analyse des umfangreichen Finanztransfers über die Haushalte der BA. In tiefer regionaler Gliederung werden die Beiträge zur Arbeitslosenversicherung mit den Ausgaben für aktive arbeitsmarktpolitische Förderung und für Lohnersatzleistungen über die BA bilanziert und mit den Daten der Sozialstatistik verglichen. Die Modellrechnungen sollen eine politische Bewertung auf eine breitere Basis stellen und künftige Entscheidungen zu wichtigen Finanzkalkülen erleichtern. Kernziel der Studie ist die Erfassung aller Finanzströme, die über den Haushalt der BA zum interregionalen Finanzausgleich beitragen. Hierfür wurde im IAB ein Modellansatz entwickelt, der Transferbilanzen für die bisherigen institutionellen Regelungen liefert und dies für alle Stadt- und Landkreise, für Länder sowie für Ost- und Westdeutschland. Neben Einnahmen- und Ausgabenströmen über die Haushalte der BA wurden auch die Daten der Sozialhilfestatistik für diese regionale Gliederung umgerechnet. Die Transferbilanz hat zwei Seiten: Die Einnahmen auf der einen und die Ausgaben auf der anderen Seite. Mit dem hier vorgestellten Modellansatz können die Einnahmen zu allen Sozialversicherungssystemen regional gemessen und den geschätzten Ausgaben gegenübergestellt werden. Der komplexe Rechenansatz wird in mehreren Schritten zusammengeführt. Die Ergebnisse liefern nicht nur ein regionales Mosaikbild des Finanzausgleichs. Die Analysen zeigen auch den Einfluss des Strukturwandels auf die Finanzkraft der Regionen. (IAB)  
 SW: Bundesagentur für Arbeit |1|; öffentlicher Haushalt |1-6,11-13,16|; Arbeitslosenversicherung |2|; Versicherungsbeitrag |2|; Sozialabgaben |3|; Sozialausgaben |4|; öffentliche Ausgaben |5,7-9,15,17,18|; öffentliche Einnahmen |6,10|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7|; Arbeitslosenunterstützung |8|; regionale Verteilung |9,10|; Finanzausgleich |11,14|; Sozialstatistik |12|; Umverteilung |13,14|; Lohnersatzleistungen |15|; Arbeitsmarktpolitik - Effizienz |16|; Sozialhilfe |17|; Arbeitslosengeld |18|; Wirtschaftsstrukturwandel - Auswirkungen |19,20,23,24|; Arbeitsmarkt看bilanz |19,21|; regionaler Vergleich |19|; Einkommensentwicklung |20,22|; regionale Disparität |21-23|; Arbeitslosenquote |23|; soziale Kosten |24|;  
 90-114.0142 (k070604f02, 23.7.2007)

- Koller, Martin; Schiebel, Winfried (Mitarb.); Schwarzenberger, Florian (Mitarb.); Solner, Olivia (Mitarb.): Wie erfolgreich sind Subventionen? : Investitionsförderung auf dem Prüfstand. Analyseergebnisse nach einem neuen IAB-Konzept. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2004 (IAB-Gutachten : 01/2004).

Abstract: "In dem Gutachten (im Auftrag von Bund und Ländern) wird ein neues Konzept zur Erfolgskontrolle staatlicher Subventionspolitik vorgestellt. Eines der wichtigsten wirtschaftspolitischen Instrumente in den schwierigen Jahren nach dem Fall der Mauer und des Einigungsprozesses war die Förderung privater Investitionen durch öffentliche Zuschüsse. Bisher blieben die Subventionseffekte in der wissenschaftlichen und politischen Diskussion umstritten. Das vom IAB entwickelte Konzept erlaubt zum ersten mal eine Überprüfung der angestrebten Wirkungskette 'Subvention - Investition - Beschäftigung - Einkommen'. Der wesentliche Unterschied zu allen anderen bisher üblichen Verfahren liegt in der prinzipiell möglichen Vollerfassung der geförderten Betriebe und in der kleinräumigen regionalen Identifikation der Fördereffekte. Wegen der grundsätzlichen Bedeutung derartiger Verfahren für die von Parlament und Rechnungshöfen seit Jahren geforderte aussagefähige Erfolgskontrolle wurden in Zusammenarbeit mit dem IAB neue Wege entwickelt und durch notwendige gesetzliche Änderungen ermöglicht. Mit diesem neuen Konzept ist es nun möglich, mikroökonomische und makroökonomische Subventionseffekte zu kontrollieren und zu bewerten. Einzelbetriebliche Verlaufsanalysen zum Subventionserfolg bei geförderten Betrieben können mit aggregierten Subventionseffekten in der Förderregion kombiniert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Investitionsförderung |1,2,6|; Investitionspolitik |1|; Subventionspolitik - Erfolgskontrolle |2-5,7-9,14-16|; Beschäftigungseffekte |3,10-13|; regionale Wirtschaftsförderung |4|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |5|; private Investitionen |6|; Unternehmenserfolg |7|; Unternehmensentwicklung |8|; Einkommenseffekte |9|; Lohnsumme |9|; zusätzliche Arbeitsplätze |10|; Arbeitsvolumen |11|; Beschäftigungsdauer |12|; Beschäftigtenzahl |13|; Unternehmensgründung |14|; IAB-Betriebspanel |14|; Umsatzentwicklung |15|; regionaler Vergleich |16|;  
 90-311.0341 (k070604f03, 29.6.2007)

- Koller, Martin; Schwengler, Barbara: Arbeitsmarkt- und Einkommensindikatoren : Gutachten im Rahmen der Gemeinschaftsaufgabe "Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur" zur Neuabgrenzung der Fördergebiete. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 1999 (IAB-Gutachten : 02/1999).

Abstract: Vor dem Hintergrund der Gemeinschaftsaufgabe 'Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur', deren Ziel es ist, wettbewerbsfähige Arbeitsplätze in strukturschwachen Regionen zu fördern, erhielt das IAB im Jahr 1997 den Auftrag, für die Neuabgrenzung der regionalen Fördergebiete gesamtdeutsch vergleichbare Indikatoren zur Struktur und Entwicklung von Arbeitsmarkt und Einkommen zu rechnen. Das Gutachten stellt diese Indikatoren vor: Arbeitsmarktindikatoren: Arbeitslosenquote und Unterbeschäftigungsquote (jeweils gleitender Durchschnitt und Entwicklung der Arbeitslosigkeit von 1996 bis 1996), Struktur der Arbeitslosigkeit 1998 (Frauenarbeitslosigkeit, Langfristarbeitslosigkeit, Jugendarbeitslosigkeit), Ursachen der Arbeitslosigkeit (Angebotsdruck vs. Nachfragesog), der Bruttojahreslohn pro Kopf 1996 als Einkommensindikator, außerdem die

---

Erwerbstitigenprognose 2004 und die Infrastrukturausstattung der Regionen, Arbeitsplatzdefizit und Einkommenschwäche. Alle Indikatoren wurden in verschiedenen Modellrechnungen zu einem Gesamtindikator verknüpft. Für Ost- und Westdeutschland flossen dabei unterschiedliche Regionalindikatoren in das Gesamtmodell ein: Während für Westdeutschland mit der Arbeitslosenquote gerechnet wurde, wurde für Ostdeutschland die Unterbeschäftigungsquote gewählt. Als Endergebnis wurde eine Rangfolge förderbedürftiger Gebiete in Deutschland festgelegt, die als Grundlage für eine Förderung der Regionen im Rahmen der Gemeinschaftsaufgabe 'Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur' dient. Das Gutachten stellt das Verfahren zur Entwicklung der Regionalindikatoren und die Entscheidungsfindung für die Modellrechnungen dar und enthält Beschreibungen der einzelnen Indikatoren mit grafischen Darstellungen der Regionalstruktur. Der Tabellenanhang dokumentiert die Werte aller Regionalindikatoren für alle deutschen Arbeitsmarktregionen. (IAB) SW: Arbeitsmarktindikatoren |1-19|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |1,27,28|; Indikatorenbildung |2,40|; Regionalgliederung |3,25,26|; Fördergebiet |4,23,24,26,27,40|; Arbeitsmarktregion |5,22,24,25|; regionale Disparität |20-23|; regionaler Arbeitsmarkt |6,28-39|; Arbeitsmarktentwicklung |7,29|; Arbeitslosenquote |8,30|; Unterbeschäftigung |9,31|; Arbeitskräftenachfrage |10,32|; Arbeitskräfteangebot |11,33|; Jugendarbeitslosigkeit |12,34|; Langzeitarbeitslosigkeit |13,35|; Frauenerwerbstätigkeit |14,36|; Arbeitsmarktprognose |15,37|; Infrastruktur |16,38|; Lohnhöhe |17,39|; Ostdeutschland |18,21|; Westdeutschland |19,20|

05123 BT 671 (k070612f03, 22.6.2007)

- Koller, Martin; Schwengler, Barbara; Zarth, Michael: Zielerreichungsanalyse : Gutachten im Rahmen der Gemeinschaftsaufgabe "Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur". / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2000 (IAB-Gutachten : 01/2000).

Abstract: Im Rahmen der Gemeinschaftsaufgabe 'Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur', deren Ziel es ist, wettbewerbsfähige Arbeitsplätze in strukturschwachen Regionen zu fördern, erhielten das Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung BBR und das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung IAB den Auftrag, ein Gutachten zur Zielerreichung zu erstellen. Der Abschlussbericht konzentriert sich auf die Zielerreichungsanalyse des IAB. Das Gutachten umfasst eine Zielerreichungsanalyse im gesamtwirtschaftlichen Kontext, einen Vergleich der Fördergebiete mit europäischen Interventionen und mit Nichtfördergebieten, und Ergebnisse der Zielerreichungsanalyse bei den Indikatorfeldern Arbeitslosigkeit, Arbeitsplatzdefizit, Einkommenskraft, Beschäftigungsvolumen und Arbeitsplätze, Beschäftigung in Kombination mit Einkommen. Es zeigt sich, dass 'eine nachhaltige Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit beileibe nicht in allen Fördergebieten erzielt werden konnte'. Als positiv bewertet wird die Entwicklung neuer Variablen und neuer Messkonzepte im Zusammenhang mit der Zielerreichungsanalyse. Das BBR-Gutachten wird in Auszügen wiedergegeben. Der Tabellenanhang dokumentiert die Werte aller folgender Indikatoren für alle deutschen Arbeitsmarktregionen: 1. Verringerung der Arbeitslosigkeit in den westdeutschen Fördergebieten; 2. Verringerung des Arbeitsplatzdefizits in Ostdeutschland; 3. Einkommenskraft; 4. Einkommensverbesserung in den Regionen; 5. Arbeitsplätze; 6. Mehr Beschäftigungsmöglichkeiten; 7. Gründungsraten. (IAB)

SW: Arbeitsmarktindikatoren |44|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung - Erfolgskontrolle |1-17,44|; Indikatorenbildung |1|; Regionalgliederung |2,23|; Fördergebiet |3,22|; Arbeitsmarktregion |4,21|; regionale Disparität |19-25|; regionaler Arbeitsmarkt |5,24,26-37,40,41|; Arbeitsmarktentwicklung |6,26|; Arbeitslosenquote |7,27,43|; Arbeitslosigkeit - Ursache |8|; Unterbeschäftigung |9,28,42|; Arbeitskräftenachfrage |10,29|; Arbeitskräfteangebot |11,30|; Lohnhöhe |12,31,38|; Bruttolohn |32,38,39|; Lohnentwicklung |13,33,39|; Beschäftigungsentwicklung |14,25,34|; zusätzliche Arbeitsplätze |15,35|; job turnover |16,36|; Unternehmensgründung |17,18,37|; Beschäftigungseffekte |18|; Ostdeutschland |20,40,42,43|; Westdeutschland |19,41|;

90-310.0098, 0;>>

90-310.0098, 1;>>

(k070604f01, 23.7.2007)

- Kölling, Arnd; Wolf, Katja: Differenzen in der Arbeitsnachfrage zwischen den neuen Bundesländern : regionale Disparitäten auf dem Arbeitsmarkt. In: Schasse, Ulrich (Hrsg.); Wagner, Joachim (Hrsg.): Entwicklung von Arbeitsplätzen, Exporten und Produktivität im interregionalen Vergleich : empirische Untersuchungen mit Betriebspaneldaten. Beiträge zum Workshop FiDASt '99, Hannover, 7.-8. Oktober. / Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Hrsg.). Hannover, 1999, S. 69-98 (NIW-Vortragsreihe : 13) (ISSN 0930-0562).

Abstract: Der Beitrag untersucht, ob es in den neuen Bundesländern Unterschiede in der Nachfrage nach Arbeit gibt und ob sie beobachtete regionale Verschiedenheiten in der Beschäftigungssituation erklären können. Datenbasis sind die Beschäftigtenstatistik der Bundesanstalt für Arbeit und Daten des IAB-Betriebspanels der Jahre 1996-1998. Mittels deskriptiver und multivariater Analysen werden zunächst regionale Unterschiede bestimmt und danach den Gründen für die Unterschiede nachgegangen. Die gewählte regionale Ebene ist das Bundesland, 'da hier ein besonderes öffentliches Interesse vorliegt und bestimmende politische Entscheidungen getroffen werden.' Mittels eines aufgrund theoretischer Überlegungen abgeleiteten dynamischen Arbeitsnachfragemodells wird simultan die Nachfrage nach qualifizierten und unqualifizierten Arbeitskräften bestimmt. Sowohl die deskriptive Analyse als auch die mit Hilfe des multivariaten Ansatzes auf der Grundlage des theoretisch hergeleiteten Modells mittels der dreistufigen kleinsten Quadrate-Methode (3SLS) ermittelten

---

Schätzungen zeigen, dass die Qualifikationsstruktur der Beschäftigten in den einzelnen Bundesländern Ostdeutschlands variiert und unterschiedliche Entwicklungen der qualifikatorischen Arbeitsnachfrage zwischen Ost- und Westdeutschland zu beobachten sind. (IAB)

SW: Arbeitskräftenachfrage [1-6]; regionaler Vergleich [1,7-13]; regionale Disparität [2]; IAB-Betriebspanel [3]; Beschäftigtenstatistik [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; sektorale Verteilung [6]; Wirtschaftszweige [6]; Beschäftigtenstruktur [7]; Qualifikationsstruktur [7]; Ostdeutschland [8]; Mecklenburg-Vorpommern [9]; Brandenburg [10]; Sachsen [11]; Sachsen-Anhalt [12]; Thüringen [13]

90-204.0487 (k080205n01, 20.2.2008)

- Kollmeyer, Christopher: Explaining deindustrialization : how affluence, productivity growth, and globalization diminish manufacturing employment. In: American Journal of Sociology, Vol. 114, No. 6, 2009, S. 1644-1674 (ISSN 0002-9602).  
Abstract: "This study analyzes why the world's most economically advanced countries have deindustrialized over the last few decades. Previous research focuses on three causal factors: (1) rising consumer affluence and its propensity to increase demand for services more than for manufactured goods, (2) faster productivity growth in the manufacturing sector relative to other sectors, and (3) expanding trade linkages between the North and the South of the global economy. The relative importance of these factors, however, is not fully understood, because previous research has not tested all of these explanations simultaneously nor considered the indirect channels through which global trade may cause deindustrialization. This study tests the three factors with two way fixed effects regression models and panel data on 18 OECD countries from 1970 to 2003. The results indicate that each factor makes significant contributions to deindustrialization, and that global trade exerts both direct and indirect effects on employment patterns in economically advanced countries, but that the single greatest factor comes from the steadily rising affluence of consumers in these countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1-15]; Entindustrialisierung [1,16-22]; verarbeitendes Gewerbe [2]; Wohlstandsgesellschaft [3,16]; Wohlstand; Verbraucherverhalten [23]; Konsum [23,24]; Dienstleistungen [24]; Dienstleistungsbereich [4]; Dienstleistungsgesellschaft [5]; Produktivitätsentwicklung [6]; Außenhandelsentwicklung [7]; Globalisierung [8]; OECD [9,16]; Kanada [10,17]; Frankreich [11,18]; Bundesrepublik Deutschland [12,19]; Italien [13,20]; Japan [14,21]; USA [15,22]; Großbritannien  
Z 097 (k090703a02, 9.7.2009)
- Kollmorgen, Raj: Missachtung und Diskurs: Zur diskursiven Konstruktion von Anerkennung und Missachtung der Ostdeutschen nach der Vereinigung. / Universität Magdeburg, Institut für Soziologie (Hrsg.).– Magdeburg, 2008 (Universität Magdeburg, Institut für Soziologie. Arbeitsbericht : 51) (ISSN-1615-8229)  
([http://www.isoz.uni-magdeburg.de/inisoz\\_media/downloads/arbeitsberichte/51.pdf](http://www.isoz.uni-magdeburg.de/inisoz_media/downloads/arbeitsberichte/51.pdf)).  
Abstract: "In dem Arbeitsbericht soll nicht der Gesamtkomplex der ostdeutschen Anerkennungs- bzw. Missachtungsproblematik aufgegriffen werden. Vielmehr möchte ich mich auf zwei Aspekte der in meinen Augen ambivalenten Anerkennungs- bzw. Missachtungslage der Ostdeutschen konzentrieren: zum einen auf die Dimension sittlicher und soziokultureller Missachtung, zweitens auf deren diskursiven Charakter. Dabei wird nach einer einführenden Erläuterung sozialer Anerkennungsverhältnisse (1.) und der deutsch-deutschen Problemdimension (2.) zunächst auf die rechtlichen Anerkennungsambivalenzen eingegangen (3.), die als (wesentliche) Voraussetzung und 'Anderes' sittlicher Anerkennung diskutiert werden. Es folgt dann eine mehrstufige Problematisierung der sittlichen Missachtungen Ostdeutscher, deren diskursiver Konstruktionsprozesse sowie Folgen, wie sie sich in den letzten anderthalb Jahrzehnten entwickelt haben (4., 5.). Ein Resümee zur ostdeutschen Subalternität und ihrer Ambivalenzen unter Einbezug einer europäischen Perspektive (5.) sowie eine Diskussion möglicher Begrenzungs- und Gegenstrategien (6.) beschließen den Beitrag." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Diskriminierung [8]; soziale Ausgrenzung [9,14]; soziale Ungleichheit [10,15]; sozialer Abstieg [11,16]; staatlicher Zusammenschluss [12,13]; sozialer Aufstieg [18]; beruflicher Aufstieg [17]; Mobilitätsbarriere [17,18]; Stereotyp [19,20]; Menschenbild [5,6,14-16,19]; Geschichtsbild [4,7,13]; öffentliche Meinung [2-5,8-12,20]; Diskurs [1,2]; Massenmedien [3]; Ostdeutschland [1,6,7]  
(k090813n02, 19.8.2009)
- Kollmorgen, Raj: Transformation als Modernisierung : eine meta- und gesellschaftstheoretische Nachlese. / Universität Magdeburg, Institut für Soziologie (Hrsg.).– Magdeburg, 2007 (Universität Magdeburg, Institut für Soziologie. Arbeitsbericht : 47) (ISSN-1615-8229)  
(<http://www.uni-magdeburg.de/soz/publikationen/download/47.pdf>).  
Abstract: "Dieser Text problematisiert die Gehalte, Strategien und Bedeutung der neo-evolutionistischen Modernisierungstheorie im transformationstheoretischen Diskurs und skizziert darüber hinaus einige Grundsätze einer alternativen Theorie der Moderne bzw. Modernisierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Transformationstheorie [1]; Modernisierung - Theorie [1]; Gesellschaftstheorie [1];  
(k090813n01, 13.8.2009)
- Kolmar, Martin: Beveridge versus Bismarck public-pensions systems in integrated markets. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 37, No. 6, 2007, S. 649-669 (ISSN 0166-0462).  
Abstract: "The two basic systems according to which pay-as-you-go-financed public-pension systems can be



---

organized are the (Anglo-Saxon) Beveridge system and the (continental) Bismarck system. An ideal Beveridge system provides flat-rate benefits, whereas an ideal Bismarck system provides earnings-related benefits. This paper analyzes the circumstances under which a Beveridge system can be sustainable in systems competition with a Bismarck system. The analysis reveals a much more complicated redistributive structure of the pension systems than only between high and low incomes. As a consequence, the sustainability depends on growth rates, and equilibria can exist where, contrary to the first intuition, even poor individuals prefer a Bismarck and rich individuals prefer a Beveridge system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung - Modell |1,4-8,11|; Rentenhöhe - Determinanten |1-3|; Lebenseinkommen |2|; Versicherungsbeitrag |3|; Verteilungseffekte |4|; Verteilungsgerechtigkeit |5|; nachhaltige Entwicklung |6|; Einkommenshöhe |2|; internationale Wanderung |7|; Arbeitsmigration |7,9|; Wanderungsmotivation - Determinanten |8,9|; Rentenversicherung - internationaler Vergleich |10,11|; Europäische Union |10|  
Z 1057 (k071119n03, 22.11.2007)

- Komada, Naomi; Odaki, Kazuhiko; Takahashi, Yoko: Why does employing more females increase corporate profits? : evidence from Japanese panel data. In: Japan Labor Review, Vol. 6, No. 1, 2009, S. 51-71; 327 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR21\\_kot.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR21_kot.pdf)).

Abstract: "From the point of view of both the significance of women's participation in society and also corporate business strategy and social responsibility, it is important to know the effects of female employment on the corporate profits and the mechanism that links the proportion of female workers and corporate performance. The empirical results show a positive correlation between the proportion of female workers and corporate profits using firm-level cross-section data, and no correlation according to fixed-effect estimation using panel data. These findings are not consistent with the 'discrimination hypothesis' that female workers are discriminated against in the labor market, the 'amenity hypothesis' that firms that perform well employ more females for the amenity of male employees, and the 'negative shock hypothesis' that firms that encounter a negative shock and experience a deterioration in performance limit hiring. The results suggest that firm-specific factors may increase female employment and also raise corporate performance. An investigation of these firm-specific factors indicates that human resource management (HRM) measures intended to enable equal opportunities and treatment between male and female workers raise both the proportion of female workers and corporate performance. As gender-equality HRM coincides with the profit motive, therefore, it is important to disseminate appropriate information on the HRM advantage. Family-friendly measures, by contrast, should preferably be pursued at public expense by society as a whole in order to avoid unfairness among the firms that comes from external economy effect the measures have." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigtenstruktur - Auswirkungen |1-4|; Geschlechterverteilung |1|; Gewinn |2|; human resource management |6|; Unternehmensentwicklung |3|; Umsatzentwicklung |4|; erwerbstätige Frauen |5,6|; Beruf und Familie |5|; Japan |2|

Z 291 (k090311n19, 16.3.2009)

- Komamura, Kohei: The working poor, borderline poor, and developments in public assistance reform. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 4, 2008, S. 67-94; 436 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20\\_komamura.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20_komamura.pdf)).

Abstract: "The paper is a study by a leading expert on social security policy. Although the concept of the working poor has yet to be clearly defined in Japan, estimates show that the proportion of working households that are on or below the minimum income level provided for by the public assistance system but that are not receiving public assistance has increased from 2.80% in 1985 to 5.46% in 1999. It is also evident that the proportion of working poor households in younger age groups has increased rapidly. The proportion of working households aged under 65 on or below the minimum income level provided for by the public assistance system that are on public assistance is less than 4%, indicating that the moral hazard presented by the public assistance system is not of a level that should be considered problematic. Also described are recent developments concerning reform of the public assistance system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn - internationaler Vergleich |1-5|; Armut |3,20|; Armut - Begriff |4|; Niedrigeinkommen |5-7,18|; Haushaltseinkommen |6|; Erwerbseinkommen |7|; Existenzminimum |8|; Lebensunterhalt |9|; Sozialhilfe |10|; Sozialpolitik |8-17|; Lohnpolitik |11|; Mindestlohn |12|; soziale Sicherheit |13|; Armutsbekämpfung |14,19|; atypische Beschäftigung |15|; Einkommensanrechnung |16|; Japan |1,17-20|; Welt |2|

Z 291 (k081208n10, 15.12.2008)

- Kommunalforum für Wirtschaft und Arbeit, Dresden, Arbeitsgruppe Personal (Hrsg.); Handwerkskammer, Dresden (Hrsg.); Dienstleistungen für Struktur- und Arbeitsmarktentwicklung, Dresden (Hrsg.); Agentur für Arbeit, Dresden (Hrsg.); Industrie- und Handelskammer, Dresden (Hrsg.): Unternehmensbefragung "Perspektivischer Fachkräftebedarf im Großraum Dresden" : Abschlussbericht Befragungszeitraum 2004. / Kommunalforum für Wirtschaft und Arbeit, Dresden, Arbeitsgruppe Personal (Hrsg.); Handwerkskammer, Dresden (Hrsg.); Dienstleistungen für Struktur- und Arbeitsmarktentwicklung, Dresden (Hrsg.); Agentur für Arbeit, Dresden (Hrsg.); Industrie- und Handelskammer, Dresden (Hrsg.).– Dresden, 2005

---

([http://www.dresden.ihk.de/servlet/link\\_file?link\\_id=6731&publ\\_id=363&ref\\_knoten\\_id=9572&ref\\_detail=publikation&ref\\_sprache=deu](http://www.dresden.ihk.de/servlet/link_file?link_id=6731&publ_id=363&ref_knoten_id=9572&ref_detail=publikation&ref_sprache=deu)).

Abstract: "Die Fachkräftesituation im Raum Dresden steht im Mittelpunkt der Unternehmensbefragung. Sie orientiert sich an folgenden Punkte:

1. hohe Arbeitslosigkeit und gleichzeitig unbesetzte/unbesetzbare Stellen, 2. zunehmend fehlende Fachkräfte, Arbeitskräfte mit spezifischen Qualifikationen, 3. zunehmend deutlicher fehlender Ingenieurnachwuchs in sächsischen KMU, 4. Möglichkeiten mittel- oder langfristiger Personalentwicklung von KMU sind stark begrenzt - weit über 90 Prozent der sächsischen KMU haben weniger als 50 Beschäftigte, 5. voraussichtlich Unternehmensaufgabe in den nächsten Jahren, da eine Unternehmensnachfolge nicht gesichert ist, 6. das Berufswunschverhalten der Jugendlichen berücksichtigt zu wenig die Bedarfe und Entwicklungen der regionalen Wirtschaft, 7. eine ergebnisorientierte Zusammenarbeit von Schule und Wirtschaft bei der Berufs(früh-)orientierung wird zwar von allen Beteiligten unterstützt, konkrete Formen in der Breite existieren jedoch zu wenig. In strukturierten Interviews in den Unternehmen werden Aussagen und Daten zu folgenden Problemkreisen erhoben: 1. Beschäftigte, Unternehmen, Qualifikationen, 2. Perspektivischer Bedarf - Arbeitskräfte, Qualifikationen, 3. Wege und Formen der Deckung des perspektivischen Bedarfs, 4. notwendiger Beratungsbedarf zur Unternehmensnachfolge, 5. Zusammenarbeit zwischen Schulen, Hochschulen und Unternehmen. Die Aussagen und Daten werden jeweils branchenspezifisch und nach Betriebsgrößenklassen ausgewertet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräftebedarf [1,2,4]; Arbeitskräftebedarf [1,17,20]; Wirtschaftsstruktur [18]; sektorale Verteilung; Arbeitsmarktprognose [15]; Arbeitskräftenachfrage [2,3,14]; Nachfrageentwicklung [3,13]; Qualifikationsbedarf [12,16]; Bedarfsplanung [11,16,17]; Personaleinstellung [4-6,8]; Hochschulabsolventen [5]; offene Stellen [10]; Nachwuchskraft [6]; Weiterbildung [9,10]; Berufslenkung [20,21,25,26,28]; Jugendliche [21-24]; Berufsorientierung [22,25]; Berufswahlvorbereitung [23,26]; Berufswunsch [24,27]; technische Berufe [27,28]; Unternehmen [7,10-15]; Personalplanung [7-9]; Sachsen [18,19]; Dresden [1,7,19]

(k070810a15, 31.8.2007)

- Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung, Bonn (Hrsg.):  
Wissenschaftlerinnen mit Migrationshintergrund. / Kompetenzzentrum Frauen in  
Wissenschaft und Forschung, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (CEWS.publik : 12)  
([http://www.cews.org/cews/files/515/de/cews\\_12-RZ\\_web.pdf](http://www.cews.org/cews/files/515/de/cews_12-RZ_web.pdf)).

Abstract: "Das Jahr 2007 war das 'Europäische Jahr der Chancengleichheit für alle', in dessen Rahmen das CEWS das Projekt 'Wissenschaftlerinnen mit Migrationshintergrund' einwerben konnte, dessen Fragestellungen einen besonderen Aspekt der Mehrfachdiskriminierung in den Blick genommen haben. Die Gruppe der Wissenschaftlerinnen mit Migrationshintergrund war bisher kaum Thema der deutschen Gleichstellungspolitik, insofern wurde mit diesem Projekt eine Forschungslücke angegangen. Die Ergebnisse des CEWS-Projekts ebenso wie die anderen Fachbeiträge werden mit diesem Band vorgelegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Einleitung (7-10);

Parminder Bakshi-Hamm, Inken Lind: Migrationshintergrund und Chancen an Hochschulen - Gesetzliche Grundlagen und aktuelle Statistiken (11-24);

Parminder Bakshi-Hamm, Inken Lind, Andrea Löther: Wissenschaftlerinnen mit Migrationshintergrund aus der Sicht der Gleichstellungspolitik (25-60);

Parminder Bakshi-Hamm: Wissenschaftlerinnen mit Migrationshintergrund und ihre Erfahrungen an deutschen Universitäten (61-74);

Lars Leszczcensky, Ulrich Heublein: Akademische und soziale Integration ausländischer Studentinnen an deutschen Hochschulen (75-90);

Interview mit Frau A.: Ausländerin zu sein hieß immer, mit Migration irgendetwas machen zu müssen. Ich wollte nicht in diese Schublade gesteckt werden." (91-96);

Interview mit Frau B.: "Dadurch, dass ich hier arbeite, hat die weiße deutsche Akademie ein anderes Gesicht bekommen." (97-103);

Marianne Kriszto: Gleichstellungsarbeit mit umfassender Zuständigkeit für alle Diskriminierungstatbestände - keine attraktive Perspektive für Frauenbeauftragte (105-106);

Anneliese Niehoff: Anti-Diskriminierung und Gleichstellungspolitik (107-108);

Parminder Bakshi-Hamm, Inken Lind, Andrea Löther: Schlussfolgerungen (109-112).

SW: Wissenschaftler [1]; ausländische Frauen [1,5,6,8,12,14-16]; Einwanderer [1-4,18,19]; ausländische Studenten [2,13,17]; soziale Integration [3]; berufliche Integration [4]; Gleichstellungspolitik [5,7]; Diskriminierung [6,9,10]; Gleichstellungsbeauftragte [7]; Arbeitsmarktchancen [8]; Rasse [9]; Geschlecht [10]; Diversity Management [11-13]; Hochschule - Internationalisierung [7,11]; Afrikaner [14]; Türken [15]; Arbeitsbedingungen [16]; Studiensituation [17]; dritte Generation [18]; zweite Generation [19];

(k090114f03, 19.1.2009)

- Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit (Hrsg.): (Erfolgreicher) Einstieg in IT-Berufe! : Untersuchungen zur Orientierungs- und Berufseinstiegsphase von Frauen und Männern. / Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit (Hrsg.). – Bielefeld, 2007 (Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit. Schriftenreihe : 04) (ISBN 978-3-933476-12-8)  
([http://www.kompetenzz.de/content/download/4595/34485/file/H4\\_Studie\\_Einstieg%20IT-](http://www.kompetenzz.de/content/download/4595/34485/file/H4_Studie_Einstieg%20IT-)

---

## Berufe.pdf).

Abstract: "Die mehrphasige Studie '(Erfolgreicher) Einstieg in IT-Berufe! - Untersuchungen zur Orientierungs- und Berufseinstiegsphase von Frauen und Männern' untersucht insbesondere die Erfahrungen junger Frauen, die in Berufe der Informations- und Kommunikationsbranche einsteigen wollen. Sie betrachtet dabei die drei Phasen Berufsorientierung, Ausbildungs- und Berufseinstieg. Insgesamt wurden 1.936 weibliche und männliche Auszubildende der IT-Berufe sowie ausgebildete IT-Fachkräfte befragt. Die hier vorgelegten Untersuchungen und Studien wurden im Rahmen des Bundesausbildungsprojektes *idee\_it* erstellt. Zielsetzung des Projektes war es, mehr Mädchen und junge Frauen für eine Ausbildung in den IT- und Medienberufen zu gewinnen.

Folgenden Fragen geht die Studie nach:

Welche Berufsinformationsquellen, wie Berufsberatung, Internetangebote oder Berufsorientierungsmessen, werden wann von Jugendlichen genutzt und welche Präferenzen liegen bei beiden Geschlechtern vor? Welche unterschiedlichen Hürden für Frauen und Männer stellen Personalauswahlverfahren der IT-ausbildenden Unternehmen dar? Welche Einflussfaktoren wirken während der Berufsorientierung und beim beruflichen Einstieg, wie z.B. die Selbsteinschätzung junger Frauen in Bezug auf ihre Fähigkeiten oder die wahrgenommene Qualität der Ausbildung und Unterstützung durch Ausbildungsverantwortliche?

Auf Basis der erhobenen Daten werden Handlungsempfehlungen gegeben, wie eine stärkere Ansprache junger Frauen für die IT-Berufe erreichbar und eine Verbesserung der Ausbildung insgesamt möglich ist."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: informationstechnische Berufe [1-4,6,7,10,13,14,20-24]; Berufsorientierung [1,8]; Berufseinstimmung [2]; Berufsberatung [3,5,16,19]; Berufsorientierungshilfe [4]; Internet [5]; Personalauswahl [6]; neue Berufe [7]; Jugendliche [8,15]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Auszubildende [9,11]; Ausbildungsstellenbewerber [10]; Bewerberauswahl [10,17,18]; erste Schwelle [11]; zweite Schwelle [12]; Informationswirtschaft [14]; Selbsteinschätzung [15]; EDV-Kenntnisse [15]; Informationsgewinnung [16]; Eignungstest [17]; Assessment Center [18]; Arbeitsagenturen [19]; Berufsmotivation [20]; Ausbildungssituation [21]; Ausbildungsinhalt [22]; Berufsausbildung - Zufriedenheit [9]; Medienberufe [23]; neue Medien [23]; Geschlechterverteilung [24]; Ausbildungsabsolventen [12,13];

(k070831f07, 7.9.2007)

- Kon, Yoshifumi: Equilibrium unemployment in a small open economy with a frictionless nontradeables sector. In: *Economics Bulletin*, Vol. 10, No. 12, 2008, S. 1-9; 90 KB (ISSN 1545-2921)

(<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2008/volume10/EB-08J60007A.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes the impact of international trade on the equilibrium rate of unemployment and economic welfare in a three-sector small open economy. While tradeables sectors have search-theoretic unemployment, the labor market of the nontradeables sector has no matching friction, which leads to Harris-Todaro (1970) type labor movements across the sectors. Under free trade, one of the tradeables sectors shrinks because of import competition, which forces workers in the sector to seek jobs in the other tradeables sector or in the nontradeables sector. If the home country has a comparative advantage in the capital-intensive tradeables, trade liberalization improves national welfare but raises the unemployment rate and ex-post wage inequality."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Welthandel - Auswirkungen [1-3]; Arbeitslosenquote [1]; natürliche Arbeitslosigkeit [1]; gesellschaftliche Wohlfahrt [2]; Dienstleistungsbereich [9]; Liberalisierung [5,6]; Wirtschaftsstrukturwandel [3]; Arbeitskräftemobilität [4]; Arbeitsplatzwechsel [4]; sektorale Verteilung [4]; Außenhandel [5]; Beschäftigungseffekte [6,7]; Arbeitskräftenachfrage [7-9]; produzierendes Gewerbe [8];

Z 1979 (k090421n08, 7.5.2009)

- Kondoh, Kenji: Trans-boundary pollution and brain drain migration. In: *Review of development economics*, Vol. 11, No. 2, 2007, S. 333-345 (ISSN 1363-6669).

Abstract: "The economic effects of international brain drain migration in the presence of trans-boundary pollution are analyzed. In autarky, both skilled and unskilled workers are expected to migrate from the less developed foreign country to the developed home country, if permitted. Surprisingly, under certain conditions, all workers, apart from skilled foreign ones, will gain (lose) from the migration of unskilled (skilled) foreign workers. Moreover, if skilled foreign workers are employed as unskilled domestic workers, then skilled foreign workers will gain but unskilled workers in both countries will lose. Whether or not skilled domestic workers will gain depends on the magnitude of the pollution spillover parameter. Brain drain migration persists under free trade if the demand for manufactured goods is strong." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1-9]; Hochqualifizierte [19,21]; Niedrigqualifizierte [18]; Auswanderung [18,19]; Produktivitätseffekte [1,17]; Humankapital [2]; internationale Wanderung [20-22]; Außenhandel [20]; Wirtschaftsentwicklung [3,15]; Landwirtschaft [4,14-17,22]; Umwelt [5,13]; Umweltqualität [6,12,16]; Umweltschaden [7,11]; Umweltverschmutzung [8,10]; Entwicklungsländer [9-14]

X 432 (k070730802, 9.8.2007)

- Kondratowitz, Hans-Joachim von; Kühnemund, Christina; Hoffmann, Elke: Fachkampagne "Berufsfeld: moderne Altenpflege" : Konzepte - Diskussionen - Strategien. In: *Informationsdienst Altersfragen*, Jg. 36, H. 1, 2009, S. 2-6; 280 KB (ISSN 0724-8849).

Abstract: "Seit September 2008 läuft die Fachkampagne 'Berufsfeld: Moderne Altenpflege' des BMFSFJ. Sie wird von der 'Leitstelle Altenpflege' am Deutschen Zentrum für Altersfragen (DZA) wissenschaftlich begleitet. Mit der Einrichtung der 'Leitstelle Altenpflege' wurden durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und

---

Jugend (BMFSFJ) zentrale Perspektiven und Strategien des Runden Tisches Pflege, einer gemeinsamen Initiative mit dem Bundesministerium für Gesundheit (BMG) in den Jahren 2003-2005, aufgegriffen. Ziel sind weitere Qualitätsverbesserungen in der Altenhilfe und -pflege." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Altenpflege |1-10|; Altenhilfe |11-20|; Altenpfleger |21|; Pflegefachkraft |22|; Altenpflegehelfer |23|; Pflegeberufe |1,11,24,36,38|; Gesundheitsberufe |2,12,25,37,39|; Pflegedienst |3,13,26,27|; Professionalisierung |4,14,21-26|; Qualitätsmanagement |5,15,27,32-35|; alte Menschen |6,16,28-31|; Pflegebedürftigkeit |28|; Altenheim |7,17,35|; stationäre Versorgung |8,18,29,34|; ambulante Versorgung |9,19,30,33|; häusliche Pflege |10,20,31,32|; berufliches Selbstverständnis; Ausbildungsabschluss |36,37|; Berufsbildung |38,39|;  
Z 1951 (k090126a04, 28.1.2009)

- Konegen-Grenier, Christiane: Hochschulen und Wirtschaft : Formen der Kooperation und der Finanzierung. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2009 (IW-Analysen : 48) (ISBN 978-3-602-14826-4).

Abstract: "Die Kooperation zwischen Hochschulen und Unternehmen gewinnt immer stärkere Bedeutung für die Leistungskraft der Wirtschaft: Wesentliche Wachstumsimpulse werden durch Unternehmen generiert, die sich stärker als andere in der Forschung und Entwicklung engagieren. Gleichzeitig sind gut ausgebildete Fachkräfte mehr als je zuvor dringend erforderlich, um neue wissenschaftliche Erkenntnisse für den Produktionsprozess adaptieren zu können. Der Zugang zu wissenschaftlichem Know-how und die in Zeiten des demografischen Wandels zunehmend schwieriger werdende Rekrutierung geeigneter Nachwuchskräfte lassen eine intensive und kontinuierliche Zusammenarbeit mit den Hochschulen mehr und mehr zu einer integralen Unternehmensstrategie werden. Die fundamentale Bedeutung dieser Kooperation haben in jüngster Zeit mehrere Untersuchungen hervorgehoben. Dabei lag der Fokus überwiegend auf dem Bereich der Forschung und Entwicklung. Auf der Basis von strukturierten Firmeninterviews versucht die vorliegende Analyse diesen Fokus um den Bereich der Lehre und Studienförderung zu erweitern. Sie schafft zugleich eine Datenbasis für die Quantifizierung des finanziellen Beitrags der Wirtschaft zur Hochschulfinanzierung und erhebt die Handlungsmotive der Unternehmen, sich an der Finanzierung von Forschung, Lehre und Studium zu beteiligen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Public Private Partnership |1-4|; Hochschule |1,15-22|; Wissenschaft |2|; Privatwirtschaft |3,5-14|; Unternehmen |4,5,23|; Fachkräftebedarf |6,23|; dualer Studiengang |15|; Forschung und Entwicklung |7,16|; Forschungsumsetzung |8|; Technologietransfer |9,17|; Wissenstransfer |10,18|; soziale Verantwortung |11,19|; Forschungsfinanzierung |12,20|; Bildungsfinanzierung |13,21|; Bildungsinvestitionen |14,22|;  
571.0105 (k090522f03, 18.6.2009)

- Konegen-Grenier, Christiane: Traineeprogramme : Berufsstart für Hochschulabsolventen. Ausgabe 1999/2000. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 1999 (ISBN 3-602-14477-1).

Abstract: Traineeprogramme dienen akademischen Berufsanfängern als berufs- und unternehmerische Startprogramme. Wichtigste Merkmale dieser Programme sind der Wechsel der betrieblichen Ausbildungsstationen, programmbegleitende Seminare sowie die zeitliche Eingrenzung der Maßnahmen. Im Frühjahr 1999 befragte das Institut der deutschen Wirtschaft Köln 700 Unternehmen zur Traineeausbildung (Rücklauf: 117). Die Angaben der befragten Unternehmen werden in den Rubriken Lernziele, Lernformen der Traineeprogramme, Organisationsformen, Dauer und Teilnehmerzahl, Einsatzorte der Trainees, gesuchte Studienfachrichtungen, zukünftiger Einstellungsbedarf, Anforderungsprofil, Auswahlverfahren, Zielpositionen und Startverdienst zusammengefasst und graphisch dargestellt. Ein Firmenanhang listet die Informationen zu den Traineeprogrammen der alphabetisch geordneten Unternehmen nach folgenden Aspekten auf: Branche, Anzahl der Mitarbeiter, Anzahl der Hochschulabsolventen, Studienfachrichtung der Trainees, Akzeptanz von Bachelor/Master, Chancen für Geisteswissenschaftler, Hauptauswahlkriterien, Auswahlverfahren, Dauer des Programms, Ausbildungsort, Auslandseinsatz, internationale Traineeausbildung, Anzahl der Teilnehmer, Startverdienst, Lerninhalte bzw. Lernziele, Lernmethoden, Ausbildungsstationen mit Verweildauer, Vertragsform, Zielposition. (IAB)

SW: Trainee-Ausbildung |1,4-13|; Hochschulabsolventen |1-3|; Berufseinmündung |2|; Berufsanfänger |3|; Lernziel |4|; Lernmethode |5|; Lernorganisation |6|; Teilnehmer - Quote |7|; Studienfach |8|; Ausbildungszeit |9|; Anforderungsprofil |10|; Auswahlverfahren |11|; Einkommenshöhe |12|; Ausbildungsbetrieb |13|;  
95-13.0115 (k081104f06, 20.11.2008)

- Könekamp, Bärbel: Die Lebensführung - ein zentraler Faktor der Anerkennung von Leistung und Qualifikation in akademischen Berufen. Dargestellt am Beispiel der Berufsfelder Chemie und Ingenieurwissenschaft. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 24, H. 4, 2006, S. 43-54 (ISSN 0946-5596).

Abstract: Am Beispiel der akademischen Berufsfelder im Bereich der Chemie und Ingenieurwissenschaften geht es in dem Beitrag um die Frage nach der Chancengleichheit von Männern und Frauen in hochqualifizierten Berufsbereichen. Ziel ist es, angesichts des Missverhältnisses zwischen dem zunehmenden Erwerb hoher Bildungstitel von Frauen und der geringen Zahl von Frauen in Spitzenpositionen stärker als bisher die Analyse von Bewertungsmaßstäben für Qualifikation und Leistung in der Arbeitswelt in den Blick zu nehmen. Aus arbeitssoziologischer Perspektive ist Qualifikation das Ergebnis sozialer Aushandlungsprozesse und Konflikte und damit ein gesellschaftliches Konstrukt, das relational gesehen werden muss. Anhand von Untersuchungsergebnissen wird gezeigt, welche Qualifikationen für Karrieren in Naturwissenschaften und Technik maßgeblich sind. Um die berufliche Situation von Männern und Frauen anhand einheitlicher Kriterien

---

beurteilen zu können, wurde die komplexe Variable "Berufserfolg" gebildet, in die einzelne objektivierbare Erfolgskriterien wie Einkommen, Führungsposition, Personalverantwortung, Budgetverantwortung und Position bei Verhandlungen mit externen Partnern eingeflossen sind. Die im Rahmen der Untersuchung gestellte Frage, ob über Rollenstereotype und die Geschlechterordnung Aspekte der Lebensführung im privaten Bereich in das Urteil über die Qualität der Arbeit von Akademikerinnen und Akademikern eingehen, kann eindeutig positiv beantwortet werden. Die Befunde erklären, dass auch heute noch Karrieren von Akademikerinnen weniger erfolgreich verlaufen als die von Akademikern mit gleicher Qualifikation. In naturwissenschaftlichen und technischen Berufen hat sich durch die lange Ausgrenzung von Frauen ein Karrieremodell entwickelt, in dem die professionelle Lebensführung auch die männliche bürgerliche Lebensführung einschließt. Versteht man Qualifikation als gesellschaftliches Urteil über die Qualität der Arbeit, dann zeigt sich heute, dass eine an die bürgerliche Lebensführung erinnernde professionelle Lebensführung männliche Professionelle stärker anerkennt. Die Anerkennung einer Lebensführung im Beruf, in die nicht nur fachliche, sondern auch private Lebensverhältnisse einfließen, die ausschließlich von Männern gelebt werden, bietet subtil wirkende Geschlechtergrenzen, die von Frauen nicht ohne weiteres übertreten werden können. (Auszug, IZ)

SW: Führungskräfte [1-3]; Berufserfolg [1]; Frauen [2]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; beruflicher Aufstieg [4-9]; Lebenssituation [5]; Männer [3]; Naturwissenschaft [6,10]; Qualifikationsmerkmale [7,10-13]; technische Berufe [11]; Chemieberufe [8,12]; Ingenieurwissenschaft [9,13];

Z 768 (k070703a06, 18.1.2008)

- Kongar, Ebru: Is deindustrialization good for women? Evidence from the United States. In: *Feminist Economics*, Vol. 14, No. 1, 2008, S. 73-92 (ISSN 1354-5701).

Abstract: "The gender wage gap in the United States narrowed considerably throughout the 1980s and then more slowly in the 1990s. Using a decomposition methodology and US Current Population Survey data, this study investigates the impact of deindustrialization's continuing shift in employment away from manufacturing to services on the US gender wage gap between 1990 and 2001. The study finds that the widening of the gender wage gap in the service sector caused a slowdown in the narrowing of the US gender wage gap. Within the service sector, two occupational elements affected the growing gender wage gap: women's entry into traditionally male occupations characterized by high wages and high gender wage differentials that resulted in the relative increase in men's wages compared to women's wages in these occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1-4]; Entindustrialisierung [1,6]; sekundärer Sektor [2]; tertiärer Sektor [3]; Dienstleistungsbereich [4,5,15,16]; Beschäftigungsentwicklung [5]; erwerbstätige Frauen [7,10]; erwerbstätige Männer [8,10]; Lohnentwicklung [11,12]; Lohnhöhe [13]; Lohndifferenzierung [14]; Lohnunterschied [9,10,16]; Einkommenseffekte [6-9,12-14]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [15]; USA [1,11]

Z 1290 (k080221n19, 25.2.2008)

- Konietzka, Dirk (Hrsg.); Kreyenfeld, Michaela (Hrsg.): Ein Leben ohne Kinder : Kinderlosigkeit in Deutschland.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-14933-2).

Abstract: "In fast allen europäischen Ländern sind die Anteile kinderlos bleibender Männer und Frauen in den letzten Jahrzehnten gestiegen. Deutschland nimmt in dieser Hinsicht eine Spitzenposition ein. Die Medien haben das Thema in jüngster Zeit für sich entdeckt; dort ist Kinderlosigkeit immer stärker in den Brennpunkt der Diskussionen um die 'Krise' der Familie, den demografischen Wandel, den Umbau des Sozialstaats und eine gerechte Verteilung der Kosten der gesellschaftlichen Alterung gerückt. Der überwältigenden sozialpolitischen und medialen Aufmerksamkeit steht jedoch ein Mangel an Fakten gegenüber. Ausmaß und Ursachen der Kinderlosigkeit in Deutschland sind bislang nur unzureichend empirisch untersucht worden. In der öffentlichen Debatte herrscht ein unkritischer und missverständlicher Gebrauch statistischer Daten vor. Auf der Grundlage eines lückenhaften empirischen Wissens werden häufig voreilige Diagnosen über die Ursachen und 'Verantwortlichen' eines komplexen Aspekts des sozialen und kulturellen Wandels getroffen. Die in dem Band versammelten Beiträge leisten eine Bestandsaufnahme eines Phänomens, die über moralische Schuldzuweisungen, mediale Kampagnen und kurzschlüssige Lösungsvorschläge wie 'Strafsteuern' für Kinderlose weit hinausgeht. Sie zeigen das Ausmaß, die sozialen Hintergründe und die Folgen von Kinderlosigkeit in Deutschland und im internationalen Vergleich auf. Damit bieten sie dem Leser einen fundierten Einblick in die unterschiedlichen Ausprägungen und Dimensionen eines zentralen Phänomens des gegenwärtigen demografischen Wandels." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Einleitung:

Michaela Kreyenfeld, Dirk Konietzka: Die Analyse von Kinderlosigkeit in Deutschland : Dimensionen - Daten - Probleme (11-41);

Kinderlosigkeit in Deutschland im europäischen Vergleich

Jürgen Dorbritz, Kerstin Ruckdeschel: Kinderlosigkeit in Deutschland - Ein europäischer Sonderweg? Daten, Trends und Gründe (45-81);

Katja Köppen, Magali Mazuy, Laurent Toulemon: Kinderlosigkeit in Frankreich (83-104);

Gerda Neyer, Jan M. Hoem, Gunnar Andersson: Kinderlosigkeit, Bildungsrichtung und Bildungsniveau.

Ergebnisse einer Untersuchung schwedischer Frauen der Geburtsjahrgänge 1955-59 (105-134);

Sozialstruktur der Kinderlosigkeit in Ost- und Westdeutschland - Die Rolle von Bildung und Erwerbsverlauf

Hildegard Schaeper: Familiengründung von Hochschulabsolventinnen. Eine empirische Untersuchung verschiedener Examenskohorten (137-166);

Heike Wirth: Kinderlosigkeit von hochqualifizierten Frauen und Männern im Paarkontext - Eine Folge von Bildungshomogamie? (167-199);

Michael Stegmann, Tatjana Mika: Kinderlosigkeit, Kindererziehung und Erwerbstätigkeitsmuster von Frauen in der Bundesrepublik und der DDR und ihre Auswirkung auf das Alterseinkommen (201-241);  
 Kinderwunsch und Familienorientierung von Männern und Frauen  
 Jan H. Marbach, Angelika Tölke: Frauen, Männer und Familie: Lebensorientierung, Kinderwunsch und Vaterrolle (245-274);  
 Jan Eckhard, Thomas Klein: Die Motivation zur Elternschaft. Unterschiede zwischen Männern und Frauen (275-294);  
 Mandy Boehnke: Hochschulbildung und Kinderlosigkeit: Deutsch-deutsche Unterschiede (295-315);  
 Laura Bernardi, Sylvia Keim: Anfang dreißig und noch kinderlos? Lebenswege und Familienmodelle berufstätiger Frauen aus Ost- und Westdeutschland (317-334);  
 Erklärungsansätze der Kinderlosigkeit  
 Heike Kahlert: Die Kinderfrage und der halbierte Wandel in den Geschlechterverhältnissen (337-363);  
 Torsten Schröder: Geplante Kinderlosigkeit? Ein Lebensverlaufstheoretisches Entscheidungsmodell (365-399);  
 Günter Burkart: Eine Kultur des Zweifels - Kinderlosigkeit und die Zukunft der Familie (401-423).  
 SW: Kinderlosigkeit - internationaler Vergleich [1-4]; Kinderlosigkeit [8,10,37]; regionaler Vergleich [7-9];  
 Kinderlosigkeit - Ursache [13-16]; demografischer Wandel [10-12]; Kinderzahl [9,11,31,36]; Geburtenrückgang [12]; Geburtenhäufigkeit - internationaler Vergleich [19-22,33]; Bildungsabschluss [13]; geschlechtsspezifische Faktoren [14,27,28]; Kinderwunsch [23-26,30,38]; Männer [25,27]; Frauen [26,28]; Mütter [29,31,32];  
 Frauenerwerbstätigkeit [29,30,35]; Lebensplanung [15,17,23]; Familienplanung [16,18,24,34]; Lebensalter [32];  
 Entdeckungsfunde [17,18]; Bevölkerungsstatistik [33]; Berufsverlauf [34-38]; Europa [1,19]; Bundesrepublik Deutschland [2,5,6,20]; Frankreich [3,21]; Schweden [4,22]; Ostdeutschland [5,7]; Westdeutschland [6,7]  
 686.0102;>>  
 686.0102, 1;>> (k071026f06, 7.11.2007)

- Konietzka, Dirk: Vocational training and the transition to the first job in Germany : new risks at labor market entry?. In: Bills, David B. (Hrsg.): The sociology of job training. Amsterdam u.a. : Elsevier, 2003, S. 161-195 (ISBN 0-7623-0886-9).

Abstract: "The German institutional setting of skill formation is supposed to enable young people smooth and structured transitions into the labor market. For decades, the large majority of graduates of the 'dual system' of vocational education experienced good chances to immediately access appropriate job positions. However, labor market entry has become less stable in the last two decades. In this paper, we examine the changing transitions for vocational training to the first job in Germany. We analyze the consequences of inter-firm mobility and unemployment after finishing vocational education for the transition to the first job. Our results show that leaving the training firm, and especially unemployment, strongly enhance occupational shifts at labor market entry. In addition, not keeping one's trained occupation negatively affects the chances to enter skilled job positions."  
 (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung [1,3,9,14]; Berufsbildungssystem [2,15]; duales System [1,2]; Ausbildungsabsolventen [3,4,6-8]; Berufseinmündung [4,5,10]; zweite Schwelle [5,11]; arbeitslose Jugendliche [6]; berufliche Mobilität [7,12]; zwischenbetriebliche Mobilität [8,13]; Jugendarbeitslosigkeit [14,15]; Jugendliche [9-13];  
 95-20.0103 (k080505f14, 26.5.2008)

- Konietzka, Dirk; Sopp, Peter: Gespaltener Arbeitsmarkt - ausgeschlossene Individuen?. In: Berliner Debatte Initial, Vol. 15, No. 2, 2004, S. 34-49 (ISSN 0863-4564).

Abstract: "In diesem Beitrag versuchen wir einen konzeptionellen Rahmen für die Analyse von strukturellen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt und sozialen Ausschlußprozessen bestimmter Personen oder Personenkreise zu entwickeln. Unsere Fragestellung richtet sich insbesondere darauf, welche Folgen eine gemeinhin angenommene zunehmende Spannweite struktureller Lagen auf dem Arbeitsmarkt für die Individuen hat. Inwieweit führt diese Entwicklung zu einer verstärkten Exklusion auf der Ebene von Erwerbsverläufen und damit letztlich zu einer Verschärfung sozialer Ungleichheit? Dabei betonen wir die Notwendigkeit, zwei verschiedene Analyseebenen auseinanderzuhalten, da nur bei einer klaren Trennung von Phänomenen der Spaltung des Arbeitsmarktes einerseits und der Exklusion von Personen andererseits Kurz - beziehungsweise Fehlschlüsse bei der Beurteilung veränderter - vor allem verschlechterter - Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt für Personen oder Bevölkerungskreise verhindert werden können. Wir beginnen mit einer Diskussion der Konzepte Exklusion, Underclass und Langzeitarbeitslosigkeit und gehen der Frage nach, ob diese Kategorien neuartige Trennlinien auf dem Arbeitsmarkt angemessen erfassen können. In diesem Zusammenhang stellt sich die Frage, welche Muster und Formen des Ausschlusses sich im Unterschied zu der - spezifisch US-amerikanischen - Formierung einer Underclass unter den institutionellen und regulativen Voraussetzungen des deutschen Arbeitsmarktes abzeichnen (Abschnitt 2). Im Anschluß daran stellen wir die Frage, inwieweit sich seit den 1980er Jahren auf dem deutschen Arbeitsmarkt veränderte Spaltungslinien herausgebildet haben, die mit Hilfe etablierter Konzepte - der Arbeitsmarktsegmentation und sozialen Schließung - nicht mehr oder nur noch unzureichend abbildbar sind (Abschnitt 3). Neue Muster der Arbeitsmarktstrukturierung und sozialen Exklusion verweisen ebenfalls auf die Frage nach angemessenen (Längsschnitt-)Methoden der empirischen Abbildung von Arbeitsmarktprozessen. Abschließend spezifizieren wir einige Vorschläge zur Konzeptualisierung neuer und alter Formen der Ausgrenzung und Spaltung auf dem Arbeitsmarkt (Abschnitte 4 und 5)." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: Arbeitsmarktstruktur [1-3,5,6,8,10-15,17,18]; Arbeitsmarktentwicklung [1]; soziale Faktoren [2]; soziale Ausgrenzung [3,7,15]; Berufsverlauf [4]; sozialer Abstieg [4]; soziale Ungleichheit [5]; soziale Mobilität [6,7]; Arbeitsmarktchancen [8,9]; Chancengleichheit [9,10]; Arbeitslose [11]; Langzeitarbeitslose [12]; Arbeitslosigkeit [13]; Unterschicht [14,15]; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich [16]; Arbeitsmarktsegmentation [17]; Arbeitsmarktforschung [18]; Arbeitsmarktstruktur - Konzeption [19]; Soziologie [19,20]; Systemtheorie [20];

---

Arbeitsmarktforschung - internationaler Vergleich [21,22]; Bundesrepublik Deutschland [16,21]; USA [16,22]  
X 070 (k080505f15, 19.5.2008)

- König, Christian (Hrsg.); Stahl, Matthias (Hrsg.); Wiegand, Erich (Hrsg.):  
Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung : 7. Wissenschaftliche Tagung. / Gesellschaft  
Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (Hrsg.).– Bonn, 2007 (GESIS-  
Tagungsberichte : 01) (ISBN 978-3-86819-000-7; ISSN 1865-7559).  
Abstract: "Der Tagungsband dokumentiert die Beiträge der wissenschaftlichen Tagung 'Qualitätsmanagement  
und Qualitätssicherung', die am 28. und 29. Juni 2007 gemeinsam vom Statistischen Bundesamt, dem  
Arbeitskreis Deutscher Markt- und Sozialforschungsinstitute e.V. und der Arbeitsgemeinschaft  
Sozialwissenschaftlicher Institute e.V. (ASI) in Wiesbaden durchgeführt wurde." Der Band behandelt:  
- Eine Einführung zu Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung,  
- Normung,  
- Standards und Normen in der Markt- und Sozialforschung,  
- Qualitätsstandards bei Online-Access Panels,  
- Ex-ante Qualitätskontrolle im European Social Survey,  
- Qualitätsanforderungen der Auftraggeber an die Umfrageforschung aus Sicht der Medien- bzw.  
Verlagsmarktforschung,  
- Bewertung von Datenqualität in der amtlichen Statistik,  
- Der Verhaltenskodex der Europäischen Statistischen Systems,  
- Qualitätskontrolle im Telefoninterview,  
- Aus- und Weiterbildung als Instrument der Qualitätssicherung,  
- Anforderungen und Nutzen der Zertifizierung in der Markt- und Sozialforschung. (IAB2)  
SW: angewandte Statistik [1-14]; Sozialforschung [1,15-23]; empirische Sozialforschung [2,42-44]; amtliche  
Statistik [3,38-41]; Marktforschung [4,24-32]; Forschungsmethode [5,15,24]; Forschungsergebnis [6,16,25,36-38];  
Datenqualität [7,17,26,34,35,39,42]; Qualitätskontrolle [8,18,27,33,34,36,40,43]; Qualitätsmanagement  
[9,19,28,35,37,41,44]; Standardisierung [10,20,29]; Normung [11,21,30]; Telefoninterview [12,33];  
Professionalisierung [13,22,31]; Zertifizierung [14,23,32];  
64.0107 (k080123f08, 28.1.2008)
- König, Helmut (Hrsg.); Schmidt, Julia (Hrsg.); Sicking, Manfred (Hrsg.): Die Zukunft der  
Arbeit in Europa : Chancen und Risiken neuer Beschäftigungsverhältnisse.– Bielefeld :  
Transcript Verlag, 2009 (Europäische Horizonte : 05) (ISBN 978-3-8376-1217-2).  
Abstract: "Erwerbsarbeit dominiert unser Leben. Seit der Industriellen Revolution im 19. Jahrhundert ist sie ins  
gesellschaftliche, wirtschaftliche und politische Zentrum Europas gerückt und bestimmt unsere gesellschaftliche  
Stellung sowie unsere Selbstdefinition. Mittlerweile ist das Normalarbeitsverhältnis in vielen Bereichen von neuen  
Formen der Arbeit abgelöst worden: Industrielle Produktion ist weitgehend automatisiert oder in Niedriglohnländer  
verlagert, prekäre Arbeitsverhältnisse haben Hochkonjunktur und die Arbeitslosigkeit hat sich auf einem hohen  
Niveau eingependelt. Die Beiträge des Bandes nehmen diese Tendenzen auf und liefern Impulse für die Zukunft  
des Lebens und Arbeitens in Europa." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Vorwort (7);  
Manfred Sicking, Julia Schmidt, Helmut König: Einleitung (9-18);  
Andreas Eckert: Globale Perspektiven auf die Geschichte und Gegenwart von Arbeit - eine Skizze (19-32);  
Arne Heise: Die Europäische Beschäftigungsstrategie aus makroökonomischer Perspektive (33-48);  
Boy Lüthje, Peter Pawlicki: Europas IT-Industrie vor dem Aus? Produktion, Innovation und internationale  
Arbeitsteilung (49-73);  
Martin Baethge: Europa als Chance der Berufsbildungsreform in Deutschland (75-90);  
Elisabeth Beck-Gernsheim: "Und für Opa sorgt 'ne Frau aus Osteuropa." - Die stille Globalisierung der  
Familienarbeit (91-101);  
Heather Hofmeister, Nadine Witt: Breaking the cycle - Wege aus der starren gesellschaftlichen Konstruktion von  
Arbeit und Geschlecht in Europa (103-130);  
Friederike Hardering: Prekarität und Prekarisierung. Jüngere Tendenzen der Debatte über die neue soziale  
Unsicherheit (131-149);  
Oskar Negt: "Ist die Arbeit noch was wert?" - Die Rolle von Gewerkschaften und Arbeit in der EU (151-165);  
Heinz Bude: Die Spaltung der Gesellschaft (167-182).  
SW: Zukunft der Arbeit [1-4,11,12,14,20,23-25,27-30]; Erwerbsarbeit - historische Entwicklung [1]; Industriearbeit  
[2,5]; Wirtschaftsstrukturwandel [3,7-9]; Entindustrialisierung [4,8]; Produktionsverlagerung [5-7]; Ausland [6];  
internationale Arbeitsteilung [9]; EU-Politik [10]; Beschäftigungspolitik [10,11]; Berufsbildungspolitik [12,13];  
Bildungsreform [13]; Familienarbeit [14,15]; Altenpflege [15-17]; ausländische Frauen [16,19]; ausländische  
Arbeitnehmer [17,18]; Osteuropäer [18,19]; Arbeitsteilung [20-22]; geschlechtsspezifische Faktoren [21];  
Geschlechterverhältnis [22,23]; Prekariat [24,26]; atypische Beschäftigung [25,26]; Gewerkschaftspolitik [27];  
Arbeitspolitik [28]; soziale Ungleichheit [29]; Europa [30]  
614.0135 (k090629f18, 24.8.2009)
- König, Joachim (Hrsg.); Oerthel, Christian (Hrsg.); Puch, Hans-Joachim (Hrsg.): Mehrwert  
des Sozialen - Gewinn für die Gesellschaft : ConSozial 2006.– München : Allitera Verlag,  
2007 (ISBN 978-3-86520-214-7).  
Abstract: "Mehrwert des Sozialen - Gewinn für die Gesellschaft Soziale Arbeit Pflege oder Betreuung

---

hilfsbedürftiger Menschen erscheint in den öffentlichen Debatten häufig ausschließlich als Kostenfaktor. Übersehen wird dagegen die 'Rendite' der Investitionen im Sozialmarkt: Integration oder Solidarität sind keine Floskeln für Sonntagsreden, sondern stellen einen echten Mehrwert, einen Gewinn für die Gesellschaft dar. Die wichtigsten der über 50 Vorträge und Workshops zu diesem aktuellen Thema werden vor dem Hintergrund neuer wissenschaftlicher Befunde dargestellt und diskutiert." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Zur Einführung:

Christa Stewens: Zum Geleit (15-16);

Burkard Rapp: Mehrwert der ConSozial - Rückblick 2006 und Ausblick 2007 (17-18);

Joachim König, Christian Oerthel, Hans-Joachim Puch: Das Soziale - in jeder Hinsicht wertvoll: (19-28);

Plenumsvorträge:

Friedrich Wilhelm Graf: Mehrwert des Sozialen - Gewinn für die Gesellschaft? (29-45);

Norbert Walter: Die Welt auf der Suche nach Führung (46-50);

Fachvorträge:

Rudolf Hammerschmidt: Weitsichtig planen - sicher finanzieren (51-76);

Christian Tölken: Alternde Belegschaften in einer alternden Gesellschaft - Herausforderung für das Personalmanagement (77-91);

Georg Cremer: Bildung und Befähigung - Chancen für benachteiligte Jugendliche (92-103);

Susanne Rässler: Sind Maßnahmen wirksam? Evaluation der Instrumente der Arbeitsmarktpolitik (104-121);

Heidrun Metzler: Selbstbestimmt leben mit dem Persönlichen Budget? (122-136);

Gerd Placke: Vom 'gut gemeint' zum 'gut gemacht' - Die Marktplatz-Methode zur Anbahnung von sozialen Partnerschaften zwischen Unternehmen und Gemeinnützigen im lokalen Umfeld (137-143);

Erny Gillen: Orientierungswissen für Führungskräfte - Ein Blick über die Grenzen (144-159);

Karl Stengler: Community care - community fit? Regionale Strukturen schaffen für ein selbstbestimmtes Leben (160-172);

Hans-Joachim Gergs: Vom Sozialmanagement zum Social Entrepreneurship - Sozialen Mehrwert schaffen durch unternehmerisches Denken und Handeln (173-185);

Basina Kloos: Katholisch kurieren - Führen mit Werten (186-196);

Gabriele Moos, Petra Zimmermann: Insolvenzen in der Sozialwirtschaft - Versagen der Aufsichtsgremien? (197-201);

Anton Hahne: Falsche Behutsamkeit - Konflikte als Motor des Wandels (202-215);

Georg von Schnurbein: Das Ehrenamt in der Professionalisierungsfalle (216-223);

Heinz-Josef Kessmann: Von der Objekt- zur Subjektförderung - Wandel der Arbeitsprozesse (224-238);

Praxisreferate:

Harald Tornow, Gerd Dworok: Wirkung wirksam messen (239-246);

Meindert Haveman: Selbstbestimmung im Alter von Menschen mit geistiger Behinderung (247-266);

Jürgen Auer, Josef Hennemann: Leistungsorientierte Vergütungsbestandteile im TVÖD (267-275);

Gabriele Schirmeister: Öffentlichkeitsarbeit als Führungsaufgabe - So positionieren Sie Ihre Einrichtung im Markt (276-284);

Susanne Borris: Handlungskompetenzen von ErzieherInnen stärken (285-290);

Werner Haisch, Jonas Glonnegger: Qualitätsmanagement in der Eingliederungshilfe - 15 Jahre umsonst? (291-297);

Birgit Winterhalter: Basel II schafft neue Chancen - Besseres Rating für soziale Organisationen durch Wissensbilanzen (298-306);

PreisträgerInnen:

Annemarie Gerzer-Sass: Wissenschaftspreis der ConSozial. Familienkompetenzen als Potenzial für eine innovative Personalpolitik (307-312);

Gottfried Kirmeier: Managementpreis der ConSozial WO-BAY-Kooperation (313-318);

Ergebnisse der Besucher- und Ausstellerbefragung:

Axel Geißendörfer: Die ConSozial im achten Jahr (319-328).

SW: soziale Dienste |1-7,19,23,24,26,27|; soziale Einrichtung |6|; sozialer Betrieb |1,22|; gemeinnützige Arbeit |2|;

Sozialmanagement |3,8,10,21|; Sozialarbeit |4|; Jugendsozialarbeit |5|; Arbeitsmarktpolitik |17|;

Wirkungsforschung |17|; geistig Behinderte |12,14|; psychische Störung |13,15|; Selbstbestimmung |14-16|;

Sozialleistungen |12,13,16|; zwischenbetriebliche Kooperation |7|; Führungskräfte |8,9|; unternehmerische

Qualifikation |9,10|; Pflegedienst |11|; Kommunalpolitik |11|; Religion |18|; katholische Kirche |18-20|; Führungsstil

|20,21|; Insolvenz |22|; Konfliktverhalten |23,25|; Konfliktmanagement |24,25|; organisatorischer Wandel |26|;

ehrenamtliche Arbeit |27|; Professionalisierung;

91-LA75.3-00 BT 829 (k070703f28, 25.7.2007)

- König, Karsten; Pasternack, Peer: elementar + professionell: Die Akademisierung der elementarpädagogischen Ausbildung in Deutschland : mit einer Fallstudie: Studiengang "Erziehung und Bildung im Kindesalter" an der Alice Salomon Hochschule Berlin. In: Arbeitsberichte. Institut für Hochschulforschung, Wittenberg, H. 5, 2008, 159 S.; 3851 KB (ISSN 1436-3550; ISBN 978-3-937573-15-1) (<http://www.hof.uni-halle.de/cms/download.php?id=149>).

Abstract: "In Westeuropa haben allein Deutschland, Österreich und Malta die Erzieher/innen-Ausbildung auf nichthochschulischem Niveau organisiert; unter den EU-Beitrittsländern betrifft dies Rumänien; in Tschechien und der Slowakei gibt es sowohl Ausbildungsgänge im postsekundären als auch im Hochschulbereich. In



Deutschland kam die Elementarpädagogik an Hochschulen bis vor wenigen Jahren nur in Spurenelementen vor. Seit 2004 ändert sich das. Mittlerweile gibt es bundesweit 54 einschlägige akademische Ausbildungsinitiativen, die in den Kern des elementarpädagogischen Feldes führen. Daneben finden sich diverse inhaltlich affine Studiengänge sowie Initiativen für Kita-Management-Weiterbildungen, die sich vorrangig an Kita-Leiter/innen wenden. Schließlich halten auch die Berufsakademien in Baden-Württemberg und Sachsen entsprechende Angebote vor. Damit werden gegenwärtig an 51 verschiedenen Hochschuleinrichtungen (incl. zwei Berufsakademien) insgesamt 65 Ausbildungsmöglichkeiten angeboten. Die Untersuchung dokumentiert diese dynamische Entwicklung und ordnet sie professionstheoretisch, international sowie hinsichtlich des bestehenden Ausbildungssystems ein. Dies wird verbunden mit einer Fallstudie: Zweieinhalb Jahre hat HoF den Modellstudiengang 'Erziehung und Bildung im Kindesalter' an der Alice Salomon Hochschule Berlin wissenschaftlich begleitet. Schwerpunktthemen dabei waren die Ausprägung des professionellen Kerns in der Ausbildung, ein Vergleich der Erzieher/innen-Ausbildungen an Fachschulen und Fachhochschulen sowie das Theorie-Praxis-Verhältnis im Studium. Im Ergebnis werden sowohl Empfehlungen zur Stabilisierung und Entwicklung dieses Studiengangs als auch der Erzieher/innen-Ausbildung in Deutschland im ganzen formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"All over Europe, training the staff for early childhood education takes place in higher education institutions; its being part of secondary education is only in Germany, Austria, Malta and Rumania the case, while the Czech Republic and Slovakia offer programs in both post secondary and higher education. In Germany, early childhood education did hardly ever appear in higher education until 2004. Now we find in Germany 54 study paths, leading to early childhood education. In addition, there are several related programs and initiatives, for instance for kindergarten managers. Finally, we find corresponding programs at vocational colleges in Saxony and Baden-Württemberg. There are altogether 65 programs offered by 51 different higher education institutions. This study keeps record of this dynamic development, analyzes it by applying sociological research on professions, and relates the results to the international context as well as to the prevalent system of education. The findings are applied to a case study of the program 'Early Childhood Education (Bachelor of Arts' at Alice Salomon Hochschule Berlin (ASFH). Over a period of two and a half years the authors have monitored this program. Key issues are the development of professional education, a comparison with early childhood education at the Fachschulen, and the relation between theory and practice. The study concludes with recommendations for the special program design at ASFH as well as for early childhood education in Germany in general." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Elementarbereich [1-5,10]; pädagogische Ausbildung [1,6-9,11,15-21,32]; Pädagogische Hochschule [6,31]; Berufsakademie [7,30]; Akademisierung [8,22]; Professionalisierung [9,23]; Studiengang - Modellversuch [10-12,14,24]; Vorschulerziehung [2,15,22-31]; Weiterbildungsangebot [3,16,25]; Ausbildungsangebot [4,17,26]; Erzieher [5,18,33]; Fachschule [19,27]; Fachhochschule [12,20,28]; Curriculum [21,29]; Hochschulbildung [32,33]; Hochschule [13]; Berlin [13,14]

Z 1233 (k090309502, 16.3.2009)

- König, Klaus (Hrsg.); Reichard, Christoph (Hrsg.): Theoretische Aspekte einer managerialistischen Verwaltungskultur : 1. Symposium des Arbeitskreises "Theoretische Aspekte der Verwaltungskultur". / Deutsches Forschungsinstitut für Öffentliche Verwaltung, Speyer (Hrsg.).– Speyer, 2007 (Speyerer Forschungsberichte : 254) (ISBN 978-3-932112-92-8).

Abstract: Inhalt:

Klaus König: Verwaltungskulturen und Verwaltungswissenschaften (1-24);  
 Christoph Reichard: Verwaltung aus der Sicht der Managementelue (25-38);  
 Geert Bouckaert: Public Management Reforms - the cultural context (39-63);  
 Thomas Edeling: Management und Managerialismus im öffentlichen Unternehmen (65-78);  
 Kano Schedler: Forschungsannäherung an die managerialistische Verwaltung (79-109);  
 Peter Eichhorn: Theoriezugänge zum Öffentlichen Management (111-122);  
 Klaus Lüder, Lothar Streitferdt: Modelldenken im Öffentlichen Management (123-150);  
 Eckhard Schröter: Demokratietheoretische Kritik des öffentlichen Managerialismus (151-186);  
 Hermann Hill: Managerialistische Verwaltung aus Sicht der Rechtswissenschaft -ein Kommentar (187-196);  
 Klaus Lüder: Managerialistische Verwaltung aus Sicht der Wirtschafts- wissenschaften - ein Kommentar (197-200).

SW: öffentliche Verwaltung [1]; Organisationsmodell [1];

91-L.0105 (k080326f07, 15.5.2008)

- König, Marion: Frauen und Männer auf dem Arbeitsmarkt: Wer macht das Rennen?. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 22-27 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Ein differenzierter Blick auf die Beschäftigungssituation von Frauen zeigt, dass in den letzten Jahren zwar mehr Frauen in den Arbeitsmarkt integriert wurden, der Beschäftigungszuwachs allerdings vorrangig auf Teilzeitarbeit zurückgeht. Auch wegen des demografischen Wandels muss das Ziel sein, das Arbeitskräftepotenzial von Frauen besser zu nutzen, d.h. mehr Frauen für den Arbeitsmarkt zu aktivieren und ihre Beteiligung zu erhöhen. Um ihre soziale Teilhabe zu gewährleisten, sollte besonders die Vollzeitbeschäftigung von Frauen steigen. Dazu ist eine Verbesserung der gesetzlichen Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nötig, vor allem in Form von Kinderbetreuungsplätzen und Ganztagschulen. Auch Unternehmen müssen weiterhin ihren Teil dazu beitragen. Bei Schulabschlüssen haben Frauen bereits die Nase vorne, können diesen Vorsprung allerdings noch unzureichend im Berufsleben umsetzen. Nicht nur bei den

---

Karrierechancen hinken sie hinterher. Viele Frauen wählen oft nur zwischen wenigen, vom gleichen Geschlecht dominierten Berufen, die nicht selten relativ schlecht bezahlt sind. Eine Steigerung des Frauenanteils in Männerdomänen wie Naturwissenschaften und Ingenieurberufen ist unerlässlich, auch im Hinblick auf den drohenden Fachkräftemangel." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Frauen [1-5]; Arbeitsmarktchancen [1,6]; Erwerbsquote [2,7]; Berufsstruktur [3,8]; Qualifikationsstruktur [4,9]; beruflicher Aufstieg [5,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [6-10];

Z 1358 (k081211n11, 18.12.2008)

- König, Marion; Möller, Joachim: Mindestlohneffekte des Entsendegesetzes? : eine Mikrodatenanalyse für die deutsche Bauwirtschaft. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 30/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp3007.pdf>).

Abstract: "Der Aufsatz untersucht anhand von Mikrodaten aus der Beschäftigtenstatistik die Lohn- und Beschäftigungseffekte der Mindestlohnregelungen, die durch das Entsendegesetz für alle gewerblichen Arbeiter im deutschen Baugewerbe im Jahr 1997 in Kraft traten. Angewendet wird ein Differenz-von-Differenzen Ansatz. Wir entwickeln eine Methode, die trotz fehlender Information über geleistete Arbeitsstunden eine Identifikation des Effekts erlaubt. Im Unterschied zu anderen Untersuchungen wird die Größe von Treatment- und Kontrollgruppe nicht exogen vorgegeben, sondern nach dem Maximum-Likelihood-Kriterium bestimmt. Unsere Ergebnisse zeigen für das Bauhauptgewerbe, sowohl in Ost- als auch in Westdeutschland, positive Lohneffekte der Mindestlohnregelung. Bezüglich der Beschäftigungswirkung ergeben sich negative Effekte für Ostdeutschland, positive, statistisch allerdings nicht bzw. nur schwach signifikante Effekte für Westdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The aim of this study is to analyze impacts of the introduction of the minimum wage in the German construction sector on wages and employment using micro data. The introduction of the minimum wage in 1997, which is binding for all blue-collar workers, is related to the Worker Posting Law. Following a difference-in-differences approach we propose a method to identify the effects despite the lack of information on working hours. In contrast to other studies the size of the treatment and control group is not exogenously given, but is determined by the maximum-likelihood criterion. Our results show positive wage growth effects of the minimum wage regulation in both the eastern German and the western German construction sector. Regarding the employment effects, the results for the two parts of the country differ clearly. The employment effects are negative for eastern Germany, and positive - although not always statistically significant - for western Germany." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-6]; Lohnhöhe [1,7,10]; Beschäftigungseffekte [2,8,11]; Baugewerbe [3,9-13]; Arbeitnehmerentsendegesetz [4,7-9]; IAB-Regionalstichprobe [1]; Westdeutschland [5,12]; Ostdeutschland [6,13]; (k071123a01, 23.11.2007)

- König, Marion; Möller, Joachim: Mindestlohneffekte des Entsendegesetzes? : eine Mikrodatenanalyse für die deutsche Bauwirtschaft. / Universität Regensburg, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Regensburg, 2007 (<http://doku.iab.de/grauepap/2007/MindestlohnMoellerKoenig.pdf>).

Abstract: "Der Aufsatz untersucht anhand von Mikrodaten aus der Beschäftigtenstatistik die Lohn- und Beschäftigungseffekte der Mindestlohnregelungen, die durch das Entsendegesetz für alle gewerblichen Arbeiter im deutschen Baugewerbe im Jahr 1997 in Kraft traten. Angewendet wird ein Differenz-von-Differenzen Ansatz. Wir entwickeln eine Methode, die trotz fehlender Information über geleistete Arbeitsstunden eine Identifikation des Effekts erlaubt. Im Unterschied zu anderen Untersuchungen wird die Größe von Treatment- und Kontrollgruppe nicht exogen vorgegeben, sondern nach dem Maximum-Likelihood-Kriterium bestimmt. Unsere Ergebnisse zeigen für das Bauhauptgewerbe sowohl in Ost- als auch in Westdeutschland positive, Lohneffekte der Mindestlohnregelung. Bezüglich der Beschäftigungswirkung ergeben sich negative Effekte für Ostdeutschland, positive, statistisch allerdings nicht bzw. nur schwach signifikante Effekte für Westdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The aim of this study is to analyze impacts of the introduction of the minimum wage in the German construction sector on wages and employment using micro data. The introduction of the minimum wage in 1997, which is binding for all blue-collar workers, is related to the Worker Posting Law. Following a difference-in-differences approach we propose a method to identify the effects despite the lack of information on working hours. In contrast to other studies the size of the treatment and control group is not exogenously given, but is determined by the maximum-likelihood criterion. Our results show positive wage growth effects of the minimum wage regulation in both the eastern German and the western German construction sector. Regarding the employment effects, the results for the two parts of the country differ clearly. The employment effects are negative for eastern Germany, and positive - although not always statistically significant - for western Germany." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-6]; Lohnhöhe [1,7,10]; Beschäftigungseffekte [2,8,11]; Baugewerbe [3,9-13]; Arbeitnehmerentsendegesetz [4,7-9]; IAB-Regionalstichprobe [1]; Westdeutschland [5,12]; Ostdeutschland [6,13]; (k071114n02, 14.11.2007)

- König, Marion; Möller, Joachim: Standpunkt: Plädoyer für einen moderaten gesetzlichen Mindestlohn. In: IAB-Jahresbericht 2008 : Wissen verbindet. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2009, S. 19-21; 292 KB (ISSN 1862-3786) ([http://doku.iab.de/jahresber/2008/Jahresbericht2008\\_03\\_Standpunkt.pdf](http://doku.iab.de/jahresber/2008/Jahresbericht2008_03_Standpunkt.pdf)).

---

1997 mit ökonomischen Methoden (König/Möller, 2008) plädieren die Autoren für einen moderaten gesetzlichen Mindestlohn. Aus ihrer Sicht kann eine moderate Lohnuntergrenze beschäftigungsneutral oder sogar beschäftigungsfördernd sein. Maß für die Höhe des Mindestlohns ist die Relation zum Medianlohn, also dem Lohn, unter bzw. über dem jeweils 50 Prozent der Arbeitnehmer liegen. Die Untersuchung zum Baugewebe zeigte bei einem Medianlohn von 63 Prozent (Westdeutschland) neutrale bis leicht positive Effekte auf den Arbeitsmarkt, während eine Medianlohnhöhe von 82 Prozent (Ostdeutschland) den rezessionsbedingten Arbeitsplatzabbau noch verstärkt hat. Ein gesetzlicher Mindestlohn sollte nach Ansicht der Autoren so bemessen sein, dass zumindest ein alleinstehender Vollzeitbeschäftigter davon seinen Lebensunterhalt bestreiten kann. Eine allgemeine Lohnuntergrenze auf moderatem Niveau wäre danach nicht nur beschäftigungspolitisch vertretbar, sie wäre auch ein wichtiges gesellschaftspolitisches Signal für mehr soziale Gerechtigkeit. Zur Verbesserung der politischen Akzeptanz eines Mindestlohns in der Öffentlichkeit schlagen die Autoren die Einsetzung einer Expertenkommission nach dem Vorbild der Low Pay Commission in Großbritannien vor. (IAB) SW: Mindestlohn |1,2,4,5,7,8|; Lohnpolitik |1|; Beschäftigungseffekte |2,3|; Niedrigqualifizierte |3|; institutionelle Faktoren |4|; Lohnhöhe |5,6|; Existenzminimum |6|; Baugewerbe |7|; Wirtschaftszweige |8|;  
(k090318j11, 26.6.2009)

- König, Peter; Möller, Joachim: Zinsparitäten-Theoreme. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 18, H. 8, 1989, S. 403-406 (ISSN 0340-1650).  
Abstract: "In Analogie zur Kaufkraftparitäten-Theorie besagt die Zinsparitäten-Theorie, daß bei vollkommenen Kapitalmärkten die durch Arbitrage induzierten Kapitalströme bewirken, daß im Gleichgewicht keine Bewertungsunterschiede zwischen einer in inländischen Bonds angelegten Währungseinheit und einer in ausländischen Bonds angelegten Währungseinheit mehr bestehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Außenwirtschaftstheorie |1|; Zins |1|;  
Z 507 (k070927p08, 1.10.2007)
- König, Tomke: Familiäre Geschlechterarrangements zwischen staatlicher Regulierung und privater Angelegenheit : eine Analyse des medialen Diskurses um die Einführung des Elterngeldes. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, Nr. 3/4, 2007, S. 55-68 (ISSN 0946-5596).  
Abstract: "Eine familienorientierte Maßnahme ist das zum 1. Januar 2007 eingeführte Elterngeld. Der Autor analysiert die mediale Debatte in ausgewählten Printmedien um dieses neue familienpolitische Instrument und zeichnet dabei die Vorstellungen über Geschlechter und Geschlechterverhältnisse in der Logik dieses Diskurses nach. Dieser zentrierte auf die Akademikerinnen aus der Mittelschicht und schloß dabei andere Lebensweisen und Alltagspraxen aus." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Familienpolitik |1,12|; Erziehungsgeld - Auswirkungen |1,3,6,8,10,14|; Geschlechterverhältnis |1,2,9|; Mütter |2,4|; Väter |2,5|; Beruf und Familie |3,11|; erwerbstätige Frauen |4,15|; erwerbstätige Männer |5|; Diskurs |6,7,13|; öffentliche Meinung |6|; Massenmedien |7|; Kinder |8|; Lebenssituation |8|; soziale Wahrnehmung |9|; Arbeitsteilung |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Kinderbetreuung |11|; Leitbild |12|; Frauenerwerbstätigkeit |12|; Geschlechterrolle |13|; Rollenverständnis |13|; Mittelschicht |14|; Akademiker |14,15|;  
Z 768 (k080125a05, 30.1.2008)
- König, Wolfgang; Schamp, Eike W.; Beck, Roman; Handke, Michael; Vykoukal, Jens; Prifling, Michael; Späthe, Stephan H.: Finanzcluster Frankfurt : eine Clusteranalyse am Finanzzentrum Frankfurt/Rhein-Main.– Norderstedt : Books on Demand, 2007 (ISBN 978-3-8334-9387-4).  
Abstract: "Das Cluster-Konzept hebt die Vorteilhaftigkeit des lokalen Umfeldes für die Produktivität, Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit von konkurrierenden und verbundenen Unternehmen hervor. Durch die Anwendung des Cluster-Konzepts auf das Finanzzentrum Frankfurt, in dem sich die Wertschöpfungsnetze durch komplexe, netzartige formelle und informelle Verflechtungen auszeichnen, konnte aufgedeckt werden, dass das Finanzcluster Frankfurt informell stärker vernetzt ist als bisher angenommen. Nicht zuletzt aufgrund der kurzen Wege innerhalb der Stadt, der Verfügbarkeit verschiedenartigster Dienstleistungen vor Ort sowie der hervorragenden internationalen Erreichbarkeit gehört das Finanzcluster Frankfurt zu einem der aktivsten Finanzcluster in Europa. Für die Studie wurden 30 Spitzenmanager von Banken und finanznahen Dienstleistern befragt. Zusammen mit den Ergebnissen aus einer empirischen Untersuchung und der Auswertung von Arbeitsmarktdaten konnte nicht nur ein umfassendes Bild der aktuellen Situation skizziert werden, sondern darüber hinaus auch Handlungsempfehlungen für die zukünftige Sicherung und den Ausbau des Finanzclusters Frankfurt gewonnen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: regionales Cluster |2,24-26|; regionales Netzwerk |3,22,23,27|; Finanzwirtschaft |4,6-11,14-16,18,20,21,26,27|; Bank |6|; Bankgewerbe |5,7|; Börse |8|; Kredit |9|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |10|; Wertschöpfung |11|; Infrastruktur |12,13|; Stadt |12|; zwischenbetriebliche Kooperation |14,22,24|; Unternehmen - Vernetzung |15,23,25|; Standortfaktoren |16,17|; Beschäftigungsentwicklung |18|; Wirtschaftswissenschaft |19|; Studentenzahl |19|; Europäische Zentralbank |20|; Deutsche Bundesbank |21|; Frankfurt/Main |1-5,13,17|; Hessen |1|  
91-J.0101 (k071127f01, 3.12.2007)
- Königsberg, Sheryl L.; Spletzer, James R.; Talan, David M.: Business employment dynamics: tabulations by size of employment change. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 4, 2009, S. 19-29; 179 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

---

(<http://www.bls.gov/pub/mlr/2009/04/art2full.pdf>).

Abstract: "Business Employment Dynamics (BED) statistics from the Bureau of Labor Statistics (BLS) quantify the levels of quarterly gross job gains and gross job losses in the U.S. economy. In the second quarter of 2008, on a seasonally adjusted basis, 1.8 million establishments expanded or opened, creating 7.3 million jobs, and 2.0 million establishments contracted or closed, eliminating 7.8 million jobs. The gross job gains figure of 7.3 million is just one statistic that summarizes the underlying distribution of jobs created from businesses that have opened or expanded; the gross job losses figure of 7.8 million is also a single statistic, and it summarizes the underlying distribution of jobs lost from businesses that have closed or contracted. To explore the distribution of gross job gains, it is necessary to ask questions such as the following: how many establishments have grown by 1-4 jobs, by 5-19 jobs, and by 20 or more jobs? And how many total jobs have these establishments created? Analogous questions can explore the distribution of gross job losses. In September 2008, BLS published new BED data quantifying the distributions of gross job gains and losses. These data are referred to as 'size-of-employment-change' statistics. This article documents these data and explains how they add to people's knowledge of U.S. labor market dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung |1,11|; job turnover |2-5|; zusätzliche Arbeitsplätze - Quote |3,10|; Arbeitsplatzabbau |4,6,7|; Erwerbsstatistik |5|; Betriebsstilllegung |6,8,9|; Personalabbau |7,8|; Beschäftigtenzahl - Änderung |9,10,12|; Unternehmensentwicklung |11,12|; USA |1,2|

Z 136 (k090513n02, 20.5.2009)

- Konigsberg, Sheryl: The geospatial distribution of employment : a new visual asset. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 3, 2007, S. 51-60; 2193 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/pub/mlr/2007/03/art4full.pdf>).

Abstract: "By combining geographic information with data from the Quarterly Census of Employment and Wages program, BLS provides analysts with a tool that will offer new insights into data that were previously unobserved." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Verteilung |1|; Kartierung |1-6,11|; regionaler Arbeitsmarkt |2,12|; Arbeitsstatistik |3,10,13,16|; Erwerbsstatistik |4,9,15|; Bevölkerungsstatistik |5,8,14|; Wirtschaftsstatistik |6,7|; Betrieb |7|; Beschäftigung |9|; Lohnhöhe |10|; Bevölkerungsdichte |8|; Wirtschaftsgeografie |11-13|; USA |2,14-16|

Z 136 (k070710n11, 18.7.2007)

- Koning, Jaap de; Peers, Yuri: Evaluating active labour market policies evaluations. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2007-112) (ISSN 1011-9523)

(<http://skylla.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-112.pdf>).

Abstract: "In diesem Papier nehmen wir eine Meta-Evaluation der internationalen Literatur zur Evaluationsforschung aktiver Arbeitsmarktpolitik vor. Zahlreiche Versuche wurden unternommen, um den Nettoeffekt von Reintegrationsmaßnahmen auf die individuelle Arbeitszugangschance abzuschätzen. Somit ergibt sich die Frage, welche Schlussfolgerungen aus der Literatur gezogen werden können. Wie groß ist der Nettoeffekt von Reintegrationsmaßnahmen? Unser Papier unterscheidet sich von früheren Meta-Analysen zur Evaluation des Effekts aktiver Arbeitsmarktpolitik dahingehend, dass wir versuchen, Interferenzen hinsichtlich der Größe des Nettoeffekts auszumachen. In dieser Hinsicht analysieren wir die Größenverteilung der Nettoeffektschätzungen, die sich aus der inter-nationalen Evaluationsliteratur ergeben. In unserer Analyse unterscheiden wir zwischen verschiedenen Typen von Wiedereingliederungsmaßnahmen. Darüber hinaus nehmen wir Regressionsanalysen vor, in denen wir den geschätzten Effekt, der in einzelnen Untersuchungen ermittelt wurde, mit dem Typ der Maßnahme, dem Arbeitsmarktcontext und den Charakteristika der verwendeten Evaluationsmethode erklären. Ein Problem der Analyse liegt darin, dass unterschiedliche Studien unterschiedliche Effekte messen. Den theoretischen Rahmen von Risikomodellen nutzend analysieren wir, in welchem Ausmaß die verschiedenen Ansätze miteinander in Bezug gesetzt werden können und ob es sinnvoll ist, diese verschiedenen Untersuchungen in einer Meta-Analyse zu kombinieren. Die Ergebnisse belegen, dass der Nettoeffekt von Reintegration im Durchschnitt vergleichsweise gering ist. Als ein Ergebnis kann festgehalten werden, dass sich die Reintegrationschancen wohl kaum um mehr als 3 Prozentpunkte erhöht haben. Am überzeugendsten stellt sich der Fall bei beruflicher Aus- und Weiterbildung sowie bei der Arbeitsberatung dar: mit durchschnittlichen Nettoeffekten, die von 5,7 bis 9,7 % reichen. Die positiven Ergebnisse für Ausbildung sind überraschend. Allerdings enthält unser Sample kaum experimentelle Evaluationen von solchen Maßnahmen, die üblicherweise als die verlässlichsten Evaluationen gelten. Generell haben wir herausgefunden, dass die Nettoeffektschätzung dann geringer ist, sobald ein Experiment für die Evaluation eingesetzt wurde. Deshalb können die Ergebnisse hinsichtlich Aus- und Weiterbildung zu rosigen anmuten. Wenn wir die verwendete Methode berücksichtigen, stellt sich Ausbildung weniger gut dar, während Sanktionen (die als ein Maßnahmentyp behandelt werden) besser erscheinen. Lohnkostenzuschüsse und Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen erwiesen sich als mangelhaft. Ferner haben wir herausgefunden, dass der Nettoeffekt aktiver Arbeitsmarktpolitik von der sozioökonomischen Situationen abhängt: Er ist tendenziell bei niedriger Arbeitslosigkeit geringer als während einer Rezessionsphase. Wir betrachten dieses Papier als einen ersten Schritt und möchten weitere Literatur auswerten. In jüngster Zeit sind etliche Studien erschienen, die eine mehr entwickelte Methodologie zur nichtexperimentellen Evaluation benutzen. Es wird interessant werden zu sehen, in welchem Ausmaß die Einbeziehung dieser Studien in die Meta-Analyse die Ergebnisse verändert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper we carry out a meta evaluation of the international evaluation literature regarding active labour market policies (ALMPs). Many attempts have been made to estimate the net impact of reintegration measures on the individual job entry chance. So, the question is what conclusions can be drawn from the literature. How big is the net effect of reintegration measures? Our paper differs from earlier meta analyses of ALMP impact evaluations in the fact that we try to make inferences about the size of the net effect. To that end we analyze the size distribution of the net impact estimates resulting from the international evaluation literature. In our analysis we distinguish between different types of reintegration measures. Furthermore, we carry out regression analyses in which we explain the estimated effect found in individual studies from the type of measure, the labour market context and characteristics of the evaluation method used. A problem with the analysis is that different studies measure different things. Using the theoretical framework of hazard models, we analyze to what extent the different approaches can be related to each other and whether it makes sense to combine the different studies in one meta analysis. The results indicate that on average the net impact of reintegration measure is fairly small. As a result of reintegration job entry chances are probably not increased by more than 3 percentage points on average. The case is most convincing for training and counseling with average net effects ranging from 5.7 to 9.7 percentage points. The positive results for training are surprising. However, our sample hardly contains experimental evaluations of training, which are usually seen as the most reliable evaluations. Overall we find that the net effect estimate tends to be smaller if an experiment is used for the evaluation. Hence, the results for training may be too rosy. If we account for the method used training comes out less well, while sanctions (which are treated as one type of measures) perform better. Wage subsidies and job creation come out poorly. We also find that the net impact of ALMPs depends on the socio-economic situation: it tends to be lower when unemployment is low than during a recession period. We see this paper as a first step and want to exploit the literature further. Recently, a lot of studies using a more developed methodology for non-experimental evaluation have appeared. It will be interesting to see to what extent inclusion of these studies in the meta analysis will alter the results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,9,17|; Wirkungsforschung |1-3,5-8,15|; Methodologie |2|; Forschungsmethode |3,4|; empirische Sozialforschung |4|; Arbeitsmarktchancen |14|; berufliche Reintegration - Maßnahme |9-13|; Berufsausbildung |10|; Weiterbildung |11|; Arbeitsberatung |12|; Beschäftigungseffekte |13|; berufliche Reintegration - Erfolgskontrolle |14-16,18|; Schätzung |5|; Literaturanalyse |6|; Regressionsanalyse |7|; Datengewinnung |8|; sozioökonomische Faktoren |16|; Welt |17,18|  
(k080225p04, 3.3.2008)

- Koning, Pierre: The effectiveness of public employment service workers in the Netherlands. In: Empirical Economics, Vol. 37, No. 2, 2009, S. 393-409 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "In this paper, we measure the effectiveness of the Dutch Public Employment Service (PES) workers for various performance indicators. Using unique administrative monthly data from local PES offices during 2004, we exploit the fact that the number of PES workers per job seeker varies substantially between offices and over time. We find additional PES workers to significantly increase outflow rates for short term unemployed (i.e. the first half year of unemployment), whereas no effects are obtained for the outflow rates of long term unemployed. PES workers are also found to reduce the inflow into the schemes and to increase the number of vacancies that are registered by offices. Although the effectiveness of PES workers is limited, we conclude that changes in the number of PES workers per client are cost-effective -- that is, the extra costs are compensated for by the resulting reduction in benefit expenses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittler |2|; Vermittlungserfolg |2,10|; Arbeitslose |3|; berufliche Reintegration |3,4|; Case Management - Effizienz |1-3,5,6,9|; Langzeitarbeitslose |4,5|; Arbeitsverwaltung |1|; Leistungsempfänger - Quote |6-8|; Arbeitslosenunterstützung |7|; Sozialhilfe |8|; offene Stellen |9|; Arbeitsvermittlung |9,10|; Niederlande |1|  
Z 786 (k091015n10, 20.10.2009)

- Koning, Pierre; Vuuren, Daniel van: Hidden unemployment in disability insurance. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 611-636 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "We estimate the fraction of hidden unemployment in the disability insurance (DI) inflow rate on the basis of a longitudinal administrative data set of Dutch employers for the period 1994-2003. This fraction can be identified by imposing so-called exclusion restrictions on variables that are thought to impact the layoff rate but not disability risk. We find that the fraction of hidden unemployment in DI inflow amounts to 11 per cent. This implies that 2.6 per cent of all layoffs took place via the DI scheme. In addition, we find that this share has declined substantially over time, suggesting that various policy measures taken have been effective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsunfähigkeitsrente |1-7,16|; Erwerbsunfähigkeit |14|; Sozialversicherung |7-12,17,18|; Arbeitslosenunterstützung |18|; Behinderung |6,8|; Invalidität |5,9|; Arbeitslosigkeit |4,10|; Behinderte |3,11,13|; Arbeitslose |2,12|; verdeckte Arbeitslosigkeit |1,13-15|; Niederlande |15-17|  
Z 930 (k071204n02, 11.12.2007)

- Konle-Seidl, Regina: Activation policies in Germany. In: Korea Labour Institute (Hrsg.): Activation policies and the performance of employment services. Seoul, 2009, S. 59-117.

Abstract: Obwohl Deutschland einen langjährigen Ruf als passiver Wohlfahrtsstaat mit ausgeklügelten Verfahren statussichernder Einkommensersatzleistungen durch die Sozialversicherung im Falle von Arbeitslosigkeit hat und über ein komplettes System aktiver Arbeitsmarktpolitik verfügt, enthielten alle Leistungssysteme formale Elemente von Aktivierung und Aufforderung zur Arbeit, die jedoch nicht systematisch durchgesetzt wurden. In den letzten Jahren wurden jedoch Reformen der aktiven und passiven Arbeitsmarktpolitik mit dem Ziel eingeführt, den Arbeitsmarkt und das System der Sozialpolitik aktiver zu gestalten und schlafende Aktivierungsprinzipien zu

---

erwecken. Ein wichtiger Punkt auf der politischen Agenda seit 2003 war der Systemwandel bei der Arbeitslosenversicherung und Sozialhilfe sowie die Einsatz des gesamten Repertoires an Instrumenten aktiver Arbeitsmarktpolitik, wobei der Empfang von Sozialleistungen an Voraussetzungen wie die Suche nach Arbeit und Annahme von Arbeitsangeboten geknüpft wurde. Die Reform der Leistungssysteme umfasste auch eine gründliche Überprüfung der Governance der Arbeitsmarktpolitik und hatte weitreichende Implikationen für die Logik des deutschen Wohlfahrtsstaates. Tabelle 1 gibt einen Überblick über die gesetzgeberischen Änderungen. Alle diese Veränderungen lösten erhebliche öffentliche Aufmerksamkeit und auch das Interesse ausländischer Beobachter aus. Der Beitrag erläutert die Entwicklung der Aktivierungspolitik am Beispiel der grundlegenden Prinzipien, der politischen Instrumente und der Zielgruppen in Deutschland seit 2003 und gibt eine erste Einschätzung ihrer Auswirkung. Aus wirtschaftlicher Perspektive ist das Hauptthema die Effektivität und Effizienz der Aktivierungspolitik, gemessen daran, ob sie Arbeitslose in Arbeit bringt, und aus sozialer Perspektive, inwieweit sie zur Bekämpfung von Armut und sozialer Exklusion beiträgt. (IAB)

"Although Germany has a long-standing reputation as a passive welfare state with elaborated schemes of status-protecting income replacement through social insurance in case of unemployment and a full-blown system of active labour market policies, all benefit systems had formal elements of activation and work requirement - but they had not been enforced systematically. In recent years, however, reforms of active and passive labour market policy were implemented in order to create a more activating labour market and social policy regime and awake dormant activation principles. Changing the system of unemployment insurance benefits and basic income support as well as the repertoire of active labour market policy instruments and making benefit receipt more conditional upon job search and acceptance of job offers was a major issue on the political agenda since 2003. The reform of the benefit system also involved a major overhaul of the governance of labour market policy and has far reaching implications for the logic of the German welfare state. Table 1 gives an overview of the legislative changes. All these reforms generated considerable public attention and interest from foreign observers. The paper illustrates the development of activation policies in terms of basic principles, instruments and target groups in Germany since 2003 and gives a preliminary assessment of its effects. From an economic point of view, the major issue is the effectiveness and efficiency of activation policies in terms of bringing the jobless into work and from a social point of tackling poverty and social exclusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1]; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [2,3,5-9]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2]; Sozialpolitik; Sozialleistungen [10-12]; Hartz-Reform [1,3,4,12-14,17]; aktivierende Sozialpolitik [4,5]; Arbeitslosenversicherung [10,13]; Sozialhilfe [11,14]; Wohlfahrtsstaat [15,19]; Sozialrecht [16,17]; Sozialstaatsprinzip [15,16,18]; Armutsbekämpfung [6]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [7]; Grundsicherung nach SGB II [8]; Arbeitslosenquote [9,18,19];

(k091117303, 27.11.2009)

- Konle-Seidl, Regina: Arbeits- und Erwerbslosigkeit in der Statistik : Springreglement international. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 48-52 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Trotz einer Unterfassung der Arbeitslosigkeit um knapp 40 Prozent ist die deutsche Arbeitslosenstatistik im internationalen Vergleich insbesondere seit der Hartz-IV-Reform relativ transparent. In den als beschäftigungspolitisch erfolgreich geltenden Nachbarländern sind zwar die Beschäftigungsquoten höher als in Deutschland, aber auch das Ausmaß der verdeckten Arbeitslosigkeit. In Dänemark, Großbritannien, den Niederlanden und Schweden wird die offizielle Arbeitslosigkeit im Vergleich zu Deutschland wesentlich enger abgegrenzt. Mit der 'Stillen Reserve' steht in Deutschland ein umfassendes Konzept zur Erfassung von verdeckter Arbeitslosigkeit zur Verfügung, das es so detailliert in anderen Ländern nicht gibt. In letzter Zeit werden Forderungen nach einer 'ehrlicheren' Arbeitslosenstatistik laut, die alle Personen mit Beschäftigungsproblemen als arbeitssuchende Arbeitslose ausweist - einschließlich Ein- Euro-Jobber, Teilnehmer an Qualifizierungsmaßnahmen und unfreiwillig Teilzeitbeschäftigte. In der Statistik stehen den bisher nicht erfassten Personen jedoch erfasste Personen gegenüber, die Umfragen zufolge nicht nach einer Beschäftigung suchen und folglich kein Beschäftigungsproblem im eigentlichen Sinne haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenstatistik [1-8]; verdeckte Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [1,9-13]; Erwerbslosigkeit [2]; Unterbeschäftigung - Struktur [3,9]; registrierte Arbeitslosigkeit [4]; Bundesrepublik Deutschland [5,10]; Großbritannien [6,11]; Niederlande [7,12]; Schweden [8,13];

Z 1358 (k081211n10, 18.12.2008)

- Konle-Seidl, Regina: Beschäftigungspolitik: Internationale Vergleiche - Nutzen und Risiken. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 87, H. 10, 2007, S. 672-678 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Politik und Wissenschaft erhoffen sich von internationalen Vergleichen Erkenntnisgewinne zur Lösung von Problemen auf verschiedenen Politikfeldern. Der Beitrag untersucht, welche Erfahrungen dabei im Hinblick auf die Beschäftigungspolitik gemacht wurden, was internationale Vergleiche leisten und zu welchen Fehlschlüssen sie führen können. Die Autorin kommt zu dem Ergebnis, dass gerade auf dem Feld der Beschäftigungspolitik angesichts komplexer Fragestellungen aber unzureichender komparativer Methoden und lückenhafter Daten die Transferierbarkeit von Ansätzen und 'guten Praktiken' wesentlich vom Grad der Allgemeinheit der Problemlösung abhängt. Für die international vergleichende Arbeitsmarktforschung bleiben Fragen zur Relevanz institutioneller Rahmenbedingungen bzw. zum Verhältnis von Flexibilität und Arbeitsplatzsicherheit aktuell. Eine Weiterentwicklung von Messkonzepten und wissenschaftlichen Methoden ist Voraussetzung für mehr gesicherte Erkenntnisse zur Interaktion von Politik und Institutionen. Die einzusetzenden Verfahren sollen der Exploration empirischer Zusammenhänge über Zeit und Raum durch ein enges Wechselspiel von Theorien, Methoden und Daten dienen. (IAB)

SW: Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [1-10,12,13,16,19-23]; Arbeitsmarktforschung [5,11,14]; Forschungsmethode [5,15]; Forschungsergebnis - Nutzen [6]; Politikberatung [6]; Arbeitsmarktpolitik [7]; best

---

practice |8|; Benchmarking |9|; nationaler Aktionsplan |10|; Forschungsumsetzung |11|; Reformpolitik |12|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |13|; Sozialwissenschaft |14|; Querschnittuntersuchung |15|; regionale Disparität - Ursache |16-18|; Arbeitslosenquote |17|; Erwerbsquote |18|; Datenanalyse |19|; Datengewinnung |20|; Indikatorenbildung |21|; institutionelle Faktoren |22|; kulturelle Faktoren |23|; Industrieländer |1|; Europäische Union |2|; OECD |3|; ILO |4|

Z 213 (k070925f10, 26.10.2007)

- Konle-Seidl, Regina: Changes in the governance of employment services in Germany since 2003. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 10/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1008.pdf>).

Abstract: Ausgangspunkt der umfassenden arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Reformen - der sogenannten Hartz-Reformen (2003-2005) - in Deutschland waren institutionelle Veränderungen der Governance der Arbeitsverwaltung. Insbesondere mit den Hartz-IV-Reformen von 2005 wurde das status- und erwerbsarbeitsorientierte soziale Sicherungssystem für einen größeren Teil der abhängigen Bevölkerung aufgegeben. Von nun an sollte an der Schnittstelle von Arbeitsmarkt und Sozialpolitik ein großer Teil der Empfänger von bedarfsorientierten Unterstützungsleistungen aktiviert werden. Ähnlich wie in anderen Ländern besteht die Herausforderung für die öffentliche Arbeitsverwaltung und die sozialen Dienste in der gleichzeitigen Bereitstellung aktivierender und einkommenssichernder Maßnahmen mit dem Ziel, Beschäftigung zu erhöhen und Ausgrenzung zu vermeiden. Um diese Herausforderung zu bewältigen, haben einige europäische Länder Kontaktstellen ('Single Gateways' und 'One-Stop-Shops') eingerichtet, in denen die Verwaltung unterschiedlicher einkommenssichernder Programme für Arbeitslose, Erwerbsunfähige und Sozialhilfeempfänger mit der Arbeitsverwaltung und sozialen Einrichtungen zusammengelegt werden. Die Veränderungen im Bereich der Arbeitsvermittlung in Deutschland gehen jedoch in eine andere Richtung. Anstatt eine einzige Kontaktstelle für alle arbeitslosen und inaktiven Personen im erwerbsfähigen Alter einzurichten, wurde ein zwei- oder sogar dreigliedriges System geschaffen: öffentliche Einrichtungen wie Arbeitsagenturen für kurzzeitig Arbeitslose und gemeinsame Agenturen früherer lokaler Arbeitsagenturen und kommunaler Arbeitsgemeinschaften (ARGen) für Empfänger der Grundsicherung. Als Resultat langwieriger Verhandlungen innerhalb des föderalen Systems führte diese neue Verwaltungsstruktur zu Governanceproblemen und behindert eine effektive Strategie der Aktivierung potenzieller Langzeitarbeitsloser. Der Beitrag unternimmt eine vorläufige Abschätzung der Auswirkungen der Veränderungen in der Governance der Arbeitsverwaltung und macht Vorschläge für zukünftige Regelungen, um kohärentere Aktivierungsstrategien für alle erwerbsfähige Empfänger einkommenssichernder Maßnahmen entwickeln zu können. (IAB)

"Institutional changes in the governance of employment services were the starting point of comprehensive labour market and social policy reforms - the so-called Hartz-reforms (2003-2005) - in Germany. Particularly with the Hartz IV reform in 2005 Germany's status- and occupation-oriented social protection regime has been relinquished for a larger share of dependent population. At the interface of labour market and social policy high shares of meanstested income support recipients are going to be activated now. In line with similar developments in other countries the challenge for Germany's public employment and social services is the jointly managing of activation measures and income support policies in order to increase employment and to avoid exclusion. To deal with this challenge several European countries have set up 'single gateways' and 'one-stop shops' by merging the administration of different income support schemes (unemployment, work disability, social assistance) with employment and welfare services. The changes in the realm of employment services in Germany, however, follow a different path. Instead of implementing a single gateway for all unemployed and inactive working age people a two-tier or even three-tier system was created: Public Employment Service (PES) offices for short-term unemployed and joint agencies combining former local PES and municipal social assistance (ARGen) for recipients of the basic income support. This new structure of administrative bodies, a result of protracted federal negotiations, created governance problems and hampers an effective activation strategy for potential long-term unemployed. The paper aims at a preliminary assessment of the effects of changing governance in employment services and sets out probable paths of future adaptation to arrive at more coherent activation strategies for all employable persons on income support." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform |1,3|; Arbeitsmarktpolitik |1,2|; Reformpolitik - internationaler Vergleich |2-15|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |15,23|; aktivierende Sozialpolitik |14,22|; Arbeitsverwaltung |13,16-18,21|; Trägerschaft |16|; Verwaltungstechnik |17|; Kompetenzverteilung |18-20|; Arbeitsagenturen |19|; ARGE |20|; Arbeitsvermittlung |12|; Arbeitslosenversicherung |11|; Sozialhilfe |10|; Grundsicherung nach SGB II |9|; institutionelle Faktoren |8,21-23|; Bundesrepublik Deutschland |7|; Großbritannien |6|; Dänemark |5|; Niederlande |4|

(k080226n01, 5.3.2008)

- Konle-Seidl, Regina: Der Blick nach draußen: Von anderen lernen. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 88-95; 1851 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_KonleSeidl.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_KonleSeidl.pdf)).

Abstract: Die lang anhaltende Misere auf dem deutschen Arbeitsmarkt hat in den vergangenen Jahren immer stärker den Blick über die Grenzen gelenkt, auf Ansätze und Erfahrungen in beschäftigungspolitisch erfolgreichen Ländern. Im Vordergrund steht dabei die Suche nach optimalen oder wenigstens guten Vorbildern. Auch in der Arbeitsmarktforschung verspricht die Analyse unterschiedlicher Ländererfahrungen einen höheren Erkenntnisgewinn bzw. eine größere Varianz bei der Bestimmung der Determinanten von Beschäftigung und Arbeitslosigkeit. Der Beitrag gibt einen Überblick über die methodischen Ansätze und die Aussagefähigkeit sowohl internationaler Makro- als auch nationaler Mikro-Studien. Anhand von Beispielen, die sich auf europäische

---

Nachbarländer beziehen, wird erläutert, dass Schlussfolgerungen, die für die nationale Situation aus vermeintlich oder tatsächlich positiven Erfahrungen von Nachbarländern gezogen wurden, 'eher auf anekdotischer als auf systematischer Evidenz' beruhen. Die Autorin führt aus, dass die Transferierbarkeit von Ansätzen und 'guten Praktiken' wesentlich vom Grad der Allgemeinheit der Problemlösung abhängig ist. Sowohl bei ordnungspolitischen Grundsatzüberlegungen als auch bei der Lösung von Detailproblemen sei die Transferierbarkeit höher als bei dazwischen liegenden Ansätzen. Sie kommt zu dem Schluss, dass für die international vergleichende Arbeitsmarktforschung Fragen zur Relevanz institutioneller Rahmenbedingungen bzw. zum richtigen Mix aus Flexibilität und Sicherheit aktuell bleiben. 'Wichtig ist die Weiterentwicklung von Messkonzepten und wissenschaftlichen Methoden, um mehr gesicherte Erkenntnisse zur Interaktion von Politik und Institutionen zu bekommen.' (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - internationaler Vergleich [1-3,7-10]; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [3-6,18-21]; Arbeitsmarktanalyse [4,12,13]; Arbeitsmarktforschung [5,11,12,14-16]; Wirkungsforschung [6,17]; Politikberatung [11,18]; Datenqualität [13]; best practice [7,14,19]; politische Planung [15,20,22]; Politikumsetzung [16,17,23]; institutionelle Faktoren [8,21-23]; Sozialpolitik [9]; Sozialstaat [10]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Europäische Union [1]

Z 1358 (k071206j03, 10.1.2008)

- Konle-Seidl, Regina: Erfassung von Arbeitslosigkeit im internationalen Vergleich: Notwendige Anpassung oder unzulässige Tricks?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 04/2009) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb0409.pdf>).

Abstract: "Nicht nur in Deutschland steht die Zahl der Arbeitslosen als 'magischer Performanzindikator' der Beschäftigungspolitik im Mittelpunkt des öffentlichen Interesses. Änderungen in der Erfassung von Arbeitslosigkeit finden immer Beachtung in den Medien - besonders wenn man dahinter 'Statistiktricks' vermutet. Denn die Arbeitslosenstatistik sollte offenlegen, wie viele Menschen tatsächlich ein Beschäftigungsproblem haben. Der vorliegende Kurzbericht beschreibt aktuelle Entwicklungen bei der Erfassung von Arbeitslosigkeit in Deutschland und ordnet diese vor dem Hintergrund internationaler Entwicklungen ein. Im nationalen Kontext werden Arbeitslosenstatistiken von sozialrechtlichen Definitionen bestimmt. So ist die deutsche Statistik seit Hartz IV durch eine weitgehende Definition von Erwerbsfähigkeit transparenter als in den meisten anderen Ländern und wirkt einer Verschleiерung der Arbeitsmarktprobleme entgegen. Internationale Vergleiche der Arbeitslosigkeit bedienen sich einer einheitlichen Erfassung von Erwerbstätigen und Erwerbslosen nach Kriterien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Unemployment figures are a very sensitive performance indicator of national employment policies. Changes in their counting mode evoke publicly a lot of suspicion as these changes are often considered as mere 'statistical tricks' to palliate unemployment figures. This report describes the changes in the German unemployment records since 2002 against the background of international developments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenstatistik [1-4]; Arbeitslosigkeit - Messung [1]; Arbeitslosigkeit - Begriff [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Europäische Union [4]

Z 755 (k090302a17, 3.3.2009)

- Konle-Seidl, Regina: Hilferformen und Aktivierungsstrategien im internationalen Vergleich. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Forschungsbericht : 07/2008)

(<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2008/fb0708.pdf>).

Abstract: "Seit Ende der 1990er Jahre steht die Weiterentwicklung von Fürsorgesystemsyste als letztem Netz nationaler Sicherungssysteme zu einer 'aktivierenden' Grundsicherung auf der Reformagenda in vielen Ländern. Die gemeinsame Zielsetzung von Hilferformen ist es, die soziale Treffsicherheit von Transfers durch die nachhaltige Verringerung der Armut mittels Reintegration ins Erwerbsleben zu erhöhen. Dies bedeutet, dass Grundsicherungssysteme sowohl armutsfest als auch beschäftigungsfreundlich ausgestaltet werden müssen. Mit Hartz IV wurde in Deutschland - im Vergleich zu andern Ländern - relativ spät aber umfassend reformiert. Im internationalen Vergleich ist die SGB II-Reform insofern singulär, als dass mit der Einführung der 'Grundsicherung für Arbeitssuchende' nicht nur der von bedürftigkeitsgeprüften Transferleistungen betroffene Personenkreis erheblich ausgeweitet wurde, sondern auch ein 'Systemwechsel' in Richtung angelsächsisches Sozialmodell verbunden ist. Stärker als in andern Ländern ist mit der Schaffung eines einheitlichen Systems bedürftigkeitsgeprüfter und steuerfinanzierter Grundsicherungsleistungen auch die Erwartung verbunden, einen nachhaltigen Abbau von (Langzeit-)Arbeitslosigkeit zu erreichen.

Gemeinsamkeiten mit Reformen in anderen Ländern können aber sowohl hinsichtlich der Umsetzung von Aktivierungsstrategien (Fördern und Fordern) als auch in Bezug auf eine Neuordnung der Organisationsstrukturen in 'Last-resort'-Systemen beobachtet werden. In allen Vergleichsländern ist eine stärkere Verknüpfung von Fürsorgeleistungen mit dem Beschäftigungssystem auch mit einer Neuordnung von finanziellen und organisatorischen Zuständigkeiten und Veränderungen in den Betreuungsstrukturen verbunden.

Wie im SGB II wurden auch in den USA, Großbritannien, den Niederlanden, Dänemark und Schweden die Gewährung von Hilfeleistungen stärker an die Aufnahme einer Erwerbsarbeit geknüpft. Zu diesem Zweck wurden finanzielle Arbeitsanreize und aktive Eingliederungshilfen ausgebaut, Zumutbarkeits- und Sanktionskriterien verschärft und verpflichtende Maßnahmen für Hilfebezieher eingeführt.

Durch den Ländervergleich soll geklärt werden,

- wie Hilfesysteme ausgestaltet werden müssen, damit sie gleichzeitig armutsfest und beschäftigungsfreundlich



---

sind,

- welche Aktivierungsstrategien ('Fördern und Fordern', Workfare, Work First) dazu beitragen, die Integration von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen in den Arbeitsmarkt zu befördern?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Reform |1-13|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1,14-25|; Hartz-Reform |2,20|; Hilfebedürftige |3,21|; Leistungsempfänger |4,22|; Mindesteinkommen |5,23|; Aktivierung |6,24|; Workfare |7,25|; Bundesrepublik Deutschland |8,14|; USA |9,15|; Großbritannien |10,16|; Niederlande |11,17|; Dänemark |12,18|; Schweden |13,19|;

(k080811n17, 28.8.2008)

- Konle-Seidl, Regina; Eichhorst, Werner: Does activation work?. In: Eichhorst, Werner (Hrsg.); Kaufmann, Otto (Hrsg.); Konle-Seidl, Regina (Hrsg.): Bringing the jobless into work? : experiences with activation schemes in Europe and the US. Berlin u.a. : Springer, 2008, S. 415-443 (ISBN 978-3-540-77434-1).

Abstract: Der Beitrag untersucht auf der Grundlage von Länderstudien und empirischen Daten ökonometrischer Evaluierungen, ob, in welchem Umfang und unter welchen Bedingungen das Konzept der Aktivierung im Hinblick auf den Arbeitsmarkt funktioniert. Die untersuchungsleitenden Fragen sind: 1. Wird mit der Aktivierung die Zielsetzung erreicht, Arbeitslose aus der Arbeitslosigkeit oder Inaktivität in Arbeit zu bringen? 2. Verringert die Strategie der Kombination von Workfare und 'Arbeit zuerst' die Abhängigkeit von Sozialleistungen und trägt damit zur wirtschaftlichen Unabhängigkeit auf einem nachhaltigen Niveau bei? 3. Bedarf es anderer Instrumente, um diese Ziele zu erreichen? 4. Gibt es zielgruppenspezifische Unterschiede? Die Autoren kommen zu dem Ergebnis, dass insbesondere die fordernden Elemente der Aktivierungspolitik kurzzeitige Wirkungen zeigen, es aber um die Nachhaltigkeit zu erhöhen, insbesondere auf der Förderseite Korrekturen und Neuanpassungen geben sollte. Es sollten Brücken von der Aktivierungspolitik zu Aus- und Weiterbildung geschlagen werden und Randgruppen, die eine größere Distanz zum Arbeitsmarkt haben und besonderer Förderung bedürfen, eine größere Beachtung finden. In dem Ausmaß, indem die Investitionen in das Humankapital erhöht werden, wird die Notwendigkeit für subventionierte Beschäftigung und zusätzliche Sozialleistungen für Menschen in Arbeit zurückgehen. (IAB)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Effizienz |1,3,6,9,13,15,17,23|; aktivierende Sozialpolitik - Effizienz |2,4,7,10,16,18,24|; Aktivierung |1,2,25|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |3-5,8,12,14,21,22|; ökonomische Faktoren |6,7,11,19|; Arbeitslose |8|; berufliche Reintegration |8,20|; Workfare |9,10|; Sozialleistungen |11|; Leistungsbezug |11|; Zielgruppe |12|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |13,14|; Mikroökonomie |15,16|; Makroökonomie |17,18|; wirtschaftliche Situation |19,20|; Arbeitslosenquote |21|; Erwerbsquote |22|; Governance |23,24|; Zukunftsperspektive |25|; Europa |5|; USA |5|

90-309.0990;>>

90-309.0990, 1;>>

90-309.0990, 2;>>

90-309.0990, 3;>> (k080930f11, 2.10.2008)

- Konle-Seidl, Regina; Eichhorst, Werner: Erwerbslosigkeit, Aktivierung und soziale Ausgrenzung : Deutschland im internationalen Vergleich. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-012-9)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081209f03.pdf>).

Abstract: "Vier Fragen stehen im Mittelpunkt dieser Analyse:

1) Ist das Risiko sozialer Ausgrenzung in Deutschland gewachsen, und wie stellt es sich im Vergleich mit anderen Ländern dar?

2) Wird soziale Inklusion über eine kompensatorische oder eher über eine arbeitsmarktorientierte und beschäftigungsfördernde Sozialpolitik befördert?

3) Können politische Maßnahmen, insbesondere die 'aktivierende' Ausgestaltung von sozialen Sicherungssystemen und das 'Fördern und Fordern' von Erwerbslosen soziale Ausgrenzung vermindern?

4) Gibt es hierzu vorbildliche Praktiken in anderen Ländern?

Einerseits soll geklärt werden, ob die in der Wissenschaft und in der beschäftigungspolitischen Diskussion etablierten Einschätzungen von beschäftigungspolitisch erfolgreichen Ländern zutreffend sind. Treffen sie auch noch zu, wenn es nicht allein um den Abbau von Arbeitslosigkeit, sondern um die Integration von Langzeiterwerbslosen und Inaktiven geht? Oder werden hier bei relativ ähnlichem Niveau der Ausgrenzung aus dem Erwerbsleben lediglich unterschiedliche Verteilungen auf die Transfersysteme erreicht? Welche Rolle kommt dabei der konkreten Ausgestaltung sozialer Sicherungssysteme zu? Annahmen über die Stärken und Schwächen der einzelnen Länder bzw. Wohlfahrtsstaatstypen werden in Bezug auf Inklusion einer empirischen Bewertung unterzogen.

Andererseits soll untersucht werden, ob es Erfolg versprechende Ansätze zur Integration von nichterwerbstätigen Transferbeziehern mit geringer Beschäftigungsfähigkeit gibt, von denen die Politik in Deutschland lernen kann. Insbesondere soll es um die Identifikation von Reformansätzen gehen, die in der gegenwärtigen Situation zu Einstiegen in den Arbeitsmarkt von Inaktiven und Erwerbslosen sowie zu einer verbesserten Chance auf Aufwärtsmobilität führen können.

Die Studie umfasst zehn Länder mit unterschiedlichen Beschäftigungs- und Sozialstaatsmodellen:

1. Deutschland, Frankreich und Niederlande, die nach den gängigen Wohlfahrtstypologien dem kontinentalen Typ zugeordnet werden,

2. Spanien und Italien als Vertreter einer mediterranen Variante des kontinentaleuropäischkonservativ geprägten

---

Sozialmodells,

3. Großbritannien und die USA, welche für das angelsächsisch-liberale Modell stehen,

4. die skandinavischen Wohlfahrtsstaaten Dänemark und Schweden,

5. sowie Polen als neues EU-Mitgliedsland und Vertreter post-kommunistischer Transitionsländer." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Erwerbslosigkeit - internationaler Vergleich |1-9,30|; Aktivierung - internationaler Vergleich |10-19,50-53,57|; soziale Ausgrenzung - internationaler Vergleich |20-29,58,59|; Langzeitarbeitslosigkeit |30,34|; Erwerbsbeteiligung |31-33|; Niedrigqualifizierte |31|; Einwanderer |32|; Jugendliche |33|; Persistenz |34|; berufliche Integration |35,36|; atypische Beschäftigung |35|; Niedriglohngruppe |36|; Armut |36|; Sozialversicherung - internationaler Vergleich |37-49|; Sozialleistungen |47,56|; Mindesteinkommen |48|; Armutsbekämpfung |49|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |50|; aktivierende Sozialpolitik |51|; best practice |52|; soziale Integration |53-55|; Erwerbslose |54,59|; Arbeitslose |55,58|; Leistungsempfänger - Quote |56|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |57|; Bundesrepublik Deutschland |9,10,20,37|; Frankreich |1,11,21,38|; Niederlande |2,12,22,39|; Spanien |3,13,23,40|; Italien |4,14,24,41|; Großbritannien |5,15,25,42|; USA |6,16,26,43|; Dänemark |7,17,27,44|; Schweden |8,18,28,45|; Polen |9,19,29,46|

90-309.0997 (k081209f03, 18.12.2008)

- Konle-Seidl, Regina; Rhein, Thomas: Krisenprogramme in Europa und den USA: Internationale Vielfalt. In: IAB-Forum, Spezial, 2009, S. 38-43 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Die weltweite Finanz- und Wirtschaftskrise begann auf dem Immobilienmarkt der USA. Spätestens seit dem Herbst 2008 greift sie auch auf Europa über. Die Auswirkungen variieren von Land zu Land. Auch die Krisenprogramme unterscheiden sich. Die institutionellen Rahmenbedingungen spielen eine große Rolle bei der Frage, wie die Regierungen der Länder versuchen, Einkommen und Beschäftigung zu sichern. Ihre Reaktionen auf die Krise sind mal mehr, mal weniger erfolgreich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The current worldwide financial and economic crisis began on the property market in the USA and has been encroaching on Europe at the latest since Autumn 2008. The effects vary from country to country. Likewise, the programmes chosen to deal with the crisis differ. Institutional framework conditions play a major role in the question of how the governments of the various countries attempt to safeguard income and employment. Their reactions to the crisis have sometimes been successful, sometimes not." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzkrise |1|; Wirtschaftskrise |2|; Rezession |3|; Konjunkturpolitik - internationaler Vergleich |1-21|; Subventionspolitik |4|; öffentliche Ausgaben |5|; Kurzarbeit |6|; Beschäftigungseffekte |7|; Arbeitsmarktpolitik |8|; Beschäftigungspolitik |9|; USA |10|; Europäische Union |11|; Westeuropa |12|; Niederlande |13|; Österreich |14|; Dänemark |15|; Großbritannien |16|; Italien |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Frankreich |19|; Irland |20|; Spanien |21|

Z 1358 (k090922n08, 5.10.2009)

- Konle-Seidl, Regina; Rhein, Thomas: Maßnahmen der Beschäftigungssicherung im Ländervergleich. In: Internationale Sozialpolitische Nachrichten, Sonderausgabe, 2009, S. 7-28.

Abstract: In der IAB-Studie wird untersucht, welche beschäftigungssichernden Maßnahmen im Ländervergleich ergriffen worden sind, um die dramatischen Auswirkungen der Finanzkrise auf die Arbeitsmärkte zu mildern. Verglichen werden betriebliche Maßnahmen (Kurzarbeit, Lohnsubventionen oder Lohnkürzungen) sowie Maßnahmen zur beruflichen Reintegration Arbeitsloser (Kombilöhne, Aktivierung, Qualifizierung und Eingliederungszuschüsse) und Maßnahmen zur Verbesserung der sozialen Absicherung bei Arbeitsplatzverlust (Arbeitslosenversicherung und Hilfeleistungen). Im Mittelpunkt der Studie stehen Nutzung und Formen von Kurzarbeit im europäischen Vergleich. Es zeigt sich, dass in etlichen Ländern - auch in Deutschland - die Absicherung der Beschäftigung über Arbeitszeit und das Halten der Belegschaft gut gelungen ist, und dass Kurzarbeit dazu einen wesentlichen Beitrag geleistet hat. Insgesamt ergeben die empirischen Befunde zur Kurzarbeit jedoch ein uneinheitliches Bild: Kurzarbeit ist kein 'Wundermittel' gegen die Krise. Kurzfristig hat sie zwar eine Entlassungswelle verhindert; auf Dauer kann die Beschäftigung in den Betrieben durch Kurzarbeit jedoch nicht stabilisiert werden. (IAB)

SW: Finanzkrise |1,4,7,10|; Wirtschaftskrise |2,5,8,11|; Rezession |3,6,9,12|; Arbeitsmarktpolitik |1-3,13|; Beschäftigungspolitik |4-6,14|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7-9,15|; Beschäftigungssicherung - internationaler Vergleich |10-46|; Kurzarbeit - internationaler Vergleich |47-64|; Lohnsubvention |16|; Lohnkostenzuschuss |17|; Lohnsenkung |18|; Kombilohn |19|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |20|; Weiterbildung |21|; Eingliederungszuschuss |22|; Arbeitslosenversicherung |23|; Arbeitslosenunterstützung |24|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |25|; Massenentlassungen |26|; institutionelle Faktoren |27|; vorübergehende Entlassungen |28|; Europäische Union |29,47|; Belgien |30,48|; Dänemark |31,49|; Bundesrepublik Deutschland |32,50|; Finnland |33,51|; Frankreich |34,52|; Griechenland |35,53|; Großbritannien |36,54|; Irland |37,55|; Italien |38,56|; Niederlande |39,57|; Österreich |40,58|; Portugal |41,59|; Schweden |42,60|; Norwegen |43,61|; Tschechische Republik |44,62|; Ungarn |45,63|; Slowakei |46,64|

(k090818j05, 31.8.2009)

- Konle-Seidl, Regina; Schewe, Torben: The operational use of evaluation results in the restructured German public employment services. In: Di Domenico, Germana (Hrsg.); Spattini, Silvia (Hrsg.): New European approaches to long-term unemployment : what role for public employment services and what market for private stakeholders?. Alphen aan den Rijn : Kluwer Law International, 2008, S. 127-136 (Studies in employment and social policy : 35)

---

(ISBN 978-90-411-2614-6).

Abstract: Von den 2005 in Deutschland registrierten 4,86 Millionen Arbeitslosen gehörten 36 Prozent zu den sogenannten Langzeitarbeitslosen. Diese Quote gehört zu den höchsten Europas. Die in den Jahren 2003 bis 2005 durchgeführten Arbeitsmarktreformen zielten auf die Überwindung dieses Zustandes. Die Reformgesetze Hartz I - IV verfolgten eine dreistufige Strategie: 1. Verbesserung der Leistungen der Arbeitsvermittlung, 2. Aktivierung der Arbeitslosen, 3. Stärkung der Nachfrage nach Arbeitskräften durch Deregulierung des Arbeitsmarktes. Ausgangspunkt und Kernstück der Reformen war die Reorganisation der öffentlichen Arbeitsvermittlung mit der Neuordnung der Zuständigkeiten der Bundesagentur für Arbeit (BA) gemäß SGB III und den lokalen und kommunalen Behörden (ARGE) nach SGB II. Die Autoren erläutern die politischen Maßnahmen und ihre Umsetzung und die wissenschaftlichen Instrumente zur Messung und Evaluierung unter besonderer Berücksichtigung des in Kooperation mit der Harvard-University entwickelten Evaluierungssystems 'Treatment Effect and Prediction (TrEffeR)'. Nach ihrer Einschätzung können die TrEffeR-Programme durch eine Verbesserung des effektiven Einsatzes maßgeschneiderter Maßnahmen zur Aktivierung des Arbeitsmarktes dazu beitragen, die individuelle Dauer von Arbeitslosigkeit zu verkürzen und damit das Abgleiten in die Langzeitarbeitslosigkeit zu verhindern. (IAB)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1-3]; Wirkungsforschung [1]; Bundesagentur für Arbeit [2,4,6]; ARGE [3,5,7]; Sozialgesetzbuch II [5]; Sozialgesetzbuch III [4]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz [6-10,13-20]; Langzeitarbeitslosigkeit [8]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [8]; Aktivierung [9]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [9,12]; Beschäftigungseffekte [10-12]; Arbeitslosigkeitsdauer [11]; berufliche Reintegration [12]; Profiling [13]; Zielgruppe [14]; Überbrückungsgeld [15]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [16]; Eingliederungszuschuss [17]; Weiterbildungsförderung [18]; Trainingsmaßnahme [19]; Qualifizierungsmaßnahme [20]; 90-309.0985 (k061026f14, 12.6.2008)

- Konle-Seidl, Regina; Stephan, Gesine: Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen für Beschäftigte und Arbeitslose : Möglichkeiten und Grenzen in der Krise. In: Sozialer Fortschritt, Vol. 58, No. 11, 2009, S. 235-241 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die registrierte Arbeitslosigkeit ist in Deutschland bis zum Herbst 2009 erstaunlich wenig gestiegen, vor allem weil die Betriebe in hohem Maß innerbetriebliche Flexibilisierungsmaßnahmen genutzt haben. Aber diese können nur innerhalb eines begrenzten Zeitraums stabilisierend wirken. Welche Beiträge können arbeitsmarktpolitische Maßnahmen für Beschäftigte und Arbeitslose im weiteren Verlauf der Wirtschaftskrise leisten? Auf Basis des Modells imperfekten Wettbewerbs lässt sich begründen, dass diese Maßnahmen vor allem einer Verfestigung von Langzeitarbeitslosigkeit entgegenwirken, Problemgruppen fördern und in der Krise auch vertrauensbildend wirken sollten. Politik und Arbeitsverwaltung sollten etablierte Vermittlungsstandards aufrechterhalten - gerade dann, wenn sich die Arbeitsmarktlage verschlechtert. Die Opportunitätskosten von Weiterbildungsmaßnahmen sinken in der Krise, so dass eine gezielte Ausweitung sinnvoll erscheint. Vorsicht ist hingegen bei einem verstärkten Einsatz von Eingliederungszuschüssen und öffentlich geförderter Beschäftigung geboten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"At the time of writing (October 2009), the increase in registered unemployment in Germany has been surprisingly low. This has resulted, in particular, from firms' use of firm-internal flexibility measures. These can, however, stabilize employment during a restricted time period only. What is the potential of active labour market programmes during the continuing recession? Based on the model of imperfect competition, it can be reasoned that active labour-market policy should in particular prevent long-term unemployment, support hard-to-place individuals and strengthen trust in the economy. Thus, it will be important to keep established standards in placement and counselling services. Furthermore, during a recession, the opportunity costs of participating in qualification programmes are less severe. Most evaluation studies find that these programmes have been effective in the past. Therefore, their resources should be expanded. Care should be taken, however, in increasing the use of wage subsidies or public employment programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1-5,7-14]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1,15-17]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [2]; Arbeitslosenquote [3,18]; Arbeitslose [4]; Finanzkrise - Auswirkungen [5,6,18,19]; Wirtschaftskrise [6,7]; Weiterbildung [8,15]; Arbeitsförderung [9,16]; Eingliederungszuschuss [10,17]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [19-21]; Arbeitsmarkttheorie [11]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [12]; Erwerbstätige [13]; Bundesrepublik Deutschland [14,20]; OECD [21] Z 535 (k091012j01, 27.11.2009)

- Konrad-Adenauer-Stiftung (Hrsg.): Konrad-Adenauer-Stiftung: Jahresbericht 2006; . / Konrad-Adenauer-Stiftung (Hrsg.).– Sankt Augustin, 2007;.

SW: Stiftung - Bericht; 569 BT 712 (2006);>> (k070622f02, 22.6.2007)

- Konstantopoulos, Spyros; Constant, Amelie: The gender gap reloaded : are school characteristics linked to labor market performance?. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 711) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp711.pdf>)

Abstract: "This study examines the wage gender gap of young adults in the 1970s, 1980s, and 2000 in the US. Using quantile regression we estimate the gender gap across the entire wage distribution. We also study the

---

importance of high school characteristics in predicting future labor market performance. We conduct analyses for three major racial/ethnic groups in the US: Whites, Blacks, and Hispanics, employing data from two rich longitudinal studies: NLS and NELS. Our results indicate that while some school characteristics are positive and significant predictors of future wages for Whites, they are less so for the two minority groups. We find significant wage gender disparities favoring men across all three surveys in the 1970s, 1980s, and 2000. The wage gender gap is more pronounced in higher paid jobs (90th quantile) for all groups, indicating the presence of a persistent and alarming 'glass ceiling.'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Ursache |1-3,12|; Lohnhöhe |4,8|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,4,9|; Schulbildung |2,5,9,10|; Schule |10,11|; Schulleistung |11-13|; ethnische Gruppe |3,5-8|; Farbige |6|; Weiße |7|; USA |8,13|  
(k070802p07, 9.8.2007)

- **Kontsekova, Judit: Die Verzinsung von Ausbildung in drei benachbarten Transformationsländern und Österreich.** In: *Wirtschaft und Gesellschaft*, Jg. 34, H. 1, 2008, S. 83-104 (ISSN 0378-5130).  
Abstract: "Diese Arbeit beschäftigt sich mit dem Wandel der Bildungsrenditen in drei Transformationsländern: in Ungarn, Tschechien und der Slowakei. Die Volkswirtschaften waren im System zentraler Planung typischerweise durch eine geringe Verzinsung der Ausbildung gekennzeichnet. Bezug nehmend auf die einschlägige Literatur wird festgestellt, dass nach dem Systemwandel eine relativ schnelle Erhöhung der Bildungsrenditen erfolgte, die etwa bis Mitte der 1990er Jahre andauerte. Eine differenziertere Beobachtung zeigt, dass der größte Anstieg im Falle der allgemeinen Sekundarausbildung und der Hochschulausbildung stattfand. Demgegenüber verzeichneten die Absolventinnen der Lehre und der berufsbildenden Schulen stagnierende Bildungserträge. Die Analyse der Bedeutung der Berufserfahrung ergab, dass von den Transformationsbedingten Entwicklungen am deutlichsten die jungen Altersgruppen profitierten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bildungsertrag - internationaler Vergleich |1-10,15|; Berufsausbildung |5,16|; Hochschulbildung |6,17|; Ausbildungsabsolventen |7|; Hochschulabsolventen |8|; berufsbildendes Schulwesen |9|; Sekundarbereich |10|; Schulabgänger |10|; osteuropäischer Transformationsprozess |11-14|; Bildungsertrag - Entwicklung |14,15|; Bildungsökonomie |16,17|; Österreich |1|; Ungarn |2,11|; Tschechische Republik |3,12|; Slowakei |4,13|  
Z 665 (k080507a04, 19.5.2008)
- **Koopman, Gert-Jan; Kastrop, Christian; Bogaert, Henri; Carone, Giuseppe; Eckefeldt, Per; Diez Guardia, Nuria; Dybczak, Kamil; Przywara, Bartosz; Sail, Etienne: The 2009 Ageing Report : economic and budgetary projections for the EU-27 member states (2008-2060).** / European Commission, Directorate-General for Economic and Financial Affairs (Hrsg.). – 2009 (European Economy : 02/2009) (ISSN 0379-0991; ISBN 978-92-79-11363-9).  
Abstract: "In 2006, the ECOFIN Council gave the Economic Policy Committee (EPC) a mandate to update its common exercise of age-related expenditure projections by the autumn of 2009 on the basis of a new population projection by Eurostat. The projections of all expenditure items are made on the basis of common macroeconomic assumptions endorsed by the EPC and of a 'no policy change' assumption, i.e. reflecting only already enacted legislation. The report presents the expenditure projections covering pensions, health care, long-term care, education and unemployment transfers for all Member States. The report is structured in two parts. The first describes the assumptions underlying the population projection, the labour force projection and the other macroeconomic assumptions. The second part presents the projection of expenditure on pensions, health care, long-term care, education and unemployment transfers. A statistical annex gives a country-by-country overview of the main assumptions and results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,6,10|; öffentlicher Haushalt |1|; Bevölkerungsprognose |2-5|; Altersstruktur |2|; Geburtenentwicklung |3|; Lebenserwartung |4|; Wanderungspotenzial |5|; Arbeitsmarktprognose |6-9|; Erwerbspersonenpotenzial |7|; Erwerbsbeteiligung |8|; Erwerbsquote |9|; öffentliche Ausgaben - internationaler Vergleich |10-47|; Rentenversicherung |11|; Gesundheitswesen |12|; Krankenversicherung |13|; Pflegeversicherung |14|; Bildungsausgaben |15|; Gesundheitskosten |16|; Arbeitslosenversicherung |17|; Arbeitslosenunterstützung |18|; Kostenentwicklung |19|; volkswirtschaftliche Kosten |19|; Europäische Union |20|; Belgien |21|; Bulgarien |22|; Dänemark |23|; Bundesrepublik Deutschland |24|; Estland |25|; Finnland |26|; Frankreich |27|; Griechenland |28|; Irland |29|; Italien |30|; Lettland |31|; Litauen |32|; Luxemburg |33|; Malta |34|; Niederlande |35|; Österreich |36|; Polen |37|; Portugal |38|; Rumänien |39|; Schweden |40|; Slowakei |41|; Slowenien |42|; Spanien |43|; Tschechische Republik |44|; Ungarn |45|; Großbritannien |46|; Zypern |47|  
Z 655 (k091020p03, 26.10.2009)
- **Kooreman, Peter: The early inception of labor market gender differences.** In: *Labour Economics*, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 135-139 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "This paper analyzes gender differences in jobs while in school using school-class-based samples, a setting in which education differences, 'glass ceilings', and career interruptions due to parenthood are irrelevant. I find that in this early stage of life boys already earn substantially more than girls. The earnings gap cannot be explained by differences in participation rates and hours of work, nor by gender wage gaps within job types. It is entirely due to the fact that girls work more in job types with relatively low wages, in particular babysitting. During the period considered, 1984-2001, the gender patterns of jobs while in school largely remained unchanged." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied - Ursache |1,5,10|; Mädchen |1,2,13|; Jungen |1,3,14|; Schüler |2-4|; Nebentätigkeit |4,7-9,15-18|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,6|; Tätigkeitsmerkmale |6|; Kinderbetreuung |7|; Gelegenheitsarbeit |8|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |9-12|; Männerarbeitsplätze |11|; Frauenarbeitsplätze |12|; Jugendliche

---

[13,14]; Einzelhandel [15]; Gastgewerbe [16]; Postverteiler [17]; Arbeitszeit [18]; Niederlande [4]  
Z 1120 (k090316n10, 23.3.2009)

- Kopczuk, Wojciech; Saez, Emmanuel; Song, Jae: Uncovering the American dream : inequality and mobility in social security earnings data since 1937. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13345).  
Abstract: "This paper uses Social Security Administration longitudinal earnings micro data since 1937 to analyze the evolution of inequality and mobility in the United States. Earnings inequality follows a U-shape pattern, decreasing sharply up to 1953 and increasing steadily afterwards. We find that short-term and long-term (rank based) mobility among all workers has been quite stable since 1950 (after a temporary surge during World War II). Therefore, the pattern of annual earnings inequality is very close to the pattern of inequality of longer term earnings. Mobility at the top has also been very stable and has not mitigated the dramatic increase in annual earnings concentration since the 1970s. However, the stability in long-term earnings mobility among all workers masks substantial heterogeneity across demographic groups. The decrease in the gender earnings gap and the substantial increase in upward mobility over a career for women is the driving force behind the relative stability of overall mobility measures which mask declines in mobility among men. In contrast, overall inequality and mobility patterns are not significantly influenced by the changing size and structure of immigration nor by changes in the black/white earnings gaps." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einkommensentwicklung - historische Entwicklung [1-12]; 20. Jahrhundert [1]; Sozialgeschichte [2]; Wirtschaftsgeschichte [3]; Einkommensunterschied [4]; Einkommensverteilung [5]; soziale Mobilität [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Rasse [8]; ethnische Gruppe [9]; soziale Gruppe [10]; soziale Ungleichheit [11]; USA [12]  
90-111.0371 (k080118f22, 28.1.2008)
- Kopel, Mechthild; Engelbrech, Gerhard; Sunnus, Milena (Mitarb.): Gender-Index - eine Landkarte für Deutschland : Machbarkeitsstudie. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 136)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_136.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_136.pdf)).  
Abstract: "Wirksame Strategien und Maßnahmen für die Gleichstellung der Geschlechter setzen gute Kenntnisse über die Situation der Lebens- und Arbeitsbedingungen von Frauen und Männern voraus. Eine nach Geschlecht differenzierte Datenbasis ist für alle Politikbereiche auf allen Ebenen eine zentrale Voraussetzung für gezieltes und praxisbezogenes Handeln. Doch diese Informationsbasis ist oft nur lückenhaft verfügbar und nicht öffentlich zugänglich. Zwar gewinnt die Kategorie Geschlecht in zahlreichen Analysen und Publikationen an Bedeutung und ermöglicht fundierte Aussagen zu Teilaspekten der Gleichstellungspolitik. Will man jedoch umfassend den Fragen nachgehen, was in der Gleichstellungspolitik erreicht ist und in welchen Feldern und in welchen Regionen Handlungsbedarf besteht, muss man sich auf einen mühsamen Such- und Auswertungsprozess begeben. Im Auftrag der Hans-Böckler-Stiftung haben Mechthild Kopel, Wert.Arbeit GmbH, und Gerhard Engelbrech, IAB, die Machbarkeit des Gender-Index für Deutschland erprobt. Hierzu haben sie die Grundidee eines Gleichstellungsindex -eine Praxis in Schweden- übernommen. Ein Gender-Index ermöglicht eine Einschätzung der gleichberechtigten Teilhabe von Frauen auf dem Arbeitsmarkt in den Regionen anhand ausgewiesener Indikatoren. Er stellt geschlechtsspezifische Daten auf regionaler Ebene zur Verfügung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Indikatorenbildung [1-4,8,12,29,30]; soziale Indikatoren [1,5,23-28,31,42-44]; Gleichstellung - Indikatoren [2,6]; Chancengleichheit - Indikatoren [3,7]; Frauenerwerbstätigkeit [8]; Frauen [4,6,7,9-11,15-18,21,22]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [9]; Erwerbsquote [10]; Qualifikation [11]; erwerbstätige Frauen [5,12-14,20]; Akademiker [13]; Arbeitslosigkeit [14]; Arbeitsmarktpolitik [15]; berufliche Reintegration [16]; Einkommen [17,19]; Sozialhilfeempfänger [18,19]; Erwerbseinkommen [20]; Kinderbetreuung [21]; politische Partizipation [22]; Beruf und Familie [23]; europäischer Strukturfonds [24]; Regionalförderung [25]; Wirtschaftsförderung [26]; regionale Wirtschaftsförderung [27]; Kommunalpolitik [28]; regionaler Vergleich [29,31-38]; regionale Disparität [30]; Nordrhein-Westfalen [31,40]; Siegen [32,40,44]; Sachsen-Anhalt [33]; Mecklenburg-Vorpommern [34,39]; Rostock [35,39,43]; Baden-Württemberg [36,41]; Heidelberg [37,41,42]; Schweden [38]  
(k070604f04, 14.6.2007)
- Kopetsch, Thomas: Arztdichte und Inanspruchnahme ärztlicher Leistungen in Deutschland : Eine empirische Untersuchung der These von der angebotsinduzierten Nachfrage nach ambulanten Arztleistungen. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 3, 2007, S. 373-405 (ISSN 0342-1783).  
Abstract: "In diesem Beitrag wird anhand einer Querschnittsanalyse die ambulante ärztliche Inanspruchnahme in kleinräumigen Regionen mit unterschiedlicher Arztdichte arztgruppenspezifisch empirisch daraufhin untersucht, ob Hinweise auf angebotsinduzierte Nachfrage nach ambulanten Arztleistungen vorliegen. Die alternativen Erklärungsansätze für das in der Literatur beschriebene Phänomen, dass eine steigende Arztdichte mit einer Leistungsausweitung pro Kopf einhergeht, werden ebenfalls kritisch geprüft. Die Ergebnisse zeigen, dass das Phänomen mehrere Ursachen hat und nicht monokausal erklärbar ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In this article, the author describes an empirical study, using a cross-section analysis, of the utilisation of the ambulatory medical services offered by office-based specialists in small areas with varying densities of doctors. The aim of the study is to determine whether there are any indications of supply-induced demand for the services of office-based doctors, a phenomenon described in the literature. Alternative explanations for this phenomenon, in which an increase in doctor density is accompanied by an expansion in per capita services, are also critically

---

examined." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arzt [1]; Arztpraxis [2,7-10,16]; medizinische Versorgung - Inanspruchnahme [3,5,6,11,14]; ärztlicher Dienst [6]; Fachrichtung [1,2]; regionaler Vergleich [5]; Angebotsstruktur [7,13]; Nachfrageentwicklung - Ursache [3,4,10,12]; Angebotsentwicklung [4,9]; ambulante Versorgung - Statistik [8,11-13]; Gesundheitsverhalten [14,15]; soziale Schicht [15]; Standortwahl [16];

Z 065 (k071030n16, 7.11.2007)

- Kopetsch, Thomas: Studie zur Altersstruktur-und Arztlentwicklung : Daten, Fakten, Trends. / Kassenärztliche Bundesvereinigung (Hrsg.); Bundesärztekammer (Hrsg.).– Berlin u.a., 2007

([http://www.baek.de/downloads/Arztzahlstudie\\_09102007.pdf](http://www.baek.de/downloads/Arztzahlstudie_09102007.pdf)).

Abstract: Die Studie enthält statistische Angaben zur Altersstrukturentwicklung der Ärzteschaft und zur zahlenmäßigen Besetzung dieser Berufsgruppe gegliedert nach verschiedenen Merkmalen. Das Durchschnittsalter der Ärzte entwickelte sich von 1993 bis 2006 von 38,1 auf 40,9 Jahre bei den Krankenhausärzten und von 46,6 auf 51,1 Jahre bei den Vertragsärzten. Im Jahr 2006 waren 11,4 Prozent aller berufstätigen Ärzte 60 Jahre und älter. Dem stehen 15,9 Prozent an unter 35-jährigen Ärzten gegenüber. Die Entwicklung der Zahl der Studierenden im Fach Humanmedizin ist rückläufig, ebenso die Absolventenzahl. Die Studienabbrecherquote beträgt 37,7 Prozent. Eine kartographische Darstellung gibt einen Überblick über den Mangel an Hausärzten in den alten und neuen Bundesländern. Für Augenärzte, Frauenärzte, Hautärzte und Nervenärzte drohen in Zukunft Versorgungsengpässe im vertragsärztlichen Bereich. Im stationären Bereich können 28 Prozent der Krankenhäuser offene Stellen nicht besetzen. Ein Beitrag zur Lösung des Arztmangels ist die Einwanderung ausländischer Ärzte nach Deutschland. Ihre Anzahl stieg in den letzten Jahren vor allem in den neuen Bundesländern. Im Ausland tätig sind insgesamt 15.916 deutsche Ärzte. (IAB)

SW: Arzt [1,4,5,7,9,14,16,18,19,22-24]; Altersstruktur [1,8]; Kassenarzt - Zu- und Abgänge [2]; Krankenhaus [4,21]; ältere Arbeitnehmer [5,6]; Erwerbsquote [6]; Beschäftigtenstruktur [7,8,13]; Berufsnachwuchs [9]; Studentenzahl [10]; Medizin [10-12]; Studium [10]; Hochschulabsolventen - Quote [11]; Studienabbrecher - Quote [12]; Arzt im Praktikum - Quote [13]; ambulante Versorgung [14]; Hausarzt [15]; Arbeitskräftemangel [15,17]; regionaler Vergleich [2,3,15]; Arbeitskräfteangebot - Prognose [16]; Facharzt [17]; stationäre Versorgung [18,20]; offene Stellen [19-21]; Einwanderung [22]; ausländische Arbeitnehmer [22]; Osteuropäer [23]; Auswanderung [24,25]; Beschäftigungsland [25]; Ostdeutschland [3]; Westdeutschland [3]

(k081105f01, 20.11.2008)

- Kopf, Eva: Short-term training variety for welfare recipients: the effects of different training types. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 17/2009)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1709.pdf>).

Abstract: "Seit 2005 müssen arbeitslose erwerbsfähige Hilfebedürftige dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen. Aktivierungsmaßnahmen sollen sie hierbei unterstützen. Zahlenmäßig bedeutsam sind die kurzen Eignungsfeststellungs- und Trainingsmaßnahmen, die verschiedene Qualifikationen vermitteln oder beim Bewerbungsprozess unterstützen sollen. Es ist jedoch nur wenig über die Wirksamkeit solcher kurzer Maßnahmen für Arbeitslosengeld II-Empfänger bekannt. Diese Arbeit evaluiert die Effekte von sieben Trainingsmaßnahmentypen in der Einführungsperiode einschneidender Arbeitsmarktreformen Anfang 2005 auf die individuelle Beschäftigungswahrscheinlichkeit der Teilnehmer. Es werden dazu administrative Daten und Propensity Score Matching verwendet. Die Ergebnisse zeigen, dass betriebliche Trainingsmaßnahmen starke positive Effekte haben. Außerdem ist Kenntnisvermittlung wirksamer als andere Arten von Training. Dennoch können die direkten Vergleiche von Kenntnisvermittlung mit anderen Maßnahmentypen nicht konsistente positive Effekte zeigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since 2005, jobless employable individuals have to be available for the labour market with various activation programmes helping them. One major programme is short-term training teaching certain skills or assisting in job search. However, little is known about the effectiveness of such a short programme for welfare recipients. This study evaluates the effects of seven short-term training types in the introduction period of the reform in spring 2005 on the individual probability of being regularly employed. I use large German administrative datasets and propensity score matching. The results show that within-company training has large positive effects. Furthermore, skill training is more effective than other types. However, comparing skill training participants pair-wise with others does not result in consistent positive effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Trainingsmaßnahme - Erfolgskontrolle [1-3]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1]; berufliche Reintegration [2]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [3]; Integrierte Erwerbsbiografien; IAB-Leistungsempfängerhistorik;

(k090805n02, 17.8.2009)

- Kopf, Eva; Wolff, Joachim: Die Wirkung von Trainingsmaßnahmen für ALG-II-Bezieher: Auf den Inhalt kommt es an. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 23/2009) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb2309.pdf>).

Abstract: "Aktivierungsmaßnahmen für Arbeitslosengeld-II-Bezieher zielen auf direkte Integration in den ersten Arbeitsmarkt.

Die Wirkungsanalysen (Auswertung von anonymisierten administrativen Personendaten der BA-Statistik) zeigen, wie sich unterschiedliche Förderarten auf die Beschäftigungschancen der Teilnehmer (im Jahr 2005) auswirken und ob die Wirkungen nachhaltig sind.

---

Die Ergebnisse beziehen sich auf sechs verschiedene Typen von Trainingsmaßnahmen (TM): vier schulische Maßnahmetypen (Bewerbungstrainings, die Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten, Eignungsfeststellungen sowie Kombinationen der Maßnahmen) und zwei betriebliche Maßnahmetypen (Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten sowie Kombinationen und Eignungsfeststellungen). Am stärksten fallen die Beschäftigungseffekte für Teilnehmer an den zwei Arten betrieblicher TM aus, gefolgt von schulischen TM zur Vermittlung von Kenntnissen sowie Eignungsfeststellungen. Im Schnitt weisen die Ergebnisse auf keine oder teils etwas nachteilige Wirkungen der Teilnahmen an Bewerbungstrainings hin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Short-term training is a major activation policy for welfare recipients in Germany. We analysed with administrative data the impacts of different types of short-term training for unemployed welfare recipients who started their training at the start of 2005. Our results show that skill training or aptitude tests that take place in companies lead to a major improvement of their chances of working in regular jobs and of the stability of employment. Skill training or aptitude tests that take place in classrooms also lead to some improvement, but to a much lower extent. Application training instead on average has little and sometimes adverse effects on the employment performance of participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Trainingsmaßnahme [1-6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [2,7]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [3]; Arbeitsmarktchancen [4,7]; Integrierte Erwerbsbiografien; Bewerbungsverhalten [5]; Eignungsfeststellung [6]; Z 755 (k091030a01, 30.10.2009)

- Köpp, Günter (Bearb.); Loeffelholz, Hans Dietrich von (Proj.Ltr.): **Ökonomische Bedeutung der ausländischen Bevölkerung in Rheinland-Pfalz unter besonderer Berücksichtigung arbeitsmarkt- und finanzpolitischer Aspekte : Gutachten. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 1997.**

Abstract: "Im Zuge der jüngsten Zuwanderung in die Bundesrepublik Deutschland hat das politische, gesellschaftliche und wissenschaftliche Interesse an der Bedeutung der Ausländerinnen und Ausländer für die deutsche Volkswirtschaft wesentlich zugenommen. Mit der seit einigen Jahren zu beobachtenden Tendenz zum Daueraufenthalt und der damit einhergehenden Familienzusammenführung sowie der zunehmenden Zahl von Ausländern der zweiten und dritten Generation stellt sich mehr und mehr die Frage nach der wirtschaftlichen Bedeutung der Ausländer, besonders unter arbeitsmarkt- und finanzpolitischen Aspekten. Damit ist auch der Stand der Integration der ausländischen Bevölkerung in Wirtschaft und Gesellschaft angesprochen. Die Analyse für Rheinland-Pfalz konzentriert sich auf ökonomische Aspekte der Integration: Zentrale Ansatzpunkte sind dabei die Integration der Ausländer in das Erwerbsleben und in das Bildungssystem. Die Integration in anderen Bereichen - Politik, Nachbarschaft, Vereinsleben etc. - und die möglichen Interdependenzen werden hier ausgeklammert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [4,5,24,36,38,43,45]; Ausländer [1-3,6,8-14,25,37,39,44,46]; erste Generation [1]; zweite Generation [2]; berufliche Integration [3,4]; Ausländerbeschäftigung [7]; Erwerbsbeteiligung [8,22]; Erwerbsquote [9,21]; Erwerbstätigkeit [10,20]; Ungelernte [11,16,19]; Angelernte [12,15,18]; Arbeiter [13,15,16]; Arbeitslosigkeit [14,17]; ausländische Arbeitnehmer [17-23,47]; schulische Integration [26-28]; Bildungsbeteiligung [24-26,29,30,35,40]; ausländische Kinder [27,29,32,54]; ausländische Schüler [28,30,31,53]; Schulbildung [31-34]; Hauptschule [33]; Sonderschule [34]; Hochschulbildung [35-37]; ausländische Studenten [38,39,52]; Berufsausbildung [40,41]; ausländische Jugendliche [41,42,51]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [42]; Einbürgerung [43,44]; kulturelle Identität [45,46]; Wertschöpfung [47,48,50]; Steueraufkommen [48,49]; Rheinland-Pfalz [5-7,23,49-54]

96-40.0114 (k080331f10, 7.5.2008)

- Kopp, Johannes: **Bildungssoziologie : eine Einführung anhand empirischer Studien.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-14093-3).**

Abstract: "Ziel dieser Einführung ist es, einen Überblick über die verschiedenen Diskussionslinien der Bildungssoziologie und deren Ergebnisse zu geben. Dabei beginnt dieser Überblick bei der historischen Bildungsforschung, die die Wurzeln einiger auch noch heute das Bildungssystem bestimmender Charakteristika wie etwa dessen Dreigliedrigkeit aufzeigt, konzentriert sich danach aber auch auf die Frage der schichtspezifischen Bildungsungleichheit. Hierbei sollen sowohl die älteren, vor allem aber neuere empirische Studien zu dieser Fragestellung und ihre jeweilige theoretische Fundierung vorgestellt werden. Den Abschluss dieser Darstellung bildet die Frage nach der ethnischen Dimension sozialer Ungleichheit. In dieser Einführung werden also sowohl die wichtigsten theoretischen Diskussionslinien, vor allem aber auch die jeweiligen empirischen Studien und ihre Ergebnisse in einer übersichtlichen und verständlichen Art vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungssoziologie - Theorie [1-5]; Bildungssoziologie [6,21]; Bildungsforschung [6-14]; Bildungssystem - historische Entwicklung [15]; Humankapitalansatz [1,7,16]; Bildungsbeteiligung [2,8,17,22,23]; Bildungschancengleichheit [3,9,16-21]; soziale Ungleichheit [4,10,18]; Bildungsabschluss; Bildungschancengleichheit - internationaler Vergleich [11-13]; ethnische Gruppe [19,22]; soziale Schicht [5,14,20,23]; Bundesrepublik Deutschland [12,15]; Welt [13]

688.0110 (k051012p01, 27.5.2009)

- Köppe, Stephan; Nullmeier, Frank; Wiesner, Achim: **Legitimationswandel des bundesdeutschen Sozialstaats. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 9/10, 2007, S. 227-236 (ISSN 0038-609X).**

Abstract: "Die Möglichkeiten wohlfahrtsstaatlicher Reformen stehen in einem engen Zusammenhang mit den sie

---

begleitenden öffentlichen Diskursen. Diese Diskurse sind geprägt von Wertbegriffen wie Solidarität oder Wettbewerb, deren Bedeutung und Verhältnis zueinander sich verschieben können und die Gegenstand strategischer Diskursinterventionen sind. Diese Diskursentwicklungen werden hier beschrieben und Erklärungsansätze für Stabilität bzw. Wandel entwickelt. Dies geschieht in konzeptioneller Analogie zur Vetospieler-Theorie von George Tsebelis. 'Vetowerte' können Reformen blockieren, da ohne ihre Erfüllung die Reform nicht akzeptabel ist. Je größer die Anzahl der Vetobegriffe, je größer ihre ideologische Distanz und je höher die innere Kohäsion eines Vetobegriffes, desto mehr tendiert eine Policy zu Stabilität. Wir untersuchen in diesen drei Hinsichten die letzten sieben Jahre des sozialpolitischen Diskurses in Deutschland und finden eine geringe Neigung zum Policy-Wandel. Wohlfahrtsstaatliche Diskursanalysen bedürfen einer stärkeren innerwissenschaftlichen Verständigung über derartige methodisch kontrollierte Vorgehensweisen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"The feasibility of welfare reform is intimately connected to public discourses in that area. Such discourses exhibit a normative vocabulary with values such as solidarity or competition. The proper meaning of such terms and their relationship to one another are in a state of flux and they are subject to discursive interventions. These discursive changes are described, and preliminary explanations for stability and change are provided. This is done by presenting a conceptual analogy to the veto player theory as advocated by George Tsebelis. Normative 'veto terms' have to be conformed to in any policy proposal; otherwise they can hinder reform. The greater the number of veto terms, the greater the ideological distance between them, and the more cohesive the single veto terms, the more likely it is that policy stability will result. With regard to these three propositions, German welfare discourse over the last seven years is analysed. All in all, there is not much policy change to be expected. Discourse studies of the welfare state have much to gain from a more sustained debate among researchers on how to conduct rigorous discourse analysis as attempted here." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialstaat |1,10,28,29|; Sozialpolitik - Reform |1,2,5,6,9,26|; Reformpolitik |2-4,8,11,27,29|; öffentliche Meinung |3,5|; Diskurs |4,6,7,15-17|; Politikumsetzung |7-10,30|; Legitimation |11-14|; soziale Normen |12,15,18-28,30|; soziale Werte |13,16|; Sozialethik |14,17|; qualitatives Wachstum |18|; Gerechtigkeit |19|; soziale Gerechtigkeit |20|; Wettbewerb |21|; Freiheit |22|; soziale Sicherheit |23|; Fortschritt |24|; Solidarität |25|; Z 535 (k071022802, 25.10.2007)

- Köppe, Stephan; Starke, Peter; Leibfried, Stephan: Sozialpolitik : Konzepte, Theorien und Wirkungen. / Zentrum für Sozialpolitik, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008 (ZeS-Arbeitspapier : 06/2008) (ISSN 1436-7203) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090402j01.pdf>).

Abstract: "Das Arbeitspapier richtet sich an alle, die einen Einstieg in die Sozialpolitikforschung suchen und bietet einen Überblick über die zentrale Konzeptionen, Theorien und Wirkungen von Sozialpolitik. Sozialpolitik war von jeher ein schillernder Begriff und entzieht sich einer allumfassenden Definition, weshalb sowohl eine engere Konzeption als auch weiter gefasste Varianten der Sozialpolitik diskutiert werden. Die enge Konzeption bezieht sich auf 'Sozialpolitik als Staatstätigkeit' und wird dann auf sektoraler, funktionaler und territorialer Ebene erweitert. Die Theorien zur Entstehung, zum Wandel, zum Umbau und den nationalen Unterschieden der Sozialpolitik werden systematisch nach drei dominierenden Schulen (Funktionalismus, Machtressourcenansatz, Institutionalismus) abgehandelt und kritisch kommentiert. Im letzten Teil werden die sozialen, wirtschaftlichen und politischen Wirkungen sozialpolitischer Interventionen erörtert. Dabei wird deutlich, dass die positiven Effekte bei aller Kritik dominieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The working paper is an introduction to social policy research and it reviews central concepts, theories and effects of social policy. The concept of social policy (particularly in its German version 'Sozialpolitik') has always been a multifaceted term without a universal definition. Therefore, we discuss a narrow state-centred concept and broaden the conceptual range in sectoral, functional, and territorial dimensions. Furthermore, we critically review the dominant theories of functionalism, power resource, and institutionalism, assessing their contribution to describe and explain the origin, development, national varieties, and recent alterations of social policy. Finally, the social, economic, and political effects of social policy are discussed. The systematic survey of major contributions shows that despite substantial criticism the positive effects prevail." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Konzeption |1,6-8,11,12|; Sozialpolitik - Theorie |2,9|; Sozialpolitik - Auswirkungen |3,13-15|; politische Theorie |1-5|; Institutionalismus |4|; Funktionalismus |5|; Staatstätigkeit |6|; Wohlfahrtsstaat |7|; politischer Wandel |8|; Sozialpolitik - Begriff |9,10|; Ideengeschichte |10|; Sozialversicherung |11|; Arbeitslosenversicherung |12|; ökonomische Faktoren |13|; soziale Faktoren |14|; politische Folgen |15|; 40.0158 (k090402j01, 9.4.2009)

- Koppel, Oliver: Ingenieurarbeitsmarkt in Deutschland : gesamtwirtschaftliches Stellenangebot und regionale Fachkräftelücken. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 2, 2008, S. 81-95; 135 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02\\_08\\_6.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02_08_6.pdf)).

Abstract: "Im Jahresdurchschnitt 2007 hat sich die bundesweite Ingenieurücke im Vergleich zum Jahr 2006 nochmals deutlich erhöht. Besonders betroffen sind Baden- Württemberg, Nordrhein-Westfalen und Bayern, auf die zusammengenommen zwei Drittel der gesamten Ingenieurücke entfallen. In Bayern fehlen de facto weit über zwei Absolventenjahrgänge, um die Ingenieurücke zu schließen. In Sachsen, das seine Anstrengungen im Ingenieurbereich in der Vergangenheit deutlich verstärkt hat, ist es hingegen weniger als ein halber Jahrgang. Die Unternehmen melden lediglich jede siebte bis achte offene Stelle der Bundesagentur für Arbeit, die entsprechend nur einen kleinen Teil des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots im Ingenieurbereich ausweist. Folglich wird die Ingenieurücke in der offiziellen Arbeitsmarktstatistik bislang deutlich unterzeichnet. Mit gezielten



Weiterbildungsmaßnahmen und der Einstellung älterer Ingenieure versuchen die Unternehmen, den Ingenieurengpässen kurzfristig entgegenzuwirken. Auf lange Sicht wünschen sich die Unternehmen von der Politik, dass technisch-naturwissenschaftliche Kompetenzen bereits in der Schule stärker gefördert und die Rahmenbedingungen für ein technisches Studium verbessert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany, the shortage of engineers amounted to some 70,000 in 2007, increasing the number of vacancies by 44 percent in one year. Bavaria, Baden-Württemberg and North Rhine-Westphalia alone accounted for two-thirds of the gap. Bavaria currently lacks more than two cohorts of engineering graduates, while Saxony lacks only half a cohort due to strong efforts in training engineers. Companies only report about one in eight vacancies to the Federal Employment Agency so that the official statistics underreport the actual demand and extent of the skill gap. Firms are trying to circumvent the shortage with various measures such as professional training for their present staff, recruitment of elder engineers or hiring premiums. In the long run, companies hope that the state and federal governments will give higher priority to strengthening the scientific and technical education in school and improving the overall conditions for studying engineering." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ingenieur |1,4,6,9,14,22|; technische Berufe |2,5,7,10,15,23|; Fachkräfte |1-3,8,11|; Arbeitskräftemangel |3-5,16,19|; Arbeitskräftebedarf |6-8,17,20|; Arbeitskräfteangebot |9-12,18,21|; Hochschulabsolventen |12,13|; Ingenieurwissenschaft |13|; offene Stellen |14,15|; regionaler Arbeitsmarkt |16-18|; regionale Disparität |19-21|; Personalbedarf |22-24|; Personalpolitik |24,25|; betriebliche Weiterbildung |25|;

Z 671 (k080717n06, 21.7.2008)

- Koppel, Oliver: Ingenieurmangel in Deutschland : Ausmaß und gesamtwirtschaftliche Konsequenzen. In: IW-Trends, Jg. 34, H. 2, 2007, S. 41-53; 106 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends02\\_07\\_2.pdf](http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends02_07_2.pdf)).

Abstract: "Unternehmen in Deutschland haben aktuell große Probleme, Bewerber für offene Ingenieurstellen zu finden. Insgesamt konnten die Unternehmen im Jahr 2006 etwa 48.000 Vakanzen nicht besetzen. Besonders stark betroffen waren Baden-Württemberg, Nordrhein-Westfalen und Bayern, wo zusammengenommen zwei Drittel aller unfreiwilligen Vakanzen auftraten. Neben den bekannten ingenieurnahen Industriebranchen wie dem Maschinen- und Fahrzeugbau können vor allem forschungs- und wissensintensive Dienstleistungsbranchen geplante Stellen nicht besetzen. Der Ingenieurarbeitsmarkt zeigt nicht zuletzt angesichts der anhaltend guten Konjunktur ein gravierendes Ungleichgewicht. So hat sich nachfrageseitig die Anzahl arbeitsloser Ingenieure im letzten Jahr halbiert, und die Unternehmen planen für das Jahr 2007 Neueinstellungen in Höhe von über 8 Prozent ihres Ingenieurpersonals. Angebotsseitig droht sich ein bereits existierender Engpass wegen konstant schwacher Frauenbeteiligung, stagnierender Studienanfängerzahlen und überdurchschnittlicher Abbrecherquoten in den ingenieurwissenschaftlichen Studiengängen sogar noch zu verschärfen. Der aus dem aktuellen Ingenieurmangel resultierende Wertschöpfungsverlust für die deutsche Volkswirtschaft beläuft sich auf mindestens 3,5 Milliarden Euro." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"German enterprises currently face severe problems when it comes to recruiting engineers. Two-thirds of the 48,000 vacancies which could not be filled in 2006 were located in Baden-Württemberg, North Rhine-Westphalia and Bavaria. The bottlenecks affect industries which are traditionally associated with engineers like vehicle and machine construction as well as research- and skill-intensive service industries. The mismatch between labor demand and supply surfaced when the economy recovered. On the demand side the number of jobless engineers dropped by almost 50 percent last year as firms strive to boost their engineering staff by 8 percent. On the supply side continuing low female participation as well as stagnating enrolment in engineering courses and above-average drop-out rates among students contribute to and aggravate a bottleneck which in terms of forgone value added cost at least 3.5 billion euros last year alone." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fachkräfte |2|; Arbeitskräftemangel - Auswirkungen |1,2,9-13|; Ingenieur |1,3-8|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Personalbedarf |4|; Personalbeschaffung |5|; Arbeitskräfteangebot |6|; Arbeitskräftenachfrage |7|; offene Stellen |8,14,15|; Wirtschaftswachstum |9|; technischer Fortschritt |10|; Wettbewerbsfähigkeit |11|; Hochqualifizierte |12|; Innovationsfähigkeit |13|; sektorale Verteilung |14|; Wirtschaftszweige |14|; regionale Verteilung |15|; Bundesländer |15|;

Z 671 (k070730n21, 30.7.2007)

- Koppel, Oliver: Nicht besetzbare Stellen für beruflich Hochqualifizierte in Deutschland : Ausmaß und Wertschöpfungsverluste. In: IW-Trends, Jg. 25, H. 1, 2008, S. 58-72; 130 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends01\\_08\\_5.pdf](http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends01_08_5.pdf)).

Abstract: "Der Strukturwandel hin zu einer forschungs- und wissensintensiven Gesellschaft ist durch einen anhaltenden Trend zur intensiven Beschäftigung hochqualifizierter Arbeitskräfte gekennzeichnet. Verstärkt durch einen konjunkturbedingten Expansionsbedarf der Unternehmen, hat diese gestiegene Fachkräftenachfrage dazu geführt, dass sich in einzelnen Bereichen wie Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik bereits akute Engpässe manifestiert haben. In vielen dieser Qualifikationsgruppen reicht das Potenzial an Arbeitslosen aktuell nicht mehr aus, um den Bedarf der Unternehmen zu decken. Insgesamt konnten im Jahr 2006 etwa 165.000 Stellen für Hochqualifizierte mangels Bewerbern nicht besetzt werden, mehr als drei Viertel davon in technischen Qualifikationsgruppen. Auch konnten zahlreiche Stellen erst nach einer Vakanzzeit neu oder wieder besetzt werden. Nahezu jedes vierte Unternehmen musste als Konsequenz dieser Rekrutierungsprobleme Aufträge ablehnen, sodass sich die Fachkräftengpässe auch nachteilig auf das Wachstum ausgewirkt haben. In der Folge verzeichnete die deutsche Volkswirtschaft im Jahr 2006 einen Wertschöpfungsverlust in Höhe von 18,5 Milliarden Euro oder 0,8 Prozent des erwirtschafteten Bruttoinlandsprodukts." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Knowledge-based structural change has triggered a steady increase in high-skilled employment over the last

---

years. In Germany, this skill-based shift of labor demand has already led to a shortage in areas like information technology, mathematics, natural sciences and technologies in general. The economic upswing has further tightened the bottleneck. Meanwhile for some skills the potential supply is smaller than or lags behind corporate demand. In 2006, around 165,000 job vacancies could not be filled at all due to a lack of candidates. Three-fourth of those vacancies were in technical professions. Another 65,000 were hard to fill. As a consequence almost every fourth firm had to decline orders with negative effects on overall economic growth. In 2006, total forgone value added amounted to 18.5 billion euros, equivalent to 0.8 percent of GDP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fachkräfte [1,2]; Arbeitskräftemangel [1,12-15]; Hochqualifizierte [2-9]; offene Stellen [3]; Hochschulabsolventen [4]; Akademiker [5]; Arbeitskräftenachfrage [6]; Nachfrageentwicklung [6]; Personalbeschaffung [7]; Arbeitskräftebedarf [8]; Berufsnachwuchs [9-11]; Ingenieur [10]; technische Berufe [11]; produzierendes Gewerbe [12]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [13]; Fachrichtung [14]; Wertschöpfung [15];

Z 671 (k080508n02, 13.5.2008)

- Koppel, Oliver: Wertschöpfungsverluste durch nicht besetzbare Stellen beruflich Hochqualifizierter in der Bundesrepublik Deutschland : Endbericht. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080116f04.pdf>).

Abstract: Der Strukturwandel hin zu einer forschungs- und wissensintensiven Gesellschaft ist durch einen anhaltenden Trend zur verstärkten Beschäftigung hochqualifizierter Arbeitskräfte gekennzeichnet. Begleitet von einem konjunkturbedingten Expansionsbedarf der Unternehmen hat diese gestiegene Fachkräftenachfrage dazu geführt, dass sich in einzelnen Bereichen wie etwa den MINT-Qualifikationen (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) bereits akute Engpässe manifestiert haben. Die im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie (BMWi) durchgeführte Studie hat die Fachkräfteengpässe für akademische Qualifikationsgruppen (Kultur-, Kunst- und Sprachwissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Ingenieur- und Naturwissenschaften und übrige akademischen Abschlüsse) sowie hochqualifizierte berufliche Abschlüsse (Techniker, Meister) analysiert und die für das Jahr 2006 resultierenden Verluste an gesamtwirtschaftlicher Wertschöpfung ermittelt. Im Rahmen der Analyse wurden im Rahmen des IW-Zukunftspanels Daten von 3.070 Unternehmen aus dem Verarbeitenden Gewerbe und von unternehmensnahen Dienstleistern erhoben. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass aktuell nicht von einem qualifikationsgruppenübergreifenden Fachkräfteengpass gesprochen werden kann. In sämtlichen technischnaturwissenschaftlichen Qualifikationsgruppen hat sich jedoch bereits heute ein substantieller Fachkräfteengpass manifestiert, der mit substantiellen volkswirtschaftlichen Wertschöpfungsverlusten verbunden ist und sich nachteilig auf das Wachstum auszuwirken beginnt. Ohne entsprechende Gegenmaßnahmen würden sich angesichts eines kontinuierlich steigenden Bedarfs an hochqualifizierten Arbeitskräften die im Bereich des technischen Humankapitals bereits akuten Fachkräfteengpässe weiter verschärfen und die damit verbundenen negativen gesamtwirtschaftlichen Effekte an Bedeutung gewinnen. (IAB)

SW: Arbeitskräftemangel [1,3,33-38]; Arbeitskräftenachfrage [1,2,30-32]; Nachfrageentwicklung [2]; Fachkräftebedarf [3,4,10-27,29]; offene Stellen [4-6,28,39-41]; verarbeitendes Gewerbe [5,8,11,32]; Dienstleistungsbereich [6,7,10,31]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [7,9,28-30]; Wertschöpfung [8,9]; MINT-Berufe [12,33]; Hochqualifizierte [13,34]; Akademiker [14,35]; Naturwissenschaftler [15]; Informatiker [16]; Ingenieur [17]; Techniker [18]; Meister [19]; Wirtschaftswissenschaftler [20]; Sozialwissenschaftler [21]; Jurist [22]; Linguist [23]; Geisteswissenschaftler [24]; naturwissenschaftliche Berufe [25,38,41]; technische Berufe [26,37,40]; Dienstleistungsberufe [27,36,39];

(k080116f04, 17.1.2008)

- Koppel, Oliver; Plünnecke, Axel: Braingain - Braindrain : die Wachstumspotenziale der Zuwanderung. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Positionen : 33) (ISBN 978-3-602-24130-9).

Abstract: "Zur Behebung des Fachkräftemangels sollten mehr ausländische kluge Köpfe dazu bewogen werden, sich in Deutschland niederzulassen. Derzeit liegt der Anteil der Hochqualifizierten an den im Ausland geborenen Bundesbürgern nur bei 18,9 Prozent. In Kanada dagegen waren zuletzt mehr als 46 Prozent der Einwanderer sehr gut ausgebildet. Daher schlägt das Institut der deutschen Wirtschaft Köln (IW) vor, die Zuwanderung mit einem Punktesystem nach kanadischem Muster zu steuern. Danach müssten Bewerber zunächst Mindeststandards z.B. in Sachen Gesundheit erfüllen. Darüber hinaus wäre aber stärker zu prüfen, welche Qualifikation die Einwanderer mitbringen. Die unzureichende Beherrschung der deutschen Sprache sollte hingegen kein Ausschlusskriterium sein. Denn sonst stünden die Chancen Deutschlands im Wettbewerb um Hochqualifizierte gegenüber Ländern schlecht, in denen Englisch Amtssprache ist. Gelingt es mit diesem System, unterm Strich jährlich 100.000 Personen mehr als jetzt nach Deutschland zu locken, und weisen diese Einwanderer zumindest das durchschnittliche Qualifikationsniveau der einheimischen Bevölkerung auf, so wäre das Bruttoinlandsprodukt binnen zehn Jahren um 34 Milliarden Euro höher als ohne Zuwanderung. In 20 Jahren würde das Plus mehr als 100 Milliarden Euro betragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräfte [1,2,4,5,7,23,26,28,37,41]; Arbeitskräftemangel [1,12,38]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [2,10-14,17,25,46]; Einwanderungsland [3,35,36]; Einwanderung [4,8,18,21]; Hochqualifizierte [5,6,13,24,27,29,39,42]; ausländische Arbeitnehmer [6,7,14,15,19,43]; Qualifikationsanforderungen [8,10]; Qualifikationsbedarf [9,11]; Qualifikationsniveau [15,16]; ökonomische Faktoren [17,18]; Humankapital [19,20]; Arbeitsmigration [21-25,45]; Auswanderung [22]; Auswanderer [26,27,30,40]; Wanderungsstatistik -

---

internationaler Vergleich [28-34]; Einwanderer [9,16,20,31,44]; brain drain [37-40]; Wanderungspotenzial [41-44]; internationale Wanderung [45]; OECD [32,35]; Welt [33,36]; Bundesrepublik Deutschland [3,34,46]; Kanada [46] Z 546 (k080627a06, 2.7.2008)

- Koppel, Oliver; Plünnecke, Axel: Fachkräftemangel in Deutschland : bildungsökonomische Analyse, politische Handlungsempfehlungen, Wachstums- und Fiskaleffekte. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2009 (IW-Analysen : 46) (ISBN 978-3-602-14823-3).

Abstract: "Zur Bewältigung des Strukturwandels hin zu einer forschungs- und wissensintensiven Produktion benötigen Unternehmen hochqualifizierte Beschäftigte. Der in diesem Segment bereits akute Fachkräftengpass hat in Deutschland bereits im Jahr 2006 zu Wertschöpfungsverlusten in zweistelliger Milliardenhöhe geführt - ein Trend, der sich seither fortsetzt. Insbesondere sind Engpässe in den Fächern Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT) gegeben. Die Folgen sind klar: Negative Auswirkungen auf das gesamtwirtschaftliche Wachstum bleiben nicht aus. Um dem bestehenden und zukünftigen Fachkräftemangel entgegenzutreten und ein nachhaltiges Wirtschaftswachstum in den kommenden Jahrzehnten zu ermöglichen sind daher wichtige Weichenstellungen vorzunehmen: Neben eine konzentrierte Familienpolitik und eine gezielte Integrations- und Migrationspolitik tritt hier die Bildungspolitik. In diesem Zusammenhang sind nicht nur zusätzliche Investitionen vorzunehmen, sondern aus bestehende Finanzierungsformen und Regulierungen zu optimieren: Welche Maßnahmen bieten sich zur Verbesserung der Fachkräftesituation kurz-, mittel- und langfristig an? Welche Kosten sind mit diesen Maßnahmen verbunden, welche Nutzeneffekte in Form steigender Kompetenzen und formaler Abschlüsse sind zu erwarten? Die Studie stellt dar, welche Wachstums- und Fiskaleffekte im Ergebnis durch sinnvolle Reformmaßnahmen möglich sind und welche Renditen solche Maßnahmen für den Staat bewirken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräfte [1]; MINT-Berufe [1-5,24-26]; Arbeitskräftenachfrage [2]; Arbeitskräftebedarf [3]; Arbeitskräfteangebot [4]; Arbeitskräftemangel [5,6,27-32]; Bildungsökonomie [6-21]; Frühförderung [7]; Schulbildung [8]; Ganztagschule [9]; Berufsbildung [10]; Hochschulbildung [11]; Bildungsinvestitionen [12]; Bildungsexpansion [13,28]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [14,29]; Bildungspolitik [15,30]; Berufsbildungspolitik [16,31]; internationaler Wettbewerb [33]; Wettbewerbsfähigkeit [17,32,33]; Wirtschaftswachstum [18]; öffentliche Einnahmen [19]; Steueraufkommen [20]; Bildungsertrag [21]; ausländische Arbeitnehmer [22,23]; Hochqualifizierte [22]; Rekrutierung [23,24,27]; Frauenerwerbstätigkeit [26]; erwerbstätige Frauen [25];

90-204.0496 (k090324j11, 9.4.2009)

- Koppetsch, Cornelia: Chancengleichheit und Work-Life-Balance in der Werbeindustrie. In: Haffner, Yvonne (Hrsg.); Kraus, Beate (Hrsg.): Arbeit als Lebensform? : beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 89-104 (ISBN 978-3-593-38736-9).

Abstract: Die Untersuchung zu Chancengleichheit und Work-Life-Balance in der Werbeindustrie zeigt, dass das Geschlechterarrangement in der Werbung auf einer berufsphasenspezifischen Kopplung von Arbeit und Leben bei Frauen und Männern basiert. Es wird zwischen zwei Phasen der Berufstätigkeit unterschieden. In der ersten Phase, die etwa bis zum dreißigsten Lebensjahr dauert, finden sich im Prinzip keine geschlechtsspezifischen Unterschiede im zeitlichen Engagement für die Berufstätigkeit. Beide Geschlechter verbringen die meiste Zeit ihres Tages in den Agenturen, in denen sie auch ihre Freizeit- und Beziehungspartner kennen lernen. In der zweiten Phase ab dreißig jedoch führen das 'soziale Altern' und der Wunsch nach einer stärkeren Trennung zwischen der beruflichen und privaten Sphäre meist zu einem Wechsel in eine konventionellere Beschäftigungssituation mit geschlechtsspezifisch unterschiedlichen beruflichen Strategien. Während für viele Männer der berufliche Aufstieg in die Führungsposition zumindest denkbar ist und häufig auch angestrebt wird, bleibt diese Möglichkeit den Frauen meist verschlossen. 'Für sie zeichnet sich häufig der Schritt in eine meist schlechter bezahlte Alleinselbständigkeit ab, die sie beruflicher Aufstiegsmöglichkeiten beraubt.' (IAB)

SW: Work-Life-Balance [1]; Werbewirtschaft [1-3,10-12,23-25]; erwerbstätige Frauen [2,4,6,8,13,15,16]; erwerbstätige Männer [3,5,7,9,14,17]; Berufsverlauf [4,5]; Lebenslauf [6,7]; Chancengleichheit [8,9,18-20]; Beruf und Familie [10]; Geschlechterverhältnis [11]; Arbeitszeit [12]; beruflicher Aufstieg [13,14]; berufliche Mobilität [15]; Mobilitätsbarriere [15]; Werbefachmann [16,17,21,22]; Kulturberufe [18]; Medienberufe [19]; Medienwirtschaft [20]; berufliche Identität [21]; Arbeitssituation [22]; Hamburg [23]; Berlin [24]; Düsseldorf [25]; Nordrhein-Westfalen [25]

96-23.0136 (k081022f07, 5.11.2008)

- Koppetsch, Cornelia: Der Markt der Ideen : neue Wege der Professionalisierung am Beispiel der Kultur- und Medienberufe. In: Soziale Welt, Jg. 59, H. 4, 2008, S. 327-350 (ISSN 0038-6073).

Abstract: "Bildung und theoretisches Wissen werden in der global verflochtenen Gesellschaft immer wichtiger. Doch nicht alle akademische Berufsgruppen profitieren davon in der gleichen Weise. Während klassische Professionen ihre dominante Stellung eingebüßt haben, konnten Experten in modernen Wissensindustrien - wie z.B. in den Software-, Elektronik-, Film- und Unterhaltungsindustrien - auch im globalen Maßstab an Bedeutung gewinnen. Selten wurden diese Berufsgruppen jedoch zum Gegenstand empirischer Forschung und theoretischer Analyse gemacht. Der Beitrag rekonstruiert auf der Basis einer empirischen Studie den Aufstieg der Kreativen (Texter, Grafik-Designer) innerhalb des Berufsfeldes Werbung und entwickelt die These, dass diese einen neuen Berufstypus herausgebildet haben. Zentrale Institution der Berufskultur der Kreativen sind die Ideen- bzw.

---

Kreativwettbewerbe, die einerseits als Instanzen der Selbstevaluierung wirksam werden, andererseits zur charismatischen Überhöhung flexibler und konkurrenzförmiger Erwerbs- und Karrieremuster beitragen. Die Kreativen repräsentieren eine neue Idealfigur des Wissens- und Symbolanalytikers mit Gespür für profitable Ideen. Es ist eine offene Frage, ob auch andere akademische Berufsgruppen sich diesem Typus annähern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Education and theoretical knowledge have become more and more important in global societies. But not all occupations will profit by this development. While the classical professions have lost legitimacy and prestige, experts in modern knowledge industries have become more and more influential also on a global scale. However, rarely these occupational groups have been object of profound research or analysis. This article reconstructs the rise of the creative people (designers and texters) in the field of advertising in Germany. It suggests that the group of creative people have developed a new type of profession. The central institution of their professional culture is the award system that selects talents and ideas. The award system functions two-folded. On one hand, it is an Institution of professional self-evaluation and career selection. On the other, it legitimates insecure employment and career patterns. The creative people represent a new ideal figure of a Symbol analyst addressing profitable ideas. It is an open question, if other occupational groups will approach to this ideal as global markets become more and more important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Werbefachmann [1-17]; Kulturberufe [1,21,37]; Medienberufe [2,22,38]; Professionalisierung [3,18,23]; Berufswandel [4,18-20,24,37-43]; Berufsbild [5,19,25]; Habitus [6,20,26]; Berufsgruppe [7,27]; Kreativität [8,28]; Grafiker [9,29,41]; Designer [10,30,42]; Mediengestalter für Digital- und Printmedien [11,31,43]; Werbung [12,21-36]; Erwerbsverhalten [13,32]; Berufsverlauf [14,33]; gestaltende Berufe [15,34,39]; künstlerische Berufe [16,35,40]; Wettbewerb [17,36];

Z 277 (k090402802, 3.4.2009)

- **Korczyński, Richard; Schlömer, Claus: Perspektiven internationaler Wanderungen und demographische Heterogenisierung in den Regionen Deutschlands.** In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 3/4, 2008, S. 153-169; 4050 KB (ISSN 0303-2493)  
([http://www.bbr.bund.de/cln\\_007/nn\\_23470/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2008/3\\_\\_4/Inhalt/DL\\_\\_korczynski,templated=raw,property=publicationFile.pdf/DL\\_korczynski.pdf](http://www.bbr.bund.de/cln_007/nn_23470/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2008/3__4/Inhalt/DL__korczynski,templated=raw,property=publicationFile.pdf/DL_korczynski.pdf)).  
Abstract: "Seit mehr als 50 Jahren leisten die internationalen Wanderungen einen maßgeblichen Beitrag zur Bevölkerungsentwicklung in Deutschland, und mittelfristig werden sie die einzig verbleibende Quelle für Bevölkerungswachstum stellen. Dabei haben die Zuzüge aus dem Ausland vor allem seit den politischen Umbrüchen um 1990 einen markanten Wandel hinsichtlich ihrer Zusammensetzung erfahren. Sie sind vielfältiger und komplexer geworden, neue Herkunftsregionen haben die traditionellen Zuwanderungsländer teilweise abgelöst. Diese verschiedenen Gruppen von Zuwanderern zeigen bezüglich ihrer regionalen Verteilung in Deutschland sehr unterschiedliche Schwerpunkte und Muster, die ihrerseits durch eine hohe zeitliche Stabilität und Persistenz gekennzeichnet sind, mitunter also eher historische als aktuelle Aspekte der Raumentwicklung widerspiegeln. Der Beitrag beinhaltet im ersten Teil eine Bestandsaufnahme dieser Entwicklung. Im zweiten Teil wird die prognostizierte demographische Entwicklung in den Herkunftsregionen der Zuwanderer beleuchtet. Dabei wird eine massive Verschiebung des Zuwanderungspotenzials hin zu Herkunftsregionen außerhalb Europas sichtbar. Eine Verknüpfung dieser sich wandelnden Potenziale mit den bisherigen Wohnstandorten der Zuwanderer, die nicht zuletzt vor dem Hintergrund der Migration in bestehende soziale Netze vollzogen wird, dient schließlich als Diskussionsgrundlage für die Frage, welche Auswirkungen die künftige Zuwanderung auf die regionale Bevölkerungsentwicklung in Deutschland haben könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: internationale Wanderung - internationaler Vergleich [1-7,19]; Einwanderung - Auswirkungen [8-14]; Bevölkerungsstruktur [8]; Ausländerquote [9,15,18]; Bevölkerungsentwicklung [1,10]; Herkunftsland [2]; regionaler Vergleich [15,16]; soziale Integration [11,17]; Einwanderungspolitik [17]; demografischer Wandel [12]; Auswanderer [3]; Nationalität [18]; Ausländerquote - Prognose [13]; internationale Wanderung - Prognose [4,20]; demografische Faktoren [5]; Wanderungspotenzial [19,20]; Bundesrepublik Deutschland [6,14,16]; Welt [7]  
Z 119 (k080515n06, 19.5.2008)
- **Korczyński, Marek: The mystery customer : continuing absences in the sociology of service work.** In: Sociology, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 952-967 (ISSN 0038-0385).  
Abstract: "This article charts the historical and contemporary absences in the sociology of service work. Although studies of service work have now become the empirical mainstream in the sociology of work, there have been few attempts to conceptualize broad patterns of worker -- customer relations in service work. This neglect is to be regretted because whether the customer is an alienating figure for service workers constitutes a key unasked question in contemporary sociology of work. The article highlights three factors that are likely to have a key influence on workers' sense of alienation vis-a-vis the customer. It highlights divergent literature in each of these areas and hence ends with a call for research on this topic." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitssoziologie [1-7,23]; Dienstleistungsbereich [1,8,24]; personenbezogene Dienstleistungen [2,9,25]; Kundenorientierung - Theorie [3,8-16]; soziale Beziehungen [4,10,19,20]; Gefühlsarbeit [5,11,17,18,26-28]; Entfremdung [6,12,21,22,27]; Interaktion [7,13,28]; Verkäufer [14,17,19,21]; Pflegeberufe [15,18,20,22]; Forschungsdefizit [16,23-26];  
Z 1940 (k091102n21, 5.11.2009)
- **Korea International Labour Foundation (Hrsg.): Labor situation in Korea 2009. / Korea International Labour Foundation (Hrsg.). – Seoul, 2009.**  
Abstract: Ziel der koreanischen Regierung ist es, Korea (Süd-Korea) 2009 zu einem Land in der 'ersten Liga' der

---

Industrieländer zu entwickeln. Das koreanische Arbeitsministerium (MOL) hat zu diesem Zweck ein Programm entwickelt, das von drei Hauptgrundsätzen ausgeht: a) Verbesserung der Arbeitsbeziehungen, b) ein aktiver und dynamischer Arbeitsmarkt, c) eine arbeitnehmerfreundliche Arbeitsmarktpolitik. Das MOL legt dabei das Hauptgewicht auf den Ausbau seiner Kapazitäten zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit der Arbeitsbeziehungen, mit dem Ziel, diese zur Hauptantriebskraft von 'wirtschaftlicher Wiederbelebung' und der Schaffung von Jobs zu entwickeln. Gleichzeitig unternimmt das Ministerium Anstrengungen zur Verbesserung von Flexibilität und Sicherheit auf dem Arbeitsmarkt, um den Menschen menschenwürdige Jobs anbieten und kundenorientierte Dienstleistungen entwickeln zu können, die zur Zufriedenheit von Arbeitnehmern mit ihrem Job beitragen. Die Veröffentlichung liefert eine politische Bestandsaufnahme zum Thema Arbeit, Arbeitsmarkt und Arbeitsmarktpolitik in fünf Punkten: Arbeitsmarkt, Individuelle Arbeitsbedingungen, kollektive Arbeitsbeziehungen, wichtige arbeitspolitische Themen, Arbeitsgesetzgebung in Korea. (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1|; Arbeitsmarktpolitik |2,12|; Arbeitsbedingungen |3|; Arbeitszeitentwicklung |4|; Mindestlohn |5|; Arbeitsschutz |6|; Sozialversicherung |7|; Arbeitsbeziehungen |8,10|; Tarifverhandlungen |9|; sozialer Dialog |10|; atypische Beschäftigung |11|; soziale Sicherheit |11|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |12|; Arbeitsrecht |13|; Südkorea |1-9,11,13|

90-201.0864 (k090703f09, 17.7.2009)

- Korff, Jörg; Biermann, Torsten, Voelpel, Sven; Kearney, Eric; Roßnagel, Christian Stamov: HR Management for an Aging Workforce : a life-span psychology perspective. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, Jg. 8, Heft 4, 2009, S. 201-213 (ISSN 1617-6391).

Abstract: "Forschung zum strategischen Personalmanagement konnte zahlreiche Belege für den Zusammenhang zwischen Personalpraktiken und Unternehmenserfolg liefern. Es fehlt aber in bestehenden theoretischen Ansätzen die Berücksichtigung altersbezogener Entwicklungen der Mitarbeiter und deren Einfluss auf die Verbindung zwischen Personalpraktiken und Unternehmenserfolg. Wir schlagen vor, in bestehende Ansätze zum strategischen Personalmanagement Erkenntnisse aus der Psychologie der Lebensspanne einzubeziehen, die altersbedingte Veränderungen von geistigen Fähigkeiten, Persönlichkeit und Emotionen thematisieren. Darüberhinaus integrieren wir Arbeitszufriedenheit, organisationales Commitment und Arbeitsmotivation in bestehende Modelle zum strategischen Personalmanagement, um so die altersabhängige Wirksamkeit von Personalpraktiken auf die Leistung zu erklären. Die theoretischen Ausführungen werden in Propositionen verdichtet und Vorschläge für weitere Forschungsbemühungen entwickelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Strategic human resource management (SHRM) research has provided evidence for a positive association between HR practices and organizational performance. However, theory-building has not considered developmental dynamics across the working life and its implications for the association between HR practices and organizational outcomes. We call for an extension of current SHRM approaches and suggest adopting a life-span psychology perspective on age-related changes of cognitive capabilities, personality, and affect. Integrating the constructs of job satisfaction, organizational commitment, and work motivation establishes a conceptual framework that helps to explain the association of HR practices with performance in an age-differentiated manner. Pertinent propositions address essential facets of the framework for the age-related alignment of HR practices. We discuss directions for further research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalpolitik |1-4|; human resource management |1,5,6|; ältere Arbeitnehmer |2,5,8-12|; Arbeitspsychologie |3,6,7|; Einstellungen |8|; Arbeitsmotivation |9|; Arbeitszufriedenheit |10|; Arbeitsleistung |11,13|; Leistungsfähigkeit |12,13|; Persönlichkeitspsychologie |4,7,14|; Persönlichkeitsentwicklung |14-18|; Kognition |15|; Emotionalität |16|; Lebensalter |17|; Altern |18|;

Z 1293 (k090930a04, 5.10.2009)

- Körner, Heiko: Reformpolitik im Gerechtigkeitsdilemma. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 9, 2008, S. 580-585 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Die 'Hartz-Reformen' werden in der öffentlichen Meinung oft als ungerecht kritisiert. Das hat die Frage aufgeworfen, inwieweit rationale Wirtschaftspolitik auch gerecht sein kann. Wie definiert sich in der Ökonomik überhaupt das Verhältnis von Sachgerechtigkeit und gesellschaftlicher Gerechtigkeit? Wie kommt es, dass zweckrational angelegte Reformen durch die Betroffenen als ungerecht abgelehnt werden, und wie kann das so entstandene Gerechtigkeitsdilemma aufgelöst werden?" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform |1-10|; Reformpolitik |1|; soziale Gerechtigkeit |2,14-21|; Hartz-Reform - Kritik |11-14|; Wirtschaftspolitik |3,15|; Rationalität |4,16|; Arbeitslosengeld II |5,13|; öffentliche Meinung |6,11,17|; Selbstverantwortung |7,18|; Benachteiligung |8,19|; soziale Wahrnehmung |9,12,20|; Umverteilung |10,21|;

Z 213 (k080926801, 1.10.2008)

- Körner, Marita: Diskriminierung von älteren Arbeitnehmern : Abhilfe durch das AGG?. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 25, H. 9, 2008, S. 497-504 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).

Abstract: "Mit Blick auf die gerontologische Forschung und Schutzkonzepte im Ausland, beschäftigt sich die Autorin mit der Frage, ob das Verbot der Altersdiskriminierung in der im AGG umgesetzten Rahmenrichtlinie 2000/78/EG eine Verbesserung oder Verschlechterung für ältere Beschäftigte mit sich bringt. Dabei wird die Zulässigkeit der wichtigsten, bislang typischen arbeitsrechtlichen Altersdifferenzierungen in Gesetzen und Tarifverträgen geprüft und der Einfluss den Rechtsfolgen bei Verstößen auf den Schutz Älterer analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Antidiskriminierungsgesetz - Auswirkungen |1,3,4,6-9,12-14|; Gleichbehandlung |1,2|; EU-Richtlinie |2|; ältere Arbeitnehmer |3,10,15-25|; Altersstruktur |4,5,15|; Unternehmen |5,6,16|; Arbeitsrecht |7,17|; Tarifrecht

[8,18]; Kündigungsschutz [9,19]; Gleichbehandlung - internationaler Vergleich [10,11]; Personalauswahl [12,20]; Altersgrenze [13,21]; berufliche Integration [14,22]; Diskriminierung [25]; Bundesrepublik Deutschland [11,23]; USA [11,24]

Z 1393 (k080515a06, 19.5.2008)

- Körner, Thomas; Puch, Katharina: Der Mikrozensus im Kontext anderer Arbeitsmarktstatistiken : Ergebnisunterschiede und ihre Hintergründe. In: Wirtschaft und Statistik, H. 6, 2009, S. 528-552 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Die Arbeitsmarktberichterstattung des Statistischen Bundesamtes bedient sich einer Vielzahl unterschiedlicher Datenquellen. Zu nennen sind neben dem Mikrozensus vor allem die Erwerbstätigenrechnung im Rahmen der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen sowie die Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit. Eine Reihe von arbeitsmarktbezogenen Indikatoren können parallel aus verschiedenen Quellen ermittelt werden, wobei es immer wieder zu Ergebnisunterschieden kommt. Der Beitrag untersucht die Ergebnisunterschiede zu wichtigen zentralen Arbeitsmarktindikatoren und stellt die Hintergründe der Abweichungen im Überblick dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: amtliche Statistik [1,3,5,8,9,33,41]; Statistisches Bundesamt [2,4,34,42]; Arbeitsstatistik [1,2,10,13-17,35,43,47,50,51]; Erwerbsstatistik [3,4,7,11,18-22,36,44,52,53]; Beschäftigtenstatistik [5,6,12,23-27,37,45]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [7]; Bundesagentur für Arbeit [6]; Mikrozensus [8,28-32,38,40,46]; Arbeitsmarktindikatoren [9-12,39,40]; Erwerbstätigkeit - Begriff [13,18,23,28]; Arbeitsuche - Begriff [14,19,24,29]; Erwerbslosigkeit - Begriff [15,20,25,30]; Arbeitslosigkeit - Begriff [16,21,26,31]; registrierte Arbeitslosigkeit - Begriff [17,22,27,32]; Erhebungsmethode [33-39]; Datengewinnung [41-46]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [47-49,51]; Vollzeitarbeit [48]; Teilzeitarbeit [49]; geringfügige Beschäftigung [50,52]; Zeitreihe [51,53];

Z 081 (k090720n04, 23.7.2009)

- Kornmeier, Martin: Wissenschaftlich schreiben leicht gemacht : für Bachelor, Master und Dissertation.– Bern : Haupt, 2009 (UTB : 3154) (ISBN 978-3-8252-3154-5).

Abstract: "Wie gelingt es, ein wissenschaftliches Werk auf die erforderlichen Qualitätskriterien auszurichten und gleichzeitig leserfreundlich zu schreiben? Prägnant, anschaulich und mit vielen Beispielen zu Inhalt und Stil erklärt dieses Lehrbuch, wie man erfolgreich und verständlich schreibt:

- Warum benötigt eine wissenschaftliche Arbeit ein präzise formuliertes Thema? Eine Forschungsfrage? Definitionen und Hypothesen? Einen Theorieteil?

- Was bedeutet 'State of the Art'?

- Welche Literatur ist zu bevorzugen? Wie bewertet man deren Qualität?

- Wie soll die Arbeit gegliedert werden?

- Wie argumentiert man wissenschaftlich?

- Wie wird man rechtzeitig fertig?

- Wie entwickelt man einen leserfreundlichen Schreibstil?

Die ultimative Arbeitshilfe für erfolgreiches und besseres Schreiben in Studium und Wissenschaft."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Dissertation; Schreiben - Ratgeber;

026.0117 (k090708f12, 15.7.2009)

- Kornrich, Sabino: Combining preferences and processes : an integrated approach to black-white labor market inequality. In: American Journal of Sociology, Vol. 115, No. 1, 2009, S. 1-38 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "This article offers an innovative theoretical approach to black white labor market inequality that combines components of threat, spatial mismatch, and urban decline theories in a queuing framework. Using a unique measure -- the earnings gap between black and white workers resulting from sorting into different occupations within an occupationally and educationally delimited labor queue -- the author tests hypotheses from the combined model. Results show support for the combined model, as characteristics of labor and job queues significantly influence the extent of black-white inequality. Variables representing employers' preferences for or against hiring black workers are also significant, suggesting the utility of jointly examining preferences and processes in the labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktchancen [1,3,4,8,13,19]; Chancengleichheit [1,2]; Ungleichheit [2,3,5,9];

Einkommensunterschied [6,10]; Diskriminierung [7,11]; ethnische Gruppe [4-7,12]; Farbige [8-12,14-19]; Weiße [13]; Berufswahl [14,22]; Präferenz [15,22]; mismatch [16,21]; regionale Faktoren [17,20,21]; Segregation [18,20]; USA [19]

Z 097 (k090831801, 2.9.2009)

- Kornstad, Tom; Thoresen, Thor O.: A discrete choice model for labor supply and childcare. In: Journal of Population Economics, Vol. 20, No. 4, 2007, S. 781-803 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "A discrete choice model for labor supply and childcare for mothers of preschoolers is presented. The mothers are assumed to make choices from a finite set of job possibilities and from a finite set of childcare options. Options in the markets for childcare are characterized by opening hours, fees and quality attributes. Similarly, jobs are characterized by a fixed wage rate, working hours and a number of variables related to job satisfaction. In the estimation of the model, we take into account that the number of options available might vary across work/care combinations and that some mothers are rationed in the market for care at day care centers. The model is employed to simulate the female labor supply effects of the Norwegian home care allowance

---

reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,4-7,11,17,23|; Entscheidung |1-3|; Entscheidungskriterium |4|; Erwerbsverhalten |5,21|; Erwerbsbeteiligung |6|; Erwerbsarbeit |2,7-10|; Lohnhöhe |8|; Arbeitszeit |9|; Arbeitszufriedenheit |10|; Familienarbeit |3,11-13|; Kinderbetreuung |12,15,16,20|; Kindertagesstätte |13,14|; institutionelle Faktoren |14|; Sozialleistungen |15,19|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |16,17|; Sozialpolitik - Reform |18-22|; Beschäftigungseffekte |22,23|; Norwegen |5,15,18|

Z 923 (k071210a08, 13.12.2007)

- Korpi, Martin: Does size of local labour markets affect wage inequality? : a rank-size rule of income distribution. In: Journal of Economic Geography, Vol. 8, No. 2, 2008, S. 211-237 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "The questions addressed in this paper are: (i) does wage inequality increase with local population size, and if so, (ii) what are possible factors behind this increase? In a cross-section analysis of Swedish local labour markets using unique fall population data, the article shows that urban scale, i.e. size of local population, has significant positive effects on wage inequality. Testing for potential explanations, labour market diversification, human capital, migration, age structure and employment are shown to be significantly associated with inequality. Given these effects, the article raises the question of how to understand and incorporate scale effects into models of long-term change in wage inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1-10|; Bevölkerungsdichte |1,11|; Humankapital |2|; Altersstruktur |3|; Lohnunterschied |4,11|; Lohnstruktur |5,12|; Arbeitsmarktstruktur |6|; Wirtschaftsstruktur |7|; Qualifikationsstruktur |8|; Bevölkerungsstruktur |9,12|; Schweden |10|

Z 1348 (k080313n08, 14.3.2008)

- Korpi, Tomas; Tahlin, Michael: Educational mismatch, wages, and wage growth : overeducation in Sweden, 1974-2000. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 183-193 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We examine the impact of educational mismatch on wages and wage growth in Sweden. The empirical analyses, based on cross-sectional and panel data from the Level of living surveys 1974-2000, are guided by two main hypotheses: (a) that educational mismatch reflects human capital compensation rather than real mismatch, and (b) that educational mismatch is real but dissolves with time spent in the labour market, so that its impact on wages tends toward zero over a typical worker's career. Our findings do not support these hypotheses. First, significant differences in contemporaneous economic returns to education across match categories remain even after variations in ability are taken into account. Second, we find no evidence that the rate of wage growth is higher among overeducated workers than others. Our conclusion is that the overeducated are penalized early on by an inferior rate of return to schooling from which they do not recover." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: mismatch |1,2,9|; Überqualifikation |1,5,10|; Einkommenseffekte |2-4|; Lohnhöhe |3|; Lohnentwicklung |4|; unterwertige Beschäftigung |5,6|; Berufsverlauf |6-8|; adäquate Beschäftigung |7|; Bildungsertrag |8-10|; Schweden |1|

Z 1120 (k090316n15, 23.3.2009)

- Korte, Hermann (Hrsg.); Schäfers, Bernhard (Hrsg.); Lehmann, Bianca (Mitarb.): Einführung in Hauptbegriffe der Soziologie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Einführungskurs Soziologie : 01) (ISBN 978-3-531-15029-1).

Abstract: "Der Band befasst sich mit zentralen Begriffen der Soziologie: Soziales Handeln und seine Grundlagen: Normen, Werte, Sinn; Sozialisation, Person, Individuum; Identität und Habitus; Geschlecht; Abweichendes Verhalten und soziale Kontrolle; Die soziale Gruppe; Institution und Organisation; Macht und Herrschaft; Kaste, Stand, Klasse, Soziale Ungleichheit, soziale Schichtung und Mobilität; Kultur; Entwicklung und Sozialstruktur moderner Gesellschaften." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Hermann L. Gukenbiehl: Soziologie als Wissenschaft. Warum Begriffe lernen? (11-22);

Bernhard Schäfers: Soziales Handeln und seine Grundlagen: Normen, Werte, Sinn (23-44);

Albert Scherr: Sozialisation, Person, Individuum (45-68);

Katharina Liebsch: Identität und Habitus (69-86);

Hannelore Bublitz: Geschlecht (87-105);

Rüdiger Peuckert: Abweichendes Verhalten und soziale Kontrolle (107-127);

Bernhard Schäfers: Die soziale Gruppe (129-144);

Hermann L. Gukenbiehl: Institution und Organisation (145-161);

Peter Imbusch: Macht und Herrschaft (163-184);

Frank Thieme: Kaste, Stand, Klasse (185-209);

Stefan Hradil: Soziale Ungleichheit, soziale Schichtung und Mobilität (211-234);

Gabriele Klein: Kultur (235-255);

Wolfgang Zapf: Entwicklung und Sozialstruktur moderner Gesellschaften (257-271).

SW: Soziologie |1,21-40|; Theoriebildung |1,41|; Soziologie - Theorie |2-20,42|; soziales Handeln |2,21|;

Sozialisationstheorie |3,22|; Sozialisation |4,23|; Individuum |5,24|; Identität |6,25|; Habitus |7,26|;

Geschlechterforschung |8,27|; soziale Gruppe |9,28|; abweichendes Verhalten |10,29|; soziale Kontrolle |11,30|;

Institution |12,31|; Organisationssoziologie |13,32|; Macht |14,33|; Herrschaft |15,34|; soziale Ungleichheit |16,35|;

soziale Schichtung |17,36|; soziale Mobilität |18,37|; Sozialstruktur |19,38|; Gesellschaftsentwicklung |20,39|;

Sozialpsychologie |40-42|;

611.0141 (k081105f07, 13.11.2008)

- Koschorke, Wolfgang; Nowak, Helga; Kornhardt, Ullrich: Arbeitsmarktstudie zum zukünftigen Qualifikationsbedarf im Handwerk am Beispiel des Technologiefeldes "Dezentrale Energieversorgungssysteme - am Beispiel der Brennstoffzelle". / Heinz-Piest-Institut für Handwerkstechnik, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2008.

Abstract: Die Arbeitsmarktstudie untersucht das Potenzial dezentraler Energieversorgung, insbesondere der Kraft-Wärme-Kopplungstechnik in Niedersachsen für die Handwerkswirtschaft. Teil der Studie ist eine Sekundäranalyse des Wohnungsbaubestandes sowie die Befragung der in diesem Bereich tätigen Akteure und Multiplikatoren. Ziel war es, Empfehlungen zu erarbeiten, wie die Gewerke Sanitär-/Heizungs-/Klimatechnik, Elektrohandwerk, Bauhandwerk, Schornsteinfegerhandwerk über die Versorgungsinfrastruktur und deren technische Anforderungen informiert und geschult werden können. Darüber hinaus wird die Wirtschaftlichkeit des Einsatzes von KWK-Anlagen verdeutlicht, um die Chance für die Betriebe zu erhöhen, sich entsprechende Marktanteile zu sichern. Die Studie kommt zu dem Schluss, dass zur Nutzung des Potenzials des Handwerks politische Unterstützung sowohl im Hinblick auf den Erhalt der Arbeitsplätze im Handwerk, die reibungslose Markteinführung der Brennstoffzellentechnologie als auch der BHKW-Technologie allgemein notwendig ist. Als Forderungen an die Politik werden formuliert: die Verhinderungspolitik der KWK durch Energie-Oligopole zu beseitigen, verbesserte rechtliche Rahmenbedingungen zu schaffen, um die Arbeit des Handwerks zu fördern und wirtschaftlich attraktiv zu machen (EEG, KWK-Gesetz), die Entwicklung und Produktion der Geräte zu forcieren, Anreize für Käufer/Betreiber von KWK-Anlagen zu schaffen und das Handwerk rechtzeitig auf die Brennstoffzellen-Technik als Alternative zum fossilen Energieeinsatz mit der Brückentechnologie 'konventionelle KWK' vorzubereiten. (IAB)

SW: Handwerksberufe |1-10|; technische Entwicklung |1,11-16|; Qualifikationsbedarf |2,11,17-20|; Weiterbildung |3,12,17|; Energieversorgung |13,21|; Wohnungsbau |21-23,28|; Energiewirtschaft |22|; Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik |14|; Wirtschaftlichkeit; Elektrohandwerk |4,18|; Baugewerbe |5,19,29|; Schornsteinfeger |6,20|; Versorgungstechnik |7,23|; Betrieb |24-29|; Wettbewerbsfähigkeit |24|; Innovation |15|; Innovationsfähigkeit |8,16,25|; Niedersachsen |9,26|; Bremen |10,27|

91-4.0104 (k090508f19, 18.5.2009)

- Kosfeld, Michael; Siemens, Ferdinand A. von: Worker self-selection and the profits from cooperation. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 7, No. 2-3, 2009, S. 573-582 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "We investigate a competitive labor market with team production. Workers differ in their motivation to exert team effort, and types are private information. We show that there can exist a separating equilibrium in which workers self-select into different firms and firms employing cooperative workers make strictly positive profits. Profit differences across firms persist because cooperation strictly increases output and worker separation requires firms employing cooperative workers to pay out weakly lower wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teamarbeit |1-9,11,12,15|; Arbeitskräfte |1,16|; Leistungsmotivation |2|; Gewinn |3,10|; Betrieb |4,10,13,17|; Produktivitätseffekte |5,14,18|; Produktivitätsunterschied |6|; Lohnhöhe |7|; Arbeitnehmerinteresse |8|; Arbeitgeberinteresse |9|; Arbeitsbedingungen |11|; Arbeitsorganisation |12-14,19|; Kooperationsbereitschaft |15-19|;

Z 1767 (k090518802, 20.5.2009)

- Kosfeld, Reinhold: Regional spillovers and spatial heterogeneity in matching workers and employers in Germany. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 227, H. 3, 2007, S. 236-253 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "When job search takes place across labour markets, the standard flow approach to labour market analysis fails to uncover the effectiveness at which workers are matched to available jobs. Studies on spatial externalities job matching usually assume homogenous matching elasticities across space. In this study spatial heterogeneity of job matching is clearly revealed by spatial switching regressions for the unified Germany.

Though matching efficiency is affected by labour market characteristics, its cyclical pattern is closely related to business cycle fluctuations. Variation of regional mismatch over the business cycle can only explain a relatively small fraction of matching inefficiencies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |1,2|; matching |6,7|; mismatch |5|; offene Stellen |4|; Arbeitslose |3,8,9|; regionaler Arbeitsmarkt |2-6,13,14|; regionale Disparität |1,11,12|; Konjunkturabhängigkeit |7|; regionale Mobilität |8,10|; Binnenwanderung |9,10|; Ostdeutschland |11,13|; Westdeutschland |12,14|

Z 488 (k071228810, 28.12.2007)

- Kosfeld, Reinhold; Dreger, Christian; Eckey, Hans-Friedrich: On the stability of the German Beveridge curve : a spatial econometric perspective. In: The Annals of Regional Science, Vol. 42, No. 4, 2008, S. 967-986 (ISSN 0570-1864).

Abstract: In dem Beitrag wird das Konzept der Beveridge-Kurve zur Untersuchung der Effizienz von Matching-Prozessen eingesetzt und hierzu auf regionale Arbeitsmarktdaten für Deutschland angewandt. Der negative Zusammenhang zwischen Arbeitslosenquote und offenen Stellen, der von der Beveridgekurve postuliert wird, kann mittels räumlicher ökonomischer Verfahren effektiv geschätzt werden. Der Eigenfunction-Decomposition-Ansatz, der von Griffith (2000, 2003) vorgeschlagen wurde, wird zur Identifikation räumlicher und nicht-räumlicher Faktoren genutzt. Da im Zeitverlauf mit Schwankungen der räumliche Muster zu rechnen ist, wird eine Inferenz auf der Grundlage eines räumlichen SUR-Modells durchgeführt. Verschiebungen der Beveridge-Kurve beeinflussen ihre Position, und Zeitreihenschätzungen dieses Parameters sind das Ergebnis. Im Gegensatz zu



---

Befunden für die USA und Großbritannien belegen die Ergebnisse einen zunehmenden Job-Mismatch im Laufe des letzten Jahrzehnts. Obwohl die Außenverschiebung der Beveridge-Kurve durch strukturelle Faktoren wie die Entwicklung der Langzeitarbeitslosigkeit erklärt werden kann, wird sie auch durch konjunkturelle Schwankungen beeinflusst. Die Rolle dieser konjunkturellen Faktoren gefährdet die Stabilität der Kurve. Zur Untersuchung arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen, die auf eine Optimierung des Matching-Prozesses zielen, ist der Zusammenhang möglicherweise ungeeignet. (IAB)

"In this paper, the framework of the aggregated Beveridge curve is used to investigate the effectiveness of the job-matching process using German regional labour market data. For a fixed matching technology, the Beveridge curve postulates a negative relationship between the unemployment rate and the rate of vacancies, which is efficiently estimated using spatial econometric techniques. The eigenfunction decomposition approach suggested by Griffith (J Geogr Syst 2:141-156, 2000; Spatial autocorrelation and Spatial filtering. Springer, Berlin, 2003) is the workhorse to identify spatial and non-spatial components. As the significance of the spatial pattern might vary over time, inference is conducted on the base of a spatial SUR model. Particularly in contrast to findings for the US and Canada, the results reveal an increased degree of job mismatch over the last decade in Germany. An explanation of this adverse development by regional mismatch is clearly rejected. Although the outward shift of the Beveridge curve can partially be explained by structural factors such as the evolution of long-term unemployment, it is to a large extent affected by business cycle fluctuations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beveridgekurve |1-4|; Arbeitsmarkttheorie |1,5,14,15|; regionaler Arbeitsmarkt |2,5-11,16|; matching |3,6|; mismatch |4,7|; Arbeitslosenquote |8,12|; Langzeitarbeitslosigkeit |9|; offene Stellen |10,13|; Ökonometrie |14|; Wirtschaftsgeografie |15,16|; Konjunkturpolitik |11|; Konjunkturabhängigkeit |12,13|; amtliche Statistik; Bundesrepublik Deutschland  
Z 319 (k081104n03, 7.11.2008)

- Kosfeld, Reinhold; Eckey, Hans-Friedrich; Lauridsen, Jorgen: Disparities in prices and incomes across German NUTS 3 regions. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 54, No. 2, 2008, S. 123-141 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).  
Abstract: "In EU countries, knowledge on spatial disparities in overall price level is extremely scarce. When interregional price disparities are large, however, nominal income measures fail to assess prosperity and the catch-up processes of regions. Despite its importance for regional policy, no official regional price statistic is available as a standard. On account of this gap, this paper deals with the econometric estimation of regional price indices for German NUTS 3 regions. Econometric price models for the consumer price index (CPI) and the housing rent index (HRI) are developed on the ground of utility maximization in a two-goods mode]. The estimated price indices are used to analyse price disparities in the period 1995 -2004 across German NUTS 3 regions. Real income comparisons show that the East / West gap is likely to be substantially larger than assessed from incomplete price data in previous studies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Preise |1,9|; Preisniveau |2,10|; Preisentwicklung |3,11|; Einkommen |4,12,21,22|; Einkommensverteilung |5,13|; Einkommensunterschied |6,14|; Einkommensentwicklung |7,15|; verfügbares Einkommen |8,16|; regionale Disparität |1-8,17|; regionaler Vergleich |9-20|; Wirtschaftsstatistik |18,21|; Bevölkerungsstatistik |19,22|; Preisstatistik |20|;  
Z 043 (k080616n04, 20.6.2008)
- Koskela, Erkki: Impacts of labor taxation with perfectly and imperfectly competitive domestic labor markets under flexible outsourcing. / CESifo GmbH, München (Hrsg.). – München, 2009 (CESifo working paper : 2852)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091120r08.pdf>).  
Abstract: "What are the impacts of labor tax reform on wage setting and employment to keep the relative tax burden per low-skilled and high-skilled workers constant in the case of heterogeneous domestic labor markets, i.e. imperfect competition in low-skilled labor and perfect competition in high-skilled labor in the presence of outsourcing? A higher degree of tax progression by raising the wage tax and the tax exemption for the low-skilled workers will decrease the wage rate and increase labour demand of low-skilled workers, whereas it will decrease (increase) employment of high-skilled workers in CES utility function when the elasticity of substitution between consumption and leisure is higher (lower) than one. A higher degree of wage tax progression for the high-skilled worker will have no effect on the highskilled wage in the presence of CES and C-D utility function so this will have no total employment effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbstätige |1-11,33|; Steuerreform - Auswirkungen |1,12-22,29,34|; outsourcing |12,32|; dualer Arbeitsmarkt |2,13,31|; Lohnfindung |3,14|; Beschäftigungsentwicklung |4,15|; Niedrigqualifizierte |5,16,24|; Hochqualifizierte |6,17,23|; Arbeitskräfte |7,18,23,24,35|; Steuerprogression |8,19,25,28|; Lohnsteuer |9,20,25,27|; Arbeitskräftenachfrage |10,21|; Beschäftigungseffekte |11,22,30|; Steuerpolitik |26-29,36|; Arbeitsmarktpolitik |26,30-32,37|; Finnland |33-37|  
(k091120r08, 20.11.2009)
- Koskela, Erkki: Impacts of labor taxation with perfectly and imperfectly competitive domestic labor markets under flexible outsourcing. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4544)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r02.pdf>).  
Abstract: "What are the impacts of labor tax reform on wage setting and employment to keep the relative tax burden per low-skilled and high-skilled workers constant in the case of heterogeneous domestic labor markets, i.e. imperfect competition in low-skilled labor and perfect competition in high-skilled labor in the presence of

---

outsourcing? A higher degree of tax progression by raising the wage tax and the tax exemption for the low-skilled workers will decrease the wage rate and increase labour demand of low-skilled workers, whereas it will decrease (increase) employment of high-skilled workers in CES utility function when the elasticity of substitution between consumption and leisure is higher (lower) than one. A higher degree of wage tax progression for the high-skilled worker will have no effect on the highskilled wage in the presence of CES and C-D utility function so this will have no total employment effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätige |1-11,33|; Steuerreform - Auswirkungen |1,12-22,29,34|; outsourcing |12,32|; dualer Arbeitsmarkt |2,13,31|; Lohnfindung |3,14|; Beschäftigungsentwicklung |4,15|; Niedrigqualifizierte |5,16,24|; Hochqualifizierte |6,17,23|; Arbeitskräfte |7,18,23,24,35|; Steuerprogression |8,19,25,28|; Lohnsteuer |9,20,25,27|; Arbeitskräftenachfrage |10,21|; Beschäftigungseffekte |11,22,30|; Steuerpolitik |26-29,36|; Arbeitsmarktpolitik |26,30-32,37|; Finnland |33-37|

(k091110r02, 18.11.2009)

- Koskela, Erkki: The effects of labour tax progression under nash wage bargaining and flexible outsourcing. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3501)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080528p10.pdf>).

Abstract: "This paper studies in the presence of flexible outsourcing the effects of outsourcing costs, productivity of outsourcing, wage tax and tax exemption in an imperfectly competitive labour markets when labour unions and firms negotiate wages and the impacts of labour tax progression on domestic wage setting and employment. The wage elasticity of domestic labour demand is higher than in the case of strategic outsourcing and a decreasing function of the outsourcing cost, an increasing function both of the productivity of outsourcing and of the wage rate. With sufficiently strong (weak) labour market imperfections a lower outsourcing cost has a wage-moderating (wage-increasing) effect. Finally, increasing the degree of tax progression, to keep the relative tax burden per worker constant, has a wage-moderating effect and a positive effect on domestic employment and a negative effect on outsourcing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerprogression - Auswirkungen |3-5|; Nash, John |1|; Tarifverhandlungen |1|; outsourcing |2,9|; Produktivitätseffekte |2|; Lohnsteuer |3|; Beschäftigungseffekte |4|; Einkommenseffekte |5|; Inländer |6,8|; Lohnelastizität |6|; Transaktionskosten |9|; Lohnquote |8|; Marktunvollkommenheit |7|; Arbeitsmarkt |7|; Arbeitskräftenachfrage |6|;

(k080528p10, 5.6.2008)

- Koskela, Erkki; König, Jan: Can profit sharing lower flexible outsourcing? : a note. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4063)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n12.pdf>).

Abstract: "We consider a model with frictional unemployment and staggered wage bargaining where hours worked are negotiated every period. The workers' bargaining power in the hours negotiation affects both unemployment volatility and inflation persistence. The closer to zero this parameter, (i) the more firms adjust on the intensive margin, reducing employment volatility, (ii) the lower the effective workers' bargaining power for wages and (iii) the more important the hourly wage in the marginal cost determination. This set-up produces realistic labor market statistics together with inflation persistence. Distinguishing the probability to bargain the wage of the existing and the new jobs, we show that the intensive margin helps reduce the new entrants wage rigidity required to match observed unemployment volatility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1,2,4-6|; friktionelle Arbeitslosigkeit |1|; Lohnfindung |2,3|; Gewerkschaftspolitik |3,4|; Gewinnbeteiligung |5,7|; outsourcing - Substitution |6,7|;

(k090408n12, 15.4.2009)

- Koskela, Erkki; König, Jan: Flexible outsourcing, profit sharing and equilibrium unemployment. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2382)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080917p02.pdf>).

Abstract: "We analyze the questions associated with flexible outsourcing both with committed and flexible profit sharing under imperfect domestic labour markets. How does profit sharing influence flexible outsourcing? What is the relationship between outsourcing cost, profit sharing and equilibrium unemployment, when profit sharing is also a part of the compensation schemes in other industries? In the case of committed profit sharing, outsourcing cost increases wage. Optimal flexible profit sharing is smaller than in the absence of outsourcing, but outsourcing cost and wage will have ambiguous effect on optimal flexible profit sharing. Implementing profit sharing can help to avoid outsourcing due to a direct productivity effect and a wage effect. For equilibrium unemployment the effects of outsourcing cost and profit sharing are ambiguous both in case of committed and flexible profit sharing. In the case of zero effort elasticity there is no committed or flexible profit sharing in the absence or presence of outsourcing and in this case lower outsourcing cost will decrease unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewinnbeteiligung |1,2,4,8,9,11|; Unternehmensgewinn |1,12|; Lohnfindung |2,3,13|; outsourcing |3-6,14|; Arbeitsmarktgleichgewicht |5,7,8,10,15|; Arbeitslosigkeit |6,7,9,16|; Gleichgewichtstheorie |10,17|; Arbeitsmarktmodell |11-17|;

(k080917p02, 24.9.2008)

- 
- Koskela, Erkki; König, Jan: Strategic outsourcing, profit sharing and equilibrium unemployment. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2168)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110n07.pdf>).

Abstract: "We analyze the following questions associated with outsourcing and profit sharing under imperfect labour markets. How does strategic outsourcing influence wage formation, profit sharing and employee effort when firms commit to optimal profit sharing before wage formation or decide for profit sharing after wage formation. What is the relationship between outsourcing, profit sharing, and equilibrium unemployment depending on whether in other industries profit share is or is not a part of the compensation scheme. What is the optimal production mode in terms of strategic outsourcing. We find that if firms will decide on profit sharing before the wage formation, higher outsourcing decreases wage whereas profit sharing has an ambiguous effect. Under flexible profit sharing wage is higher if optimal profit share is small enough. For equilibrium unemployment, we find that if there is no profit sharing in other industries, outsourcing will decrease the unemployment rate. But if profit sharing is a part of the outside option, then this effect is ambiguous." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Unternehmenspolitik [1,2,8]; outsourcing [1,7,11]; Lohnpolitik [2,3,5-7]; Lohnhöhe [3,4]; Betrieb [4]; Anreizsystem [5]; Gewinnbeteiligung [6]; Arbeitslosigkeit [8,9,11]; Arbeitsmarktgleichgewicht [9,10]; Gleichgewichtstheorie [10];  
 (k080110n07, 21.1.2008)
  - Koskela, Erkki; König, Jan: The role of profit sharing in dual labour market with flexible outsourcing. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2533)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090325p03.pdf>).

Abstract: "We analyze the following questions associated with flexible outsourcing under partly imperfect dual domestic labour markets, where high skilled workers participate in firm's profit via profit sharing: How does the implementation of profit sharing influence flexible outsourcing? What is the relationship between outsourcing cost, profit sharing and wages? We show that profit sharing has a positive effect on low skilled wage and thus an outsourcing enhancing character. The wages of both types of labour are negatively correlated and lower outsourcing cost can increase the wage dispersion by decreasing the low skilled wage and raising the high skilled wage. The overall effect of profit sharing on high skilled wage is ambiguous due to a positive direct effect and a negative indirect effect via the low skilled wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Unternehmen [1-5]; outsourcing [1,11-14]; Gewinnbeteiligung [2,10,11]; Lohnfindung [3,12]; Lohndifferenzierung [4,8,9,13]; Lohnentwicklung [5-7,14]; Hochqualifizierte [6,8,10]; Niedrigqualifizierte [7,9];  
 (k090325p03, 25.3.2009)
  - Koskela, Erkki; König, Jan: The role of profit sharing in dual labour market with flexible outsourcing. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3876)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081211p06.pdf>).

Abstract: "We analyze the following questions associated with flexible outsourcing under partly imperfect dual domestic labour markets, where high skilled workers participate in firm's profit via profit sharing: How does the implementation of profit sharing influence flexible outsourcing? What is the relationship between outsourcing cost, profit sharing and wages? We show that profit sharing has a positive effect on low skilled wage and thus an outsourcing enhancing character. The wages of both types of labour are negatively correlated and lower outsourcing cost can increase the wage dispersion by decreasing the low skilled wage and raising the high skilled wage. The overall effect of profit sharing on high skilled wage is ambiguous due to a positive direct effect and a negative indirect effect via the low skilled wage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Unternehmen [1-5]; outsourcing [1,11-14]; Gewinnbeteiligung [2,10,11]; Lohnfindung [3,12]; Lohndifferenzierung [4,8,9,13]; Lohnentwicklung [5-7,14]; Hochqualifizierte [6,8,10]; Niedrigqualifizierte [7,9];  
 (k081211p06, 18.12.2008)
  - Koskela, Erkki; Poutvaara, Panu: Equilibrium unemployment with outsourcing and labour taxation under both unionized and competitive labour markets. / Helsinki Center of Economic Research (Hrsg.).– Helsinki, 2008 (Helsinki Center of Economic Research. Discussion paper : 208) (ISSN 1795-0562)  
 (<http://ethesis.helsinki.fi/julkaisut/eri/hecer/disc/208/equilibr.pdf>).

Abstract: "We evaluate the effects of outsourcing and labour taxation on wage formation and equilibrium unemployment and labour demand in dual labour markets, when there is both unionized and competitive determination of wages in the home country. Outsourcing promotes wage dispersion between the highskilled and lowskilled workers. Higher domestic lowskilled wage tax, higher payroll tax and lower wage tax exemption increase optimal outsourcing. Higher amount of outsourced production will reduce equilibrium unemployment of lowskilled workers both in the presence and absence of labour taxation. Under outsourcing higher wage tax and higher tax exemption will have an ambiguous effect on equilibrium unemployment, while higher payroll tax will decrease equilibrium unemployment. In the presence of outsourcing raising wage tax and tax exemption to keep the relative tax burden per worker constant, this higher tax progression will decrease the wage rate and increase the labour demand of lowskilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: natürliche Arbeitslosigkeit [2]; outsourcing [1,3,15,21]; Beschäftigungseffekte [1,2,11,13,16-18]; Einkommenseffekte [3,4,9,12,14,19,20]; Lohnfindung [4-6,8]; dualer Arbeitsmarkt [5]; Gewerkschaft [6,7]; Tarifpolitik [7]; Lohnpolitik [8]; Lohndifferenzierung [9,10]; Hochqualifizierte [10]; Niedrigqualifizierte [10]; Herkunftsland [11,12]; Lohnsteuer [13,14]; Produktionsverlagerung [15,22]; Steuerentlastung [16,19]; Steuerprogression [17,20]; Arbeitskräftenachfrage [18]; Niedriglohnland [21,22];  
(k080901f25, 18.9.2008)

- Koskela, Erkki; Poutvaara, Panu: Flexible outsourcing and the impacts of labour taxation in European welfare states. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2440)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081125p02.pdf>).

Abstract: "In European Welfare States, lowskilled workers are typically unionized, while the wage formation of highskilled workers is more competitive. To focus on this aspect, we analyze how flexible international outsourcing and labour taxation affect wage formation, employment and welfare in dual domestic labour markets. Higher productivity of outsourcing and lower cost of outsourcing and lower factor price of outsourcing increase wage dispersion between the highskilled and lowskilled workers. Increasing wage tax progression of lowskilled workers decreases the wage rate and increases the labour demand of lowskilled workers. It decreases the welfare of lowskilled workers and increases both the welfare of highskilled workers and the profit of firms."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing [1,5]; Beschäftigungseffekte [1,2,6,8,13]; Lohnentwicklung [2,12]; Steuerpolitik [3,13]; Lohnsteuer [3,4]; Steuerprogression [4]; gesellschaftliche Wohlfahrt [5]; Niedrigqualifizierte [6,7,11]; Gewerkschaftszugehörigkeit [7]; Hochqualifizierte [8-10]; Wettbewerb [9]; Arbeitskräftenachfrage [10,11]; Lohnfindung [12]; Westeuropa [1,13]

(k081125p02, 25.11.2008)

- Koskela, Erkki; Poutvaara, Panu: Flexible outsourcing and the impacts of labour taxation in European welfare states. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3699)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923p07.pdf>).

Abstract: "In European Welfare States, lowskilled workers are typically unionized, while the wage formation of highskilled workers is more competitive. To focus on this aspect, we analyze how flexible international outsourcing and labour taxation affect wage formation, employment and welfare in dual domestic labour markets. Higher productivity of outsourcing and lower cost of outsourcing and lower factor price of outsourcing increase wage dispersion between the highskilled and lowskilled workers. Increasing wage tax progression of lowskilled workers decreases the wage rate and increases the labour demand of lowskilled workers. It decreases the welfare of lowskilled workers and increases both the welfare of highskilled workers and the profit of firms."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing [1,5]; Beschäftigungseffekte [1,2,6,8,13]; Lohnentwicklung [2,12]; Steuerpolitik [3,13]; Lohnsteuer [3,4]; Steuerprogression [4]; gesellschaftliche Wohlfahrt [5]; Niedrigqualifizierte [6,7,11]; Gewerkschaftszugehörigkeit [7]; Hochqualifizierte [8-10]; Wettbewerb [9]; Arbeitskräftenachfrage [10,11]; Lohnfindung [12]; Westeuropa [1,13]

(k080923p07, 23.9.2008)

- Koskela, Erkki; Poutvaara, Panu: Flexible outsourcing and the impacts of labour taxation in European welfare states. / Helsinki Center of Economic Research (Hrsg.).– Helsinki, 2008 (Helsinki Center of Economic Research. Discussion paper : 227) (ISSN 1795-0562)

(<http://ethesis.helsinki.fi/julkaisut/eri/hecer/disc/229/flexible.pdf>).

Abstract: "In European Welfare States, lowskilled workers are typically unionized, while the wage formation of highskilled workers is more competitive. To focus on this aspect, we analyze how flexible international outsourcing and labour taxation affect wage formation, employment and welfare in dual domestic labour markets. Higher productivity of outsourcing and lower cost of outsourcing and lower factor price of outsourcing increase wage dispersion between the highskilled and lowskilled workers. Increasing wage tax progression of lowskilled workers decreases the wage rate and increases the labour demand of lowskilled workers. It decreases the welfare of lowskilled workers and increases both the welfare of highskilled workers and the profit of firms."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing [1,5]; Beschäftigungseffekte [1,2,6,8,13]; Lohnentwicklung [2,12]; Steuerpolitik [3,13]; Lohnsteuer [3,4]; Steuerprogression [4]; gesellschaftliche Wohlfahrt [5]; Niedrigqualifizierte [6,7,11]; Gewerkschaftszugehörigkeit [7]; Hochqualifizierte [8-10]; Wettbewerb [9]; Arbeitskräftenachfrage [10,11]; Lohnfindung [12]; Westeuropa [1,13]

(k080901f27, 10.9.2008)

- Koskela, Erkki; Poutvaara, Panu: Outsourcing and labor taxation in dual labor markets. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2333)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080623p07.pdf>).

Abstract: "We evaluate the effects of international outsourcing and labor taxation on wage formation and equilibrium unemployment in dual labor markets. Outsourcing promotes wage dispersion between the high-skilled and low-skilled workers. Higher domestic low-skilled wage tax, higher payroll tax and lower wage tax exemption

---

increase optimal outsourcing. Outsourcing will reduce equilibrium unemployment of low-skilled workers both in the presence and absence of labor taxation. In the presence of outsourcing, wage tax, tax exemption and payroll tax have an ambiguous effect on equilibrium unemployment. Increasing the degree of tax progression decreases the wage rate and increases the demand of low-skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: dualer Arbeitsmarkt |1-4|; outsourcing - Auswirkungen |1,5,7,9|; Steuerpolitik - Auswirkungen |2,8|; Lohnfindung |3|; natürliche Arbeitslosigkeit |4|; Lohndifferenzierung |5,6|; Hochqualifizierte |6|; Niedrigqualifizierte |6|; Qualifikationsstruktur |7|; Lohnsteuer |8|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Lohnelastizität |9|;  
(k080623p07, 30.6.2008)

- Koskela, Erkki; Poutvaara, Panu: Outsourcing and labor taxation in dual labor markets. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3522)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080612p08.pdf>).

Abstract: "We evaluate the effects of international outsourcing and labor taxation on wage formation and equilibrium unemployment in dual labor markets. Outsourcing promotes wage dispersion between the high-skilled and low-skilled workers. Higher domestic low-skilled wage tax, higher payroll tax and lower wage tax exemption increase optimal outsourcing. Outsourcing will reduce equilibrium unemployment of low-skilled workers both in the presence and absence of labor taxation. In the presence of outsourcing, wage tax, tax exemption and payroll tax have an ambiguous effect on equilibrium unemployment. Increasing the degree of tax progression decreases the wage rate and increases the demand of low-skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: dualer Arbeitsmarkt |1-4|; outsourcing - Auswirkungen |1,5,7,9|; Steuerpolitik - Auswirkungen |2,8|; Lohnfindung |3|; natürliche Arbeitslosigkeit |4|; Lohndifferenzierung |5,6|; Hochqualifizierte |6|; Niedrigqualifizierte |6|; Qualifikationsstruktur |7|; Lohnsteuer |8|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Lohnelastizität |9|;  
(k080612p08, 20.6.2008)

- Koskela, Erkki; Schöb, Ronnie: Is tax progression good for employment? : efficiency wages and the role of the prereform tax structure. In: Finanzarchiv, Vol. 65, No. 1, 2009, S. 51-72 (ISSN 0015-2218).

Abstract: Vor dem Hintergrund eines Effizienzlohnmodells untersucht der Beitrag die Auswirkungen von zwei Modellen einnahmenneutraler Reformen der Steuerprogression. Einnahmenneutrale Erhöhungen sowohl von Lohnsteuersätzen als auch von Steuerfreibeträgen und eine einnahmenneutrale Veränderung der Besteuerung von Arbeitseinkommen in Richtung einer schmaleren Steuerbasis führen zu den gleichen Ergebnissen: Löhne, Arbeitseinsatz, Arbeitsinput und -output werden gedämpft. Ob das Beschäftigungsniveau steigt oder fällt, hängt bei beiden Reformen allerdings vom Steuerkeil vor der Reform ab. Es wird gezeigt, dass diese Ambiguität von den Auswirkungen der Steuerprogression auf die Veränderungen der Grenzeinnahmen und der Steuerfreibeträge abhängt. Dieser haushaltsmäßige Effekt bestimmt die Ergebnisse gleichermaßen bei beiden Reformoptionen und spielt die entscheidende Rolle dabei, wie sich Steuerprogression auf die Beschäftigung auswirkt. (IAB)  
"Within an efficiency-wage framework, we study the effects of two revenue-neutral tax reforms that change the progressivity of the labor tax system. A revenue-neutral increase in both the wage tax and the tax exemption and a revenue-neutral change in the composition of labor taxation towards the tax with the smaller base will lead to the same results: they moderate wages, workers' effort, effective labor input, and aggregate output. Whether employment rises or falls, however, depends in both reforms on the magnitude of the prereform total tax wedge. We show that this ambiguity stems from the effect tax progression has on the marginal revenue changes of tax and tax exemption changes. This budgetary effect determines the result in the same way in both tax reforms and turns out to be the crucial force in determining the effect the degree of tax progressivity has on employment."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Steuerpolitik |1-8|; Steuerreform |1,14-16|; Steuerprogression |2,12-14|; Einkommensteuer |3,13,15|; Lohnsteuer |4,12,16|; Beschäftigungseffekte |5,9-11|; Lohnfindung |6,9|; Arbeitskräftenachfrage |7,10|; Einkommenserwartung |8,11|;  
Z 024 (k090608n13, 12.6.2009)

- Koskela, Erkki; Schöb, Ronnie: Outsourcing of unionized firms and the impact of labor market policy reforms. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2360)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080812p05.pdf>).

Abstract: "This paper shows that outsourcing of parts of workforce in unionized firms leads to wage moderation both in the case of strategic and flexible outsourcing and as long as the share of the outsourced workforce is not too large, this wage-moderation effect on domestic employment outweighs the direct substitution effect so that domestic employment increases in unionized firms as outsourcing costs fall. With respect the impact of labor tax reforms that are well-established in the literature: changes in the wage tax rate, the tax exemption and the unemployment benefit payments affect domestic wage setting in the same way as in the absence of outsourcing. Furthermore, increasing the degree of tax progression by keeping the relative tax burden per worker constant continues to be good for employment. However, except for low outsourcing activities, the impact of these policy measures will become smaller as outsourcing costs fall." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: outsourcing - Auswirkungen |1,2,4,8,12|; Einkommenseffekte |1,3|; Gewerkschaftspolitik |10,11|; Gewerkschaftszugehörigkeit |2|; Unternehmen |2|; Inländer |3|; Arbeitsmarktpolitik - Effizienz |4,5,9|; Reformpolitik - Auswirkungen |5-7|; Arbeitskosten |6|; Steuerbelastung |7|; Lohnsteuer |7|; Substitutionseffekte |8|; Arbeitslosenversicherung |9|; Lohnpolitik |10|; Tarifverhandlungen |11,12|;

- Koskela, Erkki; Schöb, Ronnie: Outsourcing of unionized firms and the impact of labor market policy reforms. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3566)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080707p05.pdf>).

Abstract: "This paper shows that outsourcing of parts of workforce in unionized firms leads to wage moderation both in the case of strategic and flexible outsourcing and as long as the share of the outsourced workforce is not too large, this wage-moderation effect on domestic employment outweighs the direct substitution effect so that domestic employment increases in unionized firms as outsourcing costs fall. With respect the impact of labor tax reforms that are well-established in the literature: changes in the wage tax rate, the tax exemption and the unemployment benefit payments affect domestic wage setting in the same way as in the absence of outsourcing. Furthermore, increasing the degree of tax progression by keeping the relative tax burden per worker constant continues to be good for employment. However, except for low outsourcing activities, the impact of these policy measures will become smaller as outsourcing costs fall." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: outsourcing - Auswirkungen [1,2,4,8,12]; Einkommenseffekte [1,3]; Gewerkschaftspolitik [10,11]; Gewerkschaftszugehörigkeit [2]; Unternehmen [2]; Inländer [3]; Arbeitsmarktpolitik - Effizienz [4,5,9]; Reformpolitik - Auswirkungen [5-7]; Arbeitskosten [6]; Steuerbelastung [7]; Lohnsteuer [7]; Substitutionseffekte [8]; Arbeitslosenversicherung [9]; Lohnpolitik [10]; Tarifverhandlungen [11,12];  
(k080707p05, 14.7.2008)
- Koskela, Erkki; Stenbacka, Rune: Equilibrium unemployment with outsourcing under labour market imperfections. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 284-290 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We study the effects of international outsourcing on equilibrium unemployment in a high-wage economy with labour market imperfections. We demonstrate, consistent with empirical results, that the wage elasticity of labour demand is increasing as a function of outsourcing. Furthermore, we show that a production mode with more outsourcing reduces the negotiated wage in a high-wage country with labour market imperfections if the relative bargaining power of the labour union is sufficiently high. Under such circumstances outsourcing reduces equilibrium unemployment. Finally, we characterize the optimal production mode showing that stronger labour market imperfections induce a production mode with more outsourcing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: outsourcing - Ursache [1,10]; outsourcing - Auswirkungen [2,9,11]; Arbeitsmarkttheorie [4,6-8]; Gleichgewichtstheorie [4,5]; Arbeitsmarktgleichgewicht [5]; Arbeitslosigkeit [6]; Lohnentwicklung [7,11]; Lohnelastizität [8,10]; Produktionsstruktur [3,9]; Unternehmenspolitik [1-3];  
Z 1120 (k090520n09, 25.5.2009)
- Koskela, Erkki; Thadden, Leopold von: Optimal factor taxation under wage bargaining : a dynamic perspective. In: German Economic Review, Vol. 9, No. 2, 2008, S. 135-159 (ISSN 1465-6485).

Abstract: "We consider the issue of steady-state optimal factor taxation in a Ramsey-type dynamic general equilibrium setting with two distinct distortions: (i) taxes on capital and labour are the only available tax instruments for raising revenues and (ii) labour markets are subject to an inefficiency resulting from wage bargaining. If considered in isolation, the two distortions create conflicting demands on the wage tax, while calling for a zero capital tax. By combining the two distortions, we arrive at the conclusion that both instruments should be used, implying that the zero capital tax result in general is no longer valid under imperfectly competitive labour markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Steuerpolitik - Konzeption [1,2,5-9]; Kapital [1,3]; Arbeit [2,4]; Besteuerung [3,4]; Einkommensteuer [5]; Kapitalakkumulation [6]; Arbeitsmarkt [7]; Lohnfindung [8]; Arbeitslosenunterstützung [9,10]; Leistungshöhe [10];  
Z 1260 (k080421n04, 23.4.2008)
- Koskina, Aikaterini: Career development and gender pay disparities in state employment in Greece. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 600-620 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "Much existing western-based literature on gender argues that deregulated institutional mechanisms have a detrimental impact on gender segregation and pay differentials. However, there is little empirical evidence to confirm the opposite in highly regulated systems such as those in Greece, even though there are strong reasons to suggest that it may be quite different here because of the unusual gender division of labour and endemic patriarchal norms. An apt example of this is national state employment in which centrally determined work processes reflect societal discriminatory structures. This article examines the impact of institutions on career development and its potential effects on gender pay disparities in state employment in Greece. It attempts to achieve this by exploring the extent to which rule-based systems may overturn gender bias in one public organization in Greece. The study suggests that exogenous parameters may shape centrally imposed institutional frameworks both in terms of facilitating and hindering career progression and thus pay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: staatlicher Sektor [1,2]; Lohnunterschied [2-4]; erwerbstätige Frauen [3,8,9]; erwerbstätige Männer [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [4-6]; Berufsverlauf [5]; beruflicher Aufstieg [6,10,11]; soziale Normen [7]; Geschlechterrolle [7]; Rollenverständnis [7]; Lohndiskriminierung [8,12]; Diskriminierung [9,10]; institutionelle Faktoren [11,12]; Griechenland [1]  
7 1025 4400015201 21 0 0000

- Kosovich, Stephen M.: How do firms interpret a job loss? : evidence from the National Longitudinal Survey of Youth. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 2, 2009, S. 1088-1104; 139 KB (ISSN 1545-2921)  
(<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I2-P55.pdf>).

Abstract: "Empirical studies in the job displacement literature have found that workers face significant earnings losses on average, when they are permanently displaced from jobs. Previous research also suggests that the costliness of job loss varies widely. Gibbons and Katz (1991) develop and test a theoretical model in which layoffs provide the market with information concerning the quality of laid off workers, while plant and firm closings do not. Using data from the National Longitudinal Survey of Youth, this paper tests a model that describes how firms can use additional information about job losses to determine worker quality. The results suggest that workers face the most stigma from very recent and uncommon job losses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsplatzverlust |1-4|; Entlassungen |2|; Massenentlassungen |3|; Arbeitslose |4,5|; Unternehmen - Einstellungen |1,2,5,6|; USA |6|  
Z 1979 (k091105n10, 13.11.2009)
- Kosteas, Vasilios D.: Manufacturing wages and imports : evidence from the NLSY. In: Economica, Vol. 75, No. 298, 2008, S. 259-279 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper analyses the effect of imports on US manufacturing wages using the NLSY79 data-set, estimating differential impacts on blue- and white-collar wages. I find that rising imports put downward pressure on wages between 1979 and 1988. This correlation holds for both white- and blue-collar workers, with a somewhat stronger impact on the latter group. Evidence suggests that imports from low-wage countries are responsible for the negative relationship between imports and wages, but only for blue-collar wages. A one-percentage-point increase in the low-wage import share is associated with a 2.8% decline in blue-collar wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: produzierendes Gewerbe |1-3|; Lohnhöhe |2|; Importquote |3,4,7|; Einkommenseffekte |4-6|; Industriearbeiter |5|; Angestellte |6|; Niedriglohnland |7|; USA |1|  
Z 020 (k080424n05, 28.4.2008)
- Köster, Hans-Wilhelm; Nimscholz, Bernhard; Korte, Walter: Kurzarbeit und Beschäftigungstransfer : konjunkturelles und Transfer-Kurzarbeitergeld.– Düsseldorf : Schiefer und Sowka, 2009 (Düsseldorfer : 31) (ISBN 978-3-932719-41-7).

Abstract: "Kurzarbeit ist in wirtschaftlich schwierigen Zeiten ein ganz wesentliches Instrument, das Arbeitsplätze sichern kann, da die Arbeitsagenturen erhebliche finanzielle Unterstützungen gewähren können. Davon profitieren sowohl die Unternehmen als auch die Arbeitnehmer. Die Bundesregierung hat folglich die Rahmenbedingungen für die Kurzarbeit immer weiter verbessert. Das Werk gibt einen umfassenden Überblick über die Voraussetzungen für die Einführung von Kurzarbeit im Betrieb und deren Abwicklung.  
Es enthält  
- die Darstellung und Erläuterung aller Bestimmungen zum konjunkturellen Kurzarbeitergeld und strukturellen Kurzarbeitergeld (sog. Transferkurzarbeitergeld);  
- Checklisten und Verfahrensabläufe für die praxisgerechte Anwendung der gesetzlichen Kug-Vorschriften;  
- Formulare, Muster (z. B. Transfersozialplan) und Handlungsempfehlungen für die rasche und zuverlässige Anwendung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Kurzarbeit - Recht |1-4|; Kurzarbeitergeld |1|; Sozialabgaben |2|; Qualifizierung |3|; Transfermaßnahme |4|; 43206.0102; 43206.0102, 1 (k090820j11, 31.8.2009)
- Koster, Sierdjan: The entrepreneurial and replication function of new firm formation. In: Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography, Vol. 98, No. 5, 2007, S. 667-674 (ISSN 0040-747X).

Abstract: "New firm formation is commonly seen as a representation of the entrepreneurial capacity of a region. However, there is also a group of new firms that is based on the replication of existing business practices rather than on the entrepreneurial introduction of new practices. Both groups of founding types have a role in the explanation of regional economic development. This paper displays the spatial and industry patterns of two types of new firm formation representing each function: individual foundings and organisational foundings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung |1-9,21,23|; Betriebsgründung |10-18,22,24|; Unternehmen - Typologie |1,10,20|; regionale Verteilung |2,11|; sektorale Verteilung |3,12|; Region |4,13|; regionale Wirtschaftstheorie |5,14|; Wirtschaftsgeografie |6,15|; Peripherie |7,16|; Ballungsraum |8,17|; regionale Disparität |21,22|; regionaler Vergleich |23,24|; Niederlande |9,18-20|; Randstad |19|  
Z 1093 (k071204n16, 11.12.2007)
- Köster, Torsten; Fehr, M.; Slesina, Wolfgang: Zur Eingliederung von Rehabilitanden in das Erwerbsleben nach Umschulung in Berufsförderungswerken : ein Prognosemodell. In: Die Rehabilitation, Jg. 46, H. 5, 2007, S. 258-265 (ISSN 0034-3536; ISSN 0179-9487).

Abstract: "Berufliche Rehabilitationsmaßnahmen bezwecken die Integration der Teilnehmer in das Erwerbsleben. In diesem Beitrag werden zentrale Ergebnisse einer Evaluationsstudie über berufliche Umschulungsmaßnahmen für Rehabilitanden vorgestellt. Ein wesentliches Untersuchungsziel bestand in der Identifizierung von prognostischen Faktoren der erfolgreichen beruflichen Eingliederung nach der Maßnahme. Drei

Berufsförderungswerke beteiligten sich an dieser Kohortenstudie mit fünf Erhebungszeitpunkten. Indikatoren der Prozess- und Ergebnisqualität der zweijährigen Ausbildungsmaßnahmen wurden durch schriftliche Befragungen der Rehabilitanden gewonnen. Ausgehend von ihren Angaben bei Beginn der Maßnahme wurde ein Prognosemodell über die berufliche Integration der Teilnehmer ein Jahr nach Ausbildungsende erstellt. Ein Jahr nach Ausbildungsende waren 55% der Teilnehmer wieder erwerbstätig (abhängig beschäftigt oder selbständig). Das logistische Regressionsmodell zur Prognose der Rückkehr in das Erwerbsleben ergab sechs relevante Merkmale; damit konnten 77% der Integration bzw. Nichtrückkehr in Erwerbsarbeit für den Zeitpunkt 12 Monate nach Maßnahmeende korrekt vorausgesagt werden. Als wichtigster Prognosefaktor erwies sich die Arbeitsmarktsituation am Wohnort der Rehabilitanden. Weitere signifikante Merkmale waren Kontrollüberzeugung, Schulabschluss, Beeinträchtigung durch Schmerz, wahrgenommene soziale Unterstützung, Art des Umschulungsberufs. Weder das Merkmal Familienstand noch der Grad der Behinderung (GdB) trugen signifikant zur Prädiktion der beruflichen Eingliederung bei. Alter und Geschlecht waren nur in der univariaten Analyse bedeutsam. Es wurden mehrere Merkmale identifiziert, die wesentlich zur Prognose der beruflichen Integration nach zweijähriger beruflicher Umschulung beitragen. Manche dieser Merkmale wie Kontrollüberzeugung oder wahrgenommene soziale Unterstützung könnten Ansatzpunkte für spezifische unterstützende Maßnahmen bilden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Vocational rehabilitation aims at occupational reintegration of the clients. This article focuses on several key results of an evaluation study on rehabilitative vocational training programmes. A central research goal was to identify prognostic factors for successful vocational integration. Three vocational retraining centres (Berufsförderungswerke) participated in this cohort study with five waves of measurement. Data gathering on process and outcome quality of the two-year training programmes was based on client-surveys (questionnaires). A prognostic model for occupational integration one year after the training measure was developed, based on questionnaire data gathered at the beginning of the training courses. One year after completion of their training 55% of the participants had returned to a job (dependent or self-employed). The logistic regression model for prognosis of return to work showed six relevant variables, and occupational integration as well as nonintegration 12 months after training could be predicted in 77%. Regional unemployment rates revealed to be the most important predictive variable for job reintegration. Other significant variables were: control beliefs, educational level, pain, perceived social support, and occupational field. Neither marital status nor level of disability (GdB) proved predictive for return to work. The variables age and gender were significant only in the univariate analysis. A set of variables could be identified as predictive for return to work after a two-year vocational training measure. Some variables, such as control beliefs or perceived social support, may indicate possibilities for specific supportive interventions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rehabilitanden [1,14,15,21,23]; berufliche Rehabilitation - Erfolgskontrolle [2,12,18]; Förderungsmaßnahme [2,3,27,28]; Teilnehmer [1,20,24,28]; Ausbildungserfolg [12,13,16,17,30]; berufliche Integration [14,25]; berufliche Reintegration [15,26]; Umschulung [13,19-22,31]; Berufsförderungswerk [3-5,7,8,22]; Prognosemodell [16,29]; Beschäftigungseffekte - Determinanten [17-19]; Arbeitslose [23-27]; Bildungsforschung [29-31]; Sachsen-Anhalt [4,9]; Nürnberg [5,6]; Bayern [6,7,10]; Mecklenburg-Vorpommern [8,11]; Bundesrepublik Deutschland [9-11]  
Z 1439 (k071024n09, 26.10.2007)

- Kostera, Doris: Arbeits- und Berufsinformationssuche von MigrantInnen 2008. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.). – Wien, 2009 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Bericht\\_MigrantInnen\\_arbeitsuche\\_AMS\\_2009\\_gfk.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Bericht_MigrantInnen_arbeitsuche_AMS_2009_gfk.pdf)).

Abstract: Befragt wurden 2000 Personen aus den Herkunftsländern Jugoslawien (Serbien und Montenegro), Türkei, Bosnien/Herzegowina, Kroatien, Polen, Bulgarien, Rumänien, Russische Föderation und ehemalige Republik Mazedonien, aus denen zwei Drittel der in Österreich lebenden Einwanderer stammen. Dabei ging es um die Themen Arbeitssuche, Berufsinformationssuche, Bildung der Kinder, Nutzung des e-job-rooms des österreichischen Arbeitsmarktservices AMS, um den Wunschberuf und die diesbezüglichen Qualifikationen sowie um die Lebenssituation und deutschen Sprachkenntnisse der Befragten. Bezüglich des Dienstleistungangebotes des AMS zeigt sich, dass vor allem geringer qualifizierte und schlecht integrierte Migranten davon Gebrauch machen. (IAB)

SW: Einwanderer [1-16,20,37,42,44,47]; ausländische Arbeitnehmer [1,21-36,38,43,45,48]; Arbeitssuche [2,21]; Arbeitssuchende [3,22]; Berufsinformation [4,23]; berufliche Integration [5,24]; ausländische Männer [6,25,39,49]; ausländische Frauen [7,26,40,50]; Berufswunsch [8,27]; ausländische Kinder [9,28]; berufliche Qualifikation [10,29]; Sprachkenntnisse [11,12,30]; Deutsch als Fremdsprache [12,31]; Lebenssituation [13,32]; Weiterbildung [14,33]; Bildungsniveau [15,34]; Herkunftsland [16-19,35]; Arbeitsvermittlung [37-41,52]; Berufswunsch [42,43]; Berufsorientierungshilfe [44,45,51]; Osteuropäer [46-52]; Österreich [20,36,41,46]; Südosteuropa [17]; GUS [18]; Osteuropa [19]  
(k090415p05, 23.4.2009)

- Kostova Huffman, Sonya; Kilkenny, Maureen: Regional welfare program and labour force participation. In: Papers in Regional Science, Vol. 86, No. 2, 2007, S. 215-239 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "This paper investigates regional variations in household welfare program and labour force participation behaviour in the United States. A choice-theoretic model is developed and estimated for each of the major census regions (Northeast, Midwest, South and West) using cross-section data on households, labour markets, and state policies. We show how the observable heterogeneity across U.S. census regions explains different welfare



---

program participation and workforce outcomes. We find little evidence of differences in behaviour with respect to welfare program policies across regions. This finding undermines some of the efficiency rationale for the devolution of authority over welfare programs to the states. We also find evidence that welfare program participation still reduces labour supply in some regions. That finding supports the incentive rationale for the imposition of work requirements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik [1,6,13]; Beschäftigungseffekte [1-5,7,9,12,15]; regionale Disparität [2]; regionaler Vergleich [3]; Erwerbsbeteiligung [4]; Erwerbsquote [5]; Regionalpolitik [6,8]; Arbeitsmarktpolitik [7,8,14]; Sozialleistungen [9-11]; Anspruchsvoraussetzung [10]; Leistungsbezug - Dauer [11]; Arbeitsanreiz [12]; Regionalisierung [13,14]; Erwerbsverhalten [15]; USA [1]

Z 967 (k070619n01, 26.6.2007)

- Kotey, Bernice; Folker, Cathleen: Employee training in SMEs : effect of size and firm type - family and nonfamily. In: Journal of Small Business Management, Vol. 45, No. 2, 2007, S. 214-238 (ISSN 0047-2778).

Abstract: "The study examined the main and interaction effects of size and firm type on a variety of informal and formal training programs in small and medium-sized enterprises (SMEs). Samples of 448 family and 470 nonfamily SMEs were separated into four size groups and differences were assessed using multivariate analyses of variance. The results point to prevalence of informal training for all sizes and an increase in adoption of formal, structured, and development-oriented training with increasing firm size (especially for firms with 20 - 99 employees). This pattern was evident for nonfamily but not for family firms. For family firms, formal training programs increased significantly during the critical growth phase only (20 - 49 employees). Gaps in employee training between the two types of firms were greatest at 50 - 99 employees but narrowed thereafter at 100 - 199 employees. The approach to employee training in family SMEs is in consonance with their slower growth, informal management styles, limited financial resources, and greater emphasis on efficiency compared with nonfamily SMEs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung - Determinanten [1-8]; Unternehmensgröße [2]; Unternehmensform [3]; Klein- und Mittelbetrieb [1]; Familienbetrieb [4]; produzierendes Gewerbe [5]; human resource management [6]; Kleinbetrieb [7]; Mittelbetrieb [8]; Australien [1]

X 622 (k091016j06, 26.10.2009)

- Kotte, Volker: Ausbildungsmobilität in der Freien und Hansestadt Hamburg. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.) – Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 02/2008) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional\\_n\\_0208.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional_n_0208.pdf)).

Abstract: "Die Hansestadt Hamburg ist das bedeutendste Ausbildungszentrum in Norddeutschland. Über 13.000 Auszubildende im Dualen System pendeln täglich nach Hamburg ein, jeder Dritte Auszubildende wohnt nicht in der Hansestadt. Die Einpendler kommen nicht nur aus dem Hamburger Umland, sondern auch aus räumlich entfernten Regionen Norddeutschlands. Dabei kann der Hamburger Ausbildungsmarkt von einer überdurchschnittlichen schulischen Vorbildung der Einpendler profitieren. Während rund jeder vierte Hamburger Auszubildende über das Abitur verfügt, ist es unter den Ausbildungseinpendlern nahezu jeder Dritte. In den umliegenden Bundesländern Schleswig-Holstein und Niedersachsen beträgt der Anteil der Abiturienten zwischen 11 und 15 %, in Mecklenburg-Vorpommern sogar nur rund 7 %. Dies ist umso bedeutsamer, als der demographische Wandel die Hansestadt vor neue Herausforderungen stellen wird. Der Rückgang der Schulabgängerzahlen in Norddeutschland wird zu einem verstärkten Wettbewerb um leistungsfähige Auszubildende führen. Angesichts der Alterung der Erwerbspersonen und des Rückgangs der Schulabgängerzahlen gilt es, allen Ausbildungsinteressenten in Hamburg die Chance auf eine berufliche Qualifizierung zu eröffnen. In einer Branchenanalyse fällt auf, dass unter den großen Ausbildungsbranchen insbesondere die Bereiche Verkehr und Nachrichtenübermittlung und das Verarbeitende Gewerbe durch einen hohen Anteil an Einpendlern gekennzeichnet sind. Nahezu jeder zweite Auszubildende in diesen Branchen wohnt nicht in der Hansestadt. Aber auch das Kredit- und Versicherungsgewerbe, die Öffentliche Verwaltung sowie die Energie- und Wasserversorgung haben überdurchschnittlich hohe Einpendleranteile. In einer Gesamtbetrachtung kann man von einer geschlechtsspezifischen Segmentation des Ausbildungsmarkts sprechen: Die weiblichen Auszubildenden sind zu fast zwei Dritteln auf die zehn häufigsten Ausbildungsberufe konzentriert, bei den männlichen Auszubildenden beträgt dieser Anteil nur gut ein Drittel. Und während rund 90 % der Frauen im Dienstleistungsbereich ausgebildet werden, sind es bei den Männern nur gut zwei Drittel." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Mobilität [1-4]; Auszubildende [2,5,7,8]; betriebliche Berufsausbildung [3,5]; Geschlechterverteilung [4,6]; Mobilitätsbereitschaft [6,7]; AusbildungsPendler [8,11]; Ausbildungsplatzangebot [9]; Ausbildungsberufe [10]; Metropolregion [11]; Hamburg [1,9-11];

Z 1987 (k080303n10, 3.3.2008)

- Kotte, Volker: Ausbildungsmobilität in Mecklenburg-Vorpommern. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.) – Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 02/2007) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2007/regional\\_n\\_0207.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2007/regional_n_0207.pdf)).

Abstract: "Mecklenburg-Vorpommern ist ein Bundesland, das in den kommenden Jahren vor herausfordernden

---

demographischen Veränderungen steht. So wird sich die ausbildungsrelevante Altersgruppe der 15 bis 25jährigen bis 2020 erheblich abnehmen. Nach einem vorübergehenden Anstieg aufgrund des 'doppelten' Abiturentenjahrgangs im Jahr 2008, wird die Zahl der Schulabgänger schon ab 2009 auf unter 50% des 2004er Niveaus fallen. Diese demographischen 'Schockwellen' werden nicht ohne Auswirkungen auf die Situation im Bereich der beruflichen Bildung bleiben. Aktuell ist Mecklenburg-Vorpommern noch ein Bundesland, das durch einen hohen Anteil an Ausbildungsauspendlern gekennzeichnet ist. Gut 12% der Auszubildenden in Mecklenburg-Vorpommern (Wohnort) gehen ihrer Ausbildung in einem anderem Bundesland nach (Hauptzielregionen der Auspendler: Schleswig-Holstein 32,4%, Hamburg 26,4% und Niedersachsen 11,5%). In berufsspezifischer Hinsicht ist auffallend, dass die jungen Frauen sich wesentlich stärker auf Dienstleistungsberufe konzentrieren als die jungen Männer. Auch das Spektrum der Ausbildungsberufe an sich ist bei den Frauen sehr stark konzentriert. So sind fast 80% der Frauen auf die zehn häufigsten Berufsordnungen konzentriert, bei den Männern sind dies nur gut 55%. Auch die Branchenstruktur der Auszubildenden ist primär über das Geschlecht bestimmt. Wie schon bei den Berufen ist der Anteil der Dienstleistungsbranchen bei den Frauen wesentlich höher als bei den Männern. Rund 90% der jungen Frauen werden in Dienstleistungsbranchen ausgebildet, bei den jungen Männern schwankt dieser Anteil zwischen 78% bei den Auszubildenden des Landes insgesamt und nur 65% bei den Auspendlern über die Landesgrenze. Bei den Männern, die Mecklenburg-Vorpommern für ihre Ausbildung verlassen (Ausbildungsauspendler), haben das Verarbeitende Gewerbe und die Bauwirtschaft untypisch hohe Anteilswerte (24,2% und 8,1%)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Mobilität |1-4|; Auszubildende |2,5,7,8|; betriebliche Berufsausbildung |3,5|; Geschlechterverteilung |4,6|; Mobilitätsbereitschaft |6,7|; Ausbildungspendler |8|; Ausbildungsplatzangebot |9|; Ausbildungsberufe |10|; Mecklenburg-Vorpommern |1,9,10|;

Z 1987 (k071220a04, 21.12.2007)

- Kotte, Volker; Stöckmann, Andrea: Ausbildungsmobilität in Schleswig-Holstein. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 03/2008) (ISSN 1861-051X)

([http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional\\_n\\_0308.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional_n_0308.pdf)).

Abstract: "Schleswig-Holstein ist hinsichtlich der regionalen Mobilität von Auszubildenden durch große Unterschiede gekennzeichnet. Als 'Auspendlerland' verlassen mehr junge Menschen für ihre Ausbildung Schleswig-Holstein als aus anderen Bundesländern einpendeln. Der Anteil der Auspendler an allen Auszubildenden mit Wohnsitz in Schleswig-Holstein beträgt 12 %, umgekehrt erreichen die Einpendler einen Anteil an allen Auszubildenden in schleswig-holsteinischen Betrieben von nur 9,8 %.

Betrachtet man die regionalen Strukturmuster genauer, so ist der Süden des Landes durch eine enge Verknüpfung mit der Hansestadt Hamburg charakterisiert. Über 84 % der Auspendler über die Landesgrenze absolvieren ihre Ausbildung in Hamburg - oder umgekehrt betrachtet: Nahezu jeder sechste Auszubildende in der Hansestadt kommt aus Schleswig-Holstein. Besonders ausgeprägt ist die landesübergreifende Mobilität bei den schulisch hoch Qualifizierten. Während der Anteil der Abiturienten unter den Auszubildenden in Schleswig-Holstein rund 11 % beträgt, liegt er unter den Auspendlern bei fast einem Drittel; ein Wert, der durch die Bedeutung Hamburgs als Handels- und Dienstleistungsmetropole stark beeinflusst sein dürfte. Neben der engen Verknüpfung mit Hamburg ist innerhalb des Landes ein typisches Stadt-Land-Gefälle zu beobachten. Die vier kreisfreien Städte Schleswig-Holsteins üben eine wichtige Ausbildungsfunktion für die benachbarten Kreise aus, rund jeder zweite Auszubildende in Kiel, Lübeck, Neumünster und Flensburg kommt aus dem Umland. Eher regionale Verflechtungen sind in den westlichen Landesteilen entlang der Nordseeküste zu beobachten. Die kreisübergreifende Mobilität ist hier deutlich unterdurchschnittlich, ein Umstand, der sicherlich auch mit dem Fehlen eines größeren Ballungsraumes in der Region zusammenhängt. Ein weiteres Strukturmerkmal ist, dass der Südosten Schleswig-Holsteins für die Ausbildungseinpendler aus Mecklenburg-Vorpommern eine hohe überregionale Bedeutung besitzt.

Neben diesen räumlichen Mustern fällt eine 'Geschlechtsspezifik' in der Berufs- und Branchenstruktur auf. Einerseits weisen die weiblichen Auszubildenden eine höhere räumliche Mobilität als ihre männlichen Pendants auf, andererseits ist ihr Berufs- und Branchenspektrum stark konzentriert. Während sich rund 45 % der männlichen Auszubildenden auf die zehn häufigsten Ausbildungsberufe des Landes konzentrieren, sind es bei den Frauen über 70 % - ein Strukturmuster, das sich auch bei den Aus- und Einpendler wiederfindet. Vergleichbares gilt für die Branchenstruktur: Der Anteil der Dienstleistungsbranchen beträgt unter den männlichen Auszubildenden mit Wohnsitz im Schleswig-Holstein rund 55 %, unter den weiblichen Auszubildenden sind es über 85 %." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Mobilität |1-4|; Auszubildende |2,5,7,8|; betriebliche Berufsausbildung |3,5|; Geschlechterverteilung |4,6|; Mobilitätsbereitschaft |6,7|; Ausbildungspendler |8,11|; Ausbildungsstellenmarkt |9|; Ausbildungsberufe |10|; Auspendler |11|; Schleswig-Holstein |1,9-11|;

Z 1987 (k080505n10, 5.5.2008)

- Kotthoff, Hermann; Wagner, Alexandra: Die Leistungsträger: Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur : eine Follow-up-Studie.– Berlin : Edition sigma, 2008 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 93) (ISBN 978-3-8360-8693-6).

Abstract: Die Studie ist eine Wiederholungsuntersuchung der im Jahre durchgeführten Studie 'Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur'. Die Erhebungsarbeiten zu der Erstuntersuchung haben 1994, die zur vorliegenden Untersuchung 2006 stattgefunden. Die zehn 1994 untersuchten Großunternehmen wurden für die Wiederholungsstudie ein zweites Mal aufgesucht und, soweit noch vor Ort, dieselben Personen, Fach- und

---

Führungskräfte mit hoher intrinsischer Motivation, befragt. In den zwölf Jahren zwischen den beiden Befragungen fanden erhebliche Umstrukturierungen in der Wirtschaftswelt statt, die vor allem im Zeichen von Globalisierung und 'Shareholder value' standen. Wie hat sich die Arbeitssituation und -orientierung der Leistungsträger unterdessen verändert? Geben sie ihr individuelles Interessenhandeln zugunsten einer kollektiven Orientierung auf? Sind sie zu 'Intrapreneuren' oder 'Arbeitskraftunternehmern' geworden? Die Ergebnisse zeigen, wie sehr das individuelle Arbeitserleben und die betrieblichen Sozialordnungen von den firmenspezifischen Entwicklungspfaden abhängen. Sie münden je unterschiedlich in eine 'inspirierte' oder 'anomische' Hochleistungskultur ein, führen in eine 'brüchige soziale Identität' oder zum 'virtuellen Unternehmen'. Die bisher als Einheit wahrgenommenen Fach- und Führungskräfte scheinen sich in Nur-Fachkräfte (,Wissensarbeiter') und Führungskräfte (,High Potentials') aufzuspalten. (IAB)

SW: Führungskräfte [1,2,4-12,14-16,18-25]; Unternehmenskultur [1,3]; Kulturwandel [1]; Großunternehmen [2]; Wirtschaftsstrukturwandel [3]; Arbeitsorientierung [4]; Arbeitssituation [5]; organisatorischer Wandel [6]; Arbeitsorganisation [6]; Hochqualifizierte [7]; leitende Angestellte [8]; Arbeitsanforderungen [9]; Arbeitsbelastung [10]; Wahrnehmung [10,13]; Beruf und Familie [11]; Arbeitszeit [12]; Betriebsklima [13]; außertarifliche Angestellte [14,17]; Personalpolitik [15]; human resource management [16]; Sozialkapital [17]; Betriebsrat [18]; Interessenvertretung [19]; Gewerkschaft [20]; IAB-Betriebspanel [21]; Sozioökonomisches Panel [22]; Arbeitsbeziehungen [23]; Vertrauen [23]; berufliche Identität [24]; Leistungsdruck [25];

96-12.0103 (k080821f22, 15.9.2008)

- Kottmann, Marcus; Kriegesmann, Bernd; Striewe, Frank: Fachkräftemangel in Deutschland : Handlungsfelder für eine Neuausrichtung der beruflichen Bildung. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 34, H. 1, 2008, S. 56-70 (ISSN 0937-0862).

Abstract: "Die Verfügbarkeit von naturwissenschaftlich-technischen Fach- und Führungskräften mit Praxiserfahrung nimmt ab. Vor allem in kleinen und mittleren Unternehmen können Positionen für Ingenieure, Naturwissenschaftler und Techniker nicht hinreichend besetzt werden. Es mangelt dabei nicht allein an Köpfen - auch betriebliche Anforderungen und individuelle Kompetenzen passen vielfach nicht zusammen. Quantitative und qualitative Engpässe können nur in Zusammenarbeit von Unternehmen und Hochschulen angegangen werden. Der vorliegende Beitrag widmet sich diesen Lösungsmöglichkeiten am Beispiel von Ingenieuren und erarbeitet einen Handlungsrahmen zur Neuausrichtung betrieblicher Ausbildungsportfolios, um den eskalierenden Mangel an Ingenieuren innerhalb von fünf Jahren zu überwinden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The availability of highly qualified and skilled personnel decreases in Germany. Above all small and medium sized enterprises are not in the position to fill vacancies sufficiently with engineers, scientists or technicians. There is not only a lack of 'heads' but in many cases operating requirements and individual competencies do not fit. Cooperation between companies and academia is necessary to cope with quantitative and qualitative shortages. The present article addresses the possible solutions at the example of engineers and develops strategies for a reorientation in industrial training portfolios to overcome escalating shortcomings of engineers in the next five years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fachkräfte [1,2,11,23,35]; Arbeitskräftemangel [1,3,9,10,12]; Ingenieur [2-8,13,24,36]; Berufsbildung [4,28]; Techniker [5,9,14,25,37]; technische Berufe [6,38]; Naturwissenschaftler [7,10,15,26,39]; naturwissenschaftliche Berufe [8,40]; Klein- und Mittelbetrieb [11,12,27]; berufliche Qualifikation [13-20,29,41]; soziale Qualifikation [20-22,30]; Qualifikationsanforderungen [16,21,31]; Qualifikationsanpassung [17,22,32,42]; betriebliche Berufsausbildung [18,33]; Ausbildungsinhalt [19,34]; Nachwuchskraft [23-34]; Hochschulbildung [35-44]; Praxisbezug [43]; dualer Studiengang [44];

X 001 (k080709n01, 17.7.2008)

- Kou, Mien-Yun; Smith, Eric: Marketplace matching in Britain : evidence from individual unemployment spells. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 37-46 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper investigates job matching patterns in Great Britain. Evidence from individual transitions out of unemployment demonstrates that recently unemployed workers are likely to find jobs in the existing stock of vacancies. If, however, they are unlucky and fail to match early on, job seekers cease matching with existing vacancies. Workers with longer unemployment spells instead form matches with the flow of new vacancies. This pattern is more pronounced for workers who experienced only short spells of employment prior to their current job search. This evidence provides robust support for stock-flow matching but is difficult to reconcile with random matching." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [1,3]; offene Stellen [2]; matching [1,2,5]; Arbeitslosigkeitsdauer [3,4,6]; Arbeitsmarktchancen [4]; Großbritannien [5,6]

Z 1120 (k090305a12, 9.3.2009)

- Koulovatianos, Christos; Schmidt, Ulrich; Schröder, Carsten: Arbeitslosengeld II : Arbeitsanreize und Verteilungsgerechtigkeit. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 7, 2008, S. 461-466 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Die Zusammenlegung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe hatte unter anderem das Ziel, die Arbeitsanreize für arbeitsfähige Leistungsempfänger zu stärken. Wie sind die Anreizwirkungen zu bewerten? Wirkt der durch Arbeitslosengeld II erreichbare Lebensstandard negativ bei der Entscheidung für eine Arbeitsaufnahme? Werden kinderreiche Familien bei den ALG-11-Leistungen benachteiligt?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosengeld II [1,2,6,12]; Arbeitsanreiz [1]; Verteilungsgerechtigkeit [2]; Lebensstandard [3,11];

---

Arbeitslosengeld II-Empfänger |3,4|; Kinderzahl |4|; Familie |4,5|; Benachteiligung |5|; Leistungshöhe |6|; Einkommenshöhe |7|; Erwerbstätigkeit |7,8|; Hausarbeit |9|; Zeitbudget |8-10|; Freizeit |10|; allein Stehende |11|; Kinder |12|; Armutsbekämpfung |12|;

Z 213 (k080721n06, 23.7.2008)

- Koulovatianos, Christos; Schmidt, Ulrich; Schröder, Carsten: Arbeitslosengeld II: Arbeitsanreize und Verteilungsgerechtigkeit. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1390) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080109n09.pdf>).

Abstract: "Um die Arbeitsanreize und die Verteilungsgerechtigkeit des Arbeitslosengeldes II (ALG II) zu analysieren, ist eine Quantifizierung des Arbeitsleides und des Wertes der Haushaltsproduktion in verschiedenen Haushaltstypen notwendig. Da diese Größen nicht direkt beobachtbar sind, verwendet die Studie Befragungsdaten. Es zeigt sich, dass das ALG II zu zwei Grundproblemen führt: Zum einen sind die Arbeitsanreize gerade für kinderreiche Haushalte sehr gering, zum anderen werden Mehrpersonenhaushalte, insbesondere Familien mit Kindern beim ALG II finanziell benachteiligt. Um diese Probleme zu mildern, sollten Maßnahmen vorangetrieben werden, die den Lebensstandard von Familien mit Kindern im Rahmen des ALG II erhöhen und gleichzeitig die Opportunitätskosten einer Arbeitsaufnahme senken. Geeignet erscheint hier insbesondere eine Ganztagsbetreuung von Kindern mit kostenfreien Mahlzeiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslosengeld II |1,2,7,14|; Arbeitsanreiz |1,9|; Verteilungsgerechtigkeit |2|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3,6,10,16|; Benachteiligung |3|; Familie |3-5|; Kinderzahl |4|; Lebensstandard |5,6|; Hartz-Reform |7,8|; Beschäftigungseffekte |8,9|; Zeitbudget |10-12,15|; Kinderbetreuung |11|; Beruf und Familie |12|; Erwerbseinkommen |13|; Hausarbeit |15|; Kinder |16|; soziale Situation |16|; Einkommenshöhe |13,14|;  
(k080109n09, 16.1.2008)

- Koutentakis, Franciscos: The effect of temporary contracts on job security of permanent workers. In: Economics Letters, Vol. 101, No. 3, 2008, S. 220-222 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "The paper employs a simple dynamic model of dual labour demand and finds that temporary labour carries a potential negative effect on job security of permanent workers. This effect increases with the wage differential and decreases with the firing cost." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag - Auswirkungen |1-4|; Arbeitsplatzsicherheit |1|; unbefristeter Arbeitsvertrag |2|; abhängig Beschäftigte |3|; Arbeitsplatzgefährdung |4|;

Z 1292 (k081208n04, 11.12.2008)

- Kovsted, Jens; Rand, John; Tarp, Finn; Tai, Nguyen Dinh (Mitarb.); Huong, Nguyen Van (Mitarb.); Thao, Ta Minh (Mitarb.); Khai, Luu Duc (Mitarb.): From monobank to commercial banking : financial sector reforms in Vietnam.– Copenhagen : NIAS Press, 2005 (NIAS Reports : 48) (ISBN 87-91114-86-1).

Abstract: "This study analyses the difficulties and problems encountered in transforming the Vietnamese financial sector from one subordinate to government objectives and goals to an autonomous sector guided by market forces and competitive pressures. Here, the history of financial sector liberalization is traced and close attention paid to the activities and autonomy of the State Bank of Vietnam, the institution responsible for the supervision and regulation of the financial sector in Vietnam. Overall, the authors argue that ensuring a timely, fair and transparent supervision and regulation of the financial sector is of central importance to financial sector development and stability. Liberalizing financial markets is not solely a question of limiting and/or restricting government influence but may in fact involve the opposite, the influence and power of supervisory and regulatory institutions in many cases needing to be strengthened." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Bankgewerbe - Reform |1,6,8,11-17,19|; Finanzwirtschaft - Reform |2,7,9,20,21|; politischer Wandel |3,6,7|; Wirtschaftsstrukturwandel |4,8,9|; Zentralbank |5,10,19|; Monopol |10,11|; staatlicher Sektor |12|; Privatwirtschaft |13|; Privatisierung |14,20|; Liberalisierung |15,21|; Marktwirtschaft |16|; Regulierung |17|; Kreditpolitik |18|; Landwirtschaft |18|; Vietnam |1-5,18|

91-J.0102 (k071126j08, 13.12.2007)

- Kowalewski, Julia; Niebuhr, Annekatrin: Aktuelle Tendenzen der sektoralen und regionalen Beschäftigungsentwicklung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 01/2008) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional\\_n\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional_n_0108.pdf)).

Abstract: "Die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ist in Deutschland zwischen 1998 und 2006 um rund 3 % gesunken. Hinter dieser durchschnittlichen Entwicklungstendenz verbergen sich erhebliche regionale und sektorale Wachstumsunterschiede. Das Ziel dieser Untersuchung ist, die Bedeutung der Sektor- und Siedlungsstruktur sowie regionsspezifischer Standortbedingungen für die regionale Beschäftigungsentwicklung zu analysieren. Darüber hinaus sollen neue Erkenntnisse dazu geliefert werden, inwieweit sich branchenspezifische Lokalisationsvorteile auf das Beschäftigungswachstum in Deutschland auswirken. Und schließlich gehen wir auch der Frage nach, ob sich die sektorale Wirtschaftsstruktur der Regionen im Untersuchungszeitraum eher angeglichen hat oder eine Strukturdivergenz, also eine zunehmende Spezialisierung der Regionen festzustellen ist.

Die empirischen Befunde weisen darauf hin, dass die räumliche Struktur des Beschäftigungswachstums nach wie

---

vor durch ausgeprägte Unterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland gekennzeichnet ist. Erhebliche Ost-West-Disparitäten sind für das Beschäftigungswachstum ebenso wie für die Branchenstrukturen sichtbar. Diese Strukturunterschiede tragen neben ungünstigen regionsspezifischen Standortbedingungen zur schwachen Beschäftigungsentwicklung in Ostdeutschland bei. Allerdings lassen die Resultate unserer Regressionsanalyse vermuten, dass sich die Wirtschaftsstrukturen in Ost- und Westdeutschland langsam angleichen. Die Ergebnisse weisen weiterhin darauf hin, dass vor allem die Branchenstrukturen in den westdeutschen Agglomerationsräumen die Schaffung neuer Arbeitsplätze begünstigen. Diese Regionen sind auf Wirtschaftszweige spezialisiert, die sich zumeist dynamischer entwickelt haben als die Gesamtwirtschaft - dabei handelt es sich vorwiegend um Dienstleistungsbranchen. Zudem sind diese Branchen auch häufig durch einen positiven Spezialisierungseffekt gekennzeichnet, d.h. die Beschäftigung expandiert in diesen Wirtschaftszweigen vor allem an solchen Standorten besonders stark, für die bereits eine Spezialisierung festzustellen ist.

Die Resultate für die Regionen im norddeutschen Raum fallen sehr differenziert aus. Die Standort- und Siedlungsstruktureffekte sind in den meisten Regionen Schleswig-Holsteins positiv, während die Beschäftigungsentwicklung in Hamburg durch einen negativen Siedlungsstruktureffekt gedämpft wird. In Schleswig-Holstein und Hamburg existieren zudem recht gegensätzliche Wirtschaftsstrukturen hinsichtlich ihrer Wirkung auf die Beschäftigungsentwicklung. Während in Schleswig-Holstein in der Regel negative Beschäftigungsimpulse von der Branchenstruktur ausgehen, sind die Effekte in Hamburg positiv. Die Hansestadt profitiert sogar in doppelter Hinsicht von ihrer Wirtschaftsstruktur, weil sich sowohl Wirtschaftszweig- als auch Spezialisierungseffekt günstig auf die Beschäftigungsentwicklung auswirken. In den Regionen Mecklenburg-Vorpommern fallen dagegen Branchenstrukturen, welche die Beschäftigungsdynamik dämpfen, mit negativen Siedlungsstruktureffekten und ungünstigen regionsspezifischen Standortbedingungen zusammen. Verschiedene Problemlagen bedingen im Nordosten des Bundesgebietes gemeinsam eine ungünstige Beschäftigungsentwicklung. Hoffnung auf eine nachhaltige Verbesserung des Brancheneffekts kann aus der festzustellenden Tendenz zur Strukturkonvergenz abgeleitet werden. Ungünstiger stellt sich die Situation bezüglich der negativen Siedlungsstruktureffekte dar, die vermutlich mit der sehr geringen Bevölkerungsdichte und der peripheren Lage zusammenhängen. Eine 'kritische Masse' und positive Agglomerationseffekte dürften daher vor allem im Osten Mecklenburg-Vorpommerns schwer zu realisieren sein. Aufgrund der demographischen Veränderungen steht zudem zu befürchten, dass sich diese Nachteile weiter verschärfen werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-8|; regionale Disparität |1|; sektorale Verteilung |2|; regionaler Vergleich |3,9-13|; Ostdeutschland |4,9|; Westdeutschland |5,10|; Schleswig-Holstein |6,11|; Hamburg |7,12|; Mecklenburg-Vorpommern |8,13|;

Z 1987 (k080319n18, 19.3.2008)

- Kraatz, Susanne; Rhein, Thomas: Die Europäische Beschäftigungsstrategie für Ältere : der schwierige Weg zur Entwicklung des Potenzials. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 6, 2007, S. 149-157 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die Europäische Beschäftigungsstrategie (EBS) hat viel Aufmerksamkeit in der wissenschaftlichen Fachliteratur gefunden, gilt sie doch als Vorreiterin für die Anwendung einer neuen Steuerungsmethode, der Offenen Methode der Koordinierung. Im Mittelpunkt der Debatte stand bisher die Funktionsweise der EBS wie der OMK insgesamt. Wir möchten uns mit diesem Artikel einem der vier aktuellen Aktionsfelder der Lissabon-Strategie zuwenden, 'Reaktion auf Globalisierung und Altern', und hier der Frage nachgehen, welche Konzepte und Verfahren die EBS entwickelt hat, um eine längere Erwerbsarbeit Älterer zu erreichen. Die Ergebnisse aus diesem Teilbereich lassen gleichzeitig Rückschlüsse über die Entwicklung der EBS insgesamt zu."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"The European Employment Strategy (EES) has attracted much attention in recent policy research. One of the reasons for this is that it is considered to be the most prominent application of a new governance mode, the Open Method of Co-ordination (OMC). Until now, the debate has focused mainly on the functioning of the EES and the OMC. In this article, attention is turned towards one of the current priority actions of the Lisbon Strategy, namely 'responding to globalisation and ageing'. We analyse the concepts and procedures that the EES has developed in order to promote active ageing. The results in this particular policy field allow conclusions to be drawn on the development of the EEC in general." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,5,8-10|; Beschäftigungspolitik |1,13|; europäische Integration |1|; Beschäftigungsförderung |2,11,12|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |3,4|; Rentenalter |7|; Berufsausstieg - internationaler Vergleich |5-7|; nationaler Aktionsplan |8|; Reformpolitik |8|; Lebensarbeitszeit |9|; Arbeitszeitverlängerung |9|; Rentenpolitik |10|; lebenslanges Lernen |11|; altersadäquate Arbeitsplätze |12|; Methode der offenen Koordinierung |13-14|; Europäische Union |4,6,14|;

Z 535 (k070111f03, 18.6.2007)

- Kraatz, Susanne; Sproß, Cornelia: Beschäftigungspolitik für Ältere : Deutschland und die Nachbarn. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 18/19, 2008, S. 15-23 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Der demographische Wandel hat in Europa eine Abkehr von der Politik der Frühverrentung bewirkt. Im Vergleich von Deutschland mit den Niederlanden, Österreich und Frankreich werden Unterschiede in Ausgangsbedingungen und Reformpfaden kontinentaler Wohlfahrtsstaaten aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,7-13,16|; Frauen |16,18|; Frauenerwerbstätigkeit |17|; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |1-6,15,17|; Vorruhestand |7|; Rentenalter |8|; Erwerbsbeteiligung |9,18|; Arbeitslosigkeit |10|; Teilzeitarbeit |11|; Arbeitsmarktpolitik |12,14|; Reformpolitik |13-15|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Europäische Union |3|; Frankreich |4|; Niederlande |5|; Österreich |6|

- Kraemer, Klaus: Alles prekär? Die Prekarisierungsdebatte auf dem soziologischen Prüfstand. In: Eickelpasch, Rolf (Hrsg.); Rademacher, Claudia (Hrsg.); Ramos Lobato, Philipp (Hrsg.): *Metamorphosen des Kapitalismus - und seiner Kritik*. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 104-117 (ISBN 978-3-531-15780-1).

Abstract: "In dem Beitrag wird ein konzeptioneller Rahmen für die Analyse von Prekarität skizziert. Das Prekarisierungskonzept wird hierbei nicht nur - wie üblicherweise - auf die Analyse der Erwerbsarbeit und den Wandel der Arbeitsgesellschaft in einem engeren Sinne beschränkt. Zugleich wird die umfassendere Dimension der Lebenslage einbezogen, um Aussagen über die gegenwärtige Transformation der Sozialstruktur in modernen kapitalistischen Gesellschaften machen zu können. Im Einzelnen ist zu prüfen, inwieweit das in der Ungleichheitssoziologie und Sozialstrukturforschung entwickelte Konzept der Lebenslage für die Operationalisierung von Prekarität nutzbar gemacht werden kann." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Prekariat - Konzeption |1-5|; atypische Beschäftigung |1,6-10|; Unsicherheit |2,10|; Berufsverlauf |3,9|; Erwerbseinkommen |4,8|; soziale Wahrnehmung |7|; Lebenssituation |5,6|;

614.0124 (k081120801, 27.11.2008)

- Kraemer, Klaus: Prekarität - was ist das?. In: *Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, Jg. 17, H. 2, 2008, S. 77-90 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "In den Sozialwissenschaften wird vermehrt auf den Begriff der 'Prekarität' zurückgegriffen, um die Transformation der Arbeitsgesellschaft und ihre Auswirkungen auf die sozialen Arrangements von Erwerbsarbeit zu analysieren. In diesem Beitrag wird dafür plädiert, Prekarisierungsprozesse nicht nur auf der Ebene der Erwerbsarbeit zu untersuchen. Vielmehr wird ein mehrdimensionales Konzept skizziert, das ausgehend von der besonderen Bedeutung von Erwerbsarbeit weitere Dimensionen der Lebenslage einbezieht, um differenziertere Aussagen über Prekarisierung in Gegenwartsgesellschaften machen zu können. Im Einzelnen wird zwischen den Untersuchungsdimensionen Erwerbsstelle, Erwerbsverlauf und Lebenslage unterschieden. Hierbei wird gezeigt, dass Aussagen über das prekäre Potenzial einer Erwerbsarbeit nur bedingt Rückschlüsse auf die Prekarität der Erwerbs- und Lebenslage zulassen. Zugleich wird vorgeschlagen, systematischer zwischen Prekarität im Sinne einer negativen statistischen Abweichung von den sozialen Normalstandards eines geschützten Arbeitsverhältnisses und einer subjektiv wahrgenommenen, 'gefühlten' Prekarität zu unterscheiden. Diese Unterscheidung bietet die Möglichkeit, die Auswirkungen von Prekarisierung nicht nur an den Rändern der Arbeitsgesellschaft zu untersuchen, sondern auch in ihrer Mitte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the social sciences an increased use of the term of 'precarity' in order to describe the changes within work society and their influences on the social settings of employment can be observed. In this article, the analysis of precarisation processes does not focus exclusively on the level of employment and its different forms. In order to allow more precise statements about precarisation in contemporary societies, it presents a multidimensional concept, which goes further than a mere employment-based approach of the problem and encompasses other dimensions of life situations. Therefore a differentiation is made between parameters like employment types, profiles of employment careers and life contexts. It is shown that assumptions about the precarity potentials of specific forms of employment only allow partial conclusions about the precarity of employment and of life situations. In this context, the author proposes to differentiate more systematically between precarity as a negative deviation from the normative social standards set by regulation-protected employment forms and precarity as a state of being subjectively 'felt' by individuals. This differentiation enables to analyse the effects of precarisation, not only on the margins, but in the core of work society itself." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Prekariat - Theorie |1-5,7-13|; Erwerbsarbeit |1|; Berufsverlauf |2|; Lebensstandard |3|; soziale Situation |4,15|; soziale Wahrnehmung |5,6|; Individuum |6,7|; Arbeitsgesellschaft |8,14|; soziale Ausgrenzung |9,14|; atypische Beschäftigung |10,15|; Armut |11|; Sozialstruktur |12|; sozialer Wandel |13|;

Z 1054 (k080926a03, 1.10.2008)

- Kraemer, Klaus: Umwelt und soziale Ungleichheit. In: *Leviathan*, Jg. 35, H. 3, 2007, S. 348-372 (ISSN 0340-0425).

Abstract: "Der Zusammenhang zwischen physischer Umwelt und sozialer Ungleichheit wird in der Soziologie bislang kaum untersucht, obwohl gerade die Erforschung der sozialen Verteilung von materiellen und immateriellen Gütern auf Klassen und Schichten, Milieus und Soziallagen fest im Themenkanon der Sozialwissenschaften verankert ist. Inspiriert durch Ulrich Becks Studie über die Risikogesellschaft (1986) hat sich die umweltsoziologische Debatte stattdessen darauf konzentriert, die ökologische Thematik mit risikosoziologischen Überlegungen zu konfrontieren. Die Hinwendung zum 'neuen' Themenfeld der Ökologie war jedoch implizit mit der populären Annahme unterlegt, dass mit den neuen globalen ökologischen Herausforderungen die 'klassische' soziale Verteilungsfrage ihre herausragende Bedeutung als Konfliktthema in industriellen Gesellschaften verlieren werde. Wenn die Ungleichheitsproblematik umweltsoziologisch aufgegriffen wurde, dann allenfalls im Sinne einer sozial differenzierten Verteilung der Aufmerksamkeit oder Wahrnehmung von Umwelttrisiken. So sind die unterschiedlichen Ansätze der Sozialstrukturanalyse wie das Lebenslagenkonzept, die Milieuthorien oder die Lebensstilforschung in der Umweltsoziologie nur dann aufgegriffen worden, wenn die soziale Verteilung von 'Umweltbewusstsein' und 'ökologischem Handeln' auf unterschiedliche soziale Gruppen, Lebensstile und Milieus zur Debatte stand. Damit blieb das Ungleichheitsproblem innerhalb der umweltsoziologischen Forschung auf die Analyse umweltbezogener Wertpräferenzen, Einstellungsmuster und Verhaltensweisen begrenzt, während ansonsten die Frage an den Rand gedrängt wurde, ob und inwieweit die Nutzungsbzw. Inwertsetzungschancen von Umweltpotentialen selbst sozial ungleich verteilt sind. Um dieses Desiderat aufzuarbeiten, ist im Folgenden zu klären, ob und wo die Kategorien der Sozialstrukturanalyse für die Umweltproblematik fruchtbar gemacht werden können und inwieweit

---

Umweltkonflikte soziale Ungleichheiten reproduzieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Umweltsoziologie |1,2,5|; Risikoabschätzung |1,3|; soziale Ungleichheit |2,3,4|; Sozialstruktur |4,5|;  
Z 441 (k071010a01, 15.10.2007)

- Kraft, Kornelius; Lang, Julia: The causes and consequences of adopting a works council. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 512-532 (ISSN 0021-4027).  
Abstract: Der Beitrag stellt die Ergebnisse einer Studie dar, die zum Ziel hatte, die Determinanten der Einführung von Betriebsräten und deren Folgen zu untersuchen. Zunächst wird darauf eingegangen, wie sich die Erwartungen hinsichtlich ökonomischer Bedingungen auf die Wahrscheinlichkeit der Betriebsratsgründungen niederschlägt. Hierzu werden zum einen die Erwartungen der Beschäftigten bezüglich Beschäftigungssicherheit und zum anderen die Prognosen der Geschäftsführung bezüglich Beschäftigungs- und Wirtschaftsentwicklung herangezogen. Anschließend wird untersucht, wie sich die Einführung von Betriebsräten auf Löhne und Überstunden auswirken. Es zeigt sich, dass Betriebsräte gegründet werden, wenn Beschäftigte um die Sicherheit ihres Arbeitsplatzes bangen. Nach der Einführung der Betriebsräte sind die Ängste hinsichtlich Arbeitsplatzsicherheit weniger ausgeprägt. (IAB)  
"This paper reports on the results of a study on the determinants of the introduction of a works council and its consequences. We consider the effects of expectations concerning the economic conditions of a firm on the probability of adopting a works council. This is done, on the one hand, by use of employees' expectations on employment security and, on the other hand, by including forecasts of the management concerning employment growth and business conditions. Secondly, the effects of the introduction of works councils on wages and overtime working are investigated. Works councils are introduced when employees are concerned about job security. After the introduction of a works council the concerns about job security are less pronounced." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Betriebsrat |1,8|; Arbeitsbeziehungen |2|; Gewerkschaftspolitik - Determinanten |1-5|; Gewerkschaftspolitik - Auswirkungen |8-11|; Unternehmensentwicklung |3,6|; Erwartung |4,6,7|; Arbeitsplatzsicherheit |5,7|; Lohnhöhe |9|; Arbeitszeit |10|; Überstunden |11|; IAB-Betriebspanel;  
Z 488 (k090310n14, 16.3.2009)
- Kraft, Kornelius; Neimann, Stefanie: Effect of labor division between wife and husband on the risk of divorce : evidence from German data. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 223/2009) (ISSN 1864-6689)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.342077.de/diw\\_sp0223.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.342077.de/diw_sp0223.pdf)).  
Abstract: "Using German panel data from 1984 to 2007, we analyze the impact of labor division between husband and wife on the risk of divorce. Gary Becker's theory of marriage predicts that specialization in domestic and market work, respectively, reduces the risk of separation. Tradition ally, the breadwinner role is assigned to the husband, however, female labor force participation and their wages have risen substantially. Our results suggest that there are gender-specific differences, e.g. female breadwinner-couples have a substantially higher risk of divorce than male breadwinner-couples. In contrast, the equal division does not significantly alter the probability of separation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsteilung |1-10|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; Geschlechterverhältnis |2|; Ehepaare |3,12|; Ehepartner |4,11|; Ehefrauen |5|; Ehemänner |6|; Erwerbstätigkeit |7|; Hausarbeit |8|; Familienarbeit |9|; Ehescheidung - Risiko |10-12|; Sozioökonomisches Panel;  
(k091022r02, 30.10.2009)
- Krajc, Marian; Ortmann, Andreas: Are the unskilled really that unaware? : an alternative explanation. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 29, No. 5, 2008, S. 724-738 (ISSN 0167-4870).  
Abstract: "In a series of articles and manuscripts (e.g., [Kruger, J., & Dunning, D. (1999). Unskilled and unaware of it: How difficulties in recognizing one's own incompetence lead to inflated self-assessment. Journal of Personality and Social Psychology, 77, 1121-1134; Dunning, D., Johnson, K., Ehrlinger, J., & Kruger, J. (2003). Why people fail to recognize their own incompetence. Current Directions in Psychological Science, 12, 83-87; Ehrlinger, J., Johnson, K., Banner, M., Kruger, J., & Dunning, D. (2008). Why the unskilled are unaware: Further exploration of (absent) self-insight among the incompetent. Organizational Behavior and Human Decision Processes, 105, 98-121.]), Dunning, Kruger and their collaborators argued that the unskilled lack the metacognitive ability to realize their incompetence. We propose that the alleged unskilled-and-unaware problem - rather than being one of biased judgements - is a signal extraction problem that differs for the skilled and the unskilled. Specifically, the unskilled face a tougher inference problem than the skilled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Niedrigqualifizierte |1,2|; Selbsteinschätzung |1,3-6|; Selbstbild |2,7-10|; Bildung |3,7|; Qualifikation |4,8|; Wissen |5,9|; Wahrnehmung |6,10|;  
Z 1344 (k081117802, 20.11.2008)
- Kramer, Amit: Unions as facilitators of employment rights : an analysis of individuals' awareness of parental leave in the National Longitudinal Survey of Youth. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 4, 2008, S. 651-658 (ISSN 0019-8676).  
Abstract: "This study considers the role of unions and individual characteristics as facilitators of knowledge among

---

employees concerning labor rights. Labor policy by itself is often meaningless without mechanisms that allow implementation of such policy. Using the National Longitudinal Survey of Youth (NLSY), individuals that are entitled to parental leave under the Family and Medical Leave Act but are ignorant of their right were identified. Using longitudinal data from 1992 to 2002, we find that union members' knowledge regarding their rights is better than that of nonunion members. Other individual and work characteristics are also associated with knowledge regarding parental leave rights." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft |1,2,8|; Gewerkschaftspolitik |7|; soziale Wahrnehmung |3,6|; Erziehungsurlaub |3-5,9,10|; Arbeitsrecht |4|; Informationsvermittler |1,9|; Informationsvermittlung |2,10|; Politikumsetzung |5,11|; Familienpolitik |5,12|; Gewerkschaftszugehörigkeit - Auswirkungen |3|; Arbeitnehmer |6|; Arbeitnehmerinteresse |7,8|; Interessenvertretung |8|; Arbeitspolitik |11,12|; USA |7|

Z 090 (k081013a06, 16.10.2008)

- Krampe, Eva-Maria: Emanzipation durch Professionalisierung : Akademisierung des Frauenberufs Pflege in den 1990er Jahren. Erwartungen und Folgen.– Frankfurt am Main : Mabuse-Verlag, 2009 (Wissenschaft : 106) (ISBN 978-3-940529-18-3).

Abstract: Gegenstand der Arbeit ist die Akademisierung der Pflegeberufe zu Anfang der 1990er Jahre. Untersucht werden der Diskurs zur Etablierung von Studiengängen und einer eigenen Wissenschaft ebenso wie die berufspolitischen und gesundheitspolitischen Kontexte, in denen die Akademisierung möglich wurde. Im Zentrum der Untersuchung stehen der pflegewissenschaftliche Diskurs, der darauf hin analysiert wird, inwiefern er die Erwartung beruflicher Autonomie und Professionalisierung unterstützte oder beschränkte, und die Frage, ob mit dem Schritt zur Professionalisierung eine Eigenständigkeit der Pflegeberufe erzielt wurde. Die Autorin kommt bei der Untersuchung des Diskurses zur Etablierung der Pflegewissenschaft zu dem Ergebnis, dass nur wenige Pflegewissenschaftlerinnen den Status einer Profession für alle Pflegenden anstrebten. Diese konnten sich nicht durchsetzen und wollten es später auch nicht mehr. Eine Auseinandersetzung mit der Medizin fand nicht statt. Vielmehr suchte die Pflegewissenschaft die Nähe zum Ökonomisierungsdiskurs im Gesundheitswesen, den sie damit unterstützte. Ausgehend von der These, dass das umfassende Professionalisierungsprojekt deshalb nicht realisiert werden konnte, weil der Diskurs Momente des Scheiterns enthielt, unternimmt die Autorin den Versuch, die Regeln und Wirkungen dieses Diskurses im Kontext allgemeiner Veränderungen im Gesundheitswesen und in der Gesundheitspolitik darzustellen. (IAB)

SW: Pflegeberufe |1,2,4-16|; Berufsbeschreibung |1|; Berufsverband |2,3|; Verbandspolitik |3,4|; Gesundheitswesen - Reform |5|; Professionalisierung |6,17,18,20,21,24|; Akademisierung |7,21-23,25|; Diskurs |8|; Hochschulbildung |9|; Studiengang |10|; Krankenpflegepersonal |11,17,22,26|; berufliche Autonomie |12,27|; Pflegewissenschaft |13,23,28|; Krankenschwester |14,18,19|; Frauenberufe |15,19,24-29|; Berufswandel |16,20,29|;

92-85.0105 (k080414w06, 16.2.2009)

- Kran, Detlef; Demmer, Christine: Der Master of Business Administration (MBA) : Erfolg mit Geschichte. In: Personalwirtschaft. Magazin für Human Resources, Jg. 36, Sonderheft zu H. 4, 2009, 26 S. (ISSN 0341-4698).

Abstract: Das Heft zieht eine Bilanz der Entwicklung der Master of Business Administration (MBA)-Studiengänge in Deutschland. Nach einem Abriss der rund 100jährigen Geschichte der MBA-Studiengänge in den USA wird ein Überblick über die Entwicklung des MBA-Marktes und der MBA-Programmformen in der Bundesrepublik Deutschland seit 1990 gegeben. Praxisnähe, ein reichhaltiges Fächerangebot, Top-Manager in Reichweite sowie Dozenten und Teilnehmer aus aller Welt machen MBA-Programme für Studierende attraktiv. Ein Problem stellt die Qualitätssicherung der Programme dar, dem mit Akkreditierungsagenturen und Rankingverfahren begegnet werden soll. Aus der Sicht der Personalabteilungen von Unternehmen bringt der MBA an sich noch keine Vorteile; vor Einstellungen muss jeder Einzelfall geprüft werden. Der MBA-Guide gibt als zentrales Nachschlagewerk für den deutschen MBA-Markt einen Überblick über Programmarten, Zulassung, Studentenstruktur, Internationalität und Akkreditierung. Eine Marktübersicht Deutschland enthält eine tabellarische Auflistung berufs begleitender MBA-Studiengänge. Fazit: 'Der MBA etabliert sich vor allem als berufs begleitende Managementweiterbildung für Nicht-Wirtschaftswissenschaftler'. Detlev Kran: Inhaltsverzeichnis: Historie und Gegenwart : Erfolg hat eine Geschichte (4-8); Detlev Kran: Qualitätssicherung : gern gesehene Gütesiegel (9-11); Christine Demmer: Die Absolventen : Anstrengung die sich lohnt (12-15); Christine Demmer: Die Personaler : vorsichtige Liebesbekundungen (16-19); Marktübersicht Deutschland : Daten und Fakten zum MBA (20-26). (IAB)

SW: Studienabschluss |1|; Master |1,2,34,36|; Management |2,3,6,7,13,14,22,26,27,31,32,39|; Studiengang |3,9,11,29,37|; Hochschule |4,5|; Business-School |5,6,10,12,21,35|; Ranking |4|; Studiengang - historische Entwicklung |7,8|; Qualitätskontrolle |9,10|; Führungskräfte |11-13,16,17,20,23-25,28,33,38|; Studium |14,15|; Lerninhalt |15|; Personaleinstellung |16,18|; Personalauswahl |17,19|; Unternehmen |18-20|; Zugangsvoraussetzung |21-23|; Arbeitsmarktchancen |24|; Berufsaussichten |25,26|; Weiterbildung |27-30|; berufs begleitendes Studium |30,31,36|; Qualifikationsanforderungen |32,33|; Qualifikationsniveau |34-36|; Bundesrepublik Deutschland |37-39|; USA |8|

Z 1014 (k090402a01, 3.4.2009)

- Krantz-Kent, Rachel: Measuring time spent in unpaid household work : results from the American Time Use Survey. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 7, 2009, S. 46-59; 227 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/07/art3full.pdf>).

Abstract: "Time-use data show that on average Americans spend more than 20 hours per week working for their



---

own household without pay on tasks that might be done by a paid worker; women spend more time at such unpaid household work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitverwendung [1-8]; Hausarbeit [1,9,11,13,15]; Familienarbeit [2,10,12,14,16]; Eigenarbeit [3]; Frauen [4,9,10]; Männer [5,11,12]; Väter [6,13,14]; Mütter [7,15,16]; USA [8]

Z 136 (k090811n01, 19.8.2009)

- Krantz-Kent, Rachel: Teachers' work patterns: when, where, and how much do U.S. teachers work?. In: Monthly labor review, Vol. 131, No. 3, 2008, S. 52-59; 242 KB (ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/pub/mlr/2008/03/art4full.pdf>).

Abstract: "Teachers' work patterns differ from those of many other professionals. In addition to teaching, they grade assignments, develop lesson plans, and perform other tasks in which they have some flexibility in determining when and where they work. Teachers' work schedules, too, are unique in that they often are tied to a traditional school year, with an extended break in the summer. This visual essay uses data from the American Time Use Survey (ATUS) to examine how much teachers work, where they work, when they work, and how their work patterns compare with those of other professionals. In the ATUS, interviewers collect data in a time diary format, in which survey participants provide information about activities that they engaged in 'yesterday.' Because of the way in which the data are collected, it is possible to identify and quantify the work that teachers do at home, at a workplace, and at other locations and to examine the data by day of the week and time of day. Data are available for nearly every day of 2003-06, which is the reference period for this analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lehrer [1-15]; Arbeitsort [1,18]; Arbeitszeit [2,17]; Arbeitsvolumen [3]; Tagesarbeitszeit [4]; Wochenarbeitszeit [5]; Arbeitszeitverteilung [6]; Heimarbeit [7]; Samstagsarbeit [8]; Sonntagsarbeit [9]; Wochenendarbeit [10]; Nebentätigkeit [11]; Hausarbeit [12]; Familienarbeit [13]; Freizeit [14]; Arbeitsstatistik [16-18]; USA [15,16]

Z 136 (k080618n03, 30.6.2008)

- Krantz-Kent, Rachel; Stewart, Jay: How do older Americans spend their time?. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 5, 2007, S. 8-26; 661 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/pub/mlr/2007/05/art2full.pdf>).

Abstract: "Understanding how older Americans spend their time and how their time use changes at key life events, such as retirement, is important because it affects their well-being. Other aspects of aging, such as the determinants of labor supply and retirement age, the adequacy of retirement savings, and the importance of housing wealth, have been researched extensively. But little attention has been devoted to how older Americans spend their time. At retirement, the opportunity cost of spending time in leisure and household production activities declines, because individuals no longer forgo wages to engage in these activities. Economic theory predicts that, because of their lower income and lower opportunity cost of time, retirees will spend more time doing household production activities - such as cooking, cleaning, and performing household maintenance - than they did while they were employed. The predicted effect of retirement on time spent in leisure activities is ambiguous, because the effects of a lower opportunity cost of time and lower income work in opposite directions: the lower opportunity cost of time in retirement tends to increase time spent in leisure activities, while the decline in income tends to decrease time spent in leisure activities. Thus, when comparing the time use of older Americans who are employed with those who are not employed, one expects to find that the nonemployed spend more time in household production activities and either more or less time in leisure activities than those who are employed. Along the same lines, one would expect part-time workers to be in some sense 'between' full-time workers and nonworkers in how they use their time- especially if people work part time to ease the transition from full-time work to retirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Menschen [1,4,6,12,13]; Rentner [2,3,5,16-21]; Zeitbudget [3,4]; Zeitverwendung [5-11]; Hausarbeit [7,16]; Freizeit [8,17]; Freizeitverhalten [9,18]; Sport [10,19]; soziale Beziehungen [11,20]; Erwerbsverhalten [12,21]; Erwerbsbeteiligung [13,14]; ältere Arbeitnehmer [14,15]; Teilzeitarbeitnehmer [15]; USA [1,2]

Z 136 (k070910n12, 19.9.2007)

- Kranzusch, Peter; Suprinovic, Olga; Kay, Rosemarie: Absatz- und Personalpolitik des Handwerks im Zeichen des demografischen Wandels. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IfM-Materialien : 188) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090915j01.pdf>).

Abstract: "Die Bevölkerung in Deutschland wird bis zum Jahr 2020 stark altern. In einigen Regionen ist bis dahin auch mit einem Schrumpfen der Einwohnerzahl zu rechnen. Von diesen Entwicklungen ist das Handwerk in besonderer Weise berührt: in absatzpolitischer Hinsicht, weil es stark auf die Herstellung personenbezogener Produkte und Dienstleistungen für den deutschen Markt fokussiert ist, in personalpolitischer Hinsicht, weil es bereits heute aufgrund einer vermeintlich oder tatsächlich geringeren Attraktivität Probleme bei der Rekrutierung von Auszubildenden hat. Dies hat negative Auswirkungen auf das zukünftige Fachkräfteangebot. Die Rekrutierungsprobleme des Handwerks werden sich voraussichtlich verschärfen. Ob die Handwerksunternehmen die demografisch bedingten Veränderungen erkennen und ob sie rechtzeitig mit geeigneten Anpassungsmaßnahmen reagieren, untersuchte das IfM Bonn mittels einer Sonderauswertung seiner Demografieerhebung vom Herbst 2007.

Als Hauptprobleme für die Zukunft werden von den Handwerksunternehmen der Mangel an Fachkräften und Auszubildenden, aber auch steigende Personalkosten oder die starke Alterung der Belegschaft genannt. Unter den 725 auswertbaren Fragebögen befanden sich 146 von Handwerksunternehmen. Die Stichprobe schließt Unternehmen ab einer Mindestgröße von fünf Mitarbeitern ein. Sie konnte nach Größenklassen und

---

Branchengruppen, nicht jedoch nach dem Merkmal Handwerkszugehörigkeit geschichtet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Handwerk [1,2,5]; Personalpolitik [1,3,12,13]; Absatzpolitik [2,4]; demografischer Wandel - Auswirkungen [3-9,11,14,15]; Zielgruppe [6]; Altersstruktur [6,10]; Marketing [7]; Absatzmarkt [8]; Mitarbeiter [9,10]; Berufsnachwuchs [11]; Nachwuchssicherung [11,12]; Beruf und Familie [13]; Klein- und Mittelbetrieb [14]; Handwerksbetrieb [14]; Bevölkerungsprognose [15];

(k090915j01, 24.9.2009)

- Krappmann, Lothar (Hrsg.); Lob-Hüdepohl, Andreas (Hrsg.); Bohmeyer, Axel (Hrsg.); Kurzke-Maasmeier, Stefan (Hrsg.); Bildung für junge Flüchtlinge - ein Menschenrecht : Erfahrungen, Grundlagen und Perspektiven.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Forum Bildungsethik : 07) (ISBN 978-3-7639-3547-5).

Abstract: "Im Fokus dieses Buches stehen die Grundlagen und Perspektiven der Umsetzung des Menschenrechts auf Bildung für junge Flüchtlinge in Deutschland. Bildung stattet Menschen mit unverzichtbaren Kompetenzen aus und legt die sozialen und kulturellen Fundamente des Zusammenlebens. Nach den OECD-Bildungsstudien der vergangenen Jahre ist Deutschland aber noch weit von dem Ziel entfernt, benachteiligte Schülerinnen und Schüler in Deutschland ausreichend zu fördern und allen Kindern und Jugendlichen gleiche Bildungschancen zu bieten. Dies gilt in besonderem Maße für jugendliche Flüchtlinge, die durch ihre schlechte wirtschaftliche Lage, aufenthaltsrechtliche Beschränkungen und psychosoziale Belastungen besonders unter mangelnden Bildungschancen leiden. Wissenschaftler und Praktiker plädieren in diesem Buch für eine Verbesserung der Situation von Kinderflüchtlings im Bildungssystem und in anderen Lebensbereichen. Um die unterschiedlichen Implikationen des Rechts auf Bildung junger Flüchtlinge zu verdeutlichen, werden biografische, sozialwissenschaftliche, ethische und rechtliche Facetten beleuchtet und anhand von Praxisbeispielen veranschaulicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Flüchtlinge [1,3,5,7,12,14,18,22,24,26,29,36]; Asylbewerber [2,4,6,8,13,15,19,23,25,27,30,37]; ausländische Kinder [1,2,28]; junge Erwachsene [3,4,32-35,48]; Recht auf Bildung [5,6,10,17,32,47]; Bildungschancen [7-9,11,16,33]; Menschenrechte [9,10]; Migrationsforschung [11-13]; Bildungsforschung [14,15]; Schulbildung [16,17,34]; Bildung [18-21,31,35]; psychosoziale Faktoren [20]; psychische Faktoren [21]; Arbeitserlaubnis [22,23]; Ausbildungsförderung [24,25,48]; schulische Integration [26-28]; soziale Integration [29-31]; berufliche Integration [36,37]; evangelische Kirche [38-40]; katholische Kirche [41-43]; katholische Soziallehre [44-47]; Ausländerpolitik [38,41,44]; Bildungspolitik [39,42,45]; Berufsbildungspolitik [40,43,46];

96-41.0114 (k090714f05, 13.8.2009)

- Krashinsky, Harry: The effect of labor market institutions on salaried and self-employed less-educated men in the 1980s. In: Industrial and Labor Relations Review, Vol. 62, No. 1, 2008, S. 72-91; 316 KB (ISSN 0019-7939) (<http://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1541&context=ilrreview>).

Abstract: "Less-educated workers exhibited negative real wage growth from the late 1970s to the early 1990s. Frequently cited to explain this pattern are such labor market trends as union decline and the falling real value of the minimum wage, but also of concern is the possible contribution of decreased demand, caused by factors such as skill-biased technological change. To investigate the relative importance of these determinants, the author, using CPS data, compares the experiences of wage-and-salary workers with those of the self-employed. Wages apparently declined little for less-educated self-employed workers, but greatly for similar wage-and-salary workers. Because self-employed workers are affected by the same demand shocks as wage-and-salary workers but are not subject to labor market institutions such as the minimum wage or labor unions, the author concludes that the main source of the observed negative real wage growth was the decline of labor market institutions, not skill-biased technological change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte [1-3,6]; abhängig Beschäftigte [1,4,7]; Selbständige [2,5,8]; Männer [3-5,9]; Lohnentwicklung [6-10,13]; institutionelle Faktoren [10-13]; Mindestlohn [11]; Gewerkschaftszugehörigkeit [12]; USA [13]

Z 680 (k090126n06, 4.2.2009)

- Krasso Peach, Eric; Stanley, T. D.: Efficiency wages, productivity and simultaneity : a meta-regression analysis. In: Journal of Labor Research, Vol. 30, No. 3, 2009, S. 262-268 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "This study reports a meta-analysis of 75 estimates of the efficiency-wage effect. It reveals a strong efficiency-wage effect that depends upon whether researchers control for potential simultaneity between wages and productivity. Studies that control for simultaneity tend to report stronger effects. Clear evidence of publication selection is also found." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Effizienzlohntheorie [1,2]; Lohnhöhe [1,3]; Arbeitsproduktivität [2,3];

Z 2012 (k090916n02, 21.9.2009)

- Krätke, Stefan: Network analysis of production clusters : the Potsdam/Babelsberg film industry as an example. In: European Planning Studies, Vol. 10, No. 1, 2002, S. 27-54 (ISSN 0965-4313; ISSN 1469-5944).

Abstract: "The cluster concept has assumed a prominent position in the institutional approaches which have been applied in economic geography in recent times. Although there are numerous analyses based on the cluster concept, no agreement has been reached to date on suitable methods for analysis and comparison of regional

---

clusters. This paper presents a research design for the analysis of regional production clusters which employs the network analysis method to develop, in particular, the 'quality analysis' of clusters, using the film industry production cluster in Potsdam/Babelsberg (adjacent to the Berlin metropolis) as a practical example." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Film [1]; Medienwirtschaft [1-8]; regionales Cluster [2,12,14]; Clusteranalyse [3,14]; Netzwerkanalyse [4,13]; regionales Netzwerk [5,11,13]; zwischenbetriebliche Kooperation [6]; Standortfaktoren [7,10]; Potsdam [8-12]; Brandenburg [9]

X 182 (k090722f05, 30.7.2009)

- Krätke, Stefan; Borst, Renate: EU eastern enlargement and the configuration of German-Polish inter-firm linkages. In: Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography, Vol. 98, No. 5, 2007, S. 621-640 (ISSN 0040-747X).  
Abstract: "This paper examines the spatial configuration of German-Polish inter-firm linkages based on foreign direct investment. The analysis highlights that most of the German-Polish inter-firm linkages are based in West German economic centres, so that East Germany and particularly the Eastern border regions are facing the threat of falling behind those economic regions which take advantage of the chances offered by EU Eastern enlargement. However, within East Germany the region of Berlin-Brandenburg proves to be the strongest centre of advanced economic linkages to Poland. In comparison to the West German metropolitan regions, Berlin-Brandenburg firms with direct investment in Poland are characterised by a qualitatively advanced profile of activity branches, in which the technology-centred and R&D-intensive industrial branches as well as the highly qualified producer services have a dominant share. The region thus has a potential to become a centre of competence in German-Polish economic relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Osterweiterung [32]; Auslandsinvestitionen [1-9,27,28]; zwischenbetriebliche Kooperation [1,15-24]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [2,10,15,26,32]; Wirtschaftsbeziehungen [3,16]; internationale Beziehungen [4,17]; Hochtechnologie [5,18]; Forschung und Entwicklung [6,19]; regionale Disparität [7,11-14,20]; regionaler Vergleich [8,21]; Grenzgebiet [23,25,26,29,31]; Ballungsraum [24]; sektorale Verteilung [27]; Regionalentwicklung [28-30]; Polen [9,10,22,25]; Bundesrepublik Deutschland [10,11,22]; Westdeutschland [12]; Ostdeutschland [13]; Berlin-Brandenburg [14,25,30,31];  
Z 1093 (k071204n14, 11.12.2007)
- Kratzat, Marlene; Lehr, Ulrike: Internationaler Workshop "Erneuerbare Energien: Arbeitsplatzeffekte" : Modelle, Diskussionen und Ergebnisse. / Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (Hrsg.); Zentrum für Sonnenenergie- und Wasserstoff-Forschung Baden-Württemberg, Stuttgart (Bearb.); Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, Köln (Bearb.);– Berlin u.a., 2007  
([http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/ee\\_jobs\\_workshop\\_071101\\_de.pdf](http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/ee_jobs_workshop_071101_de.pdf)).  
Abstract: "Die positiven Auswirkungen eines zunehmenden Anteils erneuerbarer Energien (EE) auf die Verringerung des Klimawandels sowie auf die abnehmende Abhängigkeit von Energieimporten stehen außer Frage. Die gesamtwirtschaftlichen Effekte der Förderung erneuerbarer Energien sind jedoch umstritten und werden häufig kontrovers diskutiert. Die Debatte dreht sich insbesondere um die Frage, ob die positiven Effekte einer sich entwickelnden EE-Branche durch die wirtschaftlichen Auswirkungen der zusätzlichen Kosten, die bislang durch die Förderung der erneuerbaren Energien entstanden sind, aufgehoben werden. Die Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt sind dabei von besonderer Bedeutung für Gesetzgeber sowie andere Interessengruppen. (...) Um einen umfassenden Überblick über die vorhandenen Ergebnisse zu erlangen, veranstaltete das Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und Reaktorsicherheit (BMU) einen internationalen Workshop, bei dem verfügbare Ergebnisse von unterschiedlichen Ländern und Regionen vorgestellt und diskutiert wurden. Die meisten Teilnehmer waren Wissenschaftler, die sich mit der Fragestellung der Beschäftigungseffekte in ihrer Arbeit auseinandersetzen. Der Workshop fand am 23. / 24. April 2007 in Berlin statt. Dieser Bericht ist eine Zusammenfassung der Ergebnisse dieses Workshops. Er bietet Politikern und anderen Interessengruppen Einblick in unterschiedliche Herangehensweisen zur Ermittlung von Beschäftigungseffekten sowie in die Vergleichbarkeit vorliegender Ergebnisse. Die Diskussion im Rahmen des Workshops ist hier ebenfalls aufgezeigt, um die Vor- und Nachteile der jeweiligen Methoden wiederzuspiegeln." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: regenerative Energie [1,5-7,12-15,23]; Solarenergie [2,8]; Solartechnik [3,9]; Energiewirtschaft - internationaler Vergleich [4,7-11,16-22]; Elektrizitätserzeugung [5,10]; Energieerzeugung [6,11]; Wirtschaftsentwicklung [1-4]; Beschäftigungseffekte [12]; Arbeitsmarktentwicklung [13]; Arbeitsmarktprognose [14]; Input-Output-Analyse [15]; Umweltschutzindustrie [22,23]; Asturien [16]; Spanien [17]; USA [18]; Österreich [19]; Großbritannien [20]; Bundesrepublik Deutschland [21]  
(k090625823, 9.7.2009)
- Kratzat, Marlene; Lehr, Ulrike; Nitsch, Joachim; Edler, Dietmar; Lutz, Christian: Erneuerbare Energien: Bruttobeschäftigung 2006 : Abschlußbericht des Vorhabens "Wirkungen des Ausbaus der erneuerbaren Energien auf den deutschen Arbeitsmarkt - Follow up". / Zentrum für Sonnenenergie- und Wasserstoff-Forschung Baden-Württemberg, Stuttgart (Bearb.); Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt, Köln (Bearb.); Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Bearb.); Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforschung, Osnabrück (Bearb.);– Stuttgart u.a., 2007  
([http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/ee\\_jobs\\_2006\\_lang.pdf](http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/ee_jobs_2006_lang.pdf)).

---

Abstract: "Der Ausbau erneuerbarer Energien (EE) hat in den vergangenen Jahren zu einem starken Wachstum der Unternehmen in diesem Bereich in Deutschland geführt. Die daraus resultierenden Beschäftigungseffekte werden in dieser Studie umfassend dargestellt. Dabei wird insbesondere Wert darauf gelegt, die Bruttobeschäftigung in allen Bereichen, die direkt und indirekt mit dem Ausbau der erneuerbaren Energien verbunden sind, zu erfassen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: regenerative Energie [1-13,26-35]; Solarenergie [1,14]; Solartechnik [2,15]; Windenergie [3,16]; Wasserkraft [4,17]; Geothermik [5,18]; Erdwärme [6,19]; Biomasse [7,20]; Wärmekraftwerk [8,21]; Elektrizitätserzeugung [9,22]; Energieerzeugung [10,23]; Energiewirtschaft [11,24]; Umweltschutzindustrie [12,25,40]; Wirtschaftsentwicklung [13-25]; Beschäftigungseffekte [26]; Arbeitsmarktentwicklung [27,36]; Arbeitsmarktprognose [28,36]; öffentliche Investitionen [29,37-39]; Forschung und Entwicklung [30,37]; Öffentlichkeitsarbeit [31,38]; Wirtschaftsförderung [32,39]; öffentlicher Dienst [33]; Privatwirtschaft [34]; Produktionskapazität [35,40];  
(k090625825, 9.7.2009)

- Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter: Leistungspolitik als Feld "umkämpfter Arbeit". In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 38, H. 150, 2008, S. 11-26 (ISSN 0342-8176).

Abstract: "Im Mittelpunkt unserer Überlegungen stehen drei Entwicklungstendenzen: Prekarisierung, Subjektivierung und Standardisierung - sowie ihre Folgen für betriebliche Arbeits- und Leistungspolitik. Unsere Perspektive auf Leistungspolitik zielt ... nicht nur auf ein Themenfeld, das zwar teilweise als gesellschaftlicher Problembereich (etwa als gestörte 'work-life balance') anerkannt wird, aber noch nicht als etabliertes Feld 'umkämpfter Arbeit' im Sinne offen ausgetragener konfliktorischer Auseinandersetzungen mit definierten Konfliktarenen, Kontrahenten und Kampfregeln. Sie richtet sich zugleich auf eine systematische Zusammenführung verschiedener Entwicklungstendenzen von Arbeit in der 'marktzentrierten Produktionsweise' und damit auf den Wandel der Leistungspolitik selbst. Wir stellen die leistungspolitische Perspektive zunächst in den übergeordneten Kontext dieser sich herausbildenden marktzentrierten Produktionsweise. Im Anschluss daran befassen wir uns eingehender mit den (eben auch) leistungspolitischen Implikationen der Prekarisierung, bevor wir uns der 'eigentlichen' leistungspolitischen Debatte rund um die Tendenzen Subjektivierung und Standardisierung widmen. Abschließend führen wir die verschiedenen Diskussionsstränge zusammen und fragen nach ihren arbeitspolitischen Implikationen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Proceeding the assumption that the crisis of Fordism has led to a new regime of rationalisation which can be characterised by a market-oriented mode of production this article argues that the three major trends of development within the area of policies on performance - precarisation, standardisation and subjectivation - should not be seen as different or even rival interpretations of the current developments but rather as contradictory but still interrelated elements of the process of 'marketisation'. Therefore, a critical labour policy needs to address all of the three trends and to combine a perspective of resistance with a strategy of appropriation of the new forms of market-oriented control." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitspolitik [1-10]; Arbeitsleistung [1]; Arbeitsbedingungen [2]; Arbeitsanforderungen [3]; Leistungsdruck [4]; Leistungsideologie [5,11]; Leistungsnorm [6]; Leistungsprinzip [7]; Leistungssteigerung [8]; atypische Beschäftigung [9]; Kapitalismus [10]; Wertwandel [11];  
Z 709 (k080401601, 7.4.2008)

- Kratzer, Nick; Nies, Sarah: Neue Leistungspolitik bei Angestellten : Impulse durch ERA?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 8, 2009, S. 425-431 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Anhand der Befunde einer qualitativen empirischen Untersuchung in neun Betrieben analysiert der Beitrag die Prinzipien und Wesenszüge der neuen Leistungssteuerung bei Angestellten und diskutiert die Frage, inwieweit vor diesem Hintergrund die ERA-Tarifverträge Impulse für eine neue Leistungspolitik geben können. Zentrales Ergebnis der Analyse ist, dass ertragsorientierte Steuerungsformen bei Angestellten zu einer 'Steuerungslücke' führen. Die abstrakten Vorgaben können sich auf die konkrete Leistungsverausgabung kaum direkt auswirken. Steuerung findet im Wesentlichen indirekt statt, über Rahmenbedingungen und Vertrauen auf die Eigenmotivation. Die den Beschäftigten abverlangte Leistung der Selbststeuerung drückt sich jedoch nicht unbedingt in konkreten Arbeitsergebnissen aus und bleibt daher vielfach unsichtbar. Es ergibt sich ein Anerkennungsproblem. Damit rücken die Themen Leistung und Leistungsentgelt auf die Tagesordnung. Wird dieser Zusammenhang beachtet, kann ERA durchaus eine Chance sein, die Auseinandersetzung um eine neue Leistungspolitik bei Angestellten voranzutreiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnpolitik [1,2,9,10]; Personalpolitik [1]; Angestellte [2-8]; Metallindustrie [3]; elektrotechnische Industrie [4]; Tarifvertrag [5]; Leistungslohn [6,10]; Leistungsdruck [7]; Leistungsprinzip [8,9];  
Z 086 (k090803n02, 6.8.2009)

- Kratzmann, Jens; Schneider, Thorsten: Social inequality, child care attendance, and school start in Germany. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 181-190 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "This study investigates how far attending child care institutions can reduce delayed school entries in Germany. The influence of child care institutions should be stronger when children attend them at younger ages, and it should vary according to the children's social origins. When parents' cultural resources are low, care institutions should have large additional positive effects on children's development. The empirical analysis of over 1,100 children and their parents taking part in the Socio-Economic Panel Study (SOEP) showed compensatory effects of early child care attendance that enabled children with low-educated parents to avoid delayed school entry at Age 6." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Vorschulerziehung [1]; Vorschule [2]; Elementarbereich [3]; Kindergarten [4]; Kindertagesstätte [5]; Kinder [6-8,10]; soziale Herkunft [7]; Benachteiligtenförderung [1-6]; Schulübergang [8,9,11]; Grundschule [9]; Lebensalter [10]; soziale Ungleichheit [11]; Sozioökonomisches Panel;

Z 065 (k090622t03, 25.6.2009)

- Kratzsch, Uwe: Eine ökonomische Analyse einer Ausweitung des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes. / Fachhochschule für Oekonomie und Management, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (Fachhochschule für Oekonomie und Management. Arbeitspapiere : 11) (ISSN 1865-5610)

([http://www.fom.de/fileadmin/fom/downloads/Schriften/FOM\\_Arbeitspapier\\_11.pdf](http://www.fom.de/fileadmin/fom/downloads/Schriften/FOM_Arbeitspapier_11.pdf)).

Abstract: "Nach wie vor wird in der deutschen Politik über eine Ausweitung des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes und die damit einhergehende Einführung branchenspezifischer Mindestlöhne in weiteren Branchen der deutschen Wirtschaft diskutiert. Auch wenn die Forderungen von Gewerkschaften und Politikern nach mehr Mindestlöhnen in Deutschland sicherlich gut gemeint und durchaus verständlich sind, müssen sie aus ökonomischer Sicht abgelehnt werden. Um die Gewinne, welche die Globalisierung verspricht, realisieren und die nach wie vor hohe Arbeitslosigkeit hierzulande nachhaltig senken zu können, benötigt Deutschland einen funktionierenden Arbeitsmarkt mit einer flexiblen Lohnstruktur. Weitere Mindestlöhne würden die Probleme auf dem deutschen Arbeitsmarkt dagegen eher verschärfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmerentsendegesetz [1,3,5]; ökonomische Faktoren [1,2]; Mindestlohn [2-4]; Lohnpolitik [2]; Beschäftigungseffekte [4,6-8]; Protektionismus [5]; Arbeitsplatzabbau [6]; Kapitalmobilität [7]; Niedriglohngruppe [8];

(k090209p04, 16.2.2009)

- Kratzsch, Uwe: Mindestlöhne in Deutschland : sollte das Arbeitnehmer-Entsendegesetz ausgeweitet werden?.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-5235-9).

Abstract: "Im Frühjahr 2005 sorgten Medienberichte über den Einsatz entsandter 'Billigarbeitskräfte' in deutschen Schlacht- und Zerlegebetrieben für großes öffentliches Aufsehen. Von ihren Arbeitgebern aus den neuen EU-Mitgliedsstaaten nach Deutschland entsandt, arbeiteten die Arbeitskräfte hierzulande unter oft bedrückenden Arbeitsbedingungen - und zu erheblich geringeren als den ortsüblichen Löhnen. Um negative Auswirkungen für deutsche Unternehmen und deren Beschäftigte durch ausländische Niedriglohnkonkurrenz abzuwenden, entbrannte in der Folge in der deutschen Politik eine kontroverse Diskussion, ob das seit 1996 auf die Bauwirtschaft sowie die Seeschiffahrtsassistenten beschränkte Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG) ausgeweitet werden sollte. Nach der Bundestagswahl 2005 einigten sich CDU, CSU und SPD zunächst auf eine Erweiterung des Gesetzes auf das Gebäudereinigerhandwerk. Eine Ausweitung des Gesetzes auf weitere Branchen scheint jedoch nicht ausgeschlossen. Das Buch will die Frage beantworten, ob es aus ökonomischer Sicht vernünftig ist, deutsche Arbeitnehmer durch Mindestlöhne vor ausländischer Niedriglohnkonkurrenz zu schützen und ob dazu das AEntG ausgeweitet werden sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn [1-3,8,9]; Lohnpolitik [1]; Arbeitnehmerentsendegesetz [2,4-7,12,13,20,22]; Niedriglohngruppe [3,21]; Wirtschaftszweige [4]; Baugewerbe [5]; Seeschiffahrt [6]; Gebäudereiniger [7]; Beschäftigungseffekte [8,10]; Einkommenseffekte [9,11]; Inländer [10,11]; ökonomische Faktoren [12]; Volkswirtschaftstheorie [12]; gesellschaftliche Wohlfahrt [13-15]; Welthandel [14,16,17]; Kapitalmobilität [15,18,19]; Lohnflexibilität [16,18]; Lohnstarrheit [17,19]; internationaler Wettbewerb [20,21]; Freizügigkeit [22];

47.0223 (k080201f20, 27.2.2008)

- Kraul, Margret (Hrsg.); Merken, Hans (Hrsg.); Tippelt, Rudolf (Hrsg.): Datenreport Erziehungswissenschaft 2006.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (Schriften der DGfE) (ISBN 3-531-15081-2).

Abstract: "Die Deutsche Gesellschaft für Erziehungswissenschaft veröffentlicht seit dem Jahre 2000 im zweijährigen Turnus jeweils zum Zeitpunkt ihres Kongresses einen Datenreport. Dieser vierte Datenreport schließt von der Themenwahl und Gestaltung her an die bereits erschienenen an und präsentiert aktuelle Daten zur Lage in der Erziehungswissenschaft. In einer Zeit, in der die Situation an den Universitäten durch viele Umbrüche gekennzeichnet ist und neue Entwicklungen in den einzelnen Fächern registriert werden können, liefert der Datenreport Informationen darüber, wie sich dieser Prozess des Wandels in der Erziehungswissenschaft vollzieht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erziehungswissenschaft [1,5,6,9-11,14,15]; Hochschulbildung - internationaler Vergleich [1-4]; Studium [5]; Modularisierung [5,12,13]; Berufsbildungsforschung [6]; Weiterbildung [7]; Bildungsforschung [7-9]; Erwachsenenbildung [8]; Hochschullehrer [10]; Informationsangebot [11]; Datenbank [11]; Bachelor [12]; Master [13]; Hochschule [14]; Fachhochschule [15]; Großbritannien [2]; USA [3]; Bundesrepublik Deutschland [4]

94-17.0102 (k080423f24, 30.4.2008)

- Kraus, Katrin: Beschäftigungsfähigkeit oder Maximierung von Beschäftigungsoptionen? : ein Beitrag zur Diskussion um neue Leitlinien für Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik. Expertise. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-003-7)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081125f12.pdf>).

Abstract: Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik stehen vor der Herausforderung, Beschäftigungsförderung und

---

soziale Sicherung angesichts sich wandelnder sozialer, politischer und ökonomischer Rahmenbedingungen zu gewährleisten. Die Expertise untersucht vor diesem Hintergrund, ob 'Beschäftigungsfähigkeit' bzw. Employability sich als neues Leitbild für die Bildungs- und Beschäftigungspolitik eignet und für die künftige Ausgestaltung einer Arbeits- bzw. Beschäftigungsversicherung inhaltliche Orientierungen bieten kann. Die Expertise kommt zu dem Ergebnis, dass Beschäftigungsfähigkeit vorwiegend als Eigenschaft und Leistung der Einzelnen betrachtet wird, sich neuen und sich ständig verändernden Anforderungen flexibel anzupassen. Daraus resultiert eine Tendenz, die Verantwortung für das Gelingen oder das Scheitern von beruflicher Integration alleine den Individuen zuzuschreiben. 'Beschäftigungsfähigkeit' greift damit nach Ansicht der Autorin als Leitbild einer zukünftigen Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik zu kurz. Sie kritisiert, dass ein derartiges Verständnis den Beitrag der Unternehmen sowie die Relevanz sozioökonomischer Bedingungen und politischer Rahmensetzungen außer Acht lässt. Sie fordert, 'Beschäftigungsfähigkeit' als politisches Leitbild in einen umfassenderen Ansatz einzubetten, um eine Individualisierung von strukturellen Problemen und eine Pädagogisierung ihrer Lösung zu vermeiden. Als Alternative präsentiert die Autorin die neue Leitlinie der 'Maximierung von Beschäftigungsoptionen', die strukturelle und individuelle Aspekte bei der Förderung von Beschäftigung verbindet und damit vielfältige politische Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten eröffnen soll. (IAB)

SW: Beschäftigungsfähigkeit |1,4,5,18-20,22,23|; Leitbild |1-3,12,25|; Arbeitsmarktpolitik |2,6,8|; Beschäftigungspolitik |3,7,9|; Selbstverantwortung |4|; Veränderungskompetenz |5|; Individuum |4|; Beschäftigungsfähigkeit - Begriff |6,7|; politischer Wandel |8,9|; Lebenslauf |10,11,14|; Berufsverlauf |10,15|; Arbeitsmarktchancen - Optimierung |11-13,16,17,21,24,26|; berufliche Integration |13|; Individualisierung |14,15|; Unternehmenspolitik |16|; Personalpolitik |17|; Qualifikationsentwicklung |18|; lebenslanges Lernen |19|; Handlungsfähigkeit |20|; institutionelle Faktoren |21|; Qualifikationsanpassung |22|; Wettbewerbsfähigkeit |23|; Lebenssituation |24|; Beschäftigungsförderung |25,26|;

3217.0130;>>

3217.0130, 1;>> (k081125f12, 18.12.2008)

- Kraus, Katrin: Vom Beruf zur Employability? : zur Theorie einer Pädagogik des Erwerbs.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 3-531-14840-0).

Abstract: "Angesichts veränderter ökonomischer, gesellschaftlicher und politischer Rahmenbedingungen ist der 'Beruf' in die Kritik geraten. Neben Flexibilisierung, Individualisierung und Internationalisierung stellen auch die aktuellen Diskurse um Employability und Work-Life-Balance den Beruf als Strukturprinzip der Gesellschaft in Frage - und damit nicht nur die Berufspädagogik vor neue konzeptionelle und theoretische Herausforderungen. Die international ausgerichtete diskurs- und inhaltsanalytische Untersuchung analysiert das Verhältnis von Beruf und Employability vor dem Hintergrund des theoretischen Ansatzes einer 'Pädagogik des Erwerbs'. Sie eröffnet damit neue Perspektiven in der Diskussion um die 'Krise des Berufs'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufskonzept - historische Entwicklung |1-3,7|; Beschäftigungsfähigkeit - Begriff |4,5,9-11,14|; Berufspädagogik |4,6|; Work-Life-Balance |5|; Erwerbsarbeit |6|; 19. Jahrhundert |1|; 20. Jahrhundert |2|; 21. Jahrhundert |3|; Berufsausbildung |7,8|; Praxisbezug |7|; Bildungsziel |8|; Zukunft der Arbeit |9|; Leitbild |10|; Qualifikationsanforderungen |11-13|; Schlüsselqualifikation |12|; Fachkenntnisse |13|; Berufsorientierung |14|; 92-00.0104 (k080206f04, 13.2.2008)

- Kraus, Katrin; Raeder, Sabine: Flexibilisierung von Beschäftigung : Funktion und Wandel der Vermittlungsformen "Beruf" und "psychologischer Vertrag". In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 3, 2008, S. 209-221 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Der Beitrag geht von der Flexibilisierung von Beschäftigung aus und analysiert, wie sich diese zwischen der strukturellen und der individuellen Ebene vermittelt. Im Zentrum stehen dabei Funktion und Wandel von Vermittlungsformen auf der intermediären Ebene. Konkret werden aktuelle Veränderungen im Erwerbsschema 'Beruf' und im psychologischen Vertrag untersucht. Diese sind inhaltlich insbesondere durch eine Verschiebung von Verantwortung für Beschäftigung auf die Individuen bestimmt. Der Erkenntnisgewinn dieser Fokussierung liegt darin, dass die Vermittlung von Flexibilisierung zwischen Makro- und Mikroebene als Transformationsprozess analysiert, die konzeptionell ausgerichtete Forschung zum Erwerbsschema 'Beruf' konkretisiert und die auf betriebliche Prozesse bezogene Forschung zum psychologischen Vertrag in einen breiteren gesellschaftlichen Kontext eingebettet werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper is based on the increasing relevance of work flexibility and analyses the way flexibility is conveyed between the structural and the individual level. It investigates the role and the change of mediating features located on an intermediary level, specifically the earning schema 'Beruf' (vocation) and the psychological contract. Recent changes in both mediating features are characterised by shifting responsibility for employment on to the individual. Focussing on these two features allows us to discuss the mediation of flexibility between macro and micro level, to contextualise the mainly conceptual research on the earning schema and to embed the research on psychological contracts, which is focused on organisational processes, into a broader societal context." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigung - Flexibilität |1-5,8,9,20|; Arbeitsvertrag |1|; psychische Faktoren |1,6,19|; Selbstverantwortung |2,11,15-17|; Individuum |2|; Berufskonzept |3,12-14|; Arbeitsforschung |4|; Arbeitsbeziehungen |5,6|; gesellschaftliche Einstellungen |7|; Wertwandel |7,21|; atypische Beschäftigung |8|; Arbeitskraftunternehmer |9|; lebenslanges Lernen |10,18|; Beschäftigungsfähigkeit |10,11|; soziale Qualifikation |12|; Fachkenntnisse |13|; berufliche Identität |14|; Berufsverlauf |15|; berufliche Mobilität |16|; Qualifikationsentwicklung |17,18|; Arbeitsplatzsicherheit |19|; sozialer Wandel |20,21|;

Z 1054 (k081121a05, 27.11.2008)

- Krause, Peter; Möhring, Katja; Zähle, Tanja: Wohlstandsdisparitäten bei Älteren in Ost- und Westdeutschland. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 1, 2008, S. 40-59 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Die jüngsten Einkommensentwicklungen bei Älteren heben sich positiv von der der Gesamtbevölkerung ab. Die sozialen Sicherungssysteme haben bislang ein Übergreifen der in den letzten Jahren in den unteren Einkommensschichten zu beobachtenden Realeinkommenseinbußen auf die Einkommenslagen von Rentnern weitgehend verhindert. Dies gilt insbesondere auch im Ost-West-Vergleich - Ältere in Ostdeutschland profitieren derzeit noch von den Übertragungen der hohen Erwerbsbeteiligung aus DDR-Zeiten und sind unterdurchschnittlich von Armutsrisiken betroffen; sie weisen zugleich aber auch geringere Spreizungen im oberen Einkommensbereich auf und konnten weniger hohe Vermögensbestände im Lebensverlauf kumulieren. Die Zusammensetzung der Haushaltseinkommen von Älteren sowie die Portfolios der individuellen Rentenbezüge verweisen auf deutliche Diversifikationsstendenzen. Die Erwerbsmuster vor Renteneintritt deuten ebenfalls auf zunehmend flexiblere Übergangsformen beim Eintritt in den Ruhestand hin, deren sozialpolitische Folgen aber derzeit noch nicht absehbar sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensentwicklung [1,5,7]; regionaler Vergleich [1,2,6,8]; Rentner [1,3,4,9,10]; alte Menschen [3]; Armut - Risiko [4]; Vermögenseinkommen [5]; Rentenhöhe [6]; Haushaltseinkommen [7]; private Haushalte [7]; Berufsausstieg [8]; ältere Arbeitnehmer [8]; Sozioökonomisches Panel [9]; Wohlstand [10]; regionale Disparität [10]; Ostdeutschland [2]; Westdeutschland [2]

Z 850 (k080303a03, 5.3.2008)

- Kraus-Weber, Ursula: Studium und Arbeitswelt : Praxisprojekte für Studierende der Geistes- und Sozialwissenschaften an deutschen Universitäten.– Darmstadt, 1996.

Abstract: In der Bundesrepublik Deutschland kam es mit dem Ende der 1960er Jahre einsetzenden Wandel von Elite- zu Massenuniversitäten zu einer verstärkten Diskussion über die Praxisorientierung im Studium. Praxisorientierung wurde zu einem wichtigen Ziel der Studienreform. In den Geistes- und Sozialwissenschaften entstanden sogenannte Praxisobjekte, mit dem Ziel, zwischen Studium und Arbeitswelt zu vermitteln und in Form von Praktika oder Zusatzqualifizierungen einen Beitrag zur Berufsvorbereitung zu leisten. Die Diplomarbeit verfolgt die Zielsetzung, die Hintergründe für die Entstehung von Praxisprojekten für Studierende der Geistes- und Sozialwissenschaften an deutschen Universitäten zu beschreiben und zu analysieren. Behandelt werden die Bedingungen für die Entstehung von Praxisprojekten, deren arbeitsmarktbedingte Gründe, die Reaktionen auf die universitären und arbeitsmarktbedingten Entwicklungen und die verschiedenen Formen von Praxisprojekten. Es werden unterschiedliche Modelle mit ihren differierenden Ansätzen und Organisationsstrukturen vorgestellt. Zudem wird das im Aufbau befindliche Projekt 'KOSTAR' an der Technischen Hochschule Darmstadt erläutert. Die Arbeit kommt zu dem Fazit, dass studienbegleitende Praxisprojekte als eine wichtige Institution für eine Zusatzqualifizierung der Studierenden erhalten werden sollten. (IAB)

SW: Studium [1,2,5]; Geisteswissenschaft [1,6,16]; Sozialwissenschaft [2,7,17]; Berufseinmündung - Modellversuch [3,25,32-36]; Hochschulbildung [4]; Praxisbezug [4,5]; Studenten [6-11,23,24]; Hochschulabsolventen [3,12-22]; Berufsvorbereitung [8,12]; Berufsvorbereitung [9,13]; Berufspraxis [10,14]; Projektstudium [11,15]; Tätigkeitsfelder [18]; Zusatzqualifikation [19,23]; Berufspraktikum [20,24]; Geisteswissenschaftler [21]; Sozialwissenschaftler [22]; Hochschule [25-31]; Heidelberg [26,32,38]; Stuttgart [27,33,37]; Baden-Württemberg [37,38]; München [28,39]; Bayern [39]; Frankfurt/Main [29,34,40]; Darmstadt [30,35,41]; Hessen [40,41]; Düsseldorf [31,36,42]; Nordrhein-Westfalen [42]

95-13.0109 (k080507f07, 26.5.2008)

- Kräuter, Maria; Oberlander, Willi; Wießner, Frank: Arbeitsmarktchancen für Geisteswissenschaftler : Analysen, Perspektiven, Existenzgründung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (IAB-Bibliothek : 320) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Sind Geistes-, Kultur- und Sozialwissenschaftler ein 'Auslaufmodell'? Welche Arbeitsfelder und Berufsbilder prägen deren Berufsfeld? Welche Potenziale bieten Kultursektor und Kreativwirtschaft? Welche Einkommensperspektiven haben beispielsweise Politologen und Soziologen, wie sehen die Entwicklungschancen etwa für Dolmetscher, Lektoren oder Journalisten aus? Welche Chancen und Risiken birgt der Schritt in die Selbstständigkeit? Und was ist auf dem Weg zu einer erfolgreichen Existenzgründung durch Geistes-, Kultur- und Sozialwissenschaftler zu beachten? Die Autoren der Studie geben Antworten auf diese und weitere Fragen und bieten zahlreiche praktische Hinweise und Informationen, um die persönliche Orientierung und Entscheidungsfindung zu erleichtern - eine kompetente und umfassende wissenschaftliche Analyse der aktuellen Arbeitsmarktsituation von Geistes-, Kultur- und Sozialwissenschaftlern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In our study we analyse the job situation of graduates in the humanities and social sciences with a special regard to self-employment. The conditions of access to the labour market, the various different forms of labour participation and the potential fields of occupation determine chances and career perspectives in these disciplines. The analysis itself is based on a triangulative approach: quantitative data from the German Micro Census are combined and validated with qualitative expert interviews. Thirdly, statistical analysis provides an overview of the labour market as well as detailed information on students and graduates. Furthermore the impact of the so-called 'Bologna process' on this occupational field is discussed. As it seems, the supply side of the labour market for humanities will be characterised by a strong surplus of graduates in the future whereas the demand for humanities will only be steady or will even decline. In the given economic situation, the strain on this partial labour market is therefore likely to increase. As a consequence, starting-up one's own business is becoming an option of increasing relevance. Despite the fact that persons trained in the humanities show a high

---

degree of job mobility as they are found in a broad range of occupational fields, their general economic situation appears to be rather unsatisfying. Compared to other academics, they have significantly lower incomes, and total household incomes are also considerably lower than those of peer groups. The greatest task for the future will be to make the benefits and advantages of the humanities more visible and to sharpen their profile. This will require a self-critical appraisal of knowledge, skills and resources as well as a comprehensive analysis of the professional and personal requirements of the targeted occupational field - a challenge for both students and universities alike." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geisteswissenschaftler |1-10|; Arbeitsmarktchancen |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Erwerbstätigkeit |3|; Wissensarbeit |4|; berufliche Selbständigkeit |5|; Sozialwissenschaftler |6|; Kulturberufe |7|; Medienwirtschaft |8|; Einkommen |9|; Unternehmensgründung |10|;

Z 493 (k090826n01, 7.10.2009)

- Kräuter, Maria; Oberlander, Willi; Wießner, Frank: Zurück in die Zukunft : berufliche Chancen und Alternativen für GeisteswissenschaftlerInnen. In: Solga, Heike (Hrsg.); Huschka, Denis (Hrsg.); Eilsberger, Patricia (Hrsg.); Wagner, Gert G. (Hrsg.): Findigkeit in unsicheren Zeiten : Ergebnisse des Expertenwettbewerbs "Arts and Figures - GeisteswissenschaftlerInnen im Beruf". Band 1. Opladen : Budrich UniPress, 2008, S. 17-39 (ISBN 978-3-940755-12-4).

Abstract: Basierend auf quantitativen und qualitativen Analysen werden in dem Beitrag Daten und Informationen zur Erwerbssituation von Geisteswissenschaftlern unter Berücksichtigung beruflicher Selbstständigkeit dargestellt. 'Von Bedeutung ist dabei auch die Frage welche Beiträge Geisteswissenschaftler - jenseits ihrer tradierten Berufsbilder - für Industrie und Wirtschaft leisten können und inwieweit ihre fachspezifischen Kompetenzen dabei als Alleinstellungsmerkmale oder gar Wettbewerbsvorteile wirken können. Dies ist letztendlich entscheidend dafür, ob die Geisteswissenschaften in der Zukunft auch außerhalb der Universitäten eine Rolle spielen können, oder umgekehrt diese Disziplinen vielleicht mehr und mehr obsolet werden.' Nach einer Abgrenzung der Geisteswissenschaften und einer Verortung des geisteswissenschaftlichen Arbeitsmarktes werden statistische Angaben zur Zahl der Studenten und Hochschulabsolventen, zu Arbeitslosigkeit und Erwerbstätigkeit sowie zur Einkommenssituation in dem Feld gemacht. Einflussfaktoren der Einkommenssituation werden diskutiert, und es wird auf Existenzgründung von Geisteswissenschaftlern eingegangen, welche in der beruflichen Realität eine bedeutende Rolle spielt. Die Unschärfe des Untersuchungsgegenstandes steht einem allgemeinen Fazit entgegen. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass die große Herausforderung für Geisteswissenschaftler darin besteht, 'mit ihrem unverwechselbaren und wichtigen Beitrag, den sie in der Arbeitswelt leisten können, sichtbar zu werden'. Sie plädieren für eine 'Profilbildung und Profilschärfung' und für eine 'aktive Selbstvermarktung' der Geisteswissenschaft, um von der Wirtschaft wahrgenommen zu werden. (IAB)

SW: Geisteswissenschaftler |1-6,10,11,13,15,16|; Arbeitsmarktchancen |1,17|; Berufsaussichten |2,18|; berufliche Selbständigkeit |3|; Berufseinmündung |4|; Erwerbsform - Alternative |3|; Tätigkeitsfelder |5|; Arbeitsmarktentwicklung |6-9|; Arbeitslosenquote |7|; Arbeitskräfteangebot |8|; Arbeitskräftenachfrage |9|; berufliche Mobilität |10|; Selbständige |11,12|; Einkommenshöhe |12,13|; Studium |14|; Geisteswissenschaft |14|; Bologna-Prozess - Auswirkungen |14|; Unternehmensgründung |15|; Zukunftsperspektive |16|; geisteswissenschaftliche Berufe |17,18|;

(k080724j08, 7.8.2008)

- Kräuter, Maria; Oberlander, Willi; Wießner, Frank: Zurück in die Zukunft: Berufliche Chancen und Alternativen für Geisteswissenschaftler. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 27) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/27\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/27_08.pdf)).

Abstract: "Die Studie wurde mit dem Ziel durchgeführt, Daten und Informationen zur Erwerbssituation von Geisteswissenschaftlern unter besonderer Berücksichtigung beruflicher Selbstständigkeit zu erschließen und zu analysieren. Über die Erfassung des Status quo von Berufszugang, Erwerbsformen und Tätigkeitsfeldern von Geisteswissenschaftlern waren Chancen und Perspektiven in diesem Berufsfeld zu untersuchen. Durch die Zusammenführung der Ergebnisse verschiedener Zugänge zu der Thematik und die Einführung eigener Darstellungen und Berechnungen war der bisherige Kenntnisstand zu vertiefen und zu erweitern. Der Blick auf eine eher vernachlässigte Kategorie des Arbeitsmarktes sollte geschärft werden. Ein triangulärer Ansatz der Untersuchung erfolgte zunächst über die Auswertung von relevanten Quellen. Der zweite Einstieg in das Forschungsfeld bestand in der Recherche und Auswertung statistischer Daten, wobei die Auswertung des Mikrozensus im Hinblick auf die Arbeitsmarktsituation von Geisteswissenschaftlern den Schwerpunkt bildete. Experteninterviews dienten der Anreicherung und Abrundung der Erhebungen. Als Grundlage für die Bewältigung der gestellten Aufgabe wurde eine Definition der Geisteswissenschaften entwickelt, die eine Harmonisierung unterschiedlicher Systematiken der amtlichen Statistiken und gleichzeitig eine pragmatische Arbeitsgrundlage darstellt. Auf dieser Grundlage wurde der Arbeitsmarkt für Geisteswissenschaftler in ein Zahlenbild gefasst. Eine erste Auswertung umfasste Studienanfänger, Studierende und Absolventen in einschlägigen Studiengängen und -fächern. Die Ausbildungssituation wurde um eine Abschätzung möglicher Auswirkungen des so genannten 'Bologna-Prozesses' auf dieses Segment des Arbeitsmarktes ergänzt. Die spezifische Auswertung des Mikrozensus sowie eine ausschnittsweise Betrachtung von Absolventen- bzw. Verbleibstudien erbrachten wichtige Daten und Informationen zu Berufszugang, Erwerbsformen und Tätigkeitsfeldern von Geisteswissenschaftlern sowie zur Arbeitslosigkeit. Vordergründig indizieren die Arbeitslosenquoten zunächst die angespannte Situation auf den Teilarbeitsmärkten der jeweiligen Berufe. Dabei sollten die vergleichsweise niedrigen absoluten Zahlen umgekehrt auch nicht als Hinweis verstanden werden, dass die Arbeitslosigkeit unter



Geisteswissenschaftlern ein eher marginales Problem sei. Besondere Beachtung verdient hier die Langzeitarbeitslosigkeit. Auf der Angebotsseite wird der Arbeitsmarkt für Geisteswissenschaftler weiterhin von einem steigenden Überhang geprägt sein, die Nachfrageseite hingegen lässt angesichts der gegenwärtig günstigen wirtschaftlichen Entwicklung eine gewisse Entlastung erwarten. Allerdings können keine näheren Aussagen zur Nachhaltigkeit dieser Entwicklung gemacht werden. Es wird auch deutlich, dass die Selbstständigkeit nicht durchgängig mit der Zeit abnimmt. Dieser Befund verbindet sich mit der Annahme, dass die Gründung des eigenen Unternehmens nicht selten mangels beruflicher Alternativen erfolgt. Eine Zunahme der Selbstständigkeit wird eher dort beobachtet, wo Studienabschlüsse vorliegen, denen auch ein Arbeitsmarkt zugeordnet werden kann. Im Gesamtbild stellt die Selbstständigkeit für Geisteswissenschaftler eine Erwerbsform von erheblicher Relevanz dar. Die berufliche Mobilität ist bei selbstständig tätigen Geisteswissenschaftlern relativ schwach ausgeprägt. Gleichwohl nutzen sie durchaus auch ihre beruflichen Chancen in einem breiten Spektrum von Arbeitsgebieten. Insgesamt erreicht die Erwerbstätigkeit dieser Berufsgruppe eine Dimension, der volkswirtschaftlich eine große Bedeutung zukommt. Die berufliche Situation ist dabei oftmals nicht zufrieden stellend. So schlagen sich die individuell geringen Einkommen der Geisteswissenschaftler auch auf einem insgesamt niedrigeren Netto- Haushaltseinkommen nieder. In den Forschungsbericht ist eine Expertise zur Existenzgründung von Geisteswissenschaftlern eingearbeitet, die wichtige Aufschlüsse über die Besonderheiten der Selbstständigkeit in diesem Segment erbringt. So wird deutlich, dass diese Berufsgruppe einer individuellen und spezifischen Unterstützung beim Gang in die unabhängige Berufsausübung bedarf. In diesem Kontext wird vor allem die Gründerpersönlichkeit akzentuiert. Den Herausforderungen einer selbstständigen Tätigkeit stehen aber auch Chancen gegenüber, die auch für Geisteswissenschaftler attraktiv erscheinen, wie ein hohes Maß an beruflicher Selbstbestimmung oder die Nutzung qualifikatorischer Potenziale. Besondere Aufmerksamkeit verdient die Definition des beruflichen Erfolges - nicht nur - für Geisteswissenschaftler, die weit über wirtschaftliche Aspekte hinausreicht. Die große Herausforderung für Geisteswissenschaftler wird künftig sein, mit ihrem unverwechselbaren und wichtigen Beitrag, den sie in der Arbeitswelt leisten können, sichtbar zu werden. Hier geht es ganz entscheidend um Profilbildung und Profilschärfung. Dies setzt eine kritische Bestandsaufnahme und Würdigung der vorhandenen Kenntnisse, Ressourcen und Fähigkeiten voraus. Gleichzeitig ist aber auch eine sorgfältige Analyse der beruflichen und persönlichen Anforderungen des angestrebten Tätigkeitsfeldes zwingend erforderlich. Die Profilierung der Geisteswissenschaften ist dabei eine Herausforderung für Studierende und Hochschulen gleichermaßen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geisteswissenschaftler |1-6,10,11,13,15-17; Arbeitsmarktchancen |1; Berufsaussichten |2; berufliche Selbstständigkeit |3; Berufseinmündung |4; Erwerbsform - Alternative |3; Tätigkeitsfelder |5; Arbeitsmarktentwicklung |6-9; Arbeitslosenquote |7; Arbeitskräfteangebot |8; Arbeitskräftenachfrage |9; berufliche Mobilität |10; Selbständige |11,12; Einkommenshöhe |12,13; Studium |14; Geisteswissenschaft |14; Bologna-Prozess - Auswirkungen |14; Unternehmensgründung |15; Zukunftsperspektive |16; Mikrozensus |17; (k080122f09, 13.2.2008)

- Krantz, Jochen: *Ware Bildung : Schule und Universität unter dem Diktat der Ökonomie.– Kreuzlingen u.a. : Hugendubel u.a., 2007 (ISBN 978-3-7205-3015-6).*

Abstract: Der Autor geht von der These aus, dass Bildung immer mehr zur Ware schrumpft und die Bildungspolitik sich an ökonomischen Zielsetzungen ausrichtet. Die Schlagwort der Bildungspolitik des 21. Jahrhunderts lauten: PISA, Bologna, Humankapital. Im Kontext der Globalisierung soll das Humboldtsche Bildungsideal der Entfaltung des Menschen durch eine zweckfreie Bildung ad acta gelegt werden. Schon die Grundschulen treten unter der Zielsetzung an, 'fit für die Zukunft' zu machen. Das als Streitschrift konzipierte Buch zeigt, dass das europäische Bildungswesen einem radikalen Wandel unterworfen ist. Wirtschaftliche Effizienzansprüche sollen durch Maßnahmen wie Leistungsstandards, Evaluationen sowie durch die Einführung von Bachelor- und Masterstudiengängen erfüllt werden. In diesem System diktiert der Markt, welches Wissen relevant sein soll. Die Folgen der Ökonomisierung des Bildungswesen sind eine ständige Verknappung der zur Verfügung stehenden Finanzmittel, unter der Schüler, Studenten, Lehrer und Dozenten leiden. Besonders signifikant ist die Vernachlässigung der musischen Erziehung. Der Autor analysiert den Prozess des Paradigmenwechsels in der Bildungspolitik und benennt die dafür Verantwortlichen in internationalen Verbänden und Organisationen. Er plädiert für eine am Ideal der Humanität ausgerichtete Bildungspolitik, die davon ausgeht, dass Bildung im Austausch der Bürger zu immer menschlicheren Verhältnissen beitragen sollte. (IAB)

SW: Bildungssystem - Effizienz |1-5,9,11,16; Bildungsökonomie |1; Bildungspolitik |2,10,12; Reformpolitik |2; Marktorientierung |3; Privatisierung |4; Bologna-Prozess |5,6,13; Studium |6; Modularisierung |6-8; Bachelor |7,14; Master |8,15; Globalisierung |9; Leitbild |10; Bildungsstandards |11; Humankapital |12; Hochschulreform |13-15; Ökonomisierung |16;

93-0000-10 BT 943 (k070620f08, 30.8.2007)

- Kravdal, Oystein: *Effects of current education on second- and third-birth rates among Norwegian women and men born in 1964 : substantive interpretations and methodological issues.* In: *Demographic Research*, Vol. 17, Art. 9, 2007, S. 211-246; 327 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/volumes/vol17/9/>).

Abstract: "A variety of approaches have been employed to assess the importance of women's education for their second- or third-birth rates. Some researchers have included the educational level measured at a relatively high age in their models, whereas others have included current education. A few have taken selection into account by modelling first-, second-, and higher-order birth rates jointly, with a common unobserved factor. The corresponding education-fertility relationships among men, however, has not attracted any attention. In this study,

---

based on Norwegian register data for the 1964 cohort, a high current educational level for a woman is found to stimulate her second- and third-birth rates. Controlling for selection through joint modelling turns out to be quite unimportant, but the results are very different if the educational level attained by age 39 is included instead of current education. It is important to be aware of such sensitivity to the specification of education. The corresponding effects for men are also positive, but not more strongly positive than those for women. These results may suggest that we should not take for granted that women's education generally reduces fertility, and that it does so because of higher opportunity costs for the better educated. However, it is also possible that a high current educational level is linked with modest aspirations for further schooling, which would tend to stimulate subsequent fertility, that it is partly caused by some individual, family or community characteristics that also lead to high fertility, or that it even to some extent is a result of plans to have a child fairly soon. These alternative interpretations are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildung - Auswirkungen [1-3]; Männer [6,10,14,16]; Frauen [7,11,15,17]; Kinderzahl [2,4,8,12,14,15]; Geburtenhäufigkeit [1,5,9,13,16,17]; Bildungsniveau [10-13]; Hochqualifizierte [6-9]; Norwegen [3-5]

Z 1997 (k071115f04, 26.11.2007)

- Krawietz, Marian: Studentische Mobilität in Deutschland - der Einfluss der neuen Studiengänge Bachelor und Master. In: *Bildung und Erziehung*, Jg. 61, H. 4, 2008, S. 387-411 (ISSN 0006-2456).

Abstract: Der Beitrag untersucht die nationalen Auswirkungen der neuen Studienstrukturen Bachelor und Master auf die studentische Mobilität von Studierenden innerhalb Deutschlands während des Studiums. Empirisch wurden sowohl Hochschulwechsel als auch zirkuläre Mobilitätsbewegungen der Studierenden in Form von (Pflicht)-Praktika und anderen außeruniversitären Erfahrungsbildungen untersucht. Die empirische Datenbasis bildet eine deutschlandweit repräsentative Mobilitätsuntersuchung der Hochschul-Rektoren-Konferenz (HRK) und von HIS vom Frühjahr 2007. Die Studie kommt auf Grund der multivariaten Analysen zu dem Ergebnis, dass ein Studium, welches nur auf einen Bachelor-Abschluss ausgerichtet ist, keine positiven, sondern in der Tendenz eher negative Auswirkungen auf die Mobilität von Studierenden aufweist. Signifikant verschlechtert stellen sich die Mobilitätsbedingungen für diese Gruppe der Studierenden in Hinblick auf Studien- und Praxisphasen dar. Von verbesserten Mobilitätsmöglichkeiten können hingegen Studierende profitieren, die sowohl einen Bachelor- als auch einen Master-Studienabschluss anstreben und durchführen. Es zeigt sich aber auch, dass eine Reihe weiterer Variablen bedeutsamen Einfluss auf das Mobilitätsverhalten von Studierenden nehmen. (IAB)

"The Bologna-Process changed the European Higher Education System sustainable. Positive impacts for Europe and the European Integration Process are intended. A better and easier students mobility plays an important role to reach these long term changes. But recent discussions and publications painted a picture of worsen national and international mobility opportunities in the new study courses. The statistical findings of this paper which are based on a mobility survey form spring 2007 conducted by HIS Higher Education System and HRK German Rectors Conference follows these already published tendencies. By using multivariate logistic regression models deeper findings of the national mobility opportunities are presented. First: Students, who want to study up to a Bachelor degree have significant less chances to do internships then students in the traditional study courses, as well as students who finish with a Masters. Especially in front of a better students employability this result has to be critically discussed. Second: Students, who add a Masters have significant more chances to change university. Students continuing with a Masters are more likely to change and it seems that the step from a Bachelors to a Masters stimulates German students to change university." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten [1-3]; regionale Mobilität [1,6,9]; Hochschulwechsel [1,7]; Bachelor [2,4]; Master [3,5]; Studienreform - Auswirkungen [4-8]; Bologna-Prozess [8]; Mobilitätsbarriere [9];

Z 907 (k090310507, 16.3.2009)

- Krawietz, Marian; Müßig-Trapp, Peter; Willige, Janka: *Praktika im Studium. / Hochschul-Informationen-System-GmbH, Hannover, Projektgruppe HISBUS (Hrsg.)*. – Hannover, 2006 (HISBUS Blitzbefragung. Kurzbericht : 13) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080325f11.pdf>).

Abstract: "Die Ausbeutung von Absolventen als billige Arbeitskräfte sowie der Abbau von Arbeitsplätzen und ihre Substitution durch un- oder schlechtbezahlte Praktikumsplätze sind zentrale Schlagworte in der öffentlichen Diskussion über die 'Generation Praktikum'. In jüngster Zeit wird diese Diskussion auch auf Studierende übertragen und es gibt bereits Forderungen nach einem Mindestlohn auch für studentische Praktikanten. Die Studie beschäftigt sich mit studentischen Praktika (nicht mit Praktika von Absolventen) und liefert der Diskussion die erforderlichen Fakten. Es werden Zahlen zu Umfang, Erfahrung und Beurteilung Studierender im Hinblick auf Praktika dargestellt, die im Juni 2006 erhoben wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studenten [1,2,5,6,11,12]; Praktikum [1,7-10]; Berufserfahrung [3]; Theorie-Praxis [4]; Praktikum - Motivation [2-4]; Fachhochschule [5]; Universität [6]; Tätigkeitsfelder [7]; Studienfach [8]; sektorale Verteilung [9]; Wirtschaftszweige [9]; Lohnhöhe [10]; Praktikum - Dauer [11]; Praktikum - Zufriedenheit [12];

(k080325f11, 2.4.2008)

- Krebs, Tom: Job displacement risk and the cost of business cycles. In: *The American Economic Review*, Vol. 97, No. 3, 2007, S.664-686 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "This paper analyzes the welfare costs of business cycles when workers face uninsurable job displacement risk. The paper uses a simple macroeconomic model with incomplete markets to show that cyclical variations in the long-term earnings losses of displaced workers can generate arbitrarily large cost of business cycles even if the variance of individual income changes is constant over the cycle. In addition to the theoretical

---

analysis, this paper conducts a quantitative study of the cost of business cycles using empirical evidence on the long-term earnings losses of US workers. The quantitative analysis shows that realistic variations in job displacement risk generate sizable costs of business cycles, even though a second-moment analysis would suggest negligible costs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktrisiko |1-3|; Entlassungen |1,5|; Konjunkturabhängigkeit |1|; soziale Kosten |2,9|; Einkommenseffekte |3,4,6-8|; Arbeitslose |4|; Arbeitsplatzverlust |5,6|; Einkommenshöhe |7|; Lebenseinkommen |7|; Konjunkturzyklus |9|; USA |8|

Z 002 (k070716n02, 18.7.2007)

- Kreckel, Reinhard (Hrsg.): Zwischen Promotion und Professur : das wissenschaftliche Personal in Deutschland im Vergleich mit Frankreich, Großbritannien, USA, Schweden, den Niederlanden, Österreich und der Schweiz. / Institut für Hochschulforschung, Wittenberg (Hrsg.). – Leipzig : Akademische Verlagsanstalt, 2008 (ISBN 978-3-931982-61-4).

Abstract: "Steigende Studierendenzahlen, wachsende Kosten für Lehre und Forschung sowie die Intensivierung der internationalen Bildungs- und Wissenschaftskonkurrenz sind nicht nur ein deutsches Problem. Der Band zeigt auf der Grundlage aktueller Recherchen, wie andere große westliche Hochschul- und Wissenschaftssysteme auf die gleichen Herausforderungen reagieren, wie sie dabei mit ihren gewachsenen Traditionen umgehen und welche Reformen in Angriff genommen werden. Die akademischen Karrierestrukturen, die im Mittelpunkt der Studie stehen, sind stark von nationalen Eigenheiten und Interessenkonstellationen geprägt und deshalb besonders veränderungsresistent. Wie die vergleichende Analyse zeigt, gibt es - bei allen Unterschieden - einen gemeinsamen Nenner für alle anderen europäischen Hochschulsysteme, der sie von Deutschland unterscheidet. Überall gibt es dort unterhalb der Professur den auf Dauer tätigen Lecturer, Docent, Maitre de Conferences o.ä. als selbst-ständigen Hochschullehrer mit eigenen Lehr- und Forschungsaufgaben. Dadurch sind sie in der Lage, mit strukturellen Differenzierungen und gesteigerten Lehranforderungen flexibel umzugehen. An den deutschen Universitäten fehlt hingegen die Ebene der fest bestellten Dozenten unterhalb der Professur. Sie machen an deutschen Universitäten nur ein bis zwei Prozent des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals aus. Nahezu 80 % des hauptberuflichen wissenschaftlichen Personals ist hier auf unselbstständigen Mittelbaupositionen unterhalb der Hochschullehrerebene beschäftigt, zwei Drittel davon auf befristeten

Qualifikations- und/oder Drittmittelstellen. Die traditionelle Hausberufungssperre, die Hürde der Habilitation und die relative kleine Zahl der Professorenstellen machen die akademische Karriere für sie zu einem besonderen Wagnis. Der Versuch, mit der Einführung der selbstständigen Juniorprofessur und des 'tenure track' Anleihen beim nordamerikanischen Hochschulsystem zu nehmen und damit diese Hindernisse zu überwinden, zeigt bis jetzt noch keine nachhaltige Wirkung. Die Studie stellt diese und weitere neuere Reformbemühungen in einen international vergleichenden Kontext und schafft damit wichtige Grundlagen für die Abschätzung ihrer Erfolgsaussichten. Eine Reihe von Reformanregungen schließt den Band ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaftler |1-20|; Frauen in Einzelberufen |1,21|; Hochschullehrer |2,21,22|; Berufsverlauf |3,22|; Hochschule |4,23-25|; Universität |5,26-28|; Hochschulsystem - internationaler Vergleich |6,29-36|; Forschung - internationaler Vergleich |7,37-44|; Promotion |8,45|; Nachwuchskraft |9,23,26,45|; Universität - historische Entwicklung |10|; Forschungsfinanzierung |11,24,27|; Forschungsförderung |12,25,28|; Bundesrepublik Deutschland |13,29,37|; Frankreich |14,30,38|; Großbritannien |15,31,39|; USA |16,32,40|; Schweden |17,33,41|; Niederlande |18,34,42|; Österreich |19,35,43|; Schweiz |20,36,44|

92-88.0106;>>

92-88.0106, 1;>> (k080731f01, 2.10.2008)

- Kreher, Thomas: "Heutzutage muss man kämpfen" : Bewältigungsformen junger Männer angesichts entgrenzter Übergänge in Arbeit.– Weinheim : Juventa, 2007 (Studien zu Sozialpädagogik und Erwachsenenbildung) (ISBN 978-3-7799-1926-1).

Abstract: "Durch die im Zentrum der arbeitsgesellschaftlichen Veränderungsprozesse stehende Erosion der Normalarbeitsverhältnisse ist ein zentraler Teil des sozialen Status' von Männern und männlicher Orientierung bedroht. Insbesondere junge Männer mit prekären Zugängen zu Ausbildung und Arbeit stehen vor großen Herausforderungen. Im Mittelpunkt der vorliegenden, qualitativen Studie stehen die biografischen Erfahrungen von jungen Männern in benachteiligten Lebenslagen. Dabei liegt der Fokus auf den produktiven Bewältigungsformen und biografischen (Lern-)Erfahrungen gegenüber der bislang vorherrschenden Defizitperspektive. In den Lebenserfahrungen und biografischen Übergangsprozessen werden zum einen traditionelle männliche Bewältigungsformen deutlich, zum anderen aber auch neue und produktive Formen, die auf Lernen und Kompetenzentwicklung verweisen. Die jungen Männer leben in eigenwertigen arbeitsgesellschaftlichen 'Zwischenwelten', die sozial- und bildungspolitisch bisher weitgehend übergangen werden. Der Band bietet damit eine empirische Ausgangsbasis für bildungspolitische und sozialpädagogische Förderung, etwa hinsichtlich der Erschließung neuer Beschäftigungs- und Tätigkeitsfelder in einer entgrenzten Arbeitsgesellschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche |1,3-17,39,41|; junge Erwachsene |1,2,18|; Benachteiligte |2,19,38,42,43|; Qualifikationsdefizit |3,20,37|; Frustration |4,21,36|; Lebenslauf |5,22,35|; Bewältigungskompetenz |6,18-29|; Jugendarbeitslosigkeit |7|; arbeitslose Jugendliche |8,23,34|; Lebenssituation |9,24,33|; Benachteiligtenförderung |10,32|; Geschlechterrolle |11,12,25|; Männer |12|; männliche Jugendliche |13,26,31|; Lernprozess |14,27|; Kompetenzentwicklung |15,28,30|; Berufseinstimmung |16,30-38,44,45|; soziale Ausgrenzung |17,29|; Arbeitsmarktchancen |39,40,42,44|; atypische Beschäftigung |40,41,43,45|;

96-21.0189 (k091117307, 26.11.2009)

- Kreickemeier, Udo: The shadow price of foreign exchange with minimum wages. In: *Economics Letters*, Vol. 92, No. 3, 2001, S. 369-373 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "This note derives the shadow price of foreign exchange in a small open economy with minimum wage unemployment under tariffs, quotas and voluntary export restraints. The analysis is conducted in a dual general equilibrium framework with many goods and factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wechselkurs |1,6,7|; Außenhandel |2|; Import |3|; Export |4|; Handelshemmnis |5|; Gütermarkt |1-5|; Arbeitslosigkeit |6|; Mindestlohn |7|;

Z 1292 (k080124n01, 30.1.2008)
- Kreickemeier, Udo; Nelson, Douglas: Fair wages, unemployment and technological change in a global economy. In: *Journal of International Economics*, Vol. 70, No. 2, 2006, S. 451-469 (ISSN 0022-1996).

Abstract: "This paper analyzes the effects of global and national technological change on employment and relative wages in an integrated two-country world ('Europe' and 'America'), where both countries are characterized by equilibrium unemployment due to fair wage constraints. The asymmetry between the countries arises from country-specific preferences towards wage inequality, with Europe's preferences being more egalitarian. Furthermore, we look at integration between this two-country world and a third country ('low-wage south'). We derive an analytical tool, the Virtual Integrated Equilibrium, that allows us to adapt Dixit and Norman's Integrated Equilibrium approach to a situation where both countries have endogenous unemployment levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur |1|; Arbeitslosigkeit |2|; technischer Fortschritt |3|; Globalisierung |4|; Faktorpreisrelation |5|; Außenhandelspolitik |6|; Außenhandelsverflechtung |7|; Arbeitsmarktmodell |1-7|;

X 428 (k081205f02, 15.12.2008)
- Kreider, Brent; Pepper, John V.: Disability and employment : reevaluating the evidence in light of reporting errors. In: *Journal of the American Statistical Association*, Vol. 102, No. 478, 2007, S. 432-441 (ISSN 0162-1459).

Abstract: "Measurement error in health and disability status has been widely accepted as a central problem in social science research. Long-standing debates about the prevalence of disability. the role of health in labor market outcomes. and the influence of federal disability policy an declining employment rates have all emphasized issues regarding the reliability of self-reported disability. In addition to random error, inaccuracy in survey datasets may be produced by a holt of economic, social, and psychological factors that can lead respondents to misreport work capacity. We develop a nonparametric foundation for assessing how assumptions on the reporting error process affect inferences on the employment gap between the disabled and nondisabled. Rather than imposing the strong assumptions required to obtain point identification, we derive sets of bounds that formalize the identifying power of primitive nonparametric assumptions that appear to share broad consensus in the literature. Within [his framework, we introduce a finite-sample correction for the analog estimator of the monotone instrumental variable (MIV) bound. Our empirical results suggest that conclusions derived from conventional latent variable reporting error models may be driven largely by ad hoc distributional and functional form restrictions. We also find that under relatively weak nonparametric assumptions. nonworkers appear to systematically overreport disability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderung |1,4,9,10|; Bevölkerungsstatistik |1-3|; Fehler |2|; Antwortverhalten |3|; Selbstbild |4-6|; Erwerbstätige |5,8,9|; Nichterwerbstätige |6,7,10|; Behinderte |7,8|; USA |1|

Z 588 (k070618n01, 22.6.2007)
- Kreimer, Margareta: *Ökonomie der Geschlechterdifferenz : zur Persistenz von gender gaps.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16106-8).*

Abstract: "Die Arbeit beinhaltet eine mit empirischen Arbeiten zur österreichischen Situation unterlegte Analyse ökonomisch relevanter Geschlechterdifferenzen (=Gender Gap) sowie deren Veränderungsmöglichkeiten aus einer ökonomisch-feministischen Perspektive. Ausgangspunkt und Problemstellung des Buches bilden die Existenz und Dauerhaftigkeit des Gender Gap, d.h. die Geschlechterdifferenz und der darin festgehaltene Aspekt der Diskriminierung. Nach einer empirischen Darstellung wesentlicher Ausprägungen des Gender Gap für Österreich wird für eine Reihe von Teilaspekten (Beschäftigung, Einkommen, Berufskarriere, Arbeitszeit, Betreuung) gezeigt, wie diese Ungleichheit reproduziert wird, wie die zugrunde liegende Problematik ökonomisch-theoretisch untersucht wird und in einer erweiterten Perspektive untersucht werden kann, und wie Gleichstellungspolitik Gestaltungsspielräume eröffnen und nutzen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geschlechterverhältnis |1|; Geschlechterverteilung |2|; soziale Ungleichheit |10|; Persistenz |10-13|; Arbeitsmarktchancen |17|; Arbeitslosigkeit |18|; Erwerbstätigkeit |19|; Nichterwerbstätigkeit |20|; Teilzeitarbeit |21|; Lohndiskriminierung |11,22,32|; erwerbstätige Frauen |3,25,27,32,33|; Segregation |12,23|; Diskriminierung |13,33|; Arbeitsteilung |34|; Arbeitsmarktsegmentation |35|; Einkommensunterschied |24|; Berufsverlauf |25|; Erwerbsunterbrechung |26|; Beruf und Familie |27|; Pflgetätigkeit |28,36-38|; Familienarbeit |29,36,39,40|; Kinderbetreuung |30,37,39|; Altenbetreuung |31,38,40|; Frauen |4,14-24,26,28-31|; Gleichstellung |5,14|; Gleichstellungspolitik |6|; Frauenförderung |7|; Gender Mainstreaming |8|; Gleichheit |15|; Gleichberechtigung |16|; Frauenerwerbstätigkeit |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |34,35|; Österreich |1-9|

96-23.0148 (k080620f22, 9.1.2009)
- Krekel, Elisabeth M.; Ulrich, Joachim Gerd: *Jugendliche ohne Berufsabschluss : Handlungsempfehlungen für die berufliche Bildung. / Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.).–*

---

Berlin, 2009 (ISBN 978-3-86872-109-6)  
(<http://library.fes.de/pdf-files/stabsabteilung/06430.pdf>).

Abstract: Das Gutachten untersucht, wie der Bildungserfolg bei den nichtstudienberechtigten Schulentlassenen verbessert und insbesondere der Anteil der Jugendlichen mit einer qualifizierten Berufsausbildung erhöht werden kann. Zunächst wird im ersten Abschnitt die jüngere Entwicklung der beruflichen Bildungssysteme skizziert. Vor diesem Hintergrund wird im zweiten Kapitel auf Basis von Daten der BIBB-Übergangsstudie untersucht, aufgrund welcher Umstände welchen Gruppen von Jugendlichen die Aufnahme und der Abschluss einer Berufsausbildung misslingen. Aufbauend auf den analytischen Teil wird im dritten und vierten Kapitel aus einer bildungsbiografischen Perspektive diskutiert, wie der Anteil der Jugendlichen ohne Berufsabschluss in Zukunft verringert werden kann. Dabei wird der Schwerpunkt auf die Prävention von Ausbildungslosigkeit gelegt. Auch kurative Maßnahmen zur nachträglichen Qualifizierung von jungen Erwachsenen werden kurz betrachtet. Voraussetzungen für eine signifikante Verringerung der Ausbildungslosenquote ist nach Meinung des Autors eine kontinuierliche individuelle Begleitung der Jugendlichen aus den Haupt- und Förderschulen, die über episodische Beratung und punktuelle Kontaktaufnahme weit hinausgeht. Dies gilt insbesondere für sozial benachteiligte Jugendliche. Er empfiehlt daher, in allen Kommunen Mentorensysteme in Kombination mit regionalem Übergangmanagement zu etablieren. (IAB)

SW: Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [1,6-11]; Hauptschulabsolventen [2,6,16]; arbeitslose Jugendliche [3,7,15]; ausländische Jugendliche [8,14]; Ausbildungsverzichter [4,9,12-16]; Schulabgänger [10]; benachteiligte Jugendliche [5,11]; junge Erwachsene [12]; Berufseinmündung [13]; Prävention [17]; Ausbildungsverzicht [17]; Bildungsförderung [1-5];

(k090616p01, 22.6.2009)

- Krekel, Elisabeth M.; Walden, Günter: What influence do work-life situations and vocational orientation measures exert on individual commitment to continuing training?. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 271-293; 1444 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_krekel\\_walden.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_krekel_walden.pdf)).

Abstract: "Der beruflichen Weiterbildung kommt eine wichtige Rolle für die gesellschaftliche wie die berufliche Teilhabe zu. In dem Aufsatz werden nicht nur der Einfluss auf die Beteiligung an beruflicher Weiterbildung, sondern auch auf die privaten Aufwendungen, gemessen als selbst getragene Kosten und eingebrachte Freizeit, analysiert. Dabei ist zu berücksichtigen, dass einzelne gesellschaftliche Gruppen unterschiedliche Zugänge zu Weiterbildung haben und ihr Weiterbildungsengagement durch verschiedene Rahmenbedingungen beeinflusst wird. Im Vordergrund des Beitrages steht deshalb die Frage, wie diese Rahmenbedingungen bzw. die berufliche Lebenssituation beschrieben werden können und ob unterschiedliche Gruppen identifizierbar sind. Darüber hinaus werden Merkmale beruflicher Orientierungen herangezogen. Grundlage hierfür bilden die Daten der Expertenkommission Finanzierung Lebenslangen Lernens zur Teilnahme bzw. Nichtteilnahme an beruflicher Weiterbildung sowie des Bundesinstituts für Berufsbildung zu Kosten und Nutzen beruflicher Weiterbildung für Individuen. Mit den beiden Untersuchungen, die auf derselben Grundgesamtheit aufbauen, ist es möglich, sowohl Aspekte der Weiterbildungsbeteiligung als auch private Aufwendungen für berufliche Weiterbildung zu betrachten. Deutlich wird, dass Personen nach Merkmalen der beruflichen Lebenssituation zu Gruppen zusammengefasst werden können, die sich im Hinblick auf Teilnahme an und Investition in berufliche Weiterbildung unterscheiden. Dabei zeigt sich, dass das Geschlecht zwar keinen signifikanten Einzeleinfluss auf das Weiterbildungsengagement hat, jedoch insbesondere Frauen bezogen auf ihre berufliche Lebenssituation eine Gruppe bilden und aufgrund ihrer eher schwierigeren beruflichen Lebenssituation ein geringeres Weiterbildungsengagement zeigen können. Zusätzlich üben berufliche Orientierungen einen deutlichen Einfluss auf das Weiterbildungsengagement aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Continuing vocational training is considered to play an important role in both social and occupational inclusion. The present paper will analyse the influence this exerts on participation in continuing vocational training and on private expenditure, the latter being measured in terms of the costs borne by the trainees themselves and the amount of free time invested. Consideration needs to be accorded to the fact that individual social groups enjoy different levels of access to continuing training and to the circumstance that their commitment to continuing training is influenced by varying prevailing general conditions. For this reason, the principle focus of the paper will be on the question of how these general conditions or work-life situations can be described and on whether it is possible to identify various groups. The main features of vocational orientation measures will also be included in the analysis. The basis for the study is the data collected by an expert commission set up to look into the financing of lifelong learning and the participation or non-participation in continuing training and the results of an investigation conducted by the Federal Institute for Vocational Education and Training into the costs and benefits of continuing vocational training for individuals. These two studies are based on the same statistical population and render it possible to observe aspects of both continuing training participation and private expenditure in terms of how these relate to continuing training. It becomes readily apparent that persons may be allocated to groups in accordance with the work-life situation characteristics they display, these groups exhibiting differences in terms of inclusion and investment in continuing vocational training. Although gender is revealed to exert no significant individual influence on commitment to continuing training, women in particular form a group which has its basis in their work-life situation, the fact that the latter tends to present some difficulties meaning that a lower level of commitment to continuing training may be exhibited. In addition to the above, vocational orientation measures exert a clear influence on commitment to continuing training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsbereitschaft [1,12,14,16,19,20,22]; Weiterbildungsverhalten [2,11,15,17,18,21,23]; Bildungsmotivation [3,18,19]; Weiterbildungsbeteiligung [4,20,21]; Bildungsinvestitionen [5,22,23]; Arbeitnehmer [1-9]; Lebenssituation [6,13-15]; Frauen [7,13]; Arbeitsorientierung [8,16,17]; Weiterbildung [9,10];

---

Teilnehmerstruktur |10|; Bildungsökonomie |11,12|;  
Z 259 (k071213a10, 11.1.2008)

- **Kremer, Manfred: Berufliche Bildung in Übergangssystemen.** In: *Berufliche Rehabilitation*, Jg. 23, H. 3, 2009, S. 143-148 (ISSN 0931-8895).  
Abstract: Der Beitrag problematisiert die berufliche Rehabilitation junger Menschen mit Behinderung in Übergangssystemen. Viele junge Menschen finden nur mit Hilfe dieser Einrichtungen einen Zugang zur Arbeitswelt und damit auch zu wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Teilhabe. Entscheidend für den Erfolg oder Misserfolg bei der Integration von leistungsschwachen Jugendlichen 'solchen aus schwierigen sozialen Verhältnissen und solchen mit 'angeschlagenem Selbstvertrauen' ist die Durchlässigkeit und Anschlussfähigkeit der Maßnahmen im Übergangssystem. Durchlässigkeit im Sinne der Gestaltung von Durchstiegsmöglichkeiten zur Ausbildung in anerkannten Ausbildungsberufen und Anschlussfähigkeit im Sinne der Schaffung eines gleitenden Übergangs zum regulären Bildungssystem. Der Autor verweist dabei auf die Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen (BvB) im Berufsbildungswerken, neue Formen der Anbahnung von Übergängen in die betriebliche Wirklichkeit sowie besondere Ausbildungsregeln und Regelungen zur Ausbildungsdurchführung und Prüfungsgestaltung. Alle diese Maßnahmen sollen dazu helfen, den gesetzlich formulierten Nachteilsausgleich zu gewährleisten, damit behinderte Menschen nicht in Übergangssystemen verbleiben. (IAB)  
SW: Berufsbildung |1|; behinderte Jugendliche |1-8|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |2|; berufliche Rehabilitation |3|; Berufsbildungssystem |4|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |4|; Berufsbildungspolitik |5|; Berufsbildungswerk |6|; erste Schwelle |7|; Ausbildungsförderung |8|;  
Z 936 (k091111p07, 13.11.2009)
- **Kremer, Michael: Globalization of labor markets and inequality.** In: *Brookings Trade Forum*, 2006, S. 211-228 (ISSN 1520-5479).  
Abstract: "In thinking about the impact of the globalization of labor markets on inequality, economists naturally turn to the Hecksher-Ohlin model. While in many contexts the effects of trade and migration can presumably be well understood through this model, in other contexts it may be less appropriate. I argue below that considering models other than the Hecksher-Ohlin model may suggest very different implications regarding the effects of the globalization of labor markets on inequality. I first discuss Kremer and Maskin, which looked at the impact of trade on inequality in poor countries, and then discuss Kremer and Watt, which examines the impact of immigration on inequality in rich countries." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Globalisierung - Auswirkungen |1-3,5-10|; Beschäftigungseffekte |1,4,11,12,20|; Außenhandelsentwicklung |2|; internationale Wanderung |3|; Arbeitsmigration |3,4|; soziale Ungleichheit |5|; Außenhandelstheorie |9|; Integrationstheorie |10|; Hochqualifizierte |11,18|; Niedrigqualifizierte |12,19|; Hausangestellte |13,14|; Arbeiterlaubnis |13,15-17|; Einwanderungspolitik |13|; private Haushalte |14|; Erwerbsquote |18-20|; Entwicklungsländer |6|; Industrieländer |7|; Welt |8|; USA |15|; Hongkong |16|; Singapur |17|  
X 430 (k080124808, 5.2.2008)
- **Kremer, Stefanie: Tarifautonomie aus ökonomischer, juristischer und gesellschaftstheoretischer Sicht.** In: *WSI-Mitteilungen*, Jg. 60, H. 8, 2007, S. 441-447 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Eine Reihe von Gründen spricht für das Tarifvertragssystem und rechtfertigt auch seine gesetzliche Rahmung. Die Rechtswissenschaft vergegenwärtigt sich diese Gründe beispielsweise, um die Reichweite von Normen des Tarifvertragsgesetzes oder der verfassungsrechtlichen Garantie der Tarifautonomie zu bestimmen. Unter ganz anderen Fragestellungen beschäftigen sich aber auch die Wirtschaftswissenschaft und die Gesellschaftstheorie mit dem Tarifvertragssystem und mit Problemen kollektiver Selbstbestimmung. Der Artikel stellt grundlegende Paradigmen dieser drei Wissenschaftsbereiche einander gegenüber und zeigt sowohl Unvereinbarkeiten und Missverständnisse als auch gegenseitige Einflussnahme auf. Die dominante Präsenz ökonomischer Denkansätze in der juristischen Diskussion wird kritisch bewertet, sodass das abschließende Plädoyer lautet, auch Anregungen aus anderen Wissenschaftsbereichen stärker zu berücksichtigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Tarifautonomie |1-3|; Gesellschaftstheorie |1,5|; Rechtswissenschaft |2,6|; Wirtschaftswissenschaft |3,7|; Tarifrecht |4,9,10|; Arbeitsrecht |4,8|; Interdisziplinarität |5-7|; Theorie-Praxis |10|; Paradigma |8,9|;  
Z 086 (k070829n07, 31.8.2007)
- **Kremer, Stefanie; Zeibig, Nadine: Namenslisten bei Entlassungen: Ambivalentes Mittel für Betriebsräte.** In: *WSI-Mitteilungen*, Jg. 61, H. 6, 2008, S. 321-327 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Die WSI-Betriebsrätebefragung 2007 hat auch die Erfahrungen der Betriebsräte mit den sogenannten 'Namenslisten' bei betriebsbedingten Kündigungen, die bei der Entlassung mehrerer Arbeitnehmer im Rahmen von Betriebsänderungen aufgestellt werden können, untersucht. Dieses rechtspolitisch umstrittene Instrument erlaubt Betriebsräten, bei der Auswahl der Arbeitnehmer mitzuentcheiden, denen gekündigt wird. Es führt aber zugleich zu eingeschränktem Kündigungsschutz der gekündigten Arbeitnehmer. Der Beitrag stellt die Rechtslage dar, beschreibt die gegen Namenslisten bestehenden Bedenken und zeigt anhand von Aussagen der Betriebsräte, dass diese Bedenken weitgehend gerechtfertigt sind. Er enthält Daten zu Erfolgsaussichten von Kündigungsschutzklagen mit Namenslisten und zu den Möglichkeiten der Betriebsräte, die Arbeitnehmersauswahl zu beeinflussen. Auch die Motive von Betriebsräten, eine Beteiligung abzulehnen oder bei einer Namensliste mitzuwirken, wurden abgefragt, ebenso wie die Häufigkeit der Beteiligung einer Einigungsstelle." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Personalabbau |1,4|; betriebsbedingte Kündigung |1-3|; Betriebsrat |2|; Mitbestimmung |2,5,6|;

---

Sozialverträglichkeit |3|; Kündigungsschutz |7|; Arbeitnehmer |4|; Auswahlverfahren |4,5|; Entlassungen |6|; Sozialauswahl |6,7|;

Z 086 (k080630n06, 4.7.2008)

- Krempkow, Rene; Pastohr, Mandy; Bolze, Christian; Horn, Steffen; Hofmann, Kathleen; Hortsch, Hanno: Das Berufsakademiestudium in Sachsen - Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken : Abschlussbericht zur SWOT-Analyse. In: Dresdner Beiträge zur Berufspädagogik, H. 27, 2008, 89 S. (ISSN 0943-3740).

Abstract: Der Abschlussbericht identifiziert Leistungs- und Entwicklungspotenziale des dualen Berufsakademiestudiums in Sachsen auf der Grundlage einer SWOT-Analyse - der Analyse von Stärken (strengths), Schwächen (weaknesses), Chancen (opportunities) und Risiken (threats). Der Fokus liegt dabei auf der Positionierung innerhalb des tertiären Bereiches im Land Sachsen, d.h. im Vergleich zu regionalen Wettbewerbern (Universitäten und Fachhochschulen) und deren Bildungsleistungen. Bei der Analyse werden externe und interne Faktoren berücksichtigt. Ziel der Analyse externer Faktoren ist die Ermittlung und Bewertung von Chancen und Risiken für die Berufsakademie Sachsen und insbesondere für das Berufsakademiestudium. Als Kennziffern bzw. Indikatoren wurden hierfür die Geburtenentwicklung, die Studierneigung bzw. -quote, die Bevölkerungswanderung, Marktstrukturen- und anteile, die Nachfrage von Akademikern auf dem Arbeitsmarkt, Strategien der sächsischen Hochschulen und der Berufsakademie Sachsen und bildungspolitische Rahmenbedingungen ausgewählt. Die internen Faktoren wurden anhand der Indikatoren und Kennziffern Studienangebot, Studiensituation, Zusammenhang zwischen Studium und Beruf und Berufserfolg der Absolventen identifiziert. Beschrieben wird das Untersuchungskonzept der SWOT-Analyse. Die Analyse externer und interner Faktoren und deren Befunde werden in einem tabellarischen Überblick zusammengefasst. (IAB) SW: Berufsakademie |1-3,5,11-13,16,17|; Studium |2,9,10,15|; dualer Studiengang |3,4,6,24-29|; Entwicklungspotenzial |5,6|; Geburtenentwicklung |7|; Bevölkerungsentwicklung |8|; Studienmotivation |9,11,24|; Studenten |10,12,14,23,25|; Ausbildungszufriedenheit |13,14,26|; Praxisbezug |15,27|; Studiensituation |16,23,28|; Hochschulabsolventen |17-22,29|; Arbeitsmarktchancen |18|; Berufserfolg |19|; adäquate Beschäftigung |20|; Arbeitszufriedenheit |21|; Sachsen |1,4,7,8,22|

Z 1181 (k090519t01, 4.6.2009)

- Krempkow, Rene; Pittius, Katrin: Welche Chancen haben Nachwuchswissenschaftlerinnen an sächsischen Hochschulen?. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 29, H. 2, 2007, S. 98-123; 117 KB (ISSN 0171-645X) (<http://www.ihf.bayern.de/?download=2-2007%20Krempkow-Pittius.pdf>).

Abstract: "Seit einiger Zeit wird in Fachmedien intensiv über die Chancen von Frauen an Universitäten berichtet. Bislang gibt es jedoch nur relativ allgemeine vergleichende Aussagen auf Bundes- und Länderebene oder detaillierte Analysen einzelner Hochschulen. Der Beitrag nimmt eine flächendeckende, vergleichende Untersuchung der Gleichstellung an sächsischen Hochschulen vor. Die Untersuchung differenziert nach einzelnen Disziplinen und verwendet verschiedene Indikatoren zu (Selbst-)Selektionsprozessen bei Nachwuchswissenschaftlerinnen. Auch unter gleichen rechtlichen Rahmenbedingungen und Fächerkulturen finden sich deutliche Unterschiede, die Ansatzpunkte zur Verbesserung der Situation liefern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"During the recent years, scientific and academic journals have been intensively dealing with the topic of (equal) career opportunities for women at higher education institutions. Up to now, however, you can only find general comparisons on the German national and Laender (states) levels on one hand, and detailed analyses for individual higher education institutions on the other. In contrast, this paper reports on a comparative study of career equality of men and women comprising all higher education institutions in the federal state of Saxony. The analysis is differentiated for diverse kinds of higher education institutions and subject groups and applies various indicators of (self-)selection processes of female junior scientists. It shows considerable discrepancies between the institutions and subjects, even with equal legal conditions and comparable usages in the respective scientific fields. Overall the study reveals that women are still underrepresented in the academy, and the findings give clues to improve the situation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler |1,6,7|; Frauen |1,3,4,8,13,14,16,20-22|; Arbeitsmarktchancen |1,2|; regionaler Vergleich |2|; Hochschule |3,10|; Universität |4,5,11|; Gleichstellungspolitik |5,9,12|; Berufsnachwuchs |6|; Nachwuchskraft |7|; Chancengleichheit |8|; Gender Mainstreaming |9|; Geschlechterverteilung |10,11,17-19,23|; Frauenförderung |12|; Beruf und Familie |13|; beruflicher Aufstieg |14,15|; Aufstiegsförderung |14|; Mobilitätsbarriere |15|; Hochschulabsolventen |16|; Promotion |17|; Habilitation |18|; Hochschullehrer |19|; Naturwissenschaftler |20|; Geisteswissenschaftler |21|; Ingenieurwissenschaft |22|; Hochschulpersonal |23|; Sachsen |2|

Z 794 (k070906n05, 7.9.2007)

- Kreng, Victor B.; Huang, May-Yao: A discussion on international assignments performance and the constructing mechanism of career success development. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 20, No. 7, 2009, S. 1487-1502 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "With the trend of globalization, international human resource management has become more important than ever. In the globalization process, enterprises apply the approach of international assignment to firmly command the operating development of multinational enterprises and to improve operating performance. Therefore, how to select the core employees to carry out the international assignments for them is crucial. In addition, whether the international assignments succeed or not depends on the existence of a well-developed

---

mechanism of career development in the organization, which is able to provide commitment to the employees before implementing international assignments; support the employees during international assignments; and have an arrangement for the employees after completing international assignments. This article adopts the resource-based viewpoint, systematic development viewpoint, and qualitative research method to discuss the dynamic cause-effect relationship between career development and international assignment performance. A career development mechanism is constructed for the international assignment personnel who can be used as a reference to draft and plan related practical operations for enterprises or conduct related research. This research aims to explore the cause-and-effect relation between career development and the performance of international assignments through resource-based view, system dynamics and case study. After a literature review, we construct three hypotheses and the successful mechanism of career development of international assigners. The mechanism can function as a reference for the business community to assist in the selection process and for further related academic study." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen |1-3,6|; human resource management |1,4,23-25|; Personaleinsatz |2,4,5,7,13-15|; Ausland |5|; Arbeitskräfte |6-11,16,22|; Auslandsaufenthalt |8,14,17|; Auslandstätigkeit |9,12,15,18,26|; internationale Wanderung |10,12,13,19|; Rückwanderung |11,20|; Berufsverlauf |16-21,23|; beruflicher Aufstieg |21,22,24|; Arbeitsproduktivität; Bankgewerbe |3,25,26|;

Z 1090 (k090807802, 13.8.2009)

- Krenz, Astrid: Theorie und Empirie über den Wirkungszusammenhang zwischen sozialer Herkunft, kulturellem und sozialem Kapital, Bildung und Einkommen in der Bundesrepublik Deutschland. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 128/2008) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88749/diw\\_sp0128.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88749/diw_sp0128.pdf)).

Abstract: "Die vorliegende Arbeit leistet einen Beitrag zur aktuellen Bildungsdebatte und knüpft an die Theorie des Soziologen Pierre Bourdieus an: untersucht wird, ob und inwiefern die soziale Herkunft eines jungen Menschen in Deutschland sein Einkommen determiniert. Neben der Darlegung theoretischer und ökonomischer Konzepte wird für die Jahre 2001 und 2005 für die Gesamtstichprobe bzw. für die Kohorte der 25-34 Jährigen mittels SOEP-Daten ein umfangreiches Mehrgleichungsmodell spezifiziert und geschätzt, das den vielfältigen Interdependenzen zwischen den Variablen Rechnung tragen kann. Für den deutschen Raum ist dies die erste Studie, die mit Hilfe der genannten Methodik und interdisziplinär den Transmissionsmechanismus des familiären Hintergrunds über kulturelles und soziales Kapital auf das Einkommen herausarbeitet. Es zeigt sich, dass der soziale Hintergrund mittelbar, über das erreichte Bildungsniveau, das Einkommen eines Menschen bestimmt. Die Bildung eines Individuums hängt dabei signifikant von der Bildung der Eltern, dem Berufsstatus des Vaters als Arbeiter, dem Ausmaß an kulturellem und sozialem Kapital, der Intelligenz und der Motivation ab. Des Weiteren quantifiziert diese Arbeit das Ausmaß, in dem Männer mehr als Frauen verdienen, ebenso wie Menschen in den alten Bundesländern. Auch kann gezeigt werden, dass Männer mehr Bildung beziehen als Frauen. Daraus ergeben sich zum einen für die Zukunft wichtige bildungspolitische Implikationen. Zum anderen wäre eine Sensibilisierung der Gesellschaft für die Problematik von Nöten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Herkunft |1-17,21|; familiäre Sozialisation |1,23,34|; Sozialkapital |2,24,35|; kulturelles Kapital |3,25,36|; Bildungsniveau |4,26,37,51|; Einkommenshöhe |5,27,38,46|; Berufserfolg |6,28|; Sozioökonomisches Panel; Bildungsmobilität |7,29,31|; soziale Mobilität |29,30|; Intergenerationsmobilität |30-32|; soziale Ungleichheit |8,32-39|; Bildungschancen |9,23-28,33,40-42,47|; Bildungschancengleichheit |39|; geschlechtsspezifische Faktoren |40|; Bildungsmotivation |10,43,48|; Bildungsbeteiligung |11,44,49|; Humankapital |12|; Bildungsertrag |13,45,46,50|; Arbeiterkinder |14,47-51|; Eltern |18-20|; Arbeiter |15,18|; Selbständige |16,19|; Beamte |17,20|; soziale Schicht |22,42,47|; schichtspezifische Sozialisation |21,22,41,43-45|;

(k080917p07, 24.9.2008)

- Krenz, Stefan; Nagl, Wolfgang: A fragile pillar: Statutory pensions and the risk of old-age poverty in Germany. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2009 (Ifo working paper : 76)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090824n16.pdf>).

Abstract: "The statutory pension system is still the most important income source among senior citizens in Germany. Due to increasing disruptions in employment biographies since the 1970s and due to the mass unemployment in Eastern Germany since the 1990s, there is a growing fear of post-retirement poverty in Germany. We develop a micro-simulation model to compare the distribution of statutory pension incomes for new retirees in 2020 with those in 2004. The pension income distribution is calculated for Eastern and Western Germany separately, for men and women, and for different skill levels. Throughout Germany, we find a growing post-retirement poverty, especially for lowskilled workers. Eastern Germany will lose its current advantage in terms of high pensions and low inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung |1|; Armut - Risiko |1|; Rentner |1,2|; alte Menschen |2|; Rente |3|; Rentenhöhe - Prognose |3-5,7-9|; Einkommensverteilung |4|; regionaler Vergleich |5,6|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; Qualifikationsniveau |8|; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Rentenanspruch |9|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |6|

44.0185 (k090824n16, 2.9.2009)

- Krenz, Stefan; Nagl, Wolfgang: Die Entwicklung der Ansprüche an die gesetzliche Rentenversicherung bis zum Jahr 2020. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 2, 2009, S. 13-



---

23; 326 KB (ISSN 0945-5922)

([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2009\\_2\\_13\\_23.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2009_2_13_23.pdf)).

Abstract: "Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels und der damit einhergehenden Alterung der Gesellschaft in Ostdeutschland ist es unerlässlich, sich insbesondere mit der Einkommenslage der älteren Bevölkerung auseinander zu setzen. Dies gilt umso mehr, als vielfach vermutet wird, dass aufgrund unterbrochener Erwerbsbiographien und insgesamt niedriger beitragspflichtiger Einkommen für die Zukunft ein gravierendes Problem der Altersarmut entstehen könnte. In dem Beitrag soll der Frage nachgegangen werden, inwieweit diese Befürchtungen eine empirische Basis haben. Konkret soll die Frage beantwortet werden, wie sich die Situation der Neurentner in den Jahren 2020-2022 im Vergleich zur Situation der Neurentner 2004-2006 darstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: alte Menschen |1-6|; Einkommensentwicklung |1,7,22|; Rentenanspruch |2,8,22-31,35,36|; Rentenhöhe |3,9,23,37|; Alterssicherung - Prognose |4,10,24|; Alterssicherung - historische Entwicklung |5,11,25|; Rentenberechnung |26|; Bildungsniveau |12,27|; Geschlechterverteilung |13-15|; Männer |14,16,28|; Frauen |15,17,29|; Rentner |6-13,16-19,21|; Entgeltsicherung |18,30|; regionaler Vergleich |19,20|; Rentenversicherung |32,34,35|; Rentenanpassung |32,33,36,37|; Ostdeutschland |20,21,31,33,34|; Westdeutschland |20|  
Z 1147 (k090427n07, 29.4.2009)

- Kretschmann, Claudia: Studienstrukturreform an deutschen Hochschulen : soziale Herkunft und Bildungsentscheidungen. Eine empirische Zwischenbilanz zum Bologna-Prozess. / Soziologisches Forschungsinstitut, Göttingen (Hrsg.).– Göttingen, 2008 (SOFI Arbeitspapier: 2008-03) (ISSN 1864-6999)

(<http://www.sofi->

[goettingen.de/fileadmin/Working\\_paper/SOFI\\_WorkingPaper\\_Kretschmann\\_2008\\_3.pdf](http://www.sofi-goettingen.de/fileadmin/Working_paper/SOFI_WorkingPaper_Kretschmann_2008_3.pdf)).

Abstract: "Im Jahr 1999 wurde mit der 'Bologna-Erklärung' das Ziel formuliert, bis zum Jahr 2010 einen einheitlichen europäischen Hochschulraum zu schaffen. Seither befindet sich die deutsche Hochschullandschaft mit der sukzessiven Einführung einer gestuften, stärker berufsorientierten und zeitlich eingegrenzten Studienstruktur mit den Abschlüssen 'Bachelor' und 'Master' in einer tiefgreifenden Umbruchsituation. In der Bundesrepublik Deutschland ist von politischer Seite mit der Umstellung auf die neue Studienstruktur auch die Erwartung verbunden, die im OECD-Vergleich geringe Studierbereitschaft der Schulabgänger/innen mit Hochschulreife nachhaltig zu erhöhen und insbesondere Studienberechtigte aus niedrigen Sozialschichten zur Aufnahme eines Studiums zu motivieren. Bislang existieren keine empirischen Studien, die die Auswirkungen des Bologna-Prozesses auf soziale Ungleichheiten beim Übergang in die nachschulische Ausbildung theoretisch fundiert analysieren. Einen Beitrag dazu, diesen weißen Fleck einzudunkeln, leistet das vorliegende SOFI-Arbeitspapier, das eine gekürzte und überarbeitete Fassung der Magisterarbeit der Verfasserin ist. Zentrale Frage des Papiers ist, ob sich im Untersuchungszeitraum 2002 bis 2005 die im Zusammenhang mit den Bologna-Zielen (politisch intendierten) Tendenzen identifizieren lassen, wonach sich mit der Studienreform an deutschen Hochschulen die Studierbereitschaft von Schulabgänger/innen insgesamt erhöht und sich außerdem soziale Disparitäten beim Übergang in das Hochschulstudium verringern. Die empirischen Analysen basieren auf eigenständigen Auswertungen der HIS-Studienberechtigtenbefragungen 2002, 2004 und 2005. Als zentrales Ergebnis dieser Analysen bleibt festzuhalten, dass bis 2005 die Studienreform weder die Studierbereitschaft der Studienberechtigten insgesamt erhöht hat noch Studienberechtigte niedriger Sozialschichten in stärkerem Umfang für ein Studium motiviert hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bologna-Prozess |1|; Studienreform |1,2|; Schulabgänger |4,5,7-9|; Studienmotivation |4,13|; Studium |5,6,10|; Entscheidung |6,7|; Bildungschancen |8,10,11|; soziale Herkunft |9,11,12|; Studiengang |2,3|; Modularisierung |3|; Studenten |12,13|;

(k080611p08, 16.6.2008)

- Kretschmer, Susanne; Spitzl, Martina: Expertise und Tagungsdokumentation zum Thema "Förderung von Benachteiligten in der beruflichen Bildung durch lokale und sektorale Kooperation" für das "Good Practice Center - Förderung von Benachteiligten in der beruflichen Bildung" im Bundesinstitut für Berufsbildung. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2000

([http://www.good-practice.de/expertise\\_kooperation\\_2\\_hauptteil.pdf](http://www.good-practice.de/expertise_kooperation_2_hauptteil.pdf)).

Abstract: Kooperation ist ein Schlagwort, das als Synonym für gemeinsames Tun oder als Forderung für längst überfälliges Handeln benutzt wird. Kooperation wird oft als Allheilmittel der beruflichen Förderung von Benachteiligten herausgestellt. Die Einrichtung von Kooperationsstrukturen geschieht zur Abstimmung sozialpolitischer Maßnahmen und soll einen effizienteren Einsatz der vorhandenen Ressourcen ermöglichen. Im Dezember 2000 waren in Berlin über 50 Experten aus der Benachteiligtenförderung eingeladen, um den Themenkomplex 'Kooperation' zu diskutieren. Die Publikation soll Anregungen geben, wie kooperative Modelle in die eigene Arbeit adaptiert werden können und es werden politische Argumente für die Implementierung von (neuen) Formen von Kooperation aufgezeigt. In einer von BBJ servis gGmbH erarbeiteten Expertise werden idealtypische Kooperationsmodelle dargestellt. Eine Liste von Ansprechpartnern aus unterschiedlichen Institutionen zum Thema Kooperation und Vernetzung und eine Literaturübersicht zum Thema Kooperation wird dokumentiert. Kooperationsvereinbarungen werden systematisch gegenübergestellt, verschiedene werden Regelungen vorgestellt und daraus wird eine idealtypische 'Mustergliederung' mit Hinweisen entworfen. Außerdem werden praxisorientierte Beiträge wiedergegeben. (IAB)

SW: Benachteiligtenförderung - Konzeption |1,2,6,7|; Benachteiligtenförderung - Kooperation |2-5|; regionales

---

Netzwerk [1,3]; Public Private Partnership [4]; Kooperation Schule Wirtschaft [5]; benachteiligte Jugendliche [8,9]; Schulbildung [6,8]; Berufsausbildung [7,9];  
(k090326p11, 9.4.2009)

- Kreutz, Henrik (Hrsg.); Till, Matthias (Hrsg.): Zu ebener Erde und im ersten Stock: Armut und Reichtum in postindustriellen Gesellschaften. In: Angewandte Sozialforschung, Jg. 25, H. 1/2, 2007, S. 9-233 (ISSN 0587-5234; ISSN 1025-5788).

Abstract: "Die Beiträge in diesem Heft basieren überwiegend auf Referaten bei der Jahrestagung 2004/2005 der Sektion 'Methoden und Forschungsdesign' der Österreichischen Gesellschaft für Soziologie an der Universität Salzburg" (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Einführung:

Henrik Kreutz, Matthias Till: Die Wechselwirkung zwischen Armut und Reichtum. Ein Dialog zwischen zwei Sichtweisen (9-14);

Henrik Kreutz, Matthias Till: 'Zu ebener Erde und im ersten Stock': Armut und Reichtum in postindustriellen Gesellschaften. Das Problem ihrer validen und reliablen Messung (15-23);

I. Theorien, vorgefasste Meinungen und resultierende Sozialindikatoren - kritische und innovative Zugänge:

Chlemens Sedmak: Einbeziehung von Betroffenen in der Armutsforschung. Erkenntnistheoretische Überlegungen (25-35);

Magdalene Holztrattner: Sensible Faktoren partizipativer Armutsforschung (37-39);

Magdalene Holztrattner, Nadja Lobner, Karoline Zenz: Sensible Faktoren partizipativer Armutsforschung an drei Beispielen (40-45);

Matthias Till, Ursula Till-Tentschert: Niedriges Einkommen + materielle Deprivation = soziale Ausgrenzung? - die konventionelle Armutsberichterstattung und ihre Beschränkungen (47-65);

Friedrich Schneider: Kritische Bemerkungen zum Text von Till und Till-Tentschert (66);

Matthias Till: Replik zur Stellungnahme von Friedrich Schneider (66-67);

Friedrich Schneider: Replik auf die Replik von Matthias Till (67-68);

II. Einkommensungleichheit und ihre valide Messung:

Bettina Stadler: Die schwierige Frage nach dem Einkommen oder: wer beantwortet Fragen zu Einkommen wann und warum nicht? (69-86);

Hans Jürgen Andress: Die "schwierige" Frage nach dem Einkommen (86-88);

Markus Hadler: Nationale Strukturen und Werte als Determinanten individueller Bewertungen von Einkommensungleichheiten (89-106);

Jörg Blasius: Anmerkungen zu Markus Hadler (107-108);

Henrik Kreutz: Die misslungene Reduktion der Soziologie auf Ökonometrie. Kritische Anmerkungen zum unkritischen Gebrauch ökonomischer Forschungslogik in der Soziologie, konkretisiert am Beispiel der Arbeit von Markus Hadler (109-119);

Markus Hadler: Anmerkungen zu Blasius und Kreutz. Nationale Strukturen und Werte als Determinanten individueller Bewertungen von Einkommensungleichheiten (120-121);

Matthias Till: Income poverty and aggregate wealth in Dublin and Vienna. Assessing income distributions relative to regional and national accounts (123-134);

Karin Heitzmann: Comment on the article by Matthias Till (135-136);

III. Reichtum und Schuldenfallen - die akkumulierende Wirkungen von Vertragsverpflichtungen und Spekulationen:

Martin Schürz: Anmerkungen zur Messung des Vermögens privater Haushalte (137-148);

Christine Stelzer-Orthofer, Johann Bacher: Kommentar zu Martin Schürz (148-151);

Martin Schürz: Replik auf den Kommentar von Stelzer-Orthofer und Bacher (152);

Elisa Streuli: Privatverschuldung - eine empirische Annäherung (153-162);

Henrik Kreutz: Verschuldung oder Unbildung als Armutsursache? Zur externen und zur internen Validität des gebräuchlichen Armutsbegriffes (164-166);

Elisa Streuli: Replik (166-167);

IV. Situative Formen und Wirkungen von Armut (169-174);

Elisabeth Katschnig-Fasch, Gerlinde Malli: Begutachtung: Armut - eine Frage vermindelter Konsumchancen?

Zum Problem des Statusverlustes - zwei Fallstudien von Kutzner (174-175);

Stefan Kutzner: Armut als soziales Problem, der Status des Begriffs "innere Akzeptanz" und objektive Bewältigungsanforderungen in einer Armutssituation. Replik auf drei Einwände von Elisabeth Katschnig-Fasch und Gerlinde Malli (176-177);

Ortrud Leßmann: Armut als eingeschränkter Handlungsspielraum. Konzepte und Wege der Operationalisierung (179-188);

Dietrich Engels: Handeln und Lebenslage. Zum Beitrag "Armut als eingeschränkter Handlungsspielraum. Konzepte und Wege der Operationalisierung" von Ortrud Leßmann (189-193);

Ortud Leßmann: Zur Verwendung abstrakter Modelle. Erwiderung zu Engel (193-195);

Dietrich Engels: Zur Wählbarkeit von Lebensformen. Antwort auf die Replik von Ortud Leßmann "Zur Verwendung abstrakter Modelle" (195-197);

Georg Wiesinger: Überlegungen zur methodischen Erfassung der ländlichen Armut (199-206);

Henrik Kreutz: Ländliche Armut in Österreich? Eine kleine Polemik (207);

Bernhard Martin: "Alles für das Volk, aber nichts durch das Volk" - oder wie reformresistent ist der modernen Rechtsstaat (209-214);

Martin Heilig: Die Bürger Grundsicherung - Grundeinkommensmodell für Deutschland. Eine erfolgsversprechende

---

Inklusionsstrategie? (215-227);

Henrik Kreutz: Wealth and poverty in postindustrial societies. A pragmatic approach to their empirical assessment (229-233).

SW: postindustrielle Gesellschaft [1]; Armut - Messung [1,2,15,16,18,19,22]; Niedrigeinkommen [3]; soziale Deprivation [4]; soziale Ausgrenzung [5]; soziale Indikatoren [6,7]; Indikatorenbildung [7,16,17]; Einkommensunterschied [8]; Vermögen [9,18]; Verschuldung [10,19]; soziales Handeln [11,23]; sozialer Status [12]; Konsum [13]; Handlungsfähigkeit [14,23]; Schattenwirtschaft [15]; Armut - Konzeption [2-6,8-14,17,20,21]; empirische Sozialforschung [20,22]; Sozialbericht [21];

Z 554 (k080102604, 7.1.2008)

- Kreuzpointner, Ludwig: Vorhersage des Umschulungserfolgs durch die Berufseignungsdiagnostik. In: Die Rehabilitation, Jg. 48, H. 2, 2009, S. 103-110 (ISSN 0034-3536; ISSN 0179-9487).

Abstract: "In der Arbeit wird der multiple Zusammenhang zwischen den Ergebnissen der Leistungstests, die im Rahmen der Abklärung der beruflichen Eignung und Arbeiterprobung durch das Berufsförderungswerk Eckert erhoben wurden, und dem Erfolg der Umschulung im kaufmännischen Bereich untersucht. Es zeigt sich, dass wenige Variablen nötig sind, um ein Maximum an Varianz der Prognosekriterien Umschulungsnoten und Abschlussnoten der IHK-Prüfung zu klären. Durch vier unterschiedlich zusammengestellte Regressionsmodelle können je rund 25 % der Varianz des Umschulungserfolgs erklärt werden. Bedeutsame Variablen sind hierbei Indikatoren für sprachliche Fähigkeiten und für mathematisches Basiswissen. Ein Maß für nonverbale Intelligenz muss in jedem Modell als Mediatorvariable mit negativer Wirkrichtung berücksichtigt werden. Es zeigt sich, dass zur Vorhersage des Umschulungserfolgs einer kaufmännischen Ausbildung vor allem der Erhalt des schulischen Wissens (v.a. Rechtschreibung und grundlegende Mathematikkenntnisse) und weniger das Maß der allgemeinen Intelligenz beachtet werden muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In vocational retraining centres, a test battery including several performance tests is generally administered to assess the occupational aptitude of rehabilitants and to predict their success in occupational retraining. This paper presents the multiple regressions of a set of achievement scores on 'grades of retraining' and 'grades of final examination', respectively, concerning retraining to become an office management assistant. It was shown that only few variables are adequate to clarify a maximum of variance of the criterions. Four different regression models were identified; each of them could clarify about 25 of variance. Significant predictors were indicators for verbal skills and basic numeracy. In each model a measurement for nonverbal intelligence had to be taken into account as a suppressor variable. To put all in a nutshell, in order to predict the success of vocational retraining to become an office management assistant it is more important to focus on strengthening school knowledge than on general intelligence." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Umschulung [1,12,16]; Ausbildungserfolg - Prognose [1,3-7,15]; Berufseignung [3,10,14,17]; Eignungstest [4,10]; Qualifikationsanforderungen [5,8,9,12,13,17]; Allgemeinbildung [6,8]; Intelligenz [7,9]; kaufmännische Berufe [13-16];

Z 1439 (k090420n02, 23.4.2009)

- Kreyenfeld, Michaela; Konietzka, Dirk; Böhm, Sebastian: Die Bildungsungleichheit des Erwerbsverhaltens von Frauen mit Kindern : Westdeutschland im Vergleich zwischen 1976 und 2004. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 36, H. 6, 2007, S. 434-452 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Der kontinuierliche Anstieg der Erwerbsbeteiligung von Frauen in Westdeutschland seit den 1960er Jahren verdeckt eine erhebliche Vielfalt des Wandels der Erwerbmuster in verschiedenen Teilgruppen der Frauen. Wir untersuchen die Ungleichheit der Vollzeit- und Teilzeiterwerbstätigkeit zwischen hoch und gering qualifizierten Müttern. Die empirischen Analysen auf der Basis der Scientific-Use-Files der Mikrozensus der Jahre 1976 bis 2004 zeigen einen Anstieg der Anteile Teilzeit und marginal beschäftigter Frauen und zugleich einen Rückgang der Anteile Vollzeit erwerbstätiger Frauen mit Kindern. Gering qualifizierte Mütter weisen einen überproportional starken Rückgang der Vollzeiterwerbsbeteiligung auf, weshalb die Ungleichheit des Erwerbsverhaltens von Müttern nach dem Ausbildungsniveau zugenommen hat. Das 'Dual-Earner-Modell' der Familie hat sich in Westdeutschland zunehmend selektiv unter hoch qualifizierten Frauen sowie doppelt hoch qualifizierten Paaren etabliert. Die wahrscheinlichen Folgen sind eine Konzentration von ökonomischen Ressourcen und eine vergrößerte soziale Ungleichheit zwischen Haushalten und Familien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the 1960s, there has been a steady increase in female labor-force participation rates in western Germany. However, employment patterns vary considerably between the different subpopulations of women. We investigate whether educational differences in maternal full-time and part-time employment have increased over time. The empirical investigations draw on data from the scientific-use files of the micro-censuses of the years 1976 to 2004. It shows that part-time and marginal employment rates have increased recently; however, full-time employment rates have slightly declined. Poorly educated mothers show the most dramatic reductions in labor market participation rates over time. This has contributed to a wider variation in full-time employment patterns according to the factor education. The 'dual-earner model' is most common among highly qualified women and especially those with highly qualified partners. We suspect that this has major consequences for the accumulation of economic resources and that it will contribute to an increase in social inequality between households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1,2,7,8,11,12]; Erwerbsverhalten - Determinanten [2,5,6]; Frauenerwerbstätigkeit - Entwicklung [1,3,4,9,10,13]; Vollzeitarbeit [3]; Teilzeitarbeit [4]; Bildungsniveau [5]; Qualifikationsniveau [6]; Hochqualifizierte [7]; Niedrigqualifizierte [8]; geringfügige Beschäftigung [9]; Mikrozensus [10]; erwerbstätige Frauen [11]; Wochenarbeitszeit [12,13]; Westdeutschland [1]

- Kreyenfeld, Michaela; Konietzka, Dirk; Geisler, Esther; Böhm, Sebastian: Gibt es eine zunehmende bildungsspezifische Polarisierung der Erwerbsmuster von Frauen? : Analysen auf Basis der Mikrozensus 1976-2004. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 11) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/11\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/11_07.pdf)).  
Abstract: "Der Beitrag untersucht den bildungsspezifischen Wandel der Erwerbsbeteiligung von Müttern in Westdeutschland. Die theoretischen Überlegungen lassen unterschiedliche Entwicklungstrends für Frauen unterschiedlichen Bildungsniveaus erwarten. Die empirischen Analysen der Scientific-Use-Files der Mikrozensus der Jahre 1976 bis 2004 zeigen einen Anstieg der Anteile Teilzeit und marginal beschäftigter, aber keine größeren Veränderungen in den Anteilen Vollzeit erwerbstätiger Frauen mit Kindern. Insbesondere für weniger qualifizierte Mütter ist ein kontinuierlicher Rückgang ihres Erwerbsarbeitsumfangs festzustellen. Hochschulabsolventinnen mit Kindern, deren Partner ebenfalls einen Hochschulabschluss haben, sind am häufigsten Vollzeit erwerbstätig. Die zunehmende Etablierung eines 'Dual-Earner-Modells' der Familie in der wachsenden Gruppe hoch qualifizierter Paare führt zu einer Konzentration von ökonomischen Ressourcen und verstärkter sozialer Ungleichheit zwischen Haushalten und Familien." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This paper examines the development of female and maternal labor market participation in western Germany. We discuss major forces that contribute to a polarization and a convergence of educational differences in female employment behavior. The empirical investigation draws on data from the scientific-use-files of the micro-censuses from the years 1976 to 2004. Even though part-time and marginal employment rates have increased in recent years, no major changes in full-time employment patterns are discernable. Particularly, the least educated mothers show dramatic reductions in their working hours over time. Full-time employment is most common among highly educated mothers who also have highly educated partners. Given that the 'dual earner model' establishes itself primarily among highly educated couples, this has major consequences for the accumulation of economic resources." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen |1,6,19|; Erwerbsverhalten - Determinanten |1,3,13,16,21,22|; Mikrozensus |2|; Bildungsniveau |3,14|; erwerbstätige Frauen |4,5,7-9,12,20|; Qualifikationsstruktur |4|; berufliche Qualifikation |3|; Mütter |5,6|; Vollzeitarbeit |7|; Teilzeitarbeit |8|; Hochqualifizierte |9|; dual career couples |9|; Niedrigqualifizierte |10|; Nichterwerbstätige |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; Arbeitsteilung |11|; geringfügige Beschäftigung |12|; Ehemänner |13,14|; Frauenerwerbstätigkeit |15|; institutionelle Faktoren |16-18|; Sozialpolitik |17|; Familienpolitik |18|; Erwerbsbeteiligung |19|; Wochenarbeitszeit |20|; Familienstand |21|; Kinderzahl |22|; Westdeutschland |1,2,15|  
(k080110f11, 30.1.2008)
- Kreyenfeld, Michaela; Zabel, Cordula: Female education and the second child : Great Britain and western Germany compared. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 125, H. 1, 2005, S. 145-156 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).  
Abstract: In dem Beitrag wird untersucht, welche Faktoren den Übergang zum zweiten Kind in Deutschland und in Großbritannien beeinflussen. Basierend auf Daten des Sozioökonomischen Panels (SOEP) und des British Household Panel Survey (BHPS) wird eine Reihe von Erklärungen für die positiven Auswirkungen des Bildungsniveaus auf die Übergangsraten zum zweiten Kind getestet. Dieser Effekt wird in beiden Ländern beobachtet. Da sich die wohlfahrtsstaatlichen Kontexte in beiden Ländern unterscheiden, wird erwartet, dass sich auch die Faktoren, die dem Bildungseffekt zugrunde liegen, voneinander unterscheiden. Die Ergebnisse bestätigen diese Erwartung jedoch nur teilweise. (IAB)  
"This paper compares the determinants of the transition to the second child in western Germany and Great Britain, using data from the German Socio-Economic Panel (SOEP) and the British Household Panel Survey (BHPS). We test a number of explanations for the positive effect of educational attainment on second birth risks; this effect has been reported for both countries. Owing to differences in the welfare state context, we expect that the factors responsible for the positive education effect differ between the two countries. Our findings, however, provide only partial support for this expectation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mütter |14-24|; erwerbstätige Frauen |3-11,15|; Bildungsniveau - Auswirkungen |1,2|; Geburtenhäufigkeit - internationaler Vergleich |1,12,13,25|; Kinderzahl |2,14|; Vollzeitarbeit |3,16|; Teilzeitarbeit |4,17|; Arbeitsbedingungen |5,18|; Privatwirtschaft |6,19|; öffentlicher Dienst |7,20|; Einkommenshöhe |8,21|; Familienstand |9,22|; Familienstruktur |10,23|; Ehepartner |11,24|; institutionelle Faktoren |25|; Sozioökonomisches Panel; Großbritannien |12|; Bundesrepublik Deutschland |13|  
Z 065 (k080624f13, 17.7.2008)
- Krieger, Tim; Lange, Thomas: Education policy and tax competition with imperfect student and labor mobility. / Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Konstanz, 2008 (Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Diskussionspapier der Forschergruppe "Heterogene Arbeit: Positive und Normative Aspekte der Qualifikationsstruktur der Arbeit" : 08/01) ([http://www.ub.uni-konstanz.de/kops/volltexte/2008/4881/pdf/Education\\_policy\\_and\\_tax\\_competition\\_with\\_imperfect\\_student\\_and\\_labor\\_mobility.pdf](http://www.ub.uni-konstanz.de/kops/volltexte/2008/4881/pdf/Education_policy_and_tax_competition_with_imperfect_student_and_labor_mobility.pdf)).  
Abstract: "In this paper we analyze the effect of increasing labor (i.e. graduates/academics') and student mobility

---

on net tax revenues when revenue-maximizing governments compete for human capital by means of income tax rates and amenities offered to students (positive expenditure) or rather tuition fees (negative expenditure). We demonstrate that these instruments are strategic complements and that increasing labor mobility due to ongoing globalization not necessarily implies intensified tax competition and an erosion of revenues. On the contrary, the equilibrium tax rate even increases in mobility. Amenities offered to students (or rather tuition fees) may either increase or decrease, and, overall, net revenues increase. An increase in student mobility, however, erodes revenues due to intensified tax and amenity competition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |1,12|; Akademiker |2|; Arbeitskräftemobilität |1-3,14|; Steuerbelastung |4,5|; internationaler Wettbewerb |5,11,12|; Studenten |6|; Studiengebühr |8|; Stipendium |9|; Anreizsystem |10,16|; Globalisierung |11|; regionale Mobilität - Auswirkungen |13|; internationale Wanderung |14,17|; Arbeitsmigration |14|; öffentliche Ausgaben |15|; Steueraufkommen |13|; Hochschulbildung |15|; Hochschulpolitik |16|; regionale Mobilität |6,7|; Wanderungsmotivation |17,18|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |3,4,7-10,18|; Einkommensteuer |4,13|; (k080428p03, 30.4.2008)

- Krieger, Tim; Traub, Stefan: Empirische und experimentelle Evidenz zur staatlich organisierten Alterssicherung und zu gesellschaftlichen Umverteilungspräferenzen in OECD-Ländern. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 1, 2008, S. 85-102 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Gegenstand des Beitrags ist der Zusammenhang zwischen Einkommensungleichheit und Unsicherheit über die individuelle Einkommensperspektive einerseits und Präferenz für Umverteilung im Rahmen eines Alterssicherungssystems andererseits. Mithilfe eines Laborexperimentes wurde die Wirkung marginaler Präferenzänderungen beobachtet. Dabei zeigt sich, dass die Bedeutung der intragenerationalen Umverteilungskomponente abnimmt, wenn der allgemeine Wohlstand oder die Streuung der Einkommen zunimmt. Umgekehrt erhöht ein steigendes Risiko einer relativen Deprivation den Wunsch nach zusätzlicher Umverteilung im Rentensystem." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Umverteilung - internationaler Vergleich |1,2,8|; Alterssicherung |1|; Generationenvertrag |2|; Einkommenserwartung |3-6|; Unsicherheit |6|; soziale Ungleichheit |7|; Präferenz |8-12|; Einkommensverteilung |7,12|; öffentliche Meinung |9|; gesellschaftliche Einstellungen |10|; Rentenversicherung |3|; Rentenanspruch |4,5|; Rentenberechnung |5|; Lebenserwartung |11|; OECD |1|  
Z 850 (k080303a05, 5.3.2008)

- Krieger-Boden, Christiane (Hrsg.); Morgenroth, Edgar (Hrsg.); Petrakos, George (Hrsg.): The impact of European integration on regional structural change and cohesion.– London u.a. : Routledge, 2008 (311 S.) (ISBN 978-0-415-40024-4).

Abstract: "This study focuses on the effects of the European integration process on the inter-regional division of labour in both western and Eastern European countries. Using extensive empirical analysis of the changes of regional specialization over a period of two decades, observing its causes and consequences the authors show economic integration as a relocation of resources across sectors and space. The authors argue that the resulting challenge to both regional and social cohesion in the enlarged European Union may require a reorientation of cohesion policy at European, national and local levels. Disaggregated national data sets with respect to both the sectoral and spatial levels are combined with an analysis of both regional structural change and the role of foreign direct investment in this process." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Christiane Krieger-Boden, Iulia Traistaru-Siedschlag: Regional structural change and cohesion in the enlarged European Union - an introduction (1-28);

Maria Giovanna Bosco: Specialization and concentration in a polarized country - the case of Italian regions (29-48);

Edgar Morgenroth: Economic integration and structural change - the case of Irish regions (49-71);

George Petrakos, Georgios Fotopoulos, Dimitris Kallioras: A southern perspective on economic integration and structural change - the case of Greek regions (72-118);

Christiane Krieger-Boden: Southern enlargement and structural change - case studies of Spain, Portugal and France (119-132);

Bernd Brandl, Christian Fölzer: Regional structural change at the interface between old and new member states - the case of Austrian regions (133-153);

Anna Wisniewski: European integration, regional structural change and cohesion in Poland (154-175);

Tamas Szemler: Economic integration and structural change - the case of Hungarian regions (176-196);

Eva Kippenberg: Regional economic divergence patterns in the Czech Republic (197-220);

Anna Iara: The regional economic structure of Romania, 1992-2001 (221-247);

Stoyan Totev: Economic integration and structural change - the case of Bulgarian regions (248-265);

Laura Resmini: The location of multinational enterprises in Central and Eastern European countries (266-284);

Edgar Morgenroth, George Petrakos: Structural change and regional policy - concluding remarks (285-304).

SW: europäische Integration - Auswirkungen |1,2,4,5,9-13,48|; Regionalgliederung - Strukturwandel |1,14|; regionale Disparität |2,3|; Regionalentwicklung |3,4,14-19|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |5-8,15|; soziale Integration |9|; Arbeitsmarktstruktur |10,16|; Auslandsinvestitionen |11,47|;

Wirtschaftsstrukturwandel |12,17|; EU-Osterweiterung |13,18,46|; Integrationspolitik |45-49|; Europäische Union |6,19-45|; Belgien |20|; Dänemark |21|; Bundesrepublik Deutschland |22|; Estland |23|; Finnland |24|; Frankreich |25|; Griechenland |26|; Irland |27|; Italien |28|; Lettland |29|; Litauen |30|; Luxemburg |31|; Malta |32|; Niederlande |33|; Österreich |34|; Polen |35|; Portugal |36|; Schweden |37|; Slowakei |38|; Slowenien |39|; Spanien |40|;

Tschechische Republik |41|; Ungarn |42|; Großbritannien |43|; Zypern |44|; Westeuropa |7|; Osteuropa |8,49|

90-308.0405 (k090518j03, 18.6.2009)

- Krieger-Boden, Christiane: European integration and the case for compensatory regional policy. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2002 (Kieler Arbeitspapier : 1135) (ISSN 0342-0787) (<http://doku.iab.de/externe/2003/k030603f23.pdf>).

Abstract: "The ongoing process of European integration is likely to increase trade and factor mobility thereby increasing interregional competition and affecting the interregional division of labor. From a theoretical standpoint, rising specialization and polarization of European regions may result from this process, and may entail a growing core-periphery-divide of regional income. Such a supposition evokes questions on the need of an accompanying compensatory regional policy and its adequate design. I find that a case for regional policy cannot be denied, but that the EU largely overstates the need for such a policy at EU level, and should abstain from direct structural interventions into regional economies" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration |1-3,16|; regionale Disparität |4,5|; Region |6-8|; regionale Wirtschaftstheorie |15,20-24|; Wirtschaftsgeografie |1,14|; Wirtschaftsstruktur |2,4,6,13,20|; Einkommensstruktur |3,5,7,12,21|; Wirtschaftsförderung |11,19,22|; Regionalförderung |10,18,23|; regionale Wirtschaftsförderung |9,17,24|; europäischer Strukturfonds |17-19|; Europäische Union |8-16|

90-310.0940 (k030603f23, 21.7.2008)
- Kriegesmann, Bernd; Köhler, Rainer; Kottmann, Marcus; Striewe, Frank: Betriebliche Strategien gegen den Ingenieurmangel. In: Zeitschrift Führung + Organisation, Jg. 77, H. 2, 2008, S. 80-87 (ISSN 0722-7485; ISSN 0044-3212).

Abstract: "In vielen Organisationen wird die Bedeutung der Humanressourcen für den Unternehmenserfolg zwar betont, bei der strategischen Ausrichtung scheint der Faktor Personal jedoch nur eine untergeordnete Rolle zu spielen. Wie sonst ist es zu erklären, dass in jeder konjunkturellen Aufschwungphase regelmäßig personelle Engpässe Wachstum und Innovation beeinträchtigen. Rufe nach kompetenten Fach- und Führungskräften auf dem leergefegten Ingenieurarbeitsmarkt machen deutlich, dass viele Betriebe die Verantwortung für die Lösung ihrer Rekrutierungsprobleme externalisieren. Zur Linderung des Mangels an naturwissenschaftlich-technisch versierten Fach- und Führungskräften sollen die Studierendenzahlen erhöht werden, die Hochschulen praxisnäher ausbilden, die Quoten der Studienabbrecher reduziert oder die Zuwanderung hochqualifizierter Fachkräfte erleichtert werden. So richtig und wichtig diese Lösungsansätze auch sind - die regelmäßig auftretenden Rekrutierungsprobleme signalisieren, dass damit keine ausreichende Verfügbarkeit kompetenter Ingenieure auf betrieblicher Ebene sicherzustellen ist. Diese Erkenntnis wirft die Frage nach komplementären Personalentwicklungsstrategien auf, mit denen Betriebe die Verfügbarkeit kritischer Humanressourcen als Basis der Wettbewerbsfähigkeit selbst verbessern können. Ein erfolgreicher Ansatz, die personelle Absicherung der angestrebten Unternehmensentwicklung mit Hochschulen zu gestalten, wird am Beispiel der BP Gelsenkirchen GmbH dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Many organizations are aware of the importance of 'human resources' for commercial success. However, relating to their strategic orientation the 'factor personnel' seems to play only an inferior role. Otherwise there would not be constant shortages in every economic boom affecting growth and innovation. 'Shouts' for skilled workers and managers on the emptied engineers' job market reveal that many companies externalize their responsibility for the solution of recruiting problems. In order to relieve the lack of scientifically or technically versed specialists and executive staff, the number of students in these fields is to be increased, universities and colleges shall train with more practical relevance, the number of college dropouts shall be reduced or migration of high qualified specialists facilitated. In spite of all these important approaches, recurrent recruiting problems signalize that they are not sufficient to assure adequate availability of e. g. competent engineers on business level. Thus complementary strategies for personnel development are required to enable companies to improve the availability of critical human resources and with it their competitiveness. A successful example to achieve sufficient human resources for the company's development in cooperation with universities and colleges is the case of BP Gelsenkirchen GmbH." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fachkräfte |1|; Arbeitskräftemangel |1,2|; Ingenieur |2-4|; Personalbeschaffung |3,12|; Personalentwicklung |4-7|; human resource management |5|; Ausbildungsförderung |6|; Kooperation Schule Wirtschaft |7-9,11|; Hochschule |8|; Ingenieurschule |9|; dualer Studiengang |10-12|; Gelsenkirchen |10|; Nordrhein-Westfalen |10|

Z 1609 (k080424506, 28.4.2008)
- Kriegesmann, Bernd; Kottmann, Marcus: Das Märchen vom Fachkräftemangel : Plädoyer für eine strategische Neuorientierung betrieblicher Ausbildungsportfolios zur Überwindung personell bedingter Innovations- und Wachstumsbarrieren. / Institut für Angewandte Innovationsforschung, Bochum (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Berichte aus der angewandte Innovationsforschung. Positionspapier : 224) (ISSN 1615-617X).

Abstract: In ihrem Positionspapier gehen die Autoren von der These aus, dass die aktuelle Debatte um einen massiven Fachkräftemangel einmal mehr die Defizite vieler Unternehmen bei der strategischen Personalentwicklung verdeutlicht. 'Die Ausbildungsportfolios vieler Unternehmen sind rückständig! Sie fordern, 'die praktische Überlegenheit einer Ausbildung im dualen System mit dem Theorieprimat der Hochschulen' zu verzahnen. Die Sicherung der Personalverfügbarkeit konzentriert sich bislang auf die zunehmend von leistungsstarker Klientel abgekoppelte gewerblich-technische Ausbildung, während bei jedem Aufschwung der Ingenieurmangel eskaliert. Weite Teile der Wirtschaft sind seit geraumer Zeit mit Anforderungen konfrontiert, die nach neuen Lösungen im Verbund des bewährten Systems der gewerblich-technischen Ausbildung mit der akademischen Hochschulbildung verlangen. Die Autoren plädieren für ein Konzept, bei dem in Zusammenarbeit

---

mit Hochschulen und Berufsakademien Studierende gleichzeitig mit einem Ausbildungsvertrag des Betriebes ausgestattet werden und das so die praktische Überlegenheit einer Ausbildung im dualen System mit dem Theorieprimat der Hochschulen verzahnt. 'Die Aufnahme von ausbildungsintegrierenden Studiengängen wie die Kooperative Ingenieurausbildung in das Ausbildungsportfolio bietet den Betrieben eine Möglichkeit, sowohl die Unternehmensentwicklung durch eine vorausschauende Sicherung zukunftsfähiger Kompetenzen zu unterstützen als auch ihrer sozialen Verantwortung nachzukommen.' (IAB2)

SW: Fachkräftebedarf |1,6|; Arbeitskräftemangel - Ursache |1-3,5,9,10|; Arbeitskräftemangel |6-8,11,21|; Arbeitsmarktentwicklung |7|; Ingenieur |8,9,14,17,19|; gewerblich-technische Berufe |10,11,15,18,20|; Hochschulbildung - Kooperation |12,13|; duales System |12,16|; Ausbildung |2,14-16|; Berufsakademie |13|; Unternehmen |4|; Personalentwicklung |3,4|; Qualifikationsanforderungen |17,18|; Bildungsziel |5|; Personalbedarf |19-21|;

92-60.0107 (k071107f01, 12.2.2009)

- Kriese, Mandy; Mandalka, Ulrike; Montén, Anna: Frauenbildung, Fertilität und Familienpolitik. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 4, 2008, S. 55-59; 100 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_4\\_55\\_59.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_4_55_59.pdf)).

Abstract: "'Kind oder Karriere' - häufig wird vermutet, dass sich diese beiden Optionen gegenseitig ausschließen. Der Beitrag zeigt anhand eines aktuellen Datensatzes, dass auch hoch qualifizierte Frauen häufig Karriere und Kinder durchaus miteinander zu vereinbaren wissen. Die aus theoretischen Gründen zu erwartende Polarisierung zwischen Frauen mit und ohne Kindern ist in der Realität jedenfalls weitaus seltener anzutreffen als dies aufgrund anderer, methodisch aber unzureichender Datenquellen bislang vermutet wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1-11|; Mütter |29-33|; Lebensplanung |1,21|; Familienplanung |2,20|; Beruf und Familie |3,19,29|; Fruchtbarkeit |4,18,30|; generatives Verhalten |5,17,31,35|; Kinderzahl |6,13,16,32,34|; Familie |7,13,15|; Kinderlosigkeit |8,12,14|; Hochqualifizierte |9,12,33|; Entscheidung |10,14-23,26|; Bildungsniveau |11,22|; Wohlfahrtsstaat - Typologie |23-25,27,28|; Familienpolitik |24|; institutionelle Faktoren |25,26,34,35|; Arbeitsteilung |27|; geschlechtsspezifische Faktoren |27|; Europa |28|

Z 1147 (k080903n21, 8.9.2008)

- Kriese, Mandy; Müller, Anna Sophie: Bekommen die ostdeutschen Frauen wirklich weniger Nachwuchs? : ein Ost-West-Vergleich. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 14, H. 6, 2007, S. 17-22; 183 KB (ISSN 0945-5922)

([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2007\\_6\\_17\\_22.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2007_6_17_22.pdf)).

Abstract: "In der Diskussion um Geburtenzahlen in Deutschland werden immer wieder die Unterschiede in der Kinderzahl der Frauen in Ost- und Westdeutschland betont. Basierend auf der zusammengefassten Geburtenziffer wird behauptet, dass ostdeutsche Frauen weniger Kinder gebären würden als Frauen in Westdeutschland. In diesem Beitrag werden Probleme diskutiert, die im Zusammenhang mit dieser Maßzahl auftreten können. Es wird eine alternative Berechnungsmethode vorgestellt, die ebenfalls die endgültige Kinderzahl der Frauen misst, den wahren Wert aber genauer wiedergibt. Außerdem wird untersucht, wie groß der Anteil der Frauen ist, die keine Kinder bekommen. Zu allen Ergebnissen wird ein Ost-West-Vergleich durchgeführt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geburtenhäufigkeit |1,3|; regionaler Vergleich |1,2,5,6|; Frauen |3,4,7,9|; Kinderzahl |4|; Fruchtbarkeit |5|; altersspezifische Faktoren |5|; Kinderlosigkeit |6-8|; Männer |8|; generatives Verhalten |9|; Ostdeutschland |2|; Westdeutschland |2|

Z 1147 (k071220a02, 3.1.2008)

- Kriesi, Hanspeter; Grande, Edgar; Lachat, Romain; Dolezal, Martin; Bornschie, Simon; Frey, Timotheos: West European politics in the age of globalization.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2008 (ISBN 978-0-521-71990-2).

Abstract: "Over the past three decades the effects of globalization and denationalization have created a division between 'winners' and losers' in Western Europe. This study examines the transformation of party political systems in six countries (Austria, France, Germany, the Netherlands, Switzerland and the UK) using opinion surveys, as well as newly collected data on election campaigns. The authors argue that, as a result of structural transformations and the strategic repositioning of political parties, Europe has observed the emergence of a tripolar configuration of political power, comprising the left, the moderate right, and the new populist right. They suggest that, through an emphasis on cultural issues such as mass immigration and resistance to European integration, the traditional focus of political debate - the economy - has been downplayed or reinterpreted in terms of this new political cleavage." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Part I. Theory and methods

Hanspeter Kriesi, Edgar Grande, Romain Lachat, Martin Dolezal, Simon Bornschie, Timotheos Frey:

Globalization and its impact on national spaces of competition (3-22);

Hanspeter Kriesi: Contexts of party mobilization (23-52);

Martin Dolezal The design of the study: the distinguishing characteristics of our approach (53-74);

Part II. Country Studies

Simon Bornschie: France: the model case of party System transformation; (77-104);

Martin Dolezal: Austria: transformation driven by an established party (105-129);

Romain Lachat: Switzerland: another case of transformation driven by an established party (130-153);

Hanspeter Kriesi, Timotheos Frey: The Netherlands - a challenge that was slow in coming (154-182);

---

Hanspeter Kriesi, Timotheos Frey: The United Kingdom: moving parties in a stable configuration (183-207);  
Martin Dolezal: Germany: the dog that didn't bark (208-233);  
Part III. Comparative Analyses  
Romain Lachat, Martin Dolezal: Demand side: dealignment and realignment of the structural political potentials (237-266);  
Romain Lachat, Hanspeter Kriesi: Supply side: the positioning of the political parties in a restructuring space (267-295);  
Romain Lachat: The electoral consequences of the integration-demarcation cleavage (296-319);  
Edgar Grande: Globalizing West European politics - the change of cleavage structures, parties and party systems in comparative perspective (320-344). ((en))  
SW: Globalisierung |1|; EU-Politik |1|; politisches System - internationaler Vergleich |2-10,19,20|; politischer Wandel |9,12|; Partei |10,17,18|; öffentliche Meinung |11,13-16|; politische Einstellungen |11,12|; Einwanderung |13|; europäische Integration |14|; internationaler Wettbewerb |15|; Wahlverhalten |16,17|; Wahlkampf |18|; ökonomische Faktoren |19|; kulturelle Faktoren |20|; Westeuropa |2|; Österreich |3|; Frankreich |4|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Niederlande |6|; Schweiz |7|; Großbritannien |8|  
683.0109 (k090210f08, 2.3.2009)

- Krings, Bettina-Johanna: Die Krise der Arbeitsgesellschaft : Einführung in den Schwerpunkt. In: Technikfolgenabschätzung - Theorie und Praxis, Jg. 16, H. 2, 2007, S. 4-12; 267 KB (ISSN 1619-7623; ISSN 0943-8246) (<http://www.itas.fzk.de/tatup/072/krin07a.pdf>).  
Abstract: In der Einführung in den Schwerpunkt 'Wandel der Arbeit' werden Themen und Debatten des im Jahre 1982 durchgeführten 21. Deutschen Soziologentags in Bamberg mit dem Titel 'Krise der Arbeitsgesellschaft?' aufgegriffen. Durch eine Gegenüberstellung mit aktuellen Themen wird der Wandel der Erwerbsarbeit und seine Bedeutung für den Arbeitsbegriff für das letzte Vierteljahrhundert dargestellt. Schon im Rahmen des Soziologentages 1982 wurden Konfliktpotenziale der Arbeitsgesellschaft diskutiert, die sich mit Entgrenzung der Erwerbsarbeit, sozialen Problemen und gesellschaftlichem Wandel auseinandersetzen. Die Gegenüberstellung der damals geleisteten Diagnose mit aktuellen Entwicklungen zeigt jedoch auch, wie sehr Faktoren wie neue Technologien und geo-politische Ereignisse wie beispielsweise das Ende des Ost-West-Konfliktes, aber auch die Beharrlichkeit politischer Strategien auf die Entwicklungsmuster einwirkten. Die Komplexität der Zusammenhänge zwischen Wandel der Erwerbsarbeit und sozialem und gesellschaftlichem Wandel wird anhand von drei Themen (Informatisierung der Arbeit, gesellschaftliche Bedeutung der Erwerbsarbeit, Erwerbsarbeit und lebendiges Arbeitsvermögen) ausgelotet. Das thematische Komplex wird aus unterschiedlichen Blickwinkeln und Arbeitskontexten in den Beiträgen zum Schwerpunkt behandelt. (IAB)  
SW: Arbeitsgesellschaft - Strukturwandel |1,5|; Arbeitssoziologie - historische Entwicklung |1,2|; Arbeitsbegriff |2-4|; Erwerbsarbeit |3|; Familienarbeit |4|; Erwerbsarbeit - Entwicklung |5-11|; technischer Wandel |6|; sozialer Wandel |7|; politischer Wandel |8|; Globalisierung |9|; atypische Beschäftigung |10|; Arbeitsbedingungen |11|;  
Z 1154 (k070705a02, 10.7.2007)
- Krings, Bettina-Johanna: The future of work under global restructuring : results of the European project WORKS. In: Technikfolgenabschätzung - Theorie und Praxis, Jg. 18, H. 2, 2009, S. 70-73 (ISSN 1619-7623; ISSN 0943-8246) (<http://www.itas.fzk.de/tatup/092/krin09a.pdf>).  
Abstract: "Anyone who wants to understand globalisation in everyday life should have a look on the manifold changes of work. However, changes of work can only be fully understood in the context of a global restructuring of value chains, where sectors, organisations, labour processes and skills simultaneously change their patterns and structures. However, from the European perspective, there is a considerable heterogeneity with regard to skill supply, levels of employment and welfare systems. In a fouryear research programme, the EU-project WORKS (Work Organisation Restructuring in the Knowledge Society) has investigated major changes of work in the context of economic globalisation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Globalisierung |1|; Wirtschaftsstrukturwandel |1-5,13|; Wissensgesellschaft |2|; Qualifikationsanforderungen |3|; Arbeitskräftebedarf |4|; Arbeitsbedingungen |5-11|; Arbeitsplatzsicherheit |6|; Arbeitsintensität |7|; outsourcing |8|; Beruf und Familie |9|; Zukunft der Arbeit |10,12|; Europäische Union |11-13|  
Z 1154 (k090928a15, 30.9.2009)
- Krings, Ursula: Nachqualifizierung An- und Ungelernter in der Praxis : Situationsanalyse. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 61, H. 1, 2009, S. 11-15 (ISSN 0341-339X).  
Abstract: Durch neue Formen der Arbeitsorganisation und neue Technologien steigen in vielen Unternehmen die Qualifikationsanforderungen an die Mitarbeiter, gerade auch im Bereich der so genannten einfachen Arbeit. Vielen Unternehmen fehlen jedoch das Know-how und die personellen Ressourcen für die Umsetzung innovativer Personalentwicklungsmodelle. Der Beitrag untersucht, wie sich die Qualifizierungsbedarfe in den Betrieben bezogen auf einfache Arbeit und auf Facharbeit entwickeln und welche Modelle und Zugangswege für eine berufliche Nachqualifizierung zur Verfügung stehen. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass es um Nachqualifizierung nachhaltig als selbstverständlichen Bestandteil betrieblicher Personalentwicklung zu verankern, verstärkt der Bildung regionaler Unterstützungsstrukturen durch Einbindung betrieblicher Entscheidungsträger und Akteure wie ARGEn und Arbeitsagenturen bedarf. Zu den Aufgaben dieser Strukturen gehören: Aufbau regionaler Netzwerke zur Nachqualifizierung, Austauschforum für Netzwerkpartner und betriebliche Experten, Bestandsaufnahme des Angebots an Nachqualifizierung, systematische



---

branchenbezogene und regionalspezifische Bildungsbedarfsanalysen, Durchführung von Multiplikatorenschulungen, Angebot spezifischer Informations- und Beratungsleistungen, Schaffung neuer Zugänge zu kleinen und mittleren Unternehmen sowie Planung und Umsetzung konzertierter Öffentlichkeitsaktionen. (IAB)

SW: Nachqualifizierung |1-5,9,10|; Angelernte |1,6,11|; Ungelernte |2,7,12|; Niedrigqualifizierte |3,8,13|; Personalentwicklung |4|; betriebliche Weiterbildung |5|; Einfacharbeit |6-8|; regionales Netzwerk |9|; nicht formal Qualifizierte |10-13|;

Z 080 (k090122n01, 23.1.2009)

- Krishna, Sridhar (Hrsg.): Flexicurity: Concepts and global perspectives.– Hyderabad : Icfai University Press, 2008 (ISBN 978-81-314-1908-3).

Abstract: "Flexicurity is characterized by OECD as follows: moderate employment protection legislation; adequate unemployment benefits; active involvement in lifelong learning; considerable spending on labour market policies; wide coverage of social security systems and wide trade union coverage. The OECD, ILO and the European Commission all uniformly hold the flexicurity policies as being responsible of these favorable outcomes. In fact, the OECD and the European Union have 'officially adopted flexicurity'. While some countries in the European Union may have certain elements of flexicurity, only Denmark and the Netherlands have its features in totality. It took more than 100 years for flexicurity to take root in Denmark, as an outcome of negotiations involving the trade unions, employers' representatives and the government. In the Indian context while there is complete flexibility in the informal sector which accounts for 93 percent of the employment, there is rigidity in the formal organized sector. In particular, chapter VB of the Industrial Disputes Act states that enterprises involving more than 100 workers must seek prior permission of the government before retrenchment, layoffs or closure of the unit. Since permission is generally not given, retrenchment, layoffs or closure of the unit is not possible. While employers in India would like to see an end to these provisions of the Industrial Disputes Act, such a step should not be taken without first introducing social security. The book will prove useful to corporates, policy makers, legislators, trade unions, employers' organizations and students of law and management." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Section I - Concepts and Issues

Sridhar Krishna: Flexicurity - an introduction (3-15);

www.un.org: DESA Development forum on productive employment and decent work (16-41);

Robert Boyer: Employment and decent work in the era of 'flexicurity' (42-76);

Jochen Clasen, Elke Viebrock: Voluntary unemployment insurance and trade union membership investigating the connections in Denmark and Sweden (77-100);

Section II - Global Perspectives

Thomas Bredgaard, Flemming Larsen: Flexicurity and older workers on the Danish labor market (103-129);

www.euractiv.com: Flexicurity - can it work for France and Germany? (130-136);

Andranik Tangian: Monitoring flexicurity policies in Europe from three different viewpoints (137-170);

Section III - Indian Perspectives

K. R. Shyam Sundar: Labour flexibility debate in India - a comprehensive review and some suggestions (173-203);

Sridhar Krishna: Flexicurity in the Indian context (204-213).

SW: Flexicurity |1-8|; Flexicurity - internationaler Vergleich |9-19|; Flexicurity - Konzeption |20,21|; Erwerbstätigkeit |1,22|; Erwerbstätige |2,23|; Arbeitsmarktpolitik |3,9,20|; Flexicurity - Auswirkungen |22-26|; menschengerechte Arbeit |4,10,21,24|; atypische Beschäftigung |5|; soziale Sicherheit |6,11,25|; Arbeitszeitflexibilität |7,12|; ältere Arbeitnehmer |8,13,26|; Europa |14|; Dänemark |15|; Schweden |16|; Frankreich |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Indien |19|

90-206.0729 (k080805f08, 6.7.2009)

- Kristen, Cornelia; Granato, Nadia: The educational attainment of the second generation in Germany : social origins and ethnic inequality. In: Ethnicities, Vol. 7, No. 3, 2007, S. 343-366 (ISSN 1468-7968).

Abstract: Anhand von Daten aus dem deutschen Mikrozensus werden die Schulleistungen der zweiten Generation von Einwanderern in Deutschland untersucht. Der Fokus liegt dabei auf den Nachkommen der klassischen Gastarbeiter. Die Ergebnisse belegten, dass es beim Erreichen des höchsten Schulabschlusses, dem Abitur, große ethnische Differenzen gibt. Ausländische Jugendliche der zweiten Generation, vor allem Türken und Italiener, sind gegenüber gleichaltrigen Deutschen stark benachteiligt. Hieraus ergibt sich die zentrale Frage, inwieweit diese Unterschiede auf die soziale Herkunft zurückzuführen sind. Die Ergebnisse lassen vermuten, dass ethnische Benachteiligungen in erster Linie auf soziale Ursachen, und nicht auf ethnische Ungleichheiten zurückzuführen sind. Eine Ausnahme bilden italienische Jugendliche. (IAB)

"Using the German Microcensus, we study second-generation immigrants' educational attainment in Germany, focusing on the descendants of classic labour migrants. Our results show that educational outcomes in terms of attending or completing the highest schooling track leading to the Abitur vary considerably among different ethnic groups. Second-generation young adults, in particular Turks and Italians, experience pronounced disadvantages in comparison to their German peers. The central question in this context is to what extent ethnic stratification in the German school system is related to educational and social background. Our findings suggest that ethnic disadvantages primarily result from social rather than from specific ethnic inequalities, since initial differences in the chances of attaining the Abitur disappear after considering educational and social origin, the only exception being Italian young adults." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Kinder |1,4,5,8,15,17,23|; zweite Generation |1-3|; Schulleistung |4,6,9,13,31|; Schulabschluss |5,7,10,12,14,32|; soziale Herkunft - Auswirkungen |8-11,19|; Bildungsniveau |11|; ausländische Jugendliche

---

[2,6,7,16,18,24,25]; Abitur - Quote [12]; ethnische Gruppe - Auswirkungen [13-16,20,26]; Mikrozensus; Bildungschancengleichheit [17-20]; Türken [21]; Italiener [22]; Benachteiligung [23,24]; benachteiligte Jugendliche [25]; Minderheiten [26]; Jugoslawen [27]; Griechen [28]; Spanier [29]; Portugiesen [30]; Einwanderer [3,21,22,26-30]; geschlechtsspezifische Faktoren [31,32]; Westdeutschland [1]

X 468 (k070823f08, 28.11.2007)

- Kristen, Cornelia; Reimer, David; Kogan, Irena: Higher education entry of Turkish immigrant youth in Germany. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 49, No. 2/3, 2008, S. 127-151 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "Drawing on three large datasets from the German Higher Education Information System Institute (HIS) from 1990, 1994 and 1999, the study reveals that Turkish youth are considerably more likely than Germans to enter tertiary education. This result sharply contrasts with findings on the Turks' poor performance in primary and secondary school. The higher propensity for tertiary education among Turks can, to some degree, be explained by their lack of familiarity with the German system of dual vocational training and their educational motivation. Another important finding is that among those who enter higher education students of Turkish origin choose, more often than Germans, academically oriented universities rather than the lower-tier applied science universities. This is mainly due to the selection of more traditional fields offered at universities by Turkish young adults. Our results indicate that the educational decisions of these students after the Abitur by no means contribute to the established pattern of ethnic disadvantages in educational attainment in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Türken [1,3,5-10]; zweite Generation [1,2]; ausländische Jugendliche [2-4,16-21]; junge Erwachsene [4,5]; Universität [13]; Technische Hochschule [14]; Hochschule [15]; Studium [13-16]; Studienanfänger [6,17]; Studenten [7,18]; Bildungsbeteiligung [8,12,19]; Hochschulbildung [9,11,12,20]; Bildungschancen [10,11,21]; X 540 (k080723n08, 31.7.2008)

- Kristensen, Nicolai; Johansson, Edvard: New evidence on cross-country differences in job satisfaction using anchoring vignettes. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 1, 2008, S. 96-117 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper presents results on cross-country comparison of job satisfaction across seven EU countries taking into account that people in different countries may perceive subjective questions differently. We apply a chopit model approach where the threshold parameters in an ordered probit model are re-scaled through anchoring vignettes. Compared to a traditional ordered probit model, which yields the familiar result that Denmark and Finland are ranked in the very top, the country ranking is altered when the chopit model is applied. In this case, the Scandinavian countries are ranked somewhat lower while workers from the Netherlands are found to have the highest level of job satisfaction. These results suggest that cultural differences in the way people perceive subjective questions about satisfaction make simple cross-country comparison misleading." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszufriedenheit - internationaler Vergleich [1-8,11,12]; Arbeitszufriedenheit - Determinanten [8-10]; kulturelle Faktoren [9,11]; soziale Wahrnehmung [10,12]; Finnland [1]; Dänemark [2]; Griechenland [3]; Niederlande [4]; Spanien [5]; Frankreich [6]; Großbritannien [7]

Z 1120 (k080123n05, 28.1.2008)

- Kritikos, Alexander S.; Kneiding, Christoph: Mikrokredite: Bedarf auch in Deutschland. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 27/28, 2009, S. 451-456 (ISSN 0012-1304).

Abstract: "Fehlende Finanzierung wird als ein zentraler Grund angesehen, warum kleine Unternehmen scheitern. Seit einigen Jahren wird daher versucht, das Instrument der Mikrokredite auch in Deutschland zu etablieren. Eine erste empirische Studie zeigt, dass rund 15 Prozent aller Selbständigen Interesse an Mikrokrediten äußern. Allerdings macht diese Studie auch deutlich, dass der Bedarf woanders liegt als bisher vermutet. Statt Existenzgründer sollten bereits aktive Kleinunternehmer bestimmter Branchen angesprochen werden. Außerdem müssen Mikrokredite bei kurzer Laufzeit schnell verfügbar sein, damit sie von Unternehmern angenommen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kleinbetrieb [1-5]; Kleinstunternehmen [6-11]; Unternehmensgründung - Finanzierung [1,6,18-22]; Unternehmer [2,7,17,19]; Kredit [3,8,12,16,20]; Kreditpolitik [4,9,13,15,21]; berufliche Selbständigkeit [10,14-18]; Fremdfinanzierung [5,11-14,22];

Z 016 (k090708n02, 13.7.2009)

- Kritikos, Alexander S.; Tan, Jonathan H.W.: Indenture as a self-enforced contract device : an experimental test. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 851) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/93262/dp851.pdf>).

Abstract: "We experimentally test the efficacy of indenture as a self-enforced contract device. In an indenture game, the principal signals the intention of payment-on-delivery, by tearing a banknote and giving the agent half of it as 'prepayment'; the agent receives the completing half after delivering the service. By forward induction, cooperation is incentive-compatibly self-enforcing. The indenture performs very well, inducing a significantly higher level of cooperation than that in a three-stage centipede game, which we use to benchmark the natural rate of cooperation. The difference between cooperation rates in both games increases over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvertrag - Theorie [1-9]; Vertrag [1]; Arbeitgeber [2,11,16,18]; Arbeitnehmer [3,10,12,14,15,17];

---

Vertrauen |4,10,11|; Arbeitsleistung |5,12,13|; Leistungsmotivation |6,13,14|; Reziprozität |7,15,16|; Kooperationsbereitschaft |8,17,18|; Spieltheorie |9|;  
(k090129p09, 4.2.2009)

- Kroh, Martin: Wertewandel: immer mehr Ost- und Westdeutsche ticken postmaterialistisch. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 34, 2008, S. 480-486; 214 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.88373.de/08-34-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.88373.de/08-34-1.pdf)).  
Abstract: "Eine gängige These des Wertewandels lautet: Neue 'postmaterialistische' Werte wie Emanzipation und Selbstentfaltung lösen traditionell bürgerliche Werte wie sozialer Aufstieg und ökonomische Sicherheit ab. Ursache dieses Wandels, so die Theorie, ist die nachhaltige Verbesserung der ökonomischen Lebensumstände nach dem Zweiten Weltkrieg. Postmaterialismus ist demnach ein Wohlstandsphänomen. Mit Hilfe des Sozio-ökonomischen Panels kann gezeigt werden, dass zwischen 1986 und 2006 der Anteil der Postmaterialisten unter Westdeutschen gestiegen ist. Überraschender Befund: Ostdeutsche sind in den letzten zehn Jahren deutlich postmaterialistischer geworden und haben nahezu westdeutsches Niveau erreicht. Jede neue Generation ist etwas postmaterialistischer als ihre Vorgängergeneration. Besonders postmaterialistische Bevölkerungsgruppen sind Selbständige, Personen mit hohem Schulabschluss oder Anhänger von Bündnis90/Die Grünen. Eine Analyse von Wertorientierungen in Familien zeigt, dass sich erwachsene Geschwister hinsichtlich ihrer Werte deutlich ähneln, was auf eine Herausbildung von Werten während der Kindheit und Jugend schließen lässt. Dies zwingt zu einer Neubewertung gängiger Erklärungsmuster: Denn nicht die ökonomische Lage des Elternhauses sondern die Wertvorstellungen der Eltern prägen den Wertekanon."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wertewandel |1,3,5-16,41|; regionaler Vergleich |1,2,17,29|; Wertorientierung - internationaler Vergleich |3,4,42,43,44|; Konvergenz |5,18,30|; Wertorientierung |6,17-28|; Leitbild |7,29-40|; Wohlstandsgesellschaft |8,19,31|; familiäre Sozialisation |9,20,32|; Konsum |10,21,33|; Selbstverwirklichung |11,22,34|; Altersstruktur |12,23,35|; soziale Herkunft |13,24,36|; Generationenverhältnis |14,25,37|; soziale Werte |41,42|; Geschwister |44|; Ostdeutschland |2,15,26,38|; Westdeutschland |2,16,27,39|; DDR |4,28,40|; Bundesrepublik Deutschland |43|;  
Z 016 (k080825n01, 28.8.2008)
- Kröhnert, Steffen; Medicus, Franziska; Klingholz, Reiner: Die demografische Lage der Nation : wie zukunftsfähig sind Deutschlands Regionen?.- München : Deutscher Taschenbuch Verlag, 2007 (ISBN 978-3-423-34296-4).  
Abstract: "Auf der Basis aktueller Zahlen und nach insgesamt 22 Indikatoren wie z.B. Kinderzahlen, Altersverteilung, Wanderungsbewegungen, Freizeitwert, Ausbildungsstand, Industriestatus usw. werden bundesweit die demografischen Entwicklungen dokumentiert und bewertet. Das Werk ist nach Bundesländern, Kreisen und kreisfreien Städten gegliedert, sodass die einzelnen Regionen und Standorte leicht abgefragt werden können. Die demografischen Methoden werden erklärt, die einzelnen Ergebnisse werden erläutert, statistische Phänomene und Besonderheiten werden interpretiert und Hinweise für Kommunen, Länder und Behörden gegeben. Die Wirkung der Faktoren des demografischen Wandels wird dargestellt. So entsteht ein aussagekräftiges und vielfach nutzbares Bild von der demografischen Lage der Nation und ihren Folgen."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: demografischer Wandel |2,20,49|; Bevölkerungsentwicklung |3,20-35,50|; Bevölkerungsstruktur |4,21,48|; Altersstruktur |5,22,47|; Bevölkerungsprognose |6,23,46|; Geburtenhäufigkeit |7,24,45|; Geburtenentwicklung |8,25,44|; Lebenserwartung |9,26,43|; Ost-West-Wanderung |10,27,36|; Binnenwanderung |11,28,42|; Bildungsniveau |12,29,41|; Gesundheitszustand |13,30,40|; Geschlechterverhältnis |14,31,37|; Geschlechterverteilung |15,32,36,37,39|; soziale Sicherheit |16,33|; regionale Disparität |17,34,38-49|; Regionalökonomie |18,35,38|; regionaler Arbeitsmarkt |19,51|; Regionalentwicklung |2-19,52|; Bundesländer |50-52|;  
90-202.1109 (k090218f22, 18.2.2009)
- Kröll, Alexandra; Niebuhr, Annetrin: Regionale Arbeitskräftemobilität: Bundesweite Trends und aktuelle Befunde für Mecklenburg-Vorpommern. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).- Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 08/2008) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional\\_n\\_0808.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2008/regional_n_0808.pdf)).  
Abstract: "Im Rahmen dieser Studie untersuchen wir die aktuellen Tendenzen der Binnenwanderungen in Deutschland und Mecklenburg-Vorpommern in unterschiedlichen Qualifikationssegmenten. Die Analyse der regionalen Arbeitskräftemobilität ist wie folgt aufgebaut. Im zweiten Abschnitt werden zunächst die der Untersuchung zugrunde liegenden Datenquellen und einige grundsätzliche methodische Konzepte beschrieben. Im dritten Abschnitt werden die empirischen Resultate vorgestellt. Zur Einordnung unserer aktuellen Befunde skizzieren wir einleitend kurz die grundsätzlichen Entwicklungstendenzen des Wanderungsgeschehens in Deutschland seit Anfang der 1990er Jahre. Anschließend konzentrieren wir uns auf den Zeitraum 2000-2006 und die Mobilität von Beschäftigten. Nach einer Darstellung der Gesamtwanderungsbilanz auf der Kreisebene und für verschiedene siedlungsstrukturelle Gebietstypen, erfolgt eine detaillierte Untersuchung der Wanderungsbewegungen zwischen Ost- und Westdeutschland. Betrachtet werden in diesem Zusammenhang auch Unterschiede zwischen den Qualifikationsgruppen, siedlungsstrukturelle Aspekte und die vorrangigen Herkunfts- und Zielregionen der Ost-West-Wanderung. Nach einer Zusammenfassung der zentralen Ergebnisse auf der Bundesländerebene, untersuchen wir abschließend das Wanderungsgeschehen in Mecklenburg-

---

Vorpommern. Neben Befunden für das Bundesland insgesamt werden detaillierte Resultate für die Kreise und kreisfreien Städte des Landes präsentiert. Um weiteren Aufschluss über den mit der Mobilität verbundenen Humankapitalverlust Mecklenburg-Vorpommerns und seiner Regionen zu erhalten, findet auch hier stets die Qualifikationsstruktur der mobilen Arbeitskräfte Berücksichtigung. Im vierten Abschnitt erfolgen eine Zusammenfassung der zentralen Ergebnisse und eine Diskussion der sich daraus ergebenden Konsequenzen für die Wachstums- und Arbeitsmarktaussichten Mecklenburg-Vorpommerns." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Arbeitskräftemobilität |1-8|; Ost-West-Wanderung |1|; Binnenwanderung |2|; regionale Verteilung |3|; Landkreis |4,9|; Bundesländer |5|; Wohnort |6|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |7|; Qualifikationsstruktur |8|; Mecklenburg-Vorpommern |8-9|;

Z 1987 (k081210n08, 10.12.2008)

- Kröll, Alexandra; Niebuhr, Annetrin: Regionale Arbeitskräftemobilität: Bundesweite Trends und aktuelle Befunde für Schleswig-Holstein. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Nord in der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Nord : 02/2009) (ISSN 1861-051X)

([http://doku.iab.de/regional/N/2009/regional\\_n\\_0209.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2009/regional_n_0209.pdf)).

Abstract: "Ziel der Studie ist es, aktuelle Befunde über die Tendenzen der Arbeitskräftewanderungen in Deutschland und Schleswig-Holstein in unterschiedlichen Qualifikationssegmenten zu geben. Im Zeitraum von 2000 bis 2006 hat Schleswig-Holstein rund 13.300 Beschäftigte mehr durch Zuwanderung gewonnen als durch Abwanderung verloren. Mit einer durchschnittlichen Nettomigrationsquote von 4,2 % fallen die Wanderungsgewinne damit - gemessen an der Größe des regionalen Arbeitsmarktes - höher aus als in fast allen anderen Bundesländern. Lediglich Brandenburg erzielte eine stärkere Nettozuwanderung. Schleswig-Holstein ist vergleichsweise stark in die Ost-West-Wanderung von Arbeitskräften eingebunden. Gemessen an der Größe des regionalen Arbeitsmarktes partizipiert das Bundesland weit überproportional an den entsprechenden Wanderungsströmen. Dies gilt sowohl für die Wanderungsströme aus Ostdeutschland in den Westen des Bundesgebietes als auch für die Abwanderung von westdeutschen Arbeitskräften in die neuen Bundesländer. Wie der Gesamtsaldo ist auch der Saldo der Ost-West-Wanderungen für Schleswig-Holstein erwartungsgemäß positiv. Fast 40 % des Gesamtwanderungsüberschusses des Landes basiert auf der positiven Bilanz gegenüber den ostdeutschen Bundesländern. Der überwiegende Teil der Wanderungsgewinne Schleswig-Holsteins geht damit auf die Zuwanderung aus anderen westdeutschen Bundesländern zurück - Hamburg dürfte in diesem Zusammenhang aufgrund der Suburbanisierung eine zentrale Rolle zukommen.

Die Wanderungsbilanzen Schleswig-Holsteins fallen auf allen Qualifikationsniveaus über den gesamten Beobachtungszeitraum hinweg positiv aus. Zwischen den Qualifikationsebenen bestehen aber zum Teil erhebliche Unterschiede in der Höhe des relativen Wanderungssaldos." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftemobilität |1-8|; Ost-West-Wanderung |1|; Binnenwanderung |2|; regionale Verteilung |3|; Landkreis |4,9|; Bundesländer |5|; Wohnort |6|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |7|; Qualifikationsstruktur |8|; Schleswig-Holstein |8-9|;

Z 1987 (k090505n02, 5.5.2009)

- Kromphardt, Jürgen: Eine Gegen-Anmerkung zur Reallohnentwicklung in Deutschland. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 2, 2008, S. 21-22 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Im Ifo Schnelldienst Nr. 19/2007 sprach sich Hans-Werner Sinn in seiner 'Anmerkung zur Reallohnentwicklung in Deutschland' gegen die Einführung von Mindestlöhnen aus, da diese zu Arbeitsplatzverlusten führen würden. Jürgen Kromphardt, TU Berlin und ehemaliges Mitglied des Sachverständigenrates zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung, interpretiert die vorliegenden Daten in eine andere Richtung und zieht einen entgegengesetzten wirtschaftspolitischen Schluss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reallohn |1|; Lohnentwicklung |1,3,4,6|; Mindestlohn - Auswirkungen |2,7-9|; Lohnpolitik |2|; Lohnhöhe |3|; Lohnquote |4|; Arbeitsproduktivität |5|; Produktivitätsentwicklung |5|; Lohnstückkosten |6|; Gewinn |7|; Verdrängungseffekte |8|; geringfügige Beschäftigung |8|; Nachfragefunktion |9|;

Z 032 (k080214a03, 18.2.2008)

- Kromphardt, Jürgen; Schneider, Stephanie: Wer hat von der zurückhaltenden Lohnentwicklung profitiert?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 8, 2008, S. 431-438 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der derzeitige Aufschwung wie auch vorgegangene sind durch ein Zurückbleiben der Reallöhne hinter der Arbeitsproduktivität gekennzeichnet - der inflations- und verteilungsneutrale Verteilungsspielraum wurde nicht ausgeschöpft. Wer hat von dieser Entwicklung profitiert? Mit dieser Frage befasst sich der Beitrag, nachdem er das Ausmaß der Lohnzurückhaltung in Deutschland beschrieben hat. Zunächst werden die einzelnen denkbaren Effekte erläutert und theoretische Modelle über ihre Auswirkungen auf Produktivität und Beschäftigung vorgestellt. Anschließend erfolgt eine Auseinandersetzung mit empirischen Analysen. Diese befassen sich vor allem mit der Wirkung der Umverteilung auf das Produktionsniveau, zum Teil auch auf die Beschäftigung.

Insgesamt sind die Wirkungen der Lohnzurückhaltung weder hinreichend erforscht noch eindeutig positiv oder negativ. Viel spricht dafür, dass sie zwar Deutschlands Exporte begünstigt haben; aber die durch Lohnzurückhaltung verursachte schwache Binnennachfrage hat diese Vorteile wieder zunichte gemacht. Profitiert haben von ihr vor allem die Unternehmen und die Kapitaleigner." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturaufschwung |1-3|; Arbeitsmarktentwicklung |1,20|; Beschäftigungsentwicklung |2,19|;

---

Lohnentwicklung - Auswirkungen [3,5-14,19,20]; Lohnsenkung [3,4]; Reallohn [4]; Lohnhöhe [5]; Produktivitätseffekte [6]; Beschäftigungseffekte [7]; Export [8]; Nachfrageentwicklung [9]; Verbraucherverhalten [10,18]; private Haushalte [11,17,18]; Unternehmergewinn [12,16]; Vermögenseinkommen [13,15]; Umverteilung [14-17];

Z 086 (k080903n06, 8.9.2008)

- **Kronauer, Martin: Neue soziale Ungleichheiten und Ungerechtigkeitserfahrungen : Herausforderungen für eine Politik des Sozialen.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 7, 2007, S. 365-372 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Der Artikel vertritt drei Thesen. Erstens: Die gegenwärtige Entwicklung in Wirtschaft und Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland, aber auch anderer kapitalistisch hoch entwickelter Länder, verstößt offen und auf neue Weise gegen Gerechtigkeitsprinzipien, mit denen die jeweiligen Wirtschafts und Gesellschaftsformen bislang legitimiert wurden. Zweitens bringt sie neue soziale Ungleichheiten hervor, die die Fähigkeit dieser Gesellschaften weiter untergraben, den sozialen Zusammenhalt auf demokratische Weise, d.h. durch die Eröffnung von Partizipationsmöglichkeiten für alle Bürger, aber auch für Nicht-Inländer, die in den jeweiligen Ländern leben, zu gewährleisten. Drittens: Beide Tendenzen bedeuten nicht nur große Herausforderungen für die Sozialpolitik, sondern erfordern eine Politik des Sozialen. Darunter soll eine Politik verstanden werden, die den demokratischen Zusammenhalt der Gesellschaft selbst zum Gegenstand hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialpolitik [1,2,4,6,8,10]; soziale Gerechtigkeit [1,3,5,7]; soziale Ungleichheit [2]; soziale Partizipation [3]; Chancengleichheit [3]; Leitbild [4,5]; Demokratie [6]; soziale Mindeststandards [7]; soziale Wahrnehmung [8,9]; Sozialabbau [9,10];  
Z 086 (k070730n15, 2.8.2007)
- **Kronauer, Martin: Verunsicherte Mitte, gespaltene Gesellschaft?.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 372-378 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Ausgangspunkt des Beitrags ist die gegenwärtige Debatte um die Zukunft der gesellschaftlichen Mitte. Der Artikel stellt diese Diskussion in den Zusammenhang der Ungerechtigkeitserfahrungen und Verunsicherungen, die mittlerweile in der großen Mehrheit der Bevölkerung verbreitet sind und durch Umfragen immer wieder dokumentiert werden. Diese Erfahrungen werden interpretiert als Hinweise auf eine Erosion der Absicherung von Lebensperspektiven und somit der sozial-materiellen Grundlage von Demokratie. Ob eine Politik der Reduzierung von sozialer Ungleichheit und Unsicherheit möglich ist, oder ob sich die gesellschaftlichen Ungleichheiten und Spaltungen vertiefen werden, wird nicht zuletzt davon abhängen, wie die lohn- und gehaltsabhängige Mittelklasse auf die Verunsicherungen, die sie derzeit erfährt, reagiert. Unter dieser Perspektive geht der Beitrag der Frage nach, was die 'gesellschaftliche Mitte' überhaupt ist, wie sich hier Verunsicherungen und Ungerechtigkeitserfahrungen neuerdings überlappen und was dies gesellschaftspolitisch bedeuten kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialstruktur [1-8,36]; Mittelschicht [1,9-19,37,48]; sozialer Konflikt [2,9,20,38]; Lebensperspektive [10,21,39]; Lebensstandard [11,22,40]; soziale Sicherheit [12,23,41,49]; soziale Ungleichheit [3,13,24,30]; soziale Gerechtigkeit [4,14,25,31,50]; soziale Wahrnehmung [15,20-29,42]; soziale Schichtung [5,16,26,43]; soziale Stabilität [6,17,27,32,44,51]; sozialer Wandel - Ursache [7,30-35,45]; Einkommensunterschied [8,18,28,33,46]; Berufsverlauf [19,29,34,47]; Sozialpolitik - Reform [35]; soziale Mobilität [36-47]; Leitbild [48-51];  
Z 086 (k080730n13, 4.8.2008)
- **Krönig, Franz Kasper: Die Ökonomisierung der Gesellschaft : systemtheoretische Perspektiven.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2007 (Sozialtheorie) (ISBN 978-3-89942-841-4).**  
Abstract: "'Ökonomisierung' ist in aller Munde. Die systemtheoretische Perspektive auf das vermeintlich vertraute Phänomen stellt eine doppelte Herausforderung dar. Um Ökonomisierungsprozesse rekonstruieren zu können, muss die Systemtheorie ihre Möglichkeiten der Darstellung von System-System-Beziehungen erweitern und Ökonomisierung zu einem Paradoxieproblem werden lassen. Diese Studie liefert Impulse zur Theorieerweiterung im Bereich der Nebencodierung und zeigt an verschiedenen Beispielen, dass Ökonomisierung nicht wirtschaftlich instruiert, sondern funktionssystem-intern selbst ausgebildet wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Gesellschaftstheorie [1-3]; Paradigma [1]; Ökonomisierung [2,4]; Systemtheorie [3]; Leitbild [4-8]; Kunst [5]; Erziehung [6]; Gesundheitswesen [7]; Gesellschaft [8];  
611.0107 (k071219f12, 10.1.2008)
- **Kropp, Per: Die Situation von Ausländern auf dem sächsischen Arbeitsmarkt. In: Beteiligung bedeutet Wachstum! : Integration von Migrantinnen und Migranten als Chance für den Dresdner Arbeitsmarkt. Eine Konferenz des DGB Bildungswerk, 10.12.2007, Dresden. / Gemeinnütziges Bildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes (Hrsg.). Düsseldorf, 2008, S. 16-17 (Schriftenreihe Migration und Arbeitswelt : 57) ([http://www.migration-online.de/beitrag\\_aWQ9NjQwOA\\_.html](http://www.migration-online.de/beitrag_aWQ9NjQwOA_.html)).**  
Abstract: Seit 1992 steigt das Bruttoinlandsprodukt auch in Sachsen durchweg an. Gleichzeitig sinkt die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Sachsen kontinuierlich. Bei der Entwicklung der Bevölkerungszahlen in Sachsen ist eine Abnahme der Bevölkerung mit deutschem Pass und ein Wachstum der ausländischen Bevölkerung zu beobachten. Die Arbeitsmarktsituation in Sachsen wird durch folgende Parameter charakterisiert: a) die Arbeitslosigkeit in Sachsen und in Dresden hat sich seit 1998 verdoppelt; b) in Dresden haben sich gleichzeitig die Beschäftigten- und die Bevölkerungszahl deutlich erhöht; c) die Qualifikationsstruktur von ausländischen Beschäftigten ist vergleichsweise günstig - weniger unqualifizierte, aber auch weniger

---

hochqualifizierte; d) der Beschäftigtenanteil von Ausländern liegt in Sachsen und Dresden deutlich unter dem bundesdeutschen Schnitt; e) Dresden weist eine Reihe von (hauptstadtspezifischen) Besonderheiten hinsichtlich der Berufsstruktur von Ausländern auf; f) für die Bewältigung der Folgen des demografischen Wandels wird ausländischen Fachkräften zunehmende Bedeutung zukommen. Die Prognose der längerfristigen Arbeitsmarktentwicklung bis 2020 zeigt zum einen eine stete Abnahme derjenigen, die jährlich neu in den Arbeitsmarkt einsteigen, und zum anderen, dass die Zahl derjenigen, die aus Altersgründen den Arbeitsmarkt verlassen, ansteigt. Das Arbeitskräftepotenzial beginnt zu sinken. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass spätestens wenn dieser Punkt erreicht ist, die Frage auftaucht, 'ob wir nicht unbedingt ausländische Arbeitskräfte brauchen'. (IAB)

SW: ausländische Arbeitnehmer |1,8,11,13,14|; Beschäftigungsentwicklung |1,3|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |3|; Produktivitätentwicklung |4|; Wertschöpfung |4|; Bevölkerungsentwicklung |5,6|; Bevölkerungsstruktur |6,7|; Ausländer |7|; Arbeitslosenquote |8-10|; Sozialgesetzbuch III |9|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |10|; Qualifikationsstruktur |11,12|; Inländer |12|; sektorale Verteilung |13|; Wirtschaftszweige |13|; Berufsstruktur |14|; Arbeitsmarktprognose |15|; Sachsen |1,2,4,5,15|; Dresden |2|

(k080910f03, 17.11.2008)

- Kropp, Per: Methodologischer Individualismus und Netzwerkforschung : ein Diskussionsbeitrag. In: Stegbauer, Christian (Hrsg.): *Netzwerkanalyse und Netzwerktheorie : ein neues Paradigma in den Sozialwissenschaften*. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 145-153 (Netzwerkforschung : 01) (ISBN 978-3-531-15738-2).

Abstract: "Nach einer knappen Beschreibung der Sozialen Netzwerkanalyse und ihrer Verwandtschaft zum Strukturalismus werden aktuelle Ansätze des methodologischen Individualismus und der Rational Choice Soziologie vorgestellt. Im Zentrum steht dabei theoretische Integration der Netzwerkperspektive in ein entsprechendes Mikro-Makro-Modell. Abschließend wird zusammenfassend die Vereinbarkeit von Methodologischem Individualismus, Rational Choice Soziologie und Sozialer Netzwerkanalyse diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Netzwerkanalyse |1-4,6-8,11-13|; soziales Netzwerk |1,18-23|; soziales System |2,15|; soziale Beziehungen |3,16,18|; Verhaltenstheorie |4,5|; soziales Verhalten |5,10,19|; Handlungstheorie |6,17|; Handlungssystem |7,14-16|; Interaktion |20|; soziales Handeln |7,9,14,17,21|; Rational-Choice-Theorie |8|; institutionelle Faktoren |9,10,22|; Sozialkapital |11,23|; Strukturalismus |12|; Theoriebildung |13|;

611.0130 (k080911f02, 29.9.2008)

- Kropp, Per: Newmans Modularitätskonzept als Instrument zum Vergleich von Wirtschaftsraumabgrenzungen und zur Bestimmung der optimalen Anzahl von Wirtschaftsräumen. In: *Scientific Reports*, Nr. 2, 2009, S. 1-16 (ISSN 1437-7624).

Abstract: "Die Abgrenzung von funktionalen Arbeitsmarktregionen oder Wirtschaftsräumen hat eine große Bedeutung für die Untersuchung von Wirtschaftsprozessen und die Erstellung valider Regionalstatistiken und damit auch für die arbeitsmarkt- und wirtschaftspolitische Entscheidungsfähigkeit. Im vorliegenden Aufsatz wird demonstriert, wie die Güte unterschiedlicher Abgrenzungen anhand von Newmans Modularitätskonzept bewertet werden kann. Abschließend wird gezeigt, wie Newmans Modularitätskonzept sich anwenden lässt, um die optimale Anzahl von Wirtschaftsräumen zu ermitteln. Es zeigt sich, dass das Modularitätskonzept für beide Zwecke sehr gut geeignet ist und ein zuverlässiges Gütemaß für die Bewertung von Abgrenzungen bietet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktregion |1-4|; Regionalgliederung - Methode |1|; Regionalverflechtung |2,8|; regionaler Arbeitsmarkt |3,6-8|; Berufspendler |4-6|; Einpendler |5,7|;

X 618 (k091005j02, 14.10.2009)

- Kropp, Per; Schwengler, Barbara: Abgrenzung von Wirtschaftsräumen auf der Grundlage von Pendlerverflechtungen : ein Methodenvergleich. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 41/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp4108.pdf>).

Abstract: "Funktionale Regionen, sogenannte regionale Arbeitsmärkte, spielen in der nationalen und internationalen Regionalforschung eine besondere Rolle. Im Gegensatz zu administrativen Regionen ermöglichen sie es, wirtschaftliche Aktivitäten und Pendlerverflechtungen in geeigneter Weise abzubilden. Für die Abgrenzung dieser Wirtschaftsräume können verschiedene Verfahren herangezogen werden. In diesem Discussion Paper werden Abgrenzungen auf Basis der Kennziffernmethode, der Cluster- und der Faktorenanalyse anhand von Pendlerdaten auf Kreisebene des Jahres 2005 miteinander verglichen und beurteilt. Als Gütekriterien werden dabei die Modularität Q, die von van der Laan und Schalke (2001) verwendeten Kennziffern ESC und HSC für die Balance von Arbeitsangebot und -nachfrage sowie Maße zur Größenhomogenität herangezogen.

Clusterverfahren und auf der Kennziffernmethode basierenden graphentheoretischen Verfahren gelingt es am Besten, die Pendlerverflechtungen zwischen den Kreisregionen zu erfassen. Faktorenanalytische Verfahren produzieren dagegen eher größenhomogene Abgrenzungen, die die Pendlerverflechtungen allerdings weniger gut abbilden. Mit allen hier vorgestellten Verfahren können Wirtschaftsräume so bestimmt werden, dass sie die Pendlerbewegungen in Deutschland deutlich besser wiedergeben als dies für regionalpolitische Zwecke bisher genutzten Abgrenzungen erlauben. Anhand der in dieser Studie vorgestellten Bewertungsmöglichkeit für die Güte von Abgrenzungen ist es weiterhin möglich, die optimale Anzahl von Regionen für eine adäquate Abbildung der Pendlerverflechtungen zu bestimmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Arbeitsmarktregion [1-6]; Regionalforschung - Methode [1,7-10]; Clusteranalyse [2,7]; Faktorenanalyse [3,8]; Kennzahlen [4,9]; Pendler - Quote [5,10,11]; Regionalverflechtung [6,11];  
(k081030n09, 30.10.2008)

- Kropp, Per; Sujata, Uwe; Weyh, Antje: Ausbildung und Ausbildungsmobilität in Sachsen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Sachsen (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Sachsen : 01/2007) (ISSN 1861-1354)  
([http://doku.iab.de/regional/s/2007/regional\\_s\\_0107.pdf](http://doku.iab.de/regional/s/2007/regional_s_0107.pdf)).

Abstract: "Obwohl Sachsen über einen im Vergleich zu anderen ostdeutschen Bundesländern durchaus attraktiven Ausbildungsmarkt verfügt, klafft zwischen Angebot und Nachfrage eine nachhaltige Lücke. Und obwohl über ein Fünftel der Ausbildungsplätze aus öffentlichen Mitteln finanziert wird, kann ein großer Teil der Jugendlichen in Sachsen unmittelbar nach dem Schulabschluss keine Ausbildung beginnen. Die Zahl der Altbewerber ist inzwischen fast so groß wie die Zahl der Schulabsolventen eines Jahrgangs und wird sich voraussichtlich trotz der aktuellen günstigen Entwicklung auf dem Ausbildungsmarkt nicht schnell reduzieren lassen. Daraus resultieren sowohl unmittelbar drängende soziale als auch mittel- und langfristig schwerwiegende wirtschaftliche und demografische Probleme wie Fachkräftemangel und Abwanderung. Ausbildungsmobilität kann die Probleme der Jugendlichen mit ungünstigen Ausgangsbedingungen kaum lösen. Unsere Studie zeigt, dass Jugendliche eher für anspruchsvollere Ausbildungen das Bundesland verlassen, in der Regel in die Wirtschaftszentren der alten Bundesländer vor allem Süddeutschlands. Generell gibt es allerdings kaum Unterschiede hinsichtlich der Struktur der Ausbildungsrichtungen, für die gependelt wird und für die man vor Ort bleibt. Das Ausbildungsstellenangebot in Sachsen unterscheidet sich von dem in Deutschland nur in der (zu geringen) Anzahl der Ausbildungsstellen, nicht aber in der Struktur. Die Studie zeigt ein hohes Maß an regionaler Mobilität unter den Auszubildenden in Sachsen. Deutlich mehr Auszubildende als 'Normal'-Beschäftigte pendeln für einen Ausbildungsplatz über die Kreis- aber auch die Bundeslandgrenzen. Die Bedeutung städtischer Agglomerationen als Ausbildungszentren prägt das Pendelverhalten der Jugendlichen. Dresden, Leipzig und Chemnitz sind die drei große Zentren Sachsens, die deutliche Einpendlerüberschüsse aufweisen. Daneben erfüllen auch Plauen und das Chemnitzer Land eine überregionale Ausbildungsfunktion. Auch die Lage von Regionen hat einen entscheidenden Einfluss auf die Pendlerströme. Grenzlagen reduzieren zwangsläufig die Möglichkeiten und führen zu niedrigeren Pendlerströmen. Schließlich zeigt sich in einem nicht zu unterschätzenden Anteil von Jugendlichen, die für ihre Ausbildung über die sächsischen Landesgrenzen pendeln, dass der Ausbildungsmarkt nicht nur ein lokaler, sondern ein bundesweiter ist, der ebenso wie Sachsen selbst regional sehr unterschiedlich günstige Arbeits- und Ausbildungsbedingungen aufweist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung [1,2,44]; Ausbildungsplatznachfrage [1,3]; Ausbildungsplatzangebot [2,4,43]; Auszubildende [5,8,11,14,19,25,45]; Jugendliche [6,9,12,15,20,26]; junge Erwachsene [7,10,13,16,21,27]; Frauen [8-10,17,22,28]; Männer [11-13,18,23,29]; regionale Mobilität [14-19,24,30]; Pendelwanderung [19-24,31,42]; Ausbildungspendler [25-33,41]; Einpendler [32,34,40]; Auspendler [33,39]; Ballungsraum [34-38,43,44]; Ausbildungsmobilität [45-46]; Sachsen [3-7,39-42,46]; Dresden [35]; Leipzig [36]; Chemnitz [37]; Plauen [38]; Z 1991 (k071008n02, 11.10.2007)

- Krücken, Georg: Lässt sich Wissenschaft managen? : Antrittsvorlesung im Sommersemester 2008, Speyer, 15. Juli 2008. / Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften, Speyer (Hrsg.).– Speyer, 2008 (Speyerer Vorträge : 91) (ISSN 0931-8437).

Abstract: In seinem Vortrag plädiert der Autor für ein Wissenschaftsmanagement, das sich nicht auf die klassische Kontroll- und Planungsvorstellung stützt, sondern für ein Wissenschaftsmanagement, das auf einer konstruktivistischen Sicht von Wissenschaft und Management basiert. Wissenschaftsmanagement wird als Teil der Entwicklung sich selbst beobachtender und sich selbst steuernder komplexer Systeme verstanden. Gemäß diesem Leitbild werden Instabilitäten, Mehrdeutigkeiten und Unsicherheiten des Wissenschaftssystems als Rahmenbedingungen akzeptiert und als Chance im Prozess der Weiterentwicklung betrachtet. (IAB)

SW: Wissenschaft [1-6]; Management [1,7,15]; Forschungsadministration - Effizienz [2,14]; Forschungsfreiheit [3,13]; Forschungsorganisation [12]; Forschungsplanung [8,11]; Forschungseinrichtung [10-15]; organisatorischer Wandel [10]; Qualitätskontrolle [4]; Qualitätsmanagement [5]; Konstruktivismus [6,9]; Leitbild [7-9]; 56.0128 (k090820j13, 2.9.2009)

- Krücken, Georg: Organizational fields and competitive groups in higher education : some lesson from the Bachelor/Master reform in Germany. In: Management Revue, Vol. 18, No. 2, 2007, S. 187-203 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "The implementation of the Bachelor and Master reform in German universities happens at a surprisingly rapid pace. Apparently, a higher education system which by most observers is characterized as being reluctant to change can quickly embrace the Bologna process, which aims at a common European higher education area until 2010. In this article the main driving forces underlying the rapid reform process are identified with the help of some conceptual tools from the new institutionalism in organizational analysis and based on qualitative empirical research. According to my analysis, the process can only be explained by the strong interactions within an 'organizational field'. Among the organizations involved, the state as a coercive actor seems to be the single most important driving force. In addition, one can witness stronger role for accountability and leadership in universities and the emergence of new regulatory actors like accreditation agencies. As the Bachelor and Master reform is rather implemented in a 'top down' way, 'bottom up' competitive processes among universities play a weaker role than expected. The 'competitive groups', in which universities position themselves

---

with regard to students are mostly regional This opens up further questions with regard to the effects of the Europeanization of higher education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulsystem - Reform [1-9]; Studiengang [16]; Modularisierung [1,15-18]; Bachelor [2]; Master [3]; Hochschulpolitik [4,14,17]; europäische Bildungspolitik [5,13,15]; Bologna-Prozess [6,12]; Politikumsetzung [7,11-14,18]; Reformpolitik [8,11]; Wettbewerb [9,10]; Hochschule [10];

Z 1015 (k070612a07, 18.6.2007)

- Krueger, Alan B.; Mueller, Andreas: Job search and unemployment insurance : new evidence from time use data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3667) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f10.pdf>).  
Abstract: "This paper provides new evidence on job search intensity of the unemployed in the U.S., modeling job search intensity as time allocated to job search activities. The main findings are: 1) the average unemployed worker in the U.S. devotes about 41 minutes to job search on weekdays, which is substantially more than his or her European counterpart; 2) workers who expect to be recalled by their previous employer search substantially less than the average unemployed worker; 3) across the 50 states and D.C., job search is inversely related to the generosity of unemployment benefits, with an elasticity between -1.6 and -2.2; 4) the predicted wage is a strong predictor of time devoted to job search, with an elasticity in excess of 2.5; 5) job search intensity for those eligible for Unemployment Insurance (UI) increases prior to benefit exhaustion; 6) time devoted to job search is fairly constant regardless of unemployment duration for those who are ineligible for UI. A nonparametric Monte Carlo technique suggests that the relationship between job search effort and the duration of unemployment for a cross-section of job seekers is only slightly biased by length-based sampling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsuche - Determinanten [1-5,8]; Zeitverwendung [2]; Zeitbudget [3]; Arbeitslose [4]; regionale Faktoren [5,6]; Arbeitslosenversicherung [6,7]; Leistungshöhe [7]; Arbeitslosenunterstützung [7]; Einkommenserwartung [8]; USA [1]  
(k080901f10, 10.9.2008)
- Krueger, Alan B.; Mueller, Andreas: The lot of the unemployed : a time use perspective. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3490) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080528p03.pdf>).  
Abstract: "This paper provides new evidence on time use and subjective well-being of employed and unemployed individuals in 14 countries. We devote particular attention to characterizing and modeling job search intensity, measured by the amount of time devoted to searching for a new job. Job search intensity varies considerably across countries, and is higher in countries that have higher wage dispersion. We also examine the relationship between unemployment benefits and job search." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslose [1,3]; Erwerbstätige [2]; Zeitverwendung - internationaler Vergleich [1,2,7-24]; Zufriedenheit [3]; psychische Faktoren [3]; Arbeitsuche - Determinanten [4,6]; Arbeitssuchende [4,5]; Arbeitslosenunterstützung [5]; Lohndifferenzierung [6]; Zeitbudget [7]; Freizeit [21]; Schlaf [22]; soziale Beziehungen [23]; Hausarbeit [24]; USA [8]; Kanada [9]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Österreich [11]; Belgien [12]; Bulgarien [13]; Finnland [14]; Frankreich [15]; Italien [16]; Polen [17]; Slowenien [18]; Spanien [19]; Schweden [20]  
(k080528p03, 2.6.2008)
- Krueger, Alan B.; Schkade, David: Sorting in the labor market : do gregarious workers flock interactive jobs?. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 4, 2008, S. 859-883 (ISSN 0022-166X).  
Abstract: "This paper tests a central implication of the theory of equalizing differences, that workers sort into jobs with different attributes based on their preferences. We present evidence from four new time-use data sets for the United States and France suggesting that workers who are more gregarious, as revealed by their behavior when they are not working, tend to be employed in jobs that involve more social interactions. We also find that workers report substantially higher levels of job satisfaction and net affect while at work if their jobs entail frequent interactions with coworkers and other desirable working conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Persönlichkeitsmerkmale [1-12]; soziales Verhalten [1,13-15,18]; Interaktion [2,18]; Tätigkeitsmerkmale [3]; Berufswahl [4,16]; Berufswahlverhalten [5]; Arbeitsplatzwahl [6,13]; Freizeitverhalten [7,14]; Arbeitszufriedenheit [8,17]; Sozialberufe [9,16,17]; Präferenz [10,15]; USA [11]; Frankreich [12]  
Z 107 (k081126a05, 28.11.2008)
- Krug, Gerhard: Fehlende Daten beim Record Linkage von Prozess- und Befragungsdaten : ein empirischer Vergleich ausgewählter Missing Data Techniken. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 07/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp0709.pdf>).  
Abstract: "Zum Vergleich ausgewählter Missing Data Techniken nutzt dieses Papier eine Befragung, in der u. a. die Zustimmung zum Record Linkage der Befragungs- mit administrativen Prozessdaten abgefragt wurde. Bei nicht zustimmenden Befragten, werden ihre gegebenen Antworten auf 'fehlend' gesetzt, um so pseudo-fehlende Werte auf Basis eines empirischen (im Vergleich zu einem statistisch simulierten) Ausfallmechanismus zu erzeugen. Eine OLS Regression wird durchgeführt und dem Datenausfall wird jeweils durch eine Complete Case Analyse (CCA), Multiple Imputation (MI) und zwei Varianten des Heckmans Sample Selection Models (SSM)



---

begegnet. Die Ergebnisse werden mit einer Regression auf Basis der vollständigen Daten verglichen, welche die 'wahren' Regressionsergebnisse liefert (Benchmark). Alle Verfahren führen zu nur wenigen Abweichungen vom Benchmark. Wenn nur eine unabhängige Variable fehlende Werte aufweist, liegt die MI näher zum Benchmark, wenn die abhängige ausfallbelastet ist, die CCA gefolgt von der Two-Step Variante des SSM. Bei fehlenden Werten in vielen oder allen unabhängigen Variablen zeigen sich alle Verfahren ähnlich geeignet zur Korrektur der Ausfälle, mit Ausnahme der Maximum Likelihood Variante des SSM." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"To compare different missing data techniques, in this paper I use a survey where participants were among other things asked permission for combining the survey with administrative data (record linkage). For those who refuse their permission I set their survey answers to missing, creating pseudo-missing data due to an empirical relevant but unknown mechanism (compared to the statistical simulation of a missing data process). OLS Regression is performed using Complete Case Analysis (CCA), Multiple Imputation (MI) and two versions of Heckman's Sample Selection Model (SSM) to correct for the pseudo-missing data. Their results are compared to a regression based on the complete data set (Benchmark), that gives us the 'true' regression parameters. Results: All missing data techniques under analysis show only small deviations from the benchmark. If only one independent variable contains missing values, MI performs best. If the dependent variable has missing information, CCA and the Two-Step SSM perform better than MI. If missing data is a problem in many or all independent variables, all techniques except for the Maximum likelihood SSM perform equally well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Datenanalyse |1-3|; statistische Methode |1|; Befragung |2,4|; Missing Data-Technik |3,4|;  
(k090504n07, 12.5.2009)

- Krug, Gerhard: In-work benefits for low wage jobs : can additional income hinder labor market integration?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 28/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2807.pdf>).

Abstract: Lohnzuschüsse für Niedriglohn-Jobs sind ein Instrument der aktiven Arbeitsmarktpolitik, um die berufliche Integration Geringqualifizierter und Langzeitarbeitsloser zu fördern. Der Autor stellt die Hypothese auf, dass durch die staatliche Lohnsubvention, auch wenn sich hierdurch der Durchschnittslohn erhöht, bei den Arbeitnehmern der Eindruck entsteht, dass die Arbeitgeber sich nicht der Reziprozitätsnorm verpflichtet fühlen. Dies führt zu einer geringeren Lohnzufriedenheit, hat negative Auswirkungen auf die Beschäftigungsstabilität und verhindert positive Auswirkungen auf die berufliche Integration. Diese Hypothese wird in einer Untersuchung von Empfängern von Lohnzuschüssen und einer Kontrollgruppe überprüft. Die Methode des Propensity Score Matchings wird angewendet, um alle Unterschiede in der Zusammensetzung beider Gruppen auszuschalten, mit Ausnahme der Einkommensquelle. Es wird gezeigt, dass Lohnzuschüsse die Lohnzufriedenheit (als ein Indikator für die wahrgenommene Verletzung der Reziprozitätsnorm) um 14 Prozent verringern. Dennoch bleibt die Frage offen, ob dies die geringen Auswirkungen von Lohnzuschüssen auf die Beschäftigungsstabilität erklärt. (IAB) "By financially supplementing low wages, in-work benefits are an instrument of active labor market policy to encourage labor market integration of low skilled and long-term unemployed persons. The hypothesis of this paper is that the financial benefit from the state, even though increasing the overall wage, is interpreted by the employee as a signal that employers are not willing to behave according to the norm of reciprocity and lowers wage satisfaction. This leads to negative side effects on employment stability foiling positive effects on labor market integration. This hypothesis is tested using a survey of in-work benefit recipients and of nonrecipients as a comparison group. The method of propensity score matching is applied to eliminate all compositional differences between benefit recipients and nonrecipients except for the source of their income. It is shown that in-work benefits reduce wage satisfaction (as an indicator of perceived violations of reciprocity) by 14 percentage points. However, whether this explains why in-work benefits are not successful in promoting employment stability remains an open question." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnkostenzuschuss |1|; Lohnsubvention - Auswirkungen |1-6,9,11,15,16|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Kombilohn |3|; Niedriglohngruppe |4,8|; Langzeitarbeitslose |5,7|; berufliche Reintegration |6-8,10|; Beschäftigungseffekte |9,10|; Lohnhöhe - Zufriedenheit |11-13|; soziale Wahrnehmung |12|; soziale Normen |13,14|; Beschäftigerverhalten |14|; Lohnpolitik |15|; Beschäftigungsdauer |16|;

(k071112n10, 22.11.2007)

- Krug, Gerhard: In-work benefits for low-wage jobs : can additional income reduce employment stability?. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 4, 2009, S. 459-474 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "In-work benefits, which provide financial supplements to employees in low-wage jobs, are an instrument of active labour market policy used to encourage the labour market integration of low-skilled workers and the long-term unemployed. This paper argues that although government subsidies increase overall wages, employees interpret them as a signal that employers are unwilling to behave according to the norm of reciprocity. This leads to negative side-effects on employment stability, counteracting the positive effects of additional income on employment stability. The article tests these hypotheses using a survey of in-work benefit recipients, with non-recipients as a comparison group. The method of propensity score matching is applied to eliminate all compositional differences between benefit recipients and non-recipients except for the source of their income. It is shown that in-work benefits lead to perceived violations of reciprocity. However, whether this explains why in-work benefits are not successful in promoting employment stability remains an open question." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnkostenzuschuss |1|; Lohnsubvention - Auswirkungen |1-6,9,11,15,16|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Kombilohn |3|; Niedriglohngruppe |4,8|; Langzeitarbeitslose |5,7|; berufliche Reintegration |6-

---

8,10]; Beschäftigungseffekte [9,10]; Lohnhöhe - Zufriedenheit [11-13]; soziale Wahrnehmung [12]; soziale Normen [13,14]; Beschäftigerverhalten [14]; Lohnpolitik [15]; Beschäftigungsdauer [16];  
Z 863 (k080718j06, 3.8.2009)

- Krug, Gerhard: Paradoxe Wirkung von Niedriglohnzuschüssen : zum Einfluss der Reziprozitätsnorm auf die Stabilität finanziell geförderter Beschäftigung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (IAB-Bibliothek : 319) (ISBN 978-3-7639-4006-6; ISBN 978-3-7639-4007-3; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Die Forschungsarbeit setzt sich mit der Frage nach der Stabilität finanziell geförderter Beschäftigungsverhältnisse (Kombilöhne) auf drei Ebenen auseinander. Inhaltlicher Schwerpunkt ist zunächst die Evaluation der arbeitsmarktpolitischen Maßnahme Kombilohn. Ausgangspunkt ist die bisher wenig thematisierte empirische Beobachtung, dass finanziell bezuschusste Beschäftigungsverhältnisse oft nur von kurzer Dauer sind. Da mehr Einkommen scheinbar zu geringerer Neigung zum Verbleib in Beschäftigung führt, wird dies im Anschluss an Boudon als eine Rationalitäts-Paradoxie aufgefasst. Es wird untersucht, welche Faktoren einer dauerhaften Integration in Beschäftigungsverhältnisse durch finanzielle Kombilohnzuschüsse entgegenstehen könnten. Dies führt auf der Ebene der Handlungstheorie dazu, das Konzept der Rationalität als finanzielle Nutzenmaximierung zu hinterfragen, wie es in Bezug auf die erhoffte Wirkung arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen wie dem Kombilohn oft unterstellt wird. Als Alternative wird der Begriff der Reziprozität von Arbeitslohn und Arbeitsleistung als handlungsleitende Norm aus der aktuellen soziologischen, ökonomischen und sozialpsychologischen Forschung herausgearbeitet. In methodologischer Hinsicht diskutiert die Arbeit, inwiefern das in der Arbeitsmarktforschung verbreitete Ideal des Zufallsexperimentes und das daran orientierte Kausalmodell von Donald B. Rubin sowie seine Umsetzung im Propensity Score Matching für die Analyse von sozialen Handlungen überhaupt angemessen ist. Es wird herausgearbeitet, dass Rubins Kausalmodell entgegen kritischer Stimmen aus der Soziologie einen geeigneten Analyserahmen für die soziologische Forschung liefert. Aus den handlungstheoretischen Überlegungen wird die Hypothese abgeleitet, dass die subjektiv-normative Orientierung der Geförderten am Reziprozitätsprinzip für das frühzeitige Ende ihrer Beschäftigungen verantwortlich ist. Auf Basis einer Befragung aus den Jahren 2002/2003 zur Kombilohnmaßnahme 'Mainzer Modell' und unter Verwendung des Propensity Score Matchings wird diese Hypothese überprüft und im Wesentlichen bestätigt. Zusätzlich werden umfassende Sensitivitätsanalysen und Robustheitschecks durchgeführt, welche die Validität der erlangten Ergebnisse stützen. Aus der Analyse wird der Schluss gezogen, dass sowohl die Konzeption als auch die nachträgliche Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen davon profitieren könnte, neben dem Motiv der Nutzenmaximierung auch subjektive und normative Gründe des Handelns zu berücksichtigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This dissertation is concerned with employment stability in financially subsidized employment (in-work benefits: German 'Kombilöhne') on three different levels of analysis. The main focus is first the evaluation of in-work benefits as an active labour market programme. The starting point is an observation that has seldom been scrutinized closely, namely that employment subsidized by in-work benefits only tends to be of short duration. Since this indicates that more income might even shorten the duration of employment, the observation is treated as a paradox, in accordance with Boudon. The dissertation analyzes the factors which might hinder stable integration into employment by means of in-work benefits. Where social action theory is concerned, this leads on to challenging the concept of rationality as financial utility maximization, a concept which is often assumed with regard to the effect of labour market programmes. As an alternative, with regard to current sociological, economic and social-psychological research, the norm of reciprocity in wages and working performance is shown to influence the actions of employees in employment. From a methodological point of view the dissertation analyzes to what extent the randomized experiment as a benchmark methodology in labour market research as well as Rubin's Causal Model (RCM) and propensity score matching are applicable to the analysis of social actions. It is then shown that, contrary to certain criticism from the social sciences, the RCM can indeed serve as an adequate research framework in sociology. From the above mentioned theoretical analysis of social action, the hypothesis is derived that the subjective and normative reasons of the subsidized employees for behaving according to the norm of reciprocity endanger the continuance of employment. The hypothesis was tested, based on a survey of in-work benefit recipients (2002/03) and using propensity score matching, and was for the most part supported by the data. In addition, numerous sensitivity checks and robustness tests were conducted to underline the validity of these results. The conclusion drawn is that both the conceptualization as well as the evaluation of active labour market policy can profit from taking into account not only financial utility maximization but also subjective and normative reasons for human behaviour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialhilfeempfänger [1]; berufliche Reintegration [1-7]; Kombilohn [2]; Lohnsubvention [3]; Beschäftigungsdauer [4,10,11]; Niedriglohn [5,8]; Arbeitszufriedenheit [6,9,10,12]; Lohnhöhe - Zufriedenheit [7-9,11,13]; Reziprozität [12-14]; Handlungstheorie [14];

Z 493 (k090716f04, 17.8.2009)

- Krug, Gerhard; Dietz, Martin; Ullrich, Britta: The impact of firm characteristics on the success of employment subsidies : a decomposition analysis of treatment effects. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 18/2008)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1808.pdf>).

Abstract: Der Beitrag zeigt, dass betriebliche Merkmale einen Einfluss auf den Erfolg von Beschäftigungsförderung, wie z.B. Lohnsubventionen und Unterstützungsleistungen für Erwerbstätige haben, indem sie positive Effekte verstärken und negative Effekte abschwächen. Die Autoren betrachten betriebliche

---

Merkmale als Nachbehandlungsvariablen, welche nach der Entscheidung zur Programmteilnahme (durch den Arbeitsvermittler oder den Arbeitsuchenden) realisiert werden. In einem ersten Schritt werden paarweise Behandlungseffekte mittels Propensity Score Matching geschätzt, unter Kontrolle der Vorbehandlungsmerkmale der Teilnehmer und der Kontrollgruppe. In einem zweiten Schritt wird eine Zerlegung der paarweisen Behandlungseffekte mittels Oaxaca/Blinder-Dekompositions-Analyse vorgenommen. Hierbei werden die betrieblichen Merkmale nach der Teilnahme als erklärende Variable einbezogen. Da der Erwerbsstatus eine binäre Ergebnisvariable darstellt, wird eine Verallgemeinerung der Dekompositions-Analyse zu einer nichtlinearen Regression - entwickelt von Fairlie (2005) - vorgenommen. Diese Prozedur erlaubt eine Unterscheidung zwischen Behandlungseffekten zwischen Teilnehmern und Kontrollgruppe, welche auf unterschiedliche betriebliche Merkmale zurückzuführen sind und anderen 'unerklärten' Effekten. (IAB)

"In this paper we show that firm characteristics have an influence on the success of employment subsidies e.g. wage subsidies and in-work benefits, as they can strengthen positive effects or mitigate negative effects. We consider firm characteristics as post treatment variables, which are realised after the (placement officer's or the unemployed job seeker's) decision regarding programme participation has taken place. Therefore in a first step we estimate pairwise treatment effects by propensity score matching, controlling for pre-treatment characteristics of the treated and control individuals only. In a second step as a methodological contribution we propose a decomposition of the pairwise treatment effects using an Oaxaca/Blinder style decomposition analysis on the matched samples. In this decomposition we include the post-treatment firm characteristics as explanatory variables. Because employment status is a binary outcome variable in our empirical application, we use a generalisation of the decomposition analysis to nonlinear regressions developed by Fairlie (2005). This procedure allows us to distinguish between the part of a treatment effect that is due to differences in firm characteristics between treated and controls (the 'explained' part) and the part that is independent of those differences (the 'unexplained' part)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eingliederungszuschuss - Erfolgskontrolle |1,2,4,7|; Lohnsubvention |1|; Unternehmen |3|; Beschäftigungsförderung |2|; Arbeitslose |4|; berufliche Reintegration |4,6|; Beschäftigungsdauer |5|; Sozialhilfeempfänger |6|; Integrierte Erwerbsbiografien |7|; Beschäftigungseffekte - Determinanten |3,5,8-11|; Unternehmensgröße |8|; Lohnhöhe |9|; Beschäftigtenstruktur |10|; Qualifikationsstruktur |10|; Wirtschaftszweige |11|;

(k080410n04, 21.4.2008)

- Krug, Gerhard; Popp, Sandra: Soziale Herkunft und Bildungsziele von Jugendlichen im Armutsbereich. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 42/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp4208.pdf>).

Abstract: "Jeder zehnte Jugendliche in Deutschland bezieht zumindest zeitweise Leistungen der Grundsicherung für Arbeitsuchende (Arbeitslosengeld II). Der schulische Bildungsabschluss kann für diese jungen Hilfeempfänger eine wichtige Ressource zum Ausstieg aus der Sozialstaatsabhängigkeit darstellen, da die weiteren Beschäftigungs- und Einkommenschancen der Jugendlichen maßgeblich davon abhängen. Welchen Bildungsabschluss Jugendliche anstreben, ist jedoch nicht unabhängig von Faktoren ihrer sozialen Herkunft. Gerade im Armutsbereich besteht daher die Gefahr, dass mit dem Einfluss der sozialen Herkunft auf die Bildungsziele eine 'Vererbung' der Armutsrisiken erfolgt. Hauptthema der Untersuchung sind die Bildungsziele von Jugendlichen, die in Haushalten mit finanziellen Einschränkungen leben. Da Armutshaushalte in den meisten Bevölkerungstudien unterproportional erfasst werden, sind diese Zusammenhänge speziell in einkommensarmen Haushalten wenig erforscht. Datengrundlage der Untersuchung bilden die Befragungsdaten von 1.600 hilfebedürftigen Jugendlichen und ihren Eltern, die an der IAB-Untersuchung 'Lebenssituation und Soziale Sicherung 2005' teilgenommen haben. Die Ergebnisse verweisen auf bildungspolitisch wichtige Differenzierungslinien innerhalb von Armutspopulationen. Es zeigt sich, dass auch innerhalb der ohnehin finanziell eingeschränkten Arbeitslosengeld-II-Haushalte niedrige ökonomische Ressourcen die Bildungsziele der jungen Hilfebedürftigen reduzieren. Zum anderen wird der starke Einfluss des Bildungshintergrundes der Eltern deutlich. Je höher der Schulabschluss der Eltern, desto höher sind auch die Bildungsziele ihrer Kinder."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1-5|; Bildungschancen |1|; soziale Herkunft |2|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3|; Bildungsziel |4|; Armut - Risiko |5|;

(k081208n02, 17.6.2009)

- Krug, Walter: Besondere Anforderungen an die Ausbildung junger Menschen mit psychischen Störungen. In: Berufliche Rehabilitation, Jg. 22, H. 3, 2008, S. 129-145 (ISSN 0931-8895).

Abstract: "Psychische Störungen sind vielgestaltige Zustandsbilder, die besonders bei jungen Menschen eine hohe Dynamik aufweisen. Sie variieren von starkem Rückzug über sonderliche und schwer erschließbare Verhaltensweisen bis hin zu stark impulsiven Handlungen. Für die berufliche Rehabilitation und besonders für die Erstausbildung junger Menschen stellen sie aufgrund ihrer Inhomogenität, ihrer Dynamik und der damit verbundenen Instabilität der Klienten eine besondere Herausforderung dar. Damit die Ausbildung junger Rehabilitanden mit einer psychischen Störung, gelingen kann, muss sich sowohl die Einrichtung wie auch der einzelne Mitarbeiter auf diese Gruppe besonders einstellen. Die Wahrnehmung für die psychische Problematik muss geschärft, das Regelwerk der Einrichtung angepasst und besondere Unterstützungsmethoden, ausgerichtet an der jeweiligen psychischen Störung, müssen in den Ausbildungs- und Betreuungsalltag integriert werden. Psychische Störungen stellen ausgesprochen hohe Anforderungen an die Fachkompetenz und Belastbarkeit der

---

Mitarbeiterinnen in Ausbildung, Schule und Wohnform. Anhand der beiden Störungsbilder 'Autismus' und 'Psychose und Neurosen' werden im vorliegenden Artikel die besonderen Anforderungen an die berufliche Rehabilitation konkretisiert und notwendige Interventionsformen beschrieben. Abschließend werden einige Grundprinzipien aus dem B.B.W. St. Franziskus Abensberg beschrieben, die sich in der Ausbildung von Rehabilitanden mit einer psychischen Störung bewährt haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: behinderte Jugendliche [1,2]; psychische Störung [1,4-7]; berufliche Rehabilitation [1,3,8,9,13,14]; Berufsausbildung [2]; Rehabilitanden [3,4,12]; Autismus [5]; Rehabilitationfachkraft [6]; Professionalisierung [6]; Schizophrenie [7]; medizinische Faktoren [8]; Berufsbildungswerk [9-11,15]; Personalentwicklung [10]; Wissensmanagement [11]; berufliche Integration [12]; Ausbildungserfolg [13]; Rehabilitationsverlauf [14]; Niederbayern [15]

Z 936 (k081106n11, 7.11.2008)

- Krüger, Andreas: Einkommen der privaten Haushalte in den Regionen der Europäischen Union 2004. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 8/2008) (ISSN 1024-4379) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-008/DE/KS-SF-08-008-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-008/DE/KS-SF-08-008-DE.PDF)).

Abstract: "Es wird die Struktur des Einkommens der privaten Haushalte in der Europäischen Union im Jahr 2004 analysiert. Daten von Slowenien sind ebenfalls einbezogen worden. Die Analyse konzentriert sich auf einen Vergleich zwischen den Regionen für das Jahr 2004. Zusätzlich werden längerfristige Entwicklungen durch Vergleiche mit der Situation 2000 sichtbar gemacht. Die Regionen mit dem höchsten Einkommen der privaten Haushalte konzentrieren sich auf den Süden des Vereinigten Königreichs, die Niederlande, Belgien, Süddeutschland, Österreich und Norditalien. Inner London (UK) hat das höchste Primäreinkommen in der EU. Es ist zehnmal so hoch wie das Einkommen in der Region Nord-Est (Rumänien), das am geringsten ist. Staatliche Eingriffe verringern die Differenz zwischen dem höchsten und dem niedrigsten regionalen Einkommen pro Einwohner von einem Faktor von 10,6 auf den Faktor 6,8. Die Diskrepanzen zwischen den Regionen der EU bei den Primäreinkommen der Haushalte haben sich von 2000 bis 2004 deutlich verringert. Die Regionen mit überdurchschnittlichem Wachstum des Primäreinkommens pro Einwohner konzentrieren sich auf Spanien, das Vereinigte Königreich und die neuen Mitgliedstaaten, die Regionen mit unterdurchschnittlichem Wachstum liegen in Italien, Deutschland und Belgien. Zwischen 2000 und 2004 haben sich die Regionen der neuen Mitgliedstaaten um 3,2 Prozentpunkte dem EU-Durchschnitt angenähert, wovon 1,4 Prozentpunkte auf den Zeitraum 2003-2004 entfielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: private Haushalte [1,18,19,21]; Haushaltseinkommen [1-7,22]; Einkommenshöhe [2,14-18]; Einkommensentwicklung [3,14,19]; verfügbares Einkommen [4,15]; Vermögenseinkommen [5,16]; Erwerbseinkommen [6,17]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [7-13,20]; Einkommensunterschied [20-23]; regionale Disparität [8,23]; Europäische Union [9]; Osteuropa [10]; Westeuropa [11]; Nordeuropa [12]; Südeuropa [13]

Z 988 (k080318a04, 27.3.2008)

- Krüger, Jens J.: Productivity and structural change : a review of the literature. In: Journal of Economic Surveys, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 330-363 (ISSN 0950-0804).

Abstract: "This paper is a survey of the existing research on structural change at various levels of aggregation with a special focus on the relation to productivity and technological change. The exposition covers the research concerning the development of the three main sectors of the private economy, multisector growth models and recent evolutionary theories of structural change. Empirical studies of the reallocation of market or sector shares as a result of differential productivity developments are also discussed. The synthesis emphasizes the crucial interaction of supply- and demand-side forces in shaping structural change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1-9]; technischer Wandel [1]; Produktivitätsentwicklung [2]; Industrialisierung [3]; verarbeitendes Gewerbe [4]; Dienstleistungsbereich [5]; Landwirtschaft [6]; Produktivitätseffekte [7]; USA [8]; Großbritannien [9]

X 196 (k091111r14, 18.11.2009)

- Krüger, Raphael (Hrsg.); Müller, Rolf Dieter (Hrsg.): Fachkräfte in der Gesundheitswirtschaft : veränderte Strukturen, neue Ausbildungswege und Studiengänge.– Berlin : Akademie Verlag, 2008 (Jahrbuch HealthCapital Berlin-Brandenburg : 2008) (ISBN 978-3-05-004511-5).

Abstract: Der Band befasst sich mit Stand und Perspektiven von Fachkräften der Gesundheitswirtschaft in Berlin-Brandenburg, neuen Berufsbildern und Ausbildungsgängen und der Entwicklung und Einführung neuer Gesundheitsstudiengänge. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

I. Stand und Perspektive von Fachkräften in Berlin-Brandenburg

Marion Hass, Stefanie Richter: Zur Fachkräftesituation in der Gesundheitswirtschaft in Berlin-Brandenburg. Eine Feldstudie der IHK;

Stephan Padberg, Thomas Winschuh: Entwicklungstrends in der Berliner Gesundheitswirtschaft und ihre Folgen für Organisations- und Personalentwicklung;

Anja Walter, Carsten Kampe, Markus Höhne: Branchenspezifische Fachkräftebedarfsanalysen als Instrument einer gestaltenden Arbeitsmarktpolitik in Berlin-Brandenburg am Beispiel der Gesundheitswirtschaft;

Igor Koscak, Dennis Alexander Ostwald, Anja Ranscht: Methodische Überlegungen zur Realisierung eines

---

Fachkräftemonitorings für die Gesundheitswirtschaft;

II. Neue Berufsbilder und Ausbildungsgänge

Tobias Funk: Gesundheit ist mehr - Berufsausbildungen im Bereich der Gesundheitswirtschaft;

Lukas Schmid, Olaf Schenk, Jochen Sieper, Parwis Fotuhi: Entwicklungsoptionen im Bereich Pflege am Beispiel der Modularen Weiterbildung der HELIOS Kliniken;

Neeltje van den Berg, Claudia Meinke, Adina Dreier, Wolfgang Hoffmann: Das Konzept AGnES. Unterstützung von Hausärzten in ländlichen Regionen;

Karl Hartmann, Gunter Frenzel: Der Campus Berlin-Buch - Neue Wege der Aus- und Weiterbildung in der Gesundheitswirtschaft;

III. Entwicklung und Einführung neuer Gesundheitsstudiengänge

Karin Gavin-Kramer: Studium Gesundheit in Berlin und Brandenburg. Wie ein transdisziplinärer Führer entstehen kann;

Georg Duda, Sabine Bartosch: Interdisziplinäre Graduiertenschule für Regenerative Therapien in Berlin-Brandenburg. Von der Grundlagenforschung zu neuen Behandlungsmethoden;

Eva-Maria Neumann: Innovations- und Steuerfähigkeit im demografischen Wandel: Gerontologische Leitungsqualifikation für Gesundheits- und Sozialberufe durch den Masterstudiengang Gerontologie an der Fachschule Lausitz;

Karsten Schulz: Kommunikation im Zentrum der Managementausbildung: Der MBA in Health Communication Management an der FHTW Berlin.

SW: Gesundheitsberufe [1-23,34]; Pflegeberufe [1,36,37]; Altenpflege [2,36]; Krankenpflege [3,37]; Medizintechnik [4]; medizinische Rehabilitation [5,33]; pharmazeutische Berufe [6]; Krankenversicherung [7,38]; Verwaltungsberufe [8,38]; Fachkräfte [9]; medizinische Versorgung [10]; Arbeitskräftebedarf [11,24]; Arbeitskräftenachfrage [12,25]; Arbeitskräfteangebot [13,26]; Berufsbild [14]; neue Tätigkeitsfelder [15,39]; neue Berufe [16,40,42]; Weiterbildung [17,27,39]; Berufsbildung [18,28,40,41]; Bildungsgang [19,29,41]; Studiengang [20,30-33,42]; Managementtraining [21,31]; Gerontologie [22,32]; Gesundheitswesen - Strukturwandel [23,35]; Berlin-Brandenburg [24-30,34,35]

91-N.0113 (k081121j02, 12.2.2009)

- Kruglanski, Arie W. (Hrsg.); Higgins, E. Tory (Hrsg.): Social psychology : handbook of basic principles.– New York u.a. : Guilford Press, 2007 (ISBN 978-1-57230-918-0).

Abstract: "Now in a completely revised and expanded second edition, this authoritative handbook reviews the breadth of current knowledge on the psychological processes that underlie social behavior. Leading investigators identify core principles that have emerged from the study of biological systems, social cognition, goals and strivings, interpersonal interactions, and group and cultural dynamics. State-of-the-science theories, methods, and findings are explained, and important directions for future research are highlighted. More than an update, this edition is virtually a new book. Many more chapters are included, and significant advances in social cognitive neuroscience, motivational psychology, and other areas are incorporated throughout. A new section addresses implications for applied domains, such as clinical psychology, health, and consumer behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpsychologie - Handbuch [1-8]; soziales Verhalten [1]; Gruppendynamik [2]; Kognition [3]; Interaktion [4]; kulturelle Faktoren [5]; Evolutionstheorie [6]; soziale Identität [7]; soziale Ausgrenzung [8];

84.0337 (k090211f02, 30.4.2009)

- Krugman, Paul R.: Trade and wages, reconsidered. In: Brookings Papers on Economic Activity, No. 1, 2008, S. 103-154 (ISSN 0007-2303).

Abstract: "Standard economic analysis predicts that increased U.S. trade with unskilled labor-abundant countries should reduce the relative wages of U.S. unskilled labor, but empirical studies in the 1990s found only a modest effect. Has the situation changed in this decade, given the surge in imports from very low wage countries? In fact, most of this increase has been in skill-intensive goods such as computers, so that one would expect little additional impact on U.S. relative wages. However, developing countries appear to be specializing in unskilled labor-intensive niches within these industries. If so, the effect on wage inequality could still be significant. The paper develops a model and a numerical example showing that when developing countries can take over the unskilled labor-intensive portions of vertically specialized industries, the consequences can closely resemble the textbook effect. But determining the actual impact will require more finely disaggregated factor content - data than are currently available." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandelstheorie [1,2,36]; Lohntheorie [1,34,35]; Verteilungstheorie [2,33]; Außenhandel [3]; Import [3,4,25-28,32]; Außenhandelsstruktur [9,10,16,46,47,53]; Außenhandelsverflechtung [7,8,15,21-24,37-40,42,43,52]; Weltmarkt [6,7,10]; Gütermarkt [5,6,8,9]; Informationstechnik [4,5,11,37]; Bauelementefertigung [12,38]; Hochtechnologie [13,25,39]; Automobilindustrie [14,40,41]; Zulieferer [41]; Niedriglohnland [48]; internationale Arbeitsteilung [11-20,36,44,45,51]; Einkommensverteilung [26,29,33]; Lohnhöhe [27,30,34]; Lohnentwicklung [28,31,35]; Nord-Süd-Beziehungen [42,44,46,50]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [43,45,47,49]; Außenhandelsentwicklung [49-54]; USA [17,21,29-32,54]; Entwicklungsländer [18,22,48]; Asien [19,23]; China [20,24]

Z 596 (k081022n02, 27.10.2008)

- Krugman, Paul R.; Obstfeld, Maurice: International economics : theory and policy.– Boston u.a. : Addison-Wesley/Pearson, 2005 (Addison-Wesley series in economics) (ISBN 0-321-31154-X).

Abstract: "This book covers the most important recent developments in international economics without

---

shortchanging the enduring theoretical and historical insights that have traditionally formed the core of the subject. We have achieved this comprehensiveness by stressing how recent theories have evolved from earlier findings in response to an evolving world economy. Both the real trade portion of the book (Chapters 2 through 11) and the monetary portion (Chapters 12 through 22) are divided into a core of chapters focused on theory, followed by chapters applying the theory to major policy questions, past and current." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandelstheorie - Lehrbuch [1-10]; Welthandel [1]; Außenhandelspolitik [2]; Wechselkurs [3]; Weltwährungssystem [4]; Freihandel [5]; Arbeitsproduktivität [6]; internationale Arbeitsteilung [7]; Kapitalmarkt [8,11]; flexibler Wechselkurs [9]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [10,11];

3219 BU 038 (k070912f08, 17.9.2007)

- Krugman, Paul: Die neue Weltwirtschaftskrise.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (ISBN 978-3-593-38933-2).

Abstract: "Schon vor zehn Jahren wies Paul Krugman auf die Rückkehr der ökonomischen Missstände hin, die die Weltwirtschaftskrise der 30er Jahre ausgelöst haben. Doch im Boom nach der Jahrtausendwende wurde seine Warnung vergessen. Jetzt steht eine neue Weltwirtschaftskrise vor unserer Tür. In seinem Buch zeigt der Nobelpreisträger, wie die mangelnde Regulierung der Finanzmärkte die Voraussetzungen für eine Rückkehr der Weltwirtschaftskrise schuf. Er legt dar, welche Schritte unternommen werden müssen, damit die Krise eingedämmt und die Weltwirtschaft vor dem Absturz in eine tiefe Rezession bewahrt werden kann."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weltwirtschaft - Krise [1-11]; Krisentheorie [1,12-17]; Weltwirtschaftssystem [2,12]; Bankgewerbe [3,13]; Keynesianismus [4,14]; Wirtschaftspolitik [5,18,19]; Wirtschaftskrise [15,18,20,23-26,29]; Börse [6,16,21]; Finanzkrise [7,17,19,22,27,30,35]; Finanzpolitik [8,20-22,28,31]; Wirtschaftskrise - internationaler Vergleich [32-34]; Welt [9,23,35]; Lateinamerika [24,32]; Japan [25,33]; Asien [26,34]; Bundesrepublik Deutschland [10,27,28]; USA [11,29-31]

90-101.0998 (k090309j01, 16.3.2009)

- Krugman, Paul: The return of depression economics and the crisis of 2008.– New York u.a. : Norton, 2009 (ISBN 978-0-393-07101-6).

Abstract: "In 1999, in *The Return of Depression Economics*, Paul Krugman surveyed the economic crises that had swept across Asia and Latin America, and pointed out that those crises were a warning for all of us: like diseases that have become resistant to antibiotics, the economic maladies that caused the Great Depression were making a comeback. In the years that followed, as Wall Street boomed and financial wheeler-dealers made vast profits, the international crises of the 1990s faded from memory. But now depression economics has come to America: when the great housing bubble of the mid-2000s burst, the U.S. financial system proved as vulnerable as those of developing countries caught up in earlier crises-and a replay of the 1930s seems all too possible. In this new, greatly updated edition of *The Return of Depression Economics*, Krugman shows how the failure of regulation to keep pace with an increasingly out-of-control financial system set the United States, and the world as a whole, up for the greatest financial crisis since the 1930s. He also lays out the steps that must be taken to contain the crisis, and turn around a world economy sliding into a deep recession. Brilliantly crafted in Krugman's trademark style-lucid, lively, and supremely informed-this new edition of *The Return of Depression Economics* will become an instant cornerstone of the debate over how to respond to the crisis." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Weltwirtschaft - Krise [1-11]; Krisentheorie [1,12-17]; Weltwirtschaftssystem [2,12]; Bankgewerbe [3,13]; Keynesianismus [4,14]; Wirtschaftspolitik [5,18,19]; Wirtschaftskrise [15,18,20,23-26,29]; Börse [6,16,21]; Finanzkrise [7,17,19,22,27,30,35]; Finanzpolitik [8,20-22,28,31]; Wirtschaftskrise - internationaler Vergleich [32-34]; Welt [9,23,35]; Lateinamerika [24,32]; Japan [25,33]; Asien [26,34]; Bundesrepublik Deutschland [10,27,28]; USA [11,29-31]

90-101.0997 (k090302f02, 16.3.2009)

- Krull, Wilhelm (Hrsg.); Meyer-Krahmer, Frieder (Hrsg.): Science and technology in Germany. – London : Harper, 1999 (ISBN 0-9536278-3-7).

SW: Wissenschaft [1-8]; technische Entwicklung [1]; technologische Vorausschau [2]; Universität [3]; Forschungseinrichtung [4]; Forschung und Entwicklung [5]; Forschungspolitik [6]; Veröffentlichung [7]; Investitionen [8];

564 BL 887 (k010824f13, 16.8.2007)

- Krumm, Raimund; Rosemann, Martin; Strotmann, Harald: Regionale Standortfaktoren und ihre Bedeutung für die Arbeitsplatzdynamik und die Entwicklung von Industriebetrieben in Baden-Württemberg. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2007 (IAW-Forschungsberichte : 67) (ISBN 978-3-88573-052-1).

Abstract: Die Wettbewerbsfähigkeit einer Region sowie die regionale Wirtschaftskraft und Beschäftigungssituation hängen entscheidend davon ab, ob die in der Region angesiedelten Unternehmen international und national konkurrenzfähig sind. Die Position von Regionen und Kreisen in diesem Standortwettbewerb ist dabei nicht nur von übergeordneten Einflüssen, sondern auch und gerade von eigenen Potenzialen und deren Nutzung abhängig. Bei unternehmerischen Standort- und Investitionsentscheidungen, wie auch bei der Entscheidung, zusätzliche Arbeitsplätze bereitzustellen bzw. Arbeitsplätze abzubauen, spielen eine Vielzahl möglicher Einflussfaktoren eine Rolle. Die Studie verfolgt das Ziel, mit Mikrodaten aus der amtlichen Industriestatistik für Baden-Württemberg in der Kombination mit amtlichen Regionaldaten theoretische Hypothesen über die Bedeutung verschiedener regionaler Einflussfaktoren einer fundierten empirischen

---

Überprüfung zu unterziehen und das Ausmaß der betrieblichen Arbeitsplatzdynamik in der baden-württembergischen Industrie auf regionaler Ebene darzustellen und zu analysieren. Die inhaltliche Besonderheit der Vorgehensweise der vorliegenden Studie besteht darin, dass die amtlichen Betriebsdaten aus der Industriestatistik zu einem Paneldatensatz verknüpft werden, der das Nachvollziehen betriebsindividueller Beschäftigungsentwicklungen im Zeitablauf ermöglicht. Im Zentrum der Studie stehen eine Analyse der Arbeitsplatzdynamik auf Kreisebene in Baden-Württemberg sowie die Untersuchung der regionalen Jobschaffung und des regionalen Jobabbaus sowie die Überprüfung der Bedeutung regionaler Standortfaktoren für den (Beschäftigungs)Erfolg. Die Studie findet Evidenz für eine Vielzahl plausibler Wirkungskanäle, in denen die regionalen Gegebenheiten die Beschäftigungsentwicklung beeinflussen. Gleichzeitig machen die Analysen aber auch deutlich, dass ein erheblicher Teil der Unterschiede zwischen den Kreisen sich nicht auf diese Regionalfaktoren zurückführen lässt. (IAB)

SW: Standortfaktoren [1,5,6,10]; regionale Faktoren [2]; Beschäftigungsentwicklung - Determinanten [1-4,7-9,11,12,14-21]; Wirtschaftsentwicklung [4]; Industriebetrieb [5]; Wettbewerbsfähigkeit [6]; Arbeitsplatzabbau [7]; zusätzliche Arbeitsplätze [8]; Arbeitsmarktentwicklung [9,13]; Landkreis [10]; regionaler Arbeitsmarkt [10]; Unternehmensgründung [11]; Betriebsstilllegung [12]; regionaler Vergleich [13]; Humankapital [14]; Infrastruktur [15]; Forschung und Entwicklung [16]; Absatzmarkt [17]; Siedlungsstruktur [18]; Wirtschaftsstruktur [19]; Boden [20]; Preisentwicklung [20]; job turnover [21]; Baden-Württemberg [3,13]

90-204.0484 (k070918f08, 4.10.2007)

- Krumm, Raimund; Strotmann, Harald; Baller, Stefanie (Mitarb.): IAW-Wirtschaftsmonitor Baden-Württemberg 2009 : zur Positionierung des Landes im nationalen und internationalen Standortwettbewerb. / Institut für angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).- Tübingen : Institut f. Angew. Wirtsch.-Forsch., 2009 (ISBN 978-3-88573-072-9).

Abstract: Der IAW-Wirtschaftsmonitor verfolgt die Zielsetzung, die Wettbewerbsfähigkeit des Standortes Baden-Württemberg und ihre zeitliche Entwicklung im Vergleich zu ausgewählten Bundesländern und internationalen Referenzländern (Frankreich, Großbritannien, die Niederlande, USA) zu analysieren. Dabei wird eine Vielzahl von Determinanten der Wettbewerbsfähigkeit einer Volkswirtschaft im Vergleich der Länder differenziert beleuchtet und untersucht. Es werden nicht nur das aktuelle Niveau relevanter Indikatoren, sondern auch deren zeitliche Entwicklung in einem längerfristigen Zeitraum von zehn Jahren dargestellt. Die untersuchten volkswirtschaftlichen Determinanten werden inhaltlich in vier Kategorien (Wirtschaftlicher Wohlstand, Preisliche Wettbewerbsfähigkeit, Steuer und Abgabenbelastung, Technologische Wettbewerbsfähigkeit, Sachkapital- und Infrastrukturausstattung) zusammengefasst. Die Ergebnisse des Monitors zeigen, dass das Pro-Kopf-Einkommen der Bürger in Baden-Württemberg im nationalen und internationalen Vergleich weiterhin hoch ist, der Südwesten jedoch in den letzten zehn Jahren im internationalen Vergleich etwas an Boden verloren hat. Die langfristige Verbesserung der Kostenwettbewerbsfähigkeit und die anhaltend hohe technologische Wettbewerbsfähigkeit der baden-württembergischen Wirtschaft lassen aber aus Sicht der Autoren erwarten, dass die Wirtschaftsleistung Baden-Württembergs sich auf längere Sicht vergleichsweise positiv entwickeln wird. (IAB)

SW: Wirtschaftsentwicklung [1-5,8,18]; Bruttoinlandsprodukt [2]; Wertschöpfung [3]; Beschäftigungsentwicklung [4,6]; Arbeitsmarktentwicklung [5,7]; Erwerbsquote [6]; Arbeitslosenquote [7]; Wettbewerbsfähigkeit [8-17]; internationaler Wettbewerb [8]; Lohnstückkosten [9]; Steuerbelastung [10]; Sozialabgaben [11]; Forschung und Entwicklung [12]; Investitionsquote [13]; Bildungsausgaben [14]; Humankapital [15]; Infrastrukturinvestitionen [16]; öffentliche Investitionen [16]; private Investitionen [17]; regionaler Vergleich [18-22]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [23-27]; Baden-Württemberg [1,19,23]; Bayern [20]; Hessen [21]; Nordrhein-Westfalen [22]; Frankreich [24]; Großbritannien [25]; Niederlande [26]; USA [27]

90-101.1012 (k091013303, 26.10.2009)

- Kruppe, Thomas (Hrsg.); Schiel, Stefan; Schröder, Helmut; Gilberg, Reiner: Mehr Vermittlungen durch mehr Vermittler? : Ergebnisse des Modellversuchs "Förderung der Arbeitsaufnahme" (FAIR). / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).- Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (IAB-Bibliothek : 312) (ISBN 978-3-7639-3900-8; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Kann durch ein verstärktes Vermittlerteam die Integration von (Langzeit-)Arbeitslosen in den Arbeitsmarkt verbessert werden? Im Jahr 2001, als ein Personalschlüssel von 600 bis 900 Arbeitslosen pro Vermittler in der Arbeitsverwaltung durchaus normal war, kam diese Frage bereits im Vorfeld der späteren Arbeitsmarktreformen auf. Grundüberlegung war, dass einerseits ein zu kleines Vermittlerteam möglicherweise den anfallenden Aufgaben - die auch bei Langzeitarbeitslosigkeit über ein bloßes Verwalten hinaus gehen sollten - nicht gerecht werden könnte, andererseits aber ein zu großes Team zu nicht vertretbaren Kosten führen würde. Die Durchführung des Modellprojekts 'Förderung der Arbeitsaufnahme - integriert und regulär (FAIR)' wurde noch im gleichen Jahr durch den Verwaltungsrat der BA beschlossen. Mit Jahresbeginn 2002 wurde in vier ausgewählten Geschäftsstellen mit den Vorbereitungen und ab Jahresmitte mit der Umsetzung von FAIR begonnen. Die Feldphase endete am 31. Dezember 2005. In der Zwischenzeit wurde das Modellprojekt in den drei Varianten FAIRalt, FAIRplus und FAIRneu an die sich ständig ändernden Rahmenbedingungen angepasst. Um die Wirkung des verbesserten Betreuungsschlüssels messen zu können, wurden in der ersten Variante Langzeitarbeitslose in Arbeitsagenturen mit vergleichbarer Marktsituation herangezogen. Die zweite und dritte Variante wurde als 'echtes' Experiment durchgeführt: Per Zufall wurde entschieden, ob eine Person, die sich neu als arbeitslos registrieren ließ (FAIRneu) und darüber hinaus potenziell von Langzeitarbeitslosigkeit bedroht war (FAIRplus), dem besonders ausgestatteten FAIR-Team oder einem normal ausgestatteten Team zugeordnet wurde. Unterschiede im Arbeitsmarktverbleib zwischen der Gruppe der im Rahmen von FAIR besonders

---

Betreuten mit der jeweiligen Vergleichsgruppe können deshalb so interpretiert werden, dass sie nur auf die Teilnahme an FAIR zurückzuführen sind. Dieser Band stellt die Ergebnisse der Evaluation vor, die von Stefan Schiel, Helmut Schröder und Reiner Gilberg vom infas Institut für angewandte Sozialwissenschaft GmbH durchgeführt wurde. Die Ergebnisse der rein betriebswirtschaftlichen Effizienzanalysen zeigen, dass ein Mehr an Vermittlern auch ein Mehr an Kosten mit sich bringt, das selbst im günstigsten Fall nicht durch die entstehenden Einsparungen ausgeglichen werden konnte. Auch wenn die Bewertung der drei Varianten unterschiedlich ausfällt, kommt die Begleitforschung insgesamt zu dem Ergebnis, dass die FAIR-Teams in Hinsicht auf die Verringerung beziehungsweise Vermeidung von Langzeitarbeitslosigkeit stets effektiver waren als ihre jeweiligen Vergleichsteams und verweist auf den positiven Effekt einer frühzeitigen, intensiven Betreuung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsvermittlung - Modellversuch [2-4]; Arbeitsvermittler [1]; zusätzliche Arbeitsplätze [1,7]; Langzeitarbeitslose [2,5,8]; Arbeitslose [3,6]; Arbeitsaufnahme - Förderung [4-6,9]; Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle [7-9];

Z 493 (k080604a06, 26.6.2008)

- Kruppe, Thomas: Arbeitsmarktpolitik: Vom Arbeitslosen zur Fachkraft. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2007, S. 18-21; 1260 KB (ISSN 1861-7522)

([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007\\_Kruppe.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007_Kruppe.pdf)).

Abstract: Mit der Förderung der Weiterbildung von Arbeitslosen steht der Arbeitsmarktpolitik ein Instrument zur Verfügung, mit dem auch auf einen wachsenden Fachkräftebedarf reagiert werden kann. Derartige Maßnahmen lassen sich in zwei Gruppen einteilen: Zur ersten gehören berufliche Weiterbildungen mit einem Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf und andere Maßnahmen zur Qualifikationserweiterung. In die zweite Kategorie fallen sonstige berufliche Weiterbildungsmaßnahmen wie das Nachholen einer Abschlussprüfung, berufsbezogene übergreifende Weiterbildungen, berufliche Aufstiegsweiterbildungen oder Qualifizierungen in Übungsfirmen oder Übungswerkstätten. Der Beitrag gibt einen Überblick über die Zugänge in Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung und untersucht, inwieweit die Zielsetzungen 'Eigenverantwortung stärken', 'Rückkehr erleichtern', 'Erwerbslosigkeit verhindern' und 'Fachkräftemangel therapieren' erreicht wurden. Der Autor plädiert dafür, Weiterbildungsmaßnahmen zur Verbesserung individueller Beschäftigungschancen von Arbeitslosen insbesondere dann einzusetzen, wenn die Konjunktur an weniger qualifizierten Arbeitnehmergruppen vorbeigeht. Durch eine derartige Einbeziehung von Gruppen, die ansonsten in der Weiterbildung eher unterrepräsentiert sind, kann auch ein Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs geleistet werden. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,15,17,22,23]; Weiterbildungsförderung [1-9,21]; Weiterbildung [2,14,20,24]; Zusatzqualifikation [3,13]; Qualifizierungsmaßnahme [4,12]; Umschulung [5,11]; beruflicher Aufstieg [6]; Übungswerkstatt [7]; Übungsfirma [8]; Bildungsgutschein; Selbstverantwortung [10]; Arbeitslose [9-16]; berufliche Reintegration [16]; Fachkräfte [18,19]; Arbeitskräftemangel [17,18]; Arbeitskräftebedarf [19-22,25]; Bildungspolitik [23-25];

Z 1358 (k080117n04, 16.4.2008)

- Kruppe, Thomas: Berufliche Weiterbildung im Rahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik. In: Grewing, Ben (Red.): Immobilienblase, Bankenkrise und staatliche Absicherung : darf Exportweltmeister Deutschland an der Bildung sparen? Dokumentation einer Veranstaltung des Verbandes Bildung und Erziehung am 13. Juni 2008 in Berlin. / Verband Bildung und Erziehung (Hrsg.). Berlin, 2008, S. 43-54 (VBE-Dokumentationen) (ISBN 978-3-93128364-3).

Abstract: Die Förderung beruflicher Weiterbildung (FbW) ist zentraler Bestandteil der Maßnahmen zur aktiven Arbeitsmarktpolitik. Der Beitrag gibt einen Überblick über Eintritte in Förderungen der beruflichen Weiterbildung im Zeitraum 2000 bis 2005, die Entwicklung der qualifikationspezifischen Arbeitslosenquote von 1975 bis 2005 und die Weiterbildungsbeteiligung von Beschäftigten nach Qualifikationsniveau im 1. Halbjahr 2005. Tabellarisch aufgeschlüsselt werden die ausgegebenen Bildungsgutscheine nach Qualifikation ( in Prozenten) und die Einflussfaktoren auf die Einlösung des ersten Bildungsgutscheins 2005. Der Autor fragt nach den Effekten der FbW auf die Beschäftigungschancen und kommt nach einer Auswertung der einschlägigen Literatur zu dem Ergebnis, dass sich FbW tendenziell positiv auf die Integration in ungeforderte sozialversicherungspflichtige Beschäftigung auswirkt. Allerdings muss für gering Qualifizierte die Durchlässigkeit des Bildungs- und Qualifizierungssystems erhöht werden. Bislang führt ein fehlender Schulabschluss immer noch zu einem lebenslangen Ausschluss vom Zugang zu Bildung. 'Dort, wo es am meisten fehlt, wird am wenigsten getan!' (IAB)

SW: Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle [1-7,10,11]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1]; Umschulung [2]; Arbeitslose [3,8,9]; Qualifizierungsmaßnahme [4]; Nachqualifizierung [5]; Bildungsgutschein [6]; Teilnehmer - Quote [7]; Qualifikationsstruktur [8]; Weiterbildungsbeteiligung [9]; Arbeitsmarktchancen [10]; Beschäftigungseffekte [11];

43203.0106 (k081215f24, 20.11.2009)

- Kruppe, Thomas: Bildungsgutscheine in der aktiven Arbeitsmarktpolitik. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 1, 2009, S. 9-19 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Seit dem Jahr 2003 wird der Zugang in Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung durch die Arbeitsagenturen über die Vergabe von Bildungsgutscheinen gesteuert. Diese Studie diskutiert zunächst aus theoretischer Sicht die Prozesse bei der Vergabe und Einlösung. Sie legt zudem erste Befunde vor, welche Arbeitslosen die erhaltenen Bildungsgutscheine tatsächlich eingelöst haben. Grundlage der Untersuchung ist eine - hier erstmalig durchgeführte - Verknüpfung der originären Geschäftsdaten der Bundesagentur für Arbeit zu



---

Bildungsgutscheinen mit Forschungsdaten des IAB, den Integrierten Erwerbsbiographien (IEB). Probit-Schätzungen zeigen, dass insbesondere Gruppen mit schlechten Arbeitsmarktchancen - z.B. Arbeitslose mit geringer Qualifikation - den Bildungsgutschein mit vergleichsweise geringer Wahrscheinlichkeit einlösen. Ursachen hierfür können auf Seiten der Anbieter von Bildungsmaßnahmen als auch auf Seiten der Arbeitnehmer liegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Publicly sponsored further vocational training is an intensely used instrument of active labour market policy in Germany. This paper first discusses the processes of obtaining and redeeming a voucher from a theoretical point of view. Then, empirical results for the unemployed who have redeemed their vouchers are presented. At the heart of the analysis are data on the issuing and redeeming of training vouchers from the Federal Employment Agency that have been enriched with data from the Institute for Employment Research. This combined data set is known as the Integrated Employment Biographies (IEBS). Selectivity effects through redemption are estimated using probit models. The results show that it is those individuals with especially low labour market chances - such as those without vocational qualifications - who are less likely to redeem these vouchers. This could be caused either by the provider of the measures or by the individuals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,13|; Bildungsgutschein |1,4-6,10,11|; Bildungsgutschein - Inanspruchnahme |2,3|; Arbeitslose |2,4,9|; schwervermittelbare Arbeitslose |3,5,8|; Teilnehmerauswahl |6-9|; Auswahlverfahren |7|; Vermittlungshemmnisse |10|; Bildungsförderung |11-13|; Förderungsgrundsätze |12|; Integrierte Erwerbsbiografien;

Z 535 (k080930f03, 4.2.2009)

- Kruppe, Thomas: Empirical consequences of definitions : the case of unemployment in German register data. In: Historical Social Research, Vol. 34, No. 3, 2009, S. 138-148 (ISSN 0172-6404).

Abstract: "Bei der Verwendung nationaler Registerdaten für die quantitative Forschung ist die Wissenschaft von der Qualität der Daten abhängig, die ihr von den Daten erhebenden Institutionen zur Verfügung gestellt werden. Die Datenqualität wird dabei in hohem Maße von institutionellen Rahmenbedingungen beeinflusst, so zum Beispiel durch zugrundeliegende Messkonzepte. Am Beispiel der Arbeitslosigkeitsdauer in Deutschland werden die Auswirkungen der Definition von Arbeitslosigkeit und ihre Implementation auf die Datenqualität diskutiert. Anhand zweier unterschiedlicher Definitionen (registrierter) Arbeitslosigkeit wird gezeigt, wie sich verschiedene Klassifizierungen bei ihrer Implementierung in Registerdaten, die auf Daten der deutschen Arbeitsverwaltung basieren, auf die statistischen Ergebnisse auswirken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"When using national register data for quantitative analysis, researchers depend on the quality of the data provided by the institutions collecting the data. Data quality is strongly influenced by institutional settings during data collection, e.g. underlying measurement concepts. Using the example of the duration of unemployment in Germany, this paper discusses the effects of the definition and their implementation on data quality. Therefore, two different definitions of (registered) unemployment are discussed. Implementing them into register data derived from German Public Employment Service, the effects of classifications on statistical results are shown." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik |1,2,5,8|; Arbeitslosenstatistik |1,4,6|; Arbeitslosigkeitsdauer |2,3|; Arbeitslosigkeit - Begriff |3-5,7|; Datenqualität |6-8|;

Z 647 (k090908802, 11.9.2009)

- Kruppe, Thomas: Selektivität bei der Einlösung von Bildungsgutscheinen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 17/2008)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1708.pdf>).

Abstract: "Seit dem Jahr 2003 wird der Zugang in Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung durch die Arbeitsagentur über die Vergabe von Bildungsgutscheinen gesteuert. Diese Studie diskutiert zunächst aus theoretischer Sicht die Prozesse bei der Vergabe und Einlösung. Sie legt zudem erste Befunde zu der Frage vor, welche Arbeitslosen die erhaltenen Bildungsgutscheine tatsächlich eingelöst haben. Grundlage der Untersuchung ist eine - hier erstmalig durchgeführte - Verknüpfung der originären Geschäftsdaten der Bundesagentur für Arbeit zu Bildungsgutscheinen mit Forschungsdaten des IAB, den Integrierten Erwerbsbiographien (IEB). Probit-Schätzungen zeigen, dass insbesondere Gruppen mit schlechten Arbeitsmarktchancen - z. B. Arbeitslose mit geringer Qualifikation - den Bildungsgutschein mit vergleichsweise geringer Wahrscheinlichkeit einlösen, um an einer Weiterbildungsmaßnahme teilzunehmen. Ursachen hierfür können auf Seiten der Anbieter von Bildungsmaßnahmen als auch auf Seiten der Arbeitnehmer liegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsgutschein - Erfolgskontrolle |1-5|; Bildungsgutschein - Inanspruchnahme |1,6-8|; Weiterbildungsförderung |2|; Arbeitslose |3,6|; Teilnehmerstruktur |4,7|; Niedrigqualifizierte |5,8|;

(k080410n03, 10.4.2008)

- Kruppe, Thomas; Müller, Eva; Wichert, Laura; Wilke, Ralf A.: On the definition of unemployment and its implementation in register data : the case of Germany. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Methodenreport : 03/2007 (en))

([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR\\_03-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR_03-07.pdf)).

Abstract: Informationen zur Arbeitslosigkeit in personenbezogenen amtlichen Daten hängen von institutionellen Rahmenbedingungen, Verwaltungsabläufen und der Art und Weise ab, wie Daten aus verschiedenen Registern zusammen geführt werden. In dem Beitrag werden unterschiedliche Implementationen geläufiger internationaler

---

und deutscher Definitionen von Arbeitslosigkeit in den Datensatz 'Stichprobe Integrierter Erwerbsbiografien' (IEBS) vorgestellt. Die IEBS gehört zu einer neuen Generation von zusammen geführten Registerdaten, die reichhaltiger sind als bisherige Datenquellen. Die vorgelegten deskriptiven Ergebnisse zeigen beträchtliche Unterschiede hinsichtlich der Anzahl der Arbeitslosigkeitsepisoden und der Arbeitslosigkeitsdauer. Hieraus wird geschlossen, dass empirische Ergebnisse der Arbeitsmarktforschung in hohem Maße von der zugrundeliegenden Definition von Arbeitslosigkeit und ihrer Implementation abhängig sind. (IAB)

"Unemployment information in individual level register data depends on institutional settings, administrative procedures and which registers are merged. In this paper we suggest different implementation strategies for common international and German legal unemployment definitions for the Sample of the Integrated Employment Biographies (IEBS). The IEBS belongs to a new generation of German merged register data that is more comprehensive than previous data sets. Our descriptive figures show large differences in the number of spells and the unemployment duration across implementations. This suggests that empirical results of labour market research are likely to depend on the underlying legal definition of unemployment and its implementation in this data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Begriff [1-4,14,15]; amtliche Statistik [1,13]; prozessproduzierte Daten [2]; Integrierte Erwerbsbiografien [3]; Arbeitslosigkeitsdauer [5]; Arbeitslosigkeit - Messung [4-8,12]; registrierte Arbeitslosigkeit [6,11]; Forschungsdatenzentrum [7]; statistische Methode [7]; Reliabilität [9]; Validität [10]; Arbeitslosenquote [11]; Arbeitslosenstatistik [12]; stille Reserve - Begriff [13]; Datenqualität [8-10]; OECD [14]; ILO [15] (k070702f07, 16.7.2007)

- Kruppe, Thomas; Müller, Eva; Wichert, Laura; Wilke, Ralf A.: On the definition of unemployment and its implementation in register data : the case of Germany. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-041)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070730p05.pdf>).

Abstract: Informationen zur Arbeitslosigkeit in personenbezogenen amtlichen Daten hängen von institutionellen Rahmenbedingungen, Verwaltungsabläufen und der Art und Weise ab, wie Daten aus verschiedenen Registern zusammen geführt werden. In dem Beitrag werden unterschiedliche Implementationen geläufiger internationaler und deutscher Definitionen von Arbeitslosigkeit in den Datensatz 'Stichprobe Integrierter Erwerbsbiografien' (IEBS) vorgestellt. Die IEBS gehört zu einer neuen Generation von zusammen geführten Registerdaten, die reichhaltiger sind als bisherige Datenquellen. Die vorgelegten deskriptiven Ergebnisse zeigen beträchtliche Unterschiede hinsichtlich der Anzahl der Arbeitslosigkeitsepisoden und der Arbeitslosigkeitsdauer. Hieraus wird geschlossen, dass empirische Ergebnisse der Arbeitsmarktforschung in hohem Maße von der zugrundeliegenden Definition von Arbeitslosigkeit und ihrer Implementation abhängig sind. (IAB)

"Unemployment information in individual level register data depends on institutional settings, administrative procedures and which registers are merged. In this paper we suggest different implementation strategies for common international and German legal unemployment definitions for the Sample of the Integrated Employment Biographies (IEBS). The IEBS belongs to a new generation of German merged register data that is more comprehensive than previous data sets. Our descriptive figures show large differences in the number of spells and the unemployment duration across implementations. This suggests that empirical results of labour market research are likely to depend on the underlying legal definition of unemployment and its implementation in this data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung [1-7,22]; Datengewinnung [1,23]; Datenanalyse [2]; Implementation [19,20]; Arbeitslosigkeit - Messung [3,11-19,21,25]; Arbeitslosigkeit - Begriff [4,10,21,26]; Arbeitslosigkeit [8,9]; Daten [8,20,27,28]; Integrierte Erwerbsbiografien [6,9-11]; Arbeitslosigkeitsdauer [7,12]; Arbeitslose [13]; registrierte Arbeitslose [14]; Arbeitssuchende [15]; stille Reserve [16]; Nichterwerbstätige [17]; Erwerbslose [18]; prozessproduzierte Daten [22,23]; amtliche Statistik [24]; Reliabilität [27]; Validität [28]; Arbeitslosenstatistik [5,24-26];

(k070730p05, 6.8.2007)

- Kruppe, Thomas; Müller, Eva; Wichert, Laura; Wilke, Ralf A.: On the definition of unemployment and its implementation in register data : the case of Germany. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 3, 2008, S. 461-488 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Der Beitrag stellt unterschiedliche Implementationen geläufiger internationaler und deutscher Definitionen von Arbeitslosigkeit in den Datensatz 'Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiografien' (IEBS) vor. Die IEBS gehört zu einer neuen Generation von zusammen geführten Registerdaten, die umfassender sind als bisherige Datenquellen. Die vorgelegten deskriptiven Analysen zeigen beträchtliche Unterschiede hinsichtlich der Anzahl der Arbeitslosigkeitsepisoden und der Arbeitslosigkeitsdauer. Hieraus wird geschlossen, dass empirische Ergebnisse der Arbeitsmarktforschung in hohem Maße von der zugrundeliegenden Definition von Arbeitslosigkeit und ihrer Implementation abhängig sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper we suggest different implementation strategies for common international and German legal unemployment definitions for the Sample of the Integrated Employment Biographies (IEBS). The IEBS belongs to a new generation of German merged register data that is more comprehensive than previous data sets. Our descriptive figures show large differences in the number of spells and the unemployment duration across different definitions and implementations. This suggests that empirical results of labour market research are likely to depend on the underlying legal definition of unemployment and its implementation in this data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitslosigkeit - Begriff [1-4,14,15]; amtliche Statistik [1,13]; prozessproduzierte Daten [2]; Integrierte Erwerbsbiografien [3]; Arbeitslosigkeitsdauer [5]; Arbeitslosigkeit - Messung [4-8,12]; registrierte Arbeitslosigkeit [6,11]; Forschungsdatenzentrum [7]; statistische Methode [7]; Reliabilität [9]; Validität [10]; Arbeitslosenquote [11]; Arbeitslosenstatistik [12]; stille Reserve - Begriff [13]; Datenqualität [8-10]; OECD [14]; ILO [15]  
Z 065 (k080901f28, 2.9.2008)

- Kruppe, Thomas; Rudloff, Karin: Wirksamkeit beruflicher Weiterbildungsmaßnahmen : eine mikroökonomische Evaluation der Ergänzung durch das ESF-BA-Programm in der Zeit von 2000 bis 2002 auf Basis von Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Projektbericht).  
Abstract: "Gegenstand des Beitrags sind durch die Bundesagentur für Arbeit (BA) finanzierte Maßnahmen zur Förderung der beruflichen Weiterbildung nach dem Dritten Sozialgesetzbuch (SGB III), die in den Jahren 2000 bis 2002 mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) ergänzt wurden. Mit dieser Förderung nach dem so genannten ESF-BA-Programm sollte einem erweiterten Personenkreis der Zugang zu Qualifizierungsmaßnahmen überhaupt ermöglicht werden. Zudem wurde versucht, durch eine zusätzliche Programmgestaltung die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmer zu erhalten bzw. zu erhöhen.  
Im Mittelpunkt der Analyse stehen zwei Vergleiche: Zum einen wird der Arbeitsmarkterfolg der Teilnehmer an einer ESF-geförderten Maßnahme zur Förderung der beruflichen Weiterbildung (FbW) dem Erfolg der Teilnehmer an FbW-Maßnahmen der Regelförderung gemäß SGB III gegenüber gestellt; zum anderen werden die Ergebnisse der Teilnehmer an einer ESF-geförderten Maßnahme mit jenen von arbeitslosen Nichtteilnehmern verglichen. Die leitende Forschungsfrage ist: 'Wirken die durchgeführten Maßnahmen effektiv?'. Unter Rückgriff auf das statistische Matchingverfahren (Propensity Score Matching) werden Vergleichsgruppen identifiziert, um anschließend den jeweiligen Arbeitsmarkterfolg der beiden Gruppen zu vergleichen. Datenbasis sind prozessproduzierte Daten, die in den Verwaltungsprozessen der Bundesagentur für Arbeit entstanden sind. Zusammenfassend kann festgestellt werden, dass die ESF-geförderten Teilnehmer sowohl im Vergleich zu Teilnehmern an der SGB III-Regelförderung als auch im Vergleich zu arbeitslosen Nichtteilnehmern zumeist ähnliche Ergebnisse gemäß der vorgestellten Erfolgsdefinitionen am Arbeitsmarkt aufweisen. Der direkte Vergleich mit der Gruppe der arbeitslosen Nichtteilnehmer zeigt darüber hinaus, dass die im Rahmen des Europäischen Sozialfonds ergänzte Förderung beruflicher Weiterbildung bei der Berücksichtigung mittelfristiger Beobachtungszeiträume zumindest zu gleichen Beschäftigungswahrscheinlichkeiten führt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: europäischer Sozialfonds [1,10]; Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle [1-5,7,11]; Qualifizierungsmaßnahme [2]; Berufsbildung [2]; Sozialgesetzbuch III [3]; Beschäftigungsfähigkeit [4]; Teilnehmer [5,6,8]; berufliche Reintegration [5]; Arbeitslose [6]; Integrierte Erwerbsbiografien [7]; beruflicher Verbleib [8]; Bundesagentur für Arbeit [9]; Weiterbildungsförderung - Programm [9-11];  
43203.0102, 0;>> 43203.0102, 1;>> (k080812f02, 20.8.2008)
- Kruppe, Thomas; Rudloff, Karin: Wirksamkeit beruflicher Weiterbildungsmaßnahmen : eine mikroökonomische Evaluation der Ergänzung durch das ESF-BA-Programm in der Zeit von 2000 bis 2002 auf Basis von Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 38/2008)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3808.pdf>).  
Abstract: "Gegenstand des Beitrags sind durch die Bundesagentur für Arbeit (BA) finanzierte Maßnahmen zur Förderung der beruflichen Weiterbildung nach dem Dritten Sozialgesetzbuch (SGB III), die in den Jahren 2000 bis 2002 mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) ergänzt wurden. Mit dieser Förderung nach dem so genannten ESF-BA-Programm sollte einem erweiterten Personenkreis der Zugang zu Qualifizierungsmaßnahmen überhaupt ermöglicht werden. Zudem wurde versucht, durch eine zusätzliche Programmgestaltung die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmer zu erhalten bzw. zu erhöhen. Im Mittelpunkt der Analyse stehen zwei Vergleiche: Zum einen wird der Arbeitsmarkterfolg der Teilnehmer an einer ESF-geförderten Maßnahme zur Förderung der beruflichen Weiterbildung (FbW) dem Erfolg der Teilnehmer an FbW-Maßnahmen der Regelförderung gemäß SGB III gegenüber gestellt; zum anderen werden die Ergebnisse der Teilnehmer an einer ESF-geförderten Maßnahme mit jenen von arbeitslosen Nichtteilnehmern verglichen. Die leitende Forschungsfrage ist: 'Wirken die durchgeführten Maßnahmen effektiv?'. Unter Rückgriff auf das statistische Matchingverfahren (Propensity Score Matching) werden Vergleichsgruppen identifiziert, um anschließend den jeweiligen Arbeitsmarkterfolg der beiden Gruppen zu vergleichen. Datenbasis sind prozessproduzierte Daten, die in den Verwaltungsprozessen der Bundesagentur für Arbeit entstanden sind. Zusammenfassend kann festgestellt werden, dass die ESF-geförderten Teilnehmer sowohl im Vergleich zu Teilnehmern an der SGB-III-Regelförderung als auch im Vergleich zu arbeitslosen Nichtteilnehmern zumeist ähnliche Ergebnisse gemäß der vorgestellten Erfolgsdefinitionen am Arbeitsmarkt aufweisen. Der direkte Vergleich mit der Gruppe der arbeitslosen Nichtteilnehmer zeigt darüber hinaus, dass die im Rahmen des Europäischen Sozialfonds ergänzte Förderung beruflicher Weiterbildung bei der Berücksichtigung mittelfristiger Beobachtungszeiträume zumindest zu gleichen Beschäftigungswahrscheinlichkeiten führt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: europäischer Sozialfonds [1,10]; Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle [1-5,7,11]; Qualifizierungsmaßnahme [2]; Sozialgesetzbuch III [3]; Beschäftigungsfähigkeit [4]; Teilnehmer [5,6,8]; berufliche Reintegration [5]; Arbeitslose [6]; Integrierte Erwerbsbiografien [7]; beruflicher Verbleib [8]; Bundesagentur für Arbeit [9]; Weiterbildungsförderung - Programm [9-11];  
(k080925n01, 25.9.2008)

- Kruppe, Thomas; Stephan, Gesine: Förderung beruflicher Weiterbildung. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 6 S.; 32 KB ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C10.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_C10.pdf)).

Abstract: Das Instrument der Förderung beruflicher Weiterbildung (FbW) als Teil der aktiven Arbeitsmarktpolitik der Bundesagentur für Arbeit löste 1998 die Maßnahmekategorie 'Fortbildungs- und Umschulungsmaßnahmen' (FuU) ab und besteht aus unterschiedlichen Maßnahmenvarianten: a) Maßnahmen zur Qualifikationserweiterung für Arbeitnehmer, die bereits einen Berufsabschluss besitzen, b) berufliche Weiterbildungen mit einem Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf sowie c) Maßnahmen in Übungseinrichtungen. FbW hat einen bedeutenden Anteil an einer Strategie Lebenslangen Lernens (LLL) und kann insbesondere verstärkt Gruppen einbeziehen, die ansonsten eher unterrepräsentiert an Weiterbildung teilnehmen. Der Beitrag fasst Forschungsergebnisse zur Wirksamkeit des Einsatzes von FuU und FbW unter drei Gesichtspunkten zusammen: Effekte der Förderung auf die Beschäftigungschancen, Effekte der Förderung auf die Vermeidung von Arbeitslosigkeit und Eignung als unterstützende Maßnahme zur Deckung des Fachkräftebedarfs der Wirtschaft. (IAB)

SW: Weiterbildungsförderung |1,2,4,6,7,10; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,5; Beschäftigungseffekte |2,3,13-15; Arbeitsmarktchancen |3,11; Niedrigqualifizierte |4; Qualifizierungsmaßnahme |5,8,9,11,12; Ausbildungsabsolventen |6; Ungelernte |7; Übungsfirma |8; Übungswerkstatt |9; lebenslanges Lernen |10; Teilnehmer |11; Ausbildungsabschluss |12; Arbeitslose |13; berufliche Reintegration |13; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |14; Fachkräfte |15; Arbeitskräftebedarf |15; (k070927f23, 4.10.2007)
- Kruse, Andreas (Hrsg.): Weiterbildung in der zweiten Lebenshälfte : multidisziplinäre Antworten auf Herausforderungen des demografischen Wandels.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Theorie und Praxis der Erwachsenenbildung) (ISBN 978-3-7639-1947-5).

Abstract: Die Beiträge des Buches behandeln die Themen Altern und 'active aging' vor dem Hintergrund demografischer Veränderungen aus der Perspektive verschiedener Wissenschaftsdisziplinen und in einem internationalen Kontext. Die untersuchten Fragestellungen sind eingebunden in ein Konzept vom lebenslangen Lernen, das das Aufnehmen, Erschließen und Einordnen von Erfahrungen und Wissen in das je subjektive Handlungsrepertoire über die gesamte Lebensspanne thematisiert. Folgende Fragestellungen werden untersucht: Welche kognitiven Potenziale und welche Bildungsinteressen haben Ältere? Was bestimmt ihre Weiterbildungsteilnahme? Welche Kompetenzen wollen ältere Mitarbeiter im betrieblichen Kontext vertiefen und welche Lernformen präferieren sie? Welche spezifischen Bildungsangebote können zur nachberuflichen Identitätsbildung beitragen? Es wird gezeigt, dass sich die Fähigkeit, sich in neuartigen Problemsituationen zu orientieren sowie Neues zu lernen zwar im Alter verringert, die Kompetenz zur Lösung vertrauter Probleme sowie zur Erweiterung bestehender Wissenssysteme aber bis ins hohe Alter erhalten bleibt. Ältere zeigen ein erhebliches Weiterbildungsinteresse und haben einen Bedarf an kognitivem und motorischen Training. Die Beiträge betonen die große Bedeutung der Bildungsbiographie für Bildungsmotivation, Bildungsinteressen und Bildungsaktivitäten im höheren und hohen Erwachsenenalter und machen deutlich, dass sich die erkennbaren Bildungsunterschiede in der Verschiedenartigkeit der Bildungsbegriffe älterer Menschen unterschiedlicher Bildungsschichten widerspiegeln. Weiterbildungsangebote für ältere Menschen sollten unter Berücksichtigung dieser Unterschiede von einem umfassenden Bildungsbegriff ausgehen und kognitive, alltagspraktische, physische, ästhetische und sozialkommunikative Fähigkeiten fördern. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Andreas Kruse: Zusammenfassung und Einordnung der Beiträge (9-19); Andreas Kruse: Alter und Altern: konzeptionelle Überlegungen und empirische Befunde der Gerontologie (21-48); Eric Schmitt: Altersbilder und die Verwirklichung von Potenzialen des Alters (49-65); Carola Iller: Berufliche Weiterbildung im Lebenslauf: bildungswissenschaftliche Perspektiven auf Weiterbildungs- und Erwerbsbeteiligung Älterer (67-91); Christian Werner: Kompetenzen und Lernformpräferenzen älterer Beschäftigter: betriebliche Perspektiven auf den demografischen Wandel (93-120); Myriam Dellenbach, Daniel Zimprich, Mike Martin: Kognitiv stimulierende Aktivitäten im mittleren und höheren Lebensalter - ein gerontopsychologischer Beitrag zur Diskussion um informelles Lernen (121-159); Franz Kolland: Soziale Determinanten der Weiterbildungsbeteiligung Älterer in Österreich (161-190); Urs Kalbermatten: Bildungsbedürfnisse und -interessen von Schweizern vor und nach der Pensionierung (191-209); Peter G. Coleman, Andrei Podolskij: Verlust und Wiederherstellung von Identität in Lebensgeschichten - entwicklungspsychologische Deutungen von Interviews mit ehemaligen Kriegsteilnehmern nach Auflösung der UdSSR (211-226). Rocio Fernandez-Ballesteros: 'Optimales Altern' als Bildungsziel: Evaluation des spanischen Bildungs- und Trainingsprogramms 'Vital Aging-M' (227-245).

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,10,12,13,16,19; Weiterbildung |1,4,5,9,28; demografischer Wandel |2; Erwachsenenbildung |3,5-8,25,29-34; Altern |3,14; altersspezifische Faktoren |4; Lernforschung |6; Lernkultur |7; Lernmethode |8; lebenslanges Lernen |9; Weiterbildungsbeteiligung - Determinanten |10,11,17,24,26; soziale Faktoren |11; Weiterbildungsbedarf |12; Weiterbildungsbereitschaft |13; Gerontologie |14; informelles Lernen |15,16; ältere Menschen |15,17-23; Nichterwerbstätige |18; Lernfähigkeit |20; kognitive Fähigkeit |21; Lernmotivation |22; Lernerfolg |23; Bildungsverlauf |24; alte Menschen |25-27; Rentner |27; Bildungsziel |28,29; Österreich |30; Schweiz |31; Bundesrepublik Deutschland |32; Spanien |33; GUS |34; 96-22.0109 (k071109f16, 21.12.2007)
- Kruse, Douglas L.; Blasi, Joseph R.; Park, Rhokeyun: Shared capitalism in the U.S. economy? : prevalence, characteristics, and employee views of financial participation in enterprises. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008

---

(NBER working paper : 14225).

Abstract: "Between one-third and one-half of employees participate directly in company performance through profit sharing, gainsharing, employee ownership, or stock options. This flies in the face of concerns about the free rider problem and worker risk aversion in group incentives, and raises many questions about the effects on firms and workers. This paper lays out the major reasons we may see such 'shared capitalism' plans, and reviews recent nationally representative surveys on the prevalence of these plans. We also introduce the NBER shared capitalism data, based on questions added to the 2002 and 2006 General Social Surveys (GSS) and more than 40,000 employee surveys from 14 companies with different combinations of shared capitalism plans. We find that while shared capitalism exists broadly throughout the economy, it is more likely in larger establishments. The free rider effect may be countered by the use of other policies to create productive teamwork and a cooperative culture: shared capitalism is positively linked to workplace decision-making, training, job security, teamwork, the ability to easily observe co-worker performance, and low levels of supervision. Also, more risk-averse employees avoid participating in several types of shared capitalism, but two-thirds of even the most risk-averse employees in these companies say they want shared capitalism as part of their pay package. The effects of these plans for both workers and firms are more fully explored in accompanying papers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kapitalbeteiligung [1,3,5,7,9]; Gewinnbeteiligung [2,4,6,8,10,15]; Unternehmen [3,4,13]; Wirtschaftszweige [5,6]; Angestellte [7,8]; Arbeitnehmer [9,10,12,17]; Risikobereitschaft [11]; Gewinnbeteiligung - Akzeptanz [11,12]; Gewinnbeteiligung - Konzeption [13,14,19]; Leistungslohn [14]; Lohnfindung [15,18,19]; Lohnpolitik [16]; Leistungsanreiz [16]; Kapitalbeteiligung - Akzeptanz [17]; Kapitalbeteiligung - Konzeption [18]; USA [1,2] 96-10.0114 (k080903f15, 10.9.2008)

- Kruse, Douglas; Freeman, Richard; Blasi, Joseph: Do workers gain by sharing? : employee outcomes under employee ownership, profit sharing, and broad-based stock options. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14233).

Abstract: "This paper examines how shared capitalism compensation systems - those that link employee pay to company performance - affect diverse employee outcomes. It uses two data sets: the national GSS survey that provides a broad representative view of the extent of the programs; and the NBER Shared Capitalism Project surveys of workers in 14 companies that use shared capitalism programs extensively. We find that greater involvement in the programs is generally linked to greater participation in decisions, higher quality supervision and treatment of employees, more training, higher pay and benefits, greater job security, and higher job satisfaction. We also find positive interactions of shared capitalism with high-performance policies in predicting participation in decisions and overall job satisfaction, and negative interactions of shared capitalism with close supervision in affecting almost all of the outcomes. Overall the results support the idea that workers can gain by sharing, but whether this happens is contingent on other workplace policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewinnbeteiligung [1]; Kapitalbeteiligung [2]; Lohnfindung [3,4]; Gewinnbeteiligung - Akzeptanz [5,6,9,11,13]; Gewinnbeteiligung - Konzeption [4]; Arbeitszufriedenheit [11,12]; Einkommenshöhe [13,14]; Risikobereitschaft [15]; Aktiengesellschaft [15]; Unternehmen [9,10]; Arbeitnehmer [5,7,15]; Angestellte [6,8]; Kapitalbeteiligung - Akzeptanz [7,8,12,14]; Kapitalbeteiligung - Konzeption [3,10]; USA [1,2] 96-10.0113 (k080903f14, 10.9.2008)

- Kruse, Edgar: Empirische Ergebnisse zur Erwerbsbeteiligung älterer Versicherter anhand der Statistiken der gesetzlichen Rentenversicherung. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 11/12, 2007, S. 716-749 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Mit diesem Beitrag werden empirische Ergebnisse der Versichertenstruktur der gesetzlichen Rentenversicherung (RV) im Bezug zur Bevölkerung vorgestellt. Der Fokus liegt dabei auf den älteren Versicherten ab 55 Jahren. Die von 1997 bis 2006 gesunkenen Renten(bestands)quoten in den Altern 60 bis 64 verdeutlichen, dass ein Teil der Versicherten mittlerweile später eine Altersrente in Anspruch nimmt. Der im Vergleich zu älteren Kohorten spätere Renteneintritt korrespondiert mit einer Erhöhung des Anteils der älteren aktiv Versicherten an der Bevölkerung und bestätigt in der Tendenz den Verlauf der in Deutschland und europaweit verwendeten Indikatoren zur Messung der Erwerbssituation Älterer. Sozialpolitische Relevanz können diese Ergebnisse auch insoweit erhalten, als die jüngst beschlossene stufenweise Anhebung der Regelaltersgrenze in der RV im Zeitraum von 2012 bis 2029 von 65 auf 67 Jahre nur greifen soll, wenn sich die Beschäftigungssituation älterer Arbeitnehmer nachhaltig verbessert. Dieser Prüfauftrag ist aber an keinen konkreten empirischen Indikator gebunden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1,3,4]; Berufsausstieg [1]; Rentenalter [2]; Erwerbsbeteiligung [3]; Erwerbsquote [4]; Rentenzugänge [5-8]; Altersgrenze [2,10]; Rentenreform [10]; Rentenversicherung [11]; Altersstruktur [5,11]; Rentenbestand; Geschlechterverteilung [6]; regionale Verteilung [7]; regionaler Vergleich [8,9]; Ostdeutschland [9]; Westdeutschland [9]

Z 850 (k080103a09, 7.1.2008)

- Kruse, Wilfried: Lebenslanges Lernen in Deutschland - Finanzierung und Innovation : Kompetenzentwicklung, Bildungsnetze, Unterstützungsstrukturen. Bericht des BMBF für die OECD zu "Good Practice der Finanzierung Lebenslangen Lernens" im Rahmen des Projektes "Co-financing lifelong learning". / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2003 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080429f01.pdf>).

Abstract: Der deutsche Bericht ist Teil eines OECD-Berichts zu 'Guten-Praxis-Beispielen' der Finanzierung

---

lebenslangen Lernens. In ihm stehen vor allem Beispiele für Modelle der individualisierten, also den einzelnen Personen zugänglichen oder zur Verfügung stehenden Finanzierungen lebenslangen Lernens im Zentrum des Interesses. Die Betrachtung individualisierter Finanzierung allein wird aber dem Erfordernis einer umfassenden Förderung des lebenslangen Lernens nicht gerecht. Jegliche Bildungsfinanzierung steht zugleich unter der Prämisse, bildungsferne bzw. der Bildung entfremdete Bevölkerungsgruppen an lebenslange Bildung heranzuführen bzw. in ihr zu halten und sie in ihrem Bildungseingagement zu stärken. In diesem Sinne nimmt in den Beschlüssen des Lissaboner EU-Gipfels 2000 die umfassende Förderung lebenslangen Lernens einen zentralen Platz ein. Zur 'Guten Praxis' der Finanzierung lebenslangen Lernens gehören ebenfalls Modelle des Aufbaus und der Finanzierung einer adäquaten vernetzten Angebotsstruktur von Bildung für Lebenslanges Lernen ebenso wie entsprechende Einrichtungen zur Beratung, Unterstützung und des Coaching. Die Darstellung im Bericht orientiert sich an einem systemischen Verständnis lebenslangen Lernens, in dessen Zentrum sich das mit entsprechenden Kompetenzen und Ressourcen ausgestattete Individuum befindet, das sich einem vernetzten und nutzerorientierten Bildungsangebot gegenüberstellt und auf ein ausgebautes Netz von Beratung und Unterstützung zurückgreifen kann. Es werden herausragende Beispiele von Aktivitäten („Good Practice“) beschrieben, die in einem direkten Zusammenhang mit der Schaffung von Voraussetzungen für das lebenslange Lernen stehen, also als Innovation in das bestehende deutsche Bildungssystem wirken. (IAB)

SW: lebenslanges Lernen |1-7,9-14|; best practice |1|; Bildungsfinanzierung |1|; regionales Netzwerk |2,8|; Erwachsenenbildung |3|; Weiterbildungsförderung |4|; Bildungsberatung |5|; Coaching |6|; Individualisierung |7|; lernende Region |8|; Weiterbildungseinrichtung |9|; betriebliche Weiterbildung |10,15,16|; Lernkultur |11|; Qualifikationsentwicklung |12|; Weiterbildungsangebot |13|; Lernen am Arbeitsplatz |14|; Tarifvertrag |15|; Betriebsvereinbarung |16|;

(k080429f01, 26.5.2008)

- Kruse, Wilfried: Nachhaltigkeitsreport: Lokale Netzwerke zur Berufsintegration von jungen Migrantinnen und Migranten am Ende der Projektförderung : Ergebnisse aus dem BQN-Vorhaben im Programm "Kompetenzen fördern" (BQF des BMBF). / Landesinstitut Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.). – Dortmund, 2007 (Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund. Beiträge aus der Forschung : 158) (ISSN 0937-7379; ISSN 0937-7360)

([http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/986/badf\\_band\\_158.pdf](http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/986/badf_band_158.pdf)).

Abstract: Die 'Initiativstelle Berufliche Qualifizierung von Migrantinnen und Migranten (IBQM)' im Bundesinstitut für Berufsbildung ist bis zum 31. Dezember 2006 für die wissenschaftliche Begleitung von zehn lokalen und regionalen Kooperations-Netzwerken, den so genannten BQN-Vorhaben, zuständig gewesen. Die Förderung der BQN-Vorhaben endete im Sommer 2006, und der im Rahmen der Ergebnissicherung erstellte Bericht untersucht unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit, was von den Projekten bleibt, wenn die Bundesförderung endet. Dabei wird der Blick auf die verschiedenen Dimensionen von Nachhaltigkeit (Innovation, Modellbildung, Transfer) gerichtet, wie sie sich lokalen bzw. regionalen Vorhaben im gegebenen Kontext stellen. Der Bericht fasst diejenigen Überlegungen, Ziele und Strategien, Erfahrungen und Schlussfolgerungen zusammen, die im Zuge der BQN-Vorhaben entstanden sind bzw. einen wichtigen Stellenwert eingenommen haben. Grundlage des Berichts bilden Gesprächsrunden mit den BQN-ProjektleiterInnen im November 2006, die darüber informierten, was über das Ende der Bundesförderung hinaus in den Projekten geschehen ist. Die Gespräche ergaben, dass netzwerkgestützte Interventionen geeignet sind, den BQN-Fokus, d.h. die systematische Förderung beruflicher Integration von Jugendlichen mit Migrationshintergrund, auf lokal-regionaler Ebene wirksam zu platzieren. Ungefähr ein halbes Jahr nach Ende der Bundesförderung zeigt sich: BQN ist 'vor Ort' noch lebendig - ob mit oder ohne direkter finanzieller Förderung. In den meisten Fällen wird auch das Label BQN weiter verwendet, weil es offenbar mit einer identifizierbaren, mittlerweile positiv besetzten Strategie der Integrations-Förderung identifiziert wird, bei allen Unterschieden in den Profilen der einzelnen BQN. (IAB)

SW: regionales Netzwerk |1,7-9,12-14|; Einwanderer |2|; berufliche Integration - Erfolgskontrolle |1,5,15|; Berufsbildung |3|; Qualifikationsentwicklung |4|; öffentliche Förderung |5|; ausländische Jugendliche |2-4,6,15,16|; Berufsförderung |6|; Berufseinmündung |16-18|; erste Schwelle |17|; zweite Schwelle |18|; Stuttgart |7|; Baden-Württemberg |7|; Ulm |8,10|; Nürnberg |9,11|; Bayern |10,11|; Ostwestfalen-Lippe |12|; Rostock |13|; Mecklenburg-Vorpommern |13|; Berlin |14|; Nordrhein-Westfalen |12|

(k071128f12, 13.12.2007)

- Kruse, Wilfried; Pelka, Bastian: HESSENCAMPUS : Kooperation und Vernetzung zur Umsetzung einer Strategie lebensbegleitenden Lernens. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 2, 2009, S. 22-26 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die Initiative HESSENCAMPUS wurde Ende des Jahres 2006 durch das Hessische Kultusministerium angestoßen, um im Zuge einer Konkretisierung der Idee lebensbegleitenden Lernens Ansätze für die Bildung im Erwachsenenalter unter verschiedenen regionalen Ausgangsbedingungen zu erproben. Im Rahmen einer Entwicklungspartnerschaft zwischen Land und Regionen wurden Grundlagen für die Errichtung regionaler Zentren erarbeitet, die je nach Rahmenbedingungen und identifizierten Bedarfen sehr unterschiedlich ausgestaltet werden können. Der Beitrag stellt die bildungspolitischen Hintergründe und das pädagogische Leitbild der Initiative vor. Zudem gibt er Einblicke, welche Gestaltungsmöglichkeiten die Entwicklungspartnerschaft den jeweiligen regionalen Initiativen beim Auf- und Ausbau von Zentren lebenslangen Lernens bietet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The HESSENCAMPUS Initiative was instigated at the end of 2006 by the Ministry of Education and Cultural Affairs in Hessen. The plan was initiated within the scope of a development partnership between the federal state

---

and the regions and laid down the basic principles for the establishment of regional centres capable of various structuring depending on the re-spective prevailing general conditions. The present paper expounds on the educational policy background and the pedagogical concept underlying the initiative. It also provides insights into the structural opportunities afforded to the relevant regional initiatives in terms of the establishment and expansion of Centres of Lifelong Learning" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungspolitik [1-3,5-7]; lebenslanges Lernen [1,12,17-21,24]; regionale Faktoren [2,11,16,18]; regionaler Vergleich [10]; Bildungsziel [3,4,15,19]; Pädagogik [4,5,14,20]; Bildungspolitik - Modellversuch [8-12,23]; Erwachsenenbildung [6,8,13-17]; best practice [22-24]; Hessen [7,9,13,21,22]

Z 494 (k090415n17, 23.4.2009)

- Krusella, Per; Mukoyama; Toshihiko; Şahin, Ayşegül; Smith, Anthony A.: Revisiting the welfare effects of eliminating business cycles. In: Review of Economic Dynamics, Vol. 12, No. 3, 2009, S. 393-404 (ISSN 1094-2025).

Abstract: "We investigate the welfare effects of eliminating business cycles in a model with substantial consumer heterogeneity. The heterogeneity arises from uninsurable and idiosyncratic uncertainty in preferences and employment status. We calibrate the model to match the distribution of wealth in U.S. data and features of transitions between employment and unemployment. In comparison with much of the literature, we find rather large effects. For our benchmark model, we find welfare effects that, on average across all consumers, are of a bit more than one order of magnitude larger than those computed by Lucas (Lucas Jr., R.E., 1987. Models of Business Cycles. Basil Blackwell, New York). When we distinguish long- from short-term unemployment, long-term unemployment being distinguished by poor (and highly procyclical) employment prospects and low unemployment compensation, the average gain from eliminating cycles is as much as 1% in consumption equivalents. In addition, in both models, there are large differences across groups: very poor consumers gain a lot when cycles are removed (the long-term unemployed as much as around 30%), as do very rich consumers, whereas the majority of consumers - the 'middle class' - sees much smaller gains from removing cycles. Inequality also rises substantially upon removing cycles." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturentwicklung [1-9]; gesellschaftliche Wohlfahrt [1,10,14-17]; Arbeitsmarktentwicklung [2,11-13,15]; Arbeitslosigkeit [3,11]; Langzeitarbeitslosigkeit [4,12]; Arbeitsmarktchancen [5,13]; soziale Ungleichheit [6,14]; Wohlstand [7,16]; Armut [8,17]; USA [9,10]

X 213 (k091106r07, 13.11.2009)

- Krzyzanowski, Inge: Beschäftigtenstatistik : Nutzung der Online-Datenbank der Bundesagentur für Arbeit. In: Wirtschaft und Statistik, H. 11, 2007, S. 1057-1066 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Seit 1975 gibt es zwischen dem Statistischen Bundesamt und der Bundesagentur für Arbeit eine enge, arbeitsteilige Zusammenarbeit auf dem Gebiet der Erwerbstätigenstatistik. Das Statistische Bundesamt erhält bislang - basierend auf einer Vereinbarung vom 6. Dezember 1975 - aus dem integrierten Meldeverfahren zur Sozialversicherung anonymisierte Einzeldaten über sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, die vom Statistischen Bundesamt geprüft, aufbereitet, ausgewertet und verwaltet sowie den Statistischen Landesämtern zur Verfügung gestellt werden. Im Zuge der Neuordnung des Meldeverfahrens zum 1. Januar 1999 wurde bei der Bundesagentur für Arbeit ein Datawarehouse aufgebaut, mit dem große Datenmengen sämtlicher beider Bundesagentur für Arbeit auf bereiteter Arbeitsmarktstatistiken in konsolidierter Form verarbeitet, gespeichert und für die Auswertung flexibel und aktuell bereitgestellt werden können. Im März 2007 haben das Statistische Bundesamt sowie die Statistischen Ämter der Länder vertraglich mit der Bundesagentur für Arbeit vereinbart, die bisherige Bereitstellung von Daten der Beschäftigtenstatistik neu zu regeln. Die Statistischen Ämter des Bundes und der Länder erhalten die Möglichkeit, online auf das Datawarehouse der Bundesagentur für Arbeit zuzugreifen. Damit wird ein neuer Weg beschritten, um die Nutzung großer Mengen von Verwaltungsdaten - im vorliegenden Fall etwa 28 Mill. Einzeldatensätze - für die laufende Arbeit der amtlichen Statistik unter Einsatz zukunftsorientierter IT-Verfahren rationell und effektiv zu gestalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigtenstatistik [1,3-7,9,11]; Bundesagentur für Arbeit [1,2]; Datawarehouse [2]; Datenzugang [3,10]; amtliche Statistik [4]; Datengewinnung [5]; Datenorganisation [6]; Datenaufbereitung [7,8]; Statistisches Bundesamt [8]; Datenschutz [9]; Sozialdaten [9]; online [10]; Datenausgabe [11];

Z 081 (k071217w05, 20.12.2007)

- Kubis, Alexander; Schneider, Lutz: Determinants of female migration : the case of German NUTS 3 regions. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).- Halle, 2007 (IWH-Diskussionspapiere : 12/2007) (ISSN 1860-5303) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071128n15.pdf>).

Abstract: "Die Analyse untersucht die Determinanten der Binnenwanderungsströme junger Frauen in Deutschland auf NUTS-3-Ebene für das Jahr 2005. Es zeigt sich, daß die Regionen mit einem ausgesprochen negativen Wanderungssaldo junger Frauen in der ostdeutschen Fläche zu finden sind, während die Agglomerationen - auch die großen Städte in den neuen Bundesländern - von Zuzügen dieser Gruppe profitieren. Auf der Grundlage sozialwissenschaftlicher Erklärungsansätze wird der Einfluß von drei vermuteten Wanderungsmotiven untersucht: das ökonomische Motiv einer Verbesserung der Einkommens- und Erwerbsposition, das Wanderungsmotiv im Zuge der Aufnahme einer Ausbildung bzw. eines Studiums sowie das Motiv einer Wanderung aus partnerschaftlichen und familienorientierten Gründen. Die Analyse belegt die Signifikanz der arbeitsmarkt-, familien- und bildungsbezogenen Wanderungsmotive. Im allgemeinen wandern junge Frauen in Regionen mit guten Einkommens- und hochwertigen Erwerbsmöglichkeiten, wobei die Vereinbarkeit von Familie, Partnerschaft

---

und Beruf im genuinen Interesse dieser Gruppe zu liegen scheint. Ferner zeigt sich eine ausgeprägte Anziehungskraft von Regionen mit erstrangigen Bildungsangeboten. Dabei generiert diese Bildungswanderung einen nachhaltig positiven Effekt auf die Wanderungsbilanz, weil die jungen Frauen verstärkt dorthin ziehen, wo nicht nur Studienplätze vorhanden sind, sondern auch Arbeitsfelder für hochqualifizierte Hochschulabsolventinnen. In regionalpolitischer Hinsicht zeigt die Analyse mehrere Handlungsoptionen auf, wie einer starken Abwanderungstendenz entgegengewirkt werden kann. Erstens sind Politikansätze, welche auf die Verbesserung der Qualität des regionalen Arbeitsplatzangebotes abzielen, wichtig, um erwerbsbezogene Abwanderung zu bremsen. Zweitens kann eine Erweiterung frauenspezifischer Bildungsangebote Zuwanderung stimulieren. Nicht zuletzt sollte sich die Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Halte- bzw. Zuzugsfaktor erweisen - ein Ausbau der sozialen Infrastruktur in diesem Bereich ist damit angezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Our study examines the regional patterns and determinants of migration flows of young women. At the NUTS-3 regional level, i.e. the district level (Kreise), the German internal migration flows of the year 2005 are explored. From descriptive statistics it can be seen that peripheral regions in East Germany face the strongest migration deficit with respect to young women, whereas agglomerations in West Germany but also in the East benefit from an intense migration surplus within this group. An econometric analysis of determinants of regional migration flows gives evidence of the importance of labour market, family-related and educational migration motives. Generally speaking, young women tend to choose regions with good income and job opportunities, in addition they seem to be attracted by regions enabling an appropriate balance between family and career. Furthermore the existence of excellent educational facilities is a significant influence for young women's migration. This educationally motivated type of migration generates a long lasting effect on the regional migration balance, especially when the educational opportunities in the destination region are associated with adequate career perspectives for high qualified female graduates. In view of considerable losses due to migration, the study shows various options for action. An important course of action is to incorporate policy measures improving regional employment and income opportunities. Secondly, extending vocational and academic offers addressed to women seems to be a suitable way to stimulate women's immigration. Moreover, enhancing the social infrastructure, which contributes to a satisfactory work life balance, might attract young women or at least reduce the number of them leaving a region." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung - Determinanten |1,3,8,10-18|; Frauen |1,2,9|; junge Erwachsene |1|; Abwanderung |2,4,5|; Wanderungsstatistik |4|; strukturschwache Räume |5,6|; Ballungsraum |7|; Wanderungsmotivation |8|; Mobilitätsbereitschaft |9|; regionale Mobilität |9|; ökonomische Faktoren |10|; Berufsausbildung |11|; Studium |12|; Familie |13|; Partnerschaft |14|; Einkommenshöhe |15|; Arbeitsmarktchancen |16|; Beruf und Familie |17|; Bildungschancen |18|; Zuwanderung |7|; Ostdeutschland |2,3,6|; Westdeutschland |3,7|

(k071128n15, 6.12.2007)

- Kubis, Alexander; Schneider, Lutz: Im Fokus: Ist Abwanderung typisch ostdeutsch? : regionale Mobilität im West-Ost-Vergleich. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 15, H. 4, 2009, S. 152-157 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "In der Diskussion um die anhaltenden Wanderungsdefizite zahlreicher ostdeutscher Regionen wird von wissenschaftlicher Seite häufig darauf verwiesen, dass in Ostdeutschland ein Zuwanderungs-, aber kein Abwanderungsproblem besteht. Gemäß dieser Auffassung lägen die regionalen Fortzugsraten - ein gängiges Maß für die Mobilität der Bevölkerung - in den Neuen Bundesländern gar nicht signifikant über den Raten der Alten Länder. Diese Beobachtung soll in dem Beitrag einer differenzierten Analyse unterzogen werden. Die Differenzierungen, die fokussiert werden, betreffen die Wanderungsdistanz (Nahwanderungen vs. überregionale Wanderungen), alters- und geschlechtsspezifische sowie räumliche Muster des Abwanderungsgeschehens." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Abwanderung |1,3,4,11,15,16|; regionale Verteilung |3|; regionaler Vergleich |1,2|; regionale Mobilität |4-10,12,14,17|; altersspezifische Faktoren |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; Zielgebiet |8|; regionale Herkunft |9|; Wanderungsstatistik |10,13|; Binnenwanderung |11-13|; Mobilitätsbereitschaft |5|; ökonomische Faktoren |14|; strukturschwache Räume |14|; Wanderungsmotivation |15|; Ostdeutschland |2,16-17|; Westdeutschland |2|;

Z 1152 (k090504n11, 8.5.2009)

- Kubis, Alexander; Schneider, Lutz: Im Fokus: Wanderungsverhalten der Ostdeutschen. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 14, H. 4, 2008, S. 128-131 (ISSN 0947-3211).

Abstract: Ostdeutschlands Wanderungsbilanz gegenüber den westlichen Bundesländern weist nach wie vor deutlich negative Werte aus. Auch wenn die Entwicklung in den letzten Jahren spürbar hinter den Nettoverlusten der Zeit der Grenzöffnung sowie der zweiten Abwanderungswelle um 2001 zurückbleibt, verlassen per saldo jährlich ca. 50 000 Menschen die östlichen Länder. Insgesamt beträgt der ostdeutsche Nettoverlust seit 1989 1,74 Millionen Menschen. Die Wanderungsbilanz wird vornehmlich durch das Migrationsverhalten der jungen Erwachsenen geprägt, sowohl durch Fortzüge der 18- bis 25- jährigen Bildungswanderer als auch der 25- bis 30- jährigen Berufswanderer. 45 Prozent der Fortziehenden rekrutieren sich seit 1991 aus diesen beiden Altersgruppen. Die jungen ostdeutschen Frauen sind dabei noch mobiler als die jungen Männer. Trotz dieser allgemeinen Trends gibt es innerhalb Ostdeutschlands auch regionale Unterschiede in den Wanderungsentwicklungen auf der Ebene der Bundesländer sowie auf kleinräumiger Ebene der Landkreise und kreisfreien Städte. (IAB)

SW: Abwanderung |1-10|; Altersstruktur |1|; junge Erwachsene |2|; Bildungswanderung |3|; Arbeitskräftemobilität |4|; Landflucht |5|; Frauen |6|; Männer |7|; regionale Disparität |8|; Wanderungsstatistik |9,11,13|; Binnenwanderung |12|; Ostdeutschland |10,11|; Bundesrepublik Deutschland |12,13|



- Kubis, Alexander; Schneider, Lutz: Im Fokus: Zuwanderungschancen ostdeutscher Regionen. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 14, H. 10, 2008, S. 377-381 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "In dem Beitrag wird gezeigt, dass die urbanen Zentren im Wettbewerb um Zuwanderung die attraktivsten Rahmenbedingungen sowohl für Ost- als auch für Westdeutsche bieten können. Daneben bestehen Zuwanderungspotenziale für Regionen mit herausgehobenen kulturellen sowie naturräumlichen Charakteristika oder aber mit überregional bedeutsamen Bildungsinstitutionen. Letztgenannte Merkmale wirken dabei vorzugsweise auf jüngere Zuwanderer, während Natur- und Kulturaspekte vornehmlich Ältere anzusprechen scheinen. Aus regionaler Sicht sprechen diese Befunde dafür, dass Zuwanderung - zumindest was die Zuzüge aus Ost- und Westdeutschland betrifft - demographisch bedingte Knappheiten am Arbeitsmarkt nur in den ostdeutschen Wirtschaftszentren dämpfen kann. Daneben bestehen für ländliche Räume und dezentral gelegene Städte Zuwanderungspotenziale, z. B. durch Senioren, wenn diese Regionen aufgrund ihrer natur- und kulturräumlichen Besonderheiten eine überdurchschnittliche Lebensqualität ermöglichen. Auf das regionale Arbeitsangebot werden diese Zuzüge indes kaum Wirkung entfalten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Zuwanderung [1,4-16]; Abwanderung [2]; Binnenwanderung [3]; Arbeitsmigration [4,18]; Bildungswanderung [5,17]; junge Erwachsene [6,17]; alte Menschen [7]; Wanderungsstatistik [8]; Wanderungsmotivation [9]; Arbeitskräftemobilität [10,18]; Stadt [11]; ländlicher Raum [12]; kulturelle Faktoren [13]; regionale Faktoren [14]; Standortfaktoren [15]; Hochschule [16]; Ostdeutschland [1]; Westdeutschland [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]

Z 1152 (k081029n03, 3.11.2008)
- Kubis, Alexander; Schneider, Lutz: Sag mir, wo die Mädchen sind ... : regionale Analyse des Wanderungsverhaltens junger Frauen. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 13, H. 8, 2007, S. 298-307 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Muster sowie die Determinanten des Wanderungsverhaltens junger Frauen im Alter zwischen 18 und 30 Jahren. Auf NUTS-3-Ebene, d. h. der Ebene der Kreise, werden die Ströme der gesamtdeutschen Binnenwanderung des Jahres 2005 analysiert. Es zeigt sich, daß die Regionen mit einem ausgesprochen negativen Wanderungssaldo junger Frauen in der ostdeutschen Peripherie zu finden sind, während die westdeutschen Agglomerationen, aber auch die großen Städte in den Neuen Bundesländern von Zuzügen dieser Gruppe profitieren. Die Analyse der Bestimmgründe der regionalen Wanderungsströme junger Frauen belegt die Signifikanz der ökonomischen, familien- und bildungsbezogenen Wanderungsmotive. Im allgemeinen wandern junge Frauen in Regionen mit guten Einkommens- und hochwertigen Erwerbsmöglichkeiten, wobei die Vereinbarkeit von Familie, Partnerschaft und Beruf im genuine Interesse dieser Gruppe zu liegen scheint. Ferner zeigt sich eine ausgeprägte Anziehungskraft von Regionen mit erstrangigen Bildungsangeboten. Dabei generiert diese Bildungswanderung nicht nur einen kurzfristigen, sondern nachhaltig positiven Effekt auf die regionale Wanderungsbilanz. Dies gilt vornehmlich für Regionen, in denen nicht nur Studienplätze vorhanden sind, sondern ebenso Arbeitsfelder für hochqualifizierte Hochschulabsolventinnen. Mit Blick auf mögliche Handlungsoptionen angesichts ausgeprägter regionaler Wanderungsverluste belegt die vorliegende Studie erstens die Bedeutung von Maßnahmen der Wirtschaftsförderung, sofern diese der Verbesserung der regionalen Erwerbs- und Einkommenschancen dienen. Zweitens scheint der Ausbau frauenspezifischer Bildungsangebote ein geeignetes Mittel zu sein, um die Anziehungskraft einer Region für junge Frauen nachhaltig zu erhöhen. Drittens deuten die Ergebnisse darauf hin, daß die Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine Stellschraube darstellt, welche die Zuwanderung junger Frauen stimulieren kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Binnenwanderung [6-8,33,36]; regionale Mobilität [5,34,37]; Ost-West-Wanderung [4,7,11,12,35,38]; Zuwanderung [3,9,13,15,16]; Abwanderung [2,10,14,17,18]; Frauen [1-6,19-25]; junge Erwachsene [1]; regionaler Vergleich [8,13,14]; Stadt [15]; Ballungsraum [16]; ländlicher Raum [17]; Peripherie [18]; Wanderungsmotivation [19,26-31,36-38]; Mobilitätsbereitschaft [20,32-35]; Bildungsangebot [21,26]; Arbeitsmarktchancen [22,27]; Arbeitsplatzangebot [23,28]; Familienplanung [24,29]; Beruf und Familie [25,30]; regionale Faktoren [31,32]; Ostdeutschland [10,11]; Westdeutschland [9,12];

Z 1152 (k070827n04, 30.8.2007)
- Kubis, Alexander; Schneider, Lutz: Zum Zusammenhang von Abwanderung und regionaler Konvergenz. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 15, H. 10, 2009, S. 408-414 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Seit 1989 haben netto über 1,8 Millionen Menschen Ostdeutschland den Rücken gekehrt. In diesem Kontext stellt sich die Frage, welcher Zusammenhang zwischen der Binnenmigration - ökonomisch betrachtet der Humankapitalmobilität - und dem regionalen Wachstum besteht. Aus theoretischer Sicht sprechen Gründe sowohl für als auch gegen eine konvergenzfördernde Wirkung von Migration. Insbesondere bei starker Positivselektion der Migranten sollten die Wanderungsbewegungen eher gegen eine Angleichung der Wirtschaftskraft von Regionen wirken. In dem Beitrag wird die Frage, wie Migration und Konvergenz, verstanden als Angleichung der Arbeitsproduktivität, zusammenhängen, auf regionaler Ebene für Deutschland im Zeitraum von 1995 bis 2006 empirisch analysiert. Der methodische Ansatz folgt dem Konzept der Beta-Konvergenz, geschätzt wird ein Querschnittsmodell auf Basis von Kreisdaten, die auf dieser Ebene vorliegende räumliche Korrelation wird im Modell berücksichtigt. Im Ergebnis zeigt sich zunächst ein signifikanter Konvergenzprozess auf regionaler Ebene; die ostdeutschen Regionen holen dabei besonders schnell auf. Hinsichtlich der Wirkung von Migration auf regionale Konvergenz finden sich gegenläufige Tendenzen. Die Abwanderung aus armen Regionen wird zwar einerseits begleitet von einem hohen Produktivitätswachstum, die komplementäre Zuwanderung in reiche Regionen geht dort andererseits ebenso mit höherem Wachstum einher. Insofern ist der Konvergenzeffekt der Migration unbestimmt, allerdings sprechen die Ergebnisse für einen wanderungsbedingten Effizienzgewinn auf volkswirtschaftlicher Ebene, wenn die Migration von schwächeren in stärkere Regionen

---

fließt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung [1-4,11]; Konvergenz [1,5-7,12]; regionale Disparität [2,8,13]; Produktivitätsunterschied [3,7,8,14]; Binnenwanderung [4,6,15]; Abwanderung [9]; Zuwanderung [10]; Ostdeutschland [5,9]; Westdeutschland [5,10]; Bundesrepublik Deutschland [11-15]  
Z 1152 (k091026n12, 29.10.2009)

- Kubis, Alexander; Titze, Mirko; Brachert, Matthias: Leuchttürme und rote Laternen: Ostdeutsche Wachstumstypen 1996 bis 2005. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 14, H. 4, 2008, S. 144-153 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Seit Mitte der 1990er Jahre haben sich die ostdeutschen Regionen sehr heterogen entwickelt. Einige konnten ihre Wettbewerbsfähigkeit steigern und dabei auch einen Erwerbstätigenzuwachs verzeichnen. Daneben sind Regionen zu finden, deren wirtschaftliche Entwicklung weit weniger erfreulich verlief. Hieran knüpft der Beitrag an. Anhand der Produktivitäts- und der Erwerbstätigenentwicklung zwischen 1996 und 2005 erfolgt zunächst eine Typisierung der ostdeutschen Regionen in vier Typen: Wachstumsregionen, Schwache Wachstumsregionen, Regionen im Übergang sowie Stagnierende Regionen. Im Weiteren wird gezeigt, dass jeder dieser vier Typen ein bestimmtes Muster des strukturellen Wandels durchläuft. In Wachstumsregionen, die sowohl ein überdurchschnittliches Produktivitätswachstum als auch einen Erwerbstätigenzuwachs verzeichnen, verläuft die Entwicklung im Verarbeitenden Gewerbe ebenso wie im Unternehmensnahen Dienstleistungsbereich positiv. Offensichtlich gelingt - so die These - eine Entwicklung der Wirtschaftszweige dieses Dienstleistungsbereichs nur in Kombination mit einer 'industriellen Basis'. Die räumliche Nähe dieser Sektoren scheint in einigen Fällen grundlegend für die überdurchschnittliche Entwicklung von Regionen zu sein."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Region - Typologie [1-10]; Regionalentwicklung [1,11,16]; Produktivitätsentwicklung [2,12,17]; Wirtschaftsentwicklung [3,13,18]; Beschäftigungsentwicklung [4,14,19]; Wertschöpfung [5,15]; Wirtschaftsstruktur [6]; Industriestruktur [7]; verarbeitendes Gewerbe [8]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [9]; sektorale Verteilung [11-15]; regionale Disparität [16-19]; Ostdeutschland [10]  
Z 1152 (k080430n29, 7.5.2008)

- Kucera, David; Roncolato, Leanne: Informal employment : two contested policy issues. In: *International Labour Review*, Vol. 147, No. 4, 2008, S. 321-348 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "This article addresses two contested issues of crucial importance to policy, namely: formal labour regulations as a cause of informal employment, and so-called 'voluntary' informal employment. The authors provide theoretical overviews on both issues and an extensive survey of empirical studies on the effects of formal labour regulations on informal employment. The article closes with observations on the relevance of the ILO's four decent work objectives for informal employment and economic development, with particular emphasis on the significance of - and potential for - organizing workers in the informal economy." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: informeller Sektor - Theorie [1,2]; Schwarzarbeit - Ursache [1]; Regulierung [2,3]; Arbeitsplatzqualität [4]; menschengerechte Arbeit [5,8]; informeller Sektor - internationaler Vergleich [3-7,9]; Wirtschaftsentwicklung [6]; Arbeitskräfte [9,10]; Interessenvertretung [10]; ILO [7,8]  
Z 037 (k090129n03, 30.1.2009)

- Kuckartz, Udo (Hrsg.); Grunenberg, Heiko (Hrsg.); Dresing, Thorsten (Hrsg.): *Qualitative Datenanalyse: computergestützt : methodische Hintergründe und Beispiele aus der Forschungspraxis.* – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-34248-1).

Abstract: "Die Unterstützung durch den Computer während des qualitativen Forschungsprozesses ist nicht mehr weg zu denken. Die Beiträge des Buches beleuchten den dortigen Einsatz von Software aus der Sicht von Forschungsmethodik und Forschungspraxis. Angeführt werden exemplarische Beispiele für den Einsatz der qualitativen Analysesoftware MAXQDA in verschiedenen Phasen des Forschungsablaufs. Begleitet werden diese Berichte durch methodische und methodologische Hintergrund-Aufsätze zu Fragen der Qualität, Validität und Theoriebildung in der qualitativen Forschung. Ein Praxisteil enthält Berichte von Forschungsprojekten aus verschiedenen Disziplinen, wie der Evaluationsforschung, der Soziologie, der Erziehungswissenschaft, der Psychologie, der Kommunikationswissenschaften und der Schulforschung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: qualitative Methode [1,11-16]; empirische Sozialforschung [1-4,7]; Datenanalyse [2,5]; Forschungsmethode [3]; EDV-Technik [4-6]; Software [6-10]; Methodologie [8,19-24]; Theoriebildung [8]; Validität [9]; Datenqualität [10]; Wirkungsforschung [11,19]; Soziologie [12,20]; Erziehungswissenschaft [13,21]; Psychologie [14,22]; Kommunikationsforschung [15,23]; Bildungsforschung [16-18,24]; Hochschule [17]; Schule [18];  
64.0141 (k090213f04, 25.2.2009)

- Kuckartz, Udo; Dresing, Thorsten; Rädiker, Stefan; Stefer, Claus: *Qualitative Evaluation : der Einstieg in die Praxis.* – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15903-4).

Abstract: "Am Beispiel eines von den Autoren realisierten Evaluationsprojektes führt dieses Buch in die Planung und praktische Durchführung von qualitativer Evaluation ein. Anhand einer detaillierten Schritt-für-Schritt-Anleitung werden die Bestandteile eines Evaluationsprozesses von der Gegenstandsbestimmung, Erhebung und Codierung der Daten bis hin zur computergestützten, kategorienbasierten Auswertung mit Hilfe der Software MAXQDA und der Verfassung des Berichts nachvollziehbar dargestellt. Die im Buch beschriebene

---

computergestützte Vorgehensweise lässt sich auch bei knappen zeitlichen und finanziellen Ressourcen umsetzen. Eine Checkliste und weitere Arbeitshilfen unterstützen die Gestaltung eigener qualitativer Evaluationsprojekte." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: empirische Sozialforschung [1]; Wirkungsforschung - Lehrbuch [1-4]; Forschungsansatz [2]; Forschungsplanung [3]; quantitative Methode [4];

64.0114 (k080721j03, 24.7.2008)

- Kuckulenz, Anja: Studies on continuing vocational training in Germany : an empirical assessment.– Heidelberg u.a. : Physica-Verlag, 2007 (ZEW economic studies : 37) (ISBN 978-3-7908-1967-0).

Abstract: Das Buch liefert eine zusammenfassende empirische Analyse der beruflichen Weiterbildung in Deutschland. Aspekte der Weiterbildung aus wissenschaftlichen Diskursen und öffentlichen Debatten werden diskutiert. Es werden die Auswirkungen der Weiterbildung auf Einkommen und Produktivität unter besonderer Beachtung der Heterogenität der Teilnehmer an Weiterbildung analysiert. Darüber hinaus werden unterschiedliche Arten der Weiterbildung behandelt. Die Einkommens- und Produktivitätseffekte der Weiterbildung werden miteinander verglichen, um herauszufinden, wie sich die Erträge der Weiterbildung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer verteilen. Abschließend wird analysiert, ob positive externe Effekte beruflicher Weiterbildung existieren. Insgesamt zeigt sich, dass sich Investitionen in berufliche Weiterbildung sowohl für Arbeitgeber als auch für Arbeitnehmer lohnen. (IAB)

"This book offers a comprehensive empirical analysis of continuing vocational training in Germany. Specific issues concerning continuing training that are debated in academia as well as in public are discussed. Wage and productivity effects of training are analysed, explicitly accounting for the heterogeneity of training participants. Additionally, different types of training that vary in the degree of firm specificity are considered. Wage and productivity effects of training are compared to examine how the training rent is shared between employer and employee. Finally, evidence is given on whether positive externalities of continuing training exist." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung [1-6,19]; Bildungsinvestitionen [1,18]; Bildungsertrag [2,7-13]; Produktivitätseffekte [3,10,15]; Produktivitätsentwicklung [4,11,14]; Einkommenseffekte [5,12,17,21]; Lohnentwicklung [6,13,16,20]; Arbeitgeber [7,14,15]; Arbeitnehmer [8,16,17]; Arbeitskräfte [9,18-21];

93-3120-00 BT 928 (k070801j06, 13.8.2007)

- Kuckulenz, Anja; Meyer, Jenny: Die Entscheidung über betriebliche Weiterbildungsinvestitionen : eine empirische Analyse mit dem Mannheimer Innovationspanel. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-089) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n17.pdf>).

Abstract: "Mit den Daten des Mannheimer Innovationspanels wird für die Jahre 1999 bis 2002 untersucht, welche Faktoren die zweistufige betriebliche Weiterbildungsentscheidung determinieren. Eine Probit-Schätzung zeigt, dass im ersten Schritt die Belegschaftsstruktur, die Betriebsgröße, die Innovationstätigkeit und die Investitionen in Informations- und Kommunikationstechnologien die Entscheidung von Firmen zur Finanzierung von Weiterbildungsmaßnahmen bestimmen. Die betriebliche Entscheidung über die Höhe der Weiterbildungsausgaben wird darüber hinaus von der Zugehörigkeit zu einer Unternehmensgruppe, den Bruttoinvestitionen und den Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten positiv beeinflusst, wie eine OLS-Schätzung der Weiterbildungsausgaben zeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung - Determinanten [1-12]; Bildungskosten [2]; Weiterbildungsangebot [3]; Beschäftigtenstruktur [4]; Qualifikationsstruktur [4]; Innovationspotenzial [5]; EDV-Anwendung [6]; Investitionsquote [7]; Informationstechnik [7]; Forschungsaufwand [8]; Bruttoinvestitionen [9]; Unternehmensgröße [10]; Betriebsgröße [11]; Wirtschaftszweige [12];

(k070813n17, 22.8.2007)

- Kuczynski, Alexandra; Solka, Simone: Die Hochqualifiziertenrichtlinie. In: Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik, Jg. 29, H. 7, 2009, S. 219-229 (ISSN 0721-5746).

Abstract: Mit der Hochqualifiziertenrichtlinie wird erstmalig auf EU-Ebene ein System für die Einreise und den Aufenthalt besonders qualifizierter Drittstaatenangehöriger geschaffen. Ziel ist es, die EU attraktiver für Hochqualifizierte zu machen. Der Beitrag stellt die Richtlinie in den Kontext der EU-Politik im Bereich der legalen Migration, beschreibt den Gang der Verhandlungen des Richtlinienvorschlags in den Ratsgremien und erläutert ihre inhaltlichen Bestimmungen. Die Richtlinie enthält Regelungen für die erste Einreise und die Erteilung eines eigenständigen Aufenthaltstitels, der 'Blauen Karte EU', den Aufenthalt im ersten Mitgliedstaat, die Weiterwanderung und den Erhalt des Daueraufenthaltsrechts. Ob mit der Richtlinie das Ziel, die Wirtschaftskraft und die Wettbewerbsfähigkeit der EU mit der Einwerbung von Hochqualifizierten zu stärken, erreicht werden kann, hängt nach Meinung der Autoren weitgehend davon ab, wie die Mitgliedstaaten bei der Umsetzung der Richtlinie ihre weit reichenden Gestaltungsspielräume nutzen. Sie treten den Bedenken entgegen, dass mit Inkrafttreten der Richtlinie für die Mitgliedstaaten der EU die allgemeine Staatslehre neu geschrieben werden müsse. Tatsächlich 'handelt es sich nur um einen kleinen Schritt auf dem Weg hin zu einer europäischen Harmonisierung der Arbeitsmigration.' (IAB)

SW: Einwanderungspolitik [1,3,5,7,9,28]; Ausländerpolitik [2,4,6,8,10,29]; EU-Politik [1,2]; EU-Richtlinie [3,4]; Drittstaatsangehörige [5,6,11-16,26,27]; Hochqualifizierte [7,8,11,17,19,21,22]; Akademiker [9,10,12,18,20,23,24]; Arbeitsmigration [13,17,18]; ausländische Arbeitnehmer [14,19,20]; Aufenthaltsrecht [15,21,23]; Arbeitserlaubnis

---

[16,22,24,25]; Entscheidungskriterium [25]; Familiennachzug [26]; Europäische Union [27-29]  
Z 759 (k090807805, 13.8.2009)

- Kuenzer, Nina; Nelting, Anna; Suszka, Daniela: Geographinnen und Geographen in der Wirtschaftsberatung? : Studie zu den Anforderungen und erforderlichen Qualifikationen. In: Standort. Zeitschrift für Angewandte Geographie, Jg. 32, H. 1, 2008, S. 35-38 (ISSN 0174-3635).  
Abstract: "Diverse Berufsgruppen sind in der Unternehmensberatung tätig, auch für Geographen öffnet sich hier ein interessanter Arbeitsmarkt. Der Artikel beschreibt die Ergebnisse von Expertenbefragungen und Literaturrecherchen zu den Anforderungen, die in der Wirtschaftsberatung gestellt werden. Daneben werden Stärken und Schwächen aufgezeigt, die Geographinnen und Geographen mitbringen, wenn sie sich für dieses Berufsfeld interessieren. Außerdem werden mögliche Einsatzbereiche für Geographieabsolventen in der Wirtschaftsberatung beleuchtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Geograf [1-4,17]; Unternehmensberater [1]; Wirtschaftsberater [2]; Unternehmensberatung [3,5]; Arbeitsmarktchancen [4,5,7-14]; Geografie [6]; Hochschulabsolventen [6,7]; Raumordnung [8]; Regionalplanung [9]; Regionalpolitik [10]; Regionalentwicklung [11]; Stadtentwicklung [12]; Städtebau [13]; Qualifikationsanforderungen [14-16]; Schlüsselqualifikation [15]; berufliche Qualifikation [16,17];  
X 591 (k090324n02, 1.4.2009)
- Kugler, Adriana D.: The effect of job security regulations on labor market flexibility : evidence from the Colombian labor market reform. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2004 (NBER working paper : 10215).  
Abstract: "Job security provisions are widely believed to reduce dismissals and hiring. In addition, in developing countries job security is believed to reduce compliance with labor regulations and to increase informal activity. Reductions in dismissal costs are, thus, often advocated as a way to increase labor market flexibility and to increase compliance with labor regulations. This paper analyzes the impact of a substantial reduction in dismissal costs introduced by the Colombian Labor Market Reform of 1990. A theoretical model illustrates the effect of dismissal costs when there is a noncompliant sector. The model shows the direct effect of a reduction in dismissal costs on increased turnover as well as the second order effects on wages and on the composition of the compliant and noncompliant sectors. Using microdata from the Colombian National Household Surveys, I exploit the temporal variability in dismissal costs together with the variability in coverage between formal and informal workers (who are not covered and were, thus, not directly affected by the reform). The differences-in-differences results indicate increased separations and accessions for formal workers relative to informal workers after the reform. Moreover, the increase in worker turnover was greatest among younger workers, more educated workers, and workers employed in larger firms who are most likely to have been affected by the reform. The estimates, together with the steady-state conditions of the model, suggest the reform contributed to 10% of the reduction in unemployment during the period of study." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Reform [1,4]; Kündigungsrecht - Auswirkungen [1-3,5,6,8]; Kündigungsschutz [4]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [2]; Kündigung [3]; Kosten [3]; labour turnover [5,7]; Einkommenseffekte [6]; Arbeitsplatzwechsel [7]; Beschäftigungseffekte [8,9]; Arbeitslosenquote [9]; Kolumbien [1]  
90-309.0973 (k080121f11, 30.1.2008)
- Kugler, Adriana; Pica, Giovanni: Effects of employment protection on worker and job flows : evidence from the 1990 Italian reform. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 1, 2008, S. 78-95 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "This paper uses the Italian Social Security employer-employee panel to study the effects of the Italian reform of 1990 on worker and job flows. We exploit the fact that this reform increased unjust dismissal costs for businesses below 15 employees, while leaving dismissal costs unchanged for bigger businesses, to set up a natural experiment research design. We find that the increase in dismissal costs decreased accessions and separations for workers in small relative to large firms, especially in sectors with higher employment volatility, with a negligible impact on net employment. We also find some evidence suggesting that the reform reduced firms' entry rates and employment adjustments, but had no effect on exit rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kündigungsschutz - Reform [1]; Beschäftigungseffekte [1-4,6,7]; job turnover [2]; labour turnover [3]; Personalanpassung [4,8,9]; Kündigung [5]; Kosten [5]; Kleinbetrieb [6]; Großbetrieb [7]; Personaleinstellung [8]; Personalabbau [9]; Italien [1];  
Z 1120 (k080123n04, 23.1.2008)
- Kugler, Adriana; Yuksel, Mutlu: Effects of low-skilled immigration on U.S. natives : evidence from Hurricane Mitch. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3670) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f07.pdf>).  
Abstract: "Starting in the 1980s, the composition of immigrants to the U.S. shifted towards less-skilled workers partly due to the influx of Latin American immigrants in the past few decades. Around this time, real wages and employment of younger and less-educated U.S. workers fell. Some believe that recent shifts in immigration may be partly responsible for the bad fortunes of unskilled workers in the U.S. On the other hand, some recent studies claim that low-skilled immigrants may complement relatively skilled natives. OLS estimates using Census data are consistent with this as they show that wages and employment of natives and earlier Latin Americans are positively related to recent Latin American immigration. However, these estimates are biased if immigrants move

---

towards regions where there is high demand for their skills and/or if natives and earlier immigrants out-migrate in response to Latin American immigration. An IV strategy, which deals with the endogeneity of immigration by exploiting a large influx of Central American immigrants towards U.S. Southern ports of entry after Hurricane Mitch, also generates positive wage effects but only for more educated native men. Yet, ignoring the flows of native and earlier immigrants in response to this exogeneous immigration is likely to generate upward biases in these estimates too. When we control for potential out-migration, we find that the wage effects disappear and less-skilled employment of previous Latin American immigrants falls, indicating instead that recent Latin American immigrants substitute for previous immigrants from this region. This highlights the importance of controlling for out-migration not only of natives but also of previous immigrants in regional studies of immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1,2,4]; Niedrigqualifizierte [1,7]; Beschäftigungseffekte [2,3,11]; Inländer [3,5,10]; Einkommenseffekte [4,5,12]; Lateinamerikaner [6]; Einwanderer [6-8,10]; ausländische Arbeitnehmer [6]; Klima [9]; Umweltschaden [8,9]; Flüchtlinge [8]; Substitutionspotenzial [10]; regionale Faktoren [11,12]; USA [1]; Lateinamerika [9]

(k080901f07, 18.9.2008)

- Kugler, Adriana; Yuksel, Mutlu: Effects of low-skilled immigration on U.S. natives : evidence from Hurricane Mitch. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14293).

Abstract: "Starting in the 1980s, the composition of immigrants to the U.S. shifted towards less-skilled workers partly due to the influx of Latin American immigrants in the past few decades. Around this time, real wages and employment of younger and less-educated U.S. workers fell. Some believe that recent shifts in immigration may be partly responsible for the bad fortunes of unskilled workers in the U.S. On the other hand, some recent studies claim that low-skilled immigrants may complement relatively skilled natives. OLS estimates using Census data are consistent with this as they show that wages and employment of natives and earlier Latin Americans are positively related to recent Latin American immigration. However, these estimates are biased if immigrants move towards regions where there is high demand for their skills and/or if natives and earlier immigrants out-migrate in response to Latin American immigration. An IV strategy, which deals with the endogeneity of immigration by exploiting a large influx of Central American immigrants towards U.S. Southern ports of entry after Hurricane Mitch, also generates positive wage effects but only for more educated native men. Yet, ignoring the flows of native and earlier immigrants in response to this exogeneous immigration is likely to generate upward biases in these estimates too. When we control for potential out-migration, we find that the wage effects disappear and less-skilled employment of previous Latin American immigrants falls, indicating instead that recent Latin American immigrants substitute for previous immigrants from this region. This highlights the importance of controlling for out-migration not only of natives but also of previous immigrants in regional studies of immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1,2,4]; Niedrigqualifizierte [1,7]; Beschäftigungseffekte [2,3,11]; Inländer [3,5,10]; Einkommenseffekte [4,5,12]; Lateinamerikaner [6]; Einwanderer [6-8,10]; ausländische Arbeitnehmer [6]; Klima [9]; Umweltschaden [8,9]; Flüchtlinge [8]; Substitutionspotenzial [10]; regionale Faktoren [11,12]; USA [1]; Lateinamerika [9]

90-202.1094 (k080905f07, 23.9.2008)

- Kühl, Jürgen: Betriebsforschung : von Arbeitgeberbefragungen zum IAB-Betriebspanel. In: Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB. Ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 263-299 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Der Beitrag zeichnet die wichtigsten Arbeitgeberbefragungen seit 1970 nach, die die gesamtwirtschaftlichen und sektoralen Analysen der Nachfrageseite des Beschäftigungssystems ergänzen und vervollständigen. Daraus ergibt sich eine immense Heterogenität, Flexibilität und Optionsvielfalt der Arbeitsnachfrage. Das Befragungssystem zu Auswirkungen technischer Änderungen auf Arbeitskräfte wird als innovativ und als den Erkenntnisinteressen der IAB-Gründungsväter entsprechend dargestellt, die fehlende Fortsetzung aber bedauert. Die Fortentwicklung von spezifischen Arbeitgeberbefragungen zum IAB-Betriebspanel wird als konsequent herausgestellt, weil nur der Akteur Betrieb als Gesamtheit die wichtigsten Bestimmungsgründe, Erwartungen und Entscheidungskalküle kennt, die über die Nachfrage nach Beschäftigten befinden. Da das IAB-Betriebspanel seit 1993 im Westen und 1996 im Osten unter Beteiligung fast aller Länder und eines Forschungsinstitutes mit jährlich rd. 80 Prozent Rücklauf funktioniert, wird es als innovative Grundlage der Betriebsforschung angesehen. Die Verknüpfung von IAB-Betriebspanel mit der Beschäftigtendatei der BA ermöglicht verbundene Analysen von Betrieben und Belegschaften und deren Entwicklungsdeterminanten. Die öffentliche Nutzungsmöglichkeit des Datensystems hat die betriebs- und beschäftigungsorientierte Forschung zu bislang nicht möglichen Untersuchungen befähigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB - historische Entwicklung [1-4]; Arbeitsmarktforschung [1]; Betrieb [2,5]; IAB-Betriebspanel [3]; empirische Sozialforschung [4,5];

Z 493 (k071017f15, 30.10.2007)

- Kühl, Jürgen: Expandierende und neugegründete Betriebe. In: Alex, Laszlo (Hrsg.); Tessaring, Manfred (Hrsg.): Neue Qualifizierungs- und Beschäftigungsfelder. Dokumentation des BIBB/IAB-Workshops am 13./14. November 1995. / Bundesinstitut für Berufsbildung,

---

Berlin, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 1996, S. 247-256 (ISBN 3-7639-0705-X).

Abstract: Der Beitrag untersucht anhand der Ergebnisse des IAB-Betriebspanels zur Struktur und Entwicklung wachsender und neu gegründeter westdeutscher Betriebe die Entwicklung neuer Qualifizierungs- und Beschäftigungsfelder für den Zeitraum 1992 bis 1995. Es zeigt sich, dass es in Westdeutschland trotz Beschäftigungsrückgang im Zeitraum 1992-94 durchgehend wachsende Betriebe gab; sie repräsentierten mit 3,3 Millionen Beschäftigten rund 12 Prozent aller Erwerbstätigen. Mit durchschnittlich 40 Beschäftigten erreichen diese wachsenden Betriebe eine beachtliche Betriebsgröße. Mit Ausnahme der Landwirtschaft sowie der Bereiche Bergbau, Energie-, Wasserwirtschaft und der Kleinbetriebe (1-4 Beschäftigte) sind reine Wachstumsbetriebe in allen Branchen und Betriebsgrößen vertreten. Die Beschäftigung in neugegründeten Betrieben war am höchsten in den Branchen Handel/Verkehr/Nachrichten, Gaststätten/Beherbergung, Rechtsberatung u. a., Investitionsgütergewerbe. In den Betriebspanel-Interviews wurden jedoch nur ca. 35 Prozent der neuen Betriebsnummern auch als Neugründungen identifiziert. Hierbei überwiegen traditionelle Beschäftigungsfelder. Der Beitrag kommt zu dem Schluss, dass sich mit dem IAB-Betriebspanel die Charakteristika, Strategien und Erfolgsbedingungen von wachsenden und von wirklich neugegründeten Betrieben im Verlauf von Jahr zu Jahr messen lassen, es jedoch einer exakten Definition des spezifisch Neuen bedarf, um in Betriebsinterviews auf Leitungsebene Entstehung, Ausbreitung und Durchsetzung neuer Qualifizierungs- und Beschäftigungsfelder zu ermitteln. (IAB)

SW: Unternehmensgründung |1-7|; Unternehmensentwicklung |2,8-11|; Unternehmensgröße |3|; Beschäftigtenzahl |4|; sektorale Verteilung |5|; Wirtschaftszweige |5|; IAB-Betriebspanel |6|; Unternehmenserfolg |7|; Beschäftigungsentwicklung |8|; neue Berufe |9|; neue Qualifikation |10|; neue Tätigkeitsfelder |11|; Westdeutschland |1|

92-000-57 BC 870,0; 92-000-57 BC 870,1; 92-000-57 BC 870,2; 92-000-57 BC 870,3; (i960806f22, 20.2.2008)

- Kühl, Jürgen: Gesamtwirtschaftliche Politikbündel und projizierte Arbeitsmarktbilanzen des IAB. In: Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB : ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 301-331 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Ausgehend vom Sozialstaatsprinzip des Grundgesetzes mit dem Gebot aktiver Arbeitspolitik werden die Politikbündel, Arbeitsmarktprojektionen und Simulationsrechnungen des IAB als jeweils rasche, konsistente und plausible Antworten auf den Verlust der Vollbeschäftigung Mitte der 1970er Jahre, die Beschäftigungsfolgen der deutschen Vereinigung und die Handlungsnotwendigkeiten der 1990er Jahre beispielhaft dargestellt. Oberste Messlatte ist dabei die Entwicklung von optionalen Politikkonzepten und die wissenschaftliche Aufklärung der verantwortlichen arbeitspolitischen Akteure, nicht deren Verwirklichung. Einige wichtige Umsetzungsprobleme der als innovativ eingeschätzten Politikbündel werden angesprochen, aber dem außerwissenschaftlichen, dem politischen Verantwortungsbereich zugeschrieben. Eine vorsichtige Bewertung der vorgestellten Politikbündel geht nicht von den Ergebnissen verwirklichter Vorschläge aus, sondern kann sich auf eine eigenständige Spurensuche stützen. Anhand von sechs zentralen Beispielen wird festgestellt, dass die gesamtwirtschaftlichen Politikbündel und vorausschauenden Arbeitsmarktbilanzen deutliche Spuren in Politik und Gesellschaft hinterlassen haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB - historische Entwicklung |1-2|; Arbeitsmarktprognose |1|; Politikberatung |2|;

Z 493 (k071017f16, 30.10.2007)

- Kühl, Stefan (Hrsg.); Strodtholz, Petra (Hrsg.): Methoden der Organisationsforschung : ein Handbuch.– Reinbek : Rowohlt Taschenbuch Verlag, 2002 (Rowohlt's Enzyklopädie) (ISBN 3-499-55647-2).

Abstract: "Dieses Handbuch verschafft einen Überblick über die qualitativen Methoden der Organisationsforschung. Einzelinterview, Gruppenorientierte Methoden, Visualisierungsmethoden und Beobachtungsverfahren werden im Detail dargestellt. Der Schwerpunkt der zwölf Beiträge liegt auf der ausführlichen Beschreibung der Datenerhebung und der Dateninterpretation. Ein Beispiel aus der Praxis der empirischen Organisationsforschung verdeutlicht die Vorgehensweise. In einem eigenen Abschnitt über die Möglichkeiten und Grenzen der jeweiligen Methode wird auf potenzielle Fallstricke hingewiesen. Die übergreifende Struktur, die durchgängige Herangehensweise und der hohe Praxisbezug versetzen Wissenschaftler und Studierende, Berater, Manager und Betriebsräte in die Lage, das Methodeninstrumentarium der qualitativen Organisationsforschung gezielt für eigene Zwecke einzusetzen und weiterzuentwickeln." (Autorenreferat). Inhaltsverzeichnis: Einführung Leseanleitung (7-10); Petra Strodtholz und Stefan Kühl:

Qualitative Methoden der Organisationsforschung - ein Überblick (11-29); Einzelinterviews: Renate Liebold und Rainer Trinczek: Experteninterview (33-71); Ursula Holtgrewe: Narratives Interview (71-102); Martin Kublmann: Beobachtungsinterview (103-138); Gruppenorientierte Methoden: Brigitte Liebig und Iris Nentwig-Gesemann: Gruppendiskussion (141-174); Brigitte Nagler: Rollenspiel (175-206); Matthias Freitag: Open Space (206-239); Visualisierungsmethoden: Stefan Kühl: Visualisierte Diskussionsführung (243-276); Sonja Barth und Holger Pfaff: Organisationskarten (276-295); Manfred Moldaschl: Lebenslinien (295-320); Beobachtungsverfahren: Götz Bachmann: Teilnehmende Beobachtung (323-361); Ulrike Froschbauer: Artefaktanalyse (361-395); Irene Forsthoffer und Norbert Dittmar: Konversationsanalyse (395-425).

SW: Organisationssoziologie |1,3|; Organisationsanalyse - Methode |1,2,4-10|; Erhebungsmethode |2,3|; Interview |4|; Befragung |5|; Gruppendiskussion |6|; Rollenspiel |7|; Organisationsmodell |8|; teilnehmende Beobachtung |9|; Gesprächsverhalten |11|; Beobachtung |10,11|;

682.0131 (k081119f09, 28.11.2008)

- Kühl, Stefan (Hrsg.); Strodtholz, Petra (Hrsg.); Taffertshofer, Andreas (Hrsg.): Handbuch Methoden der Organisationsforschung : quantitative und qualitative Methoden.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-15827-3).

Abstract: "Das Handbuch verschafft einen umfassenden Überblick über die quantitativen und qualitativen Methoden der Organisationsforschung. Die übergreifende Struktur, die durchgängige Herangehensweise und der hohe Praxisbezug versetzen Wissenschaftler, Studierende und insbesondere Praktiker in die Lage, das Methodeninstrumentarium der Organisationsforschung gezielt für eigene Zwecke zu nutzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Organisationssoziologie - Methode |1-4|; Forschungsmethode |1|; empirische Sozialforschung |2,5-25|; quantitative Methode - Handbuch |3|; qualitative Methode |4|; Interview |5|; Beobachtung |6|; Befragung |7|; Interview |8|; Expertenbefragung |9|; Gruppendiskussion |10|; Rollenspiel |11|; teilnehmende Beobachtung |12|; Datenanalyse |13|; Hermeneutik |14|; Artefakt |15|; Delphi-Methode |16|; Simulation |17|; Modellentwicklung |18|; Experiment |19|; Planspiel |20|; Inhaltsanalyse |21|; Mehrebenenanalyse |22|; Netzwerkanalyse |23|; Ereignisanalyse |24|; Biografieforschung |25|;

64.0153; 64.0153, 1 (k081114f01, 8.5.2009)
- Kühl, Stefan (Hrsg.); Strodtholz, Petra (Hrsg.); Taffertshofer, Andreas (Hrsg.): Quantitative Methoden der Organisationsforschung : ein Handbuch.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (ISBN 3-531-14359-X).

Abstract: "Das Handbuch verschafft einen Überblick über die quantitativen Methoden der Organisationsforschung. Befragungen, Beobachtungsmethoden, Simulation und Modellierung, Experiment und Planspiel sowie verschiedene Analysemethoden werden im Detail dargestellt. Der Schwerpunkt der Beiträge liegt auf der ausführlichen Beschreibung der Datenerhebung und der Dateninterpretation. Ein Beispiel aus der Praxis der empirischen Organisationsforschung verdeutlicht die Vorgehensweise. In einem eigenen Abschnitt über die Möglichkeiten und Grenzen der jeweiligen Methode wird auf potenzielle Fallstricke hingewiesen. Die übergreifende Struktur, die durchgängige Herangehensweise und der hohe Praxisbezug versetzen Wissenschaftler und Studierende aber auch Praktiker in die Lage, das Methodeninstrumentarium der quantitativen Organisationsforschung gezielt für eigene Zwecke einzusetzen und weiterzuentwickeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:  
 Stefan Kühl, Petra Strodtholz, Andreas Taffertshofer: Quantitative Methoden der Organisationsforschung - ein Überblick (15-29);  
 Befragungen  
 Anna Brake: Schriftliche Befragungen (33-58);  
 Susanne Weber, Anna Brake: Internetbasierte Befragungen (59-84);  
 Reinhart Lang: Organizational survey (85-114);  
 Ursula Ammon: Delphi-Befragung (115-138);  
 Matthias Meyer, Matthias Freitag: Repertory grid (139-163);  
 Simulation und Modellierung  
 Nicole J. Saam: Computersimulation (167-189);  
 Nicole J. Saam: Modellbildung (190-209);  
 Experiment und Planspiel  
 Stefan Kühl: Experiment (213-242);  
 Willy Kriz: Planspiel (243-269);  
 Beobachtungen  
 Simone Kauffeld: Strukturierte Beobachtung (273-298);  
 Frank Heinze, Heiko Farwer: Beobachtung mit SYMLOG (299-331);  
 Inhaltanalyse  
 Jos Bemders, Jan-Hendrik Klumb, Jurriaan Nijholt, Stefan Heusinkveld: Printmedienindikatoren (335-357);  
 Analysemethoden  
 Thomas Hinz: Mehrebenenanalyse (361-385);  
 Boris Holzer: Netzwerkanalyse (386-420);  
 Nikolaus Beck: Zählmethodenanalyse (421-442);  
 Nikolaus Beck: Ereignisanalyse (443-477).  
 SW: Organisationsanalyse - Methode |1-14|; quantitative Methode |1,15,16|; empirische Sozialforschung |2,15|; empirische Forschung |3,16|; Befragung |4|; Simulation |5|; Modellentwicklung |6|; Experiment |7|; Planspiel |8|; Beobachtung |9|; Inhaltsanalyse |10|; Mehrebenenanalyse |11|; Netzwerkanalyse |12|; Datenanalyse |13|; Ereignisanalyse |14|;

64.0101 (k070918f09, 24.9.2007)
- Kuhlemann, Astrid; Walbrühl, Ulrich: Lebenslagen von Familien und Kindern : Überschuldung privater Haushalte. Expertisen zur Erarbeitung des dritten Armuts- und Reichtumsberichtes der Bundesregierung. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Materialien zur Familienpolitik : 22/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080806f06.pdf>).

Abstract: "In dieser Expertise wird die Wirksamkeit von gemeinnütziger Schuldnerberatung in Deutschland anhand einer empirischen Evaluationsstudie dargestellt. Dabei werden sowohl finanziell-wirtschaftliche

---

Auswirkungen der Beratung als auch Veränderungen der psychosozialen Situation der Klientinnen und Klienten von Schuldnerberatung betrachtet. An der Studie nahmen 1021 Klientinnen und Klienten von 57 gemeinnützigen Schuldnerberatungsstellen in Deutschland teil. Die finanziell-wirtschaftlichen Daten wurden jeweils von den Schuldnerberaterinnen und -beratern aufgezeichnet. Über ihre psychosoziale Situation gaben die Klientinnen und Klienten selbst mittels standardisierter Fragebogen Auskunft. Alle Kennzahlen wurden zu Beratungsbeginn sowie nach durchschnittlich achtmonatiger Schuldnerberatung erhoben, um durch den Vergleich der Daten Aussagen über die Wirksamkeit treffen zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schuldnerberatung - Erfolgskontrolle |1|; Armutsbekämpfung |1|; Lebenssituation |1|;  
(k080806f06, 7.8.2008)

- Kuhlen, Rainer (Hrsg.): Information: droge, ware oder commons? : Wertschöpfungs- und Transformationsprozesse auf den Informationsmärkten. Proceedings des 11. Internationalen Symposiums für Informationswissenschaft (ISI 2009) Konstanz, 1.-3. April 2009.–  
Boizenburg : Hülsbusch, 2009 (Schriften zur Informationswissenschaft : 50) (ISBN 978-3-940317-43-8).

Abstract: "Das Leitthema des 11. Internationalen Symposiums für Informationswissenschaft 'Information: Droge, Ware oder Commons? Wertschöpfungs- und Transformationsprozesse auf den Informationsmärkten' spiegelt gleichermaßen die Offenheit des informationswissenschaftlichen Informationsverständnisses wie auch die Dynamik der Informationsmärkte wider. Offenheit - selbst beim Verständnis der grundlegenden Fachbegriffe wie Information - ist keineswegs konzeptionelle Unsicherheit, sondern eher Verpflichtung, die programmatische Basis der Fachdisziplin der Informationswissenschaft immer wieder neu auszuloten. Das geschieht seit 1990 bevorzugt auf den ISI-Tagungen, organisiert vom Hochschulverband für Informationswissenschaft (HI), seit einigen Jahren zusammen mit der IuK-Initiative Wissenschaft. Der vorliegende Tagungsband gibt einen profunden Einblick in die aktuelle Arbeit der weiteren Informationswissenschaft: Der klassische informationswissenschaftliche Gegenstand des Information Retrieval hat eine neue Dynamik durch die neuen Such- und Orientierungsformen im Web bekommen. Open Access ist das große Thema der letzten Jahre, wodurch sich Alternativen zum sich ebenfalls stark weiter entwickelnden Gebiet der kommerziellen Informationswirtschaft ergeben. Information ist eben mehr als nur eine Ware. Methodisch stehen weiter Fragen des Qualitätsmanagements sowie der neuen Interaktions- und Kollaborations- bzw. Partizipationsformen im Vordergrund. Letztere wirken sich ganz besonders bei den neuen Entwicklungen im E-Learning aus. Studierende erwarten, dass sich die interaktiven und kollaborativen Verhaltensmuster, die sie ganz selbstverständlich bei den sozialen Diensten im Web-2.0-Paradigma anwenden, auch in der 'Lehre' wiederfinden. Auch hier hat die Informationswissenschaft gewiss eine Vorreiterrolle. Neben den Fachvorträgen enthält dieser Tagungsband auch Informationen zu den Doktoranden- und Studentenvorträgen sowie den Posterbeiträgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Informationsgesellschaft |1-28|; Informationsangebot |1|; Informationsbedarf |2|; Informationsfluss |3,34-37,43-46|; Informationsgewinnung |4,38|; Informationswirtschaft |5,39,42,47-54|; Informationsprozess |6|; Informationsverbund |7|; Informationsvermittlung |8,40|; Informationswesen |9|; Informationsrückgewinnung |10,29-32,41|; Internet |11,29,34|; Fachinformation |12,30,33,35|; Fachinformationssystem |13,31|; Wissenstransfer |14,32,36|; Wertschöpfung |15,33,37-41|; Wirtschaftsstrukturwandel |16,42,58|; Web 2.0 |17,43|; Intranet |18,44|; soziales Netzwerk |19,45,58|; virtuelles Netzwerk |20,46,57|; Multimedia |21,47,56|; Datenbank |22,48|; Datendokumentation |23,49|; Dokumentation |24,50|; Dokumentationswesen |25,51|; elektronisches Publizieren |26,52,55|; Verlag |27,53,55|; E-Learning |28,54,56,57|;

092.0157 (k090730j03, 26.8.2009)

- Kuhlenkamp, Detlef : Trennt das Weiterbildungsrecht allgemeine und berufliche Weiterbildung?. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 30, H. 4, 2007, S. 9-20 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Der Beitrag geht der Frage nach, ob und in welcher Weise das geltende Recht zur Weiterbildung in Deutschland allgemeine und berufliche Weiterbildung voneinander trennt. Die Betrachtung der historischen Entwicklungslinie zeigt, dass dies in den 1970er und 80er Jahren, vor allem in der Phase der sogenannten Qualifizierungsoffensive, durchaus der Fall war. In der Gegenwart hingegen hat das Weiterbildungsrecht größtenteils seine strukturierende Wirkung durch die starke Verminderung der durch die Gesetze verteilten Ressourcen und durch Zuständigkeitsverluste aufgrund von 'Auswanderung' der Weiterbildungsförderung in andere Politikfelder verloren. 'Nicht die rechtliche Situation der Weiterbildung ist ihr Hauptproblem' so lautet das Resümee des Beitrags, 'sondern deren politische Realisierung beziehungsweise Nichtrealisierung'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the question as to whether and in what manner applicable law governing continuing education in Germany distinguishes between general and continuing vocational education. The analysis of the historical line of development shows that this was definitely the case especially during the phase of the so-called 'qualification campaign' in the 1970s and 1980s. In the present, on the other hand, law governing continuing education has largely lost its structuring effect through the considerable cut-backs in resources ordained by law and the loss of control through the shift of resources from funding of continuing education to other fields of policy. The main conclusion drawn in the article is that 'it is not the legal situation of continuing education which is the main problem, but rather its successful support or, as it were, lack of support through policy.'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsrecht |1,6,8,10|; Weiterbildung |1-5,7,9,11,12|; Allgemeinbildung |2|; Berufsbildung |3|; berufliche Qualifikation |4|; Bildungsrecht - historische Entwicklung |5|; Arbeitsförderungsgesetz |6,7|; Gesetzgebung |8|; Teilnehmer |9|; Sozialgesetzbuch III |10,11|; Bildungsrecht - Auswirkungen |12|;

7 1008 (k071204507, 11.12.2007)



- Kuhlentkasper, Torben; Kauermann, Göran: Duration of maternity leave in Germany : a case study of nonparametric hazard models and penalized splines. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 213/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_02.c.242840.de/diw\\_sp0213.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_02.c.242840.de/diw_sp0213.pdf)).

Abstract: "The paper investigates maternity leave behavior in West Germany for females being employed between 1995 and 2006 using data from the German Socio Economic Panel. The observational study focuses on the investigation of individual and family-related covariate effects on the duration of maternity leave following first or second childbirth, respectively. Dynamic duration time models are used in which covariate effects are allowed to vary smoothly with duration of being in maternity leave. The intention of the paper is to demonstrate with state of the art models how effects of covariables change over time and to analyse substantial differences between maternity leaves following first and second childbirth. Particularly the personal income of mothers and the educational attainment influence the decision when to return into employment. The leave period following second birth is influenced by the mothers' attachment to the labour market between their two maternity leave periods. As fitting routine penalized spline smoothing effects is employed using available software in R ([www.r-project.org](http://www.r-project.org))."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Erziehungsurlaub - Dauer |1,2; Mütter |1,3-6; Erwerbsunterbrechung |2,5; berufliche Reintegration |6; Einkommen |3; Bildungsniveau |4;  
 (k090810p07, 17.8.2009)
- Kuhlmann, Ellen; Burau, Viola: The 'healthcare state' in transition : national and international contexts of changing professional governance. In: European Societies, Vol. 10, No. 4, 2008, S. 619-633 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "The building of a European nation challenges entrenched ties between the state and the professions. Yet, in relation to healthcare, European law is especially weak and professional power is particularly strong. Against this background, the present paper aims to map out the specific configurations of the changing governance of healthcare and the dynamics arising from intersecting contexts of change. We argue that the 'healthcare state' is strongly shaped by national regulatory frameworks, while the platform for the power of a self-regulatory medical profession is increasingly international in nature. Across countries managerialism and performance measures together with evidence-based medicine and clinical guidelines are meant to improve the accountability of professionals and the safety of the public. However, the new regulatory tools may also have the opposite effect and indeed serve as a means to reassert professional power; here, the heightened internationalization of healthcare even provides new opportunities. We use material from different countries gathered in a number of research projects to assess the changing governance of healthcare and its contexts. The paper concludes by highlighting the significance of both national regulatory frameworks and (international) professionalism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Gesundheitswesen |1-8,24; medizinische Versorgung |17-23; EU-Politik |1,9,18; Gesundheitspolitik |2,9,10,19; europäische Integration |3,10; Gesundheitsberufe |11-14,17,25-27; berufliche Qualifikation |11,20; Qualitätsmanagement |4,12,21; Regulierung |5,13,15,16,22; Berufsverband |6,14,15; Staatstätigkeit |7,16; Berufsausübung |8,26; Berufswandel |27; Europäische Union |23-25  
 Z 1262 (k081107805, 13.11.2008)
- Kühn, Alexandra; Rüter, Maike: Arbeitsmarkt und Behinderung: Neue Anforderungen an die Soziale Arbeit?.– Hildesheim u.a. : Olms, 2008 (Hildesheimer Schriften zur Sozialpädagogik und Sozialarbeit : 17) (ISBN 978-3-487-13878-7).

Abstract: "Soziale Arbeit findet unter zunehmend erschwerten ökonomischen Bedingungen statt. Der Berufsalltag von Sozialarbeitern und Sozialpädagogen in der beruflichen Rehabilitation steht unter nachhaltigem Einfluss beispielsweise der Ausweitung des Niedriglohnssektors, der Prekarisierung der Arbeitsplätze und der hohen Arbeitslosenzahl von Schwerbehinderten. Der wachsende Wettbewerb unter den Trägern, die Kürzungen im Gesundheitswesen und die Finanzierungsmöglichkeit des Persönlichen Budgets verschärfen die Situation und treiben den Ambulantisierungsprozess von Unterstützungsstrukturen voran. In der Berufspraxis wird häufig zwischen Sozialer Arbeit in Werkstätten für behinderte Menschen und Sozialer Arbeit in Integrationsprojekten, Integrationsfachdiensten und Assistenzdiensten unterschieden. Die Studie weist jedoch nach, dass gleiche Anforderungen an Soziale Arbeit gestellt werden, unabhängig in welchen Strukturen und unter welchen Rahmenbedingungen sie stattfindet. Um behinderten Menschen ein selbstbestimmtes Arbeitsleben zu ermöglichen, sind Sozialarbeiter und Sozialpädagogen mehr denn je dazu aufgefordert, Rahmenbedingungen einzuschätzen und unter diesen das eigene Handeln zu reflektieren. Entsprechend muss es heute Ziel von Sozialer Arbeit insgesamt sein, sich zu professionalisieren und das eigene Wissen fallweise anzuwenden, ohne ökonomische Zwänge oder klassische Handlungsmöglichkeiten außer Acht zu lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Sozialarbeit |1-6,21; Sozialpädagogik |7-12,22; Sozialarbeiter |13-20; Sozialpädagogin |23-30; Behindertenarbeit |1,7,13,23,45; Behinderte |31-37,46; Behindertenbetreuer |14,24; berufliche Rehabilitation |2,8,31,38,47; berufliche Integration |3,9,32,39; Arbeitsmarktentwicklung |33,40; Arbeitsmarktchancen |34,41; Arbeitslosigkeit |35,42; Arbeitslose |36,43; Schwerbehinderte |38-44,48; Behindertenhilfe |15,21,22,25,49; Behinderteneinrichtung |4,10,16,26; Behindertenwerkstätte |5,11,17,27,50; Berufsanforderungen |18,28; Selbstbestimmung |37,44; berufliche Identität |19,29; Arbeitsbedingungen |6,12,20,30; Arbeitsmarktentwicklung - Auswirkungen |45-50;  
 92-86.0107 (k081118f08, 4.12.2008)

- Kuhn, Andreas; Lalive, Rafael; Zweimüller, Josef: The public health costs of job loss. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4355) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090818n07.pdf>).

Abstract: "We study the short-run effect of involuntary job loss on comprehensive measures of public health costs. We focus on job loss induced by plant closure, thereby addressing the reverse causality problem of deteriorating health leading to job loss as job displacements due to plant closure are unlikely caused by workers' health status, but potentially have important effects on individual workers' health and associated public health costs. Our empirical analysis is based on a rich data set from Austria providing comprehensive information on various types of health care costs and day-by-day work history at the individual level. Our central findings are: (i) overall expenditures on medical treatments (hospitalizations, drug prescriptions, doctor visits) are not strongly affected by job displacement; (ii) job loss increases expenditures for antidepressants and related drugs, as well as for hospitalizations due to mental health problems for men (but not for women); and (iii) sickness benefits strongly increase due to job loss." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1,8|; medizinische Faktoren |1,3|; Gesundheitskosten |2|; öffentliche Ausgaben |2,9|; Arbeitsplatzverlust - Auswirkungen |2-7|; Betriebsstilllegung |4|; Gesundheitszustand |5|; psychische Faktoren |6|; Depression |6|; soziale Kosten |7,8|; gesetzliche Krankenversicherung |9|; Österreich |1,9|

(k090818n07, 26.8.2009)

- Kühn, Günter: Fremde in der Fremde : berufliche und soziale Integration von Zuwanderern im historischen Rückblick.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (ISBN 978-3-7639-3698-4).

Abstract: "Wie ist die Situation von Migranten in Deutschland? Bleiben sie ewig Fremde in der Fremde oder werden sie zu gleichwertigen und akzeptierten Mitgliedern der Gesellschaft? Das Buch beleuchtet den Zustrom ausländischer Mitbürger und verfolgt ihre Integration in die Gesellschaft und den Arbeitsmarkt bis zum Beginn des 21. Jahrhunderts. Nach den großen Flüchtlingsströmen am Ende des Zweiten Weltkrieges schwappt Mitte der 50er Jahre mit den ersten Gastarbeitern eine weitere Migrationswelle nach Deutschland, in den 70er Jahren folgen politische Flüchtlinge und Asylanten. Günter Kühn geht in der Folge auf das Zuwanderungsgesetz von 2005 ein, beschreibt Versuche der gesellschaftlichen Integration von Migranten und stellt Förderangebote vor, die die berufliche Qualifizierung unterstützen. Ein besonderer Augenmerk liegt dabei auf der Sprachvermittlung, in Verbindung mit beruflichen Bildungsmaßnahmen. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: internationale Wanderung - historische Entwicklung |1,6,37|; Antike |1|; Einwanderung |2-5|; 17. Jahrhundert |2,7|; 18. Jahrhundert |3,8|; 19. Jahrhundert |4,9|; 20. Jahrhundert |5,10|; soziale Integration |11,36,38,42-45|; berufliche Integration |12,35,39,44|; Einwanderer |6-23|; ausländische Arbeitnehmer |13,27-37|; Flüchtlinge |14,42|; Asylbewerber |15,43|; Einwanderungspolitik |27,28,45|; Ausländerpolitik |16,28,29,38-41|; Qualifizierungsmaßnahme |17,18,30|; Sprachkenntnisse |18-20,31|; Bildungsförderung |20,21,32,40|; demografische Faktoren |22,33,41|; ausländische Jugendliche |23,24,26,34|; duales System |24,25|; Berufsausbildung |25,26|;

96-40.0138 (k090310j08, 9.4.2009)

- Kuhn, Michael (Hrsg.); Ochs, Carsten (Hrsg.): Labour markets and demographic change.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research. Demografischer Wandel - Hintergründe und Herausforderungen) (ISBN 978-3-531-16628-5).

Abstract: "This collection of research papers explores some of the salient issues relating to the impact of demographic change on the workings and outcomes of labour markets. A first chapter studies the direct impact of ageing on employment and unemployment. However, the age structure of the workforce also shapes productivity and the scope for innovation, issues which are taken up in turn. Furthermore, it is often argued that a decline in the size of the workforce may be offset by an increase in the workers' skills and knowledge. The impact of demographic developments such as ageing and migration on the accumulation and transfer of human capital is, therefore, studied by a further set of contributions. The volume is rounded off with analyses relating to the supply of labour by women and by older workers. The authors ask, for instance, whether (female) labour migration as well as changes in retirement patterns and policies may counterbalance the expected workforce shrinking." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Michael Kuhn: Introduction (7-9);

I. The age structure of employment and unemployment

Golo Henseke, Pascal Hetze, Thusnelda Tivig: Ageing in Germany industry (12-30);

Carsten Ochs: Unemployment by age and the unemployment rate (31-37);

II. Age structure & productivity at firm level

Matthias Weiss: Absenteeism in age-diverse work teams (40-57);

Bernhard Mahlberg, Inga Freund, Alexia Prskawetz: Firm productivity, workforce age and vocational training in Austria (58-84);

Jenny Meyer: Older workers and the adoption of new technologies in ICT-intensive services (85-119);

III. Ageing & Innovation

Golo Henseke, Thusnelda Tivig: Demographic change and industry-specific innovations patterns in Germany (122-136);

Katharina Frosch, Thusnelda Tivig: Age, human capital and the geography of innovation (137-146);

IV. Demographic aspects of human capital accumulation

Michael Kuhn, Pascal Hetze: Knowledge transfer within teams and demographic change (148-168);

Francesco Lancia, Giovanni Prarolo: Life expectancy, human capital accumulation, technological adoption and the process of economic growth (169-189);  
 Christian Lumpe, Benjamin Weigert: High skilled immigration and native educational decisions (190-208);  
 V. Issues in female labour supply  
 Elena Vidal Coso, Fernando Gil Alonso, Andreu Domingo i Valls: The Non-EU-25 female population in Spain - a factor analysis of labour market integration at regional level (210-233);  
 Anna Matysiak, Daniele Vignoli: Family and work reconciliation - a new approach to an old problem (234-250);  
 VI. Issues in retirement  
 Martin Brussig, Christina Wübbecke: Policy-making in ageing labour markets - the case of hidden early retirement in Germany (252-280);  
 Francesca Rinesi: Transition in the Italian labour market - gender differences among the over 50 (281-293). ((en))  
 SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [1-9,11-17,34-40]; Einkommensentwicklung [1,18]; demografischer Wandel - Auswirkungen [2,18-23,25-33,41]; demografischer Wandel - internationaler Vergleich [41-48]; Bevölkerungsentwicklung [3,19]; Arbeitslosigkeit [4,20]; Beschäftigungsentwicklung [5,21]; Arbeitslosenquote [6,22]; Altersstruktur [7,23,24]; Arbeitskräfteangebot [8,24,25]; Wanderungspotenzial [9,10,26]; Arbeitsmigration [10,11,27]; Humankapital [12,28]; ältere Arbeitnehmer [13,29]; erwerbstätige Frauen [17,30]; Frauenerwerbstätigkeit [14,31]; Arbeitskräftepotenzialrechnung [15,32]; Vorruhestand [16,33]; Spanien [34,42]; Bundesrepublik Deutschland [35,43]; Frankreich [36,44]; Italien [37,45]; Großbritannien [38,46]; Österreich [39,47]; USA [40,48]  
 90-201.0860 (k090211f22, 12.3.2009)

- Kuhn, Peter; Lozano, Fernando: The expanding workweek? : understanding trends in long work hours among U.S. Men, 1979-2006. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 2, 2008, S. 311-343 (ISSN 0734-306X).  
 Abstract: "According to U.S. Census and Current Population Survey (CPS) data, employed U.S. men are more likely to work more than 48 hours per week today than 25 years ago. Using 1979-2006 CPS data, we show that this increase was greatest in the 1980s, among highly educated, highly paid, and older men, and among workers paid on a salaried basis. We examine some possible explanations for these changes, including composition effects. Among salaried men, increases in long work hours were greatest in detailed occupations and industries with larger increases in residual wage inequality and slowly growing real compensation at 'standard' (40) hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: erwerbstätige Männer [1,12-14]; Arbeitszeitentwicklung [1,2]; Wochenarbeitszeit [2,3,12]; Konjunkturentwicklung [4]; Erwerbsverhalten [5]; Lohnhöhe [6]; Arbeitszeitverlängerung - Determinanten [3-7,11,15]; Qualifikationsniveau [7]; Männer [5,8-10]; Erwerbsbeteiligung [8]; Erwerbsquote [9]; Hochqualifizierte [14]; Arbeitskräfteangebot [10]; Lohnentwicklung [11,13]; USA [1,15]  
 Z 797 (k080527a04, 2.6.2008)
- Kühn, Rolf: Bedingungen für Schulerfolg : Zusammenhänge zwischen Schülermerkmalen, häuslicher Umwelt und Schulnoten. / Deutsches Institut für Internationale Pädagogische Forschung, Frankfurt (Hrsg.). – Göttingen : Verlag für Psychologie Hogrefe, 1983 (Studien zur Pädagogischen Psychologie : 18) (ISBN 3-8017-0194-8).  
 Abstract: "Bedrückend groß ist die Zahl der Schüler, die den Anforderungen der Schule nicht gewachsen zu sein scheint. Das wird eindrucksvoll belegt durch Zahlen über Sitzenbleiber und über Schulabgänger ohne Abschluß sowie über Kinder mit ernsthaften Lernstörungen. Von diesen Tatsachen geht die Untersuchung von Kühn aus, die das Gefüge von Bedingungen für Schulerfolg und Schulversagen stärker aufhellen soll. Ergebnis ist ein Beitrag zur wissenschaftlichen Grundlagenforschung, aus dem sich für die am Erziehungsprozeß Beteiligten, wie Schüler, Lehrer, Eltern, Schulpsychologen, Hinweise ableiten lassen auf Maßnahmen, die bei schulischen Minderleistungen Erfolg versprechen. Im ersten Teil des Buches wird Literatur ausgewertet. Damit wird dem Leser ein Überblick über den gegenwärtigen Stand dieses Forschungsbereiches gegeben. Im zweiten Teil stellt der Autor eine eigene empirische Untersuchung vor, die er an einer größeren Stichprobe von Schülern der vierten Klasse in mehreren Ländern der Bundesrepublik Deutschland durchgeführt hat. Die Beziehungen zwischen kognitiven und affektiven Merkmalen der Schülerpersönlichkeit (unter anderem Intelligenz, Leistungsmotivation, Angst, Selbstbild) sowie Variablen der häuslichen Umwelt (z.B. Anregungsbedingungen, elterliche Erziehungspraktiken, Hilfe bei den Hausaufgaben) auf der einen Seite und den Schulnoten als Kriterien für den Schulerfolg auf der anderen Seite werden analysiert. Zahlreiche methodische Auswertungsschritte - angefangen mit einem Extremgruppenvergleich bis zu Kanonischen Korrelations- und Pfadanalysen - ergeben ein sehr differenziertes Bild der zugrundeliegenden Zusammenhänge. Dabei wird auch ausführlich auf sogenannte Moderator-effekte eingegangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Schulerfolg - Determinanten [1,3,6-8,10-18]; Familie [3]; Schulversagen - Ursache [4,5,9,22,23]; Lernbeeinträchtigung [4]; Lernbehinderung [5]; Grundschule [1,2]; Schüler [1,20,21,24-27]; Primarbereich [2]; Intelligenz [6]; Leistungsmotivation [7]; Selbstbild [8]; Angst [9]; Erziehung [10]; Eltern [10]; soziale Unterstützung [11]; Hausaufgabenbetreuung [11]; Schulleistung [12]; soziale Umwelt [13]; kognitive Fähigkeit [14]; Persönlichkeitsmerkmale [15]; Kreativität [16]; sozialer Status [17]; Familienstruktur [18,19]; Kinderzahl [19]; Jungen [20]; Mädchen [21]; Sprachbehinderung [22]; Verhaltensgestörte [23]; Hessen [24]; Nordrhein-Westfalen [25]; Niedersachsen [26]; Saarland [27]  
 96-21.0137 (i830701f16, 31.7.2008)
- Kühne, Mike: Berufserfolg von Akademikerinnen und Akademikern : theoretische Grundlagen und empirische Analysen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften,

---

2009 (ISBN 978-3-531-16563-9).

Abstract: "Berufserfolg stellt ein zentrales theoretisches Konstrukt in der Lebensverlaufs- und Bildungsforschung dar. In diesem Buch wird insbesondere für den Berufserfolg von Akademikerinnen und Akademikern unter Berücksichtigung sowohl objektiver als auch subjektiver Indikatoren eine Operationalisierung präsentiert, die der Komplexität des Konstruktes Berufserfolg Rechnung trägt. Anhand der verwendeten Längsschnittdaten wird aufgezeigt, wie sich Berufseintritt und der sich anschließende Berufsverlauf bei Hochqualifizierten gestalten können und welche Determinanten dabei einen besonderen Stellenwert besitzen.

Aus dem Inhalt: Grundzüge der Entwicklung des Akademikerarbeitsmarkts: Die Erwerbstätigkeit von Hochschulabsolventinnen und Hochschulabsolventen im gesellschaftlichen Wandel - Indikatoren des Berufserfolgs - Determinanten des Berufserfolgs - Theorien und Modelle zur Erklärung von Unterschieden im Berufserfolg - Diskussion messtheoretischer Aspekte - Der Übergang von der Hochschule in die erste Erwerbstätigkeit nach dem erfolgreichen Hochschulabschluss - Berufsverlauf - Die letzte Erwerbstätigkeit vor dem Ruhestand und der Berufserfolg am Ende des Berufsverlaufs" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Akademiker |1-4,6,7,12|; Berufserfolg - Determinanten |1,5,10,18-20,24|; Hochqualifizierte |2|; Hochschulabsolventen |3|; Berufsverlauf |4,5,8,9|; Berufseinmündung |6,8|; Berufsausstieg |7,9|; Arbeitsmarktentwicklung |10,11|; Akademisierung |11|; Einkommenshöhe |13|; adäquate Beschäftigung |14|; Arbeitszufriedenheit |15|; sozialer Status |16|; Arbeitsplatzsicherheit |17|; Berufserfolg - Indikatoren |12-17,21-23|; Humankapital |18|; sozioökonomische Faktoren |19|; demografische Faktoren |20|; Arbeitsuche - Dauer |21|; Stellung im Beruf |22|; berufliche Autonomie |23|; geschlechtsspezifische Faktoren |24|;

95-13.0125 (k091014306, 26.10.2009)

- Kühne, Mike: Das Praktikum aus der Perspektive der Anbieter : Ergebnisse einer Umfrage von Praktikanten. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 28, H. 2, 2005, S. 270-283; 88 KB (ISSN 0724-3464)

([http://userpage.fu-berlin.de/~cpoint/Forschung/Dateien/Praktikumsstudie\\_Kühne.pdf](http://userpage.fu-berlin.de/~cpoint/Forschung/Dateien/Praktikumsstudie_Kühne.pdf)).

Abstract: Im Vorfeld einer standardisierten Befragung wurden zwischen November 2001 und Februar 2002 Gespräche mit Praktikanten und Studierenden der Soziologie und Sozialpädagogik geführt. Anhand eines Leitfadens wurden ferner problemzentrierte Experteninterviews mit Anbietern geführt und die dabei ermittelten Relevanzstrukturen und inhaltlichen Schwerpunkte flossen in die Konzeption der standardisierten Fragebögen (je einer für die Studiengänge Soziologie und für Sozialpädagogik) ein. Der Fragebogen bestand aus zwei zentralen Teilen: Während der erste allgemeine Bewertungen und Erwartungen der Praktikanten enthielt, wurde im zweiten Teil ausschließlich Bezug auf das letzte betreute Praktikum genommen. Das Erhebungsinstrument enthielt im einzelnen Fragen zu den Rekrutierungsmechanismen, Selektionsstrategien und Vermittlungswegen der Praktika durch die Anbieter. Weiterhin waren allgemeine Rahmenbedingungen von Interesse, wie z.B.

Praktikanten pro Jahr oder Praktikallänge. Ebenfalls wurden Fragen zur Bewertung und zur globalen Zufriedenheit mit den Praktika gestellt. Die standardisierte Erhebung wurde als postalische Befragung im Februar 2002 in der Bundesrepublik durchgeführt, wobei 179 Personen kontaktiert wurden. Die wichtigsten Ergebnisse werden in dem Beitrag differenziert nach den beiden Studiengängen Soziologie und Sozialpädagogik dargestellt. (IZ-Doku)  
SW: Praktikum |3,7-9,12-16,20,21|; Praxisbezug |4,5|; Studium |4|; Hochschulbildung |5|; Berufspraktikum - Dauer |6,7|; Arbeitgeberinteresse |8,17-19|; Anbieter |9|; Soziologie |10|; sektorale Verteilung |12|; Wirtschaftszweige |12|; Lerninhalt |4|; Studenten |2,3,6,10,11|; Arbeitsvermittlung |13|; Betriebsgröße |14|; Arbeitszeit |15|; Lohnhöhe |16|; Wissenstransfer |17|; Schlüsselqualifikation |18|; soziale Qualifikation |19|; Personalbedarf |20|; Personalbeschaffung |21|; Technische Hochschule |1,2|; Sozialpädagogik |11|; Dresden |1|; Sachsen |1|

Z 933 (k070712n07, 18.7.2007)

- Kuhnke, Ralf; Schreiber, Elke: Zwischen Integration und Ausgrenzungsrisiken : Aussiedlerjugendliche im Übergang Schule-Beruf. Ein Handbuch für die Praxis. / Deutsches Jugendinstitut, München, Aussenstelle Halle, Saale (Hrsg.).- Halle, Saale, 2008 ([http://www.dji.de/inklusion/DJI\\_Broschuere\\_2008.pdf](http://www.dji.de/inklusion/DJI_Broschuere_2008.pdf)).

Abstract: "Für Jugendliche aus Spätaussiedlerfamilien ist der Übergang von der Schule in eine Ausbildung oder Arbeit häufig problematisch. Diese Schwelle birgt für sie ein hohes Risiko, in Prozesse dauerhafter Ausgrenzung von Erwerbsarbeit und gesellschaftlicher Teilhabe einzutreten. Wie und mit welchen Effekten nutzen diese Jugendlichen Hilfsangebote der Jugendsozialarbeit und anderer präventiv wirksamer Instanzen? Im DJI-Handbuch für die Praxis werden sowohl unterschiedliche Risikolagen und Problemlösungen als auch entsprechend differenzierte Strategien von Förder- und Integrationsangeboten an Schulen und bei Trägern der Jugendsozialarbeit dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1,21-33|; Aussiedler |1-3,6-10,12,15-20|; Schulabgänger |2,21|; Berufseinmündung |3-5,22|; erste Schwelle |4,23|; zweite Schwelle |5,24|; soziale Integration |6,25|; soziale Ausgrenzung |7,11,26|; berufliche Integration |8,27|; Jugendsozialarbeit |9,28|; Prävention |10,11|; Förderungsmaßnahme |12-14,29|; Bildungsverlauf |15,30|; Lebenssituation |16,31|; Bildungsförderung |13,17,32|; Schule |18|; Eltern |19|; Ausbildungsförderung |14,20,33|;

(k090330p14, 9.4.2009)

- Kühnlein, Gertrud: Das berufliche Übergangssystem : neues kommunales Handlungsfeld im Dreieck von Arbeitsmarkt-, Bildungs- und Jugendpolitik. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 1, 2008, S. 51-55 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Angesichts anhaltender Probleme auf dem Ausbildungsmarkt und der zunehmenden

---

Ausdifferenzierung von Berufseinmündungswegen junger Menschen ist die Gestaltung von beruflichen Übergängen in das Zentrum bildungs- und sozialpolitischer Aufmerksamkeit gerückt. Diverse Reformvorhaben der letzten Jahre zielen auf eine politische Neuausrichtung des beruflichen Übergangsbereichs im Sinne einer Effektivierung und Systematisierung ab. Dabei wächst den Kommunen verstärkt Verantwortung zu. Immer mehr Kommunen sehen die entstandene Lage als eine Chance, sich die Gestaltung von 'kommunalen Bildungslandschaften' und die Restrukturierung des gesamten beruflichen Übergangssystems zur politischen Aufgabe zu machen. Im Dreieck von Arbeitsmarkt-, Bildungs- und Jugendpolitik ist damit ein neues Handlungsfeld entstanden, das einen hohen Stellenwert für gelingende berufliche und soziale Integration junger Menschen hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erste Schwelle |1,20|; zweite Schwelle |2,21|; Berufseinmündung |1-3,25|; benachteiligte Jugendliche |3-5,7,9,16|; berufliche Integration |4|; Bildungspolitik |22-25|; junge Erwachsene |6|; Benachteiligtenförderung |6,7,23|; Sozialgesetzbuch II |8|; Berufsförderung |5,8,16,17,19,24|; Arbeitsvermittlung |9,10|; Kommunalpolitik |10-12|; Bildungsverwaltung |11,18|; soziale Verantwortung |12|; Berufseinmündung - Modellversuch |13|; Intervention |17,18|; Berufsbildungsgesetz |19-22|; Dortmund |13,14|; Nordrhein-Westfalen |14,15|; Bundesrepublik Deutschland |15,16|

Z 494 (k080221n12, 25.2.2008)

- Kühnlein, Gertrud: Das berufliche Übergangssystem in Bremen : Erfahrungen mit dem Instrument Einstiegsqualifizierung (EQ). Eine Analyse im Auftrag der Arbeitnehmerkammer. / Arbeitnehmerkammer Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2009 ([http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/1187/eq\\_studie.pdf](http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/1187/eq_studie.pdf)).

Abstract: "Die Probleme beim Einstieg in Ausbildung und Arbeit und der Umbruch des Berufsbildungssystems sind zu einem zentralen Thema der (Berufs-) Bildung in Deutschland geworden. In den letzten Jahren ist ein weit verzweigtes Hilfe- und Unterstützungssystem für Jugendliche 'mit besonderem Förderbedarf' entstanden. Dieses 'berufliche Übergangssystem', das mittlerweile allgemein als drittes Bildungssegment - neben der dualen Berufsbildung und der schulischen Berufsbildung - anerkannt wird, weist eine Dynamik auf, die im Nationalen Bildungsbericht als 'ernsthafte bildungspolitische Herausforderung' bezeichnet wird. Vor diesem Hintergrund wurde von der Arbeitnehmerkammer Bremen eine Kurzstudie in Auftrag gegeben. Ziel ist es, anhand der verfügbaren Daten bestimmte Aspekte des beruflichen Übergangssystems in Bremen zu beleuchten, wobei ein Schwerpunkt auf dem neuen Instrument 'Einstiegsqualifizierung' (EQ) liegt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche |1-3,5|; Benachteiligtenförderung |1,4,14|; Berufseinmündung |2|; Einstiegsqualifizierung |3,4,12,13|; Jugendarbeitslosigkeit |5,6|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6|; Ausbildungsstellenmarkt |7,11|; Ausbildungsplatzdefizit |8,10|; Bildungsstatistik |9-12,14|; Bremen |7-9,13|

(k090316p06, 23.3.2009)

- Kühnlein, Gertrud: Dualisierung der Benachteiligtenförderung? Strategien zur (Wieder-) Gewinnung der Betriebe als Lernort und bildungspolitische Konsequenzen. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 4, 2008, S. 283-297 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Angesichts der anhaltenden Berufseinmündungsprobleme von Jugendlichen ist die Gestaltung von beruflichen Übergängen, im Sinne einer Optimierung der Einstiegswege in Ausbildung und Arbeit, in das Zentrum bildungs- und sozialpolitischer Aufmerksamkeit gerückt. Am Beispiel des neuen arbeitsmarktpolitischen Instruments Einstiegsqualifizierung (EQ) wird unter Bezug auf aktuelle empirische Forschungsergebnisse aufgezeigt, dass zentrale mit diesem Instrument anvisierte Ziele wie: Öffnung des Lernorts Betrieb für (sozial) benachteiligte Jugendliche, Verkürzung der Warteschleifen, eine einheitliche Gestaltung der Praktika durch Qualifizierungsbausteine und die anteilige Anrechnung des Praktikums auf eine anschließende Ausbildung, nicht erreicht werden. Stattdessen erfolgt durch die Arbeitsverwaltung wie auch durch die Praktikumsbetriebe eine Selektion auf einem mittleren Qualifikationsniveau ('Bestenauslese'), die die Chancen der eigentlichen Zielgruppe auf eine lernförderliche betriebliche Integration und den Zugang zur Berufsausbildung eher noch weiter verringert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Due to the lasting problems with phasing young people into their vocational education and training the shaping of occupational transitions, understood as the optimisation of accesses to training and employment, has become the focal point of attention for educational and social policies. With the new labour market instrument of Einstiegsqualifizierung (EQ), i.e. training for access, as an example and based on recent empirical evidence, it is argued that principal aims envisaged to be solved with this instrument are not achieved, such as opening the learning context enterprise for (socially) disadvantaged youth, shortening waiting loops and the proportional accounting of internship credits as credits for subsequent training. Instead, the labour administration as well as the enterprises where the internships have taken place, use internships as a selection procedure on a medium-high level of skills ('picking the best'), thus rather deteriorating the actual target group's opportunities of being integrated into a training and employment path." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Benachteiligtenförderung |1-3,17|; benachteiligte Jugendliche |1,19-30|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2,18|; Einstiegsqualifizierung - Erfolgskontrolle |3,4,7-16,18,19|; Berufseinmündung |4-6,20|; erste Schwelle |5,7,21|; zweite Schwelle |6,8,22|; Lernort Betrieb |9,23|; Betriebspraktikum |10,24|; Chancengleichheit |11,25|; Auswahlverfahren |12,26|; Ausbildungsstellenbewerber |13,27|; betriebliche Integration |14,28|; Schulabschluss |15,29|; Bildungspolitik |16,17,30|;

Z 1054 (k090306a10, 12.3.2009)

- Kühnlein, Gertrud; Klein, Birgit: Bildungsgutscheine - mehr Eigenverantwortung, mehr Markt, mehr Effizienz? : Erfahrungen bei der Neuausrichtung der beruflichen Weiterbildung. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 2003 (<http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/821/bericht.pdf>).

Abstract: Die mit Jahresbeginn 2003 eingeführten Neuregelungen im SGB III haben zu einer Neuausrichtung der beruflichen Weiterbildung geführt. Dazu gehören Bildungsgutscheine, die Erwerbslosen, bei denen die Notwendigkeit einer beruflichen Qualifizierung festgestellt wurde, ausgehändigt werden, die der Bildungsscheininhaber bei einem zugelassenen Träger seiner Wahl einlösen kann. Durch die Vergabe von Bildungsgutscheinen soll ein Markt entstehen, dessen bisheriges Fehlen für Ineffektivität, Fehlallokationen der Qualifizierten und mangelnde Kostentransparenz verantwortlich gemacht wird. Die Studie beschreibt auf der Basis von Expertengesprächen die Probleme bei der Umsetzung der Neuregelungen im östlichen Ruhrgebiet. Sie kommt zu dem Ergebnis, dass die Situation nach der Einführung der Neuregelung durch Orientierungslosigkeit, Planungsunsicherheit und Zugangsprobleme gekennzeichnet ist. Da die wesentlichen Elemente des angestrebten Marktes von der Arbeitsverwaltung vorgegeben sind, kann nach Meinung der Autorinnen nicht von einem 'echten Markt' gesprochen werden. Sie kommen zu dem Schluss, dass die weitgehende Unplanbarkeit für Träger, Arbeitsämter und Bildungswillige nicht dazu angetan zu sein scheint, die erwünschten positiven Effekte (mehr Passgenauigkeit, bessere Vermittelbarkeit, mehr Qualität) hervorzubringen. Als Marktmechanismus werde sich allenfalls ein Verdrängungswettbewerb unter den Trägern durchsetzen. Sie plädieren daher dafür, 'die politischen Steuerungsmechanismen (wieder) zu aktivieren'. (IAB)

SW: Bildungsgutschein - Erfolgskontrolle |1-3,6-11,15|; Selbstverantwortung |1,5|; Weiterbildung |1|; Weiterbildungsmarkt |2,4|; Bildungsplanung |3,14|; Wettbewerb |4,12|; Arbeitslose |5,6|; Qualifizierungsmaßnahme |7,13|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |8|; Hartz-Reform |9|; Bildungsbeteiligung - Entwicklung |10|; Weiterbildungsförderung |11|; Bildungsträger |12,16|; Umschulung |13|; Sozialgesetzbuch III |11|; Bildungsziel |14|; Bewerberauswahl |16|; Dortmund |15|; Ruhrgebiet |15|  
(k080924f04, 29.9.2008)
- Kühntopf, Stephan; Tivig, Thusnelda: Early retirement in Germany : loss of income and lifetime?. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2008 (Thünen-series of applied economic theory. Working paper : 85; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 85) (ISSN 1431-4118) (<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL-Institut/RePEc/pdf/wp85thuenen.pdf>).

Abstract: "The public pension system in Germany allows early retirement albeit at the cost of pension deductions. Deductions are calculated under the assumption that life expectancy is independent of the age of retirement and apply equally for men and women. The 'fair' amount of deductions is currently debated, the general feeling being that they are too low. In this paper we show that remaining lifetime and thus the perpetuity period vary with the age of retirement. In a survival analysis using micro data from the German Pension Insurance, we find that remaining life expectancy of men at age 65 receiving old-age pensions with age 60 to 66 is up to 1.9 years higher if retirement occurred later. For women, instead, life expectancy is almost independent of retirement age. Extending the analysis to invalidity pensioners (they receive pensions before the age of 60), we find that men and women reaching the age of 65 have a more than 3 years lower remaining life expectancy than old-age pensioners on average. Many other variables, like residence (West and East Germany), lifetime wage income and number of children are considered, too. In a simple model we finally calculate and compare actuarial deductions under the alternative assumptions of constant and age-of-retirement dependent life expectancy. The main conclusion is that deductions currently in law are too high for very early retirees (below age 63) and too low for all others." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vorruhestand - Auswirkungen |1-4,12|; Einkommenseffekte |1|; Rentenhöhe |1|; Lebenserwartung - Determinanten |2,5,8,10,11,14-16|; Männer |3,15|; Frauen |4,16|; Invaliditätsrentner |5|; Berufsausstieg |6,7|; altersspezifische Faktoren |6|; Lebensalter |7|; regionaler Vergleich |8,9|; Lebenseinkommen |10|; Kinderzahl |11|; Sterblichkeit |12,13|; Rentenalter - Auswirkungen |13,14|; Ostdeutschland |9|; Westdeutschland |9|  
(k080624p01, 2.7.2008)
- Kühntopf, Stephan; Tivig, Thusnelda: Prognose der Erwerbersonenzahl in Deutschland, Hamburg und Mecklenburg-Vorpommern bis 2030. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2008 (Thünen-series of applied economic theory. Working paper : 91; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 91) (ISSN 1431-4118) (<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL-Institut/RePEc/pdf/wp91thuenen.pdf>).

Abstract: "Der Demografische Wandel in Deutschland und Europa führt zu einer veränderten Nachfrage nach Infrastrukturdienstleistungen. Für einige Bereiche wie den Verkehr ist dabei die Entwicklung der Erwerbersonenzahl von Bedeutung. Eine regional stark unterschiedliche demografische Entwicklung und Erwerbsbeteiligung impliziert eine ungleiche Veränderung der Zahl und Struktur der Erwerbspersonen. In dieser Arbeit wird als Input für Infrastrukturmodelle eine Prognose der Erwerbersonenzahl in Deutschland sowie zwei Modellregionen Hamburg und Mecklenburg-Vorpommern vorgestellt, welche sich in ihrer Entwicklung deutlich unterscheiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Arbeitsmarktprognose [1-3,7,9,11,15]; Erwerbsbevölkerung [1,14]; demografischer Wandel [2,12]; regionaler Vergleich [3-6]; Arbeitskräftenachfrage [7]; sektorale Verteilung [7,8]; Wirtschaftszweige [8]; Erwerbsspersonenpotenzial [9,10]; Erwerbsquote [10,18]; Bevölkerungsprognose [11-13]; Bevölkerungsstruktur [13]; Altersstruktur [13,14]; Erwerbsbeteiligung [15-20]; Männer [16]; Frauen [17]; geschlechtsspezifische Faktoren [19]; altersspezifische Faktoren [20]; Hamburg [4]; Mecklenburg-Vorpommern [5]; Bundesrepublik Deutschland [6] (k080624p05, 2.7.2008)

- Kuklys, Wiebke: Amartya Sen's capability approach : theoretical insights and empirical applications.– Berlin : Springer, 2005 (Studies in choice and welfare) (ISBN 3-540-26198-2).  
Abstract: "Kuklys examines how Nobel Prize-winning economist Amartya Sen's approach to welfare measurement can be put in practice for poverty and inequality measurement in affluent societies such as the UK. Sen argues that an individual's welfare should not be measured in terms of her income, but in terms what she can actually do or be, her capabilities. In Chapters 1 and 2, Kuklys describes the capability approach from a standard welfare economic point of view and provides a comprehensive literature review of the empirical applications in this area of research. In the remaining chapters, novel econometric techniques are employed to operationalise the concepts of functionings and capability to investigate inequality and poverty in terms of capability in the UK. Kuklys finds that capability measurement is always a useful complement to traditional monetary analysis, and particularly so in the case of capability-deprived disabled individuals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wohlfahrtsökonomie [1-9]; Handlungsfähigkeit [1]; soziale Partizipation [2,11,20]; Behinderte [3,10-16]; Armut [4,12]; Haushaltseinkommen [5,13,19]; Einkommenshöhe [6,14,18,19]; Zufriedenheit [7,15,17,18,20]; Psychodiagnostik [8,16,17]; Großbritannien [9,10] 3221.0113 (k091021303, 29.10.2009)
- Kulke, Elmar: The technology park Berlin-Adlershof as an example of spatial proximity in regional economic policy. In: Zeitschrift für Wirtschaftsgeographie, Jg. 52, H. 4, 2008, S. 193-208 (ISSN 0044-3751).  
Abstract: Seit Beginn der 1990er Jahre versucht die regionale Wirtschaftspolitik, die Entwicklung innovativer Unternehmen speziell an ausgewählten Standorten wie Technologieparks zu fördern. Die räumliche Nähe an diesen Standorten soll zur Entwicklung wettbewerbsfähiger Cluster führen. Der Technologiepark Berlin-Adlershof ist ein Beispiel für diesen neuen Ansatz einer regionalen Wirtschaftspolitik. Derzeit ist der Technologiepark Berlin-Adlershof - bezogen auf die Zahl der dort Beschäftigten - einer der größten in Europa. Der Beitrag erörtert, in welchem Ausmaß die regionale Wirtschaftsförderung zur Entwicklung eines Clusters beigetragen hat. Zunächst werden die Elemente der regionalen Wirtschaftspolitik mithilfe von Netzwerk- und Clusteransätzen bewertet. Anschließend werden die allgemeinen Überlegungen zur Clusterentwicklung mit dem Entwicklungspfad von Berlin-Adlershof konfrontiert. Abschließend wird das Ausmaß der Vernetzung behandelt. Die ökonomische Dynamik in Berlin-Adlershof zeigt, dass der sich am Faktor Nähe orientierende Ansatz einer regionalen Wirtschaftspolitik erfolgreich war. Räumliche Nähe hat die Entwicklung von Netzwerken zwischen den einzelnen Einheiten begünstigt, aber gegenwärtig sind die Netzwerke zwischen Wissenschaft und Wirtschaft noch nicht sehr stark. (IAB)  
"Since the 1990s spatial economic policy increasingly tries to encourage the development of innovative firms especially in selected locations like technology parks. Spatial proximity in these locations should lead to the development of competitive clusters. The technology park Berlin-Aldershot is one example for this new approach of spatial economic policy; today it is - according to the number of employees - one of the largest technology parks in Europe. This pa-per discusses to what extent spatial economic policy has contributed to the development of an interlinked cluster. First elements of spatial economic policy will be evaluated according to the network and cluster approaches. Then general considerations of cluster development will be con-fronted with the development path of Berlin-Aldershot. Finally the extent of network formation will be discussed. The economic dynamic in Berlin-Adlershof shows that a proximity-oriented approach of spatial economic policy has been successful. Spatial proximity has encouraged the development of networks between the units, but up to now networks between science and business are not very strong. Keywords: technology park, spatial proximity, spatial economic policy, Berlin-Adlershof, network development" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Technologiepark [1-12]; Hochtechnologie [1,22]; regionales Cluster [2,14]; regionales Netzwerk [3,15,20-22]; zwischenbetriebliche Kooperation [4,16]; regionale Wirtschaftsförderung [5,14-17]; Standortlenkung [6,17]; Standortfaktoren [7,18]; regionale Faktoren [8,19]; Wirtschaftsentwicklung [9,20]; Beschäftigungsentwicklung [10,21]; Berlin [11,13]; Treptow-Köpenick [12,13,18,19] Z 1341 (k081222n04, 8.1.2009)
- Kull, Silke; Riedmüller, Barbara; Münzner, Katy (Mitarb.): Auf dem Weg zur Arbeitsmarktbürgerin? : neue Konzepte der Arbeitsmarktpolitik am Beispiel allein erziehender Frauen.– Berlin : Edition sigma, 2007 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 84) (ISBN 978-3-8360-8684-4).  
Abstract: "Der aktuellen deutschen Arbeitsmarktpolitik liegt die Idee des aktivierenden Sozialstaats zugrunde. Soziale Sicherung resultiert weniger aus dem BürgerInnenstatus an sich, sondern aus einer Erwerbsbeteiligung. Die Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter wird damit zu 'ArbeitsmarktbürgerInnen'. Dabei geraten zunehmend allein erziehende Frauen in den Blick der aktivierenden Arbeitsmarktpolitik. Dieses Buch untersucht die Arbeitsmarktintegration allein Erziehender mithilfe repräsentativer Datensätze und entwickelt eine bisher einmalige empiriegestützte Erwerbstypologie, die verdeutlicht, welche Faktoren eine Erwerbsbeteiligung begünstigen und welche ihr entgegenstehen. Überdies analysieren die Autorinnen arbeitsmarktpolitische

---

Modellprojekte sowie die jüngsten Reformen auf dem Arbeitsmarkt im Hinblick auf ihre Auswirkungen für Single-Mütter. Dabei wird deutlich, dass der im Begriff 'ArbeitsmarktbürgerIn' implizierte Anspruch auf eine Universalisierung der Erwerbsteilhabe sich für allein erziehende Frauen nur einlösen lässt, wenn die geschlechterpolitische Schieflage auf dem Arbeitsmarkt aufgehoben wird. Die jüngsten arbeitsmarkt-, sozial- und familienpolitischen Entwicklungen werden diesem Anspruch nur bedingt gerecht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozioökonomisches Panel; Mütter [1,3,5,7,9,14,17,19,25]; allein Erziehende [2,4,6,8,10,15,18,20,26]; Mütter - Typologie [27]; allein Erziehende - Typologie [28]; Erwerbsunterbrechung [1,2,16]; berufliche Integration [3,4,27,28]; Erwerbsbeteiligung [5,6]; Arbeitsmarktchancen - Determinanten [7,8,23,24,29]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [9-13]; Kombilohn [11]; Einstiegsgehalt [12]; Sozialhilfeempfänger [13]; berufliche Reintegration [13-16]; Job-AQTIV-Gesetz [17,18]; Hartz-Reform [19-21]; Leitbild [21,22]; Frauenerwerbstätigkeit [22]; Bildungsniveau [23]; Kinderbetreuung [24]; Arbeitsmarktpolitik [25,26]; Kinderzahl [29];

96-23.0107;>>

96-23.0107, 1; (k071112f01, 19.11.2007)

- Kultti, Klaus; Miettunen, Antti; Virrankoski, Juha: Equilibrium unemployment duration in an urn-ball model of the labour market. / Helsinki Center of Economic Research (Hrsg.).– Helsinki, 2007 (Helsinki Center of Economic Research. Discussion paper : 189) (ISSN 1795-0562)  
(<http://ethesis.helsinki.fi/julkaisut/eri/hecer/disc/189/equilibr.pdf>).  
Abstract: "We derive the equilibrium unemployment duration in response to a change in unemployment when matches are formed by an urnball process. We show that the duration is more sensitive to unemployment than conventionally thought. This result comes from solving the equilibrium of the model instead of just varying the unemploymentvacancy ratio." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten [1,2,8-13]; matching [2,3]; Sucharbeitslosigkeit [1,6]; Arbeitsmarkttheorie [4]; Gleichgewichtstheorie [4,5]; Arbeitsplatzsuchtheorie [6]; offene Stellen [3]; Arbeitsuchende [3]; Arbeitsmarktmodell [7]; Arbeitsplatzabbau [8,16,17]; Arbeitslosenquote [9]; job turnover [10,14-16]; Betriebsstilllegung [11,14,17]; zusätzliche Arbeitsplätze [12,15]; Arbeitskräfteangebot [13]; Arbeitsmarktgleichgewicht [5,7];  
(k080901f24, 18.9.2008)
- Kultusministerkonferenz (Hrsg.): Vorausberechnung der Schüler- und Absolventenzahlen 2005 bis 2020. / Kultusministerkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz : 182) (ISSN 0561-7839; ISSN 0722-8864)  
([http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen\\_beschluesse/2007/2007\\_05\\_01-Vorausberechnung-Schueler-Absolventen-05-2020.pdf](http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen_beschluesse/2007/2007_05_01-Vorausberechnung-Schueler-Absolventen-05-2020.pdf)).  
Abstract: Der Bericht enthält Prognosezahlen der Schüler und Schulabgänger in der Bundesrepublik Deutschland bis zum Jahr 2020. Vor dem Hintergrund der Bevölkerungsentwicklung in Deutschland wird die Anzahl der Schülerinnen und Schüler in Deutschland 1991 bis 2020 dargestellt (Anzahl insgesamt, Schüler an allgemein bildenden und beruflichen Schulen, Schüler im Vorschulbereich, Primarbereich, Sekundarbereich I, Sekundarbereich II, Schüler an Förderschulen und Schulanfänger), und es werden die Zahlen für Absolventen und Schulabgänger präsentiert (Abgänger allgemein bildender Schulen ohne und mit Hauptschulabschluss, mit Realschulabschluss, mit Fachhochschul- und Hochschulreife, Absolventen beruflicher Schulen mit Fachhochschul- oder Hochschulreife, Anteile der Absolventen mit Fachhochschul- oder Hochschulreife an der gleichaltrigen Bevölkerung). Der Anhang enthält Tabellen für die gesamte Bundesrepublik gegliedert nach Ost- und Westdeutschland sowie differenziert nach Ländern. (IAB)  
SW: Schule [1,2]; Bildungsstatistik [1,29]; Schülerzahl - Prognose [2-4,14-16,19]; allgemeinbildendes Schulwesen [3,5,7]; berufsbildendes Schulwesen [4,6,8]; Bevölkerungsprognose [29]; Schüler - Prognose; Absolventen - Prognose [5,6,10-13,27,28]; Schulabgänger - Prognose [7-9,20-26]; Hauptschulabsolventen [20,27]; Realschulabsolventen [21,28]; Schulabbrecher [22]; Hochschulreife [10,23]; Hauptschulabschluss [11,24]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [9]; Realschulabschluss [12,25]; Abitur [13,26]; Vorschule [14]; Primarbereich [15]; Sekundarstufe I [17]; Sekundarstufe II [18]; Sekundarbereich [16-18]; regionale Verteilung [19]; Bundesländer [19];  
93-10.0102 (k080109f01, 30.1.2008)
- Kulu, Hill: Fertility and spatial mobility in the life course : evidence from Austria. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 40, No. 3, 2008, S. 632-652 (ISSN 0308-518X).  
Abstract: "There is a growing body of literature looking at the interplay between an individual's residential and other careers in the life course. Previous research has mostly studied the impact of partnership and employment changes on spatial mobility. The author focuses on the effect of childbearing on migrations and residential moves. The study is based on retrospective event-history data from Austria, to which intensity (or hazard) regression is applied. The analysis suggests, first, that the birth of a child triggers housing-related and environment-related residential relocations. These are mostly moves within a labour-market area, but there are also migrations from cities to rural areas. Second, growing family size significantly reduces couples' wishes to and chances of moving over long distances for a job. The event of first conception also induces moves related to partnership formation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Fruchtbarkeit - Auswirkungen [1,24]; Geburtenhäufigkeit [2]; Kinder [3]; Familie [1-4,19,20,23]; regionale



---

Mobilität |4-12,24|; Mobilitätsbarriere |5,18|; Mobilitätsbereitschaft |6,17|; Suburbanisierung |7,22|; Wohnverhalten |8,16|; Lebenslauf |9,15|; Erwerbsverhalten |10,14|; Beruf und Familie |11,13-18|; Binnenwanderung |19,21,22|; Wanderungsmotivation |20,21|; Wohnort |23|; Österreich |12,13|

Z 1060 (k080417810, 21.4.2008)

- Kumbruck, Christel: Veränderungen in den Beziehungsaspekten der Pflegearbeit : eine qualitative Studie zur kirchlichen Pflegearbeit. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 1, 2009, S. 63-75 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Pflege in kirchlichen Einrichtungen ist traditionell von einer christlichen Haltung geprägt, die sich in der Beziehungsgestaltung ausdrückt. Die Untersuchung mit Diakonissen i. R. sowie Pflegekräften aus diakonischen Einrichtungen zeigt den Wandel in Beziehungsansprüchen und -praxis auf: Pflege als Lebensweg aufgrund von Berufung wird zu einer Erwerbsarbeit, die den Pflegekräften ein Privatleben lässt, Pflege wurde lange als Allerweltstätigkeit (weiblicher Liebesdienst) angesehen. Professionalisierung hat mittlerweile zu qualifizierter Ausbildung und hohem Qualitätsstandard geführt. Dabei droht die Bedeutung der nicht-funktionalistischen interaktiven Pflegeelemente übersehen zu werden. Der Schwerpunkt verschiebt sich von der Beziehungsgestaltung ('Mitmenschlichkeit') auf die fachlich-technischen Aktivitäten. Auch das Bild des Bedürftigen unterliegt einem Wandel vom Patienten hin zum Kunden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany nursing in church institutions has been characterized by a Christian attitude expressed in relationship formation. The study with retired deaconesses as well as nurses from diaconal institutions shows the change in relations requirements and practice: nursing as a path of life due to vocation has been turning into gainful employment that also leaves the nurses a private life. For a long time, nursing was regarded as a common job, a female labour of love. By now, professionalization has resulted in qualified training and a high quality standard. The significance of the nonfunctionalist interactive nursing elements threatens to be overlooked. If traditionally the focus was an relation formation (charity and compassion), specialist-technical activities are more heavily stressed today. Also, the concept of the needy has been changing from that of patient to that of client."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Pfl egetätigkeit |1-12|; Berufswandel |1,13,22-25|; Pflegeberufe |2,13-20|; Sozialarbeit |3,14,21|; evangelische Kirche |4,15,21|; Diakon |5,6,16|; Frauen in Einzelberufen |6,7|; soziale Beziehungen |8|; Interaktion |9|; Kommunikation |10|; Professionalisierung |11,17,22|; Berufsbild |18,23|; Berufsethos |19,24|; Dienstleistungsorientierung |12,20,25|;

Z 1054 (k090519a03, 27.5.2009)

- Kümmel, Gerhard: Truppenbild mit Dame : eine sozialwissenschaftliche Begleituntersuchung zur Integration von Frauen in der Bundeswehr. / Sozialwissenschaftliches Institut, Strausberg (Hrsg.). – Strausberg, 2008 (Sozialwissenschaftliches Institut Strausberg. Forschungsbericht : 82) (ISSN 0342-2569).

Abstract: "Unter dem Titel 'Truppenbild mit Dame' hat das Sozialwissenschaftliche Institut der Bundeswehr am Standort Strausberg seine Studie zum Stand der Integration von Frauen in der Bundeswehr vorgelegt. Der Integrationsprozess von Frauen in der Bundeswehr könne nicht als abgeschlossen bezeichnet werden. Er verläuft nach den Ergebnissen der Studie auch nicht problemfrei. So hat man insbesondere bei einem Teil der männlichen Soldaten Polarisierungsbestrebungen beobachtet und bei Soldatinnen festgestellt, dass diese in großen Teilen statt einer Integration die so genannte 'Assimilation' anstreben, die in einer Anpassung und Übernahme der männlichen Organisationskultur im Militär besteht. Aus diesem Grund empfiehlt das Sozialwissenschaftliche Institut die Institutionalisierung eines intensiven Gender- und Integrationstrainings. Mit einer Zahl von 13.600 stellen Frauen gegenwärtig einen Anteil von rund sieben Prozent aller Zeit- und Berufssoldaten der Bundeswehr. Diese Zahl wird sich in den nächsten Jahren noch erhöhen, da ohne die jungen Frauen die Lücke zwischen den personalpolitischen Planvorgaben einerseits und den Ist-Zahlen andererseits nicht mehr zu schließen ist. Damit tragen die Frauen ganz wesentlich zur Abmilderung und Abfederung der Nachwuchs- und Rekrutierungsprobleme der Streitkräfte bei. Auch aus diesem Grund stellt sich die Bundeswehr gegenüber Bewerberinnen als ein aufmerksamer, sicherer und attraktiver Arbeitgeber dar. In der täglichen Praxis scheint diese Darstellung nicht immer in die Tat umgesetzt zu werden. Nicht einmal 20 Prozent der vom SoWi befragten Soldatinnen und Soldaten hielten den Integrationsprozess für gelungen, während 13 Prozent die Integration am liebsten wieder zurück schrauben wollten. Insgesamt, so das Urteil der Betroffenen, sind noch weitere große Anstrengungen nötig, bis die Integration als gelungen bezeichnet werden kann. Die Gründe für die Schwierigkeiten sind vielfältig. Ein wichtiger Faktor wurde vom SoWi im Bereich des Konkurrenzdenkens identifiziert. So werden weibliche Soldaten vor allem von den männlichen Zeitsoldaten als unnötige Konkurrentinnen um knappe und begehrte Arbeitsplätze wie auch um Aufstiegs- und Karrierechancen in den Streitkräften wahrgenommen. Insgesamt wurde ermittelt, dass in den Jahren seit der vollständigen Öffnung der Streitkräfte seit Januar 2001 die Vorbehalte männlicher Soldaten gegenüber Frauen in der Bundeswehr offenbar nicht an Umfang abgenommen haben. Ganz im Gegenteil zeichnet sich doch eher eine Verschlechterung des Integrationsklimas bei männlichen Soldaten ab. Besorgniserregend sind die Ergebnisse der Studie zum Thema 'sexuelle Belästigung'. 58 Prozent der befragten Soldatinnen können von sexistischen Bemerkungen in ihrer Einheit berichten. Immerhin noch 19 Prozent der Soldatinnen berichten, Zielscheibe von unerwünschten körperlichen Berührungen und Annäherungsversuchen geworden zu sein. In absoluten Zahlen gesprochen bedeutet dies hochgerechnet: 2.584 Soldatinnen berichten von ungewollten Berührungen etwa an Brust oder Po. Auch das Sozialwissenschaftliche Institut der Bundeswehr weist darauf hin, dass die Daten insgesamt den Schluss zulassen, dass sexuelle Belästigung auch in den deutschen Streitkräften keineswegs eine zu vernachlässigende Erscheinung ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Bundeswehr [1,2,4-6,34,35]; Frauen in Einzelberufen [1,3,15-17,19-26]; Soldat [2,3,7-14,32]; soziale Integration [15]; soziale Anpassung [16]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,17]; soziales Verhalten [18]; Geschlechterrolle [18]; Berufsrolle [8,19,31]; Berufsverlauf [9,20]; Berufserfolg [10,21]; sexuelle Belästigung [11,22]; Geschlechterverhältnis [4,12,23,27]; Berufszufriedenheit [5,13,24]; Berufsbild [6,14,20,25,26,33]; Männerberufe [30-33]; Militär [26-28]; Militärsoziologie [29,34]; Berufssoziologie [28-30,35]; 69.0116 (k080820f01, 28.8.2008)

- Kümmerling, Angelika: Arbeiten, wenn andere frei haben : Nacht- und Wochenendarbeit im europäischen Vergleich. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2007 (IAQ-Report : 2007-02) (ISSN 1864-0486) (<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2007/report2007-02.pdf>).

Abstract: "In knapp der Hälfte aller europäischen Betriebe mit mindestens 10 Beschäftigten wird auch nachts, am Wochenende oder zu wechselnden Zeiten gearbeitet. Am meisten verbreitet sind Samstagsarbeit und wechselnde Arbeitszeiten, z.B. Schichtdienst. Die Verbreitung derartiger 'unüblicher' Arbeitszeiten ist je nach Land verschieden. Schweden, Großbritannien und Finnland liegen hier an der Spitze. Deutschland liegt bei allen Indikatoren im oberen Mittelfeld. Unübliche Arbeitszeiten sind prozentual häufiger im Dienstleistungsbereich vertreten als im produzierenden Gewerbe. Manager in Betrieben mit einem vergleichsweise hohen Anteil an unüblichen Arbeitszeiten haben stärker mit Personalproblemen wie Krankheit, Motivationsverlust und Fluktuation zu kämpfen. Dies ändert sich nach Einschätzung der Manager auch dann nicht, wenn Arbeitszeitmodelle eingeführt werden, die den Beschäftigten größere Gestaltungsmöglichkeiten einräumen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich [1-7,12,13]; Nachtarbeit [2]; Wochenendarbeit [3]; Samstagsarbeit [4]; Sonntagsarbeit [5]; Schichtarbeit [6]; Feiertagsarbeit [7]; Arbeitszeit - Auswirkungen [8-11,14]; Arbeitsplatzwechsel [8]; Arbeitszufriedenheit [9]; Krankenstand [10]; Arbeitsmotivation [11]; Arbeitszeitflexibilität [12]; sektorale Verteilung [13]; Wirtschaftszweige [13]; Fehlzeiten [14]; Europäische Union [1] (k070725p02, 2.8.2007)

- Kümmerling, Angelika; Jansen, Andreas; Lehdorff, Steffen: Arbeitszeiten wieder so lang wie vor 20 Jahren : IAQ/HBS Arbeitszeit-Monitor 2001 bis 2006: auf Personalabbau folgten Arbeitszeitverlängerungen. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (IAQ-Report : 2009-01) (ISSN 1864-0486) (<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2009/report2009-01.pdf>).

Abstract: "2006 arbeiteten vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer/innen in Deutschland durchschnittlich 40,3 (Westdeutschland: 40,4) Stunden in der Woche. In Westdeutschland waren dies die längsten Arbeitszeiten seit 1988. Der Anstieg der Arbeitszeiten ist in Westdeutschland stärker ausgeprägt als in Ostdeutschland, so dass die westdeutschen Arbeitszeiten in den letzten Jahren sogar etwas über das ursprünglich höhere ostdeutsche Niveau hinaus angestiegen sind. Bei der Arbeitszeitverlängerung sind die Metallindustrie und der öffentliche Dienst in Westdeutschland führend. Innerhalb von nur drei Jahren (2003 bis 2006) erhöhten sich die durchschnittlichen Arbeitszeiten in beiden Branchen um rund eine Wochenstunde. Bei den Vollzeitbeschäftigten liegen die deutschen Wochenarbeitszeiten im EU-Durchschnitt. Die Arbeitszeiten teilzeitbeschäftigter Frauen dagegen sind in keinem Land der EU so kurz wie in Westdeutschland. Die Arbeitszeitverlängerungen im zurückliegenden Konjunkturaufschwung dürften auch auf den massiven Personalabbau in vielen Unternehmen während der Stagnationsphase 2001-2003 zurückzuführen sein. Aus dieser Fehlentwicklung sollte in der jetzt einsetzenden Rezession gelernt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitentwicklung [1,3,4,6-12]; Arbeitszeitverlängerung [2]; Wochenarbeitszeit [1,2,13]; Vollzeitarbeit [3]; regionaler Vergleich [4,5]; sektorale Verteilung [6]; Wirtschaftszweige [6]; Teilzeitarbeit [7]; erwerbstätige Frauen [7]; Mikrozensus [8]; Konjunkturabhängigkeit [9]; Konjunkturaufschwung [10]; Rezession [11]; tarifliche Arbeitszeit [12]; Arbeitszeit - internationaler Vergleich [13]; Ostdeutschland [5]; Westdeutschland [5]; Europäische Union [13] (k090121p05, 28.1.2009)

- Kümmerling, Angelika; Jansen, Andreas; Lehdorff, Steffen: Immer mehr Frauen sind erwerbstätig - aber mit kürzeren Wochenarbeitszeiten. / Institut Arbeit und Qualifikation, Duisburg, Essen (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2008 (IAQ-Report : 2008-04) (ISSN 1864-0486) (<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2008/report2008-04.pdf>).

Abstract: "Der Anteil der Frauen in Deutschland, die einer Erwerbstätigkeit nachgehen, nimmt langfristig zu und betrug 2006 61,5% aller Frauen im Alter von 15 bis 64 Jahren. Auf Vollzeitstellen umgerechnet stagniert dieser Anteil jedoch seit Beginn des Jahrzehnts, weil vor allem durch den Minijob-Boom die Arbeitszeit pro Person abnimmt.

- Deutschland geht hier im Vergleich mit anderen europäischen Ländern einen Sonderweg. Die auf Vollzeitstellen umgerechnete Beschäftigungsquote von Frauen ist in den letzten Jahren unter den EU-Durchschnitt gesunken. Die Arbeitszeiten von Frauen (Vollzeit und Teilzeit zusammengenommen) sind die zweitkürzesten in Europa, bei den Teilzeitbeschäftigten sogar die kürzesten.

- Bei den Durchschnittsarbeitszeiten aller Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten nimmt die Kluft zwischen den Arbeitszeiten von Männern und Frauen in Deutschland weiter zu.

- Trotz aller öffentlichen Debatten über die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat sich der Einfluss von Ehe und Kindern auf die Arbeitszeiten von Frauen in den letzten Jahren weiter verstärkt. Verheiratete Frauen und Frauen mit Kindern arbeiten heute deutlich weniger Stunden pro Woche als 2001, und die Schere zwischen ihren

---

Arbeitszeiten und denen von Männern mit Kindern hat sich weiter geöffnet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Frauenerwerbstätigkeit |1,6|; erwerbstätige Frauen |1-4,10,12,13,16|; Arbeitszeit |2,14,15|; geringfügige Beschäftigung |3,5|; Mini-Job |4,5|; Erwerbsquote |6-9|; Frauen |7,18|; Vollzeitarbeit |8|; Teilzeitarbeit |9|; Beruf und Familie |11|; Arbeitszeitverkürzung - Ursache |10,11|; Ehefrauen |12|; Mütter |13|; Mikrozensus |14|; erwerbstätige Männer |15|; Arbeitszeit - internationaler Vergleich |16,17|; Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich |18-20|; Bundesrepublik Deutschland |19|; Europäische Union |17,20|

(k081201p03, 5.12.2008)

- Kümmerling, Angelika; Jansen, Andreas; Lehndorff, Steffen; Franz, Christine (Mitarb.): Die Veränderung der Beschäftigungs- und Arbeitszeitstrukturen in Deutschland 2001 bis 2006 : Datenbericht an die Hans-Böckler-Stiftung. "Arbeitszeit-Monitor" Projekt-Nr. S-2007-51-3. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Duisburg; Essen, 2009  
([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2007-51-3-4.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2007-51-3-4.pdf)).

Abstract: Der Bericht enthält die Auswertung von Arbeitszeitdaten des Mikrozensus des Statistischen Bundesamtes für abhängig Beschäftigte in Deutschland für die Jahre 2001 bis 2006. Ausgewertet wurden die Angaben von abhängig Beschäftigten über die von ihnen geleisteten effektiven Wochenarbeitszeiten ('normalerweise' in der Woche gearbeitete Stunden). Die Analysen werden jeweils für Gesamtdeutschland sowie für Ost- und Westdeutschland getrennt vorgenommen und in Bezug zum Referenzjahr 2001 gesetzt. Arbeitszeiten werden in der Regel für Männer und Frauen sowie Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigte separat ausgewiesen. Außerdem werden Effekte der Alters- und Qualifikationsstruktur sowie des beruflichen Status auf die durchschnittlichen Arbeitszeiten untersucht, und die Entwicklung von atypischen Arbeitszeiten (Abend-, Nacht-, Wochenend- und Schichtarbeit) wird nachgezeichnet. Folgende Ergebnisse werden festgehalten: '2006 arbeiteten vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer/innen in Deutschland durchschnittlich 40,3 (Westdeutschland: 40,4) Stunden in der Woche. In Westdeutschland waren dies die längsten Arbeitszeiten seit 1988. Bei der Arbeitszeitverlängerung sind die Metallindustrie und der öffentliche Dienst in Westdeutschland führend. Innerhalb von nur drei Jahren (2003 bis 2006) erhöhten sich die durchschnittliche Arbeitszeiten in beiden Branchen um rund eine Wochenstunde. Bei den Vollzeitbeschäftigten liegen die deutschen Wochenarbeitszeiten im Durchschnitt aller EU-Länder. Die Arbeitszeiten teilzeitbeschäftigter Frauen dagegen sind in keinem Land der EU so kurz wie in Westdeutschland. Der Anteil der Frauen in Deutschland, die einer Erwerbstätigkeit nachgehen, nimmt langfristig zu. Auf Vollzeitstellen umgerechnet stagniert dieser Anteil jedoch seit Beginn des Jahrzehnts, weil vor allem durch den Minijob-Boom die Arbeitszeit pro Person abnimmt. Verheiratete Frauen und Frauen mit Kindern arbeiten heute deutlich weniger Stunden pro Woche als 2001 und die Schere zwischen ihren Arbeitszeiten und denen von Männern mit Kindern hat sich weiter geöffnet.' (IAB2)

SW: Mikrozensus |1|; Wochenarbeitszeit |1-22|; individuelle Arbeitszeit |2,33,44-57|; Arbeitszeitentwicklung |3,33-42,58-60|; Arbeitszeitverlängerung |4,34|; sektorale Verteilung |5,25,35|; regionale Verteilung |6,26,36|; erwerbstätige Männer |7,27,37,44|; erwerbstätige Frauen |8,28,38,45|; Familienstand |9,29,39,46|; Vollzeitarbeit |10,40,47|; Teilzeitarbeit |11,30,41,48|; Teilzeitarbeitnehmer |12,31,42,43,49|; Mini-Job |13,32,43,50|; beruflicher Status |14,51|; Qualifikationsstruktur |15,52|; Wochenendarbeit |16,53,58|; Nachtarbeit |17,54,59|; Schichtarbeit |18,55,60|; Betriebsgröße |19,56|; Lebensalter |20,57|; Beschäftigungsentwicklung |23-32|; Ostdeutschland |21,23|; Westdeutschland |22,24|

(k090709p03, 16.7.2009)

- Kümmerling, Angelika; Schietinger, Marc; Voss-Dahm, Dorothea; Worthmann, Georg: Evaluation des neuen Leistungssystems zur Förderung ganzjähriger Beschäftigung : Endbericht. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2008  
([http://www.iaq.uni-due.de/aktuell/veroeff/2008/Evaluation\\_Saison-Kug\\_-\\_Endbericht.pdf](http://www.iaq.uni-due.de/aktuell/veroeff/2008/Evaluation_Saison-Kug_-_Endbericht.pdf)).

Abstract: "Die Bauwirtschaft ist im Vergleich zu vielen anderen Branchen durch eine hohe Arbeitsplatzunsicherheit geprägt, die Folge der starken Konjunkturabhängigkeit der Branche sowie der besonderen Unternehmensstruktur ist. Da in der Bauwirtschaft überwiegend kleine und mittlere Unternehmen anzutreffen sind, die selten mehrere große Aufträge gleichzeitig abarbeiten können und nur geringe interne Puffer haben, kommt es bei Auftragsrückgang häufig zu Entlassungen. Hinzu kommen witterungsbedingte Arbeitsausfälle in den Wintermonaten, die regelmäßig zur Entlassung von überdurchschnittlich vielen Arbeitskräften führt. Deshalb gibt es schon seit 1959 verschiedene Maßnahmen der Beschäftigungsstabilisierung, die von der Bundesagentur für Arbeit finanziert werden. Im Jahre 1996 erfolgte ein Systemwechsel, indem die über Jahrzehnte bestehende so genannte 'Schlechtwettergeldregelung' vom 'Winterausfallgeld' abgelöst wurde. Das Winterausfallgeld beinhaltete - im Unterschied zum Schlechtwettergeld - eine stärkere finanzielle Beteiligung der Betriebe und Beschäftigte. Beide Seiten mussten in einem gewissen Umfang Arbeitsstunden einbringen, bevor sie Leistungen von der Bundesagentur für Arbeit in Anspruch nehmen konnten. Dieses System hatte jedoch nicht die gewünschten Wirkungen auf die Verstetigung der Beschäftigung. Mit dem zum 1. April 2006 eingeführten 'Gesetz zur Förderung ganzjähriger Beschäftigung' wurde das System des Winterausfallgeldes vereinfacht und mit dem vorhandenen Kurzarbeitergeld kombiniert. Das Saison-Kurzarbeitergeld zeichnet sich dadurch aus, dass Beschäftigte und Betriebe keine Arbeitsstunden mehr einbringen und der Arbeitsausfall ab der ersten Ausfallstunde (witterungs- oder konjunkturbedingt) an das Bauunternehmen ausbezahlt wird. Darüber hinaus können ergänzende Leistungen gewährt werden, die über eine tariflich vereinbarte Umlage von Arbeitgebern und Beschäftigte gemeinsam finanziert werden. Im Rahmen des Projektes wurden im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales die Auswirkungen dieses so genannten 'Saison-Kurzarbeitergeldes' untersucht. Gesetzgeber und Tarifvertragsparteien erwarteten vom Saison-Kurzarbeitergeld in Kombination mit

---

den ergänzenden Leistungen zahlreiche Vorteile gegenüber dem bisherigen Winterausfallgeld, wie z.B. eine stärkere Nutzung des Instruments, eine einfachere Umsetzung, einen vermehrten Einsatz von Zeitguthaben, eine geringere Winterarbeitslosigkeit sowie positive finanzielle Wirkungen u.a. auf die Ausgaben der Bundesagentur für Arbeit. Inwieweit diese Ziele bzw. Wirkungen erreicht wurden, stand im Mittelpunkt des Projektes. Die zentralen Fragestellungen waren dabei: Welche Wirkungen ergeben sich aus der neuen Winterbauförderung auf den Bauarbeitsmarkt? Bietet das neue Leistungssystem bessere Anreize zur Weiterbeschäftigung in der Schlechtwetterzeit? Wie ist die Akzeptanz des neuen Systems bei den Beschäftigten und Bauunternehmen? Wie hoch ist der Arbeitsaufwand für die Arbeitsagenturen und Bauunternehmen? Hat das neue Instrument positive Einflüsse auf die Abarbeitung von Bauaufträgen? Wie sind die finanziellen Auswirkungen der neuen Regelung auf den Bundeshaushalt und den Haushalt der Bundesagentur für Arbeit? Die Evaluation des Saison-Kurzarbeitergeldes musste beachten, dass die Inanspruchnahme der Förderung ganzjähriger Beschäftigung nicht nur von der Regelung an sich beeinflusst wird, sondern auch eine Reihe anderer Einflussfaktoren, wie etwa die Baukonjunktur, die Witterungsbedingungen, die Art der Bauaufträge usw. eine Rolle spielen können. Dieses Problem sowie die vielfältigen Fragestellungen der Evaluation erforderten den Einsatz und die Kombination von unterschiedlichen quantitativen und qualitativen Erhebungsmethoden. Neben Expertengesprächen wurden umfangreiche Auswertungen von statistischen Daten zum Bauarbeitsmarkt und zur Entwicklung der Bauwirtschaft, eine Unternehmensbefragung sowie Fallstudien in Bauunternehmen durchgeführt."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Baugewerbe |1-3,5,9,13|; Winterbauförderung - Akzeptanz |1,4,6-8,14|; saisonale Arbeitslosigkeit |2,15,17|; Wirtschaftsentwicklung |3|; Umsatzentwicklung |3|; Tarifpartner |4|; Sozialversicherung |5|; Arbeitsagenturen |6|; Arbeitnehmer |7|; Arbeitgeber |8|; Winterbauförderung - Inanspruchnahme |9-12,16,18|; Kurzarbeitergeld |10|; Schlechtwettergeld |11|; Arbeitszeitkonto |13|; Gartenbau |14-16|; betriebsbedingte Kündigung |17|; Beschäftigungseffekte |18|; Wintergeld |12|;

(k090107f15, 19.1.2009)

- Kümmerling, Angelika; Schietinger, Marc; Worthmann, Georg: Das Saison-Kurzarbeitergeld : ein erfolgreiches Instrument zur Vermeidung von Entlassungen. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2009 (IAQ-Report : 2009-02) (ISSN 1864-0486)

(<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2009/report2009-02.pdf>).

Abstract: "Mit dem Saison-Kurzarbeitergeld wurde 2006 die Winterbauförderung im Baugewerbe mit dem Ziel reformiert, die Beschäftigung im Jahresverlauf zu verstetigen.

- Analysen über die Beschäftigungsentwicklung und die Zugänge in Arbeitslosigkeit bei den Bauberufen weisen seitdem deutlich geringere Schwankungen im Jahresverlauf nach.

- Die Akzeptanz der neuen Winterbauförderung ist in den Betrieben insgesamt hoch und verbessert sich im Zeitverlauf. Betriebe, die das Saison-Kurzarbeitergeld bereits nutzen, bewerten die Regelung durchweg positiver als Nicht-Nutzer.

- Betriebe schätzen die Wirkung des Saison-Kurzarbeitergeldes, künftig auf Entlassungen verzichten zu können, überwiegend positiv ein. Verwaltungsaufwand und Bearbeitungsdauer haben sich seit der Einführung der neuen Winterbauförderung reduziert.

- Das Ziel der neuen Winterbauförderung wurde erreicht: Die neue Winterbauförderung trägt signifikant dazu bei, die Anzahl der Entlassungen während der Schlechtwetterperiode zu verringern." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Saisonarbeit |1-8|; Kurzarbeit |1,9-16|; Kurzarbeitergeld |23-28|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |2,9|; Entlassungen |3,10,17|; Arbeitsplatzsicherung |4,11,18,23|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5,12,24|; Baugewerbe |6,13,17-22,25|; Bauberufe |7,14,19,26|; Beschäftigungsentwicklung |20,27|; Arbeitslosigkeit |15,21,28|; Winterbauförderung - Erfolgskontrolle |8,16,22|;

(k090311p20, 16.3.2009)

- Kumpmann, Ingmar : Im Fokus: Sanktionen gegen Hartz-IV-Empfänger: Zielgenaue Disziplinierung oder allgemeine Drohkulisse? . In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 6, 2009, S. 236-239 (ISSN 0947-3211).

Abstract: Die im Jahr 2007 verschärften Sanktionsregeln für Hartz-IV-Empfänger führten zu einer leicht steigenden Sanktionsquote bei arbeitslosen Empfängern von Grundsicherung (etwa bei 2,6 Prozent). Die Wahrscheinlichkeit, sanktioniert zu werden, hängt von einer Vielzahl von Faktoren ab, die teilweise nichts mit Arbeitsbereitschaft zu tun haben und oft außerhalb der betreffenden Person liegen. Der Autor bezweifelt überdies, dass ein treffgenaues Sanktionssystem überhaupt realisierbar ist. Die Hauptwirkung der Sanktionen besteht wohl darin, dass eine allgemeine Atmosphäre des Drucks erzeugt wird, um die Konzessionsbereitschaft der Arbeitslosen zu erhöhen. Angesichts der besonderen Härte von Sanktionen wird empfohlen, auf diese zu verzichten und statt dessen andere Arbeitsanreize (z.B. bessere Hinzuverdienstmöglichkeiten) zu bevorzugen. (IAB)

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,3,9|; Sanktion - Quote |1,2|; Leistungskürzung |2|; Sanktion - Determinanten |3-8,10-12|; Arbeitslosenquote |4|; altersspezifische Faktoren |5|; Optionskommune |6|; Trägerschaft |7|; Arbeitsmarktregion |4|; regionale Faktoren |8|; Altersstruktur |9|; Eingliederungsvereinbarung |10|; Meldepflicht |11|; Arbeitsmotivation |12|;

Z 1152 (k090701n03, 6.7.2009)

- Kumpmann, Ingmar: Für einen nachhaltigen Beitragssatz in der Arbeitslosenversicherung. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 13, H. 11, 2007, S. 398-402 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Angesichts der aktuellen Überschüsse der Bundesagentur für Arbeit (BA) plant die Bundesregierung

---

eine neue Senkung des Beitragssatzes der Arbeitslosenversicherung von 4,2% auf 3,3% des Bruttolohns. Diskutiert wird auch ein noch weitergehender Schritt. Allerdings sind kurzfristig entstehende Budgetüberschüsse der BA kein hinreichender Grund für eine Beitragssenkung. Vielmehr würde durch eine stärkere Beitragssenkung im jetzigen Aufschwung die Gefahr einer neuen Beitragserhöhung in der nächsten Krise entstehen. Die Arbeitslosenversicherung federt den Einkommensausfall bei Arbeitsplatzverlust ab und stabilisiert so in Phasen wirtschaftlichen Abschwungs die Kaufkraft. Um diesen konjunkturell antizyklischen Effekt zu erhalten und die Planungssicherheit der Unternehmen zu verbessern, ist ein zyklusübergreifend stabiler Beitragssatz anzustreben. Die Kombination aus zyklisch schwankenden Ausgaben und konstantem Beitragssatz führt dazu, daß die Arbeitslosenversicherung im Aufschwung Überschüsse erzielt, die sie zur Finanzierung von Defiziten im Abschwung benötigt und die deshalb weder durch Beitragssenkungen noch Ausgabensteigerungen zunichte gemacht werden dürfen. Zu fragen wäre allerdings, ob z. B. durch die zurückhaltende Lohnpolitik oder die Arbeitsmarktreformen der vergangenen Jahre die Arbeitslosigkeit nicht nur konjunkturell, sondern zyklusübergreifend gesunken und dadurch eine Beitragssenkung zu rechtfertigen ist. Dies ist derzeit noch schwer zu beurteilen und in der arbeitsmarktpolitischen Debatte umstritten. Deshalb sollte eine stärkere Beitragssenkung erst vorgenommen werden, wenn sich im nächsten konjunkturellen Abschwung zeigt, daß diese nachhaltig finanzierbar ist. Eine Beitragssenkung zu dem Zweck, versicherungsfremde Leistungen nicht mehr von den Beitragszahlern finanzieren zu lassen, ist grundsätzlich erstrebenswert, müßte aber zur Gegenfinanzierung mit einer entsprechenden Steuererhöhung kombiniert werden. Aufgrund dieser Überlegungen ist eine Beitragssenkung unter einen Satz von etwa 3,9% derzeit als problematisch einzustufen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenversicherung [1-3,5,9]; Arbeitslosenversicherungsbeitrag [1,13-16]; Sozialabgaben [2]; Sozialleistungen [3,4]; Leistungshöhe [4]; öffentlicher Haushalt [5,6,11,14]; Bundesagentur für Arbeit [6-8,10]; öffentliche Einnahmen [7,15]; öffentliche Ausgaben [8]; versicherungsfremde Leistung [9]; Haushaltspolitik [10-12,16]; politische Planung [12,13];

Z 1152 (k071127n02, 3.12.2007)

- **Künemund, Harald (Hrsg.); Schroeter, Klaus R. (Hrsg.): Soziale Ungleichheiten und kulturelle Unterschiede in Lebenslauf und Alter : Fakten, Prognosen, Visionen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften , 2008 (Alter(n) und Gesellschaft : 15) (ISBN 978-3-531-15753-5).**

Abstract: "Seit vielen Jahren liefern die Medien Schreckensvisionen einer künftigen 'alternden Gesellschaft'. Aber wie realistisch sind solche Szenarien? Und da der überwiegende Teil dieser Szenarien soziale Ungleichheiten weitgehend ignoriert - wie ungleich und unterschiedlich gestalten sich die derzeitigen und künftigen Lebenslagen im Alter? Der Sammelband vereinigt Beiträge, die solche Fragen theoretisch und empirisch aufgreifen und damit die Vielfalt des Alterns sowohl unter der sozialstrukturellen Perspektive der sozialen Ungleichheiten als auch im Hinblick auf soziokulturelle Unterschiede sichtbar werden lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Klaus R. Schroeter, Harald Künemund: Einleitung (7-16);

Theoretische und konzeptionelle Zugänge

Wolfgang Clemens: Zur "ungleichheitsempirischen Selbstvergessenheit" der deutschsprachigen

Alter(n)ssoziologie (17-30);

Andrea Kottmann: Alter als Kategorie sozialer Ungleichheit? (31-70);

Gertrud M Bockes, Ludwig Amrhein: Potenziale und Ressourcen des Alter(n)s im Kontext von sozialer Ungleichheit und Langlebigkeit (71-84);

Exemplarische Analysen zur Ungleichheit im Alter

Ursula Dallinger: Altert Gerechtigkeit? Einstellungen zu Gerechtigkeit und Ungleichheit im Wandel der Kohorten (85-104);

Traute Meyer, Birgit Pfau-Effinger: Die Geschlechter-Dimension in der Restrukturierung von Rentensystemen - Deutschland und Großbritannien im Vergleich (105-125);

Cordula Kropp: Ernährungsarrangements im Alter - Spielräume und Grenzen der Gestaltung von

Ernährungsmustern im dritten Lebensabschnitt (127-139);

Andreas Motel-Klingebiel, Heribert Engstler: Einkommensdynamiken beim Übergang in den Ruhestand (141-159);

Hildegard Theobald: Soziale Ausgrenzung, soziale Integration und Versorgung: Konzepte und Empirie im europäischen Vergleich (161-193);

Wolfgang Voges, Lars Borchert: Soziale Ungleichheit und Heimkarriere bei Älteren (195-220);

Harald Küneruund, Claudia Vogel: Erbschaften und ihre Konsequenzen für die soziale Ungleichheit (221-231)

SW: Lebenslauf [1]; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich [1-5,11,22,23]; Alter

[2,6,7,9,10,16,17,20,21,24]; Lebenssituation [6]; soziale Situation [7,12]; Altern [8,14]; soziokulturelle Faktoren [8];

Sozialstruktur [9]; alte Menschen [10]; Alterssoziologie [11]; altersspezifische Faktoren [12,13]; soziale

Einstellungen [13]; soziale Gerechtigkeit [13]; sozialer Wandel [14]; Rentenreform [15]; geschlechtsspezifische

Faktoren [15]; Ernährung [16]; Einkommensentwicklung [17-19]; Ruhestand [18]; Berufsausstieg [19]; soziale

Ausgrenzung [20]; soziale Integration [21]; Altenbetreuung [22]; Altenpflege [23]; demografischer Wandel [24];

Bundesrepublik Deutschland [3]; Europäische Union [4]; Großbritannien [5]

96-16.0102 (k070612f04, 29.11.2007)

- **Kunert, Dagmar; Jakob, Johannes; Adamy, Wilhelm: Kurzarbeit und Weiterbildung : Tipps für die betriebliche Praxis. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Arbeitsmarktpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009.**

Abstract: "Mit dem zweiten Konjunkturpaket wurden umfangreiche Änderungen zum Kurzarbeitergeld

beschlossen. Außerdem gibt es verschiedene Möglichkeiten, Kurzarbeit mit Qualifizierung in den Betrieben zu kombinieren. Dies sind wichtige gesetzliche Änderungen, die helfen sollen die Krise zu meistern. Um diese Möglichkeiten zügig in den Betrieben anzuwenden, hat der DGB einen aktuellen Ratgeber für Praktiker in den Unternehmen und Betriebs- bzw. Personalräte entwickelt. Neben einer detaillierten Beschreibung der Voraussetzungen und Bedingungen für Kurzarbeit, enthält der Ratgeber auch die neusten Informationen um Kurzarbeit mit Weiterbildung zu kombinieren. Bei Weiterbildung können die Unternehmen weitere 50 % der von ihnen zu zahlenden Sozialversicherungsbeiträge erstattet bekommen. Außerdem gibt es Mittel aus dem Europäischen Sozialfond (ESF) und von der Bundesagentur für Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: konjunkturelle Arbeitslosigkeit [1,15]; Konjunkturentwicklung - Auswirkungen [1,2,4,16]; Kurzarbeit [2,6,8,17]; Kurzarbeitergeld [3,7,9,18]; betriebliche Weiterbildung [4,5]; Niedrigqualifizierte [5-7,10]; Erwerbstätige [8,9]; Personalpolitik [3,14]; Bildungsförderung [10-14]; Anspruchsvoraussetzung [11]; Arbeitgeber [12]; europäischer Sozialfonds [13]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [15-18];  
 43206.0101; 43206.0101,1; 43206.0101,2; (k090422f07, 29.4.2009)

- Künkler, Martin: Hand in Hand gegen Armut: Gesetzlicher Mindestlohn und ein erhöhtes Arbeitslosengeld II gehören zusammen. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 9, 2007, S. 293-298 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Weil die Preise für Grundnahrungsmittel steigen, diskutiert die Regierungskoalition über eine Anhebung beim Arbeitslosengeld II. Sozialminister Müntefering will höhere Sätze beim ALG II aber nur mit einem gesetzlichen Mindestlohn verknüpfen. Hier wird konkret vorgerechnet, wie sich bei Geringverdienern Mindestlöhne auf ergänzende ALG-II-Ansprüche auswirken würden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohnrecht [1]; Mindestlohn [3,11,13,14]; Einkommenshöhe [3,4,6]; private Haushalte [4,5]; Haushaltseinkommen [5,6,9,10,19]; Arbeitslosengeld II [7,9,12,18]; Leistungshöhe [18]; Sozialgesetzbuch II [7,8]; Kindergeldzuschlag [8,10]; Armutsbekämpfung [11,12]; Bemessungsgrundlage [13]; Kombilohn [14]; Erwerbseinkommen [15]; Armut [15,16]; Niedrigeinkommen [16,17,19]; Sozialpolitik [2]; Einkommenspolitik [1,2,17];

Z 1128 (k071009804, 15.10.2007)

- Kunz, Marcus: Disparities, persistence and dynamics of regional unemployment rates in Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 08/2009)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp0809.pdf>).

Abstract: "Das Papier zeigt, dass die Verteilung der regionalen Arbeitslosenquoten in Deutschland stark persistentes Verhalten aufweist. Außerdem zeigen panel unit root tests und autoregressive modelle mit fixen Effekten, dass regionale Arbeitslosenquoten eher bedingter als unbedingter Konvergenz folgen. Daher können äußerst persistente Unterschiede in den regionalen Arbeitslosenquoten als regionsspezifische Arbeitslosenquoten aufgrund von unterschiedlichen Ausstattungsmerkmalen betrachtet werden, die sehr schnell zu ihrem regionsspezifischen Mittelwert zurückkehren und dadurch gegen ein stabiles Muster von Arbeitslosigkeitsdifferenzialen konvergieren nicht aber gegen die nationale Arbeitslosenquote. Darüber hinaus zeigt die Untersuchung der Anpassungsprozesse, dass der Grad der Persistenz der Westdeutschen Arbeitslosenquoten nach Aggregatschocks seit 1960 deutlich gesunken ist. Für die Jahre 1989-2004 zeigen aber weder Aggregat- noch regionsspezifische Schocks persistentes Verhalten. Daher sind langsame Anpassungsprozesse nach dem Auftreten von Schocks nicht für persistente Unterschiede in den regionalen Arbeitslosenquoten verantwortlich. Ein Vergleich von Bundesländern und Kreisen zeigt auch, dass die beiden regionalen Ebenen ein ähnliches Anpassungsverhalten aufweisen. Die geschätzten Halbwertszeiten sowohl von Aggregat- als auch von regionsspezifischen Schocks sind dabei sehr stabil und liegen in einer Spannbreite von 1-3 Jahren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper shows that the distribution of regional unemployment rates in Germany exhibits strong persistent behaviour. Furthermore, panel unit root tests and autoregressive fixed effects models indicate that regional unemployment rates display conditional rather than unconditional convergence. Thus, highly persistent unemployment disparities can be regarded as region-specific unemployment rates due to different regional endowments, adjusting quite rapidly to their region-specific means and therefore towards a stable pattern of unemployment disparities, rather than towards the national unemployment rate. Additionally, an investigation of adjustment processes suggests that the degree of persistence in western German unemployment rates after aggregate shocks has decreased markedly since the 1960s. For more recent years (1989-2004), neither aggregate nor region-specific shocks exhibit persistent behaviour. Therefore, slowworking adjustment mechanisms in response to shocks are not responsible for the persistent unemployment differentials. A comparison of regions and districts shows that the two regional levels have quite similar adjustment paths. The estimated half-lives of both aggregate and regionspecific shocks are found to be very robust within a range of 1-3 years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung [1-5]; Arbeitslosenquote [1,6-9]; regionale Verteilung [2,6]; Persistenz [3,7]; regionale Disparität [4,8]; Konvergenz [5,9];

(k090511n02, 14.5.2009)

- Kunz, Marcus: Sources for regional unemployment disparities in Germany : lagged adjustment processes, exogenous shocks or both?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 19/2009)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1909.pdf>).

Abstract: "Die Studie untersucht Veränderungen der Arbeitslosenquote in westdeutschen Kreisen im Zeitraum

---

1992-2004 mit Hilfe der Chain Reaction Theory of unemployment (CRT). Die Schätzungen zeigen, dass sowohl Anpassungsprozesse als auch exogene Schocks für die Veränderungen verantwortlich waren. Anpassungsprozesse nach Arbeitsnachfrageschocks sind vorübergehend und zeigen keine Hysteresiseffekte. Der Effekt eines Arbeitsnachfrageschocks verschwindet innerhalb von nur zwei Jahren. Ungefähr die Hälfte des Schocks schlägt sich dabei bereits in der Periode des Schocks in der Arbeitslosenquote nieder, die andere Hälfte wirkt sich über zeitliche Persistenz, d. h. über verzögerte Anpassungseffekte aus. Diese Ergebnisse gelten sowohl für Regionen mit niedriger, mittlerer und hoher Arbeitslosenquote und sind mit denen aus anderen Studien auf diesem Gebiet vergleichbar. Die Effekte nationaler exogener Variablen sind sowohl in Boom- als auch in Rezessionsjahren deutlich höher als die Effekte regionaler exogener Variablen. Die Unterscheidung in Regionen mit niedriger, mittlerer und hoher Arbeitslosenquote zeigt, dass regionale Faktoren einen regionalen Konvergenzprozess bewirken würden, nationale Faktoren aber dazu tendieren, dieser Entwicklung entgegensteuern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper analyses movements in the unemployment rate of West German districts in the period 1992-2004 by the chain reaction theory of unemployment (CRT). The estimations show that unemployment movements are generated together by lagged adjustment processes and by exogenous shocks. We find that adjustment processes to labour demand shocks are transient and do not display hysteresis effects. The effect of a labour demand shock to the unemployment rate disappears completely within only 2 years. Approximately half of the shock affects the unemployment rate in the contemporaneous period, the other half is due to temporal persistence in future periods, i.e. lagged adjustment effects. These results hold for low, middle and high unemployment regions and are in line with other studies in this field. The effects of exogenous national variables are much higher than those of exogenous regional variables during both, boom as well as recession years. The differentiation between low, middle and high unemployment regions shows that the development of regional factors would generate a regional convergence process, while national factors tend to impede this development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote [1-6]; regionale Disparität - Determinanten [1,7-10]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung [2,7]; Landkreis [3,8]; Hysterese [4,9]; Persistenz [5,10]; Westdeutschland [6];  
(k090812n02, 19.8.2009)

- Kunz, Marcus: Unemployment dynamics in West Germany : do districts adjust differently than larger regional units?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 11/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1109.pdf>).

Abstract: "Die Ergebnisse der Anpassung nach Arbeitsnachfrageschocks am Arbeitsort für Bundesländer und Kreise nach dem Modell von Blanchard/Katz (1992) entsprechen den Ergebnissen aus anderen Studien in diesem Bereich. Sie zeigen, dass die Anpassung auf regionsspezifische Schocks im Jahr des Schocks hauptsächlich durch das Partizipationsverhalten und die Arbeitslosenquote, nicht aber durch Migration erfolgt. Wird in den Schätzungen allerdings auch Pendeln als möglicher Anpassungsmechanismus mit berücksichtigt, erfolgt der Großteil der Anpassung über die Arbeitslosenquote und die interregionale Mobilität (also durch Migration und Pendeln).

Daher sind Migration und Pendeln höchst relevant für das Anpassungsverhalten von Kreisen und Bundesländern. Da der Großteil des Schocks bereits nach nur ein bis zwei Jahren abgebaut ist, sind langsame Anpassungsprozesse nach Arbeitsnachfrageschocks nicht für persistente Arbeitslosigkeitsdifferenziale verantwortlich. Darüber hinaus kann die Hypothese, dass die Anpassungsprozesse von kleineren regionalen Einheiten sehr viel stärker durch interregionale Mobilität und weniger durch Änderungen in der Arbeitslosenquote geprägt sind, bestätigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The results for labour demand shocks at the place of residence for German Federal States and districts according to the model of regional adjustment developed by Blanchard/Katz (1992) are in line with other studies in this field. They suggest that adjustment to region-specific shocks in the year of the shock is mainly through participation behaviour and unemployment changes, not by migration. If, however, the estimations additionally allow for commuting as adjustment mechanism, the unemployment rate and interregional mobility (i.e. migration and commuting activities) capture the major part of the regional adjustment process.

Thus, migration and commuting are highly relevant for the adjustment behaviour of districts as well as for Federal States. As the major part of the shock has settled within only about one to two years, slow working adjustment mechanisms in the aftermath of labour demand shocks are not responsible for persistent unemployment differentials. Furthermore, the hypothesis that the adjustment process for smaller spatial units is much more reflected in interregional mobility and less in changes in the unemployment and the participation rate is confirmed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftenachfrage [1,2]; Konjunkturabhängigkeit [1]; Arbeitskräfteangebot - Anpassung [2,3,5,6,10,11]; regionale Mobilität [3,4]; Arbeitsmigration [3,12,13]; Pendelwanderung [4,12]; Arbeitslosenquote [5,9]; regionaler Vergleich [6-8]; Bundesländer [7]; Landkreis [8]; regionale Disparität [9]; Arbeitskräftemobilität [10,13]; regionale Faktoren [11]; Westdeutschland [1,11]

(k090608n03, 22.6.2009)

- Kunze, Astrid: Gender wage gap studies : consistency and decomposition. In: Empirical Economics, Vol. 25, No. 1, 2008, S. 63-76 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über die empirische Forschungsliteratur zur geschlechtsspezifischen Lohnlücke, wobei der Identifikation von Schlüsselparametern für Regressionsmodelle zur Entlohnung von Humankapital besondere Beachtung gilt. Dies spielt in der Literatur aus zwei Gründen eine wichtige Rolle. Erstens sind die wichtigsten erklärenden Variablen im Lohnmodell, d.h. die Messungen von Arbeitserfahrung und

---

Erwerbsunterbrechung, endogen. In der Folge können sich daraus bei der Anwendung traditioneller Schätzer inkonsistente Parameterschätzungen ergeben. Zweitens hängen empirische Erkenntnisse zur geschlechtsspezifischen Lohnkluft von Schätzungen zu den gewählten Parametern ab. Daraus ergibt sich, dass ihre ökonomische Bedeutung durch in den Lohnmodellen enthaltene restriktive Annahmen eingeschränkt sein kann. Dies stellt eine Herausforderung sowohl für die Forschung als auch die Politik dar, die beide nach präzisen Messwerten zur geschlechtsspezifischen Einkommenskluft als Voraussetzung für die Etablierung und Förderung einer effizienten Gleichstellungspolitik fragen. (IAB)

"This paper reviews the empirical literature on the gender wage gap, with particular attention given to the identification of the key parameters in human capital wage regression models. This is of great importance in the literature for two main reasons. First, the main explanatory variables in the wage model, i.e., measures of work experience and time-out-of-work, are endogenous. As a result, applying traditional estimators may lead to inconsistent parameter estimates. Second, empirical evidence on the gender wage gap hinges on estimates of the parameters of interest. Accordingly, their economic meaning may be limited by restrictive assumptions included in wage models. This challenges both researchers and policymakers who require precise measures of the gender wage gap in order to create and enforce efficient equality policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohndiskriminierung - Modell [1-3]; Modellentwicklung [1]; Methodologie [2]; erwerbstätige Frauen [3-5,8,9]; Lohnunterschied [4,7]; Lohnhöhe [5,6,10,11]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,7]; Berufserfahrung [8,10]; Erwerbsunterbrechung [9,11];  
Z 786 (k080903n16, 8.9.2008)

- Kunze, Astrid; Troske, Kenneth: Comparative advantage or discrimination? : studying male-female wage differentials using displaced workers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3052) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p09.pdf>).

Abstract: "In this paper we empirically examine differences in search behavior between men and women. We assess hypotheses regarding duration of search, wages and tenure. The hypotheses are derived from two models: the equilibrium search model with discriminatory firms by Black (1995) and an opportunity cost model that extends the Black model by incorporating age varying reservation wages. We identify effects using data on displaced workers and a differences approach. We find that for men and women the duration of search is equal once we limit our estimation to women with a constant number of children in the household. Furthermore, we find no significant differences in the quality of job match between men and women. Finally, male/female wage differentials are largest among young workers but a significant portion of the difference is accounting for by changes in the number of children in the household. All these results suggest that differences in search behavior and outcomes between men and women are due to differences in nonmarket opportunities rather than to discrimination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,5,13,14,18]; erwerbstätige Männer [1,19]; Lohnunterschied [1]; Arbeitsuche - Dauer [2,3,27,28]; arbeitslose Frauen [2,4,6,8,10,12,16,20,23,25]; arbeitslose Männer [3,7,9,17,21,24,26]; Diskriminierung [4,5,11]; Einkommenserwartung [6,7]; matching [8,9]; Beschäftigerverhalten [10,11]; Kinderbetreuung [12,13]; Beruf und Familie [14]; Wettbewerb [15-17]; Arbeitsuche [15]; Beschäftigungsdauer [18,19,22]; Arbeitslosigkeitsdauer [20,21,28]; berufliche Reintegration [22,25-27]; USA [23,24] (*k071002p09, 11.10.2007*)

- Kunze, Cornelia: Die Auswirkungen der Osterweiterung der Europäischen Union auf den deutschen Arbeitsmarkt. In: Paraskewopoulos, Spiridon (Hrsg.): Die Osterweiterung der Europäischen Union : Chancen und Perspektiven. Berlin : Duncker und Humblot, 2000, S. 137-158 (Schriftenreihe der Gesellschaft für Deutschlandforschung : 75) (ISBN 3-428-10143-X; ISSN 0935-5774).

Abstract: "Am Beispiel Deutschlands geht der vorliegende Beitrag der Frage nach, inwieweit die Befürchtungen eines hohen, nicht verkraftbaren Zustroms an osteuropäischen Arbeitskräften realistisch sind. In einem zweiten Schwerpunkt werden die bisherigen Entwicklungen und voraussichtlichen strukturellen Auswirkungen einer Osterweiterung auf den deutschen Arbeitsmarkt untersucht und in den Kontext der dynamischen Wandlungsprozesse gestellt, die hier seit längerem zu beobachten sind. Im dritten Schwerpunkt werden abschließend Auswirkungen der Osterweiterung auf den deutschen Arbeitsmarkt behandelt, die sich aus der Intensivierung des Handels und aus der Verflechtung der Produktion ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,6-8,26]; Arbeitskräftemobilität [2,12-16,27]; Ost-West-Wanderung [2-4,28,30]; Wanderungspotenzial [3,29]; Beschäftigungseffekte [1,4,5,9-11,31]; Arbeitsmigration [5,12]; ausländische Arbeitnehmer [13]; Werkvertragsarbeitnehmer [14,17]; Saisonarbeitnehmer [15,18]; Grenzpendler [16,19]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [20]; Ausländerbeschäftigung [6,9,17-20]; Baugewerbe [7,10]; Gastgewerbe [8,11]; Außenhandelsentwicklung [21,25]; internationale Arbeitsteilung [21,22,24]; Produktionsverlagerung [22,23]; Europäische Union [24,25,27,28]; Osteuropa [23,29]; Bundesrepublik Deutschland [26,30,31]

90-308.0333 (k080129811, 8.2.2008)

- Kunz-Ebrecht, Sabine R.; Kirschbaum, Clemens; Steptoe, Andrew: Work stress, socioeconomic status and neuroendocrine activation over the working day. In: Social Science and Medicine, Vol. 58, No. 8, 2004, S. 1523-1530 (ISSN 0037-7856; ISSN 0277-9536).

Abstract: "Socioeconomic status (SES) differences in cardiovascular and metabolic disease risk may be mediated



---

in part by differential activation of neuroendocrine pathways. We have previously found that salivary cortisol levels over the working day are greater in lower than higher SES men, but that cortisol output is greater in higher than lower SES women. This study investigated the role of work stress in generating these patterns, analysing cortisol output in relation to job demands and job control. Participants were 97 men and 84 woman from the Whitehall II cohort, London, UK, recruited from higher and lower grades of employment. Saliva samples were obtained on waking and 30 min later to assess the cortisol waking responses, and at two hourly intervals over a typical working day. Cortisol responses to waking were positively associated with high job demands, but this effect was attenuated by higher SES. In women but not men, cortisol levels over the remainder of the day were elevated in lower SES participants who experienced high job demands, but depressed in lower status women who reported low job demands. Job control did not influence cortisol responses to waking, but in men cortisol levels over the remainder of the day were inversely related to job control. These cortisol differences were independent of age, smoking status and time of waking up. Subjectively, the most stress was reported by higher SES individuals who experienced low job control. We conclude that work stress and SES are related differently to cortisol responses to waking and cortisol output over the day. Job control may partly mediate SES differences in cortisol in men, while job demands are more relevant for women. Analyses of psychobiological pathways must take account of variations in exposure to chronic stressors as well as differences in responsivity to stressors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: sozialer Status [1,15]; beruflicher Status [2,14]; Angestellte [3,8,10,11]; leitende Angestellte [4,12,13]; Arbeitsbelastung [1-5]; Stress [5-6,14,15]; psychische Faktoren [6]; erwerbstätige Frauen [10,12]; erwerbstätige Männer [11,13]; Großbritannien [9]; London [8,9]

X 278 (k080306f11, 27.3.2008)

- Kunzmann, Klaus R.: Die Bologna Beschlüsse und die möglichen Konsequenzen für die Ausbildung von Raumplanern in Deutschland. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 66, H. 6, 2008, S. 498-507 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Die Beschlüsse der für die Hochschulen verantwortlichen Minister Europas, die Ausbildungssysteme in den Staaten der Europäischen Union zu vereinheitlichen und einen einheitlichen europäische Hochschulraum zu schaffen, haben inzwischen auch in Deutschland zur fast flächendeckenden Einführung des angloamerikanischen System von Bachelor- und Masterstudiengängen geführt. Diese Reform, der sogenannte Bologna-Prozess, die 1999 angestoßen wurde, soll bis zum Jahre 2010 abgeschlossen sein. Inzwischen haben auch alle Hochschulen in Deutschland die Raumplanerinnen und Raumplaner ausbilden, ihre Ausbildungsstrukturen diesem zweistufigen System angepasst. Die ersten Studierenden haben sich in die neuen Studiengänge eingeschrieben. Die Umstellung vom einstufigen zum zweistufigen Ausbildungssystem wird nicht ohne Auswirkungen auf die Raumplanerausbildung bleiben. Sie wird bestehende Schwächen weiter verstärken und neue Probleme mit sich bringen. Noch ist es zu früh, die Folgen dieser Reform für die Ausbildung von Raumplanern und Raumplanerinnen zu bewerten. Absicht dieses Beitrages ist es vielmehr auf Entwicklungen aufmerksam machen, mit denen Fakultäten konfrontiert sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The decision of the European Union, to harmonize higher education in Europe and to do this on the basis of the Anglo-American system of BA/MA structures (the so-called Bologna process) has caused considerable turmoil at German universities. This has been particularly a concern of Technical Universities which were forced to abandon a long tradition of engineering degrees. With the reform, full time (live years) planning education in Germany, exclusively established at Technical Universities is under scrutiny. By now all German schools of planning have restructured their programmes and introduced BA/BSc and MA/ MSc degrees, substituting the traditional Dipl. Ing. in planning. This transformation will have considerable repercussions on the established programmes, on teaching and on practice orientation, as well as on student admission and international mobility. The article raises the respective issues for the programmes and discusses the likely implications for planning schools." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bologna-Prozess - Auswirkungen [1,4,7,8]; Studiengang [1-3]; Modularisierung [2]; Regionalplanung [3,8-14]; Raumplaner [7,15-17]; Studienabschluss [4-6,13,15]; Bachelor [5]; Master [6]; Hochschulbildung [14,17,20,21]; Studium [9,16,18,19]; Bildungsstandards [10,18,20]; Ausbildungsqualität [11,19,21]; europäische Bildungspolitik [12];

Z 270 (k090202n03, 4.2.2009)

- Kuper, Jan: Karriere mit Lehre gegen den Fachkräftemangel der Wirtschaft. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 9, 2008, S. 28-31 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Die Ergebnisse einer im ersten Halbjahr 2008 durchgeführten IHK-Weiterbildungserfolgsumfrage unter Absolventen einer IHK-Aufstiegsprüfung nach Berufsbildungsgesetz (BBiG) bestätigen die Attraktivität beruflicher Weiterbildung. Danach qualifiziert sich jeder sechste dual Ausgebildete für eine höhere Position und mehr Verantwortung. Aber auch Absolventen dualer und normaler Studiengänge steht dieses Qualifizierungsmodell offen. Der Beitrag präsentiert die wichtigsten Ergebnisse der Umfrage. Von zentraler Bedeutung ist, dass zwei Drittel der Absolventen positive Auswirkungen der Weiterbildung auf ihre berufliche Entwicklung erkennen. Persönliches Engagement und Investitionen in Weiterbildung bringen hohe Rendite. Daher unterstützen viele Unternehmen ihre Mitarbeiter bei der Weiterbildung und honorieren den Erfolg mit höheren Positionen und besseren Gehältern. In Zukunft wird der Aufstiegsbildung angesichts des sich abzeichnenden Mangels an Führungskräften nach Meinung des Autors eine noch wachsende Bedeutung zukommen. (IAB)

SW: Weiterbildung [1,2,4,5,7,8,11,12]; Ausbildungserfolg [2]; beruflicher Aufstieg [1,3]; Aufstiegsförderung [3]; Ausbildungsabsolventen [4,6]; duales System [4]; Bildungsertrag [5,9,10]; dualer Studiengang [6]; Personalentwicklung [7]; Fachkräfte [8]; Arbeitskräftemangel [8]; Lohnhöhe [9]; beruflicher Status [10]; Industrie- und Handelskammer [11]; Handwerkskammer [12];

- Kupfer, Antonia: DoktorandInnen in den USA : eine Analyse vor dem Hintergrund des Bologna-Prozesses.– Wiesbaden : Deutscher Universitäts-Verlag, 2007 (DUV-Sozialwissenschaft) (ISBN 978-3-8350-6078-4).

Abstract: "Der Bologna-Prozess verändert die europäischen Hochschulen. Damit steht auch die Promotionspolitik auf dem Prüfstand: An die Stelle des traditionellen Doktors 'in Einsamkeit und Freiheit' soll eine systematische DoktorandInnenausbildung mit Blick auf den Arbeitsmarkt treten. Besonderen Stellenwert haben die stärkere Strukturierung und die Einführung forschungsbegleitender Ausbildungselemente. In der Debatte werden immer wieder die USA als Referenz angeführt. Die Autorin gibt einen Einblick in die US-amerikanische DoktorandInnenausbildung. Sie zeigt, dass hier bereits einiges von dem, was in Deutschland eingeführt werden soll, realisiert wurde, und regt zur Reflexion über Bedingungen sowie Vor- und Nachteile des US-amerikanischen Weges an." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Promotion |1-4,6,9,10,12,21,22,24|; Hochschulabsolventen |2|; Hochschulrecht |3|; Hochschulreform |4,5|; Studienabschluss |6|; Promotion - internationaler Vergleich |7,8|; Praxisbezug |9|; Bologna-Prozess |1,5,13|; Hochschulpolitik |10,11|; College |14|; Universität |15|; Hochschulsystem |16,17,19|; Institution |17|; Bildungsfinanzierung |18|; Graduiertenförderung |19,20|; Studienerfolg |21|; Studenten |22,23|; Lerninhalt |24|; USA |7,8,11-16,18,20,23|; Seattle |8|; Bundesrepublik Deutschland |7|

95-1300-53 BT 695 (k070619f30, 5.7.2007)
- Kupka, Peter: Berufliche Sozialisation. In: Deutscher Verein für Öffentliche und Private Fürsorge (Hrsg.): Fachlexikon der sozialen Arbeit. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007, S. 114-115 (ISBN 978-3-8329-1825-5).

SW: berufliche Sozialisation - Begriff;  
011 BT 893 (k070720803, 25.7.2007)
- Kupka, Peter: Fachkräftemangel : Grenzen von Berufsprognosen. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung B: Zukünftiger Fachkräftemangel?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 3 S.; 35 KB ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_B3.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_B3.pdf)).

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit den Grenzen von Berufsprognosen aus Sicht der Berufsforschung des IAB. Prognosen auf einzelberuflicher Ebene tragen hinsichtlich der Beratungsdienste der Bundesagentur für Arbeit schwerwiegende Probleme in sich: 1. Aussagen für den Durchschnitt alle Erwerbstätigen in einem Beruf sagen wenig über die Chancen des Einzelnen aus. 2. Die Gültigkeitsdauer von Prognosen ist erheblich geringer als dies angesichts der langfristigen Folgen von Berufswahlentscheidungen zu fordern wäre. 3. Berufsprognosen berücksichtigen i. d. R. nicht die flexiblen Beziehungen zwischen Ausbildung und ausgeübter Tätigkeit. 4. Sie unterliegen in besonderer Weise der Selbstzerstörung, soweit sie Einfluss auf das Berufswahlverhalten nehmen. Das IAB verfolgt daher für die Unterstützung der Berufsberatung der BA das Konzept der differenzierten Information, das die berufskundlichen Informationen ergänzt, die Aufschluss geben über die Tätigkeiten, Anforderungen, Ausbildungswege sowie Fortbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten in den jeweiligen Berufen. Strukturinformationen auf der Basis der Berufsbildungs-, Hochschul-, Beschäftigten- und Arbeitslosenstatistik informieren unter anderem über die Entwicklung des Bestandes im jeweiligen Beruf, die Alterstruktur der Beschäftigten, die Struktur der beruflichen Abschlüsse, die Aufteilung der Beschäftigung nach Wirtschaftszweigen sowie über die Entwicklung der Arbeitslosigkeit. Nach Ansicht des Autors sind Fragen des Niveaus und der Flexibilität von Berufen und Qualifikationen 'keinesfalls weniger wichtig' in Bezug auf die Bekämpfung des Fachkräftemangels als Berufsprognosen. (IAB)

SW: Fachkräfte |1|; Arbeitskräftemangel |1|; Beruf |2|; Prognostik |2-4,6|; Prognosegenauigkeit |2|; Berufsforschung |3|; Zukunftsberufe |4|; Berufsberatung |5,7|; Bundesagentur für Arbeit |5|; Berufsaussichten |6|; Berufswahl |7|;

(k070927f13, 4.10.2007)
- Kupka, Peter: Maßnahmen in der SGB-II-Evaluation : Kommentar. In: Lange, Joachim (Hrsg.): SGB II : die Lehren aus der Evaluationsforschung nach § 6c. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.). Rehburg-Loccum, 2009, S. 307-315 (Loccumer Protokolle : 09/09) (ISBN 978-3-8172-0909-5; ISSN 0177-1132).

Abstract: Im Rahmen der Forschung zur organisatorischen Umsetzung des SGB II hat das Untersuchungsfeld 2 'Implementations- und Governanceanalyse' umfassende Untersuchungen zur Planung und Durchführung von Maßnahmen durchgeführt. Der Beitrag kommentiert deren Ergebnisse und ergänzt sie durch Analysen des IAB im Rahmen der allgemeinen Wirkungsforschung zum SGB II. Der Autor kommt zu dem Ergebnis, dass sich über die Grenzen der Organisationsmodelle hinweg ein relativ einheitliches SGB-II-Dienstleistungsverständnis entwickelt. Schwierigkeiten gibt es übergreifend bei der passgenauen Zuweisung von Personen in die Maßnahmen und der individuellen Ausgestaltung des Dienstleistungsprozesses, der der Heterogenität der Klientel gerecht wird. Diesen Prozessen ist in Praxis und Forschung verstärkt Aufmerksamkeit zu widmen. (IAB)

SW: Sozialpolitik |1-8|; Politikumsetzung - Erfolgskontrolle |1,9-14|; Sozialgesetzbuch II |2,9|; Wirkungsforschung |3,10,15-17|; Beschäftigungseffekte |4,11|; Qualitätskontrolle |5|; IAB |6,12,15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7,13,16|; Arbeitsmarktpolitik |8,14,17|;

42.0256 (k090922j04, 5.10.2009)

- Kupka, Peter: Schlüsselfrage: Mit Berufsprognosen gegen Fachkräftemangel?. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2007, S. 14-17; 1272 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007\\_Kupka.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007_Kupka.pdf)).

Abstract: Der Beitrag setzt sich kritisch mit den Forderungen nach Berufsprognosen auf einzelberuflicher Ebene als Mittel gegen Fachkräftemangel auseinander und erläutert, warum sich das IAB diesen stets verweigert hat. So vernachlässigen lineare Projektionen auf Berufsebene die berufliche Flexibilität und Mobilität, und die Genauigkeit derartiger Prognosen bezieht sich auf einen zu kurzen Zeitraum. Vor allem die Arbeitsnachfrage entzieht sich Prognosen. Hinzu kommen Phänomene wie der "Schweinezyklus", abwechselndes Auftreten von Mangel und Überschuss. Damit erreichen sie, wenn sie nicht wirkungslos sind, das Gegenteil des intendierten Effekts. "Berufsprognosen sind kein Mittel gegen Mangel an Arbeitskräften am Arbeitsmarkt, auch wenn ihnen das helle Licht öffentlicher Aufmerksamkeit gewiss ist. Passende Schlüssel findet man anderswo: in den Strukturen des Bildungssystems, der Berufsbildung und der Erwerbstätigkeit." In diesem Sinne plädiert der Autor für gezielte Weiterbildungsangebote, die Verringerung der Kluft zwischen beruflicher Bildung und Hochschulbildung sowie für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Kinderbetreuung. (IAB2)

SW: Beruf |1,2,6,7,9,10|; Prognostik |1|; Arbeitsmarktprognose |2,3,11-13|; Prognosegenauigkeit |3|; Fachkräfte |4,5|; Arbeitskräftemangel |4,7|; Arbeitskräftebedarf |5,6,8,11|; Bedarfsplanung |8,9,12|; Berufslenkung |10,13|; Berufsinformation |14|; Berufsberatung |15|; Berufswahl |14-16|; Berufswechsel |17|; Berufsverlauf |16-20|; berufliche Mobilität |18,22|; berufliche Flexibilität |19,21|; lebenslanges Lernen |20|; Schlüsselqualifikation |21,22|; Z 1358 (k080117n03, 16.4.2008)
- Kupka, Peter: Sozialer Arbeitsmarkt der Zukunft. In: Europa und Arbeitsmarkt, Jg. 6, H. 2, 2008, S. 3.

Abstract: "Die Diskussion um einen sozialen Arbeitsmarkt hat seit Inkrafttreten des Zweiten Sozialgesetzbuches (SGB II) an Fahrt gewonnen. Wohlfahrtsverbände, Gewerkschaften, die großen christlichen Kirchen und die Bundesagentur für Arbeit (BA) haben Vorschläge gemacht, wie man auf die Probleme der Arbeitslosen reagieren soll, die auf dem regulären Arbeitsmarkt kaum mehr Chancen haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: gemeinnützige Arbeit - Modellversuch |1-3,6,14|; Beschäftigungsförderung |1,5,7|; Berufsförderung |2,4,8|; schwervermittelbare Arbeitslose |3-5,9-13|; Benachteiligte |6-9|; Behinderte |10|; Straffentlassene |11|; Drogenabhängigkeit |12|; Obdachlosigkeit |13|; sozialpädagogische Betreuung |14|; X 550 (k080723j01, 31.7.2008)
- Kupka, Peter; Wolff, Joachim: Darf's noch etwas mehr sein? Geförderte Beschäftigung in der Wirtschaftskrise. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 11, 2009, S. 249-257 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Durch den zu erwartenden Anstieg der Arbeitslosigkeit wird eine angemessene Arbeitsmarktpolitik weiter an Bedeutung gewinnen. Geförderte Beschäftigung könnte dazu beitragen zu verhindern, dass viele Langzeitarbeitslose den Anschluss an den Arbeitsmarkt verlieren und sich soziale und gesundheitliche Effekte der Arbeitslosigkeit verschlimmern. In jüngster Zeit wurden die Arbeitsmarktwirkungen von Einstellungssubventionen, traditionellen ABM und der neuen Ein-Euro-Jobs untersucht. Wir beschreiben die Maßnahmen und ihre Ziele, diskutieren die wichtigsten Befunde der Wirkungsanalysen und leiten daraus Vorschläge für den Einsatz geförderter Beschäftigung in der Krise ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The profound economic crisis is quite likely to cause a remarkable rise in unemployment in Germany. Unless there is a strong economic upturn, greater emphasis will be placed on ensuring an adequate labour market policy response that focuses on the unemployed. Job-creation schemes and wage subsidies might be important elements of this response. In recent years, many studies have analysed their labour market and other impacts in Germany. This paper describes the schemes and their objectives, discusses the main results of evaluation studies and provides suggestions for a policy response during the crisis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1-10|; Finanzkrise - Auswirkungen |13|; Arbeitslosenquote |1,13|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |2,14|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3,14-18|; Arbeitslose |4|; Beschäftigungsförderung |5,15|; Arbeitsförderung |6,16|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |7,17|; Eingliederungszuschuss |8,18,19|; Beschäftigungseffekte |9|; regionaler Vergleich |10-12,19|; Ostdeutschland |11|; Westdeutschland |12| Z 535 (k091015j02, 27.11.2009)
- Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung (Hrsg.): Demographischer Wandel und Fachkräftebedarf : mit Berufsbildung Zukunft bewegen. / Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung. Praxisbeiträge) ([http://www.kwb-berufsbildung.de/fileadmin/pdf/2009\\_Praxisbeitraege\\_gt\\_kfm\\_2008.pdf](http://www.kwb-berufsbildung.de/fileadmin/pdf/2009_Praxisbeitraege_gt_kfm_2008.pdf)).

Abstract: Fachkräftebedarf angesichts des demografischen Wandels, Nachwuchssicherung durch Berufsbildung sowie spezielle Aspekte der Berufsbildung waren die zentralen Themen der Ausbildungsleitertagungen 2008, die in Kooperation mit der Deutschen Bahn am 19./20. Juni in Bad Homburg sowie mit der BASF am 27./28. November in Ludwigshafen stattfanden. In den einzelnen Beiträgen werden vor allem personalpolitische Initiativen der Deutschen Bahn und der BASF vorgestellt.

Inhaltsverzeichnis:  
Vorwort: Demographischer Wandel und Fachkräftebedarf; Mit Berufsbildung Zukunft bewegen.  
Berufsbildung: Gerhard Braun: Ausbildung hat Zukunft. Herausforderungen 2008/2009.

Personalpolitik: Jutta Rump: Quo Vadis Personalpolitik? : Die Arbeitswelt im Umbruch; Fritz Krieg: Demographie und Fachkräftebedarf : Herausforderungen für die Praxis; Matthias Afting / Julia Jaspers: Zukunft bewegen : Berufsausbildung bei der Deutschen Bahn; Frank Mattusch: Die Deutsche Bahn auf dem Weg zum weltweit führenden Mobilitäts- und Logistikunternehmen.

Berufsbildung international: Michaela Feuerstein / Gilbert Michard / Bernd Weisschuh: Europa in der beruflichen Bildung : Ausbilden im Ausland - Aufwand und Nutzen.

Nachwuchssicherung: Albert Heinen / Martina Jalloh / Daniela Kalweit / Christian Kolter / Manfred Theunert: Erfolgreiche Nachwuchssicherung und Nachwuchsbindung.

Personalentwicklung: Claus-Peter Hammer / Thomas Meyer / Stefan Noppenberger / Juergen Plaschke: Entwicklungswege für beruflich Qualifizierte; Peter Eckhardt / Harald Jacques / Wolfgang Scherer: Duales Studium : Entwicklung und Perspektiven.

Berufsvorbereitung: Monika von Brasch / Peter Braune / Maja Richter / Ulrike Stodt / Monika Wenzel: Neue Perspektiven für Berufsvorbereitung und Berufsorientierung.

Ausbildungsordnungen Konzepte: Volker Grotensohn / Hans-Josef Moor / Heinz Rulands / Hendrik Vos: Ausbildungsordnungen : praxisnah und kompetenzorientiert; Thomas Bauer / Stefan Schwarz / Axel Michael Unger / Marion Wadewitz: Ganzheitliche Lehr- und Lernkonzepte in der Aus- und Weiterbildung.

Ausbilder: Petra Beck / Ute Buchele / Wilfried Malcher: Qualifizierung des betrieblichen Ausbildungspersonals.

Suchtprobleme bei Auszubildenden: Ulrich Degen / Oliver Eichhorn / Christian Gravert / Markus Kiss / Helga Weis: Umgang mit Suchtverhalten bei Auszubildenden. (IAB)

SW: Großunternehmen |1-3,5-8,41,42|; Deutsche Bahn |1|; chemische Industrie |2|; multinationale Unternehmen |3|; Bevölkerungsentwicklung |4|; demografischer Wandel |4|; Personalpolitik |5,9-16|; Fachkräftebedarf |6,14,17|; Personalbedarf |7,15,18|; Nachwuchssicherung |8,16,19|; betriebliche Berufsausbildung |9,17-31,41|; betriebliche Weiterbildung |10,38-40,42|; Berufsbildung - Internationalisierung |11,20|; Personalentwicklung |12,21|; Qualifikationsentwicklung |13|; dualer Studiengang |22|; Berufsvorbereitung |23|; Berufsorientierung |24|; Ausbildungsordnung |25|; Ausbildungsmethode |26,33,39|; Lernmethode |27,32,38|; ganzheitlicher Ansatz |32,33|; Ausbilder |28,36|; ausbildende Fachkraft |29,35|; Bildungspersonal |30,34,40|; Professionalisierung |34-36|; Auszubildende |31,37|; Drogenabhängigkeit |37|;

3521.0141 (k090508f08, 18.5.2009)

- Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung (Hrsg.): Qualifikation als Standortfaktor : Ausbildung im erweiterten Europa. / Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung (Hrsg.).– Bonn, 2006 (Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung. Praxisbeiträge)

([http://www.kwb-berufsbildung.de/fileadmin/pdf/2006\\_Praxisbeitraege-gt-kfm\\_2005.pdf](http://www.kwb-berufsbildung.de/fileadmin/pdf/2006_Praxisbeitraege-gt-kfm_2005.pdf)).

Abstract: Die Publikation dokumentiert die Beiträge der vom Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (KWB) veranstalteten Tagungen der kaufmännischen Ausbildungsleiter in Dresden vom Juni 2005 und in Hamburg vom November 2005. Unter den Leitthemen 'Ausbildung in erweitertem Europa' und 'Qualifikation als Standortfaktor' beschäftigten sich die Tagungen mit den Herausforderungen, vor denen das deutsche Berufsbildungssystem angesichts der Schaffung eines europäischen Bildungsraums steht. Die Attraktivität des dualen Systems im europäischen Kontext wird aus Sicht der KWB entscheidend davon abhängen, welche Kompetenzen junge Erwachsene nach Abschluss ihrer Ausbildung in die Unternehmen mitbringen und welche Karriereperspektiven sie im dualen System sehen. Die Einzelbeiträge behandeln die Ziele, die duale Ausbildung zu stärken, die Durchlässigkeit zwischen Bildungs- und Berufsbildungssystem zu verbessern und das deutsche Bildungs- und Berufsbildungssystem in Europa adäquat zu positionieren aus praxisorientierter Perspektive. Thematisch werden fünf Schwerpunktbereiche gebildet: Wirtschaft und Berufsbildung, Berufliche Bildung vor neuen Herausforderungen, Qualität in Schulen und Berufsschulen, Berufsbildung in Europa, Neue Ausbildungskonzepte. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Wirtschaft und Berufsbildung: Ole van Beust: Bildung und Berufsbildung als Standortfaktor (4); Michael Landau: Energie-Motor für wirtschaftliches Wachstum (5-7); Ralf Witt: Ökonomische Bildung in Schulen und Unternehmen (8-13); Ilona Profft: Warum ökonomische Bildung so wichtig ist. Berufliche Bildung vor neuen Herausforderungen (14); Peter Struck: Die 15 Gebote des Lernens (15-16); Sybille von Obornitz: Reform des Berufsbildungsgesetzes - Konsequenzen für die Praxis (17-18); Dagmar Ludzay, Heinz Rulands: Berufe für den Fachkräftenachwuchs von morgen (19-20); Erwin Krajewski, Hans-Peter Meinhold: Mehr Nutzen als Kosten - Warum sich Ausbildung lohnt (21-22); Andreas Frintrup, Ulrich Höschle: Der richtige Weg zum richtigen Auszubildenden (23-24); Albert Heinen, Andreas Noack: Leistungsstarke Auszubildende fördern (25-26); Rolf Büsselmann, Claus-Peter Hammer: Neue Konzepte für Leistungsstarke. Qualität in Schulen und Berufsschulen (27-28); Berit Heintz, Wolfgang Kehl, Fritz Krieg, Richard Neun: Qualität in Schulen und Berufsschulen - Neue Bildungsstandards (29-31); Berthold Gehlert, Günter Kroll, Uve Samuels: Reformkonzepte der beruflichen Schulen. Berufsbildung in Europa (32-34); Arno Leskien: Für mehr Transparenz und Mobilität in Europa (35-36); Barbara Meyer: Berufsbildungspolitik im europäischen Kontext (37-39); Jürgen Buick, Cornelia Kind, Daniel Dorazil: Europäische Kooperationen: Neue Wege in der Ausbildung (40-41); Barbara Dorn, Wolfgang Kehl: Attraktivität der dualen Ausbildung im erweiterten Europa sichern (42-43); Karel Hospodka, Beate Mehnert, Gerhard Schnepel, Grazyna Twardak, Olaf Stieper: Grenzüberschreitende Ausbildungsprojekte. Neue Ausbildungskonzepte (44-47); Monika Bergmann, Wilfried Malcher, Hans-Georg Vorbeck: Neue Berufe, flexible Strukturen - Duales System im Wandel (48-51); Heinrich-Walter Six, Axel-Michael Unger: Prozessorientiert ausbilden und prüfen (52-53); Michael Assenmacher, Walter Groß, Lutz Schönfeld: Die neuen Elektroberufe im Praxistest (54-55); Peter Brans, Manfred Haese, Hans-Josef Moor: Neue Metallberufe - Erste Erfahrungen (56). SW: Berufsbildungspolitik |1,4,8,12-14|; europäische Integration |1,17,18|; Qualifikationsentwicklung |2|;

---

Standortfaktoren [2]; duales System [3]; Berufsbildungssystem [3,5-7,10]; Qualitätsmanagement [3,4,11]; Praxisbezug [5]; ökonomische Bildung [6]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [7]; Bildungsreform [8,9]; Berufsbildungsgesetz [9]; Ausbildungsförderung [10]; Begabtenförderung [10]; Bildungsstandards [11]; Berufsschule [11]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [12]; neue Berufe [13,15,16]; prozessorientierte Ausbildung [14]; Elektroberufe [15]; Metallberufe [16]; Europass [17]; Anrechnung von Bildungsleistungen [18]; 93-2100-10 BT 647 (k070530f05, 5.7.2007)

- Kurbjuhn, Stephanie: Praxis versus Theorie - wer punktet in Bezug auf die Berufseinmündung?. In: Der pädagogische Blick, Jg. 16, H. 4, 2008, S. 244-246 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Das Absolvieren eines Praktikums gehört als Pflichtbestandteil zu jeder beruflichen Ausbildung dazu. Nicht anders ist dies innerhalb der Studienrichtung Pädagogik. Ob und in wie weit sich die Erfahrungen während der in das Studium integrierten Praktika tatsächlich auf eine erfolgreiche Berufseinmündung auswirken, wurde innerhalb einer Befragung im Rahmen einer Diplomarbeit unter 35 Absolventen und Absolventinnen des nun auslaufenden Studienganges Diplom-Pädagogik anhand von standardisierten Fragebögen untersucht."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Praktikum - Auswirkungen [1,3-5,10]; Berufseinmündung [1,2]; zweite Schwelle [2]; Hochschulabsolventen [3,15]; Studiengang [6-8]; Pädagogik [6,9,11,16]; Studenten [9]; Arbeitsmarktchancen [4]; Theorie-Praxis [7,12]; Ausbildungserfolg [5,8,13]; Studium [10-13]; Ausbildungserfahrungen [14-16]; Praktikum [14];

Z 926 (k090114514, 19.1.2009)

- Kurz, Karin; Paulus, Wiebke: Übergänge im Grundschulalter : die Formation elterlicher Bildungsaspirationen. In: Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.); Giesecke, Dana (Mitarb.); Dumke, Thomas (Mitarb.): Die Natur der Gesellschaft : Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 5489-5503; 221 KB; Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-593-38440-5) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080811f04.pdf>).

Abstract: "In jüngster Zeit konzentriert sich die soziologische Bildungsforschung verstärkt auf die Frage, wie sich Bildungsentscheidungen in der Schulkarriere des Kindes herausbilden. Denn wir wissen zwar mittlerweile, dass soziale Disparitäten im Bildungserfolg von Kindern unterschiedlicher sozialer Herkunft in Deutschland groß sind, aber Hintergründe und genaue Ursachen sind auch nach mehreren Jahrzehnten Bildungsforschung noch relativ unklar. Konsens besteht darüber, dass in Deutschland vor allem der Übergang von der Grundschule in die Sekundarstufe I für den weiteren Bildungsverlauf von großer Bedeutung ist. Dieser Übergang steht im Forschungsprojekt 'Bildungsprozesse, Kompetenzentwicklung und Selektionsentscheidungen im Vor- und Grundschulalter' (BiKS) - neben Prozessen im Vorschulalter - im Zentrum des Interesses. In dem Beitrag werden empirische Ergebnisse auf Basis der ersten Panelwelle der BiKS-Schulstudie zu den elterlichen Bildungsaspirationen von Grundschulkindern der dritten Klassenstufe vorgestellt. Hierzu differenzieren wir zwischen idealistischen und realistischen Bildungsaspirationen und untersuchen, ob sich typisch unterschiedliche Determinanten feststellen lassen, und zwar in dem Sinne, dass idealistische Aspirationen eher wertgebunden sind, während realistische Aspirationen in stärkerem Maße durch rationale Abwägungen geprägt sind."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Bildungschancen [1,5]; Kinder [1]; Grundschule [2]; Schüler [2,3]; Schulübergang [3,4,12]; Gymnasium [1,4]; Schullaufbahnwahl [5,6,11]; Eltern [6,7,10]; Entscheidungsfindung [7-9]; Rationalität [8]; Wertorientierung [9-11]; Bildungssoziologie [10,12];

610.0104 (1);>> 610.0104 (2);>> (k080811f04, 20.8.2008)

- Küster, Robert; Ellersdorfer, Ingo; Fahl, Ulrich: A CGE-analysis of energy policies considering labor market imperfections and technology specifications. / Fondazione Eni Enrico Mattei (Hrsg.).- Mailand, 2007 (Fondazione Eni Enrico Mattei. Nota di lavoro : 07.2007)

(<http://www.feem.it/NR/rdonlyres/378584F0-01CF-49C6-9521-2E74CA8133F7/2229/709.pdf>).

Abstract: "The paper establishes a CGE/MPSGE model for evaluating energy policy measures with emphasis on their employment impacts. It specifies a dual labor market with respect to qualification, two different mechanisms for skill specific unemployment, and a technology detailed description of electricity generation. Non clearing of the dual labor market is modeled via minimum wage constraints and via wage curves. The model is exemplarily applied for the analysis of capital subsidies on the application of technologies using renewable energy sources. Quantitative results highlight that subsidies on these technologies do not automatically lead to a significant reduction in emissions. Moreover, if emission reductions are achieved these might actually partly result from negative growth effects induced by the promotion of cost inefficient technologies. Inefficiencies in the energy system increase unemployment for both skilled and unskilled labor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik [1,3]; Energiepolitik - internationaler Vergleich [1,2,4-17,22-25]; Energiepolitik - Auswirkungen [17-21,35-38]; Klimaschutz [2,3,18]; Beschäftigungseffekte [19,42]; Beschäftigungsentwicklung [20,41]; Qualifikationsanforderungen [21,26-28,40]; Rohstoffnutzung [22]; Energieerzeugung [23]; Elektrizitätserzeugung [24]; Erdgas [26]; Erdöl [27]; Kohle [28]; Windenergie [29]; Solarenergie [30]; Solartechnik [31]; Biomasse [32]; Geothermie [33]; Erdwärme [34]; regenerative Energie [25,29-34]; Arbeitslosigkeit [35,39]; Lohnentwicklung [36]; Mindestlohn [37]; Arbeitsmarktprognose [38-42]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Europäische Union [5]; Europa

---

[6]; Kanada [7]; Japan [8]; Neuseeland [9]; Australien [10]; USA [11]; OECD [12]; China [13]; Hongkong [14]; Indien [15]; Welt [16]

(k090625840, 13.7.2009)

- Kutasi, Gabor: Labour migration and competitiveness in the European Union. In: Transition Studies Review, Vol. 12, No. 3, 2005, S. 512-526 (ISSN 1614-4007).

Abstract: "The study is about the characteristics and phenomena of the labour migration that fluxes from, through, and into the East Central European region. The typical groups of migrant workers are emphasized, like the qualified employees, the commuters, the illegal workers, or the migrants according to the family's income optimization. The brain drain is analyzed as a problem of the absence of experts in the region. The tools and possibilities of migration policy are discussed, too, to find suggestions for the state how to turn the direction of migration to the desired way. Through this topic, the countries of destination are introduced with the competitive position of the eastern migrants. The study also reflects on the problem of asymmetric flux of labour out of the region." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1,3,28-33,38]; internationale Wanderung [1,2]; Ost-West-Wanderung [2-14,24,25]; Auswanderung [4,16-18]; Einwanderung [5,15,19]; Fachkräfte [6,17,29,37]; Hochqualifizierte [7,18,21-23,30,36]; brain drain [8,19,20,31,35]; Illegale [9,32]; illegale Einwanderung [10,33]; Pendelwanderung [11,21]; Rückwanderung [12,22]; Rückwanderungsbereitschaft [13,23]; Einwanderungspolitik [24]; Wanderungspolitik [25]; Wettbewerbsfähigkeit [26-28]; internationaler Wettbewerb [26,34]; Humankapital [34-38]; Europäische Union [14]; Osteuropa [16,20]; Westeuropa [15,27]

X 429 (k070727805, 2.8.2007)

- Kutscha, Günter: Arbeit und Beruf - Konstitutive Momente der Beruflichkeit im evolutionsgeschichtlichen Rückblick auf die frühen Hochkulturen Mesopotamiens und Ägyptens und Aspekte aus berufsbildungstheoretischer Sicht. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 104, H. 3, 2008, S. 333-357 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Der Autor vertritt die These, dass die Verberuflichung von Arbeit als konstitutives und bis heute inhärentes Moment der kulturellen Evolution mit der Entstehung urbaner Gesellschaftsstrukturen in den frühen vorderasiatisch-mediterranen Hochkulturen ihren Anfang genommen hat. Hierzu werden im Folgenden ausgewählte Forschungsbefunde präsentiert und unter dem Aspekt der Verberuflichung von Arbeit in Mesopotamien und im Alten Ägypten interpretiert. Diesem zunächst befremdlich anmutenden Rückblick in die ferne Vergangenheit schließt sich der Versuch an, das Konzept der Beruflichkeit und die damit zusammenhängenden Begriffe der Verberuflichung und Entberuflichung unter bildungstheoretischen Aspekten zu sondieren. Damit ist der Leitgedanke verbunden, dass sich die Berufs- und Wirtschaftspädagogik nicht auf vordergründige Debatten um das Ende der Beruflichkeit fokussieren, sondern sich offensiv der Frage nach der Gestaltbarkeit beruflich qualifizierter und kultivierter Arbeit - auch in Formen flexibler Beruflichkeit - stellen sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The author argues that vocationalization of work as a constitutive and (until now) inherent factor of cultural evolution began to spread out in the ancient Mesopotamian and Egyptian cultures. In the following, selected and in particular, recent research to vocational division of work in the Near Eastern cultures will be presented and discussed under aspects of vocationalization of work. This retrospect on the far past is followed by the attempt to differentiate the conceptual design of vocationalism. The reference frame stresses the cultural dimension of vocationalism. From the author's point of view research on vocational education and training (VET) should not focus on the superficial discussion about the end of vocationalization. Priority should be given to modernization of VET both under conditions of flexibility and according to the principles of vocationally qualified and cultivated work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit - historische Entwicklung [1,4,7,10,25,28,32,35,44,47]; Beruf - historische Entwicklung [2,5,8,11,26,29,33,36,45,48]; Berufskonzept - historische Entwicklung [3,6,9,12,27,30,34,37,46,49]; Sozialgeschichte [1-3,15,18,38,41,50]; Wirtschaftsgeschichte [4-6,16,19,39,42,51]; Kulturgeschichte [7-9,17,20,40,43,52]; Antike [10-17,21,53]; Gesellschaftsentwicklung [18-24,54]; Gesellschaftsordnung [22]; Urbanisierung [23]; Arbeitsteilung [24-27]; Professionalisierung [31]; Handwerk [28-30]; Handwerksberufe [31]; Berufsbildungstheorie [44-46]; Kulturanthropologie [47-54]; Nahost [13,32-34,41-43]; Ägypten [14,35-40]

Z 216 (k080811n12, 14.8.2008)

- Kutz, Julia: Subjektivierung von Arbeit und qualifizierte Teilzeitbeschäftigung : eine arbeitssoziologische Analyse unter dem Blickwinkel anerkennungstheoretischer Erkenntnisse.– Hagen, 2008

([http://deposit.fernuni-hagen.de/1940/1/Diss\\_Julia\\_Kutz.pdf](http://deposit.fernuni-hagen.de/1940/1/Diss_Julia_Kutz.pdf)).

Abstract: Die arbeitssoziologische Dissertation zum Strukturwandel der Erwerbsarbeit setzt sich unter anerkennungstheoretischem Blickwinkel mit dem Arbeitszeitflexibilisierungsinstrument 'qualifizierte Teilzeitbeschäftigung' auseinander. Ausgangspunkt der Untersuchung ist die Vermutung, dass qualifizierte Teilzeitbeschäftigung ein geeignetes Arbeitszeitflexibilisierungsinstrument ist, um sowohl den steigenden Anforderungen der Unternehmen (durch die Subjektivierung von Arbeit) als auch den Ansprüchen der Beschäftigten nach mehr Arbeits- und Lebensqualität, Selbstverwirklichung und Autonomie entgegenzukommen. Die Kernthese der Dissertation lautet: Durch die Verschiebung der Anerkennungsmodi ('weg' von Würdigung, 'hin' zu Bewunderung) hat qualifizierte Teilzeitbeschäftigung bessere Anerkennungs- und Realisationschancen. Detaillierte Analysen von qualifizierter Teilzeitbeschäftigung unter anerkennungstheoretischem und subjektzentriertem Blickwinkel sowie die Auswertungen der empirischen Befunde zur aktuellen Situation von

---

qualifizierter Teilzeitbeschäftigung ergeben jedoch, dass die Ausgangsthese der Dissertation deutlich relativiert und ergänzt werden muss. Die Folgen der veränderten Anerkennungsverhältnisse für qualifizierte Teilzeitbeschäftigung können 'den anerkennungstheoretischen, subjektzentrierten Zugang beibehaltend, nicht losgelöst von einer Vielzahl an unterschiedlichen, interdependierenden Einflussfaktoren gesehen werden.

Insgesamt wird qualifizierter Teilzeitbeschäftigung trotz der Relativierung der optimistischen Ausgangsthese weiterhin das Potenzial zugesprochen, ein geeignetes Arbeitszeitflexibilisierungsinstrument zu sein, um die Ansprüche und Anforderungen sämtlicher Beteiligten einander ein Stück weit anzunähern. (IAB)

SW: Arbeitszeitflexibilität |1|; Teilzeitarbeit - Anerkennung |1-6,9,10|; berufliche Identität |2|; Identitätsbildung |2|; soziale Werte |3|; Wertorientierung |3|; Arbeitsgesellschaft |4|; Selbstverwirklichung |21|; Work-Life-Balance |18-20|; Erwerbsarbeit - Strukturwandel |17|; Normalarbeitsverhältnis |17|; Fachkräfte |5,7,18|; Führungskräfte |6,8,19|; job sharing |7,8|; Hochqualifizierte |9|; Altersteilzeit |10|; Zukunftsperspektive |11|; Leistungsbewertung |12|; Teilzeitarbeit |11-16,20,21|; Erwerbsquote |13|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; Arbeitszeitwunsch |15|; beruflicher Aufstieg |16|; Mobilitätsbarriere |16|;

(k090507f03, 26.5.2009)

- Kutzhanova, Nailya; Lyons, Thomas S.; Lichtenstein, Gregg A.: Skill-based development of entrepreneurs and the role of personal and peer group coaching in enterprise development. In: Economic Development Quarterly. The Journal of American Economic Revitalization, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 193-210 (ISSN 0891-2424).

Abstract: "This article argues that skill building lies at the heart of entrepreneurs' success, and it seeks to begin the process of understanding how skills can best be developed. The authors begin with a discussion of skill building and why it must be the focus of productive enterprise development efforts. They then examine a unique enterprise development program in central Appalachia that uses a system of blended personal and peer group coaching to develop the skills of its client entrepreneurs. By triangulating the results of in-depth interviews with entrepreneurs, coaches, and the managers of the program, the research reported here creates a set of comparative case studies that sheds light on how coaching can affect the way entrepreneurs learn. The findings have implications for how entrepreneurs can be more effectively assisted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer |1-8|; Qualifikationsentwicklung |1,9,10,12-14,17|; unternehmerische Qualifikation |2,9,11,18|; Weiterbildung |3,10,11,19|; Beratung |4,12,20|; Gruppenberatung |5,13,16,21|; Einzelberatung |6,14,15,22|; Beratungsmethode |7,15,16,23|; Coaching |8,24|; Unternehmensgründung |17-24|; USA |1,20|

X 222 (k090721n06, 30.7.2009)

- Kutzner, Stefan (Hrsg.); Nollert, Michael (Hrsg.); Bonvin, Jean-Michel (Hrsg.): Armut trotz Arbeit : die neue Arbeitswelt als Herausforderung für die Sozialpolitik.– Zürich : Seismo Verlag, 2009 (Schriften zur Sozialen Frage : 04) (ISBN 978-3-03777-085-6).

Abstract: "Seit den 1990er-Jahren reicht das erzielte Einkommen selbst in der Schweiz für viele Erwerbstätige nicht mehr aus, um sich einen Lebensstandard zu finanzieren, der mehr bietet als die bloße Sicherung der Existenz. Zudem besteht in naher Zukunft für viele Beschäftigte in prekären Arbeitsverhältnissen kaum Aussicht auf einen Arbeitsplatz in den gut bezahlten Segmenten des Erwerbssystem. In der neuen, wieder unsicher gewordenen Arbeitsplatz bietet ein Erwerbseinkommen keinen Schutz mehr gegen Armut. Dass die Vollbeschäftigung aller Erwerbspersonen nicht mehr die Beseitigung des Armutsproblems garantiert, bildet daher eine zentrale Problemstellung für den modernen Sozialstaat. Die Beiträge von ArmutsforscherInnen und SozialpolitikerexpertInnen in diesem Band befassen sich mit unterschiedlichen Aspekten der Armut, des strukturellen Wandels im Erwerbssbereich und der sozialpolitischen Armutsbekämpfung. So wird die Vielschichtigkeit und Komplexität der neuen Arbeitswelt deutlich ebenso wie die Notwendigkeit, neue Wege in der Armutsbekämpfung zu beschreiten." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Stefan Kutzner, Michael Nollert: Armut trotz Arbeit - eine neue Herausforderung für die Sozialpolitik (7-20);

Klaus Kraemer: Prekarsierung - ein Vorschlag zur Systematisierung eines schillernden Begriffs (21-37);

Thomas Loer: Zum Strukturwandel der Erwerbsarbeit und zur Schwierigkeit, ihn auf den Begriff zu bringen (38-59);

Ueli Mäder: Erwerbsarbeit und Armut - zur Dynamik von Integration und Ausschluss (60-73);

Malika Wyss, Pascale Gazareth, Katia Iglesias: Qand le travail ne permet pas de vivre selon les standards d'une societe d'abondance - precarite du travail et pauvrete en Suisse (74-92);

Maurizia Masia, Monica Budowski: Trennung, Scheidung oder Gründung einer neuen Lebensgemeinschaft -

Auswirkungen von Erwerbstätigkeit, Bildung und Familienverlauf auf die materielle Lebenssituation (93-112);

Christoph Maeder, Eva Nadai: Leistung lohnt sich (nicht immer) - Beschäftigungsfähigkeit als Eintrittskarte zum Arbeitsmarkt (113-126);

Daniel Pakoci: Finanzielle oder persönliche Autonomie - welches Arbeitsverständnis hat die Sozialhilfe in der Schweiz? (127-145);

Marc-Henry Soulet: Vers un nouveau model societal d'integration (146-155);

Rolf Küttel: Das Grundeinkommen und die flexible Arbeitsgesellschaft - Beschleunigung und Absicherung der gegewärtigen Transformation (156-161);

Sascha Liebermann: Politische Vergemeinschaftung, Autonomie der Bürger und soziale Sicherung - zum strukturellen Passungsverhältnis von demokratischen Nationastaat und bedingungslosem Grundeinkommen (162-194).

SW: Niedriglohn |1|; Armut |2,4-11|; Prekariat |3|; Arbeitsgesellschaft - Strukturwandel |1-3,12|; Lebenssituation |4|; Beschäftigungsfähigkeit |5|; Sozialpolitik - Konzeption |6,13,17-19|; soziale Integration |7|; Mindesteinkommen

---

[8,20]; Demokratie [9]; Armutsbekämpfung [14,17,20]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [15,18]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [10,16,19]; Schweiz [11-16]  
40.0174 (k090616f02, 29.10.2009)

- Kuzin, Vladimir; Hillebrand, Martin: Nie zuvor war konjunktureller Gleichlauf im Abschwung so hoch. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 36, 2009, S. 622-626; 226 KB (ISSN 0012-1304)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.334066.de/09-36-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.334066.de/09-36-3.pdf)).  
Abstract: "In früheren Konjunkturzyklen war zu beobachten, dass sich ein Aufschwung in den Industriestaaten recht gleichmäßig verbreitete, während bei Rezessionen ein weniger ausgeprägter Gleichlauf zu beobachten war. In der derzeitigen Krise ist das allerdings anders: Sie zeichnet sich nicht nur durch eine bisher in der Nachkriegszeit ungekannte Talfahrt aus, sie weist auch eine beispiellose Gleichzeitigkeit auf, mit der die wichtigsten Volkswirtschaften rund um den Globus in den Sog der Rezession geraten sind. In der Untersuchung wird eine Methode vorgestellt, mit der die Synchronität des Konjunkturverlaufs unter einzelnen Staaten gemessen werden kann. Die derzeitige Krise wird mit früheren Rezessionen verglichen - und zwar mit Blick auf die G7-Staaten und die wichtigsten Handelspartner Deutschlands." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Konjunkturzyklus [1]; Konjunkturforschung - Methode [1];  
Z 016 (k090907n02, 7.9.2009)
- Kvasnicka, Michael: Does temporary help work provide a stepping stone to regular employment?. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13843).  
Abstract: In dem Beitrag werden Daten der IAB-Beschäftigtenstichprobe mittels statistischer Matching-Techniken ausgewertet, um die Sprungbrettfunktion von Leiharbeit für arbeitslose Arbeitsuchende zu schätzen. Die Ergebnisse zeigen, dass registrierte Arbeitslose, die ein Leiharbeitsverhältnis aufnehmen, innerhalb der nächsten vier Jahr keine größeren Beschäftigungschancen jenseits von Leiharbeit haben. Allerdings gilt für sie auch kein höheres Arbeitslosigkeitsrisiko. Die Ergebnisse belegen also weder eine Sprungbrettfunktion von Leiharbeit für Arbeitslose, noch die Existenz negativer Auswirkungen hinsichtlich zukünftiger regulärer Beschäftigung und Arbeitsmarktchancen arbeitsloser Arbeitssuchender. Leiharbeit scheint für Arbeitslose lediglich einen Zugang zu Erwerbstätigkeit darzustellen. (IAB)  
"Based on administrative data from the federal employment services in Germany, this paper applies statistical matching techniques to estimate the stepping-stone function to regular employment of temporary help work for unemployed job seekers. Our results show that workers who enter temporary help work from registered unemployment do not enjoy subsequent greater chances of employment outside temporary help work over a four-year period. Neither, however, do they suffer from future greater risks of unemployment. While our results, therefore, do not lend empirical support to a stepping-stone function of temporary help employment for the unemployed, they do neither confirm the existence of adverse effects on the future regular employment and unemployment chances of unemployed job seekers. If anything, temporary help work seems to provide an access-to-work function for the unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Leiharbeit [1,3,5]; Leiharbeitnehmer [2,4,6-11]; Arbeitslose [1,2]; registrierte Arbeitslose [3,4]; Arbeitsuchende [5,6]; unbefristeter Arbeitsvertrag [7,12]; Arbeitslosigkeit [8,13]; Arbeitsmarktchancen [9]; Berufsverlauf [10]; beruflicher Verbleib [11-13];  
90-206.0709 (k080423f04, 30.4.2008)
- Kvasnicka, Michael: Temporary agency work in Germany.– Aachen : Shaker, 2005 (Berichte aus der Volkswirtschaft) (ISBN 3-8322-4475-1; ISSN 0945-1048).  
Abstract: Leiharbeit spielt eine immer größere Rolle auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Charakteristisch für die Arbeit für Zeitarbeitsunternehmen ist die Dreierbeziehung zwischen der Agentur (dem Zeitarbeitsunternehmen), dem Arbeitnehmer und dem ausleihenden Unternehmen, wobei der Arbeitnehmer bei ersterer angestellt ist und von dieser zur Durchführung von zeitlich befristeten Aufgaben an letzteres abgestellt und diesem unterstellt wird. Bei der Zeitarbeit findet eine Trennung zwischen dem Arbeitgeber (de jure) und dem Nutzer der Arbeitskraft (de facto) statt; sie durchbricht somit das traditionell auf dem Arbeitsmarkt geltende Prinzip des bilateralen Beschäftigungsverhältnisses. Die Dissertation untersucht die verschiedenen Aspekte der Zeitarbeit in Deutschland von den gesetzlichen Grundlagen bis zur möglichen Steigbügelfunktion der Zeitarbeit beim Übergang in unbefristete Regelarbeitsverhältnisse. Dabei werden insbesondere die internen Strukturen und Arbeitsabläufe in den Zeitarbeitsunternehmen und die Lohnentwicklung auf dem Zeitarbeitsmarkt von 1975 bis 1995 analysiert. Insgesamt kommt der Autor zu dem Schluss, dass auf dem Feld der Zeitarbeit und ihrer Funktion auf dem Arbeitsmarkt noch größere Forschungslücken zu schließen sind. Diese betreffen in erster Linie sowohl die ausleihenden Unternehmen als auch einen Vergleich der Vor- und Nachteile der Zeitarbeit mit anderen flexiblen Arbeitsarrangements. (IAB)  
SW: Leiharbeit [1-4]; Arbeitnehmerüberlassung [5-8]; Arbeitsrecht [1,5]; Regulierung [2,6]; Deregulierung [3,7]; Arbeitsstatistik [4,8-10]; Leiharbeit - Entwicklung [9]; Leiharbeitnehmer [10-13]; Arbeitsverhältnis [11]; Lohnhöhe [12]; Berufsverlauf [13];  
90-206.0715 (k080722j01, 4.8.2008)
- Kvist, Jon; Pedersen, Lisbeth: Danish labour market activation policies. In: National Institute Economic Review, Vol. 202, No. 1, 2007, S. 99-112 (ISSN 0027-9501).  
Abstract: "Under the heading of flexicurity, Danish labour market activation policies are receiving international



---

attention because of their perceived ability both to curb unemployment and to boost employment. Indeed, the objectives, target groups and design of activation policy have undergone a remarkable transformation over the past fifteen years. From the initial curbing of unemployment among the insured unemployed through standard activation offers, the aim today is also to increase labour supply among non-economic active groups using individually tailored programmes. Danish activation policies thus embrace not only active labour market policies but also social and integration policies. Despite widespread popularity and belief in the positive effects of activation, little is actually known about its overall impact on the Danish economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Konzeption |1,4,9-15|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |2,7|; Arbeitnehmer |3|; soziale Sicherheit |3,8|; Beschäftigungseffekte |4-6|; Erwerbsquote |5|; Arbeitslosenquote |6|; Kündigungsschutz |7|; Arbeitslosenversicherung |8|; Arbeitsanreiz |9|; Arbeitslose |10|; Aktivierung |10|; Substitutionseffekte |11|; Einkommenseffekte |12|; gesellschaftliche Wohlfahrt |13|; Zielgruppe |14|; Benachteiligte |14|; Benachteiligtenförderung |15|; Beschäftigungsförderung |15|; Dänemark |1-3|  
X 349 (k080723n04, 31.7.2008)

- Kyrrä, Tomi; Parrotta, Pierpaolo; Rosholm, Michael: The effect of receiving supplementary UI benefits on unemployment duration. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3920) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090129p12.pdf>).

Abstract: "We consider the consequences of working part-time on supplementary unemployment insurance benefits in the Danish labour market. Following the 'timing-of-events' approach we estimate causal effects of subsidized part-time work on the hazard rate out of unemployment insurance benefit receipt. We find evidence of a negative lock-in effect and a positive post-treatment effect, both of which vary across individuals. The resulting net effect on the expected unemployment duration is positive for some groups (e.g. married women) and negative for others (e.g. young workers)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeitnehmer |1,7|; Teilzeitarbeit |2,12|; Arbeitslose |1-6|; Zuverdienstmöglichkeit |3,8,11,12|; Arbeitslosenunterstützung |4|; Aufstocker |5,9|; Arbeitslosigkeitsdauer |6-10|; Lock-in-Effekte |10,11|; Dänemark |2,10|  
(k090129p12, 4.2.2009)

- L'Haridon, Olivier; Malherbet, Franck: Employment protection reform in search economies. In: European Economic Review, Vol. 53, No. 3, 2009, S. 255-273 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "The design of employment protection legislation (EPL) is of particular importance in the European debate on the contours of labor-market reform. In this article we appeal to an equilibrium unemployment model to investigate the virtues of EPL reform which reduces the red tape and legal costs associated with layoffs and introduces a U.S.-style experience-rating system, which we model as a combination of a layoff tax and a payroll subsidy. The reform considered shows that it is possible to improve the efficiency of employment protection policies without affecting the extent of worker protection on the labor market. These results are consistent with the conventional wisdom that experience rating is desirable, not only as an integral component of unemployment-compensation finance, as most studies acknowledge, but also as part and parcel of a virtuous EPL system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz - Konzeption |1-3,9|; Kündigungsschutz - Reform |1,8|; Entlassungen |2|; Arbeitslosenversicherung |3-5,7|; Versicherungsbeitrag |4,6|; Arbeitnehmerbeitrag |5,6|; Beschäftigungseffekte |7-9|;

Z 252 (k090422n01, 27.4.2009)

- La Valle, Ivana; Clery, Elizabeth; Huerta, Mari Carmen: Maternity rights and mothers' employment decisions. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research Report : 496) (ISBN 978-1-84712-377-0) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep496.pdf>).

Abstract: "In 2003, both the level and length of Statutory Maternity Pay (SMP) and Maternity Allowance (MA) were increased. UK legislation has also considerably improved access to family-friendly arrangements, including paid paternity and adoption leave, unpaid emergency and parental leave and the right to request flexible working arrangements. The report presents take-up of these maternity entitlements and family-friendly arrangements and explores how they affect the mothers' employment trajectories after child birth. It provides the opportunity to consider how the policy changes on maternity rights and maternity benefits, introduced in April 2003, might have affected mothers' employment decisions after childbirth. This study was carried out by the National Centre for Social Research and involved face-to-face interviews (conducted between February and May 2007) of just under 2,000 mothers whose children were aged between 12 and 18 months and who had worked at some point in the 12 months before the baby's birth. The survey achieved a 70 per cent response rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mutterschutz |1-4|; Mütter |2,5-14|; Erwerbsverhalten |2,16|; Mutterschaftsgeld |3|; Mutterschaftsurlaub |4|; Erziehungsurlaub |5|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |6,15,16|; berufliche Reintegration |7|; Beruf und Familie |8|; Frauenerwerbstätigkeit |9|; Erwerbsquote |10|; Erwerbsbeteiligung |11|; Arbeitszeitverkürzung |12|; Kinderbetreuung |13|; Arbeitszeitflexibilität |14|; ökonomische Faktoren |15|; Großbritannien |1|  
(k080709p08, 17.7.2008)

- Laan Bouma-Doff, Wenda van der: Concentrating on participation : ethnic concentration and labour market participation of four ethnic groups. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 1, 2008, S. 153-173 (ISSN 0342-1783).

Abstract: Das Verhältnis zwischen Wohnort auf der einen Seite und sozialem Erfolg, Gesundheit, Gefährdung durch Kriminalität usw. auf der anderen Seite sind klassische Forschungsthemen der Urbanistik. Zu diesem Forschungsfeld trägt die Studie zum statistischen Zusammenhang zwischen ethnischer Konzentration und Arbeitsmarktteilnahme bei. Hierzu werden umfangreiche Daten über die vier größten ethnischen Gruppen in den Niederlanden mit Postleitzahlen-Informationen zur ethnischen Zusammensetzung der Quartiere gemischt. Die Studie geht der Frage nach, ob ethnische Minderheiten, die in ethnisch konzentrierten Quartieren leben, eine geringere Erwerbsteilnahme aufweisen, und falls dies zutrifft, welche Mechanismen hierfür verantwortlich sind. Die Ergebnisse zeigen, dass Marokkaner, die in solchen Quartieren wohnen, eine geringere Erwerbsquote aufweisen. Dieser 'Nachbarschaftseffekt' kann jedoch weder durch den Mangel an Kontakten mit einheimischen Holländern noch durch traditionelle Werte erklärt werden. Im Unterschied hierzu wird der statistische Zusammenhang darauf zurückgeführt, dass Marokkaner eine in hohem Maße stigmatisierte und diskriminierte ethnische Gruppe sind. Infolge dessen sind sie mit Barrieren auf dem Wohnungs- und Arbeitsmarkt konfrontiert, was zu einem geringen Zugang und zu ungünstiger Positionierung in diesen zentralen Institutionen der holländischen Gesellschaft führt. (IAB)

"Urban scholars have exhaustively studied the relationship between place of residence on the one hand and social achievements, health, exposure to crime, etcetera on the other. This paper wants to contribute to this field of research by exploring statistical associations between ethnic concentration and labour market participation. It utilizes extensive survey data on the four largest ethnic groups in the Netherlands, matched with postcode-level information on the ethnic composition of the neighbourhood. The research question of the paper is whether ethnic minorities living in ethnically concentrated neighbourhoods participate less in the labour force, and if so, which mechanisms underlie this relationship. The results show that, after controlling for various individual characteristics, Moroccans living in these neighbourhoods show a lower participation rate. Neither the lack of contact with native, Dutch nor having traditional values, popular explanations of negative neighbourhood effects, appear to be the social mechanisms underlying this 'neighbourhood effect', however. On the contrary, I argue that this statistical relationship exists because Moroccans are a highly marginalized stigmatized and discriminated ethnic category. As a result of which they are confronted with barriers on both the housing and the labour market, resulting in less access to and a weak position in both of these core institutions of Dutch society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lateinamerikaner |1|; Türken |2|; Marokkaner |3|; ethnische Gruppe |1-12|; Wohnverhalten |4,13|; Erwerbsverhalten |5|; Erwerbsteilnahme |6|; Arbeitsmarktchancen |7|; Stigmatisierung |8|; Diskriminierung |9|; Nachbarschaft |10|; Segregation |11,13|; Niederlande |12|

Z 065 (k080325n18, 31.3.2008)
- Laan, Lambert van der; Schalke, Richard: Reality versus policy: The delineation and testing of local labour market and spatial policy areas. In: European Planning Studies, Vol. 9, No. 2, 2001, S. 201-221 (ISSN 0965-4313; ISSN 1469-5944).

Abstract: "As part of the empirical planning science, this article integrates theory, empirical findings and policy. It first deals with the question how to reach a theoretically well-grounded and empirically applicable delineation of local labour market areas. An inductive classification method is selected based on the behaviour of individual commuters without selecting a priori central places. By this, new urban forms like polynodality are included. In using this method for the Netherlands, 31 local labour market areas (LLAs) were distinguished. Moreover, the article elaborates some simple measures to test the optimality of LLA classifications. The 31 LLAs adequately reflect the 'reality' of actual functional labour market relationships. The article also investigates the matching between reality and the LLA classification as used in spatial policy. There is a large gap between reality and policy. This urges bringing the policy classification more in line with existing LLAs. Alternatively, if one considers the present policy classification as an instrument for future spatial structure, much additional effort will be required. The findings of the article can be easily applied to other European countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1,2,5-7,9-12,22|; Pendler |1|; Berufspendler |2-4,17,18,21|; Wohnort |3|; Arbeitsort |4|; Klassifikationsmethode |5,8|; Klassifikation |6|; Regionalgliederung |7,8|; Regionalpolitik |9,15-17,20,23|; Regionalplanung |10,13,14,18,19,24|; Stadtregion |11,13,15|; ländlicher Raum |12,14,16|; Theorie-Praxis |23,24|; Niederlande |19-22|

X 182 (k071019f04, 26.10.2007)
- Laaser, Claus-Friedrich; Schrader, Klaus: Offshoring von Arbeitsplätzen : ein empirischer Befund für Deutschland. In: Aussenwirtschaft, Jg. 64, H. 2, 2009, S. 183-204 (ISSN 0004-8216).

Abstract: "Der Beitrag geht der Frage nach, in welchem Ausmaß die Arbeitsplätze in Deutschland nach ihren unterschiedlichen beruflichen Profilen, Qualifikationen sowie Einkommensgruppen potenziell von einer Verlagerung an ausländische Standorte betroffen sein könnten. Die empirische Analyse auf Basis der deutschen Berufsordnungen zeigt, dass gemessen an der Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten mehr als 40 Prozent der Arbeitsplätze potenziell verlagerbar sind, deutlich mehr als in den Vereinigten Staaten und der Schweiz. Tendenziell sind überdurchschnittlich hoch entlohnte Tätigkeiten mit relativ hohen Qualifikationsanforderungen mindestens genauso leicht verlagerbar wie Arbeitsplätze von geringqualifizierten Niedriglohnbezieher. Lindern mit einem relativ hohen Pro-Kopf-Einkommen wie Deutschland droht daher ein

---

Verlust ihres Einkommensvorsprungs gegenüber den aufholenden Volkswirtschaften. wenn sie nicht ständig in ihre Humankapitalbasis investieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper deals with the potential offshorability of German Jobs of different occupational profiles, qualifications and income levels. The empirical analysis applies a detailed data set of German employees liable for social insurance grouped by occupation. It reveals that more than 40 per cent of Ger-man jobs could be offshored to foreign locations. a far greater share than in the United States or Switzerland. On average, highly remunerated jobs requiring high qualifications turn out to be as easily offshorable as those of less qualified low-wage employees. Under these circumstances, high-income countries face the risk losing ground vis-à-vis catching-up economies, if they fail to invest into their knowledge and skill Base continuously." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsverlagerung [1,5,9,11,20,22,24]; Produktionsverlagerung [2,6,8,12,19,25]; Arbeitsplatzverlagerung [3,7-10,13-15,21,23,26]; Ausland [1-4]; Niedriglohnland [4-7]; Arbeitsplatzabbau [10-12,16-18]; Hochqualifizierte [13,16,27]; Niedrigqualifizierte [14,17,28]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [15,18,29]; Industrieproduktion [19]; Industriebetrieb [20]; Industriearbeit [21,30]; Dienstleistungsbereich [22,31]; Dienstleistungsberufe [23]; Berufsgruppe [32]; Lohngruppe [33]; Beschäftigungseffekte [24-33];  
Z 477 (k090902n05, 7.9.2009)

- **Laaser, Claus-Friedrich; Schrader, Klaus; Heid, Benedikt: Die Visegrad-Staaten in der erweiterten EU : Aufsteiger in der europäischen Arbeitsteilung?. In: Osteuropa-Wirtschaft, Jg. 52, H. 3, 2007, S. 197-220 (ISSN 0030-6460).**

Abstract: "Der Beitrag behandelt die sich verändernde Rolle der vier Visegrad-Staaten (V4): Polen, Ungarn, der Slowakei und der Tschechischen Republik in der europäischen Arbeitsteilung im Zuge von Transformation und EU-Integration. Im Verlauf der neunziger Jahre ist es diesen Ländern gelungen, auf dem Europäischen Binnenmarkt Fuß zu fassen. wie die statistische Analyse und ein Gravitationsmodell zeigen. Deutschland ist für alle V4-Staaten der mit Abstand wichtigste Handelspartner geworden, zugleich pflegen sie untereinander eine zunehmend intensivere Arbeitsteilung Ergänzend zeigt die Analyse der sektoralen Außenhandelsstrukturen, dass sich die Qualität der Austauschbeziehungen nachhaltig geändert hat. Als neuer Außenhandelschwerpunkt aller V4-Staaten hat sich der Handel mit Industriegütern entwickelt, die eine hohe Fertigungstiefe bzw. hohe Forschungsintensität aufweisen, was durch den Aufbau von europäischen Fertigungsnetzwerken begünstigt wurde. Standorte in den V4-Staaten sind in Fertigungsverbänden europäischer Unternehmen offenbar nicht länger nur 'verlängerte Werkbänke', sondern in technologisch anspruchsvollere Produktionen eingebunden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article focuses on the changing trade patterns of the Visegrad-countries (V4): Czech Republic, Hungary, Poland and Slovakia in the course of transition and integration into the European Union. The statistical analysis and a gravity model of V4 trade relations reveal that these countries have been successfully integrated into the EU Common Market. However, the degree of integration with the other members varies substantially. For the whole V4 group Germany is the by far dominant partner among the former EU-15 countries. Furthermore, the Visegrad partners are highly integrated among themselves, forming an integration area of its own. The product mix of V4 trade also reflects the countries' successful integration into international value-added chains.

Apparently, V4 enterprises do no longer play the role of mere workbenches for labour-intensive standardized products. Instead, the analysis shows that the technology content of V4 trade has increased significantly, indicating the participation in advanced European production networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: europäische Integration - internationaler Vergleich [1-6,11,13,14,16,20]; internationale Arbeitsteilung [5,18]; internationale Beziehungen [6]; osteuropäischer Transformationsprozess [7-10]; EU-Binnenmarkt [11,12]; Marktanteil [12,15]; Außenhandelsentwicklung [13,17]; Handelsbilanz [13]; Standortvorteil [14]; Weltmarkt [15]; Regionalverflechtung [16]; Wettbewerbsfähigkeit [14]; Exportquote [17,19]; Wirtschaftszweige [18,19]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [20]; sektorale Verteilung [19]; Polen [1,7]; Ungarn [2,8]; Slowakei [3,9]; Tschechische Republik [4,10]

Z 431 (k071126n06, 29.11.2007)

- **Labuske, Kirsten; Streb, Jochen: Technological creativity and cheap labour? :explaining the growing international competitiveness of German mechanical engineering before World War I. In: German Economic Review, Vol. 9, No. 1, 2008, S. 65-86 (ISSN 1465-6485).**

Abstract: Welche Faktoren sind für die zunehmende internationale Wettbewerbsfähigkeit des Maschinenbaus in Deutschland vor dem ersten Weltkrieg verantwortlich? Der Beitrag geht der Frage nach, ob die Ursache des internationalen Erfolgs von Maschinenbauern im Deutschen Reich auf ihre technologische Kreativität oder auf billige Arbeitskräfte zurückgeführt werden kann. Auf der Basis eines unbalancierten Panels wird der Einfluss von Nachfrage, Arbeitskosten und technologischer Kreativität auf den Export von 32 unterschiedlichen Maschinentypen untersucht. Dabei zeigt sich eine Abhängigkeit der Import-Export-Quoten im Maschinenbau von der Anzahl der Patente, welche die Innovationsfähigkeit deutscher Maschinenbauer repräsentieren. Zudem wird gezeigt, dass die zunehmende internationale Wettbewerbsfähigkeit des deutschen Maschinenbaus auch durch sinkende Lohnstückkosten verursacht wurde. (IAB)

"Which factors caused the growing international competitiveness of German mechanical engineering industry in the pre-World War I period? In this paper, we want to address this question and elucidate whether or not the international market success of machine builders in the German Empire was determined by technological creativity and the availability of a comparatively cheap labour force. Based on an unbalanced panel, we therefore investigate the influence of demand, labour costs and technological creativity on export performance of 32 different machinery types. We find robust evidence that the development of export-import ratios in mechanical engineering was positively influenced by the growth of patent stocks that represent the new knowledge being available for German machine builders. In addition, we present some evidence for the assumption that the

---

growing international competitiveness of German mechanical engineering was also caused by decreasing relative unit labour cost." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: 19. Jahrhundert |1,5,7,13|; 20. Jahrhundert |2,6,8,12|; Deutsches Kaiserreich |1-4,11|; Wirtschaftsgeschichte |3,5,6,10,31|; Technikgeschichte |4,7-9|; Maschinenbau |9-14,16,18,19,22,23,26,28,29,32|; Produktinnovation |14,15,21|; Innovationsfähigkeit |15-17,27,33|; Patente |17,18,20|; technische Entwicklung |19-21,34|; Exportquote |22,35|; Nachfrageentwicklung |23|; internationaler Wettbewerb |24,25|; Wettbewerbsfähigkeit |24,26,27,30,36|; Weltmarkt |25,30,37|; Arbeitskosten |28|; Lohnstückkosten |29|; Deutsches Reich |31-37|;

Z 1260 (k080207n04, 8.2.2008)

- Lachenmaier, Stefan: Effects of innovation on firm performance. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2007 (Ifo-Beiträge zur Wirtschaftsforschung : 28) (ISBN 978-3-88512-464-1; ISSN 1616-5764).

Abstract: "The subject of this study is an econometric analysis of the effects of innovation on firm performance. The main data source for this analysis is the Ifo Innovation Survey, which has provided yearly, firm-level data on innovation since 1982. Following two introductory chapters on innovation, the data set is introduced and explained in detail. Subsequent chapters analyze the effects of different types of innovation on four measures of firm performance, viz. sales, labor productivity, employment and exports. The econometric approach addresses the problems of unobserved firm heterogeneity as well as the potential endogeneity of innovation with respect to firm performance and its dynamics. Taken together, the results indicate that innovations show positive effects on sales, labor productivity and employment; the effects on exports are less clear." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation - Auswirkungen |1,2|; Unternehmenserfolg |1,3-10|; verarbeitendes Gewerbe |2,3|; Produktinnovation |4|; Patente |5|; Forschung und Entwicklung |6|; Absatz |7|; Arbeitsproduktivität |8|; Beschäftigungseffekte |9|; Export |10|;

91-D.0103 (k080326f06, 7.4.2008)

- Lachenmaier, Stefan; Rottmann, Horst: Employment effects of innovation at the firm level. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 227, H. 3, 2007, S. 254-272 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "This paper analyzes empirically the effects of innovation on employment at the firm level using a uniquely long panel dataset of German manufacturing firms. The overall effect of innovations on employment often remains unclear in theoretical contributions due to reverse effects. We distinguish between product and process innovations and additionally introduce different innovation categories. We find clearly positive effects for product and process innovations on employment growth with the effects for process innovations being slightly higher. For product innovations that involved patent applications we can identify an additional positive effect on employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation |1-3|; Beschäftigungseffekte |1,4,5,7|; produzierendes Gewerbe |1|; Produktinnovation |2|; Prozessinnovation |3|; zusätzliche Arbeitsplätze |4|; regionaler Vergleich |5,6|; Betriebsgröße |7|; Ostdeutschland |6|; Westdeutschland |6|

Z 488 (k071228811, 28.12.2007)

- Lachmayr, Norbert: Nur mehr "Wunderwuzzis" gesucht? : zur Situation formal gering Qualifizierter auf dem Österreichischen Arbeitsmarkt. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 31, H. 4, 2008, S. 107-121 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Ausgehend von einer Illustration der klassischen Aufgaben und Tätigkeitsfelder formal gering Qualifizierter, werden in dem Beitrag Gründe der teilweise schwierigen Arbeitsmarktsituation gering Qualifizierter (Personen mit höchstens Pflichtschulabschluss) beschrieben: Beispielsweise führen die Zusammenlegung mehrerer 'einfacher' Tätigkeiten in eine einzelne Beschäftigung, steigende Anforderungen an individuelle (soziale) Kompetenzen sowie steigender Verdrängungswettbewerb 'nach unten' durch Höherqualifizierte (Stichwort Bildungsexpansion) zu über 100.000 formal gering qualifizierten Personen ohne Job. Dies entspricht einer Arbeitslosenquote von über 16 %. Die Skizzierung möglicher Lösungsansätze in der zweiten Hälfte des Artikels behandelt einerseits Überlegungen hinsichtlich einer verbesserten Dokumentation und Transparenz von Erfahrungen und Teilqualifikationen. So könnte eine Alternative zum stigmatisierenden Auswahlkriterium 'abgeschlossene Berufsausbildung' geschaffen werden. Aber auch zielgruppenspezifische Anforderungen an Weiterbildung werden thematisiert. Abschließend erfolgt der Hinweis auf eine laufende Studie im Auftrag des AMS zur beruflichen Integration formal gering Qualifizierter: In einer Kooperation von ibw und öibf werden aus Interviews mit Betrieben und Personalvermittlerinnen entsprechende Empfehlungen erstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftenachfrage |1,11|; Arbeitskräftebedarf |2,10|; Personalbedarf |3|; Qualifikationsbedarf |4,9|; Qualifikationsanforderungen |5,8|; Niedrigqualifizierte |1-7|; Einfacharbeit |6|; Österreich |7-11|

Z 951 (k090218603, 23.2.2009)

- Lack, Elisabeth (Hrsg.); Marksches, Christoph (Hrsg.): What the hell is quality? : Qualitätsstandards in den Geisteswissenschaften.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38749-9).

Abstract: "Wie erkennt man 'gute Wissenschaft'? Die Debatte um diese Frage wird kontrovers geführt: Der Forderung nach Qualitätskriterien und Transparenz steht die Auffassung gegenüber, dass Geist sich nicht messen lässt. Erstmals werden im vorliegenden Band diese gegensätzlichen Haltungen zusammengeführt und

---

die Chancen und Risiken der Bewertung geisteswissenschaftlicher Forschung aufgezeigt. Die Autoren ... äußern sich zu Forschungsmoden, Qualitätsmerkmalen und Evaluationsmethoden sowie Förder- und Berufungskriterien." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Geisteswissenschaft - Qualität [1-12]; Geisteswissenschaft - Erfolgskontrolle [1,13]; Indikatorenbildung [2,13]; Forschung [3,18,20]; Studium [4,14,15,17,19]; Ausbildungsqualität [5,14,16,31]; Bildungsstandards [6,15,16,30]; Qualitätskontrolle [7,17,18,29-32]; Qualitätsmanagement [8,19,20]; Forschungsaufwand [9,21]; Forschungseffizienz [10,21,32]; Hochschulpersonal [11,22,25,28]; Hochschullehrer [12,23,24,27]; Geisteswissenschaftler [22,23,26]; Veröffentlichung [24,25]; Leistungsbewertung [26-29]; 94-18.0108 (k090312j01, 23.3.2009)

- Lacuesta, Aitor: Emigration and human capital : who leaves, who comes back and what difference does it make?. / Banco de Espana (Hrsg.).– Madrid, 2005 (Banco de Espana. Documentos de Trabajo : 0620) (ISSN 0213-2710; ISSN 1579-8666) (<http://www.bde.es/informes/be/docs/dt0620e.pdf>).

Abstract: "This paper studies the loss of human capital that emigration generates in the country of origin. To that end I estimate the human capital distribution of emigrants had they not migrated. Unlike previous studies, I take into account the selection of migrants in terms of unobserved characteristics that affect their productivity. Wages in Mexico of those migrants who come back home after being abroad for some time will be crucial to learn something about the selection of non-returning migrants in terms of unobserved productivity. To test whether returning migrants' wages contain any useful information, I follow two steps. First, I use the model of Borjas and Bratsberg (1986) to show that, regardless of the cause for coming back, the distribution of abilities of non-returning migrants is more similar to the distribution of temporary migrants than to that of non-migrants. Moreover, I test some implications of the model in the data. Second, I show that returning migrants' wages reflect their pre-emigration productivity and are not affected by possible human capital gains derived from the decision to emigrate. Taking into account all this evidence, I use returning migrants' wages in Mexico upon return to estimate the distribution of human capital of non-returning migrants had they not migrated. I show that emigrants come from the middle part of the distribution of human capital in the origin country. I find evidence that taking unobserved human capital factors into account is relevant for the dispersion of the estimated distribution as well as for each of its quantiles. Moreover, it does not greatly affect the aggregate mean of human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auswanderung - Auswirkungen [1-3]; Humankapital [1,4,13]; brain drain [2,5,13]; Mexikaner [6-12]; Männer [6,14]; Auswanderer [7,14-19]; Arbeitsmigration [8,15]; Rückwanderung [9,16]; Arbeitsproduktivität [10,17]; Lohnhöhe [11,18]; Berufsverlauf [12,19]; Mexiko [3-5] (k080124f18, 4.2.2008)

- Lafontaine, Francine; Sivadasan, Jagadeesh: Do labor market rigidities have microeconomic effects? : evidence from within the firm. In: American Economic Journal. Applied Economics, Vol. 1, No. 2, 2009, S. 88-127 (ISSN 1945-7782).

Abstract: "We exploit a unique outlet-level dataset from a multinational chain with over 2,500 outlets in 43 countries to investigate the effects of labor regulations that protect employment. The dataset contains information on output, materials, and labor costs at a weekly frequency over several years, allowing us to examine the consequences of labor market rigidity at a much more detailed level than has been possible to date. We find that higher labor market rigidity is associated with significantly higher levels of hysteresis. We also find some evidence that labor costs are less responsive to sales revenue in more highly regulated markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen [1,4,8]; Kündigungsschutz - internationaler Vergleich [2,3]; Beschäftigungseffekte [5]; Arbeitskosten [6]; Kündigungsschutz - Auswirkungen [3-7]; Umsatzentwicklung [7]; Gastgewerbe [8]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [1]; Welt [2] Z 2022 (k090504n15, 8.5.2009)

- Lagarenne, Christine; Legendre, Nadine: The working poor in France : personal and family factors.– Paris, 2000 ([http://www.insee.fr/en/ffc/docs\\_ffc/ls48\\_335.pdf](http://www.insee.fr/en/ffc/docs_ffc/ls48_335.pdf)).

Abstract: "The 'working poor' are individuals who spend at least six months in the labour force, working or looking for work, but whose household's standard of living is below the poverty level. In France, nearly three-quarters of the people in this situation have worked at least one month. There are approximately 1,300,000 working poor. In 1996, they made up 6% of the population who worked throughout most of the year. Most of them worked all year as either self-employed (350,000), full-time employees on long-term contracts (270,000), part-time employees on long-term contracts (106,000) or employees in atypical employment (134,000). The others experienced periods of employment and unemployment, or spent some time out of the labour force, over the year. In addition to periods of unemployment, other factors that tend to raise the risk of poverty are temporary and unstable work, part-time work, being unskilled and starting working life. On top of these personal factors are those resulting from the characteristics of the household to which the individual belongs, its size and how many of its members personally contribute to its resources. Three in four working poor earn less than 3,500 French francs per month from their work. Even when their income is higher, it is still not enough to give their family a standard of living above the poverty level since these people are often the only breadwinners in their family. The working poor's low earned income is offset by welfare benefits that make up an average 37% of the household's disposable income per consumer unit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Armut |1-26|; Niedriglohn |1,32,34,37,40,42,44,56|; Niedrigeinkommen |2,33,35,36,38,39,41,43,45,46,49-55,57,58,60|; Erwerbstätige |3,34,35|; abhängig Beschäftigte |4,27-33|; Vollzeitarbeit |5,27|; unbefristeter Arbeitsvertrag |6,28|; befristeter Arbeitsvertrag |7,29|; Teilzeitarbeit |8,30|; atypische Beschäftigung |9,31|; Selbständige |10,36|; Niedrigqualifizierte |11,37,38|; Arbeitslose |12,39|; erwerbstätige Frauen |13,40,41|; erwerbstätige Männer |14,42,43|; ausländische Arbeitnehmer |15,44,45|; Lebensalter |16,51|; Familienstand |17,52|; Familienstruktur |18,53|; Landbevölkerung |19,54|; Landarbeiter |20,55,56|; Lebensstandard |21,57|; Einkommenshöhe |22,46-48|; Erwerbseinkommen |23,47,49|; Transfereinkommen |24,48,50|; Sozialleistungen |25|; Bevölkerungsstatistik |26,59,60|; Frankreich |27,34,58,59|  
(k080515f07, 20.6.2008)

- Läge, Damian (Hrsg.); Hirschi, Andreas (Hrsg.): *Berufliche Übergänge : Grundlagen für die Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung.*– Zürich u.a. : Lit Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8258-0536-4; ISBN 978-3-03735-168-0).

Abstract: Der moderne Arbeitsmarkt verlangt von der Arbeitnehmern weitestgehende Flexibilität und die Bereitschaft zur Umorientierung. Von den Beratungspersonen der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung werden ein entsprechend breiter Überblick über die Angebots- und Nachfragesituation sowie diagnostische Fähigkeiten für die Interessen und Möglichkeiten der jeweiligen Klienten erwartet. Dies stellt neue Anforderungen an die Berufs- und Laufbahnpsychologie, deren aktuelle Erkenntnisse in dem Band vorgestellt werden. Vorgestellt werden Verfahren der Diagnostik und Wirksamkeitsforschung sowie empirische Verfahren zur Analyse der beruflichen Entwicklung in den unterschiedlichen Phasen der Lebensspanne. Der Band bietet damit eine Grundlage für die Konzeption, Durchführung und Evaluierung von systematischen Interventionen in der Praxis der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Damian Läge, Andreas Hirschi: Einleitung (1-8);

Im Fokus der Theorie: Laufbahn und Laufbahnberatung:

Andreas Hirschi: Kognitive Laufbahntheorien und ihre Anwendung in der beruflichen Beratung (9-34); Lisbeth

Hurni: Professionalität in der Laufbahnberatung (35-54); Marco Vannotti: Interessenkongruenz und berufliche

Selbstwirksamkeit (55-72);

Diagnostik und Wirksamkeitsforschung:

Daniel Jungo: Diagnostik in der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung (73-96); Rene T. Proyer: Zur Diagnostik

beruflicher Interessen in der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung (97-112); Hansjörg Künzli, Guido Zihlmann:

Wirkungen von Laufbahnberatungen erfassen (113-134);

Berufswahl und berufliche Entwicklung von Jugendlichen:

Markus P. Neuenschwander: Elternunterstützung im Berufswahlprozess (135-154); Andreas Hirschi: Die Rolle der

Berufswahlbereitschaft für eine erfolgreiche Berufswahl (155-172); Marc Schreiber: Ausbildungs- und Berufswahl

als Entscheidung (173-190); Berufliche Entwicklung und Beratung von Erwachsenen : Bettina S. Wiese,

Alexandra M. Freund: Vereinbarkeit von Beruf und Familie (191-212); Sabine Raeder, Gudela Grote: Berufliche

Identität und Flexibilität: Lassen sich Vergangenheit und Zukunft verbinden? (213-226); Andreas Hirschi:

Berufliche Entscheidungsfindung: Mögliche Schwierigkeiten und Beratungsansätze (227-240).

SW: Berufswegplanung |1,2,4-16,19-21|; Beratung |1,22-24|; Beratungsmethode |2,3|; Beratungspsychologie

|3,4|; Beratungstheorie |5|; Beratungserfolg |6,25,26|; Berufswunsch |7|; Berufswahlhilfe |8|; Berufswahl |9|;

Berufswahlverhalten |10|; erste Schwelle |11|; Studienverlauf |12,22|; Studienberatung |13,25|; Jugendliche

|14,18|; Studenten |15|; Erwachsene |16,17|; Berufsberatung |17,18,26|; Berufsausbildung |19|; Diagnostik |24|;

Entscheidungsfindung |20|; Berufsentscheidung |21|; Berufsverlauf |23|;

86.1277 (k080423f01, 26.5.2008)

- Lahey, Johanna N.: *Age, women, and hiring : an experimental study.* In: *The Journal of Human Resources*, Vol. 43, No. 1, 2008, S. 30-56 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "As baby boomers reach retirement age, demographic pressures on public programs may cause policy

makers to cut benefits and encourage employment at later ages. But how much demand exists for older workers?

This paper reports on a field experiment to determine hiring conditions for older women in entry-level jobs in two

Cities. A younger worker is more than 40 percent more likely to be offered an interview than is an older worker.

No evidence is found to support taste-based discrimination as a reason for this differential, and some suggestive

evidence is found to support statistical discrimination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,6|; erwerbstätige Frauen |1|; Personaleinstellung |2,4,7|; Diskriminierung |3,5|;

Beschäftigungsverhalten |4,5|; Personalauswahl |6-10|; Bewerbungsgespräch |6|; altersspezifische Faktoren |8|;

geschlechtsspezifische Faktoren |9|; USA |10|; Massachusetts |10|

Z 107 (k080208a01, 13.2.2008)

- Lahiri, Kajal; Song, Jae; Wixon, Bernard: *A model of social security disability insurance using matched SIPP/Administrative data.* In: *Journal of Econometrics*, Vol. 145, No. 1/2, 2008, S. 4-20 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "We study Disability Insurance (DI) application behavior in the US using matched SIPP and

administrative data over 1989-1995. Certain state-contingent earnings projections and eligibility probabilities are

central to the analysis. We find evidence for a small work disincentive effect of DI that seems to be restricted to a

subset of the DI beneficiaries, including low earning groups such as blue collar workers and those subject to

economic dislocation. Processing time, Medicare value, unemployment, private health insurance, and health

shocks are some of the major factors that affect application propensity. The behavioral response of female

workers to various parameters of the DI program is found to be quite different from that of males." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialversicherung |1,3|; Erwerbsunfähigkeit |2,19|; Erwerbsunfähigkeitsrente |4,5,20,23-26|; Behinderte |3,4,6-13|; Behinderung |1,2,5,14-16|; Sozialeleistungen - Inanspruchnahme |6,14,21,23|; Transfereinkommen |7,22,24|; Erwerbsverhalten |8|; Erwerbsbeteiligung |9|; Anreizsystem |10,25|; medizinische Versorgung |11,15,18,26,27|; Gesundheitskosten |12,16,17,27|; chronische Krankheit |13,17-22|; USA |1|

Z 1935 (k080925n03, 1.10.2008)

- Lahiri, Sajal; Self, Sharmistha: Gender bias in education : the role of inter-household externality, dowry and other social institutions. In: Review of Development Economics, Vol. 11, No. 4, 2007, S. 591-606 (ISSN 1363-6669).

Abstract: "We analyze gender bias in school enrollment by developing a two-period model where women become part of extended families of their in-laws. Each family decides how many sons and daughters are sent to school and thus become skilled. Gender bias occurs due to failure of the families to internalize inter-household externalities. 'Groom-specific' dowry worsens the situation. Under 'bride-specific' dowry, bias exists if and only if the skill premium in the labor market is bigger than that in the marriage market. A specific discriminatory 'food-for-education' policy is shown to reduce bias, but increase total enrollment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen |1,6-9,18,25|; Schulbildung |1-5,10,17,25|; Jungen |2,6,27|; Mädchen |3,7,28,33|; Söhne |4,8,29|; Töchter |5,9,30,34|; soziale Normen |10-12,16|; Eheschließung |11,13,36|; Familie |12,14,15,35|; Humankapital |13,14|; Mädchenbildung |15-18,24|; Mädchenbildung - Förderung |19,32|; Bildungspolitik |19-23,31|; Bildungschancen |26-30|; Bildungschancengleichheit |31-34|; Bildungsökonomie |35,36|; Entwicklungsländer |20,24-26|; Brasilien |21|; Mexiko |22|; Bangladesch |23|

X 432 (k080306f06, 14.3.2008)

- Lahusen, Christian: Kontraktuelle Politik : politische Vergesellschaftung am Beispiel der Luftreinhaltung in Deutschland, Frankreich, Großbritannien und den USA.– Weilerswist : Velbrück Wissenschaft, 2003 (ISBN 3-934730-63-9).

Abstract: "Für das Verständnis aktueller Politik spielen vielfältige alte und neue Instrumente - wie zum Beispiel Konsultationen, Vorverhandlungen und Absprachen, Verfahren der 'joint implementation', Mediations- und Schlichtungsverfahren - eine immer bedeutsamere Rolle. Darin spiegelt sich, daß der Staat und die Politik nicht mehr die Spitze der Gesellschaft darstellen und demnach auch eine weniger exponierte Stellung einnehmen. Daraus abzuleiten, daß diese Veränderungen eine Kontraktion der Politik und ihrer Gestaltungsmöglichkeiten in hochdifferenzierten, modernen Gesellschaften unter Beweis stellen, wäre, so Lahusen, allerdings eine unzulängliche Sichtweise. Denn diese Interpretation übersieht, daß die genannten Bereiche kooperativer Willensbildung und Entscheidungsfindung zugleich auch einer Entstaatlichung der Politik und einer Repolitisierung der Gesellschaft Ausdruck verleihen. In der Tat läßt sich von einer Erweiterung oder Revitalisierung der Politik ausgehen, denn Politik oder politische Steuerung kann im genannten Untersuchungsbereich nur als aktiver Gestaltungsprozeß bzw. als politischer Vergesellschaftungsprozeß adäquat beschrieben und verstanden werden. So zeigt Lahusen, daß in der modernen Gesellschaft eine Form des Entscheidens und Regulierens stetig an Bedeutung gewonnen hat, welche quer zu funktionalistischen und/oder differenzierungstheoretischen Schemata verläuft. Denn die moderne Gesellschaft revitalisiert eine zentrale Institution der bürgerlichen Gesellschaft, um eine kooperative Willensbildung und Entscheidungsfindung innerhalb, mit und jenseits des Staates zu gewährleisten: das Instrument des Kontraktes. Dieses findet seinen Ausdruck entweder in formalen Verträgen oder (semi-) formellen bzw. informellen Absprachen. Wir finden es sowohl auf der Ebene der allgemeinen Zielbestimmung wie auch auf der Stufe der Implementationspraxis wieder. Lahusen entfaltet dieses Argument auf verschiedenen Analyseebenen, indem er sich mit den Verhandlungsnetzwerken und institutionalisierten Regelwerken der Kooperation, mit der Arbeitsteilung zwischen verschiedenen Experten und Berufsgruppen in der praktischen Umweltpolitik sowie mit den verschiedenen deliberativen Foren und Formen der Willensbildung und Entscheidungsfindung innerhalb wie auch jenseits der politischen Institutionen beschäftigt. Vor diesem Hintergrund skizziert und bewertet er die analytischen und praktischen Probleme einer kontraktualistischen Politik. Kontraktuelle Politik stellt nicht nur unsere üblichen Beschreibungs- und Erklärungskonzepte in Frage, sondern wirft auch ganz praktische Legitimations-, Effizienz- und Effektivitätsprobleme auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Umweltpolitik - internationaler Vergleich |1-4,6-8,11-18|; Schadstoff |5,9|; Luft |5,6|; Luftreinhaltung |7,25|; Emission |8-10|; Umweltabgabe |10|; Steuerpolitik |11|; Gesetzgebung |12,24|; Regulierung |13,23|; Politik |19-25|; Netzwerk |19|; Vertrag |20|; Institutionalisierung |14,21|; politisches System |15|; politischer Entscheidungsprozess |16|; Politikumsetzung |17|; Öffentlichkeitsarbeit |18,22|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Frankreich |3|; Großbritannien |2|; USA |1|

90-315.0305 (k071004f05, 17.10.2007)

- Lai, Lida; Kapstad, Janne C.: Perceived competence mobilization : an explorative study of predictors and impacts on turnover intentions. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 20, No. 9, 2009, S. 1985-1998 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "The present study explores predictors of perceived competence mobilization, as well as their direct and indirect impact on turnover intentions. Findings from a survey of 840 employees of a public civil service organization support the predictions that perceived competence mobilization is positively related to intrinsic motivation, peer support and supervisor support, career system satisfaction, and pay system satisfaction. Moreover, findings indicate that there is a curvilinear relationship between self-efficacy and perceived competence mobilization, and that medium levels of self-efficacy are associated with higher levels of perceived

---

competence mobilization compared to very low or very high levels of self-efficacy. Furthermore, findings indicate that turnover intention is best predicted by intrinsic motivation followed by career system satisfaction, followed intrinsic motivation, and that perceived competence mobilization partly mediate the effects of some predictors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbstbild |1,2|; Kompetenzentwicklung |1|; Kompetenzbewertung |2|; Arbeitsmotivation |3,9|; Leistungsmotivation |4,5,10|; beruflicher Aufstieg |5|; berufliche Mobilität |6|; adäquate Beschäftigung |7,15|; Arbeitnehmer |8-10|; Selbstverwirklichung |8|; Arbeitsplatzwechsel - Determinanten |3,4,6-8,11,12,14|; Arbeitszufriedenheit |11,16|; öffentlicher Dienst |12,13|; Polizei |13|; Qualifikationsanforderungen |14-16|; Norwegen |12|

Z 1090 (k091019a02, 20.10.2009)

- Lai, P.-C.; Soltani, E.; Baum, T.: Distancing flexibility in the hotel industry : the role of employment agencies as labour suppliers. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 1, 2008, S. 132-152 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "Two interrelated aspects of the debate on the nature of labour supply chain in the hotel industry form the focus of this research article. First, the notion of a shift to some forms of human resources recruitment strategies which seeks to use agency staff as a means of generating economical benefits - as opposed to conventional permanent staffing; and, second, the paramount importance of using distancing flexibility through effective agency utilization with the consequence of controlling labour costs, satisfying firm's demand for labour, and to respond to possible fluctuations in manpower needs. To this end, the research advocates the use of qualitative methodology in the form of semi-structured and in-depth interviews with hotel housekeeping managers, their partner agency managers and their flexible workers. Based upon the interviewees' responses and other documentary sources, we find, among others, that pursuing labour flexibility appears to be inevitable in the hotel industry; that the three-tier flexible firm model (Atkinson 1984) does not provide a full account of the supply chain relationship between hotels and employment agencies; and that employees are being relatively treated as a 'cost' - as opposed to a 'resource' (see Slack, Chambers and Johnston 2004). To conclude, the research evidence is used, combined with previous literature, to discuss the implications of these results for broader debates on the utilization of flexible workers in the supply chain relationship between the client hotels and their partner agencies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gastgewerbe |1,4-6,9|; Personalbeschaffung |1-3|; Arbeitsvermittlung |2|; Hotel- und Gaststättenberufe |3|; Arbeitsbeziehungen |4|; human resource management |5|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |6,7|; atypische Beschäftigung |7|; Niedriglohnland |8|; ausländische Arbeitnehmer |8|; Rekrutierung |8|; Großbritannien |9|

Z 1090 (k080507a05, 13.5.2008)

- Laine, Marjukka; Heijden; Beatrice I. J. M. van der; Wickström, Gustav; Hasselhorn, Hans-Martin; Tackenberg, Peter: Job insecurity and intent to leave the nursing profession in Europe. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 20, No. 2, 2009, S. 420-438 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "To determine the occupational factors affecting nurses' decision to leave their profession before reaching retirement age, a large epidemiological study (Nurses' early exit study - NEXT)<sup>1</sup> was carried out in ten European countries. Altogether 32,037 registered nurses answered a questionnaire, covering, for example, questions on job insecurity and intention to leave nursing work. The data were analysed statistically using Chi2 test and binary logistic regression models. Concern about becoming unemployed and difficulties to find a new job if laid off was reported by 40% of the respondents. More than half of the respondents were worried about their qualitative job security (being transferred to another job or changes in work schedule), while less than 40% had concerns about becoming unable to work. Thoughts about leaving the profession were reported by 15% of the respondents. The hypothesis, that nurses will show higher intention to leave if they experience high levels of job insecurity, was partly supported by the results of the study. The concern about the qualitative aspects of job security correlated positively with intent to leave nursing in almost all the participating countries; most strongly among the Finnish and Norwegian nurses. The relationship between the concern about employment security and intent to leave varied from country to country, probably due to differences in the labour market situation. The correlation was positive for the Dutch and British nurses while, for the Polish and German sample, nurses who reported worry about their employment security appeared to be less willing to leave the profession than those who were not too worried. The concern about being unable to work correlated positively with intent to leave in several countries, reflecting the demands of the profession. The effects of job insecurity can be reduced if nurses feel that they are important to the health care institution they work for, and that the institution cares about them, and values their opinion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Pflegeberufe |1,3,6|; Pflegefachkraft |2,34,38,39|; Krankenpflege |3,24-26,38|; Krankenpflegepersonal |4,35|; Krankenschwester |5,36|; Altenpflege |6,27-29,39|; Altenpfleger |7,37|; stationäre Versorgung |24,27|; ambulante Versorgung |25,28|; häusliche Pflege |26,29|; Erwartung |30-37|; Arbeitsplatzsicherheit |8,30|; Arbeitsplatzqualität |9,31|; Beschäftigungsfähigkeit |10,32|; Arbeitsbedingungen |11,33|; Berufswechsel - internationaler Vergleich |1,2,4,5,7-23|; Belgien |12|; Finnland |13|; Frankreich |14|; Bundesrepublik Deutschland |15|; Großbritannien |16|; Italien |17|; Niederlande |18|; Polen |19|; Slowakei |20|; Schweden |21|; Norwegen |22|; Europa |23|

Z 1090 (k090323a03, 26.3.2009)

- Lairio, Marjatta; Penttinen, Leena: Students' career concerns : challenges facing guidance providers in higher education. In: International Journal for Educational and Vocational Guidance, Vol. 6, No. 3, 2006, S. 143-157 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Die Arbeit über die hier berichtet wird, untersuchte die Berufsberatungsdienstleistungen an der



---

Universität von Jyväskylä in Finnland. In einem Fragebogen wurden Studenten (N = 880) befragt, wie viel Überlegungen sie bereits im Hinblick auf ihre Berufslaufbahn und den bevorstehenden Wechsel von der Universität in das Arbeitsleben investiert hatten. Die Nutzung verschiedener Informationsquellen und verschiedener Anbieter von Berufsberatungsdienstleistungen wurde aus dem Blickwinkel eines studentenzentrierten ganzheitlichen Modells der Beratung untersucht. Auf der Grundlage der empirischen Befunde werden Herausforderungen für die Berufliche Beratung im universitären Bereich diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study reported here examined higher education career guidance at the University of Jyväskylä in Finland. In a survey (N = 880), students were asked to describe how much thinking they had done about their future career and forthcoming transition from university to working life. The use of different sources of guidance and counselling service providers was examined from the perspective of a student-centred holistic model of guidance. On the basis of the empirical findings, challenges facing career guidance in higher education are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten |3-9|; Hochschulabsolventen |2,12,13|; Berufswegplanung |4|; Berufseinmündung |11,12,14|; Arbeitsmarkt |10,13|; berufliche Identität |5|; Erwartung |6,14|; Berufsberatung |7,15|; Hochschule |1,15|; Informationsbedarf |8,10,11|; Beratung - Bedarf |9|; Finnland |1-3|

Z 1306 (k080211503, 18.2.2008)

- Lakey, Jane; Mukherjee, Arpita; White, Michael: Youth unemployment, labour market programmes and health : a review of the literature. / Policy Studies Institute, London (Hrsg.). – London, 2001 (Policy Studies Institute. Report : 869) (ISBN 0-85374-779-2).

Abstract: "Research shows that unemployed young people experience more health problems than those who are employed. They have lower levels of general and physical health, and experience more anxiety and depression, higher rates of smoking, and higher suicide rates. Young people with health problems have less success in finding jobs than their counterparts with good health, and are also more likely to lose or leave their jobs. The experience of being unemployed can be further detrimental to the health of young people. Labour market interventions have the potential to make positive inputs that reverse this downward spiral of poor health and unemployment. This comprehensive literature review, commissioned by the Department of Health to inform an evaluation of the health impacts of New Deal, explores the findings from recent British and international research in order to improve understanding of the links between unemployment and health among young people." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendarbeitslosigkeit |10-20|; arbeitslose Jugendliche |1-3,21|; Gesundheitszustand |1,6,10|; Krankheit |2,4,5,7,11|; psychische Störung |3,4|; psychosoziale Faktoren |5,8,12|; physiologische Faktoren |9,13|; Kausalität; Arbeitslosigkeit |6-9|; soziale Deprivation |14|; Arbeitslosigkeitsdauer |15|; Stress |16|; soziale Ausgrenzung |17|; soziale Ungleichheit |18|; Arbeitsmarktpolitik |19|; Großbritannien |20,21|

96-21.0155 (k020313f07, 24.9.2008)

- Lalive, Rafael: Do wages compensate for workplace disamenities?. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 53, No. 3, 2007, S. 273-298 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: Adam Smith's Idee, dass die Lohnstruktur unterschiedliche Arbeitsbedingungen reflektiert, ist ein zentraler Pfeiler der Arbeitsmarkttheorie. Unklar ist jedoch die empirische Relevanz dieser Theorie für den Ausgleich von Unterschieden. Der Beitrag schlägt einen neuen Test der Kompensation durch Lohnunterschiede auf der Basis von Arbeitszufriedenheit und Löhnen vor. Wenn Lohnunterschiede nur zum Ausgleich für Arbeitsbedingungen dienen, werden Arbeitnehmer keine Stellen mit höheren Löhnen gegenüber denen mit niedrigen Löhnen bevorzugen. Weiterhin lässt sich mit diesem Test untersuchen, ob Lohnunterschiede zwischen Industriezweigen und Unternehmen verschiedener Größe den Renten entsprechen oder eine Kompensation für Arbeitsbedingungen darstellen. Im Ergebnis zeigt sich, dass Lohnunterschiede nicht ausschließlich der Kompensation von Arbeitsbedingungen dienen. (IAB)

"Adam Smith's idea that the wage structure reflects differences in work conditions is a central pillar of the competitive theory of the labor market. However, the empirical relevance of this theory of equalizing differences remains unclear. This paper suggests a novel test for compensating wage differentials based on job satisfaction and wages. If wages differentials solely reflect compensation for work conditions, workers will not prefer jobs with high wages to jobs with low wages. Moreover, this new test allows discussing whether industry and firm size wage differentials reflect rents or compensate for work conditions. Results indicate that wage differentials do not exclusively reflect compensation for work conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur |1,2,6,11|; Arbeitsbedingungen |1,3,7|; Arbeitsplatzqualität |2,4|; Einkommenseffekte |3-5|; Lohnhöhe |5|; Lohnunterschied |6-10|; Arbeitszufriedenheit |8|; Unternehmensgröße |9|; Wirtschaftszweige |10|; USA |11|

Z 043 (k070918n04, 24.9.2007)

- Lalive, Rafael: Unemployment benefits, unemployment duration, and post-unemployment jobs : a regression discontinuity approach. In: The American Economic Review, Vol. 97, No. 2, 2007, S. 108-112 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "Whereas the existing literature has analyzed the effects of changing benefit duration by one or two quarters, this paper analyzes the effects of adding one quarter (13 weeks) as opposed to adding more than 13 quarters (170 weeks) to the unemployment benefit duration. Moreover, this paper provides evidence of the effects of large and small changes in benefit duration on unemployment duration, duration of job search, and post-

---

unemployment job quality. The outline of this paper is as follows. Section I provides background on the unemployment insurance system, on the regional extended benefit program, and on the early retirement rules in Austria. Section II discusses the dataset. Section III provides descriptive evidence on the effects of large benefit extensions on unemployment duration. Section IV provides the regression analysis of the effects of both large and small benefit extensions on unemployment duration and post-unemployment job quality. In section V, we summarize our findings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten [1,4]; Arbeitslosenunterstützung [1-3]; Leistungsanspruch [2]; Anspruchsvoraussetzung [2]; Leistungsbezugsende [3]; Arbeitsuche [4]; berufliche Reintegration [5]; Arbeitsplatzqualität [5]; Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen [5]; Österreich [1]

Z 002 (k070704n01, 9.7.2007)

- Lalive, Rafael; Ours, Jan C. van; Zweimueller, Josef: How changes in potential benefit duration affect equilibrium unemployment. / Center for Economic Research, Tilburg (Hrsg.).— Tilburg, 2006 (CentER discussion paper : 2006-94) (ISSN 0924-7815) (<http://arno.uvt.nl/show.cgi?fid=53977>).

Abstract: "This paper uses microdata to evaluate the impact of an increase in maximum benefit duration on the steady-state unemployment rate. We draw on policy changes in Austria that extended maximum benefit duration from 30 to 52 weeks for individuals above age 50 and from 30 to 39 weeks for individuals between ages 40 and 49. We use these changes to estimate the causal impact of benefit duration on labor market flows and find that (i) the policy changes lead to an increase in the steady-state unemployment rate between 20 % and 50 %; (ii) surprisingly, most of the increase is due to an increase in the inflow into unemployment, whereas the decrease in the outflow from unemployment is modest; (iii) the effects are stronger for women than for men, but are otherwise rather robust across population subgroups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung - Reform [1,8]; Leistungsbezug [2]; Leistungsanspruch - Dauer [1-3,7]; Leistungsanspruch - Auswirkungen [3-6]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; Arbeitslosenquote [5]; Österreich [6-8]

(k080821n04, 8.9.2008)

- Lalive, Rafael; Ours, Jan C. van; Zweimüller, Josef: The impact of active labour market programmes on the duration of unemployment in Switzerland. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 525, 2008, S. 235-257 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article evaluates the effects of Swiss active labour market programmes on the job chances of unemployed workers. The main innovation is a comparison of two important dynamic evaluation estimators: the 'matching' estimator and the 'timing-of-events' estimator. We find that both estimators generate different treatment effects. According to the matching estimator temporary subsidised jobs shorten unemployment duration whereas training programmes and employment programmes do not. In contrast, the timing-of-events estimator suggests that none of the Swiss active labour market programmes shortens unemployment duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1,5-7]; Beschäftigungseffekte [1,3,4]; Arbeitslosigkeitsdauer [3]; Arbeitslose [4]; berufliche Reintegration [4]; Lohnsubvention [5]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [6]; Trainingsmaßnahme [7]; Arbeitsmarktpolitik [2]; Schweiz [1,2]

Z 019 (k080103a14, 7.1.2008)

- Lalive, Rafael; Zweimüller, Josef: How does parental leave affect fertility and return to work? : evidence from two natural experiments. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 124, No. 3, 2009, S. 1363-1402 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "This paper analyzes the effects of changes in the duration of paid, job-protected parental leave on mothers' higher-order fertility and postbirth labor market careers. Identification is based on a major Austrian reform increasing the duration of parental leave from one year to two years for any child born on or after July 1, 1990. We find that mothers who give birth to their first child immediately after the reform have more second children than prereform mothers, and that extended parental leave significantly reduces return to work. Employment and earnings also decrease in the short run, but not in the long run. Fertility and work responses vary across the population in ways suggesting that both cash transfers and job protection are relevant. Increasing parental leave for a future child increases fertility strongly but leaves short-run postbirth careers relatively unaffected. Partially reversing the 1990 extension, a second 1996 reform improves employment and earnings while compressing the time between births." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Elternzeit - Reform [1,16]; Elternzeit - Dauer [1,2,15]; Elternzeit - Auswirkungen [2-5,11-14]; Kinderzahl [3,6]; Fruchtbarkeit [4,7]; Mütter [5-10,17]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [8,11]; berufliche Reintegration [9,12]; Einkommensentwicklung [10,13]; Österreich [14-17]

Z 057 (k091001n05, 5.10.2009)

- Lallemand, Thierry; Plasman, Robert; Rycx, Francois: The establishment-size wage premium : evidence from European countries. In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 34, No. 5, 2007, S. 427-451 (ISSN 0340-8744).

Abstract: Die Studie untersucht die Höhe und die Determinanten des Größenlohneffekts je nach Unternehmensgröße in fünf europäischen Ländern auf der Basis eines einzigartigen harmonisierten und abgestimmten Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Datensatzes (1995 European Structure of Earnings Survey). Dieser Datensatz ermöglicht es, sowohl die Validität verschiedener traditioneller Erklärungen der Kluft bei den Lohnhöhen (d.h. die Arbeitsqualitätshypothese, die Theorie kompensierender Lohnunterschiede, die Rolle von

---

Kontrolle und Institutionen) als auch die neueren Hypothesen (d.h. Größenunterschiede bei der Jobstabilität und der Konzentration qualifizierter Arbeitnehmer) zu überprüfen. Die Ergebnisse stützen zum Teil die traditionellen Erklärungen, aber es bleibt dabei, dass Arbeiter in einem großen Unternehmen signifikant mehr verdienen. Weitere Ergebnisse deuten darauf hin, dass die Höhe dieses Größenlohneffekts über das ganze Land hinweg fluktuiert und negativ mit dem Grad der Unternehmenskonzentration zu korrelieren scheint. (IAB)

"This study examines the magnitude and determinants of the establishment-size wage premium in five European countries using a unique harmonised matched employer-employee data set (the 1995 European Structure of Earnings Survey). This data set enables to test the validity of various traditional explanations of the size wage gap (i.e. the labour quality hypothesis, the theory of compensating wage differentials, the role of monitoring and institutions) and of more recent hypotheses (i.e. size differences in job stability and in the concentration of skilled workers). We find some support for traditional explanations, but there remains a significant wage premium for workers employed in large establishments. Further results indicate that the magnitude of this premium fluctuates substantially across countries and appears to be negatively correlated with the degree of corporatism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsgröße [1,2]; Lohnhöhe [1]; Lohnunterschied - internationaler Vergleich [2-12]; Lohnelastizität [3]; Kleinbetrieb [4]; Mittelbetrieb [5]; Großbetrieb [6]; Qualifikationsniveau [7]; Belgien [8]; Dänemark [9]; Irland [10]; Italien [11]; Spanien [12]

Z 591 (k071112n09, 15.11.2007)

- Lamamra, Nadia; Masdonati, Jonas: Wer eine Lehre abbricht, hat dafür oft mehrere Gründe. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 22, H. 6, 2008, S. 13-14; 86 KB (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952) (<http://www.panorama.ch/pdf/2008/pan086d13.pdf>).

Abstract: "Für manche Lernende stellt der Lehrabbruch eine echte Erleichterung dar; sie sehen darin eine Chance, eine neue Ausbildung in einem anderen Betrieb oder in einem geeigneteren Beruf zu beginnen. Für andere jedoch bedeutet er einen Schock, der negative Auswirkungen auf die weitere Laufbahn hat. Dies geht aus einer Studie des EHB hervor, die auf 46 halbstrukturierten Interviews basiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsabbrecher [1,2,12,17]; Ausbildungsabbruch - Ursache [2-4,7-11]; betriebliche Berufsausbildung [1]; Ausbildungswechsel [3,16]; Betriebsklima [4-6]; Mobbing [5]; Diskriminierung [6]; Ausbildungssituation [7]; Berufswahl [8]; Arbeitsbedingungen [9]; Gesundheitsgefährdung [10]; psychische Faktoren [11]; Konfliktmanagement [12]; Ausbildungsabbruch - Auswirkungen [13-16]; Berufsverlauf [13]; Lebenslauf [14]; Frustration [15]; Jugendliche [17]; Schweiz [1]

Z 1118 (k090115501, 19.1.2009)

- Lamarche, Carlos: Private school vouchers and student achievement : a fixed effects quantile regression evaluation. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 575-590 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Fundamental to the recent debate over school choice is the issue of whether voucher programs actually improve students' academic achievement. Using newly developed quantile regression approaches, this paper investigates the distribution of achievement gains in the first school voucher program implemented in the US. We find that while high-performing students selected for the Milwaukee Parental Choice program had a positive, convexly increasing gain in mathematics, low-performing students had a nearly linear loss. However, the program seems to prevent low-performing students from having an even bigger loss experienced by students in the public schools." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsgutschein - Modellversuch [1,2,5]; Bildungsgutschein - Erfolgskontrolle [5-10]; soziale Herkunft [6]; Bildungschancengleichheit [6]; Schulbildung [7]; Schulwahl [8]; Privatschule [9]; Schulleistung [10]; Schüler [10-12]; benachteiligte Jugendliche [11]; Niedrigeinkommen [12]; Milwaukee [1,3]; Wisconsin [2,4]; USA [3,4]

Z 1120 (k080930a12, 2.10.2008)

- Lambert, Alysa D., Marler, Janet H.; Gueutal, Hal G.: Individual differences: Factors affecting employee utilization of flexible work arrangements. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 1, 2008, S. 107-117 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study investigated individual and organizational factors that predict an individual's choice to use flexible work arrangements (FWAs). Survey data was collected from 144 employees in two different organizations. The results revealed several significant predictors of FWAs: tenure, hours worked per week, supervisory responsibilities, perceptions of workgroup use and personal lifestyle. Individuals with longer tenure in the organization, who had supervisory responsibilities, had coworkers in their immediate workgroup who used FWAs or had personal lifestyle preferences were more likely to use the programs than those with less tenure, who did not have supervisory responsibilities, did not perceive their workgroup used FWAs or did not have personal lifestyle preferences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzwirtschaft [1]; Versicherungsgewerbe [2]; Unternehmen [1-3]; Arbeitskräfte [3,4,6,7]; Entscheidungskriterium [4,5,9-16]; Arbeitszeitflexibilität [5,6,8]; Arbeitszeitgestaltung [7,9,17]; Beruf und Familie [8,10,17]; Familienarbeit [11]; Teamarbeit [12]; Betriebszugehörigkeit [13]; beruflicher Status [14]; Lebensweise [15]; Kinderbetreuung [16]; USA [5,17]

Z 605 (k080814503, 18.8.2008)

- Lambert, Marion; Vero, Josiane: Formation continue: quelles capacités d'action des salariés? : l'approche par les capacités comme grille de lecture. In: Formation Emploi, No. 98, 2007, S.

---

55-75 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Auf der Grundlage des Capability-Ansatzes werden im vorliegenden Beitrag Ungleichheiten beim Zugang und der Teilhabe an beruflicher Fort- und Weiterbildung unter zwei Gesichtspunkten beleuchtet. Zum einen legen die Autoren den Hauptakzent auf die real existierende Wahlfreiheit der Arbeitnehmer und zeigen, dass die zu schematisch erfolgte Einteilung in Qualifizierte und Nicht-Qualifizierte ('mit' oder 'ohne Teilhabe an Aus- und Weiterbildung') nicht mehr haltbar ist. Denn die Arbeitnehmer wählen nicht willkürlich zwischen den verschiedenen Weiterbildungstypen, sondern entsprechend ihrer Handlungsmöglichkeiten. Somit kann man Weiterbildung und daran teilhabende Arbeitnehmer fortan nicht mehr als eine homogene Kategorie ansehen. Zum anderen werden die Gründe für fehlende Zugangsmöglichkeiten zu Weiterbildungsmaßnahmen verdeutlicht. Arbeitnehmer mit den niedrigsten Handlungs- und Teilhabechancen entsprechen in etwa der Gruppe der Arbeitnehmer ohne Zugangsmöglichkeiten zu solchen Maßnahmen. Mangelndes Interesse an Weiterbildung kann somit nicht mehr als stichhaltiges Argument angeführt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper, the inequalities between employees in continuing vocational training matters are approached in terms of capability. The question of vocational training inequalities is addressed in two ways. First by focusing on employees' real freedom of choice, the authors go beyond the narrow Opposition between those who undergo vocational training and those who do not. Far from being mobilised at random, the various modes of vocational training undergone reflect the range of possibilities available to employees. It is therefore not at all realistic to assume that vocational training and the employees who have undergone this training form a single homogeneous category. Secondly, the reasons for lack of access to vocational training are elucidated. The characteristics of the employees with the least scope for action in this Field closely resemble those of employees with no access to vocational training, which are well known. The common excuse that these employees are not interested in undergoing vocational training is therefore quite irrelevant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte [1-8]; Weiterbildung [1,14]; betriebliche Weiterbildung [2]; Qualifikationsentwicklung [3,15,16]; Bildungschancen [4,13-15]; Bildungschancengleichheit [5,12,16]; Ungleichheit [12,13]; Freiheit [10,11]; Handlungsfähigkeit [6,10]; Handlungsspielraum [7,11]; Mobilitätsbarriere [9,17]; Bildungsmobilität [8,9,18,19]; soziale Mobilität [17,18]; Frankreich [2,16,19]

Z 901 (k070709n06, 10.7.2007)

- Lambert, Peter J.: The distribution and redistribution of income.– Manchester : Manchester University Press, 2008 (ISBN 978-0-7190-5732-8).

Abstract: "This book provides an up-to-date synthesis of the many standards of distributional analysis used in the fields of social policy, welfare theory, and public finance. Using only basic constructions of calculus, probability, and the economics of consumer behavior, it develops a consistent mathematical approach into a self-contained and unified treatment of the distribution and redistribution of income." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung; Einkommensverteilung - Messung; Lorenzkurve; Wohlfahrtsmessung; soziale Ungleichheit; Armut; Einkommensteuer; Steuerreform;

3221.0115 (k091030301, 30.11.2009)

- Lambert, Susan J.: Lessons from the policy world : how the economy, work supports, and education matter for low-income workers. In: Work and Occupations, Vol. 36, No. 1, 2009, S. 56-65 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "Work and employment scholars interested in jobs and workers at the lower end of the labor market have much to learn from a recent set of volumes authored by policy scholars. These volumes focus on how shifts in the macroeconomy, work supports, and postsecondary education affect the well-being of workers both on and off the job. This essay identifies some of the more subtle contributions of these volumes to knowledge on the nature of employment. It explains how many of the analyses could benefit, however, from additional consideration of the jobs low-earners perform. The essay concludes by offering specific suggestions for incorporating additional measures of job conditions into policy-relevant research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte [1,2]; Niedriglohngruppe [1]; Niedriglohn [2,19]; Arbeitslose [3]; Niedrigeinkommen [3,18]; Wirtschaftspolitik [4,11]; Sozialpolitik [5,12]; Arbeitsmarktpolitik [6,13]; Bildungspolitik [7,14]; aktivierende Sozialpolitik [8,15]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [9,16]; Armutsbekämpfung [10,17]; Wohlfahrtsökonomie [20]; Wirkungsforschung [4-10]; USA [11-20]

Z 1346 (k090203804, 9.2.2009)

- Lambooi, Mattijs; Flache, Andreas; Sanders, Karin; Sigers, Jacques: Encouraging employees to co-operate : the effects of sponsored training and promotion practices on employees' willingness to work overtime. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 18, No. 10, 2007, S. 1748-1767 (ISSN 0958-5192).

Abstract: The 'mutual-investment' model argues that when employees invest more in the social exchange relationship between them and their employees, their employees will show more effort. In this paper we relate the 'mutual-investment' model to training and promotion (possibilities) and examine if these kinds of career-enhancing measures influence the willingness of employees within organizations to work overtime. To test this hypothesis, a vignette experiment was conducted in live organizations (N = 388; 1,531 vignettes). Multilevel analyses show that employees are more willing to work overtime when their employer has provided for training, when the employee recently was promoted, when the supervisor was supportive in the past and when co-workers approve of working overtime and behave similarly. But we did not find that future promotion chances affect willingness to work overtime." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmotivation [3-5]; Überstunden - Bereitschaft [1,2]; betriebliche Weiterbildung - Auswirkungen [1,4,7,9];

---

Beförderung [3]; beruflicher Aufstieg [2]; Aufstiegsförderung - Auswirkungen [2,5,8,10]; Arbeitsbeziehungen [6]; soziale Beziehungen [6]; Arbeitsanreiz [7,8]; human resource management [9-11]; Angestellte [11]; Niederlande [11]

Z 1090 (k071112n06, 15.11.2007)

- Lamers, Wolfgang; Terfloth, Karin; Prokop, Ines: Sinn-volle produktive Tätigkeit für Menschen mit schwerer und mehrfacher Behinderung zur Partizipation am sozialen und kulturellen Leben (Sitas) : Ausblick auf ein Forschungsprojekt. In: Zeitschrift für Heilpädagogik, Jg. 59, H. 7, 2008, S. 250-259 (ISSN 0513-9066).

Abstract: "Das nachschulische Angebot für Menschen mit schwerer und mehrfacher Behinderung hat sich auf der Basis des SGB IX bundesweit in unterschiedlichen Organisationsformen und mit verschiedenen inhaltlichen Schwerpunkten sehr heterogen entwickelt. Während in einigen Institutionen weder der Auftrag dieser Angebote (Förderung, Anbahnung von Arbeitsprozessen, Betreuung, etc.) noch Qualitätsstandards definiert sind, werden in anderen bedarfsgerechte und innovative Praxismodelle entwickelt und erprobt. Im Rahmen des Forschungsprojekts SITAS, dessen Ausgangspunkt, Zielperspektive und Durchführung vorgestellt werden, wird erstmalig die qualitative und quantitative Betreuungs- und Fördersituation von Menschen mit schwerer und mehrfacher Behinderung empirisch untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schwerbehinderte [1,4,6,8,10,14,20,22,25]; Mehrfachbehinderte [2,5,7,9,11,15,21,23]; Sozialgesetzbuch IX [1-3]; Schwerbehindertenrecht [3]; soziale Integration [4,5,16]; Betreuung [6,7]; Förderungsmaßnahme - Erfolgskontrolle [8,9]; Förderungsmaßnahme - Konzeption [10-13]; Arbeitsbegriff [12,16]; Arbeitspädagogik [13-15,17-19]; Behindertenhilfe [17,22,23]; Behinderteneinrichtung [18]; Behinderte - Förderung [19-21,24]; berufliche Integration [24,25];

Z 1427 (k080630n02, 2.7.2008)

- Lammeyer, Thomas: Telearbeit.– Saarbrücken : Verlag Alma Mater, 2007 (Saarbrücker Schriften zu Recht und Praxis : 05) (ISBN 978-3-935009-20-1).

Abstract: "Gegenstand der Untersuchung ist eine Diskussion der Frage, wie sich die verschiedenen Formen der Telearbeit in den bestehenden Regelungszusammenhang des Arbeitsrechts einfügen. Die dem Grundsätzlichen folgende analytische Betrachtung der verschiedenen Statusmöglichkeiten der mit Telearbeit Beschäftigten im ersten Teil wird durch den sich mit den individualrechtlichen Regelungsfragen der Telearbeit beschäftigenden zweiten Teil der Arbeit ergänzt. Hierzu wird ein Bezug auf allgemeine Informationsansprüche und Unterrichtungsmöglichkeiten dezentral Beschäftigter sowie die bei der Neubegründung von Telearbeitsplätzen bzw. den bei der 'Umwandlung' von Arbeits- in Telearbeitsverhältnisse sich ergebenden Probleme hergestellt. Darüber hinaus erfolgt eine Analyse des telearbeitsspezifischen Arbeitsschutzes sowie der damit im Zusammenhang stehenden Problematik eines Zutrittsrechts zum Telearbeitsplatz, der speziellen Haftung im Telearbeitsverhältnis, der allgemeinen Kostentragung, des Lohnanspruchs bei unverschuldeter Betriebsstörung, des Datenschutzes, der sozialversicherungsrechtlichen Komponenten, der Zulässigkeit von Telearbeit in der Wohnstätte und den sich im Kontext der Beendigung von Telearbeit stellenden Problemen. Neben einer allgemeinen Einführung liegt das Hauptgewicht des dritten Teils, innerhalb dessen auf den kollektiven Bezug der Telearbeit eingegangen wird, naturgemäß bei dem Betriebsverfassungsrecht und den damit verbundenen Beteiligungsrechten des Betriebsrats." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Telearbeit [1-32]; Telearbeitnehmer [33-64]; Arbeitsrecht [1,33]; Telecenter [2,34]; Heimarbeit [3,35]; Informationstechnik [4,36]; Telekommunikation [5,37]; virtuelles Unternehmen [6,38]; abhängig Beschäftigte [7,39]; freie Mitarbeiter [8,40]; Selbständige [9,41]; Scheinselbständige [10,42]; Arbeitsort [11,43]; Haftung [12,44]; Lohnanspruch [13,45]; Datenschutz [14,46]; Bundesdatenschutzgesetz [15,47]; Sozialversicherungsrecht [16,48]; Unfallversicherung [17,49]; Arbeitgeberkündigung [18,50]; Arbeitnehmerkündigung [19,51]; Betriebsverfassungsgesetz [20,52]; Tarifvertrag [21,53]; Interessenvertretung [22,54]; Betriebsrat [23,55]; Mitbestimmung [24,56]; Arbeitszeitpolitik [25,57]; Arbeitsschutzpolitik [26,58]; Bildschirmarbeit [27,59]; Lohnpolitik [28,60]; Arbeitsgestaltung [29,61]; Personalpolitik [30,62]; Tarifrecht [31,63]; Arbeitskampf [32,64];

96-340-21 BT 747 (k070619f20, 5.7.2007)

- Lampert, Heinz; Althammer, Jörg: Lehrbuch der Sozialpolitik .– Berlin u.a. : Springer, 2007 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 978-3-540-70911-4).

Abstract: "Das Buch bietet Überblick über Geschichte, Theorie, Handlungsfelder und Reformprobleme der staatlichen Sozialpolitik. Durch zahlreiche Tabellen, Schaubilder, Übersichten, Literaturhinweise und ein ausführliches Sachregister trägt es ebenso wie durch seine allgemeinverständliche Darstellung didaktischen Erfordernissen Rechnung. Die achte Auflage berücksichtigt alle Neuregelungen der letzten Jahre und beschreibt damit den neuesten Stand des Gebiets." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - Lehrbuch [1-18]; Sozialpolitik - historische Entwicklung [1]; Sozialpolitik - Theorie [2]; Arbeitsschutz [3]; Arbeitsmarktpolitik [4]; Mitbestimmung [5]; soziale Sicherheit [6]; Sozialhilfe [7]; Wohnungspolitik [8]; Familienpolitik [9]; Jugendhilfe [10]; Altenhilfe [11]; Mittelstand [12,19]; Wirtschaftspolitik [13,19]; Vermögenspolitik [14]; Sozialpolitik - Finanzierung [15]; Wissenschaftstheorie [16]; Sozialstaat [18]; Europäische Union [17];

40.0155 (k090310j03, 12.3.2009)

- Lamprecht, Christoph: Zeitarbeit in Österreich : Bestandsaufnahme und Ausblick.– Hamburg : IGEL Verlag, 2009 (ISBN 978-3-86815-078-0).

Abstract: "Die Untersuchung gibt einen Überblick über die Zeitarbeitssituation in Österreich. Der Schwerpunkt

---

liegt dabei auf einer ausführlichen betriebswirtschaftlichen Analyse über den Einsatz von Zeitarbeit. Darüber hinaus wird ein internationaler Ausblick über die künftige flexible Arbeits- und Organisationswelt gegeben. Dort wird gezeigt, welche Position die Europäische Union in Sachen Zeitarbeit einnimmt und in welchem Konzept die Zeitarbeit eingebunden ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmerüberlassung |1,4-6,11|; Leiharbeit |2,7-10,18,19|; Leiharbeiter |3,12-15,20-23|; Arbeitsstatistik |4,7|; Arbeitsrecht |5,8|; Arbeitsverhältnis |6,9|; Arbeitsbedingungen |12|; Berufsverlauf |13|; Einkommenshöhe |14|; Interessenvertretung |15|; Personalpolitik |10,11,16,24|; Personalanpassung |16-18|; Arbeitsanfall |17,19|; Personalbeschaffung |20|; Personaleinsatz |21|; Personalbedarf |22|; Qualifikationsbedarf |23|; Österreich |1-3,24|

90-206.0724 (k081024f04, 28.1.2009)

- Lancaster, Loryn: Changes in State unemployment insurance legislation in 2007. In: Monthly labor review, Vol. 131, No. 1, 2008, S. 32-40; 203 KB (ISSN 0098-1818) (<http://stats.bls.gov/pub/mlr/2008/01/art2full.pdf>).  
Abstract: "State enactments include provisions that relate to confidentiality and disclosure of unemployment compensation information, exclude 'services' from the definition of employment, change rate schedules, address fraud and nonfraud benefit overpayments, provide for noncharging employers' accounts for benefits paid, and address requirements for filing and reporting contributions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung - Recht |1|; Arbeitslosenunterstützung - Änderung |1|; USA |1|;  
Z 136 (k080617n01, 17.6.2008)
- Lancaster, Loryn: Changes in State unemployment insurance legislation in 2008. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 1, 2009, S. 28-37; 170 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/pub/mlr/2009/01/art2full.pdf>).  
Abstract: "Federal enactments extend benefits, providing Federal funds to the States to cover costs; State enactments include new minimum and maximum weekly benefit amounts and new confidentiality and disclosure guidelines." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung |1-38|; Gesetzgebung |1|; Leistungshöhe |2,8|; Sozialleistungen |3,7,8|; soziale Sicherheit |6|; Arbeitslose |5-7|; Datenschutz |4,5|; USA |9|; Alabama |10|; Arizona |11|; Alaska |12|; California |13|; Colorado |14|; Connecticut |15|; Florida |16|; Idaho |17|; Illinois |18|; Iowa |19|; Kentucky |20|; Louisiana |21|; Maryland |22|; Massachusetts |23|; Minnesota |24|; Nebraska |25|; New Hampshire |26|; New Jersey |27|; Nevada |28|; New York |29|; North Carolina |30|; Oklahoma |31|; South Carolina |32|; Tennessee |33|; Utah |34|; Vermont |35|; Virginia |36|; Washington |37|; Wisconsin |38|  
Z 136 (k090310n02, 19.3.2009)
- Lancaster, Tony: Introduction to modern Bayesian econometrics.– Malden u.a. : Blackwell, 2004 (ISBN 1-4051-1720-6).  
Abstract: "In this new and expanding area, the text is the first comprehensive introduction to the Bayesian way of doing applied economics. The book  
- uses clear explanations and practical illustrations and problems to present innovative, computer-intensive ways for applied economists to use the Bayesian method;  
- emphasizes computation and the study of probability distributions by computer sampling;  
- covers all the standard econometric models, including linear and non-linear regression using cross-sectional, time series, and panel data;  
- details causal inference and inference about structural econometric models;  
- includes numerical and graphical examples in each chapter, demonstrating their solutions using the S programming language and Bugs software." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ökonometrie - Lehrbuch |1-6|; statistische Methode |1|; Regressionsanalyse |2|; Zeitbudgetanalyse |3|; Panel |4|; Datenanalyse |5|; Programmierung |6|;  
3231.0113 (k081009f04, 14.10.2008)
- Landeghem, Bert G. M. Van: The course of subjective well-being over the life cycle. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 261-267 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).  
Abstract: "This paper deals with the relationship between subjective well-being and ageing in the German Socio-Economic Panel (SOEP). The baseline results confirm the U-shaped relationship between life satisfaction and age, which has been found in many case studies by economists and others. Furthermore, the functional flexibility allows us to detect a second turning point later in life. Finally, some methodological issues are discussed and robustness checks are performed to further understand the observed relationship. The paper tries to emphasize the usefulness of the longitudinal set-up of the SOEP to examine life cycle patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozioökonomisches Panel; Zufriedenheit |1-8|; Lebensalter |1|; Lebenslauf |2|; junge Erwachsene |3|; Erwachsene |4|; mittleres Lebensalter |5|; ältere Menschen |6|; alte Menschen |7|; altersspezifische Faktoren |8|;  
Z 065 (k090622t10, 25.6.2009)
- Landenberger, Margarete: Wirkungen des Erziehungsurlaubs auf Arbeitsmarktchancen und soziale Sicherung von Frauen. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Forschungsschwerpunkt Arbeitsmarkt und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 1990

---

(Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers FS 1 : 90-07) (ISSN 0722-673X).

Abstract: "Im Zentrum des Beitrages steht eine Analyse der familien-, arbeitsmarkt- und sozialversicherungspolitischen Wirkungen der staatlichen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Im Vergleich zu einer Strategie der konsequenten Teilzeitförderung in Verbindung mit dem Ausbau außerhäuslicher Kinderbetreuungseinrichtungen weist das in der Bundesrepublik implementierte Maßnahmenpaket aus der Perspektive der derzeit dominierenden politischen Interessen entscheidende Vorteile auf, weil damit eine optimale Kombination von Haupt- und Nebenwirkungen erzielt werden kann. In Verbindung mit einer ausgeprägten familienpolitischen Profilierung tragen diese Maßnahmen zur Linderung der besonderen Arbeitsmarktprobleme von Frauen mit Kindern bei, indem an die Stelle einer Politik der (Wieder)Eingliederung Anreize zur Ausgliederung von Frauen aus dem Arbeitsmarkt gesetzt werden. Außerdem bewirken die Maßnahmen eine wirtschafts- und arbeitsmarktpolitisch erwünschte Flexibilisierung der Beschäftigung. Damit verstärkt der Erziehungsurlaub unter den gegebenen Bedingungen und Entwicklungen am Frauenarbeitsmarkt bestehende Segmentierungs- und Marginalisierungstendenzen. Im Gegensatz zu diesen Zielen und als Reaktion auf die zunehmende staatliche Instrumentalisierung der Rentenversicherung zu Zwecken der Familienförderung und Arbeitsmarktentlastung beginnen die Akteure der Rentenversicherung in ersten Konturen ein Konzept integrierter Arbeitsmarkt-, Familien- und Sozialversicherungspolitik zu entwickeln, das die Zugangschancen von Frauen zum Arbeitsmarkt verbessert, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei gleichzeitiger Förderung der eigenständigen sozialen Sicherung der Frau erlaubt und die Finanzierungsgrundlagen des Rentenversicherungssystems stärkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erziehungsurlaub - Auswirkungen |1,2,4,11|; Frauen |1,3|; Arbeitsmarktchancen |1|; soziale Sicherheit |2,3|; Beruf und Familie |4|; Mütter |4-10,12-16|; Familienpolitik |5|; Sozialpolitik |6|; berufliche Reintegration |7|; Sozialversicherung |8|; Arbeitsmarktpolitik |9|; Rentenversicherung |10|; Arbeitslosigkeit |11,12|; atypische Beschäftigung |13|; geringfügige Beschäftigung |14|; Erwerbsunterbrechung |15|; Benachteiligung |15|; erwerbstätige Frauen |16|;

96-23.0153 (k090206f02, 16.2.2009)

- Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg, Ludwigsfelde (Hrsg.); Österreich, Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur (Hrsg.); Schweizerische Konferenz der Kantonalen Erziehungsdirektoren (Hrsg.): Bildungsmonitoring, Vergleichsstudien und Innovationen : von evidenzbasierter Steuerung zur Praxis. OECD/CERI-Regionalseminar für die deutschsprachigen Länder in Potsdam (Deutschland) vom 25.-28. September 2007. / Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg, Ludwigsfelde (Hrsg.); Österreich, Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur (Hrsg.); Schweizerische Konferenz der Kantonalen Erziehungsdirektoren (Hrsg.). – Berlin : BWV Berliner Wissenschafts-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8305-1550-0).

Abstract: "Im Zentrum des Seminars, dessen Beiträge in diesem Band dokumentiert sind, stand die Frage nach der Übersetzung von Daten in Steuerungswissen und Steuerungshandeln. Relevante Daten resultieren aus Bildungsmonitoring, Bildungsberichterstattung und aus Befunden der Bildungsforschung. Doch welche Voraussetzungen müssen solche Daten erfüllen, um für eine evidenzbasierte Politik nützlich zu sein? Welche Möglichkeiten und Grenzen bestehen für die Ableitung möglicher Konsequenzen aus den Ergebnissen? Wie ist das Verhältnis zwischen Bildungsforschung und Bildungspolitik zu gestalten, um die Qualität evidenzbasierter Steuerungs- und Implementationsprozesse zu optimieren? Mehr als 80 Fachleute aus Wissenschaft, Bildungsverwaltung und Schule diskutierten diese Fragen auf dem OECD/CERI-Seminar der deutschsprachigen Länder im Herbst 2007. Neben einer kurzen Rückschau auf die inzwischen 30-jährige transnationale Zusammenarbeit dieser Länder und den zentralen Referaten des Seminars enthält der vorliegende Band auch den Report der Generalberichterstatteerin, die Dokumentation der Podiumsdiskussion sowie die Länderberichte aus Deutschland, Österreich und der Schweiz." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsforschung |1-9,12-14,25-27|; Bildung |15-18,21,22,28|; Monitoring |1,15|; Forschungsumsetzung |2|; Bildungspolitik |3,29|; Bildungssystem |4|; Bildungsreform |5,30|; Qualitätskontrolle |6,16,19,20,23,24,31,32|; Schulleistung |7,19,33|; Wirkungsforschung |8,17,20|; internationale Zusammenarbeit |9-11|; Forschungsverbund |10,14,18|; Schulbildung |21,23,25|; Primarbereich |22,24,26|; allgemeinbildendes Schulwesen |27-31|; Bildungsstandards |32|; PISA-Studie |33|; Bundesrepublik Deutschland |11|; Österreich |12|; Schweiz |13|

93-11.0113;>>

93-11.0113, 1;>>

(k080925f06, 13.10.2008)

- Landesmann, Michael (Hrsg.); Altzinger, Wilfried (Hrsg.): Relocation of production and jobs to Central and Eastern Europe : who gains and who loses?. In: Structural Change and Economic Dynamics, Vol. 19, No. 1, special issue, 2008, S. 1-108 (ISSN 0954-349X).  
Abstract: Die Öffnung der Volkswirtschaften in Mittel- und Osteuropa (CEE) in den frühen 1990er Jahren und die EU-Osterweiterung von 2004 und 2007 haben eine Debatte über die Auswirkungen direkter Auslandsinvestitionen (FDI) auf die Volkswirtschaften der 'alten' EU-Mitgliedstaaten ausgelöst. Diese Diskussion ist gekennzeichnet durch Furcht vor negativen Auswirkungen auf Beschäftigung und Einkommen und Hoffnung auf die positiven Auswirkungen für Wachstum und Produktivität. Angesichts der großen Unterschiede beim wirtschaftlichen Entwicklungsstand zwischen den europäischen Ländern ist zu erwarten, dass die wirtschaftlichen Gewinne und Verluste der Integration der mittel- und osteuropäischen Volkswirtschaften in die EU ungleich über Länder,

Industriebranche und Individuen verteilt sein werden. Der Band präsentiert die Beiträge einer Konferenz, die vom Hamburger Institut of International Economics und der Wiener University of Economics and Business Administration, Department of Economics, im September 2005 in Hamburg durchgeführt wurde. Die Beiträge zeigen, dass die Auswirkungen der wirtschaftlichen Integration sich von Land zu Land zwischen den 'alten' und den 'neuen' EU-Mitgliedern und auch zwischen den Wirtschaftszweigen unterscheiden, wobei die Auswirkungen auf die einheimische Beschäftigung und die Einkommen in den 'alten' EU-Ländern eher begrenzt sind. (IAB)  
 Contents: Wilfried Altzinger, Michael Landesmann: Relocation of production and jobs to Central and Eastern Europe : who gains and who loses? (1-3); Frank Barry, Frank Walsh: gains and losses from sectoral relocation: A review of theory and empirics (4-16); Christian Bellak, Markus Leibrecht, Aleksandra Riedl: Labour costs and FDI flows into Central and Eastern European countries: A survey of the literature and empirical evidence (16-37); Martin Falk, Yvonne Wolfmayr: Services and materials outsourcing to low-wage countries and employment: empirical evidence from EU countries (38-52); Matija Rojec, Joze P. Damijan: Relocation via foreign direct investment from old to new EU member states: scale and structural dimension of the process (53-65); Özlem Onaran, Engelbert Stockhammer: The effect of FDI and foreign trade on wages in the Central and Eastern European countries in the post-transition era: a sectorial analysis for the manufacturing industry (66-80); Davide Castellani, Ilaria Mariotti, Lucia Piscitello: The impact of outward investments on parent company's employment and skill composition: evidence from the Italian case (81-94); Maria Angeles Cadarso, Nuria Gomez, Luis Antonio Lopez, Maria Angeles Tobarra: The EU enlargement and the impact of outsourcing on industrial employment in Spain, 1993-2003 (95-108). (en)

SW: Arbeitsplatzverlagerung [1]; Produktionsverlagerung [2]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1-7,18]; Auslandsinvestitionen [6,21,22]; EU-Osterweiterung - Auswirkungen [7-9,20,22]; Einkommenseffekte - internationaler Vergleich [8,10-12,17]; Produktivitätseffekte - internationaler Vergleich [9,13-16]; sektorale Verteilung [16-19]; Wirtschaftszweige [19]; europäische Integration [20]; multinationale Unternehmen [21]; Osteuropa [3,10,13]; Westeuropa [4,11,14]; Europäische Union [5,12,15]

X 009 (k090528f07, 5.6.2009)

- Landesmann, Michael A. (Hrsg.); Pichelmann, Karl (Hrsg.): Unemployment in Europe : proceedings of a conference held by Confederation of European Economic Associations, Vienna, Austria. / Confederation of European Economic Associations (Mitarb.).– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan u.a., 2000 (Confederation of European Economic Associations. Conference volumes) (ISBN 0-333-72081-4; ISBN 0-312-22630-6).

Abstract: "In this book leading scholars from across Europe discuss the question of unemployment, bringing to bear theoretical and empirical evidence in assessing this crucial issue against the setting of European integration. The wide-ranging collection of papers, representing the state of current research on the subject, covers the relationship between unemployment and macroeconomic growth, technological change, demographic trends, immigration and trade. Among the diverse issues explored are wage structures and unemployment across skill-groups, the impact of flexibility of work time, the crucial importance of labour force participation, regional inequality, employment and the welfare services sector, and policies to cure longterm unemployment. Tests for hysteresis in US and European unemployment, and the question of aggregate versus structural aspects of employment growth, are discussed, as is the transformation of employment relations in Central and Eastern Europe." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

M.A. Landesmann and K.Pichelmann: Introduction (1-15);

Stephen Nickell: Distribution of Wages and Unemployment Across Skill Groups (26-49);

Annamaria Simonazzi, Paola Villa: Employment, Growth and Income Inequality: Some Open Questions (50-95);

Herbert Walther: Flexibility of Working Time - A Viable Cure for Unemployment? Some Sceptical Remarks (96-120);

Joachim Möller: Technological Change, Unemployment, and Recent Trends in Human Capital Formation - How the German Wage Structure Responded to these Impulses (121-147);

Wim Kösters, Ansgar Belke: Can Hysteresis Explain the Difference between Labour Market Performance in Western Europe and the U.S.A? (148-187);

Kees van Paridon: The Crucial Importance of a High Labour Force Participation: The Dutch Experience and Lessons for Europe (188-204);

Michael A. Landesmann, Karl Pichelmann: Structural Employment Patterns and the Welfare Services Sector (205-231);

Lambert van der Lann: Age-Specific Future Regional Labour Force Developments in the European Union (232-249);

Rudolf Winter-Ebmer, Josef Zweimüller: Immigration, Trade, and Austrian Unemployment (250-267);

Enrico Marelli: Aggregate and Structural Aspects of Employment Growth: the Case of Italy (268-305);

Augustin de Coulon, Yves Fluckinger: The Analysis of Regional Unemployment Inequality: The Case of Switzerland (306-320);

Luigi Frey: The Effects of Employment Policies for Youth in Southern Italy (321-343);

Tuire Santamäki-Vuori: Labour Market Experiences of the Long-term Unemployed in Finland in the Early 1990s (344-373);

Joze Mencinger: Restructuring by 'Firing and Retiring'. The Case of Slovenia (374-389);

Markus Marterbauer: Employment Policies in Austria and Sweden - Two Successful Models in a Changing International Environment (390-409). ((en))

SW: Arbeitslosigkeit [1-35]; Arbeitsmarkttheorie [12]; Lohntheorie [13]; Arbeitsmarktentwicklung [14];



---

Lohnunterschied [15]; Einkommensunterschied [16]; Qualifikation [17]; Arbeitszeitflexibilität [18]; technischer Fortschritt [19,54,55]; Qualifikationsstruktur [20,55]; Lohnstruktur [21,54]; Hysterese [22]; Erwerbsbeteiligung [23]; Erwerbsquote [24]; regionaler Arbeitsmarkt [25,53]; Beschäftigungsentwicklung [26,47-53]; Altersstruktur [27,46,48]; Einwanderung [28]; Außenhandel [29]; Jugendarbeitslosigkeit [36,45]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [30,36,44]; Langzeitarbeitslose [31,42,43]; berufliche Reintegration [32,43]; Beschäftigungspolitik [33,39-42,44,45]; Arbeitsmarktprognose [34,47]; osteuropäischer Transformationsprozess [35,38]; USA [11,52]; OECD [10,51]; Westeuropa [9,49]; Bundesrepublik Deutschland [8,50]; Niederlande [7]; Österreich [6,40,46]; Italien [5,37]; Südtalien [4,36,37]; Finnland [3,41]; Slowenien [2,38]; Schweden [1,39]  
*90-205.0791 (k070925f03, 15.10.2007)*

- Landler, Frank: Die Beschäftigung von AkademikerInnen in Österreich 1981-2001 nach Studienrichtungen und Branchen. In: *Wirtschaft und Gesellschaft*, Jg. 33, H. 3, 2007, S. 421-444 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Am Institut für Demographie wurde aus den Volkszählungen 1981, 1991 und 2001 ein Datenbestand aufgebaut, der es erlaubt, die österreichische Wohnbevölkerung nach der höchsten abgeschlossenen Ausbildung mit anderen demographischen Kategorien, wie z. B. Alter oder Geschlecht, aber auch mit Kategorien aus dem Berufs- und Wirtschaftsbereich zu kombinieren. Der Artikel konzentriert sich erstens auf die Verteilung der akademisch ausgebildeten Erwerbspersonen nach Studienrichtungsgruppen und ihre Veränderungen im Beobachtungszeitraum, zweitens auf die Verteilung der Erwerbspersonen in den einzelnen universitären Studienrichtungsgruppen auf die Wirtschaftsklassen und ihre Veränderungen zwischen 1981 und 2001." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Akademiker [1-6,14-16]; Ausbildungsabschluss [1]; Hochschulabsolventen - Verbleib [3,7,10,12,13]; Berufsverlauf [4]; Studienfach [5,8]; Wirtschaftszweige [9,10]; Berufsstatistik [6-9,11]; Qualifikationsstruktur [11,12]; Hochqualifizierte [16-18,27]; erwerbstätige Frauen [15,18]; erwerbstätige Männer [14,17]; Geisteswissenschaftler [26]; Sozialwissenschaftler [25]; Wirtschaftswissenschaft [24]; Ingenieur [23]; Naturwissenschaftler [22]; Jurist [21]; Arzt [20]; Künstler [19]; beruflicher Verbleib [19-28]; Österreich [2,13,28] *Z 665 (k071105a02, 7.11.2007)*

- Landsberg, Helma: Betriebliche Arbeitszeiten und Beschäftigungsformen : Ergebnisse des IAB-Betriebspanels Bremen 2006. / BAW, Institut für Regionale Wirtschaftsforschung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (BAW.kompakt : 13)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071115f06.pdf>).

Abstract: "Die bremischen Betriebe nutzen vielfältige Möglichkeiten zur Flexibilisierung des Arbeitseinsatzes. 28 % der Betriebe haben innerhalb von zwei Jahren die Wochenarbeitszeit verlängert, 70 % der Betriebe sind zumindest bedarfsabhängig auch am Samstag tätig, 40 % der Beschäftigten arbeiten in Schichtbetrieben. Beim Ausgleich von Überstunden setzen die Betriebe vor allem auf Freizeitausgleich, 16 % bieten aber weder Freizeitausgleich noch Vergütung. Rund 900 bremische Betriebe haben sozialversicherungspflichtige Beschäftigung abgebaut und gleichzeitig die Zahl der geringfügig Beschäftigten erhöht. Rund 40 % aller Einstellungen erfolgen befristet, die Übernahmekancen liegen durchschnittlich bei rund 50 %. Die stark wachsende Zahl der Leiharbeiter ist auf wenige Betriebe konzentriert, die diese vielfach als 'dauerhafte Schwankungsreserve' einsetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel [1]; Arbeitszeitentwicklung [2-7,16,19,28]; Wochenarbeitszeit [3]; Betriebszeit [4]; Arbeitszeitgestaltung [5,8,9,27,31-33]; Überstunden [6]; Kurzarbeit [7]; Vertrauensarbeitszeit [8]; Arbeitszeitkonto [9]; Beschäftigungsform [10-14,17,20-25,29]; Vollzeitarbeit [11]; Teilzeitarbeit [12]; geringfügige Beschäftigung [13,15]; Mini-Job [14,15]; sektorale Verteilung [16-18]; Wirtschaftszweige [18]; Betriebsgröße [19,20]; Beschäftigungsentwicklung [21]; befristeter Arbeitsvertrag [22]; Leiharbeit [23]; freie Mitarbeiter [24]; Praktikum [25]; Bündnis für Arbeit [26]; Beschäftigungssicherung [26]; Arbeitszeitflexibilität [27]; regionaler Vergleich [28-30]; Schichtarbeit [31]; Wochenendarbeit [32]; gleitende Arbeitszeit [33]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer; Bremen [1,2,10,26,30]; Westdeutschland [30]  
*(k071115f06, 22.11.2007)*

- Landsberg, Helma: IAB-Betriebspanel Bremen 2006 : betriebliche Arbeitszeiten und Beschäftigungsformen. / BAW, Institut für Regionale Wirtschaftsforschung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (BAW-Studie)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071115f08.pdf>).

Abstract: Die Arbeitszeitentwicklung in Deutschland war bis Mitte der 1990er Jahre von Verkürzungen der tariflichen Arbeitszeit geprägt. Einerseits erlaubten steigende Produktivitäten eine Senkung der Arbeitszeit und andererseits sollte durch eine Verteilung der Arbeit auf viele Erwerbspersonen eine Verringerung der Arbeitslosigkeit erreicht werden. In neuerer Zeit stehen dagegen Arbeitszeitverlängerungen unter dem Aspekt der Senkung der Kosten und der Erhaltung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit im Mittelpunkt arbeitsmarktpolitischen Handelns. Die Auswertung des Längsschnittdatensatzes des IAB-Betriebspanels 2006 zu betrieblichen Arbeitszeiten und Beschäftigungsformen für Bremen zeigt einen deutlichen Trend zur Verlängerung der vereinbarten durchschnittlichen Wochenarbeitszeit der Vollzeitbeschäftigten. Dabei werden die Instrumente der Arbeitszeitsteuerung (Überstunden und Kurzarbeit sowie Arbeitszeitkonten und Vertrauensarbeitszeit) erläutert. Die durchschnittliche wöchentliche Betriebszeit ist in Bremen höher als die Wochenarbeitszeit und gut zwei Stunden länger als im westdeutschen Großstädtedurchschnitt. Die Beschäftigtenstatistik zeigt, dass sich der Trend zur Teilzeitbeschäftigung fortsetzt. Dies wird detailliert für die unterschiedlichen Beschäftigungsformen (Midijobs, geringfügige Beschäftigung, Leiharbeitskräfte, Freie Mitarbeiter, Praktikanten) aufgeschlüsselt. Die

---

Zahl der Teilzeitbeschäftigten in Bremen ist von 2000 bis 2006 um 14 Prozent angestiegen, wodurch sich der Anteil an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten auf 19 Prozent erhöht hat. Nach dem IAB-Panel ist auch der Anteil der bremischen Betriebe, in denen Teilzeitarbeit geleistet wird, von 67 Prozent in 2000 auf 75 Prozent in 2006 gestiegen. In einem Exkurs enthält der Bericht Auswertungen eines Sonderfragenkomplexes zu betrieblichen Vereinbarungen zur Standort- und Beschäftigungssicherung. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Arbeitszeitentwicklung |2-7,16,19,28|; Wochenarbeitszeit |3|; Betriebszeit |4|; Arbeitszeitgestaltung |5,8,9,27,31-33|; Überstunden |6|; Kurzarbeit |7|; Vertrauensarbeitszeit |8|; Arbeitszeitkonto |9|; Beschäftigungsform |10-14,17,20-25,29|; Vollzeitarbeit |11|; Teilzeitarbeit |12|; geringfügige Beschäftigung |13,15|; Mini-Job |14,15|; sektorale Verteilung |16-18|; Wirtschaftszweige |18|; Betriebsgröße |19,20|; Beschäftigungsentwicklung |21|; befristeter Arbeitsvertrag |22|; Leiharbeit |23|; freie Mitarbeiter |24|; Praktikum |25|; Bündnis für Arbeit |26|; Beschäftigungssicherung |26|; Arbeitszeitflexibilität |27|; regionaler Vergleich |28-30|; Schichtarbeit |31|; Wochenendarbeit |32|; gleitende Arbeitszeit |33|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer; Bremen |1,2,10,26,30|; Westdeutschland |30|

90-205.0793 (k071115f08, 22.11.2007)

- Landsberg, Helma: IAB-Betriebspanel Bremen 2006 : Standortfaktoren aus Sicht der bremischen Betriebe. / BAW, Institut für Regionale Wirtschaftsforschung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (BAW-Studie) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071115f09.pdf>).

Abstract: "2006 wurden die Betriebe im IAB-Betriebspanel erstmals gebeten, den eigenen Standort anhand von zwölf vorgegeben Faktoren aus den Bereichen Arbeitsmarkt, Infrastruktur, Produktionsfaktoren und Steuern sowie Wirtschaftsbeziehungen zu bewerten. Mit dem Befragungsschwerpunkt soll die Bedeutung der verschiedenen Faktoren für bereits ansässige Betriebe und die Qualität der Faktoren aus betrieblicher Sicht ermittelt werden. Ziel der Analyse ist nicht nur die Darstellung, wie das Land Bremen von den Betrieben in Vergleich zu anderen Standorten bewertet wird, zudem sollen Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt werden, um die Standortqualität weiter zu verbessern bzw. die Zufriedenheit der Betriebe noch zu erhöhen. Nach Einschätzung der Betriebe sind die Standortbedingungen insgesamt in Bremen genauso gut wie in Westdeutschland oder anderen westdeutschen Großstädten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Standortfaktoren |1-8,11-19,22|; regionale Faktoren |1|; Infrastruktur |4|; Wirtschaftsbeziehungen |5|; Absatzmarkt |5|; Forschungseinrichtung |6,9|; Regionalverflechtung |7,9,10|; Behörden |8,10|; Fachkräfte |11|; Arbeitskräfteangebot |11|; Raumordnung |12|; Verkehrsplanung |13|; Produktionsfaktor |14|; Faktorpreisrelation |14|; Arbeitskosten |15|; Energiekosten |16|; Lohnhöhe |17|; regionaler Arbeitsmarkt |17|; Immobilienmarkt |18,20|; Wasser |19,21|; Preisentwicklung |20,21|; Steuerbelastung |22|; Unternehmer |2|; Präferenz |2|; IAB-Betriebspanel |3|; Bremen |3|

357.0101 (k071115f09, 22.11.2007)

- Landsberg, Helma: Standortfaktoren aus Sicht der bremischen Betriebe : Ergebnisse des IAB-Betriebspanels Bremen 2006. / BAW, Institut für Regionale Wirtschaftsforschung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (BAW.kompakt : 14) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071115f07.pdf>).

Abstract: "Nach Einschätzung der Betriebe sind die Standortbedingungen in Bremen genauso gut wie in Westdeutschland und anderen westdeutschen Großstädten, insgesamt zeigen sich zwischen den Bundesländern nur moderate Unterschiede. Die höchste Bedeutung messen die Betriebe den qualitativen Standortfaktoren (Nähe zu Kunden und Qualität des Fachkräfteangebots) zu. Bei den meisten Kostenfaktoren wird der Standort Bremen etwas besser beurteilt als andere westdeutsche Städte. Trotzdem sind 3.000 bremische Betriebe mit den Energie-/Wasserpreisen unzufrieden und 1.500 mit den kommunalen Steuern. Um die Wirtschaftsfreundlichkeit der Behörden weiter zu erhöhen, ist das Angebot möglichst auf die Bedürfnisse kleinerer Betriebe auszurichten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Standortfaktoren |1-8,11-19,22|; regionale Faktoren |1|; Infrastruktur |4|; Wirtschaftsbeziehungen |5|; Absatzmarkt |5|; Forschungseinrichtung |6,9|; Regionalverflechtung |7,9,10|; Behörden |8,10|; Fachkräfte |11|; Arbeitskräfteangebot |11|; Raumordnung |12|; Verkehrsplanung |13|; Produktionsfaktor |14|; Faktorpreisrelation |14|; Arbeitskosten |15|; Energiekosten |16|; Lohnhöhe |17|; regionaler Arbeitsmarkt |17|; Immobilienmarkt |18,20|; Wasser |19,21|; Preisentwicklung |20,21|; Steuerbelastung |22|; Unternehmer |2|; Präferenz |2|; IAB-Betriebspanel |3|; Bremen |3|

(k071115f07, 22.11.2007)

- Landsberg, Helma; Wehling, Walter; Hanke, Christian: IAB-Betriebspanel Bremen 2007 : Investitionen/Innovationen - Fachkräfte/Qualifizierung. Endbericht. / BAW, Institut für regionale Wirtschaftsforschung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008 (BAW-Studie) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091105302.pdf>).

Abstract: "Vorrangiges wirtschafts- und arbeitsmarktpolitisches Ziel ist die Schaffung von Arbeitsplätzen. Die Zahl der in einer Volkswirtschaft bzw. einer Region angebotenen Arbeitsplätze hängt letztlich von den Investitionsentscheidungen einzelner Betriebe ab. Der Schwerpunktsetzung der IAB-Betriebspanelbefragung 2007 folgend, bietet sich somit die Fokussierung der Auswertung des Panels für das Land Bremen auf die Themenkomplexe 'Investitionen/ Innovationen' und 'Fachkräftebedarf/Qualifizierung' an. Investitionen sind nicht nur die Voraussetzung für die Nachfrage nach Arbeitskräften, sondern umgekehrt ist auch die Verfügbarkeit von qualifiziertem Personal die Voraussetzung, um die Wettbewerbsfähigkeit der deutschen ebenso wie der bremischen Wirtschaft zu erhalten. Nur wettbewerbsfähige Unternehmen können letztlich investieren und

---

Arbeitsplätze schaffen. Entscheidender Faktor für den Erhalt der Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe im harten internationalen Wettbewerb ist die Innovationsfähigkeit, die wiederum Humankapital voraussetzt. Trotz hoher Arbeitslosigkeit nimmt die Problematik Fachkräftemangel in Deutschland zu und kann somit zum Hemmnis der wirtschaftlichen Entwicklung der Betriebe werden. Betriebe sind aber nicht nur Nachfrager nach Fachkräften, sondern sie beeinflussen über ihr Qualifizierungsverhalten gleichzeitig maßgeblich das Angebot an Fachkräften. Die wirtschaftliche Situation und Entwicklung einer Volkswirtschaft bzw. einer Region ist das Ergebnis des Verhaltens und des Erfolges seiner Betriebe. Das IAB-Betriebspanel 2007 gibt Einblick sowohl in das Investitions-, Innovations- und Qualifizierungsverhalten der (einzelnen) bremischen Betriebe als auch über deren Personalbedarfe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel |1-14|; Unternehmen |1,16|; Betrieb |16-21,24,25,27,29|; Wirtschaftszweige |2,17|; Investitionen |3,18|; Innovationsfähigkeit |4,19|; Betriebsgröße |5|; Forschung und Entwicklung |6,20|; Qualifizierung |7,21,22|; Fachkräftebedarf |8,22,23,28|; Qualifikationsstruktur |9,23,24|; Personaleinstellung |10,25,26|; Personalbedarf |11,26-28|; betriebliche Berufsausbildung |12|; betriebliche Weiterbildung |13|; Bremen |14,15,29|; Bundesrepublik Deutschland |15|

(k091105302, 18.11.2009)

- Lane, Julia (Hrsg.); Bender, Stefan (Hrsg.): Firms and employees : special issue. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 660-794 (ISSN 0927-5371).

Abstract: Arbeitskräfteangebot und -nachfrage auf Unternehmensebene war das Thema der "Conference on Firm and Employees (CAFE)" am IAB in Nürnberg 2006. Dieses "Special Issue" enthält sieben ausgewählte Papiere, die im Rahmen der Konferenz vorgestellt wurden. (IAB)

The demand and supply side of the labour market was the main focus of the "Conference on Firm and Employees (CAFE)", which was held at the Institute of Employment Research, Nuremberg, Germany in September 2006.

Seven papers were chosen to provide a sense of that focus to the readers. (IAB)

SW: Arbeitskräfteangebot |1|; Arbeitskräftenachfrage |2,4|; Personalbedarf |3,4|; Unternehmen |1-3,8,9|; empirische Forschung |5-7|; Datengewinnung |7|; Lohnfindung |8|; Personalbeschaffung |9|; Wirtschaftsforschung |5|; Arbeitsmarktforschung |6,10-12|; Wirtschaftszweige |10,26|; innerbetriebliche Hierarchie |13|; innerbetriebliche Mobilität |14-16|; berufliche Mobilität |15|; beruflicher Aufstieg |16|; Organisationssoziologie |11,13,14|; Operations Research |12|; Sozialkapital |17|; Mitarbeiter |17,18,20|; soziale Beziehungen |18|; Lohnstruktur |19|; Betrieb |19|; soziales Netzwerk |20|; Arbeitsorganisation |21,22|; multinationale Unternehmen |21,23,25|; kulturelle Faktoren |22,24|; Arbeit |23|; Einstellungen |23,24|; Arbeitsbeziehungen |25|; Lohnunterschied - Ursache |26|;

Z 1120 (k080918a03, 2.10.2008)

- Lane, Julia I.; Salmon, Laurie A.; Spletzer, James R.: Establishment wage differentials. / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.).– Washington, 2007 (BLS working paper : 403)

(<http://www.bls.gov/ore/pdf/ec070020.pdf>).

Abstract: "Economists have long known that individual wages depend on a combination of employee and employer characteristics, as well as the interaction of the two. Although it is important to understand how employee and employer characteristics are related to wages, little is known about the magnitude and relation of these wage effects. This is primarily due to the lack of microdata which links individuals to the establishments where they work, but also due to technical difficulties associated with separating out employee and employer effects. This paper uses data from the Occupational Employment Statistics program at the Bureau of Labor Statistics that permit both of these issues to be addressed. Our results show that employer effects contribute substantially to earnings differences across individuals. We also find that establishments that pay well for one occupation also pay well for others. This paper contributes to the growing literature that analyzes firms' compensation policies, and specifically the topic of employer effects on wages." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Lohnhöhe |1|; Lohnunterschied - Determinanten |1-9|; Arbeitgeber |2|; Unternehmen |3,10,11|; Personalpolitik |4,11|; Lohnpolitik |5,10|; Berufsgruppe |6|; Arbeitnehmer |7|; Beschäftigtenstruktur |8|; Qualifikationsstruktur |8|; USA |9|

(k070918p04, 26.9.2007)

- Lane, Julia I.; Salmon, Laurie A.; Spletzer, James R.: Establishment wage differentials. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 4, 2007, S. 3-17; 518 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/04/art1full.pdf>).

Abstract: "Economists have long known that individual wages depend on a combination of employee and employer characteristics, as well as the interaction of the two. Although understanding establishment wage differentials is important for labor economics and theories of the firm, little is known about the magnitude of these wage differentials. Primarily this stems from the lack of microdata linking individuals to the establishments where they work, but also it reflects the technical difficulties associated with separating out employee and employer effects. This article provides new findings using microdata from the Occupational Employment Statistics program at the Bureau of Labor Statistics that permit both of these issues to be addressed. The data used for the research contain information from more than half a million establishments, in all sectors of the economy, with wages reported for over 34 million individuals in more than 800 occupations. This article contributes to the growing body of literature analyzing the impact of firms' compensation policies, and specifically, that which explores the topic of

---

employer effects on wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnhöhe [1]; Lohnunterschied - Determinanten [1-9]; Arbeitgeber [2]; Unternehmen [3,10,11];  
Personalpolitik [4,11]; Lohnpolitik [5,10]; Berufsgruppe [6]; Arbeitnehmer [7]; Beschäftigtenstruktur [8];  
Qualifikationsstruktur [8]; USA [9]  
Z 136 (k070815n03, 22.8.2007)

- Lane, Julia; Bender, Stefan: Editorial: Introduction to special issue "Firms and employees".  
In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 661-662 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "One of the most interesting developments in labour economics in the past decade has been the new ability to study both the demand and the supply side of the labour market. This ability has led to important new insights ranging from the role of the firm in wage determination, to the characteristics of job and career ladders, to an evolving understanding about the importance of social networks. This special issue of Labour Economics results from a conference that was planned to bring together researchers from the two study fields and create what we hope will be an ongoing dialog. The seven papers were chosen to provide a sense of that dialog to the readers of Labour Economics; a companion NBER/University of Chicago volume entitled 'The Analysis of Firms and Employees: Quantitative and Qualitative Approaches' edited by the organizers of the conference, will be published at the same time as this volume." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitskräfteangebot [1]; Arbeitskräftenachfrage [2,4]; Personalbedarf [3,4]; Unternehmen [1-3,8,9]; empirische Forschung [5-7]; Datengewinnung [7]; Lohnfindung [8]; Personalbeschaffung [9]; Wirtschaftsforschung [5]; Arbeitsmarktforschung [6,10-12]; Wirtschaftszweige [10,26]; innerbetriebliche Hierarchie [13]; innerbetriebliche Mobilität [14-16]; berufliche Mobilität [15]; beruflicher Aufstieg [16]; Organisationssoziologie [11,13,14]; Operations Research [12]; Sozialkapital [17]; Mitarbeiter [17,18,20]; soziale Beziehungen [18]; Lohnstruktur [19]; Betrieb [19]; soziales Netzwerk [20]; Arbeitsorganisation [21,22]; multinationale Unternehmen [21,23,25]; kulturelle Faktoren [22,24]; Arbeit [23]; Einstellungen [23,24]; Arbeitsbeziehungen [25]; Lohnunterschied - Ursache [26];  
Z 1120 (k080918a04, 2.10.2008)
- Lang, Cornelia: Erwerbsformen im Wandel. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 4, 2009, S. 165-171 (ISSN 0947-3211).  
Abstract: "Ein Wandel der Erwerbsformen wird in der Bundesrepublik Deutschland seit mehreren Jahrzehnten beobachtet. Zwar ist noch immer das Normalarbeitsverhältnis, nämlich die abhängige, unbefristete Vollzeitbeschäftigung, die dominierende typische Beschäftigungsform, der ca. drei Viertel der Erwerbstätigen nachgehen. Daneben haben sich aber neue, (noch) atypische Erwerbsformen wie Minijobs und Leiharbeit entwickelt, und bekannte Formen wie die Teilzeitarbeit haben an Bedeutung gewonnen. Diese Veränderungen haben mehrere Ursachen. Sie resultieren aus den Anforderungen an flexiblere Beschäftigungsformen insbesondere im Zuge der Globalisierung, aus der zunehmenden Bedeutung des Dienstleistungssektors, aber auch aus veränderten Präferenzen sowohl der Unternehmen als auch der Beschäftigten in Bezug auf die Erwerbsbeteiligung. Eine wesentliche Triebkraft ist die gestiegene Erwerbsbeteiligung von Frauen, die häufig in atypischen Beschäftigungsformen realisiert wird. Aber auch über Eintritte in und Austritte aus dem Arbeitsmarkt vollzieht sich die Veränderung und wird vor allem über den Erwerbseinstieg der jüngeren Alterskohorten sichtbar. Bezogen auf die Entwicklung in den Alten und Neuen Bundesländern gibt es sowohl Gemeinsamkeiten als auch Unterschiede. In beiden Teilräumen zeigt sich eine Zunahme atypischer Beschäftigung. Aber es existieren auch Unterschiede, wie die stärkere Erwerbsorientierung und -beteiligung ostdeutscher Frauen gegenüber westdeutschen, die sich aus den noch immer vorhandenen strukturellen und soziokulturellen Unterschieden zwischen den beiden Landesteilen ergeben. Atypische Beschäftigung ist nicht per se prekär oder 'minderwertig'. Aufgrund der Kopplung des Sozialversicherungssystems an das Normalarbeitsverhältnis können für atypisch Beschäftigte jedoch Nachteile und Unsicherheiten entstehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Normalarbeitsverhältnis [1,19-22]; Vollzeitarbeit [2]; unbefristeter Arbeitsvertrag [3]; atypische Beschäftigung [4,15-18]; Teilzeitarbeit [5]; befristeter Arbeitsvertrag [6]; Leiharbeit [7]; Zeitarbeit [8]; geringfügige Beschäftigung [9]; Mini-Job [10]; Leiharbeitnehmer [11]; Zeitarbeitnehmer [12]; erwerbstätige Frauen [13,15,19]; erwerbstätige Männer [14,16,20]; Beschäftigungsentwicklung [1-14]; Ostdeutschland [17,21]; Westdeutschland [18,22]  
Z 1152 (k090504n12, 8.5.2009)
- Lang, Dany: Can the Danish model of "flexicurity" be a matrix for the reform of European labour markets?. / Groupement de Recherches Economiques et Sociales (Hrsg.).—  
Toulouse, 2006 (GRES working paper : 2006-18; Cahier du GRES : 2006-18);  
(<http://beagle.u-bordeaux4.fr/gres/publications/2006/2006-18.pdf>).  
Abstract: "During the last years, there has been a growing interest for the Danish 'flexicurity' system all over Europe. Following the European Commission, the subtle combination of flexibility and security chosen by the Danes would even be a matrix of inspiration for the reform of the European labour markets. This paper analyses the core elements of the Danish 'model' to determine whether these views are relevant. The flexible labour market, the generous welfare system, and the active labour market policy are examined. We focus on the 1993 labour market reform, which is supposed to have triggered the remarkable decrease of unemployment that took place in Denmark since 1994." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [1,2,18,19]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [3-5,7,8,10,12,15]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [5,6,9]; Kündigungsschutz [6]; Arbeitnehmer [7]; soziale Sicherheit [7]; Arbeitslosenversicherung [8,11]; Vorbild [9]; Reformpolitik [9]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [10]; Leistungshöhe [11]; Arbeitslosenunterstützung [11]; Beschäftigungseffekte [12-14]; Arbeitslosenquote [13]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [14]; Deregulierung [19]; öffentliche Ausgaben [15]; Flexicurity [16-18]; Dänemark

---

[1,3,16]; Europäische Union [2,4,17];  
(k080702f07, 9.7.2008)

- Lang, Eva: Die aktuelle Weltwirtschaftskrise und der ökologische Umbau der Wirtschaft. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 11, 2009, S. 743-747 (ISSN 0043-6275).  
Abstract: "Die aktuelle Finanz- und Wirtschaftskrise und der Klimawandel haben gemeinsame Wurzeln, aber ganz unterschiedliche Wirkungen. Sie werden deshalb auch sehr verschieden wahrgenommen. Sie lassen sich nur bekämpfen, wenn man klug aufeinander abgestimmte politische Maßnahmen ergreift." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftskrise [1,2,4-7,19]; Finanzkrise [1,3,20]; Weltwirtschaft [2,3,8]; Finanzkrise - Auswirkungen [4,8-14]; Wirtschaftspolitik [5]; Konjunkturpolitik [6]; Umwelt [9]; Umweltpolitik [10,17]; Klimaschutz [11,18]; Umweltschaden - Ursache [7,12]; Wirtschaftskrise - Ursache [15]; nachhaltige Entwicklung [13,16-18]; Energieverbrauch [15]; Energiepolitik [14,16]; Welt [19,20]  
Z 213 (k091123a01, 26.11.2009)
- Lang, Wiebke: Die räumliche Bindung von Wissen und ihre Bedeutung für regionale Wettbewerbsfähigkeit.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2007 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 5, Volks- und Betriebswirtschaft : 3266) (ISBN 978-3-631-56283-3; ISSN 0531-7339).  
Abstract: "In Politik und Wissenschaft scheint Einmütigkeit darüber zu herrschen, dass Innovationsprozesse sensibel gegenüber räumlicher Entfernung sind. Nur vereinzelt wird bislang die räumliche Einbettung von Innovationsprozessen und der Ausbreitung von Wissen hinterfragt. Im Buch werden differenzierte Antworten auf den Zusammenhang von Raum, Wissensentstehung und -verbreitung und Innovationsprozess gegeben. Es wird herausgearbeitet, unter welchen strukturellen Voraussetzungen welche Mechanismen Wissen und Wissensspillover räumlich binden. Daraus werden Rückschlüsse auf die Fähigkeit von Regionen gezogen, eigenständig Verantwortung für die Sicherung und Steigerung des Lebensstandards ihrer Bevölkerung zu übernehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wettbewerbsfähigkeit [1,2,5,6,19]; Regionalentwicklung [1,3,20]; Region [2,4,16,22]; Innovationstheorie [3]; Innovationsfähigkeit [4,5,7,10,11,13,14]; Regionalpolitik [6,7,12]; Innovationsprozess [8,15,23,24]; regionale Faktoren [8,9,18]; Wissenstransfer [9,17]; Wissen [10]; Produktion [11]; Wettbewerbspolitik [12,13]; Sozialkapital [14,15]; Wettbewerbsfähigkeit - Typologie [16]; lokale Ökonomie [17-21]; Wirtschaftszweige [21-23]; Regionalgliederung - Typologie [24];  
082.0244 (k071106f14, 26.11.2007)
- Lange, Annet H. de; Witte, Hans de; Notelaers, Guy: Should I stay or should I go? : examining longitudinal relations among job resources and work engagement for stayers versus movers. In: Work and Stress, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 201-223 (ISSN 0267-8373; ISSN5335).  
Abstract: "This two-wave (16-month lag) Belgian panel study is one of the first to test theory-driven hypotheses on the relations between job resources, work engagement, and actual turnover across time. The study focuses on three groups: stayers, workers who have obtained promotions ('promotion makers'), and external job movers. In line with the Job Demands-Resources model, we hypothesized normal cross-lagged effects of job resources on work engagement for stayers. Based on broaden-and-build theory, a reversed causal effect of work engagement on job resources was predicted for the job changers. Additionally, we examined whether the changes in the job change groups matched the refuge hypothesis (that less engaged workers change to jobs providing more resources) or the positive gain hypothesis (that engaged workers get promoted to jobs having even more resources). The results partially supported our hypotheses. We found that low work engagement, low job autonomy, and low departmental resources predicted actual transfer to another company. Furthermore, for stayers we found positive effects of job autonomy on work engagement, but also reversed causal effects. For external movers and promotion makers the expected reversed causal effects of work engagement were found. The across time mean changes support the positive gain hypothesis for promotion makers, and the refuge hypothesis for external movers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsplatzwechsel - Ursache [1-8,13,17,24]; Arbeitsmotivation [1]; job turnover [8-11]; Beförderung [2,12]; innerbetriebliche Mobilität [9,12-16,23]; Arbeitskräftemobilität [18]; Mobilitätsbereitschaft [3,14,19]; zwischenbetriebliche Mobilität [10,17-22]; Arbeitszufriedenheit [4]; berufliche Autonomie [5]; Arbeitnehmer [6,11,15,20]; soziale Mobilität [22-24]; Belgien [7,16,21]  
X 237 (k090209f10, 23.2.2009)
- Lange, Diane; Schulte, Jürgen: Probleme räumlicher Mobilität beruflich hochqualifizierter Paare : Personalkonzepte in Organisationen und individuelle Bewältigungsstrategien. Zwischenbericht des Forschungsprojektes "Coplacement". / Universität Bochum, Lehrstuhl für Rechtssoziologie und -philosophie (Hrsg.)– Bochum, 1996.  
Abstract: Gegenstand der Untersuchung sind Mobilitätsanforderungen an beruflich hochqualifizierte Paare sowie die damit verbundenen Probleme und die verfügbaren Strategien zu ihrer Bewältigung. Im Mittelpunkt des Forschungsprojektes 'Coplacement' stehen Fragen der Personalplanungen und zielgruppenspezifischen Personalstrategien von Unternehmen im Zusammenhang mit der Mobilität innerhalb von Organisationen und die Koordination beruflicher und familiärer Belange bei hochqualifizierten Paaren. Dazu werden berufliche Karriereplanungen und -entwicklungen sowie die damit einhergehenden Mobilitätsentscheidungen bei Dual-

---

Career Couples analysiert. Auf der Basis einer vergleichenden Analyse der Voraussetzungen und Handlungsstrategien der Unternehmen (Organisationen) und der betroffenen Paare sollen die mit den beruflichen Mobilitätsanforderungen einhergehenden Konfliktfelder und deren determinierende Faktoren herausgearbeitet werden. Der Zwischenbericht präsentiert die Ergebnisse der ersten Projektphase mit Befragungen von Professoren der Ruhr-Universität, von Experten in Personalberatungen und Verbänden sowie von Unternehmen und öffentlichen Verbänden. Die Ergebnisse zeigen, dass sich die Rahmenbedingungen für beruflich hochqualifizierte Paare schwierig gestalten, da personalpolitische Maßnahmen, die auch die berufliche Situation des jeweiligen Partners berücksichtigen, die Ausnahme bilden. Es gibt aber auch Unternehmen, 'die eine innovative Personalpolitik mit einem mitarbeiterzentrierten Ansatz durchführen, die Problemlage genauer und detaillierter erfassen und bereits erste Bewältigungsstrategien erproben.' (IAB)

SW: dual career couples |1-7,25,26|; Ehepartner |8,13-19,27,28|; Ehefrauen |9,23|; Ehemänner |10,24|; erwerbstätige Frauen |11,21,23|; erwerbstätige Männer |12,22,24|; Hochqualifizierte |8-12|; Wissenschaftler |1,13|; Hochschullehrer |2,14|; Fachkräfte |3,15|; Führungskräfte |4,16|; regionale Mobilität |5,17,20-22|; Mobilitätsbereitschaft |6,18,20|; Personalpolitik |7,19|; Personaleinstellung |25,27|; Personalauswahl |26,28|; Bochum; Nordrhein-Westfalen

3521.0136 (k090220f12, 26.3.2009)

- Lange, Hellmuth (Hrsg.); Meier, Lars (Hrsg.): The new middle classes : globalizing lifestyles, consumerism and environmental concern.– Dordrecht u.a. : Springer, 2009 (ISBN 978-1-4020-9937-3).

Abstract: Die neu entstehende Mittelschicht in den Schwellenländern wird für die Ausbreitung eines extrem ressourcenintensiven westlichen Lebensstils verantwortlich gemacht, der die Bemühungen um eine nachhaltige Entwicklung konterkariert. In dem Buch wird der Frage nachgegangen, wie homogen das Konsumverhalten dieser neuen Mittelschicht ist, und ob im Zuge der Globalisierung auch eine Ausbreitung von Umweltbewusstsein denkbar ist. Einstellungen und Präferenzen der neuen Mittelschicht, sozioökonomische Merkmale und politische Maßnahmen werden untersucht. Hierzu werden Länderstudien zur neuen Mittelschicht in China, Brasilien, Ecuador und Israel vorgestellt. Ein regionaler Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung der neuen Mittelschicht in indischen Städten. (IAB)

"The new middle classes of developing countries are held responsible for boosting extremely resource-intensive lifestyles beyond the OECD-world thus thwarting ongoing efforts to attain a more sustainable future. But how homogeneous are their consumption patterns and why should not globalization include the extension of environmental concern, too? The book challenges a narrow understanding of lifestyles and consumption by analyzing the issue not only in terms of attitudes and preferences but of socio-economic features and governmental policies, too. Original contributions from internationally renowned researchers bring fresh multidisciplinary insights in both theoretical and empirical respect." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Hellmuth Lange and Lars Meier: Who are the new middle classes and why are they given so much public attention? (1-26);

Part I Modernities, Globalization and Consumption

Volker H. Schmidt: Convergence and divergence in societal modernization: global trends, regional variations, and some implications for sustainability (29-47);

Katina Kuhn: Consumerist lifestyles in the context of globalization: investigating scenarios of homogenization, diversification and hybridization (49-64);

Steffen Mau: Who are the globalizers? - The role of education and educational elites (65-79);

G. Spaargaren, C.S.A. (Kris) van Koppen: Provider strategies and the greening of consumption practices - exploring the role of companies in sustainable consumption (81-100);

Beng Huat Chua: From small objects to cars - consumption expansion in East Asia (101-115);

Part II New middle classes in China, Brazil, Ecuador and Israel

Fritz Reusswig, Andre Isensee: Rising capitalism, emerging middle-classes and environmental perspectives in China - a weberian approach (119-142);

Yaoqi Zhang, Jinyang Deng, Suman Majumdar, Bin Zheng: Globalization of lifestyle: golfing in China (143-158);

Leonardo Freire de Mello: Who are the knowledge workers of campinas, SP, Brazil and how do they Live? Local impacts of global trends (159-175);

Jason Pribilsky: Sustainability of a life Mas Comodo? Agricultural change, remaking families, and the emerging indigenous middle class in the Ecuadorian Andes (177-195);

Tally Katz-Gerro: New middle class and environmental lifestyle in Israel (197-215);

Part III New Middle Classes in India

Leela Fernandes: The political economy of lifestyle: consumption, India's new middle class and state-led development (219-236);

Emma Mawdsley: "Environmentality" in the neoliberal city - attitudes, governance and social justice (237-251);

Carol Upadhy: India's 'new middle class' and the globalising city: software professionals in Bangalore, India (253-268);

Christoph Dittrich: The changing food scenario and the middle classes in the emerging megacity of Hyderabad, India (269-280);

Hellmuth Lange, Lars Meier, N.S. Anuradha: Highly qualified employees in Bangalore, India: consumerist predators? (281-298).

SW: Mittelschicht |1-17,50|; soziale Klasse |1|; sozialer Wandel |23,33,41-47|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,24,34,41|; Globalisierung |3,25,35,42|; Bildungsexpansion |4,36,43|; Höherqualifizierung |5,44|;

---

Hochqualifizierte [6]; Lebensweise [7,23-28,31]; Konsum [8,26,29,30,37,45]; Verbraucherverhalten [9,27,38-40,46]; Umweltverhalten [10,28,39]; Umweltverträglichkeit [29,40,49]; Umweltentwicklung [11,30-32,47]; Umweltschutz [39]; Umweltbewusstsein [37,41,42]; soziale Verantwortung [38-40,43,44,48]; Wertorientierung [48-50]; Umweltsoziologie [53-55]; Stadtsoziologie [52,54]; Entwicklungssoziologie [51,55]; Schwellenländer [12,18-22,32-38,51-53]; Indien [13,18]; Israel [14,19]; Ecuador [15,20]; Brasilien [16,21]; China [17,22]  
654.0105 (k081106f02, 24.7.2009)

- Lange, Hellmuth; Meier, Lars: Consumerist predators? : emerging lifestyles between McDonaldization and sustainability perspectives. The case of highly qualified employees (HQEs) in India. / Forschungszentrum Nachhaltigkeit, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (Artec-paper : 143) (ISSN 1613-4907) ([http://www.artec.uni-bremen.de/files/papers/paper\\_143.pdf](http://www.artec.uni-bremen.de/files/papers/paper_143.pdf)).  
Abstract: "In industrializing countries new groups of consumers with remarkable purchasing power are emerging. Representing a 'new middle class' they are seen as a carrier and promoter of a so-called 'western way of life' beyond the OECD countries. They are presented as having a consumerist predator lifestyle which stands in conflict with the requirements for a sustainable future. Furthermore, they are imputed a profound lack of a sense of responsibility towards society. However, such a 'civil society spirit' is a core prerequisite for coping with the challenge of changing existing lifestyles to insure a more sustainable future. Based upon data from a survey this paper demonstrates that these assumptions are flawed and constitute a misleading perception of the so-called new middle class and their potential role as contributor to and even promoter of a more sustainable future in industrializing countries. The situation is contradictory: on one hand they are clearly the most relevant agents of spreading non-sustainable lifestyles, predominantly confined to the OECD countries in the past. On the other hand relevant parts of them do acknowledge social responsibilities beyond the traditional ambit of their families, and they also acknowledge responsibilities to contribute to a more sustainable future. Thus, comparing the middle class of industrializing countries to those of the (post)industrializing countries, the most interesting question is not whether sustainability is explicitly an issue or not. It seems far more interesting to ask: what are the specific profiles of attitudes and everyday practices of particular groups of the 'new middle class' in particular countries, and are these conducive to a more sustainable future in terms of both social and ecological responsibility? In pursuit of this our case study focuses on HQEs in India." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mittelschicht [1-10]; Hochqualifizierte [1]; Verbraucherverhalten [2,11,12]; Konsum [3,20]; soziale Verantwortung [4,11,19]; Umweltverhalten [5,12,18]; nachhaltige Entwicklung [6,17]; Habitus [7,16]; soziales Verhalten [8,15]; soziale Werte [9,14]; Wertorientierung [10,13-20]; Globalisierung [13]; Indien [10] (k080804f10, 14.8.2008)
- Lange, Hellmuth; Meier, Lars: Who are the new middle classes and why are they given so much public attention?. In: Lange, Hellmuth (Hrsg.); Meier, Lars (Hrsg.): The new middle classes : globalizing lifestyles, consumerism and environmental concern. Dordrecht u.a. : Springer, 2009, S. 1-26 (ISBN 978-1-4020-9937-3).  
Abstract: Obwohl es sich um eine relativ unerforschte Gruppe handelt, erfreut sich die neue Mittelschicht großer Aufmerksamkeit in der Öffentlichkeit. Im ersten Abschnitt wird der Frage nachgegangen, warum sie ein Lieblingsthema in den Medien und in der breiteren politischen Öffentlichkeit geworden ist. Im zweiten Abschnitt wird diskutiert, was die neue Mittelschicht überhaupt ist und wie sie empirisch untersucht werden kann. Im dritten Abschnitt wird das Thema in die übergreifende Debatte um McDonaldisierung, Moderne und kulturelle Hybridisierung eingeordnet. Der Schwerpunkt des vierten Abschnitts liegt auf der Entstehung von zivilgesellschaftlichem Umweltbewusstsein, welches zwischen individueller Betroffenheit, sozialer Protestbewegung und politischer Entscheidungsfindung angesiedelt ist. (IAB)  
"Although still a relatively unexplored group, the new middle classes are enjoying a great deal of public attention. The first section discusses the question of why, then, the new middle classes have become a favored topic in the media and the broader political public. Section 1.2 looks at who the new middle classes are and how they can be examined empirically. Section 1.3 links the issue to the overarching debate on cultural globalization between McDonaldisation, modernities and cultural hybrids. The focus of Section 1.4 is on the emergence of 'civic environmentalism' between individual concern, social protest and political decision making." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mittelschicht [1-11,21,47]; soziale Klasse [1]; sozialer Wandel [12,22,29-38]; Wirtschaftsstrukturwandel [2,13,23,29]; Globalisierung [3,14,30]; Bildungsexpansion [4,31]; Höherqualifizierung [5,32]; Wissensarbeit [6,33]; Lebensweise [7,12-17,20]; Konsum [8,15,18,19,24,34,41,43]; Verbraucherverhalten [9,16,25,27,28,35,42,44]; Umweltverhalten [10,17,27,36]; Umweltverträglichkeit [18,28,46]; Umweltentwicklung [11,19,20,26,40]; Umweltschutz [39]; Umweltbewusstsein [37,41,42]; soziale Verantwortung [38-40,43-45]; Wertorientierung [45-47]; Schwellenländer [21-26]  
654.0105 (k090415f08, 24.7.2009)
- Lange, Hellmuth; Meier, Lars; Anuradha, N. S.: Highly qualified employees in Bangalore, India: Consumerist predators?. In: Lange, Hellmuth (Hrsg.); Meier, Lars (Hrsg.): The new middle classes : globalizing lifestyles, consumerism and environmental concern. Dordrecht u.a. : Springer, 2009, S. 281-298 (ISBN 978-1-4020-9937-3).  
Abstract: In dem Kapitel wird der Lebensstil der neuen oberen Mittelschicht in Indien diskutiert, deren Mitglieder als Pioniere westlichen Lebensstils betrachtet werden können. Auf eine grundsätzliche Ablehnung von

---

Umweltverantwortung und sozialer Verantwortung - wie es die Raubtier-Hypothese nahelegt - deutet allerdings wenig hin. Die Auswertung der Daten zeigt, dass viele aus dieser Gruppe gerne einkaufen und konsumieren, allerdings auf eine geschäftsmäßige und sachliche Art und Weise, die gegensätzliche Belange miteinander zu vereinbaren sucht. Der Umweltaspekt ist nur einer von vielen Aspekten, dem nur eine geringe Bedeutung zukommt. Ein Drittel der Befragten lehnt allerdings exzessiven Konsum deutlich ab; diese Gruppe ist offen für Elemente eines ökologischen und zivilgesellschaftlichen Diskurses. Dies entspricht dem Muster, das auch im Westen angetroffen wird. (IAB)

"This chapter discusses the lifestyles of the upper tier of the Indian new middle classes. Its members can be seen as a pilot group which is about to adopt a 'Western' way of life. But there is little evidence that environmental and social responsibility were basically being rejected, as suggested by the predator hypothesis. The data suggests that many in this group like to Shop and consume, however, in a businesslike and sober way, trying to pragmatically balance diverging concerns. Ecological concern is just one among many, and clearly one that is accorded minor importance. But about one third of the sample explicitly repudiates excessive consumption and can be seen as amenable to elements of the ecological and the civil society discourses - which is the same pattern as can be found in the West." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mittelschicht |1-10,17,42,43|; soziale Klasse |1|; sozialer Wandel |18,28-33,45|; Hochqualifizierte |2,28|; Lebensweise |3,11-13,16,29|; Konsum |4,11,14,15,20,30,37,38|; Verbraucherverhalten |5,12,21,23-27,31,36,46|; Umweltverhalten |6,13,23,47|; Umweltverträglichkeit |14,24,41|; Umweltentwicklung |7,15,16,22,25,35|; Umweltschutz |26,34|; Umweltbewusstsein |8,27,32,38-40|; soziale Verantwortung |9,33-37,39|; Wertorientierung |40-42|; Stadtbevölkerung |43,44,46,47|; Großstadt |44,45|; Indien |17-22|; Bangalore |10,19,45|  
654.0105 (k090415f09, 24.7.2009)

- Lange, Joachim (Hrsg.): SGB II : die Lehren aus der Evaluationsforschung nach § 6c. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.).– Rehburg-Loccum, 2009 (Loccumer Protokolle : 09/09) (ISBN 978-3-8172-0909-5; ISSN 0177-1132).

Abstract: Der Gesetzgeber hat mit der Schaffung der Experimentierklausel nach Paragraph 6c SGB II, die die alleinige Wahrnehmung der Aufgaben des SGB II durch die zugelassenen kommunalen Träger (zKT) ermöglicht, eine vergleichende Wirkungsforschung über die Erfahrungen mit den alternativen Modellen der Aufgabenwahrnehmung eingefordert. Im März 2009 veranstaltete die Evangelische Akademie Loccum eine Tagung zu der Herangehensweise der Wirkungsforschung, ihren Ergebnissen und über den Umgang mit den Ergebnissen. Teilnehmer der Tagung waren Vertreterinnen und Vertreter von Wissenschaft, Politik, Verwaltung und gesellschaftlichen Gruppen. Der Band dokumentiert die Beiträge und Diskussionen der Tagung und zieht Lehren für eine zukünftige Verbesserung der Umsetzung des SGB II. Inhaltsverzeichnis: I. : Daten, Methoden und Ergebnisse der 6c-Evaluierung aus Sicht des BMAS: Gerd Heyer: Die wichtigsten Ergebnisse der 6c-Evaluierung aus Sicht des BMAS (13-24); Martin Rosemann et al.: Organisationserhebung, Matching und Stichprobe : Ergebnisse zur Umsetzung des SGB II vor Ort (25-46); Martin Brüssig / Matthias Knuth: Beschäftigungsfähigkeit : Messkonzept und Ansatzpunkte für arbeitsmarktpolitische Interventionen (47-68); Bernhard Boockmann: Mikroökonomische Wirkungsanalyse der Leistungserbringung im SGB II : ausgewählte Ergebnisse aus der Evaluation der Experimentierklausel (69-90); Hilmar Schneider: Sind ARGE n wirklich besser? : Anmerkungen zur Evaluation der Betreuungsorganisation im Bereich der Grundsicherung (91-106); Sonja Munz: Makroanalyse und regionale Vergleiche (107-120); Jochen Kluge: Grenzen und Möglichkeiten von makroökonomischen Wirkungsanalysen im SGB II Bereich (121-124); Stefan Sell: Unbeobachtete Heterogenität, selektive Wahrnehmung und andere Erklärungsversuche : die Evaluationsforschung nach Paragraph 6c SGB II - ein kleines Lehrstück für die Tiefen und Untiefen der Trägerschaft im Grundsicherungssystem (125-139); II. Steuerungsprozesse I: ARGE n: Viele Steuermänner, zu wenig Ruderer? zKT.: Heterogene Unbeobachtetheit? : Helmut Schröder / Jacob Steinwede: ARGE n : viele Steuermänner, zu wenig Ruderer? zKT : heterogene Unbeobachtetheit? : Ergebnisse der Implementations- und Governanceanalyse Untersuchungsfeld 2 (143-172); Markus Keller: Zu viele Steuermänner, zu wenig Ruderer in den ARGE n? (173-178); Reinhard Penz: Vom Steuern und Rudern im SGB II (179-186); Anja Kraska: SGB II ; die Lehren aus der Evaluationsforschung nach Paragraph 6c. zKT : heterogene Unbeobachtetheit? (187-192); Heiko Greitschus-Kock: zKT unbeobachtete Heterogenität? : vom Märchen der vergleichbaren Systeme (193-204); III. Steuerungsprozesse II: gAw.: Getrennt marschieren ...? : Petra Kaps: Möglichkeiten und Grenzen der getrennten Aufgabenwahrnehmung zur Umsetzung der Grundsicherung für Arbeitsuchende (207-224); Holger Schütz: Steuerung in der getrennten Aufgabenwahrnehmung Workshop-Kommentar (225-230); Hans-Jürgen Genz: 'gAw: getrennt marschieren...?' : Statement im Rahmen des Themas Steuerungsprozesse (231-233) ; IV. Instrumente, Prozesse, Strategien I: Money makes the world go round? : Subventionierung der Arbeitsaufnahme im ersten Arbeitsmarkt: Sonja Munz: Money makes the world go round? : Subventionierung der Arbeitsaufnahme im ersten Arbeitsmarkt (237-246); Ulf Rinne: Lohnsubventionen auf dem ersten Arbeitsmarkt : Stand und Perspektiven (247-260); Gisela Lünemann: Subventionierung der Arbeitsaufnahme im ersten Arbeitsmarkt ; Kommentar (261-262); Karl-Heinz Hagedorn: Vermittlung auf den ersten Arbeitsmarkt und die Frage 'Money makes the world go round?' (263-266); V. Instrumente, Prozesse, Strategien II: Ansätze zur Erhöhung von Beschäftigung/Beschäftigungsfähigkeit : Trainingsmaßnahmen im Kontext von Fördern und Fordern: Sigrid Gramm: Wie kann's besser werden? : Inputs, Prozesse, Ansätze zur Erhöhung von Beschäftigung/Beschäftigungsfähigkeit : Kommentar (269-274); Susanne Koch: Trainingsmaßnahmen im Kontext der Strategien des Förderns und/oder Forderns : Kommentar (275-282); VI. Instrumente, Prozesse, Strategien III: Maßnahmedurchführung im SGB II-Bereich: Petra Knerr: Maßnahmedurchführung im SGB II-Bereich (285-306); Peter Kupka: Maßnahmen in der SGB-II-Evaluation : Kommentar (307-316); Truda Ann Smith: Maßnahmedurchführung im SGB II : Kommentar (317-322); VII. Welche Konsequenzen folgen aus der Evaluierung? : Instrumente, Prozesse und interne Strukturen der Leistungsprozesse: Andrea Martin: Welche Konsequenzen folgen aus der Evaluierung? : Instrumente, Prozesse



und interne Strukturen der Leistungsprozesse (325-328); Andreas Wegner: Welche Konsequenzen folgen aus der Evaluierung? : Instrumente, Prozesse und interne Strukturen der Leistungsprozesse (329-334); Kay Senius: SGB II Lehren aus der Evaluationsforschung nach Paragraph 6c (335-337); VIII. Wie geht es weiter mit der Aufgabenwahrnehmung?: Christine Hawighorst: Wie geht es weiter mit der Aufgabenwahrnehmung? (341-342); Bettina Schattat: Die Lehren aus der Evaluationsforschung nach Paragraph 6c (343-346); Irene Vorholz: Wie geht es weiter mit der Aufgabenwahrnehmung? (347-352); Verena Göppert: Wie geht es weiter mit der Aufgabenwahrnehmung? (353-356); Jürgen Wuttke: Wie geht es weiter mit der Aufgabenwahrnehmung? (357-362); Wilhelm Adamy: Zur Neuorganisation des Hartz IV-Systems aus gewerkschaftlicher Sicht (363-366); Siegfried Averhage: Wie geht es weiter mit der Aufgabenwahrnehmung? (367-368); Matthias Schulze-Böing: Organisation der SGB II : Umsetzung : Einige Anmerkungen (369-376). (IAB)  
 SW: Sozialpolitik |1-6,8-10|; Politikumsetzung - Erfolgskontrolle |1,11-18|; Sozialgesetzbuch II |2,11,19|; Experimentierklausel |3,12,20|; Wirkungsforschung |4,13,21|; ARGE |5,22|; Arbeitsmarktpolitik |6,7,14,19-28|; Hartz-Reform |7,8,15|; Arbeitsaufnahme |23|; Arbeitsvermittlung |16,24|; Beschäftigungsfähigkeit |25|; Arbeitslose |9,17,26|; Weiterbildung |27|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |18,28|; Sozialleistungen |10|;  
 42.0256 (k090313j09, 5.10.2009)

- Lange, Joachim (Hrsg.); Pfannkuche, Henning (Hrsg.): *Verträgliche Vergaben - vergebliche Verträge? Vergabe und Steuerung von Eingliederungsleistungen der Arbeitsmarktpolitik in SGB II und SGB III.* / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.).- Loccum, 2007 (Loccumer Protokolle : 67/06) (ISBN 978-3-8172-6706-4; ISSN 0177-1132).

Abstract: "Die Arbeitsmarktpolitik ist auf dem Weg zum Markt: Getreu dem Motto 'Wettbewerb belebt das Geschäft' sollen Eingliederungsleistungen der Arbeitsmarktpolitik durch wettbewerbsrechtliche Vergabeverfahren sowie Bildungs- und Vermittlungsgutscheine effizienter erbracht werden als in der Vergangenheit. Kritiker monieren aber, dass mit den neuen Verfahren und sinkenden Preisen auch die Qualität, lokale Strukturen und die Rechtsposition der Arbeitslosen eingeschränkt werden. Doch nicht nur für die Anbieterseite hat der Wettbewerb zugenommen: Mit der Einführung des SGB II ('Hartz IV') gibt es mit Arbeitsgemeinschaften (ARGE) und Optionskommunen eine Vielzahl neuer 'Nachfrager'. Noch herrscht aber Unklarheit, welche Verfahren der Einschaltung von Maßnahmeträgern zielführend und rechtlich zulässig sind und wie die Verfahren angewandt werden können, um optimale Ergebnisse zu erzielen: Welche Entscheidungsspielräume haben Träger des SGB II hinsichtlich der Vergabeverfahren? Welche Änderungen könnte eine Reform des Vergaberechts bringen. Wie können Angebote so bewertet und das Vertragsmanagement so ausgestaltet werden, dass die Qualität der Leistungen nicht leidet? Haben Bildungs- und Vermittlungsgutschein die hohen Erwartungen an die Wahlmöglichkeiten der Arbeitslosen erfüllt? Wie lassen sich die 'traditionellen' Verfahren der Einschaltung von Maßnahmeträgern so anwenden, dass die Ziele der Arbeitsmarktpolitik erreicht und die öffentlichen Haushalte geschont werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Joachim Lange: Allokation und Steuerung der arbeitsmarktpolitischen Eingliederungsleistungen durch Dritte in SGB II und SGB III. Stand der Reform, aktuelle Kontroversen, Zukunftsperspektiven (9-16);  
 Matthias Schulze-Böing: Vergabe von Eingliederungsleistungen - Wo liegt das Problem? (17-28);  
 Karl-Jürgen Bieback: Erbringung von Eingliederungsleistungen der Arbeitsmarktpolitik. Die rechtlichen Voraussetzungen (29-47);  
 Rolf Keil: Rechtliche Rahmenbedingungen der Übertragung der Durchführung von Eingliederungsleistungen auf Dritte. Kommentierender Beitrag (49-62);  
 Joachim Lange: Lernen von den Nachbarn? Vereinigtes Königreich (63-78);  
 Petra Kaps: Arbeitsmarktdienstleistungen der BA unter Vergaberecht. Beobachtungen aus der Evaluation (81-97);  
 Norbert Köngeter: Der Einkauf von Arbeitsmarktdienstleistungen (99-110);  
 Henning Schierholz: Wettbewerbliche Vergabeverfahren bei der öffentlichen Erbringung von Arbeitsmarktdienstleistungen. Zusammenfassende Thesen (111-112);  
 Hilmar Schneider: Gutscheinverfahren. Die Einführung von Gutscheinverfahren im Zuge der Hartz-Reform (115-129);  
 Andreas Geier: Gutscheinverfahren - Einsatz arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen in Niedersachsen und Bremen (131-134);  
 Matthias Zeeb: Gutscheinverfahren. Bericht aus der Arbeitsgruppe 2 (135-138);  
 Kerstin Piontkowski: Finanzierung von sonstigen Leistungen zur Eingliederung in Arbeit (141-148);  
 Armin Mittelstädt: Verträgliche Vergaben - Kommunale Erfahrungen, zentrale Problemfelder und Verbesserungsbedarf (151-155);  
 Jan Rümenap: Verträgliche Vergaben: Entwicklungsperspektiven und Verbesserungsbedarf (157-161);  
 Truda Ann Smith: Verträgliche Vergaben: Entwicklungsperspektiven und Verbesserungsbedarf (163-167);  
 Sebastian Peine: Vergabe und Steuerung von Eingliederungsleistungen der Arbeitsmarktpolitik. Situation und Entwicklungsperspektiven aus Sicht der Bundesagentur für Arbeit (169-175).  
 SW: Arbeitsmarktpolitik |1,5,18|; Privatisierung |1,3|; Hartz-Reform |2,17|; Politikumsetzung |2-4,20|; Auftragsvergabe |4-12|; private Arbeitsvermittlung |6,21|; Bildungsgutschein |7,22|; Vermittlungsgutschein |8,23|; Wettbewerb |9|; Qualitätsmanagement |10,15|; Arbeitsverwaltung |11,14|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |12-16|; Trägerschaft |13|; Kompetenzverteilung |16|; Auftragsvergabe - Recht |17-19,21-23|; Kommunalpolitik |19,20|; Sozialgesetzbuch II; Sozialgesetzbuch III;  
 432.0102 (k071217f02, 7.1.2008)

- Lange, Thomas: *Local public funding of higher education when students and skilled workers are mobile.* / Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).-

---

Konstanz, 2008 (Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften.  
Diskussionspapier der Forschergruppe "Heterogene Arbeit: Positive und Normative Aspekte  
der Qualifikationsstruktur der Arbeit" : 08/03)  
(<http://www.ub.uni-konstanz.de/kops/volltexte/2008/5717/pdf/Lange2008.pdf>).

Abstract: "The interregional mobility of high skilled workers might induce an underinvestment in local public higher education when sub-federal entities independently decide on education expenditures to maximize local output. This well-known result is due to interregional spillovers and provides a justification for coordinated education policy or rather a federal intervention. However, things might change completely when taking into account the interregional mobility of students. Now, local education expenditures not only affect labor migration (through wage differentials) but also student migration flows. The model in this paper then shows that local output maximization does not necessarily imply underprovision of higher education, since regions now have an incentive to attract students as future human capital. The stay rates of graduates in equilibrium and the sensitivity of wages to migration are key determinants of local policy. Furthermore, results depend on local government objectives or rather the weighting of natives relative to foreigners. Therefore, the paper also considers natives' preferred local policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsökonomie |1-5,11-13|; Bildungsfinanzierung |1,14|; Bildungsinvestitionen |2,15|; Region |3,9,10,16|; regionale Mobilität |4,7|; Arbeitskräftemobilität |5,6|; Hochqualifizierte |6|; Bildungsmobilität |7,8|; Studenten |8|; Bildungsertrag |9,17|; Humankapital |10|; Regionalförderung |11|; Regionalpolitik |12,18|; Hochschulbildung |13-18|;

(k080723p03, 31.7.2008)

- Lange, Thomas: Public funding of higher education when students and skilled workers are mobile. In: Finanzarchiv, Vol. 65, No. 2, 2009, S. 178-199 (ISSN 0015-2218).

Abstract: Die überregionale Mobilität hochqualifizierter Arbeitnehmer kann eine unzureichende Investierung in lokale öffentliche Hochschulbildung zur Folge haben, wenn untere Verwaltungsebenen unabhängig über Bildungsausgaben entscheiden, um den lokalen Output zu maximieren. Diese bekannte Erkenntnis, die Resultat eines positiven überregionalen Spillovers lokaler Bildungspolitik ist, in deren Folge einzelne Individuen nach der Graduierung emigrieren, kann umgekehrt werden, wenn man die studentische Mobilität berücksichtigt. Wenn eine lokale Bildungspolitik ausländische Studenten anzieht, kommt es zu einem negativem Spillover-Effekt und die tatsächliche Diskrepanz zwischen dezentralisierter Politik und einer Lösung, die eine Maximierung des globalen Outputs zum Ziel hat, hängt von der relativen Größe beider Spillover ab. Die Studie präsentiert darüber hinaus Varianten des Modells, wobei die Ziele lokaler Behörden sich ausschließlich am Nutzen für die Inländer orientieren. (IAB)

"The interregional mobility of high-skilled workers may induce an underinvestment in local public higher education when subfederal entities independently decide on education expenditures to maximize local output. This well-known result, which is due to a positive interregional spillover of local education policy when some individuals emigrate upon graduation, can reverse once taking student mobility into account. When local education policy attracts foreign students, a negative spillover takes place, and the actual discrepancy between decentralized policy and the global-output-maximizing solution depends on the relative size of the two spillovers. The paper also presents a variant of the model with local governments' objectives resting exclusively upon natives' utility."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsökonomie |1-7|; Bildungsinvestitionen |1,12-14|; öffentliche Investitionen |2,12,19|; Hochschulbildung |3,13,16,18|; Hochschule |4,14,15,17|; Bildungsfinanzierung |5,15,16|; Bildungsausgaben |6,17-19|; regionale Mobilität |7-11|; Studenten |8|; ausländische Studenten |9|; Hochschulabsolventen |10|; Fachkräfte |11|;

Z 024 (k090928n08, 30.9.2009)

- Lange, Thomas: Return migration of foreign students and the choice of non-resident tuition fees. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2009 (Ifo working paper : 74)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090723p02.pdf>).

Abstract: "The paper presents a model of student migration in order to determine the optimal choice of non-resident tuition fees in a host country of higher education. Students with rational expectations consider a potential return migration in their first-round decision whether to study abroad, so that demand for the higher-education system in the host country and optimal non-resident tuition fees depend on the stay rates of foreign-born graduates. A decline in stay rates of foreign students is demonstrated to induce a cutback of tuition fees if the costs of education per student are not too high. The fact that students take into account the possibility of return migration after graduation in their first-stage location decision in combination with rational expectations finally drives this result." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Studenten |1|; Studiengebühr - Auswirkungen |1|; Rückwanderungsbereitschaft |1,4,5|; Auslandsstudium |2,3|; Entscheidungsfindung |2|; Wanderungsmotivation |3,4,12|; Hochschulabsolventen |5-8,11|; brain drain |6|; Rekrutierung |7,9|; Einwanderungsland |7|; Herkunftsland |8|; Einwanderungspolitik |9,10|; Einwanderung |11,12|; Industrieländer |10|; Entwicklungsländer |8|

(k090723p02, 30.7.2009)

- Lange, Tina: Arbeitsmarkt- und Beschäftigungssituation älterer Arbeitnehmer : Arbeitsmarkttheorien und betriebliche Wirklichkeit.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller,

---

2008 (ISBN 978-3-8364-5137-6).

Abstract: "Ältere Arbeitnehmer - angesichts der demografischen Entwicklung rückt diese sog. Randgruppe des Arbeitsmarktes immer mehr in den Blickpunkt von Gesellschaft, Politik und Unternehmen. Renteneintritt mit 67 Jahren, Dauer des Bezuges von Arbeitslosengeld I und Abbau von Frühverrentungszeiten sind nur einige der aktuellsten Schlagworte in der Diskussion v.a. darum, wie man das Potential dieser Beschäftigtengruppe nutzen kann bzw. die Beschäftigungsquote erhöhen kann. Auch die Wissenschaft beschäftigt sich immer mehr mit Älteren, vor allem mit deren (Weiter-)Beschäftigung. Die vorliegende Abhandlung wurde im April 2004 als Magisterarbeit an der Friedrich-Schiller-Universität eingereicht. Sie gibt einen umfassenden Überblick über die (damals) vorhandene Literatur, sowohl der arbeitsmarkttheoretischen Sichtweise als auch der betrieblichen Wirklichkeit. Zentrale Fragestellung ist, ob die Arbeitsmarkttheorie die betriebliche Realität des Umgangs mit Älteren tatsächlich umfassend erklären bzw. abbilden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel [1,2,4-7,10]; ältere Arbeitnehmer [1,8,9,11-17,26,28]; ältere Menschen [2,3]; Erwerbsbeteiligung [3]; Rentenalter [4]; Ruhestandsalter [5]; Lebensarbeitszeit [6]; Arbeitszeitverlängerung [7]; Betrieb [8]; Personalpolitik [9]; Arbeitskräftebedarf [10,11]; Arbeitsmarktchancen [12]; Arbeitsmarkt [13]; Arbeitssituation [14]; berufliche Reintegration [15]; Altersstruktur [16]; betriebliche Weiterbildung [17]; Altern - Theorie [18,19]; Psychologie [19]; Arbeitsmarkttheorie [18,20,21,23,24]; Sozialwissenschaft [20]; ökonomische Theorie [21,22]; Neoklassik [22]; Industriesoziologie [23]; Gerontologie [24,25]; Leistungsfähigkeit [25,26]; Stigmatisierung [27]; soziale Einstellungen [27,28];

96-22.0120 (k080219f26, 14.3.2008)

- Lange, Vanessa (Bearb.); Meyer, Wolfgang (Bearb.); Rebeggiani, Luca (Bearb.): Beschäftigungstrends 2007 Niedersachsen : Auswertung des IAB-Betriebspanels 2007 für das Niedersächsische Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr. / Forschungsstelle Firmenpanel, Hannover (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.). – Hannover, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080513f06.pdf>).

Abstract: Die Auswertung des IAB-Betriebspanels 2007 für Niedersachsen beruht auf der Analyse von 1.088 Interviews zu aktuellen Beschäftigungstrends und zur wirtschaftlichen Situation der Unternehmen. Die Auswertung erfolgte für die Bereiche Erwerbstätigkeit, Personalstruktur, Einstellungen, Abgänge und freie Stellen, Stellenbesetzung für Fachkräfte, Betriebliche Ausbildung, Weiterbildung, Geschäftsvolumen und Ertragslage, Investitionen und Innovationen, Öffentliche Förderung, Tarifbindung, Öffnungsklauseln, Kapitel- und Gewinnbeteiligung. Der verhaltene wirtschaftliche Aufschwung führte im Jahr 2007 auch zu einem Anstieg der Beschäftigung, wobei die Wachstumsimpulse allerdings nur von einem Viertel der Betriebe ausgehen. Den größten Zuwachs an Beschäftigung gab es im kleinbetrieblichen Bereich, während Großbetriebe sogar insgesamt einen Stellenabbau aufwiesen. Wachsende Betriebe sind tendenziell relativ jung, sind vor allem Einbetriebsunternehmen und werden in der Rechtsform der Personengesellschaft oder GmbH geführt. In regionaler Betrachtung zeichnet sich der ehemalige Regierungsbezirk Weser-Ems positiv aus. Die Betriebe sind in ihren mittelfristigen Vorausschätzungen bis 2012 leicht positiv gestimmt und gehen von einer Zunahme der Beschäftigung aus. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel [1]; Beschäftigungsentwicklung [1-39]; sektorale Verteilung [2]; regionale Verteilung [3]; Betriebsgröße [4]; Kleinbetrieb [5,40]; Kleinstunternehmen [6,41]; zusätzliche Arbeitsplätze [7,40,41]; Großbetrieb [8,42]; Arbeitsplatzabbau [9,42]; Unternehmensform [10]; Beschäftigtenstruktur [11]; Beschäftigtenzahl [12]; atypische Beschäftigung [13]; geringfügige Beschäftigung [14]; Mini-Job [15]; Leiharbeit [16]; Zeitarbeit [17]; Teilzeitarbeit [18]; Arbeitsgelegenheit [19]; Personalpolitik [20]; Personaleinstellung [21,43]; Personalbedarf [22,44]; Fachkräfte [23,43-45]; offene Stellen [24,45]; betriebliche Berufsausbildung [25]; ältere Arbeitnehmer [26]; Altersstruktur [27]; Arbeitszeit [28]; Wochenarbeitszeit [29]; Überstunden [30]; Arbeitszeitkonto [31]; wirtschaftliche Situation [32]; Produktivität [33]; Ertrag [34]; Investitionen [35]; Standortfaktoren [36,46]; Tarifvertrag [37,46]; Öffnungsklausel [38]; Niedersachsen [39]

90-204.0490 (k080513f06, 19.5.2008)

- Lange, Yvonne: Fertilität und Erwerbsbeteiligung von Frauen in Deutschland : eine empirische Analyse. – Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2007 (Schriften zur empirischen Wirtschaftsforschung : 10) (ISBN 978-3-631-56265-9; ISSN 1437-0697).

Abstract: "Um die negativen Folgen des demografischen Wandels abzumildern, werden u. a. eine verstärkte Frauenerwerbstätigkeit und eine Steigerung der Geburtenrate diskutiert. Der Gesamtkonzeption aus familien-, gesellschafts-, sozial- und arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen zur Erreichung dieser Ziele muss eine detaillierte Erforschung ihrer Ursachen vorausgehen. Das ist Ziel dieser Arbeit, in deren Zentrum eine quantitative Analyse des Zusammenhangs zwischen der Fertilität und der Frauenerwerbstätigkeit in Deutschland steht. In einer ersten Stufe dienen empirische Analysen der Ableitung potentieller Determinanten für die ökonometrischen Paneldaten-Modelle der zweiten Stufe. Multivariate Probitmodelle für Querschnittsdaten, Classical-Pooling-Probitmodelle sowie Random-Effects-Probitmodelle kommen dabei zur Anwendung. Sie bringen die erklärenden Variablen hervor, die einerseits die Fertilität und andererseits die Frauenerwerbstätigkeit in Deutschland signifikant beeinflussen. Die im Rahmen dieser Arbeit gewonnenen Ergebnisse sind plausibel und anschaulich zu interpretieren, sodass aus ihnen Eckpunkte einer Familienpolitik abgeleitet werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fruchtbarkeit - Auswirkungen [1,2,14,15]; Frauen [1,7]; Erwerbsbeteiligung [1]; Frauenerwerbstätigkeit [2,6,16]; Geburtenhäufigkeit [3]; Familienpolitik [3,5]; generatives Verhalten [4-6,9,11-13]; Kinderzahl [4,10];

---

Erwerbsverhalten [7]; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [8]; ökonomische Theorie [9,10]; sozioökonomische Faktoren [11]; Persönlichkeitsmerkmale [12]; ökonomisches Verhalten [13]; Beschäftigungseffekte [14]; Einkommenseffekte [15,16]; Europäische Union [8]; Bundesrepublik Deutschland [8] 96-23.0102 (k070829f02, 24.9.2007)

- Langer, Andreas: Dienstleistungsstrukturen in der Sozialen Arbeit zwischen Verwaltungsreform und Professionalisierung. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 53, H. 3, 2007, S. 223-246 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Wie wirken sich politisch initiierte Veränderungsprozesse bzw. Reformen auf Professionalität und professionelles Handeln aus? Vor dem Hintergrund einer qualitativ empirischen Studie zeichnet sich eine Pluralisierung und gleichzeitige Schließung in der Verhältnisbestimmung zwischen öffentlichen und freien Trägern der Jugendhilfe ab. Im Rahmen dieser Dienstleistungsstrukturen gewinnt das professionelle Dienstleistungsmanagement an Bedeutung. Die konkrete Fallbearbeitung ist dagegen durch Paradoxien bestimmt, die die Effektivität, Effizienz und Qualität der Dienstleistungen gefährden. Der Autor nimmt mit seinem Beitrag die Dienstleistungsstrukturen in der Sozialen Arbeit zwischen Verwaltungsreform und Professionalisierung in den Blick und fragt, wie sich politisch initiierte Veränderungsprozesse bzw. Reformen auf Professionalität und professionelles Handeln auswirken. Die Ergebnisse einer qualitativen empirischen Studie zeigen, dass das Verhältnis zwischen öffentlichen und freien Trägern der Jugendhilfe sowohl durch Pluralisierungs- als auch parallel dazu sich vollziehenden Schließungstendenzen geprägt ist. Die empirische Untersuchung macht deutlich, dass in den neuen Dienstleistungsstrukturen das professionelle Dienstleistungsmanagement an Bedeutung gewinnt. Darüber hinaus ist erkennbar, dass die Veränderungsmaßnahmen in der konkreten Fallbearbeitung zu Paradoxien führen, die die Effektivität, Effizienz und Qualität der Dienstleistungen gefährden" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialarbeit [1]; soziale Dienste [2,4]; Professionalisierung [3]; Reformpolitik - Auswirkungen [3,5,8-10]; Jugendhilfe [4,5]; Privatisierung [6]; Dezentralisation [7]; Trägerschaft [8]; Case Management [9]; Sozialmanagement [10]; Verwaltung - Reform [1-3,6,7];

Z 1604 (k071008601, 11.10.2007)

- Langer, Andreas: Implikationen von Basel II für die Professionalisierung im Sozialmanagement. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 1, 2008, S. 3-9 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Vor dem Hintergrund von Ökonomisierungsdruck und erhöhten Koordinationanforderungen im sozialen Dienstleistungssektor werden bezüglich leitender Berufspositionen - dem 'Sozialmanagement' - Professionalisierungsschritte gefordert. Durch Ratingverfahren im Rahmen neuer europäischer Kreditvergaberichtlinien - bekannt durch Basel II - werden politische Anreize für eine betriebswirtschaftliche Professionalisierung im Sozialmanagement gesetzt. Empirische Erkenntnisse über die Steuerung und Kontrolle professioneller Dienstleistungen aus dem Bereich der Jugendhilfe weisen jedoch darauf hin, dass die Professionalisierung des Sozialmanagements spezifische Kompetenzen hervorbringt: Es geht um die Reduktion von Transaktionskosten, spezifische Formen des Human-Ressource-Managements und um Vertrauen, als Modus der Steuerung und Qualitätssicherung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Social services are under growing economic pressure, and there is greater demand for coordination. In what ways do political reforms or changed political conditions affect the professionalism and professional performance of management in social service organisations? This article compares two different approaches to professionalism: on the one hand, it assesses the political incentives for the professionalisation of business administration competences through European credit-guidelines called Basel II. On the other, the development of competences and methods/procedures within local service network organisation can, by drawing upon some empirical results from social service management, be observed. In the latter context, professionalism means to reduce transaction costs, to use specific measures of human resource management, trust and quality management." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Sozialmanagement [1,3-7,12]; Professionalisierung [1]; soziale Dienste [2]; leitende Angestellte [3]; human resource management [4]; Qualitätsmanagement [5]; Transaktionskosten [6]; Kostensenkung [6]; Sozialarbeit [7]; Kreditpolitik - Auswirkungen [1,2,8,11]; Sozialwesen - Finanzierung [8-10]; Eigenkapital [9]; Fremdkapital [10]; Gesundheitswesen [11,12];

Z 535 (k080212810, 18.2.2008)

- Langer, Julia: Hochschulmarketing - ein Instrument zur Personalbeschaffung für den Mittelstand? - Taunusstein : Driesen, 2008 (Driesen Beiträge zum Human Resource Management) (ISBN 978-3-86866-037-1).

Abstract: "Qualifizierte Mitarbeiter gewinnen für Unternehmen am Hochtechnologiestandort Deutschland immer mehr an Bedeutung. Gleichzeitig nimmt das Angebot hochqualifizierter Hochschulabsolventen aufgrund des demographischen Wandels stetig ab. Unternehmen konkurrieren untereinander um die Gunst der besten Absolventen. Große Konzerne haben bereits umfangreiche Konzepte entwickelt, um herausragende Hochschulabsolventen frühzeitig für sich zu gewinnen. Doch von diesen Entwicklungen ist der Mittelstand als bedeutender Wirtschaftszweig in Deutschland ebenso betroffen. Die Autorin ordnet das Thema Hochschulmarketing zunächst in seinen Gesamtzusammenhang ein, analysiert die Entwicklung und Anforderungen der Zielgruppe Hochschulabsolventen und stellt das Konzept des Hochschulmarketings mit seinen Gestaltungsmöglichkeiten und Instrumenten am Bewerbermarkt vor. Sie untersucht anhand von Experteninterviews die Einstellung und Aktivitäten mittelständischer Unternehmen zum Thema Hochschulmarketing, um eine Antwort auf die Ausgangsfrage geben zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelstand [1-7]; Personalbeschaffung [1,8,9,11]; Hochschule [3]; Hochschulabsolventen [2,10];

---

Hochqualifizierte [8]; Akademiker [9]; Zielgruppe [10]; human resource management [11,12]; Personalmarketing [3,10,12]; Hamburg [4]; Bremen [5]; Niedersachsen [6]; Schleswig-Holstein [7]  
3521.0127 (k080825f04, 15.9.2008)

- Langewiesche, Renate; Lubyova, Martina: Migration, mobility and the free movement of persons : an issue for current and future EU members. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 6, No. 3, 2000, S. 450-467 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Neben der Diskussion zu Informationen, Argumentationssträngen und möglichen Entwicklungen zu diesem Thema geht dieser Artikel von einem 'integrierten' Ansatz aus. Die öffentliche Debatte in einigen Mitgliedsländern der Europäischen Union (EU) hinterlässt den Eindruck einer tiefen Kluft zwischen Ost und West, was Migration angeht. Es wird oft befürchtet, dass die Öffnung der EU zum Osten massive Verzerrungen auf westlichen Arbeitsmärkten durch erwartete Migrationsströme und Niedriglohnwettbewerb mit sich bringt, was sich im Westen in Form von Arbeitsplatzverlusten und Lohndruck äußert. Die politisch Handelnden und die breite Öffentlichkeit in mittel- und osteuropäischen Bewerberstaaten lehnen Forderungen nach Übergangsfristen für die Personenfreizügigkeit, wie sie in manchen EU-Mitgliedsstaaten erhoben werden, ab. Solche Übergangsfristen würden zunächst die Bewegungsfreiheit der Bürger aus den neuen Mitgliedsstaaten auf dem erweiterten einheitlichen Markt ausschließen. Wir meinen, dass es zu kurzfristig ist, die beiden Seiten als 'Antagonisten' zu betrachten: Erstens sollte die Betrachtung vorliegender Daten und Projektionen diffuse Ängste in der EU abbauen, dass bei den Beitritten Arbeitsmigranten aus dem Osten die westlichen Arbeitsmärkte überspülen und aushöhlen. Zum Zweiten sollten vor und nach den Beitritten flankierende Instrumente der Politik eine Rolle spielen, um mögliche negative Folgen in bestimmten Segmenten der Arbeitsmärkte gering zu halten. Hierzu zählen Struktur- und Regionalpolitiken, die Förderung der Sozialpartnerschaft in den MOEL sowie die Einführung aktiver Arbeitsmarktpolitiken und verstärkte Zusammenarbeit im Bereich der Justiz und des Inneren. Alle diese Maßnahmen kommen bis jetzt noch nicht voll zum Tragen und werden wichtig in der Vorbereitungsphase sowie nach den Beitritten. Ferner beleuchtet dieser Artikel Arbeitsmigration und die Auswirkungen der Anwendung von EU-Erfordernissen bei den Grenzkontrollen in einer Reihe von Bewerberländern, ein Aspekt, der bisher in den Debatten innerhalb der EU zu kurz gekommen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article, in addition to providing information on and discussing lines of argumentation and probable developments, proposes an 'integrated' approach to the issue of migration. Public debate in some of the European Union (EU) member countries gives the impression of a deep East-West divide as far as migration movements are concerned. It is often feared that opening the EU towards the East will, by way of the expected migratory flows and low-wage competition, result in massive distortions on west European labour markets, accompanied by job losses and Pressure on wages. Policy-makers and the public at large in applicant countries in Central and Eastern Europe (CEECs) resent calls in some EU Member States for transitional periods for the free movement of persons, excluding the freedom of the new member s' citizens to move in the enlarged Single Market. We hold that it is too short-sighted to look at the two sides merely as 'antagonists': First, a look at current data and projections about future developments should be conducive to dispel the diffuse fears in the current EU of being inundated by east European labour migrants once these countries accede. Secondly, flanking policy instruments, such as structural and regional policies, the fostering of social partnership in the CEECs and the introduction of active labour market strategies, all of which are still more or less in a stage of infancy, as well as close cooperation in Justice and Home Affairs will have to play their full role before and after accession, in order to mitigate possible negative effects in certain segments of the labour market. This paper also gives some insights into labour migration and the effects of the application of EU border control requirements in a number of accession countries, an aspect greatly overlooked in debates within the current EU." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,15]; Ost-West-Wanderung [1-4,10,11,16,17]; Wanderungsmotivation [2]; Wanderungspotenzial [3]; Arbeitsmigration [4,7]; Arbeitskräftemobilität [5,6]; Mobilitätsbereitschaft [5]; regionale Mobilität [6,8]; Freizügigkeit [7,9]; Einwanderungspolitik [8,9]; Mobilitätsbarriere [8]; Beschäftigungseffekte [10,12]; Einkommenseffekte [11,13]; Inländer [12-14]; Einwanderungsland [14]; europäische Integration [15]; Wanderungsstatistik [16]; Europäische Union [17]; Osteuropa [17]

Z 1180 (k080131801, 5.2.2008)

- Langfeldt, Bettina: Subjektorientierung in der Arbeits- und Industriesoziologie : Theorien, Methoden und Instrumente zur Erfassung von Arbeit und Subjektivität.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research) (ISBN 978-3-8350-7006-6).

Abstract: "Moderne Arbeitsorganisationsformen bieten einerseits wachsende Möglichkeiten der Persönlichkeitsentfaltung und erleichtern andererseits den betrieblichen Zugriff auf Subjektpotenziale der Arbeitskraft. Die sozialwissenschaftliche Forschung diskutiert den gegenwärtigen Strukturwandel der Arbeit daher mehrheitlich unter dem Stichwort der Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit. Die vorliegende Studie geht der Frage nach, inwieweit die Disziplin dabei auf bestehende Theorien und Methoden zur Überprüfung ihrer Thesen zurückgreifen kann oder aber eine neue, stärker subjektorientierte und gendersensible Perspektive entwickeln muss, um Entgrenzungs- und Subjektivierungsphänomene empirisch hinreichend zu erfassen. Im Zentrum der Betrachtung steht eine gegenstandsadäquate Abbildung von Einstellungen gegenüber Subjektivität in der beruflichen Tätigkeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitssoziologie - Theorie [1-4,6-12,31]; Industriesoziologie [1,13-23,32]; Arbeitsbegriff [2,13]; Individualisierung [3,14,25,33]; Arbeit [4,5,15,25]; gesellschaftliche Einstellungen [5,16]; Geschlechterforschung [6,17,24]; Arbeiter [7,18,26]; Angestellte [8,19,27]; erwerbstätige Frauen [9,20,24,28]; Führungskräfte [10,21,29]; Unternehmer [11,22,30]; Forschungsdefizit [12,23]; Erwerbstätigkeit [26-33];

682.0141 (k070905f10, 13.7.2009)

- Langhoff, Thomas; Krietsch, Ina; Ebener, Melanie: Leiharbeit als Lebensperspektive?. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 21, H. 5, 2009, S. 26-28 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "Für viele Beschäftigte ist Leiharbeit längst zur Lebensperspektive geworden. Das zeigte sich im Wirtschaftsaufschwung der jüngsten Vergangenheit, und das gilt auch in der Krise: Ob geheuert oder gefeuert, aus der Prekaritätszone kommen die meisten Leiharbeitsnehmer nicht hinaus. Ihre Unfall- und Gesundheitsrisiken sind überdurchschnittlich hoch. Hier setzt das Projekt GRAziL an: Es will dazu beitragen, diese Situation zu verbessern. Es geht in der Hauptsache darum, geeignete Instrumente und Gestaltungslösungen für die betrieblichen und überbetrieblichen Akteure zu entwickeln, die ganzheitlich, präventiv und beteiligungsorientiert sind." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Zeitarbeit [1,2]; Leiharbeit [1,4,6,9,15-20]; Leiharbeitsnehmer [2,3,5,7,8,10,21-24]; Niedrigqualifizierte [3,4]; Berufsverlauf [5]; Arbeitsrecht [6]; Personalpolitik [7,15]; Personalbedarf [8]; Unternehmen [9-13]; arbeitsbedingte Krankheit [16,21]; Arbeitsbedingungen [11,17,22]; Gesundheitsschutz - Modellversuch [12,18,23]; Arbeitsbelastung [13,14,19,24]; psychische Faktoren [14,20];  
Z 1095 (k090518801, 20.5.2009)
- Langohr-Plato, Uwe; Sopora, Yvonne: Neue gesetzliche Rahmenbedingungen für Zeitwertkonten. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 25, H. 24, 2008, S. 1377-1382 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).

Abstract: "Die Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit gewinnt vor dem Hintergrund der veränderten Renteneintrittsalter zunehmend an Bedeutung. Aus diesem Grund versucht der Gesetzgeber derzeit eine Verbesserung der bestehenden gesetzlichen Rahmenbedingungen für Zeitwertkontenmodelle herbeizuführen. Im Rahmen des nachfolgenden Beitrags zeigen die Verfasser kritische Punkte des neuen 'FlexiG II' auf, und stellen Überlegungen hinsichtlich des möglichen Umgangs mit der gesetzlichen Kapitalanlagebeschränkung an." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitkonto [1-5]; Vorruhestand [1]; Lebensarbeitszeit - Flexibilität [2]; Rentenversicherung [3]; Gesetzgebung [4]; Unternehmen [6]; Insolvenz [5,6];  
Z 1393 (k081223n11, 15.1.2009)
- Langot, Francois; Moreno-Galbis, Eva: Does the growth process discriminate against older workers?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3841) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081202p01.pdf>).

Abstract: "This paper seeks to gain insights on the relationship between growth and unemployment, when considering heterogeneous agents in terms of age. We introduce life cycle features in the endogenous job destruction framework à la Mortensen and Pissarides (1998). We show that, under the assumption of homogeneous productivity among workers, firms tend to fire older workers more often than young ones, when deciding whether to update or not a technology: there is an equilibrium where the creative destruction effect dominates over the capitalization effect for old workers, whereas the capitalization effect dominates for young workers. This discrimination against older workers can be moderated when we introduce heterogeneity (in terms of productivity) among workers. We also provide empirical support for these theoretical findings using OECD panel data and numerical simulations of the model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1-3]; Wirtschaftswachstum [10]; technischer Fortschritt [1,4,5,10]; Arbeitsplatzabbau [2,4]; Entlassungen [3,5,6]; Arbeitslosigkeit [7]; Arbeitslosenquote [8]; ältere Arbeitnehmer [6-9]; Diskriminierung [9]; USA [3,8]  
(k081202p01, 11.12.2008)
- Langot, Francois; Quintero Rojas, Coralía: European vs. American hours worked : assessing the role of the extensive and intensive margins. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3846) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081203p03.pdf>).

Abstract: "Europeans have worked less than Americans since the 1970s. In this paper, we quantify the relative importance of the extensive and intensive margins of aggregate hours of market work on the observed differences. Our counterfactual exercises show that the two dimensions of the extensive margin, the employment rate and the participation rate, explain the most of the total-hours-gap between regions. Moreover, both ratios have similar weight. Conversely, the intensive margin, measured by the number of hours worked per employee, has the smallest role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvolumen - internationaler Vergleich [1-9]; Arbeitszeit [1]; Erwerbsbeteiligung [2]; Erwerbsquote [3]; Belgien [4]; Spanien [5]; Frankreich [6]; Italien [7]; Großbritannien [8]; USA [9]  
(k081203p03, 11.12.2008)
- Langot, Francois; Quintero Rojas, Coralía: Explaining the evolution of hours worked and employment across OECD countries : an equilibrium search approach. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3364) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226p06.pdf>).

Abstract: "Since 1960, the dynamics of the aggregate hours of market work exhibit dramatic differences across

---

industrialized countries. Before 1980, these differences seem to come from the hours worked per employee (the intensive margin). However, since 1980 a notable feature of the data is that the divergence across countries responds to quantitatively important differences along the employment rate (the extensive margin). In this paper we develop an equilibrium matching model where both margins are endogenous. The model is rich enough to account for the behavior of the two margins of the aggregate hours when we include the observed heterogeneity across countries of both the taxes and the labor market institutions such as the unemployment benefits and the bargaining power. Because these findings come from on unified framework, they also give a strong support to the matching models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvolumen - Entwicklung |1|; Arbeitsvolumen - internationaler Vergleich |1-14|; Arbeitszeitentwicklung - Determinanten |2|; institutionelle Faktoren |3|; Erwerbsquote |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Einkommensteuer |6|; Arbeitslosenunterstützung |7|; Lohnfindung |8|; Belgien |9|; Spanien |10|; Frankreich |11|; Italien |12|; Großbritannien |13|; USA |14|  
(k080226p06, 5.3.2008)

- Langot, François; Quintero-Rojas, Coralia: European vs American hours worked : assessing the role of the extensive and intensive margins. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 2, 2009, S. 531-543; 336 KB (ISSN 1545-2921)

(<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I2-P4.pdf>).

Abstract: "Europeans have worked less than Americans since the 1970s. In this paper, we quantify the relative importance of the extensive and intensive margins of aggregate hours of market work on the observed differences. Our counterfactual exercises show that the two dimensions of the extensive margin, the employment rate and the participation rate, explain the most of the total-hours-gap between regions. Moreover, both ratios have similar weight. Conversely, the intensive margin, measured by the number of hours worked per employee, has the smallest role." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvolumen |1|; Arbeitszeit - internationaler Vergleich |1-9|; Erwerbsbeteiligung |2|; Erwerbsquote |3|; Belgien |4|; Spanien |5|; Frankreich |6|; Italien |7|; Großbritannien |8|; USA |9|

Z 1979 (k091105n12, 13.11.2009)

- Langowitz, Nan; Minniti, Maria: The entrepreneurial propensity of women. In: Entrepreneurship Theory and Practice, Vol. 31, No. 3, 2007, S. 341-364 (ISSN 1042-2587).

Abstract: "Entrepreneurship is becoming an increasingly important source of employment for women across many countries. The level of female involvement in entrepreneurial activity, however, is still significantly lower than that of men. We take a behavioral economics approach and, using a large sample of individuals in 17 countries, we investigate what variables influence the entrepreneurial propensity of women and whether those variables have a significant correlation with differences across genders. In addition to demographic and economic variables, we include a number of perceptual variables. Our results show that subjective perceptual variables have a crucial influence on the entrepreneurial propensity of women and account for much of the difference in entrepreneurial activity between the sexes. Specifically, we find that women tend to perceive themselves and the entrepreneurial environment in a less favorable light than men across all countries in our sample and regardless of entrepreneurial motivation. Our results suggest that perceptual variables may be significant universal factors influencing entrepreneurial behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1-4|; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich |1,6-8|; Unternehmensgründung - Determinanten |2,7|; unternehmerische Qualifikation |3,5,8|; Persönlichkeitsmerkmale |4,5|; Welt |6|

Z 1352 (k070615a06, 22.6.2007)

- Lanzi, Diego: Capabilities, human capital and education. In: The Journal of Socio-Economics, Vol. 36, No. 3, 2007, S. 424-435 (ISSN 1053-5357).

Abstract: "Using recent advancements in the Capability Approach, we firstly characterize capabilities as fuzzy entities, and then propose a closed loop, where investments in human capital, capabilities and modes of economic production are combined. We argue that, given the complex relations between human capital accumulation and capability enlargements, educational policies have to be designed to include their direct and indirect effects on human development. In doing this, the United Nations Development Program's capacity development principles can be a useful reference point. These principles are consistent with the Capability Approach view of education as an empowerment process, in which not only job-oriented, but also life-oriented skills are provided. Moreover, the capacity development principles suggest how to organize educational policies operatively in order to give people crucial capabilities. Finally, we argue that network organizations are possible environments in which educational policies can be implemented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapitalansatz |1|; Qualifikationsforschung |1-7,18|; Humankapital |2,8-13|; Qualifikation |8|; Bildung |3,9,14|; Bildungsinvestitionen |4,10|; Qualifikationsentwicklung |5,11,14,15,17-19|; Bildungspolitik |6,12,16,17|; Berufsbildung |7,13,15,16|; Allgemeinbildung |18|; Schlüsselqualifikation |19-23|; Handlungsfähigkeit |20|; Veränderungskompetenz |21|; soziale Qualifikation |22|; Lernfähigkeit |23|;

X 024 (k080828f11, 10.9.2008)

- Lanzieri, Giampaolo: Population in Europe 2007 : first results. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).- Luxemburg, 2008 (Statistics in focus : 81/2008) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-081/EN/KS-SF-08-081-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-081/EN/KS-SF-08-081-EN.PDF)).

Abstract: "Während in mehreren Ländern in Europa bereits ein Bevölkerungsrückgang zu verzeichnen ist, nahm

---

die Bevölkerung auf aggregierter Ebene (Europäische Union und Europa insgesamt) 2007 weiterhin zu. Die Hauptantriebskraft dieses Bevölkerungswachstums war wiederum die Migration, durch die die negative natürliche Veränderung in einigen Ländern ausgeglichen wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"While population decline is already in evidence in several countries in Europe at aggregate level (European Union and Europe as a whole) the population in 2007 still increased. The main driver of this population growth was once again migration, which counterbalanced the negative natural change in some countries. In 2007, the EU-27 population continued to grow, and reached 497 million, but eight EU-27 Member States saw their populations continue to decrease. EU-27 growth was 80% due to migration. Despite consistently low fertility rates, there has been a scattered increase in live births in the EU-27. Life expectancy at birth is on the increase in almost all EU-27 Member States, but at different speeds. Net migration in the EU-27 grew in 2007 to 1.9 million people, an increase of 16.4% compared with 2006." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,5-13|; Bevölkerungsentwicklung - historische Entwicklung |1,14-17,19-24|; Bevölkerungswachstum |2,14|; Bevölkerungswachstum - Ursache |25,26|; Wanderung |3,4,25|; Einwanderung |4,26|; demografischer Wandel |5,15|; Bevölkerungsrückgang |6,16|; Geburtenentwicklung |7,17,18|; Geburtenhäufigkeit |8,18,19|; Sterblichkeit |9,20|; Eheschließung |10,21|; Bevölkerungsstatistik |11,22|; Europa |12,23|; Europäische Union |13,24|

Z 988 (k081002a05, 8.10.2008)

- Laparra, Miguel; Darmon, Isabelle (Mitarb.); Düll, Nicola (Mitarb.); Frade, Carlos (Mitarb.); Frey, Luigi (Mitarb.); Lindley, Robert (Mitarb.); Vogler-Ludwig, Kurt (Mitarb.): Managing labour market related risks in Europe : policy implications. / Universidad Publica de Navarra, Pamplona (Hrsg.). – Pamplona u.a., 2004  
(<http://www.unavarra.es/organiza/pdf/ESCOPE.pdf>).

Abstract: Die Studie wurde im Rahmen des Projekts ESCOPE erstellt, dessen Zielsetzung es ist, zu einem besseren vergleichenden Verständnis und zu einer besseren vergleichenden Bewertung sogenannter 'prekärer Beschäftigungsverhältnisse' als einer der Hauptaspekte sozialer und sozioökonomischer Unsicherheit und Risiken in Europa beizutragen. Leitende Forschungsfragen sind: Was wird unter 'prekären Beschäftigungsverhältnissen' sowohl seitens der Arbeitsmarktforschung als auch der Politik in fünf untersuchten Ländern (Frankreich, Deutschland, Italien, Spanien, Großbritannien) aber auch auf europäischer und internationaler Ebene verstanden? Welches sind die Hauptmerkmale der Formen prekärer Beschäftigungsverhältnisse und wie wirken sich sektorale Faktoren und nationale Regulierungen aus? Welches Verständnis von 'prekärer Beschäftigung' könnte sowohl aus wissenschaftlicher als auch aus operationaler Hinsicht besser geeignet sein, angemessene Maßnahmen seitens der Politik in Gang zu setzen? Unter dieser Zielsetzung ist der Projektbericht in vier Teile gegliedert: Der erste Teil umfasst eine Bestandsaufnahme der Literatur zu Inhalt und Bedeutung prekärer Beschäftigung, daran schließt ein Überblick über Umfang und Formen derartiger Beschäftigungsverhältnisse an, gefolgt von einer Analyse der Ursachen und Umstände prekärer Beschäftigung in Form von Fallstudien in den fünf Ländern. Abschließend werden die politischen Implikationen der Untersuchungsergebnisse auf europäischer Ebene diskutiert. (IAB)

SW: atypische Beschäftigung - internationaler Vergleich |1-30|; Arbeitsmarktrisiko |6|; Regulierung |7|; soziale Sicherheit |8|; atypische Beschäftigung - Begriff |9|; Beschäftigungspolitik |10|; Arbeitsmarktpolitik |11|; Tarifpolitik |12|; Call Center |13|; häusliche Pflege |14|; darstellender Künstler |15|; künstlerische Berufe |15|; Medienwirtschaft |16|; Multimedia |16|; geringfügige Beschäftigung |17|; Scheinselbständige |18|; Arbeitsplatzsicherheit |19|; Niedriglohn |20|; Arbeitsbedingungen |21|; Arbeitsplatzqualität |22|; Teilzeitarbeit |23|; befristeter Arbeitsvertrag |24|; Zeitarbeit |25|; Leiharbeit |26|; berufliche Selbständigkeit |27|; EU-Politik |28|; soziale Normen |29|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |30|; nationaler Aktionsplan |28|; Frankreich |1|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Italien |3|; Spanien |4|; Großbritannien |5|

(k070827f05, 5.9.2007)

- Lapatinas, Athanasios: Labour adjustment costs : estimation of a dynamic discrete choice model using panel data for Greek manufacturing firms. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 521-533 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In this paper we estimate a dynamic structural model of employment at firm level. Our dataset consists of a balanced panel of 2790 Greek manufacturing firms. The empirical evidence of this dataset stresses three important stylized facts: (a) there are periods in which firms decide not to change their labour input, (b) there are periods of large employment changes (lumpy nature of labour adjustment) and (c) the commonality is employment spikes to be followed by smooth and low employment growth periods. Following Cooper and Haltiwanger [Cooper, R.W. and Haltiwanger, J. 'On the Nature of Capital Adjustment Costs', Review of Economic Studies, 2006; 73(3); 611 - 633], we consider a dynamic discrete choice model of a general specification of adjustment costs including convex, non-convex and 'disruption of production' components. We use a method of simulated moments procedure to estimate the structural parameters. Our results indicate considerable fixed costs in the Greek employment adjustment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalanpassung |1,3,5,12|; produzierendes Gewerbe |1,2,4|; Beschäftigungsschwankung |2|; Kosten |3,10,11|; Beschäftigungsentwicklung |4|; job turnover |5-7|; Personalabbau |6,8|; Personaleinstellung |7,9|; zusätzliche Arbeitsplätze |9|; Arbeitsplatzabbau |8|; Kündigungsschutz |10,12|; Arbeitgeberkündigung |11|; Griechenland |1|

Z 1120 (k090910n06, 11.9.2009)



- Lapierre, Laurent M; Spector, Paul E.; Allen, Tammy D.; Poelmans, Steven; Cooper, Carry; O'Driscoll, Michael P.; Sanchez, Jaun I.; Brough, Paula; Kinnunen, Ulla: Family-supportive organization perceptions, multiple dimensions of work-family conflict, and employee satisfaction : a test of model across five samples. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 1, 2008, S. 92-106 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "Using samples of managers drawn from five Western countries, we tested a theoretical model linking employees' perceptions of their work environment's family-supportiveness to six different dimensions of work-family conflict (WFC), and to their job satisfaction, family satisfaction, and life satisfaction. Our results are consistent with a causal process whereby employees working in an environment viewed as more family-supportive experience lower levels of WFC. Reduced WFC then translates into greater job and family satisfaction, followed by greater overall life satisfaction. These findings were generalizable across the five samples." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie - internationaler Vergleich [1,2,5-11]; Unternehmen [1,3]; Unternehmenspolitik [2,4]; Familienpolitik [3,4,13]; Wahrnehmung [5,13]; Arbeitszufriedenheit [6,12]; Arbeitspsychologie [12,13]; Kanada [7]; Australien [8]; Finnland [9]; Neuseeland [10]; USA [11]

Z 605 (k080814502, 18.8.2008)
- Larch, Mario; Lechthaler, Wolfgang: Comparative advantage and skill-specific unemployment. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2754)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090824n13.pdf>).

Abstract: "We introduce unemployment and endogenous selection of workers into different skill-classes in a trade model with two sectors and heterogeneous firms. This allows us to study the distributional consequences and the skill-specific unemployment effects of trade liberalization. We show that the gains from trade will be distributed very unequally. While unskilled workers loose in terms of real wages and employment levels in the skilled labor intensive sector, skilled workers loose in terms of real wages and unemployment levels in the unskilled labor intensive sector. However, the inequality of workers between sectors is much larger for skilled labor than for unskilled labor. On average, unemployment among unskilled workers increases when a skill-abundant country opens up to trade." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung [1-3]; Wettbewerbsbedingungen [1,4]; Hochqualifizierte [6]; Niedrigqualifizierte [7]; Beschäftigungseffekte [5-9]; Arbeitslosenquote [8]; Qualifikationsstruktur [9]; Arbeitslose [9]; Außenhandel [10,11]; internationale Arbeitsteilung [11]; NAFTA [12]; Freihandel [2,5,10,12]; internationaler Wettbewerb [3,4];

(k090824n13, 31.8.2009)
- Lardinois, Rocio (Proj.Ltr.): Career development at work : a review of career guidance to support people in employment. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2008 (Cedefop Panorama series : 151) (ISBN 978-92-896-0519-9; ISSN 1562-6180)

([http://www.trainingvillage.gr/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/504/5183\\_en.pdf](http://www.trainingvillage.gr/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/504/5183_en.pdf)).

Abstract: Wie kann am Arbeitsplatz am besten die berufliche Karriereförderung unterstützt werden? Der Bericht präsentiert die Forschungsergebnisse einer Studie zur Situation der Qualifizierung von Belegschaften in den 25 Mitgliedsstaaten der EU und bewertet diese Angebote unter den Gesichtspunkten von Innovation und 'Best Practice'. Der Bericht enthält insgesamt 35 Fallstudien, deren Bandbreite von großen Unternehmen wie Nokia (Finnland) und Krka (Slowenien) über die Angebote der Gewerkschaften in Deutschland, Dänemark, Großbritannien und der Tschechischen Republik reicht. Die Bestandsaufnahme gibt einen Überblick über die Angebote von Arbeitgebern, Gewerkschaften, der öffentlichen Hand und privaten Beratungsunternehmen. Untersucht werden auch die Effektivität von Selbsthilfe und internetgestützte Angebote wie MySpace. Die wichtigsten Aufgaben, denen sich nach den Ergebnissen der Studie Politik und Praxis in Zukunft zu stellen haben sind die Entwicklung einer effektiven Strategie zur Bereitstellung von berufsbegleitender Qualifizierung für die Mehrheit der Arbeitnehmer, die Beachtung der wachsenden Rolle von Vermittlungsinstitutionen bei der Bereitstellung von Qualifizierungsangeboten und das Erkennen der Notwendigkeit, dass der Einzelne in der Lage ist, die für ein erfolgreiches Karrieremanagement notwendigen Fähigkeiten auch zu erwerben. (IAB)

SW: Berufswegplanung [1,5-8,11,13-17,21]; Berufsberatung [2,20,21]; Bildungsberatung [3,4]; Weiterbildung [3]; lebenslanges Lernen [4,25]; berufliche Mobilität [5]; beruflicher Aufstieg [6,12,22]; Personalentwicklung [7,9,19]; Personalpolitik [8-10]; human resource management [10,17,18]; abhängig Beschäftigte [1-3]; Coaching [11,12]; Sozialpartner [13]; Gewerkschaft [14]; Berufsberater [15]; Personalberater [16]; best practice - internationaler Vergleich [18]; Qualifikationsentwicklung [19,24]; Arbeitsverwaltung [20]; Aufstiegsförderung [22]; lernende Region [23]; Weiterbildungsförderung [23-25]; Europäische Union [18]

(k080929f04, 23.10.2008)
- Larner, Wendy (Hrsg.); Walters, William (Hrsg.): Global governmentality : governing international spaces.– London u.a. : Routledge, 2006 (Routledge advances in international relations and global politics : 28) (ISBN 0-415-40680-3).

Abstract: "Foucault's thoughts on governmentality have made a significant impact on the studies of power and governance in modern societies. However, most studies of governmentality confine themselves to the exploration of power within nation-states. Global Governmentality extends Foucault's political thought towards international

---

studies, exploring the governance of the global, the international, the regional and many other extra-domestic spaces. Combining historical and contemporary outlooks, this book offers innovative interdisciplinary explorations of such issues as international peacekeeping, refugees, political rationalities of security and neoliberalism, the spatiality of globalization, the genealogy of development, and the ethical governance of corporate activity." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Wendy Larner, William Walters: Introduction - global governmentality (1-20);

PART I - Rethinking key concepts

Barry Hindess: Liberalism - what's in a name? (23-39);

Mitchell Dean: Nomos and the politics of world order (40-58);

Gavin Kendall: Global networks, international networks, actor networks (59-75);

Michael Dillon: The security of governance (76-94);

PART II - Problems, practices, assemblages, regimes

Cristina Rojas: Governing through the social - representation of poverty and global governmentality (97-115);

Robyn Lui: The international government of refugees (116-135);

Gearoid o Tuathail, Carl Dahlmann: The clash of governmentalities - displacement and return in Bosnia-Herzegovina (136-154);

William Walters: The political rationality of European integration (155-173);

Roger Dale: Forms of governance, governmentality and the EU's open method of coordination (174-194);

Andrew Barry: Ethical capitalism (195-211);

Wendy Larner, Richard le Heron: Global benchmarking - participating 'at a distance' in the globalizing economy (212-232);

Mariana Valverde, Michael Mopas: Insecurity and the dream of targeted governance (233-250).

SW: Governance |1-20|; internationale Beziehungen |1|; internationale Organisation |2|; Liberalismus |3|; Armut |4|; Wanderungspolitik |5,21-23|; Flüchtlinge |6,21|; Auswanderung |7,22|; Rückwanderung |8,23|; europäische Integration |9,24|; EU-Politik |10,24,25|; Methode der offenen Koordinierung |11,25|; Kapitalismus |12,26|; Wirtschaftsethik |13,26|; Weltwirtschaft |14|; Weltwirtschaftssystem |15|; Wirtschaftsordnung |16|; Konfliktmanagement |17|; Welt |18|; Bosnien |19|; Europäische Union |20|

1708.0101 (k080304f05, 9.6.2008)

- Larquier, Guillemette de; Marchal, Emmanuelle: Le jugement des candidats par les entreprises lors des recrutements. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).— Noisy-le-Grand, 2008 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 109) (ISSN 1629-7997; ISBN 978-2-11-098161-5)

([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/109-](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/109-jugement_candidats_entreprises_recrutements.pdf)

[jugement\\_candidats\\_entreprises\\_recrutements.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/109-jugement_candidats_entreprises_recrutements.pdf)).

Abstract: "This text presents an original exploration of the French Offer survey (Offre d'emploi et recrutement, 2005) on the recruitment practices of firms. The aim is to understand how firms organize their selection processes and how they use screening methods to assess the applicants' quality. We show that it has an impact on the profiles of those hired. First, descriptive statistics allow us to measure the variety (in quantity and quality) of selection methods and processes according to: i) occupations and skills, ii) firms size and constraints of coordination, and iii) recruitment channels. In the second part of the text, we reduce to 7 indicators the characterization of selection processes, and we obtain a typology of assessments operated by firms: standard, streamlined, contextual and formalized. Ceteris paribus, we notice that different types of assessments favour particular profiles. The most formalized assessments penalize people older than 50 or without diplomas."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personaleinstellung |2,4,11|; Personalauswahl |3-8|; Auswahlverfahren |5,16,17|; Entscheidungskriterium |6,16|; Entscheidungsfindung |7,17|; Qualifikationsanforderungen |8-10|; berufliche Qualifikation |9|; Schlüsselqualifikation |10|; Personalbeschaffung |11-15|; Stellenangebot |12|; Stellenanzeige |13|; Stellenausschreibung |14|; Unternehmen |1-3,15|; Frankreich |1|

(k090427f09, 7.5.2009)

- Larquier, Guillemette de; Remillon, Delphine: Assiste-t-on à une transformation uniforme des carrières professionnelles vers plus de mobilité? : une exploitation de l'enquête "Histoire de vie". In: Travail et Emploi, No. 113, 2008, S. 13-30 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "This paper considers whether there has been an increase in mobility on French labour market over the past 40 years. The authors use data on 4508 careers from a French survey called Histoire de vie - Construction des identités (INSEE). They find no increase in mobility inside employment but an increase in mobility between employment and unemployment for specific segments of the labour force. Thus, the issue shows that the main transformation in careers is not a generalization of mobility but rather an increase in the risk of unemployment."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität |1-9,19|; berufliche Mobilität |1,10-18|; Erwerbstätigkeit |2,10|; Arbeitslosigkeit |3,11|; zwischenbetriebliche Mobilität |4,12|; Berufswechsel |5,13|; Berufsverlauf |6,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |7,15|; Arbeitsmarktentwicklung |8,16|; Intergenerationsmobilität |18,19|; Frankreich |9,17|

Z 693 (k080423n09, 28.4.2008)

- Larsen, Christa (Hrsg.); Joost, Angela (Hrsg.); Heid, Sabine (Hrsg.): Illegale Beschäftigung in Europa : die Situation in Privathaushalten älterer Personen; Illegal employment in Europe :

---

the situation in private homes of the elderly.– München u.a. : Hampp, 2009 (ISBN 978-3-86618-339-1).

Abstract: Die Beiträge des Sammelwerkes untersuchen aus interdisziplinärer Perspektive die Situation der (illegalen) Beschäftigung in Privathaushalten älterer und pflegebedürftiger Personen in ausgewählten europäischen Ländern in Form von Einzeldarstellungen. Die Auswahl der Länder erfolgte entsprechend der in der Forschung über nationale Care Regime angewendeten Typologie: der skandinavische, der mitteleuropäische und der südeuropäische Typ. Entlang dieser Einteilung wurden pro Typus jeweils zwei Länder ausgewählt. Den Länderbeispielen sind ein Beitrag aus der europäischen Perspektive und ein Überblick über das Care Regime vorangestellt. Ziel des Buches ist die Schaffung eines Überblicks, der sowohl Gemeinsamkeiten als auch Unterschiede zwischen den Ländern systematisch einbezieht, und damit mehr Transparenz auf diesem Feld schafft. Inhaltsverzeichnis: Guido Vanderseypen: Illegale Beschäftigung in Privathaushalten (20-27); Hildegard Theobald: Pflegepolitiken, Fürsorgearrangements und Migration in Europa (28-40); Helma Lutz: Who Cares? : Migratinnen in der Pflege in deutschen Privathaushalten (41-52); Tom Schmid: Hausbetreuung : die Legalisierungs-Policy in Österreich (53-82); Barbara DaRoit: Migrant/innen in der Pflege Älterer in italienischen Privathaushalten : Probleme und Perspektiven (83-93); Rafael Canete Rubio: Beschäftigung in Hausarbeit und Pflege in Privathaushalten in Spanien aus gewerkschaftlicher Perspektive (94-100); Hildegard Theobalds: Schweden: Universelle Reche, Formalisierung der Pflege und Migration (101-115); Ingo Bode: Frankreich (116-124); Aleksander Surdej: Zu- und Abfluss von informellen Pflegekräften im Fall Polen : Implikationen für den Arbeitsmarkt und die Politik (125-138); Annamaria Simonazzi: Ein ökonomisch inspirierter Blick auf Pflegearrangements in europäischen Staaten (139-158); Christa Larsen / Angela Joost / Sabine Heid: Die Zukunft von Betreuung und Pflege in Europa (159-177). (IAB)

SW: Pflegeberufe [1,36]; Pflgetätigkeit [1,2,10-15]; illegale Beschäftigung - internationaler Vergleich [2-9,16-18,29,34,35,37]; private Haushalte [10,19,25,36,37]; alte Menschen [11,20,31]; Altenpflege [12,21,25-28]; häusliche Pflege [23,27,31,32,35]; Altenpfleger [32-34]; ausländische Arbeitnehmer [13,22,26,33]; personenbezogene Dienstleistungen [14,19-24,30]; Altenbetreuung [15,24,28]; Arbeitsmarktpolitik [16]; Arbeitsmarktentwicklung [17]; Gesundheitspolitik [18]; Arbeitsrecht [29,30]; Europa [3]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Österreich [5]; Italien [6]; Spanien [7]; Schweden [8]; Polen [9]

92-85.0106 (k090508f24, 26.5.2009)

- Larsen, Christa; Schmid, Alfons; Demireva, Lora (Mitarb.): Arbeitsmarkt Pflege - Arbeitsmarkt der Zukunft : Pflegekräftesituation in den ambulanten und den stationären Pflegeeinrichtungen in Hessen. Eine regionalisierte Analyse der Pflegekräftenachfrage und des Pflegekräfteangebots. Abschlussbericht der Studie. / Hessen, Sozialministerium (Hrsg.); Universität Frankfurt am Main (Bearb.); Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Bearb.).– Wiesbaden, 2006  
(<http://www.iwak-frankfurt.de/documents/hessenpflege/Abschlussbericht.pdf>).

Abstract: Zur Situationsbeschreibung der regionalen Pflegearbeitsmärkte wird das regionale Pflegekräfteangebot der regionalen Nachfrage gegenübergestellt, und es wird analysiert, inwieweit ein Match oder ein Mismatch festgestellt werden kann. Zunächst wird auf die Pflegekräftenachfrage der ambulanten und der stationären Pflegeeinrichtungen im Jahr 2003 eingegangen, und es wird aufgezeigt, wie sich die Profile der gesuchten Pflegekräfte zwischen ambulantem und stationärem Bereich unterscheiden. Darüber hinaus wird der Umfang der Nachfrage in den einzelnen Berufen und Qualifikationsstufen im Verlauf des Jahres 2003 als Bruttogröße aufgezeigt, und es werden regionale Unterschiede im Umfang der Nachfrage nach den verschiedenen Qualifikationen dargestellt. Zur Beschreibung der Angebotsseite wird das Angebot an Ausbildungsabsolventen der Altenpflegesschulen ermittelt, wobei ein Schwerpunkt auf Umschülern liegt. Zudem wird aufgezeigt, in welchem Umfang Absolventen der anerkannten Weiterbildungen für die ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen im Jahr 2003 zur Verfügung standen und wieviele vermittelbare arbeitslose Pflegekräfte verzeichnet wurden. Die Zusammenführung von Angebots- und Nachfragedaten zeigt, dass im Jahr 2003 die Nachfrage der ambulanten und der stationären Pflegeeinrichtungen mit dem verfügbaren Angebot überwiegend gedeckt werden konnte. Mangel gab es nur bei den Pflegefachkräften mit anerkannten Weiterbildungsabschlüssen in mehreren Arbeitsagenturbezirken und bei Altenpflegern sowie Gesundheits- und (Kinder-)Krankenpflegern in den Arbeitsagenturbezirken Frankfurt und Wiesbaden. Obwohl ein nahezu ausreichendes Potential an Pflegekräften zur Befriedigung der Nachfrage zur Verfügung stand, hatte ein knappes Drittel der Einrichtungen Probleme, offene Stellen zeitnah und qualifikationsadäquat zu besetzen. Es bestanden Transferprobleme, weil das vorhandene Angebot nicht zur Befriedigung der Nachfrage genutzt wurde. Eine Gesamteinschätzung der Situation in der Altenpflege im Frühjahr 2005 zeigt zwar geringere Transferprobleme, diese Entwicklung wird jedoch als Ausnahmesituation betrachtet: Das Überangebot an Altenpflegern wird auf einem Verdrängungseffekt zurückgeführt, der durch die überdurchschnittlich große Zahl an Gesundheits- und Krankenpflegekräften, die derzeit aus dem Akutkrankenhausbereich in die Altenpflege abwandern, ausgelöst wird. (IAB)

SW: Altenpflege [1,5,9,10,16,20,24-26,32]; Pflegefachkraft [2,6,13,17,21,27]; Altenpfleger [3,7,14,18,22,28]; Pflegeberufe [4,8,15,19,23,29]; Krankenpflege [30]; Krankenpflegepersonal [31]; Arbeitsmarktentwicklung [1-4,32]; Beschäftigungsentwicklung [5-8]; Arbeitskräfteangebot [9,11,13-15]; Ausbildungsabsolventen [10-12]; Umschüler [12]; Arbeitskräftenachfrage [16-19]; offene Stellen [20-23]; matching [24]; mismatch [25]; Verdrängungseffekte [26-31]; Hessen [32]

(k081121j01, 27.11.2008)

- Larsen, Christian Albrekt: Networks versus economic incentives : an economic sociological account of the transition from unemployment to employment. / Centre for Comparative Welfare Studies, Aalborg (Hrsg.).– Aalborg, 2008 (CCWS working paper : 2008-59) (ISBN 978-87-92174-55-0; ISSN 1398-3024)  
(<http://vbn.aau.dk/fbspretrieve/14888726/2008-59-albrekt.pdf>).

Abstract: "The article analyses the neglected relationship between networks and unemployment. It challenges the neo-classic understanding of the transition from unemployment to employment and elaborates the line of reasoning within economic sociology. Based on theories of information problems at the labour market it is argued that networks are of special importance for unemployed. At the same time unemployed is likely to lose network, which starts a vicious circle. Due to a formalised labour market, high integration of long-term unemployed and a number of other factors Denmark comes close to a worst case for this line of reasoning. However, based on comprehensive surveys it is shown that employers do hire through informal channels, do use referrals, and are suspicious when hiring unemployed. It is also shown that unemployed do lose network, especially so-called occupational ties, which significantly reduces their chances of employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslose [1,2,4,6,12,15]; soziales Netzwerk [1,3,9-11,14]; informelle Kommunikation [2,3]; Arbeitsuche [2,13]; Benachteiligung [4,8]; Beschäftigerverhalten [5]; Personalauswahl [5-7]; Langzeitarbeitslose [7,8]; Arbeitsmarktchancen [9]; Sozialkapital [10]; soziale Beziehungen [11,12]; ökonomische Faktoren [13]; Arbeitsanreiz [13]; Wirtschaftssoziologie [14]; soziale Isolation [15]; Dänemark [1]  
(k080611p07, 20.6.2008)
- Larsen, Christian Albrekt: Policy paradigms and cross-national policy (mis)learning from the Danish employment miracle. In: Journal of European Public Policy, Vol. 9, No. 5, 2002, S. 715-735 (ISSN 1350-1763; ISSN 1466-4429).

Abstract: "Denmark and the Netherlands are often cited as models of successful active labour market policies. This 'employment miracle' has been credited to the new active labour market policy which is seen as a possible model for other European countries. One could even say that 'activation policy' is seen as a 'third way' to overcome the difficult dilemma between equality and employment and has become a dominant policy fashion, spread by such agencies as the European Commission and the OECD. However, if we take a closer look at the evaluations of the actual effects of the activation policy, there is not much evidence to substantiate this interpretation. An alternative interpretation is that job miracles are much more a result of fortunate macro-economic conditions than successful supply side policy. Nevertheless, both national and international policy-makers seem entrapped in a policy paradigm of structural unemployment that intensifies and spreads questionable activation policies. In that respect 'activation policies' are an excellent case of the intensification of European policy transfer and the path-dependent 'bounded' rationality of policy-makers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,3,5,7,13,15,17]; aktivierende Sozialpolitik [2,4,6,8,14,16,18]; Reformpolitik [1,2,9]; Arbeitsmarktentwicklung - Ursache [10]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [11]; Arbeitsmarktforschung [3,4,12]; Wirkungsforschung [5,6,10-12]; Leitbild [7-9]; Dänemark [13,14]; Europäische Union [15,16]; OECD [17,18]  
X 101 (k090424f08, 4.6.2009)
- Larsen, Christian Albrekt: The political logic of labour market reforms and popular images of target groups. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 1, 2008, S. 50-63 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Even though the shift from 'passive' to 'active' labour market policy exhibits large cross-national variations, all examples seem to share two common characteristics: (a) the first group exposed to the new policies and the group exposed to the harshest policies was young people on social assistance; and (b) as the target group gradually came to include 'ordinary' unemployed people, most countries made exceptions for the oldest unemployed people. The article argues that this striking policy convergence has to do with the public perception of the target groups. The article substantiates this argument first, by giving a theoretical explanation for the different popular images of target groups, and second, by showing - using a national Australian sample - that these general popular images influence the way the public wants 'active' labour market policy to be conducted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik - Reform [1]; Zielgruppe - internationaler Vergleich [1-12]; Stereotyp [6]; öffentliche Meinung [7]; gesellschaftliche Einstellungen [8]; soziale Wahrnehmung [9]; Fremdbild [10]; arbeitslose Jugendliche [11,13]; ältere Arbeitnehmer [12]; Arbeitslose [12]; Sozialhilfeempfänger [13]; Australien [2]; Dänemark [3]; Großbritannien [4]; Bundesrepublik Deutschland [5]  
Z 1342 (k080123804, 28.1.2008)
- Larsen, Flemming (Hrsg.); Berkel, Rik van (Hrsg.): The new governance and implementation of labour market policies.– Kopenhagen : DJOF Publishing, 2009 (ISBN 978-87-574-2049-4).

Abstract: "During the 1990s and the early 2000s, reforms were sweeping across the OECD countries, aiming to bring about a transformation from passive to active employment and social policies. In recent years much more seems to focus on the governance and implementation of labour market policies. Hence many countries have witnessed major restructuring processes of the institutional arenas for the administration of income protection schemes and the delivery of employment services. Bringing together members from the international research network RESQ ([www.resqresearch.org](http://www.resqresearch.org)) this book tries to identify how labour market policies are governed, and what new forms of governance have been introduced in various countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-8,11-14]; Reformpolitik [7,9,10]; politischer Wandel [8]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [9]; aktivierende Sozialpolitik [10]; Politikumsetzung [11]; Governance [12]; institutionelle Faktoren [13]; Dezentralisation [14]; outsourcing [15]; Privatisierung [16]; Arbeitsvermittlung [15,16]; OECD [1]; Dänemark [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; USA [4]; Belgien [5]; Finnland [6]  
*90-309.1010 (k091026j01, 9.11.2009)*

- Larsen, Trine P.; Andersen, Soren Kai: A new mode of european regulation? : the implementation of the autonomous framework agreement on telework in five countries. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 13, No. 2, 2007, S. 181-198 (ISSN 0959-6801).  
Abstract: "This article examines the implementation of the first autonomous framework agreement signed by European social partners in a number of member states. Although the telework agreement states that it is to be implemented in accordance with national procedures and practices specific to management and labour, practice is often different. The approach adopted reflects the specific policy character of the telework agreement and the ongoing power struggle between unions, employers and the state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Telearbeit - Rahmenvereinbarung [1,2,9,10,12-15]; Telearbeitnehmer [2]; Tarifvertrag; Arbeitsbeziehungen [2,3]; Regulierung - internationaler Vergleich [3-8,11]; EU-Politik [9]; europäische Integration [10]; Sozialpartner [11]; institutionelle Faktoren [12]; kulturelle Faktoren [13]; Tarifverhandlungen [14]; EU-Recht [1]; nationaler Aktionsplan [15]; Dänemark [4]; Ungarn [5]; Schweden [6]; Bundesrepublik Deutschland [7]; Großbritannien [8]  
*Z 1178 (k070709a03, 10.7.2007)*
- Larsson, Stig: Disability management and entrepreneurship : results from a nationwide study in Sweden. In: The International Journal of Disability Management Research, Vol. 1, No. 1, 2006, S. 159-168; 169 KB (ISSN 1833-8550)  
(<http://www.atypon-link.com/AAP/doi/pdf/10.1375/jdmr.1.1.159>).  
Abstract: "Various factors have meant that employment in welfare states is much more insecure than just a few decades ago. Entrepreneurship has become an important alternative for many people, as a way to increase both security and flexibility. At the end of the 1990s and the start of the 2000s, an average of just over 10,000 people per year received grants in Sweden to start their own business. Of these, just under 10% had some type of 'work handicap'. This study surveyed a group of new entrepreneurs with disabilities about their entrepreneurial activities. Of those who answered the questionnaire 51% were women. The average age of respondents was 43 years. Only 31.2% reported at follow-up that they were 100% involved in their business. The vast majority of disabled entrepreneurs worked part-time in their firm, which is quite different to the work contribution of entrepreneurs without disabilities. However, the main finding is clear: entrepreneurs with disabilities succeed to roughly the same extent as other entrepreneurs. In terms of disability management programs, entrepreneurship should also be considered as an option for people with disabilities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Behinderte [1,2,5,6]; berufliche Selbständigkeit [1,7,8]; Unternehmer [2-4]; Teilzeitarbeit [3]; Arbeitszeit [4]; Diversity Management [5]; Unternehmenserfolg [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; altersspezifische Faktoren [8]; Unternehmensgründung [2]; Berufsgruppe; Schweden [1]  
*Z 1968 (k080313n03, 20.3.2008)*
- Lasierra, Jose M.: Labour flexibility and job market segmentation in Spain : a perspective from the labour demand side. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 18, No. 10, 2007, S. 1858-1880 (ISSN 0958-5192).  
Abstract: "The aim of this research is to conduct a quantitative analysis of the factors leading Spanish companies to adopt certain forms of organization that are typical of flexible businesses and high performance organizations. Despite the supposed inflexibility of the Spanish labour market. the results both point towards the high capacity of Spanish companies to select the form of work organization that best suits them and Show the key role that competitive strategy plays when it comes to differentiating or segmenting types of work or workers, over and above the rigid working regulations that, purportedly, standardize labour relations in Spain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktsegmentation [1,9,15,16]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [2-8,10,13,14]; Arbeitsorganisation [3]; Arbeitsbeziehungen [4]; Regulierung [4]; Wettbewerbsfähigkeit [5]; atypische Beschäftigung [6]; befristeter Arbeitsvertrag [7]; Arbeitsplatzsicherheit [8]; Arbeitskräftenachfrage [9,12]; Beschäftigerverhalten [10,11]; Personalbeschaffung [11,12]; Unternehmenspolitik [13]; Personalmanagement [13,17]; Personalpolitik [14]; Randbelegschaft [15,17]; Stammbeflegschaft [16,17]; Spanien [1,2]  
*Z 1090 (k071112n07, 15.11.2007)*
- Laskowski, Rüdiger; Löwe, Silvia; Meier, Katharina; Wagner, Bernhard: Kompetenzentwicklung zur Gestaltung von Übergängen in den Arbeitsmarkt. / Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hrsg.).– Berlin, 2007 (QUEM-Materialien : 82)  
(<http://www.abwf.de/content/main/publik/materialien/materialien82.pdf>).  
Abstract: Der Bericht des Forschungs- und Gestaltungsprojektes 'Kompetenzentwicklung zur Gestaltung von Übergängen in den Arbeitsmarkt - innovative Beschäftigungsfelder, Stärkung von Unternehmertum' stellt die Aktivitäten und Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung im Zusammenhang dar. Ziel des Projektes war die (Weiter-) Entwicklung, Erprobung und Analyse transferierbarer Modelle, die aufzeigen können, wie durch Lernen

---

und Handeln im 'sozialen Umfeld' innovative Felder für Erwerbsarbeit bzw. konkrete neuartige erwerbssichernde Tätigkeiten erschlossen werden können. Der Bericht gliedert sich wie folgt: Einleitend werden eine Aufstellung der Rahmendaten des Projektes und eine in zehn Thesen gebündelte Kurzzusammenfassung wesentlicher Ergebnisse präsentiert. Anschließend erfolgen eine grundlegende Darstellung des Gesamtkonzepts und eine Skizzierung des Verständnisses des Projektrahmens und der methodologischen Grundlagen. Daran schließt sich eine knappe Darstellung des für den Projektzusammenhang relevanten gesellschaftlichen und sozialwissenschaftlichen Kontextes an. Der Folgeabschnitt enthält neben einem kurzen Abriss der wesentlichen Aktivitäten der Begleittätigkeit eine Beschreibung und Einschätzung von sechs Gestaltungsprojekten. Im letzten Abschnitt werden nach einer Beschreibung der Forschungsaktivitäten wesentliche Ergebnisse der Begleitforschung zusammengefasst. Dabei liegt das Schwergewicht auf der Herausarbeitung derjenigen Faktoren, die sich aufgrund der Forschungsergebnisse für eine Kompetenzentwicklung in den Organisationen des sozialen Umfeldes in Richtung der Möglichkeit des Übergangs in Erwerbsarbeit als förderlich erwiesen haben bzw. dafür förderlich sein könnten. Ein Schlusskapitel enthält einige weitere Schlussfolgerungen zum Ansatz des Lernens im sozialen Umfeld. (IAB)

SW: Arbeitslose |1-12,57|; gemeinnützige Arbeit |1,13-22,47|; ehrenamtliche Arbeit |2,23-32,48|; Qualifikationsentwicklung |3,13,23,34-42,49|; Arbeitsmarktchancen |4,14,24,34|; Beschäftigungseffekte |15,25,35|; Lernkultur |5,16,26,36,43,50|; unternehmerische Qualifikation |6,17,27,37,51|; Qualifikationsentwicklung - Modellversuch |7,18,28,33,38,52|; berufliche Qualifikation |8,19,29,39|; soziale Qualifikation |9,20,30,40,53|; Lernen und Arbeiten |46-56|; Lernmotivation |10,44,54|; Lernort |45,55|; soziale Umwelt |45|; Beschäftigungsfähigkeit |11,21,31,41,56|; wissenschaftliche Begleitung |33|; selbstgesteuertes Lernen |12,22,32,42-44,46|; Kompetenzentwicklung |57|;

(k080709p06, 17.7.2008)

- Lassnigg, Lorenz (Hrsg.); Babel, Helene (Hrsg.); Gruber, Elke (Hrsg.); Markowitsch, Jörg (Hrsg.): Öffnung von Arbeitsmärkten und Bildungssystemen : Beiträge zur Berufsbildungsforschung.– Innsbruck u.a. : Studienverlag, 2009 (Innovationen in der Berufsbildung : 06) (ISBN 978-3-7065-4709-3).

Abstract: "Migration, Mobilität und Integration und die daraus resultierende Notwendigkeit der Öffnung von Arbeitsmärkten und Bildungssystemen sind eine große Herausforderung für Österreich, aber auch für die Europäische Union. Die Beiträge dieses Bandes, die auf die Erste Österreichische Konferenz für Berufsbildungsforschung zurückgehen, stellen dieses Thema ins Zentrum und bieten darüber hinaus eine Werkschau der österreichischen Berufsbildungsforschung und verwandter Gebiete." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (9-10);

Editorial (11-22);

Migration und Bildung

Ursula Boos-Nünning: Übergang in eine berufliche Ausbildung und interkulturelles Lernen in den beruflichen Schulen (25-39);

Mono Granato, Joachim Gerd Ulrich: Junge Menschen mit Migrationshintergrund auf dem Weg in eine berufliche Ausbildung - Integrationspotenzial des Ausbildungssystems? (40-56);

Gudrun Biffel: Zur Rolle der Bildung für Migrantinnen in Österreich (57-77);

Julia Bock-Schappelwein, Christoph Bremberger, Peter Huber: Hochqualifizierte Personen aus Drittstaaten in Österreich (78-92);

Annette Sprung: Die Seite wechseln? Migrantinnen als Trainerinnen und Beraterinnen in der beruflichen Weiterbildung (93-114);

Monika Kastner: Grundbildungsteilnehmerinnen mit 'Migrationshintergrund - Stärkung, Selbstbestimmung, Teilhabe? (115-129);

Benachteiligung, Heterogenität und Individualisierung

Daniela Ahrens: Von der Bewältigung der ersten Schwelle zur Exklusionskarriere? Die Form Beruf im Übergang Schule/Ausbildung (133-145);

Robert Klinglmaier und Hans Joachim Bodenhöfer: Benachteiligte Jugendliche - ein Überblick über Probleme und Lösungsansätze im internationalen Vergleich (147-161);

Caine Dörflinger, Andrea Dorr, Eva Heckl: Die integrative Berufsausbildung (IBA) in Österreich -Hauptergebnisse der Evaluierung (162-174);

Norbert Lachmayr: Analyse sozialer und geschlechtsspezifischer Ungleichheit bei Bildungswegentscheidungen in Österreich (175-188);

Arbeitsmarkt, Berufe und Karriereverläufe

Josef Aff, Johanna Rechberger: Umbrüche am Arbeitsmarkt - Bruchlandung mittlerer Schulen? Empirische Befunde zu Reichweiten und Grenzen von mittleren Schulen veranschaulicht an ausgewählten Handelsschulen (191-207);

Michaela Stock: Karriereverläufe von Absolventinnen der Wirtschaftspädagogik der Karl-Franzens-Universität Graz (208-223);

Ursula Rami, Hanns Peter Euler: Der Erwerb von überfachlicher Kompetenz im Studium und berufliche Karriereverläufe - zur Bedeutung von internationalen Austauschprogrammen (224-244);

Marie Jelenko, Christina Kien: Ausbildungs- und Berufsverläufe Diplomierter Gesundheits- und Krankenpflegepersonen (245-262);

Manfred Krenn: Pflege als interaktive Arbeit - Herausforderungen für die Berufsbildung und die Organisation von Pflegearbeit (263-276);

Armin Mühlböck, Alexander Neunherz: Arbeitsmarktpolitische Qualifizierungsbilanzen für periphere Mikroregionen

in Österreich am Beispiel des Oberpinzgaus (277-294);  
 Qualifikationen, Kompetenzen und Bildungsergebnisse  
 Lorenz Lassnigg, Agnes Dietzen: Ansätze zur Antizipation von Qualifikationsanforderungen und nachgefragten Kompetenzen in Deutschland und Österreich (297-315);  
 Josef Alk Christian Dorninger, Arthur Schneeberger: Ingenieure und Kaufleute 2008 - Eine Übersicht von Arbeiten zur Qualifikationsforschung (316-328);  
 Matthias Becker, Georg Spöttl: Berufswissenschaftliche Forschung - theoretische Fundierung, Forschungspraxis und Beitrag zur Qualifikationsforschung (329-352);  
 Michael Tiermann: Berufsfelder im Vergleich - die Wichtigkeit von analytischen Tätigkeiten und überfachlichen Qualifikationen (353-377);  
 Stefan Vogtenhuber: Bildungs- und Weiterbildungserträge in Österreich (378-393);  
 Stephanie Rammet, Jörg Markowitsch: Formale Erwachsenenbildung in Österreich - Stellenwert und Reformpotenzial (394-411);  
 Kurt Schmid: Einstellungen und Kenntnisstand österreichischer Schülerinnen zum Thema "internationale Wirtschaft" - zentrale Ergebnisse einer Evaluierung (412-423);  
 Christian Schnick: eLearning als Chance zur Individualisierung des Lernens? Individualisierung und Sozialisierung im kollaborativen eLearning - Modelle in der Berufsbildung (424-437).  
 SW: Berufsbildung |1-12|; Bildungssystem |1|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |2,13-22|; Arbeitsmarktchancen |3,13,23-28|; Berufsbildungsforschung |14,23|; Bildungschancengleichheit |4,15,24|; Benachteiligte |5,16,25,29|; Einwanderer |6|; ausländische Jugendliche |6,7,17,26,30|; Berufsverlauf |8,18|; Kompetenzerwerb |9,19,27|; Qualifikationsentwicklung |10,20,28|; Bildungsertrag |11,21|; Österreich |12,22,29,30|  
 93-12.0104 (k090205f19, 7.5.2009)

- Lassnigg, Lorenz: Verbesserte Abstimmung von Angebot und Nachfrage in der Berufsbildung durch Antizipation und "Matching-Strategien". In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 44, 2008, S. 9-36; 399 KB (ISSN 1977-0243) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923505.pdf>).  
 Abstract: "Der Artikel untersucht, wie sich ein Rahmen zur Verbesserung des Matching von Angebot und Nachfrage in der Berufsbildung durch Strategien zur Qualitätsverbesserung durch Antizipations- und Vorausschauansätze auswirken könnte. Die Analyse des österreichischen Antizipationssystems zeigte einige grundlegende Aspekte auf, wie zum Beispiel die politischen Maßnahmen. Die Analyse konzentrierte sich auf zwei Themen: die Beobachtung und Messung des Matching und die Vorausschau als Strategie zur Antizipation zukünftiger Erfordernisse." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Berufsbildung |1,2|; matching |1|; Ausbildungsangebot |2,7|; Arbeitsmarktprognose |3|; Qualifikationsbedarf - Prognose |1,3|; Berufsbildungssystem |4-6,8|; Qualitätsmanagement |4|; Wissensmanagement |5|; mismatch |9-11|; strukturelle Arbeitslosigkeit |9|; Qualifikationsniveau |10,12,13|; Arbeitskräftenachfrage |12|; Bildungsplanung |6,7|; Arbeitskräfteangebot |11,13|; Österreich |8|  
 Z 581 (k080923505, 29.9.2008)
- Lassnigg, Lorenz; Buzeczki, Gerhard; Wiederschwinger, Margit; Altzinger, Wilfried: Wirkungen von vermittlungsfördernden Maßnahmen: Betriebliche Einschulung und Verringerung der Lohnkosten. / Österreich, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.). – Wien, 1990 (Forschungsberichte aus Sozial- und Arbeitsmarktpolitik : 42).  
 Abstract: Mit der Studie wird eine Analyse der längerfristigen Wirkungen von zwei spezifischen Programmen der österreichischen Arbeitsmarktpolitik präsentiert, die der Bekämpfung der Langzeitarbeitslosigkeit gewidmet waren (1) die Förderung der betrieblichen Einschulung und (2) die Verringerung der Lohnkosten oder Einstellförderung. "Die Untersuchung hat gezeigt, daß es insgesamt sehr schwierig ist, die Unterbringung von Langzeitarbeitslosen in stabile Arbeitsplätze in marktwirtschaftlichen Unternehmen zu fördern. Positive Wirkungen sind am ehesten bei jenen Personengruppen festzustellen, die außer einer geringfügig überdurchschnittlichen Dauer der Arbeitslosigkeit keine weiteren ungünstigen Merkmale aufweisen. Je mehr die Dauer der Arbeitslosigkeit das durchschnittliche Maß übersteigt und je mehr andere ungünstige Merkmale (geringe Qualifikation, höheres Alter, gesundheitliche oder soziale Vermittlungseinschränkung etc.) hinzukommen, desto unwahrscheinlicher werden positive Wirkungen." (IAB2)  
 SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,11|; Unternehmen |2,5,6|; Personaleinstellung |2,3|; Langzeitarbeitslose |3,4,7,8,11|; Einarbeitungskosten |5|; Lohnsubvention |6|; berufliche Reintegration |4|; Beschäftigungsförderung |7,10|; Arbeitsmarktpolitik |8,9|; Österreich |1,2,4,9,10|  
 90-3091.0227 (i920220f14, 4.5.2009)
- Latvija, Centrala Statistika Parvalde (Hrsg.): Latvijas statistikas gadagramata 2007; Statistical yearbook of Latvia 2007. / Latvija, Centrala Statistika Parvalde (Hrsg.). – Riga, 2007 (ISBN 978-9984-06-323-2; ISSN 1407-0626).  
 Abstract: "This comprehensive publication covers the main aspects of Latvia's social and economic life in 2006 providing comparisons with the preceding years as well. It includes also results of a few sociological surveys, comparative international statistics, graphs and cartograms, as well as methodological explanations on statistical indicators." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: statistisches Jahrbuch |1-20|; amtliche Statistik |2|; Lebensstandard |3|; Wirtschaftsstatistik |4|; Arbeitsstatistik |5|; Bevölkerungsstatistik |6|; Bildungsstatistik |7|; soziales System |8|; Gesundheitswesen |9|; Tourismus |10|; Kultur |11|; Wissenschaft |12|; öffentlicher Haushalt |13|; politisches System |14|; Außenhandel

---

[15]; Landwirtschaft [16]; Industrie [17]; Baugewerbe [18]; Transportgewerbe [19]; Einzelhandel [20]; Lettland [1] 90-000.0409 (k080310f10, 10.3.2008)

- **Latvija, Centrala Statistika Parvalde (Hrsg.): Latvijas statistikas gadagramata 2008; Statistical yearbook of Latvia 2008. / Latvija, Centrala Statistika Parvalde (Hrsg.).– Riga, 2008 (ISBN 978-9984-06-352-2; ISSN 1407-0626).**

Abstract: "In respect of its contents, the new edition of the 'STATISTICAL YEARBOOK OF LATVIA 2008' is the exhaustive annual publication of the Central Statistical Bureau offering a broad picture of socio-economic phenomena and processes in the country. Most data cover 1990, 1995 and the period 2000-2007. The contents structure of the yearbook is inline with Eurostat, Statistical Office of the European Communities, data dissemination themes. Statistical indicators are published in 10 thematic chapters comprising more than 700 tables, graphs and maps on the territory of the Republic of Latvia, sociopolitical situation, economy and finance, population and social processes, economic activities, science and technologies as well as international comparisons of the key statistical indicators. Each thematic chapter contains several subheadings, which begin with a list of contents, short introduction covering definitions and methodological description of main indicators as well as information on sources and methodology used in calculation of selected indicators." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch [1-20]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Bevölkerungsstatistik [6]; Bildungsstatistik [7]; soziales System [8]; Gesundheitswesen [9]; Tourismus [10]; Kultur [11]; Wissenschaft [12]; öffentlicher Haushalt [13]; politisches System [14]; Außenhandel [15]; Landwirtschaft [16]; Industrie [17]; Baugewerbe [18]; Transportgewerbe [19]; Einzelhandel [20]; Lettland [1] 90-000.0430 (k090324j15, 25.3.2009)

- **Lauenroth, N.; Swart, Enno: Perspektivlosigkeit ist meine Krankheit : subjektive Empfindungen von Langzeitarbeitslosen. In: Das Gesundheitswesen, Jg. 66, H. 11, 2004, S. 765-769 (ISSN 0941-3790; ISSN 0949-7013).**

Abstract: "Der Verlust des Arbeitsplatzes birgt besonders in den neuen Bundesländern für viele Menschen das Risiko längerfristigen Verbleibs in der Arbeitslosigkeit. Die daraus resultierenden psychischen, sozialen und physischen Gefährdungen für die Gesundheit sind erheblich. Diese verschlechtert sich aber nicht notwendigerweise kontinuierlich, sondern ist vermutlich Wellenbewegungen unterworfen in Abhängigkeit von Phasen von Erwerbslosigkeit und kurzfristiger Arbeitstätigkeit. Diese Vermutung wurde in strukturierten Interviews mit 20 Beschäftigten (je zehn Männer und Frauen) einer Magdeburger ABM-Gesellschaft überprüft. Aus den subjektiv wahrgenommenen Zusammenhängen zwischen Gesundheit und Erwerbsstatus sollten Determinanten der Gesundheit und Ansatzpunkte für Gesundheitsförderung angeleitet werden. Ergebnisse: Die Befragten waren im Durchschnitt 55 Jahre alt und mehr als sieben Jahre ohne Arbeit. Psychosoziale Beschwerden wie Depressionen, Schlafstörungen oder Nervosität stellten sich nach etwa drei Monaten der Arbeitslosigkeit ein, wurden durch die ABM-Tätigkeit gemildert, um an deren Ende wieder zuzunehmen. Bei einem Teil der Befragten verbesserte sich der Gesundheitszustand; dies ist abhängig von der ABM-Dauer und den Arbeitsanforderungen und -bedingungen. Bei den Befragten überwiegt Perspektivlosigkeit und passives Abfinden mit der Arbeitslosigkeit. Schlussfolgerungen: Der bekannte Zusammenhang zwischen Arbeitslosigkeit und Gesundheit wurde bestätigt. Diese Studie erbringt darüber hinaus neue Einblicke in die subjektiven Belastungen während der ABM-Tätigkeit sowie die psychische Verfassung der Langzeitarbeitslosen. Als entscheidender Gesundheitsfaktor erwiesen sich deren Zukunftsaussichten. Daraus lassen sich Ansätze zur Gesundheitsförderung bei Langzeitarbeitslosen innerhalb von ABM-Gesellschaften und durch andere Institutionen ableiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Nowadays job loss implies the risk of long-term unemployment particularly in former East Germany. Many physical, psychological and social problems are associated with unemployment. However, health of long-term unemployed may not decrease continually, but may be subject to fluctuations according to different phases of unemployment and short-term work. This expectation was examined by structured interviews with long-term unemployed (10 men and women) working in temporary job-creating-schemes (ABM). We asked for determinants of health and subjectively perceived associations between health and employment as well as for conditions of life and work. Results: The employees were on average 55 years old and more than 7 years without work before joining the ABM. Psychosocial complaints such as depression, sleep disorders or nervousness appeared after approximately three months of unemployment. Subjective health improved during job-creating-schemes, depending on specific work conditions, but deteriorate at its end again. Most of the ABM-employees don't have any perspective of future employment. Conclusions: The well-known association between unemployment and health was confirmed. Furthermore, the study gave new insights into psychological strains of long-term unemployed and subjective work loads during ABM. Future prospects were proved to be an important determinant of health ('lack of perspective is my illness'). From this measures of health promotion for long-term unemployed within ABM companies and other institutions can be derived." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Langzeitarbeitslose [1,2,4,5,17-20,22]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [1]; Zukunftsperspektive [2,3,12,13]; Arbeitsmarktchancen [3]; psychosoziale Faktoren [8,11]; psychische Faktoren [7,10]; ökonomische Faktoren [6,9]; psychische Störung [4,6-8,12,16]; Langzeitarbeitslosigkeit - Auswirkungen [15,16,21]; Gesundheitszustand [5,9-11,13-15]; Selbsteinschätzung [14,22]; sozialer Konflikt [17]; Stigmatisierung [18]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [19]; Ostdeutschland [20,21]

Z 1430 (k070822n15, 31.8.2007)

- **Laumann, Karl-Josef; Scholz, Olaf; Schäfer, Claus; Stettes, Oliver; Gunkel, Alexander: Mitarbeiterbeteiligung: Welches Modell sollte gewählt werden?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 60,**



Abstract: "Mehr Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sollen sich an ihren Unternehmen beteiligen können. In diesem Ziel sind sich die Parteien einig, zeigen doch die Erfahrungen, dass Mitsprache und Beteiligung der Beschäftigten den Renditezielen der Unternehmensführung nicht widersprechen. Karl-Josef Laumann, Minister für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen, stellt hier kurz die 'Betriebliche Bündnisse für Soziale Kapitalpartnerschaften' von der CDU/CSU vor. Wichtig sei es vor allem, auf betrieblicher Ebene Gestaltungsspielräume zu eröffnen, so dass individuelle Sozialpartnerschaften umgesetzt werden könnten. Nur so könnten Mitarbeiterkapitalbeteiligungen auf die konkreten betrieblichen und persönlichen Voraussetzungen des Unternehmens abgestimmt werden. Der Staat sollte dies durch günstige Rahmenbedingungen unterstützen, innerhalb derer Unternehmen und Beschäftigte individuelle betriebliche Kapitalpartnerschaften schließen können, die alle bekannten Beteiligungsformen wie Belegschaftsaktien, stille Beteiligung, Mitarbeiterdarlehen etc. beinhalten. Dagegen hält Olaf Scholz, Erster Parlamentarischer Geschäftsführer der SPD-Bundestagsfraktion, den von der SPD vorgeschlagenen 'Deutschlandfonds' für das bessere Modell: Auf der einen Seite erwerben die Mitarbeiter Anteile am Deutschlandfonds. Der Fonds stellt auf der anderen Seite die Einlagen der Mitarbeiter den entsprechenden arbeitgebenden Unternehmen als Beteiligungskapital zur Verfügung. Dadurch werde, so Scholz, das doppelte Risiko für die Arbeitnehmer, bei Insolvenz des Arbeitgebers nicht nur den Arbeitsplatz, sondern zugleich auch die Kapitalanlage zu verlieren, erheblich reduziert. Für Claus Schäfer, WSI, können alle bisherigen Vorschläge zwei zentrale Probleme nicht lösen, nämlich ein zusätzliches Einkommen für die Arbeitnehmer zu schaffen und Einkommens- und/oder Vermögensrisiken zu vermeiden: 'Um die Arbeitnehmer und ihre Vermögensbildung zu stärken, braucht es also nicht problematische Arbeitnehmerkapitalbeteiligungspolitik, sondern andere Instrumente.' Auch Oliver Stettes, Institut der deutschen Wirtschaft, Köln, plädiert für andere Methoden: 'Wer seine Mitarbeiter am Unternehmenserfolg partizipieren lassen möchte, um Motivation und Bindung zu fördern, kann dies unabhängig von der Rechtsform durch variable, erfolgsabhängige Lohnbestandteile zum Beispiel in Form von Gewinnbeteiligungen erreichen. ... Hier sind eher die Tarifparteien gefordert, um Unternehmen und Belegschaften den hierfür erforderlichen Verteilungsspielraum zu eröffnen.' Auch nach Meinung von Alexander Gunkel, Deutsche Arbeitgeberverbände, lassen sich 'alle wesentlichen mit der Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Verbindung gebrachten Vorteile und Ziele ... auf andere Weise einfacher und wirksamer erreichen.'" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewinnbeteiligung - Modell [2]; Lohnpolitik [3,7,9]; betriebliche Sozialpolitik [4,8,10]; Leistungsanreiz [5-8]; Anreizsystem [6,11]; Unternehmenspolitik [2-5]; Kapitalbeteiligung [9-11];

Z 032 (k070912a03, 17.9.2007)

- **Lauterbach, Wolfgang; Lange, Andreas: Aufwachsen in materieller Armut und sorgenbelastetem Familienklima : Konsequenzen für den Schulerfolg von Kindern am Beispiel des Übergangs in die Sekundarstufe I. In: Mansel, Jürgen (Hrsg.); Neubauer, Georg (Hrsg.): Armut und soziale Ungleichheit bei Kindern. Opladen : Leske und Budrich, 1998, S. 106-128 (Reihe Kindheitsforschung : 09) (ISBN 3-8100-2046-X).**

Abstract: Der Beitrag untersucht die Beziehung zwischen sozioökonomischen Veränderungen im Elternhaus, familiärem Umgang mit belastenden Situationen und dem Schulerfolg von Kindern 'als zentraler Eintrittskarte in ein erfolgreiches Erwachsenenleben' am Beispiel des schulischen Übergangs in die Sekundarstufe I. Zunächst wird ein genereller Überblick über die Armutsentwicklung in Deutschland sowie speziell die Betroffenheit von Kindern gegeben. Daran schließt sich eine Darstellung des Forschungsstandes zu den Auswirkungen familiärer Armut auf die kindliche Entwicklung an. In einem theoretischen Modell werden Überlegungen zur besonderen Bedeutung familiärer Sorgen für die Realisierung von Bildungsaspirationen mit neueren Versuchen, verschiedene Armutslagen hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf Bildungsaspirationen voneinander abzugrenzen, verknüpft. Diese theoretischen Überlegungen werden mit Hilfe statistischer Analysen von Daten des Sozio-Ökonomischen Panels überprüft. Abschließend werden die Konsequenzen, die sich aus den empirischen Resultaten hinsichtlich einer 'Abpufferung' der Folgen prekärer Armutslagen für den Bildungsbereich ergeben, erläutert. Die Untersuchung zeigt, dass vor allem dann mit einer langfristig negativen Wirkung auf die Bildungskarriere eines Kindes zu rechnen ist, wenn die Armut der Eltern und der Übergang des Kindes in die Sekundarstufe I zeitlich zusammenfallen. Beide Faktoren führen dann zu einer institutionellen Segregation, die es nach Meinung der Autoren durch sozialpolitische Aktivitäten wie gleitende Übergangs- und Wechselmöglichkeiten und Bereitstellung von kompensatorischen Maßnahmen zu entschärfen gilt. (IAB)

SW: Armut - Auswirkungen [1,6]; Schulerfolg [2]; Kinder [1-5,7,8]; Schullaufbahn [3]; Sekundarstufe I [3,10-13]; soziale Situation [4]; Benachteiligte [5]; familiäre Sozialisation [6]; Sozioökonomisches Panel [7]; Prekariat [8]; Segregation [9]; Bildungsverlauf [9]; Hauptschule [10]; Realschule [11]; Gesamtschule [12]; Gymnasium [13]; 654.0101 (k080319f05, 23.4.2008)

- **Lavallee, Pierre: Indirect sampling.– New York u.a. : Springer, 2007 (Springer series in statistics) (ISBN 978-0-387-70778-5).**

Abstract: "Following the classical sampling theory, the survey statistician selects samples of people, businesses or others, in order to obtain the desired information. Drawing the samples is usually done by randomly selecting from a list representing the target population. In practice, this list is often not available. At best, the statistician only has access to a different list, indirectly related to the targeted population. The example of a survey of children where the statistician only has a list of adult persons is a typical case. In this case, the statistician first draws a sample of adults, and for each selected adult, the statistician then identifies his/her children. The survey is done from the latter. This is what is called indirect sampling. When indirect sampling is used jointly with the sampling of clusters of persons (families, for example), many complications arise for the survey statistician. One of the

---

complications relates to the computation of the estimates from the survey. The production of estimates of simple totals or means can then become nightmares for the survey statistician. To solve this problem, the author proposes a simple solution, easy to implement, that is called the generalised weight share method. This book is the reference on indirect sampling and the generalised weight share method. It contains the different developments done by the author on these subjects. The theory surrounding them is presented, but also different possible applications that drive its interest. The reader will find in this book the answer to questions that come, inevitably, when working in a context of indirect sampling." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stichprobenverfahren |1,3-7|; Stichprobe |2,8,10|; Stichprobentheorie; Methodologie |1|; Datengewinnung |2,3|; Datenaufbereitung |4|; statistische Methode |5|; angewandte Statistik |6|; mathematische Statistik |7|; Längsschnittuntersuchung |8|; Antwortverhalten |9,11|; Befragung |9,10|; Stichprobenfehler |11|;

05111 BT 964 (k070817f08, 27.8.2007)

- Lavis, John N.; Mustard, Cameron A.; Payne, Jennifer I.; Farrant, Mark S. R.: Work-related population health indicators. In: Canadian Journal of Public Health; Revue Canadienne de Sante Publique, Vol. 92, No. 1, 2001, S. 72-78 (ISSN 0008-4263).

Abstract: "To provide evidence-based recommendations for work-related population health indicators. Methods: Drawing on a framework of work-related experiences, we systematically reviewed studies that assess the association between these experiences and health and reviewed related measures at the population level that could be used as indicators. Results: We recommend (and grade the strength of evidence supporting our recommendation for) the following indicators for which data are already routinely collected: unemployment rate (strong), long-term unemployment rate (limited), and permanent lay-off rate (limited). As well, we recommend and grade our support for the following new indicators: insecurity associated with pending job loss (limited), with possible major organizational change (limited), and with actual major organizational change (limited); and job strain (medium). Conclusion: These evidence-based indicators can be used to monitor work-related determinants of health and thus to inform the conceptualization, development, and evaluation of policies and programs related to these determinants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Epidemiologie |1|; Sozialmedizin |2|; Gesundheit - Indikatoren |1-8,10,11,13,14|; Indikatorenbildung |3|; Arbeitslosenquote |4|; Arbeitslosigkeit |5|; Langzeitarbeitslosigkeit |6|; Entlassungen |7|; Unternehmensorganisation |9|; organisatorischer Wandel |8,9|; Arbeitsbelastung |10|; Stress |11,12|; arbeitsbedingte Krankheit |14|; physische Belastung |12|; psychische Faktoren |13|;

X 504 (k080306f02, 27.3.2008)

- Lavis, John; Ross, Suzanne; MacLeod, Christopher; Gildiner, Alina: Measuring the impact of health research. In: Journal of Health Services Research & Policy, Vol. 8, No. 3, 2003, S. 165-170 (ISSN 1355-8196).

Abstract: "Measuring the decision-making impact of applied health research should constitute a core function for many research funders and research organizations. Different target audiences warrant different measures of impact. The target audiences for applied health research include the general public, patients (and their families), clinicians, managers (in hospitals, regional health authorities and health plans), research and development officers (in biotechnology firms) and public policy-makers (i.e. elected officials, political staff and civil servants). Making meaningful assessments within peer groups that fund or produce similar types of research knowledge for similar types of target audiences makes more sense than a one-size-fits-all approach to impact assessment. User-pull and interactive measures of impact (i.e. measures of cultural shifts that would facilitate the on-going use of research knowledge to inform decision-making) can supplement more traditional producer-push measures that assess researchers' active efforts to inform decision-making and the outcome of these efforts. Cultural shifts may include the creation of a research-attuned culture among decision-makers and a decision-relevant culture among researchers. Moving beyond whether research was used to examine how it was used is also important. Research knowledge may be used in instrumental, conceptual or symbolic ways. These actions, coupled with on-going refinements to the proposed assessment tool as research evidence evolves, would take us a long way towards assessment and accountability in the health sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Epidemiologie |1|; Sozialmedizin |2|; Forschungsergebnis |1-3|; Forschungsumsetzung |3,4|; Politikberatung |4,5,7|; politische Planung |5,6|; Gesundheitspolitik |6|; Theorie-Praxis |7,8|; Gesundheitswesen |8|;

X 505 (k080306f04, 27.3.2008)

- Lavitry, Lynda: De l'aide au contrôle? Les conseillers à l'emploi à l'épreuve de la personnalisation. In: Travail et Emploi, No. 119, 2009, S. 63-75 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The implementation since 2006 of the Monthly Personalized Follow-up to the French Employment Agency is one of the operational translations of the transformations in the public employment service, introduced by the law for Social Cohesion in 2005. This law deleted the monopoly of the Employment Agency on the mission of investment and introduced logic of activation of the unemployed persons. Based on a survey which combined interviews with counsellor and direct observations of meeting with the unemployed persons, the article first analyze this rationalization of the activity of the counsellors, through phenomena of acceleration of the processes (decrease of length of interviews, increase of the subcontracting), intensification of the workload, greater valuation of the statistical indicators, as well as the evolution of the legal framework towards a hardening of the control of the job search. Secondly, the author tries to find the local practices of control which ensue from it according to different logics of action." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,17|; Arbeitsberatung |1-7,16|; Arbeitsberater |8-15|; Professionalisierung |2,8|; Rationalisierung |3|; Aktivierung |4,9|; Arbeitslose |10|; personenbezogene Dienstleistungen |5,11|; Arbeitsintensität |12|; Sanktion |6,13|; Arbeitslose - Kontrolle |7,14|; Frankreich |15-17|

- Lavrakas, Paul J. (Hrsg.): Encyclopedia of survey research methods.– Thousand Oaks u.a. : Sage, 2008 (ISBN 978-1-4129-1808-4).  
Abstract: "To the uninformed, surveys appear to be an easy type of research to design and conduct, but when students and professionals delve deeper, they encounter the vast complexities that the range and practice of survey methods present. To complicate matters, technology has rapidly affected the way surveys can be conducted; today, surveys are conducted via cell phone, the Internet, email, interactive voice response, and other technology-based modes. Although these technologies appear attractive to many researchers, they have also created many new and difficult challenges to survey accuracy. At the same time that survey researchers are trying to address these challenges, they are facing myriad others that stem from methodological advances in the field during the past decade. Thus, students, researchers, and professionals need both a comprehensive understanding of these complexities and a revised set of tools to meet the challenges. In conjunction with top survey researchers around the world and with Nielsen Media Research serving as the corporate sponsor, the Encyclopedia of Survey Research Methods presents state-of-the-art information and ready-to-use techniques, facts, and methodological examples from the field of survey research in a non-intimidating and accessible style. Using a Total Survey Error perspective (which considers all aspects of possible survey error from a cost/benefit standpoint), the encyclopedia is specifically written to appeal to beginning, intermediate, and advanced students, practitioners, researchers, consultants, and consumers of survey-based information. Although there are other 'how-to' guides and references texts on survey research, none are as comprehensive as this encyclopedia, and they do not present the material in such a focused and approachable manner. From A to Z, the entries cover all major facets of survey research methodology, from selecting the sample design and the sampling frame, designing and pretesting the questionnaire, data collection, and data coding, to the thorny issues surrounding diminishing response rates, confidentiality, privacy, informed consent and other ethical issues, data weighting, and data analyses-and all without overwhelming the informed reader." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: empirische Sozialforschung - Methode [1-7]; Befragung [1]; Interview [2]; Telefoninterview [3]; Lexikon [4]; Fragebogen [5]; Stichprobe [6]; Antwortverhalten [7];  
64.0138 (1); 64.0138 (2) (k061025f08, 26.1.2009)
- Lavy, Victor: Gender differences in market competitiveness in a real workplace : evidence from performance-based pay tournaments among teachers. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14338).  
Abstract: "Recent lab and field experiments suggest that women are less effective than men in a competitive environment. In this paper I examine how individual performance in a real work place is affected by a competitive environment and by its gender mix. The competition is among math, English and Language teachers who participated in a rank order tournament that rewarded teachers with large cash bonuses based on the test performance of their classes. The evidence suggest that the average ranking, winning rate and awarded prize did not differ by gender nor between teachers in competition groups with only female teachers or with both genders. I also find that the direct impact of the bonus program on students' outcomes did not vary by male and female teachers or by the type of competitive environment in terms of gender mix of the participants. As for mechanisms that can explain these results, I found no differences by either gender or by the gender mix of the competition group in teachers' awareness and familiarity with the program and its rules, and in effort and teaching methods. Women though were more pessimistic about the effectiveness of teachers' performance pay and more realistic than men about their likelihood of winning bonuses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lehrer [1-7,9,11-13]; Lohnfindung [1,15-18]; Leistungslohn [15]; Lohnhöhe [2,16]; Wettbewerb [3,17]; geschlechtsspezifische Faktoren [18,19]; Frauen in Einzelberufen [4,14]; Sekundarbereich [5]; Schulerfolg [24]; Leistungsbewertung [10,20,23,24]; Lohnfindung - Determinanten [6,19-21]; Arbeitsleistung [21-23]; Leistungsanreiz [7,8,22]; Lohn [8,9]; Selbsteinschätzung [10,11]; Lohndiskriminierung [12,14,25]; Israel [13,25] 92-87.0112 (k080923f08, 8.10.2008)
- Lawrence, Paul R.; Lorsch, Jay W.; Garrison, James S. (Mitarb.): Organization and environment : managing differentiation and integration.– Boston : Harvard Business School Press, 1986 (Harvard Business School classics : 01) (ISBN 0-87584-129-5).  
Abstract: "Analyzes the connection between a company's outside influences (technological, market, and economic) and its pattern of organization and administration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Organisationstheorie [1-10]; Organisationssoziologie [1,11,22,31]; Organisationsstruktur [2,11-21]; Institutionenökonomie [3,12,22,30]; Unternehmen [4,13,23,41]; Unternehmenspolitik [5,14,32,40]; Unternehmensorganisation [6,15,22-29,39]; Unternehmensführung [7,16,24,30-38]; Unternehmenskultur [8,17,25,33]; Konfliktmanagement [9,18,26,34]; Problemlösen [10,19,27,35]; ökonomische Faktoren [20,28,36]; soziale Faktoren [21,29,37]; USA [38-41]  
351.1032 (k090331j03, 20.5.2009)
- Lawson, Tony: Reorienting economics.– London u.a. : Routledge, 2003 (Economics as social theory) (ISBN 0-415-25336-5).  
Abstract: "This book contends that economics can profit from a more explicit concern with ontology (enquiry into the nature of existence) than has been its custom. By admitting that economics is not exactly a picture of health at the moment, the author hopes that we can move away from the bafflingly intransigent belief that economics is at its core reliant upon mathematical modelling. This maths-envy is the reason why economics is in a state of such disarray. Far from being a polemic against the mainstream, this book is concerned that if economics is to be

---

saved from itself then there must be a realistic dialogue between the classical heterodox fields." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonomie |23-33|; ökonomische Theorie |12-22|; Volkswirtschaftstheorie |1-4,6-11|; Wissenschaftstheorie |1,12,23|; Wissenschaftsverständnis |2,13,24|; Weltbild |3,14,25|; Menschenbild |4,5,15,26|; ökonomisches Verhalten |5,16,27|; Theorie-Praxis |6,17,28|; Erkenntnistheorie |7,18,29|; Sozialwissenschaft |8,19,30|; Evolutionstheorie |9,20,31|; Feminismus |10,21,32|; mathematische Methode |11,22,33|;

321.0110 (k080325f02, 10.4.2008)

- Lay, Gunter: Gruppenarbeit in Deutschland : Instrumente zur Requalifizierung der Industriearbeit oder leere Worthülse?. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 1, 2008, S. 5-20 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Nachdem die Diskussionen um das Konzept der Gruppenarbeit in den zurückliegenden 30 Jahren in Deutschland mehrfach zwischen großen Hoffnungen und anschließender Desillusionierung oszillierten, scheint es mittlerweile an der Zeit, auf der Basis einer breiten quantitativen Empirie eine Zwischenbilanz zu den qualifikatorischen Effekten dieser Form der Arbeitsorganisation zu ziehen. Da die Zukunft der Industriearbeit in ihren Qualifikationsanforderungen Gegenstand vielfältiger Überlegungen ist, versucht der vorliegende Beitrag darzustellen, in welcher Beziehung unterschiedliche Formen der Gruppenarbeit mit industrieller Facharbeit stehen. Dabei wird deutlich, dass viele euphorische Erwartungen hinsichtlich einer Renaissance der Facharbeit in Folge der Verbreitung von Gruppenarbeit in der Empirie keine Entsprechung finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gruppenarbeit - Begriff |1|; Arbeitsorganisation |1|; Zukunft der Arbeit |5,8|; Industriearbeit |5,9|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Beschäftigtenzahl |7|; Tätigkeitsmerkmale |4|; Gruppenarbeit - Auswirkungen |2-4|; Qualifikationsstruktur |2|; Beschäftigtenstruktur |2|; Produktionsorganisation |3|; Prozessinnovation |3|; Gruppenarbeit |6-9|;

Z 1054 (k080422a02, 28.4.2008)

- Layard, Richard: L'expérience du chômage : quelles leçons pour la France?. In: Travail et Emploi, No. 118, 2009, S. 23-28 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Average unemployment (over the cycle) is determined by the supply-side features of the labour market. The most important issue is the way in which unemployed people are treated. That is what our research showed in the 1980s. The 1990s confirmed our predictions. Around 1990 most countries had a boom, but high vacancies were accompanied by ongoing high unemployment. Following this disheartening experience, some countries like Denmark, Netherlands and the UK took major steps to activate their unemployed people, by providing more help but requiring an active response as a condition of ongoing help from the state. In the boom of 2000 these countries had unemployment rates 3 or 4 points lower than in 1990. But during the same period other countries like France and Germany did much less to increase the conditionality of benefits and these countries had similar unemployment rates in 2000/1 as in 1990. A sustained fall in unemployment below pre-crisis levels will therefore require more policies to activate the unemployed. This may require that some people take less desirable jobs, but even this will be welfare-enhancing. For unemployment causes so great a reduction in the happiness of those affected that even a less good job is better for happiness than no job at all." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1-4,20,21|; Arbeitslose |1,5,7|; Behinderte |2,8-12|; psychische Störung |3,9,13|; psychische Behinderung |4,6,10,14|; berufliche Reintegration |5,6,11|; Aktivierung |7,8|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |12-15,18,19,22|; Arbeitslosenunterstützung |15,16|; Leistungsanspruch |16,17|; Anspruchsvoraussetzung |17|; Zumutbarkeitsregelung |18|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |19,20,23-29|; Frankreich |21-23|; Dänemark |24|; Großbritannien |25|; Niederlande |26|; Belgien |27|; Bundesrepublik Deutschland |28|; Westdeutschland |29|

Z 693 (k090715n04, 17.7.2009)

- Layard, Richard; Nickell, Stephen; Jackman, Richard: Unemployment : macroeconomic performance and the labour market.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2009 (ISBN 978-0-19-927917-3).

Abstract: "Why has unemployment fallen in some countries and not in others? This classic book is now re-issued with an updated introduction, which shows how well the analysis explains recent developments. The book is both at textbook and an original monograph in which the authors set out their analytic framework which has now become standard in many countries. The book both explains unemployment and shows how it can be reduced. It contains a long overview chapter which is accessible to any non-specialist with an elementary knowledge of economics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Ursache |1-4,6,9-17|; Makroökonomie |1|; ökonomische Faktoren |1|; Arbeitsmarktgleichgewicht |2|; Lohnhöhe |3|; Effizienzlohntheorie |4|; Arbeitslosigkeit - Struktur |5|; Arbeitslosigkeitsdauer |5|; offene Stellen |7|; Beschäftigerverhalten |6,7|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |8|; Lohnpolitik |9|; Arbeitsmarktpolitik |10|; Insider-Outsider-Theorie |11|; Hysterese |12|; Arbeitslosenunterstützung |13|; Inflation |14|; mismatch |15|; natürliche Arbeitslosigkeit |8|; Gewerkschaft |16|; Tarifverhandlungen |17|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |18|; OECD |18|

3217.0138 (k090604f13, 24.6.2009)

- Lazaridis, Gabriella: Les infirmières exclusives and migrant quasi-nurses in Greece. In: The European Journal of Women's Studies, Vol. 14, No. 3, 2007, S. 227-245 (ISSN 1350-5068).

Abstract: "The article explores the complex experiences and positions of migrant women in the 'nursing profession' in a southern European country, Greece. It looks at ways in which a rudimentary welfare state and a large informal economy have created the demand for les infirmières exclusives and for 'quasi-nurses'. The supply

---

and use of their services, on the one hand, helps perpetuate this informal welfare system and, on the other, has implications for migrant women themselves as, inter alia, it contributes to their deskilling, exploitation, marginalization and exclusion. The multifarious degrees and forms that these processes take, to a large extent, depend on the cross-cutting of gender, ethnicity and class, as sexism intersects with different forms of 'othering' and racialization processes in the destination country. The position of these women is also located in terms of ethnic and national boundaries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Frauen |1-8|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Krankenschwester |2|; Einwanderer |3|; Krankenpflege |4|; informeller Sektor |4|; Marginalität |5|; soziale Ausgrenzung |6|; Ausbeutung |7|; häusliche Pflege |8,9|; private Haushalte |8|; Altenpflege |9|; Griechenland |1|

Z 1171 (k070830803, 31.8.2007)

- Lazear, Edward P.; Shaw, Kathryn L.: **Personnel economics : the economist's view of human resources.** / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13653).

Abstract: "Personnel economics drills deeply into the firm to study human resource management practices like compensation, hiring practices, training, and teamwork. Many questions are asked. Why should pay vary across workers within firms--and how "compressed" should pay be within firms? Should firms pay workers for their performance on the job or for their skills or hours of work? How are pay and promotions structured across jobs to induce optimal effort from employees? Why do firms use teams and how are teams used most effectively? How should all these human resource management practices, from incentive pay to teamwork, be combined within firms? Personnel economics offers new tools and new answers to these questions. In this paper, we display the tools and principles of personnel economics through a series of models aimed at addressing the questions posed above. We focus on the building blocks that form the foundation of personnel economics: the assumptions that both the worker and the firm are rational maximizing agents; that labor markets and product markets must reach some price-quantity equilibrium; that markets are efficient or that market failures have introduced inefficiencies; and that the use of econometrics and experimental techniques has advanced our ability to identify underlying causal relationships."(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management |1-15|; Großunternehmen |1|; Personalwirtschaft |2|; ökonomische Faktoren |3|; Personaleinstellung |4|; Personalauswahl |5|; Lohnstruktur |6|; Anreizsystem |7|; Leistungslohn |8|; Arbeitszufriedenheit |9|; betriebliche Sozialleistungen |10|; Beförderung |11|; innerbetriebliche Mobilität |12|; Arbeitsorganisation |13|; Teamarbeit |14|; Humankapital |15|;

352.0147 (k080903f03, 3.9.2008)

- Lazear, Edward P.; Shaw, Kathryn L.: **Personnel economics : the economist's view of human resources.** In: *The Journal of Economic Perspectives*, Vol. 21, No. 4, 2007, S. 91-114 (ISSN 0895-3309).

Abstract: "Personnel economics drills deeply into the firm to study human resource management practices like compensation, hiring practices, training, and teamwork. Why should pay vary across workers within firms - and how 'compressed' should pay be within firms? Should firms pay workers for their performance on the job or for their skills or hours of work? How are pay and promotions structured across jobs to induce optimal effort from employees? Why do firms use teams and how are teams used most effectively? How should all these human resource management practices, from incentive pay to teamwork, be combined within firms? Personnel economists offer new tools to analyze these questions-and new answers as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management |1-15|; Großunternehmen |1|; Personalwirtschaft |2|; ökonomische Faktoren |3|; Personaleinstellung |4|; Personalauswahl |5|; Lohnstruktur |6|; Anreizsystem |7|; Leistungslohn |8|; Arbeitszufriedenheit |9|; betriebliche Sozialleistungen |10|; Beförderung |11|; innerbetriebliche Mobilität |12|; Arbeitsorganisation |13|; Teamarbeit |14|; Humankapital |15|;

Z 938 (k080103a05, 7.1.2008)

- Lazear, Edward P.; Shaw, Kathryn L.: **Wage structure, raises and mobility : international comparisons of the structure of wages within and across firms.** / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13654).

Abstract: "The returns to talent or performance have grown over time in developed countries. Is talent concentrated in a few firms or are firms virtual microcosms of the economy, each having close to identical distributions of talent? The data show that talent is not concentrated in a few companies, but is widely dispersed across companies. Wage dispersion within firms is nearly as high as the wage dispersion overall. The standard deviation of wages within the firm is about 80% of the standard deviation across all workers in the economy. Firms are more similar than they are dissimilar, but they are not identical: the firm mean wage displays considerable dispersion across the population of firms. There is evidence that talent is becoming more concentrated over time within some firms relative to others. In four countries that estimated wage regressions with firm fixed effects, the firm fixed effects are contributing more to the R-squared of the wage regression over time. Law firms have more lawyers than janitors. Janitorial firms have more janitors than lawyers and the differences between firms have become more pronounced. Still, the variance of wages within the average firms remains high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur - internationaler Vergleich |1|; Lohndifferenzierung |2|; Lohnentwicklung |3|; Lohnhöhe |4|; Lohnerhöhung |5|; Arbeitskräftemobilität |6|; zwischenbetriebliche Mobilität |7|; innerbetriebliche Mobilität |8|; Skandinavien |9|; Dänemark |10|; Finnland |11|; Norwegen |12|; Schweden |13|; Belgien |14|; Frankreich |15|;

---

Bundesrepublik Deutschland [16]; Italien [17]; Niederlande [18]; USA [1-18]  
90-111.0370 (k080118f18, 28.1.2008)

- Le Bianic, Thomas; Svensson, Lennart G.: European regulation of professional education : a study of documents focussing on architects and psychologists in the EU. In: European Societies, Vol. 10, No. 4, 2008, S. 567-595 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "National governing and regulation of professions is to some extent challenged by contemporary international regulation, and partly replaced by considerable international re-regulation - firstly by the European Union, and secondly by globalization of the markets for capital, goods, services and labour. Issues regarding professions are being negotiated at the European level by European professional federations and EU public authorities. These new trends raise questions for the sociological analysis of professions regarding standards of professional education, forms of public regulation, strategies of market closure or autonomy. This paper is a summary of the policies for and the formal regulation of professional education in the European Union. Data are based on policy documents, directives and agreements with a particular focus on the cases of architects and psychologists. Psychology demonstrates most elements of a professional project, proactively emphasizing education, research and academic status and new tasks on an international market. Architecture demonstrates a more established occupation defending the market and emphasizing the social status and the ubiquitous and general role of architecture. There has been a shift from 'hard' regulation to more 'soft' regulation, allowing more room for professional actors to organise themselves and define their rules of mobility, as well as more initiatives from below and within national and supranational associations, making the policies more contextually determined compared to the external directions from above in the 1980s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Bildungspolitik [1-6]; Berufsbildungspolitik [1]; Berufsbildung - Internationalisierung [2,7-13]; Regulierung [3,7,21]; Liberalisierung [4,8,22]; Deregulierung [5,9,23]; Architekt [10,15,17,20,24]; Psychologe [11,16,18,19,25]; Berufsverband [12,19,20]; Arbeitskräftemobilität [13-16]; internationale Wanderung [14,17,18]; Berufsausübung [21-25]; Europäische Union [6]

Z 1262 (k081107803, 13.11.2008)

- Le, Anh T.: Empirical studies of self-employment. In: Journal of Economic Surveys, Vol. 13, No. 4, 1999, S. 381-416 (ISSN 0950-0804).

Abstract: "This paper presents a review of empirical studies of selfemployment for the Australian, Canadian, Dutch, UK and US labour markets. Both crosssectional and longitudinal studies are analysed. Analyses using crosssectional data examine the propensity to be selfemployed at any one point in time, whereas longitudinal studies focus on the transition into selfemployment from wage/salary employment and the survival rate in this state over time. Various hypotheses advanced in the economics and sociology literatures on selfemployment are tested. These include the relationship between managerial ability and the propensity to be selfemployed and the impact of financial constraints on entry into selfemployment stressed in economic models of entrepreneurship, and the relationships between selfemployment choice and the nature of the work and group characteristics (e.g., ethnic enclaves) stressed in sociological models of entrepreneurship. The evidence shows that selfemployment outcomes are significantly affected by factors such as individual abilities, family background, occupational status, liquidity constraints and ethnic enclaves." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit - Determinanten [9-12,15]; berufliche Selbständigkeit - internationaler Vergleich [1-8]; Unternehmensgründung [6]; Unternehmenserfolg [7]; Betriebsstilllegung [8]; unternehmerische Qualifikation [9]; beruflicher Status [10]; soziale Herkunft [11]; ökonomische Faktoren [12-14]; Eigenkapital [13]; Einkommenshöhe [14]; berufliche Autonomie [15]; Australien [1]; Kanada [2]; Niederlande [3]; Großbritannien [4]; USA [5]

X 196 (k070621f16, 29.6.2007)

- Leana, Carrie R.; Feldman, Daniel C.: Finding new jobs after a plant closing : antecedents and outcomes of the occurrence and quality of reemployment. In: Human Relations, Vol. 48, No. 12, 1995, S. 1381-1401 (ISSN 0018-7267).

Abstract: "In a longitudinal study of laid-off industrial workers, we examined the factors which influenced whether individuals got reemployed after a plant closing as well as the factors which influenced whether individuals got satisfactorily or unsatisfactorily reemployed. Financial pressures, levels of optimism and self-blame, and the amount of problem-focused and symptom-focused coping that individuals engaged in were significant predictors of reemployment status. There were also significant differences among the unemployed, satisfactorily reemployed, and unsatisfactorily reemployed in terms of adjustment, with the unsatisfactorily reemployed experiencing substantially lower life satisfaction. The paper highlights quality of reemployment as an important issue in understanding individual adjustment to job loss and the ways in which unemployment and unsatisfactory reemployment can be detrimental to individual well-being." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsstilllegung [1,17]; Industriebetrieb [1-3]; Metallindustrie [2]; Freisetzungen [3,17]; Arbeitslose [4-6,16]; Industriearbeiter [4,16]; berufliche Reintegration - Determinanten [5,7-15]; Arbeitssuche [6]; psychische Faktoren [7]; Erwerbsmotivation [8]; Zukunftsperspektive [9]; ökonomische Faktoren [10]; Depression [11]; Selbstbild [12]; Problemlösen [13]; Arbeitsplatzqualität - Zufriedenheit [14]; USA [15-17]

X 282 (k070621f01, 29.6.2007)

- Leber, Ute: Betriebsgröße, Qualifikationsstruktur und Weiterbildungsbeteiligung : Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel. In: Behringer, Friederike (Hrsg.); Käßlinger, Bernd (Hrsg.); Pätzold, Günter (Hrsg.): Betriebliche Weiterbildung : der Continuing Vocational Training

---

Survey (CVTS) im Spiegel nationaler und europäischer Perspektiven. Stuttgart : Steiner, 2009, S. 149-168 (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Beihefte : 22) (ISBN 978-3-515-09367-5; ISSN 0174-0830).

Abstract: "Der Beitrag stellt empirische Befunde aus dem IAB-Betriebspanel zur betrieblichen Weiterbildung im Kontext der Betriebsgröße und der Qualifikationsstruktur dar und fragt nach den Gründen für die unterschiedliche Weiterbildungsbeteiligung von Klein- und Großbetrieben bzw. gering und höher qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Es wird deutlich, dass Kleinbetriebe zwar nur unterdurchschnittlich häufig Weiterbildung anbieten, aber im Falle einer Durchführung vergleichsweise hohe Belegschaftsanteile hierin einbeziehen. Zudem wird auf die Bedeutung der Qualifikation für die Weiterbildungsbeteiligung hingewiesen und gezeigt, dass gerade gering qualifizierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Kleinbetrieben schlechte Chancen haben, an Weiterbildung teilzunehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using data from the IAB-Establishment Panel, the article investigates firms' further training activities in the context of establishment size and qualification structure and asks for the reasons for the differences in training participation between small and large establishments on the one hand and less and high skilled employees on the other hand. One result of the analysis is that small firms invest less often in further training than larger firms do but that they offer training to a higher share of employees if they decide to carry out training activities. Furthermore, the study stresses the importance of the qualification level for training participation and shows that less skilled employees in small firms have a particularly low participation rate in training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung |1-12|; Betrieb |13,15,18|; Betriebsgröße |1|; Unternehmen |14,16,19|; Unternehmensgröße |2|; Qualifikationsstruktur |3,13,14,17,20|; Beschäftigtenstruktur |4,15-17|; Weiterbildungsbeteiligung |5,18-27|; Großbetrieb |6,21|; Mittelbetrieb |7,22|; Klein- und Mittelbetrieb |8,23|; Kleinbetrieb |9,24|; Hochqualifizierte |10,25|; mittlere Qualifikation |11,26|; Niedrigqualifizierte |12,27|; IAB-Betriebspanel;

93-31.0127 (k090721f02, 26.8.2009)

- Leber, Ute; Möller, Iris: Weiterbildungsbeteiligung ausgewählter Personengruppen. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 12) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/12\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/12_07.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die unterschiedliche Beteiligung von Männern und Frauen, Älteren und Jüngeren sowie In- und Ausländern an Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung. Empirische Untersuchungen auf Basis der Daten des Mikrozensus 2004 zeigen, dass die Teilnahmequote der Deutschen die der Ausländer deutlich übersteigt, und dass jüngere Erwerbstätige häufiger an Weiterbildung partizipieren als ältere. Zwischen der Weiterbildungsbeteiligung von Frauen und Männern dagegen sind die Unterschiede gering, wobei die Frauen leichte Vorteile gegenüber den Männern haben. Die bekannten Befunde aus der empirischen Bildungsforschung werden damit bestätigt, auch wenn die vorliegenden Befunde zur geschlechtsspezifischen Weiterbildungsbeteiligung nicht ganz eindeutig sind. In deskriptiven Untersuchungen wird gezeigt, dass die Weiterbildungsbeteiligung der einzelnen Personengruppen mit verschiedenen Faktoren zusammenhängt. Als bedeutsam erweisen sich dabei das schulische und berufliche Qualifikationsniveau, die berufliche Stellung, Merkmale der Tätigkeit und des Arbeitgebers sowie der familiäre Hintergrund. Die unterschiedliche Ausstattung der von uns betrachteten Personengruppen mit diesen Charakteristika kann ein erster Grund für ihre unterschiedliche Weiterbildungsbeteiligung sein. Allerdings wird deutlich, dass die Teilnahmequoten auch dann variieren, wenn nur Personen innerhalb vergleichbarer Subgruppen - also solche mit gleichen Eigenschaften - betrachtet werden. So liegt etwa die Weiterbildungsbeteiligung der Deutschen auch dann noch deutlich über der der Ausländer, wenn nur Deutsche und Ausländer mit einem hohen Schulabschluss verglichen werden. Die Bedeutung, die den genannten Faktoren zur Erklärung der Weiterbildungsbeteiligung zukommt, wird auch in multivariaten Untersuchungen bestätigt. Dabei zeigt sich, dass es neben Größen, die sich auf die Weiterbildungsteilnahme aller Vergleichsgruppen auswirken, auch solche gibt, die nur in einzelnen Schätzungen signifikant sind. So steht beispielsweise das Vorhandensein minderjähriger Kinder im Haushalt in einem negativen Zusammenhang nur mit der Weiterbildungsbeteiligung der Frauen, wohingegen Männer mit Kindern im Haushalt nicht signifikant seltener an Weiterbildung partizipieren als Männer ohne Kinder. Jüngere Erwerbstätige mit einem niedrigeren Schulabschluss nehmen weniger häufig an Weiterbildung teil als solche mit einem höheren Abschluss, wohingegen das schulische Bildungsniveau keinen Effekt auf die Weiterbildungsbeteiligung der Älteren ausübt. Ein Alterseffekt lässt sich nur in den Schätzungen für die Deutschen nachweisen, nicht aber in denen für die Ausländer. Eine nähere Analyse der Gründe für die differierende Weiterbildungsbeteiligung der einzelnen Personengruppen zeigt schließlich, dass die unterschiedliche Ausstattung von Männern und Frauen, In- und Ausländern sowie Jüngeren und Älteren mit weiterbildungsrelevanten Merkmalen wie dem schulischen und beruflichen Bildungsabschluss oder der beruflichen Stellung nur einen Teil der Unterschiede im Weiterbildungsverhalten erklären kann. Neben diesem 'erklärten' Anteil der Weiterbildungsdifferenz spielt bei allen Gruppen auch der 'unerklärte' Anteil eine Rolle, der darauf hindeutet, dass die unterschiedliche Weiterbildungsbeteiligung auch auf Barrieren seitens der Weiterbildungsteilnehmer ('Selbstselektion') oder der die Weiterbildung finanzierenden Betriebe ('Fremdselektion') zurückzuführen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildungsbeteiligung - Determinanten |2-6,15|; Weiterbildungsbereitschaft |2,7-9,13|; Weiterbildungsnachfrage |3,10-12,14|; Geschlechterverteilung |4,7,10|; Altersstruktur |5,8,11|; Staatsangehörigkeit |6,9,12|; Bildungsabschluss |13-15|;

(k080109f06, 10.1.2008)

- Leber, Ute; Möller, Iris: Weiterbildungsbeteiligung ausgewählter Personengruppen. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 3, 2008, S. 405-429 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Auf Basis der Daten des Mikrozensus 2004 untersucht der Beitrag die unterschiedliche Beteiligung von Männern und Frauen, In- und Ausländern sowie Älteren und Jüngeren an Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung. Während die Teilnahmequote der Deutschen die der Ausländer deutlich übersteigt und jüngere Erwerbspersonen häufiger an Weiterbildung partizipieren als ältere, sind die Unterschiede in der geschlechtsspezifischen Weiterbildungsbeteiligung gering. In multivariaten Analysen der Determinanten der Weiterbildungsbeteiligung der genannten Personengruppen lassen sich neben Faktoren, die sich in allen Schätzungen als einflussreich erweisen, auch solche identifizieren, die sich nur auf die Weiterbildungsteilnahme einzelner Gruppen auswirken. Dabei handelt es sich etwa um den familiären Kontext, der nur bei der Erklärung der Weiterbildungsbeteiligung der Frauen, nicht aber der der Männer, eine Rolle spielt, oder den schulischen Abschluss, der zur Erklärung der Weiterbildungsbeteiligung jüngerer Erwerbspersonen beiträgt, nicht aber zu der der älteren. Eine nähere Analyse der Gründe für die differierende Weiterbildungsbeteiligung der einzelnen Gruppen zeigt schließlich, dass Unterschiede in den individuellen Ausstattungsmerkmalen nur einen Teil der Differenzen erklären können. Neben diesem 'erklärten' Anteil der Weiterbildungsdifferenz spielt bei allen Gruppen auch der 'unerklärte' Anteil eine Rolle, der auf bestehende Barrieren seitens der Weiterbildungsteilnehmer sowie der die Weiterbildung finanzierenden Betriebe hindeutet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using data from the Microzensus 2004 we investigated differences in participation rates of different groups of employees - men and women, old and young, native Germans and foreigners in further training. The analysis shows that German and young employees participate more often in further training, while gender differences are muted. Some of the determinants of vocations training participation are relevant for the whole sample while others apply to specific subgroups. In the latter context female participation is determined by family circumstances such as number of children; these are not important for men. Further school level is an important determinant in the case of younger but not older employees. Differences in characteristics account for only part of the observed differences in further training. Besides this explained part of differences in further training the unexplained part is a relevant factor, too. These latter factors emphasise barriers concerning the participation of different subgroups of employees and of establishments financing further training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsbeteiligung - Determinanten [2-6,15]; Weiterbildungsbereitschaft [2,7-9,13]; Weiterbildungsnachfrage [3,10-12,14]; Geschlechterverteilung [4,7,10]; Altersstruktur [5,8,11]; Staatsangehörigkeit [6,9,12]; Bildungsabschluss [13-15];

Z 065 (k080904n04, 4.9.2008)
- Lechner, Ferdinand; Reiter, Walter; Riesenfelder, Andreas; Wetzler, Petra: Anforderungen von Unternehmen im Zusammenhang mit der Personalsuche : ausgewählte Ergebnisse einer aktuellen Studie des AMS Österreich. In: AMS-Info, Nr. 137, 2009, S. 1-4; 125 KB ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSInfo137\\_lechner\\_reiter\\_riesenfelder2009.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSInfo137_lechner_reiter_riesenfelder2009.pdf)).

Abstract: "Im Zentrum dieser im Jahr 2008 durchgeführten und mit Jahresbeginn 2009 abgeschlossenen Studie stehen Erfahrungen von Unternehmen bei der Personalsuche. Die Befragung basiert auf einem vermittlungsfallzentrierten Ansatz, d.h., anhand einer konkreten Suchannonce wurden sämtliche Phasen des Besetzungsprozesses analysiert. Beginnend von der Meldung der offenen Stelle, der Aufnahme des Jobprofils und der Anforderungen an BewerberInnen bis hin zur inhaltlichen Gestaltung von BewerberInnenprofilen und zur Vorauswahl von BewerberInnen durch das AMS wurde der Frage nachgegangen, welche Erfahrungen die Betriebe im Rahmen der konkreten Stellensuche gemacht haben und welche Anforderungen und Erwartungen – insbesondere bei der Beschreibung der Jobs und der vermittelten Personen – hier bestehen. Um ein möglichst differenziertes Bild an wahrgenommenen Vor- und Nachteilen verschiedener Suchstrategien zu generieren, wurden in die Erhebung sowohl AMS-KundInnen als auch Betriebe, die bei der Stellenbesetzung auf alternative Suchkanäle zurückgegriffen haben, einbezogen. Die Basis stellen konkrete Suchinserate aus Tageszeitungen, aus Internet-Jobbörsen und aus dem eJob-Room des AMS ([www.ams.at/jobroom](http://www.ams.at/jobroom)) dar, die im Frühsommer 2008 geschaltet waren. Im Folgenden findet sich eine zusammenfassende Übersicht der zentralen Studienergebnisse." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalbeschaffung [1-8,26,27]; Personaleinstellung [9-18,28,29]; Einstellungsvoraussetzung [9,19]; Qualifikationsanforderungen [10,20]; Unternehmen [1,11,21,36,37]; Personalauswahl [2,12,22,30,31]; Arbeitsvermittlung [3,13,19-25,32,33]; Stellenanzeige [4,14]; Bewerbung [15]; Jobbörse [5,16,23,34,35]; Wirtschaftszweige [6,17]; Vermittlungserfolg [7,18,24]; mismatch [26,28,30,32,34]; matching [27,29,31,33,35]; offene Stellen [36]; Personalbedarf [37]; Österreich [8,25,37]

Z 1192 (k090630511, 6.7.2009)
- Lechner, Ferdinand; Reiter, Walter; Riesenfelder, Andreas; Wetzler, Petra: Anforderungen von Unternehmen im Zusammenhang mit der Personalsuche. Endbericht. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.). – Wien, 2009 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Endbericht\\_anforderungen\\_Personalsuche\\_AMS2009.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Endbericht_anforderungen_Personalsuche_AMS2009.pdf)).

Abstract: Bei der Besetzung offener Stellen verzichten österreichische Unternehmen oft auf die



---

Vermittlungsaktivitäten des staatlichen Arbeitsmarktservices wegen schlechter Erfahrungen mit der Passgenauigkeit vermittelter Bewerber. Durch qualitative Befragungen der Personalabteilungen aus Unternehmen verschiedener Wirtschaftszweige werden die AMS-Dienstleistungen bei der Personalsuche kritisch überprüft. Es wurden 93 Tiefeninterviews geführt und 200 Telefoninterviews mit Betrieben, von denen hundert den AMS genutzt hatten. An Hand konkreter Suchinserate aus Tageszeitungen, Internet-Jobbörsen und der AMS eJob-Rooms aus dem Jahr 2008 werden die Phasen des Besetzungsprozesses beispielhaft nachvollzogen. Dies beinhaltet die Meldung der offenen Stelle, die Aufnahme des Jobprofils, die inhaltliche Gestaltung von Bewerberprofilen und die Vorauswahl der Bewerber durch den AMS. So wird deutlich, welche Aspekte im Vermittlungsprozess aus Sicht der Betriebe hinderlich bzw. förderlich und welche nebensächlich bzw. zentral sind. (IAB)

SW: Personalbeschaffung |1-8,26,27|; Personaleinstellung |9-18,28,29|; Einstellungsvoraussetzung |9,19|; Qualifikationsanforderungen |10,20|; Unternehmen |1,11,21,36,37|; Personalauswahl |2,12,22,30,31|; Arbeitsvermittlung |3,13,19-25,32,33|; Stellenanzeige |4,14|; Bewerbung |15|; Jobbörse |5,16,23,34,35|; Wirtschaftszweige |6,17|; Vermittlungserfolg |7,18,24|; mismatch |26,28,30,32,34|; matching |27,29,31,33,35|; offene Stellen |36|; Personalbedarf |37|; Österreich |8,25,37|

(k090415p06, 23.4.2009)

- Lechner, Michael: Long-run labour market effects of individual sports activities. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3559)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080630p05.pdf>).

Abstract: "This microeconomic study analyzes the effects of individual leisure sports participation on long-term labour market variables, on socio-demographic as well as on health and subjective well-being indicators for West Germany based on individual data from the German Socio-Economic Panel study (GSOEP) 1984 to 2006.

Econometric problems due to individuals choosing their own level of sports activities are tackled by combining informative data and flexible semiparametric estimation methods with a specific way to use the panel dimension of the data. The paper shows that sports activities have sizeable positive long-term labour market effects in terms of earnings and wages, as well as positive effects on health and subjective well-being." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |1|; Freizeitverhalten |1,2|; Sport - Auswirkungen |2-9|; Beschäftigungseffekte |3|; Gesundheitszustand |4|; Zufriedenheit |5|; Einkommenseffekte |6|; Lohnhöhe |6|; Produktivitätseffekte |7|; Arbeitsproduktivität |7|; soziales Netzwerk |8|; soziale Integration |9|; Westdeutschland |1|

(k080630p05, 4.7.2008)

- Lechner, Michael; Melly, Blaise: Earnings effects of training programs. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2926)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070807p04.pdf>).

Abstract: "In an evaluation of a job-training program, the influence of the program on the individual earnings capacity is important, because it reflects the program effect on human capital. Estimating these effects is complicated because earnings are observed for employed individuals only, and employment is itself an outcome of the program. Point identification of these effects can only be achieved by usually implausible assumptions. Therefore, weaker and more credible assumptions are suggested that bound various average and quantile effects. For these bounds, consistent, nonparametric estimators are proposed. In a reevaluation of Germany's training programs of 1993 and 1994, we find that the programs considerably improve the long-run earnings capacity of its participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Trainingsmaßnahme - Auswirkungen |1,2,15|; Weiterbildung - Auswirkungen |3,4,14|; Eignungsfeststellung - Auswirkungen |5,6,13|; Übungsfirma - Auswirkungen |7,8,12|; Umschulung - Auswirkungen |9-11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |11-17|; Humankapital |16|; Bildungsertrag |2,4,6,8,10,17,18|; Einkommenshöhe |19|; Einkommenseffekte |1,3,5,7,9,18,19|;

(k070807p04, 16.8.2007)

- Lechner, Michael; Melly, Blaise: Earnings effects of training programs. / Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.).– Sankt Gallen, 2007 (Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper : 2007-28)

([http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA\\_2007\\_28/\\$FILE/DP-0728-Lechner+Melly-Ganz.pdf](http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA_2007_28/$FILE/DP-0728-Lechner+Melly-Ganz.pdf)).

Abstract: "In an evaluation of a job-training program, the influence of the program on the individual earnings capacity is important, because it reflects the program effect on human capital. Estimating these effects is complicated because earnings are observed for employed individuals only, and employment is itself an outcome of the program. Point identification of these effects can only be achieved by usually implausible assumptions. Therefore, weaker and more credible assumptions are suggested that bound various average and quantile effects. For these bounds, consistent, nonparametric estimators are proposed. In a reevaluation of Germany's training programs of 1993 and 1994, we find that the programs considerably improve the long-run earnings capacity of its participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Trainingsmaßnahme - Auswirkungen |1,2,15|; Weiterbildung - Auswirkungen |3,4,14|; Eignungsfeststellung - Auswirkungen |5,6,13|; Übungsfirma - Auswirkungen |7,8,12|; Umschulung - Auswirkungen |9-11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |11-17|; Humankapital |16|; Bildungsertrag |2,4,6,8,10,17,18|; Einkommenshöhe |19|; Einkommenseffekte |1,3,5,7,9,18,19|;

---

(k070918p14, 18.9.2007)

- Lechner, Michael; Miquel, Ruth: A potential outcome approach to dynamic programme evaluation : nonparametric identification. / Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.).– Sankt Gallen, 2001 (Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper : 2001-07)  
(<http://www.alexandria.unisg.ch/EXPORT/DL/33987.pdf>).  
Abstract: "This paper approaches the problem of an econometric evaluation of dynamic programme sequences from an potential outcome perspective. The identifying power of several different assumptions about the connection between the dynamic selection process and the potential outcomes of different programme sequences is discussed. The assumptions invoke different types of randomisation compatible with different selection regimes. Parametric forms are not involved. When participation in the sequences is decided every period depending on the success in the past, the resulting endogeneity problem destroys nonparametric identification for many parameters of interest, so that several dynamic versions of the average treatment effects on the treated parameter are not identified. However, some interesting dynamic forms of the average treatment effect are still identified. We also present a bounds analysis to learn from the data as much as possible, even when parts of the identifying assumptions are violated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirkungsforschung - Konzeption |1,2; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1,3; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |2,3;  
(k090408601, 23.4.2009)
- Lechner, Michael; Miquel, Ruth; Wunsch, Conny: The curse and blessing of training the unemployed in a changing economy : the case of East Germany after unification. In: German Economic Review, Vol. 8, No. 4, 2007, S. 468-509 (ISSN 1465-6485).  
Abstract: Vor dem Hintergrund der Arbeitsmarktpolitik in Ostdeutschland nach der Wiedervereinigung wird die Wirksamkeit staatlich geförderter Fortbildungs- und Umschulungsmaßnahmen für Arbeitslose analysiert. Hierzu werden prozessproduzierte Daten aus drei Quellen herangezogen, um durch Matching-Verfahren die Fehler durch Selektionsbias zu vermindern, eine Disaggregation nach Maßnahmetypen vorzunehmen und Beschäftigungseffekte für die Teilnehmer zu identifizieren. Die Voraussetzungen der Maßnahmen und ihre Wirksamkeit werden beurteilt. Insgesamt zeigt sich, dass sich bei den Teilnehmern aller untersuchter Fortbildungs- und Umschulungsmaßnahmen langfristig die Beschäftigungs- und Verdienstaussichten verbessern. Eine bedeutsame Ausnahme bilden jedoch Maßnahmen mit längerer Laufzeit, die in der Regel für männliche Teilnehmer wenig nützlich waren. Das wird zumindest teilweise darauf zurückgeführt, dass sich die Förderung der Weiterbildung arbeitsloser Männer in Richtung Bauwesen aufgrund der nachfolgenden Rezession in der Bauwirtschaft als Fehlentscheidung erwiesen hat. (IAB)  
"We analyse the effects of government-sponsored training for the unemployed conducted during East German transition. For the microeconomic analysis, we use a new, large and informative administrative database that allows us to use matching methods to address potential selection bias, to study different types of programmes and to observe labour market outcomes over eight years. We find strong evidence that, on average, the training programmes under investigation increase long-term employment prospects and earnings. However, as an important exception, the longer training programmes are not helpful for their male participants. At least part of the explanation for this negative result is that caseworkers severely misjudged the structure of the future demand for skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe |10; prozessproduzierte Daten |11; Umschulung - Erfolgskontrolle |1,3; Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle |2,4,10-11; Beschäftigungseffekte |3-5; Teilnehmer |5,6; berufliche Reintegration |6-9; Lohnentwicklung |9; Arbeitslose |7; arbeitslose Männer |8; Ostdeutschland |1,2;  
Z 1260 (k071105n08, 5.11.2007)
- Lechner, Michael; Wiehler, Stephan: Does the order and timing of active labor market programs matter?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3092)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071015p06.pdf>).  
Abstract: "This paper extends the traditional focus of active labor market policy evaluation from a static comparison of participation in a program versus nonparticipation (or participation in another program) to the evaluation of the effects of program sequences, i.e. multiple participation or timing of such programs. We use a dynamic evaluation framework that explicitly allows for dynamic selection into different stages of such sequences based on past intermediate outcomes to analyze multiple programs, the timing of programs, and the order of programs. The analysis is based on exceptionally comprehensive data on the Austrian labor force. Our findings suggest that (i) active job search programs are more effective after a qualification program compared to the reverse order, that (ii) multiple participations in qualification measures dominates single participation, and that (iii) the effectiveness of specific labor market programs deteriorates the later they start during an unemployment spell." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1; Zeit |1,8; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2-7; Eignungsfeststellung |3; Trainingsmaßnahme |4; Weiterbildung |5; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |6; Arbeitslosigkeitsdauer |7,8; Österreich |1,2  
(k071015p06, 22.10.2007)

- Lechner, Michael; Wiehler, Stephan: Kids or courses? : gender differences in the effects of active labor market policies. / Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.). – Sankt Gallen, 2007 (Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper 2007-08) ([http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA\\_2007\\_08/\\$FILE/DP-0708-Lechner-Ganz.pdf](http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA_2007_08/$FILE/DP-0708-Lechner-Ganz.pdf)).

Abstract: "This paper investigates active labor market programs in Austria with a special emphasis on male-female effect heterogeneity. On average, we find only small effects, if any, for most of the programs. A crucial advantage of the large and informative administrative data we use is that it provides records about pregnancies and times of parental leave, in addition to the information that can typically be found in European administrative data sources used for evaluating active labor market policies. We show that these variables play a key role in removing selection bias and defining outcome variables which may explain why other similar studies found such programs to be more effective for women than for men. In particular for younger women a key effect of the programs is to reduce or postpone pregnancies and to increase the attachment to the labor force. After taking into account gender specific selection effects and the effects of the programs on pregnancies, gender differences (almost) disappear." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,2,10,13-15|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,3|; Beschäftigungseffekte |2-5|; Familienplanung |8|; Kinderwunsch |9|; Lebensalter |9|; arbeitslose Frauen |4,6,8-12|; arbeitslose Männer |5,7|; berufliche Reintegration |6,7|; Schwangerschaft |11|; Teilnehmer |10|; Erziehungsurlaub |12|; Qualifizierungsmaßnahme |13|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |14|; Coaching |15|; Österreich |1|

(k070918p09, 18.9.2007)
- Lechner, Michael; Wunsch, Conny: Active labour market policy in East Germany : waiting for the economy to take off. In: Economics of Transition, Vol. 17, No. 4, 2009, S. 661-702 (ISSN 0967-0750).

Abstract: Untersucht werden die Beschäftigungseffekte der bedeutendsten arbeitsmarktpolitischen Programme in Ostdeutschland. Hierzu wurde eine breitangelegte und informative Datenbasis administrativer Daten analysiert. Unter Anwendung von matching-Verfahren zeigt sich, dass sich die Beschäftigungschancen der Programmteilnehmer auf dem ersten Arbeitsmarkt im Verlauf von 2,5 Jahren nach Programmstart nicht bessern. Trotzdem haben die Programme angesichts der angespannten Situation auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt auch Auswirkungen auf die Teilnehmer, die als positiv angesehen werden können. (IAB)

"We investigate the effects of the most important East German active labour market programmes on the labour market outcomes of their participants. The analysis is based on a large and informative individual database derived from administrative data sources. Using matching methods, we find that over a horizon of 2.5 years after the start of the programmes, they fail to increase the employment chances of their participants in the regular labour market. However, the programmes may have other effects for their participants that may be considered important in the especially difficult situation experienced in the East German labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,3-5,7|; Beschäftigungseffekte |1,2|; Arbeitslose |2,6|; berufliche Reintegration |2|; Integrierte Erwerbsbiografien; Strukturanpassungsmaßnahme |3|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |4|; Qualifizierungsmaßnahme |5|; Beschäftigungsfähigkeit |6|; Einkommenseffekte |7|; Ostdeutschland |1|;

Z 1234 (k090928n03, 28.9.2009)
- Lechner, Michael; Wunsch, Conny: Are training programs more effective when unemployment is high?. In: Journal of Labor Economics, Vol. 27, No. 4, 2009, S. 653-692 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "We estimate short-run, medium-run, and long-run individual labor market effects of training programs for the unemployed by following program participation on a monthly basis over a 10-year period. Since analyzing the effectiveness of training over such a long period is impossible with experimental data, we use an administrative database compiled for evaluating German training programs. Based on matching estimation adapted to address the various issues that arise in this particular context, we find a clear positive relation between the effectiveness of the programs and the unemployment rate over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifizierungsmaßnahme |1,3,11,13|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,2|; Beschäftigungseffekte - Determinanten |3-6,8,9|; Arbeitslosenquote |5,7|; Arbeitslose |8,10|; berufliche Reintegration |8|; Arbeitsmarktchancen |9|; Teilnehmer |9-12|; Trainingsmaßnahme |2,4,12,14|; Einkommenseffekte |13,14|; Arbeitsmarktentwicklung |6,7|; integrierte Erwerbsbiografien; Westdeutschland |3|

Z 797 (k091109n04, 10.11.2009)
- Lechthaler, Wolfgang: Firm training and wage rigidity. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.). – Kiel, 2008 (Kieler Arbeitspapier : 1452) (ISSN 1862-1155) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081111p02.pdf>).

Abstract: "Although wage rigidity is among the most prominent subjects in modern economics, its effects on wage compression and firm training have thus far not been considered. This paper is trying to bridge this gap by using a simple two period model which can still be analyzed analytically. I am able to show that wage rigidity increases wage compression. However, contrary to previous work this is not sufficient to increase firms' training investments. The reason lies in the endogeneity of separations, which become more frequent." (author's abstract,

---

IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstarrheit - Auswirkungen [1,3,7]; betriebliche Weiterbildung [1,2,6]; Bildungsinvestitionen [2]; Lohnstruktur [3-5]; Lohnunterschied [4]; Lohnfindung [5]; Bildungsertrag [6]; labour turnover [7];

(k081111p02, 20.11.2008)

- Lechthaler, Wolfgang: The interaction of firing costs and firms training. In: *Empirica. Journal of European Economics*, Vol. 36, No. 3, 2009, S. 331-350 (ISSN 0340-8744).

Abstract: Die traditionelle Analyse von Entlassungskosten wird in dem Papier um zwei Punkte ergänzt. Zum einen mindern Restriktionen bezüglich Entlassungen den Arbeitskräfteumschlag und stellen so für Unternehmen einen Anreiz dar, betriebliche Weiterbildung anzubieten. Zum anderen senkt betriebliche Weiterbildung die Entlassungskosten, da gut ausgebildete Arbeitskräfte seltener entlassen werden. Auf diese Art und Weise werden die negativen Auswirkungen von Entlassungskosten auf die Rentabilität der Unternehmen und auf die Chancen, einen Arbeitsplatz zu finden, reduziert. (IAB)

"By allowing firms to invest in their workers' human capital, this paper extends the traditional analysis of firing costs with respect to two points, both of them positive in terms of welfare. On the one hand, firing restrictions reduce turnover, thereby enhancing incentives to provide training. On the other hand, training gives firms the opportunity to lower the costs of firing restrictions since well-trained workers are less likely to be fired. In this way the negative effects of firing costs on firm profitability and workers' job-finding rates are reduced." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung [1,2,4,5,11,12]; Weiterbildungskosten [1]; Weiterbildungsbeteiligung [2,3]; Arbeitskräfte [3,9,10]; Humankapital [4]; Bildungsinvestitionen [5,6]; Unternehmen [6,7]; Entlassungen [7,8]; Kosten [8]; Arbeitsplatzsicherheit [9,11]; job turnover [10,12];

Z 591 (k090812n10, 17.8.2009)

- Lechthaler, Wolfgang; Larch, Mario: Multinational firms and heterogeneous workers . / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2008 (Kieler Arbeitspapier : 1454) (ISSN 1862-1155)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081111p03.pdf>).

Abstract: "In the presence of increasing specialization of workers it becomes more and more difficult for firms to find the most suitable workers. In such an environment a multinational corporation has an advantage because it can exchange workers between plants in different countries. In this way it can draw on a larger labor market pool, reducing the mismatch of its workforce. This paper analyzes the consequences of this advantage for production, employment and, most prominently, wages. We are able to disentangle the effects of worker heterogeneity and firm heterogeneity on wages and show that the latter is important to explain why multinationals typically pay higher wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen [1-3,6,8,10,11]; Beschäftigtenstruktur [1,4,5,9]; Personalbeschaffung [2,7]; Lohnstruktur [3]; matching [4]; mismatch [5]; Wettbewerbsbedingungen [6,7]; labour turnover [8]; internationale Wanderung [8]; Produktivitätseffekte [9]; Arbeitsproduktivität [9]; Personaleinsatz [10]; Transaktionskosten [11]; Rekrutierung [11,12]; ausländische Arbeitnehmer [12];

(k081111p03, 20.11.2008)

- Lechthaler, Wolfgang; Snower, Dennis J.: Institutions and training inequality. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– München, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1372)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n08.pdf>).

Abstract: "We analyze the interaction among important institutional variables in the labor market (firing costs, minimum wages and unemployment benefits) in determining firm-provided training. We find that the institutional interactions - specifically, their degree of complementarity and substitutability - depends on employees' abilities. On this account, the institutional interactions influence skills inequality. We derive how the influence of one of the institutional variables above is affected by other institutional variables with respect to inequality skills arising from firm-provided training. We derive several striking results, such as: (a) the minimum wage and unemployment benefits generate increasing skills inequality whereas firing costs generate diminishing skills inequality; (b) unemployment benefits and firing costs are complements in their effects on skills disequalization, (c) firing costs and the minimum wage are complements in their effects on skills equalization, and (d) unemployment benefits and the minimum wage are substitution in their effects on skills inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: institutionelle Faktoren [1-4]; Kündigungsschutz [2]; Mindestlohn [3]; Arbeitslosenversicherung [4]; betriebliche Weiterbildung - Determinanten [1,5-10]; Bildungschancengleichheit [5]; Beschäftigtenstruktur [6]; Qualifikationsstruktur [6]; Arbeitgeberkündigung [7]; Kosten [7]; Bildungsinvestitionen [8]; Bildungsausgaben [9]; Weiterbildungsangebot [10];

(k070821n08, 30.8.2007)

- Lechthaler, Wolfgang; Snower, Dennis J.: Minimum wages and training. In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1223-1237 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "The paper analyzes the influence of minimum wages on firms' incentive to train their employees. We show that this influence rests on two countervailing effects: minimum wages (i) augment wage compression and thereby raise firms' incentives to train and (ii) reduce the profitability of employees, raise the firing rate and thereby reduce training. Our analysis shows that the relative strength of these two effects depends on the employees' ability levels. Our striking result is that minimum wages give rise to skills inequality: a rise in the minimum wage leads to less training for low-ability workers and more training for those of higher ability. In short,

---

minimum wages create a 'low-skill trap.' We indicate that this effect may be important empirically. Finally, including workers' incentives to train themselves makes no major difference to our results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-4]; betriebliche Weiterbildung [1]; Weiterbildungsangebot [2,5-6]; Niedrigqualifizierte [3,5]; Hochqualifizierte [4,6];

Z 1120 (k081210n10, 10.12.2008)

- Leclair, Marie; Roux, Sebastien: Productivité relative et utilisation des emplois de courte durée dans les entreprises. In: Economie et Statistique, No. 405/406, 2007, S. 47-76; 269 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES405-406c.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES405-406c.pdf)).

Abstract: "Der Rückgriff auf kurzfristige Beschäftigungsverhältnisse (von weniger als einem Jahr) durch Unternehmen kann zwei Zielen dienen: Flexibilisierung oder Selektion/Anreiz. Zur Unterscheidung zwischen beiden wird die Produktivität dieser Arbeitsplätze mit derjenigen der Arbeitnehmer, die seit weniger als einem Jahr beschäftigt sind, aber im Unternehmen verbleiben, und der seit über einem Jahr beschäftigten Arbeitnehmer verglichen. Die kurzfristigen Beschäftigungen sind im Dienstleistungssektor produktiver als die anderen mit gleicher Dauer der Betriebszugehörigkeit, nicht aber in der Industrie. Dort hätte der Rückgriff auf kurzfristige Beschäftigungen nicht die gleiche Bedeutung. In der Industrie besetzen die seit kurzer Zeit eingestellten Arbeitnehmer Arbeitsplätze mit identischer Produktivität und somit mit ähnlichen Merkmalen, unabhängig davon, ob sie im Unternehmen verbleiben oder nicht. Im Dienstleistungssektor besetzen die Beschäftigten mit einem Vertrag von kurzer Dauer Arbeitsplätze, die für das Unternehmen unmittelbar produktiver sind. Dies könnte darauf zurückzuführen sein, dass es in diesen Sektoren Arbeitsplätze gibt, die aufgrund der Schwankung der Unternehmenstätigkeit im Jahresverlauf weniger als ein Jahr besetzt werden. Auf alle Fälle legt die Tatsache, dass die Produktivität dieser Arbeitsplätze über derjenigen anderer mit gleicher Dauer der Betriebszugehörigkeit liegt oder ihr entspricht, den Schluss nahe, dass die Unternehmen nicht auf kurzfristige Beschäftigungsverhältnisse zurückgreifen, um eine Selektion der Arbeitnehmer vorzunehmen oder sie zu mehr Anstrengungen anzuregen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The use of short-term jobs (filled for under a year) by companies may be designed to achieve two objectives: flexibility and selection/motivation. In Order to distinguish between these aims, the productivity of these jobs is compared with that of employees employed for under a year but remaining with the company and with that of workers employed for over a year. While short-term jobs prove to be more productive than others filled for a comparable length of time in the service sector, this differential is not present in the industrial sector. The use of short-term jobs does not appear to have the same meaning in this sector. In industry, recently employed employees seem to fill jobs with identical productivity and which are therefore similar in nature, whether or not they are asked to remain in the company. In services, employees filling a short-term position fill posts which are more immediately productive for the company. This may reflect the existence in these sectors of positions which must be filled for under one year, in order to respond to year-on-year variability in the company's activity. In any case, the fact that the productivity of these jobs is greater than or equal to others filled for a comparable length of time leads us to think that the use of short-term jobs is not mainly motivated by the companies' desire to select their employees or encourage them to work hard." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: kurzfristige Beschäftigung [1,18,23]; befristeter Arbeitsvertrag [2,19,24]; Leiharbeiter [3,20,25]; Randbelegschaft [4,17,21,26]; Stammbelegschaft [5,22]; unbefristeter Arbeitsvertrag [6]; Berufsanfänger [7]; Arbeitsproduktivität [1-9,17]; Produktivitätsunterschied [8]; Produktivitätseffekte [9-11]; Beschäftigungsdauer [10]; Beschäftigungsform [11]; Unternehmen [12-14,16,18-22]; Personalanpassung [12]; Personalauswahl [13]; Lohnstruktur [14,15]; Lohnhöhe [23-26]; Anciennitätsprinzip [15]; Frankreich [16,17]

Z 244 (k080228n02, 3.3.2008)

- Lederle, Sabine: Die Ökonomisierung des Anderen : eine neoinstitutionalistisch inspirierte Analyse des Diversity Management-Diskurses.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15701-6).

Abstract: "Im organisationalen Diversity-Management-Diskurs bleibt der/die/das Andere weiterhin konstruiert als das 'Nicht-Rationale', das wegen seines 'Anders seins' eine ökonomische Ressource darstellt, die Kreativität und Innovation ermöglicht. Bedingung ist allerdings, dass es 'gemanaged', d.h. rational gesteuert und im 'Zaum gehalten' wird - das Irrationale Andere wird rationalisiert. Die Inkorporierung dieses 'nicht-rationalen' Anderen kann so als rational gelten und ermöglicht das Fortbestehen von Organisationen als dramatische Inszenierungen der Rationalitätsmythen, die moderne Gesellschaften durchdringen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Diversity Management [1-11]; Institutionalismus [1]; Institutionenökonomie [2]; Organisationssoziologie [3]; institutionelle Faktoren [4]; Personalpolitik [5,12-14]; Personalführung [6]; Antidiskriminierungsgesetz [7]; multikulturelle Gesellschaft [8]; Leitbild [9,13,16]; Diskurs [10,12,15]; Unternehmenskultur [11,14-16];

352.0137 (k071123j01, 28.5.2008)

- Lee, Myoung Jae; Jun Lee, Sang: Sensitivity analysis of job-training effects on reemployment for Korean women. In: Empirical Economics, Vol. 36, No. 1, 2009, S. 81-107 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "The main difficulty in treatment effect analysis with matching is accounting for unobserved differences (i.e., selection problem) between the treatment and control groups, because matching assumes no such differences. The traditional way to tackle the difficulty has been 'control function' approaches with selection correction terms. This paper examines relatively new approaches: sensitivity analyses-sensitivity to

---

unobservables-in Rosenbaum (Biometrika 74:13-26, 1987), Gastwirth et al. (Biometrika 85:907-920, 1998) and Lee (J Appl Econ 19:323-337, 2004). These sensitivity analyses are applied to the data used in Lee and Lee (J Appl Econ 20:549-562, 2005) to see how the assumption of no unobserved difference in matching affects the findings in Lee and Lee, to compare how the different sensitivity analyses perform, and to relate the 'sensitivity parameters' in the different sensitivity analyses to one another. We find (i) the conclusions in Lee and Lee are weakened in the sense that only the 'strong' ones survive, (ii) the sensitivity analysis in Rosenbaum (Biometrika 74:13-26, 1987) is too conservative (and inferior to Gastwirth et al.'s), and (iii) Gastwirth et al.'s and Lee's approaches agree on some findings to be insensitive, but the two approaches also disagree on some other findings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitslose Frauen |1,4,5|; Qualifizierungsmaßnahme - Auswirkungen |1-3|; berufliche Reintegration |1|; Beschäftigungseffekte |2|; matching |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5|; Südkorea |4|  
Z 786 (k090212a01, 16.2.2009)

- Lee, Chul-In: Migration and the wage and unemployment gaps between urban and non-urban sectors : a dynamic general equilibrium reinterpretation of the Harris-Todaro equilibrium. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1416-1434 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper offers a dynamic general equilibrium reinterpretation of the static partial migration equilibrium by Harris and Todaro [Harris, J., Todaro, M., 1970. Migration, unemployment and development; a two-sector analysis. American Economic Review 60, 126-142], under (i) flexible urban and rural wages and (ii) free mobility of workers and free entry of firms. The proposed model accounts for the set of stylized facts in developing countries: rural to urban migration and higher urban wages and unemployment. The model allows us to view the wage gap as a compensating differential for the negative amenities associated with job destruction and subsequent costly search on the consumption side, which can also be seen as a match-specific premium based on a sectoral productivity differential on the production side. Our model predicts the comovements among urban and non-urban wages and migration flows to the urban sector, an empirical regularity observed over the urbanization process of developing economies. Finally, we also conduct a welfare analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt |1,11,16|; ländlicher Raum |2,11,15|; regionaler Arbeitsmarkt |1,2,7-10,14|; Binnenwanderung |3,6|; Arbeitsmigration |5,6|; Landflucht |4,5|; Arbeitskräftemobilität |3,4|; Lohnunterschied |7|; Lohnhöhe |8,17|; Arbeitslosigkeit |9,18|; Arbeitsmarktentwicklung |10,13|; Arbeitsmarktgleichgewicht |11,12|; Gleichgewichtstheorie |12|; Entwicklungsländer |13-18|

Z 1120 (k081210n18, 15.12.2008)

- Lee, Chul-In; Solon, Gary: Trends in intergenerational income mobility. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 91, No. 4, 2009, S. 766-772 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "Previous studies of recent U.S. trends in intergenerational income mobility have produced widely varying results, partly because of large sampling errors. By making more efficient use of the available information in the Panel Study of Income Dynamics, we generate more reliable estimates of the recent time series variation in intergenerational mobility. Our results, which pertain to the cohorts born between 1952 and 1975, do not reveal major changes in intergenerational mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Intergenerationsmobilität |1-4|; Einkommenshöhe |1|; soziale Mobilität |2|; Einkommenselastizität |4|; Söhne |3,5|; Einkommensunterschied |5-7|; Töchter |6|; Eltern |7|; USA |1|;

Z 061 (k091116n05, 16.11.2009)

- Lee, Darin; Rupp, Nicholas G.: Retracting a gift: How does employee effort respond to wage reductions?. In: Journal of Labor Economics, Vol. 25, No. 4, 2007, S. 725-761 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "Since the days of Henry Ford, employers have argued that higher pay induces employees to provide additional effort. While the converse is also thought to be true, there is little empirical evidence testing this hypothesis. Not only are significant company-wide pay cuts rarely observed in practice but measures of employee effort are typically difficult to quantify. This article examines the effort responses of U.S. commercial airline pilots following a recent series of large, permanent pay cuts. Using airline on-time performance as proxy for unobservable pilot effort, we find only limited support for the hypothesis that pay cuts lower employee effort." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Pilot |1,9|; Lohnsenkung - Auswirkungen |1|; Lohnhöhe |2,3,8|; Betriebsrente |9,10|; Betrieb |2,4,8|; Anreizsystem |3-6,10|; Arbeitsanreiz |5|; Leistungsanreiz |6,7|; Arbeitsleistung |7|; USA |1,8|

Z 797 (k071024n06, 26.10.2007)

- Lee, David: Training, wages, and sample selection : estimating sharp bounds on treatment effects. In: The Review of Economic Studies, Vol. 76, No. 268, 2009, S. 1071-1102 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "This paper empirically assesses the wage effects of the Job Corps program, one of the largest federally funded job training programs in the U.S. Even with the aid of a randomized experiment, the impact of a training program on wages is difficult to study because of sample selection, a pervasive problem in applied microeconomic research. Wage rates are only observed for those who are employed, and employment status itself may be affected by the training program. This paper develops an intuitive trimming procedure for bounding average treatment effects in the presence of sample selection. In contrast to existing methods, the procedure requires neither exclusion restrictions nor a bounded support for the outcome of interest. Identification results,

---

estimators, and their asymptotic distribution are presented. The bounds suggest that the program raised wages, consistent with the notion that the Job Corps raises earnings by increasing human capital, rather than solely through encouraging work. The estimator is generally applicable to typical treatment evaluation problems in which there is nonrandom sample selection/attrition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungspolitik |1,5|; Berufsgrundbildung |1,2,4|; Qualifizierungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |2,3,6,7,9|; Jugendliche |3-5|; Lohnentwicklung |6|; angewandte Statistik |7,8|; Wirkungsforschung |8,9|; USA |1,3|  
Z 060 (k090622a04, 23.6.2009)

- Lee, David; Saez, Emmanuel: Optimal minimum wage policy in competitive labor markets. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14320).

Abstract: "This paper provides a theoretical analysis of optimal minimum wage policy in a perfectly competitive labor market. We show that a binding minimum wage -- while leading to unemployment -- is nevertheless desirable if the government values redistribution toward low wage workers and if unemployment induced by the minimum wage hits the lowest surplus workers first. This result remains true in the presence of optimal nonlinear taxes and transfers. In that context, a minimum wage effectively rations the low skilled labor that is subsidized by the optimal tax/transfer system, and improves upon the second-best tax/transfer optimum. When labor supply responses are along the extensive margin, a minimum wage and low skill work subsidies are complementary policies; therefore, the co-existence of a minimum wage with a positive tax rate for low skill work is always (second-best) Pareto inefficient. We derive formulas for the optimal minimum wage (with and without optimal taxes) as a function of labor supply and demand elasticities and the redistributive tastes of the government. We also present some illustrative numerical simulations." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1,2,8|; Lohnpolitik - Optimierung |1,3-5|; Beschäftigungseffekte |2|; Niedriglohngruppe |3|; Niedrigqualifizierte |4|; Subventionspolitik |5,9|; Steuerpolitik |6|; Umverteilung |6-9|; Transferleistung |7|;  
3217.0124 (k080923f11, 8.10.2008)

- Lee, Elisa T.: Statistical methods for survival data analysis.– New York u.a. : Wiley, 1992 (Wiley series in probability and mathematical statistics) (ISBN 0-471-61592-7).

Abstract: "Defined in a broad sense, survival data refers to data that involve the remaining time until a certain event such as a death, a relapse, or the onset of a disease. Over the past decade, applications of the statistical methods for survival data analysis have extended far beyond biomedical and reliability research to a host of other fields, including criminology, sociology, marketing, and health insurance practice. The book has been designed to meet the need for a single volume covering the many methodologies appropriate for the analysis of survival data. Emphasizing applications over rigorous mathematics, this extremely useful reference provides thorough discussion of the most commonly used parametric and nonparametric methods in survival data analysis, as well as guidelines for the planning and design of clinical trials. These statistical methods and guidelines are applicable to many types of research, including clinical investigations, epidemiologic studies, social science research, and studies in other areas. Numerous real-life examples are employed to illustrate key concepts and several large data sets are included as examples. Other features include:" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitreihenanalyse |1|; statistische Methode |1|;  
0511.0134 (i950509f15, 25.9.2008)

- Lee, Eun-Jeung: Perspektiven der Systemtransformation in Korea. / Sonderforschungsbereich Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung, Jena, Halle (Hrsg.).– Jena u.a., 2007 (Mitteilungen des Sonderforschungsbereichs Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung : 21) (ISSN 1619-6171) ([http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx\\_publicationlist/Heft21.pdf](http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx_publicationlist/Heft21.pdf)).

Abstract: Inhalt:

- Vorwort: Deutschland und Korea: Vergleichbare Wege von der Teilung zur Einheit? (Prof. Dr. Everhard Holtmann)

- Deutschland und Korea - Ein besonderes Verhältnis

- Die Wiedervereinigungsdebatte in Südkorea

- Einige Probleme der Wiedervereinigungsdebatte

- Bedarf an einem Wissenstransfer aus der deutschen Transformationsforschung.

SW: politisches System |1-2|; osteuropäischer Transformationsprozess |5|; Wissenstransfer |5|; staatlicher Zusammenschluss - internationaler Vergleich |3-4|; Südkorea |1|; Nordkorea |2|; Korea |3|; Bundesrepublik Deutschland |4|;

90-30.0176 (k070824f02, 28.8.2007)

- Lee, Kristen S.; Alwin, Duane F.; Tufis, Paula A.: Beliefs about women's labour in the reunified Germany, 1991-2004. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 4, 2007, S. 487-503 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "This research investigates the mechanisms of change in gender beliefs in East and West Germany since reunification. Using repeated cross-sectional data from the German General Social Survey (ALLBUS), we examine how processes of cohort replacement and of intra-cohort change contributed to the changes in beliefs about gender ideology and about the consequences of women working for pay that occurred from 1982 to 2004 in the former West Germany and from 1991 to 2004 in the former East Germany. We find that while changes in

---

gender beliefs occurred through both cohort replacement and within-cohort change in West Germany, changes in East Germany primarily occurred through processes of intra-cohort change. Heterogeneity in levels of schooling and employment status are important in accounting for variation in gender beliefs. We find support for the conclusion that there are continued changes in gender beliefs in the reunified Germany across time. However, we do not find that beliefs converged in the East and West following reunification. In fact, focusing on the period following reunification, we find that the gap in beliefs between the East and West actually increased between 1991 and 2004." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit |1,3,6,7,13|; gesellschaftliche Einstellungen |1,2,4,12|; Geschlechterrolle |2,11|; Rollenverständnis |2|; sozialer Wandel |3|; regionaler Vergleich |4,5|; soziale Werte |6|; soziale Normen |7|; Wertorientierung |6|; Erwerbsquote |8|; Erwerbsverhalten |9|; Mütter |8-13|; erwerbstätige Frauen |10|; Ostdeutschland |5|; Westdeutschland |5|

Z 863 (k071005802, 11.10.2007)

- Lee, M. A.; Singelmann, Joachim; Yom-Tov, Anat: Welfare myths : the transmission of values and work among TANF families. In: Social Science Research, Vol. 37, No. 2, 2008, S. 516-529 (ISSN 0049-089X).

Abstract: "Both 'welfare culture' arguments and structural explanations of poverty suggest that attitudes may have an effect on work and welfare outcomes. However, most scholars only examine objective behaviors and characteristics despite the fact that values are an underlying mechanism in explanations of the transmission of welfare and work behavior. Using data from a survey of recent welfare recipients in Louisiana and structural equation methods, we analyze causal relationships among family background, socioeconomic characteristics, attitudes, and two outcomes - Temporary Assistance for Needy Families (TANF) participation and employment. We find some support for the intergenerational transmission of welfare but not through values; we find no evidence that under the TANF system, values inhibit work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hilfebedürftige |1-4,17,21,23,27|; Familie |1,5,7-10|; Einstellungen |2,10-13,15|; Sozialleistungen |5,6,11|; Leistungsempfänger |3,6,7,12,18,22,24,29|; Wohlfahrt |4,8,13,14,16|; Leitbild |14|; Wertorientierung |16-19,25|; Arbeitsverhalten |15,19,20,26|; Lohn |20|; Familieneinkommen |21,22|; generatives Verhalten |9|; Arbeitsfähigkeit |23-26|; USA |28,29|; Louisiana |27,28|

X 269 (k090218f03, 2.3.2009)

- Lee, Sangheon; MacCann, Deirdre; Messenger, Jon C.: Working time around the world : trends in working hours, laws and policies in a global comparative perspective. / International Labour Office, Geneva (Hrsg.).- London u.a. : Routledge u.a., 2007 (Routledge studies in the modern world economy) (ISBN 978-92-2-119311-1; ISBN 978-0-415-43937-4).

Abstract: "The book provides a global comparative analysis of working time laws, policies, and actual working hours. It finds that, despite a century-long optimism about reduced working hours and some progress in legal measures limiting them, differences in actual working hours between industrialised and developing countries remain considerable without any clear sign of hours being reduced. This publication examines working hours in the service sector and its subsectors, such as wholesale and retail trade, hotels and restaurants, and transport, storage and communications, as well as in the growing informal economy. It also considers how gender and age may help determine working time, and examines what influence legal standards may have on actual working hours in a number of countries. A set of policy suggestions that preserve health and safety, are family friendly, promote gender equality, enhance productivity, and facilitate workers choice and influence over their working hours are also put forward." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

- 1 Introduction
- 2 Legal progress towards reducing working hours
- 3 Global trends in actual working hours
- 4 Gender, age and working time
- 5 Tertiarization, informalization and working time
- 6 Working time issues in developing countries
- 7 Summary and implications for policy. ((en))

SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich |1-13,15-17|; Arbeitszeitpolitik |3,14|; Arbeitszeitgesetz |4|; Arbeitszeitflexibilität |5|; Arbeitszeitverkürzung |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; altersspezifische Faktoren |8|; Wirtschaftsstrukturwandel |9|; Dienstleistungsbereich |9|; technischer Wandel |10|; Wochenarbeitszeit |11|; Beruf und Familie |12|; menschengerechte Arbeit |13|; Humanisierung der Arbeit |14|; Arbeitszeitgestaltung |15|; Arbeitszeitmodell |16|; Arbeitszeitverteilung |17|; ILO |1|; Entwicklungsländer |2|

90-205.0805 (k070628f03, 15.9.2008)

- Lee, Woong: Private deception and the rise of public employment offices in the United States, 1890-1930. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).- Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13695).

Abstract: "At the turn of the 20th century, state and local governments in the United States began to establish public employment offices. These non-profit governmental organizations match job seekers and businesses, one of their main objectives being to protect job seekers from fraudulent activities by private employment agencies. In this paper, I propose a theory that describes the malpractices of private employment agencies as a situation of asymmetric information between job seekers and the private employment agencies, which could cause adverse selection in the labor exchange market. The establishment of public employment offices can be viewed as a



---

policy device to eliminate low-quality private employment agencies committing malpractices. I show that public employment offices helped lower the degree of asymmetric information. The majority of job seekers who used public employment offices were unskilled workers, immigrants, or migrants who were vulnerable to exploitation by private employment agencies. I also find that the role of public employment offices was especially important for interstate migrants who were most lacking in information and networks in their new environment." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitsvermittlung - historische Entwicklung |1-3,5-12,16|; private Arbeitsvermittlung |1,4,14,17|; öffentliche Dienstleistungen |2|; Arbeitsuchende |3|; Illegalität |4,5|; Arbeitsmarktpolitik |6|; Ungelernte |7|; Einwanderer |8,9|; Binnenwanderung |9|; Vermittlungserfolg |10|; Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |11,13|; Arbeitsvermittler |15-17|; USA |12-15|

90-3091.0225 (k080423f13, 30.4.2008)

- Leeker, Wilhelm: Zur Konzeption und Wirksamkeit von Maßnahmen zur Verbesserung des Übergangs von benachteiligten Jugendlichen von der Schule in den Beruf in Niedersachsen seit 1970.– Paderborn : Eusl, 2008 (ISBN 978-3-933436-95-5).

Abstract: "Die Situation benachteiligter Jugendlicher beim Übergang von der Schule in den Beruf ist in der Literatur inzwischen umfangreich beschrieben worden. Eine Flut von häufig unkoordinierten Maßnahmen verbessert die Situation allerdings - wenn überhaupt - nur unzureichend. Auf der Basis langjähriger Erfahrung als Lehrer und Schulleiter an einer berufsbildenden Schule sowie als ehrenamtlicher Leiter einer Jugendwerkstatt untersucht der Autor den Erfolg von schulischen Maßnahmen und Maßnahmen der Jugendsozialarbeit zur Berufsvorbereitung benachteiligter Jugendlicher. Für eine empirische Studie hat er Schulleiter, ehemalige und aktive Berufsschullehrer, derzeitige und ehemalige Schüler des Berufsvorbereitungsjahres, Leiter von Jugendwerkstätten, Ausbilder und Teilnehmer in Jugendwerkstätten in Niedersachsen befragt, um herauszufinden, welchen Erfolg diese Maßnahmen gehabt haben und wie der Übergang der benachteiligten Jugendlichen während der rund 35 Jahre seit Einführung der Maßnahmen dadurch verbessert wurde. Das Ergebnis seiner Studie ist sehr ernüchternd und gibt Anlass zu der Frage, wie die Unterstützung im Interesse der betroffenen Jugendlichen effektiver gestaltet werden kann - der Autor macht dafür konkrete Vorschläge."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche |1,2,4-14,16,18,19|; Benachteiligtenförderung |1,20|; erste Schwelle |2,3,21|; Berufseinmündung |3,4,22|; Schulabgänger |5,23|; Berufsvorbereitungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |6|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |7,20-34|; Jugendsozialarbeit |8,24|; überbetriebliche Ausbildung |9,25|; duales System |10,26|; Ausbildungsverzicht |11|; Berufsausbildung |12,27|; Ausbildungsabbrecher |13,28|; Jugendliche |29|; Teilnehmer |30|; Benachteiligtenförderung - internationaler Vergleich |14,15,31|; regionaler Vergleich |16,17,32|; Lerntheorie |35,36|; Ausbildungserfolg |18,33,35|; Ausbildungsförderung - Konzeption |19,34,36|; Niedersachsen |17|; Bundesrepublik Deutschland |15,17|; Europa |15|

96-21.0150 (k080731f05, 28.8.2008)

- Lee-Peuker, Mi-Yong (Hrsg.); Scholtes, Fabian (Hrsg.); Schumann, Olaf J. (Hrsg.): Kultur - Ökonomie - Ethik.– München u.a. : Hampp, 2007 (Sfwu : 18) (ISBN 978-3-86618-200-4; ISSN 1616-6876).

Abstract: Der Sammelband beschäftigt sich mit der Thematik der kulturellen Dimensionen sozialwissenschaftlicher und (anwendungsorientiert-)ethischer Forschung. Im Mittelpunkt steht dabei die Frage wie Kultur als allgegenwärtiger Aspekt menschlichen Handelns sowohl in als auch durch Ökonomie und Ethik in kritisch-reflexiver Weise berücksichtigt werden kann. Die unterschiedlichen Aspekte des Verhältnisses von Kultur, Ökonomie und Ethik werden in vier Themenkreisen behandelt: 1. Ökonomische Theorie als kultureller Ausdruck: Wie kann Ökonomie als eine (Denk-) Kultur aufgefasst werden? 2. Ökonomie als kulturbewusste Sozialwissenschaft: Wie kann Kultur in der ökonomischen Theorie berücksichtigt werden? 3. Wirtschaftliche Globalisierung und kulturelle Vielfalt: Wie kann die Ökonomie die interkulturelle Dimension des Wirtschaftens theoretisch erfassen und praktisch orientieren? 4. Kultur (in) der Wirtschafts- und Unternehmensethik (WUE): Auf welchen Ebenen kann bzw. sollte WUE eine kulturell diversifizierte 'globale' Wirtschaft und Gesellschaft berücksichtigen? Die Einzelbeiträge sind thematisch in vier Abschnitte gegliedert: I. Unternehmen als kulturelle und moralische Akteure; II. Sozialwissenschaftlich informierte Ökonomie; III. Kritik der Wirtschaftsethik; IV. Kulturalität von Ökonomie: geistesgeschichtliche und politische Aspekte. Inhaltsverzeichnis: Fabian Scholtes: Zur Einleitung: Kultur als Herausforderung an Ökonomie und Wirtschaftsethik; Amartya K. Sen: How Does Culture Matter? I. Unternehmen als kulturelle und moralische Akteure: Reinhard Pfriem: Strategische Unternehmenspolitik als Daseinsbewältigung : Grundzüge einer kulturalistischen Unternehmensethik wie Theorie der Unternehmung; Andreas Dietrich: Systemtheoretische Fundierung der kulturfokussierten Managementforschung; Marc Hübscher: Moral und Tugend in der Governanceethik : Ein forschungsprogrammatischer Vorschlag; Sarah Jastram: Interkulturelles Stakeholdermanagement im Rahmen von Corporate Social Responsibility. II. Sozialwissenschaftlich informierte Ökonomie: Bettina Hollstein: Pragmatistische Inspirationen für eine kulturbewusste Ökonomik; Stephan Markt: Marktprozess- und economic sociology; Mi-Yong Lee-Peuker: Über die Reichweite von Rationalität bei der Bestimmung des Verhältnisses von wirtschaftlichem Handeln und Kultur; Peter Seele: Institutional faith : Vertrauen und Glauben als Entscheidungsstabilisatoren kulturellen und ökonomischen Handelns. III. Kritik der Wirtschaftsethik: Bernd Remmele / Nils Goldschmidt: Die Bedeutung einer kulturellen Ökonomik für eine Theorie der Wirtschaftsethik; Felix Heidenreich: Selbstbeschreibungen im Widerstreit. IV. Kulturalität von Ökonomie: geistesgeschichtliche und politische Aspekte: Michael S. Aßländer: Die Geburt der Ökonomie aus dem Geist der Aufklärung; Olaf J. Schumann: Das Recht auf Arbeit : historische Genese und philosophische Begründungen; Matthias Glasmeier: Die kulturelle Prägung von Steuersystemen im Systemwettbewerb. (IAB)

---

SW: Sozialwissenschaft |1|; Kulturwissenschaft |2|; Volkswirtschaftstheorie |3|; Ökonomie |1-5,11,12,14,16,18|; ökonomische Theorie |4|; Unternehmen |5-10|; Unternehmenspolitik |6|; Unternehmenskultur |7|; Management |8|; soziale Verantwortung |9|; Wirtschaftsethik |10,17,18|; kulturelle Faktoren |11,17|; ökonomisches Verhalten |12,13|; Rationalität |13|; Ideengeschichte |14,15|; Recht auf Arbeit |15|; Steuersystem |16|;  
3230.0104 (k070604f08, 3.1.2008)

- Leeuw, Edith D. de (Hrsg.); Hox, Joop J. (Hrsg.); Dillman, Don A. (Hrsg.): International handbook of survey methodology.– New York : Erlbaum, 2008 (ISBN 978-0-8058-5752-8; ISBN 978-0-8058-5753-5).

Abstract: "Taking into account both traditional and emerging modes, this comprehensive new Handbook covers all major methodological and statistical issues in designing and analyzing surveys. With contributions from the world's leading survey methodologists and statisticians, this invaluable new resource provides guidance on collecting survey data and creating meaningful results. Featuring examples from a variety of countries, the book reviews such things as how to deal with sample designs, write survey questions, and collect data on the Internet. A thorough review of the procedures associated with multiple modes of collecting sample survey information and applying that combination of methods that fit the situation best is included. The International Handbook of Survey Methodology opens with the foundations of survey design, ranging from sources of error, to ethical issues. This is followed by a section on design that reviews sampling challenges and tips on writing and testing questions for multiple methods. Part three focuses on data collection, from face-to-face interviews, to Internet and interactive voice response, to special challenges involved in mixing these modes within one survey. Analyzing data from both simple and complex surveys is then explored, as well as procedures for adjusting data. The book concludes with a discussion of maintaining quality. Intended for advanced students and researchers in the behavioral, social, and health sciences, this 'must have' resource will appeal to those interested in conducting or using survey data from anywhere in the world, especially those interested in comparing results across countries. The book also serves as a state-of-the-art text for graduate level courses and seminars on survey methodology. A companion website contains additional readings and examples." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Meinungsforschung |1-4,6-20|; Befragung |1,21|; empirische Sozialforschung |2,21-23|; Forschungsmethode |3,22,24-29|; Methodologie |4,5,23|; Statistik |5|; statistische Methode |6,24|; Datenanalyse |7,25|; Schätzung |8,26|; Datengewinnung |9,27,30-33|; Datenaufbereitung |10,28|; Datenerfassung |11,29|; Fehler |12|; Ethik |13|; Interview |14,30|; Telefoninterview |15,31|; Internet |16,32|; Informationstechnik |33|; Stichprobenfehler |17|; Qualitätskontrolle |18|; Fragebogen |19,34,35|; Psychologie |34|; Antwortverhalten |20,35|;  
64.0108; 64.0108, 1; 64.0108, 2 (k060522f07, 21.4.2008)

- Leeuw, Jan de (Hrsg.); Meijer, Erik (Hrsg.): Handbook of multilevel analysis.– New York u.a. : Springer, 2008 (ISBN 978-0-387-73183-4).

Abstract: "Multilevel analysis is the statistical analysis of hierarchically and non-hierarchically nested data. The simplest example is clustered data, such as a sample of students clustered within schools. Multilevel data are especially prevalent in the social and behavioral sciences and in the bio-medical sciences. The models used for this type of data are linear and nonlinear regression models that account for observed and unobserved heterogeneity at the various levels in the data. This book presents the state of the art in multilevel analysis, with an emphasis on more advanced topics. These topics are discussed conceptually, analyzed mathematically, and illustrated by empirical examples. The authors of the chapters are the leading experts in the field. Given the omnipresence of multilevel data in the social, behavioral, and biomedical sciences, this book is useful for empirical researchers in these fields. Prior knowledge of multilevel analysis is not required, but a basic knowledge of regression analysis, (asymptotic) statistics, and matrix algebra is assumed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mehrebenenanalyse - Handbuch |2-6|; Datenanalyse |1|; Analyseverfahren |1,2|; mathematische Statistik |3|; statistische Methode |4|; Regressionsanalyse |5|; Längsschnittuntersuchung |6|;

0511.0117;>>

0511.0117, 1;>> (k080201f03, 3.3.2008)

- Leeuwen, Marco H. D. van; Maas, Ineke; Miles, Andrew: HISCO : historical international standard classification of occupations.– Leuven : Leuven University Press, 2002 (ISBN 90-5867-196-8).

Abstract: "This book provides a coding scheme for occupationally-based research; it arose out of an attempt to study historical patterns of work and social mobility in comparative perspective. When the authors came to discuss how to organize national data to make comparisons between countries, it became evident that they would need to generate a scheme to allow them to code occupational information cross-nationally into a common classification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsklassifikation - historische Entwicklung |1-10|; Berufsklassifikation - internationaler Vergleich |1,11-17|; soziale Mobilität - internationaler Vergleich |2,11|; technische Berufe |3|; Verwaltungsberufe |4|; Angestellte |5|; Verkäufer |6|; Dienstleistungsberufe |7|; Agrarberufe |8|; Industriearbeiter |9|; Transportberufe |10|; ISCO |12|; Dänisch |13|; Englisch |14|; Französisch |15|; deutsche Sprache |16|; Schwedisch |17|;

92-00.0101 (k071018f09, 5.11.2007)

- Lefebvre, Alain; Méda, Dominique: Performances nordiques et flexicurité : quelles relations?. In: Travail et Emploi, No. 113, 2008, S. 129-139 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The Nordic performances - and specially the Danish success - as regards employment, but also in the field of fighting poverty and inequalities, have developed for several years the interest of the French researchers and political leaders. These results are often considered as a product of 'flexicurity', at least concerning Denmark,

---

and attributed only to one of its component, the flexibility of the labour market, sometimes limited to a low level of employment protection. This article tries to appreciate the flexibility of the Danish labour market, to define it and to position it among other forms of flexibility and other components of the 'Danish golden triangle' (the generous compensation for unemployment and active employment policies). The authors also try to assess if this specific configuration makes it possible to understand the good results of other Nordic countries. After having clarified the role of the flexibility of the labour market in three Nordic countries, they identify the common features of the Nordic active employment policies to support the individual along his/her working life. They formulate the assumption that the systematic social investment of the Nordic countries in human capital is closely related to their success as regards employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität [1]; soziale Sicherheit [2]; Armut [3]; soziale Ungleichheit [4]; Arbeitslosenunterstützung [5,30]; Leistungshöhe [6,31]; Sozialeleistungen [7,30,31]; Arbeitslosenquote [8]; Erwerbsquote [9,28,29]; Frauen [28]; ältere Arbeitnehmer [29]; Beschäftigungspolitik [10]; Arbeitsmarktpolitik [11]; Sozialpolitik [12]; Kündigungsschutz [13]; Sozialpartnerschaft [14]; Humankapital [15]; Bildungspolitik [16]; Bildungsinvestitionen [17]; Berufsbildungspolitik [18]; Weiterbildung [19]; lebenslanges Lernen [20]; Forschungspolitik [21]; Innovationspolitik [22]; Politik - internationaler Vergleich [1-27]; Frankreich [23]; Finnland [24]; Schweden [25]; Dänemark [26]; Skandinavien [27]

Z 693 (k080423n01, 28.4.2008)

- Lefebvre, Pierre; Merrigan, Philip: Child-care policy and the labor supply of mothers with young children : a natural experiment from Canada. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 3, 2008, S. 519-548 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "In 1997, the provincial government of Quebec, the second most populous province in Canada, initiated a new child-care policy. Licensed child-care service providers began offering day-care spaces at the reduced fee of Dollar 5.00 per day per child for children aged 4. By 2000, the policy applied to all children not in kindergarten. Using annual data (1993-2002) drawn from Statistics Canada's Survey of Labour and Income Dynamics, the results show that the policy had a large and statistically significant impact on the labor supply of mothers with preschool children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reformpolitik [1,2,11,12]; Familienpolitik [1,3,5,12]; Subventionspolitik [2,4]; Kinderbetreuung [3,4,6]; Frauen [7,9]; Mütter [8,10,13]; Erwerbsbeteiligung [9,10]; Arbeitsanreiz [5-8,13]; Kanada [12,13]; Quebec [10,11]

Z 797 (k080804n05, 7.8.2008)

- Lefebvre, Pierre; Merrigan, Philip; Verstraete, Matthieu: Dynamic labour supply effects of childcare subsidies : evidence from a Canadian natural experiment on low-fee universal child care. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 490-502 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper shows that a temporary incentive to join the labor market or to work more can also produce substantial life-cycle labour supply effects. On September 1997, a new childcare policy was initiated by the provincial government of Québec, the second most populous province in Canada. Licensed and regulated providers of childcare services began offering day care spaces at the subsidized fee of \$5/day/child for children aged 4. In successive years, the government reduced the age requirement, created new childcare facilities and spaces, and paid for the additional costs entailed by this low-fee policy. No such important policy changes for preschool (including kindergarten) children were enacted in the nine other Canadian provinces over the years 1997 - 2004. Using annual data drawn from Statistics Canada's Survey on Labour and Income Dynamics and a difference-in-differences quasi-experimental methodology, the paper estimates the dynamic labour supply effects of the program. The results demonstrate that the policy had long-term labour supply effects on mothers who benefited from the program when their child was less than 6. A striking feature of the results is that they are driven by changes in the labour supply of less educated mothers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Subventionspolitik - Auswirkungen [1-4,8,10,11]; Kinderbetreuung [1]; Erwerbsverhalten [2,5]; Arbeitskräfteangebot [3,6]; Beschäftigungseffekte [4]; Mütter [5-7,9]; erwerbstätige Frauen [7]; Familienpolitik [8]; Beruf und Familie [9]; Kindergarten [10]; Kindertagesstätte [11]; Kanada [1]

Z 1120 (k090910n03, 11.9.2009)

- Lefresne, Florence: Die Zukunft des Arbeitsvertrags in Frankreich : zwischen Normenzersplitterung und neuem Beschäftigungsstatus. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 8, 2007, S. 455-461 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Noch gilt der unbefristete Arbeitsvertrag als Standard für die Mehrheit der Beschäftigten in Frankreich, und man sollte mit Vorhersagen über seinen unausweichlichen Niedergang vorsichtig sein. Trotzdem erleben wir seit drei Jahrzehnten eine Zersplitterung der Beschäftigungsnormen. Der Beitrag skizziert diesen, auf eine Flexibilisierung des Arbeitsmarktes ausgerichteten Prozess im historischen Rückblick. Deutlich wird, dass er zu einer Dualisierung des Arbeitsmarktes führt. Prekäre Beschäftigungsverhältnisse stehen vergleichsweise gesicherten Beschäftigungsformen gegenüber. Gleichwohl geraten auch Letztere in einen Destabilisierungssog. Der Beitrag schließt mit einer Darstellung und Diskussion der zahlreichen, innerhalb der letzten zehn Jahre entwickelten Vorschläge, die den Arbeitsvertrag auf eine neue Basis stellen und die Erwerbsbiografien absichern sollen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsvertrag [1,2,13,23]; beruflicher Status [1]; unbefristeter Arbeitsvertrag [4]; Normalarbeitsverhältnis [3]; Leitbild - historische Entwicklung [2-5]; Arbeitsmarktentwicklung [6-8,14,17]; Arbeitsverhältnis [5,6,18]; soziale Ungleichheit [7,9]; Beschäftigungsform [8,19]; Erwerbstätige [9,10,15]; soziale Sicherheit [10,11,20]; Sozialversicherung [11]; Arbeitspolitik [12]; Arbeitsrecht [12,13,16,21,22]; soziale Ausgrenzung [14,15]; Arbeitsschutz [21]; Arbeitszeit [22,23]; Frankreich [16-20]

Z 086 (k070829n08, 31.8.2007)

- LeGalès, Patrick; Scott, Alan: Die Wiederherstellung des Marktsubjekts. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 19, H. 1, 2009, S. 6-28 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Großbritannien gilt im Allgemeinen als ein Labor für 'Governance'-Experimente unter dem Leitbild des 'New Public Management': Outsourcing, die Einrichtung von Binnenmärkten im öffentlichen Dienst, Zielvereinbarungen, Controlling. Der veränderte Regierungsstil und die neuen Steuerungsmechanismen, die ihn begleiten, waren einst synonym mit 'Thatcherismus', wurden aber von New Labour fortgeführt und weiterentwickelt. Die kritischen Sozialwissenschaften haben zunächst den Hegemoniebegriff von Gramsci aufgegriffen, um diese Wende zu analysieren. Später kam das von Foucault inspirierte Paradigma der 'Gouvernementalität' hinzu, das die Mikroebene des Verhaltens und Benehmens betonte. Dieser Artikel folgt dieser Perspektive auf die Mikroebene, versucht aber die zentralen Fragen, die diese Experimente aufgeworfen haben, unter Rückgriff auf Max Webers Konzept der 'bürokratischen Revolution' und Karl Polanyis Analyse der Herstellung des Marktsubjekts durch eine gleichzeitige Lockerung und Straffung der Kontrolle anzugehen. Der Weber-Polanyi-Ansatz kann die Wechselwirkung zwischen den Änderungen auf der Mikroebene der Lebensführung und der Mesoebene von Instrumenten, die diese Änderungen herbeiführen sollten, deutlicher machen. Der Artikel stützt sich auf empirische Beispiele aus verschiedenen öffentlichen Dienstleistungssektoren, vor allem aus dem Bildungs- und Gesundheitssystem. Die Analyse bestätigt die These, dass nicht eine Aushöhlung des Staates der entscheidende Faktor der Transformation ist, sondern die Veränderung seines Wirkungsbereichs und seiner Instrumente." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The UK is generally considered a laboratory for styles of governance influenced by New Public Management: outsourcing, internal markets, targets, auditing. The shifts in governance style, and the new instruments that have accompanied them, were once synonymous with 'Thatcherism' but have since been adopted and refined by New Labour. Early critical social scientific analyses deployed the Gramscian notion of hegemony to analyse this shift. This was followed by Foucault inspired analyses of 'governmentality'. The latter focused more explicitly on the micro-level of conduct. This article follows that lead, but seeks to address the central puzzles thrown up by this experiment through Max Weber's conception of a 'bureaucratic revolution' and Karl Polanyi's analysis of the constitution of a 'market subject' via a 'double movement': a simultaneous loosening and tightening of control. The Weber-Polanyi approach allows us, we argue, to make the link more explicit between micro-level changes in the 'conduct of life' (Lebensführung) and the meso-level instruments designed to bring about such a re-orientation of conduct. The article makes the case with reference to empirical material from a number of public services, notably education and health. Overall, the decisive factor is not a weakening of the state, but a change in its capacities and instruments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Verwaltung |1,4-8,11,13-15,17|; öffentliche Dienstleistungen |1-3,18-22|; politischer Wandel |4|; Bildungssystem |2|; Gesundheitswesen |3|; Staat |5|; Staatstätigkeit |6,18,23-29|; Bürokratie |7,10,19,23,30|; Soziologie - Theorie |8,9,12,16,24|; Weber, Max |9,10,25|; Marx, Karl |11,12,26|; Regulierung |13,20,27|; Marktorientierung |14,21|; Kontrolltheorie |15,16,28|; Großbritannien |17,22,29,30|

Z 1006 (k090625818, 26.6.2009)

- Legewie, Joscha: Zum Einfluss regionaler Arbeitslosigkeit auf Einstellungen zur sozialen Gerechtigkeit. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 60, H. 2, 2008, S. 286-313 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Im Vordergrund des Beitrags steht die Erweiterung der bisherigen Erklärungsansätze zu Einstellungen zur sozialen Gerechtigkeit, welche sich vornehmlich auf rationale Motive im Hinblick auf die soziale Position und normative Wertvorstellungen aus dem kulturellen Kontext beziehen. Diese traditionellen Ansätze werden um Einflüsse der regionalen Arbeitslosigkeit ergänzt. Eine zentrale Rolle nimmt dabei zunächst die theoretische Auseinandersetzung mit dem Einfluss des regionalen Kontextes auf Einstellungen und Handlungen im Allgemeinen ein. Ausgehend von Boudons cognitivist model werden diese Mechanismen anschließend in ein umfassendes theoretisches Konzept zusammen mit den rationalen und normativen Einflussfaktoren integriert. In einem zweiten Schritt wird das erweiterte theoretische Modell mit Hilfe von Mehrebenenmodellen empirisch überprüft. Datenbasis sind zum einen die Umfragedaten des International Social Justice Project aus 2006 und zum anderen die Informationen zu Raumordnungsregionen der Arbeitsmarktstatistik der Bundesagentur für Arbeit. Die empirischen Analysen unterstützen weitgehend die Untersuchung von regionalen Einflussfaktoren neben individuellen Merkmalen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-5|; soziale Gerechtigkeit |2,8,10,15|; Einstellungen |2|; soziale Einstellungen |3,6,7,9,11,13,15|; soziale Normen |4|; soziale Werte |5|; Wertorientierung |5|; regionale Faktoren |6|; psychische Faktoren |7|; Verteilungsgerechtigkeit |8|; kulturelle Faktoren |9|; soziale Wahrnehmung |10|; soziale Faktoren |11,12|; sozialer Status |12|; regionaler Vergleich |13,14|; Ostdeutschland |14|; Westdeutschland |14|

Z 042 (k080721n09, 23.7.2008)

- Legewie, Joscha; DiPrete, Thomas A.: Family determinants of the changing gender gap in educational attainment : a comparison of the U.S. and Germany. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 169-180 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Trends in the gender gap in college completion for the U.S. and Germany show that the gender gap has closed in Germany as it has in the U.S., but, unlike the U.S., women have not yet achieved inequality in rates of tertiary degree attainment, let alone overtaken men. A central reason for this difference is the fact that the relationship between parental education and gender-specific rates of tertiary degrees has not changed over time in Germany as it has in the U.S. The lack of change in Germany is consistent with both environmental and family

---

resource explanations for the reversal in the U.S., and provides additional support for resource and incentive-based theories of the female-favorable trends in rates of higher education completion in much of the industrialized world." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulbildung [3,7,8,20]; Sekundarbereich [7]; Schulabschluss [8,14,16,21]; Hochschulbildung [4,9-11,15,17,22]; Studienabschluss [9,12,13,18,19,23]; Fachhochschule [10,12]; Universität [11,13]; weibliche Jugendliche [5,14,15,26]; männliche Jugendliche [16,17]; Frauen [6,18,25]; Männer [19]; geschlechtsspezifische Faktoren [20-24]; Bildungschancen [24-28]; soziale Herkunft [27]; familiäre Sozialisation [28]; Bildungsexpansion - internationaler Vergleich [1-6]; USA [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]

Z 065 (k090622t02, 25.6.2009)

- Leggewie, Claus (Hrsg.): Von der Politik- zur Gesellschaftsberatung : neue Wege öffentlicher Konsultation.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007 (Interaktiva : 05) (ISBN 978-3-593-38220-3).

Abstract: "Die herkömmliche Politikberatung - die bezahlte Beratung durch Experten - ist in Verruf geraten: Fehlprognosen, Fälschungen und Interessengebundenheit werden ihr vorgeworfen. In diesem Band werden neue Formen von Bürgerbeteiligung am politischen Prozess der Meinungs- und Wissensbildung diskutiert, die unter dem Begriff der Gesellschaftsberatung zusammengefasst werden. Untersucht wird insbesondere die Rolle der Medien - bis hin zu Weblogs, Wikis und virtuellen Bürgerkonferenzen - in einer deliberativen (sich selbst beratenden) Demokratie und ihr Beitrag, die Bürgergesellschaft handlungsfähiger zu machen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Claus Leggewie: Das Ohr der Macht und die Kunst der Konsultation: Zur Einleitung (7-13);

Deliberative Politik - Von der Politik- zur Gesellschaftsberatung?

Frank Fischer: Die argumentative Wende - und was sie für die Politikberatung bedeutet (17-33);

Bettina Lösch: Deliberative Politik - Regieren mittels Konsens oder demokratische Beratung? (34-50);

Renate Martinsen: Gesellschaftsberatung als Chinese Whisper - zur Rolle von (medial vermittelter) Öffentlichkeit in Politikberatungsprozessen (51- 69);

Gesellschaftsberatung: Die Kontroverse

Dirk Baecker: Die Beratung der Gesellschaft (73-94);

Thomas Saretzki: ... address unknown? Was heißt 'Gesellschaftsberatung' und was folgt daraus für Wissenschaft und Demokratie? (95-116);

Alfons Bora: Gesellschaftsberatung' oder Politik? - Ein Zwischenruf (117-132);

Silke Schicktanz: Sollen, können, dürfen: Anmerkungen zur Bürgerbeteiligung am bioethischen Diskurs und deren Bewertung (133-150);

Politikberatung und Öffentlichkeit in der Mediendemokratie

Stefan Marschall: Politik- und Gesellschaftsberatung in der 'Mediendemokratie' (153-170);

Frank Nullmeier: Neue Konkurrenzen: Wissenschaft, Politikberatung und Medienöffentlichkeit (171-180);

Erik Meyer, Christoph Bieber: Gesellschaftsberatung und 'Soziale Software' - Zur Ausdifferenzierung politischer Kommunikation in der Netzöffentlichkeit (181-196);

Rainer Kuhlen: Digitale Medien in der Gesellschaftsberatung Potenziale einer politischen Kollaborationskultur (199-222);

Stefan Bösch, Cordula Kropp, Jens Soentgen: 'Gesellschaftliche Selbstberatung': Visualisierung von Risikokonflikten als Chance für Gestaltungsöffentlichkeiten (223-246);

Steffen Büffel: Weblogs zwischen Deliberation und Meinungspublizistik - Gesellschaftsberatung als Perpetual Beta (247-277).

SW: Politik [1-7]; Politikberatung [1,17,18]; politische Partizipation [2,15,16]; politischer Entscheidungsprozess [3,13,14]; Demokratie [4]; Gesellschaft [5]; Öffentlichkeit [6]; öffentliche Meinung [7-10,14,16,18]; Medien [8,12]; Internet [9,11]; Veröffentlichung [10-13,15,17];

90-30.0177 (k071012f01, 22.10.2007)

- Leggewie, Claus; Mühlleitner, Elke: Die akademische Hintertreppe : kleines Lexikon des wissenschaftlichen Kommunizierens.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007 (ISBN 978-3-593-38153-4).

Abstract: "Grenzenlose Kommunikation ermöglichen die neuen Medien. Ihre Formen - von der E-Mail bis zum Internetforum - haben den Wissenschaftsbetrieb gründlich verändert. So gibt es in der akademischen Welt viele für Außenstehende skurril anmutende Kommunikationsrituale. Rund 150 Kurzesays stellen die wichtigsten von ihnen vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kommunikation [1]; Wissenschaft [1];

688.0101 (k070917f09, 11.10.2007)

- Legler, Harald; Schasse, Ulrich; Schmidt, Jörg; Brandt, Arno; Hesse, Tina (Mitarb.); Hilker, Dagmar (Mitarb.); Machate-Weiß, Veronika (Mitarb.): Informations- und Medienwirtschaft in Niedersachsen : eine Struktur- und Potenzialanalyse. / Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2000 (Forschungsberichte des NIW : 29) (ISSN 0178-5206).

Abstract: "Diese Untersuchung ist wie folgt aufgebaut:

- Abschnitt 2 befasst sich ausführlich mit der Definition und Abgrenzung der Informations- und Medienwirtschaft und deren empirischer Umsetzung auf der Grundlage verschiedenster statistischer Quellen.

---

- In Abschnitt 3 werden grundlegende Trends und ökonomische Wirkungszusammenhänge aufgezeigt. Sie bilden die Eckpunkte für die Beurteilung der niedersächsischen Potenziale und müssen bei allen weiterführenden regionalstrukturpolitischen Überlegungen im Auge behalten werden. Die Darstellung erfolgt auf der Grundlage einer Literaturanalyse und von Ergebnissen aktueller empirischer Studien und Umfragen.

- Über die Ergebnisse der gesamtwirtschaftlichen, überregional vergleichenden Analyse anhand von speziell aufbereiteten sekundärstatistischen Materials wird im vierten Abschnitt berichtet.

Eine gesamtwirtschaftliche Betrachtung muß aufgrund des relativ hohen Aggregationsniveaus wichtige Punkte offen lassen. Deshalb wurde speziell für dieses Gutachten eine umfassende Datenbank niedersächsischer Betriebe der Informations- und Medienwirtschaft erstellt, die Grundlage für die Durchführung einer Unternehmensbefragung war (Abschnitt 5)

Im sechsten Abschnitt werden die Ergebnisse der statistischen Analyse und der Unternehmensbefragung zusammenfassend bewertet. Anschließend werden darauf aufbauende Ansatzpunkte für eine Förderung der Informations- und Medienwirtschaft in Niedersachsen diskutiert (Abschnitt 7)" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Informationswirtschaft |1-19|; Medienwirtschaft |21-39|; Wirtschaftsentwicklung |1,21|; Wirtschaftsstruktur |2,22|; Wirtschaftsstrukturwandel |3,23|; Erwerbspersonenpotenzial |4,24|; Beschäftigtenstruktur |5,25,40|; regionaler Vergleich |6,26,41|; Unternehmen |7,27,40-46,51|; Innovationsfähigkeit |8,28,42|; Marktanteil |9,29,43|; Wettbewerbsfähigkeit |10,30,44|; Unternehmensgründung |11,31|; zwischenbetriebliche Kooperation |12,32,45|; Umsatzentwicklung |13,33,46|; Forschung und Entwicklung |14,34,47|; Hochschule |15,35,48,52|; informationstechnische Berufe |16,36,47-50|; Arbeitsmarktchancen |17,37,49|; Studium |18,38,50|; Niedersachsen |19,20,39,51,52|; Bundesrepublik Deutschland |20|

91-D.0107 (k010220f16, 4.3.2009)

- Legnaro, Aldo: Arbeit, Strafe und der Freiraum der Subjekte. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 18, H. 1, 2008, S. 52-72 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Arbeit hat in den letzten beiden Jahrzehnten ihren Charakter gewandelt. Sie wird zunehmend bestimmt von Formen der Subjektivierung und des individuellen Unternehmertums und hat durch diese veränderte Bedeutung gewissermaßen eine Erzählung gewonnen, wie sich an Beispielen aus der Personalwerbung deutscher Konzerne zeigen lässt. Im Gegensatz dazu hat Strafe diese Erzählung eingebüßt und stellt weniger Resozialisierung denn Strafe als pure Strafe in den Mittelpunkt. Der Vergleich dieser beiden Entwicklungen legt bezeichnende Veränderungen der gesellschaftlichen Integration und Kontrolle nahe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Abstract: Over the last decades labour has changed considerably; now individualization and personal enterprise are beginning to shape its character and meaning. In this way, labours has acquired a kind of narrative, which is shown in examples of online-recruiting by German companies. On the other hand, punishment nowadays does not focus on a rehabilitation and is, it may be said, handled without any narrative. A comparison of both developments suggests significant changes in social integration and control." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leitbild |1-11,19|; Arbeitsbegriff |12-16|; Arbeit |1|; Humankapital |2|; Individualisierung |3,12|; soziale Kontrolle |4,13,17,18|; soziale Integration |5,14|; Strafe |6|; Strafvollzug |7|; Sozialethik |8|; Unternehmer |9|; Personalentwicklung |10,15|; Erwerbsarbeit |11,16|; sozialer Wandel |17|; Sozialisation |18,19|;

Z 1006 (k080430806, 7.5.2008)

- Legnaro, Aldo; Birenheide, Almut: Regieren mittels Unsicherheit : Regime von Arbeit in der späten Moderne.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2008 (ISBN 978-3-86764-105-0).

Abstract: "Soziale und ökonomische Prekaritäten sind in den letzten Jahren in den Blickpunkt der öffentlichen Aufmerksamkeit gerückt, das 'Prekariat' macht von sich reden, und die augenzwinkernde Erfindung von San Precario ironisiert und benennt die Verhältnisse gleichermaßen. Zwar erscheinen diese Verhältnisse im historischen Längsschnitt eher als eine Wiederkehr unter veränderten Bedingungen; dessen ungeachtet bringen sie jedoch gravierende Veränderungen von Mentalitäten, Selbsteinstellungen und Verhaltensweisen mit sich und halten die Individuen zu altbekannten und dennoch neuartigen Formen der Selbstregierung an. Deren Formen werden hier vor der Folie dreier Regime von Arbeit analysiert: dem Regime von Erwerbslosigkeit, jenem von Selbstständigkeit und dem Regime von abhängiger Arbeit in Großkonzernen. Prekarität, diesen Regimen von Arbeit in ganz unterschiedlichen Formen inhärent, erweist sich dabei als eine Schule des Unternehmertums, die mit subtilen Mechanismen der Beeinflussung und Steuerung die Interessen der Einzelnen kontrolliert und gesellschaftlich einpasst. In der Darstellung dieser Prozesse entsteht eine Mentalitätsstudie des unternehmerischen Selbst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Prekariat |1-7|; Unsicherheit |1|; Arbeitsverhalten |2,9,31|; ökonomisches Verhalten |3,8|; Erwerbsverhalten |32,33|; Verhaltensänderung |4,8,9,25,32|; Einstellungsänderung |5,10-13|; Mentalität |6,10|; Selbstverantwortung |7,11,14|; Zumutbarkeit |15,17|; Eingliederungsvereinbarung |16|; Arbeitslose |17,35|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |14-16|; berufliche Selbstständigkeit |18,19,23,24|; Selbstverwirklichung |12,18|; Freiheit |13,19|; Unternehmer |20-22|; Berufsrolle |20|; Rollenverhalten |21,23,25|; Rollendistanz |22,24|; Erwerbstätige |26-28,33,34|; Großunternehmen |26,29-31|; Weiterbildung |27|; lebenslanges Lernen |28|; Unternehmenskultur |29|; Personalführung |30|; soziale Kontrolle |34,35|;

614.0116 (k080606j03, 30.6.2008)

- Lehmann Nielsen, Vibeke: Are street-level bureaucrats compelled or enticed to cope?. In: Public Administration, Vol. 84, No. 4, 2006, S. 861-889 (ISSN 0033-3298).

Abstract: "Traditional studies of street-level bureaucrats see the bureaucrat's behaviour as a kind of self-defence - a way to minimize negative aspects of the job and thereby job frustration. I argue - and empirically show - that it is equally relevant to consider at least part of street-level bureaucrat behaviour as positively motivated - as a way of maximizing job satisfaction. Behavioural mechanisms such as coping are not just a way to avoid frustration, but

---

also a way to gain satisfaction. This becomes clear when we attempt to explain differential treatment among regulated companies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Verwaltung [1]; öffentlicher Dienst [2]; Behörden [3]; öffentliche Aufgaben [4]; Verwaltungsberufe [1-12]; Arbeitsverhalten [5,13,14,28-35]; Leistungsverhalten [6,15,36]; Leistungsmotivation [7,16,36]; Arbeitsbelastung [8,17,28]; Arbeitsmotivation [9,18,29]; Arbeitszufriedenheit [10,19,30]; Frustration [11,20]; Kundenorientierung [12,13,21]; Privatwirtschaft - Kontrolle [22,31]; Großunternehmen - Kontrolle [23,32]; Klein- und Mittelbetrieb - Kontrolle [24,33]; Kleinbetrieb - Kontrolle [25,34]; öffentliche Verwaltung - Kontrolle [26,35]; Verwaltungsfachangestellter - Einstellungen [14-27]; Dänemark [12,27]

X 553 (k080915f03, 19.9.2008)

- Lehmann, Bianca: Institutionen im Europäisierungsprozess : die Bundesanstalt für Arbeit unter besonderer Berücksichtigung der Mitarbeiterqualifizierung.– Göttingen : Cuvillier, 2004 (ISBN 978-3-86537-059-4).

Abstract: "Die Bundesanstalt für Arbeit (heute Bundesagentur für Arbeit) musste sich in den letzten Jahren tief greifenden Reformprozessen stellen. Durch diese - sowohl intern als auch extern initiierten - Veränderungen gerieten andere, die Institution betreffende Fragestellungen in den Hintergrund, z.B. die Auswirkungen des Europäisierungsprozesses auf die BA. Die vorliegende Veröffentlichung hat sich dieses Themas angenommen. Auf der Grundlage institutionentheoretischer Ansätze wird untersucht, welche Bedeutung die europäische Leitidee für die Bundesanstalt für Arbeit hat. Vor dem Hintergrund der Schlüsselposition der Mitarbeiter für die Vermittlung der Leitidee an die Adressaten - also für die europabezogene Beratung und Vermittlung - steht im Mittelpunkt der Untersuchung die Frage nach der Bedeutung der europäischen Dimension in der Mitarbeiterqualifizierung: Gibt es ein übergeordnetes Qualifizierungsziel Europakompetenz; aus welchen Teilkompetenzen setzt sich dieses zusammen? In welchem Umfang werden europaspezifische Kompetenzen vermittelt; welche Rolle spielen dabei die Aus- bzw. die Fortbildung? Die empirische Untersuchung, die sich auf die Anwendung unterschiedlicher Methoden stützt, begann bereits vor dem grundlegenden Wandel der Bundesanstalt für Arbeit und bietet so einen Einblick in die Entwicklung der Bedeutung der europäischen Leitidee in der BA bis zum Reformprozess, aber auch in mögliche zukünftige Entwicklungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäische Integration - Auswirkungen [1-9]; Arbeitsmarktpolitik [1]; Bundesanstalt für Arbeit [2,10-16]; Beratung [16,17]; Verwaltung [10]; politischer Wandel [11]; institutionelle Faktoren [3,12,17-28]; Arbeitsberatung [4,13,18]; Arbeitsvermittlung [5,14,19]; Qualifikationsanforderungen [20,33]; Qualifikationsentwicklung [21,32]; Qualifikationsanpassung [22,31]; Kompetenz [23]; Berufsausbildung [24]; Weiterbildung [25]; Bildungsreform [6,30]; Leitbild [7,15,26,34]; Bildungsziel [8,27,30-34]; Studium [28,29]; Verwaltungswissenschaft [9,29]; 432.0119 (k090130w05, 26.3.2009)

- Lehmann, Etienne; Hungerbühler, Mathias: On the optimality of a minimum wage : new insights from optimal tax theory. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)– München, 2007 (IZA discussion paper : 2957) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n13.pdf>).

Abstract: "We build a theoretical model to study whether a minimum wage can be welfare-improving if it is implemented in conjunction with an optimized nonlinear income tax. We consider this issue in a framework where search frictions on the labor market generate unemployment. Workers differ in productivity. The government does not observe workers' productivity but only their wages. Hence, the redistributive policy solves an adverse selection problem. We show that a minimum wage is optimal if the bargaining power of the workers is relatively low. However, if the government controls the bargaining power, then it is preferable to set a sufficiently high bargaining power." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verteilungspolitik [1,3,4]; Lohnpolitik [1,2]; Mindestlohn [2]; Steuerpolitik [3]; friktionelle Arbeitslosigkeit [5]; Arbeitsmarktmodell [4-6]; Lohnfindung [6]; (k070821n13, 30.8.2007)

- Lehmann, Etienne; Parmentier, Alexis; Linden, Bruno Van der: Optimal income taxation with endogenous participation and search unemployment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3804) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081112p08.pdf>).

Abstract: "This paper characterizes the optimal redistributive taxation when individuals are heterogeneous in two exogenous dimensions: their skills and their values of non-market activities. Search-matching frictions on the labor markets create unemployment. Wages, labor demand and participation are endogenous. The government only observes wage levels. Under a Maximin objective, if the elasticity of participation decreases along the distribution of skills, at the optimum, the average tax rate is increasing, marginal tax rates are positive everywhere, while wages, unemployment rates and participation rates are distorted downwards compared to their laissez-faire values. A simulation exercise confirms some of these properties under a general utilitarian objective. Taking account of the wage-cum-labor demand margin deeply changes the equity-efficiency trade-off." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensteuer - Konzeption [1-8]; Steuerpolitik - Optimierung [1,9-15]; Beschäftigungseffekte [2,9]; friktionelle Arbeitslosigkeit [3,10]; Arbeitslosenquote [4,11]; Lohnhöhe [5,12]; Lohnfindung [6,13]; Erwerbsquote [7,14]; Erwerbsbeteiligung [8,15]; (k081112p08, 20.11.2008)

- Lehmann, Harald: Individualproduktivität und Alter : empirische Befunde einer Arbeitseinkommensanalyse. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 13, H. 5, 2007, S. 138-145 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Der Zusammenhang zwischen dem Alter erwerbstätiger Personen und ihrer wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit (Produktivität) ist vor dem Hintergrund einer älter werdenden und gleichzeitig schrumpfenden Bevölkerung von hoher ökonomischer Relevanz. Es ist in der Forschung unstrittig, daß Kompetenzverschiebungen im Altersverlauf auftreten. Ob sich diese als allgemeiner Alterseffekt zeigen, wird allerdings erst in jüngerer Zeit empirisch untersucht, was wohl vor allem der verbesserten Mikrodaten-Lage zu verdanken ist. In der hier vorgestellten Untersuchung wurden anhand tarifrechtlicher Informationen und weiterer Auswahlkriterien Personen identifiziert, die möglichst 'leistungsnahe' Arbeitsentgelte beziehen. Da letztere ein Indikator für die individuelle Arbeitsproduktivität sind, wurde auf ihrer Basis der darauf gerichtete Erklärungsbeitrag des Personenalters geschätzt. Grundlage der Auswertung war dabei der Mikrozensus 2000 für die Bundesrepublik Deutschland. Die Schätzergebnisse stützen in Übereinstimmung mit ähnlichen Untersuchungen den Befund einer zunächst ansteigenden und später wieder abfallenden Produktivitäts-Alters-Kurve. Sie legen aber auch nahe, daß der vermeintliche Leistungsverlust am Ende des Erwerbsalters eher gering ist. Berücksichtigt man, daß die vorliegende Operationalisierung der Bereinigung um verzerrende Senioritätseffekte dient - damit aber Produktivitätsvorteile aus langjähriger Tätigkeit am selben Arbeitsplatz vernachlässigt werden - so relativiert sich der vermeintliche 'Altersnachteil' weiter. Eine alterungsbedingte gesamtwirtschaftliche Produktivitäts- und damit Wohlstandsminderung ist insofern selbst in isolierter Betrachtung keineswegs eindeutig. Über die Erhöhung der Kapitalintensität, aber auch der totalen Faktorproduktivität (technischer Fortschritt) sowie durch zahlreiche Gestaltungsmöglichkeiten in der Personalpolitik (Weiterbildung, altersgerechter Arbeitseinsatz) ist auch in alternden Gesellschaften dauerhaft steigender Wohlstand realistisch." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,4,6,7,9,10|; Leistungsfähigkeit |1|; Arbeitsproduktivität |1-3|; Produktivitätsentwicklung |2|; Berufsverlauf |2,5|; altersspezifische Faktoren |3|; Personalpolitik |4|; altersadäquate Arbeitsplätze |4|; Leistungslohn |5,8|; Lohnentwicklung |5|; Arbeiter |6|; Angestellte |7|; Lohnhöhe |8|; Einkommenshöhe |9|; Selbständige |10|;

Z 1152 (k070611n01, 14.6.2007)

- Lehmann, Hartmut; Pignatti, Norbert: Informal employment relationships and labor market segmentation in transition economies : evidence from Ukraine. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit*, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3269) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f13.pdf>).

Abstract: "Research on informal employment in transition countries has been very limited because of a lack of appropriate data. A new rich panel data set from Ukraine, the Ukrainian Longitudinal Monitoring Survey (ULMS), enables us to provide some empirical evidence on informal employment in Ukraine and the validity of the three schools of thought in the literature on the role of informality in the development process. Apart from providing additional evidence with richer data than usually available in developing countries, the paper investigates to what extent the informal sector plays a role in labor market adjustment in a transition economy. The evidence points to some labor market segmentation since the majority of informal salaried employees are involuntarily employed and workers seem to queue for formal salaried jobs. We also show that the dependent informal sector is segmented into a voluntary 'upper tier' and an involuntary lower part where the majority of informal jobs are located. Our contention that informal self-employment is voluntary is confirmed by the substantial earnings premia associated with movements into this state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: informeller Sektor |1,3,4,6-9,11,12|; Arbeitsmarktsegmentation |2,3|; osteuropäischer Transformationsprozess |4,5|; Schattenwirtschaft |6|; Arbeitsplatzqualität |7|; Freiwilligkeit |8|; Arbeitsverhältnis |8|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |10|; Selbständige |12|; Arbeitsplatzsicherheit |9|; Beschäftigungsentwicklung |10,11|; Ukraine |1,2,5|

(k080212f13, 20.2.2008)

- Lehmann, Wolfgang: University as vocational education : working-class students' expectations for university. In: *British Journal of Sociology of Education*, Vol. 30, No. 2, 2009, S. 137-149 (ISSN 0142-5692; ISSN 1465-3346).

Abstract: "Labor market conditions, a pervasive public discourse about the benefits of higher education, and parental hopes push many young working-class people into university. The institutional culture and demands of university, however, often remain elusive and fraught with uncertainty. In this paper, I draw on qualitative interviews with first-generation, working-class students at a Canadian university to analyze the ways in which these students discuss their reasons to attend and their expectations for university, and the implications of their attitudes for their future success at university. Analysis of the interview data shows how the relatively high and risky investment of working-class youth in education leads to strong utilitarian and vocational orientations toward university. Although a narrow focus on the career potential of university is generally perceived as problematic, I argue that it may also help working-class students in their transition to university. Nonetheless, a critical educational process is necessary that not only helps working-class students achieve their educational and occupational goals, but also understand their unique status in a social institution that they entered as outsiders." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten |1-3,10,12|; soziale Herkunft |1|; Arbeiterklasse |1|; Universität |2|; Erwartung |2,4-6|; Studienmotivation |3|; Studium |4|; Studienerfolg |5|; Studienverlauf |6|; Hochschulbildung |7,11|;



---

Bildungsmobilität [8]; soziale Mobilität [8]; Intergenerationsmobilität [8]; Habitus [9]; Zukunftsperspektive [10]; sozialer Aufstieg [10]; Wissensgesellschaft [11]; Arbeitsmarktchancen [11]; Bildungsertrag [7]; Studienabschluss [9]; Kanada [12]; Ontario [12]

X 600 (k090528f10, 12.6.2009)

- Lehmer, Florian; Ludsteck, Johannes: The returns to job mobility and inter-regional migration. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 06/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp0608.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag werden die Auswirkungen interregionaler Mobilität auf die Einkommen von Fachkräften untersucht. Dabei werden die Erträge interregionaler Migration von den Erträgen aufgrund von Arbeitgeberwechsel unterschieden, und es wird gezeigt, dass interregionale Mobilität verglichen mit Mobilität innerhalb einer Region zu höheren Erträgen führt. Differenziert man nach Berufserfahrung, so zeigen sich erhebliche Unterschiede bezüglich Erträgen und Lohnwachstum: für junge Arbeitskräfte werden die größten Erträge und das höchste Lohnwachstum ermittelt. Weitergehende Untersuchungen zeigten, dass diese Erträge in hohem Maße von Merkmalen sowohl der Herkunftsregion als auch der Zielregion abhängen. Im Unterschied zu Ergebnissen der ökonomischen Theorie wird gezeigt, dass die Erträge der interregionalen Migration am deutlichsten für Personen ausfallen, die in ländliche Kreise in Agglomerationsräumen wandern. Alles in allem weisen die Ergebnisse darauf hin, dass sich ein Arbeitsplatzwechsel in einem ähnlichen Regionstyp mehr auszahlt als ein Wechsel zwischen unterschiedlichen Regionstypen. (IAB)

"This paper analyses extensively the effects of inter-regional mobility on the earnings of skilled workers. We interact returns to inter-regional migration with employer changes to separate the two effects and find that inter-regional mobility results in positive additional returns as compared to job mobility within a region in general. Partitioning the sample by experience level and tracing the exact paths of migration, it turns out that both the contemporaneous returns and the wage-growth effects exhibit large differences: for young workers we find the highest contemporaneous returns and the largest wage growth effects. Further analyses show that these returns to migration are strongly influenced by the characteristics of both the region of origin and the region of destination. In contrast to results from economic theory, the returns to inter-regional migration are most significant for people who move to rural districts in agglomerated areas. Altogether, the results indicate that switching to a different workplace in a similar region type pays more than moving to a different type of region." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität [1-8]; Binnenwanderung [1,9,13]; zwischenbetriebliche Mobilität [2,14]; regionale Mobilität [3,15]; altersspezifische Faktoren [16]; regionale Faktoren [4,9-12]; Stadtregion [5,10]; Ballungsraum [6,11]; ländlicher Raum [7,12]; Lohnentwicklung [8,13-16];

(k080212n01, 20.2.2008)

- Lehmer, Florian; Möller, Joachim: Group-specific effects of interregional mobility on earnings : a microdata analysis for Germany. / Universität Regensburg, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Regensburg, 2006 (<http://www.eale.nl/conference2006/Papers%20Friday%2011.00%20-%2013.00/add15197.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag wird das Verhältnis zwischen regionaler Mobilität und Einkommen für unterschiedliche Gruppen von Arbeitskräften untersucht. Auf der Basis eines umfangreichen Mikrodatsatzes werden negative (positive) Einkommensunterschiede für mobile Arbeitskräfte im Jahr vor (nach) der Migration nachgewiesen, was auf signifikante Lohnzuwächse für regional mobile Arbeitskräfte hindeutet. Diese Zuwächse können weder durch Unterschiede in beobachtbaren Merkmalen noch durch zeitinvariante Anteile unbeobachteter Heterogenität erklärt werden. Eine Blinder-Oaxaca-Dekomposition zeigt, dass es unterschiedliche gruppenspezifische Auswirkungen gibt. Aus den Ergebnissen der empirischen Analyse wird geschlossen, dass die Lohnunterschiede für die meisten Gruppen mobiler Arbeitskräfte positiv sind, und zwar unabhängig von der Art der Zielregion. (IAB)

"The paper analyzes the relationship between regional mobility and earnings for different groups of workers. Using a large panel microdata set we find negative (positive) earnings differentials of movers in the year before (after) migration indicating significant wage gains for mobile workers. These gains can neither be explained by differences in their observed characteristics nor by the time-invariant part of unobserved heterogeneity. A decomposition of Blinder/ Oaxaca type reveals different group-specific rewards effects. Our results suggest that the post-migration wage differential of movers over the incumbent workforce is positive for most groups of workers irrespective of the region of destination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Regionalstichprobe [18]; regionale Mobilität - Auswirkungen [3,17,18]; Binnenwanderung [1,2,4-6,10,14]; Arbeitskräfte [1,3,11,16]; Arbeitskräftemobilität [2,7-9,12,15]; Hochqualifizierte [4,7]; mittlere Qualifikation [5,8]; Niedrigqualifizierte [6,9]; Lohnhöhe [10-13,17]; Lohnunterschied [13,16]; Landflucht [14,15];

(k071001p07, 4.10.2007)

- Lehmer, Florian; Möller, Joachim: Group-specific effects of inter-regional mobility on earnings : a microdata analysis for Germany. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 42, No. 5, 2008, S. 657-674 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In dem Beitrag wird die Beziehung zwischen regionaler Mobilität und Einkommen für verschiedene Gruppen von Arbeitnehmern analysiert. Anhand eines umfangreichen Satzes an Panel-Mikrodaten ermitteln wir negative Einkommensdifferenziale von Ortwechslern im Jahr vor der Migration sowie starke Anzeichen für signifikante Einkommensverbesserungen durch Mobilität. Bei einer Dekomposition des Typs Blinder/Oaxaca

zeigen sich verschiedene gruppenspezifische Entlohnungseffekte, was für einige Gruppen unabhängig von der Zielregion auf ein positives Einkommensdifferential nach Mobilität von Ortwechslern im Vergleich zu den übrigen Arbeitnehmern schließen lässt. Die Existenz eines generell einkommenssteigernden Effekts der Mobilität erscheint robust und lässt sich nicht durch den zeitlich invarianten Teil einer nicht beobachteten Heterogenität erklären." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper analyses the relationship between regional mobility and earnings for different groups of workers. Using a large panel microdata set the authors find negative earnings differentials of movers in the year before migration and strong evidence for significant wage gains through mobility. A decomposition of Blinder/Oaxaca type reveals different group-specific rewards effects suggesting a positive post-mobility wage differential of movers over the incumbent workforce for some groups irrespective of the region of destination. The existence of a general wage growth effect of mobility appears to be robust and cannot be explained by the time-invariant part of unobserved heterogeneity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Regionalstichprobe |18; regionale Mobilität - Auswirkungen |3,17,18; Binnenwanderung |1,2,4-6,10,14; Arbeitskräfte |1,3,11,16; Arbeitskräftemobilität |2,7-9,12,15; Hochqualifizierte |4,7; mittlere Qualifikation |5,8; Niedrigqualifizierte |6,9; Lohnhöhe |10-13,17; Lohnunterschied |13,16; Landflucht |14,15;  
Z 1069 (k080107f13, 23.6.2008)

- Lehndorff, Steffen (Hrsg.): Abriss, Umbau, Renovierung? : Studien zum Wandel des deutschen Kapitalismusmodells.– Hamburg : VSA-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89965-325-0).

Abstract: "Dieses Buch handelt von den Umbrüchen im deutschen Kapitalismusmodell im Vorfeld der gegenwärtigen Weltwirtschaftskrise. Es ist nicht zuletzt das Bonmot der Bundeskanzlerin, Deutschland solle 'gestärkt aus dieser Krise hervorgehen', das die Frage provoziert, mit welchen Stärken und Schwächen dieses Land in die Krise hineingegangen ist. Im Anschluss an die Analyse, welchen Veränderungen die Kerninstitutionen des 'Modells Deutschland' in den zurückliegenden zwei Jahrzehnten unterworfen wurden, werden fünf Wirtschaftszweige unter die Lupe genommen, an denen besonders interessante Aspekte des Aufbrechens der traditionellen Verknüpfung von wirtschaftlichem und sozialem Erfolg studiert werden können. Abschließend wird die deutsche Entwicklung in den europäischen Zusammenhang gestellt und gefragt: Welche Bedeutung könnte die viel diskutierte 'Rückkehr des Staates' in und nach der gegenwärtigen Krise haben? In der Untersuchung des deutschen Modells wird herausgearbeitet, dass ausgerechnet eines der Flaggschiffe der 'koordinierten Marktwirtschaft' in Europa unter dem Dauerbeschuss neoliberal inspirierter Debatten und 'Reformen' grundlegend verändert wurde. In Kombination mit dem bislang nur punktuell überwundenen Konservatismus im deutschen Wohlfahrtsstaat und Familienmodell ergibt sich eine toxische Mischung, die die Nutzung gesellschaftlicher Zukunftsressourcen in erheblichem Maße behindert. Es wird ein alternativer Zukunftspfad sichtbar: ein Modell, das staatliche und tarifvertragliche Regulierung neu ausbalanciert und das die Veränderung der Geschlechterrollen mithilfe sozialer Investitionen für die Entfaltung emanzipatorischer Potenziale offensiv nutzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Steffen Lehndorff: Reif für die Krise - Einleitung (7-19);

Steffen Lehndorff, Gerhard Bosch, Thomas Haipeiter, Erich Latniak: Vor der Krise und in der Krise - Das deutsche Beschäftigungsmodell: ein Modell für die ganze Welt? (20-46);

Thomas Haipeiter: Erosion der industriellen Beziehungen? - Die Folgen der Globalisierung für Tarifsysteem und Mitbestimmung in der deutschen Automobilindustrie (47-80);

Dorothea Voss-Dahm: Warum Simone auch zukünftig weniger verdient als Simon - Ursachen geschlechtsspezifischer Ungleichheit im Einzelhandel (81-109);

Andreas Jansen: Der Bauarbeitsmarkt im Spannungsfeld zwischen Transnationalisierung und Ost- und West-Unterschieden (110-135);

Angelika Kümmerling: Der lange Weg zur Professionalisierung der Altenpflege und seine (nicht?)-intendierten Folgen (136-165);

Erich Latniak: Brüsseler Spitzen: Die Fragmentierung von Beschäftigung und Arbeitsbeziehungen im Öffentlichen Personennahverkehr (166-196);

Steffen Lehndorff: Vor der Rückkehr des Staates?- Europäische Beschäftigungsmodelle im Umbruch (197-235).

SW: soziale Marktwirtschaft - Krise |1-4,8-10,15-17,19; politischer Wandel |1; politisches System |2; Arbeitsbeziehungen |3,5,24; Mitbestimmung |4,6; Automobilindustrie |5-7,9; Globalisierung |7,8; Einzelhandel |10,11,13; geschlechtsspezifische Faktoren |11,12; Lohnhöhe |12; Lohndiskriminierung |13-15; Frauen |14; Baugewerbe - Internationalisierung |16; Altenpflege |17,18; Professionalisierung |18; öffentlicher Nahverkehr |19-24; Personenverkehr |20; Wirtschaftsstrukturwandel |21; Beschäftigungsentwicklung |22; EU-Politik |25-31; Staatstätigkeit |25; Beschäftigungspolitik |26; Deregulierung |27; Privatisierung |23,24,28; Wohlfahrtsstaat |29; Sozialabbau |30; Frauenerwerbstätigkeit |31;

3217.0136 (k090616f04, 22.6.2009)

- Lehndorff, Steffen: Flexibility and control: New challenges for working-time policy in the European Union. In: Labour & Industry, Vol. 17, No. 3, 2007, S. 9-28; 316 KB (ISSN 1030-1763)

(<http://www.iaq.uni-due.de/aktuell/veroeff/2007/lehndorff03.pdf>).

Abstract: "This article gives a brief overview of recent working-time trends across European Union (EU) countries and the challenges for the working-time policy of the trade unions. The account highlights the growing difficulties of trade unions in many EU countries in maintaining their organisational strength, the interaction between these difficulties and the changing systems of collective bargaining around working-time, and the changes in both the duration and the structures of working time in terms of differentiation and flexibilisation. The latter add to the

---

challenges faced by the unions, as more workplace-focused approaches to the representation of workers' working-time interests are required. A final consideration is given to the links between working time and the welfare state, which provides the most effective 'indirect' working-time regulation for women. The main conclusion from the overview is that future working-time policies of trade unions in most EU countries will have to be simultaneously more workplace-focused and more 'political'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitpolitik - internationaler Vergleich [1-6,8,10-13]; Arbeitszeitflexibilität [2]; Gewerkschaftspolitik [3]; Arbeitsbeziehungen [4]; institutionelle Faktoren [5]; Tarifverhandlungen [6,7,9]; Arbeitnehmerinteresse [7]; Arbeitszeitwunsch [7]; Gewerkschaftszugehörigkeit - Quote [8]; Dezentralisation [9]; Wochenarbeitszeit [10,14,15]; Arbeitszeitmodell [11]; Arbeitszeitgestaltung [12]; Überstunden [13]; geschlechtsspezifische Faktoren [14]; Mütter [15]; erwerbstätige Frauen [15]; Europäische Union [1]

X 596 (k090427n10, 4.5.2009)

- Lehner, Franz; Neumann, Svenja; Rolff, Katharina: Nachwuchsprobleme im Handwerk : eine Studie im nördlichen Ruhrgebiet. / Institut Arbeit und Technik, Gelsenkirchen (Hrsg.). – Gelsenkirchen, 2009 (Institut Arbeit und Technik. Forschung aktuell : 01/2009) (ISSN 1866-0835)

(<http://www.iatge.de/forschung-aktuell/2009/fa2009-01.pdf>).

Abstract: Für Handwerksbetriebe wird es immer schwieriger, geeignete Bewerber für ihre Ausbildungsplätze zu finden. Nicht nur die Bewerberzahlen gehen in den nächsten Jahren deutlich zurück, auch die mangelnde Bildungsqualität macht vielen Handwerksbetrieben schon heute zu schaffen. In einer Untersuchung, die vom Lehrstuhl für angewandte Sozialforschung der Ruhr-Universität Bochum und dem IAT in Kooperation mit den Handwerkskammern Münster, Düsseldorf und Dortmund unter 1.163 Handwerksbetrieben im nördlichen Ruhrgebiet durchgeführt wurde, gaben rund 35 Prozent aller Betriebe an, dass sie Schwierigkeiten haben, geeignete Bewerber mit Hauptschulabschluss zu finden. Bei Bewerbern mit Realschulabschluss oder Abitur wird es sogar für 52 Prozent der Betriebe problematisch. Sogar die Handwerksbereiche, die als besonders attraktiv gelten, wie das Metall- und Elektrogewerbe, haben Probleme bei der Rekrutierung. Besondere Probleme auf der fachlichen Ebene bereiten Mathematik und Deutsch. Bemängelt werden insbesondere fehlende Selbstständigkeit, Einsatzbereitschaft und Kommunikationsfähigkeit. Die Studie schlägt vor, dass das Handwerk auch eigene Initiativen entwickelt, um seine Nachwuchslage zu verbessern. Der Weg dahin führe über eine bessere Vernetzung und Kooperation mit den Schulen und die Entwicklung eines gemeinsamen 'Übergangsmanagements'. (IAB)

SW: Handwerk [1,6,25]; Berufsnachwuchs [1-3]; Handwerksberufe [2,5,16,17,26]; Handwerksbetrieb [3,4,24]; Auszubildende [4-10]; Hauptschulabschluss [7,11]; Realschulabschluss [8,12]; Abitur [9,13]; Qualifikationsanforderungen [10]; Schulabgänger [11-15,18,19]; Ausbildungseignung [14,17]; Berufseignung [15,16]; Qualifikationsdefizit [18,20]; Schlüsselqualifikation [19-23]; Selbstständigkeit [21]; Kommunikationsfähigkeit [22]; Arbeitsmotivation [23]; Kooperation Schule Wirtschaft [24]; Image [25,26]; Ruhrgebiet [2,4,27]; Nordrhein-Westfalen [27]

(k090115f06, 30.1.2009)

- Lehner, Ursula: Frauen und Männer am Arbeitsmarkt 1997 bis 2007 : empirische Befunde aus dem Gleichstellungsmonitoring des AMS Österreich - Auswertungen für Österreich und vier ausgewählte Bundesländer. In: AMS-Info, Nr. 127, 2009, S. 1-3; 156 KB ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo127\\_ursula\\_lehner.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo127_ursula_lehner.pdf)).

Abstract: Der AMS (Arbeitsmarktservice Österreich) unterstützt die Anstrengungen von arbeitslosen Frauen und Männern, erneut eine Beschäftigung aufzunehmen. Dabei geht es im Sinne der Zielarchitektur des Arbeitsmarktservice auch darum, die Gleichstellung von Frauen und Männern am österreichischen Arbeitsmarkt zu fördern. Diesem Zweck dient das Monitoringsystems GM-Syndex, das es ermöglicht, genaue Analysen zur Positionierung von Frauen und Männern im Hinblick auf ihre Arbeitsmarktbeteiligung zu erstellen. Die Beobachtungsstruktur des Monitoringsystems bildet arbeitsmarktpolitische Zusammenhänge auf der Grundlage von 20 Basisindikatoren ab. Diese lassen sich folgenden Funktionsbereichen zuordnen: a) den Chancen, am Erwerbsleben teilzunehmen, b) der Positionierung im Beschäftigungssystem, c) den mit Arbeitslosigkeit verbundenen Risiken und d) dem bei aktiver Erwerbsarbeit erzielbaren Einkommen. Der Beitrag erläutert die Erhebungs- und Berechnungsmethoden des Monitoringsystems und gibt einen Überblick über die Entwicklung der Geschlechterverhältnisse am Arbeitsmarkt in den Bundesländern Niederösterreich, Oberösterreich, Salzburg, Steiermark und Österreich allgemein von 1997 bis 2007. Tabellarisch aufgeschlüsselt wird die Entwicklung der geschlechtsspezifischen Unterschiede am Arbeitsmarkt insgesamt, bei den Erwerbschancen, der Beschäftigung, der Arbeitslosigkeit und den Einkommen. (IAB)

SW: erwerbstätige Frauen [1-3,10-17]; erwerbstätige Männer [18]; Erwerbstätige [19-29]; Frauen [19]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,18,20]; Gleichstellung [2,21]; Bundesländer [3-9]; regionaler Vergleich [9,10,22]; Arbeitsmarktchancen [11,23,33]; Erwerbsbeteiligung [12,24,35]; Arbeitslosigkeit [13,25,30-32]; arbeitslose Frauen [30]; arbeitslose Männer [31]; Erwerbseinkommen [14,26]; Einkommenshöhe [15,27]; Einkommensunterschied [16,28,34]; Österreich [8,17,29,32-35]; Oberösterreich [4]; Salzburg [5]; Steiermark [6]; Niederösterreich [7]

Z 1192 (k090323n05, 26.3.2009)

- Lehner, Ursula; Städtner, Karin: Tragen Qualifizierungsmaßnahmen zur Gleichstellung von Frauen und Männern bei?. In: AMS-Info, Nr. 107, 2007, S. 1-3; 623 KB (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info107.pdf>).

---

Frauen und Männern am Arbeitsmarkt in Österreich zu fördern. Um einen Beitrag zu diesem Gleichstellungsziel zu leisten, müssen Qualifizierungsmaßnahmen bei Frauen hinsichtlich Arbeitsmarktintegration besser abschneiden als bei Männern. Betrachtet man die Arbeitsmarktpositionierung von Frauen und Männern, die im Jahr 2005 an Qualifizierungsmaßnahmen teilgenommen haben, im Jahr danach, so erweist sich die Maßnahmenteilnahme in Hinblick auf das Integrationsziel als erfolgreich. Ob die Steigerung der Arbeitsmarktintegration ausreicht, um auch gleichstellungsfördernd zu wirken, zeigt ein Vergleich der Maßnahmenteilnehmenden mit Referenzpersonen im Rahmen des Myndex-Modells. Der Myndex misst die geschlechtsspezifische Ungleichstellung in vier Dimensionen der Arbeitsmarktintegration: 1. an der Zahl der erwerbsaktiven Tage pro Jahr, 2. an der Zahl der Beschäftigungstage pro Jahr, 3. am Verdienst pro Beschäftigungstag und 4. am Jahresbeschäftigungseinkommen. Die Ergebnisse dieser Analyse zeigen, dass es im Untersuchungszeitraum unter den Maßnahmenteilnehmenden nicht nur zu einer Abschwächung der Ungleichstellungsdynamik kommt, sondern dass sich die Positionierung der Frauen im Jahr nach der Maßnahme sogar um 4,3 Indexpunkte verbessert hat. Bei einer Differenzierung nach Altersgruppen treten unterschiedliche dabei Gleichstellungswirkungen zutage: Während sich unter Jugendlichen eine Maßnahmenteilnahme im Hinblick auf das Gleichstellungsziel als erfolgreich erweist, und bei Frauen und Männern im Haupterwerbsalter eine positive Gleichstellungswirkung von 15 Prozent gelingt, wird bei der Altersgruppe der über 45jährigen das Gleichstellungsziel verfehlt. (IAB)

SW: Arbeitsmarktchancen |1,17-19|; Chancengleichheit |2,27|; Gleichstellung |3|; Gleichstellungspolitik |4,26|; Qualifizierungsmaßnahme - Auswirkungen |5,14-16,18,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |15,19|; Teilnehmer |16,17,21,25|; beruflicher Verbleib |6,20-24|; berufliche Integration |7,22|; Lohnhöhe |8,23|; arbeitslose Frauen |24,25|; Frauen |1-13|; Jugendliche |9|; junge Erwachsene |10|; mittleres Lebensalter |11|; ältere Menschen |12|; Österreich |13,14,26,27|

Z 1192 (k080424504, 2.5.2008)

- Lehner, Ursula; Städtner, Karin; Prammer-Waldhör, Michaela; Wagner-Pinter, Michael: Kennzahlen zum Gender Mainstreaming in Österreich 1996 bis 2005 : empirische Befunde des Gleichstellungsmonitorings. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Synthesis-Forschungs-und-Beteiligungsgesellschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS\\_Syndex06.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS_Syndex06.pdf)).

Abstract: "In den letzten Jahren haben Frauen ihre Positionierung am heimischen Arbeitsmarkt in vielen Bereichen verbessern können, vor allem im Bereich der Erwerbsbeteiligung. Trotzdem ist es nicht gelungen, das Gesamtausmaß der Ungleichstellung wesentlich zu reduzieren, insbesondere beim Einkommen. Um die unterschiedlichen Positionierungen von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt verfolgen und beurteilen zu können, bedarf es eines Monitoringsystems, das zahlreiche Dimensionen arbeitmarktwirksamer Zusammenhänge erfasst. Synthesis Forschung hat dazu ein aus 20 'Gender Mainstreaming-Indikatoren' bestehendes Monitoringsystem entwickelt. Der vorliegende Bericht dokumentiert die Entwicklung dieser Indikatoren im Zeitraum 1996 bis 2005. In der Dokumentation 'Arbeitsmarktmonitoring Gender Mainstreaming' sind die Struktur des Monitoringsystems und die 20 Messgrößen ausführlich beschrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Companies depend on women's labour force participation. Without the employment of women, a great number of companies would not be able to meet their demand for services and products. On the other hand, the income earned by women is an indispensable source to safeguard the livelihood of the majority of households. Women face huge obstacles in almost all aspects of their professional lives. Despite equal commitment to work, they are less successful in their careers than their male colleagues. To ensure the efficient implementation of measures promoting equality on the labour market, it is necessary to analyse in detail the positioning of women and men in a first stage. These analyses can be performed using the 'GM-Syndx' monitoring system. The observation structure of the monitoring system makes it possible to depict labour market interrelations on the basis of 20 basic indicators. The development of the results of 'Gender Mainstreaming Monitoring' is documented in the following. A total of 20 basic indicators is used to depict the diversity of labour market conditions; they can be assigned to the following functional areas: - opportunities of labour force participation; - positioning in the employment system; - risks associated with unemployment; - income that can be achieved through gainful employment The basic indicators are weighted equally and may take on values between 0 and 100. The higher a value, the greater the gender-specific differences in the specific area under review. For the year 2005 the GM-Syndx registered a degree of labour-market-relevant inequality between women and men of 32.3 index points (this is only 1.9 index points less than in 1996)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gender Mainstreaming - Indikatoren |1,3,5,7-11,14-18|; Frauen |2|; Männer |2|; Chancengleichheit |2-4|; Arbeitsmarktchancen |4,19|; erwerbstätige Frauen |6,24|; erwerbstätige Männer |6,25|; Lohnunterschied |5,6|; Erwerbsbeteiligung |7,20|; beruflicher Aufstieg |8,21|; Mobilitätsbarriere |8|; beruflicher Status |9,22|; Arbeitsmarktrisiko |10,23|; Erwerbsquote |11-13,24,25|; Vollzeitarbeit |12|; Teilzeitarbeit |13|; Beschäftigungsentwicklung |14,28|; Beschäftigungsdauer |15,27|; Arbeitslosigkeitsdauer |16,26|; geschlechtsspezifische Faktoren |19-23,26-28|; Einkommenshöhe |17|; Lohnhöhe |18|; Österreich |1| (k070703f12, 10.7.2007)

- Lehnert, Katrin: "Arbeit, nein danke!?" : das Bild des Sozialschmarotzers im aktivierenden Sozialstaat.– München : Utz, 2009 (Münchner ethnographische Schriften : 03) (ISBN 978-3-8316-0866-9).

Abstract: "Acht Monate nach der Einführung von 'Hartz IV' im Januar 2005 veröffentlichte das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit der rot-grünen Bundesregierung einen Bericht 'gegen Missbrauch, 'Abzocke' und

---

Selbstbedienung im Sozialstaat' und trat damit eine Lawine von Medienberichten über 'Sozialmissbrauch' los. ... Der Vorwurf des Sozialmissbrauchs' war von Politikern und Wissenschaftlern, in den Medien und in alltäglichen Unterhaltungen gleichermaßen vernehmbar. Wo aber ist der 'Sozialschmarotzer' laut diesen Aussagen konkret zu finden? Welche Argumentationsstrategien werden benutzt, um seine Existenz fortzuschreiben? Auf welche Alltagserfahrungen und Deutungsmuster wird dabei zurückgegriffen und mit welchen neuen Attributen zeigt er sich? Die vorliegende Studie analysiert den Diskurs um 'Sozialmissbrauch' und setzt ihn ins Verhältnis zu zeitgleich umgesetzten Politiken wie denen des 'aktivierenden Sozialstaates', des Ausbaus des Niedriglohnssektors oder der Vermittlung eines neuen Gerechtigkeitsideals." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Leistungsmissbrauch |1-4,21-28|; Sozialleistungen |2|; Vorurteil |3,8|; Stereotyp |4,9|; Diskurs |1,5-7|; Aktivierung |5,20|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |6|; aktivierende Sozialpolitik |7|; Arbeitslose |8-10,12,13,15-21|; Familie |10,11,22|; Kinderzahl |11|; unvollständige Familie |12,23|; allein Erziehende |13,14,24|; Langzeitarbeitslose |14,25|; Rentner |26|; arbeitslose Jugendliche |27|; Wohngemeinschaft |28|; Ausländer |15|; Selbstverantwortung |16|; Müßiggang |17|; Zufriedenheit |18|; Arbeitslosigkeit |19|; Freiwilligkeit |19|;  
614.0141 (k090903j10, 24.9.2009)

- Lehr, Ulrike; Nitsch, Joachim; Kratzat, Marlene; Lutz, Christian; Edler, Dietmar: Renewable energy and employment in Germany. In: Energy policy, Vol. 36, No. 1, 2008, S. 108-117 (ISSN 0301-4215).

Abstract: "The positive impacts of an increasing share of renewable energy on the mitigation of climate change as well as on the decrease of the dependency of energy imports are indisputable. However, one persistent problem for the German economy has been its high level of unemployment in the recent past. Therefore, any policy strategy will be measured also by its net impact on the labor market. The paper describes the results of a study that models this impact and is novel within three respects: firstly, an Input-Output-Vector for the renewable energy sector was developed based on the results of more than 1000 interviews with an extensive questionnaire, secondly gross and net effect of two different policy scenarios for Germany until 2030 were calculated and thirdly the approach varies from earlier studies by its explicit modeling of export and foreign trade effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Energiewirtschaft - Strukturwandel |1-13|; Energiepolitik |1,14,22|; regenerative Energie |2,14-21|; Solarenergie |3,15|; Solartechnik |4,16|; Windenergie |5,17|; Biomasse |6,18|; Erdwärme |7,19|; Geothermik |8,20|; nachwachsende Rohstoffe |9,21|; Beschäftigungseffekte |10,22|; Beschäftigungsentwicklung - Prognose |11|; Arbeitsmarktprognoese |12|; Input-Output-Analyse |13|;

X 606 (k090625841, 6.7.2009)

- Lehr, Ursula: Psychologie des Alterns.– Wiebelsheim : Quelle und Meyer, 2007 (ISBN 978-3-494-01432-6).

Abstract: "Das Buch behandelt die wesentlichen Aspekte der Psychologischen Gerontologie: demographische Veränderung, das geschlechtsspezifische Altern, Veränderung der Gedächtnisleistung, Kreativität, sexuelles Verhalten, Fremdeinschätzung und Selbsterleben, Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer, ältere Menschen und Medien und viele weitere Themen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altern |1,5-11,14,15,17,21-24|; psychische Faktoren |1,12,13,30,31|; Gerontologie - historische Entwicklung |2-4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; Gedächtnis |6|; Kreativität |7|; Sexualität |8|; Fremdbild |9|; Selbstbild |10|; Leistungsfähigkeit |11|; ältere Arbeitnehmer |12|; ältere Menschen |13,16,20,26,29|; Persönlichkeitsentwicklung |14|; Persönlichkeitspsychologie |15|; soziale Situation |16,18|; gesellschaftliche Einstellungen |17|; Medienkonsum |19,20|; demografischer Wandel |21|; psychosoziale Faktoren |22|; Intelligenz |23|; physiologische Faktoren |24|; soziale Beziehungen |25-27|; Familienstruktur |27|; alte Menschen |18,19,25,28,29|; Wohnsituation |28|; Alter |30|; 19. Jahrhundert |2|; 20. Jahrhundert |3|; 21. Jahrhundert |4|; Ruhestand |31|;

96-16.0104;>>

96-16.0104, 1;>> (k080311f17, 20.3.2008)

- Lehr, Ursula; Rolfs, Christian; Sandmann, Bernd; Stieffermann, Klaus; Bös, Gunther; Arnecke, Kay Uwe; Bartels, Ernst; Buchner, Herbert; Kemme, Jutta: Die Wiederentdeckung der Älteren in den Unternehmen. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 25, H. 7, Beilage 1, 2008, S. 1-55 (ISSN 0176-3814; ISSN0943-7525).

Abstract: Seit 1970 ist die Beschäftigungsquote der 55- bis 65-Jährigen um fast ein Fünftel zurück gegangen. Eine solch geringe Nutzung des Humankapitals älterer Arbeitnehmer ist angesichts der zunehmenden Alterung unserer Gesellschaft nicht vertretbar. Aus Sicht der älteren Arbeitnehmer wie auch der Personalpolitik werden der demografische Wandel, seine gesellschaftlichen Folgen und seine Konsequenzen für die Arbeitswelt beschrieben. Die arbeitsrechtliche und personalpolitische Situation älterer Arbeitnehmer wird erläutert. Daneben werden Fragen der Leistungsfähigkeit älterer Mitarbeiter, ihrer Gesundheitsgefährdung und betrieblichen Gesundheitsvorsorge wie auch der betrieblichen Weiterbildung und Alterssicherung behandelt. Am Beispiel der ZF Sachs AG werden personalpolitische Prinzipien und Elemente für ältere Mitarbeiter zur Standortsicherung des Betriebs vorgestellt. Insgesamt erweist sich die demografische Herausforderung als gesellschaftliche, betriebliche und Verbandsaufgabe. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,7,9-19,29|; Unternehmen |1,20|; Personalpolitik |2,21|; Personalplanung |3,22|; demografische Faktoren |4|; demografischer Wandel - Auswirkungen |20-23|; Kündigung |5,6|; Personaleinstellung |7,8|; Arbeitsrecht |6,8|; Arbeitsvertrag |9|; Altersstruktur |23-25|; Erwerbstätige |25|; Leistungsfähigkeit |10|; Arbeitsbelastung |11,12|; psychische Faktoren |12|; gesellschaftliche Einstellungen

---

[13,26]; alte Menschen [26,28]; betriebliche Weiterbildung [14]; Gesundheitsgefährdung [15]; betriebliche Alterssicherung [16]; Standortfaktoren [27]; Industriebetrieb [17,27]; Mitarbeiter [24]; Gesundheitsvorsorge [18]; berufliche Integration [19,28]; Humankapital [29];

Z 1393 (k080416a07, 21.4.2008)

- Lehto, Eero: Regional impact of research and development on productivity. In: *Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association*, Vol. 41, No. 5, 2007, S. 623-638 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Wir untersuchen, wie sich die eigene F&E eines Betriebes und die geografische und technologische Nähe von externer F&E auf die Produktivität eines Betriebes auswirken. Den Ergebnissen zufolge wirken sich die eigene F&E eines Betriebes und die frühere F&E anderer Betriebe in derselben Subregion und Branche positiv auf die Produktivität aus. Ebenso leisten die F&E von anderen Betrieben in derselben Subregion, aber einer anderen Branche, oder von Betrieben in derselben Branche, aber einem anderen Gebiet. einen positiven Beitrag zur Produktivität. Wenn die Anzahl der Einheiten steigt, von denen F&E übertragen wird, schwächt sich der Übertragungseffekt auf die Produktivität aufgrund der Menge der externen F&E ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper considers how a plant's own research and development (R&D) and the geographical and technological proximity of external R&D affect a plant's productivity. According to the results, a plant's own R&D and other firms' past R&D which are located in the same subregion and in the same industry have a positive impact on productivity. Also, other firms' R&D in the same subregion but in other industries or in other areas and in the same industry positively contributes to productivity. If the number of those units from which R&D spillovers are received increases, given the amount of external R&D, the spillover effect on productivity weakens." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschung und Entwicklung - Auswirkungen [1-11,23]; Produktinnovation [1,13,17]; Patente [2,14,18]; Wissenstransfer [3,15,19]; Faktoreinsatz [4,12]; Produktivität [12,22]; Produktivitätseffekte [5,13-16]; Industriebetrieb [6,16-20,22]; Wirtschaftszweige [7,21]; regionales Cluster [8,20]; regionale Faktoren [9]; Betriebsgröße [10,21]; Standortfaktoren [11]; Finnland [22,23]

Z 1069 (k070813n07, 16.8.2007)

- Lehtonen, Jarmo (Hrsg.); Kalliola, Satu (Hrsg.): *Dialogue in working life research and development in Finland.* – Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2008 (Labour, education and society : 13) (ISBN 978-3-631-58277-0; ISSN 1861-647X).

Abstract: "This book opens a view into the dialogical methods used in national policy programmes and in local action research projects in Finland. On the basis of versatile academic and facilitator experience the authors shed light on the theoretical-philosophical backgrounds of the methods and analyze the prerequisites and the challenges of dialogue in case studies in different work environments - from day care to new technology. Dialogue is seen both as episodic situations and as continuous processes that may promote the quality of working life and the effectiveness of organizations. The creation of permanent development structures by using dialogue as a driver of learning, action and change is proposed to be one of the most challenging aims of the research-assisted development activities." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Satu Kalliola: Foreword (9-8);

Jarmo Lehtonen: Introduction (11-27);

Olav Eikeland: Afterthoughts on ethics and action research (29-53);

Pekka Kuusela: Dialogue and change in organizations (55-73);

Jukka Sädevirta: The emergence and development of institutional dialogue (75-90);

Maarit Lahtonen, Nappu Rouhiainen: The role of dialogue in a national workplace development programme (91-108);

Satu Kalliola, Risto Nakari: Dialogues with an impact on development (109-130);

Robert Arnkil: Remembering the future - future dialogue and the future of dialogising (131-143);

Arja Ala-Laurinaho: Dialogue in a knowledge production process - practitioners and experts designing a technological environment (145-157);

Sirpa Syvänen: Development structures and dialogic processes in research-assisted development of services for the elderly (159-179);

Taina Tuomi: Dialogue through group learning (181-194);

Helena Rajakallio: Finnish School - The PISA star and dialogical paradox (195-210);

Jarmo Lehtonen, Teijo Räsänen: Dialogue as a method of learning and constructing development structures (211-230);

Jarmo Lehtonen, Risto Nakari: From episodes to dialogue driven change and action (231-237). ((en))

SW: Dialog [2-15]; Diskurs [16-21]; Aktionsforschung [1]; Ethik [1]; Arbeitspolitik [2,17]; Arbeitsbeziehungen [3,18]; Reformpolitik [4,19]; Arbeitssoziologie [5]; Organisationssoziologie [6]; organisatorischer Wandel [7,20]; Forschung und Entwicklung [8,21,22,27]; Produktgestaltung [22,23,28]; Mensch-Maschine-System [23]; Altenpflege [9,24]; personenbezogene Dienstleistungen [10,24,29]; Gruppenberatung [11,25,26]; Innovationsprozess [12,15,16,25,27-29]; Prozessinnovation [13,26]; Schulwesen [14]; Finnland [15]

682.0135 (k081029f04, 27.11.2008)

- Leiber, Simone: *Armutsvermeidung im Alter : Handlungsbedarf und Handlungsoptionen.* / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.). – Düsseldorf, 2009 (WSI-Diskussionspapier : 166) (ISSN 1861-0633)

---

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_166.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_166.pdf)).

Abstract: "Dieser Beitrag diskutiert, warum wir künftig mit einem Anstieg der Altersarmut in Deutschland rechnen müssen. Trotz schwieriger Datenlage lassen sich bereits heute klare Anzeichen dafür erkennen, die im Zusammenspiel der Grundprinzipien des deutschen Rentensystems, vergangener Rentenreformen sowie der Entwicklungen im Erwerbssystem begründet sind. In einem zweiten Schritt wird gezeigt, welche prinzipiellen Handlungsfelder und Lösungsansätze zur Vermeidung von Altersarmut derzeit in der Diskussion stehen. Keiner davon ist ohne Schattenseiten. Eine Strategie, die an die bereits bestehenden Grundstrukturen des deutschen Alterssicherungssystems (systemimmanente Reformansätze) anknüpft, hat den Vorteil, sehr zeitnah sowie ohne in Konzepten mit Systemwechsel erwartbare Übergangs- und Implementationsprobleme umsetzbar zu sein. Eine Kombination von Maßnahmen zur Stärkung der Armutsfestigkeit in der Gesetzlichen Rentenversicherung könnte das Altersarmutsrisiko im Vergleich zu einer Fortschreibung der Status-quo-Situation deutlich zu reduzieren. Mit gezielten Veränderungen, so die These, wäre es möglich, auf neue, kollektive Sicherungsbedarfe und -lücken in der Sozialversicherung zu reagieren, ohne die Kosten eines Systemwechsels zu riskieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alter [1]; Armutsbekämpfung [1,9]; Armut - Ursache [2-6,8,10]; alte Menschen [2]; Rentner [3]; Rentenversicherung [4,14]; Rentenreform [5]; Reformpolitik [5,7]; Rentenpolitik [6,7]; Alterssicherung [9]; Rentenanspruch [8]; Anspruchsvoraussetzung [8]; Berufsverlauf [10-13]; Arbeitslosigkeit [11]; Äquivalenzprinzip [14]; Niedriglohn [12]; geringfügige Beschäftigung [13];  
(k090721p09, 30.7.2009)

- Leiber, Simone; Schäfer, Armin: Der doppelte Voluntarismus in der EU-Sozial- und Beschäftigungspolitik. In: Tömmel, Ingeborg (Hrsg.): Die Europäische Union : Governance und Policy-Making. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 116-135 (Politische Vierteljahresschrift. Sonderheft : 40/2007) (ISBN 978-3-531-14979-0).

Abstract: "In diesem Beitrag werden die seit Anfang der 1990er Jahre neu entstandenen Governance-Modi in der Sozial- und Beschäftigungspolitik der EU analysiert. Dabei zeigt sich eine Ausdifferenzierung in zwei Richtungen: Im Bereich der negativen Integration hat supranationale Zentralisierung weiter an Bedeutung gewonnen. Positive Integration ist dagegen zunehmend weichen, kooperativen Steuerungsformen unterworfen. Auf unverbindliche Verfahren wird zurückgegriffen, wenn der Konsens zur Vergemeinschaftung fehlt. In diesen Fällen lässt sich ein doppelter Voluntarismus - bei den Verfahren und den Inhalten - konstatieren, der vor allem den Sozialen Dialog betrifft. In der Gesamtschau kann eine Verdrängung der Hierarchie als relevantem Modus der EU-Governance ebenso wenig diagnostiziert werden wie eine Konvergenz der Governance-Formen zwischen Politikbereichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article analyses the emergence of new modes of governance in EU social and employment policy since the beginning of the 1990s. Developments in two directions are shown: As far as negative integration is concerned, supranational centralisation has gained importance. In contrast, positive integration is increasingly characterised by 'soft', co-operative modes of governance. If governments fail to reach a consensus on the transfer of competences to the European level, they increasingly resort to nonbinding instruments. In particular with regard to Social Dialogue a 'twofold voluntarism' - on the level of procedures and contents - emerges. Taking both developments into account, we neither find evidence that hierarchy as a relevant mode of EU governance vanishes, nor do we detect a convergence of governance modes in different policy fields." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Sozialpolitik [1,5,8,9,12,15,18,21,24]; EU-Politik [1,2,13,16,19,22,25]; Beschäftigungspolitik [2,3,6,7,14,17,20,23,26]; europäische Integration [3-5,10]; Integrationspolitik [4,11,32]; Zentralisierung [6,8]; Dezentralisation [7,9]; Freiwilligkeit [10,11]; Kompetenzverteilung [12-14]; sozialer Dialog [15-17]; Sozialpartnerschaft [18-20]; Politikumsetzung [21-23,28,31]; politische Planung [24-27,30]; internationale Zusammenarbeit [27,29]; nationaler Aktionsplan [28]; Europäische Union [29-32]  
90-30.0179 (k071130801, 14.12.2007)

- Leibfried, Stephan; Martens, Kerstin: PISA: Internationalisierung von Bildungspolitik :oder: Wie kommt die Landespolitik zu OECD?. In: Leviathan, Jg. 36, H. 1, 2008, S. 3-14 (ISSN 0340-0425).

Abstract: Während die PISA-Studien inhaltlich ausgiebig diskutiert werden, wurde die Frage nach den Urhebern ihrer Rankings nicht gestellt. Es wird nachgezeichnet, aus welchen politischen Gründen eine Weltwirtschaftsorganisation wie die OECD seit 2001 mit der Durchführung weltweiter Bildungsstudien beauftragt ist. Die statistischen Grundlagen dieser Untersuchungen werden problematisiert. Vor allem aber werden die Auswirkungen der Internationalisierung auf die deutsche Bildungspolitik und die Zuständigkeiten von Bund und Ländern aufgezeigt. Insgesamt findet eine 'faktische Entmächtigung' der Länder, auch in der Hochschulausbildung, statt. (IAB)

SW: PISA-Studie - Ursache [13]; PISA-Studie [1-3,5,12]; Bildungspolitik - Internationalisierung [1,9,13]; Schulleistung - internationaler Vergleich [2,4,14]; Bildungssystem [6]; Indikatorenbildung [3]; PISA-Studie - Auswirkungen [6-8]; Bildungsstatistik; Ranking [4,5]; Bundeskompetenz [7,10]; Föderalismus [8,11]; Bildungsökonomie [12]; politische Folgen [9-11]; Lernerfolg [14]; OECD [2]  
Z 441 (k080416a08, 21.4.2008)

- Leibfried, Stephan; Obinger, Herbert: The state of the welfare state : German social policy between macroeconomic retrenchment and microeconomic recalibration. In: West European Politics, Vol. 26, No. 4, 2003, S. 199-218 (ISSN 0140-2382).

---

takes stock of the state of German social policy. It sketches the development and patterns of social expenditure since the 1980s and provides an overview of the social policy reforms enacted by the Kohl and Schröder governments. No comprehensive short or medium term recalibration of the German welfare state has taken place that is likely to overcome its structural problems; but the various reforms may, in the long run, bring about a substantial policy shift. In the social policy reforms carried out over the last two decades, there was both retrenchment and expansion. Overall, however, benefit provision has become fully dependent on the state of the budget, rather than being led by demand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung |1-18|; Wohlfahrtsstaat - Reform |1,27|; Wohlfahrtsökonomie |2,19-23|; Sozialpolitik |3,19|; Sozialbudget |4,20|; Sozialaufwand |5,21|; Sozialabbau |6,22|; Sozialausgaben |7,23|; Reformpolitik |8,24-27|; Sozialversicherung |9,24|; Krankenversicherung |10,25|; Rentenversicherung |11,26|; Krankengeld |12|; Erziehungsgeld |13|; Erziehungsurlaub |14|; Kindergeld |15|; Beschäftigungsförderung |16|; Lohnfortzahlung |17|; Sozialleistungen |18|;

X 103 (k081205f03, 9.1.2009)

- Leibfritz, Willi; Janger, Jürgen: Boosting Austria's innovation performance. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 580)  
([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT0000428E/\\$FILE/JT03232577.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT0000428E/$FILE/JT03232577.PDF)).  
Abstract: "Enhancing growth through more innovation has become a priority for Austrian policy makers in line with European policies as laid down in the Lisbon Agenda. This paper discusses Austria's innovation performance, its innovation policies, and general framework conditions for innovation and growth. Austria has increased its R&D spending as a share of GDP over the last ten years, largely reflecting more business R&D, and aims at increasing it further to 3% of GDP by 2010. Innovation activity as measured by output indicators has also improved in various fields, including the number of innovating SMEs. Furthermore, policy instruments and institutions have been improved and a culture of policy evaluation is developing. However, the paper identifies some weaknesses, particularly in general economic framework conditions, which may limit the creation and diffusion of innovation and productivity growth. It suggests focusing more on these framework conditions, notably by strengthening competition in non-manufacturing product markets, such as retail and professional services, reducing the cost of firm creation and improving human capital. It also argues that focusing on a numerical target for R&D spending as an end in itself is very unlikely to be cost effective. With its university reform in 2002, Austria has made a major step in improving the efficiency of tertiary education but more needs to be done." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Produktinnovation |1|; Innovationsfähigkeit |2,13|; Innovationspolitik |3,14,21-29,32-34|; Forschungspolitik |4,15,21|; Technologiepolitik |5,16,22|; Forschungsförderung |6,17-20,23|; Forschungsaufwand |7,17,24|; Hochschulforschung |8,18|; Forschung und Entwicklung |9,19|; Wirtschaftswachstum |11-16|; Wirtschaftsentwicklung |11|; Produktivitätsentwicklung |12|; technische Entwicklung |20|; Gütermarkt |25|; Deregulierung |25|; Kapitalmobilität |26|; Investitionsanreiz |27|; Unternehmensgründung |28|; Einwanderungspolitik |29-31|; Hochqualifizierte |30|; Wissenschaftler |31|; Humankapital |39|; Hochschulbildung |38,40|; Bildungsausgaben |10,34,37,40|; Bildungsinvestitionen |33,36|; Bildungsertrag |35|; Bildungspolitik |32,35-39|; Österreich |1-10|  
(k080124f02, 4.2.2008)
- Leibrecht, Markus; Scharler, Johann: How important is employment protection legislation for foreign direct investment flows in central and eastern European countries?. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Linz (Hrsg.).– Linz, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Linz. Arbeitspapier : 0716)  
(<http://www.econ.jku.at/papers/2007/wp0716.pdf>).  
Abstract: "The purpose of this paper is to investigate empirically the importance of labor market conditions and in particular of employment protection legislation as a determinant of bilateral Foreign Direct Investment flows to seven Central and Eastern European countries. Although our results indicate that countries characterized by low unit labor costs tend to attract more Foreign Direct Investment, we find no evidence suggesting that employment protection legislation matters in this context. This result also holds if we control for the riskiness of the host countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Auslandsinvestitionen - internationaler Vergleich |1-12|; Investitionsanreiz |1,21,22|; Arbeitskosten |2|; Kündigungsrecht |3,20,22,23|; Kündigungsschutz |4,23|; Kapitalexport |13-21|; Osteuropa |5|; Tschechische Republik |6|; Polen |7|; Ungarn |8|; Slowenien |9|; Slowakei |10|; Bulgarien |11|; Kroatien |12|; Österreich |13|; Frankreich |14|; Bundesrepublik Deutschland |15|; Italien |16|; Niederlande |17|; Großbritannien |18|; USA |19|  
(k080124n06, 4.2.2008)
- Leibrecht, Markus; Scharler, Johann: How important is employment protection legislation for foreign direct investment flows in central and eastern European countries?. In: Economics of Transition, Vol. 17, No. 2, 2009, S. 275-295 (ISSN 0967-0750).  
Abstract: "In this article we investigate empirically the importance of labour market conditions and in particular the role of employment protection legislation as determinants of bilateral Foreign Direct Investment (FDI). We find that FDI flows are significantly higher in countries with relatively low unit labour costs. We also find that employment protection legislation does not exert a statistically significant impact on FDI flows. Our results are consistent with the interpretation that transition economies attract FDI via low production costs whereas indirect costs related to the rigidity of the labour market are less relevant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))



---

SW: Auslandsinvestitionen - internationaler Vergleich |1-12|; Investitionsanreiz |1,21,22|; Arbeitskosten |2|; Kündigungsrecht |3,20,22,23|; Kündigungsschutz |4,23|; Kapitalexport |13-21|; Osteuropa |5|; Tschechische Republik |6|; Polen |7|; Ungarn |8|; Slowenien |9|; Slowakei |10|; Bulgarien |11|; Kroatien |12|; Österreich |13|; Frankreich |14|; Bundesrepublik Deutschland |15|; Italien |16|; Niederlande |17|; Großbritannien |18|; USA |19|  
Z 1234 (k090317n03, 17.3.2009)

- Leicht, Kevin T.: Broken down by race and gender? : sociological explanations of new sources of earnings inequality. In: Annual Review of Sociology, Vol. 34, 2008, S. 237-255 (ISSN 0360-0572).

Abstract: "Group gaps research risks irrelevance because new forms of earnings inequality are increasing inequality within groups. This review attempts to stimulate more broad-ranging research on earnings inequality beyond the study of average gender and racial gaps. After reviewing some of the problems with research on average group gaps, I provide a brief review of more recent attempts to transcend traditional group gaps research, and I point to some areas where there is still substantive neglect. The review ends with suggestions for ways to correct these problems and for inequality researchers to reconnect with a commitment to more comprehensive theoretical models that interrogate multiple sources of inequality." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Einkommensunterschied - Ursache |1-4,6-11,13-20|; Rasse |2|; erwerbstätige Frauen |3,22|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,5|; soziale Ungleichheit |5,21|; Lohnunterschied |6,22|; empirische Sozialforschung |7,21|; Forschungsansatz |7|; Globalisierung |8|; technischer Wandel |9|; Berufsverlauf |10|; Diskriminierung |11,12|; Beschäftigerverhalten |11|; Personaleinstellung |12|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |13|; Arbeitsmarktsegmentation |14|; regionale Faktoren |15|; regionaler Arbeitsmarkt |16|; soziale Klasse |17|; Entindustrialisierung |18|; Randgruppe |19|; Minderheiten |20|; USA |1|;  
Z 792 (k080903802, 8.9.2008)

- Leicht, Rene; Leiß, Markus; Hermes, Kerstin (Mitarb.): Bedeutung der ausländischen Selbständigen für den Arbeitsmarkt und den sektoralen Strukturwandel : Expertise für das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. / Institut für Mittelstandsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006  
([http://www.bamf.de/clin\\_011/nn\\_442266/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/Expertisen/ifm-selbstaendige-migranten,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/ifm-selbstaendige-migranten.pdf](http://www.bamf.de/clin_011/nn_442266/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/Expertisen/ifm-selbstaendige-migranten,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/ifm-selbstaendige-migranten.pdf)).

Abstract: "Der Trend zur beruflichen Selbständigkeit ist zwar ein nationalitätenübergreifendes Phänomen, doch erweisen sich bestimmte Zuwanderergruppen als besonders gründungsfreudig. Aus welchen Herkunftsregionen stammen diese Selbständige und welche Charakteristika weisen sie auf? Vor allem aber stellt sich die Frage nach den Begleitumständen und Ursachen der wachsenden unternehmerischen Aktivitäten. Neben den Strukturen, Entwicklungen und Ursachen interessieren aber auch die Erträge; das heißt, in welcher Weise selbständige Migranten zur wirtschaftlichen Entwicklung und strukturellen Integration in Deutschland einen Beitrag leisten. Die wenigen hierzu vorgenommenen Untersuchungen liegen entweder schon längere Zeit zurück oder bieten nur einen Einblick in die Ökonomie einzelner Ethnien. Auch die vom ifm Mannheim für das Bundeswirtschaftsministerium erstellte Studie konzentriert sich auf beruflich selbständige Griechen, Italiener und Türken. Allerdings ist über die Bedeutung der (mehrheitlich) anderen ausländischen Selbständigengruppen kaum etwas bekannt. Dies gilt vor allem hinsichtlich der Frage nach ihrem Beschäftigungsbeitrag und ihrem Einfluss auf den strukturellen und sektoralen Wandel. Unternehmerisches Engagement unter Migranten kann in unterschiedlicher Form zur Lösung der Probleme am Arbeitsmarkt und zur wirtschaftlichen Belebung beisteuern: Gründer schaffen zunächst einen Arbeitsplatz für sich selbst, und unter Umständen auch im Kreis der Familienangehörigen und anderer Arbeitssuchender. Die Bedeutung ausländischer Selbständigkeit bemisst sich jedoch nicht nur am Umfang unternehmerischer Aktivitäten und an ihrem Arbeitsmarkteffekt. Maßgeblich sind auch andere Gütekriterien, die bspw. mit ihrer (geringen) Präsenz in zukunftsfähigen Branchen in Verbindung stehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Selbständige |1,2,10-12,14-21,23|; ausländische Arbeitgeber |1,22|; Einwanderer |2-4,9,13|; Wirtschaftsstrukturwandel |3|; berufliche Selbständigkeit - Determinanten |4-8|; regionale Herkunft |5|; Herkunftsland |5|; ökonomische Faktoren |6|; soziale Faktoren |7|; Nationalität |8|; berufliche Selbständigkeit - internationaler Vergleich |9|; Geschlechterverteilung |10|; Altersstruktur |11|; Aufenthaltsdauer |12|; zweite Generation |13|; berufliche Qualifikation |14|; Qualifikationsstruktur |14|; sozialer Status |15|; berufliche Selbständigkeit - Dauer |16|; Unternehmensalter |17|; Wirtschaftszweige |18|; Arbeitszeit |19|; Betriebsgröße |20|; Beschäftigtenzahl |21|; Beschäftigungseffekte |22|; zusätzliche Arbeitsplätze |22|; Mikrozensus |23|; Europa |9|  
(k080226f20, 5.3.2008)

- Leipold, Helmut: Kulturvergleichende Institutionenökonomik : Studien zur kulturellen, institutionellen und wirtschaftlichen Entwicklung.– Stuttgart : Lucius und Lucius, 2006 (UTB : 2749) (ISBN 3-8252-2749-9; ISBN 3-8282-0344-2).

Abstract: "Zu Beginn des 21. Jahrhunderts haben sich die weltweiten Ordnungsbedingungen in Politik und Wirtschaft grundlegend verändert. Der Autor gibt zunächst eine Übersicht über diesen Wandel und über ökonomische Ansätze zur Erklärung der kulturellen Hintergründe. Anschließend präsentiert er eine eigenständige kulturvergleichende Institutionenökonomik als Grundlage der weiteren Untersuchungen. In den historischen Vergleichsstudien werden die großen ideellen Weichenstellungen für divergente kulturelle und institutionelle

---

Entwicklungen behandelt. Abschließend werden die Eigenarten und Entwicklungspotentiale aktueller Kulturkreise (Afrika, China, Islamischer Kulturraum, Rußland, USA und Deutschland) verglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Kulturgeschichte |1,2,34,36|; Kultur - internationaler Vergleich |3-7,9,30|; Kulturwandel |10,17,27,33|; Wirtschaftsentwicklung |11,16|; Institutionenökonomie - internationaler Vergleich |1,13,14,29|; Forschungsprogramm |13,28|; Institutionenökonomie |15-23,35-37|; Kultur |8,38|; Ökonomie |24,26|; historische Sozialforschung |14,27,32,37|; politischer Wandel |15|; Institution |2,25|; Institution - historische Entwicklung |12,24,31,38|; Islam |8-12,18|; Kulturanthropologie |25,26,28-35|; Afrika |3,19|; China |4,20|; Russland |5,21|; USA |6,22|; Bundesrepublik Deutschland |7,23|  
693 BT 668 (k070604f07, 18.6.2007)

- Leisink, Peter (Hrsg.); Steijn, Bram (Hrsg.); Veersma, Ulke (Hrsg.): *Industrial relations in the new Europe : enlargement, integration and reform.* – Cheltenham : Elgar, 2007 (ISBN 978-1-84542-614-9).

Abstract: "This book presents an evidence-based assessment of the impact of EU enlargement on industrial relations and social standards in old and new EU Member States. It combines chapters which give an overview of the process of enlargement/integration and comparative socio-economic data at EU and national level, with chapters that present an in-depth analysis of the impact of European integration on national industrial relations. These in-depth analyses cover both a number of old EU Member States in Western Europe and new Member States in Central and Eastern Europe. The book combines supranational European, Western and Eastern perspectives on the impact of European integration." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Peter Leisink, Bram Steijn, Ulke Veersma: *Industrial Relations in the New Europe* (1-19);

PART I: THE IMPACT OF EUROPEAN INTEGRATION ON INDUSTRIAL RELATIONS IN MEMBER STATES

Kees Vos: *European Convergence and the EU Social Model* (23-39);

Daniel Vaughan-Whitehead: *Work and Employment Conditions in New EU Member States : A Different Reality?* (41-62);

László Neumann: *European Labour Standards' Impacts on Accession Countries : The Hungarian Case* (63-80);  
Miroslav Stanojevic, Urban Vehovar: *Slovenia's Integration in the European Market Economy: Gradualism and its 'Rigidities'* (81-98);

Holm-Detlev Köhler, Sergio Gonzalez Begega: *Consequences of Enlargement for the Old Periphery of Europe : Observations from the Spanish Experience with European Works Councils* (99-114);

Mark Stuart, Miguel Martínez Lucio: *Testing Times : Remaking Employment Relations through 'New' Partnership in the UK* (115-130);

Erin van der Maas: *The Only Game in Town? British Trade Unions and the European Union* (131-151);

PART II: THE IMPACT OF PUBLIC MANAGEMENT REFORM IDEAS IN EUROPE ON PUBLIC SECTOR INDUSTRIAL RELATIONS

Heiner Dribbusch, Thorsten Schulten: *The End of an Era : Structural Changes in German Public Sector Collective Bargaining* (155-176);

Olivier Mériaux: *Reforming Employment Relations in the French Administration Services : Is the Status of Civil Servants an Obstacle to Efficient HRM?* (177-190);

Christophe Pelgrims, Trui Steen, Nick Thijs: *Staff Participation in the Administrative Reform of the Flemish Community* (191-210);

Geoff White, Paul Dennison, David Farnham, Sylvia Horton: *Public Management Reform and Employee Voice in UK Public Services* (211-234);

Peter Leisink, Bram Steijn, Ulke Veersma: *Concluding Analysis* (235-256).

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,3|; europäische Integration |2,4|; europäische Sozialpolitik |1,2,5|;

Arbeitsbeziehungen |3-38|; soziale Mindeststandards |6|; Korporatismus |7|; Sozialpartnerschaft |8|;

Gewerkschaftspolitik |9|; Tarifpolitik |10|; staatlicher Sektor |11|; öffentlicher Dienst - Reform |12,39-42|;

Europäische Union |13|; Belgien |14,39|; Dänemark |15|; Bundesrepublik Deutschland |16,40|; Estland |17|;

Finnland |18|; Frankreich |19,41|; Griechenland |20|; Irland |21|; Italien |22|; Lettland |23|; Litauen |24|; Luxemburg

|25|; Malta |26|; Niederlande |27|; Österreich |28|; Polen |29|; Portugal |30|; Schweden |31|; Slowakei |32|;

Slowenien |33|; Spanien |34|; Tschechische Republik |35|; Ungarn |36|; Großbritannien |37,42|; Zypern |38|

682.0145 (k090729j04, 17.8.2009)

- Leisink, Peter; Greenwood, Ian: *Company-level strategies for raising basic skills : a comparison of corus Netherlands and UK.* In: *European Journal of Industrial Relations*, Vol. 13, No. 3, 2007, S. 341-360 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "This article reports findings from a study of the factors that shape workplace training practices and influence workers' participation. A comparison of basic skills training in steel production facilities in the Netherlands and the UK reveals that institutional frameworks matter but also that management attitudes and union activities influence training arrangements and set conditions for participation. Participation in training depends on these conditions as well as on personal characteristics of workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich |1-3,5-14|; Stahlindustrie |3,4|; Großunternehmen |4|;

Unternehmenskultur |5,17|; Unternehmenspolitik |6,16|; Personalpolitik |7,17,18|; Bildungspolitik |8,15,16,18|;

Gewerkschaftspolitik |9,15|; Bildungsbeteiligung |10|; Arbeitskräfte - Einstellungen |11|; Führungskräfte -

Einstellungen |12|; Arbeitsbeziehungen |13|; institutionelle Faktoren |14|; Niederlande |2|; Großbritannien |1|

Z 1178 (k071219w03, 21.1.2008)

- Leitner, Andrea; Prenner, Peter; Wagner, Elfriede: Mismatch am Arbeitsmarkt : Konzepte und Analysen am Beispiel Oberösterreich. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 34, Nr. 2, 2008, S. 185-214 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Die Indizien für eine steigende und persistente Mismatch-Arbeitslosigkeit setzen die Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik unter Druck. Dafür ist es wichtig, mehr über Relevanz, Erscheinungsformen und Erklärungen des Mismatch, dem gleichzeitige Auftreten von Überschussangebot und Überschussnachfrage am Arbeitsmarkt, zu wissen. Im vorliegenden Beitrag werden verschiedene Konzepte der Berechnung von Mismatch diskutiert. Im Anschluss wird für den oberösterreichischen Arbeitsmarkt die Entwicklung des regionalen Mismatch, des Bildungs-, Berufs- und Branchen-Mismatch dargestellt. Die Mismatch-Berechnungen weisen dem oberösterreichischen Arbeitsmarkt im Vergleich zu Gesamtösterreich ein grundsätzlich gutes Ergebnis aus, was auch durch die niedrigere Arbeitslosigkeit und den vergleichsweise hohen Beschäftigungszuwachs bestätigt wird. Bei der Betrachtung der Mismatch-Indikatoren zeigen sich aber doch Herausforderungen für den oberösterreichischen Arbeitsmarkt: Im Vergleich zu Bildungs- und Berufs-Mismatch und vor allem zum regionalen Mismatch weist der Branchen-Mismatch sehr hohe Werte auf. Detailliertere Analysen verweisen auf eine sehr hohe Arbeitslosenquote bei einer beachtlichen Vakanzquote im Beherbergungs- und Gaststättenwesen. Daneben weisen nahezu alle Mismatch-Indikatoren auf einen Anstieg des Mismatch in den letzten Jahren hin. Besonders deutlich zeigt sich dies bei dem an sich niedrigen regionalen Mismatch, aber auch bei dem in Oberösterreich außerordentlich hohen Branchen-Mismatch." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: mismatch - Indikatoren |1,2,6,7,10,11,15,19,20|; Arbeitslosigkeit |1|; regionaler Arbeitsmarkt |2|; Arbeitsmarktindikatoren |4,5,16-18|; Arbeitslosenquote |5|; Beveridgekurve |6,30|; Arbeitskräfteangebot |7-9|; Qualifikationsstruktur |8,12|; Berufsgruppe |9,13|; Wirtschaftszweige |10,14|; Arbeitskräftenachfrage |11-14|; offene Stellen |15|; Erwerbsquote |16|; registrierte Arbeitslose |17|; strukturelle Arbeitslosigkeit |18,19|; regionale Faktoren |20|; Arbeitsuchende |21,22|; Bewerbungsverhalten |21|; Beschäftigerverhalten |22,23|; Personalauswahl |23|; sektorale Verteilung |10|; Arbeitsmarkttheorie |30|; Oberösterreich |2-4|; Österreich |3|  
Z 665 (k080721a04, 23.7.2008)

- Leitner, Andrea; Wagner, Elfriede: Mismatch-Arbeitslosigkeit in Oberösterreich. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 31, H. 1, 2008, S. 13-26 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Die Indizien für eine steigende und persistente Mismatch-Arbeitslosigkeit setzen die Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik unter Druck. Dafür ist es wichtig, mehr über Relevanz, Erscheinungsformen und Erklärungen des Mismatch zu wissen. Der oberösterreichische Arbeitsmarkt weist im Vergleich mit den anderen Bundesländern ganz allgemein eine recht gute Entwicklung auf. Dennoch ist auch in Oberösterreich ein Mismatch auf dem Arbeitsmarkt zu beobachten, der zudem in den letzten Jahren angestiegen ist. Untergliedert man den Gesamt-Mismatch des oberösterreichischen Arbeitsmarktes in die unterschiedlichen Bereiche, so wird sichtbar, dass der Branchen-Mismatch deutlich höhere Werte aufweist als der Bildungs-, der Berufs- oder der regionale Mismatch. Die Befragung von Arbeitslosen und Betrieben zeigt, dass Arbeitssuchprozesse den Geringqualifizierten eine hohe Frustrationstoleranz abverlangen. Obwohl sich die Einkommenserwartungen in der Regel durchaus moderat darstellen, bestehen oft unüberbrückbare Differenzen zwischen den Gehaltsvorstellungen von Unternehmen und Arbeitssuchenden. Bezüglich räumlicher Mobilität und zeitlicher Flexibilität lassen sich vor allem für Frauen mit Kinderbetreuungspflichten maßgebliche Einschränkungen attestieren. Unsichtbare Altersgrenzen bestehen gerade auch bei den Gering-Qualifizierten. Nicht zuletzt spielen im unteren Qualifikationssegment, wo die formalen Qualifikationsanforderungen definitionsgemäß gering sind, Soft Skills eine zentrale Rolle für eine erfolgreiche Bewerbung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit |1|; mismatch |1-8|; offene Stellen |2|; Einkommenserwartung |3|; Qualifikationsanforderungen |4|; regionale Mobilität |5|; Arbeitszeit |6|; Oberösterreich |7,9|; Österreich |8,9|  
Z 951 (k080417601, 21.4.2008)

- Leitner, Andrea; Wagner, Elfriede; Prenner, Peter: Mismatch-Arbeitslosigkeit in Oberösterreich. / L-und-R-Sozialforschung, Wien (Hrsg.); Institut für Höhere Studien und Wissenschaftliche Forschung, Wien (Hrsg.);– Wien, 2007  
([http://www.isw-linz.at/media/files/Top%20Themen/Endbericht\\_Mismatch\\_Arbeitslosigkeit\\_in\\_OOe.pdf](http://www.isw-linz.at/media/files/Top%20Themen/Endbericht_Mismatch_Arbeitslosigkeit_in_OOe.pdf)).

Abstract: "Für einen Überblick über die Entwicklung des Arbeitsmarktes in Oberösterreich werden in Kapitel 2 zentrale Arbeitsmarktdaten dargestellt und beschrieben. Insbesondere werden Beschäftigungs-, Arbeitslosen- und Vakanzquoten sowie Stellenandrangsziffern ermittelt. Die Berechnung der Mismatch-Indikatoren erfolgte in mehreren Stufen: Zunächst wurden auf Basis ausgewählter Literatur konzeptionelle Fragen und Bewertungskriterien für die Auswahl eines passenden Mismatch-Indikators erarbeitet sowie deren Vor- oder Nachteile vor dem Hintergrund der verfügbaren Daten dargestellt (Kapitel 3). Die Auswahl adäquater Mismatch-Indikatoren erfolgte in Abstimmung mit dem Auftraggeber auf Basis dieses Überblicks. Kapitel 4 beinhaltet die empirischen Ergebnisse ausgewählter Mismatch-Indikatoren für Oberösterreich. Dabei wurden Qualifikations-, Berufs- und Branchenmismatch sowie regionaler Mismatch unterschieden und deren Entwicklungen (soweit dies die Daten erlauben) für den Zeitraum von 1997 bis 2006 dargestellt sowie Vergleiche mit Gesamtösterreich durchgeführt. Um Hintergründe, Motivstrukturen und Problembereiche von Arbeitslosen, die von Unternehmen abgelehnt wurden bzw. selbst ein Jobangebot abgelehnt haben, zu erforschen, wurden persönliche Interviews mit Arbeitslosen durchgeführt (N = 61). Diese zielten darauf ab, die Situation der Bewerbung - von der Kontaktaufnahme über das Bewerbungsgespräch bis hin zur definitiven Ablehnung - näher zu beleuchten. Ein

---

spezieller Fokus wurde darüber hinaus auf lohnbedingte und sozialqualifikatorische Ablehnungsgründe sowie auf die erfahrenen Ablehnungsgründe hinsichtlich vermeintlicher versteckter Diskriminierung (z. B. auf Grund von Alter, Geschlecht oder Ethnizität) gelegt. Die Ergebnisse sind in Kapitel 5 aufbereitet. Zusätzlich wurden telefonische Interviews mit PersonalvertreterInnen bzw. GeschäftsführerInnen durchgeführt (N = 60), um Ursachen und Rahmenbedingungen erfolgloser Stellenbesetzungen aus der Perspektive der Unternehmen zu beleuchten. Im Vordergrund der Untersuchung standen Dauer und Gründe der Nicht-Besetzung offener Stellen, die Größenordnung und Ablehnungsgründe erfolgloser Bewerbungen sowie der sozioökonomische Status der BewerberInnen (Kapitel 6). In 5 Fällen ist es gelungen, die Interviews von Arbeitsuchenden dem jeweiligen Unternehmen mit der zu besetzenden Stelle zuzuordnen und dieses Unternehmen auch zu interviewen. Diese 5 'Kombinationen', in denen sowohl Informationen über den bzw. die Arbeitsuchende/n als auch das stellenausschreibende Unternehmen vorliegen, wurden in Kapitel 7 gesondert ausgewertet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: mismatch - Indikatoren [1,2,6,7,10,11,15,19,20]; Arbeitslosigkeit [1]; regionaler Arbeitsmarkt [2]; Arbeitsmarktindikatoren [4,5,16-18]; Arbeitslosenquote [5]; Beveridgekurve [6]; Arbeitskräfteangebot [7-9]; Qualifikationsstruktur [8,12]; Berufsgruppe [9,13]; Wirtschaftszweige [10,14]; Arbeitskräftenachfrage [11-14]; offene Stellen [15]; Erwerbsquote [16]; registrierte Arbeitslose [17]; strukturelle Arbeitslosigkeit [18,19]; regionale Faktoren [20]; Arbeitsuchende [21,22]; Bewerbungsverhalten [21]; Beschäftigerverhalten [22,23]; Personalauswahl [23]; sektorale Verteilung [10]; Oberösterreich [2-4]; Österreich [3] (k080311f07, 20.3.2008)

- Leitner, Sigird: Das Demografieproblem der Sozialpolitik in Bezug auf Geschlecht : konservative Arrangements der Pflege- und Betreuungsarbeit in Kontinentaleuropa. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, Nr. 3/4, 2007, S. 5-21 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Die Autorin befasst sich mit dem Demografieproblem der Sozialpolitik in Bezug auf 'Geschlecht'. Am Beispiel ausgewählter 'konservativer' Wohlfahrtsstaaten zeigt sie, dass die Pflegepolitiken der untersuchten Staaten nahezu einhellig auf einen (männlichen) Ernährer verwiesen. In den Kinderbetreuungspolitiken sei das Bild weniger eindeutig: Zwar würde das (männliche) Ernährermodell befördert, aber Deutschland habe seit 2000 einen neuen Weg eingeschlagen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich [1-7,12,13,22-24,27]; demografische Faktoren [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7-9,11]; Pfl egetätigkeit [8,14,16,19]; Kinderbetreuung [9,15,17,21]; Geschlechterverhältnis [10]; Arbeitsteilung [10,11]; Familienpolitik [12,25,26]; Pflegebedürftigkeit [13]; Familienarbeit [14,15]; Beruf und Familie [18]; Altenpflege [19]; Teilzeitarbeit [20]; öffentliche Einrichtung [21]; Angebotsentwicklung [21]; Pflegeversicherung [22]; Erziehungsgeld [23,25]; Erziehungsurlaub [24,26]; erwerbstätige Frauen [18,20]; Mütter [16-18]; demografischer Wandel [27]; Europa [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Belgien [3]; Frankreich [4]; Österreich [5] Z 768 (k080125a02, 30.1.2008)

- Leitsmüller, Heinz (Hrsg.): Gewinnbeteiligung - Mitarbeiterbeteiligung : zwischen Mythos und Realität. Ein Handbuch für Arbeitnehmer/innen und Betriebsrat.– Wien : Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes, 2008 (Studien und Berichte) (ISBN 978-3-7035-1330-5).

Abstract: "Die Diskussion um Mitarbeiter- und Gewinnbeteiligungsmodelle wurde in der letzten Zeit spürbar belebt. Angesichts explodierender Unternehmensgewinne stellt sich die Frage, wie die Arbeitnehmer/innen von dieser Entwicklung profitieren können. Derzeit sind rund 160.000 bzw. 6 Prozent der unselbständig Beschäftigten am Kapital ihres Unternehmen beteiligt. Der Großteil davon an großen börsennotierten Aktienunternehmen, wo diese Modelle auch am leichtesten realisierbar sind. Arbeitgeber und Vertreter konservativer Parteien sehen im Ausbau von Mitarbeiterbeteiligungsmodellen eine mögliche Antwort auf die Forderung der Beschäftigten nach einer fairen Abgeltung der erwirtschafteten Produktivität. Ideologisch steht dahinter vor allem die Hoffnung auf eine stärkere Flexibilisierung der Löhne sowie Verbetrieblichung der Lohnpolitik. Die Beurteilung von Beteiligungsmodellen ist jedoch nicht so einfach. Mitarbeiterkapital als strategisches Kernkapital kann in speziellen Fällen eine gewisse Barriere vor Übernahmen aufbauen. Beschäftigte befürworten natürlich auch, wenn ihnen zusätzlich zu einer fairen Lohnerhöhung eine Gewinnprämie 'on top' bezahlt wird. Bei der Gewinnbeteiligung drehen sich die Auffassungsunterschiede um zusätzliche oder ersetzende Gewinnbeteiligungen, freiwillige oder verpflichtende sowie betriebliche oder kollektivvertragliche Regelungen. Bei Kapitalbeteiligungsmodellen sind vor allem das damit verbundene Risiko sowie der Nutzen für die strategische Mitbestimmung Diskussionspunkte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewinnbeteiligung [1-11]; Kapitalbeteiligung [12-22]; Lohnzulage [1,12]; Mitbestimmung [2,13]; Umverteilung [3,14]; Verteilungspolitik [4,15]; Steuerpolitik [5,16]; Arbeitspsychologie [6,17]; Organisationspsychologie [7,18]; ökonomische Faktoren [8,19]; Gewerkschaftspolitik [9,20,23-25]; Arbeitnehmervertretung [10,21,23,26]; Interessenvertretung [11,22,24]; Betriebsrat [25,26]; 3523.0103 (k080118f03, 23.4.2008)

- Lejour, Arjan M.; Mooij, Ruud A.; Nahuis, Richard: EU enlargement : economic implications for countries and industries. In: Berger, Helge (Hrsg.); Moutos, Thomas (Hrsg.): Managing European Union enlargement. Cambridge u.a. : MIT Press, 2004, S. 217-255 (CESifo seminar series : 04) (ISBN 0-262-02561-2).

Abstract: "This chapter explores the economic consequences of the enlargement of the EU with the CEECs, in

---

contrast to most earlier analyses, we do not focus an existing formal trade barriers between the incumbent EU countries and the CEECs, because by the end of 2002, these barriers will be removed (at least for industry products) entirely in accordance with the Europe Agreements. Instead, we focus an further steps in the integration process that involve the accession of the CEECs to the internal market, the equalization of external tariffs in the incumbent countries and the CEECs, and free movement of labor between the two groups of countries and within the CEECs. This chapter adopts a CGE model for the world economy, World-Scan, to explore the implications of EU enlargement in its three dimensions. Section 8.2 discusses the main features of the World Scan model. Section 8.3 demonstrates the shock of EU enlargement in three dimensions; the shift toward a customs Union, accession to the internal EU market, and free movement of labor. Section 8.4 analyzes the implications of these shocks both the EU and accession countries. In section 8.5, we perform sensitivity analysis on the simulations. Finally, Section 8.6 concludes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-5,7-12]; ökonomische Faktoren [1]; europäische Integration [4]; EU-Binnenmarkt [5]; EU-Beitritt [6]; Arbeitsmigration [7]; Freizügigkeit [7]; Außenhandel [8]; sektorale Verteilung [9]; Wirtschaftszweige [9]; Zollpolitik [10]; gesellschaftliche Wohlfahrt [11,13,14]; Freihandel [12]; Osteuropa [2,6,14]; Europäische Union [3,13]

90-110.0476 (k080130f18, 5.2.2008)

- Lemieux, Thomas: The changing nature of wage inequality . / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13523).

Abstract: "The paper reviews recent developments in the literature on wage inequality, with a particular focus on why inequality growth has been particularly concentrated in the top end of the wage distribution over the last 15 years. Several possible institutional and demand-side explanations are discussed for the secular growth in wage inequality in the United States and other advanced industrialized countries. The paper concludes that three promising explanations for the growth in top-end wage inequality are de-unionization, the increased prevalence of pay for performance, and changes in the relative demand for the types of tasks performed by workers in high-paying occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1,26]; Lohnhöhe [2,8-11,25]; Lohnentwicklung [3,24]; Lohnstruktur - Determinanten [1-6,16,17,23]; Lohndifferenzierung [4]; institutionelle Faktoren [5]; soziale Werte [7]; Lohnfindung [6,7,11,12]; Hochqualifizierte [8]; Führungskräfte [9]; Management [10]; Gewerkschaftspolitik [12,13]; Lohnpolitik [13-15]; Mindestlohn [14]; Leistungslohn [15]; Arbeitskräftebedarf [16,18,20]; Qualifikationsbedarf [17-19]; Höherqualifizierung [19-21]; technischer Fortschritt [21]; outsourcing [22]; Ausland [22]; USA [23-26]

90-111.0390 (k080903f04, 3.9.2008)

- Lemieux, Thomas: The changing nature of wage inequality . In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 1, 2008, S. 21-48 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "The paper reviews recent developments in the literature on wage inequality with a particular focus on why inequality growth has been particularly concentrated in the top end of the wage distribution over the last 15 years. Several possible institutional and demand-side explanations are discussed for the secular growth in wage inequality in the United States and other advanced industrialized countries. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1,26]; Lohnhöhe [2,8-11,25]; Lohnentwicklung [3,24]; Lohnstruktur - Determinanten [1-6,16,17,23]; Lohndifferenzierung [4]; institutionelle Faktoren [5]; soziale Werte [7]; Lohnfindung [6,7,11,12]; Hochqualifizierte [8]; Führungskräfte [9]; Management [10]; Gewerkschaftspolitik [12,13]; Lohnpolitik [13-15]; Mindestlohn [14]; Leistungslohn [15]; Arbeitskräftebedarf [16,18,20]; Qualifikationsbedarf [17-19]; Höherqualifizierung [19-21]; technischer Fortschritt [21]; outsourcing [22]; Ausland [22]; USA [23-26]

Z 923 (k071219502, 21.12.2007)

- Lemieux, Thomas; MacLeod, W. Bentley; Parent, Daniel: Performance pay and wage inequality. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13128).

Abstract: "We document that an increasing fraction of jobs in the U.S. labor market explicitly pay workers for their performance using bonuses, commissions, or piece-rates. We find that compensation in performance-pay jobs is more closely tied to both observed (by the econometrician) and unobserved productive characteristics of workers. Moreover, the growing incidence of performance-pay can explain 24 percent of the growth in the variance of male wages between the late 1970s and the early 1990s, and accounts for nearly all of the top-end growth in wage dispersion (above the 80th percentile)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungslohn [9,15]; Prämienlohn [10,14]; Akkordlohn [11,13]; Lohnstruktur [1,2,4,6,8-11]; Lohnunterschied [2,3,5,7,12-15]; Fixlohn [8,12]; Lohnentwicklung [4,5]; Lohnhöhe [6,7]; USA [1,3]

90-111.0363 (k070627f01, 5.7.2007)

- Lemieux, Thomas; MacLeod, W. Bentley; Parent, Daniel: Performance pay and wage inequality. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 124, No. 1, 2009, S. 1-49 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "An increasing fraction of jobs in the U.S. labor market explicitly pay workers for their performance using bonus pay, commissions, or piece-rate contracts. Using data from the Panel Study of Income Dynamics, we show that compensation in performance-pay jobs is more closely tied to both observed and unobserved productive characteristics of workers than compensation in non-performance-pay jobs. We also find that the return to these productive characteristics increased faster over time in performance-pay than in non-performance-pay jobs. We show that this finding is consistent with the view that underlying changes in returns to skill due, for instance, to technological change induce more firms to offer performance-pay contracts and result in more wage inequality

---

among workers who are paid for performance. Thus, performance pay provides a channel through which underlying changes in returns to skill get translated into higher wage inequality. We conclude that this channel accounts for 21% of the growth in the variance of male wages between the late 1970s and the early 1990s and for most of the increase in wage inequality above the eightieth percentile over the same period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungslohn |9,15|; Prämienlohn |10,14|; Akkordlohn |11,13|; Lohnstruktur |1,2,4,6,8-11|; Lohnunterschied |2,3,5,7,12-15|; Fixlohn |8,12|; Lohnentwicklung |4,5|; Lohnhöhe |6,7|; USA |1,3|;  
Z 057 (k090316n08, 16.3.2009)

- Lemistre, Philippe; Moreau, Nicolas: Spatial mobility and returns to education : some evidence from a sample of French youth. In: Journal of Regional Science, Vol. 49, No. 1, 2009, S. 149-176 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "The purpose of this article is to reevaluate the returns to geographic mobility and to the level of education, taking into account the interaction between these two variables. We have at our disposal an original French database that permits precise calculation of the distance between the place of education and the location of first employment. We thus capture mobility without a priori regarding the geographical areas selected, and we use kilometric thresholds to estimate the returns to spatial mobility. Our results suggest decreasing returns to spatial mobility as the distance covered rises and increasing returns to mobility with higher levels of education. In addition, for all levels of education, including the lowest, returns to geographic mobility prove to be positive, for one threshold at least and several distances." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Mobilität |2,3,8,10,14|; Bildungsertrag |1,2,4,5,9|; Jugendliche |1,7,8|; Bildungsabschluss |4|; Bildungsniveau |5|; Einkommenseffekte |3,6|; Einkommenshöhe |6,12|; Berufseinmündung |7,11|; junge Erwachsene |9-13|; erwerbstätige Männer |13|; berufliche Mobilität |14|; Frankreich |1|

Z 041 (k090216a15, 2.4.2009)

- Lemke, Meike (Hrsg.); Ruhe, Cornelia (Hrsg.); Woelki, Marion (Hrsg.); Ziegler, Beatrice (Hrsg.): Genus Oeconomicum : Ökonomie - Macht - Geschlechterverhältnisse.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2006 (ISBN 978-3-89669-567-3).

Abstract: "Ökonomische Ungleichheit und Abhängigkeit in den Geschlechterverhältnissen ist nicht allein ein vordringliches politisches Problem, sondern beschäftigt auch die Wissenschaft. Die Ökonomie hat Ansätze erarbeitet, die Geschlecht als Kategorie thematisieren. Die Sozialwissenschaften haben sich verstärkt mit den Geschlechterverhältnissen in der Wirtschafts- und Arbeitswelt befasst. Die Beiträge dieses Bandes gehen auf die gleichnamige, interdisziplinäre Tagung 2005 an der Universität Konstanz zurück. Sie nehmen eine Standortbestimmung in der Theoretisierung und in der empirischen Forschung vor und regen Diskussionen innerhalb und zwischen den Disziplinen an." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Meike Lemke, Cornelia Ruhe, Marion Woelki, Beatrice Ziegler: Einleitung (7-18);

Teil 1: Ökonomische Identitätskonzepte und Macht

Andreas Weber: Über männliche Subjekte, die Angst vor Kontrollverlust und den Willen zum Nicht-Wissen (21-36);

Jürgen Budde: Legitimierungsstrategien männlicher Herrschaft (37-47);

Alexandra Rau: "Management des Selbst" und "Psychopolitik" (49-62);

Irene Bandhauer-Schöffmann: Unternehmerisches Handeln als Projektionsfeld moderner Männlichkeit (63-76);

Eva Boesenberg: Masters of the Universe? (77-89);

Petia Genkova, Johann Schneider: Soziale Veränderungen - Veränderungen in den Geschlechterrollen am Beispiel Bulgariens (91-102);

Teil 2: Ökonomische Handlungsräume und Geschlecht

Sibylle Hardmeier: Legitimation der Macht - Risiken und Chancen in der postnationalen Demokratie aus geschlechtersensibler Sicht (105-118);

Gabriele Michalitsch: Privatisiert - Geschlechterimplikationen neoliberaler Transformation (119-129);

Gudrun Lachenmann: Geschlechtsspezifische Einbettung und Strukturierung ökonomischer Handlungsfelder zwischen Globalisierung und Lokalisierung (131-143);

Sonja Lück, Manfred Kraft: Rankings und Evaluationen im Bildungsbereich (145-157);

Margareta Kreimer: Stillstand beim Einkommensunterschied zwischen den Geschlechtern (159-172);

Ivonne Jänchen: Geschlecht im Wissenschaftsfeld (173-186);

Teil 3: Geschlechterdifferentes ökonomisches Handeln

Doris Weichselbaumer: 'Diskriminierung' in der ökonomischen Literatur (189-204);

Susanne Günther: Gestaltung weiblicher Karrierewege ins Management (205-219);

Ilona Ebbers: Unternehmensnachfolge durch Frauen (221-232);

Katerina Kolarova: Unternehmerinnen und dennoch 'Frauen' - Frauen und dennoch 'Unternehmerinnen'? (233-246);

Angelika Schmidt: Geschlechtergrenzen in Beschäftigungsgruppen (247-261);

Stephanie Steinmetz Frauen im Abseits? (261-278);

Birgitta Wrede Geschlechterstereotype im Geldverhalten? (279-290);

Roswitha Hofmann: Gender- und Diversitätsmanagement in Organisationen (291-300);

SW: ökonomisches Verhalten |1-8,10,11,40|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,12-14,25|; Geschlechterrolle |2,12,15,27-34|; Männer |3,13,16|; Frauen |4,14,17,24|; Macht |5,18|; Ungleichheit |6,19|; Geschlechterverhältnis |7,15-23,35|; Privatwirtschaft |8,9,20,26,30|; Arbeitswelt |9,10,21,31|; Berufsverlauf |22|; Gender Mainstreaming

---

[11,23]; Führungskräfte [24-26,32]; Unternehmer [38]; unternehmerische Qualifikation [39,40]; Berufsrolle [36-39]; Rollenverständnis [33,36]; Rollenverteilung [34,35,37]; Bundesrepublik Deutschland [27]; Schweiz [28]; Bulgarien [29]

687.0111 (k090116f14, 23.1.2009)

- Lemos, Sara: Minimum wage effects in a developing country. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 224-237 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "The available empirical minimum wage literature, which is mostly based on US evidence, is not very useful for analyzing developing countries, where the minimum wage affects many more workers and labour institutions and law enforcement differ in important ways. The main contribution of this paper is to present new empirical evidence on minimum wage effects for a large developing country, Brazil. Using a monthly household survey panel from 1982 to 2004 I find evidence of a wage compression effect for both the formal and informal sectors. Furthermore, I find no evidence of employment effects in either sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1,2,4,8,9]; Einkommenseffekte [2,3,5]; Lohnhöhe [3]; Beschäftigungseffekte [4,6]; sektorale Verteilung [5-7]; Wirtschaftszweige [7]; Arbeitskosten [8]; Lohndifferenzierung [9]; Entwicklungsländer [1]; Brasilien [1]

Z 1120 (k090316n18, 23.3.2009)

- Lemos, Sara; Portes, Jonathan: New labour? : the impact of migration from Central and Eastern European countries on the UK labour market. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3756) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081111p01.pdf>).

Abstract: "The UK was one of only three countries that granted free movement of workers to accession nationals following the enlargement of the European Union in May 2004. The resulting large, rapid and concentrated migration inflow can be seen as a natural experiment that arguably corresponds closely to an exogenous supply shock. We evaluate the impact of this migration inflow - one of the largest in British history - on the UK labour market. We use new monthly micro level data and an empirical approach that ascertains which particular labour markets in the UK - with varying degrees of natives' mobility and migrants' self-selection - may have been affected. Our results suggest modest effects throughout the labour market. Despite anecdotal evidence, we found little hard evidence that the inflow of accession migrants contributed to a fall in wages or a rise in claimant unemployment in the UK between 2004 and 2006." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1-5,7]; Beschäftigungseffekte [1,6,8,9]; regionale Herkunft [3]; Ost-West-Wanderung [4]; Arbeitsmigration [4]; ausländische Arbeitnehmer [5,6]; Einwanderer [5]; Arbeitskräfteangebot [6]; Einkommenseffekte [7,10]; Arbeitslosenquote [8]; Inländer [9,10]; Osteuropa [3]; Großbritannien [2]

(k081111p01, 20.11.2008)

- Lemos, Sara; Portes, Jonathan: The impact of migration from the new European Union Member States on native workers. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2008 (Department for Work and Pensions. working paper : 52) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/wp52.pdf>).

Abstract: "This paper examines the impact of migration from the new EU Member States on the labour market outcomes of natives in the UK. Building on Gilpin et al. (2006), and making a number of significant improvements and extensions, we find no statistically significant impact of A8 migration on claimant unemployment, either overall or for any identifiable subgroup. In particular we find no adverse impacts on the young or low-skilled. Nor do we find a statistically significant impact on wages, either on average or at any point in the wage distribution, although the evidence here is less complete." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,5]; internationale Wanderung [2]; Arbeitsmigration [2]; Auswanderung [3]; Einwanderung [4]; Inländer [5-10]; Beschäftigungseffekte [7,11-13]; Arbeitslosigkeit [8,11]; Niedrigqualifizierte [9,12]; Lohnhöhe [10,13]; Großbritannien [1,4,6]; Osteuropa [3]

(k080709p09, 14.7.2008)

- Lempert, Wolfgang: Berufliche Sozialisation : Persönlichkeitsentwicklung in der betrieblichen Ausbildung und Arbeit.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2009 (Studentexte Basiscurriculum Berufs- und Wirtschaftspädagogik : 05) (ISBN 978-3-8340-0548-9).

Abstract: Die Schriftenreihe wendet sich an Studierende und Referendare des Lehramts für berufliche Schulen, Lehrerinnen und Lehrer in beruflichen Schulen oder mit berufsbezogenen Lehrinhalten, an das Bildungspersonal in Betrieben und anderen Institutionen der Berufsbildung einschließlich der beruflichen Fort- und Weiterbildung. Der Band behandelt Einflüsse, die die Auseinandersetzung lernender und arbeitender Personen mit der betrieblichen Organisation ihrer beruflichen Ausbildung und Tätigkeit auf die Entwicklung ihrer Persönlichkeit ausübt. Dabei liegt der Schwerpunkt auf sozialen Motiven, Qualifikationen und Kompetenzen. Den Angehörigen der genannten Zielgruppen sollen Komponenten einschlägigen Wissens und Könnens vermittelt werden. Die Wissenskomponenten beziehen sich auf grundlegende Kenntnisse sozialwissenschaftlicher Theorien beruflicher Sozialisation, der Reichweite und Grenzen ihres Orientierungspotenzials, ihrer Beschreibungs- und Erklärungskraft, geeigneter Methoden zu ihrer Überprüfung sowie einschlägiger Untersuchungsbefunde. Die Komponenten des 'Könnens' beziehen sich auf elementare Fähigkeiten ihrer Anwendung auf den eigenen beruflichen Werdegang sowie auf die berufliche Entwicklung anderer Personen. Ziel ist der Erwerb

---

professioneller Kompetenz zur umfassenden und differenzierten Diagnose und wirksamen Förderung der beruflichen Entwicklung von Schülerinnen und Schülern beruflicher Schulen sowie von Aus- und Fortzubildenden. Hierzu werden berufsbiographische Fallstudien vorgestellt, personalistische, milieudeterministische und interaktionistische Konzeptionen skizziert und die Ansätze und Ergebnisse von vier Längsschnittstudien präsentiert. Ein Exkurs widmet sich der beruflichen Sozialisation der Berufs- und Wirtschaftspädagogen. Im Glossar werden einschlägige Fachbegriffe erläutert. (IAB)

SW: Sozialisationstheorie |11|; Sozialisationsbedingungen |10|; Berufsbildung |9|; Bildungsverlauf |8|; Berufsverlauf |7|; Berufspädagogik |6,14,15|; Wirtschaftspädagogik |5,12,13|; Lehrer |4,12,14|; Ausbilder |3,13,15|; soziale Qualifikation |2|; Professionalisierung |1|; berufliche Sozialisation |1-11,16,18|; betriebliche Berufsausbildung |16,17|; Berufssoziologie |17,18|;

613.0102 (k090327)11, 9.4.2009)

- Lempert, Wolfgang: Nochmals: Beruf ohne Zukunft? Berufspädagogik ohne Beruf? : Postskriptum zur Diskussion des Buchs von Thomas Kurz "Die Berufsform der Gesellschaft". In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 103, H. 3, 2007, S. 461-467 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: Der Beitrag resümiert drei Statements und eine Replik des Autors zum Buch von Thomas Kurtz: Die Berufsform der Gesellschaft. In diesem Buch wird der Beruf - als spezifische Verbindung der Erzeugung und Verwertung menschlichen Arbeitsvermögens - im Rahmen der soziologischen Systemtheorie Niklas Luhmanns behandelt. Inhaltlich behandeln die Stellungnahmen drei Fragenkomplexe: I. ob der Beruf in unserer Gesellschaft überhaupt eine Zukunft hat, II. welche Merkmale 'zukunftsfähige', da heißt pädagogisch und ökonomisch bedeutsame Ausbildungsberufe aufweisen sollten, und III. wie die Chancen einzuschätzen sind, die Zukunft solcher Berufe zu sichern und die weitere Entwicklung der Berufs- und Wirtschaftspädagogik so voranzutreiben, dass sie auch künftig 'Berufspädagogik' genannt zu werden verdient. Der Autor kommt zu einer dreifachen Schlussfolgerung: 1. Es ist müßig ganz generell über die Zukunft 'der Berufe' zu spekulieren; 2. die Zukunft der Gesellschaft und die Zukunft der vergesellschafteten Individuen hängen von einer teils theoretisch, teils praktisch akzentuierten, teils integrierten theoretischen und praktischen Ausbildung ab, die sich an einer begrenzten Zahl relevanter Muster spezialisierten sozialen Handelns orientiert; 3. derzeit besteht infolge einer 'provinzialistisch bornierten' statt auf rationale Regelungen mit europäischer Perspektive ausgerichteten Bildungspolitik die Gefahr, die Chancen auf dem subakademischen Sektor erwerbsbezogener Ausbildungsgänge zu verpassen. (IAB)

SW: Berufspädagogik |1,2,6|; Beruf |1|; Berufskonzept |2,3,10|; Zukunft der Arbeit |3,5,7,8|; Berufsbildung |4-6|; Ausbildungsberufe |4|; Gesellschaftsentwicklung |7,9,10|; Gesellschaftstheorie |8,9|;

Z 216 (k070801504, 6.8.2007)

- Lenger, Alexander: Ökonomisches, kulturelles und soziales Kapital von Promovierenden : eine deskriptive Analyse der sozialen Herkunft von Doktoranden im deutschen Bildungswesen. In: Die Hochschule, Jg. 18, H. 2, 2009, S. 104-125 (ISSN 1618-9671).

Abstract: Der Zusammenhang von Bildungschancengleichheit und sozialer Herkunft bei Promovierenden ist empirisch noch nicht verallgemeinerbar belegt. Deshalb wurden im Jahr 2006 aus 93 Studienfächern 1876 Doktorandinnen und Doktoranden der Sozialwissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften und Mathematik und Naturwissenschaften befragt. So wurde belegt, dass eine überdurchschnittliche Studienleistung allein keineswegs ausreichend oder entscheidend ist. Auch die soziale Herkunft und der Habitus beeinflusst die Chancen zur Aufnahme einer Promotion maßgeblich. Das Einkommen, der berufliche Status und der Bildungsabschluss der Eltern liefern das ökonomische und kulturelle Kapital der Doktoranden, die sozialen Beziehungen und das soziale Netzwerk der Doktoranden bilden ihr soziales Kapital. Insgesamt beeinflussen sowohl die Finanzierung als auch der Zugang zu wissenschaftlichen Hilfskraftstellen entscheidend die Wahrscheinlichkeit einer Promotion. (IAB)

SW: Promotion |1-10|; Dissertation |1,25|; Studienabschluss |2,24|; soziale Herkunft |23,26-31|; soziale Ungleichheit |22,26,32|; Eltern |21,27|; Bildungsverlauf |3,20,33|; Bildungsverhalten |4,19,34|; Bildungsertrag |5,18,35|; Hochschulbildung |6,17,36|; kulturelle Faktoren |16,28,37|; soziale Faktoren |15,29,38|; ökonomische Faktoren |14,30,39|; Studenten |7,13,40|; Studienerfolg - Determinanten |8,11-25,42,43|; Studienziel |9,11,41|; Bildungschancengleichheit |10,12,31-41|; Sozialkapital |42|; kulturelles Kapital |43|;

Z 1297 (k091106501, 10.11.2009)

- Lengerer, Andrea; Klein, Thomas: Der langfristige Wandel partnerschaftlicher Lebensformen im Spiegel des Mikrozensus. In: Wirtschaft und Statistik, H. 4, 2007, S. 433-447 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Der Beitrag untersucht auf Basis des Mikrozensus den Wandel partnerschaftlicher Lebensformen über einen Zeitraum von mehr als vier Jahrzehnten hinweg. Als zentrales Kriterium zur Bestimmung der partnerschaftlichen Lebensform wird das Vorhandensein (bzw. Nichtvorhandensein) eines Partners im Haushalt herangezogen. Differenziert wird zwischen Ehen, nichtehelichen Lebensgemeinschaften von Personen unterschiedlichen und gleichen Geschlechts sowie dem Leben ohne Partner im Haushalt. Datengrundlage sind verschiedene Mikrozensus-Erhebungen aus den Jahren 1962 bis 2004, die insgesamt über 12,6 Mill. Interviews enthalten. Nichteheliche Formen des Zusammenlebens werden im Mikrozensus zwar erst seit 1996 mit einer direkten Frage erfasst, für die Zeit davor sind aber valide Approximationen möglich. Entgegen weit verbreiteten Auffassungen kann ein genereller Trend zur Abkehr von festen, verbindlichen partnerschaftlichen Beziehungen nicht festgestellt werden. Ein Vergleich der Lebensverläufe verschiedener Kohorten zeigt aber, dass partnerschaftliche Bindungen zunehmend später und bis zum mittleren Erwachsenenalter auch seltener



---

eingegangen werden. Im höheren Alter nimmt hingegen der Anteil derer, die in einer Ehe oder Lebensgemeinschaft leben, zu, was vor allem auf die Veränderung der Alters- und Geschlechterstruktur der älteren Bevölkerung zurückzuführen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Partnerschaft [1,4,8,11,12,14,15,17,25]; Lebensweise [2,5,9,13,16]; sozialer Wandel [1-3,18]; Kulturwandel [3-5]; Mikrozensus [6-9]; demografischer Wandel [6,19,24]; Ehe [11]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [12]; allein Stehende [13]; gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaft [14]; Lebenslauf [15,16]; Lebensalter [17]; Partnerschaft - Dauer [18,19]; Altersstruktur [20]; Geschlechterverteilung [21]; Bevölkerung [20,21]; Bevölkerungsstatistik [7,22,23]; Bevölkerungsentwicklung [22]; Partnerschaft - historische Entwicklung [23,24]; Leitbild [25];

Z 081 (k070711a01, 16.7.2007)

- Lengfeld, Holger; Hirschle, Jochen: Die Angst der Mittelschicht vor dem sozialen Abstieg : eine Längsschnittanalyse 1984-2007. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 5, 2009, S. 379-398 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Seit Mitte des ersten Jahrzehnts des 21. Jahrhunderts wird in der Öffentlichkeit über die Krise der Mittelschicht in Deutschland diskutiert. Behauptet wird, dass sich die Mittelschicht zunehmend vor sozialem Abstieg fürchte. Die Prüfung dieser These steht im Mittelpunkt des Aufsatzes. Dazu werden Befunde aus der Arbeitsmarkt- und der Armutsforschung referiert, denen zufolge Beschäftigungsunsicherheiten, die zu Beginn der 1990er Jahre nur für gering qualifizierte Erwerbspersonen typisch waren, nunmehr auch in Mittelschichtberufe einsickern. Zugleich wird ein Übergreifen von Abstiegsängsten auf Angehörige der Mittelschicht vermutet, die selbst aktuell von Vertragsbefristungen oder unfreiwilligen Erwerbsunterbrechungen betroffen sind ('Spill Over'-Effekt). Mithilfe von SOEP-Daten 1984 bis 2007 werden deskriptive und multivariate Analysen unter Verwendung der empfundenen Sorge vor Arbeitsplatzverlust durchgeführt. Deskriptiv wird gezeigt, dass nur das mittlere Segment der Mittelschicht, die durchschnittlich qualifizierten Angestellten mit Routineaufgaben, einen im Zeitverlauf überproportionalen Anstieg an Abstiegsangst aufweisen. Panel-Regressionen zeigen, dass dieser Anstieg auch dann bestehen bleibt, wenn man u. a. den Erwerbkontext, die Branchenzugehörigkeit, den Haushaltskontext und weitere soziodemografische Merkmale eines Befragten berücksichtigt. Im Ergebnis zeigt sich seit Mitte der 1990er Jahre ein zeitlicher Anstieg der Abstiegsangst der mittleren Mitte, der erwerbsstrukturell nicht erklärt werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the middle of the first decade of the 21st century, the crisis of the German middle class has been intensively discussed in public. It is argued that the middle classes are increasingly experiencing a fear of falling from their privileged positions in society. The purpose of this study is therefore to test this thesis in more detail. Recent studies of the labor market as well as poverty research argue that job insecurity, previously most notably to be found among poorly qualified workers, is increasing among moderately and more highly qualified employees. Moreover, it is assumed that general fears of falling are 'spilling over' into the middle class, thereby affecting individuals who are actually not involved in short-term employment, casual employment or unemployment. In order to examine the development of fears within the middle class bivariate and multivariate analysis using data from the German Socio-economic Panel (1984 - 2007) have been conducted. By means of descriptive analyses using self-perceived job insecurity it is shown that the middle segment of the middle classes - routine non-manual employees - has experienced a disproportionately high increase in self-perceived job insecurity since the mid-1990s. Panel regression models confirm this finding: Even when controlling for further labor contract characteristics, employment sector, the individual's household context, and other socio-demographic characteristics, growth rates in insecurity, which cannot be reduced to changes in structural employment conditions have grown significantly since the mid-1990s." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätige [1-13]; Mittelschicht [1,14-20]; sozialer Abstieg [2,14,21-30]; soziale Schicht [3,15,21]; Arbeitsmarktchancen [4,16,22]; beruflicher Status [5,17,23]; soziale Sicherheit [6,18,24]; Angst [7,25]; Berufsverlauf [8,26]; Qualifikationsniveau [9,19,27]; soziale Schichtung [10,20]; Arbeitsplatzverlust [11,28]; Arbeitsmarktentwicklung [12,29]; Wirtschaftszweige [13,30];

Z 497 (k091026p05, 29.10.2009)

- Lengfeld, Holger; Kleiner, Tuuli-Marja: Flexible Beschäftigung und soziale Ungleichheit : eine Synthese des Stands der Forschung. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 1, 2009, S. 46-62 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Unter Arbeitsmarktforschern gilt als unbestritten, dass die Flexibilisierung von Beschäftigungsverhältnissen in Deutschland seit Mitte der 1990er Jahre zu einem Wandel von sozialer Ungleichheit beigetragen hat. Wie sich dieser Wandel vollzogen hat, wird in Form eines Review-Beitrags dargelegt. Im Zentrum stehen vier Typen numerisch-flexibler Arbeitsverhältnisse: Vertragsbefristung, Leiharbeit, Teilzeitarbeit und Mini- bzw. Midijob. Dargestellt werden Verbreitungsgrade, betroffene Erwerbspersonen und Effekte auf die Verteilung von Lebenschancen. Der Vergleich der vier Beschäftigungstypen zeigt, dass Flexibilisierung heterogene Wirkungen hervorruft. Für die meisten betroffenen Beschäftigten bringen flexible Jobs erhöhte Risiken im Erwerbsverlauf mit sich. Sie wirken sich besonders negativ auf die Lebenschancen von gering gebildeten bzw. beruflich gering qualifizierten Beschäftigten, älteren Arbeitnehmern und Berufseinsteigern aus. Zugleich ermöglicht Beschäftigungsflexibilisierung für manche Erwerbspersonengruppen unter bestimmten Bedingungen auch Vorteile. Dabei haben jene Beschäftigungsformen im Zeitverlauf den größten Zuwachs erfahren, die den Erwerbspersonen begrenzte Flexibilisierungsgewinne ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Among labour market scientists it is undisputed that in Germany flexibilization of employment has made a contribution to an increase of social inequality since the mid-1990s. The review article Shows how this change has taken place. Four types of numeric-flexible jobs are discussed: fixed-term contract, temporary employment, part-time work and so called 'mini-../midijobs'. Special attention is paid to diffusion rates, persons concerned, and

---

effects on the individual's life chances. Comparing the Tour types it is shown that flexibilization causes heterogeneous effects. For most employees concerned it implicates higher work biography risks, especially for the low educated, low skilled and older employees and for young professional s. Under certain conditions and for some occupational groups, flexibilization offers limited advantages. Therefore, those forms of non-standard jobs are most wide-spread which bring benefits to the employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsform |1,13|; atypische Beschäftigung - Auswirkungen |1-12,30|; Arbeitszeitflexibilität |2,22,24,26|; soziale Sicherheit |3,23,25,27,32|; atypische Beschäftigung |13-23,31|; Zeitarbeit |4,14|; Leiharbeit |5,15|; Teilzeitarbeit |6,16|; geringfügige Beschäftigung |7,17|; Mini-Job |8,18|; Beschäftigungsentwicklung |19|; befristeter Arbeitsvertrag |9,20|; Arbeitsmarktchancen |10,21,28,29|; Teilzeitarbeitnehmer |11,24,25,29|; Leiharbeitnehmer |12,26-28|; soziale Ungleichheit |30-32|;

Z 1054 (k090519a02, 27.5.2009)

- Lenhart, Karin: Soziale Bürgerrechte unter Druck : die Auswirkungen von Hartz IV auf Frauen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-15812-9).

Abstract: "Die Hartz IV-Reform sollte Langzeitarbeitslose nicht nur durch gezielte Förderung in Erwerbsarbeit bringen, sondern wurde auch mit dem Anspruch einer aktiven Gleichstellung im Sinne der besonderen Förderung von Frauen verbunden. In der Praxis werden, wie das Beispiel der lokalen Umsetzung des SGB II im Berliner Bezirk Mitte zeigt, geschlechtsspezifische Belange jedoch vernachlässigt. Wie betroffene Frauen den Übergang in Hartz IV wahrnahmen und mit welchen Problemen sie zwischen Behördenchaos, einem Leben in Armut und (Selbst-)Ausschluss aus der Gesellschaft zu kämpfen haben, wird am Beispiel einer Mehrfach-Befragung von 30 Frauen eindrucksvoll dargelegt. Hartz IV ist, darüber täuschen auch die jüngsten positiven Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt nicht hinweg, ein Angriff auf die sozialen Bürgerrechte der Betroffenen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen |1,3-6,8-10|; arbeitslose Frauen |1,2,11-18,21,22|; Diskriminierung |2|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; Frauenförderung |4,7|; Gleichstellungspolitik |4|; soziale Ausgrenzung |5|; soziale Rechte |6|; Beschäftigungsförderung |7|; Job-Center |8|; Case Management |8|; Lebenssituation |9,13|; soziale Situation |10,14|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |11,19,20|; sozialer Status |12|; Aktivierung |15|; psychische Faktoren |16|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |17|; Teilnehmer |17|; Armut |18|; Langzeitarbeitslose |19|; Protestbewegung |20|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |21|; Armutsbewältigung |22|; Berlin |1|

96-23.0143 (k080103f05, 22.12.2008)

- Lens, Vicki: Examining the administration of work sanctions on the frontlines of the welfare system. In: Social Science Quarterly, Vol. 87, No. 3, 2006, S. 573-590 (ISSN 0038-4941).

Abstract: "Objectives. Financial penalties, or sanctions, are a core mechanism for enforcing the work requirements of the Temporary Assistance for Needy Families program and helping clients achieve self-sufficiency. This study's objective is to examine whether sanctions are being administered consistent with policy goals of encouraging work.

Methods. This study uses administrative fair hearing decisions, which are the product of an adversarial-style procedure triggered when a client appeals an adverse decision by the agency, including work sanctions.

Qualitative content analysis is used to analyze the decisions.

Results. The study found that despite organizational reforms, local offices had created the welfare-to-work version of an eligibility-compliance culture, where sanctions were based primarily on attendance records and became a paper-processing function. Transactions between clients and workers were often routinized and mechanical, resulting in improper and arbitrary sanctions that were reversed by the hearing officers nearly 50 percent of the time.

Conclusion. This study underscores the importance of scrutinizing and correcting agency errors that may undercut clients' engagement in work activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Workfare |1-4,7-9,11,13,14|; Arbeitsmarktpolitik |1,16,26|; Sozialpolitik |2,17,27|; Wohlfahrt |3,18,28|; Sanktion - Erfolgskontrolle |4-6,16-18|; Sperrzeit |5,19-25|; Leistungskürzung |6,19,29|; Arbeitsaufnahme |7,20,30|; Arbeitsmotivation |8,21,31|; Arbeitslose |9,10,22,33|; Leistungsempfänger |10-12,23,26-32|; Sozialleistungen |12,13,24|; Texas |14,15,25,32,33|; USA |15|

X 347 (k090318j02, 26.3.2009)

- Lens, Vicki: Welfare and work sanctions : examining discretion on the front lines. In: Social Service Review, Vol. 82, No. 2, 2008, S. 197-222 (ISSN 0037-7961).

Abstract: "Sanctions are a key tool for enforcing welfare reform's work requirements, but little attention has been paid to how laws, administrative procedures, judicial decisions, and worker discretion interact in the application of sanctions on the front lines. This study analyzes administrative fair hearing decisions and in-depth interviews with sanctioned recipients. The findings suggest that workers interpret and apply sanction rules narrowly, failing to distinguish procedural violations from substantive ones. It also finds that workers are skeptical about claims of good cause exceptions from work rule violations, are strict in the application of the rules governing such exceptions, and overlook rules requiring them to show that a client's action (or inaction) was willful before imposing sanctions. Sanctions are applied across various groups of clients, including those engaged in ongoing work activities, as well as those who are disadvantaged and less willing to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialleistungen |1,3|; Leistungskürzung |1,2|; Leistungsempfänger |2,3,12|; Arbeitsberater |4,14|; Sozialberater |5,13|; Leistungsberatung |4-7,9|; Arbeitsverhalten |6,13,14|; Entscheidungstechnik |7,8|; Sanktion |8,10-12|; Verwaltungstechnik |9,10|; Bürokratie |11|; USA |12|

Z 1972 (k080804n10, 7.8.2008)

- **Lenske, Werner; Werner, Dirk: Umfang, Kosten und Trends der betrieblichen Weiterbildung : Ergebnisse der IW-Weiterbildungserhebung 2008.** In: *IW-Trends*, Jg. 36, H. 1, 2009, S. 51-66; 95 KB (ISSN 0941-6838)  
([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01\\_09\\_3.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01_09_3.pdf)).

Abstract: "Die sechste Weiterbildungserhebung des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln (IW) zeigt, dass knapp 84 Prozent aller Unternehmen in Deutschland Weiterbildung betreiben. Jeder Mitarbeiter nimmt im Durchschnitt 1,3-mal an einer Lehrveranstaltung im Umfang von 18,1 Stunden teil. Im Jahr 2007 lagen die Aufwendungen der Unternehmen je Mitarbeiter bei durchschnittlich 1.053 Euro, wovon knapp 40 Prozent auf direkte und gut 60 Prozent auf indirekte Kosten entfielen. Gegenüber der früheren IW-Erhebung für das Jahr 2004 liegen die direkten Kosten um 15,5 Prozent höher, während die indirekten Kosten 10,1 Prozent niedriger ausfallen. Zugelegt haben die Kosten für Lehrveranstaltungen, während die Aufwendungen für das informelle Lernen gesunken sind. Hochgerechnet auf alle Beschäftigten in Deutschland wurden 27,0 Milliarden Euro für die betriebliche Weiterbildung aufgewandt. Für die kommenden Jahre ist unabhängig von konjunkturellen Verwerfungen von einem steigenden Weiterbildungsbedarf auszugehen, der auch durch Fachkräfteengpässe verursacht wird. Von besonderer Relevanz ist aus Sicht der Unternehmen eine stärkere Kooperation der Hochschulen bei der berufsbegleitenden Weiterbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The sixth IW survey of further training activities shows that 84 percent of all companies surveyed engage in formal or informal training. In 2007, average expenditure per employee (without apprentices) was 1.053 Euro, of which 40 percent were direct and 60 percent indirect costs. Compared to previous surveys the direct costs have increased while the indirect costs decreased in particular for learning on the job and learning with media. Extrapolation of the results indicates that, in 2007, German companies spent a total of 27,0 billion Euro on further training. The surveyed firms expect that the need for further training will grow over the next years and wish that universities are to offer more further training courses for employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung [1-13]; Weiterbildungsverhalten [1]; Weiterbildungskosten [2]; Lehrveranstaltung [3]; informelles Lernen [4]; Weiterbildungsbedarf [5]; Weiterbildungsangebot [6]; Weiterbildungseinrichtung [7]; Weiterbildungsförderung [8]; Lernen und Arbeiten [9]; selbstgesteuertes Lernen [10]; Bildungsbeteiligung [11]; volkswirtschaftliche Kosten [12]; Weiterbildungsstatistik [13];

Z 671 (k090505n08, 8.5.2009)

- **Lenthe, F. J. van; Borrell, L. N.; Costa, G.; Diez Roux, A. V.; Kauppinen, T. M.; Marinacci, C.; Martikainen, P.; Regidor, E.; Stafford, M.; Valkonen, T.: Neighbourhood unemployment and all cause mortality : a comparison of six countries.** In: *Journal of Epidemiology and Community Health*, Vol. 59, No. 3, 2005, S. 231-237 (ISSN 1470-2738; ISSN 0143-005X).

Abstract: "Studies have shown that living in more deprived neighbourhoods is related to higher mortality rates, independent of individual socioeconomic characteristics. One approach that contributes to understanding the processes underlying this association is to examine whether the relation is modified by the country context. In this study, the size of the association between neighbourhood unemployment rates and all cause mortality was compared across samples from six countries (United States, Netherlands, England, Finland, Italy, and Spain). Data from three prospective cohort studies (ARIC (US), GLOBE (Netherlands), and Whitehall II (England)) and three population based register studies (Helsinki, Turin, Madrid) were analysed. In each study, neighbourhood unemployment rates were derived from census, register based data. Cox proportional hazard models, taking into account the possible correlation of outcomes among people of the same neighbourhood, were used to assess the associations between neighbourhood unemployment and all cause mortality, adjusted for education and occupation at the individual level. In men, after adjustment for age, education, and occupation, living in the quartile of neighbourhoods with the highest compared with the lowest unemployment rates was associated with increased hazards of mortality (14%-46%), although for the Whitehall II study associations were not statistically significant. Similar patterns were found in women, but associations were not statistically significant in two of the five studies that included women. Living in more deprived neighbourhoods is associated with increased all cause mortality in the US and five European countries, independent of individual socioeconomic characteristics. There is no evidence that country substantially modified this association." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sterblichkeit - internationaler Vergleich [1-13]; Nachbarschaft - Auswirkungen [7]; soziale Umwelt [8,14-16]; sozioökonomische Faktoren [9,14]; Arbeitslosigkeit [10,15]; Arbeitslosenquote [11,16]; Männer [12]; Frauen [13]; USA [6]; Niederlande [5]; Großbritannien [4]; Finnland [3]; Italien [2]; Spanien [1]

X 255 (k070816n04, 22.8.2007)

- **Lenz, Ilse (Hrsg.): Die Neue Frauenbewegung in Deutschland : Abschied vom kleinen Unterschied. Eine Quellensammlung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-14729-1).**

Abstract: "Die Neuen Frauenbewegungen haben Selbstbestimmung, Gleichheit, Zuwendung und einen neuen Eros gefordert und sie haben die Politik, Wirtschaft und Gesellschaft in Deutschland grundlegend verändert. Dabei haben sie sich auch selbst transformiert. Der Band dokumentiert ihre wichtigsten Quellen und stellt sie in ihrer Vielfalt und ihren Veränderungen vor. Auch die Reaktionen der Männerbewegung wurden aufgenommen. Der Band eröffnet einen einzigartigen Zugang zu den Kontroversen um Geschlecht und gesellschaftlichen Wandel in Deutschland seit 1968. Diese Texte sind weiterhin aktuell angesichts der Debatten um die Zukunft der Arbeit, der Familie und des Friedens vor Ort und auf globaler Ebene.

Aus dem Inhalt:

- Die unendliche Geschichte? Zur Entwicklung und den Transformationen der Neuen Frauenbewegungen in

---

Deutschland

- Bewusstwerdung und Artikulation (1968-1975)
- Pluralisierung und Konsolidierung (1976-1980)
- Pluralisierung, Professionalisierung und institutionelle Integration (1980-1990)
- Globalisierung, deutsche Vereinigung und Postfeminismus (1989-2005)
- Anstelle eines Schlusswortes: Zwischenbemerkungen zur unendlichen Geschichte - Quellensammlung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauenbewegung - historische Entwicklung [1,2,4-56]; Frauenorganisation [1,3]; nichtstaatliche Organisation [2]; soziales Netzwerk [3]; Frauenpolitik [4]; soziale Bewegung [5]; Alternativbewegung [6]; Protestbewegung [7]; Sozialgeschichte [8]; Ideengeschichte [9]; Feminismus [10]; Frauenbild [11]; Emanzipation [12]; Frauenerwerbstätigkeit [13]; Geschlechterrolle [57-60]; Rollenverhalten [14,57]; Rollenverständnis [15,58]; Rollentheorie [16,59]; Rollendistanz [17,60]; Geschlechterforschung [18]; Geschlechterverhältnis [19,61,62]; Sexualität [20,61]; Macht [21,62]; Mütter [22]; Hausfrauen [23]; Homosexualität [24,63]; ausländische Frauen [25,64-67]; erwerbstätige Frauen [26]; behinderte Frauen [27]; Gewerkschaftspolitik [28]; sexuelle Belästigung [29]; Gleichberechtigung [30]; Gleichstellung [31]; Gleichstellungspolitik [32]; Frauenförderung [33]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [34]; Streik [35]; Selbstbestimmung [36]; Selbstbestimmungsrecht [37]; Solidarität [38]; Frauenbildung [39]; Terrorismus [40]; Frauenhaus [41]; Bildungschancen [42]; Bildungschancengleichheit [43,68]; Mädchenbildung [44,68]; geschlechtsspezifische Sozialisation [45]; Antidiskriminierungsgesetz [46]; Gesundheitspolitik [47]; Friedensbewegung [48]; Gender Mainstreaming [49]; Menschenrechte [50]; Globalisierung [51]; internationale Wanderung [52]; Ausbeutung [53,67]; Abschiebung [54,66]; Asylbewerber [65]; Illegale [64]; Gewalt [55,69]; Gewaltprävention [56]; Männer [69,70]; Frauen [63,70]; 687.0109 (k081002f02, 20.10.2008)

- Lenz, Ilse (Hrsg.); Ullrich, Charlotte (Hrsg.); Fersch, Barbara (Hrsg.): Gender orders unbound? : globalisation, restructuring and reciprocity.– Opladen u.a. : Budrich, 2007 (ISBN 978-3-86649-091-8).

Abstract: "Das Buch zeigt, dass sich aufgrund der Globalisierung und der damit verbundenen gesellschaftlichen Veränderungen auch Änderungen in den Beziehungen zwischen den Geschlechtern ergeben, während die alten gesellschaftlichen Strukturen des industriellen Zeitalters langsam den neuen Strukturen weichen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"During the last thirty years, the modernisation of gender relations has been dynamic and comprehensive, shaped by the conflicting forces of globalisation as well as women's movements around the world. As the patterns of segregation and discrimination of the classical industrial gender order erode, new complexities and contentions in gender relations emerge at various sites such as politics, work and families. The main aim of the book is to trace formal as well as informal gender contracts as they emerge in everyday life and also in new norms and regulations set by states and enterprises. Core issues are the chances and the barriers for equality and new forms of gender reciprocity and solidarity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Part I: Globalisation and Restructuring of Gender Relations

Diane Elson: The Changing Economic and Political Participation of Women: Hybridization, Reversals and Contradictions in the Context of Globalization (25-49);

Raewyn Connell: Men, Masculinity Research and Gender Justices (51-68);

Mirjana Morokvasic: Migration, Gender, Empowerment (69-97);

Ilse Lenz: Power People, Working People, Shadow People... Gender, Migration, Class and Practices of (In)Equality (99-119);

Michiko Mae: The Gender-Free Concept in Japan and Transcultural Civil Society (121-137);

Part II: Transnationalisation, Global Governance and Women's Movement

Myra Marx-Ferree: On-line Identities and Organizational Connections: Networks of Transnational Feminist Websites (141-165);

Alison E. Woodward: Challenges of Intersectionality in the Transnational Organisation of European Equality Movements: Forming Platforms and Maintaining Turf in Today's European Union (167-185);

Helen Schwenken: Between Gender Mainstreaming, Managing Diversity and Anti-Discrimination: What are the Implications of the European Equality Patchwork for Migrants? (187-206);

Elena Zdravomyslava: Soldiers' Mothers Fighting the Military Patriarchy: Re-invention of Responsible Activist Motherhood for Human Rights' Struggle (207-226);

Part III: Restructuring Work, Family and the Welfare State

Heidi Gottfried: Changing the Subject: Labor Regulations and Gender (In)Equality (229-249);

Verena Schmidt: Combining Bottom-up and Top-down Approaches: The Gender Mainstreaming Policy of the International Labour Organization (251-276);

Mari Osawa: The Livelihood Security System and Social Exclusion: The Male Breadwinner Model Revisited (277-301);

Regina-Maria Dackweiler: Modifying, Reforming or Transforming Gender Regimes? Effects of the New Womens Movement on the German Welfare State (303-326);

Ursula Müller: Gender Boundaries in Organizational Development: Body and Culture in German Police (327-343);

Norbert F. Schneider: Changes in Parenthood and Childhood in Europe and Their Impact on Solidarity and Reciprocity in the Parent-Child-Relationships (345-360).

SW: Geschlechterverhältnis - Strukturwandel [1,3-6,10-22]; Geschlechterrolle [1,2]; Rollenverständnis [2]; sozialer Wandel [3]; Kulturwandel [4]; Wertwandel [5]; Globalisierung [6]; Frauen [7-9]; politische Partizipation [7,10]; soziale Gerechtigkeit [8,11]; soziale Ungleichheit [9,12]; Frauenpolitik [13]; Gleichstellungspolitik [14]; Feminismus

---

[15]; Frauenbewegung [16]; Diversity Management [17]; Wohlfahrtsstaat [18]; Frauenerwerbstätigkeit [19]; Organisationsentwicklung [20]; Familienstruktur [21]; Sozialversicherung [22];  
687 BT 919 (k070801j03, 9.8.2007)

- Lenz, Rainer: Risk assessment methodology for longitudinal business microdata. In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 2, H. 3, 2008, S. 241-257 (ISSN 1863-8155).  
Abstract: "In dem Aufsatz werden verschiedene Matching-Strategien zur Simulation von möglichen Datenangriffsszenarien und damit zur Bewertung der Datensicherheit von geheimhaltungspflichtigen wirtschaftsstatistischen Einzeldaten im Längsschnitt vorgestellt. Aus Sicht eines potentiellen Datenangreifers werden Vor- und Nachteile der einzelnen Ansätze besprochen. Darüber hinaus werden die Möglichkeiten der Kombination solcher Ansätze untersucht, um ein globales Maß für das mit den Einzeldaten verbundene Reidentifikationsrisiko zu erhalten. Abschließend werden die Ansätze sowie deren Kombinationen beispielhaft auf reale Wirtschaftsdaten der amtlichen Statistik angewendet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The paper introduces several matching approaches for simulating data attacks and thereby rating the degree of confidentiality associated with some confidential longitudinal business microdata file. From the data intruder's perspective, the advantages and disadvantages for each of these approaches are discussed. Moreover, we analyse the possibility to combine these approaches in order to determine a global measure for the re-identification risk for some confidential microdata file. Finally, the real re-identification risk is estimated taking the example of German federal business microdata." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsstatistik [1-6,9-11,13]; Panel [1,14]; Daten [2,8,12]; Betriebswirtschaft [3,15,20]; Betriebsdatenerfassung [4,16,21]; Datensicherheit - Methode [5,14-19]; Datenaufbereitung [6,7,17,23]; Anonymität [7,8]; Datensicherheit [9]; Datenschutz - Risiko [10]; Informationsrückgewinnung - Risiko [11,12,18,20-23]; Unternehmen [13,19,22];  
Z 271 (k081103803, 5.11.2008)
- Lenze, Anne: Die Verfassungsmäßigkeit eines einheitlichen und der Besteuerung unterworfenen Kindergeldes ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_151.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_151.pdf)).  
Abstract: "Das vorliegende Gutachten geht der Frage nach, ob ein einheitliches Kindergeld in Höhe von 484 Euro, das in die Bemessungsgrundlage der Einkommenssteuer einbezogen und damit besteuert wird, verfassungsrechtlich zulässig ist, wenn gleichzeitig die heute existierenden Kinderfreibeträge abgeschafft werden. Im zweiten Teil des Gutachtens wird untersucht, welche Konsequenzen die Freibetrags-Rechtsprechung für Kinder im Grundsicherungsbezug hat. Bei ihnen wird gegenwärtig der Erziehungs- und Betreuungsbedarf faktisch nicht gedeckt. Hier liegt eine verfassungsrechtlich relevante Ungleichbehandlung mit Kindern einkommensstarker Eltern vor, die auch nicht durch die Besonderheiten des Sozialrechts gegenüber dem Steuerrecht gerechtfertigt werden kann." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Kindergeld [1,8]; Besteuerung [1,3]; Verfassungsmäßigkeit [1,6,7]; Existenzminimum [2]; Kinder [2,11]; Verteilungsgerechtigkeit [3,13]; Sozialgesetzbuch II [4]; Grundsicherung nach SGB II [5,9,10]; Freibetrag [4,5,11,12]; Steuerrecht [6,12]; Sozialrecht [7]; Bundesverfassungsgericht - Rechtsprechung [8]; Sozialgeld [9]; Kindergeldzuschlag [10]; Sozialstaatsprinzip [13];  
(k091112p11, 18.11.2009)
- Lenze, Anne: Die Verfassungswidrigkeit der Regelleistung für Kinder. In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 48, H. 7, 2009, S. 387-392 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).  
Abstract: Das Bundesverfassungsgericht hat die Frage zu entscheiden, ob die Höhe der Regelleistung für Kinder mit der Verfassung zu vereinbaren ist. Dabei geht es zum einen um die Situation von 2,2 Millionen Kindern, die Sozialgeld nach dem SGB II beziehen. Zum anderen geht es um die Festlegung existentieller Bedingungen für alle Kinder. Da das im Steuerrecht freizustellende Existenzminimum der Familie auf die Sozialhilfesätze Bezug nimmt, entscheidet die Höhe der Sozialleistungen über die Höhe des den Familien von Nicht-Leistungsempfängern nach Steuern zur Verfügung stehenden Einkommens. Das sozialrechtliche Existenzminimum hat auch Einfluss auf die Höhe der Unterhaltszahlungen der Elternteile, die mit ihren Kindern nicht zusammenleben. Ausgehend von dem durch die Rechtsprechung bestätigten Zusammenhang von Existenzminimum und Menschenwürde analysiert die Autorin zunächst die Höhe des Sozialgeldes für Kinder und beschäftigt sich anschließend mit den Bildungskosten (Betreuungs-, Erziehungs- und Ausbildungsbedarf des Kindes), die in der Regelleistung bislang nicht enthalten sind. Nach Meinung der Autorin ist es verfassungsrechtlich nicht hinnehmbar, dass der Staat Kinder im Grundsicherungsbezug auf so niedrigem Niveau versorgt, dass sie 'fast schon zwangsläufig' von einer Teilhabe an der Wissensgesellschaft ausgeschlossen sind. Unter Verweis auf die Auswirkungen der Höhe der Regelleistung für Kinder kommt sie zu dem Schluss, dass der Staat, der bei den sog. Hartz-IV-Kindern spart, dies auch bei allen anderen Kindern tut. (IAB)  
SW: Grundsicherung nach SGB II [1,2,7]; Kinder [1,3,6]; Leistungshöhe [2-5]; Verfassungsmäßigkeit [4]; Existenzminimum [5]; Sozialgeld [6,7];  
Z 1419 (k091112p08, 13.11.2009)
- León, Margarita: Gender equality and the european employment strategy : the work/family balance debate. In: Social Policy and Society, Vol. 8, No. 2, 2009, S. 197-209 (ISSN 1474-7464).  
Abstract: "This paper explores understandings of gender equality within the context of work/family balance

---

strategies embedded in the European Employment Strategy (EES). The article compares developments in childcare provision with parental leave drawing the conclusion that while increasing childcare provision is a clear priority for the European Employment Strategy, parental leave and other measures aimed at balancing time spent on paid work and unpaid care are not given equal concern. Work/family balance strategies are primarily intended to facilitate the engagement of young mothers in the labour market by offering public childcare provision; this is done at the cost of not exploring other more far-reaching and complex understandings of the work/family conflict." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Politik |1,2|; Beschäftigungspolitik |1,3,5,25,27|; Gleichstellungspolitik |2-4,24,26|; Beruf und Familie |4,5,9-15,23|; Erwerbsunterbrechung |6-8,16,18|; Mütter |8,9,17|; Väter |7,10,19|; Eltern |6,11|; erwerbstätige Frauen |12,16,17,21|; erwerbstätige Männer |13,18-20|; Kinderbetreuung |14,20,21|; Frauenerwerbstätigkeit |15,22,26,27|; Europäische Union |22-25|  
Z 1976 (k090326803, 1.4.2009)

- Leonhardt, Annette; Sachsenhauser, Katja: Der japanische Weg ins Arbeitsleben. In: Zeitschrift für Heilpädagogik, Jg. 58, H. 12, 2007, S. 487-496 (ISSN 0513-9066).  
Abstract: "Die Bedeutung der Arbeit im Sinne der gesellschaftlichen Teilhabe, der Sozialisation in eine Gesellschaft sowie als Möglichkeit der Identitätsfindung und Persönlichkeitsentwicklung betrifft hörgeschädigte Menschen in besonderer Weise. So spielen die Berufswahl, die Berufsausbildung und letztendlich der erste Schritt in die Arbeitswelt eine entscheidende Rolle im Leben hör-geschädigter Menschen. Da sich die Anforderungen auf dem Arbeitsmarkt in den letzten Jahren grundlegend verändert haben, stellt sich die Frage, welche Möglichkeiten sich hörgeschädigten Schulabsolventen bieten, um trotz dieser neuen Gegebenheiten in der Arbeitswelt bestehen zu können. Sowohl in Deutschland als auch in Japan richtet sich dementsprechend ein besonderes Augenmerk auf die berufliche Aus- und Weiterbildung und auf die berufliche Rehabilitation hörgeschädigter Menschen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hörbehinderte |2,9,11,13,16-20|; Hörbehinderung |3,10,12,21-25|; Schulabgänger |10,11|; Jugendliche |12-15|; Berufsausbildung |14,16,21|; Berufseinmündung |8,15,17,22|; berufliche Integration |7,18,23|; berufliche Rehabilitation |6,19,24|; berufliche Reintegration |5,20,25|; Berufsbildungssystem |4-9|; Japan |1-4|; Tokio |1|  
Z 1427 (k071203n14, 11.12.2007)
- Leoni, Thomas; Biffel, Gudrun; Guger, Alois: Fehlzeitenreport 2007 : krankheits- und unfallbedingte Fehlzeiten in Österreich. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.). – Wien, 2008.  
Abstract: "Krankheits- und unfallbedingte Fehlzeiten sind die wichtigste Ursache unvorhergesehener Arbeitsausfälle und mit hohen betriebs- und volkswirtschaftlichen Kosten verbunden. In Anlehnung an den Fehlzeiten-Report in Deutschland erstellt das WIFO ein Daten- und Analysegerüst, um die Entwicklung der krankheitsbedingten Fehlzeiten in Österreich zu dokumentieren und einen Beitrag zur gesundheitspolitischen Diskussion zu leisten. Neben der langfristigen Entwicklung der Krankenstände werden die Ursachen der Fehlzeiten, die Bedeutung der Arbeitsunfälle, die Zusammenhänge zwischen Arbeitslosigkeit und Krankenstand sowie die Kosten der Fehlzeiten untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Fehlzeiten - Ursache |1-3,12,14|; Krankenstand - historische Entwicklung |4|; Wirtschaftszweige |5,15|; Arbeitsausfall |5,11,13|; Betrieb |6,7|; Kosten |7,10|; volkswirtschaftliche Kosten |8|; Arbeitsunfälle |1|; Krankheit |2|; öffentlicher Dienst |11|; Arbeitslosenquote |3|; Arbeitgeberpflichten |9,10|; Fehlzeiten - Auswirkungen |6,8,9|; Berufskrankheit |14,15|; Österreich |4,12,13|  
90-205.0798 (k080211f14, 25.2.2008)
- Leoni, Thomas; Biffel, Gudrun; Guger, Alois: Krankenstände in Österreich : Bestimmungsfaktoren und Ausblick. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 81, H. 1, 2008, S. 63-76 (ISSN 0029-9898).  
Abstract: "Die Krankenstände der unselbständig Beschäftigten verringern sich in Österreich sowohl mittel- als auch langfristig. Diese Entwicklung kann auf unterschiedliche Faktoren zurückgeführt werden. Wie die Abnahme der Arbeitsunfälle und der Verletzungen als Krankenstandsursachen verdeutlicht, dämpft der Strukturwandel der Wirtschaft die Krankenstände. Auch die Verfestigung der Arbeitslosigkeit dürfte zur Senkung der Krankenstände der Beschäftigten beigetragen haben. Eine entscheidende Rolle für das gesamtwirtschaftliche Krankenstandsniveau spielt die Gestaltung des Übergangs zwischen Erwerbstätigkeit, Arbeitslosigkeit und Ruhestand. Demographische Trends erklären dagegen nur einen geringen Anteil der Krankenstandsentwicklung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Krankenstand - Entwicklung |1,2|; Krankenstand - Determinanten |2-12|; Wirtschaftsstrukturwandel |3|; Arbeitssicherheit |4|; Arbeitsunfälle |5|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |6|; Berufsausstieg |7|; Rentenpolitik |7|; Krankheit - Dauer |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Konjunkturabhängigkeit |10|; demografischer Wandel |11|; Beschäftigungspolitik |12|; Österreich |1|  
Z 280 (k080211n07, 13.2.2008)
- Lepkowski, James M. (Hrsg.); Tucker, Clyde (Hrsg.); Brick, J. Michael (Hrsg.); De Leeuw, Edith (Hrsg.); Japiec, Lilli (Hrsg.); Lavrakas, Paul J. (Hrsg.); Link, Michael W. (Hrsg.); Sangster, Roberta L. (Hrsg.): Advances in telephone survey methodology.– Hoboken : Wiley, 2008 (Wiley series in survey methodology) (ISBN 978-0-471-74531-0).  
Abstract: "Technology has changed substantially how survey firms collect data, from universal application of computer assistance to devices to record verbatim responses during interviews. The goals of the book are to

---

bring together both the state-of-the-art research and everyday practical applications that are concerned with telephone survey methodology in order to stimulate further discussion. It will be an integrated volume representing theoretical, methodological and statistical contributions to the field." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Telefoninterview [1-3]; empirische Sozialforschung - Methode [1]; Befragung [2]; Datengewinnung [3]; 64.0118; 64.0118, 1 (k080725j03, 7.8.2008)

- Leppel, Karen: Labour force status and sexual orientation. In: *Economica*, Vol. 76, No. 301, 2009, S. 197-207 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This study explores the probabilities of being employed, unemployed, and not in the labour force, for men and women in same-sex couples and married and unmarried opposite-sex couples. Same-sex partners were more likely to be unemployed than married opposite-sex partners but less likely than unmarried opposite-sex partners. Laws prohibiting sexual orientation discrimination had positive and larger effects on unemployment for same-sex partners than for other partners. The presence of young children increased the probability of being out of the labour force more for male same-sex partners than for other men, and less for female same-sex partners than for other women" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätigkeit [1,4,24,39]; Arbeitslosigkeit [2,5,25,40]; Nichterwerbstätigkeit [3,6,26,41]; Frauen [1-3,8,10,12,14,16,18,21,23,27]; Männer [4-7,9,11,13,15,17,20,22,28]; Homosexualität [7,8,29,42]; gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaft [9,10,19,30,38-41]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [11,12,31]; Partnerschaft [13,14,32]; Ehepartner [15,16,33]; allein Stehende [17,18,34]; Ledige [19-21,35]; Elternschaft [22,23,36]; Familienstand [24-37]; Erwerbsverhalten [37,38,42]; USA [37,42]  
Z 020 (k090126n02, 28.1.2009)

- Leppel, Karen; Clain, Suzanne Heller: The growth in involuntary part-time employment of men and women. In: *Applied Economics*, Vol. 20, No. 9, 1988, S. 1155-1166 (ISSN 0003-6846).

Abstract: "This study presents an economic model that explains the growth in involuntary part-time employment. The results of three-stage least squares estimation show that for men and women, similar factors have influenced involuntary part-time employment. Its growth has been encouraged by downturns in the business cycle and expansion of the service sector. Declines in the percent of the population under 5 years of age and increases in the level of skill among the employed have had the opposite effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit [1-3]; Freiwilligkeit [1,7]; erwerbstätige Frauen [2]; erwerbstätige Männer [3]; Teilzeitarbeit - Determinanten [4,6]; Rezession [5]; Wirtschaftsstrukturwandel [6]; Dienstleistungsbereich [6]; ökonomische Faktoren [4,5]; Arbeitszeitverkürzung [7]; USA [1]  
X 132 (k070830f01, 7.9.2007)

- Lepschy, Doris: Das Berufsfeld der Sozialen Arbeit : aktuelle Aspekte der österreichischen Diskussion rund um Professionalisierung und Akademisierung. In: *AMS-Info*, Nr. 100, 2007, S. 1-4; 462 KB  
(<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info100.pdf>).

Abstract: Das Verhältnis zwischen der beruflichen Praxis der Sozialen Arbeit und der Sozialarbeitswissenschaft in Österreich steht im Mittelpunkt des Beitrags. Die Integration der sozialarbeiterischen Berufsausbildung in das Fachhochschul-System und die damit verbundene Akademisierung der Sozialen Arbeit wird nachgezeichnet. Der Bologna-Prozess, der unmittelbare Kontakt mit anderen wissenschaftlichen Disziplinen am Ausbildungsstandort Fachhochschule und die Vermarktlichung der Sozialen Arbeit werden als treibende Kräfte der Fortentwicklung des Fachs beschrieben. Vor dem Hintergrund einer unübersichtlichen Landschaft von Berufsausbildungs-, Studiengängen, Weiterbildungen und Berufsbezeichnungen im sozialen wie psychosozialen Dienstleistungsbereich in Österreich wird für den Aufbau einer 'Sozialarbeitswissenschaft' als eigenständige Fachdisziplin plädiert. Ein Ziel ist dabei die Etablierung eines Doktoratsangebotes. Die Soziale Arbeit und deren Praxis wird als konstitutiver Bestandteil der Sozialarbeitswissenschaft verstanden: 'Soziale Arbeit benötigt ein ausgebautes theoretisches Fundament, rege methodologische Diskussionen und Innovationen, die intensive und auch nach außen getragene Bearbeitung ethischer Fragestellungen und genauso eine lebendige berufssoziologische Forschung, die Erkenntnisse hinsichtlich der sozialarbeiterischen Erwerbsbiographien, Ausbildungs- und Berufsverläufe sowie Qualifikationsprofile hervorbringt - Erkenntnisse im Sinne profunder Rückmeldungen aus den 'Wirklichkeiten der Sozialen Arbeit', die ihrerseits wieder in die Fortentwicklung der Faches und seiner Handlungsfelder einfließen.' (IAB)

SW: Sozialarbeit [1,16,19,21]; Sozialarbeiter [2,5]; Sozialpädagoge [3,6]; Berufsausbildung [5-12,17,18]; Bildungsgang [7]; Fachhochschule [8]; Hochschulbildung [9,13-15]; Fachhochschule [10]; Studiengang [11]; Fachrichtung [12]; Modularisierung [13]; Bachelor [14]; Master [15]; Professionalisierung [16,17]; Akademisierung [18,19]; Theorie-Praxis [20]; Sozialarbeitswissenschaft [4,20,21]; Österreich [1-4]  
Z 1192 (k071022n10, 25.10.2007)

- Lepschy, Doris; Da Rocha, Karin; Sturm, Rene: Erwachsenenpädagogik und Sozialarbeit im Kontext des arbeitsmarktorientierten Lifelong Learning : didaktische und methodische Handreichungen an die Aus- und Weiterbildung sowie die berufliche Praxis. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.). – Wien, 2009 (AMS report : 65) (ISBN 978-3-85495-246-5)  
([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS\\_report65\\_lepschy\\_daRocha\\_sturm.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMS_report65_lepschy_daRocha_sturm.pdf))

).

Abstract: Der aus drei eigenständigen Beiträgen bestehende Report versteht sich als Handreichung für die Sozialarbeit zur Erweiterung des didaktischen und methodischen Wissens in den Bereichen Aus- und Weiterbildung sowie für die berufliche Praxis in den Bereichen Erwachsenenbildung und Soziale Arbeit. Mit der demographischen Entwicklung Österreichs verändert sich auch die Altersstruktur der Klientel der Sozialarbeit. So erfordert zum Beispiel der sich verändernde Arbeitsmarkt die Entwicklung alternativer Strategien mittels sozialarbeiterischen Know-hows, um ältere arbeitssuchende Menschen zu unterstützen. Die Förderung Älterer in Weiterbildungsmaßnahmen bietet die Möglichkeit, deren Lernfähigkeit zu trainieren. Am Beispiel Österreichs wird der zentralen Fragestellung nachgegangen, wie älteren Arbeitsuchenden, denen die Möglichkeit der Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen geboten wird, die Fähigkeiten zur (Selbst-)Orientierung und zur Selbsthilfe sowie die Kompetenzen rund ums Lernen - inklusive des Vermögens des (Wieder-)Erlernens des Lernens - vermittelt werden können. In zwei ergänzenden Einzelbeiträgen werden a) einige Aspekte diskutiert, die aus Sicht der Autorin unverzichtbare inhaltliche wie didaktische 'Gelenke' für den Theorie-Praxis-Transfer im Handlungsfeld 'Arbeitslosigkeit - Soziale Arbeit mit Arbeitslosen bzw. Arbeitsuchenden' darstellen und b) der Versuch unternommen, exemplarische Schlaglichter auf einige Aspekte zum Verhältnis zwischen der beruflichen Praxis der Sozialen Arbeit und der Sozialarbeitswissenschaft zu werfen. Inhaltsverzeichnis: Doris Lepschy / Karin da Rocha / René Sturm: Erwachsenenpädagogik und Sozialarbeit in der Praxis : ein Methodik-Kompendium für die arbeitsmarktorientierte Erwachsenenbildungsarbeit (5-49); Doris Lepschy: Das Handlungsfeld 'Arbeitslosigkeit - Soziale Arbeit mit Arbeitslosen bzw. Arbeitsuchenden' : Botschaften an die Ausbildung (50-71); Doris Lepschy: Das Berufsfeld der Sozialen Arbeit : aktuelle Aspekte der österreichischen Diskussion rund um Professionalisierung und Akademisierung (72-80). (IAB)

SW: Erwachsenenbildung |1,2|; Sozialarbeit |1,12,13,16,17|; ältere Arbeitnehmer |2-5,14,15|; Lernfähigkeit - Förderung |3|; lebenslanges Lernen |4|; Weiterbildung |5-11|; Lernmethode |6|; Lernmotivation |7|; selbstgesteuertes Lernen |8|; Didaktik |9|; E-Learning |10|; blended learning |11|; Arbeitslose |12,14|; Arbeitsuchende |13,15|; Professionalisierung |16|; Akademisierung |17|; Österreich |1|

96-22.0137 (k090609f09, 22.6.2009)

- Lepsius M. Rainer: Interessen, Ideen und Institutionen.– Opladen : Westdeutscher Verlag, 1990 (ISBN 3-531-11879-X).

Abstract: Der Sammelband enthält sechzehn Beiträge des Verfassers aus den Jahren 1961 bis 1989 zur Thematik der Vermittlung von Ideen und Interessen durch Institutionen. Leitbild ist für den Autor die Institutionenanalyse Max Webers, nach der Institutionen Interessen formen, Verfahrensweisen für ihre Durchsetzung bieten und Ideen in bestimmten Handlungskontexten Geltung geben. Der Band enthält folgende Themenauswahl: (1) Max Weber in München. Rede anlässlich der Enthüllung einer Gedenktafel; (2) Interessen und Ideen. Die Zurechnungsproblematik bei Weber; (3) Modernisierungspolitik als Institutionenbildung: Kriterien institutioneller Differenzierung; (4) über die Institutionalisierung von Kriterien der Rationalität und die Rolle der Intellektuellen; (5) die Prägung der politischen Kultur der Bundesrepublik durch institutionelle Ordnungen; (6) Ungleichheit zwischen Menschen und soziale Schichtung; (7) kulturelle Dimensionen der sozialen Schichtung; (8) soziale Ungleichheit und Klassenstrukturen in der Bundesrepublik; (9) zur Soziologie des Bürgertums und der Bürgerlichkeit; (10) Immobilismus das System der sozialen Stagnation in Süditalien; (11) soziologische Theoreme über die Sozialstruktur der "Moderne" und die "Modernisierung"; (12) Nation und Nationalismus in Deutschland; (13) zur Anwendung der Franciscischen Kategorien "Ethnos" und "Demos" auf das nationale Selbstverständnis der Bundesrepublik und auf die europäische Einigung; (14) Erbe und Zukunft des europäischen Nationalstaates; (15) Kritik als Beruf. Zur Soziologie der Intellektuellen; (16) Gesellschaftsanalyse und Sinngewandlung. (GESIS) SW: Bürgertum; Institution; Rationalität; Intellektuelle; Modernisierung; nationale Identität; Nationalismus; soziale Mobilität; soziale Schichtung; soziale Ungleichheit; Weber, Max; kulturelle Faktoren; institutionelle Faktoren; 611.0142 (i951128f58, 18.11.2008)

- Lerch, Sebastian: Lebenslanges Lernen: Ein Mittel zur Lebensgestaltung?. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 61, H. 1, 2009, S. 16-19 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Die Bereitschaft zum Lebenslangen Lernen ist ein entscheidender Faktor, um Europa zum wettbewerbsfähigsten und dynamischsten, wissensbasierten Wirtschaftsraum der Welt zu entwickeln und damit zu einer integrierten Gesellschaft. Die Schaffung eines zusammenhängenden Raumes des Lebenslangen Lernens in Deutschland bildet einen strategischen Bestandteil dieser Vision, die persönliche Entfaltung, soziale Eingliederung, Teilhabe an der Gemeinschaft und wirtschaftliches Wachstum miteinander verbindet. Dies bedeutet, dass jeder Bürger die Chance erhalten sollte, sein Potenzial im Lauf seines Lebens vollständig und in vielfältiger Weise zu entfalten. Vor dem Hintergrund einer zunehmenden Kluft von Bildungsbenachteiligten und Bildungsgewinnern wird Lebenslanges Lernen zu einer entscheidenden Voraussetzung der Teilhabe am gesellschaftlichen und politischen Leben, einer gelingenden Lebensgestaltung. Nicht aber allen und jedem scheint dies ermöglicht ... Vor diesem Hintergrund analysiert der Beitrag zunächst gesellschaftliche Wandlungsprozesse und weist auf soziale Ungleichheit hin (1). Im Anschluss wird Lebenslanges Lernen als deutsches und europäisches Konzept skizziert, wobei es weniger um seine historische Begründung als vielmehr um die Aktualität und Leistungsfähigkeit des 'Konzeptes' angesichts der zunehmenden Bildungskluft gehen wird. Lebenslanges Lernen wird dabei als Mittel zur Lebensgestaltung skizziert (2). Im abschließenden Kapitel wird dieses Ergebnis um Aspekte einer neuen Lernkultur erweitert, deren grundlegende Annahme in der Beziehung von Lernen und Leben besteht (3)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: lebenslanges Lernen |1-16|; sozialer Wandel |1,17,18|; Arbeitswelt |2,17|; Bildungsökonomie |3|; soziale Ungleichheit |4,18,19|; Bildungschancen |5|; Bildungschancengleichheit |6,19|; Weiterbildung |7|; Erwachsenenbildung |8|; informelles Lernen |9|; Lernen und Arbeiten |10|; berufliche Flexibilität |11|;



---

Persönlichkeitsentwicklung |12|; Handlungsfähigkeit |13|; Bewältigungskompetenz |14|; Veränderungskompetenz |15|; Krisenmanagement |16|;

Z 080 (k090122n02, 23.1.2009)

- Lerch, Sebastian: Moderne Schlüsselqualifikationen: Zur (Un-)Qualifizierbarkeit von Auszubildenden für (Über-)Morgen. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 59, H. 10, 2007, S. 33-37 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Die zunehmende Flexibilisierung der Arbeits- und Lebenswelten bringt veränderte berufliche Anforderungen mit sich. Traditionelle Modelle der Beruflichkeit werden durch das Konzept des Arbeitskraftunternehmers abgelöst. Vor diesem Hintergrund ist es wichtig, in der Berufsausbildung neben fachlichen Qualifikationen auch Schlüsselqualifikationen zu schulen. Diesem Wandel entspricht ein modernes Ausbildungsmanagement im Betrieb, das Lernprozesse organisiert, moderiert und begleitet. Eine Professionalisierung der Ausbildungsmanagements wird gefordert, und es werden neue Formen des Ausbildungsmanagements vorgestellt. Hierzu zählen 'virtuelle Ausbilder', die kleine und mittlere Betriebe in Fragen der Berufsausbildung unterstützen, externe Beratung und Vernetzung der Berufsausbildung z.B. in Form von Ausbildungsverbänden. (IAB)

SW: Zukunft der Arbeit |1-5,8|; Berufsanforderungen |1,6,7|; Berufskonzept |2|; Arbeitskraftunternehmer |3|; Berufsausbildung |4,6,11,13|; betriebliche Berufsausbildung |5,12,14,19-23|; berufliche Qualifikation |9|; Qualifikationsanforderungen |7-12|; Schlüsselqualifikation |10,13,14|; Beratungskonzept |15|; Ausbildungsberatung |15-18,23|; Lernprozess |18,22|; ausbildungsbegleitende Hilfe |17,21|; Unternehmensberatung |16,20|; Ausbildungsverbund |19|;

Z 080 (k071105a05, 7.11.2007)

- LeSage, James; Pace, Robert Kelley: Introduction to spatial econometrics.– Boca Raton : CRC Press, 2009 (Statistics. textbooks and monographs) (ISBN 978-1-4200-6424-7).

Abstract: "Although interest in spatial regression models has surged in recent years, a comprehensive, up-to-date text on these approaches does not exist. Filling this void, the book presents a variety of regression methods used to analyze spatial data samples that violate the traditional assumption of independence between observations. It explores a wide range of alternative topics, including maximum likelihood and Bayesian estimation, various types of spatial regression specifications, and applied modeling situations involving different circumstances. Leaders in this field, the authors clarify the often-mystifying phenomenon of simultaneous spatial dependence. By presenting new methods, they help with the interpretation of spatial regression models, especially ones that include spatial lags of the dependent variable. The authors also examine the relationship between spatiotemporal processes and long-run equilibrium states that are characterized by simultaneous spatial dependence. MATLAB® toolboxes useful for spatial econometric estimation are available on the authors' websites. This work covers spatial econometric modeling as well as numerous applied illustrations of the methods. It encompasses many recent advances in spatial econometric models-including some previously unpublished results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie - Lehrbuch |1-3,11,12|; Regionalökonomie |1,13,14|; regionale Wirtschaftstheorie |2,15|; Regionalforschung |3,4,6,8-10|; Forschungsmethode |4,5,7|; empirische Forschung |5,6|; statistische Methode |7,8|; angewandte Statistik |9,11,13|; mathematische Statistik |10,12,14,15|;

3233.0116; 3233.0116, 1 (k090309j03, 23.4.2009)

- Lesch, Hagen: Betriebliche Bündnisse für Arbeit in der Metall- und Elektro-Industrie. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 4, 2008, S. 75-87; 108 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends04\\_08\\_5.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends04_08_5.pdf)).

Abstract: "Im Rahmen der fünften Welle des IW-Zukunftspanels wurde im Sommer 2007 dem Thema betriebliche Bündnisse für Arbeit ein Schwerpunkt eingeräumt. Von den 1.285 teilnehmenden Firmen der Metall- und Elektro-Industrie hatten gut 10 Prozent ein betriebliches Bündnis für Arbeit geschlossen. Während fast jede dritte tarifgebundene Firma ein Bündnis vereinbart hatte, lag dieser Anteil bei den nichttarifgebundenen Firmen bei unter 10 Prozent. Wichtigstes Abschlussmotiv ist aus Sicht der Unternehmen die Standortsicherung. Um die Bündnisziele zu erreichen, verzichten die Arbeitnehmer vor allem auf Mehrarbeitszuschläge und Sonderzahlungen wie Weihnachts- und Urlaubsgeld. Häufig kommt es auch zu einer Verlängerung der Arbeitszeit mit oder ohne Lohnausgleich. Kürzungen des Monatsentgelts werden selten vereinbart. Die Unternehmen machen im Gegenzug vor allem Beschäftigungszusagen. Obwohl betriebliche Bündnisse unter Unsicherheit geschlossen werden, sind sie in einem hohen Maß erfolgreich. Bei mehr als 90 Prozent der Bündnisfirmen konnten die gesteckten Ziele ganz oder wenigstens teilweise erreicht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku) "One focus of the fifth wave of the IW's 'Future Survey' were company-based pacts for employment and competitiveness. In around 10 percent of the 1,285 firms surveyed such an in-house agreement exists. The share varies, however, depending on whether the company is a member of an employers' association committed to collective bargaining or not. While nearly one third of the member firms have concluded a pact for employment, the share is less than 10 percent among non-member firms. The primary motive for the pacts is to secure the domestic business location. Employees usually agree to pass up extra payments such as overtime pay or special bonuses or to work more hours with or without wage adjustments. Reductions of regularly paid wages are rare. In return firms commit themselves to securing their employment. The pacts have proven successful. About 90 percent of them have fulfilled their aims completely or partially." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Metallindustrie |1|; elektrotechnische Industrie |2|; Industriebetrieb |1-17|; Bündnis für Arbeit |3|; Betriebsvereinbarung |4,19-30|; Arbeitsplatzsicherung |5,19|; Wettbewerbsfähigkeit |6,20|; zusätzliche Arbeitsplätze |7,21|; Unternehmenspolitik |8|; Tarifpolitik |18|; Dezentralisation |18|; Lohnpolitik |9,22,31|;

---

Lohnsenkung |10,23,31-34|; Arbeitszeitpolitik |11,24,35-37|; Arbeitszeitverlängerung |12,25,35|; Mehrarbeit |13,26,36|; Überstunden |14,27,37|; Überstundenausgleich |15,28,32|; Weihnachtsgeld |16,29,33|; Urlaubsgeld |17,30,34|;

Z 671 (k090129n07, 4.2.2009)

- Lesch, Hagen: Erfassung und Entwicklung von Streiks in OECD-Ländern. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 1, 2009, S. 83-98; 114 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01\\_09\\_7.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01_09_7.pdf)).

Abstract: "Internationale Streikvergleiche weisen Deutschland als ein vergleichsweise konfliktarmes Land aus. Tatsächlich lag die Anzahl der je 1.000 Arbeitnehmer arbeitskampfbedingt ausgefallenen Arbeitstage im Zeitraum 2000 bis 2007 bei nur fünf Tagen pro Jahr. Noch konfliktärmer waren von 20 untersuchten OECD-Ländern lediglich Japan, Polen und die Schweiz. Allerdings nähern sich die Arbeitskampfvolumina an. In einer Mehrheit von Ländern liegt dies an einer sinkenden Streikhäufigkeit, in Deutschland hingegen an einer kürzeren Streikdauer. Ein Blick auf die statistische Erfassung von Arbeitskämpfen zeigt allerdings, dass Deutschland zu den Ländern mit einer unvollständigen Arbeitskämpferfassung gehört. Dies liegt vor allem an den Erfassungsgrenzen. Zudem stützt sich die amtliche Statistik auf Arbeitgebermeldungen, während andere Länder auch die in der Regel höheren Gewerkschaftsangaben heranziehen. Beides führt dazu, dass der tatsächliche Streikumfang in Deutschland in der amtlichen Statistik deutlich unterzeichnet wird." (Autorenreferat, IAB-Doku) "International comparisons of labor disputes present Germany as a country with comparatively restrained strike activity. The annual average for working days per employee lost due to strikes and lockouts was five days in the years 2000 to 2007. Among 20 OECD countries only Japan, Poland and Switzerland reported even fewer days. However, strike activities have declined in most countries and the differences between countries have become smaller. While this was due to a shrinking number of strikes and lockouts in the majority of the countries, it was a result of shorter strikes in Germany. A comparison of the sources and methods on which the numbers are based shows that Germany is among the small group of countries with sketchy statistics. One reason are constraints in collecting the data, another that only strikes and lockouts reported by employers are included - not those published by the unions which regularly outnumber the former. As a consequence the official statistics sizably underestimate the actual scope of strike activity in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Streik - internationaler Vergleich |1-3|; Arbeitskampf - Messung |1|; OECD |2|; Bundesrepublik Deutschland |3|;

Z 671 (k090505n09, 5.5.2009)

- Lesch, Hagen: Spartengewerkschaften - droht eine Destabilisierung des Flächentarifvertrags?. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 6, 2008, S. 144-153 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Der Beitrag diskutiert die ökonomischen und institutionellen Hintergründe des Entstehens von Spartengewerkschaften und analysiert die Folgen von Gewerkschaftswettbewerb für das durch Flächentarifverträge dominierte deutsche Tarifsysteem. Spartengewerkschaften bilden sich bislang im Gesundheits- und Verkehrssektor. Dort bestehen spezifische Marktstrukturen, die gut organisierten und interessenhomogenen Berufsgruppen in wirtschaftlichen Schlüsselstellungen eine hohe Durchsetzungsfähigkeit sichern. Die resultierenden Spartentarifverträge sind im Vergleich zu Flächentarifverträgen suboptimal, weil Spartengewerkschaften keiner Marktdisziplinierung unterliegen und externe Effekte weniger berücksichtigen als Branchengewerkschaften. Am Beispiel von Deutscher Lufthansa und Deutscher Bahn lässt sich zeigen, dass verschiedene Formen von Gewerkschaftswettbewerb zu sich aufschaukelnden Lohnforderungen führen. Dies würde auch nicht verhindert, wenn der Grundsatz der Tarifeinheit gesetzlich verankert würde. Notwendig wären flankierende Maßnahmen wie freiwillige Kooperationsabkommen zwischen konkurrierenden Gewerkschaften oder eine gesetzliche Tarifgemeinschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the economic and institutional reasons for the rise of specialised craft or occupational unions and their impact on the German collective bargaining system. Until now, this process has predominantly affected the health and transportation sectors. Both of these are characterised by specific market structures that enable certain highly organised and homogeneous occupational groups with a lot of bargaining power to appropriate rents. In addition, these unions are not disciplined by market forces nor do they internalise the external effects that arise from non-equilibrium wage standards. Therefore, the resulting wage agreements for these elitist occupations are less efficient than branch-level collective agreements. The examples of Deutsche Lufthansa and Deutsche Bahn show that competition among various unions may result in a self-enforcing process of rising wage claims. It remains, however, an open question whether a piece of legislation that stipulates that different wage agreements must not exist within the same company (Tarifeinheit) would prevent wages being pushed up by union competition. Therefore, it can be expected that either voluntary co-operation agreements between rival unions or the establishment of legally binding collective agreement units (gesetzliche Tarifgemeinschaften) will be come into being in order to prevent inefficient union competition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft - Strukturwandel |1-3,21-24|; Gewerkschaft |4,8-10|; Wirtschaftszweige |4-7,11,15|; Gesundheitswesen |5,8,12,16|; Verkehrswesen |6,9,13,17|; Luftverkehr |7,10,14,18|; Deutsche Bahn |19|; Bahngewerkschaft |19|; Tarifpolitik |24,25|; Gewerkschaftspolitik |1,11-14,20|; Gewerkschaftsarbeit |2,15-18|; Wettbewerb |3,20|; Berufsverband |21|; Flächentarifvertrag |22|; Dezentralisation |23,25|;

Z 535 (k080707808, 14.7.2008)

- Lesch, Hagen: Spartengewerkschaften : Entstehungsmotive und ökonomische Wirkung. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 4,

---

2008, S. 303-328 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "Durch das Entstehen spezieller Berufsgewerkschaften ist in Deutschland ein neuer Gewerkschaftswettbewerb entstanden. Dieser beschränkt sich bislang auf privatisierte, aber immer noch gesetzlich regulierte Bereiche des Verkehrs- und Gesundheitssektors. Mit Hilfe eines einfachen theoretischen Modells lässt sich zeigen, dass die gewerkschaftliche Zersplitterung auch das Ergebnis einer veränderten Lohnpolitik sein kann. Im Zuge der Privatisierung öffentlicher Unternehmen sind Monopolrenten unter Druck geraten. Die dadurch induzierte Lohnzurückhaltung machte es für durchsetzungsstarke und gut organisierte Berufsgruppen wie Piloten oder Lokführer attraktiv, eine eigene Tarifpolitik durchzusetzen. Eine empirische Überprüfung der Einkommensverluste dieser Berufsgruppen bestätigt diese These. Der Wettbewerb zwischen 'komplementären' Gewerkschaften führt jedoch zu einem Aufschaukeln von Lohnforderungen und zu einer Lohndifferenzierung, die sich vor allem nach der faktischen Streikmacht richtet. Indem die Akteure einem stärkeren Wettbewerb ausgesetzt werden, lassen sich diese Auswirkungen tendenziell dämpfen. Der Gesetzgeber kann ordnend eingreifen, indem er die Tarifeinheit sichert. Den ineffizienten Gewerkschaftswettbewerb eliminiert er dadurch aber nicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The founding of new occupational unions has triggered a new inter-union competition in Germany. So far this trend is limited to the transport and health sectors which have been privatized but are still highly regulated by law. Using a simple theoretical model, we can show that the fragmentation of the unions was also the result of wage policy changes in the past connected with privatization. As the monopolistic rents which public enterprises had been able to obtain came under pressure, the established trade unions had to moderate their wage demands. This made it more attractive for powerful and well-organized professional groups, such as pilots and locomotive drivers, to leave the union. Empirical tests of the income losses suffered by both groups before the breakaway confirm this hypothesis. However the competition between 'complementary' unions leads to spiralling wage claims and a wage differentiation determined more by the power of collective action than by productivity - a tendency which could be moderated by a more competitive environment. These results will be attenuated by exposing the players to stronger market competition. Although legislators may intervene by assuring that different wage agreements must not coexist within the same company (Tarifeinheit), they will not be able to eliminate inefficient union competition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft [1-4]; Gewerkschaftspolitik [5,8,9]; Gewerkschaftsarbeit [10-12]; Berufsgruppe [1,5-7,10,17]; Wettbewerb [2]; Lohnpolitik - Auswirkungen [8,11,21]; Tarifpolitik [3,9,12,20,26-28]; Lohnentwicklung [13-17]; Lohnsenkung [13,24,25]; Lohndifferenzierung [14]; Lohnhöhe [18-21]; Pilot [6,15,18,25]; Luftverkehr [4,26]; Schienenfahrzeugführer [7,16,19,23,24]; Bahngewerkschaft [22,23,27]; Deutsche Bundesbahn [22,28]; Z 1144 (k081127a03, 4.12.2008)

- Lesch, Hagen; Stettes, Oliver: Gewinnbeteiligung : eine theoretische Basis und empirische Analyse auf Basis des IW-Zukunftspanels. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Analysen : 35) (ISBN 978-3-602-14787-8).

Abstract: "In immer mehr Betrieben werden Mitarbeiter am Geschäftsergebnis beteiligt: Läuft es gut, zahlt ihnen der Arbeitgeber freiwillig oder aufgrund arbeitsrechtlicher bzw. tariflicher Regelungen über die feste Entlohnung hinaus eine Gewinnbeteiligung. Wie dieses flexiblere Belohnungssystem auf die Volkswirtschaft wirkt, welche Vorteile gegenüber starren Lohnsystemen bestehen und wo Gewinnbeteiligungssysteme bereits wie stark verbreitet sind - im In- und Ausland, nach Wirtschaftszweigen und nach Unternehmensgrößen - analysieren die Autoren in diesem Beitrag. Sie nehmen außerdem konkrete Tarifvertragsregelungen unter die Lupe und ziehen tarifpolitische Schlussfolgerungen. Grundlagen der empirischen Untersuchung liefert das IW-Zukunftspanel." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewinnbeteiligung [1-5,7-9]; Arbeitnehmer [1]; Tarifpolitik [2]; sektorale Verteilung [3]; Wirtschaftszweige [3]; Unternehmensgröße [4]; Tarifvertrag [5]; Gewinnbeteiligung - internationaler Vergleich [6]; Beschäftigungseffekte [7]; Verteilungseffekte [8]; Kapitalbildung [9]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Europäische Union [6] 3523.0102 (k080114f03, 21.1.2008)

- Leschke, Janine: Are unemployment insurance systems in Europe adapting to news risks arising from nonstandard employment?. / Universite Libre, Bruxelles, Departement d'Economie Appliquee (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Universite Libre, Bruxelles, Departement d'Economie Appliquee. Working paper RS : 07-05) (<http://dev.ulb.ac.be/dulbea/documents/1118.pdf>).

Abstract: "This paper addresses the question to what extent social protection systems in different European countries do succeed in coping with the risks arising from non-standard forms of employment. Focusing on the examples of part-time and temporary employment, the paper will examine exclusionary transitions and the access to unemployment insurance benefits of workers concerned by these forms of employment. The European Community Household Panel Data (ECHP) will be used. The general hypothesis is that the adaptability of unemployment insurance systems varies between welfare regimes. Therefore, four countries will be compared: Denmark, Germany, Spain and the United Kingdom." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung [1,12]; Teilzeitarbeit [2,13,18]; befristeter Arbeitsvertrag [3,14,19]; Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich [1-5,20-25]; Versicherungsprinzip [4]; Sozialleistungen [5,6,10]; Leistungsanspruch [6,7,9,20]; Anspruchsvoraussetzung [7,8,15,16,21]; Teilzeitarbeitnehmer [8-11,17]; Benachteiligung [11-14]; Beschäftigungsdauer [15,19]; Arbeitszeit [16-18]; Dänemark [22]; Bundesrepublik Deutschland [23]; Spanien [24]; Großbritannien [25]

(k080624f07, 25.7.2008)

- Leschke, Janine: Flexible Erwerbsverläufe und Sozialversicherung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 7, 2009, S. 383-389 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Dieser Beitrag diskutiert, inwieweit die sozialen Sicherungssysteme der europäischen Länder flexiblen Erwerbsverläufen gerecht werden und Reformoptionen für die sozialversicherungsbasierten kontinentaleuropäischen Länder und insbesondere für Deutschland bieten. Im ersten Teil wird die zunehmende Flexibilisierung von Erwerbsverläufen diskutiert. Der Schwerpunkt liegt auf Erwerbsunterbrechungen, und dem Anstieg atypischer Erwerbsformen. In den nachfolgenden Teilen stehen Probleme von Personen mit flexiblen Erwerbsverläufen beim Zugang zu Renten- und Arbeitslosenversicherungsleistungen und bei der Höhe dieser Leistungen im Vordergrund. In diesem Zusammenhang werden auch Lösungsstrategien diskutiert."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsverlauf [1-9,11]; atypische Beschäftigung [1,24,25,27-36]; Sozialversicherung [2,12-24]; soziale Sicherheit [12,25,26]; Flexicurity [3,26,27]; Arbeitszeitflexibilität [4,28]; Erwerbsunterbrechung [5,13,29]; Rentenversicherung [6,14,30]; Arbeitslosenversicherung [7,15,31]; Versicherungsleistung [16,32]; Sozialpolitik - Reform [17]; Alterssicherung [8,18,33]; Rentenberechnung [9,10,19,34]; Rentenhöhe [10,20,35]; Rentenpolitik [21]; Bundesrepublik Deutschland [11,22,36]; Europäische Union [23]

Z 086 (k090706n07, 9.7.2009)

- Leschke, Janine: Gender differences in unemployment insurance coverage : a comparative analysis. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.). – Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2007-106) (ISSN 1011-9523) (<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-106.pdf>).

Abstract: "Da soziale Sicherungssysteme auf sogenannte Normalarbeitsverhältnisse (Vollzeit, unbefristet, abhängig) ausgerichtet sind und häufig von Bedarfsprüfungen Gebrauch machen, reproduzieren sie Geschlechterungleichheiten im Arbeitsmarkt, die auf Grund der ungleichen Verteilung von Haushalts- und Familienaufgaben zwischen Frauen und Männern zustande kommen. So sind Frauen beispielsweise weit häufiger in Teilzeit beschäftigt, sie wechseln häufiger zwischen Beschäftigung und Inaktivität und verdienen weiterhin durchschnittlich geringere Löhne als Männer. Das Papier vergleicht auf Basis der Daten des Europäischen Haushaltspanels den Deckungsgrad und die Höhe von Arbeitslosenversicherungsleistungen zwischen Frauen und Männern. Unterschiede im Zugang zu Arbeitslosenversicherungsleistungen werden unter anderem durch die folgenden Charakteristika von Arbeitslosenversicherungssystemen bestimmt: Einkommens- oder Stundenschwellenwerte, Mindestbeitragszeiten und Bedarfsprüfungen. Die Höhe der Leistungen hängt in vielen Systemen von der Höhe der vormaligen Arbeitseinkommen ab, wird aber bei Langzeitarbeitslosen häufig auch durch Bedarfsprüfungen bestimmt. Da die Arbeitslosenversicherungssysteme unterschiedlicher Länder in ihren Zielsetzungen und in ihrer Ausgestaltung variieren, werden hier vier verschiedene Systeme verglichen: das dänische, das deutsche, das spanische und das britische Arbeitslosenversicherungssystem. Es wird erwartet, dass die Unterschiede zwischen Frauen und Männern im Zugang zu Arbeitslosenversicherungsleistungen in Ländern mit einem stark individualisierten Versicherungssystem (Dänemark) kleiner sind als in Ländern, die frühzeitigen und strikten Gebrauch von Bedarfsprüfungen (Vereinigtes Königreich) machen oder die auf starker Äquivalenz zwischen Beitragszeiten und vormaligem Einkommen und Leistungsempfang (Deutschland, Spanien) beruhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Social insurance systems are known to reproduce gender inequalities in the labour market because they are usually based on 'standard employment contracts' (full-time, permanent, dependent) and often take into account the household constellation through means-testing. Gender inequalities in the labour market consist of higher part-time employment rates, more frequent movements between employment and inactivity and on average lower wages among women. These inequalities are mainly due to the unequal distribution of household and family tasks between men and women. This paper will use the data of the European Household Panel to compare access to and level of unemployment benefits between men and women. Differences in access to benefits are usually brought about by the following design features of unemployment benefits: hours and earnings thresholds, minimum contribution requirements, and means-testing, whereas the benefit levels in many systems are calculated as a share of former earnings, and among long-term unemployed are also affected by means-testing. Since unemployment benefit systems of different countries strongly vary in their aims and design features, four countries are compared: Denmark, Germany, Spain and the United Kingdom. It is expected that gender differences in unemployment insurance outcomes will be smaller in countries that have more individualised unemployment systems (Denmark) than in countries that make early use of strict means-testing (United Kingdom) or that strongly rely on equivalence between contribution time, former earnings and benefit receipt (Germany, Spain)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption [5,6]; Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich [1-5,7-27]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,7]; Geschlechterverhältnis [8]; Geschlechterrolle [9,31]; Rollenverteilung [10,30,31]; Frauen [11,32,34-36,44]; Benachteiligung [44]; Frauenarbeitsplätze [12,33]; Teilzeitarbeit [13,32,33]; atypische Beschäftigung [14,34]; berufliche Mobilität [15,35,37]; zwischenbetriebliche Mobilität [16,36,37]; Arbeitsteilung [17,28-30]; Hausarbeit [18,28]; Erwerbsarbeit [19,29]; Männer [20,38-40]; Männerarbeitsplätze [21,39]; Vollzeitarbeit [22,38]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [23,40]; Lohnersatzleistungen [24,41,42]; Leistungshöhe [25,41]; Leistungsanspruch [26,42,43]; Anspruchsvoraussetzung [27,43]; Dänemark [4]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Spanien [2]; Großbritannien [1]

(k070627p09, 29.6.2007)

- Leschke, Janine: Unemployment insurance and non-standard employment : four European countries in comparison.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (VS research) (ISBN 978-3-531-15992-8).

Abstract: Die Bedeutung atypischer Beschäftigung hat in den letzten Jahrzehnten zugenommen. In dem Buch wird zwei Fragen nachgegangen: Ist das Risiko der Arbeitslosigkeit für Teilzeit- und Leiharbeitnehmer größer als für Beschäftigte in Normalarbeitsverhältnissen? Und inwieweit sind diese benachteiligt hinsichtlich Leistungsanspruch und Leistungshöhe von Arbeitslosenunterstützung? Die Gestaltung des Systems der Arbeitslosenunterstützung in Dänemark, Deutschland, Spanien und Großbritannien wird verglichen. Nach einer Diskussion der Entwicklung und des Stellenwertes atypischer Beschäftigung in diesen Ländern werden die relevanten Merkmale des Versicherungssystems untersucht, z. B. Schwellenwerte für Arbeitszeit und Einkommen und Anforderungen bezüglich Mindestbeitragszahlung. Die Analyse zeigt, dass die Wahrscheinlichkeit, arbeitslos zu werden für atypisch Beschäftigte höher ist, und dass sie bezüglich Anspruch auf Arbeitslosenunterstützung benachteiligt sind. (IAB)

"The importance of non-standard employment forms has increased over the last decades. The author addresses two important questions in this regard. First, do workers with part-time and temporary contracts face greater risks of becoming unemployed than those with regular contracts? Secondly, how far are they disadvantaged in terms of access to and level of unemployment benefits? The author compares the design of unemployment benefit systems in Denmark, Germany, Spain, and the United Kingdom. After discussing the development and role of non-standard employment in these countries, she examines the relevant features of unemployment insurance systems such as hours and earning thresholds and minimum contribution requirements. Her empirical analysis shows that non-standard workers are more likely to become unemployed or inactive and are disadvantaged in their entitlements to unemployment benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung - internationaler Vergleich |1-6,13,16,17,19,20|; Zeitarbeitnehmer |7,14|; Leiharbeitnehmer |8,15|; befristeter Arbeitsvertrag |9|; Normalarbeitsverhältnis |10|; Diskriminierung |5|; Arbeitslosenversicherung |6-12,18|; Leistungsanspruch |11|; Anspruchsvoraussetzung |11|; Leistungshöhe |12|; Arbeitslosigkeit - Risiko |13-15|; Leiharbeit |16,21|; Zeitarbeit |17,21|; Teilzeitarbeitnehmer |18|; Teilzeitarbeit |19|; Europäisches Haushaltspanel |20|; Dänemark |1|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Spanien |3|; Großbritannien |4| 96-32.0107 (k080424f15, 23.10.2008)

- Leschke, Janine; Keune, Maarten: Precarious employment in the public and private sectors : comparing the UK and Germany. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.)– Brüssel, 2008 (European economic and employment policy brief : 01/2008) (ISSN 1782-2165)

(<http://www.etui-rehs.org/research/Media/Files/EEEPB/2008/1-2008>).

Abstract: In allen Industriestaaten ist der Anteil der Beschäftigung im Dienstleistungsbereich in den letzten Jahrzehnten am stärksten gestiegen und sind in diesem Bereich die meisten neuen Arbeitsplätze entstanden. Dieses Wachstum ist aber auch die Quelle für Fragen nach der Beschäftigungsqualität. Die Veröffentlichung greift dieses Problem auf und untersucht zwei entscheidende Fragestellungen: (i) in welchem Ausmaß unterscheiden sich das Auftreten und die Merkmale prekärer Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen und privaten Dienstleistungssektor und wie hat sich das Verhältnis im letzten Jahrzehnt verändert; und (ii) in welchem Maße können diese Unterschiede auf den Faktor Besitzverhältnisse oder auf andere Faktoren wie Bildungsniveau, Frauenerwerbstätigkeit, Altersstruktur, auf spezifische Bedingungen einzelner Wirtschaftszweige oder auch die Unternehmensgröße zurückgeführt werden. Dabei wird die Situation in Großbritannien der Situation in Deutschland gegenübergestellt. Beim Vergleich öffentlicher und privater Beschäftigungsverhältnisse im Dienstleistungssektor zeigt sich für beide Länder, dass der öffentliche Sektor in Bezug auf die Arbeitsbedingungen im allgemeinen und prekäre Beschäftigungsverhältnisse im besonderen besser abschneidet. Eine multivariate Analyse zeigt, dass mit einer Beschäftigung im privaten Dienstleistungssektor die Wahrscheinlichkeit, dass man sich in einer prekären Beschäftigungssituation befindet, steigt und dass andere Faktoren nur von untergeordneter Bedeutung sind. Die Ergebnisse belegen nach Ansicht der Autoren, dass Privatisierung im allgemeinen zu einer Verschlechterung der Arbeitsbedingungen und zu einem Ansteigen prekärer Beschäftigungsverhältnisse führt. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |1-18,25,26|; Arbeitsmarktentwicklung |1,19|; Arbeitsmarktstruktur |2,20|; Wirtschaftsstruktur |3,21|; Wirtschaftsstrukturwandel |4,22-24|; ungeschützte Beschäftigung |5,19-22|; Teilzeitarbeit |6|; Zeitarbeit |7|; Vollzeitarbeit |8|; Normalarbeitsverhältnis |9|; Niedriglohn |10|; Arbeitszeit |11|; Privatwirtschaft |12,29|; staatlicher Sektor |13,28|; Arbeitsbedingungen |14,27-29|; Arbeitsplatzqualität |15,27|; Regulierung |16|; Deregulierung |17|; Privatisierung |18|; Großbritannien |23,25|; Bundesrepublik Deutschland |24,26|

(k080806n08, 14.8.2008)

- Leschke, Janine; Watt, Andrew: Job quality in Europe. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.)– Brüssel, 2008 (European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety. Working paper : 2008-07) (ISSN 1994-4454)
- (<http://www.etui-rehs.org/research/content/download/5032/26693/file/08%20WP2008%2007%20EN%20web.pdf>).

Abstract: "The Lisbon Strategy that was launched in 2000 called for the creation of 'more and better' jobs in

---

Europe. Some progress has been made in bringing more Europeans into paid employment and cutting unemployment trends. The goal of better jobs on the other hand has been less ardently pursued resulting in a widespread perception that many of the new jobs that are being created are 'bad jobs'. Against this background the ETUI has created a job quality index (JQI) in order to shed light on whether the goal of more jobs has been pursued at the cost of better jobs and how European countries compare with each other with regard to job quality. This Working Paper outlines some of the initial results of what will be a regular monitoring exercise." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität - Indikatoren [1-12]; Indikatorenbildung [1,14]; Lohnhöhe [2]; atypische Beschäftigung [3]; Arbeitszeit [4]; Work-Life-Balance [5]; Arbeitsbedingungen [6]; Arbeitsplatzsicherheit [7]; Weiterbildung [8]; Interessenvertretung [9,10]; Arbeitnehmerinteresse [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [11]; Arbeitsplatzqualität - internationaler Vergleich [12-14]; Europäische Union [13]  
(k081208p02, 15.12.2008)

- Lesnard, Laurent: Off-scheduling within dual-earner couples : an unequal and negative externality for family time. In: American Journal of Sociology, Vol. 114, No. 2, 2008, S. 447-490 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "Using couples' time-diary data from two French time-use surveys (1986, 1999), this article explores the extent to which off-scheduling within dual-earner couples is an unequal and negative externality for family time. An empirical typology of family workdays is built using a variant of optimal matching, and three kinds of family time are taken into account: conjugal time, father- and mother-child time, and parents-child time. The results indicate that off-scheduling is an unintentional by-product of employers' economic interests and that, since it reduces conjugal and parents-child time but fails to foster temporal complementarity between parents, it is a negative factor for family solidarity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples [1-11]; Ehepaare [1]; Ehepartner [2,14-17,20-23]; erwerbstätige Frauen [3,13,15,18]; erwerbstätige Männer [4,12,16,19]; Arbeitsteilung [5,17-19]; Arbeitszeitverteilung [6,12-14]; Erwerbsarbeit [7,20,26]; Freizeit [8,21,25]; Familienarbeit [9,22,24]; Zeitverwendung [10,23-26]; Frankreich [11,14]  
Z 097 (k081126a10, 28.11.2008)

- Lesnard, Laurent; Saint Pol, Thibaut de: Organisation du travail dans la semaine des individus et des couples actifs : le poids des déterminants économiques et sociaux. In: Economie et Statistique, No. 414, 2008, S. 53-74; 452 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES414C.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES414C.pdf)).

Abstract: "Mittels eines Wochenkalenders, in dem die erwerbstätigen Personen bei der vom Insee im Jahr 1999 durchgeführten Erhebung Zeiteinteilung während einer Woche ihre Arbeitsstunden aufzuzeichnen hatten, lässt sich der wöchentliche Arbeitsrhythmus in Frankreich im Hinblick auf die soziale Stellung und die soziodemographischen Merkmale der einzelnen Menschen und der Familien analysieren. Erstellt wird eine Typologie der Arbeitswochen, indem in zwei Etappen eine Methode des optimalen Vergleichs zur Anwendung kommt, zunächst bei den gearbeiteten Tagen und danach bei den mit Hilfe der Tagestypen vereinfachten Wochen. Bei den in den Wochenkalendern enthaltenen Tagen wird zwischen fünf Typen unterschieden: reguläre Arbeitstage, Tage mit zeitversetzter Arbeitszeit, lange Arbeitstage, fragmentierte Arbeitstage sowie Ruhetage. Die Tage unterscheiden sich erheblich je nach der sozioprofessionellen Gruppe, der Beschäftigungsart, dem Tätigkeitsbereich, aber auch dem Geschlecht. Starke Unregelmäßigkeiten sind auch in Bezug auf die Wochen festzustellen. Den regulären Wochen, die sich aus regulären Arbeitstagen zusammensetzen, stehen lange Arbeitswochen mit langen Arbeitstagen gegenüber, während die Wochen mit zeitversetzter Arbeitszeit und die fragmentierten Wochen jeweils aus Tagen mit zeitversetzter und mit fragmentierter Arbeitszeit bestehen. Bei der Wochenorganisation findet sich die starke Strukturierung wieder, die auf die Position der Erwerbstätigen im Wirtschaftssystem, die sich ebenfalls auf die Tage auswirkt, zurückzuführen ist. Generell ist Folgendes festzuhalten: Je besser die Position im Wirtschaftssystem ist, desto größer ist die zeitliche Autonomie und desto mehr handelt es sich um reguläre, ja lange Arbeitswochen. Dagegen haben die am wenigsten qualifizierten Arbeitnehmer im Schnitt kürzere Wochen, allerdings mit zeitversetzter und fragmentierter Arbeitszeit, sowie eine sehr geringe Kontrolle über ihre Arbeitszeit. Die geringere zeitliche Autonomie dieser Arbeitnehmer führt bei Ehepaaren zu einer starken Desynchronisation der Arbeitszeit der beiden Ehepartner und somit zu neuen Ungleichheiten zwischen den Haushalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Le recueil d'un semainier dans lequel les personnes actives ont noté leurs heures de travail pendant une semaine lors de l'enquête Emploi du temps, menée par l'Insee en 1999, permet d'analyser le rythme hebdomadaire du travail en France au regard de la position sociale et des caractéristiques sociodémographiques, individuelles et familiales. Une typologie des semaines de travail est construite en appliquant en deux étapes une méthode d'appariement optimal, d'abord sur les jours travaillés, puis sur les semaines simplifiées à l'aide des types de journées. Les journées contenues dans les semainiers sont de cinq types : des journées de travail standard, décalées, longues, fragmentées et des journées de repos. Les journées apparaissent fortement différenciées selon la catégorie socioprofessionnelle, le type d'emploi, le secteur d'activité, mais aussi le genre. De fortes régularités apparaissent également à l'échelle de la semaine. Aux semaines standard, composées de journées de travail standard, s'opposent les longues semaines de travail faites de longues journées de travail, et les semaines décalées et fragmentées constituées respectivement de journées décalées et fragmentées. On retrouve dans l'organisation de la semaine la forte structuration exercée par la position des actifs en emploi dans le système économique, qui s'exerce également au niveau des journées. D'une manière générale, meilleure est la position dans le système économique, plus l'autonomie temporelle est grande et plus les semaines de travail sont standard, voire longues. Les salariés les moins qualifiés ont au contraire des semaines en moyenne plus

---

courtes mais avec des horaires décalés et fragmentés et un très faible degré de contrôle de leur temps de travail. La plus faible autonomie temporelle de ces salariés entraîne au niveau du couple une plus forte désynchronisation des horaires de travail des deux conjoints et crée ainsi de nouvelles inégalités entre les ménages." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: Wochenarbeitszeit - Determinanten |1-12|; Arbeitsorganisation |2,13|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; Berufsgruppe |4|; Arbeitszeitverteilung |5|; Arbeitszeitgestaltung |6|; Beschäftigungsform |7|; beruflicher Status |8|; Zeitsouveränität |9|; berufliche Autonomie |9|; Qualifikationsniveau |10|; Ehepaare |11,13|; Ehepartner |12|; Frankreich |1|

Z 244 (k090210a03, 16.2.2009)

- **Lessenich, Stephan: Das Grundeinkommen in der gesellschaftspolitischen Debatte. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-053-2) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06193.pdf>).**

Abstract: "Die Expertise geht auf die Debatte zum Vorsorgenden Sozialstaat zurück, die im Rahmen des Gesprächskreises Sozialpolitik der Friedrich-Ebert-Stiftung geführt wurde. Auslöser für die Vergabe einer Expertise war die Kritik an dem Konzept zum Vorsorgenden Sozialstaat. Es ging bei dieser Vergabe nicht darum, Konzepte zum Bedingungslosen Grundeinkommen bloß aufzulisten und ihre Unterschiede oder Ähnlichkeiten zu beschreiben. Vielmehr sollte herausgearbeitet werden, wie die Debatte um das bedingungslose Grundeinkommen in die sozialpolitische Landschaft einzuordnen ist. Es sollte auch beleuchtet werden, wie sich die Grundideen zum Vorsorgenden Sozialstaat und Bedingungslosen Grundeinkommen zueinander verhalten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Mindesteinkommen |1-3,5,8-12|; Sozialpolitik |1,6|; Gesellschaftspolitik |2,7|; Sozialstaat |3,4|; Zukunftsperspektive |4|; Arbeitsgesellschaft |5|; politischer Wandel |6,7|; Sozialdemokratie |8|; Existenzminimum |9|; gesellschaftliche Einstellungen |10|; Diskurs |11|; Ideengeschichte |12|;

(k090317p01, 26.3.2009)

- **Lessenich, Stephan: Die Neuerfindung des Sozialen : der Sozialstaat im flexiblen Kapitalismus.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2008 (X-Texte zu Kultur und Gesellschaft) (ISBN 978-3-89942-746-2).**

Abstract: "Der Sozialstaat befindet sich in einer Phase nachhaltiger Umbrüche. Dies ist mittlerweile Allgemeingut. Doch wie dieser Wandel, ja diese 'Krise' näher zu bestimmen ist - darüber herrscht alles andere als Klarheit. Die vorherrschenden Diskurse über die Demontage bzw. den 'neoliberalen' Rückzug des Sozialstaats greifen zu kurz. Dieses Buch schlägt dagegen vor, den Wandel vom (ver-)sorgenden zum aktivierenden und investiven Sozialstaat als fundamentale Achsenverschiebung im Verhältnis zwischen Individuum und Gesellschaft zu verstehen: als Neuerfindung des Sozialen. Es zeigt die Konturen einer 'Aktivgesellschaft', in der Mobilität, Flexibilität und Produktivität zu politischen Steuerungsformeln individuellen Selbstzwangs verkommen. Nicht länger das Wohlergehen der einzelnen Bürger steht im Vordergrund, sondern vielmehr die Wohlfahrt der 'gesellschaftlichen Gemeinschaft'. Damit wird nicht weniger als das Grundversprechen der Moderne aufgegeben: ein selbstbestimmtes Leben zu führen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat - Krise |1-3,10,12,17-21|; Kapitalismus |1|; politischer Wandel |2,4,13|; sozialer Wandel |3|; aktivierende Sozialpolitik |4-6,9,22|; Selbstverantwortung |5,8|; gesellschaftliche Wohlfahrt |7|; Leitbild |6-8|; Selbstbestimmung |9|; Wohlfahrtstheorie |10|; Solidarität |11|; Sozialstaatsprinzip |11|; Sozialstaat - historische Entwicklung; Zukunftsperspektive |12|; Sozialpolitik |13-16|; politische Theorie |14|; Reformpolitik |15|; politische Soziologie |16|; Modernisierung |17|; Umverteilung |18|; soziale Integration |19|; soziale Sicherheit |20|; Wissensgesellschaft |21|; Demokratie |22|;

40.0131 (k080107f09, 4.7.2008)

- **Leßmann, Ortrud: Die Rolle der Wahlfreiheit in der Armutsbekämpfung. In: Ordo, Bd. 60, 2009, S. 415-433 (ISSN 0048-2129).**

Abstract: "Mit dem Capability-Ansatz von Amartya Sen und dem Lebenslage-Ansatz stellt der Aufsatz zwei Ansätze vor, die erstens für eine multidimensionale Erfassung von Armut plädieren und zweitens Armut als eingeschränkte Handlungsfreiheit definieren. Die Handlungsfreiheit wird in beiden Ansätzen als Möglichkeit modelliert, eine Lebensweise aus einer Menge auszuwählen. Die These dieses Aufsatzes ist, dass es Folgen für die Methoden der Armutsbekämpfung haben muss, wenn Armut in dieser Weise unter anderem auf die mangelnde Wahlfreiheit einer Person zurückgeführt wird. Der Aufsatz konzentriert sich auf Überlegungen, wie sich Menschen in der Ausübung ihrer Wahlfreiheit bestärken lassen und so aus der Armut geführt werden können. Drei allgemeine Folgerungen lassen sich aus dem Beitrag ziehen: Erstens ist der Markt eine Art Übungsfeld für Handlungsfreiheit -- aber nur, wenn die Voraussetzungen für sein Funktionieren gewährleistet sind; zweitens lädt Demokratie ein, Handlungskompetenz zu erwerben, aber dies sollte drittens von einem geeigneten Bildungskonzept begleitet werden. Der Forschung obliegt es, die Lücke zwischen den allgemeinen Aussagen und konkreten Anwendungen zu schließen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Capability Approach as well as the Conditions-of-Life-Approach view poverty as a multidimensional phenomenon that is not only characterised by low levels of achievement in the various dimensions but also by a restricted opportunity to choose among from a set of different ways of life. The approaches thus put a lot of emphasis on (limited) freedom of choice as a crucial aspect of poverty. If poverty is seen in this way there are two ways to improve the situation of the poor: by broadening the set of opportunities open to them or by strengthening their ability to choose. The paper concentrates on the latter. The paper arrives at three general conclusions: first,

---

the market is an institution that trains the ability to choose if certain preconditions are met which are necessary in order to ensure the functioning of the market (namely freedom from interference and absence of externalities). Secondly, democracy is a political institution that demands people's ability to choose and, thus, strengthens this ability, too. Thirdly, education can and should play an important role in encouraging and training the ability to choose. These general findings are rather abstract and quite a lot has still to be done in order to fall the gap between theoretical findings and their actual application in the process of poverty alleviation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armutsbekämpfung - Konzeption [1-9]; Armut [10-17]; Armut - Begriff [1,25-27]; Armutsbekämpfung [18,19]; Lebenssituation [2,10,24]; Lebensplanung [3,11,23]; Lebensperspektive [4,12,22]; Lebensweise [5,13,21]; Handlungsfähigkeit [6,14,20,27]; Freiheit [15,20-24,26]; Sozialarbeit [7,18]; Bewältigungskompetenz [8,16,19]; soziale Partizipation [9,17,25];

Z 644 (k091102n08, 5.11.2009)

- Leszczensky, Michael; Frietsch, Rainer; Gehrke, Birgit; Helmrich, Robert: Bildung und Qualifikation als Grundlage der technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands : Bericht des Konsortiums „Bildungsindikatoren und technologische Leistungsfähigkeit“. In: Forum Hochschule, H. 6, 2009, 137 S.; 1731 KB (ISSN 1863-5563) ([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200906.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200906.pdf)).

Abstract: Der Strukturwandel zur Wissens- und Dienstleistungswirtschaft führt zu einer steigenden Nachfrage nach hoch qualifizierten Erwerbstätigen. Dies betrifft vor allem wissenschaftlich ausgebildetes Personal für Forschung und Entwicklung (Naturwissenschaftler/innen und Ingenieur/innen) sowie Personal für hochwertige Dienstleistungsfunktionen (Produkt- und Programmplanung, Marketing, Finanzierung, Konstruktion etc.). Geringe Qualifikationen werden hingegen immer weniger nachgefragt. Die Intensivierung zeigt sich u. a. daran, dass in Deutschland die Zahl der Akademiker/innen in der gewerblichen Wirtschaft von 1998 bis 2007 um gut 355.000 Personen zunahm, während die der übrigen Beschäftigten im gleichen Zeitraum um ca. 770.000 zurückging. Der Akademikeranteil stieg dadurch im genannten Zeitraum von 6,9 Prozent auf 8,6 Prozent. Kritisch wird allerdings vermerkt, dass Deutschland bei der Qualifikationsentwicklung den Anschluss an die europäische Spitzengruppe verliert. Nach wie vor von Vorteil ist jedoch der in Deutschland vergleichsweise hohe Anteil von Erwerbstätigen mit mittleren Qualifikationen. Die Knappheit an Hochqualifizierten wird in Deutschland zur Wachstumsbremse, da die Nachfrage nach hochqualifizierten Naturwissenschaftler/innen und Ingenieur/innen nicht mehr ausreichend befriedigt werden kann. (IAB)

SW: Bildungsinvestitionen [3,11,12]; Fachkräfte [1,2,10,22,25]; Arbeitskräftemangel [1]; Arbeitskräftebedarf [2,26]; Naturwissenschaftler [27]; Ingenieur [26,27]; Hochschulbildung [3-6,9,24]; Hochschulabsolventen - Quote [4,7]; Studienanfänger - Quote [5]; Studienverlauf [6]; Weiterbildung [7]; Hochschule [8,14]; Bildungsfinanzierung [8]; Studienberechtigte - Quote [9]; offene Stellen [10]; Berufsausbildung [11]; Bildungsertrag [12,13]; Bildungspolitik [13]; Zugangsvoraussetzung [14]; Wettbewerbsfähigkeit [15,17-19]; Bildungsniveau [17]; technische Entwicklung [16]; Wissensgesellschaft [18,20,28]; Dienstleistungsgesellschaft [19,21,29]; Wirtschaftsstrukturwandel [20,21]; Hochqualifizierte [22]; Innovationsfähigkeit [15,16,23]; Standortfaktoren [23-25]; Bildungsökonomie [28,29];

Z 800 (k090630501, 6.7.2009)

- Leszczensky, Michael; Helmrich, Robert; Frietsch, Rainer; Ebcinoglu, Fatma (Mitarb.); Heine, Christoph (Mitarb.); Heublein, Ulrich (Mitarb.); Kerst, Christian (Mitarb.); Schaeper, Hildegard (Mitarb.); Schandock, Manuel (Mitarb.); Schöngen, Klaus (Mitarb.); Troltsch, Klaus (Mitarb.): Bildung und Qualifikation als Grundlage der technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands : Bericht des Konsortiums "Bildungsindikatoren und technologische Leistungsfähigkeit". / Expertenkommission Forschung und Innovation, Berlin (Hrsg.); Hochschul-Informationssystem GmbH, Hannover (Bearb.); Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Bearb.); Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung, Karlsruhe (Bearb.). – Berlin, 2008 (Studien zum deutschen Innovationssystem : 08-2008) (ISSN 1613-4338) ([http://www.e-fi.de/fileadmin/StuDIS2008/StudIS\\_8-2008.pdf](http://www.e-fi.de/fileadmin/StuDIS2008/StudIS_8-2008.pdf)).

Abstract: "Der Strukturwandel zur Wissens- und Dienstleistungswirtschaft und die zunehmende Globalisierung haben immense Konsequenzen für die Anforderungen an die Qualifikation der Erwerbstätigen: Einerseits verschiebt sich die Nachfrage nach hochwertigen Ausbildungen allein dadurch, dass sich wissensintensive Sektoren kontinuierlich ein höheres Gewicht an der gesamtwirtschaftlichen Produktion verschaffen. Andererseits ist in diesen Sektoren Innovation meist eines der konstituierenden Wettbewerbsparameter, der Innovationsdruck damit erfahrungsgemäß wesentlich höher als in den übrigen Bereichen der Wirtschaft. Von daher kommt es zu einem kräftigen zusätzlichen Nachfrageschub nach (hoch) qualifizierten Erwerbstätigen, meist Akademikern, die im Innovationswettbewerb eine Schlüsselrolle spielen. Dies betrifft zum einen den Bereich der Forschung und Entwicklung (FuE), hier sind vor allem Naturwissenschaftler und Ingenieure gefordert, zum anderen aber auch hochwertige Dienstleistungsfunktionen wie Produkt- und Programmplanung, Entwicklung, Konstruktion, Marketing, Finanzierung usw., die wichtig sind, um Innovationen in Gang zu bringen und umzusetzen. Geringe und zunehmend auch mittlere Qualifikationen werden hingegen immer weniger nachgefragt. Aufbauend auf diesen Überlegungen werden zunächst einleitend die Rahmenbedingungen für die Entwicklung der Nachfrage nach Fachpersonal einer kurzen Betrachtung unterzogen (Kap. 1). Im Anschluss daran wird in Kap. 2 dargelegt, in welchem Maße es dem deutschen Hochschulsystem gelingt, den genannten Anforderungen im Sinne der Bereitstellung von hochqualifizierten Arbeitskräften gerecht zu werden. Kap. 3 thematisiert den zunehmenden



---

Fachkräftemangel vor allem im Bereich von Qualifikationen aus dem tertiären Bereich. Abschließend wird in Kap. 4 das Thema Bildungsrenditen diskutiert. Dabei geht es um die Fragestellung, wie sich die Anreize für Investitionen in Bildung und die tatsächlichen Chancen zu deren Verwertung darstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsinvestitionen [3,11,12]; Fachkräfte [1,2,10,22,25]; Arbeitskräftemangel [1]; Arbeitskräftebedarf [2]; Hochschulbildung [3-6,9,24,26]; Hochschulabsolventen - Quote [4,7]; Studienanfänger - Quote [5]; Studienverlauf [6]; Weiterbildung [7]; Hochschule [8,14]; Bildungsfinanzierung [8]; Studienberechtigte - Quote [9]; offene Stellen [10]; Personalbeschaffung - Dauer [10]; Berufsausbildung [11]; Bildungsertrag [12,13]; Bildungspolitik [13]; Zugangsvoraussetzung [14]; Wettbewerbsfähigkeit [15,17-19]; Bildungsniveau [17]; technische Entwicklung [16]; Wissensgesellschaft [18,20]; Dienstleistungsgesellschaft [19,21]; Wirtschaftsstrukturwandel [20,21]; Hochqualifizierte [22]; Innovationsfähigkeit [15,16,23]; Standortfaktoren [23-25]; Hochschulsystem [26]; (k080229f01, 5.3.2008)

- Leuchter, Christian: Ausbildungsberatung bei den Agenturen für Arbeit. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 59, H. 12, 2007, S. 12-16 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Die Förderung der Berufsvorbereitung und Berufsausbildung durch die Bundesagentur für Arbeit ist ein Bestandteil der öffentlich finanzierten politischen Instrumente im Berufsbildungssystem. Sie nimmt einerseits im Zusammenspiel der berufsbildenden Institutionen in Deutschland gesellschaftspolitische Funktionen wahr. Im Spektrum der Wege zur beruflichen Erstausbildung übernehmen die Fördermöglichkeiten andererseits die Aufgabe, zu einem sozialen und quantitativen Aus-gleich von Funktionsproblemen des Berufsbildungssystems und des Ausbildungsmarktes beizutragen. Der Fachkräftemangel ist eines der großen Schlagwörter, die durch die Medien gehen. Dieses Defizit erschwert den Betrieben in vielen Bereichen ihre Stellen mit geeignetem Personal zu besetzen. Der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter wird immer größer und dadurch wird es immer schwieriger die passenden Mitarbeiter speziell für den eigenen Betrieb zu finden. Auch wenn man es sich mit der Losung 'Die Auszubildenden von heute sind die Fachkräfte von morgen' zu einfach macht. Fakt ist, dass ohne eine fundierte Ausbildung kein Betrieb seine Nachfrage decken kann. Hierbei leisten die Agenturen für Arbeit einen unersetzbaren Service, der obendrein für die Kunden-Arbeitnehmer und Arbeitgeber- kostenfrei ist. Schon in der Schule besteht die Möglichkeit zu der Berufsberatung der Agenturen für Arbeit zu gehen. Hier beraten die Berufsberater Schüler aller Schularten, Auszubildende, Studierende und Hochschulabsolventen, sowie alle Personen, die erstmals eine Berufsausbildung anstreben oder sich beruflich neu orientieren wollen. Erst einmal wird hier Grundsätzliches in einem gezielt persönlichen Gespräch besprochen. Hilfe wird unter anderem bei der Suche nach einem passenden Beruf oder Studium gegeben, es besteht die Gelegenheit einen Berufswahltest zu machen oder generelle Informationen rund um die Themen Ausbildung und Studium einzuholen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsagenturen [1,2]; Ausbildungsberatung [1,3-16]; Ausbildungsberater [2]; Berufswahlhilfe [3]; Berufsinformation [4]; Berufsinformationszentrum [5]; Ausbildungsstellenvermittlung [6]; Berufseignung [17]; Eignungstest [7,17]; Berufsvorbereitung [8]; Berufsvorbereitungsjahr [9]; Berufsgrundbildung [10]; Berufsgrundbildungsjahr [11]; ausbildungsbegleitende Hilfe [12]; Einstiegsqualifizierung [13]; Berufsausbildungsbeihilfe [14]; überbetriebliche Ausbildung [15]; Jugendliche [16]; Z 080 (k080104a03, 10.1.2008)

- Leudesdorff, Rene (Hrsg.); Zilleßen, Horst (Hrsg.): Gastarbeiter = Mitbürger : Bilder, Fakten, Gründe, Chancen, Modelle, Dokumente.– Gelnhausen : Burckhardthaus-Verlag, 1971 (Ad hoc : 04) (ISBN 3-7667-1004-0).

SW: ausländische Arbeitnehmer [1]; soziale Situation [1]; 96-400-00 H 665 (k071026f05, 5.11.2007)

- Leuprecht, Eva; Putz, Ingrid; Paul, Verena; Kasper, Ruth; Steiner, Karin; Wittinger, Daniela; Kittel, Carmen: Berufseinstieg, Jobberfahrungen und Beschäftigungschancen von AbsolventInnen technisch-naturwissenschaftlicher FH-Studiengänge : eine empirische Erhebung unter FH-AbsolventInnen technisch-naturwissenschaftlicher Studiengänge. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien, 2009

([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/FH\\_ENDBERICHT\\_AMS\\_2009\\_berufseinstieg.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/FH_ENDBERICHT_AMS_2009_berufseinstieg.pdf)).

Abstract: Die bildungsökonomische Grundkonzeption eines FH-Studiengangs besteht darin, das Ausbildungs- und Beschäftigungssystem aufeinander abzustimmen, indem berufsspezifische Qualifikationsprofile im Curriculum ihren Niederschlag finden. Die empirische Studie untersucht die Berufsfindung und Beschäftigungschancen von FH-AbsolventInnen aus FH-Studiengängen des naturwissenschaftlich-technischen Bereichs und der Ingenieurwissenschaften in Österreich in der Privatwirtschaft. Dabei wurden diejenigen FH-Studienfächergruppen gewählt, die ein Äquivalent der Universitätsstudienrichtungen Maschinenbau, Elektrotechnik, Informatik, Bauingenieurwesen sind, um einen Vergleich zu einer parallel durchgeführten UniversitätsabsolventInnenbefragung 2009 zu erzielen. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass in Wirtschaftsklassen, in denen die Beschäftigungszahl im Wachsen begriffen ist, die Beschäftigungschancen in der Regel hoch, die Arbeitslosigkeit von jungen Menschen niedrig ausfällt. Generell gilt: In der Entwicklung und in hoch ausgebildeten Beschäftigtensegmenten sind keine Rückgänge zu erwarten. Der Mangel an DiplomingeieurInnen konnte durch den Ausbau der Fachhochschulen und trotz zunehmender

---

AbsolventInnenzahlen innerhalb der Fächergruppen Technik und Ingenieurwissenschaften nicht gedeckt werden. Den Absolventinnen und Absolventen von FH-Studiengängen technisch-naturwissenschaftlicher Fachrichtungen gelingt überwiegend ein fließender Übergang in das Berufsleben. Allerdings sind beim Vergleich mit den Daten der UniversitätsabsolventInnenbefragung (2009) Uni-AbsolventInnen rückblickend mit ihrer Studienwahl deutlich zufriedener als FH-AbsolventInnen. Dies lässt auf eine bessere Verwertbarkeit der Universitätsausbildung am Arbeitsmarkt schließen. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen |1-20|; Naturwissenschaftler |2|; MINT-Berufe |3|; Ingenieur |4|; Berufseinmündung |5|; Arbeitsmarktchancen |6|; Berufsverlauf |7|; Maschinenbauingenieur |8|; Fahrzeugbau |9|; Luftverkehr |10|; Produktionstechnik |11|; Elektronik |12|; Elektrotechnik |13|; Informationstechnik |14|; Biotechnik |15|; Bauingenieurwesen |16|; Architektur |17|; Fachhochschule |1|; Beschäftigungsentwicklung |18|; Arbeitskräftenachfrage |19|; Studienfachwahl - Zufriedenheit |20|; Österreich |1|  
(k091103r08, 18.11.2009)

- Leuven, Edwin; Oosterbeek, Hessel: The demand and supply of work-related training : evidence from four countries. In: Research in Labor Economics, Vol. 18, 1999, S. 303-330 (ISSN 0147-9121; ISBN 0-7623-0584-3).

Abstract: "The remainder of this paper is organized as follows. Section II starts with a brief introduction to the LALS dataset. Then it presents descriptive statistics about who initiates training, how it is financed, who provides it and which methods of instruction are used in the four countries. Section III presents estimation results from the usual probit and tobit specifications to explain training participation and training intensity. These results are interesting in their own right because they offer a close comparison of training determinants in different countries, but also serve as benchmarks for the findings of the demand and supply model. Section IV gives descriptive information about the reasons for being constrained, and reports probit results to detect the characteristics which may explain rationing of training choices. Section V describes a model for demand and supply of training and presents estimation results for this model. Section VI summarizes and concludes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitstraining |1-12|; Qualifizierungsmaßnahme |1,13-21|; Qualifikationsbedarf |2,13,22-24|; Weiterbildung |3,14,22,27|; Bildungsbeteiligung |4,15,25-27|; Arbeitstraining - internationaler Vergleich |16,29-33|; Teilnehmer |5,17,25|; Bildungsmotivation |6,18,23|; Arbeitnehmer |7,19,24,26|; Arbeitgeber |8,20,28|; Unternehmen |9,21,28,29|; Kanada |10,30|; Niederlande |11,31|; Schweiz |12,32|; USA |33|

X 495 (k090424f02, 8.5.2009)

- Leuze, Kathrin: Bildungswege besser verstehen : das Nationale Bildungspanel. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (WZBrief Bildung : 02/2008) ([http://www.wzb.eu/publikation/pdf/WZBriefbildung200802\\_leuze.pdf](http://www.wzb.eu/publikation/pdf/WZBriefbildung200802_leuze.pdf)).

Abstract: Die Autorin stellt das Nationale Bildungspanel vor, welches im Oktober 2008 gestartet wurde. Sein Ziel ist es, mit analytisch und methodisch innovativen Umfrageinstrumenten die individuelle Bildungs- und Kompetenzentwicklung über den gesamten Lebensverlauf zu untersuchen. Dazu werden etwa 60.000 Kinder, Jugendliche und Erwachsene jährlich befragt, die sich auf acht Bildungsetappen verteilen: 1) frühkindliche Bildung, 2) Kindergarten, 3) Grundschule, 4) untere Sekundarstufe, 5) obere Sekundarstufe, 6) berufliche Bildung, 7) Hochschule und 8) Erwachsenenbildung. Das Wissenschaftszentrum Berlin ist vor allem für die Untersuchung der Bildungsverläufe nach dem Verlassen der Schule verantwortlich. Im Zentrum der Untersuchung von Bildungsetappe 6 stehen die Übergänge von der Schule ins Berufsleben von Schulabgängern unterhalb der Gymnasialstufe. Von besonderem Forschungsinteresse sind die Ursachen der hohen Jugendarbeitslosigkeit und die Schwierigkeiten bei der Berufseinmündung. Gegenstand der Bildungsetappe 8 sind Weiterbildung und lebenslanges Lernen im Erwachsenenalter. (IAB)

SW: Bildungsverlauf |1,6,8-13|; Bildungsforschung |1-3,14-16,19-23|; Längsschnittuntersuchung |2|; Panel |2,5|; Forschungsmethode |3,4|; Befragung |4,5|; Qualifikationentwicklung |6,7|; Lebenslauf |7|; Elementarbereich |8|; Primarbereich |9|; Sekundarbereich |10|; Hochschulsystem |11|; Berufsbildung |12|; Erwachsenenbildung |13|; Wissenschaftszentrum Berlin |14|; erste Schwelle |15,17|; zweite Schwelle |16,18|; Jugendliche |17,18|; Jugendarbeitslosigkeit - Ursache |19|; Forschungsansatz |20|; Ausbildungserfolg |21|; Weiterbildung |22,24|; lebenslanges Lernen |23-25|; Berufsverlauf |25|;

(k081105f11, 20.11.2008)

- Leuze, Kathrin; Rusconi, Alessandra: Karriere ist Männersache : auch hochqualifizierte Frauen haben im Job schlechtere Chancen. In: WZB Mitteilungen, H. 123, 2009, S. 22-25; 128 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm123/22-25.pdf>).

Abstract: "Geschlechterunterschiede im Beruf verschwinden auch für Hochqualifizierte nicht. Frauen arbeiten insbesondere in Professionen des öffentlichen Dienstes, da dieser ein sichereres Arbeitsumfeld bietet als die Privatwirtschaft. Dies trifft auch unmittelbar nach Abschluss der Hochschule zu. In der familienintensiven Phase sind Frauen jedoch nach wie vor benachteiligt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article analyses employment chances of women and men with higher education degrees in professions. Female graduates are more likely to work in professions in the public sector, since it provides more labour market security than the private sector. Empirically, this holds true for labour market chances immediately after graduation; yet, in the family-intensive phase women continue to be disadvantaged." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Hochqualifizierte |1-3,6,7,11|; beruflicher Aufstieg |1,15|; erwerbstätige Frauen |2,4|; erwerbstätige Männer |3|; Benachteiligung |4|; Beruf und Familie |5,13|; Mütter |4,5,14|; Akademiker |6,8|; Hochschulabsolventen |7|; Arbeitsmarktsegmentation |8-10|; Privatwirtschaft |9|; öffentlicher Dienst |10|; Berufseinmündung |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |11,12|; Studienfachwahl |12|; Kinderbetreuung |13,14|; Chancengleichheit |15|; Z 669 (k090219a13, 23.2.2009)

- Leuze, Kathrin; Rusconi, Alessandra: Should I stay or should I go? Gender differences in professional employment. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ausbildung und Arbeitsmarkt (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2009-501) (<http://bibliothek.wz-berlin.de/pdf/2009/i09-501.pdf>).

Abstract: "Berufliche Geschlechtersegregation ist weiterhin eine wichtige Ursache von Geschlechterungleichheiten. Allerdings gibt die zunehmende Beteiligung von Frauen an tertiärer Bildung und am Arbeitsmarkt Anlass zur Hoffnung, dass Geschlechterungleichheiten abnehmen könnten. Denn Frauen haben heute bessere Chancen, in hochqualifizierten Dienstleistungsberufen, sog. Professionen, zu arbeiten. Dieser Beitrag fragt, ob solch optimistische Annahmen berechtigt sind, indem er männliche und weibliche Erwerbstätigkeit in Professionen in Deutschland untersucht. Wir nehmen an, dass auch heute noch stark ausgeprägte Geschlechterunterschiede zwischen Professionen im öffentlichen und privaten Sektor bestehen, die durch geschlechtsspezifische familiäre Verpflichtungen verschärft werden. Unsere empirischen Untersuchungen zeigen, dass auch unter hochqualifizierten Männern und Frauen eine hohe Arbeitsmarktsegregation existiert. Eine anfänglich horizontale Segregation zwischen dem öffentlichen und privaten Sektor bewirkt einen 'gleichen, aber unterschiedlichen' Berufseinstieg. Zu dieser horizontalen Segregation kommt der familienintensiven Phase in eine vertikale Segregation hinzu, was 'verschiedene, und dadurch ungleiche' Arbeitsmarktchancen von Männern und Frauen begünstigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Occupational sex segregation is a persistent source of social inequalities. The increasing participation of women in tertiary education and rising female employment rates, however, have given hope that gender inequalities will decline as a result of growing female opportunities for high skill employment in the service sector, e.g. the professions. This paper asks whether such optimistic accounts are justified by comparing male and female professional career trajectories in Germany. Our main assumptions hold that, even today, strong gender differences continue to exist between public and private sector professions, which are further aggravated by different forms of family commitment. Overall, our analyses demonstrate that even among highly qualified men and women, important patterns of sex segregation are present. An initial horizontal segregation between public and private sectors brings about 'equal, but different' career prospects, which in the phase of family formation turn into vertical segregation, promoting 'different and therefore unequal' labor market chances." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geschlechterverteilung |1-6|; geschlechtsspezifische Faktoren |7-20|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |1,21-30|; Segregation |2,7,21|; Erwerbstätigkeit |3,8|; erwerbstätige Frauen |9,22,31-39|; erwerbstätige Männer |10,23|; Ungleichheit |11,12,24,31|; Chancengleichheit |12,13,25,32|; Arbeitsmarktchancen |14,26,33|; Hochqualifizierte |4,15,27,34|; öffentlicher Dienst |5,16,28,35|; Privatwirtschaft |6,17,29,36|; Bildungsabschluss |18,37|; Beruf und Familie |19,38|; Diskriminierung |20,30,39|; (k090309p01, 16.3.2009)

- Leuze, Kathrin; Strauß, Susanne: Berufliche Spezialisierung und Weiterbildung : Determinanten des Arbeitsmarkterfolgs von GeisteswissenschaftlerInnen. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 28) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/28\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/28_08.pdf)).

Abstract: "Die vorliegende Expertise widmet sich der Bedeutung von beruflicher Spezialisierung durch Studium und Weiterbildung für den Arbeitsmarkterfolg von Geisteswissenschaftlern. Auf der Basis des Mikrozensus 2000 sowie des HIS-Absolventenpanels des Abschlussjahrgangs 1997 werden die Chancen auf horizontal und vertikal adäquate Beschäftigung von Geisteswissenschaftlern untersucht. Ausgehend von der humankapitaltheoretischen Unterscheidung zwischen allgemeinem und berufsspezifischem Humankapital wird angenommen, dass die berufsunspezifische Ausbildung im geisteswissenschaftlichen Studium zur Benachteiligung im Arbeitsmarkt führt. Gleichzeitig wird vermutet, dass die schlechteren Chancen von Geisteswissenschaftlern durch ihre Teilnahme an fachspezifischer Weiterbildung kompensiert werden können. Die Ergebnisse bestätigen zunächst, dass Geisteswissenschaftler sowohl geringere Chancen haben, in einem Beruf zu arbeiten, der ihrer Fachrichtung entspricht (horizontale Adäquanz) als auch, eine Stelle zu finden, die ihrem Qualifikationsniveau entspricht (vertikale Adäquanz). Hinsichtlich der Auswirkung von Weiterbildung auf adäquate Beschäftigung finden sich neben den erwarteten auch überraschende Ergebnisse. So verbessert berufsspezifische Weiterbildung für Geisteswissenschaftler zwar die vertikale Adäquanz, gleichzeitig verschlechtert sich jedoch die inhaltliche Passung zwischen Fachrichtung und beruflicher Tätigkeit. Die spezifischen Befunde für Geisteswissenschaftler werden so gedeutet, dass diesen zwei Weiterbildungsstrategien zur Verfügung stehen: Die erste Strategie beinhaltet eine weitere Spezialisierung auf allgemeinbildende und geisteswissenschaftliche Kompetenzen, die zwar zu einer besseren inhaltlichen Passung zwischen Studium und ausgeübten Beruf, gleichzeitig jedoch auch statusniedrigeren Tätigkeiten führt. Die zweite Strategie besteht aus einer beruflichen Spezialisierung jenseits des geisteswissenschaftlichen Studiums, was zwar mit einer verringerten horizontalen Adäquanz einhergeht, jedoch hinsichtlich der vertikalen Adäquanz die Möglichkeit bietet, Statusnachteile auszugleichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Spezialisierung |1,4|; Weiterbildung |2,5|; Berufserfolg - Determinanten |3-5,7,14,15|;

---

Geisteswissenschaftler [1-3,6,8,9]; Mikrozensus [6]; adäquate Beschäftigung [7,10-13]; Arbeitsmarktchancen [8]; Berufsaussichten [9]; ausgeübter Beruf [10]; beruflicher Status [11]; Studienfach [12,15]; Einkommenshöhe [13]; Theorie-Praxis [14]; Studium [14];

(k080122f10, 13.2.2008)

- Leuze, Kathrin; Strauß, Susanne: Lohnungleichheiten zwischen Akademikerinnen und Akademikern : der Einfluss von fachlicher Spezialisierung, frauendominierten Fächern und beruflicher Segregation. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 262-281 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Auf der Suche nach einer Erklärung für die bestehenden Lohnungleichheiten zwischen Männern und Frauen mit Hochschulabschluss untersucht der Artikel drei verschiedene Erklärungsansätze: Erstens die humankapitaltheoretische Erklärung, dass Frauen durch die Wahl von weniger berufsspezifischen Studienfächern finanzielle Nachteile auf dem Arbeitsmarkt erfahren; zweitens die These der Abwertung von frauendominierten Studienfächern, wie sie von feministisch-kulturellen Theorien beschrieben wird, und drittens die Bedeutung von Berufssegregation für Lohnungleichheiten, die durch die kulturelle Abwertung von Frauenberufen, aber auch durch institutionelle Rahmenbedingungen wie das deutsche System der tariflichen Lohnverhandlungen geprägt ist. Auf der Grundlage des HIS-Absolventenpanels 1997 werden die logarithmierten Brutto-Monatslöhne von vollzeiterwerbstätigen Männern und Frauen fünf Jahre nach Abschluss ihres Studiums modelliert. Die Ergebnisse unterstützen vor allem die These einer Diskriminierung von frauendominierten Studienfächern und Berufen, durch die jeweils 19 bzw. 13 Prozent der Lohnungleichheiten zwischen Akademikerinnen und Akademikern erklärt werden. Die Wahl von berufunspezifischen Studienfächern scheint hingegen keinen Einfluss auf die Lohnentwicklung zu haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article looks into explanations for the wage inequalities between male and female higher education graduates by examining three different explanations: first, the human capital explanation, which claims that women's financial disadvantages on the Labor market are due to their choice of less occupation-specific fields of study; second, the hypothesis of the devaluation of female-dominated subjects, as claimed in feminist cultural theories; and finally, the importance of occupational sex segregation for the gender wage gap as a function of the cultural devaluation of female-dominated occupations as well as national labor market institutions, such as the German system of collective bargaining. On basis of the HIS Absolventenpanel 1997 we estimate the gross monthly income of full-time employed men and women five years after graduation. Above all, the results support the assumption of a discrimination of female-dominated fields of studies and occupations, which explain 19 and 13 percent respectively of the gender wage gap among higher education graduates. The choice of a field of study with low occupational specificity, however, does not seem to have any influence on the income of either men or women," (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademiker [1]; Frauen [1-9,16]; Männer [2,10-14]; Hochschulabsolventen [3,10]; Hochqualifizierte [4,11]; beruflicher Verbleib [5,12]; Studienfach [6,13]; Berufswahl [7,14,15]; Frauenberufe [15,17,21]; Segregation [16-18]; Arbeitsmarktsegmentation [19]; Arbeitsteilung [20]; geschlechtsspezifische Faktoren [18-20]; Lohndiskriminierung [8]; Lohnhöhe [9,21];

Z 497 (k090821801, 26.8.2009)

- Leuze, Kathrin; Strauß, Susanne: Mit zweierlei Maß : Studium zahlt sich für Frauen weniger aus. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WZBrief Arbeit : 02/2009)

([http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-arbeit/WZBriefArbeit022009\\_leuze\\_strauss.pdf](http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-arbeit/WZBriefArbeit022009_leuze_strauss.pdf)).

Abstract: Akademikerinnen verdienen fünf Jahre nach ihrem Studienabschluss durchschnittlich 20 Prozent weniger als die Akademiker des gleichen Studienjahrgangs. Die Untersuchung geht der Frage nach, welche Ursachen diesen Einkommensunterschieden zugrunde liegen. In der Literatur gilt vor allem der Unterschied in den Erwerbsverläufen von Männern und Frauen als Erklärung für das unterschiedliche Einkommen. Weil sich Familie und Beruf schwer vereinbaren lassen, unterbrechen Frauen oft ihre Erwerbstätigkeit, arbeiten in Teilzeit oder wechseln Beruf und Arbeitsstelle häufiger als Männer. All dies wirkt sich negativ auf das Einkommen aus. Die Untersuchung kommt jedoch zu dem Ergebnis, dass der Wahl des Studienfaches eine ebenso große Bedeutung zukommt. Ein hoher Anteil von Frauen in einem Studienfach (über 60 Prozent) geht mit einem niedrigeren Brutto-Monatseinkommen im entsprechenden Beruf einher. So haben Absolventen und Absolventinnen aus Fächern wie Sozial- oder Erziehungswissenschaften ein um 26 Prozent niedrigeres Einkommen als Befragte mit einem Studienabschluss in männlich dominierten Fächern wie den Ingenieurwissenschaften. Sowohl Studienfächer als auch Berufe, die von Frauen dominiert werden, bringen also ein geringeres Einkommen mit sich. Das gilt für Frauen und Männer. Soziokulturelle Mechanismen der Stereotypisierung von Geschlechterrollen im Hinblick auf Studienfach und Beruf sowie das Tarifgefüge führen somit zu Einkommensunterschieden unter Akademikern. (IAB)

SW: Einkommensunterschied - Ursache [1-10,15]; erwerbstätige Frauen [1,11-14,16,19,21]; erwerbstätige Männer [2]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,11,20]; Akademiker [4,12,17,18]; Frauen [5,24,25]; Studienfach [6,26]; Studienfachwahl [24,27]; Berufswahl [25,28]; Beruf und Familie [7]; Berufsverlauf [8,13,22,26]; Frauenberufe [9,27-29]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [10,14,17]; Einkommenshöhe [15,16,18,23,29]; Benachteiligung [19,20]; Hochschulabsolventen [21-23];

(k090831j12, 24.9.2009)

- Leve, V.; Naegele, G.; Sporket, M.: Rente mit 67 : Voraussetzungen für die Weiterarbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmerinnen. In: Zeitschrift für Gerontologie und

---

Geriatrie, Jg. 42, Nr. 4, 2009, S. 287-291 (ISSN 0948-6704; ISSN 1435-1269).

Abstract: "Die Anhebung der Regelaltersgrenze von 65 auf 67 Jahre durch die Bundesregierung im Frühjahr 2007 stellt Arbeitnehmende und Betriebe vor neue Herausforderungen. Gerade für ältere Arbeitnehmerinnen gestaltet sich aufgrund kumulierender Risiken die Weiterarbeitsfähigkeit bis zur individuellen neuen Regelaltersgrenze u. U. problematisch. Sie sind zum einen alterstypischen Beschäftigungsrisiken ausgesetzt, wie beispielsweise altersselektiven Rekrutierungsansätzen und einer überwiegend altersdiskriminierenden Personalpolitik in Betrieben. Zum anderen gibt es geschlechterspezifische Risiken, mit denen die Arbeitnehmerinnen über den Verlauf ihrer Erwerbsbiographie immer wieder konfrontiert werden und die häufig die Beschäftigungssituation im späteren Erwerbsverlauf stark beeinflussen. So sind ihre Erwerbsbiographien häufig von Unterbrechungen aufgrund von Vereinbarkeitsproblematiken, aber auch durch branchen- und arbeitsorganisationsabhängige geringere Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten sowie geringere Einkommen bei gleicher Qualifikation und Tätigkeit geprägt. Darüber hinaus sind Frauen signifikant häufiger in Teilzeitbeschäftigung und zeitlich begrenzten Arbeitsverhältnissen tätig. Gelingt es nicht, auch für benachteiligte Frauen die Weiterarbeit zu ermöglichen, droht nicht nur individuell ein unzureichendes Alterseinkommen, sondern der Volkswirtschaft auch ein kostspieliger Verlust an Humankapital und Sozialversicherungsbeiträgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,4-8,11,12,14-18|; erwerbstätige Frauen |1,19-25|; Lebensarbeitszeit |2,3,19,32|; Arbeitszeitverlängerung |3,4,31|; Berufsverlauf |5,20|; Berufsausstieg |6,21,30|; Erwerbsbeteiligung |7,29|; Arbeitszeitverlängerung - Determinanten |8-10,22|; Arbeitsfähigkeit |9,11,28|; Altersgrenze |12,13|; Rentenalter |13,14,23,26-32|; Alterssicherung |15,24,26|; Personalpolitik |16|; Arbeitsmarktrisiko |17,25|; Leistungsfähigkeit |10,18,27|;

X 253 (k090827j02, 10.9.2009)

- Leven, Bozena: Poland's transition and new opportunities for women. In: *Feminist Economics*, Vol. 14, No. 1, 2008, S. 123-136 (ISSN 1354-5701).

Abstract: "Since 1990, marketization has fundamentally altered Poland's economy. Like many former Soviet bloc countries, Polish prices, wages, and foreign trade have been liberalized, and many state assets are now privatized. Independent central banks, commercial banking systems, and stock exchanges have been formed, and the taxation and legal systems have been restructured to support a market economy. The dominant view is that this process should benefit most Poles over time. For Polish women, however, the first phase of economic transition was a mixed blessing. This paper explores their experiences in between 1990 and 2003 and discusses two positive, mutually supportive ways that Polish women have benefited during transition: First, the segmentation of the labor market has positioned women advantageously in the country's key financial sector and entrepreneurial ranks. Second, women have benefited from the growth of a women's movement. Together, these two processes can be expected to accelerate the pace of positive changes for Polish women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen |1-7,9,10|; Frauen |1|; Frauenerwerbstätigkeit |2|; Frauenbewegung |3|; politischer Wandel |4|; Wirtschaftsstrukturwandel |5,8|; Außenhandel |6|; Liberalisierung |6|; Finanzwirtschaft - Strukturwandel |7,8|; Privatisierung |9|; Marktwirtschaft |9|; Arbeitsmarktsegmentation |10|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |10|; Polen |1|

Z 1290 (k080221n20, 25.2.2008)

- Levenson, Alec; Zoghi, Cindy: The strength of occupation indicators as a proxy for skill. / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.). – Washington, 2007 (BLS working paper : 404) (<http://www.bls.gov/ore/pdf/ec070030.pdf>).

Abstract: "Labor economists have long used occupation indicators as a proxy for unobserved skills that a worker possesses. In this paper, we consider whether inter-occupational wage differentials that are unexplained by measured human capital are indeed due to differences in often-unmeasured skill. Using the National Compensation Survey, a large, nationally-representative dataset on jobs and ten different components of requisite skill, we compare the effects on residual wage variation of including occupation indicators and including additional skills measures. We find that although skills do vary across 3-digit occupations, occupation indicators decrease wage residuals by far more than can be explained by skill differentials. This indicates that 'controlling for occupation' does not equate to controlling for skill alone, but also for some other factors to a great extent. Additionally, we find that there is considerable within occupation variation in skills, and that the amount of variation is not constant across skill levels. As a result, including occupation indicators in a wage model introduces heteroskedasticity that must be accounted for. We suggest that greater caution be applied when using and interpreting occupation indicators as controls in wage regressions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf |1,10|; Berufsklasse |2|; Berufsklassifikation |3,11|; Lohnhöhe |6,9|; Lohnunterschied |5|; Qualifikation |8|; Qualifikation - Indikatoren |4-7|; Indikatorenbildung |1-4|; angewandte Statistik |7,11|; USA |8-10| (k070918p05, 26.9.2007)

- Levie, Jonathan; Autio, Erkko: A theoretical grounding and test of the GEM model. In: *Small Business Economics*, Vol. 31, No. 3, 2008, S. 235-263 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "The Global Entrepreneurship Monitor model combines insights on the allocation of effort into entrepreneurship at the national (adult working-age population) level with literature in the Austrian tradition. The model suggests that the relationship between national-level new business activity and the institutional environment, or Entrepreneurial Framework Conditions, is mediated by opportunity perception and the perception of start-up skills in the population. We provide a theory-grounded examination of this model and test the effect of

---

one EFC, education and training for entrepreneurship, on the allocation of effort into new business activity. We find that in high-income countries, opportunity perception mediates fully the relationship between the level of post-secondary entrepreneurship education and training in a country and its rate of new business activity, including high-growth expectation new business activity. The mediating effect of skills perception is weaker. This result accords with the Kirznerian concept of alertness to opportunity stimulating action." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,14|; Unternehmensentwicklung |1-3,15|; Unternehmensgründung |2|; Modellentwicklung |3-5|; Unternehmensentwicklung - Determinanten |6,8|; Unternehmenstheorie |4|; Unternehmenserfolg |5,12|; Wirtschaftspolitik |6,7|; Institution |7|; Unternehmer |9|; unternehmerische Qualifikation |8,12|; Weiterbildung |9,10|; Ausbildungserfolg |10|; Unternehmensentwicklung - internationaler Vergleich |11|; Monitoring |13-15|; Wirtschaftsforschung |13|; Welt |11|  
Z 998 (k081014a03, 20.10.2008)

- Levine, Phillip B.; Zimmerman, David J.: An empirical analysis of the welfare magnet debate using the NLSY . In: Journal of Population Economics, Vol. 12, No. 3, 1999, S. 391-409 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper examines the extent to which differences in welfare generosity across states leads to interstate migration. Using microdata from the National Longitudinal Survey of Youth (NLSY) between 1979 and 1992, we employ a quasi-experimental design that utilizes the categorical eligibility of the welfare system. The pattern of cross-state moves among poor single women with children, who are likely to be eligible for benefits is compared to the pattern among other poor households. We find little evidence indicating that welfare-induced migration is a widespread phenomenon." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verteilungspolitik |1,11|; Binnenwanderung |2,3,5,14|; regionale Mobilität |4,5|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |3,4,6-8,10,12|; Sozialhilfeempfänger |6,15|; Regionalpolitik |7,9,13|; Sozialpolitik |8,9|; Sozialleistungen |10|; Leistungshöhe |10|; Umverteilung |11|; Familienpolitik |12,13|; Wanderungsmotivation |14|; allein Erziehende |15|; Mütter |15|; USA |1,2|  
Z 923 (k080207801, 13.2.2008)

- Levine, Ross; Levkov, Alexey; Rubinstein, Yoana: Racial discrimination and competition. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14273).

Abstract: "This paper assesses the impact of competition on racial discrimination. The dismantling of inter- and intrastate bank restrictions by U.S. states from the mid-1970s to the mid-1990s reduced financial market imperfections and lowered entry barriers facing nonfinancial firms. We use bank deregulation to identify an exogenous intensification of competition in the nonfinancial sector, and evaluate its impact on the racial wage gap, which is that component of the black-white wage differential unexplained by Mincerian characteristics. We find that bank deregulation reduced the racial wage gap by spurring the entry of nonfinancial firms. Consistent with theory, the impact of competition on the wage gap is particularly large in states with a comparatively high degree of racial bias, where competition-enhancing bank deregulation eliminated between 20 and 30 percent of the racial wage gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bankgewerbe - Reform |1,5,6,10,27|; Bankgewerbe - Strukturwandel |1,2,11,13,28|; regionale Faktoren |2,3|; Betriebsgründung |3,4,8,9|; Bank |4,25|; Mobilitätsbarriere |5,7,9|; Standortwahl |7,8,25,26|; Deregulierung |6,12,26|; Finanzwirtschaft |10-12|; Kredit |13,14|; Unternehmensgründung |13,16|; Unternehmen |14,15,18-20|; Privatwirtschaft |15-17|; Wettbewerb |17,18|; Rassismus |19,29|; Arbeitskräfte |20,21|; Farbige |21-24|; Diskriminierung |22|; Lohndiskriminierung |23|; Lohnentwicklung |24|; USA |4,8,12,18,22,27-29|  
96-68.0108 (k080908f03, 24.9.2008)

- Levison, Deborah; Hoek, Jasper; Lam, David; Duryea, Suzanne: Intermittent child employment and its implications for estimates of child labour. In: International Labour Review, Vol. 146, No. 3/4, 2007, S. 217-251 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Using longitudinal data from urban Brazil, the authors track the employment patterns of thousands of children aged 10-16 during four months of their lives in the 1980s and 1990s. The proportion of children who work at some point during a four month period is substantially higher than the fraction observed working in any single month. The authors calculate an intermittency multiplier to summarize the difference between employment rates in one reference week vs. four reference weeks over a four-month period. They conclude that intermittent employment is a crucial characteristic of child labour which must be recognized to capture levels of child employment adequately and identify child workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderarbeit |1,3,5,8|; Erwerbsquote |3,4,7|; Erwerbsunterbrechung |5,6|; Schätzung |7|; Jugendarbeit |2,4,6,9|; Beschäftigungsdauer |8,9|; Stadt |10|; Brasilien |1,2,10|  
Z 037 (k080218n09, 20.2.2008)

- Levi-Strauss, Claude: Traurige Tropen.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1978 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 240) (ISBN 978-3-518-27840-6).

Abstract: "'Ich verabscheue Reisen und Forschungsreisen.' - Mit diesem berühmten Bekenntnis beginnt eine der faszinierendsten und theoretisch folgenreichsten Reisebeschreibungen des 20. Jahrhunderts: Claude Lévi-Strauss' Traurige Tropen. Das erstmals 1955 erschienene Buch ist literarischer Erfahrungsbericht, anthropologische Studie und philosophisches Grundlagenwerk zugleich. Die konkreten Beschreibungen von Mythen und Riten, von Kleidungsstilen und Körperbemalungen, von Tänzen und Sprachen verschränken sich mit

---

allgemeinen Analysen gesellschaftlicher Strukturen, die nicht nur das anthropologische Denken auf eine neue Basis stellen, sondern auch eine nachdrückliche Kritik der westlichen Zivilisation - und der in ihrem Namen unternommenen Forschungsreisen - formulieren. Der Grund für Lévi-Strauss' Abscheu gegen die zeitgenössischen Reiseberichte ist so einfach wie verheerend: 'Sie geben uns die Illusion von etwas, das nicht mehr existiert, das aber noch existieren müßte, damit wir der erdrückenden Gewißheit entinnen, daß zwanzigtausend Jahre Geschichte verspielt sind.' Als Moralist in der Nachfolge Rousseaus und Wegbereiter des Strukturalismus in den Sozialwissenschaften, als ethnologischer Feldforscher und philosophischer Denker beschreibt Lévi-Strauss nicht nur seine Reisen zu den Indianern im Innern Brasiliens, sondern auch den eigenen intellektuellen Werdegang." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Anthropologie [1,4]; Kulturanthropologie [2,5]; Sozialforschung [3,6]; Kulturwandel [1-3,9]; sozialer Wandel [4-8]; Sozialstruktur - Strukturwandel [8]; ethnische Gruppe [7,9,10]; Brasilien [10]

69.0119 (k090113f01, 19.1.2009)

- Levitas, Ruth: *The inclusive society? : social exclusion and new labour.*– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2005 (ISBN 1-4039-4427-X).

Abstract: "The idea of social exclusion is part of the new political language. When Labour came into government in 1997, it launched the Social Exclusion Unit to pursue this central theme. But what exactly does social inclusion mean? This revised and updated edition of *The Inclusive Society?* identifies three competing meanings of the term in contemporary British Politics, emphasising poverty, employment and morality. The author argues that there has been a shift away from understanding social exclusion as primarily a problem of poverty, towards questions of social integration through paid work and moral regulation." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ausgrenzung [5,14,15]; soziale Integration [6,8,16]; berufliche Integration [7,8]; Moral [9,10,12]; Aktivierung [11]; soziale Gerechtigkeit [13]; Armut [14]; Marginalität [15]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,4,7,9]; aktivierende Sozialpolitik [1,3,6,10]; Leitbild [3,4,11-13,16]; Großbritannien [1,2,5]

40.0124 (k080320f02, 10.4.2008)

- Levitt, Peggy; Jaworsky, B. Nadya: *Transnational migration studies : past developments and future trends.* In: *Annual Review of Sociology*, Vol. 33, 2007, S. 129-156 (ISSN 0360-0572).

Abstract: "The past two decades have witnessed a sea change in migration scholarship. Most scholars now recognize that many contemporary migrants and their predecessors maintain various kinds of ties to their homelands at the same time that they are incorporated into the countries that receive them. Increasingly, social life takes place across borders, even as the political and cultural salience of nation-state boundaries remains strong. Transnational migration studies has emerged as an inherently interdisciplinary field, made up of scholars around the world, seeking to describe and analyze these dynamics and invent new methodological tools with which to do so. In this review, we offer a short history of theoretical developments, outlining the different ways in which scholars have defined and approached transnational migration. We then summarize what is known about migrant transnationalism in different arenas-economics, politics, the social, the cultural, and the religious. Finally, we discuss methodological implications for the study of international migration, present promising new scholarship, and highlight future research directions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migrationsforschung - Entwicklung [1,2]; Interdisziplinarität [1]; internationale Wanderung [2-10]; Globalisierung [3]; ökonomische Faktoren [4]; sozioökonomische Faktoren [5]; kulturelle Faktoren [6]; soziokulturelle Faktoren [7]; Einwanderungspolitik [8]; Religion [9]; Welt [10]

Z 792 (k070924802, 26.9.2007)

- Levy, Paul S.; Lemeshow, Stanley: *Sampling of populations : methods and applications.*– Hoboken u.a. : Wiley, 2008 (Wiley series in survey methodology) (ISBN 978-0-470-04007-2).

Abstract: "The book continues to serve as an all-inclusive resource on the basic and most current practices in population sampling. Maintaining the clear and accessible style of the previous edition, this book outlines the essential statistical methods for survey design and analysis, while also exploring techniques that have developed over the past decade. The Fourth Edition successfully guides the reader through the basic concepts and procedures that accompany real-world sample surveys, such as sampling designs, problems of missing data, statistical analysis of multistage sampling data, and nonresponse and poststratification adjustment procedures.

Rather than employ a heavily mathematical approach, the authors present illustrative examples that demonstrate the rationale behind common steps in the sampling process, from creating effective surveys to analyzing collected data. Along with established methods, modern topics are treated through the book's new features, which include:

- A new chapter on telephone sampling, with coverage of declining response rates, the creation of 'do not call' lists, and the growing use of cellular phones;
- A new chapter on sample weighting that focuses on adjustments to weight for nonresponse, frame deficiencies, and the effects of estimator instability;
- An updated discussion of sample survey data analysis that includes analytic procedures for estimation and hypothesis testing;
- A new section on Chomsky's widely used method of taking probability proportional to size samples with minimum replacement of primary sampling units;
- An expanded index with references on the latest research in the field;

All of the book's examples and exercises can be easily worked out using various software packages including SAS®, STATA®, and SUDAAN, and an extensive FTP site contains additional data sets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsstatistik [1-3,12]; angewandte Statistik [1,10]; Erhebungsmethode [2,4-9]; Datengewinnung [3,9-11]; Stichprobenverfahren [4,13]; Methodologie [5,11-13]; Befragung [6]; Antwortverhalten [7]; Telefoninterview [8];

0512 0112 (k080725f07, 0.9.2008)

- Levy, Rene; Bühlmann, Felix; Widmer, Eric: Dual and single career couples in Switzerland : exploring partners' trajectories. In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 19, H. 3, 2007, S. 263-289 (ISSN 0935-4018; ISSN 1437-2940).

Abstract: "Anhand retrospektiver Daten einer Stichprobe von 670 zu Beginn des Jahres 1999 befragten Frauen und Männern vergleichen wir die Berufsverläufe zusammenlebender Partner und ermitteln typische Verlaufsmodelle. Mittels der Optimal-Matching-Technik identifizieren wir Doppelkarrierepaare und unterscheiden sie von anderen doppel- oder einfachverdienenden Paaren. Doppelkarrierepaare erweisen sich dabei als relativ selten. Außerdem sind Mobilitätsverläufe nach wie vor stark geschlechtsspezifisch: männliche Verläufe folgen einer reinen Beschäftigungslogik, weibliche Verläufe unterliegen zugleich einer Beschäftigungs- und einer Familienlogik. Eine multinominale Regressionsanalyse erlaubt, einige der Bedingungsfaktoren für das Vorliegen der verschiedenen Paarkonstellationen zu identifizieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Based on retrospective data from a sample of 602 women and 621 men living in couples surveyed in Switzerland in early 1999, professional trajectories of partners are compared using the optimal matching technique in order to distinguish typical sequence models. We identify dual-career couples and distinguish them from other couples with dual- or single-employment, showing that dual-career couples proper are a rather rare phenomenon, and that mobility trajectories continue to be strongly gendered : male trajectories respond to a pre-dominantly occupational logic, whereas female trajectories are structured by both an occupational and a familial logic. A multinomial regression analysis allows to identify some of the factors conditioning couples' trajectory constellations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepaare |11|; dual career couples |1,2,10,13,14|; Berufsverlauf |1|; beruflicher Aufstieg |3,12|; Lebenslauf |2|; Wertorientierung |3-6|; Erwerbsarbeit |4,7|; Familienarbeit |5,8|; Geschlechterverhältnis |6|; Beruf und Familie |9|; Ehemänner |7,12,13|; Ehefrauen |8,9,14|; Schweiz |10,11|

Z 1259 (k071228802, 7.1.2008)
- Lewandowski, Dirk (Hrsg.): Handbuch Internet-Suchmaschinen : Nutzerorientierung in Wissenschaft und Praxis.– Heidelberg : Akademische Verlagsges. AKA, 2009 (ISBN 978-3-89838-607-4).

Abstract: Die 16 Beiträge beschäftigen sich mit Web-Suchmaschinen, die die Vorreiter hinsichtlich des sich verändernden Nutzerverhaltens sind. Das bei Google und Co. erlernte Verhalten wird auf andere Suchsysteme übertragen: die Website-Suche, die Intranet-Suche und die Suche in Spezialsuchmaschinen und Fachdatenbanken. Für alle Anbieter von Informationssystemen wird es zunehmend wichtig, einerseits die Arbeitsweise von Suchmaschinen zu kennen, andererseits mit dem Verhalten Ihrer Nutzer vertraut zu sein. (IAB2)

SW: Internet |1|; Informationsrückgewinnung |1|;

092.0150;>>

092.0150, 1;>> (k081009f05, 27.5.2009)
- Lewandowski, Klaus; Lerch, Hans; Seemann, Robert: Bergbau im Untersulzbachtal : eine fast vergessene Welt. Die 500jährige Geschichte des Kupferbergbaus am Hochfeld im Untersulzbachtal Neukirchen am Großvenediger Land Salzburg. / Zukunftskollegium Nationalpark Hohe Tauern, Salzburg (Hrsg.).– Neukirchen : Eigenverlag Zukunftskollegium Nationalpark Hohe Tauern, 2006 (ISBN 3-200-00624-2).

SW: Bergbau - historische Entwicklung; Österreich;

041.0107 (k081029f08, 7.11.2008)
- Lewchuk, Wayne; Clarke, Marlea; Wolff, Alice de: Working without commitments : precarious employment and health. In: Work, Employment and Society, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 387-406 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Using cross-sectional data from a Canadian population-based questionnaire, this article develops a new approach to understanding the impact of less permanent forms of employment on workers' health. It concludes that employment relationships where future employment is uncertain, where individuals are actively searching for new employment and where support is limited are associated with poorer health indicators." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung - Auswirkungen |1-5|; Gesundheitszustand |1,6,7|; Zeitarbeit |2,8|; Leiharbeit |3,9|; befristeter Arbeitsvertrag |4,10|; kurzfristige Beschäftigung |5|; Zeitarbeitnehmer |6|; Leiharbeitnehmer |7|; medizinische Faktoren |8-10|; Kanada |1|

Z 917 (k080923801, 29.9.2008)
- Lewis, David: Using life histories in social policy research : the case of third sector/public sector boundary crossing. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 4, 2008, S. 559-578 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "The life-history method is a valuable tool for social policy research. Taking an anthropological approach to studying policy, the article analyses the usefulness of the method using data drawn from a set of recently collected life-work histories from the UK. These life-work histories document the experiences of individuals who have crossed over between the public sector and the 'third sector' during their careers. The article first briefly reviews the strengths and weaknesses of the life-history method, then goes on to analyse selected issues and themes that emerge from the data at both the contextual and the individual levels. The article concludes that life-history work adds to our knowledge of the relationship between these two sectors, and of the processes through



---

which ideas about 'sector' and policy are constructed and enacted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Biografieforchung |1-3,16-18|; empirische Sozialforschung |1,5,8|; Mobilitätsforschung |2,4,7|;  
Forschungsmethode |3-6|; qualitative Methode |6-8|; Lebenslauf |9,15,17|; Berufsverlauf |9-14,18|; ehrenamtliche  
Arbeit |10|; Erwerbsarbeit |11|; gemeinnützige Arbeit |12|; staatlicher Sektor |13|; soziale Mobilität |14-16|;  
Großbritannien |16|

Z 1971 (k080930803, 2.10.2008)

- Lewis, Jane; Campbell, Mary: Work/family balance policies in the UK since 1997 : a new departure?. In: Journal of Social Policy, Vol. 36, No. 3, 2007, S. 365-381 (ISSN 0047-2794).  
Abstract: "Three successive Labour governments have developed a range of work/family balance (WFB) policies, including child care services, leaves and flexible working hours, which have also become an increasingly coherent package. Drawing on Hall (1993), we explore the extent to which these represent a significant change at three levels: that of ideas (the goals of policy), mechanisms (the nature of the policy instruments), and settings (the fine-tuning of policy instruments). We examine how far the ideas driving the policy developments have been about the welfare of the family and its members, and the nature of the balance of continuity and change in policy instruments and settings, making some suggestions as to how this might be explained." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beruf und Familie |1-6|; Familienpolitik |2|; Kinderbetreuung |3|; Angebotsentwicklung |3|; Arbeitszeitflexibilität |4|; unbezahlter Urlaub |5,7|; Freistellung |6,8|; Mütter |7-9|; erwerbstätige Frauen |9|; Großbritannien |1|  
Z 1971 (k070702803, 5.7.2007)
- Lewis, Jane; Campbell, Mary; Huerta, Carmen: Patterns of paid and unpaid work in Western Europe : gender, commodification, preferences and the implications for policy. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 1, 2008, S. 21-37 (ISSN 0958-9287).  
Abstract: "This article explores how parents in couple families reconcile employment and child-care, and how far the current emphasis of EU-level policy on enhancing the formal provision of child-care fits with patterns and/or preferences in Western European member states. We use European Social Survey data from 2004-05 on working patterns and preferences, and on child-care use and preferences regarding the amount of formal provision. We find that working hours remain a very important dimension of work/family reconciliation practices, with large differences in both patterns and preferences. There is very little evidence of convergence towards a dual, full-time worker model family outside the Nordic countries, although the balance between the hours which men and women spend in paid work is becoming less unequal. The part that kin (partners and grandparents) play in providing child-care remains important in all but three countries, and, for the most part, mothers report that they are content with the amount of formal child-care available. We suggest that work/family reconciliation measures need to encompass a more extended policy package, the components of which are likely to be specific to member states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Eltern |1|; Beruf und Familie - internationaler Vergleich |1-4,6,8,15|; Arbeitsteilung |4,5,9-11|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Kinderbetreuung |5,7,12|; europäische Sozialpolitik |6|; Angebotsentwicklung |7|; Infrastrukturpolitik |7|; Arbeitszeit |8,13,14|; Erwerbsarbeit |9|; Hausarbeit |10|; Familienarbeit |11|; Familienpolitik |12|; erwerbstätige Frauen |13|; erwerbstätige Männer |14|; Mütter |13,16|; Väter |14,17|; Arbeitszeitflexibilität |15|; Arbeitszeitwunsch |16,17|; Westeuropa |2|; Europäische Union |3|  
Z 1342 (k080123802, 28.1.2008)
- Lewis, Oscar: Five families: Mexican case studies in the culture of poverty.– New York : Basic Books, 1975 (ISBN 0-4650-9705-7).  
Abstract: "One of the truly seminal works in modern cultural anthropology, Five Families is a dramatic and forceful account of the men, women, and children of five Mexican families and the impoverished communities in which they live." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kulturanthropologie |1|; Armut |1,3-5,7-10|; Armutsbewältigung |2|; Familie |2,6|; soziale Umwelt |4|; kulturelle Faktoren |5|; Mexikaner |6|; soziale Situation |7|; Lebenssituation |8|; Wohnsituation |9|; Getto |10|; Mexiko |3|  
90-115.0330 (k070919f10, 14.3.2008)
- Lewis, Oscar: La Vida : eine puertoricanische Familie in der Kultur der Armut: San Juan & New York.– Düsseldorf u.a. : Econ, 1971 (ISBN 3-430-15992-X).  
SW: Puertorikaner |1-13|; Familie |1,18,19|; Stadtbevölkerung |2,16|; Getto |3,17|; Armut |4,18|; Armutsbewältigung |5,19|; soziale Situation |6|; sozioökonomische Faktoren |7|; soziokulturelle Faktoren |8|; Lebenssituation |9|; Lebenslauf |10|; USA |11,14,15|; Karibischer Raum |12,14|; New York |13,15-17|  
96-68.0101 (k070919f11, 4.10.2007)
- Lewis, Suzan; Cooper, Cary L.: Work-life integration : case studies of organisational change. – Chichester u.a. : Wiley, 2005 (ISBN 0-470-85343-3).  
Abstract: "Developments in information and communication technology, coupled with the global 24-hour market, have led to the boundaries between work and personal life becoming ever more blurred, while work-life policies and practices struggle to keep up. Work-Life Integration aims to challenge traditional thinking on work-life balance and to explore different ways of promoting change at many levels. It offers an overview of the history of the topic, critiques contemporary approaches, and provides creative ideas for integrating work and personal life within local, national, and global contexts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Work-Life-Balance [1-16]; organisatorischer Wandel [1]; lernende Organisation [2]; Personalpolitik [3]; Unternehmenskultur [4]; Betriebsklima [5]; Arbeitszeitflexibilität [6]; Telearbeit [7]; Teilzeitarbeit [8]; Kinderbetreuung [9]; best practice [10]; Arbeitsorganisation [1]; soziale Gerechtigkeit [11]; erwerbstätige Frauen [12]; Mütter [12]; Väter [13]; erwerbstätige Männer [13]; Humanisierung der Arbeit [14]; Lebensqualität [15]; Großbritannien [16]

686 BT 743 (k070615e03, 29.6.2007)

- **Lexhaller, Andrea: Dynamischer, attraktiver Betrieb sucht ....** In: *Handwerk-Magazin*, H. 4, 2008, S. 20-26 (ISSN 0343-303X; ISSN 0343-3072; ISSN 0931-6582; ISSN 0724-2433).  
Abstract: Der Fachkräftemangel bei Großbetrieben hat inzwischen auch die Klein- und Mittelbetriebe erfasst und führt zu einem Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter. Besonders Handwerks- sowie Kraftfahrzeug- und Maschinenbaubetriebe sind hiervon betroffen. Branchenunabhängig werden Möglichkeiten der Personalbeschaffung und -entwicklung aufgeführt. Dabei werden konkrete Strategien und Hinweise genannt, um für Bewerber die Attraktivität des Unternehmens zu erhöhen. Hierzu zählen zum einen Hinweise für das Bewerbungsgespräch und die Formulierung von Stellenanzeigen, zum anderen Eckdaten einer mitarbeiterfreundlichen Personalpolitik. Als weitere Möglichkeit wird die gezielte Einstellung älterer Fachkräfte angesprochen. (IAB)  
SW: Klein- und Mittelbetrieb [1,3-6,8-10]; Fachkräfte [1,2,19,20]; Personalbedarf [2,3,13,14]; Personalbeschaffung [4,15,16,18,20]; Personaleinstellung [5,7,17]; Personalentwicklung [6]; Bewerbungsgespräch [7]; Personalmanagement [8,18]; Personalmarketing [9,16,17,19]; Wirtschaftszweige [10-12]; Kraftfahrzeugmechaniker [11,13]; Handwerksberufe [12,14]; Stellenanzeige [15];  
Z 046 (k080422510, 28.4.2008)
- **Ley, Michael: Übergang Schule - Hochschule : Klassifikation von Initiativen zur Förderung des naturwissenschaftlichen Nachwuchses. / Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.); Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).** – Bonn, 2002.  
Abstract: In der Bundesrepublik Deutschland gibt es eine Reihe von Initiativen, die darauf abzielen, Schülerinnen und Schülern ein möglichst authentisches Bild von den Aufgaben und Arbeitsweisen der modernen Naturwissenschaften zu vermitteln und das Interesse an einer systematischen Auseinandersetzung mit diesen Aufgaben zu fördern. Das Ziel der Studie besteht darin, typische Modellvarianten zu identifizieren, die im Bereich der Nachwuchsförderung angetroffen werden können. Die Untersuchung liefert keine umfassende Bestandsaufnahme sämtlicher Initiativen im Bereich der Bildungswerbung. Statt dessen wird ein Ordnungssystem entwickelt, das einen Vergleich der unterschiedlichen Initiativen erleichtert sowie Entwicklungsmöglichkeiten kennzeichnet, die das Gebiet der Nachwuchsförderung im Ganzen betreffen. Auf der Grundlage einer Erhebung, bei der insgesamt 120 Projekte an Hochschulen und Forschungseinrichtungen der Bundesrepublik Deutschland berücksichtigt wurden, konnten 22 Projekttypen unterschieden werden, die in der Dokumentation zu sechs verschiedenen Projektgruppen zusammengefasst werden. Die verschiedenen Projekttypen sowie die übergeordneten Projektgruppen werden in der Studie ausführlich gekennzeichnet und an einzelnen, besonders prägnanten Beispielen veranschaulicht. (IAB)  
SW: Berufsnachwuchs - Förderung [1-3,11,12]; Förderungsmaßnahme - Typologie [1,7-10]; Naturwissenschaft [1,13]; naturwissenschaftliche Berufe [2,16,23]; Zielgruppe [3-6]; Kinder [4]; Jugendliche [5]; Schüler [6,14,15,21]; allgemeinbildendes Schulwesen [6,8,18-20]; Praktikum [7]; Hochschule - Kooperation [8]; Medieneinsatz [9]; best practice [10]; technische Berufe [11,17,22]; Ingenieurwissenschaft [11]; Mathematik [12]; Studienfachwahl [13]; Anreizsystem [13]; Berufswahl [14,16,17]; Berufswahlvorbereitung [15]; naturwissenschaftliche Bildung [18]; technische Bildung [19]; Berufslenkung [20-23];  
94-13.0103 (k070904f01, 11.10.2007)
- **Li, Chuan-Zhong; Löfgren, Karl-Gustaf: Evaluating projects in a dynamic economy : some new envelope results.** In: *German Economic Review*, Vol. 9, No. 1, 2008, S. 1-16 (ISSN 1465-6485).  
Abstract: Thema des Beitrags ist die moderne Theorie der Kosten-Nutzen-Analyse von Sozialausgaben in einer dynamischen Ökonomie. Diese Theorie stellt einen umfassenden, zukunftsorientierten und dynamischen Wohlfahrtsindex, der sich auf die Projektlaufzeit und nicht auf langfristige Auswirkungen bezieht, in den Mittelpunkt. In der aktuellen Literatur gibt es jedoch Kontroversen darüber, wie ein solcher Index beschaffen sein soll. Der Beitrag widmet sich diesem Thema, indem drei äquivalente Kosten-Nutzen-Rechnungen zur Evaluation eines Kleinprojektes vorgestellt werden. Als Kriterium zur Projektevaluation wird der Gegenwartswert der unmittelbaren Veränderung des Nettonationalprodukts in der Projektlaufzeit herausgearbeitet; indirekte Nebeneffekte bleiben dabei unberücksichtigt. Die Anwendung dieses Ansatzes wird anhand von drei Beispielen illustriert. (IAB)  
"This paper deals with the modern theory of social cost-benefit analysis in a dynamic economy. The theory emphasizes the role of a comprehensive, forward-looking, dynamic welfare index within the period of the project rather than that of a project's long-term consequences. However, what constitutes such a welfare index remains controversial in the recent literature. In this paper, we attempt to shed light on the issue by deriving three equivalent cost-benefit rules for evaluating a small project. In particular, we show that the direct change in a net national product (NNP) qualifies as a convenient welfare index without involving any other induced side effects. The project evaluation criterion thus becomes the present discounted value of the direct changes in NNP over the project period. We also illustrate the application of this theory in a few stylized examples." (author's abstract, IAB-

---

Doku) ((en))

SW: Sozialausgaben |1-8|; Kosten-Nutzen-Analyse |1,11|; Wirkungsforschung |2,10|; Wohlfahrtsökonomie |3,9|; Indikatorenbildung |9-11|; Reformpolitik |4|; gesellschaftliche Wohlfahrt |5|; Kapitalstock |6|; Infrastrukturinvestitionen |7|; Investitionen |8|;

Z 1260 (k080207n03, 8.2.2008)

- Li, Qi; Walsh, Patrick Paul; Whelan, Ciara: *Jobless growth through creative destruction : Ireland's industrial development path 1972-2003.* / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3211) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n14.pdf>).

Abstract: "We document the nature of structural changes in employment to understand 'jobless' growth in Irish Manufacturing in the aftermath of EEC/EU membership, 1972-2003. By 1972, forty years of protectionism and fifteen years of export promotion induced the coexistence of large exporting plants with import competing plants within 4-digit industries. During trade liberalisation we document persistent horizontal waves of creative destruction, a decline in traditional import competing plants and an expansion in exporting plants, within each sector. This coexisted with rapid vertical waves of creative destruction in small non-exporting plants which supported exporting growth through forward vertical linkages within each sector." (author's abstract, IAB-Doku)

((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,3,4,7,12,15|; verarbeitendes Gewerbe |1,2|; Beschäftigungsentwicklung |2,3,8,13,16|; EU-Beitritt |4,6|; Außenhandel |5,6|; Liberalisierung |5|; Außenhandelsentwicklung |7-11,17|; Export |9|; Import |10|; Wirtschaftsstrukturwandel |11-14|; Irland |14-17|

(k080206n14, 13.2.2008)

- Lichbach, Mark I.: *Is rational choice theory all of social science?.* – Ann Arbor : University of Michigan Press, 2003 (ISBN 0-472-06819-9).

Abstract: "Mark I. Lichbach addresses the question of the place of rational choice theory in the social sciences in general and in political science in particular. He presents a typology of the antagonists as either rationalist, culturalist, or structuralist and offers an insightful examination of the debate. He reveals that the rationalist bid for hegemony and synthesis is rooted in the weaknesses, not the strengths, of rationalist thought. He concludes that the various theoretical camps are unlikely to accept the claimed superiority of the rationalist approach but that this opposition is of value in itself to the social sciences, which requires multiple perspectives to remain healthy." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Rational-Choice-Theorie |1-7|; Rational-Choice-Theorie - Konzeption |8,11|; Rational-Choice-Theorie - Kritik |9,12|; Rational-Choice-Theorie - Alternative |10,13-15|; Sozialwissenschaft |1,8-10,17|; Soziologie |2,11-13,16|; Verhaltenstheorie |3|; Handlungstheorie |4|; Theoriebildung |5,16,17|; Wissenschaftstheorie |6|; Rationalität |7|; verstehende Soziologie |14|; Strukturalismus |15|;

611.0152 (k081201f08, 8.1.2009)

- Lichtenberg, Hagen (Hrsg.); Linne, Gudrun (Hrsg.); Gümrükcü, Harun (Hrsg.): *Gastarbeiter - Einwanderer - Bürger? : die Rechtsstellung der türkischen Arbeitnehmer in der Europäischen Union.* – Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 1996 (Schriften der Hans-Böckler-Stiftung : 22) (ISBN 3-7890-3991-8).

Abstract: Der Sammelband faßt Beiträge zu zwei Symposien zusammen, die im Jahr 1993 in Bonn und Bremen stattfanden. Im einzelnen werden folgende Themenstellungen behandelt: (1) Freizügigkeit als Prüfstein der Assoziation EWG-Türkei; (2) die Beziehungen der EU zur Türkei zwischen Assoziation und Vollmitgliedschaft; (3) Einreise, Aufenthalt und Beschäftigung türkischer Arbeitnehmer in der EU im Lichte der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs zum Assoziationsrecht; (4) die Anwendung des Assoziationsratsbeschlusses Nr. 3/80 auf türkische Staatsangehörige in Deutschland; (5) die Anwendung des Assoziationsabkommens zwischen der EU und der Türkei auf die türkischen Arbeitnehmer in Großbritannien; (6) die Bedeutung der Assoziation EWG-Türkei für türkische Arbeitnehmer in den Niederlanden; (7) die deutsche Praxis zum Beschluß Nr. 1/80 des Assoziationsrats EWG-Türkei; (8) Familiennachzug für Türken in Deutschland; (9) integrationspolitische Perspektiven für türkische Staatsangehörige in Deutschland. (IZ-Doku)

SW: Türken |1-2,7-8|; Freizügigkeit |7|; rechtliche Faktoren |8|; Familiennachzug |1|; soziale Integration |2|; Bundesrepublik Deutschland |1-3|; Türkei |3-6|; Großbritannien |4|; Europäische Union |5|; Niederlande |6|;

96-41.0104 (k080331f05, 21.4.2008)

- Lichtenberger-Fenz, Brigitte; Ingrisch, Doris: *Beruf, Karriere und Wissenschaft : Narrative über geschlechtsspezifische Un-/Gleichheiten und Un-/Gleichzeitigkeiten.* – Innsbruck u.a. : Studienverlag, 2009 (ISBN 978-3-7065-4162-6).

Abstract: "Die Wissenschaft ist wie viele andere gesellschaftliche Bereiche von männlicher Dominanz und einer eklatanten Unterrepräsentanz von Frauen geprägt, und zwar trotz Frauenförderung und formaler Gleichberechtigung. Die Autorinnen gehen in ihrem Buch der Frage nach, welche subjektiven Strukturen dem zugrunde liegen. Wie definieren sich Selbstverständnis und Lebensentwürfe von Frauen und Männern in der Wissenschaft? Welche Gemeinsamkeiten, welche Unterschiede und welche Veränderungen gibt es? In den Fokus der Aufmerksamkeit rückten damit die Fragestellungen nach dem Selbstverständnis von Frauen und Männern in Bezug auf Beruf und Karriere, nach den Motivationen für eine Karriere und den persönlichen Vorstellungen von der Arbeit in der Wissenschaft. Basis der Untersuchung sind narrative Interviews mit erfolgreichen WissenschaftlerInnen im universitären und außeruniversitären Bereich aller Generationen und aus

---

unterschiedlichen Disziplinen. 25 Frauen und 20 Männer haben in persönlichen Gesprächen Einblick in ihren beruflichen Werdegang, ihre Karrieren sowie in ihre Beziehung zur Wissenschaft und zur Rolle des Geschlechts Auskunft gegeben. Doris Ingrisch und Brigitte Lichtenberger-Fenz legen eine erhellende Studie vor, die Punkte aufgreift, die nicht nur im Wissenschaftsbetrieb zum Tragen kommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wissenschaftler |1,24,26,36-39|; Frauen in Einzelberufen |1,25,27-31,40-44|; Geschlechterverhältnis |2,3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4-8|; Studienfachwahl |4,40|; Berufswahl |5,36,41|; Berufseinmündung |6,37,42|; Berufsverlauf |7,38,43|; beruflicher Aufstieg |8,39,44|; Hochschule |2,9,13,15,17|; Wissenschaft |3,10,12,14,16|; Beruf und Familie |9-11|; Unternehmenskultur |11-13,33-35|; Frauenbild |14,15,32,33|; Geschlechterrolle |18,22,27,32,34|; Rollenverständnis |16-20,28,35|; Berufsrolle |19,21,23,26,29|; Ungleichheit |20,30|; soziale Identität |21,22,31|; berufliche Identität |23-25|;

92-87.0119 (k050701f13, 22.6.2009)

- Lidie, Steve; Walsh, Nancy: Mastering Perl/Tk.– Sebastopol u.a. : O'Reilly, 2002 (ISBN 1-56592-716-8).

Abstract: " Perl/Tk is the marriage of the Tk graphical toolkit with Perl, the powerful programming language used primarily for system administration, web programming, and database manipulation. With Perl/Tk, you can build Perl programs with an attractive, intuitive GUI interface with all the power of Perl behind it. The book includes:

- An introduction to each of the basic Perl/Tk widgets and geometry managers;
- A dissection of the MainLoop, including how to use callbacks and bindings effectively;
- Coverage of the Tix widgets, an extended set of widgets that are a part of the standard Perl/Tk distribution;
- Working with images in Perl/Tk, including bitmaps, pixmaps, photos, and how to compose a compound image type;
- How to create custom mega-widgets in Perl/Tk, both composite and derived;
- Handling interprocess communication with Perl/Tk, both with standard Unix utilities (pipes and sockets) and with the send command designed for direct communication between Tk applications;
- Developing your own Tk widget in the C language;
- Examples of web applications written with Perl/Tk and the LWP library." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Programmiersprache - Lehrbuch; Software - Lehrbuch;

0522.0112 (k070927f28, 17.10.2007)

- Lieb, Wolfgang; Müller, Albrecht: Das kritische Jahrbuch 2007 : nachdenken über Deutschland.– Kirchsahr : Schmidt Medien GmbH, 2008 (ISBN 978-300-0237331).

Abstract: Inhalt:

Vorwort (7-12);

Das Scheitern der Reformpolitik wird verdrängt (13-34);

Politische Korruption ist überall - schamlos (35-58);

Die gesplante Gesellschaft - wer hat, dem wird gegeben (59-68);

Die bewusst betriebene Verarmung des Staates (69-74);

Wie die gesetzliche Rente ruiniert wird - zulasten von uns allen (75-86);

Wir haben kein demographisches Problem - uns fehlen Arbeitsplätze (87-100);

Von Wirtschaftspolitik keine Ahnung - die vernachlässigte Makropolitik (101-114);

Haben wir ein Wettbewerbsproblem? Globalisierung als Vorwand (115-128);

Mythos Lohnnebenkosten - der Hebel für den Sozialabbau (129-134);

Wie unsere Jugend studiert, wird in Gütersloh entschieden (135-162);

Viele Privatisierungen versteht man nur, wenn man fragt: Wer verdient daran? (163-178);

Neues aus dem Casino - der Wirkungsstätte von Kriminellen (179-188);

Die "Neoliberalen" sind eine Landplage - weltweit (189-200);

Der schwarz-gelbe Präsident - ein Ideologe im Schloss Bellevue (201-218);

Ist auf die Gerichte noch Verlass? Die Dritte Gewalt gibt ihre Wächterrolle auf (219-228);

Wer dreht am Rad der Politik? (229-244);

Die Netze der Meinungsmacher und ihre Spinnen (245-260);

Der Niedergang der SPD - und die Cleverness der Union (261-284);

Kritische Medien muss man mit der Lupe suchen (285-296);

Am Ende der Demokratie - alle Macht geht von den Mächtigen aus (297-302).

SW: Politik - Kritik |1-30|; Ideologiekritik |1|; Reformpolitik |2|; Korruption |3|; soziale Ungleichheit |4|;

Haushaltspolitik |5,31|; Staatsverschuldung |6,31|; Rentenpolitik |7|; demografischer Wandel |8|;

Arbeitsmarktpolitik |9|; Wirtschaftspolitik |10|; Wettbewerbspolitik |11,32|; Globalisierung |12,32|; Sozialabbau

|13,33|; Lohnnebenkosten |14,33|; Studiengebühr |15,34|; Hochschulpolitik |16,34|; Privatisierung |17|;

Kapitalmarkt |18,35|; Börse |19,35|; Neoliberalismus |20|; Justiz |21|; Bundesverfassungsgericht |22|;

Politikberatung |23,36|; Konzern |24,36|; Interessenvertretung |25|; SPD |26|; CDU |27|; Massenmedien |28,37|;

öffentliche Meinung |29,37|; Demokratie |30|;

90-30.0183 (k080326f05, 10.4.2008)

- Liebau, Eckart (Hrsg.); Zirfas, Jörg (Hrsg.): Ungerechtigkeit der Bildung - Bildung der Ungerechtigkeit.– Leverkusen u.a. : Budrich, 2008 (ISBN 978-3-86649-156-4).

Abstract: "Unsere Bildungssysteme beruhen auf zwei Maximen: Individualität soll möglichst individuell gefördert werden - dadurch wird Ungleiches ungleich behandelt, um allen gleiche Bildungschancen zu eröffnen (und somit Gleiches gleich zu behandeln). Diese Maximen werfen die Fragen nach den Kriterien für Gleichheit und Ungleichheit, für Gerechtigkeit und Ungerechtigkeit in Theorie und Praxis der Bildung auf - unabhängig davon, ob

---

man vom Leistungsdenken, von Eliten- und Begabtenförderung, von Geschlechterdifferenzierung, von Schulformen, Herkunftsmilieus, Prüfungen und Zensuren oder von Chancen, Selektion und Allokation spricht. Das Buch geht gezielt von diesem paradoxen Ansatz aus, um genau zu analysieren, welche Konsequenzen dies für die aktuellen Bildungssysteme und die darin Lernenden nach sich zieht. Dieser Band setzt sich mit der Verschränkung von Ungerechtigkeit und Bildung in dreifacher Perspektive auseinander: Er untersucht die Ungerechtigkeit der Bildung im Blick auf die objektiven Voraussetzungen, die institutionellen Prozesse und die subjektiven Erfahrungen und Einschätzungen von Ungerechtigkeit. Dabei geht es insbesondere um das Verhältnis von Gleichheit, Gerechtigkeit, Ungleichheit und Ungerechtigkeit. Fragen der Gerechtigkeit und Ungerechtigkeit spielen in allen pädagogischen Feldern eine zentrale Rolle. Im Mittelpunkt des Zusammenhangs von Bildung und Ungerechtigkeit steht die Frage nach den Kriterien der Bewertung von Gleichheit und Ungleichheit: Eine Theorie der Ungerechtigkeit kann ohne eine Theorie von Gleichheit und Ungleichheit nicht auskommen. Aber die eine Dimension kann nicht ohne weiteres in die andere überführt werden. Der Band geht unter dieser Perspektive Bildungsprozessen in kultureller und politischer, in generativer, geschlechtlicher, herkunftsbedingter und schulischer sowie in moralischer und ästhetischer Hinsicht nach." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungschancengleichheit |1-15,18-21,36|; soziale Ungleichheit |1|; Bildungssystem |2|; soziale Gerechtigkeit |3|; Bildungsverlauf |4,23-34|; soziale Herkunft |5,23|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,24|; soziale Faktoren |7,25|; Bildungsbeteiligung |8,26|; Generationen |9|; Bildungsverhalten |10,27|; ausländische Kinder |11,28|; Schüler |12,29|; Schulerfolg |13,30|; Behinderte |14,31|; Pädagogik |22|; Benachteiligte |15-17,32|; Kinder |16,18,33|; Jugendliche |17,19,34|; Armut |20|; Begabtenförderung |21|; Wertorientierung |22,35|; Bildungsziel |35|; Sozialethik |36|;

93-00.0108 (k080213f13, 7.4.2008)

- Liebig, Brigitte (Hrsg.); Dupius, Monique (Hrsg.); Ballmer-Cao, Thanh-Huyen (Hrsg.); Maihofer, Andrea (Hrsg.): Gender Studies in Ausbildung und Arbeitswelt : das Beispiel Schweiz.– Zürich : Seismo Verlag, 2009 (ISBN 978-3-03777-066-5).

Abstract: "Die Integration einer gender-sensiblen Perspektive in Bildung und Forschung gilt heute als unverzichtbar für die Bewältigung der Herausforderungen des 21. Jahrhunderts. Was aber können Gender Studies für die Gesellschaft leisten? Welche Qualifikationen und beruflichen Perspektiven vermitteln sie in Aus- und Weiterbildung und inwieweit wird Gender Wissen auf dem Arbeitsmarkt nachgefragt? Fragen wie diese bilden Ausgangspunkt einer theoretischen und empirischen Betrachtung von Gender Studies in der Schweiz. Die Beiträge schildern die Herausforderungen, die sich der jungen Disziplin im Schnittpunkt der Ansprüche und Rationalitäten von Bildung und Arbeitsmarkt stellen. Sie verweisen auf die wissenschafts- und hochschulpolitische Relevanz, auf die Potentiale und den Nutzen, den Gender Studies für Frauen und Männer, für berufliches Handeln und gesellschaftliche Entwicklungen besitzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geschlechterforschung |1-13,15,16|; Institutionalisierung |1,17|; Studienfach |2,17|; Studenten |3,18|; Studienfachwahl |4,18|; Hochschulabsolventen |5,19|; Berufsausübung |6,19|; Professionalisierung |7|; Gesellschaftspolitik |8|; Gender Mainstreaming |9|; Feminismus |10|; Frauenförderung |11|; Frauenpolitik |12|; Gleichstellungspolitik |13|; Gleichstellung |14|; Frauen |14|; politische Partizipation |15|; Schweiz |16|

687.0115 (k080702f05, 14.5.2009)

- Liebig, Kerstin; Oberlander, Willi; Schuldes, Daniela (Mitarb.); Merz, Brigitte (Mitarb.): Berufseinstieg und Berufserfolg junger Ärztinnen und Ärzte : ein Forschungsprojekt. / Institut für Freie Berufe, Nürnberg (Hrsg.).– Köln : Deutscher Ärzte-Verlag, 2008.

Abstract: "Die im Auftrag der Ludwig Sievers Stiftung durchgeführte Studie fußt auf der Befragung von Ärzten und Ärztinnen, deren Approbation höchstens 10 Jahre zurückliegt. Untersucht werden die Gründe für die erfolgte Berufsentscheidung, die Häufigkeit der Wahl bestimmter Fachgebiete, die Art des Arbeitsverhältnisses, die Gründe für eine Niederlassung. Angaben zur Einkommensentwicklung sowie zu Abwanderungstendenzen und -gründen finden sich ebenso wie Auskünfte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und zum Burnout-Syndrom. Empfehlungen zur Steigerung der Attraktivität des Arztberufes, die aus dem Erhebungsbefund abgeleitet wurden, runden die Studie ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arzt |1-5,7-19,23|; Berufseinmündung |1|; Arbeitsmarktchancen |2|; Berufserfolg |3,20|; Berufsanfänger |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |20-22|; Burnout |5,6|; Arbeitsbelastung |6,7|; Arbeitssituation |8|; Arbeitskräftemangel |9|; Arbeitskräftebedarf |10|; Berufsverlauf |11,21|; Berufswunsch |12|; Arbeitszufriedenheit |13|; Weiterbildungsbedarf |14|; Arztpraxis |15|; Krankenhaus |16|; Einkommenshöhe |17|; Beruf und Familie |18,22|; Auslandstätigkeit |19|; Geschlechterverteilung |23|; medizinische Versorgung;

92-84.0102 (k080326f02, 2.4.2008)

- Liebig, Kerstin; Spengler, Anja; Oberlander, Willi; Schuldes, Daniela (Mitarb.): Berufssituation und soziale Rahmenbedingungen bei Rechtsanwältinnen in Deutschland : ein Forschungsprojekt. / Institut für Freie Berufe, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (Schriftenreihe des Instituts für Freie Berufe : 30) (ISSN 0175-3711).

Abstract: "Die im Auftrag des Selbsthilfe der Rechtsanwältinnen durchgeführte Studie gibt Auskunft über die Gründe für die Berufswahl und den Anteil von Rechtsanwältinnen am gesamten Berufsstand, über die Art der Berufsausübung und die fachliche Spezialisierung. Außerdem werden die berufliche und wirtschaftliche Perspektive sowie die Risikoabsicherung und Altersvorsorge untersucht. Die Bewertung der eigenen beruflichen Situation im Vergleich zu männlichen Kollegen sowie Auskünfte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie ergänzen die Befragung. Das für Rechtsanwältinnen besonders wichtige Thema der Berufsunterbrechung und

---

des Wiedereinstiegs findet ebenso Berücksichtigung wie das Burnout-Problem. Die Mehrzahl der Teilnehmerinnen hatte sich zum Zeitpunkt der Befragung selbständig gemacht (59,6 %), wobei hiervon insgesamt 67,1 % als Einzelanwältin tätig waren und 32,4 % als Partnerin in einer Sozietät. 23,9 % übten den Anwaltsberuf als Angestellte aus und weitere 16,5 % in einer Einzelkanzlei. Als Syndica arbeiteten 7,6 % der Berufsträgerinnen, als weitere Mitarbeiterinnen 4,2 %. Überraschend ist die Einkommenssituation, die deutlich unter denen der Anwälte liegt. Nur 9,5 % der Frauen kommen auf einen monatlichen Nettoverdienst von 3.000 bis 4.000 Euro. Interessant ist die Beurteilung der beruflichen Situation. 34,1 % vertreten den Standpunkt, dass sie als Anwältin doppelt so gut wie ein Anwalt arbeiten müssten. Über eine im Vergleich zu männlichen Kollegen höhere Arbeitsbelastung berichten 32,3 % . Darüber hinaus geben 73,3 % der Anwältinnen an, dass manche Mandantengruppen (z.B. Wirtschaft) männliche Kollegen bevorzugen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Rechtsanwältin |1,6,8,17-25|; Anwalt |2,10|; Richter |3,11|; Notar |4,12|; Frauen |1-5,7,9,15,16,26-34|; Berufswahl |5,6|; Berufsausübung |7,8|; berufliche Spezialisierung |9-12|; Rechtswissenschaft |13,14|; Studenten |13,15|; Hochschulabsolventen |14,16|; soziale Sicherheit |17,26|; Alterssicherung |18,27|; Arbeitssituation |19,28|; Burnout |20,29|; Stellung im Beruf |21,30|; Arbeitszeit |22,31|; Beruf und Familie |23,32|; Erwerbsunterbrechung |24,33|; berufliche Reintegration |33|; Arbeitszufriedenheit |25,34|;  
92-81.0102 (k080326f01, 2.4.2008)

- Liebig, Reinhard: Freiwilligendienste als außerschulische Bildungsinstitution für benachteiligte junge Menschen : Machbarkeitsstudie in Auftrag gegeben und herausgegeben vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Kofinanziert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (vorgelegt im April 2007). / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Empirische Studien zum Bürgerschaftlichen Engagement) (ISBN 978-3-531-16382-6).  
Abstract: "Vor dem Hintergrund, dass die aktuelle Umsetzung der Idee bzw. des Förderprogramms 'Freiwilligendienst' nicht gewährleisten kann, dass sich dort ein repräsentativer Querschnitt der jungen Menschen findet, wurde vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend ein besonderes Programm für benachteiligte Jugendliche aufgelegt. Um Fragen zur Planung, Umsetzung und Konzeptionierung zu beantworten, wurde im Vorfeld des Programms diese Machbarkeitsstudie in Auftrag gegeben. Zu diesem Zweck werden aktuelle Daten zu den Strukturen der Freiwilligendienste, zu den Bildungsverläufen und den Engagementbereichen junger Menschen ebenso dargestellt und analysiert wie die Erfahrungen mit besonderen Formen von Freiwilligendiensten, die speziell für benachteiligte junge Menschen gestaltet wurden."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: freiwilliges ökologisches Jahr |1-4,6,7,9-13|; freiwilliges soziales Jahr |15-26|; soziale Dienste |1,15,27,28|; Freiwilligkeit |27|; gemeinnützige Arbeit |2,16,28|; Tätigkeitsfelder |3,17|; benachteiligte Jugendliche |4,5,18,29-33|; ausländische Jugendliche |5,6,19,34-38|; Förderungsmaßnahme |7,8,20,29,34|; Bildungsförderung |8,9,21,30,35|; Bildungsverlauf |31,36|; Teilnehmerstruktur |10,22,32,37|; Zielgruppe |11,23,33,38|; Qualifikationserwerb |12,24|; Bildungspolitik |14,25|; Förderungsmaßnahme - Konzeption |13,14,26|;  
95-20.0107 (k081029f06, 20.11.2008)
- Liebig, Stefan; Hense, Andrea: Bedingungen und Folgen betriebsbedingter Entlassungen mit anschließender Wiederbeschäftigung in Deutschland. / Institut für Soziologie, Duisburg (Hrsg.).– Duisburg, 2007 (Duisburger Beiträge zur soziologischen Forschung : 04/2007) (ISSN 0949-8516)  
([http://www.uni-due.de/imperia/md/content/soziologie/dubei\\_2007\\_4.pdf](http://www.uni-due.de/imperia/md/content/soziologie/dubei_2007_4.pdf)).  
Abstract: "In der bundesdeutschen Diskussion um Flexibilisierungsstrategien von Unternehmen wird eine Form des Umgangs mit Schwankungen des Arbeitskräftebedarfs weitgehend ausgeklammert, die jedoch im internationalen Vergleich eine zentrale Rolle spielt: Die zeitweise Entlassung von Beschäftigten und ihre anschließende Wiedereinstellung durch denselben Arbeitgeber. Eine Ursache für die geringe Beachtung, die derartige Recalls in Deutschland fanden, besteht sicherlich darin, dass sie bisher als ein strikt branchentypisches Phänomen verstanden wurden. Mit diesem Beitrag soll gezeigt werden, dass Recalls auch in Deutschland als eine hinreichend genutzte betriebliche Flexibilisierungsstrategie eigener Art bezeichnet werden können. Um dies plausibel zu machen werden Recalls zunächst im Kontext der derzeit in der Arbeitsmarktforschung diskutierten alternativen Flexibilisierungsmaßnahmen verortet. Daran anschließend wird erläutert, warum es für Betriebe rational ist, sich dieser Handlungsmöglichkeit zu bedienen. Da betriebliche Strategien bis zu einem gewissen Maß auch von den Beschäftigten anerkannt oder getragen werden müssen, wird auch der Frage nachgegangen, welche Vorteile sich mit Recalls für die Beschäftigten ergeben. Auf der Grundlage dieser Überlegungen werden die betriebsexternen Bedingungen diskutiert, die als Voraussetzung für die Nutzung von Recalls anzusehen sind. Die Ergebnisse auf der Grundlage des Linked- Employer-Employee Datensatzes des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (LIAB) untermauern die Annahme einer betriebsspezifischen Nutzung von Recalls und sie zeigen auch, dass Arbeitnehmer bei einer Wiederbeschäftigung beim alten Arbeitgeber Einkommensvorteile genießen. Die Ergebnisse werden abschließend vor dem Hintergrund der aktuellen 'Flexicurity-Debatte' diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: betriebsbedingte Kündigung |1,5|; Wiederbeschäftigung - Determinanten |1-4,6-10|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |2|; Personalanpassung |3|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |4|; vorübergehende Entlassungen |5|; Konjunkturzyklus |6|; Lohnhöhe |7|; Unternehmensgröße |8|; Beschäftigtenstruktur |9|; Qualifikationsstruktur |9|; regionaler Arbeitsmarkt |10|; Arbeitslosenquote |10|;  
(k071119f09, 29.11.2007)

- Liebig, Stefan; Hense, Andrea: Die zeitweise Verlagerung von Arbeitskräften in die Arbeitslosigkeit: eine "neue" personalpolitische Flexibilisierungsstrategie?. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 4, 2007, S. 399-417; 502 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_4\\_zaf\\_Liebig\\_Hense.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_4_zaf_Liebig_Hense.pdf)).

Abstract: "In der bundesdeutschen Diskussion um Flexibilisierungsstrategien von Unternehmen wird eine Form des Umgangs mit Schwankungen des Arbeitskräftebedarfs weitgehend ausgeklammert, die jedoch im internationalen Vergleich eine zentrale Rolle spielt: Die zeitweise Entlassung von Beschäftigten und ihre anschließende Wiedereinstellung durch denselben Arbeitgeber (Recall). Mit diesem Beitrag soll gezeigt werden, dass Recalls auch in Deutschland eine betriebliche Flexibilisierungsstrategie eigener Art sind, die auch zum Ausgleich konjunktureller Schwankungen eingesetzt werden. Um dies plausibel zu machen, werden Recalls zunächst im Kontext der derzeit in der Arbeitsmarktforschung diskutierten alternativen Flexibilisierungsmaßnahmen verortet. Daran anschließend wird erläutert, warum es sowohl für Betriebe als auch für Arbeitnehmer rational ist, sich dieser Handlungsmöglichkeit zu bedienen, und welche betriebsexternen Bedingungen als Voraussetzung für die Nutzung von Recalls anzusehen sind. Die Ergebnisse auf der Grundlage des Linked-Employer-Employee-Datensatzes des IAB (LIAB) untermauern die Annahme einer betriebsspezifischen Nutzung von Recalls und zeigen zudem, dass Arbeitnehmer bei einer Wiederbeschäftigung beim alten Arbeitgeber Einkommensvorteile genießen. Abschließend wird die Bedeutung der Resultate für die aktuelle Debatte über betriebliche Flexibilisierungsstrategien diskutiert und weiterer Forschungsbedarf kenntlich gemacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the German debate on firms' flexibility strategies, one strategy for handling the fluctuation of labour requirements is mainly ignored: the temporary laying off of employees and their subsequent reemployment by the same employer (recalls). This paper focuses on describing the extent of recalls in Germany and analysing their determinants. The main hypothesis is that even in Germany recalls are a firm-specific strategy to respond to cyclical labour demands, which is not restricted to certain sectors or branches. In order to demonstrate this, recalls are located in the context of strategies used by German firms to adjust their cyclical demand for labour. The paper then discusses why it is rational both from the viewpoint of a single firm and from the viewpoint of laid-off workers to implement recalls and to wait to be rehired and what external conditions are necessary for using recalls as a personnel strategy. The results are based on the linked employer-employee dataset (LIAB) of the Institute for Employment Research (IAB) and support the assumption of a firm-specific use of recalls. Furthermore, they show that employees who are reemployed by their former employer gain income advantages. Finally, the relevance of the results is discussed against the background of the current debate about flexibility strategies and topics for further research are indicated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: vorübergehende Entlassungen [1-10]; betriebsbedingte Kündigung [1]; Wiederbeschäftigung - Determinanten [2,11-15]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [3,11]; Personalanpassung [4,12]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [5]; Konjunkturzyklus [6,13]; Lohnhöhe [7,14]; Unternehmensgröße [8,15]; Beschäftigtenstruktur [9]; Qualifikationsstruktur [10];

Z 259 (k080327n05, 10.4.2008)

- Liebig, Stefan; Sauer, Carsten; Schupp, Jürgen: The justice of earnings in dual-earner households. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 216/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.338496.de/diw\\_sp0216.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.338496.de/diw_sp0216.pdf)).

Abstract: "The rise in female labor market participation and the growth of 'atypical' employment arrangements has, over the last few decades, brought about a steadily decreasing percentage of households in which the man is the sole breadwinner, and a rising percentage of dual-earner households. Against this backdrop, the present paper investigates the impact of household contexts in which the traditional male breadwinner model has been called into question on individuals' subjective evaluations of the equity or inequity of their personal earnings. In the first step, based on social production function theory, we derive three criteria used by individuals to evaluate the fairness or justice of their personal earnings: compensation for services rendered, coverage of basic needs, and the opportunity to earn social approval. In the second step, we apply considerations from household economics and new approaches from gender research to explain why men's and women's evaluations of justice are determined to a considerable degree by the specific situation within their household -- for example, by the status and income relation between the two partners. The assumptions derived regarding gender-specific patterns in justice attitudes are then tested on data from the German Socio-Economic Panel Study (SOEP) from the year 2007. We find that, among women, the perceived justice of personal earnings depends much more strongly on the particular household context. At the same time, opportunities for social comparison within the household and the relation between the woman's personal income and that of her husband play central roles. Men's justice evaluations, in contrast, are determined to a much greater extent by whether their income allows them to conform to traditional gender norms and concepts of 'masculinity,' and by so doing, to gain social approval outside the household as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte [1-7,29]; Haushaltseinkommen [1,8-12]; dual career couples [2,8,13,24,30,36,39]; erwerbstätige Frauen [3,14,24-28,31,37,40]; erwerbstätige Männer [4,15,32,38,41]; Erwerbseinkommen [5,9,16,25,42]; geschlechtsspezifische Faktoren [17,26,35,43]; Einkommensunterschied [18,34-38,44]; Einkommenshöhe [6,10,13-19]; Einkommensbildung [7,11,19,20,22,23]; Gerechtigkeit [20,21,45]; Einstellungen [21]; Erwerbsarbeit [22]; Erwerbsbeteiligung [12]; Zufriedenheit [23,27,46]; Geschlechterrolle [28,33]; Geschlechterverhältnis [29-34]; Lohnhöhe [39-46];

(k091022n06, 30.10.2009)

- Liebig, Stefan; Schupp, Jürgen: Immer mehr Erwerbstätige empfinden ihr Einkommen als ungerecht. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 31, 2008, S. 434-440 (ISSN 0012-1304).

Abstract: "Seit einiger Zeit mehren sich die Stimmen, die für Deutschland eine 'soziale Schieflage' konstatieren und im Namen sozialer Gerechtigkeit Korrekturen fordern. So haben die Reallöhne in den vergangenen Jahren stagniert, teilweise sind sie sogar zurückgegangen. Zugleich kann eine Zunahme von Einkommensungleichheit beobachtet werden. Diese Entwicklung spiegelt sich auch in der subjektiven Bewertung der eigenen Einkommensposition wider. Der Anteil derjenigen Erwerbstätigen, die sich ungerecht entlohnt fühlen, hat von rund 26 Prozent im Jahr 2005 auf rund 35 Prozent im Jahr 2007 zugenommen. In Westdeutschland war der Anstieg deutlich stärker als in Ostdeutschland. Vor allem bei den Beziehern mittlerer Einkommen verstärkt sich offenbar das Gefühl, ein ungerechtfertigt niedriges Einkommen zu erhalten. Die Analyse zeigt auch, dass individuell empfundene Ungerechtigkeit durchaus gesellschaftlich bedeutsame Konsequenzen haben kann. So weisen diejenigen, die sich ungerecht entlohnt fühlen, mehr krankheitsbedingte Fehlzeiten auf als andere Beschäftigte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätige - Einstellungen [1,2,5,6,12]; Einkommenserwartung [1,3]; Erwerbseinkommen [2,3,7,11]; Einkommensunterschied [6,10]; Lohnunterschied [5,9]; Wahrnehmung [7,13]; Gerechtigkeit [8-11]; Lohnhöhe - Zufriedenheit [12, 15]; volkswirtschaftliche Kosten [13,14]; Fehlzeiten [14,15];

Z 016 (k080804n06, 7.8.2008)
- Liebig, Stefan; Schupp, Jürgen: Leistungs- oder Bedarfsgerechtigkeit? : über einen normativen Zielkonflikt des Wohlfahrtsstaats und seiner Bedeutung für die Bewertung des eigenen Erwerbseinkommens. In: Soziale Welt, Jg. 59, H. 1, 2008, S. 7-30 (ISSN 0038-6073).

Abstract: "Zusammenfassung: Der Beitrag analysiert den Zielkonflikt zwischen Leistungs- und Bedarfsgerechtigkeit in modernen Wohlfahrtsstaaten und das fundamentale Problem, weshalb die Abgaben- und Steuerlast von den Bürgern akzeptiert wird. Es wird die Frage beantwortet, inwieweit ein auf der Makroebene der Gesellschaft bestehendes Steuerungsproblem moderner Wohlfahrtsstaaten auch in der individuellen Wahrnehmung Gerechtigkeitsprobleme erzeugt. Anhand von repräsentativen Befragungsergebnissen eines theoriegeleiteten Erhebungsmoduls der Längsschnittstudie Sozioökonomisches Panel (SOEP) aus den Jahren 2(X)5 und 2007 wird untersucht, wie Erwerbstätige ihr Einkommen unter dem Aspekt der Lohngerechtigkeit bewerten und welche Bedeutung dabei wohlfahrtsstaatliche Eingriffe haben. Ein zentrales Ergebnis der Analysen stellt der vergleichsweise hohe Anteil derjenigen dar, die ihr Erwerbseinkommen als gerecht wahrnehmen. Der in der Literatur für die Makroebene der Gesellschaft konstatierte normative Zielkonflikt zwischen Leistungs- und Bedarfsgerechtigkeit scheint auf der individuellen Ebene nicht wirklich zu bestehen. wie der Beitrag sowohl theoretisch als auch empirisch zu zeigen versucht. Ein bedeutsames empirisches Ergebnis ist, dass das subjektive Empfinden gerechter Entlohnung nicht geschmälert wird durch die Abgabenbelastung des eigenen Einkommens. Auch Bezieher hoher Einkommen beurteilen ihre Einkommen keineswegs als ungerecht. Ein weiteres Ergebnis der Analysen besteht darin, dass Transferzahlungen des Staates die individuellen Ungerechtigkeitsempfindungen im Hinblick auf das eigene Einkommen nicht kompensieren können; offen erkennbare Transferzahlungen werden von den erwerbstätigen Empfängern möglicherweise als diskriminierend empfunden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article analyzes the conflict of social justice norms within modern welfare states -the guarantee of just compensation for individual efforts and the provision of support based on individual need - in order to answer the fundamental question of why citizens accept the financial burdens of welfare states. We ask if modern welfare states' governance problems at the macrosocial level lead to perceptions of injustice at the individual level. Based on representative data from a theory-driven supplemental survey to the longitudinal German Socio-Economic Panel (SOEP) study, we investigate how employed persons evaluate the fairness of their own earnings and the effects of welfare state interventions. An important finding is the high percentage of employed persons in Germany who considered their income to be fair. The article shows - both empirically and theoretically - that the normative conflict between effort and need based concepts of justice posited in the literature at the macrosocial level does not exist at the individual level. An important empirical result is that the subjective perception of being paid fairly is not decreased by a higher tax burden on individual income. Furthermore, high-income earners by no means perceive their income as unjust. A funk'-important result of the analysis is the finding that government transfers do not have a moderating effect on perceived injustice of personal income; openly recognizable transfer payments may even be perceived as discriminatory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik [1]; Verteilungspolitik [2]; Wohlfahrtsstaat [3,4]; Legitimität [4]; gesellschaftliche Einstellungen [5,22]; Sozialleistungen [6,10]; Transferleistung [7,9]; Leistungshöhe [8-10,17]; soziale Gerechtigkeit [1-3,5-8,11,12,14-16]; Erwerbseinkommen [11,13]; Einkommenshöhe [12,13,18]; Lohnhöhe [14,19]; Einkommensteuer [15,20]; Sozialabgaben [16,21]; Gerechtigkeit [17-22];

Z 277 (k080606804, 12.6.2008)
- Liebig, Thomas: Jobs for immigrants : labour market integration in Norway. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 94)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004EA6/\\$FILE/JT03269718.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004EA6/$FILE/JT03269718.PDF)).

Abstract: "Evidence from many OECD countries shows that immigrants, in particular recent arrivals, tend to be especially affected by an economic downturn. The available tentative evidence on unemployment suggests that this is also the case in Norway in the current downturn, particularly with respect to the many recent labour



---

migrants from the new EU member countries. Since this can have a lasting effect on their labour market outcomes, it is important that the integration of immigrants remains a priority for policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-11|; ausländische Arbeitnehmer |1,12-21|; Hochqualifizierte |2,12|; Niedrigqualifizierte |3,13|; erste Generation |4,14|; zweite Generation |5,15|; berufliche Integration |6,16,23-25|; Weiterbildung |7,17,23|; Sprachunterricht |8,18,24|; Beschäftigungsförderung |9,19,25,26|; Ausländerbeschäftigung |10,20,22,26|; Norwegen |11,21,22|

(k091020r02, 29.10.2009)

- Liebig, Thomas; Puhani, Patrick A.; Sousa-Poza, Alfonso: Taxation and internal migration : evidence from the Swiss Census using community-level in income tax rates. In: Journal of Regional Science, Vol. 47, No. 4, 2007, S. 807-836 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "We investigate the relationship between income tax rate variation and internal migration for the unique case of Switzerland, whose system of determining tax rates primarily at the community level results in enough variation to permit analysis of their influence on migration. Specifically, using Swiss census data, we analyze migratory responses to tax rate variations for various groups defined by age, education, and nationality/residence permit. The results suggest that young Swiss college graduates are most sensitive to tax rate differences, but the estimated effects are not large enough to offset the revenue-increasing effect of a rise in tax rate. The migratory responses of foreigners and other age-education groups are even smaller, and reverse causation seems negligible." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gemeinde |1|; Steuerpolitik |1,3|; Besteuerung |7|; regionale Faktoren |8|; Steuerbelastung - Auswirkungen |2,4-6,8|; Binnenwanderung |2,9-13,15,16,18|; Bildungsniveau |9|; Akademiker |4,10|; Einwanderer |5,11|; altersspezifische Faktoren |6,12|; Immobilienmarkt |13,14|; Preisniveau |14|; Lebensqualität |15|; Einkommensteuer |3,7,16,17,19|; Wanderungsmotivation |17,18|; regionale Mobilität |19|; Schweiz |1,2,7|

Z 041 (k070903n06, 7.9.2007)

- Liebig, Thomas; Widmaier, Sarah: Children of immigrants in the labour markets of EU and OECD countries :an overview. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 97) (<http://www.oecd.org/dataoecd/39/32/43880918.pdf>).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über das Erscheinungsbild und die Erfolge von Kindern von Immigranten auf den Arbeitsmärkten der OECD-Länder auf der Basis von Daten aus 16 Ländern mit einem großen Bevölkerungsanteil von Immigranten. Die Ergebnisse zeigen, dass in nahezu der Hälfte der OECD-Länder die Kinder von Immigranten zehn oder mehr Prozent der erwerbsfähigen jungen Erwachsenen (im Alter zwischen 20 und 29 Jahren) ausmachen. Die meisten Kinder von Immigranten kommen aus Familien mit niedrigen oder mittleren Einkommen, wobei der Anteil der aus ärmeren Familien stammenden im Ausland geborenen Jugendlichen höher ist als der im Gastland geborenen. In allen Ländern außer der Schweiz und Deutschland hat die große Mehrheit der im Lande geborenen Einwandererkinder die Staatsangehörigkeit des Geburtslandes. Die Ergebnisse der PISA-Studie zeigen, dass Einwandererkinder in der Gruppe mit niedrigem Bildungsabschluss überrepräsentiert sind, was sich in schlechteren Arbeitsmarktchancen widerspiegelt. Besonders benachteiligt sind Jugendliche, deren Eltern aus der Türkei oder Marokko stammen. Hier zeigt sich ein Unterschied zu den nichteuropäischen OECD-Ländern (Australien, Kanada, Neuseeland, USA) in denen die Bildungs- und Arbeitsmarktergebnisse von Einwandererkindern denen der einheimischen Jugendlichen entsprechen. Die soziale Situation weiblicher Kinder von Immigranten ist generell problematisch, wobei die im Einwanderungsland geborenen und ausgebildeten jungen Frauen höhere Beschäftigungsraten aufweisen als ihre männlichen Altersgenossen. Die Kinder von Immigranten, die eine Beschäftigung haben, arbeiten in ähnlichen Berufen wie ihre einheimischen Altersgenossen und verteilen sich über alle Wirtschaftszweige, wobei der öffentliche Sektor unterrepräsentiert ist. (IAB)

SW: Einwanderer |1-10,12,13,17|; ausländische Jugendliche |1|; schulische Integration |3|; Bildungsabschluss - internationaler Vergleich |4,18,19|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |5,14-16,20,21|; erste Generation |6|; zweite Generation |7|; Herkunftsland |8|; Schulleistung |9,11|; ausländische Schüler |10,11|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |12,22,23|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |13,24,25|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; Berufsgruppe |15|; sektorale Verteilung |16|; Ausländerquote - internationaler Vergleich |17,26,27|; junge Erwachsene |2|; Europäische Union |18,20,22,24,26|; OECD |19,21,23,25,27-43|; Australien |28|; Österreich |29|; Belgien |30|; Kanada |31|; Dänemark |32|; Frankreich |33|; Bundesrepublik Deutschland |34|; Luxemburg |35|; Niederlande |36|; Neuseeland |37|; Norwegen |38|; Spanien |39|; Schweden |40|; Schweiz |41|; Großbritannien |42|; USA |43|

(k091019p01, 26.10.2009)

- Liebmann, Dana: Institutional change in a varieties of capitalism context : how to explain shifts from coordinated market economies towards liberal market economies in the 1990s. An empirical analysis of cross-country data.– München u.a. : Hampp, 2009 (International vergleichende Schriften zur Personalökonomie und Arbeitspolitik : 20) (ISBN 978-3-86618-328-5; ISSN 1430-5437).

Abstract: Ausgehend vom Ansatz der Spielarten des Kapitalismus werden Veränderungen in den Wirtschaftssystemen in 16 Ländern untersucht. In der Theorie wird zwischen Coordinated Market Economies (CME) und Liberal Market Economies (LME) unterschieden. Die Studie untersucht, worin sich die CMEs, die sich stark veränderten, von jenen unterscheiden, die auch Ende der 1990er Jahre noch ausgeprägte CME-Strukturen

---

aufweisen. Auf der Basis der Transaktionskostentheorie des institutionellen Wandels werden formelle und informelle Restriktionen untersucht, die LME-gerichteten Institutionenwandel in CMEs fördern oder behindern können. Die zentralen Ergebnisse der Studie lassen sich wie folgt zusammenfassen: Merkmale des Sozialsystems, politische Reformfähigkeit, die wirtschaftliche Integration in das Weltwirtschaftssystem und auch juristische Traditionen spielen wahrscheinlich eine Rolle beim Transformationsprozess, während sozio-kulturelle Variablen, juristische und nicht-juristische Marktregulierung und verfassungsrechtlicher Schutz in diesem Prozess irrelevant sind. LME-reformierte CMEs unterscheiden sich sowohl von CMEs, die nicht so ausgeprägte Veränderungen aufweisen, als auch von traditionellen LME-Ländern insbesondere durch eine Verknüpfung von hohem und ansteigendem Globalisierungsgrad kombiniert mit hoher politischer Systemflexibilität. (IAB)  
SW: Kapitalismus - Typologie [1,3,5,6,16]; Kapitalismus - Theorie [2-4,7-11]; Volkswirtschaftstheorie [1,2,15]; politische Ökonomie [4,5,14]; Wirtschaftssystem - internationaler Vergleich [6,13]; institutionelle Faktoren [7,12]; Wirtschaftsstrukturwandel [8,12-16]; Sozialstaat [9]; Legislative [10]; Globalisierung [11];

3220.0111;>>

3220.0111, 1 (k090423f03, 5.6.2009)

- Liedtke, Stefanie: Gesundheitsbezogene Maßnahmen und Möglichkeiten zum Erhalt der Erwerbsfähigkeit älterer Arbeitnehmer : Anreizsysteme und Kooperationen zwischen Sozialversicherungsträgern und Betrieben. / Universität Bielefeld, Fakultät für Gesundheitswissenschaften (Hrsg.); Zentrum für Versorgungsforschung, Bielefeld (Hrsg.).– Bielefeld, 2007 (Zentrum für Versorgungsforschung Bielefeld. Themen der Versorgungsforschung) (<http://www.uni-bielefeld.de/gesundhw/zfv/liedtke.pdf>).

Abstract: "Die empirische Analyse gibt einen Überblick über gesundheitsbezogene Maßnahmen und Möglichkeiten, die Erwerbsfähigkeit älterer Arbeitnehmer aufrechtzuerhalten. Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels und der damit verbundenen Alterung der Belegschaften besteht die Herausforderung darin, älteren Arbeitnehmern die Erwerbstätigkeit bei guter Gesundheit bis zum Erreichen der gesetzlichen Altersgrenze zu ermöglichen. Basierend auf zahlreichen wissenschaftlichen Forderungen nach einer stärkeren Zusammenarbeit zwischen Sozialversicherungsträgern und Betrieben, geht die Studie der Frage nach, wo potenzielle Ansatzpunkte liegen, um die unterschiedlichen Akteure zu motivieren, ihre Kooperationsaktivitäten auszuweiten. In Form von qualitativen Interviews werden Vertreter der Sozialversicherungen und der Gewerkschaften zu möglichen Anreizsystemen befragt, die Unternehmen zukünftig verstärkt dazu veranlassen sollen, in die Gesundheit ihrer Beschäftigten zu investieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel [1]; ältere Arbeitnehmer [1,5-8,10,13,16]; Sozialversicherung - Kooperation [2,3]; Betrieb [2]; Kooperationsbereitschaft [4]; Anreizsystem [4]; Gesundheitsfürsorge - Maßnahme [5]; Gesundheitsschutz [6]; Erwerbsbeteiligung [7]; Arbeitsfähigkeit [8,9,11,14]; Förderungsmaßnahme [9]; Gewerkschaft [3]; Humankapital [10]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [12,15]; Rentenbezug [11]; Arbeitsfähigkeit - internationaler Vergleich [16]; Bundesrepublik Deutschland [12]; Finnland [13,14]; Europäische Union [12]; OECD [15]

(k071002f16, 11.10.2007)

- Lietuva, Department of Statistics (Hrsg.): Lietuvos statistikos metraštis 2007; Statistical yearbook of Lithuania 2007;. / Lietuva, Department of Statistics (Hrsg.).– Vilnius, 2007 (ISSN 1392-026X).

Abstract: "The yearbook provides statistical indicators for 2000-2006. Chapters of the yearbook give information on economic, social, demographic, and environmental processes, industrial, commercial, financial, investment activities and conditions of natural and legal entities. Final chapter cover statistics on foreign countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch [1-53]; amtliche Statistik [1,54]; Lebensstandard [2]; Wirtschaftsstatistik [3]; Arbeitsstatistik [4]; Bevölkerungsstatistik [5]; Bildungsstatistik [6]; Finanzstatistik [7]; Preisstatistik [8]; Sozialstatistik [9]; Erwerbsstatistik [10]; Gesundheitswesen [11]; Bevölkerungsstruktur [12]; öffentlicher Haushalt [13]; politisches System [14]; Außenhandel [15]; Industrie [16]; Baugewerbe [17]; öffentliche Verwaltung [18]; Haushaltseinkommen [19]; Beschäftigung [20]; Bildungssystem [21]; Wissenschaft [22]; Gesundheitswesen [23]; soziale Sicherheit [24]; Justiz [25]; Religion [26]; Unternehmen [27]; Landwirtschaft [28]; Forstwirtschaft [29]; Fischerei [30]; Energiewirtschaft [31]; Rohstoffe [32]; Baugewerbe [33]; Investitionen [34]; Handel [35]; Transportgewerbe [36]; Kommunikation [37]; Presse [38]; Kultur [10,39]; Tourismus [40]; Sport [41]; Finanzwirtschaft [42]; Finanzdienstleistungen [43]; öffentlicher Haushalt [44]; Steuerpolitik [45]; öffentliche Ausgaben [46]; Auslandsinvestitionen [47]; Bruttosozialprodukt [48]; nachhaltige Entwicklung [49]; Umweltberichterstattung [50]; Wirtschaftsentwicklung [51]; Regionalentwicklung [52]; Litauen [53,54]

90-000.0407 (k080204f09, 15.4.2009)

- Lietuva, Department of Statistics (Hrsg.): Lietuvos statistikos metraštis 2008; Statistical yearbook of Lithuania 2008;. / Lietuva, Department of Statistics (Hrsg.).– Vilnius, 2008 (ISSN 1392-026X; ISSN 1648-4967).

Abstract: "The yearbook provides statistical indicators for 2000-2007. Chapters of the publication give information on economic, social, demographic, and environmental processes, industrial, commercial, financial, investment activities and conditions of natural and legal entities. Final chapter cover statistics on foreign countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: statistisches Jahrbuch [1-53]; amtliche Statistik [1,54]; Lebensstandard [2]; Wirtschaftsstatistik [3]; Arbeitsstatistik [4]; Bevölkerungsstatistik [5]; Bildungsstatistik [6]; Finanzstatistik [7]; Preisstatistik [8]; Sozialstatistik [9]; Erwerbsstatistik [10]; Gesundheitswesen [11]; Bevölkerungsstruktur [12]; öffentlicher Haushalt [13]; politisches System [14]; Außenhandel [15]; Industrie [16]; Baugewerbe [17]; öffentliche Verwaltung [18]; Haushaltseinkommen [19]; Beschäftigung [20]; Bildungssystem [21]; Wissenschaft [22]; Gesundheitswesen [23]; soziale Sicherheit [24]; Justiz [25]; Religion [26]; Unternehmen [27]; Landwirtschaft [28]; Forstwirtschaft [29]; Fischerei [30]; Energiewirtschaft [31]; Rohstoffe [32]; Baugewerbe [33]; Investitionen [34]; Handel [35]; Transportgewerbe [36]; Kommunikation [37]; Presse [38]; Kultur [10,39]; Tourismus [40]; Sport [41]; Finanzwirtschaft [42]; Finanzdienstleistungen [43]; öffentlicher Haushalt [44]; Steuerpolitik [45]; öffentliche Ausgaben [46]; Auslandsinvestitionen [47]; Brutto sozialprodukt [48]; nachhaltige Entwicklung [49]; Umweltberichterstattung [50]; Wirtschaftsentwicklung [51]; Regionalentwicklung [52]; Litauen [53,54]  
90-000.0431 (k090415f02, 15.4.2009)

- Lietzmann, Torsten: Alleinerziehende in der Grundsicherung: Verzwickte Lage. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 70-75 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Die Familienform der Alleinerziehenden tritt immer häufiger auf, ist ein überwiegend weibliches Phänomen und stellt das soziale Sicherungssystem vor neue Aufgaben. Denn Alleinerziehende sind stärker von Armut bedroht als andere. Gleichzeitig sind sie häufiger und länger auf Grundsicherung angewiesen. Ihre Situation auf dem Arbeitsmarkt ist angesichts fehlender Betreuungseinrichtungen schwierig, aber nicht aussichtslos. Nicht zuletzt, weil sie erstaunlich erwerbsorientiert sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: allein Erziehende [1-10,20,24]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,11-17,21,23]; arbeitslose Frauen [22-26,28]; Leistungsbezug [2,11]; sozialer Wandel [18]; Familienstruktur [3,12,18]; Sozialpolitik [4,13,19]; Kinderbetreuung [5]; Kinder [6,14]; Arbeitsuchende [7,27,28]; Mütter [8,15,25,27]; Lebensalter [9,16]; Beschäftigungsfähigkeit [10,17,26]; Familienpolitik [19-22];

Z 1358 (k090615n18, 25.6.2009)

- Lietzmann, Torsten: Bedarfsgemeinschaften im SGB II: Warum Alleinerziehende es besonders schwer haben. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).- Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 12/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1209.pdf>).

Abstract: "Alleinerziehende haben ein erhöhtes Armutsrisiko und sind daher auch stärker auf die Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem SGB II angewiesen. Die Studie zur Situation der hilfebedürftigen Alleinerziehenden zeigt die Entwicklung ihres Bestands sowie die Struktur der Zugänge. Sie gibt darüber hinaus Hinweise auf Gründe für den langen Verbleib im Leistungsbezug. Denn Haushalte mit Kindern und nur einem Elternteil erhalten nicht nur öfter sondern auch länger staatliche Transferleistungen: Nach zweieinhalb Jahren hat nur rund die Hälfte der seit Februar 2005 zugegangenen Alleinerziehenden den Bezug beendet. In anderen Bedarfsgemeinschaften gilt dies für über zwei Drittel. Gründe für den langen Leistungsbezug sind vor allem die Betreuungspflichten, aber auch weitere Merkmale: Die Ausstiegschancen werden (mit-)bestimmt von der regionalen Arbeitsmarktlage, dem Qualifikationsniveau und der Staatsangehörigkeit sowie von dem Zeitpunkt im Lebenslauf, an dem der Bezug auftritt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Lone-parent households have an above-average risk of being poor. Four out of ten receive unemployment benefit II (Germany's basic security benefit for job-seekers). In addition, they depend on those benefits for a longer period of time. The report sheds some light on the reasons behind this extended duration. They include child care responsibilities, the situation of the regional labour market as well as personal characteristics like education, age and nationality. (IAB) ((en))

SW: allein Erziehende [1-4]; Leistungsbezug - Dauer [1,5]; Grundsicherung nach SGB II [2]; Armut - Risiko [3]; Kinderbetreuung [4,5]; Bedarfsgemeinschaft [1];

Z 755 (k090520n01, 20.5.2009)

- Life e.V. - Frauen Entwickeln Ökotechnik (Hrsg.): Sozioökonomische Situation junger Mütter (und Väter) in Berlin : statistische Daten im Überblick. Endbericht für die Studie "Umsetzung von Teilzeitberufsausbildung in Berlin". / Life e.V. - Frauen Entwickeln Ökotechnik (Hrsg.).- Berlin, 2008 (<http://www.life-online.de/download/publication/SoziooekonomischeSituationjungerElternBerlin.pdf>).

Abstract: "Auftrag des BIS war es, grundlegende statistische Daten für die Machbarkeitsstudie 'Umsetzung von Teilzeitberufsausbildung in Berlin' zusammenzustellen. Im Einzelnen sollten folgende Informationen gesucht bzw. errechnet werden: Anzahl der jungen Mütter in Berlin insgesamt (16-25 Jahre), Verteilung junger Mütter auf die Berliner Bezirke (Soziodemographische Beschreibung zur Zielgruppe: Alter, Familienstand, Kinderanzahl, Staatsbürgerschaft, Schulabschlüsse, Ausbildungsstand / Erwerbsstatus (erwerbstätig, in Ausbildung, ALG I, ALG II / Hartz IV-Empfängerin, in Elternzeit)), Veränderung der Zielgruppe seit 1990 (insb.: Anstieg von Teenagermüttern). Die Vorrecherchen zeigten, dass die Berliner Datenlage außerordentlich mager ist. Die Angaben über die relevante Stichprobe sind spärlich und nicht systematisch. Es konnten nur fragmentarische Hinweise auf die interessante Gruppe gefunden werden. Die Ergebnisse führten zu dem Auftrag, das BIS eigene Berechnungen mit Daten aus der Amtlichen Statistik und dem Mikrozensus anfertigen zu lassen. Die Ergebnisse dieser Berechnungen sind Gegenstand dieses Berichts." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: junge Erwachsene [26-46,47]; Eltern [4]; Mütter [5-25,48]; allein Erziehende [5,26]; Partnerschaft [6,27]; Familienstand [7,28]; Familienstruktur [8,29]; Fruchtbarkeit [9,30]; Geburten [10,31]; Lebensalter [11,32];

---

Kinderzahl |12,33|; Staatsangehörigkeit |13,34|; Schulabschluss |14,35|; Bildungsabschluss |15,36|; Auszubildende |16,37|; erwerbstätige Frauen |17,38|; beruflicher Status |18,39|; ausgeübter Beruf |19,40|; arbeitslose Frauen |20,41|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |21,42|; Einkommen |22,43|; regionale Verteilung |23,44|; Bevölkerungsstatistik |1-4,24,45|; amtliche Statistik |3|; Mikrozensus |2|; Teilzeitberufsausbildung |47-48|; Berlin |1,25,46|;

(k080616f10, 30.6.2008)

- Light, Ivan: Deflecting immigration : networks, markets, and regulation in Los Angeles.— New York : Russell Sage Foundation, 2006 (ISBN 0-87154-538-1).

Abstract: "As international travel became cheaper and national economies grew more connected over the past thirty years, millions of people from the Third World emigrated to richer countries. A tenth of the population of Mexico relocated to the United States between 1980 and 2000. Globalization theorists claimed that reception cities could do nothing about this trend, since nations make immigration policy, not cities. In *Deflecting Immigration*, sociologist Ivan Light shows how Los Angeles reduced the sustained, high-volume influx of poor Latinos who settled there by deflecting a portion of the migration to other cities in the United States. In this manner, Los Angeles tamed globalization's local impact, and helped to nationalize what had been a regional immigration issue. Los Angeles deflected immigration elsewhere in two ways. First, the protracted network-driven settlement of Mexicans naturally drove up rents in Mexican neighborhoods while reducing immigrants' wages, rendering Los Angeles a less attractive place to settle. Second, as migration outstripped the city's capacity to absorb newcomers, Los Angeles gradually became poverty-intolerant. By enforcing existing industrial, occupational, and housing ordinances, Los Angeles shut down some unwanted sweatshops and reduced slums. Their loss reduced the metropolitan region's accessibility to poor immigrants without reducing its attractiveness to wealthier immigrants. Additionally, ordinances mandating that homes be built on minimum-sized plots of land with attached garages made home ownership in L.A.'s suburbs unaffordable for poor immigrants and prevented low-cost rental housing from being built. Local rules concerning home occupancy and yard maintenance also prevented poor immigrants from crowding together to share housing costs. Unable to find affordable housing or low-wage jobs, approximately one million Latinos were deflected from Los Angeles between 1980 and 2000. The realities of a new global economy are still unfolding, with uncertain consequences for the future of advanced societies, but mass migration from the Third World is unlikely to stop in the next generation. *Deflecting Immigration* offers a shrewd analysis of how America's largest immigrant destination independently managed the challenges posed by millions of poor immigrants and, in the process, helped focus attention on immigration as an issue of national importance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1,16,30|; Mexikaner |1-3,11-13,27|; Einwanderungspolitik |2,9,10,14,31|; Ausländerpolitik |3-8,15,32|; Arbeitsmarktpolitik |4,19,33|; Lohnpolitik |5,20,34|; Wohnungspolitik |6,21,24,35|; Sozialpolitik |7,22,36|; Regulierung |8,9,29,37|; Protektionismus |10,38|; Niedriglohn |11|; Niedrigeinkommen |12|; Armut |13|; Ausländerfeindlichkeit |14,15,39|; Asiaten |16,17,28|; Unternehmensgründung |17,18,40|; Wohnungswirtschaft |18,41|; Hispanier |19-23,42|; Getto |23,24,43|; Bekleidungsindustrie |25,26,29,44|; ausländische Arbeitnehmer |25,27,28,45|; Sklaverei |26|; Los Angeles |30-46|; Kalifornien |46,47|; USA |47|

90-313.0170 (k080818f01, 18.9.2008)

- Lim, Hock-Eam: The use of different happiness rating scales : bias and comparison problem?. In: *Social Indicators Research*, Vol. 87, No. 2, 2008, S. 259-267 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).

Abstract: "This paper uses data of reported happiness which is measured at 4, 5, 7 and 11 likert-scale points. A group of 137 respondents was selected to study the comparison problem on the estimated mean happiness using direct rescaling. It is found that the 11-point scale's estimated mean happiness is significantly higher than the 4 and 7-point scale. This paper also proposes an alternate method of rescaling using transition probabilities as weights. This adjusted rescaling resembles the calculation of expected value and provides better mean comparison." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Glück - Messung |1,3,5,13,15,18,21|; Zufriedenheit - Messung |2,4,6,12,14,19,22|; Methodologie |1,2,7,8,11|; Datengewinnung |3,4,7,10|; Erhebungsmethode |5,6,8,9|; empirische Sozialforschung |9-13|; Selbsteinschätzung |14-17|; Glück |16,23|; Zufriedenheit |17,24|; angewandte Statistik |20-22|; Befragung |20,23,24|; Malaysia |18,19| X 327 (k080519f05, 5.6.2008)

- Limbers, Jan; Fischer, Dominik; Plume, Anna-Marleen; Seidel, Christian; Schneidenbach, Tina; Speer, Lucas: *Prognos world reports 2009 : industrial countries 1995-2025. Facts, figures and forecasts. Austria, Belgium, Bulgaria, Canada, Switzerland, Czech Republic, Denmark, Estonia, Spain, Finland, France, Germany, Greece, Hungary, Ireland, Italy, Japan, South Korea, Lithuania, Latvia, Netherlands, Norway, Poland, Portugal, Romania, Sweden, Slovenia, Slovakia, United Kingdom, United States, Euro-Zone, EU-23, Europe, all industrial countries.* / Prognos AG, Basel (Hrsg.).— Basel, 2009.

Abstract: Der Bericht beschreibt die Wachstumsperspektiven der Weltregionen bis 2025 und stellt die wirtschaftliche und demografische Entwicklung der dreißig wichtigsten Industrieländer im Zeitraum von 1995 bis 2007 sowie Prognosen der kurz- und langfristigen Entwicklung bis 2025 dar. Es wird erwartet, dass sich die gegenwärtige Wirtschaftskrise zu Beginn der zweiten Hälfte des Jahres 2009 abschwächt. Mit beträchtlichen Konsequenzen der Krise wird gerechnet, vor allem in den USA und in exportabhängigen Ländern wie Deutschland, China oder Japan. Obwohl die Krise durch einen Zusammenbruch des Immobilienpreises ausgelöst wurde, ist es die Verschärfung der Kreditstandards und der Kreditvergabe die die nationalen Volkswirtschaften

---

bedroht, weil Kredite die Wirtschaft am Laufen halten. Es wird ein Rückgang des globalen Bruttoinlandsproduktes um -1 Prozent für 2009 prognostiziert, der für die Industrieländer mit -3,1 Prozent sehr viel stärker ausfällt. Die Industrieländer insgesamt werden erst im Jahr 2012 das Niveau von 2008 wieder erreichen. Auf lange Sicht wird in dem Bericht mit einem weltweiten Wachstum des Bruttoinlandsproduktes um 2,6 Prozent gerechnet, wobei zu dieser Expansion in zunehmendem Maße die Schwellenländer, vor allem asiatische Länder, beitragen.

Gleichzeitig wird der Anteil der alten Industrieländer (die im Bericht berücksichtigt werden) zwischen 2009 und 2025 um 12 Prozentpunkt auf 56 Prozent sinken. Auf der anderen Seite wird auf lange Sicht für Asien ein Zugewinn von 10 Prozent auf 30 Prozent des weltweiten Bruttoinlandsproduktes erwartet. (IAB)

SW: Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich [18-69]; Weltwirtschaft [1,18]; Wirtschaftskrise [2,19];

Finanzkrise [3,20]; Rezession [4,21]; Finanzwirtschaft [5,22]; Welthandel [6,23]; Weltmarkt [7,24];

Außenhandelsentwicklung [8,25]; Exportabhängigkeit [9,26]; Weltwirtschaftssystem [10,27];

Wirtschaftsstrukturwandel [11,28]; Beschäftigungsentwicklung [12,29]; Arbeitsmarktentwicklung [13,30];

Bevölkerungsentwicklung [14,31]; Erwerbsbevölkerung [15,32]; Wertschöpfung [16,33]; Bruttoinlandsprodukt

[17,34]; Wirtschaftsentwicklung - Prognose [1-17,35]; Industrieländer [36]; Österreich [37]; Belgien [38]; Kanada

[39]; Schweiz [40]; Tschechische Republik [41]; Dänemark [42]; Estland [43]; Spanien [44]; Finnland [45];

Frankreich [46]; Bundesrepublik Deutschland [47]; Griechenland [48]; Ungarn [49]; Irland [50]; Italien [51]; Japan

[52]; Litauen [53]; Luxemburg [54]; Lettland [55]; Niederlande [56]; Norwegen [57]; Polen [58]; Portugal [59];

Schweden [60]; Slowenien [61]; Slowakei [62]; Großbritannien [63]; USA [64]; Eurozone [65]; Europäische Union

[66]; Europa [67]; Schwellenländer [68]; Asien [69]

90-101.1006 (k090511f07, 27.5.2009)

- Limbers, Jan; Fischer, Dominik; Speer, Lucas: Prognos world report 2008 : industrial countries 2006-2020. Facts, figures and forecasts. Austria, Belgium, Bulgaria, Canada, Switzerland, Czech Republic, Denmark, Estonia, Spain, Finland, France, Germany, Greece, Hungary, Ireland, Italy, Japan, Lithuania, Luxembourg, Latvia, Netherlands, Norway, Poland, Portugal, Romania, Sweden, Slovenia, Slovakia, United Kingdom, United States, Euro-Zone, EU-23, Europe, all industrial countries. / Prognos AG, Basel (Hrsg.).– Basel, 2008.

Abstract: Der Bericht beschreibt die Wachstumsperspektiven der Weltregionen bis 2020 und stellt die wirtschaftliche und demografische Entwicklung der dreißig wichtigsten Industrieländer im Zeitraum von 1996 bis 2006 sowie Prognosen der kurz- und langfristigen Entwicklung bis 2020 dar. Es wird erwartet, dass die Finanzkrise die Realwirtschaft zwar belastet, jedoch dass diese Belastung nicht dauerhaft ist: In den USA entschärfen Geld- und Finanzpolitik die Situation, in Europa stabilisiert sich die Binnennachfrage, und die Schwellenländer weisen weiterhin ein robustes Wachstum auf. Die Experten erwarten deshalb, dass die Weltwirtschaft bis 2020 um 2,9 Prozent zulegt. Langfristig werden China und Indien als globale Wachstumszentren ausgemacht. Für Deutschland wird für das Jahr 2008 ein Wachstum von 1,6 Prozent prognostiziert (2009: 1,7 Prozent). Mit diesen Wachstumsraten bleibt Deutschland zwar kurzfristig geringfügig hinter dem Durchschnitt der EU-Länder zurück, liegt langfristig jedoch mit einem prognostizierten Wachstum von 1,5 Prozent für das Jahr 2020 im europäischen Mittel. Die Daten, die diese Aussagen stützen, werden vollständig in einem umfangreichen Tabellenteil sowie auf der beiliegenden CD-ROM dokumentiert. (IAB)

SW: Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich [1-46]; Weltwirtschaft [1,49]; Welthandel [2]; Globalisierung

[3]; Außenhandelsentwicklung [4,50]; Beschäftigungsentwicklung [5,51]; Arbeitsmarktentwicklung [6,52];

demografischer Wandel [7,53,59]; Altersstruktur [8,58,59]; Bevölkerungsentwicklung [9,54,55,58];

Erwerbsbevölkerung [10,55]; Wertschöpfung [11,56]; Bruttoinlandsprodukt [12,57]; Wirtschaftsentwicklung -

Prognose [13,47-57]; Industrieländer [14,48]; Österreich [15]; Belgien [16]; Kanada [17]; Schweiz [18];

Tschechische Republik [19]; Dänemark [20]; Estland [21]; Spanien [22]; Finnland [23]; Frankreich [24];

Bundesrepublik Deutschland [25]; Griechenland [26]; Ungarn [27]; Irland [28]; Italien [29]; Japan [30]; Litauen [31];

Luxemburg [32]; Lettland [33]; Niederlande [34]; Norwegen [35]; Polen [36]; Portugal [37]; Schweden [38];

Slowenien [39]; Slowakei [40]; Großbritannien [41]; USA [42]; Eurozone [43]; Europäische Union [44]; Europa [45];

Schwellenländer [46,47]

90-103.0178 (k080516f03, 26.5.2008)

- Lin, Ming-Jen: Does unemployment increase crime? : evidence from U.S. data 1974-2000. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 2, 2008, S. 413-436 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "OLS may understate the effect of unemployment on crime because of the endogeneity problem (Raphael and Winter-Ember 2001). In this paper, we use changes in the real exchange rate, state manufacturing sector percentages, and state Union membership rates as novel instrumental variables to carry out 2SLS estimation. We find a one-percentage-point increase in unemployment would increase property crime by 1.8 percent under the OLS method, but that the elasticity goes up to 4 percent under 2SLS. The larger 2SLS effect has significant policy implications because it explains 30 percent of the property crime change during the 1990s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1-4]; Kriminalität [1]; Straffälligkeit [2]; Arbeitslose [2]; Straffällige - Quote [3]; abweichendes Verhalten [4]; USA [1]

Z 107 (k080416a04, 21.4.2008)

- Lind, Inken; Banavas, Tanja (Mitarb.); Oemmelen, Guido (Mitarb.): Balancierung von Wissenschaft und Elternschaft : Auswahl erster Ergebnisse der Online-Befragung. Dossier. / Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung, Bonn (Hrsg.); Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (Hrsg.).– Bonn, 2008

---

(<http://www.bawie.de/web/files/49/de/Ergebnisbericht.pdf>).

Abstract: "Zielsetzung des Forschungsvorhabens ist es, den Kenntnisstand zu den Bedingungsfaktoren generativer Entscheidungen im Rahmen von Wissenschaftsorganisationen zu erweitern. Das vorliegende Dossier gibt Einblick in die gewählte Vorgehensweise zur quantitativen Teilstudie sowie zu ersten quantitativen Ergebnissen. Insgesamt beteiligten sich 8.698 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler an der Online-Befragung. Die männlichen Wissenschaftler sind mit 57% (4.967) in der Stichprobe stärker vertreten als die Wissenschaftlerinnen mit 43% (3.717).

Folgende Bereiche wurden abgefragt:

Kinderzahl;

Familienstand und Partnerschaft;

Arbeitsfeld Wissenschaft (Attraktivität und Perspektiven, Work Life Balance in der Wissenschaft);

Partnerschaftliche Arbeitsteilung;

Kinderwunsch;

Auswirkungen der Elternschaft,

Zufriedenheit mit zentralen Lebensbereichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaft [1,7]; Forschungseinrichtung [2,8]; Hochschule [3,9]; Hochschulpersonal [4,10,17,26-33]; Wissenschaftler [5,11,16,18-25]; Eltern [6,12,15]; erwerbstätige Frauen [1-6,14]; erwerbstätige Männer [7-13]; dual career couples [13-17]; Kinderzahl [18,26]; Kinderwunsch [19,27]; Elternschaft [20,28]; Familienstand [21,29]; Beruf und Familie [22,30]; Work-Life-Balance [23,31]; Zufriedenheit [24,32]; Arbeitszufriedenheit [25,33];

(k081212f03, 18.12.2008)

- Lind, Jens; Rasmussen, Erling: Paradoxical patterns of part-time employment in Denmark?. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 49, No. 4, 2008, S. 521-540 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "Part-time employment in Denmark has undergone some interesting longitudinal changes, which differ considerably from the experiences of other countries. As such, an analysis of part-time employment in Denmark may cast new light on the usual explanations of part-time employment and their underlying premises. The article focuses on the level and composition of part-time employment to present key areas of disagreement with the traditional understanding of part-time work. The article shows that the traditional gender and age distribution has become less pronounced as have the negative implications often associated with part-time employment. In Denmark, part-time employment has increasingly become a 'youth phenomenon', the distinctive gender patterns could disappear totally in the near future, and the often portrayed employer strategies of using part-timers as 'cheap labour' has less currency in a tight labour market with a growing focus on committed service and 'knowledge' workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit [1-7]; Arbeitsmarktentwicklung [1,14]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Teilzeitarbeitnehmer [8-13,15]; Teilzeitarbeit - Ursache [14,15]; Altersstruktur [3,8,16]; Geschlechterverteilung [4,9,17]; junge Erwachsene [5,10,16]; Teilzeitarbeit - historische Entwicklung [11]; erwerbstätige Frauen [6,12,17]; Dänemark [7,13]

X 393 (k081029n06, 5.11.2008)

- Lindberg, Matti E.: Connections between the differentiation of higher education participation and the distribution of occupational status : a comparative study of seven European countries. In: European Societies, Vol. 9, No. 4, 2007, S. 551-572 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "This article addresses how the type of higher education participation an individual has chosen is related to his/her success on the labour market after graduation. In the first part of the analysis, the ideal types of 'from school-via higher education-to work' transitions are formed with the help of cluster analysis. In the second part of the study, the relationship between the type of transition and the socio-economic prestige of the occupation obtained after graduation is analysed through regression analysis. Data used in the analysis comprise educational and labour market histories of graduates with master's degree in seven European countries. Results indicate that there are significant variations among European countries in terms of the most common types of transitions. In addition, the study shows that the socio-economic level reached soon after graduation does in fact depend on the type of the transition, independently of other individual characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulbildung [25,26]; Sekundarbereich [23-25]; Bildungsbeteiligung [24,27]; Bildungsverlauf - Auswirkungen [20]; Berufseinmündung - internationaler Vergleich [1-8,17-21,26-28]; Berufseinmündung - Typologie [28]; Schullaufbahnwahl [17,23]; erste Schwelle [18]; zweite Schwelle [19]; beruflicher Verbleib [21,22]; beruflicher Status - internationaler Vergleich [9-17,22]; Italien [8,16]; Spanien [7,15]; Österreich [6,14]; Bundesrepublik Deutschland [5,13]; Niederlande [4,12]; Finnland [3,11]; Norwegen [2,10]; Europa [1,9]

Z 1262 (k071025804, 26.10.2007)

- Lindeboom, Maarten; Lundborg, Petter; Klaauw, Bas van der: Obesity and labor market outcomes : evidence from the British NCDS. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4099) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n08.pdf>).

Abstract: "We study the effect of obesity on wages and employment, using data from the British NCDS. The results show a significant negative association between obesity and labor market outcomes even after controlling for a rich set of demographic, socioeconomic, environmental and behavioral variables. After instrumenting with parental obesity the associations are no longer significant. We show that the intergenerational correlation in obesity is mainly due to genetic variation. However, the instruments do not always pass the overidentification tests and are sometimes weak. We are therefore somewhat sceptical about using parental obesity as an

---

instrument." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: physiologische Faktoren - Auswirkungen [1-6]; Beschäftigungseffekte [1]; Erwerbsbeteiligung [2]; Vollzeitarbeit [3]; Teilzeitarbeit [4]; berufliche Selbständigkeit [5]; Lohnhöhe [6]; Großbritannien [1] (k090409n08, 23.4.2009)

- Lindecke, Christiane: Flexible Arbeitszeiten im Betrieb : Fallstudien.– Frankfurt am Main : Bund-Verlag, 2008 (Betriebs- und Dienstvereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung) (ISBN 978-3-7663-3800-6).

Abstract: "In Betrieben und Unternehmen gibt es inzwischen viele flexibilisierte Arbeitszeitformen: Arbeitszeitkorridore, Gleitzeit, Vertrauensarbeitszeit. Langzeitkonten - um nur einige zu nennen. Betriebsräte sind gefordert, Modelle mitzugestalten und umzusetzen. In zehn ausgewählten Unternehmen werden die betrieblichen Erfahrungen mit der gängigen Arbeitszeitpraxis untersucht und dokumentiert. Die Fallstudien verdeutlichen die Vielfalt betrieblicher Ansätze. Sie zeigen, dass ein simpler Transfer eines Arbeitszeitmodells von einem Unternehmen auf ein anderes nicht Erfolg versprechend ist, wenn die Besonderheiten der Unternehmenskulturen unberücksichtigt bleiben. Aus den Erfahrungen der betrieblichen Praxis können Gemeinsamkeiten und Handlungsempfehlungen für die Neugestaltung eines Arbeitszeitregimes abgeleitet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitflexibilität [1-3,5-14]; Arbeitszeitgestaltung [1,16-20]; Arbeitszeitmodell [2,21-25]; Betrieb [3,4,13,15,20,21]; Wirtschaftszweige [4]; Arbeitszeitflexibilität - Auswirkungen [15]; Betriebsrat [5,26]; Arbeitsrecht [6]; Betriebsvereinbarung [7]; Dienstrecht [8]; Vertrauensarbeitszeit [9,16,22]; Lebensarbeitszeit [10,17,23]; Arbeitszeitkonto [11,18,24]; Mitbestimmung [12,13,26]; gleitende Arbeitszeit [14,19,25]; 90-206.0713 (k080603j01, 12.6.2008)

- Lindecke, Christiane: Frauen und andere Minderheiten : zur Entstehung und Konkretisierung der US-amerikanischen Gleichstellungsregelungen zugunsten von Frauen und zur Frage eines möglichen Transfers auf die Bundesrepublik Deutschland.– München u.a. : Hampp, 1995 (ISBN 3-87988-132-4).

Abstract: "Die US-amerikanischen Frauen können in ihrem Kampf um gleichberechtigte Teilhabe an Erwerbsarbeit auf Gesetze zurückgreifen, die bereits Mitte der 60er Jahre verabschiedet wurden. Die Regelungen verbieten Diskriminierung in allen Bereichen der Erwerbsarbeit und schreiben Förderprogramme zugunsten bisher benachteiligter Gruppen zwingend vor. Ursprünglich zur Gleichstellung der schwarzen Bevölkerung konzipiert, wurden die Regelwerke durch eine starke Frauenbewegung zu zentralen Instrumenten, um Benachteiligungen auf dem Arbeitsmarkt abzubauen. Trotz der Regelungen, die mit Kontrollbehörden und Sanktionen verbunden sind, ist der US-Arbeitsmarkt weiterhin geschlechtsspezifisch segregiert, und Frauen erhalten nur 60 Cents für jeden Dollar, den Männer verdienen. Eine Vielzahl von Hindernissen und Umgehungsmöglichkeiten führt dazu, daß trotz Gleichstellungsgesetzen Diskriminierungen in der Erwerbsarbeit existieren. Da Gleichstellungsgesetze in der Bundesrepublik bisher überwiegend durch Regelungen der Bundesländer etabliert sind und Frauenförderpläne nur einen gering verpflichtenden Charakter haben, wird die Frage gestellt, inwieweit für diesen Bereich auf die USA als Modell zurückgegriffen werden sollte: Was läßt sich aus den US-amerikanischen Erfahrungen mit der Wirksamkeit von gesetzlichen Regelungen zugunsten von Frauen für die Bundesrepublik lernen? Welche Konzeptionselemente der Gesetze haben sich als weitreichend und durchsetzungsfähig erwiesen, und wo liegen Defizite und Schwachstellen, die die Wirksamkeit der Regelungen einschränken? Beinhaltet die US-amerikanischen Gesetze Elemente, die für die Etablierung effektiver Frauenförder- bzw. Gleichstellungsinstrumente in der Bundesrepublik genutzt werden können?" (Autorenreferat)

SW: Gleichstellungspolitik; Arbeitsmarkt; Diskriminierung; Erwerbsarbeit - Förderung; geschlechtsspezifische Faktoren; USA;

96-23.0144 (k081209f11, 7.1.2009)

- Lindecke, Christiane; Voss-Dahm, Dorothea; Lehndorff, Steffen: Altersteilzeit : Erfahrungen und Diskussionen in Deutschland und anderen EU-Ländern. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 142) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_142.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_142.pdf)).

Abstract: "Zum 31.12.2009 läuft die Förderung der Altersteilzeit durch die Bundesagentur für Arbeit aus. Das Altersteilzeitgesetz besteht darüber hinaus jedoch fort. Daher melden sich unterschiedliche gesellschaftliche Gruppen mit Vorschlägen zu Wort, wie die Altersteilzeit sich zukünftig gestalten sollte. Die Positionen lassen sich mit den beiden Polen 'Beibehalten des Blockmodells und der Vorruhestandsregelung' versus 'Neuorientierung der Altersteilzeit hin zu einem lebenslaufbezogenen Modell mit der Perspektive einer verlängerten Lebensarbeitszeit' beschreiben. An diese Debatte knüpft dieser Literaturbericht an. Wir geben einen Überblick über die historische Entwicklung der Altersteilzeit sowie über Inhalt und Ziele des Altersteilzeitgesetzes. Die Ausführungen über Umfang und Formen der Nutzung der Altersteilzeit machen deutlich, dass die 'echte Teilzeit' im Unterschied zum Blockmodell nur in einem verschwindend geringen Teil der Betriebe umgesetzt wird. Für die meisten Unternehmen und auch den überwiegenden Teil der Beschäftigten hat die Altersteilzeit daher vorher bestehende Vorruhestandsregelungen abgelöst mit der Folge, dass Beschäftigte vor Erreichen der regulären Rentenaltersgrenze vorzeitig in den Ruhestand gehen. Auffallend ist allerdings, dass in kleineren Betrieben, insbesondere im Handwerk, die Grundidee der Altersteilzeit - ältere Beschäftigte vermitteln Wissen und Erfahrung an junge Beschäftigte, während sie ihre Arbeitsbelastung durch eine reduzierte Arbeitszeit senken - umgesetzt wurde. Die Erfahrungen mit graduellen Ausstiegspfaden und besonders der Altersteilzeit in Schweden, Finnland,

---

Dänemark und den Niederlanden geben einen Einblick in die Such- und Experimentierprozesse in anderen europäischen Ländern, die Beschäftigungsquote Älterer zu erhöhen. Der politische Wille ist auch dort, die konkreten institutionellen Regelungen so auszugestalten, dass sich Beschäftigte für einen längeren Verbleib im Erwerbssystem entscheiden. Am Beispiel Schweden wird allerdings deutlich, dass Regulierungen für den graduellen Ausstieg auch in die entgegengesetzte Richtung wirken können: Insbesondere wenn die Altersteilzeit über Subventionen attraktiv gemacht wird, kann von ihr der Impuls zur Reduzierung des Arbeitsangebots Älterer ausgehen, wenn nämlich Beschäftigte ohne die Altersteilzeit ihre Arbeitszeit auch mit zunehmendem Alter unverändert beibehalten hätten. Neben Ausführungen über die Situation in Finnland und Dänemark stellen wir auch die niederländische 'Lebenslaufregelung' vor, in der der Ausstieg aus dem Erwerbsleben in ein lebensphasenspezifisches Arbeitszeitkonto eingebettet ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altersteilzeit |1-7|; Arbeitsrecht |1,13|; Vorruhestand |2,9,10|; Berufsausstieg |3,10-12|; Altersteilzeit - Inanspruchnahme |11|; Altersteilzeit - Konzeption |12|; Altersteilzeit - historische Entwicklung |13|; Lebensarbeitszeit |4|; Rentenalter |5|; Personalpolitik |6,8,9|; Arbeitszeitpolitik |7,8,14|; tarifliche Arbeitszeit |14|; Arbeitszeitpolitik - internationaler Vergleich |15-19|; ; Schweden |15|; Finnland |16|; Dänemark |17|; Niederlande |18|; Bundesrepublik Deutschland |19|

90-ODE0-309800 BT 866 (k070705f01, 23.7.2007)

- Lindkvist Jorgensen, Anja: Ein preisgekröntes System wird verändert - zum Besseren oder zum Schlechteren?. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 44, 2008, S. 103-126; 227 KB (ISSN 1977-0243) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923508.pdf>).

Abstract: "In dieser Abhandlung geht es um den aktuellen Strukturwandel im dänischen System der beruflichen Bildung, ein System, das bislang ein duales System war, d. h. das sich durch das alternierende Prinzip zwischen allgemeiner und beruflicher Bildung ausgezeichnet hat. Der Strukturwandel kann als ein Paradigmenwechsel beschrieben werden, der im Vergleich zum dänischen System der beruflichen Bildung, das 1999 mit dem Bertelsmann-Preis ausgezeichnet wurde, eine Verschlechterung bedeutet. Der Paradigmenwechsel kann in gewisser Hinsicht auch als ein Rückschritt bei der Verwirklichung der politischen Programme und Ziele wie z. B. der Lissabon-Strategie gesehen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik |1,2,5|; Berufsbildungssystem - Reform |1,3,6|; Berufsbildungssystem - Strukturwandel |2,4,7-13|; duales System |3,4|; Ausbildungsplatzdefizit |8|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |9|; Facharbeiter |14,15|; betriebliche Berufsausbildung |10,14|; schulische Berufsausbildung |11,15|; Ausbildungsplatzangebot |12|; Ausbildungsplatznachfrage |13|; Dänemark |5-7|

Z 581 (k080923508, 29.9.2008)

- Lindner, Rolf (Hrsg.); Musner, Lutz (Hrsg.): Unterschicht : kulturwissenschaftliche Erkundungen der "Armen" in Geschichte und Gegenwart.– Freiburg u.a. : Rombach, 2008 (Rombach Wissenschaften. Edition Parabasen : 08) (ISBN 978-3-7930-9519-4).

Abstract: "Der vorliegende Band versammelt aktuelle wie historische Analysen der 'Armen' und der sozialen Unterschichten und untersucht diese Phänomene unter einem kulturwissenschaftlichen Blickwinkel. Damit soll nicht nur ein besseres Verständnis der gesellschaftlichen Erscheinungsformen von Armut und sozialer Ausgrenzung ermöglicht werden, sondern auch jene Formen von Macht, Herrschaft und struktureller Ungleichheit in ihren diskursiven und symbolischen Artikulationen sichtbar gemacht werden, die es in geschichtlichen und zeitgenössischen Kontexten ermöglichen, gesellschaftliche Unterschichten sozial und kulturell zu klassifizieren, zu marginalisieren und staatlich zu verwalten: als 'Residuum', als 'Subproletariat', als 'Underclass' und als 'abgehängtes Prekariat'. Der Band versteht sich somit auch als ideologiekritischer Beitrag zur gegenwärtigen Debatte über die Flexibilisierung und Prekarisierung der Arbeitsmärkte, das Hartz IV-Programm und das Entstehen einer neuen breiten Schicht der 'working poor', die die Schieflagen, Risiken und Formen struktureller Benachteiligung auf dem Arbeitsmarkt in eine Rhetorik subjektiver Defizite und individuellen Versagens übersetzt und dadurch entpolitisiert." (Textauszug, Gesis). Inhaltsverzeichnis: Rolf Lindner: "Unterschicht" - Eine Gespensterdebatte (9-18); Sighard Neckel: Die gefühlte Unterschicht - Vom Wandel der sozialen Selbsteinschätzung (19-40); Martin Kronauer: Von der Ausgrenzung aus der Stadt zur Ausgrenzung in der urbanisierten Gesellschaft - Zur neuen Qualität von Exklusion heute (41-58); Loic Wacquant: Die städtische 'underclass' im sozialen und wissenschaftlichen Imaginären Amerikas (59-78); Lutz Musner: Prekarisierung und Überforderung - Leben jenseits der Arbeitsgesellschaft (79-96); Rebekka Habermas: Wie Unterschichten nicht dargestellt werden sollen: Debatte um 1890 oder "Cacatum non est pictum!" (97-122); Wolfgang Maderthaler: Anspruchsvolle Schägigkeit' - Zur Wiener Unterschicht um 1900 (123-142).

SW: Unterschicht |1-8,21-24|; Armut |1|; Prekariat |2|; soziale Ausgrenzung |3|; Proletariat |4,9|; Herrschaft |10|; soziale Schichtung |9,10,14|; soziale Schicht |11-13|; Fremdbild |5,11|; Selbstbild |6,12|; Stadtbevölkerung |7,13,14,17,18,20|; Sozialgeschichte |8,15,16|; Armut - historische Entwicklung |15|; soziale Schichtung - historische Entwicklung |16|; USA |17,21|; Wien |18,19,22|; Österreich |19,23|; Bundesrepublik Deutschland |20,24|

653.0109 (k090204f03, 16.2.2009)

- Lindquist, Gabriella Sjögren; Wadensjö, Eskil: Social and occupational security and labour market flexibility in Sweden : the case of unemployment compensation. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2943) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070807p08.pdf>).

Abstract: "The Swedish labour market and social policy is aimed at facilitating flexibility in the labour market. The



---

active labour market policy and the design of the social security pension system are two frequently mentioned examples of that policy. This does not necessarily mean that all policy programs are in accordance with the goal of enhancing flexibility. In this paper we analyze one part of the social and occupational (collectively bargained) security system - the compensation at unemployment with special emphasis on the schemes complementing compensation from the unemployment insurance scheme. We focus on the effects of those systems on labour market flexibility. Some parts of these complementing systems support mobility and return to work after layoffs, other parts of the systems may lead to that workers avoid job mobility and to prolonged periods of unemployment. Of special interest is that those complementing systems differ between different sectors of the labour market and that many, especially young people, are not covered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1]; aktivierende Sozialpolitik [2]; soziale Sicherheit [3,15]; Arbeitslosenversicherung [4,6,14]; Arbeitslosenunterstützung [5-8,13]; Abfindung [7,12]; betriebliche Sozialleistungen [8]; berufliche Mobilität [9]; soziale Mobilität [10]; berufliche Reintegration [11]; Arbeitslose [9-15]; Arbeitsmarkt - Flexibilität; Schweden [1-5]

(k070807p08, 16.8.2007)

- Lindquist, Gabriella Sjörgren; Wadensjö, Eskil: Ergänzende Sozialleistungen im Wohlfahrtsstaat : das Beispiel Schweden. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 11, 2007, S. 613-619 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Wohlfahrtsstaaten haben soziale Sicherungssysteme, die verschiedene Formen des Einkommensverlustes kompensieren, zumindest partiell ausgleichen. Ausgleichszahlungen werden beispielsweise bei Einkommensverlusten im Krankheitsfall, bei Erwerbsunfähigkeit, Arbeitsunfällen und Arbeitslosigkeit sowie im Ruhestand gezahlt. Darüber hinaus kann es noch ergänzende, weitere Leistungen geben. Das ist zumindest in Ländern der Fall, die über umfassende wohlfahrtsstaatliche Systeme verfügen, wie beispielsweise Schweden oder Deutschland. Hier geht es um Schweden. In Schweden werden die wichtigsten Zusatzleistungen in Tarifvereinbarungen zwischen Gewerkschaften und Arbeitgeberorganisationen ausgehandelt. Zum Teil funktionieren diese Zusatzleistungen wie eine Versicherung, in anderen Fällen ist der Arbeitgeber bei Einkommensverlust zu Ausgleichszahlungen verpflichtet. Der Beitrag stellt sowohl die Lohnersatzleistungen des schwedischen Sozialversicherungssystems vor als auch die des vereinbarungsgebundenen Systems und diskutiert deren wichtigste Implikationen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - Konzeption [1-14]; Wohlfahrtsstaat [1,19]; Sozialleistungen [2,15-18]; Arbeitslosenunterstützung [3]; Lohnersatzleistungen [4]; Arbeitsunfälle [5]; Krankengeld [6]; Lohnfortzahlung [7]; Erwerbsunfähigkeitsrente [8]; Rente [9]; Erziehungsurlaub [10]; Einkommensverteilung [11,15]; Erwerbsverhalten [12,16]; zwischenbetriebliche Mobilität [13,17]; Schweden [14,18,19]

Z 086 (k071203n05, 6.12.2007)

- Lindsay, Colin: Long-term unemployment and the 'employability gap' : priorities for renewing Britain's new deal. In: Journal of European industrial training, Vol. 26, No. 9, 2002, S. 411-419 (ISSN 0309-0590).

Abstract: "This paper reviews recent reforms to the UK's main active labour market policy for the long-term unemployed aged over 25: the so-called New Deal 25 Plus. It discusses the appropriateness of the New Deal's approach to the activation of these long-term unemployed people, by drawing upon evidence from interviews with 115 job seekers in one urban labour market characterised by generally low unemployment rates. It is argued that these job seekers face a combination of personal and circumstantial barriers to work, best characterised as an 'employability gap'. It is acknowledged that following recent reforms to the New Deal 25 Plus, the programme is better equipped to address some aspects of the employability gap faced by many long-term unemployed people. However, it is argued that a stronger commitment to training within a 'real work' environment and a more flexible approach to the administration of some social security benefits is required if the long-term detachment from the labour market experienced by these job seekers is to be overcome." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1-12]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1,13,20]; Arbeitsmarktpolitik [13-19,21]; Langzeitarbeitslose [2,20-32]; Arbeitsuchende [3,22]; Beschäftigungsfähigkeit [4,14,23]; Arbeitsfähigkeit [5,15,24]; Aktivierung [25]; Vermittlungshemmnisse [6,26]; berufliche Reintegration [7,16,27]; berufliche Integration [8,17,28]; Qualifizierung [9,29]; Arbeitsmarktchancen [10,18,30]; soziale Ausgrenzung [11,31]; Großbritannien [12,19,32]

X 408 (k090922t01, 25.9.2009)

- Lindsay, Colin; McQuaid, Ronald W.: Inter-agency co-operation in activation : comparing experiences in three vanguard 'active' welfare states. In: Social Policy and Society, Vol. 7, No. 3, 2008, S. 353-365 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "New forms of inter-agency co-operation have gained increasing prominence in the development and delivery of activation strategies. This article compares different models of inter-agency co-operation, drawing on case study research in Denmark, the Netherlands and the UK. The different models have reported variations in performance when delivering on the key benefits often attributed to effective inter-agency co-operation. The article raises concerns that the process of contracting-out in activation has at times conflicted with attempts to improve co-operation between agencies, while the increasing dominance of purchaser-provider relations can undermine progress towards 'shared ownership' of activation policies and effective partnership-working." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich [1-3,7,10,12,14]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [4-6,8,11,13,15]; Aktivierung [7,8]; outsourcing [12,13]; Privatisierung [14,15];

---

Arbeitsverwaltung - Kooperation [9,16]; Sozialverwaltung - Kooperation [9,17]; Governance [10,11]; regionales Netzwerk [16-18]; Kommunalverwaltung - Kooperation [9,18]; Dänemark [1,4]; Niederlande [2,5]; Großbritannien [3,6]

Z 1976 (k080627803, 2.7.2008)

- Lindsay, Colin; McQuaid, Ronald W.: New governance and the case of activation policies : comparing experiences in Denmark and the Netherlands. In: Social Policy and Administration, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 445-463 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "This article explores the importance of new forms of governance in active labour market policies (activation) in two countries: Denmark and the Netherlands. Drawing on research with key stakeholders in these countries, we analyse how new governance, and particularly processes of contracting-out and localization, have found expression in recent reforms to activation. We conclude that localization and contracting-out may have a future role to play in the development of more locally responsive and individually focused services. But both countries have encountered problems in promoting joined-up services through local jobcentres, while contracting-out has not always led to the tailored, individually focused services envisaged by policy-makers. In both countries, there are also concerns that the restriction of the Public Employment Service to a 'gatekeeping and signposting' role will lead to inconsistencies in the quality of services, exposing the most disadvantaged to greater social risk." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,3,6,13,14]; Reformpolitik [1,2,5,7]; Politikumsetzung - internationaler Vergleich [2-4,11,12]; Arbeitsverwaltung - Strukturwandel [4-6,8-10]; Arbeitsvermittlungsmonopol - Reform [7,8]; Public Private Partnership [9]; outsourcing [10]; Dänemark [11,13]; Niederlande [12,14]

X 107 (k090910804, 24.9.2009)

- Lindsay, Colin; McQuaid, Ronald W.; Dutton, Matthew: New approaches to employability in the UK : combining 'human capital development' and 'work first' strategies?. In: Journal of Social Policy, Vol. 36, No. 4, 2007, S. 539-560 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "This article analyses recent developments in policies to promote the employability of unemployed and economically inactive people in the UK. It discusses the extent to which these policies reflect the dominant approaches of 'Work First', where programmes focus mainly on compulsory job search and short-term interventions to facilitate a quick return to work, or human capital development (HCD), where programmes tailor services to promote longer-term skills and personal development. Specifically, the article reports on case-study research into two recent pilot initiatives: Working Neighbourhoods (which targeted a range of intensive services in neighbourhoods characterised by high levels of inactivity) and Pathways to Work (which combines employability services and cognitive behaviour therapy-type approaches to help clients to manage health problems). While both pilots have retained strong Work First features, they potentially represent a shift towards a more HCD-oriented approach, through the delivery of more holistic 'coping and enabling' services. However, there remain concerns that, as with previous progressive policy initiatives, the positive lessons of these pilots will not be fully mainstreamed. We conclude that, if the UK is to balance Work First compulsion with high-quality services delivering progress in the labour market and HCD, a strengthening of 'coping and enabling' interventions is required, alongside a renewed commitment to training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [1-3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1]; aktivierende Sozialpolitik - Modellversuch [2-15]; Humankapital [4]; Qualifikationsentwicklung [5,25,26]; Schlüsselqualifikation [6,25]; Beschäftigungsfähigkeit [7,24]; Aktivierung [8,23]; Trainingsmaßnahme [9,21,22]; Verhaltenstraining [10,20,22]; Sozialarbeit [11,19]; Therapie [12,18]; psychische Störung [13,17,18]; schwervermittelbare Arbeitslose [14,16,17,19-21,23,24,26]; berufliche Reintegration [15,16]; Großbritannien [3]

Z 1971 (k070827805, 30.8.2007)

- Lingsens, Jörg: Timing is everything : the labour market effects of union wage bargaining. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 9, 2007, S. 1-10; 299 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2007/volume10/EB-07J50001A.pdf>).

Abstract: "This paper analyses the labour market effects of union wage bargaining for different sequences of the employment choice and the wage bargain. The result that collective bargaining decreases (firm-level) employment in a right-to-manage setting hinges on the assumption that employment is chosen by the firm after the wage bargain ('ex-ante' bargaining). Turning this sequence upside down ('ex-post' bargaining), the firm uses employment choice as a strategic variable for the wage bargain. Employment will be equal to the competitive case and wages will be higher. Although we strictly assume right-to-manage, the timing of the bargain ensures an efficient contract." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tarifverhandlungen [1,2,6,7]; Gewerkschaft [1]; Beschäftigungseffekte [1,3-5]; ökonomische Faktoren [2]; Beschäftigtenzahl [3]; Personalabbau [4]; zusätzliche Arbeitsplätze [5]; Einkommenseffekte [6]; Personalpolitik [7];

Z 1979 (k070815n07, 22.8.2007)

- Lingsens, Jörg: Union wage bargaining and the incentive to innovate. In: Journal of Institutional and Theoretical Economics, Vol. 165, No. 2, 2009, S. 260-280 (ISSN 0932-4569).

Abstract: "We analyse the influence of wage bargaining on the firm's research incentive. In a duopoly setting, firms invest resources into a Reinganum-type patent race. The wage is bargained for with a union. Besides the hold-up and the strategic effect, which have been analysed before, we are able to identify a third effect of unionisation: through the Arrow effect. This effect increases the incentive for doing research. Solving the model

---

numerically reveals that in sum, unionisation decreases the level of research investment. This result is independent of the bargaining Institution and of the degree of product heterogeneity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik [1,5,12]; Lohnpolitik [2,4]; Tarifpolitik [3,11]; Tariflohn [4,5]; Unternehmen [1-3,6-9,18,19]; Forschung und Entwicklung [6,13-17]; Forschungsaufwand [7,13]; Forschungsfinanzierung [14,18]; technische Entwicklung [15,19]; Patente [8,16]; Produktinnovation [9,10,17]; Innovationshemmnis [10-12]; Z 087 (k090708n03, 13.7.2009)

- Lings, Jörg; Wälde, Klaus: Pareto-improving unemployment policies. In: Finanzarchiv, Vol. 65, No. 2, 2009, S. 220-245 (ISSN 0015-2218).

Abstract: "We investigate how continental European unemployment can be reduced without reducing unemployment benefits and without reducing the net income of low-wage earners. Lower unemployment replacement rates reduce unemployment, the net wage, and unemployment benefits. A lower tax on labor increases net wages and unemployment benefits. Combining these two policies allows one to reduce unemployment without reducing the net income of workers or of the unemployed. Such a policy becomes self-financing under realistic parameter constellations when taxes are reduced only for low-income workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1,2]; Arbeitsmarktpolitik - Alternative [2,4,5]; Steuerpolitik [3,6]; Arbeitslosenunterstützung [4]; Niedriglohngruppe [3,9,10]; Reformpolitik [5]; Steuerentlastung [6-8]; Niedrigqualifizierte [7,10]; Einkommenseffekte [8,9];

Z 024 (k090928n09, 28.9.2009)

- Linke, Marion: Aktivierung statt passive Leistung : der Wandel der dänischen Arbeitsmarktpolitik seit 1990.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (Schriften des Zentrums für Sozialpolitik : 17) (ISBN 978-3-593-38750-5).

Abstract: Dänemark gilt als Vorreiter aktivierender Arbeitsmarktpolitik. Statt passiver staatlicher Geldleistungen steht dabei die Aktivierung der Arbeitslosen im Vordergrund. Die Arbeit gibt zunächst einen Überblick über den Forschungsstand zur aktivierenden Arbeitsmarktpolitik und erläutert, was aktivierende Arbeitsmarktpolitik ist. Anschließend wird untersucht, wie sich staatliches Handeln in der Arbeitsmarktpolitik in Bezug auf das Individuum systematisch erfassen lässt. In einem dritten Teil werden die methodischen Grundlagen und Herausforderungen einer Fallstudie zur Arbeitsmarktpolitik in Dänemark 1990 bis 2005 erläutert, die dann in Teil vier präsentiert wird. In einer Konklusion werden die konzeptionellen und empirischen Ergebnisse unter der Fragestellung wie sich staatliches Handeln in Bezug auf das Individuum in der aktivierenden Arbeitsmarktpolitik verändert, zusammengeführt. Dabei wird gezeigt, dass aktivierende und deaktivierende Politik heute in Dänemark Hand in Hand gehen und weite Teile der 'enabling'-Politik durch 'workfare'-Elemente ersetzt wurden. Insgesamt kommt die Autorin zu der Bewertung, 'dass die Aktivierungspolitik keineswegs so sanft verlaufen ist, wie bisher angenommen.' (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,3-12,35]; politischer Wandel [1,13,29]; Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung [2,30,33]; 20. Jahrhundert [2]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [13-24,36]; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [14,25-30,37]; Arbeitsmarktmodell [3,15,25,31]; Arbeitsmarktentwicklung [4,32]; Niedrigqualifizierte [5,16]; Arbeitslose [6,17]; Beschäftigungsfähigkeit [7,18,26]; Workfare [8,19,27,38]; Arbeitsmarktforschung [9,20]; Politikumsetzung [10,21]; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [22]; Beschäftigungseffekte [11,23]; Sozialpolitik [34-38]; Dänemark [12,24,28,31-34]

90-309.0998 (k090317j02, 27.3.2009)

- Linnemann, Ludger: Macroeconomic effects of shocks to public employment . In: Journal of Macroeconomics, Vol. 31, No. 2, 2009, S. 252-267 (ISSN 0164-0704).

Abstract: "The paper discusses the short-run relation between public and private employment. Empirical evidence is presented suggesting that in aggregate US time series, increases in government employment appear to generate temporarily positive responses of private employment and real output. Unlike in the case of shocks to government spending on goods, this contradicts the predictions of business cycle models based on the neoclassical growth model. It is explored in how far a model which includes the production of useful public services can potentially explain the qualitative properties of the evidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung [1-3,5-7]; Beschäftigtenzahl [3,4]; staatlicher Sektor [1,4]; Privatwirtschaft [2]; Konjunkturabhängigkeit [5]; Konjunkturentwicklung [6]; USA [4,5,7]

Z 2036 (k090615n05, 18.6.2009)

- Linza, Susan J.; Semykina, Anastasia: How do workers fare during transition? : perceptions of job insecurity among Russian workers, 1995-2004. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 442-458 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Labor market conditions deteriorated substantially in the 1990s during Russia's transition from plan to market, generating pervasive and prolonged economic insecurity. Our objective is to document perceptions of job insecurity among Russian workers over the course of the transition period and evaluate whether these perceptions are consistent with actual economic outcomes. We use RLMS data to examine perceptions of job insecurity among Russian workers between 1995 and 1998, when economic conditions were relatively chaotic, and between 2000 and 2004, when economic conditions had stabilized. We employ two measures to assess worker perceptions of job insecurity: one reflects workers' concerns about job loss, and the second evaluates their concern about ability to find employment in case of a lay-off. Our descriptive analysis focuses on workers who perceived their job situation as insecure during this period, categorizing workers based on their socio-

---

demographic characteristics, job characteristics and region of residence. Using ordered probit analysis, we study conditional distributions of our measures of perceived job insecurity, and how those varied by worker characteristics, current economic conditions, and over time. Similar to studies conducted in developed market economies, we find that perceptions of job security are higher among workers with more education, among workers with status positions (supervisory responsibilities), and among workers who live in locales that are not adversely affected by economic conditions. Unlike these studies, however, we find that perceptions differ between men and women; age is negatively, rather than positively, correlated with confidence in keeping one's current job; and longer job tenure does not improve perceptions of job security. We find that worker perceptions are largely consistent with actual labor market conditions. Specifically, perceptions of job security were very low in years of major economic change and uncertainty (1995-1998), but improved during the years of relative economic stability (2000-2004). In both periods, workers with relatively weak positions in the labor market tended to have lower perceptions of job insecurity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1]; Wahrnehmung - Determinanten [2-12]; Arbeitnehmer [2]; Unsicherheit [2]; Arbeitsmarktrisiko [3,14]; Entlassungen - Risiko [4,14]; Arbeitsmarktchancen [5]; Qualifikationsniveau [6]; beruflicher Status [7]; altersspezifische Faktoren [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9]; Beschäftigungsdauer [10]; Wirtschaftsentwicklung [11,13]; Konjunkturentwicklung [12,13]; Russland [1]  
Z 1120 (k080603507, 9.6.2008)

- Lipinsky, Anke (Hrsg.): *Encouragement to advance : supporting women in European science careers.* – Bielefeld : Kleine, 2009 (CEWS Beiträge Frauen in Wissenschaft und Forschung : 05) (ISBN 978-3-89370-447-7).

Abstract: "Career outcomes of female and male scientists show a severe dichotomy. Throughout European science and research decision-making positions women scientists are underrepresented. Thus, the European Commission Science-and-Society action plan's main concern was with career support for individual women scientists during the 6th Research Framework Programme. This edition of cews. Beiträge gathers reports, assessments and gives best practice recommendations generated by five European projects that were implemented to advance gender equality in academia at different levels, but for a common purpose: helping to fix the 'leaky pipeline'. Maren Jochimsen and Brigitte Mühlenbruch highlight the importance of an encompassing scientific culture and summarize some requirements for a genderbalanced European Research Area. The Dutch research team of Marieke van den Brink, Margo Brouns and Sietske Waslander report on the results of a national research study on recruitment and selection procedures for professorial appointments in the Netherlands. They examine the factors that may influence women's chances in appointment procedures and discuss success rates of male and female applicants with respect to different academic disciplines. Anke Lipinsky and Silke Tölle offer some insight into the genesis, objectives and realization of the project 'Encouragement to Advance - Training Seminars for Women Scientists' which is the focal point of this volume. Margarete Hubrath introduces the concept of the training seminars carried out during 'Encouragement to Advance' Seminars were designed to improve the starting conditions for highly qualified female scientists in connection with applications for professorships. Anke Lipinsky presents evaluation results relating to quantitative data produced during the runtime of 'Encouragement to Advance', whereas Silke Tölle discusses results that emerged from qualitative interviews of the project's evaluation. Liisa Husu, Karin Siebenhandl et. al. review the outcome of the project 'Advanced Training for Women in Scientific Research' which combined mentoring and coaching activities. Helene Föger discusses future perspectives for mentoring in Europe, starting with observations on the experiences and achievements of 'eumentnet - Building a European Network of Academic Mentoring Programmes for Women Scientists'. André Béraud focuses on women's careers in the field of technological higher education. He elaborates on experiences and results of 'Empowering Women Engineers Careers in Industrial and Academic Research', which combined quantitative and qualitative data to study the situation of women researchers in science, engineering and technology. In conclusion, Pauleen Colligan and Maren Jochimsen report on the establishment of the European Platform of Women Scientists, and illustrate the platform's activities and goals as a new strategic instrument in European research policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenförderung - Programm [1,2,21-29]; Naturwissenschaftler [1,3,6-11]; naturwissenschaftliche Berufe [2,4]; Frauen in Einzelberufen [3-5]; beruflicher Aufstieg [5]; Personaleinstellung [6,17,19]; Personalentwicklung [7,18,20]; Hochschulpersonal [8,19,20]; Hochschullehrer [9]; Forschung und Entwicklung [10]; Forschungspolitik [11]; Unternehmenskultur [12,14,16-18]; Kulturwandel [13,15,16]; Hochschule [12,13,21]; Forschungseinrichtung [14,15,22]; Europa [23]; Niederlande [24]; Belgien [25]; Österreich [26]; Schweiz [27]; Tschechische Republik [28]; Bundesrepublik Deutschland [29]

96-23.0163 (k090331j09, 26.5.2009)

- Lippe, Tanja van der: *Dutch workers and time pressure : household and workplace characteristics.* In: *Work, Employment and Society*, Vol. 21, No. 4, 2007, S. 693-711 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Balancing work with family life has become one of the most important issues for families nowadays. In this article I study the varying degrees of success of governance structures in households and firms in dealing with competing time claims. Using Dutch data from firms, employees and their spouses and performing regression analyses with robust estimation to test the hypotheses, the results show that more modern organizations characterized by heavy deadlines and a large amount of autonomy for individual employees give more feelings of time pressure. With respect to the organization of the household, especially the presence of young children, time spent on domestic and paid work and existing household rules explain feelings of time pressure. Gender also appears to be important. Men are influenced more by workplace characteristics, and women more by household characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsorganisation [1]; Arbeitszeitordnung [1]; Arbeitszeitflexibilität [2-4,12]; Stress [2,8,9,11,20,25]; Beruf und Familie [3,13,21-25]; Familienarbeit [7,18,21]; Erwerbsarbeit [6,10,22]; Einkommen [10]; Frauen [5,8,23]; Männer [4,9,24]; Zeitverwendung [3-7,19]; private Haushalte [16-19]; Familienstruktur [15]; Arbeitsteilung [14,17]; institutionelle Faktoren - Auswirkungen [11-16,20]; Niederlande [20]

Z 917 (k071219804, 21.12.2007)

- Lippegau, Petra: Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen : Kompetenzen feststellen - Ausbildungsreife fördern. Entwicklungsinitiative: Neue Förderstruktur für Jugendliche mit besonderem Förderbedarf. / Institut für Berufliche Bildung, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik, Offenbach, Main (Hrsg.). – Offenbach am Main : INBAS Verlag, 2007 (Institut für Berufliche Bildung, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik. Berichte und Materialien : 18) (ISBN 978-3-932428-54-8).

Abstract: "Eine erhebliche Zahl junger Menschen erhielt in den letzten Jahren nach der Schule keinen Ausbildungsplatz. Neben der Tatsache, dass zu wenig Ausbildungsplätze zur Verfügung stehen, wird immer wieder auch an den 'Kompetenzen' der Bewerberinnen und Bewerber gezweifelt, wird ihre 'Ausbildungsreife' in Frage gestellt. Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen sollen junge Menschen mit Förderbedarf zur Ausbildungsreife führen, sie sollen ihre Berufseignung und Vermittelbarkeit fördern, so dass sie im Anschluss in eine Ausbildung oder Arbeit einmünden können. Eine erste Aufgabe der Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme besteht darin, vorhandene Kompetenzen der teilnehmenden Jugendlichen festzustellen. Dies soll auf der Grundlage festgelegter Merkmale und mit unterschiedlichen Verfahren erfolgen. Ein Schwerpunkt liegt bei handlungsorientierten Verfahren, die auch Teilnehmende mit ungünstigen Lern- und Leistungskarrieren motivieren, ihr Können zu zeigen und selbst zu entdecken. Die Ergebnisse der Kompetenzfeststellung werden genutzt, um individuelle Wege zur Qualifizierung und Förderung zu entwickeln. Mit Hilfe eines Förder- und Qualifizierungsplans wird der Teilnahmeverlauf in der Maßnahme auf die persönlichen Voraussetzungen und Bedürfnisse zugeschnitten. Alle Teilnehmenden sollen die individuelle Qualifizierung und Förderung erhalten, die sie benötigen, um die eigenen Kompetenzen möglichst eigenverantwortlich zu entwickeln. Was in diesem Zusammenhang unter 'Kompetenzen', 'Ausbildungsreife', unter 'Berufseignung' und den zugeordneten Merkmalen zu verstehen ist, war in der Vergangenheit häufig unklar. Mit dem 'Kriterienkatalog zur Ausbildungsreife' liegt ein Vorschlag des Nationalen Pakts für Ausbildung und Fachkräftenachwuchs vor, der in dieser Handreichung aufgegriffen und auf Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen übertragen wird. Das Ergebnis soll Fachkräften, die in Bildungseinrichtungen oder in der Bundesagentur für Arbeit mit Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen zu tun haben, eine Hilfe sein. Die Handreichung klärt Begriffe und Anforderungen, sie schlägt Verfahren, Kommunikationswege und Qualitätsstandards vor. Wir wollen auf diesem Wege den beteiligten Akteuren gemeinsame fachliche Grundlagen zur Verfügung stellen, zu mehr Transparenz, zu einer verbesserten Qualität und zu mehr gegenseitigem Verständnis beitragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsvorbereitungsmaßnahme [1-3,17,26,27]; Berufsausbildung [1,7,13]; Berufseignung [2,8,14,25]; Berufsreife [3,9,15,24]; Ausbildungseignung [4-6,10,16,23]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [5,11,26]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [4,12,27]; Ausbildungsverzichter [6]; Förderungsmaßnahme [19]; benachteiligte Jugendliche [13-20,22]; Benachteiligtenförderung [18]; Kompetenzbewertung [7-10]; Berufsvorbereitung [11,12,20,21]; Berufsvorbereitungsmaßnahme - Modellversuch [22-25]; best practice [21]; Wiesbaden [12,13]; Hessen [13,14]; Bundesrepublik Deutschland [14]

96-21.0120 (k080103f06, 30.1.2008)

- Lippegau-Grünau, Petra: Neue Arbeitsmarktpolitische Instrumente für Jugendliche. Expertise. / Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.) – Berlin, 2009 ([http://www.der-paritaetische.de/uploads/media/expertise\\_arbeitsmarktpolitik\\_web.pdf](http://www.der-paritaetische.de/uploads/media/expertise_arbeitsmarktpolitik_web.pdf)).

Abstract: Der Bundesgesetzgeber hat speziell für junge Menschen neue und zusätzliche Instrumente eingeführt, mit dem erklärten Ziel Jugendlichen mit besonderen Schwierigkeiten auf dem Arbeitsmarkt zusätzliche Unterstützung zu bieten. So wurden im Jahr 2007 mit dem Vierten Gesetzes zur Änderung des Dritten Sozialgesetzbuches u. a. neue Kombilöhne für junge Menschen geschaffen, Veränderungen bei der Einstiegsqualifizierung vorgenommen und erweiterte Möglichkeiten zur Berufsorientierung gegeben. Für den Kooperationsverbund Jugendsozialarbeit hat der paritätische Gesamtverband im Rahmen einer Expertise untersuchen lassen, wie diese neuen Instrumente bislang umgesetzt wurden und welchen Nutzen sie für benachteiligte Jugendliche entfalten. Die Expertise zeigt, dass die neuen arbeitsmarktpolitischen Instrumente für Jugendliche bislang kaum umgesetzt werden; die Förderzahlen sind bei den meisten Instrumenten minimal. Zum einen richtet sich nur ein Teil dieser neuen Instrumente gezielt an benachteiligte Jugendliche. Zum anderen passen für die schwächeren Jugendlichen häufig die Förderbedingungen nicht. Die Expertise formuliert eine Reihe von Empfehlungen, wie die einzelnen Instrumente sinnvoll weiterentwickelt und auch passgenauer für benachteiligte Jugendliche ausgebaut werden können. Dazu gehören insbesondere Qualitätsempfehlungen zur Umsetzung der vertieften Berufsorientierung und Hinweise zur Ausgestaltung trialer Ausbildungskonzepte für benachteiligte Jugendliche. (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche [1]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-5,8-11]; Beschäftigungszuschuss [2]; Einstiegsqualifizierung [3]; Eingliederungszuschuss [4]; sozialpädagogische Betreuung [5-7]; betriebliche Berufsausbildung [6]; Berufsausbildungsvorbereitung [7]; Berufsorientierung [8]; Lohnkostenzuschuss [9]; arbeitslose Jugendliche [10]; junge Erwachsene [11]; Arbeitslose [11];

(k090527p02, 4.6.2009)

- Lippl, Bodo: Klare Mehrheiten für den Wohlfahrtsstaat : gesellschaftliche Wertorientierungen im internationalen Vergleich. Gutachten. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-980-6) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081110f07.pdf>).

Abstract: "Im Zentrum dieses Berichts stehen Wahrnehmungen und Einschätzungen zur wohlfahrtsstaatlichen Absicherung, normative Orientierungen hinsichtlich der Rolle des Staates sowie Gerechtigkeitsvorstellungen und -bewertungen der Bevölkerung in Deutschland und in anderen Ländern. Um für die Erklärung von Länderunterschieden eine brauchbare theoretische Grundlage zu erhalten, wird auf eine erweiterte Typologie wohlfahrtsstaatlicher Regime von Esping-Andersen (1990) zurückgegriffen, die sich forschungspraktisch als überaus fruchtbar erwiesen hat. Zentral ist der Befund, dass sich in fast allen Ländern über die Zeit hinweg eine starke Zustimmung dafür findet, dass der Staat für die soziale Absicherung in Risikolagen zu sorgen habe. Dies gilt auch für die Verteilung des Wohlstands. Die Mehrheit der Bevölkerung traut den Marktkräften und ihren Verteilungsmechanismen offenbar nicht. Vielmehr wird es als Aufgabe des Staates angesehen, dass er in die Verteilung des Wohlstandes eingreift und soziale Ungleichheit dadurch mildert und abbaut." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlfahrtsstaat [1-13,31]; gesellschaftliche Einstellungen [1,14,16-24]; Wertorientierung - internationaler Vergleich [14,15]; soziale Einstellungen [2,15]; soziale Wahrnehmung [3,16]; soziale Gerechtigkeit [4,17,30]; Sozialpolitik [5,18,29]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [25]; soziale Sicherheit [6,19,27]; Staatstätigkeit [7,20]; Verteilungsgerechtigkeit [8,21]; Verteilungspolitik [9,22,28]; soziale Ungleichheit [28-31]; soziales System [10,26]; Verantwortung [11,26,27]; Bundesrepublik Deutschland [12,23]; Europäische Union [13,24,25]  
614.0123 (k081110f07, 20.11.2008)
- Lippmann, Stephen; Rosenthal, Jeffrey E.: Do displaced workers lose occupational prestige?. In: Social Science Research, Vol. 37, No. 2, 2008, S. 642-656 (ISSN 0049-089X).

Abstract: "Worker displacement has become a common feature of employment in the 'flexible economy.' While studies of income losses and the duration of unemployment after displacement abound, and popular accounts argue that workers often lose status, less empirical attention has been paid to the quality or prestige of employment displaced workers are able to secure after a downsizing event. This paper helps to fill this gap in the literature by focusing on changes in occupational prestige among a nationally representative sample of displaced workers who became reemployed from the January 2004 Displaced Workers and Employee Tenure Supplement of the Current Population Survey. Our findings show that displaced workers with higher levels of education, net of other factors, fared significantly better than others in job quality upon reemployment, highlighting the importance of education in retaining status and privilege in the new economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Freisetzungen - Auswirkungen [1-4,7-12,24]; Erwerbstätige [1]; beruflicher Status [2,6,13]; sozialer Status [3,5,14]; Statusmobilität [4-6,15,33]; Arbeitsmarktchancen [7,16,21,32]; Arbeitslosigkeit [8]; Arbeitslosigkeitsdauer [9,17,31]; Arbeitsuchende [13-20,22,23]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [24,25,30]; Einkommenshöhe [10]; Wiederbeschäftigung [18,29]; berufliche Reintegration [19,26-33]; Bildungsniveau [20,21,27]; Berufsverlauf [11,22,28]; USA [12,23,25,26]  
X 269 (k090220f18, 12.3.2009)
- Lipsky, Michael: Street-level bureaucracy : dilemmas of the individual in public services.– New York : Russell Sage Foundation, 1980 (ISBN 0-87154-526-8).

Abstract: "Street-level bureaucrats are major recipients of public expenditures and represent a significant portion of public activity at the local level. Citizens directly experience government through them, and their actions are the policies provided by government in important respects. I start by summarizing the importance of street-level bureaucrats in current political life and explain the sense in which these low-level workers may be understood to 'make' the policies they are otherwise charged with implementing (part I). Then I treat the common features of street-level work and explore the implications of these conclusions for client outcomes, organizational control, and worker satisfaction (part II). The utility of the street-level bureaucracy approach can only be tested in seeking to understand whether what appear to be common features of the work lead to common behavioral outcomes. This general question is explored with reference to street-level tendencies to ration and restrict services, control clients and the work situation, and develop psychological dispositions that reduce the dissonance between worker expectations and actual service outcomes (part III). The book concludes with an assessment of the affect of the fiscal crisis on street-level bureaucrats, and a discussion of the potential for reform and reconstruction of these critical public functions (part IV)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Verwaltung [1-10,28]; Verwaltungsfachangestellter [1,11-20]; Kundenorientierung [2,11,21]; Bürgernähe [3,12,21-27]; Dienstleistungsbereich [4,13,22]; Dienstleistungsorientierung [5,14,23]; Arbeitsbedingungen [6,15]; Arbeitssituation [7,16]; Arbeitsorganisation [8,17,24]; Qualitätsmanagement [9,18,25]; Bürokratie [10,26]; Professionalisierung [19]; Berufsanforderungen [20,27]; USA [28]  
92-76.0102 (k090402j04, 14.5.2009)
- List, John A.; Cherry, Todd L.: Examining the role of fairness in high stakes allocation decisions. In: Journal of Economic Behavior and Organization, Vol. 65, No. 1, 2008, S. 1-8 (ISSN 0167-2681).

Abstract: "Experimental evidence has prompted a debate over the nature of utility functions in which people are concerned about the amount others earn. We examine this issue by examining behavior across three variants of the dictator game. Using data from 195 dictators allocating as much as 100 Dollar each, we observe that the origin of endowments is critically linked to allocation behavior: when subjects could reasonably believe that

---

disproportionately low offers would be considered 'fair,' only 8-12 percent of dictators make positive offers. Further, there is evidence that an increase in stakes leads to a less than proportionate increase in monies transferred. Finally, examining the comparative static results from these allocation decisions, we find that recent theoretical models do a respectable job of explaining the data patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Entscheidungstheorie |1,4,6,9|; Entscheidungsfindung |1-3,5,8|; Einkommenshöhe |2|; Gerechtigkeit |3,4|; ökonomisches Verhalten |5-7|; Spieltheorie |7-9|;

X 395 (k080306f09, 20.3.2008)

- List, Juliane; Schnabel, Claus: Bildungsstagnation bei abnehmender Erwerbsbevölkerung : bildungspolitische Herausforderungen durch Geringqualifizierte. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 30, H. 4, 2004, S. 368-388 (ISSN 0937-0862).

Abstract: "Obwohl in einer alternden und schrumpfenden Gesellschaft die Ausbildung des Erwerbpersonnenpotenzials immer wichtiger wird, scheint der Bildungsfortschritt in Deutschland in den letzten Jahren zu stagnieren: Der Qualifikationsvorsprung Deutschlands im Vergleich zu anderen OECD-Ländern ist geschrumpft, die Anteile junger Erwachsener mit niedrigen Qualifikationen weisen leicht steigende Tendenz auf, und Studien wie PISA identifizieren deutliche Schwächen deutscher Schüler. Das angesichts des demographischen und technischen Wandels gebotene Mindestziel, die nachfolgenden Generationen mindestens gleich gut oder besser auszubilden als ihre Vorgänger, wird zumindest im Bereich der Niedrigqualifizierten hierzulande nicht erreicht. Erforderlich sind deshalb Maßnahmen, die die Effektivität und Effizienz des Bildungssystems sowie die Bildungsbeteiligung (insbesondere von Zuwanderern) erhöhen. Dabei sollte bereits die vorschulische Bildung intensiviert werden, und Lernschwache sollten in Schule und Berufsausbildung gezielte Förderangebote bekommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Although in an aging and shrinking society the education of the workforce becomes more and more important, in recent years the educational progress in Germany shows signs of stagnation: Germany's qualification advantage compared to other OECD countries has fallen, the shares of young adults with low qualifications have slightly risen, and studies such as PISA have identified substantial deficits of German pupils. In view of demographic and technical change, the minimum goal should be to qualify the following generations at least as good as or better than their predecessors, but concerning the low-qualified this goal is not reached in Germany. Measures should be implemented which increase the effectiveness and efficiency of the educational system as well as the participation in higher education (in particular of immigrants). In doing so, pre-school education should be intensified, and low performers should get special offers at school and in vocational training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1-5|; Bildungsniveau - internationaler Vergleich |1,6|; demografischer Wandel |2|; junge Erwachsene |3|; Bildungsbeteiligung |4|; Einwanderer |5|; OECD |6|;

X 001 (k080103f01, 3.1.2008)

- List-Jensen, Ann Sasa: A new employability paradigm cross-cutting measures of retrenchment/restructuring of european employment policies. / Centre for Comparative Welfare Studies, Aalborg (Hrsg.).– Aalborg, 2008 (CCWS working paper : 2008-58) (ISBN 978-87-92174-53-6; ISSN 1398-3024)

(<http://www.socsci.aau.dk/ccws/Workingpapers/2008-58-annsasa.pdf>).

Abstract: "This article investigates the convergence of European labour markets in terms of the adoption of stricter conditionality policies to boost employment. A most different country design is used to test this hypothesis of convergence by showing that the various countries are engaged in promoting more market-conforming employability schemes.<sup>1</sup> The country cases represent three different welfare regimes and include: Denmark, Germany, and the United Kingdom.<sup>2</sup> However, though the study expects convergence, it is recognized that the changes are introduced in different 'policy packages' that both include 'soft' and 'harsher' measures. Convergence might be explained with functional necessity or similar cause-effects beliefs within a new economic paradigm, but the article highlights the political logic of this process. The study argues that the variation in the implemented policy packages can be given a political explanation. The main political 'room of manoeuvring' is created by combining issue-areas into various policy packages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik - Konzeption |26-47|; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |1-17,47|; Konvergenz |1,26|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |2,27|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3,28|; aktivierende Sozialpolitik |4,29|; Sozialabbau |5,30|; Sozialleistungen |6,18-20,31|; Leistungsanspruch |18,32|; Leistungshöhe |19,33|; Anspruchsvoraussetzung |20,34|; Anreizsystem |7,21,35|; berufliche Integration |8,21,22,24,36|; Aktivierung |9,22,23,37|; Arbeitslose |23-25|; Zumutbarkeitsregelung |10,38|; Lohnsubvention |11,39|; Niedriglohn |40|; regionale Mobilität |12,25,41|; Sanktion |13,42|; Workfare |14,43|; Dänemark |15,44|; Bundesrepublik Deutschland |16,45|; Großbritannien |17,46|

(k080416p11, 23.4.2008)

- Little, Allan: Spatial pattern of economic activity and inactivity in Britain : people or place effects?. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 7, 2009, S. 877-897 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In dem Beitrag wird eine Dekompositionsanalyse angewandt, um die Rolle von demografischen Faktoren für die unterschiedlichen Quoten von Beschäftigung, Arbeitslosigkeit, Inaktivität und Krankschreibungen in den Gebieten der Stufe Nomenclature of Territorial Units for Statistics (NUTS) 2 statistisch zu berücksichtigen. Räumliche Abweichungen bei langfristigen Krankheiten und Behinderungen können nicht einfach nur auf die vorherrschenden Bevölkerungsstrukturen zurückgeführt werden. Eine Interpretation lautet, dass der Erfolg von

---

Politiken auf der Angebotsseite durch die Konzentration der Bezieher von Erwerbsunfähigkeitsleistungen auf Gebiete mit mangelnder Nachfrage beeinträchtigt werden könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper applies a decomposition analysis to account statistically for the part played by demographic factors, in differential rates of employment, unemployment, inactivity and recorded sickness, across Nomenclature of Territorial Units for Statistics (NUTS) level 2 areas. Spatial variation in long-term sickness and disability cannot simply be attributed to prevailing population structures. One interpretation is that the success of supply-side policies could be constrained by the concentration of Incapacity Benefit claimants in demand-deficient areas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Verteilung |1-8,18,20|; regionale Disparität |9-17,19|; Erwerbstätigkeit |1,9|; Arbeitslosigkeit |2,10|; verdeckte Arbeitslosigkeit |3,11|; Nichterwerbstätigkeit |4,12|; chronische Krankheit |5,13|; Behinderung |6,14|; Erwerbsunfähigkeit |7,15|; regionaler Arbeitsmarkt |8,16,21-24|; Beschäftigungspolitik |17,18,22,25|; Arbeitsmarktpolitik |19-21,26|; Wirtschaftsgeografie |23,27|; Großbritannien |24-27|  
Z 1069 (k090819n01, 24.8.2009)

- Litz, Stefan: **Organisationaler Wandel und Human Resource Management : eine empirische Studie auf evolutionstheoretischer Grundlage.**– Wiesbaden : Deutscher Universitäts-Verlag, 2007 (Gabler Edition Wissenschaft) (ISBN 978-3-8350-0705-5).

Abstract: "Das Management von Veränderungsprozessen stellt die Unternehmensführung vor große Herausforderungen. Bei der Initiierung und Implementierung der erforderlichen Steuerungssysteme spielt das Human Resource Management eine entscheidende Rolle. Doch wurde der Zusammenhang zwischen diesen organisationalen Aspekten bislang nicht in befriedigendem Maße untersucht. Aus evolutionstheoretischer Perspektive und mit Hilfe einer empirischen Studie bei wissensintensiven Unternehmen analysiert der Autor die Beziehung zwischen der Intensität des Wandels von 'Visionen und Strategien' sowie 'Strukturen und Systemen' und der Gestaltung des Human Resource Management. Es zeigt sich, dass die Gestaltung von Personalentwicklung, Personalrekrutierung und Anreizsystemen einen signifikanten Zusammenhang mit der Intensität des Wandels dieser organisationalen Steuerungssysteme aufweist. Einerseits wirkt die Aktivierung neuartiger Qualifikationen durch Personalrekrutierung und Personalentwicklung in vielen Unternehmen flexibilisierend, andererseits werden durch ein stark leistungsabhängiges Anreizsystem die Qualifikationen der Mitarbeiter hinsichtlich ihres Einsatzes im Wertschöpfungsprozess stabilisierend gelenkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: human resource management |1,2,8,10-14,16|; Unternehmensführung |1,17,24|; Unternehmen |2-7,18,24-30|; Unternehmensberatung |3|; Software |4|; Finanzdienstleistungen |5|; Bankgewerbe |6|; Versicherungsgewerbe |7|; Unternehmensorganisation |8,9,25|; organisatorischer Wandel |9,10,17-23|; Wissensmanagement |11,19,26|; Personalentwicklung |12,20,27|; Personalbeschaffung |13,21,28|; Anreizsystem |14,15,22,29|; Qualifikationsentwicklung |15,16,23,30|  
351.1064 (k090918j03, 30.9.2009)

- Litzel, Nicole; Möller, Joachim: **Industrial clusters and economic integration : theoretic concepts and an application to the European Metropolitan Region Nuremberg.** / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 22/2009)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp2209.pdf>).

Abstract: "Wirtschaftliche Integration geht typischerweise einher mit einer Desintegration des Produktionsprozesses durch Outsourcing und Offshoring (Feenstra 1998). Horizontale und vertikale Verbindungen zwischen Unternehmen werden stärker, so dass die regionalen Wertschöpfungsketten zunehmend als Produktions- oder Innovationscluster organisiert sind. Basierend auf einem Literaturüberblick legen wir dar, dass Cluster im Zuge der wirtschaftlichen Integration eine wichtige Rolle spielen können. Aus diesem Grund bilden Cluster auch den Schlüssel für das Konzept der Europäischen Metropolregion. In einem derartigen Wirtschaftsraum können sich Lokalisationseffekte entsprechend von 'Marshall's Dreifaltigkeit' ergeben (Weitergabe von Wissen, Herausbilden einer spezialisierten Arbeitnehmerschaft und Verfügbarkeit spezieller Vor- und Zwischenprodukte (Rosenthal/Strange 2003)).

Das Papier baut auf einer umfassenden Unternehmensbefragung im Kern der Europäischen Metropolregion Nürnberg auf, die auch Kunden-Lieferanten-Beziehungen und verschiedene Arten von Kooperationen umfasst. Zahlreiche empirische Studien zeigen, dass sich Charakteristika von Clustern stark unterscheiden. Um dieser Unschärfe entgegenzuwirken schlagen wir eine Bottom-Up-Methode zur Clusteridentifikation vor, die auf verschiedenen qualitative und quantitative Indikatoren aufbaut.

Nachdem verschiedenste Schranken für interregionalen und internationalen Handel abgebaut werden und Transportkosten fallen, haben moderne produktionsgeprägte Cluster oftmals eine größere geographische Ausdehnung als traditionelle. Vor diesem Hintergrund stellen wir die Frage, ob Cluster für regionale, nationale und internationale Integration relevant sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Economic integration typically goes along with disintegration of production through outsourcing and offshoring (Feenstra 1998). As horizontal and vertical links between firms become more and more pronounced, value chains within regions are increasingly organized by production and innovation clusters. On the basis of a literature overview, we argue that in a world of economic integration clusters can be expected to play a prominent role.

Therefore clusters can also be seen as a key element in the European Metropolitan Region concept. Within such an economic space, localisation economies according to the 'Marshallian trinity' (knowledge spillovers, input sharing and labour market pooling (Rosenthal/Strange 2003)) can be realized.

The paper builds on a comprehensive company survey for the core of the European Metropolitan Region



---

Nuremberg that includes customer-supplier relationships and various forms of cooperation. As indicated by numerous empirical studies, the characteristics of clusters differ substantially. In order to overcome the fuzziness of the concept we suggest a bottom-up methodology of cluster identification using a set of qualitative and quantitative indicators.

Given that many kinds of barriers to interregional and international trade are becoming less and less important and transport cost are falling, modern production clusters tend to have a higher geographical extension than traditional ones. We therefore raise the question of whether clustering is relevant for economic integration on the regional, national and supra-national level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadtregion |1|; regionales Cluster |2-4,11-17|; Standort |11|; Industrieregion |12|; Regionalökonomie |13|; zwischenbetriebliche Kooperation |14,18,19|; Zulieferer |15,18|; Wirtschaftsstruktur |16|; regionales Netzwerk |17,19|; Nürnberg |1,2,5|; Oberfranken |3,6,9|; Mittelfranken |4,7,10|; Franken |5-8|; Bayern |8-10|  
(k090908n02, 25.9.2009)

- Litzenberger, Timo: Cluster und die New Economic Geography : theoretische Konzepte, empirische Tests und Konsequenzen für Regionalpolitik in Deutschland.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2007 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 5, Volks- und Betriebswirtschaft : 3228) (ISBN 978-3-631-55823-2; ISBN 3-631-55823-6; ISSN 0721-3301).  
Abstract: "Die Modelle der New Economic Geography (NEG) sagen theoretisch stringent voraus, ob sich Industrien clustern oder nicht. Allerdings steht die empirische Überprüfung noch am Anfang. Wie diese Lücke zu schließen ist, zeigt diese Arbeit: Mehrstufige Befragungen erheben für zehn Industriebranchen (Kfz, Uhren, Chemie, Schuhe, Möbel, Büromaschinen, Molkerei, Fleischverarbeitung, Holz- und Stahlbau) die Besonderheiten bezüglich Nachfrage, Warentransport, Arbeitskräfte, Zulieferbeziehungen und Standortfaktoren. Mit diesen Parametern lassen sich die Modelle simulieren. Einige Modelle liefern überraschend gute Prognosen, die sich weitgehend mit den tatsächlich vorherrschenden und in der Arbeit kartierten Clusterstrukturen decken. Diese Modelle sind die Grundlage für empirisch gesicherte Empfehlungen zur politischen Steuerung von Raumstrukturen am Ende der Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftsgeografie |1,10,26|; regionales Cluster |1,9,20,25|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,8,24|; Region |2,7|; regionale Wirtschaftstheorie |6|; Regionalökonomie |5,21|; Regionalpolitik |4|; Prognosemodell |3,20,21|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |3-19,23|; Standortfaktoren |11|; Gütermarkt - Nachfrage |12,20|; Nachfrageentwicklung |13|; Arbeitskräftemobilität |14|; Lohnelastizität |15|; Transport |16|; Kosten |16|; Zulieferer |17|; Preisbildung |18|; Beschäftigtenstruktur |19|; verarbeitendes Gewerbe |22-26|; Industriestruktur |22|; 3233.0105 (k071129f01, 14.12.2007)
- Litzenberger, Timo; Sternberg, Rolf: Der Clusterindex : eine Methodik zur Identifizierung Regionaler Cluster am Beispiel deutscher Industriebranchen. In: Geographische Zeitschrift, Jg. 94, H. 4, 2006, S. 209-224 (ISSN 0016-7479).  
Abstract: "Politicians and regional planners consider regional clusters of industries to be a panacea for the maintenance of competitiveness in a globalised world. Despite intense promotion of such clusters, there is still no generally accepted method for their identification. This paper develops an index which can be used to measure regional clusters over a wide area and to assess their relative significance. Furthermore, in comparison with existing methods documented in the literature, the cluster-index developed here has many advantages, ranging from the availability of data to the simplicity of its calculation and interpretation. The method presented here is used to identify clusters in several German manufacturing industries on the spatial level of the 439 German administrative districts ('Kreise'). It is shown that the number of regional clusters is limited and that some industries feature no clusters at all." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Clusteranalyse |1-3,9-11,13-15,18|; Indikatorenbildung |1,19|; regionales Cluster - Indikatoren |2,19-32|; Wirtschaftszweige |3-8,20|; Wirtschaftszweigstruktur |9,21|; chemische Industrie |4,22|; Fleischverarbeiter |5,23|; Uhrenindustrie |6,24|; Ledergewerbe |7,25|; Industrie |8,10,26|; regionaler Vergleich |11,12,27|; Landkreis |12,28|; Regionalgliederung |13,29|; regionales Cluster - Messung |14|; Wirtschaftsforschung |16,30|; Forschungsmethode |15-17,31|; Datenanalyse |17,18,32|;  
X 135 (k090209f20, 19.2.2009)
- Liu, De-Chih: Structural changes in job creation and destruction. In: Economics Letters, Vol. 104, No. 1, 2009, S. 34-36 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "This paper explores structural changes in job creation and destruction in the U.S. manufacturing sector. The job destruction rate does not reveal any structural breaks. Labor demand restructuring activity in the U.S. is initiated by job creation, not job destruction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: verarbeitendes Gewerbe |1-7|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |1,8-10,12,15|; Arbeitsmarktentwicklung |2,8,13,16|; Beschäftigungsentwicklung |3,9,14,17|; Nachfrageentwicklung |10,11|; Arbeitskräftenachfrage |4,11|; zusätzliche Arbeitsplätze |5|; Arbeitsplatzabbau |6|; 20. Jahrhundert |15-17|; USA |7,12-14|  
Z 1292 (k090701n01, 6.7.2009)
- Liu, Haiyong: A migration study of mother's work, welfare participation, and child development. In: Labour, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 23-71 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "This paper investigates how women's migration and labor supply behaviors respond to changes in welfare policies and labor market conditions, controlling for endogenous initial residence and unobserved heterogeneity. It also traces out how these responses influence educational inputs and child outcomes. The simulation results show that poor and low-educated single women with children do change their residential

---

locations in response to changes in welfare policies and labor market conditions. The magnitude of this response in the form of migration is rather modest. More importantly, however, such policy changes often have large and important impacts on particular at-risk groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-11,17|; regionale Mobilität |1,12-14|; Mobilitätsbereitschaft |2,12|; Schulabbrecher |3|; Nichterwerbstätige |4,13|; Teilzeitarbeit |5|; Vollzeitarbeit |6|; Niedrigqualifizierte |7|; Erwerbsverhalten |8|; Erwerbstätige |9|; Sozialhilfe |10,14,15|; regionale Disparität |15,16|; Kinder |17,18|; soziale Situation |18|; USA |11,16|

Z 930 (k080317n03, 20.3.2008)

- Liu, Runjuan; Trefler, Daniel: Much ado about nothing: American jobs and the rise of service outsourcing to China and India. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14061).

Abstract: "We examine the impact on U.S. labor markets of offshore outsourcing in services to China and India. We also consider the reverse flow or 'inshoring' which is the sale of services produced in the United States to unaffiliated buyers in China and India. Using March-to-March matched CPS data for 1996-2006 we examine the impacts on (1) occupation and industry switching, (2) weeks spent unemployed as a share of weeks in the labor force, and (3) earnings. We precisely estimate small positive effects of inshoring and smaller negative effects of offshore outsourcing. The net effect is positive. To illustrate how small the effects are, suppose that over the next nine years all of inshoring and offshore outsourcing grew at rates experienced during 1996-2005 in business, professional and technical services i.e., in segments where China and India have been particularly strong. Then workers in occupations that are exposed to inshoring and offshore outsourcing (1) would switch 4-digit occupations 2 percent less often, (2) would spend 0.1 percent less time unemployed, and (3) would earn 1.5 percent more. These are not annual changes - they are changes over nine years - and are thus best described as small positive effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Auswirkungen |17-23|; outsourcing |1-3,7,8,14-16|; Dienstleistungen |1|; Ausland |2,4|; Niedriglohnland |3-6|; Dienstleistungsbereich |7,23-26|; Beschäftigungseffekte |8-13,22,25|; Arbeitskräftemobilität |9,21|; Arbeitslosigkeit |10,20|; Einkommenseffekte |11,14,19,26|; Einkommenshöhe |12,18|; USA |13,17,24|; China |5,15|; Indien |6,16|

90-201.0847 (k080821f04, 1.9.2008)

- Liversage, Anika: Finding a path : investigating the labour market trajectories of high-skilled immigrants in Denmark. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 35, No. 2, 2008, S. 203-226 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "The labour market incorporation of high-skilled immigrants is of key concern to receiving societies and migrating individuals alike. This paper draws on life-story interviews with 19 high-skilled Eastern Europeans in Denmark to develop a time-geographical trajectory notation for analysing immigrants' individual movements in social space across time. I propose a typology of five paths, each partly shaped by variations in the intersections of individual and historical temporalities. Three of these paths-'re-entry', 'ascent' and 're-education'-lead into the higher parts of the host country labour market, while the two paths of 're-migration' and 'marginalisation' remain outside." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,5|; ausländische Arbeitnehmer |2,4,6-12|; Osteuropäer |1-3|; Hochqualifizierte |3-5|; Berufsverlauf |6|; soziale Mobilität |7|; sozialer Aufstieg |8|; berufliche Flexibilität |9|; Berufswechsel |10|; unterwertige Beschäftigung |11|; Arbeitslosigkeit |12|; Dänemark |1,4|

Z 1113 (k090130801, 4.2.2009)

- Liversage, Anika: Vital conjunctures, shifting horizons: high-skilled female immigrants looking for work. In: Work, Employment and Society, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 120-141 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Focusing on the underdeveloped field of high-skilled female migration, this article relies on life story interviews with high-skilled women immigrating for reasons other than work. The article conceptualizes migration as a 'vital conjuncture', a critical life period in which both different futures and different identities are at stake, and shows how some women - mostly with skills from the natural sciences - were able to retain former professional identities. Other women, facing the threat of becoming 'just housewives', found work in the higher-skilled sectors of the labour market in different ways: through re-educating themselves; by becoming 'cultural brokers' for other immigrants; or by returning to their home country. Women unable to follow through on one of these four options lost claims to being high-skilled. The analysis contributes to our understanding of both high-skilled female migration and the centrality of identity in constraining or enabling movement within social structures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,2,4,7,20|; ausländische Frauen |1,3,5,8,10-15,19|; ausländische Arbeitnehmer |2,3,6,9,18|; Hochqualifizierte |4-6,17|; Akademiker |7-9,16|; Osteuropäer |16-20|; berufliche Reintegration |10|; berufliche Identität |11|; Berufswechsel |12|; Dequalifizierung |13|; Rückwanderung |14|; Berufsverlauf |15|; Dänemark |5|

Z 917 (k090331805, 3.4.2009)

- Ljungqvist, Lars; Sargent, Thomas J.: Recursive macroeconomic theory.– Cambridge u.a. : MIT Press, 2004 (Social science) (ISBN 0-262-12274-X).

Abstract: "Recursive methods offer a powerful approach for characterizing and solving complicated problems in dynamic macroeconomics. The book provides both an introduction to recursive methods and advanced material, mixing tools and sample applications. The second edition contains substantial revisions to about half the original

---

material, and extensive additional coverage appears in seven chapters new to this edition. The updated and added material covers exciting new topics that further illustrate the power and pervasiveness of recursive methods. Significant improvements to original chapters include a better treatment of the existence of recursive equilibria, an enhanced account of the supermartingale convergence theorem, and an extended treatment of an optimal taxation problem in an economy in which there are incomplete markets. Completely new coverage in the second edition includes an introductory chapter, which gives an overview of the themes uniting the diverse topics treated throughout the book. Two new chapters offer a self-contained account of the optimal growth model and some of its basic applications in macroeconomics and public finance. Other new chapters cover such topics as how to formulate and compute Stackelberg or Ramsey plans in linear economies, sustainable risk-sharing equilibria without commitment, and the application of recursive contracts to topics in international trade. Most chapters conclude with exercises and the book includes two technical appendixes covering functional analysis and control and filtering." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie [1-13]; Makroökonomie - Theorie [1]; statistische Methode [2]; mathematische Methode [3]; Arbeitsmarkttheorie [4]; Wirtschaftswachstum [5]; Steuerpolitik [6]; Preistheorie [7]; Sparen [8]; Arbeitslosenversicherung [9]; Außenhandel [10]; Außenhandelstheorie [11]; Geldwirtschaft [12]; Geldtheorie [13]; 321.0114 (k081016f10, 23.10.2008)

- Ljungqvist, Lars; Sargent, Thomas J.: Two questions about European unemployment. In: *Econometrica*, Vol. 76, No. 1, 2008, S. 1-29 (ISSN 0012-9682).

Abstract: "A general equilibrium search model makes layoff costs affect the aggregate unemployment rate in ways that depend on equilibrium proportions of frictional and structural unemployment that in turn depend on the generosity of government unemployment benefits and skill losses among newly displaced workers. The model explains how, before the 1970s, lower flows into unemployment gave Europe lower unemployment rates than the United States and also how, after 1980, higher durations have kept unemployment rates in Europe persistently higher than in the United States. These outcomes arise from the way Europe's higher firing costs and more generous unemployment compensation make its unemployment rate respond to bigger skill losses among newly displaced workers. Those bigger skill losses also explain why U.S. workers have experienced more earnings volatility since 1980 and why, especially among older workers, hazard rates of gaining employment in Europe now fall sharply with increases in the duration of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1,2,4-7]; Arbeitsmarktgleichgewicht [1]; Gleichgewichtstheorie [2,3]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [3,4,8-17]; friktionelle Arbeitslosigkeit [5,8]; strukturelle Arbeitslosigkeit [6,9]; Langzeitarbeitslosigkeit [7,10]; Entlassungen [11]; Kündigungsschutz [12]; Arbeitslose [18,19]; Dequalifizierung [13,18]; Arbeitslosigkeitsdauer [14,19]; Arbeitslosenunterstützung [15,20]; Leistungshöhe [20]; USA [16]; Europa [17]

Z 018 (k080320n03, 27.3.2008)

- Llena-Nozal, Ana: The effect of work status and working conditions on mental health in four OECD countries. In: *National Institute Economic Review*, Vol. 209, No. 1, 2009, S. 72-87 (ISSN 0027-9501).

Abstract: "This study aims to assess empirically whether being employed or returning to work is beneficial for all in terms of mental health, especially for those who already suffer from a longstanding illness or disability. We use longitudinal surveys from Australia, Canada, Switzerland and the UK to estimate panel data models that link decisions regarding labour market choices to health developments. To allow for state dependence of mental health, a dynamic panel model is used. The longitudinal analysis shows that non-employment generally is worse for mental health than working. The mental-health payoff to employment varies depending on the type of employment contract and working conditions. In particular, the mental health benefits for inactive individuals who obtain a non-standard job appear to be smaller than for those moving into standard employment arrangements, even after controlling for pre-existing mental health problems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheit [11-17]; Krankheit [1-10]; psychische Störung [1,20,24,25]; Erwerbstätigkeit [16,18,19]; Normalarbeitsverhältnis [17,18]; atypische Beschäftigung [2,19,23,25]; Nichterwerbstätigkeit [3,20,22]; Arbeitslosigkeit [4,21]; Stress [5,21-23]; psychosoziale Faktoren [6,15,24]; Australien [7,11]; Kanada [8,12]; Schweiz [9,13]; Großbritannien [10,14]

X 349 (k090729n03, 6.8.2009)

- Lloyd, Caroline (Hrsg.); Mason, Geoff (Hrsg.); Mayhew, Ken (Hrsg.): *Low-wage work in the United Kingdom.* – New York : Russell Sage Foundation, 2008 (The Russell Sage Foundation case studies of job quality in advanced economies) (ISBN 978-0-87154-563-3).

Abstract: "The United Kingdom's labor market policies place it in a kind of institutional middle ground between the United States and continental Europe. Low pay grew sharply between the late 1970s and the mid-1990s, in large part due to the decline of unions and collective bargaining and the removal of protections for the low paid. The changes instituted by Tony Blair's New Labour government since 1997, including the introduction of the National Minimum Wage, halted the growth in low pay but have not reversed it. *Low-Wage Work in the United Kingdom* explains why the current level of low-paying work remains one of the highest in Europe. The authors argue that the failure to deal with low pay reflects a policy approach which stressed reducing poverty, but also centers on the importance of moving people off benefits and into work, even at low wages. The UK government has introduced a version of the U.S. welfare to work policies and continues to stress the importance of a highly flexible and competitive labor market. A central policy theme has been that education and training can empower people to both enter work and to move into better paying jobs. The case study research reveals the endemic nature of low paid work and the difficulties workers face in escaping from the bottom end of the jobs ladder. However,

---

compared to the United States, low paid workers in the United Kingdom do benefit from in-work social security benefits, targeted predominately at those with children, and entitlements to non-pay benefits such as annual leave, maternity and sick pay, and crucially, access to state-funded health care. Low-Wage Work in the United Kingdom skillfully illustrates the way that the interactions between government policies, labor market institutions, and the economy have ensured that low pay remains a persistent problem within the United Kingdom." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Robert Solow: The United Kingdom story (1-14);

Graff Mason, Ken Mayhew, Matthew Osborn: Low-paid work in the United Kingdom - an overview (15-40);

Geoff Mason, Ken Mayhew, Matthew Osborne, Philip Stevens: Low pay, labor market institutions, and job quality in the United Kingdom (41-95);

Eli Dutton, Chris Warhurst, Caroline Lloyd, Susan James, Johanna Comander, Dennis Nicholson: "Just like the elves in Harry Potter" - room attendants in United Kingdom Hotels (96-130);

Geoff Mason, Matthew Osborne: Business strategies, work organization, and low pay in United Kingdom retailing (131-167);

Damian Grimshaw, Marilyn Carroll: Improving the position of low-wage workers through new coordinating institutions - the case of public hospitals (168-210);

Susan James, Caroline Lloyd: Supply chain pressures and migrant workers: deteriorating job quality in the United Kingdom food-processing industry (211-246);

Caroline Lloyd, Geoff Mason, Matthew Osborne, and Jonathan Payne: "It's just the nature of the job at the end of the day" - pay and job quality in United Kingdom mass-market call centers (247-283);

Damian Grimshaw, Caroline Lloyd, Chris Warhurst: Low-wage work in the United Kingdom - employment practices, institutional effects, and policy responses (284-326).

SW: Niedriglohngruppe |1-19,31|; Niedriglohn - internationaler Vergleich |1,20,21|; Niedrigeinkommen |2|; Arbeitsmarktpolitik |3|; Armutsbekämpfung |4|; Arbeitsplatzqualität |5|; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |6,28-30|; Dienstleistungsbereich |7|; Dienstleistungsberufe |8,22|; Call Center |9,22|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |10,23|; Nahrungsmittelhersteller |11,23|; Gesundheitswesen |12,24,25|; Krankenschwester |13,24|; Reinigungsberufe |14,25-27|; Hotel- und Gaststättenberufe |15,26|; Gastgewerbe |16,27|; Einzelhandel |17,28|; Einzelhandelsberufe |18,28|; ausländische Arbeitnehmer |19|; Großbritannien |20,29,31|; USA |21,30| 90-111.0382 (k080418f06, 19.5.2008)

- Lloyd, Richard; Jenkins, Sarah: Qualitative evaluation of the Telephone Intervention Pilot. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).— London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 436) (ISBN 978-1-84712-217-9) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep436.pdf>).

Abstract: "This report provides the findings from the qualitative component of the evaluation of the Jobseeker's Allowance (JSA) Telephone Intervention Pilot (TIP), which complements the more quantitative assessment of project performance being undertaken by the Department. The study was based on a series of qualitative interviews with staff in the Contact Centre, participating districts and a sample of eight Jobcentre Plus offices, where a range of management and operational staff were consulted. A small sample of customers involved in the pilot were also interviewed, and observations undertaken of Contact Centre calls and subsequent Fortnightly Job Reviews (FJR) in the Jobcentres. The pilot was implemented in two districts and sought to test whether the introduction of additional telephone contacts with customers had a positive effect on the rate at which they left the register, and whether the operational costs of the pilot were outweighed by reductions in expenditure. JSA customers reaching the sixth week of their claim were called by a Contact Centre in the weeks between their FJR, through to the thirteenth week of their claims when they reverted to the normal JSA regime. These contacts allowed customers to be offered additional help to find work, such as support with jobsearch activities or job submissions, as well as reminding them of the requirement to be actively seeking work as part of JSA conditionality. The study found that the pilot was being implemented as intended and, as no other activities or changes in the labour markets of the jobcentres visited were identified, provided a robust basis for evaluation. The pilot was found by all those involved in it to be simple and straightforward to implement, with the main procedural developments taking place at the Contact Centre. With the exception of dealing with the additional workflows generated, the pilot required minimal change and resource to be implemented in the jobcentres, mainly relating to the introduction of the pilot to customers and associated administrative procedures. The pilot was viewed positively by staff in the Contact Centre and district offices, and by Jobcentre management staff, although FJR officers had more of a mixed view. Alongside ease of implementation, the opportunity to provide additional support to customers, while also providing a reminder of the requirement to actively look for work, were commonly recognised strengths. Some staff held a less positive view and doubted whether the pilot would have the positive impacts expected of it." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung |9,11|; Beratungserfolg |8|; Kundenorientierung |7|; Medieneinsatz |6,10,11,16|; Call Center |5,10|; Kosten-Nutzen-Analyse |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch |1-9,15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,14|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Akzeptanz |2,13|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |12-15|; Telefon |16|; Großbritannien |3,12|; (k080130f15, 14.3.2008)

- Lluis, Stephanie: The structure of wages by firm size : a comparison of Canada and the USA. In: Labour, Vol. 23, No. 2, 2009, S. 283-317 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "Cross-country comparisons of the skill premium between USA and Canada show differences in the

---

returns to higher education between the two countries since the 1980s. This paper analyses whether such differences could be related to differences in skill distribution and worker sorting across firm size between the two countries. Estimation of the wage structure by size for male non-unionized workers in the private sector reveals that selectivity effects on wages are present and similar in both countries. There are significant and substantial cross-country differences in the returns to education among large firms, especially for younger workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsertrag - internationaler Vergleich [1,2,6,7]; Lohnstruktur - Determinanten [2-5]; Unternehmensgröße [3]; Hochschulbildung [1]; Beschäftigtenstruktur [4]; Qualifikationsstruktur [4,8]; Lohnunterschied [5,8]; Kanada [6]; USA [7]

Z 930 (k090602n06, 5.6.2009)

- Lo Turco, Alessia; Parteka, Aleksandra: The EU enlargement and domestic employment. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 3, 2009, S. 2214-2229; 253 KB (ISSN 1545-2921) (<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I3-P66.pdf>).

Abstract: "We propose a study on the interdependence among EU member states, focusing on their labor markets over the period 1995-2005. Increased accessibility of detailed sector level labor statistics allows us to consider trade based linkages and interaction mechanisms between domestic and foreign employment in manufacturing and tradable business services in 'Old' and 'New' partners in the EU. From the estimate of the empirical model, the domestic demand for labor in the EU-15 is negatively affected by other 'Old' EU members' average cost of labor and positively affected by the average cost of labor in "New" partners: 'Old' EU members' domestic labor then appears as a complement with respect to other 'Old' EU partners' labor and as a substitute with respect to workers in "New" members. Finally, employment in the latter group of countries is not really affected by wage conditions in partners regardless of the level of their development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Erweiterung - Auswirkungen [1-7,12]; Lohnhöhe [1]; Lohnentwicklung [2,8]; Arbeitsmarktentwicklung [3,8-11]; Arbeitskräftenachfrage [4,9,33]; Erwerbstätige [5]; ausländische Arbeitnehmer [6,10]; Arbeitskosten [7]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [11-33]; Europäische Union [13]; Belgien [14]; Dänemark [15]; Bundesrepublik Deutschland [16]; Finnland [17]; Frankreich [18]; Griechenland [19]; Großbritannien [20]; Irland [21]; Italien [22]; Luxemburg [23]; Niederlande [24]; Österreich [25]; Portugal [26]; Schweden [27]; Tschechische Republik [28]; Ungarn [29]; Polen [30]; Slowenien [31]; Slowakei [32]

Z 1979 (k091105n03, 10.11.2009)

- Lo, Simon M. S.; Wilke, Ralf A.: A copula model for dependent competing risks. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 02/2009 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_02-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_02-09.pdf)).

Abstract: "Many popular estimators for duration models require independent competing risks or independent censoring. In contrast, copula based estimators are also consistent in presence of dependent competing risks. In this paper we suggest a computationally convenient extension of the Copula Graphic Estimator (Zheng and Klein, 1995) to a model with more than two dependent competing risks. We analyse the applicability of this estimator by means of simulations and real world unemployment duration data from Germany. We obtain evidence that our estimator yields nice results if the dependence structure is known and that it is a powerful tool for the assessment of the relevance of (in-)dependence assumptions in applied duration research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Risikoabschätzung - Modell [2]; Wirkungsforschung - Methode [1,3]; Methodologie [1,2]; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [3]; ältere Arbeitnehmer [4,5]; Leistungsanspruch - Dauer [4]; Arbeitslosigkeitsdauer [5]; (k090310a01, 16.3.2009)

- Lobao, Linda M. (Hrsg.); Hooks, Gregory (Hrsg.); Tickamyer, Ann R. (Hrsg.): The sociology of spatial inequality.– Albany : State University of New York Press, 2007 (ISBN 978-0-7914-7108-1).

Abstract: "Sociologists have too often discounted the role of space in inequality. This book showcases a recent generation of inquiry that attends to poverty, prosperity, and power across a range of territories and their populations within the United States, addressing spatial inequality as a thematically distinct body of work that spans sociological research traditions. The contributors' various perspectives offer an agenda for future action to bridge sociology's diverse and often narrowly focused spatial and inequality traditions." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Linda M. Lobao, Gregory Hooks, Ann R. Tickamyer: Introduction - advancing the sociology of spatial inequality (1-25);

Part I. Extending the sociological imagination across space - conceptual and methodological issues

Linda M. Lobao, Gregory Hooks: Advancing the sociological of spatial inequality - spaces, places, and subnational scale (29-61);

Kevin T. Leicht, J. Craig Jenkins: New and unexplored opportunities - developing a spatial perspective of political sociology (63-84);

Michael D. Irwin: Territories of inequality - an essay on the measurement and analysis of inequality in grounded place settings (85-109);

Part II. Studies of spatial inequality

Ann R. Tickamyer, Julie Anne White, Barry L. Tadlock, Debra A. Henderson: The spatial politics of public policy - Devolution, development, and welfare reform (113-139);  
 Diane K. MacLaughlin, C. Shannon Stokes, P. Johnelle Smith, Atsuko Nonoyama: Differential mortality across the United States - the influence of place-based inequality (141-162);  
 David A. Cotter, Joan M. Hermsen, Reeve Vanneman: Placing family poverty in area contexts - the use of multilevel models in spatial research (163-188);  
 Rogelio Saenz, Cynthia M. Cready: Maria Cristina Morales: Adios Aztlan - Mexican American out-migration from the southwest (189-213);  
 Deirdre A. Oakley, John R. Logan: A spatial analysis of the urban landscape - what accounts for differences across neighborhoods? (215-230);  
 Part III - The sociology of spatial inequality - towards a common vision  
 Vincent J. Del Casino Jr., John Paul Jones III: Space for social inequality researchers - a view from geography (233-251);  
 Gregory Hooks, Linda M. Lobao, Ann R. Tickamyer: Conclusion - an agenda for moving a spatial sociology forward (253-264).  
 SW: regionale Disparität |1,14-23|; soziale Ungleichheit |1-13|; regionale Faktoren |2|; Stadt |3|; Armut |4,14|; Sterblichkeit |5,15|; Bevölkerungsstruktur |6,16|; Siedlungsstruktur |7,17|; Sozialstruktur |8,18|; Wirtschaftsgeografie |9,19|; politische Soziologie |10,20|; Regionalökonomie |11,21|; Stadtsoziologie |12,22|; USA |13,23|  
 69.0126 (k090727j03, 24.8.2009)

- **Loboguerrero, Ana Maria; Panizza, Ugo: Does inflation grease the wheels of the labor market?. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 6, No. 1, 2006, S. 1-28; 425 KB (ISSN 1935-1690) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1450&context=bejm>).**  
 Abstract: "Inflation can 'grease' the wheels of the labor market by relaxing downward wage rigidity but it can also increase uncertainty and have a negative 'sand' effect. This paper studies the grease effect of inflation by looking at whether the interaction between inflation and labor market regulations affects how employment responds to changes in output. The results show that in industrial countries with highly regulated labor markets, the grease effect of inflation dominates the sand effect. In the case of developing countries, we rarely find a significant effect of inflation or labor market regulations and provide evidence indicating that this could be due to the presence of a large informal sector and limited enforcement of de jure labor market regulations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Inflation |1,2,8,11,12|; Lohnstarrheit |1,7|; Lohnflexibilität |2,6|; Regulierung |3,5,13,14|; Arbeitsmarkt |3,4|; informeller Sektor |4|; Beschäftigungseffekte |5-10,15,16|; Beschäftigungsentwicklung |15|; Arbeitslosigkeit |16|; Geldtheorie |17|; Arbeitsmarkttheorie |17|; Entwicklungsländer |9,11,13|; Industrieländer |10,12,14|  
 X 448 (k070926n11, 15.10.2007)
- **Locke, Richard; Kochan, Thomas; Romis, Monica; Qin, Fei: Beyond corporate codes of conduct : work organization and labour standards at Nike's suppliers. In: International Labour Review, Vol. 146, No. 1/2, 2007, S. 21-40 (ISSN 0020-7780).**  
 Abstract: "What role can corporate codes of conduct play in monitoring compliance with international labour standards and improving working conditions in global supply chains? Addressing this question, the authors first summarize the results of research on factory audits of working conditions in 800 of Nike's suppliers in 51 countries and two intensive case studies. They then discuss how the codes fit into the broader array of institutions, policies and practices aimed at regulating and improving working conditions, suggesting an evolutionary and complementary approach to regulating working conditions in global supply chains. They outline additional research and institutional innovations needed to test these ideas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: multinationale Unternehmen |1,4,6,11,24,30|; Konzern |2,3,12,29|; Unternehmenskultur |3,4,13,28,34|; Zulieferer |5-7,14,25,27|; Textilindustrie |1,2,5,8|; Industriebetrieb |7-10,15-21,26|; Arbeitsbedingungen |9,33|; Arbeitsrecht |10|; soziale Verantwortung |11-13,31|; Monitoring |14|; Mitbestimmung |15|; Lohnhöhe |16|; Arbeitszeitgestaltung |17|; Arbeitsorganisation |18,23|; Industriearbeit |19,23|; Arbeitszufriedenheit |20,22|; Industriearbeiter |21,22|; Bekleidungsindustrie |26,27|; Wirtschaftsethik |28-32|; soziale Mindeststandards |32-34|; Welt |24|; Mexiko |25|  
 Z 037 (k070813n02, 16.8.2007)
- **Locke, William (Hrsg.); Teichler, Ulrich (Hrsg.): The changing conditions for academic work and careers in select countries. / Internationales Zentrum für Hochschulforschung, Kassel (Hrsg.). – Kassel, 2007 (Internationales Zentrum für Hochschulforschung. Werkstattberichte : 66) (ISBN 978-3-934377-55-4) ([http://www.uni-kassel.de/incher/v\\_pub/wb/wb66.pdf](http://www.uni-kassel.de/incher/v_pub/wb/wb66.pdf)).**  
 Abstract: In dem Band stehen Geschichte, Entwicklung und Struktur der wirtschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen von Forschung und Lehre und ihre Auswirkungen auf die Bedingungen wissenschaftlicher Arbeit im Mittelpunkt. Den akademischen Institutionen kommt eine Schlüsselfunktion für die Generierung, Bewahrung und Ausbreitung systematischen Wissens in der Gesellschaft zu. Mit der Expansion und der zunehmenden Bedeutung der Hochschulbildung in letzten Jahrzehnten und der Entwicklung der Wissensgesellschaft geht ein Wandel des Hochschulwesens einher, der sich auch auf das Berufsfeld der akademischen Berufe auswirkt. Die Bedingungen von Forschung und Lehre werden geprägt durch zunehmende

---

finanzielle Zwänge, Wettbewerb und Effizienzdruck, Kommerzialisierung und Kooperationen zwischen Universitäten und Unternehmen, durch die Ausbreitung von Kommunikationstechnologien, die wachsende Bedeutung der englischen Sprache als 'lingua franca' der Wissenschaft und die steigende Relevanz lebenslangen Lernens. Wissenschaftliche Berufskarrieren werden immer unvorhersehbarer und unsicherer. Vor diesem Hintergrund wurden im Rahmen einer zweiten international vergleichenden Studie zum Thema 'Changing Academic Profession' Experten aus zwölf Ländern und fünf Kontinenten beauftragt, jeweils Länderberichte zu Stand und Entwicklung des Berufsfeld Wissenschaft in ihren Ländern vorzulegen. Der Berichtsband dokumentiert diese Länderberichte. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: William Locke, Ulrich Teichler: Introduction; Ulrich Teichler: Germany and Beyond : New Dynamics for the Academic Profession; Marek Melichar, Petr Pabian: Czech Republic: Shifting Peripheries: A State of the Art Report on the Czech Academic Profession; Gerard A. Postiglione: Hong Kong: Expansion, Re-union with China and the Transformation of Academic Culture; Charl C. Wolhuter, Leonie Higgs, Philip Higgs: South Africa : Rapid Change and Re-integration with the Global Community; Elizabeth Balbachevsky, Simon Schwartzman: Brazil: A Typology of the Academic Profession and the Impact of Recent Government and Institutional Policies; Akira Arimoto: Japan: Origins, History and Transition to a Universal Higher Education System; Grant Harman, Lynn Meek: Australia: Adjustment to the New Management and Entrepreneurial Environment; Morshidi S., Ahmad Nurulazam M. Z., Aida Suraya M. Y., Haslina H., Ibrahim C. O., Kaur S., Koo Y. L., Muhamad J., Muhammad K., Munir S., Pandian A., Pang V., Rosni R., Shukran A. R.: Malaysia : New and Diversified Roles and Responsibilities for Academics; John Brennan, William Locke, Rajani Naidoo: United Kingdom: An Increasingly Differentiated Profession; Agnete Vabo: Norwa : The Principal-Agent Relationship and its Impact on the Autonomy of the Academic Profession; Timo Aarrevaara, Seppo Hölttä: Finland: Massification, Steering-By-Results and New Divisions of Labor, James S. Taylor, Manuel Graca, Maria de Lourdes Machado, Sofia Sousa: Portugal: Adapting in Order to Promote Change.

SW: Wissenschaftler |1-25|; Hochschullehrer |1,26,30,33,38|; Forschungspersonal |2,27,31,34,39|; Hochschulpersonal |3,28,32,35,40|; Arbeitsbedingungen |4,26-29,41-43|; institutionelle Faktoren |5,29,36,37|; Wissenschaftspolitik |6,30-32|; Forschungspolitik |7,33-35|; Hochschulsystem |8,36,44|; Hochschulpolitik |9,37-40|; Berufsverlauf |10,41|; Arbeitsteilung |11,42|; Berufsrolle |12,43|; Wissensgesellschaft |44|; Bundesrepublik Deutschland |13|; Tschechische Republik |14|; Hongkong |15|; China |16|; Südafrika |17|; Brasilien |18|; Japan |19|; Australien |20|; Malaysia |21|; Großbritannien |22|; Norwegen |23|; Finnland |24|; Portugal |25|

92-87.0103 (k071221f06, 11.1.2008)

- Lodge, Martin: Public Service Bargains, New Public Management und Variationen in Verwaltungsreformen. In: Der moderne Staat - dms. Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, Jg. 2, Nr. 1, 2009, S. 37-52 (ISSN 1865-7192).

Abstract: "Über die Auswirkungen des sogenannten New Public Managements auf das Personal des öffentlichen Sektors ist bereits vieles gesagt worden. In diesem Beitrag wird in diesem Zusammenhang die 'Public Service Bargain'-Perspektive verwendet, welche die Bedeutung von gegenseitigen Erwartungen und Verpflichtungen zwischen öffentlichem Personal und dem gesamten politischen System in den Mittelpunkt rückt. Aus dieser Sichtweise werden die etablierten Kernaussagen zum deutsch-britischen Reformvergleich mit dem Ergebnis überprüft, dass viele bisherige Stereotype revidiert werden müssen. Dabei geht der Beitrag in vier Schritten vor: Erstens werden die überlieferten Sichtweisen zu den deutschen und britischen Reform Erfahrungen im Bereich des öffentlichen Dienstes dargestellt. Zweitens wird die Perspektive der Public Service Bargains präsentiert, bevor sich, drittens, eine vergleichende Analyse der beiden Staaten anschließt. Auf diese Ergebnisse gegründet, wird abschließend der Mehrwert dieser Perspektive erörtert, den die Public Service Bargains für das Verständnis aktuelle Reformen und künftiger Entwicklungen beitragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Much has been said about the impact of the so-called 'New Public Management' on public sector personnel. This article employs the Public Service Bargain perspective which stresses the importance of mutual expectations and obligations between public servants and the wider political system. This perspective is utilised to investigate core claims in the comparative experience of the UK and Germany and suggests that widely held stereotypes needs to be revised. This article progresses in four steps. First, it sets out widely held stereotypes regarding the two state's administrative reform experience in the area of personnel. Second, it illustrates the PSBPerspective before, third, assessing the comparative experience in the two countries. Based on these findings, the article concludes by highlighting the PSBPerspective's added value both in terms of providing insights into contemporary reforms, and in terms of predicting the future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentlicher Dienst |1,4,7-14|; Reformpolitik - internationaler Vergleich |1-3,5,6|; öffentliche Verwaltung |4|; Personalpolitik |5|; Personalmanagement |6|; Arbeitsanreiz |7|; Arbeitsbeziehungen |8|; Bürokratie |9|; politisches System |10|; Beamtenum |11|; Laufbahnrecht |12|; Leistungslohn |13|; staatlicher Sektor |14|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Großbritannien |3|

Z 2034 (k090619803, 25.6.2009)

- Loebe, Herbert (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Berufsausbildung im Umbruch : Ansätze zur Modernisierung des dualen Systems.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Wirtschaft und Bildung : 49) (ISBN 978-3-7639-3458-4).

Abstract: "Die duale Berufsausbildung gilt als Erfolgsmodell des deutschen Bildungssystems. Um den veränderten Anforderungen in Unternehmen gerecht zu werden, bedarf sie aber dringend struktureller Reformen. Die hier vorgestellten Überlegungen für eine Verbesserung der Einstiegsmöglichkeiten in die duale Ausbildung, zu mehr Durchlässigkeit im System und zu einer höheren Flexibilisierung der Ausbildung regen zu weiteren Diskussionen an. Die Beiträge zeigen die Positionen von Unternehmen, Politik, Forschung und Wirtschaftsverbänden auf. Berichte aus dem Nachbarland Österreich machen deutlich, wie Reformen zu größerer

---

Praxisnähe des Ausbildungssystems beitragen können. Das Buch entstand im Rahmen der Fachtagung Ausbildung in Bayern im Jahr 2007. Mit einem Geleitwort von Erwin Huber, Bayerischer Staatsminister der Finanzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungssystem |1-3,5,6,10|; duales System |1|; Modernisierung |2|; Bildungsreform |3,4,11,12|; Berufsbildungspolitik |4,14|; Zugangsvoraussetzung |5|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |6|; Berufsausbildung - internationaler Vergleich |7,8|; Modularisierung |9,12|; Einstiegsqualifizierung |14|; Hochschulsystem |6|; dualer Studiengang |10|; Berufsausbildung - Flexibilität |9|; Prüfungsordnung |11,13|; Innovation |13|; Bundesrepublik Deutschland |7|; Österreich |8|; Bayern  
93-21.0111 (k080620f14, 31.7.2008)

- Loebe, Herbert (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Demografischer Wandel und Weiterbildung : Strategien einer alterssensiblen Personalpolitik.– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Wirtschaft und Bildung : 44) (ISBN 978-3-7639-3285-6).

Abstract: Ausgehend von der Tatsache, dass der Anteil der 55- bis 64-jährigen Beschäftigten in Deutschland im internationalen Vergleich nach wie vor gering ist, werden im Sammelband Möglichkeiten zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit der älteren Arbeitnehmer aufgezeigt. Im Mittelpunkt stehen die Herausforderungen einer altersgerechten Personalentwicklung. Die Beiträge des ersten Teils stellen Konzepte einer differenzierten Personalentwicklungspolitik vor, die nach den Anforderungen der unterschiedlichen Beschäftigtengruppen unterscheidet, und diskutieren Möglichkeiten ihrer strategischen Verankerung im Unternehmen. Im zweiten Teil des Bandes geht es um demografischen Wandel und betriebliche Weiterbildung im Lichte empirischer Untersuchungen. Gegenstand des dritten Teils sind Fragen der Gesundheitsprävention und der altersgerechten Arbeitsgestaltung. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Severing, Eckart: Vorwort (5-6);

I. Altersdifferenzierung in Weiterbildung und Personalentwicklung

Schöpf, Nicolas: Vintage und Weiterbildung - Defizitmodelle oder bildungsbiografische Unterschiede als Referenzpunkte der Personalentwicklung? (9-25);

Geldermann, Brigitte: Nicht alle gleich behandeln! Personalentwicklung für ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (27-38);

Rump, Jutta; Eilers, Silke: Employability Management - lebenslange Beschäftigungsfähigkeit als Antwort auf den demografischen Wandel (39-58);

Bergmann, Bärbel: Alter und Leistung in der Erwerbsarbeit (59-70);

Seitz, Cornelia: Generationenbezogene Personalpolitik im Zeichen des demografischen Wandels (71-78);

II. Demografischer Wandel und betriebliche Weiterbildung - Daten, Zahlen, Fakten

Bellmann, Lutz; Leber, Ute; Stegmaier, Jens: Betriebliche Personalpolitik und Weiterbildungsengagement gegenüber älteren Beschäftigten - Ein Überblick mit Daten des IAB-Betriebspanels (81-97);

Pickett, Michael; Schöpf, Nicolas: Betriebliche Weiterbildung älterer Mitarbeiter im Produktionsbereich - Ergebnisse einer Unternehmensbefragung (99-116);

Stößel, Dieter: Was halten Unternehmen von älteren Mitarbeitern? Eine Zusammenfassung empirischer Studien (117-129);

III. Gesundheitsprävention und altersgerechte Arbeitsgestaltung - Konzepte und Beispiele aus dem Bereich öffentlicher Personennahverkehr

Schade, Susanne; Hammer, Veronika; Hörwick, Eva: Fahrdiensttauglich bis zur Rente -

Gesundheitsmanagement und altersgerechte Arbeitsgestaltung im öffentlichen Personennahverkehr (133-147);

Bökenheide, Torsten: 55+ oder: Alter(n)sgerechte Arbeitsbedingungen im Fahrdienst als Führungsaufgabe (149-165). (IAB)

Inhalt

Severing, Eckart: Vorwort (5-6);

I. Altersdifferenzierung in Weiterbildung und Personalentwicklung

Schöpf, Nicolas: Vintage und Weiterbildung - Defizitmodelle oder bildungsbiografische Unterschiede als Referenzpunkte der Personalentwicklung? (9-25);

Geldermann, Brigitte: Nicht alle gleich behandeln! Personalentwicklung für ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (27-38);

Rump, Jutta; Eilers, Silke: Employability Management - lebenslange Beschäftigungsfähigkeit als Antwort auf den demografischen Wandel (39-58);

Bergmann, Bärbel: Alter und Leistung in der Erwerbsarbeit (59-70);

Seitz, Cornelia: Generationenbezogene Personalpolitik im Zeichen des demografischen Wandels (71-78);

I. Demografischer Wandel und betriebliche Weiterbildung - Daten, Zahlen, Fakten

Bellmann, Lutz; Leber, Ute; Stegmaier, Jens: Betriebliche Personalpolitik und Weiterbildungsengagement gegenüber älteren Beschäftigten - Ein Überblick mit den Daten des IAB-Betriebspanels (81-97);

Pickett, Michael; Schöpf, Nicolas: Betriebliche Weiterbildung älterer Mitarbeiter im Produktionsbereich - Ergebnisse einer Unternehmensbefragung (99-116);

Stößel, Dieter: Was halten Unternehmen von älteren Mitarbeitern? Eine Zusammenfassung empirischer Studien (117-129);

III. Gesundheitsprävention und altersgerechte Arbeitsgestaltung - Konzepte und Beispiele aus dem Bereich öffentlicher Personennahverkehr

Schade, Susanne; Hammer, Veronika; Hörwick, Eva: Fahrdiensttauglich bis zur Rente -

Gesundheitsmanagement und altersgerechte Arbeitsgestaltung im öffentlichen Personennahverkehr (133-147);

Bökenheide, Torsten: 55+ oder: Alter(n)sgerechte Arbeitsbedingungen im Fahrdienst als Führungsaufgabe (149-



165).

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,5,7-10,12|; Weiterbildungsförderung |1|; betriebliche Weiterbildung |1|; altersadäquate Arbeitsplätze |2,3,13|; Arbeitsgestaltung |3|; Personalentwicklung |4,6|; altersspezifische Faktoren |4|; Beschäftigungsfähigkeit |5|; lebenslanges Lernen |5|; demografischer Wandel |6|; IAB-Betriebspanel |7|; Produktion |8|; Beschäftigerverhalten |9|; Gesundheitsfürsorge |10,11|; Prävention |11|; Personenverkehr |12|; öffentlicher Nahverkehr |12|; Arbeitsbedingungen |13|;

96-220-23 BT 683 (k070613f06, 26.6.2007)

- Loebe, Herbert (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Integration älterer Arbeitsloser : Strategien - Konzepte - Erfahrungen.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Wirtschaft und Bildung : 48) (ISBN 978-3-7639-3457-7).

Abstract: "Dieser Band präsentiert die Ergebnisse aus dem Innovationsprojekt Pakt50 für Nürnberg. Dem Projekt ist es gelungen, die gezielte Förderung und Motivation älterer Arbeitsloser mit der Beratung potentieller Arbeitgeber zu verbinden und so einen vergleichsweise hohen Anteil an Neueinstellungen Älterer im Raum Nürnberg zu erreichen. Zudem wurden Öffentlichkeit und Wirtschaft über umfangreiche regionale Kampagnen für das Thema sensibilisiert. Die Konzepte, Strategien und viele Beispiele aus der Praxis sind in diesem Band zusammengestellt und geben vor allem Unternehmen des Mittelstandes Impulse für den Umgang mit älteren Bewerbern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Eckart Severing: Die Integration älterer Arbeitsloser (7-10);

Einleitung

Thomas Friedrich, Maritta Hein-Kremer, Claus-Dieter Rücke: Innovation bei der Integration - Aufgabe und Anliegen der ARGE Nürnberg bei der Betreuung und Vermittlung älterer ALG II-Empfänger (13-24);

1. Grundlagen und Voraussetzungen

Thomas Freiling: Beschäftigungspakte als Instrument zur Förderung regionaler Integrationsstrategien für ältere Langzeitarbeitslose - Konzept und theoretischer Ansatz des "Pakt50 für Nürnberg" (27-43);

Andreas Huber, Ernst Kistler, Thomas Staudinger: Regionale Altersstrukturen in Deutschland -

Herausforderungen an betriebliche Gestaltungsstrategien (45-57);

Brigitte Geldermann: Ältere am Arbeitsmarkt (59-72);

Mario Gottwald, Jana Pranke: Ältere Arbeitslose charakterisieren - Der ALG II-Empfänger als ein unbekanntes Wesen? Identifizierung alterstypischer Beschäftigungsrisiken und vermittlungshemmender Merkmale bei älteren Langzeitarbeitslosen-Hinweise zur Gestaltung nachhaltiger Integrationskonzepte (73-90);

Mario Gottwald, Stefan Keck: Beschäftigungschancen älterer Arbeitsloser aus Sicht Nürnberger Unternehmen - Eine Studie zur Weiterentwicklung regionaler Integrationsstrategien (91-111);

II. Ältere integrieren - Neue Konzepte entwickeln

Bernd Hobauer, Britta Mennicke: Zuweisungsstrategie im "Pakt50 für Nürnberg"- Konzept und Vorgehensweise der ARGE Nürnberg (115-120);

Reinhard Heintl, Wolfgang Semmelmann, Mario Gottwald: Selbstorganisation als Strategie? "AktivFirma" als Instrument eines beteiligungsorientierten Integrationsansatzes (121-130);

Reinhard Heintl, Michaela Schuhmann, Thomas Freiling: Qualifizierung für den Call-Center-Markt -

Wachstumsbranchen als Chance für ältere Langzeitarbeitslose (131-143);

Cäcilia Dahmen-Gregorc: Ganzheitliches Beratungskonzept im Projekt "50Plus - Erfahrung zählt" (145-155);

Ulrike Wirth, Achim Hoffmann: Ingenieure und Techniker im Blickfeld: höher qualifizierte Langzeitarbeitslose an der Georg-Simon-Ohm-Hochschule für angewandte Wissenschaften - Ein Ansatz zur Realisierung eines modernen, arbeitsmarktnahen sowie individuell begleitenden Qualifizierungsprogramms (157-180);

III. Ältere vermitteln - Strategien und Beispiele

Peter Hansel, Dieter Stöbel: Formen der Arbeitsmarkterschließung für ältere Langzeitarbeitslose. Ein Entwicklungsansatz aus dem "Pakt50 für Nürnberg" (183-196);

Anja Heumann, Claudia Sack: Sensibilisierungskampagne als Strategie einer offensiven

Arbeitsmarkterschließung - Konzept und Produkte der Öffentlichkeitsarbeit (197-204);

Anja Heumann: Gute Beispiele aus der Vermittlungspraxis: Tandems berichten (205-215);

Uwe Elsholz, Veronika Hammer: Kompetenzen bilanzieren: "KomPakt50" als neues Verfahren einer zielgruppengerechten Kompetenzanalyse (217-230);

IV. Resümee und Ausblick

Bianka Cimpean, Mario Gottwald, Stefan Keck: Wie wirkt der Pakt? Messung und Bewertung erzielter Wirkungen zur Integration älterer ALG II-Empfänger (233-245);

Uwe Elsholz, Thomas Freiling, Mario Gottwald: Herausforderungen und Lösungsstrategien zur Verbesserung der Arbeitsmarktchancen älterer Arbeitsloser (247-258).

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,25-36|; Arbeitslose |1,9-19,21|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2,37|;

Langzeitarbeitslose |3,6,8,38|; schwervermittelbare Arbeitslose |4,6,7,39|; Vermittlungshemmnisse |5,7,8|;

berufliche Reintegration |9,25,37-41|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |10,26,40|; Aktivierung |11,27|;

Arbeitsmarktchancen |12,28|; Arbeitsvermittlung |13,29|; Arbeitslosenberatung |14,30|; Hochqualifizierte |15,31|;

Ingenieur |16,32|; Techniker |17,33|; Call Center |20|; Weiterbildung |18,20,34|; Qualifikationsentwicklung |19,35|;

Arbeitsförderung - Modellversuch |21,22,36,41|; Nürnberg |22,23|; Franken |23,24|; Bayern |24|

96-22.0119 (k080201f08, 14.3.2008)

- Loebe, Herbert (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Qualifikationstrends - Erkennen, Aufbereiten, Transferieren : Ergebnisse und Transferwege der Früherkennungsforschung am Beispiel einfacher Fach Tätigkeiten.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Wirtschaft und

---

Bildung : 47) (ISBN 978-3-7639-3456-0).

Abstract: "'Einfache Arbeit' wird es auch weiterhin geben - so die aktuellen Zahlen: 2010 werden in Deutschland noch 16 % der Beschäftigten unterhalb des heutigen Facharbeiterniveaus tätig sein. Im Projekt 'Tool-Pe: Einfache Arbeit im Wandel. Geringqualifizierte als Zielgruppe der Personalentwicklung' wurden die Kompetenzentwicklungsprozesse im Bereich der Einfacharbeit in den Branchen der Kreislauf- und Abfallwirtschaft sowie der Metall- und Elektroindustrie untersucht. Dabei zeichnet sich eine folgenschwere Entwicklung ab: fachliche Tätigkeiten werden sowohl in der Metall- und Elektroindustrie als auch in der Kreislauf- und Abfallwirtschaft zunehmend von Personen ohne Facharbeiterqualifikation ausgeübt. Der Band enthält Beiträge zur veränderten Arbeitssituation und diskutiert Möglichkeiten der Früherkennung und Folgen für die volkswirtschaftliche und betriebliche Praxis." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einfacharbeit |1-3|; Qualifikationsbedarf - Prognose |1,13-17,20,21|; Qualifikationswandel |2|; Niedrigqualifizierte |3-5,9-12,19|; Personalentwicklung |4|; Qualifikationsentwicklung |5-8,18|; Metallindustrie |6|; elektrotechnische Industrie |7|; Abfallwirtschaft |8|; Ungelernte |9|; Angelernte |10|; nicht formal Qualifizierte |11|; Arbeitssituation |12|; berufliche Qualifikation |13|; Beschäftigungsförderung |14|; Arbeitsanforderungen |15|; Tätigkeitsmerkmale |16|; Berufsbildungspolitik |17|; Nachqualifizierung |18,19|; Österreich |20|; Bundesrepublik Deutschland |21|

96-11.0103; 96-11.0103, 1 (k071109f20, 30.4.2008)

- Loebe, Herbert (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Stand und Perspektiven der Qualifizierungsberatung. – Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Wirtschaft und Bildung : 51) (ISBN 978-3-7639-3668-7).

Abstract: "Damit kleine und mittlere Unternehmen die Anforderungen der strukturellen Veränderungen auf dem Weg zur Wissensgesellschaft bewältigen und ihre Innovationskraft aufrecht erhalten können, ist eine kontinuierliche und passgenaue Weiterbildung ihrer Mitarbeiter notwendig. Viele Modellprojekte zur Qualifizierungsberatung, die von Bund und Ländern gefördert werden, sollen die Unternehmen dabei unterstützen, effektive und bezahlbare Konzepte für die Fortbildung ihrer Mitarbeiter zu entwickeln. Dieser Sammelband bietet einen Überblick über den Stand der Qualifizierungsberatung in Deutschland. Die Beiträge zeigen Probleme bei der Etablierung von Beratungsstrukturen auf und bilden Perspektiven für die Zukunft ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Andreas Storm: Vorwort (5-6);

Eckart Severing: Einleitung - Stand der Qualifizierungsberatung (7-13);

I. Stand der Qualifizierungsberatung

Nadine Wacker: Betriebliche Interessen an Qualifizierungsberatung Gestaltungsanforderungen an eine nachfrageorientierte Dienstleistung (17-36);

Sonja Löffelmann: Grauzone Wirtschaftlichkeit von Weiterbildung (37-48);

Nina Reinecke, Frank Schröder: Bildungsberatung in Berliner KMU: Ansätze und Erfahrungen (49-62);

Frauke Ilse: Qualifizierungsberatung in KMU - Ein Praxisbericht aus Hamburg (63-75);

II. Entwicklungsprobleme und -aufgaben für Qualifizierungsberatung

Rolf Arnold, Jürgen Mai: Ohne Profil keine Qualität - Ordnende Anmerkungen zur Vielfalt der Bildungsberatung (79-92);

Knut Diekmann: Herausforderungen von betriebsnahen Beratungsleistungen zur Qualifizierung (93-107);

Tanja Nackmayr: Rolle der Qualifizierungsberatung im Rahmen einer modernen Weiterbildungsstrategie (109-120);

III. Perspektiven der Qualifizierungsberatung

Peter Faulstich: Von der aufstiegsfördernden Bildungsberatung zur subjektorientierten Lernberatung (123-141);

Helen Diedrich-Fuhs, Markus Th. Eickhoff: Weiterbildung und Qualifizierungsberatung - nachhaltige Impulse durch Beratungsinstrumente und Praxistransfer (143-155);

Ottmar Döring, Mario Gottwald, Andreas Hinz, Sonja Löffelmann: Organisations- und Qualifizierungsberatung (unter besonderer Berücksichtigung von Klein- und Mittelbetrieben) (299).

SW: Weiterbildung |1-5|; Bildungsberatung |1,6-13|; Unternehmen |2,6,19|; Klein- und Mittelbetrieb |3,7,14,15,19|;

Arbeitnehmer |4,16|; Qualifizierungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |5,8,16-18|; Beratungserfolg |9|;

Beratungslehrer |10|; Beratungskonzept |11,17|; Beratungsmethode |12,18|; Lernberatung |13|; Hamburg |14|;

Berlin |15|

93-30.0104 (k090223f18, 19.3.2009)

- Loebe, Herbert (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Studium ohne Abitur : Möglichkeiten der akademischen Qualifizierung für Facharbeiter.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Wirtschaft und Bildung : 54) (ISBN 978-3-7639-4215-2).

Abstract: "Bei der Zulassung von Facharbeitern zum Studium erweist sich die fehlende Anerkennung von Zertifikaten aus der beruflichen Bildung ebenso als Hindernis wie die Unübersichtlichkeit von Zulassungsregelungen der Hochschulen. In diesem Tagungsband diskutieren Vertreter aus Hochschulen, Unternehmen, Bildungspolitik und Berufsbildungsforschung Hindernisse, Anforderungen und Ansatzpunkte für eine akademische Qualifizierung von Facharbeitern. Beispiele innovativer Kooperationen zwischen Hochschulen und Wirtschaft runden den Band ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräftebedarf |1,2,20|; technische Berufe |1,3,4,12,13|; Hochqualifizierte |2,3|; Höherqualifizierung |4-11,27|; Hochschulbildung |5,19,21|; Hochschulreife - Alternative |11,22|; dualer Studiengang |12,18,23|; wissenschaftliche Weiterbildung |6,13,17,24|; Facharbeiter |7,14-20|; Führungskräfte |8,14|; Weiterbildung

---

[9,15,25]; Studium [10,16,26]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [21-27];  
93-13.0143 (k090525f18, 18.6.2009)

- Loebe, Herbert (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.); Geldermann, Brigitte; Seidel, Sabine;: Rahmenbedingungen zur Anerkennung informell erworbener Kompetenzen.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Wirtschaft und Bildung : 53) (ISBN 978-3-7639-3884-1).  
Abstract: "Im Kontext des lebenslangen Lernens gewinnt die berufliche und akademische Weiterbildung zunehmend an Bedeutung. Dies schließt auch den Kompetenzerwerb ein, der sich außerhalb institutionalisierter Bildungsveranstaltungen vollzieht. Die Zertifizierung der Ergebnisse informellen Lernens - im Sinne des Erwerbs von Berechtigungen im Bildungs- und Beschäftigungssystem - kann dazu entscheidend beitragen. Sie ist jedoch in Deutschland kaum vorgesehen. Die Studie zeigt Möglichkeiten und Hindernisse einer Anerkennung informell erworbener Kompetenzen mit Blick auf ausgewählte europäische Nachbarländer auf und setzt sich kritisch mit den Strukturen des deutschen Bildungssystems und den Interessenlagen der Akteure auseinander."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Qualifizierung [1-11]; Qualifizierung - Anerkennung [36-38]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [36,39]; informelles Lernen [39]; Zertifizierung [1,12-20,37]; Weiterbildung [2,12,27]; lebenslanges Lernen [3,13,28]; berufliche Qualifikation [4,14,29]; Kompetenzerwerb [5,15,30]; Berufsbildung [6,16,31]; Berufsausbildung [7,17,32]; Zertifizierung - internationaler Vergleich [8,21-26,35,38]; Bildungssystem [9,18,27-35]; Hochschulsystem [10,19,33]; Bildungsabschluss [11,20,34]; Bundesrepublik Deutschland [21]; Österreich [22]; Schweiz [23]; Finnland [24]; Frankreich [25]; Großbritannien [26]  
93-31.0120 (k090310j06, 26.3.2009)
- Loeffelholz, Hans Dietrich von: Offenheit der Arbeitsmärkte und Sozialsysteme für Einwanderer im internationalen Vergleich. In: Wagner, Adolf (Hrsg.): Empirische Wirtschaftsforschung heute : Festschrift für Ullrich Heilemann zum 65. Geburtstag. Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2009, S. 311-331 (ISBN 978-3-7910-2809-5).  
Abstract: "Der Beitrag ist wie folgt gegliedert: Im nächsten Abschnitt (2) werden der theoretische und empirische Rahmen der ökonomischen Wirkungen von internationaler Migration auf die Arbeitsmärkte - und davon abgeleitet die sozialen Sicherungssysteme - skizziert sowie die verwendeten Datengrundlagen für die empirische Analyse angesprochen. Danach folgt ein Überblick über die weltweite Migration im Allgemeinen und die nach Deutschland und Großbritannien sowie in die USA und nach Kanada als den jeweils beiden wirtschaftlich stärksten europäischen bzw. (nord-)amerikanischen Staaten unter den am höchsten entwickelten Ländern (G 7) im Besonderen (3). Anschließend wird der kurz- und längerfristige Arbeitsmarktzugang zu abhängigen Beschäftigungen von Zuwanderern international vergleichend dargestellt (4), bevor eine Zusammenfassung der Ergebnisse der wichtigsten aktuellen nationalen und internationalen empirischen Untersuchungen zu den Zugängen in die Sozialsysteme erfolgt (5). Der Beitrag endet mit einer zusammenfassenden Bewertung der wichtigsten Ergebnisse und mit daraus abgeleiteten Schlussfolgerungen (6)." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: internationale Wanderung - Auswirkungen [1-14]; Arbeitsmarktentwicklung [1]; Arbeitsmarktstruktur [2,22-25]; Arbeitsmarktpolitik [3]; Sozialpolitik [4]; soziale Sicherheit [5,18,19]; Einwanderung [6]; Einwanderer [7,17,18,20,22]; ausländische Arbeitnehmer [8,16,21,23]; Migranten [9,15,19-21,24]; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [10,39,40]; internationale Wanderung - internationaler Vergleich [11,41,42]; Arbeitslosenquote [12]; Arbeitslose [15-17,25]; Europäische Union [13,26-39,41]; Belgien [26]; Dänemark [27]; Bundesrepublik Deutschland [28]; Finnland [29]; Frankreich [30]; Griechenland [31]; Großbritannien [32]; Irland [33]; Italien [34]; Niederlande [35]; Österreich [36]; Portugal [37]; Schweden [38]; OECD-Staat [14,40,42]  
3230.0113 (k090806n12, 13.8.2009)
- Loeken, Hiltrud; Windisch, Matthias: Berufliche Kompetenzanforderungen in der Sozialen Arbeit/ Pädagogik bei Behinderung : Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. In: Neue Praxis, Jg. 39, H. 3, 2009, S. 252-267 (ISSN 0342-9857).  
Abstract: "Gegenüber der Diskussion um die Neubestimmung der pädagogischen Professionalität bei Behinderung mit einer stark normativen Prägung gibt es bislang nur wenige empirische Befunde über Kompetenzanforderungen und die Ausgestaltung der pädagogischen Handlungsvollzüge unter den aktuellen Leitvorstellungen Normalisierung, Selbstbestimmung und Inklusion. Vor diesem Hintergrund sind wir der offenen Frage nach beruflichen Kompetenzanforderungen an pädagogische Fachkräfte mit akademischer Qualifikation in der sozialen und pädagogischen Arbeit bei Behinderung in einer empirischen Pilotstudie zunächst aus der Perspektive von ausgewählten Anstellungsträgern der Behindertenhilfe in Hessen nachgegangen. Ziel ist es, diesbezügliche Wissensdefizite zu verringern und insbesondere zur Aufklärung beruflicher Kompetenzanforderungen im Rahmen der (sozial-)pädagogischen Professionalisierung in der (außerschulischen) Behindertenhilfe beizutragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Behindertenarbeit [1-16]; Heilpädagogik [1,17]; Sozialarbeiter [2,17-22,25,26]; Sozialpädagoge [3,27]; Sonderpädagoge [4,18,27-34]; Sozialarbeit [5]; Sozialpädagogik [6]; Berufsanforderungen [7,19,28,35]; Qualifikationsanforderungen [8,20,29,36]; Professionalisierung [9,21,30,35-40]; Trägerschaft [10,41]; Kompetenzstandards [11,22,23,31,37]; berufliche Qualifikation [12,23,24,32,38]; Zusatzqualifikation [13,24,25,33,39]; Behindertenwerkstätte [14]; Berufswandel [15,26,34,40]; Hessen [16,41]  
Z 1424 (k090928801, 30.9.2009)
- Loess, Kurt; Miller, Van V.; Yoskowitz, David: Offshore employment practices : an empirical analysis of routines, wages and labour turnover. In: International Labour Review, Vol. 147,

Abstract: "Theories of efficiency wage and human capital formation suggest that both should have a significant influence on employee turnover in offshore manufacturing sites. This influence is explored and examined empirically with a stratified, random sample of northern Mexican maquilas - the historical choice for offshoring in that country and one of the world's earliest and most enduring offshore manufacturing sites. Statistical tests reveal the strong influence on production-level turnover of direct wages and human capital formation when the latter variable is measured in terms of 'maquiladora generations'. The distinctive human resource practices of the maquiladora generations are then presented and discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing |1-8|; Auslandsproduktion |1,9-16,31|; Industrieproduktion |2,10,17,32,41-47|; produzierendes Gewerbe |3,11,18,33,41|; Textilindustrie |4,12,34,42|; Bekleidungsindustrie |5,13,35,43|; Automobilindustrie |6,14,36,44|; elektrotechnische Industrie |7,15,37,45|; Industriearbeiter |16-28,48|; Mexikaner |19|; labour turnover |20|; Lohnhöhe |21|; Humankapital |22,38,39,46|; Intergenerationsmobilität |23,39,40|; Bildungsmobilität |24,40|; zwischenbetriebliche Mobilität |25|; Arbeitsplatzwechsel |26|; human resource management |27,30|; Industriebetrieb |28-38|; Mexiko |8,9,29,47,48|; USA |8|

Z 037 (k080915n04, 18.9.2008)

- Lofstrom, Magnus: Does self-employment increase the economic well-being of low-skilled workers?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4539)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r04.pdf>).

Abstract: "Low-skilled workers do not fare well in today's skill intensive economy and their opportunities continue to diminish. Given that individuals in this challenging skill segment of the workforce are more likely to have poor experiences in the labor market, and hence incur greater public expenses, it is particularly important to seek and evaluate their labor market options. Utilizing data from the Survey of Income and Program Participation, this paper provides a comprehensive analysis of the economic returns to business ownership among low-skilled workers and addresses the essential question of whether self-employment is a good option for low-skilled individuals that policymakers might consider encouraging. The analysis reveal substantial differences in the role of self-employment among low-skilled workers across gender and nativity - women and immigrants are shown to be of particular importance both from the perspectives of trends and policy relevance. We find that although the returns to low-skilled self-employment among men are relatively high we find that wage/salary employment is a substantially more financially rewarding option for most women. These findings raise the question of why low-skilled women enter self-employment. Our business start-up results are consistent, but not conclusive, with lack of affordable child care options and limited labor market opportunities in the wage/salary sector as motivating native born women to enter self-employment. We do not find empirical evidence of similar constraints among immigrant women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1-4,7-9|; berufliche Selbständigkeit - Auswirkungen |1|; Einkommenshöhe |1,5,6|; Einwanderer |2|; Frauen |3|; Unternehmensgründung |4|; Selbständige |5,7|; abhängig Beschäftigte |6,8|; Unternehmereinkommen |9|; USA |4|

(k091110r04, 18.11.2009)

- Lofstrom, Magnus: Low-skilled immigrant entrepreneurship. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4560)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091120r07.pdf>).

Abstract: "More than half of the foreign born workforce in the U.S. have no schooling beyond high school and about 20 percent of the low-skilled workforce are immigrants. More than 10 percent of these low-skilled immigrants are self-employed. Utilizing longitudinal data from the 1996, 2001 and 2004 Survey of Income and Program Participation panels, this paper analyzes the returns to self-employment among low-skilled immigrants. We compare annual earnings and earnings growth of immigrant entrepreneurs to immigrants in wage/salary employment as well as native born business owners. We find that the returns to low-skilled self-employment among immigrants is higher than it is among natives but also that wage/salary employment is a more financially rewarding option for most low-skilled immigrants. An exception is immigrant men, who are found to have higher earnings growth than immigrants in wage/salary employment and are predicted to reach earnings parity after approximately 10 years in business. We also find that most of the 20 percent male nativeimmigrant earnings gap among low-skilled business owners can be explained primarily by differences in the ethnic composition. Low-skilled female foreign born entrepreneurs are found to have earnings roughly equal to those of self-employed native born women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigqualifizierte |1,13|; Einwanderer |1-4,6,7,12|; berufliche Selbständigkeit |2,10|; Unternehmensgründung |3,9|; Unternehmer |4|; Einkommensentwicklung |5,8,11|; Selbständige |5,6|; abhängig Beschäftigte |7,8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9-11|; Ausländer |12,13|; USA |1|

(k091120r07, 27.11.2009)

- Lofstrom, Magnus; Bates, Timothy: African Americans' pursuit of self-employment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3156)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n02.pdf>).

Abstract: "This study examines causes of black/white gaps in business ownership and self-employment rates by analyzing small-business entry and exit patterns. We proceed by recognizing heterogeneity in business

---

ownership across different industry groups: a classification of firms by human- and financial-capital 'intensiveness', or entry barriers, we find, is useful for explaining racial differences in entrepreneurship. The barriers facing aspiring entrepreneurs seeking entry into low-barrier industries differ substantially from those limiting entry into high-barrier industries. Higher entry and lower exit rates typifying whites, relative to African Americans, are traditionally interpreted as reflections of the greater financial- and human-capital resources possessed by non-minorities. This consensus view, however, is simplistic. While education background is a powerful predictor of self-employment patterns in the low-barrier industries, advanced educational credentials actually predict lower entry: college graduates are less likely to select into low-barrier small business ownership. In the high-barrier fields, in contrast, college-educated individuals are more likely than less educated persons to enter into self employment. Overall, black presence in high-barrier fields is held down by lower net asset holdings and weaker educational credentials of potential and actual entrepreneurs. In the low-barrier industries, where the majority of black-owned businesses operate, net worth levels and educational backgrounds are trumped by the racial characteristic: low black entry and high exit rates are powerfully predicted by one's race." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbständige [1,3-5]; berufliche Selbständigkeit [2,6-8,14,20,23]; Unternehmensgründung - Determinanten [1,2,9-11,19]; Farbige [3,6,9,12,15-18]; ethnische Gruppe [4,7,10]; Weiße [5,8,11]; soziale Mobilität [12-14]; Mobilitätsbarriere [13]; Unternehmenserfolg [15,22]; Betriebsstilllegung [16,21]; sektorale Verteilung [20]; Bildungsniveau [17,19,21-23]; USA [18]

(k071121n02, 29.11.2007)

- Logeay, Camille; Rietzler, Katja: Reformes du marche de travail en Allemagne - aucun effet sur l'emploi et aggravation des disequilibres en Europe. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Working paper : 02/2008) (ISSN 1861-2199) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_wp\\_02\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_wp_02_2008.pdf)).

Abstract: "In den letzten zehn Jahren ist die makroökonomische Bilanz Deutschlands sehr widersprüchlich ausgefallen: Einer Zurückeroberung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit und offensichtlichen Erfolgen im Außenhandel steht eine weiterhin schwache inländische Nachfrage und eine immer noch besorgniserregende Lage auf dem deutschen Arbeitsmarkt gegenüber. Dieser Artikel analysiert die Ursachen dieser Fehlentwicklung sowie ihre Konsequenzen. Dabei wird die Rolle insbesondere der Arbeitsmarktreformen auf die Lohnmoderation dieser Periode, die der heutige Aufschwung bislang nicht unterbrochen hat, untersucht. Eine Evaluierung der Reformen im Hinblick auf Beschäftigung und Einkommensverteilung wird durchgeführt, die bestätigt, dass strukturelle Reformen für sich genommen keine zusätzlichen Impulse geben; sie erweitern nur den Handlungsspielraum der Wirtschaftspolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this article an overview of the German macroeconomic performance in the last decade is stressed; extraordinary recovery of the German productivity and successes of the foreign trade face depressed domestic demand and a still worrying situation in the labour market. This article attempts to analyse the causes and consequences of these contradictory developments. Labour markets reforms in particular are focussed on in these lines. A macroeconomic evaluation of their impact on employment and wage developments is done and concludes that structural reforms cannot for themselves create more employment, they only can give a greater latitude for economic policy to boost demand without leaving the sustainable framework." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,12-14]; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [2-10]; Reformpolitik [1]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [11,15]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [2]; Arbeitsmarktentwicklung [3]; Beschäftigungseffekte [4]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [12]; Arbeitslose [5]; Arbeitslosenquote [6]; Beschäftigungsentwicklung [7]; Lohnpolitik [13]; Einkommensverteilung [8]; Wirtschaftspolitik [14]; Einkommensunterschied [9,15]; Konjunkturzyklus [10]; Bundesrepublik Deutschland [11]; Eurozone [11]

(k080428p09, 13.5.2008)

- Logeay, Camille; Zwiener, Rudolf: Deutliche Realeinkommensverluste für Arbeitnehmer: Die neue Dimension eines Aufschwungs. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 8, 2008, S. 415-422; 230 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_08\\_logeay.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_08_logeay.pdf)).

Abstract: "Deutschlands Wirtschaft befindet sich seit 2005 in einem Konjunkturaufschwung, der bis in das Jahr 2008 hineinreicht. Das preisbereinigte Bruttoinlandsprodukt ist dabei bis zum Frühjahr 2008 um rund 9 % gestiegen. Das ist eine Entwicklung, die in den ersten elf Quartalen mit dem vorherigen Aufschwung zwischen 1998 und 2001 vergleichbar ist. Der derzeitige Aufschwung hält jedoch länger an als der frühere. Die Zahl der Beschäftigten insgesamt hat etwas weniger, die der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten dagegen etwas stärker zugenommen. Die versprochene Beschäftigungsdividende für Lohnmoderation und Arbeitsmarktflexibilisierung fiel dagegen aus, der - erzwungene - Verzicht auf angemessene, an Inflationsziel und Produktivitätssteigerung orientierte Lohnsteigerungen hat sich damit nicht gelohnt. Dafür stiegen die Dividenden und Kursgewinne der Aktienbesitzer umso mehr. Auch die Rentner und andere Transfereinkommensbezieher leiden unter dieser Umverteilung. Die reale Einkommenssituation vieler Haushalte ist heute schlechter als zuvor und sie müssen auch mehr privat für das Alter und andere Lebensrisiken vorsorgen. Nicht die Masse der Arbeitnehmer und nicht die Transfereinkommensbezieher haben vom Aufschwung profitiert. Wohl aber die Unternehmensvorstände, die Vermögensbesitzer und viele Selbstständige." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturaufschwung - Auswirkungen [1,2,4,6,12-15]; Arbeitsmarktentwicklung [1];

---

Beschäftigungsentwicklung [2,3]; atypische Beschäftigung [3]; Lohnentwicklung [4,5]; Lohnhöhe [5]; Einkommenshöhe [7]; Einkommensentwicklung [6-10]; Einkommensverteilung [8]; verfügbares Einkommen [9,11,18]; Haushaltseinkommen [10,11,17]; Unternehmergewinn [12,21]; Vermögenseinkommen [13,20]; Preisentwicklung [14]; Kaufkraft [15,16]; private Haushalte [16-19]; Umverteilung [19-21];  
*Z 086 (k080903n04, 8.9.2008)*

- Lohmann, Henning: Armut von Erwerbstätigen im europäischen Vergleich : eine Analyse unter Berücksichtigung des Einkommensverteilungsprozesses. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 887) (ISSN 1619-4535)  
(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/97988/dp887.pdf>).

Abstract: "In Europa bestehen deutliche Unterschiede im Ausmaß und in der Struktur von Armut von Erwerbstätigen. Die vorliegende Untersuchung analysiert in einem Vergleich von 20 Ländern, inwieweit dies auf die unterschiedliche Ausgestaltung der institutionellen Rahmenbedingungen eines jeweiligen Landes zurückzuführen ist. Die Analysen basieren auf Mikrodaten aus der EU Statistik zu Einkommen und Lebensbedingungen (EU-SILC) des Jahres 2006 und Makrodaten aus unterschiedlichen Quellen. Es werden unterschiedliche Stufen des Einkommensverteilungsprozesses betrachtet. Der Ausgangspunkt ist die Frage, ob das persönliche Erwerbseinkommen einer Person ausreichend ist, um Armut zu vermeiden. In weiteren Schritten werden der Haushaltskontext (Bedarf und weitere Erwerbseinkommen) und der Einfluss staatlicher Umverteilung (Steuern und Transfers) mitberücksichtigt. Nur in dieser umfassenden Perspektive ist es möglich zu klären, inwieweit Armut von Erwerbstätigen vor allem am Arbeitsmarkt entsteht oder auf andere Faktoren zurückzuführen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Europe, there are significant differences in the extent and in the structure of in-work poverty. Based on a comparison of 20 countries the present study analyses to what extent this is due to the differences in the institutional framework conditions of a given country. The analyses are based on micro data from the EU Statistics on Income and Living Conditions (EUSILC) of 2006 and macro data from different sources. The analyses distinguish between different steps in the process of income generation and redistribution. The starting point is the question whether a person's own income from work is sufficient to avoid poverty. Further steps regard the role of the household context (needs and further income) and the effect of state redistribution (taxes and transfers). This comprehensive perspective allows for a separation of labour market related and other influences on the risk of in-work poverty." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätige [1,2,7]; Armut - internationaler Vergleich [1,3,4,16-35]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [36-55]; Niedriglohn [2,3]; verfügbares Einkommen [4]; private Haushalte [4-6]; Haushaltseinkommen [5]; Niedrigeinkommen [6,10]; institutionelle Faktoren [8,11,12]; Erwerbseinkommen [9,10]; Bruttoeinkommen [9]; Einkommenshöhe [9]; Gewerkschaft [11]; Organisationsgrad [11]; Verteilungspolitik [12]; Umverteilung [12]; Armut - Risiko [7,8,13-15]; allein Erziehende [13]; atypische Beschäftigung [14]; Niedrigqualifizierte [15]; Europäische Union [16,36]; Belgien [17,37]; Dänemark [18,38]; Bundesrepublik Deutschland [19,39]; Finnland [20,40]; Frankreich [21,41]; Griechenland [22,42]; Großbritannien [23,43]; Irland [24,44]; Italien [25,45]; Luxemburg [26,46]; Niederlande [27,47]; Österreich [28,48]; Portugal [29,49]; Schweden [30,50]; Norwegen [31,51]; Tschechische Republik [32,52]; Ungarn [33,53]; Polen [34,54]; Slowakei [35,55]  
(*k090525p01, 29.5.2009*)

- Lohmann, Henning: Armut von Erwerbstätigen in europäischen Wohlfahrtsstaaten : Niedriglöhne, staatliche Transfers und die Rolle der Familie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15745-0).

Abstract: "Im Zuge der wohlfahrtstaatlichen Reformen der letzten Jahre ist Armut von Erwerbstätigen auch in Europa zu einem Problem geworden. Allerdings bestehen deutliche Länderunterschiede im Ausmaß und in der Struktur der Armut von Erwerbstätigen. Der Autor argumentiert, dass dies eine Folge der unterschiedlichen Ausgestaltung institutioneller Rahmenbedingungen (soziales Sicherungssystem, Lohnverhandlungssystem, Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie) ist. Weiter wird gefragt, welche Konsequenzen die gegenwärtigen Reformen für die Entwicklung der Armut von Erwerbstätigen haben. In empirischen Analysen wird die Entwicklung in 15 europäischen Ländern im Zeitraum von 1994 bis 2004 betrachtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätige [1]; Armut - internationaler Vergleich [1-9,18-22,24-31]; Wohlfahrtsstaat [2]; institutionelle Faktoren [3,13,14,17]; Niedriglohn [4]; Niedrigeinkommen [5,12]; Erwerbseinkommen [6,11]; Transfereinkommen [7,10]; Einkommensverteilung [8]; Haushaltseinkommen [9-13]; Lohnfindung [14-16]; Dezentralisation [15]; Mindestlohn [16]; Familienstruktur [17,18]; Nebenverdienst [19]; Teilzeitarbeitnehmer [20]; Selbständige [21]; Armut - Messung [22,23,32]; Mehrebenenanalyse [23]; aktivierende Sozialpolitik [24]; Aktivierung [25]; Sanktion [26]; Zumutbarkeitsregelung [27]; Armutsbekämpfung [28]; Wohlfahrtsökonomie [29]; Wohlfahrtsmessung [30,32]; Europäische Union [31]

*90-115.0328 (k071109f04, 11.1.2008)*

- Lohmann, Henning: Welfare states, labour market institutions and the working poor : a comparative analysis of 20 European countries. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 776) (ISSN 1619-4535)  
(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/81443/dp776.pdf>).

Abstract: "This paper regards the incidence of in-work poverty and how it is reduced by the payment of social

---

transfers in 20 European countries. It combines a micro- and a macro-level perspective in two-level models. The basis for the analysis is micro-data from the EU Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC) 2005 and macro-data from sources such as the OECD and Eurostat. The broad comparative perspective allows for a separation of different institutional influences, namely the influence of the degree of de commodification, defamilisation and bargaining centralisation. In contrast to previous studies on the working poor which have mainly described country differences in in-work poverty, this paper focuses on the question of how such differences can be explained from a broader perspective of poverty research. In general, the results confirm the overall hypothesis that both welfare state measures and labour market institutions have an influence on in-work poverty. By analysing influences on pre-transfer poverty and poverty reduction separately, I show that such factors have varied effects on in-work poverty. While bargaining centralisation proves to be relevant for the distribution of pre-transfer incomes only, the setup of the social security system in particular impacts the extent of poverty reduction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1,11]; institutionelle Faktoren [1,12]; Erwerbstätige [2]; Niedriglohn [2,3]; Armut - internationaler Vergleich [3-5]; Mehrebenenanalyse [4,6]; Armutsbekämpfung - internationaler Vergleich [6-12]; Lohnpolitik [7]; Sozialpolitik [8]; Familienpolitik [9]; Europäische Union [5,10]  
(k080407p03, 16.4.2008)

- Lohmann, Henning: Welfare states, labour market institutions and the working poor : a comparative analysis of 20 european countries. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 4, 2009, S. 489-504 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "This article regards the incidence of in-work poverty and how it is reduced by the payment of social transfers in 20 European countries. It combines a micro- and a macro-level perspective in two-level models. The basis for the analysis is micro-data from the EU Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC) 2005 and macro-data from sources such as the OECD and Eurostat. The broad comparative perspective allows for a separation of different institutional influences, namely the influence of the degree of de commodification, defamilization, and bargaining centralization. In contrast to previous studies on the working poor which have mainly described country differences in in-work poverty, this article focuses on the question of how such differences can be explained from a broader perspective of poverty research. In general, the results confirm the overall hypothesis that both welfare state measures and labour market institutions have an influence on in-work poverty. By analysing influences on pre-transfer poverty and poverty reduction separately, the author shows that such factors have varied effects on in-work poverty. While bargaining centralization proves to be relevant for the distribution of pre-transfer incomes only, the set-up of the social security system, in particular, impacts the extent of poverty reduction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1,11]; institutionelle Faktoren [1,12]; Erwerbstätige [2]; Niedriglohn [2,3]; Armut - internationaler Vergleich [3-5]; Mehrebenenanalyse [4,6]; Armutsbekämpfung - internationaler Vergleich [6-12]; Lohnpolitik [7]; Sozialpolitik [8]; Familienpolitik [9]; Europäische Union [5,10]  
Z 863 (k090803801, 3.8.2009)

- Lohmann, Henning; Peter, Frauke H.; Rostgaard, Tine; Spiess, C. Katharina: Towards a framework for assessing family policies in the EU. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 88)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00002E8A/\\$FILE/JT03265891.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00002E8A/$FILE/JT03265891.PDF)).

Abstract: "This report presents the results of a first attempt to create a framework for assessing the performance of national family policies. The report is part of a joint EU and OECD project, which aims to help the EU Government Expert Group on Demographic Issues in evaluating national family policies. The idea behind the framework is that it allows individual countries to compare their overall performance in the area of family policies with the performance of other countries. The main focus of the report is policies for families with smaller children. The framework provides a set of cross-nationally comparable indicators on contexts, policy measures, and outcomes, organised on a systematic basis. The policy measure indicators presented in the report cover leave schemes, early childhood education and care, family benefits and workplace policies. The indicators build upon, inter alia, previous work by the OECD in various studies on family-friendly policies that were carried out on a cross-national basis using different sets of indicators. Most of these indicators are today available in the OECD Family Database. Wherever the OECD Family Database contains indicators for the majority of EU member states and OECD countries, these data have been used in the present study. Otherwise, data from other cross-national databases have been included. Each indicator in the framework is presented as a single-standing indicator in the general absence of scientific consensus on different aggregation weights. In the report no explicit ranking of countries has been attempted, instead the relative position of countries has been illustrated with the help of standard deviation scores. In the last part of the report the linkages between policy aims and the various context, outcome and policy measures are indicated, which help construct 'score cards'. This 'score card-approach' is illustrated for three countries: Denmark, Germany and the United Kingdom. The report offers tools for assessment that may be developed further, and should offer an approach to using the OECD Family Database, acknowledging this unique data source for cross-country comparisons in the field of family policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik - internationaler Vergleich [1-4,12,16,26,27,30-33,37-73]; soziale Indikatoren [1,11]; Indikatorenbildung [2,11]; Bevölkerungsstatistik [3,5-10]; Familienstruktur [4,5]; Familie [6,23,24,28,29]; Geburten [7]; Kinderzahl [8]; Kinderlosigkeit [9]; Eltern [10,14]; Mütter [13,17-20,25,36]; Erwerbsunterbrechung [12-15]; berufliche Reintegration [15]; Frauenerwerbstätigkeit [16,17]; Teilzeitarbeit [18]; Arbeitszeitwunsch [19]; Armut

[20,21,24]; Familieneinkommen [21,22]; Niedrigeinkommen [22,23]; Gleichstellung [25]; Sozialleistungen [26,28]; Sozialaufwand [27,29]; Kinderbetreuung [30]; Beruf und Familie [31,34,35]; Arbeitszeitflexibilität [33,35,36]; Personalpolitik [32-34]; Belgien [37]; Dänemark [38]; Deutschland [39]; Frankreich [40]; Griechenland [41]; Irland [42]; Island [43]; Italien [44]; Kanada [45]; Luxemburg [46]; Niederlande [47]; Norwegen [48]; Österreich [49]; Portugal [50]; Schweden [51]; Spanien [52]; Schweiz [53]; Türkei [54]; USA [55]; Großbritannien [56]; Japan [57]; Finnland [58]; Australien [59]; Neuseeland [60]; Mexiko [61]; Tschechische Republik [62]; Südkorea [63]; Ungarn [64]; Polen [65]; Slowakei [66]; Bulgarien [67]; Zypern [68]; Estland [69]; Lettland [70]; Litauen [71]; Malta [72]; Rumänien [73]

(k090715f10, 23.7.2009)

- Lohmann, Henning; Spieß, C. Katharina; Groh-Samberg, Olaf; Schupp, Jürgen: Analysepotenziale des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) für die empirische Bildungsforschung. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 110) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/85817/diw\\_sp0110.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/85817/diw_sp0110.pdf)).

Abstract: "In Deutschland stehen für Fragen der empirischen Bildungsforschung überwiegend Querschnitterhebungen zur Verfügung. Ergänzt werden diese durch länderspezifische bzw. gruppenspezifische Längsschnitterhebungen. Der Beitrag zeigt die Möglichkeiten auf, bildungsrelevante Informationen aus langlaufenden Haushaltsbefragungen wie dem Sozio-oekonomischen Panel (SOEP) für soziologisch wie ökonomisch gleichermaßen interessante Fragen der empirischen Bildungsforschung zu verwenden. Nach einer ausführlichen Erläuterung der verfügbaren Bildungsinformationen im SOEP, werden ausgewählte Anwendungsbeispiele der empirischen Bildungsforschung dargestellt und die gegenwärtige Beschränkungen des SOEP diskutiert. Es wird gezeigt, dass die Angaben zur sozialen Herkunft und zum familiären Hintergrund im SOEP besonders reichhaltig sind. Durch die inzwischen fast 25-jährige Laufzeit des SOEP und die bundesweite Erhebung, die auch regionale Differenzierungen zulässt, sind Bildungsprozesse in unterschiedlichen sozialen und wirtschaftlichen Kontexten erfasst. Die bisherigen Beschränkungen liegen gegenwärtig im Bereich der Messung der Kompetenzentwicklung und der Erfassung von Eigenschaften von Bildungsinstitutionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany, researchers dealing with questions of empirical educational research rely mainly on cross-sectional data. In addition, there are region- and group-specific longitudinal studies. This paper demonstrates the possibilities for using educationally relevant information from long-running household studies like the Socio-Economic Panel (SOEP) to address questions of sociological and economic interest in empirical educational research. Following an indepth description of the educational information provided in SOEP, we cite selected examples of how these data can be used and also discuss the SOEP's current limitations. We show that the information on social origins and family background in SOEP offers a particularly rich source for empirical study. Through the SOEP's long duration of almost 25 years and its wide coverage of all of Germany, while still allowing for regional differentiations, the survey allows observation of educational processes in different social and economic contexts. Its currently existing limitations lie in measuring competency development and in collecting data on the characteristics of educational institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel [1,3,4]; Daten [1,2]; Bildungsforschung [2,5-8,14-26]; empirische Forschung [5]; Datenanalyse [3,6]; Längsschnittuntersuchung [4,7]; Bildungsbeteiligung [8-13]; Kindertagesstätte [9]; Vorschulerziehung [10]; Schulbildung [11]; Berufsausbildung [12]; Hochschulbildung [13]; Bildungsabschluss [14]; Weiterbildung [15]; Berufseinmündung [16]; Schwangerschaft [17]; Geburten [18]; Schulleistung [19]; Sprachkenntnisse [20]; kognitive Fähigkeit [21]; Persönlichkeitsmerkmale [22]; Jugendliche [23]; Freizeitverhalten [23]; soziale Herkunft [24,27]; ethnische Gruppe [25,28]; Bildungschancen [26-28];

(k080709p15, 14.7.2008)

- Lohmann, Henning; Spieß, C. Katharina; Groh-Samberg, Olaf; Schupp, Jürgen: Analysepotenziale des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) für die empirische Bildungsforschung. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 12, H. 2, 2009, S. 252-280 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "In Deutschland stehen für Fragen der empirischen Bildungsforschung bislang überwiegend Querschnitterhebungen zur Verfügung, die ergänzt werden durch länderspezifische bzw. gruppenspezifische Längsschnitterhebungen. Zudem sind diese in der Regel auf einzelne Übergänge im Bildungssystem fokussiert. Die Herausforderung einer lebensverlaufstheoretischen Bildungsforschung liegt jedoch in der Analyse von Bildungs- und Kompetenzentwicklungen über den gesamten Lebensverlauf hinweg und zwar in Abhängigkeit von institutionellen und lebensweltlichen Kontexten. Dieser Beitrag zeigt die Möglichkeiten auf, die das Sozio-oekonomische Panel (SOEP), eine seit 25 Jahren laufende Haushalts- und Personenbefragung, für die empirische Bildungsforschung bietet. Neben der Erläuterung verfügbarer Bildungsinformationen und methodischer Innovationen des bildungsbezogenen Erhebungsprogramms werden die komparativen Stärken des SOEP dargelegt, die insbesondere in Bildungsanalysen 'von der Wiege bis zur Bahre' und im intergenerationalen und familialen Kontext bestehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany, the main datasets available for addressing empirical educational research questions are cross-sectional data, which are often supplemented by state-specific or group-specific longitudinal surveys. The latter are usually focused on specific transitions in the educational system. The challenge of an approach to educational research that takes the perspective of life-course theory, however, lies in analyzing educational and competency development across the entire life span and the dependence of these processes on institutional and



---

individual environment contexts. The present paper shows the opportunities that the Socio-Economic Panel (SOEP), a household and individual survey now running for over 25 years, offers for empirical educational research aimed at confronting such research challenges. In addition to outlining the available educational information and methodological innovations in the SOEP's education-related survey program, we also describe the survey's comparative strengths, particularly for educational analyses stretching 'from the cradle to the grave' and dealing with intergenerational and familial contexts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |1,3,4; Daten |1,2; Bildungsforschung |2,5-8,14-26; empirische Forschung |5; Datenanalyse |3,6; Längsschnittuntersuchung |4,7; Bildungsbeteiligung |8-13; Kindertagesstätte |9; Vorschulerziehung |10; Schulbildung |11; Berufsausbildung |12; Hochschulbildung |13; Bildungsabschluss |14; Weiterbildung |15; Berufseinmündung |16; Schwangerschaft |17; Geburten |18; Schulleistung |19; Sprachkenntnisse |20; kognitive Fähigkeit |21; Persönlichkeitsmerkmale |22; Jugendliche |23; Freizeitverhalten |23; soziale Herkunft |24,27; ethnische Gruppe |25,28; Bildungschancen |26-28;  
Z 2019 (k090706t03, 9.7.2009)

- Lohr, Karin (Hrsg.); Nickel, Hildegard (Hrsg.): **Subjektivierung von Arbeit - Riskante Chancen.** – Münster : Verlag Westfälisches Dampfboot, 2005 (Forum Frauenforschung : 18) (ISBN 3-89691-218-6).

Abstract: "Der Band bewegt sich im Spannungsfeld von Geschlechter- und Arbeits- bzw. Industriesoziologie. Im Zentrum der gegenwärtigen arbeitssoziologischen Debatte steht die Subjektivitätsthese (Schuhmann 2005) Es geht um Ambivalenzen und Paradoxien wie beispielsweise die neuen Gefahren der Indienstnahme der Gesamtperson durch die Unternehmen und die wachsende Selbstentfremdung einerseits wie das gleichwohl auch zu konstatierende 'Mehr an Subjektivität, dem die positive Erfahrung entspricht, als Person erster genommen zu werden, respektierter und auch anerkannter zu sein' andererseits. Auch der Band rückt diese 'riskanten Chancen' ins Zentrum." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Karin Lohr, Hildegard Maria Nickel: Vorwort (7-16);

Hans-Peter Müller: Lebensführung durch Arbeit? Max Weber und die Soziologie von Arbeit und Beruf heute (17-33);

Brigitte Aulenbacher: Subjektivierung von Arbeit. Ein hegemonialer industriesoziologischer Topos und was die feministische Arbeitsforschung und Gesellschaftsanalyse dazu zu sagen haben (34-64);

G. Günter Voß, Comelia Weiß: Ist der Arbeitskraftunternehmer weiblich? (65-91);

Sünne Andresen, Susanne Völker: Hat das Arbeitssubjekt der Zukunft (k)ein Geschlecht? Überlegungen zur Analyse der aktuellen Umbrüche in der Arbeit aus genderkritischer Perspektive (92-114);

Andreas Lange, Peggy Szymenderski, Nicole Klinkhammer: Forcierte Ambivalenzen? Herausforderungen an erwerbstätige Frauen in Zeiten der Entgrenzung und Subjektivierung (115-148);

Hildegard Matthies: 'Entrepreneurship' in unvollkommenen Märkten - das Beispiel der Wissenschaft (149-179);

Klaus Dörre: Prekäre Beschäftigung - ein unterschätztes Phänomen in der Debatte um die Marktsteuerung und Subjektivierung von Arbeit (180-206);

Karin Lohr, Hildegard Maria Nickel: Subjektivierung von Arbeit - Riskante Chancen (207-239).

SW: Arbeit |2,9; Arbeitsforschung |1; Feminismus |1; Arbeitssoziologie |4,10,12-14; Industriesoziologie |5;

Arbeitsbegriff |10; Beruf |3; gesellschaftliche Einstellungen |2,3; geschlechtsspezifische Faktoren |9;

Frauenenerwerbstätigkeit |11; Geschlechterforschung |4,5; erwerbstätige Frauen |6-8,15; Arbeitsbedingungen

|6,11; Beruf und Familie |7; Unternehmer |8; geringfügige Beschäftigung |12; Entfremdung |13;

Arbeitskraftunternehmer |14,15);

682.0105 (k061127f14, 4.2.2008)

- Lohse, Simon: **Teilhabe am Arbeitsmarkt : eine systemtheoretische Studie zur Integration schwerbehinderter Menschen.**– Marburg : Tectum Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8288-9985-8).

Abstract: "Menschen mit einer Behinderung sind nach wie vor unzureichend in den regulären Arbeitsmarkt integriert. Auch neue, wegweisende Instrumente der beruflichen Integration wie die Behindertenassistenz oder die Integrationsfachdienste konnten daran enttäuschend wenig ändern. Unter den rund 3,5 Millionen schwerbehinderten Menschen unter 65 Jahren ist die Arbeitslosigkeit nach wie vor überdurchschnittlich hoch. Behindertenpädagogische Analysen bieten keine ausreichenden Erklärungen für das Problem. Als Ursachen werden typischerweise die mangelnde Umsetzung gesetzlicher Vorgaben, finanzielle Nachteile oder schlicht der Unwille profitorientierter Unternehmer bzw. 'die stigmatisierende Gesellschaft' genannt. Die Theoriebildung wird dabei durch moralisierende Einwände unscharf. Zudem gibt es die Tendenz, Ungleichheit aus Gründen der political correctness zu kaschieren. Simon Lohse unterfüttert Behindertenpädagogik in diesem Buch mit systemtheoretischen Überlegungen, um den Zusammenhang von gesellschaftlicher Ungleichheit und Behinderung schärfer zu fassen. Nur so wird deutlich, an welchem Punkt Integration eigentlich scheitert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Behinderte |1-12,30; Schwerbehinderte |1,23-29,31; berufliche Integration |2,17,18,23,32;

Arbeitsmarktchancen |3,13,17,19-22,24,33; Arbeitslosigkeit |4,25; Heilpädagogik |5,15; Chancengleichheit

|6,13,14,26,34; Ungleichheit |7,14,27; Integrationstheorie |8,15,16,28; Systemtheorie |16; soziale Ausgrenzung

|9,20; soziale Integration |10,21; soziale Ausgrenzung - Ursache |11,22,29,35; Behindertenrecht |12,18,19,36;

Behindertenpolitik |30-36);

96-50.0117 (k090820j08, 10.9.2009)

- Lohse, Tim: *Arbeitsverpflichtungen und ihre steuertheoretische Beurteilung.* – Wiesbaden : Gabler, 2008 (Gabler Edition Wissenschaft) (ISBN 978-3-8349-0884-1).

Abstract: "In vielen westlichen Ländern wurden im vergangenen Jahrzehnt Sozialstaatsreformen umgesetzt, die auf eine Reduktion der Transferabhängigkeit Erwerbsloser zielten. Im Kern wurden Arbeitsverpflichtungen etabliert, d.h. die Gewährung eines Grundtransfers wurde abhängig gemacht von dem Ableisten einer gemeinnützigen Arbeit. Der Autor stellt die Sozialpolitik in verschiedenen Staaten unter besonderer Berücksichtigung von Arbeitsverpflichtungen dar, welche im anglo-amerikanischen Schrifttum als *Workfare* bezeichnet werden. Durch Variation des Steuertheoriemodells nach Mirrlees leitet er grundlegende Eigenschaften optimaler Steuer-Transfer-Systeme mit Arbeitsverpflichtungen her. Es zeigt sich, dass Arbeitsverpflichtungen durchaus Bestandteil solcher Systeme sein sollten, sofern die in ihrem Rahmen ausgeübten Tätigkeiten einen volkswirtschaftlichen Output generieren. Arbeitsverpflichtungen führen dann nicht nur zu einer Wohlfahrtssteigerung, sondern ermöglichen unter Umständen sogar eine Paretoverbesserung und sind zudem auch mit dem Konzept einer negativen Einkommensteuer (und damit letztlich eines Kombilohns) vereinbar. Die Grenzsteuersätze sind nicht-negativ, so dass sich aus steuertheoretischer Perspektive keine Rechtfertigung für den amerikanischen *Earned Income Tax Credit* ergibt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: *Workfare* - historische Entwicklung |24,30,34|; *Workfare* - internationaler Vergleich |6-9,13,25,31,35|; Arbeitspflicht |17-20,34-39|; *Workfare*; Sozialstaat |13-15|; Reformpolitik |14,32|; Hartz-Reform |15,16|; Transferleistung |16,33|; Arbeitslose |17|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |18|; gemeinnützige Arbeit |19,22|; Arbeitsgelegenheit |20,21|; Arbeitsproduktivität |21,22,29|; Sozialpolitik |23-25,27,36|; Steuerpolitik |23,26,37|; negative Einkommensteuer |26,27|; *Workfare* - Erfolgskontrolle |28,29|; Wohlfahrtsökonomie |28,38|; 16. Jahrhundert |1|; 17. Jahrhundert |2|; 18. Jahrhundert |3|; 19. Jahrhundert |4|; 20. Jahrhundert |5|; Sozialpolitik - historische Entwicklung |1-5|; Arbeitsmarktpolitik |30-33,39|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Großbritannien |7|; USA |8|; Europa |9-12|; Dänemark |10|; Niederlande |11|; Norwegen |12|

3221.0103 (k080317f05, 27.3.2008)
- Loidl-Keil, Rainer; Sagl, Marie-Therese: *Biographien stärken : Evaluation des Arbeitstrainingszentrums im Auftrag des AMS Oberösterreich.* In: *AMS-Info*, Nr. 125, 2009, S. 1-3; 165 KB

(<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info125.pdf>).

Abstract: "Evaluationen im Feld der beruflichen (Re-)Integration von Menschen konzentrieren sich zumeist auf den Aspekt des Vermittlungserfolges. Integration wird als Maßnahmeneffekt entworfen. Beurteilt werden Integrationsquoten, so vor allem, welche TeilnehmerInnen-Quoten hinsichtlich der Vermittlung in ein Beschäftigungsverhältnis erreicht und wie erfolgreich TrainingsteilnehmerInnen (TMA = TrainingsmitarbeiterInnen) (re-)integriert werden. Entgegen der vorherrschenden Evaluationspraxis in diesem Feld mit einer Maßnahmenperspektive wählt diese Evaluation eines Arbeitstrainingszentrums (ATZ) mit einer Biographieperspektive einen alternativen Ansatz: Es wird gefragt, wie die betroffenen Menschen ihre Teilnahme am Arbeitstraining in ihre Biographie integrieren. Die Forschungslage weist für Beschäftigungsmaßnahmen ein zwar uneinheitliches Bild auf, doch kann für spezifische Zielgruppen und Rahmenbedingungen eine positive Bilanz - hinsichtlich der traditionellen Kennzahlen - gezogen werden. Geht man davon aus, dass die Befundlage zu Trainings- und Beschäftigungsmaßnahmen ein perpetuiertes Legitimieren derselben unnötig werden lässt, so eröffnet dies für Evaluationen neue Perspektiven: Alternative und - zu existierenden Untersuchungen, Monitoring-Daten und Dokumentationen - komplementäre Fragen können aufgeworfen werden. Die Evaluation akzentuiert Fragen der Stabilisierung und die Bedeutung von Übergängen von und in die Trainingsteilnahme im Rahmen der individuellen Biographien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |1|; Teilnehmer |1,2,4-7,13|; Trainingsmaßnahme |2,3,8,9,13|; Betriebspraktikum |3|; soziale Stabilisierung |4|; berufliche Reintegration |5|; Selbsteinschätzung |6|; Selbstbild |7|; Linz |8,10|; Steyr |9,11|; Oberösterreich |10-12|; Österreich |12,13|

Z 1192 (k090212512, 19.2.2009)
- Lois, Daniel: *Arbeitsteilung, Berufsorientierung und Partnerschaftsstabilität : Ehen und nichteheliche Lebensgemeinschaften im Vergleich.* In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 60, H. 1, 2008, S. 53-77 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Das zentrale Ergebnis der Arbeit ist, dass sich Ehen und nichteheliche Lebensgemeinschaften im Hinblick auf den Zusammenhang zwischen der außerhäuslichen Arbeitsteilung und der Partnerschaftsstabilität unterscheiden. Ehen werden durch die Erwerbsbeteiligung der Frau destabilisiert und durch eine traditionelle Arbeitsteilung stabilisiert. Empirisch äußert sich dies in einem positiven Effekt des Einkommens bzw. der Berufsorientierung der Frau und einem negativen Effekt des relativen Einkommens des Mannes auf die Trennungswahrscheinlichkeit. Nichteheliche Lebensgemeinschaften werden dagegen durch eine egalitäre Arbeitsteilung stabilisiert. Es lässt sich kein negativer Effekt der Erwerbsbeteiligung der Frau auf die Stabilität nachweisen. Das relative Einkommen des Mannes erhöht zudem das Risiko einer Auflösung von nichtehelichen Partnerschaften. Unabhängig vom Einkommensverhältnis erweist sich eine Einstellungshomogamie der Partner als erklärungskräftig. Die nichteheliche Partnerschaft wird stabilisiert, wenn beide Partner beruflichen Erfolg anstreben. Dieses Ergebnis deutet nicht nur auf eine egalitäre Geschlechtsrollenorientierung unverheirateter Männer hin. Es ist zudem ein Hinweis darauf, dass eine egalitäre Ausrichtung der Partnerschaft Konsequenzen für die Lebensgestaltung hat, die von beiden Partnern akzeptiert werden müssen - zum Beispiel im Hinblick auf die Familienplanung oder das Timing der Eheschließung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The central finding of this paper is that the link between the division of labour and the risk of separation differs depending on the type of relationship. Marriages tend to be destabilised by the wife's participation in the labour

---

force and stabilised by the traditional division of labour. Empirical evidence of this is manifest in a positive effect of the wife's income and a negative effect of the husband's relative income on the likelihood of separation. In contrast to this, unmarried long-term relationships are stabilised by egalitarian division of labour. This is evident from the absence of negative effects of an employment of the female cohabiter on stability of relationship. Furthermore, in unmarried cohabitations the relative income of the man increases the risk of a separation. In addition to the income ratio, homogamous attitudes have explanatory value. Cohabitations are stable when both partners are career-oriented. This finding points to an egalitarian gender-role-orientation among unmarried men. It also implies that an egalitarian orientation has an impact on the living arrangement which needs to be accepted by both partners - for instance when family planning and timing of marriage are concerned." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsteilung [1-3]; geschlechtsspezifische Faktoren [1]; Ehepaare [2,4,7,12,14]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [3,5,13,15]; Partnerschaft - Dauer [4-6,8,9,16]; Frauen [6]; Erwerbsbeteiligung [6]; Ehescheidung - Risiko [7]; Einkommenshöhe [8]; Männer [8]; Geschlechterrolle [9-11]; Rollenverteilung [10]; Beruf und Familie [12,13]; dual career couples [14-16]; Sozioökonomisches Panel; Rollenverständnis [11];  
Z 042 (k080605802, 9.6.2008)

- Lommerud, Kjell Erik; Straume, Odd Rune: Employment protection versus flexicurity : on technology adoption in unionised firms. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2472) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081208p01.pdf>).

Abstract: "We analyse how different labour market institutions - employment protection versus flexicurity - affect technology adoption in unionised firms. We consider both trade unions' incentives to oppose or endorse labour-saving technology, and firms' incentives to invest in such technology. We find that increased flexicurity - interpreted as less employment protection and a higher reservation wage for workers - unambiguously increase firms' incentives for technology adoption, even when taking into account the response in unionised wage setting to such new technology. If we assume that unions have some direct influence over the technology to be adopted, a higher reservation wage also makes unions more willing to accept technological change. Less employment protection has the opposite effect, since this increases the downside (job losses) of labour-saving technology." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1-10]; technischer Wandel [1,14]; technische Entwicklung [2,15]; Investitionsverhalten [3,11,12,16]; Innovationsbereitschaft [4,11,13]; Automatisierung [5]; Rationalisierung [6]; Gewerkschaftspolitik [7,12,13]; Kündigungsschutz [8]; Einkommenserwartung [9]; Flexicurity [10]; Beschäftigungseffekte [14-16];  
(k081208p01, 15.12.2008)

- Long, J. Scott: The workflow of data analysis using Stata.– College Station : Stata Press, 2009 (ISBN 978-1-59718-047-4).

Abstract: "The Workflow of Data Analysis Using Stata, by J. Scott Long, is a productivity tool for data analysts. An efficient workflow reduces the time you spend doing data management and lets you produce datasets that are easier to analyze. In this book, Long guides you toward streamlining your workflow, because a good workflow is essential for replication of your work, and replication is essential for good science. A workflow of data analysis is a process for managing all aspects of data analysis. Planning, documenting, and organizing your work; cleaning the data; creating, naming, labeling, and verifying variables; performing and presenting statistical analyses; producing replicable results; and archiving what you have done are all integral parts of your workflow. Long shows how to design and implement efficient workflows for both one-person projects and team projects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: angewandte Statistik [1]; Datenanalyse - Planung [2]; Datenanalyse [3,16,18]; Analyseverfahren [4,16]; Datenerfassung [5,19]; Datenaufbereitung [6,20]; Datenorganisation [7]; Datenqualität [8]; Datenverarbeitung [9,17]; Automatisierung [10,17]; Programmierung [11,21]; Datensicherung [12,22]; Datenspeicherung [13,23]; Datenausgabe [14,24]; Software [15,18-24]; Software - Lehrbuch [1-15];  
0512.0116; 0512.0116, 1 (k090126j01, 9.2.2009)

- Longhi, Simonetta: Job competition and the wage curve. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2007 (ISER working paper : 2007-24) (<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2007-24.pdf>).

Abstract: "The 'wage curve' literature consistently finds a negative relationship between regional unemployment rates and regional wages; the most widely accepted explanations are efficiency wage and labour turnover costs theories in which the unemployment rate is a measure of job competition. Since it fails to correctly measure labour supply and demand, however, the unemployment rate is likely to be an imprecise measure of job competition. This paper estimates wage curves using different measures of job competition. The results suggest that efficiency wage and labour turnover costs theories do not seem to offer satisfactory explanations of the wage curve phenomenon." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnkurve [6,7]; regionaler Arbeitsmarkt [7-10]; Lohnhöhe [8]; Arbeitslosigkeit [4,9]; Effizienzlohntheorie [3]; labour turnover [2]; Arbeitsplatzsuchtheorie [1]; Arbeitsmarkttheorie [1-6]; Lohntheorie [5]; Großbritannien [10]  
(k080311p09, 20.3.2008)

- Longhi, Simonetta; Brynin, Malcolm: Job Competition amongst University Graduates. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2007 (ISER working paper : 2007-18)

---

(<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2007-18.pdf>).

Abstract: "We test whether in Great Britain the recent increase in the supply of university graduates has a negative impact on their wages, and analyse to what extent the local labour market for graduates should be seen as regional rather than national. We do this by computing two measures of job competition amongst graduates: the first assumes that the labour market for graduates is regional, while the second assumes that it is national. We then compare the two estimated wage impacts. We find that job competition amongst graduates has a negative impact on graduate wages, that the labour market for graduates appears to be regional, and that a large part of the regional imbalance between labour supply and demand is corrected by commuting rather than migration. Also, the wage impact of job competition seems to differ by gender and across groups of occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Universität |1|; Hochschulabsolventen |1,2,5,6,9,10|; Wettbewerbsbedingungen |2|; Einkommenseffekte |3,4,11|; Einkommenshöhe |4,5|; Arbeitsuche |6|; offene Stellen |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Berufsgruppe |9|; Wettbewerb |6-8,11|; regionaler Arbeitsmarkt |2|; Berufspendler |10|; Bildungsexpansion |3|; Hochschulbildung |3|; Großbritannien |1|  
(k070917p09, 26.9.2007)

- Longhi, Simonetta; Brynin, Malcolm: Occupational change in Britain and Germany. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 204/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/100020/diw\\_sp0204.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/100020/diw_sp0204.pdf)).

Abstract: "We use British and German panel data to analyse job changes involving a change in occupation. We assess: (1) the extent of occupational change, taking into account the possibility of measurement error in occupational codes; (2) whether job changes within the occupation differ from occupation changes in terms of the characteristics of those making such switches; and (3) the effects of the two kinds of moves in terms of wages and job satisfaction. We find that occupation changes differ from other job changes, generally reflecting a less satisfactory employment situation, but also that the move in both cases is positive in respect of change in wages and job satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswechsel - internationaler Vergleich |1-3,8|; Sozioökonomisches Panel |3|; Berufswechsel - Determinanten |4-7,9,10|; Einkommenseffekte |4|; Arbeitszufriedenheit |5|; Arbeitsplatzwechsel |6|; labour turnover |7|; Berufswechsel - Quote |8|; Berufsaussichten |9|; Berufszufriedenheit |10|; Großbritannien |2|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Westdeutschland |1|  
(k090723p03, 30.7.2009)

- Longhi, Simonetta; Nijkamp, Peter: Forecasting regional labor market developments under spatial autocorrelation. In: International Regional Science Review, Vol. 30, No. 2, 2007, S. 100-119 (ISSN 0160-0176).

Abstract: "Because of heterogeneity across regions, economic policy measures are increasingly targeted at the regional level and, therefore, require regional forecasts. The data available to compute regional forecasts are usually a pseudo panel of a limited number of observations over time and a large number of regions strongly interacting with each other. Traditional time-series techniques applied to distinct time series of regional data are probably a suboptimal forecasting strategy. Although both linear and nonlinear models have been applied and evaluated to forecast socioeconomic variables, spatial interactions among regions are often ignored. This article evaluates the ability of spatial error and spatial lag models to correct for misspecifications due to neglected spatial autocorrelation in the data. The empirical application on short-term forecasts of employment in 326 West German regions shows that the superimposed spatial structure that is required for the estimation of spatial models improves the forecasting performance of nonspatial models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktprognose |1-3,9|; Prognosemodell |1,5,6|; regionaler Arbeitsmarkt |2,4|; Arbeitsmarktentwicklung - Prognose |3-5,8|; Prognostik |7|; regionale Faktoren |6,7|; Westdeutschland |8,9|  
X 032 (k070925n11, 4.10.2007)

- Longhi, Simonetta; Nijkamp, Peter; Poot, Jacques: A meta-analytic assessment of the effect of immigration on wages. In: Journal of Economic Surveys, Vol. 19, No. 3, 2005, S. 451-477 (ISSN 0950-0804).

Abstract: "In our increasingly interconnected and open world, international migration is becoming an important socioeconomic phenomenon for many countries. Since the early 1980s, many studies about the impact of immigration on host labour markets have been undertaken. Borjas (2003, The labor demand curve is downward sloping: reexamining the impact of immigration on the labor market. Quarterly Journal of Economics 118(4): 1335-1374) noted that the estimated effect of immigration on the wage of native workers varies widely from study to study and sometimes even within the same study. In addition, these effects cluster around zero. Such a small effect is a rather surprising outcome, given that in a closed competitive labour market an increase in labour supply may be expected to exert a downward pressure on wages. We revisit this issue by applying meta-analytic techniques to a set of 18 papers, which altogether generated 348 estimates of the percentage change in the wage of a native worker with respect to a 1 percentage point increase in the ratio of immigrants over native workers. While many studies in our database employ US data, estimates are also obtained from Germany, The Netherlands, France, Norway, Austria, Israel and Australia. Our analysis shows that results vary across countries and are inter alia related to the type of modelling approach. Technical issues such as publication bias and quality of the estimates are addressed as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1|; Einkommenseffekte - internationaler Vergleich |1-10|; Einwanderungsland |1|; Inländer

---

[10]; Lohnhöhe [10]; USA [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Niederlande [4]; Frankreich [5]; Norwegen [6]; Österreich [7]; Israel [8]; Australien [9]  
X 196 (k080128803, 4.2.2008)

- Longhi, Simonetta; Nijkamp, Peter; Poot, Jacques: Meta-analysis of empirical evidence on the labour market impacts of immigration. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3418) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080430p04.pdf>).

Abstract: "The increasing proportion of immigrants in the population of many countries has raised concerns about the 'absorption capacity' of the labour market, and fuelled extensive empirical research in countries that attract migrants. In previous papers we synthesized the conclusions of this empirical literature by means of meta-analyses of the impact of immigration on wages and employment of native-born workers. While we have shown that the labour market impacts in terms of wages and employment are rather small, the sample of studies available to generate comparable effect sizes was severely limited by the heterogeneity in study approaches. In the present paper, we take an encompassing approach and consider a broad range of labour market outcomes: wages, employment, unemployment and labour force participation. We compare 45 primary studies published between 1982 and 2007 for a total of 1,572 effect sizes. We trichotomise the various labour market outcomes as benefiting, harming or not affecting the native born, and use an ordered probit model to assess the relationship between this observed impact and key study characteristics such as type of country, methodology, period of investigation and type of migrant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1,2]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1,3,5,7-9]; Einkommenseffekte - internationaler Vergleich [2,4,6,10]; Inländer [5,6,12-14]; Erwerbsbeteiligung [7,12]; Arbeitslosenquote [8,13]; Einwanderungsland [9-11,14]; OECD [3,4,11]  
(k080430p04, 13.5.2008)

- Longhi, Simonetta; Nijkamp, Peter; Poot, Jacques: The impact of immigration on the employment of natives in regional labour markets : a meta-analysis. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 (IZA discussion paper : 2044) (<http://doku.iab.de/externe/2006/k060413f22.pdf>).

Abstract: "Immigration is a phenomenon of growing significance in many countries. Increasing social tensions are leading to political pressure to limit a further influx of foreign-born persons on the grounds that the absorption capacity of host countries has been exceeded and social cohesion threatened. There is also in public discourse a common perception of immigration resulting in economic costs, particularly with respect to wages and employment opportunities of the native born. This warrants a scientific assessment, using comparative applied research, of the empirical validity of the perception of a negative impact of immigration on labour market outcomes. We apply meta-analytic techniques to 165 estimates from 9 recent studies for various OECD countries and assess whether immigration leads to job displacement among native workers. The 'consensus estimate' of the decline in native-born employment following a 1 percent increase in the number of immigrants is a mere 0.024 percent. However, the impact is somewhat larger on female than on male employment. The negative employment effect is also greater in Europe than in the United States. Furthermore, the results are sensitive to the choice of the study design. For example, failure to control for endogeneity of immigration itself leads to an underestimate of its employment impact." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1,2]; Arbeitsmigration [2]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1,3-6,8,9,14,15]; Inländer [6,7,13]; Arbeitslosigkeit [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; regionaler Arbeitsmarkt [9]; Einkommenseffekte - internationaler Vergleich [10-13]; Lohnhöhe [13]; Einwanderungsland [15]; Niedrigqualifizierte [14]; Europäische Union [3,10]; USA [4,11]; OECD [5,12];  
(k060413f22, 5.9.2007)

- Loo, Jasper Van; Tessaring, Manfred; Descy, Pascaline: Skill mismatch : identifying priorities for future research. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2009 (Cedefop working paper : 03) (ISSN 1831-2403) ([http://www.cedefop.europa.eu/etv/Information\\_resources/Bookshop/publication\\_download.asp?pub\\_id=537&dl\\_id=1709&pub\\_lang=EN](http://www.cedefop.europa.eu/etv/Information_resources/Bookshop/publication_download.asp?pub_id=537&dl_id=1709&pub_lang=EN)).

Abstract: Qualifikationen auf dem neuesten Stand, die den Anforderungen des Arbeitsmarkts genügen, sind von entscheidender Bedeutung für die europäischen Volkswirtschaften. Mismatch bei den Qualifikationen bezeichnet unterschiedliche Mängel oder Ungleichgewichte qualitativer und quantitativer Art. Mismatch bei den Qualifikationen kann negative Auswirkungen auf Wirtschaftswachstum, Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskapazität auf makroökonomischer Ebene haben. Das Forschungsfeld zu Mismatch ist breit; es ist ein multidimensionales Thema, das mit unterschiedlichen Ansätzen bearbeitet wird. Im allgemeinen wird darunter das Missverhältnis zwischen Qualifikationsanforderungen und -angeboten verstanden, wobei theoretische Ansätze und Untersuchungen zu Qualifikationsanforderungen und Qualifikationsangeboten gleichermaßen relevant für die Analyse sind. In dem Arbeitspapier werden fünf für die Politik relevante Forschungsprioritäten für zukünftige Untersuchungen des Mismatch bei den Qualifikationen skizziert: Forschungspriorität 1: Verbesserung der Methoden zur Messung von Qualifikationen und Mismatch der Qualifikationen; Forschungspriorität 2: Untersuchung der Dauer von Mismatch der Qualifikationen und ihrer Auswirkungen; Forschungspriorität 3: Verbesserung des Verstehens der dem Mismatch der Qualifikationen unterliegenden Prozesse, ihrer Dynamiken und den Konsequenzen des Mismatch der Qualifikationen; Forschungspriorität 4: Fokus auf den Mismatch von

---

Qualifikationen für gefährdete Gruppen auf dem Arbeitsmarkt; Forschungspriorität 5: Verbesserung von Verfügbarkeit und Nutzung einschlägiger Daten. (IAB)

SW: Arbeitsmarktforschung |1-9|; Forschungsdefizit |1,10-15|; mismatch |2,10|; Qualifikationsanforderungen |3,11|; Qualifikationsbedarf |4,12|; Arbeitskräfteangebot |5,13|; Arbeitskräftebedarf |6,14|; Arbeitskräftenachfrage |7,15|; Datengewinnung |8|; Datenanalyse |9|;

(k090513p05, 20.5.2009)

- Looman, Marijke: Auf dem Gipfel der Macht. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, Nr. 1, 2007, S.74-87 (ISSN 0946-5596).

Abstract: Der Beitrag untersucht, ob sich die Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland zumindest im Bereich der institutionalisierten Politik einer Gleichstellung der Geschlechter nähert. Erster Analyseschritt ist eine Bestandsaufnahme in Form einer Quantifizierung des Anteils von Frauen in deutschen Parteien, Parlamenten und Regierungen. Dabei wird der Blick darauf gerichtet, ob eine verstärkte Präsenz von Frauen in den Parteien zu beobachten ist. Als zweites wird dargestellt, welches Bild sich bezogen auf die Geschlechterverhältnisse bei den innerparteilichen Ämtern zeigt. Danach richtet sich der Fokus auf die Beteiligung von Frauen an Parlaments- und Regierungsgremien, wobei nicht nur ihre zahlenmäßige Präsenz erfasst, sondern auch der Frage nachgegangen wird, ob Frauen sich nach wie vor auf bestimmte Politikfelder konzentrieren, und wenn ja, auf welche. Abschließend wird analysiert, wie und ob die Parteien versuchen, das Verhältnis der Geschlechter in der Politik zu beeinflussen. Die Untersuchung zeigt, dass es zwar mittlerweile viele mächtige Frauen innerhalb des politischen Systems gibt, dies jedoch noch kein Normalfall ist. Alle Parteien sind um eine Steigerung der Repräsentanz von Frauen in ihren Reihen bemüht, aber dennoch scheinen Politikerinnen nach wie vor oft in der 'zweiten Reihe' zu verharren. Insgesamt kommt der Beitrag zu dem Fazit, dass die Parteien auf einem guten Weg sind, den Parteifrauen aber der Unterbau an weiblichen Mitgliedern fehlt. (IAB)

SW: Frauen |1-3|; politische Partizipation |1|; politische Elite |2|; Macht |2,6,12|; Partei |3,4,10,11|; Geschlechterverteilung |4,5,7-9|; Bundesregierung |5|; Geschlechterverhältnis |6|; Bundestag |7|; Landtag |8|; Landesregierung |9|; Gleichstellungspolitik |10|; Quotierung |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|;

Z 768 (k070829a10, 31.8.2007)

- Looney, Janet: Teaching, learning and assessment for adults : improving foundation skills. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-03990-2).

Abstract: "Adults with low skills in language, literacy and numeracy (LLN) are numerous in many OECD countries. They can include early school leavers, older learners who have not used their skills over time, immigrant and refugee learners, or individuals with disabilities. The consequences of these low foundation skills span the economic, health and social well-being of individuals, families and communities. Investment in this sector of adult education is therefore crucial. But what is known about whether and how programmes are meeting the needs of diverse learners? This study looks specifically inside the programmes for adult LLN learners, with a focus on formative assessment - referring to the frequent assessment of learner understanding and progress to identify needs and shape teaching and learning. Drawing upon evidence gathered in country reports, exemplary case studies and international literature reviews, it examines the impact and implementation of different teaching, learning and assessment practices for adult LLN learners; the way innovative programmes address the very diverse needs and goals of this population; and the policies that support or hinder effective practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwachsenenbildung |1-9,19,23|; Allgemeinbildung |1,18|; Analphabetismus |2,17,21,22|; Sprachkenntnisse |16|; Schreiben |3,15|; Mathematik |4,14|; Mathematikunterricht |5,13|; Sprachunterricht |6,12|; Lerninhalt |7|; Lernerfolg - Erfolgskontrolle |8,11|; Kompetenzbewertung |9,10|; Erwachsene |10-18|; Bildungsförderung |19-21|; OECD |20,22,23|

93-31.0107 (k080226f23, 14.3.2008)

- Loose, Gert: Neuorientierung der Berufsbildung : Grundstrukturen in den USA und der BRD.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 1983 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 11, Pädagogik : 180) (ISBN 3-8204-5279-6; ISSN 0531-7398).

Abstract: "Auf der Grundlage amerikanischer Erfahrungswerte der Berufsbildungs- und Berufsberatungsforschung wird eine 'Neuorientierung in Gesamtperspektive' der westdeutschen Berufsbildung vorgelegt. Eine derartige Neuorientierung ist angesichts des Fehlens einer kontinuierlichen Zielperspektive dringend erforderlich, denn nach dem Zusammenbruch grossangelegter Berufsbildungsreform (Bildungsrat) der Konsolidierung inhomogener Reformruinen (u.a. Berufsgrundbildungsjahr) ist nunmehr die ausdrückliche Bewahrung vorher als archetyp angesehenen Strukturen (duales System) das Ziel von Berufsbildungspolitik. Als Leitlinien der Neuorientierung werden Erkenntnisse zur tragenden Funktion der Einführung berufsorientierend-arbeitsweltbezogener Bildungsinhalte, der Integration allgemeiner und beruflicher Bildung, der sequenzierten Förderung beruflicher Entwicklung und der intensiven Nutzung ausserschulischer Lernressourcen in Form von 'Hauptstrukturelementen' definiert und zueinander in Beziehung gesetzt. Aus dem Inhalt: Berufsberatungsforschung in den USA - Lernortforschung - Vorberufliche Bildung - Integration allgemeiner und beruflicher Bildung - Nutzung ausserschulischer Lernressourcen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik |1|; Bildungsreform |1,2,5|; Berufsbildung - internationaler Vergleich |2-4,6,10|; duales System |4|; Berufsbildungssystem |4|; Berufsbildungsforschung |5,9|; Bildungsinhalt |7|; Berufsberatung |8|; Lernort |9|; Allgemeinbildung |10|; Berufsvorbereitung |6-8,11|; Jugendliche |11|; Schüler |11,12|; allgemeinbildendes Schulwesen |12|; Bundesrepublik Deutschland |3|; USA |3|

93-20.0119 (k080703f06, 23.7.2008)

- Lopez Boo, Florencia; Madrigal, Lucia; Pages, Carmen: Part-time work, gender and job satisfaction : evidence from a developing country. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3994) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p04.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the relationship between part-time work and job satisfaction using a recent household survey from Honduras. In contrast to previous work for developed countries, this paper does not find a preference for part-time work among women. Instead, both women and men tend to prefer full-time work, although the preference for working longer hours is stronger for men. Consistent with an interpretation of working part-time as luxury consumption, the paper finds that partnered women with children, poor women or women working in the informal sector are more likely to prefer full-time work than single women, partnered women without children, non-poor women or women working in the formal sector. These results have important implications for the design of family and child care policies in low-income countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Teilzeitarbeit [1]; Teilzeitarbeitnehmer [3]; Arbeitszufriedenheit [3-5,10,11]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Frauen [5,6]; Arbeitszeitwunsch [6,7,9,12]; Präferenz [7,8]; Vollzeitarbeit [8]; Männer [9]; Ehefrauen [10]; Mütter [11]; Niedrigeinkommen [12,13]; Armut [13]; Familienpolitik [14]; Honduras [1,2,14]; Entwicklungsländer [2] (*k090311p04*, 19.3.2009)

- Lorber, Judith (Hrsg.); Farrell, Susan A. (Hrsg.): The social construction of gender.– Newbury Park u.a. : Sage, 1991 (ISBN 0-8039-3957-4).

Abstract: Contents:

I. Principles of gender construction (7-11)

Candace West, Don H. Zimmerman: Doing Gender (13-37);

Karen Dugger: Social location and gender-role attitude - a comparison of black and white women (38-59);

Michael A. Messner: Masculinities and athletic careers (60-75);

II. Gender construction in family life (77-81);

KAREN V. HANSEN: "Helped put in a quilt": men's work and male intimacy in nineteenth-century New England (83-103);

Deniz Kandiyoti: Bargaining with patriarchy (104-118);

Maxine Baca Zinn: Family, feminism, and race in America (119-133);

III. Gender construction in the workplace (135-139);

BARBARA F. RESKIN: Bringing the men back in - sex differentiation and the devaluation of women's work (141-161);

Joan Acker: Hierarchies, jobs, bodies - a theory of gendered organizations (162-179);

Elizabeth M. Almquist: Labor-market gender inequality in minority groups (180-192);

Johanna Brenner: Feminization of poverty and comparable worth - radical versus liberal approaches (193-209);

IV. Feminist research strategies (211-216);

Catherine Kohler Riessman: When gender is not enough - women interviewing women (217-236);

Lynn Weber Cannon, Elizabeth Higginbotham, Marianne L. A. Leung: Race and class bias in qualitative research an women (237-248);

V. Racial ethnic identity and feminist politics (249-253);

Esther Ngan-Ling Chow: The development of feminist consciousness among Asian American women (255-268);

Alma M. Garcia: The Development of Chicana Feminist Discourse, 1970-1980 (269-287);

Lynn S. Chancer: New Bedford, Massachusetts, march 6, 1983-march 22, 1984 - the "before and after" of a group rape (288-307);

VI. Deconstructing gender (309-312);

Judith Buber Agassi: Theories of gender equality: lessons from the Israeli Kibbutz (313-337);

Susan A. Farrell: "It's our church, too!" women's position in the catholic church today (338-354);

Judith Lorber: Dismantling Noah's Ark (355-374). ((en))

SW: Geschlechterrolle [1-7,9,10,15-21]; geschlechtsspezifische Faktoren [22-32]; Geschlechterverhältnis [33-41]; Frauen [1,22,33,44,47]; Familie [21,23]; Geschlechterrolle - historische Entwicklung [34,42-45]; 19. Jahrhundert [42]; 20. Jahrhundert [43]; Männer [2,24,35]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [47-52]; Arbeitssituation [3,25,36,48]; Diskriminierung [4,26,49]; Gleichbehandlung [5,27,50]; Gleichberechtigung [6,28,51,53]; Feminismus [7,8,37]; Geschlechterforschung [8,9,46]; ethnische Gruppe [10,11,13,29,38]; Lateinamerikaner [11,12,30]; Asiaten [13,14,31]; katholische Kirche [15,32,39]; kulturelle Faktoren [16]; soziale Faktoren [17]; ökonomische Faktoren [18]; USA [12,14,19,40,45,46,52]; Israel [20,41,53]

96-23.0139 (*k081107f06*, 4.12.2008)

- Lorenz, Frank (Hrsg.); Schneider, Günter (Hrsg.): Alternsgerechtes Arbeiten : der demografische Wandel in den Belegschaften.– Hamburg : VSA-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89965-301-4).

Abstract: "Alternde Belegschaften haben Auswirkungen auf die Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen. Wie sie diese auf sinnvolle Weise ausschöpfen, diskutieren Fachleute und betriebliche Interessenvertreter und -vertreterinnen in diesem Band. Der demografische Wandel gilt als eine der größten Herausforderungen der nahen Zukunft. Welche Folgen eine alternde Gesellschaft auf die Arbeitsabläufe hat, rückt zunehmend in das Blickfeld. Die politisch angestrebte Erhöhung der Beschäftigungsquote Älterer setzt die Erhaltung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit dieser Personengruppe voraus. Untersuchungen zeigen jedoch, dass auf Seiten der Betriebe erhebliche Defizite bestehen: Nur knapp ein Fünftel bieten Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung an. Ältere, insbesondere wenig Qualifizierte, werden nur selten an der

---

betrieblichen Weiterbildung beteiligt. Auch Vorbehalte gegenüber der Neueinstellung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter halten sich hartnäckig. Diese Herausforderungen waren im November 2007 Thema des Siebten Düsseldorfer Forums für Arbeits- und Sozialrecht. Bei der Umsetzung betrieblicher Maßnahmen zur Beschäftigungsförderung Älterer kommt der betrieblichen Interessenvertretung eine zentrale Bedeutung zu." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Günter Schneider, Frank Lorenz: Einleitung (7-8);

Monika Schwarz: Belegschaften im Wandel - Handlungsmöglichkeiten für Interessenvertretungen in der Auseinandersetzung mit demografischen Veränderungen (9-16);

Lutz Bellmann, Ute Leber: Den Wandel gestalten - Die Bewältigung der demografischen Entwicklung in den Betrieben (17-30);

Ernst Kistler, Andreas Ebert: Demografischer Wandel und humane Gestaltung des Arbeitslebens (31-50);

Guntram Schneider: "Altersgerechtes Arbeiten" - Tarifpolitische Herausforderungen und betriebliche Gestaltungsmöglichkeiten (51-65);

Klaus Priester: Qualität der Arbeit - Arbeitsunfähigkeit - Frühinvalidisierung (66-75);

Frank Lorenz: Alternde Belegschaften - Herausforderungen und Handlungsmöglichkeiten für Interessenvertretungen (76-88);

Gabi Schilling: Altersgerechte Arbeitszeitgestaltung (89- 123);

Gottfried Richenhagen: Arbeit, Gesundheit und ein lebenslanges Lernen (124-129);

Thomas Koczelnik, Barbara Henke: Betrieblicher Gesundheitsschutz und Prävention für nachhaltige Arbeits- und Erwerbsfähigkeit (130-140);

Diskussion: Beschäftigungsförderung und -sicherung vor dem Hintergrund des demografischen Wandels in der Arbeitswelt (141-171).

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1|; Erwerbspersonenpotenzial |1,2|; ältere Arbeitnehmer |2-6,8,10,12-15,17,18,20,22|; Betrieb |3,7,11,16|; betriebliche Weiterbildung |4,19,21|; Personalpolitik |5|;

Personalführung |6|; Weiterbildungsangebot |7-9|; Beschäftigerverhalten |10,11|; Betriebsrat |12|; Arbeitsrecht |13|; Erwerbsbeteiligung |14|; Gesundheitsschutz |15,16|; Einstellungsänderung |17|; Bildungsbeteiligung |9,18,19|; Beschäftigungsförderung |20,21|; altersadäquate Arbeitsplätze |22|;

96-22.0124, 0;>>

96-22.0124, 1;>> (k080515f04, 2.6.2008)

- Lörz, Markus: Räumliche Mobilität beim Übergang ins Studium und im Studienverlauf : herkunftsspezifische Unterschiede in der Wahl und Nachhaltigkeit des Studienortes. In: *Bildung und Erziehung*, Jg. 61, H. 4, 2008, S. 413-436 (ISSN 0006-2456).

Abstract: Der Beitrag untersucht empirisch anhand eines kumulierten HIS-Datensatzes der Studienberechtigten, unter welchen rationalen Entscheidungsprozessen es während des Studiums zu Hochschulwechselln innerhalb Deutschlands kommt. Dabei wird nicht nur die soziale Herkunft der Studierenden berücksichtigt, sondern auch überprüft, wie hoch die Mobilität bei Studienaufnahme zwischen Ort der Hochschulzugangsberechtigung und Standort der ersten Hochschule ist. Im Anschluss daran wird der Frage nachgegangen, ob bereits die bei Studienaufnahme stattgefundene Mobilität im weiteren Studienverlauf einen signifikanten Einfluss auf Entscheidungen für einen späteren Hochschulwechsel nimmt. Die Ergebnisse der Untersuchung liefern Informationen über das Ausmaß und die zugrunde liegenden Faktoren von Mobilitätsentscheidungen und geben erste Erklärungen für herkunftsspezifische Unterschiede bei den Hochschulwechselln. So sind Studienberechtigte aus nicht-akademischem Elternhaus in ihrem Mobilitätsverhalten deutlich gehemmter als Studienberechtigte mit akademischem Familienhintergrund. Sie studieren häufiger an einer regional nahe gelegenen Hochschule und wechseln auch im weiteren Studienverlauf deutlich seltener an einen anderen Hochschulort. (IAB)

"In this article we analyse the interrelation between students' social background characteristics and their geographical mobility during the course of studies. We argue that students' mobility is the result of a rational decision at entrance to university (i.e. choice of college) but also during the course of studying (i.e. change of college). The decision to stay or leave a place is dependent an different push- and pull-factors at the university and at the hometown, but it is also influenced by social background characteristics. To analyse the effects of social background characteristics on mobility-decisions, we divide the empirical part of this paper into two main sections: In the first section we describe the association between social background characteristics and geographical mobility related to the first college choice. In the second part we analyse geographical mobility during the course of studying using logistic discrete-time models. We find that students from less educated families are less mobile at the entrance to university, but also during the course of studying. These differences can to some extent be explained by social ties in the hometown, specific access regulations in the universities and geographical mobility related to the initial college choice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten |1,2|; regionale Mobilität |1,3,4,6,7|; Studienverlauf |2|; Studienort |3|; Hochschulwechsel |4,5|; soziale Herkunft - Auswirkungen |5,6|; Studienberechtigte |7|; Mobilitätsbereitschaft |1|;

Z 907 (k090310508, 16.3.2009)

- Löschel, Andreas; Oberndorfer, Ulrich: Oil and unemployment in Germany. In: *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 146-162 (ISSN 0021-4027).  
Abstract: "In this paper, we analyze oil price impacts an unemployment for Germany. Firstly, we survey theoretical and empirical literature an the oil-unemployment relationship and relate them to the German case. Secondly, we illustrate this issue within the framework of a vector autoregression (VAR) approach for Germany. For this purpose, we use three different specifications in order to adequately address the uncertainty related to the construction of an adequate oil variable. Using monthly data from 1973 to 2008, we show that oil price increases



---

induce a rise in unemployment in the German labor market. Moreover, for a restricted simple period for post unification Germany, we oppose claims that the oil to macroeconomy relationship has weakened since the 1980s. However, our results suggest that it has become more important to construct adequate measures of oil price variables." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erdöl |1,2|; Preisentwicklung |1|; Preisniveau |2,3|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Arbeitslosenquote |3|; Arbeitslosigkeit |4|;

Z 488 (k090623a02, 26.6.2009)

- Löser, Wolf-Dieter : Kompetenzprofile des "specialist in violence" : Anforderungen und Rolle des Bundeswehrsoldaten im Wandel 1957-2007. In: DIE - Zeitschrift für Erwachsenenbildung, Jg. 14, H. 4, 2007, S. 36-39 (ISSN 0945-3164).

Abstract: "50 Jahre nach der Einberufung der ersten Wehrpflichtigen fragt der Beitrag nach Anforderungen und Rollen des Bundeswehrsoldaten im Zeitraum 1957 bis 2007. Das sich wandelnde Kompetenzprofil des Soldaten ist im Zusammenhang der tiefgreifenden Veränderungen zu verstehen, die die Bundeswehr von einer Verteidigungsarmee zu einer Armee im Einsatz durchlaufen hat. Heute werden von Soldaten Analyse- und Handlungskompetenzen, Mehrsprachigkeit, Empathie und interkulturelle Kompetenz erwartet. Die Kernkompetenz des Soldaten, kämpfen zu können und zu wollen, bleibt dabei weiterhin unverzichtbar. Die Bundeswehr begegnet den skizzierten Anforderungen mit einem umfassenden Aus- und Weiterbildungsprogramm, das u.a. an der Hamburger 'Führungsakademie der Bundeswehr' angesiedelt ist, die in diesem Jahr 50 Jahre alt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"50 years after the first military draft, this article explores the requirements and roles of German Army soldiers over the period 1957 to 2007. The changing competencies and skills required of soldiers must be understood in connection with the profound changes which the German Army has undergone in its transformation from a defence-oriented force to an army actively involved in military missions. Nowadays soldiers are required to have analytical as well as action-related skills, multi-lingual capabilities, empathy and inter-cultural competence. At the same time, the core competence of soldiers - the ability and willingness to engage in combat - is still requisite. The German Army confronts the requirements outlined in the article with a wide range of training and retraining programme, inter alia at the Hamburg 'Leadership Academy of the German Army', which is celebrating its 50th anniversary this year." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Soldat |1-10,20|; Bundeswehr |1,19|; Berufsrolle |2,12|; Berufsanforderungen |3,12,14,15|; Qualifikationsanforderungen |4,11,13,16,19|; Anforderungsprofil |5,13,14|; Persönlichkeitsmerkmale |6|; Konfliktmanagement |7|; Schlüsselqualifikation |8,18|; Qualifikationsprofil - historische Entwicklung |9,17,18|; Tätigkeitswandel |10,15-17|; Militär |11|; Kompetenzprofil |20|;

Z 1141 (k071004n06, 8.10.2007)

- Lötter, Andrea (Hrsg.): Erfolg und Wirksamkeit von Gleichstellungsmassnahmen an Hochschulen.– Bielefeld : Kleine, 2004 (CEWS Beiträge Frauen in Wissenschaft und Forschung : 03) (ISBN 3-89370-399-3).

Abstract: "Gleichstellungsmassnahmen sind seit 15 Jahren Bestandteil der Reformbestrebungen an Hochschulen. Vor allem die von Bund und Ländern gemeinsam getragenen Hochschulsonderprogramme und seit 2001 das Hochschul- und Wissenschaftsprogramm stellen die finanziellen Ressourcen für qualifizierungsbezogene Massnahmen, Projekte zur Erhöhung des Studentinnenanteils in naturwissenschaftlich-technischen Studiengängen und Massnahmen zur Etablierung der Frauen- und Geschlechterforschung zur Verfügung. In der Schweiz soll das Bundesprogramm Chancengleichheit den Frauenanteil an den Professuren bis 2006 verdoppeln. Evaluationen sollen die Qualität dieser Gleichstellungspolitik sichern und zugleich notwendige Anpassungen und Veränderungen aufzeigen. Eine Diskussion über die Evaluation von Gleichstellungsmassnahmen an Hochschulen fehlt jedoch bisher ebenso wie eine Zusammenschau unterschiedlicher Evaluationsstudien. Diese Lücke schliesst der Band. Vorgestellt werden Evaluationsstudien zu Massnahmen und Programmen einzelner Bundesländer und Hochschulen sowie zu den Modulen des Bundesprogramms Chancengleichheit der Schweiz. Diese Studien werden ergänzt durch einen Überblick über die Entwicklung gleichstellungspolitischer Programme in Deutschland und durch einen rechtsphilosophischen Beitrag zum Thema Frauenförderung und Gerechtigkeit. Ein Literaturüberblick rundet die Zusammenstellung von Evaluationsstudien ab." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Brigitte Mühlenbruch: Vorwort (7);

Andrea Lötter: Evaluation von Gleichstellungsmaßnahmen (9-21);

Andrea Lötter, Brigitte Mühlenbruch: Gleichstellungspolitik in den Hochschulsonderprogrammen und im Hochschul- und Wissenschaftsprogramm (22-37);

Ute Sacksofsky: Frauenförderung und Gerechtigkeit (38-52);

Sigrid Metz-Göckel: Etablierung von Gender Studies-Studiengängen an bundesdeutschen Hochschulen (53-69);

Götz Schindler, Gerdi Steward: Evaluation des Lehrauftragsprogramms zur Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses an bayerischen Fachhochschulen (70-90);

Barbara Krischer: Evaluation und Controlling der Programme zur "Förderung der Chancengleichheit für Frauen in Forschung und Lehre" des Hochschulsonderprogramms III (HSP III) und des Hochschul- und Wissenschaftsprogramms (HWP) - Qualifizierungsbezogene Maßnahmen in Bayern (HWP) (91-110);

Margot Körber-Weik: Mathilde-Planck-Programm für Fachhochschulen in Baden-Württemberg (111-121);

Inken Lind: Evaluation des Lise Meitner-Habilitationsprogramms (122-147);

Christine Rothmayr: Das Bundesprogramm Chancengleichheit in der Schweiz - Evaluation der Module "Anreizsystem" und "Mentoring" (148-170);

---

Astrid Franzke: Mentoring an Hochschulen - innovative Potenziale zur Steigerung des Frauenanteils in Naturwissenschaft und Technik? - Ergebnisse einer niedersächsischen Evaluationsstudie (171-185);  
Ingeborg Wender: "step in - mentoring & mobilität" (186-217);  
Elisabeth Sander: Ada-Lovelace-Mentorinnen-Projekt (218-241);  
Christine Weiß, Regina Milatovic: "Femina Technica" als Teil des Bremer Verbundprojektes "Frauen studieren Naturwissenschaft und Technik" (242-257).  
SW: Gleichstellungspolitik - Erfolgskontrolle |1-4,26,27|; Wirkungsforschung |1,5-7|; Hochschulpolitik |2,5,25,28,29|; Förderungsmaßnahme |3,6,24,28,30,31|; Frauenförderung |4,7,21-24,29|; Frauen |8,10-14,17-20|; Naturwissenschaft |8,9|; Studenten |9,10|; Bildungschancengleichheit |11|; Wissenschaftler |12,16|; Hochschullehrer |13,15|; Nachwuchskraft |14-16|; Chancengleichheit |17,23|; Mentoring |18|; technische Berufe |19,21,30|; naturwissenschaftliche Berufe |20,22,31|; Frauenforschung |25|; Schweiz |26|; Bundesrepublik Deutschland |27|  
96-23.0128 (k080815f05, 20.8.2008)

- Löther, Andrea (Hrsg.): Mentoring-Programme für Frauen in der Wissenschaft.– Bielefeld : Kleine, 2003 (CEWS Beiträge Frauen in Wissenschaft und Forschung : 01) (ISBN 3-89370-378-0).

Abstract: "Mentoring ist ein ureigenes Förderprinzip der Wissenschaft: Ein etablierter Professor unterstützt einzelne Schüler und öffnet ihnen die Türen in die Wissenschaft. Aus der Erkenntnis, dass Frauen einen schlechteren Zugang zu diesen informellen, aber wichtigen Beziehungen in der Wissenschaft haben, werden seit einigen Jahren auch an Hochschulen und in Forschungseinrichtungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz Mentoring-Programme als gleichstellungspolitisches Instrument entwickelt. Inzwischen gibt es eine große Vielfalt an Programmen. Mit Hilfe von Mentoring sollen Schülerinnen für naturwissenschaftlich-technische Studiengänge motiviert, der Berufsübergang von Studentinnen vorbereitet und begleitet sowie Nachwuchswissenschaftlerinnen in ihrer wissenschaftlichen Karriere gefördert werden. Dieses Buch präsentiert die Bandbreite von Mentoring-Programmen für Frauen in der Wissenschaft. In dem einleitenden Überblick sowie in Beiträgen zu einzelnen Programmen werden Erfolgsfaktoren, Schwierigkeiten und Chancen von Mentoring beleuchtet. Thematisiert werden die Dynamiken und Prozesse von Mentoring-Beziehungen, Anforderungen an Evaluationen von Programmen, die Einbettung von Mentoring in Organisationen sowie die Besonderheiten von Mentoring für hoch qualifizierte Frauen. Neben dem klassischen one-to-one-Mentoring werden neue Formen wie Peer-Mentoring vorgestellt. Eine ausführliche Übersicht über mehr als 40 Projekte an deutschsprachigen Hochschulen und Forschungseinrichtungen sowie beispielhafte Maßnahmen aus den Niederlanden und angloamerikanischen Ländern demonstrieren Vielfalt und Möglichkeiten von Mentoring als eine Maßnahme, mehr Chancengleichheit für Frauen in der Wissenschaft zu verwirklichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Andrea Löther: Mentoring-Programme für Frauen in Wissenschaft und Forschung (9-28);  
Elisabeth Maurer, Ursula Meyerhofer: Peer-Mentoring - Erste Erfahrungen mit der MentoringWerkstatt an der Universität Zürich (29-40);  
Irene Hofmann-Lun: Mentoring für Frauen - Ergebnisse einer Evaluationsstudie (41-51);  
Ulrike Petersen: Mentoring als gleichstellungspolitisches Instrument für Frauen in der Wissenschaft (52-65);  
Dagmar Höppel: Mentoring für High Potentials (Habilitandinnen) - Besonderheiten eines Mentoring-Programms für Hochqualifizierte (66-88);  
Andrea Löther: Fachgespräch Mentoring: Diskussionsergebnisse (89-110);  
Andrea Löther unter Mitwirkung von Susanne Flegler: Mentoring-Programme für Frauen in Wissenschaft und Forschung - ein Überblick (111-141).  
SW: Mentoring |1,11-13|; Hochschule |1-4|; Frauenpolitik |2,5,13|; Gleichstellungspolitik |3,12|; Frauenförderung |4-6,10,11|; Wissenschaftler |6,7|; Frauen |7-9,14|; beruflicher Aufstieg |8|; Coaching |9,10|; Mentoring - Erfolgskontrolle |14|;  
93-13.0125 (k080815f04, 3.9.2008)

- Löther, Andrea (Hrsg.); Plöger, Lydia (Hrsg.): Mittelvergabe und Gleichstellungspolitik an Hochschulen.– Bielefeld : Kleine, 2000 (Wissenschaftliche Reihe : 127) (ISBN 3-89370-335-7).

Abstract: "Seit Beginn der Diskussionen zur Hochschulreform fordern Frauen, die Mittelvergabe auch für eine wirksame Gleichstellungspolitik an Hochschulen zu nutzen. Mit der HRG-Novellierung 1998 ist diese Forderung der Hochschulfrauenbeauftragten gesetzlich verankert: Fortschritte bei der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages sind bei der staatlichen Finanzierung und bei der Bewertung der Hochschulen zu berücksichtigen. Die Beiträge thematisieren die Mittelvergabe als neues Instrument für die Gleichstellungspolitik an Hochschulen. Neben der theoretischen Auseinandersetzung werden verschiedene Modelle der Finanzverteilung, die Frauenförderung integrieren, sowohl für die bundesweite als auch die hochschulinterne Mittelvergabe vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ursula Müller: Vorwort (9-11);  
Andrea Löther, Lydia Plöger: Anreizsysteme - ein neues Instrument der Hochschulsteuerung und Gleichstellungspolitik (13-25);  
Frank Ziegele: Neue Modelle der Mittelvergabe als Chance für wirksame Gleichstellungspolitik (27-42);  
Christine Roloff, Karin Zimmermann: Mittelverteilung, Informationsmanagement und networking. Aktionsfelder der Gleichstellungsbeauftragten im Reformprozess der Hochschulen (43-57);  
Christine Färber: Das Anreizsystem Frauenförderung der Freien Universität Berlin (59-75);

---

Claudia Batisweiler, Marion Rieken: Niedersachsen - zwischen Experiment und Etablierung indikatorengesteuerter Mittelverteilung (76-89);

Margot Körber-Weik, Diana Schmidt: Frauenförderung und leistungsorientierte Hochschulfinanzierung in Baden-Württemberg (90-117);

Brigitte John: Berücksichtigung der Gleichstellung bei der Mittelverteilung - Ein Statusbericht aus Bayern (118-127);

Daniela Grunow: Bundesweite Kurzvorstellung von Hochschulmodellen (129-146).

SW: Hochschulpolitik [1-4]; Frauenpolitik [1,5]; Gleichstellungspolitik [2,6,12-16]; Gleichstellung [7,11];

Forschungsfinanzierung [3,5,8,16]; Frauenförderung [4,6-9]; Wissenschaftler [9,10]; Frauen [10,11]; Berlin [12];

Niedersachsen [13]; Baden-Württemberg [14]; Bayern [15]

56.0116 (k080815f03, 3.9.2008)

- Lott, Margit; Spitznagel, Eugen: Arbeitsmarktpolitik: Wenig Betrieb auf neuen Wegen der beruflichen Weiterbildung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 23/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb2307.pdf>).

Abstract: "Die Bundesagentur für Arbeit fördert seit dem Jahr 2002 die berufliche Weiterbildung von älteren und geringqualifizierten Beschäftigten. Mit dem neuen WeGebAU-Programm sollten diese präventiven Instrumente gestärkt werden. Die Fördermöglichkeiten haben bisher aber wenig Anklang gefunden. Nur knapp die Hälfte aller Betriebe weiß davon, und nur ein Viertel von diesen hat die Möglichkeiten genutzt. Über drei Viertel der Betriebe haben die ihnen bekannten Instrumente nicht in Anspruch genommen, weil sie dafür keinen betrieblichen Bedarf sehen. Nur ein knappes Fünftel gibt an, es sei schwierig, die Mitarbeiter für die Zeit der Weiterbildung freizustellen. Relativ wenige nennen die Kosten, den Verwaltungsaufwand, die Organisationsprobleme der Förderung oder das fehlende Weiterbildungsinteresse der Arbeitnehmer als Hinderungsgründe. Gut die Hälfte der Betriebe, die Erfahrungen mit geförderter Weiterbildung haben, beurteilen deren Ergebnisse positiv. Etwa ein Drittel urteilt neutral und nur wenige eindeutig negativ. Die Arbeitgeberservices in den Agenturen für Arbeit könnten die Nutzung dieser Instrumente durch mehr Information und Werbung befördern, insbesondere bei kleineren Betrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1-3]; ältere Arbeitnehmer [1,4,7]; Niedrigqualifizierte [2,5,8]; Weiterbildungsförderung [3-5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Anwendung [6-8]; Betrieb [6];

Z 755 (k071207a02, 10.12.2007)

- Loughran, David S.; Zissimopoulos, Julie M.: Why wait? - The effect of marriage and childbearing on the wages of men and women. In: The Journal of Human Resources, Vol. 44, No. 2, 2009, S. 326-349 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "We use data from the earlier and later cohorts of the NLSY to estimate the effect of marriage and childbearing on wages. Our estimates imply that marriage lowers female wages 2-4 percent in the year of marriage. Marriage also lowers the wage growth of men and women by about two and four percentage points, respectively. A first birth lowers female wages 2-3 percent, but has no effect on wage growth. Male wages are unaffected by childbearing. These findings suggest that early marriage and childbearing can lead to substantial decreases in lifetime earnings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eheschließung [1]; Einkommenseffekte [1-12]; Kinder [2]; Kinderzahl [3]; erwerbstätige Frauen [4,13,14,23,26]; erwerbstätige Männer [5,15,18,24,27]; Einkommenshöhe [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,14,15,21]; Familieneinkommen [8,22,25,28-31]; Lohnunterschied [9,21,23,24]; Einkommenserwartung [10,16,19,22]; Ehefrauen [12,13,16,17,30]; Ehemänner [18-20,31]; Mütter [17,28]; Väter [20,29]; USA [11,25-27]

Z 107 (k090525a03, 27.5.2009)

- Low, Hamish; Meghir, Costas; Pistaferri, Luigi: Wage risk and employment risk over the life cycle. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3700) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923p08.pdf>).

Abstract: "We specify a structural life-cycle model of consumption, labour supply and job mobility in an economy with search frictions that allows us to distinguish between different sources of risk and to estimate their effects. The sources of risk are shocks to productivity, job destruction, the process of job arrival when employed and unemployed and match level heterogeneity. Our model allows for four main social insurance programmes. In contrast to simpler models that attribute all income fluctuations to shocks, our framework allows us to disentangle the effects of the shocks from the responses to these shocks. Estimates of productivity risk, once we control for employment risk and for individual labour supply choices, are substantially lower than estimates that attribute all wage variation to productivity risk. Increases in productivity risk impose a considerable welfare loss on individuals and induce substantial precautionary saving. Increases in employment risk have large effects on output and, primarily through this channel, affect welfare. The welfare value of government programs such as food stamps which partially insure productivity risk is greater than the value of unemployment insurance which provides (partial) insurance against employment risk and no insurance against persistent shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsverhalten [1]; berufliche Mobilität [2,16,17]; Lebenslauf - Modell [1-4,9,13-15]; Arbeitsmarktrisiko [4-8,10-12,18]; Arbeitslosigkeit [5]; Entlassungen [6]; Arbeitsplatzabbau [7]; Unsicherheit [8,9]; Arbeitslosenversicherung [10]; Sozialversicherung [11]; Sparverhalten [3]; Risikoabschätzung [12]; Lohnhöhe [13,17]; Arbeitslosigkeitsdauer [14]; Beschäftigungsdauer [15]; Arbeitsplatzwechsel [16]; USA [18]

- Löw, Martina (Hrsg.); Mathes, Bettina (Hrsg.): Schlüsselwerke der Geschlechterforschung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (ISBN 3-531-13886-3).

Abstract: "Der Band versammelt Zusammenfassungen und Analysen von ca. 20 Schlüsseltexten der Geschlechterforschung. Es werden umfangreiche Verweise und weiterführende Literatur benannt. Inhaltlich und personell wird auf diese Weise mit einem umfassenden, interdisziplinären Forschungsgebiet vertraut gemacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:  
 Martina Löw, Bettina Mathes: Einleitung (7-12);  
 Edith Glaser: Hedwig Dohm - die wissenschaftliche Emancipation der Frau (13-25);  
 Ursula Konnertz: Simone de Beauvoir - das andere Geschlecht (26-58);  
 Angela Mord: Janine Chasseguet-Smirgel (Hg.) - Psychoanalyse der weiblichen Sexualität (59-71);  
 Gerburg Treusch-Dieter: Luce Irigaray - Speculum. Spiegel des anderen Geschlechts (72-96);  
 Marianne Friese: Ute Gerhard -: Verhältnisse und Verhinderungen (97-119);  
 Inge Stephan: Silvia Bovenschen - Die imaginierte Weiblichkeit (120-134);  
 Marianne Rodenstein: Gruppe "Frauen, Steine, Erde" - Frauen-Räume-Architektur-Umwelt (135-147);  
 Martina Löw: Frigga Haug (Hg.) - Frauen - Opfer oder Täter? (148-157);  
 Karin Flaake: Carol Gilligan - Die andere Stimme (158-175);  
 Regina Siemers, Wera Pretsch: Regina Becker-Schmidt, Gudrun-Axeli Knapp, Beate Schmidt - Eines ist zuwenig - beides ist zu viel (176-193);  
 Regine Gildemeister: Carol Hagemann-White - Sozialisation: Weiblich - Männlich (194-213);  
 Bettina Mathes: Christina von Braun - Nicht ich. Logik, Lüge, Libido (214-225);  
 Karen Nolte: Barbara Duden - Geschichte unter der Haut (226-239);  
 Heike Klippel: Gertrud Koch - "Was ich erbeute, sind Bilder" (240-253);  
 Heike Jensen: Judith Butler - Gender Trouble (254-266);  
 Walburga Hoff: Claudia Honegger - Die Ordnung der Geschlechter (267-282);  
 Stefanie von Schnurbein: Sander L. Gilman - Freud, Identität und Geschlecht (283-295);  
 Ulrike Teubner: Donna Haraway - Die Neuerfindung der Natur. Primaten, Cyborgs und Frauen (296-305);  
 Irene Nierhaus: Silke Wenk: Versteinerte Weiblichkeit (306-318).

SW: Geschlechterforschung - historische Entwicklung |1,2|; Geschlechterforschung |3-22|; Frauenforschung |2,3|; Wissenschaftsgeschichte |1,4|; Wissenschaftstheorie |5|; Frauenbewegung |6|; Feminismus |7|; Emanzipation |8,23|; Frauen |23,24|; Frauenbild |9|; Geschlechterverhältnis |10|; geschlechtsspezifische Sozialisation |11|; Geschlechterrolle |24,25|; Rollentheorie |12,25|; Gesellschaftspolitik |13|; Sozialpsychologie |14|; Sozialisationstheorie |15|; Psychologie |16|; Psychoanalyse |17|; Soziologie |18|; Geschichtswissenschaft |19|; Architektur |20|; Regionalforschung |21|; Kultursociologie |22|;

687.0112 (k031202f10, 9.2.2009)
- Lowen, Aaron; Sicilian, Paul: "Family-friendly" fringe benefits and the gender wage. In: Journal of Labor Research, Vol. 30, No. 2, 2009, S. 101-119 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "Evidence suggests a large portion of the gender wage gap is explained by gender occupational segregation. A common hypothesis is that gender differences in preferences or abilities explain this segregation; women may prefer jobs that provide more 'family-friendly' fringe benefits. Much of the research provides no direct evidence on gender differences in access to fringe benefits, nor how provision affects wages. Using data from the National Longitudinal Survey of Youth 1979, we find that women are more likely to receive family-friendly benefits, but not other types of fringe benefits. We find no evidence that the differences in fringe benefits explain the gender wage gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Determinanten |1-7|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,8|; erwerbstätige Frauen |2,8-14|; erwerbstätige Männer |3|; Mütter |4,9,15|; betriebliche Sozialleistungen |10,15-18|; Personalpolitik |11,16|; Beruf und Familie |5,12,17|; Unternehmen |6,13|; USA |7,14,18|

Z 2012 (k090608n04, 12.6.2009)
- Lowitzsch, Jens; Spitsa, Natalia; Roggemann, Herwig; Waas, Bernd: Gesetz zur steuerlichen Förderung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung : eine gutachterliche Stellungnahme zur Einführung und Weiterentwicklung des Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetzes. / Hans-Böckler-Stiftung, Abteilung Mitbestimmungsförderung (Hrsg.)– Berlin, 2009 ([http://www.boeckler.de/pdf/mbf\\_gutachten\\_lowitzsch\\_2009.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/mbf_gutachten_lowitzsch_2009.pdf)).

Abstract: "Das neue Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetz stellt einen Schritt in die richtige Richtung dar. Es bleibt jedoch in mehrfacher Hinsicht weit hinter den in der vorangegangenen Diskussion geäußerten, begründeten Forderungen zurück. Auffallend ist, dass das Gesetz arbeitsrechtliche Fragestellungen vollständig ausblendet. Es hätte z. B. nahe gelegen, die Mitwirkungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung einer Mitarbeiterkapitalbeteiligung zu thematisieren. Nach alter und neuer Rechtslage ist sowohl Kapital- als auch Gewinnbeteiligung möglich, wobei für letztere keine steuerliche oder sonstige Förderung besteht. Die Arbeitnehmersparzulage begünstigt es auch weiter, Lohnbestandteile in Kapitalbeteiligungsmodelle zu investieren; der Fördersatz (Euro 72 auf Euro 80 jährlich) und die Einkommensgrenzen (Euro 17.900/35.800 auf Euro 20.000/40.000) wurden geringfügig erhöht. Ebenso stieg der Freibetrag für die unentgeltliche oder verbilligte Überlassung von Vermögensbeteiligungen von Euro 135 auf Euro 360 jährlich; neue Voraussetzungen schränken den Anwendungsbereich jedoch zukünftig ein. Das Gesetz führt eine neue Fondskategorie ein (Mitarbeiterbeteiligungs-Sondervermögen nach dem Investmentgesetz), die eine indirekte Beteiligung, insb. für Mitarbeiter von kleinen und mittleren Unternehmen, ermöglichen soll. Obwohl eine Fondslösung für die

---

Weiterentwicklung der Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Deutschland sinnvoll ist, bestehen Zweifel, (1) ob das gewählte Modell geeignet ist, die interessierten Unternehmen zu überzeugen, (2) dass es auf dem Markt Bestand haben wird und, (3) ob es darüber hinaus Vorteile im Vergleich zu den herkömmlichen Anlagefonds bietet. Dieser Teil des Gesetzes ist nach bewährten Modellen anderer Länder reformierbar: Z.B. käme in Betracht, nach französischem und amerikanischem Vorbild die diversifizierte Fonds-Anlage um eine nicht diversifizierte Anlageoption (etwa den in den USA erfolgreich verbreiteten, wesentlich einfacher strukturierten und kostengünstigeren sog. ESOP-Fonds) zu erweitern. Das ESOP-Konzept ist speziell für KMU geeignet, zeichnet sich vor allem durch eine hohe Flexibilität aus und bietet darüber hinaus den Vorteil, dass es ein erprobtes Vehikel zur Unternehmensnachfolge in KMU bietet. Die fehlenden Vorschläge über neue Förderungsinstrumente und/oder Modelle mögen auf das Phänomen der Pfadabhängigkeit zurückzuführen sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kapitalbeteiligung |1,3,7,8|; Gesetzgebung |1,2|; Steuerentlastung |5|; öffentliche Förderung |3-6|; Freibetrag; Arbeitnehmer |5|; Sparförderung |6|; Betriebsverfassungsgesetz |7,9|; Tarifrecht |8,10|; Gewinnbeteiligung |2,4,9,10|;

(k090921p02, 30.9.2009)

- **Lubotsky, Darren: Chutes or ladders? A longitudinal analysis of immigrant earnings.** In: *Journal of Political Economy*, Vol. 115, No. 5, 2007, S. 820-867 (ISSN 0022-3808).  
Abstract: "I use longitudinal earnings data from Social Security records to study the effect of selective emigration on the measured progress of immigrants to the United States. The immigrant-native earnings gap closes by 10-15 percent during immigrants' first 20 years in the United States, or about half as fast as typical estimates from repeated cross sections of the decennial census. The divergent results indicate that emigration by low-wage immigrants has systematically led past researchers to overestimate the wage progress of immigrants who remain in the United States. Selective back-and-forth migration also leads typical estimates to overstate the measured decline in earnings among successive immigrant arrival cohorts between 1960 and 1980." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1,12|; ausländische Arbeitnehmer |1-10|; ethnische Gruppe |2|; Einwanderung |3|; Rückwanderung |4|; Pendelwanderung |5|; Aufenthaltsdauer |6,12-14|; Lohnentwicklung |7,13,15|; Lohnunterschied |8,11|; Inländer |11|; soziale Mobilität |9,14,15|; USA |10|  
Z 566 (k080121n08, 28.1.2008)
- **Lucas, Richard; Clark, Andrew E.; Georgellis, Yannis; Diener, Ed: Unemployment alters the set point for life satisfaction.** In: *Psychological Science*, Vol. 15, No. 1, 2004, S. 8-13 (ISSN 0956-7976).  
Abstract: "According to set-point theories of subjective well-being, people react to events but then return to baseline levels of happiness and satisfaction over time. We tested this idea by examining reaction and adaptation to unemployment in a 15-year longitudinal study of more than 24,000 individuals living in Germany. In accordance with set-point theories, individuals reacted strongly to unemployment and then shifted back toward their baseline levels of life satisfaction. However, on average, individuals did not completely return to their former levels of satisfaction, even after they became reemployed. Furthermore, contrary to expectations from adaptation theories, people who had experienced unemployment in the past did not react any less negatively to a new bout of unemployment than did people who had not been previously unemployed. These results suggest that although life satisfaction is moderately stable over time, life events can have a strong influence on long-term levels of subjective well-being." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozioökonomisches Panel; Zufriedenheit - Entwicklung |1,2,4|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1|; Lebenslauf |2|; Sozialpsychologie - Theorie |3,4|; Zufriedenheit |3|;  
X 570 (k081110f08, 20.11.2008)
- **Lucas, Robert E.: Econometric policy evaluation : a critique.** In: Brunner, Karl (Hrsg.); Meltzer, Allan H. (Hrsg.): *The Phillips curve and labor markets.* Amsterdam u.a. : North-Holland, 1976, S. 19-46 (Carnegie-Rochester conference series on public policy : 01) (ISBN 0-7204-0369-3).  
Abstract: "The thesis of this essay is that it is the econometric tradition, or more precisely, the 'theory of economic policy' based on this tradition, which is in need of major revision. More particularly, I shall argue that the features which lead to success in short-term forecasting are unrelated to quantitative policy evaluation, that the major econometric models are (well) designed to perform the former task only, and that simulations using these models can, in principle, provide no useful information as to the actual consequences of alternative economic policies. These contentions will be based not on deviations between estimated and 'true' structure prior to a policy change but on the deviations between the prior 'true' structure and the 'true' structure prevailing afterwards." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirkungsforschung |1,3,8,24|; Politikumsetzung - Erfolgskontrolle |1,2,13-19|; Ökonometrie |2,4,26|; Prognoseverfahren |3|; Leitbild |4-7|; Wirtschaftspolitik |5|; ökonomische Theorie |6,24,25|; ökonomisches Verhalten |7,9,25,26|; Verhaltensänderung |8-12|; Konsum |13,23|; Verbraucherverhalten |10,14,23|; Steuern |15,20|; Investitionsverhalten |11,16,20|; Phillipskurve |17,21|; Arbeitslosigkeit |18,21,22|; Erwerbsverhalten |12,19,22|;  
56.0107 (k080219801, 10.3.2008)
- **Lucchini, Mario; Saraceno, Chiara; Schizzerotto, Antonio: Dual earner and dual career**

---

couples in contemporary Italy. In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 19, H. 3, 2007, S. 290-310 (ISSN 0935-4018; ISSN 1437-2940).

Abstract: "Auf der Grundlage eines nationalen longitudinalen Datensatzes analysiert der Beitrag die Bedingungen, die das Entstehen von Doppelverdiener-Haushalten und berufstätigen Ehepartnern in Italien begünstigen, d.h. in einem Land, das durch eine relativ geringe Partizipation von Frauen am Berufsleben und geringe Mobilität zwischen den Generationen gekennzeichnet ist. Als berufstätige Ehepartner werden auch alle Paare gefasst, bei denen beide Ehepartner höheren Berufsklassen nach der Klassifizierung von Erikson und Goldthorpe angehören. Mittels EHA und Cross-Lag-Modellen haben wir untersucht, wie die Bildung von Frauen und ihre Stellung ihrer Zugehörigkeit zum Arbeitsmarkt über die gesamte Dauer der Familienbildung bestimmen. Wir haben festgestellt, dass in Italien zwar relativ weniger Doppelverdienerhaushalte als in anderen Ländern bestehen, dass jedoch in diesem Fall in der Regel beide Ehepartner eine anspruchsvolle Laufbahn verfolgen. Weiterhin haben wir die Rolle homogamer Ehen im Hinblick darauf untersucht, dass ein Paar zunächst als Doppelverdiener-Haushalt beginnt und sich anschließend zu einer Partnerschaft entwickelt, in der beide Partner eine Karriere verfolgen. Schulbildung und Beruf der Ehegatten haben keinen Einfluss auf ihre jeweiligen Karrieremobilitätschancen. Insbesondere haben Bildung und berufliche Stellung des Ehemannes im Gegensatz zu den Ergebnissen anderer Studien keinen Einfluss auf die Berufstätigkeit der Ehefrau, es sei denn, im negativen Sinne, wenn der Ehemann über eine höhere Bildung verfügt als die Ehefrau. Ehen, in denen beide Ehepartner eine Karriere verfolgen, scheinen eher Ergebnis originär homogamer Merkmale der Ehepartner als Folge einer verstärkenden Wirkung des Sozialkapitals hoch gebildeter Ehemänner zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Based on a national longitudinal data set, this essays analyses the conditions that favour the formation of dual earner, and specifically dual career couples in Italy, i.e in a country characterized by comparatively low women's labour force participation and intra-generational mobility. Dual career couples include all couples in which both spouses belong to the higher occupational classes according to Erikson's and Goldthorpe's classification. Using EHA and cross-lag models, we have tested the role of women's education and occupational position in supporting their attachment to the labour market throughout the family formation years. We found that, although dual earner couples are comparatively fewer in Italy than in other countries, dual career ones are, in relative terms, the most common kind within them. We have also explored the role of homogamous marriages in shaping the possibility that a couple develops first as a dual earner and second as a dual career one. The school credentials possessed and the occupations performed by the spouses do not affect their respective career mobility chances. Particularly, contrary to findings of other studies, the husband's education and occupational position has no impact on the wife's occupation, except, negatively, when he is better educated than she. Dual career marriages seem more the result of original homogamous characteristics of spouses than of a reinforcing impact of the social capital of highly educated husbands." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit |1-3|; Ehefrauen |2,5-7,9,11|; dual career couples |3,4,11,12|; Berufsverlauf |4,5|; Schulbildung |6|; Beruf |7|; Sozialkapital |8|; Ehemänner |8,12|; soziale Mobilität |9,10|; Intergenerationsmobilität |10|; Italien |1|

Z 1259 (k071228803, 7.1.2008)

- Luchtmeier, Hendrik; Ziemendorff, Johannes: Aufstocker - Kein Indiz für ein Niedriglohnproblem. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 87, H. 12, 2007, S. 794-799 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Ziel dieses Artikels ist es, das Aufstockerphänomen sachlich zu erörtern, eine Hilfestellung zur Interpretation der Zahlen zu geben sowie mögliche Gründe für deren Anstieg anzuführen. Dabei wird aufgezeigt, dass auch solche Personen Aufstocker sind, deren Einkommen über dem soziokulturellen Existenzminimum liegen. Weiterhin wird dargelegt, dass die große Zahl von Aufstockern kein hinreichendes Indiz für ein um sich greifendes Niedriglohnproblem ist. Sie ist vielmehr eine Folge der Ausweitung der Hinzuverdienstregeln, einer besonderen Familienförderung, einer großzügigeren Übernahme von Miet- und Heizkosten sowie verzerrter Anreize im Teilzeitbereich." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätige |1,2,4,9|; Niedriglohngruppe |1,10|; Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote |2,3,5-8,11|; Einkommenshöhe |3|; Erwerbseinkommen |3|; Vollzeitarbeit |4|; Bedürftigkeit |5,12|; Zuverdienstmöglichkeit |6|; Unterkunftskosten |7|; Bedarfsgemeinschaft |8|; Aufstocker |9-12|;

Z 213 (k071228807, 7.1.2008)

- Luckmann, Thomas; Dreher, Jochen (Hrsg.): Lebenswelt, Identität und Gesellschaft : Schriften zur Wissens- und Protozoziologie.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2007 (Erfahrung - Wissen - Imagination : 13) (ISBN 978-3-89669-675-5; ISSN 1619-9464).

Abstract: "Thomas Luckmann nahm durch seine Neubegründung der Wissenssoziologie gemeinsam mit Peter L. Berger sowie die Etablierung einer phänomenologisch orientierten konstruktivistischen Soziologie maßgeblichen Einfluss auf die Entwicklung der Disziplin. Klassische, in der Forschung bereits viel diskutierte Texte sind hier kombiniert mit erstmals veröffentlichten oder übersetzten Beiträgen: Präsentiert werden grundlagentheoretische Schriften zur Phänomenologie und Protozoziologie, Analysen zu den Themenbereichen Sinn und Sozialstruktur, Zeittheorie und Identität sowie Abhandlungen zur Kommunikation." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Lebenswelt, Identität und Gesellschaft - Sozialtheoretische Reflexionen zwischen Phänomenologie, Wissenssoziologie und empirischer Forschung - Einleitung von Jochen Dreher (7);

Kapitel I: Schriften zur Protozoziologie;

Philosophie, Sozialwissenschaft und Alltagsleben (25);

---

Über die Grenzen der Sozialwelt (62);  
Aspekte einer Theorie der Sozialkommunikation (91);  
Phänomenologische Überlegungen zu Ritual und Symbol (112);  
Kapitel II: Sinnrekonstruktion in den Sozialwissenschaften;  
Wirklichkeiten: individuelle Konstitution, gesellschaftliche Konstruktion (127);  
Sinn in Sozialstruktur (138);  
Von der alltäglichen Erfahrung zum sozialwissenschaftlichen Datum (151);  
Kapitel III: Schriften zur Zeittheorie und Identität;  
Zeit und Identität: Innere, soziale und historische Zeit (165);  
"Geschichtlichkeit der Lebenswelt?" (193);  
Zwänge und Freiheiten im Wandel der Gesellschaftsstruktur (206);  
Zur Entwicklung und geschichtlichen Konstruktion persönlicher Identität (231);  
Kapitel IV: Schriften zur Kommunikation;  
Moralische Kommunikation in modernen Gesellschaften (255);  
Grundformen der gesellschaftlichen Vermittlung des Wissens: Kommunikative Gattungen (272);  
Anmerkungen zur Beschreibung und Interpretation von Gesprächen (294)  
SW: Alltag |1,10|; Identität |2,11|; Identitätsbildung |3|; Gesellschaftstheorie |10,11|; Phänomenologie |9|;  
Soziologie - Theorie |1-7,9|; Sozialstruktur |4|; Zeit |5|; Kommunikation |6|; Wissen |7|; empirische  
Sozialforschung |12|; Sozialwissenschaft |8,12,13|; Philosophie |8|; Wissenschaftstheorie |13|;  
6110 BT 977 (k070508f06, 31.8.2007)

- Lüderssen, Klaus (Hrsg.); Sack, Fritz (Hrsg.): Seminar: Abweichendes Verhalten 1 : die selektiven Normen der Gesellschaft.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1982 (Suhrkamp-Taschenbuch Wissenschaft : 84) (ISBN 3-518-27684-0).  
Abstract: "Die Isolierung der Rechtswissenschaft von (anderen) Sozialwissenschaften stößt zunehmend auf Kritik. Relativ weit vorgeschritten ist die sozialwissenschaftliche und praxisbezogene Arbeit auf dem Gebiet der Kriminalpolitik. Die Erklärungen, die für 'abweichendes Verhalten' gegeben werden, und die Reaktionen darauf offenbaren zugleich besonders deutlich, welches Verhältnis eine Gesellschaft ganz allgemein zu den Normen hat, die sie hervorbringt und die sie beherrschen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: abweichendes Verhalten |1-6|; gesellschaftliche Einstellungen |1|; soziale Kontrolle |2|; Gesellschaftsordnung |3|; Sozialstruktur |4|; Jugendkriminalität |5|; Kriminalität - Determinanten |6|;  
613.0105 (k090818j03, 25.8.2009)
- Ludewig, Oliver; Sadowski, Dieter: Measuring organizational capital. In: Schmalenbach Business Review, Vol. 61, No. 4, 2009, S. 393-412 (ISSN 1439-2917).  
Abstract: "Firms develop their organizational practices to realize returns from given and marketable resources. Implementing effective practices requires substantial up-front investment. We approximate the economic relevance of establishment-specific organizational capital by using a two-step procedure. First, we extract an establishment-specific performance differential from a within-panel estimator. Second, we explain the variation in this differential by using organizational and control variables. Our results make it possible for us to predict the contribution of organizational practices to the performance differential. We label this part of the firm-specific performance differential 'organizational capital'. Our results indicate that organizational capital has a substantial impact on performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmen |1-11|; Betrieb |1,16|; Humankapital |2,20,25,29|; Sozialkapital |3,15,19,24,28|; Unternehmensorganisation |4,21,24-26|; Unternehmenskultur |5,26-29|; Unternehmenserfolg |6,14,17-20,23,27|; Organisationsstruktur |7,21|; Produktivitätseffekte |8,13,17,22|; Betriebswirtschaft |9,18|; Humankapital - Messung |10,12-16|; Ökonometrie |11,12,22,23|;  
Z 973 (k091026j04, 9.11.2009)
- Ludewig, Oliver; Sadowski, Dieter: Organisationskapital - eine tragfähige Metapher?. In: Matiaske, Wenzel (Hrsg.); Grözinger, Gerd (Hrsg.): Sozialkapital: eine (un)bequeme Kategorie. Marburg : Metropolis-Verlag, 2008, S. 179-209 (Ökonomie und Gesellschaft. Jahrbuch : 20) (ISBN 978-3-89518-661-5).  
Abstract: Der Beitrag thematisiert das Konzept des Organisationskapitals, grenzt verschiedene Begriffsbedeutungen voneinander ab und arbeitet die Unterschiede zum Human- und Sozialkapital heraus. 'Wichtige Eigenschaften von Organisationskapital sind: Gebundenheit an die Organisation, Infungibilität, Tacitness, Investitionscharakter und die Konstitutivität der Organisationspraktiken. Diese Merkmale gehen mit einem hohen Grad an Idiosynkrasie einher, der erhebliche Messprobleme nach sich zieht.' Eine empirische Messung von Organisationskapital ist empirisch nur indirekt durch die Messung seiner produktiven Folgen möglich. Als Datensatz wird das IAB-Betriebspanel für die Jahre 1995 bis 2001 verwendet. Im Ergebnis erweisen sich ein erhöhtes Lohnniveau, die Existenz eines Betriebsrates, Gruppenarbeit, Qualitätssicherung und dezentrale Ergebnisverantwortlichkeit als besonders relevant für die durch Organisationskapital generierten Wertschöpfungsdifferenzen. (IAB)  
SW: Organisationsstruktur |1-4,12,14|; Kooperationsbereitschaft |3,5|; Interaktion |4|; Humankapitalansatz |1|; Sozialkapital |2,5,7,9-11,13|; empirische Sozialforschung |6,8|; Schätzung |8|; IAB-Betriebspanel |9|; Sozialkapital - Konzeption |12|; Forschungsmethode - Messung |6,7|; Unternehmensorganisation |10|; Wertschöpfung |11|; Produktivitätseffekte |13,14|;  
3221.0102 (k080206f01, 25.2.2008)

- Lüdicke, Jörg (Hrsg.); Diewald, Martin (Hrsg.): Soziale Netzwerke und soziale Ungleichheit : zur Rolle von Sozialkapital in modernen Gesellschaften.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Sozialstrukturanalyse) (ISBN 978-3-531-15182-3).

Abstract: "Sozialkapital ist in vielfacher Weise mit dem System sozialer Ungleichheit verknüpft. Auf der einen Seite ist die Konstitution individueller Nahumwelten mitbestimmt durch die sozialstrukturelle Einbettung von Personen. Auf der anderen Seite können soziale Ungleichheiten direkt und indirekt durch soziales Kapital produziert werden. Die Beiträge in dem Band beschäftigen sich theoretisch und empirisch mit unterschiedlichen Facetten dieses komplexen Wirkungszusammenhangs. Dabei werden nicht nur individuelle Ungleichheitsmerkmale untersucht, sondern auch Ungleichheitsbedingungen verschiedener Gesellschaften." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:  
 Jörg Lüdicke: Einleitung (7-10);  
 Martin Diewald, Jörg Lüdicke: Akzentuierung oder Kompensation? Zum Zusammenhang von sozialer Ungleichheit, Sozialkapital und subjektiver Lebensqualität (11-51);  
 Betina Holtstein: Sozialkapital und Statuspassagen - die Rolle von institutionellen Gütekeepern bei der Aktivierung von Netzwerkressourcen (53-83);  
 Sonja Haug: Soziales Kapital als Ressource im Kontext von Migration und Integration (85-111);  
 Beate Völker, Henk Flap: Community at the Workplace (113-133);  
 Alexandra Manske: Zum ungleichen Wert von Sozialkapital - Netzwerke aus einer Perspektive sozialer Praxis (135-161);  
 Michael Windzio, Dirk Baier: Soziale Netzwerke, Persönlichkeit und Jugendgewalt in der multi-ethnischen Gesellschaft: Wie einflussreich ist die informelle soziale Kontrolle gegenüber der "Kultur der Ehre" und der Selbstkontrolle? (163-200);  
 Sebastian Braun: Freiwillige Vereinigungen als Katalysatoren von Sozialkapital? Ergebnisse einer repräsentativen Bevölkerungsbefragung in Deutschland (201-234);  
 Petra Böhnke: Solidarität im Wohlfahrtsstaat - Prekäre Lebenslagen und soziale Integration (235-263);  
 Jörg Lüdicke, Martin Diewald: Modernisierung, Wohlfahrtsstaat und Ungleichheit als gesellschaftliche Bedingungen sozialer Integration - Eine Analyse von 25 Ländern (265-301).

SW: Sozialkapital - internationaler Vergleich |1-5,11,18|; soziales Netzwerk |2,7,8,12,22,23|; soziale Ungleichheit |3,13|; soziales System |4,14|; soziale Integration |5-7,15|; Modernisierung |8|; Sozialkapital - Begriff |9,10,16|; soziale Faktoren |9|; ökonomische Faktoren |10|; multikulturelle Gesellschaft |6|; Bildungsökonomie |11-16,21|; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich |17,18|; Humankapital |19|; soziale Schichtung - Modell |19,20|; Sozialkapital |20,21|; soziale Beziehungen |22|; soziale Unterstützung |23|; Bundesrepublik Deutschland |1,17|; Welt |17|

5720 BT 689 (k070119f04, 29.6.2007)
- Ludsteck, Johannes: Wage cyclicalities and the wage curve under the microscope. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 11/2008)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1108.pdf>).

Abstract: "Auf der Basis der Deutschen Beschäftigtenhistorik untersuchen wir die Konjunkturabhängigkeit von Löhnen auf aggregierter und regionaler Ebene. Dabei unterscheiden wir zwischen Betriebswechslern und Beschäftigten, die im selben Betrieb bleiben. Wir finden, dass die Reaktion der Löhne auf konjunkturelle Änderungen der Arbeitslosenquote bei Betriebswechslern um 30-40 Prozent stärker ist als beim Rest. Ein neues Ergebnis der Analyse ist, dass die Unterschiede zwischen Firmenwechslern und dem Rest auf regionaler Ebene viel größer sind und bei 150 Prozent liegen. Die Unterschiede zwischen der Lohnanpassung auf aggregierter und regionaler Ebene kann mit der hohen Bedeutung des Flächentarifvertrags in Deutschland erklärt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using large data sets from the German employment and unemployment register 1985-2004, we investigate aggregate wage cyclicalities and the wage curve for establishment stayers and movers. We find that movers' wage responses to aggregate unemployment rate changes exceed these of stayers by about 30-40 percent. A new finding is that the increments of movers over stayer responses to regional unemployment shocks are considerably greater and amount to about 150 percent. This difference in differences (responses to regional compared with aggregate cycles and responses of movers compared with stayers) can be explained by the importance of centralized wage bargaining in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Lohnentwicklung |1,5,7,10|; Lohnkurve |4,9|; zwischenbetriebliche Mobilität |2,3|; Arbeitskräftemobilität |3|; Arbeitskräfte |1,2|; Arbeitslosenquote |4-6|; regionaler Arbeitsmarkt |6|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |7,8|; Westdeutschland |3,8-10|

(k080227n04, 20.8.2008)
- Ludwig, Alexander; Schelkle, Thomas; Vogel, Edgar: Demographic change, human capital and endogenous growth. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 151-2007)

([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_151-07.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_151-07.pdf)).

Abstract: "This paper employs a large scale overlapping generations (OLG) model with endogenous education to evaluate the quantitative role of human capital adjustments for the economic consequences of demographic



---

change. We find that endogenous human capital formation is an important adjustment mechanism which substantially mitigates the macroeconomic impact of demographic change. Welfare gains from demographic change for newborn households are approximately three times higher when households endogenously adjust their education. Low ability agents experience higher welfare gains. Endogenous growth through human capital formation is found to increase the long-run growth rate in the economy by 0.2-0.4 percentage points." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung |1|; Altersstruktur |2|; demografischer Wandel |3|; Humankapital |4|; Bildungsinvestitionen |5|; Bildungsertrag |6,10-12|; gesellschaftliche Wohlfahrt |7,10|; Wirtschaftswachstum |8,11|; Bruttoinlandsprodukt |9,12|; USA |1-9|

(k071030p01, 19.11.2007)

- Ludwig, Joachim: Fallstudien. In: Report. Literatur- und Forschungsreport Weiterbildung, Jg. 28, H. 2, 2005, S. 51-60; 442 KB (ISSN 0177-4166) (<http://www.die-bonn.de/doks/ludwig0502.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag beschreibt Grundsätze und mögliche Erträge für die Durchführung von Fallstudien im Bereich der Weiterbildung. Die forschungspraktische Durchführung selbst wird am Beispiel eines Forschungsprojekts aus dem Bereich Lernforschung beschrieben. Eingegangen wird vor allem auf die zentralen Phasen der Annäherung an das Forschungsfeld und die Interpretationsarbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The contribution describes principles and possible yields for the implementation of case studies in the area of adult education. The research practical implementation itself is delineated with an example from a research project from the area of learning research. Amplified are especially the central phases of the approach to the research field and the interpretation work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung |1|; Lernforschung |1-8|; Fallstudie |2|; Forschungsmethode |2|; Erwachsenenbildung |3|; Lernprozess |4|; Datengewinnung |5|; Lerntheorie |6|; Datenanalyse |7|; Individuum |8|; Handlungstheorie |8|; Z 1998 (k070830f15, 5.9.2007)

- Ludwig, Jürgen (Hrsg.); Mandel, Klaus (Hrsg.); Schwieger, Christopher (Hrsg.); Terizakis, Georgios (Hrsg.): Metropolregionen in Deutschland : 11 Beispiele für Regional Governance.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2009 (ISBN 978-3-8329-4685-2).

Abstract: "Metropolregionen haben in Forschung, Politik und Praxis zunehmend an Bedeutung gewonnen. Dieses Buch ist als Beitrag zu einer sich verstärkenden Debatte um Governance in den Metropolregionen zu verstehen. Praktiker aus den 11 Metropolregionen in Deutschland erläutern ihre Arbeitsweise und Entstehungszusammenhänge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Ole von Beust: Warum Europa Metropolregionen braucht (5-6);

Bernd Steinacher: Kräfte bündeln in Deutschland und Europa (7-8);

Jürgen Ludwig, Klaus Mandel, Christopher Schwieger, Georgios Terizakis: Die elf europäischen Metropolregionen in Deutschland als Praxisbeispiele für neue Kooperationsformen in der Regionalpolitik (15-29);

Frank Segebade, Corinna Esling: Hauptstadtregion Berlin-Brandenburg (30-42);

Ralph Baumheier: Auffrischender Wind im Nordwesten - die Metropolregion Bremen-Oldenburg (43-53);

Doris Krüger-Röth: Metropolregion Frankfurt/Rhein-Main (54-68);

Christopher Schwieger: Die Metropolregion Hamburg - erfolgreiche Regional Governance auf der Grundlage von Freiwilligkeit und Konsens (69-82);

Reinhard Martinsen: Metropolregion Hannover-Braunschweig Göttingen - Governance-Ansätze in einer polyzentrischen Metropolregion (83-98);

Christian Breu, Barbara Jahnz, Hans Schulz: Projektbezogene Governance in der Europäischen Metropolregion München (EMM) (98-110);

Christa Standecker: Die Europäische Metropolregion Nürnberg (EMN) (111-129);

Klaus Mandel: Regional Governance - Made by Rhein-Neckar: das neue Organisationsmodell für die Region (130-143);

Tana Petzinger, Stephan Schulte, Oliver Scheytt, Carsten Tum: Regional Governance in der Metropole Ruhr (144-157);

Tamara Schneider: Metropolregion Sachsen-dreieck - ein Prototyp für eine polyzentrale Region? (158-168);

Jürgen Ludwig, Bernd Steinacher: Kräfte bündeln in der Metropolregion Stuttgart (169-183);

Jürgen Ludwig, Klaus Mandel, Christopher Schwieger, Georgios Terizakis: Abschließende Betrachtung (184-187).

SW: Stadtregion |1-11,13,14,16-18,20,22,24,25,27,29,30,34,36-38,40,61|; regionales Cluster |1,41,60,62,73|;

Großstadt |42,69|; regionales Netzwerk |69-73|; Ballungsraum |2,43,48-55,63,70|; Stadt-Umland-Beziehungen

|3,41-44,46,47,64,71|; Governance |4,44,45,58,65|; Regionalpolitik |5,45,46,56,57,66|; Regionalverflechtung

|6,47,56,59,67,72|; Regionalentwicklung |7,57,68|; Organisationsstruktur |8,58-60|; Regionalplanung |61-68|;

Berlin-Brandenburg |9,48|; Bremen |10,49|; Oldenburg |11,12|; Schleswig-Holstein |12,13|; Frankfurt/Main

|14,15,50|; Hessen |15,16,31|; Hamburg |17,51|; Hannover |18,19,52|; Braunschweig |20,21|; Göttingen |22,23|;

Niedersachsen |19,21,23,24|; München |25,26,53|; Nürnberg |27,28,54|; Bayern |26,28,29|; Rhein-Neckar-Gebiet

|30-33|; Ruhrgebiet |34,35|; Nordrhein-Westfalen |35,36|; Sachsen |37|; Stuttgart |38,39,55|; Baden-Württemberg

|32,39,40|; Rheinland-Pfalz |33|

90-310.0945 (k090327j04, 25.6.2009)

- Ludwig, Karl-Heinz; Gruber, Fritz: Gold- und Silberbergbau im Übergang vom Mittelalter zur Neuzeit : das Salzburger Revier von Gastein und Rauris.– Köln u.a. : Böhlau, 1987 (ISBN 3-412-00387-5).

---

SW: Erzbergbau - historische Entwicklung [1]; Österreich [1];  
91-C.0102 (k090113f03, 20.1.2009)

- Ludwig, Thorsten; Tholen, Jochen: Beschäftigung, Auftragslage und Perspektiven im deutschen Schiffbau : Ergebnisse der 15. Betriebsrätebefragung im September 2006. / Institut Arbeit und Wirtschaft, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2006 (IAW-Forschungsbericht : 12) (ISBN 3-88722-681-X)  
([http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/FB12\\_Schiffbauumfrage\\_2006.pdf](http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/FB12_Schiffbauumfrage_2006.pdf)).

Abstract: "Der seit dem Jahr 2003 anhaltende Auftragsboom im Handelsschiffbau hat sich im Jahr 2006 positiv auf die Beschäftigungsentwicklung der deutschen Werften auswirken können. Im September 2006 betrug die Zahl der direkt auf den Werften Beschäftigten 19.591, was gegenüber dem Vorjahr einem Anstieg um 611 Mitarbeiter bzw. 3,2 Prozent entspricht. Seit dem Jahr 2002 konnte damit erstmals der Beschäftigungsabbau gestoppt und die Beschäftigtenzahl geringfügig erhöht werden, so dass im Jahr 2006 beinahe so viele Menschen auf den Werften arbeiten wie im Jahr 2004. Fast 80 Prozent aller deutschen Werftarbeiter sind auf nur 19 Werften tätig, die wiederum zu sieben Werftengruppen gehören. Die Zahl der im Berichtszeitraum September 2005 bis Ende August 2006 akquirierten Neubaufträge deutscher Werften für Containerschiffe ist gegenüber den Vorjahren deutlich zurückgegangen. Im Bereich des Spezialschiffbaus konnten die deutschen Werften wie in der Vergangenheit unterschiedlichste Projekte akquirieren. Die Beschäftigten auf den deutschen Werften leisten wie in den Jahren zuvor deutlich mehr Arbeitsstunden als in der tarifvertraglichen Regelarbeitszeit vereinbart ist. Die auf den Arbeitszeitkonten verbuchten Zeitguthaben sowie die außerhalb von Zeitkonten geleisteten Überstunden entsprechen einem Beschäftigungsvolumen von 795 Vollzeitarbeitsplätzen. Neben der Flexibilisierung der Arbeitszeiten nutzen die Werften auch intensiv den Einsatz von Leiharbeit. Insgesamt 2.733 Leiharbeiter arbeiteten Anfang September 2006 auf 23 deutschen Werften. Dies entspricht einer Leiharbeitsquote von durchschnittlich 15 Prozent, wobei eine Vielzahl von Werften deutlich höhere Quoten (bis zu 53 Prozent) aufweist. Leiharbeit sowie die Zahl der in und außerhalb von Zeitkonten geleisteten Überstunden zusammengenommen entsprechen einem potenziellen Volumen von 3.528 Vollzeitarbeitsplätzen. Gerade angesichts der bestehenden Probleme bei der Integration von Leiharbeitern in die betrieblichen Abläufe und den Schwierigkeiten der Werften, qualifiziertes Personal auf dem Arbeitsmarkt zu finden, spricht alles dafür, dieses Potenzial auch tatsächlich in feste Neueinstellungen umzusetzen. Diese Option wird zudem erforderlich, wenn man die auf vielen Werften hohe Altersstruktur betrachtet. Dabei sind die Betriebsräte auch äußerst skeptisch, wie sich die von der Bundesregierung beschlossene Anhebung des Renteneintrittsalters auf 67 Jahre auf die Werften auswirken wird. Bereits heute existieren auf den Werften kaum ausreichende 'Schonarbeitsplätze' für ältere Kollegen, welche nicht mehr die körperlich schwere Arbeit auf der Werft bewältigen können. Erstmals wurde im Rahmen der 15. Schiffbauumfrage in Deutschland auch die maritime Zulieferindustrie mit einbezogen. Ähnlich wie bei der Schiffbauindustrie, gab es auch hier einen Zuwachs an Beschäftigten im Befragungszeitraum." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schiffbau [1-19]; Großunternehmen [1]; Zulieferer [2,41,42]; Wirtschaftsentwicklung [3,20,41]; Beschäftigungsentwicklung [4,20-33,35,42]; Beschäftigtenzahl [5,21]; Arbeitsvolumen [6,22,40]; Überstunden [7,23,39]; Arbeitszeitentwicklung [8,24,37-40]; Arbeitszeitkonto [9,25,37]; Kurzarbeit [10,26,38]; Fachkräfte [11,27,36]; Arbeitskräftemangel [12,28,36]; Personaleinstellung [13,29]; Auszubildende [14,30]; Altersstruktur [15,31,34]; Beschäftigtenstruktur [16,32,34]; Rentenalter [17,33]; altersadäquate Arbeitsplätze [18]; Leiharbeit [19,35];  
(k070626f06, 5.7.2007)

- Ludwig, Udo: Mittel- und langfristige Wachstumsprojektionen für Ostdeutschland. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 13, H. 6, 2007, S. 210-218 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Der Beitrag geht davon aus, daß die wirtschaftliche Entwicklung einer Region nicht allein von der Quantität und Qualität der Ausstattung des jeweiligen Wirtschaftsraums mit Produktionsfaktoren abhängt, sondern zugleich von der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung der übergeordneten Ebene, der nationalen Volkswirtschaft, determiniert wird. Dazu bedient er sich eines Forschungsansatzes, in dem der regionale Faktorinput aus Datengründen auf die Bevölkerung (Arbeitsangebot) und ihre Dynamik reduziert und der Produktionoutput auf die Wertschöpfung in der Region konzentriert wird. Zudem wird wegen der Kürze des Stützzeitraums für die Untersuchung (1995 bis 2005) ein panelökonometrischer Ansatz gewählt, der neben den Längsschnittdaten mittels der Konstruktion von Raumklassen deren Querschnittsdimension berücksichtigt. Dazu werden die 97 Raumordnungsregionen in Deutschland zu vier Wachstumsklassen gruppiert: je eine wachstumsstarke und eine wachstumsschwache Raumklasse sowie zwei mittlere Raumklassen. Zu den beiden wachstumsstärkeren Raumklassen gehören auch bis zu neun Raumordnungsregionen in Mitteldeutschland und im Land Brandenburg. Die Parameter der Schätzgleichungen zeigen die erwarteten Vorzeichen. Danach erhöhen sowohl ein Anstieg der Produktion in Deutschland als auch eine Zunahme der regionalen Bevölkerung die regionale Wertschöpfung. Bei rückläufiger Einwohnerzahl wird die Wirtschaftsleistung in den Regionen gebremst. Der Einfluß der gesamtwirtschaftlichen Produktion auf nationaler Ebene ist in der oberen Wachstumsklasse am stärksten, in der unteren am schwächsten. Genau umgekehrt wirkt sich die vorangegangene Entwicklung in der Region aus. Ihr Einfluß ist am stärksten in der wachstumsschwachen Raumklasse. Hauptergebnis der Untersuchung ist: Das Wirtschaftswachstum in einer Region wird sich auch bei schrumpfender Bevölkerung fortsetzen. Die mit der demographischen Entwicklung verbundene Alterung der Gesellschaft wird in Deutschland bis zum Jahr 2020 nur wenig auf Wachstum und Beschäftigung durchschlagen. Allerdings wird sich die Zuwachsraten des Bruttoinlandsprodukts in Deutschland nach dem Jahr 2020 verringern. Zugleich wird sich das wirtschaftliche Gefälle zwischen den Regionen nicht ebnen. Die wachstumsstarken Regionen in den alten

---

Bundesländern werden auch bei abnehmender gesamtwirtschaftlicher Expansion überdurchschnittliche Produktionszuwächse erzielen. Dies gilt auch für einige Raumordnungsregionen im Land Brandenburg und in Mitteldeutschland. Dagegen werden die Produktionszuwächse in den wachstumsschwachen Regionen im Norden, in der Mitte und im Osten Deutschlands hinter dem Durchschnitt zurückbleiben. Insgesamt geht die Divergenz beim Wachstumstempo der Produktion zwischen dem Osten und dem Westen Deutschlands mit Bevölkerungsentwicklungen einher, die einer Vergrößerung des Abstands in der Pro-Kopf-Produktion entgegenwirken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftswachstum - Prognose |1,7,21-24|; strukturschwache Räume |2|; Wirtschaftsstruktur |3|; Produktivitätsunterschied |32|; Bevölkerungsrückgang |4|; Kapitalintensität |5|; Entwicklungspotenzial |6|; Wachstumstheorie |7|; Regionalökonomie |8|; Makroökonomie |9,12|; Standortfaktoren |10|; Wirtschaftswachstum - Determinanten |3-6,8-11,13-20|; Produktionsfaktor |11|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |12|; Produktionsfunktion |13|; Faktoreinsatz |14|; Produktivität |14|; technischer Fortschritt |15|; Bruttoinlandsprodukt |16|; Bevölkerungsprognose |17|; Regionalentwicklung |18|; Wertschöpfung |19|; Arbeitskräfteangebot |20|; Arbeitsmarktprognose |20|; regionale Verteilung |21|; Produktionspotenzial |6|; regionale Disparität |22|; Wachstumsverlangsamung |23|; regionaler Vergleich |24-31|; Ostdeutschland |1,2,31,32|; Brandenburg |25|; Mecklenburg-Vorpommern |26|; Sachsen |27|; Sachsen-Anhalt |28|; Thüringen |29|; Westdeutschland |30|

Z 1152 (k070710n05, 16.7.2007)

- Ludwig-Mayerhofer, Wolfgang (Hrsg.); Behrend, Olaf (Hrsg.); Sondermann, Ariadne (Hrsg.): **Fallverstehen und Deutungsmacht : Akteure in der Sozialverwaltung und ihre Klienten.– Opladen u.a. : Budrich, 2007 (ISBN 978-3-86649-117-5).**

Abstract: "Jugendgerichtsbarkeit, Erziehungshilfe, Arbeitsverwaltung, Gesundheitsbehörden - diese und andere Institutionen der Sozialverwaltung sind mit der Regulierung persönlicher Krisen, Lebensrisiken und Formen der Hilfebedürftigkeit befasst. Der Band untersucht anhand empirischer Analysen, wie Mitarbeiter öffentlicher Sozialverwaltungen die Betroffenen wahrnehmen, Problemlagen deuten und diese Deutungen in manchmal folgenreiche Interventionen umsetzen. So erschließt sich ein detailliertes, facettenreiches Bild von 'Mikropolitiken' der Intervention, das der gängigen Diagnose der Entstaatlichung widerspricht." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort (7-10);

Wolfgang Ludwig-Mayerhofer, Ariadne Sondermann, Anne Dölemeyer: Die neue Staatlichkeit - Sozialverwaltung im aktivierenden Staat (11-39);

Heinz Messmer, Sarah Hitzler: Die soziale Produktion des Klienten - Hilfeplangespräche in der Kinder- und Jugendhilfe (41-73);

Michelle Cottier: Zwischen Hilfe und Repression - Männliche Subjektivierung im Jugendstrafverfahren (75-95);

Olaf Behrend: Instrumente zur Kundensteuerung in der Arbeitsverwaltung aus Sicht von Arbeitsvermittlern (97-117);

Andrea D. Bührmann: Das Bild vom Normalunternehmer - Deutungsmuster in der Existenzgründungsberatung (119-141);

Stefan Kutzner: Das Menschenbild in der Schweizer Sozialhilfe - Utilitaristische Deutungen und paternalistische Interventionen im "aktivierenden" Hilfesystem (143-166);

Claudia Vorheyer: Von der "fürsorglichen" Kontrolle zur aufklärenden Prävention - Die Verwaltungspraxis der Gesundheitsämter im Bereich der Prostitution (167-184);

Uschi Sorg: Machtasymmetrien in interkulturellen und institutionellen Kontexten der Sozialverwaltung (185-205).

SW: Case Management |1-22,50,51|; Beratungsgespräch |1,28,29,32,33|; Kommunikation |2,28,34-44,46-49|;

Interaktion |3,29-31,45|; Kundenorientierung |4|; soziale Kontrolle |5,30|; Aktivierung |6,31|; Sozialarbeit |7|;

Sozialverwaltung |8,32,34|; Arbeitsverwaltung |9,33,35|; Gesundheitsamt |10,36|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11,37|; aktivierende Sozialpolitik |12,38|; Jugendhilfe |13,39|; Straffällige |24,40,50|; männliche Jugendliche

|23,25,41,51|; Identitätsbildung |23,24,42|; Arbeitsberater |14,43|; Arbeitsvermittler |15,44|;

Unternehmensgründung |16,45|; Sozialhilfeempfänger |17,26,46|; Sozialarbeiter |18,27,47|; Prostituierte |19,48|;

interkulturelle Faktoren |20,49|; Bundesrepublik Deutschland |21|; Schweiz |22,25-27|

91-N.0103, 0;>>

91-N.0103, 1;>> (k070620f09, 3.12.2007)

- Ludwig-Mayerhofer, Wolfgang; Behrend, Olaf; Sondermann, Ariadne: **Auf der Suche nach der verlorenen Arbeit : Arbeitslose und Arbeitsvermittler im neuen Arbeitsmarktregime.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2009 (Analyse und Forschung : 61) (ISBN 978-3-86764-155-5).**

Abstract: "Die Arbeitsmarktpolitik in Deutschland hat sich in den letzten Jahren drastisch gewandelt und sich 'Aktivierung' auf ihr Banner geschrieben. Arbeitslose werden unter Druck gesetzt, selbst Stellen zu suchen und dabei Abstriche von bisherigen Lebensentwürfen zu machen. 'Aktiviert' werden soll aber auch die Arbeitsverwaltung. Tatsächlich ist die Bedeutung der Akteure in der Arbeitsverwaltung enorm, denn sie sind es, die die neue Arbeitsmarktpolitik personifizieren und durchsetzen - wo nötig gegen die Arbeitslosen, wo möglich aber mit ihnen. Die Studie untersucht mit interpretativ-rekonstruktiven Forschungsmethoden die Handlungskonstellation, die sich ergibt, wenn Arbeitslose in der Arbeitsverwaltung vorsprechen: Welche Erwartungen haben sie? Mit welchen Anforderungen werden sie konfrontiert? Wie gehen sie damit um? Diese Handlungskonstellation ist in der Arbeitsverwaltung herrschaftlich gerahmt - was nicht zwingend einer Förderung der Autonomie der Arbeitslosen entgegenstehen muss. Doch Prämissen wie praktische Ausgestaltung der

---

Arbeitsmarktpolitik, die sich empirisch als neue Formen der sozialen Kontrolle entziffern lassen, sind mit der Verwirklichung von Autonomie nur selten vereinbar." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1-3,6]; Arbeitsverwaltung [1]; Arbeitsvermittler - Einstellungen [2]; Arbeitslose - Einstellungen [3,11,14]; Aktivierung - Auswirkungen [4,8,12,13,19,26,27]; Politikumsetzung [6,7]; Hartz-Reform [7,10]; soziale Kontrolle [8,9]; Bundesagentur für Arbeit - Reform [10]; Arbeitsagenturen [11]; Case Management [12]; Konfliktmanagement [13]; ARGE [14]; soziale Wahrnehmung [15]; Stigmatisierung [16]; Arbeitslose [4,5,9,15-18,22,23]; soziale Ungleichheit [5]; Eingliederungsvereinbarung [17,21]; Habitus [18]; Sanktion [19]; Professionalisierung [20]; Arbeitsvermittler [20,24,25]; Freiwilligkeit [21]; autonomes Verhalten [22]; Handlungsspielraum [23,24]; berufliches Selbstverständnis [25]; psychische Faktoren [26]; sozialer Abstieg [27];

96-15.0121;>>

96-15.0121, 1 (k090121e02, 30.1.2009)

- Ludwig-Mayerhofer, Wolfgang; Behrend, Olaf; Sondermann, Ariadne: Disziplinieren und Motivieren : zur Praxis der neuen Arbeitsmarktpolitik. In: Evers, Adalbert (Hrsg.); Heinze, Rolf G. (Hrsg.): Sozialpolitik : Ökonomisierung und Entgrenzung. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 276-300 (Sozialpolitik und Sozialstaat) (ISBN 978-3-531-15766-5).

Abstract: Der Beitrag interpretiert die heutigen Politiken des aktivierenden Staates im Sinne von Foucault als 'case point' für den allgemeinen Charakter jedweden modernen Regierens und arbeitet am Beispiel des Fallmanagements in der Arbeitsmarktpolitik heraus, in welcher Weise dies im Konkreten funktioniert. Zweck und Inhalt jeder Regierungstätigkeit, nämlich zugleich zu disziplinieren und zu motivieren, bedeutet bezogen auf das Fallmanagement in der Arbeitsmarktpolitik, bei Arbeitslosen mit speziellen 'Techniken der Überzeugungsarbeit' Akzeptanz für ihre eigene Verantwortlichkeit zu wecken und den gegebenen Raum des Faktischen, die Bereitschaft zu Flexibilität und die Motivation dafür zu schaffen, sich für einen Arbeitsmarkt bereitzuhalten, 'in dem man nicht gebraucht wird'. Das wichtigste Ziel der Arbeitsvermittler und ihrer 'Arbeit am Kunde,' ist danach die Individualisierung der Ursachen der Arbeitslosigkeit. 'Denn es sind in dieser Logik immer die Arbeitslosen, die nicht ausreichend zu Flexibilität und Mobilität und gegebenenfalls zu Anpassung und sozialem Abstieg bereit sind.' (IAB)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [12-15]; aktivierende Sozialpolitik [16-19]; Arbeitsvermittler [1-4]; Kundenorientierung [1]; Case Management [2]; Arbeitslose [5-11]; Aktivierung [5,20]; Arbeitssuche [6]; berufliche Mobilität [7]; regionale Mobilität [8]; Selbstverantwortung [9]; Individualisierung [10]; Pädagogik [15,19]; Erziehung [14,18]; Erwerbstätigkeit - Bereitschaft [11]; Leitbild [3,13,17,20]; Menschenbild [4,12,16];

40.0130 (k080611806, 20.6.2008)

- Ludwig-Mayerhofer, Wolfgang; Promberger, Markus: Qualitative Forschung zu den Arbeitsmarktreformen : Einleitung. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 1, 2008, S. 3-10 (ISSN 0514-2776).

Abstract: Mit den 'Hartz-Reformen' versucht die Bundesrepublik Deutschland eine Entwicklung nachzuholen, die sich in vielen europäischen Ländern vollzogen hat: den Übergang vom versorgenden zum aktivierenden Wohlfahrtsstaat. Der Beitrag zeichnet die politischen und sozioökonomischen Entwicklungen nach, die zu diesem Paradigmenwechsel führten. Die heutige Situation ist gekennzeichnet durch ein Nebeneinander von Einschnitten in Sozialprogramme, Verschlankung des Staatsapparats und Privatisierung von Staatsvermögen und -betrieben, in das wiederum die Arbeitsmarktreformen 'Hartz I-IV' eingepasst sind. Diese wurden von Beginn an wissenschaftlich begleitet. Die in dem Schwerpunktheft vorgestellten Forschungsergebnisse, die sich auf qualitative, offene, explorative und 'verbale' Daten hervorbringende Erhebungs- und Auswertungsverfahren stützen, zeichnen ein differenzierendes Bild der 'Praxis' von Aktivierung. In der Zusammenschau zeigt sich, dass 'eine reine oder dominant gehandhabte Aktivierungspolitik die Armutsfrage nicht in toto lösen kann'. Auf der Basis qualitativer Rekonstruktionen der je spezifischen und differenten Lebenslagen, Deutungsmuster und Handlungsorientierungen von Hilfebedürftigen unter den Bedingungen der neugestalteten Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik wird die 'begründete Vermutung' abgeleitet, dass auch in der Praxis falladaptiven und fallreflexiven Verfahren in Vermittlung, Beratung, Betreuung und Maßnahmezuweisung die Zukunft gehören wird. (IAB)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1,3-5,7,8]; qualitative Methode [1]; Wirkungsforschung [1,2]; IAB [2]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [3]; Arbeitslose [4,6]; Aktivierung [4]; aktivierende Sozialpolitik [5]; Selbstverantwortung [6]; Dienstleistungsorientierung [7]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [7]; Case Management [8]; soziale Wahrnehmung [8];

Z 1604 (k070924f06, 7.4.2008)

- Ludwig-Mayerhofer, Wolfgang; Sondermann, Ariadne; Behrend, Olaf: Jedes starre Konzept ist schlecht und passt net' in diese Welt : Nutzen und Nachteil der Standardisierung der Beratungs- und Vermittlungstätigkeit in der Arbeitsvermittlung. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 37, H. 148, 2007, S. 369-381 (ISSN 0342-8176).

Abstract: Mit der jüngsten Reform der Bundesagentur für Arbeit wurden Elemente des New Public Management eingeführt, darunter das interne Controlling sowie Bemühungen, Profiling und Verwaltungsabläufe zu standardisieren. Auf der Basis von qualitativen Interviews mit Arbeitsvermittlern wird gezeigt, dass die Arbeitsvermittler Standardisierung und Controlling als Gegensatz zum Fallmanagement-Ansatz wahrnehmen, der normalerweise ihren Umgang mit Arbeitslosen prägt. Es ist daher nicht überraschend, dass die Arbeitsvermittler erhebliche Vorsicht walten lassen, wenn sie Arbeitslose entsprechend der Verwaltungsvorgaben einer der Kategorien zuordnen sollen. Alles in allem führen die neuen Verfahren zu zahlreichen Widersprüchen, die auf

---

Seiten der Arbeitslosen oft zu Verwirrung führen. (IAB)

"The recent reform of the Bundesagentur für Arbeit, Germany's Public Employment Service (PES), has introduced elements of New Public Management, including internal controlling and attempts at standardizing assessments ('profiling' of unemployed people) and procedures. Based on qualitative interviews with PES staff, we show that standardization and controlling are perceived as contradicting the 'case-oriented approach' used by PES staff in dealing with unemployed people. It is therefore not surprising that staff members use considerable discretion when (re-)assigning unemployed people to one of the categories pre-defined by PES headquarters. All in all, the new procedures lead to numerous contradictions, which often result in bewilderment and puzzlement on the part of the unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung |1,35|; Arbeitsberatung |2,36|; Arbeitsvermittler |3,5-15|; Arbeitsberater |4,16-26|; Controlling |3,4|; Standardisierung |1,2,40|; Kundenorientierung |5,16,30|; Individualentscheidung |6,17,31|; Entscheidungsfindung |7,18,31,34|; Arbeitsverhalten |8,19,32,33|; Berufserfahrung |9,20,32,39|; soziale Qualifikation |39|; Handlungsspielraum |10,21,33,40|; Handlungsfähigkeit |11,22,34|; soziale Beziehungen |12,23,29|; Kommunikation |13,24,28|; Arbeitslose - Typologie |27|; Profiling |14,25,27,38|; Case Management |15,26,28-30,37|; Verwaltungstechnik |35-38|;

Z 709 (k071010602, 15.10.2007)

- Luechinger, Simon; Meier, Stephan; Stutzer, Alois: Why does unemployment hurt the employed? : evidence from the life satisfaction gap between the public and the private sector. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 106) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/85420/diw\\_sp0106.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/85420/diw_sp0106.pdf)).

Abstract: "High rates of unemployment entail substantial costs to the working population in terms of reduced subjective well-being. This paper studies the importance of individual economic security, in particular job security, in workers' well-being by exploiting sector-specific institutional differences in the exposure to economic shocks. Public servants have stricter dismissal protection and face a lower risk of their organization's bankruptcy than private sector employees. The empirical results for individual panel data for Germany and repeated cross-sectional data for the United States and the European Union show that the sensitivity of subjective well-being to fluctuations in unemployment rates is much lower in the public sector than in the private. This suggests that increased economic insecurity constitutes an important welfare loss associated with high general unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-5,10-15|; Lebenssituation - Zufriedenheit |9,23|; Unsicherheit |10|; psychische Faktoren |11|; Kündigungsschutz |23|; Erwerbstätige |12,16,17,22|; Beamte |13,18,21|; staatlicher Sektor |14,16,18,20|; privater Sektor |15,17,19|; Zufriedenheit - internationaler Vergleich |1,6-8,19-22|; Sozialpsychologie |2,9|; USA |3,6|; Europäische Union |4,7|; Bundesrepublik Deutschland |5,8|;

(k080612p03, 16.6.2008)

- Luechinger, Simon; Meier, Stephan; Stutzer, Alois: Why does unemployment hurt the employed? : evidence from the life satisfaction gap between the public and the private sector. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3385)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080319n15.pdf>).

Abstract: "High rates of unemployment entail substantial costs to the working population in terms of reduced subjective well-being. This paper studies the importance of individual economic security, in particular job security, in workers' well-being by exploiting sector-specific institutional differences in the exposure to economic shocks. Public servants have stricter dismissal protection and face a lower risk of their organization's bankruptcy than private sector employees. The empirical results for individual panel data for Germany and repeated cross-sectional data for the United States and the European Union show that the sensitivity of subjective well-being to fluctuations in unemployment rates is much lower in the public sector than in the private. This suggests that increased economic insecurity constitutes an important welfare loss associated with high general unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-5,10-15|; Lebenssituation - Zufriedenheit |9,23|; Unsicherheit |10|; psychische Faktoren |11|; Kündigungsschutz |23|; Erwerbstätige |12,16,17,22|; Beamte |13,18,21|; staatlicher Sektor |14,16,18,20|; privater Sektor |15,17,19|; Zufriedenheit - internationaler Vergleich |1,6-8,19-22|; Sozialpsychologie |2,9|; USA |3,6|; Europäische Union |4,7|; Bundesrepublik Deutschland |5,8|;

(k080319n16, 17.6.2008)

- Luft, Stefan: Staat und Migration : zur Steuerbarkeit von Zuwanderung und Integration.– Frankfurt am Main : Campus Verlag, 2009 (ISBN 978-3-593-38888-5).

Abstract: Demokratische Rechtsstaaten sind legitimiert, Zuwanderung zu steuern. In der Realisierung unterliegen sie allerdings dem Einfluss zahlreicher Akteure und rechtlichen Restriktionen. Der Autor untersucht die unterschiedlichen Interessen der Akteure im Wanderungsgeschehen wie Migranten, Entsendeländer, Aufnahmeländer, Regierungen, Nichtregierungsorganisationen, Wirtschaft und Europäische Union und analysiert diese Konstellation am Beispiel der Bundesrepublik Deutschland in der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts. Obwohl Bevölkerungsmehrheiten Zuwanderung skeptisch gegenüber stehen, hat sich Zuwanderung als dynamischer Prozess zunehmend von den ursprünglichen Intentionen (wie Arbeitskräftebedarf) gelöst. Die Bundesrepublik steuerte die Zuwanderung nicht nach Kriterien der Qualifikation. Dies führte zur Konzentration ethnischer Gruppen in Großstädten, meist in Stadtteilen mit hoher Armutsquote und in der Folge mangelndem

---

Spracherwerb. Am Beispiel der türkischen Zuwanderung wird gezeigt, dass die Politik lange die Bewahrung von Herkunftsidetitäten in den Vordergrund stellte, heute jedoch zunehmend Integrations- und Anpassungsleistungen fordert. Dabei erweist sich die Akzeptanz des Rechtsstaates und seines Gewaltmonopols als zentraler Aspekt. Der Autor plädiert für einen integrationspolitischen Realismus, der die sozioökonomischen Rahmenbedingungen berücksichtigt und im städtischen Kontext für einen verstärkten innerstädtischen Lastenausgleich sorgt. Integrationspolitischer Realismus setzt im Gegensatz zu ressentimentgeladener Skandalisierung und multikulturalistischer Stereotypisierung auf Versöhnung auf der Basis gegenseitigen Respekts. (IAB)

SW: Einwanderungspolitik |1,8,11,13,14,17|; Einwanderer |2-4,6,7,15,16|; soziale Integration |1,2|; ethnische Gruppe |3|; Minderheiten |3|; ausländische Arbeitnehmer |4,5,12|; Rekrutierung |5|; schulische Integration |6|; berufliche Integration |7|; Arbeitsmigration |8,9|; internationale Wanderung |9,10|; Wanderungsmotivation |10|; Ausländerrecht |11|; Arbeiterlaubnis |12|; Ausländerpolitik |13|; sozioökonomische Faktoren |14|; nationale Identität |15|; kulturelle Identität |16|; interkulturelle Faktoren |17|;

90-313.0171 (k090914j06, 21.9.2009)

- Lukas, Daniel: *Ausländische Direktinvestitionen und Arbeitsmarkt : eine theoretische Analyse.* – Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-1638-2).

Abstract: "Diese Arbeit beschäftigt sich mit internationalen Investitionstätigkeiten von Unternehmen und deren Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt des Heimatlandes. Dessen wesentliche Parameter Lohn und Beschäftigung werden dabei auf stimulierende oder kontrahierende Effekte hin untersucht. Die Arbeitsmärkte im In- und Ausland unterliegen einer gewerkschaftlichen Organisation. Inwiefern die Gewerkschaft im Inland und somit die Arbeitsmarktparameter profitieren können oder sich schlechter stellen, ist abhängig von dem technologischen Zusammenhang zwischen dem in- und ausländischen Standort. Es erfolgt somit eine Konzentration der Untersuchung auf die globale Produktionsstruktur und somit auf den Investitionstypus, welcher horizontal oder vertikal sein kann. Anhand der jeweiligen Technologie des Unternehmens werden diese modelliert und der Grad der Abhängigkeit der Standorte untereinander abgebildet. Ist die Produktionsbeziehung komplementär, kann sich die inländische Gewerkschaft besser stellen, dagegen verliert sie bei einer substitutiven Struktur. Im Allgemeinen befinden sich das Unternehmen und die Gewerkschaft in einer Konfliktsituation bezüglich der Präferenzierung von internationalen Investitionen, doch gibt es Szenarien, welche eine einheitliche Befürwortung oder Ablehnung dieser erzeugen. Die präzise Darstellung der Problematik wird anhand eines Modellansatzes der Ökonomen SKAKSEN & SORENSEN vorgenommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The concern of this thesis is to deal with international investments and their impact on the labour market and the market's parameter wage and employment. Of special interest are the increasing or decreasing effects of the parameter. An important part of the analysis is the institutional design of the labour market, which is organized by trade unions. An international engagement's impact depends on the technological structure and the dependence between the national and international location. Therefore the focus is on the analysis on the internal structure of production and on the type of international investment. The technology is used as an instrument to model the grade of dependence between the locations. If the technology were complementary an improvement of the trade union and the parameter wage and employment would be possible. The opposite result is expected when the company is organized in a substitutional form. Generally, the trade union and the company conflict regarding the preference of international investments. But there are some special settings in which a uniform preference exists. For an accurate description and analysis of the subject a model of the two economists SKAKSEN & SORENSEN is used." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen - Modell |1,2,6,9-11|; Investitionsverhalten |1,3,4|; Privatwirtschaft |2,3,5|; Unternehmen |4,5|; Beschäftigungseffekte |6-8|; Lohnhöhe |7|; Lohnfindung |8|; Produktionsstruktur |9|; Produktionstechnik |10|; Gewerkschaftspolitik |11|;

3573 BT 931 (k070807j04, 16.8.2007)

- Luke, Douglas A.: *Multilevel modeling.*– Thousand Oaks u.a. : Sage, 2004 (Quantitative applications in the social sciences : 143) (ISBN 0-7619-2879-0).

Abstract: "Taking a practical, hands-on approach to multilevel modeling, this book provides readers with an accessible and concise introduction to HLM and how to use the technique to build models for hierarchical and longitudinal data. Each section of the book answers a basic question about multilevel modeling, such as, 'How do you determine how well the model fits the data?' After reading this book, readers will understand research design issues associated with multilevel models, be able to accurately interpret the results of multilevel analyses, and build simple cross-sectional and longitudinal multilevel models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mehrebenenanalyse - Modell |1-9|; Modellentwicklung |1|; Datenanalyse |2,10-16|; Analyseverfahren |3,10|; statistische Methode |4,11|; mathematische Statistik |5,12|; angewandte Statistik |6,13|; Zeitreihenanalyse |7,14|; Längsschnittuntersuchung |8,15|; Querschnittuntersuchung |9,16|;

0511.0124 (k080318f02, 7.4.2008)

- Lumpe, Christian: *The labour market impact of immigration : theory and evidence.* / Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Konstanz, 2007 (Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Diskussionspapier der Forschergruppe "Heterogene Arbeit: Positive und Normative Aspekte der Qualifikationsstruktur der Arbeit" : 07/15)

([http://www.ub.uni-](http://www.ub.uni-konstanz.de/kops/volltexte/2007/3943/pdf/The_labour_market_impact_of_immigration.pdf)

[konstanz.de/kops/volltexte/2007/3943/pdf/The\\_labour\\_market\\_impact\\_of\\_immigration.pdf](http://www.ub.uni-konstanz.de/kops/volltexte/2007/3943/pdf/The_labour_market_impact_of_immigration.pdf)).

Abstract: "In this survey, we compare the history and status of immigration of a traditional immigration country (the

---

US) with the experiences of a new immigration country (Germany). This reveals differences in the immigration policy as in the immigration population in the respective countries. We resume the theoretical model implications which the existing immigration should have had on the labour market outcome of natives. This takes into account the differing labour market institutions in both countries. We conclude then with a summary on the controversial debate of the empirical studies if immigration is harmful to natives or not." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung - internationaler Vergleich [1-3,6,8,12,13]; Einwanderung - historische Entwicklung [3]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [4,5,11,14]; Beschäftigungseffekte [6,7]; Inländer [6,9]; institutionelle Faktoren [7]; Arbeitsmarktpolitik [7,10]; Einkommenseffekte [8,9]; Regulierung [10,11]; Einwanderer [12]; Qualifikationsstruktur [12]; öffentliche Meinung [13]; Ausländerrecht [14]; USA [1,4]; Bundesrepublik Deutschland [2,5]

*(k080428p02, 30.4.2008)*

- Lumpe, Christian; Weigert, Benjamin: Immigration policy, equilibrium unemployment, and underinvestment in human capital. In: Labour, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 97-130 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "We analyse the impact of different immigration policies on human capital investment in a search-theoretic model. This class of models features unemployment and underinvestment in human capital. The underinvestment in human capital can be solved by combining immigration policy with appropriate education subsidies. Extending the model with respect to different skill groups allows to analyse the observed bimodal skilled immigration of the USA." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: natürliche Arbeitslosigkeit [1,5]; Einwanderung [5,7]; Bildungsinvestitionen [3,6]; Einwanderungspolitik - Auswirkungen [3,8,9]; Humankapitalansatz [6]; Hochqualifizierte [7,12]; ausländische Arbeitnehmer [12]; Inländer [3,10,11]; Subventionspolitik [4]; Bildungspolitik [4]; Arbeitsplatzsuchtheorie [2]; Arbeitsmarktgleichgewicht [1,2]; Einkommenseffekte [8,10]; Beschäftigungseffekte [9,11]; USA [12]

*Z 930 (k090302t12, 4.3.2009)*

- Lundberg, Ingvar (Hrsg.); Hemmingsson, Tomas (Hrsg.); Hogstedt, Christer (Hrsg.): Work and social inequalities in health in Europe.– Brüssel u.a. : P.I.E.-Peter Lang, 2007 (Work and society : 58) (ISBN 978-90-5201-372-5; ISSN 1376-0955).

Abstract: "Equity in health is endorsed by most governments. But there is no progress in reducing the relative differences between different socioeconomic groups linked to the professional status. There are obvious reasons for class differences that include poverty, low education and certain life style factors. But do we know the true background of the differences? Why do blue-collar workers have less favourable health than white-collar workers? Is it due to selection of unhealthy workers to bad workplaces or due to the working conditions? This volume provides an overview of the importance of working conditions for social class differences in health. The magnitude of social class differences in health and the importance of working conditions for these differences are described for seven European countries and Massachusetts, USA. In a summary chapter conclusions are drawn regarding to what extent social class differences in health can be explained by working conditions. An agenda for future research is presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents: Ingvar Lundberg, Tomas Hemmingsson, Christer Hogstedt: Introductory Review and Background (11 -); Eva Støttrup Hansen: Denmark ();

Isabelle Niedhammer, Annette Leclerc: France (-);

Richard Peter: Germany ();

Irene Houtman, Marije Evers: The Netherlands ();

Espen Dahl, Jon Ivar Elstad: Norway ();

John Wooding, David H. Wegman, Kimberly Rauscher: Massachusetts, USA ();

Joan Benach, Marcelo Amable, Carles Muntaner, Lucía Artazcoz, Imma Cortés, María Menéndez, Fernando G. Benavides: Spain ();

Mona Backhans, Peeter Fredlund: Sweden ();

Martin Hyde: United Kingdom ();

Special themes

Karin Halldén: Globalisation, Work Intensity and Health Inequalities ();

A Cross-national Comparison - Lucía Artazcoz, Joan Benach, Carme Borrell, Imma Cortés: Health Inequalities in a Combined Framework of Work, Gender and Social Class ();

Ingvar Lundberg, Tomas Hemmingsson, Christer Hogstedt: Does Work Promote or Reduce Inequalities in Health? ();

SW: Gesundheitszustand - internationaler Vergleich [1-13]; soziale Ungleichheit [11]; sozioökonomische Faktoren [12]; beruflicher Status [13]; Arbeitsbedingungen - Auswirkungen [1,14-16]; sozialer Status - Auswirkungen [2,16]; medizinische Faktoren [14,17]; arbeitsbedingte Krankheit [15]; soziale Klasse [17]; USA [3]; Massachusetts [3]; Dänemark [4]; Bundesrepublik Deutschland [5]; Norwegen [6]; Spanien [7]; Schweden [8]; Großbritannien [9]; Frankreich [10]

*96-10.0104 (k071024f10, 3.1.2008)*

- Lundberg, Urban: Das nordische Modell: Antrieb oder Bremse der politischen Entwicklung?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 25-30 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Zukunftsfähigkeit des nordischen Modells wird bezweifelt. Einerseits fordern realpolitische Probleme wie gesellschaftliche Alterung, der Ruf nach mehr Mobilität und Flexibilität von Arbeitskräften sowie die wachsende Lohnkonkurrenz in Europa dieses Modell heraus. Andererseits stellt sich die Frage, welche Funktion ein Konzept wie das nordische Modell in den andauernden gesellschaftlichen Transformationsprozessen haben

---

kann. Gesellschaftliche Modelle sind ambivalente Werkzeuge im politischen Prozess: Sie können visionäre Orientierungspunkte, aber auch tradierte Begrenzungen für politische Kreativität sein. Der Beitrag setzt sich kritisch mit der vorherrschenden Sicht auseinander, wonach das nordische Modell im Wesentlichen ein Antriebsfaktor des politischen Fortschritts sei. Geht es um die nordische Erfahrung, reicht es nämlich nicht, die Fähigkeit zur institutionellen Anpassung zu betonen. Vielmehr sollten die Möglichkeiten, die Bereitschaft und die Fähigkeit relevanter politischer Akteure zu Beteiligung und Gestaltung ebenfalls analysiert werden. Sie tragen zum Erhalt des Nordens als Ort politischen Lernens und visionären Denkens im Angesicht von europäischer Integration und globalem Wettbewerb bei." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gesellschaftspolitik - Modell |1-9|; Zukunftsperspektive |1|; Gesellschaftspolitik - internationaler Vergleich |10|; Reformpolitik |2|; Sozialpolitik |3|; Arbeitsmarktpolitik |4|; Arbeitspolitik |5|; Sozialdemokratie |6|; Gewerkschaftspolitik |7|; internationale Zusammenarbeit |11|; Nordeuropa |8|; Skandinavien |9-11|; Europäische Union |10|

Z 086 (k090105608, 8.1.2009)

- **Lundholm, Emma: Are movers still the same? Characteristics of interregional migrants in Sweden 1970 - 2001.** In: Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography, Vol. 98, No. 3, 2007, S. 336-348 (ISSN 0040-747X).  
Abstract: "The purpose of this study is to investigate interregional migration in Sweden during the last three decades and to discuss the effects that changes on the labour market and in household structures have had on migration patterns. The empirical data consists of all interregional migrants in Sweden from 1970 to 2001. The results indicate that the pattern of labour market-related migration has changed as more migrants today migrate at an age prior to having become established on the labour market. The increase in interregional migration is to a large extent an effect of increased student migration. The study further shows that changed household structures have also had an impact on migration patterns during the studied period. Interregional migration among families has become rarer as dual income households have become the norm." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Binnenwanderung |1-12|; regionale Mobilität |1,19-23|; Arbeitskräftemobilität |2,17-19|; Arbeitsmarktstruktur |3,18|; Familienstruktur |4,15-17|; Mobilitätsbarriere |5,16|; dual career couples |6,15|; Bildungswanderung |7,14,20|; Studenten |8,13,14|; Studienort |13|; Lebensalter |9,23|; Bildungsniveau |10,22|; geschlechtsspezifische Faktoren |11,21|; Schweden |12|  
Z 1093 (k070620n06, 26.6.2007)
- **Lundholm, Michael; Wijkander, Hans: Why do Scandinavian governments employ so many and the United States government so few?.** In: Finanzarchiv, Vol. 64, No. 3, 2008, S. 364-379 (ISSN 0015-2218).  
Abstract: Ist es purer Zufall, dass die egalitären skandinavischen Länder einen signifikant höheren Anteil von Beschäftigten im öffentlichen Dienst haben als die sehr viel weniger egalitären Vereinigten Staaten? Die positive Korrelation zwischen Gleichheit und dem Beschäftigtenanteil im öffentlichen Dienst im Bereich der OECD weist darauf hin, dass es sich dabei nicht um einen Zufall handelt. Die Autoren gehen von der Hypothese einer nicht linearen Beziehung zwischen Gleichheit und dem Beschäftigtenanteil im öffentlichen Dienst aus. Der Grund liegt darin, dass signifikante Umverteilung Verzerrungen beim Arbeitskräfteangebot zur Folge hat, die durch öffentliche Beschäftigung, die anderen Regeln folgt als denen des Privatsektors, und durch umfangreiche öffentliche Produktion abgemildert werden können. Dies hat potentiell bedeutende Implikationen für Unterschiede bei der Einkommensverteilung und der Arbeitslosigkeit zwischen den OECD-Staaten. (IAB)  
"Is it a sheer coincidence that the egalitarian Scandinavian countries have significantly larger government employment shares than the much less egalitarian United States? A positive correlation between equality and government employment share in the OECD indicates that it is not a coincidence. We suggest a nonlinear relation between equality and government employment share. The reason is that significant redistribution creates labor supply distortions, which can be mitigated by government employment, which follows decision rules that are different from those in the private sector, and by large public production. This has potentially important implications for differences in wage dispersion and unemployment among OECD countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: staatlicher Sektor |1,9,12|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,6-8|; Privatwirtschaft |2|; Sozialstaat - Modell |4,5,10|; öffentlicher Dienst |3|; öffentliche Aufgaben |9|; Umverteilung |10,11|; Verteilungspolitik |10|; Einkommensverteilung |11|; Beschäftigungstheorie |12|; Skandinavien |4,6|; USA |5,7|; OECD |8|  
Z 024 (k081110n01, 13.11.2008)
- **Lundin, Daniela; Mörk, Eva; Öckert, Björn: How far can reduced childcare prices push female labour supply?.** In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 647-659 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "Exploiting exogenous variation in childcare prices stemming from a childcare price reform, this paper estimates effects of reductions in childcare costs on female labour supply. The reform introduced a cap on childcare prices, and lead to considerable reductions in prices depending on family type and region of residence. Since the price is determined by a handful of observed characteristics, we are able to match households that are similar in all relevant aspects, but experienced quite different price changes. Our difference-in-differences regression matching estimates are very precise, and close to zero." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kinderbetreuung |1,2,8|; Preisniveau |1,13|; Kostensenkung |2,3,7|; Beschäftigungseffekte |3,4,9,10|; Eltern |4-6|; Erwerbsverhalten |5|; Erwerbsbeteiligung |6|; Subvention |7|; Subventionspolitik |8,11,12|; Familienpolitik |8|; Frauenerwerbstätigkeit |9|; erwerbstätige Frauen |10|; Mütter |10|; Reformpolitik |11|; regionale Disparität |12,13|; Schweden |9|



---

Z 1120 (k080930a17, 2.10.2008)

- Lürig, Eike Bertolt: Die Bedeutung von Clustern für die Strukturpolitik : Möglichkeiten und Grenzen eines Politikkonzeptes.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-1009-0).

Abstract: "Die Zahl der Kommunen, Regionen und Länder in der Bundesrepublik, die eine strategische, auf Cluster ausgerichtete Wirtschaftsförderung betreiben hat in den letzten Jahren erheblich zugenommen. Dabei besteht bei vielen Akteuren bis heute keine Klarheit darüber, was das Clusterkonzept im Kern bedeutet bzw. welche Effekte überhaupt von einer strategischen Ausrichtung struktur- bzw. standortpolitischer Strategien auf Cluster ausgehen können. Einführend stellt der Autor die Grundlagen der Strukturpolitik in Nordrhein-Westfalen ebenso wie die Grundzüge der Clustertheorie dar, dabei wird ein besonderes Augenmerk auf die Entstehung regionaler Wettbewerbsvorteile gelegt. Darauf aufbauend wird beispielhaft das Zusammenspiel der Strukturförderung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Standortpolitik in der Beispielregion im nördlichen Ruhrgebiet untersucht. Den Abschluss bilden Empfehlungen für eine wirkungsvolle clusterorientierte Struktur- und Standortpolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionales Cluster |1,5,6,13,16|; regionale Wirtschaftsförderung |1,2,7|; Strukturpolitik |2,8-10,12|; Standortvorteil |5|; Wettbewerbsfähigkeit |6|; strukturschwache Räume |7|; Regionalplanung |8|; Regionalpolitik |9,11|; Regionalentwicklung |10,11|; Regionalökonomie |12|; ökonomische Theorie |13,17|; Wirtschaftspolitik |14|; Arbeitspolitik |15|; Standorttheorie |16,17|; Nordrhein-Westfalen |2-4,14,15|; Ruhrgebiet |3|; Emscher-Lippe-Raum |4|

90-311.0342 (k070912f02, 19.9.2007)

- Luschei, Frank; Trube, Achim: Der Stand der Kunst : zur Frage sozialpolitischer und fachlicher Standards des Qualitätsmanagements für Angebote der Beschäftigungsförderung. – Weinheim : Juventa Verlag, 2001 (Sozialpolitik und Sozialmanagement : 02) (ISBN 3-7799-1291-0).

Abstract: "Die Frage nach der Qualität von Beschäftigungsförderung bzw. von Arbeitsmarktpolitik zu stellen, scheint zunächst absurd, zumal nicht selten angesichts von Massenarbeitslosigkeit sich der Erfolg des gesamten Politikfeldes grundsätzlich in Frage gestellt sieht. Welchen Sinn macht die Diskussion um die Qualität von Projekten, Programmen und Maßnahmen gegen Arbeitslosigkeit, wenn die Arbeitsplatzlücke derzeit bei über 6 Mio. liegt. Unterstellt man, dass eine langfristige Arbeitsplatzlücke in dieser Größenordnung weiterhin klaffen wird, so kann die Auseinandersetzung mit der Qualität der Angebote für Arbeitslose vielleicht sogar als eine Art Ideologie missverstanden werden, die suggerieren, ! mag, dass ein verbessertes Maßnahmenangebot bzw. -management die Frage r. der Erwerbslosigkeit schlechthin zu lösen in der Lage wäre. Dem ist natürlich nicht so. Folglich muss eine differenziertere Auseinandersetzung mit der Qualitätsfrage in der Arbeitsmarktpolitik erfolgen, die Perspektiven der Mikroebene der Diskussion von denen der Makroebene zu unterscheiden weiß."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Qualität |1,2|; Beschäftigungsförderung - Qualität |3,4|; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |5|; Beschäftigungsförderung - Erfolgskontrolle |6|; Qualitätsmanagement |1,3|; Qualitätskontrolle |2,4|; Wirkungsforschung - Methode |5-7|; Methodologie |7|; Arbeitslose |8|; Langzeitarbeitslose |9|; berufliche Integration |8-10|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |10|;

56.0127 (k090811j03, 26.8.2009)

- Lüstorf, Joachim: Ergebnisse einer Befragung der Alumni des Darmstädter Fachbereichs Informations- und Wissensmanagement (IuW). In: Information - Wissenschaft & Praxis, Jg. 58, Nr. 4, 2007, S. 207-214 (ISSN 1434-4653).

Abstract: "In einer Online-Umfrage beantworteten 154 ehemalige Studierende des Darmstädter Fachbereichs Informations- und Wissensmanagement Fragen nach ihrer beruflichen Position und danach, wie gut sie durch ihr Studium auf das Berufsleben vorbereitet wurden. Überwiegend positiv bewertet werden die Interdisziplinarität und inhaltlich breite Anlage des Studiums, gleichzeitig hätten sich viele Ehemalige eine Vertiefung fast aller Inhalte gewünscht. Obwohl der Titel 'Informationswirt' auch zwanzig Jahre nach seiner Einführung kaum der Hälfte der potentiellen Arbeitgeber bekannt ist, hatten die Befragten kaum größere Schwierigkeiten, einen Arbeitsplatz zu bekommen. Einzig der Anteil der von Anfang an unbefristeten Stellen ist im Laufe der Jahre deutlich zurückgegangen. Die Gehaltssituation der angestellten Beschäftigten hat sich positiv entwickelt, bei den Selbständigen gibt es eine deutliche Disparität zwischen sehr gut und recht schlecht Verdienenden. Die Zufriedenheit mit Arbeitsplatz und Gehalt ist überwiegend hoch, die tatsächliche Arbeitsbelastung allerdings in vielen Fällen erheblich. Echte Arbeitslosigkeit scheint eher selten zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Informationswirt |1,3,4,10-17,19,25,26,30|; Studenten |2,5|; Hochschulabsolventen - Verbleib |1,18,27-29|; beruflicher Verbleib |29,30|; Berufseinmündung |3|; Berufsverlauf |4|; Studienerfolg |5|; Studienfach |6,7|; Studium |8,9|; Informationsmanagement |6,21|; Wissensmanagement |2,7,20|; Lerninhalt |8|; Arbeitsmarktchancen |9,10|; Einkommenshöhe |11|; Angestellte |12,27|; Selbständige |13,28|; Einkommensentwicklung |14|; Arbeitszufriedenheit |15|; Arbeitsbelastung |16|; Arbeitslosigkeitsdauer |17,18|; Studienabschluss |19-21|; Hochschule |24,25|; Darmstadt |22,24,26|; Hessen |22,23|; Bundesrepublik Deutschland |23|

Z 111 (k070612n04, 18.6.2007)

- Lütkepohl, Helmut (Hrsg.); Krätzig, Markus (Hrsg.): Applied time series econometrics.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (Themes in modern econometrics) (ISBN 978-0-521-54787-1).

Abstract: "Time series econometrics is a rapidly evolving field. Particularly, the cointegration revolution has had a

---

substantial impact on applied analysis. Hence, no textbook has managed to cover the full range of methods in current use and explain how to proceed in applied domains. This gap in the literature motivates the present volume. The methods are sketched out, reminding the reader of the ideas underlying them and giving sufficient background for empirical work. The treatment can also be used as a textbook for a course on applied time series econometrics. Topics include: unit root and cointegration analysis, structural vector autoregressions, conditional heteroskedasticity and nonlinear and nonparametric time series models. Crucial to empirical work is the software that is available for analysis. New methodology is typically only gradually incorporated into existing software packages. Therefore a flexible Java interface has been created, allowing readers to replicate the applications and conduct their own analyses." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Helmut Lütkepohl: Initial tasks and overview (1-7);

Helmut Lütkepohl: Univariate time series analysis (8-85);

Helmut Lütkepohl: Vector autoregressive and vector error correction models (86-158);

Jörg Breitung, Ralf Brüggemann, Helmut Lütkepohl: Structural vector autoregressive modeling and impulse responses (159-196);

Helmut Herwartz: Conditional heteroskedasticity (197-221);

Timo Teräsvirta: Smooth transition regression modeling (222-242);

Rolf Tschering: Nonparametric time series modeling (243-288);

Markus Krätzig: The software JMulTi (289-299).

SW: Zeitreihe [3]; Zeitreihenanalyse [4,6]; Längsschnituntersuchung [5]; Datenanalyse [1,3-5]; Analyseverfahren [1,6]; mathematische Statistik [2]; statistische Methode [2];

0511.0119 (k080222f08, 3.3.2008)

- Lütkepohl, Helmut: New introduction to multiple time series analysis.– Berlin u.a. : Springer, 2007 (ISBN 978-3-540-40172-8).

Abstract: "This reference work and graduate level textbook considers a wide range of models and methods for analyzing and forecasting multiple time series. The models covered include vector autoregressive, cointegrated, vector autoregressive moving average, multivariate ARCH and periodic processes as well as dynamic simultaneous equations and state space models. Least squares, maximum likelihood, and Bayesian methods are considered for estimating these models. Different procedures for model selection and model specification are treated and a wide range of tests and criteria for model checking are introduced. Causality analysis, impulse response analysis and innovation accounting are presented as tools for structural analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitreihenanalyse - Lehrbuch [1]; statistische Methode [1];

0511.0115 (k080222f09, 26.2.2008)

- Luttens, Roland Iwan; Ooghe, Erwin: Is it fair to 'make work pay'?. In: *Economica*, Vol. 74, No. 296, 2007, S. 599-626 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "We present a new fair allocation, coined a 'Pareto-efficient and Shared Resources Equivalent' allocation, which compensates for different productive skills, but not for different tastes for working. We illustrate the optimal second-best allocation in a discrete Stiglitz economy. The question of whether we should have regressive or progressive taxes for low earners crucially depends on whether the low-skilled have a strictly positive skill or zero skill. Our Simulation results suggest that 'making work pay' policies can be optimal, according to our fairness criterion, but only in the unreasonable case in which all the unemployed are never willing to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsanreiz [1]; Lohnsubvention [1-3,5-10]; Niedriglohngruppe [2]; Niedrigqualifizierte [3,4];

Arbeitsmotivation [4]; Arbeitslose [4]; Lohnpolitik [5]; Verteilungspolitik [6]; Steuerpolitik [7]; soziale Gerechtigkeit [8]; Verteilungsgerechtigkeit [8]; Lohntheorie [9]; allein Stehende [10]; Belgien [10]

Z 020 (k071105n02, 7.11.2007)

- Luttmer, Erzo F.P.: Does the minimum wage cause inefficient rationing?. In: *The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy*, Vol. 7, No. 1, 2007, S. 1-42; 345 KB (ISSN 1935-1682)

(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1768&context=bejeap>).

Abstract: "By not allowing wages to clear the labor market, the minimum wage could cause workers with low reservation wages to be rationed out while equally skilled workers with higher reservation wages are employed. This paper exploits overlapping CPS panels to more precisely identify those most affected by the minimum wage, a group I refer to as the 'unskilled.' I test for inefficient rationing by examining whether the reservation wages of employed unskilled workers in states where the 1990-1991 federal minimum wage increase had the largest impact rose relative to reservation wages of unskilled workers in other states. I find that proxies for reservation wages of unskilled workers in high-impact states did not rise relative to reservation wages in other states, suggesting that the increase in the minimum wage did not cause jobs to be allocated less efficiently. However, even if rationing is efficient, the minimum wage can still entail other efficiency costs (e.g., from employment reductions)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik [1]; Mindestlohn [1,2,10]; Beschäftigungseffekte [2-5,9]; Niedrigqualifizierte [3,6]; Ungelernte [4,7]; Einkommenserwartung [6-8]; Arbeitskräfte [9]; Allokation - Effizienz [9]; Lohnhöhe [10]; nicht formal Qualifizierte [5,8]; USA [1];

X 500 (k080219n03, 19.2.2008)

- Lutz, Burkart: Aktuelle Strukturen und zu erwartende Entwicklungen von Beschäftigung und Arbeitsmarkt in den neuen Bundesländern und ihre Bedeutung für die Interessenvertretung : eine Kurz-Expertise für die Otto-Brenner-Stiftung. / Otto-Brenner-Stiftung (Hrsg.); Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther- Universität Halle-Wittenberg (Bearb.).– Berlin, 2008

(<http://www.otto-brenner->

[stiftung.de/uploads/tx\\_ttproducts/datasheet/Expertise\\_20080710\\_Burkart\\_Lutz\\_01.pdf](http://www.otto-brenner-stiftung.de/uploads/tx_ttproducts/datasheet/Expertise_20080710_Burkart_Lutz_01.pdf)).

Abstract: In Arbeitsmarkt und Beschäftigung Ostdeutschlands zeichnen sich gegenwärtig rasche und tiefgreifende Veränderungen mit einem schnellen Umschlag der Knappheitsverhältnisse und der Ungleichgewichte ab, auf die Politik, ein Großteil der Beschäftigten und sehr viele Arbeitnehmer weitgehend unvorbereitet sind. Ziel der Expertise ist eine erste Bestandsaufnahme von Problemen, die als unmittelbare oder indirekte Folge dieser Veränderungen entstehen werden bzw. entstehen können. Mit Hilfe aktuellen empirisch-statistischen Materials werden denkbare Pfade der mittelfristigen Entwicklung der Metall- und Elektroindustrie in Ostdeutschland und die damit verbundenen offenen Fragen identifiziert. Zunächst werden die bisherigen ostdeutschen Ungleichgewichte in Arbeitsmarkt und Beschäftigung umrissen, anschließend werden im West-Ost-Vergleich die aus diesen Ungleichgewichten entstandenen Strukturen ausführlicher dargestellt. Mit Blick auf denkbare, mögliche Zukünfte werden einige gegenwärtig einsetzende neue Entwicklungen skizziert und abschließend aus diesen Entwicklungen möglicherweise entstehende neue Problemlagen und Risikokonstellationen benannt. Charakteristisch für die Wirtschaftssituation in Ostdeutschland ist das Zusammenwirken von starken demographischen Veränderungen und schwachem Wirtschaftswachstum. Die ostdeutsche Metall- und Elektroindustrie unterscheidet sich wesentlich von der westdeutschen hinsichtlich Betriebsgrößenstruktur sowie Qualifikations-, Alters- und Verdienststruktur der Beschäftigten. Diese seit den frühen 90er Jahren entstandenen Strukturen geraten gegenwärtig unter einen zunehmend stärkeren Veränderungsdruck. Es wird eine 'demografische Falle' prognostiziert, die durch ein rasch abnehmendes Angebot an industriellen Fachkräften auf der einen Seite und eine spürbare Zunahme des Bedarfs an qualifizierten Fach- und Führungskräften auf der Nachfrageseite gekennzeichnet ist, und von der eine große Zahl ostdeutscher Betriebe betroffen sein wird. Drei Risikokonstellationen werden hieraus abgeleitet: 1. ein verbreiteter Fachkräftemangel und gravierende Passfähigkeitsprobleme, 2. die wachsende 'Verwilderung' der Struktur der Verdienste und Arbeitsbedingungen, die die Bedingungen einer eigenständigen und kompetenten Interessenvertretung verschlechtern, 3. das hohe Risiko eines neuen Entindustrialisierungsschubs. (IAB)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-9|; Beschäftigungsentwicklung |9-13|; Arbeitsmarktprognose |1,9,35-37|; Wirtschaftsstruktur |2,10|; Wirtschaftsstrukturwandel |3,11|; Metallindustrie |4,12,14-23|; elektrotechnische Industrie |5,13,24-33|; wirtschaftliche Situation |14,24|; demografischer Wandel |15,25|; Betriebsgröße |16,26|; Kleinbetrieb |17,27|; Beschäftigtenstruktur |18,28|; Qualifikationsstruktur |19,29|; Altersstruktur |20,30|; Lohnstruktur |21,31|; Fachkräfte |22,32,34|; Arbeitskräftemangel |23,33-35|; Interessenvertretung |6,11|; Entindustrialisierung |7,12,36|; Ostdeutschland |8,13,37|

(k080806f07, 28.8.2008)

- Lutz, Burkart: Wohlfahrtskapitalismus und die Ausbreitung und Verfestigung interner Arbeitsmärkte nach dem Zweiten Weltkrieg (Preprint). / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.).– Halle, 2007 (Forschungsberichte aus dem zsh : 07-04) (ISSN 1617-299X) ([http://www.zsh-online.de/pdf/07\\_4FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/07_4FB.pdf)).

Abstract: Der Beitrag gibt die vorläufige Fassung der Einleitung und eines Teiles (von drei Teilen) des Buches mit dem Arbeitstitel: 'Arbeitsmarktstrukturen im Umbruch - Skizzen zu einer dynamischen Theorie externer Arbeitsmärkte' wieder, welches im Rahmen des Sonderforschungsbereiches 580 der Universitäten Halle und Jena entsteht. In der Einleitung umreißt der Autor Fragen, die sich ihm im Zusammenhang mit aktuellen Veränderungen der Arbeitsmarktstruktur in Deutschland stellen. Teil A des Buches befasst sich in einem theoriegeleiteten historischen Rückblick mit unterschiedlichen Entstehungspfaden und der lang anhaltenden Dominanz interner Arbeitsmärkte und 'betriebszentrierter Arbeitsmarktsegmentation'. Die Herausbildung und Verfestigung von internen Arbeitsmärkten und betriebszentrierter Arbeitsmarktsegmentation in den europäischen Industrieländern in der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts wird in drei aufeinander folgende Phasen nachgezeichnet, die jeweils einem Jahrzehnt entsprechen: Die 1950er Jahre sind geprägt von schnellem extensivem Wirtschaftswachstum und hoher Arbeitsmarktmobilität, aber ohne größere Veränderungen in der Arbeitsmarktstruktur. In den 1960er Jahren vollzieht sich ein rascher Übergang zu intensivem Wachstum. Hiermit verbindet sich eine schnelle, von starken betrieblichen Interessen getragene Ausbreitung interner Arbeitsmärkte. In den 1970er Jahren kommt es unter dem Einfluss weitreichender Reformen in den sozial- und beschäftigungspolitischen Regelungs-, Anreiz- und Leistungssystemen zu einer ausgeprägten Verfestigung von Strukturen betriebszentrierter Arbeitsmarktsegmentation. Dies führt zu einer Konsolidierung und tendenziellen Generalisierung interner Arbeitsmärkte auf der Mikroebene und zur Herausbildung und Verfestigung betriebszentrierter Arbeitsmarktsegmentation auf der Makroebene. Was bisher nur Teil einer weit verbreiteten einzelbetrieblichen Politik war, wird in dieser Phase zu einem dominanten Prinzip auf gesamtwirtschaftlicher Ebene. Der Autor skizziert nicht nur die Entstehung, Ausbreitung und Verfestigung interner Arbeitsmärkte, sondern widmet sich auch den weitreichenden Folgen dieser Entwicklung für Beschäftigte und Arbeitskräfte sowie den Wechselwirkungen zwischen betrieblicher und gesellschaftlicher Ebene. (IAB)

SW: Arbeitsmarktstruktur - historische Entwicklung |1-8,15,22-25|; Arbeitsmarktentwicklung |3,34,35,40,44|; Arbeitsmarktsegmentation |4|; Wirtschaftswachstum |5,18,19|; Arbeitsteilung |6|; Großunternehmen |7,9-14,16|;

---

Industriebetrieb [8,9,17,39]; innerbetriebliche Hierarchie [10,38]; beruflicher Aufstieg [11,37]; Anciennitätsprinzip [12,36]; interner Arbeitsmarkt [13,36-40]; Qualifikationsanforderungen [14]; Wirtschaftsgeschichte [15-18,20,21,35,41-43]; Nachkriegszeit [19,20,33]; 20. Jahrhundert [21,32,44]; Wohlfahrtsstaat [22,29-34]; Gesellschaftsentwicklung [23,28,29,41]; Sozialgeschichte [24,27,30,42]; politischer Wandel [25,26,31,43,45,46]; Sozialpolitik [45]; Arbeitsrecht [46]; Industrieländer [1,26-28,44]; Bundesrepublik Deutschland [2] (*k080723p07, 31.7.2008*)

- Lutz, Hedwig; Mahringer, Helmut; Pöschl, Andrea (Mitarb.): Evaluierung der österreichischen Arbeitsmarktförderung 2000-2003. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.).– Wien, 2005 (WIFO-Monographien : 10/2005) ([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/S\\_2005\\_EVALUIERUNG\\_ARBEITSMARKTFOERDERUNG\\_28498\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/S_2005_EVALUIERUNG_ARBEITSMARKTFOERDERUNG_28498$.PDF)).

Abstract: "Das WIFO hat wichtige Instrumente der Arbeitsmarktförderung mit mikroökonomischen Methoden auf ihre Wirkung auf die weitere Erwerbslaufbahn der Geförderten untersucht. Alle analysierten Maßnahmen wirken sich demnach positiv auf die Erwerbsbeteiligung aus. Nicht immer wird aber auch die Integration ins Beschäftigungssystem positiv beeinflusst: Während die Teilnahme an Maßnahmen zur Vermittlungsunterstützung und an Qualifizierungsmaßnahmen die nachfolgenden Beschäftigungszeiten von Frauen zwischen 25 und 44 Jahren durchwegs erhöht, sind für Frauen im höheren Erwerbssalter und für Männer kaum signifikant positive Effekte festzustellen. Beschäftigungsmaßnahmen haben hingegen einen positiven Einfluss auf die (ungeförderte) Beschäftigung älterer Arbeitsloser." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktchancen [1,15,24]; Beschäftigungseffekte [2,8]; Arbeitsförderung - Erfolgskontrolle [1-7,10,22]; Erwerbsbeteiligung [22]; berufliche Integration [3,11,23]; Arbeitslose [12,13,23-25]; Lebensalter [14,15]; Arbeitsvermittlung [4]; berufliche Qualifikation [5,16]; Qualifizierungsmaßnahme [16,17,25]; Beschäftigungsdauer [6]; ältere Arbeitnehmer [18,19]; geschlechtsspezifische Faktoren [20,21]; Teilnehmer [12,14,19,20]; Arbeitsmarktpolitik [26]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [7-9,13,17,18,21]; Österreich [9-11,26]; (*k080211f13, 20.2.2008*)

- Lutz, Helma: Sprich (nicht) drüber - Fürsorgearbeit von Migrantinnen in deutschen Privathaushalten. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 554-560 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Viele deutsche Haushalte nehmen heute transnationale Dienstleistungen in Anspruch, und zwar nicht nur als Serviceleistungen, die in Billiglohnländer verlagert werden, sondern in Form von personalisierter Arbeit im Privathaushalt, die von Migrantinnen verrichtet wird. Dieser Artikel beschreibt die Bedeutung der Migrantinnen für die Absicherung von Fürsorgearbeit in Deutschland. Dabei geht es sowohl um die hiesigen Erscheinungsformen dieser Arbeit und ihrer rechtlichen Grundlagen als auch um die Betrachtung des Phänomens im internationalen und europäischen Kontext. Differenzen und Gemeinsamkeiten im Vergleich zur deutschen Situation werden herausgearbeitet. Der Artikel erläutert die unterschiedlichen Interessen der beteiligten Akteurinnen im Bereich haushaltsbezogener Dienstleistungsarbeit und stellt fest, dass dieses Phänomen Kernfragen der Geschlechtergerechtigkeit berührt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: private Haushalte [1,3]; Hausangestellte [1]; ausländische Frauen [1,2,6,9,10]; Einwanderer [2]; personenbezogene Dienstleistungen [3-5,7,8]; Kinderbetreuung [4]; Altenpflege [5]; Pflgetätigkeit [5]; illegale Beschäftigung [6]; Hausarbeit [7]; häusliche Pflege [8]; illegale Einwanderung [9]; Herkunftsland [10]; Familienarbeit - Anerkennung [11,12]; gesellschaftliche Einstellungen [11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; soziale Gerechtigkeit [12];  
*Z 086 (k071105n18, 7.11.2007)*

- Lutz, Roman: Determinanten betrieblicher Zusatzleistungen. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 12, H. 4, 2005, S. 424-451 (ISSN 0943-2779).  
Abstract: "Die genauen Motive, warum Betriebe neben dem Lohn zusätzliche Leistungen gewähren, sind bis heute nicht geklärt. Auf der Basis des IAB-Betriebspanels aus dem Jahr 2000 untersucht die Arbeit die existierenden Erklärungsansätze auf ihre empirische Evidenz. Dabei wird eine Vielzahl unterschiedlicher Leistungsformen sowohl einzeln als auch in ihrer Summe analysiert. Die Schätzergebnisse machen deutlich, dass sowohl Verhandlungs- als auch Anreiztheorien eine wichtige Rolle bei der Gewährung zusätzlicher betrieblicher Leistungen spielen. Die reine Substitution zwischen Lohn und zusätzlichen Leistungen findet keine Bestätigung. Betriebliche Zusatzleistungen scheinen auch nicht gewährt zu werden, um die Wettbewerbsposition des Unternehmens zu verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: betriebliche Sozialleistungen - Determinanten [1-8]; Lohnzulage [1]; betriebliche Alterssicherung [2]; Gewinnbeteiligung [3]; Weihnachtsgeld [4]; Urlaubsgeld [5]; IAB-Betriebspanel [6]; Anreizsystem [7]; Produktivitätseffekte [8];  
*Z 1144 (k051130f01, 28.6.2007)*

- Lutz, Roman: Geht die Arbeitslosenversicherung in Rente? : Denkanstoß für ein System privater Arbeitslosen- und Rentenversicherung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (IAB-Bibliothek : 316) (ISSN 1865-4096; ISBN 978-3-7639-4003-5).

Abstract: "Wie lassen sich ökonomische Effizienz und sozialer Ausgleich bei der Absicherung sozialer Risiken miteinander verbinden? Der Autor geht dieser Frage am Beispiel der deutschen Sozialversicherung nach und gibt auf empirischer Grundlage Anstöße für deren Umgestaltung. Er zeigt auf, dass sowohl das Risiko der

---

Arbeitslosigkeit als auch das der Langlebigkeit extrem ungleich verteilt ist und eine getrennte Absicherung beider Risiken auf privatwirtschaftlicher Basis daher mit problematischen Verteilungseffekten verbunden ist. Darauf aufbauend stellt der Autor ein Modell für eine kombinierte private Arbeitslosen- und Rentenversicherung vor, welches beide Risiken anreizkompatibel absichert und zugleich sozialpolitisch unerwünschte Umverteilungswirkungen vermeidet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study comes to the conclusion that from a technical perspective private unemployment insurance is feasible. Insurance companies have a great many instruments of risk policy at their disposal to solve problems such as stochastically dependent individual risks, inadequate selection of risk, as well as moral hazard. By means of econometric analyses based on the Socioeconomic Panel (SOEP) it can further be shown that the individual burden of risk-equivalent insurance premiums varies strongly according to socio-economic status. Lower levels of society are clearly more heavily burdened. In the first instance, therefore, socio-political reasons speak against organizing unemployment insurance on a private basis. Socio-political considerations in connection with pension insurance lead to a further central conclusion of this study. The econometric assessment of life expectancy-dependent pension insurance premiums reveal - likewise on the basis of the SOEP - that these are determined to a large extent by socio-economic factors. On account of their comparatively lower level of life expectancy, people in socially lower strata of society should only pay relatively low levels of insurance premiums. Current practice in (public and private) pension insurance does not take this circumstance into account. It becomes apparent that the compensatory effect of a common insurance scheme for unemployment and pensions, each entailing risk-equivalent insurance premiums, would be considerable. Hence, social disadvantages that result from risk-equivalent adjusted unemployment insurance premiums could be compensated for if the premiums for pension insurance were likewise organized in a manner that takes risk into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: private Alterssicherung |1|; private Arbeitslosenversicherung |2|; Rentenversicherung - Reform |1|; Arbeitslosenversicherung - Reform |2|;

Z 493 (k090302f05, 2.3.2009)

- Lutz, Roman: Was spricht eigentlich gegen eine private Arbeitslosenversicherung?. In: Zeitschrift für die gesamte Versicherungswissenschaft, Jg. 96, H. 2, 2007, S. 169-208 (ISSN 0044-2585).

Abstract: "Ziel der Arbeit ist die bisher fehlende versicherungsökonomische Fundierung in der Argumentation über die Privatisierung der Arbeitslosenversicherung. Anders als in bisherigen Ansätzen werden die Begründungen gegen eine Privatisierung in eine versicherungstechnische und eine sozialpolitische Perspektive zerlegt. Hierdurch soll die häufig zu beobachtende Vermengung von objektiv-technischen und normativen Argumenten aufgebrochen werden. Im Ergebnis wird herausgearbeitet, dass letztlich nur das normative Argument der 'relativen Armut' gegen eine private Arbeitslosenversicherung spricht. Demnach ist die Belastungswirkung risikoäquivalenter Prämien für Personen mit hohem bis mittlerem Arbeitslosigkeitsrisiko sozialpolitisch nicht vertretbar. Als wenig stichhaltig erweisen sich dagegen versicherungstechnische Argumente wie positive Korrelation der Einzelrisiken, Moral Hazard, unzureichende Prämien differenzierung sowie kollektive Unterschätzung des individuellen Arbeitslosigkeitsrisikos. Als Lösung für das Problem der 'relativen Armut' wird ein neuer Entwurf zur Privatisierung der Arbeitslosenversicherung vorgestellt. Zentrales Element ist hierbei die kombinierte Versicherung von Arbeitslosigkeit und Langlebigkeit in einem Versicherungsprodukt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenversicherung |1|; Privatisierung |1|; private Arbeitslosenversicherung |2-5|; Armut |2,7|; Versicherungsbeitrag |3,6,7|; Arbeitslosigkeit - Risiko |4,6|; Sozialpolitik |5|;

X 112 (k070720801, 20.7.2007)

- Lutz, Ronald: Perspektiven der Sozialen Arbeit. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, Nr. 12-13, 2008, S. 3-10 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Soziale Arbeit steht vor großen Herausforderungen: Zum einen wächst der ökonomische Druck, unter dem die Arbeit der Träger steht, zum anderen stellt sich Soziale Arbeit im Kontext sozialstaatlicher Reformen immer mehr als eine Aktivierung zur Selbsthilfe, denn als Versorgung dar. Zwischen diesen Polen muss sich die Profession neu positionieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialarbeit |1-4,6-10,12,16-18,20|; Zukunftsperspektive |1,5|; soziale Dienste |2|; Dienstleistungsorientierung |3|; ökonomische Faktoren |4|; Sozialwesen |5|; Sozialmanagement |6|; aktivierende Sozialpolitik |7|; Aktivierung |8,11,13|; Berufsethos |9|; berufliches Selbstverständnis |10|; Selbstverantwortung |11|; Leitbild |12,13|; Sozialarbeit - Erfolgskontrolle |14,15|; Qualitätsmanagement |14|; Wirtschaftlichkeit |15,16|; Case Management |17,19|; Legitimation |18|; Kundenorientierung |19,20|;

Z 448 (k080318601, 27.3.2008)

- Luzio, Gaia di: Explaining the continuation of technical college nursing training in Germany. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 29, No. 5/6, 2009, S. 252-263 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - In Germany, basic nursing training still takes place at technical colleges. This type of training lacks standardisation, leaving considerable freedom to colleges and their providers. The purpose of this paper is to identify the reasons for the continuation of technical college training for nurses in Germany.

Design/methodology/approach - The paper adopts an actor-based approach which restricts the notion of 'actor' to the level of organisations. The interplay between these actors is put in a context in which institutions maintain traditional structures of training. The study employs the method of document analysis. The method of analysis is qualitative content analysis.

Findings - The investigation shows that it is an interplay between key actors involved in a conflict over nurses'

---

education which, together with institutions, is responsible for the persistence of technical college-based nursing training as the standard basic qualification. The relevant institutions are those regulating the health professions and institutions to which a model of ancillary nursing work is oriented. These are in turn embedded in the German system of health care provision and the corporatist health care governance. The study exposes several cross-relationships between actor-based and institutional explanatory factors.

Research limitations/implications - The empirical study is limited to the extent that it excludes the micro-level of nursing work. It provides a framework for comparative research on educational standards in health care in that it pins down specific variables.

Originality/value - The paper develops a framework for analysing the reasons for the continuation of national educational standards of health professions despite a general European process of changing these standards." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung [1,2,7,9,10]; Krankenschwester [1,8]; Berufsfachschule [1]; Regulierung [2,5]; Gesundheitswesen [3]; Gesundheitsberufe [5,6]; Standardisierung [6]; Ausbildungsinhalt [7]; Gesundheitspolitik [3,4]; Reformpolitik [4]; Bildungsniveau [8]; Bildungsstandards [9]; institutionelle Faktoren [10];

X 450 (k090609803, 22.6.2009)

- Lycan, William G. (Hrsg.); Prinz, Jesse J. (Hrsg.): Mind and cognition : an anthology.– Oxford u.a. : Blackwell, 2008 (Blackwell philosophy anthologies) (ISBN 978-1-4051-5784-1).

Abstract: Contents:

Part I Ontology: The identity theory and functionalism

Introduction (3-13);

Behaviorism

B. F. Skinner: Excerpt from about behaviorism (17-21);

The Identity Theory and Machine Functionalism

U. T. Place: Is consciousness a brain process? (25-30);

D. M. Armstrong: The causal theory of the mind (31-39);

Hilary Putnam: The nature of mental States (40-47);

Ned Block: Troubles with functionalism (excerpt) (48-52);

Anomalous monism

Donald Davidson: Mental events (55-65);

Homuncular and teleological functionalism

William G. Lycan: The continuity of levels of nature (69-84);

Part II Intentionality

Introduction (87-91);

Psychosemantics

Jerry A. Fodor: Information and representation (95-104);

Ruth Garrett Millikan: Biosemantics (105-115);

Barry Loewer: A Guide to naturalizing semantics (excerpt) (116-123);

Other Approaches to intentionality

Robert Brandom: Modality, normativity, and intentionality (127-142);

Part III The computational theory of mind and artificial intelligence

Introduction (145-149);

The language of thought and computationalism

Jerry A. Fodor: Why there has to be and how there could be a private language (153-170);

Peter Carruthers: Which language do we think with? (171-191);

Artificial Intelligence

John Haugeland: Semantic engines - an introduction to mind design (195-212);

John R. Searle: Can computers think? (213-219);

Part IV Eliminativism, neurophilosophy, and anti-representationalism

Introduction (223-227);

Eliminativism

Paul M. Churchland: Eliminative materialism and the propositional attitudes (231-244);

Connectionism

Patricia Smith Churchland, Terrence Sejnowski: Neural representation and neural computation (247-268);

Jerry A. Fodor, Zenon W. Pylyshyn: Connectionism and cognitive architecture (excerpt) (269-271);

Dynamical systems theory and robotics

Tim Van Gelder: What might cognition be, if not computation? (275-297);

Rodney A. Brooks: Intelligence without representation (298-311);

Part V Instrumentalism and Folk Psychology

Introduction (315-319);

Instrumentalism

Daniel C. Dennett: True believers: the intentional strategy and why it works (323-336);

Stephen P. Stich: Dennett an Intentional Systems 337-350);

Daniel C. Dennett: Real patterns (351-366);

Simulationism and the theory theory

Robert M. Gordon: Folk Psychology as Simulation (369-378);

Stephen P. Stich, Shaun Nichols: Folk Psychology: Simulation or tacit theory? (excerpt) (379-392);

Part VI Mental causation, externalism, and self-knowledge

Introduction (395-401);

For and against folk psychology  
 Stephen P. Stich: Autonomous psychology and the belief-desire thesis (405-418);  
 Terence Horgan, James Woodward: Folk Psychology is Here to Stay (419-436);  
 Supervenient Causation  
 Jaegwon Kim: Mental Causation (439-458);  
 Brian P. McLaughlin: Type Epiphenomenalism, Type Dualism, and the Causal Priority of the Physical (459-474);  
 For and Against externalism  
 Jerry A. Fodor: Individualism and Supervenience (477-496);  
 Robert A. Wilson: The Argument from Causal Powers (497-514);  
 Gabriel M. A. Segal: Reference, causal powers, externalist intuitions and unicorns (515-526);  
 Self-Knowledge  
 Donald Davidson: Knowing one's own mind (529-542);  
 Paul A. Boghossian: Externalism and inference (543-551);  
 Radical externalism  
 Andy Clark, David J. Chalmers: The extended mind (555-564);  
 PART VII Consciousness, qualia, and subjectivity  
 Introduction (567-572);  
 What is consciousness?  
 Ned Block: How not to find the neutral correlate of consciousness (575-582);  
 Patricia S. Churchland: What should we expect from a theory of consciousness? (583-594);  
 David J. Chalmers: Consciousness and its place in natur (exerpt) (595-602);  
 Conscious awareness  
 David M. Rosenthal: A theory of consciousness (exerpt) (605-616);  
 William G. Lycan: The superiority of HOP to HOT (617-629);  
 Fred Dretske: Perception without awareness (630-654);  
 What it's like  
 Frank Jackson: Epiphenomenal qualia (657-663);  
 Robert van Gulick: Understanding the phenomenal mind - are we all just armadillos? (664-677);  
 Qualia  
 Gilbert Harman: The Intrinsic quality of experience (681-692);  
 Christopher Peacocke: Sensation and the content of experience (693-706);  
 Micheal Tye: Blurry images, double vision, and other oddities - new problems for representationalism? (707-724);  
 Part VIII Perceptual content  
 Introduction (727-729);  
 Fred Dretske: Simple Seeing (731-740);  
 Gareth Evans: Excerpts from The Varieties of Reference (741-747);  
 John McDowell: Non-conceptual Content (748-759);  
 Alva Noe: Experience without the head (760-775);  
 Part IX Animal minds  
 Introduction (779-780);  
 Donald Davidson: Rational animals (781-787);  
 Michael Tye: The problem of simple minds - is there anything it is like to be a honey bee? (788-804);  
 Peter Carruthers: Why the question of animal consciousness might not matter very much (805-819);  
 Part X Emotion  
 Introduction (823-825);  
 Robert C. Solomon: Emotions and choice (827-838);  
 Jesse Prinz: Embodied emotions (839-849);  
 Paul E. Griffith: Is emotion a natural kind? (850-862). ((en))  
 SW: Philosophie |1-17|; Menschenbild |1|; Kognition |2|; kognitive Fähigkeit |3|; Identität |4|; Funktionalismus |5|;  
 Ontologie |6|; Intelligenz |7|; künstliche Intelligenz |8|; Sprache |9|; Wissen |10|; Alltagsbewusstsein |11|;  
 Emotionalität |12|; Wahrnehmung |13|; Bewusstsein |14|; Selbstbild |15|; Kausalität |16|; Psychologie |17|;  
 031.0103 (k080821f28, 8.9.2008)

- Lyly-Yrjänäinen, Maija: Who needs up-skilling? : low-skilled and low-qualified workers in the European Union. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008  
 (<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/97/en/1/EF0897EN.pdf>).

Abstract: "Skills, skills, skills! This is the mantra of modern labour and social policies. Up-skilling is seen as a win-win solution and it is commonly agreed that up-skilling lies in the interests of individual employees, as well as employers and, indeed, society at large. In the fast-changing world of today and in economies that rely on knowledge and complex skills, workers with low skills are in danger of finding themselves outside the mainstream. Increasingly, a polarisation is seen between high-skilled jobs and low-skilled jobs and the divide between knowledge workers and service workers is growing, with consequences in the working conditions of both. Low-skilled workers are at high risk of becoming 'poor' as this reports shows, with low skills being related to low pay and also to some extent to precarious employment. This paper will address the situation of low-skilled workers in the EU27 Member States by analysing cross-sectional data showing the distribution of such workers in these countries and analysing their working conditions compared to those of other groups of workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Ungelernte |1|; Niedrigqualifizierte - internationaler Vergleich |1-19|; Weiterbildungsbedarf |3|;

---

Arbeitsbedingungen |4|; Qualifikationsniveau |5|; Altersstruktur |6|; Geschlechterverteilung |7|; sektorale Verteilung |8|; Wirtschaftszweige |8|; nicht formal Qualifizierte |9|; Beschäftigungsform |10|; Tätigkeitsfelder |11|; Arbeitsplatzsicherheit |12|; Lohnhöhe |13|; atypische Beschäftigung |14|; Arbeitsbelastung |15|; körperliche Arbeit |15|; Weiterbildungsangebot |16|; Bildungschancengleichheit |17|; Weiterbildung |17|; betriebliche Weiterbildung |18|; on-the-job training |19|; Europäische Union |2|

(k081215f21, 19.1.2009)

- Lynch, Kathleen: Love labour as a distinct and non-commodifiable form of care labour. In: *The sociological review*, Vol. 55, No. 3, 2007, S. 550–570 (ISSN 0038-0261).

Abstract: "This paper examines the nature of love labouring and explores how it can be distinguished from other forms of care work. It provides a three fold taxonomy for analysing other-centred work, distinguishing between work required to maintain primary care relations (love labour), secondary care relations (general care work) and tertiary care relations (solidarity work). A central theme of the paper is that primary care relations are not sustainable over time without love labour; that the realization of love, as opposed to the declaration of love, requires work. Drawing on a wide range of theoretical and empirical sources, including a study of caring undertaken by the author, the paper argues that there is mutuality, commitment, trust and responsibility at the heart of love labouring that makes it distinct from general care work and solidarity work. It sets out reasons why it is not possible to commodify the feelings, intentions and commitments of love labourers to supply them on a paid basis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienarbeit |1,2,12,13|; Gefühlsarbeit |1,3-11|; Kinderbetreuung |2,3|; Altenpflege |4,12|; häusliche Pflege |5,13|; Familie |6|; Solidarität |7|; Vertrauen |8|; Verantwortung |9|; soziale Beziehungen |10|; Emotionalität |11|; Z 766 (k070828802, 31.8.2007)

- Lynn, Peter (Hrsg.): *Methodology of longitudinal surveys.*– Chichester u.a. : Wiley, 2009 (Wiley series in survey methodology) (ISBN 978-0-470-01871-2).

Abstract: "Longitudinal surveys are surveys that involve collecting data from multiple subjects on multiple occasions. They are typically used for collecting data relating to social, economic, educational and health-related issues and they serve as an important tool for economists, sociologists, and other researchers. Focusing on the design, implementation and analysis of longitudinal surveys, the book discusses the current state of the art in carrying out these surveys. It also covers issues that arise in surveys that collect longitudinal data via retrospective methods. Aimed at researchers and practitioners analyzing data from statistical surveys the book will also be suitable as supplementary reading for graduate students of survey statistics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Längsschnittuntersuchung |1,3,5,6,8-12|; empirische Sozialforschung |1,2,4,7,28|; Forschungsmethode |2,3,13-20|; Methodologie |4,5,13,27|; Forschungsansatz |6,7,14,26|; prozessproduzierte Daten |8,15,25|; Befragung |9,16,24|; Panel |17,21-28|; Datengewinnung |10,18,21|; Datenanalyse |11,19,22|; Datenaufbereitung |12,20,23|;

64.0149;>>

64.0149, 1;>> (k090325j15, 15.4.2009)

- Lyon, Dawn; Glucksmann, Miriam: Comparative configurations of care work across Europe. In: *Sociology*, Vol. 42, No. 1, 2008, S. 101-118 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "The activity of work takes place in a variety of socio-economic relations, shifting over time across the boundaries between different sectors of employment (public, private, not-for-profit or voluntary) and forms of unpaid work (domestic, community, voluntary). Taking the social care work of older people as a research probe, this article explores linkages between paid and unpaid work across key forms of provision (public sector, market, family/household and voluntary sector). We analyse the relative importance of the different providers of elder care in four European countries in order to highlight the relationship and interactions between paid and unpaid modes of care work. As well as revealing contrasting national configurations, our findings show clear interconnections between work undertaken in differing socio-economic modes, such that what goes on in one sector impacts upon what goes on in another. Building on a 'total social organization of labour' framework, this analysis of a specific field develops further an approach that may also be deployed elsewhere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Altenpflege - internationaler Vergleich |1-15,27|; institutionelle Faktoren |1,16,17|; Pflgetätigkeit |2,16,18,22-24|; Sozialwesen |3,17,25,26|; häusliche Pflege |4,18,19|; Familienarbeit |5,19,20,22|; Frauenarbeitsplätze |6,20,21|; informeller Sektor |7,21,23|; ehrenamtliche Arbeit |8,24|; öffentliche Dienstleistungen |9,25|; soziale Dienste |10,26|; Non-Profit-Organisation |11|; Unternehmen |27,28|; Privatwirtschaft |28|; Italien |12|; Niederlande |13|; Schweden |14|; Großbritannien |15|

Z 1940 (k080303802, 5.3.2008)

- Maasen, Sabine: *Wissenssoziologie.*– Bielefeld : Transcript Verlag, 2009 (Einsichten) (ISBN 978-3-89942-421-8).

Abstract: "Die Wissenssoziologie vollzieht eine radikale Soziologisierung des Wissens: Dass Vergesellschaftung im Medium des Wissens geschieht und alles Wissen standortgebunden ist, haben Autoren wie Scheler und Mannheim bereits Ende der 1920er Jahre eingeführt. Seither werden Fragen nach der Produktion von Wissen, den Bedingungen und Formen seiner Rezeption sowie der daraus resultierenden Dynamik des Wissens in der Gesellschaft auf vielfältige Weise untersucht. Wichtige Weiterentwicklungen finden sich u.a. in der Sozialphänomenologie der Lebenswelt, in der (post-)strukturalistischen Diskursanalyse und der systemtheoretischen Semantikanalyse. Wie die neu bearbeitete Auflage des Einführungsbandes zeigt, ist im Zuge der Debatte über die 'Wissensgesellschaft' Wissen zu einem Leitbegriff geworden. Es wird heute



---

zunehmend operativ charakterisiert: als anhaltende Lernbereitschaft, für Nichtwissen sensibilisierend, auf Management angewiesen und umfassend inform(atis)iert. Das erstarkte akademische und gesellschaftliche Interesse am Wissen leistet überdies aktuell der Herausbildung einer multidisziplinären 'Wissensforschung' Vorschub. Der Preis dieses Erfolgs: Wissen ist (und bleibt wohl auch) eine multidimensionale Kategorie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Soziologie - Theorie [1,2]; Wissen [1,3-5]; Wissenschaftsdisziplin [3]; Soziologie [4]; Wissensgesellschaft [2]; Paradigma [5];

611.0183 (k090803j06, 10.8.2009)

- Maasen, Sabine; Weingart, Peter: *Metaphors and the dynamics of knowledge.* – London u.a. : Routledge, 2002 (Routledge series in social and political thought : 26) (ISBN 0-415-20802-5).

Abstract: "This book opens up a new route to the study of knowledge dynamics and the sociology of knowledge. The focus is on the role of metaphors as powerful catalysts and the book dissects their role in the construction of theories of knowledge. It is of vital interest to social and cognitive scientists alike." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissen - Entwicklung;

564 BM 338 (k020205f08, 16.8.2007)

- Maaz, Kai: *Soziale Herkunft und Hochschulzugang : Effekte institutioneller Öffnung im Bildungssystem.* – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 978-3-531-15149-6).

Abstract: "Im Zentrum der Arbeit steht die Analyse sozialer Disparitäten im Bildungssystem, insbesondere des Hochschulzugangs. Diese werden sowohl aus einer bildungssoziologischen als auch aus einer erziehungswissenschaftlichen (schulstrukturellen) Perspektive betrachtet. Der Forschungsstand zur Wirkung primärer und sekundärer Disparitäten wird dadurch erweitert, dass beide Wirkmechanismen voneinander getrennt werden und eine mehrperspektivische Analyse der Vermittlung sekundärer Disparitäten vorgenommen wird. Am Beispiel Baden-Württembergs wird mit der Rolle der beruflichen Gymnasien einer institutionellen Gelegenheitsstruktur des Erwerbs der Allgemeinen Hochschulreife und des Übergangs in die Hochschule Rechnung getragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulzugang [1,3-5,26]; soziale Herkunft [1,19-21,25]; Bildungschancengleichheit [2,7,10,11]; Hochschulbildung [2]; institutionelle Faktoren [3,14]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [4]; soziale Ungleichheit [5]; Bildungsbeteiligung [6-9]; Bildungsexpansion [6]; Sekundarstufe I [8]; Sekundarstufe II [9]; Bildungstheorie [10]; Bildungsforschung [11]; allgemeinbildendes Schulwesen [12]; berufsbildendes Schulwesen [13]; Sekundarbereich [12,13]; Hochschulsystem [14]; Schullaufbahn [15,16,24,25]; Fachgymnasium [15,17,22]; Gymnasium [16,18,23]; Schüler [17,18]; kulturelles Kapital [19]; Sozialkapital [20]; sozioökonomische Faktoren [21]; Hochschulreife [24]; Abiturienten [26]; Baden-Württemberg [22,23]

93-13.0127 (k080918f11, 24.9.2008)

- Maaz, Kai; Trautwein, Ulrich; Gresch, Cornelia; Lüdtke, Oliver; Watermann, Rainer: *Intercoder-Reliabilität bei der Berufscodierung nach der ISCO-88 und Validität des sozioökonomischen Status.* In: *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft*, Jg. 12, H. 2, 2009, S. 281-301 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "Indikatoren der sozialen Herkunft gehören seit jeher zu den Standardinstrumenten der empirischen Bildungsforschung. Die Bildung valider Rangskalen und Kategoriensysteme zur Erfassung der sozialen Herkunft setzt eine differenzierte Erfassung des Berufs und der ausgeübten beruflichen Tätigkeit der Eltern voraus. Die Codierung dieser Angaben nach standardisierten Vorgaben ist ein komplexer Prozess. Der vorliegende Beitrag untersucht die Intercoder-Reliabilität von Berufscodierungen nach der ISCO-88 sowie die aus diesen Codes generierten Werte für den sozioökonomischen Status (ISEI) anhand der Angaben einer Zufallsstichprobe von 300 Abiturienten zum Beruf der Mutter und des Vaters. Hierfür wurde zum einen eine Doppelcodierung professioneller Codierer und zum anderen eine in Eigenregie durchgeführte Doppelcodierung vorgenommen. Die Ergebnisse zeigen, dass der ISCO-Code zwischen verschiedenen Codierungen nur in etwas mehr als 50 Prozent genau übereinstimmt. Die Validität des darauf beruhenden Indexes für den sozioökonomischen Status kann dagegen als sehr gut bezeichnet werden. Die Korrelationen zwischen den ISEI-Werten, die auf der Basis der Codierungen der unterschiedlichen Codierer generiert wurden, fielen sehr hoch aus. Die Vorhersagekraft des familiären Hintergrunds variierte nicht zwischen den Codierungen der unterschiedlichen Codierer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Indicators of social background belong to the standard set of instruments for empirical research in education. Construction of valid ranking scales and category systems for social background depends on a differentiated surveying of the occupation and vocational activity of parents, Coding such details using standard procedures is a complex process. This contribution investigates the intercoder-reliability of occupational codes according to ISCO-88 and the indicators for socio-economic status based on these codes using a random sample of 300 graduates surveyed on the occupation of their father and mother. To this aim, we compared a double-coding by professional coders and a double-coding by the research team. The results Show a match of around 50 percent between the two coding groups. The validity of the Index of socio-economic" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Abiturienten [1-6,15]; soziale Herkunft [1,10]; Eltern [2,7-9]; Beruf [7]; beruflicher Status [8]; sozioökonomische Faktoren [11]; Schulerfolg - Determinanten [3,9-13]; soziale Ungleichheit [4,12]; Schulleistung [5]; Bildungsforschung [6,13,14,17,20]; Befragung [14-16,19]; empirische Sozialforschung [16-18];

---

Forschungsmethode |18-20|;  
Z 2019 (k090706t04, 9.7.2009)

- Mabbett, Deborah : Telling tales from abroad: Australia, the Netherlands and the welfare-to-work proposals in the UK. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 17, No. 2, 2009, S. 137-147 (ISSN 0962-7898).

Abstract: "Welfare-to-work schemes operate through two main channels: they monitor compliance with work-related conditions for receiving benefits, and they support people into work with job search assistance and training. This article examines how the privatisation of employment service provision affects the balance between compliance and support. It is suggested that private providers working under contracts which reward employment results have little incentive to monitor compliance. This hypothesis is supported by evidence from Australia, where contracts with providers now spell out monitoring procedures and do not heavily reward results. In the Netherlands, approaches to private contracting differ between the social insurance system (which is more oriented to results than compliance) and the social assistance system, where the municipalities are strongly compliance-oriented. The implication is that privatisation does not necessarily contribute towards enforcing benefit recipients' compliance with work-focused activity conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1-5|; aktivierende Sozialpolitik |1,22|; private Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |6,7|; Vermittlungserfolg |6,8|; private Arbeitsvermittlung |5,8-12,21|; matching |7,9|; Sozialhilfeempfänger |13,15,16,18-22|; Leistungsanspruch |13,14,17|; Transferleistung |14,15|; Sozialleistungen |16,17|; Australien |2,10,18|; Niederlande |3,11,19|; Großbritannien |4,12,20|  
Z 1975 (k090713n01, 16.7.2009)

- MacCall, Brian P.; MacCall, John J.: The economics of search.– London u.a. : Routledge, 2008 (Routledge advances in experimental and computable economics ) (ISBN 978-0-415-29992-3).

Abstract: "The authors present a comprehensive overview of the economic theory of search, from the classical model of job search formulated 40 years ago to the recent developments in equilibrium models of search. The book gives decision-theoretic foundations to seemingly slippery issues in labour market theory, estimation theory and economic dynamics in general, and surveys the entire field of the economics of search, including its history, theory, and econometric applications. Theoretical models of the economics of search are covered as well as estimation methods used in search theory and topics covered include job search, turnover, unemployment, liquidity, house selling, real options and auctions. The mathematical methods used in search theory such as dynamic programming are reviewed as well as structural estimation methods and econometric methods for duration models. The authors also explore the classic sequential search model and its extensions in addition to recent advances in equilibrium search theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie |1,3-6,8-13|; Sucharbeitslosigkeit |1|; Arbeitsmarkttheorie |2|; ökonomische Theorie |2,3|; labour turnover |4|; Arbeitsplatzwechsel |5,7|; zwischenbetriebliche Mobilität |6|; ökonomische Faktoren |7|; Markov-Ketten |8|; mismatch |9|; strukturelle Arbeitslosigkeit |10|; Arbeitslosenversicherung |11|; Risikoabschätzung |12|; Gleichgewichtstheorie |13|; Arbeitsmarktgleichgewicht |13|;  
3217.0117 (k080616f13, 2.7.2008)

- MacCandless, George: The ABCs of RBCs : an introduction to dynamic macroeconomic models.– Cambridge u.a. : Harvard University Press, 2008 (ISBN 978-0-674-02814-2).

Abstract: "The ABCs of RBCs is the first book to provide a basic introduction to Real Business Cycle (RBC) and New-Keynesian models. These models argue that random shocks - new inventions, droughts, and wars, in the case of pure RBC models, and monetary and fiscal policy and international investor risk aversion, in more open interpretations - can trigger booms and recessions and can account for much of observed output volatility. The author works through a sequence of these Real Business Cycle and New-Keynesian dynamic stochastic general equilibrium models in fine detail, showing how to solve them, and how to add important extensions to the basic model, such as money, price and wage rigidities, financial markets, and an open economy. The impulse response functions of each new model show how the added feature changes the dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturentwicklung - Modell |1-10,17,18|; Keynesianismus |1|; Konjunkturzyklus |2|; Wirtschaftskrise |3|; Rezession |4|; technischer Fortschritt |5|; Geldwirtschaft |6|; Preisentwicklung |7|; Lohnfindung |8|; Lohnstarrheit |9|; Finanzwirtschaft |10|; Geldtheorie |11|; Preistheorie |12|; Lohntheorie |13|; Finanztheorie |14|; Geldpolitik |15,17|; Finanzpolitik |16,18|; Konjunkturtheorie |11-16|;  
3211.0107 (k080805f10, 20.8.2008)

- MacCargo, Duncan (Hrsg.): Rethinking Vietnam.– London u.a. : Routledge, 2004 (Rethinking Southeast Asia) (ISBN 0-415-33585-X).

Abstract: "A uniquely comprehensive overview of a fascinating and rapidly changing country, dealing with the politics, economics, society and foreign policy of Vietnam from the Doi Moi reforms of market socialism in 1986 to the present day. Drawing on fieldwork and analysis by an international team of specialists this book covers all aspects of contemporary Vietnam including recent history, the political economy, the reform process, education, health, labour market, foreign direct investment and foreign policy. The contributors show how the blurring of old and new pressures and traditions within Vietnam requires a more complex analysis of the country than might initially be assumed." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:  
DUNCAN McCARGO: Introduction (1-12);

PART I - Politics - Political facts about Vietnam  
 CHRIS DIXON: State, party and political change in Vietnam (15-26);  
 SOPHIE QUINN-JUDGE: Rethinking the history of the Vietnamese Communist Party (27-39);  
 MARTIN GAINSBOROUGH: Key issues in the political economy of post-doi moi Vietnam (40-52);  
 CLAUDIA ZINGERLI: Politics in mountain communes: exploring Vietnamese grassroots democracy (53-66);  
 PART II Economy Vietnam's economy  
 ARI KOKKO: Growth and reform since the Eighth Party Congress (69-90);  
 GERARD CLARKE: The social challenges of reform: restructuring state-owned enterprises in Vietnam (91-109);  
 TRAN THI THU TRANG: Vietnam's rural transformation: information, knowledge and diversification (110-124);  
 PART III - Society - Key social facts about Vietnam  
 JONATHAN LONDON Rethinking Vietnam's mass education and health systems (127-142);  
 DOAN HUE DUNG: Centralism - the dilemma of educational reforms in Vietnam (143-152);  
 MARIE-EVE BLANC: An emerging civil society? Local associations working an HIV/AIDS (153-164);  
 PHUONG AN NGUYEN: Pursuing success in present-day Vietnam: young graduates in Hanoi (165-176);  
 PART IV - Foreign relations - Vietnam's external relations  
 NICK FREEMAN, GURT NESTOR: Rethinking foreign investment in Vietnam: fuzzy figures and sentiment swings (179-196);  
 JÖRN DOSCH, TA MINH TUAN: Recent changes in Vietnam's foreign policy: implications for Vietnam-ASEAN relations (197-213).  
 SW: Planwirtschaft [1]; Marktwirtschaft [2]; Privatisierung [3,20]; öffentliche Unternehmen [20]; Reformpolitik [4]; Sozialgeschichte [5]; Wirtschaftsgeschichte [6]; Wirtschaftsstrukturwandel [7]; politischer Wandel [8,21]; Demokratisierung [9,21]; sozialer Wandel [10]; Agrarpolitik [11]; Bildungssystem [12,22]; Bildungspolitik [13,22,23]; Bildungsreform [14,23]; Gesundheitswesen [15,24]; AIDS [16,24]; Außenhandelsverflechtung [17]; Außenhandelspolitik [18]; Auslandsinvestitionen [19]; Vietnam [1-19]

90-101.0970 (k070905f20, 4.10.2007)

- MacCloskey, Deirdre N.: *Economical writing.– Long Grove : Waveland Press, 2000 (ISBN 1-57766-063-3).*  
 Abstract: "A valuable short guide for mastering the craft of academic writing! Students and young professionals who care about direct, clear expression should read this lucid, delightful gem by an author who practices what she advises. McCloskey's systematic treatment provides a range of insights and practical advice for better writing by scholars in every field." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Wirtschaftswissenschaftler [1]; Veröffentlichung - Ratgeber [1,2]; Wissenschaftler [2];  
 026.0123 (k090708f09, 20.8.2009)
- MacDonald, Paula; Bradley, Lisa; Brown, Kerry: *Visibility in the workplace : still an essential ingredient for career success?. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 12, 2008, S. 2198-2215 (ISSN 0958-5192).*  
 Abstract: "This article explores the extent to which a variety of different absences from the workplace affect perceptions of employee commitment and loyalty, and ultimately, how this 'temporary invisibility' might affect career success. Data were derived from 40 interviews (12 women and 28 men) in a public sector agency in Australia. Findings reveal that absences attract substantial career penalties for many employees, not only in relation to gendered flexible work options such as part-time employment and parental leave, but also traditionally uncontested entitlements such as annual and long service leave." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Berufsverlauf - Determinanten [1-6,11-17,24,37-40]; Arbeitsplatzgestaltung [1,19-21,33]; Arbeitssituation [2,34]; Berufserfolg [3,25]; Work-Life-Balance [4,19,23,26,29]; Arbeitsstrukturierung [5,20,35]; Arbeitszeitflexibilität [6-10,21,27,30,36]; Teilzeitarbeit [7,11]; job sharing [8,12]; Telearbeit [9,13]; befristeter Arbeitsvertrag [10,14]; geschlechtsspezifische Faktoren [22-24]; erwerbstätige Frauen [18,22,31]; Mütter [18,37,41-43]; Erwerbsunterbrechung [38,41]; Erziehungsurlaub [39,42]; Langzeiturlaub [40,43]; Frauenerwerbstätigkeit [15,25-28]; Berufswegplanung [16,28,31]; Unternehmen [32-36]; Australien [17,29,30,32]  
 Z 1090 (k090122a02, 23.1.2009)
- MacDonald, Robert; Marsh, Jane: *Disconnected youth? : growing up in Britain's poor neighbourhoods.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2005 (ISBN 1-4039-0487-1).*  
 Abstract: "What is it like to grow up in Britain's poor neighbourhoods? How do young people get by in high unemployment, high crime localities? Have they become a 'lost generation', disconnected from society's mainstream? And do popular ideas about a socially excluded, welfare dependent 'underclass' really connect with the realities of life for Britain's young and poor? The book seeks to answer these questions. It is based on recent, in-depth research undertaken in a locality that suffers all the objective problems of social exclusion in extremis. Extensive participant observation and qualitative interviews with a diverse set of so-called 'disengaged' and 'difficult-to-reach' young men and women provide a rare insight into the lived experience of social exclusion. A book for students, researchers and professionals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Jugendliche [1-20]; Lebenssituation [1]; soziale Umwelt [2,21-24]; Unterschicht [3,24]; Armut [4,23]; Kriminalität [5,22]; Drogenabhängigkeit [6,21]; soziale Ausgrenzung [7]; soziale Deprivation [8]; Schulbildung [9]; Schulabbruch [10]; Berufseinmündung [11]; erste Generation [12]; zweite Schwelle [13]; Erwerbstätigkeit [14]; Wohnverhalten [15]; Freizeitverhalten [16]; Problemgruppe [17]; sozialer Status [18]; Lebenssituation [19]; Großbritannien [20]  
 96-21.0105 (k070925f12, 11.10.2007)

- MacDonald, Robert; Schildrick, Tracy: Street corner society : leisure careers, youth (sub)culture and social exclusion. In: Leisure Studies, Vol. 26, No. 3, 2007, S. 339-355 (ISSN 0261-4367; ISSN 1466-4496).

Abstract: "This paper draws upon qualitative research with 'socially excluded' young people in the North East of England. It proposes that the concept and study of 'leisure careers' is useful in understanding the transitions, (sub)cultural experiences and identities of social groups like this. The empirical focus is upon the significance of leisure careers in the neighbourhood-based, social networks of some criminally involved, socially excluded young adults. Theoretically, we argue that a focus on leisure careers, as part of a broad, holistic approach to youth transitions, can help overcome some of the problems that currently affect youth studies. In particular, fuller examination of shifting, leisure-based activities and identities within studies of youth transition may help bridge the analytical divide between that tradition of youth research and that which focuses primarily on youth culture and identity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeiterkinder [1]; Jugendliche [1,3,5,7,9,11,13,15,17,19,21]; junge Erwachsene [2,4,6,8,10,12,14,16,18,20,22]; Arbeitslose [2]; Subkultur [3,4,35,36]; Lebensweise [5,6,25-31,36]; Freizeitverhalten [7,8,25]; Freizeitorientierung [9,10,26,34]; soziales Verhalten [27]; Armut [28,33]; Nachbarschaft [29,32-35]; soziale Umwelt [30,32]; soziales Netzwerk [31]; allein Erziehende [11,12]; Jugendkriminalität [13,14]; Drogenabhängigkeit [15,16]; Schüler; aktivierende Sozialpolitik [17,18]; soziale Ausgrenzung [19,20]; Nordost-England [21-23]; England [23,24]; Großbritannien [24]

X 471 (k071227f05, 30.1.2008)

- MacDowell, Ian: Measuring health : a guide to rating scales and questionnaires.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2006 (ISBN 0-19-516567-5).

Abstract: "Worldwide concerns over the cost of medical care have highlighted the importance of evidence-based medicine. Resulting clinical trials require instruments to monitor the outcome of care and the output of the health system. Measuring Health is a reference text that provides in-depth reviews of over 100 leading health measurements used for these purposes. It guides the reader in choosing among rival methods and provides the information needed to apply and interpret each instrument. The book also provides a technical and historical introduction to the field of health measurement, and discusses future directions in the field. This third edition updates the information on each of the measures previously reviewed; it includes additional measures in each of the chapters and adds a chapter on anxiety measurement. Other chapters include disability, psychological well-being, depression, mental status, social health, pain and quality of life." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheit - Messung [1-13]; Sozialmedizin [1,14]; Epidemiologie [2,15]; Datengewinnung [3,14-16,19-22]; Befragung [4,16-18]; Fragebogen [5,17]; Selbsteinschätzung [6,18]; Behinderung [7,19]; Krankheit [8,20]; psychische Störung [9,21,23,24]; Psychodiagnostik [10,22,25,26]; Angst [11,23,25]; Depression [12,24,26]; Lebensqualität [13];

718.0101 (k080310f14, 27.3.2008)

- MacDowell, Linda: Old and new European economic migrants : whiteness and managed migration policies. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 35, No. 1, 2009, S. 19-36 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "In this paper, I explore similarities and differences between the first major scheme to rely on migrants from Central and Eastern Europe to fill vacancies in key sectors of the British economy - the so-called European Volunteer Worker (EVW) schemes introduced in 1946 - and current economic migration from the same countries of origin, following the expansion of the EU in 2004. The first scheme was in part a response to postwar dislocation in Europe and the huge problem of displaced peoples. However, the recruits were admitted to the UK as economic migrants rather than as refugees and had to accept allocation to particular sectors of employment as a condition of entry. In the period since 2004, large numbers of migrants from similar parts of Europe have been recruited to work in the UK, largely in low-wage sectors, and in the most recent version of New Labour's managed migration policy are seen as replacements for low-skilled migrants from other regions of the world. Both the early and later groups are white, raising interesting questions about the social construction and meaning of 'whiteness' and its status as a marker of privilege in the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung [1-4]; Ost-West-Wanderung [1,7,9-11]; Arbeitsmigration [2,8,17]; Osteuropäer [9,14,18]; ausländische Arbeitnehmer [12-14,19]; Niedrigqualifizierte [10,12,20]; Weiße [11,13,21]; Nachkriegszeit [5-8]; Einwanderungspolitik [3,5,16,25]; Ausländerpolitik [4,6,15,24]; Rassismus [15,16,23]; Einwanderung [17-22]; Großbritannien [22-25]

Z 1113 (k090126a02, 28.1.2009)

- MacFadyen, R. G.; Thomas, J. P.: Economic and psychological models of job search behavior of the unemployed. In: Human Relations, Vol. 50, No. 12, 1997, S. 1461-1484 (ISSN 0018-7267).

Abstract: "Economic and psychological theories relating to job search behavior by the unemployed are considered. There exists a noticeable contrast between the economic approach which is almost exclusively based on a single model of the rational job seeker, and the diverse approaches adopted by psychologists. Accordingly, the paper concentrates on areas of research by psychologists which are relevant to the economic model. The paper starts with an overview of the research program in economics. Next, the psychological literature on the general well-being of the unemployed is briefly surveyed; this research might be useful in informing economic studies of the effects of the duration of unemployment on an individual's search behavior. Two psychological approaches to jobsearch behavior are then discussed, namely expectancy-value theory and prospect theory.

---

Findings using the expectancy-value approach suggest that certain psychological variables, including normative pressures, might play an important role in job search. In addition, these findings highlight the complex relationship between job expectations and search intensity. Finally, it is suggested that the role and importance of certain psychological variables such as status might be expected to vary over the course of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,2,13-17|; Arbeitsuchende |1|; Arbeitsuche - Modell |2-7|; Arbeitsuche - Motivation |3,8-10,18|; Arbeitsuche - Verhalten |4,11,12,18|; ökonomische Theorie |5|; psychische Faktoren |6|; Arbeitslosigkeitsdauer |7|; Erwerbsmotivation |8,17|; Zukunftsperspektive |9,16|; Einkommenserwartung |10,15|; Verhaltenstheorie |11,14|; soziale Mobilität |12,13|;

X 282 (k070621f19, 29.6.2007)

- MacGuinness, Seamus; MacGinnity, Frances; O'Connell, Philip J.: Changing returns to education during a boom? : the case of Ireland. In: Labour, Vol. 23, No. s1, Special Issue, 2009, S. 197-221 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Ireland experienced dramatic growth in the economy and employment in the second half of the 1990s. This paper examines the consequences of that boom for returns to education and wage inequality using data from the Living in Ireland Survey for the years 1994, 1997, and 2001. Rapid economic growth is often expected to lead to increased returns to education and thus to rising wage inequality. We find fairly stable returns to education and falling wage inequality for men throughout the period, partly due to strong demand for unskilled labour, which helped maintain low-skilled wages. For women the wage premium for a university degree fell between 1997 and 2001, as did wage inequality. We argue that for women, low-skilled wages may have been kept up by the introduction of the minimum wage in 2000, and high-skilled wages fell due to a rapid rise in the supply of highly qualified women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,11|; Arbeitsmarktentwicklung |2,10|; Nachfrageentwicklung |9|; Arbeitskräftenachfrage |3,9|; Qualifikationsentwicklung |4|; Qualifikationsbedarf |5|; Lohnentwicklung |6|; Lohnunterschied |7,8|; Bildungsertrag |8|; Bildungsökonomie |10,11|; Irland |1-7|

Z 930 (k090302t08, 4.3.2009)

- MacGuinness, Seamus; Wooden, Mark: Overskilling, job insecurity and career mobility. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2938)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070807p07.pdf>).

Abstract: "This paper uses longitudinal data from Australia to examine the extent to which overskilling - the extent to which work-related skills and abilities are utilized in current employment - is a transitory phenomenon. The results suggest that while overskilled workers are much more likely to want to quit their current job, they are also relatively unconfident of finding an improved job match. Furthermore, some of the greater mobility observed among overskilled workers is due to involuntary job separations, and even in instances where job separations are voluntary, the majority of moves do not result in improved skills matches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Überqualifikation |1,3-11|; Arbeitskräfte |1,2|; Qualifikationsanforderungen |2|; berufliche Mobilität |3|; Arbeitnehmerkündigung |4|; Arbeitgeberkündigung |5|; Arbeitsplatzverlust |6|; Berufsverlauf |7|; zwischenbetriebliche Mobilität |8|; Arbeitsmarktchancen |9|; beruflicher Aufstieg |10|; Österreich |11|

(k070807p07, 16.8.2007)

- MacGuinness, Seamus; Wooden, Mark: Overskilling, job insecurity, and career mobility. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 2, 2009, S. 265-286 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "This paper uses longitudinal data from Australia to examine the extent to which overskilling-the extent to which work-related skills and abilities are utilized in current employment-is a transitory phenomenon. The results suggest that while overskilled workers are much more likely to want to quit their current job, they are also relatively unconfident of finding an improved job match. Furthermore, some of the greater mobility observed among overskilled workers is due to involuntary job separations, and even where job separations are voluntary, the majority of moves do not result in improved skills matches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmer |1-12,34|; Überqualifikation |1,13-22,37|; Arbeitsmarktchancen |2,13|; berufliche Mobilität |3,14,23-32,36|; Berufsverlauf |4,15,23|; Arbeitsuchende |5,16,24|; Arbeitszufriedenheit |6,17,25|; Arbeitsplatzsicherheit |7,18,26|; Arbeitgeberkündigung |8,19,27|; Arbeitnehmerkündigung |36-38|; Arbeitsplatzwechsel |9,20,28|; matching |10,21,29|; Qualifikationsprofil |11,22,30|; soziale Mobilität |32,35|; Erwerbstätige |33-35,38|; Australien |12,31,33|

Z 090 (k090316a02, 19.3.2009)

- Machado, Julien: Formen der betrieblichen Weiterbildung - eine Folge der Bedeutung des Begriffs in der Gesellschaft? : Österreich und Frankreich im Vergleich. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 44, 2008, S. 37-55; 125 KB (ISSN 1977-0243) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923506.pdf>).

Abstract: "Ausgehend von der europäischen Erhebung über die berufliche Weiterbildung in Unternehmen (CVTS-2), in der österreichische und französische Arbeitgeber angeben, 'außerschulische' Weiterbildungsformen (Weiterbildung am Arbeitsplatz, selbstgesteuertes Lernen, Jobrotation oder auch Lern- und Qualitätszirkel) in sehr geringem Maße zu nutzen, sucht der Autor nach Gründen für diese beiden Ausnahmen in Europa. Auch wenn einige institutionelle und strukturelle nationale Merkmale, die für beide Länder gelten, diesen speziellen Zugriff auf die Weiterbildung erklären können, sagen sie nur teilweise etwas über die Ähnlichkeiten zwischen den

---

österreichischen und französischen Weiterbildungspraktiken aus. Daher ist es interessant, die kulturelle Dimension als erklärenden Faktor für das Verhalten einzuführen. So kann zur Erklärung der Angaben der Arbeitgeber in den beiden Ländern die Hypothese angeführt werden, dass der Begriff der Weiterbildung in den Gesellschaften beider Länder dieselbe Bedeutung hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich |1-10|; kulturelle Faktoren |3,11|; job rotation |4|; Lernen am Arbeitsplatz |5|; selbstgesteuertes Lernen |6|; Qualitätszirkel |7|; betriebliche Weiterbildung - Lehrgang |8|; institutionelle Faktoren |9|; Weiterbildungsangebot |10|; Weiterbildung - Begriff |11|; Österreich |1|; Frankreich |2|

Z 581 (k080923506, 29.9.2008)

- Machin, Stephen: An appraisal of economic research on changes in wage inequality . In: Labour, Vol. 22, Special Issue, 2008, S. 7-26 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "In this paper (based on my invited lecture to the 2007 Association of Italian Labour Economists) I offer an appraisal of the large economic literature on changes in wage inequality. I describe the origins of the recent work, the sizable body of research trying to understand national and international differences, and discuss the directions in which more recent work has moved. The paper concludes with the observation that, for a number of reasons, research that tries to better understand changing patterns of wage inequality (especially in a cross-country context) is likely to remain high on the research agenda of empirical labour economists." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1,4,10|; Lohndifferenzierung |2,5,11|; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,6,7,12|; Lohnstruktur - internationaler Vergleich |3-5,8,9,13|; Lohntheorie |10-19|; Volkswirtschaftstheorie |14|; Arbeitsmarkttheorie |15|; technischer Fortschritt |16|; Automatisierung |17|; Außenhandel |18|; institutionelle Faktoren |19|; Großbritannien |6,8|; USA |7,9|

Z 930 (k080612a07, 16.6.2008)

- Machin, Stephen; Manning, Alan; Rahman, Lupin: Where the minimum wage bites hard: Introduction of minimum wages to a low wage sector. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 1, No. 1, 2003, S. 154-180 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "Between 1993 and April 1999 there was no minimum wage in the United Kingdom (except in agriculture). In this paper we study the effects of the introduction of a National Minimum Wage (NMW) in April 1999 on one heavily affected sector, the residential care homes industry. This sector contains a large number of low paid workers and as such can be viewed as being very vulnerable to minimum wage legislation. We look at the impact on both wages and employment. Our results suggest that the minimum wage raised the wages of a large number of care home workers, causing a very big wage compression of the lower end of the wage distribution, thereby strongly reducing wage inequality. There is some evidence of employment and hours reductions after the minimum wage introduction, though the estimated effects are not that sizable given how heavily the wage structure was affected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: häusliche Pflege |1-18|; Pflegedienst |1,32|; Pflegeberufe |2,31|; Krankenpflege |3|; Krankenpflegepersonal |4,30|; Krankenpflegehelfer |5,29|; Altenpflege |6|; Altenpfleger |7,28|; Altenpflegehelfer |8,27|; erwerbstätige Frauen |9,26|; Niedriglohngruppe |10,25|; Niedriglohn |11,24|; Lohnpolitik |12,19|; Mindestlohn - Auswirkungen |13,19-32|; Lohndifferenzierung |14,20|; Lohnstruktur |15,21|; Beschäftigungseffekte |16,22|; Beschäftigungsentwicklung |17,23|; Großbritannien |18|

Z 1767 (k080124n04, 4.2.2008)

- Machin, Stephen; Pelkonen, Panu; Salvanes, Kjell G.: Education and Mobility. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3845)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081203p02.pdf>).

Abstract: "We show that the length of compulsory education has a causal impact on regional labour mobility. The analysis is based on a quasi-exogenous staged Norwegian school reform, and register data on the whole population. Based on the results, we conclude that part of the USEurope difference, as well as the European North-South difference in labour mobility, is likely to be due to differences in levels of education in the respective regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulbildung - Dauer |2-4|; Schulpflicht |1,2,5|; Schulreform |1,3,6|; Bildungsniveau - Auswirkungen |7-11|; regionale Mobilität |7,15|; Arbeitskräftemobilität |8,12-15|; Binnenwanderung |9,12|; Arbeitsplatzwechsel |10,13|; zwischenbetriebliche Mobilität |11,14|; Norwegen |4-6,15|

(k081203p02, 11.12.2008)

- MacKay, R. Ross; Davies, Luke: Unemployment, permanent sickness, and nonwork in the United Kingdom. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 40, No. 2, 2008, S. 464-481 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "Employment, unemployment, and inactivity need to be studied in real historical time, not in the context of theoretical, timeless, market-clearing equilibrium. Four data sets from the UK Census, the Labour Force Survey, the Department of Employment, and Social Security Statistics are used to show changes in employment, unemployment, inactivity, and permanent sickness between 1971 and 2001. The different sources confirm that unemployment becomes increasingly unreliable as a measure of labour market slack. In low-opportunity labour markets many potential workers are not part of the labour force; they are not looking for work or are classified as unemployed. Low levels of opportunity add to measured sickness. The general rule is the greater the degree of

---

labour market slack, the less appropriate unemployment is as a measure of labour reserve." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-6,9-17,20|; stille Reserve |2|; registrierte Arbeitslose |3|; nicht registrierte Arbeitslose |4|; Nichterwerbstätige |5|; Krankheit |7,21|; Erwerbspersonenpotenzial |9|; Nichterwerbstätigkeit |10|; Männer |11|; Frauen |12|; altersspezifische Faktoren |13|; Erwerbsquote |14|; Arbeitslosenquote |15|; Erwerbslosenquote |16|; regionaler Vergleich |17|; Freiwilligkeit |18|; Frustration |8,19|; Arbeitsuchende |8|; Arbeitsunfähigkeit |7|; Krankenstand |6|; Arbeitslosigkeit |18,19|; Erwerbsunfähigkeit |20,21|; Großbritannien |1|  
Z 1060 (k080325n02, 31.3.2008)

- MacKay, Sonia; Wright, Tessa: Tightening immigration policies and labour market impacts. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 653-664 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "The opening up of the European Union has encouraged a shutting down of borders to thirdcountry nationals and in almost every Member State measures have been put in place to restrict such immigration. The consequences, as this article demonstrates, will be first to drive more people into undocumented status, with an accompanying worsening of employment rights and secondly, to racialise migration, through entry rights being denied primarily to those from the developing South. The UK is introducing a points-based system that limits entry from outside the EU to the highly skilled, and the government is at the same time targeting 'illegal working'. Based on recent interviews, this article demonstrates the immediate and negative impact of some of these measures on migrants already working in the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik - Reform |1|; Einwanderungspolitik |2,4,5,8,11,17|; Hochqualifizierte |2,3,7|; Rekrutierung |3,4,6|; ausländische Arbeitnehmer |5-7|; Einwanderer |8,9,12,15|; Illegale |8,10,14|; Arbeitsbedingungen |9,10|; illegale Einwanderung |11|; Illegalität |12,13|; Legalisierung |13|; Ausländerpolitik |14-16|; Großbritannien |1,16,17|  
Z 1180 (k090202n21, 4.2.2009)

- MacKay, Stephen; Atkinson, Adele: Disability and caring among families with children : family employment and poverty characteristics. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 460) (ISBN 978-1-84712-277-3)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep460.pdf>).

Abstract: "This report uses data from the Families and Children Study to investigate the characteristics of families that include a disabled adult and/or child. Questions posed by this research include, for instance, how do disability and caring responsibilities relate to families' ages, size, ethnic origins and so on? How far does disability cluster together within families, given that worklessness appears often related to ill-health? Having analysed the characteristics of different families, what is the effect of these different elements on employment? Some families appear to remain in paid employment despite having, say, caring responsibilities, whereas other families do not find it possible to combine work with caring - an area sometimes known as 'resilience'. What can we learn from the experiences of the former group?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familie |1,2,5,11,12,15|; Kinder |1,3|; Behinderte |2-4,6|; Erwachsene |4|; Kinderbetreuung |5,7|; Pflegebedürftigkeit |6,8|; Beruf und Familie |7-10,13,16|; Familienarbeit |9|; Erwerbsarbeit |10,11|; Armut |12|; Erwerbsbeteiligung |14-16|; Großbritannien |13,14|  
(k080131f15, 14.3.2008)

- MacKenzie, Donald (Hrsg.); Muniesa, Fabian (Hrsg.); Siu, Lucia (Hrsg.): Do economists make markets? : on the performativity of economics.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2007 (ISBN 978-0-691-13016-3).

Abstract: "Around the globe, economists affect markets by saying what markets are doing, what they should do, and what they will do. Increasingly, experimental economists are even designing real-world markets. But, despite these facts, economists are still largely thought of as scientists who merely observe markets from the outside, like astronomers look at the stars. The book boldly challenges this view. It is the first book dedicated to the controversial question of whether economics is performative of whether, in some cases, economics actually produces the phenomena it analyzes. The book's case studies - including financial derivatives markets, telecommunications-frequency auctions, and individual transferable quotas in fisheries - give substance to the notion of the performativity of economics in an accessible, nontechnical way. Some chapters defend the notion; others attack it vigorously. The book ends with an extended chapter in which Michel Callon, the idea's main formulator, reflects upon the debate and asks what it means to say economics is performative." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie - Auswirkungen |1|; Volkswirtschaft |1,2|; ökonomische Theorie |2|; Wirtschaftswissenschaftler |3,4|; Wissenschaftsverständnis |3|; Politikberatung |4|; ökonomisches Verhalten |5-11|; Experiment |5|; Handlungstheorie |6|; Finanzwirtschaft |7|; Telekommunikation |8,13|; Fischerei |9,12|; Markt |10,12,13|; Markttheorie |11|;  
321.0103 (k071130f04, 20.12.2007)

- MacKenzie, Robert: Union responses to restructuring and the growth of contingent labour in the Irish telecommunications sector. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 30, No. 4, 2009, S. 539-563 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "This article explores union responses to subcontracting in the context of the Irish telecommunications

---

sector. Through a longitudinal case study the development of strategy is traced over a number of years as the union moved away from a policy of exclusion towards one of engagement. As the findings show, a three-tiered approach brought successes in terms of the retention and recruitment of workers on non-standard contracts. Yet this brought tensions over the role of the union in the regulation of the subcontracting process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Telekommunikation |1,3|; Informationswirtschaft |2,4|; Beschäftigungssystem - Strukturwandel |1,2,9,14|; Unternehmen |3-8|; outsourcing |5|; Deregulierung |9-11|; Leiharbeit |6,10,13|; atypische Beschäftigung |7,12|; Gewerkschaftspolitik |11-14|; Irland |8|

X 393 (k091026n06, 30.10.2009)

- MacKinnish, Terra: Importing the poor : welfare magnetism and cross-border welfare migration. In: The Journal of Human Resources, Vol. 40, No. 1, 2005, S. 57-76 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "I test for welfare-induced migration by comparing AFDC participation in border counties to interior counties within states. If migration costs are lower for border-county residents, border counties on the high-benefit side of a state border should have higher welfare participation relative to interior counties of the same state.

Border counties on the low-benefit side should have lower welfare participation relative to interior counties of the same state. The results obtained using county-level data from 1970-90 indicate that having a neighbor with benefits that are 100 Dollar lower increases AFDC expenditures in border counties by 4.0-6.8 percent relative to interior counties." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung |1,6,11|; Wanderungsmotivation |1,5|; regionale Mobilität |2,4,10|; Mobilitätsbereitschaft |2,3|; Sozialhilfeempfänger |3-8|; Entscheidungskriterium |9-12|; Wohnort |7,9|; Sozialpolitik |14,15|; Sozialleistungen |12-14,16|; Leistungshöhe |13,17|; regionale Disparität |15-17|; USA |1,8,9,16|

Z 107 (k080207803, 18.2.2008)

- MacKinnon, Danny; Cumbers, Andrew; Shaw, Jon: Rescaling employment relations : key outcomes of change in the privatised rail industry. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 40, No. 6, 2008, S. 1347-1369 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "The past decade has witnessed a revival of interest in the role of labour in political and economic restructuring. Following a period in the 1980s and early 1990s when trade unions and employees were routinely portrayed as passive victims of corporate restructuring, the past ten years have seen a resurgence of work by geographers highlighting the continued agency of labour. Despite this 'new labour geography', however, there has been little empirical research examining the uneven development of employment relations at a broad industry level. We address this issue by examining the changing geography of employment regulation in the UK's privatised rail industry. A major shift in the scale at which industrial relations are organised has taken place under privatisation, away from national collective bargaining to a system of localised company bargaining. On the basis of secondary data gathered from industry sources, we provide an initial assessment of key outcomes of employment change in the rail industry. Our analysis indicates that considerable disparities in pay and conditions exist between different groups of workers, companies, and regions, although these are perhaps less extreme than suggested by the unions. In addition, the number of industrial disputes has escalated in the aftermath of privatisation. Moreover, instead of the set piece national strikes that took place in the nationalised industry, the majority of this strike action has been conducted against particular operators at the local and regional scales, reflecting the logic of company-level bargaining. At the same time, the membership of the three main unions has actually increased in recent years against a backdrop of long-term decline, suggesting that the decentralisation of collective bargaining presents unions with opportunities as well as challenges." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen |2,6|; Schienenverkehr |1|; Privatisierung - Auswirkungen |1-5,8|; Tarifverhandlungen |3,7|; Betriebsvereinbarung |4|; Gewerkschaftspolitik |5|; Regionalisierung |6|; Dezentralisation |7|; regionale Disparität |8-10,12,13|; Arbeitsbedingungen |9|; Tariflohn |10,11|; Berufsgruppe |11|; Arbeitszeit |12|; Urlaubsanspruch |13|; Großbritannien |1|

Z 1060 (k080602801, 5.6.2008)

- Mackscheidt, Klaus; Heinen, Norbert: Jugendarbeitslosigkeit : Not und Leidenschaft des Lernens. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 49, 2008, S. 27-32 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Dauerhafte Jugendarbeitslosigkeit ist eine schwere Last für unsere Gesellschaft und ein Elend für die Betroffenen. Um aus potentiellen Langzeitarbeitslosen erfolgreiche Lehrlinge zu machen, sollten Unternehmer durch staatliche Fördergelder ermutigt werden, auch Jugendliche ohne Schulabschluss auszubilden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendarbeitslosigkeit |1-3,22|; ausländische Jugendliche |1,5|; benachteiligte Jugendliche |2,4|; Ausbildungsverzichter |3-5|; arbeitslose Jugendliche |10-20|; Lerntheorie |6-9|; selbstgesteuertes Lernen |6|; Lernmotivation |7,10,21|; Motivationsförderung |11,21|; Schulbildung |8,12|; Schulabschluss |13|; Berufsausbildung |9,14|; Benachteiligtenförderung |15|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |16,22|; Berufseinmündung |17|; erste Schwelle |18|; zweite Schwelle |19|; Arbeitsmarktchancen |20|;

Z 448 (k081202603, 5.12.2008)

- MacLeavy, Julie: The six dimensions of New Labour : structures, strategies, and languages of neoliberal legitimacy. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and



Abstract: "This paper explores New Labour's emerging political economy using Jessop's six dimensions of the state as a heuristic device. In pointing towards the contextualised and institutionalised nature of sociopolitical action, the six dimensions of the state model is posited as a means of unravelling the constitution and ordering of the state within contemporary society. Specifically, the paper focuses on the potential of the six-dimension model to frame analysis of the strategic use of language in contemporary governance. This is illustrated through the model's application to New Labour's political regime as manifested in key government practices and policies, and the extension of the model to include analysis of the linguistic representation of the shift from a Keynesian welfare national state to a Schumpeterian workfare postnational regime." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Neoliberalismus |1,5-7|; Staatstheorie |1-4,8,9,13,15-21|; Sozialpolitik |2,5|; Arbeitsmarktpolitik |3,6|; Wirtschaftspolitik |4,7|; Politik |8-12,22|; Ideologie |9|; Diskurs |10|; Legitimation |11|; Staat |12,14|; öffentliche Aufgaben |13|; institutionelle Faktoren |14|; politisches System |15|; politische Planung |16|; Politikumsetzung |17|; politische Partizipation |18|; Interessenvertretung |19|; Marktversagen |20|; Staatstätigkeit |21|; Großbritannien |22|

Z 1060 (k070719n01, 23.7.2007)

- **MacLeod, Jay: Ain't no makin' it : aspirations and attainment in a low-income neighborhood.– Boulder u.a. : Westview Press, 2004 (ISBN 0-8133-4187-6).**

Abstract: "With the original 1987 publication of 'Ain't No Makin' It' Jay MacLeod brought us to the Clarendon Heights housing project where we met the 'Brothers' and 'Hallway Hangers.' Their story of poverty, race, and defeatism moved readers and challenged ethnic stereotypes. MacLeod's return eight years later, and the resulting 1995 revision, revealed little improvement in the lives of these men as they struggled in the labor market and crime-ridden underground economy. This classic ethnography addresses one of the most important issues in modern social theory and policy: how social inequality is reproduced from one generation to the next." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: männliche Jugendliche |1-26|; junge Erwachsene |1,27-51|; Benachteiligte |2,27|; Problemgruppe |3,28|; ethnische Gruppe |4,29,52-54,60,61|; ausländische Jugendliche |5,30,52,56,64|; Farbige |6,31,53,55|; Subkultur |7,32,54-56,62,63|; soziale Klasse |8,33,57|; soziale Herkunft |9,34,57-59|; Unterschicht |10,35,58|; Armut |11,36,59|; Diskriminierung |12,37,60|; Rassismus |13,38,61|; kulturelles Kapital |14,39,62|; Habitus |15,40,63|; Lebenslauf |16,41|; schulische Sozialisation |17,42|; Schulbildung |18,43|; familiäre Sozialisation |19,44|; Familie |20,45|; berufliche Sozialisation |21,46|; Erwerbstätigkeit |22,47|; Berufseinmündung |23,48|; Intergenerationsmobilität |24,49,65|; soziale Mobilität |25,50,64,65|; USA |26,51,54,65|

658.0105 (k080721j07, 2.10.2008)
- **MacLeod, W. Bentley: Three solitudes in contract: Law, data, and theory. In: Scottish Journal of Political Economy, Vol. 54, No. 5, 2007, S. 606-616; 100 KB (ISSN 0036-9292) (<http://www.blackwell-synergy.com/doi/pdf/10.1111/j.1467-9485.2007.00432.x>).**

Abstract: "This note discusses and contrasts the different perspectives that the law, empirical labor economics and contract theory bring to the study of the employment relationship. Understanding the reasons for these different perspectives should give rise to a better understanding of the employment relationship and more effective labor market policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsverhältnis |1,12|; Arbeitsvertrag |1-6,11|; Arbeitsrecht |2,10|; Arbeitsplatzsicherheit |3|; Gleichgewichtstheorie |7|; Arbeitsmarktgleichgewicht |4,7|; Rechtsordnung |5,8|; Humankapital |6,9|; Vertrag - Theorie |8,9|; Kündigungsschutz |10-12|;

X 082 (k071115n08, 26.11.2007)
- **MacLeod, W. Bentley; Nakavachara, Voraprapa: Can wrongful discharge law enhance employment?. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 521, 2007, S. F218-F278 (ISSN 0013-0133).**

Abstract: "The extent of government in private contractual relationships is a vexing public policy issue. This article explores, both theoretically and empirically, the degree to which such intervention may enhance employment. Economists traditionally have held that interventions such as wrongful discharge protections simply undo the original intent of the parties to an employment contract. We find that both good faith as well as implied contract exceptions to employment-at-will may enhance employment, particularly in occupations characterised by high levels of investment and skill. This suggests that under the appropriate conditions, labour law may enhance the operation of a competitive market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsrecht - Konzeption |1,5-8|; Arbeitsvertrag |6|; Staatstätigkeit |7|; Regulierung |8|; Kündigungsschutz - Auswirkungen |1-4|; Beschäftigungseffekte |4|; job turnover |3|; Produktivitätseffekte |2|; USA |1,5|

Z 019 (k070705n04, 9.7.2007)
- **Macmillan, Ross (Hrsg.): The structure of the life course : standardized? Individualized? Differentiated?.– Amsterdam u.a. : Elsevier, 2005 (Advances in life course research : 09) (ISBN 0-7623-1193-2).**

Abstract: "Current debates in life course studies increasingly reference theories of individualization, standardization, and differentiation in the structure of the life course. This volume brings together leading scholars from a variety of fields to assess the theoretical underpinnings, the empirical evidence, and the implications of existing arguments. The contributions include comparative-historical work, demographic analysis, and detailed

---

survey research. The topics covered include historical, cross-cultural, and racioethnic variation in the transition to adulthood, the school-to-work transition, educational careers, retirement, activity characteristics over the life span and the life course context of psychological well-being. The various contributions expand our understanding of the contemporary life course and its implications. The authors offer innovative theoretical and methodological approaches that demonstrate the utility of holistic approaches to conceptualizing the life course and understanding its implications for modern society." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Part I: Introduction

Ross Macmillan: The Structure of the Life Course: Classic Issues and Current Controversies (3-24).

Part II: Concepts and Characteristics

Hannah Brückner, Karl Ulrich Mayer: De-Standardization of the Life Course: What It Might Mean? and if it Means Anything, Whether it Actually Took Place? (27-53)

Pamela Braboy, Jackson Berkowitz, Alexandra Berkowitz: The Structure of the Life Course: Gender and Racioethnic Variation in the Occurrence and Sequencing of Role Transitions (55-90).

Elizabeth Fussell: Measuring the Transition to Adulthood in Mexico: An Application of the Entropy Index (91-122).

Part III: Contexts and Contingencies

Ann E. Person, James E. Rosenbaum, Regina Deil-Amen: Colleges, Careers, and the Institutional Structuring of the Transition to Adulthood (125-149).

Steffen Hillmert: From Old to New Structures: A Long-Term Comparison of the Transition to Adulthood in West and East Germany (151-173).

Jeylan T. Mortimer, Sabrina Oesterle, Helga Krüger: Age Norms, Institutional Structures, and the Timing of Markers of Transition to Adulthood (175-203).

Shin-Kap Han: Trials and Tribulations in Coupling Careers (205-236).

Phyllis Maen, Stephen Sweet, Raymond Swisher: Embedded Career Clocks: The Case of Retirement Planning (237-265).

Part IV: Consequences.

Philippa Clarke, Blair Wheaton: Mapping Social Context on Mental Health Trajectories through Adulthood (269-301).

Patricia Drentea: Work and Activity Characteristics Across the Life Course (303-329).

Victor Shaw: The Life Course of Academic Professionals: Substantive Tasks, False Assumptions, Institutional Accommodations, and Personal Adjustments (331-347). ((en))

SW: Lebenslauf - Theorie |1-25|; Lebenslauf - Struktur |1,26,45-57|; soziale Mobilität |2,31,39-42,46|; Statusmobilität |3,31-38,47|; Bildungsverlauf |4,39,48|; Berufseinmündung |5,32,49|; Frauenerwerbstätigkeit |6|; Mütter |7,43|; Elternschaft |8,43,44|; Ehepartner |9|; Erwerbsverhalten |10,40,50|; Berufsverlauf |11,41,51|; Berufsausstieg |12,42,52|; geschlechtsspezifische Faktoren |13,53|; ethnische Gruppe |14,54|; institutionelle Faktoren |15,55|; kulturelle Faktoren |16,56|; soziale Normen |17,45|; Lebensalter |18,44,57|; Altern |19|; Jugendliche |20,33|; junge Erwachsene |21,34|; Erwachsene |22,35|; mittleres Lebensalter |23,36|; ältere Menschen |24,37|; alte Menschen |25,38|; Lebenslauf - internationaler Vergleich |26-30|; USA |27|; Westdeutschland |28|; Ostdeutschland |29|; Mexiko |30|

6551 BT 912 (k070718e01, 6.8.2007)

- MacNair, Stephen; Flynn, Matt; Dutton, Nina: Employer responses to an ageing workforce : a qualitative study. / Great Britain, Department for Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2005 (Department for Work and Pensions. Research report : 455) (ISBN 978-1-84712-263-6) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep455.pdf>).

Abstract: Die Studie untersucht, wie Arbeitsgeber mit der Alterung ihrer Belegschaften umgehen, insbesondere unter dem Gesichtspunkt des Inkrafttretens der Employment Equality (Age) Regulations 2006 zur Verhinderung von Diskriminierung am Arbeitsplatz und bei der beruflichen Fort- und Weiterbildung. Insgesamt wurden 70 Unternehmen in die Untersuchung einbezogen. Die meisten Arbeitnehmer äußern Verständnis für die Vermeidung von Altersdiskriminierung am Arbeitsplatz, sind sich aber oft der demographischen Entwicklung nicht bewusst, die diese zu einer ökonomischen Notwendigkeit macht. Ältere Arbeitnehmer werden im allgemeinen positiv beurteilt, während die Haltung gegenüber den Jüngeren eher negativ ist und diese nicht als Opfer von Altersdiskriminierung gesehen werden. Das Personalmanagement ist viel mehr darauf ausgerichtet, die vorhandenen Arbeitnehmer zu halten, als neue zu rekrutieren. Die meisten Arbeitgeber äußern Bedenken gegen die Umsetzung der neuen Bestimmungen in Bezug auf den Eintritt in den Ruhestand, weil sie erhöhten Verwaltungsaufwand befürchten. Die Vermeidung von Alterdiskriminierung am Arbeitsplatz sollte nach Meinung der Arbeitsgeber nicht zu einer Erhöhung des unternehmerischen Risikos und der Arbeitsbelastung der Manager führen. Die Untersuchung ergab keine regionalen Unterschiede in der Haltung der Arbeitgeber. (IAB)

"This report presents findings of in-depth qualitative research carried out by the Centre for Research into the Older Workforce (CROW) for the Department for Work and Pensions (DWP), to investigate how employers were responding to an ageing workforce and to the introduction in October 2006 to the Employment Equality (Age) Regulations 2006, which outlawed age discrimination in the workplace and vocational training. In-depth interviews (70) were conducted in summer 2006 with a range of employers in terms of size, occupational sector and geographical spread. The research sought to provide further depth to a quantitative survey published by DWP (DWP Research Report 325: Survey of employers' policies, practices and preferences relating to age - SEPP) and to the sectoral analysis of the SEPP data carried out by CROW and published by DWP in a series of nine sector reports in August 2006." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-8,10,14|; Diskriminierung |2|; Personalpolitik |1|; Beschäftigerverhalten - Determinanten |3|; Arbeitgeber - Einstellungen |4,11-13,15|; Leistungsbewertung |5|; Personalentwicklung |6|;

---

betriebliche Weiterbildung [7,9]; Weiterbildungsangebot [7]; Bildungschancen [8,9]; human resource management [10]; regionaler Vergleich [11]; Wirtschaftszweige [12]; Unternehmensgröße [13]; Personalbeschaffung [14]; demografischer Wandel [15]; Großbritannien [1]

(k071008f05, 26.10.2007)

- Macnicol, John: Age discrimination : an historical and contemporary analysis.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2006 (ISBN 0-521-61260-8).  
Abstract: "Age discrimination is a highly topical issue in all industrialised societies, against a background of concerns about shortening working lives and ageing populations in the future. Based upon detailed research, and adopting an interdisciplinary approach, this unique study traces the history of the age discrimination debate in Britain and the USA since the 1930s. It critically analyses the concepts of ageism in social relations and age discrimination in employment. Case-studies on generational equity and health care rationing by age are followed by an analysis of the British government's initiatives against age discrimination in employment. The book then traces the history of the debate on health status and old age, addressing the question of whether working capacity has improved sufficiently to justify calls to delay retirement and extend working lives. It concludes with a detailed examination of the origins and subsequent working of the USA's 1967 Age Discrimination in Employment Act." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Diskriminierung [1-3,9,25,26]; Lebensalter [1]; ältere Arbeitnehmer [2,4-8,10-15,21,22]; ältere Menschen [3]; Berufsausstieg [4]; Rentenalter [5]; Beschäftigungsfähigkeit [6]; Erwerbsfähigkeit [7]; Gesundheitszustand [8]; Alter [9,16]; Erwerbsbeteiligung [10]; Antidiskriminierungsgesetz [11,18]; Arbeitsmarktpolitik [12]; Gleichstellungspolitik [13]; Gleichbehandlung [14]; Gleichberechtigung [15]; Generationenverhältnis [16,17]; Ideengeschichte [17-20]; 19. Jahrhundert [19,21]; 20. Jahrhundert [20,22]; USA [25]; Großbritannien [26]; 96-220-65 BU 003 (k070719p05, 13.9.2007)
- Macnicol, John: Older men and work in the twenty-first century : what can the history of retirement tell us?. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 4, 2008, S. 579-595 (ISSN 0047-2794).  
Abstract: "The New Labour government has set a target of getting 1,000,000 more people aged 50 and over (50+) back into work as part of its aim of achieving an overall employment rate of 80 per cent among people of working age. To this end, a variety of policies have been introduced to encourage citizens to work later in life, notably the 2006 Age Regulations. However, much of the government's analysis is based on supply-side reasoning that has retained its credibility only because of the rise in older people's employment rates that has taken place since 1994. This article focuses on the employment problems of older men, since their employment rates have fallen sharply since the 1970s. Examination of both the history of retirement and less favourable underlying economic trends suggests that extending the working lives of older men may not be easy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ältere Arbeitnehmer [1-7,13]; Männer [1,14]; Arbeitsmarktpolitik [2]; Beschäftigungspolitik [3]; Erwerbsbeteiligung [4]; Erwerbsverhalten [5,10]; Berufsausstieg - Entwicklung [11-14]; Berufsausstieg - Determinanten [6,8,9]; Mobilitätsforschung [7,8,10,11]; Großbritannien [5,9,12]  
Z 1971 (k080930804, 2.10.2008)
- MacPhail, Fiona; Bowles, Paul: Temporary work and neoliberal government policy : evidence from British Columbia, Canada. In: International Review of Applied Economics, Vol. 22, No. 5, 2008, S. 545-563 (ISSN 0269-2171; ISSN 1465-3486).  
Abstract: "We examine the impact of government policy on the incidence of temporary work by analysing the case of British Columbia (BC), Canada. The analysis is based upon the Canadian Labour Force Survey 1997-2004; temporary work is defined as work that is not expected to last for more than 6 months and includes seasonal, fixed-term, casual, and temporary help agency work. A case study of BC provides a valuable opportunity to assess the impacts of neoliberal government policy, designed to increase labour market flexibility, on the extent of temporary work because we are able to compare labour market trends in BC both before and after the reforms introduced in 2001 and to compare BC with other provinces in Canada that were not subject to such large changes in their policy environments. We find that the shift to neoliberal policies in BC led to significant increases in the likelihood of workers finding themselves in temporary employment. We also find that the likelihood of being a temporary worker in BC in the post-policy change period increases relative to all other provinces over the same period. Taken together, these results indicate that government policy is a key determinant of the level of temporary work. As such, the level of temporary work should be seen as a policy-sensitive variable, rather than as a phenomenon determined solely by the exogenous forces of globalization and technological change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zeitarbeit [1-8]; Beschäftigungsentwicklung [1]; befristeter Arbeitsvertrag [2]; kurzfristige Beschäftigung [3]; Leiharbeit [4]; Saisonarbeit [5]; Gelegenheitsarbeit [6]; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [7,9,10]; Reformpolitik [7]; regionaler Vergleich [8]; Beschäftigungseffekte [9]; Neoliberalismus [10]; Kanada [1]  
X 131 (k081119n01, 27.11.2008)
- MacQuaid, Ronald W.; Lindsay, Colin: The 'employability gap' : long-term unemployment and barriers to work in buoyant labour markets. In: Environment and Planning C, Vol. 20, No. 4, 2002, S. 613-628 (ISSN 0263-774X).  
Abstract: "We analyse the main barriers limiting the employability of long-term unemployed job seekers within a local labour market characterised by generally high levels of demand. We use four key elements of employability

---

(employability assets, the deployment of assets, the presentation of assets, and context) as an analytical framework in order to analyse the manner in which job seekers' personal characteristics, social and family circumstances, and perceptions of the labour market affect their ability to pursue employment opportunities. The results of interviews carried out with 115 long-term unemployed job seekers show that individual and family circumstances and attitudes towards work and job seeking are likely to be increasingly important barriers given the context of a relative lack of demand-side problems and the availability of lower-skilled jobs in expanding industries. In particular, many long-term unemployed job seekers were reluctant to seek jobs in the expanding service sectors of the local economy. Although the concept of employability provides a useful theoretical and policy framework for analysing long-term unemployment issues, models based upon an employability framework should be expanded to incorporate the role of employers and so integrate supply-side and demand-side perspectives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Langzeitarbeitslose [1,2]; Vermittlungshemmnisse [1,4-10]; schwervermittelbare Arbeitslose [2]; regionaler Arbeitsmarkt [4]; Beschäftigungsfähigkeit [5]; Arbeit [6]; Einstellungen [6]; Arbeitsmotivation [7]; Mobilitätsbarriere [8]; berufliche Mobilität [8]; Persönlichkeitsmerkmale [9]; Qualifikationsdefizit [10]; Großbritannien [1,3]; Schottland [3]

X 517 (k091016j05, 20.10.2009)

- MacQuaid, Ronald W.; Lindsay, Colin; Greig, Malcolm: Job guarantees, employability training and partnerships in the retail sector. In: Local Economy, Vol. 20, No. 1, 2005, S. 67-78 (ISSN 0269-0942; ISSN 1470-9325).

Abstract: "This paper discusses the potential value of local, partnership-based employability training and job guarantee programmes, focusing on one example -- the 'Alloa Initiative'. The Initiative involved an employability training and job guarantee scheme developed in partnership with Tesco, a major retailer, in preparation for the opening of one of the company's new stores. This paper reports on the outputs from this project, which placed 109 disadvantaged job seekers into positions at the store, and proved particularly effective at targeting the long-term unemployed and those with limited experience of the retail sector. The analysis is based on the findings of survey research undertaken with 86 of the 109 training course completers (a 79 per cent response rate) and all the main partners involved in the Initiative. Innovative elements of the training programme that contributed to its positive outcomes are discussed, and a model for 'managing successful partnerships' is applied, in order to identify critical factors explaining the apparent success of the Initiative. In particular, the importance of employers providing job guarantees is noted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einzelhandel [1,2]; Großunternehmen [1,3,11,12,15]; Konzern [2,13]; Personalpolitik [3,4,7]; Weiterbildung [4-6,10]; Arbeitslose [5,8]; schwervermittelbare Arbeitslose [6,9]; Personalauswahl [7]; Beschäftigungsfähigkeit [8-10]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [11,14]; regionales Netzwerk [14,15]; Großbritannien [12,13]

X 382 (k090922j01, 25.9.2009)

- Macunovich, Diane J.: Reversals in the patterns of women's labor supply in the U.S., 1976-2009. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4512) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r11.pdf>).

Abstract: "Despite strong increases in women's labor force participation - especially among married women with children - in the 1980s, and somewhat less strong increases in the 1990s, the first decade of the twenty-first century has seen declines across the board. These have been especially marked among single women, women with no children, and women with more than 16 years of education. Single women with no children have experienced declines of 7.2, 6.2 and 3.6 percentage points since the late 1980s, among women with less than 16, 16, and more than 16 years of education, respectively. Own-wage elasticities have increased since 2000, after decreasing in the previous 20 years, and the absolute value of cross-wage elasticities has also increased, after declining for at least 20 years. Despite this, the absolute value of elasticities with respect to the presence of children has for the most part continued to decline. Measured factors cannot explain the marked declines in hours worked that have been observed, suggesting that while the labor supply function was hypothesized to have shifted to the right in the 1980s and 1990s, it has shifted back to the left since the late 1990s. And the characteristics of single and childless women dropping out of the labor force after 1999 have changed: they on average had worked more hours, earned more per hour, enjoyed less other income, and had fewer children, than those who had dropped out prior to 1999." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - Entwicklung [1-4,11,12]; Frauen [5-10,15]; Erwerbsquote [2,5]; Erwerbsbeteiligung [3,6,14]; Erwerbsverhalten [4,7,13]; allein Stehende [8]; Ehefrauen [9]; Arbeitszeit [11]; Mütter [10]; Lohnelastizität [12]; Qualifikationsniveau - Auswirkungen [13-15]; USA [1]

(k091110r11, 18.11.2009)

- MacVicar, Duncan: Job search monitoring intensity, unemployment exit and job entry : quasi-experimental evidence from the UK. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1451-1468 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Because unemployment benefit reforms tend to package together changes to job search requirements, monitoring and assistance, few existing studies have been able to empirically isolate the effects of job search monitoring intensity on the behaviour of unemployment benefit claimants. This paper exploits periods where monitoring has been temporarily withdrawn during a series of Benefit Office refurbishments - with the regime otherwise unchanged - to allow such identification. During these periods of zero monitoring the hazard rates for exits from claimant unemployment and for job entry both fall." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,4]; Arbeitssuche - Kontrolle [1,2]; Arbeitslose [2,3]; berufliche Reintegration [3]; Nordirland [4,5]; Großbritannien [5]  
Z 1120 (k081210n20, 15.12.2008)

- Mäder, Susanne; Schmidt, Stefan: Befragung von Führungskräften und Mitarbeitenden in den Arbeitsgemeinschaften nach § 44b SGB II in NRW : Untersuchung im Rahmen der wissenschaftlichen Begleitung der Modellprojekte "Pilotarbeitsgemeinschaften" und "Job Center in Kreisen". / Univation - Institut für Evaluation Dr. Beywl und Associates, Köln (Hrsg.). – Köln, 2005  
([http://www.fh-frankfurt.de/de/forschung\\_transfer/institute/isr/projekte/abgeschlossene/arbeitsgemeinschaften\\_und\\_jobcenter\\_in\\_kreisen.html](http://www.fh-frankfurt.de/de/forschung_transfer/institute/isr/projekte/abgeschlossene/arbeitsgemeinschaften_und_jobcenter_in_kreisen.html)).

Abstract: Die Telefoninterviews sowie die Gruppendiskussionen ergaben in vielen Punkten weitgehend Einigkeit zwischen den Vertretern der kommunalen Sozialverwaltung und der Agentur für Arbeit. Beide Seiten befürworten, dass die ARGE eine eigene Organisationsidentität erhält und in zentralen Geschäftsbereichen wie Personal und Finanzen weitgehend eigenständig entscheidet. Diese Ansicht wird in der Diskussion von den Vertretern der kommunalen Sozialverwaltung offensiv vertreten, seitens der Befragten der lokalen Agenturen für Arbeit mitgetragen und gestützt. Beide Akteure betonen, dass auf der örtlichen Ebene der Wille zur Zusammenarbeit groß ist. Sowohl die kommunale Sozialverwaltung als auch die Agentur für Arbeit hat ein Interesse an regional zugeschnittenen Lösungen bei der Gestaltung der Arbeitsgemeinschaften. In der Diskussion zeigt sich, dass auf der Arbeitsebene - u.a. bedingt durch die intensive Verhandlungs- und Gründungsphase unter Zeitdruck - übereinstimmende fachliche Einstellungen und Haltungen zwischen den Akteuren entstanden sind.

Abgrenzungslinien werden gegenüber den Mutterorganisationen - vorrangig der Bundesagentur für Arbeit - gezogen. Als ein Spannungsthema ist die Gestaltung der Arbeitsvermittlung erkennbar. Hierbei wird vorrangig durch Führungskräfte der Agentur für Arbeit eine integrative bzw. aufeinander abgestimmte Arbeitsvermittlung zwischen ARGE und Arbeitsagentur befürwortet. Die konträre Position - durch die kommunale Seite in die Diskussion gebracht - propagiert eine gezielt auf die Bedürfnisse der SGB II-Beziehenden zugeschnittene Arbeitsvermittlung, welche mit der Agentur für Arbeit um die verfügbaren freien Stellen konkurriert. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II - Reform [1]; Politikumsetzung [1-4,7-11,15-27,37-39]; Kommunalpolitik [2,5,6,34]; Arbeitsverwaltung [3,5,12,35,40,48]; Sozialverwaltung [4,6,13,36,41,49]; aktivierende Sozialpolitik [7]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [8]; Aufbauorganisation [9,42,50]; Prozessmanagement [10,43,51]; organisatorischer Wandel [11-14,44,52]; Personalplanung [14,45,53]; Job-Center [15]; ARGE [16]; Case Management [17]; Arbeitsvermittlung [18]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [19]; Beschäftigungsförderung [20,46,54]; Kompetenzverteilung [37,47,55]; institutionelle Faktoren [38]; Führungskräfte - Einstellungen [39-47]; Mitarbeiter - Einstellungen [48-55]; Nordrhein-Westfalen [21,28-36]; Düsseldorf [22,28]; Gütersloh [23,29]; Herne [24,30]; Recklinghausen [25,31]; Steinfurt [26,32]; Unna [27,33]

(k080422f23, 7.5.2008)

- Mäding, Heinrich (Hrsg.): Öffentliche Finanzströme und räumliche Entwicklung. / Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.). – Hannover, 2009 (Akademie für Raumforschung und Landesplanung. Forschungs- und Sitzungsberichte : 232) (ISBN 978-3-88838-061-7; ISSN 0935-0780).

Abstract: "Mit der Themenstellung 'Öffentliche Finanzströme und räumliche Entwicklung' greift die Akademie für Raumforschung und Landesplanung (ARL) Fragestellungen auf, deren weitreichende und dauerhafte politische Bedeutung unstrittig ist und deren tagesaktuelles Erscheinungsbild immer einmal wieder in wechselnder Gestalt in den Vordergrund des öffentlichen Interesses tritt. Räumliche Wirkungen gehen von allen finanzpolitischen Maßnahmen aus, auch von jenen, die keinen expliziten raumentwicklungspolitischen Zielbezug besitzen. Dennoch werden die räumlichen Implikationen finanzpolitischer Entscheidungen vielfach nicht in die politischen Entscheidungsverfahren mit einbezogen und räumliche Konsequenzen politischer Entscheidungen nicht ausreichend systematisch analysiert und bewertet. In diesem Kontext bietet der Band exemplarische Untersuchungen und regionalisierte Analysen sowie theoretische Betrachtungen zu den räumlichen Wirkungen öffentlicher Mittelaufbringung und -verwendung in einem breiten Spektrum aktueller wirtschafts- und finanzpolitischer Themengebiete. Mit der Veröffentlichung verfolgt die ARL das Ziel im Schnittfeld zwischen Raumforschung und Finanzwissenschaft den wissenschaftlichen und politischen Diskurs zu befördern und beide miteinander zu verschränken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Heinrich Mäding: Öffentliche Finanzströme und räumliche Entwicklung - Zur Strukturierung von Problemen und Forschungsfragen (1-8);

I Räumliche Effekte von Bundesgesetzen

Gisela Färber, Olaf Arndt, Harald Dalezios, Philip Steden: Die regionale Inzidenz von Bundesmitteln (9-48);

David Beier: Regionale Effekte der Einkommensteuerreform (49-74);

Bernd Reissert: Regionale Umverteilungs- und Stabilisierungseffekte der Arbeitslosenunterstützung - Veränderungen durch "Hartz IV"? (75-104);

Kerstin Bruckmeier, Michael Zarth, Daniel D. Schnitzlein: Eine regionale Betrachtung der Sozialversicherung und raumwirksamer Bundesmittel - Wer partizipiert wie? (105-133);

II Stadt und Region

Rolf-Dieter Postlep, Lorenz Blume: Veränderungen der Hochschulfinanzierung aus regionalpolitischer Sicht (135-

- 146);  
 Jürgen Wixforth: Verschieden unter Gleichen - Kommunalfinanzen im Hamburger und Berliner Umland (147-172);  
 Frank Osterhage: Kosten und Nutzen kommunaler Siedlungsentwicklung (173-198);  
 Georg Schiller, Jens-Martin Gutsche: Das Kostenparadoxon der Baulandentwicklung - Finanzstrukturelle Mechanismen, die unsere Stadtregionen teuer machen (199-215);  
 Ill Ursachen für regionale Unterschiede von Finanzkraft und Finanzbedarf  
 Thomas Döring, Lorenz Blume: Determinanten der Wirtschafts- und Finanzkraft deutscher Bundesländer - wirkt deren Wirtschaftspolitik? (217-238);  
 Jürgen Kähler: Die Messung der Agglomeration als latente Variable und ihr Einfluss auf Staatsausgaben (239-263);  
 Daniel Schiller, Ulrike Hardt: Wirtschaftsentwicklung und kommunale Aufgabenerfüllung in Niedersachsen (265-291);  
 Martin Albrecht, Jörg Pohlan: Fiskalische Wirkungen der neuen Landesentwicklungsstrategie Brandenburgs: Polarisierung zwischen Wachstumskernen und Schrumpfräumen? (293-329).  
 "With the subject 'Public Cash-Flow and Spatial Development', the Academy for Spatial Research and Planning (ARL) discusses a topic whose vast and permanent political significance has been undisputed. From time to time it emerges in varying shapes in the focus of public interest. All financial policy measures have spatial effects, even such which do not have an explicit focus on spatial development. Nevertheless, spatial implications of fiscal decisions are very often not included in the political decision-making process; spatial consequences of political decisions are not analyzed and evaluated in a sufficiently systematic manner. In view of the aforesaid, the volume provides exemplary research and regional analyses, theoretic research on spatial effects of public funding and fund utilization in a wide spectrum of current economic and fiscal topics. With this publication, ARL intends to promote and to interlink the scientific and political discussion at the interface between spatial research and financial studies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: öffentliche Investitionen |1,24-36|; regionale Wirtschaftsförderung |2,21-24|; Finanzausgleich |3|; Steuerpolitik |4|; Hartz-Reform |20|; Arbeitslosenunterstützung |5,20|; Umverteilung |6,25|; Sozialversicherung |7|; Hochschule |8|; Bildungsfinanzierung |19,26|; Regionalpolitik |9,19,27|; Regionalentwicklung |1-18|; Wirtschaftsentwicklung |10,28|; Regionalökonomie |11,21,29|; Kommunalpolitik |12,22,30|; Stadt |13,23,31|; Bundesländer |14,32|; Hamburg |15,33|; Berlin |16,34|; Brandenburg |17,35|; Niedersachsen |18,36|  
 90-310.0947 (k090728f01, 19.8.2009)
- Mädje, Eva; Neusüss, Claudia: Frauen im Sozialstaat : zur Lebenssituation alleinerziehender Sozialhilfeempfängerinnen.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 1996 (ISBN 3-593-35515-9).  
 Abstract: "Der Anteil alleinerziehender Mütter unter den SozialhilfeempfängerInnen steigt kontinuierlich. Daß der Bezug von Sozialhilfe aber nicht nur als ein biographisches Scheitern, sondern auch als Chance begriffen werden kann, zeigen die Autorinnen eindrücklich in diesem Buch. In ihrer empirischen Studie wird deutlich, daß die Frauen eigene Lebensvorstellungen verwirklichen können, indem sie dem Staat die arbeitsteilige Rolle des Ernährers bewußt zuweisen und damit die Kinderfrage 'entprivatisieren'. Diese Mütter stellen so betrachtet eine sozialpolitische Avantgarde dar, die bestehende Familien- und Arbeitsstrukturen in Frage stellt und Leistungsansprüche gegenüber der Gesellschaft formuliert, indem sie den Bezug von Sozialhilfe als soziale Grundsicherung wahrnimmt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: allein Erziehende |1,3-5,10,17-21|; Mütter |1,2,11,15,16|; Sozialhilfeempfänger |2,3|; Lebenssituation |4|; Sozialhilfe - Inanspruchnahme |5|; Armenfürsorge - historische Entwicklung |8|; Armutsbekämpfung |7,20|; Familienfürsorge |6,21|; Sozialstaat |6-8|; Arbeitsteilung |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Sozialhilfeempfänger - Typologie |10-14|; Selbstbild |12|; Lebenslauf |13,15,17|; Berufsverlauf |14,16,18|; Westberlin |19|; Berlin |19|  
 96-230-62 BD 121 (i960326f27, 5.9.2007)
  - Madsen, Per Kongshoj: Flexicurity in Danish : a model for labour market reform in Europe?. In: Intereconomics, Vol. 43, No. 2, 2008, S. 74-78 (ISSN 0020-5346).  
 Abstract: "When discussing flexicurity in a Danish context, it should be remembered that flexicurity is much more than just a single national model. On the contrary, there are many ways of combining different forms of flexible working arrangements with different forms of security. However, the specific interplay between the welfare state and the labour market in Denmark can be interpreted as a remarkable 'hybrid' between the flexible, free-market welfare states characterised by high numerical flexibility (liberal hiring-and-firing rules) and the generous Scandinavian welfare regimes of high social security (relatively high benefit levels). Therefore Denmark is an outstanding case regularly mentioned in the literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-4,10|; Beschäftigungspolitik |3|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |5,11|; Arbeitnehmer |6|; soziale Sicherheit |6,7|; europäische Sozialpolitik |7|; EU-Politik |8|; Leitbild |4-6,8|; Vorbild |9|; Reformpolitik |10|; Deregulierung |11|; Europäische Union |1|; Dänemark |2,9|  
 Z 127 (k080417805, 21.4.2008)
  - Madsen, Per Kongshoj: Labour market flexibility and social protection in European welfare states : contrasts and similarities. In: Australian Bulletin of Labour, Vol. 32, No. 2, 2006, S. 139-162 (ISSN 0311-6336).  
 Abstract: Die Beziehung zwischen Flexibilität auf dem Arbeitsmarkt, sozialer Sicherheit und sozialem Zusammenhalt spielt eine wichtige Rolle sowohl in der wissenschaftlichen als auch der politischen Debatte über zukünftige Entwicklungstrends der europäischen Wohlfahrtsstaaten und ihrer Arbeitsmarktpolitiken. Unter dem

---

Schlagwort 'Flexicurity' steht das dänische Arbeitsmarktmodell für eine einzigartige Kombination von Mobilität auf der Arbeitnehmerseite, Einkommensunterstützung für Arbeitslose und sozialem Zusammenhalt. Das dänische Modell präsentiert sich als eine Synthese zwischen dem klassischen skandinavischen Sozialstaatsmodell und liberalen Ordnungsvorstellungen. In dem Beitrag werden die Beziehungen zwischen Arbeitsmarkt und Wohlfahrtsstaat anhand ausgewählter europäischer Länder, die unterschiedliche Sozialstaatsmodelle repräsentieren, verglichen. Ziel ist es, die spezifischen Besonderheiten des dänischen Modells aus einer vergleichenden Perspektive herauszuarbeiten und Konzepte und Methoden für eine vergleichende Analyse der unterschiedlichen Modelle von 'Flexicurity' zu liefern. Ausgangspunkt ist eine Bestandsaufnahme der dänischen Situation bezüglich der Flexibilität auf dem Arbeitsmarkt und der Beziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern. Es folgt ein systematischer Vergleich der nationalen Arbeitsmarktsysteme von sieben EU-Staaten, mit dem Ziel, die unterschiedlichen Ansätze von 'Flexicurity' herauszuarbeiten. (IAB)

"The concept of 'flexicurity' is gaining momentum both within research and policy debates. As a research concept it is focused on the interplay between various forms of labour market flexibility and social protection. As a political strategy, 'flexicurity' offers a third way combining the virtues of flexible labour markets and high welfare standards. Denmark is often taken as a successful example of such a combination. This paper describes the Danish version of 'flexicurity' as a starting point for a comparison between seven European welfare states in order to uncover contrasts and similarities with respect to the interplay, between the labour market and social security." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity - internationaler Vergleich |1-15|; soziale Sicherheit |1|; atypische Beschäftigung |2|; Arbeitszeitflexibilität |3|; Sozialpolitik |4|; Wohlfahrtsstaat |5|; Arbeitsbeziehungen |6|; soziale Mobilität |7|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |15|; Dänemark |8|; Italien |9|; Finnland |10|; Frankreich |11|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Schweden |13|; Großbritannien |14|;

X 538 (k080717n02, 16.9.2008)

- Maennig, Wolfgang: Ein Jahr danach - Eine ökonomische Nachlese zur Fußball-WM 2006. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 87, H. 6, 2007, S. 378-385 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Die Fußballweltmeisterschaft 2006 wird in den Medien und von der Politik als wirtschaftlich erfolgreich dargestellt. Der Beitrag untersucht auf der Basis von makro- und mesoökonomischen Daten, inwieweit sich die WM in den Übernachtungen niederschlug, wie sie sich auf den Einzelhandel auswirkte, ob sie messbare Beschäftigungswirkungen hatte, wie der Bau von neuen Stadien ökonomisch zu bewerten ist und ob das Image Deutschlands in der Welt verbessert werden konnte. Die Ergebnisse der auf kurzfristige Wirkungen begrenzten Analyse zeigt, dass die von Sportgroßveranstaltungen ausgehenden Impulse für Einzelhandel, Tourismus und Beschäftigung zwar teilweise positiv gewesen sein mögen, ohne jedoch von gesamtwirtschaftlich signifikanter Größenordnung gewesen zu sein. Die langfristigen wirtschaftlichen Wirkungen der Fußballweltmeisterschaft, beispielsweise aus den Imagegewinnen sind nach nur einem Jahr noch nicht abschätzbar. Die bedeutendsten ökonomischen Effekte gehen aus der Sicht des Autors von der erhöhten Zahlungsbereitschaft der deutschen Bevölkerung für die 'Non-use'-Effekte wie den Erlebnisnutzen und den Imagegewinn aus. Insofern ist es aus seiner Sicht gerechtfertigt, die Fußball-WM 2006 als eines der größten und volkswirtschaftlich wichtigsten Events in Deutschland zu bezeichnen. (IAB)

SW: Sport |5,8,10-15|; ökonomische Faktoren |1,2,4,7|; Gastgewerbe |3,10|; Umsatzentwicklung |2,3,6,9|; Einzelhandel |4,15|; Image |5|; Fremdenverkehr |6|; Tourismus - Einnahmen |7,11|; Beschäftigungseffekte |8,12|; zusätzliche Arbeitsplätze |8,13|; Baugewerbe |9,14|;

Z 213 (k070626n05, 29.6.2007)

- Maes, Martine: Das Berufsbildungssystem in den Niederlanden : Kurzbeschreibung. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).— Thessaloniki, 2004 (Cedefop Panorama series : 99) (ISBN 92-896-0316-X; ISSN 1562-6180) ([http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2004\\_5142\\_de.pdf](http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2004_5142_de.pdf)).

Abstract: "Die Niederlande werden oft als eines der europäischen Länder bezeichnet, die die mit der Globalisierung verbundenen schwierigen Aufgaben äußerst erfolgreich bewältigt haben. Das niederländische Modell, bei dem sich Staat, Sozialpartner und andere Stellen gemeinsam um einen Konsens bemühen, hat zur Schaffung von Rahmenbedingungen geführt, die eine Flexibilisierung des Arbeitsmarkts mit sich gebracht haben, wobei die Erfordernisse von Benachteiligten erkannt und berücksichtigt werden. Im internationalen Vergleich ist das Bildungsniveau der Bevölkerung relativ hoch. Dennoch bietet die Zahl der gering qualifizierten Erwachsenen Anlass zu Besorgnis. Eines der charakteristischen Merkmale des niederländischen Bildungssystems ist die bewusste politische Strategie zur Gestaltung der Berufsbildung als separatem Bildungsweg mit eigener Prägung, über den hohe Qualifikationen erlangt werden können. Als ein weiteres Merkmal kann die sehr weit reichende Regionalisierung und Dezentralisierung angeführt werden. Dies hat zur Folge, dass die Bildungs- und Ausbildungseinrichtungen sehr viel Freiheit genießen und ein hohes Maß an Verantwortung für die Verwaltung ihrer personellen wie finanziellen Ressourcen, haben. Darüber hinaus wurde eine umfassende kompetenzbasierte Qualifikationsstruktur eingeführt. In dieser Kurzbeschreibung können nicht alle Einzelheiten eines komplexen Systems geschildert werden, das sich deutlich von dem anderer EU-Mitgliedstaaten unterscheidet. Dem Bericht sind jedoch Anhänge beigefügt, in denen detailliert Fundstellen für weitere Informationen aufgelistet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungssystem |1,3-6,10,11,15-23,26-28|; Berufsbildungspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3|; Bildungsverwaltung |4|; Berufsbildungsrecht |5|; Sozialpartner |6|; allgemeinbildendes Schulwesen |7-9|; Primarbereich |7|; Sekundarbereich |8|; betriebliche Berufsausbildung |10|; schulische Berufsausbildung |11|; Hochschulsystem |12,13|; Hochschulbildung |13|; Weiterbildung |14,15,24,25|; Bildungssystem |14|; Erwachsenenbildung |16|; Ausbilder |17|; Qualifizierung |17|; Qualifikationsentwicklung |18|;

---

Qualifikationsnachweis |19|; Bildungsberatung |20|; Berufsberatung |21|; Bildungsfinanzierung |22|; nationaler Aktionsplan |23|; lebenslanges Lernen |24|; Arbeitslose |25|; europäische Integration |23|; europäischer Qualifikationsrahmen |26|; öffentliche Ausgaben |27|; Berufsorientierung |28|; Niederlande |1,2,9,12,14| (k071002f05, 25.10.2007)

- Maes, Martine: Das Berufsbildungssystem in Irland : Kurzbeschreibung. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2004 (Cedefop Panorama series : 87) (ISBN 92-896-0316-X; ISSN 1562-6180)

([http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2004\\_5145\\_de.pdf](http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2004_5145_de.pdf)).

Abstract: "Nirgendwo in Europa war das Tempo des wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wandels in den vergangenen zehn Jahren höher als in Irland. In welchem Maße haben sich die Bildungs- und Berufsbildungsstrukturen verändert, um den Anforderungen dieses Wandels gerecht zu werden? In welchem Maße bildeten sie einen Faktor, der zur Ermöglichung des Wandels und der raschen Entwicklung beigetragen haben könnte? Dies sind Fragen, die in dieser kurzen Überblicksdarstellung nicht beantwortet werden können. Sie soll vielmehr die gegenwärtigen Strukturen des beruflichen Bildungssystems darstellen und die wichtigsten Trends im Bereich der Politikentwicklung aufzeigen. Sie bezeugt, dass sich in Irland eine enorme Expansion der Bildungsangebote vollzogen hat. Letztere spiegelt sich etwa im deutlich gestiegenen Bildungsstand der jüngeren Generation wider. Im vorliegenden Dokument wird kurz auf die Bemühungen um die Schaffung neuer Qualifikationssysteme eingegangen, die sicherstellen sollen, dass alle erworbenen Kenntnisse und Kompetenzen anerkannt werden, unabhängig davon, ob sie berufsspezifisch oder allgemeinerer Natur sind und ob sie auf formalem, nicht formalem oder informellen Wege erworben wurden. Durch die Einführung der Perspektive des lebenslangen Lernens ist die Bedeutung der beruflichen Weiterbildung in den Vordergrund gerückt und die wichtige Rolle der lebensbegleitenden Bildungs- und Berufsberatung unterstrichen worden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungssystem |1,3-6,10,11,15-23,26|; Berufsbildungspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3|; Bildungsverwaltung |4|; Berufsbildungsrecht |5|; Sozialpartner |6|; allgemeinbildendes Schulwesen |7-9|; Primarbereich |7|; Sekundarbereich |8|; betriebliche Berufsausbildung |10|; schulische Berufsausbildung |11|; Hochschulsystem |12,13|; Hochschulbildung |13|; Weiterbildung |14,15,24,25|; Bildungssystem |14|; Erwachsenenbildung |16|; Ausbilder |17|; Qualifizierung |17|; Qualifikationsentwicklung |18|;

Qualifikationsnachweis |19|; Bildungsberatung |20|; Berufsberatung |21|; Bildungsfinanzierung |22|; nationaler Aktionsplan |23|; lebenslanges Lernen |24|; Arbeitslose |25|; europäische Integration |23|; europäischer Qualifikationsrahmen |26|; Irland |1,2,9,12,14|

(k071002f06, 25.10.2007)

- Maffesoli, Michel: The shadow of Dionysus : a contribution to the sociology of the orgy.– Albany : State University of New York Press, 1992 (ISBN 0-7914-1240-7).

Abstract: "Maffesoli presents a powerful argument for understanding everyday life by examining the passionate logic that animates the social body. He asserts that the 'circulation of sexuality,' as much as the circulation of goods and services or language, is a structural component of sociality. By examining the dionysian adventure (passion, bonds of shared emotion, communal feeling), he redefines the problems of sociality and the strong hedonistic ethics present in contemporary daily life." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesellschaftstheorie |1-3|; Sexualität - Theorie |1,4|; soziale Beziehungen - Theorie |2,5|; Kulturosoziologie |3-5|;

611.0138 (k080610f06, 23.10.2008)

- Magenheimer, Johann Stephan; Tietze, Uwe; Windisch, Matthias: Bedingungen politischer und beruflicher Sozialisation von jugendlichen Erwerbstätigen : empirische Untersuchung zur Interdependenz von Sozialisationsfaktoren.– Weinheim u.a. : Beltz, 1981 (Beltz Forschungsberichte) (ISBN 3-407-58114-9).

Abstract: ". Das übergreifende Forschungsinteresse der Studie war es, herauszufinden, unter welchen Bedingungen Auszubildende zu einer kritisch-reflexiven Verarbeitung ihres sozialen Erfahrungs- und Erlebnisbereiches in der Lage sind und dementsprechend politisch-emanzipatorische Einstellungen entwickeln. Als relevante Bedingungskomplexe wurden der familiäre und betriebliche Sozialisationskontext sowie der sozialkundlich-politische Unterricht an der Berufsschule in die Untersuchung einbezogen. Dabei unterschieden wir zwischen gewerblichen, kaufmännischen und hauswirtschaftlichen Auszubildenden sowie Ungelernten. Diese Differenzierung gründete in der Annahme, daß in den verschiedenen Ausbildungsbereichen zusammen mit unterschiedlichen beruflichen Qualifikationen im engeren Sinne auch unterschiedliche regulative Normen und normative Orientierungen vermittelt werden, die einen Einfluß auf die betrieblichen und politisch-sozialen Einstellungen der Auszubildenden haben. Diese Annahme konnte im wesentlichen durch die empirischen Ergebnisse bestätigt werden. Insbesondere wurde deutlich, daß die beruflichen Sozialisationsprozesse in den verschiedenen Ausbildungsbereichen und als deren Ergebnisse auch die Antizipationen zukünftiger Qualifikationsanforderungen seitens der Auszubildenden auf die späteren Tätigkeitsbereiche Produktion, Distribution und Dienstleistungsbereiche sowie auf deren jeweils spezifische Art beruflichen Handelns bezogen sind. Indem die Berufsschüler der untersuchten Ausbildungsbereiche im Verlauf ihrer beruflichen Sozialisation zukünftige Qualifikationserwartungen verinnerlichen, die funktional auf die unterschiedlichen Sphären des gesellschaftlichen Reproduktionsprozesses und insoweit auf die gesellschaftliche Arbeitsteilung bezogen sind, erweist sich der funktionale Bezug des verwendeten Rollenbegriffs auf die gesellschaftliche Arbeitsteilung auch empirisch als durchaus sinnvoll." (Autorenreferat, IAB-Doku)



---

SW: Auszubildende [1,2,4,5,9-12,15,16,18,19,21-23]; berufliche Sozialisation [1,14,20,27]; politische Bildung [2,3]; Unterrichtsfach [3]; politische Einstellungen [4,8,25]; soziale Einstellungen [5,6,26]; Sozialisationsbedingungen [9,13,14]; Sozialisationsforschung [10]; Sozialisationsforschung [11]; Berufsausbildung [27]; familiäre Sozialisation [12,13]; Berufsschule [15]; betriebliche Berufsausbildung [16,17]; Arbeitsbedingungen [17,18]; Gewerkschaftsarbeit [19,20]; gewerblich-technische Berufe [21]; kaufmännische Berufe [22]; hauswirtschaftliche Berufe [23]; Ungelernte [24-26]; soziale Ungleichheit [6-8]; Chancengleichheit [7]; Jugendliche [24];

613.0101 (i830621f13, 31.7.2008)

- **Magnin, Chantal: Beratung und Kontrolle : ein für den aktivierenden Staat typisches Handlungsdilemma.** In: Schweizerische Zeitschrift für Soziologie; Swiss Journal of Sociology; Revue suisse de sociologie, Vol. 30, No. 3, 2004, S. 339-361 (ISSN 0379-3664).  
Abstract: "Mit der grundlegenden Reform der Arbeitslosenversicherung Mitte der neunziger Jahre ist das von der OECD für jegliche Systeme sozialer Sicherung empfohlene aktivierungspolitische Prinzip, wonach für jede Leistung eine Gegenleistung zu erbringen ist, in der Schweiz konsequent verankert worden. Dafür wurden die Rechte und Pflichten der Leistungsbezügerinnen und -bezüger neu bestimmt, mit dem Ziel, dass sich diese fortan mehr um ihre Beschäftigungsfähigkeit bemühen. Zudem wurden die regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) geschaffen. Diese neue Einrichtung ist nicht nur für die Beratung und Vermittlung erwerbsloser Personen, sondern zugleich für den Gesetzesvollzug zuständig. Ausgehend von den Ergebnissen eines Forschungsprojektes zur Beratungspraxis der RAV wird im Beitrag der Frage nachgegangen, welches die unmittelbaren Folgen dieser neuen Politik zur Bekämpfung von Arbeitslosigkeit sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"With the fundamental reform of the unemployment insurance in Switzerland in the middle of the nineties, the principle of activation was introduced and consequently carried out. This principle states that a person will only receive benefits in return for a service, and was recommended by the OECD for all social security systems. New regulations for the rights and obligations of the beneficiaries were carried out, with the aim of improving their employability. In addition, regional employment centres were created. This new institution is not only responsible for the consultation of unemployed persons, but also for the execution of the law and its regulations. In this paper the consequences of this new policy on reducing unemployment are being questioned, on the basis of a research project that investigated advisory practices in regional employment centres." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Kontrolle [1-3]; Arbeitsberatung [2]; Arbeitsvermittlung [3]; Schweiz [1]; X 370 (k090424f10, 26.5.2009)
- **Magnin, Chantal: Die Bürokratisierung des Arbeitsmarktes. Zu den Paradoxien der aktivierungspolitischen Bearbeitung von Arbeitslosigkeit.** In: sozialer sinn. Zeitschrift für hermeneutische Sozialforschung, Jg. 7, H. 1, 2006, S. 79-106 (ISSN 1439-9326).  
Abstract: "Mit einer grundlegenden Reform Mitte der 1990er Jahre wurde das von der OECD für jegliche Systeme sozialer Sicherung empfohlene aktivierungspolitische Prinzip, wonach für jede Leistung eine Gegenleistung zu erbringen ist, in der Arbeitslosenversicherung der Schweiz konsequent verankert. Die Rechte und Pflichten der Leistungsbezügerinnen und -bezüger erfuhren eine Neubestimmung, dies mit dem Ziel, dass sich diese fortan in verstärktem Maße um ihre Beschäftigungsfähigkeit bemühen. Im Zuge derselben Reform wurden 'Regionale Arbeitsvermittlungszentren' geschaffen, die heute für sowohl die Beratung und Vermittlung wie die Kontrolle arbeitsloser Personen zuständig sind. Ausgehend von den Ergebnissen eines Forschungsprojektes wird im Beitrag der Frage nachgegangen, wie sich diese Politik im Kontakt der Behörde mit ihrer Klientel unmittelbar auswirkt. Dies geschieht anhand der Analyse eines Gesprächs zwischen einem in einem solchen Zentrum als Berater tätigen Mitarbeiter und einem arbeitslosen Juristen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [1-4]; Bürokratisierung [1,5,6]; Leistungsempfänger [7,8,11]; Arbeitsvermittlung [2,5,13]; regionaler Arbeitsmarkt [13,14]; Arbeitslosenberatung [3,6,12,15,19,22]; Jurist [9-12]; Arbeitslose [7,9]; Arbeitsuchende [8,10]; Beratungsgespräch [15-18]; Gesprächsführung [16,20]; Gesprächsverhalten [17,21]; Arbeitsberater [18-21]; Schweiz [4,14,22]  
Z 2041 (k090408a02, 15.4.2009)
- **Magnin, Chantal: Prekäre Lagen : zur individuellen Bewältigung erwerbsbiografischer Unsicherheit.** In: Baechtold, Andrea (Hrsg.); Mandach, Laura von (Hrsg.): Arbeitswelten : Integrationschancen und Ausschlussrisiken. Zürich : Seismo Verlag, 2007, S. 41-52 (ISBN 978-3-03777-056-6).  
Abstract: Im Mittelpunkt des Beitrags stehen die unterschiedlichen Bewältigungsstrategien Erwerbstätiger in prekären Erwerbssituationen. Auf der Grundlage von 50 erwerbsbiografischen Interviews wurden 8 Bewältigungsstrategien ermittelt. Anhand von Fallbeispielen werden zwei geläufige Bewältigungsstrategien diskutiert, zum einen die Bewertung der flexiblen Beschäftigung als 'sportliche Herausforderung', zum anderen 'eine pragmatische Orientierung aufgrund von Resignation'. Weitere Bewältigungsstrategien, die seltener gewählt wurden, sind: die Schaffung eines neuen Marktwerts durch die Absolvierung einer Berufsausbildung und damit den Erwerb eines anerkannten Diploms; die Herauslösung aus Lohnabhängigkeit durch wirtschaftliche Selbstständigkeit; der Kampf um Begünstigung mittels Vergemeinschaftung; einseitiges Festhalten am Gesellschaftspakt 'Leistung gegen Teilhabe'; Abweichung als Reaktion auf den Gesellschaftspakt 'Leistung gegen Teilhabe'; die fundamentale Auflehnung zur Wiederherstellung von Würde. Allen diesen Bewältigungsstrategien ist gemeinsam, dass sie mit hohen physischen und psychischen Belastungen der Beschäftigten einhergehen. Hieraus wird die Forderung nach einer Grundsicherung abgeleitet, welche prekär Beschäftigten einen konstruktiven Umgang mit erwerbsbiografischer Unsicherheit erlaubt. (IAB)

---

SW: atypische Beschäftigung [1-13,21]; Berufsverlauf [1,19]; Lebenslauf [2,18]; soziale Mobilität [3,17-19]; Selbstbild [4]; Weltbild [5]; physische Belastung [6,17]; psychische Faktoren [7,14]; Arbeitsbelastung [8,14,15]; Gesundheitsgefährdung [9,15]; Übergangsarbeitsmarkt [10,16]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [11,16]; soziale Sicherheit [12]; Erwerbstätige - Einstellungen [20,21]; Schweiz [13,20]

96-31.0101 (k071203n07, 13.12.2007)

- Magnusson, Charlotta: Why do women get a lower pay-off to occupational prestige than men? : an analysis of the gender wage gap by occupational prestige and family obligations. EMPLOY-FAMNET Workshop, Berlin 11-12 May. / Institutet för Social Forskning, Stockholm (Hrsg.).– Stockholm, 2009  
([http://www.equalsoc.org/uploaded\\_files/regular/Whydowomengetlowerpay-offtooccupationalprestigethanmenMagnussonBerlin11-12may.pdf](http://www.equalsoc.org/uploaded_files/regular/Whydowomengetlowerpay-offtooccupationalprestigethanmenMagnussonBerlin11-12may.pdf)).

Abstract: "Studies have shown that women receive lower wage returns to attained occupational prestige than do men. Studies also show that family responsibilities affect men and women differently which may be one major cause of women's wage penalty. In this article I examine if the gender difference in wage return for attained occupational prestige can be explained by diverse family obligations for men and women and if gender differences in work characteristics, which are difficult to combine with family duties, account for some of the gender wage gap in returns for attained occupational prestige. If women's family obligations are one major cause of women's drawback the negative interaction between women and occupational prestige with regard to wages would be larger for mothers and married/cohabiting women than for single women without children. Results show a gender wage gap between married/cohabiting men and women with children which grows with occupational prestige. However, this interaction between gender and prestige is insignificant among single women and men and for couples without children. Further, when controlling for time consuming work the gender wage gap for couples with children according to occupational prestige narrows, especially in occupations with high prestige."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1,2,4]; geschlechtsspezifische Faktoren [1]; erwerbstätige Frauen [2,5,7,11,12]; erwerbstätige Männer [2,6,8]; Berufsprestige [3,5,6]; Einkommenseffekte [3,4,9]; Beruf und Familie [7-9]; Ehefrauen [10,11]; Mütter [10,12]; Lohndiskriminierung [10]; Schweden [1]

(k090525f13, 4.6.2009)

- Magyarorszag, Központi Statisztikai Hivatal (Hrsg.); Hungarian Central Statistical Office (Hrsg.): Magyar statisztikai evkönyv 2006; Statistical yearbook of Hungary 2006. / Magyarorszag, Központi Statisztikai Hivatal (Hrsg.); Hungarian Central Statistical Office (Hrsg.).– Budapest, 2007 (ISSN 1215-7864).

SW: statistisches Jahrbuch [1-20]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Bevölkerungsstatistik [6]; Bildungsstatistik [7]; soziales System [8]; Gesundheitswesen [9]; Tourismus [10]; Kultur [11]; Wissenschaft [12]; öffentlicher Haushalt [13]; politisches System [14]; Außenhandel [15]; Landwirtschaft [16]; Industrie [17]; Baugewerbe [18]; Transportgewerbe [19]; Einzelhandel [20]; Ungarn [1] 90-000.0403 (mit CD-ROM) (k071212f15, 12.12.2007)

- Magyarorszag, Központi Statisztikai Hivatal (Hrsg.); Hungarian Central Statistical Office (Hrsg.): Magyar statisztikai evkönyv, 2007; Statistical yearbook of Hungary, 2007. / Magyarorszag, Központi Statisztikai Hivatal (Hrsg.); Hungarian Central Statistical Office (Hrsg.).– Budapest, 2008 (ISSN 1215-7864).

SW: statistisches Jahrbuch [1-20]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Bevölkerungsstatistik [6]; Bildungsstatistik [7]; soziales System [8]; Gesundheitswesen [9]; Tourismus [10]; Kultur [11]; Wissenschaft [12]; öffentlicher Haushalt [13]; politisches System [14]; Außenhandel [15]; Landwirtschaft [16]; Industrie [17]; Baugewerbe [18]; Transportgewerbe [19]; Einzelhandel [20]; Ungarn [1] 90-000.0424 (k081124f03, 24.11.2008)

- Magyarorszag, Központi Statisztikai Hivatal (Hrsg.); Hungarian Central Statistical Office (Hrsg.): Magyar statisztikai evkönyv, 2008; Statistical yearbook of Hungary, 2008. / Magyarorszag, Központi Statisztikai Hivatal (Hrsg.); Hungarian Central Statistical Office (Hrsg.).– Budapest, 2009 (ISSN 1215-7864).

SW: statistisches Jahrbuch [1-20]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Bevölkerungsstatistik [6]; Bildungsstatistik [7]; soziales System [8]; Gesundheitswesen [9]; Tourismus [10]; Kultur [11]; Wissenschaft [12]; öffentlicher Haushalt [13]; politisches System [14]; Außenhandel [15]; Landwirtschaft [16]; Industrie [17]; Baugewerbe [18]; Transportgewerbe [19]; Einzelhandel [20]; Ungarn [1] 90-000.0444 (k091126301, 26.11.2009)

- Mahammadzadeh, Mahammad; Selke, Jan-Welf; Biebeler, Hendrik: Rohstoffverknappung, demografischer Wandel und Klimawandel als globale Herausforderungen für Unternehmen : Ergebnisse einer Unternehmensbefragung. In: Zeitschrift für Umweltpolitik und Umweltrecht, Jg. 31, H. 4, 2008, S. 541-566 (ISSN 0931-0983).

Abstract: "Globaler Wandel ist ein multidimensionales Konzept mit ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Themenschwerpunkten und Ansätzen. Vor dem Hintergrund der Betroffenheit der deutschen

---

Wirtschaft gewinnen in der Unternehmenspraxis insbesondere die drei Themenkomplexe Rohstoffverknappung, demografischer Wandel und Klimawandel eine strategische Bedeutung. Mit diesen Themenbereichen sind für die deutschen Unternehmen zahlreiche Risiken aber auch Chancen verbunden, wie die durchgeführte Unternehmensbefragung im Rahmen des IW-Zukunftspanels zeigt. Eine große Herausforderung besteht für die Unternehmen darin, durch geeignete Strategien und Problemlösungen Chancen zu nutzen und Risiken zu vermeiden. Hierfür sind aus Sicht der Wirtschaft Forschungsaktivitäten unabdingbar. Dabei lassen sich auf Basis der vorliegenden empirischen Untersuchung zahlreiche forschungsrelevante Anhaltspunkte, vor allem in technologischer und strategischer Hinsicht, identifizieren. Den Ergebnissen zufolge besteht aus der Perspektive der deutschen Unternehmen ein großer Forschungsbedarf bei den Technologien zur Nutzung erneuerbarer Energien, den Technologien zur Nutzung nachwachsender Rohstoffe und bei der Entwicklung von Anpassungsstrategien an steigende Rohstoffpreise. Dies sind wichtige Hinweise für die Forschungspolitik. Bei der Entwicklung und Umsetzung von innovativen Problemlösungen und Technologien können sich jedoch zahlreiche interne und externe Einflussfaktoren auf die Unternehmen innovationshemmend auswirken."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"The term global change means a multidimensional concept including economic, ecological and social topics and approaches. In particular, the three aspects shortage of raw materials, aging population and climate change are affecting German business and consequently gain in strategic importance. The IW Future Panel Survey shows that companies in Germany see a multitude of chances and risks linked to these main topics. The predominant challenge for these companies is to mitigate risks and to seize opportunities by finding appropriate strategies and solutions. Therefore company heads see a strong need for research activities. In this context, according to the present empirical study, numerous of issues can be identified, especially in technological and strategic respects. The results of the study suggest that a focus of research should be an technologies for using renewable sources of energy and using renewable raw materials as well as an the development of strategies for adaptation to increasing commodity prices. These are important advices for prospective research policy. But there are various internal and external factors which might repress the development and implementation of innovative strategies and solutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |2|; Klima |3|; Umweltfaktoren |4|; Rohstoffe |5,11|; Knappheit |5,15|; Globalisierung |6|; regenerative Energie |8|; Forschung und Entwicklung |7-10,19-21|; nachwachsende Rohstoffe |9|; technische Entwicklung |10,18,22,23|; Preisentwicklung |11|; Forschungspolitik |12,24|; Innovationspolitik |13|; Umweltverhalten |14|; Unternehmensentwicklung - Determinanten |1-6,15-17|; Geschäftsführer - Einstellungen |1,7,12-14|; Wasser |15|; internationale Wanderung |16|; Bevölkerungswachstum |17|; Recycling |18|; Klimaschutz |19|; Umweltschutz |20|; Umwelttechnik |21,22|; Umweltverträglichkeit |23|; Umweltpolitik |24|; Entwicklungsländer |17|

Z 824 (k081217802, 22.12.2008)

- Mahlberg-Wilson, Elisabeth; Mehliß, Peter; Quante-Brandt, Eva: Dran bleiben.... : Sicherung des Ausbildungserfolgs durch Beratung und Vermittlung bei Konflikten in der dualen Berufsausbildung. Eine empirische Studie. / Akademie für Arbeit und Politik, Bremen (Hrsg.). – Bremen, 2008 (Bremer Beiträge zur Praxisforschung) ([http://www.good-practice.de/dran\\_bleiben.pdf](http://www.good-practice.de/dran_bleiben.pdf)).

Abstract: In vielen Ausbildungsberufen, besonders im Handwerk, kommt es zu einer hohen Zahl von Ausbildungsabbrüchen. Flankierenden Maßnahmen in der beruflichen Bildung kommt damit eine wichtige unterstützende Rolle zu. In der Studie zum Bremer Projekt 'Ausbildung - Bleib dran' wird ein Konzept zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen vorgestellt. Wesentliche Bestandteile des Konzeptes sind die Mediation bei akuten Ausbildungskonflikten, Fortbildungen für Lehrkräfte sowie die Information und Beratung aller beteiligten Personen. Das Unterstützungsangebot besteht aus drei Elementen: a) enge Kooperation mit den Akteuren vor Ort, b) Neutralität bzw. Allparteilichkeit und c) stetige Weiterentwicklung der Qualität der Beratungs- und Vermittlungsarbeit im Prozess. Die Ergebnisse der Studie machen deutlich, dass ein Konzept, das differenzierte Maßnahmen der Prävention und Intervention miteinander verknüpft, außerordentlich hilfreich bei der Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen sowie einer Verbesserung der Ausbildungssituation sein kann. Die Nähe zu den Akteuren und die enge Kooperation mit den Trägern der beruflichen Bildung eröffnen Gelegenheiten der Prävention, die eine frühzeitige Intervention bei Konflikten befördern. Vor dem Hintergrund, dass Beratung und Vermittlung/Mediation vor allem dann erfolgreich verlaufen und zu einer für beide Seiten gelungenen Fortsetzung der Ausbildung führen, wenn der Prozess der Konfliktvermittlung frühzeitig beginnt, ist das nach Meinung der Autoren der Studie ein entscheidender Vorteil gegenüber Unterstützungsangeboten, die zentral bei ihren Institutionen/Trägern angesiedelt sind und erst im Rahmen eines formalen Beantragungsverfahrens aktiv werden. (IAB)

SW: Berufsausbildung |1-3|; duales System |1|; Ausbildungserfolg |1|; Ausbildungsabbruch - Ursache |2,14,15|; Ausbildungsabbrecher - Quote |3|; Konfliktmanagement |4,6-8,10-13|; betriebliche Berufsausbildung |5|; Mediation |6|; Lernort Schule |7,9|; Lernort Betrieb |8,9|; Lernortkooperation |9|; regionales Netzwerk |10|; Ausbildungsberatung |11|; Arbeitskonflikt |12,14|; sozialer Konflikt |13,15|; Ausbildungsabbruch - Risiko |4,5|; Bremen

(k090527f13, 12.6.2009)

- Mahler Walther, Kathrin; Lukoschat, Helga: Kinder und Karrieren : die neuen Paare. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 41, 2009, S. 13-18 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Paare, die sich Familien- und Erwerbsarbeit partnerschaftlich teilen, müssen hohen persönlichen Einsatz bringen. Doch das anspruchsvolle Lebensmodell lohnt sich: für die Paare selbst, für ihr Umfeld und für

---

die Gesellschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: dual career couples |1,22,23|; Beruf und Familie - Organisation |1-5,7,8,10,12-14,17-21|; Berufsverlauf |2|; Berufswegplanung |3|; Führungskräfte |4,24,25|; Rollenverteilung |5,6|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,7|; Mütter |8,9,24|; Frauenerwerbstätigkeit |9|; Väter |10,11,25|; erwerbstätige Männer |11|; Betrieb |12|; Unternehmenskultur |13|; Kinderbetreuung |14,22|; Alltag - Organisation; Familienpolitik |17|; Lebenssituation |18|; Kinder |19,23|; Partnerschaft |20|; Doppelrolle |21|;

Z 448 (k091006601, 12.10.2009)

- Mahringer, Helmut: Evaluierung der Förderung betrieblicher Weiterbildung : Zielgruppenorientierung von "Qualifizierungsförderung für Beschäftigte" und "Qualifizierungsberatung für Betriebe" des AMS. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 81, H. 1, 2008, S. 43-61 (ISSN 0029-9898).

Abstract: "Die Weiterbildungsbeteiligung in Österreich sinkt mit dem Alter und steigt mit dem Bildungsgrad, ähnlich wie auch in anderen EU-Ländern. Zudem ist Österreich gerade im Bereich der betrieblichen Weiterbildung weit von der EU-Spitze entfernt. Das Arbeitsmarktservice bietet für weiterbildungsferne Zielgruppen - kofinanziert durch den Europäischen Sozialfonds - Förderungen für betriebliche Qualifizierungsmaßnahmen und Qualifizierungsberatung für Betriebe an, die vom WIFO evaluiert wurden. Dabei zeigen sich einerseits positive Effekte eines den Österreichischen Problemlagen adäquaten Förderungssystems. Andererseits wurden auch Spielräume zur weiteren Fokussierung und Ergänzung der Maßnahmen identifiziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung |1|; Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle |1-5,10|; Zielgruppe |2,6-9|; europäischer Sozialfonds |3|; Qualifizierungsmaßnahme |4|; Weiterbildungsberatung |5|; ältere Arbeitnehmer |6|; Niedrigqualifizierte |7|; Kleinbetrieb |8|; Bildungsbeteiligung |10|; erwerbstätige Frauen |9|; Österreich |1|

Z 280 (k080211n06, 13.2.2008)

- Mahutga, Matthew C.; Bandelj, Nina: Foreign investment and income inequality : the natural experiment of Central and Eastern Europe. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 40, No. 6, 2008, S. 429-454 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "How does foreign direct investment (FDI) affect income inequality? We bring evidence from the natural experiment of Central and Eastern Europe (CEE) to bear on a hotly debated topic. We begin by outlining the literature on the effect of FDI on income inequality, and the serious critiques offered by Firebaugh that raised doubt on previous research. We then discuss the ways in which CEE countries provide a natural experiment with which to contribute to this debate. We estimate a series of fixed effects regression models that relate income inequality to foreign investment and a baseline internal development model. We find that foreign investment has a robust positive effect on income inequality, net of unmeasured heterogeneity across cases, the internal development model, additional controls, and the critiques offered by Firebaugh. Further, we show that the effect is observable over the short term, no matter how FDI is measured. We conclude by directing attention to CEE countries as a historically unique opportunity to gauge the effect of exposure to the world economy on many development outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen - Auswirkungen |1,2,17|; Einkommenseffekte |1,3|; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich |2-15|; Einkommensunterschied |15,19|; osteuropäischer Transformationsprozess |16|; multinationale Unternehmen |17,18|; Wirtschaftsstrukturwandel |16|; soziale Ungleichheit |19|; Osteuropa |4,18|; Bulgarien |5|; Tschechische Republik |6|; Estland |7|; Ungarn |8|; Lettland |9|; Litauen |10|; Polen |11|; Rumänien |12|; Slowakei |13|; Slowenien |14|

X 540 (k081215n07, 22.12.2008)

- Mai, Christoph-Martin: Arbeitnehmerüberlassungen : Bestand und Entwicklungen. In: Wirtschaft und Statistik, H. 6, 2008, S. 469-476 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Mit der Arbeitnehmerüberlassung als einem Flexibilisierungsinstrument des Arbeitsmarktes sind zugleich Chancen und Risiken verbunden. Zum einen entstehen durch die Zeitarbeitsbranche neue (Vollzeit-)Arbeitsplätze. Auch trägt Zeitarbeit dazu bei, die Höhe der Arbeitslosigkeit merklich zu verringern. Diese Beschäftigungsform dürfte zudem den Problemgruppen des Arbeitsmarktes, zum Beispiel gering Qualifizierten oder Langzeitarbeitslosen, Zuversicht auf einen (Wieder-)Einstieg in den regulären Arbeitsmarkt vermitteln. Dabei streben viele Leiharbeiter bei ihrer Tätigkeit einen sogenannten 'Klebeffekt' an, das heißt eine dauerhafte Anstellung beim Entleihunternehmen. Jedoch wird der Zeitarbeitsbranche nachgesagt, dass von ihr eine Verdrängungsgefahr für reguläre Arbeitsplätze ausgeht. Kritisch werden ebenfalls die Einflüsse auf die Arbeitnehmerrechte und mögliche Formen von Lohndumping hinterfragt. Aufgrund deren zunehmender Bedeutung für die aktuellen Entwicklungen des Arbeitsmarktes muss sich die amtliche Statistik verstärkt Beschäftigungsformen wie der Arbeitnehmerüberlassung annehmen. In dem Beitrag soll diese Abhandlung eine Beschreibung des rechtlichen Hintergrundes zur Leiharbeit geben, einschließlich einer Klärung von Begriffen und einer Beschreibung von Grundsätzen der Zeitarbeit. Anschließend werden empirische Daten bezüglich des Bestandes und der Entwicklung der Arbeitnehmerüberlassungen zusammengestellt. Die Analysen beleuchten weitergehend die Strukturen der Zeitarbeit (Branchenverbreitung, Personengruppen) und vergleichen die Situation in Deutschland mit der in anderen Ländern. Ein zusammenfassendes Fazit beendet den Beitrag." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zeitarbeit |1|; Leiharbeit |1-3,5-7,9,10,12|; Arbeitnehmerüberlassung |2|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Leiharbeiter |4,8,11,13-15|; Qualifikationsstruktur |4|; Arbeitsstatistik |5|; Arbeitsrecht |6|; Verdrängungseffekte |7|; Lohndiskriminierung |8|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |9|; Personal-Service-

---

Agentur [10]; Arbeitsbedingungen [11]; Erwerbsquote [12]; Berufsgruppe [13]; Beschäftigungsdauer [14]; beruflicher Verbleib [15];  
Z 081 (k080714n01, 17.7.2008)

- Mai, Manfred: Die Rolle von Professionen im Prozess der politischen Steuerung und Governance. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 1, 2008, S. 14-18 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Professionen sind in der Politik Akteure mit einer besonderen Expertise, die in bestimmten Bereichen die Verantwortung für die Gestaltung des jeweiligen Politikfeldes übernehmen können. Als Teile von Politik- und Verhandlungsnetzwerken sind Professionen in Governanceprozesse eingebunden. Die Voraussetzung dafür ist, dass Professionen sich von anderen organisierten Interessen durch eine besondere Ethik unterscheiden. Diese Ethik muss den Anstoß für interne Reflexionsprozesse mit dem Ziel geben, die Qualität der professionellen Leistung zu garantieren. Im liberalisierten Markt der EU wird dies zu einer der wichtigsten Herausforderung für die Professionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In politics, members of the professions are actors with a specific expertise; they are and can be made responsible for the shaping of certain policies. As parts of political and bargaining networks, members of the professions are involved in the process of political governance. In contrast to other associational actors, members of the professions act on a basis of ethical codes. This ethical background should provide a strong motivation for internal reflexions on the goals and the quality of professional products or services. One of the main challenges for professionals in the open market of the EU is to avoid the loss of professionalism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Professionalisierung [1-14]; Berufsgruppe [1]; politische Partizipation [2]; Institutionalisierung [3]; Berufsprestige [4]; Sozialprestige [5]; Berufsethos [6]; soziale Differenzierung [7]; Berufsverband [8]; Legitimation [9]; Politikberatung [10]; sozialer Status [11]; beruflicher Status [12]; Vertrauen [13]; Selbstverantwortung [14];  
Z 535 (k080212812, 18.2.2008)

- Mai, Ralf; Scharein, Manfred: Effekte der Außenwanderung auf Geburtenzahlen und Alterung in den Bundesländern, 1991 bis 2006. In: BiB-Mitteilungen, Jg. 28, H. 4, 2007, S. 26-30 (ISSN 0722-1509).

Abstract: "Im Zentrum des Berichts stehen die auf die Außenwanderungen zurückführbaren demographischen Effekte für die 16 Bundesländer bezogen auf die Geburtenzahlen und die Alterung. Mit Hilfe unserer Modellrechnungen gelingt eine Quantifizierung des Anteils der Bevölkerungsdynamik, die durch die Außenwanderungen hervorgerufen wird, wobei hier exemplarisch die Effekte auf die Geburtenzahlen und die Alterung im Bundesländervergleich vorgestellt worden sind. Die Größe des Einflusses ist erstaunlich; die Homogenität unter den Bundesländern weniger, weil alle Bundesländer in dem Zeitraum von 1991 bis 2006 Ausenzuwanderungen erfahren haben. Dadurch erhöhten sich die Geburtenzahlen in allen Ländern und die Alterung verlangsamte sich. Allerdings profitieren nicht alle Länder gleichermaßen im Bevölkerungsbestand, da man unter den theoretischen und methodischen Grenzen des verwendeten Verfahrens zusätzlich die altersstrukturellen Einflüsse von Außenwanderungen auf den Bevölkerungsbestand und die Alterung berücksichtigen muss. So reduziert z.B. ein durch die Altersstruktur der Migranten hervorgerufener negativer Altersstruktureffekt den Bevölkerungsbestand um bis zu 0,45 %, obwohl die Ausenzuwanderungen und ihr auf die Alterung abschwächender Effekt in Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, Sachsen, Saarland und Thüringen per Saldo entgegenwirken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Konzeption [1,2]; Bevölkerungsentwicklung [1,10,14,15]; Demografie [2,3]; Geburtenrückgang - Ursache [3,4,6,11]; sozialer Wandel [4,12]; Wertwandel [4,5]; soziale Werte [5]; Geschlechterverhältnis [6]; generatives Verhalten [6]; Außenwanderung [10-12]; Ostdeutschland [14]; Westdeutschland [15]

Z 770 (k080218a02, 20.2.2008)

- Mai, Ralf; Scharein, Manfred: Effekte der Binnenwanderungen auf Geburtenzahlen und Alterung in den Bundesländern von 1991 bis 2006. In: BiB-Mitteilungen, Jg. 28, H. 3, 2007, S. 19-24 (ISSN 0722-1509).

Abstract: "Welche Konsequenzen haben Binnenwanderungsbewegungen auf die Bevölkerungsdynamik - insbesondere auf die Geburtenzahl und die Alterung? Dieser Beitrag versucht, mithilfe von Modellrechnungen für die 16 Bundesländer im Zeitraum von 1991 bis 2006 darauf Antworten zu geben. Die Ergebnisse zeigen einen beachtlichen Einfluss. So wäre in den neuen Bundesländern die Geburtenzahl ohne Binnenwanderungen um fast 14 % größer, in den alten Bundesländern dagegen knapp 2 % kleiner gewesen. Zudem haben die Binnenwanderungen die Alterung in Ostdeutschland um gut ein Drittel verstärkt - aber auch in Niedersachsen, dem Saarland und Schleswig-Holstein. Im übrigen Westdeutschland und hier v. a. in den Stadtstaaten ist sie abgeschwächt worden. Insgesamt unterstreichen die Resultate eindrucksvoll die bevölkerungsdynamische Relevanz von (Binnen-) Wanderungen, die auch auf der Ebene der Bundesländer sichtbar wird. Betrachtet man den altersstrukturellen Einfluss der Binnenwanderungen auf den Bevölkerungsbestand und die Alterung so ergaben die Berechnungen für die Gesamtbevölkerung, dass der Altersstruktureffekt in den Stadtstaaten, in Bayern und in Hessen positiv ist. Diese Länder haben also altersstrukturell von der Binnenwanderung profitiert. Negativ ist er in Ostdeutschland sowie in den übrigen westdeutschen Ländern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Binnenwanderung - Auswirkungen [1-3,6]; Geburtenhäufigkeit [1,7]; Bevölkerungsstruktur [2]; Altersstruktur [2,8]; regionaler Vergleich [3-5,7,8]; Bundesländer [4]; Ost-West-Wanderung [6]; Ostdeutschland [5]; Westdeutschland [5]

Z 770 (k071106a03, 12.11.2007)

- Maier, Erwin: Weiterbildungsdatenbanken im Kontext der Weiterbildungsplanung und Beratung. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 31-32 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Datenbanken zur Weiterbildung leisten einen wichtigen Beitrag dazu, Transparenz in einem zunehmend unübersichtlichen Angebotssegment zu schaffen und hierzu notwendige Informationen bereitzustellen. Damit decken sie bereits einen Teilaspekt von Beratung ab. In diesem Beitrag wird das Leistungsspektrum der Datenbanken für die Weiterbildungsplanung näher skizziert. Zudem werden neue (Online-)Beratungsansätze und Dienstleistungen vorgestellt, die in einigen Systemen schon integriert sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildungsmarkt [1,13]; Weiterbildungsangebot [2,14]; Datenbank [1-8]; Weiterbildungsberatung [3]; Bildungsplanung [4,9]; Informationsgewinnung [5,10]; Informationsrückgewinnung [6,11]; Informationseinrichtung [7,12-14]; Weiterbildung [8-12];

Z 494 (k090813507, 19.8.2009)
- Maier, Friederike (Hrsg.); Fiedler, Angela (Hrsg.): Verfestigte Schief lagen : ökonomische Analysen zum Geschlechterverhältnis.– Berlin : Edition sigma, 2008 (ISBN 978-3-89404-558-6).

Abstract: Der Sammelband umfasst Beiträge der Tagung 2006 des Ökonominnennetzwerks 'efas' sowie weitere, auf dieser Tagung noch nicht präsentierte Arbeiten. Die unter vier Schwerpunkten (I. Aktuelle wirtschaftspolitische Kontroversen, II. Ökonominnen - Frauen in der Profession; III. Gleichstellungspolitik im Öffentlichen Sektor, IV. Ansatzpunkte in der Privatwirtschaft) zusammengefassten Beiträge zeigen, dass trotz vieler Jahre gleichstellungspolitischer Initiativen im Bereich der Wirtschafts- und Sozialpolitik sich grundlegende Dimensionen der Ungleichheit zwischen den Geschlechtern nicht nur nicht aufgelöst haben sondern durch verschiedene ökonomische und politische Entwicklungen der letzten Jahre noch verfestigt wurden. Die Beiträge beleuchten die 'Schief lagen' zwischen den Geschlechtern in einer Vielzahl von Bereichen (Entlohnung, Unterstützungsleistungen nach Hartz IV, Niedriglohnbereich, Arbeitsmarkt für Frauen mit Kindern, Beschäftigungssituation von Akademikerinnen) und ziehen eine Bilanz der Gleichstellungsbemühungen im öffentlichen und privaten Sektor. Die Autorinnen kommen zu dem Schluss, dass sich die Situation der Frauen in der Bundesrepublik Deutschland im bisherigen Verlauf des 21. Jahrhunderts nur geringfügig verbessert hat. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Friederike Maier: Verfestigte Schief lagen - eine Einführung (9-14); I. Aktuelle wirtschaftspolitische Kontroversen: Claudia Weinkopf: Niedrig- und Mindestlöhne. Eine Analyse aus der Gender-Perspektive (17-35); Irene Becker: Geschlechtsspezifische Verteilungseffekte von Hartz IV (37-56); Miriam Beblo, Elke Wolf: Mit und ohne Kind. Einkommenspositionen und Einkommenseinbußen von Frauen im hypothetischen Paarvergleich (57-72); II. Ökonominnen - Frauen in der Profession: Franziska Schreyer: Viel Licht, aber auch Schatten. Zum Arbeitsmarkt von Akademikerinnen (75-94); Dorothea Schmidt: Die Lehre von der Wirtschaft und ihre Studierenden: Berlin 1900-2000 (95-122); Ulla Knapp: Nullpunkt. Volkswirtinnen an deutschen Hochschulen vor 1965 (123-168); III. Gleichstellungspolitik im öffentlichen Sektor: Elke Wiechmann: New Public Management und Gleichstellung. Fakten und Trends (171-194); Heike Welte: Soziale Positionierung von GleichstellungsakteurInnen. Am Beispiel von Gleichstellungsbeauftragten in öffentlichen Institutionen (195-217); IV. Ansatzpunkte in der Privatwirtschaft: Madeleine Janke: International Accounting, Corporate Communication und Gender (221-237); Ilona Ebbers: Geschlechterspezifische Wissens- und Chancengenerierung im Gründungskontext. Implikationen für eine Gründungsqualifizierung an Hochschulen (239-257).

SW: Geschlechterverhältnis [1]; ökonomische Faktoren [1]; Lohnunterschied [2]; erwerbstätige Frauen [2-4,6,7,9,12,15-19]; erwerbstätige Männer [2]; Benachteiligung [3]; Lohndiskriminierung [4]; Hartz-Reform [5,22]; Verteilungseffekte [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Wirtschaftswissenschaftler [6,8,23]; Akademiker [7]; Beschäftigungsentwicklung [8,10]; Volkswirt [9,10]; Wirtschaftswissenschaft [11]; Studenten [11]; Gleichstellungspolitik [12,14,20]; öffentlicher Dienst [12,13]; Gleichstellungsbeauftragte [13]; Gender Mainstreaming [14,21]; Unternehmensgründung [15]; Chancengleichheit [16]; Arbeitsmarktchancen [16]; Niedriglohngruppe [17]; Armut [18]; beruflicher Aufstieg [19]; Mobilitätsbarriere [19]; Wirtschaftspolitik [20]; Privatwirtschaft [21]; Arbeitslosengeld II [22]; Arbeitsmarktentwicklung [23]; Geschlechterverteilung [11];

687.0107;>>  
687.0107, 1;>> (k080805f03, 20.8.2008)
- Maier, Friederike: Erfolgreiche Erwerbsintegration bei anhaltender Ungleichheit : die Berufssituation von Wirtschaftsakademikerinnen zu Beginn des 21. Jahrhunderts. In: Haffner, Yvonne (Hrsg.); Kraus, Beate (Hrsg.): Arbeit als Lebensform? : beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 105-128 (ISBN 978-3-593-38736-9).

Abstract: Die Studie widerlegt die Annahme, dass Frauen und Männer heute in den wirtschaftsakademischen Tätigkeiten oder im Management in einem Wettkampf stünden, der nach fairen Regeln ausgetragen wird. Mit den empirischen Daten konnte nicht analysiert werden, in welchen Berufsbereichen und betrieblichen Funktionsstufen Männer und Frauen gleichgestellt arbeiten und wie genau die 'glass walls' zwischen den Geschlechtern konstruiert sind. Ein Rückblick über die Entwicklung der letzten einhundert Jahre lässt aber erkennen, dass die fehlende Professionalisierung einerseits die berufliche Integration von Frauen und dies zum Teil in Positionen, die früher nicht akademisiert waren und auch nicht entsprechend vergütet wurden, erleichtert hat. Andererseits hat die geringe Statussicherheit vor allem für die Wirtschaftsakademikerinnen zur Folge, dass sie in Tätigkeiten und Positionen beschäftigt sind, die unter dem Niveau der Männer liegen. 'Die Prozesse der Etablierung von nach

---

Geschlecht unterschiedlichen Chancen auf dem Arbeitsmarkt sind heute subtiler, weniger offensichtlich und weniger legitimierbar als noch vor hundert Jahren'. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass die Grenzziehungen zwischen den Geschlechtern auch in den wirtschaftsakademischen Tätigkeiten trotz großer Ähnlichkeiten zwischen den Geschlechtern, was Motivationen, Aspirationen und berufsrelevantes Verhalten angeht, weiterhin eine große Bedeutung haben. (IAB)

SW: Wirtschaftsingenieur [1]; erwerbstätige Frauen [1-3,5,6,14,15,18-25]; Chancengleichheit [3]; Geschlechterverhältnis [4]; Wirtschaftswissenschaft [4,7,12]; Wirtschaftswissenschaftler [5]; beruflicher Status [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [16,17]; Mischberufe [7]; Betriebswirtschaftslehre [8,11]; Volkswirtschaftslehre [9,10]; Studenten [13]; Geschlechterverteilung [10-13]; Berufsorientierung [14,16,26]; Studienfachwahl [15,17]; beruflicher Aufstieg [26]; Hochschulabsolventen [2,8,9]; Beschäftigungsentwicklung [18]; Erwerbsquote [19]; Arbeitslosenquote [20]; Stellung im Beruf [21]; Management [22]; Tätigkeitsfelder [23]; Beruf und Familie [24]; berufliche Mobilität [25]; Mobilitätsbarriere [25];  
96-23.0136 (k081022f08, 5.11.2008)

- Maier, Friederike: The persistence of the gender wage gap in Germany. / Harriet-Taylor-Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Harriet-Taylor-Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung. Discussion Papers : 01/2007) (ISSN 1865-9608)

(<http://www.harriet-taylor-mill.de/pdfs/discuss/Discussion%20Paper%2001%202007.pdf>).

Abstract: "The gender wage gap is remarkably persistent in Germany. Additionally it is among the European Member states one of the highest. The paper examines the empirical data which allow analysing the gender wage gap; it discusses the development of the gender pay gap over time, the trends in wage inequality and the incidence of low pay. As institutional factors are of certain importance, the paper describes the overall system of wage determination, especially the minimum wage regulations. Important is the treatment of gender wage gaps in the equal pay legislation to date, which is analysed in detail. As firm level decisions are of great importance to constitute the gender wage gap, this aspect is discussed, too. The paper summarizes the actual state of the art in empirical studies on the gender pay gap in Germany and comes to the conclusion that relevant factors to explain the persistence are mainly structural factors like vertical and horizontal segregation, especially in the work place. Individual characteristics of women and men (human capital endowments) do play a minor role, but are still existent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied - Ursache [1-13,25,64]; Lohnunterschied [1,14,26,65]; erwerbstätige Frauen [2,14-24,27,66]; erwerbstätige Männer [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [4,15,67]; institutionelle Faktoren [5]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [6,16,28,68]; Einkommensunterschied - internationaler Vergleich [17,29,36]; Einkommensunterschied - historische Entwicklung [7,18,30,69]; Benachteiligung [8,19]; Lohnfindung [9,20,31]; Lohnunterschied [10,21,32]; Lohnhöhe [11,22,33]; Einkommenshöhe [12,23,34]; Mindestlohnrecht [13,24,35]; Lohndiskriminierung [64-69]; Europäische Union [36-63]; Belgien [37]; Bulgarien [38]; Dänemark [39]; Bundesrepublik Deutschland [25-35,40]; Estland [41]; Finnland [42]; Frankreich [43]; Griechenland [44]; Irland [45]; Italien [46]; Lettland [47]; Litauen [48]; Luxemburg [49]; Malta [50]; Niederlande [51]; Österreich [52]; Polen [53]; Portugal [54]; Rumänien [55]; Schweden [56]; Slowakei [57]; Slowenien [58]; Spanien [59]; Tschechische Republik [60]; Ungarn [61]; Großbritannien [62]; Zypern [63]  
(k091026j09, 5.11.2009)

- Maier, Günter W.; Wastian, Monika; Rosenstiel, Lutz von: Der differenzielle Einfluss der Berufsorientierungen auf Berufserfolg und Arbeitsmotivation : Ergebnisse einer Längsschnittstudie über 6 Jahre. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, Jg. 53, H. 3, 2009, S. 104-120 (ISSN 0932-4089; ISSN 0033-2992).

Abstract: "In dieser Studie wurde der langfristige Einfluss der Berufsorientierungen (Karriereorientierung, Freizeitorientierung, alternatives Engagement) auf Indikatoren des extrinsischen Berufserfolgs und der Arbeitsmotivation untersucht. Teilnehmer waren 833 Personen mit wirtschafts- bzw. ingenieur-/naturwissenschaftlichem Studienabschluss, die zum ersten Erhebungszeitpunkt (T1) unmittelbar vor ihrem Abschlussexamen standen und beim zweiten Erhebungszeitpunkt (T2) seit 5.6 Jahren berufstätig waren. Zu T1 wurden die Berufsorientierungen, zu T2 der extrinsische Berufserfolg (Gehalt), motivationale Einstellungen (Job Involvement, Identifikation mit der Organisation) und Engagement (Arbeitszeit, Organizational Citizenship Behavior) erhoben. Eine Mehrgruppen-Pfadanalyse bestätigte, dass sich die Berufsorientierungen insgesamt als valide Prädiktoren erwiesen, wobei in der Gruppe der Wirtschaftswissenschaftler die Karriereorientierung deutlich bedeutsamer für die Ausprägung von motivationalen Einstellungen und Engagement war als in der Gruppe der Natur- und Ingenieurwissenschaftler." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study examined the longitudinal influence of vocational orientations (career, leisure, and social reformer orientation) on indicators of extrinsic job success and work motivation in a sample of 833 persons with a major in economics or engineering/natural science. Vocational orientations were assessed shortly before graduating from university (time 1). At time 2, when participants had been employed for 5.6 years, extrinsic job success (salary), motivational attitudes (job involvement, organizational identification), and engagement (working hours, organizational citizenship behavior) were measured. Longitudinal comparisons between the two groups using a multi-group path analysis demonstrated overall predictive validity of the vocational orientations. Moreover, the longterm effect of career orientation on attitudes and engagement was considerably stronger for participants who had majored in economics than for engineers/scientists." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsorientierung - Auswirkungen [1-7,12-14,17]; Berufserfolg [1,11]; Arbeitsmotivation [2]; Berufsinteresse [3]; Berufsmotivation [4]; beruflicher Aufstieg [5]; Studenten [6,15]; Hochschulabsolventen [7-10,16,18];

---

Wirtschaftswissenschaftler [8]; Ingenieur [9]; Naturwissenschaftler [10]; Einkommenshöhe [11]; berufliche Identität [12]; Arbeitszeit [13]; Wertorientierung [15,16,19]; berufliche Sozialisation [14]; Freizeitorientierung [17]; Wertewandel [18,19]; soziale Werte [18];

Z 1453 (k090723p01, 13.11.2009)

- Maier, Gunther; Tödting, Franz; Tripl, Michaela: Regional- und Stadtökonomik 2 : Regionalentwicklung und Regionalpolitik.– Berlin u.a. : Springer, 2006 (Springers Kurzlehrbücher der Wirtschaftswissenschaften) (ISBN 3-211-27955-5).

Abstract: "Ausgehend von den im ersten Band dargestellten klein-räumlichen Strukturen, die die Bausteine einer Region bilden, verfolgen die Autoren im zweiten Band die Entwicklung von Regionen. Die einzelnen Modelle und Theorien, die die vielfältigen Aspekte der regionalen Entwicklung erklären, werden so dargestellt, dass sie zugleich auch ein Bild dieses gesamten Entwicklungsprozesses zeichnen. Großen Raum nimmt die Darstellung der europäischen Praxis der Regionalpolitik ein. Das Kapitel Innovationsansatz wurde für die 3. Auflage neu konzipiert und in 'Innovation und Wissen' umbenannt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

1. Einleitung, 2. Grundlagen, 3. Nachfrageorientierte Ansätze zur Erklärung von Regionalentwicklung, 4. Neoklassische Theorie, 5. Polarisierungstheorie, 6. Endogene Wachstumstheorie, 7. Innovationssysteme und wissensbasierte Regionalentwicklung, 8. Vorfordistischer Arbeitsteilung zu flexibler Produktion?, 9. Regionalpolitik, 10. Praxis der Regionalpolitik am Beispiel der Europäischen Union.

SW: regionale Wirtschaftstheorie - Lehrbuch [1-4,6-8]; Regionalentwicklung [1,9-10]; Regionalpolitik [2,11,12]; Input-Output-Analyse [3]; Wachstumstheorie [4]; Innovationstheorie [6]; Regulierung - Theorie [7]; regionale Disparität [8]; Europäische Union [9,12];

32122 BT 935 (k070808p01, 10.8.2007)

- Mailand, Mikkel: Perspektiven des skandinavischen Korporatismus : Dänemark und Norwegen im Vergleich. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 17-24 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Wissenschaftliche Analysen über Korporatismus lassen skandinavische Länder häufig außer Acht. Zudem werden die korporatistischen Beziehungen zwischen Staat und Sozialpartnern meist allein auf die Lohn- und Gehaltsverhandlungen oder die Einkommenspolitik bezogen. Sozialpolitische Arrangements geraten weit seltener in den Blick. Dieser Beitrag widmet sich beiden Leerstellen. Er zeigt die ungeminderte Bedeutung korporatistischer Strukturen in Dänemark und Norwegen. Korporatistische Arrangements finden sich hier auch jenseits der industriellen Beziehungen. Die Sozialpartner werden im Allgemeinen an der Formulierung und Durchsetzung sozial-politischer Reformen beteiligt. Beide Länder weisen Rahmenbedingungen auf, die für den Korporatismus bedeutsam sind. Allerdings dominieren in Norwegen Formen des Makrokorporatismus mit zentralisierten Lohnverhandlungen, wohingegen in Dänemark der 'Mesokorporatismus' (als ein Korporatismus in spezifischen Politikbereichen) überwiegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Korporatismus [1-13]; Korporatismus - internationaler Vergleich [14-20]; Sozialpolitik [1,15,21]; Arbeitspolitik [2,16,22]; Sozialpartner [3]; Lohnpolitik [4,17,23]; Gewerkschaftspolitik [5,18,21-29]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [6,24]; Weiterbildung [7]; Bildungspolitik [7,8,19,25]; Alterssicherung [9,20,26]; Skandinavien [10,27]; Dänemark [11,14,28]; Norwegen [12,14,29]; Nordeuropa [13]

Z 086 (k090105607, 8.1.2009)

- Mailand, Mikkel: The uneven impact of the European Employment Strategy on member states' employment policies : a comparative analysis. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 4, 2008, S. 353-365 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "In the mid-1990s, EU member states decided to coordinate their national employment policies through a common European Employment Strategy (EES). Building on a systematic comparative study of four member states, the author argues that the strategy has influenced the member states' employment policies to varying degrees, but that the impact, generally speaking, has been limited. In the article, the author examines the impact of the strategy as a result of 'pressure' and key actors' strategic use of the strategy, and shows how these mechanisms work. Factors that can explain why a greater impact is found in Poland and Spain than is found in Denmark and the United Kingdom include: non-compliance with the EES predating the introduction of the strategy; relatively weak labour market performance; the lack of consensus among the main actors in the labour market; Europeanization; and strong economic or political dependence on the EU. Further, the author argues that the EES revisions in 2003 and 2005 have not increased the degree of impact, which instead seems to be diminishing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [1-6,8-10,13]; nationaler Aktionsplan [6,7,11]; europäische Integration [7]; institutionelle Faktoren [8]; Arbeitsmarktindikatoren [9]; EU-Politik - Auswirkungen [10]; Methode der offenen Koordinierung [11-13]; Europäische Union [1,12]; Polen [2]; Spanien [3]; Dänemark [4]; Großbritannien [5]

Z 1342 (k081031802, 5.11.2008)

- Maile, Anna M.: Erzieherinnen in Supervision : eine empirische Analyse des Bedarfs in den verschiedenen Karrierestufen.– Hamburg : IGEL Verlag, 2009 (ISBN 978-3-86815-167-1).

Abstract: "Dieses Buch untersucht die Bedeutung der Supervision in Erziehungsberufen, indem in Interviews der Bedarf nach Hilfestellungen und Unterstützung aufgezeigt wird. In einem Rückblick auf die historische Entwicklung des Erzieherinnenberufs stellt die Autorin zunächst die Ausbildungsstruktur des aktuellen



---

Berufsbildes dar. Berufsbiographische Gesichtspunkte, der Genderaspekt und die unterschiedlichen Anforderungen von der Berufspraktikantin bis hin zur Leiterin einer Einrichtung werden beleuchtet. Der Leser wird vertraut gemacht mit den Arbeitsbelastungen, Ressourcen und gesundheitlichen Auswirkungen, die den Erzieherberuf ausmachen. Die Auswertung einer empirischen Untersuchung in Form qualitativer Interviews zeigt die Belastungen, denen Erzieherinnen in den unterschiedlichen Karrierestufen ausgesetzt sind, deutlich auf und belegt so den Supervisionsbedarf in diesem Berufsfeld. Ein Buch, das sowohl geschichtliche Hintergründe erläutert als auch aktuelle Forschungserkenntnisse vorstellt und die Supervision im sozialpädagogischen Arbeitsfeld als ein Muss herausstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erzieher |1-6|; Frauen in Einzelberufen |1|; Supervision - Bedarf |2,7-10|; Berufsverlauf |3,7|; Berufsbild - historische Entwicklung |4|; Arbeitsbelastung |5,8|; Arbeitsanforderungen |6,9|; Beratungskonzept |10|; 92-86.0110 (k090422f10, 7.5.2009)

- Maindonald, John; Braun, W. John: Data analysis and graphics using R : an example-based approach.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (Cambridge series in statistical and probabilistic mathematics : 10) (ISBN 978-0-521-86116-8).

Abstract: "Starting with an introduction to R, covering standard regression methods, then presenting more advanced topics, this book guides users through the practical and powerful tools that the R system provides. The emphasis is on hands-on analysis, graphical display and interpretation of data. The many worked examples, taken from real-world research, are accompanied by commentary on what is done and why. A website provides computer code and data sets, allowing readers to reproduce all analyses. Updates and solutions to selected exercises are also available. Assuming only basic statistical knowledge, the book is ideal for research scientists, final-year undergraduate or graduate level students of applied statistics, and practising statisticians. It is both for learning and for reference. This revised edition reflects changes in R since 2003 and has new material on survival analysis, random coefficient models, and the handling of high-dimensional data.

Contents: Preface; 1. A brief introduction to R; 2. Styles of data analysis; 3. Statistical models; 4. An introduction to formal inference; 5. Regression with a single predictor; 6. Multiple linear regression; 7. Exploiting the linear model framework; 8. Generalized linear models and survival analysis; 9. Time series models; 10. Multi-level models and repeated measures; 11. Tree-based classification and regression; 12. Multivariate data exploration and discrimination; 13. Regression on principal component or discriminant scores; 14. The R system - additional topics; Epilogue - models; References; Index of R symbols and functions; Index of terms; Index of names."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenanalyse - Lehrbuch |1-7|; Software |1|; statistische Methode |2|; mathematische Statistik |3|; angewandte Statistik |4|; Regressionsanalyse |5|; Zeitreihenanalyse |6|; Mehrebenenanalyse |7|; 0511.0111 (k080116f15, 23.1.2008)

- Mair, Douglas; Laramie, Anthony J.: Full employment and the distribution of income. In: International Journal of Applied Economics and Econometrics, Vol. 13, No. 2, 2005, S. 175-192 (ISSN 0971-8281).

Abstract: "Despite the declared avowal by the U.K. Chancellor of the Exchequer of his acceptance of 'modern' Keynesianism, this paper expresses skepticism at the prospect of a return to full employment in the U.K. This is because 'modern' Keynesianism fails to take account of the role of income distribution in determining the level of aggregate demand. The paper argues for the adoption of a Kaleckian approach based on Kalecki's degree of monopoly theory of income distribution and shows how for the U.K. recent changes in income distribution are likely to thwart the attainment of full employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik |1-10,28|; Vollbeschäftigung |1,11-17|; Keynesianismus |2,11,27|; Volkseinkommen |3,18|; Einkommensverteilung |4,12,18-20|; Verteilungstheorie |5,13,19,26|; Nachfragetheorie |6,14,25|; Volkswirtschaftstheorie |7,15,24|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |8,16,23|; Einkommenspolitik |9,17,21,22|; Beschäftigungstheorie |22-28|; Großbritannien |10,20,21| X 531 (k080714p03, 23.7.2008)

- Maital, Shlomo (Hrsg.): Recent developments in behavioral economics.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (The international library of critical writings in economics : 204) (ISBN 978-1-84542-406-0).

Abstract: Contents:

PART I - Historical origins of behavioral economics

Nava Ashraf, Colin F. Camerer, George Loewenstein: Adam Smith, behavioral economist (3-17);

Daniel Kahneman: Experiences of collaborative research (18-25);

PART II - Methodologies for researching behavior and decision choices

Vernon L. Smith: Method in experiment - rhetoric and reality (29-48);

Colin Camerer, George Loewenstein, Drazen Prelec: Neuroeconomics - how neuroscience can inform economics (49-104);

Daniel Kahneman, Alan B. Krueger, David A. Schkade, Norbert Schwarz, Arthur A. Stone: A survey method for characterizing daily life experience - the day reconstruction method (105-109);

PART III - Rational choice in childhood

William T. Harbaugh, Kate Krause, Timothy R. Berry: GARP for Kids - On the development of rational choice behavior (113-119);

PART IV - Present-future choice

Samuel M. McClure, David I. Laibson, George Loewenstein, Jonathan D. Cohen: Separate neural systems value

---

immediate and delayed monetary rewards (123-127);

PART V - Saving

Richard H. Thaler, Shlomo Benartzi: Save more tomorrow - using behavioral economics to increase employee saving (131-154);

PART VI - Risk

Daniel Kahneman: A perspective on judgment and choice - mapping bounded rationality (157-180);

Matthew Rabin, Richard H. Thaler: Anomalies - risk aversion (181-194);

PART VII - Investing money

Daniel Kahneman, Mark W. Riepe: Aspects of investor psychology - beliefs, preferences and biases investment advisors should know about (197-210);

Nicholas Barberis, Ming Huang, Tano Santos: Prospect theory and asset prices (211-263);

Robert J. Shiller: Bubbles, human judgment, and expert opinion (264-272);

PART VIII - Effort, pay and poverty

James Heyman, Dan Ariely: Effort for payment: a tale of two markets (275-281);

Marianne Bertrand, Sendhil Mullainathan, Eldar Shafir: A behavioral-economics view of poverty (282-286);

PART IX - Seeking happiness

Carol Nickerson, Norbert Schwarz, Ed Diener, Daniel Kahneman: Zeroing in on the dark side of the american dream - a closer look at the negative consequences of the goal for financial success (289-294);

Bruno S. Frey, Alois Stutzer: Income (295-318);

Daniel Kahneman: experienced utility and objective happiness - a moment-based approach (319-339);

PART X - Social norms and culture

Joseph Henrich, Robert Boyd, Samuel Bowles, Colin Camerer, Ernst Fehr, Herbert Gintis, Richard McElreath, Michael Alvard, Abigail Barr, Jean Ensminger, Natalie Smith Henrich, Kim Hill, Francisco Gil-White, Michael Gurven, Frank Marlowe, John Q. Patton, David Tracer: "Economic man" in cross cultural perspective: behavioral experiments in 15 small-scale societies (343-365);

Robert H. Frank: Does studying economics inhibit cooperation? (366-394);

Ofer H. Azar: What sustains social norms and how they evolve? The case of tipping (395-410);

PART XI - Preferences

Dan Ariely, George Loewenstein and Drazen Prelec: Tom sawyer and the construction of value (413-422);

Marianne Bertrand, Sendhil Mullainathan: Do people mean what they say? Implications for subjective survey data (423-428). ((en))

SW: Verhaltenstheorie |1-4,6-12,18|; ökonomisches Verhalten |1,13-17|; Wirtschaftswissenschaft |2|; Rational-Choice-Theorie |3,5,16|; Forschungsmethode |4,17|; Kinder |5|; Sparverhalten |6|; Risikobereitschaft |7|; Rationalität |8|; Investitionsverhalten |9|; Armut |10|; Zufriedenheit |11|; Glück |12|; soziale Normen |13|; kulturelle Faktoren |14|; soziale Werte |15|; Wertorientierung |15|; Smith, Adam |18|; Wissenschaftsgeschichte |18|; 611.0165 (k090211f03, 2.3.2009)

- Majid, Nomaan: The working poor in developing countries. In: International Labour Review, Vol. 140, No. 3, 2001, S. 271-291 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "In advanced societies with social insurance systems, the 'unemployment rate' rightly captures employment problems. In poor, developing countries lacking social insurance, many people 'work' to survive and support their families, while the 'unemployed' are able to survive while seeking work - hence typically low recorded unemployment rates alongside high poverty rates. This article proposes a methodology to estimate the number of working poor - those who work and belong to poor households. Results suggest that the working-poor population declined in many middle-income countries between 1986 and 1997, but that both declines and increases occurred in a significant number of low-income countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn |1-3,5-7,9|; Armut |1,12-17|; soziale Sicherheit |2,10|; Niedrigeinkommen |12|; Haushaltseinkommen |3,4,13|; private Haushalte |4|; Arbeitslose |10,18|; Erwerbstätige |5,14|; Arbeitslosenquote |11|; Einkommenshöhe |6,15,18|; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich |7,8,16|; Entwicklungsländer |8,9,11,17|

Z 037 (k080715n02, 23.7.2008)

- Mäki, Uskali (Hrsg.): The methodology of positive economics : reflections on the Milton Friedman legacy.– Cambridge : Cambridge University Press, 2009 (ISBN 978-0-521-68686-0).

Abstract: "Milton Friedman's 1953 essay 'The methodology of positive economics' remains the most cited, influential, and controversial piece of methodological writing in twentieth-century economics. Since its appearance, the essay has shaped the image of economics as a scientific discipline, both within and outside of the academy. At the same time, there has been an ongoing controversy over the proper interpretation and normative evaluation of the essay. Perceptions have been sharply divided, with some viewing economics as a scientific success thanks to its adherence to Friedman's principles, others taking it as a failure for the same reason. In this book, a team of world-renowned experts in the methodology of economics cast new light on Friedman's methodological arguments and practices from a variety of perspectives. It provides the 21st century reader with an invaluable assessment of the impact and contemporary significance of Friedman's seminal work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

The classical essay in twentieth-century economic methodology

Milton Friedman: The methodology of positive economics (1953) (3-43);

Reading and writing a classic

---

Uskali Mäki: Reading the methodological essay in twentieth-century economics - map of multiple perspectives (47-67);

J. Daniel Hammond: Early drafts of Friedman's methodology essay (68-89);

Ukali Mäki: Unrealistic assumptions and unnecessary confusions: rereading and rewriting F53 as a realist statement (90-116);

Models, assumptions, predictions, evidence

Thomas Mayer: The influence of Friedman's methodological essay (119-142);

D. Wade Hands: Did Milton Friedman's positive methodology license the formalist revolution? (143-164);

Melvin W. Reder: Appraisal of evidence in economic methodology (165-188);

David Teira Serrano, Jesus Zamora Bonilla: The politics of positivism: disinterested predictions from interested agents (189-213);

Theoretical context: firm, money, expected utility, Walras and Marshall

Roger E. Backhouse: Friedman's 1953 essay and the marginalist controversy (217-240);

Oliver E. Williamson: Friedman (1953) and the theory of the firm (241-256);

Jack Vromen: Friedman's selection argument revisited (257-284);

Chris Starmer: Expected utility and Friedman's risky methodology (285-302);

Kevin D. Hoover: Milton Friedman's stance: die methodology of causal realism (303-320);

Michel de Vroey: On the right side for die wrong reason: Friedman an the Marshall - Walras divide (321-346);

Concluding perspectives

Mark Blaug: The debate over F53 after fifty years (349-354);

Milton Friedman: Final word (355-354).

SW: Volkswirtschaftstheorie [1-5,8,9,18]; Wissenschaftsgeschichte [1,10]; Ideengeschichte [2,11];

Wissenschaftstheorie [3,6,12]; Wissenschaftsverständnis [4,7,13]; Positivismus [5-7,14]; Methodologie [8,15];

Liberalismus [9,16]; ökonomische Theorie [10-17]; Friedman, Milton [17,18];

321.0128 (k090824j05, 11.9.2009)

- Malchin, Anja; Pohl, Ramona: Firmendaten der amtlichen Statistik : Datenzugang und neue Entwicklungen im Forschungsdatenzentrum. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 76, H. 3, 2007, S. 8-16 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Innerhalb der ersten Förderphase ist von den Forschungsdatenzentren der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder eine Dateninfrastruktur geschaffen worden, die umfangreiche wissenschaftliche Analysen amtlicher Mikrodaten aus allen Bereichen zulässt. In diesem Aufsatz wird insbesondere das Analysepotential der durch die Forschungsdatenzentren zur Verfügung gestellten Betriebs- und Unternehmensdaten betrachtet, da Ergebnisse aus Auswertungen dieser Datenbestände eine valide Basis für die wirtschaftspolitische Beratung darstellen. Den Wissenschaftlern stehen nicht nur Erhebungen aus den unterschiedlichsten Wirtschaftszweigen zur Verfügung, auch der Zugang zu den Mikrodaten wird angepasst an die jeweiligen projektspezifischen Bedürfnisse. Neben der Bereitstellung einzelner Querschnittserhebungen werden von den FDZ mittlerweile auch Längsschnittdaten angeboten. Mittelfristig geplant ist die Erweiterung des Dienstleistungsangebots durch die Verknüpfung von Informationen aus verschiedenen Firmendaten der amtlichen Statistik bzw. durch die Zusammenführung von Mikrodaten weiterer Datenproduzenten mit dem Unternehmensregister." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"During the first years of their existence both the research data centre of the Federal Statistical Office and the statistical offices of the Länder have managed to implement a data infrastructure in Germany, which allows a wide range of scientific analyses of microdata in all fields of official statistics. Since valid information about German enterprises is a reliable source for scientific policy advisory, this paper focuses on the potential of microdata of German enterprises, which are provided by the research data centres. Through the research data centres, scientists have access to information from a wide variety of economic sectors. Data access is customized for the needs of each project. The range of services offered is extended continuously; analyses of paneldata are already possible. To further enlarge the information potential of the microdata of official statistics, the linkage of different economic statistics respectively the matching of microdata of other data producers with the German business register is planned." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik [1,3,12]; Forschungsdatenzentrum [1,2,4]; Datenzugang [2,3]; Statistisches Bundesamt [4]; Unternehmen [5-9]; Daten [5,10-16]; verarbeitendes Gewerbe [6,13]; Handel [7,14]; Gastgewerbe [8,15]; Dienstleistungsbereich [9,16]; Lohnstruktur [10]; Arbeitskosten [11];

Z 017 (k071126n01, 29.11.2007)

- Malchow-Moller, Nikolaj; Munch, Jakob Roland; Skaksen, Jan Rose: Do immigrants affect firm-specific wages?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3264) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f16.pdf>).

Abstract: "In this paper, we propose and test a novel effect of immigration on the wages of native workers. Existing studies have focused on the wage effects that result from changes in the aggregate labour supply in a competitive labour market. We argue that if labour markets are not fully competitive, the use of immigrants may also affect wage formation at the most disaggregate level - the workplace. Using linked employer-employee data, we find that an increased use of workers from less developed countries has a significantly negative effect on the wages of native workers at the workplace - also when controlling for potential endogeneity of the immigrant share using both fixed effects and IV. Additional evidence suggests that this effect works at least partly through a general effect on the wage norm in the firm of hiring employees with poor outside options (the immigrants)."

---

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1]; ausländische Arbeitnehmer [2,6]; Betrieb [3-5,10,11]; Lohnstruktur [4,9]; Lohnhöhe [5-8]; Inländer [7]; Einwanderung - Auswirkungen [8,9,12]; Effizienzlohntheorie [10]; Lohntheorie [11,12]; Dänemark [1-3,7]; Entwicklungsländer  
(k080207f16, 20.2.2008)

- Malchow-Moller, Nikolaj; Munch, Jakob Roland; Skaksen, Jan Rose: Do immigrants take the jobs of native workers?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4111)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090427p02.pdf>).

Abstract: "In this paper, we focus on the short-run adjustments taking place at the workplace level when immigrants are employed. Specifically, we analyse whether individual native workers are replaced or displaced by the employment of immigrants within the same narrowly defined occupations at the workplace. For this purpose, we estimate a competing risks duration model for job spells of native workers that distinguishes between job-to-job and job-to-unemployment transitions. In general, we do not find any signs of native workers being displaced by immigrants. Furthermore, we find only very limited signs of replacement of native workers by immigrants. Instead, in particular low-skilled native workers are less likely to lose or leave their jobs when the firms hire immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1]; Beschäftigungseffekte [1,2,5,8-10]; Inländer [2,4,6,7]; Einwanderer [3,4]; ausländische Arbeitnehmer [3]; Substitutionseffekte [4,5]; labour turnover [6,9,11]; Arbeitslosigkeit [7,8]; Arbeitsplatzwechsel [10,11]; Dänemark [1]

(k090427p02, 7.5.2009)

- Maleh, Anneke-Gesine: Lohnungleichheiten zwischen Frauen und Männern in den USA : eine Analyse der Löhne hoch qualifizierter Arbeitnehmer/innen.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2008 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 5, Volks- und Betriebswirtschaft : 3294) (ISBN 978-3-631-57615-1; ISSN 0531-7339).

Abstract: Im Jahr 2006 verdiente in den USA eine vollbeschäftigte Frau nur 76 Prozent des Lohnes eines vollbeschäftigten Mannes. Es wird untersucht, ob die geschlechtsspezifische Lohnungleichheit generell besteht oder bestimmte Gruppen betrifft und welche Ursachen der Diskrepanz zu Grunde liegen. Hierfür werden die geschlechtsspezifische Lohnentwicklung in den USA seit den 1960er Jahren verfolgt und als Erklärungsansätze die Humankapitaltheorie, die Segregationstheorie und der Ansatz der Arbeitsmarktdiskriminierung herangezogen. Dabei richtet sich der Blick besonders auf die Lohnlücke hoch qualifizierter Arbeitnehmerinnen mit Studienabschluss. Insgesamt betrifft die Lohnungleichheit aber alle weiblichen Kohorten, wobei Frauen mit Kindern am deutlichsten betroffen sind. (IAB)

SW: Lohnunterschied [1,3-5,8,12,14,16,18,22]; Ungleichheit [2]; Lohnhöhe [2]; erwerbstätige Frauen [1,10,13,17,23,27]; erwerbstätige Männer [1,24]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,21,26,28]; Lohnunterschied - Ursache; Humankapital [4]; Humankapitalansatz; Segregation [5,6,25]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [6,9-11]; Lohndiskriminierung [7-9,29]; Frauen [7,11,15,29]; Männer [12]; Benachteiligung [13,14]; Diskriminierung - Messung [15,16]; Hochqualifizierte [17-19]; Lohnunterschied - internationaler Vergleich [20]; Lohnentwicklung [21-24]; Studienabschluss [19]; Berufsverlauf [25-27]; Feminismus [28,29]; USA [20]; OECD [20]

96-23.0118 (k080221f40, 3.3.2008)

- Maleike, Kate: "Du musst einfach an Dich glauben ...". In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 49, 2008, S. 23-27 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "In Fallbeispielen werden mehrere erfolgreiche Bildungskarrieren geschildert, die zeigen: Trotz der viel beschworenen Bildungsmisere ist, es auch Kindern aus bildungsfernen Elternhäusern möglich, die eigenen Karrierechancen durch Bildung zu verbessern. Der Erfolg hängt jedoch vielfach von individueller Förderung ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche [1,6,13]; ausländische Jugendliche [2,7,14]; behinderte Jugendliche [3,8,15]; arbeitslose Jugendliche [4,9,16]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [5,10,17]; Ausbildungsabbrecher [1-5,18]; Ausbildungsverzichter [6-10,19]; Ausbildungsabbruch [11]; Ausbildungsverzicht [12]; Prävention [11,12,27]; Case Management [26]; Benachteiligtenförderung - Modellversuch [13-21,24-27]; sozialpädagogische Betreuung [20,22,23]; Schulbildung [21]; Berufsausbildung [22,24]; Betriebspraktikum [23,25];

Z 448 (k081202602, 5.12.2008)

- Malhotra, Neil; Krosnick, Jon A.: Procedures for updating classification systems : a study of biotechnology and the Standard Occupational Classification System. In: Journal of Official Statistics, Vol. 23, No. 3, 2007, S. 409-432 (ISSN 0282-423X).

Abstract: "Government, business, and academic statistical organizations routinely develop classification systems to compartmentalize occupations, fields of study, foods, and many more classes of objects. When innovations occur in living and working conditions, so must innovations occur in these classification systems. This article explores the feasibility of applying cognitive psychology research techniques as a tool to guide such updating. The method entails two cognitive exercises and three analytical approaches that assist experts in identifying the deficiencies in an existing classification system. To illustrate application of the procedure, the method was applied to the Standard Occupational Classification System (SOC) in an effort to accommodate recent changes in the biotechnology industry. Various indicators attest to the validity of the results and therefore encourage use of the methodology with other classification systems and innovations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Berufsklassifikation - Strukturwandel [1]; neue Berufe [1-6]; Berufsklasse [3]; Tätigkeitsmerkmale [4]; Tätigkeitsanalyse [5]; Biotechnik [2,7-14]; Biomedizin [6,15,23]; Forschung und Entwicklung [7,15-22]; Forschungsadministration [8,16]; Forschungspersonal [9,17]; Qualitätskontrolle [10,18]; Qualitätsmanagement [11,19]; pharmazeutische Berufe [12,20]; informationstechnische Berufe [13,21]; Verfahrenstechniker [14,22,23]; Z 1056 (k071024801, 26.10.2007)

- Malik, Corinna: Die Arbeitsmarktpolitik der Bundesländer nach den "Hartz-Reformen". / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-103) (ISSN 1011-9523) (<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2008/i08-103.pdf>).

Abstract: "Durch die Gesetze für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt wurden Organisation, Instrumente und Zuständigkeiten der Arbeitsmarktpolitik neu geordnet und neue Rahmenbedingungen für die arbeitsmarktpolitischen Aktivitäten der Bundesländer geschaffen: Diese haben in der Vergangenheit ihre Kommunen und Arbeitsämter bei der Integration erwerbsfähiger Sozialhilfeempfänger finanziell und durch eigene Förderprogramme unterstützt und dabei häufig eigene innovative Lösungsansätze entwickelt. Nun aber teilt sich der Bund die Betreuung aller erwerbsfähigen Arbeitslosen gemeinsam mit den Kommunen und trägt alle Kosten für aktive Arbeitsmarktpolitik. Damit besteht nicht mehr die Notwendigkeit der unterstützenden Förderung durch die Bundesländer. Es wäre daher denkbar, dass diese ihr freiwilliges Engagement in der Arbeitsmarktpolitik aufgeben. Der Beitrag untersucht anhand von Haushaltsplänen, ESF-Programmen und Strategiepapieren die Reaktionen der Bundesländer auf die 'Hartz-Reformen' und identifiziert die Unterschiede in Mitteleinsatz, Förderschwerpunkten und Zielgruppen der Arbeitsmarktpolitik in fünf Bundesländern. Es zeigt sich, dass die Länder unterschiedlich stark von den Arbeitsmarktreformen tangiert wurden, je nachdem, wie sehr sie zuvor ihre Förderpolitik an der Bundesagentur für Arbeit ausgerichtet und auf die Gruppe der Sozialhilfeempfänger konzentriert hatten. Neben rechtlichen Anpassungen nahmen die Länder auch Änderungen an ihren landespolitischen Strategien vor. Allerdings ist hierbei keine einheitliche Reaktion im Sinne eines Rückzugs festzustellen: Die Entscheidungen der Bundesländer erweisen sich als stark abhängig von der politischen Prioritätensetzung und finanziellen Spielräumen und bewirken ein höchst unterschiedliches Förderengagement." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The laws for the modern services at the labour market - better known as Hartz-reforms - fundamentally changed the regulative environment for the labour market policies of the German Länder. In the past, the Länder developed own innovative potentials. They financed the placement of unemployed by local authorities and developed own projects. But now, the federal government alone bears the costs of active labour market policies and it shares with the local authorities, and not with the Länder, the responsibility for the employment service. That means, the intervention by the Länder is not a necessity anymore and the door is open for a drop out from labour market activities. This paper tries to elucidate this new situation by analyzing the changes of labour market policies in five German Länder. The research is based on budget data and strategic papers by the Länder as well as programs of the European Social Fund. Hereby, changes in resource allocation, policy focus, and target groups are analyzed. The results show that the German Länder reacted very differently to the Hartz-reforms. The change in policies on the one hand depended on the past orientation towards the Federal Employment Office and the target group of 'welfare recipients'. On the other hand, political orientation of Länder's governments as well as financial scopes seemed to influence the adaptation to the changed political structure. In sum, there is not a general withdrawal from active labor market policies. While some reduced their engagement, others maintained a level of activity comparable to prior periods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen [1-18,53]; Arbeitsmarktpolitik [1,24-34,54]; regionaler Vergleich [2,19-24,40,41,47-52]; Arbeitsmarktentwicklung [3]; Förderungsmaßnahme [4,25]; aktivierende Sozialpolitik [5,35-40,55]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [6,41-46,56]; Sozialgesetzbuch II [7,26,35,42]; Sozialgesetzbuch III [8,27,36,43]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [9,28,47]; Förderungsmaßnahme - Finanzierung [29,37,44,48,57]; Arbeitslose [10,11]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [11]; Sozialeleistungen [12,38,45]; Sozialhilfeempfänger [13,39,46]; Bundesagentur für Arbeit [14,30]; Regionaldirektionen [15,31,49]; Kompetenzzentrum [16,32,50]; Zielgruppe [33]; Arbeitsmarktregion [17,34,51]; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [18,52]; Wohlfahrtsökonomie [53-57]; Niedersachsen [19]; Brandenburg [20]; Hessen [21]; Saarland [22]; Schleswig-Holstein [23] (k080228f03, 20.11.2008)

- Malinvaud, Edmond: La réévaluation de la Stratégie de l'OCDE pour l'emploi : deux pistes d'amélioration. In: Travail et Emploi, No. 118, 2009, S. 29-35 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "This paper draws a positive account from OECD studies following its 1994 employment strategy, through its increasing involvement in data bases improvements as well as investigations close to academic research. Searching for comparative indicators, reflecting on phenomena which determine employment, worries about hypotheses testing and about reaching quantitative evaluations combine in raising the level of information in the public. The author signals two tracks for possible improvements. The first one deals with OECD using panel data econometrics and so relying on a corpus of hypotheses and on the explanatory variables then used. The second one concerns OECD recommendations to France about its product market. The article then focus on the method used by OECD for computing a synthetic indicator of the impact of national policies. It next questions the advocated purpose for these policies ; which should aim at perfect competition among private agents, free of choosing their interventions on product markets. The author points to the fact that neither experience nor economic analysis validate a systematic resort to privatizations end deregulations particularly for services allocated to large public enterprises (energy and transports in particular). The article ends with a few suggestions

---

addressed to OECD, particularly about France." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,3,10,18|; Beschäftigungspolitik |2,4,11,19|; Arbeitsmarktforschung |3-7|; empirische Forschung |5,8|; Ökonometrie |6,9|; Arbeitsmarktindikatoren |7-9|; Gütermarkt |10-17|; Regulierung |12|; Deregulierung |13|; Wettbewerb |14|; Privatisierung |15|; Liberalisierung |16|; Frankreich |1,2,17|; OECD |18,19|  
Z 693 (k090715n05, 17.7.2009)

- Malley, Jim ; Philippopoulos, Apostolis ; Woitek, Ulrich: To react or not? Fiscal policy, volatility and welfare in the EU-3. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 1919)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090219p02.pdf>).

Abstract: "This paper develops a dynamic stochastic general equilibrium model to examine the quantitative macroeconomic implications of countercyclical fiscal policy for France, Germany and the UK. The model incorporates real wage rigidity which is the particular market failure justifying policy intervention. We subject the model to productivity shocks and use either government consumption or investment to react to the output gap or the public debt-to-output ratio. If the object of fiscal policy is purely to stabilize output or debt volatility, then our results suggest substantial reductions can be obtained, especially with respect to output. In stark contrast, however, a formal general equilibrium welfare assessment of the volatility implications of these alternative instrument/target combinations reveals the welfare gains from active policy, measured as a share of consumption, to be very modest." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Konzeption |1,2|; Steuerpolitik - Modell |1|; Steuerpolitik - Auswirkungen |2-12|; öffentliche Einnahmen |3|; öffentliche Ausgaben |4|; öffentliche Investitionen |5|; Staatsverschuldung |6|; gesellschaftliche Wohlfahrt |7|; Lohnstarrheit |8|; Stabilitätspolitik |9|; Frankreich |10|; Bundesrepublik Deutschland |11|; Großbritannien |12|

(k090219p02, 25.2.2009)

- Malley, Jim; Molana, Hassan: Output, unemployment and Okun's law : some evidence from the G7. In: Economics Letters, Vol. 101, No. 2, 2008, S. 113-115 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "An economy may move between 'high-effort' and 'low-effort' states. Our estimates of the threshold unemployment rate which separates these states are significantly positive for G7 countries; only German data exhibit tendency to be persistently in the high-effort state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktionsentwicklung - internationaler Vergleich |1-7|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |8-15|; Arbeitslosigkeit |15,16|; Okun's Law |16-18|; Produktionsentwicklung |17|; Beschäftigungsentwicklung |18|; USA |1,8|; Kanada |2,9|; Großbritannien |3,10|; Frankreich |4,11|; Bundesrepublik Deutschland |5,12|; Italien |6,13|; Japan |7,14|

Z 1292 (k081020n06, 23.10.2008)

- Malley, Jim; Molana, Hassan: The relationship between output and unemployment with efficiency wages. In: German Economic Review, Vol. 8, No. 4, 2007, S. 561-577 (ISSN 1465-6485).

Abstract: Die Autoren entwickeln ein angebotsorientiertes Modell mit Unvollkommenheiten des Güter- und Arbeitsmarkts und zeigen damit, dass eine Volkswirtschaft bei geringer Produktivität rational funktionieren kann, wenn die Beziehung zwischen Produktivität und Arbeitslosigkeit positiv ist. Sie untersuchen Daten für die G7-Staaten für den Zeitraum 1960 bis 2001 und stellen fest, dass nur die deutschen Daten eine persistent negative Beziehung zwischen der Produktivität und der Arbeitslosenquote favorisieren. Als Konsequenz daraus wird abgeleitet, dass es Umstände gibt, unter denen Marktunvollkommenheiten ernsthafte Schwierigkeiten für das Funktionieren einer ausgleichenden Expansions- und/oder Stabilitätspolitik verursachen. Ein positiver Nachfrageschock könnte umgekehrte Auswirkungen auf die Beschäftigung haben. (IAB)

"We construct a stylised model of the supply side with goods and labour market imperfections to show that an economy can rationally operate at a low-effort state in which the relationship between output and unemployment is positive. We examine data from the G7 countries over 1960-2001 and find that only German data strongly favour a persistent negative relationship between the level of output and rate of unemployment. The consequence of this is that circumstances exist in which market imperfections could pose serious obstacles to the smooth working of expansionary and/or stabilisation policies and a positive demand shock might have adverse effects on employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |1,2,7,8,10-16,24|; Arbeitsproduktivität |1|; Beschäftigungseffekte |2,3,6|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |3,9,17-23|; Marktunvollkommenheit |4-6|; Arbeitsmarkt |4|; Gütermarkt |5|; Effizienzlohntheorie |7|; Okun's Law |8,9|; Produktivitätsentwicklung |1|; Bruttoinlandsprodukt |24|; Wirtschaftswachstum |24|; USA |10,17|; Kanada |11,18|; Großbritannien |12,19|; Frankreich |13,20|; Bundesrepublik Deutschland |14,21|; Italien |15,22|; Japan |16,23|

Z 1260 (k071105n11, 7.11.2007)

- Malmberg-Heimonen, Ira; Vuori, Jukka: Activation or discouragement : the effect of enforced participation on the success of job-search training; Aktivointi vai lannistaminen : työnhakuryhmään velvoittamisen vaikutukset. In: European Journal of Social Work, Vol. 8, No. 4, 2005, S. 451-467 (ISSN 1369-1457; ISSN 1468-2664).

Abstract: "In recent years, there has been a shift in labour market policies towards enforcing unemployed workers' participation in labour market programmes by means of financial sanctions. Requirements of activation and financial sanctions have changed the nature of social work and generated a conflict between client needs and

---

policy requirements. The aim of this study is to investigate whether and how enforced participation modifies the impact of job-search training on re-employment and mental health. A total of 627 unemployed persons participated in this six-month follow-up study with a control group. In particular, those unemployed workers who were not able to meet the goal of the enforced initiatives by gaining employment are at risk of adverse mental health effects or even of discouragement on the labour market. The results of the follow-up study show that enforced participation did not increase re-employment; however it impaired the positive mental health impacts of the programme. Further analyses demonstrate that enforced participation in job-search training decreased re-employment among the longer-term unemployed workers. It is important that social workers acknowledge the risks that are involved with the enforcement for the more vulnerable groups of unemployed workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche [1]; Trainingsmaßnahme [1,2]; Aktivierung [2,4,11]; Arbeitslose [3,8,9]; Freiwilligkeit - Auswirkungen [1,3,5,7,10]; Sanktion [4]; berufliche Reintegration [3,6]; Beschäftigungseffekte [5,6]; Gesundheitszustand [7,8]; psychische Faktoren [7]; Frustration [9]; Langzeitarbeitslose [10]; Leistungskürzung [11]; Finnland [2]

X 565 (k081016f06, 30.10.2008)

- Malo, Miguel A.; Munoz-Bullon, Fernando: Long-term effects of involuntary job separations on labour careers. In: *The Journal of Socio-Economics*, Vol. 37, No. 2, 2008, S. 767-788 (ISSN 1053-5357).

Abstract: "In this article, we analyse whether involuntary job separations produce long-term effects upon individuals' careers, and the magnitude of such effects. For this purpose, the impact of involuntary job separations on three measures of occupational prestige is examined, using the British Household Panel Survey. Involuntary job separations are found to show a negative effect upon those occupational prestige scales. In particular, when there are additional involuntary job separations, this negative impact is persistent and cumulative. Moreover, this observed decrease in prestige levels is enhanced by the length of job separations. Our results help to explain why displaced workers suffer persistent earnings losses compared to non-displaced workers along their work-life history." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigung - Auswirkungen [1-10,19,20]; Berufsverlauf [1,11,15]; Arbeitsmarktchancen [2]; Erwerbstätige [3,11-14,24,25]; Arbeitsplatzwechsel [4,12,15-18,23]; Einkommenshöhe [5]; Sozialprestige [6]; Berufserfolg [7,13,16]; Einkommenseffekte [8,17]; Einkommensverzicht [9,18,22]; soziale Mobilität [19,21,25]; berufliche Mobilität [20-24]; Großbritannien [10,14]

X 024 (k090220f02, 2.3.2009)

- Malone, Thomas W.; Laubacher, Robert J.: Vernetzt, klein und flexibel : die Firma des 21. Jahrhunderts. In: *Harvard Businessmanager*, H. 2, 1999, S. 28-36 (ISSN 0174-335X; ISSN 0945-6570).

Abstract: "Alle Welt blickt gespannt auf die Fusionen der Bank-, Versicherungs-, Auto- oder Pharmakonzerne. Aber sind solche Mega-Organisationen überhaupt noch zeitgemäß? Die Zweifel wachsen: Längst ermöglicht es die moderne Informationstechnik, Arbeit und Geschäft flexibler und effektiver zu organisieren. Dabei spielen jene Bündnisse eine wichtige Rolle, zu denen sich Freischaffende und Kleinstfirmen auf Zeit vereinigen. Elektronisch vernetzt, übernehmen sie bestimmte Entwicklungs-, Produktions-, Vermarktungs- oder Vertriebsaufgaben, die zuvor durch dauerhaft bestehende Unternehmen erledigt wurden. Im Ergebnis kristallisiert sich die sogenannte E-Lance-Ökonomie heraus. Wie sich deren Arbeitsweisen auf die Großunternehmen sowie auf Wirtschaft und Gesellschaft auswirken werden, soll nun ein Großforschungsvorhaben am Massachusetts Institute of Technology klären. Die Autoren glauben, mit der E-Lance-Ökonomie wird in den kommenden Jahrzehnten ein neues Wirtschaftssystem Einzug halten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensform [1,3,15,21]; zwischenbetriebliche Kooperation [2-7,11,16,17,19]; virtuelles Netzwerk [19-22]; virtuelles Unternehmen [1,2,8-10,12,13,20]; Produktinnovation [4]; Produktionsorganisation [5]; Vertrieb [6]; Marketing [7]; Arbeitskraftunternehmer [8]; freie Mitarbeiter [9]; Informationsverbund [10,11,18,22]; technischer Wandel [12,14,17,18]; Wirtschaftsstrukturwandel [13-16];

X 610 (k090722f03, 26.8.2009)

- Mameli, Francesca; Faggian, Alessandra; MacCann, Philip: Employment growth in Italian local labour systems : issues of model specification and sectoral aggregation. In: *Spatial Economic Analysis*, Vol. 3, No. 3, 2008, S. 343-360 (ISSN 1742-1772).

Abstract: "In this paper we construct a model to estimate local employment growth in Italian local labour markets for the period 1991-2001. The model is constructed in a similar manner to the original models of Glaeser et al. (1992), Henderson et al. (1995) and Combes (2000). Our objective is to identify the extent to which the results estimated by these types of models are themselves sensitive to the model specification. In order to do this we extend the basic models by successively incorporating new explanatory variables into the model framework. In addition, and for the first time, we also estimate these same models at two different levels of sectoral aggregation, for the same spatial structure. Our results indicate that these models are highly sensitive to sectoral aggregation and classification and our results therefore strongly support the use of highly disaggregated data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung [1-3,6-9]; regionaler Arbeitsmarkt [1,5]; regionaler Vergleich [2,4,5]; regionale Disparität [3,13]; Arbeitsmarktmodell [6]; sektorale Verteilung [7]; Wirtschaftszweige [7]; Arbeitsmarkttheorie [8,10]; Wachstumstheorie [9-12]; Beschäftigungstheorie [11]; Wirtschaftswachstum [12-14]; Regionalökonomie [14]; Italien [1,4]

Z 1941 (k081211n02, 15.12.2008)

- Manacorda, Marco; Manning, Alan; Wadsworth, Jonathan: The impact of immigration on the structure of male wages : theory and evidence from Britain. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2006 (CReAM discussion paper : 08/06).

Abstract: "Immigration to the UK has risen over time. Existing studies of the impact of immigration on the wages of native-born workers in the UK have failed to find any significant effect. This is something of a puzzle since Card and Lemieux, (2001) have shown that changes in the relative supply of educated natives do seem to have measurable effects on the wage structure. This paper offers a resolution of this puzzle - natives and immigrants are imperfect substitutes, so that an increase in immigration reduces the wages of immigrants relative to natives. We show this using a pooled time series of British cross-sectional micro data of observations on male wages and employment from the mid-1970s to the mid-2000s. This lack of substitution also means that there is little discernable effect of increased immigration on the wages of native-born workers, but that the only sizeable effect of increased immigration is on the wages of those immigrants who are already here." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1|; Einkommenseffekte |1,2,4,5,8,9|; Lohnstruktur |2|; erwerbstätige Männer |2|; Einwanderer |3,4,6,7,11|; Inländer |5,10,11|; Lohnunterschied |3,10|; Qualifikationsstruktur |6|; Arbeitskräfteangebot |7,8|; ausländische Arbeitnehmer |7|; Bildungsertrag |9|; Substitutionselastizität |11|; Großbritannien |1|

(k090310p14, 10.3.2009)
- Mandl, Irene; Gavac, Karin; Hölzl, Kerstin: Ein-Personen-Unternehmen in Österreich. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 35, H. 2, 2009, S. 215-236 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Die ökonomischen, demografischen und soziodemografischen Entwicklungen der letzten Dekade führten und führen zu Veränderungen in der Arbeitswelt und den Erwerbsformen, u. a. auch zu einem Trend zu Ein-Personen-Unternehmen (EPU). EPU sind selbstständige Wirtschaftstreibende auf Voll- oder Teilzeitbasis, die ihre dauerhaft auf den Markt ausgerichtete Tätigkeit ohne Mitunternehmerinnen und Mitarbeiterinnen ausüben. In der gewerblichen Wirtschaft ist etwas mehr als die Hälfte der Unternehmen den EPU zuzurechnen (Tendenz steigend), wobei der Anteil insbesondere in den Sparten Information und Consulting sowie Handel überdurchschnittlich hoch ist. Innerhalb der Gruppe der EPU zeigt sich eine große Heterogenität, z. B. hinsichtlich der Charakteristika der Unternehmerin oder des Unternehmers, der Art der wirtschaftlichen Tätigkeit, der Marktorientierung, des Arbeitsausmaßes oder der Ertragskraft. Von einem 'typischen EPU' kann somit nicht gesprochen werden. Als größte Herausforderung der Zukunft sehen die österreichischen EPU in erster Linie die Bewältigung von Themen struktureller Natur (Konkurrenzsituation). Da davon auszugehen ist, dass Ein-Personen-Unternehmen in steigendem Ausmaß die Wirtschaftsstruktur in Österreich prägen werden, sind eine verstärkte Beschäftigung mit dieser Unternehmensgruppe, Verständnis für deren spezifischen Herausforderungen und die Entwicklung von maßgeschneiderten, zielgruppenadäquaten Maßnahmen ein Gebot der Stunde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kleinstunternehmen - Quote |1,2,8-10|; sektorale Verteilung |2|; Wirtschaftszweige |2|; Kleinstunternehmen - Begriff |3|; wirtschaftliche Situation |4|; Umsatzentwicklung |5|; Marktorientierung |6|; berufliche Selbstständigkeit - Motivation |7,11,12|; Unternehmer |7,14-16,19-21|; Beschäftigungseffekte |18|; Kleinstunternehmen - Typologie |4-6,8,13,14,17,18|; Wirtschaftspolitik |9|; Förderungsmaßnahme |9|; Teilzeitarbeit |10|; Selbstverwirklichung |11|; Beruf und Familie |12|; Heimarbeit |13|; Qualifikationsstruktur |15|; Altersstruktur |16|; Unternehmergeinn |17|; unternehmerische Qualifikation |19|; Berufserfahrung |20|; Geschlechterverteilung |21|; Österreich |1,3|

Z 665 (k090806n02, 10.8.2009)
- Mandl, Irene; Storrie, Donald; Bober, Magdalena: Recent restructuring trends and policies in the automotive sector : background paper. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2009/41/en/2/EF0941EN.pdf>).

Abstract: "The automotive sector is of immense importance in developed economies. Simply stated, a car is, after housing, the most expensive purchase that practically all consumers buy or aspire to buy. Automotive manufacturing accounts for just under 7% of all manufacturing in the European Union. Together with the extremely valuable supply chain, branch estimates claim that one third of all EU manufacturing relies on this sector. As cars are generally bought on credit, car manufacturing was one the sectors hit hardest and earliest in the current recession. This report is largely a descriptive account of European and Member State initiatives, which focuses on recent employment and restructuring events and - in particular - measures to deal with the reduced demand while maintaining employment levels. Throughout, it highlights measures recently taken at European level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Automobilindustrie - internationaler Vergleich |1-4,6,8,14,15|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Beschäftigtenzahl |3|; Rezession - Auswirkungen |4,5,7|; Umsatzentwicklung |5|; Arbeitsplatzabbau |6,7|; Konjunkturpolitik - internationaler Vergleich |8-11,13,16|; Kurzarbeitergeld |10,12|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |11,12|; Kurzarbeit - Inanspruchnahme |13|; Beschäftigungssicherung |14|; Unternehmenspolitik |15,17,18|; Kreditpolitik |16|; vorübergehende Entlassungen |17|; betriebliche Weiterbildung |18|; Europäische Union |1,9|

(k090716f11, 24.7.2009)
- Mangold, Anne: Beruf, Organisation und Geschlecht am Beispiel des Sanitätsdienstes der Bundeswehr.– Berlin : Logos Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8325-1980-3).

Abstract: "Anhand berufsbiographischer Interviews, der Analyse von Dokumenten und Expert/inneninterviews



---

analysiert Anne Mangold die Personalpolitik der Bundeswehr hinsichtlich ihrer Folgen für die Chancengleichheit von Frauen und Männern. Dabei fragt sie danach, wie einerseits soziale Ungleichheiten zwischen Soldatinnen und Soldaten durch ihre jeweiligen Berufsausbildungen strukturiert werden und wie andererseits die Organisation die Berufswahl von Frauen und Männern beeinflusst. In kritischer Auseinandersetzung mit Theorien der Organisationsforschung entwickelt sie eine Forschungshuristik, mit Hilfe derer sie die sozialen Folgen von Organisationsregeln untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bundeswehr [1-4,8,14,17-28,36]; Gesundheitsberufe [1,9,15]; Frauenberufe [2,16,34]; Männerberufe [3,35]; Soldat [4-7,31]; Auslandstätigkeit [5]; Männer [6,32]; Frauen [7,33]; Berufswahl [8-12,31-35]; soziale Ungleichheit [10]; Chancengleichheit [11,29,30]; geschlechtsspezifische Faktoren [12,13,30]; Segregation [13-16]; Gleichstellung [17]; Gleichstellungspolitik [18]; Wehrpflichtige [19]; Laufbahnrecht [20]; Besoldung [21]; innerbetriebliche Hierarchie [22]; innerbetriebliche Mobilität [23]; Berufsverlauf [24]; beruflicher Aufstieg [25]; Berufsausbildung [26]; betriebliche Weiterbildung [27]; institutionelle Faktoren [28,29]; Organisationssoziologie [36];

92-80.0104 (k080825f16, 30.1.2009)

- Manjón-Antolin, Miguel C.; Arauzo-Carod, Josep-Maria: Firm survival : methods and evidence. In: *Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy*, Vol. 35, No. 1, 2008, S. 1-24 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "This paper surveys the Industrial Organization literature on firm survival. We find that, in retrospect, the econometric specifications used in this area have progressively become more sophisticated, addressing issues such as discrete time, unobserved heterogeneity and competing risks. We also identify a number of firm- and industry-specific covariates that provide largely consistent results across samples, countries and periods. On the other hand, the evidence is less clear-cut with regard to ownership and spatial factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1,2]; Unternehmenserfolg - Determinanten [1,3,6-16]; Betriebsstilllegung - Risiko [2,4]; empirische Forschung [3-5,17]; Wirtschaftsforschung [5]; Unternehmensalter [6]; Ökonometrie [7]; Analyseverfahren [7]; ökonomische Faktoren [8]; Standortfaktoren [9]; Konjunkturzyklus [10]; regionale Faktoren [11]; Wirtschaftszweige [12]; Unternehmensgröße [13]; Unternehmensform [14]; institutionelle Faktoren [15]; Unternehmensführung [16]; Unternehmenserfolg - internationaler Vergleich [17-19]; Welt [18]; Europa [19]

Z 591 (k080408n05, 11.4.2008)

- Mankiw, N. Gregory: *Macroeconomics.*— New York : Worth Publishers, 2007 (ISBN 978-0-7167-6711-4).

Abstract: "The book is popular, widely adopted and well known for clearly communicating the principles of Macroeconomics in a concise and accessible way. The sixth edition maintains the core features that have made a bestselling Macroeconomics text - a balance of coverage between short and long-run issues, an integration of Keynesian and classical ideas, a variety of simple models and the incorporation of real world issues and data through case studies and FYI boxes. An outstanding package of support materials, includes the student web-support site 'Macrobytes'. The sixth edition includes new coverage of the decline in working hours in Europe, more extensive discussion of business-cycle facts to introduce the subject of short-run economic fluctuations and new case studies and FYI boxes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Makroökonomie [1-32]; ökonomische Theorie [1]; Volkswirtschaftstheorie [2,33-62]; Wirtschaftsstatistik [3,33]; Bruttoinlandsprodukt [4,34]; Lebenshaltungskosten [5,35]; Arbeitslosenquote [6,36]; Markttheorie [7,37]; Angebotsstruktur [8,38]; Nachfragestruktur [9,39]; Geldtheorie [10,40]; Inflationstheorie [11,41]; Arbeitsmarkttheorie [12,42]; Arbeitslosigkeit [13,43]; natürliche Arbeitslosigkeit [14,44]; strukturelle Arbeitslosigkeit [15,45]; friktionelle Arbeitslosigkeit [16,46]; Phillipskurve [17,47]; Wachstumstheorie [18,48]; Wirtschaftswachstum [19,49]; Kapitalakkumulation [20,50]; Demografie [21,51]; Bevölkerungsentwicklung [22,52]; technischer Fortschritt [23,53]; Konjunkturtheorie [24,54]; Stabilitätspolitik [25,55]; Staatsverschuldung [26,56]; Haushaltskonsolidierung [27,57]; Haushaltspolitik [28,58]; Konsum [29,59]; Keynes, John Maynard [30,60]; Friedman, Milton [31,61]; Investitionstheorie [32,62];

321.0129 (k090907j05, 11.9.2009)

- Mann, Kirk: Activation, retirement planning and restraining the 'third age'. In: *Social Policy and Society*, Vol. 6, No. 3, 2007, S. 279-292 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "This paper considers activation policies in relation to older workers in a number of OECD countries. It explores four interpretations of 'activation' in respect of pension planning and retirement policies. However, activation policies need to be carefully evaluated. Labour market demands and a political language that stresses the 'pension crisis' and the 'dependency ratio' have to be considered in relation to established rights. Thus whilst governments may seek to promote a model of welfare based on the 'consumer citizen', in which retirement choices are made by reflexive individuals, the constraints on choice need to be highlighted. These constraints are likely to be unevenly distributed with some social groups experiencing longer working lives, less choice, with more compulsion and with conditions attached to any pension rights they may claim." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1,2,5,9]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,3]; Rentenpolitik - internationaler Vergleich [2,4,6-8]; Berufsausstieg - Determinanten [5,11-13]; Rentenversicherung [6]; Altersgrenze [7]; Rentenalter [7]; Lebensarbeitszeit [8]; Arbeitszeitverlängerung [8]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [9,10]; Sozialstruktur [11]; ökonomische Faktoren [12]; Einkommenshöhe [13]; OECD [3,4,10]

Z 1976 (k070705805, 9.7.2007)

- Mann, Kirk: Approaching retirement : social divisions, welfare and exclusion.– Bristol : Policy Press, 2001 (ISBN 978-1-86134-282-9).**

Abstract: "We are all approaching retirement but what should we expect? For some, it is a happy prospect. Others approach retirement knowing they face hardship and social exclusion. Amid alarming predictions of a 'demographic time bomb', governments and the private pensions industry urge everyone to plan and save now, but admit that there are risks. But will the pension funds deliver on their promises? Will the rich increasingly retire early but the poor work for longer? How reliable are state pension schemes? Do the USA, Sweden, or Australia have a 'better' approach to retirement pensions than the UK? Approaching retirement tackles these and many other questions from a number of sociological perspectives. Using the idea of the social division of welfare as a template, different approaches to retirement pensions policy are assessed and their strengths and weaknesses clearly presented. But will the pension funds deliver on their promises? Will the rich increasingly retire early but the poor work for longer? How reliable are state pension schemes? Do the USA, Sweden, or Australia have a 'better' approach to retirement pensions than the UK? Approaching retirement tackles these and many other questions from a number of sociological perspectives. Using the idea of the social division of welfare as a template, different approaches to retirement pensions policy are assessed and their strengths and weaknesses clearly presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ruhestand [1,2]; Berufsausstieg [1]; Einkommenseffekte [2,3]; Rentner [3,5-7]; Einkommenshöhe [3,4]; Rentenhöhe [4]; soziale Ausgrenzung [5]; Sozialhilfe [6]; Leistungsbezug [6]; Armut - Risiko [7]; Rentenpolitik - internationaler Vergleich [8-12,14,16,17]; Rentenversicherung [12,13]; soziale Gerechtigkeit [13]; Verteilungsgerechtigkeit [13]; Rentenalter [14]; ältere Arbeitnehmer [15]; Erwerbsquote [15]; private Alterssicherung [16]; politische Ökonomie [17]; Australien [8]; Großbritannien [9]; USA [10]; Schweden [11]

*96-160-62 BT 987 (k070820j01, 5.9.2007)*
- Mann, Kirk: Three steps to heaven? : tensions in the management of welfare: Retirement pensions and active consumers. In: Journal of Social Policy, Vol. 35, No. 1, 2005, S. 77-96 (ISSN 0047-2794).**

Abstract: "This article explores some of the emerging tensions in the management of welfare in Britain. The success of Labour's proposals for welfare reform, particularly retirement pensions, hinges on their ability to promote the idea of the consumer citizen and to undermine traditional ideas of citizenship rights. However, managing this transition - including the presentation of ideas and the management of consumers - has not been straightforward. While the Government presents retirement as a matter of lifestyle choice, welfare 'consumers' are demanding more of their providers and are regularly disgruntled with the response. Simultaneously, pension providers are expressing reservations about their ability to manage aggrieved consumers. Furthermore, they believe pension fund management has been politicised, and their scope for discretion reduced by regulation, while technical and scientific developments in terms of portfolio management and risk assessment have changed the working practices of those in the pension industry. These tensions between consumers, providers and legislators may generate further dissatisfaction with the balance of rights and responsibilities being hotly contested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik [1,3,5,9-12]; Leitbild [1,2,4,6-8]; Kulturwandel [2,3]; Kundenorientierung [4,5]; Aktivierung [6,9,21]; Selbstbestimmung [7,10,20]; Information [8,11,19]; Berufsausstieg [12,13]; Entscheidungsfindung [13-21]; Alterssicherung [14]; private Alterssicherung [15]; Rentenhöhe [16]; Sozialabgaben [17]; Rentenalter [18]; Großbritannien [2,5,13]

*X 026 (k070831f01, 7.9.2007)*
- Manning, Alan: You can't always get what you want : the impact of the UK Jobseeker's Allowance. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 239-250 (ISSN 0927-5371).**

Abstract: "In 1996 the UK made major changes to its welfare system for the support of the unemployed with the introduction of the Jobseeker's Allowance. This tightened the work search requirements needed for eligibility for benefit. It resulted in large flows out of claimant status, but, this paper concludes, not primarily into employment. The movement out of claimant status was largest for those with low levels of search activity. But, this paper finds no evidence of increased job search activity as a result of this change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung [1-5]; Anspruchsvoraussetzung [1]; Arbeitssuche [1]; Arbeitsanreiz [2,6]; Beschäftigungseffekte [3]; Arbeitsplatzsuchtheorie [4]; Arbeitssuchende [5,6]; Großbritannien [3]

*Z 1120 (k090520n06, 25.5.2009)*
- Manning, Alan; Petrongolo, Barbara: The part-time pay penalty for women in Britain. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 526, 2008, S. F28-F51 (ISSN 0013-0133).**

Abstract: "Women in Britain who work part-time have, on average, hourly earnings about 25% less than that of women working full-time. This gap has widened greatly over the past 30 years. This article tries to explain this part-time pay penalty. It shows that a sizeable part of the penalty can be explained by the differing characteristics of FT and PT women. Inclusion of standard demographics halves the estimate of the pay penalty. But inclusion of occupation makes the pay penalty very small, suggesting that almost the entire unexplained gap is due to occupational segregation. The rise in the pay penalty over time is partly a result of a rise in occupational segregation and partly the general rise in wage inequality. Policies to reduce the pay penalty have had little effect and it is likely that it will not change much unless better jobs can be made available on a part-time basis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1]; Teilzeitarbeitnehmer [1,2,4,6]; Benachteiligung [2]; Lohnunterschied [3]; Vollzeitarbeit [3]; Teilzeitarbeit [3]; Frauenberufe [4,5]; Arbeitsmarktsegmentation [5]; berufliche Mobilität [6];

---

Lohnhöhe |2|; Großbritannien |1|;  
Z 019 (k080129n05, 29.1.2008)

- Manning, Alan; Swaffield, Joanna: The gender gap in early-career wage growth. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 530, 2008, S. 983-1024 (ISSN 0013-0133).  
Abstract: "In the UK the gender pay gap on entry to the labour market is approximately zero but ten years after labour market entry, there is a gender wage gap of almost 25 log points. This article explores the reason for this gender gap in early-career wage growth, considering three main hypotheses - human capital, job-shopping and 'psychological' theories. Human capital factors can explain about 11 log points, job-shopping about 1.5 log points and the psychological theories up to 4.5 log points depending on the specification. But a substantial unexplained gap remains: women who have continuous full-time employment, have had no children and express no desire to have them earn about 8 log points less than equivalent men after 10 years in the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied - Entwicklung |1-3,12-13|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,7|; Berufsanfänger |2|; Berufsverlauf |3|; Männer |4,5,12|; Frauen |4,6,13|; Lohnunterschied - Ursache |4,8-10|; Lohnentwicklung |5-7|; Humankapital |8|; Arbeitsplatzwechsel |9|; psychische Faktoren |10,11|; Selbstbewusstsein |11|; Großbritannien |1|;  
Z 019 (k080721n10, 21.7.2008)
- Manning, Stephan: Customizing clusters: On the role of western multinational corporations in the formation of science and engineering clusters in emerging economies. In: Economic Development Quarterly. The Journal of American Economic Revitalization, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 316-323 (ISSN 0891-2424).  
Abstract: "Western multinational corporations (MNCs) increasingly locate advanced functions, including product development and engineering, in emerging economies to gain access to lower-cost science and engineering (S&E) talent and specialized service providers. Over time, new S&E clusters have developed in emerging economies that are strongly oriented toward global MNC demands. This study investigates the role of foreign MNCs in the formation of these S&E clusters. It is proposed that pioneer MNCs promote the initial development of S&E clusters by customizing local institutions and business practices in accordance with their sourcing needs and based on their experience in other local business contexts, including their home country. As a result, these clusters may develop specialized resources and service capabilities that particularly attract follower MNCs of the same national origin that have similar sourcing needs. This study may inform both cluster formation research and policy making in emerging economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: multinationale Unternehmen |1-4|; regionales Cluster |1,5-8|; Forschung und Entwicklung |2,5|; Standortfaktoren |6|; outsourcing |3,10|; Auslandsinvestitionen |4,9|; Regionalökonomie |7|; Schwellenländer |8-10|  
X 222 (k081029n10, 5.11.2008)
- Manow, Philip: Religion, Wahlregeln, Klassenkoalitionen und Wohlfahrtsstaatsregime - oder: wie man Esping-Andersen mit Stein Rokkan erklären kann. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 36, H. 6, 2007, S. 414-430 (ISSN 0340-1804).  
Abstract: "Seit der Veröffentlichung von Esping-Andersens The Three Worlds of Welfare Capitalism wissen wir, dass sich die entwickelten Wohlfahrtsstaaten des Westens sinnvoll in drei verschiedene Regime unterteilen lassen: in einen nordisch-skandinavischen oder sozialdemokratischen, einen kontinentaleuropäischen oder konservativen sowie einen angelsächsisch bzw. liberalen Wohlfahrtsstaat. Warum sich die modernen westlichen Wohlfahrtsstaaten in dieses Muster einfügen, ist jedoch weiterhin kontrovers. Dieser Beitrag entwickelt ein Argument, das in der Lage ist, der Esping-Andersenschen Regimetyologie eine historisch-kausale Fundierung zu geben. Das Argument verbindet das Wissen um die Bedeutung von Wahlsystemen für die politische Repräsentation von sozio-ökonomischen Interessenlagen mit unserem Wissen über die unterschiedlichen gesellschaftlichen 'cleavages', die die Parteiensysteme in Skandinavien und auf dem Kontinent geprägt haben. Die zentrale These des Aufsatzes lautet, dass ein Mehrheitswahlsystem zu einem liberalen Wohlfahrtsstaat führt, während in den Ländern mit Verhältniswahlsystem entweder Koalitionen aus Sozialdemokratie und Agrarparteien (Skandinavien) oder aus Sozial- und Christdemokratie (Kontinentaleuropa) für den Ausbau der jeweiligen Wohlfahrtsstaaten verantwortlich zeichneten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"We know since the publication of Esping-Andersen's Three Worlds of Welfare Capitalism that the advanced Western welfare state comes in at least three variants: either as a Nordic social-democratic system, or as a conservative system on the European continent, or as a liberal welfare state system in the Anglo-Saxon countries. Yet why exactly welfare states fit into this three-system typology remains controversial. This article presents an argument which provides the three-system heuristic with a historical foundation. The argument combines insights into the importance of electoral rules for the representation of socio-economic interests (of the lower and middle classes) with insights about the different cleavage structures which have left their imprint on the party systems of Western Europe. This article's central claim is that a majoritarian electoral system leads to a residual-liberal welfare state, whereas in countries with proportional representation either a red-green coalition between social Democratic and agrarian parties (Scandinavia) or a red-black coalition between social democrats and Christian Democrats (on the continent) has been responsible for the build-up of the Nordic and continental welfare states, respectively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wohlfahrtsstaat - Typologie |1,3-7,10,12|; politisches System - Auswirkungen |1,2,8,11|; Wahlrecht |2|; Liberalismus |3|; Sozialdemokratie |4|; Konservatismus |5,9|; Wohlfahrtstheorie |6|; Kapitalismus |7|; sozioökonomische Faktoren |8|; Religion |9|; Sozialpolitik |10|; Partei |11|; Europa |12|  
Z 497 (k071219807, 21.12.2007)

- Manske, Alexandra: Prekarisierung auf hohem Niveau : eine Feldstudie über Alleinunternehmer in der IT-Branche.– München u.a. : Hampp, 2007 (Arbeit und Leben im Umbruch : 13) (ISBN 978-3-86618-172-4; ISSN 1617-0407).

Abstract: Thema der Studie ist der Zusammenhang von Flexibilisierung von Arbeit einerseits und der Verunsicherung sozialer Lagen in einem akademisch gebildeten Milieu andererseits. Dazu untersucht die Arbeit in Form einer Feldstudie auf der Basis qualitativer Fallstudien bei Freelancern der IT-Branche (alleindienstleistenden Webdesignern) in Berlin und New York, wie sich akademisch ausgebildete Alleinunternehmer mit prekären Beschäftigungs- und Lebensverhältnissen arrangieren. Es zeigt sich eine Problemlage, die sich auch in hochqualifizierten Milieus als Verunsicherung von Arbeits- und Lebenslagen darstellt. Anhand dreier, typologisch zugespitzter Praxisformen ('Unternehmer', 'Dienstleister', 'Künstler') wird gezeigt, wie die Befragten selbst-unternehmerische Formen und Modi der praktischen Selbstverortung ausbilden. Die drei Praxisformen reflektieren, wie die Befragten auf eine radikal marktvermittelte soziale Lage reagieren und spiegeln in ihren Handlungsstrategien den feldspezifischen Restrukturierungsprozess wider. Aus Sicht der Autorin erweist sich die Internetbranche als ein 'Feld von spezifischen Ungleichstellungen' und sie beschreibt, wie dieser Befund einer Prekarisierung auf hohem Niveau sozialstrukturell überformt wird. (IAB)

SW: Informationswirtschaft [1,27]; Medienwirtschaft [2,26]; Internetwirtschaft [3,21-27]; informationstechnische Berufe [4,21]; Medienberufe [5,22]; freie Mitarbeiter [1-18]; Arbeitskraftunternehmer [6,23]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [7,24]; Künstler [8,25]; Arbeitsbedingungen [9]; soziale Sicherheit [10]; Beruf und Familie [11]; Tätigkeitsmerkmale [12]; soziale Beziehungen [13]; Arbeitszeitflexibilität [14]; Leistungsmotivation [15]; Handlungsfähigkeit [16]; Berlin [17,20]; Bundesrepublik Deutschland [20]; New York [18,19]; USA [19]

92-83.0102 (k071009f09, 17.10.2007)

- Manske, Alexandra; Heil, Vanessa: Wenn Arbeit arm macht : der Niedriglohnsektor als Boombranche. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 52, H. 8, 2007, S. 995-1002 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Der Beitrag setzt sich kritisch mit der Entwicklung des Niedriglohnsektors auseinander, der seit Mitte der 1990er Jahre in der Bundesrepublik Deutschland ständig wächst. Ein Indiz für diese Entwicklung sehen die Autorinnen in der Ausweitung atypischer Beschäftigungsverhältnisse als arbeitsmarktpolitisches Instrument im Zuge der Hartz-Gesetzgebung (Motto: 'Sozial ist, was Arbeit schafft'). Eigentliche Ursache für das gezielt betriebene Wachstum des Niedriglohnsektors ist nach ihrer Auffassung der Rückzug des Staates aus seiner sozialen Verantwortung, die sich in einem Abbau des Sozialstaats manifestiert. Diese Politik führt zu einer zunehmenden Spaltung der Gesellschaft. Der Beitrag zeichnet nach, wie sich der Niedriglohnsektor in den letzten Jahren entwickelt hat und wie sich die Neuregelung der geringfügigen Beschäftigung seit dem Jahr 2003 ausgewirkt hat. Die konkrete Darstellung der 'Situation ganz unten auf dem Arbeitsmarkt' zeigt, dass sich zunehmend eine Schicht der 'Working Poor' herausbildet, die nur mit mehreren Jobs 'irgendwie' über die Runden kommt. Die Autorinnen kommen zu dem Schluss, dass die Tarifpolitik sich nicht zu einer 'Eindämmung der Niedriglohnschwemme' eignet und plädieren für einen Mindestlohn 'als letzter Ausweg', um die 'verheerende Abwärtsspirale in der Lohnentwicklung' zu stoppen, wobei sich die Höhe des Mindestlohns an der Entwicklung des allgemeinen gesellschaftlichen Wohlstandsniveaus orientieren soll. (IAB)

SW: Niedriglohn [1,2,5,10-14,22]; Niedriglohngruppe [3,4]; Arbeitsmarktentwicklung [1,3]; Beschäftigungsentwicklung [2,4]; Niedrigeinkommen [5-9,15]; Armutsbekämpfung [6,10,16,18-20,23]; erwerbstätige Frauen [7,11]; ausländische Arbeitnehmer [8,12]; Armut [9,13]; geringfügige Beschäftigung [14,15]; Sozialstaat [16,17]; soziale Verantwortung [17]; Lohnpolitik [18]; Tariflohn [19]; Mindestlohn [20,21]; Lohnhöhe [21,22]; Mindesteinkommen [23];

Z 559 (k070731a02, 6.8.2007)

- Manske, Alexandra; Merkel, Janet: Kreative in Berlin : eine Expertise zum Thema "GeisteswissenschaftlerInnen in der Kultur- und Kreativwirtschaft". / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.)– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 29) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/29\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/29_08.pdf)).

Abstract: "Die Expertise ordnet sich in den thematischen Schwerpunkt 'GeisteswissenschaftlerInnen in Beruf und Arbeitsmarkt' ein. In diesem Rahmen wird ein Arbeitsmarktsegment beleuchtet, in dem GeisteswissenschaftlerInnen stark vertreten sind: die Kultur- und Kreativwirtschaft in Berlin. Kultur und Kreativität gelten gegenwärtig als neue Schlüsselressourcen im Aufbau stärker wettbewerbsfähiger und wissensbasierter Dienstleistungsökonomien. Der wachstumsdynamische Branchenmix Kreativwirtschaft steht exemplarisch für diese Entwicklung und verkörpert einen stetig expandierenden Arbeitsmarkt. Die sogenannten Kreativen werden daher von politischer Seite als neue wirtschaftliche Hoffnungsträger modelliert. Doch wer sind die Kreativen, welche Ausbildung haben sie, wie gestaltet sich ihre berufliche Lage und was charakterisiert die Kreativwirtschaft als Arbeitsmarkt? Dieser Themenkomplex ist soziologisch noch kaum erforscht. Ziel der Expertise ist es, vorhandene Forschungs- und Wissenslücken schließen zu helfen und ein detailliertes und tiefgehendes Wissen über die objektive und subjektive Verankerung von GeisteswissenschaftlerInnen in der Kreativwirtschaft von Berlin zu generieren. Es wird eine eigenständige Konzeptualisierung von Kreativwirtschaft als Erwerbsfeld vorgenommen. Auf dieser Basis werden die zentralen empirischen Befunde vorgestellt. Gezeigt wird, dass und wie sich GeisteswissenschaftlerInnen in der Kreativwirtschaft platzieren. Hier wird deutlich, dass die übliche Einteilung nach Wirtschaftszweigen sowie die dominierende erwerbswirtschaftliche Perspektive zu kurz greift. Zudem werden aus einer arbeits- sowie ungleichheitstheoretischen Perspektive neuralgische Punkte

---

(Ungleichheitsachsen) der Kreativwirtschaft heraus präpariert. Eine realtypische Differenzierung in zwei Akteursstrategien verdeutlicht die Risiken und Optionen für GeisteswissenschaftlerInnen in der Kreativwirtschaft von Berlin. Methodisch wird die Expertise auf qualitativer Basis als Mehrebenenanalyse umgesetzt."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geisteswissenschaftler [1-5,18,19,24]; Kulturberufe [1]; Kreativität [2]; künstlerische Berufe [3]; freie Berufe [4,6,8]; Arbeitskraftunternehmer [5,7,9]; berufliche Autonomie [6,7]; soziale Sicherheit [8,9]; Wirtschaftsentwicklung [10-13]; Kultur [11,14,15,22,26]; Kunst [12,16,17,23,27]; privater Sektor [14,16]; staatlicher Sektor [15,17]; Medienwirtschaft [13,21,28]; darstellender Künstler [18]; Musik [20]; Tätigkeitsfelder [19-23]; Einkommenshöhe [24]; Wirtschaftspolitik [25-28]; Berlin [10,25]

(k080122f11, 13.2.2008)

- Manske, Alexandra; Merkel, Janet: Prekäre Freiheit: Die Arbeit von Kreativen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 6, 2009, S. 295-301 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Bislang gibt es nur wenige Untersuchungen, die sich mit der Kreativwirtschaft als expandierendem Erwerbsefeld und der in diesem Arbeitsmarktsegment rasch anwachsenden Gruppe der Alleinunternehmer befassen. Der Beitrag gibt daher einen qualitativen Einblick in die Erwerbssituation und soziale Lage kreativer Alleinunternehmer in Berlin. Ziel des Artikels ist es, auf die spezifische Form von Prekarität in der Kultur- und Kreativwirtschaft aufmerksam zu machen - die Prekarisierung auf hohem Niveau. Es zeigt sich, dass 'Kreativarbeit' nur bedingt vor der Folie des Normalarbeitsverhältnisses interpretiert werden kann. Damit bietet die Analyse Ansatzpunkte für eine empirische sowie terminologische Differenzierung der Debatte um die Prekarisierung der Arbeitsgesellschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Selbständigkeit [1-11]; freie Berufe [1,12-21]; Kreativität [2,12]; künstlerische Berufe [3,13,22-26]; Kulturberufe [4,14,27-31]; Medienberufe [5,15,32-36]; Prekariat [6,16,22,27,32]; atypische Beschäftigung [7,17,23,28,33]; Erwerbsform [8,18,24,29,34]; soziale Faktoren [9,19,25,30,35]; Berufsbedingungen [10,20]; soziale Sicherheit [11,21,26,31,36];

Z 086 (k090602n15, 5.6.2009)

- Mansoor, Ali (Hrsg.); Quillin, Bryce (Hrsg.): Migration and remittances : Eastern Europe and the former Soviet Union. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).- Washington, 2007 (ISBN 978-0-8213-6233-4; ISBN 978-0-8213-6234-1;)

([http://siteresources.worldbank.org/INTECA/Resources/257896-](http://siteresources.worldbank.org/INTECA/Resources/257896-1167856389505/Migration_FullReport.pdf)

1167856389505/Migration\_FullReport.pdf).

Abstract: "Migration has been an important part of the transition process in Europe and Central Asia (ECA), and continues to be relevant as these countries move beyond transition. Labor migration is likely to gain in importance in view of the aging of populations in Europe and some parts of the former Soviet Union. (...) The core focus of this report is on documenting the trends of international migration and remittances in this region since the period of transition (chapters 1 and 2) and discussing the determinants of migration in this region (chapter 3). A final chapter (chapter 4) reviews the organization of international migration policy in the region. It details the nature and types of bilateral migration schemes in place between ECA countries and between ECA and Western Europe and identifies some of their limitations. The final section of chapter 4 suggests some avenues through which bilateral migration agreements could be improved." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1-6,13,14]; Wanderungst Statistik [5]; Wanderungsmotivation [6,8,17]; Geldüberweisung - Auswirkungen [7,15,16,20]; Migranten [7]; Herkunftsland [7,21,23]; Einwanderungsland [25,26]; ökonomische Faktoren [8,9,25]; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten [9,18,19]; regionale Mobilität [9]; osteuropäischer Transformationsprozess [10-12,24]; Ost-West-Wanderung [13]; Süd-Nord-Wanderung [14]; Wirtschaftswachstum [15,22,23]; soziale Faktoren [16-18]; Wanderungspolitik [19,26]; Armutsbekämpfung [20,21]; Bruttoinlandsprodukt [22]; europäische Integration [24]; Osteuropa [1,10]; Mittelasien [2,11]; GUS [3,12]; Europäische Union [4]

(k080207802, 18.2.2008)

- Mantwill, Gerhard J. (Hrsg.): Informationswirtschaft und Standort Deutschland : der Beitrag der Informationswirtschaft zur Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen.- Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 1997 (Veröffentlichungen des HWWA-Institut für Wirtschaftsforschung, Hamburg : 37) (ISBN 3-7890-5004-0).

Abstract: "Ein rohstoffarmes Land wie Deutschland kann den hohen Lebensstandard seiner Bevölkerung nur durch Spezialisierung auf humankapital-intensive innovative Produkte erhalten. Werden diese Produkte exportiert, lassen sich Vorsprungsgewinne und Spitzenlöhne erzielen. Die hierfür erforderliche Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen gegenüber ihren internationalen Konkurrenten basiert in zunehmendem Maße auf Informationsvorsprung. Allerdings zeigt die Erfahrung, daß das Wissen in den Unternehmen nicht immer auf der Höhe der Zeit ist. Es ist daher betriebswirtschaftlich wie auch wirtschaftspolitisch notwendig, Informationen als strategische Ressource zu erkennen und zu nutzen. Die Beiträge dieses Tagungsbandes eines HWWA-Workshops zeigen den Zusammenhang von Information und Innovation auf. Sie beleuchten die Chancen und Risiken der Globalisierung für Unternehmen und untersuchen den Einfluß der sich entwickelnden Informationsgesellschaft auf die Beschäftigung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Informationswirtschaft [1-6,10,13,14]; Standortfaktoren [1,8]; Wettbewerbsfähigkeit [2,9,17]; Informationsgesellschaft [3,17-23]; Dienstleistungsgesellschaft [4,18]; Informationspolitik [5,15,19]; Innovationsfähigkeit [6,7,20]; Unternehmen [7-9,11]; Innovationspolitik [10,16,21]; online [12]; Informationsverhalten [11,12]; Informationsberufe [13,22]; sozialer Wandel [14,23]; Hamburg [15,16]

- Marangozov, Rachel: Work-focused services in children's centres pilot : evaluation baseline report. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2009 (Great Britain, Department of Work and Pensions. Research report : 602) (ISBN 978-1-84712-640-5) (<http://research.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2009-2010/rrep602.pdf>).

Abstract: "The work-focused services in children's centres pilot is one of a suite of Child Poverty Pilots that were announced in 2008. The pilot is operating in ten local authority areas (30 Sure Start children's centres in total) in England, providing work-focused services through a dedicated Jobcentre Plus Personal Adviser, as well as activities and provision designed to support local parents into the labour market. The aim of the pilot is to test whether children's centres can offer an effective means of engaging parents in labour market activity, moving them closer to work and ultimately into employment. A mixed methods evaluation is in place to assess the impact of the pilot and explore experiences and perceptions of its implementation. The evaluation includes surveys of centre users, interviews with parents, staff and stakeholders and analysis of DWP administrative data and data collected specifically for the evaluation. The baseline stage of the evaluation consisted of: a review of the pilot bids a baseline survey of children's centre users, which took place in January 2009 and familiarisation visits to the children's centres, which took place in December 2008 and January 2009 The findings are also supplemented by publicly available labour market and demographic statistics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kindertagesstätte - Modellversuch |1-4,8|; soziale Dienste |2,5|; Arbeitsberatung |3,6,15|; Arbeitsvermittlung |4,7|; Eltern |5-7,10-14|; Kinderbetreuung |8|; Armutsbekämpfung |8,9|; Kinder |9|; schwervermittelbare Arbeitslose |10|; Benachteiligte |11|; allein Erziehende |12|; Arbeitsuche |13,15|; Sozialhilfeempfänger |14|; Großbritannien |1|

(k091111r06, 18.11.2009)

- Marc, Céline: Qualité des emplois et transitions d'activité des femmes. In: Travail et Emploi, No. 113, 2008, S. 47-57 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "From the French data of the European Community Household Panel (ECHP) between 1994 and 2001, this article examines the individual, family and job determinants of labour market transitions for women. The results are multiple. At the analytical level, the taking into account of job satisfactions, indicators of job quality, improves the understanding of the labour market women' behaviours. At the empirical level, the labour market transitions are influenced by the bad former quality of employment. The wage satisfaction is not the aspect which discriminates best the transitions from full-time employment towards part-time employment, unemployment or inactivity. And finally, the family and occupational constraints are different according to the type of transition and the gender. The influence of the family characteristics and working hours arrangements is essential for women. Also, in order to understand correctly the women labour market behaviours, it is necessary to integrate all dimensions of job (job statuses, working conditions, working hours arrangements, and so on) and the possibilities of work and family life balance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - Determinanten |1,30-33|; Frauen |2,6-20|; berufliche Integration |2|; arbeitslose Frauen |3|; erwerbstätige Frauen |4,5|; Teilzeitarbeitnehmer |5|; Erwerbsverhalten |6|; Erwerbstätigkeit |7|; Teilzeitarbeit |8|; Arbeitslosigkeit |9|; Nichterwerbstätigkeit |10|; Vollzeitarbeit |11|; Arbeitsplatzqualität |12,21|; Arbeitszufriedenheit |13,21-30|; Arbeitsbedingungen |14,22,31|; Arbeitszeitgestaltung |15,23|; Arbeitszeitwunsch |16,24,32|; Lohnhöhe |17,25|; regionale Mobilität |18,26|; Beruf und Familie |19,27,33|; Familienstruktur |20,28|; Frankreich |1,3,4,29|

Z 693 (k080423n07, 28.4.2008)

- Marcenaro-Gutierrez, Oscar; Galindo-Rueda, Fernando; Vignoles, Anna: Who actually goes to university?. In: Empirical Economics, Vol. 32, No. 2/3, 2007, S. 333-357 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Der Zugang zur Hochschulbildung ist ein wichtiges politisches Thema in England und Wales. Es gibt die Befürchtung, dass Kinder mit einem niedrigen sozioökonomischen Hintergrund sehr viel seltener einen akademischen Grad erwerben. Der Beitrag analysiert den Wandel in den Beziehungen zwischen sozioökonomischem Hintergrund und der Wahrscheinlichkeit, auf eine Universität zu gehen, auf der Basis von Daten der Youth Cohort Study (YCS), die die Zeitspanne von 1994 bis 2000 umfassen. Es zeigt sich eine substantielle Ungleichheit sozialer Klassen bei der Teilnahme an Hochschulbildung, dies wird jedoch zum größten Teil auf Bildungsungleichheiten zurückgeführt, die früh im Bildungssystem auftreten. In Abhängigkeit von den Leistungen bei den Abschlüssen der Mittleren Reife und des Abiturs (GCSE und A level), lassen sich keine weiteren Auswirkungen sozioökonomischer Hintergründe oder des Bildungsniveaus der Eltern ermitteln, die die Wahrscheinlichkeit eines Hochschulbesuchs der Schüler beeinflussen. (IAB)

"Access to higher education (HE) is a major policy issue in England and Wales. There is concern that children from lower socio-economic backgrounds are far less likely to get a degree. We analyse the changing association between socio-economic background and the likelihood of going to university, using data from the Youth Cohort Study (YCS), spanning the period 1994–2000. We find evidence of substantial social class inequality in HE participation but conclude that this is largely due to education inequalities that emerge earlier in the education system. Conditional on GCSE and A level performance, we find no additional role for socio-economic background or parental education in determining pupils' likelihood of going to university." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schüler |21,22|; Schulabgänger |20,23-25|; Bildungschancen |19,22,23|; Bildungschancengleichheit |3-8,18,20,21|; soziale Ungleichheit |18,19|; soziale Herkunft |16,17|; soziale Schichtung |26|; soziale Schicht |6,14,15,25|; Unterschicht |7,12,13,24|; Arbeiterkinder |8-10|; Studium |9,11,12,14,16|; Bildungsbeteiligung |10,11,13,15,17,26|; England |2,5|; Wales |1,4|; Großbritannien |1-3,26|

Z 786 (k070614n03, 18.6.2007)

- Marchal, Emmanuelle; Remillon, Delphine: A chaque marche du travail ses propres modes de recherche d'emploi. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2007 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 90) (ISBN 978-2-11-096798-5; ISSN 1629-7997)  
([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/marche\\_travail\\_recherche\\_emploi\\_doc90.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/marche_travail_recherche_emploi_doc90.pdf)).

Abstract: "This paper analyses the job search and job finding behaviours of unemployed workers aged between 40 and 60 years. We show that each segment of the labour market (i.e. unskilled, professional and internal labour markets) has its own specific job search methods and uses of intermediaries. Moreover, we consider a more dynamic analysis by studying the evolutions of job search strategies of older workers as a consequence of the difficulties they face at the end of their career." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche - Methode |1-13; Arbeitsuchende |1,14-17; Arbeitslose |2,14; Niedrigqualifizierte |3,15; Facharbeiter |4,16; ältere Arbeitnehmer |5,17; Arbeitsmarktsegmentation |6; Leiharbeit |7; Arbeitsvermittlung |8; soziale Beziehungen |9; berufliche Selbständigkeit |10; interner Arbeitsmarkt |11; berufliche Mobilität |12; Frankreich |13,18,19; Ile-de-France |18; Bretagne |19)  
(k080121f02, 28.1.2008)
- Marchart, Oliver: Cultural Studies.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2008 (UTB : 2883) (ISBN 978-3-8252-2883-5).

Abstract: "Der Autor legt die historischen Hintergründe der Cultural Studies frei und fasst den Stand der gegenwärtigen Diskussion zusammen. Dabei arbeitet er das ursprüngliche Interesse der britischen Cultural Studies an einer politisch verstandenen Gesellschafts- und Kulturwissenschaft heraus. Kultur ist demnach ein Feld von Machtbeziehungen, auf dem soziale Identitäten wie Klasse, 'Rasse', Geschlecht oder sexuelle Orientierung konstruiert werden. Ausgehend von dieser politischen Perspektive, die beträchtlichen Einfluss erlangt hat, wird ein systematisches Modell der Cultural Studies entwickelt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kulturwissenschaft |1-10; Wissenschaftstheorie |1; Wissenschaftsverständnis |2; Wissenschaftsgeschichte |3; Subkultur |4; Identität |5; Macht |6; Diskurs |7; Kommunikationstheorie |8; Gesellschaftstheorie |9; Medienwissenschaft |10; kulturelle Faktoren |11-13; Rasse |11; soziale Klasse |12; Geschlecht |13;  
69.0110 (k080707f13, 14.7.2008)
- Marchiori, Luca; Shen, I-Ling; Docquier, Frederic: Brain drain in globalization : a general equilibrium analysis from the sending countries' perspective. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4207)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090616p03.pdf>).

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit den globalen Auswirkungen des Brain Drain auf sich entwickelnde Volkswirtschaften und quantifiziert die relativen Größen verschiedener statischer und dynamischer Einflüsse. Durch die Konstruktion eines einheitlichen allgemeinen Bezugsrahmens, der sich durch die Dynamik überlappender Generationen auszeichnet und abgeglichen mit realen Daten, inkorporiert die Untersuchung viele direkte Auswirkungen des brain drain, deren Interaktionen, zusammen mit anderen indirekten Auswirkungen, endogen und dynamisch generiert werden. Die Ergebnisse zeigen, dass auf kurze Sicht die Auswirkungen des Brain Drain auf das ansässige Humankapital extrem wichtig sind, weil dadurch nicht nur die Anzahl der qualifizierten Arbeitnehmer, die der heimischen Produktion zur Verfügung stehen, bestimmt wird, sondern darüber hinaus auch die Fähigkeit der Entsenderländer zu Innovation und Anwendung moderner Technologien eingeschränkt wird. Letzteres spielt eine wichtige Rolle, insbesondere in einer globalisierten Wirtschaft, in der Investitionen an Orten mit höherer Produktionseffektivität bei sonst gleichen Voraussetzungen getätigt werden. Daher sind die Länder mit einer hohen Abwanderungsrate hochqualifizierter Arbeitskräfte trotz einiger empirisch dokumentierter positiver Feedback-Effekte die offensichtlichsten Opfer eines Brain Drain. Sie werden mit geringster Wahrscheinlichkeit vom Brain-Gain-Effekt profitieren und leiden auf diese Weise unter dem Rückgang des heimischen Humankapitals. (IAB)

"The paper assesses the global effects of brain drain on developing economies and quantifies the relative sizes of various static and dynamic impacts. By constructing a unified generic framework characterized by overlapping-generations dynamics and calibrated to real data, this study incorporates many direct impacts of brain drain whose interactions, along with other indirect effects, are endogenously and dynamically generated. Our findings suggest that the short-run impact of brain drain on resident human capital is extremely crucial, as it does not only determine the number of skilled workers available to domestic production, but it also affects the sending economy's capacity to innovate or to adopt modern technologies. The latter impact plays an important role particularly in a globalized economy where capital investments are made in places with higher production efficiencies ceteris paribus. Hence, in spite of several empirically documented positive feedback effects, those countries with high skilled emigration rates are the most candid victims to brain drain since they are least likely to benefit from the 'brain gain' effect, and thus suffering from declines of their resident human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen |1,2,6-9; Humankapital |1; Arbeitskräfteangebot |2,3; Hochqualifizierte |2; Herkunftsland |1,3,12; Globalisierung |4,5; Wettbewerbsfähigkeit |4,6; Innovationsfähigkeit |5,7; Geldüberweisung |8; Kapitalmobilität |9; Süd-Nord-Wanderung |10; brain drain - Prognose |10,11,13; Arbeitsmigration |13; Entwicklungsländer |11,12)  
(k090616p03, 25.6.2009)

- Marcinkowski, Frank (Hrsg.); Pfetsch, Barbara (Hrsg.): Politik in der Mediendemokratie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Politische Vierteljahresschrift. Sonderheft : 42/2009) (ISBN 978-3-531-15939-3).

Abstract: "Die Rolle der Massenmedien im politischen Prozess demokratischer Staaten ist seit einigen Jahren einem grundlegenden Wandel unterworfen. Presse, Hörfunk und Fernsehen wurden lange Zeit als weitgehend passive Vermittlungsinstanzen wahr genommen, die den Publizitätsinteressen demokratischer Politik in einer primär 'dienenden' Funktion gegenüber treten. Seit den 1990er Jahren werden die Massenmedien auch in den europäischen Demokratien als zunehmend 'eigenmächtige' Akteure und folgenreich institutionalisierter Handlungskontext demokratischer Politikherstellung erkennbar. Manche Autoren sprechen von der Entwicklung regelrechter 'Mediendemokratien'. Dieser PVS-Sonderband bietet eine umfassende Bestandsaufnahme der Problemdiagnosen, Zustandsbeschreibungen und Wirkungsanalysen rund um die Mediendemokratie. Die Beiträge bilanzieren den Forschungsstand in einzelnen Bereichen der Politikwissenschaft einerseits und zeigen andererseits Fragestellungen und Perspektiven für künftige Forschungsbemühungen auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gesellschaftstheorie |1,4|; politische Theorie |2,5|; Demokratie |3,6,29,30|; Massenmedien |1-3,7-11,28|; Massenkommunikation |4-6,12-20|; Fernsehen |7|; Rundfunk |8|; Presse |9|; neue Medien |10|; Internet |11|; Öffentlichkeitsarbeit |12,21,22,24-28|; öffentliche Meinung |13|; politische Einstellungen |14,21,23,29|; Wahlkampf |15,22|; Wahlverhalten |16,23,30|; EU-Politik |17,24|; Regierung |18,25|; Bundestag |19,26|; Partei |20,27|; 90-30.0193 (k090721f03, 24.7.2009)
- Marelli, Enrico: Evolution of employment structures and regional specialisation in the EU. In: Economic Systems, Vol. 28, No. 1, 2004, S. 35-59 (ISSN 0939-3625).

Abstract: "This paper investigates the differentiated employment structures of the European regions, their evolution over time and their implications for economic growth. The analysis focuses on the distribution of employment between the main productive sectors over the period 1983-1997 in 145 regions of the EU. Some clusters of regions which are structurally similar are identified. Finally, in order to show the importance of the economic structure for long-run growth, the productive structures are related to convergence in per-capita incomes. The main results show that convergence and persistence in employment structures may coexist; structural differences are greater within rather than between countries; and, finally, convergence in incomes is improved by the homogenisation of productive structures, although the industrial sector maintains a key role in the growth processes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigtenstruktur - internationaler Vergleich |1-12|; Beschäftigungsentwicklung |1,13,16,19-21|; Regionalentwicklung |2|; Beschäftigtenstruktur - historische Entwicklung |3,18|; Wirtschaftsentwicklung |4,14|; Wirtschaftswachstum |5|; Einkommensverteilung |6|; Wirtschaftsstruktur |7|; Einkommensentwicklung |8|; Konvergenz |9|; Persistenz |10|; regionaler Vergleich |13|; Produktivitätsentwicklung |14,15,20|; sekundärer Sektor |11,15|; regionale Faktoren |16,17|; regionale Disparität |17|; europäische Integration |21|; Europäische Union |12,18,19|  
X 529 (k080708f02, 17.7.2008)
- Maretzke, Steffen: Die Bevölkerungsentwicklung in den Regionen Deutschlands : ein Spiegelbild der vielfältigen ökonomischen und sozialen Disparitäten. In: Cassens, Insa (Hrsg.); Luy, Marc (Hrsg.); Scholz, Rembrandt (Hrsg.): Die Bevölkerung in Ost- und Westdeutschland : demografische, gesellschaftliche und wirtschaftliche Entwicklungen seit der Wende. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften , 2009, S. 223-260 (VS research Demografischer Wandel - Hintergründe und Herausforderungen) (ISBN 978-3-8350-7022-6).

Abstract: "Als eine der Ursachen für Migrationsbewegungen sind räumliche Ungleichheiten zu nennen: Regionen mit einer mehrheitlich positiven Ausprägung ihrer Standortfaktoren realisieren Wanderungsgewinne, Regionen mit ungünstigeren Voraussetzungen verlieren an Einwohnern. Die Migrationseffekte können jedoch von den Einflüssen der spezifischen Fertilität und Mortalität in den jeweiligen Regionen überlagert, also verstärkt oder kompensiert werden. Dieser Beitrag soll die Abhängigkeit demografischer Prozesse vom Ausmaß regionaler Disparitäten untersuchen. Die Frage ist, ob sich regionale Ungleichheiten letztendlich in regionalen Besonderheiten der Alters- und Geschlechterstruktur beziehungsweise der Bevölkerungsentwicklung niederschlagen. Um diese Frage zu beantworten, werden im Folgenden zuerst wesentliche Muster regionaler Disparitäten in Deutschland beschrieben und diese im Weiteren der Regionalstruktur demografischer Prozesse und Strukturen gegenübergestellt. Differenzierte Analysen der Wechselbeziehungen von Indikatoren aus den Teilbereichen 'Regionale Disparitäten' und 'Demografie' sollen im Anschluss zeigen, ob und in welcher Intensität sich Zusammenhänge zwischen den beiden Teilbereichen beobachten lassen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsentwicklung |1,2,4-13|; Bevölkerungsstatistik |1,21|; regionaler Vergleich |2,3|; Bundesländer |3,4|; regionale Disparität |5,14|; Regionalentwicklung |6,15,20|; Standortfaktoren |7,16|; Bevölkerungsstruktur |8|; Erwerbsspersonenpotenzial |9|; Binnenwanderung |10|; Arbeitsmarktentwicklung |11|; Bevölkerungsentwicklung - Determinanten |14-19|; Altersstruktur |12|; Geschlechterverteilung |13|; ökonomische Faktoren |17|; soziale Faktoren |18|; Wirtschaftsentwicklung |19,20|; Wirtschaftssoziologie |21|; 90-202.1107 (k090120e30, 28.1.2009)
- Maretzke, Steffen; Zarth, Michael: Beschäftigung, Bildung und Teilhabe vor Ort : ein Sonderprogramm in den Programmgebieten der Sozialen Stadt. In: Informationen zur



---

Raumentwicklung, H. 6, 2007, S. 405-410; 708 KB (ISSN 0303-2493)  
([http://www.bbsr.bund.de/cIn\\_016/nn\\_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2007/Downlo  
ads/6MaretzkeZarth,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/6MaretzkeZarth.pdf](http://www.bbsr.bund.de/cIn_016/nn_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2007/Downlo<br/>ads/6MaretzkeZarth,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/6MaretzkeZarth.pdf)).

Abstract: "Das Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (BMVBS) hat im November 2006 in Kooperation mit dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) das ESF-Sonderprogramm 'Beschäftigung, Bildung und Teilhabe vor Ort' aufgelegt. Das Programm läuft bis Ende September 2008, und es stehen insgesamt Fördermittel in Höhe bis zu 37 Mio. EURO zur Verfügung. Die Mittel verteilen sich auf das Programm des BMAS 'XENOS - Leben und Arbeiten in Vielfalt' mit 20 Mio. EURO und auf das Bund-Länder-Programm 'Stadtteile mit besonderem Entwicklungsbedarf - Die Soziale Stadt' des BMVBS mit bis zu 17 Mio. EURO. Hiervon werden 4,9 Mio. EURO als Bundesmittel aus dem Programm der Sozialen Stadt bereitgestellt. Mit dem Sonderprogramm 'Beschäftigung, Bildung und Teilhabe vor Ort' wird der integrative Ansatz der Sozialen Stadt um einen wichtigen Baustein, nämlich die Förderung arbeitsmarktbezogener Maßnahmen erweitert. Diese müssen einen Bezug zum integrierten Handlungskonzept und zu den investiven Maßnahmen im Programmgebiet haben. Diese Fokussierung des Sonderprogramms entspricht dem integrativen Handlungsansatz der Sozialen Stadt, der städtebauliche Investitionen und ergänzende soziale Maßnahmen zu einer ganzheitlichen Entwicklung der Quartiere vor Ort zusammenführen soll. Im Rahmen des Interessenbekundungsverfahrens ist denn auch deutlich geworden, dass in den Programmgebieten der Sozialen Stadt eine große Nachfrage nach Fördermöglichkeiten für nicht-investive Maßnahmen besteht. Insofern ist die Politik gefragt, die finanziellen und förderrechtlichen Voraussetzungen für eine Fortführung des Sonderprogramms in der neuen Förderperiode 2007-2013 der Europäischen Strukturpolitik zu schaffen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Federal Ministry of Transport, Building and Urban Development (BMVBS) has established the special programme of the ESF 'Employment, Education and Local Participation' in November 2006 in cooperation with the Federal Ministry of Employment and Social Affairs (BMAS). The programme is scheduled until the end of September 2008, and a total of up to 37 million euro of promotion funds are available. The funds are distributed in the programme of the BMAS 'XENOS - Life and Work in Variety' with 20 million euro and in the programme of the federal government and the federal states 'Urban Districts with Particular Renewal Requirements - the Social City' with up to 17 million euro. Of this 4.9 million euro are provided as federal funds from the programme of the Social City. With the special programme 'Employment, Education and Local Participation' the integrative approach of the Social City is enlarged by an important element, i. e. the promotion of employment-related measures. These must bear a relationship with the integrated policy concepts and the investment measures in the programme area. This focussing of the special programme corresponds to the integrative policy approach of the Social City, which is to integrate urban development investments and supplementary social measures in a comprehensive development of the local neighbourhood. In the framework of the declaration of interest procedure it has become clear that there is a great demand for promotion possibilities from non-investment measures. Insofar politicians are called upon to create the preconditions in terms of finance and promotion law for a continuation of the special programme in the new promotion period 2007-2013 of the European structural policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [1-3,6,8,10,11,29,30]; regionaler Arbeitsmarkt [1,5,7,9]; Kommunalpolitik - Modellversuch [2,12-23]; Kommunalpolitik - Förderung [3,4,12]; europäischer Sozialfonds [4]; Beschäftigungspolitik [5,6,13]; Arbeitsmarktpolitik [7,8,14]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [9,10,15]; Bildungspolitik [11,16]; Sozialpolitik [17]; soziale Integration [18,28]; soziale Partizipation [19,27]; ethnische Gruppe [20,26,30]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [21,25,29]; Jugendarbeitslosigkeit [22,24,25]; ausländische Jugendliche [23,24,26-28];

Z 119 (k070730n16, 2.8.2007)

- Marin, Dalia: The battle for talent: globalisation and the rise of executive pay. / Brussels European and Global Economic Laboratory (Hrsg.). – Brüssel, 2009 (Bruegel working paper : 2009-01) (<http://www.bruegel.org/10849>).

Abstract: "Recent long-run time series evidence for the US suggests that popular explanations for the surge in executive pay are not supported by the data. This paper explores the role of globalization for the rise in executive pay based on new firm survey data on executives and their pay in Austria and Germany. I find that firms more exposed to international competition engage in talent fairs to search and attract skilled workers. Furthermore, I find that seniority related pay varies for different levels of foreign competition suggesting that firms increase CEO pay when faced with the threat of losing their senior executives to foreign competitors, while seniority in office itself does not lead to higher pay. These findings support the idea of a 'war for talent' that is triggered by international trade, as suggested by recent theories of international trade and organisations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte [2,18]; Globalisierung - Auswirkungen [1,8,11]; Führungskräfte [3,5,9,12,14,17]; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich [5-7]; internationaler Wettbewerb [1-4]; leitende Angestellte [4,6,10,13,15,16]; Einkommenseffekte [8-10]; Personalbeschaffung [11-13]; Rekrutierung [14,15]; ausländische Arbeitnehmer [16-18]; Österreich [7]; Bundesrepublik Deutschland [7]

(k090319p01, 26.3.2009)

- Marino, Anthony M.; Zbojnik, Jan: A rent extracation view of employee discounts and benefits. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 3, 2008, S. 485-518 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "We examine how firms can use employee discounts and perks to extract information rents from

---

employees who have private information about their preferences and outside opportunities. The firm creates different bundles of the perk and salary in response to different employee characteristics and marginal costs of the perk. Strategic bundling can lead firms to provide perks even without a cost advantage over the outside market and to deviate from the marginal cost pricing. We characterize how optimal perk provision depends on the set of feasible contracts, on the perk's marginal cost, and on the perk's price in the outside market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Sozialleistungen |1-6|; Kosten-Nutzen-Analyse |1|; Mitarbeiter |2|; Anreizsystem |3|; Arbeitgeberinteresse |4|; Arbeitnehmerinteresse |5|; USA |6|  
Z 797 (k080804n04, 7.8.2008)

- Marino, Stefania; Roosblad, Judith: Migration and trade unions: A comparison between Dutch and Italian trade union actions and strategies. In: *Transfer. European Review of Labour and Research*, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 625-638 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Migration, whether regular or irregular, is on the increase, despite the general spread of restrictive immigration policies at both national and EU level and the intensification of national border controls. However, its features and the ways in which actors deal with it differ by country, depending on national circumstances. In this article we examine the strategies and actions of Dutch and Italian trade unions towards both regular and irregular migration. The main aim is to underline the influence of both external (context embedded) and internal (union embedded) factors on trade unions' attitudes and responses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft - Einstellungen |1-12|; Gewerkschaftspolitik |1,13-21,27|; Interessenvertretung |25-27|; Ausländerpolitik |2,13|; Einwanderungspolitik |3,14|; Einwanderung |4,15|; illegale Einwanderung |5,16|; Illegale |6,17,24|; Einwanderer |7,18,24,25|; ausländische Arbeitnehmer |8,19,26|; Arbeitsmigration |9,20|; Gewerkschaft - internationaler Vergleich |10,21-23|; Niederlande |11,22|; Spanien |12,23|  
Z 1180 (k090202n19, 4.2.2009)

- Markham, William T.; Pleck, Joseph H.: Sex and willingness to move for occupational advancement : some national sample results. In: *The Sociological Quarterly*, Vol. 27, No. 1, 1986, S. 121-143 (ISSN 0038-0253; ISSN 1533-8525).

Abstract: "The comparative willingness of men and women to be geographically mobile for occupational advancement and the contributions of various factors to this relationship are explored using national survey-data. Variables identified by past theory and research as mediating the association between sex and willingness to move did explain a substantial amount of variance in willingness to relocate in the entire sample and subsamples of married respondents and respondents in dual-earner couples. However, in each case, sex continued to explain significant additional variance in willingness to move. Reasons for this finding and implications for further research are explored." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mobilitätsbereitschaft |1-8,24,25,30,36|; regionale Mobilität |1,9,19-23|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,10,17,18,31|; Wanderungsmotivation |9-16,32,37|; Binnenwanderung |3,11|; beruflicher Aufstieg |4,12,19,26,27,33,38|; erwerbstätige Frauen |5,13,17,20,28,34|; erwerbstätige Männer |6,14,18,21,29,35|; Ehepartner |7,15,22|; dual career couples |8,16,23|; Geschlechterrolle |24,26,28,29|; Einkommen |25,27|; berufliche Mobilität |30-35,39|; Großbritannien |36-39|

X 316 (k080828f12, 10.9.2008)

- Marks, Abigail; Baldry, Chris: Stuck in the middle with who? The class identity of knowledge workers. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 49-65 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "The coming of the information age has been associated with widespread social transformation and new, or dissolved, class structures. Central to this claim is the emergence of 'knowledge workers' including information technology professionals. While previous discussion has focused on the paradox faced by IT workers as both professionals and employees, this article, using empirical data from five software organizations in Scotland, examines their perceptions of class structure and their own class position. It finds that participants clearly retained varying class models of society but expressed conflict between their own self-rated class identity and that which they awarded to their occupation and profession." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Informationswirtschaft |1-4,6,22|; informationstechnische Berufe |1,7,14,15|; Programmierer |2,8,16,17|; Wissensarbeit |3,9|; Unternehmen |4,5|; Arbeitskräfte |5-10,12,13,18,24|; Selbstbild |10,11,21,25,26|; Klassengesellschaft |11,20|; soziale Klasse |12,21,23|; berufliche Identität |13,15,17,22,26|; Berufsprestige |14,16|; Mittelschicht |23|; soziale Identität |24,25|; Großbritannien |19-22|; Schottland |4,18,19|

Z 917 (k090331801, 3.4.2009)

- Marks, Abigail; Scholarios, Dora: Choreographing a system: Skill and employability in software work. In: *Economic and Industrial Democracy*, Vol. 29, No. 1, 2008, S. 96-124 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "While software developers are typically associated with high-status, technical knowledge work, there is evidence of changing skills requirements within the industry. One notable feature is the increasing importance of social competencies, as well as technical skill, which have been proposed as a feature of many new economy occupations. This article examines how this change in skills in software work impacts on employability in the sector. Developers, managers and HR practitioners in four Scottish software organizations provide the empirical focus." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Informationswirtschaft |1-5|; Wissensarbeit |1,7,33,34|; Programmierer |2,7-16|; Qualifikationsanforderungen

---

[3,8,17-22]; Qualifikationswandel [4,9,17,23-25]; Fachkenntnisse [10,18,23,29,30,32,33]; technisches Wissen [11,19,29]; Schlüsselqualifikation [12,20,24,27,28,31,34]; soziale Qualifikation [13,21,25-27]; Kommunikationsfähigkeit [14,22,26,28]; Berufserfahrung [15,30]; Beschäftigungsfähigkeit [16,31,32]; Schottland [5,6]; Großbritannien [6]  
X 393 (k080922n05, 29.9.2008)

- Markstädter, Andreas: Die Wirkung von sozialen Institutionen auf geschlechtsspezifische Ungleichheit auf dem Arbeitsmarkt : eine Analyse anhand des neuen OECD social institutions database.– Göttingen : Optimus Mostafa Verlag, 2009 (Volkswirtschaftstheorie und Entwicklungsökonomik) (ISBN 978-3-941274-17-4).

Abstract: Das Buch folgt der neuen Sichtweise und zunehmenden Wahrnehmung des negativen Einflusses sozialer Institutionen auf die Erwerbsbeteiligung von Frauen. Diese Institutionen umfassen formelle und informelle soziale Regeln und Normen (Sitten, Traditionen und Verhaltensregeln). Ziel der Arbeit ist die Untersuchung der Auswirkungen verschiedener derartiger sozialer Institutionen (formelle und informelle Beschränkungen) auf Frauen. Als Datengrundlage dient die OECD social institutions and development database (SID). Diese enthält Indikatoren für die ökonomische und soziale Rolle, die Frauen in der Gesellschaft spielen. (IAB)

"The book follows the emerged view and growing awareness of the enhancing and discouraging effects in recent years that institutions may play for the female labour force participation. These institutions encompass formal and informal social rules and norms (customs, traditions, codes of conduct). The aim of this work is to examine the effect of several such social institutions (formal and informal constraints) imposed to women, which were provided by the OECD Social Institutions and Development Database (SID) and are a proxy for the economic and social role, that women play in the society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktchancen [1]; geschlechtsspezifische Faktoren [1]; institutionelle Faktoren [2-5,11,17,18]; Frauenerwerbstätigkeit [2,6-9]; Frauen [3,10,13-16,19,22,25]; Erwerbsbeteiligung [3]; soziale Normen [4]; Geschlechterrolle [5]; Rollenverständnis [5]; kulturelle Faktoren [6,12]; ökonomische Faktoren [7]; soziale Faktoren [8]; Fruchtbarkeit [9]; Erwerbsverhalten [10-12]; Diskriminierung [13]; Sozialrecht [14,17]; Zivilrecht [15,18]; Chancengleichheit [16]; soziale Rechte - internationaler Vergleich [19-21]; Menschenrechte [21]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [22,23]; Bildungschancen [24]; Mädchen [24]; soziale Ungleichheit [25]; Welt [20,23]

96-23.0176 (k090904j13, 21.9.2009)

- Markusen, Ann; Wassall, Gregory H.; DeNatale, Douglas; Cohen, Randy: Defining the creative economy: industry and occupational approaches. In: Economic Development Quarterly. The Journal of American Economic Revitalization, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 24-45 (ISSN 0891-2424).

Abstract: "This article reviews conceptual and operational issues in defining the creative sector and its arts and cultural core. Some accounts use establishment data to measure creative industry employment, some use firm-level data, and others use occupational data. The authors examine how cultural-sector employment is conceptualized in three pioneering cultural economy studies driven by distinctive policy agendas and constituencies. Choices about which industries, firms, and occupations to include affect the resulting size and content of the cultural economy. In comparing these three studies and others, the authors show that the Boston metro's creative economy varies in size from less than 1% to 49%, although most cultural definitions range from 1% to 4%. The authors explore how policy makers might use a combination of methods to produce a richer characterization of the regional cultural economy and reflect on the relevance of good numbers to cultural policy and creative region formation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kulturberufe - Konzeption [1,3,12-24]; Berufsklassifikation [1,2,4-6]; Klassifikationsmethode [2,3,7-9]; Wirtschaftszweige [4,7,10,11]; Unternehmen [5,8]; Arbeitskräfte [6,9]; Kultur [10]; Kunst [11]; künstlerische Berufe [12]; Bühnenberufe [13]; gestaltende Berufe [14]; Medienberufe [15]; darstellender Künstler [16]; Musiker [17]; Schriftsteller [18]; Kunstmaler [19]; Designer [20]; Architekt [21]; Regisseur [22]; Schauspieler [23]; USA [24]

X 222 (k080922n11, 8.10.2008)

- Marlier, Eric; Atkinson, A. B.; Cantillon, Bea; Nolan, Brian: The EU and social inclusion : facing the challenges.– Bristol : Policy Press, 2007 (ISBN 978-1-86134-884-5).

Abstract: "Social cohesion is one of the declared objectives of the European Union and, with some 16% of EU citizens at risk of poverty, the need to fight poverty and social exclusion continues as a major challenge. This book provides an in-depth analysis of the EU Social Inclusion Process, the means by which it hopes to meet this objective, and explores the challenges ahead at local, regional, national and EU levels. It sets out concrete proposals for taking the Process forward. The book provides a unique analysis of policy formulation and assessment. Setting out the evolution and current state of EU cooperation in social policy, it examines what can be learned about poverty and social exclusion from the EU commonly agreed indicators. Taking the position of outside, but informed, observers, the authors explore the further development of the common indicators, including the implications of Enlargement, and consider the challenges of advancing the Social Inclusion Process - strengthening policy analysis, embedding the Process in domestic policies and making it more effective. Proposing the setting of targets and restructuring of National Action Plans and their implementation, they emphasise the need for widespread 'ownership' of the Process at domestic and EU level and for it to demonstrate significant progress in reducing poverty and social exclusion. The book will be invaluable to academics, students and policy-makers at sub-national, national and EU levels as well as to social partners, and NGOs working towards a more inclusive society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: EU-Politik [1,22-24]; europäische Sozialpolitik [1-5,8-11,19-21]; politische Planung [2]; Modellentwicklung [3]; Wirkungsforschung [4]; Indikatorenbildung [5-7]; soziale Indikatoren [6]; Sozialstatistik [7,8]; Politikumsetzung [9,12,13]; Methode der offenen Koordinierung [10,12]; nationaler Aktionsplan [11,13,14]; Sozialpolitik [14-18]; soziale Integration [15,19,22]; Armutsbekämpfung [16,20,23]; soziale Sicherheit [17,21,24]; Europäische Union [18]

40.0143 (k080903f01, 18.9.2008)

- Marold, Julia: Mütter im Spannungsfeld zwischen Kind und Beruf : der Weg vom Ernährer zum Zweiverdienermodell im Spiegel familienpolitischer und geschlechterkultureller Entwicklungen in Deutschland, Dänemark und den Niederlanden. In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 21, H. 1, 2009, S. 54-85 (ISSN 0935-4018; ISSN 1437-2940).

Abstract: "In den letzten Jahrzehnten strömten viele Frauen auf den Arbeitsmarkt, die vorher vom Einkommen ihres Ehemannes gelebt und sich im Gegenzug um Haushalt und Kinder gekümmert hatten. Es ist daher ein länderübergreifender Trend zu beobachten, der zum Verschwinden dieses 'Ernährermodells' führt und stattdessen ein Familienverständnis etabliert, in dem beide Elternteile berufstätig sind. Diese Entwicklung vollzog sich jedoch nicht in allen Ländern gleichzeitig und in der gleichen Form. Der vorliegende Artikel widmet sich der Untersuchung dieser internationalen Differenzen, indem er auf Basis des Konzeptes des 'Geschlechter-Arrangements' von Birgit Pfau-Effinger nicht nur das nationale Wohlfahrtsregime, sondern auch kulturelle Vorstellungen über die Rollen von Männern und Frauen als potenziell erklärende Faktoren betrachtet. Durch die Gegenüberstellung der Entwicklung auf beiden Seiten in den Fallstudien Deutschland, Dänemark und Niederlande wird ersichtlich, dass es tatsächlich die jeweils länderspezifischen Kombinationen von vorherrschenden normativen Familienleitbildern einerseits und Ausgestaltung der familienpolitischen Regelungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf andererseits sind, die international abweichende Muster und Entwicklungsverläufe der Erwerbsbeteiligung von Frauen hervorrufen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recent decades experienced a steady increase in employment of women who had previously lived from her husband's income and, in return, had cared for children and household. Therefore we observe a cross-national trend that makes the 'male breadwinner model' disappear and leads to the establishment of a family model with two employed parents. This development, however, did not take place at the same time and in a similar way in all countries. In this article these cross-country differences are examined by employing Birgit Pfau-Effinger's concept of 'gender arrangements' as a theoretical basis. According to that, not only the type of welfare regime but also cultural assumptions about gender roles are potentially explaining factors. By contrasting the course of developments for three case studies (Germany, Denmark and the Netherlands), the author shows that country-specific combinations of both culturally dominating family models and political regulations concerning the reconciliation of family and work are decisive for cross-national differences in women's employment forms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1,2,6-15]; Frauenerwerbstätigkeit [1,16-23]; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [2-5]; erwerbstätige Frauen [6]; Beruf und Familie [7,16,24,27,30]; Leitbild [8,17,24-26]; Familie [18,25]; Geschlechterrolle [28]; Arbeitsteilung [9,19,29,30]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,31]; gesellschaftliche Einstellungen [11,20]; Familienpolitik [12,21,26,32]; Kinderbetreuung [13,22]; Erwerbsbeteiligung [14,33]; Erwerbsverhalten [15,23,34]; Frauen [27-34]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Dänemark [4]; Niederlande [5] Z 1259 (k090518806, 20.5.2009)

- Marrs, Kira: Arbeit unter Marktdruck : die Logik der ökonomischen Steuerung in der Dienstleistungsarbeit.– Berlin : Edition sigma, 2008 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 96) (ISBN 978-3-8360-8696-7).

Abstract: Das Buch basiert auf den Befunden eines von der Hans-Böckler-Stiftung geförderten Forschungsprojekts mit dem Titel "Arbeit unter Marktdruck - Neue Steuerungsformen und Leistungs politik", das von 2005 bis 2007 durchgeführt wurde. Das Projekt hat den Wandel der Leistungsanforderungen und Leistungsbedingungen von Beschäftigten vor dem Hintergrund neuer marktorientierter Steuerungsformen untersucht. Im Fokus des Projekts stand moderne Dienstleistungsarbeit. Es konzentrierte sich auf zwei beschäftigungsrelevante und zukunftssträchtige Dienstleistungsfelder, die dennoch erhebliche Unterschiede in den Ausgangsbedingungen, Organisationsformen und Arbeitszuschnitten aufweisen: das Gesundheitswesen und die Informations- und Kommunikationsbranche. Am Beispiel von Administratoren und Entwicklern in einem IT-Unternehmen, die bislang in einer Kultur 'verantwortlicher Autonomie' gelebt haben, und von Pflegekräften in einem kommunalen Krankenhaus, deren personenbezogene Dienstleistungsarbeit sich einem tayloristischen Dirigismus bisher weitgehend zu entziehen schien, zeigt die Studie die ganz unterschiedlichen Mechanismen (und ganz ähnlichen Resultate), wie 'der Markt' in die Regulierung der Arbeits- und Leistungsbedingungen eindringt - im Fall der IT-Firma durch eine wertorientierte Unternehmensführung, im Fall des Krankenhauses durch das Fallpauschalensystem. Die Autorin untersucht, welche Veränderungen die Beschäftigten registrieren und wie sie die Folgen bewältigen. (IAB2)

SW: Dienstleistungsbereich - Strukturwandel [1-4]; tertiärer Sektor [5-8]; Dienstleistungsberufe [1,5,9-13]; Gesundheitsberufe [2,6,9,14,15,19]; stationäre Versorgung [16,26]; Krankenhaus [10,14,16-18,20,25,27-34]; Krankenpflege [11,15,17,22,24]; Pflegedienst [18,19,21,23,35-42]; Management [20-22,43]; Personalabbau [23-26,44]; Zielvereinbarung [27,35,45]; Mitarbeitergespräch [28,36,46]; Leistungsdruck [29,37,47]; Zeitvorgabe [30,38,48]; Arbeitsintensität [31,39,49]; Bürokratisierung [32,40]; Arbeitssituation [33,41,50]; Arbeitsbelastung [34,42,51]; Informationswirtschaft [3,7,12,43-53,55-58]; Informationsberufe [4,8,13,52]; outsourcing [53,54]; Ausland [54]; Betriebsverlagerung [55]; Arbeitsplatzverlagerung [56]; Zentralisierung [57]; Leistungsprinzip [58]; 91-2.0105 (k081223f03, 19.1.2009)

- Marris, Kira: *Ökonomisierung gelungen, Pflegekräfte wohlauf?*. In: *WSI-Mitteilungen*, Jg. 60, H. 9, 2007, S. 502-507 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Gesundheitsreform in Deutschland macht auch vor Krankenhäusern und deren Beschäftigten nicht halt. Die zunehmende Privatisierung von Krankenhäusern und die Umstellung der Krankenhausfinanzierung auf ein Fallpauschalensystem (DRG) führen zu verstärktem Kosten- und Wettbewerbsdruck und wachsender Ökonomisierung im Krankenhaus. Um Ersterem zu begegnen, werden auch in Krankenhäusern vermehrt leistungsorientierte Steuerungsformen und Managementkonzepte eingeführt. Insbesondere für Pflegekräfte bedeuten diese Veränderungen sowohl Arbeitsverdichtung als auch erhöhten Zeit- und Leistungsdruck. Die Pflegerinnen und Pfleger teilen die verstärkte Wettbewerbs- und Leistungsorientierung ihrer Krankenhäuser (bisher) nur bedingt. Die neuen ökonomischen Zielvorgaben stehen häufig in Widerspruch zu ihren ethischen Vorstellungen und ihrem pflegerischen Selbstverständnis." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gesundheitswesen - Reform |1-3,5,13,14|; ökonomische Faktoren |1|; Krankenpflegepersonal |2,4,6-12|; Kostensenkung |3|; Krankenhaus - Finanzierung |3,15|; Arbeitsbelastung |4|; Privatisierung |5|; Pfl egetätigkeit |6|; Arbeitsbedingungen |7|; Arbeitszufriedenheit |8|; Arbeitssituation |9|; berufliches Selbstverständnis |10|; Krankenschwester |11|; Arbeitsintensität |12|; Bürokratisierung |13|; Ökonomisierung |14-15|;

Z 086 (k070925n08, 1.10.2007)
- Marsden, David (Proj.Ltr.); Cardoso, Ana; Rycx, Francois; Eriksson, Tor; Desai, Tanvi; Moriconi, Simone: *Study and conference on European labour market analysis using firm-level panel data and linked employer-employee data : final report. / European Commission (Hrsg.). – Brüssel, 2008*

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/incentive\\_measures/studies/leed2006\\_final\\_report\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/incentive_measures/studies/leed2006_final_report_en.pdf)).

Abstract: "This study explored the potential of using linked employer-employee data (LEED) for the analysis of labour turnover, rent-sharing between employers and employees, as well as the employment and social impact of international production patterns. The study reviewed recent research findings based on LEED and panel data sets, provided original empirical research on a number of related issues around the above-mentioned themes using LEED and panel data sets, and highlighted the data problems which prevent the establishment of firm answers to these questions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktanalyse |1,9-26,37,38|; labour turnover |9|; Arbeitskräftemobilität |10,27|; zwischenbetriebliche Mobilität |11,27|; Lohnhöhe |12,28-31|; Lohnfindung |13,28|; Lohnentwicklung |14,29|; geschlechtsspezifische Faktoren |15,30|; Arbeitskosten |16,31|; mismatch |17|; Beschäftigungseffekte |18,32,33|; Beschäftigungspolitik |19,32|; Arbeitsmarktpolitik |20,33|; sozialer Dialog |21|; Niedriglohn |22|; Produktionsstruktur - Strukturwandel |23,34,36|; Produktionsverlagerung |24,34,35|; Ausland |25,35|; internationale Arbeitsteilung |26,36|; Arbeitsstatistik |2,5,6|; Erwerbsstatistik |3,7,8,37|; Datengewinnung |5,7,38|; Datenqualität |6,8|; Arbeitsmarktforschung |4|; Europäische Union |1-4|

(k080729f06, 7.8.2008)
- Marsden, David: *The paradox of performance related pay systems : 'why do we keep adopting them in the face of evidence that they fail to motivate?'. / Centre for Economic Performance, London School of Economics and Political Science (Hrsg.). – London, 2009* (CEP discussion paper : 946) (ISBN 978-0-85328-412-3)

(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0946.pdf>).

Abstract: "This paper considers one of the paradoxes of incentive pay used in Britain's public services, namely that despite much evidence that it does not motivate employees, it continues to be widely used. It is argued that behind this evidence, there are significant examples in which its use has been associated with improved performance. A good part of this is to be explained by the way performance pay links pay and appraisal, and the pressure this puts on line managers to set clearer goals for their staff. There is also some evidence that the goal setting is the outcome of a form of integrative, or positive sum, negotiation between individual employees and their managers, and that it is not just 'top down'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungslohn - Auswirkungen |1-5|; Leistungsmotivation |2|; Arbeitsmotivation |3|; Arbeitsproduktivität |4,6|; Produktivitätseffekte |5,6|; öffentlicher Dienst |1|; Großbritannien |1|

(k091117r13, 26.11.2009)
- Marsden, David; Moriconi, Simone: *"The value of rude health": employees' well being, absence and workplace performance. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.). – London, 2009* (CEP discussion paper : 919) (ISBN 978-0-85328-372-0)

(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0919.pdf>).

Abstract: "This paper brings new evidence on the relationship between employees' well being, sickness absence and four dimensions of workplace performance i.e. productivity, efficiency, quality of service and profitability. It uses a new panel dataset with monthly observations over two years for 48 local units of a large multi-site organisation in the logistics sector. It finds that good consultation and communication at the local level are associated with lower absenteeism. It also finds that lower absence is associated with higher efficiency, productivity, quality of the service and profitability of the firm. Finally, the authors suggest that the link between workers' absence and this firm's profitability runs through the increased use of replacement labour which raises short-run costs and reduces quality of service." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Gesundheitszustand - Auswirkungen [1-4,6,9]; Fehlzeiten [1,10]; Arbeitsleistung [2,11]; Arbeitsproduktivität [3,12]; Logistik [5]; Krankenstand [6,8]; Gesundheitsfürsorge [7,8]; Personalpolitik [7]; Transportgewerbe [4,5]; Transportberufe [9-12]; Großbritannien [4]

(k090513p04, 20.5.2009)

- Marshall, Gordon: *Repositioning class : social inequality in industrial societies.* – London u.a. : Sage, 1997 (ISBN 0-7619-5558-5).

Abstract: "In recent years the death of social class has been regularly reported - such pronouncements have been as exaggerated as they were untimely. Social class is as important to the understanding of late twentieth-century industrial societies as it was to their early twentieth-century counterparts. This book aims to explain why class has persisted as such a potent social force. In *Repositioning Class* Gordon Marshall uses the comparative study of British experiences in relation to those of the United States, Scandinavia and the former communist countries of Eastern Europe. Also examined are cases where Britain provides the exclusive focus for discussion either about class itself, or about how sociologists might most usefully pursue class analysis in the future. Specific issues include: the question of meritocracy, the relationship between class and gender, arguments about proletarianization, collective identities and the nature of the so-called underclass in advanced societies." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialstruktur - internationaler Vergleich [1-18]; Klassengesellschaft [1,26]; soziale Klasse [2]; soziale Schichtung [3,25]; Unterschicht [4]; soziale Mobilität [5,19]; Intergenerationsmobilität [6,19]; Geschlechterverhältnis [7,24]; soziale Ungleichheit [8,23-26]; soziale Gerechtigkeit [9,20-22]; Gesellschaftsordnung [10,22,23]; Großbritannien [11]; USA [12]; Skandinavien [13]; Osteuropa [14]; Russland [15]; Bundesrepublik Deutschland [16,20]; DDR [17,21]; Industrieländer [18]

650.0107 (k080129f13, 13.2.2008)

- Marshall, Helen; Joyce, Lucy: *Disadvantage marker study. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.)* – London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 451) (ISBN 978-1-84712-238-4)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep451.pdf>).

Abstract: "Disadvantage Markers are a system of indicators used as part of the Jobcentre Plus monitoring system. The markers are located on the Labour Market System and are designed to identify customers from particular disadvantaged groups. Markers are currently set for a range of disadvantages, including: disability, ethnicity, lone parents, lowest qualified, refugee status, homelessness, ex-offending and misuse of drugs and alcohol. The markers were initially introduced to provide the Department for Work and Pensions (DWP) with reliable data from which to analyse disadvantage and associated labour market outcomes; to reduce embarrassment for customers so as not to have to continually refer to the disadvantage; and to encourage advisers to offer appropriate provision to disadvantaged customers. In order for the data created by the markers to be of use, it was important that information recorded on the system was stored in a consistent and reliable way. However, comparisons drawn between the number of customers going through Jobcentre Plus and the volume of markers being set, suggested the markers were being under-utilised for certain categories. As a result of issues identified, particularly concerns regarding under-utilisation and inconsistency of use, DWP commissioned BMRB Social Research to carry out a multi-staged programme of qualitative research to explore use of the markers, particularly trying to uncover: how the markers were currently used by advisers; whether this varied according to customer groups; and how use of these markers could be improved overall. The research commenced in September 2006 and was completed in March 2007." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: schwervermittelbare Arbeitslose [1,13,14,29]; Benachteiligung [2]; Problemgruppe [3,28]; Persönlichkeitsmerkmale [4]; Klassifikation [1-12,15-19,25]; Behinderung [5]; ethnische Gruppe [6]; allein Erziehende [7]; Niedrigqualifizierte [8]; Flüchtlinge [9]; Obdachlosigkeit [10]; Straftatlassene [11]; Suchtkranke [12,20,21]; Drogenabhängigkeit [20]; Alkoholismus [21]; Beschäftigungsfähigkeit [13]; Arbeitsfähigkeit [14]; Klassifikationsmethode - Akzeptanz [17]; Datenschutz [15,23,24]; Menschenrechte [16,23]; Arbeitsvermittler [17]; Arbeitsvermittlung [18,22,27-29]; Vermittlungshemmnisse [19]; personenbezogene Daten [24]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [25-27,30]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [30,31]; Großbritannien [1,22,26,31]

(k080131f05, 14.3.2008)

- Marshall, Thomas H.; Rieger, Elmar (Hrsg.): *Bürgerrechte und soziale Klassen : zur Soziologie des Wohlfahrtsstaats.* – Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 1992 (Theorie und Gesellschaft : 22) (ISBN 3-593-34660-5).

Abstract: Der Band versammelt Aufsätze des britischen Soziologen T.H. Marshall zur Geschichte und Soziologie des Wohlfahrtsstaates. Marshall untersucht die soziale und politische Bedeutung des Wohlfahrtsstaates und kommt zu dem Schluss, dass dessen Institutionen eine wesentliche Quelle der Stabilität und Legitimität moderner Industriegesellschaften sind, indem sie innerhalb des Dreiecks aus kapitalistischer Marktwirtschaft, parlamentarischer Demokratie und wohlfahrtsstaatlichen Institutionen ein Gleichgewicht herzustellen versuchen. Zweiter thematischer Schwerpunkt ist die 'moralische Ökonomie des Wohlfahrtsstaats'. 'Staatsbürgerschaft' ist dabei der soziologische und politische Schlüsselbegriff, indem er den Komplex von Rechten und Pflichten bezeichnet, der für den Status und das Lebensschicksal der Mitglieder einer modernen Gesellschaft von fundamentaler Bedeutung ist. Der Staatsbürgerstatus verweist auf die Dimension des gesellschaftlichen Lebens, in der sich die Vorstellungen über die Gestalt der sozialen Ordnung formen. Alle, die diesen Status innehaben, sind hinsichtlich der Rechte und Pflichten, mit denen der Status verknüpft ist, gleich. Auf der anderen Seite sind

---

soziale Klassen ein System der Ungleichheit. Marshall formuliert daher die These, dass der Einfluss der Staatsbürgerrechte auf soziale Klassen die Form eines Konflikts annehmen wird. 'Es steht außer Frage, dass im zwanzigsten Jahrhundert Staatsbürgerrechte und kapitalistisches Klassensystem miteinander im Krieg liegen.' (IAB)

SW: Wohlfahrtsstaat [1-15]; Wohlfahrtstheorie [1,16-20]; Industriegesellschaft [2,16]; Wohlstandsgesellschaft [3,17]; Klassengesellschaft [4,18]; Gesellschaftstheorie [5,19]; Staatstheorie [6,20]; Staatsangehörigkeit [7,21]; Staatstätigkeit [8]; Marktwirtschaft [9]; Demokratie [10]; soziale Rechte [11,21]; sozialer Konflikt [12]; politisches System [13]; soziale Klasse [14]; soziale Werte [15];  
40.0138 (k080730f01, 7.8.2008)

- Martel, Jean-Pierre; Dupuis, Gilles: Quality of work life : theoretical and methodological problems, and presentation of a new model and measuring instrument. In: Social Indicators Research, Vol. 77, No. 2, 2006, S. 333-368 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).

Abstract: "Purpose: Ever since the concept of Quality of Work Life (QWL) was first used over 30 years ago, a range of definitions and theoretical constructs have succeeded each other with the aim of mitigating the many problems facing the concept. A historical overview of the concept of QWL is presented here. Given the lack of consensus concerning the solutions that have been developed to date, a new definition of QWL is suggested, inspired by the research on a related concept, general Quality of Life (QOL) which, as the literature shows, has faced the same conceptualization and definition problems as QWL. Based on the suggested definition of QOL, a definition of QWL is provided and the measuring instrument that results there from (the Quality of Working Life Systemic Inventory - QWLSI) is presented. Finally, the solutions that this model and measuring instrument provide for the above-mentioned problems are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitswelt - Qualität [1-11]; Humanisierung der Arbeit [1,13]; empirische Sozialforschung [2,12]; Arbeitswissenschaft [3,12-16]; Arbeitsplatzqualität [4]; Arbeitsbedingungen [5]; Arbeitszufriedenheit [6]; Arbeitssicherheit [7]; soziale Sicherheit [8]; Theoriebildung [9,14]; Modellentwicklung [10,15]; Indikatorenbildung [11,16];

X 327 (k080505f08, 19.5.2008)

- Marten, Carina (Hrsg.); Scheuregger, Daniel (Hrsg.): Reziprozität und Wohlfahrtsstaat : Analysepotential und sozialpolitische Relevanz.– Opladen u.a. : Budrich, 2007 (ISBN 978-3-86649-120-5).

Abstract: "Die Beziehungen zwischen Markt, Staat und Individuen befinden sich im Wandel. Soziale, demografische und ökonomische Herausforderungen und daraus resultierende politische Reformen hinterfragen bzw. verändern die bisherige Organisation und Legitimation sozialpolitischer Konzepte. In diesem Sammelband wird das theoretische Konzept der Reziprozität, also der Gegenseitigkeit, hinsichtlich seiner Bedeutung und seines Potentials für die entsprechenden sozialwissenschaftlichen Fragestellungen diskutiert." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ilona Ostner: Vorwort (7-8);

Carin Marten, Daniel Scheuregger: Einleitung (9-20);

Begriffliche Bestimmung und theoretische Implikationen

Torsten Niechoj: Homo oeconomicus conturbatus? Wie Reziprozität die ökonomische Theorie kollektiven Handelns verändert (21-46);

Peter Schwarz: Egoismus, Reziprozität und die Unterstützung wohlfahrtsstaatlicher Politik: Befunde der experimentellen Ökonomik (47-68);

Dirk Koob: Sozialkapital und Normen der Reziprozität. Zur Verwechslung von Handlungsressourcen und strukturellen Ermöglichungsbedingungen (69-98);

Reziproke Strukturen in sozialpolitischen Anwendungsfeldern

Daniel Scheuregger: Zur Bedeutung der Reziprozität für die Akzeptanz sozialer Ungleichheit. Eine empirische Analyse am Beispiel der Einkommensungleichheit (97-110);

Antonio Brettschneider: Rückkehr der Schuldfrage? Überlegungen zur politischen Soziologie der Reziprozität im Wohlfahrtsstaat (111-146);

Christina May: Reziprozität zwischen Generationen im Wohlfahrtsstaat (147-172);

Sabine Weiland: Das umweltpolitische Vorsorgeprinzip - Ein Beitrag zur intergenerationalen Reziprozität? (173-196);

Carina Marten: Aktivierungspotential Alleinerziehende? Das Reziprozitätsverhältnis zwischen allein erziehenden Müttern und dem Wohlfahrtsstaat (195-226);

Ilona Ostner: Rechte und Pflichten von Vätern im Wohlfahrtsstaat (225-242).

SW: Wohlfahrtsstaat [1-15]; Reziprozität - Begriff [1]; Sozialkapital [2]; soziale Normen [3]; soziales Handeln [4]; soziale Integration [5]; Verursacherprinzip [6]; Sozialpolitik [7]; Generationen [8]; Umweltverhalten [9]; allein Erziehende [10]; Eltern [11]; Leistungsfähigkeit [12]; Bedürftigkeit [13]; europäische Sozialpolitik [14]; Vergesellschaftung [15];

40.0108 (k070620f05, 5.11.2007)

- Martens, Albert; Pulignano, Valeria: Immigration and trade unions in Belgium : historical trends and new challenges. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 665-675 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "This article argues that, despite relatively good integration policies and stable, high and crosssectoral

---

national trade union membership, irregular immigration and irregular work in Belgium threaten workers' solidarity and trade union strength. The diffusion of 'twilight' workers in many companies and sectors has obliged the trade unions to call for regularisation to restore the workers' front and re-establish workers' cohesion. Although the trade unions have supported a number of actions in support of people without documents (such as hunger strikes in churches) it is not easy to convince unionised workers to accept the new 'comrades' and to fight racism in the workplace. Moreover, there are other difficulties, including the discussion among policy-makers of an EU 'Blue Card' for temporary migration for work. The latter in particular represents a new challenge for the Belgian trade unions, who traditionally have supported family reunification and long-term residence of migrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: illegale Einwanderung |1,8,11|; Illegale |2,4,7,10,15,16|; illegale Beschäftigung |3,5,6,9,14|; Schattenwirtschaft |4,5,13|; Arbeitsmigration |6-8|; Legalisierung |9-11,24,25|; Einwanderer |15,23|; ausländische Arbeitnehmer |12-14,16,22|; Interessenvertretung |21-23|; Einwanderungspolitik |17,20|; Ausländerpolitik |18,19,24|; Gewerkschaftspolitik - historische Entwicklung |12,19-21,25|; Belgien |1-3,17,18|

Z 1180 (k090202n22, 4.2.2009)

- Martens, Bernd; Bluhm, Katharina; Trappmann, Vera; Demmler, Peter: Leiharbeit und Befristung im Kontext mittelständischer Arbeits- und Führungskräftepolitik. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Bd. 18, H. 2, 2009, S. 137-150 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Auf der Basis eines Datensatzes über mittelständische Unternehmen in Deutschland werden Zusammenhänge zwischen flexibilisierten Arbeitsvertragsgestaltungen und Betriebsmerkmalen untersucht. Zudem werden Befristung und Leiharbeit im Lichte der Kombination von Arbeits- und Führungskräftepolitik betrachtet. Flexibilisierte Arbeitsvertragsgestaltungen variieren nicht mit den Qualifikationsprofilen der Betriebe. Hingegen beeinflussen Veränderungen des Mitarbeiterbedarfs, die Betriebsgröße, regionale Strukturen und unternehmensstrategische Ausrichtungen die Nutzungsintensität insbesondere von Leiharbeit. In Bezug auf die Zusammenhänge von Arbeits- und Führungskräftepolitik werden vier Kombinationen unterschieden, die alle empirisch vorkommen und die sich durch Branchen- und Regionaleffekte erklären lassen. Dabei entspricht die westdeutsche Industrie mit einem höheren Gewicht positiver Entsprechungen von Arbeits- und Führungskräftepolitik am ehesten noch dem Idealfall des rheinischen Kapitalismus. Nutzungsintensitäten flexibilisierter Arbeitsverträge spielen in diesem Zusammenhang bislang keine Rolle." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Leiharbeit |1,13|; befristeter Arbeitsvertrag |2|; Zeitarbeit |3,14|; Zeitarbeitnehmer |4|; Leiharbeitnehmer |5|; Mittelbetrieb |1-9|; Personalpolitik |6,10,11|; Industriebetrieb |7,10|; Arbeitsanfall |8,12|; Personalanpassung |9,11-14|;

Z 1054 (k090813n14, 19.8.2009)

- Martens, Helmut: Industriesoziologie im Aufbruch? : Herausforderungen empirischer Arbeitsforschung im Epochenbruch.– Münster : Verlag Westfälisches Dampfboot, 2007 (ISBN 978-3-89691-662-4).

Abstract: "Unsere (Arbeits-)Gesellschaft befindet sich in einer Phase tiefgreifender Umbrüche. Zugleich wird im aktuellen arbeits- und industriesoziologischen Diskurs über eine Krise des Fachs diskutiert. Dabei spiegelt sich u.a. eine wachsende Einsicht in offene konzeptionelle Fragen wider. Helmut Martens zählt dazu 'die Hinwendung zum arbeitenden Subjekt' (W. Pöhler). Hier sieht er gerade angesichts der Krise der (Arbeits-)Politik und des Zerfallens öffentlicher politischer Räume, den Schlüssel zur Beantwortung drängender Fragen, die die Industriesoziologie leisten muss." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Industriesoziologie |1,3,6,20,23-25|; Arbeitsforschung |1,2,4,5,7|; empirische Sozialforschung |2,21,22|; Forschungsansatz |3,4|; Industriesoziologie - Theorie |5,14|; Theoriebildung |6-8|; Arbeitsgesellschaft |8-10,12|; sozialer Wandel |9,11|; Modernisierung |10,11|; Gesellschaftstheorie |12,13|; Wissensgesellschaft |13|; Zukunft der Arbeit |14-18,21|; Arbeitspolitik |19|; Sozialstaat |19|; sozialer Konflikt |20,22|; Wissensarbeit |15,23|; Erwerbsarbeit |16,24|; Arbeitsbegriff |17,25|; Gewerkschaftsarbeit |18|;

6821 BT 748 (k070619f11, 29.6.2007)

- Martens, Helmut: Industriesoziologie: Ende der Debatte heißt nicht Ende der Krise. In: Soziale Welt, Jg. 59, H. 1, 2008, S. 79-100 (ISSN 0038-6073).

Abstract: "Der Beitrag knüpft an M.R. Lepsius' Vorschlag an, die Soziologie insgesamt als 'institutionalisierte Dauerkrise' zu betrachten, und empfiehlt vor dem Hintergrund dieser Überlegung, die Debatte um die Krise der Industriesoziologie, die die Profession inzwischen für beendet erklärt hat, sehr ernst zu nehmen. H. Minssens Verweis auf deren erfolgreiche Institutionalisierung und auf Veränderungen in ihrem Gegenstandsbereich reicht nicht aus, um die Krisendiskussion als gegenstandslos zu erklären. In ihr kommen allgemeine Probleme einer bedenklich geringen Resonanz der Soziologie zum Ausdruck. Diese aber haben zu tun mit einzeldisziplinärer Selbstzufriedenheit, die den Zwang zu interdisziplinärer Forschung ebenso verkennt wie die Vorzüge problemnaher praxisorientierter Forschung. Beides erfordert aber eine doppelte Professionalität. Neben dem systematischeren Rückbezug der spezialisierten Fachdisziplin - im Rahmen praxisnaher, interdisziplinärer Forschung - auf den allgemeinen Diskurs innerhalb der Soziologie bedarf es auch der Entfaltung einer zweiten Professionalität zur je konkreten Fallbehandlung im Umgang mit den Akteuren der Alltagspraxis. Und nur die ermöglicht es, die handelnden individuellen (Arbeits-) Subjekte als die wirklichen Akteure gesellschaftlicher Veränderung ernst genug zu nehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article links to MR. Lepsius' statement about sociology being an 'institutionalised permanent crisis'.

Referring to his Suggestion it is argued here that the debate about die crisis of industrial sociology requires to be



taken seriously even though the profession has just de-clared its end. Hinting at that the successful institutionalisation of industrial sociology and its capacity m adjust its subject area - as H. Minssen has just recently done - does not suffice to declare the debate void. This debate about the critical state of industrial sociology draws attention to the state of the discipline as a whole - especially sociology's alarmingly small resonance in public discourse. This lack of impact is partly due to the complacency and narrowed down focus of many in the profession, who do not See the need for multidisciplinary approaches and do not value die benefits of problem - and application - oriented research. An alternative approach requires sociologists to develop a form of dual professionalism: researchers in the field of industrial sociology must try to systematically link their work m sociology's broader academic discourse. They also need to develop a second form of professionalism. i.e. one that improves their capacity to provide expert advice of a practical relevance w actors in different social fields. Only such an orientation acknowledges the centrality of individual's agency to societal change. This orientation is required in order to improve the state of the profession, which has been criticized by M.R. Lepsius for its self-content, its routine approaches and its dual incapacity to use established, robust concepts and develop new ones. Sociology seems to dither between a belief in 'academic freedom' and arbitrariness. In a times of far reaching and drastic societal change sociology needs to systematically relate to socio-political discourse in order to fulfil the function it has been ascribed to by H. Plessner: to be a ferment of criticism and a Cool for freedom in an open society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industriesoziologie - Krise |1-4|; Industriesoziologie |8-15|; Arbeitssoziologie |5-7,18-25|; Wissenschaftstheorie |1,5|; Wissenschaftsverständnis |2,6|; Wissenschaftsgeschichte |3,7|; Industriegesellschaft - Strukturwandel |4,8,18|; Arbeitsgesellschaft |9,19|; postindustrielle Gesellschaft |10,20|; Marxismus |11,21|; Systemtheorie |12,22|; Funktionalismus |13,23|; sozialer Konflikt |14,24|; Sozialdemokratie |17|; Gewerkschaft |16|; Arbeitspolitik |15-17,25|;  
Z 277 (k080606806, 12.6.2008)

- Martens, Rudolf: Hartz-IV-Regelsatz und Preisentwicklung: Vorschlag für einen spezifischen Preisindex zur Anpassung der Regelsätze. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 2, 2008, S. 68-73 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die Verbraucherpreise steigen erheblich. Gegenüber 2006 nahmen sie im Jahresdurchschnitt 2007 allein um 2,2 Prozent zu. Das war die höchste Jahresteuerrate seit 1994. Besonders stark sind zwischen Dezember 2006 und Dezember 2007 die Preise für Strom (+ 6,8 %) und Nahrungsmittel (+ 6,0 %) gestiegen. Dabei kletterten die Preise für Butter sogar um 44,9 Prozent, für Mehl um 27,6 Prozent oder für Speisequark um 37,8 Prozent. Besonders betroffen von den Preissteigerungen beim Grundbedarf sind die Empfänger von Hartz IV und Sozialhilfe. Denn die Regelsätze für ihren Lebensunterhalt wurden de facto seit 2003 (im Westen) nur ein einziges Mal erhöht: um ganze zwei Euro (0,58 %) im Juli 2007. Im Folgenden wird aufgezeigt, welche realen Verluste damit verbunden waren und wie das Absinken des Realwertes des Regelsatzes durch die Einführung eines spezifischen Preisindex weitgehend verhindert werden könnte." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialleistungen |1-6,8|; Hartz-Reform |1|; Leistungshöhe |2,14|; Sozialgesetzgebung |3|; Arbeitslosengeld II |4|; Sozialhilfe |5|; Existenzminimum |6,9|; Sozialleistungen - Anpassung |7,11|; Realeinkommen |8|; Preisniveau |9,10|; Preisentwicklung |7,12|; Lebenshaltungskosten |10,11|; Preisstatistik |12,13|; Sozialstatistik |13,14|;  
Z 1128 (k080307802, 20.3.2008)

- Martens, Rudolf: Regelsatz und Preisentwicklung : Vorschlag für eine sachgerechte Anpassung des Regelsatzes an die Preisentwicklung durch einen regelsatzspezifischen Preisindex. Expertise. / Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.).– Berlin, 2007 ([http://www.der-paritaetische.de/uploads/tx\\_pdforder/regelsatz-preis.pdf](http://www.der-paritaetische.de/uploads/tx_pdforder/regelsatz-preis.pdf)).

Abstract: "Die Höhe des Regelsatzes spielt eine wichtige Rolle im deutschen Sozialsystem: Der Regelsatz bestimmt das Niveau von Arbeitslosengeld II bzw. Sozialgeld sowie der Sozialhilfe. Darüber hinaus richten sich die Grund- und Kinderfreibeträge in der Einkommensteuer - das steuerlich zu verschonende Existenzminimum - nach dem im Sozialhilferecht anerkannten Mindestbedarf. In dem Beitrag geht es darum, die ungenügende Regelsatzanpassung zu beschreiben und ein Rechenmodell vorzustellen, das ein Absinken des Realwertes des Regelsatzes zuverlässig vermeidet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialleistungen |1-6,8|; Hartz-Reform |1|; Leistungshöhe |2,14|; Sozialgesetzgebung |3|; Arbeitslosengeld II |4|; Sozialhilfe |5|; Existenzminimum |6,9|; Sozialleistungen - Anpassung |7,11|; Realeinkommen |8|; Preisniveau |9,10|; Preisentwicklung |7,12|; Lebenshaltungskosten |10,11|; Preisstatistik |12,13|; Sozialstatistik |13,14|;  
(k071002p17, 11.10.2007)

- Martens, Rudolf: Was arme Kinder brauchen ... : Bestimmung von bedarfsgerechten Kinderregelsätzen. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 10, 2008, S. 340-346 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die Regelsätze für Kinder, die auf Hartz IV angewiesen sind, reichen nicht. Denn die derzeitige Berechnungsart berücksichtigt weder kinderspezifische Bedarfe noch die Preissteigerungen der letzten Jahre. Vom Paritätischen Wohlfahrtsverband wurde jetzt erstmalig eine differenzierte Methode für die Berechnung von bedarfsgerechten Kinderregelsätzen entwickelt. Die Methode und ihre Ergebnisse werden hier vorgestellt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB XII |1-4,7,11,13,17,18|; Existenzminimum |3|; Kinder |1,5,9,20|; bedarfsorientierte Grundsicherung |4-6|; Leistungshöhe |7,8,19,20|; Jugendliche |2,6,10|; Preisentwicklung |8|; Armut |9,10,12|; soziale Mindeststandards |11|; soziale Ausgrenzung |12|; soziale Partizipation |13-16|; Kultur |14|; Bildungsausgaben |17|; Sport |15|; Freizeit |16|; Lebenshaltungskosten |18|; Grundsicherung nach SGB II |19|;  
7 1128 (k081105802, 7.11.2008)

- Martens, Rudolf: Was Kinder brauchen ... : für eine offene Diskussion über das Existenzminimum für Kinder nach dem Statistikmodell gemäß § 28 SGB XII (Sozialhilfe). / Deutscher Paritätischer Wohlfahrtsverband (Hrsg.).– Berlin, 2008 ([http://www.der-paritaetische.de/uploads/media/Expertise\\_Kinderregelsatz\\_web.pdf](http://www.der-paritaetische.de/uploads/media/Expertise_Kinderregelsatz_web.pdf)).

Abstract: Mit der Expertise zur Bestimmung eines bedarfsgerechten Kinderregelsatzes nach dem Statistikmodell wird zweierlei klargestellt: "1. Die Errechnung von Kinderregelsätzen auf der Grundlage der Einkommens- und Verbrauchsstichprobe ist zwar methodisch anspruchsvoll, da die Statistik nur sehr begrenzt spezifische Ausgaben für Kinder ausweist, jedoch durchaus möglich. 2. Die derzeitige Ableitung der Kinderbedarfe als prozentualer Abschlag vom Regelsatz für Erwachsene geht eklatant an der Bedarfsstruktur von Kindern und Jugendlichen vorbei und führt im Ergebnis zu Leistungssätzen, die weit unterhalb des tatsächlichen Mindestbedarfes von Kindern zur Teilhabe an dieser Gesellschaft liegen." Den Herleitungsprinzipien der Bundesregierung für den Regelsatz für Erwachsene folgend - Statistikmodell und durchgehende Pauschalierung aller Leistungen - müsste der Kinderregelsatz nach Ansicht der Autoren deutlich über den amtlichen 211 Euro (bis unter 14 Jahre) und 281 Euro (ab 14 Jahre bis unter 18 Jahre) liegen. Abschließend werden folgende Forderungen aus der Expertise abgeleitet: 1. (Wieder)Einführung der Möglichkeit zur Gewährung einmaliger und atypischer Leistungen; 2. Erhöhung der Regelsätze für 0- bis unter 6-Jährige auf 254 Euro, für 6- bis unter 14-Jährige auf 297 Euro, für 14- bis unter 18-Jährige auf 321 Euro; 3. Dynamisierung der Kinderregelsätze anhand der Lebenshaltungskosten und nicht mehr wie derzeit anhand der Rentenentwicklung; 4. Ausbau der Infrastruktur für Kinder und Jugendliche vor Ort - insbesondere in den Bereichen Bildung, Kultur und Sport - und Schaffung von kostenfreien bzw. stark kostenreduzierten Zugängen für Kinder und Jugendliche aus einkommensschwachen Haushalten. (IAB2) SW: Grundsicherung nach SGB XII |1-4,7,11,13,17,18|; Existenzminimum |3|; Kinder |1,5,9|; bedarfsorientierte Grundsicherung |4-6|; Leistungshöhe |7,8|; Jugendliche |2,6,10|; Preisentwicklung |8|; Armut |9,10,12|; soziale Mindeststandards |11|; soziale Ausgrenzung |12|; soziale Partizipation |13-16|; Kultur |14|; Bildungsausgaben |17|; Sport |15|; Freizeit |16|; Lebenshaltungskosten |18|; Grundsicherung nach SGB II; (k080925f04, 8.10.2008)
- Marti, Laurence: La qualification ouvriere en Suisse : vers un systeme a deux vitesses?. In: Formation Emploi, No. 100, 2007, S. 31-47 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Seit 50 Jahren hat sich die Schweiz bei der Fachausbildung von Arbeitern für ein System entschieden, das die Lehrausbildung in den Mittelpunkt stellt. Wie steht es heute mit diesem Verfahren gegenüber den immer höher werdenden Qualitätsanforderungen in der Ausbildung, dem Mangel an qualifizierten Arbeitskräften und der anhaltenden Arbeitslosigkeit? Vorliegender Artikel beschreibt die derzeitige Situation, die laufenden Entwicklungen und die unterschwelligen Herausforderungen anhand von Untersuchungen, die der Autor in drei verschiedenen Gewerbebereichen durchgeführt hat: im Hotel- und Gaststättengewerbe, in der 'Uhrenindustrie und der Maschinenherstellung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For the last fifty years, Switzerland has been applying a strongly occupational system of worker qualification focusing on apprenticeship. How is this process responding these days to the increasing qualitative requirements as far as vocational training, the shortage of skilled workers and the persistent unemployment figures are concerned? It is proposed here to take stock of the situation and to describe current trends as well as the challenges involved, based on surveys carried out by the author in the catering, clock-making and machine production sectors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung - Strukturwandel |1-13|; Arbeitskräftemangel |13,14|; Fachkräfte |12,14-19|; Arbeitslosigkeit |11,15|; Qualifikationsanforderungen |10,16|; Facharbeiterberufe |9|; Facharbeiter |8|; Uhrmacher |7|; Maschinenbautechniker |6|; Hotel- und Gaststättenberufe |5|; Maschinenbau |4,17|; Gastgewerbe |3,18|; Uhrenindustrie |2,19|; Schweiz |1| Z 901 (k080122n02, 28.1.2008)
- Marti, Michael; Böhringer, Peter; Inderhees, Gitta; Oleschak, Robert; Rissi, Christof; Sommer, Heini; Stöckle, Imelda: Flexicurity: Bedeutung für die Schweiz. / Schweiz, Bundesamt für Sozialversicherungen (Hrsg.).– Bern, 2008 (Beiträge zur sozialen Sicherheit. Forschungsbericht : 14/07) (ISBN 3-909340-49-0) (<http://www.bsv.admin.ch/praxis/forschung/publikationen/index.html?lang=de&download=NHZLpZig7t,Inp6l0NTU042l2Z6ln1acy4Zn4Z2qZpnO2YUq2Z6gpJCDen1,hGym162dpYbUzd,Gpd6emK2Oz9aGodetmqaN19XI2ldvoaCUZ,s-.pdf>).

Abstract: Im konzeptionellen Teil der Studie wird der Analyserahmen erarbeitet, indem Flexibilität und soziale Sicherheit definiert und bisherige Flexicurity-Konzepte vorgestellt werden. Vor diesem Hintergrund wird die Frage untersucht, ob die Flexibilität am Arbeitsmarkt ein Risiko für die Schweiz darstellt. Dabei wird zunächst mit Hilfe der Daten der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung analysiert, welche Formen atypischer Arbeitsverhältnisse in der Schweiz wie häufig vorkommen. Anhand konstruierter realistischer Fallbeispiele wird erläutert, welche Erwerbssituationen wie sozialversicherungsrechtlich abgesichert sind und wo Lücken in der sozialen Absicherung bestehen können. Anschließend wird diskutiert, ob und inwiefern die geschilderten Flexicurity-Ansätze für die Schweiz sinnvoll sind. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass in der Schweiz Übergangsarbeitsmärkte bereits etabliert sind: "Insgesamt stellt sich heraus, dass die Schweiz mit ihrem relativ flexiblen Arbeitsmarkt und dem verhältnismässig gut ausgebauten System sozialer Absicherung eigentlich ein klassisches Beispiel eines Flexicurity-Systems abgibt." Entscheidend ist die Gewährleistung sozialer Absicherung in den verschiedenen Arbeitsverhältnissen. Hierzu werden drei Handlungsfelder zur Sicherung atypischer Arbeitsverhältnisse im Sinn des Flexicurity-Konzeptes diskutiert: Punktuelle Änderungen, die bestehenden Lücken im

---

Sozialversicherungssystem für bestimmte atypische Arbeitsverhältnisse schließen, die Verbesserung der interinstitutionellen Zusammenarbeit und die Verstärkung des Case Managements sowie die intensivierte Arbeitsmarktaktivierung durch ausgebauten Anreizsysteme und Weiterbildung. (IAB)  
SW: Flexicurity |1-25|; befristeter Arbeitsvertrag |1|; Teilzeitarbeit |2|; Leiharbeit |3|; Zeitarbeit |4|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |5|; Arbeitszeitflexibilität |6|; Heimarbeit |7|; Scheinselbständige |8|; Übergangsarbeitsmarkt |9,29|; Kündigungsschutz |10|; Arbeitsrecht |11|; soziale Sicherheit |12,26|; Sozialversicherung |13,27|; Rentenversicherung |14|; Arbeitslosenversicherung |15|; Unfallversicherung |16|; Krankenversicherung |17|; Erwerbsunfähigkeitsrente |18|; Rente |19|; Hinterbliebenenrente |20|; Weiterbildung |21|; Case Management |22|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |23|; atypische Beschäftigung |24,26-29|; Schweiz |25,28|

(k080901f02, 8.9.2008)

- Martin, Albert: Die Beschäftigungschancen von Diplom-Kaufleuten in der mittelständischen Industrie. / Institut für Mittelstandsforschung, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 1996 ([http://perso.uni-lueneburg.de/fileadmin/user\\_upload/Seiteninhalt/Dateien/Heft3.pdf](http://perso.uni-lueneburg.de/fileadmin/user_upload/Seiteninhalt/Dateien/Heft3.pdf)).

Abstract: Mittelständische Unternehmen gelten als ein Bereich der Wirtschaft, der mit der Beschäftigung von Akademikern besondere Probleme hat. Die Akademisierung der Wirtschaft wird im Wesentlichen von den Großunternehmen getragen, mit der Folge, dass die Unterschiede in den Personalstrukturen noch größer werden und dies zu einer Verschlechterung der Wettbewerbsbedingungen mittelständischer Unternehmen beitragen kann. Die Studie untersucht die Beschäftigungschancen von Diplom-Kaufleuten in der mittelständischen Industrie. Dabei gilt das Hauptaugenmerk den Präferenzen und Einstellungen sowie den Handlungsvoraussetzungen mittelständischer Unternehmer, die darüber entscheiden, ob sie Akademiker beschäftigen oder nicht. Datenbasis bildet eine empirische Untersuchung mittelständischer Industrieunternehmen aus drei IHK-Bezirken. Mit ihrer Hilfe werden die allgemeinen Kriterien des Beschäftigungsverhaltens mittelständischer Unternehmen überprüft und auf die Akademikerbeschäftigung angewendet. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass nach Einschätzung der befragten Unternehmen die Hochschulabsolventen größere Defizite bei der Motivation und bei den sozialen Kompetenzen aufweisen. Abschreckend wirkt auch ein bestimmter 'akademischer' Habitus, die betrieblichen Probleme anzugehen. Im Übrigen folgt die Beschäftigung von Universitätsabsolventen ökonomischen Überlegungen. Mit zunehmender Praxiserfahrung steigen für die Hochschulabsolventen die Chancen, auch in mittelständischen Unternehmen beschäftigt zu werden. (IAB)  
SW: Hochschulabsolventen |1,15,16|; Betriebswirt |1,2,5,11,13,14|; Berufsaussichten |2-4|; Mittelstand |3|; Mittelbetrieb |4|; Personaleinstellung - Determinanten |5-10,17,19-23|; Berufspraxis |6|; Berufserfahrung |7|; soziale Qualifikation |8|; Berufsmotivation |9|; ökonomische Faktoren |10|; Personalauswahl |11,12|; Beschäftigerverhalten |12|; Präferenz |12|; Qualifikationsanforderungen |13|; Akademiker |14,18|; Universität |15|; Fachhochschule |16|; psychische Faktoren |17|; Habitus |18|; Unternehmer - Einstellungen |19|; regionale Faktoren |20|; Lüneburg |21|; Hamburg |22|; Mannheim |23|

94-15.0109 (k090220f05, 12.3.2009)

- Martin, Albert; Falke, Marcus; Gade, Christian: The assessment of the employment relationship by civil servants : theoretical and empirical Insights from a study in district courts in Lower Saxony. In: Management Revue, Vol. 18, No. 3, 2007, S. 293-321 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "Civil servants in Germany are commonly considered to have special privileges particularly with regard to their employment conditions. This belief is based on the fact that German civil servants ('Beamte') cannot be discharged, which is an aspect of their employment relationship that attracts attention especially in times when the state of the economy is weak. But does security of employment actually play such an important role in the consciousness of employees? Is security of employment really an outstanding determinant of work behaviour or only one factor amongst many others? And: compared to other employees and due to the security of employment civil servants enjoy, do they assess their work situation and their employment relationship differently? In this article we deal with these as well as some further questions. To explain the attitudes towards the employment relationship we present a general model and discuss how the attributes of different types of employment can be incorporated in this model. Theoretical considerations will play a major role in our article. We take this focus deliberately, because the analysis of empirical results demands theoretical Interpretation, and because we want to make a contribution to theory development. Our empirical study is based on surveys in eight district courts in Lower Saxony, in twenty-six small and medium sized enterprises and an data from the German Socio-Economic Panel." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beamte |1-5,7,13|; Arbeitsbeziehungen |1,9|; Kündigungsrecht |2|; Arbeitsbedingungen |3,10|; Arbeitsplatzsicherheit |4,11|; soziale Wahrnehmung |4|; Gericht |5|; Privatwirtschaft |6|; abhängig Beschäftigte |6,8-11,14,17|; Klein- und Mittelbetrieb |6|; Arbeitszufriedenheit |7,8,12,15,16|; Sozioökonomisches Panel; soziale Beziehungen |12|; Arbeitsmotivation |13,14|; Arbeitsplatzqualität |15|; soziale Gerechtigkeit |16|; Personalpolitik |16|; Niedersachsen |5|; Hamburg |17|

Z 1015 (k071108503, 12.11.2007)

- Martin, Gary: A portrait of the youth labor market in 13 countries, 1980-2007. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 7, 2009, S. 3-21; 316 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/07/art1full.pdf>).

Abstract: "This article analyzes the youth unemployment picture in a selected group of industrialized countries over the 1980-2007 period. The data are primarily from a database compiled by the Organization for Economic

---

Cooperation and Development (OECD) and, with few exceptions, are annual averages based on national labor force surveys. In one case, Canada, BLS makes adjustments to the country's national data to enhance comparability with U.S. definitions. Besides allowing comparisons of unemployment by age group, the OECD database permits comparisons of labor force participation rates and of the proportion that young people constitute of unemployment, the labor force, and the population. In addition, the surveys provide statistics on the duration of unemployment by age group. The portrait of the youth labor market situation is filled in further with less widely available statistics - with regard to both time and place - on combining school and work, youth living arrangements, and job turnover rates. Finally, an indicator of 'idleness' tracks trends and levels for the number of young people who are neither in school nor at work." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendarbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |1-14|; arbeitslose Jugendliche |15-18|;

Arbeitslosenstatistik |1,15|; Bildungsabschluss |16|; Langzeitarbeitslosigkeit |17|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |18|; USA |2|; Kanada |3|; Australien |4|; Japan |5|; Südkorea |6|; Frankreich |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Irland |9|; Italien |10|; Niederlande |11|; Spanien |12|; Schweden |13|; Großbritannien |14|

Z 136 (k090811n02, 19.8.2009)

- Martin, John P.: Migration and the global economy : some stylised facts. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (<http://www.oecd.org/dataoecd/27/54/40196342.pdf>).

Abstract: "At a time when the subject of 'globalisation' is on everyone's lips, it is timely to reflect on the contribution of international migration to the ongoing wave of globalisation. Just how significant an engine of globalisation is international migration? What have been some of the main trends in international migration over the past half-century and how do they compare with the first great wave of international migration from the 1820s to the beginning of World War I? This paper seeks to provide answers to these questions drawing on data from the OECD and other sources. Section 1 presents some data on the current scale of migration and compares it with the other major drivers of globalisation. Section 2 delves into the great wave of migration in the 19th and early 20th century when it played a key role in the first globalisation episode. Section 3 updates the story during the second, on-going globalisation surge. Some data on the composition of current migration flows to OECD countries is presented in Section 4, with a special focus on a neglected element - the gender dimension of the so-called 'brain drain'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Auswirkungen |4,5,7,8|; Globalisierung |4|; Weltwirtschaft |5|;

Wanderungsstatistik |6|; internationale Wanderung - historische Entwicklung |1-3,6,9|; 19. Jahrhundert |2|; 20. Jahrhundert |3|; Herkunftsland |7|; Einwanderungsland |8|; Wanderungsmotivation |9-11|; Familiennachzug |10|; Arbeitsmigration |11|; OECD |1|

(k080328f11, 7.4.2008)

- Martin, John P.: Stimuler l'emploi et les revenus . In: Travail et Emploi, No. 118, 2009, S. 13-18 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "OECD has carried out in 2006 the reassessment of its 1994 Jobs Strategy. The main policy recommendations remained unchanged, but the empirical results have also yielded new insights and policy lessons. The author highlights seven of them : to develop the activation/mutual obligations approaches, and extend their application to nonworking people ; to remove existing barriers to labour force participation among women, older workers and under-represented groups more broadly ; to resolve the contradiction in between employment security versus flexibility ; to stimulate product market competition to open up many new jobs ; to ensure that training markets function better ; to develop macroeconomic policies. The article reminds that there is more than one model to get a better labour market. These recommendations will be soon readjusted to face the actual economical recession." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Reform |1,2,8-10,12,17|; Wirtschaftspolitik |1,13|; berufliche Integration |2-6|;

Nichterwerbstätige |3|; Arbeitslose |4|; Beruf und Familie |7|; Frauen |5,7|; ältere Arbeitnehmer |6|; Flexicurity |8|; Gütermarkt |9,14|; Wettbewerb |9|; Weiterbildung |10,11|; Bildungspolitik |11,15|; Einkommenspolitik |16,17|; OECD |12-16|

Z 693 (k090715n03, 17.7.2009)

- Martin, John P.; Whitehouse, Edward: Reforming retirement-income systems : lessons from the recent experiences of OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD social employment and migration working papers : 66)

(<http://titania.sourceoecd.org/vl=4801063/cl=37/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=5kzhg5v9z9hk.pdf>).

Abstract: "Reforming pensions looms large over the policy agenda of OECD countries. This is hardly surprising since public spending on pensions accounted on average for 7 per cent of OECD GDP in 2005; and this pension spending effort is set to increase significantly over the coming decades in response to population ageing. Pension policy is indeed challenging and controversial because it involves long-term decisions in the face of numerous short-term political pressures. However, the status quo does not always win out so far as pension reform in concerned: public finance crises and the looming threat of ageing populations have proved effective spurs for reform. As a result, much has been done since the early 1990s to make pension systems fit for the future. Nearly all the 30 OECD countries have made at least some changes to their pension systems in that period. In 16 of them, there have been major reforms that will significantly affect future benefits. The purpose of this paper is to summarise these reforms and highlight the main lessons. Section 1 looks at which countries reformed their

---

pensions systems and which did not. It also examines the fiscal challenges posed by public pensions. Section 2 describes the measures in the reforms themselves. These include, among other things, increases in pension age, changes in the way benefits are calculated and smaller pension increases in retirement than in the past. Section 3 explores the impact of these reforms on future pension entitlements of today's retirees, showing a clear trend to a lower pension promise for today's workers than for past generations. This means that people will need to save more for their own retirement via private pension schemes, an issue examined in Section 4. This is followed in Section 5 by a review of the main outstanding challenges facing pension systems in OECD countries. The final section presents some concluding remarks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik - internationaler Vergleich |1-12,28; Rentenreform - internationaler Vergleich |1,14-24,27; öffentliche Ausgaben |2,14; Lebensarbeitszeit |3,13,15; Arbeitszeitverlängerung |13; Rentenalter |4,16; Altersgrenze |5,17; Rentenformel |6,18; Rentenhöhe |7,19; Rentenanspruch |8,20; private Alterssicherung |9,21; Einkommenspolitik |10,22; Steuerpolitik |11,23; Rentner |25; soziale Sicherheit |25; Rentenversicherung |26-28; Versicherungsprinzip |26; OECD |12,24

(k080922f02, 1.10.2008)

- Martin, John P.; Whitehouse, Edward: Reforming retirement-income systems : lessons from the recent experiences of OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD social, employment and migration working papers : 66)  
(<http://www.oecd.org/dataoecd/58/3/40962388.pdf>).

Abstract: "1. Reforming pensions looms large over the policy agenda of OECD countries. This is hardly surprising since public spending on pensions accounted on average for 7 per cent of OECD GDP in 2005; and this pension spending effort is set to increase significantly over the coming decades in response to population ageing. Pension policy is indeed challenging and controversial because it involves long-term decisions in the face of numerous short-term political pressures.

2. However, the status quo does not always win out so far as pension reform is concerned: public finance crises and the looming threat of ageing populations have proved effective spurs for reform. As a result, much has been done since the early 1990s to make pension systems fit for the future. Nearly all the 30 OECD countries have made at least some changes to their pension systems in that period. In 16 of them, there have been major reforms that will significantly affect future benefits.

3. The purpose of this paper is to summarise these reforms and highlight the main lessons. Section 1 looks at which countries reformed their pensions systems and which did not. It also examines the fiscal challenges posed by public pensions. Section 2 describes the measures in the reforms themselves. These include, among other things, increases in pension age, changes in the way benefits are calculated and smaller pension increases in retirement than in the past. Section 3 explores the impact of these reforms on future pension entitlements of today's retirees, showing a clear trend to a lower pension promise for today's workers than for past generations. This means that people will need to save more for their own retirement via private pension schemes, an issue examined in Section 4. This is followed in Section 5 by a review of the main outstanding challenges facing pension systems in OECD countries. The final section presents some concluding remarks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik - internationaler Vergleich |1-12,28; Rentenreform - internationaler Vergleich |1,14-24,27; öffentliche Ausgaben |2,14; Lebensarbeitszeit |3,13,15; Arbeitszeitverlängerung |13; Rentenalter |4,16; Altersgrenze |5,17; Rentenformel |6,18; Rentenhöhe |7,19; Rentenanspruch |8,20; private Alterssicherung |9,21; Einkommenspolitik |10,22; Steuerpolitik |11,23; Rentner |25; soziale Sicherheit |25; Rentenversicherung |26-28; Versicherungsprinzip |26; OECD |12,24

(k080722p09, 31.7.2008)

- Martin, Reiner (Hrsg.); Winkler, Adalbert (Hrsg.): Real convergence in Central, Eastern and South-Eastern Europe.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2009 (ISBN 978-0-230-22018-8).

Abstract: "Real convergence has gained substantial momentum in central, eastern and south-eastern Europe. Countries in these regions are all involved in the European integration process, either as recently joined EU member states, candidate countries, or potential candidates for membership. It has therefore become increasingly important to consider methods of catching up, to explore cross-country differences and to review key policy challenges for the convergence process. Through considering these issues in detail, prospects for future adoption of the euro can also be assessed.

This book brings together policymakers, high-level practitioners, academics, and experts from central banks and international institutions in order to explore the key policy challenges facing the convergence process.

Contributions focus especially on inflation, growth, migration and the balance of payments." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

L.Bini Smaghi: Real Convergence in Central, Eastern And South-Eastern Europe: A Central Banker's View (11-20);

J.Stark Fast, but Sustainable? Challenges and Policy Options for the Catching-Up Process of Central and Eastern European Countries (21-26);

M.Morgese Borys, E.K.Polgár, A.Zlate: Real Convergence in Central, Eastern And South-Eastern Europe: A Production Function Approach (27-64);

S.Lein, M.Leon-Ledesma, C.Nerlich: The Link Between Real and Nominal Convergence: The Case of the New EU

---

Member States (65-97);

I.P.Székely, M.Watson: Growth and Economic Policy: Are There Speed Limits to Real Convergence? (98-123);

H.Brücker: The Impact of Real Convergence on Migration and Labour Markets (124-165);

A.Banerji, J.Kähkönen: Real Convergence and the Balance of Payments (166-197).

SW: europäische Integration |1-3|; Konvergenz |1|; EU-Osterweiterung |2,7-17|; EU-Beitritt - internationaler Vergleich |3-7|; EU-Politik |8,25|; Wirtschaftsentwicklung |9,20|; Wirtschaftspolitik |10,25|; Ost-West-Wanderung |11,18-24|; internationale Wanderung |12,18|; Arbeitsmarktentwicklung |13,19|; Arbeitsmigration |14,21|; Mitteleuropa |4,15,22|; Osteuropa |5,16,23|; Südosteuropa |6,17,24|

90-202.1114 (k090415f10, 7.5.2009)

- Martinek, Manuela; Bylinski, Ursula; Albert, Hans-Peter; Fischer, Astrid; Baumgratz-Gangl, Gisela; Zschel, Martin; Sommer, Jörn; Grebe, Regina: Einführung in das BQF-Programm. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Bonn, 2006 (Schriftenreihe zum Programm "Kompetenzen fördern - Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf (BQF-Programm)" : 1)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090826j05.pdf>).

Abstract: Benachteiligtenförderung ist im Sinne der bildungspolitischen Zielsetzungen der Arbeitsgruppe 'Aus- und Weiterbildung' des ehemaligen Bündnisses für Arbeit eine Daueraufgabe und ein integraler Bestand der Berufsausbildung. Für eine erfolgreiche Unterstützung von Jugendlichen beim Übergang von der Schule in Ausbildung und Beruf und ihre dauerhafte berufliche Integration kommt es darauf an, die vorhandenen vielfältigen Fördermaßnahmen effektiver und effizienter einzusetzen und besser miteinander zu verknüpfen. Ziel des BQF-Programms (Berufliche Qualifizierung für Zielgruppen mit besonderem Förderbedarf) ist eine strukturelle und qualitativ-inhaltliche Modernisierung der beruflichen Benachteiligtenförderung einschließlich einer Verbesserung der beruflichen Integration von Migrantinnen und Migranten. In der Publikation wird das Programm mit seinen Arbeitsschwerpunkten vorgestellt: 1. die Entwicklungsplattformen, 2. die Initiativstelle Berufliche Qualifizierung von Migrantinnen und Migranten (IBQM) im Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), 3. die wissenschaftliche Begleitung/Evaluation des BQF-Programms, 4. das BQF-Programm im Blick der Öffentlichkeit und 5. die Transferphase und das Transferkonzept. Im Anhang werden die Fördervorhaben im Rahmen der vier Entwicklungsplattformen beschrieben und erläutert. (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche |1,3,5-10,14-16|; Benachteiligtenförderung - Programm |1,2,11-13|;

Ausbildungsförderung |2,4|; Kompetenzentwicklung |3|; Berufsausbildung |4|; ausländische Jugendliche |5|;

Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |6|; Ausbildungseignung |7|; Berufsorientierung |8|;

Berufsausbildungsvorbereitung |9|; Qualifizierungsbaustein |10|; Einwanderer |5|; wissenschaftliche Begleitung

|11|; Berufsbildungsnetzwerk |12,17|; best practice |13|; berufliche Integration |14|; erste Schwelle |15|; zweite

Schwelle |16|; regionales Netzwerk |17|;

96-21.0185 (k090826j05, 10.9.2009)

- Martinelli, Cesar; Parker, Susan W.: Do school subsidies promote human capital investment among the poor?. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 2, 2008, S. 261-276 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "We investigate the hypothesis that conditioning transfers to poor families on school attendance leads to a reallocation of household resources which enhances the human capital of the next generation, via the effect of the conditionality on the shadow price of human capital and (possibly) via the effect of the transfers on household bargaining. We introduce a model to study the effects of conditional transfers on intra-household allocations, and provide suggestive evidence of the importance of price effects using data from a conditional transfer program in Mexico." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsförderung |1,11,16|; Subventionspolitik |2|; Schulbildung |1,2,11-13,15|; Primarbereich |12|;

Sekundarbereich |13|; Humankapital |3|; Bildungsinvestitionen |3,4,7,10|; Familie |4,5,9|; Armut |5,6|; private

Haushalte |6-8|; Verbraucherverhalten |8|; Bildungsökonomie |14-16|; Mexiko |8-11,14|

Z 440 (k080804n25, 11.8.2008)

- Martinez Lucio, Miguel; Skule, Sveinung; Kruse, Wilfried; Trappmann, Vera: Regulating skill formation in Europe : German, Norwegian and Spanish policies on transferable skills. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 13, No. 3, 2007, S. 323-340 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "The article explores the new policy frameworks for learning and skills formation in Germany, Norway and Spain. It asks whether a new type of regulation for training is emerging, and how employers and trade unions engage with such developments. It ends arguing that there are competing dynamics, strategic directions and actor-related issues within these new departures in industrial relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungspolitik - internationaler Vergleich |1-9|; Weiterbildung |4,10,12|; lebenslanges Lernen |5,11,13|;

Sozialpartner |6|; Korporatismus |7|; Regulierung |8,12,13|; Gewerkschaftspolitik |9-11|; Bundesrepublik

Deutschland |3|; Norwegen |2|; Spanien |1|

Z 1178 (k071219w02, 10.1.2008)

- Martinez Moya, Ricardo; Stoll, Regina: Ein frisches Erscheinungsbild für ein Institut mit langer Geschichte. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 39-41; 1645 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Publikationen.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Publikationen.pdf)).

Abstract: "Das IAB informiert die Öffentlichkeit über Ergebnisse und Erkenntnisse seiner Forschung mit einem

---

breit gefächerten Medienangebot - zeitnah und umfassend. Um dieser Aufgabe gerecht zu werden, wird das Publikationskonzept laufend weiter entwickelt und optimiert. Nachdem der organisatorische Umbau vollzogen ist und das Institut sich im neuen Corporate Design zeigt, sind nun die Medien dran - inhaltlich wie formal. Wie es sich für ein schnelles Medium gehört, wurde dabei mit dem Internet begonnen. Weil das 'weltweite Netz' zudem in der Informationspolitik des IAB einen immer höheren Stellenwert einnimmt, berichten die AutorInnen über den Internet-Relaunch des IAB-Webangebots." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: IAB |1,2|; Internet |1|; Öffentlichkeitsarbeit |2|;

Z 1358 (k080111a01, 11.1.2008)

- Martinez Villar, Alberto: Die berufsbezogene Ausbildung für Arbeitslose und die Umwelt : Nachhaltigkeit und Beschäftigung. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 44, 2008, S. 150-182; 218 KB (ISSN 1977-0243) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923510.pdf>).

Abstract: "Die Einbindung eines Moduls zur Sensibilisierung für ökologische Fragen (MSA, Modulo de Sensibilizacion Ambiental) in die berufsbezogene Ausbildung zur Eingliederung Arbeitsloser in den Arbeitsmarkt (FPO, Formacion Profesional Ocupacional) in Spanien wird angesichts der Notwendigkeit, allgemein in der Gesellschaft und insbesondere in den verschiedenen Berufen und Berufspraktika, welche nicht nur die Umwelt, sondern auch das Produktionssystem als Ganzes betreffen, eine Umweltkultur einzuführen, als äußerst wichtiges, entscheidendes Element angesehen. Die vorliegende Untersuchung behandelt nicht nur die aus der Sicht des Bildungssystems erforderlichen Veränderungen, die für die nachhaltige Entwicklung und Anwendung einer auf Nachhaltigkeit abzielenden Umwelterziehung von grundlegender Bedeutung sind, sondern auch die Veränderungen, die während der auf eine Beschäftigung vorbereitenden Ausbildung entscheidend sind. Es werden verschiedene Dimensionen dieses MSA analysiert, die mit seiner Erstellung, Entwicklung und Auswertung, mit den gesetzten Zielen, mit der Aufgabe der Ausbildungszentren sowie mit seiner Vermittlung an die Schüler in Beziehung stehen. Den Abschluss bildet ein Vorschlag für Qualitätskriterien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |1-3,6,10,12,13|; berufliche Reintegration |1|; Weiterbildung |2|; Umweltbildung |3-5,7|; Umweltbewusstsein |4|; nachhaltige Entwicklung |5|; Qualifizierungsmaßnahme |6-9|; Ausbildungsinhalt |8|; Bildungsziel |9,11|; Berufsausbildung |10|; Umweltverhalten |11,14,15|; Verhaltensänderung |11|; Hotel- und Gaststättenberufe |12|; Koch |13|; Energieeinsparung |14|; Recycling |15|; Spanien |1|

Z 581 (k080923510, 29.9.2008)

- Martins Ferreira, Pedro Jorge: Regional labour market disparities are narrowing. / Europäische Gemeinschaften, Eurostat (Hrsg.).- Luxemburg, 2008 (Statistics in focus : 84/2008) (ISSN 1977-0316) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-084/EN/KS-SF-08-084-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-084/EN/KS-SF-08-084-EN.PDF)).

Abstract: "Die jüngsten Schätzungen für 2006 zeigen, dass das regionale Gefälle bei der Erwerbstätigkeit und der Erwerbslosigkeit in den letzten fünf Jahren geringer geworden ist. Trotz dieser allgemeinen Verbesserungen auf dem Arbeitsmarkt leben weiterhin knapp 20 % der Erwerbspersonen der EU-27 in leistungsschwachen Regionen, was die Erwerbslosigkeit betrifft. In dieser kurzen Veröffentlichung werden die zwei Arten von Indikatoren für das regionale Arbeitsmarktgefälle untersucht: die Streuung der Erwerbstätigkeits- und Erwerbslosenquoten und der Index leistungsschwacher Regionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The latest estimates for 2006 show that levels of regional disparities in employment and unemployment have been narrowing over the last five years. Notwithstanding these general labour market improvements, almost 20% of the EU-27 active population is still living in underperforming regions as regards unemployment. This short publication analyses the two kinds of regional labour market disparity indicators: the dispersion of employment and unemployment rates and the index of underperforming regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1-6|; Arbeitsmarktentwicklung |1,7-12|; Beschäftigungsentwicklung |18-20|; Arbeitslosigkeit |2,7|; Erwerbsquote |3,8,14,17|; Arbeitslosenquote |4,9,13,16|; Konvergenz |5,10,13-15,19|; regionale Disparität - internationaler Vergleich |6,11,15-18|; Europäische Union |6,12,20|

Z 988 (k081117a02, 20.11.2008)

- Martins, Erko; Pundt, Alexander; Horsmann, Claes S.; Nerdinger, Friedemann W.: Organizational culture of participation : development and validation of a measure. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 2, 2008, S. 195-215 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Dieser Beitrag beschreibt das Konzept 'Beteiligungskultur' als den Teil einer Organisationskultur, der mit der Mitarbeiterbeteiligung in Verbindung steht. Drei Typen der Beteiligungskultur werden danach unterschieden, welche Gruppe im Unternehmen als Promotor der Beteiligung agiert: (1) führungsgetragene, (2) mitarbeitergetragene und (3) institutionsgetragene Beteiligungskulturen. Diese Typen sind durch unterschiedliche Prozesse und Wirkungen der Mitarbeiterbeteiligung charakterisiert. Die Bedeutung des Konzepts 'Beteiligungskultur' für die Forschung zur Mitarbeiterbeteiligung und eine erste Validierung dieses Konzepts werden in diesem Beitrag beschrieben. Dazu wurde ein Instrument zur Messung der Beteiligungskultur entwickelt und eine empirische Studie durchgeführt, um die Konstruktvalidität, die diskriminante und inkrementelle Validität zu ermitteln. Nach der Darstellung dieser Studie werden Implikationen für die zukünftige Forschung und die unternehmerische Praxis abgeleitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article specifies the concept of 'Organizational Culture of Participation' (OCP) as that part of an organizational culture which is linked to employee participation. Three OCP-types are distinguished by the way

---

participation is promoted and supported in an organizational culture: (1) leader promoted, (2) employee promoted, and (3) institution promoted OCPs - all types are considered to have different processes and outcomes of employee participation. The OCP concept's relevance for research on employee participation and a first validation of this concept is described. For this we developed a measure of OCP and conducted an empirical study to analyze construct, discriminant and incremental validity. After presenting this study implications for future research and of practical relevance are derived." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen - Typologie |1,2,7,11,12|; Unternehmenspolitik |1,3-6,9,10,13|; Unternehmenskultur |2,8,9|; Macht |3,14|; innerbetriebliche Hierarchie |4|; Arbeitnehmerbeteiligung |5,15|; Kapitalbeteiligung |6,16|; Indikatorenbildung |7,8|; Arbeitskräfte - Einstellungen |10,11|; Betriebspsychologie |12-16|;

Z 915 (k080626a06, 30.6.2008)

- **Martins, Nuno; Villanueva, Ernesto: Does high cost of mortgage debt explain why young adults live with their parents.** In: Journal of the European Economic Association, Vol. 7, No. 5, 2009, S. 974-1010 (ISSN 1542-4766).  
Abstract: "Young adults leave their parents' homes at a higher rate in Northern Europe or in the United States than in Southern Europe, with broad implications on labor market mobility and on fertility. We assess if differences in household formation are associated to differences in access to credit by estimating the impact of the cost of a mortgage on the probability that a young adult leaves his or her parents' home. Exogenous changes in the cost of credit are identified using the reform in 1998 and the cancellation in 2002 of Crédito Bonificado, a Portuguese program that provided four different reductions of the interest rate of mortgages signed by low- and medium-income youth. Using a unique data set that links administrative records of debt with the 1998 - 2004 waves of the Employment Survey, we document three findings. First, borrowing among young adults fell when borrowing costs increased. Second, the elasticity of new household formation with respect to net interest rates lies between -0.8 and -3.3. Third, young adults responded to the increase in mortgage costs by delaying home purchases or by reducing the quality of housing services purchased, but there was only a modest increase of the probability of renting a new accommodation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: junge Erwachsene |1-6|; Wohnverhalten |1,7,8|; Wohnungswirtschaft |11,12|; ökonomische Faktoren |2,8-11|; Niedrigeinkommen |3|; Mobilitätsbarriere |4,9|; Mobilitätsbereitschaft |5,10|; Portugal |6,7,12|  
Z 1767 (k091022a04, 29.10.2009)
- **Martins, Pedro S.: Paying more to hire the best? : foreign firms, wages and worker mobility. /** Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3607)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080805p04.pdf>).  
Abstract: "In the context of the debate on the labour-market consequences of globalisation, we examine worker mobility in order to identify the wage differences between foreign and domestic firms. Using matched employer-employee panel data for Portugal, we consider virtually all spells of interfirm mobility over a period of ten years. We find that foreign firms offer significantly more generous wage policies, although there is also a (smaller) selection effect. The results are robust to the consideration of wage growth differences, the case of displaced workers and different subsets of workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: multinationale Unternehmen |1-3,8,9,12-14|; ausländische Arbeitgeber |1|; Lohnunterschied |2|; Inländer |2|; Globalisierung |3,4|; Beschäftigungseffekte |4,5|; Arbeitskräftemobilität |5-7,18|; labour turnover |6,17|; zwischenbetriebliche Mobilität |7,8,15,16|; Lohnpolitik |9-11|; Unternehmenspolitik |9|; Personalbeschaffung |10|; Lohnhöhe |11,12|; Auslandsinvestitionen |13|; Arbeitsplatzwechsel |16-18|; Portugal |14,15|  
(k080805p04, 14.8.2008)
- **Martins, Pedro S.; Snell, Andy; Thomas, Jonathan P.: Real and nominal wage rigidity in a model of equal-treatment contracting. /** Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4346)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090818n04.pdf>).  
Abstract: "Following insights by Bewley (1999a), this paper analyses a model with downward rigidities in which firms cannot pay discriminate based on a year of entry to a firm, and develops an equilibrium model of wages and unemployment. We solve for the dynamics of wages and unemployment under conditions of downward wage rigidity, where forward looking firms take into account these constraints. Using simulated productivity data based on the post-war US economy, we analyse the ability of the model to match certain stylised labour market facts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Reallohn |1,9,12|; Nominallohn |2,8,13|; Lohnstarrheit |1,2,5,10|; Arbeitsvertrag |3|; Gleichbehandlung |3|; Lohndiskriminierung |4|; Konjunkturzyklus |5|; Personaleinstellung |4,6|; Rezession |6|; Konjunkturabhängigkeit |7|; Lohnhöhe |7-9|; Arbeitslosenquote |10,11|; Beschäftigungseffekte |10|; Lohnentwicklung |12-14|; USA |11,14|  
(k090818n04, 26.8.2009)
- **Martinuzzi, Susanne: Der Berufseinstieg : Unterstützungsmaßnahmen für Lehrerinnen und Lehrer der Grundschule.–** Wien u.a. : Lit Verlag, 2007 (Schulpädagogik und Pädagogische Psychologie : 07) (ISBN 978-3-8258-0991-1; ISBN 978-3-7000-0775-3).  
Abstract: In der Publikation wird der Frage nachgegangen, welchen Schwierigkeiten sich Grundschullehrer/innen in Österreich während ihres Berufseinstiegs bei der Unterrichtstätigkeit gegenübergestellt sehen und welche Themenbereiche im Zuge von Fortbildungsveranstaltungen thematisiert werden sollten. Lehrer/innen sehen sich vielfältigen Anforderungen gegenüber gestellt, die sie möglichst professionell bewältigen sollen. Die Ausbildung



---

kann nur die Basis von Professionalität sein, die sich während der gesamten Erwerbsbiographie weiterentwickelt. Innerhalb dieser kommt der Phase des Berufseinstiegs besondere Bedeutung zu. Das Bindeglied zwischen Aus- und Fortbildung der Lehrer/innen, nämlich die Berufseinführung, ist aufgrund der einphasigen Ausbildung für Volksschullehrerinnen in Österreich nicht vorgesehen. Die Arbeit begründet, warum Unterstützungs- und Begleitmaßnahmen während des Berufseinstiegs sinnvoll und notwendig sind und zeigt in einer empirischen Untersuchung auf, welche Themen in eine Berufseinführung einbezogen werden sollten. (IAB)

SW: Grundschullehrer |1,2,5-7,9,10,12,13|; Berufseinführung |1,3,4,11|; Weiterbildungsbedarf |2|; Mentoring |3|; soziale Unterstützung |4|; Berufsnachwuchs |5|; Berufserwartungen |6|; Studium |7,8|; Praxisbezug |7|; Theorie-Praxis |8|; lebenslanges Lernen |9|; Praxisschock |10,11|; Professionalisierung |12|; berufliche Sozialisation |13|; Österreich |1|

94-17.0101 (k080118f06, 13.2.2008)

- Marton, James; Woodbury, Stephen A.: Retiree health benefits and the decision to retire. / W. E. Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo (Hrsg.).– Kalamazoo, 2009 (Upjohn Institute staff working paper : 09-149 ) (<http://www.upjohninstitute.org/publications/wp/09-149.pdf>).

Abstract: "We estimate the effect of employer offers of retiree health benefits (RHBs) on the timing of retirement using a sample of men observed over a period of up to 12 years in the Health and Retirement Study (HRS). Our main concern is that such estimates may be contaminated by unobserved heterogeneity-workers with a taste for early retirement sort into jobs offering RHBs. We attempt to address this concern by using a fixed-effects estimator, which yields substantially smaller estimates of the effect of RHB offers than estimators that do not attempt to control for unobservables. The findings suggest that an RHB offer increased the probability of retirement by 14 percent on average for men born between 1931 and 1941." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentner |1-7|; Berufsausstieg |1,8-10,19|; Rentenalter |2,8|; Entscheidung |9,16|; ältere Arbeitnehmer |10,15,18|; Gesundheitsfürsorge |3,14|; Gesundheitspolitik |4,13|; Berufsausstieg - Determinanten |5,11-16|; Krankenversicherung |6,12|; Lebensarbeitszeit |17-19|; USA |7,11,17|

(k090428p06, 7.5.2009)

- Marx, Ive: The Dutch 'miracle' revisited : the impact of employment growth on poverty. In: Journal of Social Policy, Vol. 36, No. 3, 2007, S. 383-397 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "The past decade has been marked by the coming to prominence of social policy doctrines at the centre of which sits the idea that poverty reduction is best achieved through increased levels of labour market participation. A major reference point in the debate is the Netherlands, where a radical policy shift from passive benefit adequacy towards boosting labour market participation was initiated around the late 1980s and where it has been vigorously pursued since. The Netherlands is routinely praised for achieving a meteoric rise in employment, while maintaining extensive social protection and low levels of poverty and inequality. This article shows that unprecedented employment growth during the 1980s and 1990s went accompanied with comparatively small reductions in absolute poverty and a rise in relative poverty among the working-age population. These developments are linked to the main features of Dutch economic and social policy. The article also draws out some general lessons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung - Auswirkungen |1|; Armut - Entwicklung |1|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2|; aktivierende Sozialpolitik |3|; Beschäftigungseffekte |2,3|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4|; Armutsbekämpfung |4|; Niederlande |1|

Z 1971 (k070702804, 5.7.2007)

- Mas, Alexandre; Moretti, Enrico: Peers at work. In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 1, 2009, S. 112-145 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "We study peer effects in the workplace. Specifically, we investigate whether, how, and why the productivity of a worker depends on the productivity of coworkers in the same team. Using high-frequency data on worker productivity from a large supermarket chain, we find strong evidence of positive productivity spillovers from the introduction of highly productive personnel into a shift. Worker effort is positively related to the productivity of workers who see him, but not workers who do not see him. Additionally, workers respond more to the presence of coworkers with whom they frequently interact. We conclude that social pressure can partially internalize free-riding externalities that are built into many workplaces." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mitarbeiter |1-3,12,13|; Einzelhandel |1,11|; Produktivität |2|; Produktivitätseffekte |3,4,9,10,19|; Arbeitsproduktivität |4-8,14|; Arbeitsgruppe |5,15,19|; Arbeitsmotivation |6,16|; soziale Anpassung |7,9,13,17|; soziale Kontrolle |8,10,12,18|; Verkäufer |11,14-18|; USA |4,11|;

Z 002 (k090331n03, 1.4.2009)

- Maschke, Michael: Behindertenpolitik in der Europäischen Union : Lebenssituation behinderter Menschen und nationale Behindertenpolitik in 15 Mitgliedstaaten.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15587-6).

Abstract: "Der Autor analysiert die Lebenssituation behinderter Menschen empirisch und stellt den Stand und die aktuellen Entwicklungen nationaler Behindertenpolitiken in Mitgliedstaaten der Europäischen Union dar. Die Studie geht auf die Wechselwirkungen zwischen der Behindertenpolitik der EU und der Nationalstaaten ein. Auf der Basis des Vergleichs der nationalen Politiken und der Gegenüberstellung mit den jeweiligen Lebenslagen behinderter Menschen werden Schlussfolgerungen und Implikationen für die Gestaltung von Behindertenpolitik abgeleitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Behindertenpolitik - internationaler Vergleich [1-17]; Lebenssituation [1,19]; Behinderte [18-19]; Rehabilitation [2]; Europäische Union [2,18]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Österreich [4]; Belgien [5]; Dänemark [6]; Spanien [7]; Finnland [8]; Frankreich [9]; Großbritannien [10]; Griechenland [11]; Irland [12]; Italien [13]; Niederlande [14]; Luxemburg [15]; Portugal [16]; Schweden [17];

96-50.0115 (k090527f01, 2.6.2009)

- Mas-Colell, Andreu; Whinston, Michael D.; Green, Jerry R.: Microeconomic theory.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 1995 (ISBN 0-19-510268-1).

Abstract: "This textbook aims to provide a comprehensive overview of the essentials of microeconomics. It offers unprecedented depth of coverage, whilst allowing lecturers to 'tailor-make' their courses to suit personal priorities. Covering topics such as noncooperative game theory, information economics, mechanism design and general equilibrium under uncertainty, it is written in a clear, accessible and engaging style and provides practice exercises and a full appendix of terminology." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mikroökonomie - Lehrbuch [1-7]; Spieltheorie [1]; Gleichgewichtstheorie [2]; Informationsökonomik [3]; Nachfragetheorie [4]; Produktionstheorie [5]; Markttheorie [6]; Wohlfahrtsökonomie [7];

321.0111;>>

321.0111, 1 (k080327f12, 28.4.2008)

- Masdonati, Jonas; Lamamra, Nadia; Gay-des-Combes, Benoit; Puy, Jacqueline De: Les enjeux identitaires de la formation professionnelle duale en Suisse : un tableau en demi-teinte. In: Formation Emploi, No. 100, 2007, S. 15-29 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Der Artikel wirft Fragen über die Rolle auf, die die duale Berufsausbildung in der Identitätsentwicklung von Auszubildenden spielt. Das Material zur Beantwortung dieser Fragen stammt aus zwei laufenden Untersuchungen des Eidgenössischen Hochschulinstituts für Berufsbildung über Auszubildende im ersten Ausbildungsjahr. Erste Ergebnisse zeigen, dass das duale Ausbildungssystem ebenso Stärken wie Schwächen hat, wenn es um seinen Beitrag zur Identitätsentwicklung der Auszubildenden geht. Die Bestandsaufnahme führt zu konkreten Möglichkeiten, mit denen die Vorteile der dualen Berufsausbildung ausgebaut und Nachteile behoben werden können, wie z. B. die Gestaltung des Übergangs zwischen schulischer und betrieblicher Ausbildung oder die Aufwertung der Rolle des betrieblichen Ausbilders." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The question as to how the dual Swiss vocational training system contributes to forming trainees' identity is examined in this paper, using information collected in two ongoing research projects conducted by the Swiss Federal Institute for Vocational Education and Training (SFIVET) on first-year trainees. The initial results of this research show up both the strengths and the weaknesses of this vocational training system in terms of its contribution to developing trainees' identity. Based on the overall picture which emerges, the authors suggest some concrete means of correcting the disadvantages of this dual system and increasing the advantages - by improving the transition from school to vocational training and enhancing the role of vocational trainers, for instance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung [1,2,10,17]; duales System [1]; Auszubildende [2,3]; Identitätsbildung [3-9]; soziale Identität [4]; berufliche Identität [5]; Statusmobilität [6,11,12]; Persönlichkeitsentwicklung [7,11]; Berufseinmündung [8,12]; Ausbildungsabbruch [9]; Ausbildungsabbrecher [10]; Ausbilder [13-15,17]; Ausbildereignung [14,16]; soziale Qualifikation [15,16]; Schweiz [1,13]

Z 901 (k080122n01, 28.1.2008)

- Maskell, Peter; Malmberg, Anders: Myopia, knowledge development and cluster evolution. In: Journal of Economic Geography, Vol. 7, No. 5, 2007, S. 603- 618 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "This article aims to show how processes of knowledge development and their institutional underpinnings make up the core of evolutionary economic geography. We argue that micro level concepts - notably innovation, selection and retention - provide insights that can be helpful also when investigating evolutionary processes of knowledge creation at the aggregate levels of cities, regions or nations. We investigate the linkage between drivers, mechanisms and barriers to knowledge creation and acquisition at the micro-level, and the development over time and across spatial settings of higher-order phenomena of localized institutions and other capabilities. We apply this distinction on the analysis of the rise, growth, decline and possible rejuvenation of spatial clusters of similar and complementary economic activity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie [1-11]; Wissensgesellschaft [1]; Wissen [2,18,19]; Qualifikation [3,20,21]; Qualifikationsentwicklung [4]; Wissenstransfer [5,17]; Lernen [6]; lernende Region [7,12-14]; institutionelle Faktoren [8,12,16]; regionale Faktoren [9,18,20]; Standortfaktoren [10,13,15,19,21]; regionales Cluster [11,14-17];

Z 1348 (k070910n02, 13.9.2007)

- Massarelli, Nicola: European Union Labour Force Survey : annual results 2008. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg (Statistics in focus : 33/2009) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-QA-09-033/EN/KS-QA-09-033-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-QA-09-033/EN/KS-QA-09-033-EN.PDF)).

Abstract: "Diese Publikation beinhaltet die wesentlichen Resultate der EU-Arbeitskräfteerhebung. Die Ergebnisse zeigen Jahresdurchschnittswerte für EU-27 sowie für alle EU-Mitgliedsländer. Dabei werden folgende Indikatoren dargestellt: Beschäftigungsquote, Teilzeitbeschäftigung als Anteil an der Gesamtbeschäftigung, Zahl der beschäftigten Personen nach Wirtschaftssektoren und nach Berufsgruppe in der Hauptbeschäftigung,

---

Durchschnitt der üblichen Arbeitsstunden pro Woche, Anteil der abhängig Beschäftigten mit befristeten Arbeitsverhältnissen, Anteil der ein Jahr oder länger Arbeitslosen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This publication presents annual averages of the main results of the EU Labour Force Survey for the EU-27 and for all Member States. Indicators presented in this publication are: employment rates, part-time employment as share of total employment, number of employed people broken down by economic activity and by occupation of the main job, average of hours usually worked by week, percentage of employees with limited duration contract, percentage of unemployed for one year and more, and youth unemployment ratio." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte [1-11,49]; Erwerbsstatistik - internationaler Vergleich [1,48]; Erwerbsquote [2,50]; Teilzeitarbeit - Quote [3,39,51]; Erwerbstätige [39-48]; Wirtschaftssektoren [4,40]; Berufsgruppe [5,41]; Wochenarbeitszeit [6,42]; abhängig Beschäftigte [7,43,52]; befristeter Arbeitsvertrag [8,44,53]; Arbeitslosenquote [9,45,54]; Langzeitarbeitslose [10,46,55]; Arbeitsstatistik [49-55]; Europäische Union [11-38,47]; Belgien [12]; Bulgarien [13]; Dänemark [14]; Bundesrepublik Deutschland [15]; Estland [16]; Finnland [17]; Frankreich [18]; Griechenland [19]; Irland [20]; Italien [21]; Lettland [22]; Litauen [23]; Luxemburg [24]; Malta [25]; Niederlande [26]; Österreich [27]; Polen [28]; Portugal [29]; Rumänien [30]; Schweden [31]; Slowakei [32]; Slowenien [33]; Spanien [34]; Tschechische Republik [35]; Ungarn [36]; Großbritannien [37]; Zypern [38]

Z 988 (k090903a04, 10.9.2009)

- **Massarrat, Mohssen: Krisenlösung Vollbeschäftigung. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 54, H. 6, 2009, S. 31-33 (ISSN 0006-4416).**

Abstract: "Die aktuellen, auch keynesianischen Vorschläge zur Beschäftigung der Finanzkrise gehen an einer wirklichen Lösung vorbei, da sie das entscheidende Mittel zur Einhegung der Finanzmärkte nicht ins Visier nehmen: die Umverteilung der Arbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Finanzkrise [1,2,10]; Krisenmanagement [1]; Beschäftigungspolitik [2,3,7,11]; Vollbeschäftigung [3]; Keynesianismus [4]; Neoliberalismus [5]; Arbeitsmarktpolitik [6,8]; Wirtschaftspolitik [4,5,12]; Gewerkschaftspolitik [7-9]; Kapitalismus [10-12]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6,9];

Z 559 (k090602a03, 5.6.2009)

- **Massey, Doreen: World city.– Cambridge u.a. : Polity Press, 2007 (ISBN 978-0-745-64060-0).**

Abstract: "Cities around the world are striving to be global. This book tells the story of one of them, and in so doing raises questions which are essential for all cities. These questions concern identity, place, and political responsibility in the changing geographies of our times. The book also tells the story of the rise of a new class, of deepening inequality, and of the geographical imaginations that are mobilised to legitimate the increasing dominance of these powerful metropolises. In so doing, it sets the global city in its wider geographical and political context. The book focuses its account on London, one of the greatest of these global cities. London is a city of delight and of creativity, of the generation of vast wealth and of acute poverty. It also presides over a country increasingly divided between North and South and over a neo-liberal form of globalisation the deregulation, financialisation and commercialisation of all aspects of life that results in an evermore unequal world. The author explores how we can understand this complex narrative and asks a question that should be asked of any city: what does this place stand for?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Großstadt [1-13]; Globalisierung [1,15]; Geografie [2,16]; Stadtregion [3,17]; Kommunalpolitik [4,18]; Stadt-Umland-Beziehungen [5,19]; Stadtentwicklung [6,20]; Stadtplanung [7,21]; Stadtbevölkerung [8,22]; Image [9,23]; Arbeitsbedingungen [10,24]; Lebensqualität [11,25]; Lebensweise [12,26]; London [13-26]; Großbritannien [14] 69.0112 (k080721j01, 4.8.2008)

- **Massey, Douglas S.; Arango, Joaquin; Hugo, Graeme; Kouaouci, Ali; Pellegrino, Adela; Taylor, J. Edward: Theories of international migration : a review and appraisal. In: Population and Development Review, Vol. 19, No. 3, 1993, S. 431-466 (ISSN 0098-7921).**

Abstract: "The purpose of this article is to explicate and integrate the leading contemporary theories of international migration. We begin by examining models that describe the initiation of international movement and then consider theories that account for why transnational population flows persist across space and time. Rather than favouring one theory over another a priori, we seek to understand each model on its own terms in order to illuminate key assumptions and hypotheses. Only after each theory has been considered separately do we compare and contrast the different conceptual frameworks to reveal areas of logical inconsistency and substantive disagreement. In undervaluing this exercise, we seek to provide a sound basis for evaluating the models empirically, and to lay the groundwork for constructing an accurate and comprehensive theory of international migration for the twenty-first century." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Migrationsforschung - Theorie [1]; internationale Wanderung - Theorie [1-16]; Demografie [2]; ökonomische Theorie [3]; Neoklassik [4]; Makroökonomie [5]; Entscheidungstheorie [6]; Humankapitalansatz [7]; Bildungsökonomie [8]; Segmentationstheorie [9]; Weltwirtschaft [10]; Wirtschaftsordnung [10]; Arbeitsmarkttheorie [11]; institutionelle Faktoren [12]; ökonomische Faktoren [13]; sozioökonomische Faktoren [14]; soziokulturelle Faktoren [15]; regionale Faktoren [16];

X 488 (k080128811, 5.2.2008)

- **Massey, Douglas S.; Garcia Espana, Felipe: The social process of international migration. In: Science, Vol. 237, No. 4816, 1987, S. 733-738 (ISSN 0036-8075).**

Abstract: "The social process of network growth helps to explain the rapid increase in the migration of Mexicans to the United States during the 1970s. Migrant networks are webs of social ties that link potential migrants in

---

sending communities to people in receiving societies, and their existence lowers the costs of international movement. With each person that becomes a migrant, the cost of migration is reduced for a set of friends and relatives, inducing them to migrate and further expanding the network. As a result of this dynamic interaction, network connections to the United States have become widespread throughout Mexico, and the probability of international migration from that country is high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,2,7]; soziales Netzwerk [1,6,8-10]; Mexikaner [2,3]; internationale Wanderung [3-5]; ökonomische Faktoren [4]; Transaktionskosten [5,6]; Kostensenkung [5]; soziale Integration [7]; Herkunftsland [8,12]; Einwanderungsland [9,11]; soziale Beziehungen [10]; USA [11]; Mexiko [12]

Z 064 (k080211824, 25.2.2008)

- Massey, Douglas S.; Goldring, Luin; Durand, Jorge: Continuities in transnational migration : an analysis of nineteen Mexican communities. In: American Journal of Sociology, Vol. 99, No. 6, 1994, S. 1492-1533 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "Researchers working in Mexican communities have observed both regularities and inconsistencies in the way that transnational migration develops over time. This article presents a theory that accounts for these uniformities and discrepancies and proposes a method to compare the process of migration across communities. It also argues that studies must report and control for the prevalence of migration within communities. Data from 19 Mexican communities show that predictable demographic, social, and economic changes accompany increases in migratory prevalence. Although international migration begins within a narrow range of each community's socioeconomic structure, over time it broadens to incorporate other social groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1,5]; Auswanderung [2,3,10,12-21]; Einwanderung [4]; Auswanderung - Strukturwandel [6,7,9,22-28]; Stadt [7,8,29-31]; regionale Disparität [8]; Stadtbevölkerung [9-11]; soziales Netzwerk [11]; Sozialkapital [12]; Intergenerationsmobilität [22]; demografische Faktoren [13]; soziokulturelle Faktoren [14]; geschlechtsspezifische Faktoren [15]; altersspezifische Faktoren [16]; Rückwanderung [17,28]; Saisonarbeit [18,27]; illegale Einwanderung [19,26]; Landarbeiter [20,25]; Arbeiter [21,24]; Arbeitsmigration [1,2,23]; demografischer Wandel [29]; sozialer Wandel [30]; Mexiko [3,5,6,31]; USA [4,5]

Z 097 (k080211825, 20.2.2008)

- Massey, Douglas S.; Kalter, Frank; Pren, Karen A.: Structural economic change and international migration from Mexico and Poland. In: Kalter, Frank (Hrsg.): Migration und Integration. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 134-161 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 48) (ISBN 978-3-531-15068-0).

Abstract: "In diesem Beitrag untersuchen wir, wie exogene ökonomische Transformationen die Wahrscheinlichkeit und die Selektivität internationaler Migrationen beeinflussen. Wir stützen uns dabei auf zwei Datensätze, die zwar aus sehr verschiedenen Kontexten stammen, aber in einzigartiger Weise miteinander vergleichbar sind: Mit Daten aus dem Mexican Migration Project und mit Methoden der diskreten Ereignisdatenanalyse untersuchen wir das Risiko einer Erstmigration in die USA in sieben Gemeinden des Bundesstaates Veracruz, einer Region, die bis vor kurzem nur sehr wenige Migranten stellte. In ähnlicher Weise benutzen wir Daten des Polnischen Migrationsprojektes und analysieren das Risiko einer Erstmigration nach Deutschland in vier polnischen Gemeinden, die ebenfalls bis in die 1980er Jahre kaum nennenswerte Migrationen aufwiesen. Der Vergleich zeigt, dass der Beginn der strukturellen Brüche und Anpassungen die Wahrscheinlichkeit internationaler Migrationen in beiden Kontexten erheblich und signifikant erhöht hat. Dies gilt insbesondere auch dann, wenn man Veränderungen in Standard-Kontrollvariablen berücksichtigt, die mit den gebräuchlichen Ansätzen der Migrationstheorie in Verbindung stehen, wie zum Beispiel das Ausmaß der Einkommensgefälle und Indikatoren des Human- und Sozialkapitals." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this article we use uniquely comparable data sets from two very different settings to examine how exogenous economic transformations affect the likelihood and selectivity of international out-migration. Specifically, we use data from the Mexican Migration Project to construct event history files predicting first U.S. trips from seven communities in the state of Veracruz, which until recently sent very few migrants abroad. Similarly, using data from the Polish Migration Project, we derive comparable event history files predicting first trips to Germany from four Polish communities, which also sent few migrants abroad before the 1980s. Our analyses suggest that the onset of structural adjustment in both places had a significant effect in raising the probability of international migration, even when controlling for a set of standard variables specified by other theories to influence migration propensity, such as the size of the binational income gap and various indicators of human and social capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1,15]; Wanderungsmotivation [1,2,8,9]; ökonomische Faktoren [2,3]; Wirtschaftsstrukturwandel [3,16,17]; Herkunftsland [3,4,6]; Einwanderungsland [5,7]; Mexikaner [8,10,13]; Polen [9,11,14]; Wanderungspotenzial [10,11]; Entscheidungsfindung [12]; Arbeitsmigration [15]; Auswanderung [12-14]; Marktwirtschaft [16]; osteuropäischer Transformationsprozess [17,18]; Mexiko [4]; USA [5]; Polen [6,18]; Bundesrepublik Deutschland [7]

655.0104 (k081006802, 8.10.2008)

- Masson, Jean-Raymond: Der Beitrag der europäischen Berufsbildungspolitik zu den Reformen in den Partnerländern der Europäischen Union. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 41, 2007, S. 51-75 (ISSN 0378-5106).

Abstract: "Der Artikel gibt einen Überblick über die jüngsten Entwicklungen in der EU-Politik im Berufsbildungsbereich sowie über die Probleme und Herausforderungen, vor denen die Systeme der allgemeinen

---

und beruflichen Bildung in den Ländern des westlichen Balkans, in der Türkei und in den Ländern, die unter die 'Nachbarschaftspolitik der erweiterten EU' fallen, stehen. Sein Hauptzweck ist die Betonung der Relevanz der insbesondere im Kontext des 'Kopenhagen-Prozesses' identifizierten Botschaften, Instrumente, Referenzen und Grundsätze der EU sowie des Interesses, das die 'Partnerländer' bei der Beschäftigung mit den schwerwiegenden Problemen und Herausforderungen, vor denen sie im Kontext der laufenden Reformen ihrer Systeme stehen, diesbezüglich zum Ausdruck gebracht haben. Um die Auswirkungen der Botschaften und Instrumente der EU zu maximieren, sind jedoch einige Bedingungen zu beachten. Von besonderer Bedeutung ist die Durchführung eines wirksamen politischen Lernprozesses, um die Botschaften und Instrumente in nationale Kontexte einzubetten. Ebenfalls von entscheidender Bedeutung ist es für die Länder, dass dies im Rahmen umfassender Strategien für das lebenslange Lernen geschieht, die in Partnerschaft mit allen relevanten Akteuren ausgearbeitet wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik [4,7,8,11]; Bildungsreform [5]; lebenslanges Lernen [6]; EU-Politik [7]; europäische Integration [7,9,10]; internationale Zusammenarbeit [8]; europäischer Qualifikationsrahmen [9]; Anrechnung von Bildungsleistungen [10,14,15]; Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich [1-6]; Entwicklungspolitik [11-13,16,17]; Europäische Union [1]; Südosteuropa [2,12]; Türkei [3,13]; Asien [14,16]; Afrika [15,17]  
Z 581 (k071022n06, 25.10.2007)

- Masters, Marick F.; Gibney, Raymond; Zagenczyk, Thomas J.: Worker pay protection : implications for labor's political spending and voice. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 4, 2009, S. 557-577 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "Labor's participation in politics requires money. Within legal restrictions, unions use compulsory dues to pay for much of their involvement. Such usage has continually raised controversy, leading to a host of U.S. Supreme Court decisions to give nonmember dues-payers the right to object to union political spending. We examine the current legal framework and are the first to report comprehensive data on union political spending financed from dues. We estimate the potential impact of a national "worker paycheck protection" law on labor's political spending. With the potential to reduce money available to finance union involvement in politics, such a law may lessen the ability of labor to have its voice heard by lawmakers, especially in the face of shrinking density in the workforce. The importance of this is demonstrated by the large role unions played in the 2008 congressional and presidential elections. Despite Democratic victories in that historic year, "paycheck protection" is likely to loom large, fueled by efforts to enact the Employee Free Choice Act." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Gewerkschaftspolitik [1,4-7]; Gewerkschaft - Ausgaben [1-3]; Politik [2]; Wahlkampf - Finanzierung [3,8]; Mitbestimmung [4]; politische Unabhängigkeit [5]; politisches System [6]; USA [7,8]  
Z 090 (k090928a01, 30.9.2009)

- Masuy, Amandine Jasmine: Effect of caring for an older person on women's lifetime participation in work. In: Aging & Society, Vol. 29, No. 5, 2009, S. 745-763 (ISSN 0144-686X).

Abstract: "This paper examines the relationship between informal care and ending paid work for working women of three age groups (up to 30, 31-49 and 50 or more years) in 1995 in Belgium. It explores the effect of being a carer for older adults on the probability of ceasing to work. Most particularly, it focuses on the effect of the care intensity in the different age groups. The analyses use data from the European Community Household Panel (ECHP). A sample of 24,592 working women living in 11 European countries was followed from 1995 to 2001. Multivariate analyses for the entire sample show that the simple fact of caring or not did not influence the probability of ceasing work, but that providing light care had a negative effect, suggesting the presence of a respite effect. As for the effects specific to each age group, caring did not have any effect for women aged 31 to 49 years, but for the other two age groups, women who provided light care were less likely to cease work than those not caring for an older person. In contrast, providing heavy care increased the probability of ceasing work, but only for those aged 50 or more years. The findings suggest that studies of and policies related to informal care and its consequences should give more attention to age group differences." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Frauen [1,2]; Altenpflege [1,10]; häusliche Pflege - Auswirkungen [2,4-8,11,12]; Berufsverlauf [2,3]; Lebenslauf [3]; Erwerbsbeteiligung [4]; Erwerbsverhalten [5]; Berufsausstieg [6]; altersspezifische Faktoren [7]; erwerbstätige Frauen [8,9]; Europäisches Haushaltspanel [9]; informeller Sektor [10]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [11]; Beruf und Familie [12]; Europäische Union [11]  
X 603 (k090618n12, 26.6.2009)

- Matiaske, Wenzel (Hrsg.); Grözinger, Gerd (Hrsg.): Sozialkapital: eine (un)bequeme Kategorie.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2008 (Ökonomie und Gesellschaft. Jahrbuch : 20) (ISBN 978-3-89518-661-5).

Abstract: "Der Begriff des Sozialkapitals hat eine erstaunliche Karriere gemacht. Noch vor einem Vierteljahrhundert nahezu unbekannt, ist die Kategorie mittlerweile zu einem gängigen Konzept sowohl in der Soziologie, ihrer Herkunftsdisziplin, als auch in der Ökonomie avanciert. Der publizistische Erfolg des Sozialkapitals begründet sich nicht zuletzt dadurch, dass der deutungs offene Begriff sowohl in der soziologischen als auch in der ökonomischen Literatur gleichermaßen auf Resonanz gestoßen ist. Möglicherweise bietet die Kategorie eine Plattform der Wiederannäherung zwischen diesen sozialwissenschaftlichen Disziplinen, deren Verhältnis über weite Strecken durch wechselseitige Verständnislosigkeit charakterisiert war. Die fruchtbare begriffliche Unschärfe birgt allerdings auch die Gefahr der Bequemlichkeit wechselseitiger disziplinübergreifender

---

Verweisungszusammenhänge. Die mühevoll Arbeit am theoretischen Konzept und der empirischen Operationalisierung wird externalisiert und bleibt der Nachbardisziplin überlassen. Als Restkategorie verkommt das Sozialkapital jedoch in mehr oder weniger beliebigen Operationalisierungen zu einer bequemen Kategorie in ad hoc Interpretationen der obligatorischen Befunddiskussion. Der Sache wegen wäre es dagegen zu wünschen, wenn im Gegenteil die prinzipielle Fruchtbarkeit der Kategorie Ansporn wäre, die mühsame theoretische und empirische Arbeit mit dem Ziel der 'Einheit der Sozialwissenschaften' in Angriff zu nehmen. Die im vorliegenden Jahrbuch versammelten Beiträge aus Soziologie, Volkswirtschaftslehre, Politologie und Betriebswirtschaftslehre sollen Anstöße für dieses Projekt geben." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Wenzel Matiaske, Gerd Grözinger: Editorial. Sozialkapital - eine (un)bequeme Kategorie (7-15);

Franz Schultheis: Pierre Bourdieus Konzeptualisierung von "Sozialkapital". Sozialkapital - zur Genealogie des Gedankens (17-42);

Norman Braun: Sozialkapital aus Sicht der Rational Choice Soziologie (43-77);

Jan Freese, Mark Euler, Rainer Marggraf: Perspektiven einer rationalen ökonomischen Rekonstruktion sozialer Interaktionen als Basis des Sozialkapitalkonzeptes (79-109);

Felix Roth: Sozialkapital, Vertrauen und wirtschaftliches Wachstum (111-137);

Sören Petermann: Soziale Netzwerke und politischer Einfluss von Kommunalpolitikern (139-177);

Oliver Ludewig, Dieter Sadowski "Organisationskapital - eine tragfähige Metapher?" (179-209).

SW: Sozialkapital - Begriff [1-4,7-9]; Sozialkapital - Konzeption [5]; Soziologie [1]; Volkswirtschaftslehre [2];

Betriebswirtschaftslehre [3]; Politologie [4]; Interdisziplinarität [5,6]; Sozialwissenschaft [6]; empirische Sozialforschung [10]; Rational-Choice-Theorie [7]; Strukturalismus [8]; Interaktion [9]; Vertrauen [11]; soziales Netzwerk [12,13]; Kommunalpolitik [13]; Humankapitalansatz [14]; Organisationsstruktur [15,16];

Kooperationsbereitschaft [16,17]; Sozialkapital [10-12,14,15,17-19]; soziale Kosten [18]; Forschungsmethode - Messung [19];

3221.0102 (k080206f02, 25.2.2008)

- Matiaske, Wenzel (Hrsg.); Holtmann, Doris (Hrsg.): **Leistungsvergütung im Öffentlichen Dienst.** – München u.a. : Hampp, 2007 (ISBN 978-3-86618-123-6).

Abstract: Der Band entstand im Rahmen eines dreijährigen Begleitforschungsprojekts zur Einführung von Leistungsvergütungen im öffentlichen Dienst (Teilprojekt 2 'Nachhaltiges Personalmanagement in öffentlichen Organisationen' im Rahmen des vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Projektverbundes 'Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung'). Er verbindet personalwirtschaftliche Beiträge, Stellungnahmen der Tarifparteien und Praxisbeispiele. Die Beiträge des Bandes sind in vier Sektionen gruppiert. Die Beiträge der ersten Sektion informieren über Leistungen und Leistungsanreize, Verfahren der Leistungsbeurteilung sowie deren Verbreitung und Akzeptanz in der Praxis öffentlicher und privatwirtschaftlicher Organisationen. Im zweiten Teil werden Stellungnahmen der Tarifparteien zusammengestellt und eine dritte Gruppe bündelt Praxisbeispiele aus öffentlichen Organisationen. Eine vierte Sektion umfasst Beiträge, die verschiedene Aspekte des aktuellen Reformprozesses kritisch hinterfragen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Albert Martin: Leistungsbilder (11-24); Karin Tondorf: Monetäre Leistungsanreize im öffentlichen Sektor (25-40);

Rüdiger Klimecki, Markus Gmür: Personalbeurteilung auf dem Prüfstand: kritische Fragen zur erfolgreichen

Ausrichtung einer 'Schlüsselfunktion' im Personalmanagement (41-60); Angelo Giardini, Rüdiger Kabst:

Leistungsbeurteilung und -vergütung in der privaten Wirtschaft und im öffentlichen Dienst: eine vergleichende

Betrachtung auf Basis des 'Cranfield-Projects' 1995-2005 (61-78); Wenzel Matiaske, Doris Holtmann, Ingo

Weller: Leistungsvergütung im öffentlichen Dienst: Erwartungen und erste Erfahrungen - Ergebnisse einer

Kommunalbefragung (79-86); Kai Litschen: Leistungsorientierte Vergütung: Ein Katalysator des Kulturwandels im

öffentlichen Dienst (87-92); Helmut Overbeck: Leistungsorientierte Vergütung stärkt Eigenverantwortung und

Führungskompetenz (93-96); Kurt Martin: Leistungsentgelte sollten Verbesserung von Mitarbeiterbeteiligung und

Führung anregen (97-102); Roland Haag: Leistungsorientierte Vergütungsmodelle der Stadt Heidelberg -

Erfahrungen aus der Praxis (103-114); Herbert Munjak: Die Implementierung von Leistungsbeurteilungen bei den

Technischen Betrieben der Stadt Konstanz (TBK) - Kommunikation als Instrument der Personalführung (115-122);

Andrea Klatt, Heiko Titsch: 10 Jahre Erfahrung mit leistungsbezogenem Entgelt (LEB) (123-132); Karsten Bunk:

Der Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Bundesagentur für Arbeit: Große Vielfalt an

Leistungsbezahlungsinstrumenten - viele zusätzliche Flexibilitätsaspekte in der Personalsteuerung (133-146);

Michael Schlese, Florian Schramm, Karin Reichel: Modernisierungsdefizite und Tarifgestaltung am Beispiel des

Botanischen Gartens in Berlin (147-170); Ralf Stegner: Keine Föderalisierung der Beamtenbesoldung (171-178);

Florian Schramm, Ingrid Zeitlhofer: Folgen wahrgenommener Gerechtigkeit des Anreizsystems für

Arbeitseinstellung und Arbeitsverhalten von HochschullehrerInnen: Explorationen in einem allzu bekannten

Terrain (179-188); Katharina Jörges-Süß: Implementierung einer leistungsbezogenen Bezahlung in öffentlichen

Verwaltungen - eine Untersuchung auf Grundlage der neo-institutionalistischen Organisationstheorie (189-206);

Walter A. Oechsler: Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) - Durchbruch zu leistungsorientierter

Vergütung? (207-218).

SW: öffentlicher Dienst [1-3,8,9,13]; Leistungslohn [1,4,14,15]; Tarifvertrag [2,12]; Leistungsbewertung [3,5,6];

Arbeitsanreiz [4,10,11]; Angestellte [5]; Beamte [6,7]; Besoldung [7]; Personalmanagement [8]; Kulturwandel [9];

Selbstverantwortung [10]; Führungskompetenz [11]; Bundesagentur für Arbeit [12]; Bundesangestelltentarifvertrag

[13,14]; Arbeitsmotivation [15];

91-L.0111 (k090209f14, 25.2.2009)

- **Matiasko, Wenzel; Weller, Ingo: Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Sektor: Ein Test der Motivationsverdrängungsthese.** In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Jg. 78, H. 1, 2008, S. 35-60 (ISSN 0044-2372).

Abstract: "Die Theorie der Motivationsverdrängung wird in der psychologischen und ökonomischen Literatur gleichermaßen kontrovers diskutiert. Im personalwirtschaftlichen Kontext stellt sich insbesondere die Frage, ob durch die Implementierung leistungsbezogener Anreizsysteme die intendierten Ergebnisse erzielt werden können. Mit Daten, die während der Einführung von Leistungsbeurteilungs- und leistungsorientierten Vergütungssystemen in öffentlichen Betrieben gewonnen wurden, testen wir die Kernaussagen der Theorie. Es deutet sich an, dass mit der Einführung des variablen Vergütungssystems ein Verdrängungseffekt einhergeht, der durch die Höhe der Leistungszulage abgeschwächt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Motivation-Crowding Theory is at issue in both, the psychological and economic research traditions. For Human Resource Management the question arises whether the implementation of pay-for-performance plans leads to desired results or not. Based on survey data which were gathered during the implementation of performance appraisal and pay-for-performance systems in public organizations we scrutinize Motivation-Crowding Theory. We find hints for a crowding-out effect of the implementation of the pay-for-performance system. However, the effect is mitigated by the level of the granted bonuses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Sektor [1,29,30]; öffentliche Verwaltung [2,15,25,28,31]; öffentliche Einrichtung [3,4,14,24,27,32]; Lohnpolitik [1-3]; Leistungslohn - Auswirkungen [4-8]; Mitarbeiter [5,9-15]; Leistungsmotivation [6,9,18-20]; Leistungsbewertung [10,26]; Arbeitsmotivation [7,11,21,33]; Anreizsystem [12,20,21]; Arbeitsverhalten [8,13,16,17]; Arbeitspsychologie [16,18,23,33]; Sozialpsychologie [17,19,22]; Effizienzlohntheorie [22,23,30-32]; Personalbeurteilung [26-29]; Süddeutschland [24,25]

Z 432 (k080114a08, 16.1.2008)
- **Matouschek, Niko; Ramezzana, Paolo; Robert-Nicoud, Frederic: Labor market reforms, job instability, and the flexibility of the employment relationship.** / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEP discussion paper : 865) (ISBN 978-0-85328-261-7)

(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0865.pdf>).

Abstract: "We endogenize separation in a search model of the labor market and allow for bargaining over the continuation of employment relationships following productivity shocks to take place under asymmetric information. In such a setting separation may occur even if continuation of the employment relationship is privately efficient for workers and firms. We show that reductions in the cost of separation, owing for example to a reduction in firing taxes, lead to an increase in job instability and, when separation costs are initially high, may be welfare decreasing for workers and firms. We furthermore show that, in response to an exogenous reduction in firing taxes, workers and firms may switch from rigid to flexible employment contracts, which further amplifies the increase in job instability caused by policy reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1]; Reformpolitik [1,2]; Beschäftigungseffekte [1,4]; Kündigungsschutz [2,5,8]; Arbeitsvertrag [3]; Arbeitsverhältnis - Flexibilität [4,5]; Arbeitsplatzsuchtheorie [6,7]; Dezentralisation [6]; Arbeitsmarkt [6]; Beschäftigungsdauer [8]; matching [7]; Abfindung [3];

(k080603p12, 12.6.2008)
- **Matouschek, Niko; Ramezzana, Paolo; Robert-Nicoud, Frederic: Labor market reforms, job instability, and the flexibility of the employment relationship.** In: European Economic Review, Vol. 53, No. 1, 2009, S. 19-36 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "We endogenize separation in a search model of the labor market and allow for bargaining over the continuation of employment relationships following productivity shocks to take place under asymmetric information. In such a setting separation may occur even if continuation of the employment relationship is privately efficient for workers and firms. We show that reductions in the cost of separation, owing for example to a reduction in firing taxes, lead to an increase in job instability and, when separation costs are initially high, may be welfare decreasing for workers and firms. We furthermore show that, in response to an exogenous reduction in firing taxes, workers and firms may switch from rigid to flexible employment contracts, which further amplifies the increase in job instability caused by policy reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1]; Reformpolitik [1,2]; Beschäftigungseffekte [1,4]; Kündigungsschutz [2,5,8]; Arbeitsvertrag [3]; Arbeitsverhältnis - Flexibilität [4,5]; Arbeitsplatzsuchtheorie [6,7]; Dezentralisation [6]; Arbeitsmarkt [6]; Beschäftigungsdauer [8]; matching [7]; Abfindung [3];

Z 252 (k090225805, 25.2.2009)
- **Matsudaira, Jordan D.; Blank, Rebecca M.: The impact of earnings disregards on the behavior of low income families.** / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14038).

Abstract: "This paper investigates the impact of changes in earnings disregards for welfare assistance received by single mothers following welfare reform in 1996. Some states adopted much higher earnings disregards (women could work full time and still receive welfare), while other states did not. We explore the effect of these changes on women's labor supply and income using several data sources and multiple estimation strategies. Our results indicate these changes had little effect on labor supply or income. We show this is because few women used these earnings disregards. This is surprising and we discuss why this might occur." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Sozialpolitik [1,2]; Arbeitsanreiz [1,20-22]; Sozialeleistungen [2,3,9,10,14]; Leistungsanspruch [3,4]; Anspruchsvoraussetzung [4-8,18-20]; regionale Disparität [8]; Mütter [9,11,12,21]; allein Erziehende [10,11,13,22]; Erwerbsverhalten [12,13,19]; Familie [14,15]; Niedrigeinkommen [5,15,16]; Familieneinkommen [6,16,17]; Einkommenshöhe [7,17]; Einkommenseffekte [18]; USA [1,12,16]

40.0134 (k080623f07, 14.7.2008)

- Mattern, Friedemann (Hrsg.): *Wie arbeiten die Suchmaschinen von morgen? : informationstechnische, politische und ökonomische Perspektiven.* / Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, München, Berlin (Hrsg.).– Stuttgart : Fraunhofer IRB Verlag, 2008 (Acatech diskutiert) (ISBN 978-3-8167-7526-3; ISSN 1861-9924).  
Abstract: "Der von Prof. Dr. Friedemann Mattern herausgegebene Tagungsband enthält eine Auswahl von Experten-Vorträgen, die am 31. Mai 2007 unter dem Motto 'Mehr als Stichworte: Wie arbeiten die Suchmaschinen von morgen?' im Rahmen eines acatech Symposiums gehalten wurden. In Zeiten von globalisierten Kommunikationskanälen und beständig wachsender Bedeutung des Internets hat sich das Themennetzwerk Informations- und Kommunikationstechnologie der Deutschen Akademie der Technikwissenschaften im Mai vergangenen Jahres mit der Bedeutung, der Ausgestaltung, der ökonomischen Tragweite von Suchmaschinen in der Zukunft befasst. Der vorliegende Band ist eine Zusammenfassung der auf dem Symposium gehaltenen Vorträge und ist ein umfassender Beitrag zur Beantwortung von entscheidenden Fragestellungen rund ums Internet und der Zukunftsaussichten für Suchmaschinen im Speziellen. Welche technologischen Fortschritte können für die Gestaltung von Suchmaschinen herangezogen werden? Welche ökonomischen Potenziale hält die Entwicklung bereit? Wie kann eventuellen Monopolstellungen begegnet werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Internet; Suchverfahren;  
092.0137 (k080214f13, 29.2.2008)
- Mattes, Anselm; Arnold, Michael: *Innovationstätigkeit und Innovationshemmnisse baden-württembergischer Betriebe : Ergebnisse der Auswertungen des IAB-Betriebspanels Baden-Württemberg (Welle 2007).* / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.). – Tübingen, 2009 (IAW-Kurzbericht : 07/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2005/k091005n11.pdf>).  
Abstract: "Die Studie untersucht auf der Grundlage einer repräsentativen Befragung von 1.149 baden-württembergischen Betrieben aller Branchen und Größenklassen (IAB-Betriebspanel Baden-Württemberg), die im Herbst 2007 durchgeführt wurde, einerseits das Ausmaß und die Struktur der betrieblichen Innovationstätigkeit (Kapitel 2) und andererseits mögliche bestehende Innovationshemmnisse aus Sicht der Betriebe (Kapitel 3). Bei beiden Fragestellungen wird auch die zeitliche Entwicklung des Innovationsverhaltens der Betriebe seit der letzten vergleichbaren Erhebung im Jahr 2004 berücksichtigt. Eine Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse findet sich in Kapitel 4. Zunächst werden ausgewählte theoretische Grundlagen der Innovationsökonomie kurz dargelegt und der Innovationsbegriff und seine Operationalisierung mittels des IAB-Betriebspanels thematisiert." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Innovationsprozess [1-10]; Produktinnovation [1]; Prozessinnovation [2]; Innovationshemmnis [3]; IAB-Betriebspanel [4]; Betriebsgröße [5]; Wirtschaftszweige [6]; Fachkräftebedarf [7]; Forschung und Entwicklung [8,11]; Unternehmen [9]; Baden-Württemberg [10,11];  
(k091005n11, 17.11.2009)
- Mattes, Monika: *Migration und Geschlecht in der Bundesrepublik Deutschland : ein historischer Rückblick auf die "Gastarbeiterinnen" der 1969/70er Jahre.* In: *Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft*, Jg. 17, H. 1, 2008, S. 19-29 (ISSN 1433-6359).  
Abstract: "Die Autorin untersucht, inwiefern die Migrationsbewegung der 1960er und frühen 1970er Jahre in die Bundesrepublik durch die geschlechtsspezifische Nachfragestruktur des westdeutschen Arbeitsmarktes gefördert wurde. Dabei beleuchtet sie zum einen die Widersprüche und Konflikte der westdeutschen Anwerbepolitik, die besonders deutlich sichtbar werden, wenn die Angeworbenen beiderlei Geschlechts berücksichtigt werden. Zum anderen verknüpft sie die Arbeitsmigration von Frauen mit der Entwicklung der westdeutschen Geschlechterverhältnisse der 1960er und 1970er Jahre und zeigt auf, wie die Kategorie Geschlecht die mit diesen Prozessen verbundenen Diskurse und Politiken formte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmigration - historische Entwicklung [1,5-7,14]; geschlechtsspezifische Faktoren [1]; 20. Jahrhundert [1]; Einwanderer [2,15]; Geschlechterverteilung [2]; ausländische Arbeitnehmer [2,13]; Einwanderungspolitik [3,4,8-12]; Rekrutierung [3]; Arbeitsmarktpolitik [4]; Frauen [6]; Geschlechterverhältnis [5]; Niedriglohngruppe [7]; Anwerbekommission [8]; Mütter [9]; Ehefrauen [10]; Familiennachzug [11]; Anwerbestopp [12]; Arbeitserlaubnis [13]; regionale Herkunft [14,15]; Südeuropa [14]  
Z 1229 (k080606a01, 12.6.2008)
- Matthes, Britta (Hrsg.); Lichtwardt, Beate (Hrsg.); Mayer, Karl-Ulrich (Hrsg.): *Dokumentationshandbuch Ostdeutsche Lebensverläufe im Transformationsprozess (LV-Ost 71) : Teil 1: Datendokumentation, Teil 2: Dokumentation verwendeter Materialien.* / Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2004 (Materialien aus der Bildungsforschung : 76) (ISBN 3-87985-090-9; ISSN 0173-3842) (<http://library.mpib->



---

berlin.mpg.de/dl/Materialien/Materialien\_076/pdf/Materialien\_Bildungsforschung\_MPIB\_076\_1.pdf; [http://library.mpib-berlin.mpg.de/dl/Materialien/Materialien\\_076/pdf/Materialien\\_Bildungsforschung\\_MPIB\\_076\\_2.pdf](http://library.mpib-berlin.mpg.de/dl/Materialien/Materialien_076/pdf/Materialien_Bildungsforschung_MPIB_076_2.pdf) ).

Abstract: "Das Dokumentationshandbuch ist in zwei Teile untergliedert. Während Teil 1 (Datendokumentation) einen schnellen und zielgerichteten Überblick über die Daten, ihre Erhebung, Edition und erneute Prüfung gibt, ermöglicht Teil 2 (Dokumentation verwendeter Materialien) einen Einblick in die dabei verwendeten Materialien. In der Datendokumentation bestehen im Einzelnen folgende Informations- und Suchmöglichkeiten: Im zweiten Kapitel gibt zunächst eine Kurzübersicht Aufschluss über die Regeln, die für die Bearbeitung der Lebensverlaufsdaten zur Weitergabe an das Zentralarchiv für Empirische Sozialforschung an der Universität Köln bzw. zur direkten Weitergabe an externe Nutzer im Sinne eines 'faktisch anonymisierten Datensatzes' festgelegt wurden. Desweiteren findet sich eine Zuordnung der einzelnen Datenfiles zu den jeweiligen Themenbereichen. Eine stichwortartige Inhaltsbeschreibung jedes Datenfiles sowie ein Seitenverweis zur vollständigen Variablenliste der einzelnen Datenfiles geben einen schnellen Überblick über die Daten und ihre genaue Ablage. Kapitel drei enthält eine überarbeitete und nutzerfreundlich vereinfachte Fassung des Erhebungsinstrumentariums, das nach Themenbereichen untergliedert ist. Darüber hinaus enthält dieser Abschnitt der Dokumentation Informationen über das Vorhandensein von Editionsregeln für die jeweilige Variable, deren erläuternde Darstellung in Kapitel 4 zu finden ist. In Kapitel vier findet sich eine überarbeitete Zusammenfassung des Editionsregelwerkes (Kurzfassung). Eine detaillierte Darstellung des Editionsprozesses, der genauen Vorgehensweise sowie der Ergebnisse ist im zweiten Teil dieser Dokumentation nachlesbar. Weitere als die bisher genannten und erläuterten Such- und Orientierungsmöglichkeiten bieten das Variablen- und das Stichwortindex in den Kapiteln fünf und sechs. In der Dokumentation verwendeter Materialien (Teil 2 des Dokumentationshandbuches) sind der von INFAS erstellte Methodenbericht, die ausführlichen Editionsregeln, der Nachrecherchebericht sowie der Bericht über die Codierung und Prüfung der Daten einsehbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lebenslauf [1,2,12-14]; sozialer Wandel [1,16]; Datengewinnung [3,5,6]; Fragebogen [4]; empirische Sozialforschung - Methode [2-4,7,8]; Anonymität [6]; osteuropäischer Transformationsprozess [16]; Datendokumentation - Handbuch [7,9,11]; Datenqualität [5,10]; Prüfverfahren [10]; Datenorganisation [11,15]; Forschungsdokumentation [8,9]; Berufsverlauf [12]; Bildungsverlauf [13]; soziale Herkunft [14]; Codierung [15]; Interview [4]; Ostdeutschland [1]

(k080125f02, 30.1.2008)

- Matthes, Britta: Brücken und Stolpersteine auf dem Weg ins Erwerbsleben: Die Folgen der Transformation für den Erwerbseinstieg ostdeutscher Jugendlicher.– Berlin, 2003 ([http://www.diss.fu-berlin.de/diss/receive/FUDISS\\_thesis\\_00000000932](http://www.diss.fu-berlin.de/diss/receive/FUDISS_thesis_00000000932)).

Abstract: "In der Dissertation untersuche ich die Folgen der Transformation für den Erwerbseinstieg der ostdeutschen Jugendlichen, die vor der Wiedervereinigung eine berufliche Ausbildung begonnen hatten, jedoch bis dahin noch nicht ins DDR-Beschäftigungssystem integriert waren. Unter Verwendung der Studien 'Lebensverläufe und historischer Wandel in der ehemaligen DDR' und 'Ostdeutsche Lebensverläufe im Transformationsprozess' des Max-Planck-Instituts für Bildungsforschung vergleiche ich den Erwerbseinstieg der 1971 und 1959-61 in der DDR Geborenen. Während die Jugendlichen der 1971er Geburtskohorte den Übergang in das Erwerbsleben - ausgestattet mit DDR-Ausbildungszertifikaten - während der ostdeutschen Transformation zu bewältigen hatten, realisierten die 1959-61 Geborenen ihren Erwerbseinstieg noch in der DDR. Mit dieser vergleichenden Analyse gelingt es mir, sowohl der Komplexität und Dynamik des Erwerbseinstiegs als auch der Interdependenz von Erwerbseinstiegsprozess und gesellschaftlichem Strukturwandel gerecht zu werden. In der Dissertation analysiere ich die Bedingungen für die Bewältigung des mehrheitlich realisierten Erwerbseinstiegsmodells, für die Verweildauer bis zur Bewältigung einzelner Erwerbseinstiegsereignisse sowie für das Zustandekommen verschiedener Erwerbseinstiegsmodellen. Damit werden die Mechanismen zwischen dem Erwerbseinstieg und (a) den in der Vergangenheit liegenden Bedingungen, Ereignissen und Erfahrungen, (b) den anderen Lebensbereichen sowie (c) den gesellschaftlichen Veränderungen deutlich. Die Kombination dieser verschiedenen Analyseperspektiven ermöglicht eine adäquate Erforschung der Veränderungen des Erwerbseinstiegs während gesellschaftlichen Strukturveränderungen. In den empirischen Analysen hat sich insgesamt ein komplexes Bild von den Veränderungen des Erwerbseinstiegsprozesses während der ostdeutschen Transformation ergeben. Die Jugendlichen legten längere, weniger geradlinige Wege vom Bildungs- ins Beschäftigungssystem zurück, absolvierten verstärkt Mehrfachausbildungen und verblieben länger in Hochschulausbildungen, so dass die Grenzen zwischen Ausbildungs- und Erwerbsphase im Zuge der ostdeutschen Transformation deutlich unschärfer wurden. Dabei ist hervorzuheben, dass die Jugendlichen nicht gleichermaßen von den gesellschaftlichen Veränderungen getroffen wurden. Die Schließung von Erwerbschancen nach dem Berufsprinzip, die damit eng verknüpfte geschlechtsspezifische Segmentierung des Arbeitsmarktes sowie die unterschiedliche Ressourcenausstattung stellten strukturprägende Ungleichheitsmechanismen beim Erwerbseinstieg während der ostdeutschen Transformation dar."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche [1-3]; Berufseinmündung [1,15,16]; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [1,4-6,9,10,17-23]; Arbeitsmarkttheorie [4,7,8]; Bildungstheorie [5]; Humankapitalansatz [5]; Berufswahltheorie [6]; Segmentierungstheorie [7]; Arbeitsplatzsuchtheorie [8]; politischer Wandel [9]; organisatorischer Wandel [10-12]; Berufsausbildung [11]; Beschäftigungssystem [12-14]; Bildungssystem [13]; Berufsbildungssystem [14]; zweite Schwelle [15]; erste Schwelle [16]; Auszubildende [17]; Lebenslauf [18]; Bildungsverlauf [19]; Studenten [20]; Studiendauer [20]; Ausbildungszeit [17]; Zweitausbildung [21]; Zweitstudium [22]; berufliche Mobilität [23]; Ostdeutschland [2]; DDR [3]

- Matthes, Britta: Der Erwerbseinstieg in Zeiten gesellschaftlichen Wandels : ost- und westdeutsche Jugendliche auf dem Weg ins Erwerbsleben. In: Hillmert, Stefan (Hrsg.); Mayer, Karl Ulrich (Hrsg.): Geboren 1964 und 1971 : neuere Untersuchungen zu Ausbildungs- und Berufschancen in Westdeutschland. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004, S. 173-199 (ISBN 3-531-14023-X).

Abstract: "In dem Beitrag stehen zunächst die Veränderungen der institutionellen Rahmenbedingungen beim Übergang zwischen Bildung und Beschäftigung in West- und Ostdeutschland in den 1980er und 1990er Jahren im Mittelpunkt der Betrachtung. Da zum Interviewzeitpunkt nur wenige der ost- wie westdeutschen Abiturienten ein Hochschulstudium beendet hatten, wird dabei auf die Darstellung institutioneller Veränderung der Hochschullandschaft verzichtet. Anschließend werden die Aufnahmefähigkeit des ost- und westdeutschen Arbeitsmarktes sowie die Passfähigkeit zwischen Ausbildungs- und Beschäftigungsstruktur in Ost- und Westdeutschland beschrieben. Aufbauend auf den bisherigen Ergebnissen der Erwerbseinstiegsforschung werden dann Vermutungen darüber angestellt, welche Konsequenzen die unterschiedliche Geschwindigkeit und das unterschiedliche Ausmaß der gesellschaftlichen Veränderungen in Ost- und Westdeutschland für den Erwerbseinstieg der 1971 Geborenen gehabt haben könnten. Nach kurzer Darstellung der bei der Analyse verwendeten Daten wird geprüft, inwiefern die Vermutungen über Ost-West-Unterschiede beim Erwerbseinstieg der 1971 Geborenen zutreffend sind. Durch die Kombination einer Querschnitts- mit einer Verweildauerperspektive gelingt es, sowohl die mit dem Erwerbseinstieg einhergehenden Veränderungen der sozialen Strukturen als auch die innerhalb dieser Strukturen stattfindenden Mobilitätsprozesse zu analysieren. Abschließend werden Überlegungen darüber angestellt, ob die identifizierten Ost-West-Unterschiede nur vorübergehenden Charakter haben, oder ob sie auch langfristig kaum wieder ausgeglichen werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufseinmündung |1-3,6,29,30|; erste Schwelle |2|; zweite Schwelle |3|; Erwerbsbeteiligung |4|; osteuropäischer Transformationsprozess |5,6,8,15-17,19,26|; sozialer Wandel |5|; Jugendliche |1,4,7,9,13,18,20,27,28|; Ausbildungsabsolventen |7|; Arbeitsmarktstruktur |8|; Schulabgänger |9|; Lebenslauf |10|; Bildungsverlauf |10,11,14|; Erwerbstätigkeit |13|; Bildungsniveau |11,12|; Bildungsabschluss |12|; berufliche Qualifikation |14|; Jugendarbeitslosigkeit |15|; Ausbildungsabsolventen - Verbleib |16|; Schulabgänger - Verbleib |17|; Berufswechsel |18|; Arbeitsmarktchancen |19-21|; regionaler Vergleich |21-23|; Ostdeutschland |22,24,27,29|; DDR |26|; Westdeutschland |23,25,28,30|; Bundesrepublik Deutschland |24,25|  
688 BP 501 (k080125f05, 4.2.2008)
- Matthes, Britta: Intergenerationale Mobilität beim Erwerbseinstieg während der ostdeutschen Transformation. In: Szydlak, Marc (Hrsg.): Generation und Ungleichheit. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004, S. 168-190 (Sozialstrukturanalyse : 19) (ISBN 3-8100-4219-6).

Abstract: "In dem Beitrag stelle ich zunächst Überlegungen darüber an, welche Bedeutung Eltern für den Erwerbseinstieg ihrer Kinder im Allgemeinen und während der ostdeutschen Transformation im Besonderen gespielt haben könnten. Dann beschreibe ich kurz die bei der Analyse der intergenerationalen Reproduktionstendenzen während der ostdeutschen Transformation verwendeten Daten (Abschnitt 3). Anschließend spüre ich der Bedeutung der sozialen Herkunft sowie der aktuellen Situation im Elternhaus für verschiedene Aspekte des Erwerbseinstiegs während der ostdeutschen Transformation nach. Zum Schluss frage ich, inwiefern die Ergebnisse dieser Analysen auf die besonderen Bedingungen des Transformationsprozesses zurückzuführen sind oder aber Ausdruck von Entwicklungstendenzen in Zeiten gesellschaftlichen Wandels sind, die verallgemeinert werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Intergenerationsmobilität |1,2,6,7,10,11,15-17,19,26|; soziale Mobilität |1|; osteuropäischer Transformationsprozess |2,3,5,14,20,24,27,28|; Erwerbsbeteiligung |6,12|; Berufseinmündung |7-9,13|; erste Schwelle |8|; zweite Schwelle |9|; soziale Herkunft |10,23|; Jugendliche |15,32,33|; Eltern |16|; familiäre Sozialisation |22|; Lebenssituation |25|; Lebenslauf |26,27|; Bildungsniveau |17,18|; Schulabschluss |18|; beruflicher Verbleib |19|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |20|; soziale Faktoren |11-14,21|; Intergenerationsmobilität - Ursache |21-25,29|; sozialer Wandel |28-31|; Ausbildungsabsolventen |32|; Schulabgänger |33|; Ostdeutschland |3,4,30|; DDR |5,31|; Bundesrepublik Deutschland |4|  
65812 BS 446 (k080125f06, 4.2.2008)
- Matthes, Britta; Burkert, Carola; Biersack, Wolfgang: Berufssegmente: Eine empirisch fundierte Neuabgrenzung vergleichbarer beruflicher Einheiten. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 35/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3508.pdf>).

Abstract: "Der Mangel an wissenschaftlichen Analysen über die horizontale berufliche Mobilität ist vor allem das Ergebnis der Definitions- und Interpretationsprobleme, die mit der Operationalisierung dieses Sachverhaltes verbunden sind. Operationalisiert man berufliche Mobilität über Wechsel der Berufsordnungen der Klassifizierung der Berufe der Bundesanstalt für Arbeit 1988 (Dreisteller), bezieht sich die wichtigste Kritik auf den unterschiedlichen Homogenitätsgrad der in den verschiedenen Dreistellern zusammengefassten Berufe (Berufsordnungen). Um eine verbesserte Grundlage für die empirische Analyse beruflicher Mobilität zu legen, fassen wir deshalb die Dreisteller (Berufsordnungen) in der Arbeit nach einem empirisch fundierten, transparenten und nachvollziehbaren Verfahren anhand eines einheitlichen Homogenitätskriteriums zu empirisch analysierbaren beruflichen Einheiten - wir nennen diese Berufssegmente - neu zusammen. Analysen zur Intra-Homogenität und Inter-Heterogenität belegen, dass es sich bei den Berufssegmenten um besser vergleichbare

---

und trennschärfere berufliche Einheiten handelt als bei den Berufsgruppen (Zweistellern), so dass die mit Berufssegmenten durchgeführten Berufsmobilitätsanalysen zu konsistenteren Ergebnissen führen müssen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsklassifikation |1-3|; Berufsgruppe |1|; Berufsbereiche |2|; berufliche Mobilität - Messung |3|; Berufswechsel |3|;

(k080826n01, 26.8.2008)

- Matthes, Britta; Reimer, Maike; Künster, Ralf: Techniken und Werkzeuge zur Unterstützung der Erinnerungsarbeit bei der computergestützten Erhebung retrospektiver Längsschnittdaten. In: Methoden, Daten, Analysen. Zeitschrift für empirische Sozialforschung, Jg. 1, H. 1, 2007, S. 69-92; 347 KB (ISSN 1864-6956) ([http://www.gesis.org/fileadmin/upload/forschung/publikationen/zeitschriften/mda/Vol.1\\_Heft\\_1/MDA1\\_Matthes\\_Reimer\\_Kuenster.pdf](http://www.gesis.org/fileadmin/upload/forschung/publikationen/zeitschriften/mda/Vol.1_Heft_1/MDA1_Matthes_Reimer_Kuenster.pdf)).

Abstract: "Erhebungen von retrospektiven Lebensverlaufsangaben zeigen, dass Befragte mehr oder weniger große Schwierigkeiten beim Erinnern und Datieren von Ereignissen und Episoden aus ihrem Leben haben. In früheren Lebensverlaufsbefragungen des Max-Planck-Instituts für Bildungsforschung (German Life History Study) wurden die Angaben der Befragten deshalb nach Ende des Interviews einer sorgfältigen und arbeitsintensiven Edition unterzogen. Um den Editions Aufwand deutlich zu verringern und gleichzeitig die Qualität der Angaben der Befragten schon während der Erhebung zu verbessern, haben wir uns zunächst mit der Frage beschäftigt, wie autobiographisches Erinnern und Datieren aus gedächtnispsychologischer Sicht funktioniert. Die sich daraus ergebenden Konsequenzen haben wir bei der Neuentwicklung eines Instrumentes zur Erhebung retrospektiver Lebensverlaufsangaben in computergestützten, telefonischen Längsschnittbefragungen ('TrueTales') umgesetzt. Dieses Instrument enthält verschiedene Techniken und Werkzeuge, mit denen die Interviewer die Erinnerungsarbeit der Befragten wesentlich intensiver und effektiver unterstützen können als bisher möglich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Surveys of retrospective life history data show that respondents face various degrees of difficulty when recalling and dating autobiographical events and episodes. The data of previous life course interviews conducted by the Max-Planck-Institute for Human Development (German Life History Study) were therefore edited through time- and labor-intensive processes. In order to reduce these immense efforts during editing and to improve data quality while conducting the interviews, we investigated how autobiographical recalling and dating works from the cognitive psychological point of view. We then put our findings into practice developing an instrument called 'TrueTales'. This instrument allows the collection of retrospective life course data in computer-aided telephone interviews. Different techniques and tools are applied so that interviewers can support respondents' memory processes more intensively and effectively than previously possible." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebenslauf |1-8|; Antwortverhalten |1,10,11,17-20|; Befragung |2,10|; Interview - Methode |3,11-13,15|; Erhebungsmethode |4,12,14,16|; Datengewinnung |5,13,14|; Datenqualität |6,15-17|; Fehler - Ursache |9,18|; psychische Faktoren |9,19|; Gedächtnis |7,20|; Selbstbild |8|;

Z 1955 (k070731p05, 9.8.2007)

- Matthes, Britta; Wehner, Sigrid: Repräsentativität der Lebensverlaufsstudie (Geburtskohorte 1971) : ein Vergleich ausgewählter Randverteilungen mit den Erhebungen des Mikrozensus. In: ZUMA-Nachrichten, Jg. 28, Nr. 54, 2004, S. 6-38; 317 KB (ISSN 0721-8516) ([http://www.gesis.org/Publikationen/Zeitschriften/ZUMA\\_Nachrichten/documents/pdfs/54/05\\_Matthes\\_neu.pdf](http://www.gesis.org/Publikationen/Zeitschriften/ZUMA_Nachrichten/documents/pdfs/54/05_Matthes_neu.pdf)).

Abstract: "Die Lebensverlaufsstudie Ost (Geburtskohorte 1971) ist eine umfangreiche retrospektive Lebensverlaufserhebung, die im Rahmen des Teilprojektes 'Ostdeutsche Lebensverläufe im Transformationsprozess' am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin, realisiert wurde. Da der Zeitraum zwischen Stichprobenziehung (Oktober 1990) und Interview (Mai 1996 bis Januar 1998) relativ lang und der Anteil der Verweigerer ungewöhnlich hoch war, haben wir - um eventuelle Stichprobenverzerrungen analytisch zu überprüfen - ausgewählte Randverteilungen der realisierten Stichprobe der Lebensverlaufsstudie Ost (Geburtskohorte 1971) mit denen der Mikrozensuserhebungen aus den Jahren 1991, 1993, 1995 und 1996 verglichen. Dieser Vergleich ergab, dass in der Lebensverlaufsstudie Ost (Geburtskohorte 1971) - neben für solche Erhebungen typischen Verzerrungen - auch Abweichungen aufgetreten sind, die auf Schwierigkeiten bei der Recherche der aktuellen Adressen zurückgeführt werden können. Diese Abweichungen sind allerdings bei der Untersuchung von Wechselbeziehungen zwischen Variablen (und deren Veränderung in der Zeit) unwichtig, sofern der identifizierte Selektionsbias berücksichtigt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The survey of the East German cohort 1971 is an elaborate retrospective life course study, collected within the context of the German Life History Study 'East German Life Courses after Unification' at the Max Planck Institute for Human Development, Berlin. Due to the long period between sampling (October 1990) and interviewing (May 1996 to January 1998) and due to the unusually high number of refusals, selected marginal distributions of the East German birth cohort 1971 sample and the mikrocensus sample (official statistical census in Germany) from 1991, 1993, 1995 and 1996 were compared in order to identify any distortions in the 1971 sample. One main result from this comparison is that, apart from divergences characteristic of life course surveys, the survey of the East German birth cohort 1971 has deviations linked to problems in tracing current addresses. Provided the identified selection bias is taken into account, these deviations are not important for the analysis of interactions between variables (and their changes over time)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebenslauf |1,2,6,17,18,21,22|; empirische Sozialforschung |1,3,7,8,11,14,19|; Längsschnittuntersuchung

[2]; Panel [2]; Datengewinnung [3,4,9,12,16]; Repräsentativität [5,10]; osteuropäischer Transformationsprozess [6]; Stichprobenverfahren [7]; Stichprobenfehler [8]; Stichprobe [4,5]; Mikrozensus [9,10,13,15,20]; Interview [11]; Antwortverhalten [11]; Validität [12]; amtliche Statistik [13]; Erhebungsmethode [14-16]; Bildungsverlauf [17]; Berufsverlauf [18]; Teilnehmerstruktur [19,20]; Ostdeutschland [21]; DDR [22]  
Z 619 (k080125f03, 4.2.2008)

- **Matthes, Jürgen: Weltkrieg um Wohlstand und pathologischer Exportboom? : warum Deutschland von der Globalisierung profitiert. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2007 (IW-Analysen : 28) (ISBN 978-3-602-14762-5).**

Abstract: "Geprägt von den Jahren der Wirtschafts- und Arbeitslosigkeitsmisere haben in den vergangenen Jahren immer mehr Menschen in Deutschland Angst vor dem Verlust ihres Arbeitsplatzes und dem sozialen Abstieg. Dabei hält die Globalisierung allzu leicht als Sündenbock her. Diese Skepsis könnte zum Aufkommen eines neuen Protektionismus führen, denn die Globalisierung ist keineswegs unausweichlich und durchaus politisch zu stoppen: Heute sind es nicht mehr nur die oftmals ökonomisch weniger versierten und häufig emotional und moralisch argumentierenden Globalisierungsgegner, die die Vorteile des Freihandels in Frage stellen. Vielmehr regen sich gegenwärtig auch in der ökonomischen Zunft gewisse Zweifel. Die Modellannahmen der Kritiker sind jedoch zu stark vereinfachend und halten einer empirischen Überprüfung kaum stand. Vielmehr sprechen viele Argumente dafür, dass Deutschland von der Globalisierung profitiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Globalisierung [24,27]; Protektionismus [23]; Freihandel [22,26]; Außenhandelsverflechtung [21,25,30,31]; Außenhandelspolitik [20,25,26]; Außenhandelsstruktur [19,27]; Export [18]; internationaler Wettbewerb [17,28,29]; Wirtschaftswachstum [16,36]; Weltmarkt [15]; Weltwirtschaftssystem [14]; Produktionsverlagerung [13]; technischer Fortschritt [12,37]; Produktivitätsentwicklung [11,37]; Außenhandelstheorie [10]; Wachstumstheorie [9]; Wirtschaftsgeografie [8]; Beschäftigungseffekte [7,34,35]; Preisentwicklung [6,32]; Gütermarkt [5,32,33]; Import [4,33]; Wirtschaftsentwicklung [1-24]; Schwellenländer [3,28,31,34]; Industrieländer [2,29,30]; Bundesrepublik Deutschland [1,35,36]

32112 BT 714 (k070625f09, 5.7.2007)

- **Matthes, Marco: Was misst die Jugendhilfe-Effekt-Studie? : eine Methodeneinschätzung aus Sozialpädagogischer Perspektive. In: Der pädagogische Blick, Jg. 17, H. 1, 2009, S. 23-34 (ISSN 0943-5484).**

Abstract: "Dieser folgende Beitrag wirft einen kritischen Blick auf die methodischen Grundlagen der Jugendhilfe-Effekte-Studie (JES) und verweist dabei auf blinde Flecken der gegenwärtigen Debatte um eine sozialpädagogische Wirkungsforschung. Dabei soll insbesondere auch die Frage nach der methodischen Ausrichtung einer besseren Form der Evaluationsforschung thematisiert werden. Die Frage ist, wie sich die Forschung von der reinen Programmevaluation hin zu einer differenzierten Wirkprozessforschung entwickeln kann (vgl. Otto 2007, S. 60J)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendhilfe - Erfolgskontrolle [1]; Jugendhilfe - Effizienz [2]; Wirkungsforschung [1-4]; Sozialpädagogik [3]; Forschungsmethode [4]; sozialpädagogische Betreuung [6]; Jugendliche [5-8]; Verhaltensstörung [5]; Erziehungsberatung [7]; Heimerziehung [8];

Z 926 (k090309506, 16.3.2009)

- **Matthews, Ralph; Pendakur, Ravi; Young, Nathan: Social capital, labour markets, and job-finding in urban and rural regions : comparing paths to employment in prosperous cities and stressed rural communities in Canada. In: The Sociological Review, Vol. 57, No. 2, 2009, S. 306-330 (ISSN 0038-0261).**

Abstract: "This paper compares paths to employment (job-finding) in prosperous cities and economically-stressed rural communities in Canada. Since the pioneering work of Mark Granovetter (1973; 1974), sociologists have investigated the role of social capital in job-finding (specifically, the use of strong and weak social ties to find out about employment opportunities). To date, however, there have been few direct comparisons of job-finding in urban and rural settings (see Lindsay et al., 2005; Wahba and Zenou, 2005). Using data from two major surveys and a qualitative interview project, we uncover several important differences in urban and rural paths to employment. First, we find that both strong and weak ties are used more frequently by rural residents to find a job, while city-dwellers rely more often on formal or impersonal means. Second, we find much stronger evidence of differentiation within rural regions. Long-time rural residents are much more likely to use strong and weak ties to find employment than are newcomers. However, rural residents who used weak ties as paths to employment have significantly lower incomes. None of these patterns are evident in the cities. Together, these findings lead us to conclude that job-finding in rural settings is strongly affected by constraints - in the labour market and in social capital resources - that are not present in cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche - Determinanten [1,6-8,14,15]; regionaler Vergleich [1-5,17]; Stadtregion [2]; ländlicher Raum [3,9]; Großstadt [4]; Ballungsraum [5]; regionale Faktoren [6,12,13]; Sozialkapital [7,10,11]; berufliche Reintegration [8,16]; strukturschwache Räume [9]; soziale Beziehungen [10]; informelle Kommunikation [11]; Arbeitsplatzdichte [12]; Arbeitsmarktindikatoren [13]; regionaler Arbeitsmarkt [13]; Arbeitsuchende [14]; Arbeitslose [15,16]; Kanada [17]

Z 766 (k090615801, 22.6.2009)

- **Matthies, Aila-Leena: Wo ein Rad ins andere greift : wie sich Wirtschaft, Bildung und Familienpolitik in Finnland gegenseitig auf die Sprünge helfen. In: perspektive21.**

---

Brandenburgische Hefte für Wissenschaft und Politik, H. 24, 2004, S. 31-46; 63 KB  
([http://www.perspektive21.de/images/stories/pdf/P21\\_Heft\\_24\\_Matthies.pdf](http://www.perspektive21.de/images/stories/pdf/P21_Heft_24_Matthies.pdf)).

Abstract: Um das außerordentlich positive Abschneiden Finnlands hinsichtlich Wirtschaftsentwicklung und Bildungsexpansion zu erklären, werden historische und aktuelle Züge des finnischen Modells skizziert. Im Mittelpunkt steht dabei die Selbstbestimmung und Erwerbstätigkeit von Frauen, die eine lange Tradition in Finnland haben. Das finnische Frauenbild lehnt sich weitgehend an die 'männliche Norm' an: Frauen in Finnland sind finanziell unabhängig, voll berufstätig, bildungsorientiert, effektiv, politisch mitgestaltend. Die hohe Qualität öffentlicher Dienstleistungen im Sozial-, Gesundheits- und Bildungsbereich kann einerseits nur durch die Mitwirkung beider Geschlechter finanziert werden, andererseits stellen diese Dienstleistungen auch einen Arbeitsmarkt für hoch qualifizierte Frauen dar. Für Eltern ist ein finanzieller Ausgleich während der Mutterschafts- und Elternschaftszeiten und eine durchgehende Kindertagesbetreuung gewährleistet, wobei die Kinder durch 'Kindergartenlehrer und -lehrerinnen' mit Hochschulausbildung betreut werden. Der Vorschulunterricht erreicht fast alle Kinder. Für den Erfolg der finnischen Schulbildung werden vier Faktoren genannt: 1. Ein gesellschaftlicher Konsens über die wirtschaftliche Bedeutung von Allgemeinbildung und Humankapital; 2. Eine Lernkultur, die dem psychosozialen und physischen Wohlbefindens der Schülerinnen und Schüler hohe Priorität einräumt; 3. Integrierte und individuelle Förderung zum Abbau von Lernschwächen und Lernproblemen in der Schule; 4. Die Autonomie und das moderne Schulmanagement finnischer Schulen. Um das Bild abzurunden, werden abschließend noch einige bildungs-, familien- und arbeitsmarktpolitische Debatten in Finnland skizziert. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1]; Familienpolitik [2]; Bildungspolitik [3]; Wirtschaftspolitik [4]; Frauenerwerbstätigkeit [5,34]; Frauen [35,36]; Erwerbsbeteiligung [36]; Bildungsbeteiligung [35]; dual career couples [6,33]; Tradition [7,31-34]; Frauenbild [30,31]; erwerbstätige Frauen [30,32]; Wohlfahrtsstaat [8,29]; öffentliche Aufgaben [9,28,29]; Kinderbetreuung [28]; Mütter [14]; Eltern [15,16]; Sozialleistungen; Vorschule [10,27]; Vorschulerziehung [26]; Erzieher [25-27]; Studium [25]; Kindertagesstätte; Bildungsexpansion [11,19]; Schulbildung [20,21,23,24]; Allgemeinbildung [19,21]; Lernbedingungen [20,22]; psychosoziale Faktoren [22,23]; Bildungschancengleichheit [24]; Ausbildungsmethode [18]; Schulerfolg [12,17,18]; PISA-Studie [17]; Beruf und Familie [13,16]; Arbeitszeitwunsch [14,15]; Finnland [1-13]

X 424 (k070719p04, 25.7.2007)

- Matthies, Hildegard (Hrsg.); Simon, Dagmar (Hrsg.): Wissenschaft unter Beobachtung : Effekte und Defekte von Evaluation.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Leviathan. Sonderheft : 24) (ISBN 978-3-531-15457-2; ISSN 0340-0425).

Abstract: "Die Prüfung und Bewertung wissenschaftlicher Leistungen spielt eine Rolle, solange es organisierte Wissenschaft gibt. Allen Beiträgen des Sonderheftes ist gemeinsam, dass Sie einen reflexiven Zugang zum Thema wählen - sei es aus dem Blickwinkel der Wissenschaftstheorie, der Evaluationsforschung oder der Evaluationspraxis. Dabei lassen sich fünf Diskussionsblöcke unterscheiden: Evaluation und Gesellschaft, Qualitätsverständnis und Praktiken des Prüfens in historischer Perspektive, latente Funktionen und un intendierte Effekte von Evaluationen, Adäquatheit von Methoden und Gegenstand, vom anderen lernen? sowie Epilog." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenschaft [5,8,16,18,22]; Hochschule [4,17,19]; Hochschulforschung [1,3,7,9,11,12,20,21]; Forschungseffizienz [1,2,6]; Forschung - Erfolgskontrolle [2-5,10,13,15]; Qualitätskontrolle [6-8,26]; Forschungsfinanzierung [9,10,25]; ökonomische Faktoren [11]; Wirkungsforschung [12-14,23,24,26]; Indikatorenbildung [14,15]; lernende Organisation [16,17]; Wissenschaftspolitik [18-20,23]; Forschungspolitik [21,22,24,25];

56.0103 (k080104a01, 10.1.2008)

- Matuschek, Ingo; Kleemann, Frank; Voß, G. Günter: Subjektiviert Taylorisierung als Beherrschung der Arbeitsperson. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 38, H. 150, 2008, S. 49-64 (ISSN 0342-8176).

Abstract: "Am Beispiel qualifizierter Call-Center-Dienstleistungen von Unternehmen in der Finanzdienstleistungs- und Telekommunikationsbranche sowie Technischen Hotlines gehen wir der Frage nach, inwiefern die hier anzutreffenden Formen der Arbeitsorganisation und des Arbeitshandelns Ausdruck einer subjektivierten Taylorisierung sind und welche Spezifika diese neue Form betrieblicher Arbeitsorganisation aufweist. Dazu fokussieren wir zunächst sowohl organisationale Prämissen und betriebliche Bedingungen wie sich eröffnende (relative) Handlungsspielräume für die Subjekte (1). In einem zweiten Schritt erörtern wir in der Perspektive der Subjektivierung von Arbeit die Folgen der hybriden betrieblichen Herrschaftsform subjektivierter Taylorisierung (2). Die gesellschaftlichen Folgen diskutieren wir im abschließenden Abschnitt des Beitrags als forcierte Konkurrenz im Modus entfremdeter Selbstoptimierung (3)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In debates concerning recent developments in the sphere of work, Taylorized and subjectivated forms of work (where workers coordinate tasks on their own, and indirect forms of control are employed) are considered to oppose each other. There almost seems to be a consensus that Taylorized and subjectivated forms of control belong to two distinct domains of the sphere of work: Manufacturing work involving little skill on the one hand, highly skilled and service work on the other. This article argues that the subjectivation process of work also takes place in low-skill jobs. Particularly in work environments structured by information technologies, both ideal types of work organization become intertwined and constitute a distinct mode of work organization: subjectivated Taylorization. A prominent example is call center work. On the basis of own empirical case studies, both management strategies of subjectivated Taylorization and reactions on the workers' side are analyzed. The paper concludes with a reflection on general changes the logic of control, and domination of workers. " (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Call Center |1-10|; Dienstleistungsberufe |1,13-18|; Finanzdienstleistungen |2,13|; Telekommunikation |3,14|; Kundendienst |4,15|; Arbeitsbedingungen |5,12,16|; Arbeitsgestaltung |6,17|; Arbeitsorganisation |7,11|; Herrschaft |8|; Taylorismus |9,11,18,19|; Entfremdung |10,12,19|; Z 709 (k080401603, 7.4.2008)

- Matuschewski, Anke: Vom sozialistischen Kombinat zum postfordistischen Cluster : die Umstrukturierung der Mikroelektronikindustrie in Desden unter dem Transformationschock. In: Geographische Zeitschrift, Jg. 93, H. 3, 2005, S. 165-182 (ISSN 0016-7479).

Abstract: "The paper discusses different theoretical approaches towards the explanation of regional development paths in transition economies. These approaches are integrated into a conceptional framework that serves as basis for the analysis of the restructuring of the microelectronics industry in Dresden, Saxony, during transformation from a socialist planning economy into a market economy. The paper aims to identify the processes and actors of the transformation process, to analyse the way in which these processes are interconnected and to discuss them in the context of the theoretical concept." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1,18,31|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |1-4,7-12,32|; Regionalökonomie |2,17,19,21-26|; Industrieproduktion |3,16,19,20|; Industriebetrieb |4,5,27-29|; Bauelementefertigung |5,6,20|; Halbleitertechnik |6|; Regionalentwicklung |7,21|; regionales Cluster |22|; Wirtschaftszweigstruktur - Strukturwandel |8,15,23,28|; Marktwirtschaft |9,14,24|; Transformationstheorie |10,14-18,33|; regionale Wirtschaftsförderung |11,25,29|; Dresden |12,13,27|; Sachsen |13,26,30|; Ostdeutschland |30-33|

X 135 (k090424f15, 8.5.2009)

- Matyas, Laszlo (Hrsg.); Sevestre, Patrick (Hrsg.): The econometrics of panel data : fundamentals and recent developments in theory and practice.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (Advanced studies in theoretical and applied econometrics : 46) (ISBN 978-3-540-75889-1).

Abstract: "This completely revised and enhanced second edition of the volume first published in 1992 provides a general overview of the econometrics of panel data, both from a theoretical and from an applied viewpoint. Part I is concerned with classical linear models and their extensions; Part II deals with nonlinear models and related issues: logit and probit models, latent variable models, incomplete panels and selectivity bias, point processes, etc. Nine additional chapters about instrumental variables and generalized method of moments estimators, duration models, count data models, simulation methods, etc. have been included. This volume also provides insights into the use of panel data in empirical studies. Part III deals with surveys in several major fields of applied economics, such as labour and investment demand, labour supply, consumption, transitions on the labour market, and finance. Two new chapters about foreign investment and production frontiers have been included." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

PART I - Fundamentals:

Marc Nerlove, Patrick Sevestre, Pietro Balestra: Introduction (3-22);

Pietro Balestra, Jayalakshmi Krishnakumar: Fixed effects models and fixed coefficients models (23-48);

Badi H. Baltagi; Laszlo Matyas, Patrick Sevestre: Error Components models (49-87);

Rachid Boumahdi, Alban Thomas: Endogenous regressors and correlated effects (89-112);

Bruno Crepon, Jacques Mairesse: The chamberlain approach to panel data - an overview and some simulations (113-183);

Cheng Hsiao, M. Hashem Pesaran: Random coefficient models (185-213);

Michael Lechner, Stefan Lollivier, Thierry Magnac: Parametric Binary choice models (215-245);

PART II - Advances topics:

Mark N. Harris, Laszlo Matyas, Patrick Sevestre: Dynamic models for short panels (249-278);

Jörg Breitung, M. Hashem Pesaran: Unit roots and cointegration in panels (279-322);

Erik Björn, Jayalakshmi Krishnakumar: Measurement errors and simultaneity (323-367);

Marno Verbeek: Pseudo-panels and repeated cross-sections (369-383);

Bo Honore, Francis Vella, Marno Verbeek: Attrition, selection bias and censored regression (385-418);

Roman Liesfeld, Jean-Francois Richard: Simulation techniques for panels - efficient importance sampling (419-450);

Chunrong Ai, Qi Li: Semi-parametric and non-parametric methods in panel data models (451-478);

Siddhartha Chib: Panel data modeling and inference - a bayesian primer (479-515);

Badi H. Baltagi, Georges Bresson, Alain Priotote: To pool or not to pool? (517-546);

Jean-Pierre Florens, Denis Fougere, Michel Mouchart: Duration models and point processes (547-601);

Frank Windmeijer: GMM for panel data count models (603-624);

Luc Anselin, Julie Le Gallo, Hubert Jayet: Spatial panel econometrics (625-660);

PART III - Applications:

Pierre Blanchard, Carl Gaigne, Claude Mathieu: Foreign direct investment - lessons from panel data (663-696);

Christopher Cornwell, Peter Schmidt: Stochastic frontier analysis and efficiency estimation (697-726);

John M. Abowd, Francis Kramarz, Simon Woodcock: Econometric analyses of linked employer-employee data (727-760);

Bertrand Koebel, Francois Laisney, Winfried Pohlmeier, Matthias Staat: Life cycle labor supply and panel data - a survey (761-794);

Jaap H. Abbring, James J. Heckman: Dynamic policy analysis (795-863);

Denis Fougere, Thierry Kamionka: Econometrics of individual labor market transitions (865-905);

---

Pierre Blanchard: Software review (907-950). ((en))

SW: Panel [1]; Ökonometrie [1,2]; Längsschnittuntersuchung [2,3,6,9,20,21]; Datenqualität [3-5]; Reliabilität [4]; Fehler [5]; empirische Forschung [6-8]; Wirtschaftsforschung [7,10-19]; Wirkungsforschung [8]; lineares Modell [9]; Auslandsinvestitionen [10]; Außenhandel [11]; Arbeitskräfteangebot [12]; Arbeitsproduktivität [13]; Angebotsentwicklung [12]; Produktivitätsentwicklung [13]; Investitionsverhalten [14]; Forschung und Entwicklung [15]; Innovation [16]; Lohnentwicklung [17]; Gesundheitskosten [18]; Geldpolitik [19]; Monte-Carlo-Methode [20]; Stochastik [21];

3231.0107 (k070813f01, 4.7.2008)

- Matysiak, Anna; Steinmetz, Stephanie: Finding their way? Female employment patterns in West Germany, East Germany, and Poland. In: European Sociological Review, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 331-346 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "The aim of this article is to examine how (i) children and (ii) the existence and potential earnings of husbands affect women's employment patterns in West Germany, East Germany, and Poland. In particular, it assesses whether employment patterns in East Germany and Poland resemble those exhibited in West Germany after the collapse of the socialist regime. Given the considerable changes to labour market and family policies experienced by post-socialist countries that have resulted in an increased conflict between family and work, this is an important area of research. In the post-socialist countries, we find differences in female employment patterns compared to West Germany, expressed in the lower magnitude of child and husband effects. We argue that women in Poland and East Germany are going their own way, rejecting the 'male breadwinner' model, and only partly adjusting their behaviour to changing structural conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1,3,10]; Erwerbsverhalten - internationaler Vergleich [1,2,8,11]; Erwerbsverhalten [3,4]; regionaler Vergleich [4,5,12]; erwerbstätige Frauen [6,7,19]; Beschäftigungsform [6]; Beruf und Familie [7]; institutionelle Faktoren [8,9]; Familienpolitik [9]; Erwerbsverhalten - Determinanten [10-18]; Kinderzahl [13]; Ehemänner [14]; Einkommenshöhe [14]; Familienstand [15]; kulturelle Faktoren [16]; sozioökonomische Faktoren [17]; Arbeit [18]; Einstellungen [18]; Mütter [19,20]; Arbeitszeit [20]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Polen [2]; Ostdeutschland [5]; Westdeutschland [5]

Z 863 (k080718a08, 23.7.2008)

- Matysiak, Anna; Vignoli, Daniele: Fertility and women's employment : a meta-analysis. In: European Journal of Population, Vol. 24, No. 4, 2008, S. 363-384 (ISSN 0168-6577).

Abstract: "Our research objective was to systematise the existing literature on the relation between fertility and women's employment at the micro-level. Instead of carrying out a traditional literature review, we conducted a meta-analysis. This allowed us to compare estimates from different studies standardised for the country analysed, the method applied, control variables used and sample selected. We focused on two effects: the impact of work on fertility and the impact of young children on employment entry. First, we found a high variation in the studied effects among the institutional settings, reflecting the existence of a north-south gradient. Second, we observed a significant change in the effects over time. Finally, we demonstrated that a failure to account for the respondent's social background, partner and job characteristics tends to produce a bias in the estimated effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fruchtbarkeit [1,11]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1-3,12]; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [4-6]; Mütter [6,7,16-19]; Elternschaft - Auswirkungen [7-10]; Erwerbsverhalten [8]; Erwerbsbeteiligung [9]; erwerbstätige Frauen [10,17]; Frauenerwerbstätigkeit - Auswirkungen [11,15]; institutionelle Faktoren [12]; sozialer Wandel [13]; generatives Verhalten [13,14]; Geburtenhäufigkeit [14,15]; Beruf und Familie [16]; berufliche Reintegration [18]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [19]; Europa [3,4]; USA [2,5]

Z 858 (k081126n02, 28.11.2008)

- Matzner, Egon (Hrsg.); Kregel, Jan (Hrsg.); Grabher, Gernot (Hrsg.): Der Markt-Schock: Eine AGENDA für den wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wiederaufbau in Zentral- und Osteuropa.– Berlin : Edition sigma, 1992 (ISBN 3-89404-340-7).

Abstract: "Es wird immer deutlicher, daß sich die Transformation der ehemaligen Planwirtschaften Zentral- und Osteuropas in freie Marktwirtschaften auf dem falschen Weg befindet. Das Problem dabei ist nicht das Endziel der Transformationsprozesses, nämlich die Einführung einer Marktwirtschaft, sondern eher die Tatsache, daß die derzeit laufenden Transformationsprogramme offenkundig vermeidbares menschliches Leid verursachen, ohne bemerkbare Fortschritte in Richtung einer lebensfähigen heimischen Produktion oder in Richtung wachsender Beschäftigung zu bringen. Daher plädieren wir für die Erarbeitung alternativer Handlungsprogramme. Für sein solches Bemühen schlagen wir eine AGENDA vor, die jene Punkte enthält, die konstruktive Handlungsprogramme zu berücksichtigen hätten. Die hier vorgeschlagene AGENDA ist das Ergebnis einer Reihe von Diskussionen unter Wissenschaftlern der verschiedensten Ausrichtungen, die auf die Mängel dieser Transformationsprogramme sowie auf die daraus resultierenden Gefahren für die Transformationsländer hinweisen möchten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1]; Transformationstheorie [2,19]; institutionelle Faktoren [18]; Wirtschaftsstrukturwandel [3,17-19]; Ordnungspolitik [4,15]; Wirtschaftsordnung [5,15,16]; Marktwirtschaft [6,16]; Staatstätigkeit [7,17]; Geldpolitik [8]; Steuerpolitik [9]; Industriepolitik [10]; Regionalpolitik [11]; Finanzpolitik [12]; Wirtschaftspolitik [13]; internationale Beziehungen [14]; Osteuropa [1-14]

90-314.0236 (i921120f36, 11.4.2008)

- Mau, Steffen (Hrsg.); Veghte, Benjamin (Hrsg.): Social justice, legitimacy, and the welfare state.– Aldershot u.a. : Ashgate, 2007 (ISBN 978-0-7546-4939-7).

---

The contributors demonstrate that the Western welfare state is not at risk of losing support or encountering fundamental opposition, but does face serious challenges including growing social and ethnic diversity, new social risks, fiscal constraints and contested notions of justice. The volume focuses on four main aspects: attitude formation in cross-national perspective, the just distribution of burdens and benefits, political factors mediating the effects of social attitudes on public policy and challenges to the welfare state stemming from immigration and ethnic diversity." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Steffen Mau, Benjamin Veghte: Introduction: social justice, legitimacy and the welfare state. Part I Welfare-Attitude Formation from a Cross-National Perspective: Staffan Kumlin, Stefan Svallfors: Social stratification and political articulation: why attitudinal class differences vary across countries; Philipp Rehm: Who supports the welfare state? Determinants of preferences concerning redistribution; Mads Meier Jäger: Are the 'deserving needy' really deserving everywhere? Cross-cultural heterogeneity and popular support for the old and the sick in 8 Western countries. Part II Burdens and Benefits: The Justice Perspective: Stefan Liebig, Steffen Mau: When is a taxation system just? Attitudes towards general taxation principles and towards the justice of one's own tax burden; Patrick Sachweh, Carsten G. Ulrich, Bernhard Christoph: The moral economy of poverty: on the conditionality of public support for social assistance schemes. Part III Political Factors Shaping Welfare Attitudes: Benjamin Veghte, Greg M. Shaw, Robert Y. Shapiro: Social policy preferences, national defense and political polarization in the United States; Anton Derks: Populist challenges to the welfare state in Belgium: on the susceptibility of the underprivileged for anti-welfare state discourse and politics; Michael Shalev: The welfare state consensus in Israel: placing class politics in context. Part IV The Challenge of Social and Ethnic Diversity: Wim van Oorschot, Wilfred Uunk: Multi-level determinants of the public's informal solidarity towards immigrants in European welfare states; Knut Halvorsen: Legitimacy of welfare states in transitions from homogeneity to multiculturalism: a matter of trust. ((en))

SW: soziale Gerechtigkeit |1,2,9,14,20,21|; Legitimität |1|; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |5,6|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |7,8|; Sozialstaatsprinzip - internationaler Vergleich |2-4|; multikulturelle Gesellschaft |9-12|; Einwanderer |10,13|; soziale Ungleichheit |11|; Sozialstaat |12,16,19,22|; Sozialleistungen |13-15,18|; Verteilungsgerechtigkeit |15,17|; soziale Unterstützung |16,17,20|; Leistungsempfänger |18,19|; Sozialethik |21,22|; Wohlfahrtsstaat |23|; Leitbild |23|; OECD |3,5,7|; Welt |4,6,8|

40.0104 (k061005f05, 11.10.2007)

- **Mau, Steffen; Burkhardt, Christoph: Migration and welfare state solidarity in Western Europe.** In: *Journal of European Social Policy*, Vol. 19, No. 3, 2009, S. 213-229 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "In recent decades Western Europe has had to face increasing migration levels resulting in a more diverse population. As a direct consequence, the question of adequate inclusion of immigrants into the welfare state has arisen. At the same time it has been asked whether the inclusion of non-nationals or migrants into the welfare state may undermine the solidaristic basis and legitimacy of welfare state redistribution. Citizens who are in general positive about the welfare state may adopt a critical view if migrants are granted equal access. Using data from the European Social Survey (2002/2003) for European OECD Countries we examine the relationship between ethnic diversity and public social expenditure, welfare state support and attitudes towards immigrants among European citizens. The results indicate only weak negative correlations between ethnic diversity and public social expenditure levels. Multilevel regression models with support for the welfare state and attitudes towards the legal inclusion of immigrants as dependent variables in fact reveal a negative influence of ethnic diversity. However, when controlling for migration in combination with other contextual factors, especially GDP, the unemployment rate and welfare regime seem to have a mediating influence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |3,8-10|; politische Einstellungen |2,3,6|; Einwanderer |1,2,4,7|; öffentliche Meinung |1|; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |4,5,11-27|; Ausländer |5|; Sozialstaat |6,9|; Sozialleistungen |7|; Solidarität |8|; Umverteilung |10|; Verteilungspolitik |10|; Österreich |11|; Belgien |12|; Dänemark |13|; Finnland |14|; Frankreich |15|; Bundesrepublik Deutschland |16|; Großbritannien |17|; Griechenland |18|; Irland |19|; Italien |20|; Luxemburg |21|; Niederlande |22|; Norwegen |23|; Portugal |24|; Spanien |25|; Schweden |26|; Schweiz |27|

Z 1342 (k090805802, 10.8.2009)

- **Mau, Steffen; Burkhardt, Christoph: Solidarität wird an Gegenleistung geknüpft : zur Inklusionsbereitschaft der Deutschen gegenüber Zuwanderern.** In: *Informationsdienst Soziale Indikatoren*, H. 39, 2008, S. 12-15 (ISSN 0935-218X).

Abstract: "Angesichts der wachsenden Bedrohung der Sozialsysteme durch die Überalterung der Gesellschaft wurde in den vergangenen Jahren verstärkt auf die Notwendigkeit von Zuwanderung hingewiesen. Allerdings kann die Integration der Migranten in die Sozialsysteme selbst Probleme aufwerfen, so zum Beispiel Finanzierungs- und Legitimationsprobleme. Dies gilt vor allem, wenn Zuwanderung bedeutet, dass Migranten überdurchschnittlich häufig von sozialstaatlicher Unterstützung abhängig sind oder wenn sie in großen Teilen der Bevölkerung vor allem als Nutznießer der Sozialsysteme angesehen werden. Daher steht die Politik vor der Aufgabe, angemessene Inklusionsstrategien für zuwandernde Gruppen zu entwickeln, um einerseits die wachsende Zahl an Zuwanderern in geeigneter Weise sozial abzusichern, zum anderen aber auch die wohlfahrtsstaatliche Leistungsfähigkeit aufrecht zu erhalten und die Solidaritätsbereitschaft der Bevölkerung nicht zu überfordern. Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, wie die deutsche Bevölkerung auf die Inklusion der Zuwanderer in den Wohlfahrtsstaat reagiert und ob es Vorbehalte gegen eine vollständige Einbeziehung und einen gleichberechtigten Status von Ausländern gibt. Es ist durchaus denkbar, dass die Bürger im Hinblick auf die wohlfahrtsstaatliche Leistungszumessung eine Unterscheidung entsprechend des Aufenthaltsstatus oder der im



---

Erwerbsleben geleisteten Steuern und Sozialbeiträge unterstützen. Ein gleichberechtigter Zugang zu staatlichen Leistungen könnte von der autochthonen Bevölkerung als ungerecht empfunden werden und zu wachsenden Ressentiments gegenüber Ausländern und zu einem Legitimationsverlust des Wohlfahrtsstaats führen. Daher soll in diesem Beitrag der Frage nachgegangen werden, inwiefern die deutsche Bevölkerung die Inklusion von Ausländern begrüßt und welches die Bedingungen sind, von denen die Inklusionsbereitschaft abhängt" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausländer |1|; gesellschaftliche Einstellungen |2,4,10|; öffentliche Meinung |3,5,11|; soziale Integration |6,15|; soziale Wahrnehmung |7,8|; Sozialleistungen |8|; Leistungsempfänger |8,9|; soziale Gerechtigkeit |10-12|; Solidarität |13|; Einwanderer |1-3,6,7,9,12-14|; Inländer |4,5|; soziales System |14|; Gleichstellung |14|; Integrationsbereitschaft |15|;

Z 969 (k080204602, 5.2.2008)

- Mau, Steffen; Verwiebe, Roland; Kathmann, Till; Seidel, Nana: Die Arbeitsmigration von Deutschen in Europa. In: Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.); Giesecke, Dana (Mitarb.); Dumke, Thomas (Mitarb.): Die Natur der Gesellschaft : Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 4471-4481; 209 KB; Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-593-38440-5).

Abstract: "Während sich die Migrationsforschung vor allem mit der Zuwanderung von Migranten nach Deutschland beschäftigte, war die Auswanderung von Deutschen, sieht man von historischen Arbeiten ab, bisher kaum Gegenstand der Forschung. Seit neuere Zahlen einen deutlichen Anstieg der Abwanderung von Deutschen anzeigen, wächst jedoch das Interesse an dieser bisher kaum erforschten Migrationsgruppe. Wenig ist über deren Migrationsmotive, -formen und soziale Netzwerke bekannt. Dieser Materie widmet sich der vorliegende Beitrag. Grundlage ist ein aktuelles von der Fritz-Thyssen-Stiftung finanziertes Forschungsprojekt zur innereuropäischen Wanderung von deutschen Facharbeitern. Dabei handelt es sich um eine qualitative Studie, die neben Experteninterviews eine Mehrfachbefragung von Migranten vorsieht, und zwar unmittelbar vor wie circa ein Jahr nach dem eigentlichen Wanderungsereignis. Dieses Forschungsdesign ermöglicht, den Wanderungsverlauf detailliert nachzuvollziehen und die langfristige Entwicklung von Wanderungsprozessen zu erfassen. Im vorliegenden Beitrag werden erste Ergebnisse aus Experten- und Facharbeiterinterviews präsentiert. Da die erste Feldphase der Studie noch nicht abgeschlossen ist, handelt es sich um vorläufige Ergebnisse." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmigration |1-17|; Auswanderung |1,21,23,41,43,46|; Pendelwanderung |2,20,24|; Auslandstätigkeit |3,19,25|; Auswanderer |4,18,26,45|; Deutsche |5,18-22,38,40|; Facharbeiter |6,22-30,37,39|; internationale Wanderung |7,27,31,42,44,48|; Wanderungsmotivation |8,28,31,33-36|; Mobilitätsbereitschaft |9,29,32|; regionale Mobilität |10,30,32,47|; Arbeitsmarktchancen |11,33|; Arbeitslosigkeit |34|; ökonomische Faktoren |35|; Arbeitsbedingungen |36|; junge Erwachsene |12,37,38|; allein Stehende |13,39,40|; soziales Netzwerk |14,41,42|; soziale Unterstützung |15,43,44|; Bundesrepublik Deutschland |16,45,46|; Europäische Union |17,47,48|

610.0104 (1)(mit CD-ROM);>>

610.0104 (2);>> (k081016803, 3.11.2008)

- Mau, Steffen; Verwiebe, Roland; Seidel, Nana; Kathmann, Till: Innereuropäische Wanderungen : die Wanderungsmotive von Deutschen mit mittleren Qualifikationen. In: BIOS. Zeitschrift für Biographieforschung, Oral History und Lebensverlaufsanalysen, Bd. 20, H. 2, 2007, S. 214-232 (ISSN 0933-5315).

Abstract: Auf der Basis empirischer Daten (Zuzüge und Fortzüge von Deutschen zwischen 1955 und 2006; Fortzüge Deutscher in ausgewählte europäische Zielländer 1985-2006) berichtet der Aufsatz über die Ergebnisse einer qualitativen Befragung von 40 Auswanderern über ihre Migrationsmotive. Dabei wurde vor allem folgenden Fragen nachgegangen: (1) Welchen Stellenwert haben Arbeitslosigkeit im Heimatland und Arbeitsangebote im Ausland? (2) Welche Rolle spielen Einkommensunterschiede innerhalb Europas? (3) Haben soziale Netzwerke einen Einfluss auf die Entscheidung? Als wichtigstes Wanderungsmotiv erweist sich das Problem der Arbeitslosigkeit in Deutschland. Viele der Befragten bringen ihr Motiv auf die griffige Formel: 'Hauptsache Arbeit!' (IAB)

SW: Auswanderung |1,23|; Arbeitsmigration |1-3,24|; internationale Wanderung |2,8|; Auswanderer |3-5|; mittlere Qualifikation |4,6|; Wanderungsmotivation |5,7,12-18|; Arbeitskräfte |6-9,11|; regionale Mobilität |9,10|; Mobilitätsbereitschaft |10,11|; Arbeitslosigkeit |12|; Arbeitskräftenachfrage |13,19|; Arbeitsmotivation |14|; Arbeitsbedingungen |15,20|; Einkommensunterschied |16,21|; Lebenssituation |17|; soziales Netzwerk |18,22|; Ausland |19-22,25|; Bundesrepublik Deutschland |23|; Europa |24,25|

X 197 (k081016802, 27.10.2008)

- Mauer, Heike: Prekäre Beschäftigung und Arbeitnehmende mit Migrationshintergrund : Bildungsangebote zur Förderung der Gleichberechtigung im Betrieb. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 179) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_179.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_179.pdf)).

Abstract: "Das Projekt 'GleichbeRECHTigt?!' führte der Verein 'Mach meinen Kumpel nicht an!' e.V. im Auftrag der Hans-Böckler-Stiftung von April 2007 bis Mai 2009 durch. Ziel war es, die Gleichstellung von Menschen mit Migrationshintergrund zu fördern. Mit der Ausbreitung prekärer und atypischer Arbeitsverhältnisse vollzieht sich ein tiefgreifender Wandel in der Arbeitswelt. Neue Spannungen und Konfliktlinien entstehen innerhalb von Belegschaften und Betrieben. Dies stellt das Engagement für Gleichstellung von Migrantinnen und Migranten vor

---

neue Herausforderungen: Als Gruppe sind sie besonders von unsicheren Arbeitsverhältnissen betroffen. Gleichzeitig werden gerade in Zeiten der ökonomischen Krise Vorurteile und Ressentiments geschürt, die ausländische Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer als Verursacher von Arbeitslosigkeit und wachsender Beschäftigungsunsicherheit erscheinen lassen. Im Rahmen des Projekts wurden Betriebsräte und gewerkschaftliche Akteure zu ihren Handlungsspielräumen im Umgang mit prekärer Beschäftigung und ihren Konzepten zu betrieblicher Antidiskriminierungsarbeit befragt. Die Ergebnisse dieser Interviews sind in diesem Arbeitspapier dokumentiert. Sie bilden die Grundlage für die Konzeption von Seminarmodulen, die Betriebsräte, Jugend- und Auszubildendenvertretungen sowie aktive Gewerkschafterinnen und Gewerkschafter zum Thema Gleichstellung von Menschen mit Migrationshintergrund sensibilisieren. Zudem können sie in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit eingesetzt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: atypische Beschäftigung |1-3,14-16,18-21|; Prekariat |1|; Einwanderer |2|; ausländische Arbeitnehmer |2-8,13,17|; Gleichstellungspolitik |3,9-12|; Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz |4|; Betriebsverfassungsgesetz |5|; Gleichberechtigung |6|; Chancengleichheit |7|; Diskriminierung |8|; Gewerkschaft |9|; Weiterbildungsangebot |10|; Betriebsrat |11|; Personalpolitik |12|; betriebliche Integration |13|; Leiharbeit |14|; befristeter Arbeitsvertrag |15|; geringfügige Beschäftigung |16|; Rassismus |17|; Niedriglohn |18|; Lohndiskriminierung |19|; soziale Sicherheit |20|; Mitbestimmung |21|;

(k090826j01, 2.9.2009)

- **Mauke, Michael; Heymann, Kajo (Hrsg.); Meschkat, Klaus (Hrsg.); Werth, Jürgen (Hrsg.): Die Klassentheorie von Marx und Engels.– Frankfurt am Main u.a. : Europäische Verlagsanstalt, 1977 (Studien zur Gesellschaftstheorie) (ISBN 3-434-30107-0).**  
SW: Gesellschaftstheorie |1-3|; Marxismus |1|; soziale Klasse - Theorie |2|; Marx, Karl |3|;  
650.0112 (k090108f03, 16.1.2009)
- **Maurer, Jürgen; Klein, Roger; Vella, Francis: Subjective health assessments and active labor market participation of older men : evidence from a semiparametric binary choice model with nonadditive correlated individual-specific effects. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3257)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f13.pdf>).  
Abstract: "We use panel data from the US Health and Retirement Study 1992-2002 to estimate the effect of self-assessed health limitations on active labor market participation of men around retirement age. Self-assessments of health and functioning typically introduce an endogeneity bias when studying the effects of health on labor market participation. This results from justification bias, reflecting an individual's tendency to provide answers which 'justify' his labor market activity, and individual-specific heterogeneity in providing subjective evaluations. We address both concerns. We propose a semi parametric binary choice procedure which incorporates potentially no additive correlated individual-specific effects. Our estimation strategy identifies and estimates the average partial effects of health and functioning on labor market participation. The results indicate that poor health and functioning play a major role in the labor market exit decisions of older men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,15|; Männer |1,4,5,14|; Erwerbsbeteiligung |2,4,6,8|; Erwerbsverhalten |3,5,12|; Berufsausstieg |12-15|; Entscheidungskriterium |6,7,13|; Gesundheitszustand |7-10|; psychische Störung |10,11|; Selbsteinschätzung |9,11|; USA |1|  
(k080207f13, 20.2.2008)
- **Maurer-Fazio, Margaret; Connelly, Rachel; Lan, Chen; Tang, Lixin: Childcare, eldercare, and labor force participation of married women in urban China: 1982–2000. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4204)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090616p02.pdf>).  
Abstract: "We employ data from the three most recent Chinese population censuses to consider married, urban women's labor force participation decisions in the context of their families and their residential locations. We are particularly interested in how the presence in the household of preschool and school-age children and/or the elderly and disabled affects women's likelihood of engaging in work outside the home. We find that the presence of older people in the household (any parent or parent-in-law and any person aged 75 or older) significantly increases prime-age urban women's likelihood of participating in market work and that presence of pre-school age children significantly decreases it. The negative effect on women's labor force participation of having young children in the household (compared to no children in the household) is substantially larger in magnitude for married, migrant women than for married, non-migrant urban residents. This appears to be explained, in part, by the practice of married, female migrants leaving their children in the care of relatives in rural areas in order to facilitate their employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ehefrauen |1,2,10,11,18|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |1,3-6,12|; Erwerbsverhalten |2|; Beruf und Familie |3|; Kinderbetreuung |4,16|; Altenpflege |5,17|; regionale Faktoren |6-9|; Stadtregion |7|; Stadt |8|; Großstadt |9|; häusliche Pflege |5|; Einwanderer |10|; ausländische Frauen |10|; Inländer |11|; Familienstruktur |12-15|; alte Menschen |13,17|; Kinderzahl |14|; ältere Menschen |15,16|; Beschäftigungsentwicklung |18|; China |1|  
(k090616p02, 25.6.2009)
- **Maurin, Eric; McNally, Sandra: Educational effects of widening access to the academic track : a natural experiment. / Centre for the Economics of Education, London (Hrsg.).– London,**

---

2007 (CEE discussion paper : 85) (ISBN 978-0-85328-196-2)  
(<http://cee.lse.ac.uk/cee%20dps/ceedp85.pdf>).

Abstract: Ausgangspunkt der Studie ist die kontroverse Diskussion darüber, ob ein egalitäres Schulsystem einem selektiven Schulsystem vorzuziehen ist. Kritiker des egalitären Systems gehen davon aus, dass eine Erleichterung des Zugangs zu einer gymnasialen Schulbildung die Schulleistungen für alle Schüler verschlechtert. Die empirische Studie vergleicht die Schulleistungen von Schülern der Sekundarstufe II in Nordirland mit denen in England. Für die Schüler in beiden Ländern sind die Lern- und Abschlussbedingungen gleich; der einzige Unterschied ist eine Bildungsreform in Nordirland, die den Zugang zu einer gymnasialen Schulbildung ('grammar schools') erleichtert. Es wird untersucht, wie sich diese Bildungsreform nicht nur auf die Leistungen der Schüler, die diesen Zweig besuchen, sondern auch auf die Leistungen aller Schüler ausgewirkt hat. Es zeigen sich klar positive Auswirkungen der Reform in Nordirland: Der Anstieg der Schülerzahlen im gymnasialen Zweig um 15 Prozent wurde von einer deutlichen Verbesserung der Leistungen 16- und 18-jähriger Schüler in allen Zweigen begleitet. Berücksichtigt man das Geschlecht der Schüler und ihren sozioökonomischen Hintergrund (anhand des Anspruchs auf kostenlose Schulspeisung) so zeigt sich, dass sich ungleiche Zugangschancen zu höherer Schulbildung im Bildungs- und Berufsverlauf fortsetzen. (IAB)

SW: Schulwesen - Reform |1,7,8,23,24|; Schulwesen - Konzeption |5,7|; Bildungsreform - Auswirkungen |6,8-14|; Bildungsbeteiligung |9|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |10,24|; soziale Herkunft |11,21,22|; Bildungschancen |12,20,22|; Bildungschancengleichheit |13,23|; Schulleistung |14-18|; Sekundarstufe II |15,19|; Mädchen |16|; Jungen |17|; Schüler |18-21|; regionaler Vergleich |4|; Nordirland |1,2,4-6|; England |3,4|; Großbritannien |2,3|  
(k070925p04, 11.10.2007)

- Maurin, Eric; McNally, Sandra: Vive la Revolution! Long-term educational returns of 1968 to the angry students. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 1, 2008, S. 1-33 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "The famous events of May 1968, starting with student riots, threw France into a state of turmoil. As a result, normal examination procedures were abandoned, and the pass rate for various qualifications increased enormously. The lowering of thresholds at critical stages of the education system enabled a proportion of students to pursue more years of higher education than would otherwise have been possible. For those on the margin of passing their examinations, additional years of higher education increased future wages and occupational levels. Interestingly, the effect is also transmitted across generations and is reflected in the educational performance of children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politisches System - Krise |1|; politischer Wandel - Auswirkungen |2-7|; Ausbildungssituation |2,12|; Zugangsvoraussetzung |3,11|; Hochschulzugang |4,10|; Studiendauer |5,9|; Prüfungsanforderung |6,8|; Studium |7-13|; Studenten |14,15|; Bildungsertrag |15-18|; Einkommenshöhe |16|; beruflicher Status |17|; Intergenerationsmobilität |19|; soziale Mobilität |18,19|; Frankreich |1,13,14|  
Z 797 (k080114n04, 16.1.2008)

- Maurin, Eric; Moschion, Julie: The social multiplier and labor market participation of mothers. In: American Economic Journal. Applied Economics, Vol. 1, No. 1, 2009, S. 251-272 (ISSN 1945-7782).

Abstract: "In France, as in the US, a mother's labor market participation is influenced by the sex composition of her two eldest siblings. This paper shows that it is also affected by the sex composition of the eldest siblings of the other mothers living in the same close neighborhood. Using the sex composition of neighbors' eldest siblings as an instrumental variable, we identify a significant elasticity of own labor market participation to neighbors' participation. We present supportive evidence by comparing the estimates under two regimes for family benefits (pre- and post-1994 reform) and using quarter of birth as an alternative instrument." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit |1|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |2-5|; Mütter |1,2|; Familienstruktur |3,6,8|; Nachbarschaft |4,6,7|; soziale Faktoren |5,7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Frankreich |2|  
Z 2022 (k090202n06, 4.2.2009)

- Maurin, Eric; Xenogiani, Theodora: Demand for education and labor market outcomes : lessons from the abolition of compulsory conscription in France. In: The Journal of Human Resources, Vol. 42, No. 4, 2007, S. 795-819 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "Before 1997, education was a way for young French men to avoid military service in the army. After the abolition of compulsory conscription in 1997, this incentive to stay on in education disappeared. We show that the decrease in the benefit of pursuing education for men was followed by a fall in their educational achievement relative to women and by a decrease in their relative entry wages. These results suggest that high school dropout rates could be reduced by policies increasing the immediate benefits of pursuing education and that it would yield a substantial improvement in early labor market outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wehrdienst - Reform |1,16|; Wehrdienst - Auswirkungen |2|; Wehrpflichtige |6-8|; junge Erwachsene |4-6,14|; Männer |3,4,7,13|; Bildungsbeteiligung |2,3,5,8,9|; Bildungsertrag |9,10,12|; Berufsanfänger |10,11|; Lohnhöhe |11,12|; Abbrecherquote |13-16|; Schulabbrecher |15|; Frankreich |1|  
Z 107 (k071221a01, 7.1.2008)

- Maurischat, Carsten (Hrsg.); Morfeld, Matthias (Hrsg.); Kohlmann, Thomas (Hrsg.); Bullinger, Monika (Hrsg.): Lebensqualität: Nützlichkeit und Psychometrie des Health Survey SF-36/SF-12 in der medizinischen Rehabilitation.– Lengerich u.a. : Pabst, 2004 (ISBN 3-89967-142-2).

---

Abstract: "Die subjektive Lebensqualität als Maß einer patientenseitigen Einschätzung der eigenen Gesundheit besitzt in der medizinischen Rehabilitation hohe Relevanz wie z.B. als Vorhersagevariable des Erfolges von Interventionsprogrammen, oder als eigenständiges Erfolgskriterium ('Outcome') dieser Maßnahmen. Der Förderschwerpunkt Rehabilitationswissenschaften hatte sich zu Beginn seiner ersten 3-jährigen Förderphase (ca. 1998-2001) zum Ziel gesetzt, die Erfassung der Lebensqualität in den über 60 beteiligten Forschungsprojekten zu standardisieren und hierzu u.a. die Verwendung des generischen Instrumentes Health Survey Short Form 36 (SF-36) bzw. dessen Kurzform, den SF-12, empfohlen. Dieses Buch beinhaltet eine Sammlung der wichtigsten Erkenntnisse und Ergebnisse, die mit Hilfe des Instrumentes in einzelnen Projekten dieser Förderphase in unterschiedlichen Einsatz- bzw. Indikationsbereichen erzielt wurden. Es finden sich Arbeiten aus den Bereichen Patientenschulung, allgemeine Gesundheitsversorgung, Psychosomatik, Neurologie/Schlaganfall und anderen chronischen Erkrankungen. Einen Schwerpunkt bilden Arbeiten, die sich mit den psychometrischen Eigenschaften des Instrumentes (u.a. dem Transformationsalgorithmus, der Änderungssensitivität oder der faktoriellen Validität) beschäftigen. In einem Übersichtsbeitrag werden weitere, aktuelle Entwicklungen aus dem Umfeld des SF-36 vorgestellt. Das Buch richtet sich an Forscher, Methodiker, Kliniker verschiedener Fachdisziplinen sowie an Tätige aus dem Bereich der Gesundheitsversorgung und an alle, die an neuesten Erkenntnissen und fundierten Ergebnissen zum Stand gegenwärtiger rehabilitationswissenschaftlicher Forschung zum SF-36/SF-12 Interesse haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Carsten Maurischat, Matthias Morfeld, Thomas Kohlmann, Monika Bullinger: Standardisierung der Outcomeerfassung (9-11);

Teil I: Der SF-36/SF-12 als Messinstrument

M. Bullinger, M. Morfeld: Der Health Survey SF-36/SF-12: Darstellung und aktuelle Entwicklungen (15-227);

C. Maurischat, A. Krüger-Bödeker: Analysen zum Strukturmodell des SF-36/SF-12 - eine Übersicht (29-448);

K. Lang, U. Koch, H. Schulz: Zur Validität eines Transformationsalgorithmus' für die Fehlerwertersetzung bei psychosomatischen Patienten: Wer fehlende Werte im SF-12 ersetzt, wird mit mangelnder Vergleichbarkeit bestraft, aber mit höherer Stichprobenausschöpfung belohnt (49-61);

Teil II: Methodische Aspekte: Änderungssensitivität und Prädiktoren

R. Leonhart: Interpretation von Maßen zur Bestimmung von Effektgrößen (65-77);

W. Igl, Ch. Zwingmann, P. Schuck, H. Faller: Empirische Befunde zur Änderungssensitivität des SF-36/SF-12 (79-90);

M. Worbach, A. Reusch, H. Vogel, H. Faller: SF-12 und SF-36 im Rahmen von Vorhersagen des Erfolges von Patientenschulungen - Eine Reanalyse gepoolter Daten (91-102);

Teil III: Einsatzbereich Psychosomatik

S. Gönner, C. Bischoff: Effekte ambulanter prä- und poststationärer Maßnahmen auf die gesundheitsbezogene Lebensqualität (105-116);

R. Zwerenz, R. J. Knickenberg, M. E. Beutel: Lebensqualität und berufliche Belastungen bei Patienten der stationären psychosomatischen Rehabilitation (117-125);

Teil IV: Einsatzbereich Schlaganfall

U. Hasenbein, St. Dietsche, F. Bölsche, C.-W. Wallesch: Effekte in der Lebensqualität während und nach stationärer und teilstationärer Rehabilitation bei Schlaganfallpatienten (129-138);

M.-L. Lingnau, St. Hesse: Lebensqualität nach Schlaganfall (139-147);

Teil V: Einsatzbereich chronische körperliche Erkrankungen

H. Baumeister, D. Hahn, J. Bengel, M. Härter: Lebensqualität von Patienten mit einer chronischen somatischen Erkrankung (151-163);

C. Maurischat, A. Krüger-Bödeker, Th. Kohlmann, M. Bullinger: Einsatz des SF-12 bei Patienten mit Diabetes mellitus: Zur faktoriellen Validität (165-175);

Teil VI: Einsatzbereich Patientenschulung

A. Bönisch, I. Ehlebracht-König: Lebensqualität bei Patienten mit Spondylitis Ankylosans - Effekte eines Schulungsprogramms während der medizinischen Rehabilitation (179-195);

R. Liebscher-Steinecke, J. Mahlmeister, E. Fritschka: Einfluss einer Patientenschulung auf SF-12, Wissen und Compliance bei Patienten mit chronischer Niereninsuffizienz (197-205);

Teil VII: Einsatzbereich chronisch kranke Kinder

M. Bullinger, U. Ravens-Sieberer, J. Nantke, M. Redegeld: Lebensqualität von Eltern chronisch kranker Kinder (209-225);

C. Petersen, S. Schmidt, M. Bullinger, the DISABKIDS Group: Gesundheitsbezogene Lebensqualität von Kindern und Jugendlichen mit einer chronischen Erkrankung - die europäische DISABKIDS-Studie (227-238);

Teil VIII: Einsatzbereich Gesundheitsversorgung

Th. Hansmeier, M. Radoschewski: Der Einsatz des SF-36 in Versichertenbefragungen zur Differenzierung und Charakterisierung bedarfsrelevanter Gruppen (241-252);

H. E. Klingelhöfer, A. Lätzsch, M. J. Matschke: Wirtschaftlichkeit ambulanter Rehabilitation für die gesetzliche Rentenversicherung in Mecklenburg-Vorpommern (253-262);

S. Dunkelberg, C. Maurischat, H. van den Bussche: Die Bewertung der Lebensqualität nach Maßnahmen der medizinischen Rehabilitation aus Sicht der Patienten und der Hausärzte - ein Vergleich (263-271);

Thomas Kohlmann, Carsten Maurischat, Matthias Morfeld, Monika Bullinger: Reflektionen zur Zukunft des SF-36/SF-12 in den Rehabilitationswissenschaften (273-277).

SW: Rehabilitationsforschung [1,27]; Rehabilitationsstatistik [2]; Rehabilitationswissenschaft [3,28]; Gesundheitswissenschaft [4,29]; Forschungsverbund [27-29]; medizinische Rehabilitation - Erfolgskontrolle [1-5,7,9-21]; Lebensqualität - Messung [5,6,8]; Psychodiagnostik [6,7]; Selbsteinschätzung [8]; Gesundheit [9]; Krankheit [10]; Krankheitsbewältigung [11,25,26]; Psychosomatik [12]; psychosomatische Krankheit [13,25];

---

chronische Krankheit |14,22,24,26|; Rheumakranke |15|; Rheumatismus |16|; Kinder |17,22,23|; Eltern |18,23|; Jugendliche |19,24|; Gesundheitsverhalten |20|; medizinische Versorgung |21|;  
723.0101 (k080306f01, 31.3.2008)

- **Maurseth, Per Botolf; Frank, Björn: The German information and communication technology (ICT) industry : spatial growth and innovation patterns.** In: *Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association*, Vol. 43, No. 4, 2009, S. 605-624 (ISSN 0034-3404).  
Abstract: "Dieser Beitrag wurde durch vorangegangene Studien motiviert, aus denen hervorging, dass sich ICT-Industrien in geografischen Clustern zu ballen scheinen und räumlich geballte Wachstumsraten aufweisen. In Deutschland konzentriert sich die Herstellung von ICT-Geräten auf Cluster in (gemessen an den Patenten) innovierenden Regionen. Die Erbringung von ICT-Dienstleistungen ist hingegen auf größere urbane Gebiete konzentriert. Aus den Daten geht hervor, dass für mehrere Sektoren negative räumliche Auswirkungen vorhanden sind, die den von Gunnar Myrdal (1957) beschriebenen sogenannten Entzugseffekt unterstützen könnten. Wir stellen schwache positive Wachstumseffekte aufgrund von ICT fest, wobei diese Wachstumseffekte aber mehr durch Innovation verursacht werden als durch die Herstellung oder Nutzung von ICT." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This paper is motivated by previous studies that have found that information and communication technology (ICT) industries seem to cluster geographically and having spatially clustered growth rates. In Germany, the production of ICT devices is concentrated in clusters of innovating regions (in terms of patents). ICT service production, on the other hand, is concentrated in larger urban areas. The data show that negative spatial effects are present for several sectors, which might give support for the so-called backwash effect described by Gunnar Myrdal in 1957. Weak positive growth effects from ICT are found, but these growth effects stem more from innovation in rather than from production or use of ICT." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Informationswirtschaft |1,3,7,10,16|; Informationstechnik |2,4,8,11,17|; regionales Cluster |1,2,6,12|; Innovationspotenzial |3-5|; Regionalentwicklung |5|; Regionalökonomie |6|; Beschäftigungsentwicklung |7-9,13-15,22|; informationstechnische Berufe |9,21|; Telekommunikation |10,11|; regionaler Vergleich |12,13|; Elektroberufe |14,20|; technische Berufe |15,19|; regionale Verteilung |18|; Beschäftigtenzahl |16-22|;  
Z 1069 (k090525n11, 27.5.2009)
- **Mavromaras, Kostas G.; MacGuinness, Seamus; O'Leary, Nigel C.; Sloane, Peter J.; Fok, Yi King: The problem of overskilling in Australia and Britain.** / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3136)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071112p02.pdf>).  
Abstract: "This paper examines the parallel trends in education and labour market developments in Australia and Britain. It uses unique information in the WERS and HILDA surveys on reported overskilling in the workplace. To a degree, the overskilling information overcomes the problem of unobserved ability differences and focuses on the actual job-employee mismatch more than the conventional overeducation variables can. The paper finds that the prevalence of overskilling decreases with education at least for Australia, but the wage penalty associated with overskilling increases with education. Although the general patterns of overskilling (prevalence and penalties) are fairly similar between Australia and Britain, the problem appears to be greater in Britain." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Überqualifikation - internationaler Vergleich |1,2,4,6-8|; Qualifikationsanforderungen |2,3,5|; matching |3|; unterwertige Beschäftigung |4|; Arbeitsanforderungen |2|; berufliche Qualifikation |5|; Qualifikationsniveau |5|; sektorale Verteilung |6|; Wirtschaftszweige |6|; Berufsgruppe |7|; Lohnhöhe |8|; Benachteiligung |8|; Australien |11|; Großbritannien |1|  
(k071112p02, 19.11.2007)
- **Mavromaras, Kostas G.; McGuinness, Seamus; Fok, Yin King: Overskilling dynamics and education pathways.** / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4321)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p11.pdf>).  
Abstract: "This paper uses panel data and econometric methods to estimate the incidence and the dynamic properties of overskilling among employed individuals. The paper begins by asking whether there is extensive overskilling in the labour market, and whether overskilling differs by education pathway. The answer to both questions is yes. The paper continues by asking whether overskilling is a self-perpetuating labour market state (state dependence), and whether state dependence differs by education pathway. The paper uses a dynamic random effects probit which includes Mundlak corrections and it models the initial conditions following Heckman's method. It finds that there is extensive overskilling state dependence in the workplace, and to the degree that overskilling can be interpreted as skills underutilisation and worker-job mismatch, this is an important finding. Overskilled workers with a higher degree show the highest state dependence, while workers with vocational education show none. Workers with no post-school qualifications are somewhere between these two groups. The finding that higher degree graduates suffer the greatest overskilling state dependence, combined with the well-established finding that they also suffer the highest overskilling wage penalty, offers an alternative and useful perspective to compare the attributes of vocational and degree qualifications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Überqualifikation |1,4-9|; unterwertige Beschäftigung |2,4,10|; Qualifikationsverwertung |3,5,10-14|; Qualifikationsniveau |6,11|; Bildungsabschluss |7,12|; Bildungsniveau |8,13|; mismatch |9,14,15|; Qualifikationsanforderungen |15|; Australien |1-3|  
(k090806p11, 13.8.2009)

- Max, Dunja: Motivationskonzept für das Berufsvorbereitungsjahr. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, Jg. 23, H. 44, 2008, S. 17-38 (ISSN 0931-2536).

Abstract: Der Stellenwert der Berufsvorbereitung, die an der Schwelle des Übergangs von der Schule zur Berufsausbildung ansetzt, ist in den letzten Jahren in der öffentlichen Diskussion gewachsen. Dabei rückte auch das Problem der Motivation der Teilnehmer von Berufsvorbereitungsmaßnahmen in den Blickpunkt. Als Lösungsvorschlag für dieses Problems werden in dem Beitrag Bestandteile bestehender Motivationstrainings auf die speziellen Rahmenbedingungen der schulischen Berufsvorbereitung angewandt und als Gesamtkonzept dargestellt. Dabei liegt der Schwerpunkt auf den Möglichkeiten zur Förderung der Leistungsmotivation. Zunächst wird das Berufsvorbereitungsjahr als Beispiel für eine Vielzahl von schulischen Maßnahmen betrachtet und im Anschluss daran werden Charakteristika der betroffenen Jugendlichen und daraus abgeleitete Begründungen der Notwendigkeit von Motivierung erläutert. Die Motivationstheorie bildet den theoretischen Rahmen für die dann folgende Anwendung auf die Berufsvorbereitungsmaßnahme. Die Autorin zieht das Fazit, dass ein Motivationskonzept viele Möglichkeiten bietet, auf die Leistungsmotivation von Schülern einzuwirken. Dies gilt auch für das Berufsvorbereitungsjahr. Voraussetzung für ein Gelingen der Motivationsförderung ist auf Grund der Vorbildfunktion der Lehrer eine starke Identifikation der Lehrkräfte mit dem Konzept. (IAB)

SW: Berufsvorbereitungsjahr [1,11,16]; Berufsvorbereitung [2,10,15]; benachteiligte Jugendliche - Motivation [1-3,6,12]; Motivationsförderung [3,4,13,17]; Motivationstheorie [4,5]; Leistungsmotivation [5,6,14,19]; benachteiligte Jugendliche [7-9,14-18]; Selbstbild [7]; Fremdbild [8]; Lehrer-Schüler-Beziehung [9-13]; Lernziel [19]; Benachteiligtenförderung [18];  
Z 996 (k080827504, 1.9.2008)
- May, Michael: Jugendberufshilfe - oder der immer wieder neue Versuch, strukturellen und institutionellen Diskriminierungen pädagogisch zu begegnen : Ergebnisse aus der Evaluation eines hessischen Modellprojekts. In: Neue Praxis, Jg. 37, H. 2, 2007, S. 420-435 (ISSN 0342-9857).

Abstract: "Der Beitrag versucht am Beispiel der Evaluation des Hessischen Modellprojektes KONEKT herauszuarbeiten, wie in der Jugendberufshilfe strukturelle und institutionelle Diskriminierungen auf der Ebene von Geschlecht und Ethnie über pädagogische Transformationen in Form entsprechender Defizitzuschreibungen an die jeweilige Zielgruppe verschoben und damit nicht gelöst werden. Zugleich versucht er die Chancen und Grenzen einer Aufklärung solch praktisch werdender Ideologie durch eine wissenschaftliche Begleitforschung auszuloten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendberufshilfe - Modellversuch [1,3,4,6,9,10,12,15,18]; Wirkungsforschung [3]; Diskriminierung [5,7,8]; Pädagogik [4,5]; Didaktik [6,7]; Berufsvorbereitung [9]; Berufsausbildung [10]; Jugendliche [11]; Förderungsmaßnahme [11,13,14]; benachteiligte Jugendliche [12,16,17,24]; erste Schwelle [13,23]; zweite Schwelle [14,22]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [22-24]; Lernerfolg [15,16,19-21]; Arbeitsorientierung [17,18]; Bildungschancen [19]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Vermittlungserfolg [20]; Selbsteinschätzung [21]; Hessen [1,2]; Bundesrepublik Deutschland [2]  
Z 1424 (k071015803, 22.10.2007)
- Mayda, Anna Maria: International migration : a panel data analysis of economic and non-economic determinants. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2007 (CReAM discussion paper : 07/07) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_07\\_07.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_07_07.pdf)).

Abstract: "In this paper I empirically investigate economic and non-economic determinants of migration inflows into fourteen OECD countries by country of origin, between 1980 and 1995. The annual panel data set used makes it possible to exploit both the time-series and cross-country variation in immigrant inflows. I focus on both supply and demand determinants of migration patterns and find results broadly consistent with the theoretical predictions of a standard international-migration model. Both first and second moments of the income distribution in the destination and origin countries shape international migration movements. In particular, I find evidence of robust and significant pull effects, that is the positive impact on immigrant inflows of improvements in the mean income opportunities in the host country. Inequality in the origin and destination economies affects the size of migration rates as predicted by Borjas (1987) selection model. Finally, among the non-economic determinants, I investigate the impact on emigration rates of geographical, cultural, and demographic factors as well as the role played by changes in destination countries' migration policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1-3,11]; Einwanderungsland [1,8]; Herkunftsland [2,9]; Einkommensverteilung [7-9]; kulturelle Faktoren [6]; demografische Faktoren [5]; Einwanderungspolitik [4]; regionale Mobilität - Determinanten [3-7,10]; OECD [10,11]  
(k090309p14, 9.3.2009)
- Maydell, Bernd von (Hrsg.); Zielinski, Tadeusz (Hrsg.): Die Sozialordnung in Polen und Deutschland in einem zusammenwachsenden Europa : Gedächtnisschrift für Czeslaw Jackowiak.– Warschau : Deutsch-Polnischer Verlag, 1999 (ISBN 83-86653-06-X).

Abstract: "Die Beiträge befassen sich mit der Sozialordnung in Polen und Deutschland, sie kreisen um arbeitsrechtliche und sozialrechtliche Fragen. Eine solche einheitliche Betrachtung von Arbeits- und Sozialrecht war früher in Polen ganz herrschend, denn sozialrechtliche Fragen wurden im Rahmen des Arbeitsrechts behandelt. Demgegenüber hat sich in Deutschland das Sozialrecht in den letzten Jahrzehnten weitgehend emanzipiert, wenn auch neuerdings verstärkt die Querverbindungen zwischen Arbeits- und Sozialrecht wieder

---

betont werden. In Polen hat sich erst nach der Wende die Tendenz zur Eigenständigkeit des Sozialrechts entwickelt. Dem Sozialrecht werden in einer marktwirtschaftlich orientierten Ordnung neue Aufgaben, etwa zur Realisierung der Gleichberechtigung von Männern und Frauen, eingeräumt. In zahlreichen Aufsätzen polnischer Kollegen in dieser Gedächtnisschrift werden die Grundlagen zur Entwicklung eines eigenständigen polnischen Sozialrechts gelegt." (Textauszug, IZ-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Tadeusz Zielinski: Weisheit und Güte - Czeslaw Jackowiak (1923-1994) (21-28); Georg Wannagat: Meine wissenschaftlichen Begegnungen mit Czeslaw Jackowiak (29-36); Rolf Birk: Die Arbeitgeberverbände im polnischen Arbeitsrecht (39-49); Ludwik Florek: Autonome Rechtsquellen des polnischen Arbeitsrechts (51-65); Grzegorz Gozdziwicz: Wandlungstendenzen im kollektiven Arbeitsrecht in Polen (67-81); Henryk Lewandowski: Tarifverträge als Rechtsquellen im polnischen Recht: ihre Entwicklung und ihr aktueller Zustand (83-103); Marcus Lutter: Die unternehmerische Mitbestimmung in Deutschland (105-127); Zibigniew Salwa: Die Umgestaltung des Arbeitsrechts in Polen (129-138); Michal Sewerynski: Die Grundzüge einer neuen Regelung der Kollektivstreitigkeiten in Polen (139-155); Klaus.Peter Stiller: Der Bestandschutz des Arbeitsverhältnisses in der sozialen Marktwirtschaft (157-175); Rolf Wank: Zeit für ein Arbeitsvertragsgesetz (177-200); Teresa Binczycka-Majewska: Die Sozialversicherungspflicht im neuen Wirtschaftssystem (203-224); Winfried Boecken: Altersgrenzen in der gesetzlichen Rentenversicherung und Beendigung des Arbeitslebens (225-242); Lech Kaczynski: Die Entwicklung des Sozialhilfesystems in Polen vor und nach 1989 unter besonderer Berücksichtigung der Ansprüche mittelloser Personen auf Geldleistungen der Sozialhilfe (243-256); Franz Knieps: Das deutsche Krankenversicherungssystem - ein Modell für andere Staaten? (257-279); Krzysztof Kolasinski: Die sozialen Ansprüche in der Rechtsprechung des polnischen Verfassungsgerichtshofs (281-294); Otto Ernst Krasney: Auskunft und Beratung durch die Sozialleistungsträger als Teil sozialer Sicherungssysteme (295-309); Jürgen Kruse: Die Reform der Arbeitsvermittlung in Deutschland (311-326); Jef van Langendonck: Die Hinterbliebenenrenten und das Problem der abgeleiteten Rechte (327-344); Walerian Sanetra: Arbeitslosenversicherung in Polen (345-356); Winfried Schmähl: Alterssicherung in Deutschland - konzeptionelle Entscheidungen als Grundlage für weitere Reformschritte (357-380); Hans Zacher: Die Entwicklung der sozialen Sicherheit in Europa (381-399); Urszula Jackowiak: Die Rolle des Arbeits- und Sozialrechts beim Schutz der Rechte und Interessen von Frauen (403-416); Kazimierz Jaskowski: Der Schutz des Arbeitnehmers bei Insolvenz des Arbeitgebers (417-427); Hans-Joachim Reinhard: Küche, Kinder, Kirche - Karriere? Notwendigkeit von Veränderungen der sozialen Sicherheit der Frau in einer sich wandelnden Gesellschaft (429-453); Bernd Schulte: Koordinierung - Harmonisierung - Konvergenz: Souveränitäts- und Autonomieverschränkung als Vorgaben des europäischen Gemeinschaftsrechts für die nationale Sozialpolitik (457-494); Heinz-Dietrich Steinmeyer: Die Heranführung der sozialen Sicherungssysteme in Mittel- und Osteuropa an das europäische Sozialrecht - dargestellt am Beispiel Polens (495-515); Herbert Szurgacz: Sozialhilfe-Regelungen im Bereich des internationalen Sozialrechts (517-534) und weitere Beiträge.

SW: politischer Wandel |1,35,39,40|; Rechtsordnung - internationaler Vergleich |1-21,41,42|; Arbeitsrecht |2,32,33,37|; Tarifrecht |3|; Mitwirkung |4|; Betriebsverfassung |5|; soziale Marktwirtschaft |6|; Arbeitsverhältnis |32|; Arbeitsschutz |7,33|; Sozialrecht |8,27,28,31,38,43,44|; Sozialversicherungspflicht |27|; Rentenversicherung |28-30|; Altersgrenze |29|; Berufsausstieg |9,30|; soziale Sicherheit |10,31|; Sozialversicherung |11|; Sozialhilfe |12|; gesetzliche Krankenversicherung |13|; Arbeitsvermittlung |14|; Hinterbliebenenrente |15|; Hinterbliebenenversorgung |16|; Arbeitslosenversicherung |17|; Alterssicherung |18|; Frauen |25|; Gleichberechtigung |25,26|; Frauenpolitik |26|; Arbeitgeber |24|; Insolvenz |24|; Rechtsvereinheitlichung |19,23,36|; EU-Recht |20,22,23,45,46|; europäische Sozialpolitik |21,22,34|; europäische Integration |34-38|; Polen |39,41,43,45|; Bundesrepublik Deutschland |40,42,44,46|

250.0108 (k080328f06, 11.4.2008)

- Mayer, Heike: Segmentation and segregation patterns of women-owned high-tech firms in four metropolitan regions in the United States. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 42, No. 10, 2008, S. 1357-1383 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Die Anzahl der Frauen, die ein Geschäft gründen und besitzen, ist dramatisch gestiegen. Gleichzeitig arbeiten immer mehr Unternehmerinnen in nicht traditionellen Bereichen wie Hochtechnologie, Bauwesen und Produktion. In diesem Beitrag untersuchen wir die Trends im Zusammenhang mit Frauen in Hochtechnologiefirmen in vier Ballungsgebieten der USA (Silicon Valley, Boston, Washington, DC, und Portland, Oregon). In der Studie werden die sektoralen und räumlichen Segmentierungsmuster von Hochtechnologiefirmen im Besitz von Frauen analysiert. Obwohl Frauen zunehmend auch in nicht traditionellen Sektoren vertreten sind, stellen wir in der Studie fest, dass Unternehmerinnen meist Firmen in weiblich geprägten Hochtechnologiesektoren besitzen. In etablierten Hochtechnologieregionen wie Silicon Valley und Boston gibt es unabhängig vom Firmenalter signifikante Unterschiede zwischen männlich und weiblich geprägten Hochtechnologiefirmen im Besitz von Frauen, was die sektorale und räumliche Segmentierung anbelangt. In Washington DC fallen die Unterschiede zwischen männlich und weiblich geprägten Firmen auf regionaler Ebene nicht signifikant aus, doch in der Analyse zeigen sich signifikante intrametropolitane Unterschiede bei den weiblich geprägten Hochtechnologiefirmen. Das Fazit des Aufsatzes lautet, dass die sektorale und räumliche Segmentierung eine wirksame Dynamik darstellt, die sich auf den Firmenbesitz durch Frauen im Hochtechnologiesektor auswirkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The number of women starting and owning a business has increased dramatically and female entrepreneurs are entering non-traditional sectors such as high technology, construction and manufacturing. This paper investigates the trends in high-tech entrepreneurship by women in four US metropolitan regions (Silicon Valley, California; Boston, Massachusetts; Washington, DC; and Portland, Oregon). The research examines the sectoral and spatial segmentation patterns of women-owned high-tech firms. Although women are entering non-traditional sectors, the

---

research finds that women entrepreneurs tend to own businesses in female-typed high-tech sectors. In established high-tech regions like Silicon Valley and Boston, male-typed and female-typed women-owned high-tech firms differ significantly in terms of sectoral and spatial segmentation regardless of firm age. While differences between male-typed and female-typed firms are not significant at the regional level for Washington, DC, the analysis shows significant intra-metropolitan differences for the female-typed high-tech firms. The paper concludes that sectoral and spatial segmentation are powerful dynamics that shape business ownership by women in high technology." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [1-4,13]; Stadtregion [8-12]; Unternehmen [12-15,18,19]; Hochtechnologie [14]; Unternehmensführung [15,16]; Unternehmer [17]; Frauen [16,17]; sektorale Verteilung [18,21]; regionale Verteilung [19,20]; geschlechtsspezifische Faktoren [20,21]; Standortwahl; USA [1,16]; Kalifornien [7]; Silicon Valley [7,8]; Massachusetts [6]; Boston [2,6,9]; Washington [3,10]; Oregon [5]; Portland [4,5,11]  
Z 1069 (k081222n06, 8.1.2009)

- Mayer, Horst Otto: Interview und schriftliche Befragung : Entwicklung, Durchführung und Auswertung.– München u.a. : Oldenbourg, 2008 (ISBN 978-3-486-58669-5).  
Abstract: "Die wissenschaftlichen Methoden zur Erforschung der Umwelt entstehen aus den Alltagstechniken. Im Alltagsleben erfahren und erkennen wir die Umwelt unter Beobachtung und Fragen. Geschieht dies unter kontrollierten Umständen, d. h. unter Ausgliederung vieler und Konzentration auf wenige Aspekte, und werden dabei bestimmte Regeln eingehalten, so handelt es sich um wissenschaftliche Techniken. Diese werden in diesem Buch vorgestellt. Die ersten Kapitel befassen sich mit den methodologischen Grundlagen der qualitativen und der quantitativen Forschung. Anschließend erfolgt eine Darstellung des Forschungsablaufes. Dabei werden die Entwicklung eines Leitfadens bzw. eines standardisierten Fragebogens, deren Auswertung und die Darstellung der Daten behandelt. Das Kapitel sieben beinhaltet weitere Auswertungsverfahren mit dem Statistikprogramm SPSS. Im Kapitel acht wird dann die Abfassung eines Berichtes mit den Ergebnissen einer empirischen Untersuchung besprochen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: empirische Sozialforschung [1,3]; Forschungsmethode [1,4,7-11,13,14,16,17,19]; Sozialwissenschaft [2]; Wissenschaftstheorie [2]; Methodologie [3]; Befragung [4-6]; Interview [7]; quantitative Methode [5,8]; qualitative Methode [6,9]; Fragebogen [10]; Datenanalyse [11]; Standardisierung [12]; Erhebungsmethode [12,13]; Datenaufbereitung [14,15]; deskriptive Statistik [15,16]; Prüfverfahren [17,18]; statistische Methode [18,19]; 64.0136 (k090107f05, 15.1.2009)
- Mayer, Karl Ulrich (Hrsg.); Solga, Heike (Hrsg.): Skill formation : interdisciplinary and cross-national perspectives.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2008 (ISBN 978-0-521-86752-8).  
Abstract: "There are marked changes in skill requirements in today's modern societies, and major questions about the processes of skill formation remain unresolved. What do we mean when we talk about skills, qualifications and competencies? Are market economies and firms systematically under-investing in skills? This book addresses these questions by first looking at what we mean when we talk about 'skills'. Secondly, it looks at the institutions where skills are acquired, before finally considering the provision of and access to training. It provides an up-to-date review of theories and research on skill formation in psychology, economics, political science and sociology, and addresses issues of skill learning and measurement, institutional and policy differences between countries, the issue of skill formation across a lifetime and disparities between socio-economic groups." (Verlagshinweis)  
Contents:  
Karl Ulrich Mayer, Heike Solga: Skill formations - interdisciplinary and cross-national perspectives (1-18);  
Part I. Cross-national diversity in skill formation regimes: origins, changes, and institutional variation  
Pepper D. Culpepper, Kathleen Thelen: Institutions and collective actors in the provision of training - historical and cross-national comparisons (21-49);  
Steffen Hillmert: When traditions change and virtues become obstacles - skill formation in Britain and Germany (50-81);  
Part II. The economics and sociology of skill formation: access, investments, and returns to education  
Christian Dustmann, Uta Schoenberg: Why does the German apprenticeship system work? (85-108);  
Philip J. O'Connell, Jean-Marie Jungblut: What do we know about training at work? (109-125);  
Walter Müller, Marita Jacob: Qualifications and the returns to training across the life course (126-172);  
Heike Solga: Lack of training - the employment opportunities of low-skilled persons from a sociological and microeconomic perspective (173-204);  
Part III. Individuals' acquisition of skills and competencies: learning environments and measurements of skills  
Hans Gruber, Christian Harteis, Monika Rehr: Vocational and professional learning: skill formation between formal and situated learning (207-229);  
Martin Baethge, Frank Achtenhagen, Lena Arends: How to compare the success of VET systems in skill formation? (230-254).  
SW: Qualifikationsentwicklung [1,3,4,6-12,20-22]; Qualifikationsanforderungen [1,2]; Qualifikationswandel [2]; Bildungsinvestitionen [3]; institutionelle Faktoren [4,5]; Bildungssystem - internationaler Vergleich [5,13,14,16,18,23-27]; Bildungstheorie [6]; Psychologie [7]; Ökonomie [8]; Politologie [9]; Bildungssoziologie [10]; sozioökonomische Faktoren [11,15]; Lebenslauf [12]; Weiterbildungsangebot [13]; Bildungsertrag [14,17]; Bildungschancen [15]; Berufsbildungssystem [16]; duales System [16]; Lernen am Arbeitsplatz [17]; lebenslanges Lernen [18]; Qualifikationsdefizit [19]; Niedrigqualifizierte [19]; Arbeitsmarktchancen [19]; Qualifikationsniveau - Messung [20]; Lernumgebung [21]; situatives Lernen [22]; Bundesrepublik Deutschland [23]; Großbritannien [24]; USA [25]; Japan [26]; Dänemark [27]



- Mayer, Karl Ulrich: New directions in life course research. / Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung. Arbeitspapiere : 122) (ISSN 1437-8574) (<http://www.mzes.uni-mannheim.de/publications/wp/wp-122.pdf>).

Abstract: "Life courses are studied in sociology and neighboring fields as developmental processes, as culturally and normatively constructed life stages and age roles, as biographical meanings, as aging processes, as outcomes of institutional regulation and policies, as demographic accounts or as mere empirical connectivity across the life course. This review has two aims. One aim is to report on recent trends of research in life course sociology focusing on empirical studies published in the year 2000 and after. The other aim is to assess the overall development of the field. Major advances can be observed in four areas: national individual-level longitudinal data bases; the impact of institutional contexts on life courses; life courses under conditions of societal ruptures; and health across the life course. In four other areas advancements have been less pronounced: internal dynamics and causal linkages across life; the interaction of development and socially constructed life courses; theory development and new methods. Overall, life course sociology still has far to go to reach its full potential." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebenslauf |1-5,9,10|; empirische Sozialforschung |1,6-8,11|; Forschungsansatz |2|; institutionelle Faktoren |3|; Soziologie |4|; sozialer Wandel |5|; Wissenschaftsgeschichte |6|; politischer Wandel |7|; Interdisziplinarität |8,13-15|; Gesundheitszustand - Entwicklung |9|; Forschungsmethode |10-12|; Längsschnittuntersuchung |12|; Entwicklungspsychologie |13|; Demografie |14|; Anthropologie |15|;

(k090702p10, 13.7.2009)
- Mayer, Karl Ulrich: New directions in life course research. In: Annual Review of Sociology, Vol. 35, 2009, S. 413-433 (ISSN 0360-0572).

Abstract: "Life courses are studied in sociology and neighboring fields as developmental processes, as culturally and normatively constructed life stages and age roles, as biographical meanings, as aging processes, as outcomes of institutional regulation and policies, as demographic accounts, or as mere empirical connectivity across the life course. This review has two aims. One is to report on trends in life course research by focusing on empirical studies published since the year 2000. The other is to assess the overall development of the field. Major advances can be observed in four areas: national individual-level longitudinal databases, the impact of institutional contexts on life courses, life courses under conditions of societal ruptures, and health across the life course. In four other areas, advancements have been less pronounced: internal dynamics and causal linkages across life, the interaction of development and socially constructed life courses, theory development, and new methods. Overall, life course sociology still has far to go to reach its full potential." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Biografieforschung |1-6,8,9,16,18,20|; Lebenslauf |1,10-15,17,19,21|; Lebensperspektive |2,10|; Lebenssituation |3,11|; Altern |4,12|; Entwicklungspsychologie |5,13|; Lebenslauf - Theorie |6,7|; Theoriebildung |7,8,14|; Lebensqualität |9,15|; Längsschnittuntersuchung |16,17|; empirische Sozialforschung |18,19|; Forschungsansatz |20,21|;

Z 792 (k090914803, 21.9.2009)
- Mayer, Karl Ulrich; Hillmert, Steffen: New ways of life or old rigidities? : changes in social structures and life courses and their political impact. In: Kitschelt, Herbert (Hrsg.); Streeck, Wolfgang (Hrsg.): Germany : beyond the stable state. London u.a. : Cass, 2004, S. 79-100 (ISBN 0-7146-8473-2).

Abstract: Mit Blick auf die massiven Veränderungen der Sozialstruktur vieler fortgeschrittener Gesellschaften in den letzten Jahrzehnten gibt der Beitrag einen Überblick über die strukturellen Veränderungen der letzten vier Jahrzehnte in Deutschland. Schwerpunkte der Betrachtung sind dabei vor allem die Veränderungen im Familien- und Bildungsbereich, jedoch auch solche im Zusammenhang mit Arbeitsmarkt- und Klassenstrukturen. In einem nächsten Schritt werden zusätzlich Lebenslaufmuster in den 80er und 90er Jahren auf dem Hintergrund zunehmender Individualisierung und Pluralisierung untersucht. Abschließende Überlegungen beziehen sich auf die Frage, ob und inwiefern die beschriebenen Veränderungen Auswirkungen auf politische Interessen und Spaltungen genommen haben und in welcher Weise die Politik auf die Strukturveränderungen reagiert hat. (Gesis)

SW: Arbeitsmarktentwicklung; Bevölkerungsentwicklung; Bildung; Familie; Geschlechterverhältnis; Lebenslauf; Pluralismus; Politik; soziale Klasse; sozialer Wandel; Sozialstruktur; demografische Faktoren; Wanderung; Interessenvertretung;

90-ODE0-301000 BR 103 (k060113f02, 11.12.2008)
- Mayer, Margit: Armutspolitik in US-amerikanischen Städten. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 38, Nr. 4, H. 153, 2008, S. 569-593 (ISSN 0342-8176).

Abstract: "While poverty has been growing and becoming manifest in new forms of segregation in US cities, welfare reform has been accompanied by intensified efforts to enhance social control of urban space. In parallel with the shrinkage of social services and the erosion of job security, the (public, private, and third sector) provision of services have exploded - with detrimental impacts on the fabric of urban democracy and citizen participation. By looking at developments in Los Angeles, this article analyzes the implementation of a new generation of 'social cohesion' policies in US cities. Community development and empowerment programs as well as welfare-to-work programs involve nonprofits such as community-based organizations and development

---

corporations in the implementation of these services, who are tasked with the activation of marginalized groups and neighborhoods, and with the provision of local security. Their practice has transformed the quality of urban participation: while invoking empowerment and cohesion, it has reduced participation to minor issues and restricted access to the relevant decision-making arenas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Armutsbekämpfung |1-5,7-14,16-18,35|; Sozialpolitik |1,19,21-34|; Stadt |2,6,21|; Stadtbevölkerung |3,22,36|; Prekariat |4,23,37|; Wohnort |5,6,24|; Chancengleichheit |7,25|; Benachteiligte |8,26,38|; soziale Integration |9,27,39|; Stadtentwicklung |10,19,20,40|; soziale Ungleichheit |11,28|; Förderungsmaßnahme |12,29|; Workfare |13,30,41|; Non-Profit-Organisation |14,15,31|; Sozialarbeit |15,16,20,32|; Arbeitsmarktchancen |17,33|; Beschäftigungspolitik |35-42|; USA |18,34,42|

Z 709 (k081219601, 8.1.2009)

- Mayer, Udo R.: Die Bezugsdauer von Arbeitslosengeld I für Ältere. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 12, 2007, S. 434-438 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: Die Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes I für Ältere soll wieder angehoben werden. Ein Gesetz dazu existiert bisher noch nicht. So steht noch nicht fest, ab wann genau die Neuregelung in Kraft treten wird und ob sie auch rückwirkend für ältere Arbeitslose gelten wird, deren Ansprüche auf Alg I jetzt auslaufen. Die Älteren, die zwischen Februar 2006 und Anfang 2008 eine drastische Verkürzung ihrer Bezugszeit hinnehmen mussten, sind nun besonders negativ betroffen - falls das Bundesverfassungsgericht die Kappung ihrer Bezugszeit (aus dem Jahr 2006) nicht als verfassungswidrig ansieht. (IAB2)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,3|; Arbeitslose |2|; Arbeitslosengeld |2-5|; Leistungsanspruch - Dauer |4|; Leistungsanspruch - Rechtsprechung |5|;

Z 1128 (k080111a02, 11.1.2008)

- Mayer-Ahuja, Nicole; Feuerstein, Patrick: IT-labour goes offshore : regulating and managing attrition in Bangalore. / Soziologisches Forschungsinstitut, Göttingen (Hrsg.).- Göttingen, 2007 (SOFI Arbeitspapier : 2007-02) (ISSN 1864-6999) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071015f04.pdf>).

Abstract: "Warum halten sich in einer bestimmten IT-Metropole über Jahre hinweg relativ hohe Fluktuationsraten? Und wie gehen transnational operierende Unternehmen aus unterschiedlichen institutionellen Kontexten organisatorisch mit dieser Herausforderung um? Dieser Frage widmet sich das vorliegende Papier auf Grundlage erster Befunde eines laufenden SOFI-Projekts zu transnationaler (indisch-deutscher) Projektarbeit in der Softwareprogrammierung. Auf der Basis von Literatur, Expertengesprächen und Intensivfallstudien in einem indischen Service- Unternehmen sowie einem deutschen Produktunternehmen mit Entwicklungszentren in der südindischen Stadt Bangalore wird argumentiert, dass die anhaltend hohen Fluktuationsraten Ergebnis eines komplexen regulatorischen Kraftfeldes sind, in dem neben Strategien von Unternehmen und IT-Professionals gerade direkte politische Intervention sowie eine aktive Politik der 'Privatisierung von Standardsetzung' eine wesentliche (wenn auch von Staats- und Industrievertretern gleichermaßen geleugnete) Rolle spielen. Anhand der in beiden Untersuchungsunternehmen verfolgten Strategien zur Eindämmung und organisatorischen Kanalisierung von Personalfluktuatation wird eine Gleichzeitigkeit von Integration (in den regionalen Arbeitsmarkt) und Differenzierung (in konkreten Managementstrategien) aufgezeigt. Es wird diskutiert, welche Rolle die Zugehörigkeit des Mutterunternehmens zu einem spezifischen institutionellen Kontext dabei spielt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"How can high rates of attrition persist in a specific IT-hub for years, and how do transnationally operating companies with different institutional backgrounds cope with this challenge organisationally? The present paper addresses this question by presenting first results of a current SOFI-project on transnational (Indo-German) project-work in the field of softwareprogramming. Drawing upon literature, interviews with industry-experts and intensive casestudies in one Indian service-company and one German product-company with developmentcentres in the South-Indian city of Bangalore, it will be argued that high rates of attrition are resulting from a complex regulatory field of force. It is shaped by the strategies of companies and IT-professionals, but also by direct political intervention and an active policy implying a 'privatization of standard-setting', although this is denied by industry and staterepresentatives alike. With respect to the sample-companies' strategies of restricting attrition and of channelling attrition organisationally, a concurrence of integration (into the regional labour-market) and of differentiation (of management-approaches) is stated and the influence of the mother-company's affiliation to a specific institutional context discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Informationswirtschaft |1,2|; Arbeitsplatzverlagerung |1,6|; multinationale Unternehmen |2-4,8,12|; Personalwirtschaft |4,5,7|; Arbeitsplatzwechsel |5,9|; Software |6|; Programmierung |6|; internationale Zusammenarbeit |3|; Management |7,10|; labour turnover |8-11,13|; institutionelle Faktoren |11|; Arbeitsmarktpolitik |11|; Personalpolitik |12,13|; Indien |1|

(k071015f04, 25.10.2007)

- Mayer-Ahuja, Nicole; Wolf, Harald: Beyond the hype: Working in the German internet industry. In: Critical Sociology, Vol. 33, No. 1/2, 2007, S. 73-99 (ISSN 0896-9205).

Abstract: Wie werden Arbeit und Wissen in hochqualifizierten Dienstleistungen organisiert? Diese Frage wird umfangreich diskutiert, weil derartige Arbeitsarrangements häufig als Vorreiter einer zukünftigen Vereinbarung von Flexibilität und Selbstbestimmung gelten. Nach der Einführung in wichtige Ansätze richtet sich der Fokus der Untersuchung auf die Internetindustrie, die seit Mitte der 1990er Jahre als ein besonders innovativer Sektor des (deutschen) Arbeitsmarktes gilt. Diese neue Industrie hat sich um den Kern von Internetdienstleistungen gebildet

---

und verfügt über eine besondere Struktur (von in der Regel kleinen) Unternehmen mit festumrissenen Leistungsangeboten und Arbeitsplatzprofilen. Unter Bezug auf 12 Fallstudien zu deutschen Internetunternehmen werden Beschaffenheit und Entwicklung interdisziplinärer Projektarbeit und die (wechselnde) Bedeutung flexibler Beschäftigungsbeziehungen, flacher Hierarchien und direkter Kontrollmechanismen diskutiert. Daraus entsteht ein Bild junger Unternehmen, in denen die Erwartungen kreativer Aufgabenstellungen und egalitärer Arbeitsstrukturen gleichermaßen bei Management und Angestellten verbreitet sind. Diese Unternehmen sehen sich aber in steigendem Maße mit der Notwendigkeit konfrontiert, sich nach Abschluss der Konsolidierungsphase im Jahre 2001 auf Routinearbeit, stabile Beschäftigungsverhältnisse, formale Hierarchiestrukturen und direkte Kontrolle verlassen zu müssen. In diesem Sinne sind die Internetunternehmen des untersuchten Samples typische kleine und mittlere Unternehmen, deren Strukturen zum einen von dem institutionellen Bezugsrahmen deutscher Arbeitsorganisation geprägt sind und zum anderen vom Front-Line-Charakter der Dienstleistungsarbeit, wobei sich die (oft enttäuschten) Ideale von Selbstbestimmung als eine Quelle zukünftiger Innovation erweisen können. (IAB)

"How are work and knowledge organized in high-skill services? This question is widely debated as these work-arrangements are often presented as precursors of a future reconciliation of flexibility and self-determination. After introducing some of the most important concepts, the focus will be directed towards the Internet-Industry, which has been perceived as an especially innovative part of the (German) labor market since the mid-1990s. It will be argued that this new industry has been constituted at the core of Internet-services, displaying a distinctive structure of (usually small) firms with rather clear-cut portfolios and job-profiles. Drawing upon 12 case-studies in German Internet-companies, we will discuss the nature and development of interdisciplinary project-work as well as the (changing) significance of flexible employment-relationships, flat hierarchies and indirect methods of control. Emerging is a picture of young companies, in which expectations of creative tasks and egalitarian work-structures are widespread among management and employees alike. They are, however, increasingly confronted with the need to rely upon routine work, stable employment, formal hierarchical structures and direct control under the conditions of consolidation after 2001. This makes the Internet-companies of our sample appear as rather typical small- and medium-sized enterprises, shaped by the German institutional framework of work-organization as well as by the frontline character of service work, although the (often frustrated) ideals of self-determination may prove to be a source of future innovation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Internetwirtschaft [1-18]; Medienwirtschaft [1,25]; Informationswirtschaft [2]; Programmierer [3]; Designer [4]; Internet [4]; Unternehmensberatung [5]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [6]; informationstechnische Berufe [7]; Wissensarbeit [8]; Arbeitsbeziehungen [9,19]; Arbeitsbedingungen [10,20]; selbstbestimmte Arbeit [11]; Klein- und Mittelbetrieb [12,19-25]; innerbetriebliche Hierarchie [13,21]; atypische Beschäftigung [14,22]; Teilzeitarbeitnehmer [15]; freie Mitarbeiter [16]; Normalarbeitsverhältnis [17,23]; Arbeitszeitmodell [18,24];

X 452 (k071017n01, 25.10.2007)

- Mayntz, Renate (Hrsg.); Neidhardt, Friedhelm (Hrsg.) Weingart, Peter (Hrsg.); Wengenroth, Ulrich (Hrsg.): Wissensproduktion und Wissenstransfer : Wissen im Spannungsfeld von Wissenschaft, Politik und Öffentlichkeit.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2008 (Science studies) (ISBN 978-3-89942-834-6).

Abstract: "Die Wissenschaft sieht sich zunehmend mit der Anforderung konfrontiert, politik- und handlungsrelevantes Wissen bereitzustellen. Gleichzeitig wird ein Rückgang an Vertrauen in die Wissenschaft beklagt und die Forderung nach risikosensibler sowie problem- und nutzenorientierter Forschung erhoben. Aus diesem Spannungsfeld heraus ergeben sich vielfältige Fragen nach den Grundlagen, Möglichkeiten und Grenzen von Wissenschaft sowie nach der Bedeutung wissenschaftlicher Expertise für politische Entscheidungen. Die Beiträge des Bandes widmen sich diesem Fragenkomplex aus unterschiedlichen Perspektiven und ermöglichen so neue Einblicke in die Bedeutung des wissenschaftlichen Wissens und der Expertise für Gesellschaft und Politik." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Peter Krause, Torger Möller: Vorwort - Die Förderinitiative 'Wissen für Entscheidungsprozesse - Forschung zum Verhältnis von Wissenschaft, Politik und Gesellschaft' (11-17);

Friedhelm Neidhardt, Renate Mayntz, Peter Weingart, Ulrich Wengenroth: Wissensproduktion und Wissenstransfer. Zur Einleitung (19-37);

I. Wissensproduktion

Ralf Adelman , Jochen Hennig, Martina Hessler: Visuelle Wissenskommunikation in Astronomie und Nanotechnologie. Zur epistemischen Produktivität und den Grenzen von Bildern (41-74);

Gabriele Gramelsberger: Computersimulationen - Neue Instrumente der Wissensproduktion (75-95);

Falk Schützenmeister: Disziplinarität und Interdisziplinarität in der atmosphärischen Chemie (97-124);

Rüdiger Wink: Wissenschaftspolitik als Standortpolitik? Stammzellpolitik als Beispiel der Steuerung kontroversen Wissens durch nationale Politik (125-144);

Jochen Gläser, Stefan Lange, Grit Laudel, Uwe Schimank: Evaluationsbasierte Forschungsfinanzierung und ihre Folgen (145-170);

II. Wissenstransfer

Cordula Kropp, Jost Wagner: Wissensaustausch in Entscheidungsprozessen - Kommunikation an den Schnittstellen von Wissenschaft und Agrarpolitik (173-196);

Stefan Bösch, Karen Kastenhofer, Ina Rust, Jens Soentgen, Peter Wehling: Entscheidungen unter Bedingungen pluraler Nichtwissenskulturen (197-219);

Kathrin Braun, Svea Luise Herrmann, Sabine Könninger, Alfred Moore: Die Sprache der Ethik und die Politik des richtigen Sprechens. Ethikregime in Deutschland, Frankreich und Großbritannien (221-242);

Alexander Bogner, Wolfgang Menz, Wilhelm Schumm: Ethikexpertise in Wertkonflikten. Zur Produktion und

---

politischen Verwendung von Kommissionsethik in Deutschland und Österreich (243-268);  
Hans Peter Peters, Harald Heinrichs, Arlena Jung, Monika Kallfass, Imme Petersen: Medialisierung der  
Wissenschaft als Voraussetzung ihrer Legitimierung und politischen Relevanz (269-292);  
Andreas Knie, Dagmar Simon, Holger Braun-Thürmann, Gerd Möll, Heike Jacobsen: Entrepreneurial Science?  
Typen akademischer Ausgründungen (293-311);  
Bernd Beckert, Susanne Bühner, Ralf Lindner: Verläufe und Motive von 'Seitenwechseln' -Intersektorale Mobilität  
als Form des Wissenstransfers zwischen Forschung und Anwendung (313-339).  
SW: Wissensarbeit [1-3]; Wissenschaft [1,4]; Wissenstransfer [2,4-13]; Interdisziplinarität [3,5]; Theorie-Praxis [6];  
Politik [7,14-17,22]; Forschungsumsetzung [8]; politischer Entscheidungsprozess [9,23]; Naturwissenschaft [10];  
Ethik [14]; Leitbild [1,15]; Moral [16]; Wertorientierung - internationaler Vergleich [17-21]; Forschung und  
Entwicklung [11,24]; Forschungspolitik [12,24]; wissenschaftliche Begleitung [13,22,23]; Bundesrepublik  
Deutschland [18]; Frankreich [19]; Großbritannien [20]; Österreich [21]  
56.0115 (k080630f05, 4.7.2008)

- Mayntz, Renate: Speaking truth to power: Leitlinien für die Regelung wissenschaftlicher Politikberatung. In: Der moderne Staat - dms. Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, Jg. 2, Nr. 1, 2009, S. 5-16 (ISSN 1865-7192).

Abstract: "In mehreren Ländern wurden in letzter Zeit Leitlinien für die wissenschaftliche Politikberatung formuliert. Am Beispiel der britischen, europäischen und jüngst von der Berlin-Brandenburgischen Akademie der Wissenschaften verabschiedeten deutschen Leitlinien wird untersucht, wie weit solche Leitlinien tatsächlich zum Treffen rationaler, evidenzbasierter und dadurch problemlösungstüchtiger Policy-Entscheidungen beitragen können. Leitlinien, die sich auf die Organisation von Beratungsgremien und das Verhalten von Beratern beziehen, können prinzipiell auf die Produktion sachlich fundierter und praktisch verwertbarer Beratungsergebnisse hinwirken. Aber auch eine Erweiterung der nur ansatzweise vorhandenen Leitlinien für das Verhalten der Auftraggeber könnte weder die sachgerechte Verwendung 'guter' Beratungsergebnisse gewährleisten, noch die Instrumentalisierung wissenschaftlicher Politikberatung verhindern. Die Wirksamkeit wissenschaftlicher Politikberatung findet ihre Grenze in der prinzipiell nicht lösbaren Spannung zwischen dem Sachbezug und dem Machtbezug politischen Handelns." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In several countries guidelines for the organization and conduct of scientific policy advice have recently been formulated. Using British, European and the German guidelines ratified by the Berlin-Brandenburg Academy of Sciences as examples, the article analyzes to what extent such guidelines can in fact facilitate the making of evidence-based and effective policy decisions. Guidelines for the organization of advisory committees and the behavior of advisers can in principle lead to the production of sound policy advice, but even an expansion of the scant present guidelines for the behavior of those seeking advice could not assure that advice is used as intended. The effectiveness of policy advice is compromised by the inseparability of Policy and Politics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Politikberatung [1-10]; politischer Entscheidungsprozess [2]; Leitbild [1]; Politologie [3]; politische Planung [4]; Institutionalisierung [5]; Beratungskonzept [6]; Beratungsmethode [7]; Politikumsetzung [8]; Beratungstheorie [9]; Rationalität [10];

Z 2034 (k090619801, 25.6.2009)

- Mayntz, Renate: Über Governance : Institutionen und Prozesse politischer Regelung.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (Schriften aus dem Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung : 62) (ISBN 978-3-593-38892-2).

Abstract: "Politische Steuerung und Governance sind zentrale Themen in der Arbeit von Renate Mayntz. Die hier versammelten, teilweise unveröffentlichten Aufsätze beleuchten die Entwicklung, die wesentlichen Merkmale und die Unterschiede zwischen diesen beiden Paradigmen. Es geht dabei sowohl um Probleme der Handlungsfähigkeit von Nationalstaaten als auch um Fragen von Governance in politischen Mehrebenensystemen. Die Autorin wendet die Governance-Theorie auf sehr unterschiedliche Politikfelder an, wie die pharmazeutische Industrie, die Elektrizitätsversorgung oder die Terrorismusbekämpfung. Damit gelingt ihr die schrittweise Unterscheidung eines analytischen Ansatzes, der an der Unbestimmtheit seiner zentralen Kategorie 'Governance' leidet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Governance [1-18]; politische Planung [1]; politischer Entscheidungsprozess [2]; politisches System [3]; Globalsteuerung [4]; Nationalstaat [5,22]; Globalisierung [6,22]; öffentliches Gut [7]; Regulierung [8]; institutionelle Faktoren [9]; Tourismus [10]; Telekommunikation [11]; pharmazeutische Industrie [12]; Innovationspolitik [13]; Infrastrukturplanung [14,21]; Infrastrukturpolitik [15,20]; Elektrizitätsversorgung [16,20,21]; Terrorismus [17,19]; innere Sicherheit [18,19];

3212.0111 (k090331j02, 9.4.2009)

- Mayor, Matias; Lopez, Ana Jesus: Spatial shift-share analysis versus spatial filtering : an application to Spanish employment data. In: Empirical Economics, Vol. 34, No. 1, 2008, S. 123-142 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "The aim of this work is to analyse the influence of spatial effects in the evolution of regional employment, thus improving the explanation of the existing differences. With this aim, two non-parametric techniques are proposed: spatial shift-share analysis and spatial filtering. Spatial shift-share models based on previously defined spatial weights matrix allow the identification and estimation of the spatial effects. Furthermore, spatial filtering techniques can be used in order to remove the effects of spatial correlation, thus allowing the decomposition of the employment variation into two components, respectively related to the spatial and structural

---

effects. The application of both techniques to the spatial analysis of regional employment in Spain leads to some interesting findings and shows the main advantages and limitations of each of the considered procedures, together with the quantification of their sensitivity with regard to the considered weights matrix." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-3,7,11|; regionale Disparität |1,5|; regionale Verteilung |2|; regionaler Arbeitsmarkt |3,4|; Arbeitsmarktentwicklung |4-6,10|; regionale Faktoren |6,7|; Arbeitsmarktforschung |8,9|; Regionalforschung |8|; Wirtschaftsgeografie |9|; Spanien |10,11|

Z 786 (k080218n14, 20.2.2008)

- Mayr, Karin; Peri, Giovanni: Brain drain and brain return : theory and application to Eastern-Western Europe. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2009 (CReAM discussion paper : 11/09) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP\\_11\\_09.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP_11_09.pdf)).

Abstract: "Recent empirical evidence seems to show that temporary migration is a widespread phenomenon, especially among highly skilled workers who return to their countries of origin when these begin to grow. This paper develops a simple, tractable overlapping generations model that provides a rationale for return migration and predicts who will migrate and who returns among agents with heterogeneous abilities. The model also incorporates the interaction between the migration decision and schooling: the possibility of migrating, albeit temporarily, to a country with high returns to skills produces positive schooling incentive effects. We use parameter values from the literature and data on return migration to simulate the model for the Eastern-Western European case. We then quantify the effects that increased openness (to migrants) would have on human capital and wages in Eastern Europe. We find that, for plausible values of the parameters, the possibility of return migration combined with the education incentive channel reverses the brain drain into a significant brain gain for Eastern Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ost-West-Wanderung |1-7,9-12,14-16,44|; internationale Wanderung |1,17,43|; Arbeitsmigration |2,17-22,24,26-30|; Migranten |3,30-42|; geistige Arbeit |4,18,31|; brain drain |5,19,32|; Hochqualifizierte |6,20,33|; Rückwanderung |7,8,21,34|; Herkunftsland |8,9,22,23,35|; Einwanderung |10,24,25,36|; Humankapital |11,26,37|; Migrationstheorie |12,27,38|; Wanderung |13|; Mobilitätsbereitschaft |13,14,28,39|; Qualifikationsniveau |29,40|; Osteuropa |15,23,41|; Westeuropa |16,25,42|; Europäische Union |43,44|

(k090429p03, 7.5.2009)

- Mayr, Karin; Peri, Giovanni: Brain drain and brain return : theory and application to Eastern-Western Europe. In: The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Vol. 9, No. 1, Art. 49, 2009, 52 S.; 461 KB (ISSN 1935-1682) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=2271&context=bejeap>).

Abstract: "This paper develops a novel model of optimal education, migration and return by heterogeneous, forward-looking agents. The model is parameterized and simulated to analyze the effects of immigration policies, identifying the brain-drain, brain-gain and brain-return effects when barriers to migration are reduced. We use parameters from the literature to inform our model and simulate migration and return from middle-income to industrialized countries. In particular, we apply the model to study migration and return between Eastern and Western Europe. We find that, for plausible degrees of openness, the possibility of return migration combined with the education incentive channel turns the brain drain into a brain gain for Eastern Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ost-West-Wanderung |1-7,9-12,14-16,44|; internationale Wanderung |1,17,43|; Arbeitsmigration |2,17-22,24,26-30|; Migranten |3,30-42|; geistige Arbeit |4,18,31|; brain drain |5,19,32|; Hochqualifizierte |6,20,33|; Rückwanderung |7,8,21,34|; Herkunftsland |8,9,22,23,35|; Einwanderung |10,24,25,36|; Humankapital |11,26,37|; Migrationstheorie |12,27,38|; Wanderung |13|; Mobilitätsbereitschaft |13,14,28,39|; Qualifikationsniveau |29,40|; Osteuropa |15,23,41|; Westeuropa |16,25,42|; Europäische Union |43,44|

X 500 (k091112n02, 12.11.2009)

- Mayr, Karin; Peri, Giovanni: Return migration as a channel of brain gain. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14039).

Abstract: "Recent theoretical and empirical studies have emphasized the fact that the prospect of international migration increases the expected returns to skills in poor countries, linking the possibility of migrating (brain drain) with incentives to higher education (brain gain). If emigration is uncertain and some of the highly educated remain, such a channel may, at least in part, counterbalance the negative effects of brain drain. Moreover, recent empirical evidence seems to show that temporary migration is widespread among highly skilled migrants (such as Eastern Europeans in Western Europe and Asians in the U.S.). This paper develops a simple tractable overlapping generations model that provides an economic rationale for return migration and which predicts who will migrate and who will return among agents with heterogeneous abilities. We use parameter values from the literature and the data on return migration to simulate the model and quantify the effects of increased openness on human capital and wages of the sending countries. We find that, for plausible values of the parameters, the return migration channel is very important and combined with the incentive channel reverses the brain drain into significant brain gain for the sending country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rückwanderung |1-8,20,26,30|; internationale Wanderung |1,15|; brain drain |2,9,13,14,21,22,25,27|; Hochqualifizierte |3,22,31|; Rückwanderungsbereitschaft |9,10|; ökonomische Faktoren |4,10,11,16|; Wanderungsmotivation - Modell |5,17|; Wanderungspotenzial |6|; Humankapital |7,12,25|; Rückwanderung - Auswirkungen |11-13|; Auswanderung |14-17|; Bildungsniveau |8|; Einwanderer |18,28|; Einwanderung |19|

---

Herkunftsland [23,24,32]; Arbeitsmarktentwicklung [26-29]; Auswanderer [30,31]; USA [18-21,29]; Osteuropa [23]; Asien [24]; Lateinamerika [32]

90-202.1085 (k080623f06, 2.7.2008)

- Mayraz, Guy; Wagner, Gert G.; Schupp, Jürgen: Life satisfaction and relative income : perceptions and evidence. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2009 (CEP discussion paper : 938) (ISBN 978-0-85328-391-1) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0938.pdf>).

Abstract: "Using a unique dataset we study both the actual and self-perceived relationship between subjective well-being and income comparisons against a wide range of potential comparison groups, enabling us to investigate a broader range of questions than in previous studies. In questions inserted into a 2008 module of the German-Socio Economic Panel Study we ask subjects to report (a) how their income compares to various groups, such a co-workers, friends, and neighbours, and (b) how important these income comparisons are to them. We find substantial gender differences, with income comparisons being much better predictors of subjective well-being in men than in women. Generic (same-gender) comparisons are the most important, followed by within profession comparisons. Once generic and within-profession comparisons are controlled for, income relative to neighbours has a negative coefficient, implying that living in a high-income neighbourhood increases happiness. The perceived importance of income comparisons is found to be uncorrelated with its actual relationship to subjective well-being, suggesting that people are unconscious of its real impact. Subjects who judge comparisons to be important are, however, significantly less happy than subjects who see income comparisons as unimportant. Finally, the marginal effect of relative income on subjective well-being does not depend on whether a subject is below or above the reference group income." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenshöhe - Zufriedenheit [1,2,4,8]; soziale Wahrnehmung [1]; soziale Umwelt [3]; Sozioökonomisches Panel [4]; Mitarbeiter [6,13]; Nachbarschaft [7,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Individuum [8,9]; Zufriedenheit - Determinanten [2,3,5,9-11]; Einkommenshöhe [5-7]; Einkommensunterschied [11-13];

(k091117r11, 17.11.2009)

- Mayraz, Guy; Wagner, Gert G.; Schupp, Jürgen: Life satisfaction and relative income : perceptions and evidence. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 214/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.333831.de/diw\\_sp0214.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.333831.de/diw_sp0214.pdf)).

Abstract: "Using a unique dataset we study both the actual and self-perceived relationship between subjective well-being and income comparisons against a wide range of potential comparison groups, enabling us to investigate a broader range of questions than in previous studies. In questions inserted into a 2008 module of the German-Socio Economic Panel Study we ask subjects to report (a) how their income compares to various groups, such a co-workers, friends, and neighbours, and (b) how important these income comparisons are to them. We find substantial gender differences, with income comparisons being much better predictors of subjective well-being in men than in women. Generic (same-gender) comparisons are the most important, followed by within profession comparisons. Once generic and within-profession comparisons are controlled for, income relative to neighbours has a negative coefficient, implying that living in a high-income neighbourhood increases happiness. The perceived importance of income comparisons is found to be uncorrelated with its actual relationship to subjective well-being, suggesting that people are unconscious of its real impact. Subjects who judge comparisons to be important are, however, significantly less happy than subjects who see income comparisons as unimportant. Finally, the marginal effect of relative income on subjective well-being does not depend on whether a subject is below or above the reference group income." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenshöhe - Zufriedenheit [1,2,4,8]; soziale Wahrnehmung [1]; soziale Umwelt [3]; Sozioökonomisches Panel [4]; Mitarbeiter [6,13]; Nachbarschaft [7,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Individuum [8,9]; Zufriedenheit - Determinanten [2,3,5,9-11]; Einkommenshöhe [5-7]; Einkommensunterschied [11-13];

(k090907n06, 11.9.2009)

- Mayraz, Guy; Wagner, Gert G.; Schupp, Jürgen: Life satisfaction and relative income : perceptions and evidence. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4390) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090921p04.pdf>).

Abstract: "Using a unique dataset we study both the actual and self-perceived relationship between subjective well-being and income comparisons against a wide range of potential comparison groups, enabling us to investigate a broader range of questions than in previous studies. In questions inserted into a 2008 module of the German-Socio Economic Panel Study we ask subjects to report (a) how their income compares to various groups, such a co-workers, friends, and neighbours, and (b) how important these income comparisons are to them. We find substantial gender differences, with income comparisons being much better predictors of subjective well-being in men than in women. Generic (same-gender) comparisons are the most important, followed by within profession comparisons. Once generic and within-profession comparisons are controlled for, income relative to neighbours has a negative coefficient, implying that living in a high-income neighbourhood increases happiness. The perceived importance of income comparisons is found to be uncorrelated with its actual relationship to

---

subjective well-being, suggesting that people are unconscious of its real impact. Subjects who judge comparisons to be important are, however, significantly less happy than subjects who see income comparisons as unimportant. Finally, the marginal effect of relative income on subjective well-being does not depend on whether a subject is below or above the reference group income." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenshöhe - Zufriedenheit [1,2,4,8]; soziale Wahrnehmung [1]; soziale Umwelt [3]; Sozioökonomisches Panel [4]; Mitarbeiter [6,13]; Nachbarschaft [7,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Individuum [8,9]; Zufriedenheit - Determinanten [2,3,5,9-11]; Einkommenshöhe [5-7]; Einkommensunterschied [11-13];

(k090921p04, 21.9.2009)

- Mayring, Philipp: Einführung in die qualitative Sozialforschung : eine Anleitung zu qualitativem Denken.– Weinheim u.a. : Beltz, 2002 (Beltz Studium) (ISBN 978-3-407-25252-4).  
Abstract: "Eine übersichtliche und leicht verständliche Einführung in die Denkhaltung und die Methoden der qualitativen Sozialforschung, die für Studierende aller sozial- und humanwissenschaftlichen Disziplinen geeignet ist. (...) Die Sozialwissenschaften öffnen sich nur sehr zögerlich qualitativ orientierter Methodik, vor allem was empirische Pädagogik und Psychologie betrifft. Innerhalb qualitativer Forschung besteht immer noch große Zurückhaltung gegenüber der Systematik und Überprüfbarkeit der Verfahrensweisen. Die hier vorgeschlagenen Ablaufmodelle wollen hier Anregungen bieten. Solche Ablaufmodelle ermöglichen dann auch den Einbau quantitativer Analyseschritte. Damit kann geholfen werden, die unsinnige Gegenüberstellung qualitativ-quantitativ zu überwinden." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: empirische Sozialforschung [1,2,4,19]; qualitative Methode [1,3,5-10,14,15,18]; Forschungsmethode [2,3]; qualitative Methode - historische Entwicklung [4]; 20. Jahrhundert [4]; Fallstudie [5]; Inhaltsanalyse [6]; Aktionsforschung [7]; Experiment [8]; Wirkungsforschung [9]; Erhebungsmethode [10-13]; Interview [11]; Gruppendiskussion [12]; teilnehmende Beobachtung [13]; Datenaufbereitung [14]; Datenanalyse [15-17]; Hermeneutik [16]; EDV-Anwendung [17]; Datenqualität [18]; Forschungsplanung [19];  
64.0133 (k081119f10, 27.11.2008)
- May-Strobl, Eva; Clemens, Reinhard: Der Beitrag von Senior Coachs zur Gründung, Entwicklung und Weitergabe von Unternehmen. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Ifm-Materialien : 175).  
Abstract: "Gemeinwohlorientiertes Handeln (Corporate Citizenship) ist nicht allein ein Anliegen aktiver Unternehmerinnen und Unternehmer. Auch viele ehemalige Unternehmer und Führungskräfte betätigen sich weiterhin ehrenamtlich. Eine Variante ehrenamtlicher Tätigkeit wurde in dieser Studie näher analysiert, und zwar der Einsatz ehemaliger Unternehmer/Führungskräfte als sogenannte Senior Coachs, die ihr Wissen und ihre Erfahrungen honorarfrei an aktive Unternehmer und Existenzgründer weitergeben. Ziel ihrer Tätigkeit ist es, noch kaum erfahrenen Existenzgründern durch fachkundige Beratung zur Seite zu stehen, und der Führung von in die Krise geratenen Unternehmen Hilfe zur Selbsthilfe zu bieten. Seit der Gründung von Go! Senior Coaching NRW im Herbst 2002 ist die Nachfrage nach Senior Coaching-Leistungen stark gestiegen, so das Ergebnis der erstmalig vom IfM-Bonn untersuchten Senior Coaching-Aktivitäten im Lande. Insgesamt wurden im Zeitraum September 2002 bis Mai 2006 rd. 3.600 Unternehmen und Existenzgründer betreut. Stark zugenommen hat die Unterstützung von Existenzgründern und Unternehmen in der Existenzfestigungsphase, während die ehrenamtliche Begleitung von Krisenunternehmen relativ zurückgegangen ist. Die Fokussierung auf den Gründungsbereich wird auf die starke Positionierung der Dachmarke Go! Senior Coaching NRW im Gründungsbereich zurückgeführt. Über den Gesamtzeitraum betrachtet entfielen auf die Unterstützung von Unternehmen in der Krise 29,2%. Unternehmen, die bereits einige Jahre am Markt tätig sind, hatten einen Anteil von 27,7% an der Gesamtnachfrage nach Senior Coaching-Leistungen und Existenzgründer 28,1%. Das Senior Coaching bietet entsprechend den Bedürfnissen der Unternehmen eine breite Palette von Unterstützungsleistungen sowohl im Hinblick auf die Beratungsintensität als auch auf die inhaltliche Ausgestaltung. Senior Coaching reicht von einer einmaligen Intensivberatung, die gut ein Drittel der Unternehmer/-innen in Anspruch nimmt, über mehrmalige Beratungskontakte je nach Bedarf bis hin zu regelmäßigen Kontakten über einen längeren Zeitraum von i.d.R. über einem Jahr. Die Unternehmer/-innen möchten mit Hilfe des Senior Coachings vor allem Defizite bei der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle, bei der allgemeinen Unternehmensführung und beim Absatz bzw. Marketing ausgleichen. Senior Coaching wird seitens der Unternehmer/-innen überwiegend als erfolgreich bzw. sehr erfolgreich eingeschätzt. Mehr als die Hälfte konstatiert einen positiven Einfluss auf die innerbetriebliche Effizienz. Knapp die Hälfte berichtet über eine Verbesserung der Ertragslage. Bei 44,8% hat sich die Wettbewerbsfähigkeit erhöht. Der Erfolg ist in hohem Maße von der Intensität der Beratungsbeziehung abhängig. Der Nutzen einer einmaligen Kontaktaufnahme ist weniger hoch. Die Gesamtbewertung des Projekts Go! Senior Coaching NRW ist durchweg positiv. Senior Coaching nutzt vorhandenes Humankapital und stellt es unentgeltlich zur Bildung von neuem unternehmerischen Humankapital zur Verfügung. In Anbetracht des Fehlens einer Ausbildung zur Unternehmerin/zum Unternehmer ist die Begleitung durch erfahrende Fachleute geeignet, Unternehmensführungscompetenz zu erlernen und mehr Entscheidungssicherheit zu gewinnen. Die Stärke von Go! Senior Coaching NRW wird vor allem bei der Öffentlichkeitsarbeit und der Qualitätssicherung der Beratung gesehen. Wünschenswert wäre eine noch stärkere Publizität des Instruments in der Öffentlichkeit: Unternehmer sollten ihren Beratungsbedarf so früh wie möglich erkennen und Beratung annehmen. Die Kapazität der Senior Coachs ist nicht ausgelastet - mehr Unternehmen könnten betreut werden. Die Studie stützt sich auf eigene schriftliche Befragungen, an denen sich 182 Unternehmen, 203 Senior Coachs und 21 Organisationen des Senior Coaching-Netzwerks in Nordrhein-Westfalen beteiligten. Zusätzlich wurden in Experteninterviews bei 19 Netzwerkorganisationen Informationen über

---

die Funktionsweise und Bedeutung des Go! Senior Coaching NRW-Netzwerks eingeholt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmer |1,3|; Rentner |1,2,5,6,9,15|; ehrenamtliche Arbeit |2,4|; Führungskräfte |3|; Coaching |4|; Unternehmensgründung |4|; Erfahrungswissen |5|; Wissenstransfer |5|; Unternehmensberatung |6-8,16,19,23|; Krisenmanagement |7|; Beratungskonzept |8|; Tätigkeitsfelder |10-14|; Absatzpolitik |11|; Marketing |12|; Rechnungswesen |13|; Unternehmensführung |14|; unternehmerische Qualifikation |15|; Öffentlichkeitsarbeit |17|; Qualitätsmanagement |18|; regionales Netzwerk |16-18|; Beratungserfolg |19,22|; berufliches Selbstverständnis |20|; Unternehmensberater |9,10,20,21|; Arbeitsmotivation |21|; Unternehmenserfolg |22|; Unternehmensentwicklung |23|; Nordrhein-Westfalen |16|

91-K.0106 (k080110f19, 28.1.2008)

- **May-Strobl, Eva; Werner, Arndt (Mitarb.): Gründungen aus der Arbeitslosigkeit : Evaluation der Gründungs- und Begleitzyklen. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IfM-Materialien : 179)**

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080505f05.pdf>).

Abstract: "Gegenstand des Auftrags der G.I.B. an das IfM Bonn ist die Evaluation von Gründungen durch die Zirkelteilnehmerinnen und -teilnehmer. Es sollen mittels einer empirischen Untersuchung folgende Fragen geklärt werden:

- Wie viele und welche Gründungen sind realisiert worden und wie viele haben am Markt bis heute Bestand? - Wurden durch die Teilnahme an einem Gründungs- oder Begleitzyklen die Umsetzung des Gründungsvorhabens erleichtert oder die Chancen am Markt verbessert? - Wie viele Gründungsvorhaben wurden nicht umgesetzt? - Aus welchen Gründen wurden Gründungsvorhaben nicht umgesetzt? - Was ist aus den Gründungsinteressierten geworden, die sich (noch) nicht zur Gründung entschlossen haben? - Hat die Teilnahme an einer Zirkelberatung den Teilnehmer/-innen einen Nutzen hinsichtlich der Aufnahme einer anderen Beschäftigung gebracht? - Unterscheiden sich die Personen, die gegründet haben, hinsichtlich ihrer biographischen oder sonstigen Merkmale von denen, die nicht gegründet haben?

Die Evaluation unterzieht die Gründungs- und Begleitzyklen einer eingehenden Analyse. Im ersten Abschnitt wird die zahlenmäßige Inanspruchnahme von Gründungs- und Begleitzyklen, die Nachfrageentwicklung seit Anlaufen des Angebots, die regionale Verteilung der Nachfrage sowie die unterschiedliche Inanspruchnahme des Beratungsangebots von Frauen und Männern auf der Basis der Teilnahmedaten der G.I.B. für die Gründungs- und Begleitzyklen dargestellt (Kap. 3). Im Hauptteil wird, gestützt auf eine eigene Erhebung, zum einen der Frage nachgegangen, ob von den Teilnehmerinnen und Teilnehmern der Gründungszyklen Gründungen vollzogen wurden (Kap. 4.4), und zum anderen, wie sich die Selbstständigkeit der Gründungs- und Begleitzyklenteilnehmerinnen und -teilnehmer entwickelt hat. Im Mittelpunkt der Betrachtungen stehen die Person des Gründers, die Gründung, der Gründungserfolg und die Bestandsfestigkeit der Gründungen (Kap. 4.5, 4.6). Die Beendigung der selbstständigen Tätigkeit, Unterscheidungsmerkmale der Personen, die ihre unternehmerische Tätigkeit aufgegeben haben, und ihrer Unternehmen sowie Austrittsursachen werden im zweiten Teil der empirischen Untersuchung vorgestellt (Kap. 4.7). Der dritte Teil der empirischen Untersuchung befasst sich mit den Personenkreisen, die ihre Gründung noch nicht realisiert bzw. sie verworfen haben. Es werden Hemmnisse für den Schritt in die Selbstständigkeit und Ursachen für die Aufgabe der Gründungsabsicht analysiert (Kap. 4.8). Die Beurteilung der Beratungsangebote in den Gründungs- und Begleitzyklen ist Gegenstand des vierten Teils. Welche Problemlagen in den unterschiedlichen Phasen beim Schritt in die Selbstständigkeit bestehen und wie diese Probleme mit Hilfe der Zirkelberatung gelöst werden, wird untersucht (Kap. 4.9). Einen wichtigen Untersuchungsaspekt stellt darüber hinaus die aktuelle Erwerbssituation der Zirkelteilnehmer und -teilnehmerinnen dar, die im fünften empirischen Teil betrachtet wird (Kap. 4.10). 4 Die Untersuchung schließt mit einer zusammenfassenden Würdigung (Kap. 5)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |1-3|; Unternehmer |1,4,7,12-15|; Unternehmensberatung |4,5,8-11,16|; Beratungserfolg |8|; Unternehmensgründung |2,6,17|; berufliche Selbstständigkeit |3,9|; Entscheidungsfindung |5-7|; Unternehmensentwicklung |10|; Unternehmenserfolg |11|; Einkommen |12|; Arbeitszufriedenheit |13|; Betriebsstilllegung |14|; Nordrhein-Westfalen |15-17|

(k080505f05, 19.5.2008)

- **Mazzolari, Francesca; Ragusa, Giuseppe: Spillovers from high-skill consumption to low-skill labor markets. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3048)**

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p07.pdf>).

Abstract: "Census data show that since 1980 low-skill workers in the United States have been increasingly employed in the provision of non-tradeable time-intensive services - such as food preparation and cleaning - that can be broadly thought as substitutes of home production activities. Meanwhile the wage gap between this sector and the rest of the economy has shrunk. If skilled workers, with their high opportunity cost of time, demand more of these time-intensive services, then wage gains at the top of the wage distribution (such as those observed in the last three decades) are expected to raise the consumption of these services, consistent with these stylized facts. Using both consumption expenditure data and city-level data on employment and wages of workers of different skills, we provide several pieces of evidence in favor of these demand shifts, and we argue that they provide a viable explanation for the growth in wages at the bottom quantiles observed in the last fifteen years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |1,2,4|; personenbezogene Dienstleistungen - Inanspruchnahme |1,3,7,12|; Niedrigqualifizierte |4-6,8,9,13|; Reinigungsberufe |5|; Hausangestellte |6|; Verbraucherverhalten - Auswirkungen



---

[4]; Dienstleistungsbereich [7]; personenbezogene Dienstleistungen - Ausgaben [2,11]; Lohnentwicklung [8]; Arbeitsmarktentwicklung [9]; Hausarbeit [3]; Bevölkerungsstruktur [10]; Qualifikationsstruktur [10]; Nachfrageentwicklung [11]; Beschäftigungseffekte [12,13]; USA [1]  
(k071002p07, 11.10.2007)

- McArdle, Sarah; Waters, Lea; Briscoe, Jon P.; Hall, Douglas Tim: Employability during unemployment: Adaptability, career identity and human and social capital. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 71, No. 2, 2007, S. 247-264 (ISSN 0001-8791).  
Abstract: "Recently, Fugate et al. defined employability as a psycho-social construct comprised of three dimensions: (i) adaptability; (ii) career identity; and (iii) human and social capital. The aim of the current paper was to empirically test Fugate et al.'s model in a sample of 416 unemployed Australians (n = 126 for longitudinal sample). Specifically, this research explored employability in relation to three aspects of unemployment: (1) self-esteem during unemployment; (2) job search during unemployment; and (3) re-employment (at a 6-month follow-up). Overall, the results of this longitudinal study provide broad support for the psycho-social construct of employability and demonstrate its applicability to the unemployment context." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslose [2-12]; Sozialpsychologie [1]; Beschäftigungsfähigkeit [1,2]; Selbstverständnis [3]; Selbstbild [4]; Humankapital [5]; Sozialkapital [6]; Selbstbewusstsein [7]; Selbstverantwortung [8]; Handlungsfähigkeit [9]; Arbeitsuche [10]; berufliche Reintegration [11]; Australien [12]  
Z 605 (k071012a03, 17.10.2007)
- McCaig, Brian; Yatchew, Adonis: International welfare comparisons and nonparametric testing of multivariate stochastic dominance. In: Journal of Applied Econometrics, Vol. 22, No. 5, 2007, S. 951-969 (ISSN 0883-7252).  
Abstract: "This paper outlines a class of statistical procedures that permit testing of a broad range of multidimensional stochastic dominance hypotheses and, more generally, welfare hypotheses that rely upon multiple stochastic dominance conditions. We apply the procedures to data on income and leisure hours for individuals in Germany, the UK, and the USA. We find that no country first-order stochastically dominates the others in both dimensions for all years of comparison. Furthermore, while in general the USA stochastically dominates Germany and the UK with respect to income, in most periods Germany stochastically dominates with respect to leisure hours. Finally, we find evidence that bivariate poverty (which refers, for example, to the working poor, that is, those who have little leisure and low income) is lower in Germany than in either the UK or the USA. On the other hand, poverty comparisons between the UK and the USA are sensitive to the subpopulation of individuals considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: gesellschaftliche Wohlfahrt - internationaler Vergleich [1-5,8,9]; statistischer Test [4]; Stochastik [4]; Freizeit [6,11]; Einkommenshöhe [7,10]; soziale Indikatoren [5-7]; Armut [8,11]; Niedrigeinkommen [9,10]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Großbritannien [2]; USA [3]  
X 195 (k080218n18, 25.2.2008)
- McCall, Brian; Chi, Wei: Unemployment insurance, unemployment durations and re-employment wages. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 1, 2008, S. 115-118 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "We develop an empirical model to estimate the impact of UI on unemployment duration and re-employment wages. The model estimates the UI receipt, unemployment duration and re-employment wage equations simultaneously, incorporates unobserved heterogeneity variables in each equation and allows them to be correlated. The NLSY79 data is used to estimate the model. Some results are found in support of the positive effect of UI on re-employment wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen [1-3,7]; Arbeitslosigkeitsdauer [1]; berufliche Reintegration [2]; Lohnhöhe [2,4,8]; Arbeitslosigkeitsdauer - Auswirkungen [4,6]; Einkommenseffekte [5-8]; Arbeitslose [5]; USA [3]  
Z 1292 (k080505n03, 7.5.2008)
- McCannon, Bryan S.: Excessive labour raiding. In: Economica, Vol. 75, No. 297, 2008, S. 140-147 (ISSN 0013-0427).  
Abstract: "Labour raiding refers to firms recruiting and hiring employed workers. The literature on labour raiding supports the idea that raiding sorts workers into their most productive positions. I present a model where an outside firm decides whether or not to pay to learn the match-quality of an employed worker and the employer decides whether or not to pay its worker a high wage that pre-empts the raiding. I show that the employer may pay a low wage and gamble that it will not be raided rather than use a pre-emptive wage. This leads to an excessive amount of raiding." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Personalbeschaffung [1,11]; Personalauswahl [2,5,10]; Erwerbstätige [5]; zwischenbetriebliche Mobilität [6]; Lohnhöhe [7,8]; Arbeitskräfte [6,7]; Lohnpolitik [3,8,9]; Personalpolitik [4,9-11]; Unternehmen [1-4];  
Z 020 (k080221n04, 25.2.2008)
- McDonald, Todd; Harder, Henry G.: Older workers and disability management. In: International Journal of Disability, Community and Rehabilitation, Vol. 3, No. 3, 2004, S. 1-9; 496 KB (ISSN 1703-3381)  
([http://www.ijdcrc.ca/VOL03\\_03\\_CAN/articles/harder3.shtml](http://www.ijdcrc.ca/VOL03_03_CAN/articles/harder3.shtml)).  
Abstract: "Employers draw human capital from the general population; and as the population ages, so does the work force. The large number of 'baby boomers' born after World War Two are now aging. This means that a

---

large and growing segment of the workforce is middle age or just past middle age. The 'baby boom' population surge will have an inescapable impact both on the age distribution in the general workforce and the size of the retired population in the next 30 years. Given the demographic data of an aging workforce and a pending scarcity of workers, employers need to be educated regarding disability management programs structured around older workers. The constant communication to employers through workplace insurance agents (Workers' Compensation Boards, Long-Term Disability Carriers) is that the focus should be on younger workers. However employers who ignore the disability management needs of their older workers do so at their own peril, and lose the ability to retain this vital segment of their workforce. The aging work force brings new challenges in terms of work performance, employee retention and disability costs. The employers who will meet those challenges most successfully are those who begin addressing them now." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,4-6,8,9,11-13|; demografischer Wandel |1,10,14|; Unternehmen |2|; Altersstruktur |3|; Mitarbeiter |3|; Arbeitsunfähigkeit |4|; Leistungsfähigkeit |5|; Humankapital |6|; Arbeitskräfte |7|; Altern |7|; Leistungsschwäche |8|; Arbeitskräfteangebot |9,10|; Personalführung |11|; Personaleinsatz |12|; Kanada |13,14|  
X 295 (k070926n05, 4.10.2007)

- McDowell, Linda; Batnitzky, Adina; Dyer, Sarah: Precarious work and economic migration: Emerging immigrant divisions of labour in greater London's service sector. In: *International Journal of Urban and Regional Research*, Vol. 33, No. 1, 2009, S. 3-25 (ISSN 0309-1317).  
Abstract: "The aim of this article is to assess the connections between the continued expansion of forms of insecure work and the impact of rising numbers of economic migrants employed in UK labour markets. It shows how competition between foreign-born workers for jobs in the UK is currently being recast by changes in the jobs available, in forms of precarious labour market attachment and by new patterns of migration into the UK since EU expansion in 2004. The article documents the ways in which migrants with different sets of social characteristics (nationality, gender and skin colour) and different sets of legal entitlements (legal citizenship, EU membership and entitlement to residence) are differentially placed in their competition for some of the poorest jobs in the British economy, drawing on an empirical study of the migrant divisions of labour emerging in two significant sectors in the service industries. It concludes by arguing that new and deeper divisions are emerging between foreign-born workers in the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktstruktur |1,2,4|; atypische Beschäftigung |1,3,5,7,9,11,17|; Arbeitsmarktentwicklung |2,3,6,29|; Arbeitsplatzsicherheit |7,8|; Unsicherheit |8,11|; Arbeitsmigration |12-14,16,29|; Einwanderer |9,10,12,19,21-28|; ausländische Arbeitnehmer |10,13|; Arbeitsmarktchancen |19,20|; Wettbewerb |20,21|; Prekariat |22|; Einwanderungsland |14,15|; geringfügige Beschäftigung |23|; Dienstleistungsbereich |18,24|; Arbeitskräfteangebot |25|; Arbeitskräftenachfrage |17,18,26|; Herkunftsland |16,27|; Großbritannien |4-6,15,28|  
Z 1183 (k090506n01, 8.5.2009)
- McGrath, Donald M.; Keister, Lisa A.: The effect of temporary employment on asset accumulation processes. In: *Work and Occupations*, Vol. 35, No. 2, 2008, S. 196-222 (ISSN 0730-8884).  
Abstract: "Temporary employment in the United States has increased considerably in recent decades, but the financial well-being of temporary employees is not well understood. This article examines the effect of both recent and past temporary employment on asset accumulation and portfolio behavior. The authors find that temporary work reduces workers' assets and that this negative effect remains even after a worker has left the temporary position. The authors also show that suppressed or delayed homeownership substantially contributes to the reduction of assets among temporary workers. These results provide insight into the role that work status plays in creating and maintaining wealth inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: atypische Beschäftigung |1,2|; befristeter Arbeitsvertrag - Auswirkungen |3-7|; Einkommenshöhe |4,8|; Haushaltseinkommen |5,8-10|; Sparen |6,9|; Vermögensbildung |2,7,10|; USA |1,3|  
Z 1346 (k080509803, 19.5.2008)
- McGrath, Siobhán; DeFilippis, James: Social reproduction as unregulated work. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 66-83 (ISSN 0950-0170).  
Abstract: "In this article, two cases of paid social reproductive labour performed in the home in New York City are examined: subsidized child care and paid domestic work. Particular attention is paid to the organization of the industries and the experiences of employees in those worksites. It is demonstrated that there continues to be a persistent and wilful exclusion of this work from regulation, as well as systematic violations of those regulations which do govern the work, constituting what the authors term 'unregulated work'. It should be noted that the workers paid by the government are not exempt from this finding, but fit very clearly into this larger pattern. This illustrates the problems which arise from the process of transforming domestic spaces, and communities more broadly, into spaces of wage labour in American cities. It further serves as a powerful re-assertion of the denial of the value of 'women's work'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: private Haushalte |1,9-14,29|; personenbezogene Dienstleistungen |2,9,20,21,23,30|; Hauswirtschaft |3,10,19,22,24,31|; Kinderbetreuung |4,11,18,35|; Erzieher |5,12,17,25,35|; Hauswirtschaftler |6,13,16,26|; erwerbstätige Frauen |1-8,27|; ausländische Frauen |7,15,28|; Frauenarbeitsplätze |8,14-20|; Regulierung |21,22|; Arbeitsrecht |23,24|; Arbeitsbedingungen |25-28|; Stadt |32,33|; regionaler Arbeitsmarkt |29-32|; New York |33,34|; USA |34|  
Z 917 (k090331802, 3.4.2009)
- McGuigan, Jim: *Rethinking cultural policy.* – Maidenhead : Open University Press, 2004 (Issues in cultural and media studies) (ISBN 0-335-20701-4).

---

liberal globalization. It examines how public cultural policies have been rationalized in the past and how they are being rethought. (...) The book examines a wide range of issues in cultural policy and blends a close reading of key theories with case studies. Topics covered include:

- Branding culture and exploitation
- The state, market and civil society
- How visitor attractions such as London's Millennium Dome are used for national aggrandizement and corporate business purposes
- Cultural development, diversity and ecological tourism in poorer parts of the world" (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Kultur |1-15|; Politik |1|; Staat |2|; Markt |3|; ökonomische Faktoren |4|; politische Ökonomie |5|; Neoliberalismus |6|; Kapitalismus |7|; Kommunikation |8|; Informationstechnik |9|; Medien |10|; Globalisierung |11|; Privatisierung |12|; Ideologiekritik |13|; Kulturberufe |14|; Tourismus |15|;  
91-O.0107 (k080221f19, 14.3.2008)

- McGuinness, Seamus; Bennett, Jessica; McCausland, Gary: Service sector SMEs and essential skill provision in the 16-25 year old labour market : evidence from Northern Ireland. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 2, 2008, S. 356-371 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "This paper uses an employer survey of Northern Ireland (NI) service sector small and medium-sized enterprise (SMEs) to assess the nature and extent of labour market shortages arising from a lack of basic skills among the 16-25 year old workforce. Relative to literacy and numeracy skills, employers were found to place a slightly heavier weight on the more generic skills of attitude, communication and motivation. The rate of skills related to unfilled vacancies among service sector SMEs was found to exceed that of high-tech/ high value-added sectors which have traditionally been the focus of policy makers; it was also found that in instances where such skill shortages were due to a lack of basic literacy/ numeracy skills they exerted a negative impact on productivity performance. While employers were found to be highly supportive of existing delivery frameworks they were also open to alternative methods of basic skill acquisition based around the interests of young people and delivered outside the traditional qualifications framework. Finally, the lack of awareness among employers of a number of basic skills accreditation schemes and awarding bodies raises serious questions with respect to the effectiveness of such programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1-10|; junge Erwachsene |11-20|; Allgemeinbildung |1,11|; Schlüsselqualifikation |2,12|; Kommunikationsfähigkeit |3,13|; Bildungsmotivation |4,14|; Arbeitsmotivation |5,15|; informationstechnische Bildung |6,16|; Lesen |7,17|; Mathematik |8,18|; Beschäftigungsfähigkeit |9,19|; Qualifikationsanforderungen |10,20,21|; Klein- und Mittelbetrieb |21-25|; Dienstleistungsbereich |22|; offene Stellen |23|; Arbeitskräftemangel |24|; Nordirland |25,26|; Großbritannien |26|

Z 1090 (k080327a02, 31.3.2008)

- McGuinness, Seamus; Sloane, Peter J.: Labour market mismatch among UK graduates : an analysis using REFLEX data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4168) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090518p09.pdf>).

Abstract: "There is much disagreement in the literature over the extent to which graduates are mismatched in the labour market and the reasons for this. In this paper we utilise the Flexible Professional in the Knowledge Society (REFLEX) data set to cast light on these issues, based on data for UK graduates. REFLEX examines the labour market status of graduates five years after graduation and distinguishes between first and current job, vertical and horizontal mismatch, over/underqualification and over/underskilling as well as including a range of questions on the nature of work organisation and individual competences. We find substantial pay penalties for over-education for both sexes and for overskilling in the case of men only. When both education and skill mismatch variables are included together in the model only overskilling reduces job satisfaction consistently for both sexes. Using job attributes data it appears that the lower wages of the overqualified may in part simply represent a compensating wage differential for positive job attributes, while for men at least there are real costs to being overskilled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademiker |13,21-31|; Hochschulabsolventen |1-12|; Berufseinmündung |1|; beruflicher Verbleib |13-20|; adäquate Beschäftigung |2,14,21|; unterwertige Beschäftigung |3,15,22|; Überqualifikation |4,16,23|; Qualifikationsanforderungen |5,17,24|; Qualifikationsverwertung |6,18,25|; Arbeitszufriedenheit |7,19,26|; Lohnhöhe |8,20,27|; erwerbstätige Frauen |9,28|; erwerbstätige Männer |10,29|; matching |11,30|; Großbritannien |12,31|

(k090518p09, 27.5.2009)

- McIntosh, James; Munk, Martin D.: Social class, family background, and intergenerational mobility. In: European Economic Review, Vol. 53, No. 1, 2009, S. 107-117 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "This research examines the various approaches taken by economists and sociologists for analyzing intergenerational mobility. Social mobility models based on social classes arising from an occupational classification scheme are analysed. A test for the statistical validity of classification schemes is proposed and tested using Danish sample survey data that was first collected in 1976 and augmented in 2000. This is referred to as a homogeneity test and is a likelihood ratio test of a set of linear restrictions which define social classes. For Denmark it is shown that this test fails for an Erikson-Goldthorpe classification system, raising doubts about the

---

statistical validity of occupational classification systems in general. We also estimate regression models of occupational earnings, household earnings, and educational attainment using family background variables as covariates controlling for unobservables, measurement error, and simultaneous equation bias. In these models homogeneity tests are also rejected. We conclude from these results that the individual's family background has a small but significant impact on lifetime chances which is not captured by the Erikson-Goldthorpe classification scheme." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Intergenerationsmobilität |1,2,4,11|; soziale Mobilität |1|; Mobilitätsforschung |2,3|; empirische Sozialforschung |3,10|; soziale Klasse |4|; soziale Herkunft - Auswirkungen |5-9|; Forschungsergebnis |10|; Validität |10|; Haushaltseinkommen |7|; Familieneinkommen |7|; Bildungsabschluss |8|; Chancengleichheit |9|; Lebenslauf |5|; Berufsverlauf |6|; Dänemark |11|

Z 252 (k090225806, 2.3.2009)

- McKay, Ailsa: Why a citizens' basic income? : a question of gender equality or gender bias. In: Work, Employment and Society, Vol. 21, No. 2, 2007, S. 337-348 (ISSN 0950-0170).  
Abstract: "Current debates concerning the future of social security provision in advanced capitalist states have raised a citizens' basic income as a possible reform package: a proposal based on the principles of individuality, universality and unconditionality, ensuring a minimum income guarantee for all members of society. Arguments in favour of a citizens' basic income have traditionally been contrived within a fixed set of parameters associated with a particular view of the principles of economic organization. That is, a citizens' basic income is considered a model for social security reform that conforms to market based structures of exchange, particularly those associated with the market for labour, and as such contributes positively to the efficient functioning of capitalist economies. This article highlights the 'gender blind' nature of such debates and presents a case for a citizens' basic income based on a more inclusive notion of citizenship." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialpolitik |1,2|; Reformpolitik |1,3|; Mindesteinkommen - Konzeption |2-10|; Geschlechterverhältnis |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,14|; soziale Sicherheit |6|; soziale Gerechtigkeit |7|; Gleichberechtigung |8|; Erwerbsarbeit |9,12|; Familienarbeit |10,11|; Zukunftsperspektive |11-13|; Arbeitsteilung |13,14|;  
Z 917 (k070628806, 29.6.2007)
- McKee, Kim: Post-Foucauldian governmentality : what does it offer critical social policy analysis?. In: Critical Social Policy, Vol. 29, No. 3, 2009, S. 465-486 (ISSN 0261-0183).  
Abstract: "This article considers the theoretical perspective of post-Foucauldian governmentality, especially the insights and challenges it poses for applied researchers within the critical social policy tradition. The article firstly examines the analytical strengths of this approach to understanding power and rule in contemporary society, before moving on to consider its limitations for social policy. It concludes by arguing that these insights can be retained, and some of the weaknesses overcome, by adopting Stenson's realist governmentality approach. This advocates combining traditional discursive analysis with more ethnographic methods in order to render visible the concrete activity of governing, and unravel the messiness, complexity and unintended consequences involved in the struggles around subjectivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialpolitik |1|; Gesellschaftstheorie |1-5|; Regierung |2|; Macht |3|; Widerstand |4|; Sozialforschung |5,6|; Forschungsmethode |6|;  
Z 1974 (k090813803, 17.8.2009)
- McKee-Ryan, Frances; Song, Zhaoli; Wanberg, Connie R.; Kinicki, Angelo J.: Psychological and physical well-being during unemployment : a meta-analytic study. In: Journal of Applied Psychology, Vol. 90, No. 1, 2005, S. 53-76 (ISSN 0021-9010).  
Abstract: "The authors used theoretical models to organize the diverse unemployment literature, and meta-analytic techniques were used to examine the impact of unemployment on worker well-being across 104 empirical studies with 437 effect sizes. Unemployed individuals had lower psychological and physical well-being than did their employed counterparts. Unemployment duration and sample type (school leaver vs. mature unemployed) moderated the relationship between mental health and unemployment, but the current unemployment rate and the amount of unemployment benefits did not. Within unemployed samples, work-role centrality, coping resources (personal, social, financial, and time structure), cognitive appraisals, and coping strategies displayed stronger relationships with mental health than did human capital or demographic variables. The authors identify gaps in the literature and propose directions for future unemployment research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslose |8-16|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-5|; Gesundheit |1,20,21|; psychische Faktoren |20|; psychosoziale Faktoren |21|; psychische Störung |2|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |8,17-19|; Stressbewältigung |9|; Stress |3|; Arbeitssuche |10|; Arbeitsmarktchancen |11|; kognitive Fähigkeit |12|; Emotionalität |13|; Humankapital |14|; Sozialkapital |15|; Persönlichkeitsmerkmale |16|; Persönlichkeitspsychologie |4|; Arbeitslosenquote |17|; soziale Sicherheit |18|; Arbeitslosigkeitsdauer |19|; Forschungsergebnis |7|; Forschungsansatz |6|; Epidemiologie |5-7|;  
Z 1447 (k070816n01, 22.8.2007)
- McMenamin, Terence M.: A time to work: recent trends in shift work and flexible schedules. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 12, 2007, S. 3-15; 503 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/12/art1full.pdf>).  
Abstract: "The traditional work schedule for an American employee has long been 9 a.m. to 5 p.m., Monday through Friday. However, an examination of data from the Work Schedules and Work at Home survey, a special

---

supplement to the Current Population Survey (CPS) conducted in May 2004, reveals that substantial proportions of workers' schedules do not fit this paradigm. For instance, nearly one-third of wage and salary workers have flexible schedules on their primary jobs, meaning that they can vary their beginning and ending hours; about one-fifth work a shift other than a regular daytime shift on their primary job; and a slightly smaller proportion works on Saturday, Sunday, or both. The use of alternate shifts and flexible work schedules is often determined by the demands of the industry, rather than by workers' preferences. However, schedule considerations and flexibility are influential factors in the career-planning and labor market decisions of many workers. The Work Schedules and Work at Home survey obtained information on individuals' work schedules or shifts and on whether they did any job-related work at home. The data presented in this article pertain to work schedules and alternate shifts. Because of the high prevalence of both shift work and flexitime among part-time workers, the article analyzes total employment, including that of both full- and part-time workers in most cases." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitszeitgestaltung [1]; Schichtarbeit [2,4-17]; Schichtarbeiter [3,18-29]; Wechselschicht [4,18]; Vollzeitarbeit [5,19]; Teilzeitarbeit [6,20]; Abendschicht [7,21]; Nachtarbeit [8,22]; Schichtwechselrhythmus [9,23]; Wochenendarbeit [10,24]; Samstagarbeit [11,25]; Sonntagarbeit [12,26]; gleitende Arbeitszeit [13,27]; Arbeitszeitflexibilität [14,28]; Arbeitszeitverteilung [15,29]; sektorale Verteilung [16]; Geschlechterverteilung [17]; USA [1-3]

Z 136 (k080312n04, 14.3.2008)

- McNabb, Robert; Whitfield, Keith: The impact of varying types of performance-related pay and employee participation on earnings. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 18, No. 6, 2007, S. 1004-1025 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "Using matched employer-employee data from a nationally representative sample of British establishments, the paper examines the impact of different types of performance-related pay (PRP) on earnings and whether this is moderated by the presence of employee involvement and financial participation schemes. It supports previous work that has suggested that there are strong and complex interactions between employee involvement schemes and compensation mechanisms. In particular, the results indicate that employees' earnings are highest where both individual and work-group PRP schemes are present at a workplace, and where there are congruent PRP and employee participation schemes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungslohn [1,5]; Einkommenseffekte [1-4,11-13]; Kapitalbeteiligung [2,6]; Gewinnbeteiligung [3,7]; Investivlohn [4,8]; human resource management [5-9]; Personalpolitik [9]; Lohntheorie [10]; Betrieb [10]; Arbeitnehmerbeteiligung [11]; Mitbestimmung [12,14]; Arbeitsbeziehungen [13]; Qualitätszirkel [14]; Großbritannien [1]

Z 1090 (k070716n07, 18.7.2007)

- McPhail, Ruth; Fisher, Ron: It's more than wages : analysis of the impact of internal labour markets on the quality of jobs. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 3, 2008, S. 461-472 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "This article reports on a study of how internal labour markets, operating in a multi-national hotel chain, may impact on workers in traditionally low paid jobs. The quality of jobs has been linked to pay, with lower paid jobs tending to be regarded as being of lower quality. The study examines the effect of three main dimensions of internal labour markets: job security; training; and opportunities for advancement; on the key organizational outcomes of job satisfaction, organizational commitment and intention to leave. A range of human resource management actions in the operation of the hotel's internal labour market is discussed. Data from a world-wide organizational survey are analysed in order to examine the links between the internal labour market variables and the key organizational outcomes. The article concludes that the operation of an internal labour market, underpinned by effective human resource policies and actions, leads to improved quality of jobs as measured by increased job satisfaction and organizational commitment, together with reduced intention to leave." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: interner Arbeitsmarkt [1-4,7]; Gastgewerbe [1]; multinationale Unternehmen [1,13-15]; Niedriglohngruppe [2]; Arbeitsplatzqualität [3]; Weiterbildungsangebot [5]; beruflicher Aufstieg [6]; Aufstiegsförderung [6]; Arbeitszufriedenheit [7,8]; human resource management [4-6,8-12]; Personalpolitik [9]; Arbeitsplatzwechsel [10]; labour turnover [11]; Arbeitsmotivation [12]; Europa [13]; Asien [14]; USA [15]

Z 1090 (k080710a04, 14.7.2008)

- Mead, George Herbert; Joas, Hans (Hrsg.): Gesammelte Aufsätze : Band 1.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1987 (Suhrkamp-Taschenbuch Wissenschaft : 678) (ISBN 3-518-28278-6).

Abstract: "Die Arbeiten des amerikanischen Sozialphilosophen George Herbert Mead (1863-1931), des Klassikers der soziologischen Interaktionstheorie und eines der wichtigsten Inspiratoren einer soziologisch orientierten Handlungstheorie, gehören heute zu dem kanonischen Werken der Soziologie und Philosophie. Dieser Band bietet eine sorgfältige Zusammenstellung philosophischer Texte Meads, die die Entwicklung seiner Theorie aufzeigen. Schwerpunkte liegen dabei auf seiner Mitwirkung an und Auseinandersetzung mit der funktionalistischen Psychologie, der Entstehung des Konzepts symbolisch-vermittelter Interaktion und seiner sozialpsychologischen Weiterentwicklung und Anwendung sowie Schriften zur Ethik und Pädagogik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialphilosophie [1-9,16]; Handlungstheorie [1,13,17]; Interaktion [2,14]; Handlungssystem [3]; Phänomenologie [4]; Ontologie [5]; Sozialpsychologie [6,10-15]; Funktionalismus [7,10]; Ethik [8,11]; Pädagogik [9,12]; Wissenschaftsgeschichte [15-17];

611.0187 (k090820i15, 31.8.2009)

- Meardi, Guglielmo: Restructuring in an enlarged Europe : challenges and experiences. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 13, No. 2, 2007, S. 253-266 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Dieser Beitrag präsentiert allgemeine und historische Fakten zur Umstrukturierung in Mittel- und Osteuropa sowie Beispiele für Umstrukturierungen multinationaler Unternehmen in Polen und Ungarn. Er beschreibt die schweren sozialen, politischen und psychologischen Folgen des gewaltsamen strukturellen Anpassungsprozesses der 90er Jahre, welche die heutige Einstellung zu Umstrukturierungen prägen. Für die neuen EU-Mitgliedstaaten stellt sich das Problem der Verlagerung sowohl in Richtung Westen (kapitalintensive Industrien) als auch noch weiter östlich (gering qualifizierte und arbeitsintensive Industrien). Daher benötigen diese Länder Verfahren für die Arbeitnehmerbeteiligung, aber auch grenzübergreifende Informationen und die Solidarität der westeuropäischen Länder, um die soziale Akzeptabilität des Wandels sicherzustellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article presents historical and aggregate data on restructuring in central and eastern Europe, and some examples from multinationals in Poland and Hungary. It shows how the violent structural readjustment process of the 1990s has left important social, political and psychological legacies which affect current approaches to restructuring. The new EU Member States, faced with relocations both to the west (in capital-intensive industries) and further east (in low-skill labour-intensive industries), therefore need employee participation mechanisms, cross-border information and western solidarity to ensure the social acceptability of change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1-6,11,15]; Wirtschaftsstrukturwandel [1,14]; multinationale Unternehmen [2,7-10,16-18]; soziale Faktoren [3]; soziale Kosten [4]; politische Folgen [5]; psychische Faktoren [6]; Produktionsverlagerung [7]; Arbeitnehmerbeteiligung [8]; Arbeitsbeziehungen [9]; Mitbestimmung [10]; EU-Osterweiterung [11,13]; Gewerkschaft [12]; europäische Integration [13,19]; Arbeitsplatzabbau [14,15,20]; internationale Zusammenarbeit [12]; europäischer Betriebsrat [16]; Osteuropa [19,20]; Ungarn [17]; Polen [18] Z 1180 (k070905n03, 7.9.2007)

- Meardi, Guglielmo; Marginson, Paul; Fichter, Michael; Frybes, Marcin; Stanojevic, Miroslav; Toth, Andras: Varieties of multinationals : adapting employment practices in Central Eastern Europe. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 3, 2009, S. 489-511 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "'Home-country effects' on multinational companies' practices abroad are assessed by comparing twelve German- and U.S.-owned plants within the same sector in the 'institutionally permissive' Poland, Hungary, and Slovenia. Differences are detected on functional flexibility, corporate culture and working time, but not on participation. Work organization seems more integral to national productive models than industrial relations. Moreover, considerable intramodel variation reflects product- and labor-market contingencies. The results support the interpretation of national models as internally heterogeneous and dynamic." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen [1,2,5-7,12-20]; Beschäftigungsform [1,21,30]; Herkunftsland [2-4]; Unternehmenskultur [5,29]; Betrieb [6,22-25,27-30]; Auslandsproduktion [7-11,21,22,26]; Arbeitszeitgestaltung [12,27]; Arbeitsorganisation [13,28]; kulturelle Faktoren [14,26]; Bundesrepublik Deutschland [3,15]; USA [4,16]; Polen [8,17,23]; Ungarn [9,18,24]; Slowenien [10,19,25]; Osteuropa [11,20] Z 090 (k090610n05, 18.6.2009)

- Meccheri, Nicola: Wage behaviour and unemployment in Keynes' and New Keynesians' views : a comparison. In: European Journal of the History of Economic Thought, Vol 14, No. 4, 2007, S. 701-724 (ISSN 0967-2567).

Abstract: "The paper compares different strands of New Keynesian Economics with regard to Keynes' original work. Two issues are analysed in detail. First, the explanations provided by Keynes and New Keynesians of nominal and real wage behaviour. Second, the different theories concerning the ability of flexible nominal wages in assuring full employment. It is argued that, although involuntary unemployment is a central problem both in Keynes' and New Keynesians' views, referring to the role of nominal and real wages in explaining unemployment, New Keynesians theories present important features that differ, sometimes substantially, from the concepts developed by Keynes in his General Theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie [1-4]; Beschäftigungstheorie [1,5,10,12]; Lohntheorie [2,6,8,9,14,15]; Arbeitsmarkttheorie [3,7]; Keynesianismus [4-7,11,13]; Nominallohn [8]; Reallohn [9]; Vollbeschäftigung [10,11]; Arbeitslosigkeit [12,13]; Lohnflexibilität [14]; Lohnstarrheit [15]; X 536 (k080716p08, 25.7.2008)

- Mechtel, Mario; Potrafke, Niklas: Political cycles in active labor market policies. / Universität München, Munich Personal RePEc Archive (Hrsg.).– München, 2009 (MPRA paper : 14270) ([http://mpra.ub.uni-muenchen.de/14270/1/MPRA\\_paper\\_14270.pdf](http://mpra.ub.uni-muenchen.de/14270/1/MPRA_paper_14270.pdf)).

Abstract: "This paper examines a framework in which politicians can decrease unemployment via active labor market policies (ALMP). We combine theoretical models on partisan and opportunistic cycles and assume that voters are ignorant of the necessary facts to make informed voting decisions. The model predicts that politicians have incentives for a strategic use of active labor market policies that leads to a political cycle in unemployment and budget deficit. We test the hypotheses predicted by the theoretical model using data from German states from 1985:1 to 2004:11. The results illustrate that opportunistic behavior of politicians can explain the development of ALMP approximated by job-creation schemes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,2,5,6,8,11]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1,3]; öffentliche Ausgaben [2,3]; Partei [4,10]; Wahlverhalten [4,5]; regionaler Vergleich [6,7,14]; Politiker [9]; politische Einstellungen [8-10]; politische Soziologie [11,12]; Arbeitsmarktpolitik [12]; Bundesländer [13,14]; Bundesrepublik Deutschland [7,13] (k090331p17, 9.4.2009)

- Mechtenberg, Lydia; Strausz, Roland: Migration of the highly skilled : can Europe catch up with the US?. / Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko. Discussion paper : 2009-048) (ISSN 1860-5664)

(<http://sfb649.wiwi.hu-berlin.de/papers/pdf/SFB649DP2009-048.pdf>).

Abstract: "We develop a model to analyze the determinants and effects of an endogenous imperfect transferability of human capital on natives and immigrants. The model reveals that high migration flows and high skill-transferability are mutually interdependent. Moreover, we show that high mobility within a Federation is necessary to attract highly skilled immigrants into the Federation. We study in how far and in what way the European public policy behind the Bologna and the Lisbon Process can contribute to higher mobility in Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte [1,2,13,16]; Arbeitsmigration [1,3]; internationale Wanderung [2,3]; Humankapital [4]; Bologna-Prozess - Erfolgskontrolle [10,11]; berufliche Qualifikation - Anerkennung [4-8,11,12]; Ausbildungsabschluss [5]; Studienabschluss [6]; regionale Mobilität - Determinanten [7,15]; Mobilitätsbarriere [8]; Bildungssystem [9]; europäische Integration [9,10]; Wanderungsmotivation [12]; internationaler Wettbewerb [13,14,17]; Einwanderungspolitik [15]; Rekrutierung [16,17]; Europäische Union [14]; USA [14] (k091118r07, 27.11.2009)

- Mecklenburg-Vorpommern, Ministerium für Arbeit und Bau und Landesentwicklung (Hrsg.): IAB-Betriebspanel Mecklenburg-Vorpommern : Ergebnisse der achten Welle 2003. / Mecklenburg-Vorpommern, Ministerium für Arbeit und Bau und Landesentwicklung (Hrsg.).– Schwerin, 2004 (Forschungsberichte zur Arbeitsmarktpolitik des Landes Mecklenburg-Vorpommern : 23).

Abstract: Für die Auswertung des IAB-Betriebspanels Mecklenburg-Vorpommern 2003 lagen verwertbare Interviews mit 993 Betrieben vor. Thematisiert wurden 1. Entwicklung und Struktur der Betriebe und Beschäftigten; 2. Personalpolitik; 3. betriebliche Flexibilität; 4. Auszubildende; 5. Weiterbildung; 6. öffentliche Förderung und 7. die wirtschaftliche Lage der Betriebe. Der Beschäftigungsrückgang hat sich in Mecklenburg-Vorpommern zwischen Mitte 2002 und Mitte 2003 mit rund 24.000 Beschäftigten fortgesetzt. Dieser Betrag vor allem das Baugewerbe und den Handel. Jedes dritte Arbeitsverhältnis zählt zu den flexiblen, nicht standardisierten Beschäftigungsverhältnissen. Eine große Rolle spielen vor allem befristete Arbeitsverhältnisse sowie die geringfügige Beschäftigung. 41 Prozent aller Betriebe führten Weiterbildungsmaßnahmen durch. Das Lohnniveau beträgt 70 Prozent des westdeutschen Lohnniveaus, die Arbeitsproduktivität erreicht nur 61 Prozent der westdeutschen Werte. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel [1,2]; Beschäftigungsentwicklung [2-4]; sektorale Verteilung [3]; Wirtschaftszweige [3]; Betriebsgröße [4]; Personalpolitik [5-7]; Personaleinstellung [5]; Personalabbau [6]; offene Stellen [7]; Beschäftigtenstruktur [8-13]; Teilzeitarbeitnehmer [8]; befristeter Arbeitsvertrag [9]; geringfügige Beschäftigung [10]; Mini-Job [10]; Leiharbeiter [11]; Kurzarbeit [12]; Personalanpassung [13]; betriebliche Berufsausbildung [14-16]; Ausbildungsbereitschaft [14]; Auszubildungsverhalten [15]; Ausbildungsstellenbilanz [16]; betriebliche Weiterbildung [17]; Bildungsbeteiligung [17]; regionale Wirtschaftsförderung - Inanspruchnahme [18]; Unternehmensentwicklung [19]; wirtschaftliche Situation [19-22]; Umsatzentwicklung [20]; Investitionsquote [21]; Ertrag [22]; Lohnentwicklung [23]; Tarifpolitik [24]; Mecklenburg-Vorpommern [1,18,19,23,24] 90-204.0477 (k070709f23, 18.7.2007)

- Mecklenburg-Vorpommern, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus (Hrsg.): IAB-Betriebspanel Mecklenburg-Vorpommern : Ergebnisse der dreizehnten Welle 2008. / Mecklenburg-Vorpommern, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus (Hrsg.).– Berlin, 2009

([http://service.mvnet.de/\\_php/download.php?datei\\_id=10993](http://service.mvnet.de/_php/download.php?datei_id=10993)).

Abstract: Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB) führt in Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus des Landes Mecklenburg-Vorpommern seit 1996 jährlich eine mündliche Arbeitgeberbefragung in Betrieben Mecklenburg-Vorpommerns durch (IAB-Betriebspanel Mecklenburg-Vorpommern). Ziel dieser Arbeitgeberbefragung ist es, aktuelle repräsentative Daten über ausgewählte wirtschaftliche Kennziffern sowie die Beschäftigung der Betriebe zu erhalten. Darüber hinaus werden Entwicklungstendenzen dieser Kennziffern über einen Zeitraum von 13 Jahren ausgewiesen. Der Bericht zu den Ergebnissen der dreizehnten Welle 2008 enthält Angaben zu folgenden Fragekomplexen: Beschäftigungsentwicklung; Geschäftspolitik und Geschäftsentwicklung; betriebliche Investitionen und Innovationen; betriebliche Weiterbildung; Personalstruktur, Personalbewegung und Personalsuche; Berufsausbildung und Ausbildungsstellen; Tarif und Lohn. Zusätzlich wurden Fragen zu den Themen 'Ältere Arbeitnehmer' und 'Betriebliche Arbeitszeiten' gestellt. Die Ergebnisse zeigen, dass die gesamtwirtschaftliche Entwicklung in den Jahren 2006 bis Mitte 2008 positiv verlief und sich das Bruttoinlandsprodukt vor allem im verarbeitenden Gewerbe sowie einigen Dienstleistungsbereichen dynamisch entwickelte; diese Entwicklung schlug sich auch positiv auf dem Arbeitsmarkt nieder. (IAB)

---

SW: IAB-Betriebspanel |1,2|; Beschäftigungsentwicklung |2-4|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Betriebsgröße |4|; Personalpolitik |5-7,29|; Personaleinstellung |5|; Personalabbau |6|; offene Stellen |7|; Beschäftigtenstruktur |8-13|; Teilzeitarbeitnehmer |8|; befristeter Arbeitsvertrag |9|; geringfügige Beschäftigung |10|; Mini-Job |10|; Leiharbeitnehmer |11|; Kurzarbeit |12|; Personalanpassung |13|; betriebliche Berufsausbildung |14-16|; Ausbildungsbereitschaft |14|; Ausbildungsverhalten |15|; Ausbildungsstellenbilanz |16|; Unternehmensentwicklung |17|; wirtschaftliche Situation |17-20|; Umsatzentwicklung |18|; Investitionsquote |19|; Ertrag |20|; Lohnentwicklung |21|; Tarifpolitik |22|; Beschäftigungssicherung |23|; Betriebsvereinbarung |23|; Arbeitszeitentwicklung |24-27|; Überstunden |25|; Arbeitszeitkonto |26|; Wochenarbeitszeit |27|; ältere Arbeitnehmer |28,29|; Beschäftigtenstruktur |30|; Altersstruktur |30|; Standortfaktoren |31|; Mecklenburg-Vorpommern |1,17,21-24,28,30,31|

90-204.0498 (k090624f09, 26.6.2009)

- Mecklenburg-Vorpommern, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus (Hrsg.): IAB-Betriebspanel Mecklenburg-Vorpommern : Ergebnisse der elften Welle 2006. / Mecklenburg-Vorpommern, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus (Hrsg.).– Berlin, 2007.

Abstract: Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB) führt in Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus des Landes Mecklenburg-Vorpommern seit 1996 jährlich eine mündliche Arbeitgeberbefragung in Betrieben Mecklenburg-Vorpommerns durch (IAB-Betriebspanel Mecklenburg-Vorpommern). Ziel dieser Arbeitgeberbefragung ist es, aktuelle repräsentative Daten über die Beschäftigungsentwicklung und deren Bestimmungsgrößen in Mecklenburg-Vorpommern zu erhalten. Die befragten Betriebe repräsentieren die Grundgesamtheit von 46.867 Betrieben mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Die elfte Welle des Betriebspanels enthält neben einer Beschreibung der Datenbasis Angaben zu: Entwicklung und Struktur der Betriebe und Beschäftigung, Personalpolitik, 'Nicht-Standard-Beschäftigungsverhältnisse', Betriebliche Vereinbarungen zur Beschäftigungssicherung, Betriebliche Arbeitszeiten, Ältere Arbeitnehmer, Betriebliche Ausbildung, Bedeutung und Beurteilung betrieblicher Standortfaktoren, Wirtschaftliche Lage der Betriebe. Die Befragungsergebnisse lassen den Schluss zu, dass es Mecklenburg-Vorpommern wie auch den anderen ostdeutschen Bundesländern gelungen ist, den wirtschaftlichen Abstand zu den westdeutschen Bundesländern zu verkürzen. "Für alle ostdeutschen Länder ist ein leichter Aufholprozess konstatierbar, jedoch bleibt eine Angleichung der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit ein langer und schwieriger Prozess." (IAB2)

SW: IAB-Betriebspanel |1,2|; Beschäftigungsentwicklung |2-4|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Betriebsgröße |4|; Personalpolitik |5-7,29|; Personaleinstellung |5|; Personalabbau |6|; offene Stellen |7|; Beschäftigtenstruktur |8-13|; Teilzeitarbeitnehmer |8|; befristeter Arbeitsvertrag |9|; geringfügige Beschäftigung |10|; Mini-Job |10|; Leiharbeitnehmer |11|; Kurzarbeit |12|; Personalanpassung |13|; betriebliche Berufsausbildung |14-16|; Ausbildungsbereitschaft |14|; Ausbildungsverhalten |15|; Ausbildungsstellenbilanz |16|; Unternehmensentwicklung |17|; wirtschaftliche Situation |17-20|; Umsatzentwicklung |18|; Investitionsquote |19|; Ertrag |20|; Lohnentwicklung |21|; Tarifpolitik |22|; Beschäftigungssicherung |23|; Betriebsvereinbarung |23|; Arbeitszeitentwicklung |24-27|; Überstunden |25|; Arbeitszeitkonto |26|; Wochenarbeitszeit |27|; ältere Arbeitnehmer |28,29|; Beschäftigtenstruktur |30|; Altersstruktur |30|; Standortfaktoren |31|; Mecklenburg-Vorpommern |1,17,21-24,28,30,31|

90-204.0492 (k080702f02, 4.7.2008)

- Mecklenburg-Vorpommern, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus (Hrsg.): IAB-Betriebspanel Mecklenburg-Vorpommern : Ergebnisse der zwölften Welle 2007. / Mecklenburg-Vorpommern, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus (Hrsg.).– Berlin, 2008.

Abstract: Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB) führt in Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus des Landes Mecklenburg-Vorpommern seit 1996 jährlich eine mündliche Arbeitgeberbefragung in Betrieben Mecklenburg-Vorpommerns durch (IAB-Betriebspanel Mecklenburg-Vorpommern). Ziel dieser Arbeitgeberbefragung ist es, aktuelle repräsentative Daten über ausgewählte wirtschaftliche Kennziffern sowie die Beschäftigung der Betriebe wie z.B. Produktivität, Lohn, Investitionen, Innovationen, Förderung zu erhalten. Darüber hinaus werden Entwicklungstendenzen dieser Kennziffern über einen Zeitraum von 12 Jahren ausgewiesen. Der Bericht zu den Ergebnissen der zwölften Welle 2007 enthält Angaben zu folgenden Fragekomplexen: betriebliche Weiterbildung, öffentliche Beschäftigungs- und Investitionsförderung, betriebliche Innovationen, Öffnungsklauseln, Kapital- und Gewinnbeteiligungen. Das zentrale Schwerpunktthema der zwölften Welle behandelt die Problematik der Nachfrage nach Fachkräften. Die Ergebnisse zeigen, dass die gesamtwirtschaftliche Entwicklung in den Jahren 2006 und 2007 positiv verlief, vor allem im verarbeitenden Gewerbe sowie einigen Dienstleistungsbereichen; diese Entwicklung schlug sich auch positiv auf dem Arbeitsmarkt nieder. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1,2|; Beschäftigungsentwicklung |2-4|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Betriebsgröße |4|; Personalpolitik |5-7,29|; Personaleinstellung |5|; Personalabbau |6|; offene Stellen |7|; Beschäftigtenstruktur |8-13|; Teilzeitarbeitnehmer |8|; befristeter Arbeitsvertrag |9|; geringfügige Beschäftigung |10|; Mini-Job |10|; Leiharbeitnehmer |11|; Kurzarbeit |12|; Personalanpassung |13|; betriebliche Berufsausbildung |14-16|; Ausbildungsbereitschaft |14|; Ausbildungsverhalten |15|; Ausbildungsstellenbilanz |16|; Unternehmensentwicklung |17|; wirtschaftliche Situation |17-20|; Umsatzentwicklung |18|; Investitionsquote |19|; Ertrag |20|; Lohnentwicklung |21|; Tarifpolitik |22|; Beschäftigungssicherung |23|; Betriebsvereinbarung |23|; Arbeitszeitentwicklung |24-27|; Überstunden |25|; Arbeitszeitkonto |26|; Wochenarbeitszeit |27|; ältere Arbeitnehmer |28,29|; Beschäftigtenstruktur |30|; Altersstruktur |30|; Standortfaktoren |31|; Fachkräftebedarf |32|;



---

Mecklenburg-Vorpommern |1,17,21-24,28,30-32|  
90-204.0497 (k090624f08, 26.6.2009)

- Medrano, Juan Diez: Framing Europe : attitudes to European integration in Germany, Spain, and the United Kingdom.– Princeton : Princeton University Press, 2003 (Princeton studies in cultural sociology) (ISBN 978-0-691-11611-3).

Abstract: "This book provides a major empirical analysis of differing attitudes to European integration in three of Europe's most important countries: Germany, Spain, and the United Kingdom. From its beginnings, the European Union has resounded with debate over whether to move toward a federal or intergovernmental system. However, the author argues that empirical analyses of support for integration - by specialists in international relations, comparative politics, and survey research - have failed to explain why some countries lean toward federalism whereas others lean toward intergovernmentalism. By applying frame analysis to a unique set of primary sources (in-depth interviews, newspaper articles, novels, history texts, political speeches, and survey data), the author demonstrates the role of major historical events in transforming national cultures and thus creating new opportunities for political transformation. The book explains differences in support for European integration between the three countries studied in light of the degree to which each realized its particular 'supranational project' outside Western Europe. Only the United Kingdom succeeded in consolidating an empire and retaining it after World War II, while Germany and Spain each abandoned their corresponding aspirations. These differences meant that these countries' populations developed different degrees of identification as Europeans and, partly in consequence, different degrees of support for the building of a federal Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration |1,9,10|; gesellschaftliche Einstellungen |1-8,11|; nationale Identität |2|; Gesellschaftsbild |3,9|; Integrationspolitik |10,11|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Ostdeutschland |5|; Westdeutschland |6|; Spanien |7|; Großbritannien |8|  
614.0144 (k091008313, 29.10.2009)

- Meester, Edith de; Ham, Maarten van: Symmetry and asymmetry in working and commuting arrangements between partners in the Netherlands : does the residential context matter?. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 41, No. 9, 2009, S. 2181-2200 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "Time spent on work and commuting within dual-earner households is often analysed separately for individuals, but this does no justice to the reality of dual-earner households where decisions on work and commuting are made in a household context. This paper reports on a quantitative study of the impact of the residential context on working arrangements and commuting arrangements of partners in couple and family households. Using multinomial logistic regression, we analysed data from the 2002 Netherlands Housing Demand Survey and the 2004 ABF Real Estate Monitor. The results show a (gendered) effect of residential location in terms of degree of urbanisation and job access on both working and commuting arrangements. Good access to jobs makes it more likely that couples have a symmetric full-time working arrangement and also more likely that both partners work far away from home. Those in symmetric full-time working arrangements are also those most likely to be in symmetric close commuting arrangements. This finding reflects the substantial time pressure on such households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1-14|; Wohnort |1,15,16|; Arbeitsort |2,17,18|; Stadt |3,15,17,19|; Großstadt |4,16,18,20|; Stadtbevölkerung |5,21-27|; regionaler Arbeitsmarkt |6,19,20|; Berufspendler |7,21,28,35,36|; Arbeitsweg |8,22,29|; individuelle Arbeitszeit |9,23,30-34|; Vollzeitarbeit |10,24,31|; Teilzeitarbeit |11,25,32|; erwerbstätige Frauen |12,26,33,35|; erwerbstätige Männer |13,27,34,36|; geschlechtsspezifische Faktoren |28-30|; Niederlande |14|  
Z 1060 (k090928n07, 30.9.2009)

- Meester, Edith de; Mulder, Clara H.; Fortuijn, Joos Droogleever: Time spent in paid work by women and men in urban and less urban contexts in the netherlands. In: Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography, Vol. 98, No. 5, 2007, S. 585-602 (ISSN 0040-747X).

Abstract: "This paper addresses the question to what extent the degree of urbanisation influences the time spent in paid work by men and women in the Netherlands. The effects of the residential context have been estimated separately for women and men and for different household contexts, after accounting for age, age differences between partners, educational level and differences between partners in educational level. Data from the Netherlands Kinship Panel Study and Tobit regression analyses have been used. The hypotheses are based on human capital theory, gender inequality theory, time space geography, and ideas concerning lifestyle orientations. The results indicate that in strongly urbanised areas women work more hours than women living elsewhere, whereas men in strongly urbanised areas work fewer hours. The impact of the residential context is strongest for women and men who have a partner and children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1,24,30,32|; Männer |2,25,31,33|; Ehemänner |3,26|; Ehefrauen |4,27|; Mütter |5,28|; Väter |6,29|; allein Erziehende |30,31|; allein Stehende |32,33|; Erwerbsarbeit |7,8,18,23-29|; Zeitbudget |8|; Zeitverwendung |1-7,9-15|; Wohnort |9,16,17|; Stadt |10,16|; ländlicher Raum |11,17|; Bildungsniveau |12|; Lebensalter |13|; Lebensweise |14|; geschlechtsspezifische Faktoren |18|; Urbanisierung |19,20|; Geschlechterrolle |21,22|; Rollenverhalten |22,23|; Rollendistanz |19,21|; Einstellungsänderung |20|; Niederlande |9,15,19,22|  
Z 1093 (k071204n13, 11.12.2007)

- Meghir, Costas; Phillips, David: Labour supply and taxes. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3405) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423p11.pdf>).

Abstract: "In this paper we provide an overview of the literature relating labour supply to taxes and welfare benefits with a focus on presenting the empirical consensus. We begin with a basic continuous hours model, where individuals have completely free choice over their hours of work. We then consider fixed costs of work, the complications introduced by the benefits system, dynamic aspects of labour supply and we place the analysis in the context of the family. The key conclusion of this work is that in order to estimate the impact of tax reform and be able to generalise results, a structural approach that takes account of many of these issues is desirable. We then discuss the 'new Tax Responsiveness' literature which uses the response of taxable income to the marginal tax rate as a summary statistic of the behavioural response to taxation. Underlying this approach is the unsatisfactory nature of using hours as a proxy for labour effort for those with high levels of autonomy on the job and who already work long hours, such as the self employed or senior executives. After discussing relevant theory we then provide a summary of empirical estimates and the methodology underlying the studies. Our conclusion is that hours of work are relatively inelastic for men, but are a little more responsive for married women and lone mothers. On the other hand, participation is quite sensitive to taxation and benefits for women. Within this paper we present new estimates from a discrete participation model for both married and single men based on the numerous reforms over the past two decades in the UK. We find that the participation of low education men is somewhat more responsive to incentives than previously thought. For men with high levels of education, participation is virtually unresponsive; here the literature on taxable income suggests that there may be significant welfare costs of taxation, although much of this seems to be a result of shifting income and consumption to non-taxable forms as opposed to actual reductions in work effort." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuern |1|; Steuerpolitik |2-4|; Reformpolitik |1,2|; Einkommensteuer - Modell |3,26|; Erwerbsverhalten - Modell |4-26|; Männer |5,28-30|; Frauen |6,31|; Frauenerwerbstätigkeit |7|; Ehemänner |8|; Ehefrauen |9|; allein Stehende |10,30,31|; allein Erziehende |11,27|; Mütter |12,27|; Hochqualifizierte |13,28|; Niedrigqualifizierte |14,29|; Arbeitszeit |15|; Arbeitsvolumen |16|; Einkommenshöhe |17|; Einkommenselastizität |18|; Sozialleistungen |19|; Anreizsystem |20,32|; Arbeitsanreiz |21,32|; Beruf und Familie |22|; Verbraucherverhalten |23|; Zeitverwendung |24|; Großbritannien |25|

(k080423p11, 30.4.2008)
- Mehlis, Peter; Quante-Brandt, Eva: Dran bleib : Sicherung des Ausbildungserfolgs durch ein integriertes Unterstützungsangebot in Bremen. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 33-37 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Der Anteil der vorzeitig gelösten Ausbildungsverhältnisse bewegt sich insbesondere im Handwerk weiterhin auf einem hohen Niveau. Gleichzeitig markieren demografischer Wandel, Fachkräftemangel sowie gewachsene und veränderte berufliche Anforderungen wichtige aktuelle und zukünftige Handlungs- und Konfliktfelder. Neben der hohen Anzahl von Ausbildungsabbrüchen sind stagnierende Ausbildungsbereitschaft der Betriebe und fehlende Ausbildungsreife der Jugendlichen wichtige Symptome, die auf die Notwendigkeit flankierender Maßnahmen im System der dualen Berufsausbildung verweisen. Im Beitrag werden das Unterstützungsangebot des Bremer Projekts 'Ausbildung - Bleib dran' für Ausbildungsbetriebe und Jugendliche sowie zentrale Ergebnisse einer empirischen Begleitstudie vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsabbruch |2,3|; Prävention |3|; Auszubildende |4,5|; Konfliktmanagement |5|; Beratungskonzept |6|; Beratung - Modellversuch |1,2,4,6|; Bremen |1|

Z 494 (k090813508, 19.8.2009)
- Meier Jaeger, Mads: Educational mobility across three generations: the changing impact of parental social class, economic, cultural and social capital. In: European Societies, Vol. 9, No. 4, 2007, S. 527-550 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "This article addresses how the type of higher education participation an individual has chosen is related to his/her success on the labour market after graduation. In the first part of the analysis, the ideal types of 'from school-via higher education-to work' transitions are formed with the help of cluster analysis. In the second part of the study, the relationship between the type of transition and the socio-economic prestige of the occupation obtained after graduation is analysed through regression analysis. Data used in the analysis comprise educational and labour market histories of graduates with master's degree in seven European countries. Results indicate that there are significant variations among European countries in terms of the most common types of transitions. In addition, the study shows that the socio-economic level reached soon after graduation does in fact depend on the type of the transition, independently of other individual characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsmobilität |1-3,5-10|; Intergenerationsmobilität |1,22-24|; soziale Herkunft |2,14|; soziale Klasse |3,4|; Eltern |4|; Familieneinkommen |15|; kulturelles Kapital |5,16|; Sozialkapital |6,17|; sozioökonomische Faktoren |7,18,20|; soziokulturelle Faktoren |8,19,21|; Bildungsbeteiligung |9,14-19|; Bildungschancen |10,11,20-22|; Schulbildung |11,12|; Sekundarbereich |12|; soziale Ungleichheit |13,24|; Bildungschancengleichheit |13,23|; Dänemark |1,12-14|

Z 1262 (k071025805, 26.10.2007)
- Meier, Bernd: Ältere Arbeitnehmer - kein Fall fürs Abstellgleis. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-602-14779-3).

Abstract: Für nahezu alle Länder wird eine drastische Verschiebung der Alterspyramide prognostiziert. Im Jahre

---

2050 wird die Generation 50-plus ein Drittel der Weltbevölkerung stellen; in den Industrieländern werden mehr als 44 Prozent der Einwohner über 50 Jahre alt sein, in Deutschland sogar über 47 Prozent. Gleichzeitig wird das deutsche Erwerbspersonenpotenzial (alle Frauen und Männer im Alter zwischen 15 und 74 Jahren) von heute knapp 42 Millionen auf unter 30 Millionen sinken. Im internationalen Vergleich ist die Arbeitslosigkeit der älteren Arbeitnehmer in Deutschland noch überdurchschnittlich, der Rückstand schwindet jedoch langsam. Angesichts dieser Entwicklung wird dafür plädiert, das Arbeitskräftepotential Älterer stärker zu nutzen. In der Broschüre werden die gesellschaftlichen Einstellungen gegenüber Älteren, die Meinungen der Generation 50-plus zu Leistung, Technik und Arbeitswelt sowie die Position der Wirtschaft skizziert. Es werden die Rahmenbedingungen und Maßnahmen erläutert, die sowohl Unternehmen als auch der Staat schaffen und ergreifen müssen, um die 'stille Reserve dieser Generation für den Arbeitsmarkt zu aktivieren.' (IAB)

SW: demografischer Wandel [1]; Bevölkerungsentwicklung [1,2]; Erwerbspersonenpotenzial [2]; ältere Arbeitnehmer [3-9,13-15,19,20]; Erwerbsbeteiligung [3]; Erwerbsverhalten [4]; Berufsausstieg [5]; Erwerbstätigkeit [6]; Aktivierung [7]; Beschäftigungspolitik [8]; Arbeitsmarktpolitik [9]; gesellschaftliche Einstellungen [10-12]; Vorurteil [10,15]; Diskriminierung [11,14]; Leistungsfähigkeit [12,13]; ältere Arbeitnehmer - Einstellungen [16-18]; Leistungsmotivation [16]; Technikakzeptanz [17]; Arbeitsorientierung [18]; lebenslanges Lernen [19]; Gesundheitsfürsorge [20];

96-22.0118 (k071109f02, 12.3.2008)

- Meier, Bernd; Schröder, Christoph: Altern in der modernen Gesellschaft : Leistungspotenziale und Sozialprofile der Generation 50-Plus. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2007 (IW-Studien) (ISBN 978-3-602-14782-3).  
Abstract: "Aufgrund des demografischen Wandels müssen sich die Unternehmen auf immer mehr ältere Beschäftigte einstellen. Befürchtungen, die Belegschaften könnten damit weniger tatkräftig werden, sind allerdings unbegründet. Denn laut der Studie 'Die Generation '50-Plus'. Die sozioökonomische Lage Älterer in Deutschland und die Bedeutung des demografischen Wandels für die Innovationsfähigkeit Deutschlands' - einer repräsentativen Bevölkerungsbefragung im Auftrag des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln (IW) - hält es jeder zweite über 50-Jährige für wichtig bis sehr wichtig, durch eigenen Einsatz und Leistung im Leben etwas zu erreichen. In den Reihen der 16- bis 49-Jährigen ist der Anteil nicht allzu viel höher. Zudem krepeln die älteren Erwerbstätigen im Job die Ärmel genauso hoch wie ihre jüngeren Kollegen - gemäß einer Befragung der Initiative Neue Qualität der Arbeit arbeiten rund zwei Drittel der über 50-Jährigen oft bis immer 'mit richtiger Freude'. Bei den Jüngeren sieht es nicht besser aus. Außerdem halten die Beschäftigten dem Arbeitgeber mit steigendem Alter stärker die Treue - rund 55 Prozent der Generation 50-Plus sind ihrem Unternehmen 'besonders verbunden'; bei den unter 30-Jährigen sind es nur 43 Prozent." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer [1,4,7,8,10-17,20]; Leistungsmotivation [1]; Altern [2]; Leistungsfähigkeit [2]; sozialer Wandel [3,5,6]; demografischer Wandel [3,9,19]; Fremdbild [4,21]; Altersrolle [5,25,26]; Wertwandel [6]; soziale Werte [6]; Innovationsfähigkeit [7]; Selbsteinschätzung [8]; Leistungsgesellschaft [9,18]; Technikakzeptanz [10]; Humanisierung der Arbeit [11]; human resource management [12]; betriebliche Weiterbildung [13]; Wissensmanagement [14]; Erfahrungswissen [14]; Lebenssituation [15]; soziale Situation [16]; Sozioökonomisches Panel [17]; Wissensgesellschaft [18]; Zukunft der Arbeit [19]; Stereotyp [20-24]; Rentner [22]; ältere Menschen [23,25]; alte Menschen [24,26];  
96-22.0111 (k080108f10, 21.1.2008)
- Meier, Volker: Workfare in an efficiency wage model. In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 35, No. 2, 2008, S. 165-178 (ISSN 0340-8744).  
Abstract: "The impacts of introducing work requirements for welfare recipients are studied in an efficiency wage model. If the workfare package is not mandatory, it will reduce employment, profits, and utility levels of employed and unemployed workers. In contrast, mandatory effort requirements will generally raise both employment and profits and reduce the tax rate. The impact on the net wage is ambiguous. Changes of utility levels of employed and unemployed workers have the same sign as the variation in the net wage. The possibility of a Pareto improvement may explain the widespread support for welfare to work experiments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Workfare [1,7]; Effizienzlohntheorie [1]; Arbeitspflicht - Auswirkungen [2-6]; Beschäftigungseffekte [2]; Lohnhöhe [3]; Lohnentwicklung [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Steuerbelastung [6]; gemeinnützige Arbeit [7,8]; Freiwilligkeit [8];  
Z 591 (k080403n04, 7.4.2008)
- Meier, Volker; Munz, Sonja: Beschäftigungseffekte von Mindestlöhnen unter Vernachlässigung der Hauptbetroffenen: Kommentar zu König und Möller. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 15, 2008, S. 30-32 (ISSN 0018-974X).  
Abstract: "Der von Marion König und Joachim Möller vom Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung in Nürnberg zu den Beschäftigungswirkungen von Mindestlöhnen verfasste Beitrag nutzt die qualitativ hochwertige Datenstichprobe sozialversicherungspflichtig Beschäftigte. Ihr Ansatz besteht darin, die Weiterbeschäftigungswahrscheinlichkeiten der vom Mindestlohn unmittelbar Betroffenen zu vergleichen mit den Weiterbeschäftigungswahrscheinlichkeiten von Beschäftigten, die etwas höhere Löhne erzielen. Als durch den Mindestlohn verursacht nicht identifizieren können König und Möller aber aufgrund der angewandten Methodik über alle Beschäftigtengruppen hinweg gleichmäßige Beschäftigungsverluste und aufgrund der verwendeten Datenbasis Beschäftigungsverluste der Hauptbetroffenen, wie der entsandten und Werkvertragsarbeiter."

---

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnpolitik - Auswirkungen [1]; Mindestlohn [2,24-26]; Beschäftigungseffekte [1-11]; ausländische Arbeitnehmer [3,12-18,24,32]; Leiharbeiter [4,12,22]; Saisonarbeiter [5,13,21]; Werkvertragsarbeiter [6,14,20]; Bauarbeiter [7,15,19-22]; Osteuropäer [8,16,19]; Niedrigqualifizierte [9,17]; Niedriglohn [10,18,23,25]; Baugewerbe [11,23,26-32]; Niederlassungsfreiheit [27]; Freizügigkeit [28]; Arbeitnehmerüberlassung [29]; Ost-West-Wanderung [30]; Arbeitsmigration [31]; Arbeitsmarktforschung; Forschungsmethode;

Z 032 (k080822a03, 28.8.2008)

- **Meier-Gräwe, Uta: Armutsprävention im Sozialraum - ein Schlüssel zur Verringerung von Bildungsarmut.** In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 2-3, 2009, S. 29-36 (ISSN 0038-609X).  
Abstract: "Kinder, die in benachteiligten Familien und belasteten Sozialräumen aufwachsen, haben in Deutschland derzeit kaum die Chance, eine erfolgreiche Bildungs- und Berufsbiographie zu erreichen. Es wird herausgearbeitet, warum Investitionen in armutspräventive Maßnahmen von Geburt an nicht nur ein wirksamer Beitrag zu mehr Bildungs- und Chancengerechtigkeit dieser Kinder sind, sondern sich auch volks- und kommunalwirtschaftlich rechnen. Dabei geht es sowohl um passgenaue individuelle Angebote für Kinder und ihre Eltern als auch um die Neujustierung und Vernetzung der im Sozialraum angesiedelten Institutionen selbst. Es wird schließlich gezeigt, dass ein zielgenaues kommunales Management zur Verbesserung der sozialen Integration, der Gesundheitsförderung und der Bildungschancen von ortsansässigen Kindern aus benachteiligten Herkunftsmilieus ohne eine kleinräumige Datenbasis nicht auskommen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Children growing up in disadvantaged families and in poor social areas in Germany currently have only a slim chance of achieving high educational levels and of having a successful occupational career. This underlines the significance of poverty-preventing measures. Investments in these measures that are made as soon as a child is born are not only an effective contribution to the equality of opportunities in life and education, but also pay off economically. Therefore, individual support for children and their parents needs to be provided, and institutions located in the social environment have to be adjusted once again and networked among each other. Ultimately it is shown that a small-scaled data base is essential for precise municipal management to improve social integration, to promote health, and to increase the educational opportunities of children from disadvantaged backgrounds." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsarmut [1,2,4,5,7-17,19-24,68,74]; Sozialpolitik [1,67,73]; Armutsbekämpfung [2,25,66,72]; Armut [3,26,65]; Prävention [3,4,64]; benachteiligte Jugendliche [5,6,40-51,63]; Kinder [6,7,25-39,62]; soziale Herkunft [8,27,40,61]; soziale Faktoren [9]; soziale Umwelt [10,28,41]; Lebenssituation [11,29,42]; Bildungschancengleichheit [12,30,43,60]; soziale Ungleichheit [13,31,44,59]; Armut - Typologie [14,32,45]; Bildungsökonomie [15,33,71]; soziale Kosten [16]; Kommunalpolitik [17,18,58,70]; Kommunalverwaltung [18,57]; soziale Integration [19,34,46]; Frühförderung [20,35,47,56]; Familienhilfe [21,36,48,55]; Jugendhilfe [22,37,49,54]; Sozialpädagogik [23,38,50,53]; Bildungsangebot [24,39,51,52]; Bildungsförderung [52-69]; Bildungspolitik [69-74];  
Z 535 (k090319805, 26.3.2009)
- **Meijers, Evert: Clones or complements? The division of labour between the main cities of the Randstad, the Flemish Diamond and the RheinRuhr Area.** In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 41, No. 7, 2007, S. 889-900 (ISSN 0034-3404).  
Abstract: "In der Debatte über die räumliche Organisation urbaner Regionen wird heute der Entwicklung polyzentrischer Stadtstrukturen mit einer Vielzahl räumlicher Ebenen große Beachtung geschenkt. Eine polyzentrische Entwicklung auf der intraurbanen Ebene einer polyzentrischen Stadt geht mit der Umsetzung einer räumlichen Arbeitsteilung zwischen den Zentren einher. In diesem Artikel wird untersucht, ob sich ein solcher Trend zur Komplementarität auch auf der interurbanen Ebene polyzentrischer urbaner Regionen feststellen lässt. Es treten jedoch auch konträre Trends auf: In führenden Beispielen polyzentrischer urbaner Regionen nimmt die Arbeitsteilung zwischen den wichtigsten Städten im Dienstleistungssektor ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In the contemporary debate on the spatial organization of urban regions, much emphasis is placed on the development of polycentric urban patterns on a variety of spatial scales. Polycentric development at the intra-urban scale of the polycentric city implies an unfolding of a spatial division of labour between the centres. This paper analyses whether on the inter-urban scale of polycentric urban regions such a trend towards complementarity can also be found. Opposing trends occur, however, as the division of labour in service sector activities between the main cities of some prime examples of polycentric urban regions is diminishing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Stadt [1-12,39]; Ballungsraum - internationaler Vergleich [29-33,35-39]; Wirtschaftsstruktur [32,34]; Wirtschaftszweige [33]; Dienstleistungsbereich [34]; regionales Cluster [35]; regionales Netzwerk [36]; Arbeitsteilung [37]; Regionalökonomie [38-41]; Belgien [17,18]; Flandern [12,17,19,29]; Antwerpen [11,18,19]; Niederlande [13-16]; Randstad [10,13,20-22,30,40]; Amsterdam [9,14,20]; Rotterdam [8,15,21]; Utrecht [7,16,22]; Bundesrepublik Deutschland [23]; Dortmund [6,28]; Essen [5,27]; Düsseldorf [4,26]; Köln [3,25]; Ruhrgebiet [2,24-28,31,41]; Nordrhein-Westfalen [1,23,24]  
Z 1069 (k071017n02, 22.10.2007)
- **Meil, Pamela: Multinationals' policies and local responses : findings from cross-national case studies in Germany, France and the USA.** In: Work Organisation Labour and Globalisation, Vol. 2, No. 1, 2008, S. 38-61 (ISSN 1745-641X).  
Abstract: "This paper examines the complex interaction between globalisation practices of multinational corporations and the governing potential of response by local systems of employment regulation in light of rationalisation processes linked to financial market driven strategies. It investigates this issue by looking at

---

optimisation programmes conceived and developed at the central headquarters of two German multinational companies and then traces their implementation at local sites in three different international settings: Germany, the USA and France. A central focus was the role that industrial relations systems play in the transformation process and whether (or how) the response varies according to the strength and coordination of the institutionalised system of industrial relations. The study shows that differences still remain in the form and strength of the industrial relations systems in these three countries. However, in all three cases, a new development in industrial relations is taking place in which areas potentially relevant for bargaining are left 'unoccupied'. That is, they are missed completely in the traditional negotiating agendas of industrial relations actors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen |1,2,4,5,10-13|; Arbeitsbeziehungen |1,3,9|; Globalisierung |2|; Regulierung |3|; Regionalpolitik |4,14|; Unternehmenspolitik - internationaler Vergleich |5-8,14-19|; Tarifverhandlungen |9,15|; Rationalisierung |10,16|; Zentralisierung |11,17|; Dezentralisation |12,18|; Kompetenzverteilung |13,19|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Frankreich |7|; USA |6|

Z 1967 (k080502a06, 7.5.2008)

- **Meine, Hartmut; Reusch, Thilo: Integrations-Tarifvertrag Auto 5000.** In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 3, 2009, S. 165-167 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Auf dem Werksgelände des Wolfsburger Volkswagen-Stammwerkes wurde 2001 die Auto 5000 GmbH gegründet. 3.500 Arbeitslose konnten zu tariflichen Bedingungen eingestellt und qualifiziert werden. Bei der Auto 5000 wurden neue Formen der Qualifizierung und Arbeitsorganisation erfolgreich erprobt. Das materielle Niveau des Tarifvertragssystems lag zwar oberhalb des Flächentarifvertrages der niedersächsischen Metall- und Elektroindustrie aber unterhalb des damaligen VW-Haustarifvertrages. Insofern war die Gründung der Auto 5000 nicht konfliktfrei. Die niedersächsische IG Metall hat sich aber vor dem Hintergrund der damaligen Debatte um den Standort Deutschland auf das Modellprojekt eingelassen, um deutlich zu machen, dass

Produktionsarbeitsplätze zu guten tariflichen Bedingungen in Deutschland geschaffen werden können. Zunächst fertigten die Beschäftigten den Minivan Touran. Mit der Fertigung eines zweiten Fahrzeuges, dem Tiguan, wuchs die Auto 5000 über ihre ursprünglichen räumlichen Grenzen hinaus. Im November 2008 schlossen IG Metall und Volkswagen einen Integrationstarifvertrag ab. Danach werden die Beschäftigten der Auto 5000 zum 1. Januar 2009 mit einer zweijährigen Übergangsregelung in die Volkswagen AG integriert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Volkswagenwerk - Modellversuch |1-12|; Tarifvertrag |1|; Arbeitslose |2,13|; berufliche Reintegration |13|; Unternehmenssanierung |3,14|; Arbeitsplatzsicherung |4,14|; Einkommensverzicht |5,16|; Arbeitszeitverlängerung |6,15|; Tariflohn |7,16|; tarifliche Arbeitszeit |8,15|; Automobilindustrie |9|; betriebliche Weiterbildung |10|; Arbeitsorganisation |11|; Produktionsorganisation |12|;

Z 086 (k090305a08, 9.3.2009)

- **Meinhardt, Rolf: Wider den Brain Waste : Studiengänge für hochqualifizierte Einwanderer an der Universität Oldenburg.** In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 230-236 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: Der Projektbericht analysiert die Situation 'hochqualifiziert und arbeitslos' und stellt ein vom Interdisziplinären Zentrum für Bildung und Kommunikation in Migrationsprozessen (IBKM) an der Universität Oldenburg angebotenes Kontaktstudium für Migrantinnen und Migranten mit Hochschulzugangsberechtigung vor. Ausgangspunkt war eine in den Jahren 2002/2003 durchgeführte Untersuchung zur Lage hochqualifizierter Migrantinnen und Migranten in Niedersachsen, deren Ergebnisse zeigen, dass hochqualifizierte Einwanderer im öffentlichen Bewusstsein der Bundesrepublik Deutschland nicht angekommen sind. Wer keinen Abschluss nachweisen kann, gilt in der Bundesrepublik als ungelernete Arbeitskraft. 'Hier herrscht ein großer Nachholbedarf an geeigneten Studienangeboten zur möglichst zielgenauen Qualifizierung für den hiesigen Arbeitsmarkt.' Zwei in einem Modellprojekt erfolgreich durchgeführte Studiendurchgänge führten zur Entwicklung eines weiterbildenden BA-Studienangebots 'Interkulturelle Bildung und Beratung' ab dem Wintersemester 2006. Weitere Studienangebote für die 'bisher ignorierte Elite der Einwanderer' sollen an der Universität Oldenburg und anderen niedersächsischen Hochschulen eingerichtet werden. (IAB)

SW: Einwanderer |1|; Hochqualifizierte |1,2,4|; ausländische Arbeitnehmer |2,3|; Arbeitslosigkeit |3,4|; Studiengang - Modellversuch |5,6,9|; interkulturelle Kompetenz |5,8|; interkulturelles Lernen |6,7|; Beratungskonzept |7,8|; Universität |9,10|; Oldenburg |10,11|; Niedersachsen |11|

Z 706 (k081021809, 27.10.2008)

- **Meister, Wolfgang: Der neue Kinderzuschlag : einiger Verbesserungen - aber jetzt noch größerer Einkommensverlust an der oberen Einkommensgrenze.** In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 22, 2008, S. 6-13 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Am 1. Oktober 2008 trat das 'Gesetz zur Änderung des Bundeskindergeldgesetzes' in Kraft. Inhalt ist die Verbesserung des Kinderzuschlags. Die Bundesregierung erhofft sich, dass durch die Neugestaltung mehr als doppelt so viele Kinder und Familien erreicht werden wie bisher. Mit der Neufestlegung der Mindesteinkommensgrenze und einer Verminderung der Transferentzugsrate wurden zwei Schwachpunkte der alten Kinderzuschlagsregelung korrigiert. Allerdings gibt es an anderer Stelle eine deutliche Verschlechterung: Bei Erreichen des Höchsteinkommens sinkt nun das Haushaltseinkommen noch stärker ab als zuvor. Die Folge: Die Bereitschaft der Betroffenen, durch eigene Anstrengung von Sozialtransfers unabhängig zu werden, wird gehemmt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bundeskindergeldgesetz - Auswirkungen |1-3,5,6|; Kindergeldzuschlag |1,9,12-15|; Haushaltseinkommen |2,4,12|; Familieneinkommen |3,13|; private Haushalte |4|; Reformpolitik |5,16|; Transferleistung |6-9,11|; Kinder |7|; Grundsicherung nach SGB II |8|; Mindesteinkommen |10,11|; Einkommenshöhe |10,14|; Sozialrecht |15,16|;

---

Z 032 (k081210a01, 15.12.2008)

- Meister, Wolfgang: Neuer Kinderzuschlag, Wohngeldreform, höhere Hartz-IV-Regelsätze : insbesondere für Familien deutliche Einkommenssteigerungen. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 16, 2009, S. 19-31 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Entsprechend dem Sozialstaatsprinzip bekommen private Haushalte in Deutschland zur Unterstützung in den unterschiedlichsten Lebenssituationen eine ganze Reihe von Transferleistungen. In den vergangenen Monaten gab es Leistungsverbesserungen bei einer Vielzahl dieser Transfers, und es traten Änderungen bei der Abgabenbelastung in Kraft. Dadurch können einige Haushaltstypen erhebliche Einkommenssteigerungen verbuchen. In diesem Beitrag werden Einzelheiten beschrieben sowie die Auswirkungen der einzelnen Maßnahmen auf das verfügbare Haushaltseinkommen für ausgewählte Familientypen in Abhängigkeit vom Bruttoarbeitslohn dargestellt und kommentiert. Durch die nahezu gleichzeitige Anhebung diverser Sozialleistungen können derzeit insbesondere Familien eine deutliche Verbesserung ihrer Einkommenssituation verbuchen. Alle Arbeitnehmer wurden außerdem bei den Steuern vom Lohn und - wenn ihr Bruttoverdienst die Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung nicht übertrifft - bei den Sozialversicherungsbeiträgen entlastet. Da im Vergleich mit dem Vorjahr die Verbraucherpreise nicht gestiegen sind, bedeutet das alles eine spürbar höhere Kaufkraft. Dementsprechend bilden die privaten Konsumausgaben im laufenden Jahr auch ein stabilisierendes Element für die gesamtwirtschaftliche Nachfrage." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kindergeldzuschlag |1,7,11|; Wohngeld |2,6,10|; Arbeitslosengeld II |3,5,9|; Leistungshöhe |4-8|; Sozialleistungen |1-4,19|; Transfereinkommen |8-12,15,20|; Erwerbseinkommen |13,16|; Familieneinkommen |12-14,17|; Einkommenshöhe |14-16,18,21|; Familienstruktur |17,18|; Familie |19-21|;

Z 032 (k090908a02, 11.9.2009)

- Melbourne Institute of Applied Economic and Social Research (Hrsg.): HILDA Survey : annual report 2006. / Melbourne Institute of Applied Economic and Social Research (Hrsg.).– Melbourne, 2007 (ISSN 1447-5812)

(<http://www.melbourneinstitute.com/hilda/areport/areport2006.pdf>).

Abstract: "The Household, Income and Labour Dynamics in Australia (HILDA) Survey is a household-based panel study which began in 2001. It has the following key features: It collects information about economic and subjective well-being, labour market dynamics and family dynamics. Special questionnaire modules are included each wave. The wave 1 panel consisted of 7682 households and 19,914 individuals. Interviews are conducted annually with all adult members of each household. The panel members are followed over time. The funding has been guaranteed for twelve waves. Data releases occur in January. The release in January 2008 will be for data collected from 2001 (wave 1) to 2006 (wave 6)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch |1,9|; amtliche Statistik |2,6-12|; Forschungsorganisation |10|; Forschungspersonal |11|; Forschungsergebnis |12,13|; Veröffentlichung |13|; Bevölkerungsstatistik |3,6,16,25,29|; Sozialstatistik |4,7,15,34,35|; Erwerbsstatistik |5,8,14,18-20,26,27,30|; private Haushalte |14-17,21-24,28|; Zufriedenheit |17,34|; Arbeitszufriedenheit |18|; Beschäftigung |19|; Arbeitslosigkeit |20|; Wohlfahrt |21|; soziale Mobilität |22|; soziale Situation |23|; Gesundheitszustand |24|; Urlaubsdauer |25|; Fehlzeiten |26|; Krankenstand |27|; Einkommensverteilung |28,35|; Verbraucherverhalten |29|; Persönlichkeitsmerkmale; Erwerbsunterbrechung |31,33|; Mütter |30-32|; berufliche Reintegration |32,33|; Australien |1-5|

(k070626f01, 5.7.2007)

- Melis, Africa: Teilnahme von Männern und Frauen an arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen, 2004 . / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 66/2007) (ISSN 1024-4379)

([http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf\\_07\\_066.pdf](http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf_07_066.pdf)).

Abstract: "Mit Mitteln der Arbeitsmarktpolitik (AMP) wird eingegriffen, wenn es darum geht, Erwerbslose und andere benachteiligte Gruppen auf dem Arbeitsmarkt zu aktivieren und zu unterstützen. Die Hauptzielgruppe für solche Eingriffe sind die registrierten Arbeitslosen, in ganz Europa wird jedoch neben der Aktivierung Erwerbsloser zunehmend auch die von nicht erwerbsaktiven Personen in den Mittelpunkt dieser Politik gestellt. In der EU insgesamt scheinen Frauen bei AMP-Eingriffen im Verhältnis zu ihrem Anteil an den registrierten Arbeitslosen und allgemein an der Gesamtzahl all derer, die gerne arbeiten würden, unterrepräsentiert zu sein. Tatsächlich ist die Aktivierungsquote der Männer 9 Prozentpunkte höher als die der Frauen. Die Situation ist jedoch von Land zu Land verschieden, und bei der Interpretation der Daten ist wegen der unterschiedlichen Definitionen und Rechtsvorschriften in den einzelnen Ländern Vorsicht geboten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,2,12-19|; Teilnehmer |1,8|; Teilnehmerstruktur - internationaler Vergleich |2-7,20|; Arbeitslose |3,11|; registrierte Arbeitslose |4|; Nichterwerbstätige |5|; Frauen - Quote |6,10|; Männer - Quote |7,9|; berufliche Integration |8-11|; Weiterbildung |12|; Lohnsubvention |13|; job rotation |14|; job sharing |15|; Arbeitsbeschaffung |16|; Gründungszuschuss |17|; Behinderte |18|; Europäische Union |19,20|

Z 988 (k070706a01, 10.7.2007)

- Mellander, Charlotta: Creative and knowledge industries: an occupational distribution approach. In: Economic Development Quarterly. The Journal of American Economic Revitalization, Vol. 23, No. 4, 2009, S. 294-305 (ISSN 0891-2424).

Abstract: "This article deals with the discussion around so-called creative industries. Up until now, most definitions have been based on the final product rather than the actual processes within the firms. This work is an attempt to increase the knowledge about what is going on within industries. We use a micro data set, including all private

---

firms and all individuals employed by those firms, to identify the exact occupational distribution within Swedish industries. Furthermore, a debate has questioned whether creative individuals are separated from the highly educated. In this work, therefore, education level is separated from occupational task." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftszweige |1-3,5-9|; Wirtschaftszweigstruktur |10-14,24|; Kreativität |15,17,21,30,35|; Wissensarbeit |16,18,22,28,29,34|; Berufsstruktur |1,10,15,16,19,33|; Berufsstrukturwandel |2,11,17,18,20,32|; Privatwirtschaft |3,4,12,27|; Unternehmen |4,5|; Erwerbstätige |6,26,29,30|; Beschäftigtenstruktur |7,19-24|; Industriebetrieb; Industrie |8,13,23,25|; Berufsstatistik |31-35|; Schweden |9,14,25-28,31|

X 222 (k091110n09, 18.11.2009)

- Mello, Marcelo: Skilled labor, unskilled labor, and economic growth. In: Economics Letters, Vol. 100, No. 3, 2008, S. 428-431 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "We study a growth model in which workers with different skill levels are imperfect substitutes. We show that economies with high substitutability between skilled and unskilled workers have high levels of capital, output, and a high proportion of skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1-5|; Hochqualifizierte |1,7|; Niedrigqualifizierte |2,6|; Substitutionselastizität |3,6-9|; Einkommensverteilung |4,8|; Wirtschaftswachstum |5,9|;

Z 1292 (k080929a08, 1.10.2008)

- Melz, Jörg: Der neue Zwang zur Altersarbeit. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 53, H. 2, 2008, S. 8-12 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Der Autor zweifelt an der Argumentation der Bundesregierung, die "gute" Beschäftigungssituation Älterer sei auf das Wirken der Hartz-Reformen zurückzuführen. "Der Beschäftigungsaufschwung Älterer erklärt sich in erster Linie durch jene ehemaligen älteren Nichterwerbspersonen, die aufgrund der radikalen Kürzung des Arbeitslosengeldes im Zuge von Hartz IV vermehrt in geringfügige Beschäftigung drängen." (IAB2)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-6,14|; geringfügige Beschäftigung |2,9,11|; Hartz-Reform - Auswirkungen |1,8,15|; atypische Beschäftigung |3|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Erwerbsquote |5|; Arbeitslosenquote |6,7|; Langzeitarbeitslose |7|; Rentenhöhe |8-10,12,13|; Niedrigeinkommen |10,11|; Armut |12|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |13,14|; Frührentner - Quote |15|;

Z 559 (k080201a01, 5.2.2008)

- Mempel, Markus: Hartz IV - Organisation auf dem verfassungsrechtlichen Prüfstand : Zulässigkeit der Mischverwaltung zwischen Bund und Kommunen im SGB II. / Deutscher Landkreistag (Hrsg.).– Meckenheim : MMM-Verlag, Edition Hambuch, 2007 (Veröffentlichungen des Vereins für Geschichte der Deutschen Landkreise : 65; Schriften des Deutschen Landkreistages : 65) (ISBN 978-3-938685-13-6).

Abstract: Die Dissertation untersucht die kompetenz- und organisationsrechtlichen Gehalte des SGB II auf ihre Vereinbarkeit mit dem Grundgesetz unter dem Gesichtspunkt des 'Mischverwaltungsverbots.' Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen die Arbeitsgemeinschaften als Form staatlich-kommunaler Mischverwaltung. Behandelt werden die Verflechtung der Verwaltungsebenen im SGB II, die verfassungsrechtliche Zulässigkeit von Mischverwaltungen sowie die verfassungsrechtliche Zulässigkeit des Trägersystems im SGB II. Die Arbeit kommt zu dem Schluss, dass der Gesetzgeber der Bundesrepublik Deutschland mit der Grundsicherung für Arbeitssuchende ein System dualer Trägerschaft von Bundesagentur für Arbeit einerseits und Landkreisen und kreisfreien Städten andererseits geschaffen hat, das mit der Verfassung nicht vereinbar ist, und dass es sich bei den Arbeitsgemeinschaften um eine zwischen den Verwaltungsebenen von Bund und Ländern angesiedelten Gemeinschaftseinrichtung handelt, 'die verfassungsrechtlich nicht vorgesehen und bisher ohne Vorbild ist.'

Abschließend werden Vorschläge zur Lösung der verfassungsrechtlichen Problematik unterbreitet, deren Hauptbestandteil die Überführung der Gesamtverantwortung für die Alimentierung, Betreuung und

Erwerbsintegration langzeitarbeitsloser Personen in den Verwaltungsbereich der Bundesländer ist. (IAB)

SW: Hartz-Reform |1,2|; Arbeitsmarktpolitik |1,23|; Arbeitsverwaltung - Reform |2-6|; Trägerschaft |3,22|; öffentliche Verwaltung |4,21|; öffentliche Aufgaben |5,20|; Kompetenzverteilung |6-14,16-23|; ARGE |7|; Bundesagentur für Arbeit |8|; Bundeskompetenz |9|; Länderkompetenz |10|; Landkreis |11|; Kommunalverwaltung |12,15|; kommunale Selbstverwaltung |15|; Verwaltungsrecht |13|; Verfassungsmäßigkeit |14|; Arbeitslosengeld II |16|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |17|; Sozialhilfeempfänger |18|; Eingliederungsvereinbarung |19|;

432.0101 (k070905f08, 17.10.2007)

- Menard, Claude (Hrsg.); Shirley, Mary M. (Hrsg.): Handbook of new institutional economics.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (ISBN 978-3-540-77660-4).

Abstract: "New Institutional Economics (NIE) has skyrocketed in scope and influence over the last three decades. This first Handbook of NIE provides a unique and timely overview of recent developments and broad orientations. Contributions analyse the domain and perspectives of NIE; sections on legal institutions, political institutions, transaction cost economics, governance, contracting, institutional change, and more capture NIE's interdisciplinary nature. This Handbook will be of interest to economists, political scientists, legal scholars, management specialists, sociologists, and others wishing to learn more about this important subject and gain insight into progress made by institutionalists from other disciplines." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Claude Menard, Mary M. Shirley: Introduction (1-18);

Section I -The domain of new institutional economics

Douglass C. North: Institutions and the performance of economies over Time (21-30);  
 Ronald H. Coase: The institutional structure of production (31-39);  
 Oliver E. Williamson: Transaction cost economics (41-65);  
 Section II - Political institutions and the state  
 Gary W. Cox: Electoral Institutions and Political Competition: Coordination, persuasion and mobilization (69-89);  
 John M. Carey: Presidential versus parliamentary government (91-122);  
 Mathew D. McCubbins: Legislative process and the mirroring principle (123-147);  
 Barry R. Weingast: The performance and stability of federalism: an institutional perspective (149-172);  
 Section III - Legal Institutions of a Market Economy  
 Gillian K. Hadfield: The Many Legal Institutions that Support Contractual Commitments (175-203);  
 Paul H. Rubin: Legal Systems as Frameworks for Market Exchanges (205-228);  
 Benito Arrufiada, Veneta Andonova: Market Institutions and Judicial Rulemaking (229-250);  
 Thorsten Beck, Ross Levine: Legal Institutions and Financial Development (251-278);  
 Section IV - Modes of Governance  
 Claude Menard: A New Institutional Approach to Organization (281-318);  
 Paul L. Joskow: Vertical Integration (319-348);  
 Gary J. Miller: Solutions to Principal-Agent Problems in Firms (349-370);  
 Mark J. Roe: The Institutions of Corporate Governance (371-399);  
 Erin Anderson, Hubert Gatignon: Firms and the Creation of New Markets (401-431);  
 Section V - Contractual Arrangements  
 Peter G. Klein: The Make-or-Buy Decisions: Lessons from Empirical Studies (435-464);  
 Douglas W. Allen, Dean Lueck: Agricultural Contracts (465-490);  
 Victor P. Goldberg: The Enforcement of Contracts and Private Ordering (491-511);  
 Section VI - Regulation  
 Pablo T. Spiller and Mariano Tommasi: The Institutions of Regulation. An Application to Public Utilities (515-543);  
 Gary D. Libecap: State Regulation of Open-Access, Common-Pool Resources (545-572);  
 Lee J. Alston, Bernardo Mueller: Property Rights and the State (573-);  
 Lee Benham: Licit and Illicit Responses to Regulation (591-590);  
 Section VII - Institutional Change  
 Mary M. Shirley: Institutions and Development (611-638);  
 Stanley L. Engerman, Kenneth L. Sokoloff: Institutional and Non-Institutional Explanations of Economic Differences (639-665);  
 Peter Murrell: Institutions and Firms in Transition Economies (667-699);  
 Philip Keefer, Stephen Knack: Social Capital, Social Norms and the New Institutional Economics (701-725);  
 Avner Greif: Commitment, Coercion and Markets: The Nature and Dynamics of Institutions Supporting Exchange (727-786);  
 Section VIII - Perspectives  
 Victor Nee, Richard Swedberg: Economic Sociology and New Institutional Economics (789-818);  
 Elinor Ostrom: Doing Institutional Analysis: Digging Deeper than Markets and Hierarchies (819-848). ((en))  
 SW: Institutionenökonomie |1-21|; Wirtschaftssoziologie |1|; Institutionalismus |2|; Wirtschaftsentwicklung |3,22|; Wirtschaftsordnung |4,23|; Wirtschaftsstruktur |5,24|; Produktionsstruktur |6,25|; politisches System |7,26|; Gesellschaftsordnung |8,27|; Föderalismus |9,28|; Rechtsordnung |10,29|; Justiz |11,30|; Unternehmen |12,31|; Governance |13,32|; Unternehmensverfassung |14,33|; Marktwirtschaft |15,34|; Vertrag |16,35|; Regulierung |17,36|; Eigentum |18,37|; institutionelle Faktoren |19,22-39|; sozialer Wandel |20,38|; Wirtschaftsstrukturwandel |21,39|;  
 321.0116 (k081021f03, 27.10.2008)

- Mencarini, Letizia; Begall, Katia; Mills, Melinda; Tanturri, Maria Letizia: Gender equity and fertility intentions in Italy and the Netherlands. In: Demographic Research, Vol. 18, No. 1, 2008, S. 1-26; 232 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/Volumes/Vol18/1/18-1.pdf>).

Abstract: "Fertility levels have fallen drastically in most industrialized countries. Diverse theoretical and empirical frameworks have had difficulty in explaining these unprecedented low levels of fertility. More recently, however, attention has turned from classic explanations, such as women's increased labour market participation, to gender equity as the essential link to understand this phenomenon. The increase in women's labour market participation did not prompt an increase in men's domestic duties, which is often referred to women's 'dual burden' or 'second shift'. Institutions and policies within countries also facilitate or constrain the combination of women's employment with fertility. This paper provides an empirical test of gender equity theory by examining whether the unequal division of household labour leads to lower fertility intentions of women in different institutional contexts. Italy constitutes a case of high gender inequity, low female labour market participation and the lowest-low fertility. The Netherlands has moderate to low gender inequity, high part-time female labour market participation and comparatively higher fertility. Using data from the 2003 Italian Multipurpose Survey - Family and Social Actors and the 2004/5 Dutch sample from the European Social Survey, a series of logistic regression models test this theory. A central finding is that the unequal division of household labour only has a significant impact on women's fertility intentions when they already carry the load of high paid work hours or children, a finding that is particularly significant for working women in Italy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Geburtenhäufigkeit - internationaler Vergleich |1-3,6|; Gleichberechtigung |3-5|; generatives Verhalten |4,10,11|; Geburtenrückgang |6|; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |7,8,14|; Arbeitsteilung - Auswirkungen |5,9,12,13,15|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; institutionelle Faktoren |10|; Kinderwunsch



---

[11]; Hausarbeit [12]; Familienarbeit [13]; Beruf und Familie [14,15]; Italien [1,7]; Niederlande [2,8]  
Z 1997 (k080229a01, 5.3.2008)

- Mendes, Rute; Berg, Gerard J. van den; Lindeboom, Maarten: An empirical assessment of assortative matching in the labor market. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2007 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2007/30) (ISSN 1651-1166)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080129p04.pdf>).  
Abstract: "In labor markets with worker and firm heterogeneity, the matching between firms and workers may be assortative, meaning that the most productive workers and firms team up. We investigate this with longitudinal population-wide matched employer-employee data from Portugal. Using dynamic panel data methods, we quantify a firm-specific productivity term for each firm, and we relate this to the skill distribution of workers in the firm. We find that there is positive assortative matching, in particular among long-lived firms. Using skill-specific estimates of an index of search frictions, we find that the results can only to a small extent be explained by heterogeneity of search frictions across worker skill groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: matching [1-3]; Arbeitsplatzsuchtheorie [1]; Arbeitskräfte [2,4]; Arbeitsproduktivität [4]; Unternehmenserfolg [5]; Unternehmen [2,5-7]; Qualifikationsstruktur [6]; Personalauswahl [7]; Portugal [3]  
(k080129p04, 5.2.2008)
- Mendius, Hans Gerhard (Hrsg.); Deiß, Manfred (Hrsg.): Zwei Jahre EU-Osterweiterung : eine erste Bestandsaufnahme der Folgen für die Beschäftigung in Deutschland und den Nachbarstaaten. / Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.).– Cottbus, 2007 (Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 2007-01) (ISSN 0176-8263).  
Abstract: Dokumentiert werden die Ergebnisse einer Arbeitstagung, die im Juni 2006 gemeinsam von der Hans-Böckler-Stiftung, der Friedrich-Ebert-Stiftung und der Deutschen Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. (SAMF) durchgeführt wurde. Die Tagung unternimmt den Versuch, sowohl für die Altmitglieder als auch für die Beitrittsländer eine Zwischenbilanz der EU-Osterweiterung unter besonderer Berücksichtigung der Folgen für die Beschäftigung in Deutschland und in den Nachbarstaaten zu ziehen. Die Entwicklung der Bayerisch-tschechischen Grenzregion wird exemplarisch aufgearbeitet und es wird danach gefragt, welche Ansatzpunkte es gibt, die Entwicklung 'beschäftigungsfreundlich' zu beeinflussen. Ziele der Tagung waren: Austausch von Erfahrungen mit zwei Jahren 'Osterweiterung'; Diskussion der künftig erwarteten Entwicklungen; wechselseitige Information über bisherige Arbeit und geplante Aktivitäten; ggf. Etablierung von dauerhaften Austausch- und Arbeitszusammenhängen; Diskussion der Möglichkeiten kooperativer Forschung. Inhaltsverzeichnis: Manfred Deiß / Hans Gerhard Mendius: Erwartungen und Befürchtungen vor der EU-Osterweiterung und Fragen aus heutiger Sicht; Elmar Hönekopp / Albert Stichter-Werner: Die tschechisch-bayerischen Grenzregionen - Arbeitsmarktentwicklung und Arbeitsmarktperspektiven; Jaroslav Dokoupil: EU-Osterweiterung und die Arbeitsmarktentwicklung in den tschechisch-bayerischen Grenzregionen; Jochen Tholen: EU-Osterweiterung und deutsche Direktinvestitionen in den MOEL - ihre Bedeutung für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsplatzverlagerungen - Thesen; Steffen Kinkel: Neue Erkenntnisse zu Standortverlagerungen: Häufige Fehler und Methoden zur besseren Entscheidungsfindung. (IAB)  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,10-12,16,21]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1,2,5,15,17,18]; Grenzgebiet [5-9]; Arbeitsmarktentwicklung [8]; Arbeitsmarktprognose [9]; Auslandsinvestitionen [10]; Betriebsverlagerung [11,13]; Arbeitsplatzverlagerung [12,14]; Entscheidungsfindung [13,14,20]; Arbeitslosenquote [15]; Wirtschaftsentwicklung [16]; Bruttoinlandsprodukt [16]; Erwerbsquote [17]; Beschäftigungsentwicklung [18,19]; Grenzpendler [19]; Standortwahl [20,21]; Bundesrepublik Deutschland [2,3]; Tschechische Republik [2,4,7]; Bayern [3,6]; Osteuropa [4]  
90-110.0465 (k070521f01, 5.7.2007)
- Mendonca, Joana; Grimpe, Christoph: Skill composition and regional entrepreneurship : a comparative study between Germany and Portugal. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-060)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091029r01.pdf>).  
Abstract: "The question whether agglomeration externalities arise either from specialization or diversification of economic activity has since long been a major topic in the analysis of factors determining economic growth. In this paper we analyze whether a more specialized or a more diverse skill composition of labor in regions affects the level of new firm entries in general as well as in technology- and knowledge-intensive subsectors. We compare Germany and Portugal which exhibit, though EU member states, different institutional infrastructures for entrepreneurship. Based on a harmonized dataset, our results indicate that the skill composition has different effects on firm entry in the two countries. More specifically, for Portugal the specialization of skills has a positive effect on the level on new firm entry in all sectors. In contrast to this, our results for Germany reveal exactly the opposite effect. These results suggest that both specialization and diversity theories hold, and that the effect thus may depend on other more local and regional factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung [1-6]; regionaler Vergleich [1,7]; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [8-12,21]; Fachkräfte [13,17]; Fachkräftebedarf [2,8,14,16,18,24]; Qualifikationsprofil [13-15]; Humankapital [15,16,19]; institutionelle Faktoren [3,9,20]; Unternehmensgründung - Determinanten [17-23,25]; Unternehmertum

---

[4,10]; Personalbedarf [24,25]; Bundesrepublik Deutschland [5,7,11,22]; Portugal [6,12,23]  
(k091029r01, 5.11.2009)

- Menger, Pierre-Michel: Kunst und Brot : die Metamorphosen des Arbeitnehmers.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2006 (Edition discours : 39) (ISBN 978-3-89669-664-9).

Abstract: "Charakter und Bedingung moderner Lohnarbeit wandeln sich radikal. Nach der bahnbrechenden Analyse von Boltanski und Chiapello zum 'Neuen Geist des Kapitalismus' liefert Pierre-Michel Menger in seinem soziologischen Essay nun eine kurze theoretische Interpretation dieses Wandels. Im 19. Jahrhundert galt der Künstler als revolutionärer Gegenentwurf zum Unternehmer und seinen bürgerlichen Moralvorstellungen. Mit den Wandlungen des Industriekapitalismus, mit der Abkehr von seinen bürokratischen Organisationsvorstellungen orientieren sich moderne Managementphilosophien an Idealen wie Flexibilität und Kreativität, Innovation und Individualität, an Autonomie und an persönlichem Engagement. Damit entstehen ungeahnte Berührungspunkte zwischen zwei nur scheinbar gegensätzlichen Welten, denen der französische Soziologe Pierre-Michel Menger in seinem Essay nachspürt. Der Künstler wird, so Menger, zum Prototyp und Idealbild des zeitgemäßen, flexiblen und kreativen Arbeitnehmers. Galt Kunst als exotisch anmutendes Gegenmodell zur abhängigen, fremdbestimmten und entfremdenden Erwerbsarbeit, als Reich der Freiheit im Gegensatz zum Reich der Notwendigkeiten des Alltagsmenschen, so entwickelt sie sich vor unseren Augen zum Modell der mobilen und autonomen Ich-AG, zum Ideal eines lebenslangen Lernens und projektbezogenen Arbeitens. Wie sich das Bild der Arbeit dabei radikal wandelt, wie sich - weit jenseits der Versprechungen neuer Freiheiten - fundamental neue Ungleichheiten und Zwänge auftun, wird bei der Lektüre dieses spannenden Essays auf eindruckliche Weise deutlich." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Künstler [7-13,16]; künstlerische Berufe [1-5,20]; Berufswandel [1]; Erwerbsform [3,6]; Kunst; freie Berufe [4,7]; berufliche Selbständigkeit [5,6,8]; Arbeitsbegriff [23,24]; Arbeitsmarktentwicklung [9]; Erwerbseinkommen [10]; Arbeitsbedingungen [11,29,30]; Kreativität [12,15,19,27]; Arbeitszeitflexibilität [13,14,28]; Arbeitsanforderungen [14-18,25,26]; Modernisierung [17,21,22]; Management [2,18,19]; Erwerbsarbeit [21,23,25,27-29]; Lohnarbeit [22,24,26,30]; Frankreich [9,20]

614.0104 (k071105f06, 12.11.2007)

- Mennicken, Andrea (Hrsg.); Vollmer, Hendrik (Hrsg.): Zahlenwerk : Kalkulation, Organisation und Gesellschaft.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Organisation und Gesellschaft) (ISBN 978-3-531-15167-0).

Abstract: "Inwiefern die massenhafte Mobilisierung von Zahlen und Rechenpraktiken die Aufrechterhaltung sozialer Ordnung ermöglicht oder in Mitleidenschaft zieht, hat in den Sozialwissenschaften bislang wenig systematische Beachtung gefunden. Auch die Diskussion über organisiertes Rechnen, die im englischsprachigen Raum unter dem Oberbegriff des 'Accounting' geführt wird, ist weitgehend auf Spezialistenkreise beschränkt geblieben. Mit Beiträgen zum Umgang mit Zahlen in Organisationen, Wirtschaft und Gesellschaft dokumentiert der Band 'Zahlenwerk' eine nun allmählich erwachende sozialwissenschaftliche Aufmerksamkeit und zeigt dabei neben interdisziplinären Berührungspunkten zwischen Soziologie und Betriebswirtschaftslehre auch solche zwischen organisations- und gesellschaftstheoretischen sowie kulturwissenschaftlichen Ansätzen auf." (Autorenreferat, Gesis).

Inhaltsverzeichnis:

Andrea Mennicken, Hendrik Vollmer: Einleitung: Fundstellen von Zahlenforschung (9-18); Peter Miller: Wie und warum das Rechnungswesen in der Soziologie in Vergessenheit geriet (19-42); Uwe Vormbusch: Die Kalkulation der Gesellschaft (43-64); Bettina Heintz: Zahlen, Wissen, Objektivität: Wissenschaftssoziologische Perspektiven (65-86); Martin Messner, Tobias Scheytt, Albrecht Becker: Messen und Managen: Controlling und die (Un-)Berechenbarkeit des Managements (87-104); Peter Pelzer: Basel II, oder: die Einsicht in die unzureichende Verlässlichkeit reiner Quantifizierung (105-122); Michael Power: Die Erfindung operativer Risiken (123-142); Herbert Kalthoff: Ökonomisches Rechnen: Zur Konstitution bankwirtschaftlicher Objekte und Investitionen (143-164); Alex Preda: Formel-Bolschewismus: Eine historische Soziologie der Euro-Umrechnung (165-184); Stefan Kühl: Zahlenspiele in der Entwicklungshilfe: Zu einer Soziologie des Deckungsbeitrages (185-206); Andrea Mennicken, Alexandra Heßling: Welt(en) regulierter Zahlenproduktion zwischen Globalität und Lokalität: Reflexionen zu globalen Standards in Rechnungslegung und Wirtschaftsprüfung (207-228); Daniel Schmidt: Buchführung für Oikos und Etat (229-246); Tobias Werron: Die zwei Wirklichkeiten des modernen Sports: Soziologische Thesen zur Sportstatistik (247-270).

SW: Mathematik [1-10]; Rechnungswesen [1,17,19,21]; Controlling [2,18,20,22]; Wirtschaftssoziologie [3,19,20,23]; Soziologie [4,24]; Kulturwissenschaft [5,11,12,25]; Betriebswirtschaftslehre [6,17,18]; Gesellschaftstheorie [7,13,14,26]; Organisationstheorie [8,15,16,27]; Rationalisierung [9,11,13,15,28]; Rationalität [10,12,14,16,29]; Kalkulation [21-29];

69.0121 (k090114f05, 22.1.2009)

- Menning, Sonja: Bildung und Alter. / Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.).– Berlin, 2008 (GeroStat Report Altersdaten : 02/2008)  
([http://www.dza.de/SharedDocs/Publikationen/GeroStat\\_20Report\\_20Altersdaten/GeroStat\\_\\_Report\\_\\_Altersdaten\\_\\_Heft\\_\\_2\\_\\_2008,templated=raw,property=publicationFile.pdf/GeroStat\\_\\_Report\\_\\_Altersdaten\\_\\_Heft\\_\\_2\\_\\_2008.pdf](http://www.dza.de/SharedDocs/Publikationen/GeroStat_20Report_20Altersdaten/GeroStat__Report__Altersdaten__Heft__2__2008,templated=raw,property=publicationFile.pdf/GeroStat__Report__Altersdaten__Heft__2__2008.pdf)).

Abstract: "Es gehört inzwischen zum Allgemeinwissen, dass der demografische Wandel die Gesellschaft in Deutschland verändern wird. Dementsprechend zieht sich die Forderung nach lebenslangem Lernen durch alle bildungspolitischen Reden. Wie sieht aber die Realität des Bildungsgeschehens, speziell der Weiterbildungen,

---

heute aus? Einige Antworten auf diese Frage versucht der vorliegende GeroStat Report Altersdaten zu finden. Ein erster Abschnitt zum Bildungsstand zeigt, wie sich die Strukturen der Bildungsabschlüsse über die Generationen verändert haben. Vor allem Frauen profitierten von der Bildungsexpansion. Mit der Teilnahme an Weiterbildungen beschäftigt sich ein weiterer Abschnitt. Die Deutschen haben in dieser Hinsicht noch Nachholbedarf, wie die Zahlen im Europavergleich belegen. Und nicht alle Menschen profitieren von Weiterbildungsmaßnahmen in gleichem Maße. Es sind verschiedene Faktoren, die den Zugang zu Bildung auch im Erwachsenenalter erschweren - in erster Linie ein höheres Alter, eine geringe Qualifikation oder die Erwerbsbeteiligung. Die Unternehmen beteiligen sich unterschiedlich an der Weiterbildung ihrer Beschäftigten. Diese Differenzen, aber auch die Motivationen der Beschäftigten selbst für oder gegen Weiterbildung sind Gegenstand weiterer Abschnitte. Haben Ältere Interesse an Weiterbildung und welche Themen bevorzugen sie? Daten aus der Volkshochschulstatistik geben einen statistischen Einblick in die spezifischen Interessenlagen älterer Menschen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: alte Menschen |1-10,24,25|; Rentner |11-20,26,27|; Bildungsniveau |1,11|; Bildungsabschluss |2,12|; Bildungsbeteiligung |3,13|; Weiterbildung |4,14,22|; Erwachsenenbildung |5,15,21|; Volkshochschule |21-23|; betriebliche Weiterbildung |6,16|; Weiterbildungsbedarf |7,17|; Weiterbildungsangebot |8,18,23|; Bildungschancengleichheit |9,19|; Bildungschancen |10,20|; Berichtssystem Weiterbildung |25,27|; Weiterbildungsstatistik |24,26|;

(k090121p01, 23.1.2009)

- Menning, Sonja; Hoffmann, Elke: Ältere Migrantinnen und Migranten. / Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.).– Berlin, 2009 (GeroStat Report Altersdaten : 01/2009).

Abstract: Im Jahr 2007 lebten 15,4 Millionen Menschen mit einem Migrationshintergrund in Deutschland. Dies entspricht etwa einem Viertel der Bevölkerung. Neun Prozent von ihnen sind 65 Jahre alt und älter. Acht Prozent aller Älteren in Deutschland haben einen Migrationshintergrund. Viele von ihnen haben den größten Teil ihres Lebens in Deutschland verbracht und sind hier in das Ruhestandsalter hineingewachsen. Der Report stellt Informationen aus unterschiedlichen Statistiken zusammen und bietet somit einen Überblick über einige Grunddaten. Er konzentriert sich bei der Auswahl der Daten und Informationen zu Migranten auf das höhere Lebensalter. Dort, wo es sinnvoll erschien, wurden die Daten für die Älteren aber auch mit Daten anderer Altersgruppen verglichen. Folgende Aspekte der Lebenssituation älterer Migrantinnen und Migranten werden dargestellt: Demografische Situation; Familien; Haushalte und Lebensformen; Soziale Situation; Bildung und Deutschkenntnisse; Lebenserwartung und Gesundheit; Einbürgerungen und Rückkehrabsichten. (IAB)

SW: Bevölkerungsstatistik |1-5|; Ausländerstatistik |6-29|; Ausländer |1,42-62|; Einwanderer |2,63-65|; ältere Menschen |3,6,63|; alte Menschen |4,7,30-36,39-41,64|; Rentner |5,8,65|; Altersstruktur |9|; Aufenthaltsdauer |10,42|; Lebenssituation |11,30,43|; Familie |12,31,44|; Generationenverhältnis |13,32,45|; soziale Situation |14,33,46|; Erwerbsbeteiligung |15,47|; Ausländerbeschäftigung |16|; Einkommen |17,34,48|; Rente |18,35,49|; Sozialleistungen |19,36-38,50|; Grundsicherung nach SGB XII |37|; Hilfe zum Lebensunterhalt |38|; Armut |20,39,51|; Schulbildung |21,52|; Berufsausbildung |22,53|; Weiterbildung |23,54|; deutsche Sprache |57|; Deutsch als Fremdsprache |56|; Sprachkenntnisse |24,55-58|; Analphabetismus |25,58|; Lebenserwartung |26,40,59|; Gesundheitszustand |27,41,60|; Einbürgerung |28,61|; Rückwanderungsbereitschaft |29,62|;

(k090810p09, 19.8.2009)

- Menning, Sonja; Hoffmann, Elke; Engstler, Heribert: Erwerbsbeteiligung älterer Menschen und Übergang in den Ruhestand. / Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.).– Berlin, 2007 (GeroStat Report Altersdaten : 01/2007) ([http://www.dza.de/gerostat/report01\\_2007.pdf](http://www.dza.de/gerostat/report01_2007.pdf)).

Abstract: "Mit der Diskussion um die Erhöhung des Regelrentenalters auf 67 Jahre ist ein wesentliches Thema in den Blickpunkt gerückt: Welche Chancen haben die Älteren im Erwerbsleben? Lange Zeit zählten ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zum 'alten Eisen' auf dem Arbeitsmarkt. Mit dem demographischen Wandel wird sich ihre Position entscheidend ändern. Die über 50-Jährigen werden künftig stärker auf dem Arbeitsmarkt gebraucht. Diese absehbare Entwicklung berücksichtigt und beschlossen die EU-Staaten bereits im Jahr 2001 in Stockholm, dass bis zum Jahr 2010 in jedem EU-Mitgliedsland die Hälfte der 55-bis 64-Jährigen erwerbstätig sein sollte. Deutschland ist von diesem Ziel noch weit entfernt, aber erste Tendenzen einer Veränderung der Beschäftigung Älterer lassen sich bereits heute erkennen. Die neue Ausgabe des GeroStat Reports Altersdaten stellt eine Auswahl von Daten und Informationen zur Erwerbsbeteiligung Älterer vor. Die wichtigsten Begriffe der Arbeitsmarktstatistik werden erläutert. Einen Überblick zur Erwerbsbeteiligung Älterer in Deutschland geben Erwerbsquoten und Erwerbstätigenquoten. Die Daten von Deutschland werden auch im europäischen Kontext betrachtet. Ein weiterer Schwerpunkt des ersten Abschnitts liegt auf Analysen zur Erwerbslosigkeit im Alter. Die Bevölkerung moderner Industrienationen altert. Was bedeutet das für das Erwerbspersonenpotenzial in Deutschland? Mit dieser Frage befasst sich der zweite Abschnitt des Reports Altersdaten. Eine Entwicklung lässt sich deutlich absehen: Die Babyboomer werden in den nächsten Jahren verstärkt in das rentennahe Alter hineinwachsen. Das Arbeitskräftepotenzial altert, jedoch sind sozio-ökonomische Gruppen unterschiedlich stark von diesem Prozess betroffen. Mit einer Auswahl an statistischen Fakten werden diese Trends belegt. Mit dem Übergang in den Ruhestand befasst sich ein dritter und letzter Abschnitt. Sie finden Informationen zum Alter des Übergangs in den Ruhestand, zu den Wegen dahin und zur Erwerbstätigkeit im Ruhestand." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,3,4,7-9,11-14|; Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich |1,2,17,18|; Erwerbsquote |3|; Berufsausstieg |4|; Erwerbstätigenstruktur |5|; Altersstruktur |5,6,19|; Erwerbspersonenpotenzial |6|; Berufsverlauf |7|; Rentenalter |8|; Arbeitslosigkeit |9|; Rentner |10|; Erwerbstätigkeit |10|; Erwerbslosigkeit |11|; Erwerbslosenquote |12|; Arbeitslosenquote |13|; Langzeitarbeitslosigkeit |14-16|; altersspezifische Faktoren

---

[15,18]; sozioökonomische Faktoren [16,17]; Rentenzugänge [19]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Europäische Union [2]

(k070911a01, 17.9.2007)

- **Menz, Wolfgang: Die Legitimität des Marktregimes : Leistungs- und Gerechtigkeitsorientierungen in neuen Formen betrieblicher Leistungs politik.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16533-2).**

Abstract: "Die einstmals viel diskutierte 'Krise der Leistungsgesellschaft' ist ausgeblieben. 'Leistung' ist mehr denn je zentrale Rechtfertigungsnorm für soziale Ungleichheit und wichtigstes Bewertungsprinzip für Arbeitshandeln. Dahinter steht aktuell ein grundsätzlicher Wandel in der Definition von Leistung. Im betrieblichen Marktregime zählt immer weniger (allein) der menschliche Aufwand, sondern das, was externen Verwertungskriterien genügt. Aber ist dieser strukturelle Formwandel des Leistungsprinzips überhaupt subjektiv gedeckt, kann das Marktregime Legitimität für sich beanspruchen? In Auseinandersetzung mit der industrie- und arbeitssoziologischen Diskussion sowie mit drei theoretischen Traditionen im Anschluss an Weber, Marx und Foucault wird zunächst der begriffliche Rahmen der Analyse umrissen. Anschließend steht empirisch die Subjektperspektive im Mittelpunkt. Wie wird der Umbruch in den Bewertungs- und Vergütungsprinzipien normativ bewertet? Entsteht ein neues 'Leistungssubjekt', ausgestattet mit 'marktgerechten' und 'erfolgsbezogenen' Handlungsorientierungen? Erodieren Leistungsgerechtigkeit als soziale Basisnorm oder wird Gerechtigkeit vielmehr zu einem Prinzip der Kritik an neuen Leistungszumutungen? Gelingt es den neuen Leistungsordnungen, Zustimmung und Gefolgschaft zu mobilisieren oder kommt es zu einer Legitimationskrise von Leistungs politik? Aus dem Inhalt: Einleitung - Beschäftigtenorientierungen und Leistung in den Debatten der Arbeits- und Industriosozologie - Die Legitimation leistungspolitischer Herrschaft: Perspektiven im Anschluss an Marx, Foucault und Weber - Legitimationsprobleme betrieblicher Leistungs politik? - Zukunft und Kritik leistungspolitischer Herrschaft: Fazit und Ausblick" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leistungsbewertung [1,4]; Arbeitnehmer - Einstellungen [1,2,15,16,21]; Leistungsgesellschaft [2]; Arbeitsleistung [3,9]; Leistungsprinzip [3,5-8,16]; soziale Gerechtigkeit [4]; Arbeitssoziologie [5]; Industriosozologie [6]; Weber, Max [7]; Marx, Karl [8]; soziale Normen [9]; Legitimation [10]; Personalpolitik [11,18]; Personalbeurteilung [12,17]; Marktorientierung [13]; Leistungslohn [10-14,19,20,22-25]; Zukunft der Arbeit [14]; Leistungsverhalten [15]; soziale Qualifikation [17]; Lohnpolitik [18,19]; Legitimität [20]; Leistungsmotivation [21]; Leistungsanreiz [22]; Leistungssteigerung [23]; Automobilindustrie [24]; elektrotechnische Industrie [25]; 3521.0144 (k090529f01, 12.6.2009)

- **Menzel, Kathrin (Hrsg.): Familienarbeit in der Alterssicherung : Synopse zu Reformbedarf und Lösungsansätzen. / Konrad-Adenauer-Stiftung (Hrsg.)– Sankt Augustin, 1995 (Konrad-Adenauer-Stiftung. Interne Studien : 115/1995) (ISBN 3-930163-88-8).**

Abstract: "In der vorliegenden Studie werden zunächst erste Schritte zum Einbau der Familienarbeit in das bundesdeutsche Rentenrecht dargelegt, beginnend mit dem Rentenreformgesetz von 1972 bis zum Handlungsauftrag des Bundesverfassungsgerichts von 1992 (Abbau der mit Kindererziehung verbundenen Nachteile und eigenständige Alterssicherung der Frauen). Der synoptische Teil der Publikation stellt die unterschiedlichen Standpunkte und Lösungsansätze der Autorinnen und Autoren einander gegenüber. Der Standardrentner wird in den heutigen sozialen Kontext gestellt und die Notwendigkeit konstatiert, veränderten Erwerbs- und Lebensverläufen Rechnung zu tragen (Zunahme kinderloser Ehen einerseits und Alleinerziehender andererseits, Geburtenrückgang, Erwerbsbeteiligung verheirateter Frauen mit Kindern)." (Autorenreferat)

SW: Alterssicherung [1]; Berufsverlauf [2]; Erziehung [3]; Familienarbeit [4,6]; Familienpolitik [5]; Frauen [1-4]; Kinder; Rente - Reform [5,6];

44.0177 (k090305f04, 9.3.2009)

- **Menzies, Heather; Newson, Janice: Time, stress and intellectual engagement in academic work : exploring gender difference. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 504-522 (ISSN 0968-6673).**

Abstract: "This article is based on a pilot study that examines the effects of recent organizational and public policy changes on Canadian academics' work practices and academic culture. It explores the differences between the use of online technologies by women and male academics in managing these effects. It interprets the complex and often contradictory findings of the study through the lens of time theorization, and speculates about the broader cultural implications of academics' changing work practices, including the possibility of a gestalt shift in the identity of the university, less as a site of research and reflection on society and increasingly as a productive and efficient part of the economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademiker [2,3,5,6,9,12,14-16,18-20]; Universität [1,2,4,17]; Arbeitsbedingungen [3]; Arbeitsorganisation [4]; organisatorischer Wandel [4]; Stress [5,7]; Arbeitsbelastung [6,8]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,8,13,21]; Informationstechnik [9-11]; Technikakzeptanz [9,13]; Intranet [10]; Internet [11]; EDV-Anwendung [12]; Zeitbudget [14]; Arbeitsmotivation [15]; E-Mail [16]; Kommunikationsmittel [16]; Wissensarbeit [17]; Wissenschaftler [18]; Hochschullehrer [19]; Stressbewältigung [20,21]; Kanada [1]

Z 1925 (k080821a06, 25.8.2008)

- **Menzio, Guido; Moen, Espen: Worker replacement. / Penn Institute for Economic Research, Philadelphia (Hrsg.)– Philadelphia, Pa., 2008 (PIER working paper : 08-040) (<http://pier.econ.upenn.edu/Archive/08-040.pdf>).**

Abstract: "We consider a frictional labor market in which firms want to insure their senior employees against

---

income fluctuations and, at the same time, want to recruit new employees to fill their vacant positions. Firms can commit to a wage schedule, i.e. a schedule that specifies the wage paid by the firm to its employees as function of their tenure and other observables. However, firms cannot commit to the employment relationship with any of their workers, i.e. firms can dismiss workers at will. We find that, because of the firm's limited commitment, the optimal schedule prescribes not only a rigid wage for senior employees, but also a downward rigid wage for new hires. Moreover, we find that, while the rigidity of the wage of senior workers does not affect the allocation of labor, the rigidity of the wage of new hires magnifies the response of unemployment and vacancies to negative shocks to the aggregate productivity of labor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1]; ältere Arbeitnehmer [3-5]; Personalpolitik [2,3]; Personaleinstellung [2,8,10,13]; Lohnstarrheit [4]; Anciennitätsprinzip [5,6]; Beschäftigungsdauer [6,7]; Lohnhöhe [7,9,11]; Einkommenserwartung [8]; Konjunkturabhängigkeit [9]; Arbeitslose [10,12]; Arbeitsproduktivität [11]; Substitutionselastizität [12]; Stammebelegschaft [12]; offene Stellen [13]; Lohntheorie [1]; Betrieb [1];  
(k090203p10, 12.2.2009)

- Meri, Tomas: Beschäftigte mit tertiärem Bildungsabschluss, die nicht in einem wissenschaftlich-technischen Beruf tätig sind . / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (Statistik kurz gefasst. Wissenschaft und Technologie : 13) (ISSN 1024-4379) ([http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf\\_08\\_013.pdf](http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf_08_013.pdf)).  
Abstract: "Die Humanressourcen in Wissenschaft und Technologie (HRST) sind Personen, die einen Studiengang des Tertiärbereichs erfolgreich abgeschlossen haben oder in einem wissenschaftlich-technischen Beruf tätig sind. Die Tatsache, dass ein großer Teil der HRST nicht in einem wissenschaftlich-technischen Beruf tätig ist, gibt Aufschluss über das Verhältnis zwischen Angebot und Nachfrage auf dem EU-Arbeitsmarkt. In der EU ist fast ein Drittel der erwerbstätigen HRST nicht in einem wissenschaftlich-technischen Beruf tätig. In Spanien beträgt der entsprechende Anteil 47 %, am stärksten zugenommen hat er in Portugal. Junge Menschen zwischen 25 und 34 Jahren sind überrepräsentiert, und in den meisten EU-Ländern stellen Frauen und Männer einen gleich großen Teil dieser Wissensarbeiter. 71 % von ihnen arbeiten im Dienstleistungssektor." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Techniker [1,7,10,15]; Naturwissenschaftler [2,8,11,16]; Ingenieur [3,9,12,17]; Naturwissenschaft [6]; Ingenieurwissenschaft [5]; Hochschulabsolventen - Verbleib [4-9,18-20]; beruflicher Verbleib - internationaler Vergleich [1-4,19]; ausgeübter Beruf [10-14,20]; produzierendes Gewerbe [13]; Dienstleistungsbereich [14]; Europäische Union [15-19]  
Z 988 (k080318a06, 27.3.2008)
- Meri, Tomas: Doktorsinhaber. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 131/2007) (ISSN 1024-4379) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-07-131/DE/KS-SF-07-131-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-07-131/DE/KS-SF-07-131-DE.PDF)).  
Abstract: "Mit der zunehmenden Anerkennung der Rolle, die Wissen und Forschung in Bezug auf Innovation und wirtschaftlichen Erfolg spielen, stieg der Bedarf an zuverlässigen Informationen über hochqualifizierte Personen, insbesondere Doktorsinhaber. Diese Veröffentlichung beschäftigt sich daher vor allem mit Doktorsinhabern und analysiert - beginnend mit dem Zugang zu höherer Bildung bis hin zu Einzelheiten im Zusammenhang mit der Beschäftigung - Angebot und Nachfrage in diesem Bereich. 3 % der Hochschulstudenten in der EU 2004 absolvierten ein Doktoratsstudium. Über 40 % der Doktoranden in Griechenland und Zypern dissertierten in naturwissenschaftlichen Fächern. 2004 gab es doppelt so viele Absolventen eines Doktoratsstudiums in Europa wie in den USA. Schweden verzeichnete die höchste Abschlussquote bei neuen Doktoratsabsolventen. Die Arbeitslosenquote bei Doktorsinhabern in Deutschland betrug nur 3,2 %. 88 % der berufstätigen Doktorsinhaber in Portugal sind Wissenschaftler." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hochqualifizierte [13]; Akademiker [14]; Wissenschaftler [1,15]; Naturwissenschaftler [2,16]; Ingenieur [3,17]; Studenten [6,7]; Studium [8,9]; Naturwissenschaft [4,6,8,10]; Ingenieurwissenschaft [5,7,9,11]; Hochschulabsolventen [10,11]; Dissertation - internationaler Vergleich [1-5,12,22-27]; beruflicher Verbleib [12-18,21]; Erwerbstätigkeit [18-20]; Vollzeitarbeit [19]; Teilzeitarbeit [20]; Arbeitslosigkeit [21]; Dissertation - Quote [27-29]; geschlechtsspezifische Faktoren [28]; Fachrichtung [29]; Europäische Union [22]; USA [23]; Australien [24]; Kanada [25]; Argentinien [26]  
Z 988 (k080318a03, 27.3.2008)
- Meri, Tomas: Frauen in Wissenschaft. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (Statistik kurz gefasst. Wissenschaft und Technologie : 10/2008) (ISSN 1024-4379) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-010/DE/KS-SF-08-010-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-010/DE/KS-SF-08-010-DE.PDF)).  
Abstract: "Ein Zuwachs an Arbeitskräften in Wissenschaft und Technik ist zentraler Bestandteil des im Jahr 2000 auf dem Gipfel in Lissabon festgesetzten Ziels, Europa zum wettbewerbsfähigsten und dynamischsten wissensbasierten Wirtschaftsraum der Welt zu machen. Die Nutzung des Potenzials, das gut ausgebildete Frauen darstellen, ist eine Möglichkeit, dies zu erreichen. Ein genaueres Bild der Beschäftigungssituation für Frauen in Wissenschaft und Technik ist daher von besonderer Bedeutung, um EU-Maßnahmen in diesem Bereich besser durchführen zu können. Die Ergebnisse zeigen die Frauen- und Männeranteile an den abhängig Beschäftigten in Wissenschaft und Technik nach Altersgruppen, Regionen und Wirtschaftszweigen sowie an den Erwerbslosenquoten nach Regionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Frauen - Quote [5-11,34]; Frauen in Einzelberufen - internationaler Vergleich [1-4,12,23-27,33]; technische Berufe [1,5]; Naturwissenschaftler - internationaler Vergleich [2,6,13-17]; Techniker - internationaler Vergleich

---

[3,7,18-22]; Ingenieur - internationaler Vergleich [28-34]; Forschung und Entwicklung [4,8]; sektorale Verteilung [9]; Lebensalter [10]; regionale Disparität [11]; Arbeitslosigkeit [12]; Europäische Union [13,18,23,28]; Osteuropa [14,19,24,29]; Westeuropa [15,20,25,30]; Nordeuropa [16,21,26,31]; Südeuropa [17,22,27,32]

Z 988 (k080318a05, 27.3.2008)

- Merkel, Wolfgang: Lebenschancen: Soziale Gerechtigkeit im 21. Jahrhundert. In: WZB Mitteilungen, Nr. 120, 2008, S. 6-10; 67 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm120/6-10.pdf>).

Abstract: "Soziale Gerechtigkeit bedeutet Gleichheit. Aber worauf bezieht sich diese Gleichheit? Anders als im statusbewahrenden Wohlfahrtsstaat Bismarck'scher Prägung, der durch Umverteilung die Privilegien sozialer Herkunft konserviert, sollte ein moderner Gerechtigkeitsbegriff Chancengleichheit ins Zentrum stellen. Das Ziel sozialer Gerechtigkeit wird dabei weniger durch die Verteilung von Ergebnissen als durch die Herstellung von Startbedingungen erreicht, die es dem Einzelnen erlauben, möglichst viele Fähigkeiten zu erlangen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Social justice means equality. However, the main question is: equality of what? A modern concept of social justice should not preserve social privileges through redistribution as the traditional bismarckian welfare state does, but rather refer to equality of opportunities. Thus the target of social justice is less a question of the distribution of results but of the provision of starting conditions that allow the individual to acquire a wide range of personal capabilities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Chancengleichheit [3,9,14-17,24,25]; soziale Gerechtigkeit - Begriff [1-4,6,8,10,26]; Wohlfahrtsstaat [4,5]; Wohlfahrtstheorie [1]; Verteilungsgerechtigkeit [5-7]; Verteilungstheorie [2]; Umverteilung [7,12]; Bildungschancen [8,13]; soziale Ungleichheit [9]; Lebensperspektive [10]; Individuum [10,11]; Selbstverwirklichung [11]; Armutsbekämpfung [12]; Bildungspolitik [13]; Arbeitsmarktpolitik [14]; Sozialpolitik [15]; Generationenverhältnis [16]; Geschlechterverhältnis [17]; soziale Gerechtigkeit - internationaler Vergleich [18-23]; Armut - Quote [19]; Bildungsausgaben [20]; Arbeitslosenquote [21]; Sozialausgaben [22]; Bildungsmobilität [23]; Staatsversagen [24]; Marktversagen [25]; 21. Jahrhundert [26]; Bundesrepublik Deutschland [18]; OECD [18]

Z 669 (k080619n01, 30.6.2008)

- Merkel, Wolfgang; Petring, Alexander: Social democracy in power : explaining the capacity to reform. In: Zeitschrift für Vergleichende Politikwissenschaft, Jg. 1, Nr. 1, 2007, S. 125-145 (ISSN 1865-2646).

Abstract: "Dieser Artikel untersucht die sozialdemokratische Regierungspolitik in sechs Ländern vor dem Hintergrund von Globalisierung, Europäisierung und sozialem Wandel. Der Vergleich der Fiskal-, Beschäftigungs- und Sozialpolitik in Deutschland, Großbritannien, Frankreich, den Niederlanden, Schweden und Dänemark offenbart drei Typen sozialdemokratischer Regierungspolitik: modernisierte, liberalisierte und traditionalistische. Diese drei Typen korrespondieren zudem mit einer jeweils spezifischen Leistungsbilanz. Um die beobachteten Politikmuster zu erklären, werden institutionalistische und akteurszentrierte Ansätze diskutiert. Es zeigt sich, dass rein institutionalistische Ansätze nicht geeignet sind, das Ausmaß und die Richtung von Politikwandel zu erklären." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article gives an empirically founded answer to the question of whether classical political goals and instruments of social-democratic governments have been revised in view of the changes induced by the integration into global markets, Europeanization as well as social change. A comparison of fiscal, employment, and social policies of six social-democratic governments in Great Britain, France, Germany, the Netherlands, Sweden, and Denmark reveals three distinct types of social democratic governments: traditional, modernized, and liberalized social democracy. Each type corresponds to a certain pattern of policy outcomes. In order to explain these policy patterns, the explanatory power of institutional and actor-centred approaches are discussed. The results prove that institutional approaches alone do not explain the extent and direction of policy change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialdemokratie - Typologie [1-6,36-39]; Finanzpolitik - internationaler Vergleich [7-12,27,36]; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [13-18,26,37]; Sozialpolitik - internationaler Vergleich [19-25,38]; Reformpolitik [25-33,39]; politischer Wandel [28]; Institutionalismus [29]; europäische Integration [30]; Globalisierung [31]; sozialer Wandel [32]; institutionelle Faktoren [33-35]; Regierung [34]; politisches System [35]; Bundesrepublik Deutschland [1,7,13,19]; Großbritannien [2,8,14,20]; Frankreich [3,9,15,21]; Niederlande [4,10,16,22]; Schweden [5,11,17,23]; Dänemark [6,12,18,24]

X 513 (k080331f13, 10.4.2008)

- Merkl, Christian: The inflation-output tradeoff: Which type of labor market rigidity is to be blamed?. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.). – Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1495) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n02.pdf>).

Abstract: "In the standard New Keynesian sticky price model the central bank faces no contradiction between the stabilization of inflation and the stabilization of the welfare relevant output gap after a productivity shock hits the economy. When the standard model is enhanced by real wage rigidities or labor turnover costs, an endogenous short-run inflation-output tradeoff arises. This paper compares the implications of the two labor market rigidities. It argues that economists and policymakers alike should pay more attention to labor turnover costs for the following reasons. First, a model with labor turnover costs generates impulse response functions that are more in line with the empirical evidence than those of a model with real wage rigidities. Second, labor turnover costs are the dominant source for the inflation-output tradeoff when both rigidities are present in the model. And finally, there is stronger empirical evidence for the existence of labor turnover costs than for real wage rigidities." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung [1,9,10]; Produktivitätsentwicklung [2,9]; Inflation [3,10]; Lohnstarrheit [4,12]; Reallohn [12]; labour turnover [5,11]; Kosten [11]; Arbeitsmarktentwicklung [6]; Beschäftigungsentwicklung [7]; Geldpolitik [8]; Arbeitsmarktmodell [1-8,13]; Keynesianismus [13];

(k090408n02, 23.4.2009)

- Merkl, Christian; Schmitz, Tom: Macroeconomic volatilities and the labor market : first results from the Euro experiment. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1511) (ISSN 1862-1155)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090430p07.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes the effects of different labor market institutions on inflation and output volatility. The eurozone offers an unprecedented experiment for this exercise: since 1999, no national monetary policies have been implemented that could account for volatility differences across member states, but labor market characteristics have remained very diverse. We use a New Keynesian model with unemployment to predict the effects of different labor market institutions on macroeconomic volatilities. In our subsequent empirical estimations, we find that higher labor turnover costs have a statistically significant negative effect on output volatility, while replacement rates have a positive effect, both of which are in line with theory. Real wage rigidities do not seem to play much of a role. This result is in line with our employed labor market model, but stands in stark contrast to the search and matching model. While labor market institutions have a large effect on output volatility, they do not seem to have much of an effect on inflation volatility. Our estimations indicate that the latter is driven instead to a certain extent by differences in government spending volatility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Währungsunion [1]; Geldpolitik [3,15]; Wirtschaftsentwicklung [4]; Arbeitsmarktentwicklung [5,15,16]; Arbeitslosigkeit [6,16]; Arbeitslosenunterstützung [7,12]; Leistungshöhe [12,13]; Lohnersatzleistungen [8,13]; labour turnover [9,14]; Kosten [14]; Lohnstarrheit [10]; Inflation [11]; Eurozone [1,2]; EU-Staat [2-11]

(k090430p07, 7.5.2009)

- Merkl, Christian; Snower, Dennis J.: Escaping the unemployment trap: the case of East Germany. In: Journal of Comparative Economics, Vol. 36, No. 4, 2008, S. 542-556 (ISSN 0147-5967).

Abstract: "This paper addresses the question of why high unemployment rates tend to persist even after their proximate causes have been reversed (e.g., after wages relative to productivity have fallen). We suggest that the longer people are unemployed, the greater is their cumulative likelihood of falling into a low-productivity 'trap,' through the attrition of skills and work habits. We develop a model along these lines, which allows us to bridge the gap between high macroeconomic employment persistence versus relatively high microeconomic labor market flow numbers. We calibrate the model for East Germany and examine the effectiveness of three employment policies in this context: (i) a weakening of workers' position in wage negotiations due to a drop in the replacement rate or firing costs, leading to a fall in wages, (ii) hiring subsidies, and (iii) training subsidies. We show that the employment effects of these policies depend crucially on whether low-productivity traps are present." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit [1]; Persistenz [1]; regionale Disparität [2]; Arbeitslosenquote [2]; Arbeitslosigkeitsdauer - Auswirkungen [3,4,13-15]; Dequalifizierung [4]; Beschäftigungspolitik [5-10,16]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5]; Lohnpolitik [6]; Lohnsubvention [7,12]; Einstellungszuschuss [8]; Qualifizierungsmaßnahme [9,11]; Subventionspolitik [10-12]; Beschäftigungseffekte [3]; Arbeitsmarktchancen [13]; Beschäftigungsfähigkeit [14]; psychische Faktoren [15]; Niedriglohngruppe [16]; Ostdeutschland [1,5];

X 218 (k090831j10, 1.9.2009)

- Merkl, Christian; Snower, Dennis: East German unemployment : the myth of the irrelevant labor market. In: Journal of Post Keynesian Economics, Vol. 31, No. 1, 2008, S. 151-165 (ISSN 0160-3477).

Abstract: "This paper indicates that East Germany's unemployment problem originates primarily in the labor market, caused by the fast wage adjustment after German reunification. We model the resulting labor market 'traps' in a search and matching framework, show that they are difficult to overcome, and provide empirical evidence. We argue that under these circumstances, demand-side policies are effective mainly when they increase the economy's overall productivity and thereby help overcome the labor market traps." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1,11]; Wirtschaftsentwicklung [2,8,12]; Preisentwicklung [3,13]; Arbeitsmarktentwicklung [4,14]; Arbeitslosigkeit - Determinanten [11-22]; Lohnentwicklung [5,15]; Qualifikationsentwicklung [6,16]; Niedrigqualifizierte [17]; demografischer Wandel [7,18]; Kapitalintensität [8,19]; Subventionspolitik [9,20]; Beschäftigungspolitik [10,21]; Ostdeutschland [1-7,9,10,22]

Z 675 (k081110n04, 13.11.2008)

- Merkl, Christian; Snower, Dennis: East German unemployment: the myth of the irrelevant labor market . / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2008 (Kieler Arbeitspapier : 1435) (ISSN 1862-1155 )

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080722p07.pdf>).

Abstract: "This paper indicates that East Germany's unemployment originates primarily in the labor market,

---

caused by the fast wage adjustment after German reunification. We model the resulting labor market traps in a search and matching framework, show that they are difficult to overcome, and provide empirical evidence. We argue that under these circumstances, demand-side policies are effective mainly when they increase the economy's overall productivity and thereby help overcome the labor market traps." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1,11]; Wirtschaftsentwicklung [2,8,12]; Preisentwicklung [3,13]; Arbeitsmarktentwicklung [4,14]; Arbeitslosigkeit - Determinanten [11-22]; Lohnentwicklung [5,15]; Qualifikationsentwicklung [6,16]; Niedrigqualifizierte [17]; demografischer Wandel [7,18]; Kapitalintensität [8,19]; Subventionspolitik [9,20]; Beschäftigungspolitik [10,21]; Ostdeutschland [1-7,9,10,22]

(k080722p07, 31.7.2008)

- Merkl, Christian; Snower, Dennis: Escaping the unemployment trap: the case of East Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3681)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080915f10.pdf>).

Abstract: "This paper addresses the question of why high unemployment rates tend to persist even after their proximate causes have been reversed (e.g., after wages relative to productivity have fallen). We suggest that the longer people are unemployed, the greater is their cumulative likelihood of falling into a low-productivity 'trap,' through the attrition of skills and work habits. We develop a model along these lines, which allows us to bridge the gap between high macroeconomic employment persistence versus relatively high microeconomic labor market flow numbers. We calibrate the model for East Germany and examine the effectiveness of three employment policies in this context: (i) a weakening of workers' position in wage negotiations due to a drop in the replacement rate or firing costs, leading to a fall in wages, (ii) hiring subsidies, and (iii) training subsidies. We show that the employment effects of these policies depend crucially on whether low-productivity traps are present." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit [1]; Persistenz [1]; regionale Disparität [2]; Arbeitslosenquote [2]; Arbeitslosigkeitsdauer - Auswirkungen [3,4,13-15]; Dequalifizierung [4]; Beschäftigungspolitik [5-10,16]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5]; Lohnpolitik [6]; Lohnsubvention [7,12]; Einstellungszuschuss [8]; Qualifizierungsmaßnahme [9,11]; Subventionspolitik [10-12]; Beschäftigungseffekte [3]; Arbeitsmarktchancen [13]; Beschäftigungsfähigkeit [14]; psychische Faktoren [15]; Niedriglohngruppe [16]; Ostdeutschland [1,5];

(k080915f10, 16.9.2008)

- Mertens, Andreas: Arbeitsmarktreport NRW 2007 : Migrantinnen und Migranten auf dem Arbeitsmarkt. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.). – Düsseldorf, 2007

([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/001/Arbeitsmarktreport\\_Migranten\\_2007.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/001/Arbeitsmarktreport_Migranten_2007.pdf)).

Abstract: "In NRW verfügt fast jeder vierte Einwohner über einen Migrationshintergrund. Der Anteil der Einwohner mit ausländischer Staatsangehörigkeit beträgt demgegenüber nur knapp 11 %. Jede fünfte Erwerbsperson mit Migrationshintergrund ist derzeit erwerbslos. Bei den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten geht seit Mitte der 80er Jahre der Anteil an Ausländern zurück. Erst seit 2005 nimmt die ausländische Beschäftigung wieder zu. Fast die Hälfte der ausländischen Beschäftigten konzentrieren sich in drei Wirtschaftszweigen: Handel, Metallgewerbe und unternehmensnahe Dienstleistungen. Ausländer sind in besonders hohem Maße von Arbeitslosigkeit betroffen. Die Arbeitslosenquote ist seit mehreren Jahren mehr als doppelt so hoch wie bei den Deutschen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-3,9-12,15-20,22,37]; Einwanderer [1,13,14,27-30,36]; Arbeitsmarktentwicklung [2,23]; regionaler Vergleich [3-8,23]; Landkreis [4,24]; Stadtregion [5,25]; Stadt [6,26]; Bundesländer [7]; Arbeitslose [10]; Arbeitslosenquote [11,27,34]; Wirtschaftszweige [12]; Deutsche [13]; Arbeitsmarktstruktur [15,33]; Arbeitsmarktchancen [16,28]; Bildungsniveau [17]; Sprachkenntnisse [18]; Erwerbsbeteiligung [19,29,32]; Arbeitslosigkeit [20,21]; Ausländer [21,31-35]; ausländische Jugendliche [22]; Staatsangehörigkeit [14]; Herkunftsland [35-37]; Ausländerbeschäftigung [38]; Nordrhein-Westfalen [8,9,24-26,30,31,38]

(k080505f04, 19.5.2008)

- Mertens, Andreas: Arbeitsmarktreport NRW 2008 : Sonderbericht: Arbeitsmarktsituation schwerbehinderter Menschen. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008

([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/001/Arbeitsmarktreport\\_2008\\_Behinderte\\_Menschen.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/001/Arbeitsmarktreport_2008_Behinderte_Menschen.pdf)).

Abstract: In dem Bericht wird die Arbeitsmarktsituation der schwerbehinderten Menschen in Nordrhein-Westfalen hinsichtlich ihrer Strukturen und Entwicklungslinien betrachtet. Als schwerbehindert gelten nach dem SGB IX Personen mit einem Grad der Behinderung von mindestens 50 Prozent. Für die Auswertung herangezogen wurden die amtliche Statistik der schwerbehinderten Menschen, die Arbeitslosenstatistik der BA sowie die Statistiken aus dem Anzeigeverfahren nach Paragraph 80 Abs. 2 und Abs. 4 SGB IX. Zum Jahresende 2007 lebten in Nordrhein-Westfalen insgesamt 1,64 Mio. Schwerbehinderte. Deren Erwerbsquote beträgt 42,2 Prozent, ihr Anteil an allen Beschäftigten 4,7 Prozent. Die Zahl der schwerbehinderten Arbeitslosen ist seit März 2006 um 18,1 Prozent zurückgegangen. Jeder zweite schwerbehinderte Arbeitslose ist 50 Jahre oder älter. Die Beschäftigungssituation der schwerbehinderten Menschen hat sich in Nordrhein-Westfalen in den letzten Jahren verbessert. Die Zahl der schwerbehinderten Beschäftigten bei Arbeitgebern mit 20 und mehr Arbeitsplätzen ist seit 2002 von rd. 208.000 auf 217.500 in 2007 gestiegen. Nach Wirtschaftszweigen betrachtet arbeitet die größte



---

Zahl von schwerbehinderten Erwerbstätigen im Bereich der Öffentlichen Verwaltung und Sozialversicherung. Im bundesweiten Vergleich zeichnet sich Nordrhein-Westfalen durch einen überdurchschnittlichen Anteil von schwerbehinderten Menschen an der Gesamtbevölkerung aus. Hinsichtlich ihrer Beschäftigungssituation nimmt das Bundesland einen der vordersten Plätze ein. Weiterhin werden Strukturen und Entwicklungen der Arbeitsmarktsituation Schwerbehinderter für die 16 Regionen Nordrhein-Westfalens sowie für die Kreise und kreisfreien Städte aufgezeigt. (IAB)

SW: Schwerbehinderte |1,3,4,6|; regionaler Vergleich |2|; Bundesländer |2|; Erwerbsquote |3,10,11|; Beschäftigungsentwicklung |1,2,5|; Arbeitslosenquote |4,9,12|; sektorale Verteilung |5|; Wirtschaftszweige |5|; Arbeitslosigkeitsdauer |6|; behindertengerechte Arbeitsplätze - Quote |7|; Bevölkerungsstruktur |8|; Schwerbehinderte - Quote |8|; altersspezifische Faktoren |9,10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11,12|; Nordrhein-Westfalen |1,7,8|

(k080925f05, 1.10.2008)

- Mertens, Andreas: Arbeitsmarktreport NRW 2008 : Struktur und Entwicklung der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008

([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/001/Arbeitsmarktreport\\_Besch\\_\\_ftigung\\_2008.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/001/Arbeitsmarktreport_Besch__ftigung_2008.pdf)).

Abstract: "Die Zahl der Erwerbstätigen ist in NRW zwischen 1998 und 2007 um rd. 500.000 von 8,09 Mio. auf 8,59 Mio. gestiegen. Die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung ist von Juni 1998 bis Juni 2007 um 1,2 % auf 5,67 Mio. Beschäftigte gesunken. Allerdings seit Juni 2006 wächst die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung wieder. Der Anteil der im Dienstleistungsbereich (tertiärer Sektor) Beschäftigten erhöhte sich von 1998 auf 2007 von 60,1% auf 67,6%. Die unternehmensnahen Dienstleistungen verzeichneten mit 22,3 % den größten Beschäftigungszuwachs; der Bergbau mit 38 % die höchsten Einbußen. Bei den Berufen gab es zwischen Juni 2000 und Juni 2007 bei den Arbeitskräften ohne nähere Tätigkeitsangabe, Hilfsarbeitern und Maschinisten die stärksten Zuwächse. Der Anteil der Älteren (50 Jahre und älter) hat sich zwischen Juni 2000 und Juni 2007 von 19,2 % auf 23,4 % erhöht. Im öffentlichen Sektor sind mit einem Anteil von 32,9 % die meisten Älteren beschäftigt. Der Anteil der Beschäftigten ohne Berufsausbildung hat zwischen Juni 2003 und Juni 2007 von 18,4 % auf 16,5 % abgenommen. Den höchsten Anteil Ungelernter verzeichnet mit 31,5 % der Bergbau."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer - Statistik |1-10|; Wirtschaftszweige |1|; sektorale Verteilung |2|; Qualifikationsstruktur |3|; Niedrigqualifizierte |4|; Hochqualifizierte |5|; erwerbstätige Frauen |6|; ältere Arbeitnehmer |7|; regionale Verteilung |8|; Beschäftigungsentwicklung |9|; Nordrhein-Westfalen |10|;

(k080505f03, 6.5.2008)

- Mertens, Andreas: Arbeitsmarktreport NRW 2009 : Sonderbericht: Struktur und Entwicklung der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009

([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/001/Arbeitsmarktreport\\_Beschaeftigung\\_2009.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/001/Arbeitsmarktreport_Beschaeftigung_2009.pdf)).

Abstract: "In dem Report wird die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in Nordrhein-Westfalen hinsichtlich ihrer Strukturen und Entwicklungslinien von 1998 bzw. 2000 bis 2008 betrachtet. In den jeweiligen Bereichen werden mittels der aktuell verfügbaren Daten der Beschäftigtenstatistik Anteils- bzw. Veränderungswerte gebildet und auf vier Ebenen ausgewertet:

- Strukturen und Entwicklungen in NRW insgesamt,
- Strukturen und Entwicklungen im Vergleich zu den anderen Bundesländern,
- Strukturen und Entwicklungen auf der Ebene der 16 NRW-Regionen,
- Strukturen und Entwicklungen auf der Ebene der Kreise und kreisfreien Städte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1|; Beschäftigungsentwicklung |2-4,7-9,12,13|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |3|; regionaler Vergleich |4-6|; Bundesländer |6|; sektorale Verteilung |7|; Wirtschaftszweige |7|; Berufsgruppe |8|; Altersstruktur |10|; Qualifikationsstruktur |11|; Beschäftigtenstruktur |9-11|; Geschlechterverteilung |12|; Beschäftigtenstatistik |13,14|; Nordrhein-Westfalen |1,2,5,14|

(k090505f10, 14.5.2009)

- Mertens, Andreas: Arbeitsmarktreport NRW 2009 Sonderbericht - Situation der Alleinerziehenden auf dem Arbeitsmarkt. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009

([http://www.arbeit.nrw.de/pdf/arbeit/arbeitsmarktreport\\_sonderbericht\\_alleinerziehende\\_2009.pdf](http://www.arbeit.nrw.de/pdf/arbeit/arbeitsmarktreport_sonderbericht_alleinerziehende_2009.pdf)).

Abstract: "Die wichtigsten Ergebnisse zur Arbeitsmarktsituation Alleinerziehender in Nordrhein-Westfalen fasst der Sonderbericht des Arbeitsmarktreport 2009 zusammen, der aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds finanziert wird. Die Zahl der Alleinerziehenden ist in NRW zwischen 2000 und 2008 um rund 100.000 von 0,45 Mio. auf 0,54 Mio. gestiegen. Der Anteil der Alleinerziehenden an den Familien mit ledigen Kindern ist seit 2000 um rund 4 Prozentpunkte auf 20,4 % angestiegen. Der Anteil der Alleinerziehenden mit Migrationshintergrund beträgt derzeit rund 23 %. Rund 320.000 Alleinerziehende sind erwerbstätig, dies sind 59,1 % aller Alleinerziehenden. Der Anteil der Vollzeitbeschäftigten unter den erwerbstätigen Alleinerziehenden beträgt rund 52 %. Im Juli 2009 waren rund 71.000 Alleinerziehende arbeitslos gemeldet (ohne zugelassene kommunale Träger), zu fast 90 % im Rechtskreis SGB II. Die Zahl der arbeitslosen Alleinerziehenden geht seit Juli 2006 mit 7,3 % nur unterdurchschnittlich zurück, dies gilt insbesondere für den SGB II-Bereich. Arbeitslose

---

Alleinerziehende sind fast zur Hälfte zwischen 25 und 40 Jahre alt. Der Anteil der Langzeitarbeitslosen ist bei den Alleinerziehenden deutlich höher als bei den Arbeitslosen insgesamt. Im Landesdurchschnitt war im April 2009 fast die Hälfte der Alleinerziehenden mit Kindern unter 18 Jahren auf SGB II-Leistungen angewiesen. Dieser Wert hat sich gegenüber April 2008 nur um einen Prozentpunkt verringert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: allein Erziehende |1,2,5-9,17-20|; Beschäftigungsentwicklung |1,3|; Arbeitsmarktentwicklung |2,4|; regionaler Vergleich |3,4,21,22|; Erwerbsbeteiligung |5|; Arbeitslosigkeit |6|; Arbeitslosenquote |7|; Erwerbsquote |8|; demografische Faktoren |9|; allein Erziehende - Quote |10-16|; Langzeitarbeitslose |11|; Altersstruktur |12|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |13|; Geschlechterverteilung |14|; Mütter |15|; Väter |16|; Kinderzahl |17|; Einwanderer |18|; Beschäftigungsform |19|; Qualifikationsstruktur |20|; Bundesländer |21|; Landkreis |22|; Bedarfsgemeinschaft |1,10|; Nordrhein-Westfalen |22|

(k091019p09, 26.10.2009)

- Mertens, Andreas; Beer, Doris: G.I.B.Trend.Report 2007 : Ergebnisse der Betriebsbefragung NRW 2007. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).– Bottrop, 2008

([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Trendreport%202007%20Endbericht\\_final.pdf/at\\_download/file](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Trendreport%202007%20Endbericht_final.pdf/at_download/file)).

Abstract: "Die gute Konjunktur verbessert auch für ältere Bewerber und Bewerberinnen die Chancen auf eine Neueinstellung. Nach Angaben der Betriebe sind zwei Drittel der offenen Stellen grundsätzlich mit Bewerbern über 50 Jahre besetzbar. Allerdings hat nur jeder vierte Betrieb Bewerbungen von interessierten Älteren erhalten. Für 2008 erwarten die nordrhein-westfälischen Unternehmen einen kräftigen Beschäftigungszuwachs, vor allem bei den unternehmensnahen Dienstleistungen, der Metall- und Elektroindustrie sowie im Gesundheits- und Sozialwesen. Der neue G.I.B.-Trendreport informiert zu aktuellen Beschäftigungs-Entwicklungen. Zum sechsten Mal wurden dafür über 1200 Betriebe in NRW befragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-6,10,18|; zusätzliche Arbeitsplätze |2|; Arbeitsplatzabbau |3|; Arbeitsmarktprognose |4|; sektorale Verteilung |5|; Wirtschaftszweige |5|; Beschäftigtenstruktur |6-9,17|; Qualifikationsstruktur |7|; Teilzeitarbeitnehmer |8|; geringfügige Beschäftigung |9|; offene Stellen |10|; ältere Arbeitnehmer |11,12|; Arbeitsmarktchancen |11|; demografischer Wandel |13|; betriebliche Weiterbildung |14|; Weiterbildungsverhalten |14|; Berufsausbildung |15,16|; Auszubildungsverhalten |15|; Ausbildungsbereitschaft |16|; Beschäftigerverhalten |12,13|; Altersstruktur |17|; Fachkräfte |18|; Arbeitskräftemangel |18|; Nordrhein-Westfalen |1,14,15|

(k080211f12, 20.2.2008)

- Mertens, Antje; Gash, Vanessa; McGinnity, Frances: The cost of flexibility at the margin : comparing the wage penalty for fixed-term contracts in Germany and Spain using quantile regression. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 637-666 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Germany and Spain are typically regarded as 'rigid' economies, yet both have had different experiences of fixed-term jobs. Using quantile regression we find that in West Germany the earnings of permanent and fixed-term workers are most similar among high earners and most dissimilar among low earners. In Spain, the wage penalty shows little variation across the distribution of wages. This pattern was also found for different occupational groups, although there are clear differences in the absolute wage penalty across occupations. In conclusion we caution against generalizing findings from Spain to other 'rigid' European labour markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag |1,10,11,13|; Männer |11,12,15|; Arbeiter |12-14|; Zeitarbeitnehmer - internationaler Vergleich |3,7-10,14,15|; unbefristeter Arbeitsvertrag |4|; Lohnunterschied - internationaler Vergleich |1-6|; institutionelle Faktoren |2,9|; Bundesrepublik Deutschland |5,7|; Spanien |6,8|

Z 930 (k071204n03, 11.12.2007)

- Mertens, Antje; Haas, Anette: Regionale Arbeitslosigkeit und Arbeitsplatzwechsel in Deutschland : eine Analyse auf Kreisebene. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 26, H. 2, 2006, S. 147-169 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "Der Beitrag untersucht den Einfluss regionaler Arbeitslosenquoten auf regionale Arbeitsplatzwechsel und Betriebswechsel. Dazu haben wir einen einzigartigen Datensatz herangezogen, der sowohl detaillierte persönliche Informationen als auch Regionalinformationen über den Betriebsstandort enthält. Diesen Datensatz haben wir mit Arbeitslosigkeitsinformation der Bundesagentur für Arbeit auf Kreisebene verknüpft. Während frühere Untersuchungen oft keinen gesicherten Einfluss bezüglich der Rolle der regionalen Arbeitslosigkeit feststellen konnten, zeigen wir, dass die unterschiedlichen Motive für einen Regionalwechsel mit berücksichtigt werden müssen. Betrachtet man, aus welchem Grund der alte Arbeitsplatz aufgegeben wurde, kann man deutliche Einflüsse in zwei verschiedene Richtungen feststellen: bei steigender regionaler Arbeitslosigkeit sinken freiwillige Arbeitsplatzwechsel und unfreiwillige Arbeitsplatzwechsel steigen an. Offensichtlich fällt die Entscheidung für regionale Mobilität insbesondere dann positiv aus, wenn die Nichtmobilität zu einer extrem schlechteren Situation wie längerer Arbeitslosigkeit führen würde. Folglich trägt regionale Mobilität, wenn auch in geringem Maße, dazu bei, die regionalen Arbeitslosenquoten untereinander anzugleichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper looks at the influence of regional unemployment rates on regional job mobility and firm switches. For that purpose we use data from the German Life History Study that includes detailed individual information and regional information about the place of work. This individual level data set is combined with unemployment rates at the level of German Kreise from the Federal Employment Offices. While many earlier studies did not find a

---

significant impact of regional unemployment rates on mobility, we show that the reason for job switches has to be taken into account. When we do this, we find that regional unemployment rates influence job flows in two directions: voluntary switches decrease and involuntary switches increase. It seems that regional mobility is considered especially often if the alternative is unemployment. We therefore show that regional labour mobility contributes to equalizing regional unemployment rates in Germany, though to a relatively small amount." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1|; regionale Verteilung |1|; regionaler Vergleich |2-4|; Arbeitslosenquote |2|; Arbeitsplatzwechsel |3,5-7,9,11,15,17,20|; regionale Mobilität |4,5,8,10,12,16,19|; Betrieb |6|; Entscheidungsfindung |7,8|; Motivation |9,10|; Arbeitsplatzwechsel - Ursache |13,18|; Berufsverlauf |11,12|; regionale Mobilität - Ursache |14|; Arbeitsplatzgefährdung |13,14|; Freiwilligkeit |15,16|; zwischenbetriebliche Mobilität |17,18|; Wandermotivation |19,20|;  
X 005 (k050726f04, 26.9.2007)

- **Mertens, Dieter (Hrsg.): Konzepte der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung : eine Forschungsinventur des IAB. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 1988 (Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung : 70 (1988)) (ISSN 1865-4096).**

Abstract: "Die "Konzepte der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung" bieten als Forschungsinventur oder kleine Werkschau einen Überblick über die im IAB entwickelten oder besonders gepflegten Forschungsrichtungen, -methoden und -doktrinen. Die Herausforderungen der vergangenen 15 Jahre und grundlegende Ansätze zu den Antworten, welche die Arbeitsmarkt- und Berufsforschung geben kann, werden zusammenfassend dargestellt. Die Autoren sind ausschließlich IAB-Mitarbeiter, die teils neue Beiträge, teils fortgeltende zum Nachdruck lieferten. Die Veröffentlichung umfaßt also nicht die gesamte Arbeitsmarkt- und Berufsforschung und auch nicht vorzugsweise ihre Ergebnisse, sondern sie zeigt die typischen Problemlösungsverfahren des IAB. Empirie hat nur exemplarisch Platz. (Ergebnisorientierte Quintessenzen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung sind in einer eigenen Schriftenreihe veröffentlicht). Die Inhalte des Buches sind also dem Forschungsauftrag des AFG und dem IAB erreichten Erkenntnisstand und den dort vertretenen Arbeitsrichtungen und methodischen Positionen verpflichtet.

Die vorliegende 3. Auflage enthält einige neue Beiträge; andere wurden z. T. grundlegend überarbeitet und aktualisiert, manche wurden unverändert aus den früheren Auflagen übernommen." (Autorenreferat)

Inhaltsverzeichnis:

Dieter Mertens: Methodische Grundlagen und praktische Forschung. Einige Gedanken zum Theorie-Praxis-Problem in der institutionalisierten Arbeitsmarktforschung (Statt einer Vorrede) (1-13);

1. Arbeitsmarkt: Grundlagen

Dieter Mertens: Der Arbeitsmarkt als System von Angebot und Nachfrage (17-36);

Jürgen Kühl, Leo Pusse, Bernhard Teriet, Erhard Ulrich: Bezugssystem für Ansätze einer Theorie der erwerbswirtschaftlichen und kontrahierten Arbeit (37-102);

Wolfgang Klauder: Arbeitskräfte-Potentialrechnung (103-122);

Lutz Reyher, Hans-Uwe Bach: Arbeitskräfte-Gesamtrechnung. Bestände und Bewegungen am Arbeitsmarkt (123-143);

Uwe Blien, Manfred Tessaring: Die Bildungsgesamtrechnung des IAB. Ein Kohortenkonzept zur Analyse von Bildung und Erwerbstätigkeit (144-170);

II. Arbeitsmarktprognostik (global und sektoral)

Dieter Mertens: Informationsgehalt - Wahrscheinlichkeit - Reichweite: Das Grundtrilemma der Prognostik (173-179);

Gerhard Kühlewind: Das IAB-Konzept der Alternativprognostik (180-201);

Wolfgang Klauder: Der methodische Ansatz des IAB zur längerfristigen Vorausschätzung des Arbeitsmarktes (202-211);

Leo Pusse: Konzepte der Arbeitsproduktivitätsforschung im IAB (212-225);

Autorengemeinschaft: Kurzfristige Arbeitsmarktanalysen und -prognosen. Konzepte, Methoden, Ergebnisse und Probleme (226-242);

III. Beschäftigungssystem und Arbeitsmarktpolitik - Wirkungsanalysen

Lutz Reyher, Hans Kohler: Arbeitszeit und Arbeitsvolumen (245-259);

Martin Koller, Lutz Reyher, Eugen Spitznagel: Kosten der Arbeitslosigkeit, Fiskal- und Kreislaufwirkungen arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen (260-281);

Eugen Spitznagel: Beschäftigungspolitische Aktionen und Reaktionen von Unternehmen (282-316);

Eugen Spitznagel: Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM) - Beschäftigungswirkung, Zielgruppenorientierung und gesamtfiskalischer Kostenvergleich (317-340);

Dieter Mertens, Lutz Reyher, Jürgen Kühl: Ziele und Möglichkeiten von Wirkungsanalysen (341-359);

IV. Statistische Analyse des Arbeitsmarktes

Ulrich Cramer, Werner Karr, Helmut Rudolph: Interpretation von Bestands- und Bewegungsdaten in der Arbeitslosenstatistik (363-373);

Werner Karr: Überschneidungsrechnungen zur Identifizierung von Zielgruppen am Arbeitsmarkt (374-386);

Franz Egle: Komponenten der Arbeitslosen- und Offene-Stellen-Quoten (387-396);

Heinz Werner: Ausland und Arbeitsmarkt (397-414);

Martin Koller: Regionalforschung im IAB. Konzept und Ergebnisse (415-463);

V. Ausbildung und Beruf: Grundlagen

Dieter Mertens, Klaus Parmentier: Zwei Schwellen - acht Problembereiche. Grundzüge eines Diskussions- und Aktionsrahmens zu den Beziehungen zwischen Bildungs- und Beschäftigungssystem (467-512);

Manfred Kaiser: Berufliche Flexibilität - Konzeption, Befunde, Schlußfolgerungen, Kritik und Forschungsperspektiven (513-560);  
 Dieter Blaschke: Soziale Qualifikationen am Arbeitsmarkt und im Beruf (561-605);  
 VI. Verlaufsforschung (Longitudinalforschung)  
 Hermann Saterdag, Heinz Stegmann: Ausbildungs- und Berufsverläufe: Die IAB-Längsschnittuntersuchung (609-646);  
 Hans Hofbauer: Ausbildungs- und Berufsverläufe: Retrospektivanalysen des IAB (647-674);  
 Hans Hofbauer, Werner Dadzio: Mittelfristige Wirkungen beruflicher Weiterbildung. Die berufliche Situation von Teilnehmern zwei Jahre nach Beendigung der Maßnahme (676-699);  
 Christian Brinkmann, Karen Schober: Verlaufsforschungen bei erwachsenen und jugendlichen Arbeitslosen (700-723);  
 Christian Brinkmann, Gerhard Engelbrecht, Hans Hofbauer: Berufsverläufe bei Frauen (724-747);  
 VII. Strukturanalyse und -prognose (nach Berufen und Qualifikationen)  
 Volkmar Gottleben: Das Konzept der Prognoseevaluation (751-763);  
 Friedemann Stooß: Instrumente zur Analyse und Beschreibung beruflicher Makrostrukturen unter besonderer Berücksichtigung des Tätigkeitsschwerpunkt-Konzepts des IAB (764-794);  
 Manfred Tessaring: Die Bilanzierung von Angebot und Bedarf an hochqualifizierten Arbeitskräften (795-809);  
 VIII. Technik und Arbeitsmarkt  
 Erhard Ulrich: Innovationsforschung (813-824);  
 Erhard Ulrich: Breitenuntersuchung über die Wirkung technischer Änderungen auf Arbeitskräfte (825-857);  
 Werner Dostal: Der Informationsbereich (858-880);  
 IX. Umsetzung  
 Annelore Chaberny, Karen Schober: Risiko und Chance bei der Ausbildungs- und Berufswahl - Das Konzept der differenzierten Information über Beschäftigungsaussichten (883-912);  
 Gerd Peters, Rüdiger Cyprian, Erika Härting: Das Konzept von Information und Dokumentation im IAB (913-928);  
 Ulrich Müller, Hermann-Joachim Schulze: Forschungsumsetzung (929-939).  
 SW: Arbeitsmarktforschung - Konzeption |1|; Berufsforschung - Konzeption |1|;  
 Z 493 (k080828t01, 19.1.2009)

- Merz, Brigitte; Oberlander, Willi: Auswirkungen der Gründung Medizinischer Versorgungszentren (MVZ) auf die freiberufliche ärztliche Tätigkeit. / Institut für Freie Berufe, Nürnberg (Hrsg.). – Köln : Deutscher Ärzte-Verlag, 2006.

Abstract: Seit dem Inkrafttreten des Gesetz zur Modernisierung der gesetzlichen Krankenversicherung (GMG) zum 1. Januar 2004 sind die Medizinischen Versorgungszentren (MVZ) Teil des Gesundheitswesens. Sie sind fachübergreifende medizinische Einrichtungen mit mindestens zwei Ärzten, die auch als Angestellte an der ambulanten Versorgung teilnehmen können und nicht als Praxisbetreiber niedergelassen sein müssen. Vorbild für die MVZ sind die aus den Polikliniken der DDR hervorgegangenen Gesundheitszentren in Brandenburg. Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen die Folgen für niedergelassene und angestellte Ärzte und die Frage, welchen langfristigen Einfluss die Einführung der MVZ auf die freiberufliche ärztliche Tätigkeit hat. Untersucht werden die unmittelbaren Auswirkungen auf die Ärzteschaft in rechtlicher und betriebswirtschaftlicher Perspektive, die Erwartungen, die sich mit der Einführung verknüpfen und Fragen der allgemeinen Akzeptanz von MVZ. Die Untersuchung zeigt auf, welche neuen Möglichkeiten die MVZ neben den etablierten Angeboten in der ambulanten Versorgung bieten und diskutiert die Zukunftschancen, die den MVZ eingeräumt werden. Sie kommt zu der Feststellung, dass seitens der angestellten Ärzte keine Bedenken hinsichtlich einer Einschränkung ihrer ärztlichen Berufsausübung bestehen. Auch die angestellten Ärzte im MVZ orientieren sich am Berufsethos der freiberuflichen Ärzteschaft. Wichtig dabei erscheint, dass die Ärzte bei ihren medizinischen Entscheidungen auch als Angestellte nicht weisungsgebunden sind. Die Mehrheit der befragten Experten ist davon überzeugt, dass die MVZ ein gutes Modell für Städte und Ballungsräume darstellen, während auf dem Lande in Praxisnetze eingebundene Einzelpraxen eine 'ausgezeichnete und sicherlich realistische' Perspektive bieten. (IAB)  
 SW: Gesundheitswesen - Reform |1-3|; medizinische Versorgung |1,4,5,8|; ambulante Versorgung |4,6,7|; öffentliches Gesundheitswesen |2,5,6,13|; Arztpraxis |7-9,14,17|; Arzt |9,10,15,16|; Berufsausübung |3,10-12|; freie Berufe |11,14|; Angestellte |12,13|; Berufsethos |15|; Berufsrolle |16|; zwischenbetriebliche Kooperation |17|;  
 92-84.0101 (k080109f03, 30.1.2008)

- Merz, Joachim (Hrsg.): Fortschritte der MittelstandsForschung.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2007 (Entrepreneurship, professions, small business economics : 03) (ISBN 978-3-8258-0265-3).

Abstract: "Kleine und mittlere Unternehmen, Unternehmertum und die mit ihnen verbundenen Freien Berufe bestimmen in besonderer Weise das wirtschaftliche Geschehen. Sie sind nicht nur der Sektor der Wirtschaft mit dem höchsten Beschäftigtenanteil, sondern sie sind auch von hoher Bedeutung als Motor für Innovation und Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft. Der dritte Ergebnisband zur 'MittelstandsForschung' der Forschergruppe des 'CREPS - Center for Research in Entrepreneurship, Professions and Small Business Economics / Forschungszentrum für Unternehmertum, Freie Berufe und Ökonomie kleiner und mittlerer Unternehmen' der Universität Lüneburg enthält die überarbeiteten Beiträge der CREPS-Tagung 2005 und ist auf folgende Themenschwerpunkte ausgerichtet: Neue Unternehmensansätze und Kooperationen, Existenzgründung und Existenzsicherung; Wirtschaftlicher Erfolg und Wachstum von Unternehmen: Die Person des Unternehmers und wirtschaftlicher Erfolg; Arbeitsmarkt, Beschäftigung und Neue Selbständigkeit; Politikanalysen mit Wirkungsanalysen wirtschafts- und sozialpolitischer Maßnahmen. In 24 Einzelbeiträgen werden Fortschritte in der 'MittelstandsForschung' aus Wissenschaft, Praxis und Politik unter betriebs- und volkswirtschaftlichen,

---

juristischen und gesellschaftlichen Aspekten behandelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis: Michael Fritsch: Gründungen und Beschäftigungsentwicklung - Neue Erkenntnisse zu einer alten Frage und Implikationen für die Politik (1- 14);  
Susanne Braun, Jörg Richter: Verdeckte (Gewinn-)Ausschüttungen - ein gründungsrelevanter Aspekt bei der Ärzte-GmbH? (15-28);  
Albert Martin: Führungsstrukturen in KMU - Die produktive Verteilung von Führungsaufgaben (29-48);  
Eva May-Strobl: Regionale und temporale Variabilität der Gründungsneigung - Ein Regionenranking auf Basis des NUI-Indikators (49-64);  
Joachim Reese, Rainer Paffrath, Frauke Harloff: Collaborative Business für unternehmensübergreifende Prozesse - Ein System Dynamics Ansatz (65-83);  
Peter Paic: Informationelle Zugänge für die empirische Untersuchung freiberuflicher Existenzgründungen (83-96);  
Daniel Horgos, Andreas Koch: Classification of knowledge intensive business services (97-112);  
Ingrid Ott, Jan Kranich: Geographische Restrukturierung internationaler Wertschöpfungsketten - Standortentscheidungen von KMU aus regionalökonomischer Perspektive (113-130);  
Caroline Dangel: Existenzgründung und Existenzsicherung selbstständiger Künstlerinnen und Künstler (131-144);  
Joachim Wagner: Exporte und Produktivität in mittelständischen Betrieben - Befunde aus der niedersächsischen Industrie (1995-2004) (145-166);  
Hans Jürgen Wolter: Die Ich-AG als neue Form der Existenzgründung (167-185);  
Corinna Bunk: Betriebliche Mitbestimmung vier Jahre nach der Reform des BetrVG - Ergebnisse der 2. Befragung der Mitglieder des Arbeitgeberverbandes Lüneburg Nordostniedersachsen (185-206);  
Reinhard Schulte: Die Gründungsfertilität von Innovationen - Ausmaß und kontextbezogene Determinanten in Deutschland (207-222);  
Sabine Fleißig: Strukturen der Teilzeitselbstständigkeit (223-232);  
Ilona Ebbers: Universitäre Qualifizierung zur unternehmerischen Selbstständigkeit von Frauen unter Beachtung der Theorie des sozialen Netzwerks (233-248);  
Ulrich Döring, Michael Rathje: Die neue betriebliche Altersversorgung - wieder kein Modell für kleine und mittlere Unternehmen? (249-266);  
Gerda Lischke: Kleinstgründungen von Frauen - Verbleibs- und Wechselfaktoren - Ergebnisse einer Panelstudie 1989-1999 (267-280);  
Lena Koller: Schwellenwerte im Arbeitsrecht - Regelungen an der Schwelle zur Unüberschaubarkeit (281-306);  
Ingrid Ott, Susanne Soretz: Infrastruktur als Investitionsdeterminante von KMU (307-326);  
Michaela Niefert: Der Einfluss von Selbständigenerfahrung auf das Einkommen aus abhängiger Beschäftigung (327-342);  
Christoph Grenzmann: Berichtssystem zu Forschung und Entwicklung (343-356);  
Kai-Ingo Voigt, Alexander Brem: Die Person des Gründers als Determinante des Unternehmenserfolgs - Ergebnisse einer qualitativen Metastudie (357-374);  
Wiebke B. Röber, Thomas Wein: Mehr Wettbewerb im Handwerk durch die Handwerksreform? (375-394);  
Joachim Merz: Polarisierung der Einkommen von Selbstständigen? Zur Dynamik der Einkommensverteilung und der hohen Einkommen von Selbstständigen und abhängig Beschäftigten (395-416). (IAB)  
Inhalt:  
Michael Fritsch: Gründungen und Beschäftigungsentwicklung - Neue Erkenntnisse zu einer alten Frage und Implikationen für die Politik (1-14);  
Susanne Braun, Jörg Richter: Verdeckte (Gewinn-)Ausschüttungen - ein gründungsrelevanter Aspekt bei der Ärzte-GmbH? (15-28);  
Albert Martin: Führungsstrukturen in KMU - Die produktive Verteilung von Führungsaufgaben (29-48);  
Eva May-Strobl: Regionale und temporale Variabilität der Gründungsneigung - Ein Regionenranking auf Basis des NUI-Indikators (49-64);  
Joachim Reese, Rainer Paffrath, Frauke Harloff: Collaborative Business für unternehmensübergreifende Prozesse - Ein System Dynamics Ansatz (65-83);  
Peter Paic: Informationelle Zugänge für die empirische Untersuchung freiberuflicher Existenzgründungen (83-96);  
Daniel Horgos, Andreas Koch: Classification of knowledge intensive business services (97-112);  
Ingrid Ott, Jan Kranich: Geographische Restrukturierung internationaler Wertschöpfungsketten - Standortentscheidungen von KMU aus regionalökonomischer Perspektive (113-130);  
Caroline Dangel: Existenzgründung und Existenzsicherung selbstständiger Künstlerinnen und Künstler (131-144);  
Joachim Wagner: Exporte und Produktivität in mittelständischen Betrieben - Befunde aus der niedersächsischen Industrie (1995-2004) (145-166);  
Hans Jürgen Wolter: Die Ich-AG als neue Form der Existenzgründung (167-185);  
Corinna Bunk: Betriebliche Mitbestimmung vier Jahre nach der Reform des BetrVG - Ergebnisse der 2. Befragung der Mitglieder des Arbeitgeberverbandes Lüneburg Nordostniedersachsen (185-206);  
Reinhard Schulte: Die Gründungsfertilität von Innovationen - Ausmaß und kontextbezogene Determinanten in Deutschland (207-222);  
Sabine Fleißig: Strukturen der Teilzeitselbstständigkeit (223-232);  
Ilona Ebbers: Universitäre Qualifizierung zur unternehmerischen Selbstständigkeit von Frauen unter Beachtung der Theorie des sozialen Netzwerks (233-248);  
Ulrich Döring, Michael Rathje: Die neue betriebliche Altersversorgung - wieder kein Modell für kleine und mittlere Unternehmen? (249-266);  
Gerda Lischke: Kleinstgründungen von Frauen - Verbleibs- und Wechselfaktoren - Ergebnisse einer Panelstudie 1989-1999 (267-280);

Lena Koller: Schwellenwerte im Arbeitsrecht - Regelungen an der Schwelle zur Unüberschaubarkeit (281-306);  
 Ingrid Ott, Susanne Soretz: Infrastruktur als Investitionsdeterminante von KMU (307-326);  
 Michaela Niefert: Der Einfluss von Selbständigenerfahrung auf das Einkommen aus abhängiger Beschäftigung (327-342);  
 Christoph Grenzmann: Berichtssystem zu Forschung und Entwicklung (343-356);  
 Kai-Ingo Voigt, Alexander Brem: Die Person des Gründers als Determinante des Unternehmenserfolgs - Ergebnisse einer qualitativen Metastudie (357-374);  
 Wiebke B. Röber, Thomas Wein: Mehr Wettbewerb im Handwerk durch die Handwerksreform? (375-394);  
 Joachim Merz: Polarisierung der Einkommen von Selbstständigen? Zur Dynamik der Einkommensverteilung und der hohen Einkommen von Selbstständigen und abhängig Beschäftigten (395-416).  
 SW: Mittelstand |1,14; Mittelbetrieb |2,4,6,8,10,12,17,32,34,36; Klein- und Mittelbetrieb |3,5,7,9,11,13,16,30,31,33,35,43,49; Wirtschaftsentwicklung |1-3; Beschäftigungsentwicklung |4,5; Arbeitsmarktentwicklung |6,7; Beschäftigungseffekte |19; zusätzliche Arbeitsplätze |8,9; Unternehmenserfolg |10,11; Unternehmer |12-14; Persönlichkeitsmerkmale |14; berufliche Selbständigkeit |20,40; Führungsstil |15; Management |15-17; regionale Disparität |18; Unternehmensgründung |18-23,25,26,41,42,44; Ich-AG |44; Wissensarbeit |43; freie Berufe |42; Selbständige |39,48; Künstler |39-41; regionale Faktoren |38; Standortfaktoren |37; Standortwahl |35-38; Produktivität |33,34; Export |31,32; Mitbestimmung |28-30; Betrieb |28; Betriebsverfassungsgesetz |29; Patente |27; Produktinnovation |26; Forschungsumsetzung |25,27; Frauen |23,24; soziales Netzwerk |24; Kleinstunternehmen |21; betriebliche Alterssicherung |22; Arbeitsrecht; Infrastruktur; Forschung und Entwicklung |45; Wirtschaftsstatistik |45; Handwerksordnung - Reform |46; Handwerksbetrieb |47,49; Wettbewerb |46,47; Einkommensverteilung |48;  
 90-113.0333 (k070911f05, 1.10.2007)

- Merz, Joachim: Polarisierung der Einkommen von Selbstständigen? : zur Dynamik der Einkommensverteilung und der hohen Einkommen von Selbstständigen und abhängig Beschäftigten. / Forschungsinstitut Freie Berufe, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2006 (FFB-Diskussionspapier : 67) (ISSN 0942-2595)  
 (<http://vg05.met.vgwort.de/na/27759473ff6349b48d80d8e74aec0d?l=http://ffb.uni-lueneburg.de/ffb-files/File/DP/DP%2067%20-%20Polarisierung%20der%20Einkommen%20von%20Selbst%20E4ndigen.pdf>).

Abstract: "Ist eine Polarisierung der Einkommen von Selbständigen festzustellen? Wie hat sich damit die Einkommensverteilung insgesamt und wie haben sich hohe Einkommen von Selbständigen und abhängig Beschäftigten seit den neunziger Jahren entwickelt? Das sind die zentralen Fragen, die wir in diesem Beitrag angehen wollen. Wir thematisieren insbesondere die Situation der Selbständigen im Vergleich zu den abhängig Beschäftigten, den zwei zentralen Gruppen des Arbeitsmarktes, die für die Ökonomie insgesamt von besonderer Bedeutung sind. Unsere Datenbasis, die anonymisierten Individualdaten der Einkommensteuerstatistik, ist jedoch gerade für die Analyse der nur selten untersuchten Selbständigen die wohl aussagekräftigste Datenbasis hierzu, zum einen wegen ihres Vollerhebungscharakters und zum anderen wegen ihrer detaillierten Steuer- und Einkommensinformationen gerade für die Analyse hoher Einkommen. Wir analysieren die aktuelle Einkommensverteilung insgesamt für Selbständige sowie für die abhängig Beschäftigten, untersuchen dann die Dynamik der Einkommensverteilung seit 1992 bis 2003 und stellen dann Ergebnisse zu hohen Einkommen, zu Einkommensreichtum, im Zeitverlauf dar. Mit diesem umfassenden empirischen Hintergrund geben wir schließlich eine Antwort auf die Polarisierungsfrage." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Can a polarization of the income of self-employed persons be discovered? How did the distribution of income in general and especially higher income of self-employed and employed persons develop since the nineties? These are the main questions we want to examine in this contribution. The subject of our discussion is the comparison between the situations of self-employed and the employed persons - the central groups on the labour market that have an extraordinary impact on the whole economy. Our data basis, the anonymised individual data of the Income Tax Statistic, is especially meaningful for the seldom analysed self-employed persons and people with high income. This is due to its census character and its detailed information about tax and income. We study the actual income allocation in general, for self-employed persons for employees. Then we focus on the dynamic of income allocation between 1992 and 2003 and present results on high income and income richness during time. With this comprehensive empirical background, we are capable to give an answer to the question of polarization."  
 (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbständige |1,3,9; Einkommenshöhe |1,2,4,6,8,10; Einkommensverteilung |3,5,7; abhängig Beschäftigte |2,3; Einkommensteuer - Statistik |4,5; Einkommensentwicklung |6,7; Reichtum |8,9; Nettoeinkommen |10;  
 (k080227f17, 5.3.2008)
- Merz, Joachim; Böhm, Paul: Tägliche Arbeitszeitmuster und Einkommen von Freien Berufen : neue Ergebnisse aus der deutschen Zeitbudgeterhebung. / Forschungsinstitut Freie Berufe, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2006 (FFB-Diskussionspapier : 60) (ISSN 0942-2595)  
 (<http://ffb.uni-lueneburg.de/ffb-files/File/DP/DP%2060%20T%20E4gliche%20Arbeitszeitmuster%20und%20Einkommen.pdf>).

Abstract: "Individuelle Wohlfahrtsanalysen konzentrieren sich traditionell auf das monetäre Einkommen. Erst in jüngerer Zeit erlangt die Zeitdimension, der zeitliche Aufwand das jeweilige Einkommen zu erzielen, an Bedeutung auch für die Analyse von materieller Ungleichheit (Stichwort: flexible Arbeitszeiten). In diesem Beitrag sollen dazu die Auswirkungen täglicher Arbeitszeitarangements - mit Vertiefung hinsichtlich der zeitlichen Lage

---

und der Fragmentierung - auf die Einkommensverteilung anhand der aktuellen deutschlandweiten Zeitbudgetumfrage 2001/2002 des Statistischen Bundesamtes analysiert werden. Besonderes Augenmerk wird auf die Frage gerichtet, ob sich die täglichen Arbeitszeitmuster von Selbständigen, als Freiberufler und Unternehmer, und abhängig Beschäftigten unterscheiden. Insbesondere fragen wir, welche Auswirkungen die mit der Selbständigkeit verbundene Zeitsouveränität auf die individuellen Einkommen hat. Mit der mikroökonomischen Analyse wird dafür die Signifikanz unterschiedlicher Erklärungsfaktoren sowohl auf die Arbeitszeitarangements als auch auf die damit verbundenen Einkommen von Freien Berufen herausgearbeitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Individual welfare analysis traditionally concentrates on monetary income. Recently the time dimension - the time needed to achieve income - is gaining importance (flexible working hours) for the analysis of income inequalities. Using the German Time Budget Survey 2001/2002 our study examines how the income distribution is influenced by daily working hour arrangements (timing and fragmentation of work). In particular, we investigate the question, if there are significant differences in the daily working hour arrangements between (liberal) professions, entrepreneurs and employees. Further we study how the principal higher time sovereignty of self-employed affects individual income. With our microeconomic analysis we determine which factors significantly contribute to the choice of a daily working hour arrangement as well as to the associated income of professions in particular." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: freie Berufe |1-6,8,11|; Arbeitszeit |1,7,9,13,14,15|; Einkommenshöhe |2|; Arbeitszeitverteilung |3,10|; Arbeitszeitflexibilität |4|; Zeitbudget |5|; Selbständige |6,15|; abhängig Beschäftigte |7|; Zeitsouveränität |8|; Einkommenseffekte |9,10,12|; Arbeitszeitgestaltung |11,12|; Unternehmer |13|; Wochenarbeitszeit |14|; (k080227f16, 5.3.2008)

- Merz, Joachim; Rathjen, Tim: Time and income poverty : an interdependent multidimensional poverty approach with German time use diary data. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (ISSN 1864-6689) (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 215/2009).

Abstract: "Income as the traditional one dimensional measure in well-being and poverty analyses is extended in recent studies by a multidimensional poverty concept. Though this is certainly a progress, however, two important aspects are missing: time as an important dimension and the interdependence of the often only separately counted multiple poverty dimensions. Our paper will contribute to both aspects: First, we consider time - and income - both as striking and restricting resources of everyday activities and hence account for time and income as important multiple poverty dimensions. Second, the interdependence of the poverty dimensions will be evaluated by the German population to allow an advanced approach to understand possible substitution effects and the respective trade offs between the dimensions. Referring to the time dimension, we follow Sen's capability approach with its freedom of the living conditions' choice and social exclusion and argue, that restricted time might exclude from social participation. In particular, restricted genuine, personal leisure time (not entire leisure time) in particular is associated with a restricted social participation. The crucial question then is how to measure the substitution between income and such genuine leisure time. In our analysis we consider the country population's valuation with data from the German Socio-Economic Panel and estimate the substitution by a CES-utility function of general utility/satisfaction. Given this quantification we disentangle time, income and interdependent multidimensional poverty regimes characterising the working poor. In addition, we quantify further socio-economic influences for each interdependent multidimensional poverty regime by a multinomial logit based on time use diary data of the German Time Use Study 2001/02. One striking result for Germany: the substitution between time and income is significant and we find an important fraction of time poor who are unable to substitute their time deficit by income. These poor people are ignored within the poverty and well-being as well as the time crunch and time famine discussion so far." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut |1-7|; Niedrigeinkommen |1|; Einkommenshöhe |2,8-9|; Arbeitszeit |3|; Freizeit |4|; Zeitverwendung |5,8|; Zufriedenheit |6,9|; Work-Life-Balance |7|; (k091022p05, 22.10.2009)

- Merz, Joachim; Rathjen, Tim: Time and income poverty : an interdependent multidimensional poverty approach with German time use diary data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4337) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090810p02.pdf>).

Abstract: "Income as the traditional one dimensional measure in well-being and poverty analyses is extended in recent studies by a multidimensional poverty concept. Though this is certainly a progress, however, two important aspects are missing: time as an important dimension and the interdependence of the often only separately counted multiple poverty dimensions. Our paper will contribute to both aspects: First, we consider time - and income - both as striking and restricting resources of everyday activities and hence account for time and income as important multiple poverty dimensions. Second, the interdependence of the poverty dimensions will be evaluated by the German population to allow an advanced approach to understand possible substitution effects and the respective trade offs between the dimensions. Referring to the time dimension, we follow Sen's capability approach with its freedom of the living conditions' choice and social exclusion and argue, that restricted time might exclude from social participation. In particular, restricted genuine, personal leisure time (not entire leisure time) in particular is associated with a restricted social participation. The crucial question then is how to measure the substitution between income and such genuine leisure time. In our analysis we consider the country population's valuation with data from the German Socio-Economic Panel and estimate the substitution by a CES-utility function of general utility/satisfaction. Given this quantification we disentangle time, income and

---

interdependent multidimensional poverty regimes characterising the working poor. In addition, we quantify further socio-economic influences for each interdependent multidimensional poverty regime by a multinomial logit based on time use diary data of the German Time Use Study 2001/02. One striking result for Germany: the substitution between time and income is significant and we find an important fraction of time poor who are unable to substitute their time deficit by income. These poor people are ignored within the poverty and well-being as well as the time crunch and time famine discussion so far." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut |1-7|; Niedrigeinkommen |1|; Einkommenshöhe |2,8-9|; Arbeitszeit |3|; Freizeit |4|; Zeitverwendung |5,8|; Zufriedenheit |6,9|; Work-Life-Balance |7|;

(k090810p02, 17.8.2009)

- Merzyn, Gottfried: Naturwissenschaften, Mathematik, Technik - immer unbeliebter? : die Konkurrenz von Schulfächern um das Interesse der Jugend im Spiegel vielfältiger Untersuchungen.– Baltmannsweiler : Schneider Hohengehren, 2008 (ISBN 978-3-8340-0449-9).

Abstract: "Weit verbreitet sind Sorgen um die geringe Beliebtheit des naturwissenschaftlichen Unterrichts. Ziel des Buches ist es, der Berechtigung solcher Sorgen nachzugehen. In einer breit angelegten Analyse werden Untersuchungen des In- und Auslandes ausgewertet. Neben den drei naturwissenschaftlichen Schulfächern geraten dabei auch die Nachbarn Mathematik und Technik mit in den Blick. Einer Lagebeschreibung folgt die Frage nach den Ursachen: - Wie weit sind Unterrichtsinhalte und Unterrichtsmethoden Quelle der Probleme? - Mangelt es den Schülern an Achtung für Naturwissenschaften und Technik? - Beeinflussen Schwierigkeit der Fächer, große Stofffülle, geringe Lernerfolge oder auch die Zensurengebung die Beliebtheit ungünstig? Die Schülerbefragungen, Lehreräußerungen und Expertenurteile fügen sich zu einem klaren Bild zusammen. Zum Verständnis der Lage tragen die auffälligen Unterschiede zwischen den drei naturwissenschaftlichen Fächern wesentlich bei. Aus der Analyse ergeben sich unmittelbar Verbesserungsvorschläge. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Naturwissenschaft |1-5|; Mathematik |6-9|; Technik |10-15|; Unterrichtsfach |1,10,18|; Lerninhalt |2,6,11,25|; Ausbildungsmethode |3,7,12,26|; Didaktik |4,8,13,17,27|; Technikdidaktik |15,16,28|; technische Bildung |16,19,21,29|; naturwissenschaftliche Bildung |17,20,22,30|; Schüler - Einstellungen |5,9,14,18-20,23-30|; Neigung |21,22|; geschlechtsspezifische Faktoren |23|; altersspezifische Faktoren |24|; Schulbildung - Reform |25-30|;

95-11.0106 (k080731f06, 10.9.2008)

- Mesaros, Leila; Vanselow, Achim; Weinkopf, Claudia: Fachkräftemangel in KMU : Ausmaß, Ursachen und Gegenstrategien. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik / Arbeitskreis Mittelstand (Hrsg.).– Bonn, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-208-6)

(<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06797.pdf>).

Abstract: "Die Verfügbarkeit von qualifizierten Arbeitnehmer/ innen ausreichender Zahl und Eignung ist heute und in Zukunft ein Schlüsselfaktor für die Wettbewerbsfähigkeit kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU) in Deutschland. Ein struktureller Fachkräftemangel bei kleinen und mittelständischen Unternehmen würde daher eine massive Bedrohung für diese Unternehmen darstellen.

Die Analyse zeigt, dass es keine belastbaren statistischen Daten zum Fachkräftemangel allgemein oder speziell bezogen auf KMU gibt. Um die Existenz bzw. das Ausmaß eines Fachkräftemangels zu bestimmen, werden unterschiedliche Indikatoren verwendet - z.B. der Bestand und die Laufzeit offener Stellen, Vakanzraten oder auch Ergebnisse von Unternehmensbefragungen (z.B. zu offenen Stellen, zu Besetzungsproblemen oder subjektive Einschätzungen zum Fachkräftemangel). Umfassende und aktuelle Analysen, die Daten und Befunde aus verschiedenen Quellen zusammenführen, liegen nicht vor.

Die Gesamtschau der vorliegenden Studien und Publikationen zum Ausmaß des Fachkräftemangels in den letzten Jahren macht deutlich, dass die Einschätzungen voneinander abweichen, was auch mit unterschiedlichen Interessenlagen zusammenhängen dürfte. So sah das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) im Jahr 2008 keine Anzeichen für einen aktuellen gesamtwirtschaftlichen Fachkräftemangel, sondern allenfalls sich anbahnende Engpässe in einigen Sektoren oder für einzelne Berufs- und Qualifikationsgruppen.

Unternehmensbefragungen kommen teilweise zu anderen, allerdings häufig auch voneinander abweichenden Ergebnissen, was auch daran liegen dürfte, dass die Fragestellungen unterschiedlich und teilweise mehrdeutig formuliert sind. Die lautesten Klagen über Fachkräftemangel und Stellenbesetzungsprobleme kommen von Branchenverbänden und beziehen sich oft auf technische Berufe (MINT-Berufe - Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft, Technik bzw. Ingenieurwesen). Engpässe sind jedoch auch im Gesundheitswesen einschließlich Altenpflege erkennbar oder zumindest absehbar.

Ob kleine und mittelständische Unternehmen besonders vom Fachkräftemangel bzw. von Stellenbesetzungsproblemen betroffen sind, ist durchaus umstritten. Während einige Studien herausheben, dass der Fachkräftemangel in der Quantität und Intensität große Unternehmen stärker trifft, argumentieren andere, dass Fachkräftemangel insbesondere ein Problem des Mittelstands sei. Das wird vor allem darauf zurückgeführt, dass KMU in der Konkurrenz um Fachkräfte mit größeren Unternehmen häufig die Verlierer seien, da sie für potentielle Arbeitnehmer/ innen hinsichtlich Arbeitsplatzattraktivität, Entlohnung und Image unattraktiver erscheinen. Außerdem verfügten sie häufig nicht über ausreichende personelle und finanzielle Ressourcen, um die Folgen von Besetzungsproblemen zu kompensieren bzw. aus eigener Kraft Gegenstrategien zu entwickeln. Darüber hinaus wird ein unzureichendes Problembewusstsein hinsichtlich der Folgen der Alterung der Belegschaft und des demographischen Wandels diagnostiziert.

Auf der betrieblichen Ebene bestehen Ansatzpunkte zur Vermeidung von personellen Engpässen insbesondere in



---

einer Verbesserung und Intensivierung von Aus- und Weiterbildung sowie in einer professionellen und zielgerichteten Personalrekrutierung. Darüber hinaus sind Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitsplatzattraktivität (Gehalt, Weiterbildungsmöglichkeiten, Betriebsklima etc.) und zur Mitarbeiterbindung von großer Bedeutung. Obwohl auch KMU durchaus eigene Handlungsspielräume besitzen, um Fachkräfte zu gewinnen bzw. zu halten, können sie strukturbedingt jedoch auch an objektive Grenzen stoßen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Klein- und Mittelbetrieb |1-3,7,8,17|; Fachkräfte |1|; Arbeitskräftemangel - Ursache |1,6,19|; Personalbeschaffung |2,11,20|; Arbeitskräftemangel |3-5,12-16,18,21,22|; Berufsgruppe |4|; sektorale Verteilung |5|; Wirtschaftszweige |5|; demografischer Wandel |6|; Rekrutierung |7|; ausländische Arbeitnehmer |7|; betriebliche Weiterbildung |9|; betriebliche Berufsausbildung |10,11|; Personalpolitik |8-10|; regionale Verteilung |12|; Facharbeiter |13|; Hochschulabsolventen |14|; Ingenieur |15|; technische Berufe |16|; offene Stellen |17,18|; Arbeitsplatzqualität |19|; ältere Arbeitnehmer |20|; Gesundheitsberufe |21|; Altenpflege |22|;  
(k091123304, 27.11.2009)

- Mesch, Michael: Der Wandel der Branchen- und Berufsstruktur der österreichischen Beschäftigung seit Anfang der 1990er Jahre. / Kammer für Arbeiter und Angestellte, Wien, Abteilung Wirtschaftswissenschaft und Statistik (Hrsg.).– Wien, 2008 (Materialien zu Wirtschaft und Gesellschaft : 104) (ISBN 978-3-7063-0354-5) ([http://wien.arbeiterkammer.at/pictures/d64/MWUG\\_104pdf.pdf](http://wien.arbeiterkammer.at/pictures/d64/MWUG_104pdf.pdf)).

Abstract: "In diesem Band wird der Wandel der Branchen- und der Qualifikationsstruktur der österreichischen Beschäftigung seit Anfang der Neunzigerjahre beschrieben und analysiert. Das Beschäftigungsvolumen stieg seither nur schwach, aber der sektorale, wirtschaftsbereichs- und branchenbezogene Strukturwandel war weiterhin sehr stark. Die Beschäftigung nahm im Dienstleistungssektor erheblich zu, sodass sich sein Anteil an der Gesamtbeschäftigung deutlich steigerte. Ab Mitte der Neunzigerjahre entwickelte sich die Beschäftigung in den einzelnen Dienstleistungsbranchen sehr uneinheitlich. Träger der tertiären Beschäftigungsdynamik waren vor allem wissensintensive Wirtschaftsdienste, das Gesundheits- und Sozialwesen sowie der Unterrichtsbereich. Im Jahre 2006 belief sich der Anteil des tertiären Sektors an der Gesamtzahl der unselbstständigen Beschäftigungsverhältnisse bereits auf 72,2%. Wie in allen hoch entwickelten westeuropäischen Ländern, so ist auch in Österreich während der letzten Jahrzehnte der Bildungsstand der am Erwerbsleben beteiligten Bevölkerung sehr stark gestiegen. Die Anteile der Berufstätigen in den Bildungsstufen AHS, BHS, Akademien und Kollegs sowie Meister- und Werkmeisterprüfungen, Universitäten und Hochschulen erhöhten sich allesamt. Die Anteilswachse der höher und hoch qualifizierten Erwerbspersonen (ISCED 3A, 4, 5AB, 6) erfolgten vor allem zulasten des Anteils jener Personen, die höchstens eine allgemein bildende Pflichtschule absolviert hatten, in geringerem Maße auch auf Kosten der Quote der Berufstätigen mit mittleren Ausbildungsabschlüssen (Lehre, BMS). Die Tertiärisierung der Beschäftigung kann nicht nur anhand des Produktionsschwerpunkts des Betriebs, dem ein Berufstätiger angehört, gemessen werden, sondern auch anhand der Berufszugehörigkeit. Der Anteil der Erwerbspersonen in Dienstleistungsberufen an der Gesamtzahl der Erwerbspersonen stieg von 65,6% (1991) auf 73,4% (2001). Das Ausmaß der berufsbezogenen Tertiärisierung der Beschäftigung ging somit nicht unerheblich über das Ausmaß der sektorbezogenen Tertiärisierung der Beschäftigung hinaus. Zur quantitativen Einschätzung von Branchen- bzw. Berufsstruktureffekt wird die Methode der Komponentenzerlegung verwendet. Führt man die Komponentenzerlegung der Änderungen der Beschäftigung zwischen 1991 und 2001 für das Merkmal Branche auf der Ebene der Wirtschaftsklassen (42 konsolidierte ÖNACE-Abteilungen) und für das Merkmal Beruf auf der Ebene der Berufsgruppen (23 konsolidierte ISCO-Berufsgruppen) durch, so ergibt sich, dass - gemessen an den Absolutbeträgen aller Beschäftigungsänderungen in dieser Branchen-Berufsgruppen-Matrix (ohne Niveaueffekte) - 31,8% aller Beschäftigungsänderungen auf die Branchenstruktureffekte und 55,9% auf die Berufsstruktureffekte zurückgingen (Interaktionseffekte 12,4%)." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftsstrukturwandel |1,4,5|; Berufsstrukturwandel |2|; Qualifikationsstruktur - Strukturwandel |3,6|; Dienstleistungsgesellschaft |4|; Informationsgesellschaft |5|; Höherqualifizierung |6|; Beschäftigtenstruktur |1|; Österreich |1-3|

(k080219f29, 10.4.2008)

- Mesch, Michael: Üben die Erwerbspersonen in Österreich bildungsadäquate Berufe aus?. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 33, H. 4, 2007, S. 591-602 (ISSN 0378-5130).

Abstract: Wie in allen entwickelten westlichen Industrieländern ist auch in Österreich der Bildungsstand der am Erwerbsleben beteiligten Bevölkerung in den letzten vier Jahrzehnten stark gestiegen. Indikatoren dafür sind der sinkende Anteil derjenigen Erwerbspersonen, die höchstens einen Pflichtschulabschluss vorweisen können und der Anstieg des Anteils von Hochschulabsolventinnen und -absolventen an der Gesamtheit der Berufstätigen. Der Beitrag untersucht auf der Basis von Daten der Volkszählung 2001 zur Bildungsstruktur der Beschäftigung und zur Berufsstruktur der Beschäftigung, wie sich der steigende Bildungsstand der am Erwerbsleben beteiligten Bevölkerung auf die tatsächlich ausgeübten Berufe auswirkt, d.h. inwieweit Arbeitskräfte eines bestimmten (Aus-)Bildungsniveaus in einem adäquaten Beruf tätig sind oder einen Beruf über bzw. unter diesem (Aus-)Bildungsniveau ausüben. Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass die Quote derjenigen Erwerbspersonen, die einen Beruf unter Ausbildungsniveau ausübten, sich von 9,3 auf 11,7 Prozent erhöhte, während sich der Anteil der Erwerbspersonen in einem Beruf über dem jeweiligen (Aus-)Bildungsniveau von 29,1 Prozent auf 24,1 Prozent verringerte. Damit bestätigt die Untersuchung, dass der starke Zustrom von Personen mit höherer oder hoher Bildungsqualifikation in den Arbeitsmarkt während der Neunziger Jahre von einem leicht steigenden Maß an nicht (aus-)bildungsadäquater Berufsausübung begleitet war. Die Daten und Ergebnisse unterstreichen nach Meinung des Autors die steigende Bedeutung von Weiterbildung. (IAB)  
SW: Beschäftigtenstruktur |1|; Qualifikationsstruktur |1,3|; adäquate Beschäftigung |2,8,12-14|; Erwerbstätige |2,4-

---

6,9-11]; Erwerbstätigenstruktur [3]; Bildungsabschluss [4]; ausgeübter Beruf [5,7,8]; erlernter Beruf [6,7]; unterwertige Beschäftigung [9,15,16]; Ausbildungsabsolventen [10,12]; Hochschulabsolventen [11,13]; Berufsgruppe [14,15]; Überqualifikation [16]; Österreich [1]  
Z 665 (k080221a01, 25.2.2008)

- Messer, Dolores; Wolter, Stefan C.: Kann man mit Gutscheinen die Weiterbildungsbeteiligung steigern? : Resultate aus einem wissenschaftlichen Feldexperiment. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).– Zürich, 2009 (Leading House working paper : 42)  
([http://www.isu.uzh.ch/leadinghouse/WorkingPapers/0042\\_lhwpaper.pdf](http://www.isu.uzh.ch/leadinghouse/WorkingPapers/0042_lhwpaper.pdf)).  
Abstract: "Dieser Aufsatz fasst Resultate aus einem einzigartigen Experiment mit Weiterbildungsgutscheinen zusammen. Im Jahr 2006 wurden 2.400 Personen ein Weiterbildungsgutschein zugestellt, der sie zur Bezahlung einer frei gewählten Weiterbildung berechtigte. Das Nutzungsverhalten kann mit einer Kontrollgruppe von rund 14.000 Personen verglichen werden. Die Durchführung des Feldexperimentes garantierte, dass sowohl Experimental-, wie Kontrollgruppe in ihrem natürlichen Umfeld beobachtet werden konnten und sich nicht bewusst waren Teil eines Experimentes zu sein. Das Experiment zeigt, dass der Gutschein kausal eine Steigerung der Weiterbildungsbeteiligung von fast 20% bewirkt hat. Allerdings wird diese Steigerung mit einem Mitnahmeeffekt von über 60% erkauft, welcher die Effizienz der Massnahme in Frage stellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bildungsgutschein - Erfolgskontrolle [1,13]; Wirkungsforschung [1]; Bildungsförderung [2-7]; Bildungsgutschein [2,8-12]; Weiterbildungsbeteiligung [3,8]; Weiterbildung [4,9]; lebenslanges Lernen [5,10]; Mitnahmeeffekte [6,11]; Schweiz [7,12,13]  
(k090326a08, 1.4.2009)
- Messer, Dolores; Wolter, Stefan: Money matters: evidence from a large-scale randomized field experiment with vouchers for adult training. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2548)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090325p05.pdf>).  
Abstract: "This paper presents the results of a randomized experiment analyzing the use of vouchers for adult training. In 2006, 2,400 people were issued with a training voucher which they were entitled to use in payment for a training course of their choice. User behavior was compared with a control group of 14,000 people. People in the treatment and in the control group were not aware at any time that they were part of an experiment. The experiment shows that the voucher had a significant causal impact on participation in training modules. Nevertheless, the increase was partially offset by a deadweight loss in excess of fifty percent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsgutschein [1-5,18]; Bildungsgutschein - Inanspruchnahme [13-17]; Erwachsenenbildung [1,7,10,13,19]; Weiterbildung [2,8,11,14,20]; lebenslanges Lernen [3,9,12,15,21]; Bildungsbeteiligung [10-12,16]; Bildungsinvestitionen [4,6-9]; Bildungsökonomie [18-21]; Schweiz [5,6,17]  
(k090325p05, 25.3.2009)
- Messer, Dolores; Wolter, Stefan: Money matters: evidence from a large-scale randomized field experiment with vouchers for adult training. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4017)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p11.pdf>).  
Abstract: "This paper presents the results of a randomized experiment analyzing the use of vouchers for adult training. In 2006, 2,400 people were issued with a training voucher which they were entitled to use in payment for a training course of their choice. User behavior was compared with a control group of 14,000 people. People in the treatment and in the control group were not aware at any time that they were part of an experiment. The experiment shows that the voucher had a significant causal impact on participation in training modules. Nevertheless, the increase was partially offset by a deadweight loss in excess of fifty percent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsgutschein [1-5,18]; Bildungsgutschein - Inanspruchnahme [13-17]; Erwachsenenbildung [1,7,10,13,19]; Weiterbildung [2,8,11,14,20]; lebenslanges Lernen [3,9,12,15,21]; Bildungsbeteiligung [10-12,16]; Bildungsinvestitionen [4,6-9]; Bildungsökonomie [18-21]; Schweiz [5,6,17]  
(k090311p11, 19.3.2009)
- Messerschmidt, Rolf; Grebe, Regina: Zwischen visionärer Euphorie und praktischer Ernüchterung : Informations- und Bildungstechnologien der vergangenen fünfzig Jahre. / Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hrsg.).– Berlin, 2005 (QUEM-Report : 91) (ISSN 0944-4092)  
(<http://www.abwf.de/content/main/publik/report/2005/report-91.pdf>).  
Abstract: In dem Beitrag wird der Frage nachgegangen, ob computer- und netzbasierte Informations- und Bildungstechnologien eher zur Informationsgewinnung bzw. Wissensaneignung genutzt werden oder ob sie auch die individuelle oder kollektive Kompetenzentwicklung entscheidend fördern. Anhand eines dreidimensionalen Untersuchungsraums, der sowohl die Dimensionen Informationsgewinn und Kompetenzentwicklung als auch die zeitliche Dimension berücksichtigt, wird die Entwicklung der computerbasierten Bildungstechnologien in einzelnen Phasen betrachtet, und es wird ein historisch-systematischer Überblick zur Entwicklung computerbasierter

---

Informations- und Bildungstechnologien in der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts gegeben. Als Ergebnis wird festgehalten, dass 1. alle Entwicklungsphasen computerbasierter Bildungstechnologien durch eine anfängliche Euphorie über die vielfältigen und neuen Lehr- bzw. Lernmöglichkeiten und deren v. a. positive Effekte auf den Lehr-/Lernprozess und einer anschließenden heftigen Ernüchterung über die tatsächlich bestehenden Einschränkungen und Probleme bei der Realisierung im Unterrichts- und Lernalltag gekennzeichnet sind. 2. 'Die Weiterentwicklung moderner computerbasierter Informations- und Kommunikationstechnologien erzeugt eine wachsende Informationsflut und sichert denen, die über die entsprechenden Zugänge verfügen, einen wachsenden Informationsgewinn.' 3. 'Der technologische Fortschritt bei den Informations- und Kommunikationstechnologien hat zwar die Möglichkeiten des Informationsgewinns stetig erweitert, aber die Möglichkeiten der Kompetenzentwicklung von Individuen oder Gruppen nur marginal gefördert.' 4. 'Kompetenzentwicklung erfordert einen aktiven Kompetenzlernprozess, der die selbstorganisatorischen Dispositionen sowohl erfordert als auch erhöht. Beim computerunterstützten Unterricht und auch beim computerbasierten Lernen werden Kompetenzen jedoch bereits vorausgesetzt.' 5. 'Fortschritte in der Lerntheorie lassen sich nur bedingt auf neue Lernprogramme und Lernarrangements übertragen, weil sie sich teilweise als zu sperrig erweisen. Mediendidaktische Modelle folgen hingegen eher dem technologischen Fortschritt und dessen neu geschaffenen Möglichkeiten.' (IAB2)

SW: computerunterstützter Unterricht - historische Entwicklung [1-29]; E-Learning [1]; blended learning [2]; E-Tutor [3,39]; Informationstechnik [4,30,62,63]; Bildungstechnologie [5,40-43,54,55,61,63]; technischer Wandel [6,30-39,54,60]; Telefon [7,31]; Telekommunikation [8,32]; Medientechnik [9,33,47-49]; Multimedia [10,34,46,48]; interaktive Medien [11,35,45,49]; EDV-Technik [12,36]; EDV-Anwendung [13,37]; Internet [14,38]; Fernunterricht [15,40,44]; Lernprogramm [16,41]; Lernplattform [17,42]; Medieneinsatz [18,43-47,56]; neue Medien [19,55-57]; Teleteaching [20]; Teletutor [21]; programmierter Unterricht [22]; Informationsvermittlung [23,50,51]; Qualifikationsentwicklung [24,52,53]; Wissensmanagement [25]; Wissensgesellschaft [26,50,52,59]; Informationsgesellschaft [27,51,53,58]; Mediendidaktik [28,57]; 20. Jahrhundert [29,58-62];

(k080721p03, 25.7.2008)

- Messina, Julian; Vallanti, Giovanna: Job flow dynamics and firing restrictions : evidence from Europe. In: The Economic Journal, Vol. 119, No. 521, 2007, S. F279-F301 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "We exploit homogeneous firm level data of manufacturing and non-manufacturing industries to study the impact of firing restrictions on job flow dynamics across 14 European countries. Our results suggest that more stringent firing laws dampen the response of job destruction to the cycle, thus making job turnover less counter-cyclical. Moreover, stricter EPL reduces both the creation and destruction of jobs in declining sectors relative to expanding sectors, implying that faster trend growth attenuates the impact of firing costs on firm's hiring and firing decisions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsrecht [1,5,6]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1-4,7-9]; Arbeitsplatzabbau [2]; zusätzliche Arbeitsplätze [3]; Personalabbau [4]; Kündigungsschutz [5]; Kündigung [6]; Kosten [6]; Konjunkturzyklus [7]; job turnover [8]; sektorale Verteilung [9]; Europäische Union [1];

Z 019 (k070705n06, 5.7.2007)

- Messmann, Gerhard; Mulder, Regina H.: Zusammenhänge zwischen Lernmotivation und Lernumgebungsmerkmalen an beruflichen Schulen. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 105, H. 3, 2009, S. 343-360 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Motivation ist eine wichtige Voraussetzung für erfolgreiches Lernen. Die zentrale Frage in diesem Beitrag lautet, wie Lernumgebungen die Motivation von Jugendlichen ohne Ausbildungsplatz im deutschen dualen System fördern können. Lernumgebungen müssen optimale Lernorte für Schüler darstellen und eine ausreichende Berufsvorbereitung beinhalten. Die Grundannahme ist dabei, dass Lernumgebungen authentisch und für die Schüler sinnvoll sein müssen. Solch eine Lernumgebung wurde in einem Design-Based Research Ansatz an einer Berufsschule entwickelt. Zur Analyse der Motivation und der Lernumgebung wurden Daten in drei unterschiedlichen Gruppen an dieser Schule (N= 107) in einem quasi-experimentellen Forschungsdesign erhoben. Hierbei zeigten sich Zusammenhänge zwischen Lernumgebungsmerkmalen und Motivation. Die Ergebnisse deuten darauf hin, dass Lernumgebungen dann zur Förderung von Motivation beitragen können, wenn sie aus Inhalten bestehen, die aus der Perspektive der Schüler relevant sind und einen Bezug zu ihren zukünftigen Berufen aufweisen, sowie wenn sie auf Ideen des Konstruktivismus und des situierten Lernens aufbauende Merkmale, wie z.B. Reflexion oder Feedback enthalten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Motivation is important for success in education. This contribution focuses on how learning environments can contribute to the motivation of youngsters without an on-the-job training opportunity in the German dual system. Learning environments have to be optimal learning places for students, and provide opportunities for adequate job preparation. The main assumption is that learning environments have to be authentic and have to make sense to the students. Such a learning environment is developed in a design-based research approach in a vocational college. Data on motivation and characteristics of learning environments are collected in three different groups of students at this school (N= 107) in a quasi-experimental research design. Relations between characteristics of the learning environment and motivation are found. Results indicate that learning environments might increase motivation, if they consist of content that is relevant from a students' perspective and relates to their future jobs. In addition, motivation might increase if learning environments contain components based on constructivism and situated learning such as reflection and feedback." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lernmotivation [1,10,16]; Lernsituation [2,11,17]; Lernumgebung [3,12,18]; Lernbedingungen [4,13,19]; Lerninhalt [5,20]; Lernprozess [6]; Lernziel [7]; Berufsschule [1-9]; Schüler [8,10-15]; Ausbildungsmethode [9,14]; Ausbildungszufriedenheit [15-20]; Motivationstheorie [21]; Lerntheorie [22]; Berufspädagogik [21,22];

---

Z 216 (k090903n02, 10.9.2009)

- Meßmann, Susanne; Bender, Stefan; Rudolph, Helmut; Hirseland, Andreas; Bruckmeier, Kerstin; Wübbecke, Christina; Dundler, Agnes; Städele, Daniela; Schels, Brigitte: Lebenssituation und Soziale Sicherung 2005 (LSS 2005) : IAB-Querschnittsbefragung SGB II. Handbuch-Version 1.0.0. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Datenreport : 04/2008 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR\\_04-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR_04-08.pdf)).

Abstract: "Der Datenreport dokumentiert die IAB Querschnittsbefragung 'Lebenssituation und Soziale Sicherung 2005', die aus zwei Samples besteht (LSS 2005-I und LSS 2005-II)1. Er stellt damit eine Dokumentation des IAB Projekts 'Zusammenlegung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe mit Einführung des SGB II: Übergangsmuster, Strukturen und Folgen für die Betroffenen' dar. Auf Grund der Datenlage zum Ziehungszeitpunkt (Januar 2005) - noch nicht abgeschlossene Anbindung der Systeme der sog. optierenden Kommunen an das Datennetzwerk der BA - hat das IAB zwei Erhebungen durchgeführt: LSS 2005-I mit den Daten der Arbeitsgemeinschaften und zu einem etwas späteren Zeitpunkt LSS 2005-II mit den Daten der Kunden der optierenden Kommunen. Beide sind hier in diesem Datenreport dargestellt. Über die Querschnittsbefragung hinaus beinhaltet die Erhebung einen retrospektiven Längsschnitt, welcher in dieser Dokumentation nicht enthalten ist, da er momentan noch aufbereitet wird. Da die Zielgruppe der LSS 2005 die hilfebedürftige Erwerbsfähige im Alter von 15 bis unter 65 Jahren sind, befinden sich in der Grundgesamtheit der Untersuchung auch Minderjährige. Für diese gesondert zu behandelnde Zielgruppe wurde der Fragebogen modifiziert, sowie durch einen Eltern-Fragebogen ergänzt. In Bezug auf die Minderjährigen beschränkt sich der vorliegende Datenreport in seiner Dokumentation auf die in Hauptstudie und modifizierter Variante übereinstimmenden Merkmale. Die Ergebnisse des Eltern-Fragebogens sind nicht enthalten.

Der Report ist wie folgt gegliedert:

Inhaltliche und methodische Hintergründe der Studie;

Abbildung der theoretischen Grundgesamtheit in den Befragungsdaten;

Erstellung des Scientific Use Files aus der LSS 2005;

Datenaufbereitung: Bereinigungen, Filter und fehlende Werte;

Variablenbeschreibung und -verteilung;

Anhang." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Querschnittsbefragung |1-6|; Sozialgesetzbuch II |1|; Datengewinnung |2|; Datenaufbereitung |3|; Datenzugang |4|; Arbeitslosengeld II |5|; Hilfebedürftige |6|;

(k080516f01, 16.5.2008)

- Messmer, Peter (Bearb.): Bedarf in der stationären Altenhilfe : Symposium, Stuttgart, 7. Dezember 1993. Eine Dokumentation. / Baden-Württemberg, Koordinierungsausschuß für Investitionen in der Alten-, Gefährdeten- und Suchtkrankenhilfe (Hrsg.).– Stuttgart, 1993.

SW: Altenhilfe |1,2,5,7-9,13-15|; stationäre Versorgung - Bedarf |1|; regionaler Vergleich |2,3|; Altenpflege |4|; Altenpolitik |5,6|; Gemeinde |6,7|; Wohlfahrtsverband |8,12|; Altenheim - Statistik |9-11|; Gerontologie |13|; Heimunterbringung |10,14|; Baden-Württemberg |3,4,11,12,15|; Bundesrepublik Deutschland |4|

91-N.0107 (i940705f07, 23.7.2008)

- Metcalf, David: Why has the British national minimum wage had little or no impact on employment?. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2007 (CEP discussion paper : 781) (ISBN 0-7530-1998-1) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0781.pdf>).

Abstract: "A century has passed since the first call for a British national minimum wage (NMW). That remarkable Fabian tract discussed wage setting, coverage, monopsony, international labour standards, inspection and compliance and the interaction between the NMW and the social security system. The NMW was finally introduced in 1999. It has raised the real and relative pay of low wage workers, narrowed the gender pay gap and now covers around 1-worker-in-10. The consequences for employment have been extensively analysed using information on individuals, areas and firms. There is little or no evidence of any employment effects. The reasons for this include: an impact on hours rather than workers; employer wage setting and labour market frictions; offsets via the tax credit system; incomplete compliance; improvements in productivity; an increase in the relative price of minimum wage-produced consumer services; and a reduction in the relative profits of firms employing low paid workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Erfolgskontrolle |1-3|; Lohnpolitik |1,11,13|; Niedriglohn |2,9,10,14,15,17|;

Beschäftigungseffekte |18|; Beschäftigungsentwicklung |16,19|; Produktivitätsentwicklung |20|; Preisentwicklung |21|; Ertrag |4,22|; Unternehmen |4-6,11,12,15,23|; Unternehmenspolitik |5,7,8,24|; Arbeitskosten |6,25|;

Lohnhöhe |7,26|; individuelle Arbeitszeit |8,27|; Nebentätigkeit |9,28|; regionale Disparität |10|; Mindestlohn - Kontrolle |12|; Mindestlohn - Auswirkungen |17-29|; Großbritannien |3,13,14,16,29|

(k070621p04, 26.6.2007)

- Metcalf, David: Why has the British national minimum wage had little or no impact on employment?. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 50, No. 3, 2008, S. 489-512 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "A century has passed since the first call for a British national minimum wage (NMW). The NMW was

---

finally introduced in 1999. It has raised the real and relative pay of low wage workers, narrowed the gender pay gap and now covers around 1-worker-in-10. The consequences for employment have been extensively analysed using information on individuals, areas and firms. There is little or no evidence of any employment effects. The reasons for this include: an impact on hours rather than workers; employer wage setting and labour market frictions; offsets via the tax credit system; incomplete compliance; improvements in productivity; an increase in the relative price of minimum wage-produced consumer services; and a reduction in the relative profits of firms employing low paid workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Erfolgskontrolle |1-3|; Lohnpolitik |1,11,13|; Niedriglohn |2,9,10,14,15,17|; Beschäftigungseffekte |18|; Beschäftigungsentwicklung |16,19|; Produktivitätsentwicklung |20|; Preisentwicklung |21|; Ertrag |4,22|; Unternehmen |4-6,11,12,15,23|; Unternehmenspolitik |5,7,8,24|; Arbeitskosten |6,25|; Lohnhöhe |7,26|; individuelle Arbeitszeit |8,27|; Nebentätigkeit |9,28|; regionale Disparität |10|; Mindestlohn - Kontrolle |12|; Mindestlohn - Auswirkungen |17-29|; Großbritannien |3,13,14,16,29|;  
X 539 (k080723n13, 23.7.2008)

- Metz-Göckel, Sigrig (Hrsg.); Morokvasic, Mirjana (Hrsg.); Müntst, A. Senganata (Hrsg.): Migration and mobility in an enlarged Europe : a gender perspective.– Opladen u.a. : Budrich, 2008 (ISBN 978-3-86649-108-3).

Abstract: Das Buch untersucht internationale Mobilität und Migration von Frauen im Mittelosteuropa. Insbesondere rückt die Diskussion um die "Neuen Dienstmädchen" in den Mittelpunkt und die damit verbundene Frage, wie Geschlechterrollen sich in diesem Kontext entwickeln bzw. zurückentwickeln. (IAB)

Contents:

Foreword (7);

Mirjana Morokvasic, A. Senganata Müntst, Sigrig Metz-Göckel: Gendered mobilities in an enlarged Europe (9-23);  
I. International division of (reproductive) labour in the context of post-wall Europe

Krystyna Slany: Female migration from Central-Eastern Europe - demographic and sociological aspects (27-51);

Claudia Finotelli: Migration policy between restrictive purposes and structural demand: the case of the domestic sector in Germany and in Italy (52-78);

Ludovica Banfi: Whose status matters? An analysis of Italian couples' demand for domestic workers and nannies (79-100);

II. When the welfare state fails: private solutions for public duties

Ayse Akahn: Turning labour into love - the employment of migrant domestic workers in Turkey (103-120);

Dobrochna Kalwa: Commuting between private lives (121-140);

Sabine Hess: The boundaries of monetarizing domestic work - au pairs and the moral economy of caring (141-156);

III. Migration as a resource

David Karjanen: Women's 'Just-in-Time' migration (159-178);

Norbert Cyrus: Managing a mobile life - changing attitudes among illegally employed Polish household workers in Berlin (179-202);

A. Senganata Müntst: Social capital in migration processes of Polish undocumented care- and household workers (203-224);

Roos Pijpers: Circumventing restrictions on free movement of labour - evidence from a Dutch-German border region (225-246);

IV. Multidirectional flows - Poland at the cross-roads

Dorota Praszalowicz: Women at the cross-road - Poland and its emigration and immigration (249-280);

Krystyna Slany, Magdalena Slusarczyk: Immigrants in Poland - legal and socio-demographic situation (281-301). ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |4,7,11,14,17,20,26|; hauswirtschaftliche Berufe |3,6,15,18,21|; Pflegeberufe

|2,5,16,19,22|; ausländische Frauen |1,5-7,9,13,23,27|; Osteuropäer |1-4,8,12,24,25,28,30|; internationale

Wanderung |8-10,36|; Ost-West-Wanderung |10-13,31,35|; Au Pair |14-16|; illegale Einwanderung |17-19,25,34|;

illegale Beschäftigung |20-24|; Einwanderung |26-29,33|; Arbeitsmigration |29-32,37|; Auswanderung |37,38|;

Europäische Union |1,32-36|; Osteuropa |38|

90-202.1088 (k070620f04, 7.8.2008)

- Metz-Göckel, Sigrig (Proj.Ltr.); Neef, Wolfgang (Proj.Ltr.); Klein, Annette (Mitarb.); Selent, Petra (Mitarb.); Kebir, Noara (Mitarb.): Fachnahe studentische Erwerbsarbeit in den Ingenieurwissenschaften und ihre Bedeutung für den Arbeitsmarkt : Abschlussbericht. / Technische Universität Berlin (Bearb.); Universität Dortmund (Bearb.).– Berlin u.a., 2006 ([http://www.hdz.uni-dortmund.de/uploads/media/Abschlussbericht\\_Juni\\_2006.pdf](http://www.hdz.uni-dortmund.de/uploads/media/Abschlussbericht_Juni_2006.pdf)).

Abstract: Rund siebzig Prozent der Studierenden ist inzwischen neben dem Studium erwerbstätig. Der Beitrag untersucht Ausmaß und Bedeutung fachnaher studentischer Erwerbsarbeit von Studierenden technischer Fächer (Bauingenieurwesen, Informatik und Maschinenbau) mittels quantitativer und qualitativer Methoden. Es zeigt sich, dass das Bild vom Vollzeitstudierenden mit der heutigen Studienrealität nicht mehr zu vereinbaren ist. Die meisten Studierenden studieren nur mehr in Teilzeit. Rund die Hälfte aller Studierenden arbeitet schon während des Studiums nahezu halbtags fachnah, das heißt nahe an oder in ihrem künftigen Beruf. Für diese fachnah Jobbenden stellt ihre Erwerbstätigkeit eine Investition in die Zukunft dar. Die damit verbundene Verlängerung der Studiendauer sollte bei der Gestaltung der Studiengänge berücksichtigt werden, da nicht davon auszugehen ist, dass sich die finanzielle Situation der Studierenden in der nächsten Zukunft deutlich verbessern wird. Studiengebühren werden die Lage eher verschärfen, weil dieses Geld für viele Studierende nun auch noch durch

---

Jobben verdient werden muss. (IAB)

SW: Studenten [1-3,10-12]; Nebenverdienst [1]; adäquate Beschäftigung [4]; Ingenieurwissenschaft [2]; Nebentätigkeit - Auswirkungen [3-7,9]; Studiendauer [5]; Berufspraxis [6]; wirtschaftliche Situation [7,8]; Studiengebühr [8]; Zeitbudget [9]; Studium [9]; Bauingenieurwesen [10]; Informatik [11]; Maschinenbau [12]; (k080325f09, 2.4.2008)

- Meuer-Willuweit, Anne (Hrsg.): Generation Gold 50plus : Best-Practice aus dem Programm "Perspektive 50plus". – Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (ISBN 978-3-7639-3584-0).

Abstract: "Ältere Langzeitarbeitslose werden oft als Problemgruppe beschrieben: Sie seien nicht mehr motiviert, hätten gesundheitliche Beeinträchtigungen, wären immobil und unflexibel. Das Gegenteil beweisen die Projektpartner aus Ostwestfalen-Lippe mit dem Beschäftigungspakt 'Generation Gold'. Basierend auf der Initiative 'Perspektive 50plus' des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales startete der Projektverbund 2005 mit 20 Teilprojekten und dem Ziel, die Fähigkeiten dieser Generation zu erhalten bzw. zu fördern und so eine zielgruppengenaue Vermittlung in Arbeit zu erreichen. Die Zahlen sprechen für sich: In der Region Ostwestfalen-Lippe wurden 800 ältere Arbeitslose wieder in den Arbeitsmarkt integriert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1,2,4-8,10,11]; Beschäftigungspolitik [1]; best practice [1,3,12]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2,3]; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung [4,9]; Arbeitsvermittlung [5]; Vermittlungserfolg [5]; Langzeitarbeitslose [6]; berufliche Reintegration [7]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [8]; regionales Netzwerk [9]; Beschäftigerverhalten [10]; Personaleinstellung [11]; Ostwestfalen-Lippe [12]; Nordrhein-Westfalen [12] 96-22.0123 (k080414w02, 26.5.2008)

- Meulders, Daniele; Plasman, Robert; Stricht, Valerie vander: Position of women on the labour market in the European Community.– Aldershot u.a. : Dartmouth, 1993 (ISBN 1-85521-419-9).

Abstract: "The book begins with a study of the supply side of female labour (development of activity rates according to age, family Situation and levels of educational attainment). Supply does not generate its own demand on the labour market and even if women's employment has increased, it is still concentrated in some sectors of activity, and it often does not have the same quality as men's employment (women are overrepresented in atypical employment such as part-time, temporary and flexible-hour working). The book checks to what extent directives and national legislation are being implemented. It also looks at: unemployment with a section devoted to the very recent unemployment in the five new Länder of Germany. Finally it evaluates women's participation in general unemployment policies and the effect of measures taken towards equal opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [1,2,10-12,23,41-43]; Frauen [3-5]; Erwerbsquote [3]; Erwerbsbeteiligung [4]; Arbeitskräfteangebot [5]; erwerbstätige Frauen [6-9,13-22]; Lebensalter [6]; Beruf und Familie [7,40,41]; Kinderzahl [8,42]; Bildungsniveau [9,43]; regionale Verteilung [10]; sektorale Verteilung [11]; Arbeitsmarktsegmentation [12,39]; Segregation [13]; Dienstleistungsbereich [14]; Teilzeitarbeit [15]; Leiharbeit [16]; Beschäftigungsform [17]; beruflicher Status [18]; atypische Beschäftigung [19,38]; Lohnhöhe [20]; Lohndiskriminierung [21,37]; Lohnunterschied [22]; Arbeitslosigkeit [23]; arbeitslose Frauen [24,25,27,28,32,33,36]; Arbeitslosigkeitsdauer [24]; Arbeitslosenunterstützung [25,26]; Leistungshöhe [26]; Beschäftigungspolitik [27,29,34]; Arbeitsmarktpolitik [28,30,35]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [31,33]; Europäische Union [1,34-40]; Ostdeutschland [2,29-32] 96-230-33 AY 972 (i940701f10, 14.6.2007)

- Meurer, Dirk; Wenzel, Florian: Evaluation des Kinderzuschlags : Ergebnisbericht. / FORSA, Gesellschaft für Sozialforschung und Statistische Analysen, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2005 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071015f03.pdf>).

Abstract: Mit der Zusammenlegung von Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe zum Arbeitslosengeld II wurde gleichzeitig der Kinderzuschlag eingeführt, der für die Eltern vorgesehen ist, die zwar mit eigenem Einkommen ihren (elterlichen) Bedarf abdecken (Mindesteinkommensgrenze), jedoch ohne den Kinderzuschlag wegen des Bedarfs der Kinder Anspruch auf Arbeitslosengeld II hätten. Zusammen mit dem Kindergeld deckt der Kinderzuschlag den durchschnittlichen Bedarf von Kindern. Die Evaluationsstudie basiert auf einer Befragung von 2.000 Eltern, die seit Ende des Jahres 2004 einen Antrag auf Kinderzuschlag gestellt haben. Zentrale Forschungsfragen waren: In welchem Umfang sind die Bezieher des Kinderzuschlags erwerbstätig und wie hat sich ihre Erwerbstätigkeit seit Einführung des Kinderzuschlags entwickelt? Erhält der Kinderzuschlag den Anreiz zur Erwerbstätigkeit? Welche Hinderungsgründe bestehen, eine Erwerbstätigkeit aufzunehmen? Wie stellt sich die Einkommenssituation der Leistungsbezieher dar? In welchem Umfang wurden Leistungsbezieher durch den Kinderzuschlag von (anderen) Fürsorgeleistungen unabhängig? Wie wirkt sich der Kinderzuschlag auf die finanzielle Situation der Leistungsbezieher aus? Wie wird der Kinderzuschlag insgesamt und insbesondere die Befristung des Kinderzuschlags beurteilt? Wie gut sind Antragsteller über Sozialleistungen für Familien informiert und wie beurteilen sie die Beratungsqualität bei der Agentur für Arbeit? Hauptergebnis der Studie ist, dass der Kinderzuschlag von den betroffenen Familien überwiegend positiv bewertet wird und im Vergleich zum Arbeitslosengeld II die speziell am Bedarf von minderjährigen Kindern orientierte Leistung des Kinderzuschlags bei den betroffenen Familien auf eine deutlich höhere Akzeptanz stößt. (IAB)

SW: Kindergeldzuschlag - Auswirkungen [1,3,5-8]; Leistungsempfänger [1,2,4]; Erwerbstätigkeit [2]; Arbeitsanreiz [3,4]; Einkommenshöhe [5]; soziale Situation [6]; Kindergeldzuschlag - Akzeptanz [8]; wirtschaftliche Situation [7]; (k071015f03, 26.10.2007)

- Meurer, Petra; Stenke, Gero: Innovationsleistung und Innovationspotenzial : die Metropolregion Bremen-Oldenburg im Nordwesten im Vergleich der Verdichtungsräume in Deutschland. / BAW, Institut für Regionale Wirtschaftsforschung, Bremen (Hrsg.).– Berlin : Regioverlag, 2007 (Regionalwirtschaftliche Studien : 24) (ISBN 978-3-929273-67-0).

Abstract: "Im Standortwettbewerb der Regionen spielen Innovationen eine wachsende Rolle. Um die Position der Metropolregion Bremen-Oldenburg einschätzen und bewerten zu können, haben Wissenschaftler des BAW Innovationsleistung und Innovationspotenzial in den 20 deutschen Verdichtungsräumen verglichen. Dazu wurde ein System von 27 Einzelindikatoren entwickelt, die sowohl am Input (FuE-Ausgaben, FuE-Beschäftigte) als auch am Output (Hightech-Gründungen, Patentanmeldungen) ansetzen und auf diese Weise ein differenziertes Bild von Niveau und Entwicklung der Innovationstätigkeit vermitteln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionaler Vergleich |1|; Ballungsraum |1,2,16|; Innovationsfähigkeit |2|; Innovationspotenzial - Indikatoren |1,3-5,7,8,11-13,15,20|; Forschungsaufwand |3|; Personalbestand |4,6,14|; Forschung und Entwicklung |5,6,10|; Patente - Quote |7|; Hochtechnologie |8,9|; Unternehmensgründung |8|; Beschäftigungsentwicklung |9,10|; Regionalökonomie |11|; Wettbewerbsfähigkeit |11|; Innovationspolitik |12|; Technologiepolitik |13|; Forschungseinrichtung |14|; Hochschulforschung |15|; Standortfaktoren |18-19,20|; Forschungspersonal |4|; Bremen |16,18|; Oldenburg |16,17,19|; Niedersachsen |17|;

91-0.0101 (k080318f01, 31.3.2008)
- Meurs, James A.; Breaux, Denise M.; Perrewe, Pamela L.: The family and HRM in North America : how demographic and social changes are shifting the way work-family issues are managed by organizations and employees. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 8, 2008, S. 1455-1471 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "The present article provides an overview of how changes in families, demographics, and culture impact organizational human resource practices. We address practical issues and the theoretical implications of these changes of modern society. First, our review examines two major environmental factors that are altering the work-life landscape. Next, we assess the primary changes in the workforce that affect work-family issues. Then, we discuss several recent developments in how HR managers and organizations are addressing work-family issues, what research has found regarding these trends and the promising areas of future research in each. We conclude with a discussion of the managerial implications of the new work-family environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-12,14|; Arbeitskräfte |13|; Altern |1,13|; sozialer Wandel - Auswirkungen |14-17,28|; Arbeitssituation |2,15|; Diversity Management; Beruf und Familie |3,16,18-27|; human resource management |4,18|; Mütter |5,19|; Frauenerwerbstätigkeit |5,6,17,20|; Väter |21|; Familie |7|; Familienpolitik |8,22|; Arbeitsorganisation |9,23|; Familienstruktur |10,28,29|; dual career couples |29|; Arbeitszeitflexibilität |24|; Personalpolitik |11,25|; Kinderbetreuung |26|; USA |12,27|

Z 1090 (k081001a01, 2.10.2008)
- Meyer zu Holte, Ines: Neubeginn als Landwirt in der Uckermark. In: Buchreihe Land-Berichte, Bd. 3, 2008, S. 31-47 (ISBN 978-3-8322-7710-9; ISSN 1861-6968).

Abstract: Am Beispiel des 1993 neu entstandenen Landkreises Uckermark werden die Auswirkungen des Sonderwegs der ostdeutschen Landwirtschaft und ihrer Transformationsphase von 1945 bis heute nachgezeichnet. Im Mittelpunkt stehen zwei biografische Fallstudien: Zum einen wird die Lebensgeschichte eines Landwirts und seiner Familie von seinen Anfängen als landwirtschaftlicher Facharbeiter einer LPG mit Schweinehaltung-Läuferproduktion über seine existenzielle Gefährdung während des landwirtschaftlichen Strukturwandels in der Wendezeit bis zur Bewirtschaftung eines eigenen Landwirtschaftsbetriebs skizziert. Zudem wird die Gründung eines Landwirtschafts- und Gastronomiebetriebs in der Uckermark durch drei junge Rheinländer beschrieben. (IAB)

SW: Landwirt |1,2,5-8,22|; Landwirtschaft |1,9-17|; Agrargebiet |2-4,13|; regionale Faktoren |3,14|; strukturschwache Räume |4,15,21|; Landwirtschaft - historische Entwicklung |18-20|; 20. Jahrhundert |18|; Berufswandel |5|; Betrieb |16|; Lebenslauf |6|; Berufswahlmotiv |7|; Betriebsänderung |17|; Berufswandel |8|; osteuropäischer Transformationsprozess |9|; Unternehmensgründung |10|; Wirtschaftsstrukturwandel |11|; Uckermark |12,21-23|; Brandenburg |23,24|; Ostdeutschland |19,24|; DDR |20|

Z 1246 (k081209n02, 15.12.2008)
- Meyer, Annette; Stockfisch, Christina; Stricker, Monika: Ergebnisse der Studie "Qualitätsanforderungen an ein Fort- und Weiterbildungskonzept für Erzieherinnen und Erzieher". / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 162)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_162.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_162.pdf)).

Abstract: "Die Pisa-Ergebnisse haben Entscheidungen zum Ausbau der frühkindlichen Förderung ausgelöst. Damit verbunden sind höhere Anforderungen an die Kompetenzprofile der Erzieher/innen, der Qualifizierungsbedarf steigt. In Deutschland existiert jedoch ein unüberschaubarer Markt an Weiterbildungsangeboten für Erzieher/innen - teils herausragender, teils fragwürdiger Qualität. Das Spektrum ist durch eine Vielzahl fachwissenschaftlicher, pädagogischer, methodischer und erwachsenenbildnerischer Ansätze gekennzeichnet und kaum erforscht. Zugangsvoraussetzungen, Abschlüsse, Umfang und Inhalte sind höchst unterschiedlich. Es mangelt an struktureller und inhaltlicher Koordination und so führt das hohe Engagement der Erzieher/innen und Träger kaum zu systematischer Anerkennung der Qualifikationen und zu

---

Aufstiegsmöglichkeiten. Die Nationale Qualitätsinitiative hat wichtige Impulse für die Entwicklung des Systems der Tageseinrichtungen gegeben. Allerdings wurde versäumt, die Qualität der Weiterbildung einzubeziehen. Dabei steht Qualifizierung im Zentrum jeder Qualitätsentwicklung. Darüber gibt es einen fachlichen Konsens, ohne dass hieraus von Politik, Verwaltung und Aus- und Fortbildung Konsequenzen gezogen wurden. In der vorliegenden Studie werden die Qualifikationsanforderungen an Erzieher/innen analysiert und Qualitätskriterien für ein entsprechendes Fort- und Weiterbildungskonzept entwickelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung - Konzeption |1,2|; Qualitätsmanagement |1,12|; Erzieher |2,4,6,7,10,11,13,14,19|; Elementarbereich |2,3|; Frühförderung |3,5|; Pädagoge |4|; pädagogische Förderung |5|; Tätigkeitsmerkmale |6|; Schlüsselqualifikation |8|; Fachkenntnisse |9|; Qualifikationsanforderungen |7-9,18|; Kindergarten |10|; Weiterbildungsangebot - Qualität |11,12|; Kindertagesstätte |13|; Tätigkeitswandel |14|; Qualifikationswandel |14|; Fachschule |15|; Hochschule |16|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |15-17|; Weiterbildungseinrichtung |17|; soziale Qualifikation |18|; Kompetenzprofil |19|;  
(k081027p08, 3.11.2008)

- Meyer, Bernd: Nutzung der Mehrsprachigkeit von Menschen mit Migrationshintergrund : Berufsfelder mit besonderem Potenzial. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.); Universität Hamburg, Institut für Germanistik 1;– Hamburg, 2009  
([http://www.integration-in-deutschland.de/cln\\_101/nn\\_282950/SharedDocs/Anlagen/DE/Integration/Publikationen/Sonstige/ExpertiseMehrsprachigkeit,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/ExpertiseMehrsprachigkeit.pdf](http://www.integration-in-deutschland.de/cln_101/nn_282950/SharedDocs/Anlagen/DE/Integration/Publikationen/Sonstige/ExpertiseMehrsprachigkeit,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/ExpertiseMehrsprachigkeit.pdf)).

Abstract: "In der aktuellen Diskussion um die Rolle der Mehrsprachigkeit und Herkunftssprachen bleibt meist unklar, worin genau ihr Potenzial liegt. Eine häufig emotional und unsachlich geführte Debatte des Themas in der Öffentlichkeit ist die Folge. Weit schwerwiegender ist jedoch, dass damit die Grundlagen fehlen, die eine Nutzung der Mehrsprachigkeit speziell von Menschen aus Zuwandererfamilien in Deutschland gezielt für die Wirtschaft möglich machen. Zu diesem Aspekt forschten Wissenschaftler des Sonderforschungsbereichs Mehrsprachigkeit der Universität Hamburg unter Federführung von Dr. Bernd Meyer im Auftrag des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge. Kern des Forschungsvorhabens war die Frage, in welchen Bereichen des Arbeitslebens ein besonderes Potenzial für den Einsatz der Mehrsprachigkeit von Beschäftigten mit Migrationshintergrund liegt und wie dieses konkret erschlossen werden kann. Die Sprachwissenschaftler konzentrierten sich dabei auf Berufsgruppen im Dienstleistungssektor - hierzu gehören soziale Berufe, wie Erzieherinnen und Erzieher oder Pädagoginnen und Pädagogen, medizinische Berufe, wie Ärzte und Pflegenden, Büroangestellte in Behörden und Unternehmen sowie gewerbliche Berufe. Gleichzeitig fragten die Forscher auch aus internationaler Perspektive nach der Nutzung der Migrantensprachen. Kleine und mittlere Unternehmen entwickeln immer häufiger Geschäftsbeziehungen ins Ausland. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Migrationshintergrund und entsprechenden Sprachkenntnissen können hier zum Wettbewerbsvorteil werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Migranten |1-13,48|; ausländische Arbeitnehmer |1,14-25,49|; Einwanderer |2,14,47,50|; Flüchtlinge |3,15,51|; Aussiedler |4,16,52|; Mehrsprachigkeit |5,17,26,29,32,37,43,46,53|; Sprachkenntnisse |6,18,26-28,30,31,33,34,38,39,54|; Sprachbarriere |7,19,27,55|; berufliche Qualifikation |28,29,56|; Muttersprache |8,20,30,35,36|; Dolmetscher |9,21,31,32|; Berufsfelder |39-43|; Sozialberufe |40|; Gesundheitsberufe |41|; Sachbearbeiter |42|; Russisch |10,22,33,35|; Türkisch |11,23,34,36|; Sprachförderung |12,24,37,38,45,57|; ökonomische Faktoren |44|; Bildungsökonomie |13,25,44-47|; Deutsch als Fremdsprache |48-57|;  
(k090331p04, 9.4.2009)

- Meyer, Bernd; Wiegandt, Klaus (Hrsg.): Wie muss die Wirtschaft umgebaut werden? : Perspektiven einer nachhaltigeren Entwicklung.– Frankfurt am Main : Fischer Taschenbuch Verlag, 2008 (ISBN 978-3-596-17278-8).

Abstract: "Die Vereinten Nationen erwarten bis zum Jahr 2050 eine Weltbevölkerung von 9 Milliarden Menschen. Bis zum Jahre 2030 wird das Bruttoinlandsprodukt der Welt um 130 Prozent wachsen - vor allem in den so genannten Schwellenländern wie China und Indien zeichnet sich heute schon ein enormes wirtschaftliches Wachstum ab. Dies hat zur Folge, dass die Entnahme von Ressourcen aus der Natur um fast 50 Prozent zunehmen wird - genauso die Lagerung von Rest- und Schadstoffen in der Natur oder die Emission von Treibhausgasen. Ein Temperaturanstieg um zwei Grad ist schon jetzt nicht mehr zu vermeiden. Bernd Meyer zeigt, welche Handlungsoptionen wir zur Begegnung dieser wohl größten Herausforderung der Menschheit haben und wie unsere Wirtschaft darauf reagieren muss." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-4,6|; Wirtschaftswachstum |1|; internationaler Wettbewerb |2|; Globalisierung |3|; Bevölkerungsentwicklung |4,5|; Bevölkerungswachstum |5|; Umweltverschmutzung |6,7|; Umweltpolitik |7-26,43,44|; Ordnungspolitik |8|; Steuerpolitik |9,27|; Umweltabgabe |10,27|; Subventionspolitik |11,28|; soziale Marktwirtschaft |12|; internationale Zusammenarbeit |13|; nachhaltige Entwicklung |14,31,45-48|; Ressourcen |15|; Rohstoffe |16|; Rohstoffnutzung |17,31|; Umwelttechnik |18,28,29|; Technologiepolitik |19,29|; Forschungsförderung |20,30|; Umweltforschung |21,30|; Normung |22|; Umweltbildung |23|; Unternehmensführung |24|; Umweltverträglichkeit |25|; Umweltschutz |26|; Arbeitsmarktentwicklung |32-34,36|; demografischer Wandel |32|; Arbeitsmarktpolitik |33,39,40,42|; Bildungspolitik |34,35|; Bildungsexpansion |35|; Mindesteinkommen |38|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |40|; Sozialversicherung |37|; Sozialpolitik |36-39,41|; Bundesrepublik Deutschland |41-43|; Europäische Union |44,45|; Industrieländer |46|; Schwellenländer |47|; Entwicklungsländer |48|

90-116.0325 (k080410f17, 16.4.2008)



- Meyer, Bruce D.: Do the poor move to receive higher welfare benefits?. / Joint Center for Poverty Research, Evanston, Chicago (Hrsg.).– Evanston u.a., 2000 (JCPR working papers : 58)  
([http://harrisschool.uchicago.edu/faculty/articles/meyer\\_do\\_the\\_poor.pdf](http://harrisschool.uchicago.edu/faculty/articles/meyer_do_the_poor.pdf)).

Abstract: "This paper examines the extent of welfare induced migration using 1980 and 1990 Census data. I discuss a number of methodological issues that studies of welfare migration must confront and which have biased past studies. I then examine the evidence for welfare induced migration using multiple techniques. I begin with several types of comparison group based methods, some of which are new. I then combine the ideas of these methods with that of a structural conditional logit model that relies on comparisons of the attributes of possible locations. The different methods all point toward the same result: there is welfare induced migration, but it is modest in magnitude." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung |1,2|; regionale Mobilität |2|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |2,3,5,8|; Sozialleistungen |3|; Leistungshöhe |3,4,9|; regionale Disparität |4|; Sozialhilfeempfänger |5,6|; Wanderungsmotivation |6,7|; ökonomische Faktoren |7-9|; USA |1|  
(k080207804, 18.2.2008)
- Meyer, Bruce D.: The US Earned Income Tax Credit, its effects, and possible reforms. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/14) (ISSN 1651-1166)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080623p06.pdf>).

Abstract: "In this paper, I first summarize how the US Earned Income Tax Credit (EITC) operates and describe the characteristics of recipients. I then discuss empirical work on the effects of the EITC on poverty and income distribution, and its effects on labor supply. Next, I discuss a few policy concerns about the EITC: possible negative effects on hours of work and marriage, and problems of compliance with the tax system. I then briefly discuss some possible reforms to the structure of the current EITC." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: negative Einkommensteuer - Auswirkungen |1,2,29-34|; Armutsbekämpfung |3,16|; Lohnsubvention |4,17|; Niedriglohn |5,17|; Niedrigeinkommen |6,16|; allein Erziehende |7,18-22,29|; Mütter |8,18,23-26,30|; Arbeitsanreiz |9,19,23,27|; Anreizsystem |10,27,28|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11,28|; Aktivierung |12,20,24|; aktivierende Sozialpolitik - Programm |2-15|; Beschäftigungseffekte |13,31|; Einkommensverteilung |14,32|; Arbeitszeit |21,25,33|; Eheschließung |22,26,34|; USA |1,15|  
(k080623p06, 30.6.2008)
- Meyer, Bruce D.: Unemployment and workers' compensation programmes : rationale, design, labour supply and income support. In: Fiscal Studies, Vol. 23, No. 1, 2002, S. 1-49 (ISSN 0143-5671).

Abstract: "I examine the unemployment insurance (UI) and workers' compensation (WC) insurance programmes, concentrating on labour supply, insurance and income redistribution. UI and WC increase the time employees spend out of work. Elasticities of lost work time that incorporate both the incidence and duration of claims are centred at 1.0 for UI and between 0.5 and 1.0 for WC. These elasticities are larger than elasticities typically found in studies of wage effects on hours worked by men, probably because UI and WC lead to short-run variation in wages with mostly a substitution effect and the programmes alter the participation margin. Some good evidence suggests that UI smooths the consumption of the unemployed and more clearly indicates that UI progressively redistributes resources. There is substantial evidence that injured workers suffer material hardships even with WC programmes, but research has not provided an overall picture of the insurance and redistributive aspects of WC." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung |1-4|; betriebliche Sozialleistungen |5-12|; Krankenversicherung |5,13|; Unfallversicherung |6,14|; Arbeitsunfähigkeit |7|; arbeitsbedingte Krankheit |8|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |1,9,15-18|; Transfereinkommen |15|; Erwerbsverhalten |2,10,16,19,20|; Arbeitslosigkeitsdauer |3,11,17,19|; Krankheitsbewältigung - Dauer |18,20|; USA |4,12-14|  
X 289 (k090723j05, 26.8.2009)
- Meyer, Christina: The Danish way of flexicurity - a chance for older workers on the German labour market?. In: Bacher, Johann (Hrsg.); Gorniak, Jaroslaw (Hrsg.); Niezgodna, Marian (Hrsg.): Selected research papers in education, labour market and criminology : vol. 1. / Institut für Soziologie, Linz (Hrsg.). Linz : Trauner, 2009, S. 83-100 (ISBN 978-3-85499-627-9).

Abstract: Der Beitrag untersucht, ob sich die äußerst erfolgreiche Arbeitsmarktpolitik in Dänemark auf Deutschland übertragen lässt. Die Grundidee der dänischen Arbeitsmarktstrategie beruht auf einer Kombination von Flexibilität und Sicherheit. Dieser Ansatz wird aktuell als 'Flexicurity' diskutiert. Der Beitrag arbeitet die theoretischen Grundlagen des Flexicurity-Ansatzes heraus und liefert einen Vergleich der Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik beider Länder. Der soziologische Bezugsrahmen ist nach einem strukturell-individualistischen Mehrebenenmodell ausgerichtet. Das besondere Augenmerk gilt den älteren Arbeitnehmern, weil die Gruppe von Menschen im Alter von 55-64 Jahren mit besonders signifikanten Problemen auf dem Arbeitsmarkt zu kämpfen hat. Aufgrund der unterschiedlichen gesetzlichen, sozialen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen beider Länder ist es für deutsche Politiker schwierig, die dänische Reform zu übernehmen. Dennoch sollte auf lange Sicht eine Übernahme einzelner Elemente wie z.B. der stärkeren Betonung von Beschäftigungssicherheit anstelle

---

von Arbeitsplatzsicherheit angezielt werden. Dänemark kann auch wegen seiner konsequenten Integration anderer Politikfelder wie Familien- und Bildungspolitik in die Arbeitsmarktpolitik als Modell dienen. (IAB)  
"This essay deals with the question of whether the highly successful labour market policies in Denmark can be transferred to Germany. The basic idea of Danish employment strategies derives from a combination of flexibility and security. This approach has lately been discussed as 'flexicurity'. Besides an elaboration of the theoretical approach of flexicurity, the article also entails a comparison of the labour market and social policies driven by both countries. The sociological framework is geared towards the structural-individualistic multi-level model. Special attention is given to older employees because the group of the 55-64 year old people is facing significant problems on the labour market. An adoption of the Danish reform by German policy makers is difficult to undertake due to the differences between the countries concerning their legal, social, and economic framework. Nevertheless in the long-term perspective an adoption of single elements should be aimed at, for example a stronger emphasis on employment security instead of job security. Denmark can also be used as a model due to its consistent integration of other fields of Politics such as family and education policies into its labour market policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity [1]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-4]; ältere Arbeitnehmer [4,5]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [5-7]; Bundesrepublik Deutschland [2,6]; Dänemark [3,7]

93-00.0138 (k090804n05, 13.8.2009)

- Meyer, Christoph; Zanetti, Attilio: Unit labour costs, the real exchange rate and Swiss competitiveness. In: Aussenwirtschaft, Jg. 63, H. 1, 2008, S. 43-68 (ISSN 0004-8216).

Abstract: "Reale Wechselkurse sind eine wichtige kurzfristige Determinante der Wettbewerbsfähigkeit eines Landes. In diesem Papier berechnen wir einen handelsgewichteten, Lohnstückkosten-basierten realen Wechselkurs für die Schweiz in der Periode 1980-2006. Wir verwenden Lohn- und Arbeitsproduktivitätsdaten des Verarbeitenden Gewerbes der Schweiz sowie zwölf seiner wichtigsten Handelspartnerländer und präsentieren detaillierte Ergebnisse zu Trends der relativen Schweizer Arbeitskosten und Arbeitsproduktivität. Unsere wichtigsten Resultate sind, dass sich - gemessen an diesen Daten - der reale Schweizer Wechselkurs in der Untersuchungsperiode um rund 9% abwertete, was im Wesentlichen auf eine massvolle Schweizer Lohnentwicklung zurückzuführen ist. Eine bilaterale Betrachtungsweise zeigt divergierende Trends: eine signifikante Verbesserung der preislichen Wettbewerbsfähigkeit der Schweiz wird im Vergleich mit Deutschland, Italien, Spanien, Grossbritannien, Australien und Japan beobachtet, wohingegen im Vergleich mit den USA, Frankreich, Belgien und Schweden eine Verschlechterung verzeichnet wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Real exchange rates are a major short-run determinant of any country's capacity to compete. In this paper, we compute a unit-labour-costs-based real exchange rate for Switzerland for the period 1980 - 2006. We use manufacturing sector data on wages and labour productivity in Switzerland and twelve of its major trade partners and present detailed findings on relative labour costs and relative productivity trends. Our main findings are that, measured in these terms, the Swiss real exchange rate depreciated by some 9% in the period under analysis and that this improvement in competitiveness is essentially due to Swiss wage moderation. At a bilateral level, results highlight diverging trends: a significant gain of competitiveness is observed vis-à-vis Germany, Italy, the UK, Spain, Australia and Japan while a loss occurred with respect to the U.S., France, Belgium and Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstückkosten [43]; Wechselkurs [45]; Wettbewerbsfähigkeit - internationaler Vergleich [1-14]; internationaler Wettbewerb [14]; Arbeitsproduktivität [15]; verarbeitendes Gewerbe [42,44]; Produktivitätsentwicklung - internationaler Vergleich [15-28,44]; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich [29-43]; Schweiz [1,16,29,45]; Bundesrepublik Deutschland [2,17,30]; Frankreich [3,18,31]; Italien [4,19,32]; Großbritannien [5,20,33]; Spanien [6,21,34]; Niederlande [7,22,35]; Belgien [8,23,36]; Schweden [9,24,37]; USA [10,25,38]; Japan [11,26,39]; Australien [12,27,40]; Südkorea [13,28,41]

Z 477 (k080812n03, 18.8.2008)

- Meyer, Jenny: Older workers and the adoption of new technologies. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-050)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070910n09.pdf>).

Abstract: "For the first time data of German ICT and knowledge intensive service providers are used to analyze the relation between the age structure of the workforce and the probability of adopting new technologies. The results show that firms with a higher share of younger employees are more likely to adopt new technologies and the older the workforce the less likely is the adoption of new technologies. Furthermore the results exhibit that the age structure of the workforce should be accompanied by appropriate workplace organization. A part of the firms which enhanced teamwork or flattened their hierarchies are actually more likely to adopt new technologies and software when they have a higher share of older employees whereas they are less likely to introduce new technologies if they have a higher share of younger employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1,3,10,11]; Beschäftigtenstruktur [1,2,4]; Altersstruktur [2,6,7]; ältere Arbeitnehmer [3,4]; Arbeitsorganisation [5,8,9]; Teamarbeit [5]; technischer Wandel [6,8,11]; Informationstechnik [7,9,10]; (k070910n09, 17.9.2007)

- Meyer, Jenny: The adoption of new technologies and the age structure of the workforce. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08/45)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080714a05.pdf>).

Abstract: "This paper provides firm-level evidence for the relationship between the age structure of the workforce

---

and the adoption of new or significantly improved technologies in service sector firms. Furthermore, it closes a research gap by analyzing the joint impact of the age of the workforce and the enhancement of teamwork on the probability of adopting new technologies. The empirical analyses, that are based on a data set of 356 German firms from the knowledge-intensive services and ICT services sector, reveal three findings: Firstly, firms with a higher share of younger employees are more likely to adopt new technologies and the older the workforce is, the less likely is the adoption of new technologies. Secondly, the distribution of the age of the workforce has no significant impact on the probability of adopting new technologies. And thirdly, firms which enhanced their teamwork and have a higher share of younger workers are less likely to adopt new technologies whereas firms that enhanced their teamwork and have a higher share of older employees are more likely to adopt new technologies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technische Entwicklung |2|; technischer Wandel |3,6|; Beschäftigtenstruktur |1|; Altersstruktur - Auswirkungen |1-4,14,16|; Technisierung |4|; demografischer Wandel |5|; ältere Arbeitnehmer |5,7,8,11,13|; Erwerbsquote |5|; Informationstechnik |6|; EDV-Kenntnisse |7,9,12|; Innovationsfähigkeit |8,10|; altersspezifische Faktoren |9,10|; Lernfähigkeit |11,12|; Berufserfahrung |13|; Erfahrungswissen |13|; Arbeitsorganisation |14,15|; Innovation |14,20|; Gruppenarbeit |15|; Dienstleistungsbereich |16-18|; Wissensarbeit |17|; Informationswirtschaft |18,19|; Software |19,20|;

(k080714a05, 23.7.2008)

- Meyer, Jörn-Axel: Auswirkungen eines Mindestlohns auf kleine und mittlere Unternehmen : eine betriebswirtschaftliche Analyse nach Branchen, Betriebstypen und Standorten. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2007 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-778-9) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071213f03.pdf>).

Abstract: "Die Diskussion über die Einführung gesetzlicher Mindestlöhne in Deutschland wird derzeit sehr kontrovers und emotional geführt. Während einige Studien im Mindestlohn die Gefahr für den Verlust von mehr als 600.000 Arbeitsplätzen sehen (vgl. Heithecker 2007), prognostizieren andere Studien die Schaffung neuer Arbeitsplätze in vergleichbarer Höhe (vgl. Bartsch 2007). Ebenso widersprüchliche Forschungsbefunde gibt es beispielsweise zu den Mehreinnahmen des Staates durch zusätzliche Steuern und Sozialversicherungsbeiträge (vgl. Weinkopf/Kalina 2006). Unabhängig davon, welcher Meinung und welcher Studie man folgt, wird eines deutlich: Die Diskussion über die Einführung gesetzlicher Mindestlöhne wird fast ausschließlich aus volkswirtschaftlicher Sicht geführt und abstrahiert von den tatsächlichen Verhältnissen in den Betrieben. Eine betriebswirtschaftliche Sicht ist bislang kaum eingenommen worden, erscheint jedoch zwecks Versachlichung und Differenzierung der - über alle Betriebsformen, Branchen und Standorte hinweg geführten - Diskussion notwendig. In dieser betriebswirtschaftlichen Herangehensweise liegt auch die Besonderheit der Studie. Sie wird hier auf die Sicht auf kleine und mittlere Unternehmen begrenzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnpolitik - internationaler Vergleich |1|; Mindestlohn |1|; Mindestlohn - Auswirkungen |2-41|; Klein- und Mittelbetrieb |2|; Kleinbetrieb |3|; Kleinstunternehmen |4|; Mittelbetrieb |5|; Wirtschaftszweige |6|; Betriebsform |7|; Standortfaktoren |8|; Stadt |9,54|; Großstadt |10,55|; ländlicher Raum |11,56|; regionale Faktoren |12|; Friseur |13|; Sicherheitsberufe |14|; Gastgewerbe |15|; Einzelhandel |16|; Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik |17|; Reisebüro |18|; Verkäufer |19|; Handwerker |20|; Dienstleistungsberufe |21|; Niedriglohn |22|; Lohnkosten |23|; Umsatz |24|; Gewinn |25|; Kostensenkung |26|; Lebenshaltungskosten |27|; regionaler Vergleich |40,42-56|; Beschäftigungseffekte |41|; Frankfurt/Oder |28,42|; Eisenhüttenstadt |29,43|; Brandenburg |30,44|; Zwickau |31,45|; Sachsen |32,46|; Berlin |33,47|; Flensburg |34,48|; Schleswig-Holstein |35,49|; Köln |36,50|; Nordrhein-Westfalen |37,51|; München |38,52|; Bayern |39,53|

(k071213f03, 20.12.2007)

- Meyer, Katrin (Proj.Ltr.); Milbert, Antonia (Proj.Ltr.); Ammann, Iris (Mitarb.); Bergmann, Eckhard (Mitarb.); Demuth, Nina (Mitarb.); Schmitt, Maria (Mitarb.); Switala, Jessica (Mitarb.): Frauen - Männer - Räume : Geschlechterunterschiede in den regionalen Lebensverhältnissen. / Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung. Berichte : 26) (ISBN 978-3-87994-076-9; ISSN 1436-0055 ).

Abstract: "Mit der Genderfrage im Gepäck begibt sich dieser Bericht auf eine Reise durch Deutschland, genauer: durch typische Lebensräume oder Raumtypen in Deutschland. Die zentrale Fragestellung der Untersuchung lautet: Unterscheiden sich die Lebensbedingungen von Frauen und Männern etwa in verdichteten Gebieten und auf dem Land, in Ost und West, und haben die jeweiligen räumlichen Bedingungen damit zu tun? Untersucht werden die räumlichen und geschlechtstypischen Unterschiede in den (Lebens-)Bereichen Bevölkerung, (Aus-)Bildung, Erwerbstätigkeit, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Verkehr/Mobilität und Wohnen. Mädchen sind besser in der Schule und im Studium, aber Männer machen die Karriere. Frauen wohnen häufiger zur Miete und Männer häufiger im Eigentum. Zur Arbeit und zum Einkaufen nutzen Männer häufiger den PKW, Frauen fahren mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder gehen zu Fuß. Die Analyse sollte hier aber noch nicht enden. Denn es zeigt sich, dass dort, wo das Angebot an Bus und Bahn gering ist, Frauen stärker von der Alltagsmobilität ausgeschlossen werden und zwar in den Vorstädten, im suburbanen Raum noch mehr, als auf dem Land. Eine nähere Betrachtung offenbart vielfältige regionale Unterschiede in den Lebensverhältnissen von Frauen und Männern. In den norddeutschen Landkreisen etwa ist die Schulbeteiligung der Mädchen gegenüber der der Jungen höher als in Süddeutschland. Auch bei der Besetzung hochqualifizierter Arbeitsplätze zum Beispiel zeigen sich regionale Geschlechterunterschiede. Sie werden nicht nur häufiger durch Männer besetzt, sondern

---

das Ungleichgewicht ist in den Ballungsräumen und in den Stadt- und Landkreisen Baden-Württembergs besonders ausgeprägt. In 80% der untersuchten Merkmale ergaben sich deutliche Unterschiede in der Lebenssituation von Frauen und Männern in West und Ost bzw. in Kernstädten, Umlandkreisen und ländlichen Kreisen. Das zeigt nicht nur die Aktualität der Untersuchungen, sondern auch, dass hier gemeinsame Anstrengungen von Raumentwicklungspolitik und anderen Fachpolitiken gefragt sind." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Lebenssituation |1-4,17-20,26; regionaler Vergleich |1,5-16,25; Männer |2,23; Frauen |3,24; geschlechtsspezifische Faktoren |4; Stadt |5; Großstadt |6; ländlicher Raum |7; strukturschwache Räume |8; Erwerbstätigkeit |11; Beruf und Familie |12; Bildungsbeteiligung |13; regionale Mobilität |14; Infrastruktur |15; öffentlicher Nahverkehr |15; Wohnsituation |16; regionale Faktoren |17; Ballungsraum |9; Peripherie |10; regionale Disparität |18; Raumordnungspolitik |19,21; Regionalplanung |20,22; Gender Mainstreaming |21,22; regionale Verteilung |23,24; Lebensqualität |26; Ostdeutschland |25; Westdeutschland |25  
96-23.0101 (k070905f16, 19.9.2007)

- Meyer, Lidwina (Hrsg.): Brain Gain für alle? : Migration als Entwicklung. Praktische und politische Handlungserfordernisse. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.).– Rehburg-Loccum, 2009 (Loccumer Protokolle : 03/08) (ISBN 978-3-8172-0308-6; ISSN 0177-1132).  
Abstract: "Unter den Bedingungen der Globalisierung verändern sich auch Migrationsmuster. Neben der klassischen Einwanderung entsteht die Möglichkeit der zirkulären Migration. Daraus ergibt sich die Notwendigkeit, über den Zusammenhang von Migration und Entwicklung neu nachzudenken. Schlagworte wie Pendelmigration, Diaspora, Brain Drain und Brain Gain haben Eingang in die politische Diskussion gefunden. Offen blieb bisher, welche praktischen und politischen Erfordernisse entstehen, wenn Migration als positive Entwicklung für Herkunfts- und Zielländer verstanden werden soll und welcher Handlungsbedarf daraus erwächst. Ausgehend von praktischen Erfahrungen einiger 'Pendelmigranten' werden in der Tagung Bedarfe der Wirtschaft, Konzepte und politische Forderungen auf ihre Umsetzbarkeit untersucht, bisherige Erfahrungen zusammengetragen und zu konkreten Handlungsanweisungen verdichtet. Folgende Fragen werden dabei eine Rolle spielen: Welche Instrumente gibt es, um die erheblichen Rücküberweisungen von Migranten in ihre Heimatländer gezielt einzusetzen? Wie soll der Bedarf an Fach- und Führungskräften in den Zielländern gedeckt werden? Wie können Zuwanderung und Qualifizierung mit Entwicklungsimpulsen für die Gast- und Entwicklungsländer verbunden werden? Wie kann den Interessen der Migranten bei der Gestaltung von Migrationsprozessen Rechnung getragen werden?" (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Lidwina Meyer: Brain Gain für alle? - Was nötig wäre, um Migration als Entwicklung von Herkunfts- und Zielländern zu nutzen (7-9);  
Migration ist keine Einbahnstraße  
Podiumsgespräch: Erfahrungen von Migranten und Migrantinnen (13-22);  
Steffen Angenendt: Welchen Realitätsbezug hat die Migrationspolitik? (25-45);  
Christiane Neuchel-Möllering: Welchen Realitätsbezug hat die Migrationspolitik? Projekte des nordrhein-westfälischen Ministeriums für Generationen, Familie, Frauen und Integration im Rahmen Migration und Entwicklung (47-51);  
Karin Lutze: Welchen Realitätsbezug hat die Migrationspolitik? (53-58);  
Torsten Moritz: Welchen Realitätsbezug hat die Migrationspolitik? Ein Diskussionsbeitrag (59);  
Was braucht die Wirtschaft?  
Heinz G. Rittmann: Was braucht die Wirtschaft? (63-68);  
Markus Bottlang: Was braucht die Wirtschaft? (69-72);  
Hans-Dietrich von Loeffelholz: Die europäische Dimension - Brain Gain durch Blue Card? (75-89);  
Jakob von Weizsäcker: Der Mix macht es! Die europäische Dimension - Brain Gain durch Blue-Card? (91-99);  
Torsten Moritz: Blue Card - brain gain oder feeling blue? 20 Anmerkungen zur aktuellen Diskussion zu EU 'blue card' aus kirchlicher Sicht (101-110);  
Podiumsgespräch: Migration - ein Entwicklungsimpuls für die Herkunftsländer? (113-121);  
Arbeitsgruppen zu konkreten Fragen der Umsetzung  
Arbeitsgruppe 1: Was heißt Beschäftigungsfähigkeit und Beschäftigungsförderung im Gast- und im Herkunftsland? (125-131);  
Arbeitsgruppe 2: Wie nutzt man Remittances und Fonds für die Entwicklung? (133-136);  
Arbeitsgruppe 3: Was kann unternehmerisches Handeln bewirken? Perspektive der Unternehmen Arbeitsgruppe (137-140);  
Arbeitsgruppe 4: Entsprechen die Qualifizierungsangebote dem Bedarf des globalen Arbeitsmarkts? (141-143);  
Kohärente Migrationspolitik - eine Fata Morgana?  
Podiumsdiskussion: Kohärente Migrationspolitik - eine Fata Morgana? (147-166).  
SW: Globalisierung - Auswirkungen |1,3-5; internationale Wanderung |1,2,8,9,12-14,17; Pendelwanderung |2; brain drain |3; Herkunftsland |4,19; Zielgebiet |5; Einwanderungsland |5,7; Geldüberweisung |6,18; Migranten |6; Fachkräftebedarf |7; Arbeitsmigration |8; Wanderungspolitik |9-11,16; Praxisbezug |10; Arbeiterlaubnis |11; ausländische Arbeitnehmer |11; Entwicklungspotenzial |12; Mobilitätsförderung |13; Wissenstransfer |15; Rückwanderung |14,15; internationale Zusammenarbeit |16; ökonomische Faktoren |17,18; Entwicklungspolitik |19; Welt |1  
90-202.1128 (k090604f05, 14.10.2009)
- Meyer, Thomas; Mischnick, Jeannette; Möhrle, Wilfried: Berufsstruktureller Wandel in den vier großen Industriebranchen in Hessen : Text- und Tabellenband. / Hessische Landesentwicklungs- und Treuhandgesellschaft, Wiesbaden, Gesellschaft für Forschung,

---

Planung, Entwicklung (Hrsg.)– Wiesbaden, 1996 (HLT-Report : 487) (ISBN 3-89352-104-6; ISBN 3-89352-101-8).

Abstract: "Ziel der Untersuchung ist es, Hinweise für die Weiterbildungsberatung und die Durchführung entsprechender Maßnahmen zu gewinnen. Dazu wird die bisherige Beschäftigtenentwicklung wichtiger Berufe in denjenigen Industriebranchen analysiert, die vom technischen Wandel in besonderer Weise betroffen waren. Es sind dies:

- die Chemische Industrie,
- der Maschinenbau,
- der Straßenfahrzeugbau,
- die Elektrotechnische Industrie.

Das zugrundegelegte Datenmaterial dient dazu, Struktur und Entwicklung in den genannten Industriebranchen nach wichtigen Berufen darzustellen. Dies geschieht einmal zur Analyse der aktuellen Situation und der längerfristigen Entwicklungstendenzen auf Landesebene, zum anderen zur Feststellung der regionalen Besonderheiten in den einzelnen hessischen Landesteilen. Derartige regionale Besonderheiten lassen sich durch Strukturvergleiche und spezielle Indikatoren kenntlich machen. Die aus den Daten gewonnenen Erkenntnisse über spezifische Strukturen und Entwicklungstendenzen in den Branchen, Berufen, Qualifikationsniveaus und Regionen sind ein wichtiger Baustein für eine Informationsbasis zur Bewertung von fachspezifischen und regionalen Fortbildungsinitiativen bzw. konkreter Fortbildungsangebote." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: chemische Industrie |1,5,20,25,30,34|; Maschinenbau |2,6,21,26,31,35|; Automobilindustrie |3,7,22,27,32,36|; elektrotechnische Industrie |4,8,23,28,33,37|; Beschäftigungsentwicklung |1-4,9,10,12-16|; Beschäftigtenstruktur |5-9,11,17,41|; Qualifikationsstruktur |10,11,18,40|; Hochqualifizierte |12|; mittlere Qualifikation |13|; Niedrigqualifizierte |14|; Angelernte |15|; regionaler Arbeitsmarkt |16-24,38,39|; Arbeitsmarktentwicklung |19|; Berufsstruktur |34-38,42|; Berufsstrukturwandel |29-33,39-41|; Hessen |24-29,42| 91-D.0105 (Textband);>> 91-D.0105 (Tabellenband);>> (i961014f07, 7.8.2008)

- Meyer, Wolfgang (Bearb.); Parys, Juliane (Bearb.); Pfeifer, Christian (Bearb.): Beschäftigungstrends 2004 Niedersachsen : Auswertung des IAB-Betriebspanels 2004 für das Niedersächsische Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr. / Forschungsstelle Firmenpanel, Hannover (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Hannover, 2005.

Abstract: Die Auswertung des IAB-Betriebspanels 2004 für Niedersachsen beruht auf der Analyse von 1.080 Interviews zu aktuellen Beschäftigungstrends und zur wirtschaftlichen Situation der Unternehmen. Die Zahl der Beschäftigten in Niedersachsen ist von Mitte 2003 bis Mitte 2004 geringfügig (0,2 Prozent) gestiegen. Dieser Zuwachs beruht vor allem auf einem Anstieg der geringfügigen Beschäftigung und der Selbstständigen. Hingegen nahm die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ab. Aufgrund des Beschäftigungsstrukturwandels werden vor allem Arbeitsplätze von Geringqualifizierten abgebaut. Etwa ein Fünftel der Betriebe hat Schwierigkeiten, Fachkräfte zu rekrutieren. Im Hinblick auf die Berufsausbildung wird konstatiert, dass sich nur die Hälfte der ausbildungsberechtigten Betriebe daran beteiligt. Als Ursache werden vor allem Kostengründe angeführt. Die niedersächsischen Betriebe haben 2003 im Durchschnitt einen Umsatz von 2,5 Millionen Euro erwirtschaftet. Die Ertragslage wird als befriedigend bis ausreichend eingestuft. Etwa die Hälfte der Betriebe investierte im Jahr 2003, insgesamt 18 Milliarden Euro. Es handelte sich dabei vor allem um Erweiterungsinvestitionen. Der Anteil innovativer Betriebe liegt bei 41 Prozent. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-4|; IAB-Betriebspanel |1|; Betriebsgröße |2|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Beschäftigtenstruktur |4-8,21-24|; Teilzeitarbeitnehmer |5|; geringfügige Beschäftigung |6|; Leiharbeitnehmer |7|; Mini-Job |6|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; Personalpolitik |9-13,25-29|; Personaleinstellung |10|; Personalabbau |11|; offene Stellen |12|; Personalanpassung |13|; betriebliche Berufsausbildung |14|; Unternehmensentwicklung |15-19,30|; Umsatzentwicklung |16|; Produktivitätsentwicklung |17|; Ertrag |18|; Investitionsquote |19|; Tarifvertrag |20|; Leiharbeitnehmer |21|; Praktikum |22|; freie Mitarbeiter |23|; Angelernte |24|; Arbeitszeit |25|; Überstunden |26|; Gender Mainstreaming |27|; Gesundheitsfürsorge |28|; ältere Arbeitnehmer |29|; Innovation |30|; Niedersachsen |1,9,14,15,20| 90-204.0470 (k070704f13, 16.7.2007)

- Meyer, Wolfgang (Bearb.); Pfeifer, Christian (Bearb.): Beschäftigungstrends 2003 Niedersachsen : Auswertung des IAB-Betriebspanels 2003 für das Niedersächsische Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr. / Forschungsstelle Firmenpanel, Hannover (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.).– Hannover, 2004.

Abstract: Die Auswertung des IAB-Betriebspanels 2003 für Niedersachsen beruht auf der Analyse von 1.041 Interviews zu aktuellen Beschäftigungstrends und zur wirtschaftlichen Situation der Unternehmen. Die Beschäftigungsentwicklung war in Niedersachsen von Mitte 2002 bis Mitte 2003 rückläufig. Die Zahl der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten nahm um 1,6 Prozent ab. Steigerungen waren nur bei den geringfügig Beschäftigten zu verzeichnen (8 Prozent). Aufgrund des Beschäftigungsstrukturwandels werden vor allem Arbeitsplätze von Geringqualifizierten abgebaut. Trotz annähernd stabiler Beschäftigung haben sich im ersten Halbjahr 2003 Personaleinstellungen und -abgänge im Umfang von ca. 5 Prozent der Beschäftigten ergeben. 38 Prozent der neu eingestellten Arbeitnehmer erhielten befristete Verträge. Im Hinblick auf die Berufsausbildung wird konstatiert, dass sich nur knapp die Hälfte der ausbildungsberechtigten Betriebe daran beteiligt. Hingegen haben sich die Weiterbildungsaktivitäten erhöht. Die niedersächsischen Betriebe haben 2002 im Durchschnitt einen Umsatz von 2,5 Millionen Euro erwirtschaftet. Die Ertragslage wird gerade noch als

---

befriedigend eingestuft. Mehr als die Hälfte der Betriebe investierte im Jahr 2002, insgesamt 19 Milliarden Euro. Es handelte sich dabei vor allem um Erweiterungsinvestitionen. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-4|; IAB-Betriebspanel |1|; Betriebsgröße |2|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Beschäftigtenstruktur |4-8|; Teilzeitarbeitnehmer |5|; geringfügige Beschäftigung |6|; Leiharbeitnehmer |7|; Mini-Job |6|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; Personalpolitik |9-13|; Personaleinstellung |10|; Personalabbau |11|; offene Stellen |12|; Personalanpassung |13|; betriebliche Berufsausbildung |14|; betriebliche Weiterbildung |15|; Unternehmensentwicklung |16-20|; Umsatzentwicklung |17|; Produktivitätsentwicklung |18|; Ertrag |19|; Investitionsquote |20|; Tarifvertrag |21|; Niedersachsen |1,9,14-16,21|

90-204.0469 (k070704f12, 16.7.2007)

- Meyer-Hesemann, Wolfgang: Bildungserfolg und soziale Herkunft : zwölf Thesen zur Problemlage und zu notwendigen Veränderungen. In: Die Deutsche Schule. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Bildungspolitik und pädagogische Praxis, Jg. 100, H. 2, 2008, S. 143-150 (ISSN 0340-4099; ISSN 0012-0731).

Abstract: "Die Zeit ist reif, jetzt eine konsequente institutionelle Umgestaltung in Angriff zu nehmen", schreibt einer der einflussreichsten Amtschefs der Kultusministerkonferenz und versucht damit die 'Selbstblockade in der KMK' in schulstrukturellen Fragen aufzulösen. Die Schulen des gegliederten Schulwesens vergrößerten die primären sozialen Unterschiede. Dagegen müsse Inklusion als zentraler Auftrag des Bildungssystems begriffen werden. Um alle Bildungspotentiale auszuschöpfen, müsse eine neue fördernde Unterrichtskultur entwickelt werden. Die größte Herausforderung sieht der Autor in der Veränderung der Lehrerqualifikation. Der schrittweise Umbau des Schulsystems biete die Chance, die extreme Unübersichtlichkeit des Schulangebots in Deutschland mit allen negativen Folgewirkungen zu überwinden und die Gefahren für die Akzeptanz des Bildungsföderalismus zu verringern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The time has come for a consistent restructuring of our education system'. declares one of the most influential politicians of the Standing Conference of the Ministers of Education and Cultural Affairs (KMK), who is trying to reduce the self-inflicted obstructions of the KMK concerning the change of structural issues of the system. According to him, the schools of the multi-level school system are extending the primary social differences. Instead, inclusion has to be understood as the central task of the educational system. In order to tap the full educational potential, a new promoting culture of instruction must be developed. The author therefore sees the greatest challenge in the modification of teacher training. The gradual reorganisation of the school system offers the chance to overcome the extreme complexity of the range of schools offered in Germany with all its repercussions, and can help to avoid compromising the acceptance of the educational federalism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem |1,7-13,25|; Bildungspolitik |1-4,14,15,18,21,26|; Schulwesen |2,22,27|; Schulbildung |3,5,28|; Bildungschancengleichheit |4,16,17,23,24,29|; soziale Herkunft |5,30|; Lehrer |6|; Qualifikation |6|; Qualifikationsentwicklung |7|; Humankapital |8|; soziale Integration |9|; aktivierende Sozialpolitik |10|; soziale Ungleichheit |11,24,34|; Bildungsforschung |12,20,22,23,31|; Politikberatung |19-21|; Reformpolitik |13,18,19|; Föderalismus |14|; Vorschulerziehung |15|; ausländische Schüler |16,32|; Schüler |17,33|; Schulerfolg |25-34|; Z 1637 (k080602503, 9.6.2008)

- Meynhardt, Saskia: Analyse von Indikatoren des Wissenstransfers in forschungs- und entwicklungsintensiven Unternehmenskooperationen.– Hamburg : Diplomarbeiten Agentur, 2001.

Abstract: "Auf akademischer Ebene und zunehmend auch in der Praxis wird anerkannt, daß die Fähigkeit, Wissen zu generieren, zu transferieren und zu schützen, ein Wettbewerbsvorteil in der gegenwärtigen Wirtschaftswelt ist. Eine Möglichkeit, Wissen zu transferieren, bieten wissensorientierte Kooperationen. Ein Großteil der Forschung zu Kooperationen konnte bisher jedoch Besonderheiten hinsichtlich der Nachhaltigkeit des interorganisationalen Lernens und damit des Wissenstransfers nicht erfassen. Aus diesem Theorien- und Methodendefizit leitet sich die Problematik dieser Arbeit ab. Die Aufmerksamkeit richtet sich dabei auf die Auswertung des Kooperationserfolges und speziell des Wissenstransfererfolges. Für die Abbildung der Zielerreichung wissensbezogener Intentionen, wie die Generierung und der Transfer von Wissen, versagen die herkömmlichen, finanziell und quantitativ orientierten Indikatoren. Aus diesem Grund beginnt die Analyse bei Indikatoren, die sich auf die Messung der Wissensbasis im einzelnen Unternehmen beziehen. Im Vordergrund steht zuerst die Frage, inwieweit sie auf die Ebene des zwischenorganisationalen Wissenstransfers übertragbar sind. Darauf aufbauend wird gezeigt, ob und welcher Art Modifikationen und besondere schematische Zugänge als notwendig erachtet werden müssen. Zu diesem Zweck erfolgt die Diskussion mit besonderen Berücksichtigung des Transferbegriffes sowie spezifischer Merkmale wissensorientierter Kooperationen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissenstransfer - Indikatoren |11-22|; Indikatorenbildung |10,11|; Wissen |12|; Lernen |13|; Innovation |14|; Humankapital |15|; Weiterbildung |16|; Patente |17|; Qualifikation |18|; Unternehmenskultur |19|; Wissenstransfer |1-5|; lernende Organisation |1,9,20|; zwischenbetriebliche Kooperation |2,8|; Unternehmen |3,6-9,21|; Forschung und Entwicklung |4,6,22|; Hochtechnologie |5,7,10|; Controlling;

358.0103 (k071001f03, 15.10.2007)

- Michael, Kathrin: Überbrückungsgeld und Existenzgründungszuschuss : Ergebnisse einer schriftlichen Befragung drei Jahre nach Gründungsbeginn. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 66) (ISSN 1860-5508)

---

([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_66\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_66_Upload.pdf)).

Abstract: "Die Längsschnittuntersuchung der BA-geförderten Gründungskohorte des zweiten Halbjahres 2003 im Agenturbezirk Uelzen vergleicht mittels einer schriftlichen Befragung drei Jahre nach Gründungsbeginn schwerpunktmäßig ÜG- und ExGZ-Gründungen hinsichtlich erfolgsbezogener Merkmale. Zusätzlich werden die im Rahmen der Befragung erhobenen Informationen zur Gründungsmotivation, Gründungsvorbereitung, den finanziellen Rahmenbedingungen und der Bedeutung bestimmter Förderbedingungen für die Gründer ausgewertet. Bei einer Rücklaufquote von ca. 19 Prozent liegen 32 verwertbare ÜG- und 43 ExGZ-Fragebögen vor. Zur Überprüfung der Unterschiede von ÜG- und ExGZ-Gründungen werden T-Tests genutzt. Die Ergebnisse bestätigen erneut das Vorliegen einiger signifikanter Unterschiede zwischen ÜG- und ExGZ-Gründungen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Überbrückungsgeld |1,4,6,8|; Existenzgründungszuschuss |2,5,7,9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-3,10,16|; Unternehmenserfolg |3-5|; Unternehmensgründung - Motivation |6,7,11-13|; Unternehmensgründung - Finanzierung |8,9,14,15|; Integrierte Erwerbsbiografien |10|; Selbstverwirklichung |11|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |12|; Zeitsouveränität |13|; Eigenkapital |14|; Fremdkapital |15|; Uelzen |16|; Niedersachsen |16|

(k080226f14, 5.3.2008)

- Michaelis, Jochen: Wann ist der Übergang zur Gewinnbeteiligung anreizkompatibel?. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 37, H. 5, 2008, S. 257-262 (ISSN 0340-1650).

Abstract: "Ökonomen werden nicht müde zu betonen, dass ein Lohnsystem mit erfolgsabhängiger Lohnkomponente einem reinen Fixlohnsystem vorzuziehen sei - und zwar aus Sicht aller Beteiligten. Dennoch spezifizieren lediglich rund 9 Prozent der deutschen Unternehmen den Lohn ihrer Beschäftigten als Funktion des Unternehmensgewinns (vgl. 1AB, 2006). Dieser Beitrag befasst sich mit den Gründen, warum ein an sich paretosuperiores Beteiligungssystem nicht gewählt wird. Es werden vier Bedingungen identifiziert, die für einen anreizkompatiblen Übergang simultan erfüllt sein müssen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewinnbeteiligung - Determinanten |1,3,5,7-12|; Lohntheorie |1,2|; Betrieb |2|; Produktivitätseffekte |3|; Arbeitsproduktivität |3|; Fixlohn |4|; Kosten-Nutzen-Analyse |4-6|; Arbeitskosten |6|; Lohnelastizität |7|; Beschäftigungseffekte |8|; Gewerkschaft - Einstellungen |9|; Tarifverhandlungen |10|; Arbeitnehmerinteresse |11|; Arbeitgeberinteresse |12|;

Z 507 (k080523a07, 28.5.2008)

- Michaels, Guy: The effect of trade on the demand for skill : evidence from the interstate highway system. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 4, 2008, S. 683-701 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "The advent of the U.S. Interstate Highway System provides an interesting experiment, which I use to identify the labor market effects of reduced trade barriers. This highway network was designed to connect cities and border crossings and to serve national defense, and as an unintended consequence it crossed many rural counties. I find that these counties experienced an increase in trade-related activities, such as trucking and retail sales. By increasing trade, the highways raised the relative demand for skilled manufacturing workers in skill-abundant counties and reduced it elsewhere, consistent with the predictions of the Heckscher-Ohlin model."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Straßenbau - historische Entwicklung |1-4|; Verkehrswesen |5-7|; Straßenverkehr |2,5|; Infrastruktur |3,6|; Fernverkehr - Auswirkungen |4,8-10|; ländlicher Raum |8,12,15,20,23|; Peripherie |9,11,14,19,22|; Wirtschaftsentwicklung |10-13,16-18|; Handel |13-15|; Qualifikationsbedarf |16,21-23|; Arbeitskräftenachfrage |17,21|; Wirtschaftsstrukturwandel |18-20|; USA |1,7|

Z 061 (k081117n02, 20.11.2008)

- Michalitsch, Gabriele: Umsteuern: Feministische Krisenoptionen. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 32, H. 3, 2009, S. 41-52 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Der Beitrag diskutiert im Zuge der aktuellen Wirtschaftskrise weitgehend de-thematisierte Geschlechterverhältnisse und markiert Ansatzpunkte feministischer Politik, die wirtschafts- und gleichstellungspolitische Intentionen verknüpft. Einleitend werden zunächst Hintergründe und Geschlechterimplikationen der Krise beleuchtet, ehe, von Foucaults Begriffen von Kritik und Regierung ausgehend, der theoretische Bezugsrahmen aufgespannt wird, in dem Ökonomie als spezifische Form von Geschlechterregierung gefasst wird. Auf dieser Grundlage werden fünf Interventionsfelder feministischer Politik umrissen, die auf kurzfristig konjunkturstützende Schaffung von Arbeitsplätzen und Abschwächung unmittelbarer sozialer Krisenfolgen ebenso wie auf langfristige Erhöhung des in der Bevölkerung zu verortenden ökonomischen Potenzials zielen: Umverteilung von Erwerbsarbeit und unbezahlter Versorgungsarbeit, Ausweitung von öffentlichen Pflege- und Betreuungsangeboten, auf die Überwindung von Geschlechterstereotypen ausgerichtete Bildungsinvestitionen, an gleichen gesellschaftlichen Partizipationschancen aller orientierte Sozialinvestitionen und schließlich Nachfrage stabilisierende und sozioökonomische Ungleichheit reduzierende Redistribution. Deren weitgehende Ausblendung im Rahmen aktueller Konjunkturpolitik wird abschließend im Kontext des wirtschaftswissenschaftlichen Diskurses beleuchtet." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise |1-7,33|; Finanzkrise - Auswirkungen |1,8,10,12,14-21,32|; Ungleichheit |8,9,13|; geschlechtsspezifische Faktoren |9-11|; Frauen |11-13,31|; Feminismus |22-28|; Wirtschaftspolitik |2,14,22|; Gleichstellungspolitik |3,15,23|; Gender Mainstreaming |16,24,30|; Arbeitsmarktentwicklung |17,29|; Verteilungspolitik |4,18,25|; Sozialpolitik |5,19,26|; Arbeitsmarktpolitik |6,20,27|; Sozialinvestitionen |7,21,28|;

---

geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [29-33];  
Z 951 (k091111n08, 13.11.2009)

- Michalk, Barbara (Red.); Steffens, Ilka (Red.): Aktuelle Themen der Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung : Systemakkreditierung - Rankings - Learning Outcomes. Beiträge zu einer Veranstaltung des Projekts Qualitätsmanagement der Hochschulrektorenkonferenz am 5./6.11.2007 in Bonn. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 06/2008) (ISBN 978-3-938738-58-0) ([http://www.hrk.de/de/download/dateien/Beitr6-2008\\_Projekt-Qm.pdf](http://www.hrk.de/de/download/dateien/Beitr6-2008_Projekt-Qm.pdf)).  
Abstract: "Diese Publikation enthält Beiträge zur Veranstaltung 'Aktuelle Themen der Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung: Systemakkreditierung - Rankings - Learning Outcomes', die vom Projekt Qualitätsmanagement der Hochschulrektorenkonferenz im November 2007 in Bonn durchgeführt wurde."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Peter Hommelhoff: Begrüßung und Eröffnung (7-9);  
Detlef Müller-Böling, Michael Stückradt, Alf Zimmer, Christiane Gaehtgens: Podiumsdiskussion (10-40);  
Foren A - Qualitätssicherung unter neuen Rahmenbedingungen  
Kalinka Huber: Die Stellung von Evaluation und Akkreditierung in der schweizerischen Qualitätssicherung (41-48);  
Ruth Becker: Ansätze zur Berücksichtigung von Gleichstellungsaspekten bei der Einführung gestufter Studiengänge (49-63);  
Martin Winter: Akkreditierung versus Evaluation, Programm versus Prozess (64-74);  
Eva Arnold: Absolventenstudien als Datenbasis für die fachbereichsinterne Qualitätsentwicklung (75-80);  
Harald Schomburg: Implementierung von entscheidungsnahen Absolventenstudien an Hochschulen in Deutschland (81-92);  
Barbara Jürgens, Gabriele Witter, Hermann Reuke: Auf dem Weg zur Systemakkreditierung - Diskussion (93-142);  
Frans van Vught: Diversity and differentiation in higher education systems (143-174);  
Foren B - The international context  
Elisabeth Fioroli: Internationale Anerkennung von Akkreditierungsentscheidungen (175-180);  
Günter Heitmann: Internationale Anerkennung von Akkreditierungsentscheidungen - Beispiel Ingenieurausbildung (181-188);  
Fiona Crozier, Helka Kekäläinen: On the way to mutual understanding - the terminology of quality assurance (189-194);  
Peter Greisler: Das europäische Register der Qualitätssicherungsagenturen (195-199);  
Ellen Hazelkorn: Impact of rankings on higher education - international and German perspectives (200-210);  
Bryan Maguire: Learning outcomes in qualifications frameworks - the link to quality assurance (211-215);  
Foren C - Kompetenzen und Qualifikationen  
David Vaughan: Learning outcomes and competences (216-223);  
Andreas Keller: Der Bachelor und der Arbeitsmarkt - Zur Berufsbefähigung neuer Studiengänge (224-230);  
Irene Selinger: Der Bachelor und der Arbeitsmarkt - Auswirkungen auf die Berufsstruktur (231-235);  
Andreas Barz: Schlüsselkompetenzen und Berufsfähigkeit (236-245);  
Tobina Brinker: Schlüsselkompetenzen und Berufsfähigkeit (246-254).  
"This publication contains contributions to the conference 'Topics of Current Interest in Quality Assurance and Quality Enhancement: System Accreditation - Rankings - Learning Outcomes', organised by the Quality Management Project of the German Rectors' Conference, held in November 2007 in Bonn." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Qualitätsmanagement [1,2,5,6,10,11,17-20]; Zertifizierung [2,21]; Ranking [3]; Studienerfolg [4,23]; Hochschulbildung [5]; Hochschule [1,3,4]; Wirkungsforschung [6-8]; Hochschulabsolventen [7,9,12,22]; empirische Forschung [8,9]; europäischer Qualifikationsrahmen [10]; Kompetenzbewertung [11]; Bachelor [14,16]; Schlüsselqualifikation [12]; Berufsstruktur [16]; Studium [13]; Modularisierung [13-15]; Master [15]; Universität [17]; Wettbewerbsfähigkeit [18]; Systementwicklung [19,21]; Qualitätskontrolle [20]; Berufserfolg [22,23];  
(k080924f10, 8.10.2008)
- Michalos, Alex C.; Orlando, Julie Anne: Quality of life of some under-represented survey respondents : youth, Aboriginals and unemployed. In: Social Indicators Research, Vol. 79, No. 2, 2006, S. 191-213 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).  
Abstract: "Examining an aggregated sample (N=8800) of residents who responded to one of 16 surveys undertaken in Prince George, British Columbia in the period from November 1997 to February 2005, it was found that satisfaction with the quality of life of unemployed residents is lower than that of residents with Aboriginal backgrounds and that satisfaction with the quality of life of the latter is still lower than that of young people. Nevertheless, satisfaction with the quality of life of young people was significantly lower than that of the total sampled population, as well as that of the selected mid-life and retirement groups. Regarding predictors of our three global dependent variables (satisfaction with life as a whole and with the overall quality of life, and happiness) for the three groups (unemployed, Aboriginals and youth) and the total population, we found that the Aboriginal group was most different from all others. Satisfaction with one's own self-esteem was the most influential predictor of each global indicator for every group except Aboriginal residents. For the latter, self-esteem satisfaction was only the strongest predictor of satisfaction with the overall quality of life. The strongest predictor of life satisfaction for the Aboriginal group was satisfaction with friendships, and there were two domain



---

satisfaction scores tied (friendships and living partner) for most influential predictors of happiness. Self-esteem satisfaction ranked second in strength of influence on Aboriginal happiness and life satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [1]; Stadtbevölkerung [2,4,19]; Zufriedenheit [4-7,14]; Jugendliche [5,13]; ethnische Gruppe [3,6,12,16-18]; Minderheiten [18,19]; Arbeitslose [7,15]; Zufriedenheit - Determinanten [8-14]; Lebensqualität [8]; Gesundheitszustand [9,15]; Selbstbewusstsein [10,16]; soziale Beziehungen [11,17]; USA [1-3]

X 327 (k071227f17, 11.1.2008)

- Michau, Jean-Baptiste: Unemployment insurance and cultural transmission : theory and application to European unemployment. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.). – London, 2009 (CEP discussion paper : 936) (ISBN 978-0-85328-389-8) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0936.pdf>).

Abstract: "This paper emphasizes the two-way causality between the provision of unemployment insurance and the cultural transmission of work ethic. Values affect the size of the moral-hazard problem and, hence, the policy to be implemented. Conversely, when parents rationally choose how much effort to exert to raise their children to work hard, they form expectations on the policy that will be implemented by the next generation. In this context, I determine the dynamics of preferences across generations and show that the different cultural traits, i.e. high and low work ethics, are complementary. The model could generate a lag between the introduction of unemployment insurance and a deterioration of the work ethic. Relying on a calibration, I argue that it can account for a substantial fraction of the history of European unemployment since World War II. As this explanation is compatible with the co-existence of generous unemployment insurance and low unemployment in the 1950s and 1960s, it could be seen as an alternative to the dominant story that relies on the occurrence of large shocks since the 1970s. Supportive empirical evidence is provided." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen [1,3,6,11,16]; Arbeit [1,2,7,9,13]; Ethik [1,5]; kulturelle Faktoren [4,5]; Präferenz [2]; Arbeitsanreiz [3,4,15]; Sozialpolitik [6]; soziale Werte [7,8,14]; Intergenerationsmobilität [8]; Moral [9]; Arbeitslosenversicherung - historische Entwicklung [10]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [11,12]; soziale Normen [13]; Wertwandel [14]; institutionelle Faktoren [15,16]; Leistungsmissbrauch [17-19]; öffentliche Meinung [18]; gesellschaftliche Einstellungen [19]; Sozialleistungen [17]; Europa [10,12]

(k091117r10, 26.11.2009)

- Micheel, Frank; Naderi, Robert: Überlegungen zur ökonomischen Situation älterer Türkinnen und Türken in Deutschland : Zahlen aus dem Generations and Gender Survey. In: BiB-Mitteilungen, Jg. 28, H. 2, 2007, S. 29-33 (ISSN 0722-1509).

Abstract: "Im Rahmen der Diskussion um Renten und Altersvorsorge, die durch den demographischen Alterungsprozess von erheblicher Relevanz ist, wird es immer wichtiger, auch über die ökonomische Situation der ehemaligen Gastarbeiter nachzudenken. Anhand der Daten des Generations and Gender Survey des BiB wird in diesem Beitrag - in einem Vergleich zu älteren Deutschen - eben diese Situation auf Basis ökonomischer Merkmale und subjektiver Einschätzungen seitens der Befragten betrachtet. Die Untersuchung beschäftigt sich mit Türkinnen und Türken, weil zum einen die Daten für diese Migrantengruppe zur Verfügung stehen und zum zweiten jene bekanntlich die größte Gruppe der in Deutschland lebenden Ausländer sind. Vergleichend betrachtet werden hierbei der Besitz von Wohneigentum, die Art der Wohnung, das verfügbare Einkommen und seine Quellen, sowie die subjektive Einschätzung der ökonomischen Situation. Es zeigt sich, dass die Einkommenssituation bei den älteren Deutschen deutlich günstiger als bei den in Deutschland lebenden Türken ist: So haben die Türkinnen und Türken schlechtere Erwerbsbiographien vorzuweisen, die sich in den niedrigeren Rentenzahlungen widerspiegeln. Die Gefahr der Altersarmut von Türkinnen und Türken ist daher auch höher als bei den Deutschen. Die soziale Frage hinsichtlich der älteren Migranten ist bisher noch selten gestellt worden - dies wird sich aber mit der Zeit ändern, wenn die demographische Alterung auch der Zuwanderer deutlich wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Türken [1-5,8-10,12-14,16-18,20]; ältere Menschen [1]; Männer [2]; Frauen [3]; wirtschaftliche Situation - Zufriedenheit [4,6]; soziale Situation [5,7]; Deutsche [6,7,16,19]; Einwanderer [8]; Eigentum [9]; Wohnsituation [9]; verfügbares Einkommen [10]; Haushaltseinkommen [10,11]; private Haushalte [11]; Rentenhöhe [12]; Berufsverlauf [13]; Lebenseinkommen [14,15]; Einkommensunterschied [15,16]; Armut - Risiko [17]; Rentner [18,19]; Rückwanderungsbereitschaft [20];

Z 770 (k070801a01, 6.8.2007)

- Michel, Andrea (Hrsg.): Den Schulausstieg verhindern : gute Beispiele einer frühen Prävention. / Deutsches Jugendinstitut, München, Aussenstelle Halle, Forschungsschwerpunkt Übergänge in Arbeit (Hrsg.). – München u.a., 2005 (Deutsches Jugendinstitut. Dokumentation : 03/2005) ([http://www.dji.de/bibs/229\\_4452\\_Doku\\_3\\_2005\\_michel.pdf](http://www.dji.de/bibs/229_4452_Doku_3_2005_michel.pdf)).

Abstract: "Im Rahmen des 'Netzwerks Prävention von Schulmüdigkeit und Schulverweigerung' werden Förderansätze aus der bundesweiten Praxis beschrieben. Der vorliegende Band zur 'Prävention von Schulmüdigkeit' stellt Antworten von Expertinnen und Experten vor, die mittels jahrelanger Erfahrungen an Lösungsmöglichkeiten, Kriterien und Ansatzpunkten früher Prävention gearbeitet haben. Es besteht ein breiter Konsens darüber, dass ein schülerorientiertes Schulkonzept zur Identifikation der Kinder mit Schule beiträgt. Welche Möglichkeiten Regelschule hat und wie sie diese zur Motivation von Schülerinnen und Schülern (und auch Lehrkräften) einsetzen kann, wird anhand der Arbeit von drei Hauptschulen und einer Förderschule vorgestellt. Durch Kooperation von Schule mit sozialpädagogischen Fachkräften der Jugendhilfe kann ein

---

verbessertes Schulklima die Ausgrenzung einzelner Kinder verhindern und die Lernmotivation aller fördern. Die Schulpädagogen erhalten Unterstützung durch Mitarbeiter/innen freier Träger der Jugendhilfe und arbeiten zusammen an einer lebensweltlich orientierten Schule. Neun Beschreibungen von Projekten zeigen, wie mit unterschiedlichen Konzepten und Methoden das Problem Schulmüdigkeit bewältigt werden kann."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schulabbruch - Risiko |1,2,4-8,15,16|; best practice |5|; Schulpolitik |5|; Schulverweigerung |4,17-19|; Jugendhilfe - Kooperation |1|; Schule |1|; Jugendsozialarbeit |2,3|; Schulabbrecher |3,20|; Grundschule |6,9|; Schüler |9-12|; Sekundarstufe I |7,10|; erste Schwelle |8,11|; sozialpädagogische Betreuung |12-14|; Kinder |13,15,17|; Jugendliche |14,16,18|; schulische Reintegration |19,20|;

96-21.0106 (k071001f10, 25.10.2007)

- Michel, Bernhard; Rycx, Francois: Does offshoring of materials and business services affect employment? : evidence from a small open economy. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4164) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090518p05.pdf>).

Abstract: "The fear of massive job losses has prompted a fast-growing literature on offshoring and its impact on employment in advanced economies. This paper examines the situation for Belgium. It improves the offshoring intensity measure by computing a volume measure of the share of imported intermediates in output and it is among the first to address both materials and business services offshoring to high-wage and low-wage countries. Estimations of static and dynamic industry-level labour demand equations augmented by offshoring intensities do not reveal a significant impact of either materials or business services offshoring on total employment for Belgium between 1995 and 2003." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing |1-3,9-11|; Dienstleistungsbereich |1,4,6|; verarbeitendes Gewerbe |2,5,7,8|; Ausland |3|; Arbeitsplatzverlagerung |4,5|; Betriebsverlagerung |6,7|; Produktionsverlagerung |8|; internationale Arbeitsteilung |9|; Beschäftigungseffekte |10|; Belgien |11|

(k090518p05, 27.5.2009)

- Michel, Jesse S.; Mitchelson, Jacqueline K.; Kotrba, Lindsey M.; LeBreton, James M.; Baltes, Boris B.: A comparative test of work-family conflict models and critical examination of work-family linkages. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 2, 2009, S. 199-218 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This paper is a comprehensive meta-analysis of over 20 years of work-family conflict research. A series of path analyses were conducted to compare and contrast existing work-family conflict models, as well as a new model we developed which integrates and synthesizes current work-family theory and research. This new model accounted for 40% of the variance in job satisfaction, 38% of the variance in family satisfaction, and 35% of the variance in life satisfaction. In a critical examination of work-family linkages, a series of analyses excluding work-family conflict constructs and pathways resulted in a well-fitting and more parsimonious model that still accounted for 39% of the variance in job satisfaction, 37% of the variance in family satisfaction, and 33% of the variance in life satisfaction. Results indicate that direct effects drive work-family conflict models while indirect effects provide little incremental explanation in regards to satisfaction outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie - Modell |1-5|; Beruf und Familie - Theorie |6-11|; Theoriebildung |6|; Arbeitszufriedenheit |1,7|; Zufriedenheit |2,8|; sozialer Konflikt |3,9,12|; Rollenkonflikt |4,10,12,13|; soziale Rolle |5,11,13|;

Z 605 (k090406n04, 9.4.2009)

- Michel, Sigrid (Hrsg.); Löffler, Sylvia (Hrsg.): Mehr als ein Gendermodul : qualitative Aspekte des Qualitätsmerkmals Gender im Bologna-Prozess.– Bielefeld : Kleine, 2006 (Wissenschaftliche Reihe : 158) (ISBN 3-89370-411-6).

Abstract: "Den Genderaspekt in den Bologna-Prozess zu integrieren, war zwar ein großer Fortschritt, das Anliegen allerdings so allgemein formuliert, dass es der weiteren Präzisierung bedarf. Dass es nicht ausreicht, Studiengänge um ein Gendermodul zu ergänzen und die Aufhebung von Geschlechterungleichheiten in den Studiengängen nur durch tief greifende und weitreichende Reformen an Hochschulen erreicht werden kann, wurde auf der Fachtagung 'Mehr als ein Gendermodul', im Dezember 2004, an der Fachhochschule Dortmund, deutlich. Die dort erarbeiteten Handlungsanleitungen zu den qualitativen Aspekten des Qualitätsmerkmals Gender im Bologna-Prozess werden nun durch theoretische Annäherungen von Wissenschaftlerinnen an das Thema vertieft und durch Artikel ergänzt, in denen Gleichstellungsbeauftragte und Genderexpertinnen an Hochschulen ihre aus der Praxis heraus entwickelten Konzepte vorstellen sowie Anregungen für die Umsetzung des Genderaspektes in die Studienreform vor Ort bieten. Mit einbezogen werden Aspekte, die bisher im Rahmen des Bologna-Prozesses keine Beachtung gefunden haben, wie die Erkenntnisse der Internationalen Frauenuniversität oder die physische und psychische Gesundheit von Studierenden unter Berücksichtigung des Genderaspektes und die Umsetzung im Bologna-Prozess. Die genderrelevante Qualität der Studienstrukturen und -inhalte ist in hohem Maße auch abhängig davon, ob bei Entscheidungen der Politik auf der europäischen Ebene die demokratietheoretischen Konzepte 'Good Governance' und Gender Mainstreaming zum Einsatz kommen. Diesen Sachverhalt reflektierend geht das Buch auf neue Formen des modernen Lobbying und die politikwissenschaftliche Analyse von Gender in Governance-Strukturen ein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bologna-Prozess |1,15-20|; Gender Mainstreaming |1-14,23,44|; Hochschulbildung |2,15,24|; Geschlechterforschung |21|; Studiengang |3|; Studienfach |4|; Studium |5,6,22|; Lerninhalt |6,21,22|; Hochschule |7,38|; Universität |8,32,35,37|; Fachhochschule |9|; Gleichstellung |25|; Bildungschancengleichheit |10,16,26|; Gleichstellungspolitik |11,17,27|; Studenten |28|; Frauen |18,23-31|; Hochschulreform |12,19|; Bildungsbeteiligung

---

[13,29]; Geschlechterverteilung [30]; Studienreform [14,20]; geschlechtsspezifische Faktoren [31]; Gender Mainstreaming - internationaler Vergleich [40]; regionaler Vergleich [41-44]; Bundesrepublik Deutschland [34,36,39,40]; Bremen [35,36,41]; Dortmund [32,33,42]; Nordrhein-Westfalen [33,34]; Sachsen-Anhalt [38,39,43]; Belgien [37,40]

93-13.0119 (k080527)01, 2.6.2008)

- Michelacci, Claudio; Lopez-Salido, David: Technology shocks and job flows. In: The Review of Economic Studies, Vol. 74, No. 261, 2007, S. 1195-1227 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "We consider a version of the Solow growth model where technological progress can be investment specific or investment neutral. The labour market is subject to search frictions, and the existing productive units may fail to adopt the most recent technological advances. Technological progress can lead to the destruction of technologically obsolete jobs and cause unemployment. We calibrate the model to replicate the high persistence that characterizes the dynamics of firms' neutral technology and the frequency of firms' capital adjustment. We find that neutral technological advances increase job destruction and job reallocation and reduce aggregate employment. Investment-specific technological advances reduce job destruction, have mild effects on job creation, and are expansionary. Hence, neutral technological progress prompts Schumpeterian creative destruction, while investment-specific technological progress operates essentially as in the standard neoclassical growth model. Using structural VAR models, we provide support to the key dynamic implications of the model."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Fortschritt [1-7]; Arbeitsmarkttheorie [1]; Beschäftigungsentwicklung [2,8-11]; friktionelle Arbeitslosigkeit [3,8]; Arbeitsplatzabbau [4,9]; zusätzliche Arbeitsplätze [5,10]; Investitionen [6]; USA [7,11]  
Z 060 (k070919n02, 24.9.2007)

- Michelacci, Claudio; Silva, Olmo: Why so many local entrepreneurs?. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 89, No. 4, 2007, S. 615-633 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "We document that the fraction of entrepreneurs working in the region where they were born is significantly higher than the corresponding fraction for dependent workers. This is more pronounced in more developed regions and positively related to the degree of local financial development. Firms created by locals are bigger, operate with more capital-intensive technologies, and obtain greater financing per unit of capital invested, than firms created by nonlocals. This suggests that there are so many local entrepreneurs because locals can better exploit the financial opportunities available in the region where they were born. This helps to explain how local financial development causes persistent disparities in entrepreneurial activity, technology, and income."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer [1,2,10,16,18]; regionale Herkunft [1,3,5,6,14]; Heimat [2]; regionale Identität [2]; Unternehmensgründung - Finanzierung [6,7,15,17]; Regionalökonomie [7]; Unternehmensgröße [3]; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [4,5,8,9]; regionale Disparität [8]; Regionalentwicklung [9]; Wirtschaftsentwicklung [9]; Geldmarkt [7]; Sozialkapital [10-12]; soziale Beziehungen [11]; soziales Netzwerk [12,13]; informelle Kommunikation [13]; Beschäftigtenzahl [14]; Kreditpolitik [15]; regionale Mobilität [16]; Standortfaktoren [17]; Standortwahl [18]; USA [4]; Italien [4]  
Z 061 (k071107n07, 12.11.2007)

- Michelotti, Marco; Nyland, Chris: Varieties of capitalism and diversity in labour standards regulation : the case of Italy. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 2, 2008, S. 177-195 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "Many scholars and policy-makers argue that advanced market economies are converging towards a neoliberal labour market model with diluted labour standards. However, others insist that 'capitalism allows variety'. The primary purpose of this article is to provide empirical evidence that supports the latter position, by comparing legally mandated labour standards in Italy through 1979-2003 and by juxtaposing the results against OECD panel data which allegedly show a decline in labour standards. This comparison suggests that a more complex regulatory transformation occurred than is allowed for by the OECD: indeed, labour standards for core workers in Italy were actually strengthened. This discrepancy reflects the limited focus of the OECD data."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kapitalismus [1,2]; Wirtschaftssystem [1,3,4,7]; institutionelle Faktoren [2,3,6]; Regulierung [4,5]; Arbeitsrecht - internationaler Vergleich [5-21]; Mindestlohn [8]; Überstunden [9]; Urlaubsgeld [10]; Arbeitslosenversicherung [11]; arbeitsbedingte Krankheit [22]; Krankenversicherung [12,22]; Tarifrecht [13]; Gleichstellungspolitik [14]; Kündigungsrecht [15]; Arbeitsschutz [16]; Arbeitssicherheit [17]; Arbeitsschutzpolitik [18]; Sozialplan [19]; Italien [20]; OECD [21]  
Z 1178 (k080519a02, 26.5.2008)

- Michie, Jonathan (Hrsg.): The handbook of globalisation.— Cheltenham u.a. : Elgar, 2003 (ISBN 1-84376-274-9).

Abstract: "Globalization is an issue that has been high on the research agenda for several years, spawning a vast and at times unwieldy literature. A concept often ill-defined, it has generated a plethora of unresolved and fiercely contested questions, the nature of which depends on which side of the ideological divide one stands. With original contributions from the leading commentators in the field and an overarching introduction from the editor, the concerns of this handbook are twofold; firstly, to redefine the concept of globalization and dispel the haze that surrounds it by a systematic and thorough examination of the debate; secondly, to push out the frontiers of current critical thinking on the role and impact of globalization, on the winners and losers in the process, and on the implications for society, the economy and governance offering a genuinely interdisciplinary perspective." (Text

---

excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Jonathan Michie: Globalisation : Introduction and Overview.

Part I: GLOBALISATION IN QUESTION?;

1. Paul Hirst and Grahame Thompson: The Future of Globalisation;

2. Jonathan Perraton: The Scope and Implications of Globalisation;

3. Bob Sutcliffe and Andrew Glyn: Measures of Globalisation and Their Misinterpretation.

Part II: ANALYSING THE GLOBAL ECONOMY;

4. Jeremy Howells: Systems of Innovation in a Global Economy;

5. Gary A. Dymski: The International Debt Crisis;

6. Gabriel Palma: National Inequality in the Era of Globalisation : What Do Recent Data Tell Us?.

Part III: TRANSNATIONAL CORPORATIONS;

7. Grazia Ietto-Gillies: The Role of Transnational Corporations in the Globalisation Process;

8. Gerald Epstein: The Role and Control of Multinational Corporations in the World Economy;

9. Elissa Braunstein: Gender and Foreign Direct Investment.

Part IV: LABOUR STANDARDS;

10. Peter Brosnan: The Minimum Wage in a Global Context;

11. Ajit Singh and Ann Zammit: Globalisation, Labour Standards and Economic Development;

12. James Heintz: Global Labour Standards : Their Impact and Implementation.

Part V: EUROPE AND NORTH AMERICA;

13. Joseph Plasmans: Globalisation and Productivity;

14. Philip Arestis and Malcolm Sawyer: European Integration and the 'Euro Project';

15. Jim Stanford: The North American Free Trade Agreement : Context, Structure and Performance;

16. Charles Craypo and Frank Wilkinson: The Low Road to Competitive Failure : Immigrant Labour and Emigrant Jobs in the US.

Part VI: GOVERNANCE;

17. Richard Woodward: An 'ation' Not a 'nation' : The Globalisation of World Politics;

18. Mathias Koenig-Archibugi: Global Governance;

19. Simon Lee: The Political Economy of the Third Way : The Relationship Between Globalisation and National Economic Policy.

Part VII: INTERNATIONAL ECONOMIC INSTITUTIONS;

20. Scott Sinclair: The WTO and its GATS;

21. John Teye: The International Monetary Fund (IMF) and the World Bank (WB);

22. Mica Panic: A New Bretton Woods?.

Part VIII: POLICY IMPLICATIONS AND RESPONSES;

23. Ha-Joon Chang: Kicking Away the Ladder – Globalisation and Economic Development in Historical Perspective;

24. Colin Hines: Time to Replace Globalisation with Localisation;

25. George DeMartino: Free Trade or Social Tariffs?

SW: Globalisierung [1-16,27]; Ideologiekritik [1]; Globalisierung - Auswirkungen; Einkommensentwicklung [2]; Lohnentwicklung [3]; Gesellschaftsentwicklung [4]; Wirtschaftsentwicklung [5,26]; politisches System [6]; Weltwirtschaft [7,24-26]; internationale Zusammenarbeit [8,24]; Arbeitspolitik [9]; Globalisierung - internationaler Vergleich [10,17-21]; multinationale Unternehmen [11]; Auslandsinvestitionen [12]; europäische Integration [13]; Freihandel [14]; Governance [15,25]; WTO [23]; IMF [22]; Wirtschaftspolitik [16,22,23]; Weltwirtschaftssystem [27]; Europäische Union [17]; USA [18]; Welt [19]; Chile [20]; Mexiko [21]

90-101.0993 (k040119f14, 4.12.2008)

- Middendorf, Torge: Returns to education in Europe : detailed results from a harmonized survey. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (Ruhr economic papers : 65) (ISBN 978-3-86788-069-5; ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f17.pdf>).

Abstract: "Die Rendite von Humankapitalinvestitionen wird mit Hilfe eines vergleichbaren Datensatzes für die Länder der Europäischen Union detailliert geschätzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We use the European Community Household Panel, a harmonized data set covering the countries of the European Union, to provide detailed estimates of the returns to education. Our results can be summarized as follows. Firstly, average returns to education have been mostly stable during the second half of the 1990s and are highest in Portugal and Ireland and lowest in the UK and Italy. Secondly, returns to schooling are significantly negatively related to the educational attainment of the population. Thirdly, for most countries we find significant cohort effects and these are in general uniform across countries implying lower returns to education for younger cohorts. Fourthly, in most countries schooling exerts a significantly stronger impact on wages at the top of the wage distribution, aggravating within-group inequality. Finally, we provide evidence that the more pronounced the difference in returns to education along the wage distribution, the higher the average return to education."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsertrag - internationaler Vergleich [1,2]; Europäisches Haushaltspanel [2]; Bildungsertrag - Determinanten [3,4,6-9]; Bevölkerungsstruktur [4,5]; Qualifikationsstruktur [5,9]; Einkommenshöhe [6]; Einkommensverteilung [7]; altersspezifische Faktoren [8]; Erwerbsbevölkerung [9]; Europäische Union [1,3] (k080901f17, 10.9.2008)

- Middendorff, Torge: The impact of cohort size and local labor market conditions on human capital accumulation in Europe. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 10) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070628p05.pdf>).

Abstract: "Aktuelle Studien betonen den Einfluss makroökonomischer Faktoren auf den Bildungsabschluss, beispielsweise der Kohortengröße und der Situation auf dem lokalen Arbeitsmarkt. Die Ergebnisse dieses Papiers legen nahe, dass weder die Kohortengröße des Geburtsjahrgangs noch die lokale Arbeitslosenrate einen Einfluss auf die individuelle Schulentscheidung haben. Für die Untersuchung werden Daten des Europäischen Haushaltspanels verwendet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recent studies emphasize the impact of macroeconomic factors on educational attainment. They show that although individual factors like the educational level of one's parents play a decisive role in determining the human capital accumulation of the children, the cohort size as well as the local labor market seem to have a significant impact, too. This paper analyzes the impact of birth cohort size as well as unemployment on educational attainment in Europe using the European Community Household Panel. Estimation results suggest that neither the size of the birth cohort nor the local unemployment rate induces a change in the individual's schooling decision." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsbeteiligung |11|; Schullaufbahnwahl - Determinanten |1-6,12|; Altersstruktur |1,9|; Bevölkerungsstruktur |2,9|; Bildungsniveau |3,8|; Eltern |8|; regionaler Arbeitsmarkt |4,7|; Arbeitslosenquote |5,7|; regionale Faktoren |6|; Humankapital |10|; Europäische Union |10-12|

(k070628p05, 9.7.2007)
- Middendorff, Elke: Studieren mit Kind : Ergebnisse der 18. Sozialerhebung des Deutschen Studentenwerks durchgeführt durch HIS Hochschul-Informationssystem. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); HIS-Hochschul-Informationssystem GmbH, Hannover (Bearb.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080306f20.pdf>).

Abstract: "Ziel der Untersuchung ist es, das Wissen um die spezifische Studien- und Lebenssituation der Studierenden mit Kind zu aktualisieren und eine empirische Grundlage für die familienfreundliche Gestaltung der Hochschulen und die Qualitätsentwicklung der sozialen Infrastruktur für Studierende mit Kind zu schaffen. Der Anteil an Studierenden mit Kind liegt seit Jahren relativ konstant zwischen 6% und 7%. Im Sommersemester 2006 hatten 7% aller Studierenden (mindestens) ein Kind. Damit waren - hochgerechnet auf alle Studierende - an den Hochschulen etwa 123.000 Studierende mit Kind immatrikuliert, darunter 67.000 Frauen und 56.000 Männer. Studierende, die ihr Erststudium mit Kind absolvieren, sind im Durchschnitt 30 Jahre alt. Mehr als zwei Drittel der Studierenden im Erststudium sind Eltern eines einzelnen Kindes. Die durchschnittliche Kinderzahl liegt bei 1,4. Drei Viertel der Studierenden mit Kind ist im Erststudium. Ihr bisheriger Studienverlauf verlief weniger reibungslos als bei Studierenden ohne Kind. Die familiäre Arbeitsteilung erfolgt offenbar auch bei Studierenden überwiegend traditionellen Mustern: So liegt der Anteil der Studenten mit Kind, die nebenher erwerbstätig sind, deutlich über dem der Studentinnen, die ein Kind haben (74% vs. 45%). Studierende mit Kind, die sich im Erststudium befinden, haben im Durchschnitt 1.178 EURO zur Verfügung und damit anderthalb mal so hohe Einnahmen wie ihre kinderlosen KommilitonInnen. Etwa die Hälfte aller Studierenden hat für das Kind einen Platz in einer Betreuungseinrichtung. Mehr als jeder Vierte lässt es privat - von der Partnerin /dem Partner, in der Familie oder von Tageseltern - betreuen. Ein weiteres Viertel benutzt sowohl institutionelle als auch außerinstitutionelle Betreuungsformen. Die Mehrheit (60%) der Studierenden mit Kind, die sich im Erststudium befinden, sieht beides als prinzipiell vereinbar an, denn sie würden - wenn sie die Entscheidung noch einmal treffen könnten - wieder mit Kind studieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studium |1,21,22|; Mütter |1,2,7,9,14,16|; Studenten |2-6,11-13,19,20|; Väter |3,8,10,15,17|; Lebenssituation |4|; wirtschaftliche Situation |5|; soziale Situation |6|; Studienverlauf |7,8|; Studiendauer |9,10|; Einkommenshöhe |11|; Kinderbetreuung |12|; Informationsbedarf |13|; Studienberatung |14,15,18|; Studiensituation |16,17|; Qualitätsmanagement |18|; Hochschule |18|; Zeitbudget |19|; Erwerbstätigkeit |20|; Bundesausbildungsförderungsgesetz |21|; Bildungsfinanzierung |21|; Elternschaft - Auswirkungen |22|;

(k080306f20, 14.3.2008)
- Miebach, Bernhard : Organisationstheorie : Problemstellung - Modelle - Entwicklung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Soziologische Theorie) (ISBN 978-3-531-14986-8).

Abstract: "Die Einführung in die Organisationstheorie diskutiert die zentralen Problemstellungen, die unterschiedlichen Organisationsbegriffe und die Bedeutung der Organisation für die Gesellschaft. Organisationstheorien werden dabei als Werkzeuge verstanden und praxisnah dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Organisationstheorie |1-15|; Organisationsmodell |1,16-29|; Organisationsstruktur |2,16|; Organisationssoziologie |3,17|; Organisationsentwicklung |4,18|; organisatorischer Wandel |5,19,32|; Individuum |6,20,35|; Institution |7,21,34|; Integrationstheorie |8,22|; Systemtheorie |9,23|; Macht |10,24,33|; Unternehmenskultur |11,25,30,33-35|; Unternehmensorganisation |12,26,31|; Institutionalismus |13,27|; Rational-Choice-Theorie |14,28,32|; Unternehmensführung |15,29-31|;

682.0118 (k080730f05, 7.8.2008)

- Miebach, Bernhard: *Prozesstheorie : Analyse, Organisation und System.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-15630-9).*

Abstract: "Soziales Handeln ist durch Rückgriff auf vorangegangene und Vorgriff auf zukünftige Ereignisse prozesshaft angelegt. Während sich die Gesellschaftstheorie auf Transformationsprozesse konzentriert, wird der allgemeine Prozessbegriff im vorliegenden Buch durch rekursive Prozessketten erweitert, z. B. durch Pfadabhängigkeit oder Zeitreihen sowie durch Veränderungsprozesse, die in der Organisationstheorie als organisationales Lernen oder Reframing analysiert werden. Das Buch zielt damit auf die Aufarbeitung von Prozesskonzepten in der Handlungstheorie, die Dokumentation der wesentlichen Prozessthemen innerhalb der Organisationstheorie, die Darstellung der empirischen Methoden zur Prozessanalyse und die Entwicklung eines theoretisch begründeten Modells zur Analyse und Erklärung sozialer Prozesse. Es werden Kriterien für die prozesstheoretische Erklärung entwickelt und auf die soziologischen Paradigmen - Systemtheorie, interpretativ-interaktionistische Theorie, Rational-Choice Theorie, Strukturierungstheorie und Figurationstheorie - angewendet. Am Ende steht die Darstellung eines systemtheoretischen Modells zur Prozessanalyse und dessen Anwendung auf Merkmale und Auswirkungen der computergestützten Prozessorganisation." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Prozessanalyse - Theorie |1-16|; Prozessanalyse - Modell |17-23|; soziales System - Entwicklung |1,17|; sozialer Wandel |2,18|; soziales Handeln |3,19|; Systemtheorie |4|; Phänomenologie |5|; Ethnomethodologie |6|; Konstruktivismus |7|; Rational-Choice-Theorie |8|; Spieltheorie |9|; quantitative Methode |10|; qualitative Methode |11|; Organisationssoziologie |12,20|; Entscheidungstheorie |13|; organisatorischer Wandel |14,21|; lernende Organisation |15,22|; Innovationsprozess |16,23|;

611.0173 (k080506f01, 27.4.2009)
- Miegel, Meinhard; Petersen, Thomas: *Der programmierte Stillstand : das widersprüchliche Verhältnis der Deutschen zu Wirtschaftswachstum und materieller Wohlstandsmehrung.– München u.a. : Olzog, 2008 (ISBN 978-3-7892-8258-4).*

Abstract: "Das fortwährende Wachstum der Wirtschaft ist die tragende Säule aller früh industrialisierten Länder. Ohne ein solches Wachstum, so die tief sitzende Furcht, gibt es weder Vollbeschäftigung noch sind die sozialen Sicherungssysteme und öffentlichen Haushalte ausreichend finanzierbar. Selbst die freiheitlich-demokratische Ordnung wird in Gefahr gewähnt. Die ständige Mehrung materiellen Wohlstands ist das große Heils- und Glücksversprechen unserer Zeit. Doch ist es auch erfüllbar? Die objektiven Voraussetzungen hierfür verschlechtern sich seit geraumer Zeit. Nicht grundlos haben viele Menschen den Eindruck, dass sich ihre Lebenslage schon lange nicht mehr verbessert. Wie aber steht es um die subjektiven Voraussetzungen, die Sicht- und Verhaltensweisen der Bevölkerung, von denen Wirtschaftswachstum ebenfalls maßgeblich abhängt? Dieser Frage wird in vorliegender Studie nachgegangen. Das Ergebnis: (Fast) alle reden von Wachstum, aber nur eine recht kleine Minderheit setzt sich auch aktiv dafür ein. Die Mehrheit verfolgt vorrangig andere Ziele. Dabei gilt: Je älter Menschen sind, desto weniger streben sie nach Wachstum. Das aber bedeutet für eine zügig alternde Bevölkerung: programmierter Stillstand." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftswachstum |1,26,28-33|; gesellschaftliche Einstellungen |1-24|; Wertorientierung |2,25-27|; soziale Werte |3,25|; Wohlstandsgesellschaft |4,27|; Leistungsmotivation |5,28|; Arbeitsmotivation |6,29|; Beruf |7|; Arbeit |8|; sozialer Aufstieg |9,30|; soziale Sicherheit |10|; soziales Netzwerk |11|; Familie |12|; Einkommenshöhe |13,31|; Leistungsdruck |14|; Wohlstand |15,32|; Vermögen |16,33|; qualitatives Wachstum |17|; Umweltschutz |18|; Selbstverwirklichung |19|; Freizeit |20|; Chancengleichheit |21|; soziale Gerechtigkeit |22|; Freiheit |23|; Zufriedenheit |24|;

614.0115 (k080529j01, 20.6.2008)
- Miegel, Meinhard; Wahl, Stefanie; Schulte, Martin: *Die Rolle der Zeitarbeit in einem sich ändernden Arbeitsmarkt. / Institut für Wirtschaft und Gesellschaft, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 ([http://www.iwg-bonn.de/fileadmin/user\\_upload/pdf/IWG-Gutachen\\_Zeitarbeit\\_-\\_November\\_2007.pdf](http://www.iwg-bonn.de/fileadmin/user_upload/pdf/IWG-Gutachen_Zeitarbeit_-_November_2007.pdf)).*

Abstract: Das Institut für Wirtschaft und Gesellschaft Bonn (IWG) kommt in seiner Studie zu dem Ergebnis, dass keine Beschäftigungsform in Deutschland in den zurückliegenden Jahren so stark gewachsen ist wie die Zeitarbeit. Angesichts der positiven Entwicklung der Zeitarbeit und ihrer Erfolge im deutschen Arbeitsmarkt warnen die Autoren die Kritiker der Zeitarbeit vor einer neuerlichen Regulierung dieser Branche: "Wer dieses anstrebt, bewegt sich jedoch auf einem schmalen Grad." Die Studie zeigt, dass sich die Zahl der Zeitarbeitskräfte seit 1995 von 165.000 auf etwa 670.000 erhöhte, während die Zahl der Beschäftigten insgesamt nur um vier Prozent stieg und diejenige der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten sogar um vier Prozent sank. Vom gesamtwirtschaftlichen Beschäftigungszuwachs in den Jahren 2006 und 2007 waren 37 Prozent auf die zahlenmäßige Zunahme von Zeitarbeitskräften zurückzuführen. Gründe für diese positive Entwicklung sieht die Studie in den zahlreichen Deregulierungsmaßnahmen, der Notwendigkeit von Unternehmen, Personal möglichst passgenau und kostengünstig einzusetzen, der wechselseitigen Erprobung von Arbeitskräften und Unternehmen, dem kontinuierlichen Ausbau der Arbeitnehmerüberlassung durch weitere Personaldienstleistungen und der nach wie vor beträchtlichen Arbeitslosigkeit. "Für zahlreiche Arbeitslose ist Zeitarbeit die Brücke zurück in den Arbeitsmarkt." (IAB)

SW: Arbeitnehmerüberlassung |1|; Leiharbeit |1-13|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |2|; Personalanpassung |3|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |4|; Arbeitslose |5|; berufliche Reintegration |5|; Arbeitskräftenachfrage |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Image |8|; internationaler Wettbewerb |9|; Wettbewerbsfähigkeit |9|; atypische Beschäftigung |10|; institutionelle Faktoren |11|; Deregulierung |11|; Tarifvertrag |12|; Weiterbildungsangebot |13,14|; Leiharbeiter |14|;

(k080528p02, 12.6.2008)

- Miegel, Meinhard; Wahl, Stefanie; Schulte, Martin: Von Verlierern und Gewinnern: Die Einkommensentwicklung ausgewählter Bevölkerungsgruppen in Deutschland. / Institut für Wirtschaft und Gesellschaft, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008  
([http://www.iwg-bonn.de/fileadmin/user\\_upload/pdf/Einkommensstudie\\_mit\\_Graphiken\\_160608.pdf](http://www.iwg-bonn.de/fileadmin/user_upload/pdf/Einkommensstudie_mit_Graphiken_160608.pdf)).

Abstract: Der Beitrag dokumentiert die Veränderungen des Einkommensgefüges in Deutschland, insbesondere die veränderte Zusammensetzung der Gruppe der Einkommenschwachen, der Einkommensstarken sowie der Bezieher mittlerer Einkommen. Eine zunehmende Einkommensungleichheit wird deutlich. Verlierer sind dabei Migranten und ihre Kinder sowie alleinerziehende Ansässige; Gewinner sind ansässige Paare mit Kindern sowie Ältere. Grund für die zunehmende Einkommensungleichheit ist einerseits die starke zahlenmäßige Zunahme nicht oder schlecht integrierter Migranten sowie ansässiger Alleinerziehender und andererseits die Verbesserung der wirtschaftlichen Lage ansässiger Paare mit Kindern sowie über 64-Jähriger. Die wachsende Einkommensungleichheit in Deutschland hat neben ökonomischen, vorrangig demographische und gesellschaftliche Gründe. Auf der Grundlage der Befunde werden vier Empfehlungen abgeleitet: die bessere Integrieren von Migranten, die Eröffnung von Bildungschancen, die Änderung von Sicht- und Verhaltensweisen sowie die stärkere Verbreiterung privater Vermögensbildung. (IAB)

SW: Einkommensverteilung |1-20|; Einkommensunterschied |1|; Niedrigeinkommen |2|; Vermögen |3|; Reichtum |4|; Armut |5|; wirtschaftliche Situation |6,22-28|; Migranten |7,21,23|; Ausländer |8,24|; Familie |9,25|; ausländische Kinder |10,26|; allein Erziehende |11,27|; Inländer |12,28|; soziale Integration |13,21|; Bildungschancen |14|; Bildungschancengleichheit |15|; Einstellungsänderung |16|; Wertwandel |17|; Sparen |18|; Vermögensbildung |19|; soziale Ungleichheit |20,22|;  
(k080623f05, 2.7.2008)
- Miera, Frauke: Transnational strategies of Polish migrant entrepreneurs in trade and small business in Berlin. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 34, No. 5, 2008, S. 753-770 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "This paper explores the structure and strategies of Polish migrant entrepreneurship in Berlin in the 1990s, drawing on statistical data, in-depth interviews and a comparison to Turkish entrepreneurship in Berlin. Existing research on the entrepreneurial activity of migrants and ethnic minorities tends to focus on processes observed solely within specific places in the country of immigration. I argue that further insights into the dynamics of 'ethnic entrepreneurship' are enabled by introducing the concept of transnational social space to the 'mixed embeddedness' perspective on ethnic business. This approach may explain the early orientation towards an open and transnational market among Polish entrepreneurs in comparison to the more local orientation of the 'ethnic community' in the first period of Turkish entrepreneurship. Four main entrepreneurial strategies of migrants from Poland can be observed: first, utilising a high degree of personal mobility and the differences in purchasing power between Germany and Poland in cross-border trade; second, the recruitment of 'transnational workers'; third, referring to the 'Polish community' as a market; and fourth, opening branches in Poland of businesses initiated and based in Germany. These strategies point to the relevance of transnational social networks and mobility in the context of national and transnational market conditions and politico-institutional frameworks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Polen |1-5,9-11,15,18-23|; Einwanderer |1,12-14|; Unternehmer |2,6-8,13|; Selbständige |4,14|; interkulturelle Faktoren |6|; Handel |7|; regionale Mobilität |9|; soziales Netzwerk |10|; internationale Zusammenarbeit |11|; Türken |12,16|; Einwanderung |15-17|; Wanderungsstatistik |17|; ethnische Gruppe |18|; Unternehmensgründung |19|; Aussiedler |20|; Außenhandel |21|; Pendelwanderung |22|; ausländische Arbeitgeber |23|; Kleingewerbe |3,8|; Berlin |5|  
Z 1113 (k080707804, 14.7.2008)
- Miguelez, Fausto; Prieto, Carlos: L'autre coté de la croissance de l'emploi en Espagne : une précarité qui se perpétue. In: Travail et Emploi, No. 115, 2008, S. 45-57 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "The important growth of employment in Spain in 1994s was accompanied by a strong precarity. This paper highlights its most important features and gives a definition of precarity in employment as it is understood in spanish scientific circles. It emphasizes how in Spain during the last decades occurred a deep change in social norms of employment. This has showed the way at normalisation of types of temporary employment. Concretely, this normalisation was followed by an important increase in short times contracts as well as poor employment conditions. Finally, it shows how and why precarity continued though an important growth of employment, the unemployment decrease and public policies to reduce precarity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,8-11|; atypische Beschäftigung |3,8|; Prekariat |4,9|; befristeter Arbeitsvertrag |5,10|; Zeitarbeit |6,11|; Zeitarbeitnehmer |7|; Spanien |1-7|  
Z 693 (k081119n05, 24.11.2008)
- Miguélez, Fausto; Recio, Albert: Spain: large-scale regularisation and its impacts on labour market and social policy. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 589-606 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "In Spanien waren Legalisierungsmaßnahmen Teil der allgemeinen Einwanderungspolitik, die bis vor ein paar Jahren den Schwerpunkt mehr auf den Schutz der Grenzen als auf die Befriedigung der Arbeitsmarktnachfrage legte. Das Legalisierungsverfahren des Jahres 2005 war jedoch anders. Dieses Verfahren fand in der Bevölkerung große Unterstützung und hatte zum Ziel, die Schattenwirtschaft zu bekämpfen und

---

Einwanderern, die de facto arbeiteten, Arbeitsrechte zu gewähren. Diese Legalisierung hat zwar zu einer besseren Regulierung des Arbeitsmarktes geführt, aber die Bemühungen, die Segmentierung des Arbeitsmarktes zu bekämpfen, waren weniger erfolgreich. Dazu kommt, dass für die Legalisierungsverfahren nicht genügend Finanzmittel zur Verfügung standen und es ihnen nicht gelungen ist, die öffentlichen Politiken in ausreichender Weise zu verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Regularisation measures in Spain have formed part of an overall immigration policy that until a few years ago was geared more towards border security than to meeting the demands of the labour market. However, the regularisation campaign in 2005 was different: it enjoyed widespread popular support and sought to combat the informal economy and grant employment rights to immigrants who were in fact working. As a result, the labour market is now better regulated, but efforts to combat segmentation have not been so successful. Furthermore, the regularisation campaigns were inadequately funded, and failed to bring about sufficient improvements in public policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Illegale [1,8]; Einwanderer [1,2,5,6]; illegale Einwanderung [2,3,9,19]; Ausländerpolitik [3,4,7,15-18]; Illegalität [4,5,10]; illegale Beschäftigung [6,11-14]; Legalisierung [7-10]; Schwarzarbeit [11]; informeller Sektor [12]; Arbeitsmarktsegmentation [13]; Ausländerbeschäftigung [14,15]; Gewerkschaftspolitik [16]; Sozialpolitik [17]; Spanien [1,9,18,19]

Z 1180 (k090202n17, 4.2.2009)

- Mika, Tatjana: Einstellungen zur Generationengerechtigkeit in der Rente. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 10, 2007, S. 666-678 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Ein zentrales Ziel der letzten Rentenreformen bestand darin, die Bilanz der Belastung zwischen verschiedenen Alterskohorten gerechter zu verteilen. Dies wird mit dem Schlagwort 'Generationengerechtigkeit' bezeichnet. Das Ziel der gerechten Verteilung der Belastungen im Vergleich über die Zeit steht aufgrund der Systematik der umlagenfinanzierten Altersrente in einem Spannungsverhältnis zum Anspruch, die jeweilige Rentnergeneration am Wohlstandsniveau der aktiv erwerbstätigen Bevölkerung teilhaben zu lassen. Die gesetzliche Lösung, die Dynamisierung der Rente abzuschwächen, macht diesen Abwägungsprozess deutlich. Der Beitrag untersucht die Einstellungen der Bevölkerung zur Generationengerechtigkeit mit zwei Fragen, zur Rentendynamisierung und zur gerechten Höhe der Belastung der jüngeren Generationen im zeitlichen Umfeld der Rentenreform 2001. Es wird deutlich, dass sich die Befragten zwischen einer wahrgenommenen Ungerechtigkeit des Rentensystems gegenüber Jüngeren und einer Teilhabe der Rentner/innen am steigenden Lebensstandard nicht entscheiden wollen oder können. Die Analyse von Längsschnittdaten zeigt allerdings auch, wie sich im Kontext der Rentenreform die Beurteilung der Generationengerechtigkeit bei den verschiedenen Altersgruppen verändert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenversicherung [1-3,8-10]; Generationenvertrag [1]; soziale Gerechtigkeit [2,4]; Rentenreform [3]; soziale Einstellungen [5,8]; öffentliche Meinung [6,9]; gesellschaftliche Einstellungen [7,10,11,13,14]; Generationenverhältnis [11]; sozialer Konflikt [11]; altersspezifische Faktoren [12]; Verteilungsgerechtigkeit [4-7,12,15]; Rentenanpassung [13]; Versicherungsbeitrag [14]; Beitragsverteilung [14,15];

Z 850 (k071022n05, 25.10.2007)

- Mika, Tatjana: The effects of social and institutional change on data production : the case of welfare state reforms on the rise and decline of unemployment and care-giving in the German pension fund data. In: Historical Social Research, Vol. 34, No. 3, 2009, S. 115-137 (ISSN 0172-6404).

Abstract: "Using longitudinal life-course data of the German pension fund, the paper discusses effects of first-time institutionalization and of institutional filters on data production on the fields of unemployment and care-giving. Concerning (1) first time institutionalization, the data show at certain historical moments an increase/decrease which is due to the new institutional rules and regulations and not to a drastic social change. This period effect is important if different age cohorts are compared at the same age, but different social policy periods are encompassed. (2) Institutional filters also influence the gathered information due to eligibility rules: The change in the unemployment assistance scheme resulted in an increase of the number of the registered unemployed, but the longitudinal data show that the registered unemployed have also been partly exchanged." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik [1,21,22]; prozessproduzierte Daten [1,2]; Rentenversicherung [2-5,22]; Rentenanspruch [3]; Rentenberechnung [4]; Daten [5-7,9]; Arbeitslosenstatistik [6,12]; Arbeitslosigkeit [7,8]; Leistungsanspruch [8-11]; Anspruchsvoraussetzung [10]; Arbeitslosenversicherung - Reform [11-13,18,20]; Hartz-Reform [13]; Pflegeversicherung - Reform [14,15,17,19]; Altenpflege [14,16]; häusliche Pflege [15,16]; sozialer Wandel [17,18,21]; institutionelle Faktoren [19,20];

Z 647 (k090908801, 11.9.2009)

- Mika, Tatjana; Baumann, Jochen: Soziale Konsequenzen der Abschaffung des Vorruhestands für Langzeitarbeitslose. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 11/12, 2008, S. 605-611 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Arbeitnehmer mit Migrationshintergrund und Ostdeutsche Arbeitnehmer haben in der nahen Vergangenheit in hoher Zahl von den Regelungen des Vorruhestands und des Rentenübergangs vor der Regelaltersrente profitiert. Der institutionell strukturierte Übergang aus der Arbeitslosigkeit in den Ruhestand kam besonders un- und angelernten Arbeitnehmern zugute, unter denen ein besonders hoher Anteil von Personen mit Migrationshintergrund zu finden ist - den ehemals angeworbenen Arbeitern aus den Staaten der Anwerbeabkommen der 1960er Jahre. Momentan steht dieses Muster des Übergangs in den Ruhestand unter



---

starkem Veränderungsdruck. Besonders die Bedingungen für ältere (langzeit-) Arbeitslose haben sich massiv verschlechtert und zugleich steigt das Verrentungsalter deutlich an. Der Beitrag zeigt einige soziale Konsequenzen aus dieser Entwicklung auf: Sowohl hinsichtlich der Höhe der zu erwartenden Altersrenten als auch hinsichtlich des Lebensverlaufs. Als Vergleichsbasis dieser Untersuchung dient der Mikrodatsatz der Deutschen Rentenversicherung für die Alterskohorte 1939. Mit ihr wird die von den Änderungen stark betroffene Alterskohorte 1955 verglichen. Abhängig von den Perioden der Arbeitslosigkeit in ihrer Biografie, zeigt sich dabei, dass die erwartbare Höhe der Altersrenten unter den neuen Bedingungen für die jüngere Alterskohorte der Arbeitnehmer deutlich niedriger ausfällt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenreform - Auswirkungen |1,6,10|; Vorruhestand |1|; Langzeitarbeitslose |1-5,11|; soziale Situation |2|; Einwanderer |3|; Niedrigqualifizierte |4|; ältere Arbeitnehmer |5,8,9|; Rentenhöhe |6,7|; altersspezifische Faktoren |7|; Arbeitslosenunterstützung |8|; Berufsausstieg |9-11|;  
Z 086 (k081201n03, 4.12.2008)

- Mikhalevich, Mikhail; Möller, Joachim; Koshlai, Ludmilla: Modeling of the imperfect labour market. In: International Journal of Humanities and Social Sciences, Vol. 1, No. 3, 2007, S. 147-150; 365 KB (ISSN 1307-8046) (<http://www.waset.org/ijhss/v1/v1-3-27.pdf>).

Abstract: "The labour market of official sectors of economy at the early stages of transition is considered as the typical example of imperfect market. Therefore, we assume that monopsony and oligopsony are the main kinds of competition, producing the impact on wages during the transition. We consider optimization employers' behaviour models for the case of monopsony and game-theory based models - for oligopsony. Existence conditions formulated for optimal and Nash equilibrium strategies of employers and properties of these strategies are analyzed. Investigations demonstrate that dependence between wages and demand for employers' production in oligopsony is similar to dependence in the case of monopsony." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Planwirtschaft - Strukturwandel |1,2|; Marktwirtschaft |1|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |2-4,9-12|; Arbeitsmarktmodell |3,5|; staatlicher Sektor |4-8|; Monopson |6|; Wettbewerb |7|; Lohnfindung |8,9|; Beschäftigungseffekte |10|; soziale Ungleichheit |11|; Arbeitsmarkttheorie |12|;

X 478 (k080116f01, 23.1.2008)

- Milata, Paul: Brain drain in Eastern Europe 1980-2000. / Arbeitskreis für Siebenbürgische Landeskunde (Hrsg.).– Brasov u.a. : Aldus u.a., 2008 (Veröffentlichungen von Studium Transylvanicum) (ISBN 978-3-929848-68-7; ISBN 978-973-7822-30-7).

Abstract: "The study assesses the extent of brain drain in seven Eastern Europe states from 1980 to 2000, the ten years preceding and following the collapse of communist dictatorships. The seven analysed states are: Albania, Bulgaria, the Czech Republic, Hungary, Poland, Romania, and Slovakia. In the period under consideration, Eastern European governments claimed to fear a vicious circle of educated emigration and impoverishment. Due to varying definitions, the absence of data, and political agendas, econometric studies of this topic could not proceed, due to distortions in existing studies. This study concludes that prolonged and massive emigration of the educated affected only Poland in the 1980s, all seven states from 1990-1992, and Albania, Bulgaria and Romania in the 1990s - these three however on an ever increasing scale." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - internationaler Vergleich |1-11|; Auswanderung - internationaler Vergleich |1,12-22|; Auswanderer |29-31|; Arbeitskräftemobilität |12,23,24,28|; Hochqualifizierte |13,23,25,27,30|; Osteuropäer |2,26-29|; Ost-West-Wanderung |3,14,24-26,31|; Osteuropa |4,15|; Albanien |5,16|; Bulgarien |6,17|; Tschechische Republik |7,18|; Ungarn |8,19|; Polen |9,20|; Rumänien |10,21|; Slowakei |11,22|

90-202.1100 (k080902f14, 7.11.2008)

- Milberg, Joachim (Hrsg.): Förderung des Nachwuchses in Technik und Naturwissenschaft : Beiträge zu den Zentralen Handlungsfeldern.– Berlin u.a. : Springer, 2009 (Acatech diskutiert) (ISBN 978-3-642-01122-1).

Abstract: "Es ist das erklärte Ziel von acatech, das Interesse an Berufen im technisch-naturwissenschaftlichen Bereich nachhaltig zu fördern und die Zahl der Absolventinnen und Absolventen in den MINT-Fächern zu erhöhen. Für die Konkretisierung dieses Ziels hat acatech Expertinnen und Experten gebeten, in den fünf Themenfeldern 'Förderung der Kompetenzen von Kindern und Jugendlichen', 'Ausbildung und Studium', 'Arbeitsmarkt, Attraktivität und Image von technischen und naturwissenschaftlichen Berufen in Deutschland', 'Doing Gender im technisch-naturwissenschaftlichen Bereich' sowie 'Technik und Gesellschaft' die wichtigsten Ursachen des Nachwuchsmangels zusammen zu fassen und zu analysieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: technische Berufe |1-10,12|; naturwissenschaftliche Berufe |13-23|; Nachwuchskraft |1,13,24|; Nachwuchssicherung |2,14,24,25|; Berufswahl |3,15,26-30|; Hochschulabsolventen |4,16,26|; Technik |33,35|; gesellschaftliche Einstellungen |5,17,33,34|; Naturwissenschaft |34,36|; Kompetenz |35,36|; Schüler |27|; Studienfachwahl |6,18,28,31,32|; Berufsprestige |7,19,29,31|; Berufsinteresse |8,20,30,32|; Gender Mainstreaming |9,21|; Fachkräfte |10,11,22,25|; Arbeitskräftemangel |11,12,23|;

96-21.0171 (k090429j02, 18.5.2009)

- Millar, Jane (Hrsg.): Understanding social security : issues for policy and practice.– Bristol : Policy Press, 2004 (ISBN 1-86134-419-8).

Abstract: "Reform of social security and tax is at the heart of the government's vision to combat social exclusion, eradicate child poverty and move people into employment. Since 1997 there have been major changes in policy

---

and administration, directly affecting the lives of millions of people and raising important issues of equity and social justice. This introductory text provides with an up-to-date critical analysis of these changes and their impact. It covers both social security policy and practice and addresses key issues such as:

- tax credits
- welfare-to-work
- cash and care
- fraud
- asylum seekers and ethnic minorities
- disability - the pledge to end child poverty
- pensions" (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Jane Millar: Social security: means to ends (1-8);

Part 1: Changing contexts

Karen Rowlingson: 'From cradle to grave': social security over the life cycle (11-30);

Emma Carmel, Theodoros Papadopoulos: The new governance of social security in Britain (31-52);

Nicola Yeates: Social security in a global context (53-74);

Part 2: Changing goals

Alex Bryson: From welfare to workfare (77-101);

Saul Becker: 'Security for those who cannot': Labour's neglected welfare principle (103-122);

Jane Millar: From wage replacement to wage supplement: benefits and tax credits (123-143);

Tania Burchardt: Disability, capability and social exclusion (145-165);

Tess Ridge: Benefiting children? The challenge of social security support for children (167-188);

Stephen McKay: Reforming pensions: investing in the future (189-210);

Part 3: Changing delivery

Bruce Stafford: Service delivery and the user (213-234);

Sharon Wright: The street level implementation of unemployment policy (235-253);

Lucinda Platt: Social security in a multi-ethnic society (255-276); Roy Sainsbury: Understanding social security fraud (277-295);

Karen Kellard: Wired-up welfare: the impact of information and communication technology on social security (297-314).

SW: Sozialpolitik |1-3,6-18,21|; soziale Sicherheit |2|; Reformpolitik |1|; Armutsbekämpfung |3-5|; soziale Ausgrenzung |4|; Kinder |5|; Beschäftigungsförderung |6|; soziale Gerechtigkeit |7|; Chancengleichheit |8|; aktivierende Sozialpolitik |9|; negative Einkommensteuer |10|; Asylbewerber |11|; ethnische Gruppe |12|; Minderheiten |12|; Rentenpolitik |13|; Behindertenpolitik |14|; Workfare |15|; Lohnsubvention |16|; Niedriglohngruppe |16|; Sozialleistungen |17,20|; Arbeitsmarktpolitik |18,19|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |19|; Leistungsmissbrauch |20|; Wohlfahrtstheorie |21|; Großbritannien |1|

40.0112 (k071031f01, 22.11.2007)

- Millar, Jane: Arbeit lohnend machen, Tax Credits erfolgreich machen : eine Untersuchung unter spezieller Berücksichtigung berufstätiger Alleinerziehender. In: Internationale Revue für soziale Sicherheit, Jg. 61, Nr. 2, 2008, S. 21-42 (ISSN 0379-0282).

Abstract: "Dieser Beitrag untersucht Ursprünge, Ziele und Konzeption der britischen Tax Credits und geht der Frage nach, inwiefern Tax Credits einen neuen Ansatz in der sozialen Sicherheit darstellen. Daran anschließend geht es um die Rolle, die diese Transfers bei der Unterstützung berufstätiger allein erziehender Mütter spielen. Dazu wurden die Erfahrungen von Familien mit nur einem Elternteil herangezogen, um zu untersuchen, wie sich Tax Credits auf diese ausgewirkt haben. Anhand der Untersuchung werden die Spannungen deutlich, die infolge von Änderungen in Familie und Beschäftigung und den Tax-Credit-Vorschriften, die das Melden von Änderungen in den Lebensverhältnissen und beim Einkommen verlangen, entstehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the origins, aims, and design of tax credits in the United Kingdom, and discusses the extent to which tax credits represent a new approach in social security policy. It then focuses on the role that these transfers play in supporting lone mothers in employment, drawing on the experiences of lone-parent families to explore how tax credits worked for them. The discussion highlights the tensions between family and employment change and tax credits rules about reporting changes in circumstances and income." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: negative Einkommensteuer |2,3,6,8-12|; allein Erziehende |1,2|; Mütter |1,3-5,13,14|; berufliche Integration |4|; soziale Sicherheit |5|; Transferleistung |6,7,15|; Leistungsanspruch |7|; Anspruchsvoraussetzung |8,15|; Transferleistung - Inanspruchnahme |9|; aktivierende Sozialpolitik |10,13|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11,14|; Großbritannien |12|

Z 595 (k080407a02, 10.4.2008)

- Millar, Jane; Ridge, Tess: Relationships of care: working lone mothers, their children and employment sustainability. In: Journal of Social Policy, Vol. 38, No. 1, 2009, S. 103-121 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "Lone mothers are a key target group for government policies to increase employment participation rates. Employment sustainability is central to achieving this goal and thus it is important to understand the factors that affect sustainability. When the lone mother starts work, her daily life changes in various ways, and so do the lives of her children, and perhaps also other family members who may become involved in childcare, or in other forms of help. These social relationships - at home, in work, in care settings, at school - may be a key element in employment sustainability, and one that has not yet been systematically explored in research. This article draws

---

on data from an ongoing longitudinal qualitative study of lone mothers and their children, which has been following the families from the point that the mothers left income support and started working for at least 16 hours per week. The analysis starts from the assumption that sustaining work over time is a process that actively involves the family as a whole and not just the individual lone mother. In this article we explore how social relationships, inside and outside the family, are central to the 'family-work project' of sustaining employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: allein Erziehende |1,2,4,9,16|; Mütter |1,3,8,17|; erwerbstätige Frauen |2,3,7,18|; Frauen |4-6|; Erwerbsbeteiligung |5|; Beruf und Familie |6-13|; soziale Beziehungen |10,15|; soziales Netzwerk |11,14,16-18|; Kinderbetreuung |12,14,15|; Großbritannien |1,5,13,15|

Z 1971 (k090326809, 1.4.2009)

- Miller, Amalia R.: Motherhood delay and the human capital of the next generation. In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 2, 2009, S. 154-158 (ISSN 0002-8282).  
Abstract: "Although it is well known that motherhood delay has increased in the United States and Europe in recent decades, the implications of this demographic shift are not fully understood. This paper shows that motherhood delay leads to improved test scores for first-born children. The effect is present even after controlling for observable and unobservable dimensions of maternal human capital. Although financial status and family structure may be channels for this effect, preliminary evidence suggests they are not dominant. The results have direct implications for individual women considering their optimal timing of motherhood. They also suggest the presence of a 'quantity-quality' trade-off that may potentially reduce the effectiveness of pronatalist policies aimed at increasing the human capital of the future generations by promoting early motherhood. The estimates in this paper are based on a crosssectional comparison of women experiencing individual biological shocks. Hence, the magnitudes may not generalize to national fiscal incentives for early childbearing that affect timing for many women at once. Peer effects in human capital acquisition may amplify the benefits, while general equilibrium effects in markets for education or for skilled labor may reduce them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen |1,2|; Mütter |3,8|; Elternschaft |1,4|; Lebensalter |2-5|; Geburten |5|; Kinder |6,7,9|; Bildungsniveau |6|; Bildungsinvestitionen |7,8,10|; familiäre Sozialisation |9|; Humankapital |10,11|; Bildungsertrag |11|; Bildungsökonomie |3|; USA |4,6,10|  
Z 002 (k090626a02, 1.7.2009)
- Miller, Paul W.: Overeducation and undereducation in Australia. In: The Australian Economic Review, Vol. 40, No. 3, 2007, S. 292-299 (ISSN 0004-9018).  
Abstract: "The overeducation/undereducation literature has a focus on whether workers get jobs that are suited to their skills. It also looks at the implications for labour market success of differences between workers' skills and the skill requirements of their jobs. This literature now spans, three decades and covers male countries, although the studies for Australia are limited in number and are relatively new. Hartog (2000) and McGuinness (2006) provide overviews of the international literature. These are four empirical findings to which attention is drawn. First, only about 60 per cent of workers are in jobs that appear to be appropriate given their educational qualifications. The balance of the workers either have too much education given the skill requirements of their jobs (they are overeducated), or too little education given the requirements of their jobs (they are undereducated). Skills mismatch is therefore a major feature of contemporary labour markets. It has important consequences for the earnings workers receive. These results indicate that the labour market implications of overeducation and undereducation are important. Knowing more about the dimensions of these phenomena should therefore be seen as a priority. This paper surveys what is known about overeducation and undereducation in Australia. Implications for future research and data collection are provided." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbstätige |1,15,34|; erwerbstätige Männer |1-14|; Überqualifikation |2,16,35|; Qualifikationsdefizit |3,17,36|; berufliche Qualifikation |4,16-26|; Qualifikationsanforderungen |5,18,33-44|; Qualifikationsanpassung |6,19,27-32,37|; Qualifikationsbedarf |7,20,38|; Qualifikationsniveau |8,21,28,39|; Bildungsniveau |9,22,29,40|; Berufsaussichten |10,23,30,41|; Arbeitsmarktchancen |11,24,31,42|; Einkommenshöhe |12,25,32,43|; matching |13,26,27,44|; Australien |14,15,33|  
X 588 (k090316j01, 26.3.2009)
- Miller, Paul W.: The gender pay gap in the US : does sector make a difference?. In: Journal of Labor Research, Vol. 30, No. 1, 2009, S. 52-74 (ISSN 0195-3613).  
Abstract: "Analyses of data from the 2000 US Census show that the gender pay gap differs by sector of employment and according to the part of the earnings distribution that is considered. The gender pay differential in the private sector in the US does not display either the glass ceiling or sticky floor effects that have been reported for many other countries. The government sector is, however, characterized by a distinct sticky floor effect in the female-male pay differential. Regardless of the sector of employment, females have lower hourly rates of pay than men across the entire earnings distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied |1,3,5,7,9,11|; Lohndiskriminierung |2,4,6,8,10,12|; erwerbstätige Frauen |1,2|; erwerbstätige Männer |1|; Wirtschaftszweige |3,4|; sektorale Verteilung |5,6|; Privatwirtschaft |7,8|; staatlicher Sektor |9,10|; öffentlicher Dienst |11,12|; USA |2|  
Z 2012 (k090318n11, 23.3.2009)
- Miller, Raegen T.; Murnane, Richard J.; Willett, John B.: Do worker absences affect productivity? The case of teachers. In: International Labour Review, Vol. 147, No. 1, 2008, S. 71-89 (ISSN 0020-7780).  
Abstract: "This article studies the impact of teacher absence on student performance. It also studies the extent to which teacher absence is related to teacher characteristics and school characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

years about 285 teachers and 8,631 predominantly economically disadvantaged students from a United States urban school district, it tests assumptions that a substantial portion of teachers' absences is discretionary and that these absences reduce productivity - students' mathematics scores. Since absent teachers are typically replaced by less qualified substitutes, instructional intensity and consistency may decline: ten days of teacher absence reduce students' achievement score by about 3.3 per cent of a standard deviation - enough to lower some students' designation in the state proficiency system and, thus, their motivation to succeed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fehlzeiten - Auswirkungen [1,3,4]; Lehrer [1,5,8]; Schüler [1,2]; Benachteiligte [2]; Schulleistung [3]; Mathematik [3]; Schulerfolg [4]; allgemeinbildendes Schulwesen [5-7]; Grundschule [6]; Primarbereich [7]; USA [8] Z 037 (k080508n06, 13.5.2008)

- **Miller, Ronald E.; Blair, Peter D.: Input-output analysis : foundations and extensions.– Cambridge : Cambridge University Press, 2009 (ISBN 978-0-521-73902-3).**  
Abstract: "The new edition of the classic textbook is an essential reference for students and scholars in the input-output research and applications community. The book has been fully revised and updated to reflect important developments in the field since its original publication. New topics covered include SAMs (and extended input-output models) and their connection to input-output data, structural decomposition analysis (SDA), multiplier decompositions, identifying important coefficients, and international input-output models. A major new feature of this edition is that it is also supported by an accompanying website with solutions to all problems, wide-ranging real-world data sets, and appendices with further information for more advanced readers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Input-Output-Analyse - Methode; 3232.0103 (k090901j03, 7.9.2009)
- **Milligan, Kevin; Stabile, Mark: Child benefits, maternal employment, and children's health: Evidence from Canadian child benefit expansions. In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 2, 2009, S. 128-132 (ISSN 0002-8282).**  
Abstract: "In this paper, we review and extend some recent results studying the expansion of family benefits in Canada. In particular, we exploit a change that occurred in the province of Manitoba to highlight the effects of child benefits on both labor supply and family outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Familienpolitik - Reform [1,14]; Familienpolitik - Auswirkungen [3,4,6,7,13]; Sozialleistungen [1,2]; Familie [2]; Erwerbstätigkeit [3,5]; Mütter [4,5]; Familieneinkommen [6]; Kinder [7,8,11,12]; Gesundheit [8-10]; physiologische Faktoren [9]; psychische Faktoren [10]; Aggression [11]; Angst - Auswirkungen [12]; Kanada [13,14] Z 002 (k090622a10, 25.6.2009)
- **Millimet, Daniel L. (Hrsg.); Smith, Jeffrey A. (Hrsg.); Vytlačil, Edward J. (Hrsg.): Modelling and evaluating treatment effects in econometrics.– Amsterdam u.a. : Elsevier, 2008 (Advances in econometrics : 21) (ISBN 978-0-7623-1380-8; ISSN 0731-9053).**  
Abstract: "The estimation of the effects of treatments endogenous variables representing everything from individual participation in a training program to national participation in a World Bank loan program has occupied much of the theoretical and applied econometric research literatures in recent years. This volume brings together a diverse collection of papers on this important topic by leaders in the field from around the world. Some of the papers offer new theoretical contributions on various estimation techniques and others provide timely empirical applications illustrating the benefits of these and other methods. All of the papers share two common themes. First, as different estimators estimate different treatment effect parameters, it is vital to know what you are estimating and to know to whom the estimate applies. Second, as different estimators require different identification assumptions, it is crucial to understand the assumptions underlying each estimator. In empirical applications, the researcher must also make the case that the assumptions hold based on the available data and the institutional context. The theoretical contributions range over a variety of different estimators drawn from both statistics and econometrics, including matching and other non-parametric methods, panel methods, instrumental variables, methods based on hazard rate models and principal stratification, and they draw upon both the Bayesian and classical statistical traditions. The empirical contributions focus mainly on the evaluation of active labor market programs in Europe and the United States, but also examine of the effect of parenthood on wages and of the number of children on child health. It contains both theoretical and empirical contributions. It includes examples from both Europe and the US." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ökonometrie [1-4,8]; statistische Methode [1,5]; mathematische Statistik [2,6]; angewandte Statistik [3,7]; Wirkungsforschung [4-7,9]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [8-11,18-20]; Weiterbildung [10]; Arbeitsbeschaffung [11]; Lohnhöhe [12,13,17]; Mütter [12]; Elternschaft - Auswirkungen [13]; Kinderzahl - Auswirkungen [14]; Kinder [15,16]; Gesundheit [14,15]; USA [18]; Europa [19]; Bundesrepublik Deutschland [20]; Indonesien [16]; Dänemark [17] 56.0118 (k080901f29, 23.10.2008)
- **Mills, Melinda: Globalization and inequality. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 1-8 (ISSN 0266-7215).**  
Abstract: "Globalization is increasingly linked to inequality, but with often divergent and polarized findings. Some researchers show that globalization accentuates inequality both within and between countries. Others maintain that these claims are patently incorrect, arguing that globalization has disintegrated national borders and prompted economic integration, lifting millions out of poverty, and closing the inequality gap. This article presents a review of current research that links globalization to inequality. Core problems behind contradictory findings

---

appear to rest in the operationalization of inequality and globalization, availability and quality of data, population-weighted versus unweighted estimates; and, the method of income calibration to a common currency in the study of income inequality. A theoretical model charts the mechanisms linking globalization to inequality, illustrating how it generates increased inequality within industrialized nations and decreased inequality within developing economies. The article concludes with a description of the papers in this special issue and situates them within the broader literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,2,4,5,7]; soziale Ungleichheit [1,3,8,9]; Einkommensverteilung [2,10-12]; Armut [3]; Auslandsinvestitionen [4]; internationale Arbeitsteilung [5,6]; technischer Wandel [6]; Welthandel [7]; Welt [1,12]; Industrieländer [8,10]; Entwicklungsländer [9,11]

Z 863 (k090211801, 16.2.2009)

- Minami, Ryoshin: Income distribution of Japan : historical perspective and its implications. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 4, 2008, S. 5-20; 218 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20\\_minami.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20_minami.pdf)).

Abstract: "The paper is a historical study of disparity in income. From the beginning of the 20th century to World War II, income distribution in Japan grew substantially more unequal. The primary factor behind this was poverty in rural areas in contrast with the development of the cities, and this growth in disparity gave rise to social unrest. After the war, equality increased from the 1950s to the 1970s. In addition to the effects of democratization policies such as agricultural land reform, there occurred largescale movement of labor from rural areas into the cities under conditions of high economic growth, and the resulting elimination of the oversupply of rural labor is considered to have propelled growing equality. From the 1980s, disparity again began to grow. Although this is connected to the present widening disparity, its causes were entirely different from those before the war. Minami argues that it is due in large part to the worsening of working conditions among the young caused by the intensification of competition engendered by deregulation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung - historische Entwicklung [1,4,9,11,13,16]; Einkommensentwicklung - historische Entwicklung [2,5,8,10,12,14,15]; 20. Jahrhundert [3-6]; Nachkriegszeit [6,7]; regionale Disparität [8,9]; Stadt [10,11]; ländlicher Raum [12,13]; Reallohn [14]; Realeinkommen [15,16]; Japan [1-3,7]

Z 291 (k081208n13, 15.12.2008)

- Mincer, Jacob: Family migration decisions. In: Journal of Political Economy, Vol. 86, No. 5, 1978, S. 749-773 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "An economic definition of family ties relevant to migration decisions leads to the exploration of their effects on the probability of migration, on consequent changes in employment and earnings of family members, and on family stability. It is shown that ties represent negative 'personal' externalities which are usually, but not always, internalized by the family. ties tend to deter migration, to reduce the employment and earnings of migrating wives, and to increase the employment and earnings of their husbands. The growth of labor market attachment of women creates an increase in migration ties, which both deters migration and contributes to marital instability. Conversely, growing marital instability stimulates migration and reinforces the upward trends in women's labor force participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1-4,13,14,22,23]; Familienstand [1,7,8]; Familie [2,6,9]; Ehepaare [3,5,10,21]; Wanderungsmotivation [4-7]; regionale Mobilität [8-12,19,20]; Mobilitätsbereitschaft [11]; Mobilitätsbarriere [12]; Ehefrauen [13,15]; Ehemänner [14,16,17]; Erwerbsverhalten [15,16,18,19]; Einkommen [17,18,20]; Ehescheidung [21,22]; Frauenerwerbstätigkeit [23];

Z 566 (k080211826, 20.2.2008)

- Minns, Richard: The cold war in welfare : stock market versus pensions.– London u.a. : Verso, 2001 (ISBN 1-85984-625-4).

Abstract: "A new Cold War has developed between competing blocs of countries over the role of financial markets versus the state in the provision of pensions and the financing of the economy generally. An Anglo-American bloc, which has spread into South America, Australia, Canada and Japan, favours private pension investment on stock markets. Proponents of this approach argue that it will be much more efficient and provide capital for corporate growth. A European bloc, not including the UK, favours state provision and a much smaller role for unstable stock markets in the provision of pensions. This model is under threat from the World Bank, financial markets, and many senior academics in the US and Britain. This book is the first to analyse comprehensively this situation. It argues that social provision and corporate relationships with the financial sector are inextricably linked, and moreover that the expansion of private pensions through stock markets has all the attendant consequences for the control of companies by investors an those markets who want to maximise individual financial returns as opposed to corporate growth. Indeed, the book comes to the conclusion that many of the arguments used in support of the Anglo-American approach are based not an improving pensions and economic growth but rather an how to promote stock markets themselves, a decidedly different matter." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik - Konzeption [1-9]; Rentenversicherung [8,10]; Börse [7]; Finanzwirtschaft [6]; Alterssicherung [5,11]; private Alterssicherung [4,12]; Wohlfahrtsstaat [3,13]; Kapitalismus [2,13]; Wohlfahrtsökonomie [9-12]; Welt [1]

4403 BT 988 (k070823f05, 5.9.2007)

- Minsch, Rudolf; Bauer, Phillip C.: Wie lange dauert der weltweite Wirtschaftsabschwung? . In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 38, H. 7, 2009, S. 352-359 (ISSN 0340-1650).

---

Innerhalb kurzer Zeit sind alle OECD-Länder in eine starke Rezession abgeglitten. In einem Ländervergleich wird versucht, die realwirtschaftlichen Konsequenzen für verschiedene Gruppen von Nationen abzuleiten. Dabei wird zwischen drei Typen von Ländern unterschieden: Länder, die selbst durch eine Immobilienkrise betroffen sind; solche, die stark in den internationalen Finanzmärkten involviert waren sowie Exportländern. Deutschland muss sich darauf einstellen, dass die Wachstumsraten mittelfristig, d. h. während mehr als zwei Jahren, tief bleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise [1,14]; Finanzkrise [1-3,13]; Rezession - Prognose [2]; Rezession - internationaler Vergleich [3-6]; Finanzkrise - Auswirkungen [6-11]; Finanzkrise - Ursache [12]; Welthandel [7]; Immobilienmarkt [8,12]; Weltwirtschaft [9,13,14]; OECD [4,10]; OECD-Staat [5,11]

Z 507 (k090728501, 31.7.2009)

- Miranda, Mario J.; Fackler, Paul L.: Applied computational economics and finance.– Cambridge : MIT Press, 2002 (ISBN 0-262-63309-4).

Abstract: "This book presents a variety of computational methods used to solve dynamic problems in economics and finance. It emphasizes practical numerical methods rather than mathematical proofs and focuses on techniques that apply directly to economic analyses. The examples are drawn from a wide range of subspecialties of economics and finance, with particular emphasis on problems in agricultural and resource economics, macroeconomics, and finance. The book also provides an extensive Web-site library of computer utilities and demonstration programs. The book is divided into two parts. The first part develops basic numerical methods, including linear and nonlinear equation methods, complementarity methods, finite-dimensional optimization, numerical integration and differentiation, and function approximation. The second part presents methods for solving dynamic stochastic models in economics and finance, including dynamic programming, rational expectations, and arbitrage pricing models in discrete and continuous time. The book uses MATLAB to illustrate the algorithms and includes a utilities toolbox to help readers develop their own computational economics applications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EDV-Anwendung [1,2,15]; Analyseverfahren [3,4]; statistische Methode [5,6]; angewandte Statistik [7,8]; Makroökonomie [20]; Stochastik [9,11]; lineares Modell [10,12]; Wirtschaftsmathematik [1,3,5,7,9,10,13,16,18,20]; Finanzmathematik [2,4,6,8,11,12,14,17,19]; Simulation [18,19]; mathematische Methode [13,14]; Software [15-17];

3230.0114 (k090921j11, 20.10.2009)

- Mishel, Lawrence; Bernstein, Jared; Schmitt, John: The state of working America 2000-2001. / Economic Policy Institute, Washington (Hrsg.).– Ithaca u.a. : Cornell University Press, 2001 (ISBN 0-8014-8680-7).

Abstract: Die Publikation dokumentiert Arbeitsmarktdaten und präsentiert ein umfassendes Bild der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungssituation sowie der sozialen Lage in den USA; der Schwerpunkt liegt auf den 1990er-Jahren. Eingegangen wird auf die Verteilung und Entwicklung der Einkommen und Löhne, auf die Struktur der Beschäftigung, auf Vermögen und Verschuldung, auf Armut und soziale Ungleichheit sowie auf regionale und internationale Unterschiede. Für die 1990er Jahre sind steigende Löhne und Einkommen charakteristisch, die vor allem auf die geringe Arbeitslosigkeit zurückgeführt werden. Trotz der positiven Wirtschaftsentwicklung bleibt Armut in den USA jedoch weit verbreitet. (IAB)

Contents: Chapter 1: Family Income: Slower growth, greater inequality and much more work: Unexceptional median income growth, but glimpse of change in late 1990s; An income 'generation gap' Among racial/ethnic groups, African Americans make relative gains; For family types, strong growth in 1990s among dual-earner couples; Growing inequality of family income; Counter-arguments to the evidence on income trends (Are taxes the reason for rising inequality and disappointing growth in family incomes? Is the increase in inequality sensitive to income definitions? Alternative explanations: mobility and demographics); Growth in inequality narrows pathways to prosperity; Expanding capital incomes; The 'time crunch': married-couple families with children working harder than ever.

Chapter 2: Wages: Turnaround in the late 1990s: Contrasting hours and hourly wage growth; Contrasting compensation and wage growth; Wages by occupation; Wage trends by wage level; The male/female wage gap; Shifts in low-wage jobs; Trends in benefit growth and equity; Explaining wage inequality; Productivity and the compensation-productivity gap; Rising education wage differentials; Young workers' wages; The importance of within-group wage inequality; School quality and tests; Wage growth by race and ethnicity; The shift to low-paying industries; Trade and wages; The union dimension; An eroded minimum wage; Summarizing the role of labor market institutions; The technology story of wage inequality Information technology workers; Executive pay soars; What does the future hold?

Chapter 3: Jobs Sustained low unemployment key to recent progress: Unemployment and underemployment; Unemployment and the earnings distribution; Employment; Job stability and job security; Declining job stability; Displacement Job security; The contingent workforce; Nonstandard work: widespread and often substandard; Part-time work; Temping Self-employment; More than one job.

Chapter 4: Wealth: Deeper in debt: Wealth and work; Net worth; Racial divide; Low net worth; Assets Stocks; Home ownership; Computers; Liabilities; Debt service; Hardship.

Chapter 5: Poverty: The roles of measurement, growth, family structure, and work: Who are the poor? Alternative approaches to measuring poverty; Poverty, overall growth, and inequality; The role of demographics and inequality; The changing effects of taxes and transfers; The increasing prevalence of working poor; The low-wage labor market: workers' characteristics and earnings.

Chapter 6: Regional Analysis: Variations across the country: Median family income grows in Midwest and South; The growth of income inequality by state; Trends in employment and unemployment and their impact on wage

---

growth; Poverty rates vary greatly by region and area; The regressivity of state tax liabilities.  
Chapter 7: International Comparisons: Less-than-model behavior: Incomes and productivity : United States loses edge; Workers' wages and compensation: slow, unequal growth; Household income: slow, unequal growth; Employment and hours worked: strength of the U.S. model?; Evaluating the U.S. model.  
Appendix A: Family income and poverty data; Appendix B: Wage analysis computations; Appendix C: Information technology and productivity.  
SW: Wirtschaftsentwicklung [1]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Arbeitsmarktentwicklung [3]; Lohnentwicklung [4]; Einkommensentwicklung [5,31,32,39]; Haushaltseinkommen [6,30,32,35,38]; Einkommensunterschied [7,36]; Lohnunterschied [8]; Lohnstruktur [9]; Arbeitslosigkeit [10]; atypische Beschäftigung [11]; Zeitarbeit [12]; Vermögen [13,29]; Verschuldung [14,28]; Börse [15,27]; EDV-Anlage [16,26]; private Haushalte [17,25-31]; Armut [18,24,25]; soziale Indikatoren [19,23,24,34,40]; Indikatorenbildung [23]; Steuerpolitik [20]; regionaler Vergleich [21]; Einkommensunterschied - internationaler Vergleich [22]; soziale Ungleichheit [33-37]; Einkommensverteilung [37-41]; USA [1-22,33,41]

90-201.0828 (k070709f16, 25.7.2007)

- Mishtal, Joanna Z.: Understanding low fertility in Poland : demographic consequences of gendered discrimination in employment and postsocialist neoliberal restructuring. In: Demographic Research, Vol. 21, Art. 20, 2009, S. 599-626; 414 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/volumes/vol21/20/21-20.pdf>).

Abstract: "After the state socialist regime of Poland collapsed in 1989, the nation's total fertility rate plummeted from 2.1 to 1.27 by 2007. Simultaneously, Poland severely reduced social service provisions and restricted access to family planning. A three-month mixed-methods research study was conducted in 2007 in Gdansk to investigate Polish women's reproductive intentions and decision making. These data reveal that discriminatory practices by employers against pregnant women and women with small children are decisive in women's decisions to postpone or forego childbearing. The case of Poland demonstrates the urgent need to redress fundamental gendered discrimination in employment before work-family reconciliation policies can be effective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1-15]; Geburtenentwicklung [1,16,31]; Geburtenhäufigkeit [2,17,30]; Geburtenrückgang - Ursache [3,16-25]; Benachteiligung [4,35]; Diskriminierung [5,34]; Berufsaussichten [6,18,33]; Arbeitsmarktchancen [7,19,33-37]; Kinderbetreuung [8,20,29,32]; osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen [9,21,28]; Kinderzahl [10,22]; Beruf und Familie [11,27,32,36,38]; Mütter [12,37]; Frauenerwerbstätigkeit [13,23,26]; Familienpolitik [14,24,38]; Polen [15,25-31]  
Z 1997 (k091028a04, 5.11.2009)

- Mitchell, James; Pain, Nigel: The determinants of international migration into the UK : a panel based modelling approach. / National Institute of Economic and Social Research, London (Hrsg.).– London, 2003 (NIESR Discussion paper : 216) (<http://www.niesr.ac.uk/pubs/dps/dp216.pdf>).

Abstract: "Relatively little is known about the factors behind the gross level of international migrant flows into the UK, despite the rapid growth in the number of migrants seen in recent years. This matters because assumptions about the future evolution of migration are an important component of official judgements about the potential trend rate of economic growth. In this paper we develop the first detailed econometric model of the economic and demographic determinants of annual migrant inflows into the UK from a number of different locations. Some of the factors found to be important, such as 'friends and family' effects from existing migrants, income differentials between the host and source location and the demographic structure of the source location population, have been shown to matter in other host economies as well. But we also show that it is important to allow both for developments in other potential host locations and for heterogeneity in the speed with which migration from different source locations responds to changes in economic circumstances. Neither of these factors have been given much attention to date in the applied literature on international migration. We find that the change in migration over the decade to 1998-2000 is primarily due to population growth in the source locations and the continuing pull effects from the rise in the migrant stock and per capita incomes in the UK relative to the source location." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Determinanten [1-3,10]; ökonomische Faktoren [2,4,8,11]; demografische Faktoren [3,5,9,12,13]; Herkunftsland [4-7]; Bevölkerungswachstum [6,9]; Einkommensunterschied [7,8]; Wanderungsmotivation [10-12]; Familiennachzug [13]; Großbritannien [1]  
(k080124803, 30.1.2008)

- Mitchell, Martin; Woodfield, Kandy: Qualitative research exploring the Pathways to Work sanctions regime. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department of Work and Pensions. Research report : 475) (ISBN 978-1-84712-325-1) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep475.pdf>).

Abstract: "The Pathways to Work pilots were introduced in 2003 to help Incapacity Benefit (IB) recipients move towards and into paid work. Under the reforms, IB customers are liable to have a percentage of their benefit entitlement sanctioned if they fail to attend a Work Focused Interview (WFI) and are unable to account for this by showing good cause. This study sought to explore the role that sanctioning played in decisions about attendance at WFIs and subsequent engagement with the programme. This report is based on qualitative research conducted by the National Centre for Social Research, the Social Policy Research Unit at York University at the Policy Studies Institute in 2007. It is primarily based on 34 in-depth interviews with new and existing customers

---

who had experience of the sanctioning process. The study also drew on secondary analysis of previous qualitative research conducted with Incapacity Benefit Personal Advisers (IBPAs) and IB customers as part of the wider evaluation of the Pathways to Work programme." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslose |1,4|; Sanktion - Ursache |1-3,7-11|; Leistungskürzung |2|; Case Management |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3|; Teilnehmer |3|; Arbeitsmotivation |5|; Sanktion - Auswirkungen |5,6|; Einkommenseffekte |6|; Wahrnehmung |7|; Kooperationsbereitschaft |11,12|; Großbritannien |1|  
(k080131f23, 10.3.2008)

- Mitchell, William; Muysken, Joan: Full employment abandoned : shifting sands and policy failures.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2008 (ISBN 978-1-85898-507-7).

Abstract: "This book ... deals with the issue of the abandonment of full employment as an objective of economic policy in the OECD countries. It argues persuasively that macroeconomic policy has been restrictive over the recent, and not so recent past, and has produced substantial open and disguised unemployment. But the authors show how a job guarantee policy can enable workers, who would otherwise be unemployed, to earn a wage and not depend on welfare support. If such a policy is fully supported by appropriate fiscal and monetary programmes, it can create a full employment with price stability, and which the authors label as a Non-Accelerating-Inflation-Buffer Employment Ratio (NAIBER)." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,5,18,23,25,27|; Beschäftigungspolitik |2,6,17,24,26,28|; Wirtschaftspolitik |3,7,15,16,20,21|; Leitbild |1-4|; Vollbeschäftigung |4-12,29-33|; Volkswirtschaftstheorie |8,13,14|; Arbeitsmarkttheorie |9|; Phillipskurve |10|; NAIRU |11|; Makroökonomie |12|; Inflation |13|; Inflationsbekämpfung |15|; Arbeitslosigkeit |14,19|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |16-18|; volkswirtschaftliche Kosten |19|; Geldpolitik |20,27-29|; Preispolitik |21,22,25,26,30|; Preisstabilität |22,31|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |23,24,32|; OECD |33|

90-301.0375 (k080721j02, 7.8.2008)

- Mitlacher, Lars W.: Job quality and temporary agency work : challenges for human resource management in triangular employment relations in Germany. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 3, 2008, S. 446-460 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "One of the most notable trends in the past decade has been the growth of temporary agency work. With growth rates significantly higher than standard employment, temporary agency work has attracted both public and academic attention, much of it contradictory. While some authors have argued that the flexibility of triangular employment relations allows employers to reduce labour and hiring and training costs, other researchers see agency jobs associated with low wages, minimal benefits, negligible job security, little training and no job prospects. This article intends to advance the debate on this topic by exploring the question as to whether and to what degree and areas the quality of jobs in the temporary work industry is different from regular positions. The focus is on the situation in Germany. Second, it will analyse what options are available for Human Resource Management to enhance job quality and make agency work a more attractive choice for employees. In the final step propositions for further research will be derived that serve as a basis for the development of a new, comprehensive research agenda on job quality, temporary agency work and HRM." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeiter |1,2,4-7|; Arbeitsplatzqualität |1|; human resource management |2|; Leiharbeit |3|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Arbeitsbedingungen |4|; Lohnhöhe |5|; betriebliche Sozialleistungen |6|; Weiterbildungsangebot |7|;

Z 1090 (k080710a03, 14.7.2008)

- Mitlacher, Lars W.: Temporary agency work and the blurring of the traditional employment relationship in multi-party arrangements : the case of Germany and the United States. In: International Journal of Employment Studies, Vol. 15, No. 2, 2007, S. 61-89 (ISSN 1039-6993).

Abstract: "A variety of pressures to improve competitiveness has fostered the deployment of atypical employment relationships. These new types of work arrangements have an impact on the nature and shape of the employment relationship. Above all the use of agency work has increased in the last few years. However, the impact of triangular arrangements on the employment relationship and Human Resource Management has not been explored in detail. Thus this paper analyses the complex and dense relationships that emerge in triangular employment arrangements. It explores the relations that occur within the triangular relationship of temporary agency work in Germany and the US investigating Human Resource Management issues like pay, performance management, training or control in a multi-party context. It also deals with the question how triangular relationships can be included in the study of employment relations and Human Resource Management." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit - internationaler Vergleich |1-7|; Arbeitnehmerüberlassung |1|; Leiharbeiter |2|; Arbeitsbeziehungen |3|; human resource management |4|; institutionelle Faktoren |5|; USA |6|; Bundesrepublik Deutschland |7|

X 508 (k081201n09, 5.12.2008)

- Mitlacher, Lars W.: The organization of Human Resource Management in temporary work agencies : towards a comprehensive research agenda on temporary agency work in Germany, the Netherlands and the US. In: Human Resource Management Review, Vol. 16,



---

No. 1, 2006, S. 67-81 (ISSN 1053-4822).

Abstract: "While many studies suggest that companies use temporary agency work only as a short-term instrument to adjust the workforce in line with demand, recent research has pointed to new developments in employers' use of temporary agency work. Studies have highlighted the development of increasing long-term contractual relationships between temporary work agencies and client companies in countries such as Germany, the Netherlands and the US. What is missing in the current debate so far are insights on how temporary work agencies are responding to new expectations by client companies. Therefore, possible strategies are analyzed with special regard to the design of Human Resource Management instruments in temporary work agencies. Although the Human Resource Management is the core competency of temporary work agencies, surprisingly little attention in the academic literature has been paid to the question how Human Resource Management should be structured in order to support the adopted strategies by the agencies. This will be analyzed in the paper with a special focus on the situation in Germany, the Netherlands and the US, developing propositions for further research and a comprehensive research agenda for international comparative studies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit [15-17]; Leiharbeitnehmer [1,10-13,18]; Beschäftigungsdauer [18]; private Arbeitsvermittlung - internationaler Vergleich [1-9]; human resource management [2,10,14]; Personalpolitik [3,11,14]; Weiterbildung [4,12]; Kundenorientierung [5,13,19]; Arbeitnehmerüberlassung [6,19]; Bundesrepublik Deutschland [7,17]; Niederlande [8,16]; USA [9,15]

X 459 (k071025n09, 5.11.2007)

- Mitlacher, Lars W.: The role of temporary agency work in different industrial relations systems : a comparison between Germany and the USA. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 45, No. 3, 2007, S. 581-606 (ISSN 0007-1080).

Abstract: "Although temporary agency work has been growing over the last decade, its use differs widely in different industrial relations systems. Drawing on theoretical and empirical insights, propositions are developed on why companies deploy temporary agency work. These propositions are then contrasted with case-study evidence collected in Germany and the USA to analyse the deployment of agency work in two different industrial relations systems and the role that agency work plays in these diverse settings. The main conclusions of the research are that differences in the deployment of temporary agency workers exist with regard to legal regulation and employers' strategies of labour use while similarities exist regarding the supply of agency labour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit - internationaler Vergleich [1,2,5-11]; Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich [3-5]; Regulierung [6]; sektorale Verteilung [7,14-16]; Dienstleistungsbereich [8,14]; verarbeitendes Gewerbe [9,15]; Arbeitskräfteangebot [10,13]; Arbeitskräftenachfrage [11,12]; Leiharbeitnehmer [12,13,16]; USA [1,3]; Bundesrepublik Deutschland [2,4]

X 071 (k071025n07, 5.11.2007)

- Mitlacher, Lars W.: Zeitarbeit in Deutschland und den USA : eine vergleichende Analyse von Einflussfaktoren auf die Nutzung von Zeitarbeit.– Lohmar u.a. : Eul, 2004 (Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen : 34) (ISBN 978-3-89936-298-5).

Abstract: "Die Zeitarbeitsbranche hat in den vergangenen Jahren durch erhebliche Wachstumsraten auf sich aufmerksam gemacht. Im internationalen Vergleich ist die Nutzung von Zeitarbeit in Deutschland aber noch sehr gering verbreitet, obwohl ihr im Rahmen der Hartz-Reformen des Arbeitsmarktes eine Schlüsselrolle bei der Bekämpfung der Arbeitslosigkeit zugeordnet wurde. Damit die Zeitarbeit ihre beschäftigungspolitische Funktion entfalten kann, muss sie als personalwirtschaftliches Instrument für Unternehmen attraktiv sein. Deshalb sind sowohl theoretische als auch empirische Aufschlüsse über Einflussfaktoren auf die Nutzung von Zeitarbeit erforderlich, um Rückschlüsse auf die unterschiedliche Nutzung von Zeitarbeit ziehen zu können. Die Arbeit vergleicht deshalb die Nutzungsmotive von Zeitarbeit in Deutschland und den USA. Neben rechtlichen und strategischen Einflussfaktoren erfolgt auch eine Analyse von weiteren Faktoren, wie der Arbeitsmarktkonstellation, dem Angebot und der Struktur der Zeitarbeitsbranche, dem Wertewandel, dem Image und der Akzeptanz der Zeitarbeit sowie kulturellen Aspekten. Im Rahmen einer qualitativen empirischen Untersuchung wird der Einfluss dieser Faktoren auf die Nutzungsentscheidung in deutschen und amerikanischen Unternehmen analysiert und verglichen. Hieraus werden Handlungsempfehlungen für Unternehmen, Gesetzgeber und Arbeitsmarktpolitiker entwickelt, um auch in Deutschland eine bessere Nutzung und Verbreitung der Zeitarbeit und die beschäftigungspolitisch intendierten Ziele zu erreichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit - Determinanten [1-7]; Diffusion [1]; Personaleinsatz [2]; Arbeitsrecht [5]; Arbeitsmarktpolitik [6]; Qualifikationsniveau [7]; Zeitarbeit - internationaler Vergleich; USA [3]; Bundesrepublik Deutschland [4];

90-206.0703 (k071206j02, 21.12.2007)

- Mitnik, Oscar A.: How do training programs assign participants to training? : characterizing the assignment rules of government agencies for welfare-to-work programs in California. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4024)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p13.pdf>).

Abstract: "A great deal of attention has been paid in the literature to estimating the impacts of training programs. Much less attention has been devoted to how training agencies assign participants to training programs, and to how these allocation decisions vary with agency resources, the initial skill levels of participants and the prevailing

---

labor market conditions. This paper models the training assignment problem faced by welfare agencies, deriving empirical implications regarding aggregate training policies and testing these implications using data from Welfare-to-Work training programs run by California counties during the 1990s. I find that county welfare agencies do not seem to follow a simple returns-maximization model in their training assignment decisions. The results show that, as suggested by political economy models, the local political environment has a strong effect on training policies. In particular, I find that going from a Republican to a Democratic majority in a county's Board of Supervisors has a strong effect on training policies, significantly increasing the proportion of welfare recipients receiving human capital development training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik [1-3]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [1,11]; Arbeitsverwaltung [4-6]; Region [4]; Teilnehmerauswahl [2,5,8,10,11]; Bewerberauswahl [3,6,7,9]; Auswahlverfahren [7,8]; Entscheidungskriterium [9,10]; Kalifornien [11,12]; USA [12]

(k090311p13, 19.3.2009)

- Mitra, Devashish; Ranjan, Priya: Offshoring and unemployment : the role of search frictions and labor mobility. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4136)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090427p06.pdf>).

Abstract: "In a two-sector, general-equilibrium model with labor-market search frictions, we find that wage increases and sectoral unemployment decreases upon offshoring in the presence of perfect intersectoral labor mobility. If, as a result, labor moves to the sector with the lower (or equal) vacancy costs, there is an unambiguous decrease in economywide unemployment. With imperfect intersectoral labor mobility, unemployment in the offshoring sector can rise, with an unambiguous unemployment reduction in the non-offshoring sector. Imperfect labor mobility can result in a mixed equilibrium in which only some firms in the industry offshore, with unemployment in this sector rising." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Auswirkungen [1,2,4,5,9-11]; Ausland [1]; Niedriglohnland [1]; Beschäftigungseffekte [2,3]; Arbeitslosigkeit [3,12]; Arbeitskräftemobilität [4,6-8]; labour turnover [5,6]; sektorale Verteilung [7,12]; Wirtschaftszweige [7]; Arbeitsuchende [8]; friktionelle Arbeitslosigkeit [9]; Sucharbeitslosigkeit [10]; Einkommenseffekte [11];

(k090427p06, 7.5.2009)

- Mitra, Devashish; Ranjan, Priya: Offshoring and unemployment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2805)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p01.pdf>).

Abstract: "In this paper, in order to study the impact of offshoring on sectoral and economywide rates of unemployment, we construct a two sector general equilibrium model in which labor is mobile across the two sectors, and unemployment is caused by search frictions. We find that, contrary to general perception, wage increases and sectoral unemployment decreases due to offshoring. This result can be understood to arise from the productivity enhancing (cost reducing) effect of offshoring. If the search cost is identical in the two sectors, or even if the search cost is higher in the sector which experiences offshoring, the economywide rate of unemployment decreases. We also find multiple equilibrium outcomes in the extent of offshoring and therefore, in the unemployment rate. Furthermore, a firm can increase its domestic employment through offshoring. Also, such a firm's domestic employment can be higher than a firm that chooses to remain fully domestic. When we modify the model to disallow intersectoral labor mobility, the negative relative price effect on the sector in which firms offshore some of their activity becomes stronger. In such a case, it is possible for this effect to offset the positive productivity effect, and result in a rise in unemployment in that sector. In the other sector, offshoring has a much stronger unemployment reducing effect in the absence of intersectoral labor mobility than in the presence of it. Finally, allowing for an endogenous number of varieties provides an additional indirect channel, through which sectoral unemployment goes down due to the entry of new firms brought about by offshoring." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsverlagerung [1,4]; Produktionsverlagerung [2,5]; Arbeitsplatzverlagerung [3,6]; Ausland [1-3]; Beschäftigungseffekte [4-9]; Arbeitslosigkeit [7,10]; friktionelle Arbeitslosigkeit [8]; Arbeitsmarktgleichgewicht [9,10];

(k070613p01, 18.6.2007)

- Mitra, Sophie: Temporary and partial disability programs in nine countries : what can the United States learn from other countries?. In: Journal of Disability Policy Studies, Vol. 20, No. 1, 2009, S. 14-27 (ISSN 1538-4802; ISSN 1044-2073;).

Abstract: "This article reviews and compares disability benefit systems in nine countries -Australia, Germany, Great Britain, Japan, the Netherlands, Norway, South Africa, Sweden, and the United States. It focuses on temporary and partial disability benefit programs and on how such programs may help return persons with disabilities to work. An analysis of the general advantages and disadvantages of temporary and partial disability programs is presented. Specific concerns if such programs were to be implemented in the United States are addressed. Time-limited programs seem to have the potential to improve return to work among persons with disabilities and reduce program costs. Caution is needed in adopting such a program, as implementation would be complex and the employment outcomes of recently adopted time-limited programs overseas are yet to be evaluated. In contrast, the study found that partial disability benefit programs are complex to administer and appear to offer little potential to encourage return to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Rehabilitation - Programm [1,2]; berufliche Rehabilitation - internationaler Vergleich [1,4-12];

---

Behinderte [2,3]; berufliche Reintegration [3]; Australien [4]; Bundesrepublik Deutschland [5]; Großbritannien [6]; Japan [7]; Niederlande [8]; Norwegen [9]; Südafrika [10]; Schweden [11]; USA [12]  
*X 559 (k090616n04, 25.6.2009)*

- Mitsopoulos, Michael; Pelagidis, Theodore: Comparing the administrative and financial autonomy of higher education institutions in 7 EU countries. In: *Intereconomics*, Vol. 43, No. 5, 2008, S. 282-288 (ISSN 0020-5346).

Abstract: Die Aufgabe, trotz begrenzter öffentlicher Mittel einem wachsenden Anteil der Bevölkerung eine qualitativ wettbewerbsfähige Hochschulbildung zu bieten, hat etliche Länder dazu bewegt, die administrative und finanzielle Autonomie von Hochschulinstitutionen zu stärken, um einen Anreiz für bessere Leistungen zu schaffen. Kann ein Zusammenhang zwischen Autonomie und Leistungsfähigkeit der Forschung nachgewiesen werden? In dem Beitrag werden die vorläufigen Ergebnisse einer Studie vorgestellt, die auf OECD-Daten aus sieben westeuropäische Länder basiert. Diese Ergebnisse legen eine positive Antwort auf diese Frage nahe. (IAB)  
"The challenge of providing qualitatively competitive higher education to an ever increasing percentage of the Population, despite the limited availability of public funds, has led many countries to grant broader administrative and financial autonomy to higher education institutions in an attempt to improve results by means of better incentives. Can a correlation be shown between this autonomy and scientific output? The preliminary evidence presented here (using OECD data for 7 Western European countries) provides some support for a positive answer to this question." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschule - internationaler Vergleich [1-7,25,29,36]; Bildungsfinanzierung - internationaler Vergleich [8-14,23,35,36]; Forschungseffizienz - internationaler Vergleich [15-22,24,28,33-35]; Hochschule [22,23]; Hochschulforschung [24-26]; Forschungsergebnis [26,27]; Veröffentlichung [27]; institutionelle Faktoren [28,31]; Selbstverwaltung [29,30]; Anreizsystem [30-32,34]; Leistungsanreiz [32,33]; Bundesrepublik Deutschland [1,8,15]; Belgien [2,9,16]; Spanien [3,10,17]; Griechenland [4,11,18]; Italien [5,12,19]; Frankreich [6,13,20]; Großbritannien [7,14,21]

*Z 127 (k081015n02, 20.10.2008)*

- Mitsopoulos, Michael; Pelagidis, Theodore: Economic and social turbulence in Greece: the product market are a no-brainer, the labour market is not. In: *Intereconomics*, Vol. 44, No. 4, 2009, S. 246-254 (ISSN 0020-5346).

Abstract: Seit den 1990er Jahren zeichnet sich in der griechischen Volkswirtschaft eine paradoxe Situation ab: Einerseits gibt es relativ hohe Wachstumsraten, denen auf der anderen Seite aber ein sehr schwacher Arbeitsmarkt gegenüber steht. Der Beitrag untersucht ausgehend von den wirtschaftlichen und sozialen Turbulenzen in Griechenland, die im Dezember 2008 in gewalttätige Ausschreitungen Jugendlicher mündeten, die Gründe für die Schwäche der Arbeitsmarktinstitutionen, die wiederum in einer hohen Jugendarbeitslosigkeit und in beruflicher Perspektivlosigkeit resultieren. Zu den ermittelten Ursachen gehören mangelnde Wettbewerbsfähigkeit der griechischen Wirtschaft, schwache Produktmärkte, ein hoher Grad von Korruption und ein mangelhafter Umweltschutz. Die Autoren unterbreiten Reformvorschläge, wie durch Aufhebung von Verwaltungs- und Regulierungsvorschriften, die die Korruption begünstigen, die Marktkräfte gestärkt werden können. Zu Verbesserung der Arbeitsmarktsituation insbesondere Jugendlicher ist es nach ihrer Auffassung notwendig, die Attraktivität abhängiger Beschäftigung gegenüber der Selbständigkeit durch angemessene Löhne zu steigern. Letztlich ist in ihren Augen eine Reform des politischen Systems Griechenlands und eine Abkehr vom Staatsinterventionismus erforderlich. Nur so kann es ermöglicht werden, dass nicht nur organisierte Interessen berücksichtigt werden, sondern auch solche unorganisierter Gruppen wie die der Jugendlichen ohne Perspektive auf dem Arbeitsmarkt. (IAB)

SW: Wirtschaftssystem [1-8,13,18]; Wirtschaftsentwicklung [1,9,10,14,19]; Wettbewerbsfähigkeit [2]; Korruption [3]; Regulierung [4]; Bürokratisierung [5]; Staatstätigkeit [6]; Gütermarkt [7,15,20]; Arbeitsmarkt [8,16,21]; Arbeitsmarktentwicklung [9,11,12]; Arbeitslosigkeit [10,12,17]; Jugendarbeitslosigkeit [11]; institutionelle Faktoren [18-21]; Griechenland [13-17]

*Z 127 (k090810n10, 13.8.2009)*

- Mittelhammer, Ron C.: *Mathematical statistics for economics and business.*— New York u.a. : Springer, 1999 (ISBN 0-387-94587-3).

Abstract: "A comprehensive introduction to the principles underlying statistical analyses in the fields of economics, business, and econometrics. The selection of topics is specifically designed to provide students with a substantial conceptual foundation, from which to achieve a thorough and mature understanding of statistical applications within the fields. After introducing the concepts of probability, random variables, and probability density functions, the author develops the key concepts of mathematical statistics, notably: expectation, sampling, asymptotics, and the main families of distributions. The latter half of the book is then devoted to the theories of estimation and hypothesis testing with associated examples and problems that indicate their wide applicability in economics and business. Includes hundreds of exercises and problems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: mathematische Statistik - Methode [1-6]; Wirtschaftsstatistik [1]; Wahrscheinlichkeitsrechnung [2]; Verteilung [3]; Schätzung [4]; Stichprobenverfahren [5]; statistischer Test [6];

*0511.0101 (k070829f04, 4.10.2007)*

- Mitter, Wolfgang: Strukturdimensionen des Bildungswesens - funktionale Differenzierung versus soziale Ungleichheit. In: *Bildung und Erziehung*, Jg. 62, H. 3, 2009, S. 265-280 (ISSN

---

0006-2456).

Abstract: Vor dem Hintergrund zweier konkurrierender theoretische Ansätze der Bildungssoziologie - der Theorie der sozialen Ungleichheit und der Theorie der funktionalen Differenzierung - widmet sich der Beitrag den Erscheinungsformen sozialer Ungleichheit und den Auswirkungen gesellschaftlicher Differenzierungsprozesse auf das Bildungssystem. Das Verhältnis der beiden Theorien zueinander und die Spannungen zwischen bildungspolitischen Vertretern beider Schulen werden herausgearbeitet. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf der sozialen Ungleichheit in Osteuropa. (IAB)

"Social equality has been one of the heritages left by the Enlightenment to its succeeding generations as a fundamental value as well as an aim of social change. The current debate has been caused by features of regression putting a stop to the progressive development up to recently. In the sociological debate this change of the trend is mirrored by the opposition of two structural dimensions representing the 'old' theory of social inequality and its 'young' counterpart in form of the theory of functional differentiation. The present article concentrates on the manifestations of social inequality in the European reality and their impacts on the education systems. The inclusion of Central and Eastern Europe in the recent trend is given special attention by an excursion into the topical debate on how to cope with social inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem [1-7]; allgemeinbildendes Schulwesen [1,14]; Bildungschancen [2,13,15,16,19]; Bildungschancengleichheit [3,12,18,20]; Unterrichtsdifferenzierung [4,17,21]; soziale Ungleichheit [5,11,16]; soziale Herkunft [10,15]; Begabung [9]; Schüler [9-14]; Leitbild [6,8,17,18]; Bildungstheorie [7,8]; Bildungssoziologie [19-21];

Z 907 (k091116501, 24.11.2009)

- Mocetti, Sauro: Intergenerational earnings mobility in Italy. In: The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Vol. 7, No. 2, 2007, S. 1-25; 248 KB (ISSN 1935-1682) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1794&context=bejeap>).

Abstract: "This paper contributes to the growing number of studies on intergenerational mobility by providing a measure of earnings elasticity for Italy. The absence of an appropriate data set is overcome by adopting the two-sample two-stage least squares method. The analysis, based on the Survey of Household Income and Wealth, shows that intergenerational mobility is lower in Italy than it is in other developed countries. We also examine the reasons why the long-term labor market success of children is related to that of their fathers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität [1-9,27]; Bildungsmobilität [17,24,27]; Bildungsniveau [21]; Bildungschancen [20]; soziale Herkunft [18-20]; berufliche Mobilität [1,16,25,26]; Stellung im Beruf [2,26]; Einkommenshöhe [3,15,19,22]; Einkommensunterschied [4,14,23]; Intergenerationsmobilität [5,10-17]; Männer [6,10]; Väter [7,11,21-23]; Söhne [8,12,18,23]; Italien [9,13,24,25]

X 500 (k080219n07, 27.2.2008)

- Moczall, Andreas; Oberlander, Willi: Lektorat als Freier Beruf. / Institut für Freie Berufe, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009.

Abstract: "Noch immer wird das Freie Lektorat häufig mit dem Korrektorat gleichgesetzt oder im Austausch mit redaktioneller Arbeit verwendet. Tatsächlich aber umfasst die Tätigkeit des Freien Lektors, der wirtschaftlich selbständig arbeitet, auch das Verfassen von Überschriften, Beschriftungen, Klappentexten und Autorenbiographien, setzt stilistische, inhaltliche und grammatikalische Kompetenz voraus und stellt eine schriftstellerisch-schöpferische, gedankliche Eigenleistung dar. Damit zeigt der Freie Lektor wesentliche Merkmale der Freiberuflichkeit. Da aber im §18 Abs.1 des EStG der Freie Lektor im Gegensatz etwa zum Übersetzer weder den Katalogberufen noch den ähnlichen Berufen zugeordnet wird, ist die Rechtsprechung das wichtigste Kriterium bei der erforderlichen Einzelfallprüfung. Neben der grundsätzlichen Betrachtung des Berufsbildes stellt die elfseitige Broschüre wichtige Urteile zusammen und nennt einschlägige Literatur." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lektor [1-8,12]; freie Berufe [1,9,11]; Berufsbild [2]; Verlag [3]; Veröffentlichung [4]; Werbung [5]; Kreativität [6]; Schriftsteller [7]; Steuerrecht - Rechtsprechung [8-10]; Berufsrecht [10-12]; Bundesrepublik Deutschland 92-82.0104 (k090727j02, 13.8.2009)

- Modelmog, Ilse (Hrsg.); Gräßel, Ulrike (Hrsg.): Konkurrenz und Kooperation : Frauen im Zwiespalt?.– Münster u.a. : Lit Verlag, 1994 (Frauenforschung interdisziplinär. Theorie : 01) (ISBN 3-89473-724-7).

Abstract: Die Autorinnen setzen sich in ihren Beiträgen kritisch mit den Frauenbewegungen wie mit veränderten Lebenslagen von Frauen und mit der Generationsfrage auseinander. Sie lassen sich als notwendige Bestandsaufnahmen indessen auch als eingehende Analysen des sozialen Spannungsfeldes von "Konkurrenz und Kooperation" verstehen. Zudem werden neue Ansätze zu Differenz und Gemeinsamkeit von Frauen im Hinblick auf den Alltag und auf soziale Bewegungen aufgezeigt. Die Beiträge geben Anregungen zum Weiterdenken und Weiterstreiten. (GESIS-IZ-Doku)

SW: Alltag [1]; Chancengleichheit [2,10]; Frauen [1-9]; Generationen - Kooperation [3]; sozialer Konflikt [4]; Lebenssituation [5]; Solidarität [6]; soziales Netzwerk [7]; Wettbewerb [8]; Akademiker [9,10];

687.0113 (k090108f08, 11.2.2009)

- Modesto, Leonor: Unions, firing costs, and unemployment. In: Labour, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 509-546 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "We study the effects of firing costs in unionized economies with heterogeneous workers. We consider

---

an overlapping generations model where workers participate in the labour market both when young and when old. All workers belong to the same union that sets wages unilaterally. We find that at given wages firing costs increase youth unemployment and decrease old-age unemployment. However, once the wage response is considered, firing costs increase both youth and old-age unemployment. Indeed, knowing that when firing costs are higher firms refrain from firing, the union increases the wage of old workers, and, therefore, old-age unemployment increases." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft - Auswirkungen [5-7]; Entlassungen [1,2,4,5,8,10,11]; Kosten [1,5,8,9,12,13]; Arbeitslosigkeit [2]; Arbeitsproduktivität [3]; Lebensalter [4]; Jugendarbeitslosigkeit [6]; ältere Arbeitnehmer [3]; Arbeitsmarktmodell [7]; Abfindung [9]; Gewerkschaftszugehörigkeit [11]; altersspezifische Faktoren [10]; Einkommenseffekte [12]; Beschäftigungseffekte [13]; OECD [8]

Z 930 (k080903n14, 8.9.2008)

- Modrack, Simone: The protestant work ethic revisited : a promising concept or an outdated idea?. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-101) (ISSN 1011-9523) (<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2008/i08-101.pdf>).

Abstract: "Das Papier zielt darauf ab, den analytischen Wert der auf Max Weber zurückgehenden protestantischen Arbeitsethik zu erörtern und zu klären, ob und inwiefern das Konzept im Rahmen von aktueller Forschung und Theoriebildung noch verwendet findet. Zu diesem Zweck wird die einschlägige Literatur durchgesehen, in vier Kategorien unterteilt und diskutiert. Es zeigt sich, dass das Konzept der protestantischen Arbeitsethik keineswegs veraltet ist, sondern einen wertvollen und viel versprechenden Ansatz darstellt, der künftig insbesondere die Forschung zum Verhältnis zwischen Kultur, Institutionen und wirtschaftlichen Folgen bereichern könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The main task of this paper consists in gauging the analytical value of Max Weber's Protestant Work Ethic, and in tackling the question of whether and how the concept is still used in current research and theory building. Reviewing existing literature, four broad areas of research are identified and discussed. It is found that the Protestant Work Ethic construct is not outdated but instead a valuable and promising approach which could add in particular to the growing research body on interactions between culture, institutions and economic outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit [1,8]; Ethik - Konzeption [1-7]; Protestantismus [1]; Weber, Max [2]; soziale Werte [3]; Wertorientierung [3]; Arbeitswelt [4]; Theoriebildung [5]; Moral [6]; Arbeitsmotivation [7]; Ethik - Messung [8]; (k080304p01, 12.3.2008)

- Moebius, Stephan (Hrsg.); Reckwitz, Andreas (Hrsg.): Poststrukturalistische Sozialwissenschaften.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2008 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 1869) (ISBN 978-3-518-29469-7).

Abstract: "Wie verändern sich die tradierten Konzepte und Forschungsperspektiven der Sozialwissenschaften durch eine Verarbeitung des Poststrukturalismus, der von Theoretikern wie Foucault und Derrida vorangetrieben wurde? Ausgehend von dieser Frage, skizziert der Band in einer Kombination von programmatischem Überblick und einem Lexikon zentraler Begriffe eine poststrukturalistische Neukonfiguration des Panoramas der für die Sozialwissenschaften grundlegenden Forschungsfelder. 'Handeln' und 'Moderne', 'Ökonomie' und 'Wissenschaft' sind dabei nur einige der Stichworte, an denen gezeigt wird, daß der Poststrukturalismus nicht auf eine spezialisierte Nische beschränkt ist, sondern eine breite, eigenständige sozial- und kulturwissenschaftliche Analytik liefert." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Stephan Moebius, Andreas Reckwitz: Einleitung - Poststrukturalismus und Sozialwissenschaften: eine Standortbestimmung (7-23);

I. Sozialwissenschaftliche Grundbegriffe

Thorsten Bonacker: Gesellschaft - warum die Einheit der Gesellschaft aufgeschoben wird (27-42);

Dietmar J. Wetzel: Gemeinschaft - Vom Unteilbaren des geteilten Miteinanders (43-57);

Stephan Moebius: Handlung und Praxis - Konturen einer poststrukturalistischen Praxistheorie (58-74);

Andreas Reckwitz: Subjekt/Identität - Die Produktion und Subversion des Individuums (75-92);

Dirk Quadflieg: Sprache und Diskurs - Von der Struktur zur difference (93-107);

Urs Stäheli: System - Unentscheidbarkeit und Differenz (108-123);

Georg Kneer: Institution/Organisation - Über die Paradoxie des Organisierens (124-140);

Markus Schroer: Raum - Das Ordnen der Dinge (141-157);

Stephan Moebius: Macht und Hegemonie - Grundrisse einer poststrukturalistischen Analytik der Macht (158-174);

Sven Opitz: Exclusion - Grenzgänge des Sozialen (175-193);

Martin Saar: Klasse/Ungleichheit - Von den Schichten der Einheit zu den Achsen der Differenz (194-207);

Lars Gertenbach: Geschichte, Zeit und sozialer Wandel - Konturen eines poststrukturalistischen Geschichtsdenkens (208-225);

Andreas Reckwitz: Moderne - Der Kampf um die Öffnung und Schließung von Kontingenzen (226-244);

Johannes Angermüller: Postmoderne - Zwischen Repräsentationskrise und Entdifferenzierung (245-260);

II. Sozialwissenschaftliche Forschungsfelder

Julia Reuter: Globalisierung - Phänomen - Debatte - Rhetorik (263-276);

Martin Nonhoff: Politik und Regierung - Wie das sozial Stabile dynamisch wird und vice versa (277-294);

Urs Stäheli: Ökonomie - Die Grenzen des Ökonomischen (295-311);

---

Rainer Maria Kiesow: Recht - Über strukturelle Irrtümer (312-329);  
Antke Engel: Geschlecht und Sexualität - Jenseits von Zweigeschlechtlichkeit und Heteronormativität (330-346);  
Andreas Hetzel: Religion - Eine postsäkulare Soziologie (347-362);  
Eva Horn: Literatur - Gibt es Gesellschaft im Text? (363-381);  
Sophia Prinz, Hilmar Schäfer: Kunst und Architektur - Materielle Strukturen der Sichtbarkeit (382-400);  
Albert Kümmel-Schnur: Medien - Protokoll einer Disziplinierung (401-418);  
Matthias Wieser: Technik/Artefakte - Mattering Matter (419-432);  
Dominik Schrage: Konsum - Ein Erfolgsthema des Poststrukturalismus? (433-449);  
Henning Schmidgen: Wissenschaft - Das Labor als Archiv und Maschine (450-466).  
SW: Sozialwissenschaft |1|; Soziologie |2|; Gesellschaftstheorie |3,6-20|; Paradigma |1-5|; Strukturalismus |4|;  
Diskurs |5|; Handlungstheorie |6|; Linguistik |7|; Kommunikationssoziologie |8|; Geschichtswissenschaft |9|;  
Kulturwissenschaft |10|; Politologie |11|; ökonomische Theorie |12|; Geschlechterforschung |13|;  
Religionssoziologie |14|; Literaturwissenschaft |15|; Architektur |16|; Mediensoziologie |17|; Techniksoziologie  
|18|; Kultursociologie |19|; politische Soziologie |20|;  
611.0128 (k080528j02, 20.8.2008)

- Moed, Henk F.: Citation analysis in research evaluation.– Dordrecht u.a. : Springer, 2005 (Information science and knowledge management : 09) (ISBN 1-4020-3713-9).

Abstract: "This book deals with the evaluation of scholarly research performance, and focuses on the contribution of scholarly work to the advancement of scholarly knowledge. Its principal question is: how can citation analysis be used properly as a tool in the assessment of such a contribution? Citation analysis involves the construction and application of a series of indicators of the 'impact', 'influence' or 'quality' of scholarly work, derived from references cited in footnotes or bibliographies of scholarly research publications. It describes primarily the use of data extracted from the Science Citation Index and the Web of Science, published by the Institute for Scientific Information (ISI)/Thomson Scientific. But many aspects to which this book dedicates attention relate to citation analysis in general. It provides a wide range of important facts, and corrects a number of common misunderstandings about citation analysis. It introduces basic notions and distinctions, and deals both with theoretical and technical aspects, and with its applicability in various policy contexts, at the level of individual scholars, research groups, departments, institutions, national scholarly systems, disciplines or subfields, and scholarly journals. Although the major part of the analysis relates to the basic science - a domain in which citation analysis is used most frequently - this book also addresses its uses and limits in the applied and technical sciences, social sciences and humanities." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschung - Erfolgskontrolle |1,3,5,11-18|; Forschungseffizienz - Indikatoren |2,4,6,25|; Indikatorenbildung |1,2,22,24|; Wirkungsforschung |3,4|; Literaturdokumentation |5-10|; Veröffentlichung |7,19-23|; Zeitschrift |8,21|; Buch |9,20|; elektronisches Publizieren |10,19|; Wissenschaft |11|; Naturwissenschaft |12|; Sozialwissenschaft |13|; Geisteswissenschaft |14|; Wirtschaftswissenschaft |15|; Rechtswissenschaft |16|; Forschungseinrichtung |17|; internationale Zusammenarbeit |18|; Informationsfluss |23-25|;

092.0140 (k080430f01, 16.6.2008)

- Moen, Phyllis; Kelly, Erin; Huang, Qinlei: Work, family and life-course fit : does control over work time matter?. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 3, 2008, S. 414-425 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study moves from 'work-family' to a multi-dimensional 'life-course fit' construct (employees' cognitive assessments of resources, resource deficits, and resource demands), using a combined work-family, demands-control and ecology of the life course framing. It examined (1) impacts of job and home ecological systems on fit dimensions, and (2) whether control over work time predicted and mediated life-course fit outcomes. Using cluster analysis of survey data on a sample of 917 white-collar employees from Best Buy headquarters, we identified four job ecologies (corresponding to the job demands-job control model) and five home ecologies (theorizing an analogous home demands-home control model). Job and home ecologies predicted fit dimensions in an additive, not interactive, fashion. Employees' work-time control predicted every life-course fit dimension and partially mediated effects of job ecologies, organizational tenure, and job category." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1,9|; Angestellte |1-3|; Beruf und Familie |2,4-8,12|; Work-Life-Balance |3,13-19|; Arbeitsbedingungen |4,14|; Arbeitszeitflexibilität |5,15|; Arbeitszeitwunsch |6,16|; Arbeitsanforderungen |7,17|; Familie |18|; Elternschaft |8,19|; USA |11-13|; Minnesota |10,11|; Minneapolis |9,10|

Z 605 (k090310504, 19.3.2009)

- Moffitt, Robert: Welfare reform: the US experience. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/13) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080623p05.pdf>).

Abstract: "The reform of the cash-based welfare program for single mothers in the US which occurred in the 1990s was the most important since its inception in 1935. The reforms imposed credible and enforceable work requirements into the program for the first time, as well as establishing time limits on lifetime receipt. Research on the effects of the reform have shown it to have reduced the program caseload and governmental expenditures on the program. In addition, the reform has had generally positive average effects on employment, earnings, and income, and generally negative effects on poverty rates, although the gains are not evenly distributed across groups. A fraction of the affected group appears to have been made worse off by the reform." (author's abstract,

---

IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Programm |1-12|; Sozialpolitik - Erfolgskontrolle |1,14|; Wirkungsforschung |2,14|; bedarfsorientierte Grundsicherung |3,15|; allein Erziehende |4,15,16|; Mütter |5,16|; Beschäftigungseffekte |6|; Verteilungseffekte |7|; Einkommenseffekte |8|; Armutsbekämpfung |9|; Sozialpolitik - historische Entwicklung |10,11,13|; 20. Jahrhundert |11|; USA |12,13|

(k080623p05, 30.6.2008)

- **Mogensen, Ilse (Hrsg.): Welfare to work handbook : financial support and help towards work for adults of working age. Incorporating the "Disability carers handbook". / Centre for Economic and Social Inclusion, London (Hrsg.).– London, 2007 (ISBN 978-1-870563-71-0).**  
Abstract: "The third edition of the Welfare to Work Handbook has incorporated the Disability and Carers Handbook. This new Handbook is an invaluable reference guide for everyone involved in welfare to work. Its comprehensive coverage details benefit entitlements, financial support in and out of work, learning and training provision, and all the Government's employment programmes from the New Deals to the latest pilots. This new and improved edition reflects all the major changes over the last two years, and lays out major developments planned through to 2008. The increased focus on Incapacity Benefit claimants in welfare to work is reflected by the full coverage of Pathways to Work and the elements of its Choices Package, and the incorporation of the Disability and Carers Handbook. Updated and expanded, it covers all major benefits, employment programmes, Tax Credits and the Pension Credit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: aktivierende Sozialpolitik - Handbuch |1-9,13-23,26|; Sozialleistungen |2,10|; Arbeitslosenunterstützung |3,11|; Arbeitslose |7|; Qualifizierungsmaßnahme |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5|; Trainingsmaßnahme |6|; Behinderte |8|; Arbeitslosenversicherung |9|; Leistungsanspruch |10-12|; Anspruchsvoraussetzung |12|; leistungsberechtigte Arbeitslose |13|; Erwerbsunfähigkeit |14|; Sozialhilfe |15|; Unterkunftskosten |16|; Kindergeld |17|; altersspezifische Faktoren |18|; arbeitslose Jugendliche |19|; ältere Arbeitnehmer |20|; allein Erziehende |21|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |22|; Arbeitsanreiz |23-25|; Lohnsubvention |24|; negative Einkommensteuer |25|; Arbeitsuchende |26|; Case Management |26|; Großbritannien |1|  
90-1GB0-309000 BT 820 (k070214f01, 9.7.2007)
- **Moggridge, Donald (Hrsg.); Keynes, John Maynard: Activities 1929-1931, rethinking employment and unemployment policies. / Royal Economic Society (Hrsg.).– London u.a. : Macmillan Press u.a., 1981 (The collected writings of John Maynard Keynes : 20) (ISBN 0-333-10735-7).**  
Abstract: "This volume brings together Keynes's attempts to influence the course of public opinion and public policy in Britain and elsewhere between the autumn of 1929 and Britain's departure from the gold standard on 21 September 1931. At its centre are Keynes's activities as a member of the Macmillan Committee on Finance and Industry (including the eight days of 'private evidence' he gave, setting out the theory of his then unpublished Treatise on Money and applying it to Britain's contemporary problems) and the Economic Advisory Council and its committees. It also includes all his related journalism and his correspondence both with senior politicians and with other men of affairs. As such, it is a companion to the volumes dealing with the development of his more formal economic theory during these years, most notably A Treatise on Money." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Keynes, John Maynard |1-3|; Beschäftigungstheorie |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Beschäftigungspolitik - Theorie |3|  
3211.0104 (i850904f21, 13.3.2008)
- **Mögling, Tatjana: Aussiedlerjugendliche : Migration und Hilfen zur beruflichen Integration. Werkstattbericht. / Deutsches Jugendinstitut, München, Regionale Arbeitsstelle Leipzig (Hrsg.).– München u.a., 1999 (Deutsches Jugendinstitut. Arbeitspapier : 02/1999).**  
Abstract: "Der Bericht befasst sich mit zwei Fragestellungen: zum einen mit den Problemen der beruflichen Integration junger Frauen und Männer, die erst vor kurzem als Aussiedler in die Bundesrepublik Deutschland übergesiedelt sind und zum zweiten mit Versuchen der Jugendberufshilfe, Hilfen für diesen Übergang zu entwickeln und anzubieten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Aussiedler |1-10,22,25,32|; Aussiedlerpolitik |11-18,23,26|; Jugendliche |1,11|; ausländische Jugendliche |2,12,27|; Herkunftsland |3,19-21,24|; Einwanderer |4,13,28|; berufliche Integration |5,14,29|; Jugendberufshilfe |6,15,30|; Berufsbildung |7,16|; Berufsausbildung |25-31|; Bildungsförderung |8,17,31|; Lernen und Arbeiten |9|; Russen |10,18|; arbeitslose Jugendliche |32|; GUS |19|; Bundesrepublik Deutschland |22-24|; Kasachstan |20|; Russland |21|  
96-61.0103 (i990311f62, 23.7.2008)
- **Mogstad, Magne; Pronzato, Chiara: Are lone mothers responsive to policy changes? : evidence from a workfare reform in a generous welfare state. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4489) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091030r03.pdf>).**  
Abstract: "There is a heated debate in many European countries about a move towards a welfare system that increases the incentives for lone mothers to move off welfare and into work. We analyze the consequences of a major Norwegian workfare reform of the generous welfare system for lone mothers. Our difference-in-differences estimates show that the policy changes were successful in improving labor market attachment and increasing disposable income of new lone mothers. By contrast, the reform led to a substantial decrease in disposable income and a significant increase in poverty among persistent lone mothers, because a sizeable group was

---

unable to offset the loss of out-of-work welfare benefits with gains in earnings. This suggests that the desired effects of the workfare reform were associated with the side-effects of income loss and increased poverty among a substantial number of lone mothers with insurmountable employment barriers. This finding stands in stark contrast to evidence from similar policy changes in Canada, the UK, and the US, and underscores that policymakers from other developed countries should be cautious when drawing lessons from the successful welfare reforms implemented in Anglo-Saxon countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,3|; allein Erziehende |1|; Workfare |2|; Reformpolitik - Auswirkungen |1-8,10|; berufliche Reintegration |3|; Arbeitsanreiz |4|; verfügbares Einkommen |5,9|; Armut |6|; Einkommenseffekte |7|; Erwerbsbeteiligung |8,9|; Norwegen |10|

(k091030r03, 10.11.2009)

- Mogerou, Philippe: The brain drain of Ph.Ds from Europe to the United States : what we know and what we would like to know. / Robert Schuman Centre for Advanced Studies (Hrsg.).– Fiesole, 2006 (EUI working paper RSCAS : 2006/11) (<http://cadmus.iue.it/dspace/bitstream/1814/4286/1/RSCAS%202006.11.pdf>).

Abstract: "In this paper we discuss the widely acknowledged so-called 'European brain drain'. We find that there is an asymmetry in the flows of Ph.D. students and post-doctorate researchers between Europe and the United States, to the advantage of the latter. However, we point out that this conclusion is based on incomplete and imperfect data, particularly at the post-doctoral level. This does not allow us to draw any definitive conclusion on the European brain-drain question. We argue that, in the context of increasingly knowledge-based economies, brain drain is a complex question as the current situation tends to imply many types of return, circulation and recirculation of the highly educated. We identify three main unsolved issues. Firstly, few things are known on the return migration of European Ph.D.s. Secondly, the net balances in the brain-gain and brain-loss have to be placed in relation to the stock of Ph.D.s. Thirdly, uncertainty remains about the 'quality' of Ph.D.s who 'circulate'. We argue that a correct assessment of the European brain drain would have to seriously consider these issues and would require a European statistical information system on Ph.D. mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Promotion |8,19|; Dissertation |9,20|; Wissenschaftler |1,14|; brain drain - Auswirkungen |1-5,17|; Auswanderung |11,12|; Studenten |11|; Hochqualifizierte |12-16,18,21|; internationale Wanderung |13|; Rückwanderung |15|; Wanderungsstatistik |16|; Wissensgesellschaft |17|; Globalisierung |17|; regionale Mobilität |18|; Herkunftsland |2,6,10|; Einwanderungsland |3,7|; Auslandsstudium |8,9|; ausländische Studenten |10|; Hochschulabsolventen |19,20|; Humankapital |21|; Europa |4,6|; USA |5,7|

(k070726806, 2.8.2007)

- Mohaupt, Sarah: Review article: resilience and social exclusion. In: Social Policy and Society, Vol. 8, No. 1, 2009, S. 63-71 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "The emphasis of this literature review is on conceptual issues rather than a review of empirical studies. The paper starts by addressing the question why the concept of resilience is particular and what value is added if such a perspective is adopted. Next, the historical context and evolution of the research on resilience are briefly reviewed with a short overview of the range of research topics in the area. The third section discusses the definition of resilience and its main elements. Section four addresses the main criticisms of the resilience concept. Section five identifies areas for further research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheit |1-7|; psychische Faktoren |1|; psychosoziale Faktoren |2|; soziale Faktoren |3|; Persönlichkeitsmerkmale |4|; Persönlichkeitsstruktur |5|; Persönlichkeitspsychologie |6,10|; Sozialpsychologie |7|; Prävention |8,9|; psychische Störung |8|; abweichendes Verhalten |9|; Resilienz |10|;

Z 1976 (k090326804, 1.4.2009)

- Mohn, Liz (Hrsg.); Leyen, Ursula von der (Hrsg.): Familie gewinnt : die Allianz und ihre Wirkungen für Unternehmen und Gesellschaft.– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2007 (ISBN 978-3-89204-927-2).

Abstract: "'Familie gewinnt' lautet das Resümee dieses Buches. Es ist der Fortsetzungsband von 'Familie bringt Gewinn', dem Gründungsmanifest der von der Bertelsmann Stiftung und dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend initiierten 'Allianz für die Familie'. Angetreten ist die Allianz im Jahr 2003 als ein deutliches Bekenntnis starker gesellschaftlicher Akteure zur Familie und ihren Werten. Dieser Band bilanziert ihre Wirkungen für Unternehmen und Gesellschaft während der letzten vier Jahre. Prominente Partnerinnen und Partner der Allianz präsentieren hier ihr aktives Engagement: für mehr Familienfreundlichkeit in der Arbeitswelt, für zufriedener Eltern und glücklichere Kinder in unserem Land. Renommierte Vordenker wie der Soziologe Hans Bertram, der Zeithistoriker Paul Nolte und der Publizist Warnfried Dettling stellen einführend dar, wie sich die Bedürfnisse von Familien im historischen Überblick verändern. Um diesen neuen Lebensrealitäten im 21. Jahrhundert gerecht zu werden, ist eine politische Gesamtstrategie erforderlich. Fachleute aus der Praxis zeigen die vielfältigen Möglichkeiten auf, Familienfreundlichkeit im Alltag umzusetzen. Edeltraut Glänzer, Mitglied im Hauptvorstand der IG BCE, Gisela Erler, Gründerin und Geschäftsführerin der pme Familienservice GmbH, oder Ludwig Georg Braun, Präsident des DIHK, weisen gangbare Wege und nennen gute Beispiele dafür, wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf besser gelingen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik - Auswirkungen |23-26|; Familienpolitik |1,2,5,7,10,14,20,27|; Beruf und Familie |2,3,6,9,11,12,15,16,18,22,24,28|; Frauenerwerbstätigkeit |3-5,19,25,29|; Mütter |4,19,21|; Kinderbetreuung |6-8|; Unternehmen |8,9,13,21|; Gesellschaftspolitik |10,11|; Väter |12-14|; ökonomische Faktoren |22,26|; Unternehmensgewinn |15|; Lebenssituation |16,17|; Familie |17|; Arbeitsbedingungen |18-21|; Bundesregierung



---

|1,23]; Sozialpolitik |27,28]; Humankapital |29,30]; Betriebswirtschaft |30];  
470 BT 707 (k070620f19, 26.6.2007)

- Mohnen, Alwine; Pokorny, Kathrin; Sliwka, Dirk: Transparency, inequity aversion, and the dynamics of peer pressure in teams : theory and evidence. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 4, 2008, S. 693-720 (ISSN 0734-306X).  
Abstract: "We provide an explanation for peer pressure in teams based on inequity aversion. Analyzing a two-period model with two agents, we find that the effect of inequity aversion strongly depends on the information structure. When contributions are unobservable, agents act as though they were purely selfish. However, when contributions are made transparent at an interim stage, agents exert higher efforts in the first period and adjust their efforts according to the interim information in the second period. This form of peer pressure reduces free riding, and thus more efficient outcomes are attained. The results are confirmed in a real effort experiment."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gruppenarbeit |1]; Teamarbeit |1-4,6,7,9,10]; Gerechtigkeit |2,8]; Wertorientierung |2,12]; Arbeitsmotivation |3,13]; Arbeitsleistung |4,5,14]; informelle Kommunikation |5]; Kommunikationsstruktur |5]; Leistungslohn |6]; Leistungsbewertung |7,8]; Leistungsmotivation |9]; Leistungsdifferenzierung |10,11]; Arbeitsgruppe |11]; Mitarbeiter |12-14];  
Z 797 (k081013n04, 16.10.2008)
- Mohr, Gisela; Otto, Kathleen: Langzeiterwerbslosigkeit: Welche Interventionen machen aus psychologischer Sicht Sinn?. In: Zeitschrift für Psychotraumatologie und Psychologische Medizin (ZPPM), Jg. 3, H. 4, 2005, S. 45-63 (ISSN 1611-9568).  
Abstract: "Langzeiterwerbslose stellen eine psychisch besonders belastete Gruppe dar, die sich insbesondere aus älteren und gering qualifizierten Personen zusammensetzt. Da der Anteil an Langzeiterwerbslosen in Zukunft weiter steigen wird, macht es Sinn, gezielt Programme zur Wiederbeschäftigung und Förderung der psychosozialen Gesundheit von Langzeiterwerbslosen zu entwickeln. Aus der psychologischen Forschung lassen sich fünf zentrale Hinweise für die Gestaltung von Maßnahmen ableiten. In einem Überblick über sechs Evaluationsstudien werden verschiedene theoretische Ansätze und Erfolgskriterien vergleichend gegenüber gestellt. Die Ergebnisse belegen, dass sich für Langzeiterwerbslose durch Teilnahme an entsprechenden Maßnahmen der psychische Umgang mit der Erwerbslosigkeit selbst verbessern und die Wiedervermittlungsquote erhöhen lässt. Dennoch erweisen sich nur wenige Effekte als stabil über einen längeren Zeitraum hinweg. Abschließend wird festgestellt, dass die Forschung bisher die spezifische Situation Langzeiterwerbsloser nicht hinreichend berücksichtigt hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The long-term unemployed form a group of particularly psychologically stressed individuals and consist primarily of older and low-qualified people. As the number of long-term unemployed persons will continue to rise in the future, it makes sense to develop systematic programmes for reemployment and enhancement of psychosocial health. Psychological research offers five central ideas for developing such measures of intervention. In our review of six evaluation studies, different theoretical approaches and criteria of success were compared. The results showed that by participating in such measures for the long-term unemployed, individuals are able to improve their coping with unemployment and the rate for re-hiring increases. However, only few effects turned out to be stable over a longer period of time. We conclude that, up to now, research has not sufficiently taken into account the specific situation of the long-term unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeit |1-3]; psychische Störung |1,4]; Stressbewältigung |2,5]; berufliche Reintegration - Erfolgskontrolle |3,6]; Langzeitarbeitslose |4-6];  
X 479 (k080121f08, 23.1.2008)
- Mohr, Gisela; Richter, Peter: Psychosoziale Folgen von Erwerbslosigkeit und Intervention. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 40/41, 2008, S. 25-32 (ISSN 0479-611X).  
Abstract: "Auf der Grundlage von Metaanalysen und Längsschnittstudien kann heute als gesichert gelten, dass Erwerbslosigkeit zu psychischen Beeinträchtigungen, insbesondere Depressionen, führt, die den Wiedereinstieg in die Erwerbsarbeit behindern. Gelingt der Wiedereinstieg, ist eine deutliche Verbesserung der seelischen Gesundheit nachzuweisen. Kritische Bedingungen, wie die anhaltende Dauer der Erwerbslosigkeit und eine schlechte finanzielle Lage, verweisen auf die zentralen Ansatzpunkte für die Intervention:  
Langzeiterwerbslosigkeit sollte vermieden werden. Maßnahmen zur Verbesserung der Bewerbungsqualität haben sich als effektiver erwiesen als eine - meist aufwändigere - allgemeine fachliche Qualifizierung oder Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen. Alternative Formen der Arbeit - auch wenn sie den Kriterien gesundheits- und persönlichkeitsförderlicher Arbeit entsprechen und als sinnvoll erlebte Aufgaben enthalten - können nicht als ein Ausweg aus der fehlenden Erwerbsarbeit betrachtet werden. Ferner gilt, dass nicht jede Art der Arbeit besser ist als keine Erwerbsarbeit, da Personen mit den oben erwähnten so genannten 'bad jobs' eine schlechtere psychische Befindlichkeit aufweisen als Erwerbslose." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Erwerbslosigkeit - Auswirkungen |1,8-10]; psychosoziale Faktoren |1,2]; Erwerbslose |2-4,6,11-17]; nicht registrierte Arbeitslose |3]; psychische Faktoren |4,5,7,18]; Stress |5]; psychosoziale Versorgung |6]; Unsicherheit |7]; Sucht |8]; Krankheit |9]; psychosomatische Krankheit |10]; soziale Unterstützung |11]; Diskriminierung |12]; Vorurteil |13]; Arbeitslosigkeitsbewältigung |14]; Bewältigungskompetenz |14]; kognitive Fähigkeit |15]; Selbstverantwortung |16]; Selbstbild |17]; Arbeitsvermittlung |18]; Vermittlungserfolg |18];  
Z 448 (k080930a05, 2.10.2008)
- Mohr, Jochen: Der Diskriminierungsschutz (schwer-)behinderter Arbeitnehmer nach dem AGG und dem SGB IX. In: Behindertenrecht, Jg. 47, H. 2, 2008, S. 34-60 (ISSN 0341-3888).

---

Paragraph 81 Abs. 2 SGB IX geregelte Diskriminierungsverbot für schwerbehinderte Menschen auf alle Behinderten ausgedehnt. Dabei wurde Paragraph 81 Abs. 2 SGB IX bei Inkrafttreten des AGG nicht aufgehoben; vielmehr hat der Gesetzgeber lediglich angeordnet, dass für das Diskriminierungsverbot wegen einer Schwerbehinderung nunmehr die Regeln des AGG gelten sollen. Der Beitrag beschreibt und erläutert die wesentlichen Inhalte der Diskriminierungsverbote. Da sich der sachliche Anwendungsbereich des Diskriminierungsverbotes wegen einer Behinderung gemäß Paragraph 7 Abs. 2 BGG mit demjenigen des AGG überschneidet, beschränken sich die Ausführungen auf das AGG und das SGB IX. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass im Bereich der Diskriminierungsverbote wegen einer (Schwer-)Behinderung für Arbeitgeber ein erhebliches Risiko besteht, ein Indiz für eine unzulässige Benachteiligung zu begründen, das von Arbeitnehmern oder von Bewerbern um einen Arbeitsplatz zum Anlass für eine Klage auf Schadenersatz und Entschädigung genommen wird. "Arbeitgeber sind deshalb gut beraten, ihre Pflichten gegenüber behinderten Menschen ernst zu nehmen, und sei es, um einer Entschädigungsklage wegen Diskriminierung vorzubeugen." (IAB2)

SW: Behinderte |1,3-7,10-14|; Behindertenrecht |1,8,9|; Schwerbehinderte |2,3|; Schwerbehindertengesetz |2|; Sozialgesetzbuch IX |4|; Gleichbehandlung |5|; Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz |6|; Arbeitnehmer |7|; Diskriminierung |7|; Behinderung - Begriff |8|; Schwerbehinderung - Begriff |9|; Benachteiligung |10|; Personalauswahl |11|; Beschäftigerverhalten |11|; Personaleinstellung |12|; Lohndiskriminierung |13|; Kündigungsrecht |14|;

Z 1420 (k080326n04, 31.3.2008)

- Mohr, Katrin: Creeping Convergence : Wandel der Arbeitsmarktpolitik in Großbritannien und Deutschland. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 2, 2008, S. 187-207 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Das Gros der gegenwärtigen Literatur zum Wandel des Wohlfahrtsstaats behauptet, dass sozialstaatliche Restrukturierungsprozesse einer Logik der Pfadabhängigkeit folgen und die spezifischen Charakteristika unterschiedlicher Regimetyperen auch im Zuge von Reformprozessen erhalten bleiben. Die Veränderungen der Arbeitsmarktpolitik in Großbritannien und Deutschland zeigen jedoch deutliche Ähnlichkeiten nicht nur in der politischen Programmatik, sondern auch in den institutionellen Strukturen und Instrumente, die neu implementiert wurden. Der Beitrag analysiert den Wandel in der Arbeitsmarktpolitik Großbritanniens und Deutschlands vor dem historischen Hintergrund der Pfadformierung und -entwicklung und argumentiert, dass es sich beim beobachteten Wandel um einen Wechsel landesspezifischer Paradigmen sowie einen Prozess schleichender Konvergenz handelt. Dieser verläuft allerdings nicht so disruptiv und klar identifizierbar wie herkömmliche Theorien wohlfahrtsstaatlichen Wandels es nahelegen. Das Fallbeispiel ist daher geeignet, neu über sozialwissenschaftliche Konzepte zur Erklärung wohlfahrtsstaatlichen Wandels zu reflektieren."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,2,4,7,8,11|; politischer Wandel - internationaler Vergleich |1,3,5,6,10|; Reformpolitik |2,12|; institutionelle Faktoren |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5|; Sozialpolitik |6,9|; Paradigma |7|; europäische Integration |8,9|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |7|; aktivierende Sozialpolitik |10|; Hartz-Reform |11,12|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Großbritannien |3|

Z 1604 (k080620601, 25.6.2008)

- Mohrenweiser, Jens; Zwick, Thomas: Why do firms train apprentices? : the net cost puzzle reconsidered. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW discussion paper : 08-19) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080409p04.pdf>).

Abstract: "Praktisch alle Beiträge zur Ausbildungsmotivation deutscher Unternehmen gehen von dem stilisierten Fakt aus, dass die Unternehmen während der Ausbildungszeit Nettokosten zahlen müssen. Diese Behauptung stützt sich hauptsächlich auf nur eine Quelle - eine Serie von deskriptiven Querschnittstudien zu Kosten und Nutzen der dualen Ausbildung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB). Während viele einflussreiche theoretische Beiträge motivieren, weshalb die Unternehmen Nettokosten der Ausbildung akzeptieren, wurde der stilisierte Fakt selbst bisher nicht in Frage gestellt. Dieses Papier präsentiert deshalb eine die bisherige Literatur ergänzende Validierung der Nettokostenhypothese. Wir führen die erste kausale Untersuchung des Einflusses des Lehrlingsanteils auf den Betriebsgewinn durch. Wir nutzen hierfür multivariate Panelschätzmethoden, um unterschiedliche Quellen von Schätzverzerrungen und umgekehrter Kausalität berücksichtigen zu können. Unser Papier zeigt, dass zwischen unterschiedlichen Berufsgruppen unterschieden werden muss, wenn die Kosten und Nutzen der Ausbildung bewertet werden sollen. Insbesondere hat der Anteil von Lehrlingen in Handels-, Handwerks- und Bauberufen sowie kaufmännischen Berufen einen positiven Einfluss auf den Betriebsgewinn. Lehrlinge sind somit Substitute für Un- oder Angelernte sind. Im Gegensatz dazu reduziert eine Erhöhung des Lehrlingsanteils in Fertigungsberufen den Unternehmensgewinn. Dies bedeutet, dass die Unternehmen, die Lehrstellen in diesen Berufen anbieten, ihre Ausbildungskosten während der Ausbildungsperiode nicht decken können. Die Lehrlingsausbildung ist für diese Betriebe somit eine Investition. Unser Beitrag zeigt gleichzeitig die Effizienz des deutschen Lehrlingssystems: es erlaubt den Unternehmen, in allgemeines und berufsspezifisches Humankapital in hoch spezialisierten Berufen wie Fertigungsberufen zu investieren. Zudem können Unternehmen in anderen Berufen, in denen Fähigkeiten allgemeiner und die Mobilität höher sind, kostenneutral ausbilden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper investigates the short-term costs and benefits of apprenticeship training in Germany. It calls into question the popular stylised fact that apprenticeship training always leads to net costs during the apprenticeship period. We analyse the impact of the proportion of different occupational groups of apprentices on firm performance. We use representative matched employer-employee panel data that allow us to correct for different

---

sources of estimation bias. We show that the proportion of apprentices in trade, commercial, craft and construction occupations has a direct positive impact on firm performance: the companies cover their training costs immediately. In contrast, companies with apprentices in the manufacturing occupations face net training costs during the apprenticeship period but gain by the long-term employment of its graduate apprentices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Berufsausbildung |1-4,10-14|; ökonomische Faktoren |1|; Kosten-Nutzen-Analyse |2,5,6,15-19|; Ausbildungskosten |3,5|; Ausbildungsertrag |4,6,9|; Auszubildende |7|; Wertschöpfung |7,8|; Unternehmensgewinn |8,9|; Fertigungsberufe |10,15|; Handelsberufe |11,16|; Handwerksberufe |12,17|; Bauberufe |13,18|; kaufmännische Berufe |14,19|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz;

(k080409p04, 16.4.2008)

- Mohrenweiser, Jens; Backes-Gellner, Uschi: Apprenticeship training - what for? : investment in human capital or substitution of cheap labour?. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).– Zürich, 2008 (Leading House working paper : 17) ([http://www.isu.unizh.ch/leadinghouse/WorkingPapers/0017\\_lhwpaper.pdf](http://www.isu.unizh.ch/leadinghouse/WorkingPapers/0017_lhwpaper.pdf)).

Abstract: "Apprenticeship training in Germany is generally considered to be an investment of companies into the human capital of their apprentices. This view is mainly based on the German cost benefit studies which testify training firms high net costs for their apprenticeships, but these results have not been reconfirmed by other types of data or methods. We show that motivations for apprenticeship training are not homogeneous: some firms follow an investment strategy and others follow a substitution strategy. We derive an empirical method to identify different training strategies which can be used with publicly available company data. According to our classification, we find that in Germany 18.5 percent of all companies follow a substitution strategy and 43.75 percent to follow an investment strategy; the rest is mixed or undetermined. In a second step we estimate the determinants for a substitution strategy. We find sizeable differences between sectors with different skill requirements and between firms' coverage of industrial relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen |2,3|; Ausbildungskosten |3|; Bildungsertrag |4,5|; Personalentwicklung |5|; betriebliche Berufsausbildung |6|; Substitutionspotenzial |7-10|; Niedrigqualifizierte |8|; Niedriglohngruppe |9|; Auszubildende |10|; Ausbildungsabsolventen |11|; Personaleinstellung |11|; IAB-Betriebspanel |12|; Ausbildungsverhalten - Determinanten |1,2,4,6,7,11,12|; Unternehmen |1|;

(k081002f04, 13.10.2008)

- Möhrle, Hartwin (Hrsg.): Krisen-PR : Krisen erkennen, meistern und vorbeugen. Ein Handbuch von Profis für Profis. / FAZ-Institut für Management-, Markt- und Medieninformationen, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main : Frankfurter Allgemeine Buch, 2007 (ISBN 978-3-89981-135-3).

Abstract: "Das Standardwerk zum Thema Krisenmanagement nun in der zweiten Auflage - mit zahlreichen neuen Praxisbeispielen.

Die wenigsten Kommunikationskrisen kommen wirklich überraschend!

Je mehr Unternehmen und Institutionen im Rampenlicht der Öffentlichkeit stehen, desto häufiger sind sie der Gefahr von Kommunikationskrisen ausgesetzt.

Das müssen nicht gleich die großen Katastrophen sein, oft sind es schon die kleinen und mittleren Krisen, die beträchtlichen Schaden anrichten können. Krisenmanagement und Krisenprävention gehören deshalb immer häufiger zu den Standardaufgaben der Unternehmenskommunikation, nicht nur in klassischen Risikobranchen. Die Herausgeber und Autoren von 'Krisen-PR' sind ausgewiesene internationale Kommunikationsprofis aus Unternehmen, Medien und Agenturen mit vielfältigen Erfahrungen in Krisensituationen.

Aus ihrer Praxis leiten sie effektive Krisenpräventions- und Interventionskonzepte ab, stellen 'Best Practice'-Beispiele vor und bieten unter anderem hilfreiche Informationen zur richtigen Kommunikation, zu Krisentrainings, zu hochaktuellen Krisenthemen wie Compliance sowie zu Krisen, über die man gerne auch mal lacht ..."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Öffentlichkeitsarbeit - Handbuch;

026 BT 738 (k070531f01, 27.6.2007)

- Möhrle, Wilfried; Werner, Bernd: Evaluierung des Projektes Kasseler Modell Kombilohn (KaMoKo). / HA Hessen-Agentur, Wiesbaden (Hrsg.).– Wiesbaden, 2005 (HA Hessen-Agentur. Report : 681)

([http://www.hessen-agentur.de/mm/Kamoko\\_681.pdf](http://www.hessen-agentur.de/mm/Kamoko_681.pdf)).

Abstract: Zentrales Ziel des vorgestellten 'Kasseler Modells Kombilohn' ist die Verbesserung der Eingliederung von Sozialhilfeempfängern durch die aktive Erschließung neuer Arbeitsplätze im Bereich geringer Qualifikationserfordernisse und Entlohnung. Dies tritt im Modellversuch neben die herkömmliche Förderung der Eingliederung der Zielgruppe (Lohnkostenzuschüsse, Qualifizierungsmaßnahmen usw.). Die begleitende Evaluierung fand im Zeitraum von Oktober 2002 bis Oktober 2004 statt und basiert auf sechs Bausteinen: 1. Arbeitsmarktanalyse des regionalen Arbeitsmarkts Kassel; 2. Auswertung der Anträge, Sach- und Durchführungsberichte der Zuwendungsempfänger; 3. mehrmalige Befragung der geförderten Teilnehmer; 4. mehrmalige Befragung der Arbeitgeber; 5. regelmäßiger Kontakt mit den im Projekt aktiven Berater; 6. Ergebnistransfer. Ergebnisse: Im Modellversuch wurden 109 Sozialhilfeempfängerinnen und -empfänger in Teil- oder Vollzeitverhältnisse des allgemeinen Arbeitsmarktes vermittelt. Darüber hinaus erfolgten - ohne den Einsatz von Fördermitteln - weitere 9 Vermittlungen in Mini-Jobs. Die Erwartung, neue und dauerhafte Arbeitsstellen im Niedriglohnsektor, besonders bei Privatpersonen zu schaffen, hat sich nicht erfüllt. (IAB)

---

SW: Kombilohn - Modellversuch |1,6,8,9,11-14|; Arbeitsmarktentwicklung |2-4|; Arbeitslosenquote |3|; Erwerbsquote |4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Kommunalpolitik |5|; Teilnehmerstruktur |6,7|; Sozialstruktur |7|; Teilnehmer |8|; beruflicher Verbleib |8,10|; Arbeitsförderung |9|; Beschäftigungsdauer |10|; Beschäftigungsförderung |11|; Sozialhilfeempfänger |12|; berufliche Reintegration |12|; Niedrigqualifizierte |13|; Niedriglohngruppe |14|; Kassel |1,2,5|; Hessen |1|  
(k070912f04, 19.9.2007)

- Mok, Wallace K. C.; Meyer, Bruce D.; Charles, Kerwin Kofi; Achen, Alexandra C.: A note on 'The longitudinal structure of earnings losses among work-limited workers'. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 3, 2008, S. 721-728 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "Charles (2003) examines the dynamic effects of disability, finding a small decline in earnings and hours following disability onset, even for those who have positive disability reports for each of the next ten years. These outcomes also rebound quickly after the onset of disability. In recent work, Meyer and Mok (2006), find a much larger loss in earnings and a greater decline in hours. Here we find large and persistent declines in earnings and hours, generally several times those reported in Charles (2003). The current findings were arrived at by two research teams working independently without sharing any Computer Code." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Behinderung - Auswirkungen |1,2,9|; Lohnentwicklung |6,8|; Lohnhöhe |1,5,8|; individuelle Arbeitszeit |2,4,7|; Arbeitszeitentwicklung |3,7|; Behinderte |3-6,10|; USA |9,10|

Z 107 (k080811n11, 14.8.2008)

- Moldaschl, Manfred (Hrsg.): Immaterielle Ressourcen : Nachhaltigkeit von Unternehmensführung und Arbeit 1.– München u.a. : Hampp, 2007 (Arbeit, Innovation und Nachhaltigkeit : 03) (ISBN 978-3-86618-190-8; ISSN 1619-4365).

Abstract: Das Thema Nachhaltigkeit hat seit wenigen Jahren die Betriebswirtschaftslehre erreicht. Im Mittelpunkt des interdisziplinären Forschungsfeldes, das sich mit der nachhaltigen Verwendung von Ressourcen beschäftigt, steht die langfristige Versorgung von Unternehmen mit immer knapper werdenden Ressourcen. Dabei geht es nicht um das Erhalten der 'natürlichen' Umwelt, sondern das der 'sozialökonomischen und soziokulturellen' Umwelt. Der Band vereint die Ergebnisse des vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Forschungsprojekts 'Nachhaltigkeit von Arbeit und Rationalisierung', die in einen ressourcen- bzw. potenzialorientierten Ansatz münden. Dieser Ansatz soll in Feldern wie der Arbeitsforschung, der Analyse und Gestaltung von Organisationen, dem Personalmanagement sowie der Unternehmensführung anwendbar sein. Er ist der erste von drei Bänden und befasst sich mit den theoretischen Perspektiven und konzeptionellen Überlegungen des potenzialorientierten Ansatzes. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Manfred Moldaschl: Nachhaltigkeit von Arbeit und Unternehmensführung: zur Wiederentdeckung der immateriellen Ressourcen (19-46); Manfred Moldaschl: Unternehmensfähigkeiten und ihre Entwicklung: Kritik des Strategischen Managements als Basis einer theoretischen Alternative (47-80); Manfred Moldaschl: Kapitalarten, Verwertungsstrategien, Nachhaltigkeit: Grundbegriffe des Modells Nachhaltiger Unternehmensführung (81-110); Wenzel Matiaske: Soziales Kapital in ökonomischer Perspektive (111-136); Hans Pongratz, Rainer Trinczek: Industrielle Beziehungen als soziales und kulturelles Kapital: innovative Bildungs- und Qualifizierungskonzepte von Gewerkschaften und Unternehmen (137-172); Ingo Weller, Wenzel Matiaske, Doris Holtmann: Leistungsorientierung, Ressourcen und Nachhaltigkeit in öffentlichen Betrieben: zur 'Machbarkeit' von Extra-Rollenverhalten und Commitment (173-184); Andrea Fried: Was erklärt die Resource-based View of the Firm? (185-218); Thomas Diefenbach, Tino Vordank: Erfassung und Bewertung von intangible assets im Rahmen betrieblicher Meß- und Bewertungssysteme (219-262); Steffen Lehndorff: Von der Dienstleistungs- zur Nachhaltigkeitslücke: Plädoyer für einen Themenwechsel (263-284); Manfred Moldaschl: Ressourcenorientierte Analyse von Belastung und Bewältigung in der Arbeit (285-322); Erich Latniak, Anja Gerlmaier, Dorothea Voss-Dahm, Peter Brödner: Projektarbeit und Nachhaltigkeit: Intensität als Preis für mehr Autonomie? (323-356); Manfred Moldaschl: Essentials der Potentialorientierten Perspektive (357-360).

SW: Unternehmensführung |1,3,10|; Unternehmensentwicklung |1,2|; nachhaltige Entwicklung |2,16|; Sozialkapital |4,7,11|; kulturelles Kapital |5,8|; Humankapital |6,9|; Ressourcen |7-9|; Arbeitsbeziehungen; human resource management |3-6,12,13,17|; Unternehmenstheorie |10|; Gewerkschaft |11|; Leistungsbewertung |12|; Leistungsmotivation |13|; Arbeitsbelastung |14,15|; psychische Faktoren |14|; Projektarbeit |15|; Arbeitswissenschaft |15|; Rationalisierung |16|; Personalpolitik |17|;

351.0965 (k080623f15, 2.7.2008)

- Molina, Oscar: Social pacts, collective bargaining and trade union articulation strategies. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 3, 2008, S. 399-418; 133 KB (ISSN 1024-2589)

(<http://www.etui-rehs.org/research/Media/Files/transfer/2008/2008-03-Art.-1>).

Abstract: "Dieser Beitrag analysiert bestimmte Folgen, die sich für die Gewerkschaften aus Sozialpakten ergeben. In einigen Ländern haben sich die Gewerkschaften als Reaktion auf Spannungen, die durch die Dezentralisierung und Individualisierung der Beschäftigungsbeziehungen entstanden waren, an dreiseitigen Vereinbarungen beteiligt. Durch die Teilnahme an Sozialpakten wird es jedoch für die Gewerkschaften schwieriger, ein positives Gleichgewicht zwischen konkurrierenden Strategien im Bereich der Einflussnahme und der Mitgliedschaft zu erzielen. Anhand einer Analyse von vier Ländern mit Sozialpakten zeigt dieser Beitrag, dass die Beteiligung der Gewerkschaften an Sozialpakten dann besonders erfolgreich war, wenn diese Strategien zur 'Artikulation' ihrer verschiedenen Organisationsebenen verfolgt haben, die zur Verstärkung der Teilnahme der einfachen Gewerkschaftsmitglieder an der Beschlussfassung und der Gewerkschaftsvertretung auf Unternehmensebene

---

geführt haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article analyses some implications for trade unions of social pacts. Unions' participation in tripartite agreements has been one response to tensions triggered by the decentralisation and individualisation of employment relations. However, their involvement in social pacts renders it increasingly difficult for unions to strike a positive-sum balance between competing logics of influence and membership. Following an analysis of four countries with social pacts, this article shows that trade unions' participation in social pacts has been most successful when unions have pursued a strategy of 'articulation' between their different levels of organisation by enhancing the participation of rank-and-file members in decision making and by strengthening company level representation structures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpartnerschaft |1|; Sozialpartner |11|; Gewerkschaft |11-13,16|; konzertierte Aktion |2,12|;

Gewerkschaftspolitik - internationaler Vergleich |1-10|; Gewerkschaftsarbeit |3|; Betriebsrat |4,15|;

Interessenvertretung |5,13-15|; Arbeitnehmerinteresse |14|; Zielkonflikt |6,16|; Niederlande |7|; Italien |8|; Irland |9|; Spanien |10|

Z 1180 (k090202n08, 4.2.2009)

- Mollenkopf, Heidrun (Hrsg.); Walker, Alan (Hrsg.): Quality of life in old age : international and multi-disciplinary perspectives.– Dordrecht u.a. : Springer, 2007 (Social indicators research series : 31) (ISBN 978-1-4020-5681-9).

Abstract: Der Band versammelt Beiträge der wichtigsten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die sich mit dem Thema Alter sowohl aus der Perspektive der Gerontologie als auch der Lebensqualitätsforschung befassen. Lebensqualität ist ein ganzheitliches Konstrukt, das alle Lebensbereiche umfasst. Lebensqualitätsforschung beinhaltet soziale, umweltbezogene, strukturelle und gesundheitliche Aspekte und erfordert einen interdisziplinären Ansatz. Die Lebensqualitätsforschung hat bisher die älteren und alten Menschen vernachlässigt und angesichts des ständigen Anwachsens dieser Bevölkerungsgruppe erscheint es den Herausgebern angebracht, in einem Band einen systematischen und zusammenfassenden Überblick über die theoretischen Ansätze und empirischen Erkenntnisse in Bezug auf die wichtigsten Komponenten von Lebensqualität im Alter vorzulegen. Leitmotiv hierbei ist: "Es kommt nicht darauf an, dem Leben mehr Jahre zu geben, sondern den Jahren mehr Leben zu geben." (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Section I: Understanding Quality of Life in Old Age: Alan Walker, Heidrun Mollenkopf: International and Multi-Disciplinary Perspectives on Quality of Life in Old Age: Conceptual Issues (3-14); Ann Bowling: Quality of Life in Older Age: What Older People Say (15-32); Section II: Key Aspects of Quality of Life: Svein Olav Daatland, Thomas Hansen: Well-being, Control and Ageing: An Empirical Assessment (33-48); Toni C. Antonucci, Kristine J. Ajrouch: Social Resources (49-64); Manuela Weidekamp-Maicher, Gerhard Naegle: Economic Resources and Subjective Well-Being in Old Age (65-84); Andreas Motel-Klingebiel: Quality of Life in Old Age, Inequality and Welfare State Reform: A Comparison Between Norway, Germany and England (85-100); Hans-Werner Wahl, Heidrun Mollenkopf, Frank Oswald, Christine Cluas: Environmental Aspects of Quality of Life in Old Age: Conceptual and Empirical Issues (101-122); Fermina Rojo-Perez, Gloria Fernandez-Mayoralas, Vincente Rodriguez-Rodriguez, Jose-Manuel Rojo-Abuin: The Environments of Ageing in the Context of the Global Quality of Life among Older People Living in Family Housing (123-150); William B. Disch, Jean J. Schensul, Kim E. Radda, Julie T. Robison: Perceived Environmental Stress, Depression, and Quality of Life in Older, Low Income, Minority Urban Adults (151-166); Mohammad Taghi Sheykhi: Ageing and Quality of Life in Asia and Europe: A Comparative Sociological Appraisal (167-178); Neena L. Chappell: Ethnicity and Quality of Life (179-194); Dorly J.H. Deeg: Health and Quality of Life (195-214); Marja Vaarama, Richard Pieper, Andrew Sixsmith: Care-related Quality of Life: Conceptual and Empirical Exploration (215-234); Section III: Conclusion and Outlook: Heidrun Mollenkopf, Alan Walker: Quality of Life in Old Age: Synthesis and Future Perspectives (235-248).

SW: alte Menschen |2,4-22|; alte Menschen - internationaler Vergleich |1|; Alter |24-45|; Lebensqualität |2,24|; individuelle Wohlfahrt |4,26|; Selbstbestimmung |5,27|; ökonomische Faktoren |6,28|; sozioökonomische Faktoren |7,29|; soziale Situation |8,30|; soziale Ungleichheit |9,31|; Lebensweise |10,32|; soziale Umwelt |11,33|; Wohnsituation |12,34|; Altenbetreuung |13,35|; Stress |14,36|; Depression |15,37|; Stadtbevölkerung |16,38|; Minderheiten |17,39|; Armut |18,40|; ethnische Gruppe |19,41|; kulturelle Faktoren |20,42|; Gesundheit |21,43|; Altenpflege |22,44|; Gerontologie |45|; Welt |1|

96-160-62 BT 979 (k070809j02, 31.8.2007)

- Mollenkopf, John; Champeny, Ana: The neighbourhood context for second-generation education and labour market outcomes in New York . In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 35, No. 7, 2009, S. 1181-1199 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "Over the last five decades, immigration has profoundly transformed the population of metropolitan New York, long divided by race and class. The almost-forgotten 'underclass' debate established that New York was the nation's capital of concentrated poverty, which grew significantly worse during the 1970s and 1980s. Though more recent data show that New York has achieved a remarkable turnaround since 1990, most probably associated with immigration, it remains a City of economic extremes and stubbornly high poverty. Concern about where new immigrants -and their children - might fit into this matrix of urban inequality led several leading social scientists to hypothesize that some members of the second generation would be downwardly mobile. To investigate this possibility, in 1999 and 2000, the Immigrant Second Generation in Metropolitan New York (ISGMNY) surveyed 3,415 Young people aged 18 to 32 years, from five immigrant and three native-born racial and ethnic backgrounds, about their life trajectories. This paper conducts an analysis of the contextual effects of the neighbourhoods in which respondents grew up on their later experiences in terms of educational attainment and labour market success. Using OLS and HLM modelling, we find small but consistent and theoretically

---

interesting effects. In particular, growing up in a poor neighbourhood has a negative effect on later outcomes, while growing up in a black neighbourhood does not, once poverty is taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ausländer |1,6,21|; Einwanderer |2,7,22|; zweite Generation |1-5,23,29|; Stadtbevölkerung |3,8|; ausländische Kinder |4,13,15|; ausländische Jugendliche |5,14,16|; Nachbarschaft |6-12,20,30|; Farbige |9|; Armut |10|; ethnische Gruppe |11|; soziale Umwelt |12,19|; soziale Herkunft |13,14,18|; soziale Faktoren |17|; Bildungschancen |15-20|; Arbeitsmarktchancen |21-24,30|; Ausländerbeschäftigung |29|; regionaler Arbeitsmarkt |24,25|; Großstadt |25-27|; New York |15,26,28-30|; USA |27,28|  
Z 1113 (k090723602, 24.7.2009)

- Möller, Dirk: Migration und ihre Arbeitsmarkteffekte in Deutschland : Analyse für Wanderungen aus Polen nach der EU-Osterweiterung.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2002 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 5, Volks- und Betriebswirtschaft : 2933) (ISBN 3-631-50347-4; ISSN 0531-7339).

Abstract: "Führt die Osterweiterung der EU zu Arbeitsmigration aus Polen nach Deutschland? Welche Berufsgruppen müssen am ehesten mit Konkurrenz durch polnische Migranten rechnen? Was sind die Konsequenzen für Lohn und Beschäftigung der Betroffenen? Welche Übergangsbestimmungen sollte Deutschland im Bereich der Arbeitnehmerfreizügigkeit erlassen? Die erste Frage wird mittels einer Synopse verschiedener Prognosen sowie auf Grundlage diverser Migrationstheorien beantwortet. Die von Einwanderung betroffenen Bevölkerungsgruppen werden auf Grundlage der Humankapital- und einer Segmentationstheorie ermittelt. Mit Hilfe der Insider-Outsider-Theorie erfolgt die Untersuchung der Auswirkungen von Immigration auf den deutschen Arbeitsmarkt. Für die Politikempfehlung werden neben positiven auch normative und institutionelle Aspekte berücksichtigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmigration |1|; Beschäftigungseffekte |1,3,11,12|; EU-Osterweiterung - Auswirkungen |2,4|; Ost-West-Wanderung |2,8-10|; Inländer |1,5|; Berufsgruppe |3|; Einkommenseffekte |4-6|; Lohnhöhe |6|; Freizügigkeit |7|; Einwanderungspolitik |7|; Wanderungsstatistik |8|; ausländische Arbeitnehmer |7|; Wanderungspotenzial |9|; Insider-Outsider-Theorie |11|; Humankapitalansatz |12|; Polen |10|  
90-202.1052 (k071011f04, 25.10.2007)

- Möller, Iris; Stegmaier, Jens: Das Ausbildungsverhalten deutscher Betriebe 2006 : Ergebnisse des IAB-Betriebspanels. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn u.a., 2008 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 99) (ISBN 978-3-88555-832-3) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_99\\_ausbildungsverhalten\\_deutscher\\_betriebe\\_2006.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_99_ausbildungsverhalten_deutscher_betriebe_2006.pdf)).

Abstract: "Der Bericht analysiert das Ausbildungsverhalten deutscher Betriebe anhand der Ergebnisse des Betriebspanels des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), einer jährlichen repräsentativen und mit rund 16.000 beteiligten Betrieben umfassendsten Betriebsbefragung in Deutschland. Fragen zur betrieblichen Berufsausbildung sind integraler Bestandteil des Befragungsprogramms. Die Ergebnisse der Arbeitgeberbefragung 2006 geben Antwort auf die folgenden Fragen: Wie viel Betriebe sind ausbildungsberechtigt? Wie viel Betriebe bildeten in 2006 aus? Wie viel Betriebe bildeten 'mit Pausen' aus? Wie hoch ist der Anteil der Auszubildenden in den Betrieben bezogen auf alle Beschäftigte? Warum bilden ausbildungsberechtigte Betriebe nicht aus? Wie viel Betriebe hatten in 2006 Ausbildungsplätze angeboten, wie viel davon konnten sie besetzen? Wie viel Ausbildungsabsolventinnen und -absolventen wurden von den Betrieben nach ihrer Ausbildung in ein Beschäftigungsverhältnis übernommen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This report analyzes training patterns among German firms on the basis of the Establishment Panel, a representative annual survey conducted by the Institute for Employment Research (IAB). Covering some 16,000 participating firms, the Establishment Panel is the most comprehensive company survey in Germany. Questions regarding in-company vocational training are an integral part of the survey. The findings from the 2006 employer survey provide answers to the following questions: How many firms are authorized to provide in-house vocational training? How many firms provided in-house vocational training in 2006? How many firms provided in-house vocational training 'with interludes'? What percentage of the total number of employees do trainees represent? Why do firms that are authorized to provide in-house vocational training not do so? How many firms offered in-house training places in 2006? How many of these training places were they able to fill? How many trainees were hired upon completion of their in-house vocational training by the firm that trained them?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel; Berufsbildungsstatistik |1-9|; Ausbildungsberechtigung |1,12|; Betrieb |12,13|; Ausbildungsbetrieb |2,15,23|; betriebliche Berufsausbildung |3,14,16,24|; Ausbildungsverhalten |4,13,17,25|; Ausbildungsplatzangebot |5,18,26|; Ausbildungsvertrag |6,19,27|; Auszubildende |7,20,28|; Ausbildungsabschluss |8,21,29|; Ausbildungsabsolventen |9-11,14,22,30|; Personaleinstellung |10|; Berufseinmündung |11|; sektorale Verteilung |15-22|; Betriebsgröße |23-30|;  
(k080703f04, 21.7.2008)

- Möller, Joachim (Hrsg.); Nekula, Marek (Hrsg.): Wirtschaft und Kommunikation : Beiträge zu den deutsch-tschechischen Wirtschaftsbeziehungen.– München : Iudicium Verlag, 2002 (ISBN 3-89129-673-8).

Abstract: "Mehr als zehn Jahre nach der Öffnung des Eisernen Vorhangs sieht sich Mitteleuropa heute einer völlig

---

veränderten Situation gegenüber. Die ehemaligen Ostblock-Staaten haben tiefgreifende Transformationsprozesse durchlebt. Trotz großer Teilerfolge ist diese gesellschaftliche Neuorientierung nicht ohne Friktionen abgelaufen. Ökonomisch ist die Orientierung auf die frühere Sowjetunion durch eine Hinwendung zum Westen abgelöst worden. Das Wachstum der Handelsströme und des Kapitalverkehrs sowie die Zunahme von grenzüberschreitenden Investitionsprojekten lassen bereits eine engere Verflechtung der Volkswirtschaften im östlichen und westlichen Mitteleuropa erkennen, die sich durch die geplante Osterweiterung der Europäischen Union noch erheblich verstärken wird. Auch für die deutsche Wirtschaft ergeben sich einschneidende Änderungen. Die Grenzöffnung ist in einer Zeit erfolgt, in der die internationale Arbeitsteilung eine neue Qualität erreicht hat. Global sourcing, die weltweite Suche nach kostengünstigen Lieferanten von Produktkomponenten, ist bereits heute kennzeichnend für viele Industriezweige. Die durch den Abbau von Handelsbeschränkungen, verringerte Transportkosten und verbesserte Logistik möglich gewordene Aufgliederung des Produktionsprozesses zur Nutzung von Kostenvorteilen lässt ebenso eine Intensivierung des Austausches mit Mitteleuropa für die Zukunft erwarten wie der hohe Bedarf der Transformationsstaaten an neuen Technologien, Kapital und Gütern. Neue Chancen eröffnen sich für beide Seiten des ehemaligen Eisernen Vorhangs, aber zugleich wachsen die Risiken und der Anpassungsbedarf. Die vielfältigen Probleme reichen von Kommunikationsproblemen eines multikulturellen Managements in international tätigen Unternehmen über die Angst vor Arbeitsplatzverlusten und Überfremdung bis hin zum stockenden Aufbau einer grenzüberschreitenden Verkehrsinfrastruktur. Ein erhebliches Hemmnis in der Entwicklung der gegenseitigen Beziehungen stellen auch die Rechtsunsicherheiten im Geschäftsverkehr dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Rainer Arnold: Die Rechtsbeziehungen zwischen der Tschechischen Republik und der Europäischen Union (11-29);

Wolfgang Wiegard: EU-Osterweiterung, Arbeitsmärkte und Sozialstaat (21-28);

Joachim Möller, Michael Brandmeier: Der Aufbau der Wirtschaftsbeziehungen zu Mitteleuropa - Ergebnisse einer Befragung ostbayerischer Unternehmen (29-59);

Alexander Thomas: Kulturelle Konvergenz, Divergenz, Identität (51-63);

Marek Nekula: Kommunikationsführung in deutsch-tschechischen Firmen (65-83);

Alexander Thomas: Interkulturelle Kompetenzen im internationalen Management (85-98);

Ivan Novy: Problemfelder der deutsch-tschechischen Wirtschaftskooperation aus personalwirtschaftlicher Sicht (99-107);

Axel Plünnecke: Die Bedeutung des Management-Humankapitals für die Entwicklung der Tschechischen Republik (109-121);

Bernt Mayer, Horst Rottmann, Franz Seitz: Karriere- und Arbeitsmarktorientierung von Wirtschaftsstudenten - Eine internationale Studentenbefragung (123-138);

Markus A. Denzel: Die Integration von Prag in das internationale bargeldlose Zahlungsverkehrssystem (139-159);

Klaus Dietze: Bisherige Erfahrungen von Bosch beim Aufbau deutsch-tschechischer Wirtschaftsbeziehungen (161-168);

Roman Goreczka: Akquisition der tschechischen MEZ-Werke durch Siemens (169-178).

SW: Wirtschaftsbeziehungen - internationaler Vergleich [1-4]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [5,7,16]; EU-Osterweiterung - Auswirkungen [5,6,8,9]; Außenhandelspolitik [6]; europäische Integration [7];

Arbeitsmarktentwicklung [8]; zwischenbetriebliche Kooperation [9,10,12,13,15]; Personalführung [12,14];

Grenzgebiet [10,11]; Personalwirtschaft [13]; interkulturelle Kompetenz [14-17]; Bundesrepublik Deutschland [1,17]; Tschechische Republik [2]; Europäische Union [3]; Osteuropa [4,11,17]

90-110.0470 (k070925f04, 11.10.2007)

- Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009 : Analysen, Daten, Fakten. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-3-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Mit dem Handbuch Arbeitsmarkt 2009 hat das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung wieder eine aktuelle, empirisch fundierte und umfassende Bestandsaufnahme des deutschen Arbeitsmarktes vorgelegt. Teil I gibt einen umfassenden Überblick über den deutschen Arbeitsmarkt. Dort werden sowohl die aktuelle Beschäftigungssituation als auch die längerfristigen Arbeitsmarktperspektiven analysiert. Zudem enthält dieser Teil eine arbeitsmarktpolitische Chronik für die Jahre 2005 bis 2008, die auch über die Positionen des IAB zu wichtigen Gesetzesregelungen informiert. Teil II befasst sich mit unterschiedlichen Schwerpunktthemen. Dazu gehören unter anderem: Aktive Arbeitsmarktpolitik, Langzeitarbeitslosigkeit, internationale Migration sowie Integration von Migranten und das duale Ausbildungssystem. Im dritten Teil findet sich ein umfassender und aktueller Datenanhang mit zentralen, auch international vergleichenden Arbeitsmarktindikatoren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Teil I: Der Deutsche Arbeitsmarkt im Überblick

Hans-Uwe Bach, Michael Feil, Johann Fuchs, Hermann Gartner, Sabine Klinger, Anne Otto, Thomas Rhein, Thomas Rothe, Norbert Schanne, Peter Schnur, Eugen Spitznagel, Cornelia Sproß, Rüdiger Wapler, Antje Weyh, Gerd Zika: Der deutsche Arbeitsmarkt - Entwicklung und Perspektiven (11-76);

Judith Bendel-Claus, Ulrike Kress: Chronik der Arbeitsmarktpolitik 2005-2008 (79-148);

Teil II: Schwerpunktthemen

Sarah Bernhard, Katrin Hohmeyer, Eva Jozwiak, Susanne Koch, Thomas Kruppe, Gesine Stephan, Joachim Wolff: Aktive Arbeitsmarktpolitik in Deutschland und ihre Wirkungen (149-201);

Juliane Achatz, Johanna Dornette, Sandra Popp, Markus Promberger, Angela Rauch, Brigitte Schels, Ulrich Wenzel, Claudia Wenzig, Christina Wübbeke: Lebenszusammenhänge erwerbsfähiger Hilfebedürftiger im

---

Kontext der Grundsicherungsreform (203-235);

Timo Baas, Herbert Brücker, Johann Fuchs, Elmar Hönekopp, Markus Promberger, Doris Söhnlein, Ulrich Wenzel, Werner Winkler: Internationale Migration: Umfang, Qualifikationsstruktur und Arbeitsmarktwirkungen (237-282);

Andrea Brück-Klingberg, Carola Burkert, Andreas Damelang, Axel Deeke, Anette Haas, Eva Schweigard, Holger Seibert, Rüdiger Wapler: Integration von Migranten in Arbeitsmarkt und Bildungssystem (283-316);

Hans Dietrich, Kathrin Dressel, Florian Janik, Wolfgang Ludwig-Mayerhofer: Ausbildung im dualen System und Maßnahmen der Berufsvorbereitung (317-357);

Lutz Bellmann, Gabriele Fischer, Christian Hohendanner: Betriebliche Dynamik und Flexibilität auf dem deutschen Arbeitsmarkt (359-401);

Teil III: Datenanhang

Hans-Uwe Bach, Markus Hummel, Klara Kaufmann: Zentrale Indikatoren des deutschen Arbeitsmarktes (405-469);

Cornelia Sproß: Deutschland im internationalen Vergleich (471-510).

"In 2008 the German labour market showed a pronounced recovery. The number of employment contracts covered by social security had increased markedly. But is this positive development a clear change in trend or only a fleeting phenomenon? The answer can be found in the 'Handbuch Arbeitsmarkt 2009' (The Labour Market 2009 - Handbook) with its comprehensive review of the German labour market. This handbook sketches developments since 2003, analyses short- and long-term perspectives, and summarizes political measures linked to the labour market in detail and chronologically. Experts from the Institute for Employment Research (IAB) discuss the following questions, among others:

- Have active labour market policies in Germany had an effect?
- What impact has the eastward expansion of the European Union had on the labour market?
- What problems arise in connection with the integration of migrants into the labour market and the educational system?
- How is the dual system of occupational training developing?

In addition to this, the handbook offers a comprehensive - and partially internationally comparative - collection of data on central indicators of the German labour market such as growth, the employment situation, productivity, education and training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Handbuch |1-18|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |2|; Langzeitarbeitslosigkeit |3|; Erwerbstätigkeit |4|; Unterbeschäftigung |5|; Arbeitsmarktprognose |6|; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |7|; Grundsicherung nach SGB II |8|; Arbeitsmarktpolitik - Reform |9|; internationale Wanderung |10|; Migranten |11|; berufliche Integration |12|; betriebliche Berufsausbildung |13|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |14|; labour turnover |15|; atypische Beschäftigung |16|; Arbeitsplatzpotenzial |17|; Arbeitsmarktbilanz |18|;

Z 493 (k081111f10, 27.11.2008)

- Möller, Joachim: Comments to Alan B. Krueger and Jörn-Steffen Pischke: "Observations and conjectures on the U.S. employment miracle". In: Arbeitsmärkte in den USA und Deutschland : drittes Öffentliches DAAK Symposium, Bonn, 10.-11. Juni 1997; Labor markets in the USA and Germany : third public GAAC Symposium, Bonn, 10-11 June 1997. / Stiftung Deutsch-Amerikanisches Akademisches Konzil (Hrsg.); Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Red.). Bonn u.a., 1998, S. 130-141 (Schriftenreihe des DAAK. Symposien : 05) (ISSN 0948-4809).

Abstract: In seinem Kommentar fasst der Autor die Ergebnisse des Beitrags von Krueger und Pischke zu Beobachtungen und Vermutungen zum amerikanischen Beschäftigungswunder zusammen. Deren Ansatz, der die Bedeutung der Entwicklung der Erwerbsbevölkerung für die Beschäftigungsentwicklung betont, schließt er sich an. Er folgt weitgehend ihrer Analyse der Beschäftigungsentwicklung in den USA, hat jedoch Einwände, die sich vor allem auf deren Analyse des europäischen, speziell des deutschen Arbeitsmarktes beziehen. Der Annahme eines gleichmäßigen Beschäftigungsrückgangs für alle Qualifikationsgruppen in Europa stellt der Autor die Ergebnisse seiner eigenen empirischen Analyse gegenüber, die zu einem anderen Ergebnis kommt, nämlich zu einem Beschäftigungsrückgang in Deutschland, der speziell Niedrigqualifizierte betrifft. Seine eigenen empirischen Studien zum Zusammenhang von Lohn dispersion und Arbeitslosigkeit in Deutschland sprechen dafür, neben dem Qualifikationsniveau auch das Lebensalter und den Wirtschaftszweig zu berücksichtigen. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,14|; Erwerbsbevölkerung |4|; Bevölkerungsentwicklung |4,5|; Beschäftigungseffekte |5,6|; Niedrigqualifizierte |6,7|; Arbeitslosigkeit |7-13,15|; Lohnstruktur |9|; Lohnflexibilität |10|; Lebensalter |11|; Bildungsniveau |12|; Wirtschaftszweige |13|; Arbeitsmarkttheorie |14,15|; USA |3|; Europäische Union |2|; Bundesrepublik Deutschland |1,8|  
90-201.0690 (k070927p02, 4.10.2007)

- Möller, Joachim: Dem Fachkräftemangel mit mehr Anstrengungen in Bildung begegnen : Interview mit Prof. Dr. Joachim Möller. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 3, 2008, S. 5-8 (ISSN 0341-4515).

Abstract: Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) verfolgt als Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit demografische Veränderungen sowie sich wandelnde Arbeitsmarkt- und Qualifikationsstrukturen. In einem Gespräch gibt der seit Oktober 2007 amtierende Direktor des IAB, Prof. Dr. Joachim Möller, Einschätzungen zur aktuell geführten Fachkräftedebatte. Nach einer Langzeitprognose des IAB kann sich die Unterbeschäftigung in Deutschland bis 2025 rein rechnerisch halbieren lassen, wenn der künftige



---

Bedarf an Arbeitskräften nicht nur quantitativ sondern auch qualifikatorisch gedeckt werden kann. 'Ansonsten droht Massenarbeitslosigkeit bei gleichzeitigem Fachkräftemangel'. Die notwendigen Verbesserungen der schulischen und beruflichen Bildung und die Konsequenzen, die sich für die Unternehmen in der betrieblichen Ausbildung ergeben, werden erläutert. Für das IAB folgt aus der Notwendigkeit der Verbesserung der Berufsforschung in Deutschland eine stärkere Kooperation und Koordination mit dem BIBB. Zukünftige Arbeitschwerpunkte sind die Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen, die Auswirkungen von technologischer Entwicklung und Globalisierung auf den deutschen Arbeitsmarkt und die intelligente Gestaltung einer mit Leistungsanreizen kompatiblen Einkommenssicherung. Weitere Themen sind die Ungleichheit zwischen den Geschlechtern, die regionalen Disparitäten sowie die beruflichen und betrieblichen Mobilitätsprozesse und interregionalen Wanderungsströme. (IAB)

SW: Fachkräfte [1]; Arbeitskräftemangel [1-3]; Berufsbildungspolitik [2,4]; Ausbildungsplatzdefizit [3]; Ausbildungsplatzförderung [4,18]; Ausbildungsseignung [5]; mismatch [5]; Arbeitsmarktprognose [6-8,20,25]; Arbeitskräftenachfrage [6]; Qualifikationsstruktur [6]; Studienfachwahl [7]; Berufswahl [8]; Akademiker [9,11]; Rekrutierung [9]; Einwanderer [9,10]; ausländische Arbeitnehmer [10]; Einwanderungspolitik [11]; ausländische Jugendliche [12,14]; Bildungsabschluss [12]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [13]; Ausbildungsförderung [13,14]; Berufseinmündung [15,16]; zweite Schwelle [15]; erste Schwelle [16]; Personalpolitik [17]; Personalentwicklung [17]; Berufsbildungssystem [18]; duales System [18]; IAB [19-24]; Bundesinstitut für Berufsbildung - Kooperation [19]; Berufsforschung [21]; Bildungsforschung [22]; Berufsbildungsforschung [23]; Forschungsprogramm [24]; Erwerbspersonenpotenzial [25];  
Z 494 (k080605503, 12.6.2008)

- Möller, Joachim: Dezentrale versus zentrale Lohnbildung in Europa : Korreferat zum Referat Bernd Fitzenberger und Wolfgang Franz. In: Gahlen, Bernhard (Hrsg.); Hesse, Helmut (Hrsg.); Ramser, Hans-Jürgen (Hrsg.): Europäische Integrationsprobleme aus wirtschaftswissenschaftlicher Sicht . Tübingen : Mohr Siebeck, 1994, S. 359-364 (Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren : 23) (ISBN 3-16-146333-1).

Abstract: Das Korreferat bezieht sich auf den Beitrag von Fitzenberger und Franz "Dezentrale versus zentrale Lohnbildung in Europa: Theoretische Aspekte und empirische Evidenz". Die theoretische Argumentation wird nachgezeichnet und die Hauptergebnisse des empirischen Teils werden zusammengefasst. Kritikpunkte beziehen sich auf die Schätzgleichung und deren Interpretation. Nach Meinung des Autors versucht die Studie zu viel auf einmal: "Entweder kann man m. E. die Anpassung sektoraler Löhne an das aggregierte Lohnniveau untersuchen, oder den Einfluss, den globale Lohnneinflussfaktoren auf die sektorale Lohnbildung besitzen. Beides zusammen schafft gravierende Interpretationsprobleme." Außerdem hält der Autor den Test der Insider/Outsider-Hypothese für nicht schlüssig, und er kritisiert Restriktionen und Versäumnisse der Datenanalyse. Er bedauert, dass wirtschaftspolitische Fragestellungen zur institutionellen Gestaltung der Lohndispersion zu kurz kommen, da die Hypothese eines institutionellen Einflusses auf die Lohnbildung etwas vorschnell verworfen wird. (IAB2)  
SW: Lohnfindung [1-4,11]; institutionelle Faktoren [2]; Dezentralisation [3]; Zentralisierung [4]; Lohnpolitik [5]; Lohntheorie [1,5-10]; Lohnstruktur [6]; Lohnentwicklung [7]; Lohnendifferenzierung [8]; Arbeitsmarkttheorie [9]; Europäische Union [10,11]

47.0219 (k071001f01, 11.10.2007)

- Möller, Joachim: Die Entwicklung der Lohnungleichheit in Deutschland. In: Einkommen und Vermögen in Deutschland : Messung und Analyse. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.). Wiesbaden, 1998, S. 169-193 (Forum der Bundesstatistik : 32) (ISBN 3-8246-0571-6).

Abstract: Der Beitrag widmet sich der Analyse der Lohnstruktur für den Zeitraum von 1975 bis 1990, insbesondere ihrer qualifikatorischen und sektoralen Dimension. Er gibt einen Überblick über gebräuchliche empirische Verfahren und Konzepte zur Analyse der Lohnstruktur, stellt die Ergebnisse empirischer Studien dar und diskutiert auftretende Widersprüche. Als Maße der Lohnungleichheit werden Verteilungsmaße und Lohnfunktionen in der Tradition von Mincer herangezogen. Analysiert wird die qualifikationsspezifische Lohnentwicklung im unteren und oberen Bereich der Lohnverteilung, die Lohnunterschiede zwischen dem Verarbeitenden Gewerbe und dem Dienstleistungssektor nach Qualifikationen sowie die Effekte der Firmengröße. Die empirischen Ergebnisse belegen, dass die Lohnungleichheit in Deutschland im Beobachtungszeitraum zugenommen hat. Nicht nur für die Hauptsektoren der Wirtschaft, sondern auch für eine feinere Branchengliederung wird gezeigt, dass die Lohnspreizung in allen Qualifikationsgruppen angestiegen ist. Auch die Lohnflexibilität zwischen Unternehmen verschiedener Größenklassen hat zugenommen, ebenso die Lohnverteilung für Ungelernte und Facharbeiter. Eine Ausnahme bildet nur der Bereich der unteren Lohn- und Gehaltsklassen. Eindeutige wirtschaftspolitischen Implikationen lassen sich aus diesen empirischen Ergebnissen nicht ableiten. (IAB)

SW: Lohnunterschied [1,3,8,10-20]; Lohnstruktur [1,2,4,6,21-23,26]; Lohnentwicklung [2,3,5,7,28]; Lohnflexibilität [4,5,9]; Lohnhöhe [6-9]; Qualifikationsniveau [10,22,25]; Ungelernte [11]; Facharbeiter [12]; Hochqualifizierte [13]; Lohnendifferenzierung [14,24-27]; sektorale Verteilung [15,21,24]; Wirtschaftszweige [16]; verarbeitendes Gewerbe [17]; tertiärer Sektor [18]; Dienstleistungsbereich [19]; Unternehmensgröße [20,23,27]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [28];

90-111.0366 (k070927f02, 4.10.2007)

- Möller, Joachim: Ein zweiter Blick auf den Mindestlohn : zur Bewertung der Arbeitsmarktpolitik der großen Koalition aus wissenschaftlicher Sicht. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 59, H. 7, 2006, S. 17-20 (ISSN 0018-974X).

Abstract: Angesichts der politischen Diskussion um die Einführung eines Mindestlohns resümiert der Autor

---

wissenschaftliche Theorien und empirische Erkenntnisse zum Thema Mindestlohn. Während ein Mindestlohn im Paradigma des Wettbewerbsmarktes unweigerlich zu Arbeitslosigkeit Niedrigqualifizierter führt, kann er im klassischen Monopson-Modell des Arbeitsmarktes zu einer Ausweitung der Beschäftigung führen. Aus suchtheoretischer Perspektive spielt die Lohnverteilung und die Höhe des Mindestlohns eine zentrale Rolle. Mindestlohnregelungen können zudem auch eingesetzt werden, um Verdrängungseffekte durch ausländische Arbeitskräfte zu vermeiden. Weder aus den geläufigen Arbeitsmarkttheorien noch aus empirischen Studien lässt sich ein einheitliches Bild zu den Beschäftigungswirkungen von Mindestlohnregelungen gewinnen. Der Autor plädiert daher für eine differenzierte Beurteilung von Mindestlöhnen. "Weder ist eine Verteufelung angezeigt, noch eine Hochstilisierung zur arbeitsmarktpolitischen Wunderwaffe." Er geht davon aus, "dass ein Mindestlohn - sofern er nicht überzogen ist - zunächst beschäftigungsneutral oder gar beschäftigungssteigernd wirkt. Wird hingegen eine kritische Marke überschritten, dominieren die negativen Effekte. Diese kritische Marke ist bestimmt von Faktoren wie dem Verhältnis des Mindestlohns zum Durchschnittslohn sowie dem Betroffenheitsgrad." Je nach Region, Altersgruppe und Wirtschaftszweig gibt es diesbezüglich beträchtliche Abweichungen. Nach Meinung des Autors sollte diesen Unterschieden bei Einführung eines Mindestlohns durch eine Differenzierung Rechnung getragen werden; außerdem sollte der Mindestlohn mit anderen arbeitsmarktpolitischen Instrumenten abgestimmt werden. (IAB2)

SW: Mindestlohn |1-8,34|; Lohnpolitik |1,15,33|; Lohnhöhe |2,14|; Lohntheorie |3,13|; Arbeitsmarkttheorie |4,12|; Arbeitsplatzsuchtheorie |5,11|; Wettbewerbstheorie |6,10|; Monopson |7,9|; Beschäftigungseffekte |8-24,32,36|; Verdrängungseffekte |16|; Niedriglohn |17,25-31|; Niedrigeinkommen |18|; Lebensalter |19,25|; regionaler Arbeitsmarkt |20,26|; regionale Disparität |21,27|; regionale Verteilung |22,28|; sektorale Verteilung |23,29|; Wirtschaftszweige |24,30|; Niedrigqualifizierte |31-35|; Arbeitslosigkeit |35,36|;

Z 032 (k070925p15, 4.10.2007)

- Möller, Joachim: Empirische Analyse der Regionalentwicklung. In: Gahlen, Bernhard (Hrsg.); Hesse, Helmut (Hrsg.); Ramser, Hans Jürgen (Hrsg.): Standort und Region : neue Ansätze zur Regionalökonomik. Tübingen : Mohr, 1995, S. 197-230 (Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren : 24) (ISBN 3-16-146472-9; ISSN 0340-7187).

Abstract: "Der Beitrag knüpft nicht nur an die auf das Pro-Kopf-Einkommen bezogene Konvergenz-Diskussion im engeren Sinne an, sondern wählt, wie auch die Studie von Blanchard, Katz (1992), einen breiteren Ansatz.

Blanchard, Katz (1992) haben konstatiert, daß unser Wissen über konkrete regionale Anpassungsprozesse etwa im Gefolge von konjunkturellen oder strukturellen Schocks sehr lückenhaft ist. Was geschieht etwa, wenn eine Region von einem exogen verursachten Anstieg der Arbeitslosigkeit betroffen ist? Wie reagieren die Löhne, wie verändert sich das Erwerbsverhalten? In welchem Umfang werden neue Arbeitsplätze geschaffen, inwieweit kommt es zu Abwanderungen? Welchen Zeitbedarf haben die Anpassungsvorgänge? Im folgenden soll versucht werden, diese Fragen empirisch zu beantworten, um so Aussagen über die Wirksamkeit von Konvergenz- bzw. Divergenzkräften zu erhalten. Untersucht wird die regionale Entwicklung in den alten Ländern bzw. den Landesarbeitsamtsbezirken der Bundesrepublik Deutschland im Zeitraum 1960 bis 1993. Nach einer kurzen Darstellung verschiedener Konzepte für die empirische Untersuchung des Konvergenzverhaltens regionaler Variablen in Abschnitt 2 wird in Abschnitt 3 auf das Konvergenzverhalten einiger wichtiger Zeitreihen (Arbeitslosenquote, Reallöhne, Pro-Kopf-Einkommen) eingegangen. In Abschnitt 4 wird ein theoretisches Rahmenmodell für die Untersuchung regionaler Entwicklung vorgestellt. Abschnitt 5 enthält Ergebnisse einer auf dieses Modell bezogenen empirischen Untersuchung. Für die empirische Analyse wird dabei ein vektorautoregressiver Ansatz mit integrierten und kointegrierten Zeitreihen gewählt. Die aus einer entsprechenden Schätzung mit gepoolten Daten folgenden Impuls/Antwort-Funktionen geben wichtigen Aufschluß im Sinne der oben gestellten Fragen. Der Beitrag schließt in Abschnitt 6 mit einer Zusammenfassung und einem Ausblick." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalökonomie |1,5,27|; Wirtschaftsgeografie |2,4,26|; regionaler Arbeitsmarkt |1-3,13-16,25|; Arbeitsmarktentwicklung |3-12,17,24|; Konvergenz |6,23|; Arbeitslosenquote |7,13,22|; Arbeitslosigkeit |8,14,21|; Lohnentwicklung |9,15,20|; Einkommensentwicklung |10,16,19|; Hysterese |11|; regionale Faktoren |17|; Regionalentwicklung |18-27|; Westdeutschland |12,18|

3233 BD 780 (k071001p04, 4.10.2007)

- Möller, Joachim: Geldpolitischer Rigorismus und Arbeitsmarktinflexibilität : Überlegungen zu den nachfrageseitigen Ursachen des europäischen Beschäftigungsproblems. In: Franz, Wolfgang (Hrsg.); Hesse, Helmut (Hrsg.); Ramser, Hans Jürgen (Hrsg.); Stadler, Manfred (Hrsg.): Wirtschaftspolitische Herausforderungen an der Jahrhundertwende. Tübingen : Mohr Siebeck, 2001, S. 73-90 (Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren : 30) (ISBN 3-16-147607-7; ISSN 0340-7187).

Abstract: Der Beitrag geht von Balls Thesen (1999) aus, wonach die Wirkung angebotsseitiger Maßnahmen, die insbesondere durch Reformen der Arbeitsmarktinstitutionen einen höheren Flexibilisierungsgrad zum Ziel haben, überschätzt wird und gleichzeitig die Bedeutung von Nachfrageimpulsen zur makroökonomischen Stabilisierung verkannt werde. In dem Beitrag wird der Frage nachgegangen, ob es zwischen beiden Aspekten einen inneren Zusammenhang gibt. Die zentralen Thesen Balls zum Zusammenhang von Nachfragepolitik und Hysterese werden zusammengefasst, und es wird diskutiert, welche Rolle Institutionen in Balls Thesen spielen. Anhand eines theoretischen dynamischen Modells der Lohn- und Preissetzung wird ihre Konsequenz für nachfrageseitige Maßnahmen, z. B. eine Politik der Geldwertstabilisierung, überprüft. Vor dem Hintergrund der theoretischen Analyse kommt die Untersuchung zu dem Schluss, dass das jeweilige institutionelle Umfeld eine zentrale Rolle spielt: institutionelle Gegebenheiten schlagen sich zum einen in der Sensitivität nieder, mit der die von den

---

Akteuren angestrebten Löhne und Preise auf die Veränderungen der Arbeitsmarktsituation reagieren, zum anderen aber in den konkreten Anpassungsgeschwindigkeiten. Aus den geringen Anpassungsgeschwindigkeiten des Wirtschaftssystems der großen kontinentaleuropäischen Länder folgt, dass dieses besonders anfällig gegenüber Hysterese-Effekten ist. Zur Erreichung eines günstigeren arbeitsmarktpolitischen Gleichgewichts plädiert der Autor für das Konzept einer 'intelligenten' geldpolitischen Gegensteuerung im Sinne des geldpolitischen Pragmatismus der US-Notenbank unter Verzicht auf 'geldpolitischen Rigorismus' als Folge einer übersteigerten Furcht vor 'Überhitzungsphasen' der Konjunktur. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,23|; Beschäftigungspolitik |2,12,22|; Geldpolitik |1-5,11,21|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |3,20|; angebotsorientierte Wirtschaftspolitik |4,19|; Inflationsbekämpfung |5,18|; institutionelle Faktoren |10,18-25|; Preisstabilität |17|; Preisbildung |16|; Preisentwicklung |9,14,16,17|; Lohnentwicklung |8,13,15|; Hysterese |13,14|; Lohnfindung |15|; Beschäftigungsentwicklung |7,24|; Arbeitslosigkeit |6,25|; Europäische Union |6-12|

90-301.0335 (k070925n12, 4.10.2007)

- Möller, Joachim: Income and price elasticities in different sectors of the economy : an analysis of structural change for Germany, the UK and the USA. In: Raa, Thijs ten (Hrsg.); Schettkat, Ronald (Hrsg.): The growth of service industries : The paradox of exploding costs and persistent demand. Cheltenham u.a. : Elgar, 2001, S. 167-208 (ISBN 1-84064-422-2).  
Abstract: Im Mittelpunkt des Beitrags steht der unterschiedliche Verlauf der Terzialisierung sowie dessen Ursachen in Deutschland, Großbritannien und in den USA. Hierzu werden Einkommenselastizität, Preiselastizität der Güternachfrage und Produktivitäts-Bias in unterschiedlichen Wirtschaftszweigen in den Vergleichsländern analysiert. Drei Konzepte der Nachfrageanalyse werden diskutiert, und auf die Zeitabhängigkeit der Elastizität wird eingegangen. Die empirische Analyse stützt sich auf Daten für die Jahre 1960 bis Anfang der 1990er Jahre; für Großbritannien wurden Daten ab 1973 analysiert. Auf den Ergebnissen der empirischen Untersuchung basiert eine Analyse des Wirtschaftsstrukturwandels in Deutschland und in den USA. Es wird gezeigt, wie sich in beiden Ländern die Produktivität und die Beschäftigung im Verarbeitenden Gewerbe und im Dienstleistungssektor entwickelt haben. Für die unterschiedliche Entwicklung in Deutschland und den USA wird nicht das Verarbeitende Gewerbe, sondern der Dienstleistungssektor verantwortlich gemacht. Während in den USA die Produktivität im Dienstleistungssektor nur geringfügig wuchs, lag sie in Deutschland auf dem Niveau des Verarbeitenden Gewerbes. In Deutschland entstanden demnach weniger niedrigproduktive Stellen im Dienstleistungssektor als in den USA. (IAB)  
SW: Wirtschaftsstrukturwandel - internationaler Vergleich |1-11,17,18,23|; Einkommenselastizität |1|; Lohnentwicklung |2,15,16|; Preisentwicklung |3,13,14|; Nachfrageentwicklung |4|; Gütermarkt |5,12|; Wirtschaftszweige |6,12|; verarbeitendes Gewerbe |7,13,15,20,22|; Dienstleistungsbereich |8,14,16,19,21|; Produktivitätsentwicklung |17,21,22|; Produktivitätsunterschied |18|; Beschäftigungsentwicklung |19,20,23|; USA |9|; Großbritannien |10|; Bundesrepublik Deutschland |11|  
91-.....2-00 BM 017 (k071001p05, 17.10.2007)
- Möller, Joachim: Inequality and economic performance in transition : are there some lessons from German re-unification for the Ukraine?. In: Handrich, Lars (Hrsg.); Burakovsky, Ihor (Hrsg.); Betliy, Oleksandra (Hrsg.): Labour market reforms and economic growth in Ukraine : linkages and policies. Aachen : Shaker, 2006, S. 161-195 (Berichte aus der Volkswirtschaft) (ISBN 3-8322-4799-8; ISSN 0945-1048).  
Abstract: Ausgehend von Kuznets Theorie vom Zusammenhang von Wirtschaftsentwicklung und gesellschaftlicher Einkommensverteilung wird der Zusammenhang von Ungleichheit und Wirtschaftsentwicklung in Transformationsländern diskutiert. Ein bestimmtes Maß an Einkommensungleichheit wird als optimal für das Wirtschaftswachstum betrachtet; sowohl zu geringe als auch extreme Ungleichheit wirken sich negativ auf das Wachstum aus. Anschließend wird auf der Basis von Daten der IAB-Regionalstichprobe empirisch untersucht, wie sich die deutsche Vereinigung auf Einkommensverteilung und Ungleichheit auf regionaler Ebene ausgewirkt hat. Der politische Umbruch in Ostdeutschland wird dabei als natürliches Experiment betrachtet, das die Beobachtung der Entwicklung der Lohnstruktur in Ostdeutschland in einer Transformationsphase erlaubt. Es zeigt sich, dass sich die Lohnstruktur in Ostdeutschland im Untersuchungszeitraum an die westdeutsche Lohnstruktur angeglichen hat. Es gibt aber beträchtliche regionale Unterschiede der Lohnspreizung für beide Geschlechter, wobei die Lohnspreizung für weibliche Arbeitskräfte grundsätzlich höher ausfällt als für Männer. Für erwerbstätige Frauen ist zudem die Lohnspreizung im unteren Bereich der Lohnverteilung höher als im oberen; das Gegenteil gilt für Männer. Zwischen Ost- und Westdeutschland zeigen sich bemerkenswert geringe Unterschiede hinsichtlich der Lohnspreizung bei qualifizierten Vollzeitbeschäftigten. (IAB)  
SW: Einkommensunterschied |2,4,20|; Einkommensstruktur |3,5,18,19|; Ungleichheit |2,3,7,8,10|; soziale Gerechtigkeit |4-6|; Wirtschaftsentwicklung |6,7,20|; Anreizsystem |8,9|; Leistungsanreiz |9|; Arbeitsproduktivität |10|; staatlicher Zusammenschluss |11,12,15|; Lohnunterschied |11,13,14|; Lohnentwicklung |12,16,17|; Geschlechterverteilung |13|; regionale Disparität |14|; IAB-Regionalstichprobe; Bundesrepublik Deutschland |15,18|; Ostdeutschland |16|; Westdeutschland |17|; USA |19|;  
90-201.0831 (k071005f07, 15.10.2007)
- Möller, Joachim: Korreferat zu: "Workers' skill level and information technology: evidence from German service firms". In: Bellmann, Lutz (Hrsg.); Steiner, Viktor (Hrsg.): Panelanalysen zu Lohnstruktur, Qualifikation und Beschäftigungsdynamik. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 1999, S. 117-120 (Beiträge

---

zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung : 229) (ISSN 0173-6574).

Abstract: In seinem Korreferat geht der Autor auf den Beitrag von Falk und Seim ein, der die Beziehungen zwischen den Qualifikationen der Beschäftigten und dem Einsatz von Informationstechnologie in Deutschland empirisch untersucht. Der produktions-theoretische Ansatz der Studie, die verwendeten Verfahren, die methodische Herangehensweise, Aspekte des Datensatzes und die wichtigsten Ergebnisse werden skizziert. Kritisiert werden Schwächen des empirischen Datenmaterials, das der empirischen Untersuchung zugrunde liegt, und darauf basierende Annahmen. Zu einigen empirischen Ergebnissen werden alternative Interpretationen angedeutet. So kommt bei der Beziehung zwischen IT-Investitionsquote und Anteil von Hochqualifizierten an den Beschäftigten auch eine umgekehrte Kausalitätsrichtung in Frage. (IAB)

SW: technischer Wandel |1-4|; Informationstechnik |1,7,13|; Beschäftigtenstruktur |2,9,11,12|; Qualifikationsstruktur |3,10,12|; Hochqualifizierte |9,10|; Unternehmen |4,5,8,11|; Investitionen |5,6|; Produktionsfaktor |6,7|; Umsatz |8|; Investitionsquote |13|;

90-201.0705 (k070926n04, 4.10.2007)

- Möller, Joachim: Korreferat zum Referat U. Müller "Unvollkommene Kreditmärkte und Bautätigkeit". In: Gahlen, Bernhard (Hrsg.); Hesse, Helmut (Hrsg.); Ramser, Hans Jürgen (Hrsg.): Makroökonomik unvollkommener Märkte. Tübingen : Mohr, 1993, S. 313-316 (Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren : 22) (ISBN 3-16-146122-3; ISSN 0340-7187).

Abstract: Das Korreferat bezieht sich auf Müllers Studie über den Zusammenhang von unvollkommenen Kreditmärkten und Bautätigkeit in der Schweiz. Müller untersucht, inwieweit Kreditrationierung auf dem schweizerischen Hypothekenzinsmarkt auftritt, und ob dies die Wohnungsbauinvestitionen beeinflusst. In dem Korreferat wird der Gang von Müllers Argumentation nachgezeichnet, und es wird auf dessen empirische Vorgehensweise und auf die wirtschaftspolitischen Implikationen der empirischen Studie eingegangen. Kritisch angemerkt wird, dass Müller Zeit- und Verzögerungsaspekte bei den Bauinvestitionen vernachlässigt. Weitere Kritikpunkte beziehen sich auf die Indikatoren zur Regimebestimmung, die sparsame Modellierung und den Schätzansatz. Der Autor äußert sich skeptisch hinsichtlich Müllers Interpretation der Ergebnisse, und verweist darauf, dass diese auf einer partiellen Sichtweise beruhen und wichtige Rückkoppelungsprozesse außer Acht lassen. Müllers Nachweis der Ineffizienz politischer Einflussnahme auf die Kreditmärkte legt die Effizienz eines sich selbst überlassenen Kreditmarktes nahe. Auch diese wirtschaftspolitische Implikation von Müllers Studie zweifelt der Autor an. Er hält es für unwahrscheinlich, dass Deregulierung zur erwünschten Ausweitung der Wohnungsbauaktivitäten führt. (IAB)

SW: Baugewerbe |1,2,8|; Wohnungsbau |1,3,6,9|; Wohnungswirtschaft |2,10|; Bauinvestitionen |3-5,11|; Investitionsverhalten |4|; Kreditpolitik |5-7,12|; Deregulierung |7|; Schweiz |8-12|

32111 BB 061 (k071001p01, 8.10.2007)

- Möller, Joachim: Lohnbildung und Beschäftigung im Insider-Outsider-Modell : ein theoretisches Modell mit Hysteresis-Implikationen. In: Haller, M. (Hrsg.); Hauser, Heinz (Hrsg.); Zäch, R. (Hrsg.): Ergänzungen : Ergebnisse der wissenschaftlichen Tagung anlässlich der Einweihung des Ergänzungsbaus der Hochschule St. Gallen. Bern u.a. : Haupt, 1990, S. 447-455 (ISBN 3-258-04357-4).

Abstract: Ausgehend vom Konzept der NAIRU wird auf Lohnbildung und Hysterese im Insider-Outsider-Modell eingegangen. Diesem Modell zufolge haben die Beschäftigten entscheidenden Einfluss auf die Lohnbildung, während Outsider keine Möglichkeit haben, die Insider zu unterbieten. Dem Insider-Outsider-Modell wird das herkömmliche Philippskurvenmodell gegenübergestellt, in dem sich die Lohnsetzung an Abweichungen der Beschäftigung vom natürlichen Niveau orientiert. Lohnbildung und Beschäftigung bei unsystematischen Arbeitsnachfrageschocks sowie bei zeitlich korrelierten Arbeitskräftenachfrageschocks werden modelliert. Das Modell wird zudem so modifiziert, dass es für empirische Tests geeignet ist. Es zeigt sich, dass Hysterese ein empirisch relevantes Phänomen ist. Hysteretische Modelle implizieren die Möglichkeit multipler Gleichgewichte, welche mit Unterbeschäftigung in unterschiedliche Höhe verknüpft sind. Auf wirtschaftspolitischer Ebene wird aus diesem Modell die Konsequenz abgeleitet, dass es darauf ankommt, 'schnell auf einen Beschäftigungseinbruch zu reagieren, da größerer Probleme auftauchen, sobald sich eine Unterbeschäftigungssituation erst einmal verfestigt hat.' Wie in einem Pokerspiel erfordern wirtschaftspolitische Eingriffe Mut, und Bluffs sind erlaubt. (IAB)

SW: Arbeitsmarkttheorie |1,2,13,14|; Lohntheorie |1,3,4|; Arbeitsmarktmodell |2,3,5-12,17|; Lohnfindung |4,5|; Lohnentwicklung |6|; Beschäftigungsentwicklung |7,16|; Arbeitskräftenachfrage |8|; Arbeitslosigkeit |9|; Unterbeschäftigung |10|; NAIRU |11|; Insider-Outsider-Theorie |12,13,15|; Hysterese |14-17|;

3217.0102 (k071001f02, 11.10.2007)

- Möller, Joachim: Lohnhöhe und Beschäftigungsvolumen : eine makroökonomische Betrachtung. In: Holzmann, Robert: Löhne und Beschäftigung : konzeptionelle und empirische Untersuchungen für die BRD. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 1996, S. 17-42 (Schriften des Europa-Instituts der Universität des Saarlandes, Sektion Wirtschaftswissenschaft : 02) (ISBN 3-7890-4387-7).

Abstract: Im Mittelpunkt des Beitrags stehen unterschiedliche empirische Ansätze zur Abschätzung des Zusammenhangs zwischen Reallöhnen und Beschäftigungsvolumen. Anhand der Schätzung einer Beschäftigungsfunktion wird gezeigt, dass sich in einem partialanalytischen Ansatz eine klare Evidenz für einen

---

positiven Zusammenhang zwischen realer Produktion bzw. Güternachfrage und Beschäftigung ergibt, und dass ein negativer Zusammenhang zwischen Reallöhnen und Beschäftigungsvolumen besteht. Das Konzept der Lohnlücke wird kritisch diskutiert, und als Alternative wird der battle-of-the-markups-Ansatz vorgestellt, wonach Lohndruck zu einer Lohn-Preis-Spirale mit unsicherer Auswirkung auf den Reallohn führt. Mit diesem Modell verbunden ist das Konzept der inflationsstabilen Arbeitslosenquoten NAIRU. Die empirische Analyse zur Entwicklung der NAIRU in Deutschland zeigt, dass diese sich dem Anstieg der Arbeitslosigkeit angepasst hat, und dass das Arbeitsmarktgeschehen in Deutschland von Hysterese geprägt ist. Die Ergebnisse einer VAR-Schätzung zeigen, dass ein Nominallohnschock einen deutlichen permanenten Beschäftigungsrückgang ebenso wie Produktivitätssteigerungen nach sich zieht, während Preissteigerungen nach Lohnerhöhungen nur ein temporäres Phänomen zu sein scheinen. "Der negative Zusammenhang zwischen Lohnkostenänderungen und Beschäftigungsvolumen muss somit als ein zentrales Strukturmerkmal unserer Volkswirtschaft angesehen werden." (IAB2)

SW: Arbeitsmarkttheorie |1-5,10,12-14,19|; Lohntheorie |1|; Lohnentwicklung |2,7,9,16,17|; Lohnhöhe |3,6,8|; Reallohn |6,7|; Lohnerhöhung |4|; Lohnkosten |5|; Beschäftigungseffekte |8|; Beschäftigungsentwicklung |9,12,15,18|; Arbeitslosenquote |10,11|; NAIRU |11,13|; Produktivitätsentwicklung |14-16|; Produktivitätseffekte |17|; Hysterese |18|; Lohn-Preis-Spirale |19|;

90-ODE0-204100 BD 927 (k071001p03, 8.10.2007)

- Möller, Joachim: Lohnkompression im Niedriglohnbereich : eine Ursache für die unterschiedliche Beschäftigungsentwicklung in Deutschland und den USA?. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Regensburg (Hrsg.).– Regensburg, 2003 (<http://www.wiwi.uni-regensburg.de/moeller/ForschungDateien/Aktuelles/FestschriftFranz.pdf>).

Abstract: Im internationalen Vergleich ist die Spreizung der Lohnverteilung in Deutschland vergleichsweise gering ausgeprägt. Insbesondere die fehlende Lohndifferenzierung im Niedriglohnbereich wird als eine wichtige Ursache für die schlechte Beschäftigungsentwicklung gesehen. Nach einigen konzeptionellen Überlegungen über die Wirkung von Lohnkompression auf die beobachtete Verteilung untersucht der vorliegende Beitrag die empirische Evidenz der Einkommensverteilung in den USA und Westdeutschland auf der Grundlage zweier harmonisierter Mikrodatensätze. Die berechneten Ungleichheitsmaße bestätigen zunächst generell die weitaus höhere Ungleichheit in der amerikanischen Einkommensverteilung. Die Kompression der Lohnverteilung in Deutschland ist jedoch links des Medians nicht stärker ausgeprägt als rechts davon. Dieser Befund wird noch unterstützt durch die Untersuchung des Einzelhandels als einem Dienstleistungssektor mit einem im Verhältnis zur Gesamtwirtschaft geringen Einkommensniveau und deutlich unterschiedlichen Beschäftigungsanteilen in den beiden Ländern. Für Deutschland ergibt sich ein weitgehend symmetrisches Muster der Verteilungsmaße, während die amerikanische Verteilung im Hochlohnbereich eine deutlich höhere Differenzierung aufweist als im Niedriglohnbereich. Dies spricht für einen im amerikanischen Einzelhandel im Niedriglohnbereich existierenden relativen Kompressionseffekt, der möglicherweise durch Minimallohnrestriktionen verursacht wird. Angesichts der Untersuchungsergebnisse 'erscheint es wenig plausibel, dass das seltene Erscheinungsbild des Tütenpackers in Deutschland durch fehlende Lohndifferenzierung begründet werden kann.' (IAB)

SW: Niedriglohn |1,2,6,9|; Lohnstruktur - Auswirkungen |1,3,5,8|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |2-4,7,10,11|; Einkommensverteilung |4-6|; Einzelhandel |7-9|; IAB-Regionalstichprobe; USA |10|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Westdeutschland |11,12|

(k070924p04, 26.9.2007)

- Möller, Joachim: Lohnkompression im Niedriglohnbereich : eine Ursache für die unterschiedliche Beschäftigungsentwicklung in Deutschland und den USA?. In: Fitzenberger, Bernd (Hrsg.); Smolny, Werner (Hrsg.); Winker, Peter (Hrsg.): Herausforderungen an den Wirtschaftsstandort Deutschland : wirtschaftspolitisches Memorandum aus wissenschaftlicher Sicht. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2004, S. 183-193 (ZEW-Wirtschaftsanalysen : 72) (ISBN 3-8329-0693-2).

Abstract: "Im internationalen Vergleich ist die Spreizung der Lohnverteilung in Deutschland vergleichsweise gering ausgeprägt. Insbesondere die fehlende Lohndifferenzierung im Niedriglohnbereich wird als eine wichtige Ursache für die schlechte Beschäftigungsentwicklung gesehen. Nach einigen konzeptionellen Überlegungen über die Wirkung von Lohnkompression auf die beobachtete Verteilung untersucht der Beitrag die empirische Evidenz der Verdienstverteilungen in den USA und Westdeutschland auf der Grundlage zweier harmonisierter Mikrodatensätze. Die berechneten Ungleichheitsmaße bestätigen zunächst generell die weitaus höhere Ungleichheit in der amerikanischen Verdienstverteilung. Die Kompression der Lohnverteilung in Deutschland ist jedoch links des Medians nicht stärker ausgeprägt als rechts davon. Dies steht im Widerspruch zu Ansätzen, die auf vergleichsweise hohe Minimum- oder Reservationslöhne verweisen, um das Fehlen eines Niedriglohnbereichs in Deutschland zu erklären. Dieser Befund wird noch unterstützt durch die Untersuchung des Einzelhandels als einem Dienstleistungssektor mit einem im Verhältnis zur Gesamtwirtschaft geringen Verdienstniveau und deutlich unterschiedlichen Beschäftigungsanteilen in den beiden Ländern. Überraschenderweise zeigt sich für Deutschland ein links und rechts des Medians weitgehend symmetrisches Muster der Verteilungsmaße, während die amerikanische Verteilung im Hochlohnbereich eine deutlich höhere Differenzierung aufweist als im Niedriglohnbereich. Dies spricht - trotz der insgesamt höheren Spreizung in den USA - für einen im amerikanischen Einzelhandel im Niedriglohnbereich existierenden relativen Kompressionseffekt, der möglicherweise durch Minimallohnrestriktionen verursacht wird. Da das D5/D1-Verhältnis im Jahr 1997 im

---

deutschen und amerikanischen Einzelhandel fast identisch ist, erscheint es wenig plausibel, dass das seltene Erscheinungsbild des Tütenpackers in Deutschland durch fehlende Lohndifferenzierung begründet werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnstruktur - internationaler Vergleich [3-5,9-13,18]; Niedriglohn [9,14]; Niedriglohngruppe [10]; Lohnunterschied [11]; Beschäftigtenstruktur - internationaler Vergleich [1,2,5-7,17]; Einzelhandel [6,8,12,14]; Niedrigqualifizierte [7,8,13]; Beschäftigungsentwicklung [15-18]; Bundesrepublik Deutschland [2,4,16]; USA [1,3,15]

90-101.0971 (k070927f01, 8.10.2007)

- Möller, Joachim: Lohnstruktur, Lohnflexibilität und Arbeitslosigkeit. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 21, H. 2, 1995, S. 142-166 (ISSN 0937-0862).

Abstract: "Der Beitrag hat zum Ziel, unter Bezugnahme auf die ökonomische Theorie einige neuere empirische Ergebnisse zu beleuchten, die die Veränderung der Lohnstruktur in der Bundesrepublik Deutschland, die funktionale Verteilung sowie die sektorale und regionale Lohnflexibilität betreffen. In Abschnitt 2 wird zunächst eine theoretische Diskussion wiedergegeben, die sich auf die Konzeption und Interpretation empirischer Studien zur Lohndispersion und Lohnstruktur bezieht. Dabei soll sowohl auf kompetitive wie auf nichtkompetitive Theorien der Lohnbildung sowie auf die ambivalente Beschäftigungswirkung stärkerer Lohndispersion eingegangen werden. Vor diesem Hintergrund werden die Hauptergebnisse einer auf umfangreichen Mikrodaten basierenden Untersuchung für die 80er Jahre referiert, die Aussagen über das Ausmaß und die Entwicklung der Lohndispersion in der Bundesrepublik erlaubt. Abschnitt 3 behandelt die Frage der Lohn- und Preisflexibilität auf Sektorebene im Rahmen eines Modells mit monopolistischer Konkurrenz. Im Mittelpunkt dieses Abschnitts stehen die Ergebnisse zweier entsprechender empirischer Studien, die auf sektoral disaggregierten Makrodaten beruhen. Dabei wird zwischen langfristigen Zusammenhängen (Kointegrationsbeziehungen) und kurz- und mittelfristiger Anpassungsprozessen unterschieden. Letztere werden mit Hilfe von Impuls/Antwort-Funktionen untersucht. In Abschnitt 4 kommt dann die regionale Dimension ins Spiel. Wiederum auf der Grundlage von Impuls/Antwort-Funktionen wird dabei analysiert, wie die regionalen Löhne und andere ökonomisch relevante Variablen auf Schocks reagieren. Der Beitrag schließt mit einer Diskussion und Zusammenfassung der Hauptergebnisse in Abschnitt 5." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarkttheorie [1-4]; Lohntheorie [1]; Lohnstruktur [2,5]; Lohnflexibilität [6]; Lohndifferenzierung [7]; Lohnunterschied [8]; Lohnentwicklung [5-13]; Preisentwicklung [9]; Beschäftigungseffekte [10]; Arbeitslosigkeit [3,11]; regionaler Arbeitsmarkt [4,12]; regionale Faktoren [13];

X 001 (k071001n03, 8.10.2007)

- Möller, Joachim: Regional variations in the price of building land : a spatial econometrics approach for West Germany. In: The Annals of Regional Science, Vol. 43, No. 1, 2009, S. 113-132 (ISSN 0570-1864).

Abstract: Der Beitrag analysiert die enorme Bandbreite der Bauland-Preise in den westdeutschen Regionen. Es wird ein theoretisches Modell skizziert, das die Bereitschaft eines Haushalts einen bestimmten Preis für Bauland zu bezahlen an den intertemporalen Wert der Beschäftigung bindet. Mit Hilfe von Daten für NUTS-3-Regionen werden die theoretisch ermittelten Auswirkungen der Arbeitsmarktvariablen und anderer Einflüsse untersucht. Es zeigt sich, dass die räumliche Abhängigkeit durch räumlich verzögerte Variablen eine entscheidende Rolle spielt. Auf der Basis der gewonnenen Ergebnisse kann die Bandbreite bei den Preisen für Bauland weitgehend rational erklärt werden, wenn die spezifischen Muster räumlicher Interaktion adäquat berücksichtigt werden. (IAB)

"In this paper, we analyze the enormous variation in the price of building land across West German regions. We outline a theoretical model that ties a household's willingness to pay for building land to the inter-temporal value of employment. Using data for NUTS 3 regions the theoretically derived impact of labor market variables and other influences is investigated. We show that spatial dependence through spatially lagged variables plays a crucial role. According to our findings, the variation in the price of building land can be explained reasonably well if one adequately takes into account the specific patterns of spatial interaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Immobilienmarkt [1,5-10]; Wohnverhalten [2,25]; regionale Disparität [1-4]; Preise [3,6]; Preisniveau [4,5]; Preisbildung [7,23]; Region [8,15,16]; regionale Faktoren [9,17-25]; regionaler Arbeitsmarkt [10-14,24]; Siedlungsstruktur [15,17]; Sozialstruktur [16,18]; Arbeitsmarktstruktur [11,19]; Arbeitslosenquote [12,20]; Arbeitsplatzsicherheit [13,21]; Lohnstruktur [14,22]; IAB-Regionalstichprobe;

Z 319 (k071207f03, 9.2.2009)

- Möller, Joachim: Regionalökonomik und wirtschaftliche Entwicklung in Ostbayern. In: Kleinhenz, Gerhard D., Festschrift für: Soziale Marktwirtschaft - Herausforderung an Wissenschaft, Politik und Wirtschaft : zugleich IX. Dies Oeconomicus: 30 Jahre Ökonomik an der Universität Passau. Fachtagung aus Anlass der Emeritierung von Prof. Dr. Gerhard D. Kleinhenz. / Universität Passau, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.). Passau, 2008, S. 111-129.

Abstract: Es wird der Foliensatz zum Vortrag des Autors wiedergegeben. Der Vortrag behandelt die Bedeutung regionalökonomischer Befunde für Ostbayern unter den beiden Leitfragen: Wird der ländliche Raum zwischen den "Metropolregionen" zerrieben? und: Sind die Grenzregionen der EU-Hochlohnländer die Verlierer der Osterweiterung? (IAB)

SW: Regionalökonomie [1]; ländlicher Raum [2]; Regionalentwicklung [3]; EU-Osterweiterung - Auswirkungen [4]; Stadt-Umland-Beziehungen [5]; Metropolregion [6]; Ostbayern [1-7]; Bayern [7];

- Möller, Joachim: Spezialisierung und räumliche Konzentration der Wirtschaft in einem Europa der Regionen. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 58, H. 5, 2000, S. 363-372 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Entwicklung der regionalen Wirtschaftsstrukturen und die Konzentration ökonomischer Aktivität im Raum. Hervorgehoben wird eine aus der neueren regionalökonomischen Theorie folgende Nicht-Linearität: Die Bedeutung des Zentrums steigt zunächst mit sinkenden Transaktionskosten, fällt dann aber wieder ab. Ein ähnliches Verlaufsmuster lässt sich für den Grad der regionalen Spezialisierung begründen. Vor diesem Hintergrund werden regionale Strukturveränderungen und deren Konsequenzen nach Bildung der Europäischen Währungsunion diskutiert. Am Ende des Beitrags steht eine eigene empirische Untersuchung mit Daten für Westdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The subject of the paper is to analyse the development of the economic structure of regions and the concentration of economic activities in space. An important non-linearity obtained from new regional economics is stressed: the importance of the core increases at the early stage of the development, but then declines again. A similar pattern can be derived for specialisation. Against this background a discussion follows on whether specialisation trends will change after the completion of European Economic and Monetary Union and what would be the consequences. Finally, we present an empirical analysis of the prevailing trends with respect to regional concentration and specialisation for western Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration [1,2,5-7,17]; Wirtschaftsunion [1,3]; Währungsunion [2,4]; EU-Binnenmarkt [5]; Regionalökonomie [6]; regionale Wirtschaftstheorie [7,16]; Wirtschaftsstruktur - internationaler Vergleich [8-13,20,21]; Regionalverflechtung [8]; Transaktionskosten [9,15]; Unternehmenskonzentration [10,14,24]; Stadtregion [11]; Peripherie [12]; ländlicher Raum [13]; Wirtschaftsstrukturwandel [14-19]; regionales Cluster [22]; Wirtschaftsgeografie [22,23]; regionale Verteilung [23]; Produktion [23]; Ballungsraum [24]; Europäische Union [3,4,18,21]; Westdeutschland [19,22]; USA [20]

Z 270 (k070925p14, 4.10.2007)

- Möller, Joachim: Technological change, unemployment and recent trends in human capital formation : impact on the German wage structure. In: Landesmann, Michael A. (Hrsg.); Pichelmann, Karl (Hrsg.): Unemployment in Europe : proceedings of a conference held by Confederation of European Economic Associations, Vienna, Austria. / Confederation of European Economic Associations (Mitarb.). Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan u.a., 2000, S. 121-147 (Confederation of European Economic Associations. Conference volumes) (ISBN 0-333-72081-4; ISBN 0-312-22630-6).

Abstract: Basierend auf Daten der IAB-Beschäftigtenstichprobe wird die Lohn-, Qualifikations- und Beschäftigungsentwicklung in Deutschland untersucht. Hierzu wird ein theoretischer Rahmen zur Analyse der Lohnstruktur, der sich an Bound und Johnson (1992) anlehnt, entwickelt. Die Ergebnisse der empirischen Untersuchung belegen neben einer allgemeinen Zunahme der Lohnunterschiede auch zunehmende Lohnunterschiede zwischen und innerhalb von Arbeitskräfte-Gruppen, welche durch Qualifikation oder Berufserfahrung definiert werden; außerdem nehmen auch die Lohnunterschiede zwischen Wirtschaftszweigen zu. Vor allem im oberen Bereich der Lohnverteilung und vor allem für hochqualifizierte Arbeitskräfte hat die Lohnspreizung zugenommen. Diese Ergebnisse unterstützen nach Ansicht des Autors die Hypothese eines 'Skill Biased Technological Change' von Bound und Johnson. Hieraus schließt der Autor, dass die grundlegende politische Entscheidung, in Deutschland auf Humankapitalbildung zu setzen, richtig ist. (IAB)

SW: Lohnentwicklung [1-8]; Lohndifferenzierung [1]; Lohnunterschied [2]; Lohnstruktur [3]; Qualifikationsentwicklung [4,10]; Beschäftigungsentwicklung [5,11]; Arbeitslosigkeit [11]; sektorale Verteilung [6]; technischer Wandel [7,9,10]; Humankapital [8,9]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; 90-205.0791 (k071005f08, 15.10.2007)

- Möller, Joachim: Wage dispersion in Germany and the US : is there compression from below?. In: International Economics and Economic Policy, Vol. 5, No. 4, 2008, S. 345-361 (ISSN 1612-4804; ISSN 1612-4812).

Abstract: Seit den 1970er Jahren zeigen sich tiefgreifende Unterschiede auf den Arbeitsmärkten der USA und der kontinentaleuropäischen Länder. Die im Vergleich zu den USA geringere europäische Beschäftigungsquote wird in der Regel auf eine zu starke Regulierung des Arbeitsmarktes in Europa zurückgeführt. Die USA gelten dabei als leuchtendes Beispiel für Flexibilität und Marktfreiheit, während Deutschland und Frankreich als Bollwerke institutioneller Regulierung, gewerkschaftlichen Einflusses und komfortabler sozialstaatlicher Leistungen gesehen werden. Bezogen auf die Lohn- und Einkommensstruktur wird angenommen, dass diese im Vergleich zu den USA sehr viel undifferenzierter ist. Der Beitrag vergleicht die Lohn- und Einkommensstruktur in den USA und Europa. Im Fokus steht dabei die Frage, ob es insbesondere in Deutschland einen Lohndruck von unten gibt, der dazu führt, dass trotz eines fehlenden Mindestlohns das Tariflohniveau und das Lohnniveau insgesamt zu hoch ist, so dass man von einer Deformation der Lohn- und Einkommensstruktur sprechen kann. Die Analyse kommt zu dem Ergebnis, dass die Einkommensstruktur nicht entscheidend für die unbefriedigende Situation niedrigqualifizierter Arbeitnehmer auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist. Es müssen weitere Komponenten wie Ausbildungsstand, berufliche Erfahrung und Wirtschaftszweig mit einbezogen werden. (IAB)

"Wage compression from below is a common diagnosis for Germany compared to the U.S. We develop alternative hypotheses in order to identify the so-called accordion effect, i.e. reduced inter-quantile distances below the median especially for low skilled and other ill-paid groups. Our results are partly at odds with widespread beliefs. Using large micro data sources we find evidence of an accordion effect at the low end of the

---

distribution for the U.S. The results for Germany, however, are contrary to what one would have expected in case of marked wage compression from below. For low-skilled workers of both genders and for female workers in general we find higher inter-quantile distances below rather than above the median. By contrast, there is strong evidence for the accordion effect if skilled male workers are considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Lohnhöhe [7]; Tariflohn [6]; Einkommenserwartung [5]; Lohnunterschied - internationaler Vergleich [1-7]; Niedrigqualifizierte [3,8]; Arbeitslosigkeit [8]; Lohnstruktur [4]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Bundesrepublik Deutschland [2]; USA [9]; Westdeutschland [1,9]

X 572 (k081211801, 14.1.2009)

- Möller, Joachim: Wage dispersion in Germany and the US : is there compression from below?. In: Welfens, Paul J. J. (Hrsg.); Addison, John T. (Hrsg.): Innovation, employment and growth policy issues in the EU and the US. Berlin : Springer, 2009, S. 41-59 (ISBN 978-3-642-00630-2).

Abstract: Seit den 1970er Jahren zeigen sich tiefgreifende Unterschiede auf den Arbeitsmärkten der USA und der kontinentaleuropäischen Länder. Die im Vergleich zu den USA geringere europäische Beschäftigungsquote wird in der Regel auf eine zu starke Regulierung des Arbeitsmarktes in Europa zurückgeführt. Die USA gelten dabei als leuchtendes Beispiel für Flexibilität und Marktfreiheit, während Deutschland und Frankreich als Bollwerke institutioneller Regulierung, gewerkschaftlichen Einflusses und komfortabler sozialstaatlicher Leistungen gesehen werden. Bezogen auf die Lohn- und Einkommensstruktur wird angenommen, dass diese im Vergleich zu den USA sehr viel undifferenzierter ist. Der Beitrag vergleicht die Lohn- und Einkommensstruktur in den USA und Europa. Im Fokus steht dabei die Frage, ob es insbesondere in Deutschland einen Lohndruck von unten gibt, der dazu führt, dass trotz eines fehlenden Mindestlohns das Tariflohniveau und das Lohnniveau insgesamt zu hoch ist, so dass man von einer Deformation der Lohn- und Einkommensstruktur sprechen kann. Die Analyse kommt zu dem Ergebnis, dass die Einkommensstruktur nicht entscheidend für die unbefriedigende Situation niedrigqualifizierter Arbeitnehmer auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist. Es müssen weitere Komponenten wie Ausbildungsstand, berufliche Erfahrung und Wirtschaftszweig mit einbezogen werden. (IAB)

"Wage compression from below is a common diagnosis for Germany compared to the U.S. We develop alternative hypotheses in order to identify the so-called accordion effect, i.e. reduced inter-quantile distances below the median especially for low skilled and other ill-paid groups. Our results are partly at odds with widespread beliefs. Using large micro data sources we find evidence of an accordion effect at the low end of the distribution for the U.S. The results for Germany, however, are contrary to what one would have expected in case of marked wage compression from below. For low-skilled workers of both genders and for female workers in general we find higher inter-quantile distances below rather than above the median. By contrast, there is strong evidence for the accordion effect if skilled male workers are considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Lohnhöhe [7]; Tariflohn [6]; Einkommenserwartung [5]; Lohnunterschied - internationaler Vergleich [1-7]; Niedrigqualifizierte [3,8]; Arbeitslosigkeit [8]; Lohnstruktur [4]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Bundesrepublik Deutschland [2]; USA [9]; Westdeutschland [1,9]

082.0256 (k080107f15, 4.8.2009)

- Möller, Joachim; Aldashev, Alisher: Hysteresis in German labor market participation? : an East-West comparison using regional data. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Regensburg (Hrsg.). – Regensburg, 2003

(<http://www.wiwi.uni-regensburg.de/moeller/ForschungDateien/Aktuelles/AldaMoeller5.pdf>).

Abstract: Die Studie analysiert die geschlechtsspezifische Erwerbsbeteiligung auf regionaler Ebene und nutzt die deutsche Vereinigung als ein natürliches Experiment. Ausgehend von theoretischen Überlegungen werden zunächst deskriptive Belege für die Beziehung zwischen Erwerbsverhalten, der regionalen Arbeitslosenquote und der Lohnhöhe präsentiert. Mit Hilfe eines räumlichen ökonomischen Ansatzes werden dann die Determinanten der Erwerbsbeteiligung in einem umfassenden Modell, in dem die Unterschiede zwischen den alten und neuen Bundesländern explizit berücksichtigt werden, untersucht. Es zeigt sich, dass im allgemeinen die regionalen Erwerbsquoten eine konkave Funktion der Bevölkerungsdichte sind. In Bezug auf die ökonomischen Bedingungen ergibt sich ein gemischtes Bild. Ein statistisch signifikanter Einfluss der Lohnhöhe kann nur für männliche Arbeitnehmer im Westen festgestellt werden. Arbeitslosigkeit vermindert die Erwerbsbeteiligung männlicher Arbeitnehmer in beiden Teilen des Landes und die weiblicher Arbeitnehmer im Westen. Im Gegensatz dazu scheinen die Erwerbsquoten weiblicher Arbeitnehmer, die die entsprechenden Durchschnittszahlen für westdeutsche Regionen um mehr als 10 Prozentpunkte übertreffen, in den neuen Ländern durch regionale ökonomische Variablen nicht beeinflusst zu werden. Dies führt zu dem Schluss, dass Hysteresephänomene, die aus der Hartnäckigkeit von Gewohnheiten resultieren, wichtig für ein völliges Verständnis des Erwerbsverhaltens sind. (IAB)

"Taking German unification as a natural experiment, the paper analyzes gender-specific labor-market participation at the regional level. Starting from theoretical considerations, we first present some descriptive evidence on the relationship between active labor market behavior, the regional unemployment rate and the wage level. Using a spatial econometric approach we then investigate the determinants of participation in a comprehensive model where differences between the old and the new laender are considered explicitly. We generally find that regional participation rates are a concave function of population density. With respect to economic conditions, the picture is mixed. A statistically significant influence of the wage level is obtained for male workers in the West only. Unemployment depresses la-bor market participation of male workers in both parts of the country and female workers in the West. By contrast, the participation rates of female workers in the new laender -exceeding the corresponding average figures for West German regions by more than 10 percentage



---

points - appear to be insensitive to regional economic variables. This leads us to the conclusion that hysteresis phenomena generated by habit persistence are important to fully understand participation behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsbeteiligung |1-14|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; regionaler Vergleich |2,15,16|; regionale Disparität |3,22|; Frauen in Einzelberufen |4|; Männer |5|; regionaler Arbeitsmarkt |6,17-20|; Arbeitslosenquote |7,17|; Lohnhöhe |8,18|; Bevölkerungsdichte |9,19|; Arbeitsmarktentwicklung |10,20-22|; Hysterese |11,21|; Regionalökonomie |12|; IAB-Regionalstichprobe; Ostdeutschland |13,15|; Westdeutschland |14,16|  
(k070924p05, 26.9.2007)

- Möller, Joachim; Aldashev, Alisher: Interregional differences in labor market participation. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 26, H. 1, 2006, S. 25-50 (ISSN 0173-7600).  
Abstract: "Der Beitrag analysiert die regionale Variation der geschlechtsspezifischen Partizipationsraten. Wir entwickeln zunächst ein suchtheoretisches Modell, das von intertemporaler Optimierung der Individuen ausgeht. Das Modell führt zur Aussage, dass ein höheres regionales Lohnniveau die Partizipation begünstigt, während höhere Arbeitsplatzunsicherheit die Partizipation senkt. Weiterhin sollte dem Modell zufolge eine stärkere Lohn dispersion den Wert der Suche erhöhen und damit die Wahrscheinlichkeit der Teilnahme am Erwerbsleben vergrößern. Unter Verwendung eines Ansatzes der räumlichen Ökonometrie untersuchen wir die Bestimmungsgründe der geschlechtsspezifischen Partizipationsraten in einem umfassenden Modell, das auch soziodemographische und räumliche Merkmale einschließt und Unterschiede zwischen West- und Ostdeutschland ausdrücklich zulässt. Wir können generell nachweisen, dass die räumlichen Unterschiede im Partizipationsverhalten beider Geschlechter durch ökonomische Variablen getrieben werden. Arbeitslosigkeit senkt die Neigung, am Erwerbsleben teilzunehmen, während sich ein höheres Lohnniveau positiv auswirkt. Diese Resultate sind im Einklang mit den theoretischen Erwartungen. Im Unterschied zu den Implikationen des Modells mit Risikoneutralität der Individuen können wir empirisch belegen, dass höhere Lohnungleichheit tendenziell nicht zu einer Erhöhung, sondern zu einer Reduktion der Partizipationswahrscheinlichkeit führt. Wir ziehen daraus die Schlussfolgerung, dass das suchtheoretische Rahmenmodell nicht in der Lage ist, alle Aspekte des Partizipationsverhaltens angemessen zu erklären." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The paper analyzes the variation of gender-specific labor-market participation rates at the regional level. We first develop a search-theoretical model with inter-temporal optimization behavior of agents. The model suggests that a higher regional wage level fosters participation, while higher job insecurity as measured by the unemployment rate discourages workers. Moreover, a high wage dispersion increases the value of search and should lead to higher participation rates. Using a spatial econometric approach we investigate the determinants of gender-specific participation in a comprehensive empirical model where differences between West and East Germany are explicitly accounted for. We generally find that variation in regional participation rates is driven by economic forces. Unemployment depresses labor-market participation of male and female workers in both parts of the country, while a higher wage level stimulates it. This is in line with theoretical predictions. However, contrary to the implications of a model with risk-neutral individuals, our results show that higher wage dispersion in the left tail of the wage distribution tends to lower participation. We conclude that the inter-temporal search-theoretical framework assuming risk-neutral individuals is not able to cover all major aspects of participation behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbsbeteiligung - Determinanten |1,4-14|; Erwerbsverhalten - Modell |1-3|; Arbeitsuche |2,18-21|; Arbeitsplatzsuchtheorie |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; regionale Faktoren |5|; Männer |6,19|; Frauen |7,20|; regionale Disparität |8,21|; Lohnhöhe |9|; Lohndifferenzierung |10|; Arbeitsplatzsicherheit |11|; Erwerbsquote |17|; Arbeitslosenquote |16|; regionaler Vergleich |12,15-18|; Ostdeutschland |13,15|; Westdeutschland |14,16|  
X 005 (k070920n02, 26.9.2007)
- Möller, Joachim; Aldashev, Alisher: Wage inequality, reservation wages and labor market participation : testing the implications of a search-theoretical model with regional data. In: International Regional Science Review, Vol. 30, No. 2, 2007, S. 120-151 (ISSN 0160-0176).  
Abstract: Untersucht werden die regionalen Unterschiede geschlechtsspezifischer Erwerbsquoten. Ein suchtheoretisches Modell mit intertemporalem Optimierungsverhalten von Akteuren legt nahe, dass ein höheres Lohnniveau in einer Region die Erwerbsbeteiligung fördert, wohingegen sich höhere Arbeitslosigkeit entmutigend auf Arbeitskräfte auswirkt. Dieses Standardmodell wird von den Autoren erweitert, indem zwei Werte für die Lohn dispersion eingeführt werden, jeweils für die Löhne unter und über dem Median. Die Ergebnisse zeigen, dass die Lohnspreizung im unteren Bereich der Lohnverteilung den Wert der Arbeitssuche und die Erwerbsquoten senkt. Das Gegenteil ist der Fall für den oberen Bereich der Lohnverteilung. Die Implikationen des Modells werden mit Verfahren der räumlichen Ökonometrie getestet. (IAB)  
"This article presents an analysis of the variation of gender-specific labor-market participation rates across regions. A search-theoretical model with intertemporal optimization behavior of agents suggests that a higher regional wage level fosters participation, whereas higher unemployment discourages workers. The authors extend the standard model by introducing two measures of dispersion, one for the spread below and one for the spread above the median. It is shown that wage dispersion in the lower tail of the distribution decreases the value of search and leads to lower participation rates, although the reverse is true for wage dispersion in the upper tail. These implications of the model are tested using spatial econometrics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbsverhalten |1-9|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,17,19|; regionale Faktoren |2,18,20|; Lohnunterschied |3,10,11,16-18|; Einkommenserwartung |4,15|; regionaler Arbeitsmarkt |5,12-16,22|; Arbeitsuche |6,14,19,20|; Arbeitsplatzsuchtheorie |7|; Arbeitslosigkeit |21,22|; IAB-Regionalstichprobe |4|; Ostdeutschland |8,10,12,21|; Westdeutschland |9,11,13|;

- Möller, Joachim; Beißinger, Thomas: Sektorale Preis- und Lohnbildung in der Bundesrepublik Deutschland. In: Gerlach, Knut (Hrsg.); Schettkat, Ronald (Hrsg.): Determinanten der Lohnbildung : theoretische und empirische Untersuchungen. Berlin : Edition sigma, 1995, S. 159-183 (Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. N.F. : 03) (ISBN 3-89404-623-6).

Abstract: In dem Beitrag werden zunächst einige fundamentale Beziehungen zur Preis- und Lohnbestimmung theoretisch hergeleitet. Auf der Grundlage dieser Preis- und Lohngleichung wird ein Rahmenmodell für die empirische Schätzung sektoraler Preis- und Lohnfunktionen entworfen. Anschließend wird überprüft, ob die in der Lohn- und Preisgleichung postulierten Strukturelemente von den Daten getragen werden. Dabei werden kurzfristige Entwicklungen von langfristigen getrennt betrachtet. Die empirische Analyse basiert auf gepoolten Sekordaten für 32 Branchen des Verarbeitenden Gewerbes der Bundesrepublik Deutschland im Zeitraum von 1970 bis 1991. Es zeigt sich, dass die Resultate der Schätzungen das theoretische Bild bestätigen: "Zwischen Preisen, Produktivität und Nominallöhnen zeigt sich auf sektoraler Ebene ein enger Zusammenhang. Die Homogenitätsannahme zwischen diesen Variablen wird empirisch bestätigt, und Lohnstückkosten und sektorale Preise erweisen sich als kointegriert." Die Ergebnisse belegen, dass neben der Produktivität langfristig die Löhne die entscheidende Determinante der sektoralen Preisentwicklung darstellen. Der langfristige Trend der Lohnentwicklung hängt hingegen ausschließlich von der gesamtwirtschaftlichen Lohnentwicklung ab. Die sektorspezifische Produktions- und Beschäftigungsentwicklung sowie die Kapazitätsauslastung haben demnach nur einen temporären Einfluss auf die Lohnbildung. "Der langfristig dominante Einfluss aggregierter Bestimmungsfaktoren für die sektorale Lohnentwicklung bei zugleich weitgehend stabilen sektoralen Lohndifferenzialen, also Unterschieden in den Lohnniveaus" wird vom Autor als ein zentrales empirisches Faktum für Deutschland gewertet. (IAB2)

SW: Lohntheorie [1-5]; Preistheorie [1]; Lohnunterschied [2,14]; Lohndifferenzierung [3,13]; Lohnentwicklung - Determinanten [4,6,7,13,14]; Preisentwicklung - Determinanten [9-12]; Preisniveau [9]; Preisbildung [8,10]; Lohnstückkosten [5,8,11]; sektorale Verteilung [6]; verarbeitendes Gewerbe [7,12];

90-111.0260 (k070927p01, 4.10.2007)

- Möller, Joachim; Brandmeier, Michael: Der Aufbau der Wirtschaftsbeziehungen zu Mittelosteuropa : Ergebnisse einer Befragung ostbayerischer Unternehmen. In: Möller, Joachim (Hrsg.); Nekula, Marek (Hrsg.): Wirtschaft und Kommunikation : Beiträge zu den deutsch-tschechischen Wirtschaftsbeziehungen. München : Iudicium Verlag, 2002, S. 29-50 (ISBN 3-89129-673-8).

Abstract: "Nach einer kurzen Beschreibung der Datenerhebung informiert eine deskriptive Analyse über die Art und Intensität der Unternehmenskontakte ostbayerischer Firmen zu Partnerfirmen in Mittelosteuropa sowie über die wichtigsten Motive einer stärkeren ökonomischen Verflechtung. Darüber hinaus soll ein erster Eindruck davon vermittelt werden, welche Probleme sich bei der Anbahnung von Wirtschaftsbeziehungen zum Wirtschaftsraum Mittelosteuropa stellen, wie die Kontakte zustande kommen und auf welche Länder und Bereiche sich das Interesse ostbayerischer Firmen konzentriert. Die Ausführungen erfolgen vor dem Hintergrund einer Analyse der Unternehmensstrukturen in Bayern, die auch auf die aktuelle Lage explizit eingeht. Ein weiterer Abschnitt untersucht auf theoretischer Ebene die unterschiedlichen Motive für ein wirtschaftliches Engagement in Mittelosteuropa. Dabei sind verschiedene Formen des Engagements wie z.B. Unternehmenskooperationen und Direktinvestitionen zu unterscheiden. Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, welchen Unternehmenstypen und Industriezweigen die voraussichtliche Osterweiterung der Europäischen Union die größten Chancen bietet und wo die höchsten Risiken zu vermuten sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: internationale Wirtschaftsbeziehungen [1-7,17,20-22,24,25,32]; Wirtschaftsbeziehungen - internationaler Vergleich [9-15,18]; Unternehmen [16-19]; internationale Wirtschaftsbeziehungen - Determinanten [19]; Auslandsinvestitionen [20]; Produktionsverlagerung [21]; zwischenbetriebliche Kooperation [22,23,26,34]; Wirtschaftszweige [24]; EU-Osterweiterung - Auswirkungen [25,26,30,31]; Grenzgebiet [23,27-29]; wirtschaftliche Situation [27]; europäische Integration [31-34]; Tschechische Republik [1,9]; Slowakei [2,10]; Polen [3,11]; Ungarn [4,12]; Mitteleuropa [5,13]; Osteuropa [6,14,28,30,33]; Ostbayern [7,8,15,16,29]; Bundesrepublik Deutschland [8] 90-110.0470 (k071002f18, 11.10.2007)

- Möller, Joachim; Horn, Gustav: Die Inselparabel. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 13, H. 1, 1984, S. 27-29 (ISSN 0340-1650).

Abstract: Die Inselparabel von Phelps knüpft an die walrasianische Mikrotheorie an, geht jedoch nicht von vollkommenen Arbeitsmärkten aus, sondern modelliert ein Szenario mit Märkten, die trotz rationalen Verhaltens aufgrund unvollständiger Information von Friktionen geprägt sind. In dem Beitrag wird die Inselparabel von Phelps erläutert sowie wissenschaftshistorisch und -theoretisch verortet. Es wird darauf eingegangen, inwieweit die Struktur der verfügbaren Informationen im Szenario der Inselparabel mit der Realität tatsächlicher Arbeitsmarktverhältnisse vereinbar ist. Zwei an die Inselparabel anknüpfende Arbeitsmarktmodelle werden diskutiert: Die Theorie rationaler Erwartungen und die Theorie unfreiwilliger Arbeitslosigkeit. Fazit: "Die von der Inselparabel leitmotivisch erfassten Modelle stellen nur einen ersten - allerdings theoriegeschichtlich bedeutenden - Schritt in Richtung auf eine mikroökonomische Fundierung der Makrotheorie dar. Die erste Generation der mit der Inselparabel verwandten Modelle vermag allenfalls Teilaspekte des Phänomens der Arbeitslosigkeit zu erklären." (IAB2)

SW: Arbeitsmarktmodell [1-9]; Makroökonomie [1]; Mikroökonomie [2]; ökonomisches Verhalten [3,10-12]; Erwerbsverhalten [4,10]; Arbeitsuche [5,11,13]; Sucharbeitslosigkeit [6,14]; zwischenbetriebliche Mobilität [7];

---

Information |8,12,13|; Arbeitslosigkeit - Theorie |9,14|;  
Z 507 (k070927p07, 8.10.2007)

- Möller, Joachim; König, Marion: Ein Plädoyer für Mindestlöhne mit Augenmaß. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 6, 2008, S. 13-16; 625 KB (ISSN 0018-974X) ([http://www.cesifo.de/link/ifosd\\_2008\\_6\\_3.pdf](http://www.cesifo.de/link/ifosd_2008_6_3.pdf)).

Abstract: Bei weiter fallender Tendenz waren in Westdeutschland im Jahr 2006 noch 57 Prozent, in Ostdeutschland sogar nur 41 Prozent der Beschäftigten von Flächentarifverträgen erfasst. Parallel zur abnehmenden Bedeutung der traditionellen Tarifbindung hat sich die Ungleichheit der Lohneinkommen in Deutschland in den letzten zehn Jahren deutlich erhöht. Die hieraus resultierende Debatte über Einkommensungleichheit, soziale Ungleichheit, Gerechtigkeit und Mindestlohn sowie ein Zielkonflikt zwischen Gleichheit und volkswirtschaftlicher Effizienz werden skizziert. Auf die britischen Erfahrungen mit Mindestlöhnen wird eingegangen, die Wirkungsmechanismen von Mindestlöhnen werden dargestellt, und die Höhe des Mindestlohns wird diskutiert. Die Autoren argumentieren, "dass die Wirkungen eines Mindestlohns ganz entscheidend von seiner Ausgestaltung abhängen". Für eine Gestaltung des Mindestlohns, die massive negative Beschäftigungseffekte vermeidet, werden fünf Punkte genannt: "Erstens wäre ein allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn vorzuziehen. Branchenbezogene Lösungen haben den Nachteil, dass sie mit Intransparenz und möglichen Wettbewerbsverzerrungen verbunden sind. Zweitens sollte sich der Mindestlohn tendenziell an den untersten Lohngruppen in Deutschland orientieren. Drittens ist wegen der immer noch bestehenden Produktivitätsunterschiede eine nach Ost und West differenzierte Lösung anzustreben. Viertens sollten für Jugendliche die Sätze entsprechend reduziert oder gar nicht angewendet werden. Fünftens wäre es sinnvoll, die Entscheidung über die Anfangshöhe und die Anhebung der Mindestlöhne einer unabhängigen Expertenkommission nach dem Vorbild Großbritanniens zu übertragen, um eine zu starke Politisierung des Mindestlohns zu verhindern." Die Autoren gehen davon aus, dass es unwahrscheinlich ist, dass ein volkswirtschaftlicher Schaden auftritt, wenn diese Punkte berücksichtigt werden. "Im Gegenteil, ein gesetzlicher Mindestlohn mit Augenmaß kann die aktuelle Debatte entschärfen und ein wichtiges gesellschaftspolitisches Zeichen für mehr soziale Gerechtigkeit setzen." (IAB2)

SW: Mindestlohn - Konzeption |1-10|; Lohnpolitik |1,21,22|; Tariflohn |2,21|; Niedriglohn |3,22|; Niedrigeinkommen |4|; Einkommensunterschied |5,19,20|; soziale Ungleichheit |6,19|; soziale Gerechtigkeit |7,20|; Beschäftigungseffekte |8|; Flächentarifvertrag |9|; Lohnhöhe |10-12,14,17,18|; Niedriglohngruppe |11|; Produktivitätsunterschied |12,13|; Lohnunterschied |13-16|; Jugendliche |17|; Lohnfindung |18|; Ostdeutschland |15|; Westdeutschland |16|

Z 032 (k080319f03, 28.4.2008)

- Möller, Joachim; König, Marion: Mindestlohneffekte des Entsendegesetzes? : eine Mikrodatenanalyse für die deutsche Bauwirtschaft. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 327-346; 1311 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Koenig\\_Moeller.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Koenig_Moeller.pdf)).

Abstract: "Der Aufsatz untersucht anhand von Mikrodaten aus der Beschäftigtenstatistik die Lohn- und Beschäftigungseffekte der Mindestlohnregelungen, die durch das Entsendegesetz für alle gewerblichen Arbeiter im deutschen Baugewerbe im Jahr 1997 in Kraft traten. Angewendet wird ein Differenz-von-Differenzen-Ansatz. Wir entwickeln eine Methode, die trotz fehlender Information über geleistete Arbeitsstunden eine Identifikation der Effekte erlaubt. Im Unterschied zu anderen Untersuchungen wird die Größe von Treatment- und Kontrollgruppe nicht exogen vorgegeben, sondern nach dem Maximum-Likelihood-Kriterium bestimmt. Unsere Ergebnisse zeigen für das Bauhauptgewerbe, sowohl in Ost- als auch in Westdeutschland, positive Lohneffekte der Mindestlohnregelung. Bezüglich der Beschäftigungswirkung ergeben sich negative Effekte für Ostdeutschland, positive - statistisch allerdings nicht bzw. nur schwach signifikante - Effekte für Westdeutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The aim of this study is to analyze impacts of the introduction of the minimum wage in the German construction sector on wages and employment using micro data. The introduction of the minimum wage in 1997, which is binding for all blue-collar workers, is related to the Worker Posting Law. Following a difference-in-differences approach we propose a method to identify the effects despite the lack of information on working hours. In contrast to other studies the size of the treatment and control group is not exogenously given, but is determined by the maximum-likelihood criterion. Our results show positive wage growth effects of the minimum wage regulation in both the eastern German and the western German construction sector. Regarding the employment effects, the results for the two parts of the country differ clearly. The employment effects are negative for eastern Germany, and positive - although not always statistically significant - for western Germany." (author's abstract, IAB-Doku)

((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-6|; Lohnhöhe |1,7,10|; Beschäftigungseffekte |2,8,11|; Baugewerbe |3,9-13|; Arbeitnehmerentsendegesetz |4,7-9|; IAB-Regionalstichprobe |1|; Westdeutschland |5,12|; Ostdeutschland |6,13|;  
Z 259 (k080422n02, 14.10.2008)

- Möller, Joachim; Litzel, Nicole: Measuring specialisation and concentration in regional clusters : an empirical analysis for Eastern Bavaria. In: Blien, Uwe (Hrsg.); Maier, Gunther (Hrsg.): The economics of regional clusters : networks, technology and policy. Cheltenham u.a. : Elgar, 2008, S. 119-144 (New horizons in regional science) (ISBN 978-1-84720-515-5).  
Abstract: Auf Initiative öffentlicher Institutionen und privater Unternehmen wurde im Jahre 2000 in Ostbayern ein clusterorientiertes regionales Informationssystem errichtet (CORIS), das geographisch die Oberpfalz und Teile von

---

Oberfranken und Niederbayern abdeckt. Der Beitrag verfolgt das Ziel, zur Quantifizierung und Operationalisierung von Clusterphänomenen beizutragen und konzentriert sich zu diesem Zweck auf die Messung von regionalen Spezialisierungen und räumlichen Konzentrationen auf der Basis von CORIS-Daten. Mit Hilfe der Messdaten sollen systematisch Strukturen von Wertschöpfungsketten und von funktionalen Spezialisierungen in einem Wirtschaftsraum ermittelt werden. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass clusterorientierte Daten im Vergleich zu traditionellen Industrieklassifikationen zu einem verbesserten Verständnis eines Wirtschaftsraums beitragen können. Dies betrifft sowohl die Beschäftigtenzahl als auch die räumliche Konzentration der Wertschöpfungsketten. (IAB)

SW: regionales Cluster - Messung |1,3,7-11|; empirische Forschung |1,2|; Informationssystem |2|; Clusteranalyse |7|; Ballungsraum |8|; Wirtschaftsgeografie |9|; Wertschöpfung |10|; regionale Verteilung |10|; Beschäftigtenzahl |11|; Arbeitsplatzdichte |11|; Ostbayern |3-6,12|; Oberpfalz |4,13|; Oberfranken |5,14|; Niederbayern |6,15|; Bayern |12-15|;

3233.0111 (k080107f18, 9.7.2008)

- Möller, Joachim; Promberger, Markus; Brücker, Herbert; Gartner, Hermann; Hirsland, Andreas; Klinger, Sabine; Rüb, Felix; Spitznagel, Eugen; Walwei, Ulrich; Wübbeke, Christina: Wissenschaftlicher Diskurs: Konjunktur oder Hartz?. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2007, S. 64-70; 2284 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007\\_Bruecker\\_Gartner\\_Hirsland\\_Klinger\\_Moeller\\_Promberger\\_Rueb\\_Spitznagel\\_Walwei\\_Wuebbeke.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007_Bruecker_Gartner_Hirsland_Klinger_Moeller_Promberger_Rueb_Spitznagel_Walwei_Wuebbeke.pdf)).

Abstract: Eine Diskussionsrunde im IAB fragte nach den Ursachen des Aufschwungs am Arbeitsmarkt. Fazit: "Kohorten-, Konjunktur- und Reformeffekte exakt zu trennen und ihren jeweiligen Beitrag zu quantifizieren, ist ohne geeignete Analysen und Daten aus hinreichend langen Beobachtungen nicht möglich. Dies gilt für die Folgen der Tertiärisierung nicht minder. Es geht also nicht um die Frage, ob Konjunktur ODER Hartz den Aufschwung am Arbeitsmarkt verursacht haben. Denn klare Hinweise sprechen dafür, dass beides eine Rolle spielte. Wie groß sie jeweils war, bleibt zu erforschen." (IAB2)

SW: Arbeitsmarktforschung |1,2,6,7,14,15,33|; Arbeitsmarkttheorie |3-5,13,17,32|; Wirkungsforschung |3,8-10,16|; empirische Forschung |2|; Forschungsergebnis |1,11,12|; Makroökonomie |4,6,8|; Mikroökonomie |5,7,9|; Arbeitsmarktpolitik |10,31|; Arbeitsmarktentwicklung - Determinanten |11,13,14,18,20-22,25,26|; Hartz-Reform - Auswirkungen |12,15-17|; Arbeitsgesellschaft - Strukturwandel |18,19|; Dienstleistungsgesellschaft |19|; Konjunkturabhängigkeit |30|; Konjunkturaufschwung |20|; konjunkturelle Arbeitslosigkeit |21|; strukturelle Arbeitslosigkeit |22|; Arbeitslose |23,24|; berufliche Reintegration |23|; Verhaltensänderung |24|; institutionelle Faktoren |25,29|; altersspezifische Faktoren |26,28|; Arbeitslosenunterstützung - Dauer |27|; Arbeitslosigkeitsdauer |27|; Arbeitslosigkeit |28-33|;

Z 1358 (k080117n09, 16.4.2008)

- Möller, Joachim; Schmillen, Achim: Verteilung von Arbeitslosigkeit im Erwerbsleben: Hohe Konzentration auf wenige - steigendes Risiko für alle. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 24/2008) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb2408.pdf>).

Abstract: "Langfristige Beobachtungen des deutschen Arbeitsmarkts zeigen, dass Arbeitslosigkeit in den alten Bundesländern sehr ungleichmäßig verteilt ist: Während über 60 Prozent eines Geburtsjahrgangs im Alter von 25 bis 50 Jahren keinerlei Erfahrung mit Arbeitslosigkeit machen, konzentriert sich die Hälfte des gesamten Arbeitslosigkeitsvolumens auf 5 Prozent der Personen. Bei jüngeren Geburtsjahrgängen streut das Betroffenheitsrisiko allerdings zunehmend. Dies ergibt eine Analyse der 1950 bis 1954 geborenen Personen in den alten Bundesländern anhand der IAB-Beschäftigtenstichprobe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit - Risiko |1-9|; Altersstruktur |1|; Geschlechterverteilung |2|; Erwerbsbevölkerung |3|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |4|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |5|; Ausländer |6|; Bildungsniveau |7|; Westdeutschland |8|; Ostdeutschland |9|;

Z 755 (k081217n02, 18.12.2008)

- Möller, Joachim; Soltwedel, Rüdiger: Recent developments of regional labor market analysis using spatial econometrics: Introduction. In: International Regional Science Review, Vol. 30, No. 2, 2007, S. 95-99 (ISSN 0160-0176).

Abstract: Der Beitrag stellt eine Einleitung zu dem Themenschwerpunkt der Ausgabe der Zeitschrift 'International Regional Science Review' dar, die dem 'Workshop on Spatial Econometrics' am Institut für Weltwirtschaft in Kiel im April 2005 gewidmet ist. Der aktuelle Stand der räumlichen Ökonometrie wird skizziert und die Beiträge zum Thema werden zusammengefasst. Gemeinsam ist allen Beiträgen, dass sie zur empirischen Analyse regionaler Arbeitsmärkte regionale Daten nutzen und Methoden der räumlichen Ökonometrie anwenden. Sie illustrieren damit die zunehmende Bedeutung räumlicher Zusammenhänge in der empirischen Arbeitsmarktforschung. (IAB)

SW: Arbeitsmarktforschung - Methode |1-3|; Ökonometrie - Methode |1,4,5|; Regionalökonomie |2,4|; regionale Wirtschaftstheorie |3,5|; Arbeitsmarktanalyse |6-11|; empirische Forschung |6,12|; regionale Faktoren |7,12-16|; regionaler Arbeitsmarkt |8,13,17-19|; Arbeitsmarktprognose |9,14,17|; Lohnunterschied |10,15,18|; Arbeitslosigkeit |11,16,19|;

X 032 (k070925n02, 1.10.2007)

- Möller, Joachim; Tubadji, Annie: The creative class, bohemians and local labor market performance : a micro-data panel study for Germany 1975-2004. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW discussion paper : 08-135) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090210f03.pdf>).

Abstract: Ziel des Beitrags ist eine empirische Überprüfung von Richard Floridas Ansatz einer Kreativen Klasse mittels Paneldaten für 323 westdeutsche Regionen im Zeitraum 1975-2004. Unter Anwendung eines dynamischen Systemansatzes auf der Basis der GMM-Methode kommt die Studie zu dem Ergebnis, dass die lokale Konzentration einer kreativen Klasse eine prognostische Aussagekraft für die ökonomische Entwicklung einer Region hat und traditionellen Indikatoren zur Messung von Humankapital überlegen ist. Die Ergebnisse bestätigen jedoch nicht Floridas Hypothese, dass eine lokale Konzentration von Bohemiens als Magnet für die Kreative Klasse wirkt. Sie zeigen vielmehr, dass die kreative Klasse von günstigen ökonomischen Bedingungen wie Beschäftigungswachstum oder Steigerung der Lohnsumme angezogen wird. (IAB)

"The paper aims at testing Richard Florida's concept of the Creative Class using panel data for 323 West German regions for the time period 1975-2004. Applying a dynamic system approach based on GMM, we find that the local concentration of the Creative Class has predictive power for the economic development of a region and tends to outperform traditional indicators of human capital. However, our results do not support Florida's assertion that the creative workers flock where the Bohemians are. According to our findings, the Creative Class is attracted by favorable economic conditions as indicated by employment growth or an increasing wage bill." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Wissenschaftler |1|; Kulturberufe |2|; künstlerische Berufe |3|; Architekt |4|; Ingenieur |5|; Medienberufe |6|; Hochqualifizierte |7,8|; Kreativität |8|; regionaler Arbeitsmarkt |1-7,9,10|; Arbeitsmarktentwicklung |9,11|; Beschäftigungsentwicklung |10,12|; kulturelle Faktoren |11-13|; Region |13,14|; Wirtschaftsentwicklung |14|;

(k090210f03, 16.2.2009)

- Möller, Joachim; Tubadji, Annie: The creative class, bohemians and local labor market performance : a micro-data panel study for Germany 1975-2004. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Vol. 229, No. 2/3, 2009, S. 270-291 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Ziel des Beitrags ist eine empirische Überprüfung von Richard Floridas Ansatz einer Kreativen Klasse mittels Paneldaten für 323 westdeutsche Regionen im Zeitraum 1975-2004. Unter Anwendung eines dynamischen Systemansatzes auf der Basis der GMM-Methode kommt die Studie zu dem Ergebnis, dass die lokale Konzentration einer kreativen Klasse eine prognostische Aussagekraft für die ökonomische Entwicklung einer Region hat und traditionellen Indikatoren zur Messung von Humankapital überlegen ist. Die Ergebnisse bestätigen jedoch nicht Floridas Hypothese, dass eine lokale Konzentration von Bohemiens als Magnet für die Kreative Klasse wirkt. Sie zeigen vielmehr, dass die kreative Klasse von günstigen ökonomischen Bedingungen wie Beschäftigungswachstum oder Steigerung der Lohnsumme angezogen wird. (IAB)

"The paper aims at testing Richard Florida's concept of the Creative Class using panel data for 323 West German regions for the time period 1975-2004. Applying a dynamic system approach based on GMM, we find that the local concentration of the Creative Class has predictive power for the economic development of a region and tends to outperform traditional indicators of human capital. However, our results do not support Florida's assertion that the creative workers flock where the Bohemians are. According to our findings, the Creative Class is attracted by favorable economic conditions as indicated by employment growth or an increasing wage bill." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Wissenschaftler |1|; Kulturberufe |2|; künstlerische Berufe |3|; Architekt |4|; Ingenieur |5|; Medienberufe |6|; Hochqualifizierte |7,8|; Kreativität |8|; regionaler Arbeitsmarkt |1-7,9,10|; Arbeitsmarktentwicklung |9,11|; Beschäftigungsentwicklung |10,12|; kulturelle Faktoren |11-13|; Region |13,14|; Wirtschaftsentwicklung |14|;

Z 488 (k090128801, 23.6.2009)

- Möller, Joachim; Wais, Barbara: Kalman-Verfahren in der Ökonometrie : Schätzung einer Geldangebotsgleichung mit zeitvariablen Koeffizienten unter Verwendung optimaler Filtereingangsinformation. In: Allgemeines Statistisches Archiv, Bd. 71, H. 3, 1987, S. 267-283 (ISSN 0002-6018).

Abstract: "In der Arbeit werden der Scoring- und der EM-Algorithmus als alternative Methoden zur Maximum-Likelihood-Schätzung der notwendigen Eingangsinformation in einem Kalman-Filter-Modell diskutiert. Die Eigenschaften dieser Verfahren werden am Beispiel einer Geldangebotsgleichung verdeutlicht. Die Hypothese zeitlich invarianter Koeffizienten muss nach den Ergebnisse beider Ansätze auf hohem Signifikanzniveau zurückgewiesen werden. Die auf der Grundlage optimaler Filtereingangsinformation berechneten Koeffizientenzeitpfade eröffnen interessante Einsichten in das Geldmengenverhalten der Zentralbank. Darüber hinaus besitzt das Modell bei Annahme zeitlich variabler Koeffizienten bessere Prognoseeigenschaften." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper discusses the Scoring and the EM-algorithm as two alternative methods for maximum likelihood estimation of the Input information in a Kalman filter model. The behavior of both methods is demonstrated in the estimation of the parameters for a money supply equation. According to the two different approaches, the hypothesis of time invariant coefficients is strongly rejected. The Pattern of the time varying coefficients gives some interesting insight into the money supply behavior of the federal reserve bank. In addition, better predictive behavior is achieved." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Ökonometrie - Methode |1|; Schätzung |1|; Geldmenge |1|;  
Z 278 (k070925p13, 26.9.2007)

- Möller, Joachim; Wais, Barbara: Öko-soziale Steuerreformen. In: Perspektiven ökologischer Wirtschaftspolitik : Ansätze zur Kultivierung von ökonomischem Neuland. / Projektgruppe Grüner Morgentau (Hrsg.). Frankfurt : Campus Verlag, 1986, S. 522-539 (ISBN 3-593-33543-3).

Abstract: Der Beitrag entwirft ein Gesamtkonzept einer ökologisch und sozialen Steuer- und Finanzpolitik, die darauf zielt, die notwendigen Umstellungen in der Sphäre der stofflichen Produktion mit größtmöglicher sozialer Gerechtigkeit in Einklang zu bringen. Das vorgeschlagene Maßnahmenbündel verbindet Maßnahmen, die den Umbau in eine ökologisch angepasste Wirtschaft fördern, mit solchen für eine gerechtere Verteilung sowohl bei Erwerbseinkommen als auch bei Nicht-Erwerbseinkommen. Im Zentrum stehen Ressourcenbesteuerung, umfassende Emissionsabgaben, Zweckbindung des Steueraufkommens, Wertschöpfungssteuern zur Finanzierung der Sozialversicherung, Aufgabe des Versicherungsprinzips für soziale Leistungen zugunsten des Versorgungsprinzips, Ersatz der leistungsbezogenen Rente durch eine staatliche Einheitsrente und einer grundlegenden Reform der Lohn- und Einkommensteuer. Die dargestellten finanzpolitischen Reformvorschläge weisen nach Meinung der Autoren einen möglichen Weg, der mit dazu beitragen kann, 'das System der Verschwendungs- und Ellenbogengesellschaft' aus sich heraus in eine bessere Alternative zu transformieren. (IAB)

SW: Steuerpolitik |1,2,4,6,7,12-14|; Ökosteuer |1|; Emission |2|; Rohstoffe |3|; Umweltabgabe |2-4|; Wertschöpfung |5|; Besteuerung |5|; Sozialabgaben |6|; Lohnsteuer |12|; Einkommensteuer |13|; Anreizsystem |7,8,10,11|; Umweltverträglichkeit |8,9|; Produktionstechnik |9|; Umweltschutz |10|; nachhaltige Entwicklung |11|; soziale Sicherheit |14|;

3221 AK 529,0; 3221 AK 529,1 (k070927p04, 8.10.2007)

- Möller, Joachim; Wais, Barbara: Ressourcenbesteuerung und Entlastung der Arbeit : Elemente einer neuen Finanzpolitik. In: Brun, Rudolf (Hrsg.); Huber, Joseph (Mitarb.): Erwerb und Eigenarbeit : Dualwirtschaft in der Diskussion. Frankfurt : Fischer Taschenbuch Verlag, 1985, S. 108-124 (Fischer Taschenbuch : 4092; Magazin Brennpunkte : 33) (ISBN 3-596-24092-1).

Abstract: Vor dem Hintergrund von Massenarbeitslosigkeit infolge von Rationalisierung und einer Energiepolitik, die natürliche Ressourcen übermäßig verschwendet und die Umwelt belastet, werden in dem Beitrag Fehlentwicklungen des deutsche Steuer- und Abgabensystems analysiert. Kritisiert wird die schleichende Aushöhlung der Verteilungsgerechtigkeit des Steuersystems durch Abschreibungsgesellschaften. Es wird für ein alternatives Steuersystem plädiert, welches 'ökonomische und ökologische Vernunft miteinander vereint, d. h. Umweltschutz und Erhalt bzw. Neuschaffung von Arbeitsplätzen'. Einer der beiden Eckpfeiler des Vorschlages ist die Besteuerung natürlicher Ressourcen in Form von Energiebesteuerung, Emissionsabgaben und Rohstoffbesteuerung. Die Ressourcenbesteuerung sollte dabei einfach und überschaubar, erfassbar und kontrollierbar sowie wirksam und gerecht im ökologischen Sinne sein. Der zweite Eckpfeiler ist eine Wertschöpfungssteuer zur Finanzierung des sozialen Netzes bei Abschaffung aller an den Lohn gekoppelten Sozialabgaben, was zu einer steuerlichen Entlastung des Arbeitseinsatzes führt. Mit der Kombination von Ressourcensteuern und gleichzeitiger Verbilligung des Arbeitseinsatzes, welche die steuerliche Belastung der Produktionsfaktoren Kapital und Arbeit verschiebt, soll auf der einen Seite ein Anreizsystem für umweltfreundliche Technologien geschaffen werden, auf der anderen Seite sollen Rationalisierungsprozesse dadurch vermindert werden. (IAB)

SW: Steuerpolitik |1-4,9,10,12,14,15,22|; Steuerprogression |1|; Verteilungsgerechtigkeit |2|; Wirtschaftsentwicklung |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4,5,8|; Rationalisierung |5-7|; Arbeitsplatzabbau |6|; Arbeitslosigkeit |7,8|; Ökosteuer |9|; Emission |10|; Rohstoffe |11|; Umweltabgabe |10-12|; Wertschöpfung |13|; Besteuerung |13|; Sozialabgaben |14|; Anreizsystem |15,16,18-20|; Umweltverträglichkeit |16,17|; Produktionstechnik |17|; Umweltschutz |18|; nachhaltige Entwicklung |19|; Beschäftigungseffekte |21,22|; zusätzliche Arbeitsplätze |20,21|;

90-118.0104 (k070927p03, 8.10.2007)

- Möller, Joachim; Walwei, Ulrich: Krisenanalyse und Empfehlungen: Das deutsche Arbeitsmarktwunder auf dem Prüfstand. In: IAB-Forum, Spezial, 2009, S. 4-11 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Aufträge in der Industrie bleiben aus, Exporte brechen ein, Unternehmen melden Insolvenz an - aber der deutsche Arbeitsmarkt zeigt sich robust. Ein kleines Wunder. Schaut man genauer hin, tun sich Risiken auf. Wie wird es weitergehen? Welche großen und kleinen Schrauben muss man justieren, damit der Arbeitsmarkt den wirtschaftlichen Einbruch möglichst gut verkraftet?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Orders stagnate, exports collapse and companies go into insolvency - but the German labour market is showing itself to be robust. A small miracle. Yet if one looks closer, risks become apparent. So, how will things go on from here? What large and small screws must be adjusted if the labour market is to survive the economic crash as well as possible?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise |1,3|; Rezession |2,4|; Arbeitsmarktentwicklung |1,2,10,11|; Beschäftigungsentwicklung |3-9|; Personalbestand |5|; Überbeschäftigung |6|; Personalanpassung |7|; Arbeitsmarktpolitik |8,10|; Beschäftigungspolitik |9,11|;

Z 1358 (k090922n03, 5.10.2009)

- Moller, Stephanie, Alderson, Arthur S., Nielsen; Francois: Changing patterns of income inequality in U.S. Counties, 1970–2000. In: American Journal of Sociology, S. 1037-1101 (ISSN 0002-9602).

Abstract: "The upswing in economic inequality that has affected a number of advanced industrial societies in the late 20th century has been particularly conspicuous in the United States. The authors explore its causes using data on the distribution of family income in 3,098 U.S. counties in 1970, 1980, 1990, and 2000. The authors build a model of within county income inequality that assumes that distribution processes involving labor market and sociodemographic variables operate primarily at the county level and those involving the political and institutional context operate primarily at the state level. Multilevel methods are used to distinguish county cross-sectional, state cross sectional, and longitudinal effects on inequality. The authors find that, when features of the state level institutional and political context are associated with inequality, these effects are larger longitudinally than cross-sectionally. A range of other factors, including economic development, labor force changes, shifts in the racial/ethnic and gender composition of the labor force, educational expansion, and urbanization are found to have comparatively large effects, both longitudinally and cross sectionally." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einkommensunterschied - historische Entwicklung [1,4-6,14,18]; Einkommensentwicklung [2,3,13,19]; regionale Disparität [2,4,20]; regionaler Vergleich [3,5,21]; regionaler Arbeitsmarkt [7-9,16]; Arbeitsmarktentwicklung [6,7]; Arbeitslosigkeit [8]; Lohnfindung [9,10]; institutionelle Faktoren [10,11]; politischer Wandel [11,12]; Region [12-15]; Einkommensverteilung [17-21]; regionale Verteilung [17]; USA [1,2,15-17]  
 Z 097 (k090504a16, 7.5.2009)
- Mollick, Andre Varella: What explains unemployment in US-Mexican border cities?. In: The Annals of Regional Science, Vol. 42, No. 1, 2008, S. 169-182 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "The unemployment rate of US-Mexico border cities has stood remarkably higher than the US average. Using annual data from 1990 to 2005, we contrast large border MSAs (Brownsville, McAllen, Laredo, and El Paso in Texas and El Centro in California) to a panel of MSAs in the same states (Austin, Dallas, Houston, San Antonio, Los Angeles and San Francisco). Focusing on the industry composition of employment and population growth, we report several panel data results confirmed by error correction adjustment. First, the national unemployment rate does not help explain the local border cities unemployment but does so for the panel of large MSAs. Second, the relative employment indices have statistically significant effects only for the border panel: increases in employment concentration within an industry lead to higher local border unemployment. Third, higher population density lowers unemployment for border cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Grenzgebiet [1-3]; Arbeitslosigkeit - Ursache [2,4-7]; Arbeitslosenquote [3]; Wirtschaftsstruktur [4]; Bevölkerungsdichte [5]; Arbeitsplatzdichte [6]; Einwanderung [7]; USA [1]; Mexiko [1]  
 Z 319 (k080211n09, 18.2.2008)
- Möllmann, Mirjam-Elisabeth: Überlegungen zu einer Verbindung von Theorie und Praxis im Soziologiestudium am Beispiel Beratung. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 30, H. 2, 2007, S. 333-343 (ISSN 0724-3464).

Abstract: In dem Beitrag wird der Frage nachgegangen, 'welche Hürden sich den Absolventen der Soziologie in den Weg stellen, wenn sie den Berufswunsch Berater verwirklichen wollen, wie sie mit den damit verbunden Schwierigkeiten umgehen oder ihnen aus dem Weg gehen'. Es wird gezeigt, dass das im Studium erworbene Fachwissen in Beratungsberufen nicht genutzt wird, sondern nur in Weiterbildungen erworbenes Wissen. Die Autorin geht davon aus, dass es jedoch keinen prinzipiellen Widerspruch zwischen (soziologischer) Theorie und (beratender) Praxis gibt. Sowohl eine fundierte individuelle Fallanalyse als auch hierauf aufbauende Interventionen und das Aufzeigen von Lösungsmöglichkeiten erfordern eine Verbindung von theoretischem Wissen und situativer Wirklichkeit. Es wird vorgeschlagen, 'die Absolventen der Soziologie so zu schulen, dass sie sich ihr Fachwissen zunutze machen können', und die Konzeption des Vereins pilotfish e.V., der dieses Ziel verfolgt, wird vorgestellt. (IAB)  
 SW: Soziologie [1]; Studium [1]; Soziologe [2-18]; Hochschulabsolventen [2]; Berufswunsch [3]; Berufswahl [4]; Beratung [5]; Beratungskonzept [6]; Beratungsmethode [7]; Beratungstheorie [8]; Beratungspsychologie [9]; Fachkenntnisse [10]; Schlüsselqualifikation [11]; Theorie-Praxis [12]; Problemlösen [13]; on-the-job training [14]; Qualifikationsentwicklung [15]; Weiterbildung [16]; Berufseinmündung [17]; Unternehmensberater [18];  
 Z 933 (k080228503, 3.3.2008)
- Mollona, Massimiliano: Made in Sheffield : an ethnography of industrial work and politics.– New York u.a. : Berghahn Books, 2009 (Dislocations : 05) (ISBN 978-1-84545-551-4).

Abstract: "In 1900, Sheffield was the tenth largest city in the world. Cutlery 'made in Sheffield' was used across the globe, and the city built armored plate for the navy in the run-up to the First World War. Today, however, Sheffield's derelict Victorian shop floors and industrial buildings are hidden behind new leisure developments and shopping centers. Based on an extended period of research in two local steel factories, this book combines a lively, descriptive account with a wide-ranging critique of post-industrial capitalism. Its central argument is that recent government attempts to engineer Britain's transition to a post-industrial and classless society have instead created volatile post-industrial spaces marked by informal labor, industrial sweatshops and levels of risk and deprivation that divide citizens along lines of gender, age, and class. The author discovers a link between production and reproduction, and demonstrates the centrality of kinship relations, child and female labor, and intra-household exchanges to the economic process of de-industrialization. Paradoxically, government policies have reinvigorated working-class militancy, spawned local industrial clusters and re-embedded the economy in the spatial and social structure of the neighborhood." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Stadt |1,2|; Stadtsoziologie |5,45|; Arbeitssoziologie |6,44|; Industriesoziologie |7,43|; Sozialpsychologie |8,42|; Sozialgeschichte |9|; Kulturanthropologie |10,38-41|; Industrieregion |11-13,15,16,19-27|; Industriearbeit |12,14,38|; Stahlindustrie |13,14,28|; Handwerk |15|; Industriearbeiter |18|; Handwerker |17|; Arbeiterklasse |16-18,29,39|; Proletariat |19,30,40|; informeller Sektor |20|; Familie |21|; soziales Netzwerk |22,31|; Wirtschaftsstrukturwandel |23,32,37,39|; sozialer Wandel |24,33,36|; Entindustrialisierung |25,34-37,41-46|; Gewerkschaftspolitik |26,35|; Industriepolitik |46|; Großbritannien |1,4|; England |2,3,27|; Sheffield |3-11,28-34| 653.0110 (k090408j08, 14.5.2009)

- Molnar, Margit; Pain, Nigel; Taglioni, Daria: Globalisation and employment in the OECD. In: OECD Journal Economic Studies, Vol. 2008, No. 1, 2008, S. 83-116 (ISSN 1995-2848).

Abstract: "This article reviews some of the possible changes that may occur in the national labour markets of many OECD countries as a result of the internationalisation of production by multinational companies, with a particular focus on the impact of outward foreign direct investment (FDI) from OECD countries on employment in the home country of the investing firms. Existing studies suggest that the overall impact of trade and the internationalisation of production on aggregate labour market outcomes has been comparatively small, although particular skill and occupational groups have been affected more strongly. The empirical findings in the paper suggest that the aggregate employment impact of outward FDI varies across industries and countries. For manufacturing industries with strong commercial links with the non-OECD economies, there is evidence that domestic employment has become more sensitive to movements in domestic labour costs. At the country level, the growth of outward investment is found to have a significant positive effect on domestic employment growth in the United States. In contrast, there is a negative association in Japan, especially from outward investment in China." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen |1|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1-5,8|; internationale Arbeitsteilung |2|; Auslandsinvestitionen |3|; multinationale Unternehmen |3|; Außenhandel |4|; Wirtschaftszweige |5-7|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Herkunftsland |8|; OECD |1| Z 228 (k090128n02, 30.1.2009)

- Molnar, Margit; Pain, Nigel; Taglioni, Daria: The internationalisation of production, international outsourcing and employment in the OECD. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 561) ([http://www.oilis.oecd.org/olis/2007doc.nsf/43bb6130e5e86e5fc12569fa005d004c/16cc104453b93fd6c125730e0053cd88/\\$FILE/JT03229961.PDF](http://www.oilis.oecd.org/olis/2007doc.nsf/43bb6130e5e86e5fc12569fa005d004c/16cc104453b93fd6c125730e0053cd88/$FILE/JT03229961.PDF)).

Abstract: "This paper reviews some of the possible changes that may occur in the national labour markets of many OECD countries as a result of international trade and the internationalisation of production by multinational companies, with a particular focus on the impact of outward foreign direct investment (FDI) from OECD countries on employment in the home country of the investing firms. Existing studies suggest that the overall impact of trade and the internationalisation of production on aggregate labour market outcomes has been comparatively small, although particular skill and occupational groups have been affected more strongly. The empirical findings in the paper suggest that the aggregate employment impact of outward FDI varies across industries and countries. For manufacturing industries with strong commercial links with the non-OECD economies, there is evidence that domestic employment has become more sensitive to movements in domestic labour costs. At the country level, the growth of outward investment is found to have a significant positive effect on domestic employment growth in the United States. In contrast, there is a negative association in Japan, especially from outward investment in China." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung |1,16|; Produktionsstruktur - Internationalisierung |1,2,4,6,11,17|; Produktionsverlagerung |2,3,7,18|; Ausland |3,5|; outsourcing |4,5|; multinationale Unternehmen |6-8,12,19|; Außenhandel |8-10,20|; Gütermarkt |9|; Dienstleistungsbereich |10|; internationale Arbeitsteilung |11,21|; Auslandsinvestitionen - Auswirkungen |12,13,22|; Beschäftigungseffekte |13-15|; Lohnhöhe |14|; Arbeitskosten |15|; OECD |16-22| (k070808p10, 16.8.2007)

- Molzberger, Gabriele; Dehnbostel, Peter: Berufliche Bildung sozial benachteiligter junger Menschen : Steuerung und Gestaltung durch Qualitätsentwicklung, Akkreditierung und Bildungsstandards.– Berlin : BBJ Verlag, 2009 (BBJ-Consult. Info : 02-03/2009) (ISBN 978-3-937033-33-4; ISSN 0935-3526).

Abstract: "Ziel dieses Beitrags ist es, zentrale Konzepte aktueller Bildungsreformen für die berufliche Bildung sozial benachteiligter junger Menschen begrifflich und inhaltlich zu erfassen. Dazu sollen Zusammenhänge und Wechselwirkungen zwischen Qualitätsentwicklung im Bildungswesen, der Einführung und Wirkung von Bildungsstandards sowie der Akkreditierung von Bildungsgängen und Bildungseinrichtungen analysiert werden" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche |1-7|; Benachteiligtenförderung |1,8,9,25,26|; Berufsbildung |2,8,10,13|; Berufsausbildung |3,11,14|; Bildungsträger |9-12|; Zertifizierung |12|; Hochschulbildung |4,15|; Weiterbildung |5,16|; Qualitätsmanagement |17|; Qualitätskontrolle |18|; Ausbildungsqualität |6,13-19,21|; Bildungsstandards |19,20|; berufliche Qualifikation |7|; europäische Bildungspolitik |20-24,26|; europäischer Qualifikationsrahmen |22|; nationaler Qualifikationsrahmen |23|; Berufsbildungspolitik |24,25|; 93-20.0130 (k090313j06, 9.4.2009)



- Molzberger, Gabriele; Dehnbostel, Peter; Rentzsch, Constanze (Mitarb.); Skorubski, Raul (Mitarb.): Reformprozesse in der Berufsbildung : Perspektiven für sozial benachteiligte junge Menschen. / BBJ Consult, Berlin (Hrsg.).– Berlin : BBJ Verlag, 2007 (BBJ-Consult. Info : 03/2007) (ISBN 978-937033-28-0; ISSN 0935-3526).

Abstract: "Jugendsozialarbeit ist der Teilbereich der Jugendhilfe, der die berufliche und gesellschaftliche Integration junger Menschen und deren Teilhabe am Leben in der Gesellschaft zum Ziel hat. Demzufolge wird Jugendsozialarbeit nicht nur im Kontext von Jugendhilfe durchgeführt, auch Bildungs-, Arbeitsmarkt-, Migrations- und Sozialpolitik spielen eine Rolle. In dieser Arbeit werden u. a. theoretische und praktisch konzeptionelle Erkenntnisse und Überlegungen zur Erstellung eines Konzepts für Ausbildungsgänge für sozial benachteiligte Jugendliche in modularisierter Form entwickelt. Reformanforderungen an das duale System der Berufsbildung werden diskutiert. Auf Leitziele beruflicher Qualifizierung und auf neue Lernorientierungen für benachteiligte Jugendliche wird besonders eingegangen. Vor dem Hintergrund eines EQR und DQR werden die Grundzüge eines weiter zu entwickelnden Konzeptes für die Akkreditierung von Ausbildungsgängen vorgestellt."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsreform [1,9]; benachteiligte Jugendliche [2,3,5,6,10,12,17,19,34-38]; junge Erwachsene [4,22]; Bildungschancengleichheit [3]; Benachteiligung [4]; Berufsaussichten [5]; Bildungsgang - Konzeption [6,7,24]; Berufsausbildung [1,2,7,8,10,11,16,20,21,27-33]; Modularisierung [8]; duales System [9]; berufliche Qualifikation [10,34]; Lernziel [11]; Berufsbildungspolitik [12,13]; Bildungsstandards - internationaler Vergleich [13-15,18]; situatives Lernen [21,35]; prozessorientierte Ausbildung [27,36]; selbstgesteuertes Lernen [28,37]; informelles Lernen [29,38]; Jugendsozialarbeit [16,17,22]; Qualifikationsanforderungen [18-20]; Zertifizierung [23,24]; Bildungsträger [23,30]; europäischer Qualifikationsrahmen [25,31]; europäische Bildungspolitik [25,26,32]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [26,33]; Bundesrepublik Deutschland [14]; Europäische Union [15]  
93-20.0110 (k080213f15, 12.3.2008)

- Mommsen, Hans (Hrsg.); Schulze, Winfried (Hrsg.): Vom Elend der Handarbeit : Probleme historischer Unterschichtenforschung.– Stuttgart : Klett-Cotta, 1981 (Geschichte und Gesellschaft : 24) (ISBN 3-12-913190-6).

Abstract: "Der Band gibt einen in dieser Breite selten gebotenen Überblick über die Geschichte jener Gruppen der Bevölkerung, die verallgemeinernd als 'Unterschichten' angesprochen werden können. Die ganze Fülle historischer Konstellationen wird erfaßt, in denen große Teile der Bevölkerung in ökonomischer, sozialer und politischer Deklassierung lebten und in dieser Position Geschichte erlebt und beeinflußt haben. Das Spektrum reicht von der plebs urbana und den Sklaven der römischen Republik über die pauperes des Mittelalters und den gemeinen Mann der Frühen Neuzeit bis zum entstehenden Proletariat des 19. Jahrhunderts, zur organisierten Arbeiterschaft des 20. Jahrhunderts und zu den spezifischen Formen der Unterprivilegierung in der Sowjetunion. Neben einer Fülle konkreter Informationen und weiterführender Interpretationen werden Forschungslage und Literatur zu den Einzelthemen ausgeleuchtet." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Hans Mommsen: Einleitung (10-24);

I. Armut, Unfreiheit und Sklaverei in Antike und Mittelalter

Hinnerk Bruhns: Armut und Gesellschaft in Rom (27-49);

Karl-Wilhelm Welwei: Das Sklavenproblem als politischer Faktor in der Krise der römischen Republik (50-69);

Winfried Nippel: Die plebs urbana und die Rolle der Gewalt in der späten römischen Republik (70-92);

Wilhelm Backhaus: Bemerkungen zur Bedeutung von Lohnarbeit und Sklavenarbeit in der römischen Landwirtschaft (93-107);

Hans-Werner Goetz: "Unterschichten" im Gesellschaftsbild karolingischer Geschichtsschreiber und Hagiographen (108-130);

Reinhard Elze: Über die Sklaverei im christlichen Teil des Mittelmeerraums (12.-15. Jahrhundert) (131-135);

II. Der Gemeine Mann und der Beginn der modernen Welt

Rainer Wohlfeil: Vorbemerkungen zum Begriff des "Gemeinen Mannes" (139-141);

Dieter Scheler: Grundherrschaft. Zur Geschichte eines Forschungskonzepts (142-157);

Ferdinand Seibt: Vom Lob der Handarbeit (158-181);

Winfried Schulze: Herrschaft und Widerstand in der Sicht des "gemeinen Mannes" im 16./17. Jahrhundert (182-198);

Volker Hunecke: Agronomen und Bauern: Probleme bäuerlichen Widerstands in Italien während des 16. und 17. Jahrhunderts (199-207);

Jürgen Voss: Der Gemeine Mann und die Volksaufklärung im späten 18. Jahrhundert (208-233);

Peter Blickle: "Handarbeit", "gemeiner Mann" und "Widerstand" in der vorrevolutionären Gesellschaft (234-239);

III. Zur sozialen Lage der Unterschichten in der industriellen Gesellschaft

a) Ländliche und städtische Unterschichten in der Anlaufphase des industriellen Systems

Antje Kraus: Die rechtliche Lage der Unterschicht im Übergang von der Agrar- zur Industriegesellschaft (243-258);

Hans-Gerhard Husung: Zur ländlichen Sozialschichtung im norddeutschen Vormärz (259-273);

Wolfgang J. Mommsen: Die Lage der Unterschichten in der Durchbruchkrise der industriellen Revolution in England 1825-1847 (274-292);

Peter Alter: Die "niedrigste Klasse der Bevölkerung": Die Iren im viktorianischen England (293-318);

Wolfgang Köllmann: Industrielle Unterschichten im Bergischen Land und im Ruhrgebiet in der Früh- und Hochindustrialisierung (319-333);

Bernd Weisbrod: Wohltätigkeit und "symbolische Gewalt" in der Frühindustrialisierung. Städtische Armut und Armenpolitik im Wuppertal (334-357);

---

Jürgen Reulecke: Pauperismus, "social learning" und die Anfänge der Sozialstatistik in Deutschland (358-372);  
b) Die Situation der Arbeiterschaft in der entfalteten Industriegesellschaft  
Adelheid Castell: Unterschichten im "Demographischen Übergang". Historische Bedingungen des Wandels der ehelichen Fruchtbarkeit und der Säuglingssterblichkeit (373-394);  
Anselm Faust: Funktion und soziale Bedeutung des gewerkschaftlichen Unterstützungswesens: Die Arbeitslosenunterstützung der Freien Gewerkschaften im Deutschen Kaiserreich (395-417);  
Wolfgang Mock: Die Wiederentdeckung der Armut in der Phase der "mature economy". Das Beispiel Charles Booth (418-441);

IV. Alte und neue Unterschichten im 20. Jahrhundert

Werner Abelshäuser: Verelendung der Handarbeiter? Zur sozialen Lage der deutschen Arbeiter in der großen Inflation der frühen zwanziger Jahre (445-476);

Siegfried Bahne: Die Arbeitslosenpolitik der KPD in der Weimarer Republik (477-496);

Gerhard Hirschfeld: Der "freiwillige" Arbeitseinsatz niederländischer Fremdarbeiter während des Zweiten Weltkrieges als Krisenstrategie einer nicht-nationalsozialistischen Verwaltung (497-513);

Lothar Kettenacker: Die farbigen Einwanderer aus dem Neuen Commonwealth in der "multiracial society" Großbritanniens (514-536);

Hermann Korte: Entwicklung und Bedeutung von Arbeitsmigration und Ausländerbeschäftigung in der Bundesrepublik Deutschland zwischen 1950 und 1979 (537-560);

Albrecht Martiny: Unterprivilegierung in der Sowjetunion nach dem Zweiten Weltkrieg (561-579).

SW: manuelle Arbeit [1-3]; Landwirtschaft [1]; Industriearbeit [2]; Unterschicht [3-34]; Armut [4,39,40];

Verelendung [5,37,38]; Sklaverei [6,43,44]; Landarbeiter [7,35,37,39]; Industriearbeiter [8,36,38,40]; soziale

Situation [9,35,36]; soziale Schicht [10,42]; soziale Schichtung [11,41]; Gesellschaftsbild [12,41,42]; Antike

[13,43]; Mittelalter [14,44]; Industrialisierung [15]; Armenfürsorge [16]; Gewerkschaftspolitik [17];

Arbeitslosenunterstützung [18]; Arbeitsmarktpolitik [19]; Arbeitsmigration [20]; ausländische Arbeitnehmer [21];

Sozialgeschichte [22,36]; 11. Jahrhundert [23]; 12. Jahrhundert [24]; 13. Jahrhundert [25]; 14. Jahrhundert [26];

15. Jahrhundert [27]; 16. Jahrhundert [28]; 17. Jahrhundert [29]; 18. Jahrhundert [30]; 19. Jahrhundert [31]; 20.

Jahrhundert [32]; historische Sozialforschung [33,35]; Europa [34]

652.0102 (k081028f06, 5.11.2008)

- Monastiriotis, Vassilis: Employment flexibility and UK regional unemployment : persistence and macroeconomic shocks. / Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.). – London, 2006 (Employment relations research series : 65) (ISBN 0-85605-671-5) (<http://www.dti.gov.uk/files/file36144.pdf>).

Abstract: "This paper examines the extent of flexible employment arrangements across the UK. It finds a notable degree of variation and important compositional differences in employment flexibility across the regions and over time. Using a macro-econometric analytical framework the paper exploits this variation to look at the effects of employment flexibility on UK regional performance over the period 1985- 2004. The analysis finds the unemployment effects of flexibility to be mixed and largely conditioned on two sets of factors: the composition of the flexible employment arrangements in each region, and the past economic performance of the regional economies due to the impact of flexibility on unemployment persistence. The implication for policy is that setting specific, nation-wide targets on labour market flexibility may be of limited effectiveness. Instead, policy intervention should restrict its focus to providing a set of transparent and well-functioning institutions for the national and regional labour markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität [1-3,8,9]; regionaler Arbeitsmarkt [1,4]; Arbeitslosenquote [4];

Arbeitslosigkeit [5-7]; regionale Verteilung [5]; Persistenz [6]; Konjunkturabhängigkeit [7]; Arbeitsmarkt - Flexibilität

[2]; Beschäftigungseffekte [1]; Produktionsfunktion - Flexibilität [3]; Arbeitszeitflexibilität [8]; atypische

Beschäftigung [9]; Großbritannien [5]

(k070626f13, 5.7.2007)

- Moncarz, Roger J.; Wolf, Michael G.; Wright, Benjamin: Service-providing occupations, offshoring, and the labor market. In: Monthly Labor Review, Vol. 131, No. 12, 2008, S. 71-86; 238 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2008/12/art4full.pdf>).

Abstract: "The Bureau of Labor Statistics (BLS) researches trends affecting the labor market as part of its Employment Projections Program. Although the BLS examines all factors affecting employment in industries and occupations, it pays particular attention to new or emerging topics. One such topic is the offshoring of service-providing occupations.<sup>1</sup> In recent years, special efforts have been made to identify the occupations that may be susceptible to offshoring and to account for offshoring in occupational employment projections. This article, representing the culmination of those efforts, identifies 160 occupations considered susceptible to offshoring and reports trends in historical and projected data for those occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing [1,2,5]; Ausland [1]; Niedriglohnland [1]; Beschäftigungseffekte [2,3,10]; Dienstleistungsberufe

[3]; Arbeitsplatzverlagerung [4]; Dienstleistungsbereich [4-9]; Außenhandel [6]; Welthandel [7]; Wissensarbeit [8];

unternehmensbezogene Dienstleistungen [9]; technischer Wandel [10]; Internet [10]; USA [2]

Z 136 (k090205n03, 12.2.2009)

- Montanari, Ingalill; Nelson, Kenneth; Palme, Joakim: Towards a European social model? : trends in social insurance among EU countries 1980-2000. In: European Societies, Vol. 10, No. 5, 2008, S. 787-810 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "The market-enhancing regulations of the European Union (EU) place political and economic constraints

---

on the Member States. This has been expected to induce convergence of social policies, generally in a downward direction. At the same time the notion of a European Social Model has been launched as a strategy to make marketization socially acceptable, pointing to a development in a different direction. This paper examines key aspects of the development of the main social insurance programs during the period 1980-2000 in 14 EU Member States. Are there significant signs of convergence in the replacement rates of social insurance programs and do broader development trends of the social insurance systems indicate converging institutional models? The results indicate divergence rather than convergence of social insurance replacement rates. In terms of institutional models there is no evidence of a common European Social Model in the area of social insurance over the past decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Sozialpolitik [1-4,10]; europäische Integration [1]; Politikumsetzung [2]; Konvergenz [3]; Sozialversicherung - internationaler Vergleich [4-9]; Krankenversicherung [5]; Arbeitslosenversicherung [6]; Unfallversicherung [7]; Rentenversicherung [8]; Europäische Union [9,10]

Z 1262 (k090109804, 15.1.2009)

- Monteleone, Raffaele; Mozzana, Carlotta: Integrated employment policies for disabled people : organisational innovation between obstacles and opportunities. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 29, No. 11/12, 2009, S. 649-661 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "The purpose of this paper is to present the results of an empirical research examining how local agencies interpret and implement a policy instrument that aims at reorganising fragmented interventions for disabled people employment in Milan. The main aim of this research is to analyse the organisational difficulties and opportunities that this new employment instrument faces and how it changes the courses of action and organisational logics of the local agencies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte [1,4-6]; Beschäftigungspolitik [1,3,7]; Politikumsetzung [3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4]; berufliche Reintegration [5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [6]; organisatorischer Wandel [7]; Italien [1,2]; Mailand [2]

X 450 (k091106r02, 18.11.2009)

- Montizaan, Raymond; Cörvers, Frank; Grip, Andries de: Training background and early retirement. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3504)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080528p13.pdf>).

Abstract: "Several studies show that employees with firm-specific skills are more likely to be covered by employer-sponsored pension schemes than workers with general skills. Therefore it can be expected that workers with firm-specific skills retire earlier. This paper tests this prediction using US data from the National Longitudinal Survey of Older Men. We find that workers who participated in firm-specific training in their early careers retire earlier than workers with a general training background. This indicates that shared investments in firm-specific training are embedded in implicit contracts that induce early retirement. The results remain robust when controlling for technological change and work commitment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung - Auswirkungen [1,3,4]; erwerbstätige Männer [1,2]; ältere Arbeitnehmer [2]; Berufsausstieg [1]; Vorruhestand [4]; betriebliche Alterssicherung [3]; USA [2]

(k080528p13, 2.6.2008)

- Montmarquette, Claude; Viennot-Briot, Nathalie; Dagnais, Marcel: Dropout, school performance, and working while in school. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 89, No. 4, 2007, S. 752-760 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "We develop an econometric model where the determinants of working while in school, academic performance, and the decision to drop out are set in the context of two types of high school students: those who prefer schooling and those who are more likely to join the labor market. The likelihood function of this model with heterogeneous preferences for schooling is composed of 48 individual contributions of a standard quadrivariate normal function. Exploiting a unique Canadian microdata set of high school students and school dropouts, we show that being a female student, attending a private school, and living with educated parents are linked to having a strong preference for schooling over the labor market. We also find that working fewer than fifteen hours per week while in school is not necessarily detrimental to success in school. Our results indicate that the decision to drop out is affected by the legal age to access the labor market, high minimum wages, and low unemployment rates. Several policies that aim at reducing the number of high school dropouts are identified." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schullaufbahn [1,3-6,8,12,15,25,31]; Schüler [1,2,9,10,21,22,26]; Gymnasium [2,3,7]; Schulerfolg [4,17,27]; Schulabbruch [5,10,11]; Schulleistung [6]; Schulabbrecher [7,13,28]; Nebentätigkeit [8,9]; Berufseinmündung [12-14,24]; Schulabschluss [14,15,29]; Schullaufbahn - Determinanten [11,16,18,19,23,30]; soziale Herkunft [16,17]; geschlechtsspezifische Faktoren [18]; Privatschule [19]; Lebensalter [20]; Arbeitsurlaub [20,21]; Arbeitsmarktchancen [22,23]; Lohnhöhe [24]; Bildungschancengleichheit [31]; Kanada [25-30]

Z 061 (k080530a03, 5.6.2008)

- Moog, Petra: Humankapital des Gründers und Erfolg der Unternehmensgründung : eine theoretische und empirische Analyse.– Wiesbaden : Deutscher Universitäts-Verlag, 2004 (Entrepreneurship) (ISBN 3-8244-8246-0).

Abstract: "Als Hoffnungsträger der wirtschaftlichen Entwicklung werden Unternehmensgründungen in vielen

---

Ländern durch unterschiedlichste Maßnahmen gefördert. Sie sind aber nicht alle gleichermaßen erfolgreich, sondern es gibt deutliche Unterschiede. Die Autorin geht der Frage nach, welche Einflussfaktoren für den Erfolg einer Unternehmensgründung entscheidend sind. Sie konzentriert sich auf die Humankapitaltheorie und arbeitet deren Erklärungsgehalt für den Erfolg von Unternehmensgründungen heraus. Dabei unterscheidet sie zwischen partiellen und komplementären Effekten der Humankapitalausstattung des Gründers. Mittels eines selbst erhobenen Datensatzes, der auf rund 900 Start-ups aus der Raumordnungsregion Köln basiert, weist sie nach, dass Start-ups von gut ausgebildeten Gründern höhere Wachstumsraten in Umsatz, allgemeiner und hoch qualifizierter Beschäftigung erzielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Humankapital |1,14-16|; Humankapitalansatz |2|; Unternehmensgründung |2,3,8,11|; Gründungszuschuss |3|; Unternehmensgründung - Erfolgskontrolle |4,5|; qualitatives Wachstum |4|; Investitionen |1,7|; Umsatzentwicklung |5|; Unternehmen |7|; unternehmerische Qualifikation |6|; Bildungsniveau |6|; Bildungsinvestitionen |11,13,15|; Bildungsertrag |12,16|; Unternehmer |12-14|; Köln |8,9|; Nordrhein-Westfalen |9,10|; Bundesrepublik Deutschland |10|

90-117.0360 (k070917f04, 1.10.2007)

- Moog, Petra; Backes-Gellner, Uschi; Demirer, Güldem: Arbeitsrechtliche Regulierungen und ihr Einfluss auf Unternehmensgründungen. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).– Zürich, 2005 (Institut für Strategie und Unternehmensökonomik Zürich. Working paper : 52) (ISSN 1660-1157) ([http://www.isu.uzh.ch/static/ISU\\_WPS/52\\_ISU\\_full.pdf](http://www.isu.uzh.ch/static/ISU_WPS/52_ISU_full.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit der Frage, inwieweit arbeitsrechtliche Regulierungen und insbesondere deren Wahrnehmung einen Einfluß auf die Gründungsneigung und damit vermutlich auf die tatsächlichen Unternehmensgründungen ausübt. Dabei kann einerseits gezeigt werden, daß junge Unternehmen aufgrund vielfältiger Ausnahmeregelungen in ihren personalpolitischen Handlungsmöglichkeiten de jure allenfalls sehr begrenzt eingeschränkt sind und daß sie andererseits freiwillig auf funktionale statt numerischer Flexibilität zurückgreifen. Darüber hinaus konnte aber auch gezeigt werden, daß die Wahrnehmung arbeitsrechtlicher Regulierungen sehr negativ ausfällt und daß dadurch die Gründungsneigung signifikant negativ beeinflusst wird. Die vorliegenden Befunde legen dementsprechend nahe, daß es wichtig wäre, in der wirtschaftspolitischen Berichterstattung neben mehr neutralen Informationen auch mehr personalpolitischen Optimismus zu verbreiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsrecht - Auswirkungen |1,4,5,8-13|; Unternehmensgründung |1-3,6|; Erwerbsverhalten |2|; Entscheidungsfindung |3,7|; Wahrnehmung |4|; Personalpolitik |5,14|; Unternehmer |4|; Regulierung |6|; Akademiker |7|; Kündigungsrecht |8|; Betriebsverfassungsgesetz |9|; Arbeitsschutz |10|; Arbeitszeitgesetz |11|; Mitbestimmungsgesetz |12|; Personalanpassung |13,14|;

(k090317j10, 27.3.2009)

- Moore, Karenza; Griffiths, Marie; Richardson, Helen; Adam, Alison: Gendered futures? : women, the ICT workplace and stories of the future. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 523-542 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article investigates stories of the future in relation to women in the information and communications technology (ICT) sector through the development of a theoretical and methodological stance towards the future. Given concerns about the future of the ICT sector in terms of skills shortages and gender imbalances, an understanding of how female ICT professionals view this future is vital. Using data gathered from female ICT professionals in the UK, we look specifically at gendered stories about the future in relation to hybrid/bridger ICT workers, the practices of offshoring/global locating ICT work and the under-representation of women in ICT. Such stories of the future are part of wider discourses on gender relations in late modern society, and so their examination becomes a conduit for problematizing contemporary discourse about gender, work, time and technology." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Informationswirtschaft |1-3,5,7,10,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,11|; Frauen |2,6,8,12,13|; Zukunftsperspektive |2|; Zukunft der Arbeit |3,4|; Globalisierung |5|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Männerberufe |6,9|; informationstechnische Berufe |8,9,12|; Arbeitsmarktprognose |10|; soziale Qualifikation |11|; Berufsaussichten |12|; Chancengleichheit |13,14|; Großbritannien |1|

Z 1925 (k080821a07, 25.8.2008)

- Moos, Gabriele: Der Arbeitsmarkt für Pflegeberufe.– Bayreuth : Verlag P.C.O., 1995 (Schriften zur Gesundheitsökonomie : 12) (ISBN 3-925710-71-X).

Abstract: "Obwohl der zunehmende Arbeitskräftebedarf seit langem erkannt wird, ist das Interesse der Ökonomen an der arbeitsmarktpolitischen Bedeutung des Pflegesektors bislang recht gering geblieben. Eine ökonomische Analyse der Arbeitsmarktsituation von Pflegekräften fehlt gänzlich. Die vorliegende Arbeit beabsichtigt, diesen Mangel abzubauen und zentrale Kennzeichen der Arbeitsmarktsituation von Pflegekräften herauszuarbeiten. Daneben wird der Versuch unternommen, Hinweise und Handlungsmöglichkeiten für eine Reaktion auf zukünftige Veränderungen zu geben. Im Mittelpunkt der Betrachtung stehen die Krankenpflegekräfte im Pflegedienst der Krankenhäuser. Vor dem Hintergrund gesundheitspolitischer Maßnahmen zur Begrenzung der Ausgaben im Gesundheitswesen wird insbesondere aufgezeigt, wie die Wettbewerbsfähigkeit der Berufsgruppe der Krankenpflegekräfte auch bei begrenzten finanziellen Ressourcen erhalten werden kann. Langfristig muß zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Krankenhauses und der eigenen Berufsgruppe die Managemententwicklung auch im Pflegedienst das Instrument der Wahl sein. Um zu zeigen, wie andere Länder auf Veränderungen im Pflegesektor reagieren, werden Großbritannien und die Vereinigten Staaten als

---

Länderbeispiele angeführt. Die Erfahrungen aus dem Ausland zeigen sehr deutlich, daß eine 'Akademisierung der Pflegeberufe' hinsichtlich ihrer Erfolgchancen relativiert werden muß. Schließlich werden die Folgen dargestellt, die sich aus der Einführung einer Dienstpflicht zur Schließung von Versorgungslücken im Pflegesektor ergeben können." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Pflegeberufe |1-9|; Pflegefachkraft |1,10-19|; Krankenpflege |2,10,20,21,23-29,57|; Krankenpflegepersonal |3,30-32,34-43,56|; Arbeitsmarktentwicklung |4,11,30,55|; Arbeitsmarkt |5,12,31,54|; Personalbedarf |6,13,20,32,33,53|; Krankenhaus |7,14,21,22,33,34|; Wettbewerbsfähigkeit |22,23,44,45|; Gesundheitswesen |8,15,24,35,44|; Gesundheitskosten |16,25,36,45,52|; ökonomische Faktoren |26,37,51|; Pflegeberufe - internationaler Vergleich |17,27,38,50|; Berufswandel |9,18,28,39,49|; Personaleinsatz |19,29,40,48|; Pflegedienst |46-56|; ambulante Versorgung |46|; häusliche Pflege |47,57|; Bundesrepublik Deutschland |41|; Großbritannien |42|; USA |43|

92-85.0102 (i950731f42, 8.10.2008)

- Moos, Markus; Skaburskis, Andrejs: The characteristics and location of home workers in Montreal, Toronto and Vancouver. In: Urban Studies, Vol. 44, No. 9, 2007, S. 1781-1808 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "This study analyses the distribution of home workers across the three largest urban regions in Canada and shows how they differ across sex of home worker, household type, income level, occupation and industry. The highest proportion of home workers is in art, culture and recreation occupations followed by management, the field dominated by men. Women home workers make the financial, secretarial and administrative occupations the third-largest group of home workers. The spatial distribution of home workers follows a sectoral form. While the characteristics of inner-city and suburban home workers differ, the differences are the same as for commuters. Rather than creating a completely new locational pattern, home work appears to reinforce existing urban forces of centralisation by professionals and continued decentralisation by the middle classes and those seeking larger estates, such as those in management occupations. The study suggests that the increasing trend towards home work is not dispersing cities, but allows greater locational flexibility within already-existing urban spatial patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Heimarbeiter |1-4,7,13-18,19|; regionale Verteilung |1,5,6,8,10,12|; sektorale Verteilung |2,9,11|; Wirtschaftszweige |2|; Berufsgruppe |3|; Geschlechterverteilung |4|; Großstadt |5|; Telearbeiter |7|; Telearbeit |8,9|; Heimarbeit |10,11|; Ballungsraum |12|; Wohnort |13|; Suburbanisierung |14|; Altersstruktur |15|; Qualifikationsstruktur |16|; sozioökonomische Faktoren |17|; Haushaltseinkommen |18|; Kanada |6,19|;

Z 1058 (k070912n03, 17.9.2007)

- Moosbrugger, Helfried (Hrsg.); Kelava, Augustin (Hrsg.): Testtheorie und Fragebogenkonstruktion.– Heidelberg : Springer Medizin Verlag, 2007 (ISBN 978-3-540-71634-1).

Abstract: "Einen Test oder Fragebogen selbst konstruieren. Verstehen, was ein guter psychologischer Test ist und welche Theorie dahinter steckt. Dieses Handwerkszeug der psychologischen Diagnostik und Forschung sollte man beherrschen - nicht nur für Prüfungen oder Abschlussarbeiten in der Psychologie, in den Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, sondern auch für alle Fragen des Assessments im Berufsleben. Das Lehrbuch deckt sowohl die Grundlagen im Bachelor-Studium (z.B. Testgütekriterien, Klassische Testtheorie) als auch vertiefende Aspekte im Master-Studiengang ab (z.B. Adaptives Testen, Item-Response-Theorie). Das komplette Fachwissen ist leicht verständlich aufbereitet. Didaktik und Layout bieten Definitionen, Merksätze, Zusammenfassungen und Anwendungsbeispiele. Zusätzlich gibt es eine Lernwebsite." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Befragung |1,19,20,25-31|; Fragebogen |2|; Antwortverhalten |19|; Erhebungsmethode |3,21,25|; Psychodiagnostik |1-18|; Leistungsbewertung |4|; Persönlichkeitsmerkmale |5|; Intelligenz - Test |6|; empirische Forschung |7,20-24|; Datengewinnung |8,22,26|; Datenaufbereitung |9,23,27|; Datenanalyse |10,24,28|; Reliabilität |11|; Validität |12|; Skalierung |13|; Normung |14|; Standardisierung |15|; Qualitätsmanagement |16,29|; angewandte Statistik |17,30|; mathematische Statistik |18,31|;

85.0776 (k080805f09, 14.8.2008)

- Moosbrugger, Jeanette: Subjektivierung von Arbeit: Freiwillige Selbstausschöpfung : ein Erklärungsmodell für die Verausgabungsbereitschaft von Hochqualifizierten.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15750-4).

Abstract: "Mit welcher inneren Logik haben wir es zu tun, wenn vor allem hochqualifiziert Beschäftigte einen völlig übersteigerten Arbeitseinsatz an den Tag legen und freiwillig und mit zunehmender Häufigkeit ihre physischen und psychischen Grenzen überschreiten? Jeanette Moosbrugger leistet einen Beitrag zu einer Debatte, die sich in spezifischer Weise einer 'Soziologie des Burnout' verschreiben will. Interessiert an den Belastungs- und Beanspruchungsfolgen flexibler Arbeit konstruiert die Autorin auf zwei unterschiedlichen Theorieebenen ein Erklärungsmodell für die 'freiwillige Selbstausschöpfung'. Zunächst wird der Untersuchungsgegenstand vermessen und mit Hilfe arbeitssoziologischer Kategorien klassifiziert. Die Verausgabungsbereitschaft von Erwerbstätigen zeigt sich aber als Resultat von handelndem Zusammenwirken: Das Anpassungsverhalten in Akteurkonstellationen führt zu unintendierten Struktureffekten und zu sozialen Zwangsmustern: spieltheoretisch rekonstruierbar als 'Prisoner's Dilemma' kollegialer Arbeitsbeziehungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbelastung |1-3,5-12|; Stress |1,13,26,32|; Burnout |2,14,27,33|; Erwerbstätige |3,4,26-31|; Hochqualifizierte |4,5,13-19|; selbstbestimmte Arbeit |6,15,25|; Leistungsmotivation |7,16,28,34|; Leistungsverhalten |8,17,24,29,35,38,39|; Arbeitsintensität |9,18,23,30|; Freiwilligkeit |10,22|; Arbeitssoziologie - Modell |21,32-35|; Selbstverantwortung |11,20|; Leistungsmotivation - Ursache |12,19-25,31,36,37|; ökonomische

---

Faktoren [36,38]; psychische Faktoren [37,39];  
616.0113 (k091020302, 5.11.2009)

- **Moraal, Dick: Berufliche Weiterbildung in Deutschland . / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.)– Bonn, 2007**  
(<http://www.bibb.de/de/30130.htm>).  
Abstract: Das Diskussionspapier ist eine Überarbeitung der Stellungnahme zum Fragenkatalog zur Anhörung des Bundestagsausschusses für Bildung, Forschung und Technikfolgenabschätzung am 29.1.2007 in Berlin zum Thema "Lebenslanges Lernen - Bedarf und Finanzierung".  
"Lebensbegleitendes Lernen steht zunehmend im Mittelpunkt der Bildungspolitik. Weiterbildung ist ein zentrales Element lebensbegleitenden Lernens. Vor allem die berufliche Weiterbildung soll dazu beitragen, nicht nur den beschleunigten technischen und wirtschaftlichen Wandel zu bewältigen, sondern ebenso die gesellschaftlichen Veränderungen, die insbesondere aufgrund der demographischen Entwicklung eintreten. Der kontinuierliche Wandel zur Wissens- und Dienstleistungsgesellschaft wird zu steigenden Qualifikationsanforderungen führen. Dazu kommt, dass aufgrund der demographischen Entwicklung - vor allem in Deutschland - mittelfristig mehr ältere Personen aus dem Erwerbsleben ausscheiden als jüngere Personen nachrücken. Der Bedarf an Fachkräften wird in den kommenden Jahren zunehmen, während die Beschäftigungsmöglichkeiten für Ungelernte deutlich zurückgehen werden. Es droht zukünftig in bestimmten Wirtschaftsbereichen ein Mangel an qualifizierten Arbeitskräften." (IAB2)  
SW: Bildungspolitik [1,2]; lebenslanges Lernen [1,18]; Weiterbildung [2,11-17,19-22]; demografischer Wandel [3,26]; Bevölkerungsentwicklung [3,25]; technischer Fortschritt [4]; Wissensgesellschaft [5]; Dienstleistungsgesellschaft [6]; Qualifikationsanforderungen [4-9]; Arbeitskräftebedarf [7,11,24]; Qualifikationsanpassung [8,12,23]; Fachkräfte [10]; Arbeitskräftemangel [9,10,13]; Bildungsausgaben [14]; Bildungsfinanzierung [15]; Bildungsinvestitionen [16]; Weiterbildung - internationaler Vergleich [17]; betriebliche Weiterbildung [18]; Bildungsbeteiligung [19]; Teilnehmerauswahl [20]; Tarifvertrag [21]; regionales Netzwerk [22]; Arbeitsmarktprognose [23,24]; Bevölkerungsprognose [25,26];  
(k070807p10, 13.8.2007)
- **Moraal, Dick; Lorig, Barbara; Schreiber, Daniel; Azeez, Ulrike: Ein Blick hinter die Kulissen der betrieblichen Weiterbildung in Deutschland : Daten und Fakten der nationalen CVTS3-Zusatzerhebung. In: BIBB-Report, H. 7, 2009, S. 1-12; 348 KB (ISSN 1865-0821)**  
([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12\\_bibbreport\\_2009\\_07.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12_bibbreport_2009_07.pdf)).  
Abstract: "Die dritte europäische Erhebung über die berufliche Weiterbildung in Unternehmen (Continuing Vocational Training Survey, CVTS3) zeigt, dass die betriebliche Weiterbildung in Deutschland stagniert, teilweise ist sie sogar rückläufig. Im europäischen Vergleich nimmt Deutschland weiterhin nur einen Platz im Mittelfeld ein. Im Auftrag und mit finanzieller Unterstützung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) führte das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) zu Beginn des Jahres 2008 eine nationale Zusatzerhebung zu CVTS3 durch, die ergänzende Fragestellungen zu qualitativen Aspekten der betrieblichen Weiterbildung behandelt. Die CVTS3-Zusatzerhebung liefert Ergebnisse über die Verzahnung von beruflicher Ausbildung und betrieblicher Weiterbildung in Unternehmen, über das Verhältnis der unterschiedlichen Lernformen der betrieblichen Weiterbildung und der Kompetenzen der Beschäftigten, über das Lernen von atypischen Beschäftigtengruppen sowie die Förderung von älteren Beschäftigten in Unternehmen. " (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: betriebliche Weiterbildung [1-14]; Unternehmen [1,15,16]; Bildungsangebot [2,16,26]; betriebliche Berufsausbildung [15]; Lernmethode [3,17-21]; Qualitätszirkel [4,17]; job rotation [5,18]; Lernen am Arbeitsplatz [6,19]; selbstgesteuertes Lernen [7,20]; on-the-job training [8,21]; Qualifikationsentwicklung [9,22]; Schlüsselqualifikation [10,22]; Bildungsbeteiligung [11,23-25]; Niedrigqualifizierte [12,23]; ältere Arbeitnehmer [13,24]; Weiterbildungsstatistik [14,25,26];  
Z 2005 (k090209503, 16.2.2009)
- **Mora-Sitja, Natalia: Labour market integration in a pre-industrial economy : Catalonia, 1772-1816. In: Oxford Economic Papers, Vol. 59, No. S1, 2007, S. i156-i177 (ISSN 0030-7653).**  
Abstract: "This paper examines labour's reward and labour market integration in Catalonia before the first Industrial Revolution. Using new quantitative evidence on urban wages, it addresses two main issues. First, what was the performance of agricultural and urban wages during the last five decades of the so-called pre-industrial period, and what consequences did wage evolution have for labourers? Second, did wage responses reflect a situation of labour market integration? The findings here support the idea that labour markets worked before the advent of the Industrial Revolution, and find resonance with wider arguments on the overall development of Catalonia." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsgeschichte [1-4,14,19,20,24]; Arbeitsmarktentwicklung [1,13,17,21,25]; Beschäftigungsentwicklung [2,12,16,22,26]; Lohnentwicklung [3,5,6,11,23,27]; Landwirtschaft [4,10]; Landbevölkerung [5,9,15]; Stadtbevölkerung [6,8]; Landflucht [15]; Stadt-Umland-Beziehungen [16-19]; 18. Jahrhundert [20-23,29]; 19. Jahrhundert [24-28]; Katalonien [7-15,18,28,29]; Spanien [7]  
Z 215 (k071025n04, 5.11.2007)
- **Moreau, Gilles: Apprentissage : une singuliere metamorphose. In: Formation Emploi, No. 101, 2008, S. 119-132 (ISSN 0759-6340).**  
Abstract: "In den vergangenen dreißig Jahren hat die betriebliche Lehrausbildung in Frankreich neuen

---

Aufschwung erfahren. Galt sie in den 1960er Jahren noch als Bildungssackgasse, so ist sie heute als beruflicher Ausbildungsweg innerhalb des französischen Bildungssystems voll anerkannt. Diese Aufwertung lässt sich vor dem Hintergrund veränderter Wirtschaftsbedingungen, massiver Reformbewegungen sowie immenser Eingliederungsprobleme Jugendlicher erklären. Die Rückkehr zur betrieblichen Ausbildung ist dennoch erstaunlich. Dass dieser Prozess noch nicht abgeschlossen ist, machen die starke Segmentierung, die Unterrepräsentanz junger Frauen und Jugendlicher mit Migrationshintergrund sowie die Bedeutung sozialer Herkunft und schulischer Bildung deutlich. Paradoxe Weise ist der Erfolg der betrieblichen Lehrausbildung erst durch die Verstärkung des schulischen Elements möglich geworden, d.h. sie wurde institutionalisiert und verschult." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Apprenticeship has been increasing steadily during the last thirty years at French firms. After being threatened with extinction in the 60s, it has by now become a recognized vocational training pathway. The economic context, the reforms and the fact that young people's school-to-work transition was so difficult help to explain this unexpected turn of events. The re-emergence of apprenticeship is nevertheless quite strange: its increasing segmentation, its persistent inaccessibility to girls and youths from immigrant families, and the growing weight of social and educational traditions make the metamorphosis somewhat incomplete. It is also rather paradoxical, since the rebirth of apprenticeship has been mainly achieved by accentuating its more scholarly aspects, i.e., by institutionalising it and making it more scholastic." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausbildung - historische Entwicklung [1-6]; betriebliche Berufsausbildung [1,7,8]; überbetriebliche Ausbildung [2]; Institutionalisierung [3,7]; Verschulung [4,8]; Auszubildende [5,9-12]; Schulbildung [9]; soziale Herkunft [10]; Auswahlverfahren [11]; Arbeitsbedingungen [12]; Frankreich [6]

Z 901 (k080424w06, 28.4.2008)

- Moreau, Marie-Pierre; Osgood, Jayne; Halsall, Anna: Equal opportunities policies in english schools: Towards greater gender equality in the teaching workforce?. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 553-578 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "The under-representation of women in promoted posts is one particular pattern of occupational segregation by gender across post-industrial societies. This phenomenon also characterizes those professions which have been described as 'women-friendly', such as teaching. The development of national and European legislation and recommendations on equal opportunities reflects this concern to address the gender imbalance among the workforce. But do schools identify women's under-representation in promoted posts as an issue? To what extent do school's policies recognize and remedy the gender imbalance at managerial level? To answer these questions this article draws on a study of women teachers' careers in nursery, primary and secondary education in England. It shows that school equal opportunities policy statements widely ignore the under-representation of women in school managerial positions. It suggests that the constructions of gender issues in schools by those in charge of designing and implementing school policies, that is, head-teachers and governors, represent a key hindering factor for equal opportunities policies to contribute to greater gender equality. A major argument in the article is that because head-teachers' and governors' discourses do not always fundamentally challenge the position of women in society, school policies and practices can offer only a limited contribution to gender equality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen in Einzelberufen [1,2]; Lehrer [1,3-5,8,9]; Gleichstellungspolitik [3,7,10,17]; Führungskräfte [4,11,13]; erwerbstätige Frauen [5,6,14]; beruflicher Aufstieg [6]; Aufstiegsförderung [6]; Bildungspersonal [7]; Primarbereich [8]; Sekundarbereich [9]; Schulpolitik [10,16]; Geschlechterverteilung [11,12]; Schulleitung [12,13]; Diskriminierung [14]; Elementarbereich [15]; Erzieher [2,15]; Personalpolitik [16,17]; England [3,18]; Großbritannien [18]

Z 1925 (k081016n07, 20.10.2008)

- Moreno, Blanca; Jesús López, Ana: The effect of renewable energy on employment : the case of Asturias (Spain). In: Renewable and sustainable energy reviews, Vol. 12, No. 3, 2008, S. 732-751 (ISSN 1364-0321).

Abstract: "Several changes are taking place in the energy sector as a result of the development of renewable energies and the implementation of new clean technologies. The use of renewable energies offers the opportunity to diminish energy dependence, reduce the emission of CO2 and create new employment. The involvement of local agents is highly important for the future development in this field, especially in regions whose industrial mix was based on traditional energy sources. Since this is the case in the region of Asturias (Spain), in this article we focus on the expectations of employment generated by renewable energies in Asturias during the period 2006-2010. More specifically we propose ratios of job per unit of installed energy power based on the available regional information in order to forecast energy employment in Asturias. With this aim three alternative scenarios are considered according to a range of possible future renewable energy pathways, leading to baseline, optimistic and pessimistic forecasts. Once these forecasts are computed we also analyse the emergent professional profiles and required skills related to the new jobs generated in the installation, operation and maintenance of the different renewable energy systems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Energiewirtschaft - Strukturwandel [1-13]; Energiepolitik [1,14,25,26]; regenerative Energie [2,14-21]; Solarenergie [3,15]; Solartechnik [4,16]; Windenergie [5,17]; Biomasse [6,18]; Erdwärme [7,19]; Geothermik [8,20]; nachwachsende Rohstoffe [9,21]; Beschäftigungseffekte [10,25]; Beschäftigungsentwicklung - Prognose [11]; Arbeitsmarktprognose [12,22]; regionaler Arbeitsmarkt [22,23]; Asturien [13,14,23,24]; Spanien [24,26]

X 607 (k090625842, 6.7.2009)

- Moreno-Galbis, Eva: Reorganization of firms and job stability : a theoretical approach. In: Labour, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 389-418 (ISSN 1121-7081).

---

literature concerning the effects of recent workplace organizational changes on job stability. We develop an endogenous job destruction model a la Mortensen-Pissarides (1994) where a modernizing firm may offer to the worker a tayloristic job (traditional organization) or a holistic job (modern organization). We then study the evolution of job stability during the transition from a tayloristic to a holistic organization. Our results point towards the importance of the restructuring costs supported by firms during the modernizing trajectory as the main factor responsible for the variations in job stability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1|; Arbeitsorganisation - Strukturwandel |1-4,7|; Taylorismus |2|; job enrichment |3|; organisatorischer Wandel - Auswirkungen |4-6|; Arbeitsplatzabbau |5|; Kosten-Nutzen-Analyse |6,7|;  
Z 930 (k070829n09, 31.8.2007)

- Moretti, Enrico: Real wage inequality. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14370).

Abstract: "A large literature has documented a significant increase in the return to college over the past 30 years. This increase is typically measured using nominal wages. I show that from 1980 to 2000, college graduates have increasingly concentrated in metropolitan areas that are characterized by a high cost of housing. This implies that college graduates are increasingly exposed to a high cost of living and that the relative increase in their real wage may be smaller than the relative increase in their nominal wage. To measure the college premium in real terms, I deflate nominal wages using a new CPI that allows for changes in the cost of housing to vary across metropolitan areas and education groups. I find that half of the documented increase in the return to college between 1980 and 2000 disappears when I use real wages. This finding does not appear to be driven by differences in housing quality and is robust to a number of alternative specifications. The implications of this finding for changes in well-being inequality depend on why college graduates sort into expensive cities. Using a simple general equilibrium model, I consider two alternative explanations. First, it is possible that the relative supply of college graduates increases in expensive cities because college graduates are increasingly attracted by amenities located in those cities. In this case, higher cost of housing reflects consumption of desirable local amenities, and there may still be a significant increase in well-being inequality even if the increase in real wage inequality is limited. Alternatively, it is possible that the relative demand of college graduates increases in expensive cities due to shifts in the relative productivity of skilled labor. In this case, the relative increase in skilled workers' standard of living is offset by higher cost of living. The empirical evidence indicates that relative demand shifts are more important than relative supply shifts, suggesting that the increase in well-being inequality between 1980 and 2000 is smaller than the increase in nominal wage inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reallohn |1|; Lohnunterschied |1|; Hochschulabsolventen |1-5,11|; Bildungsertrag |3|; Lebenshaltungskosten |4,8-10|; Wohnort |5-7|; Großstadt |6,8|; Ballungsraum |7,9|; regionaler Vergleich |10|; Lebensstandard |11|; regionale Faktoren |11|; USA |2,10|

90-111.0397 (k081110f16, 20.11.2008)

- Moretto, Michele; Rossini, Gianpaolo: Are workers' enterprises entry policies conventional?. In: Labour, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 369-381 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "One of the reasons why workers' enterprises (WE) still represent a relevant chunk of the economy may lay in some affinities with conventional profit-maximizing firms. To provide a solid basis to this presumption, we compare the entry policies of WEs and conventional firms when size is set at entry and kept fixed afterwards. Even though short-run differences remain between WEs and conventional firms, a long-run coincidence appears in an uncertain dynamic environment. Endogenizing size and time of entry we see that the two kinds of firms enter at the same trigger market price and size. Both of them enter earlier and choose a dimension larger than the minimum efficient scale. This generalized coincidence may be another way to explain why WEs still make for an important share of the economy despite the ongoing mantra of their imminent demise." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensform |1|; Arbeiterselbstverwaltung |1-3|; Unternehmensgründung |2|; Unternehmensentwicklung |3|;

Z 930 (k080612a06, 16.6.2008)

- Moretto, Michele; Vergalli, Sergio: Migration dynamics. / Fondazione Eni Enrico Mattei (Hrsg.).– 2005 (Fondazione Eni Enrico Mattei. Nota di lavoro : 108.2005) (<http://www.feem.it/NR/rdonlyres/C4C64DD0-0E8E-47A0-877F-8F95621E7303/1714/10807.pdf>).

Abstract: "This paper tries to explain why most migration flows show some observable jumps in their processes, a phenomenon that seems to be sympathetic with the characteristic of irreversibility of migration. We present a real option model where the choice to migrate depends on both the differential wage between the host country and the country of origin, and on the probability of being fully integrated into the host country. The theoretical results show that the optimal migration decision of a single individual consists of waiting before migrating in a (coordinate) mass of individuals. The dimension of the migration flow depends on the behavioural characteristics of the ethnic groups: the more 'sociable' they are, the larger the size of the wave and the lower the differential wage required. A second part of the paper is devoted to calibrating the model and simulating some migration flows to Italy in the last decade. The calibration is able to replicate the observable migration jumps in the short term. In particular, the calibrated model is able to conjecture the induced labour demand elasticity level of the host country and the behavioural rationale of the migrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Theorie |1-4,17|; internationale Wanderung - Determinanten |1,5-7|; Auswanderer |8-11|; Wanderungsmotivation |2,5,8|; Mobilitätsbereitschaft |3,6,9,15|; regionale Mobilität |15|; Entscheidungskriterium |10,12,13|; Entscheidungstheorie |4,7,11,18|; Einkommensunterschied |12|; soziale



---

Integration |13,14|; Einwanderungsland |14|; Migrationsforschung |17,18|; Einwanderung |16|; Italien |16|  
(k080124812, 30.1.2008)

- Morgan, John; Vardy, Felix: Diversity in the Workplace . In: The American Economic Review, Vol. 99, No. 1, 2009, S. 472-485 (ISSN 0002-8282).

Abstract: Die Studie untersucht unter Anwendung eines mathematischen Modells, ob die Unterschiede zwischen Angehörigen der Mehrheitsbevölkerung und Minderheiten, auf Grund ihrer jeweils unterschiedlichen Diskurssysteme verbal und nonverbal zu kommunizieren, das Einstellungsverhalten von Arbeitgebern bei Bewerbern sonst gleicher Qualifikation beeinflussen. Dabei wird zwischen selektivem und nichtselektivem Verfahren auf Seiten der Arbeitgeber unterschieden. Die Ergebnisse zeigen, dass es für Angehörige von Minderheiten auf Grund der von ihnen in der Kommunikation ausgehenden Signalstörungen schwieriger ist, Vorurteile der Arbeitgeber zu überwinden. Beim selektiven Verfahren führt dies zu einem unterdurchschnittlichen Anteil von Minderheiten am Arbeitsplatz, wobei eine Minderung der mit Kündigung verbundenen Kosten ihren Anteil erhöhen kann. Ein nichtselektives Auswahlverhalten der Arbeitgeber führt andererseits zu einer Überrepräsentanz von Angehörigen von Minderheiten am Arbeitsplatz. (IAB)

"We study minority representation in the workplace when employers engage in optimal sequential search and minorities convey noisier signals of ability than mainstream job candidates. The greater signal noise makes it harder for minorities to change employers' prior beliefs. When employers are selective, this leads to minority underrepresentation in the workplace. Diversity improves when the cost of interviewing, the average skill level of candidates, or the opportunity cost of not hiring increases. Reducing the cost of firing also increases minority representation. When employers are sufficiently unselective, the rigidity of employers' beliefs leads to overrepresentation of minorities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Inländer |1,5,9,14|; Minderheiten |2,6,8,10,12,13|; ethnische Gruppe |2|; Beschäftigerverhalten |3,7|; Personalauswahl - Determinanten |1-4|; Kommunikationsstruktur |4-6,11|; Vorurteil |7,8|; Bewerbungsverhalten |9,10|; Bewerbungsgespräch |11|; Diskriminierung |12|; Beschäftigtenstruktur |13,14|;  
Z 002 (k090619a04, 25.6.2009)

- Morgan, Laurie A.: Major matters : a comparison of the within-major gender pay gap across college majors for early-career graduates. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 4, 2008, S. 625-650 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "I use data from the 1993 National Survey of College Graduates and appended 1990 Census on about 11,000 men and women college graduates (8400 with bachelor's degrees only, and 2800 with graduate degrees) who earned degrees in a 5-year period (1984-1988), to address questions regarding the link between college major and early-career gender pay differentials. I look at within-major gender pay differentials for two groups of college graduates: those whose highest degrees are bachelor's and those who hold graduate degrees. Among those whose highest degrees are bachelor's, I find that within-major gender pay penalties are virtually zero for professional majors. Gender pay penalties are large for general studies majors: social sciences, history, and humanities, and business administration (except accounting). For these, jobs account for a large portion of the unexplained gap. Among individuals who hold graduate degrees, I find that within-major gender pay penalties are zero for all fields. My findings suggest that pay penalties to women in the aggregate can be traced to relatively large penalties in a couple of key fields (bachelor's degree-level general studies fields): social sciences and humanities, and business administration (except accounting). These findings are important, as they contradict the prevailing view. Existing empirical research suggests that women are uniformly disadvantaged compared to men regardless of field of study and, thus, field of study explains little or none of the gender gap in pay. I conclude that supply-side mechanisms are important factors in producing gender inequality among college graduates, and suggest that we further focus our attention on the 'supply side' in understanding segregation and gender pay inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1-3,7|; Lohnunterschied - Determinanten |1,4-6,9|; erwerbstätige Frauen |2,4,8|; erwerbstätige Männer |3,4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; Studienfach |6,11|; Berufsanfänger |7|; Lohndiskriminierung |8|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |9,10|; Arbeitsmarktsegmentation |9|; Segregation |10,11|; USA |1|

Z 090 (k081013a05, 16.10.2008)

- Morgan, Stephen L. (Hrsg.); Grusky, David B. (Hrsg.); Fields, Gary S. (Hrsg.): Mobility and inequality : frontiers of research in sociology and economics.— Stanford : Stanford University Press, 2006 (ISBN 0-8047-5249-4).

Abstract: "How often do working-class children obtain college degrees and then pursue professional careers? Conversely, how frequently do the children of doctors and lawyers fail to enter high status careers upon completion of their schooling? As inequalities of wealth and income have increased in industrialized nations over the past 30 years, have patterns of between-generation mobility changed? In this volume, leading sociologists and economists present original findings and conceptual arguments in response to these questions. After assessing the range of mobility patterns observed in recent decades, the volume considers the mechanisms that generate mobility, focusing on both the training and skills that are rewarded in the labor market as well as the role of educational institutions in certifying graduates for professional positions. The volume concludes with chapters that assess the contexts of social mobility, examining the impact of macro-economic conditions and societal levels of inequality on social and economic mobility." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

PART ONE: Overview

Stephen L. Morgan: Past themes and future prospects for research on social and economic mobility (3-20);

PART TWO: How much mobility?

Christopher Jencks, Laura Tach: Would equal opportunity mean more mobility? (23-58);

Valentino Dardanoni, Gary S. Fields, John Roemer, Maria Laura Sanchez Puerta: How demanding should equality of opportunity be, and how much have we achieved? (59-82);

PART THREE: Mobility between what?

David B. Grusky, Kim A. Weeden: Does the sociological approach to studying social mobility have a future? (85-108);

John Goldthorpe, Abigail McKnight: The economic basis of social class (109-136);

Andrew Abbott: Mobility - What? When? How? (137-161);

PART FOUR: Mechanisms of mobility - education and the process of intergenerational mobility

Stephen L. Morgan, Young-Mi Kim: Inequality of conditions and intergenerational mobility - changing patterns of educational attainment in the United States (165-194);

Robert D. Mare, Huey-Chi Chang: Family attainment norms and educational stratification in the United States and Taiwan - the effects of parents' school transitions (195-231);

Richard Breen, Meir Yaish: Testing the Breen-Goldthorpe model of educational decision making (232-258);

David Epstein, Christoph Winship: Mental ability - Uni or multidimensional? An analysis of effects (259-289);

Flavio Cunha, James J. Heckman, Salvador Navarro: Counterfactual analysis of inequality and social mobility (290-346);

PART FIVE: Contexts of mobility - incomes dynamics and vulnerability to poverty

Francois Bourguignon, Chor-ching Goh, Dae Il Kim: Estimating individual vulnerability to poverty with pseudo-panel data (349-369);

Carol Graham, Andrew Eggers, Sandip Sukhtankar: Happiness pays - an analysis of well-being, income, and health based on Russian panel data (370-399);

Anthony B. Atkinson, Andrea Brandolini: The panel-of-countries approach to explaining income inequality - an interdisciplinary research agenda (400-448).

SW: Bildungsmobilität |1,2,8,9,11-14,17,27|; soziale Mobilität |1,3|; Intergenerationsmobilität |2,3|; soziale Herkunft |4|; soziale Schicht |5|; soziale Klasse |6|; soziale Ungleichheit |7,26|; Bildungschancen |4-6,15,16,25|; Bildungschancengleichheit |7,24|; Schulbildung |8|; Schulübergang |9,10|; Entscheidungsfindung |10|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |11|; Begabung |12|; Mobilitätsforschung |13,15|; Bildungsforschung |14,16|; Bildungsökonomie |17-23|; Einkommen |18|; Einkommensunterschied |19|; Einkommenshöhe |20|; Armut |21|; Gesundheit |22|; Welt |23-27|

654.0103 (k080527j07, 16.6.2008)

- Morgan, Stephen L.; Winship, Christopher: Counterfactuals and causal inference : methods and principles for social research.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (Analytical methods for social research) (ISBN 978-0-521-67193-4).

Abstract: "Did mandatory busing programs in the 1970s increase the school achievement of disadvantaged minority youth? Does obtaining a college degree increase an individual's labor market earnings? Did the use of the butterfly ballot in some Florida counties in the 2000 presidential election cost Al Gore votes? If so, was the number of miscast votes sufficiently large to have altered the election outcome? At their core, these types of questions are simple cause-and-effect questions. Simple cause-and-effect questions are the motivation for much empirical work in the social sciences. This book presents a model and set of methods for causal effect estimation that social scientists can use to address causal questions such as these. The essential features of the counterfactual model of causality for observational data analysis are presented with examples from sociology, political science, and economics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialforschung |1,3,5,10|; empirische Sozialforschung |2,4,6,9|; Forschungsmethode |1,2,7|; Kausalität |3,4|; Kausalanalyse |5-8|; Methodologie |8-10|;

64.0152 (k090408j06, 29.4.2009)

- Morisse, Jörn; Engler, Rasmus: Wovon lebst du eigentlich? : vom Überleben in prekären Zeiten.– München u.a. : Piper, 2007 (Serie Piper : 5065) (ISBN 978-3-492-25065-8).

Abstract: "In der Kulturwirtschaft sind unter den Erwerbstätigen die Selbständigen mittlerweile die wichtigste Triebfeder für die Wachstumsdynamik. Aber wie finanziert man eigentlich ein kreatives Leben jenseits der Festanstellung? Trotz guter Ausbildung leben viele Freiberufler unterhalb des Existenzminimums und sind auf immer neue Strategien angewiesen, ihren Lebensunterhalt zu bestreiten und dennoch ihre künstlerische Freiheit zu bewahren. Zwischen nervenden Nebenjobs und dem existenziellen Streben nach Selbstverwirklichung sind unterschiedliche Lebensentwürfe entstanden. Die Autoren befragen in dem Buch zwanzig Kulturschaffende wie den Maler Jonas Burgert, den Übersetzer Harry Rowohlt oder Autoren wie Kathrin Passig und Bernd Cailloux zu ihrer wirtschaftlichen Situation, zu ihren Netzwerken, zu Erfolg, Selbstaussbeutung und Begriffen wie 'sozialem Kapital'. Herausgekommen ist ein Buch, das offen und ehrlich eine der häufigsten Fragen unserer Zeit beantwortet: Wovon lebst du eigentlich?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kulturberufe |1-16,19-21,24-29|; soziale Sicherheit |1|; Selbständige |2|; freie Berufe |3|; Lebensunterhalt |4|; Nebentätigkeit |5|; Selbstverwirklichung |6|; Existenzminimum |7|; wirtschaftliche Situation |8|; soziales Netzwerk |9|; Sozialkapital |9|; Berufserfolg |10|; Künstler |11|; künstlerische Berufe |12,17,18,22,23|; Musikberufe |13|; Musiker |14|; Regisseur |15|; Schriftsteller |16|; Fotograf |17|; Maler |18|; Übersetzer |19|; Journalist |20|; journalistische Berufe |21|; Modeberufe |22|; Designer |22|; Schauspieler |23|; Autor |24|; Sozialversicherung |25|; Armut |26|; Berufsverlauf |27|; Lebenslauf |28|; Einkommenshöhe |29|;

92-83.0101 (k070620f06, 26.9.2007)

- Moritz, Michael: Grenzöffnung zu Tschechien: Entwicklung in Ostbayern besser als erwartet. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 20/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb2007.pdf>).

Abstract: "Der freie Warenaustausch mit der Tschechischen Republik führte in den 90er Jahren entgegen landläufigen Befürchtungen nicht zu einem wirtschaftlichen Abstieg der bayerischen Grenzregionen. In Ostbayern verläuft der Strukturwandel im Wesentlichen analog zum Bundestrend. Die Verteilung wirtschaftlicher Aktivitäten gleicht sich der westdeutschen Struktur an. Gegen die Erwartung ist nach dem Fall des Eisernen Vorhangs auch eine Zunahme der Spezialisierung nicht zu erkennen. Trotz erleichterter Arbeitsmöglichkeiten für tschechische Pendler im Grenzgebiet ist der Anteil der westdeutschen Arbeitnehmer, die in Ostbayern beschäftigt sind, auch nach der Grenzöffnung gestiegen. Der überdurchschnittliche Anstieg der Nachfrage nach besser ausgebildeten Arbeitnehmern hat im Jahrzehnt vor und nach der Grenzöffnung zu einer Angleichung der ostbayerischen Qualifikationsstruktur an das Bundesniveau geführt. Anfang der 90er Jahre werden für Geringqualifizierte in Ostbayern relative Lohngewinne ausgewiesen. Ab Mitte der 90er Jahre kehrte sich diese Entwicklung allerdings ins Negative um." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsstrukturwandel |2|; Beschäftigungsentwicklung |3,10|; Grenzgebiet |4,9|; osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen |5,9|; Qualifikationsstruktur |6,10|; Lohnentwicklung |7|; Lohnunterschied |8|; sektorale Verteilung |3|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |11|; Ostbayern |1-8,11|; Bayern |1|; Z 755 (k071010n01, 10.10.2007)

- Moritz, Michael: Labour market effects of European integration in the Bavarian and Czech Border regions. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (IAB-Bibliothek : 321) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Die Arbeit beschäftigt sich mit der Entwicklung des Arbeitsmarktes entlang der bayerisch-tschechischen Grenze. Dort treffen die über Jahrzehnte sich in einer Marktwirtschaft entwickelnde Region Ostbayern einerseits und die Grenzgebiete des Transformationslandes Tschechien andererseits aufeinander. Vor dem Hintergrund der Integration der mittelosteuropäischen Märkte in die Europäische Union stellt sich die Frage, inwieweit der Arbeitsmarkt in den Grenzregionen zwischen alten und neuen EU-Mitgliedsstaaten signifikante Unterschiede im Vergleich mit der Entwicklung auf aggregierter staatlicher Ebene aufweist. Gerade in den Gebieten unmittelbar an der Grenze sollten die Auswirkungen des Falls des Eisernen Vorhangs besonders deutlich auftreten. In dieser Arbeit untersuche ich die Effekte der Grenzöffnung im Jahr 1989 und des darauf folgenden Integrationsprozesses bis zum Beginn des neuen Jahrhunderts in Bezug auf Strukturwandel, Qualifizierungstrends und Lohnentwicklung. In beiden Ländern erfolgt ein Vergleich der grenznahen Kreise mit den grenzfernen Regionen, die jeweils als Referenzgruppe dienen.

Nach der Herleitung der Hypothesen aus dem Handelsmodell von Feenstra-Hanson und dem New Economic Geography-Modell von Brülhart et al. beschäftigt sich der erste Schwerpunkt der Arbeit mit der Entwicklung des Arbeitsmarktes auf der deutschen Seite. In der empirischen Untersuchung werden die Daten der IAB-Regionalstichprobe (IABS) und der Beschäftigten-Historik (BeH) analysiert. Ein spezieller Grenzöffnungseffekt ist dabei weder bei der Wirtschaftsstruktur noch bei der Qualifikationsstruktur in der Grenzregion festzustellen, was durch ökonometrische Schätzungen untermauert wird. Die Ergebnisse der Lohnregressionen fallen deutlicher ins Auge. In den Jahren nach der Grenzöffnung kommt es zu signifikanten Veränderungen: In der Gruppe der Geringqualifizierten verbuchen Arbeitnehmer in Ostbayern zunächst relative Gewinne im Vergleich zu Arbeitnehmern im übrigen westdeutschen Bundesgebiet. Ab Mitte der 1990er-Jahre setzt jedoch in Bezug auf die Lohnentwicklung ein relativer Abwärtstrend für diesen Teil der abhängig Erwerbstätigen in der Grenzregion ein. Bis zum Ende der Beobachtungsperiode vergrößert sich der Lohnabstand zwischen geringqualifizierten Arbeitnehmern in grenzfernen und grenznahen Regionen. In einem zweiten Schwerpunkt werden auf der Basis von Daten des tschechischen Mikrozensus und vierteljährlich aggregierten Daten zur Arbeitslosigkeit auf Kreisebene die Auswirkungen des Falls des Eisernen Vorhangs auf regionale Unterschiede bezüglich der Wirtschafts-, Qualifikations- und Lohnstruktur in der Tschechischen Republik analysiert. Die Ergebnisse zeigen, dass es keine Hinweise auf überproportionale Veränderungen in der Wirtschafts- und Qualifikationsstruktur in den an Bayern und Österreich angrenzenden tschechischen Kreisen im Vergleich zu den nicht im Grenzgebiet liegenden Bezirken gibt. Wenn man die Lohnunterschiede zwischen Arbeitnehmern in der Grenzregion und Arbeitnehmern im Rest des Landes betrachtet, zeigt sich, dass in der zweiten Hälfte des Beobachtungszeitraums die Beschäftigten in der Grenzregion mit der niedrigsten Qualifikationsstufe einen positiven Lohnunterschied im Vergleich zu entsprechenden Beschäftigten im Binnenland aufweisen. Diese Erkenntnis steht im Einklang mit den Ergebnissen auf der deutschen Seite." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Due to globalisation, European countries are facing new challenges for their labour markets: Employees in Western Europe are exposed to strong pressures from low-wage countries, which for their part have had to cope with rapid economic changes. What consequences did the Fall of the Iron Curtain in 1989 and the subsequent integration process up to the early 2000s have on the labour market in the border regions between old and new EU member states? Michael Moritz addresses this question for the border region between Bavaria and the Czech Republic. He analyses whether the short distance between eastern Bavaria and the Czech border region had an impact on the development of economic structures, qualification trends, and wage differentials in both regions, and to what extent differences can be observed in comparison to the development in regions more distant from the border." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration - Auswirkungen |1-17|; Beschäftigungseffekte |1,18,38|; Arbeitsmarktentwicklung |2,19,38-50|; Grenzgebiet |3,18-32|; EU-Osterweiterung |4,20,33,34,39|; osteuropäischer Transformationsprozess |5,33,40|; Arbeitsmarktstruktur |6,21,41|; Lohnentwicklung |7,22,42|; Qualifikationsentwicklung |8,23,43|;

---

Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [9,24,36,37]; Lohnunterschied [10,25,44];  
Qualifikationsstruktur [11,26,45]; Erwerbstätige [12,27,46]; Standortfaktoren [13,28,47]; Erwerbsquote [14,29,48];  
Ostbayern [15,30,36,49]; Europäische Union [16,31,35]; Tschechische Republik [17,32,34,35,37,50]  
Z 493 (k090708f17, 20.10.2009)

- Moritz, Michael: Spatial effects of open borders on the Czech labour market. / Institut für  
Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion  
Paper : 30/2008)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp3008.pdf>).

Abstract: Westeuropa hat kaum zur Kenntnis genommen, dass der Fall des Eisernen Vorhangs auch Auswirkungen auf die regionalen Arbeitsmarktstrukturen in den osteuropäischen Ländern hatte. Der Beitrag untersucht, ob die tschechische Grenzregion in unmittelbarer Nähe zu den westeuropäischen Hochlohnländern während der zweifellos zunehmenden Integration der Märkte von ihrer geographischen Lage profitierte. Auch ohne grenzüberschreitende freie Arbeitskräftemobilität kann freier Handel und die Ausgliederung von Produktionsaktivitäten zu Veränderungen bei der Nachfrage nach Arbeit und der Lohnstruktur im Hinblick auf unterschiedlich qualifizierte Gruppen führen. Diese Integrationseffekte können sich in den Grenzregionen stärker auswirken. Der Beitrag untersucht auf der Basis von Daten des tschechischen Mikrozensus und vierteljährlicher aggregierter Daten auf Kreisebene die Auswirkungen des Falls des Eisernen Vorhangs auf regionale Unterschiede bezüglich Arbeitslosigkeit sowie Qualifikations- und Lohnstruktur in der Tschechischen Republik. Die Ergebnisse zeigen, dass es keine Hinweise auf überproportionale Veränderungen in der Wirtschafts- und Qualifikationsstruktur in den an Bayern und Österreich angrenzenden tschechischen Kreisen im Vergleich zu den nicht im Grenzgebiet liegenden Bezirken gab. Wenn man die Lohnunterschiede zwischen Arbeitnehmern in den Grenzregionen und Arbeitnehmern im Rest des Landes betrachtet, zeigt sich, dass zwischen 1996 und 2002 die Beschäftigten in den Grenzregionen mit der niedrigsten Qualifikationsstufe einen positiven Lohnunterschied von rund 12 Prozent im Vergleich zu entsprechenden Beschäftigten im Binnenland aufweisen. Für alle anderen Qualifikationsgruppen in der Grenzregion ist die räumliche Lohnlücke negativ und nimmt in absoluten Zahlen mit ansteigender Qualifikation zu. (IAB)

"Hardly noticed in Western Europe the fall of the Iron Curtain had also effects on the regional structures of the labour markets in the Central and Eastern European Countries (CEEC). I analyse whether during the undoubtedly increasing integration of markets the Czech border region close to the Western European high-wage countries benefited from its geographical position. Even without transnational free labour mobility, free trade and outsourcing of production activities can lead to shifts in the labour demand and wage structure with respect to different skill groups. These integration effects should be stronger in border regions. Using data from the Czech Microcensus and quarterly district level data, I investigate the impact of the fall of the Iron Curtain on the regional differences in unemployment, the skill structure of employment and wages in the Czech Republic. According to my results there are no indications of disproportionate shifts in the economic structure as well as in the skill structure in the Czech districts neighbouring Bavaria and Austria compared to non-border districts. However, regarding wage differentials between workers employed in the border region and workers in the rest of the country, I find evidence that between 1996 and 2002 the border region workers of the lowest skill category exhibit a positive wage differential of around 12% compared to their counterparts in non-border districts. For all other skill groups in the border region the spatial wage gap is negative and, in absolute value, increases with the skill level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen [1,6,8,9]; Grenzgebiet [2,3,5,10-12,15-17]; EU-Binnenmarkt [7]; europäische Integration [6,7]; Wirtschaftsstruktur [8,10,21]; Wirtschaftsstrukturwandel [9,11,22]; Beschäftigtenstruktur [12,20,23]; Erwerbstätige [14]; Arbeitslose [13]; Qualifikationsstruktur [13-15,19,24]; Lohnstruktur [16,18,25]; regionaler Arbeitsmarkt [17-21,26]; Tschechische Republik [1,2,22-26]; Bayern [3,4]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Österreich [5];

(k080731n02, 11.8.2008)

- Moritz, Michael: Spatial effects of open borders on the Czech labour market. /  
Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2009 (WIFO  
working papers : 345)  
([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP\\_2009\\_345\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP_2009_345$.PDF)).

Abstract: Westeuropa hat kaum zur Kenntnis genommen, dass der Fall des Eisernen Vorhangs auch Auswirkungen auf die regionalen Arbeitsmarktstrukturen in den osteuropäischen Ländern hatte. Der Beitrag untersucht, ob die tschechische Grenzregion in unmittelbarer Nähe zu den westeuropäischen Hochlohnländern während der zweifellos zunehmenden Integration der Märkte von ihrer geographischen Lage profitierte. Auch ohne grenzüberschreitende freie Arbeitskräftemobilität kann freier Handel und die Ausgliederung von Produktionsaktivitäten zu Veränderungen bei der Nachfrage nach Arbeit und der Lohnstruktur im Hinblick auf unterschiedlich qualifizierte Gruppen führen. Diese Integrationseffekte können sich in den Grenzregionen stärker auswirken. Der Beitrag untersucht auf der Basis von Daten des tschechischen Mikrozensus und vierteljährlicher aggregierter Daten auf Kreisebene die Auswirkungen des Falls des Eisernen Vorhangs auf regionale Unterschiede bezüglich Arbeitslosigkeit sowie Qualifikations- und Lohnstruktur in der Tschechischen Republik. Die Ergebnisse zeigen, dass es keine Hinweise auf überproportionale Veränderungen in der Wirtschafts- und Qualifikationsstruktur in den an Bayern und Österreich angrenzenden tschechischen Kreisen im Vergleich zu den nicht im Grenzgebiet liegenden Bezirken gab. Wenn man die Lohnunterschiede zwischen Arbeitnehmern in den Grenzregionen und Arbeitnehmern im Rest des Landes betrachtet, zeigt sich, dass zwischen 1996 und 2002 die Beschäftigten in den Grenzregionen mit der niedrigsten Qualifikationsstufe einen positiven Lohnunterschied von

---

rund 12 Prozent im Vergleich zu entsprechenden Beschäftigten im Binnenland aufweisen. Für alle anderen Qualifikationsgruppen in der Grenzregion ist die räumliche Lohnkluft negativ und nimmt in absoluten Zahlen mit ansteigender Qualifikation zu. (IAB)

"Hardly analysed in the literature the fall of the Iron Curtain had also effects on the regional structures of the labour markets in the Central and Eastern European Countries (CEEC). Focusing on the Czech Republic I analyse whether during the undoubtedly increasing integration of markets the Czech border region close to the Western European high-wage countries benefited from its geographical position. Even without transnational free labour mobility, free trade and outsourcing of production activities can lead to shifts in the labour demand and wage structure with respect to different skill groups. According to the theoretical background these integration effects should be stronger in border regions. Regarding the theoretical assessment about the development of labour demand in transition countries the Feenstra-Hanson model suggests that in CEEC regions close to EU-15 countries wages should increase above-average for higher skilled employees. In contrast to new trade theory new economic geography models try to predict the spatial consequences of international integration caused by different regional effects on the market potential within a country. Explicitly differentiating between interior and border regions and regarding skill groups the border regions will above all attract activities where direct import competition is unlikely to be strong. Using data from the Czech Microcensus and quarterly district level data I investigate what impact the fall of the Iron Curtain has had on the regional differences in unemployment, the skill structure of employment and the wages in the Czech Republic. According to my results there are no indications of disproportionate shifts in the economic structure as well as in the skill structure in the Czech districts neighbouring Bavaria and Austria compared to non-border districts. However, regarding wage differentials between workers employed in the border region and workers in the rest of the country I find evidence that from 1996 until 2002 the workers with the lowest skill degree exhibit in the border region a positive wage differential of around 12% compared to their counterparts in the non-border region, while all other skill groups in the border region feature negative values, the spatial wage gap being higher the higher the skill level is." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen [1,6,8,9]; Grenzgebiet [2,3,5,10-12,15-17]; EU-Binnenmarkt [7]; europäische Integration [6,7]; Wirtschaftsstruktur [8,10,21]; Wirtschaftsstrukturwandel [9,11,22]; Beschäftigtenstruktur [12,20,23]; Erwerbstätige [14]; Arbeitslose [13]; Qualifikationsstruktur [13-15,19,24]; Lohnstruktur [16,18,25]; regionaler Arbeitsmarkt [17-21,26]; Tschechische Republik [1,2,22-26]; Bayern [3,4]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Österreich [5];

(k091015j01, 19.10.2009)

- Moritz, Michael: Spatial effects of open borders on the Czech labour market. / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.). – Erlangen u.a., 2008 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 59)

(<http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP59.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag untersucht, ob die tschechische Grenzregion in unmittelbarer Nähe zu den westeuropäischen Hochlohnländern während der zunehmenden Integration der Märkte von ihrer geographischen Lage profitierte. Auf der Basis von Daten des tschechischen Mikrozensus und vierteljährlicher aggregierter Daten auf Kreisebene werden die Auswirkungen des Falls des Eisernen Vorhangs auf regionale Unterschiede bezüglich Arbeitslosigkeit sowie Qualifikations- und Lohnstruktur in der Tschechischen Republik analysiert. Die Ergebnisse zeigen, dass es keine Hinweise auf über-proportionale Veränderungen in der Wirtschafts- und Qualifikationsstruktur in den an Bayern und Österreich angrenzenden tschechischen Kreisen im Vergleich zu den nicht im Grenzgebiet liegenden Bezirken gab. Wenn man die Lohnunterschiede zwischen Arbeitnehmern in der Grenzregion und Arbeitnehmern im Rest des Landes betrachtet, zeigt sich, dass zwischen 1996 und 2002 die Beschäftigten in der Grenzregion mit der niedrigsten Qualifikationsstufe einen positiven Lohnunterschied von rund 12 Prozent im Vergleich zu entsprechenden Beschäftigten im Binnenland aufweisen. Für alle anderen Qualifikationsgruppen in der Grenzregion ist die räumliche Lohnkluft negativ und nimmt in absoluten Zahlen mit ansteigender Qualifikation zu." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Hardly noticed in Western Europe the fall of the Iron Curtain had also effects on the regional structures of the labour markets in the Central and Eastern European Countries (CEEC). I analyse whether during the undoubtedly increasing integration of markets the Czech border region close to the Western European high-wage countries benefited from its geographical position. Even without transnational free labour mobility, free trade and outsourcing of production activities can lead to shifts in the labour demand and wage structure with respect to different skill groups. These integration effects should be stronger in border regions. Using data from the Czech Microcensus and quarterly district level data, I investigate the impact of the fall of the Iron Curtain on the regional differences in unemployment, the skill structure of employment and wages in the Czech Republic. According to my results there are no indications of disproportionate shifts in the economic structure as well as in the skill structure in the Czech districts neighbouring Bavaria and Austria compared to non-border districts. However, regarding wage differentials between workers employed in the border region and workers in the rest of the country, I find evidence that between 1996 and 2002 the border region workers of the lowest skill category exhibit a positive wage differential of around 12% compared to their counterparts in non-border districts. For all other skill groups in the border region the spatial wage gap is negative and, in absolute value, increases with the skill level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen [1,6,8,9]; Grenzgebiet [2,3,5,10-12,15-17]; EU-Binnenmarkt [7]; europäische Integration [6,7]; Wirtschaftsstruktur [8,10,21]; Wirtschaftsstrukturwandel [9,11,22]; Beschäftigtenstruktur [12,20,23]; Erwerbstätige [14]; Arbeitslose [13]; Qualifikationsstruktur [13-15,19,24];

---

Lohnstruktur |16,18,25|; regionaler Arbeitsmarkt |17-21,26|; Tschechische Republik |1,2,22-26|; Bayern |3,4|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Österreich |5|;  
90-201.0848 (k080918f14, 18.9.2008)

- Moritz, Michael; Gröger, Margit: Labor market effects in the German-Czech border region : an empirical study using the IAB Employment Sample (IABS). In: Journal of Borderlands Studies, Vol. 22, No. 2, 2007, S. 57-76 (ISSN 0886-5655).

Abstract: "Using the IAB Employment Sample (IABS) covering 1980-2001, we investigate what impact the fall of the Iron Curtain has had on the skill structure of employment and wages in the western German districts neighboring the Czech Republic. The introduction of free trade and capital mobility in this region, which has one of the world's largest wage differentials, can be seen as a natural experiment. Even though full liberalization of the labor markets has not yet occurred, integration of product and capital markets should lead to significant shifts in economic activities. We presume that changes in skill and wage structures are particularly apparent in the regions situated immediately on the open border. Distinguishing three skill categories we obtain rather unexpected results. Though we observe a general shift from low-skilled jobs towards skilled jobs and a convergence trend of border regions towards the national average, we do not find a special effect for the period after the opening of the border, neither concerning the skill structure nor the wage differentials." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen |1-4|; Kapitalverflechtung |1,27|; Regionalverflechtung |2,26|; Grenzgebiet |3,16-19,26-28|; Beschäftigungseffekte |4-7,12-15|; Qualifikationsstruktur |5,25|; Lohnstruktur |6,24|; regionaler Arbeitsmarkt |7-11,24,25|; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Bayern |20-23,28|; Ostbayern |11,15,19,23|; Niederbayern |10,14,18,22|; Oberpfalz |9,13,17,21|; Oberfranken |8,12,16,20|

X 469 (k071207f01, 11.1.2008)

- Morozumi, Michiyo: Balanced treatment and bans on discrimination: Significance and issues of the Revised Part-Time Work Act. In: Japan Labor Review, Vol. 6, No. 2, 2009, S. 39-55; 256 KB (ISSN 1348-9364)

([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22\\_morozumi.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22_morozumi.pdf)).

Abstract: "In Japan, the Part-Time Work Act was enacted in 1993 with the purpose of promoting improvements in the treatment of persons engaged in part-time labor. While this act was not meant to impose legal restrictions on employers, it underwent major revision with the legislation approved in May 2007, against a backdrop of the quantitative increases and qualitative changes in part-time workers in recent years (the revised version of the Act has been in force since April 1, 2008). The Revised Part-Time Work Act represents a step forward in furnishing essential legal regulation relating to the treatment of part-time workers. It strengthens the obligations of business operators with regard to the elucidation of labor conditions, the provision of balanced treatment and the conversion of part-time workers to full-time workers, with penal provisions introduced in connection with certain stipulations. The Act notably bans the discrimination against part-time workers who fulfill certain conditions in comparison to full-time workers. Parts I and II of this article introduce the background and contents of the revised Act. Part III examines the proper approach to rules banning discrimination on grounds of being a part-time worker, and Part IV examines the revised Act from the perspective of legislative policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit - Recht |1,9|; Arbeitsrecht |1,2,8|; Teilzeitarbeitnehmer |3-8|; Antidiskriminierungsgesetz |2,3,9|; Gleichstellung |4|; Lohnhöhe |5|; betriebliche Weiterbildung |6|; betriebliche Sozialleistungen |7|; Japan |8,9|  
Z 291 (k090526n05, 29.5.2009)

- Morrell, Gareth; Hales, Jon; Barnard, Matt; Tait, Clare; Tipping, Sarah: A scoping study on the added value of a longitudinal survey of working age customers of jobcentre plus and the pension, disability and carers service. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2009 (Great Britain, Department of Work and Pensions. Research report : 612) (ISBN 978-1-84712-650-4)

(<http://research.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2009-2010/rrep612.pdf>).

Abstract: "The Department for Work and Pensions (DWP) has developed a comprehensive approach to compiling knowledge of its various client groups, drawing largely on administrative records and commissioning programme specific survey research. There remain, however, limitations in using this data related to how it is collected and gaps in the types of data that can be obtained through administrative processes. This study aimed to scope the potential added value of a proposed longitudinal quantitative survey of working age customers of Jobcentre Plus and the Pension, Disability and Carers Service in terms of increasing the Department's understanding of, and improving outcomes for, its customer base. This report is based on qualitative research conducted by the National Centre for Social Research with key stakeholders within DWP. A series of workshops and telephone interviews were conducted with staff responsible for generating existing data, as well as researchers and analysts. Firstly, the research aimed to establish the key research priorities and data requirements of analysts in the Department, the sources currently used to address these priorities and the gaps in, and limitations of, the existing data. A second set of objectives aimed to identify what the key strategic aims for the proposed longitudinal survey should be and how the survey could be designed and practically implemented to add value to the Department's existing data and research sources." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1-3,6,9|; Längsschnittuntersuchung |1,5,7,8,14-16|; beruflicher Verbleib |2|; berufliche Reintegration |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4|; Berufsverlauf |6|; Zielgruppe |7,9-13|;

---

Sozialhilfeempfänger |8,10|; allein Erziehende |11|; Behinderte |12|; Benachteiligte |13|; Wirkungsforschung |4|; Forschungsmethode |4,5|; Fragebogen |14|; Stichprobe |15|; Datensicherheit |16|; Großbritannien |1|  
(k091111r08, 18.11.2009)

- Morrell, Kevin; Arnold, John: Look after they leap: illustrating the value of retrospective reports in employee turnover. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 18, No. 9, 2007, S. 1683-1699 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "The prevailing methodology for studying employee turnover is limited because it emphasizes prediction rather than understanding. This paper critiques this methodology and draws out the implications of an alternative: retrospective self-reporting, by actual leavers. Retrospective self-reporting has three main advantages. First, it allows direct assessment of actual incidents of turnover, so interventions can be informed by accounts of real events, instead of being based on inference. Second, it offers insight into the dynamic character of decisions to quit, which are often unpredictable or precipitated by sudden events. Third, it allows for assessment of the role of non-work factors. This makes a methodological contribution, allowing greater insight into the decision to quit, which is ontologically, socially and dynamically complex. It has implications for how we construe and manage turnover. The argument is illustrated by a recent study of 352 UK National Health Service nurse leavers but has wider implications for turnover in the public sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung - Methode |1,30|; Mobilitätsforschung |1,31|; Arbeitsplatzwechsel - Determinanten |2-7,15-28,30,31|; Arbeitskräfte |2,8-12|; Berufsverlauf |3,8,32|; Krankenhaus |4,9,33|; Krankenpflegepersonal |5,10,32-38|; soziale Mobilität |6,11,34|; Arbeitskräftemobilität |7,12-14,35|; Entscheidungsfindung |13,36|; Entscheidungskriterium |14,15,37|; Arbeitszufriedenheit |16|; Arbeitsbedingungen |17|; Beruf und Familie |18|; Betriebsklima |19|; Mobbing |20|; Diskriminierung |21|; Rollenkonflikt |22|; Arbeitsbelastung |23|; beruflicher Aufstieg |24|; Führungsstil |25,29|; Management |26,29|; Stress |27|; Großbritannien |28,38|  
Z 1090 (k071011a01, 15.10.2007)

- Morroni, Mario (Hrsg.): Corporate governance, organization and the firm : co-operation and outsourcing in the global economy.– Cheltenham : Elgar, 2009 (New perspectives on the modern corporation) (ISBN 978-1-84720-820-0).

Abstract: "In recent years, applied studies have shown widespread, profound and increasing heterogeneity across firms in terms of their strategy, organization arrangement and performance. This book investigates the diversity of business firms, offering a picture of the different organizational settings they adopt in their endeavour to cope with increasing competitive pressure. The book addresses critical theoretical issues surrounding corporate governance, organizational design and cooperative relations among firms. Moreover, it provides new evidence on the various forms of outsourcing that are playing an increasingly important role as a consequence of globalization. The contributions collected in this book stress the emergence of a trend towards a reorganization of production that can enhance the transmission, development and maintenance of knowledge in order to sustain long-run competitive advantage. Providing original and pertinent empirical evidence, this book will attract interest from scholars and postgraduate students studying the economics and organization of the firm. It will also be of value to managers who wish to understand new developments in the organizational settings of business firms with particular reference to corporate governance, organizational design, cooperative relations, outsourcing and de-localization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Mario Morroni: Introduction - Organizational variety and economic performance (1-15);

PART I Theoretical aspects

Mirella Damiani: The stakeholder corporate governance view revisited (19-47);

Jackie Krafft, Jacques-Laurent Ravix: The governance of the knowledge-intensive firm in an industry life cycle approach (48-62);

Anna Grandori, Santi Furnari: Types of complementarity, combinative organization forms and structural heterogeneity: beyond discrete structural alternatives (63-86);

Claude Ménard: Oliver Williamson and the logic of hybrid organizations (87-103);

Patrick Cohendet, Patrick Llerena: Organization of firms, knowing communities and limits of networks in a knowledge-intensive context (104-120);

PART II Applied analyses

Andreas Reinstaller, Paul Windrum: Short-term gain, long-term pain? Implications of outsourcing for organizational innovation and productivity (123-147);

Massimiliano Mazzanti, Sandro Montresor, Paolo Pini: The general profile of the outsourcing firm: evidence for a local production system of Emilia Romagna (148-180);

Rafael Pardo and Ruth Rama: Technical capital and social capital in outsourcing networks: complements or substitutes? (181-205);

Carlo Gianelle and Giuseppe Tattara: Manufacturing abroad while making profits at home: the Veneto footwear and clothing industry (206-234);

SW: Unternehmensverfassung |1|; Betrieb |1-14|; Unternehmensorganisation |2|; outsourcing |3,16-22|; Arbeitsplatzverlagerung |4,16|; Betriebsverlagerung |5,17|; Produktionsverlagerung |6,18|; zwischenbetriebliche Kooperation |7,15|; regionales Netzwerk |8,15|; Innovation |9|; technische Entwicklung |10,19|; Wissensarbeit |11,20|; technisches Wissen |12,21|; Sozialkapital |13,22|; Italien |14|

358.0111 (k090729j02, 17.8.2009)

- **Morrow, Marina; Wasik, Adrienne; Cohen, Marcy; Elah Perry, Karen-Marie: Removing barriers to work : building economic security for people with psychiatric disabilities.** In: *Critical Social Policy*, Vol. 29, No. 4, 2009, S. 655-676 (ISSN 0261-0183).

Abstract: "Using findings from two studies conducted in British Columbia, Canada, that examined income and employment supports for people with psychiatric disabilities we argue that economic security is essential for mental health recovery, and that supported employment and social enterprise models are well suited to support these goals. We contend that the aims and values underlying neo-liberalism, with its attendant welfare state restructuring, undermine the progressive vision of recovery and the practice of citizenship for people with psychiatric disabilities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: psychisch Behinderte |1-11|; soziale Integration |1,16,20,25|; berufliche Integration |2,15,19,24|; Arbeitsmarktchancen |3,18|; Beschäftigungsfähigkeit |4,17|; Beschäftigungsförderung |5,14,17-19|; soziale Unterstützung |6,13,21|; Einkommenshöhe |7,22|; soziale Sicherheit |8,20-23|; Rehabilitation |9,12,23-25|; Behindertenpolitik |10,12-16|; Kanada |11|

Z 1974 (k091105a01, 9.11.2009)
- **Mortensen, Dale T.: Wage dispersion : why are similar workers paid differently?.– Cambridge u.a. : MIT Press, 2005 (ISBN 0-262-63319-1).**

Abstract: "Why are workers with identical skills found in both 'good' jobs and 'bad' jobs? Why are workers who do similar jobs paid differently, contrary to standard competitive theory? Observable differences in workers doing the same job account for only 30 percent of wage variation. The author examines the reasons for pay differentials in the other 70 percent. He finds that these differentials, or wage dispersion, are largely the result of job search friction (which arises when workers do not know the wages offered by all employers) and cross-firm differences in wage policy and productivity. He examines previous theoretical explanations for wage dispersion, testing them against data from a Danish matched employer-employee database. He begins by offering a simple one-period model of the problem, then expands this basic model intertemporally to include the role of on-the-job worker search behavior. Following this, he discusses theoretical modifications that offer an explanation for the nature of observed wage dispersion, particularly the shape of cross-firm wage distribution. The author then examines the hypothesis that wage policies are determined by profit-maximizing behavior and finds that the Danish data do not support it; he argues that bilateral wage bargaining is the more likely determinant. Finally, he reviews recent work that extends the basic theoretical framework to explain wage dispersion within firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohntheorie |1|; Lohnunterschied - Ursache |1-7,9-12|; Lohndifferenzierung |2|; Arbeitsplatzsuchtheorie |3|; Arbeitsuche |4|; Tarifverhandlungen |5|; Lohnpolitik |6|; Personalpolitik |6,8|; Lohnfindung |7,8|; Produktivitätsunterschied |9|; Beschäftigungsdauer |10|; Betriebszugehörigkeit |11|; Dänemark |12|

3216.0106 (k080221f31, 14.3.2008)
- **Mortensen, Dale T.; Nagypal, Eva: More on unemployment and vacancy fluctuations.** In: *Review of Economic Dynamics*, Vol. 10, No. 3, 2007, S. 327-347 (ISSN 1094-2025).

Abstract: "Shimer ... argues that the textbook equilibrium search model of unemployment explains less than 10% of the volatility in US vacancies and unemployment when fluctuations are driven by productivity shocks. His paper as well as other recent work inspired by it are reviewed and extended here. Although there seems to be excessive feedback from the job-finding rate to the wage built into the Nash bargaining mechanism assumed to determine wages in the model, we argue that he and others overemphasize the need for wage rigidity to explain the data on labor-market fluctuations. Indeed, a modified version of the model can explain the magnitude of the empirical relationship between the vacancy-unemployment ratio and labor productivity when wages are the outcome of a strategic bargaining game and when the elasticity of the matching function and the opportunity cost of a match are set at reasonable values. The modified model also explains almost two thirds of the volatility in the ratio relative to that of productivity when separation shocks are taken into account, as well as the strong negative correlation between vacancies and unemployment found in Shimer's data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie |1|; Arbeitsplatzsuchtheorie |1-3,6|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |2,8|; Arbeitsplatzwechsel |3-5,9|; labour turnover |4,10|; job turnover |5,11|; matching |6,7,12|; offene Stellen |7,13|; USA |8-13|

X 213 (k081110f09, 20.11.2008)
- **Mortensen, Dale; Nagypal, Eva: Labor-market volatility in matching models with endogenous separations.** In: *The Scandinavian Journal of Economics*, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 645-665 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "The business-cycle behavior of a matching model with endogenous separations is studied in this paper. We show that whether aggregate productivity shocks have a larger effect on the vacancy-unemployment ratio than in a model with exogenous separations depends on whether worker productivity stochastically increases with tenure. The difference in the response is quantitatively small, however. We also show that the cleansing effect introduced by allowing for endogenous separations can help in reconciling the model with observed fluctuations in the unemployment rate, but not with those in the vacancy rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie |1|; Arbeitsmarktentwicklung |1,2|; Arbeitsmarktmodell |2-9|; matching |3|; Kündigung |4|; Arbeitsproduktivität |5|; Arbeitslosigkeit |6|; offene Stellen |7|; Beschäftigungsentwicklung |8|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |9|;

Z 440 (k080310n01, 12.3.2008)



- Mortimer, Jeylan T. (Hrsg.); Shanahan, Michael J. (Hrsg.): Handbook of the life course.– New York u.a. : Springer, 2006 (Handbooks of sociology and social research) (ISBN 0-387-32457-7).  
 Abstract: Contents:  
 The life course perspective  
 Glen H. Elder, Monica Kirkpatrick Johnson, Robert Crosnoe: The emergence and development of life course theory (3-19);  
 II. Historical and cross-national variability in the life course  
 Duane F. Alwin, Ryan J. McCammon: Generations, cohorts, and social change (23-49);  
 Takehiko Kariya, James E. Rosenbaum: Stratified incentives and life course behaviors (51-78);  
 III. Normative structuring of the life course  
 Richard A. Settersten: Age structuring and the rhythm of the life course (81-98);  
 IV. Movement through the life course - A. Institutional structuring of life course trajectories  
 Irving Tallman: Parental identification, couple commitment, and problem solving among newlyweds (103-121);  
 Peter Uhlenberg, Margaret Mueller: Family context and individual well-being - patterns and mechanism in life course perspective (123-148);  
 Norella M. Putney, Vern L. Bengtson: Intergenerational relations in changing times (149-164);  
 Aaron M. Pallas: Educational transitions, trajectories, and pathways (165-184);  
 Walter R. Heinz: From work trajectories to negotiated careers - the contingent work life course (185-204);  
 Lutz Leisering: Government and the life course (205-225);  
 B. Transitions  
 Doris R. Entwisle, Karl L. Alexander, Linda Steffel Olson: The First-grade transition in life course perspective (229-250);  
 Alan C. Kerckhoff: From student to worker (251-267);  
 Phyllis Moen: Midcourse - navigating retirement and a new life stage (269-291);  
 C. Turning point  
 Robert J. Sampson, John H. Laub: Desistance from crime over the life course (295-309);  
 Christopher Uggen, Michael Massoglia: Desistance from crime and deviance as a turning point in the life course (311-329);  
 Guillermina Jasso: Migration, human development, and the life course (331-364);  
 V. Life course construction  
 A. Agency  
 Viktor Gecas: Self-Agency and the life course (369-388);  
 B. Connections between early and subsequent life phases  
 Jane D. McLeod, Elbert P. Almazan: Connections between childhood and adulthood (391-411);  
 John E. Schulenberg, Jennifer L. Maggs, Patrick M. O'Malley: How and why the understanding of development continuity and discontinuity is important - the sample case of long-term consequences of adolescent substance use (413-436);  
 Jeylan T. Mortimer, Jeremy Staff, Sabrina Oesterle: Adolescent work and the early socioeconomic career (465-459);  
 VI. Methods and interdisciplinary approaches - A. Modes of studying the life course  
 Norval D. Glenn: Distinguishing age, period, and cohort effects (465-476);  
 Lawrence L. Wu: Event history models for life course analysis (477-502);  
 Charles N. Halaby: Panel models for the analysis of change and growth in life course studies (503-527);  
 Ross MacMillan, Scott R. Eliason: Characterizing the life course as role configurations and pathways - a latent structure approach (529-554);  
 Bertram J. Cohler, Andrew Hostetler: Linking life course and life story - social change and the narrative study of lives over time (555-576);  
 B. Interdisciplinary collaborations  
 Brent W. Roberts, Richard W. Robins, Kali H. Trzesniewski, Avshalom Caspi: Personality trait development in adulthood (579-595);  
 Michael H. Shanahan, Scott M. Hofer, Lilly Shanahan: Biological models of behavior and the life course (597-622);  
 Jennifer R. Frytak, Carolyn R. Harley, Michael D. Finch: Socioeconomic status and health over the life course - capital as a unifying concept (623-643);  
 VII. The Future of the life course  
 Dale Dannefer: Toward a global geography of the life course - challenges of late modernity for life course theory (647-659);  
 Frank Furstenberg: Reflections on the future of the life course (661-670);  
 Linda K. George: Life course research - achievements and potentials (671-680);  
 Dennis P. Hogan, Frances K. Goldscheider: Success and challenges in demographic studies of the life course (681-691);  
 Angela M. O'Rand: The future of the life course - late modernity and life course risks (693-701);  
 Ansgar Weymann: Future of the life course (703-714).  
 "This comprehensive handbook provides an overview of key theoretical perspectives, concepts, and methodological approaches that, while applied to diverse phenomena, are united in their general approach to the study of lives across age phases. In surveying the wide terrain of life course studies with dual emphases on theory and empirical research, this important reference work presents probative concepts and methods and identifies promising avenues for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Biografieforschung |1,2,4,6,8|; Mobilitätsforschung |1,3,5,7,9|; Interdisziplinarität |2,3,10|; empirische Sozialforschung |4,5|; Forschungsmethode |6,7,11|; Lebenslauf |8-34|; soziale Mobilität |12|; sozialer Wandel |13|; Lebensalter |14|; Sozialisation |15|; familiäre Sozialisation |16|; schichtspezifische Sozialisation |17|; Generationenverhältnis |18|; Bildungsverlauf |19|; institutionelle Faktoren |20|; Statusmobilität |21|; Berufseinmündung |22|; erste Schwelle |23|; zweite Schwelle |24|; Berufsverlauf |25|; Berufsausstieg |26|; Kriminalität |27|; abweichendes Verhalten |28|; Drogenabhängigkeit |29|; Gesundheit |30|; Wanderung |31|; Jugend |32|; Jugendliche |33|; Erwachsene |34|;

686.0108 (k090518j02, 27.5.2009)

- Mortimer, Jeylan T.; Vuolo, Mike; Staff, Jeremy; Wakefield, Sara; Xie, Wanling: Tracing the timing of "career" acquisition in a contemporary youth cohort. In: *Work and Occupations*, Vol. 35, No. 1, 2008, S. 44-84 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "Contemporary youth typically experience considerable floundering and uncertainty in their transition from school to work. This article examines patterns of schooling and working during adolescence and the transition to adulthood that hasten or delay an important subjective marker of transition to adulthood: acquiring a job that is recognized as a 'career.' We use Youth Development Study data, obtained from a prospective longitudinal study of 9th graders. Estimation of discrete-time logit models shows that adolescent work patterns during high school, as well as the cumulative investments they make in work and schooling in the years following, significantly influence this milestone. Time-varying predictors, including job characteristics and parenthood, also affect the process of movement into 'careers.'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1-8,16|; Schulbildung |1,14|; Erwerbstätigkeit |2,13|; Bildungsverlauf |3,12|; soziale Herkunft |4,11|; sozioökonomische Faktoren |5,10|; Berufseinmündung |6,9-15|; zweite Schwelle |7,9|; Statusmobilität |8|; USA |15,16|

Z 1346 (k080207n06, 8.2.2008)

- Mosberger, Brigitte (Hrsg.); Sturm, Rene (Hrsg.): *Jung, dynamisch, arbeitslos? : Beiträge zur Fachtagung "Neue Ansätze in der Berufsorientierung und -ausbildung benachteiligter junger Menschen"* vom 18. Juni 2006 in Wien. / Arbeitsmarktservice Österreich (Hrsg.).– Wien, 2007 (AMS report : 59) (ISBN 978-3-85495-240-6)

(<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSreport59.pdf>).

Abstract: "Der AMS report beinhaltet verschiedene Beiträge anlässlich der von der Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation des AMS Österreich, der Caritas Österreich und dem Institut abif - Analyse, Beratung und interdisziplinäre Forschung veranstalteten Fachtagung 'Neue Ansätze in der Berufsorientierung und -ausbildung benachteiligter junger Menschen' vom 18. Juni 2006 in Wien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Petra Gregoritsch: Lehrlinge und Fachkräfte - Angebot und Nachfrage (7-11);

Helmut Dornmayr: Benachteiligte Jugendliche am Arbeitsmarkt: Jugendliche ohne Berufsausbildung - Ausgewählte Ergebnisse einer ibw-öibf-Studie über 20- bis 24-jährige ohne Sekundarabschluss II im Auftrag des AMS Österreich (12-22);

Peter Dominkovits: Innovative Ansätze in der Arbeitsmarktpolitik für benachteiligte Jugendliche (23-29);

Andreas Thienel: Das Equal-Projekt 'Generation 19+' (30-32);

Sascha Wittmann: hiphopera - Innovative Qualifizierung für Jugendliche (33-37);

Thomas Kreiml: Die Zukunft von Berufsorientierung und Berufsqualifizierung von (benachteiligten) jungen Menschen - Perspektiven für arbeitslose Jugendliche (38-44).

SW: benachteiligte Jugendliche |1-17,42|; arbeitslose Jugendliche |1,29-41|; Berufsorientierung |2,18,29|;

berufliche Qualifikation |3,19,30|; Berufsausbildung |4,31|; Auszubildende |5|; Ausbildungsplatz |6|;

Ausbildungsplatzangebot |7,20,32|; Ausbildungsplatzbedarf |8,21,33|; Ausbildungsstellenbewerber |9,22,34|;

Arbeitsmarktchancen |10,23,35|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |11,18-28,36,43|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |12,24,37,44|; Ausbildungsförderung |13,25,38,45,48|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |14,26,39,46|; Qualifizierungsmaßnahme |15,27,40,47|; Facharbeiter |16|; Qualifikation |16|; Berufsvorbereitung |42-47|; Benachteiligtenförderung |48|; Österreich |17,28,41|

96-21.0160 (k081117f04, 4.12.2008)

- Mosca, Irene: Population ageing and the labour market : evidence from Italy. In: *Labour*, Vol. 23, No. 2, 2009, S. 371-395 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Individual data from eight waves of the European Community Household Panel are used to investigate the impact of cohort size on age-earnings and employment profiles of Italian male workers. Evidence that over the life cycle cohort size depresses employment opportunities of men with low education and earnings and employment rates of men with intermediate and high qualifications born into large cohorts is found. These results are used to carry out a simple simulation where the average future wages of Italian male workers are projected for the next 4.5 decades. According to this simulation, the wages of Italian male workers will follow a hump-shaped pattern in the next three decades, before slightly increasing again." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,2,4,5,7,10,11|; Bevölkerungsstruktur |1|; Altersstruktur |1,8,16|; Europäisches Haushaltspanel |3|; erwerbstätige Männer |4|; Einkommenseffekte |5,6|; altersspezifische Faktoren |6|; Arbeitsmarktchancen |7-9,13|; Qualifikationsstruktur |9|; Erwerbsquote |10,12|; Beschäftigungseffekte |11-15|; Arbeitskräftenachfrage |14|; Arbeitskräfteangebot |15,16|; Italien |2,3|

Z 930 (k090602n09, 5.6.2009)

- Moscarini, Giuseppe; Thomsson, Kaj: Occupational and job mobility in the US. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 807-836 (ISSN 0347-0520).  
 Abstract: "We propose a new methodology to measure worker mobility across occupations and jobs in the US, building on the limited longitudinal dimension of monthly CPS data. For the period 1979-2006, we find that about 3.5% of male workers employed in two consecutive months report different three-digit occupations. This rate is procyclical, mildly rising in the 1980s and falling after 1995. We also revise upward current estimates of aggregate job-to-job mobility since 1994, from 2.7% to 3.2% of employment per month. Despite extreme similarity of average levels and time-series behavior, occupational and job mobility are only weakly correlated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitskräftemobilität |1-3,8|; berufliche Mobilität |1,5,7|; zwischenbetriebliche Mobilität |2,4,6|; erwerbstätige Männer |3-5,10|; Berufswechsel |9-10|; USA |6-9|;  
 Z 440 (k080310n07, 12.3.2008)
- Moscarini, Giuseppe; Vella, Francis: Occupational mobility and the business cycle. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3369)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080319n08.pdf>).  
 Abstract: "Do workers sort more randomly across different job types when jobs are harder to find? To answer this question, we study the mobility of male workers among three-digit occupations in the matched files of the monthly Current Population Survey over the 1979-2004 period. We clean individual occupational transitions using the algorithm proposed by Moscarini and Thomsson (2008). We then construct a synthetic panel comprising annual birth cohorts, and we examine the respective roles of three potential determinants of career mobility: individual ex ante worker characteristics, both observable and unobservable, labor market prospects, and ex post job matching. We provide strong evidence that high unemployment somewhat offsets the role of individual worker considerations in the choice of changing career. Occupational mobility declines with age, family commitments and education, but when unemployment is high these negative effects are weaker, and reversed for college education. The cross-sectional dispersion of the monthly series of residuals is strongly countercyclical. As predicted by Moscarini (2001)'s frictional Roy model, the sorting of workers across occupations is noisier when unemployment is high. As predicted by job-matching theory, worker mobility has significant residual persistence over time. Finally, younger cohorts, among those in the sample for most of their working lives, exhibit increasingly low unexplained career mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Konjunkturentwicklung - Auswirkungen |1-3,11,13|; berufliche Mobilität |1,4,10,12|; Berufswechsel |2,5|; Arbeitsflexibilität |3,6|; Konjunkturabhängigkeit |4-6|; Arbeitslosigkeit |7,9|; Arbeitsmarktchancen |7|; Arbeitsplatzsuchtheorie |12|; friktionelle Arbeitslosigkeit |8|; mismatch |13|; USA |8-11|;  
 (k080319n09, 27.3.2008)
- Mose, Ingo; Nischwitz, Guido: Anforderungen an eine regionale Entwicklungspolitik für strukturschwache ländliche Räume. / Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2009 (E-paper der ARL : 07) (ISBN 978-3-88838-725-8; ISSN 1865-584X)  
 (<http://arl-net.org/pdf/publik/e-paper-der-arl-nr7.pdf>).  
 Abstract: "Im Rahmen des Kolloquiums 'Regionale Entwicklungspolitik in strukturschwachen ländlichen Räumen - Strategien für die Zeit nach 2013' von ARL, ML und vTI am 8. Mai 2009 in Goslar wurden in einem Abschlussbeitrag Anforderungen an eine regionale Entwicklungspolitik in und für strukturschwache ländliche Regionen formuliert. Das E-Paper der ARL fasst die wesentlichen Aussagen zu den Herausforderungen und Anpassungserfordernissen für Räume zusammen, die einen besonderen entwicklungspolitischen Handlungsbedarf offenbaren. Gefordert wird eine eigenständige entwicklungspolitische Perspektive auf die ländlichen Räume und eine grundlegende Reform des politisch-rechtlichen Rahmens. Hierfür werden mögliche Ansatzpunkte und konkrete Vorschläge zur Umsetzung eines kohärenten strategischen Rahmens für eine nachhaltige und integrierte Entwicklungspolitik für ländliche Räume formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "On 8 May 2009 the 'Academy for Spatial Research and Planning' (ARL) invited in co-operation with partner institutions (ML, vTI) to a conference in Goslar on 'Regional development policies for structurally weak rural regions - strategies for the period after 2013'. This report summarizes central elements of a final statement regarding future requirements for a regional development policy taking into account the special challenges and demands of adaptation these regions experience today. The report calls for an independent development perspective for rural regions and a fundamental reform of the relevant political and legislative frame. Furthermore, possible starting points as well as concrete measures for the implementation of a coherent strategic framework for a sustainable and integrated rural development policy are presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Regionalpolitik |1-3,14|; Entwicklungspolitik |1|; ländlicher Raum |2,4|; strukturschwache Räume |3-5,8-13|; regionale Wirtschaftsförderung |5-7|; Strukturpolitik |6|; Raumordnungspolitik |7|; demografischer Wandel |8|; Abwanderung |9|; Monostruktur |10|; Infrastruktur |11|; Fachkräfte |12|; Arbeitskräftemangel |12|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |13|; Europäische Union |14|  
 (k091102j05, 10.11.2009)
- Moser, Christoph; Stähler, Nikolai: Spillover effects of minimum wages in a two-sector search model. / Deutsche Bundesbank, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2009 (Deutsche Bundesbank. Discussion Paper Series 1, Economic Studies : 01/2009) (ISBN 978-

3-86558-484-7)

(<http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/dkp/2009/200901dkp.pdf>).

Abstract: "Labor market studies on the effects of minimum wages are typically confined to the sector or worker group directly affected. We present a two-sector search model in which one sector is more productive than the other one and thus, pays higher wages. In such a framework, setting a minimum wage in the unproductive sector to reduce the wage gap causes a negative spillover effect on the productive sector. While the effect on job creation in the (targeted) unproductive sector is ambiguous, job creation in the (non-targeted) productive sector unambiguously decreases. This is driven by the fact that a minimum wage increases the outside option of unemployed workers - contributing to wage determination in the productive sector. Welfare effects are ambiguous. In principle, we cannot exclude that a minimum wage in a two-sector search model is welfare enhancing due to the possibility of an above optimal level of productive employment since firms do not take into account the effects of their individual job creation on aggregated search costs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1-8|; matching |1|; Arbeitsproduktivität |2,9|; Lohnunterschied |3,9,10|; Lohntheorie |4,10,11|; Mindestlohn |5,11-14|; Arbeitsplatzabbau |6,12|; Beschäftigungseffekte |7,13|; gesellschaftliche Wohlfahrt |8,14|;

(k090513p03, 5.11.2009)

- Moser, Christoph; Urban, Dieter M.; Weder di Mauro, Beatrice: International competitiveness, job creation and job destruction : an establishment level study of German job flows. / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.).- London, 2008 (CEPR discussion paper : 6745) (ISSN 0265-8003).

Abstract: "This study investigates the impact of international competitiveness on net employment, job creation, job destruction, and gross job flows for a representative sample of German establishments from 1993 to 2005. We find a statistically significant but economically small effect of real exchange rate shocks on employment, comparable to the one found in studies for the United States. However, contrary to the United States, the employment adjustment (among surviving firms) operates mainly through the job creation rather than the job destruction rate. Job destruction occurs essentially through discrete events such as restructuring, outsourcing and bankruptcy. We suggest that these findings are consistent with a highly regulated labour market, in which smooth adjustment is costly and possibly delayed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationaler Wettbewerb |1,11|; Wettbewerbsfähigkeit - Auswirkungen |1-3,5,7-10,12-14,16|;

Unternehmen |2,4,6|; Industriebetrieb |3|; Arbeitsplatzabbau |4,5|; zusätzliche Arbeitsplätze |6,7|;

Arbeitsplatzbedarf |8|; Arbeitsplatzgefährdung |9|; Arbeitsplatzpotenzial |10|; Wechselkurs |11|;

Beschäftigungseffekte |12|; Arbeitsplatzsicherung |13|; outsourcing |14|; Arbeitsplatzsicherung - internationaler Vergleich |15|; Unternehmensentwicklung |16,17|; Insolvenz |17|; IAB-Betriebspanel; Bundesrepublik Deutschland |15|; USA |15|

(k080505f07, 19.5.2008)

- Moser, Cornelia; Wiedenhofer-Galik, Beatrix: Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand : Modul der Arbeitskräfteerhebung 2006. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).- Wien, 2007 (ISBN 978-3-902587-25-1)

([http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET\\_NATIVE\\_FILE&dID=54149&dDocName=026646](http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET_NATIVE_FILE&dID=54149&dDocName=026646)).

Abstract: "Bis 2010 soll die durchschnittliche Erwerbstätigenquote der Älteren (d.h. der 55- bis 64-Jährigen) auf 50% in den EU-Mitgliedsländern erhöht werden. 2006 lag die Erwerbstätigenquote der Älteren im EU (25)-Durchschnitt bei 43,6%, eine Reihe von Mitgliedsländern, darunter auch Österreich (35,5%), bewegte sich jedoch noch deutlich darunter. Vor diesem Hintergrund wurde 2006 in allen Mitgliedsländern im Rahmen der Arbeitskräfteerhebung das Zusatzmodul 'Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand' durchgeführt. Befragt wurden Personen im Alter von 50 bis 69 Jahren, die zum Zeitpunkt der Befragung entweder erwerbstätig waren oder ihre Erwerbstätigkeit nach dem 49. Lebensjahr beendet haben. Im Mittelpunkt standen Fragen zum bereits vollzogenen bzw. noch bevorstehenden Austritt aus dem Erwerbsleben, um Informationen zu jenen Faktoren zu erhalten, die für die Verlängerung der Erwerbstätigkeit eine Rolle spielen könnten bzw. gespielt hätten, und zu klären, wie sich der Übergang aus dem Erwerbsleben in den endgültigen Ruhestand vollzieht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mikrozensus |1,14|; ältere Arbeitnehmer |1-13|; Erwerbsquote |2|; Berufsverlauf |3|; Berufsausstieg |4|;

Ruhestand |5|; Altersteilzeit |6|; gleitender Ruhestand |7|; Erwerbsverhalten |8|; soziale Sicherheit |9|;

Lebensarbeitszeit |10|; Arbeitszeitverlängerung |10|; Arbeitszeitwunsch |11|; Rentenalter |12|; Erwerbsstatistik |13,14|; Österreich |1|

96-22.0112 (k080110f24, 21.1.2008)

- Moser, Klaus; Galais, Nathalie: Personalpolitische Aspekte der Zeitarbeit: Kompetenzentwicklung und Commitment überdenken. In: Personalführung, Jg. 41, H. 1, 2008, S. 22-30 (ISSN 0723-3868).

Abstract: "Kompetenzerwerb und Commitment sind zentrale Aspekte der Zeitarbeit. Anhand von ausgewählten Ergebnissen aus zwei Studien berichten die Autoren über Lernchancen in der Zeitarbeit und über Besonderheiten des Commitments von Zeitarbeitnehmern. Dabei wird deutlich, dass zentrale Konzepte der Personalarbeit für Zeitarbeitnehmer überdacht werden sollten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"The authors address two central concepts of temporary work: Competence development and commitment, and they present empirical conclusions. Only a small portion of temporary workers receive formal offers for continuing education. These are mostly limited to the statutorily required safety instructions for temporary workers in the industrial area, the provision of informational material or the financing of additional qualifications. In spite of limited formal continuing education, temporary workers considered the learning gain within the scope of their activity as rather high. With regard to 'commitment', the authors report that many temporary workers consider themselves employees of the temporary employer and develop a corresponding commitment. But when these employees do not receive the expected takeover offer at the end of their work, their commitment may have a negative effect on their health. The authors argue that central concepts of personnel work for temporary workers should be reassessed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leiharbeit [4,5]; Leiharbeitnehmer [1-3,7]; Qualifikationsentwicklung [1]; Weiterbildung [2]; Bildungschancen [2]; Personalpolitik [3,4]; psychische Faktoren [5,6]; Arbeitsbeziehungen [5]; Arbeitsmotivation [6]; Kompetenzerwerb [7];

Z 707 (k080103a04, 7.1.2008)

- Moser, Klaus; Paul, Karsten: Arbeitslosigkeit und seelische Gesundheit. In: Verhaltenstherapie und psychosoziale Praxis, Jg. 33, H. 3, 2001, S. 431-442 (ISSN 0721-7234).

Abstract: "Der Beitrag geht auf drei Kernfragen der psychologischen Arbeitslosigkeitsforschung ein: (1) Geht Arbeitslosigkeit mit seelischen Belastungen einher? (2) Gibt es Personengruppen, die stärker betroffen sind als andere (Moderatoreffekte)? (3) Ist Arbeitslosigkeit die Ursache für diese psychischen Belastungen (Kausalitätsfrage)? Zur Beantwortung dieser Fragen werden exemplarische Übersichtsarbeiten sowie die wichtigsten Ergebnisse neuerer Metaanalysen vorgestellt. Letztere konnten nachweisen, daß Arbeitslose ein konsistent schlechteres Befinden aufweisen als Erwerbstätige. Die Stärke der Effekte schwankt zwischen  $d = 0,09$  für psychosomatische Symptome und  $d = -0,59$  für Lebenszufriedenheit. Detailanalysen ergaben desweiteren, daß die Unterschiede zwischen Arbeitslosen und Erwerbstätigen bei Jugendlichen (im Vergleich zu Erwachsenen), bei Langzeitarbeitslosen (im Vergleich zu Menschen, die weniger als ein Jahr arbeitslos sind), bei Männern (im Vergleich zu Frauen) und bei Arbeitern ('blue-collar-jobs') im Vergleich zu Angestellten ('White-collar-jobs') stärker ausgeprägt sind. Kausalanalysen auf der Grundlage von Längsschnittstudien ergaben, daß Arbeitslosigkeit nicht nur mit seelischem Leiden korreliert, sondern dieses auch verursacht. Daneben lassen sich allerdings auch in der bisherigen Literatur kontrovers diskutierte Selektionseffekte in der Form nachweisen, daß für Menschen mit psychischen Problemen eine erhöhte Wahrscheinlichkeit besteht, ihren Arbeitsplatz zu verlieren und Schwierigkeiten bei der Suche nach einer neuen Stelle zu haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We review three core issues of psychological research on unemployment: (1) Is there a relationship between employment status and mental health? (2) Are there any groups of people who suffer more than others (moderator effects)? (3) Is unemployment the cause for this psychological distress (question of causality)? In order to answer these questions we present some exemplary narrative reviews and the most important results of recent meta-analyses. These metaanalysis confirmed that unemployment people have consistently a poorer mental health than employed people. Effects sizes are between  $d = .09$  (psychosomatic complaints) and  $d = .59$  (life satisfaction). Further analyses revealed that youth (in comparison adults), those that are unemployed for more than one year (vs. less than one year), men (in comparison women) and people with blue collar jobs (vs. white collar jobs) suffer more from being unemployed. Results of causal analyses based on longitudinal studies showed that employment status is not only correlated with mental health but unemployment causes poor mental health. In addition, selection effects which have been a topic of controversy in the literature can also be found: There is both a higher probability that people with poorer mental health will become unemployed and have problems to find a new job." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [1,10-12]; psychische Faktoren [1,16,17]; Gesundheitszustand [1,2,6-9,13-15]; psychische Störung [3]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [2-5]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; altersspezifische Faktoren [5]; Langzeitarbeitslose [6]; arbeitslose Frauen [7]; arbeitslose Jugendliche [8]; arbeitslose Männer [9]; Arbeiter [10]; Angestellte [11]; ältere Arbeitnehmer [12]; Depression [13]; Angst [14]; psychosomatische Krankheit [15]; Zufriedenheit [16]; Selbstbild [17];

X 242 (k080320f08, 2.4.2008)

- Moser, Viktor; Kraus, Katrin; Kres, Michael; Dengler, Christoph: Employability - mehr als ein Modewort. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 21, H. 6, 2007, S. 3-9 (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952).

Abstract: Der Begriff 'Employability' (Beschäftigungsfähigkeit) beschreibt die Fähigkeit, eine Stelle zu finden, diese zu behalten und einen angemessenen Stellenwechsel vornehmen zu können. Das gestiegene Bewusstsein für Employability führt dazu, dass immer mehr Erwerbstätige ihre Karriere selber gestalten. Sie identifizieren sich mit ihrer Aufgabe, nicht unbedingt mit einem Unternehmen. Personalverantwortliche stehen unter veränderten konjunkturellen Rahmenbedingungen vor der Aufgabe, die am besten qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter 'bei der Stange zu halten.' Die englische Formel 'able to go, but willing to stay' beschreibt, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die fähig sind zu gehen, aber bereit sind zu bleiben, dass wertvollste Kapital eines Unternehmens darstellen. Die Beiträge behandeln die Anforderungen, die Entwicklung und Erhalt der Employability an Berufsberatung und Berufsbildung stellen, beschreiben Aktivitäten der Schweizerischen Gesellschaft für Arbeitsmarktkompetenz (GfA) mit dem Ziel, Employability in den Betrieben zu verbreiten und weiter zu entwickeln und analysieren die Interdependenz von Employability, Arbeitsmarktkompetenz und Personalentwicklung.

Inhalt:

---

Katrin Kraus: Employability - ein neuer Schlüsselbegriff in Bildung und Beschäftigung (4-5);  
Michael Kres: Die eigene Karriere gestalten - Perspektiven entwickeln (6-7);  
Christoph Dengler: Personalentwicklung schafft mehr Arbeitsmarktcompetenz (8-9). (IAB)  
SW: Beschäftigungsfähigkeit |1-13,16|; Berufswegplanung |1|; Arbeitsmarktchancen |2|; Bewerbungsverhalten |3|;  
Arbeitnehmer |4|; Arbeitssuchende |5|; Arbeitgeberinteresse |6,14|; Qualifikationsentwicklung |7|; Kompetenz |8|;  
Unternehmen |9|; Personalentwicklung |10,13,17|; Weiterbildung |11|; Berufsvorbereitung |12|;  
Berufseinmündung; Betriebstreue |13-15|; zwischenbetriebliche Mobilität |15,16|; Schweiz |17|  
Z 1118 (k080225503, 3.3.2008)

- Mosley, Hugh: Bilanz der Hartz-Reform im Bereich der Arbeitsvermittlung. In: Gesundheits- und Sozialpolitik, Jg. 61, H. 5/6, 2007, S. 30-34 (ISSN 0340-8434; ISSN 1611-5821).  
Abstract: "Die Neuausrichtung der Arbeitsvermittlung wurde vom Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) gemeinsam mit infas Bonn für den Zeitraum 2004 bis Frühjahr 2006 im Rahmen der vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales geförderten Evaluation der Hartz I-III-Gesetze untersucht. Dieser Beitrag fasst die Hauptergebnisse und Empfehlungen dieser Studie zusammen, die sich ausschließlich auf die Arbeitsvermittlung der Arbeitsagenturen und die Vermittlungsinstrumente im Geltungsbereich des SGB III beziehen. Die SGB-II-Reformen (Hartz IV) sind hingegen Gegenstand einer noch laufenden, separaten Evaluation des BMAS, die in diesem Beitrag außer Betracht bleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1|; Arbeitsvermittlung |1-12|; Vermittlungserfolg |2|; Arbeitsagenturen |3|; Kundenzentrum |4|; Arbeitsprozess |5|; Profiling |6|; Sozialgesetzbuch III |7|; Vermittlungsgutschein |8|; Eingliederungsbilanz |9|; Eingliederungsvertrag |10|; Personal-Service-Agentur |11|; private Arbeitsvermittlung |12|;  
Z 678 (k070717t04, 23.7.2007)
- Mosley, Hugh: Das Hartz-IV-Experiment. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 2, 2008, S. 90-94 (ISSN 0043-6275).  
Abstract: Das Bundesverfassungsgericht hat die Arbeitsgemeinschaften nach Paragraph 44b SGB II für verfassungsrechtlich unzulässige Mischverwaltung erklärt und dem Gesetzgeber aufgegeben, bis Ende 2010 unter Berücksichtigung der 2008 vorzulegenden Evaluationsergebnisse zu den bisher konkurrierenden Aufgabenwahrnehmungsmodellen eine verfassungskonforme Neuregelung zu treffen. Zur Zeit werden drei Modelle praktiziert (ARGE, Optionskommunen und getrennte Trägerschaft). Der Beitrag erläutert kritisch die Problemstellen im Hartz-IV-Experiment und versucht eine Bestandsaufnahme auf Grund der bisherigen Erfahrungen im Hinblick darauf, welche Schlüsse daraus für die zukünftige Politikgestaltung zu ziehen sind. Die gesetzlichen Alternativen : a) Kommunalisierung der Verantwortung, b) vollständige Aufgabenübertragung auf die Bundesagentur für Arbeit und c) getrennte Trägerschaft mit separater Leistungsverantwortung von Kommunen und BA werden beschrieben und in ihren Vor- und Nachteilen analysiert. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass alle drei Modelle zwar "im Prinzip möglich", in der aktuellen Ausformung jedoch mit erheblichen Mängeln belastet sind, die im einzelnen dargestellt werden. "Politisch ist die getrennte Trägerschaft eventuell eine Notlösung, falls es weiterhin keine ausreichenden Mehrheiten für eine Kommunalisierung oder eine BA-Lösung geben sollte." (IAB2)  
SW: Grundsicherung nach SGB II |1-3,5,8,9,11|; Organisationsstruktur - Änderung |1,10|; Verfassungsmäßigkeit |2,4|; Kompetenzverteilung |3,4|; Optionskommune |6,12|; Trägerschaft |5-7|; ARGE |7,13|; Langzeitarbeitslose |8|; öffentliche Aufgaben |9|; Arbeitsverwaltung - Kooperation |10|; Kommunalverwaltung - Kooperation |10|; Experimentierklausel |11-14|; Hartz-Reform |14|;  
Z 213 (k080227a04, 3.3.2008)
- Mosley, Hugh; Schütz, Holger; Breyer, Nicole: Management by objectives in European public employment services. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).- Berlin, 2001 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers FS 1 : 01-203) (ISSN 1011-9523).  
Abstract: "In diesem Papier wird eine Bestandsaufnahme zu Verbreitung und Praxis der Zielsteuerung (Management by Objectives, MBO) in europäischen Arbeitsverwaltungen vorgelegt. Teil I rekapituliert die relevante Forschungsliteratur und entwirft einen analytischen Bezugsrahmen. In Teil II wird ein empirischer Überblick zur Steuerung mittels Zielen und Indikatoren in europäischen Arbeitsverwaltungen gegeben. Unter 18 Arbeitsverwaltungen sind Zielsteuerungsansätze für die zehn Länder Dänemark, Deutschland, Finnland, Flandern (VDAB), Frankreich, Großbritannien, Niederlande, Norwegen, Österreich und Schweden nachzuweisen. Teil III vergleicht vertiefend die Managementansätze in den Arbeitsverwaltungen Österreichs, Großbritanniens, Frankreichs und Schwedens. Für den Erfolg (oder Misserfolg) der Zielsteuerung sind Design- und Implementationsfaktoren entscheidend. Wenn Prinzipien 'guter Praxis' beachtet werden, kann die Effektivität und Effizienz der Arbeitsverwaltung mittels MBO gesteigert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsverwaltung - Effizienz |1-4|; management by objectives |1|; Arbeitsverwaltung - internationaler Vergleich |2,5-14|; Benchmarking |3|; Implementation |4|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Dänemark |5|; Finnland |7|; Belgien |8|; Frankreich |9|; Großbritannien |10|; Niederlande |11|; Norwegen |12|; Österreich |13|; Schweden |14|;  
90-309.1013 (k020424f14, 26.11.2009)
- Moss, Peter (Hrsg.); Korintus, Marta (Hrsg.): International review of leave policies and related research 2008. / Great Britain, Department for Business, Enterprise and Regulatory

---

Reform (Hrsg.)– London, 2008 (Employment relations research series : 100)  
(<http://www.berr.gov.uk/files/file47247.pdf>).

Abstract: "This report is about leave entitlements, mainly for workers with dependant children. As the report shows, working parents today in most countries are entitled to a range of different types of leave, going under a variety of different names. Moreover, in a number of countries the distinction between types of leave is increasingly blurred. This report is produced by an international network on leave policy and research, consisting of over 40 experts from 24 countries, mostly in Europe. The network covers policies for parents and others with care responsibilities, including for adult relatives, as well as policies available to the whole population such as life course career breaks and time accounts. But initially, priority is being given to leave policies focused on the care of children. Among the purposes of this network are: the exchange of information about policies, both in individual countries and by international organisations, and research on leave policies; the provision of a forum for the cross-national discussion of issues and trends in policy and research; and providing a source of regularly updated information on policies and research, including:

- the three-year leave period: too long or not?

- employers' perspectives and involvement and

- policies to increase fathers' use of leave." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erziehungsurlaub - internationaler Vergleich [1,17-41]; Elternzeit - internationaler Vergleich [2,42-66]; Erwerbsunterbrechung - internationaler Vergleich [3,67-90]; Eltern [4]; Mütter [5]; Väter [6]; Mutterschaftsurlaub [7]; Mutterschutz [8]; Beruf und Familie [9]; Langzeiturlaub [10]; institutionelle Faktoren [11]; Kindererziehung [12,15]; Erwerbsunterbrechung [11-13]; Kinderbetreuung [13,14,16]; institutionelle Faktoren [14]; Entwicklungspsychologie [15,16]; Australien [17,42]; Österreich [18,43,67]; Belgien [19,44,68]; Kanada [20,45,69]; Tschechische Republik [21,46,70]; Dänemark [22,47,71]; Estland [23,48,72]; Frankreich [24,49,73]; Finnland [25,50,74]; Bundesrepublik Deutschland [26,51,75]; Griechenland [27,52,76]; Ungarn [28,53,77]; Island [29,54,78]; Irland [30,55,79]; Polen [31,56,80]; Italien [32,57,81]; Niederlande [33,58,82]; Norwegen [34,59,83]; Portugal [35,60,84]; Slowenien [36,61,85]; Spanien [37,62,86]; Schweden [38,63,87]; Südafrikanische Republik [39,64,88]; Großbritannien [40,65,89]; USA [41,66,90]

(k080825f19, 3.9.2008)

- Moss, Philip; Salzmann, Harold; Tilly, Chris: Under construction: the continuing evolution of job structures in call centers. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 2, 2008, S. 173-208 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "We study inbound call centers in fourteen businesses, using interview-based case studies. Contrary to the notion that U.S. businesses are eliminating job security and internal career tracks, these firms still incorporate these features in their job structures, and in many cases businesses that initially dismantled job and career structures ended up rebuilding them. The paper suggests a more nuanced account of changing job structures that incorporates market, institutional, and agency factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Call Center [1-15]; Einzelhandel [1]; Finanzdienstleistungen [2]; organisatorischer Wandel [3]; Arbeitsbedingungen [4]; interner Arbeitsmarkt [5]; Tätigkeitsmerkmale [6]; Arbeitsplatzwechsel [7]; beruflicher Aufstieg [8]; Beförderung [9]; Berufsverlauf [10]; institutionelle Faktoren [11]; ökonomische Faktoren [12]; Unternehmenspolitik [13]; Personalwirtschaft [14]; USA [15]

Z 090 (k080407a03, 10.4.2008)

- Moss, Philip; Tilly, Chris: Stories employers tell : race, skill, and hiring in America.– New York : Russell Sage Foundation, 2001 (A volume in the multi-city study of urban inequality) (ISBN 0-87154-632-9).

Abstract: "Is the United States justified in seeing itself as a meritocracy, where stark inequalities in pay and employment reflect differences in skills, education, and effort? Or does racial discrimination still permeate the labor market, resulting in the systematic under hiring and underpaying of racial minorities, regardless of merit? Throughout the 1980s and early 1990s African Americans have lost ground to whites in the labor market, but this widening racial inequality is most often attributed to economic restructuring, not the racial attitudes of employers. It is argued that the educational gap between blacks and whites, though narrowing, carries greater penalties now that we are living in an era of global trade and technological change that favors highly educated workers and displaces the low-skilled.

Stories Employers Tell demonstrates that this conventional wisdom is incomplete. Racial discrimination is still a fundamental part of the explanation of labor market disadvantage. Drawing upon a wide-ranging survey of employers in Atlanta, Boston, Detroit, and Los Angeles, Moss and Tilly investigate the types of jobs employers offer, the skills required, and the recruitment, screening and hiring procedures used to fill them. The authors then follow up in greater depth on selected employers to explore the attitudes, motivations, and rationale underlying their hiring decisions, as well as decisions about where to locate a business.

Moss and Tilly show how an employer's perception of the merit or suitability of a candidate is often colored by racial stereotypes and culture-bound expectations. The rising demand for soft skills, such as communication skills and people skills, opens the door to discrimination that is rarely overt, or even conscious, but is nonetheless damaging to the prospects of minority candidates and particularly difficult to police. Some employers expressed a concern to race-match employees with the customers they are likely to be dealing with. As more jobs require direct interaction with the public, race has become increasingly important in determining labor market fortunes. Frequently, employers also take into account the racial make-up of neighborhoods when deciding where to locate their businesses.

Ultimately, it is the hiring decisions of employers that determine whether today's labor market reflects merit or

---

prejudice." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1-11]; Diskriminierung [1,14,21,23]; soziale Ungleichheit [2,15]; Arbeitsmarktchancen [3,16]; Stadt [4]; Segregation [5,17]; Vorurteil [6,18,20]; Rassismus [7,19]; Personaleinstellung [8,12,13,19-22]; Farbige [12,14-18]; Weiße [13]; Qualifikation [9]; Niedrigqualifizierte [10]; institutionelle Faktoren [22,23]; USA [11] 96-68.0103 (k080213f06, 5.3.2008)

- Mossig, Ivo: Global networks of the motion picture industry in Los Angeles/Hollywood using the example of their connections to the German market. In: European Planning Studies, Vol. 16, No. 1, 2008, S. 43-59 (ISSN 0965-4313; ISSN 1469-5944).

Abstract: "The motion picture industry is one pillar of the so-called 'cultural industries' which are highly concentrated in large urban agglomerations. Personal connections to the various informal networks found in these locations play an important role in facilitating information flows and reproduces these clusters' competitive advantage. However, the clusters and their markets do not exist in a vacuum: creative content, capital and creative talent are also traded and connected in global networks, bridging the physical gaps between these creative clusters. Against this background, this paper addresses the issue of how network relations beyond cluster boundaries and across large spatial, social and cultural distances are coordinated in a branch of the cultural industry such as motion picture production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Medienwirtschaft - Vernetzung [28-34]; Medienwirtschaft [1-14]; Film [1]; Fernsehen [2]; Konzern [3,15-20,22,25]; regionales Cluster [4,15,28]; regionales Netzwerk [5,29]; lokale Ökonomie [6,16,30]; Außenhandelsverflechtung [7,17,27,31]; multinationale Unternehmen [8,18]; Vertrieb [9,19,21,26]; Weltmarkt [10,20,21,32]; USA [11,24,25,33]; Kalifornien [12,23,24]; Los Angeles [13,22,23]; Bundesrepublik Deutschland [14,26,27,34]

X 182 (k080331f15, 11.4.2008)

- Motel-Klingebiel, Andreas (Hrsg.); Wurm, Susanne (Hrsg.); Engstler, Heribert (Hrsg.): Themen und Auswertungskonzepte für den Abschlussbericht zur 3. Welle des Deutschen Alterssurveys. / Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.).– Berlin, 2009 ([http://www.dza.de/nn\\_12036/SharedDocs/Publikationen/AS\\_\\_2009\\_\\_Auswertungskonzepte\\_\\_3\\_\\_Welle,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/AS\\_2009\\_Auswertungskonzepte\\_3\\_Welle.pdf](http://www.dza.de/nn_12036/SharedDocs/Publikationen/AS__2009__Auswertungskonzepte__3__Welle,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/AS_2009_Auswertungskonzepte_3_Welle.pdf)).

Abstract: Darstellung der Themen des Abschlussberichts für den 3. Alterssurvey:

1. Wandel von Lebensqualität und Ungleichheit in der zweiten Lebenshälfte
2. Familiäre Generationenbeziehungen
3. Lebensformen und Partnerschaften
4. Soziale Integration und Partizipation
5. Gesundheit
6. Subjektives Wohlbefinden
7. Werte und Altersbilder
8. Erwerbstätigkeit und Ruhestand
9. Materielle Lagen
10. Wohnen im Alter. (IAB)

SW: ältere Menschen [1,3,6,10,22,24,27]; alte Menschen [2,4,7,11,28]; Lebenssituation [3-5,12-19,25,26,30,31,36]; Generationenverhältnis [6-8]; Lebensqualität [9-11]; soziale Ungleichheit [12]; Lebensweise [13]; Partnerschaft [14]; soziale Integration [15]; soziale Partizipation [16]; Gesundheitszustand [17]; Zufriedenheit [18]; soziale Werte [19]; Fremdbild [20]; Selbstbild [21]; Alter [20,21]; Erwerbstätigkeit [22,23]; Berufsausstieg [24]; wirtschaftliche Situation [25]; Wohnsituation [26]; Lebensplanung [27-29]; Lebenslauf [30]; sozialer Wandel [31]; Befragung [32,37]; empirische Sozialforschung [1,2,32,33,38,39]; Fragebogen [33-35]; soziale Indikatoren [34]; altersspezifische Faktoren [35,36]; mittleres Lebensalter [5,8,9,23,29]; Datenanalyse - Konzeption [37]; Alterssoziologie [38]; Längsschnittuntersuchung [39]; Panel [39];

(k090921j03, 30.9.2009)

- Motel-Klingebiel, Andreas; Wurm, Susanne; Engstler, Heribert; Huxhold, Oliver; Jürgens, Olaf; Mahne, Katharina; Schöllgen, Ina; Wiest, Maja; Tesch-Römer, Clemens; Kowalska, Katarzyna (Mitarb.); Sahyazici, Fidan (Mitarb.); Weinz, Svenja (Mitarb.): Deutscher Alterssurvey: die zweite Lebenshälfte : Erhebungsdesign und Instrumente der dritten Befragungswelle. / Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Deutsches Zentrum für Altersfragen. Diskussionspapier : 48) ([http://www.dza.de/nn\\_12036/SharedDocs/Publikationen/Diskussionspapiere/Diskussionspapier\\_\\_Nr\\_\\_48,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/Diskussionspapier\\_Nr\\_48.pdf](http://www.dza.de/nn_12036/SharedDocs/Publikationen/Diskussionspapiere/Diskussionspapier__Nr__48,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/Diskussionspapier_Nr_48.pdf)).

Abstract: "Der Deutsche Alterssurvey (DEAS) ist eine bundesweit repräsentative Quer- und Längsschnittbefragung von Personen, die sich in der zweiten Lebenshälfte befinden (d.h. 40 Jahre und älter sind). Die aktuelle dritte Welle wurde im Jahr 2008 verwirklicht.

Insgesamt wurden Auskünfte zu folgenden Themenbereichen erhoben:

- Arbeit und Ruhestand,
- Generationen, Familie und soziale Netzwerke,
- Außerberufliche Tätigkeiten und ehrenamtliches Engagement,



- Wohnen und Mobilität,
- Wirtschaftliche Lage und wirtschaftliches Verhalten,
- Lebensqualität und Wohlbefinden,
- Gesundheit und Gesundheitsverhalten,
- Hilfe- und Pflegebedürftigkeit sowie
- Einstellungen, Normen und Werte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: alte Menschen |1,11|; ältere Menschen |2,12|; mittleres Lebensalter |3,13|; empirische Sozialforschung |1-10,17|; Erhebungsmethode |4|; Befragung |5|; Stichprobenverfahren |6|; Forschungsmethode |7|; Fragebogen |8|; Interview |9|; Alterssoziologie |10|; Lebenssituation |11-14|; Längsschnittuntersuchung |14,15|; Panel |15|; sozialer Wandel |16|; Altern |16|; Datenzugang |17|;

(k090921j02, 30.9.2009)

- **Motiejunaite, Akvile; Kravchenko, Zhanna: Family policy, employment and gender-role attitudes : a comparative analysis of Russia and Sweden.** In: *Journal of European Social Policy*, Vol. 18, No. 1, 2008, S. 38-49 (ISSN 0958-9287).  
 Abstract: "In this article, we explore the interaction between female and male employment, parenting responsibilities and family policy in Russia and Sweden. The study is based first on indicators of public social services, assistance for families and labour force data; and second, on the ISSP modules on Family and Changing Gender Roles (years 1994, 2002). The results show that both Sweden and Russia facilitate the 'dual-earner' family model, but that Sweden places a greater emphasis on dual-caring and flexible work arrangements for women. The support for traditional gender roles was much higher and more uniform in Russia than in Sweden. The proportion of 'dual-earner' and female-led families was nevertheless higher in Russia than in Sweden, especially in 1994 when major restructuring in the social and economic sphere was occurring. The findings suggest that family policy is instrumental in facilitating female employment, but does not necessarily bring changes in gender-role attitudes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Familienpolitik - internationaler Vergleich |1,2,7,14|; Geschlechterrolle |3,6|; Rollenverständnis - internationaler Vergleich |3-5,16,17|; Geschlechterverhältnis |6,15|; Beruf und Familie |7-10|; Arbeitszeitflexibilität |8|; dual career couples |9|; allein Erziehende |10,11|; erwerbstätige Frauen |11,18|; Mütter |11,16|; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |12-15|; soziale Werte |17|; Wertorientierung |17|; gesellschaftliche Einstellungen |18|; Russland |1,4,12|; Schweden |2,5,13|  
 Z 1342 (k080123803, 28.1.2008)
- **Mouillour, Isabelle Le: Mobilität und Flexibilität in der beruflichen Ausbildung.** In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 60, H. 1, 2008, S. 10-17 (ISSN 0341-339X).  
 Abstract: "Das Bundesinstitut für Berufsbildung Projekt 'Vollzeitschulische Berufsausbildung in ausgewählten europäischen Ländern mit dualen Berufsbildungsangeboten' (2005-2007) analysiert in einer vergleichenden Perspektive Rahmenbedingungen, Ausbildungsprozesse und Durchlässigkeit zwischen der dualen Ausbildung und der vollzeitschulischen Ausbildung. Dänemark, die Niederlande, und Österreich werden in diesem Beitrag betrachtet, um die Verhältnisse zwischen beiden Berufsbildungsbereichen in Bezug auf die vorher aufgelisteten Kriterien zu charakterisieren. Dieses Projekt erfolgt im Kontext gesteigener nationaler und europäischer Aufmerksamkeit für die Berufsbildung. Die Berufsbildung muss auf den Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft reagieren, der mit Stichworten wie Wissens- und Dienstleistungsgesellschaft, Ökologisierung und Internationalisierung beschrieben werden kann. Es stellt sich die Frage, wie der Übergang von der traditionell gewerblich organisierten Wirtschaft zu einer Dienstleistungsgesellschaft vollzogen werden kann und nach der Relevanz einer bestimmten Ausbildungsform für feststehende berufliche Tätigkeitsbereiche." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Berufsausbildung |1,2,7-9|; Berufsbildungssystem |1,3|; duales System |1|; Durchlässigkeit im Bildungssystem - internationaler Vergleich |3-6|; Vollzeitschule |2|; schulische Berufsausbildung |2|; Zugangsvoraussetzung |7|; Bildungsstandards |8|; Lernortkooperation |9,10|; Lernort Betrieb |10|; Lernort Schule |10|; Dänemark |4|; Niederlande |5|; Österreich |6|  
 Z 080 (k080128a02, 30.1.2008)
- **Mountford, Andrew: Can a brain drain be good for growth in the source economy?.** In: *Journal of Development Economics*, Vol. 53, No. 2, 1997, S. 287-303 (ISSN 0304-3878).  
 Abstract: "This paper analyzes the interaction between income distribution, human capital accumulation and migration. It shows that when migration is not a certainty, a brain drain may increase average productivity and equality in the source economy even though average productivity is a positive function of past average levels of human capital in an economy. It is also shown how the temporary possibility of emigration may permanently increase the average level of productivity of an economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: brain drain - Auswirkungen |1,3,4,6,8,15,16|; Wirtschaftswachstum |16,17|; Hochqualifizierte |2,7,12|; Produktivitätseffekte |3|; Humankapital |4|; Einkommensverteilung |6,9|; Auswanderung |2|; Bildungsinvestitionen |4,5,10|; Inländer |5|; Wanderungsmotivation |7,10,11|; Einkommensentwicklung |8,9,13|; Einkommensverteilung |13-15|; Verteilungsgerechtigkeit |14|; Bildungsertrag |11|; Wanderungspolitik |12|; Entwicklungsländer |1,17|  
 X 421 (k070727811, 2.8.2007)
- **Mountford, Andrew: Can a brain drain be good for growth?.** / Center for Economic Research, Tilburg (Hrsg.).– Tilburg, 1994 (CentER discussion paper : 1994-08) (<http://greywww.kub.nl:2080/greyfiles/center/1995/doc/8.pdf>).  
 Abstract: "This paper shows how a brain drain - the emigration of agents with a relatively high level of human

---

capital in an economy - can paradoxically increase the productivity of an economy where productivity is a function of the average level of human capital. The model uses Galor and Tsiddon's model of income distribution, endogenous human capital formation and growth, to analyze the interaction between income distribution and migration. The paradoxical positive effect of a brain drain on productivity occurs when successful emigration is not a certainty and when the increase in human capital accumulation by people wishing to become eligible to emigrate, causes a change in the long run income distribution which outweighs the decrease in human capital caused by the brain drain itself." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1,3,4,6,8]; Wirtschaftswachstum [1]; Hochqualifizierte [2,7,12]; Produktivitätseffekte [3]; Humankapital [4]; Einkommensverteilung [6,9]; Auswanderung [2]; Bildungsinvestitionen [4,5,10]; Inländer [5]; Wanderungsmotivation [7,10,11]; Einkommensentwicklung [8,9]; Bildungsertrag [11]; Wanderungspolitik [12]; Entwicklungsländer [1]  
(k070727810, 2.8.2007)

- Mountford, Andrew; Rapoport, Hillel: The brain drain and the world distribution of income and population. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2007 (CREAM discussion paper : 04/07)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_04\\_07.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_04_07.pdf)).

Abstract: "This paper models the evolution of the world distribution of income and shows that while the distribution of income per capita across economies in the world will be stable in the long run, the world distribution of population may be divergent. The paper then uses this model to analyze the impact of the current trend towards predominantly skilled emigration from poor to rich countries on fertility, human capital formation, and growth, in both the sending and receiving countries. It shows that in the long run, brain drain migration patterns may increase world inequality as relatively poor countries grow large in terms of population. In the short run however, it is possible for world inequality to fall due to rises in GDP per capita in large developing economies with low skilled emigration rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1]; brain drain - Auswirkungen [1-4,6,9,11,12,14,15,17]; Herkunftsland [2,7]; Einwanderungsland [3,8]; Arbeitsmigration [4,18]; Auswanderung [18]; Hochqualifizierte [4,5]; ausländische Arbeitnehmer [5]; Einkommensverteilung [6,10]; Einkommensentwicklung [9,10]; Bevölkerungsentwicklung [11]; Bevölkerungsstruktur [12,13]; Wirtschaftswachstum [14]; Humankapital [15]; Bildungsinvestitionen [15,16]; Geburtenhäufigkeit [17]; Welt [6,13]; Entwicklungsländer [7,16]; Industrieländer [8]

(k070727809, 2.8.2007)

- Moyen, Stéphane; Stähler, Nikolai: Unemployment insurance and the business cycle : prolong benefit entitlements in bad times?. / Deutsche Bundesbank, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2009 (Deutsche Bundesbank. Discussion Paper Series 1, Economic Studies : 30/2009) (ISBN 978-3-86558-573-8)

(<http://www.bundesbank.de/download/volkswirtschaft/dkp/2009/200930dkp.pdf>).

Abstract: "The aim of this paper is to study the optimal duration of unemployment benefit entitlement duration across the business cycle. We wonder if the entitlement duration should be prolonged in bad and shortened in good times. Because of consumption smoothing, such a countercyclical policy can be welfare-enhancing as long as it does not affect labor market adjustment too severely or even helps to reduce inefficiencies there. If, however, the labor market is quite inflexible already, procyclical behavior may be preferable. In a calibrated dynamic business cycle framework, we find that countercyclical benefit entitlement duration may be preferable in the US but not in Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Optimierung [1,10,11]; Lohnersatzleistungen [2]; Transferleistung [3]; Leistungsanspruch - Dauer [1-9]; Konjunkturabhängigkeit [4]; Konjunkturzyklus [5]; Beschäftigungseffekte [6]; Einkommenserwartung [7]; Verbraucherverhalten [8]; gesellschaftliche Wohlfahrt [9]; USA [10]; Europa [11]

(k091117r06, 26.11.2009)

- Moysan-Louazel, Anne; Podevin, Gerard: Une nouvelle dynamique des marchés du travail réglementés, à l'aune de trois professions. In: Formation Emploi, No. 102, 2008, S. 5-19 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "In diesem Beitrag wird die Dynamik einiger regulierter Arbeitsmärkte untersucht. Mehrere Faktoren deuten darauf hin, dass aufgrund der Notwendigkeit, neue Kandidaten anzuwerben und zu halten, derzeit tief greifende Veränderungen innerhalb einiger dieser Arbeitsmärkte stattfinden. Dies wird besonders deutlich bei den gesetzlich stark reglementierten Berufen, die in erster Linie in diesem Beitrag behandelt werden. Dennoch zeigt sich, dass die Veränderungen, die nur einzelne Regeln betreffen, nicht zur Öffnung dieser Märkte führen. Eine Öffnung dieser Berufe darf sich nicht nur auf die Zugänge beschränken, sondern impliziert ebenfalls, offen zu sein für neue Praktiken, für neue berufliche Aufstiegsformen sowie für eine neue Mobilität innerhalb der entsprechenden Berufsfelder." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"It is proposed here to study the dynamics of some regulated labour markets. The evidence suggests that many of these markets have recently been undergoing considerable changes due to the need to attract and retain suitable clients. These changes are especially visible in the case of the legally regulated professions, in which this paper focuses in particular. However, as the authors show, the regulatory changes which have been introduced have not necessarily opened up the markets in question. Opening up professions would mean not only increasing the inputs: it would also mean adopting new practices, creating new career paths and providing new scope for mobility in the respective occupational frameworks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fischerei [1]; Gesundheitswesen [2]; Krankenpflege [3]; Krankenpflegepersonal [4]; Wirtschaftsprüfer [5];

---

Berufswandel |1-12|; Zugangsvoraussetzung |6|; Regulierung |7|; Arbeitsmarktentwicklung |8|; Berufsverband |9|; Berufsbildung |10|; Berufsverlauf |11|; Frankreich |12|

Z 901 (k080825n02, 28.8.2008)

- Mrozek, Janusz; Taylor, Laura O.: What determines the value of life? : a meta-analysis. In: Journal of Policy Analysis and Management, Vol. 21, No. 2, 2002, S. 253-270 (ISSN 0276-8739).

Abstract: "A large literature has developed in which labor market contracts are used to estimate the value of a statistical life (VSL). Reported estimates of the VSL vary substantially, from less than \$100,000 to more than \$25 million. This research uses meta-analysis to quantitatively assess the VSL literature. Results from existing studies are pooled to identify the systematic relationships between VSL estimates and each study's particular features, such as the sample composition and research methods. This meta-analysis suggests that a VSL range of approximately \$1.5 million to \$2.5 million (in 1998 dollars) is what can be reasonably inferred from past labor-market studies when best practice assumptions are invoked. This range is considerably below many previous qualitative reviews of this literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Individuum |1-4|; Wertanalyse |1|; Risikoabschätzung |2|; Lebenserwartung |3|; Lohnhöhe |4|; Versicherungsmathematik |5|; USA |5|

X 406 (k080915f04, 24.9.2008)

- Mucke, Kerstin; Buhr, Regina: Flexibilisierung durch Anrechnung : auch in der beruflichen Bildung Lösungsansätze aus ANKOM. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 27, H. 4, 2008, S. 39-42 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Europäische Entwicklungen zielen auf verstärkte Zusammenarbeit im hochschulischen und beruflichen Bildungsbereich. Transparenz über unterschiedliche Abschlüsse und Zertifikate sind dabei Voraussetzungen, um Mobilität und Flexibilität im Bildungs- und Beschäftigungssystem zu gewährleisten. Während in diesem Sinne Veränderungen in der Studienstruktur an Hochschulen bereits umgesetzt wurden, befinden sich die Entwicklungen in der beruflichen Bildung zu mehr Transparenz und Flexibilität noch am Anfang. Im Rahmen der BMBF-Initiative 'Anrechnung beruflicher Kompetenzen auf Hochschulstudiengänge' (ANKOM) wurden erste Ansätze entwickelt, die durch eine Lernergebnisorientierung sowohl die Durchlässigkeit zwischen beruflicher und hochschulischer Bildung befördern als auch flexible Übergänge und Anschlüsse innerhalb der beruflichen Bildung entwickeln können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"European developments aim to achieve a greater degree of cooperation in the higher education sector and in the area of vocational training. As part of this process, transparency in respect of various qualifications and certificates represent prerequisites for the assurance of mobility and flexibility within the training and employment system. Within the scope of the Federal Ministry of Education and Research (BMBF) initiative 'Accreditation of vocational competences to higher education programmes' (ANCOM), initial approaches have been developed which use a learning outcomes based procedure both to foster permeability between vocational training and higher education and to facilitate flexible transitions and connections within vocational training itself." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem |1,15-19|; europäische Bildungspolitik |1-10|; Politikumsetzung |2|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |3,15|; Berufsausbildung - Flexibilität |4,16|; Anrechnung von Bildungsleistungen |5,11,13,14,17,21|; berufliche Qualifikation - Anerkennung |6,12,22|; Hochschulbildung |7,13,18|; Studium |8,14|; Berufsausbildung |9,11,12,19|; Studenten |20|; Berufserfahrung |20-22|; Europäische Union |10|

Z 494 (k080807n08, 11.8.2008)

- Mückenberger, Ulrich; Spangenberg, Ulrike; Warncke, Karin: Familienförderung und Gender Mainstreaming im Steuerrecht.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (Schriften zur Gleichstellung der Frau : 30) (ISBN 978-3-8329-2326-6).

Abstract: "Im Auftrag des Bundesfinanzministers wird ein Gesetzgebungsvorhaben zur steuerlichen Familienförderung auf seine Vereinbarkeit mit Maßstäben der Geschlechtergerechtigkeit untersucht. Im Gesetzgebungsverlauf werden geschlechterpolitische Wirkungsannahmen und die Beteiligung der Geschlechter an der Entscheidungsfindung beobachtet. Die rechtliche Geltung des Gender-Mainstreaming-Prinzips (GM) nach deutschem und nach Europarecht wird belegt. Entgegen der Annahme, GM sei eine unverbindliche Absichtserklärung, erweist sich, dass das Erfordernis der Geschlechtergerechtigkeit einen verbindlichen Rationalitätsmaßstab für gesetzgeberische Entscheidungsprozesse darstellt. Anhand internationaler Beispiele werden Empfehlungen unterbreitet, wie die familienpolitische Einkommenssteuergesetzgebung dem GM wirksam und angemessen Rechnung tragen kann: Sie muss Männern wie Frauen gleichermaßen Elternschaft und qualifizierte Berufstätigkeit erlauben und hierzu steuerliche Maßnahmen im Zusammenhang mit anderen Maßnahmen der Familienförderung - wie Kinder- und Seniorenbetreuung, familiengerechte Arbeits- und Arbeitszeitgestaltung usw. - ergreifen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Steuerrecht |1-22|; Gesetzgebung |1,28,29|; Steuerpolitik |2,27|; Familienpolitik |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Gender Mainstreaming |5,27,28|; Frauen |6,23,25|; Männer |7,24,26|; Elternschaft |8,23,24|; Chancengleichheit |9,25,26|; EU-Recht |10|; EU-Politik |11|; Antidiskriminierungsgesetz |12|; Verfassung |13|; Kindergeld |14|; Freibetrag |15|; personenbezogene Dienstleistungen |16|; Kinderbetreuung |17|; Ehepaare |18|; Eltern |19|; Familie |20|; Beruf und Familie |21|; Leitbild |22,29-40|; Steuerpolitik - internationaler Vergleich |30|; Bundesrepublik Deutschland |31|; Niederlande |32|; Schweden |33|; Kanada |34|; Österreich |35|; Großbritannien |36|; Dänemark |37|; Flandern |38|; Belgien |39|; Finnland |40|; Schweiz

470 BT 921 (k070801j01, 9.8.2007)

- Muehlberger, Ulrike: *Dependent self-employment : workers on the border between employment and self-employment.*– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2007 (ISBN 978-0-230-51549-9).

Abstract: Arbeitsbeziehungen an der Grenze zwischen abhängiger Beschäftigung und Selbständigkeit werden in dem Buch aus ökonomischer, soziologischer und rechtlicher Sicht betrachtet. Durch zunehmende Auslagerung von Arbeitsplätzen werden betriebliche Hierarchien durch marktliche Steuerungsformen ersetzt, wobei beim größten Teil des Outsourcings die ökonomische und hierarchische Abhängigkeit der ausgelagerten Arbeitskräfte vertraglich festgelegt ist. Die abhängige Beschäftigung Selbständiger wird in dem Buch aus der Sicht der Unternehmen und der Beschäftigten untersucht. Es wird der Frage nachgegangen, warum Unternehmen abhängige Selbständige beschäftigen, warum Beschäftigte diese Beschäftigungsform wählen und mit welchen formellen und informellen Mechanismen die Abhängigkeit hergestellt wird. Es wird untersucht, wer diese abhängige Selbständigen sind, und wie Unternehmen die Gratwanderung zwischen Kontrolle und Flexibilität in diesen Arbeitsbeziehungen bewältigen. (IAB)

"This book investigates work relationships on the border between employment and self-employment by bringing together economic, sociological and legal research approaches. The research finds an increase in subcontracting activities which appear to be replacing hierarchies in firms by market forms of governance. However, there is evidence that an increasing share of outsourcing activities is based on contracts where the outsourced worker is both economically dependent on the firm and in hierarchical subordination to it. *Dependent Self-Employment* addresses why firms deploy dependent self-employed workers, and explores why individuals supply this form of work. By questioning the informal and formal mechanism by which dependency is created, this text examines those who are the dependent self-employed workers, and how firms can solve the control-flexibility dilemma in these work relationships." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbständige |1-3|; abhängig Beschäftigte |1|; freie Mitarbeiter |2,4-16|; Beschäftigungsform |3,4,22|; outsourcing |5,17-20|; Arbeitsrecht |6|; Arbeitsbeziehungen |7,23|; Arbeitsvertrag |8|; innerbetriebliche Hierarchie |9|; Dienstleistungsbereich |10,20|; Versicherungsgewerbe |11,19|; Güterverkehr |12,18|; Transportgewerbe |13,17|; Transportberufe |14|; Organisationsstruktur |21|; Unternehmen |21-23|; Österreich |15|; Italien |16|  
96-14.0104 (k071015f09, 12.11.2007)

- Muehlberger, Ulrike; Pasqua, Silvia: *The "continuous collaborators" in Italy : hybrids between employment and self-employment?.* / Centre for Household, Income, Labour and Demographic Economics (Hrsg.).– Turin u.a., 2006 (CHILD working paper : 10/2006) ([http://www.child-centre.it/papers/child10\\_2006.pdf](http://www.child-centre.it/papers/child10_2006.pdf)).

Abstract: "Over the last decade Italy has seen a strong increase in the number of workers on the border between self-employment and employment. Depending on the data source the 'parasubordinati', i.e. workers with a 'contract of continuous collaboration' (collaborators) represented between 1.8% (ISTAT, 2004) and 5.3% (Alteri and Oteri, 2004) of the Italian labour force. Since most of them work only for one company and are, moreover, strongly integrated into the firm of the contract partner, we argue that the Italian labour and social security law strongly discriminates against these workers who are, in fact, very close to employees. We investigate whether and in what respect the group of the collaborators differs from the group of employees and the group of the self-employed using the Italian Labour Force Survey (ILFS) of 2004 (4th quarter). Additionally, we analyse the short-term labour market transitions of collaborators to other labour market statuses. In contrast to other European countries, these collaborators are not low qualified workers, but young, highly educated professionals. At the same time the contracts of continuous collaboration are not a port of entry into the labour market nor do we find that these contracts are a vehicle to more stable jobs. However, they seem to be a possibility for women to work part-time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Scheinselbständige |1-9,11-14|; abhängig Beschäftigte |3|; berufliche Selbständigkeit |4|; Beschäftigungsentwicklung |5|; Diskriminierung |6|; Arbeitsrecht |7|; Sozialrecht |8|; berufliche Mobilität |9|; freie Mitarbeiter |11|; outsourcing |12|; Arbeitsbeziehungen |13|; Werkvertragsarbeitnehmer |14,15|; atypische Beschäftigung |2|; Scheinwerkvertrag |15|; Italien |1|  
(k071015f07, 25.10.2007)

- Muehlberger, Ulrike; Pasqua, Silvia: *Workers on the border between employment and self-employment.* / International Centre for Economic Research (Hrsg.).– Torino, 2006 (International Centre for Economic Research. Working paper : 11/2006) (<http://www.icer.it/docs/wp2006/ICERwp11-06.pdf>).

Abstract: "The number of workers on the border between self-employment and employment strongly increased across Europe over the last decade. This paper investigates whether and in what respect these workers differ from employees and self-employed and analyses whether these work relationships are a stepping stone to more stable employment in the short-run using Italian data. Depending on the data source the 'para-subordinates' represent between 1.8% and 5.3% of the Italian labour force. Since most of them work only for one company and are strongly integrated into the firm of the contract partner, we argue that labour and social security law discriminates against these workers who are in fact very close to employees. We find that they are not low qualified workers, but young, highly educated professionals. At the same time these contracts are not a port of entry into the labour market nor do we find that they are a vehicle to more stable jobs. However, they are a possibility for women to work part-time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: abhängig Beschäftigte |1|; berufliche Selbständigkeit |1|; berufliche Mobilität |1,2|; Scheinselbständige |2-11,13|; Arbeitsrecht |3|; Sozialrecht |4|; Diskriminierung |5|; Hochqualifizierte |6|; freie Mitarbeiter |6,12|;

---

geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Teilzeitarbeit [8]; erwerbstätige Frauen [8]; Werkvertragsarbeitnehmer [9]; Berufsverlauf [10]; atypische Beschäftigung [11]; Arbeitskosten [12]; Kostensenkung [12]; Italien [13]  
(k071015f08, 13.12.2007)

- Muehleemann, Samuel; Schweri, Juerg; Winkelmann, Rainer; Wolter, Stefan C.: An empirical analysis of the decision to train apprentices. In: Labour, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 419-441 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "It is a widely held belief that apprenticeship training represents a net investment for training firms, the cost of which needs to be recouped after the training period. A new firm-level data set for Switzerland reveals large variation in net costs across firms and, remarkably, negative net costs for 60 per cent of all firms. We use these data to estimate the effect of net costs on the number of apprentices hired by a firm. The results show that the costs have a significant impact on the training decision but no significant influence on the number of apprentices, once the firm has decided to train. For policy purposes, these results indicate that subsidies for firms that already train apprentices would not boost the number of available training places." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ausbildungsverhalten [18-21]; betriebliche Berufsausbildung [3,5,11-13,16,18]; Kosten [12]; Kosten-Nutzen-Analyse [11,16,17]; Bildungsinvestitionen [10,13,14]; Investitionsverhalten [9,14]; Ausbildungsbetrieb [7,15]; Bildungsertrag [8]; Auszubildende - Quote [6,7]; Entscheidungsfindung [4,5,17,19]; Entscheidungskriterium [2,3]; Unternehmen [1,2,4,6,8-10,20]; Schweiz [1,15,16,21];  
Z 930 (k070829n10, 31.8.2007)
- Muehleemann, Samuel; Wolter, Stefan C.: Regional effects on employer-provided training: Evidence from apprenticeship training in Switzerland. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 135-147; 1241 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_muehleemann\\_wolter.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_muehleemann_wolter.pdf)).  
Abstract: "Der Aufsatz versucht, das Ausbildungsverhalten von Betrieben anhand von Unterschieden in regionalen Arbeitsmärkten, dem Bildungssystem und der Wirtschaftsstruktur besser erklären zu können. Anhand eines repräsentativen Datensatzes für Schweizer Betriebe kann gezeigt werden, dass Betriebe weniger oft Lernende ausbilden, wenn viele konkurrierende Firmen in der gleichen Region angesiedelt sind. Das lokale Angebot potentieller Lehrstellenbewerber und vor allem auch deren erwartete Qualität haben einen signifikant positiven Einfluss auf die Ausbildungstätigkeit der Betriebe, jedoch steht ein stark ausgebautes vollschulisches Bildungssystem in Konkurrenz mit der dualen Berufsbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This paper uses regional variation in labor markets, the industry structure and the education system to explain the training decisions of firms. Using a representative firm-level data set, the results show that firms are less likely to provide training if the number of competing firms situated in the same geographical area is high. Furthermore, the supply of potential apprentices affects the training decision positively through an improved matching process. In addition, the expected ability of apprentices also has a positive impact, whereas a more developed system of full-time schooling options for young people who have completed their compulsory schooling reduces the likelihood of a firm providing training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Betrieb [1,2]; Ausbildungsverhalten [1,3-6]; betriebliche Berufsausbildung [2,3,12-15,17]; regionale Disparität [4,13]; regionale Faktoren [5,14]; regionaler Arbeitsmarkt [6,7,9,15,16]; Wirtschaftsstruktur [7,8]; Wettbewerb [8]; Berufsbildungssystem [9-11]; duales System [10]; schulische Berufsausbildung [11]; Personalpolitik [12]; Bildungsökonomie [17]; Schweiz [1,14,16]  
Z 259 (k071213a03, 11.1.2008)
- Muehler, Grit; Beckmann, Michael; Schauenberg, Bernd: The returns to continuous training in Germany : new evidence from propensity score matching estimators. In: Review of Managerial Science, Vol. 1, No. 3, 2007, S. 209-235 (ISSN 1863-6683; ISSN 1863-6691).  
Abstract: "The paper examines the wage effects of continuous training programs using individual-level data from the German Socio Economic Panel (GSOEP). In order to account for selectivity in training participation we estimate average treatment effects (ATE and ATT) of general and firm-specific continuous training programs using several state-of-the-art propensity score matching (PSM) estimators. Additionally, we also apply a combined matching difference-in-differences (MDiD) estimator to account for unobserved individual characteristics (e.g. motivation, ability). While the estimated ATE and ATT for general training are significant ranging between about 4 and 7.5%, the corresponding wage effects of firm-specific training are mostly insignificant. Using the more appropriate MDiD estimator, however, we find a more precise and highly significant wage effect of about 5-6%, though only for general training and not for firm-specific training. These results are consistent with standard human capital theory insofar as general training is associated with larger wage increases than firm-specific training. Furthermore, we conclude that firms may intend to use specific training to adjust to new job requirements, while career-relevant changes may be conditioned to general training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Weiterbildung [1]; betriebliche Weiterbildung [2]; on-the-job training [3,6]; Qualifikationsanpassung [6]; Bildungsertrag [1-5]; Einkommenseffekte [4]; beruflicher Aufstieg [5]; Sozioökonomisches Panel;  
X 546 (k080801f05, 22.8.2008)
- Muellbauer, John; Cameron, Gavin: Why do employment rates differ across the regions of Britain?. In: Economic Outlook, Vol. 28, No. 5, 2004, S. 14-22 (ISSN 0140-489X; ISSN 1468-0319;).  
Abstract: "Both unemployment and non-employment in Great Britain fell steadily after 1999. The ratio of jobs to

---

the working age population - the employment rate - rose. But the increasing regional dispersion of employment rates remains a puzzle. By 2000-01, this dispersion was close to its 1974 and 1985 peak levels, though it has narrowed since 2001. This paper by John Muellbauer & Gavin Cameron<sup>1</sup> examines this puzzle in the context of different measures of the employment rate and examines what we know and what we do not know about what drives relative employment rates across the British regions. It summarises the findings from an econometric study and examines the outlook for relative employment across the British regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbsquote - Determinanten |1-15|; regionale Disparität |1,23,24|; regionale Faktoren |2,19-22|; regionaler Arbeitsmarkt |3,16-18,25-27|; Arbeitsmarktstruktur |4,16|; Wirtschaftsstruktur |5|; Lohnstruktur |6,17|; Immobilienmarkt |7|; Wohnungswirtschaft |8|; Landflucht |9|; Bevölkerungsstruktur |10,18,29|; Erwerbsbevölkerung |28,29|; Altersstruktur |11,28|; Steuersystem |12|; öffentliche Ausgaben |13|; Einkommensstruktur |14,19,25|; Arbeitsmarktentwicklung |20,23,26|; Beschäftigungsentwicklung |21,24,27|; Wechselkurs |15,22|; Großbritannien |1|;  
*X 544 (k080801f01, 11.8.2008)*

- **Mueller, Elisabeth; Spitz-Oener, Alexandra: Managerial ownership and company performance in German small and medium-sized private enterprises.** In: *German Economic Review*, Vol. 7, No. 2, 2006, S. 233-247 (ISSN 1465-6485).  
Abstract: We analyse the relationship between managerial ownership and company performance, testing the incentive and entrenchment hypothesis. Differently from previous literature, we focus on small and medium-sized private enterprises which constitute an important part of the German economy. We use a panel of 356 companies in the German business-related service sector for the years 1997-2000. Our findings are that performance, measured by survey-based profit information, is increasing in managerial ownership by up to around 40 per cent. We do not find a significant entrenchment effect, possibly because, at levels at which managers could become entrenched, they already bear a large proportion of the costs and have therefore an incentive to maximize company value.  
SW: Klein- und Mittelbetrieb |1-3|; Unternehmenserfolg |1|; Führungskräfte |2,4|; Unternehmer |3-5|; Eigentum |5|;  
*Z 1260 (k090626f07, 26.6.2009)*
- **Mueller, Pamela; Stel, Andre van; Storey, David J.: The effects of new firm formation on regional development over time : the case of Great Britain.** In: *Small Business Economics*, Vol. 30, No. 1, 2008, S. 59-71 (ISSN 0921-898X).  
Abstract: "This paper re-examines the link between new firm formation and subsequent employment growth. It investigates whether it is possible to have the wrong type of entrepreneurship-defined as new firm formation which leads to zero or even negative subsequent employment growth. It uses a very similar approach to that of Fritsch and Mueller (*Regional Studies*, 38(8), 961-976, 2004), confirming their findings that the employment impact of new firm formation is in three discrete phases. Then, using data for Great Britain, the paper shows the employment impact of new firm formation is significantly positive in the high-enterprise counties of Great Britain. However, for the low-enterprise counties, it shows that new firm formation has a negative effect on employment. Of the 15 low-enterprise regions, eight are Scottish (of nine Scottish regions in our data base) and three are North East Counties (of four). Our findings imply that having the 'wrong type of entrepreneurship' is indeed possible."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen |1,11,12,15|; Regionalentwicklung |1,2,5,8,9|; Wirtschaftswachstum |2-4|; regionale Disparität |3|; regionaler Vergleich |4,6|; Regionalökonomie |5-7,10,13,14|; Wettbewerbsfähigkeit |7|; Wirtschaftsstrukturwandel |8|; Innovationsfähigkeit |9,10|; Produktivitätseffekte |11,13|; Beschäftigungseffekte |12,14,16|; regionale Faktoren |15|; zusätzliche Arbeitsplätze |16|; Großbritannien |1|  
*Z 998 (k071228816, 7.1.2008)*
- **Mueser, Peter R.; Troske, Kenneth R.; Gorislavsky, Alexey: Using state administrative data to measure program performance.** In: *The Review of Economics and Statistics*, Vol. 89, No. 4, 2007, S. 761-783 (ISSN 0034-6535).  
Abstract: "We use administrative data from Missouri to examine the sensitivity of earnings impact estimates for a job training program based on alternative nonexperimental methods. We consider regression adjustment, Mahalanobis distance matching, and various methods using propensity-score matching, examining both cross-sectional estimates and difference-in-difference estimates. Specification tests suggest that the difference-in-difference estimator may provide a better measure of program impact. We find that propensity-score matching is most effective, but the detailed implementation is not of critical importance. Our analyses demonstrate that existing data can be used to obtain useful estimates of program impact." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Weiterbildungsförderung - Erfolgskontrolle |1,2,7,9|; Berufsbildungspolitik |1,3,10|; Wirkungsforschung |2-3,5,8|; Datenanalyse |5,7|; matching |8|; USA |9,10|  
*Z 061 (k080530a04, 2.6.2008)*
- **Muffels, Ruud; Luijkx, Ruud: Labour market mobility and employment security of male employees in Europe: 'trade-off' or 'flexicurity'?** In: *Work, Employment and Society*, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 221-242 (ISSN 0950-0170).  
Abstract: "The dominant view in economics is that increasing demands for flexibility on the labour market jeopardizes employment security. However, against the prediction of a negative relationship or a 'trade-off' between flexibility and security, there is evidence for a positive, mutually reinforcing relationship known as the 'flexicurity' thesis. Using comparative panel data for 14 European countries, we elaborate dynamic outcome

---

indicators for flexibility and employment security to assess the differences across countries and welfare regimes in balancing the two. We estimate transition models to explain the observed mobility patterns. The outcomes confirm the impact of the institutional set-up indicated by regime type on these transitions supporting the 'variety of capitalism' approach. The regulated Southern and Continental regimes perform worst and the unregulated Anglo-Saxon and Nordic regimes best in attaining high levels of flexibility and employment security simultaneously, though for both regimes with a small loss either in flexibility or in security." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |2,3|; atypische Beschäftigung |9|; Unsicherheit |8|; soziale Sicherheit |7|; berufliche Mobilität |6|; soziale Mobilität |5|; Arbeitskräfte |4-9|; Männer |4|; Wohlfahrtsstaat - Typologie |1,3|; Europäische Union |1,2|

Z 917 (k080725a05, 31.7.2008)

- Mugabushaka, Alexis-Michel (Hrsg.); Schomburg, Harald (Hrsg.); Teichler, Ulrich (Hrsg.): Higher education and work in Afrika : a comparative empirical study in selected countries. / Internationales Zentrum für Hochschulforschung, Kassel (Hrsg.). – Kassel, 2007 (Internationales Zentrum für Hochschulforschung. Werkstattberichte : 69) (ISBN 978-3-934377-54-7)

([http://www.uni-kassel.de/incher/v\\_pub/wb/wb69.pdf](http://www.uni-kassel.de/incher/v_pub/wb/wb69.pdf)).

Abstract: Der Werkstattbericht fasst die Ergebnisse einer Forschungszusammenarbeit mit afrikanischen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern zusammen, die bereits Ende der neunziger Jahre begonnen wurde. Die vergleichende Darstellung der Arbeitsmarktsituation von Hochschulabsolventen in Afrika basiert auf zehn Absolventenbefragungen in sechs afrikanischen Ländern (Ghana, Kenia, Malawi, Nigeria, Tansania und Uganda), die vom INCHER-Kassel koordiniert und wissenschaftlich begleitet wurden. INCHER-Kassel war darüber hinaus für die vergleichende Auswertung und Analyse der erhobenen Daten verantwortlich. Die Untersuchungen wurden im Rahmen des 'Study Programme on Higher Education Management in Africa' unter der Leitung der Association of African Universities (AAU) durchgeführt. Im ersten Teil des Berichts werden methodischer Aufbau und Bezugsrahmen der Untersuchungen erläutert, der zweite Teil umfasst vergleichende Analysen zu ausgewählten Themenbereichen u.a. Profil der Hochschulabsolventen und ihre Beurteilung der Qualität der Hochschulausbildung, Übergang von der Hochschule in die Arbeitswelt, Beschäftigungssituation und berufliche Selbständigkeit von Hochschulabsolventen. (IAB)

Contents: Ulrich Teichler: Improving the knowledge base on higher education and society in Africa: introductory remarks (7-10); Alexis-Michel Mugabushaka, Harald Schomburg, Ulrich Teichler: Background and aims of the analysis of African graduates' employment and work (11-18); Alexis-Michel Mugabushaka: African graduate surveys: the contextual framework (19-34); Alexis-Michel Mugabushaka: The methodology of African graduate surveys: study design and tracing strategies (35-46); Alexis-Michel Mugabushaka, Christy Omoifo: The fortunate few's picture: a socio-biographical profile of the african graduates (47-60); Alexis-Michel Mugabushaka, Christy Omoifo: Graduates' view on the quality of higher education in Africa (61-76); Kenneth Omeje: Transition from study to work: African graduates' experiences (77-94); Erasmus Kaijage: Employment and work of African graduates: an empirical analysis in six countries (95-110); Harald Schomburg: Work orientation, job satisfaction and professional success of graduates from African universities (111-126); Alexis-Michel Mugabushaka: Self-employment among African graduates: the cases of Ghana and Nigeria (127-138). ((en))

SW: Hochschulbildung |1|; Hochschulabsolventen |2,9-15|; Ausbildungszufriedenheit |9|; Berufseinmündung |10|; Arbeitsmarkt |11|; Akademiker |3|; Arbeitszufriedenheit |12|; Berufserfolg |13|; berufliche Selbständigkeit |14|; beruflicher Verbleib |15|; Ghana |4|; Kenia |5|; Nigeria |6|; Tansania |7|; Uganda |8|; Afrika |1-8|

95-13.0103 (k080115f01, 30.1.2008)

- Mühlböck, Vanessa: Geschlechtergerechtigkeit des Einkommensteuersystems : Mythos oder Wahrheit?. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 35, H. 1, 2009, S. 45-64 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Anhand eines Vergleichs des österreichischen Einkommensbesteuerungssystems der Individualbesteuerung und des französischen Familiensplittingsystems kann gezeigt werden, dass ein Familiensplittingmodell nicht frauen- und familienfreundlich ist, sondern vielmehr Alleinverdienende mit hohem Einkommen steuerlich begünstigt. Weiters ist festzustellen, dass Alleinverdienende vorwiegend männlich und im oberen Einkommensbereich vorzufinden sind. Dies und die Tatsache, dass von derartigen Besteuerungsmodellen negative Arbeitsanreize auf Zuverdienerinnen ausgehen, lässt darauf schließen, dass solche Modelle keine Förderung der Geschlechtergerechtigkeit bewirken. Doch auch das österreichische Einkommensteuersystem, obschon ein System der Individualbesteuerung, ist keineswegs gendertgerecht. Aufgrund von Analysen diverser Steuerstatistiken offenbart sich, dass steuerfreie Einkommensbestandteile bei Frauen ein geringeres Ausmaß annehmen als bei Männern. Frauen beziehen weiters im Durchschnitt nur 61,3% des Einkommens des durchschnittlichen Männereinkommens, wodurch für sie die Zugänglichkeit gewisser Steuerbegünstigungen erschwert wird und die daraus resultierende steuerliche Wirkung für sie geringer ist. Von Gendertgerechtigkeit kann somit wegen der spezifischen Ausgestaltung des Einkommensteuersystems selbst in Österreich nicht gesprochen werden. Um eine solche zu verwirklichen, wären Maßnahmen von Nöten, die die wirtschaftliche Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben induzieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensteuer - Konzeption |1-9|; Steuerpolitik - internationaler Vergleich |1,14-21|; Steuerrecht |2|; Familie |10,16|; allein Stehende |11,17|; allein Erziehende |12,18|; Besteuerung |3,10-12,19|; Steuerentlastung |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,20|; Frauenerwerbstätigkeit |6,13,21|; Anreizsystem |7,13|; Österreich |8,14|; Frankreich |9,15|

Z 665 (k090428a01, 4.5.2009)

- Mühlemann, Samuel; Wolter, Stefan C.; Fuhrer, Marc; Wüest, Adrian: Lehrlingsausbildung - ökonomisch betrachtet : Ergebnisse der zweiten Kosten-Nutzen-Studie.– Zürich u.a. : Rüegger, 2007 (Beiträge zur Bildungsökonomie : 03) (ISBN 978-3-7253-0886-6).

Abstract: "Das Buch stellt die Ergebnisse der zweiten repräsentativen Erhebung von Kosten und Nutzen der Lehrlingsausbildung aus betrieblicher Sicht vor. Befragt worden sind rund 2400 auszubildende und mehr als 1800 nicht auszubildende Betriebe. Die empirischen Befunde zeigen, dass die überwiegende Zahl der auszubildenden Betriebe es auch in einem konjunkturell schwierigen Umfeld schaffen, die Lehrlingsausbildung kostendeckend durchzuführen. Der Grund dafür, dass sich dieser günstigen Ausgangslage für die auszubildenden Betriebe zum Trotz viele Unternehmen nicht in der Lehrlingsausbildung engagieren, liegt aber darin, dass sich diese eben nur für Betriebe mit spezifischen Rahmen- und Produktionsbedingungen lohnt. Betriebe, deren Strukturen es nicht erlauben, Lernende während der Ausbildung gewinnbringend im Produktionsprozess einzusetzen, können die Investitionen in die Lehrlingsausbildung nicht kompensieren und entscheiden sich deshalb gegen eine Ausbildungstätigkeit. Zum ersten Mal in einer Kosten-Nutzen-Analyse der Lehrlingsausbildung wurde auch den Qualifikationen der Lernenden spezielle Aufmerksamkeit geschenkt. Es zeigt sich, dass die Ausbildungspolitik der Betriebe entscheidend davon abhängt, ob sie von der Lehrlingsausbildung während der Lehrzeit einen Nettonutzen oder Nettokosten zu erwarten haben. Im ersten Fall sind Betriebe eher bereit, in die schwächsten Lernenden zusätzliche Ausbildungsstunden zu investieren, während im zweiten Fall eher die besten Lernenden gefördert werden. Diese Unterschiede in der Förderung der Lernenden schlagen sich dann natürlich in der Wahrscheinlichkeit eines Lehrabbruchs, in den Resultaten bei der Lehrabschlussprüfung oder auch in der Übernahmequote des Betriebes nieder und sind von grösster bildungspolitischer Bedeutung. Das Buch richtet sich an alle Akteure im Berufsbildungswesen sowie an Bildungsforschende." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Berufsausbildung |1,2,16-19|; Ausbildungsbetrieb |3-6,18,20|; ökonomische Faktoren |1|; Kosten-Nutzen-Analyse |2,3,7|; Betriebsgröße |4|; Wirtschaftszweige |5|; Region |6|; Auszubildende |7-15,21|; Lohnkosten |8|; Ausbildungseignung |9|; Berufseignung |10|; Ausbildungsabbruch |11|; Ausbildungsabschluss |12|; ökonomische Bildung |13|; überbetriebliche Ausbildung |14,17|; Ausbildungsverbund |15,16|; Schweiz |19-21| 93-21.0102 (k071009f05, 7.11.2007)
- Mühler, Grit; Beckmann, Michael; Schauenberg, Bernd: The returns to continuous training in Germany : new evidence from propensity score matching estimators. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-048)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070910n07.pdf>).

Abstract: "The paper examines the wage effects of continuous training programs using individual-level data from the German Socio Economic Panel (GSOEP). In order to account for selectivity in training participation we estimate average treatment effects (ATE and ATT) of general and firm-specific continuous training programs using several state-of-the-art propensity score matching (PSM) estimators. Additionally, we also apply a combined matching difference-in-differences (MDiD) estimator to account for unobserved individual characteristics (e.g. motivation, ability). While the estimated ATE and ATT for general training are significant ranging between about 4 and 7.5 %, the corresponding wage effects of firm-specific training are mostly insignificant. Using the more appropriate MDiD estimator, however, we find a more precise and highly significant wage effect of about 5 to 6 %, though only for general training and not for firm-specific training. These results are consistent with standard human capital theory insofar as general training is associated with larger wage increases than firm-specific training. Furthermore, we conclude that firms may intend to use specific training to adjust to new job requirements, while career-relevant changes may be conditioned to general training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung |1|; betriebliche Weiterbildung |2|; on-the-job training |3,6|; Qualifikationsanpassung |6|; Bildungsertrag |1-5|; Einkommenseffekte |4|; beruflicher Aufstieg |5|; Sozioökonomisches Panel; (k070910n07, 17.9.2007)
- Mukherjee, Arijit: Unionised labour market and strategic production decision of a multinational. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 532, 2008, S. 1621-1639 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "I show that a foreign firm may sell the same product through both foreign direct investment (FDI) and export, and this decision depends on the size of the product market. It happens irrespective of whether the labour market in the domestic country or in the foreign country is unionised. Unlike the existing works focusing on risk diversification in presence of demand or cost uncertainty, I explain the co-existence of FDI and export in a world with certainty. The endogenous determination of the wage rate plays an important role for my results. My analysis shows the effects of the fixed cost of FDI and competition in the product market on the production strategy of the foreign firm." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen |1,2|; Auslandsinvestitionen |1,3,4,8,16|; Export |2,3,5,15|; Absatzmarkt |6|; Entscheidungsfindung - Determinanten |4-7,9,12-14|; Produktionsverlagerung |7,8|; Gewerkschaft |9|; Organisationsgrad |9-11|; Herkunftsland |10|; Ausland |11|; Lohnfindung |12|; Lohnquote |13|; Wettbewerbsbedingungen |14|; Substitutionselastizität |3|; Investitionstheorie |16|; Außenhandelstheorie |15|; Z 019 (k081010502, 16.10.2008)
- Mulhern, Alan: Spanish internal migration : is there anything new so say?. In: Spatial Economic Analysis, Vol. 4, No. 1, 2009, S. 103-120 (ISSN 1742-1772).

Abstract: "Spanish internal migration has long been resistant to traditional economic explanations. However, this



---

paper examines the data for the period 1999-2006 after considerable in the Spanish economy. Moreover, it examines migration at the disaggregated level of Spanish provinces rather than regions, the usual unit of measurement. Using a spatial error model as well as a spatial autoregression model it finds the differentials in wages and unemployment between provinces to be significant explanatory variables. House prices are also important in accounting for the dynamics of internal migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung |1-8|; regionaler Vergleich |1,9-11|; Arbeitsmarktentwicklung |2,12,17|; Binnenwanderung - Ursache |10,12-15|; Binnenwanderung - Auswirkungen |11,16-18,20|; Migrationstheorie |3,13,16|; Ökonometrie |4|; Lohnunterschied |14|; Arbeitslosigkeit |15|; berufliche Mobilität |5,18,19|; regionale Mobilität |6,19-21|; Mobilitätsbereitschaft |7,21|; Spanien |8,9|

Z 1941 (k090427n08, 29.4.2009)

- Müller, Bettina: Ability matching and survival of start-ups. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-041)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090810p14.pdf>).

Abstract: "In this paper, I analyse how the survival of new firms is affected by the average ability level in the founding team, the team size, team members' homogeneity with respect to ability, and team members' heterogeneity with respect to education. As a theoretical basis, I apply the O-ring theory (Kremer (1993)). Using a rich employer-employee data set on the whole population of Danish firms founded in 1998, I find that the average ability level in a team and the team size have positive effects on firm survival. Having a team at all is the most crucial factor for the probability of survival of young firms. The degree of homogeneity with respect to ability and the degree of heterogeneity with respect to educations have no effect on the survival probability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,8|; Unternehmenserfolg - Determinanten |1-3,7|; Unternehmer |4-6|; Teamarbeit |2,4|; unternehmerische Qualifikation |3,5|; Qualifikationsstruktur |6|; Dänemark |7,8|

(k090810p14, 19.8.2009)

- Müller, Christoph: Berufliche Fort- und Weiterbildung als Basis für eine individuelle Karriereplanung. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 6, 2008, S. 19-23 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Berufliche Fort- und Weiterbildung wird zunehmend zur Voraussetzung für die Individualisierung der Karriereplanung. Arbeitnehmer haben durch privates Engagement vielfältige Optionen, ihre berufliche Karriere zu beeinflussen. Besonders jüngere Berufstätige können je nach Weiterbildungsdauer mit einem positiven Einkommenseffekt rechnen. Der Beitrag diskutiert die individuellen Motivationen und beruflichen Hintergründe von Teilnehmern der Fortbildungsprofile 'Technische(r) Betriebswirt/-in', 'Geprüfte(r) Industriefachwirt/-in', 'Geprüfte(r) Bilanzbuchhalter/-in' und 'Controller/-in'. Die Erhebung entstand im Rahmen des Forschungsprojektes 'ANKOM - Anrechnung beruflich erworbener Kompetenzen auf Hochschulstudiengänge' am Fachbereich Wirtschaft der Fachhochschule Bielefeld und belegt bezüglich der individuellen Zugangsvariablen sowohl Überschneidungen als auch kennzeichnende Unterschiede zwischen den vier Profilen. (IAB)

SW: Berufswegplanung |1,2,4|; Berufsverlauf |1|; Weiterbildung |2,3,15|; Bildungsplanung - Determinanten |3,5,6,11-14|; Individualisierung |4|; beruflicher Aufstieg |5|; kaufmännische Berufe |6-10|; Bilanzbuchhalter |7|; Controller |8|; Betriebswirt |9|; Industriefachwirt |10|; Arbeitszufriedenheit |11|; Berufsaussichten |12|; Einkommenseffekte |13|; Bildungsertrag |13|; Weiterbildungsbereitschaft |14|; Teilnehmer |15|; Studienmotivation |15|;

Z 080 (k080616501, 25.6.2008)

- Müller, Dana: Der Traum einer kontinuierlichen Beschäftigung : Erwerbsunterbrechungen bei Männern und Frauen. In: Szydlik, Marc (Hrsg.): Flexibilisierung : Folgen für Arbeit und Familie. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 47-67 (Sozialstrukturanalyse) (ISBN 978-3-531-15216-5).

Abstract: "Der Beitrag untersucht, ob die am Arbeitsmarkt in Deutschland lange vorherrschende kontinuierliche Beschäftigung heute noch möglich oder eher zu einem Traum geworden ist. Hierbei wird zunächst der Wandel von Erwerbsverläufen der letzten fünf Jahrzehnte unter Berücksichtigung der sozialstrukturellen Veränderungen in Deutschland zusammenfassend beschrieben. Den theoretischen Hintergrund bildet hierbei die Diskussion zur Institutionalisierung versus De-Institutionalisierung von Lebensverläufen. Während bis Anfang der 1970er Jahre der institutionalisierte Lebenslauf dominierte, kam es anschließend - einhergehend mit strukturellen Veränderungen, z.B. der Zunahme der Frauenerwerbstätigkeit, der Ausdehnung des tertiären Sektors oder der Produktionsverlagerung ins Ausland - zu einem Stillstand der Institutionalisierung. Eine Anpassung an die veränderten Rahmenbedingungen führte zu einem Wandel von Lebens- und Erwerbsverläufen. Das Aufbrechen bestehender starrer institutioneller Regelungen wird als Prozess der De-Institutionalisierung des Lebensverlaufs interpretiert. Nach den theoretischen Erläuterungen erfolgt in einem zweiten Schritt die empirische Untersuchung zum Wandel von Erwerbsverläufen. Vier Kohorten werden hinsichtlich verschiedener Statusübergänge (z.B. Eintritt in den Erwerbsverlauf) und Statuspassagen (z.B. Dauer der Arbeitslosigkeit) analysiert. Im Mittelpunkt steht hierbei die Betrachtung des gesamten Erwerbsverlaufs von Männern und Frauen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsunterbrechung |1,2,14,21,22|; erwerbstätige Frauen |1,3,7,9,11,16,18|; erwerbstätige Männer |2,4,8,10,12,17,19|; Berufsverlauf |3-6,13,15|; sozialer Wandel |5|; Lebenslauf |6|; Berufseinmündung |7,8|; Arbeitslosigkeit |9,10|; Arbeitslosigkeitsdauer |11,12|; geschlechtsspezifische Faktoren |13,14|; IAB-

---

Beschäftigtenstichprobe |15|; Beschäftigungsdauer |16,17|; beruflicher Status |18-20|; Statusmobilität |20|; Elternschaft |21|; Mütter |22|;

686.0103, 0;>>

686.0103, 1;>> (k061201f05, 12.11.2007)

- Müller, Dana; Sproß, Cornelia: Gleichstellung in Europa: Andere Länder sind weiter als Deutschland. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 30-37 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: "Gleichstellung ist ein Thema, das in ganz Europa diskutiert wird. Frauen und Männer sind de jure in allen Ländern der Europäischen Union gleichberechtigt. Aber sind sie im realen Arbeitsleben gleichgestellt? Ihre Beteiligung am Erwerbsleben, ihre Chancen auf Vollzeitstellen und gute Entlohnung sind nicht überall gleich entwickelt. Ebenso weit auseinander liegt oft das Risiko, arbeitslos oder langzeitarbeitslos zu werden. Wo steht Deutschland hier im Vergleich zu seinen europäischen Nachbarn?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Gleichstellung - internationaler Vergleich |1-5|; erwerbstätige Frauen |1,6-9|; Erwerbsquote |2,7|; Arbeitslosenquote |3,8|; Lohnunterschied |4,9|; Europäische Union |5,6|;  
Z 1358 (k090615n14, 18.6.2009)
- Müller, Dirk: Crashkurs: Weltwirtschaftskrise oder Jahrhundertchance? : wie Sie das Beste aus Ihrem Geld machen.– München : Droemer Knaur, 2009 (ISBN 978-3-426-27506-1).  
SW: Wirtschaftskrise; Finanzkrise;  
90-306.0129 (k090205f01, 13.5.2009)
- Müller, Hans-Peter (Hrsg.); Schmid, Michael (Hrsg.): Hauptwerke der Ungleichheitsforschung.– Wiesbaden : Westdeutscher Verlag, 2003 (ISBN 3-531-13320-9).  
Abstract: Die Frage nach den Ursachen und Bedingungen der sozialen Ungleichheit zählt zu den zentralen Themen der Soziologie - von den Autoren ebenso knapp wie treffend zusammengefasst: 'Wer bekommt was, wie und warum?' (6) Der Band bietet einen Überblick über die wichtigsten Werke zum Thema und will damit die wesentlichen Ansatzpunkte, Konzepte und Argumentationsfiguren in dieser Frage verdeutlichen. Das Spektrum der weit über 100 Autoren umfasst neuere Theoretiker wie Bourdieu, Foucault, Habermas und Dahrendorf, richtungsweisende Studien wie etwa von Becker-Schmidt sowie Klassiker wie Geiger, Marx und Rousseau. Dabei werden Kurzzusammenfassungen dieser Werke (keine Originaltexte) präsentiert, die nach Autorennamen alphabetisch geordnet sind. (ZPol, VS)  
SW: soziale Ungleichheit - Determinanten |1,3,9|; soziale Ungleichheit - Ursache |2,4,10|; Sozialforschung |1,2,5-8,12|; Soziologie |3,4|; Forschungsansatz |5|; Forschungsergebnis |6,14|; soziale Gerechtigkeit |7|; Sozialstruktur |8|; empirische Sozialforschung |9-11,13|; Forschungsmethode |11|; Lexikon |12-14|; Gesellschaftstheorie |15|; Klassengesellschaft |15-17|; soziale Klasse |16|; soziale Schichtung |17|;  
65.0103 (k081124f01, 28.11.2008)
- Müller, Hans-Peter: Max Weber : eine Einführung in sein Werk.– Köln u.a. : Böhlau, 2007 (UTB : 2952) (ISBN 978-3-412-20011-4; ISBN 978-3-8252-2952-8).  
Abstract: "Max Weber war vermutlich der letzte Universalgelehrte des 19. und frühen 20. Jahrhunderts, der gleichermaßen als Ökonom, Jurist, Historiker, Politikwissenschaftler, Soziologe und sogar als Philosoph gelten kann. Sein Werk gehört mit zu dem Besten, was die Soziologie hervorgebracht hat. Die leitende Problemstellung sowie die Einheit seines Werkes sind indes nicht leicht auszumachen. Die vorliegende Einführung setzt sich zum Ziel, das Charakteristische in Max Webers Werk anschaulich herauszuarbeiten und den Zusammenhang zwischen Theorie, Methode, Analyse und Gesellschaftskritik aufzuzeigen. Das Buch bietet eine Gesamtschau auf Max Weber, die die komplexen Wechselbeziehungen zwischen Leben und Werk verständlich macht."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Weber, Max |1-4|; Soziologie |1|; Soziologie - Theorie |2,5,6,8-13,15-18|; Theoriebildung |5|; Lebenslauf |3|; Forschungsmethode |4|; Ethik |6,7|; Protestantismus |7,8|; Wissenschaftstheorie |9|; Bürokratie |10|; Herrschaft |11|; Wirtschaftsethik |12|; Wertorientierung |13,14|; Freiheit |14,15|; politische Soziologie |16|; Wirtschaftssoziologie |17|; Gesellschaftstheorie |18|;  
611.0174 (k090429j03, 7.5.2009)
- Müller, Hans-Peter; Wilke, Manfred: Verdrängte Beruflichkeit - Renaissance des Berufsprinzips?. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 4, 2008, S. 376-401 (ISSN 0943-2779).  
Abstract: "Die jüngsten Erfolge von Berufsgewerkschaften sind eine Tatsache. Der Essay geht der Frage nach, ob man es hier nicht mit einem dreifachen Phänomen der 'verdrängten Beruflichkeit' in der gewerkschaftlichen Organisationsgeschichte, ihrer Historiographie und der korrespondierenden Industriosociologie zu tun hat. Der Beitrag plädiert dafür, der Bedeutung von Beruflichkeit und Berufsprinzip als Medium der Bindung der Mitglieder an die Organisation wieder größere Aufmerksamkeit zu widmen und unter diesem Aspekt die aktuellen Erfolge von Berufsgewerkschaften nicht nur zu kritisieren oder abzulehnen, sondern ernst zu nehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The recent successes of professional unions are undeniable. This essay poses the question whether there is a triple phenomenon of 'excluded professionalism' within (German) union history, its historiography and corresponding industrial sociology. The article argues there is a need for greater attention to professions and professionalism as principles binding union members to representative organizations, and therefore to learn from the current success of these unions instead of criticizing or even rejecting them." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

---

SW: Beruf - Begriff [1-4]; Berufskonzept [5-9,17]; gesellschaftliche Einstellungen [1,5]; Industriesoziologie [2,6]; Gewerkschaftsarbeit [3,17-20]; Gewerkschaft [10-14]; Berufsgruppe [10,18]; Identität [7,11]; Gewerkschaft - historische Entwicklung [15,16,19]; 19. Jahrhundert [15]; 20. Jahrhundert [16]; Tarifpolitik [12,20]; Organisationsprinzip [13]; organisatorischer Wandel [14]; Erwerbsarbeit [8]; Professionalisierung [4,9];  
Z 1144 (k081127a04, 4.12.2008)

- Müller, Jörg; Sittig, Peter: Adverse Selektion in der Einwanderung und ihre Bekämpfung im Rahmen von § 16 AufenthG : eine juristisch-ökonomische Analyse. In: Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik, Jg. 29, H. 4, 2009, S. 128-131 (ISSN 0721-5746).  
Abstract: "Im vorliegenden Beitrag soll nachgewiesen werden, dass adverse Selektion bei der Zuzugsentscheidung ausländischer Fachkräfte eine Rolle spielt. Darauf aufbauend wird analysiert, inwieweit die Zuwanderungsregelungen in der Lage sind, dieser Problematik durch die gezielte Vereinfachung von Studienaufenthalten ausländischer Studierender zu begegnen. Die Autoren zeigen, dass die Bestimmungen des diesbezüglichen § 16 AufenthG zwar prinzipiell richtig aber insgesamt zu zögerlich sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Fachkräfte [1,2]; ausländische Arbeitnehmer [1,3,4,7]; Einwanderung [4]; Wanderungsmotivation [2,8,10]; Einwanderungspolitik [3,9]; ausländische Studenten [5]; ökonomische Faktoren [8]; Anreizsystem [9]; Humankapitalansatz [10]; Rekrutierung [5,6]; Hochschulabsolventen [6,7];  
Z 759 (k090525801, 27.5.2009)
- Müller, Kai-Uwe: How robust are simulated employment effects of a legal minimum wage in Germany? : a comparison of different data sources and assumptions. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 900) (ISSN 1619-4535)  
(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/99964/dp900.pdf>).  
Abstract: "Several empirical minimum wage studies have recently been published that simulate employment effects of a federal minimum wage in Germany. We disentangle various factors that explain the variation in previous simulation results. Based on data from the German Socio- Economic Panel and the newly available 'Verdienststrukturerhebung 2006' we conduct robustness analyses that systematically test the range in the outcomes of different labor demand simulations. We find that labor demand effects are sensitive to measurement errors in wages, the representativeness of the sample with respect to several types of labor inputs as well as estimated and assumed labor demand and output price elasticities. Interactions of those determinants may lead to substantial differences in simulation outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mindestlohn [1,2]; Beschäftigungseffekte [1,3-5]; Sozioökonomisches Panel [2]; Arbeitskräftenachfrage [3]; Simulation [4,6,7]; quantitative Methode [5]; empirische Forschung [5]; Datengewinnung [6]; Fehler [7]; Repräsentativität [6];  
(k090707p04, 16.7.2009)
- Müller, Kai-Uwe: Individual and regional determinants of receiving unemployment benefit sanctions in Germany. In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 1, H. 3-4, 2007, S. 275-286 (ISSN 1863-8155).  
Abstract: "Der Beitrag untersucht individuelle und regionale Determinanten von Sanktionen, die Unterstützungsleistungen arbeitsloser Leistungsempfänger in Deutschland mindern. Auf Basis von Geschäftsdaten der Bundesagentur für Arbeit wird ein multivariates Abgangsratemodell für die Übergänge in eine Sanktion in diskreter Zeit spezifiziert, das unbeobachtete Heterogenität auf individueller und regionaler Ebene kontrolliert. Das individuelle Sanktionsrisiko ist neben individuellen Merkmalen und dem Verhalten des Arbeitslosen von der Sanktionierungsintensität der regionalen Arbeitsagenturen abhängig." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The paper analyzes the individual and regional determinants of unemployment benefit sanctions in Germany. On the basis of an administrative data set a multilevel hazard rate model in discrete time for the transitions into a sanction is estimated, controlling for unobserved heterogeneity on the individual and regional level. It is shown that certain benefit recipients, e.g. younger people, are more likely to receive sanctions than e.g. older, disabled, or skilled individuals. Moreover, the risk of being sanctioned not only depends on individual characteristics but is also influenced by the sanction policies of the employment agencies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Leistungskürzung [3,4]; Leistungsempfänger [1,2]; Arbeitslose [1]; regionale Faktoren; Sanktion - Risiko [1,3,5-9]; Persönlichkeitsmerkmale [5]; Integrierte Erwerbsbiografien [6]; Regionalpolitik [7]; Arbeitsagenturen [7]; Arbeitslosenunterstützung [2,4]; sozioökonomische Faktoren [8]; altersspezifische Faktoren [9]; Risikobereitschaft [5];  
Z 271 (k080211806, 13.2.2008)
- Müller, Kai-Uwe: Observed and unobserved determinants of unemployment insurance benefit sanctions in Germany : evidence from matched individual and regional administrative data. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2007-107) (ISSN 1011-9523)  
(<http://skylla.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-107.pdf>).  
Abstract: "Der Beitrag untersucht individuelle und regionale Determinanten von Sanktionen, die

---

Unterstützungsleistungen arbeitsloser Leistungsempfänger in Deutschland mindern. Auf Basis von neu verfügbaren Geschäftsdaten der Bundesagentur für Arbeit werden sanktionierte und unsanktionierte Leistungsempfänger verglichen. Zudem wird ein multivariates Abgangsratenmodell in diskreter Zeit spezifiziert, das unbeobachtete Heterogenität auf individueller und regionaler Ebene kontrolliert. Dabei zeigt sich, dass Arbeitslose in ganz unterschiedlichem Maße von Sanktionen betroffen sind: Beispielsweise erhalten jüngere Menschen unter 25 Jahren Sanktionen mit höherer Wahrscheinlichkeit als Ältere über 50 Jahre, Schwerbehinderte oder hoch qualifizierte Leistungsempfänger. Das individuelle Sanktionsrisiko ist nicht ausschließlich vom Verhalten des Arbeitslosen, sondern ebenso von der Sanktionierungspolitik der regionalen Arbeitsagenturen abhängig." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper analyzes the individual and regional determinants of unemployment benefit sanctions in Germany. On the basis of an administrative data set a multilevel hazard rate model in discrete time for the transitions into a sanction is estimated, controlling for unobserved heterogeneity on the individual and regional level. It is shown that certain benefit recipients, e.g. younger people, are more likely to receive sanctions than e.g. older, disabled, or skilled individuals. Moreover, the risk of being sanctioned not only depends on individual characteristics but is also influenced by the sanction policies of the employment agencies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungskürzung - Determinanten [1,2,5,6,10,11,13,14]; Arbeitslosenunterstützung [1]; Leistungsempfänger [2-4,7,9]; Sanktion [3]; Sperrzeit [4]; regionale Faktoren [5]; demografische Faktoren [6-8]; Lebensalter [8]; berufliche Qualifikation [9]; Integrierte Erwerbsbiografien [10]; regionaler Vergleich [11,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; sozioökonomische Faktoren [14]; Qualifikationsniveau [9]; Ostdeutschland [12]; Westdeutschland [12]

(k070712p02, 18.7.2007)

- Müller, Kai-Uwe: Wie groß sind die Beschäftigungsverluste aufgrund eines allgemeinen Mindestlohns?. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 26, 2009, S. 430-433 (ISSN 0012-1304).  
Abstract: "In den letzten Jahren sind verschiedene empirische Studien zu den Beschäftigungswirkungen eines gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland erschienen. Die Bandbreite der simulierten Job-Verluste reicht von 140 000 bis 1,2 Millionen. Eine neue Studie des DIW Berlin auf der Basis von Daten des Sozio-oekonomischen Panels und der Verdienststrukturerhebung 2006 zeigt, dass die simulierten Nachfrageeffekte sehr sensitiv auf Messfehler bei den Stundenlöhnen, Eingrenzungen der verwendeten Stichprobe und die unterstellten Elastizitäten der Arbeitsnachfrage reagieren. Ein allgemeiner Mindestlohn von 7,50 Euro hätte nach dieser Untersuchung eher moderate Arbeitsplatzverluste in Höhe von rund 290 000 zur Folge." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lohnpolitik [1]; Beschäftigungseffekte [1,7]; Mindestlohn - Auswirkungen [2-4,10]; Arbeitsplatzabbau [2]; Niedriglohngruppe [3]; Niedriglohn [6]; Arbeitskräftenachfrage [4-6]; Nachfrageentwicklung [5]; Arbeitsmarktforschung [7-10]; Forschungsmethode [8]; Forschungsergebnis [9];  
Z 016 (k090629n03, 1.7.2009)
- Müller, Kai-Uwe; Steiner, Viktor: Imposed benefit sanctions and the unemployment-to-employment transition : the German experience. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 792) (ISSN 1619-4535)  
(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/83472/dp792.pdf>).  
Abstract: "We analyze the effect of imposed benefit sanctions on the unemployment-to-employment transition of unemployed people entitled to unemployment compensation on the basis of register data from the German Federal Employment Agency. We combine propensity score matching with a discrete-time hazard rate model which accounts for the dynamic nature of the treatment. We find positive short- and long-term effects of benefit sanctions which are robust for men and women in East and West Germany. The effects diminish with the elapsed unemployment duration until a sanction is imposed. The limited use of benefit sanctions can thus be an effective activation tool if they take place not too late in an individual's unemployment spell." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Leistungskürzung [1,2,7,8]; Arbeitslosenunterstützung [1]; Sanktion [2]; Beschäftigungseffekte [1,3-6,9]; Arbeitslose [3]; berufliche Reintegration [3]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; arbeitslose Frauen [5]; arbeitslose Männer [6]; Aktivierung [7]; Integrierte Erwerbsbiografien [8]; regionaler Vergleich [9,10]; Ostdeutschland [10]; Westdeutschland [10]  
(k080521p06, 2.6.2008)
- Müller, Kai-Uwe; Steiner, Viktor: Mindestlohn kein geeignetes Instrument gegen Armut in Deutschland. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 22, 2008, S. 298-300 (ISSN 0012-1304).  
Abstract: "Ein Argument für die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes in Deutschland ist die Verringerung von Armut der arbeitenden Bevölkerung. Eine aktuelle Studie des DIW Berlin untersucht die Verteilungswirkungen eines bundesweiten Mindestlohnes von 7,50 Euro auf Löhne und Haushaltseinkommen. Obwohl seine Einführung mit einem erheblichen Anstieg der Bruttolöhne im unteren Bereich verbunden wäre, ist ein Mindestlohn - gemessen am Nettoeinkommen der Haushalte - kein geeignetes Instrument zur Reduktion von Armut und Ungleichheit, selbst wenn Beschäftigungsneutralität unterstellt wird. Durch die Lohnsteigerung entfallen zum einen bedürftigkeitsorientierte Einkommenstransfers. Zum anderen leben vom Mindestlohn betroffene Arbeitnehmer nicht mehrheitlich in Haushalten unterhalb der Armutsschwelle, sondern verteilen sich über verschiedene Einkommensklassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-8,11]; Lohnpolitik [1,9]; Lohnhöhe [2,3]; Bruttolohn [3,4]; Armutsbekämpfung

---

[5,9]; Haushaltseinkommen [6,7]; private Haushalte [7]; Niedriglohngruppe [8]; regionaler Vergleich [10,11]; Westdeutschland [10]; Ostdeutschland [10]

Z 016 (k080529a07, 5.6.2008)

- Müller, Kai-Uwe; Steiner, Viktor: Mindestlöhne kosten Arbeitsplätze: Jobverluste vor allem bei Geringverdienern. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 30, 2008, S. 418-423; 231 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.87680.de/08-30-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.87680.de/08-30-1.pdf)).

Abstract: "Eine aktuelle Studie des DIW Berlin untersucht die zu erwartenden Effekte auf die Beschäftigungsnachfrage eines bundesweiten Mindestlohns von 7,50 Euro. Da seine Einführung mit einem erheblichen Anstieg der Bruttolöhne im unteren Bereich der Lohnverteilung verbunden wäre, besteht die Gefahr erheblicher negativer Beschäftigungswirkungen bei den Geringverdienern. Schätzungen auf Basis empirisch ermittelter Elastizitäten der Arbeitsnachfrage - differenziert nach Qualifikation, Geschlecht und Region - zeigen, dass ein gesetzlicher Mindestlohn mit erheblichen Beschäftigungsverlusten verbunden wäre. Je nach angenommener Reaktion der Güternachfrage auf die mit einem Mindestlohn verbundenen Kostensteigerungen würden zwischen 70 000 und 260 000 Arbeitsplätze verloren gehen. Besonders betroffen wären geringfügig Beschäftigte. Auch die von der Regierungskoalition jüngst geplante Ausweitung der Mindestlöhne auf weitere Branchen wäre je nach konkreter Ausgestaltung mit deutlichen Beschäftigungsverlusten verbunden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-7,9-12,18-20,28]; Beschäftigungseffekte [1,16,21]; Arbeitsplatzangebot [2]; Arbeitsplatzgefährdung [3]; Niedrigeinkommen [4,22,27]; Niedriglohngruppe [5,15]; Lohnhöhe [6,23,26]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [7,8]; erwerbstätige Frauen [8,9]; Mini-Job [10]; geringfügige Beschäftigung [11]; regionaler Vergleich [12,13]; berufliche Qualifikation [14]; Qualifikationsbedarf [14-16]; Lohnstruktur [17,24]; Bruttolohn [17]; Lohnpolitik [20-25]; Beschäftigungspolitik [25-28]; Westdeutschland [13,18]; Ostdeutschland [13,19]

Z 016 (k080728n02, 31.7.2008)

- Müller, Kai-Uwe; Steiner, Viktor: Would a legal minimum wage reduce poverty? : a microsimulation study for Germany. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).- Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 791) (ISSN 1619-4535)

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/83395/dp791.pdf>).

Abstract: "In view of rising wage inequality and increasing poverty, the introduction of a legal minimum wage has recently become an important policy issue in Germany. We analyze the distributional effects of the introduction of a nationwide legal minimum wage of 7.5 Euro per hour on the basis of a microsimulation model which accounts for the complex interactions between individual wages, the tax-benefit system and net household incomes.

Simulation results show that the minimum wage would be rather ineffective in reducing poverty, even if it led to a substantial increase in hourly wages at the bottom of the wage distribution and had no negative employment effects. The ineffectiveness of a minimum wage in Germany is mainly due to the existing system of meanstested income support." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1,3,6,9]; Armutsbekämpfung [1]; Lohnpolitik [2]; Verteilungseffekte [3,4]; Haushaltseinkommen [4,5]; private Haushalte [5]; Einkommensverteilung [4,8]; Niedriglohngruppe [2,7]; Armut [6,7]; Sozioökonomisches Panel [8]; Lohnhöhe [9]; Einkommenseffekte [9];

(k080521p05, 2.6.2008)

- Müller, Karlheinz: Europäischer und Deutscher Qualifikationsrahmen : die Anforderungen des Beschäftigungssystems. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 5, 2008, S. 13-18 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Der Europäische Qualifikationsrahmen (EQF) soll dazu dienen, Kompetenzen transparent und vergleichbar zu machen, unabhängig davon, wo und wie sie erworben wurden. Jedes Land kann dazu einen eigenen Qualifikationsrahmen gemäß seinen eigenen nationalen Gegebenheiten und Zielen gestalten; allerdings muss die Anschlussfähigkeit an den EQF gewährleistet sein. Von entscheidender Bedeutung für die Entwicklung des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) ist die Orientierung an den Anforderungen des

Beschäftigungssystems. Hierzu zählen u.a. eine gute Verständlichkeit von Kompetenzprofilen zur Unterstützung der internationalen Personalrekrutierung sowie Transparenz durch angemessene Wahl der Kategorien, Ebenen und Kriterien der Kompetenzbeschreibung zu Unterstützung des Personaleinsatzes. Außerdem sollen im Beschäftigungsverlauf erworbene Kompetenzen anerkannt werden, auch wenn diese nicht im formalen Rahmen erworben wurden. Das Niveau der Handlungsfähigkeit einer Fachkraft wird durch acht Kompetenzniveaus beschrieben. Die Kompetenz selbst wird mit Hilfe folgender drei Kategorien gegliedert: 1. Fach-/Methodenkompetenz; 2. Sozialkompetenz und 3. Individualkompetenz. (IAB)

SW: europäische Bildungspolitik [1,2,5]; Berufsbildungspolitik [1,3,6,7]; europäischer Qualifikationsrahmen [2,4,8]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [3,9,14]; Anrechnung von Bildungsleistungen [4]; europäische Integration [5]; lebenslanges Lernen [6]; Beschäftigungsfähigkeit [7,15-16]; Qualifikationsprofil [8,10-12]; berufliche Qualifikation [8]; Berufsbildungssystem [9]; Handlungsfähigkeit [10]; Fachkenntnisse [11]; soziale Qualifikation [12]; Zertifizierung [13]; informelles Lernen [13]; Hochschulsystem [14]; nationaler Qualifikationsrahmen [15]; Kompetenzniveau [16];

Z 080 (k080520502, 28.5.2008)

- Müller, Kathrin: Employment growth in newly established firms : is there evidence for academic entrepreneur's human capital depreciation?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-050)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090916p05.pdf>).

Abstract: "Die Arbeit untersucht die Wirkung einer eventuell einsetzenden Verminderung akademischen Fachwissens von Unternehmensgründern nach dem Verlassen der Universität auf das Beschäftigungswachstum von Unternehmen, die von Akademikern gegründet wurden. Die Möglichkeit, dass sich Humankapital über die Zeit auch vermindern kann, wurde bislang hauptsächlich herangezogen, um Lohneinbußen nach Unterbrechungen der Berufstätigkeit zu untersuchen. Frühere Studien im Bereich der Gründungsforschung konnten zeigen, dass das Humankapital der Unternehmensgründer einen wesentlichen Einfluss auf die weitere Unternehmensentwicklung hat. Aus diesem Grund ist anzunehmen, dass Humankapitalentwertung nicht nur in abhängiger Beschäftigung Erfolgswirkungen hat, sondern ebenso die unternehmerischen Wachstumschancen Selbständiger beeinflussen kann. Diese empirische Studie untersucht erstmals, ob akademisches Wissen mit der Zeit an ökonomischem Wert verliert und welchen Einfluss dieser Umstand auf das Beschäftigungswachstum in akademischen Gründungen hat. Die empirische Analyse basiert auf einem Datensatz von über 4.000 akademischen Gründungen in den forschungs- und wissensintensiven Branchen in Deutschland.

Verminderungen des akademischen Wissens werden untersucht, indem der Effekt, den die Zeitspanne zwischen dem Verlassen der Universität und der Unternehmensgründung auf das Beschäftigungswachstum eines jungen Unternehmens hat, quantifiziert wird. In dieser Zeit wird Berufs- und Branchenerfahrung akkumuliert, während die akademischen Fachkenntnisse zum Teil in Vergessenheit geraten oder durch neue Entwicklungen im jeweiligen Fachgebiet überholt werden. Mit Hilfe von Quantilsregressionen lässt sich feststellen, dass Entwertungen des akademischen Fachwissens sowohl für gewöhnliche akademische Gründungen als auch für akademische Spin-off-Gründungen von entscheidender Bedeutung sind, wobei letztere spürbar stärker unter den Konsequenzen leiden. Des Weiteren wird der Einfluss anderer Faktoren entlang der gesamten Häufigkeitsverteilung des Beschäftigtenwachstums untersucht. Die Gründungsgröße sowie das Unternehmensalter bestimmen das Beschäftigungswachstum entlang weiter Teile der Verteilung. Aufgrund dessen kann 'Gibrats Gesetz', das besagt, dass Unternehmen unabhängig von ihrer Anfangsgröße wachsen, nicht nur für die zentralen Momente der Verteilung, sondern auch für weitere Teile der Verteilung des Beschäftigungswachstums abgelehnt werden. Die Studie offenbart ebenso, dass manche Einflussfaktoren, wie z.B. Teamgründungen oder die Unterbringung in einem Technologie- oder Gründerzentrum von größerer Relevanz für Unternehmen im unteren Teil der Verteilung sind, während andere Faktoren, wie die Internationalisierung junger Unternehmen, Innovationsaktivitäten und die Rechtsform besonders einen Einfluss auf die oberen Quantile des Beschäftigungswachstums haben."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Human capital is known to be one of the most important predictors of a person's earnings. With regard to entrepreneurial success, founders' human capital is an important determinant of firm's employment growth as well. This paper investigates if the depreciation of a founder's academic knowledge affects a start-up's employment growth. The depreciation of academic knowledge is investigated by quantifying the effect of the time period which elapses after the founder has left university until the start-up is founded on firm's employment growth. Using quantile regressions, human capital depreciation is found to be of crucial importance for both ordinary academic start-ups and academic spin-offs, the founders of the latter suffering even more from human capital depreciation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer |1,2,9,12|; Akademiker |1,4|; Hochschulabsolventen |2,5|; Dequalifizierung - Auswirkungen |3,6,8|; Beschäftigungsentwicklung - Determinanten |3,10,11|; zusätzliche Arbeitsplätze |7|;

Unternehmensgründung |4,5|; Beschäftigungseffekte |6,7|; Fachkenntnisse |8|; altersspezifische Faktoren |9|; Unternehmensgröße |10|; Unternehmensalter |11|; Berufsverlauf |12|;

(k090916p05, 24.9.2009)

- Müller, Kirstin: Schlüsselkompetenzen und beruflicher Verbleib : mit CD-ROM. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Berichte zur beruflichen Bildung : 004) (ISBN 978-3-7639-1106-6).

Abstract: "Die Studie untersucht erstmals, inwieweit Schlüsselkompetenzen den beruflichen Verbleib von Absolventen beeinflussen. Die Ergebnisse zeigen, wie komplex dieser Bereich ist. Überraschenderweise kann die pauschale Aussage, dass Schlüsselkompetenzen für die berufliche Laufbahn entscheidend sind, grundsätzlich nicht bestätigt werden. Untersucht wurden die Schlüsselkompetenzen wie Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, Fähigkeit zum selbstregulierten Lernen, Leistungsmotivation und Selbstkompetenz. Die Datenerhebung erfolgte im Freistaat Sachsen. Ausgewählt wurden mit Bürokaufmann/-frau ein dualer und mit Wirtschaftsassistent/-in, Fachrichtung Informationsverarbeitung sowie Physiotherapeut/-in zwei berufsfachschulische Ausbildungsgänge. Die Arbeit leistet einen wichtigen Beitrag zur Schaffung einer berufspädagogischen Verbleibstheorie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schlüsselqualifikation - Auswirkungen |1-9|; Schlüsselqualifikation |10-16|; soziale Qualifikation |10|; Selbstbewusstsein |11|; Persönlichkeitsmerkmale |12,19|; Kommunikationsfähigkeit |13|; Lernfähigkeit |14|; Leistungsmotivation |15|; Ausbildungsabsolventen |16-19|; Berufseinmündung |1|; Berufsverlauf |2|; beruflicher Verbleib |3|; beruflicher Status |4|; Stellung im Beruf |5|; adäquate Beschäftigung |6|; Arbeitszufriedenheit |7|; Physiotherapeut |8,18|; Kaufmann für Bürokommunikation |9,17|;

94-16.0107 (mit CD-ROM); (k080820f08, 10.9.2008)

- Müller, Markus: Schulleiter und Personalauswahl : eine Untersuchung über Entscheidungen von Schulleitern zum Eingehen eines langfristigen Personalverhältnisses in der zweiten Phase der Lehrerbildung für berufliche Schulen.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2008 (Beiträge zur Arbeits-, Berufs- und Wirtschaftspädagogik : 25) (ISBN 978-3-631-57588-8).

Abstract: "Bildungsadministrative Prozesse der Verantwortungsverlagerung von der Ebene der Schulaufsichtsbehörden auf die Ebene der einzelnen Schulen führen dazu, dass Schulleitungen im Bereich des Personalmanagements auch Personalauswahlentscheidungen in eigener Verantwortung treffen. Die Arbeit verfolgt die Fragestellung, nach welchen Kriterien Schulleiter Personal auswählen. Dazu werden im Rahmen eines Modellversuchs 23 Schulleiter im problemzentrierten Experteninterview befragt. Die qualitative Auswertung stellt einen Wandel bei der Relevanzeinschätzung von Kriterien für die Personalauswahl an Berufsschulen fest, diskutiert diesen im Kontext und zeigt Optimierungspotential bei den Personalauswahlinstrumenten auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsschule [1,4,21,22]; Führungskräfte [1-3]; Berufsschullehrer [2,5,8-16]; Personalauswahl [3-7]; Entscheidungsfindung [6,17-20]; Entscheidungskriterium [7]; Qualifikation [8]; Berufsausbildung [9]; Bildungsabschluss [10]; Studienfach [11]; Zusatzqualifikation [12]; Lebenslauf [13]; Persönlichkeitsmerkmale [14]; soziale Herkunft [15]; regionale Herkunft [16]; Datengewinnung [17]; Erhebungsmethode [18]; Datenaufbereitung [19]; Datenanalyse [20]; Personalpolitik - Modellversuch [22]; Bayern [21,22]

92-87.0110 (k080620f10, 14.7.2008)
- Müller, Normann: Akademikerausbildung in Deutschland : blinde Flecken beim internationalen OECD-Vergleich. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 2, 2009, S. 42-46 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Der indikatorgestützte Bericht 'Education at a glance' der OECD von 2008 hat in der deutschen Presse für Aufsehen gesorgt, weil er Deutschland ein vermeintlich schlechtes Zeugnis für die Akademikerausbildung ausstellt. Als Beleg hierfür werden in der Regel die Absolventenquoten des tertiären Bildungssektors aus dem Bericht herausgegriffen. So haben im Jahr 2006 lediglich 21,2 Prozent der typischen Altersgruppe einen tertiären Ausbildungsgang abgeschlossen. Im Durchschnitt der OECD-Länder liegt dieser Wert bei 37,3 Prozent. Auch die Verbesserung gegenüber dem Jahr 2000 fällt mit drei Prozentpunkten geringer aus als im internationalen Durchschnitt, für den sie etwa fünf Prozentpunkte beträgt. Der vorliegende Beitrag untersucht, ob dieser Unterschied durch Besonderheiten der deutschen Berufsbildungs- und Arbeitsmarktstruktur aufgeklärt werden kann, welche im Rahmen der OECD-Betrachtung vernachlässigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The indicators-based 2008 OECD Report 'Education at a glance' received considerable attention in the German press by dint of the fact that it seemed to suggest Germany should be awarded very low marks for the way it conducts training for academics. Evidence of this is usually presented in the form of a reference to the ratios contained within the report of those graduating from the tertiary education sector. The present paper investigates whether this difference may be explained by the particular characteristics of the structure of vocational training and the labour market in Germany, aspects which are not accorded consideration within the scope of the OECD investigation" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademiker [1-3,5-8,11-14,16,17]; Hochschulbildung [1]; Hochschulabsolventen - Quote [2,18]; Hochschulabsolventen - internationaler Vergleich [3,4,18-22]; Bachelor [5,9]; Master [6,10]; Fachhochschule [7]; Bildungsabschluss [8-10,19]; Hochschulsystem [11]; Arbeitsmarktstruktur [12,15,20]; Arbeitskräftebedarf [13,21]; Qualifikationsstruktur [14,15,22]; Bundesrepublik Deutschland [4,16]; OECD [4,17]

Z 494 (k090415n19, 23.4.2009)
- Müller, Sarah; Rebmann, Karin: Ausbildungsreife von Jugendlichen im Urteil von Lehrkräften. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 104, H. 4, 2008, S. 573-589 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Die Diskussion um Ausbildungsreife scheint bislang weder einer sachlichen Aufarbeitung der Problemlagen im Kontext von persönlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten der Jugendlichen sowie an sie gestellte künftige berufliche Anforderungen noch einer kritischen Reflexion durch Fachexpert(inn)en zu dienen. Vielmehr verbleibt der Diskurs über Ausbildungsreife auf einer Ebene, auf der sich öffentlichwirksam gegenseitig der 'schwarze Peter' zugeschoben wird. Befördert wird dieser interessegeleitete Diskurs u. a. dadurch, dass es kaum empirische Studien gibt, die sich explizit mit dem Thema Ausbildungsreife beschäftigen. Ziel der Studie war es daher, einen empirisch-deskriptiven Blick darauf zu werfen, wie Lehrkräfte Ausbildungsreife definieren, d.h. ob es aus Sicht der Lehrenden unterschiedliche Merkmale für Ausbildungsreife gibt. Weiter soll überprüft werden, inwiefern die Erfahrungen von Lehrkräften aus der Weser-Ems-Region mit der veröffentlichten Meinung zum Konstrukt Ausbildungsreife übereinstimmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"So far, the argument about maturity required for successful vocational training seems to serve neither an objective analysis of the complex problem in the context of personal abilities and skills of young people, nor a critical reflection of professional experts on the topic of prospective vocational requirements. The discourse rather continues on the same level, passing on the buck publicly. Among other things, the discourse is being stimulated by the fact that only few empirical studies explicitly address the topic of 'maturity required for successful vocational training'. Therefore, the aim of the study is to have an empirical-descriptive look at how the teaching staff defines the construct of 'maturity required for successful vocational training'. Furthermore, it is examined whether and to what extent the experiences of the teaching staff from the region Weser-Ems correspond to the publicised view on the construct." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ausbildungsreife - Konzeption [1,2]; Psychodiagnostik [1,3,29]; Indikatorenbildung [2-4,28]; Lehrer -

---

Einstellungen [4,5,30]; Ausbildungseignung [5-27]; Jugendliche [6]; Schüler [7]; Schlüsselqualifikation [8]; soziale Qualifikation [9]; Problemlösen [10]; Sprachkenntnisse [11]; naturwissenschaftliche Bildung [12]; Allgemeinbildung [13]; informationstechnische Bildung [14]; Teamfähigkeit [15]; Konfliktmanagement [16]; Kommunikationsfähigkeit [17]; Leistungsmotivation [18]; Selbständigkeit [19]; Verantwortungsbewusstsein [20]; Belastbarkeit [21]; Zuverlässigkeit [22]; Kritikfähigkeit [23]; Lernfähigkeit [24]; Selbstverantwortung [25]; Persönlichkeitsmerkmale [26,28,29]; Berufswahlvorbereitung [27]; Weser-Ems-Gebiet [30,31]; Niedersachsen [31]

Z 216 (k081030n03, 3.11.2008)

- Müller, Severin: Phänomenologie und philosophische Theorie der Arbeit : Band 1: Lebenswelt - Natur - Sinnlichkeit.– Freiburg u.a. : Alber, 1992 (Alber-Reihe Philosophie) (ISBN 3-495-47731-4).

Abstract: "Dieses Buch bildet den ersten Band einer phänomenologischen und philosophischen Analyse moderner Arbeit, ihrer Bedeutungs- und Orientierungsgeschichte. Die Untersuchung beginnt mit einer Strukturbeschreibung der industriellen Arbeitswelt. Das Tableau ihrer Eigenart und Problemlage bietet die Kulisse für die weitere Erörterung. Sie thematisiert zunächst neuere philosophische Begründungskonzepte von Arbeit; deren Analyse vergegenwärtigt spezifische Bestimmungs- und Orientierungsmöglichkeiten. In ihren Grundbegriffen führen die Bestimmungsmodelle zurück auf eine genuin philosophische Bedeutungsgenese humanen Arbeitens. Ihr widmet die Untersuchung im letzten Schritt eine exemplarische Fallstudie. Die Durchsicht von Texten des frühen Marx rekonstruiert ein Bestimmungspanorama, paradigmatisch in seiner Begründungsart und Problematik. Darüber hinaus präsentiert Marx eine signifikante Spätinformation jener Bedeutungsgeschichte. Der Bedeutungsgenese und ihrer Verflechtung in maßgebende Themen des neuzeitlichen Denkens gelten die Analysen des abschließenden zweiten Bandes der Untersuchung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Philosophie [1,3]; Phänomenologie [2,4]; Arbeit [1,2,5-23]; Industriearbeit [3,4,24-42]; Sozialgeschichte [5,24]; Kulturgeschichte [6,25]; Ideengeschichte [7,26]; Menschenbild [8,27]; Anthropologie [9,28]; Natur [10,29]; Kultur [11,30]; Technik [12,31]; Produktion [13,32]; Macht [14,33]; Wissen [15,34]; Tätigkeitswandel [16,35]; Ökonomie [17,36]; ökonomische Theorie [18,37]; Selbstverwirklichung [19,38]; Identität [20,39]; Arbeitsteilung [21,40]; Rationalität [22,41]; Entfremdung [23,42];

617.0103 (k080331f03, 10.4.2008)

- Müller, Severin: Phänomenologie und philosophische Theorie der Arbeit : Band 2: Rationalität - Welt - Vernunft.– Freiburg u.a. : Alber, 1994 (Alber-Reihe Philosophie) (ISBN 3-495-47732-2).

Abstract: "Dieses Buch bildet den zweiten, abschließenden Teil weitausgreifender Analysen zur philosophischen Bestimmung und Bedeutungsherkunft moderner Arbeit. Im Anschluss an Band I ('Lebenswelt - Natur - Sinnlichkeit') untersucht der Band II Bestimmungsmodelle von Arbeit in der neuzeitlichen Philosophie. Der erste Untersuchungsschritt rekonstruiert die Konzeption humanen Arbeitens im Marxschen 'Kapital'. Wesentliche Bestimmungen dieser Konzeption führen zurück auf die Theorien neuzeitlichen Denkens. Im Blick auf diese Bezüge wenden sich die folgenden Schritte zu Locke und Kant. Detaillierte Untersuchungen beider Denker entschlüsseln differenziert formierte Begründungen von Arbeit: exemplarisch in ihrer prinzipiellen Modellierung humanen Arbeitens, bezeichnend in ihrem Zusammenhang mit der jeweiligen philosophischen Gesamtheorie. Im Zueinander von Marx, Locke und Kant entdecken die Analysen maßgebende Stationen einer genuinen Bedeutungsgeschichte von Arbeit. Der Aufweis dieses Bestimmungswegs erschließt eine eigene Archäologie der Moderne humanen Arbeitens; zugleich eröffnet die Vorgeschichte distinkte Einsichten in die Problemlast solchen Arbeitens." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Philosophie [1,3]; Phänomenologie [2,4]; Arbeit [1,2,5-19]; Industriearbeit [3,4,20-34]; Sozialgeschichte [5,20]; Kulturgeschichte [6,21]; Ideengeschichte [7,22]; Menschenbild [8,23]; Weltbild [9,24]; Rationalität [10,25]; Industrieproduktion [11,26]; Produktionsfaktor [12,27]; Produktionsbedingungen [13,28]; Marxismus [14,29]; Technisierung [15,30]; Mensch-Maschine-System [16,31]; Dialektik [17,32]; Identität [18,33]; Selbstbestimmung [19,34];

617.0104 (k080331f04, 10.4.2008)

- Müller, Steffen: Capital stock approximation using firm level panel data : a modified perpetual inventory approach. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Vol. 228, H. 4, 2008, S. 357-371 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "Many recent studies exploring conditional factor demand or factor substitution issues use firm level panel data. A considerable number of establishment panels contains no direct information on the capital input, necessary for production or cost function estimation. Incorrect measurement of capital leads to biased estimates and casts doubt on any inference on output elasticities or input substitution properties. The perpetual inventory approach, commonly used for long panels, is a method that attenuates these problems. In this paper a modified perpetual inventory approach is proposed. This method provides more reliable measures for capital input when short firm panels are used and no direct information on capital input is available. The empirical results based on a replication study of Addison et al. (2006) support the conclusion that modified perpetual inventory is superior to previous attempts in particular when fixed effects estimation techniques are used. The method thus makes a considerable number of recently established firm panels accessible to more sophisticated production function or factor demand analyses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel [1]; Produktionsfunktion [2]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [3]; Kapitaleinsatz [1-4]; Schätzung [4];

Z 488 (k090108a03, 8.1.2009)



- Müller, Tanja: Strukturen geringfügiger Beschäftigung im Scientific Use File der Versicherungskontenstichprobe 2005. In: Fünf Jahre FDZ-RV : Bericht zum fünften Workshop des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV) am 17. und 18. Juli 2008 im Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.). Berlin, 2008, S. 176-191 (DRV-Schriften : 55/2008).

Abstract: An Hand der Daten des Scientific Use Files zur Versicherungskontenstichprobe (SUFVSKT2005) werden biografiebezogene Untersuchungen zur Entwicklung und Struktur der geringfügigen Beschäftigung vorgestellt. Es wird explorativ aufgezeigt, welche Analysemöglichkeiten der SUFVSKT2005 zur geringfügigen Beschäftigung bietet, aber auch, wo seine Grenzen liegen. Sofern geringfügige Beschäftigung als ausschließliche Erwerbssituation oder als Nebenjob neben sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung vorliegt, sind die Zeiten seit der ersten Datenerfassung im April 1999 monatsgenau nachzuvollziehen und ergeben eine sehr gute Untersuchungsgrundlage. Einschränkend wirkt, dass mehrfache geringfügige Beschäftigung nur auf Umwegen zu erkennen ist und dass Midijobs sowie geringfügige Beschäftigung im Privathaushalt nicht gesondert ausgewiesen werden können. (IAB)

SW: Rentenversicherung [1,2]; amtliche Statistik [1,12]; Daten [2,11]; geringfügige Beschäftigung [3,6-12]; Nebentätigkeit [4,6]; Mini-Job [5,7]; Beschäftigtenzahl [8]; Beschäftigungsdauer [9]; Geschlechterverteilung [10]; Erwerbsstatistik [2-5];

(k090330a02, 1.4.2009)

- Müller, Tobias: Was haben die Hartz-Reformen bewirkt? : zu Ausmaß, Ursachen und Folgen der Arbeitslosigkeit in Deutschland.– Berlin : Weißensee Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89998-167-4).

Abstract: "Arbeitslosigkeit ist seit Jahrzehnten eines der gravierendsten Probleme unserer Gesellschaft. Deshalb richtet die Politik seit jeher verstärkt ihr Augenmerk auf die Bekämpfung dieser Problematik. Jahrzehntelang geschah dies ohne durchschlagenden Erfolg. Anfang des 21. Jahrhunderts wurde dann mit einer der größten Reformen der deutschen Geschichte erneut der Arbeitslosigkeit der Kampf angesagt. Die Hartz-Reformen wurden und werden von den einen als unsoziales Übel ohne Wirkung und von den anderen als bahnbrechendes, innovatives Konzept bewertet. Im Zuge der Reformen gab es eine deutliche Belebung des Arbeitsmarktes, was Befürworter von Hartz I-IV als Erfolg der Gesetze werten. Doch ist die bis Ende 2008 anhaltende positive Entwicklung des Arbeitsmarktes den Reformen zu verdanken? Um diese Frage zu beantworten, wird das Thema Arbeitslosigkeit in Deutschland in seinen relevantesten Facetten beleuchtet. Neben der ausführlichen Auseinandersetzung mit der Vorbereitung, der Umsetzung und der Bewertung der Hartz-Reformen, stehen folgende Fragen im Mittelpunkt dieses Buches: Was sind die Gründe für die anhaltend hohe Arbeitslosigkeit in Deutschland? Wie hat sie sich in den letzten Jahrzehnten entwickelt und welche Problemgruppen gibt es auf dem Arbeitsmarkt? Welche Erklärungen für das Entstehen von Arbeitslosigkeit liefern Arbeitsmarkttheorien? Welche psychischen und physischen Belastungen resultieren aus Arbeitslosigkeit? Und welche Antworten auf das Problem hat die Politik in den letzten Jahrzehnten gegeben?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeitsbekämpfung - Erfolgskontrolle [1-14]; Hartz-Reform - Auswirkungen [1,17-27]; Sozialpolitik - Erfolgskontrolle [2,17,28,34]; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [3,18,35]; Arbeitsmarktentwicklung - Ursache [44]; Massenarbeitslosigkeit [4,19,29,36,45]; Arbeitsmarktpolitik [5,20,28-33]; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [6,15,37]; Dienstleistungsbereich [7,21,30,38]; Langzeitarbeitslosigkeit [8,22,31,39,46]; Arbeitslosenquote [9,23]; aktivierende Sozialpolitik [10,24,32,34-43]; Erwerbsquote [11,25,40]; regionaler Vergleich [12,16,26,41]; Arbeitsmarkttheorie [44-46]; Bundesrepublik Deutschland [13,16,27,33,42]; OECD-Staat [14,15,43]

432.0126 (k090909j07, 21.9.2009)

- Müller, Walter; Klein, Markus: Schein oder Sein: Bildungsdisparitäten in der europäischen Statistik : eine Illustration am Beispiel Deutschlands. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 4, 2008, S. 511-543 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: Die 'Von Schmoller-Vorlesung 2008' beschäftigt sich mit Disparitäten in der europäischen Bildungsstatistik. Nach den PISA-Erhebungen nimmt Deutschland einen Spitzenplatz unter den OECD-Staaten bei den Kompetenzunterschieden nach der sozialen Herkunft der Schüler ein, während die Daten der EU-SILC Deutschland als das Land in Europa nachweisen, in dem das von Kindern erreichte Bildungsniveau am wenigsten von der Bildung und der beruflichen Situation der Eltern abhängt. Die Vorlesung geht der Widersprüchlichkeit dieser Befunde nach, die darauf beruht, dass beide Untersuchungsansätze Unterschiedliches messen. Zunächst führt der Autor aus, wie das Zustandekommen sozialer Disparitäten im Bildungsprozess theoretisch erklärt werden kann; anschließend werden die institutionellen Bedingungen im deutschen Bildungssystem erörtert, die für die im Vergleich zu anderen Ländern mehr oder weniger großen Disparitäten bei Bildungsabschlüssen verantwortlich sind. Auf der Basis von methodischen Überlegungen werden dann Hinweise auf die Ergebnisse anderer international vergleichender Untersuchungen zur sozialen Ungleichheit bei den Bildungsabschlüssen gegeben. Abschließend formuliert der Autor ein in drei Punkte gefasstes Plädoyer für die Verbesserung der international vergleichenden Sozialstatistik im Sinne Gustav von Schmollers. (IAB)

SW: Bildungsstatistik [1-12,22]; Datenanalyse [1,24]; Bildungsniveau [2,15,25]; soziale Ungleichheit [3,16,25-27]; PISA-Studie [4,15-21]; Bildungsforschung [5,23]; Forschungsmethode [22-24]; Bildungsverlauf [6,17]; Lebenssituation [18]; Sozialdaten [7]; soziale Herkunft [19,26]; Bildungsabschluss [8,20];

---

Bildungschancengleichheit [9,21,27]; angewandte Statistik [10]; Bildungsstatistik - internationaler Vergleich [13,14]; Bundesrepublik Deutschland [11,13]; Europäische Union [12,14]  
Z 065 (k081215n04, 18.12.2008)

- Müller, Werner; Stihl, Hans Peter; Schulte, Dieter; Zimmermann, Klaus F.: Eine Green Card für EDV-Spezialisten?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 80, H. 4, 2000, S. 199-209 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Im März 2000 hat die Bundesregierung beschlossen, die gezielte Anwerbung von IT-Spezialisten aus Nicht-EU-Ländern zu erleichtern, um der Wirtschaft die Deckung ihres akuten Fachkräftebedarfs zu ermöglichen. Unter der Rubrik "Zeitgespräch" diskutieren vier Experten, ob die Green Card das geeignete Mittel ist, den Mangel an EDV-Fachkräften zu beheben und ob die Green Card auch in anderen Bereichen eingeführt werden soll. (IAB2)

SW: Einwanderungspolitik [1]; Einwanderungsland [2]; ausländische Arbeitnehmer [1-8]; Arbeiterlaubnis [3,12]; Aufenthaltsdauer [4,12]; informationstechnische Berufe [5,11]; Fachkräfte [6,9-11]; Hochqualifizierte [7]; Rekrutierung [8,14]; Arbeitskräftebedarf [10,13]; Arbeitskräftemangel [9]; Bedarfsplanung [13]; Bürokratie [14]; Bildungsexpansion [15-18]; informationstechnische Bildung [15]; Medienkompetenz [16]; Sprachkenntnisse [17]; Inländer [18];

Z 213 (k071015a02, 17.10.2007)

- Müller-Benedict, Volker: Strukturveränderung oder Fördermaßnahmen : Analyse einer unpopulären politischen Alternative mit Hilfe einer Simulationsstudie. In: Die Deutsche Schule. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Bildungspolitik und pädagogische Praxis, Jg. 100, H. 4, 2008, S. 412-424 (ISSN 0340-4099; ISSN 0012-0731).

Abstract: "Verschiedene Ursachen, die zur sozialen Ungleichheit des Schulerfolgs in Deutschland beitragen, sind inzwischen wissenschaftlich belegt. Doch welche hat den größten Effekt auf die soziale Ungleichheit? Zwei sehr verschiedene Klassen von Ursachen lassen sich nennen: familiäre Einflüsse und schulstrukturelle Einflüsse. Im folgenden Beitrag wird nachgewiesen, dass in dieser Hinsicht der sog. sekundäre soziale Effekt, der vor allem durch die Struktur des Schulsystems hervorgerufen wird, mindestens so groß ist wie der primäre soziale Effekt, der Einfluss der familiären Sozialisation in allen ihren Facetten. Die Folgerung liegt auf der Hand: es würde sich zur Verminderung der sozialen Ungleichheit lohnen, auf Gesamt- und Ganztagschulen umzustellen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Different factors which contribute to the social inequalities of academic performance in Germany have been scientifically proven. But which one has the main effect on social inequity? Two very different kinds of causes can be accounted for: familial influences and school structure. In this paper, it can be proved that the so-called secondary social effect which is mainly caused by the structure of the school system is at the least as influential as the primary social effect, namely the influence of family socialisation in all of its facets. The consequences are quite evident: In order to reduce social inequities, it would pay off to change over to comprehensive and all-day schools." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem [1]; Schulbildung [1-6]; Schullaufbahn [2,12]; Schulleistung [3,11]; Bildungschancen [4,10,13,15]; Bildungschancengleichheit [5,9,14,16]; soziale Ungleichheit [6,7,9-12]; soziale Herkunft [7,8]; Schüler [8]; Schulwesen - Struktur [13,14]; Schulwesen - Strukturwandel [15-19]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [17]; Ganztagschule [18]; Gesamtschule [19];

Z 1637 (k081205502, 11.12.2008)

- Müller-Benedict, Volker: Wodurch kann die soziale Ungleichheit des Schulerfolgs am stärksten verringert werden?. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 4, 2007, S. 615-639 (ISSN 0023-2653).

Abstract: "Vielfältige Ursachen für die soziale Ungleichheit des Schulerfolgs, die in Deutschland besonders stark ausgeprägt ist, sind inzwischen wissenschaftlich erforscht. Doch welche dieser Ursachen hätte, wenn sie erfolgreich neutralisiert werden könnte, den größten Effekt auf die soziale Ungleichheit? Auf der Grundlage der PISA-Daten des Jahres 2000 wird in diesem Beitrag nachgewiesen, dass in dieser Hinsicht der sekundäre soziale Effekt, der vor allem durch die Eltern-Entscheidungen für Übergänge auf verschiedene Schulformen sichtbar wird, mindestens so groß ist wie der primäre soziale Effekt, der Einfluss der familiären Sozialisation in allen ihren Facetten. In einfachen Simulationen wird gezeigt, wie sich die soziale Ungleichheit bei Neutralisierung des primären oder sekundären sozialen Effekts verändern würde, und dass die Größe dieser Veränderungen sich nicht einfach aus der Größe der Effekte vorhersagen lässt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schulerfolg [1,3,4]; soziale Ungleichheit [1,2,5,10]; Bildungschancen [2,3,6,9]; Schüler [4-7]; familiäre Sozialisation [7]; Eltern [8]; Schullaufbahnwahl [8-10];

Z 042 (k071221804, 7.1.2008)

- Müller-Doohm, Stefan (Hrsg.): Jenseits der Utopie : Theoriekritik der Gegenwart.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1991 (Edition Suhrkamp : 1662. Neue Folge : 662) (ISBN 3-518-11662-2).

Abstract: "Welche Vernunft ist der gegenwärtigen Soziologie jenseits utopischer Vorstellungen über die Machbarkeit des Sozialen und jenseits geschichtsphilosophischer Illusionen eigen, ohne die Hoffnung, eine emanzipativ wirksame Gesellschaftswissenschaft zu sein, zu verabschieden? Vor dem Hintergrund dieser grundlegenden Frage liefern die Beiträge des ersten Teils eine kritische Ortsbestimmung der gesellschaftstheoretisch ambitionierten Soziologie der letzten Jahre. Die Beiträge des zweiten und dritten Teils

---

beschäftigen sich damit, wie die Sozialtheorie auf die gesellschaftlichen Umbrüche und Herausforderungen reagiert. Die Autoren diskutieren, wie die Soziologie der Zukunft konzeptionell aussehen soll, und informieren über neue Orientierungen. In Reaktion auf die sogenannte Krise der Soziologie hat sich zu einem Hinwendung zu 'großen Theorien' (z.B. Habermas, Luhmann, Giddens, Castoriadis, Bourdieu) vollzogen. Zum anderen sind Neuerungen in der Methodenentwicklung festzustellen, die von jener interpretativen Sozialforschung ausgehen, welche sich um Einblicke in das Alltagsleben der Menschen bemüht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorbemerkung des Herausgebers: Gesellschaftstheorie nach dem "Abschied von Gestern" (7-12);

I. Geschichtlichkeit soziologischer Aufklärung:- Rückschau auf gesellschaftstheoretische Konzepte

Klaus Lichtblau: Soziologie und Zeitdiagnose. Oder: Die Moderne im Selbstbezug (15-47);

Stefan Müller-Doohm: Soziologie ohne Gesellschaft? Notizen zum Gegenstandsverlust einer Disziplin (48-99);

Heinz Bude: Auflösung des Sozialen? Die allmähliche Verflüssigung des soziologischen "Gegenstandes" im Fortgang der soziologischen Theorie (100-122);

Helmut Dubiel: Die Ökologie der gesellschaftlichen Moral (123-137);

Gerhard Kraiker: Kontinuitäten und Diskontinuitäten in der Kritik des Fortschritts: Verkehrung der

Fortschrittspositionen von Links und Rechts in den 80er Jahren (138-172);

II. Sinn - Kommunikation - Realität

Thomas Blanke: Versprachlichung - Aspekte zum zeitdiagnostischen Gehalt von Jürgen Habermas' Diskurs der Moderne (175-195);

Felicitas Englisch: Strukturprobleme der Systemtheorie - Philosophische Reflexionen zu Niklas Luhmann (196-235);

Lutz Raphael: Forschungskonzepte für eine "reflexive Soziologie" - Anmerkungen zum Denk- und Arbeitsstil Pierre Bourdieus (236-266);

Ulrich Oevermann: Genetischer Strukturalismus und das sozialwissenschaftliche Problem der Erklärung der Entstehung des Neuen (267-336);

III. Grenzüberschreitungen: Praxisphilosophie - Verfallstheorie - Psychohistorie

Hans Joas: Institutionalisierung als kreativer Prozeß - Zur politischen Philosophie von Cornelius Castoriadis (339-363);

Thomas Jung: Jenseits der Geschichte - Jenseits des Humanen? Zur Kennzeichnung der Gegenwartsmoderne durch Jean Baudrillard (364-395);

Thomas Kleinspehn: Der Ort der psychoanalytischen Theorie in der historischen Forschung Versuch einer Zwischenbilanz der Psychohistorie (396-423).

SW: Soziologie - Theorie [1-12,30,31]; Theoriebildung [1,13,29]; Rationalität [2]; Utopie [3,14,28];

Gesellschaftstheorie [4,13-21]; Kritische Theorie [5,15,27]; Paradigma [6,16,26]; Systemtheorie [7,17,25];

Sozialphilosophie [8,18,24]; Strukturalismus [9,19,23]; politische Philosophie [10,20,22]; Psychologie [11];

Fortschritt [12,21]; Soziologie [22-29]; Linguistik [30]; Geschichtswissenschaft [31];

610.0112 (k091109304, 18.11.2009)

- Müller-Erichsen, Maren (Hrsg.); Aminadaw, Haya; Bauer, Thomas; Eccher, Regina; Gattermann, Kathrin; Kandel, Isack; Lang, Monika; Neuhäuser, Gerhard; Nickel, Bettina; Pahlich, Andrea; Wächtershäuser, Andrea: Diagnose, Evaluation und individuelles Programm zur Entwicklung der Fähigkeitspotentiale von Menschen mit geistiger Behinderung. / Deutsch-Israelischer Verein für Rehabilitation und Soziale Eingliederung für Behinderte und von Behinderung Bedrohte Menschen (Hrsg.).– Pohlheim-Garbenteich, 2006 (<http://www.bmas.de/coremedia/generator/19460/property=pdf/forschungsbericht-f359.pdf>).  
Abstract: "Ziel des Projektes war es, aufgrund einer interdisziplinären Diagnose die Fähigkeiten von Jugendlichen und Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen mit geistiger Behinderung in Werkstätten für behinderte Menschen zu 'entdecken' und diese dann in allen Lebensbereichen zu fördern. Dabei galt es, die persönliche Entwicklung ganzheitlich zu fördern und die Teilhaben am Leben in der Gesellschaft sowie ein weitgehend selbständig und selbstbestimmt geführtes Leben zu ermöglichen oder zu erleichtern (§ 4 SGB IX). Aufgrund des Alters der Personen galt es insbesondere, diese zu befähigen, ihren Neigungen entsprechend eine geeignete Beschäftigung (§ 33 SGB IX) zu finden und sie zu unterstützen, ein selbstbestimmtes Leben zu führen (§ 55 SGB IX). Unter Bezug auf § 1 SGB IX war Ziel des Vorhabens, Wege aufzuzeigen, die selbstbestimmte Teilhabe am Leben in der Gesellschaft auch für Menschen mit geistiger Behinderung zu ermöglichen und zu verbessern, indem vor allem ihre Fähigkeiten in geeigneter Weise analysiert und erschlossen wurden. Hierzu sollte auch das in Israel erfolgreich eingesetzte, standardisierte Vorgehen für die Diagnose und die Bewertung der Fähigkeitspotentiale sowie das systematisierte Trainingsprogramm erprobt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: geistig Behinderte [1,6,12,13]; Erwachsene [1]; geistige Behinderung [2,7,10]; Diagnostik [2]; geistig Behinderte - Förderung [3]; Behindertenwerkstätte [6]; Behinderungsart [7]; Behinderungsbewältigung [8-10]; Behindertenhilfe [12]; Behindertenhilfe - internationaler Vergleich [4,5]; Behindertenhilfe - Modellversuch [3,8,11,14]; Wirkungsforschung [11]; Alltag [9]; soziale Integration [13,14]; Israel [4]; Bundesrepublik Deutschland [5]  
(k070917p10, 26.9.2007)
- Müller-Jentsch, Daniel: Die neue Zuwanderung und ihre Auswirkungen auf den schweizer Arbeitsmarkt : jung, hoch qualifiziert und aus Europa. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, H. 3, 2009, S. 4-6; 150 KB (ISSN 1011-5218;

Abstract: In den letzten zehn Jahren kam es in der Schweiz zu einer grundlegenden Verschiebung im Zuwanderungsmix, ausgelöst vor allem durch die verstärkte Nachfrage nach hoch qualifizierten Arbeitskräften. Die 'neue' Zuwanderung unterscheidet sich von der 'alten' vor allem in drei Aspekten. Noch in den 1990er-Jahren kamen über die Hälfte der Immigranten aus Ländern außerhalb der Europäischen Union. In den letzten Jahren hingegen waren gut zwei Drittel der Neuankömmlinge EU-Bürgerinnen und EU-Bürger. Während noch Ende der 1990er-Jahre Familiennachzug der mit Abstand häufigste Grund für Zuwanderung war, ist die Erwerbstätigkeit seit 2003 das wichtigste Einwanderungsmotiv. Die neue Zuwanderung findet also in den Arbeitsmarkt statt und nicht in die Sozialsysteme. Das dritte Charakteristikum der neuen Zuwanderer ist ihr hohes Qualifikationsniveau. Der Anteil der einwandernden Erwerbstätigen mit tertiärem Bildungsabschluss hat sich seit Anfang der 90er Jahre von 20 Prozent auf über 50 Prozent erhöht. Die neue Zuwanderung ist sowohl Folge wie auch Voraussetzung des Strukturwandels der Schweizer Wirtschaft hin zu Aktivitäten mit hoher Wertschöpfung. Betrachtet man die Zuwanderung nach Berufsgruppen, so zeigt sich, dass in den letzten Jahren vermehrt Personen in akademischen Berufen, Führungskräfte und Techniker in die Schweiz eingewandert sind. Im vierten Quartal 2008 machte sich die Wirtschaftskrise auch bei der Zuwanderung bemerkbar: die Nettoeinwanderung aus der EU nahm im Vergleich zum Vorjahresquartal um 30 Prozent ab. Offenbar wirkt sich die nachlassende Arbeitskräftenachfrage sehr rasch auch auf die Zuwanderung aus. 'Die Personenfreizügigkeit in Kombination mit dem flexiblen Schweizer Arbeitsmarkt scheint eine effektive Steuerung des Zustroms zu gewährleisten.' (IAB)

SW: Einwanderung |1,4,5,10|; Einwanderer |2,3,6,8,11,12|; Qualifikationsstruktur |2|; Hochqualifizierte |3,13|; Arbeitsmigration |4|; Wanderungsmotivation |4|; Beschäftigungseffekte |5|; Inländer |5|; Herkunftsland |6|; Einwanderungspolitik |7|; Akademiker |8|; Ausländerquote |9|; Wanderungsstatistik |10|; sektorale Verteilung |11|; Wirtschaftszweige |11|; ausländische Arbeitnehmer |12|; Rekrutierung |13|; Schweiz |1,7,9|

Z 1118 (k090728503, 31.7.2009)

- Müller-Jentsch, Walther: Arbeit und Bürgerstatus : Studien zur sozialen und industriellen Demokratie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-16051-1).

Abstract: "Der Band fasst die zentralen Beiträge des Autors zur Etablierung der 'Industriellen Beziehungen' als einer - nach angelsächsischem Vorbild - sozialwissenschaftlichen Teildisziplin zusammen. Teils neu überarbeitet, teils mit einem aktuellen Postskriptum versehen, reflektieren die Aufsätze Genese und Entwicklung und erörtern Wesen und Funktion von Institutionen und Akteuren des Arbeitsmarktes und der Arbeitsbeziehungen. Auf den Punkt gebracht, handelt es sich um Institutionen, deren Genese auf den Widerspruch zwischen dem Status des rechtlich freien Bürgers einerseits und seiner sozialen Unterlegenheit als Lohnabhängiger und Fabrikuntertan andererseits zurückzuführen ist, mit der Funktion, die daraus resultierenden Konflikte zu bewältigen. Wo Karl Marx nur die 'Despotie der Fabrik' mit ihren 'Lohnsklaven' sah und Max Weber das Arbeitsverhältnis als legitimes Herrschaftsverhältnis deutete, erkannten Autoren wie Thomas H. Marshall und Karl Polanyi die soziale Sprengkraft des bürgerschaftlichen Status mit seinen politischen und sozialen Rechtsansprüchen. Unter expliziter Anknüpfung an die Arbeiten dieser Autoren finden die bei Marx unterbewerteten Themen wie Bürgerrechte und politische Kultur ihre angemessene Bewertung. Die beiden einleitenden Aufsätze loten das Spannungsverhältnis zwischen dem Wirtschaftssystem des Kapitalismus und der Zivilgesellschaft mit ihrer politischen Verfassung aus. Weitere Themenbereiche - Gewerkschaften und Tarifautonomie, Mitbestimmung in Organisationen - fächern das Spektrum der die Warenfiktion der Arbeit kompensierenden 'industriellen Bürgerrechte' auf. Zugleich thematisieren sie die heutige Problematik mit den Herausforderungen der Globalisierung durch die Infragestellung des rheinischen Kapitalismus mit seinen Institutionen der Tarifautonomie und Mitbestimmung. Der abschließende Teil ist dem theoretischen Status der Industriellen Beziehungen gewidmet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbeziehungen - Theorie |1-19|; Demokratie |1|; Mitbestimmung |2|; Mitwirkung |3|; politische Partizipation |4|; Arbeitnehmerinteresse |20|; Interessenvertretung |5,20|; institutionelle Faktoren |6|; Gewerkschaft |7|; Gewerkschaftspolitik |8|; Tarifpolitik |9|; Tarifautonomie |10|; Tarifverhandlungen |11|; Berufsverband |12|; Betriebsverfassung |13|; soziale Marktwirtschaft |14|; Kapitalismus |15|; Humanisierung der Arbeit |16|; Industriesoziologie |17|; Arbeitssoziologie |18|; Organisationssoziologie |19|;

682.0126 (k080620f21, 27.10.2008)

- Müller-Teusler, Stefan: Soziale Arbeit - die "Mehr"-Disziplin : Plädoyer für ein globales Selbstverständnis. In: Sozialmagazin. Die Zeitschrift für soziale Arbeit, Jg. 34, H. 10, 2009, S. 40-47 (ISSN 0340-8469).

Abstract: "Soziale Arbeit deckt die Lebensspanne von der Wiege bis zur Bahre ab, kümmert sich um Menschen in besonderen Lebenssituationen und ist zunehmend salonfähig geworden, seitdem es nicht nur um Problembeseitigung, sondern auch um Kompetenzförderung geht. Das inhaltliche Spektrum reicht von der klassischen Domäne der Erziehung über Resozialisierung hin zu Gesundheit und Bildung. Das alles findet bei einer vergleichsweise bescheidenen Bezahlung statt, mit nur geringen Aufstiegsmöglichkeiten, und trotzdem funktioniert es." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialarbeit |1,10,20-28|; soziale Dienste |2,11|; Sozialwesen |3,12|; sozialpädagogische Betreuung |4,13|; Sozialpädagoge |5,14,17-19|; Sozialarbeiter |6-8,15,16,18|; Berufsanforderungen |7,19|; Arbeitsanforderungen |1-6|; Tätigkeitswandel |10-15,29-31|; Berufswandel |16,17|; Arbeitszeitflexibilität |20|; Qualifikationsanforderungen |8,9,21|; soziale Qualifikation |9,22|; Tätigkeitsmerkmale |23|; Ökonomisierung |24|; Professionalisierung |25|; Gemeinwesenarbeit |26,29|; Gruppenpädagogik |27,30|; Einzelberatung |28,31|;

7 1710 4 001007-01 10 10 00001

- Mulligan, Casey B.: Parental priorities and economic inequality.– Chicago : University of Chicago Press, 1997 (ISBN 0-226-54840-6).

Abstract: "What determines whether children grow up to be rich or poor? Arguing that parental actions are some of the most important sources of wealth inequality, the author investigates the transmission of economic status from one generation to the next by constructing an economic model of parental preferences. In his model, parents determine the degree of their altruistic concern for their children and spend time with and resources on them accordingly—just as they might make choices about how they spend money. The author tests his model against both old and new evidence on the intergenerational transmission of consumption, earnings, and wealth, including models that emphasize 'financial constraints.' One major prediction of his model confirmed by the evidence is that children of wealthy parents typically spend more than they earn." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität |1|; Intergenerationsmobilität |1,2,8-10,14|; Eltern |2,3,6|; Kinder |2,5|; familiäre Sozialisation |5|; Verbraucherverhalten |4,17|; soziale Ungleichheit |15|; ökonomische Faktoren |15|; ökonomisches Verhalten |16,17|; soziale Herkunft - Auswirkungen |4,12,16|; Präferenz |6,7|; soziales Verhalten - Modell |3,7|; Einkommenshöhe |8|; Reichtum |9|; sozialer Status |10,11|; Statusmobilität |11|; Chancengleichheit |12|; soziale Chance |12|; Einkommensverteilung - historische Entwicklung |13|; Familie |14|; USA |13|

654.0106 (k090528f01, 31.7.2009)
- Mulligan, Casey B.; Rubinstein, Yona: Selection, investment, and women's relative wages over time. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 123, No. 3, 2008, S. 1061-1110 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "In theory, growing wage inequality within gender should cause women to invest more in their market productivity and should differentially pull able women into the workforce. Our paper uses Heckman's two-step estimator and identification at infinity on repeated Current Population Survey cross sections to calculate relative wage series for women since 1970 that hold constant the composition of skills. We find that selection into the female full-time full-year workforce shifted from negative in the 1970s to positive in the 1990s, and that the majority of the apparent narrowing of the gender wage gap reflects changes in female workforce composition. We find the same types of composition changes by measuring husbands' wages and National Longitudinal Survey IQ data as proxies for unobserved skills. Our findings help to explain why growing wage equality between genders coincided with growing inequality within gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1-4|; erwerbstätige Frauen |1,5|; erwerbstätige Männer |1|; Lohnentwicklung |3|; Lohnhöhe |4|; Qualifikationsstruktur |5|; Frauen |6,8|; Erwerbsbeteiligung |6|; Frauenerwerbstätigkeit |7|; Bildungsinvestitionen |8|; USA |2,6,7|

Z 057 (k080813n05, 18.8.2008)
- Multrus, Frak; Bargel, Tino; Ramm, Michael: Studiensituation und studentische Orientierungen : 10. Studierendensurvey an Universitäten und Fachhochschulen. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin u.a., 2008.

Abstract: Der 10. Studierendensurvey, der im WS 2006/07 durchgeführt wurde, ist Teil der Langzeitstudie 'Studiensituation und studentische Orientierungen', der umfassendsten Dauerbeobachtung der Entwicklung der Studiensituation an den Hochschulen in Deutschland. Der Bericht liefert einen Überblick zu den Befunden der aktuellen Erhebung sowie zu den Entwicklungen über die Zeitreihe an Universitäten und Fachhochschulen. Folgende Themenbereiche wurden untersucht: 1. Soziales Profil und soziale Herkunft der Studierenden; 2. Studienmotive, Erwartungen und Studienstrategien; 3. Studieneffizienz und Studiendauer; 4. Arbeitsklima, Anforderungen und Prüfungen; 5. Studienbewältigung und Schwierigkeiten; 6. Soziales Klima und Beratung; 7. Situation und Evaluation der Lehre; 8. Studienqualität und Studierenertrag; 9. Europäischer Hochschulraum und neue Studienstrukturen; 10. Berufliche Werte und angestrebte Tätigkeitsbereiche; 11. Erwartete Berufsaussichten und Arbeitsmarktreaktionen; 12. Wünsche und Forderungen der Studierenden. Als ein wichtiges Ergebnis wird festgehalten, dass die Studierenden an deutschen Universitäten und Fachhochschulen mit der Qualität des Studiums zunehmend zufrieden sind. Erstmals überwiegen in der Bilanz die positiven Bewertungen zu allen vier Grundelementen der Studienqualität: inhaltliche Qualität, Aufbau des Studienganges, Durchführung der Lehrveranstaltungen sowie Beratung und Betreuung durch die Lehrenden. Viele wünschen sich allerdings noch eine bessere Betreuung im Studium und beim Übergang in den Arbeitsmarkt sowie mehr Praxisbezug. (IAB)

SW: Hochschulstatistik |1|; Bildungsstatistik |2|; Universität |3|; Hochschule |4|; Fachhochschule |5|; Gesamthochschule |6|; Kunsthochschule |7|; Pädagogische Hochschule |8|; Studenten |1-17,20-63|; Studentenzahl |9|; Frauen |10|; Männer |11|; Lebensalter |12|; Familienstand |13|; Kinderzahl |14|; Studienfach |15|; soziale Herkunft |16|; Qualifikationsniveau |19|; beruflicher Status |18|; Eltern |17-19|; Hochschulzugang |20|; Studienmotivation |21|; Erwartung |22|; Studienfachwahl |23|; Studiensituation |24|; Ausbildungszufriedenheit |25|; Internet |26|; Studienverhalten |27|; Studienverlauf |28|; Erwerbstätigkeit |29|; Hochschulwechsel |30|; Auslandsstudium |31|; Studienfachwechsel |32|; Praktikum |33|; Studienabbruch |34|; Studienabschluss |35|; Studiendauer |36|; Promotion |37|; Studienerfolg |38|; Leistungsmotivation |39|; Lernorganisation |40|; Prüfungsvorbereitung |41|; Studienordnung |42|; Zeitbudget |43|; Lehrveranstaltung |44|; Ausbildungsqualität |45|; Bildungsertrag |46|; Fachkenntnisse |47|; Schlüsselqualifikation |48|; soziale Beziehungen |49|; Studienberatung |50|; Hochschulpolitik |51,67|; Lebensweise |52|; Bildungsfinanzierung |53|; Wertorientierung |54,64-66|; soziale Werte |55,64|; Arbeitsorientierung |56,65|; Freizeitorientierung |57,66|; Berufswahl |58|; Berufsaussichten |59|; Arbeitsmarktchancen |60|; politische Einstellungen |61|; politische Partizipation |62|; Studienreform - Akzeptanz |63|; Hochschulreform - Akzeptanz |64|; europäische Integration |67|;

95-13.0119 (k081002f01, 23.10.2008)

- Multrus, Frank: Identifizierung von Fachkulturen über Studierende deutscher Hochschulen : Ergebnisse auf der Basis des Studierendensurveys vom WS 2000/01. / Universität Konstanz, Arbeitsgruppe Hochschulforschung (Hrsg.).– Konstanz, 2005 (Hefte zur Bildungs- und Hochschulforschung : 45) (ISSN 1616-0398) ([http://www.uni-konstanz.de/ag-hochschulforschung/publikationen/PublikatBerichte/Heft45\\_IdentifizierungFachkulturen.pdf](http://www.uni-konstanz.de/ag-hochschulforschung/publikationen/PublikatBerichte/Heft45_IdentifizierungFachkulturen.pdf)).

Abstract: Unter Fachkultur werden die in einem spezifischen Fach übergreifend auftretenden und durch dieses Fach bedingten kulturellen Muster im Denken und Handeln der Fachangehörigen verstanden. Gleichzeitig verweist der Begriff auf das spezifische Fach. Kultur des Faches meint die Tradition des Faches: die Wissen- und Forschungsgebiete, die Methodik, die Vorgehensweisen, die Fragestellungen, die Darstellungsformen der Ergebnisse und Interpretationen, und damit auch die fachspezifische Ausbildung an den Hochschulen. Der Untersuchungsansatz der Studie verfolgt zwei miteinander zusammenhängende Ziele: 1. die Identifikation von Fachkulturen aufgrund ausgewählter Indikatoren, 2. die Analyse der verantwortlichen Indikatoren. Als Datengrundlage dient die achte Erhebung des Studierendensurveys der AG Hochschulforschung der Universität Konstanz vom WS 2000/01 zur Studiensituation und den studentischen Orientierungen. Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass sich Fachkulturen über Studierende identifizieren lassen. Unterschieden nach Hochschulart, Fach und Abschlussart können abgrenzbare Kulturen herausgestellt werden. Als eigenständige Fachkulturen können solche Fächerzusammenstellungen interpretiert werden, die sich auf unterschiedlichen Aggregationsebenen als stabil erweisen. Im Ergebnis sind das: a) die Lehramtsstudiengänge; b) die wirtschaftswissenschaftlichen Studiengänge der Universitäten zusammen mit der Rechtswissenschaft; c) die medizinischen Fächer zusammen mit der Pharmazie; d) die Fachhochschulstudiengänge der Wirtschafts- und der Ingenieurwissenschaften. Nicht als eigene Fachkultur identifiziert wurden die Naturwissenschaften. (IAB) SW: Studienfach - Typologie |1-10|; kulturelle Faktoren - Indikatoren |1,11-14|; Studenten |2|; Lehramt |3|; Wirtschaftswissenschaft |4|; Rechtswissenschaft |5|; Medizin |6|; Ingenieurwissenschaft |7|; Geisteswissenschaft |8|; Naturwissenschaft |9|; Sozialwissenschaft |10|; Studienmotivation |11|; Studiensituation |12|; Leistungsnorm |13|; Marktorientierung |14|;  
94-10.0103 (k090729j06, 13.8.2009)
- Mumford, Karen A.; Smith, Peter N.: Assessing the importance of male and female part-time work for the gender earnings gap in Britain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2981) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n20.pdf>).

Abstract: "This study examines the role of individual characteristics, occupation, industry, region, and workplace characteristics in accounting for differences in hourly earnings between men and women in full and part-time jobs in Britain. A four-way gender-working time split (male full-timers, male part-timers, female full-timers and female part-timers) is considered, and allowance is explicitly made for the possibility of both workplace and occupational segregation across each group. Individual and workplace characteristics are shown to explain much of the earnings gaps examined. Within gender groups, the striking difference between full and part-time employees is that full-timers work in higher paying occupations than do part-timers. Also, occupational segregation makes a significant contribution to the earnings gap between male and female part-time employees but not for full-time workers. A further new result is that female workplace segregation contributes significantly to the full/part time earnings gap of both males and females. Part-time employees work in more feminised workplaces and their earnings are lower. By contrast, occupational segregation has little impact on the full-time/part-time earnings gap of either males or females. There remains, moreover, a substantial residual gender effect between male and female employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1|; erwerbstätige Männer |1|; Lohnunterschied - Determinanten |1,2,4,6,8-13|; Teilzeitarbeit |2,3|; Einkommenseffekte |3,5|; Vollzeitarbeit |4,5|; Arbeitsmarktsegmentation |6,7|; Frauenberufe |7|; Männerberufe |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Wirtschaftszweige |9|; regionale Faktoren |10|; Tätigkeitsmerkmale |11|; Berufsgruppe |12|; Großbritannien |13|  
(k070821n20, 30.8.2007)
- Mumford, Karen; Smith, Peter N.: The hiring function reconsidered : on closing the circle. In: Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Vol. 61, No. 3, 1999, S. 343-364 (ISSN 0305-9049).

Abstract: "This paper investigates the matching of job searchers with vacant jobs: a key component of the dynamics of worker reallocation in the labour market. The job searchers may be unemployed, employed or not in the labour force and we estimate matching or hiring functions including all three groups. We show that previous studies, which ignore both employed job seekers and unemployed job seekers who are considered to be out of the labour force, produce biased estimates of the coefficients of interest. By considering only unemployment outflows into jobs and ignoring interdependencies with other flows, these studies overlook an important aspect of job matching. Our estimates on Australian data support a more general approach and produce models that dominate those proposed previously. We find that concentrating on the aggregate matching function alone does not reveal the full extent of the interaction across job searchers. Indeed, we find that job searchers from the three groups do not receive a fair share of hires: there appears to be segmentation of hiring opportunities which may be explained by a form of ranking of applicants. Together these results demonstrate that the disaggregate worker flows and their interdependence are key features on the labour market and should be included in studies of the hiring process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: offene Stellen |1|; matching |1-8|; Arbeitsuchende |2,9-12|; Arbeitslose |3,9|; Langzeitarbeitslose |4,10|; Nichterwerbstätige |5,11|; Erwerbstätige |6,12|; zwischenbetriebliche Mobilität |7|; Australien |8|  
X 002 (k080519f12, 2.6.2008)

- Mumford, Karen; Smith, Peter N.: What determines the part-time and gender earnings gaps in Britain : evidence from the workplace. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. S1, 2009, S. i56-i75 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "This study examines the role of individual and workplace characteristics in accounting for differences in hourly earnings between men and women in full and part-time jobs in Britain. A four-way gender-working time split (male full-timers, male part-timers, female full-timers, and female part-timers) is analysed, and allowance is explicitly made for workplace and occupational female segregation. Within gender groups, the striking difference between full and part-time employees is that full-timers work in higher paying occupations than do part-timers. Also, female occupational segregation makes a significant contribution to the earnings gap between male and female part-time employees but not for full-time workers. A further new result is that female workplace segregation contributes significantly to the full/part-time earnings gap of both males and females. Part-time employees work in more feminized workplaces and their earnings are lower. There remains, moreover, a substantial residual gender earnings gap between male and female employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-12|; erwerbstätige Männer |13-18|; Vollzeitarbeit |1,13|; Teilzeitarbeit |2,14|; Teilzeitarbeitnehmer |3,15|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,19-21|; individuelle Arbeitszeit |5,16|; Lohnhöhe |6,17,19,22,23|; Lohnunterschied |7,18,20|; Lohndiskriminierung |8,12,21|; Frauenarbeitsplätze |9,22|; Frauenberufe |10,23|; Segregation |11|; Großbritannien |12|  
Z 215 (k090415n06, 17.4.2009)

- Munasinghe, Lalith; Reif, Tania; Henriques, Alice: Gender gap in wage returns to job tenure and experience. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1296-1316 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We present empirical evidence on gender disparities in wage returns to job tenure and experience. We find that the overall wage return on an extra year of labor market experience is lower for women than men. A decomposition analysis shows that the wage return to job tenure is substantially lower for women than men, and that the wage return to experience is higher for women than men. These gender differences are robust to various estimation procedures and are especially pronounced for more educated workers. We hypothesize that these observed gender disparities in wage returns are driven by the fact that women are less attached to their jobs than men. We present some supportive evidence for our hypothesis, namely, that women are more likely to quit their jobs, receive substantially fewer hours of company provided training, and a much higher fraction of women expect to not work at age 35 due to family related reasons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1-8|; erwerbstätige Männer |1,9-12|; erwerbstätige Frauen |2,13-16|; Beschäftigungsdauer |3,9,13|; zwischenbetriebliche Mobilität |4,10,14|; Arbeitsuche |5,11,15|; Berufserfahrung |6,12,16|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; USA |8|  
Z 1120 (k081210n13, 15.12.2008)

- Munch, Jakob Roland; Rosholm, Michael; Svarer, Michael: Home ownership, job duration, and wages. In: Journal of Urban Economics, Vol. 63, No. 1, 2008, S. 130-145 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "We investigate the impact of home ownership on individual job mobility and wages in Denmark. We find that home ownership has a negative impact on job-to-job mobility both in terms of transition into new local jobs and new jobs outside the local labor market. In addition, there is a clear negative effect of home ownership on the unemployment risk and a positive impact on wages. These results are robust to different strategies for correcting for the possible endogeneity of the home owner variable." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eigentum |1-3|; Wohnsituation |1|; Wohnort |7|; regionale Mobilität |6-8,12|; Mobilitätsbarriere |8|; Einkommenseffekte |2,9|; Einkommenshöhe |9|; zwischenbetriebliche Mobilität |4,6|; berufliche Mobilität |5,10|; Beschäftigungsdauer |10|; Arbeitsmarktrisiko |11|; Beschäftigungseffekte |3-5,11|; Arbeitskräftemobilität |12,13|; Arbeitsplatzwechsel |13|; Dänemark |1|  
Z 1353 (k080204n03, 5.2.2008)

- Munch, Jakob Roland; Skaksen, Jan Rose: Specialization, outsourcing and wages. In: Review of World Economics, Vol. 145, No. 1, 2009, S. 57-73 (ISSN 1610-2878).

Abstract: "This paper studies the impact of outsourcing on individual wages. In contrast to the standard approach in the literature, we focus on domestic outsourcing as well as foreign outsourcing. We argue that if outsourcing is associated with specialization gains arising from an increase in the division of labor, domestic outsourcing tends to increase wages for both unskilled and skilled labor. We use a panel data set of workers in Danish manufacturing industries to show that domestic and foreign outsourcing affect wages as predicted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing |1,3,4,6|; Einkommenseffekte |1,2,5|; Lohnhöhe |2|; produzierendes Gewerbe |3|; internationale Arbeitsteilung |4|; Niedrigqualifizierte |5,7|; Arbeitskräftenachfrage |7|; Beschäftigungseffekte |6,7|; Dänemark |1|;  
Z 079 (k090504n04, 4.5.2009)

- Münch, Joachim: Das Berufsbildungssystem in der Bundesrepublik Deutschland. /

---

Europäisches Zentrum für die Förderung der Berufsbildung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 1994 (ISBN 92-826-8754-6).

Abstract: Nach einer Einführung in die verwaltungstechnischen, demographischen und wirtschaftlichen Gegebenheiten des Bildungswesens folgt ein kurzer Abriss der Entwicklungsgeschichte der Berufsbildung in Deutschland. Der Schwerpunkt des Bandes liegt auf der Beschreibung der beruflichen Erstausbildung und der beruflichen Weiterbildung. Das duale System der Berufsausbildung wird erläutert. Zudem werden schulische Formen der Berufsausbildung (Berufsfachschulen, vollzeitschulische Berufsausbildung, Schulen des Gesundheits- und Sozialwesens) und Sonderformen der Erstausbildung (Doppeltqualifizierende Bildungsgänge, Sonderausbildungsgänge für Abiturienten) beschrieben. Das Organisations- und Kompetenzgefüge des dualen Systems wird dargestellt sowie das Zusammenwirken der Sozialpartner und die Kompetenzen in der beruflichen Weiterbildung. Auf die Finanzierung der Berufsbildung in Betrieben, Schulen und überbetrieblichen Einrichtungen sowie auf die Förderung der Berufsbildung durch die Bundesanstalt für Arbeit wird eingegangen. Abschließend werden Tendenzen und Perspektiven behandelt wie z. B. Probleme in den neuen Ländern und Internationalisierung. Ein Anhang enthält ein Abkürzungsverzeichnis, eine Adressenliste, ein Glossar und eine Bibliographie. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem [1-6,9-12,15-23,26-29]; Berufsbildungspolitik [2]; institutionelle Faktoren [3]; Bildungsverwaltung [4]; Berufsbildungsrecht [5]; Sozialpartner [6]; allgemeinbildendes Schulwesen [7-9]; Primarbereich [7]; Sekundarbereich [8]; duales System [1]; betriebliche Berufsausbildung [10]; schulische Berufsausbildung [11]; Sonderausbildungsgang [29]; Hochschulsystem [12,13]; Hochschulbildung [13]; Weiterbildung [14,15,24,25]; Bildungssystem [14]; Erwachsenenbildung [16]; Ausbilder [17]; Qualifizierung [17]; Qualifikationsentwicklung [18]; Qualifikationsnachweis [19]; Bildungsberatung [20]; Berufsberatung [21]; Bildungsfinanzierung [22]; nationaler Qualifikationsrahmen [23]; lebenslanges Lernen [24]; Arbeitslose [25]; europäische Integration [23]; europäischer Qualifikationsrahmen [26]; öffentliche Ausgaben [27]; Berufsorientierung [28];

93-20.0105 (k071002f04, 25.10.2007)

- Münch, Maria-Theresia (Hrsg.); Textor, Martin R. (Hrsg.): Kindertagesbetreuung für unter Dreijährige zwischen Ausbau und Bildungsauftrag. / Deutscher Verein für Öffentliche und Private Fürsorge (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Jugend und Familie : J7) (ISBN 978-3-7841-1919-9).

Abstract: "In den letzten Jahren hat die Kindertagesbetreuung sowohl einen enormen quantitativen Ausbau als auch eine qualitative 'bildungspolitische Aufladung' erfahren. Dieser Sammelband bietet eine sachorientierte, kritische Bestandaufnahme dieser Entwicklungen, ihrer rechtlichen Grundlagen und ihrer Ausgestaltung vor Ort." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kinderbetreuung [1]; Bildungsziel [1];

686.0116 (k090901j02, 15.9.2009)

- Münch, Richard: Das Regime des liberalen Kapitalismus : Inklusion und Exklusion im neuen Wohlfahrtsstaat.– Frankfurt am Main : Campus Verlag, 2009 (ISBN 978-3-593-38894-6).

Abstract: "Im ersten Kapitel soll dargelegt werden, wie Wirtschaft, Recht und Ethik ineinandergreifen, welchen Wandel sie im Übergang von der Tradition zur Moderne, von der nationalstaatlichen zur globalen Moderne vollziehen, wie sich Arbeitsteilung, Solidarität und Gerechtigkeit in diesem Zusammenhang und in Abstimmung aufeinander entwickeln. Ausgehend von dieser theoretischen Grundlage zielen die folgenden fünf Kapitel auf ein Verständnis und eine Erklärung der Veränderung von Inklusion und Exklusion im neuen Wohlfahrtsstaat unter dem Regime des sich global ausbreitenden liberalen Kapitalismus. Die weitere Untersuchung ist so angelegt, dass zunächst in Kapitel 2 der sich vollziehende Wandel der Wirtschaftsordnung auf dem Weg von der nationalstaatlich eingegrenzten zur entgrenzten globalen Moderne identifiziert wird. Dieser Wandel der Wirtschaftsordnung ist die treibende Kraft des Wandels der Sozialordnung, der in Kapitel 3 untersucht wird. Es entsteht ein neues Regime der individualisierten Inklusion in die Gesellschaft bei gleichzeitiger relativer Exklusion der im verschärften Wettbewerb um Anteile am Wohlstand Gescheiterten. Die Eigenart dieser liberalen Sozialordnung zeigt sich in paradigmatischer Weise in der amerikanischen Gesellschaft, deren Untersuchung in Kapitel 4 demnach hilft, die neue, sich auch in Europa herausbildende Ordnung besser zu verstehen. Wie weit und mit welchen Konsequenzen für die soziale Integration sich die europäischen konservativ und/oder sozialdemokratisch geprägten Wohlfahrtsstaaten dem liberalen Modell annähern, zeigt sich im nächsten Untersuchungsschritt in Kapitel 5. Ihren Abschluss findet die Untersuchung in Kapitel 6 mit der Klärung der Frage, ob die aktuelle globale Finanzkrise dem Regime des liberalen Kapitalismus ein Ende setzt. In der Schlussbetrachtung werden die globale Ausbreitung, Dynamik und Krisenanfälligkeit der liberalen Ordnung und die ihr eigene Dialektik von Inklusion und Exklusion auf den Punkt gebracht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlfahrtsstaat [1-20]; Kapitalismus [1]; Neoliberalismus [2]; soziale Marktwirtschaft [3]; Marktwirtschaft [4]; Globalisierung [5]; internationaler Wettbewerb [6]; soziale Ausgrenzung [7]; soziale Integration [8]; Wirtschaftsgeschichte [9,21]; Wirtschaftsethik [10]; Wirtschaftsordnung [11,22]; Solidarität [12]; soziale Gerechtigkeit [13]; Sozialdemokratie [14]; Finanzkrise [15]; Wirtschaftskrise [16]; Gesellschaftsentwicklung [17]; politischer Wandel [18]; USA [19,21,22]; Europa [20]

3220.0115 (k090223f07, 23.11.2009)

- Münch, Richard: Die akademische Elite : zur sozialen Konstruktion wissenschaftlicher Exzellenz.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2007 (Edition Suhrkamp : 2510) (ISBN 978-3-518-12510-6).

Abstract: Das bis in das 20. Jahrhundert hinein leistungsfähige System der deutschen Universitäten hat nach



---

Einschätzung des Autors durch drei Erscheinungen gelitten: (1) Massenausbildung; (2) zunehmende Trennung von Forschung und Lehre durch die Auslagerung der Forschung aus dem Universitätsbereich; (3) 'schleichende Herausbildung kartellartiger, monopolistischer und oligarchischer Strukturen', maßgeblich unterstützt durch die wachsende Drittmittelforschung. Um wieder internationale Wettbewerbsfähigkeit zu erreichen werden Reformen zum Abbau leistungsmindernder Faktoren gefordert, anstatt eine 'Exzellenzrhetorik' zu pflegen. Ohne grundlegenden Strukturwandel wird eine weitere Verschlechterung der Leistungsfähigkeit und ein Scheitern der Exzellenzinitiative von Bund und Ländern erwartet. Besonders kritisiert wird die 'totale Überwachung durch Kennziffernsteuerung, die darauf hinausläuft, die berufsethischen Grundlagen des verantwortlichen Handelns nach bestem Wissen und gewissen zu zerstören und durch das stupide Erfüllen standardisierter, Vielfalt vernichtender Kennziffern zu ersetzen'. (IAB)

SW: Hochschulsystem - Strukturwandel |1-17|; Leistungsfähigkeit |1|; Elite |2|; Eliteschule |3|; Universität |4|; Wissenschaftsgeschichte |5|; Wettbewerbsfähigkeit |6,22|; internationaler Wettbewerb |7,22|; Bildungsexpansion |8,20|; Hochschulbildung |9,19,20|; Hochschulforschung |10,21|; Auftragsforschung |11,21|; Kennzahlen |12,18|; Ranking |18|; Standardisierung |19|; Reformpolitik |13,23-25|; Bildungspolitik |14,23|; Hochschulpolitik |15,24|; Forschungspolitik |16,25|; Wissenschaftspolitik |17|;

93-1300-12 BT 894 (k070723p02, 30.7.2007)

- Münchau, Wolfgang: Kernschmelze im Finanzsystem.– München u.a. : Hanser, 2008 (ISBN 978-3-446-41847-9).

Abstract: "Die schwerste Finanzkrise seit 80 Jahren hat die Welt in den Fugen erschüttert. Es droht eine Kernschmelze des globalen Finanzsystems mit unabsehbaren Folgen für Sparer, Unternehmen, ja sogar ganze Staaten. Milliarden schwere, hektisch geschnürte Rettungspakete zur Stützung des Finanzsektors und zur Beruhigung der Bürger können über eins nicht hinwegtäuschen: Selbst wenn sie greifen, wird die Krise die Wirtschaft auf Jahre lähmen und die Arbeitslosigkeit nach oben treiben. Und ein Ende ist nicht absehbar. Der Autor hat als einer der Ersten die Finanzkrise präzise vorhergesehen und in seinem preisgekrönten Buch 'Vorbeben' beschrieben, wie die hochkomplizierten Finanzinstrumente funktionieren, die in kürzester Zeit ganze Banken ausradieren und uns alle an den Rand der Katastrophe getrieben haben. 'Kernschmelze im Finanzsystem' ist eine komplett überarbeitete und aktuelle Neuauflage des Buches 'Vorbeben': Es liefert eine klare und für jeden verständliche Analyse der Krise, berücksichtigt den neuesten Stand der Ereignisse und zeigt, worauf wir uns in der Zukunft einstellen müssen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weltwirtschaft |1,5|; Weltwirtschaftssystem |2,6|; Weltmarkt |3|; Wirtschaftskrise |1-4,7,8,11-17|; Finanzwirtschaft |4-6,9|; Aktienkurs |7|; Bankgewerbe |8,10|; Regulierung |9,10|; Wirtschaftsentwicklung |11|; Außenhandelsverflechtung |12,18|; Kapitalmobilität |13|; Wirtschaftspolitik |14|; Finanzpolitik |15,16|; Bankgewerbe - Kontrolle |16|; Welt |17,18|

91-J.0103 (k090323j05, 27.3.2009)

- Münchhausen, Gesa: Kompetenzentwicklung durch Lernen in der Zeitarbeit?. In: European journal of vocational training / European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP), Nr. 45, 2008, S. 55-76 (ISSN 0378-5068).

Abstract: "Die Frage der Kompetenzentwicklung in der Zeitarbeit wurde bisher in Forschung und Praxis vernachlässigt. Die Expansion und die Spezialisierung dieser Erwerbsform, insbesondere wegen der vielfach wechselnden Anforderungen an verschiedenen Arbeitsplätzen sowie die von der Bildungspolitik favorisierte Strategie lebenslangen Lernens zum Erhalt und zur Verbesserung von Qualifikationen, machen es notwendig, Konzepte zur Kompetenzentwicklung für diese Zielgruppe aufzuzeigen. Die Ergebnisse verdeutlichen, dass die Chancen für eine Kompetenzentwicklung im Wesentlichen in der Zeitarbeit selber liegen, nämlich durch das Lernen in der Arbeit. Bei dieser Form des Lernprozesses werden bereits erworbene Kenntnisse und Fähigkeiten kombiniert mit im Prozess der Arbeit sich entwickelnden Potenzialen. Dieser Arbeits- und Lernvorgang zeitigt als Resultat informell erworbene Kompetenzen, die dokumentiert werden konnten und Anhaltspunkte abgeben für eine gezielte Förderung von Kompetenzen in der Zeitarbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zeitarbeit |1,15|; Zeitarbeitnehmer |2,13,18|; Kompetenzentwicklung - internationaler Vergleich |1-8,10-12|; Lernen am Arbeitsplatz |6,9|; Weiterbildung |7|; informelles Lernen |8,9|; Leiharbeit |10,16|; Leiharbeitnehmer |11,14,17|; Arbeitnehmerüberlassung |12|; Kompetenzerwerb |13,14|; Weiterbildungsangebot |15,16|; Bildungsbeteiligung |17,18|; Niederlande |3|; Frankreich |4|; Bundesrepublik Deutschland |5|

Z 581 (k090616503, 22.6.2009)

- Munck, Jean de (Hrsg.); Zimmermann, Benedicte (Hrsg.): La liberte au prisme des capacites : Amartya Sen au-dela du liberalisme. / Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales, Paris (Hrsg.).– Paris, 2008 (Raisons pratiques : 18) (ISBN 978-2-7132-2154-5; ISSN 1150-1367).

Abstract: "Récompensés par le prix Nobel 1998, les travaux d'Amartya Sen bousculent les acceptions établies de la liberté en économie. La conjoncture intellectuelle et politique se prête tout particulièrement à leur discussion. Ce volume présente et discute les principes et les concepts de cette approche innovante. Un texte de Amartya Sen sur les droits humains est traduit dans ce volume. Ce volume attire l'attention sur le fait que Sen est un penseur des droits autant qu'un penseur de l'économie. L'approche par les capacités, élaborée par Amartya Sen, propose une nouvelle économie politique qui fait des droits humains réels une valeur cardinale et accorde à la question des institutions une importance décisive. Elle éclaire des problèmes aussi divers que ceux des indicateurs macro-économiques, de la pauvreté, des rapports de genre, du sous-développement. Elle préconise un mode d'évaluation du bien-être social centré sur la situation singulière des personnes. Et, concernant le

---

processus de démocratisation, elle recommande de focaliser l'attention sur la participation des groupes les plus vulnérables. Cet ouvrage est une introduction et une contribution à la problématique des capacités, par les prolongements possibles, dans des domaines nouveaux qu'il propose. Par exemple les capacités sont mobilisées pour éclairer l'action européenne pour l'emploi, les questions juridiques posées par les droits sociaux, la liberté politique réelle. La cohérence et la pertinence des thèses fondamentales de Amartya Sen sont ainsi fermement mises à l'épreuve." (Extrait de texte, IAB-Doku) ((fr))

**SOMMAIRE:**

Présentation (9-20);

Les capacités - un cadre pour l'enquête sociale

Jean De Munck: Qu'est-ce qu'une capacité ? (21-49);

Nicolas Farvaque: Faire surgir des faits utilisables. Comment opérationnaliser l'approche par les capacités? (51-80);

Albert Ogien: Arithmétique de la liberté. La mesure des capacités et ses paradoxes (81-111);

Bénédicte Zimmermann: Capacités et enquête sociologique (113-137);

Droits, marché, démocratie - les supports de la liberté

Amartya Sen - Éléments d'une théorie des droits humains (139-183);

Jean-François Eymard-Duvernay - Le marché est-il bon pour les libertés? (185-213);

James Bohman: Délibération, pauvreté politique et capacités (215-235);

Jean-Michel Bonvin - Capacités et démocratie Les capacités en situation (237-261);

Jean De Munck, Jean-François Oriane: Droits sociaux et mondes possibles. L'exemple du droit européen au congé parental (263-280);

Isabelle Ferreras: De la dimension collective de la liberté individuelle. L'exemple des salariés à l'heure de l'économie de services (281-293);

Robert Salais: Capacités, base informationnelle et démocratie délibérative. Le (contre-)exemple de l'action publique européenne (297-329).

SW: Freiheit |1,2,4,8|; Menschenrechte |1,3,9,15,16|; soziale Rechte |2,11,12|; Selbstverwirklichung |3,5,6,17|;

Handlungsfähigkeit |4|; institutionelle Faktoren |5,10|; soziale Integration |6,7|; Benachteiligte |7,13|;

Chancengleichheit |8,9|; Demokratisierung |10,11|; Marktwirtschaft |12|; Armut |13|; Erziehungsurlaub |14|; EU-

Recht |14|; soziale Partizipation |15|; politische Partizipation |16|; Individuum |17|;

031.0105 (k090114f04, 2.3.2009)

- **Mundelius, Marco: Kultur- und Kreativberufler und deren Erwerbsrealitäten - Berlin im regionalen Vergleich. Endbericht Forschungsprojekt im Auftrag der Berliner Senatsverwaltung für Wirtschaft, Technologie und Frauen. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.)– Berlin, 2009 (DIW Berlin. Politikberatung kompakt : 48) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/95114/diwkompakt\\_2009-048.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/95114/diwkompakt_2009-048.pdf)).**

Abstract: Auf der Grundlage von Daten des Mikrozensus sowie von Expertengesprächen wird ein Bild der Einkommenssituation in kultur- und kreativwirtschaftliche Branchen in Berlin gezeichnet. Die 21.000 Künstler und knapp 80.000 Kreativberufler in Berlin erwirtschaften jährlich ein Einkommen von ca. 2,1 Mrd. Euro. Zwischen 1998 bis 2006 wuchsen sowohl die Zahl der Künstler und Kreativberufler überdurchschnittlich; ihre Einkommen sind jedoch im Vergleich zu den anderen Regionen weniger stark gewachsen. Berliner Künstler haben durchschnittlich mehr Einkommen als ihre Kollegen in den ausgewählten Regionen und im nationalen Durchschnitt. Musiker und darstellende Künstler gehören dabei zum oberen Drittel der Einkommensklassen, Bildende Künstler hingegen befinden sich im unteren Drittel. Berliner Kreativberufler haben weniger Einkommen zur Verfügung als ihre bundesdeutschen Kollegen sowie die Kreativberufler der sechs Vergleichsregionen. Gemessen an den Einkommenswerten liegen die Berliner Kreativberufler im oberen Drittel der

Einkommensklassen, unabhängig ob sie selbständig oder fest angestellt tätig sind. Allerdings öffnet sich dabei die Schere der Einkommen innerhalb der Gruppen der Künstler und der fest angestellten Kreativberufler in Berlin. Die Einkommensungleichheit hat sich zu Ungunsten der unteren Einkommensgruppen erhöht, wenn auch weniger ausgeprägt als deutschlandweit und in den sechs Regionen. Einzig bei den selbständigen

Kreativberuflern in Berlin sind die Einkommen in der unteren Hälfte der Einkommensverteilung schneller gewachsen als in der oberen. Infolge der zunehmenden Einkommensungleichheit wirkt gerade die Situation der Einkommensbezieher in den unteren Einkommensschichten alarmierend. Die soziale Absicherung - und insbesondere bei Selbständigen die unzureichende Alterssicherung - wird als zunehmende Problematik durch die

interviewten Künstler und Kreativberufler wahrgenommen. Gleichzeitig findet ein Strukturwandels auf dem Arbeitsmarkt statt, bei dem Berlin eine Vorreiterrolle spielt: Die entstehenden 'liquid structures' umfassen die Entgrenzung von Arbeits- und Lebenswelten, aber auch die Entgrenzung von Unternehmensstrukturen und Arbeitsorganisationen. Berlins Reputation als Standort für die Akteure besser ist als bisher aus Berliner Sicht

angenommen: Berlin ist ein attraktiver Standort innerhalb Deutschlands für Künstler und Kreativberufler. (IAB) SW: künstlerische Berufe |1,30,69|; Kulturberufe |2,31,70|; Künstler |3,32,71|; bildender Künstler |4,33|;

darstellender Künstler |5,34|; Kunstmaler |6,35|; Musiker |7,36|; Schauspieler |8,37|; Bühnenberufe |9,38|;

gestaltende Berufe |10,39|; Musikberufe |11,40|; Designer |12,41|; Werbefachmann |13,42|; Informatiker |14,43|;

Architekt |15,44|; Publizist |16,45|; Journalist |17,46|; Dolmetscher |18,47|; Übersetzer |19,48|; Innenarchitekt

|20,49|; Fotograf |21,50|; Sportlehrer |22,51|; Berufssportler |23,52|; Bibliothekar |24,53|; Archivar |25,54|;

Museumsfachkraft |26,55|; Einkommenshöhe |27,56|; Einkommensentwicklung |1-28,57,63,64,67|; soziale

Sicherheit |28,29,58,65,66|; Alterssicherung |29,59|; Arbeitsbedingungen |30-62,68|; Entgrenzung |60|;

Angestellte |62,64,66|; Selbständige |61,63,65|; Berlin |67-71|

(k090810p08, 19.8.2009)

- **Mundelius, Marko: Einkommen in der Berliner Kreativbranche : angestellte Künstler verdienen am besten.** In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 9, 2009, S. 138-143; 302 KB (ISSN 0012-1304)  
(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/95339/09-9-1.pdf>).

Abstract: "Die mehr als 20 000 Künstler in Berlin und die knapp 80 000 Erwerbstätigen in anderen 'kreativen' Berufen (zum Beispiel Architekten, Software- Entwickler, Werbefachleute) erwirtschafteten im Jahr 2006 zusammen ein Einkommen von 2,1 Milliarden Euro. Sie trugen damit ein Zehntel zur gesamten Beschäftigung und Wirtschaftsleistung der Stadt bei. Von 1998 bis 2006 wuchs die Zahl der Künstler und Kreativberufler in Berlin deutlich stärker als in den Vergleichsregionen Hamburg, Köln, Düsseldorf, Rhein-Main, Stuttgart und München; das durchschnittliche Einkommen stieg in Berlin aber relativ schwach. Während das monatliche Nettoeinkommen der Künstler 2006 in der Stadt ähnlich hoch war wie in den anderen Regionen, blieb Berlin bei den Kreativberuflern deutlich hinter den Vergleichsregionen zurück. Innerhalb Berlins gehören angestellte und selbständige Kreativberufler sowie angestellte Künstler zum oberen Drittel der Einkommensbezieher. Selbständige Künstler hingegen verfügen über weniger als die Hälfte des Nettoeinkommens der anderen Selbständigen in Berlin. Auch in den anderen Regionen erzielten die selbständigen Künstler nur relativ niedrige Einkommen. Sie liegen im Durchschnitt aber um zehn Prozent über dem Niveau ihrer Berliner Kollegen."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Künstler |1,13|; künstlerische Berufe |2,14|; Architekt |3,15|; Programmierer |4,16|; Werbefachmann |5,17|; Musiker |6,18|; darstellender Künstler |7,19|; bildender Künstler |8,20|; Publizist |9,21|; Dolmetscher |10,22|; Designer |11,23|; Kulturberufe |12,24|; Einkommensentwicklung |25|; Einkommensunterschied |26|; Lohnentwicklung |27|; Lohnstruktur |13-30|; Selbständige |28|; abhängig Beschäftigte |29|; regionaler Arbeitsmarkt |30,31|; Berlin |1-12,31|  
Z 016 (k090302a03, 4.3.2009)
- **Mundlak, Guy: The right to work : linking human rights and employment policy.** In: International Labour Review, Vol. 146, No. 3/4, 2007, S. 189-215 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "This article outlines various explanations for singling out the right to work from the roster of human rights, and emphasizes the dilemmas associated with regulating the labour market as a barrier to the development of the right. It compares two frameworks that address these concerns from the contrasted perspectives of human rights and employment policy - namely, the General Comment of the Committee on Economic, Social and Cultural Rights, and the European Employment Strategy. While these approaches are not natural allies, they can complement each other and construct an institutional system guided by the right to work as a super ordinate norm." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Recht auf Arbeit |1,2,6-10|; Menschenrechte |1,3,12|; Beschäftigungspolitik |2-5,11|; EU-Politik |4|; Leitbild |5,6|; soziale Normen |7|; soziale Rechte |8|; Grundrechte |9|; Arbeitsrecht |10|; Europäische Union |11|; UNO |12|  
Z 037 (k080218n10, 20.2.2008)
- **Münich, Daniel; Svejnar, Jan: Unemployment and worker-firm matching : theory and evidence from East and West Europe. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).– Washington, 2009 (World Bank Policy Research Working Paper : 4810)**  
([http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2009/01/07/000158349\\_20090107090518/Rendered/PDF/WPS4810.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2009/01/07/000158349_20090107090518/Rendered/PDF/WPS4810.pdf)).

Abstract: "The paper tests three hypotheses about the causes of unemployment in the Central-East European transition economies and in a benchmark market economy (Western part of Germany). The first hypothesis (H1) is that unemployment is caused by inefficient matching. Hypothesis 2 (H2) is that unemployment is caused by low demand. Hypothesis 3 (H3) is that restructuring is at work. Our estimates suggest that the west and east German parts of Germany, Czech Republic and Slovakia are consistent with H2 and H3. Hungary provides limited support to all three hypotheses. Poland is consistent with H1. The economies in question hence contain one broad group of countries and one or two special cases. The group comprises the Czech Republic, Hungary, Slovak Republic and (possibly) East Germany. These countries resemble West Germany in that they display increasing returns to scale in matching and unemployment appears to be driven by restructuring and low demand. The East German case is complex because of its major active labor market policies and a negative trend in efficiency in matching. In some sense, East Germany resembles more Poland, which in addition to restructuring and low demand for labor appears to suffer from a structural mismatch reflected in relatively low returns to scale in matching. Finally, our data provide evidence that goes counter to one of the main predictions of the theories of transition, namely that the turnover (inflow) rate in the transition countries would rise dramatically at the start of the transition, be temporarily very high and gradually decline and approach the level observed in otherwise similar market economies such as West Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Ursache |1-5|; Arbeitsmarkttheorie |1|; matching - internationaler Vergleich |2,6-11,18|; mismatch |3|; Arbeitskräftenachfrage |4|; Wirtschaftsstrukturwandel |5|; osteuropäischer Transformationsprozess |5|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |12-17,19,20|; offene Stellen |18|; Arbeitslosenquote |19|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |20|; Tschechische Republik |6,12|; Ungarn |7,13|; Polen |8,14|; Slowakei |9,15|; Ostdeutschland |10,16|; Westdeutschland |11,17|  
(k091111r12, 18.11.2009)

- Münich, Daniel; Svejnar, Jan: Unemployment in East and West Europe. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 4, 2007, S. 681-694 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We use new 1991-2005 panel data to address the issue of unemployment in Central-East Europe. We compare the evolution of unemployment, its dynamics and related phenomena in five former communist economies in the Central Europe and use the geographically close West Germany as a benchmark for a mature market economy. We identify the differences and similarities in the evolution of the key labor market variables and contrast different outcomes with the diverse initial conditions and subsequent paths. All countries have experienced aggregate demand shocks, structural shocks and hysteresis. Despite diverse initial conditions and subsequent paths, the patterns observed are surprisingly similar. The eastern part of Germany appears to be a special case with extraordinary high unemployment inflows. Contrary to the theoretical models, in the transition economies we do not observe an initially rapid rise in the inflow rate, followed by a convergence of this rate to the levels of market economies. Rather, there is a relatively gradual rise in the inflow rate towards the level of market economies. The differences in unemployment rates turn out to be attributable to a considerable extent to the actual differences in the inflow rates. The trajectories in the unemployment-vacancy space observed in the Central-East European countries increasingly resemble those observed in the developed market economies. Interestingly, these similarities arise despite differences in the institutional setting across these economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [7]; Arbeitslosenquote [8]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [1-8]; offene Stellen - internationaler Vergleich [9-14]; osteuropäischer Transformationsprozess [15-18]; Westdeutschland [1,9]; Tschechische Republik [2,10,15]; Ungarn [3,11,16]; Polen [4,12,17]; Slowakei [5,13,18]; Ostdeutschland [6,14]

Z 1120 (k070913n03, 13.9.2007)
- Münk, Dieter (Hrsg.); Deißinger, Thomas (Hrsg.); Tenberg, Ralf (Hrsg.): Forschungserträge aus der Berufs- und Wirtschaftspädagogik : Probleme, Perspektiven, Handlungsfelder und Desiderata der beruflichen Bildung in der Bundesrepublik Deutschland, in Europa und im internationalen Raum.– Opladen : Budrich, 2009 (Schriftenreihe der Sektion Berufs- und Wirtschaftspädagogik der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft) (ISBN 978-3-86649-284-4).

Abstract: "Das Buch bietet einen umfassenden Überblick zu zentralen Problemen der aktuellen berufs- und wirtschaftspädagogischen Diskussion und bindet diese in ihre europäischen und internationalen Bezüge ein. Wesentliche Schwerpunktthemen der Dokumentation ausgewählter Beiträge der Frühjahrs- und Herbsttagung der Sektion Berufs- und Wirtschaftspädagogik an der TU Dresden und an der TU Darmstadt sind Beiträge zur europäischen bzw. zur internationalen und vergleichenden Berufsbildungsforschung, neueste Forschungsergebnisse zu Grundfragen des Dualen Systems und der beruflichen Bildung, zur Lehr-/Lernforschung sowie theoretisch und empirisch fundierte Forschungserträge zu dem Themenbereich der Gender- und der Benachteiligtenforschung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungsforschung [1-20]; Berufspädagogik [1]; Wirtschaftspädagogik [2]; Lehr-Lern-Forschung [3]; Geschlechterforschung [4]; vergleichende Erziehungswissenschaft [5]; Berufsbildungssystem [6,21]; Berufsausbildung [22-25]; duales System [7,21,22]; Berufsschule [8,23]; Ausbildungsinhalt [9,24]; Bildungsziel [10,25]; Berufseinmündung [11,26-28]; Berufsgrundbildungsjahr [12]; Benachteiligtenförderung [13,29]; benachteiligte Jugendliche [14,26,29]; weibliche Jugendliche [15,27]; männliche Jugendliche [16,28]; zweijährige Ausbildungsberufe [17]; Berufsfelddidaktik [18]; berufliche Qualifikation [19]; Kompetenzprofil [20]; 93-20.0134 (k090629f13, 30.9.2009)
- Münk, Dieter (Hrsg.); Gonon, Philipp (Hrsg.); Breuer, Klaus (Hrsg.); Deißinger, Thomas (Hrsg.): Modernisierung der Berufsbildung : neue Forschungserträge und Perspektiven der Berufs- und Wirtschaftspädagogik.– Opladen u.a. : Budrich, 2008 (Schriftenreihe der Sektion Berufs- und Wirtschaftspädagogik der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft) (ISBN 978-3-86649-167-0).

Abstract: Schwerpunkte der Sammlung berufs- und wirtschaftspädagogischer Beiträge liegen auf internationalen Vergleichen der Berufsbildung, auf Erkenntnissen aus der Lehr- und Lernforschung sowie aus der Benachteiligtenforschung. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Berufsbildung im internationalen Vergleich: Wolf Dietrich Greiner: Einführung in den Themenschwerpunkt 'Internationaler Vergleich' auf der Frühjahrstagung der Sektion Berufs- und Wirtschaftspädagogik der DGfE in Zürich; Thomas Deißinger, Dieter Münk: EQF und C-QUAF, Bildungsstandards und Qualität: Eine internationale und europäische Debatte und die Folgen für Deutschland; Matthias Rohs, Thomas Schröder: Strukturen der IT-Aus- und Weiterbildung im internationalen Vergleich; Sandra Bohlinger, Mareel Walter: Herausforderungen für die Impactforschung. Neuere Befunde über die Wirksamkeit von beschäftigungsfördernden Maßnahmen im internationalen Vergleich; Matthias Vonken: Weiterbildung und Beschäftigung älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Europa: Ein Vergleich zwischen Belgien, Dänemark, Deutschland, den Niederlanden und Österreich; Antje Barabasch: Modernisierung und Imageverbesserung der Berufsbildung in den USA. Probleme und Perspektiven von Beruf und beruflicher Qualifizierung; Burghard Bittorf: Das QM-Handbuch als Bindeglied einer Dokumentation strategischer Aussagen und operativer Aktivitäten der Schul- und Unterrichtsentwicklung einer Schule; Stefanie Stolz, Philipp Gonon, Willi Roth: Ausbildungsabschluss durch Anerkennung informeller Kompetenzen - Implementation eines Gleichwertigkeitsverfahrens im Gesundheitsbereich; Franz Schapfel-Kaise: Zeit und Zeiterleben in

unterschiedlichen Berufen. Exemplarische Ergebnisse einer hermeneutisch-empirischen Studie. Erträge aus der Lehr-/Lernforschung: Esther Winther, Frank Achtenhagen: 'Konzeptuale Kompetenz' und 'Selbstregulation' als Grundlagen einer berufsbezogenen Kompetenzforschung; Maren Oepke, Stephan Schumann, Nina Barske, Claude Müller, Michael Pflüger, Stefan Hesske, Franz Eberle: Anwendungs- und problemorientierter Unterricht (APU) - ein Unterrichtsforschungsprojekt an deutschschweizerischen Gymnasien in den Fächern 'Wirtschaft & Recht' und 'Geographie'; Gerhard Minnameier: Zur empirischen Analyse des Umgangs mit Fehlern im wirtschaftskundlichen Unterricht; Bernd Knöll, Tobias Gschwendtner, Reinhold Nickolaus: Motivation in der elektrotechnischen Grundbildung; Rödiger Voss: Die mentalen Strukturen von Studierenden und daraus abzuleitende Implikationen für die Lehre; Uwe Buchalik, Alfred Riedl: Fachgespräche - Lehrer-Schüler-Kommunikation in komplexen Lehr-Lern-Umgebungen; Marc Egloffstein: Online-Seminare in der Lehrpersonenbildung - Erfolgsfaktor tutorielle Betreuung; Christian Schmidt, Tobias Beringer: Das Berufsgrundbildungsjahr in Hessen zwischen Berufsgrundbildung und Berufsvorbereitung; Stephan Schumann: Jenseits der Normalbiographie. Berliner Absolventen einer außerbetrieblichen Ausbildung zwischen Arbeitslosigkeit und Verbleib im Bildungssystem; Heiko Weber: Berufe für benachteiligte Jugendliche. Zwischen bildungspolitischem Anspruch und betrieblichem Bedarf; Kurt Häfeli, Marlise Kammermann, Christina Seewald: Benachteiligtenförderung in der Schweiz: Die neue zweijährige berufliche Grundbildung mit eidgenössischem Berufsattest; Marianne Friese, Bettina Siecke: Benachteiligtenförderung und berufliche Integration von (jungen) Menschen mit Behinderungen - kooperative und interdisziplinäre Perspektiven der Berufspädagogik; Günter Ratschinski: Das spontane Berufswahlverhalten schulschwacher Jugendlicher und mögliche Konsequenzen für Berufsorientierung und Berufsberatung.

SW: Berufsbildung - internationaler Vergleich [1-5,44]; Berufspädagogik [1]; Wirtschaftspädagogik [2]; Bildungssoziologie [3]; vergleichende Erziehungswissenschaft [4]; Lehr-Lern-Forschung [5]; Berufsbildung [6-12,14,16-21,24-30,37,41-43]; betriebliche Berufsausbildung [6]; Berufsausbildung [7]; Bildungsstandards [8]; Anrechnung von Bildungsleistungen [9]; informationstechnische Bildung [10]; technische Bildung [11]; Beschäftigungsförderung [12,13]; Wirkungsforschung [13]; ältere Arbeitnehmer [14,15]; Weiterbildung [15]; Qualitätsmanagement [16]; informelles Lernen [17,23]; Qualifizierung [18]; Ausbildungsabschluss [19,22]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [20]; Gesundheitsberufe [21-23]; exemplarisches Lernen [24]; Lehrer-Schüler-Beziehung [25]; Ausbildungsmethode [26]; Didaktik [27]; Benachteiligte [28]; Berufsgrundbildungsjahr [31]; Berufsgrundbildung [32]; Berufsvorbereitung [33]; überbetriebliche Ausbildung [34]; behinderte Jugendliche [30,36]; benachteiligte Jugendliche [29,31-35,38-40]; Benachteiligtenförderung [35-37]; Berufswahlverhalten [38,43]; Berufsorientierung [39,42]; Berufsberatung [40,41]; Welt [44]  
93-20.0114 (k080213f12, 26.5.2008)

- Münk, Dieter (Hrsg.); Rützel, Josef (Hrsg.); Schmidt, Christian (Hrsg.): Labyrinth Übergangssystem : Forschungserträge und Entwicklungsperspektiven der Benachteiligtenförderung zwischen Schule, Ausbildung, Arbeit und Beruf.– Bonn : Pahl-Rugenstein, 2008 (ISBN 978-3-89144-410-8).

Abstract: "'Labyrinth Übergangssystem' thematisiert ein bildungs- und berufsbildungspolitisch zentrales Segment des bundesdeutschen Bildungssystems, das in zunehmendem Maße von Dysfunktionalitäten geprägt ist und inzwischen seine ursprünglichen Aufgaben der sozialen sowie der ausbildungs- und arbeitsmarktbezogenen Integration benachteiligter Jugendlicher kaum noch zu erfüllen in der Lage ist. Aus der Perspektive der Berufs- und Wirtschaftspädagogik dokumentiert der Band den aktuellen Forschungsstand der Disziplin zum Problem der 'Übergänge' im Bildungs- und Berufsbildungssystem: Aus theoretischer und empirischer Perspektive werden aktuelle Erträge der Forschung zu den Strukturen und Umgebungsbedingungen des Übergangs sowie zu den in diesem Kontext eingesetzten bzw. in Modellversuchen erprobten Strategien und Gestaltungsansätzen, ferner zu spezifischen didaktisch-methodischen und zielgruppenorientierten Förderansätzen dokumentiert. Den Abschluss bildet ein eigenes Kapitel, das sich mit dieser sehr spezifischen bundesdeutschen Problematik im Licht der europäischen und internationalen Diskussion des erfolgreichen Übergangs benachteiligter Jugendlicher in Ausbildung, Arbeit und Beruf beschäftigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Das Berufsgrundbildungsjahr in Hessen in der Reform

Claudia Galetzka, Gerolf Stein: Aktuelle Probleme - Berufsbildungspolitischer Hintergrund des Modellprojekts "Evaluation des vollschulischen Berufsgrundbildungsjahres in Hessen" (Blickpunkt BGJ) (15-28);

Zum Forschungskontext: Strukturen und Umgebungsbedingungen des Übergangs

Dieter Münk: Berufliche Bildung im Labyrinth des pädagogischen Zwischenraums: Von Eingängen, Ausgängen, Abgängen - und von Übergängen, die keine sind (31-52);

Martin Baethge: Das Übergangssystem: Struktur - Probleme - Gestaltungsperspektiven (53-67);

Hans Dietrich: Theoretische Überlegungen und empirische Befunde zu berufsvorbereitenden Bildungsangeboten der BA (68-92);

Annelies Hilger, Eckart Severing: Berufsausbildung in Deutschland - Zu wenige Fachkräfte für die Wirtschaft und zu viele Jugendliche im Übergangssystem (93-103);

Andreas Besener, Sven Oliver Debie, Günter Kutscha: Riskante Übergänge - Die Eingangsphase der Berufsausbildung als kritischer Einstieg in die Erwerbsbiografie (104-117);

Strategien der Gestaltung von Übergängen

Ursula Bylinski: Netzwerkbildung im Übergangssystem (121-132);

Monika von Brasch: Qualitätsstandards für das Übergangssystem (133-142);

Uwe Faßhauer: Berufseinstiegsjahr in Baden-Württemberg - bessere Übergänge durch Separierung im BVJ? (143-155);

Tanja Erban, Andreas Schelten: Was kommt danach? Eine Untersuchung des Verbleibs von benachteiligten

Jugendlichen nach dem Berufsvorbereitungsjahr (156-173);  
 Didaktisch-methodische Förderansätze und die Zielgruppenproblematik  
 H.-Hugo Kremer, Andrea Zoyke: Individuelle Förderung von Kompetenzen - Curriculare und didaktisch-methodische Optionen (177-188);  
 Manfred Eckert: Berufliches Lernen bei Jugendlichen mit besonderem Förderbedarf (189-200);  
 Eva Quante-Brandt, Arno Schirmacher: Übergang coaching zwischen Schule - Aus- und Weiterbildung sowie Beschäftigung für Menschen mit diskontinuierlichen Bildungsverläufen und prekären Lebenslagen (201-210);  
 Marianne Friese: Förderansätze am Übergang Schule - Beruf am Beispiel der Zielgruppe junge Mütter (211-227);  
 Probleme des Übergangs aus internationaler Perspektive  
 Thomas Deißinger: Flexibilisierungspotenziale für die deutsche Berufsbildung durch Europa? Kritisch-konstruktive Anmerkungen mit Blick auf das deutsche "Übergangssystem" (231-242);  
 Christian Schmidt: Modularisierung als Reformoption für die Berufsvorbereitung an beruflichen Schulen (243-252);  
 Sandra Bohlinger: Übergänge benachteiligter Jugendlicher im internationalen Vergleich (253-268).  
 SW: Benachteiligtenförderung |1,2,4,6,7,9,12-14,16-18,24,45|; benachteiligte Jugendliche |1,8,11,25-36,46|; zweite Schwelle |2,3,21,25|; erste Schwelle |4,5,20,26|; Berufseinmündung |3,5,19,27,47|; Benachteiligtenförderung - Modellversuch |19-22,28,37-44,48|; Förderungsmaßnahme |6,29|; Zielgruppe |7,8,37|; Didaktik |9,38|; Berufseinmündung - internationaler Vergleich |10,11|; Bildungssystem |12,30,39|; Berufsbildungssystem |13,31,40,49|; Bildungsverlauf |14,15,32,41,50|; Berufsverlauf |15,16,33,42,51|; Berufsvorbereitung |17,34,43,52|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |18,35,44,53|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |45-54|; Baden-Württemberg |22,23|; Bundesrepublik Deutschland |23,24,36,54|; Europa |10|  
 93-10.0104 (k081209f06, 22.1.2009)

- Münk, Dieter (Hrsg.); Severing, Eckart (Hrsg.): Theorie und Praxis der Kompetenzfeststellung im Betrieb : Status quo und Entwicklungsbedarf. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Schriften zur Berufsbildungsforschung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz : 07) (ISBN 978-3-7639-1130-1).

Abstract: "Als Akteure in der beruflichen Bildung sind Betriebe an der Feststellung von Kompetenzen maßgeblich beteiligt und interessiert. Der vorliegende Band zeigt Möglichkeiten auf, wie Kompetenzen und der daraus resultierende Fortbildungsbedarf transparent gemacht werden können. Nach einem Überblick über den Kompetenzbegriff wird der Forschungsstand mit Blick auf die unterschiedlichen Konzepte von Kompetenz und die damit verbundenen Analyse- und Meßmethoden systematisiert. Theorie und Praxis der Kompetenzentwicklung werden anhand von Modellversuchen und Projekten in Betrieben und Organisationen verknüpft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Dieter Münk, Thomas Reglin: Theorie und Praxis der Kompetenzfeststellung im Betrieb - Status quo und Entwicklungsbedarf (5-15);

John Erpenbeck: Kompetente Kompetenzerfassung in Beruf und Betrieb (17-44);

Eckart Severing: Zertifizierung informell erworbener beruflicher Kompetenzen (45-55);

I. Methoden der Kompetenzfeststellung: Validität, Reliabilität und Objektivität

Reinhold Nickolaus, Tobias Gschwendtner, Bernd Geißel: Modellierung beruflicher Fachkompetenz und ihre empirische Prüfung (59-70);

Eva Geithner, Klaus Moser: Die Messung von herausforderungsbasierter Berufserfahrung (71-89);

Margit Stein: Kompetenzfeststellung bei Auszubildenden (91-106);

Julia Gillen: Kompetenzfeststellung als Chance zur Selbstreflexion - was können und sollen

Kompetenzfeststellungen zur Förderung von Reflexivität leisten? (107-120);

II. Kompetenzfeststellung in Organisationen

Daniela Gröschke, Uta Wilkens: Ebenenübergreifende Kompetenzfeststellung: Diskussion eines Operationalisierungsvorschlags (123-138);

Uwe Elsholz, Mario Gottwald: Herausforderungen für die Erarbeitung von Kompetenzprofilen bei älteren Langzeitarbeitslosen - Schlussfolgerungen aus der Entwicklung eines Verfahrens zur Kompetenzbilanzierung (139-153);

Erich Barthel, Thomas Mattes, Olaf Zawacki-Richter: Der Kompetenzkapitalindex -- eine Methode der Kompetenzbilanzierung (155-167);

III. Kompetenz und Lernort Betrieb

Barbara Burger, Andreas Saniter: Zertifizierung beruflicher Handlungskompetenzen im betrieblichen Kontext - Probleme der Operationalisierung und erste Lösungsansätze aus dem Modellversuch MOVE PRO EUROPE (171-190);

Klaudia Haase: Kompetenzfeststellung in europäischen Unternehmen: Verfahren und Verwertbarkeit (191-214);

Gabriele Fietz, Gisela Westhoff: Ergebnisse berufspädagogischer Handlungsforschung zur Kompetenzentwicklung in Wirtschaftsmodellversuchen (215-231).

SW: Unternehmen |1|; Personalbeurteilung |2,27,28|; Personalentwicklung |3,20|; Personaleinsatz |18,19,28|; Eignungstest |4,18|; Kompetenzbewertung |1-14|; berufliche Qualifikation |5,27|; Weiterbildungsbedarf |6,17|; betriebliche Weiterbildung |17,21,25|; betriebliche Berufsausbildung |22,26|; Lernort Betrieb |7|; Auszubildende |8|; Kompetenzentwicklung |9,23|; Kompetenzerwerb |10|; Qualifikationsentwicklung |11|; Qualifikationserwerb |12,24|; Personalpolitik |13,19-24|; Berufspädagogik |14,25,26|; Kompetenzbewertung - Methode |15,16|; Validität |15|; Reliabilität |16|;

3521.0149 (k090826j12, 24.9.2009)

- Münk, Hans Dieter (Hrsg.); Weiß, Reinhold (Hrsg.): Qualität in der beruflichen Bildung : Forschungsergebnisse und Desiderata. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Berichte zur beruflichen Bildung : 10) (ISBN 978-3-7639-1111-0).

Abstract: "Was sichert und fördert die Qualität der beruflichen Aus- und Weiterbildung in Bezug auf die Prozesse sowie In- und Output? Die Beiträge in dem Sammelband thematisieren begriffliche und konzeptionelle Grundlagen sowie Perspektiven für die Berufsbildungsforschung. Anschließend wird auf die Qualitätsentwicklung unter den besonderen Systembedingungen der beruflichen/betrieblichen Aus- und Weiterbildung eingegangen. Darüber hinaus betrachten die Autoren die Qualitätsentwicklung an beruflichen Schulen. Der Band dokumentiert eine Tagung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz (AG BFN). Ziel der Tagung war es, die elementaren Aspekte von Qualität zu analysieren, Forschungsdesiderata zu beschreiben und Grundlagen für Handlungsempfehlungen bereitzustellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildung - Qualität |1,4,7,13,21|; Berufsausbildung - Qualität |2,5,8,14,22|; Weiterbildung - Qualität |3,6,9,15,23|; Berufsschule - Qualität |18-23|; Qualitätsmanagement |4-6,11,20|; Qualitätskontrolle |7-10,19|; Ausbildungsqualität |1-3,10-12,18,25|; Bildungsstandards |12-16|; berufliche Qualifikation |16,17|; Qualifikationsentwicklung |17|; Berufsbildungsforschung |24,25|; Forschungsergebnis |24|;

93-21.0120 (k090324j12, 9.4.2009)

- Münk, Hans Jürgen (Hrsg.): Wann ist Bildung gerecht? : ethische und theologische Beiträge im interdisziplinären Kontext.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Forum Bildungsethik : 04) (ISBN 978-3-7639-3654-0).

Abstract: "Die Beiträge vermitteln einen Einblick in die interdisziplinären Forschungen von theologischen EthikerInnen, die sich mit Bildungsgerechtigkeit auseinandersetzen. Die Bedeutung von ethischer Bildung für die Qualität der Selbstbestimmung des Einzelnen und seine Teilnahme an gesellschaftlich-politischen Prozessen ist dabei ebenfalls relevant. Damit verknüpft ist auch die Frage, unter welchen Erfolgs- und Risikobedingungen heutige ethische Identitätsbildung steht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Hansi. Münk: Einführung (5-20);

Begriffliche, historische und ethische Grundlagen

Jürgen Oetkers; Bildung und Gerechtigkeit: Zur historischen Vergewisserung der aktuellen Diskussion (23-48);

Axel Bernd Kunze: Das Menschenrecht auf Bildung (49-72);

Christof Mandry: Vom Wert der Bildung und dem moralischen Recht auf Bildung (73-89);

Gertrud Nunner-Winkler: Basiskompetenzen für eine verantwortliche Lebensführung (90-112);

Hille Haker: Bildung der Identität als ethische Identität(113-126);

Stephan Goertz: Identität bilden (127-143);

Jochen Sautermeister: Gewissens-Bildung (144-157);

Sigrid Müller: Mensch oder Christ werden durch Bildung? (158-175);

Ethische Bildungsfrage und gesellschaftliche Brennpunkte

Walter Lesch: Ethische Bildungsimpulse in der Mediengesellschaft (177-195);

Dieter Hermann: Konzeption einer kriminalpräventiven Ethik (196-214);

Katja Neuhoﬀ: Das Menschenrecht auf Bildung für Migrant/inn/en realisieren (215-230);

Werner Veith: Kontinuität und Wandel im Verhältnis pädagogischer Generationen (231-245);

Ethik und Pädagogik

Ulrich Kropac: Ethische Bildung und Erziehung junger Menschen im christlichen Horizont (247-263);

Markus Vogt: Zur Rolle der Ethik im Programm "Bildung für nachhaltige Entwicklung" (264-292);

Stefan Meyer-Ahlen: Ethisches Lernen als Herausforderung und eigenes Anliegen der Moralthologie in der pluralistischen Gesellschaft (293-307);

Katja Winkler: "Wir sind alle unser Leben lang moralisch unterwegs" (308-331);

Rückblick und Perspektiven

Eberhard Schockenhoﬀ: Rückblick und Perspektiven (333-342).

SW: Recht auf Bildung |1,3,4,8-14,22-25,40,41,47|; Ethik |1,2,5,15-19,42,60|; Theologie |2,6,43|; Pädagogik

|3,7,15,48|; Bildungstheorie |4-7|; soziale Gerechtigkeit |8|; Moral |9,44|; Identitätsbildung |16,26,49,58|;

Jugendliche |26-28,50|; Menschenrechte |10|; Erziehung |17,45,46,51|; Christen |18,57|; Jugendkriminalität |25|;

Gewaltprävention |11,20,25|; benachteiligte Jugendliche |12,20,21,52|; ausländische Jugendliche |13,21,53|;

Medienpädagogik |14,19|; Persönlichkeitsentwicklung |22,27,54,59,60|; Wertorientierung |28-34,46,58,59|;

Glaube |57|; soziale Werte |29,42-45|; Selbstverantwortung |30|; soziale Verantwortung |31|; soziale Partizipation

|32,55|; politische Partizipation |33,56|; soziale Qualifikation |34-37,47-56|; Schlüsselqualifikation |35|;

Bildungschancen |23,36|; Bildungschancengleichheit |24,37-39|; Sozialethik |38,40|; katholische Soziallehre

|39,41|;

614.0117 (k080716j02, 21.7.2008)

- Munk, Peter; Braun, Frank: Regionales Übergangsmanagement : Verbesserung der Wege durch das "Übergangssystem". In: Berufsbildung, Jg. 63, H. 116/117, 2009, S. 57-59 (ISSN 0005-9536).

Abstract: Für Jugendliche mit und ohne Hauptschulabschluss gestaltet sich der Übergang von der Schule in die Ausbildung besonders schwierig. Vier von fünf dieser Jugendlichen müssen Qualifizierungsmöglichkeiten im 'Übergangssystem' wahrnehmen. Der Beitrag berichtet über die auf Veranlassung des Bundesministeriums für

---

Bildung und Forschung eingerichtete Förderinitiative 'regionales Übergangsmanagement', die das Ziel hat, durch eine verbesserte Abstimmung der Angebote im Übergangsbereich, Jugendlichen den Übergang von der Schule in Ausbildung und Erwerbsarbeit zu erleichtern. Im Rahmen der Initiative werden 27 kommunale Vorhaben gefördert. Wissenschaftlich begleitet wird die Förderinitiative vom Deutschen Jugendinstitut (DJI). In den Fallstudien an den 27 Standorten werden zwischen den Vorhaben Gemeinsamkeiten hinsichtlich struktureller Hürden für das Gelingen des regionalen Übergangsmanagements sichtbar. Die Begleitforschung konnte drei Erfolgsfaktoren ermitteln, die das Gelingen des Übergangsmanagements befördern können: 1. Das Engagement der politischen Spitze und von Gemeinderäten und Kreistagen; 2. Ein 'langer Atem' der wichtigen lokalen/regionalen Akteure bei der Verbesserung der Kooperation und Abstimmung im Übergang Schule - Berufsausbildung; 3. Verknüpfung des regionalen Übergangsmanagements mit Initiativen auf Landesebene. (IAB) SW: Hauptschulabsolventen |1,3|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |2,4|; erste Schwelle |5|; zweite Schwelle |6|; Kommunalpolitik |9|; Benachteiligtenförderung |1,2,8,11,14,17|; Berufseinmündung |3-7,14,18|; Berufsbildungspolitik |7-10,13,16|; Berufseinmündung - Förderung |10-12,19|; wissenschaftliche Begleitung |12,13,15|; Benachteiligtenförderung - Erfolgskontrolle |15|; regionales Netzwerk |16,17|; regionaler Arbeitsmarkt |18,19|;

Z 543 (k090728502, 31.7.2009)

- Munro, Moira; Turok, Ivan; Livingston, Mark: Students in cities: a preliminary analysis of their patterns and effects. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 41, No. 8, 2009, S. 1805-1825 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "This paper adds to a growing literature on the impacts of the growth in student numbers in the UK, by focusing explicitly on their spatial residential patterns and impacts on labour markets in cities. It shows that students are typically highly residentially concentrated and statistically the population of students shows a high degree of segregation from nonstudents. Turnover within student neighbourhoods is argued to be sufficiently high to cause significant neighbourhood and community disruption in many cities. Students are also shown to have very distinct labour-market characteristics, being highly concentrated within particular sectors and types of occupation. Here too they have the potential for wider impacts, including displacement effects in relation to other local young people from entry-level jobs and increasing the flexibilisation of working practices. Students are also distinctive in apparently being able to find work if they wish to, although the evidence suggests that this is probably marginally easier in more buoyant labour markets. There is much unexplained variation between cities, though, which suggests the need for more detailed local work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt |1-5|; Stadtbevölkerung |8-11,17|; Bevölkerungsstruktur |1,8|; Studenten |2,7,9,12,14,16|; Studentenzahl |3,10|; Erwerbstätigkeit |4,12,13|; regionaler Arbeitsmarkt |13-15|; Verdrängungseffekte |15|; Wohnverhalten |16,17|; Großbritannien |6,7|; England |5,6,11|

Z 1060 (k090817n09, 19.8.2009)

- Munshi, Kaivan; Wilson, Nicholas: Identity, parochial institutions, and occupational choice : linking the past to the present in the American Midwest. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13717).

Abstract: "This paper documents the presence of non-economic career motivations in the U.S. labor market, explores reasons why such motivations could arise, and provides an explanation for why they might have persisted across many generations. The analysis links ethnic (migrant) labor market networks in the American Midwest when it was first being settled, the local identity or attachment to place that emerged endogenously to maintain the integrity of these networks, and occupational choice today. While fractionalization may adversely affect the performance of secular institutions, ethnic competition in the labor market could at the same time have strengthened within-group loyalty and parochial institutions. These values and their complementary institutions, notably the church, could have mutually reinforced each other over many overlapping generations, long after the networks themselves had ceased to be salient. Counties with greater ethnic fractionalization in 1860 are indeed associated with steadily increasing participation in select religious denominations historically dominated by the migrants all the way through the twentieth century. Complementing this result, individuals born in high fractionalization counties are significantly less likely to select into geographically mobile professional occupations and, hence, to migrate out of their county of birth, despite the fact that these counties are indistinguishable from low fractionalization counties in terms of local public good provision and economic activity today." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl - Determinanten |1,3-9,11,12,14|; Tradition |3|; kulturelle Faktoren |4|; kulturelle Identität |5|; soziale Identität |6|; regionale Identität |7|; Religion |8|; Kirche |8|; ethnische Gruppe |9,10|; Minderheiten |9|; soziales Netzwerk |11|; regionales Netzwerk |12|; Bevölkerungsstruktur |13|; regionale Mobilität |14|; Mobilitätsbereitschaft |14|; Einwanderer |1,2,10,13|; regionale Herkunft |2|; USA |1|; Europa |2|

96-21.0131 (k080423f10, 30.4.2008)

- Münster, Bernd: Der harte Kern : Chancen und Risiken immer kleiner werdender Stammebelegschaften. In: Personalmagazin. Management, Recht und Praxis, H. 7, 2007, S. 14-17 (ISSN 1438-4558).

Abstract: Flexible Beschäftigungsformen sind auf dem Vormarsch. Die Zeitarbeitsbranche boomt und der verstärkte Einsatz von Leiharbeitskräften wird zur Herausforderung für die betriebliche Personalarbeit. Der Autor plädiert für eine "Flexibilisierung des Normalarbeitsverhältnisses". (IAB)

SW: Randbelegschaft |1,9,12,13|; Zeitarbeitnehmer |1,8|; Beschäftigungsentwicklung |1,3,4|; atypische Beschäftigung - Ursache |2|; Leiharbeitnehmer |3,5,6,8,13|; Normalarbeitsverhältnis |4|; Personaleinstellung |5,7|;



---

zusätzliche Arbeitsplätze [6]; Kündigungsrecht [2]; Mini-Job [7,10,11]; Personalpolitik [9]; geringfügige Beschäftigung [10]; Teilzeitarbeitnehmer [11,12];  
Z 1932 (k070620a01, 26.6.2007)

- Munz, Eva; Cloos, Bertram: Prekäre Lebenslagen von Kindern und Jugendlichen in Nordrhein-Westfalen : Sozialberichterstattung Nordrhein-Westfalen. / Information und Technik Nordrhein-Westfalen, Geschäftsbereich Statistik, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009  
([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/003/Kinderarmut\\_-\\_Lebenslagen\\_von\\_Kindern\\_und\\_Jugendlichen.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/003/Kinderarmut_-_Lebenslagen_von_Kindern_und_Jugendlichen.pdf)).  
Abstract: "In Westdeutschland hat seit Ende der 1980er-Jahre das Armutsrisiko von Kindern und Jugendlichen zugenommen. Waren in den 1960er- und 1970er-Jahren insbesondere Personen im Rentenalter von materieller Armut bedroht, so tragen heute Minderjährige ein überdurchschnittliches Armutsrisiko. Diese Verlagerung der Armutsrisiken von der älteren auf die jüngere Generation wird häufig als 'Infantilisierung der Armut' bezeichnet. Bereits im Sozialbericht NRW 2007 wurde die Lebenslage von Kindern und Jugendlichen in Nordrhein-Westfalen dargestellt. Der Landessozialberichterstattung liegt dabei ein umfassender Begriff von Armut als einem Mangel von Teilhabe- und Verwirklichungschancen zugrunde. Für die Berichterstattung bedeutet dies, dass neben dem Blick auf die materielle Situation, die bei Kindern und Jugendlichen wesentlich von der Einkommenssituation der Eltern bestimmt ist, weitere Dimensionen der Lebenslage betrachtet und nach Möglichkeit in Beziehung zueinander gesetzt werden. Dabei wurde zum einen deutlich, dass auch in Nordrhein-Westfalen Kinder und Jugendliche ein überdurchschnittliches Risiko tragen, von materieller Armut betroffen zu sein. Zum anderen wurde dargestellt, dass sich materielle Armut und ein niedriger sozialer Status der Eltern häufig sowohl auf die Gesundheits- als auch die Bildungsbiografie der Kinder und Jugendlichen negativ auswirken. Der Sozialbericht NRW 2007 basierte im Wesentlichen auf Daten aus dem Jahr 2005. Der vorliegende Bericht aktualisiert und vertieft die Befunde zu den Lebenslagen von Kindern und Jugendlichen in Nordrhein-Westfalen. Neben der materiellen Armut werden in diesem Bericht die Lebenslagedimensionen Bildungsbeteiligung und Gesundheit der Kinder und Jugendlichen ebenso betrachtet wie das familiäre und soziale Umfeld, die Betreuungssituation sowie die Erwerbsbeteiligung der Eltern." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Kinder [1,3]; Jugendliche [2,4]; Prekariat [1,2]; Armut - Determinanten [3-7,9-22]; Lebenssituation [5]; soziale Ausgrenzung [6]; Niedrigeinkommen [7]; Sozialbericht [8]; Eltern [9]; Erwerbsbeteiligung [9]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [10]; Kinderbetreuung [11]; Bildungsbeteiligung [12]; Schulerfolg [13]; Gesundheitszustand [14]; Ernährung [15]; soziale Umwelt [16]; Familie [16]; unvollständige Familie [17]; Kinderzahl [18]; ausländische Jugendliche [19]; ausländische Kinder [20]; Bildungschancen [21]; soziale Herkunft [22]; Nordrhein-Westfalen [8] (k090414p06, 23.4.2009)
- Munz, Eva; Seifert, Wolfgang; Cloos, Bertram; Hetke, Uwe; Sieglen, Georg; Bauer, Frank: Erwerbsbeteiligung Älterer in Nordrhein-Westfalen 1997-2006. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Generationen, Familie, Frauen und Integration (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008  
([http://www.callnrw.de/broschuerenservice/download/70070/erwerbsbeteiligung\\_Älterer.pdf](http://www.callnrw.de/broschuerenservice/download/70070/erwerbsbeteiligung_Älterer.pdf)).  
Abstract: "Im Bericht wird nach einer kurzen Darstellung der demografischen Entwicklung und der veränderten Rahmenbedingungen für den Ausstieg aus dem Erwerbsleben (Kapitel 2) die Entwicklung der Erwerbsbeteiligung, Qualifikationsstruktur und Erwerbssituation Älterer von 1997 bis 2006 dargestellt und analysiert (Kapitel 3 bis Kapitel 6). Untersucht werden zudem der Übergang vom Erwerbsleben in den Vorruhestand (Kapitel 7) und die Arbeitsmarktchancen Älterer (Kapitel 8). Ein Schwerpunkt der Studie ist die Beschreibung der Erwerbsbeteiligung und -situation von älteren Personen mit Zuwanderungsgeschichte (Kapitel 9). In einem Beitrag der IAB-Regionaleinheit NRW werden zudem die betriebliche Perspektive auf die Beschäftigung älterer Arbeitskräfte (Kapitel 10) sowie regionale Besonderheiten hinsichtlich der Altersstruktur und der Beschäftigungssituation Älterer (Kapitel 11) dargestellt. Methodische Erläuterungen zu den verwendeten Datenquellen und dem Konzept zur Erfassung der Erwerbsbeteiligung finden sich in Kapitel 12, Begriffserläuterungen (Glossar) und Zeichenerklärungen im Anhang. Im Fokus des Berichts stehen ältere Personen im erwerbsfähigen Alter, also die 'Älteren' zwischen 55- bis unter 65-Jährigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer [1-30]; abhängig Beschäftigte [1]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [2]; Teilzeitarbeitnehmer [3]; Zeitarbeitnehmer [4]; Selbständige [5]; geringfügige Beschäftigung [6]; befristeter Arbeitsvertrag [7]; Erwerbsbeteiligung [8]; Erwerbsquote [9]; Arbeitsorientierung [10]; Arbeitslosigkeit [11]; Langzeitarbeitslosigkeit [12]; Arbeitslosenquote [13]; Berufsausstieg [14]; Vorruhestand [15]; Arbeitsmarktchancen [16]; stille Reserve [17]; ausländische Arbeitnehmer [18]; Arbeitsvolumen [19]; Bildungsniveau [20]; Allgemeinbildung [21]; Berufsbildung [22]; Beschäftigungsdauer [23]; zwischenbetriebliche Mobilität [24]; Berufswechsel [25]; Personaleinstellung [26]; Erwerbsbevölkerung [31]; Altersstruktur [31]; regionale Verteilung [27]; Erwerbsstatistik [28,32]; Arbeitslosenstatistik [29,33]; Nordrhein-Westfalen [30,32,33] (k080922f12, 29.9.2008)
- Munz, Eva; Seifert, Wolfgang; Cloos, Bertram; Schomacker, Christine (Mitarb.): Frauen zwischen Beruf und Familie : Entwicklungen in Nordrhein-Westfalen 1997-2005. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Generationen, Familie, Frauen und Integration (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007  
([http://www.callnrw.de/broschuerenservice/download/2950/frauen\\_zwischen\\_beruf\\_und\\_famili](http://www.callnrw.de/broschuerenservice/download/2950/frauen_zwischen_beruf_und_famili)

e.pdf).

Abstract: Für die Studie hat das Landesamt für Datenverarbeitung und Statistik im Auftrag des Ministeriums für Generationen, Familie, Frauen und Integration (MGFFI) Daten des Mikrozensus im Hinblick auf die Qualifikation und Erwerbsbeteiligung von Frauen ausgewertet. Ein weiterer Schwerpunkt der Studie ist die Ausbildungs- und Erwerbssituation von Frauen mit Zuwanderungsgeschichte. Die Darstellung ist nach Lebensphasen differenziert und geht auf den Erwerbsverlauf jüngerer Frauen, Frauen mittleren Lebensalters und älterer Arbeitnehmerinnen ein. Es zeigt sich, dass die Erwerbsorientierung und tatsächliche Erwerbsbeteiligung von Frauen in Nordrhein-Westfalen in den vergangenen Jahren kontinuierlich gestiegen ist. Die Arbeitsmarktintegration der Frauen vollzieht sich allerdings zu einem überdurchschnittlich hohen und wachsenden Anteil auf der Basis von Teilzeitarbeit und hier insbesondere geringfügigen Beschäftigungen. So ist der Anteil der geringfügig Beschäftigten von 1997 bis 2005 von 8,9 auf 19,4 Prozent deutlich gestiegen und der Anteil der vollzeiterwerbstätigen Frauen von 62 auf 51 Prozent gesunken. Zudem hat die Studie ergeben, dass in den vergangenen vier Jahren zunehmend mehr Frauen teilzeiterwerbstätig waren, weil sie keine Vollzeitstelle gefunden haben. Der Anteil der erwerbstätigen Frauen, die unterbeschäftigt sind, weil trotz Vollzeitwunsch nur eine Teilzeittätigkeit realisiert werden konnte, hat sich damit von 2001 bis 2005 mehr als verdoppelt. Für zugewanderte Frauen gilt, dass ihre Erwerbsbeteiligung traditionell niedriger ist als die nicht zugewanderter Frauen. Dies erklärt sich aus einem Geflecht verschiedener Faktoren: Zugewanderte Frauen weisen ein niedrigeres Qualifikationsniveau auf, sie gründen früher eine Familie und weisen eine niedrigere Erwerbsorientierung auf als nicht zugewanderte Frauen. (IAB)

SW: Frauen [1-3,7-24]; junge Erwachsene [1,6,30-33]; mittleres Lebensalter [2,5,28,29]; ältere Arbeitnehmer [3,4,26,27]; erwerbstätige Frauen [4-6]; ausländische Frauen [7,34]; Ausbildungssituation [8,33]; berufliche Qualifikation [9,32]; Berufswahl [10,31]; Berufseinstieg [11,30]; Erwerbsbeteiligung [12,34]; Arbeitslosigkeit [13]; stille Reserve [14]; Erwerbspersonenpotenzial [15]; Vollzeitarbeit [16]; Teilzeitarbeit [17]; Selbständige [18]; Einkommen [19,29]; Beruf und Familie [20,28]; Arbeitsorientierung [21]; häusliche Pflege [22,27]; ehrenamtliche Arbeit [23,26]; Frauenerwerbstätigkeit [25]; Nordrhein-Westfalen [24,25]

(k080226f06, 5.3.2008)

- Münz, Rainer: Migration, labor markets, and integration of migrants : an overview for Europe. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2007 (HWWI policy paper 03-06) (ISSN 1862-4960)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070917p07.pdf>).

Abstract: Für mehr als zwei Jahrhunderte waren die meisten westeuropäischen Länder in erster Linie Auswanderungsländer. Im Verlauf der letzten sechzig Jahre sind alle westeuropäischen Länder in unterschiedlichem Maße zu Bestimmungszielen internationaler Migranten und Asylbewerber geworden. Heute haben alle westeuropäischen Staaten und einige der neuen Mitgliedsländer der EU positive Migrationsbilanzen, ein Trend, der sich auch bei den übrigen neuen EU-Mitgliedern und den heutigen Beitrittskandidaten fortsetzen wird. Die Studie untersucht den Umfang der europäischen Migrantenpopulation, ihre demographische Struktur und die sozioökonomische Stellung der Migranten auf der Basis von Daten der European Labour Force Survey (LFS), von Eurostat, OECD und UN. Die Untersuchung kommt zu dem Schluss, dass Europa aufgrund seiner durch Langlebigkeit und niedrige Geburtenraten gekennzeichneten demographischen Situation mittel- und langfristig auf Zuwanderung angewiesen sein wird und aus diesem Grunde Strategien einer aktiven Einwanderungspolitik entwickeln muss. Im Mittelpunkt sollen dabei die Qualifizierungsvoraussetzungen zukunftsfähiger Arbeitsplätze stehen. Europa steht in Konkurrenz zu anderen OECD-Ländern, insbesondere den USA, Kanada und Australien um qualifizierte Migranten und sollte ein genuines Interesse daran entwickeln, attraktiver für hochqualifizierte Migranten zu werden und sich darüber hinaus für alle beschäftigungsfähigen Migranten öffnen. (IAB)

SW: internationale Wanderung - historische Entwicklung [1-3]; internationale Wanderung - internationaler Vergleich [3-11]; ausländische Arbeitnehmer [5,14-22]; regionale Mobilität [6,14]; Einwanderungsland [7]; Einwanderung [8]; Einwanderungspolitik [9]; Arbeitsmigration [10]; Bildungsniveau [15]; Ausländerbeschäftigung [11]; Arbeitslosigkeit [16]; berufliche Integration [17]; soziale Integration [18]; sektorale Verteilung [19]; Berufsstruktur [20]; Ausländerstatistik [12,21]; Wanderungsstatistik [13,22]; EG [1]; Europäische Union [2,4,12,13] (k070917p07, 24.9.2007)

- Münz, Rainer; Straubhaar, Thomas; Vadean, Florin; Vadean, Nadia: The costs and benefits of European immigration. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2006 (HWWI policy report : 03) (ISSN 1862-4944; ISSN 1862-4952) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080327f14.pdf>).

Abstract: "In the early 21st century Europe is confronted with an ageing population, stagnating or even declining native populations, high unemployment and in the most key countries also with slow economic growth. At the same time Europe remains one of the prime destinations of international migration. Free movement of people is a means of creating an integrated Europe. Geographic mobility also helps on establishing a more efficient labour market, to the long-term benefit of workers, employers, taxpayers and EU Member States. Thus, our paper quantifies current migration patterns (see pp. 14-15); it recollects theoretical (see pp. 16-27) and empirical arguments (see pp. 28-47) on why immigration is so important, to what extent labour mobility allows individuals to improve their job prospects and employers to recruit people with adequate skills. The paper also discusses what kind of common European policies should be undertaken to optimise benefits of international migration. All our findings might not only avail understanding the economic impact of immigration. But they have policy implications for migrant receiving countries in Europe as well. The aim is to develop a better understanding of how the EU and

---

its Member States could use availability and skills of today's and future immigrant populations in order to cope with economic and demographic challenges." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - internationaler Vergleich |1-5,18|; Wanderungsstatistik |2|; Arbeitsmigration |3|; Arbeitskräftemobilität |4|; Wanderungsmotivation |5,6|; ökonomische Faktoren |6|; Rekrutierung |7|; Fachkräfte |7,8|; Arbeitskräftemangel |8|; Einwanderungspolitik |7|; Einwanderung |9|; Kosten-Nutzen-Analyse |9|; demografischer Wandel |10|; Bevölkerungsrückgang |10|; Beschäftigungseffekte |11,13|; Einkommenseffekte |12,14|; Inländer |13,14|; öffentliche Ausgaben |15|; Wirtschaftswachstum |16|; Einwanderung - Auswirkungen |11,12,15-17,21,22|; Bevölkerungsstruktur |17|; Wanderungspotenzial |18|; Bevölkerungsprognose |19,21|; Arbeitsmarktprognose |20,22|; Europäische Union |1,9,19,20|

90-202.1076 (k080327f14, 7.4.2008)

- Münz, Rainer; Straubhaar, Thomas; Vadean, Florin; Vadean, Nadia: What are the migrants' contributions to employment and growth? : a European approach. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.). – Hamburg, 2007 (HWWI policy paper : 03-03) (ISSN 1862-4960) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070716p09.pdf>).

Abstract: Zu Beginn des 21. Jahrhunderts sieht sich die EU mit den Problemen einer alternden Gesellschaft und stagnierenden oder sinkenden Zahlen der einheimischen Bevölkerung, hoher Arbeitslosigkeit und einem bescheidenen Wirtschaftswachstum konfrontiert. Die europäischen Politiker haben erkannt, dass sie die innovative und wirtschaftliche Kompetenz der EU erhöhen müssen, um effektiv auf die Herausforderungen der Globalisierung antworten zu können. Ein wichtiger Faktor zur Erreichung dieses Ziels ist Einwanderung. Eine vorsichtig gesteuerte Einwanderung könnte dazu führen, dass die europäischen Gesellschaften jünger und dynamischer werden. Die Publikation untersucht, wie die EU und ihre Mitgliedsstaaten das Vorhandensein und die Fähigkeiten heutiger und zukünftiger Einwandererpopulationen dazu nutzen können, den ökonomischen und demografischen Herausforderungen zu begegnen. Unter dieser Zielsetzung legt sie eine Bestandsaufnahme des Status Quo der Immigration vor und entwickelt Vorschläge für eine zukunftsorientierte Migrationspolitik sowohl auf der Ebene der einzelnen Mitgliedsstaaten als auch auf EU-Ebene. Die vorgeschlagenen Maßnahmen umfassen folgende Bereiche: Mobilität, Arbeitsmarktzugang, Information und Informationsaustausch, Aufenthaltsdauer, Inklusion und Förderung des Erwerbs von Qualifikationen in den Heimatländern. (IAB)

SW: Einwanderung |1,2|; Arbeitsmigration |2|; Einwanderungsland |3|; Einwanderer |4|; ausländische Arbeitnehmer |5-18|; Produktivität |6|; Qualifikation |7|; Arbeitsmarkt |8,23|; berufliche Integration |9|; Arbeitserlaubnis |10|; Ausländerpolitik |11|; Bildungsbeteiligung |12|; Einwanderungspolitik |13,22|; Integrationspolitik |14,21|; Ausländerbeschäftigung |20|; Wirtschaftswachstum |15|; ausländische Studenten |19|; Hochqualifizierte |16|; Akademiker |17|; soziale Integration |18|; Ausländerquote |23|; Europäische Union |1,3-5,19-22|

(k070716p09, 23.7.2007)

- Münz, Rainer; Straubhaar, Thomas; Vadean, Florin; Vadean, Nadia: What are the migrants' contributions to employment and growth? : a European approach. In: IAW-Report, Jg. 35, H. 1, 2007, S. 1-34 (ISSN 0173-5454).

Abstract: "Der Beitrag liefert einen Überblick über die jüngste demographische Entwicklung und Einwanderungstrends in der Europäischen Union. Diskutiert wird insbesondere, das Auftreten der Immigranten auf dem Arbeitsmarkt sowie die Auswirkungen der Einwanderung auf Beschäftigung und Wachstum. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass der eingeschränkte Zugang zu Beschäftigung und Bildung, die unzureichende Anerkennung der erworbenen Qualifikationen und Fähigkeiten, aber auch die Diskriminierung aufgrund von Geschlecht und ethnischer Herkunft, die Gründe für die teilweise schwache Präsenz der Immigranten auf dem Arbeitsmarkt sind. Dies sei besonders unproduktiv und verursacht soziale und finanzielle Kosten sowohl für die Migranten selbst als auch für die sie aufnehmenden Gesellschaften. Eine erfolgreiche Immigrationspolitik müsse daher darauf abzielen, den Arbeitsmarkt zu flexibilisieren, die Integration in die Einwanderungsgesellschaft zu verbessern und die Immigranten zur Teilnahme an Bildung und Beschäftigung zu ermutigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper reviews recent demographic and immigration trends in the European Union and discusses the performance of immigrants on labour markets and the effects of immigration on employment and growth. It concludes that the partially poor Performance of immigrants, mainly due to a restricted access to labour and education, incomplete recognition of acquired degrees and skills but also to discrimination with respect to gender and ethnicity, is particularly unproductive, generating social and financial costs for the migrants themselves as well as for the receiving societies. The best immigration policies thus seem to be those targeting to increase the flexibility of labour markets, promote the integration in the receiving society and encourage immigrants to participate in education and employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1,2|; Arbeitsmigration |2|; Einwanderungsland |3|; Einwanderer |4|; ausländische Arbeitnehmer |5-18|; Produktivität |6|; Qualifikation |7|; Arbeitsmarkt |8,23|; berufliche Integration |9|; Arbeitserlaubnis |10|; Ausländerpolitik |11|; Bildungsbeteiligung |12|; Einwanderungspolitik |13,22|; Integrationspolitik |14,21|; Ausländerbeschäftigung |20|; Wirtschaftswachstum |15|; ausländische Studenten |19|; Hochqualifizierte |16|; Akademiker |17|; soziale Integration |18|; Ausländerquote |23|; Europäische Union |1,3-5,19-22|

Z 694 (k070924n06, 26.9.2007)

- Munz, Sonja: Beschäftigungs- und familienpolitische Aspekte der Teilzeitarbeit im Lichte des Teilzeit- und Befristungsgesetzes : eine Evaluierung. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung,

---

München (Hrsg.).– München, 2007 (Ifo-Beiträge zur Wirtschaftsforschung : 29) (ISBN 978-3-88512-468-9; ISSN 1616-5764).

Abstract: "Die Studie untersucht, welche beschäftigungs- und familienpolitischen Auswirkungen das Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) seit seiner Einführung im Jahr 2001 entfaltet hat. Aus gesamtwirtschaftlicher Perspektive werden die beschäftigungspolitischen Auswirkungen des TzBfG im Rahmen der institutionenökonomischen Theorie des Arbeitsmarktes und der Beschäftigung zur Erklärung persistenter hoher Arbeitslosigkeit eingeordnet. Die neuere Haushaltökonomik bildet den theoretischen Rahmen zur Erklärung geschlechtsspezifischer Unterschiede des Arbeitsangebots und der Arbeitspräferenzen in Bezug auf die Inanspruchnahme von Teilzeitarbeitsmöglichkeiten. Im empirischen Teil der Arbeit werden die Entwicklungslinien der Teilzeitarbeit in Deutschland dargestellt und geschlechtsspezifisch wirkende Anreize zur Wahl dieser Beschäftigungsform ausgeführt. Der Schwerpunkt der Arbeit liegt auf der mikroökonomischen Analyse der Beschäftigungswirkungen des TzBfG sowie der durch das TzBfG angestrebten Arbeitszeitflexibilisierung."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Teilzeitarbeit |1,5,8,12-15,17,22,23,29|; befristeter Arbeitsvertrag |2,9,24,30|; Gesetzgebung |1,2|; Teilzeit- und Befristungsgesetz - Auswirkungen |3,4,11|; Familienpolitik |3|; Beschäftigungspolitik |4|; Wirkungsforschung |5,6|; Arbeitszeitflexibilität |10,21,25,31|; empirische Sozialforschung |6,7|; Wirtschaftsforschung |7|; Arbeitszeitverteilung |12|; Zeitsouveränität |13|; IAB-Betriebspanel |14|; Beschäftigungseffekte |8-10|; zwischenbetriebliche Mobilität |11|; Erwerbsquote |15,16|; Arbeitszeitwunsch |16,17,20,26|; private Haushalte |18|; Arbeitszeit |18,19|; Arbeitszufriedenheit |19-22,27|; geschlechtsspezifische Faktoren |23-28|; Beruf und Familie |28-31|;

90-206.0705,0; 90-206.0705,1 (k071114f03, 7.1.2008)

- Munz, Sonja; Vogler-Ludwig, Kurt; Waller, Sandra: The role of taxes and social security contributions in the reorganisation of work and working time. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 1998 (Ifo-Studien zur Arbeitsmarktforschung : 10) (ISBN 3-88512-342-8; ISSN 0175-2944).

Abstract: "The study is undertaken to analyse the impact of taxes and social security regulations on work and working time arrangements in firms. Based on a synthesis of scientific literature it has to provide an empirical analysis of taxes and social security obstacles to the reorganisation of working time in Germany. Moreover, the study has to evaluate alternative regulation approaches designed to improve the flexibility of working time and to raise the level of employment. The study is related to Chapter VIII of the White Paper on Growth, Competitiveness, Employment which recommends adapting the incidence of taxation in ways that encourage more employment and Chapter IX which recommends a reduction in non-wage labour cost. The study is restricted to the analysis of labour demand side" (author's abstract, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftenachfrage |1-5|; Arbeitskosten |1,7|; Steuern |2,8,12|; Sozialversicherung |3,9,13|; Arbeitszeitflexibilität |4,10-13|; organisatorischer Wandel |5-10|; Erwerbsarbeit |6|; Westdeutschland; 3217 BG 817 (i990303f05, 24.11.2009)

- Muravyev, Alexander: Human capital externalities : evidence from the transition economy of Russia. In: Economics of Transition, Vol. 16, No. 3, 2008, S. 415-443 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "The paper tests for the existence of human capital externalities using a micro-level approach: the Mincerian wage regression augmented with the average level of education in cities. To solve identification problems arising from the endogeneity of average education, the study exploits a natural experiment provided by the process of economic transition: average education at the end of communism can be seen as exogenous in respect of wages prevailing after the start of transition. Our empirical results based on the RLMS data show that a 1 percentage point increase in the share of city residents with a university degree results in an increase of wages of city residents by about 1 percent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1,2|; Bildungsertrag |2-4,6|; Ausbildungsabschluss |2|; Einkommenseffekte |5|; Lohnhöhe |5,6|; Humankapitalansatz |4|; Hochschulbildung |3,5,7|; Bildungsinvestitionen |7|; Russland |1|; Sowjetunion |7|

Z 1234 (k080625n04, 30.6.2008)

- Muravyev, Alexander; Schäfer, Dorothea; Talavera, Oleksandr: Entrepreneurs' gender and financial constraints : evidence from international data. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 706) (ISSN 1619-4535)

(<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp706.pdf>)

Abstract: "This paper studies gender discrimination against entrepreneurs by financial institutions. Based on the Business Environment and Enterprise Performance Survey (BEEPS) that covers firms in several countries of Western Europe as well as in the transition countries of Eastern Europe, our analysis suggests that female-managed firms are less likely to obtain a bank loan compared with male-managed counterparts. In addition, there is some evidence that female entrepreneurs are charged higher interest rates when loan applications are approved. Disaggregation of the sample by country groups suggests that these results are driven by firms in the least financially developed countries of the region." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Finanzierung |1-3,11|; Unternehmer |17-20|; Geschlecht |18|; geschlechtsspezifische Faktoren |19|; Frauen |16,17,21|; Diskriminierung |13-16|; soziale Mobilität |20-22|;

---

Mobilitätsbarriere [22-24]; Bankgewerbe [1,15,23,25]; Kreditpolitik [2,12,14,24]; Kredit [3]; osteuropäischer Transformationsprozess [25]; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [4-10]; Bankgewerbe - Einstellungen [11-13]; Europa [10]; Westeuropa [9]; Osteuropa [8]; Südostasien [7]; Türkei [6]; Südkorea [5]; Vietnam [4]

(k070802p04, 9.8.2007)

- Mure, Johannes: **Weiterbildungsfinanzierung und Fluktuation : theoretische Erklärungsansätze und empirische Befunde auf Basis des Skill-Weights Approach.**– München u.a. : Hampp, 2007 (Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik : 16) (ISBN 978-3-86618-198-4; ISSN 1436-2996).

Abstract: Beruflicher Weiterbildung kommt nicht nur im Rahmen einer zunehmend globalisierten und einer sich immer schneller verändernden Umwelt eine zentrale Bedeutung für die Wettbewerbsfähigkeit einer Volkswirtschaft zu. Sie wird vielmehr auch im Rahmen des absehbaren demographischen Wandels zunehmend für jedes einzelne Unternehmen wettbewerbsentscheidend. Bei allgemein alternden Belegschaften kann die Erneuerung und Aktualisierung von Qualifikationen nur noch über die Weiterbildung der bereits beschäftigten Arbeitnehmer sichergestellt werden. Vor diesem Hintergrund untersucht die Dissertation, wer die Finanzierung dieser Weiterbildungsmaßnahmen übernehmen kann und wem unter welchen Bedingungen die Erträge solcher Weiterbildungsmaßnahmen zufallen. Investitionen der Arbeitgeber sind insofern gefährdet, als Arbeitnehmer möglicherweise abwandern können, so dass die Erträge in anderen Unternehmen realisiert würden. Umgekehrt sind Investitionen der Arbeitnehmer dadurch gefährdet, dass im Fall einer Entlassung ihre Qualifikationen außerhalb des Unternehmens wertlos sind und sie insofern ebenfalls keine Erträge realisieren könnten. Zur Erklärung der unternehmensseitigen Finanzierung von Weiterbildungsmaßnahmen und andererseits der mit Weiterbildung einhergehenden Fluktuation der Arbeitnehmer wird der theoretische Ansatz des Skill-Weights Approach von Lazear (2004) eingesetzt, der davon ausgeht, dass von der Natur der Sache her alle Qualifikationen allgemeiner Natur sind und Firmenspezifität nur dadurch zustande kommt, dass unterschiedliche Unternehmen unterschiedliche Bündel an Qualifikationen benötigen und dass diese Bündel sich mehr oder weniger stark zwischen den Unternehmen unterscheiden können. Dies hat Konsequenzen für die Abwanderungs- und Abberufungsgefahr qualifizierter Arbeitskräfte was wiederum für die Finanzierungsbereitschaft von Arbeitgebern und Arbeitnehmern beeinflusst. Auf der Grundlage dieser Theorie werden empirische Studien zum unternehmensseitigen Anteil an der beruflichen Weiterbildungsfinanzierung sowie zur arbeitnehmerseitigen Mobilität vorgestellt und hin Hinblick auf Theorie und Praxis der Berufsbildungsforschung analysiert. (IAB) SW: Weiterbildung [1-5,7,8]; Bildungsfinanzierung [1]; Bildungsinvestitionen [2]; Bildungsertrag [3]; Bildungsökonomie [4]; Unternehmen [5,6]; Wettbewerbsfähigkeit [6]; Arbeitskräfte [7,9,10]; Fachkräfte [8]; zwischenbetriebliche Mobilität [9]; Arbeitsplatzwechsel [10];

93-31.0108 (k080508f01, 19.5.2008)

- Murray, Asa: **Schülerbewegungen und Beschäftigungschancen vor und nach Einführung eines dritten Jahres in den beruflichen Bildungsgängen der Sekundarstufe II.** In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 44, 2008, S. 127-149; 176 KB (ISSN 1977-0243).

Abstract: "Thema der vorliegenden Studie sind die Schülerbewegungen vor und nach der jüngsten Reform des Sekundarbereichs II, mit der ein drittes Jahr, ein neues Benotungssystem und neue Aufnahmevoraussetzungen für die beruflichen Bildungsgänge eingeführt wurden. Als Ausgangsbasis für die Studie dienen veröffentlichte und unveröffentlichte Daten zu den Schülerbewegungen im oberen Sekundarbereich vor und nach der Reform. Wie die Untersuchung zeigt, ist die Zahl der Schüler, die die Sekundarstufe II ohne Abschluss verlassen, seit der Reform drastisch gestiegen. Allerdings erfolgen die meisten Abbrüche erst gegen Ende des dritten Jahres. In dieser Gruppe waren die Beschäftigungschancen weitaus besser als bei den Schülern, die bereits im ersten oder zweiten Jahr abgingen, aber nicht so gut wie bei denen, die einen berufsbildenden Abschluss der Sekundarstufe II erlangten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungspolitik [1,2,6,41]; Schulbildung - Reform [1,4,7,42]; Schulbildung - Strukturwandel [2,3,8,43]; Sekundarstufe II [3-5,10-13]; berufsbildendes Schulwesen [5-9,25,26]; Akademisierung [9,10]; Schulabbrecher [11,29,40]; Schulabbruch [12,28,39]; Schulabgänger - Verbleib [13,14,21-24,30-32,38]; Bildungsgang [14-20]; Kraftfahrzeugtechniker [15]; Metalltechnik [16]; Erzieher [17]; Kinderbetreuung [18]; Hauswirtschaft [19]; Krankenpflege [20]; beruflicher Verbleib [21,37]; Erwerbsquote [22]; Arbeitslosenquote [23]; Arbeitsmarktchancen [24]; Ausbildungsabbrecher [25,27,36]; Abbrecherquote [26-29,35]; junge Erwachsene [30,33,34]; Frauen [31,33]; Männer [32,34]; Bildungsstatistik [35-40]; Schweden [5,41-43]

Z 581 (k080923509, 29.9.2008)

- Musa, Wilhelm: **Das Arbeitsförderungsgesetz ist in wesentlichen Punkten unbefriedigend.** In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, 18. Jg., H. 5, 1969, S. 138-140 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: Der Autor stellt fest, obwohl das AFG in seiner Grundtendenz, das heißt in seiner arbeitsmarktpolitischen Zielsetzung durchaus begrüßenswert ist, begegnet es erheblichen Bedenken, weil es für Arbeitnehmer, die von den Schwankungen des Arbeitsmarktes betroffen werden, keine ausreichenden sozialen Leistungen vorsieht, weil es die gesamte Finanzlast der Arbeitsmarktpolitik den Beitragszahlenden Arbeitnehmern aufbürdet und weil es die Befugnisse der Selbstverwaltung unvertretbar beschneidet. (IAB)

SW: Arbeitsförderungsgesetz;

Z 1128 (k090629p03, 1.7.2009)

- Muscio, Alessandro; Scarpinato, Michele: Employment and wage dynamics in Italian industrial districts. In: *Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association*, Vol. 41, No. 6, 2007, S. 765-777 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In dem Aufsatz werden die Unterschiede hinsichtlich der Wachstumsraten beim Beschäftigungs- und Lohnniveau innerhalb und außerhalb von italienischen Industriebezirken analysiert. Ausgehend von nationalen statistischen Daten vergleichen wir die Unterschiede im Beschäftigungs- und Lohnniveau in produzierenden Branchen zwischen Bezirks- und Nichtbezirksgebieten. Ziel ist zu untersuchen, ob das Modell der Industriebezirke bessere Arbeitsbedingungen für ein nachhaltiges hohes Beschäftigungs- und Lohnniveau bietet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper is concerned with the analysis of differences in employment and wage growth rates inside and outside Italian industrial districts. On the basis of national statistical data, employment and wage differentials in manufacturing industries are compared between district and non-district areas. The aim is to investigate whether the industrial district model generates better labour conditions for sustaining employment performance and wage levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industrieregion |1-6|; verarbeitendes Gewerbe |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,7-9,13,16|; Lohnentwicklung |3,10-12,14,15|; regionale Faktoren |4,7,10|; regionale Verteilung |8,11|; Region |9,12|; regionales Cluster |5,13,14|; Italien |6,15,16|

Z 1069 (k070906n12, 7.9.2007)
- Musekamp, Frank; Becker, Matthias: Ein zweijähriger Ausbildungsberuf zwischen Integrationsanspruch und Qualifikationsbedarf : Evaluation des Ausbildungsberufs Kfz-Servicemechaniker/-in. In: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis*, Jg. 37, H. 5, 2008, S. 43-47 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die Verordnung von zweijährigen Ausbildungsberufen mit oder ohne Anschlussmöglichkeit an drei- bis dreieinhalbjährige Berufe ist umstritten. Bisher liegen erst wenige empirische Befunde vor, die nicht auf prognostischen Bedarfsanalysen beruhen. In einer auf Nordrhein-Westfalen und Schleswig-Holstein fokussierten Evaluationsstudie wurden am Institut Technik und Bildung (Universität Bremen) die Akzeptanz und die Wirkungen des zweijährigen Ausbildungsberufs Kfz-Servicemechaniker/-in untersucht. Die Ergebnisse der Studie, ergänzt durch Daten der bundesweiten Ausbildungsstatistik, geben erste Einblicke, wie dieser Ausbildungsberuf bei Auszubildenden und Betrieben nachgefragt wird, welche betrieblichen Einsatzfelder vorgesehen sind und in welchem Umfang von der Durchstiegsoption zum/zur Kfz-Mechatroniker/-in Gebrauch gemacht wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: zweijährige Ausbildungsberufe - Erfolgskontrolle |1-5,8-14|; Kraftfahrzeug-Servicetechniker |1|; Kraftfahrzeugmechaniker |2|; Ausbildungsplatznachfrage |3|; Tätigkeitsfelder |4|; Ausbildungsabsolventen |4|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |5,6|; Mechatroniker |6|; Werkstatt |7|; Lehrplan |9|; Zielgruppe |10|; Hauptschulabsolventen |10|; Ausbildungserfolg |11|; Ausbildungsplatzangebot |7,8|; Qualifikationsbedarf |14|; Nordrhein-Westfalen |12|; Schleswig-Holstein |13|

Z 494 (k081009505, 16.10.2008)
- Mushaben, Joyce Marie: Up the down staircase : redefining gender identities through migration and ethnic employment in Germany. In: *Journal of Ethnic and Migration Studies*, Vol. 35, No. 8, 2009, S. 1249-1274 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "Reflecting complex migration dynamics, gender often determines 'who stays, who moves, where, why, how often' - and what they do once they get there. Comprising 46 per cent of Germany's 'foreign-born' residents, women can no longer be discounted as merely family dependents; however, this is only half the battle regarding their struggles for occupational opportunity. This study explores the experiences of five migrant groups, each of which has undergone a different type of gender-role reconfiguration - owing to divergent legal categorisations and employment rights - resulting in varying opportunities for social integration and political enfranchisement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Frauen |1-9,11-19|; Ausländerbeschäftigung |1|; Frauenerwerbstätigkeit |2|; erwerbstätige Frauen |3|; Erwerbstätigkeit |4|; Selbständige |5|; Hausangestellte |6|; Reinigungsberufe |7|; Staatsangehörigkeit |8|; Geschlechterrolle |9,10|; Rollendistanz |10|; soziale Integration |11|; soziale Mobilität |12|; sozialer Aufstieg |13|; Italiener |14|; Russen |15,20|; Aussiedler |16,20|; Türken |17|; Polen |18|; Jugoslawen |19|

Z 1113 (k090904801, 10.9.2009)
- Müskens, Wolfgang; Gierke, Willi B.: Gleichwertigkeit von beruflicher und hochschulischer Bildung? : Ergebnisse aus Äquivalenzvergleichen nach dem 'Oldenburger Anrechnungsmoedell'. In: *Report : Zeitschrift für Weiterbildungsforschung*, Jg. 32, H. 3, 2009, S. 46-56 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Die bildungspolitische Forderung nach verstärkter Durchlässigkeit zwischen beruflicher und akademischer Bildung hat dazu geführt, dass berufliche Fortbildungsqualifikationen auf ein Hochschulstudium angerechnet werden können sollen. In einem Modellprojekt wurde daher ein quantitatives Instrument zur Bestimmung des Niveaus von Lerneinheiten entwickelt, das bei Äquivalenzvergleichen beruflicher Fortbildungsqualifikationen mit Hochschulstudiengängen Verwendung findet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Results of comparisons according to the 'Oldenburger Anrechnungsmoedell' It is intended to strengthen the permeability of the educational system by taking into account professional qualifications for academic studies. The article describes an appropriate instrument, developed as a model project, to measure levels of learning units

---

which is being used for comparisons between professional and academic qualifications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Anrechnung von Bildungsleistungen - Erfolgskontrolle |1-7,9,10,26|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |1,11-20,27|; Berufsausbildung |2,11,25|; Studium |12|; Hochschulbildung |13|; Berufsbildung |3,14|; Weiterbildung |4,15,24|; Qualifizierungsbaustein |5,16,23|; Bildungsniveau |6,17|; Hochschulzugang |7,8,18,22|; Zugangsvoraussetzung |8,9,19,21,28|; Anrechnung von Bildungsleistungen - Modellversuch |10,20-25,29|; Bildungschancengleichheit |26-29|;

Z 1998 (k091005a01, 7.10.2009)

- **Mussard, Stephan; Philippe, Bernhard: Okun's law, creation of money and the decomposition of the rate of unemployment.** In: *Economics Letters*, Vol. 102, No. 1, 2009, S. 7-9 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "The rate of unemployment in period t depends on GDP and inflation rate in period t -1. We then show that GDP is related to money creation, and subsequently that the rate of unemployment is a decreasing function of this creation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldtheorie |1-5,11,14|; Arbeitslosenquote |1|; Arbeitsmarkttheorie |2,6,15|; Bruttosozialprodukt |3,7|; sozioökonomische Faktoren |4,8|; Arbeitslosenquote - Auswirkungen |5-9|; Geldmarkt |9,10|; Geldpolitik |11|; Okun's Law |12-15|; Wirtschaftswachstum |12|; Beschäftigungsentwicklung |13|; OECD |10|

Z 1292 (k090302a08, 4.3.2009)

- **Mussel, Patrick; Bruck, Heike von der; Schuler, Heinz: Altersbedingte Veränderung differentieller Merkmale : Bedeutsamkeit für den beruflichen Wiedereinstieg älterer Erwerbsspersonen.** In: *Zeitschrift für Personalpsychologie*, Jg. 8, H. 3, 2009, S. 117-128 (ISSN 1617-6391).

Abstract: "Die vorliegende Studie untersuchte je sieben kognitive Merkmale und Temperamentsmerkmale auf Mittelwertsunterschiede zwischen einer Gruppe von über 50-jährigen im Vergleich zu einer Gruppe von unter 25-jährigen arbeitslosen Personen. In Einklang mit den Annahmen des Differenzmodells (Baltes, 1997) zeigten sich dabei für ältere Personen sowohl Defizite (insbesondere verringerte allgemeine und spezifische kognitive Fähigkeiten) als auch Ressourcen (insbesondere höhere interpersonelle Fähigkeiten, Integrität und Leistungsmotivation). Diese Veränderungen wurden in Bezug auf ihre Bedeutsamkeit für externe Kriterien beruflichen Erfolgs weiter untersucht. Als Kriterium diente dabei die Wahrscheinlichkeit eines beruflichen Wiedereinstiegs, der durch die oben genannten Persönlichkeitsmerkmale vorhergesagt werden konnte. Kern der vorliegenden Studie ist die konzeptionelle und empirische Verknüpfung von Alterseffekten und Kriterien des beruflichen Wiedereinstiegs. Sich hieraus ergebende theoretische und praktische Implikationen werden diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The present study investigated a total of seven cognitive and seven non-cognitive abilities regarding age-related mean differences. Therefore, a group of unemployed people aged 50 or older was compared to a second group aged 25 or younger. In accordance with the differential model (Baltes, 1997), both deficits (especially lower general and specific cognitive abilities) as well as resources (especially higher interpersonal abilities, integrity, and achievement motivation) of older people were found. These differences were further investigated regarding their significance for external job criteria of reemployment success. As such, the personality traits mentioned above were significantly correlated with the criterion. As a unique contribution, age-related differences were conceptually and empirically combined with their relevance for reemployment success. Theoretical and practical implications are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1-7|; ältere Arbeitnehmer |1,9-17|; junge Erwachsene |2,18-23|; kognitive Fähigkeit |9,18,30,33|; soziale Qualifikation |10,19,29,32|; Kompetenzniveau |3,11,20,28|; Kompetenzprofil |4,12,21,27|; Persönlichkeitsmerkmale |13,26|; Arbeitsfähigkeit |5,14,22,25|; berufliche Reintegration |6,15,23-30|; altersspezifische Faktoren |16,24,31|; berufliche Qualifikation |31-33|; Leipzig |7,8,17|; Sachsen |8|

Z 1293 (k090709a01, 13.7.2009)

- **Muth, Christian: Mitarbeiter als Eigentümer : Employee Ownership im internationalen Vergleich.– Hamburg : Diplomica Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8366-7454-6).**

Abstract: "Das Ziel dieser Studie liegt in der Untersuchung und Beantwortung der folgenden Fragestellung: 'Muss die Annahme der universellen Motivationswirkung von Mitarbeiterbeteiligung angesichts verschiedener Kulturräume und deren unterschiedliche Risikoneigung angezweifelt werden?' Als theoretische Perspektive wird idealer Weise die Prinzipal-Agent-Theorie gewählt, mit der die Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmen in ihrem jeweiligen kulturellen Kontext betrachtet wird. Hierfür wird im folgenden Kapitel zunächst die Prinzipal-Agent-Theorie mit ihren Annahmen und möglichen Konfliktfeldern näher erläutert, wobei im Besonderen zwischen risikoneutralen und risikoaversen Agenten unterschieden wird. Im Anschluss werden der Begriff und die Motivationswirkung der Mitarbeiterbeteiligung näher analysiert, wobei der Zusammenhang zwischen optimalen Anreizen der Prinzipal-Agent-Verträge und Motivation aufgezeigt wird. Um einen internationalen Vergleich anstellen zu können, müssen zudem der Begriff der Kultur und die unterschiedlichen Dimensionen, die eine Kultur charakterisieren, vorgestellt werden. Im dritten Kapitel erfolgt die empirische Untersuchung. Mit Hilfe der Dimension der Unsicherheitsvermeidung wird die Risikoneigung interkulturell verglichen und der praktischen Ausgestaltung und Verbreitung von Mitarbeiterbeteiligungsformen in den jeweiligen Ländern gegenübergestellt. Es werden insgesamt 5 Kulturcluster mit zusammen 30 Ländern verglichen, analysiert und bewertet. Im vierten Kapitel erfolgt eine kritische Betrachtung der Ergebnisse hinsichtlich der Fragestellung dieser Studie. Zudem werden auch die Vorgehensweise und einige Annahmen der Theorien kritisiert. Das Fazit fasst die Erkenntnisse

---

dieser Untersuchung zusammen und gibt einen Ausblick auf weitere mögliche Forschungsgebiete." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Unternehmensform |1,21|; Kapitalbeteiligung - internationaler Vergleich |1-4,10-17|; Leistungsmotivation |2,6,9,22|; Leistungsanreiz |3,5,6,8|; Anreizsystem |4,5,7,23|; kulturelle Faktoren |7-9,20|; Gewinnbeteiligung - internationaler Vergleich |20-23|; Ostasien |10|; Südostasien |11|; Nordeuropa |12|; Westeuropa |13|; Mitteleuropa |14|; Südeuropa |15|; Osteuropa |16|; Südafrika |17|

616.0109 (k090327j13, 14.5.2009)

- Muth, Josef: Zwischenbilanz zur Umsetzung des Förderinstruments "Bildungsscheck NRW" : Materialien zum Programm-Monitoring. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).– Bottrop, 2008 (Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung. Arbeitspapiere : 22) (ISSN 1866-0401) ([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere\\_%2022\\_ProgrammMonitoring.pdf](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere_%2022_ProgrammMonitoring.pdf)).  
Abstract: "Der Bildungsscheck wurde zu Beginn des Jahres 2006 vom Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes NRW eingeführt, um die Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitnehmenden durch eine stärkere Weiterbildungsbeteiligung zu erhöhen und hierdurch die Wettbewerbsfähigkeit von kleinen und mittelständischen Unternehmen zu erhöhen. Der vorliegende Bericht stellt einen zusammenfassenden Überblick zur Umsetzung des Förderinstruments dar." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Bildungsgutschein |23-33|; Bildungsförderung - Auswirkungen |1,3-8,22,23|; Bildungsförderung |9-16,24|; Förderungsmaßnahme |3,9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |4,10,25|; Bildungsberatung |11,26|; Weiterbildung |5,12,27|; Weiterbildungsangebot |6,13,17-19,21,28,37|; Unternehmen |7,14,29,36|; Teilnehmer |8,15,17,20,30|; Teilnehmerstruktur |16,18,31|; Erwerbstätige |20-22,32,35|; Bildungsgutschein - Akzeptanz |34-37|; Nordrhein-Westfalen |1,2,19,33,34|; Bundesrepublik Deutschland |2| (k080626p04, 4.7.2008)
- Muth, Josef; Osterholt, Richard: Materialien zur Integration behinderter Menschen : Förderaktion "100 zusätzliche Ausbildungsplätze für behinderte Jugendliche und junge Erwachsene in Nordrhein-Westfalen". Zwischenbilanz zum 31. Dezember 2008. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).– Bottrop, 2009 (Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung. Arbeitspapiere : 28) ([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere\\_28.pdf](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere_28.pdf)).  
Abstract: Im Rahmen der vom MAGS NRW und der Regionaldirektion NRW der BA finanzierten Förderaktion erhalten seit 2007 jährlich rund 100 behinderte Jugendliche einen Ausbildungsvertrag bei Berufsbildungswerken und Berufsförderungswerken in Nordrhein-Westfalen, die die Jugendlichen durch die Ausbildung lotsen. Das Besondere an dem Ausbildungskonzept ist die Kooperation mit Wirtschaftsbetrieben, die den überwiegenden Teil der praktischen Ausbildung im Rahmen ihrer betrieblichen Abläufe vermitteln. Die von der G.I.B. vorgelegte Zwischenbilanz kommt zu dem Schluss, dass sich mit der Förderaktion ein neuer Ansatz kooperativer Ausbildung für behinderte Jugendliche in Nordrhein-Westfalen etabliert hat. Demnach findet die Förderaktion mit dem konzeptionellen und methodischen Ansatz die passende Antwort auf den Unterstützungsbedarf, von dem bei den ausbildungssuchenden Jugendlichen mit Behinderung ausgegangen werden muss. Sie leistet damit einen wirkungsvollen Beitrag zur Förderung der Teilhabe dieses Personenkreises am Arbeitsleben. Eine große Herausforderung der Aktion liegt für die durchführenden Träger nach derzeitigem Erkenntnisstand in der kurzen Zeit, die für die Teilnehmendenauswahl vor Abschluss der Ausbildungsverträge zur Verfügung steht. Die sich in der Evaluation ergebende große Zahl von Berufswechseln im Rahmen der Ausbildung macht deutlich, dass die Sicherheit der Berufswahlentscheidung für die Zielgruppe der Förderaktion nicht unbedingt selbstverständlich ist. Der Bericht fasst die wichtigsten Ergebnisse der wissenschaftlichen Begleitung und des Monitoring der Förderaktion zusammen und gibt Handlungsempfehlungen für Veränderungen in der Umsetzungspraxis. (IAB)  
SW: behinderte Jugendliche |1,2,6-8,11|; Berufsausbildung - Modellversuch |1,3-5|; berufliche Integration |2|; Berufsbildungswerk |3|; Berufsförderungswerk |4|; Kooperation Schule Wirtschaft |5|; betriebliche Berufsausbildung |6|; schulische Berufsausbildung |7|; Ausbildungsabsolventen |8-10|; beruflicher Verbleib |9|; Berufswechsel |10|; Berufswahl |11|; Nordrhein-Westfalen |1| (k090922p05, 30.9.2009)
- Mutius, Albert von: Grundsicherung für Arbeitsuchende unter einem Dach : zur Strukturierung der SGB II-Verwaltung ohne Grundgesetzänderung. Rechts- und verwaltungswissenschaftliches Gutachten, erstattet im Auftrage des Deutschen Städte- und Gemeindebundes. / Deutscher Städte- und Gemeindebund (Hrsg.).– Berlin, 2008 ([http://www.dstgb.de/homepage/pressemeldungen/dstgb\\_schlaegt\\_zentrum\\_fuer\\_arbeit\\_zfa\\_zur\\_neuordnung\\_der\\_arbeitsverwaltung\\_nach\\_sgb\\_ii\\_vor/grundsicherung\\_fuer\\_arbeitsuchende\\_unter\\_einem\\_dach.pdf](http://www.dstgb.de/homepage/pressemeldungen/dstgb_schlaegt_zentrum_fuer_arbeit_zfa_zur_neuordnung_der_arbeitsverwaltung_nach_sgb_ii_vor/grundsicherung_fuer_arbeitsuchende_unter_einem_dach.pdf)).  
Abstract: "Der Deutsche Städte- und Gemeindebund legt ein wissenschaftliches Gutachten zur neuen Form der Arbeitsverwaltung nach dem Sozialgesetzbuch II vor. Das vom DStGB vorgeschlagene 'Zentrum für Arbeit' (ZfA) wäre nach einer Gesetzesänderung auf der Grundlage einer öffentlich-rechtlichen Vereinbarung zwischen Kommunen und Bundesagentur unter einem Dach und aus einer Hand zu organisieren. Ein solches 'Zentrum für Arbeit' (ZfA) ist verfassungsrechtlich zulässig und kann einfachgesetzlich geschaffen werden. Das 'Zentrum für Arbeit' (ZfA) beruht auf einer klaren Verteilung der jeweiligen Verantwortung. Dennoch werden die zulässigen



---

Möglichkeiten der Kooperation und Koordination der Leistungsgewährung im Interesse der Arbeitssuchenden ausgeschöpft. Dies hat folgende Vorteile:

- Erstbetreuung der Arbeitslosen aus einer Hand.
- Inhaltlich abgestimmte Leistungsgewährung in einem einzigen Bescheid.
- Dauerhafte und effektive Kooperationen zwischen Kommunen und Bundesagentur mit einheitlicher Außenvertretung (eine Behörde).
- Einheitliche Personalvertretung, rechtlich klare Grundlage für Personalbewirtschaftung.
- Kommunen und Bundesagentur können ihre jeweiligen besonderen Fähigkeiten (z.B. bei der Sozialbetreuung die Kommunen, bei Fortbildung und überregionaler Vermittlung die Bundesagentur) einbringen.
- Der Bund bleibt dauerhaft in der politischen Verantwortung für die Bekämpfung der Arbeitslosigkeit und
- die Kommunen haben Rechtssicherheit bezüglich der Kosten und ihres Personals." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1-5,9,10|; Verfassungsmäßigkeit |2,6-8|; Grundgesetz |2|; Verwaltungsrecht |1|; Bundesverfassungsgericht |3|; Kompetenzverteilung |4,11-13|; Verwaltung |5|; Experimentierklausel |6|; Optionsmodell |7|; Hartz-Reform |9|; ARGE |8|; Organisationsstruktur |10|; Arbeitsverwaltung |11|; Sozialverwaltung |12|; Kommunalverwaltung |13|;

(k080506f02, 13.5.2008)

- Mutz, Gerd (Hrsg.); Klump, Rainer (Hrsg.): *Modernization and social transformation in Vietnam : social capital formation and institution building.* / Institut für Asienkunde, Hamburg (Hrsg.). – Hamburg, 2005 (Mitteilungen des Instituts für Asienkunde : 385) (ISBN 3-88910-314-6).

Abstract: "Recent studies on societies in transition reveal a rising interests of scholars and policy-makers in the examination of social change from socio-cultural and political perspectives. In contrast to the economic bias of most research on transitional economies, social capital and institution building are two rather new concepts whose applicability still has not been fully taken advantage of. The purpose of this anthology is to illuminate the intricate interdependencies of socio-cultural and economic spheres and structures in the transitional process. The concepts of social capital and institution building are illustrated and discussed with regard to the context of modernisation and social change. The anthology aims particularly at a description and analysis of the unsteady economic and socio-cultural development. The book contributes to the knowledge of local structures and the functioning of social networks in particular settings of the Vietnamese context. However, other transitional countries are also paid attention to in this volume. Therefore it might be useful reading for scholars and policy-makers who are interested in transformation in Southeast Asia." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Table of Contents:

Gerd Mutz, Rainer Klump, Nicola Benda: Introduction: Modernization and Social Transformation in Vietnam. Social Capital Formation and Institution Building (17-29);

Russell J. Dalton, Nhu-Ngoc T. Ong: Civil Society and Social Capital in Vietnam (30-48);

Xiangming Chen: Magic or Myth? Social Capital and Its Consequences in the Asian, Chinese and Vietnamese Contexts (49-62);

Irene Norlund: Social Capital or Social Capitalism - Diversification of the Vietnamese Rural Scenery (63-93);

Alexandra Winkels: Frontier Migration and Social Capital in Vietnam (94-115);

Cecilia Luttrell: Invisible Institutions: Informal Means of Gaining Access to Natural Resources in Coastal Vietnam (116-144);

Adam McCarty: Governance and the Role for ODA in Vietnam (145-169);

Uwe Blien, Michael von Hauff, Phan thi Hong Van: A selective look at institutional factors behind Vietnam's development (170-194);

Andrea Kilgour: Modernization of the labour market: trials and tribulations of the foreign sector and its impact on social change (195-208);

Thomas Heberer: Bottom-up Privatization under the Conditions of a "Vietnamese" Way to Socialism (209-232);

Nancy K. Napier, Lan Nguyen: Socialism and Materialism in Vietnam: Legacy for State Owned Enterprise Payment Systems (233-251);

Axel Wolz: Savings and Credit Co-operatives in Vietnam - From One Shock to the Next (252-275);

Thomas Bonschab, Rainer Klump: Financial Constraints to Private Investment in Vietnam (276-289);

Ahmad Zubaidi Baharumshah, Marwan A. Thanoon: Domestic Savings, Foreign Capital and Economic Growth: The Case of Vietnam and Its Neighboring Countries (290-307);

Angie Ngoc Tran, David Smith: Cautious Reformers and Fence Breakers: Vietnam's Economic Transition in Comparative Perspective (308-336);

Peter Sturm: Experience from Vietnam: GTZ Development Policies in the Light of the Social Capital Paradigm (337-344);

Til Schoenherr: Framing Alignments of Vietnamese Development Actors - Impacts on Social Capital Formation and Institution Building in Vietnam (345-368).

SW: Modernisierung |1-3,7-9,13|; Institutionalisierung |1,10-12,14|; Sozialkapital |15-17,19-25|; sozialer Wandel |2,10,15,26|; Sozialkapital - internationaler Vergleich |3-6|; ländlicher Raum |7,16,26|; Grenzgebiet |17,18|; internationale Wanderung |18|; Migranten |19|; Institutionenökonomie |20,27|; Wirtschaftsentwicklung |21,27,29,34,35|; Arbeitsmarktentwicklung |22,28|; Sozialismus |33|; Kapitalismus |32|; politischer Wandel |8,11,30,31|; politisches System |31-33|; Investitionspolitik |23,34,36,39|; Entwicklungspolitik |24,35,37,40|; Verwaltung |38|; soziokulturelle Faktoren |12,13,39-41|; Vietnam |4,9,14,25,28-30,36-38,41|; China |5|; Südostasien |6|

90-101.1000 (k090324j14, 15.4.2009)

- Mutz, Gerd; Kühnlein, Irene; Burda-Viering, Martina; Holzer, Boris; Fuchs, Tatjana (Mitarb.): *Eigenarbeit hat einen Ort : öffentliche Eigenarbeit im HEi. / Anstiftung, München (Hrsg.). – München, 1997 (ISBN 3-9805989-0-X).*

Abstract: Das im Herbst 1987 eröffnete Haus der Eigenarbeit (HEi) in München bietet Raum für handwerkliche, soziale und kulturelle Eigenarbeit. Der Bericht fasst die Ergebnisse einer von Juli 1996 bis Juni 1997 durchgeführten Untersuchung zu Nutzungsstruktur und Motiven der Nutzerinnen und Nutzer zusammen. Die zentralen Fragestellungen lauteten: Welche Personengruppen nutzen das HEi? Wie wird das HEi genutzt? Welche Motive fördern bzw. behindern die Nutzung des HEi? Wie erleben Nutzerinnen und Nutzer bzw. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das HEi? Welchen Stellenwert kann die Eigenarbeit im HEi im Hinblick auf die Krise der Erwerbsgesellschaft und die Diskussion um die Zukunft der Arbeit einnehmen? Die Ergebnisse der Fragebogenuntersuchung und themenzentrierter Interviews werden anhand einzelner Themenbereiche präsentiert. Zunächst wird die Struktur des HEi-Publikums im Hinblick auf die wesentlichen soziodemographischen Merkmale und den Wohnort analysiert. In den folgenden Kapiteln werden die Nutzung einzelner Angebote sowie Häufigkeit und Struktur der Nutzung erläutert. Anschließend werden die individuellen Motive der Nutzung untersucht und zu vier typischen Nutzungsformen verdichtet (strategische Nutzung, kreativ-künstlerische Nutzung, sozial-kommunikative Nutzung, Nutzung als allgemeine Bildungs- und Entwicklungseinrichtung). Es folgen eine Bewertung des HEi aus Nutzersicht sowie Darstellungen der Einschätzung inwieweit Eigenarbeit zu Veränderungen der eigenen Lebensführung und -einstellung der Befragten beigetragen hat und welche Vorstellungen und Definitionen sie mit dem Begriff der 'Eigenarbeit' verbinden. Abschließend werden die Ergebnisse der Untersuchung in einen gesellschaftspolitischen Rahmen unter der Fragestellung gestellt, welchen Stellenwert Eigenarbeit in der Zukunft von Arbeitsgesellschaften haben kann. (IAB)

SW: Eigenarbeit - Inanspruchnahme [1-3,6,8]; informeller Sektor [1]; Altersstruktur [4]; Sozialstruktur [5]; öffentliche Einrichtung [6]; Zielgruppe [3-5,7]; Qualifikationsstruktur [7]; Werkstatt [8]; Eigenarbeit - Auswirkungen [9,10]; Verbraucherverhalten [9]; Zukunft der Arbeit [10]; Arbeitsgesellschaft [10]; München [2]; Bayern [2] 90-207.0208 (k090708f04, 17.7.2009)

- Mwachofi, Ari K.; Broyles, Robert; Khaliq, Amir: *Factors affecting vocational rehabilitation intervention outcomes. In: Journal of Disability Policy Studies, Vol. 20, H. 3, 2009, S. 170-177 (ISSN 1538-4802; ISSN 1044-2073).*

Abstract: "Vocational rehabilitation (VR) services are designed to help individuals with disabilities achieve gainful employment. This study examines VR's effectiveness in assisting minorities achieve gainful employment. The study uses case management data from 617,149 cases closed by VR in 2006 in all states. It examines differences in access, employment, and earnings for White and ethnic minority clients. Multivariate techniques are used to assess factors that influence competitive employment outcomes, hourly earnings, and hours worked. Findings show significant differences in employment and earnings outcomes for minority and majority clients, with minorities faring worse. VR intervention length and per capita expenditures for services significantly influence employment and earnings outcomes. VR is more effective with White than with minority clients. There is a need to implement policies or practices that ensure equity in access to services that might translate into more equitable employment and earnings outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1,2,12,13]; Behinderte [1,3,4]; Behinderung [2]; berufliche Rehabilitation [3,11]; Rehabilitation [4,5]; Ausbildungserfolg [5-10]; kulturelle Faktoren [6,11,12]; berufliche Integration [7]; Berufserfolg [8]; Einkommenshöhe [9]; individuelle Arbeitszeit [10]; USA [3,13] X 559 (k091118p04, 24.11.2009)

- Myck, Michal: *Wages and ageing : is there evidence for the "inverse-U" profile?. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 724) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/dokumentenarchiv/17/63414/dp724.pdf>).*

Abstract: "How individual wages change with time, and how they are expected to change as individuals grow older, is one of crucial determinants of their behaviour on the labour market including their decision to retire. The profile of individual hourly wages has for a long time been assumed to follow an 'inverse-U' path, although there has been little work specifically concerning the age-wage profile and documenting it convincingly. The focus of this paper is the relationship between age and wages with special attention given to individuals close to retirement. The analysis is presented in a comparative context for Britain and Germany looking at two longitudinal datasets (BHPS and GSOEP respectively) for years 1995-2004. It stresses the importance of cohort effects and selection out of employment which seem crucial in determining the downward-sloping part of the 'inverse-U' profile observed in most cross-sections. There seems to be little evidence that wages fall with age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung - internationaler Vergleich [1,2,6,9]; Lohnhöhe [1,3,4,7]; Lebensalter [2,3]; ältere Arbeitnehmer [4,5,8]; Männer [8,9]; Berufsausstieg [5]; Großbritannien [6]; Bundesrepublik Deutschland [7] (k071002p03, 2.10.2007)

- Myck, Michal: *Wages and ageing: Is there evidence for the "inverse-U" profile?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – München, 2007 (IZA discussion paper : 2983) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n21.pdf>).*

Abstract: "How individual wages change with time, and how they are expected to change as individuals grow

---

older, is one of crucial determinants of their behaviour on the labour market including their decision to retire. The profile of individual hourly wages has for a long time been assumed to follow an 'inverse-U' path, although there has been little work specifically concerning the age-wage profile and documenting it convincingly. The focus of this paper is the relationship between age and wages with special attention given to individuals close to retirement. The analysis is presented in a comparative context for Britain and Germany looking at two longitudinal datasets (BHPS and GSOEP respectively) for years 1995-2004. It stresses the importance of cohort effects and selection out of employment which seem crucial in determining the downward-sloping part of the 'inverse-U' profile observed in most cross-sections. There seems to be little evidence that wages fall with age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung - internationaler Vergleich |1,2,6,9|; Lohnhöhe |1,3,4,7|; Lebensalter |2,3|; ältere Arbeitnehmer |4,5,8|; Männer |8,9|; Berufsausstieg |5|; Großbritannien |6|; Bundesrepublik Deutschland |7|  
(k070821n21, 30.8.2007)

- Myck, Michał; Morawski, Leszek; Mycielski, Jerzy: Employment fluctuations and dynamics of the aggregate average wage in Poland, 1996-2003. In: *The Economics of Transition*, Vol. 15, No. 4, 2007, S. 759-779 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "The aggregate average wage is often used as an indicator of economic performance and welfare, and as such often serves as a benchmark for changes in the generosity of public transfers and for wage negotiations. Yet if economies experience a high degree of (non-random) fluctuation in employment, the composition of the employed population will have a considerable effect on the computed average. In this paper we demonstrate the extent of this problem using data for Poland for the period 1996-2003. During these years the employment rate in Poland fell from 51.2 percent to 44.2 percent and most of this fall occurred between the end of 1998 and the end of 2002. We show that about a quarter of the growth in the average wage during this period could be attributed purely to changes in employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung |1,9|; Lohnentwicklung |2,8|; Arbeitslosenquote |3,7|; Wirtschaftsentwicklung |4,6|; osteuropäischer Transformationsprozess |5-9|; Polen |1-5|  
Z 1234 (k071002n06, 8.10.2007)

- Myck, Michał; Ochmann, Richard; Qari, Salmai: Dynamics of earnings and hourly wages in Germany. / *Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.)*. – Berlin, 2008 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 139/2008) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/90072/diw\\_sp0139.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/90072/diw_sp0139.pdf)).

Abstract: "There is by now a vast number of studies which document a sharp increase in cross-sectional wage inequality during the 2000s. It is often assumed that this inequality is of a 'permanent nature' which in turn is used as an argument calling for government intervention. We examine these claims using a fully balanced panel of full-time employed individuals in Germany from the German Socio-Economic Panel for the years 1994-2006. In line with previous studies, our sample shows sharply rising inequality during the 2000s. Applying covariance structure models, we calculate the fraction of permanent and transitory wage and earnings inequality. From 1994 on, permanent inequality increases continuously, peaks in 2001 and then declines in subsequent years. Interestingly the decline in the permanent fraction of inequality occurs at the time of most rapid increases in cross-sectional inequality. It seems therefore that it is primarily the temporary and not the permanent component which has driven the strong expansion of cross-sectional inequality during the 2000s in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |1,5|; Lohnentwicklung |1-3|; Lohnstruktur |2|; Lohnunterschied |3,4|; soziale Ungleichheit |4|; Einkommensentwicklung |5,6|; Einkommensstruktur |6|;  
(k081125p10, 25.11.2008)

- Myck, Michał; Ochmann, Richard; Qari, Salmai: Dynamics of earnings and hourly wages in Germany. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*. – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3751)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081027p04.pdf>).

Abstract: "There is by now a vast number of studies which document a sharp increase in cross-sectional wage inequality during the 2000s. It is often assumed that this inequality is of a 'permanent nature' which in turn is used as an argument calling for government intervention. We examine these claims using a fully balanced panel of full-time employed individuals in Germany from the German Socio-Economic Panel for the years 1994-2006. In line with previous studies, our sample shows sharply rising inequality during the 2000s. Applying covariance structure models, we calculate the fraction of permanent and transitory wage and earnings inequality. From 1994 on, permanent inequality increases continuously, peaks in 2001 and then declines in subsequent years. Interestingly the decline in the permanent fraction of inequality occurs at the time of most rapid increases in cross-sectional inequality. It seems therefore that it is primarily the temporary and not the permanent component which has driven the strong expansion of cross-sectional inequality during the 2000s in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |1,5|; Lohnentwicklung |1-3|; Lohnstruktur |2|; Lohnunterschied |3,4|; soziale Ungleichheit |4|; Einkommensentwicklung |5,6|; Einkommensstruktur |6|;  
(k081027p04, 3.11.2008)

- Myritz, Reinhard: Bachelors bedingt willkommen. In: Personalwirtschaft. Magazin für Human Resources, Jg. 36, H. 10, 2009, S. 10-12 (ISSN 0341-4698).

Abstract: "Zehn Jahre sind seit dem Bologna-Prozess vergangen und die Irritationen im Zusammenhang mit der Hochschulreform wachsen. Dennoch reagieren bisher nur wenige Unternehmen auf die personalpolitischen Herausforderungen, die mit den neuen Hochschulabschlüssen auf sie zukommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Bachelor |1,4,5,8|; Personalpolitik |2|; Personalauswahl |3|; Bologna-Prozess |4|; Praxisbezug |5,9|; Hochschulabsolventen |1-3,6,7|; Einkommenshöhe |6|; Tätigkeitsfelder |7|; Studium |8,9|; Lerninhalt |8|;  
 Z 1014 (k090930a01, 5.10.2009)

- Mythen, Gabe (Hrsg.); Walklate, Sandra (Hrsg.): Beyond the risk society : critical reflections on risk and human security.– Buckingham u.a. : Open University Press, 2006 (ISBN 0-335-21738-9).

Abstract: "In contemporary culture risk is ubiquitous, filtering through a range of activities, practices and experiences. In line with rising public concerns about the management of current threats - such as crime, terrorism and global warming - interest in risk has gathered momentum in the social sciences, galvanized by Ulrich Beck's risk society thesis. Bringing together cutting edge academics and researchers, the book provides an understanding of the relevance and impact of the concept of risk in various subject areas. Contributions by domain experts critically evaluate the way in which theoretical risk perspectives have influenced their fields of interest, offering the opportunity to reflect upon the problems and possibilities for future work on risk. In assembling this collection, the editors propose a holistic and trans-disciplinary approach to understanding the nature and consequences of risk in everyday life." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Gabe Mythen, Sandra Walklate: Introduction: Thinking beyond the risk society (1-7);

PART I SETTING THE RISK AGENDA

Deborah Lupton: Sociology and risk (11-24);

Iain Wilkinson: Psychology and risk (25-42);

Pat O'Malley: Criminology and risk (43-59);

Hazel Kemshall: Social policy and risk (60-74);

PART II EMBRACING THE RISK AGENDA

Rob Flynn: Health and risk (77-95);

Teela Sanders: Sexuality and risk (96-113);

Alison Anderson: Media and risk (114-131);

Phil Macnaghten: Environment and risk (132-146);

PART III PUTTING RISK IN ITS PLACE

Jane Franklin: Politics and risk (149-168);

Steve Tombs, Dave Whyte: Work and risk (169-193);

Peter McMyler: Economics and risk (194-210);

Jim McGuigan: Culture and risk (211-230);

Gabe Mythen, Sandra Walklate: Conclusion: Towards a holistic approach to risk and human security (231-240).

SW: Risikogesellschaft |1-7,22-29|; Risikoabschätzung |1,8-15|; Risikobereitschaft |2,16-21|; innere Sicherheit - Risiko |8,16|; soziale Sicherheit - Risiko |9|; Wahrnehmung |10|; psychische Faktoren |11,17|;

Einstellungsänderung |5,7,12,18|; Kulturwandel |6,7,13,19|; gesellschaftliche Einstellungen |3,5,6,14,20|;

Sozialpsychologie |4,15,21|; Kriminalität - Risiko |22|; Krankheit - Risiko |23|; Gesundheitsgefährdung - Risiko |24|; Sexualität - Risiko |25|; ökonomisches Verhalten - Risiko |26|; Unfallgefahr - Risiko |27|;

Arbeitsplatzgefährdung - Risiko |28|; Umweltschaden - Risiko |29|;

611.0125 (k080506f04, 4.8.2008)

- Mytzeck-Zühlke, Ralf: Einflussfaktoren betrieblichen Weiterbildungshandelns im internationalen Vergleich : Analysen der Mikrodaten der zweiten Europäischen Weiterbildungserhebung (CVTS2). / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 13) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/13\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/13_07.pdf)).

Abstract: "Der vorliegende Artikel untersucht den Einfluss von institutionellen, finanziellen und strukturellen Faktoren auf die Teilnehmerrate an betrieblicher Weiterbildung in Deutschland, Dänemark, Schweden und dem Vereinigten Königreich. Die empirische Untersuchung wird auf Basis der Mikrodaten der zweiten Europäischen Weiterbildungserhebung (CVTS2) vorgenommen. Theoretische Ausgangspunkte sind das Konzept der Übergangsmärkte in Verbindung mit Ansätzen des sozialen Risikomanagements (Günther Schmid) sowie bildungsökonomische Überlegungen. Im Bereich der institutionellen Rahmenbedingungen Faktoren konnten Hinweise für den positiven Einfluss von betrieblichen oder tariflichen Weiterbildungsvereinbarungen auf die Weiterbildungspartizipation gefunden werden. Engagement der Unternehmen in berufliche Erstausbildung ist in Schweden und Deutschland mit höheren Partizipationsraten in Weiterbildung verbunden. Dieses Ergebnis gibt Hinweise darauf, dass Humankapitalinvestitionen in berufliche Erstausbildung und Weiterbildung komplementär, nicht kompetitiv zueinander eingesetzt werden. Die Interpretation weiterer Kostenvariablen gestaltet sich schwierig, weil diese Indikatoren strukturelle Unterschiede zwischen den Unternehmen reflektieren. Somit kann anhand der Indikatoren keine Einschätzung über den Einfluss der Kosten für Weiterbildung formuliert werden. Zukünftige Analysen des betrieblichen Weiterbildungshandelns im internationalen Vergleich würden enorm profitieren, wenn zusätzliche detaillierte Informationen zur Qualifikationsstruktur der Weiterbildungsteilnehmer im

Datensatz der Europäischen Weiterbildungserhebung vorhanden wären." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "The paper investigates the influence of institutional, financial and structural factors on company training participation rate in Germany, Denmark, Sweden, and the United Kingdom. The empirical analyses is based on the micro data of the 2nd Continuing Vocational Training Survey (CVTS2). Theoretical starting points are the Transitional labour markets connected with the social risk management perspective (Günther Schmid) and economical approaches. There is evidence that institutional factors like collective agreements on training have a positive impact on the training participation rate in companies. Furthermore, investments in initial vocational training do not appear to compete with investments in further training, but seem to be positively related in Germany and Sweden. The interpretation of the cost sensitive variables is cumbersome, because they also reflect structural differences between the companies or training policies, not merely the cost aspect. Thus, it is impossible to draw any conclusion on the relation between the companies training costs and the employees participation rates in training. Future international comparison of companies training behaviour would benefit enormously if it would be possible to incorporate detailed information on the qualification structure of the workforce and the training participants in the CVTS." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Weiterbildungsverhalten - Determinanten [1,7,8,12-15]; betriebliche Weiterbildung [1,2,9]; Weiterbildungsverhalten - internationaler Vergleich [2-6]; institutionelle Faktoren [7,10,11]; Bildungsfinanzierung [8]; Bildungsbeteiligung [9]; Tarifvertrag [10]; Berufsausbildung [11]; Auszubildungsverhalten [11]; Produktinnovation [12]; Prozessinnovation [13]; Organisationsänderung [14]; Lohnhöhe [15]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Dänemark [4]; Schweden [5]; Großbritannien [6]  
 (k080110f12, 30.1.2008)

- Mytzek-Zühlke, Ralf: Einflussfaktoren betrieblichen Weiterbildungshandelns im internationalen Vergleich : Analysen der Mikrodaten der zweiten Europäischen Weiterbildungserhebung (CVTS2). In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 1, H. 3-4, 2007, S. 217-232 (ISSN 1863-8155).

Abstract: "Der vorliegende Artikel untersucht den Einfluss von institutionellen, finanziellen und strukturellen Faktoren auf die Teilnehmerate an betrieblicher Weiterbildung in Deutschland, Dänemark, Schweden und dem Vereinigten Königreich. Die empirische Untersuchung wird auf Basis der Mikrodaten der zweiten Europäischen Weiterbildungserhebung (CVTS2) vorgenommen. Theoretische Ausgangspunkte sind das Konzept der Übergangsmärkte in Verbindung mit Ansätzen des sozialen Risikomanagements (Günther Schmid) sowie bildungsökonomische Überlegungen. Im Bereich der institutionellen Faktoren konnten Hinweise für den positiven Einfluss von betrieblichen oder tariflichen Weiterbildungsvereinbarungen auf die Weiterbildungspartizipation gefunden werden. Engagement der Unternehmen in berufliche Erstausbildung ist in Schweden und Deutschland mit höheren Teilnehmeraten an Weiterbildung verbunden. Dieses Ergebnis weist darauf hin, dass Humankapitalinvestitionen in berufliche Erstausbildung und Weiterbildung komplementär, nicht kompetitiv zueinander eingesetzt werden. Die Interpretation der Kostenvariablen gestaltet sich schwierig, weil diese Indikatoren strukturelle Unterschiede zwischen den Unternehmen reflektieren. Somit kann anhand der gegebenen Indikatoren keine Einschätzung über den Einfluss der Kosten für Weiterbildung formuliert werden. Zukünftige Analysen des betrieblichen Weiterbildungshandelns im internationalen Vergleich würden enorm profitieren, wenn zusätzliche detaillierte Informationen zur Qualifikationsstruktur der Weiterbildungsteilnehmer im Datensatz der Europäischen Weiterbildungserhebung vorhanden wären." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper investigates the influence of institutional, financial and structural factors on company training participation rate in Germany, Denmark, Sweden, and the United Kingdom. The empirical analysis is based on the micro data of the 2nd Continuing Vocational Training Survey (CVTS2). Theoretical starting points are the transitional labour markets connected with the social risk management perspective (Günther Schmid) and economical approaches. There is evidence that institutional factors like collective agreements on training have a positive impact on the training participation rate in companies. Furthermore, investments in initial vocational training do not appear to compete with investments in further training, but seem to be positively related in Germany and Sweden. The interpretation of the cost related variables is cumbersome, because they also reflect structural differences between the companies or training policies, not merely the cost aspect. Thus, it is impossible to draw any conclusion on the relation between the companies' training costs and the employees' participation rates in training. Future international comparison of companies' training behaviour would benefit enormously if it would be possible to incorporate detailed information on the qualification structure of the workforce and the training participants in the CVTS." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsverhalten - Determinanten [1,7,8,12-15]; betriebliche Weiterbildung [1,2,9]; Weiterbildungsverhalten - internationaler Vergleich [2-6]; institutionelle Faktoren [7,10,11]; Bildungsfinanzierung [8]; Bildungsbeteiligung [9]; Tarifvertrag [10]; Berufsausbildung [11]; Auszubildungsverhalten [11]; Produktinnovation [12]; Prozessinnovation [13]; Organisationsänderung [14]; Lohnhöhe [15]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Dänemark [4]; Schweden [5]; Großbritannien [6]  
 Z 271 (k080211802, 13.2.2008)

- Nachtwey, Oliver: Marktsozialdemokratie : die Transformation von SPD und Labour Party.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Göttinger Studien zur Parteienforschung) (ISBN 978-3-531-16805-0).

Abstract: "SPD und Labour Party haben sich in der letzten Dekade grundlegend gewandelt. Die klassische Sozialdemokratie erkannte die Märkte an, wollte aber das Soziale vor den Mühlen des Marktes auf Distanz halten. Sie zweifelte an den Fähigkeiten des Marktes, soziale Gerechtigkeit und gesellschaftlichen Ausgleich zu garantieren. Deshalb wollte man seine Macht begrenzen, seine Auswirkungen korrigieren und seine Entwicklung

---

steuern. Die Marktsozialdemokratie verkehrt dieses Verhältnis: Der Markt soll mit den Mitteln des Sozialen gefördert und das Soziale nach Marktprinzipien organisiert werden. Politische Ökonomie und der Leitbegriff der sozialen Gerechtigkeit werden deshalb neu gedeutet, was mitunter zu drastischen Legitimationsproblemen der Marktsozialdemokratie führen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialdemokratie [1-12,30]; SPD [1,13]; politischer Wandel [2,13-20,31]; Marktorientierung [3,14,32]; Partei [4]; Leitbild [5,20,33]; Sozialstaatsprinzip [6,29,34]; Marktwirtschaft [7,28]; soziale Gerechtigkeit [8,35]; Keynesianismus [9,15,27]; Neoliberalismus [10,16,26]; öffentlicher Haushalt [21]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [22,23]; Sozialdemokratie - historische Entwicklung [17,24-29,38]; Sozialpolitik [30-38]; Bundesrepublik Deutschland [11,18,21,22,24,36]; Großbritannien [12,19,23,25,37]

683.0116 (k090619j01, 26.6.2009)

- Nadai, Eva: Auf Bewährung. Arbeit und Aktivierung in Sozialhilfe und Arbeitslosenversicherung. In: sozialer sinn. Zeitschrift für hermeneutische Sozialforschung, Jg. 7, H. 1, 2006, S. 61-78 (ISSN 1439-9326).

Abstract: "Jedes gesellschaftliche System der Fürsorge benötigt Kriterien und Verfahren, um zu entscheiden, wer zu welchen Bedingungen Unterstützung erhält. Die Arbeits(un)fähigkeit der Betroffenen war und ist das primäre Sortierkriterium für Unterstützungsberechtigung, während Arbeits(un)willigkeit die Differenz zwischen unterstützungswürdigen und -unwürdigen Klienten markiert. Im Kontext aktivierender Sozial- und Arbeitsmarktpolitik wird Unterstützung zunehmend an die Bedingung von Arbeit und Eigenaktivität geknüpft. Entsprechende Integrationsmaßnahmen für Sozialhilfeklienten und Arbeitslose sollen deren 'Beschäftigungsfähigkeit' verbessern und die Klienten möglichst schnell dem Arbeitsmarkt zuführen. Als Folge widersprüchlicher Strukturierungen dienen solche Programme jedoch vor allem als Konformitätstest. Weil die Maßnahmen auf dem Modell des kontextfreien ökonomischen Akteurs basieren, blenden sie überdies Probleme jenseits von Arbeit und Stellensuche aus und verstärken die soziale Verwundbarkeit der Betroffenen. Dies wird anhand von empirischem Material aus zwei ethnographischen Forschungsprojekten gezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: aktivierende Sozialpolitik [1-11]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,12-21]; Arbeitslosenversicherung [2,12,29,35]; Sozialhilfe [3,13,28,34]; Sozialleistungen [4,14,27,33,36]; Leistungsempfänger [5,15,26,37]; Arbeitslose [6,16,25,38]; Beschäftigungsfähigkeit [7,17,24,32]; leistungsberechtigte Arbeitslose [8,18,23,30-35]; Leistungsanspruch [9,19,22-29]; Arbeitswilligkeit [10,20,22,30]; Aktivierung [37,38]; Schweiz [11,21,31,36] Z 2041 (k090408a01, 15.4.2009)

- Nadeem, Sadia; Metcalf, Hilary: Work-life policies in Great Britain : what works, where and how?. / Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.).– London, 2007 (Employment relations research series : 77) (ISBN 978-0-85605-692-5) (<http://www.berr.gov.uk/files/file40753.pdf>).

Abstract: "This report examines work-life policies in Britain and their effect on job satisfaction, organisational commitment and stress, using the 2004 Workplace Employment Relations Survey and earlier studies. There are differences in the provision and perceived availability of worklife policies on the basis of industry, workplace and employee characteristics. Larger and public sector workplaces are more likely to offer a variety of work-life policies; workplaces with overall low provision are significantly more likely to be in the private sector. Substantial gaps appear to exist between managerial and employee knowledge of the availability of work-life options. Women, older workers, single employees, the better educated and those with young children were more likely to have accurate knowledge than their counterparts. Employee-reported availability of work-life options is associated with greater organisational commitment and job satisfaction, and less work stress. Having more policies available resulted in a stronger relationship. Management attitudes to work-life balance also mattered. A strong relationship was found between employee perceptions that managers understood their responsibilities outside of work and organisational commitment, job satisfaction and work-stress." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Work-Life-Balance [1,2,20,38]; Personalpolitik [1,25,27,29,31,39]; human resource management [2,26,28,30,32,40]; Arbeitskräfte [3-19]; Arbeitsbedingungen [3]; Arbeitszufriedenheit [4]; Arbeitsmotivation [5]; Arbeitsbelastung [6,21]; Stress [7,21]; Information [8,20]; Arbeitszeitflexibilität [9]; Arbeitszeitmodell [10]; Teilzeitarbeit [11]; Wechselschicht [12,22]; Schichtarbeit [13,22]; job sharing [14]; Heimarbeit [15]; Kinderbetreuung [16,23]; Altenbetreuung [17,24]; Mutterschaftsurlaub [18,23]; Sonderurlaub [19,24]; Wirtschaftszweige [25,26,37]; Unternehmensgröße [27,28,36]; staatlicher Sektor [29,30,35]; Privatwirtschaft [31,32,34]; Unternehmen [33-40]; Großbritannien [33]

(k080110f37, 21.1.2008)

- Nadolska, Jadwiga: Neue Schwerpunkte in der polnischen Arbeitsmarktpolitik : ein Überblick über die Entwicklung der polnischen Arbeitsmarktpolitik seit 1989. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-106) (ISSN 1011-9523) (<http://bibliothek.wzb.eu/pdf/2008/i08-106.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die neusten Entwicklungen in der polnischen Arbeitsgesetzgebung aus der Perspektive der laufenden Debatte über die aktivierende Arbeitsmarktpolitik. Es wird der Frage nachgegangen, ob Polen dem internationalen Trend zu Workfare- Strategien in der Arbeitsmarktpolitik folgt. Zunächst wird ein historischer Überblick über den Auf- und Ausbauprozess der arbeitsmarktpolitischen Institutionen und

---

Instrumente nach der Wende 1989 geliefert. Danach wird untersucht, inwieweit das letzte Gesetz über Beschäftigungsförderung und Arbeitsmarktinstitutionen von 2004 die Erfahrungen von Polens Nachbarländern in der Aktivierung der Arbeitslosen berücksichtigt. Es werden die neuen Instrumente dargestellt, die einerseits fördernde, andererseits fordernde Elemente beinhalten. Abschließend folgt eine kritische Einschätzung der bestehenden Defizite in der polnischen Arbeitsmarktpolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents the recent developments in the Polish labour legislation from the perspective of the ongoing debate about activating labour market policy. The main question to discuss is whether Poland follows the international trend to workfare strategies in her labour market policy. First, a historical background of the process of establishing and extending the labour market institutions and instruments after year 1989 will be provided. Furthermore, it will be investigated to what extent the experiences of Poland's neighbouring countries in activating the unemployed population are considered by the latest Act of Employment Assistance and Labour Market Institutions from year 2004. Subsequently, the paper presents the new activating and supporting instruments. Finally, a critical analysis regarding deficits that still exist in the Polish labour market policy will be provided." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1-7,9,10]; Arbeitsmarktpolitik [11-17,30]; Reformpolitik [1,11]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,18-24,29]; Workfare [3,12,18]; Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung [25,26]; 20. Jahrhundert [25]; Beschäftigungsförderung [4,13,28]; Politikumsetzung - Finanzierung [14,19]; Arbeitsverwaltung [5,15,20]; Arbeitsvermittlung [6,16,21]; Arbeitslose [7,8,22]; Leistungsempfänger [8,9,23]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [27-30]; Polen [10,17,24,26,27]  
(k081111p05, 20.11.2008)

- Naegele, Gerhard; Kowalski, Ingo; Leve, Verena; Barkholdt, Corinna (Mitarb.); Rockhoff, Marc (Mitarb.): Rente mit 67 : Voraussetzungen für die Weiterarbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmerinnen. Erste Ergebnisse. / Institut für Gerontologie, Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 2007  
([http://www.hifi-heidelberg.de/Tagung\\_Unterlagen/Leve.pdf](http://www.hifi-heidelberg.de/Tagung_Unterlagen/Leve.pdf)).

Abstract: Die Ziele des Projektes sind zum Einen die Chancen einer Weiterarbeit älterer Arbeitnehmerinnen bis zur neuen Regelaltersgrenze von 67 Jahren und den Unterstützungsbedarf dazu zu ermitteln, weiterhin die Erarbeitung einer "Risikotypologie" sowie die Ableitung von möglichen Interventionsstrategien. Die vorläufigen Ergebnisse zeigen, dass für die Förderung der Weiterarbeitsfähigkeit der älteren Arbeitnehmerinnen die Belastungen in der Arbeit reduziert werden müssen, die beruflichen/privaten Verpflichtungen vereinbar sein sollen, die Arbeitsleistung stärker anerkannt werden soll sowie Qualifizierungsmaßnahmen angeboten werden sollen. (IAB2)

SW: Rentenalter [1-4]; Altersgrenze [1]; Rentenpolitik [2]; Rentenreform [3]; Arbeitsfähigkeit [4,5]; ältere Arbeitnehmer [5-7,10-12]; Arbeitsplatzqualität [6]; altersadäquate Arbeitsplätze [7-9]; Arbeitsbedingungen [8]; Arbeitsgestaltung [9]; Beschäftigungspolitik [10]; Personalpolitik [11]; human resource management [12];  
(k080228f08, 10.3.2008)

- Naegele, Gerhard; Sporket, Mirko: Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Betrieb : betriebliche Fallbeispiele zur Beschäftigungsförderung in ausgewählten Ländern der Europäischen Union. Abschlussbericht. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007  
([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2004-673-3-1.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2004-673-3-1.pdf)).

Abstract: "Die Studie nimmt Beispiele der guten Praxis in Bezug auf die Beschäftigungsförderung älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in den Blick. Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen dabei betriebliche Fallbeispiele aus ausgewählten Ländern der Europäischen Union. Dabei stellen sich vor allem die folgenden Fragen:

- Welche konzeptionellen Schwerpunkte werden in anderen Ländern gesetzt?
  - Wie gestalten sich dort die betrieblichen Umsetzungsprozesse?
  - Welche Akteure sind jeweils bei der Umsetzung von betrieblichen Maßnahmen wie und mit welchen Verantwortlichkeiten eingebunden?
  - Welche förderlichen oder auch hemmenden Rahmenbedingungen zur Umsetzung altersgerechter Arbeitsbedingungen können identifiziert werden?
- Die Analyse der Praxisbeispiele hat gezeigt, dass es eine Reihe von Faktoren gibt, die bei der Umsetzung einer altersgerechten Personalpolitik von Bedeutung sind:
- Altersstrukturanalysen helfen dem Betrieb, die eigene Situation besser einschätzen und entsprechende Maßnahmen ableiten zu können.
  - Es ist wichtig, alle relevanten Akteure, also das Management, die Führungs-kräfte, den Betriebsrat und die Beschäftigten selbst für das Thema Altern zu sensibilisieren.
  - Die aktive Einbindung der Beschäftigten erhöht die Veränderungsbereitschaft.
  - Bei der Gestaltung altersgerechter Arbeitsbedingungen kann oftmals auf etablierte Instrumente zurückgegriffen werden.
  - Veränderungen müssen nachhaltig gestaltet werden (z.B. über Betriebsvereinbarungen, Integration in Managementsysteme).
  - Das finnische Nationalprogramm für ältere Arbeitnehmer hat gezeigt, dass alle relevanten Ebenen (Individuum, Organisation, institutionelle Rahmenbedingungen) berücksichtigt werden müssen, um auf nationaler Ebene eine stärkere Integration Älterer in das Erwerbsleben realisieren zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)
- SW: ältere Arbeitnehmer [1,7,8,14-17]; Personalpolitik - internationaler Vergleich [1-6,9-13]; human resource management [2,14,19]; best practice [13,19]; Gesundheitsfürsorge [12,15]; Qualifikationsentwicklung [11,16];

---

Arbeitszeitgestaltung |10,17,18|; altersadäquate Arbeitsplätze |9,18|; Beschäftigungspolitik |8|; Arbeitsmarktpolitik |7|; Großbritannien |6|; Niederlande |5|; Österreich |4|; Finnland |3|  
(k071008f01, 25.10.2007)

- Nafziger, E. Wayne: Economic development.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2006 (ISBN 0-521-82966-6).

Abstract: "In this fourth edition of his textbook E. Wayne Nafziger analyzes the economic development of Asia, Africa, Latin America, and East-Central Europe. This comprehensive and clearly written text explains the growth in real income per person and income disparities within and between developing countries. The author explains the reasons for the fast growth of Pacific Rim countries, Brazil, Poland, and (recently) India, and the increasing economic misery and degradation of large parts of sub-Saharan Africa. The book also examines China and other post-socialist economies as low- and middle-income countries, without, however, overshadowing the primary emphasis on the third world. The text is replete with real-world examples. The exposition emphasizes the themes of poverty, inequality, unemployment, the environment, and deficiencies of people in less developed countries. The guide to the readings, through bibliography, and websites with links to development resources makes the book useful for students writing research papers." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Part I. Principles and Concepts of Development: 1. Introduction; 2. The meaning and measurement of economic development; 3. Economic development in historical perspective; 4. Characteristics and institutions of developing countries; 5. Theories of economic development; Part II. Poverty Alleviation and Income Distribution: 6. Poverty, malnutrition and income inequality; 7. Rural poverty and agricultural transformation; Part III. Factors of Growth: 8. Population and development; 9. Employment, migration and urbanization; 10. Education, health and human capital; 11. Capital formation, investment choice, information technology and technical progress; 12. Entrepreneurship, organization and innovation; 13. Natural resources and the environment: toward sustainable development; Part IV. The Macroeconomics and International Economics of Development: 14. Monetary, fiscal and incomes policy, and inflation; 15. Balance of payments, aid and foreign investment; 16. The external debt and financial crises; 17. International trade; Part V. Development Strategies: 18. Development planning and policy-making: the state and the market; 19. Stabilization, adjustment, reform and privatization

SW: Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |1,6,7,9-12,38|; Einkommensentwicklung |6|;

Wirtschaftswachstum |7,8|; Wachstumsverlangsamung |8|; Armut |9|; soziale Ungleichheit |10|;

Einkommensverteilung |11|; Arbeitslosigkeit |12|; Wirtschaftsentwicklung - Begriff |13|; Volkswirtschaftstheorie

|13|; Entwicklungstheorie |13|; Wirtschaftswachstum - Determinanten |14-37|; Bevölkerungsentwicklung |14|;

Arbeitsmigration |15|; Humankapital |16|; Bildungssystem |17|; Gesundheitswesen |18|; Informationstechnik |19|;

Investitionspolitik |20|; Kapitalbildung |21|; technischer Wandel |22|; Unternehmensgründung |23|;

Innovationspolitik |24|; nachhaltige Entwicklung |25|; Ressourcen |25|; Umweltfaktoren |26|; Makroökonomie |27|;

Globalisierung |28|; Geldpolitik |29|; Auslandsinvestitionen |30|; Inflation |31|; Außenhandelsentwicklung |32|;

Entwicklungspolitik |33|; Stabilitätspolitik |34|; Bruttoinlandsprodukt |35|; Staatsverschuldung |36|; Landwirtschaft

|37|; Wirtschaftsgeschichte |38|; Asien |2|; Afrika |3|; Lateinamerika |4|; Osteuropa |5|; Entwicklungsländer |1-5|

90-101.0969 (k070904f11, 4.10.2007)

- Nahr, Heinrich: Die Personalstruktur des deutschen Gesundheitswesens Mitte der achtziger Jahre : Bestandsaufnahme und Bewertung aktueller Datenquellen. / Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung, Köln (Hrsg.).– Köln, 1991 (Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung. Discussion paper : 91/07) (ISSN 0933-5668).

Abstract: "Zur Analyse von Gesundheitssystemen sind Wissenschaftler wie steuerungspolitisch orientierte Praktiker auf möglichst zuverlässige Daten angewiesen. Die folgende Material- und Datensammlung greift quantitative und qualitative Aspekte heraus und versucht, eine Lücke hinsichtlich der Berufs- und Personalstruktur im bundesdeutschen Gesundheitswesen soweit als möglich zu schließen. Die Analyse der verfügbaren Quellen, in denen Angaben zur Beschäftigungsstruktur im Gesundheitswesen enthalten sind, dokumentiert erhebliche Unterschiede der Beschäftigungsniveaus verschiedener Berufsbereiche. Da (noch) keine geschlossene amtliche Bestandsaufnahme zur Differenzierung der Berufsstruktur im Gesundheitsbereich existiert, war es notwendig, alle relevanten Quellen und Daten auf ihre Aussagekraft und Zuverlässigkeit hin zu überprüfen. Obwohl vereinzelt Daten neueren Datums vorliegen, wird aus Gründen der Vergleichbarkeit 1985 als Referenzjahr herangezogen. In einem gesonderten Abschnitt werden anhand der Daten des Mikrozensus von 1985 ausgewählte qualitative Effekte der Beschäftigungsstruktur im bundesdeutschen Gesundheitswesen analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Scientists analyzing the structure and development of the German health System and policy-makers developing new health-care policies require data on the personnel structure in the health field which are as accurate as possible. This data report examines quantitative and qualitative aspects of the occupational structure of the German health system. An empirical analysis of a variety of sources providing information on the employment structure in the German health system documents different employment levels within the system. As there are (presently) no complete official statistics on the occupational differentiation within the health field in the Federal Republic, the applicability and reliability of all possibly relevant data had to be assessed. Although isolated data from recent years is available, 1985 was chosen for reasons of comparison as the reference year. Using the data of the microcensus of 1985, a separate section analyzes selected qualitative effects of the employment structure in the German health system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitswesen |1-4|; Gesundheitsberufe |5-7,16-42|; Beschäftigtenstruktur |1,8,11-15|; Berufsstatistik

|2,5,9|; Berufsstruktur |3,6|; Berufsklassifikation |4,7|; Datengewinnung |8-10|; Mikrozensus |10|;

Wochenarbeitszeit |11|; Geschlechterverteilung |12|; Altersstruktur |13|; Einkommensstruktur |14|;



---

Arbeitskräftemangel |15|; Arzt |16|; Zahnarzt |17|; Apotheker |18|; Heilpraktiker |19|; Masseur |20|; Masseur und medizinischer Bademeister |21|; Physiotherapeut |22|; Krankenpflege |23|; Krankenpflegepersonal |24|; Krankenschwester |25|; Krankenpflegehelfer |26|; Kinderkrankenschwester |27|; Krankengymnast |28|; Ergotherapeut |29|; medizinisch-technischer Assistent |30|; Radiologieassistent |31|; Diätassistent |32|; pharmazeutisch-technischer Assistent |33|; Rettungsassistent |34|; Logopäde |35|; Laborberufe |36|; Augenoptiker |37|; Tierarzt |38|; Tierarzhelfer |39|; Chemielaborant |40|; Arzthelfer |41|; Zahntechniker |42|;  
*91-N.0108 (I920513f33, 2.10.2008)*

- Nahrstedt, Wolfgang; Brinkmann, Dieter; Theile, Heike; Röcken, Guido: Lernort Erlebniswelt: Neue Formen informeller Bildung in der Wissensgesellschaft : Endbericht des Forschungsprojektes: Erlebnisorientierte Lernorte der Wissensgesellschaft. / Institut für Freizeitwissenschaft und Kulturarbeit, Bielefeld (Hrsg.).– Bielefeld, 2002 (IFKA-Schriftenreihe : 20) (ISBN 3-926499-52-4).

Abstract: "Ein wichtiges Ziel der Bildungsarbeit besteht in der Realisierung des lebenslangen Lernens aller und der Effektivierung der Lern- und Bildungsprozesse zum Nutzen des einzelnen und der gesamten Gesellschaft. Um dies erreichen zu können, sind zum Teil tiefgreifende Veränderungen in den traditionellen Bildungsangeboten und -einrichtungen erforderlich. So erweitern erlebnisorientierte Lernorte den traditionellen Bildungsraum. Mit dem vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Projekt 'Erlebnisorientierte Lernorte der Wissensgesellschaft' hat das Institut für Freizeitwissenschaft und Kulturarbeit e.V. (IFKA) Bielefeld versucht, diese neue 'Wirklichkeit der Weiterbildung' genauer zu erfassen und zu bewerten. Zu den wichtigen Ergebnissen des Projekts gehört der Nachweis, dass in diesen Einrichtungen durchaus Anregungen zum Lernen gegeben werden und dass hier Lernen in vielfältigen Formen stattfindet. Erlebnisorientierte Lernorte können einen wichtigen Beitrag zur Vermittlung des global verfügbaren Wissens an ihre Besucher, insbesondere an die junge Generation, leisten. Das Lernen beginnt hier in der Regel informell und bleibt dominant selbstgesteuert. Informelle Bildung und Kompetenzentwicklung enthalten jedoch durchaus die Möglichkeit der Weiterentwicklung in qualifiziertere Formen. Informelle (Weiter-) Bildung und der Einstieg in eine Kompetenzentwicklung können neben dem Freizeiterlebnis ein Besuchsergebnis sein. Allerdings bedarf auch das in diesen Einrichtungen vorherrschende informelle Lernen einer qualifizierenden Förderung. Bildungsexperten und pädagogisches Handeln erhalten dafür eine neue Stellung und Funktion. Das 'Arrangieren' von Lernangeboten, das 'Inszenieren' von 'Bildungslandschaften', die Aufbereitung von Informationssystemen treten in den Vordergrund. Die Bildungsexperten werden als Berater, 'Scouts' und Führer durch Ausstellungen zu 'Lernhelfern'. Dieses neue Selbstverständnis der Experten für Lernarrangements und Supports für informelle Weiterbildung muss gestärkt und weiter entwickelt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissensgesellschaft |1,3|; informelles Lernen |1,2|; Erlebnispädagogik |2,4-6,8-15|; lebenslanges Lernen |3,7|; Weiterbildungsangebot |4|; selbstgesteuertes Lernen |5|; Lernort |6|; Qualifikationsentwicklung |7|; Freizeitorientierung |8|; Freizeitsektor |6|; Bildungspolitik |9|; Bildungsforschung |10|; Lernmethode |11|; Teilnehmerstruktur |12|; Naturwissenschaft |16|; Kulturwissenschaft |17|; Ausstellung |13|; Museum |14|; Lerninhalt |15-17|;

*93-31.0112 (k080903f06, 15.9.2008)*

- Naidoo, Rajani: Fields and institutional strategy : Bourdieu on the relationship between higher education, inequality and society. In: British Journal of Sociology of Education, Vol. 25, No. 4, 2004, S. 457-471 (ISSN 0142-5692).

Abstract: "This paper takes as its focus the concept of 'field', which has received relatively less attention than Bourdieu's other concepts such as 'cultural capital' and 'habitus' in the sociology of education. The development of the concept is outlined to present Bourdieu's understanding of higher education as a field consisting of cognitive and structural mechanisms that mediate sociopolitical and economic forces while simultaneously reproducing fundamental principles of social stratification. As an illustration of its widespread application, Bourdieu's framework is applied to develop an analytical understanding of institutional strategies developed by South African universities during a period of political instability. Drawing insights from the South African case study and Bourdieu's empirical research, the article concludes that Bourdieu's theory may be seen to have transcended more simplistic conceptions of universities as closed systems detached from the sociopolitical complex or as mere reflections of external power relations. However, the strict relational nature of Bourdieu's framework and his concept of the 'arbitrary' have placed limits on the extent to which his theory can offer a more in-depth account of the relationship between higher education and society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesellschaftstheorie |1,2,17-19|; Bildungssoziologie |1,4,9,12,20,21|; soziale Schichtung |2,3,10,13,32|; institutionelle Faktoren |3,5,11,14,22,23|; Bildungssystem |4-7,15,24,26|; Hochschulsystem |6,8-11,16,25,27|; Universität |7,8,28|; soziale Ungleichheit |12-17,29|; politischer Wandel |18,20,22,30|; sozialer Wandel |19,21,23-25,31|; Südafrikanische Republik |26-32|

*X 600 (k090911j11, 24.9.2009)*

- Nakakubo, Hiroya: A new departure in the Japanese minimum wage legislation. In: Japan Labor Review, Vol. 6, No. 2, 2009, S. 22-38; 293 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22\\_nakakubo.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22_nakakubo.pdf)).

Abstract: "The Minimum Wages Act underwent a major revision in 2007 as the issue of the working poor heightened public interest in the theme. The revision streamlined the entire minimum wage system, placing the regional minimum wages established by the prefectures clearly at the core. It also required that the amounts of these minimum wages be consistent with public assistance policies. Under the revised act, the new regional

---

minimum wages were set and entered effect in each prefecture from autumn 2008. This article explores the significance of this new minimum wage legislation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mindestlohnrecht - historische Entwicklung [1-4]; Reformpolitik [3,9,11]; Gesetzgebung [4,8,10]; Mindestlohn [5,7,10-12]; Lohnpolitik [2,6-9]; Lohnhöhe [12-14]; regionale Verteilung [13]; sektorale Verteilung [14]; Japan [1,5,6]  
Z 291 (k090526n04, 29.5.2009)

- Nakamura, Keisuke: The process of formulating policy in labor matters: Derailment? Or transformation?. In: Japan Labor Review, Vol. 6, No. 2, 2009, S. 76-90; 318 KB (ISSN 1348-9364)  
([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22\\_nakamura.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22_nakamura.pdf)).  
Abstract: "In this paper, I discuss the fact that a gradual change may be occurring in the way in which labor policy is formulated in Japan. The Labour Policy Council, a tripartite body established by the Ministry of Health, Labour and Welfare (MHLW), has played a central role in the formation of labor policy in Japan. However, reading through the minutes of 2005-2006 meetings of the Council's Work Conditions Subcommittee has led me to the conclusion that there is a possibility the Council's function might be weakening from the inside. The survey conducted revealed four developments at these meetings: an expressed concern about the establishment of a Study Group consisting of experts, shelving of the Study Group's report, opposition expressed by both union and employer group representatives to a draft of a Response made by the MHLW, and the Response with objections from both groups. It seems that these developments show that both unions and employers lose faith in the experts, and moreover do not engage in serious and substantive debate with each other. As a result, both groups may have come to down-grade the importance of the Policy Council and up-grade that of parliamentary lobbying." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik [1,4,6,8,13]; Beschäftigungspolitik [2,5,7,9,14]; politische Planung [1-3]; politischer Entscheidungsprozess [3-5,10,15]; Politikberatung [6,7]; Interessenvertretung [8-12]; Arbeitnehmerinteresse [11]; Arbeitgeberinteresse [12]; Japan [13-15]  
Z 291 (k090526n07, 29.5.2009)
- Nakamura, Ryohei: Agglomeration effects on regional economic disparities : a comparison between the UK and Japan. In: Urban Studies, Vol. 45, No. 9, 2008, S. 1947-1971 (ISSN 0042-0980).  
Abstract: "In this study, the reason and cause of regional economic disparities in terms of per capita value-added are investigated by comparing the UK and Japanese regions. Special attention is paid to agglomeration effects on the differences of regional productivities. The Gini coefficients of per capita values-added exhibit relatively higher levels for the UK regions than for Japanese regions over the period 1995-2003. The cause of this difference is found to be in labour productivities rather than employment rates or labour per population. Furthermore, a decomposition of labour productivity into main industries clarifies agglomeration effects on manufacturing and service-related industry between both countries. Based on these findings, the production functions are estimated by main industries and differences in agglomeration effects on industries between the two countries are examined. Taking a dynamic view of the changing disparities across regions, an increase in regional disparities is associated with the cumulative growth theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: regionale Disparität - internationaler Vergleich [1-10]; Produktivitätsunterschied [1,13-15]; Arbeitsproduktivität [2,15,16]; regionaler Arbeitsmarkt [3,16,21]; Ballungsraum [4,17,18,22]; Wirtschaftsstruktur [5,17,23]; Wirtschaftsstrukturwandel [6,18,24]; Persistenz [7,11,13]; Konvergenz [8,12,14]; Wirtschaftsgeografie [19-24]; Großbritannien [9,11,19]; Japan [10,12,20]  
Z 1058 (k080811n05, 14.8.2008)
- Nakosteen, Robert A.; Westerlund, Olle; Zimmer, Michael: Migration and self-selection : measured earnings and latent characteristics. In: Journal of Regional Science, Vol. 48, No. 4, 2008, S. 769-788 (ISSN 0022-4146).  
Abstract: "Research in regional and labor economics has established that economic incentives play a significant role in the process of internal migration. The most common approach is to view migration as a form of human capital investment undertaken by individuals who expect to benefit from the standpoint of increased earnings. One of the central concepts in these models is self-selection. Individuals who self-select the option of migration tend to differ from the nonmigrant population in ways that are not measured in most data sets. The contribution of this paper is in its distinction between two aspects of migrant selection. On one hand, some workers possess unmeasured traits that might simultaneously affect their wages and their propensity to engage in risky human capital investment such as migration. On the other hand, measured earnings might exert a direct effect on migration. Based on samples of employed Swedish males and females at two points in time, this study seeks first to examine whether migration between the two periods occurs in the presence of correlation between unmeasured factors present in both earnings during the first period and the subsequent decision to migrate. Second, it looks for an explicit role of earnings per se in the migration decision. Results of the study provide support for selection based on unmeasured traits for both genders. For females, there is also evidence of selection based on measured earnings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Binnenwanderung [1,2,7]; Arbeitskräftemobilität [2,3,10-12]; regionale Mobilität [3,4]; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten [4,5,13]; Wanderungsmotivation [6,7]; ökonomische Faktoren [5,6,8,9]; Lohnhöhe [8]; Einkommenshöhe [9]; labour turnover [10]; Arbeitsplatzwechsel [11]; zwischenbetriebliche Mobilität [12]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; Schweden [1]  
Z 041 (k081002a01, 8.10.2008)

- Nandi, Alita: Women's economic gains from employment, marriage and cohabitation. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2008 (ISER working paper : 2008-23)  
(<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2008-23.pdf>).

Abstract: "U.S. public policy promotes both marriage and labor market participation as strategies for improving the economic welfare of low-income women and their children. Here I compare women's economic gains from marriage, cohabitation and employment. Using data from the NLSY79, I estimate a fixed-effects model of household income (adjusted for household composition). I find that among 'poor' women (those who ever received welfare), the log household income of single, nonemployed women would increase by 0.80 if they enter a cohabiting union, 1.04 if they marry, 0.76 if they work part-time (1000 hours/year), and 1.16 if they work full-time (2000 hours/year)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1-6,8-13,42-44]; Niedrigeinkommen [1,27]; Einkommenseffekte [2,14-26]; Eheschließung [3,14,28]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [4,15,29]; Erwerbsarbeit [16]; Einkommenshöhe [5,17,30,39-41]; Mütter [18,31,45]; Frauenerwerbstätigkeit [19,27-37]; Haushaltseinkommen [6,7,20,32]; private Haushalte [7]; arbeitslose Frauen [21,41]; Leistungsempfänger [22,38]; allein Erziehende [8,23,33,45]; Armut [9]; Sozialleistungen [38]; Vollzeitarbeit [10,24,34]; Teilzeitarbeit [11,25,35]; ethnische Gruppe [12,26,36]; Ehefrauen [39]; erwerbstätige Frauen [40]; Farbige [42]; Hispanier [43]; Weiße [44]; USA [13,37]  
(k080722p04, 31.7.2008)
- Napari, Sami: Gender differences in early-career wage growth. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 140-148 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In Finnish manufacturing, the gender wage gap more than doubles during the first ten years in the labour market. This paper studies the factors contributing to the gender gap in early-career wage growth. The analysis shows that the size of the gender gap in average wage growth varies with mobility status, the gap being higher with employer changes compared to wage growth within firms. Several explanations for the gender gap in wage growth based on human capital theory and theory of compensating wage differentials are considered. However, much of the gap in wage growth remains unexplained. The distributional analysis of the wage growth shows that the female wage penalty increases significantly as we move along the conditional wage growth distribution, the increase being stronger with employer changes compared to within-firm wage growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsanfänger [1,2]; Lohnentwicklung [1,5]; Lohnunterschied - Determinanten [2-9]; erwerbstätige Frauen [3,10]; erwerbstätige Männer [3,11]; produzierendes Gewerbe [4]; berufliche Mobilität [6]; Arbeitsplatzwechsel [7]; labour turnover [8]; Angestellte [9-11]; Finnland [1]  
Z 1120 (k090316n11, 23.3.2009)
- Napari, Sami: The early-career gender wage gap among university graduates in the Finnish private sector. In: Labour, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 697-733 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "In the Finnish private sector, the gender wage gap increases significantly during the first 10 years after labour market entry, accounting for most of the lifetime increase in the gender wage differentials. This paper investigates the reasons for this gender difference in early-career wage development. By focusing on university graduates the paper considers several explanations based on the human capital theory, job mobility, and labour market segregation. The results suggest that only about 20-26 per cent of the average early-career gender wage gap is explained by gender differences in experience, the field of education, employer characteristics, and mobility. A substantial unexplained gap thus remains. Of the investigated factors gender differences in the field of education and work experience matter most." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen [1-13]; Berufsanfänger [1,14,15]; erwerbstätige Frauen [2,14,17,18]; erwerbstätige Männer [3,15,16]; Lohnunterschied [4,16,17]; Lohndiskriminierung [5,18-22,24-27]; Humankapitalansatz [6,19]; berufliche Mobilität [7,20]; Arbeitsmarktsegmentation [21]; geschlechtsspezifische Faktoren [22,23]; Studienfach [8,23]; Berufserfahrung [9,24]; Wirtschaftszweige [10,25]; Elternschaft [11,26]; zwischenbetriebliche Mobilität [12,27]; Finnland [13,14,18]  
Z 930 (k081126n07, 28.11.2008)
- Napari, Sami: Type of education and the gender wage gap. / Helsinki Center of Economic Research (Hrsg.).– Helsinki, 2006 (Helsinki Center of Economic Research. Discussion paper : 128) (ISSN 1795-0562)  
(<http://ethesis.helsinki.fi/julkaisut/eri/hecer/disc/128/typeofed.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the role of university majors in explaining the gender wage gap. Using data from the Confederation of Finnish Industries, significant gender differences in majors among whitecollars are found. These differences in education account for 36.8 % of the gender wage gap among young whitecollars with a bachelor level degree after controlling for age, year, gender, region, industry and firm size. The corresponding number for young whitecollars with a master level degree is 30.4 %. There are no considerable differences in the effects of majors between new entrants and whitecollars having more work experience. Furthermore, similarity of results between OLS and fixed effects estimations implies that the effect of university majors is unlikely to reflect unobserved heterogeneity. Finally, women's gains from equalizing educational distributions do not depend in significant way on the price structures used. In conclusion, the findings in this paper strongly support the idea that steering women toward maledominated majors would significantly reduce the observed gender inequality in wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Lohnunterschied - Ursache |1,2,10-12,16,18|; erwerbstätige Frauen |1,4,6|; erwerbstätige Männer |1,5,7|; Studienfach |2|; Einkommenseffekte |3,14|; Angestellte |4,5,17|; Bachelor |8|; Master |9|; Hochschulabsolventen |6-9|; Frauenberufe |10|; Männerberufe |11|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |12|; Studienfachwahl - Auswirkungen |3,13,19|; Einkommenshöhe |13-15|; Berufsverlauf |15|; produzierendes Gewerbe |17,18|; Bildungsertrag |19|; Finnland |16|

(k080901f20, 18.9.2008)

- **Napel, Stefan; Schneider, Andrea: Intergenerational talent transmission, inequality, and social mobility.** In: *Economics Letters*, Vol. 99, No. 2, 2008, S. 405-409 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "The paper investigates the effects of intra-family talent transmission when human capital exhibits indivisibilities and parental financing of education involves borrowing constraints. Positive talent correlation reduces social mobility but steady state inequality and macroeconomic history-dependence are not affected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Intergenerationsmobilität |1-4|; Begabung |1,6,9|; soziale Mobilität |2,7|; Familie |3,5-8,10|; Humankapital |4,5|; Bildungsökonomie |8,9|; soziale Ungleichheit |10|;  
Z 1292 (k080523a01, 28.5.2008)
- **Narcy, Mathieu; Lanfranchi, Joseph; Meurs, Dominique: Do women choose to work in the public and nonprofit sectors? : empirical evidence from a French national survey.** / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2009 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 111-2) (ISSN 1776-3096; ISBN 978-2-11-098167-7) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/111-2-women\\_work\\_public\\_nonprofit\\_sector\\_evidence\\_french\\_national\\_survey.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/111-2-women_work_public_nonprofit_sector_evidence_french_national_survey.pdf)).  
Abstract: "Women are over-represented in public and nonprofit sector jobs. This article aims to bring to light the reasons behind that phenomenon. In particular, do women choose these sectors because they offer female employees specific advantages that are absent from the private sector? The feminization of the public sector can be explained by the fact that women obtain a higher wage gain from choosing this sector than men do. However, this is not true for the nonprofit sector. Working hours - in the form of part-time work in the nonprofit sector and total hours worked in the public sector - appear to play an important role in the over-representation of women in these two sectors. On the other hand, the idea that women are more attracted to the social objectives pursued by public and nonprofit organizations does not appear to play any part. 'Family-friendly' measures - aiming to reconcile the demands of family life and professional life - appear to attract women to the public sector, but it is difficult to interpret their influence, because it is impossible to distinguish between the attractiveness of these measures and the result of professional segregation in the public sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1-3,6-8,10,13|; öffentliche Unternehmen |1,4,17|; Non-Profit-Organisation |2,5,18|; Arbeitsplatzwahl |3-5|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |6,14-19|; Frauenarbeitsplätze |7,12,14,20|; Beruf und Familie |8,9,15|; Personalpolitik |9-11|; Arbeitszeitflexibilität |11,12,16|; Frankreich |13,19,20|  
(k090512f08, 20.5.2009)
- **Narcy, Mathieu; Lanfranchi, Joseph; Meurs, Dominique: Do women choose to work in the public and nonprofit sectors? : empirical evidence from a French national survey.** / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.).– Noisy-le-Grand, 2009 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de Travail : 111-2) (ISSN 1776-3096; ISBN 978-2-11-098167-7) ([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/111-2-women\\_work\\_public\\_nonprofit\\_sector\\_evidence\\_french\\_national\\_survey.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/111-2-women_work_public_nonprofit_sector_evidence_french_national_survey.pdf)).  
Abstract: "Women are over-represented in public and nonprofit sector jobs. This article aims to bring to light the reasons behind that phenomenon. In particular, do women choose these sectors because they offer female employees specific advantages that are absent from the private sector? The feminization of the public sector can be explained by the fact that women obtain a higher wage gain from choosing this sector than men do. However, this is not true for the nonprofit sector. Working hours - in the form of part-time work in the nonprofit sector and total hours worked in the public sector - appear to play an important role in the over-representation of women in these two sectors. On the other hand, the idea that women are more attracted to the social objectives pursued by public and nonprofit organizations does not appear to play any part. 'Family-friendly' measures - aiming to reconcile the demands of family life and professional life - appear to attract women to the public sector, but it is difficult to interpret their influence, because it is impossible to distinguish between the attractiveness of these measures and the result of professional segregation in the public sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1-3,6-8,10,13|; öffentliche Unternehmen |1,4,17|; Non-Profit-Organisation |2,5,18|; Arbeitsplatzwahl |3-5|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |6,14-19|; Frauenarbeitsplätze |7,12,14,20|; Beruf und Familie |8,9,15|; Personalpolitik |9-11|; Arbeitszeitflexibilität |11,12,16|; Frankreich |13,19,20|  
(k090428p13, 7.5.2009)
- **Narendranathan, W.; Stewart, M. B.: How does the benefit effect vary as unemployment spells lengthen?.** In: *Journal of Applied Econometrics*, Vol. 8, No. 3, 1993, S. 361-381 (ISSN 0883-7252).  
Abstract: "This paper investigates how the effect of income while unemployed on the probability of an individual leaving unemployment varies with the length of time that the individual has been unemployed. We examine this

---

question in the context of a variety of alternative econometric models. We extend the proportional Hazards model with unrestricted baseline hazard to one in which there are unrestricted effects of a subset of the explanatory variables and also consider models that can be estimated as series of binary response models. The proportional hazard restrictions are recited for the same of British unemployed man analysed and in the binary sequence framework Logit and Probit models based on symmetric distributions dominate (n likelihood terms) the extreme Value form model implied by extension of the Proportional Hazards formulation. Logit models with a flexible form for the duration dependence which also incorporate unobserved heterogeneity in a flexible way are estimated. The results for all formulations indicate a rapidly declining effect of unemployment income as a spell lengthens, with no significant effect for die long-term unemployed. The preferred specifications which allow for omitted heterogeneity indicate no significant effect after about 5 months, and this result is robust to the inclusion or exclusion of previous labour-market experience variables and to the choice of mixing distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1,4-6,8-10|; Langzeitarbeitslose |2|; Arbeitslosigkeitsdauer |3,4|; Männer |1-3|; berufliche Reintegration |5,7,12|; Sozialeleistungen - Auswirkungen |6,7|; Einkommenshöhe |8,14|; Lohnersatzleistungen |9,13,14|; Leistungshöhe |10,11,13|; Anreizsystem |11,12|; Großbritannien |5,12|

X 195 (k080121f06, 30.1.2008)

- **Nash, Roy: Class, ability and attainment : a problem for the sociology of education.** In: *British Journal of Sociology of Education*, Vol. 22, No. 2, 2001, S. 189-202 (ISSN 0142-5692).

Abstract: "The sociology of education has an ambivalent relationship with IQ and 'ability' tests. Some accounts of educational inequality incorporate measures of intelligence, others restrict their explanations to the 'sociological' rather than the 'psychological' variance, and still others reject psychometric theory in its entirety subjecting it to a vigorous critique. There are evident contradictions in this area. Studies that show environmental (rather than genetic) effects on 'ability' test scores and school attainment are welcomed, while 'ability' is nevertheless regarded as a 'social construct'. Standardised tests produced within the psychometric paradigm are employed in certain research applications even as their theoretical rationale is dismissed. It is argued that this situation is unsatisfactory and that a realist account of cognitive socialisation based on the work of Bernstein and Vygotsky would represent an advance in our capacity to explain social differences in educational attainment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssoziologie |1-12|; Psychodiagnostik |1,29-32|; Eignungstest |2,29|; Begabung |3,30|; Intelligenz |4,31|; Kompetenzbewertung |5,32|; Schulbildung |6|; Schulerfolg |7,13,28|; soziale Faktoren |13,14|; Persönlichkeitsentwicklung |8,14-18|; soziale Herkunft |15,19-21|; familiäre Sozialisation |9,16,22|; Sozialisationsbedingungen |17,19,22,26-28|; schichtspezifische Sozialisation |10,18,20,23-25|; soziale Klasse |21,23|; Kognition |11,24,26|; Spracherwerb |12,25,27|;

X 600 (k090911j09, 24.9.2009)

- **Näsholm, Malin: An identity construction perspective on careers of Swedish international itinerants.** In: *Management Revue*, Vol. 20, No. 1, 2009, S. 53-69 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "Considering international assignments as part of an individual's career, beyond the traditional expatriate assignment as employed and sent out by a company, this paper focuses on international itinerants. The purpose of this paper is to increase the understanding of individuals with multiple international work experiences, crossing the boundaries of a single employer, their experiences, identifications and identity construction. In the study an identity construction perspective is applied on four in-depth interviews with Swedish international itinerants. Categories of narratives are identified where the itinerants experience ambiguities and paradoxes in their identity construction, what they identify with and implications are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte |1,3-8|; Auswanderer |2,3,9-12|; internationale Wanderung |4,15|; Auslandstätigkeit |5,16|; Auslandsaufenthalt |6,17|; regionale Mobilität |7,18|; zwischenbetriebliche Mobilität |8,19|; Berufsverlauf |9,14-19|; Identitätsbildung |10,13,14|; soziale Identität |11,13|; Selbstbild |12|; Schweden |1,2|

Z 1015 (k090415n22, 17.4.2009)

- **Nass, Elmar: Sozialpolitik vor dem Paradigmenwechsel : Begründungsskizze für den humangerechten Sozialstaat.** In: *Sozialer Fortschritt*, Jg. 57, H. 7/8, 2008, S. 175-182 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Wer soziale Gerechtigkeit im Sozialstaat einfordert, muss die normative Bewertung der Legitimität einer Verteilung knapper Ressourcen weltanschaulich begründen. Konkurrierende Ergänzungen des Effizienzprinzips kennzeichnen die aktuell diskutierten alternativen Theorien sozialer Gerechtigkeit. Deren Defizite in Kohärenz, Konsistenz und Implementierbarkeit werden in einer kritischen Gegenüberstellung offensichtlich. Die Alternative dazu fußt in der von den Gründervätern Sozialer Marktwirtschaft vertretenen und vom indischen Nobelpreisträger Amartya Sen neu entdeckten sozialhumanistischen Idee. Sie leitet neo-aristotelisch die soziale Gerechtigkeit aus einer Symbiose von Effizienz und der Entfaltung menschlicher Natur ab. Damit sind die normativ individualistischen Alternativen ebenso herausgefordert wie die Ideen von John Rawls." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Those who call for more social justice in the welfare state must base the normative justifications for a re-distribution of scarce resources on clear principles. The economic principle of efficiency must be added to alternative philosophical arguments to form a theory of social justice. Their deficits in coherence, consistency and assessments of what is practically feasible are made apparent if they are critically juxtaposed. The alternative builds on the social humanistic ideas represented by the founding fathers of the social market economy, or 'Soziale Marktwirtschaft', as well as by Amartya Sen, the Nobel Prize-winning Indian scholar. These ideas recall

---

the narrow and symbiotic link between efficiency and a developed human nature. This, in turn, draws out the normative individualistic alternatives as well as the ideas espoused by John Rawls." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Konzeption [1-19]; soziale Gerechtigkeit [1,20,39]; Verteilungsgerechtigkeit [2,20,38]; soziale Rechte [3,21,22,37]; Grundrechte [4,21]; Menschenrechte [5,22]; Sozialstaat [6,23-29]; Liberalismus [7,23]; Marktwirtschaft [8,24]; soziale Marktwirtschaft [9,25]; soziale Verantwortung [10,26,36]; Verteilungspolitik [11,27]; Umverteilung [12,28]; Humanismus [13,29,35]; Selbstverantwortung [14,34]; Selbstbestimmung [15,33]; Freiheit [16,32]; Solidarität [17,31]; Sozialethik [18,30]; Ideengeschichte [19,30-39];  
Z 535 (k080811802, 18.8.2008)

- Natali, David: Pensions in Europe, European pensions : the evolution of pension policy at national and supranational level.– Brüssel u.a. : Lang, 2008 (Work and society : 64) (ISBN 978-90-5201-460-9; ISSN 1376-0955).

Abstract: "Pension policy represents in many respects the corner stone of the contemporary European welfare states. And its reform has emerged as a key issue in most of the European countries. This book aims at improving the knowledge of the long-term and more recent evolution of retirement programmes and their regulation at national and supranational level. It gives detailed information about pensions in nine Western and Eastern European countries (Belgium, Cyprus, Estonia, France, Italy, Poland, Slovenia, Sweden and UK). In parallel it develops the study of the European Union action in the field, through regulation, the Stability and Growth Pact and the Open Method of Coordination. What does history tell us about the evolution of pensions? Is it a story of stability or change? Is there any convergence between European pension models? And then what is the role of the European Union in the field? This book provides answers to these questions and gives scholars, students and policy-makers a comprehensive description of national retirement programmes as well as theoretical analysis of the reform politics, output and outcomes with a focus on national and European dynamics. 'Pensions in Europe, European Pensions' represents a promising step beyond the more traditional comparative contributions, revealing the complex interaction of national and supranational institutions engaged in the most important welfare policy in the ageing European society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik - internationaler Vergleich [1-17]; EU-Politik [1,18-21]; Rentenreform [2,18,22-24]; Reformpolitik [3,19,24]; Politikumsetzung [4,20,23,25]; Methode der offenen Koordinierung [5,21,22,25]; Europäische Union [6]; Westeuropa [7]; Belgien [8]; Frankreich [9]; Italien [10]; Schweden [11]; Großbritannien [12]; Osteuropa [13]; Polen [14]; Estland [15]; Slowenien [16]; Zypern [17]

44.0178 (k090422f02, 14.5.2009)

- Naticchioni, Paolo; Ricci, Andrea; Rustichelli, Emiliano: Wage inequality, employment structure and skill-biased change in Italy. In: Labour, Vol. 22, Special Issue, 2008, S. 27-52 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper investigates empirically the relation between wage inequality, employment structure, and skill-biased change in Italy between 1993 and 2004. Applying quantile decomposition analysis, we point out that changes in wage inequality are mainly driven by a decrease in educational premia over time, whereas changes in employment structure play a negligible role. This evidence suggests that changes in wage inequality in Italy can hardly be interpreted in terms of a skill-biased change, and the evidence is further reinforced by a set of descriptive statistics showing that the increasing educational attainments of the workforce might have been crowded out by a stable trend in the demand for skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1,17]; Lohnstruktur [2,16]; Lohndifferenzierung [3,15]; Lohnentwicklung [4,13-17]; Arbeitsmarktentwicklung [5,13]; Beschäftigungsentwicklung [6-9,14]; technischer Fortschritt [7,10,11]; Qualifikationsbedarf [8,10,12]; Arbeitskräftebedarf [9,11,12]; Italien [1-6]

Z 930 (k080612a08, 16.6.2008)

- National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.): The measurement and interpretation of job vacancies : a conference report of the National Bureau of Economic Research. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– New York : Columbia University Press, 1966.

Abstract: "The need for information on job openings in the United States, classified by occupational skill, industry, and geographic location, has been increasingly recognized of late. This volume is the report of a recent conference held for the purpose of spurring research on the subject, bringing together the results of various inquirers for comparison and evaluation, drawing upon experience in this field abroad, and promoting the development of accurate and comprehensive information. Seventeen papers by specialists in manpower policy and labor economics are included, as well as discussion of them by other experts. The book is organized around four broad topics : needs and uses of data for measuring current demand for labour, uses of job vacancy data in foreign countries, experimental vacancy surveys in the United States, and alternative approaches to measuring vacancies. The experience of Canada, France, Japan, the Netherlands, and Sweden is studied in detail."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung [10,20]; Arbeitsmarkttheorie [9,19]; Arbeitsmarktanalyse [8,18]; offene Stellen [7,17-30]; Datengewinnung - internationaler Vergleich [1-16]; Arbeitsstatistik [11,21]; Forschungsprogramm [12]; Forschungsergebnis [13]; Datengewinnung - Methode [14,22]; Arbeitskräftenachfrage [15,23]; Arbeitskräftebedarf [16,24]; private Arbeitsvermittlung [17]; USA [6,25]; Kanada [5,26]; Japan [4,27]; Frankreich [3,28]; Schweden [2,29]; Niederlande [1,30]

323510 BT 886 (k070629f05, 30.7.2007)

- National Institute of Child Health and Human Development, Bethesda (Hrsg.):  
 Characteristics and quality of child care for toddlers and preschoolers. In: Applied  
 Developmental Science, Vol. 4, No. 3, 2000, S. 116-135 (ISSN 1088-8691; ISSN1532-480X).  
 Abstract: "In this article, we use data from the National Institute of Child Health and Human Development  
 (NICHD) Study of Early Child Care (NICHD Early Child Care Research Network, 1996, 1997, 1998, 1999) to  
 answer 3 questions. The first question is: What structural features and caregiver characteristics predict more  
 positive caregiver behavior in child care for 1- to 3-year-old children? Positive care giving was assessed in 5 types  
 of care (centers, child-care homes, and care provided by in-home sitters, grandparents, and fathers) when  
 children in the NICHD study were 15, 24, and 36 months of age (Ns = 612, 630, and 674). Across ages and types  
 of care, positive care giving was more likely when child-adult ratios and group sizes were smaller, caregivers were  
 more educated, held more child-centered beliefs about childrearing, and had more experience in child care, and  
 environments were safer and more stimulating. The second question is: What differences in care giving are  
 associated with the type of child care and the child's age? The highest level of positive care giving was provided  
 by in-home caregivers, including fathers and grandparents, caring for only 1 child, closely followed by home-  
 based arrangements with relatively few children per adult. The least positive care giving was found in centre-  
 based care with higher ratios of children to adults. By 36 months of age, the significance of child-adult ratio  
 decreased, and in-home arrangements became less positive. The third question is: What is the overall quality of  
 child care for 1- to 3-year-olds in the United States? Observed positive care giving was determined to be 'very  
 uncharacteristic' for 6% of the children in the NICHD sample, 'somewhat uncharacteristic' for 51%, 'somewhat  
 characteristic' for 32%, and 'highly characteristic' for 12%. An extrapolation to the quality of care in the United  
 States was derived by applying NICHD observational parameters, stratified by maternal education, child age, and  
 care type, to the distribution of American families documented in the National Household Education Survey  
 (Hofferth, Shauman, Henke, & West, 1998). Positive care giving was extrapolated to be 'very uncharacteristic' for  
 8% of children in the United States ages 1 to 3 years, 'somewhat uncharacteristic' for 53%, 'somewhat  
 characteristic' for 30%, and 'highly characteristic' for 9%." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Kinderbetreuung - Qualität [1-10]; Eltern [1,11]; Mütter [2,12]; Väter [3,13]; Familie [4,18]; Tagesmutter [5,14];  
 Erzieher [6,15]; Kindergarten [7,17]; Persönlichkeitsmerkmale [8,11-15]; institutionelle Faktoren [9,17,18]; Kinder  
 [16]; Entwicklungspsychologie [16]; USA [10]  
 X 510 (k080320f15, 7.4.2008)
- National Institute of Statistics, Bucuresti (Hrsg.): Romanian statistical yearbook 2007;  
 Anuarul statistic al Romaniei 2007; . / National Institute of Statistics, Bucuresti (Hrsg.).–  
 Bukarest, 2007 (ISSN 1220-3246).  
 SW: statistisches Jahrbuch [1]; Rumänien [1];  
 0512 BU 889 (mit CD-ROM) (k080519f09, 19.5.2008)
- National Statistical Institute, Sofija (Hrsg.): Statistical yearbook of the Republic of Bulgaria  
 2006 : data about 2005; Statisticeski godisnik na Republika Balgarija 2006; . / National  
 Statistical Institute, Sofija (Hrsg.).– Sofia, 2007 (ISSN 1310-7364).  
 Abstract: Das Statistische Jahrbuch gliedert sich in drei Teile. Der allgemeine Teil umfasst die Bereiche:  
 Allgemeine demografische, soziale und ökonomische Entwicklung des Landes für den Zeitraum 1990 bis 2000;  
 Territorium, Oberfläche und Klima; Umwelt; Bevölkerung; Arbeitsmarkt; Haushaltseinkommen, -ausgaben und -  
 verbrauch; nationale Jahresbilanz; Preise; Investitionen; Finanzen; Einfuhr und Ausfuhr von Gütern; Energie;  
 Kleinst-, Klein- und mittlere Unternehmen; Landwirtschaft; Forstwirtschaft; Industrie; Bauwesen; Transportwesen;  
 Kommunikationssektor; Einheimischer Handel und Lebensmittelversorgung; Tourismus; Gesundheitswesen;  
 Erziehung und Wissenschaft; Kultur und Kunst; Kriminalität und Justizwesen; Regierung. Der regionale Teil  
 umfasst: Allgemeine Merkmale und territoriale Aufteilung; Bevölkerung; Arbeitsmarkt; Haushaltseinkommen und -  
 ausgaben; regionale Jahresbilanzen; Investitionen; Finanzen; Kleinst-, Klein- und mittlere Unternehmen;  
 Landwirtschaft; Industrie; Bauwesen; Transportwesen; Kommunikationssektor; Einheimischer Handel und  
 Lebensmittelversorgung; Tourismus; Gesundheitswesen; Erziehungswesen; Kultur und Kunst; Kriminalität und  
 Justizwesen. Der internationale Teil umfasst: Oberfläche und Bevölkerung; Umwelt; Arbeitsmarkt;  
 Bruttoinlandsprodukt; Preise; Ausfuhren und Einfuhren; Landwirtschaft; Internationaler Tourismus;  
 Gesundheitswesen; Erziehungswesen; Kultur und Kunst; Internationaler Vergleich. (IAB)  
 SW: statistisches Jahrbuch [1-21]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4];  
 Arbeitsstatistik [5]; Umweltschutz [6]; Bevölkerungsstatistik [7]; Bildungsstatistik [8]; soziales System [9];  
 Gesundheitswesen [10]; Tourismus [11]; Kultur [12]; Wissenschaft [13]; öffentlicher Haushalt [14]; politisches  
 System [15]; Außenhandel [16]; Landwirtschaft [17]; Industrie [18]; Baugewerbe [19]; Transportgewerbe [20];  
 Einzelhandel [21]; Bulgarien [1]  
 90-1BLO-000000 BT 669 (k070207f04, 18.6.2007)
- National Statistical Institute, Sofija (Hrsg.): Statistical yearbook of the Republic of Bulgaria  
 2007 : data about 2006; Statisticeski godisnik na Republika Balgarija 2007; . / National  
 Statistical Institute, Sofija (Hrsg.).– Sofia, 2008 (ISSN 1310-7364).  
 Abstract: Das Statistische Jahrbuch gliedert sich in drei Teile. Der allgemeine Teil umfasst die Bereiche:  
 Allgemeine demografische, soziale und ökonomische Entwicklung des Landes für den Zeitraum 1990 bis 2006;  
 Territorium, Oberfläche und Klima; Umwelt; Bevölkerung; Arbeitsmarkt; Haushaltseinkommen, -ausgaben und -  
 verbrauch; nationale Jahresbilanz; Preise; Investitionen; Finanzen; Einfuhr und Ausfuhr von Gütern; Energie;

---

Kleinst-, Klein- und mittlere Unternehmen; Landwirtschaft; Forstwirtschaft; Industrie; Bauwesen; Transportwesen; Kommunikationssektor; Einheimischer Handel und Lebensmittelversorgung; Tourismus; Gesundheitswesen; Erziehung und Wissenschaft; Kultur und Kunst; Kriminalität und Justizwesen; Regierung. Der regionale Teil umfasst: Allgemeine Merkmale und territoriale Aufteilung; Bevölkerung; Arbeitsmarkt; Haushaltseinkommen und -ausgaben; regionale Jahresbilanzen; Investitionen; Finanzen; Kleinst-, Klein- und mittlere Unternehmen; Landwirtschaft; Industrie; Bauwesen; Transportwesen; Kommunikationssektor; Einheimischer Handel und Lebensmittelversorgung; Tourismus; Gesundheitswesen; Erziehungswesen; Kultur und Kunst; Kriminalität und Justizwesen. Der internationale Teil umfasst: Oberfläche und Bevölkerung; Umwelt; Arbeitsmarkt; Bruttoinlandsprodukt; Preise; Ausfuhren und Einfuhren; Landwirtschaft; Internationaler Tourismus; Gesundheitswesen; Erziehungswesen; Kultur und Kunst; Internationaler Vergleich. (IAB)  
SW: statistisches Jahrbuch [1-21]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Umweltschutz [6]; Bevölkerungsstatistik [7]; Bildungsstatistik [8]; soziales System [9]; Gesundheitswesen [10]; Tourismus [11]; Kultur [12]; Wissenschaft [13]; öffentlicher Haushalt [14]; politisches System [15]; Außenhandel [16]; Landwirtschaft [17]; Industrie [18]; Baugewerbe [19]; Transportgewerbe [20]; Einzelhandel [21]; Bulgarien [1]

90-000.0411 (k080609f08, 9.6.2008)

- **National Statistical Institute, Sofija (Hrsg.): Statistical yearbook of the Republic of Bulgaria 2008 : data about 2007; Statisticeski godisnik na Republika Balgarija 2008; . / National Statistical Institute, Sofija (Hrsg.).– Sofia, 2009 (ISSN 1310-7364).**

Abstract: Das Statistische Jahrbuch gliedert sich in drei Teile. Der allgemeine Teil umfasst die Bereiche: Allgemeine demografische, soziale und ökonomische Entwicklung des Landes für den Zeitraum 1990 bis 2007; Territorium, Oberfläche und Klima; Umwelt; Bevölkerung; Arbeitsmarkt; Haushaltseinkommen, -ausgaben und -verbrauch; nationale Jahresbilanz; Preise; Investitionen; Finanzen; Einfuhr und Ausfuhr von Gütern; Energie; Kleinst-, Klein- und mittlere Unternehmen; Landwirtschaft; Forstwirtschaft; Industrie; Bauwesen; Transportwesen; Kommunikationssektor; Einheimischer Handel und Lebensmittelversorgung; Tourismus; Gesundheitswesen; Erziehung und Wissenschaft; Kultur und Kunst; Kriminalität und Justizwesen; Regierung. Der regionale Teil umfasst: Allgemeine Merkmale und territoriale Aufteilung; Bevölkerung; Arbeitsmarkt; Haushaltseinkommen und -ausgaben; regionale Jahresbilanzen; Investitionen; Finanzen; Kleinst-, Klein- und mittlere Unternehmen; Landwirtschaft; Industrie; Bauwesen; Transportwesen; Kommunikationssektor; Einheimischer Handel und Lebensmittelversorgung; Tourismus; Gesundheitswesen; Erziehungswesen; Kultur und Kunst; Kriminalität und Justizwesen. Der internationale Teil umfasst: Oberfläche und Bevölkerung; Umwelt; Arbeitsmarkt; Bruttoinlandsprodukt; Preise; Ausfuhren und Einfuhren; Landwirtschaft; Internationaler Tourismus; Gesundheitswesen; Erziehungswesen; Kultur und Kunst; Internationaler Vergleich. (IAB)

SW: statistisches Jahrbuch [1-21]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Umweltschutz [6]; Bevölkerungsstatistik [7]; Bildungsstatistik [8]; soziales System [9]; Gesundheitswesen [10]; Tourismus [11]; Kultur [12]; Wissenschaft [13]; öffentlicher Haushalt [14]; politisches System [15]; Außenhandel [16]; Landwirtschaft [17]; Industrie [18]; Baugewerbe [19]; Transportgewerbe [20]; Einzelhandel [21]; Bulgarien [1]

90-000.0438 (k090714f01, 14.7.2009)

- **Nauck, Bernhard: Value of children and the framing of fertility : results from a cross-cultural comparative survey in 10 societies. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 5, 2007, S. 615-629 (ISSN 0266-7215).**

Abstract: "To overcome incomplete explanations of cross-cultural differences in fertility behaviour, three complementary approaches are systematically related to each other: the 'demand'-based economic theory of fertility (ETF), a revised version of the 'supply'-based 'value-of-children'-approach (VOC) as a special theory of the general social theory of social production functions, and the framing theory of variable rationality. A comprehensive model is specified, which accounts both for the variable efficiency of having children for the optimization of physical well-being and of social esteem of (potential) parents, and for the variable rationality of fertility decisions. The model is tested with a data set, which comprises information on VOC and fertility of women within social settings of 10 societies (Peoples Republic of China, India, Indonesia, South Africa, Ghana, Israel, Palestine, Turkey, the Czech Republic, and Germany), using multivariate models with births of different parity as dependents. As empirical research both on ETF and VOC only exists for intra-societal comparisons, the simultaneous test in a cross-cultural context goes beyond the current state of fertility research. It provides evidence about the cross-cultural validity of the model, systematic effects of VOC on fertility, and changing rationality of fertility decisions in the demographic transition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fruchtbarkeit [1,20,23]; Geburtenhäufigkeit [2]; Kinderzahl - internationaler Vergleich [1-5,10-19]; Gesellschaftstheorie [3]; gesellschaftliche Einstellungen [4,24]; soziale Werte [5,6]; Eltern [6-8]; sozialer Status [7,20]; Entscheidungsfindung [8,9]; Familienplanung [9,10]; Kinder [22]; Familie [21]; Leitbild [21-24]; China [11]; Indien [12]; Indonesien [13]; Südafrikanische Republik [14]; Ghana [15]; Israel [16]; Türkei [17]; Tschechische Republik [18]; Bundesrepublik Deutschland [19]

Z 863 (k071217w04, 20.12.2007)

- **Neath, Ian; Surprenant, Aimee M.: Human memory : an introduction to research, data, and theory.– Belmont : Thomson, 2003 (ISBN 0-534-59562-6).**

Abstract: "This book balances coverage of theory, research, and data in order to promote a more complete understanding of how human memory works. The book strikes a balance between historically significant findings and current research. Actual experiments, both paper and pencil and online demonstrations, are included to help



---

students see the link between theory and data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gedächtnis;

87.0332 (k081008f15, 22.10.2008)

- **Nebe, Katja: (Re-)Integration von Arbeitnehmern : stufenweise Wiedereingliederung und Betriebliches Eingliederungsmanagement - ein neues Kooperationsverhältnis. In: Der Betrieb, Jg. 61, H. 33, 2008, S. 1801-1805 (ISSN 0005-9935).**

Abstract: "Anknüpfend an die aktuelle Diskussion zur Sicherung von Beschäftigungsmöglichkeiten zugunsten älterer oder erkrankter Arbeitnehmer stellt die Autorin das Verfahren der Stufenweisen Wiedereingliederung (StW - §§ 28 SGB IX, 74 SGB V) als eine Möglichkeit erfolgreicher betrieblicher (Re-)Integration arbeitsunfähiger erkrankter Arbeitnehmer mit seinen arbeitsrechtlichen Voraussetzungen und Rechtsfolgen vor. Der Beitrag zeigt darüber hinaus, wie für Kommunikations- und Organisationsfragen einer StW im Weg eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements nachhaltige Lösungen gefunden werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Reintegration |1-3,6,7,14|; Krankheit |1,4|; ältere Arbeitnehmer |3-5|; Behinderte |2,5,6,13,15|; Sozialgesetzbuch IX |7-9,16|; Behindertenrecht |8|; Arbeitsrecht |9|; stufenweise Arbeitsaufnahme |13|; chronische Krankheit |14|; betriebliches Eingliederungsmanagement |15-16|;

Z 1548 (k080818801, 20.8.2008)

- **Neckel, Sighard: Flucht nach vorn : die Erfolgskultur der Marktgesellschaft.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38758-1).**

Abstract: "In der Gesellschaft der Gegenwart hat die 'Pflicht zum Erfolg' eine allgemeine Kulturbedeutung angenommen - in privaten Lebenswelten, im beruflichen Alltag, in der heutigen Ökonomie. Unfähig, die gesellschaftlichen Probleme zu lösen, welche der Markt hinterlässt, tritt der kulturelle Kapitalismus unserer Zeit im Erfolgskult die Flucht nach vorn in eine Lebensform an, in der das Ökonomische mehr oder minder subtil das Handeln, die Gefühle und die Sinnwelten regiert. Doch kehren im neuen Gewand auch alte Gegensätze zurück: Erfolg und Scheitern, Arm und Reich, Gewinner und Verlierer. Und hinter der allgegenwärtigen Rede von 'Leistung' verbirgt sich der Vorrang des reinen Marktprinzips. Sighard Neckel rückt der Vermarktlichung der Gesellschaft mit kulturosoziologischen Studien zu Leibe, die vor allem die Selbsttäuschungen und Paradoxien der heutigen Erfolgskultur aufdecken." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kapitalismus |1,9,14-16,30|; Marktwirtschaft |2,3,10,31|; kulturelle Faktoren |2,32|; Leistungsprinzip |4,9-13,19-29,33|; Leistungsnorm |1,3-8|; Leistungsideologie |5,30-50|; Unternehmenserfolg |6,11,17,34|; Berufserfolg |7,12,18,35|; Wettbewerb |8,13,36|; kulturelles Kapital |14,37|; Sozialkapital |15,38|; Selbstverantwortung |16-18,39|; sozialer Aufstieg |19,40|; Macht |20,41|; Hierarchie |21,42|; soziale Ungleichheit |22,43|; soziale Anpassung |23,44|; soziale Integration |24,45|; soziale Ausgrenzung |25,46|; Prekariat |26,47|; soziale Schichtung |27,48|; sozialer Status |28,49|; Sozialprestige |29,50|;

650.0110 (k081111f03, 17.11.2008)

- **Neckel, Sighard: Status und Scham : zur symbolischen Reproduktion sozialer Ungleichheit.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 1991 (Theorie und Gesellschaft : 21) (ISBN 3-593-34576-5).**

Abstract: Der Autor beschreibt zunächst mit Blick auf die Ereignisse angesichts der Öffnung der Berliner Mauer am 9.11.89 die Macht der Gefühle in der Gesellschaft. Beispielhaft geschilderte Schamgefühle der DDR-Bürger werden als Erfahrung einer sozialen Minderbewertung charakterisiert, für die ihr gesellschaftlicher Status verantwortlich ist. Das Schamgefühl wird als ein soziales Gefühl begriffen, das im gesellschaftlichen Leben seine Ursachen findet und in der Gesellschaft Bedeutungen und Funktionen hat. Die Untersuchung befaßt sich mit der sozialen Relevanz einer Emotion, die in der Ungleichheit zwischen Menschen entsteht und für die Deutung und die Reproduktion von Ungleichheit große Bedeutung hat. Dabei wird deutlich, daß Scham nicht allein individualpsychologisch erklärt werden kann, weil ihre jeweiligen Ursachen nicht ausschließlich individueller Natur sind, sondern auch im Kontext von Ungleichheit und Machtdifferenz zu suchen sind. Entlang der sozialphilosophischen Studien von Sartre und Foucault wird zunächst ein machttheoretischer Bezugsrahmen für die Analyse von Schamgefühlen entwickelt. Daran anschließend wird der normative Gehalt von Scham präzisiert und in seinen historisch wirksamen Formen dargestellt. Die folgenden Kapitel konzentrieren sich auf eine soziologische Typik von Schamgefühlen, ihre sozialen Formen und ihre soziale Genese. Dabei dienen die Arbeiten von Elias und Simmel als theoretische Orientierungen. Hinsichtlich der realen Gestalt von Schamempfindungen im Kontext sozialer Prozesse werden mit "Peinlichkeit" und "Unterlegenheit" zwei soziale Rahmungen dieses Gefühls näher unterschieden. Schließlich wird die soziale Funktionalität von Scham und Beschämung im Kontext sozialer Kontrolle dargestellt. Den Abschluß bilden Überlegungen zur Macht der Scham im Feld der Lebensstile. (IZ-Doku)

SW: soziale Ungleichheit |1-5,14,18,21|; Legitimation |1,10|; Selbstbild |2,7,11,23|; Selbsteinschätzung |3,8,12,22|; sozialer Status |4,6,9,15,17,19,20,22,23|; Macht |5|; Fremdbild |6|; soziale Faktoren |7,8|; soziale Ungleichheit - historische Entwicklung |9,10,16|; Emotionalität |11-13|; soziale Deprivation |13|; soziale Identität |14,15|; Zivilisation |16,17|; Sozialpsychologie - Theorie |18,19|; Kulturanthropologie - Theorie |20,21|;

650.0103 (k071119f01, 26.11.2007)

- **Neckermann, Gerhard; Wessels, Hans; Rauch, Hans-Jürgen (Mitarb.); Röhnert, Susanne (Mitarb.): Die feinkeramische Industrie - ein Branchenbild. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin : Duncker und Humblot, 1992 (Beiträge zur Strukturforschung : 131) (ISBN 3-428-07460-2).**

Abstract: "Ziel der Untersuchung ist es, die Entwicklung und die Strukturveränderungen der feinkeramischen

Industrie in der Bundesrepublik Deutschland in den achtziger Jahren zu analysieren und Entwicklungsperspektiven für die gesamt-deutsche Branche aufzuzeigen. Aufgrund der unterschiedlichen Wirtschaftssysteme und der Währungsproblematik ist ein direkter Vergleich der Branchen der beiden Teile Deutschlands für die Vergangenheit nur mit Einschränkungen möglich und teilweise nicht sinnvoll. Während die Entwicklung der Branche in der Bundesrepublik vor allem von Veränderungen der Nachfrage und der Wettbewerbsfähigkeit geprägt war, waren in der DDR vor allem politische Prämissen für die Entwicklung (Autarkiestreben, Devisenbeschaffung) ausschlaggebend. Bei administrativ festgelegten Preisen sind Indikatoren wie Umsätze, Wertschöpfung oder Kosten nur schwer zu beurteilen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: keramisches Gewerbe - internationaler Vergleich [1,8]; keramisches Gewerbe [2,4-7,9-35]; regionaler Vergleich [2,3]; Wirtschaftsentwicklung [4]; Wirtschaftsstrukturwandel [5]; Wettbewerbsfähigkeit [6]; Nachfrageentwicklung [7]; Planwirtschaft [8]; Preisbildung [9]; Umsatzentwicklung [10]; Wertschöpfung [11]; Kostenentwicklung [12]; regionale Verteilung [13]; Produktionsfaktor [14]; Beschäftigtenzahl [15]; Beschäftigtenstruktur [16]; Anlagevermögen [17]; Kapazitätsauslastung [18]; Investitionsquote [19]; Arbeitsproduktivität [20]; technische Entwicklung [21]; Kapitalproduktivität [22]; Faktoreinsatz [23]; Produktivität [23]; Forschungsaufwand [24]; Innovation [25]; Energieverbrauch [26]; Energieversorgung [27]; Rohstoffbeschaffung [28]; Umweltschutz [29]; Unternehmensentwicklung [30]; Angebotsentwicklung [30]; Preisentwicklung [31]; Konjunkturabhängigkeit [32]; Außenhandelsverflechtung [33]; Entwicklungspotenzial [34]; Zukunftsperspektive [35]; Bundesrepublik Deutschland [1]; DDR [1]; Ostdeutschland [3]; Westdeutschland [3]

91-D.0104, 0;>>

91-D.0104, 1;>> (i920907f08, 17.7.2008)

- Neef, Rainer; Keim, Rolf; Engel, Alexandra (Mitarb.); Vieillard-Baron, Herve (Mitarb.): Wir sind keine Sozialen : Marginalisierung und Ressourcen in deutschen und französischen Problemvierteln.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2007 (Analyse und Forschung ) (ISBN 978-3-86764-018-3).

Abstract: "Soziale Abwärtsspiralen in städtischen Problemvierteln erfassen nicht alle Bewohner, vielmehr existieren in den Quartieren für eine beachtliche Gruppe - zumeist Migranten - stabilisierende Ressourcen. Bislang wenig beachtet und sozialpolitisch missbilligt sind die Haushalte mit prekären Jobs, die durch hilfreiche Sozialbeziehungen in Kombination mit Sozialleistungen dem Druck der Marginalisierung standhalten können. Die Stigmatisierung aber trifft alle: Die Bewohnermehrheit von gesicherten Erwerbstätigen und Rentnern ebenso wie die beträchtliche Zahl marginalisierter Armutshaushalte und eben die 'Prekären'. Das Nebeneinander von Einheimischen und Migranten, sozialer Unsicherheit und Stabilität, solidarischer Hilfe und Alltagskonflikt ist in deutschen Problemvierteln - trotz schwacher sozialstaatlicher Hilfen - labil, aber tragfähig; in Frankreich sind die Konflikte gravierender, aber soziale Hilfen (bislang) wirkungsvoller." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Stadt - internationaler Vergleich [2-4]; Stadtbevölkerung [1,2]; Randgruppe - internationaler Vergleich [1,5,6,9-29]; Problemgruppe [9]; Armut [10]; private Haushalte [11]; soziale Ausgrenzung [12]; Marginalität [13]; Stigmatisierung [14]; Wohnverhalten [15]; Wohnsituation [16]; Lebenssituation [17]; Lebensstandard [18]; soziale Situation [19]; soziale Beziehungen [20]; soziale Gruppe [21]; ethnische Gruppe [22]; Nachbarschaft [23]; Nachbarschaftshilfe [24]; Armutsbewältigung [25]; soziale Unterstützung [26]; öffentliche Meinung [27]; Sozialarbeit [28]; sozialer Konflikt [29]; Frankreich [4,6]; Bundesrepublik Deutschland [3,5,7]; Hessen [7,8]; Kassel [8]

96-690-60 BT 940 (k070611f01, 20.8.2007)

- Negrey, Cynthia; Golin, Stacie; Lee, Sunhwa; Galut, Barbara: Job training for women leaving welfare : assessing interest in non-traditional employment. In: Bills, David B. (Hrsg.): The sociology of job training. Amsterdam u.a. : Elsevier, 2003, S. 231-257 (ISBN 0-7623-0886-9; ISSN 0277-2833).

Abstract: "This chapter explores the types and quality of jobs welfare recipients train for and mechanisms by which occupational gender segregation among low-wage workers persists. We report results from in-depth interviews with sixty-seven welfare case managers, employment service vocational counselors, job training administrators, and job training instructors in seven cities nationwide and short telephone interviews with one hundred and sixty-three students drawn from community colleges and other job training organizations where staff participated in the study. We look at gender-segregated patterns of referral to and enrollment in job training programs, female job training students' interest in non-traditional training, and factors related to interest in non-traditional training. The results indicate that, while a minority of women in the sample are interested in any single non-traditional blue-collar job, a majority expressed interest in at least one non-traditional job, and 35% expressed interest in at least three non-traditional jobs. While women's interest in non-traditional jobs seems limited, it is greater than that suggested by caseworkers' perceptions and the pattern of caseworker recommendations and implies that reforms are needed in the welfare system to better tap women's interest in non-traditional jobs and increase their enrollment in non-traditional training programs. Training is embedded in a larger system of gender-segregated labor markets that relegates women disproportionately to low-paying service and retail jobs. Improving opportunities for self-sufficiency for low-income women requires questioning and breaking down traditional gender norms that make women secondary economic actors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialhilfeempfänger [1-3]; Frauen [1,4,5,11]; Umschulung [2]; Berufsausbildung [3]; Berufswahl [4,6-8,12,15]; Präferenz [5,6,9,10]; Frauenberufe [7,9]; Männerberufe [8,10]; berufliche Flexibilität [11]; Geschlechterrolle [12-14]; Rollenverhalten [13]; Rollendistanz [14]; Geschlechterverteilung [15]; USA [15]

96-23.0132 (k080905f01, 15.9.2008)

- Nekby, Lena; Rödin, Magnus: *Acculturation identity and labor market outcomes.* / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2826)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p08.pdf>).

Abstract: "This paper explores the identity formation of a cohort of students with immigrant backgrounds in Sweden and the consequences of identity for subsequent labor market outcomes. Unique for this study is that identity is defined according to a two-dimensional acculturation framework based on both strength of identity to the (ethnic) minority and to the (Swedish) majority culture. Results indicate that what matters for labor market outcomes is strength of identification with the majority culture regardless of strength of (ethnic) minority identity. Labor market outcomes vary little between the assimilated and the integrated who have in common a strong majority identity but varying minority identity. Correlations between identity and labor market outcomes are however, an entirely male phenomenon." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten [4]; ausländische Studenten [1,5-9,13-15]; ausländische Jugendliche [2,4]; ausländische Frauen [3,5]; Assimilation [6]; soziale Integration [7]; ethnische Gruppe [8]; kulturelle Identität - Auswirkungen [9-12]; Arbeitsmarktchancen [10,13]; Berufsverlauf [11,14]; beruflicher Verbleib [12,15]; Schweden [1-3]  
(k070613p08, 18.6.2007)
- Nelen, Annemarie; Grip, Andries de: *Why do part-time workers invest less in human capital than full-timers?.* In: *Labour*, Vol. 23, No. s1, Special Issue, 2009, S. 61-83 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "We analyse whether lower investments in human capital of part-time workers are due to workers' characteristics or human resource practices of the firm. We focus on investments in both formal training and informal learning. Using the Dutch Life-Long-Learning Survey 2007, we find that part-time workers have different determinants for formal training and informal learning from full-time workers. The latter benefit from firms' human resource practices such as performance interviews, personal development plans, and feedback. Part-time workers can only partly compensate the lack of firm support when they have a high learning motivation and imagination of their future development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmer [1-3,10]; Teilzeitarbeitnehmer [4]; Teilzeitarbeit [1]; Vollzeitarbeit [2]; Bildungsinvestitionen [3-7,10]; betriebliche Weiterbildung [5,8,9]; informelles Lernen [6]; Personalpolitik [7,8]; Bildungsmotivation [9]; Niederlande [10]  
Z 930 (k090302t03, 4.3.2009)
- Nell, Werner; Yeshurun, Stephanie-Aline: *Arbeitsmarkt, Migration, Integration in Europa : ein Vergleich.*– Schwalbach : Wochenschau Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89974167-4).

Abstract: "Das Buch vergleicht das Verständnis von Migration und die Reaktionsmuster darauf in Großbritannien, Frankreich, den Niederlanden, Spanien, Deutschland, Schweden, Italien und Polen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt: Vorwort (5-6);  
Das Projekt InPact (7);  
Werner Nell: Einführung: Migration und Integration im europäischen Vergleich (9-28);  
Werner Nell: Der Markt der Migranten: Neoliberalismus und New Labour in Großbritannien (29-62),  
Stephanie-Aline Yeshurun: Alle gleich verschieden? Migranten in Frankreich (63-83);  
Werner Nell: Vom Lob der Vielfalt zur Abwehr der Einfalt? Die Niederlande (84-114);  
Werner Nell: Alte Lasten, neue Initiativen - Spanien (115-143);  
Stephanie-Aline Yeshurun, Werner Nell: Suche nach neuen Wegen. Die Gestaltung der Einwanderungssituation in Deutschland (144-173);  
Joanna Wroblewska-Nell, Werner Nell: Verdeckte, erwünschte und gefürchtete Vielfalt in Polen (174-199);  
Stephanie-Aline Yeshurun: Gleichheit trotz Vielfalt? Migranten im schwedischen Wohlfahrtsstaat (200-217);  
Werner Nell: Migrationspolitik zwischen Tradition und Moderne: Italien (218-244).

SW: Einwanderung - internationaler Vergleich [1,17-24]; Einwanderer [2]; Ausländer [3]; Einstellungen - internationaler Vergleich [1-16]; soziale Integration [4]; soziale Ausgrenzung [5]; Einwanderungspolitik [6]; Ausländerpolitik [7]; multikulturelle Gesellschaft [8]; Großbritannien [9,17]; Frankreich [10,18]; Niederlande [11,19]; Spanien [12,20]; Bundesrepublik Deutschland [13,21]; Schweden [14,22]; Italien [15,23]; Polen [16,24]  
96-40.0110 (k080326f22, 7.4.2008)
- Nelson, Kenneth: *Universalismus und Zielgruppenorientierung : Abbauanfälligkeit der Sozialversicherung und der bedürftigkeitsabhängigen Mindesteinkommenssicherung in 18 Ländern 1990-2002.* In: *Internationale Revue für soziale Sicherheit*, Jg. 60, H. 1, 2007, S. 37-64 (ISSN 0379-0282).

Abstract: "Stagnation und Abbau sozialpolitischer Maßnahmen in den vergangenen Jahrzehnten erregten beträchtliches Interesse und Sorgen in der Fachliteratur über den Wohlfahrtsstaat. Die vorliegende Studie untersucht Unterschiede bei der Entwicklung von bedürftigkeitsabhängigen und Sozialversicherungsleistungen. Es werden Fragen zur Messung des Rückzugs der Politik und zur Abbauanfälligkeit der Sozialleistungen behandelt. Zwei rivalisierende Hypothesen zeichnen sich ab: Nach der einen ähnelt die Entwicklung von bedürftigkeitsabhängigen Leistungen derjenigen der Sozialversicherung; nach der anderen, neueren Hypothese folgt die Entwicklung bedürftigkeitsabhängiger Leistungen einem eigenen Muster. Die empirischen Analysen beruhen auf institutionellen Daten auf Ebene der Sozialleistungen. Es wird gezeigt, dass die Sozialversicherung Zeiten des Rückzugs leichter überstehen kann und dass die größere Abbauanfälligkeit von

---

bedürftigkeitsabhängigen Leistungen mit der Organisation der Sozialversicherungsleistungen in Zusammenhang steht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The stagnation and retrenchment of social policies in recent decades raise considerable interest and concern in writings on the welfare state. This study examines differences in the development of means-tested benefits and social insurance provisions. Questions relating to the measurement of policy retrenchment and the vulnerability of social benefits are addressed. Two conflicting hypotheses are discerned: one stating that the development of means-tested benefits resembles that of social insurance; and another more recent one claiming that the evolution of means-tested benefits follows a unique pattern. The empirical analyses are based on institutional data on the level of social benefits. It is shown that social insurance stands a better chance of surviving periods of retrenchment and that the greater vulnerability of means-tested benefits is related to the organization of social insurance provisions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialversicherung |1|; Mindesteinkommen |2|; Grundsicherung nach SGB XII |3|; Sozialleistungen - internationaler Vergleich |1-6,11-13|; Leistungshöhe |4,8|; Leistungskürzung |5,8|; Leistungsanspruch |6,7|; Zielgruppe |7|; Wohlfahrtsstaat |9,13|; Wohlfahrtsökonomie |10,12|; Industrieländer |9-11|  
Z 595 (k070705801, 9.7.2007)

- Nerdinger, Friedemann W.; Blickle, Gerhard; Schaper, Niclas: **Arbeits- und Organisationspsychologie.**– Heidelberg : Springer Medizin Verlag, 2008 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 978-3-540-74704-8).

Abstract: "Das Lehrbuch zur Arbeits- und Organisationspsychologie beschäftigt sich mit dem Menschen im Kontext von Wirtschaft, Arbeitstätigkeit und Organisationen.

- Wovon hängt es ab, ob jemand zufrieden mit seiner Arbeit ist?
- Welche Prozesse finden bei Fusionen und Unternehmensübernahmen statt?
- Wie funktioniert Personalentwicklung?
- Was ist 'organisationale Sozialisation'?

Drei Experten der AO-Psychologie beantworten diese Fragen. Abgedeckt werden die großen Bereiche Organisation, Personal und Arbeit. Neben den Grundlagen steht dabei vor allem der Praxisbezug im Vordergrund. Die Kapitel sind didaktisch optimal für Lernen und Prüfungsvorbereitung aufbereitet. Mit Glossar der wichtigsten Fachbegriffe. Macht nicht nur Arbeit, sondern Spaß!" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitspsychologie - Lehrbuch |1-12|; Organisationspsychologie |1|; Personalentwicklung |2|; Organisationsentwicklung |3|; Personalführung |4|; Personalauswahl |5|; Leistungsbewertung |6|; Arbeitsgestaltung |7|; Arbeitsmotivation |8|; Arbeitszufriedenheit |9|; Arbeitsanalyse |10|; Gruppenarbeit |11|; Teamarbeit |12|;

88.0552 (k081022f11, 29.10.2008)

- Nergaard, Kristine; Stokke, Torgeir Aarvaag: **The puzzles of union density in Norway.** In: **Transfer. European Review of Labour and Research**, Vol. 13, No. 4, 2007, S. 653-670 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Norwegen verzeichnet einen mittleren gewerkschaftlichen Organisationsgrad, im Gegensatz zu anderen nordischen Ländern, in denen das Arbeitslosenversicherungssystem zu einem hohen Organisationsgrad beiträgt. Anders als in den meisten westeuropäischen Ländern außerhalb der nordischen Region ist dieser Anteil in Norwegen auch über die Jahre hinweg stabil geblieben. Der Beitrag untersucht die Auswirkungen von Arbeitslosenversicherungen anhand eines Vergleichs des gewerkschaftlichen Organisationsgrades in Norwegen, Finnland und Schweden. Ein besonderes Rätsel ist auch die Stabilität dieses Organisationsgrades in Norwegen, das die Autoren durch spezifische institutionelle und arbeitsmarktbedingte Faktoren zu erklären versuchen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The level of union density in Norway is medium high, in contrast to the other Nordic countries where high density levels are supported by unemployment insurance funds. Developments in union density over time are stable in Norway, contrary to developments in most western European countries outside the Nordic region. This article traces the effects of unemployment insurance funds by comparing density levels in Norway with those in Finland and Sweden. In addition, the stability witnessed in union density in Norway over time is a particularly puzzling phenomenon, and the authors seek to explain it on the basis of specific institutional and labour market factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft |1|; Organisationsgrad - internationaler Vergleich |1-6|; Gewerkschaftszugehörigkeit |5|; Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen |6,10|; Organisationsgrad - Entwicklung |7,8|; institutionelle Faktoren |8-10|; Arbeitsbeziehungen |9|; Norwegen |2,7|; Schweden |3|; Finnland |4|

Z 1180 (k080218n06, 20.2.2008)

- Neske, Matthias: **Menschenschmuggel : Deutschland als Transit- und Zielland irregulärer Migration.**– Stuttgart : Lucius und Lucius, 2007 (Forum Migration : 10) (ISBN 978-3-8282-0397-6).

Abstract: "Der Menschenschmuggel als ein Phänomen, das vom Ungleichgewicht zwischen legalen Migrationsmöglichkeiten und globalen Migrationswünschen profitiert, ist in den letzten Jahren immer stärker öffentlich thematisiert worden. Oftmals beschränkte sich die Berichterstattung in den Medien aber auf bestimmte Bereiche wie die Schiffsschleusungen über das Mittelmeer oder auf die Kanaren. Dabei stand aus nachvollziehbaren Gründen das Schicksal der Migranten im Fokus. Über diejenigen aber, die Transporte organisieren und durchführen, die Menschenschmuggler selbst, erfuhr man bislang eher wenig. Dieses Buch nähert sich daher einem Phänomen, das fast ausschließlich im Verborgenen stattfindet: Wer sind die

---

Menschenschmuggler, wie sind sie untereinander verbunden, und wie ist es möglich, von Indien nach Westeuropa Tausende von Migranten unerkannt über Land zu transportieren? Erstmals ist hier mit Hilfe umfangreicher Polizeidokumente versucht worden, die Prinzipien der Organisation des Menschenschmuggels aufzudecken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: illegale Einwanderung - Entwicklung |1,4,6-9|; Kriminalität - Ursache |1-3,10,11|; Ausländerrecht |2|; Einwanderungspolitik |3|; Straffällige |4|; Illegale |5,16-18|; Strafrecht |5,6|; Gesetzgebung |7|; EU-Recht |8|; EU-Richtlinie |9|; Aufenthaltsrecht |10|; institutionelle Faktoren |11|; illegale Einwanderung - Typologie |12-14|; soziales Netzwerk |12|; Familie |12|; Organisationsstruktur |13,15|; internationale Arbeitsteilung |13|; ökonomische Faktoren |14|; internationale Organisation |15|; Einwanderer |16|; Nationalität |17|; Herkunftsland |18|;

90-202.1084 (k080610f08, 25.6.2008)

- Nesperova, Alena: Employment and labour market policies in transition economies. / International Labour Office, Geneva (Hrsg.). – Geneva, 1999 (ISBN 92-2-111673-5).

Abstract: "This report gives a comparative analysis of labour market problems in ten transition countries - Azerbaijan, Bulgaria, Croatia, Czech Republic, Estonia, Hungary, Kazakhstan, Poland, Russian Federation and Ukraine - selected to represent a good cross-section of Central and Eastern Europe and the Commonwealth of Independent States. It examines the main economic and social constraints on improving their employment performance and assesses and compares their institutional and policy responses to employment problems. Findings of this comparative analysis serve as a basis for recommendations concerning changes in national employment policies as well as desired institutional reforms. The report was prepared for and discussed at the Regional Tripartite Consultation on the Follow-up to the World Summit for Social Development for Transition Economies, held in Budapest on 26-28 January 1999." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1-16|; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |2,17-36|; Arbeitslosigkeit |3|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |17|; Lohnhöhe |4,18|; Armut |5|; Armutsbekämpfung |19|; Humankapital |20|; Arbeitsmarktpolitik |21|; institutionelle Faktoren |22|; sozialer Dialog |23|; konzertierte Aktion |24|; Unternehmensgründung - Förderung |25|; Aserbaidshan |6,26|; Bulgarien |7,27|; Kroatien |8,28|; Tschechische Republik |9,29|; Estland |10,30|; Ungarn |11,31|; Kasachstan |12,32|; Polen |13,33|; Russland |14,34|; Ukraine |15,35|; Osteuropa |16,36|

90-201.0839 (k080328f04, 11.4.2008)

- Neß, Harry: Kompetenzerfassung zwischen Beruf und Bildung - Initiativen und Instanzen : Anforderungen an Anerkennungen des Kompetenzerwerbs in unterschiedlichen Kontexten. ein Überblick.– Berlin : BBJ Verlag, 2009 (BBJ-Consult. Info : 01/2009) (ISBN 978-3-937033-34-1; ISSN 0935-3526).

Abstract: "Wie werden, wie können, wie sollen Kompetenzen in unterschiedlichen Kontexten so erfasst werden, damit die sich im Bildungs- und Beschäftigungssystem bewegenden Individuen eine solide Basis für bildungs- und berufsbiografische Entscheidungen im Rahmen des lebenslangen Lernens erhalten? Viele Initiativen und Instanzen stehen vor diesem Problem und bieten ansatzweise Lösungen. Die vorliegende Arbeit gibt eine Übersicht, wobei die berufliche Handlungsorientierung der Kompetenzerfassung zwischen Beruf und Bildung stärker im Mittelpunkt steht als die Kompetenzdiagnostik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kompetenzbewertung |1|; Kompetenzerwerb |2|; Kompetenzbegriff |3|; Kompetenz |4-8|; berufliche Qualifikation |1-4,18|; Kompetenzentwicklung |14-18|; betriebliche Weiterbildung |5,17|; beruflicher Aufstieg |6,16|; Umschulung |7,15|; Ausbildungsordnung |8,9|; Modularisierung |10|; Berufsausbildung |9-14|; informelles Lernen |11|; europäische Bildungspolitik |12|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |13|;

93-00.0128 (k090313j05, 9.4.2009)

- Nestler, Katja; Zuckersteinova, Alena: The relevance of the Continuing Vocational Training Survey for monitoring the impact of education, training and employment policies. In: Behringer, Friederike (Hrsg.); Käßlinger, Bernd (Hrsg.); Pätzold, Günter (Hrsg.): Betriebliche Weiterbildung : der Continuing Vocational Training Survey (CVTS) im Spiegel nationaler und europäischer Perspektiven. Stuttgart : Steiner, 2009, S. 185-197 (Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Beihefte : 22) (ISBN 978-3-515-09367-5; ISSN 0174-0830).

Abstract: "Die betriebliche Weiterbildung ist ein wesentlicher Teil des lebenslangen Lernens and fördert die kontinuierliche Anpassung der Fähigkeiten und Fertigkeiten der Beschäftigten an die Erfordernisse des Arbeitsmarktes sowie der Wirtschaft insgesamt. Informationen und statistische Ergebnisse zur betrieblichen Weiterbildung sind unerlässlich, um Fortschritte bei Investitionen in das Humankapital der Unternehmen zu erkennen, und somit auf Europäischer Ebene eine entsprechend kohärente und zielgerichtete Politik umzusetzen. Aktuelle und vergleichbare Statistiken zur betrieblichen Weiterbildung haben eine zentrale Bedeutung für alle betroffenen Interessengruppen - die Beschäftigten, Unternehmer, Sozialpartner und Regierungen. Die Erhebung über betriebliche Weiterbildung (CVTS) liefert wertvolle Informationen, die für die verschiedensten Bereiche der Aus- und Weiterbildungspolitik sowie der Beschäftigungspolitik relevant sind. Die statistischen Ergebnisse werden zur Berechnung verschiedener Indikatoren benutzt, mit denen die Wirkung politischer Maßnahmen in diesen Bereichen eingeschätzt werden kann. In dieser Hinsicht ist allerdings das eigentliche Potential von CVTS - nämlich ein komplexes Bild der betrieblichen Weiterbildung zu zeichnen - noch nicht voll ausgeschöpft worden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Continuing vocational training provided by enterprises is a key part of lifelong learning and supports the

---

continuous adaptation of employees' skills to the requirements of the labour market and the economy as a whole. It is essential to have information and statistical data on continuing vocational training to monitor progress on investment in human capital in companies, as to implement a coherent and targeted policy at European level. Up to date and comparable statistics on vocational training in enterprises is a central dimension for all stake-holders involved - individuals, employers, social partners and governments. The Continuing Vocational Training Survey (CVTS) provides valuable information that is relevant to several areas of education, training and employment policy. The statistical results are used to calculate various indicators that allow assessing the impact of these policies. In this respect, the inherent potential of the CVTS - namely providing a complex reflection of continuing vocational training in enterprises - has not been fully exploited yet." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: betriebliche Weiterbildung |1-11|; Bildungspolitik |1,12,19,22|; Beschäftigungspolitik |2,13,20,23|; Wirkungsforschung |3,12-18|; Bildungsforschung |4,14,26|; Berufsbildungsforschung |5,15,25,28|; Weiterbildungsstatistik |6,16,24-27|; Benchmarking |7,17,24|; Politikumsetzung |8,18-21|; lebenslanges Lernen |9,21,22|; Humankapital |10,23|; Europäische Union |11,27,28|  
(k090812j07, 26.8.2009)

- Neu, Claudia (Hrsg.): Daseinsvorsorge : eine gesellschaftswissenschaftliche Annäherung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research. Demografischer Wandel - Hintergründe und Herausforderungen) (ISBN 978-3-531-16627-8).

Abstract: "Der demografische Wandel und die Finanzknappheit der öffentlichen Kassen haben in den vergangenen Jahren zu vielfältigen Veränderungen in der (kommunalen) Daseinsvorsorge geführt. Vor allem entlegene ländliche Räume in Ost- und Westdeutschland sehen sich mit den unmittelbaren Folgen des Umbaus der öffentlichen Infrastruktur konfrontiert. Die AutorInnen betrachten die Ursachen und Konsequenzen des Wandels der Daseinsvorsorge, fragen aber zugleich auch nach den größeren gesellschaftlichen Zusammenhängen wie dem Wandel des Wohlfahrtsstaates und der neuen Rolle der Bürger bei der Leistungserbringung von Infrastruktur. Der Band bietet eine umfassende Zusammenschau verschiedener Disziplinen (Rechtswissenschaften, Geographie, Soziologie) auf das aus gesellschaftswissenschaftlicher Perspektive bisher wenig erforschte Thema Daseinsvorsorge." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Kommunalpolitik |1-13|; Sozialpolitik |1|; politische Planung |2,27|; Bevölkerungsentwicklung |3,14-19,26|; demografischer Wandel |4,25-27|; Bevölkerungsrückgang |5,14,20,25|; ländlicher Raum |6,15,20,21|; Landbevölkerung |7,16,21,22|; Lebenssituation |8,22-24|; soziale Ungleichheit |9,23|; Infrastruktur |10,24|; Infrastrukturpolitik |11,29|; Infrastrukturinvestitionen |12,28|; Regionalentwicklung |17,28-32|; Raumordnung |18,30|; Siedlungsstruktur |19,31|; Nahbereiche |13,32|  
91-L.0116 (k081118f17, 30.9.2009)

- Neubauer, Günter; Oehlke, Paul: Gesellschaftliche Knotenpunkte arbeitspolitischer Programmentwicklung in Deutschland. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, Jg. 63, H. 2, 2009, S. 92-103 (ISSN 0340-2444).

Abstract: "Der Beitrag versucht das häufig vernachlässigte Verhältnis zwischen der politischen Großwetterlage und dem Binnenklima der arbeitspolitischen Programmentwicklung anhand zentraler gesellschaftlicher Knotenpunkte herauszuarbeiten. Arbeitspolitischen Protagonisten gelang es, die gesellschaftlichen Reformimpulse seit Ende der 1960er Jahre in ein staatliches Humanisierungsprogramm umzusetzen. Institutionalisierte Beteiligungsformen beförderten eine arbeitspolitische Kräftekonstellation, die im Zuge der neoliberalen Freisetzung der Marktkräfte an Gewicht verloren hat. Chancen einer humanisierungspolitischen Renaissance entstehen jedoch in der aktuellen Krise, die ordnungspolitische Regulative und öffentliche Interventionen wieder auf die Tagesordnung stellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitspolitik - historische Entwicklung |1-10|; 20. Jahrhundert |1|; sozialer Wandel |2|; politischer Wandel |3,11|; Reformpolitik |4,12|; Humanisierungspolitik |5,13|; Humanisierung der Arbeit |6,14|; Neoliberalismus |7|; Paradigma |8,15|; Finanzkrise |16|; Gewerkschaftspolitik |9,17|; Marktwirtschaft |10,18|; Arbeitspolitik |11-18|; Z 242 (k090608n08, 12.6.2009)

- Neubauer, Jennifer: Die Förderung von Berufsvorbereitung und Berufsausbildung durch die Bundesagentur für Arbeit zwischen 1969 und 2003 : die Kompensationsfunktionen im Spektrum chancengleichheitsbezogener Berufsbildungspolitik.– Duisburg u.a., 2004.

Abstract: In der Dissertation werden die gesellschaftspolitischen Funktionen sowie ordnungspolitische und förderpolitische Aspekte der chancengleichheitsbezogenen Berufsbildungspolitik herausgearbeitet. Die Entwicklung der Fördergesetzgebung und der Einsatz der Förderinstrumente in der Bundesrepublik Deutschland zwischen 1969 und 2003 (ab 1991 auch für Ostdeutschland) wird nachgezeichnet. Es wird gezeigt, dass sich die Förderung von Berufsvorbereitung und Berufsausbildung seit ihrer Implementierung im Arbeitsförderungsrecht zu einem eigenständigen Angebot der Ausgleichspolitik auf dem deutschen Ausbildungsmarkt entwickelt hat und eine dreifache Kompensationsfunktion übernimmt: 1. eine Kompensationsfunktion gegenüber dem dualen Ausbildungsstellenmarkt, 2. eine Kompensationsfunktion gegenüber den schulischen Bildungsgängen zur Berufsvorbereitung und Berufsgrundbildung, und 3. eine Kompensationsfunktion gegenüber der Programmförderung von Bund und Ländern. Die Etablierung der dreifachen Kompensationsfunktion ging dabei jedoch nicht mit einer Verschiebung innerhalb des Haushalts der Bundesagentur für Arbeit einher. Stattdessen wurde die expansive Förderpolitik von der Verselbständigung der ausbildungsbezogenen Förderung zu einem eigenständigen Angebot auf dem Ausbildungsmarkt begleitet. Die hieraus entstehenden ordnungspolitischen und leistungspolitischen Strukturprobleme werden erörtert, und es werden Überlegungen zu einer Neuregelung ausbildungsbezogener Förderung angestellt. (IAB)

---

SW: Berufsvorbereitung - Förderung [1,27]; Berufsausbildung - Förderung [2,28,37]; Bildungsförderung [3,38]; Ausbildungsförderung [4]; Sozialrecht [5]; AVAVG [6]; Arbeitsförderungsgesetz [7]; Berufsbildungsgesetz [8]; Berufsbildungsförderungsgesetz [9]; Ausbildungsplatzförderungsgesetz [10]; Bundesausbildungsförderungsgesetz [11]; Berufsausbildungsbeihilfe [12]; Jugendsofortprogramm [13]; Benachteiligtenförderung [14,20,29]; Berufsbildungspolitik [1-18,21-26,31-36]; Bildungschancengleichheit [15]; Bundesagentur für Arbeit [16]; Jugendliche [17]; benachteiligte Jugendliche [18-20]; Bildungsbeteiligung [19]; Berufsvorbereitungsjahr [21]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [22]; Berufsgrundbildung [23]; Berufsgrundbildungsjahr [24]; Berufsfachschule [25]; Bildungsfinanzierung [26-30]; öffentliche Ausgaben [30]; Ausbildungsverbund [31]; Ausbildungsplatzförderung [32]; Ordnungspolitik [33]; Gesellschaftspolitik [34]; Berufsvorbereitung - historische Entwicklung [35]; Ausbildungsförderung - historische Entwicklung [36-38]; 93-20.0113 (k080410f02, 28.4.2008)

- Neubäumer, Renate: Warum bilden Unternehmen ihre Mitarbeiter weiter? : in theoretischer Ansatz und empirische Ergebnisse aus Sicht kleiner und mittlerer Unternehmen. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 2, 2008, S. 34-39 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Der Beitrag leitet theoretisch ab, von welchen Determinanten die Kosten und Erlöse von Weiterbildung abhängen und damit, bei welchen Charakteristika von Betrieben Weiterbildung lohnt. Daran anknüpfend wird für KMU gezeigt, dass ihre Weiterbildungskosten höher ausfallen und sie keine so hohen Erlöse von Weiterbildung erwarten können: Sie haben eine niedrigere Kapitalintensität, müssen einen größeren Teil des weiterbildungsbedingten Produktivitätsgewinns im Lohn weitergeben und müssen eher mit Kündigungen weiterqualifizierter rechnen. Daher überrascht die empirische Beobachtung nicht, dass KMU eine niedrigere Weiterbildungsbeteiligung haben, auch wenn über Weiterbildungserlöse begünstigende Merkmale kontrolliert wird. Die Beobachtung, dass weiterbildende KMU eine höhere Weiterbildungsintensität haben, bedarf der weiteren Erklärung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper develops a theoretical approach that covers those factors that influence the costs and revenues of further training. It, therefore, examines the characteristics of firms that make further training profitable. Accordingly, small and medium-sized enterprises (SMEs) have higher costs and expect to receive lower revenues from investments in further training for their employees. This is because, firstly, their capital intensity is lower, secondly, they may have to award a higher proportion of any training-related productivity gain to their employees in the form of higher wages and, finally, they must expect a higher quit rate amongst qualified employees. Therefore, the empirical finding that SMEs - even if characteristics promoting revenues are controlled for - undertake less further training is unsurprising. This does not, however, explain the observation that some SMEs invest heavily in further training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung - Determinanten [1-11]; Klein- und Mittelbetrieb [1]; IAB-Betriebspanel [2]; Weiterbildungsbeteiligung [3]; Weiterbildungskosten [4]; Bildungsausgaben [5,12]; Bildungsertrag [6]; Kapitalintensität [7]; Arbeitsplatzwechsel [8]; Einkommenseffekte [9]; Arbeitskosten [10]; Lohnkosten [10]; Lohnerhöhung [9]; Bildungsinvestitionen [12]; Westdeutschland [11]

Z 535 (k080310802, 14.3.2008)

- Neubäumer, Renate; Kohaut, Susanne: A double hurdle approach for company further training behaviour and an empirical test of this using data from the IAB establishment panel. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 251-269; 2122 KB (ISSN 1614-3485)

([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_neubaeumer\\_kohaut.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_neubaeumer_kohaut.pdf)).

Abstract: "In dem Beitrag wird das Weiterbildungsverhalten von Betrieben mit einem 'Doppel-Hürden-Ansatz' erklärt: Die erste Hürde ist, dass sich für die Betriebe die Weiterqualifizierung von Mitarbeitern generell lohnt, die zweite, dass Weiterbildungsbedarf auftritt. Die empirische Überprüfung erfolgt mit Daten des IAB-Betriebspanels: Durch die Zusammenfassung des 'balanced panel' für drei Wellen zu einem Querschnitt kann der Effekt einer Verlängerung des Beobachtungszeitraums für die Weiterbildungsbeteiligung (Probit-Schätzungen) und die Weiterbildungsintensität (Quasi-Likelihood-Schätzungen) bestimmt werden. Die Ergebnisse bestätigen den 'Doppel-Hürden-Ansatz': Variablen für Kapitalintensität, Innovationsorientierung und der Beschäftigtenstruktur beeinflussen signifikant, ob sich Weiterbildung generell für die Betriebe lohnt, und Investitionen in Datenverarbeitung und den Kommunikationsbereich sowie organisatorische Änderungen sind als Anlässe für Weiterbildung signifikant." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper the further training behaviour of firms is explained using a double hurdle approach: the first hurdle is that the further training of employees is worthwhile for the firms in general, the second hurdle is that demand for further training arises. The empirical test is conducted using data from the IAB establishment panel: by combining the balanced panel for three waves into a cross-section it is possible to determine the effect of extending the observation period for the provision of further training (probit estimates) and the intensity of further training (quasi-likelihood estimates). The results confirm the double hurdle approach: variables for capital intensity, innovation orientation and the employee structure have a significant impact on whether further training is generally worthwhile for the firms, and investment in data processing and in the field of communication as well as organisational changes are significant motivations for providing further training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildungsverhalten - Determinanten [1,2]; betriebliche Weiterbildung [1,5,19]; Betrieb [2-4,6-10,16-18]; Qualifikationsbedarf [3,12,14]; Weiterbildungsbedarf [4,5,13,15]; Bildungsertrag [6]; Kapitalintensität [7]; Innovation [8]; Beschäftigtenstruktur [9]; technischer Wandel [10,11]; informationstechnische Bildung [11-13,16]; organisatorischer Wandel [14,15,17]; Bildungsinvestitionen [18]; Bildungsökonomie [19]; IAB-Betriebspanel;

Z 250 (k071212000, 11.1.2008)

- Neubäumer, Renate; Tretter, Dominik: Mehr atypische Beschäftigung aus theoretischer Sicht. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 3, 2008, S. 256-278 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "In dem Beitrag wird die starke Zunahme atypischer Beschäftigungsverhältnisse mit einem neu entwickelten theoretischen Ansatz erklärt, der die Nachfrage- und die Angebotsseite des Arbeitsmarktes in die Analyse einbezieht. Er basiert auf der Transaktionskostentheorie und rückt die Kosten (und Erlöse) von Arbeitsverhältnissen in den Blickpunkt: Durch verschiedene Formen atypischer Beschäftigungsverhältnisse lassen sich die Arbeitskosten und die Kündigungskosten senken und 'externe Erlöse' bei Normalarbeitsverhältnissen erzielen. Dem stehen höhere Transaktionskosten, insbesondere durch Kontrollen, niedrigere Arbeitsleistungen und interne Informationsprozesse, sowie höhere Einarbeitungs- und Weiterbildungskosten gegenüber. Durch eine Reihe von Entwicklungen haben sich die Kostenvorteile durch atypische Beschäftigung verstärkt und die Kostennachteile reduziert: Die Unternehmen haben ihre Arbeitsteilung vertieft, unternehmensweite Leistungserstellungskonzepte eingeführt, standardisiert und EDV zur Leistungskontrolle und zur Verbesserung ihres Informationssystems eingesetzt. Auf Seiten der Arbeitnehmer ist durch mehr persönlichen Flexibilisierungsbedarf und geänderte Einstellungen und/oder die hohe Arbeitslosigkeit das Angebot für atypische Beschäftigungsformen gestiegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this paper the increase in non-standard forms of employment (temporary work, fixed-term employment contracts, part-time work and marginal part-time work) is explained using a new theoretical approach. It is based upon transaction cost theory and takes a closer look at costs (and revenues) of employment relations: On the one hand, atypical forms of employment reduce labour costs and dismissal costs, but on the other, they increase transaction costs and those for training and skills. As a result of a number of developments, cost advantages of non-standard forms of employment have increased and their cost disadvantages have decreased: Firms have intensified their division of labour, implemented firm-wide production processes, standardized and use DP for efficiency control and for improving their information system. Employees increased their supply of atypical forms of employment due to a rising interest in personal flexibility and/or higher unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung [1-5,7-13]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Arbeitsmarktentwicklung [2]; Arbeitsverhältnis [3,14]; Transaktionskosten - Theorie [4,15]; Transaktionskosten [5,6,16]; Arbeitskosten [13-20]; Kostensenkung [6,7,17]; Kosten-Nutzen-Analyse [8,18]; Arbeitszeitflexibilität [9,19]; Arbeitsplatzangebot [10]; Personalwirtschaft [11,20]; Arbeitskosten - Determinanten [12];

Z 1144 (k080822a06, 28.8.2008)

- Neuberger, Oswald: Mikropolitik und Moral in Organisationen : Herausforderung der Ordnung.– Stuttgart : Lucius und Lucius, 2006 (UTB : 2743) (ISBN 3-8282-0330-2).

Abstract: "Mikropolitik - als die auf eigenen Vorteil bedachte Instrumentalisierung Anderer in organisationalen Ungewissheitszonen - wird nicht auf personale Motive oder Haltungen zurückgeführt, sondern als sowohl flexible wie konstruktive Nutzung der Widersprüchlichkeit organisationaler Steuerungsprinzipien verstanden. Nach einem Resümee des empirischen Forschungsstandes wird dafür plädiert, die Erfassung und Differenzierung der mikropolitischen Taktiken in ein umfassendes Handlungsmodell einzubetten, das neben kognitiven Situationsrepräsentationen und Erfolgskalkülen weitere Bedingungen berücksichtigt. Mikropolitik scheint von vorneherein moralisch disqualifiziert zu sein, weil es ihr darum geht, Andere zum Mittel für eigene Zwecke zu machen. Die Reflexion von Mikropolitik aus den Perspektiven dominierender (wirtschafts-) ethischer Positionen erweist eine solche Pauschal-Verurteilung als einseitig und fragwürdig. Mit Blick auf die Möglichkeiten organisationaler Akteure werden drei pragmatische Strategien einer moralischen Rechtfertigung und Kultivierung von Mikropolitik erörtert: moralisches Satisfizieren, Moral lernen und den Widerstreit moralischer Prinzipien aushalten und nutzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Organisationssoziologie [1,29-36]; Mikropolitik [1-15]; Moral [2,16,29]; Ethik [3,17,30]; Unternehmen [4,16-28]; innerbetriebliche Hierarchie [5,18]; Macht [6,19]; Interessenvertretung [7,20]; informelle Kommunikation [8,21]; sozialer Konflikt [9,22]; abweichendes Verhalten [10,23,31]; soziales Handeln [11,24,32]; soziales Verhalten [12,25,33]; ökonomisches Verhalten [13,26,34]; soziale Normen [14,27,35]; soziale Werte [15,28,36]; 682.0117 (k080718j03, 23.7.2008)

- Neuendorff, Hartmut (Hrsg.); Ott, Bernd (Hrsg.): Neue Erwerbsbiografien und berufsbiografische Diskontinuität : Identitäts- und Kompetenzentwicklung in entgrenzten Arbeitsformen.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2006 (ISBN 978-3-8340-0098-9).

Abstract: "Die Modernisierung der Gesellschaft bringt für immer mehr erwerbstätige Menschen Umbrucherfahrungen mit sich. Das ehemals etablierte Normalarbeitsverhältnis scheint prekären Beschäftigungsverhältnissen und nichtlinearen Erwerbsverläufen in virtualisierten Arbeitszusammenhängen zu weichen. Diese Entwicklung und die damit einhergehenden neuen Forschungsfragen wurden auf einem Workshop am 20.05.2005 in Dortmund diskutiert. Der Tagungsband dokumentiert u. a. die theoretischen und praxisorientierten Ergebnisse der Forschungsprojekte im DLR-Schwerpunktprogramm 'Arbeitsgestaltung in virtuellen Unternehmen' zur menschengerechten Gestaltung entgrenzter Arbeitsformen in der Dienstleistungs- und Wissensgesellschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Volker Schütte: Grußwort (1);

Hartmut Neuendorff, Bernd Ott: Neue Erwerbsbiografien und berufsbiografische Diskontinuität. Identitäts- und Kompetenzentwicklung in entgrenzten Arbeitsformen (2-4);



---

## Theorie

Heiner Keupp: Patchworkidentität - Riskante Chancen bei prekären Ressourcen (5-23);

Ernst-H. Hoff, Eyko Ewers, Olaf Petersen, Ulrike Schrapf: Neue Formen der Arbeits- und Lebensgestaltung. Biographisches Handeln, reflexive Identität und Konfliktbewältigung (24-51);

Bernd Benikowski: Diskontinuierliches Lernen. Die Bedeutung von Krisen für Weiterbildung und Qualifizierung (52-63);

Axel Bolder: Neue alte Normalitäten. Empirie und Gestaltungsbedarf durchschnittlicher Erwerbsbiographien nach dem Ende des Rheinischen Kapitalismus (64-80);

## Forschung

Verena Kehl, Martina Kunzendorf: Potenziale diskontinuierlicher Erwerbsbiographien in Bezug auf organisationale Innovationskompetenz (81-100);

Mia Wolf, Michael Kastner: Beanspruchungen durch Brüche und Lücken in diskontinuierlichen Erwerbsverläufen: Transitionskompetenzen als Bewältigungsressource. Ergebnisse aus den Untersuchungen im Rahmen des Projektes VICO (virtueller Qualifizierungscoach) (101-133);

Rüdiger Klatt, Kerstin Nölle: "Können Jobnomaden mehr?" Kompetenzprofile von Beschäftigten mit diskontinuierlichen Erwerbsverläufen - Ergebnisse einer Onlinebefragung von Beschäftigten in der Medien-/IT-Wirtschaft (134-1161);

## Praxis

Kurt-Georg Ciesinger, Stephan Woltering: Die Kompetenzakte: Ein Instrument vorausschauender Personalentwicklung für Mitarbeiter mit diskontinuierlichem Erwerbsverlauf in der IT-Branche (162-173);

Joachim Haikesbrink: Identitätsbildung in virtuellen Unternehmen: Bewältigung von Systeminnovationen durch eine Co-Evolution von personaler und organisationaler Identität (174-197);

## Politik

Rolf G. Heinze, Rainer Ollmann: Employability in diskontinuierlichen Erwerbsbiografien - Implikationen für die Arbeits- und Wirtschaftspolitik (198-209).

SW: Berufsverlauf |1,3,5-8,13,14|; berufliche Identität |1,2,11,15|; Identitätsbildung |2,4|;

Qualifikationsentwicklung |3,4,16|; Beschäftigungsform |5|; Erwerbstätige |6|; Arbeitsverhältnis |7|; Virtueller Arbeitsmarkt |8-10|; virtuelles Unternehmen |11,12|; Arbeitsgestaltung |12|; Dienstleistungsgesellschaft |9|; Wissensgesellschaft |10|; job rotation |13|; Arbeitsplatzwechsel |14-16|;

96-10.0103 (k071109f22, 26.11.2007)

- Neuendorff, Hartmut (Hrsg.); Peter, Gerd (Hrsg.); Wolf, Frieder O. (Hrsg.): Arbeit und Freiheit im Widerspruch? : bedingungsloses Grundeinkommen - ein Modell im Meinungsstreit.– Hamburg : VSA-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89965-353-3).

Abstract: "Das bedingungslose Grundeinkommen bleibt umstritten. In diesem Band diskutieren Anhänger wie Kritiker aus Wissenschaft und Gewerkschaften ihre unterschiedlichen, teilweise gegensätzlichen Positionen. Die Forderung nach einem bedingungslosen Grundeinkommen für alle findet sich in den unterschiedlichsten politischen Strömungen der Gesellschaft. Vielen gilt sie als notwendige Antwort auf die Krise des Sozialstaats, auf Massenarbeitslosigkeit und zunehmende gesellschaftliche Spaltung. In der Entkoppelung von Arbeit und Einkommen wird eine Lösungsmöglichkeit für die Herausbildung einer auf Emanzipation ausgerichteten Zivilgesellschaft gesehen, die sich von dem arbeitspolitischen Ziel der Vollbeschäftigung verabschiedet. Diese Vorstellungen sind insbesondere für Gewerkschaften als den Organisationen der Arbeit eine Herausforderung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindesteinkommen |1-7|; Sozialstaat - Krise |1|; Armut |2|; Bedürftigkeit |3|; soziale Ungleichheit |4|; Arbeitsgesellschaft |5|; Demokratisierung; Gesellschaftspolitik |6|; Vollbeschäftigung; Gewerkschaftspolitik |7|; 47.0237 (k090226f03, 27.2.2009)

- Neuenschwander, Markus P.: Wie Schule und Familie die Berufswahl beeinflussen : ausgewählte Ergebnisse des FASE-B-Projekts. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 21, H. 4, 2007, S. 29-31; 108 KB (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952) (<http://www.edudoc.ch/static/panorama/pan074d29.pdf>).

Abstract: Der Beitrag berichtet über das Forschungsprojekt Familie-Schule-Beruf (FASE B), das am Jacobs Center for Productive Youth Development an der Universität Zürich durchgeführt wird und Bedingungen und Wirkungen des Übergangs von der Schule ins Erwerbsleben untersucht. Es fragt unter anderem: Wie können Eltern zu guten Kompetenzen und Leistungen ihrer Kinder beitragen? Welche schulischen und familiären Bedingungen sind für die Bewältigung des Übergangs in die Berufsbildung und in das Erwerbsleben wichtig und welche Wechselwirkungen haben schulische und familiäre Situation. Die Analysen der Studie zeigen, dass der erfolgreiche Übergang in die Berufsbildung zwar in erster Linie von aktiven Jugendlichen, deren Einstellungen, Interessen und Leistungen abhängt, dass aber auch die Signalwirkung von Schultyp und Noten sowie die familiäre Unterstützung den Verlauf und den Erfolg des Berufswahlprozesses wesentlich beeinflussen. Dabei spielen Eltern im Hintergrund eine vielfältige Rolle, indem sie ihre Kinder im Berufswahlprozess emotional unterstützen, ihnen sachlich helfen und Vorbild sind. Voraussetzung eines erfolgreichen Übergangs in die Berufsbildung ist demnach eine Kombination verschiedener Faktoren: früh entwickelte klare berufliche Fähigkeitseinschätzungen und Interessen, positive Attribute mit hoher Signalwirkung (Schulabschluss, Name, Nationalität, Geschlecht, Kleidung, Bewerbungsschreiben, soziale Kompetenz) sowie ein wohlwollendes, förderndes familiäres Umfeld. (IAB)

SW: Berufswahl - Determinanten |1-3,6-9,12,14|; soziale Herkunft |1|; Familie |2,4|; Eltern |3,5|; soziale

---

Unterstützung [4,5]; Sozialisationsbedingungen [6,10,11]; Schulleistung [7]; familiäre Sozialisation [8,10]; schulische Sozialisation [9,11]; erste Schwelle [13]; Volksschule [14-18]; Primarbereich [15]; Sekundarbereich [16]; Jugendliche [12,13]; Berufswahlvorbereitung [17]; Berufswahlhilfe [18]; Schweiz [12]  
Z 1118 (k070830501, 31.8.2007)

- Neuenschwander, Markus P.; Malti, Tina: Selektionsprozesse beim Übergang in die Sekundarstufe I und II. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 12, H. 2, 2009, S. 216-232 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "Ziel der Studie ist es, den Einfluss des familiären Umfelds, der Noten und Leistungen sowie des Sozialverhaltens von Schülerinnen und Schülern im Unterricht auf Bildungsverläufe zu untersuchen. Im Rahmen des Forschungsprojekts Familie-Schule-Beruf (FASE B) wurde eine repräsentative Längsschnittstichprobe von 454 Schülerinnen und Schülern und deren primären Bezugspersonen im Kanton Bern (Schweiz) genutzt. In stufenweisen logistischen Regressionsanalysen wurde untersucht, wie familiäre und individuelle Determinanten am Ende der Primarschule das Schulniveau in die Sekundarstufe I und den weiteren Bildungsverlauf in die Sekundarstufe II (Gymnasium vs. Berufsbildung) vorhersagten. Der Übertritt in die Sekundarstufe I hing stärker von Noten als von Leistungstestergebnissen ab. Elternerwartungen, Schichtzugehörigkeit und Verhaltensauffälligkeiten im Unterricht waren ebenfalls bedeutsam. Elternerwartungen sagten den Bildungsverlauf über zwei Schultransitionen hinweg vorher, während Noten in Deutsch und das Geschlecht nur tendenziell signifikant waren. Elternerwartungen erlauben präzise Vorhersagen von Bildungsverläufen über zwei Schultransitionen, auch nach Kontrolle von Noten und Leistungen der Kinder." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The aim of this study is to investigate the influence of family environment, school grade, performance and social behavior of students an educational trajectory. The research project Family-School-Job (FASE B) utilized a representative longitudinal sample of 454 students and their primary reference persons in the canton of Bern (Switzerland). Using step-wise logistic regression analyses, the study investigated the predictive value of family-based and individual determinants at the end of primary school for the transition to lower secondary schooling and for the development at upper secondary education (academic education or vocational training). The transition to lower secondary education was more strongly influenced by grades than by results of standardized performance tests. Parental expectation, parents' socio-economic background and" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schüler [1-11]; Schulübergang [1,12-14,26]; Schulübergang - Determinanten [2,15,16,18-25]; Sekundarstufe I [3,27]; Sekundarstufe II [12,15]; Bildungsverhalten [16,17,28]; Eltern [4,17,18,29]; Schullaufbahn [5,13,19]; soziale Herkunft [6,20]; Schulleistung [7,21]; Primarbereich [8,22]; Verhaltensstörung [9,23]; Schullaufbahn - Prognose [10,14,24]; Schullaufbahnwahl [26-29]; Kanton Bern [11,12,25]; Schweiz  
Z 2019 (k090706t01, 9.7.2009)

- Neugart, Michael (Hrsg.); Schömann, Klaus (Hrsg.): Forecasting labour markets in OECD countries : measuring and tackling mismatches.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2002 (Labour markets and employment policy) (ISBN 1-84376-013-4).

Abstract: "This book offers a wide-ranging overview of the state of labour market forecasting in selected OECD countries. Besides presenting forecasting models, the contributions provide an introduction to past experiences of forecasting, highlight the requirements for building appropriate data sets and present the most up-to-date forecasts available. In most cases the forecasts project mismatches in the labour market as they are likely to occur in the coming years with respect to occupational groups, qualifications and employment in specific sectors. The authors demonstrate how these insights might be used to help reduce employment risks both for the individual worker and the national labour market as a whole. The country examples also show how information on labour market trends is disseminated and used by various actors, such as policymakers, firms and individuals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents

Michael Neugart, Klaus Schömann: Why forecast and for whom? Some introductory remarks (1-25);  
Burt S. Barnow: Occupations and skills in the United States: projection methods and results through 2008 (26-65);  
Douglas A. Smith: Forecasting future skill needs in Canada (66-89);  
Fujikazu Suzuki: Labour market forecasting in Japan - methodology, main results and implications (90-107);  
Robert M. Lindley: Projections and institutions - the state of play in Britain (108-150);  
Jerry Sexton: A review of occupational employment forecasting for Ireland (151-184);  
Frank Cörvers, Andries de Grip, Hans Heijke: Beyond manpower planning - a labour market model for the Netherlands and its forecast to 2006 (185-223);  
Agnes Topiol: French occupational outlooks by 2010 - a quantitative approach based on the FLIP-FAP model (224-239);  
Lorenz Lassnigg: Projections of qualifications and occupations in Austria - short term approaches, macro perspective and emphasis on the supply side (240-282);  
Ferran Mane, Josep Oliver-Alonso: Projecting labour market developments in Spain through 2010 - from massive unemployment to skill gaps and labour shortages? (283-322).  
SW: Arbeitsmarktprognose [1-20,25]; Prognoseverfahren [1]; Prognosemodell [2]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Arbeitsmarktentwicklung [4]; Arbeitskräftebedarf [5,23]; Arbeitskräftenachfrage [6,24]; Arbeitskräfteangebot [7,21]; Qualifikationsbedarf [8,22]; Nachfrageentwicklung [9,24]; Angebotsentwicklung [10,21]; Bedarfsplanung [11,22,23]; OECD [25]; Kanada [12]; USA [13]; Japan [14]; Großbritannien [15]; Irland [16]; Niederlande [17]; Frankreich [18]; Österreich [19]; Spanien [20];

3235 BT 981 (k070817f09, 13.9.2007)

- Neugart, Michael: Labor market policy evaluation with ACE. In: Journal of Economic Behavior and Organization, Vol. 67, No. 2, 2008, S. 418-430 (ISSN 0167-2681).

Abstract: "the author develops an agent-based computational economics (ACE) model with which he evaluates the aggregate impact of labor market policies. The findings are that government-financed training measures increase the outflow rate from unemployment to employment. Although the overall effect is positive, this effect is achieved by reducing the outflow rate for those who do not receive subsidies. Furthermore, the outflow rate would have been downward-biased had one supposed a matching function that is exogenous to policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1-7|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1,10|; Wirkungsforschung |2,9|; Weiterbildung |3,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4,8-10|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |5|; matching |6|; OECD |7|

X 395 (k081030f01, 20.11.2008)
- Neugart, Michael: Provisions of the welfare state: employment protection versus unemployment insurance . / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (European economy. Economic papers : 279) (ISSN 1016-8060; ISBN 978-92-79-04633-9) ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication445\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication445_en.pdf)).

Abstract: "Employment protection and unemployment benefits are considered as the most prominent insurance devices for workers to protect themselves against the risk of unemployment. It occurs that societies either choose a high level of employment protection relative to unemployment benefits or vice versa. This paper explains where countries locate on this trade-off." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1|; Sozialpolitik - Konzeption |1-3|; Arbeitslosenversicherung |2|; Kündigungsschutz |3|; Familie |4,7|; private Haushalte |5|; Haushaltseinkommen |4-6|; Erwerbseinkommen |6|; Nichterwerbstätige |7,8|; Wahlverhalten |8|

Z 730 (k070808a02, 16.8.2007)
- Neuhaus, Andrea; Isfort, Michael; Weidner, Frank: Situation und Bedarfe von Familien mit mittel- und osteuropäischen Haushaltshilfen. / Deutsches Institut für Angewandte Pflegeforschung (Hrsg.).– Köln, 2009 (Deutsches Institut für Angewandte Pflegeforschung. Projektbericht) ([http://www.dip.de/material/downloads/bericht\\_haushaltshilfen.pdf](http://www.dip.de/material/downloads/bericht_haushaltshilfen.pdf)).

Abstract: "Es gibt einen großen und wachsenden Bedarf im Bereich der haushalts- und personennahen Dienstleistungen in Haushalten mit hilfe- und pflegebedürftigen (alten) Menschen. Neben den deutschen ambulanten Pflegediensten bieten sich seit einiger Zeit Arbeitskräfte aus mittel- bzw. osteuropäischen Ländern in diesem Bereich an. Diese kennzeichnen sich durch ein preislich sehr günstiges 'Rund-um-die-Uhr'-Angebot, aufgrund von starken Lohndifferenzen im Vergleich mit deutschen Standards. Bisher fehlen Daten und Fakten zu den unterschiedlichen Unterstützungsangeboten und das Verstehen der tatsächlichen Unterstützungsbedarfe sozialer häuslicher Dienstleistungen. Die Studie verfolgt das Ziel, mehr über Personen bzw. Familien herauszufinden, die sich für ein persönliches Betreuungsangebot bzw. den Einsatz einer mittel- bzw. osteuropäischen Haushaltshilfe entschieden haben. Es geht darum zu erfassen, wie und mit welchen Erfahrungen eine Bedarfssituation in der Familie mit Hilfe einer solchen Unterstützungsform organisiert wird." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Hausangestellte |1-3,9,13-19,24|; ausländische Arbeitnehmer |1,7,8|; Pfl egetätigkeit |2|; häusliche Pflege |2,21-23|; Herkunftsland |3-5|; Pflegebedürftigkeit |6|; Pflegeversicherung |6|; Gesetzgebung |7|; Erwerbsquote |8|; private Haushalte |9-11|; personenbezogene Dienstleistungen |10|; ambulante Versorgung |11,12,20|; Pflegedienst - Inanspruchnahme |11|; Nachfrageentwicklung |12,13|; Arbeitsvermittlung |14|; Schwarzarbeit |15|; illegale Beschäftigung |16|; Altenpflege |17|; Krankenpflege |18|; Wettbewerb |19,20|; medizinische Faktoren |21|; Qualitätsmanagement |22|; Schattenwirtschaft |23|; Frauenberufe |24|; Osteuropa |4|; Mitteleuropa |5|

(k090605f03, 12.6.2009)
- Neumaier, Otto (Hrsg.); Schweiger, Gottfried (Hrsg.); Sedmak, Clemens (Hrsg.): Perspectives on work.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2008 (Perspectives on social ethics : 01) (ISBN 978-3-8258-1019-1).

Abstract: Das Buch basiert auf den Beiträgen der im Mai 2007 durchgeführten internationalen Konferenz 'Impulse aus Salzburg'. Wissenschaftler unterschiedlicher Disziplinen diskutierten Ansätze und Ideen im Kontext von Arbeit und Beschäftigung. Veranstalter waren das Zentrum für Ethik und Armutsforschung der Universität Salzburg und die 'Salzburger Ethikinitiative'. Themen der Diskussionen waren Ansätze der Arbeitsethik, die politischen Implikationen der Lösung von Arbeitsproblemen im Kontext der Europäischen Union, die Zukunft der Arbeit und die Entwicklung alternativer Arbeitsformen als Antwort auf die Herausforderungen der Arbeitslosigkeit. (IAB)

Contents: Otto Neumaier, Gottfried Schweiger, Clemens Sedmak: Preface (9-10); Clemens Sedmak: Perspectives on Work, the Future of Labour, and the Challenge of Unemployment (11-34); I. The Concept and Ethics of Work: Trying to Make Sense: Hans-Christoph Schmidt am Busch: Work and Recognition : A Discussion Paper (35-40); Kostas Kirtiklis: Dialectic of Work and Leisure : Towards a Post-Work Society? (41-44); Caslav D. Koprivica: Man between Autonomy and Work as Automatic System (45-50); Till Gruene-Yanoff, Lars Lindblom: The Interactive Nature of Work Incentives (51-62); Mathias Gutmann: Work as Form of Human Self-Development : Some remarks on Cassirer's Concept of Symbolic Forms (63-72); Nuno

Rebello dos Santos: Work: Contents and Context (73-82);  
 II. Work, Policy Implications and the European Union: Nicola D. Coniglio: Making Migration Work for Europe: The Case for a New Temporary Immigration Scheme (83-94); Gaudenz Assenza: Basic Income: Questions and Answers (95-110); Salvador Ortigueira: Technical Progress and the Evolution of Wage-Bargaining Arrangements (111-120); Fabienne Scandella: There Are Voices Coming up from Below: Some Observations on the Cleaning Industry in Two European Global Cities: Brussels and London (121-126); Bernd Brandl: The Trade-Off between Productivity and Job Growth in Europe and the Role of Social Partners in Socioeconomic Policy-Making (127-136); Corrado Andini: Structural Reforms and Labour Productivity Growth : Evidence from Portugal (137-140); Bogdan Voicu: Social Values, Working Time and the Future of Society (141-160);  
 III. Future of Work: Jani Erola: Towards Greater Gender Equality in the Labour Market : What Can be Learned from Finnish and Swedish Examples of Organising Parental Leaves? (161-170); Francesco Di Nocera: Hic sunt leones : On the Unethical Nature of Technology (171-178); Uta Wilkens: 'Go-Betweens': The Intermediate Areas of Rewarding Employment (179-188); Andra Aldea-Partanen: Virtual Work, Identity and Social Networks (189-198); Boris Najman: Migrations and Labour Market: Facilitate the Mobility (199-202); Roxana Gutierrez-Romero: Encouraging Entrepreneurship among Young People : Evidence and Challenges in Europe (203-212); Mauro Sylos Labini: The Case for Randomization in the Evaluation of Active Labour Market Policy (213-220); Anne Boschini: Self-Discipline for a Meaningful Working Life (221-228); Steven Loyal: The Future of Work (229-234); Christian Fuchs: Foundations and Two Models of Guaranteed Basic Income (235-250);  
 IV. Alternative Forms of Work and the Challenge of Unemployment: Laura Romeu Gordo: Searching for Solutions: Flexibility and Teleworking (251-254); Ulrike Muehlberger: Workers at the Border between Employment and Self-Employment (255-260); Ioannis Nikolaou: 'No Strings Attached': Keeping the People Balance in Organizations (261-266); Maarten Biermans: New Forms of Work and Human Dignity (267-272); Macije Jakubowski: New Schools? New Teachers? (273-280); Rune Halvorsen: The EU Equality Strategy and Employment for People with Disabilities: Lessons from Scandinavian Countries (281-294); Alena Bicakova: Unemployment vs. Inactivity: Why Do We Care about One But Not the Other? (295-300); Louise Haagh: Developmental Freedom, Unemployment and Poverty: Restating the Importance of Regulation to Agency (301-312); Ruta Braziene: Integration of Unemployed Women, Growing Preteen Children, into Labour Market (313-316). (en)

SW: Arbeit [1]; Ethik [1,2]; Zukunft der Arbeit [2-8,10-12,14,15,18,22,24,25]; europäische Integration [3,9]; atypische Beschäftigung [4,16,17,20]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5,21]; Beruf und Familie [6,19]; Arbeitsanreiz [7]; Arbeitssoziologie [8,23]; Arbeitsmigration [9]; Mindesteinkommen [10]; Arbeitspolitik [11]; Sozialpartnerschaft [12]; soziale Werte [13,14]; Wertorientierung [13]; Arbeitswelt [13]; Selbstverantwortung [15]; Telearbeit [16]; Scheinselbständige [17]; Frauenerwerbstätigkeit [18,19]; Beschäftigungsform - Alternative [20,21]; Arbeitsorganisation [22]; Arbeitsbegriff [23]; menschengerechte Arbeit [24]; Europäische Union [25]  
 614.0113 (k080424f14, 5.6.2008)

- Neuman, Kevin: Quit your job and get healthier? : the effect of retirement on health. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 2, 2008, S. 177-201 (ISSN 0195-3613).  
 Abstract: "Although the health effect of retirement has important policy implications, few economists have researched the topic. This paper utilizes longitudinal data from the Health and Retirement Study and instruments retirement status using exogenous variation in public and private pensions. Subjective health change models indicate retirement preserves the health of both men and women, although insignificant results for objective health change models suggest the preservation may be more perceived than real. The same pattern of results is found using continuous measures of annual hours. At the very least, the results give strong evidence against the anecdotal idea that retirement harms health." (author's abstract, IAB-Doku) (en)  
 SW: ältere Arbeitnehmer [1,5,6,14]; Rentner [2,4,7,8,13]; Berufsausstieg [3,16]; Männer [5,7,12]; Frauen [6,8,11]; Gesundheitszustand [1-4]; Sozialmedizin [9,10]; Gesundheit [10-15]; psychische Faktoren [15,16]; USA [4,9]  
 Z 2012 (k080730n04, 4.8.2008)
- Neumann, Arijana: Der Paradigmenwechsel von der aktiven zur aktivierenden Arbeitsmarktpolitik . – Hamburg : Kovac, 2008 (Schriften zur Europapolitik : 08) (ISBN 978-3-8300-3893-1; ISSN 1612-9296).  
 Abstract: "Die Arbeitsmarktpolitik der rot-grünen Bundesregierung ist ein viel diskutiertes Thema. Oft wurden die Hartz-Gesetze als Paradigmenwechsel bezeichnet. Wie aber eine Reform beschaffen sein muss, damit man sie aus politikwissenschaftlicher Perspektive als Paradigmenwechsel bezeichnen kann, wurde bisher kaum reflektiert. Zur Diskussion herangezogen werden dazu in diesem Band die grundlegenden Thesen von Thomas Kuhn und die gegenwärtigen Überlegungen von Peter Hall und Collin Hay. Anhand der Veränderungen vom aktiven zum aktivierenden Staat wird am Beispiel der Arbeitsmarktpolitik geprüft, ob die Charakterisierung als Paradigmenwechsel in der Anwendung auf die gegenwärtigen Reformen standhält." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-4]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [5-7,13]; Hartz-Reform [5,11,12]; Reformpolitik [6,10,11,14-16]; politischer Wandel [7,8,10]; Regierung [8,9]; Sozialdemokratie [9]; DIE GRÜNEN [9]; Paradigma [12,13]; aktivierende Sozialpolitik [14]; Wohlfahrtsstaat [15]; Beschäftigungspolitik [16,17]; EU-Politik [17]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Niederlande [2]; Dänemark [3]; Großbritannien [4]  
 432.0111;>>  
 432.0111, 1 (k080825f09, 24.9.2008)
- Neumann, George; Olitsky, Neal; Robbins, Steve: Job congruence, academic achievement, and earnings. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 503-509 (ISSN 0927-5371).  
 Abstract: "This study combines a widely held view of how earnings are related to education and job tenure (The

---

Mincer model) with the notion that earnings are associated with the quality of an employer - employee job match. The quality of an individual's occupational choice is measured using job congruence, a commonly-used construct in the psychometric literature. Better-matched individuals should be more productive and, as a result, have higher earnings. Previous studies were unable to address the importance of job preferences to earnings because available data do not include both job congruence and individual earnings. The Alumni Outcomes Survey, recently produced by ACT Inc., is among the first data sets to include both variables. We use these data to estimate the importance of job congruence on earnings after controlling both for job tenure and for academic achievement, measured by an individual's ACT score. Results indicate that job congruence is positively correlated with earnings, and has effects on earnings that are of almost equal magnitude with years of education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1,2,13|; Wissenschaftler |2,3,14|; Studiendauer |1|; Berufswahl |3-8,10,12|; Berufserfolg |7|; matching |6|; Einkommenseffekte |8,9,11|; Einkommenshöhe |9|; mismatch |10,11|; Neigung |4|; Begabung |5|; Berufsinteresse |12|; USA |13,14|

Z 1120 (k090910n04, 11.9.2009)

- Neumann, Julia: Der Arbeitsmarkt Medien und Information : Verbleib und Erfolg der Absolventen des Hamburger Studiengangs Mediendokumentation. In: Information - Wissenschaft & Praxis, Jg. 59, H. 4, 2008, S. 221-226 (ISSN 1434-4653).

Abstract: "Eine jüngst an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg durchgeführte Studie untersucht die Beschäftigungsaussichten der dort ausgebildeten Medien- und Informationsfachkräfte. In diesem Rahmen wurde auch eine Verbleibstudie erstellt, bei der 147 Ehemalige des Studiengangs Mediendokumentation Auskunft über ihren beruflichen Werdegang gaben. Den Absolventen gelang es überwiegend innerhalb kurzer Zeit, eine Stelle zu finden. Häufig diente das Praxissemester oder eine studienbegleitende Beschäftigung als Einstieg ins Postgraduale Arbeitsleben. Nur ein geringer Teil der Alumni ist im Bereich des Archiv- und Dokumentationswesens tätig. Die Mehrzahl der Befragten arbeitet in Presse- und Verlagshäusern, in New-Media-Unternehmen, PR- und Werbeagenturen sowie in Rundfunkanstalten und in der Filmproduktion." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mediendokumentation |2,3|; Studium |1,2|; Hochschulabsolventen |3-5|; Mediendokumentar |6,7|; Berufseinmündung |4,6|; beruflicher Verbleib |5,7-23|; Archiv |8|; Dokumentationswesen |9|; Informationswesen |10|; Informationswirtschaft |11|; Pressewesen |12|; Verlag |13|; neue Medien |14|; Öffentlichkeitsarbeit |15|; Werbewirtschaft |16|; Rundfunk |17|; Marketing |18|; Vertrieb |19|; Gesundheitswesen |20|; journalistische Berufe |21|; Informationsberufe |22|; Medienberufe |23|; Hamburg |1|

Z 111 (k080616801, 20.6.2008)

- Neumann, Lothar F.; Schaper, Klaus: Die Sozialordnung der Bundesrepublik.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38606-5).

Abstract: "Der Sozialstaat in Deutschland veränderte im letzten Jahrzehnt sein Gesicht sehr einschneidend. Die aktualisierte Neuauflage des Standardwerkes vermittelt einen detaillierten Überblick über die Geschichte und gegenwärtige Situation der zentralen Institutionen des Sozialstaats im heutigen Deutschland. Aus dem Inhalt: Die Soziale Frage im 19. und der Ausbau der Sozialordnung im 20. Jahrhundert - Arbeitsbeziehungen - Arbeitsmarktpolitik - Die Systeme der Sozialversicherung und der sozialen Grundsicherung - Familienpolitik und Jugendhilfe - Sozialpolitik und Bildungssystem - Soziale Regulierung am Wohnungsmarkt - Kommunale Sozialpolitik, Wohlfahrtsverbände, soziale Dienste und Selbsthilfe - Sozialpolitik in der EU - Die Zukunft des Sozialstaats im Zeichen der Globalisierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat - historische Entwicklung |1-5|; 18. Jahrhundert |1|; 19. Jahrhundert |2|; 20. Jahrhundert |3|; Deutschland |4|; Deutsches Reich |5|; Sozialstaatsprinzip |6-19|; soziale Werte |6|; soziale Gerechtigkeit |7|; soziale Sicherheit |8,35|; Verteilungsgerechtigkeit |9|; Verteilungspolitik |10|; Chancengleichheit |11|; soziale Partizipation |12|; Sozialpolitik |13,59-68|; Sozialgesetzbuch |14|; Sozialrecht |15|; Grundrechte |16|; soziale Rechte |17|; Selbstverantwortung |18|; Arbeitsbeziehungen |19,20,22-27|; Mitbestimmung |20,21|; Betrieb |21|; Gewerkschaftsarbeit |22|; Arbeitgeberverband |23|; Tarifautonomie |24|; Flächentarifvertrag |25|; Lohnpolitik |26|; Arbeitskampf |27|; Arbeitsmarktpolitik |28|; Beschäftigungspolitik |29|; Wirtschaftspolitik |30,34|; Neoliberalismus |34|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |31|; aktivierende Sozialpolitik |32|; Hartz-Reform |33|; Sozialstaat |28-33,35-51,58,69-75|; Sozialversicherung |36|; Generationenvertrag |37|; Sozialausgaben |38|; Sozialaufwand |39|; soziale Indikatoren |40|; Rentenversicherung |41|; Alterssicherung |42|; private Alterssicherung |43|; gesetzliche Krankenversicherung |44|; Gesundheitswesen |45|; Pflegeversicherung |46|; Unfallversicherung |47|; Arbeitslosenversicherung |48|; Grundsicherung nach SGB XII |49,53|; Grundsicherung nach SGB II |50,52|; Fürsorgepflicht |51-53|; Behinderte |54-58|; Selbstbestimmung |54|; Rehabilitation |55|; soziale Integration |56|; berufliche Integration |57|; Familienpolitik |59|; Jugendhilfe |60|; Wohnungspolitik |61|; Bildungspolitik |62|; Ausbildungsförderung |63|; Kommunalpolitik |64|; Wohlfahrtsverband |65|; Selbsthilfe |66|; ehrenamtliche Arbeit |67|; soziale Dienste |68|; europäische Sozialpolitik |69|; Globalisierung |70|; internationaler Wettbewerb |71|; Freihandel |72|; Protektionismus |73|; Finanzkrise |74,77|; Reformpolitik |75-77|; Sozialstaat - Strukturwandel |76|; 40.0126 (k080201f21, 26.5.2008)

- Neumann, Michael; Schmidt, Jörg: Jugendarbeitslosigkeit in Deutschland : eine Analyse aus Sicht der Arbeitsmarktökonomik. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 37, H. 8, 2008, S. 425-432 (ISSN 0340-1650).

Abstract: "Der Beitrag gibt einen Überblick über die grundlegenden Probleme der gegenwärtig festzustellenden Jugendarbeitslosigkeit in Deutschland und diskutiert im Rahmen eines mikroökonomischen Partialmodells verschiedene Ansatzpunkte, wie die Jugendarbeitslosigkeit verringert werden könnte. Die Analyse zeigt, dass

---

eine bessere Qualifizierung der potenziellen Ausbildungsplatzbewerber sowie nach Produktivität differenzierte Ausbildungsvergütungen die Ergebnisse auf den Ausbildungsmärkten nachhaltig verbessern können."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendarbeitslosigkeit [1,3-8]; Jugendarbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [9]; regionaler Vergleich [1,2]; Mikroökonomie - Modell [10]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [3,10,11,29]; Jugendliche [11-16,28]; Ausbildungsstellenbewerber [12,22-27]; Ausbildungsstellenmarkt [4,13]; benachteiligte Jugendliche [5,21,22]; Arbeitsmarktentwicklung [6,14,23]; Ausbildungsvergütung [18]; Ausbildungskosten [17]; Berufsausbildung [17-20,24]; Qualifikationsanforderungen [7,15,19,25,30]; Qualifikationsdefizit [8,16,20,21,26]; Schulabgänger [28-30]; Bundesrepublik Deutschland [2,27]; Europa [9]

Z 507 (k080821a01, 25.8.2008)

- Neumann, Michael; Schmidt, Jörg; Werner, Dirk: Brücken in den Beruf: Die Integration Jugendlicher in Ausbildung und Beschäftigung. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 61, H. 3, 2009, S. 24-28 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Das duale System der Berufsausbildung stellt in Deutschland nach wie vor die zentrale Brücke auf dem Weg zum erfolgreichen Eintritt junger Menschen ins Berufsleben dar. Die Mehrheit von ihnen erwirbt ihren Berufsabschluss durch eine Kombination von beruflicher und schulischer Ausbildung. An Bedeutung haben auch solche Qualifizierungsmaßnahmen gewonnen, die Jugendlichen den Übergang in eine Ausbildung erleichtern sollen. Die gestiegene Bedeutung dieser Maßnahmen zur Integration von Jugendlichen in Ausbildung und Beschäftigung hat ihre Ursachen u.a. darin, dass bei vielen Jugendlichen die an allgemeinbildenden Schulen erworbenen Kompetenzen nicht für die direkte Aufnahme einer Ausbildung ausreichen und gleichzeitig die Anforderungen in vielen Ausbildungsgängen gestiegen sind. Der Beitrag analysiert die steigende Bedeutung von Maßnahmen zur Integration Jugendlicher, erläutert die Entwicklung der Ausgaben zur Förderung der Integration Jugendlicher in Ausbildung und Beschäftigung und liefert eine detaillierte Beschreibung der Förderungsmaßnahmen nach Zielbereichen (Berufsorientierung, Berufsvorbereitung, Ausbildungsförderung, Integration in Beschäftigung). Abschließend wird der Umfang des volkswirtschaftlichen Potenzials beschrieben, das durch eine konsequente Bildungspolitik, die bereits in den allgemeinbildenden Schulen einsetzt, mobilisiert werden kann. (IAB)

SW: Jugendliche [1-17]; Schulabgänger [1,18-20,38]; erste Schwelle [2,22]; zweite Schwelle [3,21]; Berufseinmündung [4,18,21,22]; berufliche Integration [5,19,23]; duales System [6]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [7,20,24]; Berufsausbildung [8,25,33]; Qualifizierungsmaßnahme [9,23-29,31,34]; berufliche Qualifikation [10,26,35]; Qualifikationsentwicklung [11,27]; Qualifikationsanpassung [12,28]; Ausbildungsförderung [13,30,36]; Förderungsmaßnahme [14,29,30,32]; Berufsvorbereitung [15,31,32,37]; Bildungsinvestitionen [16,33-37]; Berufsorientierung [17,38];

Z 080 (k090324501, 27.3.2009)

- Neumark, David: Alternative labor market policies to increase economic self-sufficiency : mandating higher wages, subsidizing employment, and raising productivity. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3355) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226p01.pdf>).

Abstract: "The principal means by which individuals and families achieve economic self-sufficiency is through labor market earnings. As a consequence, it is natural for policy makers to look to interventions that increase the ability of individuals and families to achieve an adequate standard of living from participating in the labor market - a goal that has become even more prominent in the post-welfare reform era in the United States. This paper discusses some key policies that are used or can be used to increase economic self-sufficiency by increasing earnings, including mandating higher wages, subsidizing work, and increasing skill formation. Specifically, it reviews evidence on some of the main policies currently in place in the United States, including minimum and living wages, the Earned Income Tax Credit, wage subsidies, and school-to-work programs. Finally, it considers alternative policies that have recently been proposed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1-17]; Lohnpolitik [1,18-21]; Armutsbekämpfung [2,18]; Existenzminimum [3,19,23]; Erwerbseinkommen [4,23-27]; Einkommenshöhe [5,24]; Mindesteinkommen [6,25]; Niedrigeinkommen [7,26]; Niedriglohn [8,27]; Mindestlohn [9,20,22]; Lohnhöhe [10,22]; Lohnsubvention [11,21]; negative Einkommensteuer [12]; Arbeitsbeschaffung [13]; Bildungspolitik [14,29]; Qualifikationsentwicklung [15,28]; Berufseinmündung [16,28,29]; USA [17]

(k080226p01, 5.3.2008)

- Neumark, David: Alternative labor market policies to increase economic self-sufficiency : mandating higher wages, subsidizing employment, and raising productivity. / *National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.)*.– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14807).

Abstract: "I review evidence on alternative labor market policies that could potentially improve economic self-sufficiency via mandating higher wages, subsidizing employment, or increasing productivity. The evidence indicates that the minimum wage is an ineffective policy to promote economic self-sufficiency, entailing employment losses without any corresponding distributional benefits via higher wages. In contrast, living wage laws appear to present a more favorable tradeoff. Labor supply incentives, in particular the EITC, appear effective, as a more generous EITC boosts employment of single mothers and in so doing raises incomes and earnings of low-income families. There is some evidence that wage subsidies increase employment and earnings,

---

but problems of stigmatization resulting from eligibility for wage subsidy programs can dissipate the gains, and wage subsidies entail substantial administrative difficulties. Finally, a newer but growing literature on school-to-work provides some evidence that school-to-work programs boost labor market attachment, skill formation, wages, and earnings." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-17|; Lohnpolitik |1,18-21|; Armutsbekämpfung |2,18|; Existenzminimum |3,19,23|; Erwerbseinkommen |4,23-27|; Einkommenshöhe |5,24|; Mindesteinkommen |6,25|; Niedrigeinkommen |7,26|; Niedriglohn |8,27|; Mindestlohn |9,20,22|; Lohnhöhe |10,22|; Lohnsubvention |11,21|; negative Einkommensteuer |12|; Arbeitsbeschaffung |13|; Bildungspolitik |14,29|; Qualifikationsentwicklung |15,28|; Berufseinmündung |16,28,29|; USA |17|

(k090514f13, 14.5.2009)

- Neumark, David: Minimum wage effects in the post-welfare reform era. / Employment Policies Institute, Washington (Hrsg.).– Washington, 2007 ([http://www.epionline.org/studies/Neumark\\_2007.pdf](http://www.epionline.org/studies/Neumark_2007.pdf)).

Abstract: Gesetzliche Regelungen zum Mindestlohn sind immer noch ein wichtiges Thema der politischen Diskussion, trotz jahrelanger Forschungen zu Kosten und Nutzen von Mindestlöhnen. Dies gilt auch für die USA. Sowohl auf der Ebene des Bundes als auch auf der der Einzelstaaten gibt es Überlegungen und Initiativen zur Erhöhung der geltenden Mindestlöhne. Die Untersuchung konzentriert sich auf die Auswirkungen der von den Einzelstaaten in den USA erlassenen Mindestlöhne für den Zeitraum 1997-2005, d.h. nach den durchgeführten wohlfahrtsstaatlichen Reformen. Untersucht werden die Auswirkungen von Mindestlöhnen auf Beschäftigung, Einkommen und Verdienstmöglichkeiten von Jugendlichen und jungen Erwachsenen (im Alter von 16 bis 24 Jahren), auf Gruppen mit den unterschiedlichsten demographischen Voraussetzungen und beruflichen Qualifikationen. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass sich negative Beschäftigungseffekte von Mindestlöhnen in erster Linie bei gering qualifizierten männlichen Jugendlichen, die einer Minderheit angehören, zeigen. Positive Auswirkungen hingegen ergeben sich für junge Frauen im Alter von 20-24 Jahren, die Minderheiten angehören. Dies geht jedoch zu Kosten anderer Gruppen, in erster Linie Schulabbrecherinnen und Schulabbrechern aus den gleichen Minderheitengruppen. Gerade männliche Schulabbrecher sind von Arbeitslosigkeit und sinkenden Verdienstmöglichkeiten als Folge von Mindestlöhnen betroffen und auf staatliche Unterstützung angewiesen. (IAB)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-3,5-9|; Beschäftigungseffekte |2,11|; Einkommenseffekte |3,4|; Lohnhöhe |4|; Jugendliche |5|; junge Erwachsene |6|; Niedrigqualifizierte |7|; ethnische Gruppe |8|; Minderheiten |8|; Schulabbrecher |9|; Mindestlohnrecht |10|; Arbeitslosenquote |11|; USA |1,10|

(k071115f02, 26.11.2007)

- Neumark, David; Kolko, Jed: Do enterprise zones create jobs? : evidence from California's enterprise zone program. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14530).

Abstract: "We use new establishment-level data and geographic mapping methods to improve upon evaluations of the effectiveness of state enterprise zones, focusing on California's program. Because zone boundaries do not follow census tracts or zip codes, we created digitized maps of original zone boundaries and later expansions. We combine these maps with geocoded observations on most businesses located in California. The evidence indicates that enterprise zones do not increase employment. We also find no shift of employment toward the lower-wage workers or manufacturing sector targeted by enterprise zone incentives. We conclude that the program is ineffective in achieving its primary goals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Wirtschaftsförderung - Auswirkungen |1-5,14|; Steuerpolitik |7|; Regionalökonomie |7,8,13|; Beschäftigungseffekte |1,12|; Beschäftigungsentwicklung |2,11|; zusätzliche Arbeitsplätze |3,10|; regionaler Arbeitsmarkt |9-14|; Kalifornien |4,6,8,9|; USA |5,6|

(k090211f12, 23.2.2009)

- Neumark, David; Wall, Brandon; Zhang, Junfu: Do small businesses create more jobs? : new evidence from the national establishment time series. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3888 ) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090107p08.pdf>).

Abstract: "We use a new database, the National Establishment Time Series (NETS), to revisit the debate about the role of small businesses in job creation. Birch (e.g., 1987) argued that small firms are the most important source of job creation in the U.S. economy, but Davis et al. (1996a) argued that this conclusion was flawed, and based on improved methods and using data for the manufacturing sector they concluded that there was no relationship between establishment size and net job creation. Using the NETS data, we examine evidence for the overall economy, as well as for different sectors. The results indicate that small establishments and small firms create more jobs, on net, although the difference is much smaller than what is suggested by Birch's methods. However, the negative relationship between establishment size and job creation is much less clear for the manufacturing sector, which may explain some of the earlier findings contradicting Birch's conclusions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kleinbetrieb |1,3,4|; zusätzliche Arbeitsplätze |1,2,5,6|; Betriebsgröße |2|; Unternehmensentwicklung |3|; sektorale Verteilung |6|; USA |4,5|

(k090107p08, 7.1.2009)

- Neumark, David; Wall, Brandon; Zhang, Junfu: Do small businesses create more jobs? : new evidence from the national establishment time series. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13818).

Abstract: "We use a new database, the National Establishment Time Series (NETS), to revisit the debate about the role of small businesses in job creation. Birch (e.g., 1987) argued that small firms are the most important source of job creation in the U.S. economy, but Davis et al. (1996a) argued that this conclusion was flawed, and based on improved methods and using data for the manufacturing sector they concluded that there was no relationship between establishment size and net job creation. Using the NETS data, we examine evidence for the overall economy, as well as for different sectors. The results indicate that small establishments and small firms create more jobs, on net, although the difference is much smaller than what is suggested by Birch's methods. However, the negative relationship between establishment size and job creation is much less clear for the manufacturing sector, which may explain some of the earlier findings contradicting Birch's conclusions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kleinbetrieb |1,3,4|; zusätzliche Arbeitsplätze |1,2,5,6|; Betriebsgröße |2|; Unternehmensentwicklung |3|; sektorale Verteilung |6|; USA |4,5|

90-113.0343 (k080304f09, 14.3.2008)

- Neumark, David; Wascher, William L.: Minimum wages and employment.– Hanover u.a. : Now Publishers , 2007 (Foundations and trends in microeconomics : 03/1-2) (ISBN 978-1-60198-012-0; ISSN 1547-9846).

Abstract: "We review the burgeoning literature on the employment effects of minimum wages - in the United States and in other countries - that was spurred by the new minimum wage research beginning in the early 1990s. Our review indicates that there is a wide range of existing estimates and, accordingly, a lack of consensus about the overall effects on low-wage employment of an increase in the minimum wage. However, the oft-stated assertion that recent research fails to support the conclusion that the minimum wage reduces employment of low-skilled workers is clearly incorrect. A sizable majority of the studies surveyed in this monograph give a relatively consistent (although not always statistically significant) indication of negative employment effects of minimum wages. In addition, among the papers we view as providing the most credible evidence, almost all point to negative employment effects, both for the United States as well as for many other countries. Two other important conclusions emerge from our review. First, we see very few - if any - studies that provide convincing evidence of positive employment effects of minimum wages, especially from those studies that focus on the broader groups (rather than a narrow industry) for which the competitive model generally predicts disemployment effects. Second, the studies that focus on the least-skilled groups that are likely most directly affected by minimum wage increases provide relatively overwhelming evidence of stronger disemployment effects for these groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1,2,4,6,7|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Beschäftigungseffekte |2,3|; Niedrigqualifizierte |3|; Arbeitsmarktforschung |4,5|; Forschungsmethode |5|; Arbeitsmarkttheorie |6|; Lohntheorie |7|; Mindestlohn - internationaler Vergleich |8-28|; OECD |8|; USA |9|; Großbritannien |10|; Australien |11|; Neuseeland |12|; Frankreich |13|; Niederlande |14|; Spanien |15|; Portugal |16|; Griechenland |17|; Entwicklungsländer |18|; Brasilien |19|; Mexiko |20|; Kolumbien |21|; Chile |22|; Costa Rica |23|; Lateinamerika |24|; Südamerika |25|; Indonesien |26|; Trinidad und Tobago |27|; Puerto Rico |28|

3216.0104 (k080222f18, 12.3.2008)

- Neumark, David; Wascher, William L.: Minimum wages.– Cambridge u.a. : MIT Press, 2008 (ISBN 978-0-262-14102-4).

Abstract: "Minimum wages exist in more than one hundred countries, both industrialized and developing. The United States passed a federal minimum wage law in 1938 and has increased the minimum wage and its coverage at irregular intervals ever since; in addition, as of the beginning of 2008, thirty-two states and the District of Columbia had established a minimum wage higher than the federal level, and numerous other local jurisdictions had in place 'living wage' laws. Over the years, the minimum wage has been popular with the public, controversial in the political arena, and the subject of vigorous debate among economists over its costs and benefits. In this book, David Neumark and William Wascher offer a comprehensive overview of the evidence on the economic effects of minimum wages. Synthesizing nearly two decades of their own research and reviewing other research that touches on the same questions, Neumark and Wascher discuss the effects of minimum wages on employment and hours, the acquisition of skills, the wage and income distributions, longer-term labor market outcomes, prices, and the aggregate economy. Arguing that the usual focus on employment effects is too limiting, they present a broader, empirically based inquiry that will better inform policymakers about the costs and benefits of the minimum wage. Based on their comprehensive reading of the evidence, Neumark and Wascher argue that minimum wages do not achieve the main goals set forth by their supporters. They reduce employment opportunities for less-skilled workers and tend to reduce their earnings; they are not an effective means of reducing poverty; and they appear to have adverse longer-term effects on wages and earnings, in part by reducing the acquisition of human capital. The authors argue that policymakers should instead look for other tools to raise the wages of low-skill workers and to provide poor families with an acceptable standard of living." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |4-20|; Mindestlohnrecht - historische Entwicklung |3,4|; Tarifpolitik |5|; Lohnpolitik |6|; Lohntheorie |7|; Lohnentwicklung |8|; Lohnhöhe |9|; Lohnunterschied |10|; Verteilungseffekte |11|; Einkommenseffekte |12|; Einkommensverteilung |13|; Beschäftigungseffekte |14|; Qualifikationsstruktur |15|; Preisbildung |16|; Gewinn |17|; Unternehmen |18|; Armutsbekämpfung |19|; gesellschaftliche Wohlfahrt |20|;



---

Mindestlohn - internationaler Vergleich |1,2|; USA |1,3|; Welt |2|  
3216.0108 (k090202f05, 19.2.2009)

- Neumark, David; Zhang, Junfu; Ciccarella, Stephen: The effects of Wal-Mart on local labor markets. In: Journal of Urban Economics, Vol. 63, No. 2, 2008, S. 405-430 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "We estimate the effects of Wal-Mart stores on a county-level retail employment and earnings, accounting for endogeneity of the location and timing of Wal-Mart openings that most likely biases the evidence against finding adverse effects of Wal-Mart stores. We address the endogeneity problem using a natural instrumental variables approach that arises from the geographic and time pattern of the opening of Wal-Mart stores, which slowly spread out from the first stores in Arkansas. The employment results indicate that a Wal-Mart store opening reduces county-level retail employment by about 150 workers, implying that each Wal-Mart worker replaces approximately 1.4 retail workers. This represents a 2.7 percent reduction in average retail employment. The payroll results indicate that Wal-Mart store openings lead to declines in county-level retail earnings of about \$1.4 million, or 1.5 percent. Of course, these effects occurred against a backdrop of rising retail employment, and only imply lower retail employment growth than would have occurred absent the effects of Wal-Mart." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einzelhandel |1-11|; Großunternehmen |1|; multinationale Unternehmen |2|; Konzern |3|; Betriebsgründung - Auswirkungen |4,12,17,18,21|; regionaler Arbeitsmarkt |5,12-14,19|; Beschäftigungseffekte |6,13,15|; Klein- und Mittelbetrieb |7,14-16,20|; Einkommenseffekte |8,16,17|; Einkommensentwicklung |9,18-20|; Preisentwicklung |10,21|; USA |11,12|

Z 1353 (k080306a01, 10.3.2008)

- Neuner, Ralf; Peter, R.: Betriebliches Gesundheitsmanagement : Wunsch oder Realität?. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 43, H. 9, 2008, S. 428-432 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Ziel: Die Umfrage wurde durchgeführt, um etwas zum aktuellen Stellenwert der betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) in Unternehmen im süddeutschen Raum zu erfahren.

Methode: Mithilfe eines standardisierten Fragebogens wurden 390 in den Räumen Ulm und Augsburg tätige Unternehmen postalisch befragt. 40 % der angeschriebenen Firmen haben den zweiseitigen standardisierten Fragebogen ausgefüllt zurückgesandt.

Ergebnisse: Trotz des vorhandenen Problembewusstseins besteht erheblicher Verbesserungs- bzw. Nachholbedarf. Besonders markant ist das Defizit bei der Analyse von psychosozialen Belastungen. Konkrete Maßnahmen (Konfliktbearbeitung, Stressbewältigungstraining, Coaching) werden nur von einer Minderheit der befragten Firmen angeboten. Vor allem bei kleineren Betrieben besteht ein großer Aufklärungsbedarf.

Schlussfolgerungen: Der demografische Wandel und steigender Wettbewerbsdruck verleihen der Gesunderhaltung und Motivation der Mitarbeiter einen höheren Stellenwert, der eine Ergänzung und Erweiterung des Arbeitsschutzes in Richtung psychosoziale Prävention erfordert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Aim: A survey was conducted to establish the state of workplace health promotion in companies located in the south of Germany. Methods: 390 companies situated in the area around the cities of Ulm and Augsburg were questioned by post by means of a two-page standardized questionnaire. The response rate was 40 %. Results: Despite some awareness of health promotion, there is a great deal of room for improvement. A significant lack of ability to analyze the psychosocial work environment was observed. Furthermore, only a small proportion of companies actually offer measures to improve the psychosocial work environment (conflict processing, training in coping with stress, coaching). Especially in smaller firms there is a need for more information. Conclusions: Demographic change and increasing competition are increasing the importance of employee motivation and health. This makes it necessary to include stress prevention in programmes for occupational health and safety." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenskultur |9,12-15|; Gesundheitspolitik |10,12,17,20|; Arbeitsschutzpolitik |11,13,16-19|; Gesundheitsfürsorge |14,16,33-35|; Arbeitsschutz |15,18,21,23-25,28-30|; Prävention |19-22|; arbeitsbedingte Krankheit |22,26,27|; Arbeitsorganisation |23|; Arbeitsprozess |24|; Arbeitsbelastung |25,31,32|; psychische Faktoren |26,31|; psychosoziale Faktoren |27,32|; Stressbewältigung |28,33|; Coaching |29,34|; Konfliktmanagement |30,35|; Unternehmen |1-3,9-11|; Süddeutschland |1,7,8|; Augsburg |2,4|; Schwaben |4,5|; Bayern |5,7|; Baden-Württemberg |6,8|; Ulm |3,6|

Z 1431 (k080915n06, 18.9.2008)

- Neureiter, Marcus; Nunnenkamp, Peter: Outsourcing motives, location choice and labour market implications : an empirical analysis for European countries. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1541) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090826j03.pdf>).

Abstract: "We use data on motives of international outsourcing and location choices from a recent survey of European companies to assess the labour market repercussions at home. Employing Tobit models we differentiate between job losses as well as job creation for high and low skilled employees at the sector level in ten European home countries. Our findings are in conflict with public concerns about adverse employment effects resulting primarily from cost-oriented sourcing in low wage locations. The quantitative impact on job losses remains modest in the case of cost-saving motives. The simple divide between low and high wage locations hides substantial heterogeneity within both groups. We also find that job losses are typically compensated partly by new job creation, particularly for high skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: outsourcing - Ursache [1,26]; Standortwahl [2,25]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [4,5,7-24]; Herkunftsland [5]; Auslandsinvestitionen [6]; Arbeitsplatzverlust [7]; zusätzliche Arbeitsplätze [8]; Hochqualifizierte [9]; Niedrigqualifizierte [10]; Niedriglohnland [3,25]; Kostensenkung [1]; Arbeitskosten [1]; multinationale Unternehmen [2]; outsourcing [2-4,6]; Absatzmarkt [26]; Europäische Union [11]; Norwegen [12]; Tschechische Republik [13]; Dänemark [14]; Finnland [15]; Bundesrepublik Deutschland [16]; Irland [17]; Italien [18]; Niederlande [19]; Portugal [20]; Slowenien [21]; Spanien [22]; Schweden [23]; Großbritannien [24]  
(k090826j03, 2.9.2009)

- Neuß, Werner; Walter, Andreas: Kursgewinne durch Entlassungspläne? : erste Ergebnisse aus Deutschland. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik, Bd. 10, H. 1, 2009, S. 1-20 (ISSN 1465-6493).

Abstract: "Unternehmerische Maßnahmen, die zu einem Rückgang der Beschäftigung führen, unterliegen einer hohen Aufmerksamkeit und werden in der öffentlichen Diskussion regelmäßig scharf kritisiert. Dies gilt insbesondere dann, wenn nicht die Abwendung einer akuten Krise Anlass für Entlassungen ist, sondern das Bemühen, die Rentabilität des Unternehmens zu steigern. Handelt es sich bei der häufig kritisierten Parallele zwischen Entlassungsankündigung und Kursanstieg relativ zum Gesamtmarkt um einen Einzelfall oder um die Regel? Die Schlagzeile zu den Ergebnissen dieses Beitrages lautet: Im Einklang mit empirischen Befunden aus anderen Ländern sinken per Saldo auch in Deutschland Aktienkurse, wenn Entlassungspläne angekündigt werden. Die zweite Untersuchungsfrage lautet, ob sich die Kurswirkungen danach unterscheiden, ob die Entlassungsankündigungen Folge einer Unternehmenskrise oder Teil einer aktiven Effizienzsteigerungsstrategie sind. Hier lautet die Überschrift zu den Ergebnissen des vorliegenden Beitrags: Während die erste Vermutung zutrifft, erweist sich die zweite als falsch. Das heißt, selbst solche Entlassungspläne, die direkt dem Ziel der Gewinnsteigerung dienen sollen, erweisen sich per Saldo als nicht Kurs steigernd, sondern haben nur einen ökonomisch wie statistisch insignifikanten Einfluss auf den Aktienkurs." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Entlassungen - Auswirkungen [1,3,5,6]; Aktienkurs [1,2,7]; Gewinn [2]; Beschäftigtenzahl [6]; Unternehmen [3,4]; Rentabilität [4,5]; Gewinn - Ursache [7-9,11]; Entlassungen [8]; Personalplanung [9,10]; Personalabbau [10,11];

Z 1261 (k090219a08, 23.2.2009)

- Newell, Andrew; Socha, Mieczyslaw W.: The Polish wage inequality explosion. In: The Economics of Transition, Vol. 15, No. 4, 2007, S. 733-758 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "This paper presents and analyses the sharp increase in hourly wage inequality after 1998 in Poland. The increase was similar in magnitude to the much-studied increase in British wage inequality during the 1980s. Using data from the Polish Labour Force Survey, we find this increase to be associated with rising wage differentials and within-group variances at both the upper and lower ends of the wage distribution. These increases are associated with differences in wage-setting patterns between the public and private sector as well as with the rapid increase in demand for educated labour. One important difference between the sectors is the lack of an impact of local labour market conditions, or wage curve, clearly evident in private sector wages, on public sector wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Entwicklung [1-4]; Lohndifferenzierung [2]; Lohnentwicklung [3]; Lohnstruktur [4]; Lohnunterschied - Ursache [5-13,15]; Qualifikationsniveau [6]; berufliche Qualifikation [6]; Wirtschaftszweige [7]; Privatwirtschaft [8]; staatlicher Sektor [9]; Mindestlohn [10]; Sozialabgaben [11]; Privatisierung [12]; Arbeitsmarktentwicklung [13,14]; Arbeitslosenquote [14]; regionale Disparität [14]; Rezession [15]; Polen [1,5];

Z 1234 (k071002n08, 2.10.2007)

- Newman, Janet: The "double dynamics" of activation : institutions, citizens and the remaking of welfare governance. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 9/10, 2007, S. 364-375 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - This paper aims to explore activation policy as a condensate for new forms of governance in respect of welfare institutions and in relation to welfare subjects. It asks how far apparently similar concepts - contractualisation, individuation, personalisation - can be applied to the governance of institutions and the governance of persons.

Design/methodology/approach - The paper draws on a model of different governance regimes to trace different dynamics at stake in the shift to activation policy.

Findings - Tensions in the dynamics of the transformation of welfare governance around notions of activation are highlighted. It is also argued that different reconfigurations of power are at stake in the governance of institutions and the governance of persons. Finally tensions between notions of active, activist and activation conceptions of citizenship are traced.

Research limitations/implications - The paper challenges a governmentality perspective in which managerial discourses are assumed to have similar consequences for institutions and for persons, so drawing attention to the importance of context.

Practical implications - Limited value

Originality/value - This paper makes an original contribution to the field by tracing a number of different dynamics at stake in activation policy rather than assuming a coherent shift from earlier forms of welfare regime." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - Konzeption [1-18]; Politikumsetzung [1,19-21]; Aktivierung [2,32,34]; Arbeitslose [33,34]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [3]; Wohlfahrtsstaat [4,22-24]; Leitbild [5,23,25-28,31,32]; Kapitalismus [6,24]; Liberalismus [7,26]; ökonomisches Verhalten [8,27,30]; Individuum [9,29,30]; Selbstverantwortung

---

[10,28,29]; Privatisierung [11,31]; Vertrag [12,25]; Arbeitsverwaltung [13,19]; Sozialverwaltung [14,20]; Reformpolitik [15,21-23]; Kundenorientierung [16]; Dezentralisation [17]; berufliche Reintegration [18,33]; X 450 (k070927806, 22.10.2007)

- Newman, Janet; Glendinning, Caroline; Hughes, Michael: Beyond modernisation? : social care and the transformation of welfare governance. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 4, 2008, S. 531-557 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "This article reflects on the process and outcomes of modernisation in adult social care in England and Wales, drawing particularly on the recently completed Modernising Adult Social Care (MASC) research programme commissioned by the Department of Health. We begin by exploring the contested status of 'modernisation' as a descriptor of reform. We then outline some of the distinctive features of adult social care services and suggest that these features introduce dynamics likely to shape both the experiences and outcomes of policy ambitions for modernisation. We then reflect on the evidence emerging from the MASC studies and develop a model for illuminating some of the dynamics of welfare governance. Finally, we highlight the emerging focus on individualisation and on user-directed and controlled services. We argue that the current focus of modernisation involves a reduced emphasis on structural and institutional approaches to change and an increased emphasis on changes in the behaviours and roles of adult social care service users. This focus has implications for both the future dynamics of welfare governance and for conceptions of citizenship." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Dienste [1,4,5,8]; Pflegedienst [2,3,5,7,13,14]; Leitbild [3,4,6,9,10]; Selbstverwaltung [6]; Trägerschaft [7,8]; Wohlfahrtsstaat - Strukturwandel [1,2]; Individualisierung [9]; Selbstbestimmung [10,11]; alte Menschen [11,12]; Pflegebedürftigkeit [12]; England [13,16]; Wales [14,15]; Großbritannien [15,16]

Z 1971 (k080930802, 2.10.2008)

- Newman, Mark (Hrsg.); Barabasi, Albert-Laszlo (Hrsg.); Watts, Duncan J. (Hrsg.): The structure and dynamics of networks.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2006 (Princeton studies in complexity) (ISBN 0-691-11357-2).

Abstract: "From the Internet to networks of friendship, disease transmission, and even terrorism, the concept - and the reality - of networks has come to pervade modern society. But what exactly is a network? What different types of networks are there? Why are they interesting, and what can they tell us? In recent years, scientists from a range of fields - including mathematics, physics, computer science, sociology, and biology - have been pursuing these questions and building a new 'science of networks.' This book brings together for the first time a set of seminal articles representing research from across these disciplines. The book is organized into four sections, each preceded by an editors' introduction summarizing its contents and general theme. The first section sets the stage by discussing some of the historical antecedents of contemporary research in the area. From there the book moves to the empirical side of the science of networks before turning to the foundational modeling ideas that have been the focus of much subsequent activity. The book closes by taking the reader to the cutting edge of network science - the relationship between network structure and system dynamics. From network robustness to the spread of disease, this section offers a potpourri of topics on this rapidly expanding frontier of the new science." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Netzwerk - Struktur [1]; Netzwerk - Modell [2]; Modellentwicklung [1-3]; Netzwerkanalyse [3-6]; angewandte Statistik [4]; regionales Netzwerk [5]; Internet [6]; Ideengeschichte [7]; Netzwerk [7];

64.0105 (k071218f01, 3.1.2008)

- Newton, Becci; Hurstfield, Jennifer; Miller, Linda; Akroyd, Karen; Gifford, Jonny: Training participation by age amongst unemployed and inactive people. / Great Britain, Department for Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2005 (Department for Work and Pensions. Research report : 291) (ISBN 1-84123-900-3)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2005-2006/rrep291.pdf>).

Abstract: Die Studie untersucht, welche Faktoren die Einstellung zur Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen von arbeitslosen und ökonomisch inaktiven Menschen je nach Alter beeinflussen. Zielgruppe der Untersuchung sind angesichts der Notwendigkeit, sich über das gesamte Arbeitsleben fortzubilden, um den Qualifikationsanforderungen der Wirtschaft zu genügen, Erwachsene im Alter von 16 Jahren bis zum Renteneintrittsalter. Die Untersuchung liefert einen Überblick über die verschiedenen Programme, die es Menschen ermöglichen sollen (wieder) in das Arbeitsleben einzutreten (New Deal 50 Plus, New Deal for Disabled People, New Deal for Lone Parents) und die alle eine Aus- und Fortbildungskomponente enthalten. Sie ist in drei Teile gegliedert: eine Übersicht und Auswertung der einschlägigen wissenschaftlichen Fachliteratur, Analysen des Labour Force Survey (LFS) 2004 und des National Adult Learning Survey (NALS) 2002 sowie 22 Experteninterviews. Die Ergebnisse zeigen, dass die Wahrscheinlichkeit des Arbeitsplatzverlustes für Niedrigqualifizierte höher ist als für besser Ausgebildete; Niedrigqualifizierte wiederum zeigen weniger Interesse an beruflicher Weiterbildung. Je älter Arbeitnehmer sind, desto geringer schätzen sie ihre Chancen und Neigung ein, an Weiterbildungsmaßnahmen teilzunehmen. Bei der Mehrzahl der Experten herrschte Übereinstimmung darüber, dass getrennte öffentliche Fortbildungsprogramme für einzelne Altersgruppen im Lichte bevorstehender Antidiskriminierungsgesetze nicht länger praktikabel sind; zukünftige Programme sollte aber auf die unterschiedlichen Bedürfnisse der unterschiedlichen Altersgruppen eingehen. (IAB)

SW: Arbeitslose [1,8,10]; Weiterbildungsbereitschaft [1,7]; altersspezifische Faktoren [1,9]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2-4]; Weiterbildungsförderung [2,6]; Qualifizierungsmaßnahme [3,5]; Qualifikationsstruktur [4]; Teilnehmer [4,5]; Förderungsmaßnahme [6]; ältere Arbeitnehmer [7,8]; Bildungsbeteiligung [9,10]; Weiterbildung

---

[9]; Großbritannien [2]  
(k071008f04, 26.10.2007)

- Ngai, L. Rachel; Pissarides, Christopher A.: Employment outcomes in the welfare state. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEP discussion paper : 856) (ISBN 978-0-85328-249-5)  
(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0856.pdf>).  
Abstract: "We examine the implications of tax and subsidy policies for employment in the 'three worlds of welfare', Anglo-Saxon, Continental European and Scandinavian. We argue that home production is key to a proper evaluation of the employment outcomes. Anglo-Saxon lowsupport policies encourage more overall market employment. Continental transfer policies encourage more home production in services with close substitutes at home. Scandinavian policies give incentives to move home production in social services to the market but discourage other service activity. We find support for our claims in sectoral employment data for five representative countries, United States, Britain, France, Italy and Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wohlfahrtsstaat [1]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [1-6,10-12,25,27,28]; Sozialpolitik [7,13]; Steuerpolitik [8,14]; Arbeitsmarktpolitik [9,15]; sektorale Verteilung [10]; Wirtschaftszweige [10]; Erwerbsquote [11]; Frauenerwerbstätigkeit [11]; institutionelle Faktoren [12-16,26]; Subventionspolitik [16]; Zeitbudget - internationaler Vergleich [17-24]; Erwerbsarbeit [22,29]; Hausarbeit [23,29]; Freizeit [24]; personenbezogene Dienstleistungen [25]; Regulierung [26]; Dienstleistungsbereich [27]; Substitutionselastizität [29]; Beschäftigungseffekte [7-9]; soziale Dienste [28]; USA [2,17]; Großbritannien [3,18]; Frankreich [4,19]; Italien [5,20]; Schweden [6,21]  
(k080603p09, 12.6.2008)
- Nguyen, Tristan: Anreizwirkung unterschiedlicher Finanzierungsformen des Gesundheitssystems auf das Angebot. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 36, Nr. 9, 2007, S. 441-447 (ISSN 0340-1650).  
Abstract: "Eine grundlegende Reform der Finanzierung des Gesundheitssystems zählt in der öffentlichen Meinung zu den dringendsten Aufgaben der Politik in den nächsten Jahren. In der Diskussion stehen sich zwei scheinbar konträre Finanzierungskonzepte gegenüber, nämlich die Bürgerversicherung und die Kopfpauschale. Ziel des vorliegenden Aufsatzes ist es, die Anreizwirkungen dieser Reformvorschläge im Hinblick auf das individuelle Arbeitsangebot aus modelltheoretischer Sicht zu durchleuchten. Dabei hat sich die Kopfpauschale aus anreiz- und nutzen-theoretischer Sicht im Vergleich zur Bürgerversicherung als die bessere Option entpuppt. Die konkrete Umsetzung der Kopfpauschale bedarf einer weiteren Diskussion." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: gesetzliche Krankenversicherung - Finanzierung [1,11]; gesetzliche Krankenversicherung - Konzeption [1-4,10]; Gesundheitspolitik [2]; Verteilungspolitik [3]; Steuerpolitik [4]; gesetzliche Krankenversicherung - Auswirkungen [5-8,10,11]; Erwerbsverhalten [5,12]; Verbraucherverhalten [6,13]; Freizeitverhalten [7,14]; Anreizsystem [9,12-14]; Arbeitskräfteangebot [8,9];  
Z 507 (k070907a02, 13.9.2007)
- Nice, Katharine: Pathways to Work from incapacity benefits : a review of research findings on referral practices and liaison with service providers. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2009 (Department for Work and Pensions. Working paper : 57) (ISBN 978-1-84712-473-9)  
(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP57.pdf>).  
Abstract: "This working paper presents a review of research findings on the topic of referrals and working relationships between Jobcentre Plus and other organisations and practitioners helping people with health problems and disabilities. This review was carried out by Katharine Nice from the Social Policy Research Unit, University of York, as an early part of the qualitative study of referral practices in Jobcentre Plus Pathways to Work (DWP Research Report 555). This review was conducted in order to draw together and synthesise what was already known about the process of referring incapacity benefits recipients to specialist service provision. The review draws on a selection of qualitative studies completed earlier in the Pathways evaluation, and other published reports on a range of disability employment services. The review covers numerous topics, and the key findings are drawn together to identify topics and questions which were later explored in an empirical study of referral practices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwerbsunfähigkeitsrente [1]; Leistungsempfänger [1,2]; Erwerbsunfähigkeit [3]; Behinderte [2-10,12]; Arbeitsberatung [4,11]; Sozialberatung [5]; Berufslaufbahnberatung [6]; Rehabilitationsberatung [7]; Weiterbildungsberatung [8]; Rechtsberatung [9]; Schuldnerberatung [10]; Beratungskonzept [11]; Case Management [12]; Großbritannien [1,11,12]  
(k090429p04, 7.5.2009)
- Nice, Katharine; Irvine, Annie; Sainsbury, Roy: Pathways to Work from incapacity benefits : a study of experience and use of the Job Preparation Premium. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department of Work and Pensions. Research report : 474) (ISBN 978-1-84712-324-4)  
(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep474.pdf>).  
Abstract: "The Pathways to Work pilots were introduced in 2003 to help new Incapacity Benefit recipients to move towards and into paid work. The Job Preparation Premium (JPP) was introduced for existing recipients in 2005.

---

JPP is a weekly payment of £ 20 for a maximum of 26 weeks for people who do some form of activity towards paid employment. This report is based on qualitative research conducted by the Social Policy Research Unit, the National Centre for Social Research and the Policy Studies Institute in 2007. It presents findings on JPP recipients, and Jobcentre Plus staff members, use and experiences of JPP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialhilfeempfänger |1-3,7|; berufliche Reintegration |1|; aktivierende Sozialpolitik |2,4-6|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3|; Wahrnehmung |4|; Anreizsystem |5|; Arbeitsanreiz |5|; Beschäftigungsförderung |6,7|; Großbritannien |1|  
(k080131f22, 10.3.2008)

- Nickel, Hildegard Maria: Transformation von Arbeit : Persistenz von betrieblichen Geschlechterverhältnissen?. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 26, H. 3/4, 2008, S. 72-87 (ISSN 0946-5596).  
Abstract: "Der Beitrag fokussiert auf die Beziehung zwischen Vermarktlichung, der zunehmenden Subjektivierung von Arbeit und den Geschlechterverhältnissen am Arbeitsplatz. Er untersucht Möglichkeiten und Gelegenheiten, Solidarität in den Bereichen von Arbeit und Geschlechterpolitik auszudrücken, während der Begriff des Kapitals sich in alle Felder des sozialen Lebens ausdehnt. Die Autorin zieht dazu eine kürzlich abgeschlossene empirische Untersuchung bei der Deutsche Bahn AG heran. Zusammenfassend wird festgestellt, dass die Transformation von Arbeit ein hochdynamischer Prozess ist, der männliche und weibliche Beschäftigte betrifft, dass sich aber nur wenige Impulse für die betrieblichen Geschlechterverhältnisse zeigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The paper focuses on the relationship between marketisation, the increasingly subjective nature of labour, and gender relations in the workplace. It explores opportunities and options for expressing solidarity in labour and gender policies as capital expands further into all fields of social life. The author draws on empirical research recently completed at German railway Operator Deutsche Bahn AG. To summarise the findings, whereas the transformation of labour is observed to be a highly dynamic process affecting both male and female workers, little momentum is displayed by industrial gender relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen |1-7,9-16|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,33-40|; Geschlechterverhältnis |2,17,52,53|; Geschlechterrolle |3,51|; Persistenz |53|; Deutsche Bahn |18,19,23|; Betrieb |4,19,20,50|; Personalmanagement |5,21,33,49|; innerbetriebliche Hierarchie |6,22,23,34,48|; ökonomische Faktoren; Mütter |7,8,24|; Frauenerwerbstätigkeit |8|; Frauen in Einzelberufen |17-32|; Diskriminierung |9,25,35,47|; Wahrnehmung |10,26,41,42|; Arbeitssituation |11,27,36,41|; beruflicher Aufstieg |12,28,37,46|; Ungleichheit |13,29,38,42,45|; Führungskräfte |14,30,44|; Arbeitszeitflexibilität |15,31,39,43|; Personalpolitik |16,32,40,43-52|;  
Z 768 (k090326a06, 27.3.2009)
- Nickel, Hildegard Maria; Hüning, Hasko; Frey, Michael; Braun, Susanne (Mitarb.); Kiank, Cordula (Mitarb.): Subjektivierung, Verunsicherung, Eigensinn : auf der Suche nach Gestaltungspotenzialen für eine neue Arbeits- und Geschlechterpolitik.– Berlin : Edition sigma, 2008 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 86) (ISBN 978-3-8360-8686-8).  
Abstract: Im Rahmen eines von der Hans-Böckler-Stiftung geförderten Forschungsprojektes wurde der Frage nachgegangen, ob und wie sich auf betrieblicher Ebene 'Vermarktlichung' und 'Subjektivierung' der Arbeit zeigen und welche Folgen dies für die betriebliche Arbeitspolitik und die betrieblichen Geschlechterverhältnisse hat. Die Untersuchung zeigt, dass die vielfach konstatierten Veränderungen, denen Arbeit im Zeitalter des 'Shareholder-value-Kapitalismus' unterworfen ist, zwar unzweifelhaft neue Belastungen und Restriktionen für die Beschäftigten mit sich bringen, auf der anderen Seite führt die Aktivierung subjektiver Produktivitätspotenziale dazu, dass die Individuen aus ihrer früheren Rolle als bloße Objekte betrieblicher Rationalisierung herausgehoben werden. Es eröffnen sich subjektive Orientierungen und es kommen Interessenlagen ins Spiel, die in den Sphären außerhalb der Arbeit situiert sind. Auf diese Weise wird das Verhältnis von Ökonomie und Lebensweise zum neuen Bezugspunkt betrieblicher (Ver-)Nutzungsstrategien von Arbeit. Beim Vergleich der Handlungsstrategien und dem 'Eigensinn' der Arbeitenden zeigt sich, dass dem Kriterium 'Sicherheit' zentrale Bedeutung zukommt. Das gilt insbesondere (aber nicht nur) für weibliche Beschäftigte. Die betriebliche Arbeits- und Geschlechterpolitik ist darauf nicht eingestellt, die betrieblichen Akteure stehen hier vor neuen Herausforderungen. Das wird beispielhaft am Transformationsprozess der Deutschen Bahn AG empirisch untersucht. (IAB)  
SW: Deutsche Bahn |1-4,7,8,16-29|; Konzern |1|; Arbeitspolitik |2|; Arbeitnehmerinteresse |3,6|; Arbeitgeberinteresse |4,5|; Interessenvertretung |5,6|; organisatorischer Wandel |7|; Personalpolitik |8-15|; Weiterbildung |9|; interner Arbeitsmarkt |16|; Arbeitsbedingungen |17|; Arbeitsanforderungen |18|; Arbeitsintensität |19|; Arbeitszeitwunsch |20|; Arbeitszeitgestaltung |21|; Führungskräfte |22|; mittlere Führungskräfte |23|; Geschlechterverhältnis |10,24|; Personalabbau |11,25|; Beschäftigungssicherung |12,26|; Beruf und Familie |13,27|; erwerbstätige Frauen |14,28|; erwerbstätige Männer |15,29|;  
682.0120 (k080730f22, 7.8.2008)
- Nickell, Stephen: Biases in dynamic models with fixed effects. In: Econometrica, Vol. 49, No. 6, 1981, S. 1417-1426 (ISSN 0012-9682).  
Abstract: "It is well known from the Monte-Carlo work of Nerlove that using the standard within-group estimator for dynamic models with fixed individual effects generates estimates which are inconsistent as the number of 'individuals' tends to infinity if the number of time periods is kept fixed. In this paper we present analytical expressions for these inconsistencies for the first order autoregressive case." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Schätzung - Methode |1-6|; Fehler |1|; mathematische Methode |2,10|; statistische Methode |3,9|; mathematische Statistik |4,8|; Datenanalyse |5,7|; Analyseverfahren |6-10|;  
Z 018 (k080211827, 20.2.2008)

- Nickell, Stephen: Is the U.S. labor market really that exceptional? : a review of Richard Freeman's "America works: The exceptional U.S. labor market". In: Journal of Economic Literature, Vol. 46, No. 2, 2008, S. 384-395 (ISSN 0022-0515).

Abstract: "America Works is a splendid book and Richard Freeman is to be congratulated on producing a work that sets out what is right and what is wrong with the U.S. labor market while being a joy to read. While I am generally sympathetic to both the analysis and the conclusions, there are a number of points of disagreement that I highlight in this review. In particular, I would add to his policy recommendations by taking a gamble and enacting a law that entitled all employees in the United States to four weeks paid holiday per year in addition to public holidays. This may transform summertime in the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktanalyse |1|; Arbeitsmarktstruktur |2-16|; institutionelle Faktoren |3|; Erwerbstätigkeit |4|; Frauenerwerbstätigkeit |5|; Arbeitslosigkeit |6|; Arbeitsvolumen |7|; Arbeitszeit |8|; Wochenarbeitszeit |9|; Jahresarbeitszeit |10|; Einkommensunterschied |11|; Armut |12|; Lohnstruktur |13|; Qualifikationsstruktur |14|; Globalisierung |15|; Arbeitsmarktpolitik |16,17|; USA |1,2,17|

Z 040 (k080709n04, 14.7.2008)
- Nickolaus, Reinhold (Hrsg.); Zöllner, Arnulf (Hrsg.): Perspektiven der Berufsbildungsforschung : Orientierungsleistungen der Forschung für die Praxis. Ergebnisse des AG BFN-Expertenworkshops vom 15. und 16. März 2006 im Rahmen der Hochschultage Berufliche Bildung in Bremen. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.); Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz (Mitarb.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz AGBFN : 04) (ISBN 978-3-7639-1094-6).

Abstract: "Die Praxis bzw. Bildungspolitik erwartet schnelle Lösungen für anstehende Probleme in der Berufsbildung. Sie möchte, dass die Akteure der Berufsbildungsforschung diese aktiv mitgestalten. Das steht im Konflikt zu der Verpflichtung der Wissenschaft, geprüfte Theorien bereitzustellen. Die Beiträge in diesem Sammelband spiegeln die Probleme der Bildungsforschung in ganz unterschiedlichen Perspektiven wieder. Diskutiert werden die Leistungspotenziale unterschiedlicher Forschungszugänge, die Tatsache, dass zentrale Problemfelder in Modellversuchen bearbeitet werden und es an Grundlagenforschung mangelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Reinhold Nickolaus: Berufsbildungsforschung: Anmerkung zum gegenwärtigen Stand - zugleich eine Einführung in den vorliegenden Tagungsband (5-10);

Peter F. E. Sloane: Berufsbildungsforschung im Kontext von Modellversuchen und ihre Orientierungsleistung für die Praxis - Versuch einer Bilanzierung und Perspektiven (11-60);

Detlef Sembill: Grundlagenforschung in der Berufs- und Wirtschaftspädagogik und ihre Orientierungsleistung für die Praxis - Versuch einer persönlichen Bilanzierung und Perspektiven (61-90);

Andreas Schelten: Perspektiven der Berufsbildungsforschung: Stichpunkte zur Diskussion (91-92);

Reinhold Weiß: Berufsbildungsforschung an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft, Praxis und Politik - Perspektiven für die Arbeit des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) (93-111);

Fritz Klauser: Perspektiven der universitären Berufsbildungsforschung: Ausgestaltung des europäischen Berufsbildungsraumes (113-128);

Ottmar Döring: Paradigmata anwendungsnaher Berufsbildungsforschung (129-138);

Uta Roth, Susanne Thalemann: Die Bedeutung von Wissenstransfer in der Berufsbildungsforschung - Der Ansatz des Projekts KIBB (139-156);

Reinhold Nickolaus: Perspektiven der Berufsbildungsforschung (157-158);

Zur Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz (AG BFN) (159-161).

SW: Berufsbildungsforschung |1,5,6|; Praxisbezug |2-4|; Berufsbildung |2|; Berufsbildung - Modellversuch |3|; Berufsbildungsforschung - Konzeption |4|; Forschungsstand |1|; Theorie-Praxis |5|; Theoriebildung |6|;

93-20.0106 (k070912f06, 11.10.2007)
- Nickolaus, Reinhold; Gschwendtner, Tobias; Geissel, Bernd: Entwicklung und Modellierung beruflicher Fachkompetenz in der gewerblich-technischen Grundbildung. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 104, H. 1, 2008, S. 48-73 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "In diesem Beitrag werden (1) Entwicklungen beruflicher Fachkompetenz(en) sowie relevante Prädiktoren dieser Entwicklungen und (2) Überlegungen zur Modellierung beruflicher Fachkompetenzen und erste Ergebnisse deren empirischer Überprüfung vorgestellt. Die Prüfung der Dimensionalität und Graduierung der Modellierung erfolgt für die Kfz-Grundbildung im Rückgriff auf Item-Response-Modelle. Für die Fehleranalysefähigkeit (Problemlösefähigkeit) im Bereich der elektrotechnischen Grundbildung wird ein hypothetisches Modellkonstrukt präsentiert, das im Anschluss an fünf empirische Untersuchungen zur Entwicklung und zur Förderung der Fehleranalysefähigkeit generiert wurde. Entwicklungen beruflicher Fachkompetenz werden auf der Basis klassischer Testtheorie für die Grundbildung von Kfz-Mechanikern und Elektronikern für Energie- und Gebäudetechnik aufgezeigt. Neben dem üblicherweise dominanten Prädiktor des Vorwissens werden auch die kognitiven Grundfähigkeiten (IQ), zentrale Basiskompetenzen (Mathematik, Lesen), die Ausbildungsform (vollzeitschulisch vs. dual), schulische und betriebliche Ausbildungsqualitäten und die Motivation als relevante Einflussfaktoren zur Varianzaufklärung des Lernerfolgs in die Analysen einbezogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"This paper firstly presents developments of vocational and occupational competencies as well as the relevant predictors for these competencies. Secondly, reflections on the modelling of vocational and occupational competencies including first results of its empirical testing are addressed. In case of the car-mechatronics basic education the testing of the dimensionality and gradation of the modelling are based on item response models. Regarding trouble shooting skills (problem solving) in electricians basic education a hypothetical model is presented which was generated on the basis of five empirical studies dealing with the development and improvement of trouble shooting skills. Developments of vocational and occupational competencies are presented in recourse to classical testing theory related to the basic education of car-mechatronics and electrical fitters. Besides pre-knowledge, which usually is the dominant predictor, other predictors such as the basic cognitive abilities (IQ), central basic competencies (mathematics, reading), the type of training (full-time schooling vs. dual System), quality of training in school and companies and the motivation are considered as relevant influencing factors to explain the variance of learning success." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifikationsentwicklung [1,14]; Lernerfolg [1-4]; Prognostik [2]; berufliche Qualifikation [3,15,30-33]; Elektrotechniker [5,17,30,34]; Kraftfahrzeugtechniker [6,18,31,35]; Berufsgrundbildung [5-9,26]; Berufseignung [28,29]; Eignungstest [4,12,13,28]; gewerblich-technische Berufe [7,10,11,13-16,29]; Elektroniker [8,19,32,36]; Mechatroniker [9,20,33,37]; Problemlösen [12]; Energietechnik [10]; Facility Management [11]; Lernerfolg - Determinanten [16-25]; Fachkenntnisse [21,34-37]; kognitive Fähigkeit [22]; Berufsbildungssystem [23]; Ausbildungsqualität [24]; Ausbildungsmotivation [25]; Stuttgart [26,27]; Baden-Württemberg [27]  
Z 216 (k080306n03, 10.3.2008)

- Nicodemo, Catia: Gender pay gap and quantile regression in European families. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3978)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090202p05.pdf>).

Abstract: "In this paper we analyze the trend of the gender gap between wives and husbands for Mediterranean countries with a strong family tradition, using data from the European Household Panel (ECHP) of 2001 and the European Survey on Income and Living Conditions (EU-SILC) of 2006. In general, wives and husbands, when married, have the same characteristics but wives suffer from two types of discrimination with respect to husbands: a lower wage for the same work and a primary responsibility for children. This paper uses quantile regression and counterfactual decomposition methods to investigate whether a glass ceiling exists or if instead a sticky floor is more prevalent among European families over time (2001 and 2006). We correct for selectivity the unconditional wage distribution of married women and we show that the wage gap decomposition is different if we ignore self-selection. We find that the wage gap is positive in each country, and the greater part of it is composed of a discrimination effect, while the characteristics effect is small. In Mediterranean countries, wives suffer from the sticky floor effect, i.e. the gender gap is bigger at the bottom of distribution, while we can observe that the glass ceiling effect decreased in most countries in 2006." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - internationaler Vergleich [1-9]; erwerbstätige Frauen [1,10,11]; erwerbstätige Männer [2]; geschlechtsspezifische Faktoren [8,12]; Ehemänner [2]; Ehefrauen [1]; Europäisches Haushaltspanel [9]; Lohndiskriminierung [10]; Kinderbetreuung [11,12]; Arbeitsteilung [12]; Frankreich [3]; Italien [4]; Portugal [5]; Spanien [6]; Griechenland [7]

(k090202p05, 9.2.2009)

- Nicodemo, Catia; Waldmann, Robert: Child-care and participation in the labor market for married women in Mediterranean countries. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3983)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216p13.pdf>).

Abstract: "Parents in the labor force have balance their work and home life, including the choice of the type of care to provide for their children while they work. In this paper we study the connection between the married women's labor force participation, child care arrangements and the time that husbands and wives spent to take care of children in Mediterranean countries. As more women now are in the labor force the interest in the use child care and housework of husband have grown. We use the new database from the EU-SILC (European Survey on Income and Living Conditions) in 2006 and data from the ECHP (European Community Household Panel) in 2001, because these two data-set give us different information about child care and housework. The traditional role of mothers in child care activities is highly valued by many families, especially in Southern European countries. The results show that while Mediterranean countries have advanced in the incorporation of women into the labor market, most of them still have to assume total responsibility for housework and the care of the children. Child care arrangements is an important instrument for women to enter in paid employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,2]; Kinderbetreuung - internationaler Vergleich [3-8]; Beruf und Familie [2,16]; Mütter [1,17]; Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich [18]; Arbeitsteilung - internationaler Vergleich [9-14]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Geschlechterrolle [11,15]; Rollenverständnis [12,15]; Hausarbeit [13]; Ehefrauen [14,19]; Ehepaare [9]; Frauenerwerbstätigkeit [16-19]; Spanien [3]; Frankreich [4]; Griechenland [5]; Italien [6]; Portugal [7]; Südeuropa [8]

(k090216p14, 25.2.2009)

- Nicola, PierCarlo : Experimenting with dynamic macromodels : growth and cycles.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (Lecture notes in economics and mathematical systems : 608) (ISBN 978-3-540-77396-2; ISSN 0075-8442).

Abstract: "This book presents a macroeconomic dynamic model à la Solow-Swan, including the market for labour

---

in a discrete time structure. Labour supply is modelled as a reversed S curve (derived in the appendix). The models are expanded to include expenditure on R&D (thus endogenous technical progress), and public expenditure on infrastructures. For each of the three models, numerical simulations are implemented in MAPLE, and the results are shown in time series figures, which make it easy to detect that even small changes in the parameters produce responses in the time behaviour of the main variables: from steady growth, to regular cycles, to chaotic-like time paths. The simulations show that cycles do not promote material welfare, as measured by total undiscounted consumption along the time horizon, and that the comparative action of R&D versus public expenditure is strictly linked to the values assigned to the parameters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Makroökonomie - Modell |1,11|; Arbeitsmarktmodell |1-8|; Arbeitsmarktentwicklung |2,9-11|; Produktionsfunktion |3|; Bevölkerungsentwicklung |4|; Forschung und Entwicklung |5|; öffentliche Ausgaben |6|; öffentliche Einnahmen |7|; gesellschaftliche Wohlfahrt |8|; Experiment |9|; Simulation |10|;  
3217.0131 (k090202f06, 9.2.2009)

- Nicolay Wiborg, Oyvind; Nordli Hansen, Marianne: Change over time in the intergenerational transmission of social disadvantage. In: *European Sociological Review*, Vol. 25, No. 3, 2009, S. 379-394 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "A major goal of social democratic welfare states has been to reduce the impact of social origin on the life chances of individuals. If the universalistic and egalitarian policies of these states were successful, we would expect the effect of social origin on social disadvantage to decline across cohorts. We study the impact of parental income during childhood and adolescence on four forms of social disadvantage in Norway. These are receipt of social welfare assistance, unemployment, low educational attainment, and becoming a teenage mother. The data consists of a maximum of 30 complete birth cohorts. Our results indicate that there is a systematic impact of parental income at all levels of the income distribution. Those originating in the poorest families do not stand out as a marginal group. The prevalence of youth employment, teenage motherhood, and low educational attainment decreases during the period we study, whereas receipt of welfare benefits is more stable over time. If we focus on relative inequality, however, intergenerational transmission of social disadvantage does not decline over time. The impact of parental income is rather stable or even slightly increasing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Intergenerationsmobilität |1-10|; soziale Ungleichheit - Entwicklung |1,11|; soziale Herkunft |2,13|; Einkommensverteilung |3|; Armut |4|; Niedrigqualifizierte |5|; Bildungschancen |6,12,13|; Hochschulbildung |12|; Arbeitslosigkeit |7|; Jugendarbeitslosigkeit |8|; Schwangerschaft |9,14|; junge Erwachsene |14,15|; Frauen |15|; Norwegen |10,11,13|

Z 863 (k090604a09, 5.6.2009)

- Nicoletti, Cheti; Ermisch, John F.: Intergenerational earnings mobility : changes across cohorts in Britain. In: *The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy*, Vol. 7, No. 2, 2007, S. 1-38; 327 KB (ISSN 1935-1682)

(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1755&context=bejeap>).

Abstract: "The aim of this paper is to analyze intergenerational earnings mobility in Britain for cohorts of sons born between 1950 and 1972. Since there are no British surveys with information on both sons' and their fathers' earnings covering the above period, we consider two separate samples from the British Household Panel Survey. We combine information from the two samples using the two-sample two-stage least squares estimator described by Arellano and Meghir (1992). Our main result shows that intergenerational earnings mobility was stable for the cohorts born between 1950 and 1960 and decreased statistically significantly among more recent cohorts, those born during 1961-1972." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität |1-8,21|; soziale Herkunft |17,18|; berufliche Mobilität |1,16,22,23|; Stellung im Beruf |2,15,23|; Einkommenshöhe |3,14,18,19|; Einkommensunterschied |4,13,20|; Intergenerationsmobilität |5,9-16|; Männer |6,9|; Väter |7,10,19,20|; Söhne |8,11,17,20|; Großbritannien |12,21,22|

X 500 (k080219n09, 27.2.2008)

- Nicoletti, Cheti; Tanturri, Maria Letizia: Differences in delaying motherhood across European countries : empirical evidence from the ECHP. In: *European Journal of Population*, Vol. 24, No. 2, 2008, S. 157-183 (ISSN 0168-6577).

Abstract: "Motherhood postponement and fertility decline have been observed in almost all developed countries. In this article, we aim to assess some of the potential determinants of first childbirth timing in Europe, in a comparative perspective, using data from the European Community Household Panel Survey (ECHP). We estimate, separately by country, hazard rates for the timing at first childbirth conditioning to education and work characteristics. Moreover, in order to explain differences between European countries, we decompose the differences between rates in the part due to the national population composition by specific characteristics and the part due to different propensities for women with given characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geburten - internationaler Vergleich |1,18|; Lebensalter |1-5|; Mütter |2|; Frauen |3,13-17,20|; Elternschaft - Determinanten |5-9,19|; Bildungsniveau |6,13|; Hochqualifizierte |10,14|; Erwerbstätigkeit |7,12,15|; erwerbstätige Frauen |4,10,11|; Ehefrauen |12|; Berufserfahrung |8,11,16|; Fruchtbarkeit |9,17,20|; Europäische Union |18-20|

Z 858 (k080616n03, 20.6.2008)

- Nida-Rümelin, Julian: Zur Kritik der Idee eines bedingungslosen Grundeinkommens. In: *Neue Gesellschaft, Frankfurter Hefte*, H. 7/8, 2008, S. 83-86 (ISSN 0177-6738).

Abstract: Der Autor analysiert die Debatte um ein bedingungsloses Grundeinkommen in zehn Punkten:



---

1 Wer befürwortet ein bedingungsloses Grundeinkommen?

2 Weltanschaulicher Kontext

3 Utopie

4 Soziale Spaltung der Gesellschaft

5 Kulturelle Spaltung der Gesellschaft

6 Gender-Spaltung

7 Kooperation

8 Fehlallokation

9 Bürgergeld statt bedingungslosem Grundeinkommen

10 Arbeitsgesellschaft. (IAB2)

SW: Mindesteinkommen [1-9]; Sozialpolitik - Konzeption [1,10]; Ideologie [2]; Utopie [3]; soziale Ungleichheit [4]; kulturelle Faktoren [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Verteilungspolitik [7]; Umverteilung [8]; Arbeitsgesellschaft [9]; Sozialdemokratie [10];

Z 556 (k080715n04, 21.7.2008)

- Niebuhr, Annekatrin: Spatial effects of European integration : do border regions benefit above average?. In: The Review of Regional Studies, Vol. 36, No. 3, 2006, S. 254-278 (ISSN 1553-0892).

Abstract: Ein Hauptresultat der Modelle der Neuen Wirtschaftsgeografie ist, dass die Nähe zu Verbrauchermärkten Auswirkungen auf Löhne und Beschäftigung innerhalb der Regionen hat. Der fortdauernde Prozess der europäischen Integration, der auf den Abbau von Handelshemmnissen und Beschränkungen der Faktormobilität abzielt, hat mit hoher Wahrscheinlichkeit zum Wandel des Marktzugangs in Europa beigetragen. Die Studie untersucht die räumlichen Effekte der Integration, die durch Abschaffung von Grenzhindernissen und sich verändernde Marktpotenziale ausgelöst wurden. Die Analyse beruht auf einem ökonomisch-geographischen Modell, das drei Regionen einbezieht. Der Schwerpunkt liegt auf der Auswirkung der Integration auf europäische Grenzregionen und der Frage, ob diese überdurchschnittlich von den Vorteilen der Integration profitieren. Die empirische Analyse betrifft die Auswirkungen der Integration in den 15 EU-Regionen, die sich aus der Verringerung nichttarifärer und anderer Handelshemmnisse seit Mitte der 1970er ergeben. (IAB)

"A basic result of new economic geography (NEG) models is that the proximity to consumer markets impacts wages and employment within regions. The ongoing process of European integration, being targeted on the reduction of barriers to trade and factor mobility, has presumably changed relative market access in Europe. The present paper aims at providing some evidence on spatial effects of integration released by declining border impediments and changing market potentials. The analysis departs from a threeregion economic geography model. We focus on the impact of integration on European border regions and the question whether they realise above average integration benefits. The empirical analysis concerns integration effects in the EU15 regions arising from a reduction of non-tariff and other barriers since the mid 1970s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration - Auswirkungen [1-3]; Wirtschaftsgeografie [7]; Regionalökonomie [1,6]; Grenzgebiet [2,5,6,8]; Regionalverflechtung [4]; EU-Binnenmarkt [3-5]; Europäische Union [7,8]

X 437 (k070823f10, 29.8.2007)

- Niebuhr, Annekatrin: Strukturelle Arbeitslosigkeit und Arbeitslandschaft der Zukunft in Schleswig-Holstein : analytischer Arbeitsmarktbericht für Schleswig-Holstein 1999. / Institut für Regionalforschung, Kiel (Hrsg.). – Kiel, 1999 (Beiträge aus dem Institut für Regionalforschung : 30) (ISSN 1439-2062).

Abstract: "Strukturelle Arbeitslosigkeit resultiert u.a. aus Abweichungen zwischen den Profilen von Arbeitsplätzen und Arbeitssuchenden ('Mismatch'). Der Bericht beschreibt zunächst Ausmaß und Entwicklung der regionalen und qualifikatorischen Mismatch-Arbeitslosigkeit seit Mitte der 80er Jahre in Schleswig-Holstein und insbesondere die Betroffenheit von Problemgruppen. Vor dem Hintergrund von Szenarien zur zukünftigen Arbeitslandschaft in der Bundesrepublik (Zeithorizont: 2010) werden die Konsequenzen der Arbeitsmarkttrends für die strukturelle Arbeitslosigkeit in den nächsten zehn Jahren dargestellt, Potentiale, Defizite und Handlungsbedarf in Schleswig-Holstein diskutiert und auf dieser Basis arbeitsmarktpolitische Schlussfolgerungen gezogen. Die Strategiediskussion konzentriert sich auf Prävention, Weiterbildung und Umschulung, auf Erfolgskontrolle und auf arbeitsmarktpolitische Netzwerke auf regionaler Ebene." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1]; strukturelle Arbeitslosigkeit [1,2,5,11,17]; Arbeitsmarktpolitik [4,5]; strukturelle Arbeitslosigkeit - Ursache [6,9]; berufliche Qualifikation [6,7,18,20]; mismatch [7,8,15,19]; regionale Faktoren [8,9]; Arbeitslosenquote [10,13]; Arbeitsvermittlung [11]; Berufsgruppe [10,14]; Arbeitskräfteangebot - Prognose [12]; Arbeitslose [14-17]; Arbeitsanforderungen [18,19]; Qualifikationsanforderungen [20]; Schleswig-Holstein [2-4,12,13,16]; Bundesrepublik Deutschland [3]

90-205.0797 (k001023f28, 13.2.2008)

- Niebuhr, Annekatrin: The impact of EU enlargement on European border regions. In: International Journal of Public Policy, Vol. 3, No. 3/4, 2008, S. 163-186 (ISSN 1740-0600).

Abstract: Ziel des Beitrages ist es, die Auswirkungen der Vergrößerung der Europäischen Union auf regionale Disparitäten empirisch zu untersuchen. Dabei werden vor allem die Grenzregionen der 27 EU-Staaten betrachtet, da davon auszugehen ist, dass sie eine kritische Rolle innerhalb der räumlichen Dynamik spielen, die durch die Integration initiiert wurde. Ausgehend von einem geografischen Drei-Regionen-Modell wird untersucht, ob der Wandel beim Marktzugang infolge der Integration zu Integrationsgewinnen in Grenzregionen führt. (IAB)

"The enlargement of the EU is supposed to have a profound impact on the location of economic activities in

---

Europe. Although there is concern about the implications of enlargement for regional disparities in the EU, the corresponding empirical results are still rare. The objective of this analysis is to provide evidence on enlargement effects with special focus on border regions in the EU27, since they are likely to play a critical role within the spatial dynamics initiated by integration. Departing from a three-region economic geographical model we investigate whether changes in market access caused by integration result in above-average integration benefits in border regions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1]; Grenzgebiet [1-6]; Standortfaktoren [3,7,8]; europäische Integration [4,10]; regionale Disparität [5,8,9]; Wirtschaftsgeografie [6,9,11]; Europäische Union [2,7,9]; Osteuropa [2,10,11] X 514 (k080414w01, 14.4.2008)

- Niebuhr, Annekatrin; Granato, Nadia; Haas, Anette; Hamann, Silke: Does labour mobility reduce disparities between regional labour markets in Germany?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 15/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1509.pdf>).

Abstract: "Unterschiede in den regionalen Arbeitsmarktbedingungen prägen Deutschland seit längerem, besonders zwischen dem östlichen und dem westlichen Landesteil. Üblicherweise postulieren neoklassische Modelle, dass die Mobilität der Arbeitskräfte zur Angleichung regionaler Bedingungen führt. Im Gegensatz folgt aus erweiterten Modellen unter Berücksichtigung externer Effekte oder der Annahme selektiver Wanderung, dass sich regionale Disparitäten sogar durch Arbeitskräftemobilität verstärken können. Wir untersuchen den Einfluss der Arbeitskräftemobilität auf regionale Unterschiede in Deutschland zwischen 1995 und 2005. Geschätzt werden sowohl die Effekte von Wandern als auch von Pendeln auf regionale Löhne und Arbeitslosigkeit. Die Ergebnisse zeigen, dass Arbeitskräftemobilität tendenziell Disparitäten abbaut; jedoch finden wir nur signifikante Effekte für die Unterschiede in den regionalen Arbeitslosenquoten und nicht für die Löhne." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Differences in regional labour market conditions are still pronounced in Germany, especially between the Eastern and the Western part. Traditional neoclassical models imply that labour mobility should reduce disparities. In contrast, models that include externalities or selective migration suggest that regional differences might well increase due to interregional migration of workers. We investigate the impact of labour mobility on regional disparities in Germany between 1995 and 2005. Considering the impact of migration as well as commuting, effects on regional wages and unemployment are estimated. Our results suggest that labour mobility tends to reduce disparities; however, we find significant effects only on unemployment disparities." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1,2,6-8]; regionale Disparität [2,3]; Arbeitsmigration [4,5,9,10]; Arbeitskräftemobilität - Auswirkungen [1,4]; Binnenwanderung [5]; Lohnhöhe [6]; Arbeitslosenquote [7]; Arbeitsmarktindikatoren [8]; Pendelwanderung [9]; IAB-Beschäftigtenhistorik [10]; Ostdeutschland [3]; Westdeutschland [3]

(k090730n01, 10.8.2009)

- Niebuhr, Annekatrin; Kotte, Volker: Regionale Arbeitskräftemobilität: Bundesweite Trends und aktuelle Befunde für die Hansestadt Hamburg. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Nord in der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Nord : 01/2009) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2009/regional\\_n\\_0109.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2009/regional_n_0109.pdf)).

Abstract: "Ziel der Studie ist es, aktuelle Befunde über die Tendenzen der Arbeitskräftewanderungen in Deutschland und Hamburg in unterschiedlichen Qualifikationssegmenten zu geben.

Zwischen 2000 und 2006 hat die Hansestadt Hamburg rund 3.400 Arbeitskräfte durch Abwanderung verloren. Mit einer durchschnittlichen Nettomigrationsquote von -1,1 % steht Hamburg gegen den Trend der westdeutschen Länder. Zu bedenken ist hierbei aber, dass Wanderungsverluste für Städte aufgrund von

Suburbanisierungsprozessen nicht unüblich sind. Im direkten Vergleich mit den Stadtstaaten Berlin und Bremen weist Hamburg eine vergleichsweise günstige Wanderungsbilanz auf. Negative Wanderungssalden sind für die Hansestadt auf allen Qualifikationsebenen festzustellen. Absolut sind die Wanderungsverluste bei den Erwerbspersonen mit Berufsabschluss am höchsten, gefolgt von den Beschäftigten ohne Berufsausbildung und den hoch Qualifizierten. Berücksichtigt man die Größenunterschiede zwischen den verschiedenen Qualifikationsgruppen, sind die Beschäftigten ohne formale Berufsausbildung durch die höchsten (relativen) Wanderungsverluste gekennzeichnet.

Für die Wanderungsbilanz Hamburgs sind die ostdeutschen Bundesländer von besonderer Bedeutung. Fast jeder sechste Zuwanderer kommt aus Ostdeutschland, aber nur jeder Zwölfte der Abwanderer geht nach Ostdeutschland. Ohne den Zuwanderungsüberschuss gegenüber den ostdeutschen Bundesländern würde die Wanderungsbilanz für Hamburg wesentlich ungünstiger ausfallen. Angesichts des demographischen Wandels und eines zunehmenden Fachkräftebedarfs in Ostdeutschland ist fraglich, ob auch in Zukunft dieses Zuwanderungspotential quantitativ und qualitativ für den Hamburger Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen wird." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftemobilität [1-8]; Ost-West-Wanderung [1]; Binnenwanderung [2]; regionale Verteilung [3]; Landkreis [4,9]; Bundesländer [5]; Wohnort [6]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [7]; Qualifikationsstruktur [8]; Hamburg [8-9];

Z 1987 (k090505n01, 5.5.2009)

- Niebuhr, Annetrin; Schlitte, Friso: EU enlargement and convergence : does market access matter?. In: Eastern European Economics, Vol. 47, No. 3, 2009, S. 28-56 (ISSN 0012-8775).  
 Abstract: Die ökonomische Integration Europas wird vom Interesse über die Auswirkungen der Integration auf die regionalen Disparitäten in der EU begleitet. Ziel der Studie ist die Untersuchung der Auswirkungen der jüngsten EU-Erweiterung auf die Konvergenz zwischen den Ländern und Regionen im Raum der EU27. Ausgehend vom Modellrahmen der Neuen Ökonomischen Geographie wird der Schwerpunkt auf die Integrationseffekte gelegt, die durch Veränderungen des Marktzugangs aufgrund der Verringerung der Handelshemmnisse hervorgerufen werden. Besondere Beachtung wird dabei dem Aufholprozess der neuen Mitgliedstaaten und der Entwicklung regionaler Disparitäten innerhalb der osteuropäischen Staaten geschenkt. Die Ergebnisse deuten auf einen Aufholprozess der neuen Mitgliedstaaten (NMS) hin. Gleichzeitig wachsen aber die regionalen Disparitäten innerhalb der NMS. Die Veränderungen des Marktzugangs scheinen diese Prozesse auf nationaler und regionaler Ebene zu befördern, da die osteuropäischen Länder aufgrund des Abbaus von Handelshindernissen das höchste Wachstum an Marktpotenzial verzeichnen. Überdies realisieren die florierenderen Regionen Osteuropas die stärksten Marktpotenzialzuwächse. Allerdings konnte nach Berücksichtigung dieser Integrationseffekte in der Konvergenzanalyse kein signifikanter Einfluss auf die Konvergenzgeschwindigkeit festgestellt werden. (IAB)  
 "Economic integration in Europe has been accompanied by concerns about the impact of integration on regional disparities in the EU. The purpose of this paper is to investigate the effects of the most recent EU enlargement on convergence among countries and regions in the EU27. Departing from a new economic geography framework, we focus on integration effects caused by changes in market access released by the reduction of trade impediments. Special attention is paid to the catching-up process of the new member states and the development of regional disparities within the Eastern European countries. The results point to a catching-up process of the new member states. However, at the same time regional disparities within the NMS increase. Changes in market access seem to foster these processes at the national and regional level since the Eastern European countries achieve highest growth of market potentials due to declining barriers to trade. Moreover, the more prosperous regions in Eastern Europe realize the strongest benefits. However, taking these integration effects into account does not significantly alter the findings of our convergence analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,7,8]; Wirtschaftsentwicklung [1-6]; Konvergenz [2]; regionale Disparität [3]; europäische Integration [4,7,11]; Regionalverflechtung [5,8,10]; Wirtschaftsgeografie [9-11]; Europäische Union [2,9]; Osteuropa [6]  
 X 592 (k090401j08, 23.6.2009)
- Niebuhr, Annetrin; Schlitte, Friso: EU enlargement and convergence : does market potential matter?. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2008 (HWWI research paper : 01-16) (ISSN 1861-504X)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080626f01.pdf>).  
 Abstract: Die ökonomische Integration Europas wird vom Interesse über die Auswirkungen der Integration auf die regionalen Disparitäten in der EU begleitet. Ziel der Studie ist die Untersuchung der Auswirkungen der jüngsten EU-Erweiterung auf die Konvergenz zwischen den Ländern und Regionen im Raum der EU27. Ausgehend vom Modellrahmen der Neuen Ökonomischen Geographie wird der Schwerpunkt auf die Integrationseffekte gelegt, die durch Veränderungen des Marktzugangs aufgrund der Verringerung der Handelshemmnisse hervorgerufen werden. Besondere Beachtung wird dabei dem Aufholprozess der neuen Mitgliedstaaten und der Entwicklung regionaler Disparitäten innerhalb der osteuropäischen Staaten geschenkt. Die Ergebnisse deuten auf einen Aufholprozess der neuen Mitgliedstaaten (NMS) hin. Gleichzeitig wachsen aber die regionalen Disparitäten innerhalb der NMS. Die Veränderungen des Marktzugangs scheinen diese Prozesse auf nationaler und regionaler Ebene zu befördern, da die osteuropäischen Länder aufgrund des Abbaus von Handelshindernissen das höchste Wachstum an Marktpotenzial verzeichnen. Überdies realisieren die florierenderen Regionen Osteuropas die stärksten Marktpotenzialzuwächse. Allerdings konnte nach Berücksichtigung dieser Integrationseffekte in der Konvergenzanalyse kein signifikanter Einfluss auf die Konvergenzgeschwindigkeit festgestellt werden. (IAB)  
 "Economic integration in Europe has been accompanied by concerns about the impact of integration on regional disparities in the EU. The purpose of this paper is to investigate the effects of the most recent EU enlargement on convergence among countries and regions in the EU27. Departing from a new economic geography framework, we focus on integration effects caused by changes in market access released by the reduction of trade impediments. Special attention is paid to the catching-up process of the new member states and the development of regional disparities within the Eastern European countries. The results point to a catching-up process of the new member states. However, at the same time regional disparities within the NMS increase. Changes in market access seem to foster these processes at the national and regional level since the Eastern European countries achieve highest growth of market potentials due to declining barriers to trade. Moreover, the more prosperous regions in Eastern Europe realize the strongest benefits. However, taking these integration effects into account does not significantly alter the findings of our convergence analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,7,8]; Wirtschaftsentwicklung [1-6]; Konvergenz [2]; regionale Disparität [3]; europäische Integration [4,7,11]; Regionalverflechtung [5,8,10]; Wirtschaftsgeografie [9-11]; Europäische Union [2,9]; Osteuropa [6]  
 (k080626f01, 2.7.2008)
- Niebuhr, Annetrin; Stiller, Silvia: Norddeutschland im Standortwettbewerb. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Archiv (Hrsg.).– Hamburg, 2003 (HWWA-Report : 222) (ISSN 0179-2253)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2005/k050209f15.pdf>).

---

Abstract: "Die norddeutschen Bundesländer werden im Zuge der anstehenden Erweiterung der EU stärker in das Zentrum des europäischen Wirtschaftsraumes rücken. Die Öffnung der mittel- und osteuropäischen Länder hat neue Absatzmöglichkeiten eröffnet, deren weitere Erschließung für den Norden Deutschlands eine erhebliche ökonomische Chance darstellt. Die EU-Erweiterung und die voranschreitende Globalisierung werden aber auch die Konkurrenz für norddeutsche Wirtschaftsstandorte verschärfen. Die Studie beschäftigt sich mit der Frage, ob die norddeutschen Bundesländer insgesamt von den weitreichenden Veränderungen des wirtschaftlichen Umfeldes profitieren werden. Sie basiert auf einer Untersuchung zur Standortqualität Norddeutschlands, die das HWWA im Auftrag der Vereins- und Westbank AG, Hamburg im Jahr 2002 durchgeführt hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung [7]; Wirtschaftsstruktur [8]; Wirtschaftsgeografie [9]; Regionalökonomie [10]; Standortfaktoren [11]; Baugewerbe [12]; Fahrzeugbau [13]; Schiffbau [14]; Luft- und Raumfahrtindustrie [15]; Automobilindustrie [17]; Transportgewerbe [18]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [19]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [20]; Bankgewerbe [21]; Versicherungsgewerbe [22]; Tourismus [23]; Fremdenverkehr [24]; Innovationspotenzial [25]; Forschung und Entwicklung [26]; Arbeitskräftestruktur [27]; Qualifikationsstruktur [28]; Infrastruktur [29]; Immobilienmarkt [30]; kulturelle Faktoren [31]; regionales Cluster [32]; Gesundheitswesen [33]; Medizintechnik [34]; chemische Industrie [35]; regionale Wirtschaftsförderung [36]; Regionalförderung [37]; Innovationspolitik [38]; Forschungspolitik [39]; Technologiepolitik [40]; Infrastrukturpolitik [41]; Bildungspolitik [16]; Norddeutschland [1-41]; Bremen [1]; Hamburg [2]; Mecklenburg-Vorpommern [3]; Niedersachsen [4]; Sachsen-Anhalt [5]; Schleswig-Holstein [6]  
(k050209f15, 5.2.2008)

- Niederberger, Karl; Sepp, Renate; Lehner, Sabine (Mitarb.); Retschitzegger, Ulrike (Mitarb.); Rottenbücher, Edith (Mitarb.): Personalaufnahmeverhalten Salzburger Produktionsbetriebe. / Institut für Berufs- und Erwachsenenbildungsforschung, Linz (Hrsg.). – Linz, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte)

(<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/personalaufnahmeverhalten.pdf>).

Abstract: "Zentraler Ansatz der Studie ist die Analyse des Personalaufnahmeverhaltens Salzburger Produktionsbetriebe anhand einer Befragung Salzburger Personalverantwortlicher sowie einer Betriebs-Kundendatei des AMS Salzburg. Die Sicht der Kunden des AMS Salzburg im Vergleich zu einer aus Nicht-Kunden gebildeten repräsentativen Kontrollgruppe liefern Ansatzpunkte für zukünftige Marktaktivitäten. Es zeigt sich, dass die Personalverantwortlichen Salzburger Produktionsbetriebe mit den BeraterInnen des AMS Salzburg durchgängig zufrieden sind und diese als sehr kompetent erlebt werden. Im Gegensatz dazu werden die vom AMS Salzburg geschickten BewerberInnen überwiegend als nicht zufrieden stellend beurteilt. Als wesentlichste Unterschiede zu anderen BewerberInnen werden Erscheinungsbild, Auftreten und niedrigeres Qualifikationsniveau genannt. Gezielte Vorselektierung durch das AMS Salzburg wird empfohlen. Kosten- und Arbeitsaufwand bei der Personalsuche mittels AMS Salzburg werden im Vergleich zu anderen Formen der Personalsuche als gering eingeschätzt. Trotzdem scheinen die Imagewerte hinsichtlich Bürokratie und Modernität verbesserbar. Ganz allgemein wird das Image des AMS Salzburg günstiger eingeschätzt, je besser es gekannt wird bzw. je höher das Naheverhältnis zu ihm ist. Analysen der Marktanteile je Branche und Region sowie die letzte Entwicklung des Anteils offener Stellen, die durch Betriebskontakte besetzt wurden, lassen Optimierungspotenziale erkennen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitgeber - Zufriedenheit [1,6]; Arbeitsvermittlung [1,5]; Personalbeschaffung - Verhalten [2,4]; produzierendes Gewerbe [2,3]; Salzburg [1,2]; Österreich [3-6];  
(k070703f13, 5.7.2007)

- Niederhofer, Helmut; Weiler, Herrad Anna: Die Nachhaltigkeit der Qualifizierung schwerbehinderter Menschen für den ersten Arbeitsmarkt. In: Berufliche Rehabilitation, Jg. 23, H. 2, 2009, S. 114-121 (ISSN 0931-8895).

Abstract: "Hintergrund: Menschen mit schwerwiegenden körperlichen und geistigen Behinderungen sind generell nur sehr schwer in das Berufsleben integrierbar. Einerseits ist eine - verminderte Berufstätigkeit ohne sonstige personelle Unterstützung trogen organisierbar, ist die Beeinträchtigung jedoch ausgeprägter und eine personelle bzw. therapeutische Begleitung am Arbeitsplatz notwendig, bleibt oftmals nur die Möglichkeit einer Behindertenwerkstätte. Das vorliegende Projekt 'Integration am Arbeitsplatz' fokussiert auf diejenigen Klienten, die mit intensiver Unterstützung in das normale Berufsleben integrierbar sind.

Methodik: 4 Personen mit geistiger Behinderung und einer Einschränkung der Erwerbsfähigkeit > 70% wurden in die vorliegende Begleitstudie zu diesem Projekt eingeschlossen. Die praktische und die soziale Kompetenz, evaluiert mittels Heidelberger Kompetenzinventar (HKI), wurden vor Projektbeginn und nach einer Trainingsphase erhoben. Es werden die Unterschiede bezüglich der praktischen und sozialen Kompetenz vor und während des Projektes dargestellt und versucht, im Hinblick auf den weiteren Verlauf schon frühzeitig prognostische Hinweise durch die soziale Kompetenz zu erhalten.

Ergebnisse und Interpretation: Die Teilnehmer wurden 3 Jahre nach Projektende folgendermaßen differenziert: Ein Teil hielt den vermittelten Arbeitsplatz über zumindest 6 Monate, der andere nicht. Die frühzeitig standardisiert erhobene praktische Kompetenz kann als prognostischer Faktor für den weiteren Verlauf am Arbeitsplatz gewertet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Background: It is very difficult to integrate mentally handicapped persons in regular jobs. If financial support is insufficient, many of them are taken care in specific institutions. We present a project, that offers some possibilities to organize personal and therapeutic support to enable them to do 'regular' jobs. Methods: 4 mentally retarded persons (> 700/o) were integrated in various factories: tradework, cooking and secretary jobs. They did

---

their work together with their trainees in a 'normal' context. The social and practical competence were evaluated at the start of the project and 3 years later. 3 years after the project two participants held the working place for longer than 6 months and another did not. The aim is to identify practical and social competence as a prognostic factor for later development. Results and Interpretation: Practical competence seems to be a reliable prognostic factor for later development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schwerbehinderte |1,2,4-12|; geistig Behinderte |1,13-22|; geistige Behinderung |2,3|; Schwerbehinderung |3,13|; berufliche Integration |4,14,23,32|; berufliche Rehabilitation |5,15,24|; Qualifizierung |6,16,23-25|; soziale Qualifikation |7,17,25,26,30|; Kompetenzbewertung |8,18,26-28|; Psychodiagnostik |9,19,27,29|; Ausbildungserfolg - Prognose |10,20,28-30|; Beschäftigungsdauer |32|; Tirol |4,11,21,31|; Österreich |12,22,31|  
Z 936 (k090810n02, 13.8.2009)

- **Niederle, Muriel; Yestrumskas, Alexandra H.: Gender differences in seeking challenges : the role of institutions. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13922).**  
Abstract: "We examine whether women and men of the same ability differ in their decisions to seek challenges. In the laboratory, we create an environment in which we can measure a participants performance level (high or low), where a high performance level participant has on average higher earnings from solving a hard rather than an easy task, and vice versa. After we identify each participant's performance level, they choose the difficulty level (easy or hard) for the next two tasks (only one of which will be chosen for payment). Although there are no gender differences in performance, or beliefs about relative performance, men choose the hard task about 50 percent more frequently than women, independent of performance level. Gender differences in preferences for characteristics of the tasks cannot account for this gender gap. When we allow for a flexible choice high performing women choose the hard task significantly more often, at a rate now similar to the decision of men. Such a flexible choice makes challenging choices easier when participants are either risk averse, or uncertain about their ability. Our results highlight the role of institution design in affecting choices of women and men, and the resulting gender differences in representation in challenging tasks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Risikobereitschaft |1-11,14,24|; Risikoabschätzung |15-19|; Arbeitsanforderungen |1|; Arbeitssituation |2|; Leistungsfähigkeit |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,15,20,28,30|; Frauen |5,31|; Männer |6,32|; Entscheidungsfindung |7,16|; Entscheidungskriterium |8,17|; institutionelle Faktoren |9,18,21,33|; Leistungsverhalten |10,22,25,29-33|; Leistungsanreiz |11-13,23,26|; Lohn |12|; Lohnerhöhung |13|; Berufserfolg - Ursache |14,19-23,27|; Arbeitspsychologie |27-29|; USA |24-26|  
96-23.0121 (k080423f20, 30.4.2008)
- **Niehaus, Ingo: Grenzgänger : geglückte Bildungskarrieren türkischstämmiger Migrantenkinder.– Marburg : Tectum Verlag, 2008 (Wissenschaftliche Beiträge aus dem Tectum Verlag. Reihe Sozialwissenschaften : 13) (ISBN 978-3-8288-9804-2).**  
Abstract: "Nach der Einleitung, die vor allem den Zugang zum Thema, die Forschungsrelevanz und die Fragestellung der Arbeit erläutert, werden in Kapitel 2 zunächst wesentliche empirische Daten zum Thema präsentiert. Hierbei soll vor allem die Lebenssituation der in Deutschland lebenden Migranten geklärt werden, wobei die Situation der türkischstämmigen Migranten im Zentrum der Analyse steht. Hierdurch soll zunächst eine empirische Grundlage geschaffen werden, an die sodann das eigentliche Forschungsvorhaben anknüpft. Nach einem theoretischen Überblick über das Themenfeld Bildungserfolg und soziale Herkunft in Kapitel 3, in dem insbesondere auf das von Pierre Bourdieu entwickelte Theoriekonzept Bezug genommen wird, folgt ein methodisches 4. Kapitel, in der die eigene durchgeführte empirische Studie vorgestellt wird. Deren Ergebnisse werden in Kapitel 5 präsentiert, welches in die Vorstellung der Typenbildung übergeht (6. Kapitel). Kapitel 7 soll abschließend die Ergebnisse zusammenfassen, die Vorgehensweise kritisch reflektieren und Anknüpfungspunkte für weiterführende Forschungsvorhaben liefern. Jedes Kapitel endet jeweils mit einer kurzen Zusammenfassung, die einen Überblick über die wichtigsten Ergebnisse gibt." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: ausländische Kinder |1-3,5-12|; zweite Generation |1,24|; Türken |2,23|; Bildungsverlauf |3,4,20-26|; Ausbildungserfolg |4,5,19|; Lebenssituation |6,18|; Bildungschancen |7,17,25|; Bildungssoziologie |8,16|; Bildungsverhalten - Typologie |9,15,26|; Schullaufbahn |10,14,21|; soziale Integration |11,13-20|; sozialer Aufstieg |12,13,22|;  
96-41.0113 (k090205f13, 29.4.2009)
- **Niehaus, Mathilde (Proj.Ltr.); Schmal, Andreas (Proj.Ltr.); Dörte Bernhard, Dörte; Kriesel-Knobloch, Mirjam; Kamrad, Klaudia: Betriebliche Integrationsvereinbarung als Instrument zur Beschäftigungsförderung (schwer)behinderter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter : Begleitforschung zur Implementierung am Beispiel der Deutschen Automobilindustrie. / Universität Köln, Humanwissenschaftliche Fakultät (Hrsg.); Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Köln u.a., 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080506f08.pdf>).**  
Abstract: "Mit der Novellierung des Schwerbehindertengesetzes bzw. dem Inkrafttreten des SGB IX im Jahr 2001 wurde auch das Instrument der Integrationsvereinbarung (§ 83 SGB IX) neu geschaffen, um die betriebliche Integration (schwer)behinderter Menschen zu optimieren. Die Studie befasst sich mit der Frage nach der Aufnahme und Akzeptanz diese Instruments, den Prozessen der Erarbeitung von Integrationsvereinbarungen und der Analyse von abgeschlossenen Integrationsvereinbarungen in der deutschen Automobilindustrie. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass das Instrument der Integrationsvereinbarung in der deutschen Automobilindustrie

---

inzwischen angekommen ist; in der großen Mehrzahl der an der Untersuchung beteiligten Unternehmen sind Integrationsvereinbarungen abgeschlossen worden. Weiter zeigt sich die Bedeutung der Unternehmenskultur bei der Erarbeitung einer Integrationsvereinbarung und die zentrale Rolle, die der Schwerbehindertenvertretung in diesem Prozess zukommt. Schließlich wird in Bezug auf den Regelungsinhalt deutlich, dass vorwiegend allgemeine Leitlinien formuliert und selten konkrete Maßnahmeziele, Zuständigkeiten und Verfahrensabläufe festgelegt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schwerbehinderte |1-4,6,27-34,37,51|; berufliche Integration |1|; Behindertenpolitik |2,7,11,45-49|; Interessenvertretung |3|; Schwerbehinderung |35,36,52|; Beschäftigungsförderung |4|; Schwerbehindertenrecht - Akzeptanz |5,9,41|; Betrieb |5-8|; Automobilindustrie |8,49,50|; Politikumsetzung |9-12,42-44|; wissenschaftliche Begleitung |10|; Personalpolitik |12-25,48,50,51|; Personalplanung |13,29|; Arbeitsplatzgestaltung |14,30|; Arbeitsorganisation |15,31|; Arbeitszeitgestaltung |16,32|; behinderte Frauen |17,28|; behinderte Jugendliche |18,26,27|; Berufsausbildung |19,26,33|; Gesundheitsfürsorge |20,34|; Prävention |21,35|; psychische Behinderung |22,36,37|; Führungskräfte |38|; Management |23,39-42|; Managementtraining |38|; management by objectives |44,45|; Zielvereinbarung |24,39,43,46|; Unternehmenskultur |25,40,47,52|;

(k080506f08, 26.5.2008)

- Nielsen, Ann-Kristina Lokke: Determinants of absenteeism in public organizations: a unit-level analysis of work absence in a large Danish municipality. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 7, 2008, S. 1330-1348 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "This study investigates the determinants of absenteeism in a large Danish municipality. Based on a review of the literature on absence, an integrative model is developed combining the individual, the social psychological and the economic approaches. The model is tested on data from approximately 5,000 employees in 400 departments of day-care centres. The results of the empirical study show that there is a significant positive relationship between employees' absence frequency and the department deputy head's observed absence frequency. There is also a positive relationship between the employees' absence frequency and the department manager's observed absence frequency, but the effect is lower and less significant. Furthermore the study shows a positive relationship between absence frequency and being a male deputy head. The contracted number of work hours also has a positive association to absence frequency, whereas demographic characteristics such as the department's standard deviation of age showed a negative association to absenteeism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fehlzeiten - Determinanten |1-13|; öffentlicher Dienst |1|; Krankenstand |2|; Krankheit |3|; human resource management |4|; ökonomische Faktoren |5|; psychische Faktoren |6|; psychosoziale Faktoren |7|; altersspezifische Faktoren |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Arbeitszeit |9|; Arbeitssituation |10|; Arbeitsmotivation |11|; Führungskräfte |12|; Kindertagesstätte |2|; Unternehmenskultur |13|; Dänemark |1|  
Z 1090 (k080814n05, 18.8.2008)

- Nielsen, Chantal Pohl: Immigrant overeducation : evidence from Denmark. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).- Washington, 2007 (World Bank policy research working paper : 4234)  
([http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/IW3P/IB/2007/05/22/000090341\\_20070522162049/Rendered/PDF/WPS04234.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/IW3P/IB/2007/05/22/000090341_20070522162049/Rendered/PDF/WPS04234.pdf)).

Abstract: "Anecdotes abound in the Danish public debate about well-educated immigrants that are in jobs they are formally overqualified for. Using a 1995-2002 panel data set based on Danish registers, this study attempts to find out how large a problem immigrant overeducation is in the context of the Danish labor market. More specifically, three questions are posed: First, to what extent are immigrants overeducated and are they more likely to be so than native Danes? Second, why are some immigrants more likely to become overeducated than others? And finally, what are the consequences of overeducation for individual wages? The authors find that among wage earners with at least a vocational education or higher, 25 percent of male non-Western immigrants are overeducated. The same applies for 15 percent of native Danes. Particularly immigrants with a foreign-acquired education risk becoming overeducated - here the share is 30 percent among those with a vocational education or higher. The authors find that Danish labor market experience is extremely important in reducing the likelihood of becoming overeducated. Years spent in the country without accumulating labor market experience do not improve an individual's chances of an appropriate job-to-education match. In terms of earnings consequences, the study concludes that years of overeducation do increase wages for immigrants, but much less so than years of adequate education. This is also true for native Danes, but the relative penalty for overeducation is much larger for immigrants than for Danes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,3|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Überqualifikation |1,2,5,19|; adäquate Beschäftigung - Determinanten |3,4,6-9,12,15,18|; Einkommenseffekte |5|; regionale Herkunft |6|; Nationalität |6|; Bildungsabschluss |7|; beruflicher Status |8|; Berufserfahrung |9-11|; Herkunftsland |10,13,16|; Einwanderungsland |11,14,17|; Bildungsverlauf |12-14|; Berufsverlauf |15-17|; Inländer |2,4|; Aufenthaltsdauer |18|; unterwertige Beschäftigung |19|; Dänemark |18|

(k070710p06, 18.7.2007)

- Nielsen, Laura Beth (Hrsg.); Nelson, Robert L. (Hrsg.): Handbook of employment discrimination research : rights and realities.- New York u.a. : Springer, 2008 (ISBN 978-0-387-09466-3).

Abstract: "There is still much to learn about fundamental aspects of employment discrimination law as a social

---

system. What drives the growing demand for litigation? To what extent does discrimination persist in subtle but pervasive forms and what explains how it varies by organizational and market context? How do different groups of workers perceive the extent to which they are discriminated against and what, if anything, do they do about it? How have employers responded to discrimination law? How is employment discrimination law affected by broader political and legal currents? What is the relationship between anti-discrimination law and patterns of social inequality? The chapters in this collection grapple with many of these issues. Questions of this scope require interdisciplinary scholarship; and this volume includes original contributions from many of the legal scholars, economists, psychologists, sociologists, political scientists, and historians who are at the forefront of new research on discrimination and law. The Handbook of Employment Discrimination Research encompasses critical discussions across different social science disciplines, as well as between legal scholars and social scientists. As a collection, the chapters suggest a broad reconsideration of employment discrimination and its treatment in law." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Introduction. Section I: Overview/Introduction: Socio-Legal Approaches to Anti-Discrimination Law. 1. Scaling the Pyramid: A Sociological Model of Employment Discrimination Law. 2. Law's Role in Addressing Complex Discrimination. 3. What We Know About the Problem of the Century: Lessons from Social Science to the Law, and Back. Section II: Debating the Prevalence and Character of Discrimination. 4. Including Mechanisms in Our Models of Ascriptive Inequality. 5. Pre-market Explanations of Black-White-Hispanic Wage Gaps. 6. Discrimination in Consumed Car Purchases. 7. Racial Equality Without Equal Employment Opportunity?: Lessons from a Labor Market for Professional Athletes. 8. Employment Discrimination Based on Sexual Orientation: Dimensions of Difference. 9. Occupational Mobility Among African Americans: Assimilation or Resegregation. Section III: Changing Boundaries: Historical and Social Development of Anti-Discrimination Law. 10. Discrimination and Diplomacy: Recovering the National Stake in 1960s Civil Rights Reform. 11. Sowing the Dragon's Teeth: Materialization in Lesbian and Gay Antidiscrimination Rights. 12. Rights or Quotas? The ADA as a Model for Disability Rights. Section IV: Mobilizing Law: Rights Consciousness, Claiming Behavior, and the Dynamics of Litigation. 13. The Evolution of Employment Discrimination Law in the 1990s: An Empirical Investigation. 14. Perceiving and Claiming Discrimination. 15. Mobilizing Employment Rights in the Workplace. 16. The Intersectionality of Lived Experience and Anti-Discrimination Empirical Research. 17. Law at Work: The Endogenous Construction of Civil Rights. 18. Discrimination Against Caregivers? Gendered Family Caregiving, Employer Practices and Work Rewards. Section V: Social Psychology of Bias. 19. Averse Racism: Bias Without Intention. 20. Can I Get a Witness? Presenting and Challenging Expert Testimony on Stereotyping and Cognitive Bias in Employment Discrimination Litigation. Section VI. Postscript. ((en))

SW: Erwerbstätige [1,4,20]; Diskriminierung [1-3,5,7-11,15,16,18,23,25,41]; Wahrnehmung [2]; Arbeitsbedingungen [3,26-36]; Lohndiskriminierung [4,26,42]; Rassismus [5,6,27,43]; ethnische Gruppe [6,7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8,28,40,44]; Benachteiligung [9,29,40,45]; Arbeitsrecht [10-12,30,46]; Gleichstellung [11,13,31,37,47]; Antidiskriminierungsgesetz [12,14,32,38,48]; Theorie-Praxis [13,14,17,19]; soziale Ungleichheit [15,33]; Gleichstellungsgesetz [16,17,21,34,39,49]; Gleichstellungspolitik [18-20,22,35,50]; Diskriminierung - historische Entwicklung [21,22,36,51]; Forschungsstand [23,24]; Sozialwissenschaft [24]; Personalpolitik [41-52]; USA [25,37-39,52]

96-10.0109 (k080707f22, 17.7.2008)

- Niemeier, Ernst: Ursachen für die deutsche Wachstumsschwäche und Arbeitslosigkeit. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 9, 2009, S. 592-600 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Schon seit langem sehen Experten in verschiedenen Bereichen der Wirtschaft 'strukturelle Verwerfungen'. Allerdings lassen sich strukturelle nicht so leicht von konjunkturellen Problemen unterscheiden, wie manche politischen Berater vorgeben. Ernst Niemeier analysiert die wirtschaftliche Entwicklung des letzten Jahrzehnts und kommt zu dem Ergebnis, dass die Wachstumsschwäche und die Arbeitslosigkeit nicht primär strukturell bedingt waren, sondern durch eine ungeeignete Wirtschaftspolitik verursacht wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftswachstum [1]; Wachstumsverlangsamung - Ursache [1,2,4,5,7-12,15-18,21]; Arbeitslosigkeit - Ursache [3,19,21,22]; strukturelle Arbeitslosigkeit [2,3]; Wirtschaftspolitik [4]; Rezession [5,6]; Konjunkturentwicklung [6,7]; Produktionspotenzial [8]; Bruttoinlandsprodukt [9]; NAIRU [10]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [19,20]; Hartz-Reform [20]; Europäische Zentralbank [11]; Makroökonomie - internationaler Vergleich [12-14]; Geldpolitik [15]; Finanzpolitik [16]; Lohnpolitik [17,22]; Bundesrepublik Deutschland [13,18]; OECD-Staat [14]

Z 213 (k090922n01, 25.9.2009)

- Niemeyer, Beatrix (Hrsg.): Neue Lernkulturen in Europa? : Prozesse, Positionen, Perspektiven.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (Schriften der DGfE) (ISBN 3-8100-3377-4).

Abstract: "Braucht Europa eine 'neue Lernkultur'? Der Band gibt einen Überblick über Erfahrungen mit neuen Modellen des Lernens und institutionellen Veränderungen der beruflichen Bildung und Weiterbildung in europäischen Ländern." (Autorenreferat, Gesis). Inhaltsverzeichnis: Wolfgang Hendrich, Beatrix Niemeyer: Von der Bildungsgesellschaft durch die Lernlandschaft in die Wissensgesellschaft (9-18); Wolfgang Hendrich: Erwerbsbiographische Gestaltungskompetenz als Perspektive für Berufspädagogik und Erwachsenenbildung (19-40); Karen Evans: Konzepte des Wissens und soziale Ungleichheit (41-59); Philipp Gonon: Die Modularisierung der beruflichen Bildung - Motivlagen und Umsetzungen (60-76); Beatrix Niemeyer: "Neue Lernkulturen" in der Benachteiligtenförderung (77-93); Hanne Shapiro: Jenseits des Flachlands - eine Reise durch die neue Lernlandschaft. Erfahrungen mit der dänischen Berufsbildungsreform 2000 (94-115); Ingrid Vanhoren:

---

Kompetenzentwicklung zur Verbesserung sozialer Chancen in Flandern (116-134); Anja Heikkinen, Beatrix Niemeyer: Schlüsselqualifikationen für verschlossene Türen!? Eine kritische Revision neuer Lernkulturen in der europäischen Benachteiligtenförderung (135-153); Wolfgang Jütte: Europa als Referenzhorizont für Modernisierungsbestrebungen in der Weiterbildung - Das Beispiel Spanien (154-170).

SW: Lernkultur |1-11|; Berufsbildung |1,18,27-35|; Weiterbildung |2,19|; Lernkultur - internationaler Vergleich |12-17,27|; Berufspädagogik |3,20,28|; Bildungschancengleichheit |4,21,29|; Benachteiligtenförderung |5,22,30|; Bildungsreform |6,23,31|; Qualifikationsentwicklung |7,24,32|; Schlüsselqualifikation |8,25,33|; europäische Bildungspolitik |9,18-26|; Bildungsökonomie |10,26,34|; Europa |11,12,35|; Dänemark |13|; Flandern |14,15|; Belgien |15,16|; Spanien |17|

93-20.0127 (k090213f03, 23.2.2009)

- Niemeyer, Beatrix: Zwischen Schule und Beruf: Dilemmata einer europäisch vergleichenden Übergangsforschung. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 41, 2007, S. 132-154 (ISSN 0378-5106).

Abstract: "Vor dem Erfahrungshintergrund der Koordination mehrerer EU-Forschungsprojekte zur Verbesserung des Übergangs von der Schule in die Berufsausbildung von Jugendlichen mit schlechten Startchancen thematisiert der Beitrag Probleme der Vergleichbarkeit von Fördermaßnahmen in Europa und die handlungspraktische Relevanz vergleichender EU-Forschung. Im ersten Teil werden die Dilemmata einer solchen europäisch vergleichenden Übergangsforschung dargelegt und ein Überblick über den Forschungsstand gegeben. Daran anschließend werden im Rekurs auf Wohlfahrtsregime- und Jugendforschung die Determinanten der Übergangsgestaltung modellhaft zusammengestellt. Es wird skizziert, unter welchen Bedingungen dieses Modell handlungsleitende Erträge für eine veränderte pädagogische Praxis liefern kann. Diese Überlegungen werden durch die Erträge des Leonardo-Projektes "Transnational evaluation of social and professional re-integration programmes for young people" exemplarisch illustriert. Abschließend werden Fragen für die weitere Forschung und Förderpolitik formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1|; Berufseinmündung |1|; erste Schwelle |1,2,9-12|; Förderungsmaßnahme - internationaler Vergleich |2,3,7,8,16,18|; Jugendarbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |4,17|; arbeitslose Jugendliche |5,6|; soziale Integration |5|; berufliche Integration |6|; institutionelle Faktoren |7|; kulturelle Faktoren |8|; Forschungsmethode |12-16|; Ausbildungsplatzdefizit |17|; Berufsbildungsforschung |9,13|; Jugendforschung |10,14|; Sozialforschung |11,15|; benachteiligte Jugendliche |3|; Benachteiligtenförderung |3,19|; Ausbildungsförderung |18,19|; Europäische Union |2,4|

Z 581 (k071022n08, 25.10.2007)

- Nightingale, Carl Husemoller: On the edge: A history of poor black children and their American dreams.– New York : Basic Books, 1993 (ISBN 0-465-05219-3).

Abstract: Das Buch untersucht die Quellen und Hintergründe von Gewalt und Verzweiflung jugendlicher Schwarzer in den US-amerikanischen Kernstädten. Auf der Basis historischer Analysen und der Erkenntnisse von aktueller Feldarbeit in Philadelphia kommt der Autor im Gegensatz zu liberalen und konservativen Theoretikern einer 'Kultur der Armut' zu dem Schluss, dass das Verhalten der Ghettojugend ein Spiegelbild der Mainstreamkultur vom amerikanischen Traum darstellt und ihr übertriebener Konsumdrang eine Antwort auf die ökonomische und ethnische Ausgrenzung ist, die sie im Alltagsleben erfahren. Armut, Vernachlässigung durch die Eltern und das Vorbild von Gewalt und Überfluss im Fernsehen haben eine Gangkultur begünstigt, deren Entwicklung von den 1950er und 1960er bis zu den 1990er Jahren beschrieben wird. Einen Ausweg aus dem Teufelskreis von Armut und Gewalt sieht der Autor in der Schaffung von Arbeitsplätzen für die Bewohner der Kernstädte und in der Herstellung einer nationalen Kultur des Engagements und Gemeinschaftssinns, die von einem multiethnischen Ansatz ausgehend die Jugendlichen emotional anspricht und ihnen Anreize bietet. (IAB)

SW: Farbige |1-18,58,59,68|; Jugendliche |1,19-31,68|; männliche Jugendliche |2,32-46,60|; Stadtbevölkerung |3,19,32,54,60,61,67|; Getto |4,20,33,53,66|; Rassismus |5,65|; Diskriminierung |6,21,34|; Jugendkultur |7,35,53-58,69|; soziale Ausgrenzung |8,22,36|; Armut |9,23,37|; Konsum |10,24,38,55|; Aggression |11,25,39|; Gewalt |12,26,40,56|; Gewaltbereitschaft |13,27,41|; Jugendkriminalität |14,42|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |15,28,43|; Armutsbewältigung |16,29,44,57|; Rollenverhalten |17,30,45,49,50|; Film |48,52|; Fernsehen |47,51|;

Medienkonsum |18,31,46-49|; Vorbild |50-52|; Kulturgeschichte |58,64|; Kulturanthropologie |59,60,63|; Subkultur |63-70|; Philadelphia |61,62,70|; USA |62|

96-68.0105 (k080721j09, 14.8.2008)

- Niimi, Yoko; Ozden, Caglar; Schiff, Maurice: Remittances and the brain drain : skilled migrants do remit less. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3393)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423p07.pdf>).

Abstract: "It has been argued that the brain drain's negative impact may be offset by the higher remittance levels skilled migrants send home. This paper examines whether remittances actually increase with migrants' education level. The determinants of remittances it considers include migration levels or rates, migrants' education level, and source countries' income, financial sector development and expected growth rate. The estimation takes potential endogeneity into account, an issue not considered in the few studies on this topic. Our main finding is that remittances decrease with the share of migrants with tertiary education. This provides an additional reason for which source countries would prefer unskilled to skilled labor migration. Moreover, as predicted by our model, remittances increase with source countries' level and rate of migration, financial sector development and population, and decrease with these countries' income and expected growth rate." (author's abstract, IAB-Doku)



---

((en))

SW: brain drain [1,2]; ökonomische Faktoren [1]; Geldüberweisung - Determinanten [2-4,10]; Herkunftsland [3]; Qualifikationsniveau [4]; Auswanderer [4-7]; Hochqualifizierte [5]; Hochschulabsolventen [6]; Geldüberweisung - internationaler Vergleich [7-9]; Wanderungsstatistik [10]; Entwicklungsländer [8]; OECD [9]

(k080423p07, 30.4.2008)

- Nikandrou, Irene; Apospori, Eleni; Panayotopoulou, Leda; Stavrou, Eleni T.; Papalexandris, Nancy: Training and firm performance in Europe: the impact of national and organizational characteristics . In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 11, 2008, S. 2057-2078 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "This study focuses on the relationship between training and development and performance. It expands existing research on the subject by combining national and organizational factors through a hierarchical linear model to explore the training and development and performance relationship in 14 European countries. The main findings point out the importance of cultural, institutional and organizational factors in analysing the relationship between training and development and performance" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung - Auswirkungen [2-4,12]; betriebliche Weiterbildung [1,11,15]; human resource management [1,5-8,10]; Produktivitätseffekte [2,5,16]; Arbeitsproduktivität [3,6,16]; Unternehmenserfolg [4,7]; betriebliche Weiterbildung - Effizienz [8,9,13,14]; Wirkungsforschung [13]; Bildungsökonomie [14,15]; Europäische Union [9-12]

Z 1090 (k090102a09, 8.1.2009)

- Nilsen, Oivind A.; Raknerud, Arvid; Rybalka, Marina; Skjerpen, Terje: Lumpy investments, factor adjustments, and labour productivity. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. 1, 2009, S. 104-127 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "This paper describes firms' output and factor demands before, during, and after episodes of lumpy investment. By using a rich employer-employee panel data set for two manufacturing industries and one service industry, we focus on simultaneous variations in output, capital, materials, man hours, labour productivity, and the skill composition and hourly cost of labour. Investment spikes are followed by roughly proportional changes in sales, labour, and materials, and significant increases in capital intensity. The changes in labour productivity that are associated with the investment spikes are small, which indicates that productivity improvements are not related to instantaneous technological change through investment spikes. Focusing on sectoral differences, capital adjustments are found to be smoother in the service industry than in the two manufacturing industries which may be related to differences in labour intensities between the industries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1-4,7,8,10,11,13,14,18]; Investitionen [1,12]; Input-Output-Analyse [2,19]; Faktoreinsatz [3]; Wirtschaftszweige [4,5]; Dienstleistungsbereich [5-7]; Industriebetrieb [6,8,9,17,22,23]; Produktion [9]; Investitionen - Auswirkungen [10,15,16,20]; Arbeitsproduktivität [15]; Investitionsquote [11]; Kapitalintensität [12,13,16]; Investitionsrechnung [21,23]; Produktivitätsentwicklung [18-22]; Norwegen [14,17]

Z 215 (k090108a04, 15.1.2009)

- Nilsson, William: Unemployment, splitting up, and spousal income replacement. In: Labour, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 73-106 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "In this study, the consequences of unemployment for a Swedish sample of couples are analysed. The purpose is to estimate the possible income replacement that a female/male spouse can provide. Unemployment can also affect the probability that the couples split up. As not all couples remain in the analysis, a potential selection problem can occur. To deal with this problem, and also to handle unobserved heterogeneity, a sample selection model for panel data is estimated. Unemployment is not found to be correlated with a higher spousal income. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Besteuerung [1-4,18]; Ehepaare [1,11,12,17]; Ehepartner [2,13,16]; Ehefrauen [3,5]; Ehemänner [4,6]; arbeitslose Frauen [5,8]; arbeitslose Männer [6,7]; Sozialleistungen [7-9]; Leistungshöhe [9,10]; Arbeitslosenunterstützung [10]; Ehescheidung [11,15]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [12-14]; Schweden [14-18]

Z 930 (k080317n04, 20.3.2008)

- Nimwegen, Nico van (Hrsg.); Beets, Gijs (Hrsg.): Social situation observatory : demography monitor 2005. Demographic trends, socio-economic impacts and policy implications in the European Union. / Netherlands Interdisciplinary Demographic Institute, The Hague (Hrsg.).- The Hague, 2006 (NIDI report : 72) (ISSN-0922-7210; ISBN 978-90-8780-003-1) (<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/reports/nidi-report-72.pdf/>).

Abstract: "To inform the social policy debate in the European Union and to provide insights into the social situation in the Member States, the European Commission established a European Observatory on the Social Situation. One of the dimensions that this Observatory covers is demography and to assist the Commission a Demography Network was created. The general task of this Network is to monitor demographic trends and the demographic situation, as well as population-related socio-economic developments and to analyse the policy implications of these trends in the 25 Member States of the European Union. To the extent possible, also the Candidate Countries and Turkey should be included in this monitoring. The Demography Network is led by the Netherlands Interdisciplinary Demographic Institute (NIDI) and further consists of the Centre for European Policy Studies (CEPS, Belgium), the Centre for Social and Economic Research (CASE, Poland), the German Institute for Economic Research (DIW, Germany) and the Institute for Advanced Studies (IHS, Austria). In addition to

---

these research institutes, a group of national experts contributes to the Demography Network. The present report (Demography Monitor 2005) reviews the demographic situation and related socio-economic developments in the European Union. The report particularly focuses on three broad and partly related dimensions of the social situation: employment, education and social protection." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung - internationaler Vergleich [1-7,12-14,21-52,63]; Bevölkerungsstruktur [1]; demografischer Wandel [2,15-20]; Fruchtbarkeit [3]; Sterblichkeit [4]; internationale Wanderung [5]; Bevölkerungswachstum [6]; sozioökonomische Faktoren [7]; Lebenslauf [8,9]; Berufsverlauf [8,10]; Bildungsverlauf [9,11]; demografische Faktoren [10,11]; Erwerbsbeteiligung [12]; Bildungsbeteiligung [13]; soziale Sicherheit [14]; Sozialversicherung [15]; Rentenversicherung [16]; Gesundheitswesen [17]; Zeitverwendung [18]; Familienpolitik [19]; Bevölkerungspolitik - internationaler Vergleich [20,53-62]; Bevölkerungsrückgang [21]; Geburtenrückgang [22]; Bevölkerungsprognose [23]; Europäische Union [24]; Belgien [25]; Dänemark [26]; Bundesrepublik Deutschland [27]; Estland [28]; Finnland [29]; Frankreich [30]; Griechenland [31]; Irland [32]; Italien [33,61]; Lettland [34]; Litauen [35]; Luxemburg [36]; Malta [37]; Niederlande [38]; Österreich [39]; Polen [40]; Portugal [41,60]; Schweden [42,59]; Slowakei [43]; Slowenien [44,58]; Spanien [45,57]; Tschechische Republik [46]; Ungarn [47]; Großbritannien [48,56]; Zypern [49]; Skandinavien [50,55]; Osteuropa [51,54]; Südeuropa [52,53]; Türkei [62,63]

(k090525f09, 4.6.2009)

- Nimwegen, Nico van; Erf, Rob van der; Heering, Liesbeth; Schulz, Erika; Mortensen, Jorgen; Schuh, Ulrich; Graf, Nikolaus; Paterson, Iain; Riedel, Monika: Demographic trends, socio-economic impacts and policy implications in the European Union : 2008 monitoring report. / Europäische Kommission (Hrsg.); Netherlands Interdisciplinary Demographic Institute, The Hague (Mitarb.); Centre for European Policy Studies (Mitarb.); Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Mitarb.); Center for Social and Economic Research, Warszawa (Mitarb.) European Observatory on the Social Situation, Demography Network (Bearb.).— Brüssel, 2009

(<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/2009/demography-monitor-2008.pdf/>).

Abstract: "The Demography Monitor 2008 gives a concise overview of current demographic trends and related developments in education, the labour market and retirement for the European Union and some other countries. Changes in fertility, family formation, migration and mortality are documented as well as trends in population growth and population ageing. Also the links of demographic developments with education, labour and retirement are described.

The results:

Modest EU population growth mainly caused by international migration,

Population ageing remains the dominant demographic challenge for the EU,

Population growth is unevenly distributed across Member States; the large majority of European regions

experience slow or negative population growth,

Fertility levels are converging in the European Union; a slight but seemingly persistent recovery of fertility can be observed,

Europeans live longer; the gender gap in mortality is narrowing slowly but the East-West divide remains large,

International migration is the main driver of EU population growth and stimulates population diversity,

European households reflect changing life courses and population ageing,

Not all Member States are confronted in the same way by population ageing,

Demographic outlook for the future: a new population scenario indicates that more Member States will experience continuing population growth; population decline will be slower and later in Member States that will see their population shrink,

Dejuvenation of the age structure has run its course, but the secondary and tertiary school age population will strongly decline,

Decline in the working age population; larger cohorts of older workers and spectacular increase of oldest old,

Population base for education becomes smaller but educational enrolment increases,

Lower population pressure and more investments to further raise enrolment rates,

Despite smaller working age cohorts, the labour force may continue to grow,

Potential decline in the European labour force due to demographic change but changes in labour market

behaviour may lead to a continuing increase of the work force; actual employment and part-time work could grow further,

The age of retirement from the labour market continues to rise,

More older persons are active on the labour market; higher participation means more people in jobs and not more unemployment for older workers; however, the Lisbon target has not yet been reached." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung - internationaler Vergleich [1-6,10,12,22]; demografischer Wandel [2];

Fruchtbarkeit [3]; Sterblichkeit [4]; Einwanderung [5]; Bevölkerungsstruktur [6-9]; Ausländerquote [7];

Altersstruktur [8]; Familienstruktur [9,11]; Bevölkerungsprognose [10]; Familiengröße [11]; Bildungsbeteiligung

[13]; Schulleistung [14]; demografischer Wandel - Auswirkungen [12-19]; Arbeitskräfteangebot [15];

Erwerbspersonenpotenzial [16]; Erwerbsquote [17]; ältere Arbeitnehmer [17]; altersspezifische Faktoren [18];

Berufsausstieg [18]; Rentenversicherung [20]; Rentenreform [21]; Rentenpolitik [19-21]; sozioökonomische

Faktoren [22]; Europäische Union [1]

(k090525f08, 4.6.2009)

- Nink, Katja: Beschäftigtentransfer als Instrument aktivierender Arbeitsmarktpolitik : Umsetzungsprobleme am Beispiel älterer Arbeitnehmer.– Hamburg : Kovac, 2009 (Studien zur Berufspädagogik : 32) (ISBN 978-3-8300-4569-4; ISSN 1610-6962).**

Abstract: "Die Einführung und Umsetzung einer aktivierenden Arbeitsmarktpolitik stand im Zentrum der als 'Hartz-Reformen' bekannt gewordenen Maßnahmen. Damit wurde nicht nur der Akzent auf die verstärkte Eigenverantwortung des Einzelnen gelegt, sondern auch eine intensive Debatte um Leistungsanreize, Versorgung durch den Sozialstaat und Marktsteuerung ausgelöst. Grundlage für die Diskussion boten neben hohen Arbeitslosenzahlen auch die unübersehbaren demographischen Veränderungen mit einer Überalterung und Schrumpfung der Bevölkerung. Das Transferkurzarbeitergeld war eines der Instrumente, die im Zuge der Hartz-Gesetze reformiert wurden. In der Vergangenheit diente der Beschäftigtentransfer in Übereinstimmung mit Politik, Unternehmen und Gewerkschaften häufig dazu, älteren Arbeitnehmern eine Brücke in den Ruhestand zu bieten. Bei Einsatz einer Transfergesellschaft im Fall betrieblicher Entlassungen trat diese Zielgruppe nun vermehrt in den Blickpunkt der Vermittlung. Diese sollte unter anderem durch die Kürzung der Bezugsdauer von Transferkurzarbeitergeld verbessert werden. Anhand von Fallstudien mit über 50jährigen Arbeitnehmern in Transfergesellschaften wird in dem Buch untersucht, welche Auswirkungen die Ansätze der aktivierenden Arbeitsmarktpolitik auf die Zielgruppe haben. Des Weiteren wird hinterfragt, in wieweit der Einsatz von Transfergesellschaften die Beschäftigungsfähigkeit der älteren Arbeitnehmer verbessert, und die Bedeutung individueller Einflussfaktoren auf die Wiedereingliederung in Beschäftigung erforscht. Die Untersuchung macht dabei deutlich, dass die Ansätze der Hartz-Reform der Situation älterer Arbeitnehmer in Transfergesellschaft nicht gerecht werden. Um die Beschäftigungsfähigkeit und die Eingliederungsmöglichkeiten älterer Arbeitnehmer nachhaltig zu verbessern, ist es erforderlich, weiterreichende Konzepte zu entwickeln. Dazu werden im Anschluss an die Analyse der empirischen Daten erste Ansätze vorgestellt und hinsichtlich ihrer Realisierbarkeit überprüft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,3-10|; ältere Arbeitnehmer |1,2,11-16,21-23|; Arbeitslose |2|; Transfergesellschaft |3,11,20|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |4,12,17-20|; Beschäftigungsfähigkeit |5,13,17|; berufliche Reintegration |6,14,18|; Kurzarbeit |7,15|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |8,16,19|; Beschäftigungsgesellschaft |9,21|; Sozialplanmaßnahme |10,22|; Berufsverlauf |23|

96-22.0142 (k090820j09, 10.9.2009)
- Nishiyama, Shinichi; Smetters, Kent: Does social security privatization produce efficiency gains?. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 122, No. 4, 2007, S. 1677-1719 (ISSN 0033-5533).**

Abstract: "While privatizing social security can improve labor supply incentives, it can also reduce risk sharing. We analyze a 50% privatization using an overlapping-generations model where heterogeneous agents with elastic labor supply face idiosyncratic earnings shocks and longevity uncertainty. When wage shocks are insurable, privatization produces about \$18,100 of extra resources for each future household after all transitional losses have been compensated for with lump-sum taxes. When wages are not insurable, privatization reduces efficiency by about \$2,400 per future household. We check the robustness of these results to different model specifications as well as policy reforms and arrive at several surprising conclusions. First, privatization performs better in a closed economy, where interest rates decline with capital accumulation, than in an open economy. Second, privatization also performs better when an actuarially fair private annuity market does not exist. Third, government matching of private contributions on a progressive basis is not very effective at restoring efficiency and can actually cause harm." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Privatisierung |1|; Sozialversicherung |1-4,6,8,11|; Versicherungsprinzip |2|; Versicherungsmathematik |3|; Versicherungsleistung |4,5|; Sozialversicherung - Effizienz |5|; Steuerpolitik |6,7|; Sozialleistungen |8-10|; private Alterssicherung |10,11|; USA |1,7,9|

Z 057 (k071228806, 7.1.2008)
- Nisic, Natascha: Labour market outcomes of spatially mobile coupled women : why is the locational context important?. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 203-215 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).**

Abstract: "Previous research on the labour market outcomes of spatially mobile couples has shown that mobility has serious detrimental effects on the employment situation of women. This has been largely attributed to their prevalence as secondary earners playing a minor role in job-related mobility decisions of the household. Yet the impact of regional opportunity structures in determining labour market outcomes of mobile coupled females has been neglected, although recent studies suggest the significance of this aspect. Using the SOEP 1992-2006 the analysis investigates the consequences of mobility for women taking into account the economic structure of the destination region." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; erwerbstätige Frauen |1,2,9|; Ehefrauen |1,3,8|; regionale Mobilität |2,3,10|; regionale Faktoren |6|; regionaler Arbeitsmarkt |4,5|; Stadt |4|; Arbeitsmarktchancen |5-7|; Bildungsniveau |7-9|; dual career couples |10|

Z 065 (k090622t05, 25.6.2009)
- Nissim, Ben-David: A technique for calculating labor market flows. In: Economics Letters, Vol. 104, No. 2, 2009, S. 61-62 (ISSN 0165-1765).**

Abstract: "Given labor market stocks of employed and non-employed agents at the beginning and at the end of a certain time period, I present a simple technique that enables the calculation of labor market flows." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung - Methode |1-3,6-8,12|; Arbeitsmarktentwicklung |1,13|; Arbeitsmarktanalyse |2,9,14|; Beschäftigungsentwicklung |3-5,15|; Arbeitslosigkeit |4,6,10|; Erwerbstätigkeit |5,7,11|; Arbeitskräfteangebot |8-11|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |12-15|;

Z 1292 (k090727n07, 30.7.2009)

- Nistor, Adela: Assessing the effectiveness of human capital investments on the regional unemployment rate in the United States: 1990 and 2000. In: International Regional Science Review, Vol. 32, No. 1, 2009, S. 65-91 (ISSN 0160-0176).

Abstract: "This article evaluates the effect of human capital investment - for example, expenditures on education, training, and employment - on regional unemployment rates in the United States. State-level unemployment rates are estimated using the spatial lag fixed effects model with spatial correlation of regional unemployment rates for 1990 and 2000. The results show that unemployment rates can be decreased by a policy of state-level human capital investment. A \$100 per capita human capital investment in a state is expected to decrease the unemployment rate by 0.63 percent. Human capital investment has a negative impact on a state's unemployment as long as the yearly average state net migration rate is greater than -1.6 percent. A maximum of 1.6 percent of a state's population can out-migrate on average in a year for human capital expenditures to be associated with a decrease in the state's unemployment rate. If a state's net migration rate is less than -1.6 percent of its population, human capital expenditures have a positive effect on unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-5|; Bildungsinvestitionen |1,6-10,20|; Beschäftigungseffekte |2,6,11,12,14-17,21|; Beschäftigungsentwicklung |11,18|; Arbeitslosenquote |4,12,13,22|; regionaler Vergleich |7,14|; Arbeitsmarktforschung |15,23|; Ökonometrie |3,8,16,24|; Bildungsinvestitionen - Auswirkungen |4,17,25|; Bildungsertrag |5,9,26|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |19-26|; USA |10,13,18,19|

X 032 (k090310n04, 19.3.2009)

- Nitschke, Christiane: Umsetzung und Wirkung eines Mentoring-Projektes in der Berufsvorbereitung. In: Die berufsbildende Schule, Jg. 61, H. 9, 2009, S. 260-265 (ISSN 0005-951X).

Abstract: "Der Beitrag bietet einen Einblick in ein aktuelles Mentoring-Programm an einer Berufsschule in Deutschland. Zur Förderung ihrer Schüler(innen) hat die Berufsschule zur Berufsvorbereitung München (BOKI) ein Mentoring-Projekt ins Leben gerufen. Mit diesem Projekt möchte die Schule vor allem benachteiligte Jugendliche unterstützen. Sie sollen hier eine gezielte Förderung der Integration erfahren. Integrations- und lernwillige Schüler(innen) erhalten eine zusätzliche Hilfestellung bzw. Unterstützung, damit sie ihre Chancen im Bildungswettbewerb erhöhen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsvorbereitung |1,2|; Mentoring |2-5,8-11|; Berufsschule |1,12|; benachteiligte Jugendliche |3,6,7|; Benachteiligtenförderung |4|; erste Schwelle |5|; ausländische Jugendliche |6|; Berufsvorbereitungsjahr |7|; alte Menschen |8|; Erfahrungswissen |9|; interkulturelles Lernen |10|; Lernfähigkeit |11|; München |12|; Bayern |12|

Z 1632 (k090907501, 11.9.2009)

- Nivorozhkin, Anton: Essays on unemployment duration and programme evaluation. / Göteborgs Universitet, Department of Economics (Hrsg.). – Göteborg : Göteborg University, 2006 (Göteborg University, Department of Economics. Economic studies : 149) (ISBN 91-85169-08-0; ISSN 1651-4289).

Abstract: "The process of labour market transformation in the 1990s attracted a lot of attention from economists and policy makers. Unprecedented changes, like rapid reforms in Central and Eastern Europe and later the expansion of the European Union, require a deeper understanding of current labour-market trends. This dissertation provides three essays focusing on the impact of the active labour market programmes and the determinants of unemployment duration in the second half of the 1990s in Russia and Sweden. The first two chapters of my dissertation provide a foundation for a policy analysis of issues related to unemployment duration and for an evaluation of the effect of training programmes offered by the state to unemployed individuals in urban Russia. Paper 1 investigates the impact of training programmes on wages of individuals. Using data from the official unemployment register combined with the information from the follow-up survey, I use the method of 'propensity-score matching' to evaluate the effect of training programmes. The result suggests that participants of training programmes receive higher wages after deregistering from the employment office. The paper identifies important gender differences; the effect of training was smaller for females. Paper 2 examines the determinants of unemployment duration of individuals registered as unemployed. The results of a piece-wise constant proportional hazard model imply that the hazard of finding a job is non-monotonic and tends to decrease with time spent in unemployment. An important finding is that only 29% of the unemployed obtained a job simultaneously with deregistering from the Public Employment Office (PEO). Others continued to search for job on their own. I find that the intensity of the job search increases after individuals leave the public employment office. The final chapter of the thesis, Paper 3, addresses the question of whether the possibility of exit from unemployment to the previous employer affects the duration of unemployment spells in Sweden. The empirical analysis is performed using an employee-employer dataset that includes a number of enterprise characteristics and provides information on individual tenure. The econometric approach employs estimation of a competing risk duration model to distinguish between exits to the previous employer and exits to a new job. The findings suggest that greater tenure raises the risks of transitions to the previous employer, while high education levels increase the risk of obtaining a new job. Moreover, the impact of benefit exhaustion is observed only for transitions to new

---

employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsdauer |1,2,4,12,19,20|; Arbeitslose |3,5,13|; Förderungsmaßnahme |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5,9,10|; Arbeitslosigkeitsdauer - Ursache |6,7|; Beschäftigungseffekte |8,9,11|; Trainingsmaßnahme |8,14-16,22|; Wirkungsforschung |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11,12|; berufliche Integration |13,14|; Arbeitsuche |15|; Arbeitsaufnahme |16|; Übergangsarbeitsmarkt |18,19|; vorübergehende Entlassungen |17,20|; Berufsbildung |22,23|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |24|; Schweden |1,6,17,24|; Russland |2,7,18,21,23,24|; GUS |21| 90-205.0790 (k070816f05, 4.10.2007)

- Nivorozhkin, Anton: Layoffs, recalls and unemployment duration : evidence from Sweden. In: International Review of Applied Economics, Vol. 22, No. 6, 2008, S. 725-744 (ISSN 0269-2171; ISSN 1465-3486).

Abstract: In dem Beitrag wird der Frage nachgegangen, ob die Möglichkeit, Arbeitslosigkeit durch eine Rückkehr zum vorherigen Arbeitgeber zu beenden, die Arbeitslosigkeitsdauer in Schweden beeinflusst. Die empirische Analyse bedient sich eines Employer-Employee-Datensatzes, welcher Informationen über Unternehmen und über die Betriebszugehörigkeitsdauer der Beschäftigten enthält. Der ökonometrische Ansatz stützt sich auf ein Modell konkurrierender Risiken, um zwischen Beschäftigung beim vorherigen Arbeitgeber und einer Beschäftigung bei einem neuen Arbeitgeber zu unterscheiden. Die Ergebnisse zeigen, dass die Wahrscheinlichkeit der Wiederbeschäftigung beim vorherigen Arbeitgeber mit der Dauer der Betriebszugehörigkeit steigt, während ein hohes Bildungsniveau die Wahrscheinlichkeit einer Beschäftigung bei einem neuen Arbeitgeber erhöht. Weiterhin zeigt sich, dass das Ende des Leistungsbezugs lediglich bei Übergängen zu einem neuen Arbeitgeber eine Rolle spielt. (IAB)

"The question addressed in this paper is whether the possibility of exit from unemployment to the previous employer affects the duration of unemployment spells in Sweden. The empirical analysis is performed using an employee-employer dataset that includes a number of enterprise characteristics and provides information on individual tenure. The econometric approach employs estimation of a competing risk duration model to distinguish between exits to the previous employer and exits to a new job. The findings suggest that greater tenure raises the risk of transition to the previous employer, while high education levels increase the risk of obtaining a new job. Moreover, the impact of benefit exhaustion is observed only for transitions to new employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Entlassungen |1|; vorübergehende Entlassungen |2|; Arbeitslose |3,6,7,9,10,16|; Arbeitslosigkeitsdauer |4,6,8,15|; Wiederbeschäftigung |5,7,8,14|; Beschäftigungsdauer |13|; Bildungsniveau |9,12|; Leistungsbezugsende |10,11|; Berufsverlauf |11-16|; Schweden |1-5| X 131 (k070816f03, 24.11.2008)

- Nivorozhkin, Anton: New estimates in the risk and duration of registered unemployment in urban Russia. / School of Slavonic and East European Studies, London (Hrsg.). – London, 2005 (School of Slavonic and East European Studies. Working paper : 60) ([http://www.ssees.ac.uk/publications/working\\_papers/wp60.pdf](http://www.ssees.ac.uk/publications/working_papers/wp60.pdf)).

Abstract: "This paper examines whether deregistration from the employment office decreases unemployment duration. The study is based on Russian individual-level data from the Public Employment Office of Rostov-on-Don combined with information from the 2000 household survey. Using a proportional hazard model, I find a significant excess in job finding rates following employment office deregistration. The predicted risk of getting a job is non-monotonic and tends to decrease at longer duration intervals. An important finding is that only 29% of the unemployed obtained a job simultaneously with deregistering from the Public Employment Office. Others continued to search for job on their own." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: registrierte Arbeitslosigkeit |1,3,10|; Arbeitslosigkeitsdauer |1,2,4,5,9|; Stadt |2|; Arbeitsmarktrisiko |3,6,8|; nicht registrierte Arbeitslosigkeit |4|; nicht registrierte Arbeitslose |5-7,13|; berufliche Reintegration |7|; Arbeitsverwaltung |10,11|; Arbeitslosenunterstützung |12|; Leistungsempfänger |12|; nicht leistungsberechtigte Arbeitslose |13|; registrierte Arbeitslose |8,9,11,12|; Russland |2| (k051213f06, 13.2.2008)

- Nivorozhkin, Anton; Romeu Gordo, Laura;: Evidence on the relationship between unemployment and health. In: Fournier, Manon C. (Hrsg.); Mercier, Chloe S. (Hrsg.): Economics of employment and unemployment. New York : Nova Science Publ., 2009, S. 33-60 (ISBN 978-1-60456-741-0).

Abstract: In diesem Aufsatz wird ein Abriss neuerer Untersuchungen zum Einfluss von Arbeitslosigkeit auf die individuelle Gesundheit und das Wohlbefinden gegeben. Die Abhandlung beginnt mit einem Überblick über den theoretischen Hintergrund der Beziehung zwischen Arbeitslosigkeit und Wohlbefinden. Dann werden neuere empirische Studien zusammengefasst mit dem Ziel, eine Grundlage für Studierende bereit zu stellen, die einen Beitrag zur Literatur auf diesem Gebiet leisten wollen. (IAB)

"In this chapter we review recent studies on the impact of unemployment on individual health and well-being. We start the discussion with an overview of the theoretical background of the relationship between unemployment and well-being. Next, we summarize recent empirical studies with the objective to provide a basis for scholars who want to contribute to the literature in this field." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-10|; Gesundheitsgefährdung |1,12,23|; Gesundheit |2,13|; medizinische Faktoren |3,14,22|; Sozialmedizin |4,11|; psychische Faktoren |5,15,21|; Arbeitslose |6,12-18|; Forschungsansatz |7,11|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |8,16,19-23|; psychosomatische Krankheit |9,17,19|; psychosoziale Faktoren

---

|10,18,20|;

(k090217f06, 7.10.2009)

- Nivorozhkina, Ludmilla; Nivorozhkin, Anton: The wage costs of motherhood : which mothers are better off and why. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 26/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2608.pdf>).

Abstract: Die Studie analysiert, welche Auswirkungen Mutterschaft auf die Gehälter und Löhne von Frauen hat. Anhand eines russischen Datensatzes wird mit Hilfe einer Abgleichungsmethode versucht, mögliche Selektionseffekte zu berechnen. Die Ergebnisse zeigen, dass Mütter einen moderaten Nachteil erfahren, was die Höhe ihres Gehalts angeht. Wenn man die Analyse auf sektorenspezifische Auswirkungen hin verfeinert, kommt man zu dem Schluss, dass der negative Einkommenseffekt sich in erster Linie bei Müttern einstellt, die im öffentlichen Sektor tätig sind. Die Unterschiede zwischen den Wirtschaftssektoren können durch die erhebliche Jobflexibilität und das auf Arbeitserfahrung beruhende Beförderungssystem im öffentlichen Sektor erklärt werden. (IAB)

"In this paper we analyze how motherhood affects women's wages. Using a dataset from Russia we adopt a matching technique to account for possible selection effects. Our findings indicate that mothers tend to suffer a moderate wage penalty. We also confine our analysis to sector-specific effects and find that the negative effect may primarily be attributed to mothers working in the public sector. The differences across sectors may be explained by considerable job flexibility and a system of promotion based on work experience which has been adopted in the public sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe |5-7,9,12|; Lohndiskriminierung |1,8,10|; Elternschaft |4,7,11|; Mütter |3,6,8|; erwerbstätige Frauen |1-5|; staatlicher Sektor |2,9,10|; Einkommenseffekte |11,12|; Russland |1|

(k080624n01, 2.7.2008)

- Nixon, Darren: 'I can't put a smiley face on' : working-class masculinity, emotional labour and service work in the 'new economy'. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 300-322 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "The growth of the 'service economy' has coincided with the large-scale detachment from the labour market of low-skilled men. Yet little research has explored exactly what it is about service work that is leading such men to drop out of the labour market during periods of sustained service sector employment growth. Based on interviews with 35 unemployed low-skilled men, this article explores the men's attitudes to entry-level service work and suggests that such work requires skills, dispositions and demeanours that are antithetical to the masculine working-class habitus. This antipathy is manifest in a reluctance to engage in emotional labour and appear deferential in the service encounter and in the rejection of many forms of low-skilled service work as a future source of employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Dienstleistungsberufe |1-8,43|; Dienstleistungsbereich |9,24,38|; Qualifikationsanforderungen |1,10-14,24|; soziale Qualifikation |10,23,38|; Gefühlsarbeit |2,11,15,16|; Emotionalität |3,12,21-23|; Kundenorientierung |4,13,17,18,21|; Dienstleistungsorientierung |5,14,19,20,22|; Frauenberufe |6,15,17,19|; Frauenarbeitsplätze |7,16,18,20|; Arbeiter |25,29,32,35,39,40,46|; arbeitslose Männer |26,27,36|; Männer |25,26,28,30,33,37,41,42,47|; Arbeiterklasse |27,28,31,34|; Selbstbild |29-31|; Habitus |32-34|; Arbeitsplatzwahl |8,9,35-37|; Geschlechterrolle |39,41,45|; Berufsrolle |40,42-44|; Rollenverständnis |44-47|; Großbritannien |8,33,38|

Z 1925 (k090504a05, 7.5.2009)

- Noack, Wilfried: Lebenslage und Integration von Aussiedlern und Aussiedlerinnen. In: Soziale Arbeit, Jg. 57, H. 4, 2008, S. 134-139 (ISSN 0490-1606).

Abstract: "Durch die Schub- und Zugfaktoren siedelten in der Zeit von 1950 bis 2006 etwa 2,1 Millionen Aussiedler und Aussiedlerinnen mit ihren Angehörigen aus der früheren Sowjetunion nach Deutschland über. Wie ist ihre heutige Lebenslage und wie gelingt ihre Integration?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Due to the vast amount of pushing and pulling factors, about 2,1 million ethnically German immigrants have come to Germany with their families from the former Soviet Union between the years from 1950 to 2006. It is therefore important to consider their living conditions and ways of possible integration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Aussiedler |1-6,9,12-15|; Lebenssituation |1|; soziale Integration |2,10,11|; Segregation |3|; Akkulturation |4|; soziale Ausgrenzung |5|; Einwanderer |6-8|; erste Generation |7|; zweite Generation |8|; Assimilation |9|; interkulturelle Faktoren |10|; nationale Identität |11|; ausländische Jugendliche |12|; ausländische Kinder |13|; Sprachförderung |15|; Deutsch als Fremdsprache |15|; GUS |14|

Z 510 (k080424801, 28.4.2008)

- Nocco, Antonella: Preference heterogeneity and economic geography. In: Journal of Regional Science, Vol. 49, No. 1, 2009, S. 33-56 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "We investigate the effect of preference heterogeneity between skilled and unskilled workers on agglomeration, and we identify a new source of dependence of equilibrium prices on the demand properties shaped by the inter-regional distribution of workers. We find a new preference effect, and we show that when the intensity of skilled workers' preference for the modern good and its variety is strong enough, prices charged by firms may even increase when the mass of local firms increases, therefore acting as a new dispersion force when trade costs are low or as a new agglomeration force when trade costs are high." (author's abstract, IAB-Doku)

---

((en))

SW: Hochqualifizierte |1,3,5; Niedrigqualifizierte |2,4,6; Verbraucherverhalten |1,2,7,9; Konsum |3,4,8,10; Präferenz |5-8; Nachfrageentwicklung |9-12; Preisentwicklung |11,13; Wirtschaftsgeografie |14,15; Gütermarkt |12-14; regionaler Arbeitsmarkt |15;

Z 041 (k090216a12, 19.2.2009)

- **Nocetti, Diego: Industrial fatigue Redux.** In: *Economics Letters*, Vol. 99, No. 2, 2008, S. 286-289 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "This paper presents a gift-exchange labor market model in which workers are prone to exhaustion. Although norms of reciprocity and fairness indicate that firms and workers must exchange 'gifts' in the form of higher wages and higher effort respectively, these incentives are mitigated by the evolution of fatigue and, therefore, the dynamic efficiency wage is lower than its static counterpart." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industriearbeit |1,4; Arbeitsbelastung |1-3,5,6; psychische Faktoren |2; physiologische Faktoren |3; Effizienzlohntheorie |4; Lohnhöhe |5,7; Kompensation |6,7;

Z 1292 (k080521502, 28.5.2008)

- **Noefer, Katrin; Stegmaier, Ralf; Molter, Beate; Sonntag, Karlheinz: Innovatives Verhalten über die Altersspanne : Effekte von Feedback, Unterstützung der horizontalen Mobilität und entwicklungsbezogener Selbstwirksamkeit.** In: *Zeitschrift für Personalpsychologie*, Jg. 8, H. 2, 2009, S. 47-58 (ISSN 1617-6391).

Abstract: "Die Studie überprüft ein Modell zu Zusammenhängen zwischen Alter, Arbeitsmerkmalen, Personalentwicklungsmerkmalen, Personmerkmalen und innovativem Verhalten. Erstens wurde postuliert, dass Alter in negativem Zusammenhang mit Feedback von Kollegen sowie der Unterstützung der horizontalen Mobilität steht. Zweitens wurde angenommen, dass diese beiden Merkmale in positivem Zusammenhang mit der entwicklungsbezogenen Selbstwirksamkeit stehen. Diese sollte gemäß der dritten Annahme des Modells positiv mit der Ideengenerierung und -implementierung zusammenhängen. Außerdem sollte die entwicklungsbezogene Selbstwirksamkeit die positive Beziehung zwischen Feedback von Kollegen bzw. der Unterstützung der horizontalen Mobilität und innovativem Verhalten vermitteln. 766 Mitarbeiter zwischen 18 und 65 Jahren nahmen an einer Fragebogenstudie teil. Die Ergebnisse der Testung des Strukturgleichungsmodells bestätigen die angenommenen Zusammenhänge, wobei zusätzliche Effekte von Komplexität und Autonomie bei der Arbeit auf das innovative Verhalten kontrolliert wurden. Eine zusätzliche explorative Multigruppenanalyse zeigte, dass die gefundenen Beziehungen unabhängig von der Art der Tätigkeit (altersförderlich, altersneutral und altersbeeinträchtigt) der Mitarbeiter bestehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study tested a model concerning the relationship between age, work characteristics, personnel development characteristics, and personal characteristics and its relationship with idea generation and idea implementation. Firstly, it was assumed that age is negatively related to feedback from co-workers as well as support for lateral career mobility. Secondly, it was assumed that those two contextual characteristics are positively related to self-efficacy for development. This in turn should, according to the third assumption, be positively related to idea generation and idea implementation. It was further tested whether the positive relationship between feedback from co-workers and support for lateral career mobility with innovative behaviour was mediated by self-efficacy for development. A questionnaire study was undertaken with 766 employees, ranging from 18 - 65 years of age. Results from structural equation modelling confirmed the before mentioned assumptions, whereas additional effects of job complexity and autonomy on innovative behaviour were controlled. An additional multigroup analysis showed that the model's postulated relationships were independent from the employees' type of work (age enhanced, age neutral, and age impaired)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalentwicklung |1-8,16,28; altersspezifische Faktoren |1,9-15,17,29; ältere Arbeitnehmer |2,9; Arbeitsverhalten |3,10,18,26,27; Innovationsfähigkeit |4,11,19,26; Innovationsbereitschaft |5,12,20,27; horizontale Mobilität |6,13,21; Tätigkeitsmerkmale |7,14,22; Selbstbild |23; Fremdbild |24; Unternehmen |8,15,25; Arbeitnehmer |16-25; Arbeitspsychologie |28,29;

Z 1293 (k090406a10, 15.4.2009)

- **Noh, Yong-Hwan: Does unemployment increase suicide rates? : the OECD panel evidence.** In: *Journal of Economic Psychology*, Vol. 30, No. 4, 2009, S. 575-582 (ISSN 0167-4870).

Abstract: "Previous studies of whether unemployment increases suicide rates give mixed results. None of them controlled for an interaction between unemployment and income. This paper tests the hypothesis whether the relationship between unemployment rates and suicide rates vary according to the level of real per capita GDP. We use the cross-country panel fixed effects approach to exclude cross-sectional variations but exploit time-series ones. We support that higher income is associated with higher suicide rates. In particular, the evidence shows that the implied effect of unemployment on suicide rates is positive for countries with higher income. Actually, for countries with lower-income levels, there is a negative impact of unemployment on suicides."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1; Selbstmord |1-28; Einkommenshöhe |27; Bruttoinlandsprodukt |28; OECD |2; Australien |3; Belgien |4; Bundesrepublik Deutschland |5; Dänemark |6; Finnland |7; Frankreich |8; Griechenland |9; Großbritannien |10; Irland |11; Italien |12; Japan |13; Kanada |14; Mexiko |15; Niederlande |16; Neuseeland |17; Norwegen |18; Österreich |19; Portugal |20; Schweden |21; Spanien |22; Schweiz |23; Südkorea |24; Türkei |25; USA |26

Z 1344 (k090818a02, 24.8.2009)

- Nohl, Arnd-Michael; Weiß, Anja: *Jenseits der Greencard : Ungesteuerte Migration Hochqualifizierter*. In: *Aus Politik und Zeitgeschichte*, H. 44, 2009, S. 12-18 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Es werden typische Konstellationen vorgestellt, innerhalb derer Migranten mit ausländischen Bildungstiteln ihr Wissen und Können in den deutschen Arbeitsmarkt einbringen. Dabei zeigt sich fast durchgängig, dass der Zugang zu berufsspezifischen Arbeitsmärkten durch das Ausländerrecht überformt oder verhindert wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderung [1,5]; Einwanderer [2,6]; Ausländer [3,7]; ausländische Arbeitnehmer [4,8-18]; Hochqualifizierte [1-4]; Akademiker [5-8]; berufliche Integration [9,21-23]; unterwertige Beschäftigung [10,21]; Dequalifizierung [11]; Berufswechsel [12,22]; Familiennachzug [13]; berufliche Spezialisierung [14,23,24]; interkulturelle Kompetenz [15,24]; Aufenthaltsrecht [16,20]; Ausländerrecht [17,19]; Berufsrecht [18]; ausländische Studenten [19,20];  
*Z 448 (k091027n13, 30.10.2009)*
- Nolan, Brian: *A comparative perspective on the development of poverty and exclusion in European societies*. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Referat Internationale Politikanalyse (Hrsg.).– Bonn u.a., 2007 (ISBN 978-3-89892-804-5) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071213f02.pdf>).

Abstract: "The poor or those 'at risk of poverty' are usually identified on the basis of their income, as those below relative income poverty lines, which are set at 50 % to 60 % of the median income in a country. The latest EU figures show that in Germany 13 % of the population lives below the 60 % level of the median income, compared with an EU-25 average of 16 %. (Previous figures for Germany were higher but the data has changed.) The income threshold differs widely across countries. In Germany it is about EURO10,000 per annum for a single adult, which is 5 times higher than in the poorest EU Member States. From the mid-1980s to 2000, poverty increased in a substantial number of OECD countries, including Germany, partly due to increased market income inequality. If the poverty threshold was increased over time only relative to the rise in prices, all OECD countries, including Germany, achieved significant reductions in absolute poverty during that period. While household incomes change from one year to the next, poverty levels are consistent; in Germany 6 % of the population were 'persistently poor', compared to the EU-15 average of 9 %. While some characteristics increase the chances of being poor almost anywhere, poverty among 'vulnerable groups' varies greatly across countries. The level of poverty largely depends on the interactions between families, labour markets and welfare states. Increased employment does not automatically reduce (relative) poverty and social support for those who have no, or only minimal income, also needs to be strengthened." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - internationaler Vergleich [1,2,4-6]; soziale Ausgrenzung [2]; Armutsbekämpfung - internationaler Vergleich [3]; Sozialpolitik [3]; Armut - Begriff [4]; Armut - Entwicklung [5,9]; Niedrigeinkommen [7,8]; Armut - Ursache [6,7,10-12]; Einkommenshöhe [8]; Persistenz [9]; Langzeitarbeitslosigkeit [10]; Bildungsarmut [11]; Schulabbruch [12]; Europäische Union [1,3]  
*(k071213f02, 3.1.2008)*
- Nolan, Jane: *'Working to live, not living to work' : an exploratory study of the relationship between men's work orientation and job insecurity in the UK*. In: *Gender, Work and Organization*, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 179-197 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "A grounded theory approach is used to explore the relationship between job insecurity and men's work orientation. Job insecurity is useful for exploring the concept of work orientation because it is argued that the possibility of job loss may be experienced by some men as a threat to their breadwinning identity. The article draws on in-depth interviews with 16 participants and develops a critical conceptual framework based partly on Hakim's preference theory. Exploring the theme of men's gendered choice and constraint in relation to work orientation, the results show that Hakim's theory has generated descriptively meaningful concepts but that there is a need for a greater understanding of the heterogeneity in work orientation amongst men. The term 'adaptive' may be theoretically more useful if it is refined to a degree where relationships between job facets (such as job insecurity) and rationales (such as 'providing') are explored. Moreover, adopting a gendered perspective shows us that women and men are likely to be 'adaptive' in very different ways and, as it stands, the concept is too broad to capture the variation in work orientation both within and between gender groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsorientierung [1,2,4-6,8-12,14-16,41]; Männer [1,26]; erwerbstätige Männer [2,3,17-25,36]; Väter [3,4,27]; Einstellungen [5,17]; Arbeitsplatzsicherheit [6,7,18,28,37]; Unsicherheit [7,8,19,29,38]; ökonomische Faktoren [9,30]; Berufswegplanung [10,20,26-35,39,42]; geschlechtsspezifische Faktoren [11,21,31]; Geschlechterrolle [12,13,22,32]; Arbeitsverhalten [13,14,23]; Entscheidungsfindung [15,33,40]; soziale Faktoren [16,34]; Arbeitsorientierung - Anpassung [24,35]; soziale Mobilität [36-40]; Großbritannien [25,41,42]  
*Z 1925 (k090306a03, 12.3.2009)*
- Noll, Bernd; Volkert, Jürgen; Zuber, Niina: *Zusammenhänge zwischen Unternehmensverflechtungen und -gewinnen, Rekrutierung von Führungskräften und deren Einkommenssituation : Literaturstudie. Bericht an das Bundesministerium für Arbeit und Soziales*. / Institut für Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k080226f19.pdf>).



---

Zusammenhang zwischen der Gewinnsituation von Unternehmen, der Einkommenserzielung von Führungskräften und den Mechanismen zur Rekrutierung der Führungseliten großer Publikumsaktiengesellschaften untersucht. Die Studie dokumentiert einerseits, welche Zusammenhänge zwischen dem intensivierten globalen Wettbewerb auf Güter- und Faktormärkten und den Rekrutierungsprozessen sowie Entlohnungssystemen im deutschen Top-Management bestehen. Andererseits stehen sozioökonomische Privilegierungen beim Aufstieg in Spitzenpositionen der deutschen Wirtschaft zur Diskussion. Darüber hinaus werden Bezüge für eine Integration solcher Fragenkreise in die Konzeption der Verwirklichungschancen aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmergewinn |1,12|; Unternehmereinkommen |1,15|; Kapitalverflechtung |2-4|; Personalbeschaffung |5,6,13|; Aktiengesellschaft |2|; Management |5|; Führungskräfte |6,7,9,21,23|; beruflicher Aufstieg |7,8,10,19,20|; sozioökonomische Faktoren |8|; Selbstverwirklichung |9-11|; Chancengleichheit |11|; internationaler Wettbewerb - Auswirkungen |12-14,16-18|; Einkommenshöhe |14,15|; Globalisierung |16|; Gütermarkt |17|; Kapitalmarkt |18|; Unternehmensübernahme |3|; Unternehmenszusammenschluss |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |19|; soziale Herkunft |20,22|; Hochschulbildung |21,22|; leitende Angestellte |23|;

(k080226f19, 23.1.2009)

- Noll, Heinz-Herbert; Weick, Stefan: In Deutschland mehr Vorbehalte gegenüber älteren Arbeitnehmern : ein deutsch-britischer Vergleich. In: Informationsdienst Soziale Indikatoren, H. 41, 2009, S. 7-11 (ISSN 0935-218X).

Abstract: "Infolge steigender Lebenserwartung sowie sinkender Geburtenraten wird das Durchschnittsalter der Bevölkerung in den meisten Industrienationen in den kommenden 50 Jahren stark ansteigen. Zur gleichen Zeit scheidet nach wie vor die Mehrzahl älterer Arbeitnehmer vor Erreichen der gesetzlichen Altersgrenze aus dem Arbeitsmarkt aus. Dies hat sowohl negative Auswirkungen auf die Finanzierbarkeit sozialer Sicherungssysteme als auch langfristig auf die Verfügbarkeit qualifizierter Arbeitnehmer am Arbeitsmarkt. Nationale Regierungen verfolgen daher gegenwärtig verschiedene Maßnahmen mit dem Ziel, die Arbeitsmarktbeteiligung älterer Arbeitnehmer zu erhöhen. Diese Maßnahmen werden jedoch zum Teil durch die Strategien des betrieblichen Personalmanagements konterkariert, die oft noch jugendzentristisch ausgeprägt sind und ältere Mitarbeiter bei Einstellung, Beförderung, Weiterbildung sowie bei Arbeitsplatz- und Arbeitszeitgestaltung direkt oder indirekt benachteiligen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,23-40|; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |1-19|; Stereotyp |2,23|; Vorurteil |3,24|; Personaleinstellung |4,25|; Personaleinsatz |5,26|; Personalpolitik |6,27|; Beförderung |7,28|; beruflicher Aufstieg |8,29|; Weiterbildung |9,30|; Arbeitsplatzgestaltung |10,31|; Arbeitszeitgestaltung |11,32|; Arbeitszeitflexibilität |12,33|; Benachteiligung |13,20-22,34|; Diskriminierung |14,35|; Bildungspolitik |15,20,36|; Sozialpolitik |16,21,37|; Arbeitsmarktpolitik |17,22,38|; IAB-Betriebspanel; Bundesrepublik Deutschland |18,39|; Großbritannien |19,40|

Z 969 (k090203601, 9.2.2009)

- Noll, Susanne; Wießner, Frank: Selbständig oder arbeitslos: Brücke oder Falle? : einige empirische Betrachtungen zu geförderten Neugründungen aus arbeitsmarkt- und sozialpolitischer Perspektive. In: Keller, Berndt (Hrsg.); Seifert, Hartmut (Hrsg.): Atypische Beschäftigung : Flexibilisierung und soziale Risiken. Berlin : Edition sigma, 2007, S. 145-161 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 81) (ISBN 978-3-8360-8681-3).

Abstract: "In den letzten Jahren hat in der Arbeitsmarktpolitik ein Paradigmenwechsel stattgefunden, der sich auch in einer zunehmenden Individualisierung von Sozialrisiken niederschlägt. Ein vergleichsweise altbekanntes Instrument ist dabei die Förderung von Existenzgründungen aus der Arbeitslosigkeit, die Menschen hilft, die ihr Schicksal in die eigene Hand nehmen wollen. Der Weg in die Selbstständigkeit kann sich dabei als 'Brücke', aber auch als 'Falle' erweisen. Empirische Befunde zeigen, dass die Schaffung des eigenen Arbeitsplatzes realisierbar ist, sie weisen aber auch auf Problempotenziale hin. Es besteht ein gesamtgesellschaftliches Interesse, die Erfolgsaussichten von Existenzgründungen zu verbessern, da im Fall des Scheiterns hohe, auch kollektiv zu tragende Folgekosten anfallen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1,5,7|; Existenzgründungszuschuss |1,2|; Ich-AG |1,12,13|; Beschäftigungseffekte |2,3,6|; Arbeitslose |3,8|; berufliche Reintegration |3|; Überbrückungsgeld |5,6|; Selbständige |7|; soziale Sicherheit |7|; berufliche Selbstständigkeit - Determinanten |8-11|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |9|; ökonomische Faktoren |10|; berufliche Autonomie |11|; Unternehmenserfolg |12|; Unternehmensentwicklung |13|;

90-ODE0-206000 BT 667 (k070524f02, 14.6.2007)

- Nollert, Michael: Zwischen Integration und Exklusion: Arbeitsmarktliche Regulierung und Bewältigungsstrategien von atypisch Beschäftigten. In: Baechtold, Andrea (Hrsg.); Mandach, Laura von (Hrsg.): Arbeitswelten : Integrationschancen und Ausschlussrisiken. Zürich : Seismo Verlag, 2007, S. 30-40 (ISBN 978-3-03777-056-6).

Abstract: "Atypische Arbeitsverhältnisse sind auch in der Schweiz mit rechtlichen Unsicherheiten und Exklusionsrisiken verbunden. So sind Beschäftigte in unterschiedlichen atypischen Erwerbsformen allesamt mit einem segmentierten und schwach regulierten Arbeitsmarkt konfrontiert, der den Übergang in ein exklusionsresistentes Normalarbeitsverhältnis behindert. Interviews mit Betroffenen sprechen zudem dafür, dass die Mobilitätschancen je nach milieubedingtem Ressourcenrepertoire (Erwerbshabitus) variieren und sich mindestens sechs typische Bewältigungsstrategien identifizieren lassen" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: atypische Beschäftigung - Typologie |1-15,17,28-33|; Niedrigqualifizierte |1|; Einfacharbeit |2|; Ehefrauen |3|;

Studenten [4]; ausländische Arbeitnehmer [5]; Schattenwirtschaft [6]; illegale Beschäftigung [7]; Hochqualifizierte [8]; Überqualifikation [9]; Berufsverlauf [10]; Lebensweise [11]; Aufstiegsmotivation [12]; Mobilitätsbereitschaft [13,21]; soziale Mobilität [14,21]; soziale Ungleichheit [20]; soziale Integration [19]; soziale Ausgrenzung [18]; Erwerbstätige [16-20]; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit [21]; Leiharbeit [22,33]; Heimarbeit [23,32]; Scheinselbständige [24,31]; Illegale [25,30]; Leiharbeitnehmer [26,29]; Zeitarbeiter [27,28]; Schweiz [15,16,22-27]

96-31.0101 (k071203n06, 13.12.2007)

- Nollmann, Gerd: Working Poor : eine vergleichende Länderstudie für Deutschland und die USA. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 61, H. 1, 2009, S. 33-55 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Die Studie vergleicht relative Armutsrisiken trotz Arbeit in den USA und Deutschland. Die These lautet, dass die Tendenzen von Armutsrisiken trotz Arbeit sowohl als Folge des makrostrukturellen Wandels von der Industrie- zur post-industriellen Dienstleistungsgesellschaft als auch des mikrostrukturellen Wandels der privaten Haushalte aufgefasst werden können. Aus dieser doppelten Rückbindung der Analysen werden die leitenden Hypothesen abgeleitet und mit dem Sozio-ökonomischen Panel für Deutschland und der Panel Study of Income Dynamics für die USA getestet. Sowohl in den USA als auch in Deutschland sind Armutsrisiken trotz Arbeit im Zeitablauf gestiegen. Gemeinsam ist den Ländern die sukzessive Entwertung auch der Vollzeitstellen durch das zunehmende Sektorrisiko, das auch in Deutschland von unten in den Vollzeitarbeitsmarkt hineinwächst. Während die hohen Kinderzahlen in den USA die dortigen Risiken steigern, werden die deutschen Risiken von den Hürden zwischen Teilzeit- und Vollzeithaushalten bestimmt, was sich wiederum besonders negativ auf junge Haushalte und Alleinerziehende auswirkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study compares relative risks of working poor in the US and Germany. The risk of working poor is assumed to be a consequence of both the macro-structural change towards postindustrial service societies and the micro-structural change of private households. From this twofold perspective, the guiding hypotheses are developed and then tested with the German Socio-Economic Panel (GSOEP) and the Panel Study of Income Dynamics (PSID). The risk of working poor has increased both in Germany and the United States. Both commonalities and marked differences appear: Whereas high numbers of children dominate risks in the US, the German risk-set is determined by the hurdle between part-time and fulltime households, which disadvantages young and lone parents particularly. A common development is the successive devaluation of fulltime employment by sector risks which are growing into the fulltime labour market even in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Risiko [1,4,6,8-14]; Armut - internationaler Vergleich [1-3,41]; Armut [15-34]; regionaler Vergleich [4,5,15]; Niedrigeinkommen [6,7,16,35-39]; Erwerbstätige [7,8,17]; Einkommensentwicklung [18,42]; Einkommensstruktur [19,42]; Einkommenshöhe [20]; Lohnentwicklung [21,43]; Vollzeitarbeit [9,22,35]; Teilzeitarbeit [10,23,36]; Familieneinkommen [11,24,37]; Kinderzahl [12,25,38]; allein Erziehende [13,26,39]; sozialer Wandel [27]; Dienstleistungsgesellschaft - Auswirkungen [28]; Dienstleistungsbereich [14,29]; Einkommensverteilung [30]; Armut - historische Entwicklung [40-43]; 20. Jahrhundert [40]; Bundesrepublik Deutschland [2,31]; USA [3,32]; Westdeutschland [5,33]; Ostdeutschland [5,34]

Z 042 (k090401801, 3.4.2009)

- Nollmann, Ulrike; Schlüter, Anne: Frauen in Leitungspositionen in pädagogischen Berufen. In: Der pädagogische Blick, Jg. 15, H. 3, 2007, S. 147-155 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Frauen im Bildungsmanagement befinden sich in der Minderheit, obgleich die Studiengänge in der Erziehungswissenschaft mehrheitlich von Frauen besetzt sind und viele Aufgaben in pädagogischen Tätigkeitsbereichen von Frauen wahrgenommen werden. Die Diskussion über Karrieren und Karriereorientierungen von Frauen und Männern hängt sich immer wieder an der Kinderfrage auf. Hinweise zum Thema 'Bildungsmanagement und Gender' gehen verschiedene wissenschaftliche Untersuchungen, die Auskunft über die Aufstiegsbereitschaft und Aufstiegsbedingungen von Frauen in Leitungsfunktionen geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen [1,2,4,7,11-13]; Führungskräfte [1,5]; pädagogische Berufe [1]; beruflicher Aufstieg [2,3]; Mobilitätsbarriere [3]; Beruf und Familie [3]; Mütter [4]; Bildungsmanagement [5,6,8-10]; Geschlechterverteilung [6]; Aufstiegsmotivation [7]; Gender Mainstreaming [8]; Diversity Management [9]; Schulleitung [10,11]; Berufsverlauf [12]; Pädagoge [13];

Z 926 (k070917n03, 19.9.2007)

- Nolting, Hans-Dieter; Loos, Stefan; Niemann, Desiree: Allergie und Berufswahl : Struktur und Prozessevaluation eines regionalen Modellvorhabens verbesserter Berufsberatung zur Vermeidung bzw. Verminderung berufsbedingter allergischer Erkrankungen. / Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund (Hrsg.). – Bremerhaven : Wirtschaftsverlag NW, Verlag für neue Wissenschaft, 2007 (Schriftenreihe der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Forschung : 1094) (ISBN 3-86509-763-4).

Abstract: "Der Bericht beschreibt Durchführung und Ergebnisse der Struktur- und Prozessevaluation eines vom Landesgesundheitsamt Brandenburg durchgeführten regionalen Modellprojekts mit dem Titel 'Allergie und Berufswahl'. Ziel dieses Projekts war die Verbesserung der Früherkennung von allergischen Erkrankungen bzw. Atopien bei Schülern sowie der berufsbezogenen Beratung der Betroffenen, um die Zahl von allergiebedingten späteren Ausbildungsabbrüchen zu reduzieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Allergie [1-9]; Berufswahl [1,15,28]; Berufswahlvorbereitung [14,29]; Berufseignung [2,12,13,26-28]; Schulabgänger [12,14-16]; Eignungstest [3,16,25,26]; Diagnostik [4]; physiologische Faktoren [13,17];

---

Früherkennung [5,17,24]; Prävention [6,18,23]; Gesundheitsvorsorge [7,19-22]; arbeitsbedingte Krankheit [8,18,20]; Berufsberatung [11,21]; Ausbildungsberatung - Modellversuch [9,10,22-25,27,29,30]; Berufsausbildung [10,11,19]; Potsdam [30,31]; Brandenburg [31]

92-00.0107 (k080325f14, 7.4.2008)

- Nonnenmacher, Alexandra: Ist Arbeit eine Pflicht? : normative Einstellungen zur Erwerbsarbeit, Arbeitslosigkeit und der Einfluss des Wohngebiets..– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16720-6).

Abstract: "Die Frage, ob eine 'falsche' normative Einstellung zur Arbeit zu Arbeitslosigkeit führt, wird zwar häufig diskutiert, wurde aber bisher nicht empirisch untersucht. Die Ergebnisse quantitativer Analysen weisen darauf hin, dass ein solcher Zusammenhang tatsächlich besteht: Sowohl das Eintrittsrisiko in die Arbeitslosigkeit als auch Zahl und Dauer von Arbeitslosigkeits-Phasen werden durch die Einstellung erhöht, dass Arbeit nicht - oder nur unter bestimmten Umständen - eine Pflicht darstellt. Die zweite Frage der Studie betrifft das Wohngebiet als mögliche Quelle der individuellen Einstellungen zur Arbeit. Hier zeigt sich, dass nur geringe Kontexteffekte bestehen: Das Leben in einem Gebiet mit hoher Arbeitslosenquote fördert in geringem Maße die Einstellung, dass Arbeit keine unbedingte Verpflichtung ist." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeit [1]; Einstellungen [1,2,11]; Erwerbsarbeit [2-4]; soziale Normen [3,10]; Wertorientierung - Auswirkungen [4-7]; soziale Werte [5]; soziale Umwelt - Auswirkungen [9,12,13,16]; Nachbarschaft [16]; Arbeitslosigkeit [6,8]; Beschäftigungseffekte [7,8]; Arbeitslosenquote [9]; Arbeitslose [10,11]; Erwerbsverhalten [12]; Männer [12,15]; soziales Netzwerk [13,14]; Vorbild [14]; Köln [15]; Nordrhein-Westfalen [15]

614.0143 (k091019302, 26.10.2009)

- Noon, Mike; Blyton, Paul: The realities of work : experiencing work and employment in contemporary society.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2007 (ISBN 978-1-4039-9493-6).

Abstract: Das Lehrbuch untersucht mit dem Ansatz der kritischen Soziologie den Gegenstand Arbeit aus der Perspektive des Arbeitnehmers. Aus Sicht der Autoren sollte eine solche Perspektive Grundlage jeder betriebswirtschaftlichen Grundausbildung sein. Eine kritische Analyse der wichtigsten theoretischen Ansätze und empirischen Erkenntnisse zum Thema Arbeit und den heutigen Arbeitsplätzen vermittelt Grundlagenwissen und bereitet Studenten auf spätere eigene Arbeitserfahrungen als Angestellte oder Führungskräfte vor. Zentrale Themen sind: geschlechtsspezifische Arbeitsteilung, zentrale Bedeutung von Arbeit, der gesellschaftliche Wandel im allgemeinen und das sich wandelnde Verständnis von Arbeit sowie Freizeit und Konsum. In einzelnen, jeweils mit Beispielen angereicherten Kapiteln werden die wichtigsten Ansätze zu Teilbereichen von Arbeit, der Stand der wissenschaftlichen Diskussion und die themenbezogenen Lernziele erläutert. Die einzelnen Kapitel behandeln: Arbeitswirklichkeiten, Wandel des Arbeitskontextes, Bedeutung von Arbeit, Arbeitszeitgestaltung, Berufsqualifikation, Arbeitsabläufe, emotionale Arbeit, Wissen und Arbeit, Strategien gegen Entfremdung bei der Arbeit, Diskriminierung am Arbeitsplatz, Mitarbeitervertretung und Gewerkschaftsarbeit, versteckte Arbeit, Work-Life-Balance. (IAB)

"The book provides students with a critical and sociological approach to the examination of the experience of work, taking the perspective of the employee. The new edition is fully updated, including coverage of topical issues such as emotion work, skill change, work-life balance, representation and discrimination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit [1-4,44]; Arbeitsbegriff [5-8]; Arbeitssoziologie [5,53-58]; Gesellschaftsentwicklung [1,9-27,53]; sozialer Wandel [2,6,47,54]; Arbeitsbedingungen [9,28-43,45,55,59]; Arbeitssituation [10,28,48]; Arbeitnehmer [11,29,49]; Erwerbstätige [12,30,50]; Ethik [3]; Arbeitszeitgestaltung [13,31,51]; Arbeitszeitentwicklung [14,32]; berufliche Qualifikation [15,16,33]; Kompetenzbegriff [4,16,17]; Arbeitsorganisation [18,34,46-52,56]; Gefühlsarbeit [7,35]; Wissensarbeit [8,36]; Entfremdung [19,20,37]; berufliche Identität [20,21,38]; Diskriminierung [39]; Gewerkschaftspolitik [22,40]; Gewerkschaftszugehörigkeit [23]; Schattenwirtschaft [24,41]; Schwarzarbeit [25,42]; Work-Life-Balance [26,43]; Arbeitsprozess [52]; Arbeitswelt [57]; Arbeitsgesellschaft [58]; Geschlechterverhältnis [59]; Großbritannien [27,44-46]

682.0140 (k090630f16, 9.7.2009)

- Noordhoff, Floris Jan: Persistent poverty in the Netherlands.– Amsterdam : Amsterdam University Press, 2008 (ISBN 978-90-5629-507-3).

Abstract: "The second half of the 20th century has seen a gradual conflicting debate between those who ascribe to the causes of poverty due to economic and social structures and those who draw attention to individual behaviour or culture. The theoretical balance has changed from an emphasis on agency and structure to one which concerns itself with the relationship between the two. Floris Noordhoff has used a relational level to look for additional explanatory evidence. In his dissertation, based on qualitative research, he shows how low income earners in The Netherlands are entrenched in various fields (State bureaucracy, the labor market, the neighborhood and the informal economy), how people affiliate with one another and how these various fields interrelate. In doing this, his study intends to surpass the dichotomy between structuralist/individualist explanations of poverty and how poverty perpetuates itself over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut [1-13,17,18]; Persistenz [2]; soziale Ausgrenzung [3]; Marginalität [4]; Stigmatisierung [5]; Nachbarschaft [6]; soziales Netzwerk [7]; Sozialkapital [8]; kulturelles Kapital [9]; informeller Sektor [10]; Armutsbewältigung [11]; Bürokratie [14]; Sozialverwaltung [12,14]; Stadtbevölkerung [13,19,20]; Niederlande [1,15,16]; Amsterdam [15,18,20]; Rotterdam [16,17,19]

90-115.0333 (k080320f05, 19.5.2008)

- Nopo, Hugo: Matching as a tool to decompose wage gaps. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 2, 2008, S. 290-299 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "This paper presents a methodology that uses matching comparisons to explain gender wage differences. The approach emphasizes gender differences in the supports of the distributions of observable characteristics and provides insights into the distribution of unexplained gender pay differences. This nonparametric alternative to the Blinder-Oaxaca (BO) decomposition does not require the estimation of earnings equations and divides the gap into four additive elements. Two of these are analogous to the elements of the BO decomposition (but computed only over the common support of the distributions of characteristics), while the other two account for differences in the supports." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Ursache |1-6|; erwerbstätige Frauen |1,7|; erwerbstätige Männer |1,8|; Lohntheorie |2,9|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; altersspezifische Faktoren |4|; Bildungsniveau |5|; Lohnhöhe |7,8|; matching |9|; Peru |6|

Z 061 (k080505n06, 7.5.2008)
- Noppe, Ronald; Plehwe, Dieter: Arbeitsmarktentwicklung im Logistiksektor : Bedeutung, Dynamik und (De-) Regulierung der Distributionswirtschaft. In: Zeitschrift für Wirtschaftsgeographie, Jg. 51, H. 2, 2007, S. 77-92 (ISSN 0044-3751).

Abstract: "Deregulation and innovation in commercial and industrial transportation, warehousing and distribution led to the rise of a modern logistics sector. Both for Germany and the US scholars have argued that expanding logistics services help to compensate for the decline in manufacturing employment. An examination of national employment statistics to the contrary shows logistics employment to be in absolute (Germany) or relative (US) decline. While the share of logistics jobs requiring higher qualifications seems to increase in both countries, many lower skilled activities seem to be subject to productivity increase and/or (international) relocation. If dynamics in the logistic sector contribute to the decline of manufacturing employment in various ways, employment in this sector overall does not contribute to the rising share of employment in the Service sector," (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Logistik |1,3,4,6-10|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1,2,5|; Transportgewerbe |3,21|; Dienstleistungsbereich |4|; Beschäftigungsentwicklung |5|; Lagerhaltung |6,18|; Lagertechnik |7,19|; Güterverkehr |8,20|; Tätigkeitsfelder |9,13,18-21|; Berufsgruppe |10-12,14-17|; Transportberufe |11|; Verkehrsberufe |12|; Großhandel |13|; Einzelhandelsberufe |14|; Speditionskaufmann |15|; Postverteiler |16|; Briefverteiler |17|; Bundesrepublik Deutschland |2|; USA |2|

Z 1341 (k070717n01, 23.7.2007)
- Nordberg, Morten: Employment behaviour of marginal workers : the roles of preferences and opportunities. In: Labour, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 411-445 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "We use structural estimation techniques to analyse labour supply effects of changes in economic incentives for individuals who have just finished vocational rehabilitation in Norway. The complicated and sometimes non-convex budget sets for this group of marginal workers are accounted for. We also focus on the limitation in the choice sets this group faces. Parametric bootstrap and simulation techniques are applied to construct confidence intervals for the predicted impacts of changes in the economic environment. The results show that there is a small to moderate effect of changes in economic incentives on the chance of vocational rehabilitation bringing individuals back to employment. We also find that individual health status and local labour market conditions are the most important factors affecting the transition from rehabilitation to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rehabilitanden |1-5|; berufliche Rehabilitation |2|; Erwerbsverhalten |3|; Arbeitsanreiz |4,8|; ökonomische Faktoren |4,9-11|; Arbeitsmarktchancen |6|; berufliche Reintegration - Determinanten |5-8,12|; Präferenz |7|; Erwerbsunfähigkeitsrente |9|; Berufsunfähigkeitsrente |10|; Einkommenserwartung |11,12|; Norwegen |1|

Z 930 (k080903n10, 8.9.2008)
- Nordin, Martin: Ability and rates of return to schooling : making use of the Swedish enlistment battery test. In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 3, 2008, S. 703-717 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "Using the Swedish military enlistment test, this paper estimates the return to schooling for individuals belonging to different parts of the ability distribution. It also attempts to predict whether an endogenous test score causes bias in the 'ability-specific' returns to schooling that varies with the test score. A significant finding is that a higher score in the test is associated with a higher return to schooling, but that the positive association is diminishing in the test score. In general, the bias in the ability-specific returns to schooling does not seem to vary with the test score level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsertrag |1-5|; Bildungsinvestitionen |1,6|; Schulbildung |2,6|; Qualifikation |3|; Begabung |4|; Militär |7|; Eignungstest |7|; Schweden |5,7|

Z 923 (k080604a04, 9.6.2008)
- Nordin, Martin; Rooth, Dan-Olof: The ethnic employment and income gap in Sweden : is skill or labor market discrimination the explanation?. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 111, No. 3, 2009, S. 487-510 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "This study uses a cognitive test score, the Swedish Military Enlistment test taken at age 18, to identify whether the ethnic employment and income gap in Sweden is caused by a pre-market skill gap and/or ethnic discrimination. The employment gap and income gap are estimated for males born in Sweden with different ethnic

---

backgrounds: their parents were born in Sweden or in southern Europe or outside Europe. Controlling for the cognitive test score does not affect the ethnic employment gap, and for incomes the ethnic income gap almost disappears." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer |1,3-8,15|; ausländische Männer |1,2,13|; zweite Generation |2,3|; Lohndiskriminierung |4|; Lohndiskriminierung - Ursache |9-12,15|; kognitive Fähigkeit |5,9|; Qualifikation |6,10|; Sprachkenntnisse |7,11|; ethnische Gruppe |8,12|; Militär |14|; Eignungstest |13,14|; Schweden |14,15|  
*Z 440 (k090824n03, 26.8.2009)*

- Nordin, Martin; Rooth, Dan-Olof: The income gap between natives and second generation immigrants in Sweden : is skill the explanation?. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2007 (CReAM discussion paper : 06/07) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_06\\_07.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_06_07.pdf)).

Abstract: "This is the first study to use an achievement test score to analyze whether the income gap between second-generation immigrants and natives is caused by a skill gap rather than ethnic discrimination. Since, in principle, every male Swedish citizen takes the test when turning 18, we are able to bring more evidence to bear on the matter by estimating the income gap for a very large sample of individuals who are of the same age and have the same years of schooling at the test date. Once the result of the Swedish Military Enlistment Test is controlled for, the income gap almost disappears for second generation immigrants with both parents born in Southern Europe or outside Europe. However, when using a regular set of control variables the income gap becomes overestimated. This difference in results is most likely explained by the fact that schooling is a bad measure of productive skills for these groups of second-generation immigrants. It indicates that they compensate for their lower probability of being employed by investing in (in relation to their skill level) more schooling than otherwise similar natives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied |2,4,11,15|; Lohnunterschied |3,12,14|; Inländer |4,5|; Ausländer |1-3,6,9,10|; zweite Generation |1,13|; ausländische Männer |13-18|; Eignungstest |8|; Militär |7,8|; Qualifikationsniveau |9,17|; Qualifikationsdefizit |10-12,18|; Schweden |5-7,16|  
*(k090309p15, 16.3.2009)*

- Nordrhein-Westfalen, Enquete-Kommission Situation und Zukunft der Pflege in NRW (Hrsg.): Situation und Zukunft der Pflege in NRW. / Nordrhein-Westfalen, Enquete-Kommission Situation und Zukunft der Pflege in NRW (Hrsg.).– Düsseldorf, 2005.

Abstract: Der Bericht der Enquetekommission gibt einen Überblick über die Situation der Pflege in Nordrhein-Westfalen und entwickelt Handlungsempfehlungen, wie die Qualität der Pflege gesichert und verbessert werden kann. Ziel der Kommission war, Rahmenbedingungen für eine vorausschauende Politik darzustellen, unter denen eine menschenwürdige Pflege möglich ist, die es den betroffenen Menschen gestattet, in Würde alt zu werden. Der Bericht gibt unter anderem eine Bestandsaufnahme und Prognose des Pflegebedarfs in Nordrhein-Westfalen, beschreibt typische Bedarfskonstellationen in der Pflege, gerade in Hinblick auf gesundheitlich bestimmte und sozial bedingte Herausforderungen. Er beschreibt detailliert die pflegerische Versorgung in Nordrhein-Westfalen, unterteilt in die unterschiedlichen Versorgungsformen, die von der Pflege durch Angehörige bis zur Versorgung in stationären Einrichtungen reichen. Zu den behandelten Themenbereichen gehören weiterhin die Qualitätssicherung in der pflegerischen Versorgung, das freiwillige Engagement in der pflegerischen Versorgung, das Berufs- und Arbeitsfeld Pflege, die Situation in der Pflegeforschung und Pflegewissenschaft in Nordrhein-Westfalen, die Wohnsituation bei drohender oder eingetretener Pflegebedürftigkeit, Gesundheitsförderung, Prävention und Rehabilitation vor und bei Hilfe- und Pflegebedürftigkeit sowie rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen der pflegerischen Versorgung. Die Handlungsempfehlungen der Kommission orientieren sich am Grundsatz der Menschenwürde und sollen sicherstellen, dass eine Pflege ermöglicht wird, die die physiologischen Bedürfnisse, die Gefahrenabwehr, die Möglichkeit zu Beziehungen, das Erleben von Wertschätzung und Offenheit für das Bedürfnis nach Transzendenz einschließt. (IAB)

SW: Pflegewissenschaft |1-3,9|; Altenpflege |2,4-8,21,22,24-26,32-35,37|; Krankenpflege |3,4|; häusliche Pflege |5,20|; ambulante Versorgung |6|; stationäre Versorgung |7|; Ethik |8,9|; Pflegebedürftigkeit - Begriff |10,13|; Sozialrecht |10|; Pflegeversicherung |14,23|; Pflegebedürftigkeit - Quote |11,12|; regionale Verteilung |12|; Sozialgesetzbuch |13|; Pflegebedürftigkeit - Ursache |15-19|; Krankheit |15|; Alter |16|; Behinderung |17|; psychische Störung |18|; allein Stehende |19|; Pflegetätigkeit |20|; Familie |20|; Angebotsentwicklung |21|; Nachfrageentwicklung |22|; Altenpflege - Finanzierung |23|; Qualitätsmanagement |24|; Qualitätskontrolle |25|; gemeinnützige Arbeit |26|; Pflegeberufe |27-31|; Ausbildungssituation |27|; Arbeitssituation |28|; Berufsausbildung |27|; Arbeitsbedingungen |29,36|; Arbeitsbelastung |30|; Weiterbildungsangebot |31|; Wohnsituation |32|; Gesundheitsfürsorge |33|; Prävention |34|; Altenheim |36|; Pflegebedürftigkeit - Prognose |35|; Leistungsbezug |14|; Versicherungsleistung |14|; Nordrhein-Westfalen |1,11,37|

*(k081008f02, 23.10.2008)*

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie (Hrsg.): JobCenter : Organisation und Methodik. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie (Hrsg.).– Köln, 2003 (Initiativ in NRW) ([http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/broschuere\\_jobcenter.pdf](http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/broschuere_jobcenter.pdf)).

Abstract: Unter dem Eindruck der aktuellen Arbeitsmarktdaten mit weit über vier Millionen Arbeitslosen und der ausgeprägten Konjunkturschwäche ist die Umsetzung der von der Kommission 'Moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt' (Hartz-Kommission) vorgeschlagenen Reformen besonders wichtig. Die Neuordnung der Bundesanstalt für Arbeit mit der Einführung von Personal-Service-Agenturen und JobCentern macht es möglich,

---

Arbeitslose und schwierige Zielgruppen schneller in Beschäftigung zu vermitteln. Durch die Methodik des Fallmanagements (Case Management) werden individuelle Lösungen und maßgeschneiderte Angebote mit nur einer Ansprechpartnerin bzw. einem Ansprechpartner möglich. Die Vermeidung von Doppelstrukturen bei Arbeits- und Sozialämtern für die betroffenen Arbeitssuchenden trägt dazu bei, die Bürokratie im Land deutlich zu reduzieren. In dem Bericht werden die Anforderungen an Funktionsbereiche und Arbeitsprozesse im JobCenter beschrieben sowie die idealtypische Struktur eines JobCenters dargestellt. Voraussetzungen und Konsequenzen der Einrichtung von JobCentern, Implementationsbedingungen, Fallmanagement und Angebotssteuerung sind weitere Themenschwerpunkte. Das Konzept des Fallmanagements, das in den neuen JobCentern angewendet wird, greift unmittelbar auf Konzepte und Methoden zurück, die im Rahmen der Landesprojekte 'Integrierte Hilfe zur Arbeit' und 'Sozialagenturen' entwickelt wurden. Die Lehren aus diesen Modellprojekten sowie Reformverfahren aus den USA werden analysiert. (IAB)

SW: Job-Center - Konzeption [1,10,12,14]; Case Management - Konzeption [2,11,13,15]; Arbeitsverwaltung [3,10,11]; Sozialverwaltung [4,12,13]; Beschäftigungsförderung [5]; organisatorischer Wandel [3-6]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [9]; aktivierende Sozialpolitik [8]; Politikumsetzung [6-9]; Hartz-Reform [7]; institutionelle Faktoren [14,15]; Nordrhein-Westfalen [1,2]

(k080422f26, 7.5.2008)

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie (Hrsg.): Pilotprojekt "Integrierte Hilfe zur Arbeit" : Bericht der wissenschaftlichen Begleitung. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie (Hrsg.).– Köln, 2003 (Notiert in NRW)

([http://www.fh-](http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/integrierte_hilfe_zur_arbeit_teil_a.pdf)

[frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/integrierte\\_hilfe\\_zur\\_arbeit\\_teil\\_a.pdf](http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/integrierte_hilfe_zur_arbeit_teil_a.pdf)).

Abstract: Die Landesregierung unterstützt mit dem Modellprojekt die Träger der Sozialhilfe in Nordrhein-Westfalen bei ihren Aktivitäten um eine nachhaltig wirksame und zugleich effiziente Hilfe zur Überwindung von Sozialhilfebedürftigkeit. Gemeinsam mit den Trägern der Sozialhilfe werden neue Strategien und Instrumente für eine verbesserte Sozialhilfe entwickelt. Der Bericht enthält eine Darstellung der Ziele und der Konzeption des Pilotprojektes sowie der wissenschaftlichen Begleitung, die unmittelbar für die Praxis verwertbaren Ergebnisse werden vorgestellt, und die einzelnen Handlungsprojekte der am Pilotprojekt beteiligten Kommunen werden dokumentiert. Das Pilotprojekt wurde über die Stufen Berechnung des Erwerbspersonenpotenzials, Aufbau eines Systems der Hilfeplanung und des Case Management, Aufbau eines komplexen Controllinginstrumentes durchgeführt. Die wissenschaftliche Begleitung erfüllt mit dem Bericht die Aufgabe, das Konzept der 'Integrierten Hilfe zur Arbeit' zu entwickeln, das die genannten Module enthält und insgesamt geeignet ist, den gesamten Leistungsbereich der Hilfe zur Arbeit transparent und zielorientiert zu steuern. Aus diesem Konzept heraus können die Anforderungen definiert werden, die sich an die örtliche Praxis stellen. Defizite in der vertikalen (Fallverläufe) wie der horizontalen (Kooperation von Trägern) Integration der Maßnahmen sowie Mängel in der Erhebung, Auswertung und Aufbereitung von solchen Daten, die für die Steuerung einer 'Integrierten Hilfe zur Arbeit' genutzt werden könnten, werden herausgearbeitet. Es wird dafür plädiert, über einen längeren Zeitraum hinweg eine Datenbasis für ein Monitoring kommunaler Hilfe zur Arbeit zu schaffen, das für sozial- und beschäftigungspolitische Entscheidungsfindung und Steuerung unabdingbar ist. Zudem werden aus dem Verlauf des Pilotprojektes wichtige Erkenntnisse für den Aufbau und die Optimierung von Steuerungsinstanzen und Steuerungsinstrumenten abgeleitet. (IAB)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch [1,3-10,21]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [2,3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4,18]; aktivierende Sozialpolitik [5,17]; Arbeitsvermittlung [6]; Beschäftigungsförderung [7]; Erwerbspersonenpotenzial [11]; Beschäftigtenstatistik [11]; Case Management [8]; Controlling [9]; politische Planung [10,17-19]; Wirkungsforschung [20]; Politikberatung [19,20]; institutionelle Faktoren [21]; Nordrhein-Westfalen [1,2,12-16]; Bielefeld [12]; Duisburg [13]; Herne [14]; Unna [15]; Lünen [16]

(k080422f24, 7.5.2008)

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie (Hrsg.): Sozialagenturen - Hilfe aus einer Hand. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie (Hrsg.).– Köln, 2003 (Initiativ in NRW)

([http://www.fh-](http://www.fh-frankfurt.de/de/forschung_transfer/institute/isr/projekte/abgeschlossene/sozialagenturen.html)

[frankfurt.de/de/forschung\\_transfer/institute/isr/projekte/abgeschlossene/sozialagenturen.html](http://www.fh-frankfurt.de/de/forschung_transfer/institute/isr/projekte/abgeschlossene/sozialagenturen.html))

Abstract: Im Oktober 2001 startete an elf Standorten in Nordrhein-Westfalen das auf drei Jahre angelegte Modellprojekt 'Sozialagenturen - Hilfe aus einer Hand'. Das neue Konzept des 'Sozialamts der Zukunft' sieht vor, Sozialhilfe mit Angeboten der Arbeitsverwaltung und weiteren sozialen Dienstleistungen wie Wohnungshilfe, Suchtberatung, Schuldnerberatung, Familienberatung, Kinderbetreuung zu verbinden. Mit dem Modellprojekt wird der Versuch unternommen, den 'Alltag' der Sozialhilfegewährung und des Sozialhilfebezugs aufzubrechen und zu modernisieren. Gleichzeitig sollen die Erkenntnisse aus diesem Projekt für die Gesetzgebung, die eine umfassende Strukturreform der Sozialhilfe auf der Tagesordnung hat, erschlossen werden. Die Broschüre informiert über Ziele und Verlauf des Projektes und stellt den Auftakt zu einer zukünftigen Berichterstattung zum Modellprojekt 'Sozialagenturen' dar. Sie ist in drei Abschnitte gegliedert: 1. Vorstellung der elf Modellstandorte in Nordrhein-Westfalen; 2. Ziele, Aufgaben und Organisationsvarianten des Umsetzungskonzepts der wissenschaftlichen Begleitung; 3. Der sozialpolitische Kontext des Modellprojektes 'Sozialagenturen - Hilfe aus einer Hand.' (IAB)

---

SW: Job-Center - Modellversuch [1,16-26]; Job-Center - Konzeption [1-11]; organisatorischer Wandel [14,15]; Arbeitsverwaltung [2,14]; Sozialverwaltung [3,15]; Beschäftigungsförderung [4]; Arbeitsvermittlung [5]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [6]; aktivierende Sozialpolitik [7]; berufliche Integration [8,12,13]; Arbeitslose [12]; Sozialhilfeempfänger [13]; personenbezogene Dienstleistungen [9]; Case Management [10]; institutionelle Faktoren [11]; Nordrhein-Westfalen [16,27-36]; Bielefeld [17,27]; Bochum [18,28]; Bonn [19,29]; Duisburg [20,30]; Düren [21,31]; Hagen [22,32]; Mettmann [23,33]; Mülheim [24,34]; Münster [25,35]; Steinfurt [26,36] (k080422f27, 13.5.2008)

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.): Arbeitsmarktreport NRW 2008 : Sonderbericht: Migrantinnen und Migranten auf dem Arbeitsmarkt. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.). – Düsseldorf, 2008 ([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/001/arbeitsmarktreport-migrantinnen-migranten2008.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/001/arbeitsmarktreport-migrantinnen-migranten2008.pdf)).

Abstract: In dem Sonderbericht wird die Situation der Migrantinnen und Migranten hinsichtlich ihrer Arbeitsmarktintegration analysiert. Der Bericht fokussiert auf Strukturen und Entwicklungen in den Bereichen demografische Rahmenbedingungen, Erwerbsbeteiligung und Beschäftigung sowie Arbeitslosigkeit. In den jeweiligen Bereichen werden mittels der aktuell verfügbaren Statistiken (Ausländer-, Beschäftigten- und Arbeitslosenstatistik) Anteils- bzw. Veränderungswerte gebildet und auf drei Ebenen ausgewertet: Struktur und Entwicklungen in NRW insgesamt und im Vergleich zu den anderen Bundesländern, Struktur und Entwicklungen auf der Ebene der 16 NRW-Regionen, Struktur und Entwicklungen auf der Ebene der Kreise und kreisfreien Städte NRWs. Dabei wird in dem Bericht versucht, die Arbeitsmarktlage der Migrantinnen und Migranten auch unabhängig vom ausländerrechtlichen Status darzustellen. Der Bericht zeigt, dass in Nordrhein-Westfalen fast jeder fünfte Erwerbstätige eine Zuwanderungsgeschichte hat und jeder zehnte über eine ausländische Staatsangehörigkeit verfügt. Die Erwerbsquote der Bevölkerung mit Zuwanderungsgeschichte liegt bei über 65 Prozent und ist damit deutlich unterdurchschnittlich. Die niedrigsten Erwerbsquoten weisen türkische Jugendliche und Frauen auf. Insgesamt ist die Arbeitslosigkeit unter Migrantinnen und Migranten zurückgegangen, aber mit fast 22 Prozent nach wie vor doppelt so hoch wie die der Deutschen. (IAB)

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-23]; ausländische Männer [1,24]; ausländische Frauen [2,25]; ausländische Jugendliche [3,26]; Türken [4,27]; Staatsangehörigkeit [5,28]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [6,29]; Teilzeitarbeitnehmer [7,30]; Auszubildende [8]; berufliche Integration [9]; Erwerbsbeteiligung [10]; Erwerbstätigkeit [11]; Arbeitslosigkeit [12]; Ausländerbeschäftigung [13,24-36]; Bevölkerungsstruktur [14,41]; sektorale Verteilung [15,31]; Ausländerstatistik [16,40]; Beschäftigtenstatistik [17,39]; Arbeitslosenstatistik [18,38]; regionale Verteilung [19,32]; regionaler Arbeitsmarkt [20,33,37]; Einwanderer [21,34]; Asylbewerber [22,35]; Nordrhein-Westfalen [23,36-41]

(k090107f07, 23.1.2009)

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.): Reformwerkstatt NRW: Programm zur Zukunft der beruflichen Bildung. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.). – Düsseldorf, 2007 ([http://www.callnrw.de/broschuerenservice/download/1823/reformwerkstatt\\_neu\\_barr.pdf](http://www.callnrw.de/broschuerenservice/download/1823/reformwerkstatt_neu_barr.pdf)).

Abstract: Die duale Berufsausbildung genießt internationale Anerkennung. Um dieses bewährte System der Berufsausbildung fit für das 21. Jahrhundert zu machen, muss es an vielen Punkten weiterentwickelt werden. Zu diesem Ergebnis kommt die vom NRW-Arbeitsministerium einberufene Reformwerkstatt NRW. Drei Hauptfaktoren setzen das duale Berufsbildungskonzept unter Druck: Strukturelle Defizite in Form fehlender Ausbildungsplätze, die mangelnde Attraktivität und Durchlässigkeit im Bildungssystem sowie der Wandel zur Wissensgesellschaft mit veränderten Personalrekrutierungsstrategien der Unternehmen. Vor diesem Hintergrund hat die Reformwerkstatt NRW konkrete Vorschläge erarbeitet und ineinander greifende Reformziele formuliert. Dazu zählt vor allem die Erhöhung der Attraktivität beruflicher Bildung für Unternehmen aller Beschäftigungssektoren sowie für leistungsstarke und leistungsschwächere Schüler mit ihren höchst unterschiedlichen beruflichen Neigungen. Kern der Reformvorschläge sind die Verzahnung der unterschiedlichen Segmente des Bildungssystems, eine größere Durchlässigkeit, ein professionelles koordiniertes

Übergangssystem, eine Ausweitung des Lehrstellenangebots sowie eine gezielte Benachteiligtenförderung. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem [1,2,4-6,10,11,14,15,17-19]; duales System [1]; Modernisierung [2]; Berufsbildungspolitik [3,8,16]; Bildungsreform [3]; Zukunftsperspektive [4]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [5]; Wettbewerbsfähigkeit [6]; internationaler Wettbewerb [6,7]; Globalisierung [7]; europäische Bildungspolitik [8,9]; europäischer Qualifikationsrahmen [9]; europäische Integration [10]; Entwicklungspotenzial [11]; Berufseinmündung [12,13]; erste Schwelle [12]; zweite Schwelle [13]; Weiterbildung [14,16]; lebenslanges Lernen [15]; Benachteiligtenförderung [17]; benachteiligte Jugendliche [17]; Berufsbildungsforschung [18]; Qualitätsmanagement [19];

(k080410f05, 28.4.2008)

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.): Vermeidung von Altersarmut : Bericht und Handlungsvorschläge des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.). – Düsseldorf, 2008 ([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/003/Altersarmut\\_komplett.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/003/Altersarmut_komplett.pdf)).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über die derzeitige Situation und über Entwicklungstendenzen der

---

Alterssicherung (gesetzliche Rentenversicherung, betriebliche Altersversorgung, private Altersvorsorge) sowie über Grundsicherung und Arbeitsmarkt. Aus diesen Befunden werden folgende Vorschläge zur Verhinderung von Altersarmut abgeleitet: Ausbau der gesetzlichen Rentenversicherung zu einer Erwerbstätigenversicherung bei gleichzeitiger Möglichkeit einer Befreiung für alle Selbständigen mit einer adäquaten privaten Alterssicherung; Aufrechterhaltung von Anwartschaften auf Rente wegen Erwerbsminderung; Hochwertung niedriger Einkommen nach dem Modell der Rente nach Mindesteinkommen; Förderung des gleitenden Übergangs in den Ruhestand durch die Einführung einer Teilrente ab Vollendung des 60. Lebensjahres; Unterstützung des Aufbaus einer zusätzlichen Altersvorsorge durch vermögenswirksame Leistungen nach dem Fünften Gesetz zur Förderung der Vermögensbildung der Arbeitnehmer; die Möglichkeit eines flexiblen Übergangs in den Ruhestand ab 60 Jahre und einer entsprechenden Anpassung der betrieblichen Altersversorgung; die Erweiterung des Personenkreises der privaten Altersvorsorge durch Einbeziehung Selbständiger in die Riester-Förderung; Erhöhung der Freibeträge für Altersvorsorgevermögen im SGB II auf 700 Euro pro Lebensjahr, maximal 45.500 Euro; Umschichtung der 'Riester-Förderung' zu Gunsten niedriger Einkommen (degressive Zulagengewährung); Verpflichtung, bei Abschluss eines Riester-Vertrags gleichzeitig den Zulagenantrag zu stellen; Verbesserung der Datenlage zur zusätzlichen Altersvorsorge - auch für Personen mit Zuwanderungsgeschichte - durch Erhebung von erforderlichen Daten zur betrieblichen Altersversorgung bei gleichzeitigem Verzicht auf Meldungen, die nicht mehr erforderlich sind, sowie durch Erweiterung der Arbeitsstatistik der Zentralen Zulagenstelle; Verbesserung der Informationen zur zusätzlichen Altersvorsorge durch Bereitstellung von übersichtlichen Informationen, die gebündelt über alle bestehenden, nach gleichen Kriterien ermittelten Anwartschaften aus den drei Säulen (gesetzliche Rentenversicherung, betriebliche Altersversorgung, private Altersvorsorge) informieren, durch den zuständigen Rentenversicherungsträger; Erweiterung der Kompetenzen der Rentenversicherungsträger hinsichtlich individueller Beratung. Ferner werden auf Landesebene umsetzbare Maßnahmen diskutiert. (IAB) SW: Rentenreform [1]; Rentenpolitik [1-3,5-13,15,16]; Armutsbekämpfung [2]; soziale Sicherheit [3,4]; Rentner [4]; Alterssicherung [5]; Rentenversicherung [6,18-20]; betriebliche Alterssicherung [7]; private Alterssicherung [8]; Erwerbsminderungsrente [9]; Rente nach Mindesteinkommen [10]; gleitender Ruhestand [11]; Teilrente [12]; Rentenanspruch [13,14]; Anspruchsvoraussetzung [14]; Rentenhöhe [15]; Rentenalter [16]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [17]; Freibetrag [17]; Selbständige [18]; ausländische Arbeitnehmer [19]; Informationsangebot [20]; (k080505f02, 7.5.2008)

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.): **Zuwanderung in Nordrhein-Westfalen : Situation, Perspektiven und Anforderungen an eine zukunftsorientierte Integrationspolitik. Bericht der Interministeriellen Arbeitsgruppe "Zuwanderung" der Landesregierung. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.).– Düsseldorf, 1995.**

Abstract: "Die Darstellungen des Berichts gliedern sich in vier Schwerpunkte:

- Rechtliche Grundlagen von Zuwanderung nach Nordrhein-Westfalen,
- Bevölkerungsentwicklung und Wanderungsbewegungen,
- Lebenslagen von Zugewanderten und integrationspolitische Maßnahmen in Nordrhein-Westfalen und
- Grundsätze und Handlungsperspektiven der künftigen Integrationspolitik der Landesregierung." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderung [1]; Einwanderer [2,24,35-38,41-46]; Aussiedler [3,23]; Asylbewerber [4,22]; Flüchtlinge [5,21]; Ausländerrecht [6]; Staatsangehörigkeitsrecht [7]; Ausländerpolitik [8]; Asylpolitik [9]; Flüchtlingsfürsorge [10]; Lebenssituation [16-24]; ausländische Männer [11,16]; ausländische Frauen [12,17]; ausländische Jugendliche [13,18,28,34]; ausländische Kinder [14,19,25,26]; ausländische Schüler [15,20,27]; Kindertagesstätte [25]; Schulbildung [26,27]; Berufsausbildung [28]; ausländische Arbeitnehmer [29-31]; Erwerbsbeteiligung [29]; Arbeitslosigkeit [30]; ausländische Studenten [32,33]; Hochschulbildung [32]; Jugendhilfe [34]; Familie [35]; Sport [36]; Altenhilfe [37]; Gesundheit [38]; Regionalplanung [39]; Stadtplanung [40]; Wohnsituation [41]; Kultur [42]; politische Partizipation [43]; soziale Partizipation [44]; soziale Integration [45]; Ausländerfeindlichkeit [46]; Nordrhein-Westfalen [1-15,31,33,39,40,46]

96-40.0113 (k080331f06, 7.5.2008)

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales: **Vermeidung von Altersarmut : Bericht und Handlungsvorschläge des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales.– Düsseldorf, 2008**

([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/003/Altersarmut\\_komplett.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/003/Altersarmut_komplett.pdf)).

Abstract: In Nordrhein-Westfalen beziehen derzeit ca. 3,7 Millionen Menschen eine Alters- oder Erwerbsminderungsrente aus der gesetzlichen Rentenversicherung (gRV), bundesweit sind es etwa 18,7 Millionen. Die Leistungen der gRV umfassen zwischen 70 und 80 Prozent des Netto-Alterseinkommens und bestimmen damit wesentlich die Lebensverhältnisse älterer Menschen. Legt man die Leistungen der Grundsicherung als Kriterium für Armut zu Grunde, liegt die Armutsschwelle in Deutschland bei 614 Euro monatlich. Der durchschnittliche Bruttobedarf in der Grundsicherung von 614 Euro wird im Bericht als Schwellenwert angenommen, den eine Altersrente und eine Erwerbsminderungsrente der gRV nach einem erfüllten Erwerbsleben mindestens erreichen sollte. Ausgehend von der politischen Prämisse, dass Versicherte, die ihr Leben lang erwerbstätig waren, im Alter eine Rente erhalten müssen, die sie unabhängig von Leistungen der Sozialhilfe macht, werden im Bericht des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen die derzeitige Situation der Alterssicherung analysiert, Entwicklungstendenzen



---

aufgezeichnet und Handlungsansätze auf dem Gebiet der Alterssicherung auf Bundes- und Landesebene zur Vermeidung von Altersarmut beleuchtet. (IAB)

SW: Rentenreform |1|; Rentenpolitik |1-3,5-13,15,16,21|; Armutsbekämpfung |2|; soziale Sicherheit |3,4|; Rentner |4|; Alterssicherung |5|; Rentenversicherung |6,18-20,22|; betriebliche Alterssicherung |7|; private Alterssicherung |8|; Erwerbsminderungsrente |9|; Rente nach Mindesteinkommen |10|; gleitender Ruhestand |11|; Teilrente |12|; Rentenanspruch |13,14|; Anspruchsvoraussetzung |14|; Rentenhöhe |15|; Rentenalter |16|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |17|; Freibetrag |17|; Selbständige |18|; ausländische Arbeitnehmer |19|; Informationsangebot |20|; Nordrhein-Westfalen |21,22|

(k090212f08, 23.2.2009)

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Wirtschaft und Mittelstand, Energie und Verkehr (Hrsg.): Kulturwirtschaft im Netz der Branchen. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Wirtschaft und Mittelstand, Energie und Verkehr (Hrsg.).– Düsseldorf, 2001.

SW: Kultur |1,9|; Tourismus |2,10|; Möbelindustrie |3,11,28,31|; Textilindustrie |4,12,29,32|; Bekleidungsindustrie |5,13,30,33|; Design |28-30|; Produktgestaltung |27,31-33|; Kunst |26|; Kulturberufe |20,26|; Fremdenverkehrsberufe |21|; Textilberufe |22|; Designer |23,27|; Immobilienmakler |24|; künstlerische Berufe |25|; technischer Wandel |19|; Informationsgesellschaft |18|; regionale Wirtschaftsförderung |17|; Entwicklungspotenzial |6-8|; Beschäftigungsentwicklung |6,16,20-25|; Beschäftigtenzahl |9-13|; Regionalentwicklung |7,15|; Wirtschaftsentwicklung |1-5,8,14,18,19|; Nordrhein-Westfalen |14-17|

91-O.0114 (k020809f30, 21.7.2008)

- Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Wirtschaft und Mittelstand, Technologie und Verkehr (Hrsg.); Arbeitsgemeinschaft Kulturwirtschaft (Bearb.): Kulturwirtschaft in Nordrhein-Westfalen : kultureller Arbeitsmarkt und Verflechtungen. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Wirtschaft und Mittelstand, Technologie und Verkehr (Hrsg.); Arbeitsgemeinschaft Kulturwirtschaft (Bearb.).– Düsseldorf, 1998 (Kulturwirtschaftsbericht Nordrhein-Westfalen : 03).

Abstract: Der 3. Kulturwirtschaftsbericht des Landes Nordrhein-Westfalen gibt einen Überblick über die Wirtschafts- und Beschäftigungsentwicklung in der Kulturwirtschaft in Nordrhein-Westfalen seit 1980 insgesamt sowie über die Teilarbeitsmärkte Musikwirtschaft, Literatur- und Buchmarkt, Kunstmarkt, Filmwirtschaft, darstellende Kunst und Unterhaltungskunst. Die Produktions-, Dienstleistungs- und Distributionszusammenhänge kulturwirtschaftlicher Teilmärkte in ausgewählten Strukturregionen des Landes werden dargestellt, es wird auf Interdependenzen zwischen öffentlich gefördertem Kultursektor und der Kulturwirtschaft eingegangen, und die Qualifikationsanforderungen kulturwirtschaftlicher Betriebe und einschlägige Qualifizierungsangebote werden thematisiert. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf den Beschäftigungseffekten der Kulturbauwirtschaft, die historische Gebäude erhält und neue Kulturbauten technisch ausstattet. Verschiedene Aspekte der Kulturwirtschaftspolitik in Europa werden abschließend diskutiert. (IAB)

SW: Kultur |1,36-38|; Medienwirtschaft |2|; Musikwirtschaft |3|; Unterhaltungsindustrie |4|; Pressewesen |5|; Buchhandel |6|; Kunst |7|; Ausstellungs- und Messewesen |8|; Film |9|; Rundfunk |10|; Fernsehen |11|; Theater |12|; Baugewerbe |13,40|; Denkmalschutz |14,39-44|; Kulturgeschichte |15,39|; regionale Wirtschaftsförderung |16,45|; öffentliche Förderung |17,45|; Beschäftigungsentwicklung |18-32|; Kulturberufe |18,33|; künstlerische Berufe |19|; darstellender Künstler |20|; Fremdenverkehrsberufe |21|; Designer |22|; Übersetzer |23|; Architekt |24,41|; Ingenieur |25,42|; Restaurator |26,43|; Handwerker |27,44|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |28|; Selbständige |29|; geringfügige Beschäftigung |30|; Mehrfachbeschäftigung |31|; Qualifikationsanforderungen |32,33|; Wirtschaftsentwicklung |34,38|; Regionalentwicklung |35,37|; EU-Politik |36|; Nordrhein-Westfalen |1-17,34,35|

91-O.0113 (i990408f05, 21.7.2008)

- Nordrhein-Westfalen, Statistisches Landesamt (Hrsg.): Statistisches Taschenbuch Nordrhein-Westfalen 1957; Statistisches Taschenbuch Nordrhein-Westfalen 1959; Statistisches Taschenbuch Nordrhein-Westfalen 1961; Statistisches Taschenbuch Nordrhein-Westfalen 1963; Statistisches Taschenbuch Nordrhein-Westfalen 1967; Statistisches Taschenbuch Nordrhein-Westfalen 1969; Statistisches Taschenbuch Nordrhein-Westfalen 1971; . / Nordrhein-Westfalen, Statistisches Landesamt (Hrsg.).– Düsseldorf, 1957; 1959; 1961; 1963; 1967; 1969; 1971;.

SW: statistisches Jahrbuch |1|; Nordrhein-Westfalen |1|;

90-000.0414 (1957);>>

90-000.0414 (1959);>>

90-000.0414 (1961);>>

90-000.0414 (1963);>>

90-000.0414 (1967);>>

90-000.0414 (1969);>>

90-000.0414 (1971);>> (k080703f03, 3.7.2008)

- Noronha Vaz de, Teresa; Nijkamp, Peter: Knowledge and innovation: The strings between global and local dimensions of sustainable growth . In: Entrepreneurship and Regional Development, Vol. 21, No. 4, 2009, S. 441-455 (ISSN 0898-5626).

---

Abstract: "The modern growth literature pays much attention to innovation and knowledge as drivers of endogenous developments in a competitive open economic system. This paper reviews concisely the literature in this field and addresses in particular micro- and macro-economic interactions at local or regional levels, based on clustering and networking principles, in which sustainability conditions also play a core role. The paper then develops a so-called knowledge circuit model comprising the relevant stakeholders, which aims to offer a novel framework for applied policy research at the meso-economic level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: regionales Netzwerk |1,18|; regionales Cluster |2,19|; zwischenbetriebliche Kooperation |3,18,19|; Regionalentwicklung |4,15,16|; Wirtschaftsentwicklung |15|; Globalisierung |5|; Wirtschaftswachstum |1-11|; qualitatives Wachstum |6,17|; nachhaltige Entwicklung |7,16,17|; Wissen |8,12|; Wissenstransfer |9,13|; Wissensmanagement |10,14|; Innovation |11-14|;

Z 1265 (k090817a03, 19.8.2009)

- Norre, Bart de: 8.6% of workers in the EU experienced work-related health problems. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (Statistics in focus : 63/2009) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-09-063/EN/KS-SF-09-063-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-09-063/EN/KS-SF-09-063-EN.PDF)).

Abstract: "Die Förderung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und die Förderung von mehr und besseren Arbeitsplätzen sind wichtige Ziele in der Europäischen Union. Um diese Ziele zu erreichen, sind Bewertung und Überwachung notwendig. Diese Veröffentlichung gibt einen Überblick über erste Ergebnisse des Ad-hoc-Moduls der Arbeitskräfteerhebung der Europäischen Union (LFS) 2007 zu Arbeitsunfällen, arbeitsbedingten Gesundheitsbeschwerden und Risikofaktoren. Fast 7 Millionen Arbeitskräfte hatten einen Arbeitsunfall und etwa 20 Millionen Personen klagten über arbeitsbedingte Gesundheitsbeschwerden während der letzten 12 Monate vor dem Interview. Die statistischen Daten beziehen sich auf Arbeitskräfte im Alter von 15 - 64 Jahren in den EU-27." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitssicherheit |1,11|; Arbeitsschutz |2,10|; Unfallverletzte |9|; Unfallgefahr |8|; Arbeitsunfälle |3,8-13|; arbeitsbedingte Krankheit |1-7,14-41|; Berufskrankheit |4|; Krankenstand |5,12|; Krankheit |6|; sektorale Verteilung |7,13|; Europäische Union |14|; Belgien |15|; Bulgarien |16|; Dänemark |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Estland |19|; Finnland |20|; Frankreich |21|; Griechenland |22|; Irland |23|; Italien |24|; Lettland |25|; Litauen |26|; Luxemburg |27|; Malta |28|; Niederlande |29|; Österreich |30|; Polen |31|; Portugal |32|; Rumänien |33|; Schweden |34|; Slowakei |35|; Slowenien |36|; Spanien |37|; Tschechische Republik |38|; Ungarn |39|; Großbritannien |40|; Zypern |41|

Z 988 (k090827a03, 2.9.2009)

- Notz, Gisela: Mehr Familienernährer, Zuverdienerinnen und Dienstmädchen : geschlechtsspezifische Auswirkungen der Arbeitsmarktreformen. In: Widerspruch. Beiträge zu sozialistischer Politik, Jg. 24, Nr. 46, 2004, S. 33-42.

Abstract: Der Beitrag geht von der These aus, dass immer mehr Frauen in doppelter Weise von der durch die Arbeitsmarktreformen ausgelösten Deregulierung des Arbeitsmarktes betroffen sind, weil die Arbeits- und Sozialpolitik der Bundesrepublik sie in die Rolle der Zuverdienerin drängt und ihnen das Recht auf eigenständige Existenzsicherung abspricht. Belegt wird diese These durch eine Analyse der Hartz-Reformen, die zu den Ergebnissen kommt, dass die Armen immer zahlreicher werden, die Ausweitung von Billigjobs im Sinne der von der EU geforderten Zunahme der Frauenerwerbstätigkeit zu einer 'Rückkehr der Dienstmädchen' führt und die sich in Ich-AGs oder Familien-AGs formierenden 'neuen Selbständigen' noch mehr als lohnabhängige Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer um ihre Existenz kämpfen müssen. 'Besonders Frauenbetriebe arbeiten meist mit geringem Kapitaleinsatz, Jahresumsatz und Personaleinsatz'. Aus Sicht der Autorin ergibt sich daraus für die gewerkschaftliche Arbeitspolitik die Notwendigkeit, sich mit neuen Widerstandsbündnissen, die außerparlamentarische soziale Bewegungen, Erwerbslosenbewegungen und globalisierungskritische Bewegungen einbeziehen, dem Feld der Arbeit als Ganzem zuzuwenden. (IAB)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen |1-10,18|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; erwerbstätige Frauen |2,19-22|; Frauenerwerbstätigkeit |3|; Arbeitsteilung |4|; Hausangestellte |5,19|; mithelfende Familienangehörige |6,20|; Ich-AG |7,21|; Zumutbarkeitsregelung |8|; Sanktion |9|; Armut |10,17,22|; soziale Bewegung |11-13|; soziale Gerechtigkeit |11,16|; soziale Sicherheit |12,15|; Gleichstellungspolitik |13,14|; Frauen |14-18|;

X 162 (k090526a02, 4.6.2009)

- Novotny, Josef: On the measurement of regional inequality : does spatial dimension of income inequality matter?. In: The Annals of Regional Science, Vol. 41, No. 3, 2007, S. 563-580 (ISSN 0570-1864).

Abstract: Die Studie beschäftigt sich mit ausgewählten theoretischen und empirischen Aspekten der Zerlegung von Einkommensungleichheit in räumlich definierte Untergruppen. Besondere Beachtung erfahren die Faktoren zur Messung und zum Vergleich regionaler Ungleichheiten. Die Zerlegung durch den Theil-Koeffizienten wird auf globaler und europäischer Ebene angewendet, einschließlich der Abschätzung der historischen Entwicklung. Zusätzlich wird ein Überblick über Hinweise zur Verteilung von Ungleichheit in einer Anzahl von Ländern gegeben, und regionale Ungleichheiten in 46 Ländern werden geschätzt. Außerdem wird eine einfache Methode zur länderübergreifenden Klassifizierung je nach Bedeutung der räumlichen Dimension von Ungleichheit angeboten. (IAB)

"The paper concerns selected theoretical and empirical aspects of the decomposition of income inequality by spatially defined subgroups. Special consideration is given to the implications for measurement and comparison

---

of regional inequality. The decomposition by the Theil coefficient is applied at global and European levels including estimates of historical development. Additionally, the empirical evidence on the decomposition of inequality in a number of countries is reviewed, regional inequality for 46 countries is estimated, and a simple method of cross-country classification according to relative importance of spatial dimension of inequality is provided." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionale Disparität - Messung |1,3|; Einkommensverteilung |1,2,6|; regionale Verteilung |2|; Forschungsmethode |3|; regionale Disparität - internationaler Vergleich |4-6|; soziale Ungleichheit |7|; regionale Faktoren |7|; Welt |4|; Europa |5|  
Z 319 (k070730n19, 2.8.2007)

- Nowak, A.; Haufe, E.; Ritter-Lempp, K.: Belastungen und Beanspruchung in der Altenpflege und Konsequenzen für die Aus- und Weiterbildung. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 42, H. 7, 2007, S. 386-394 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Berufstätige in der Altenpflege weisen ein spezifisches hohes Beschwerdenniveau auf, zudem ist die Fluktuation aus dem Beruf besonders hoch. Wird die Ausbildung dem Anspruch hinreichender Berufsvorbereitung gerecht? Hierfür wurden Azubis und Altenpflegerinnen der ausbildenden Einrichtungen u.a. zu Arbeitsbelastungen und Beanspruchung sowie zu Defiziten in der Aus- und Fortbildung mit dem gleichen Instrumentarium schriftlich befragt. Befragte: Frühjahr 2006:74 Azubis aus drei Ausbildungsjahren nach 6-wöchiger Praxisphase, 84 Berufstätige. Instrumente: Offene Fragen zur Aus- und Fortbildung, Fragebogen zur psychischen Belastung und Beanspruchung. Azubis und Berufstätige zeichnen sich durch sehr hohes Arbeitsengagement aus.65 bzw.72% der befragten Schüler und Altenpfleger fühlen sich durch den Beruf stark/sehr stark belastet. Zu wenig Zeit für Patienten, ausbleibender Pflegeerfolg und hoher Dokumentationsaufwand sind spezifisch. Nach der Praxisphase werden von den Azubis folgende Probleme in freier Form benannt: Personalmangel (38 %),Zeitdruck (30 %),keine Integration ins Team (32%) und Einsatz als volle Arbeitskraft (25 %). Für Beschäftigte sind Personalmangel (26%) und Zeitdruck (45%) die Hauptbelastungsfaktoren. Azubis und Berufstätige weisen eine hohe psychische Beanspruchung auf. Das Ausgebrannt-Sein ist bei Azubis das dominierende Symptom (p kleiner 0,05), der Skalenmittelwert erreicht das Niveau der Berufstätigen. Aspekte der Erholungsunfähigkeit (Probleme mit nach Hause nehmen, nicht abschalten können) sind bei Berufstätigen noch bedeutsamer als Burnout-Symptome und zudem signifikant stärker ausgeprägt als bei Azubis (p kleiner 0,001). Die Untersuchung zeigt, dass Auszubildende bereits das klassische Beanspruchungsprofil der berufstätigen Altenpfleger aufweisen. Deshalb erscheint es dringend notwendig, die Ausbildung sowohl im theoretischen Bereich an der Berufsfachschule als auch in der betrieblichen Praxis zu optimieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Employees in geriatric care show a specific and high level of psychological strain and psychosomatic complaints. In addition, job turnover is especially high. Does education meet sufficiently the requirements for preparation for this occupation? 74 students training as geriatric nurses who had completed 6-weeks practical training and 84 geriatric nurses employed in institutions providing vocational education were questioned in spring 2006 by means of semi-structured and structured written questionnaires. The topics covered by the questionnaire included typical occupational stressors, physical disorders and psychological strain, deficits in vocational and advanced training. Students and employees showed a very high level of commitment to their work. 65% of trainees and 72% of employees report a high or very high workload. Specific problems: not enough time for caring for patients, inadequate nursing success and too much time and effort needed for documentation. Vocational students also mentioned the following problems: shortage of staff (38%), time pressure (30%), poor Integration into their team (32%), and their use as regular staff (25%). Employees express shortage of staff (26%) and time pressure (45%) as their main stressors. Both groups revealed a high level of psychological strain. Burnout is the dominant psychological Symptom even among students (p lower than 0.05), with no significant differences between students and employees. Employees, however, suffer even more from an inability to relax (take their work problems home) than from burnout, and Show a significantly higher strain level than students (p lower than 0.001). These research results reveal that students training in geriatric care already suffer from the same typical symptoms of job strain that professionals do. Therefore it seems to be necessary to modify and optimize the theoretical as well as the practical aspects of vocational training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Altenpflege |3,7,10,11|; Altenpfleger |1,2,12,13,15,16,20-22|; Arbeitsbelastung |1,4-6,17-19|; arbeitsbedingte Krankheit |2|; Auszubildende |3,4,14|; psychische Faktoren |5,8,9|; Zeitbudget |6|; Arbeitskräftemangel |7|; Burnout |8|; Stressbewältigung |9|; Berufsausbildung |10|; Berufstätigkeit |11|; Erwerbstätige |12|; Arbeitsmotivation |13,14|; Weiterbildung |15|; Arbeitssituation |16|; physische Belastung |17|; körperliche Arbeit |18|; psychosoziale Faktoren |19|; Arbeitsbedingungen |20|; Gesundheitszustand |21|; Erholung |22|;

Z 1431 (k070717n04, 23.7.2007)

- Nowak, Helga; Münder, Hans-Georg: Überbetriebliche Unterweisung im Handwerk im Jahr 2006 : Zahlen - Fakten - Analysen. / Heinz-Piest-Institut für Handwerkstechnik, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2007 ([http://www.hpi-hannover.de/info\\_veroeff/Schulungsquoten2006.pdf](http://www.hpi-hannover.de/info_veroeff/Schulungsquoten2006.pdf)).

Abstract: Das Heinz-Piest-Institut für Handwerkstechnik in Hannover legt hiermit statistische Basisdaten zur Entwicklung der überbetrieblichen Ausbildung im Handwerk vor. Ziel dieser Arbeit ist die Dokumentation der Inanspruchnahme der vom Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie anerkannten und geförderten Lehrgänge zur Anpassung der beruflichen Bildung an die technische Entwicklung auf Bundes- und Länderebene. Heute steht für 99 Prozent aller Auszubildenden ein entsprechendes Lehrgangsprogramm zur Verfügung. Bundesweit liegt die Inanspruchnahme, auch Unterweisungsintensität genannt, bei 3,9 Wochen pro Jahr. (BIBB-

---

Doku)

SW: überbetriebliche Ausbildung [1-17]; Berufsausbildung [1,18]; Ausbildungsberufe [2,19]; Handwerk [3,18,19]; Bauberufe [4]; Metallberufe [5]; Elektroberufe [6]; Holzberufe [7]; Textilberufe [8]; Ernährungsberufe [9]; Gesundheitsberufe [10]; kaufmännische Berufe [11]; Handwerksberufe [12]; technische Berufe [13]; Beruf [14]; Berufsgruppe [15]; regionale Verteilung [16]; Berufsbildungsstatistik [17]; 93-22.0102 (k080327f06, 23.4.2008)

- Nowak, Helga; Münder, Hans-Georg: Überbetriebliche Unterweisung im Handwerk im Jahr 2007 : Zahlen - Fakten - Analysen. / Heinz-Piest-Institut für Handwerkstechnik, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2008 ([http://www.hpi-hannover.de/info\\_veroeff/Schulungsquoten2007.pdf](http://www.hpi-hannover.de/info_veroeff/Schulungsquoten2007.pdf)).

Abstract: Diese statistische Untersuchung bezieht sich ausschließlich auf die bundeseinheitliche überbetriebliche Unterweisung in der Fachstufe (2.-4. Ausbildungsjahr) nach den vom BMWT anerkannten und geförderten Lehrplänen. Daneben werden auch Lehrgänge für die Grundstufe durchgeführt, die nur durch die entsprechenden Länderministerien gefördert werden. Bundesweit liegt zur Zeit die Inanspruchnahme, auch Unterweisungsintensität genannt, bei 3,9 Wochen pro Jahr. Es werden für jeden Beruf die Unterweisungsintensitäten über einen Zeitraum von zwei Jahren nach Ländern differenziert grafisch dargestellt. Trotz sinkender Auszubildendenzahlen ist die überbetriebliche Unterweisungsintensität nicht im gleichen Verhältnis zurückgegangen. (BIBB-Doku)

SW: überbetriebliche Ausbildung [1-17]; Berufsausbildung [1,18]; Ausbildungsberufe [2,19]; Handwerk [3,18,19]; Bauberufe [4]; Metallberufe [5]; Elektroberufe [6]; Holzberufe [7]; Textilberufe [8]; Ernährungsberufe [9]; Gesundheitsberufe [10]; kaufmännische Berufe [11]; Handwerksberufe [12]; technische Berufe [13]; Beruf [14]; Berufsgruppe [15]; regionale Verteilung [16]; Berufsbildungsstatistik [17]; Bundesrepublik Deutschland 93-22.0104 (k090508f09, 18.5.2009)

- Nowak, Helga; Münder, Hans-Georg: Überbetriebliche Unterweisung im Handwerk im Jahr 2008 : Zahlen - Fakten - Analysen. / Heinz-Piest-Institut für Handwerkstechnik, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2009.

Abstract: Ziel der Arbeit ist die Dokumentation der Inanspruchnahme der vom Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie anerkannten und geförderten Lehrgänge zur Anpassung der beruflichen Bildung an die technische Entwicklung auf Bundes- und Länderebene. In statistischen Übersichten wird dargelegt, für welche Berufe überhaupt überbetriebliche Unterweisungsmaßnahmen durchgeführt werden, welche überbetrieblichen Lehrgänge von den einzelnen Berufen in Anspruch genommen werden, wie hoch die Schulungsquote je Lehrgang pro Beruf liegt und wie groß das je nach Beruf durchgeführte Schulungsvolumen ist. Im Ergebnis zeigt sich, dass für 99 Prozent aller Auszubildenden ein entsprechendes Lehrgangsprogramm zur Verfügung steht. Bundesweit liegt die Inanspruchnahme, auch Unterweisungsintensität genannt, bei 3,9 Wochen pro Jahr. Insgesamt zeigt die Untersuchung, dass das Jahr 2008 für das Handwerk geprägt ist durch eine leicht abfallende Anzahl der Beschäftigten bei geringer Zunahme der Betriebszahlen. Auch beim Lehrlingsbestand ist ein leichter Anstieg zu verzeichnen. Damit bleibt das Handwerk auch im Untersuchungszeitraum größter Ausbildungsbereich. (IAB)

SW: überbetriebliche Ausbildung [1-18]; Berufsausbildung [1,19]; Ausbildungsberufe [2,20]; Handwerk [3,19,20]; Bauberufe [4]; Metallberufe [5]; Elektroberufe [6]; Holzberufe [7]; Textilberufe [8]; Ernährungsberufe [9]; Gesundheitsberufe [10]; Reinigungsberufe [11]; kaufmännische Berufe [12]; Handwerksberufe [13]; technische Berufe [14]; Beruf [15]; Berufsgruppe [16]; regionale Verteilung [17]; Berufsbildungsstatistik [18]; (k090914j03, 24.9.2009)

- Nowotny, Klaus: Regionale Konzentration von Migranten in der EU 15. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 82, H. 6, 2009, S. 445-457 (ISSN 0029-9898).

Abstract: "Migrationsbewegungen weisen oftmals eine Tendenz zur Bildung regionaler Cluster auf. Auch in den Ländern der EU 15 ist eine erhebliche Konzentration von Migranten in einigen Regionen zu beobachten. Sie variiert jedoch nach Herkunftsländern und Bildungsstand stark. Obwohl sich die regionale Konzentration von Migranten früherer und jüngerer Kohorten insgesamt nicht substantiell unterscheidet, verlagerten sich die Länderpräferenzen im Zeitablauf deutlich. Dies gilt besonders für Migranten aus den neuen EU-Ländern in Ostmitteleuropa (Beitritt 2004), schließt jedoch Netzwerk- und Herdenmigration auch aus diesen Ländern nicht aus. Vielmehr sind diese Unterschiede zwischen Kohorten auf uneinheitliche Veränderungen der institutionellen Rahmenbedingungen in der EU 15 ("Übergangsfristen") zurückzuführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article analyses the regional (NUTS 2 level) concentration of migrants in the EU 15 using recent data from the European Labour Force Survey. The largest local clusters of migrants in the EU 15 are found in the Île-de-France as well as in Inner and Outer London. The settlement structure of migrants is markedly different relative to natives: 23.9 percent of all migrants would have to change their region of residence in order to achieve a uniform distribution of migrants across EU-15 countries. Migrants from the eight CEE EU countries show a lower degree of concentration than those from Bulgaria and Romania or the candidate countries, while they are more regionally concentrated than migrants from other countries. The biggest local clusters of migrants from the new EU countries can be observed in the Greater London area and in Vienna. Looking at individual sending countries, Polish migrants show the least tendency to cluster regionally. Furthermore, we find that among low-skilled migrants those with primary education are much more concentrated than migrants with secondary or tertiary education, which confirms earlier findings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten [1-7,9-12,36]; Einwanderer - internationaler Vergleich [1,13-17,37]; regionaler Vergleich [2,38]; regionales Cluster [3,35,39]; Herkunftsland [4,13,18,19,40]; Bildungsniveau [5,14]; Einwanderungsland [6,15,20,41]; soziales Netzwerk [7]; internationale Wanderung [8,9]; Mobilitätsbereitschaft [8,10]; Einwanderung [35,42]; Wanderungsstatistik [36-43]; Europäische Union [11,16,18,20-34,43]; Belgien [21]; Dänemark [22]; Bundesrepublik Deutschland [23]; Finnland [24]; Frankreich [25]; Griechenland [26]; Großbritannien [27]; Irland [28]; Italien [29]; Luxemburg [30]; Niederlande [31]; Österreich [32]; Portugal [33]; Schweden [34]; Osteuropa [12,17,19]

Z 280 (k090714n01, 17.7.2009)

- Nüberlin, Gerda: Fleißige Mädels - Faule Jungs?! : Selbsterfüllungseffekte der Geschlechter-Selbstkonzepte im Bildungsverhalten. In: Sozialmagazin. Die Zeitschrift für soziale Arbeit, Jg. 34, H. 6, 2009, S. 34-40 (ISSN 0340-8469).

Abstract: "Das geschlechterdifferente Bildungsverhalten wird öffentlich häufig beklagt, aber selten erklärt. Der folgende Beitrag dechiffriert es aus einer sozial-konstruktivistischen Perspektive als eine unbeabsichtigte Konsequenz der Selbstkonzeptentwicklung in konkurrenzbetonten Überforderungskontexten. Durch die Auswertung der Erhebungen zu PISA 2000 und PISA 2006 und anderer Schulleistungsstudien wird hier dargestellt, wie Schülerinnen und Schüler ihr Selbstverständnis mit bestimmten Geschlechtsrollenstereotypen aus- und aufrüsten, um damit aus ihrer Sicht in den Unwägbarkeiten der schulischen Lernleistungskonkurrenz besser zu bestehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mädchen [1-11]; Jungen [12-22]; weibliche Jugendliche [23-32]; männliche Jugendliche [33-44]; Schulleistung [1,12,23,33,66]; Lesen [66]; Bildungsverhalten [2,13,24,34,45-54,67,68]; Geschlechterverteilung [45]; geschlechtsspezifische Faktoren [46]; Vorurteil [3,14,25,35,47,61,64]; Stereotyp [4,15,26,36,48,60,65]; soziales Verhalten [5,16,27,37,49,59]; Rollenverhalten [6,17,28,38,50,58]; Geschlechterrolle [7,18,29,39,51,58-62]; Selbstbild [8,19,30,40,52,62,63]; Frauenbild [53,63-65]; Präferenz [9,20,31,41,54]; Berufswahl [10,21,32,42,55,56]; Frauenberufe [55]; Männerberufe [56]; Freizeitverhalten [11,22,33,43,57]; Medienkonsum [44,57]; Sozialpsychologie [67]; Bildungssoziologie [68];

Z 1713 (k090604a02, 5.6.2009)

- Nüberlin, Gerda: Jungen als Bildungsverlierer?. In: Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft, Jg. 18, H. 1, 2009, S. 117-122 (ISSN 1433-6359).

Abstract: "Die Eingangsfrage nach geschlechtsspezifischen Gewinnern und Verlierern verdankt sich selbst einem konkurrenzorientierten Denken und verfehlt das Hauptproblem. Es wurde gezeigt, dass die Impulsgeber des Bildungsverhaltens geschlechtsspezifische Selbstkonzepte sind, die bildungshemmende, aber auch bildungsförderliche Effekte hervorbringen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Jungen [1]; Mädchen [2]; PISA-Studie [3]; Bildungsverhalten [1-4]; Geschlechterrolle [4];

Z 1229 (k090616a01, 16.6.2009)

- Nüchter, Oliver; Bieräugel, Roland; Schipperges, Florian; Glatzer, Wolfgang; Schmid, Alfons: Einstellungen zum Sozialstaat II : die Akzeptanz der sozialen Sicherung und Reformen in der Renten- und Pflegeversicherung 2006.– Opladen u.a. : Budrich, 2008 (Sozialpolitik und Sozialstruktur : 02) (ISBN 978-3-86649-166-3).

Abstract: "Der aktuelle Band Einstellungen zum Sozialstaat II untersucht insbesondere die Akzeptanz von Reformen der sozialen Sicherung, insbesondere mit Blick auf Renten- und Pflegeversicherung. Analysiert werden Veränderungen im Zeitverlauf sowie kulturelle und strukturelle Einflussfaktoren. (...) Aktuell befinden sich die sozialen Sicherungssysteme in einem umfassenden Umbauprozess. (...) Dies wirft die Frage auf, wie sich die traditionell hohe Akzeptanz des Sozialstaats heute darstellt und wie es um die notwendige Legitimität der sozialstaatlichen Anpassungsprozesse im Urteil der Menschen bestellt ist.

Die vorliegende Studie stellt die zweite von insgesamt vier jährlich aufeinander folgenden

Querschnittsuntersuchungen dar, und enthält die Ergebnisse einer repräsentativen telefonischen Befragung von 5025 Personen in Ost- und Westdeutschland. Ziel dieser Untersuchung ist es, die für diesen Umbau erforderlichen Bedingungen und Möglichkeiten, aber auch die aus Sicht der Betroffenen vorhandenen Grenzen zu erforschen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat [1-8,13-15,22,24]; Einstellungen [1,9,23]; Einstellungsänderung [2,10]; Sozialstaatsprinzip [9,10]; soziale Sicherheit [3]; Reformpolitik [4,11,12]; Pflegeversicherung [11]; Rentenversicherung [12]; Rentenreform - Akzeptanz [13,19]; Pflegeversicherung - Akzeptanz [14,20]; soziale Ungleichheit [5,16]; soziale Gerechtigkeit [6,17]; Wahrnehmung [16,17]; Unfallversicherung - Akzeptanz [15]; Kosten [7,21]; Alterssicherung [8]; regionaler Vergleich [18-21]; Sozialpolitik [22,23]; Leitbild [24]; Ostdeutschland [18]; Westdeutschland [18]

44.0161 (k080213f09, 2.4.2008)

- Nüchter, Oliver; Demireva, Lora; Schmid, Alfons: IAB-Betriebspanel Report Hessen : Beschäftigungssituation von Frauen in Hessen 2008. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2008. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Bearb.); Hessen, Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung (Hrsg.).– Frankfurt am Main u.a., 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090710a01.pdf>).

Abstract: "Ziel des IAB-Betriebspanels ist es, Informationen und Erkenntnisse über die wirtschaftliche Situation,

---

die Entwicklung des Arbeitsmarktes sowie das betriebliche Beschäftigungsverhalten in Hessen zu gewinnen. Bei dem Report handelt es sich um den zweiten aus der Befragungswelle 2008. Themen des Reports sind die Beschäftigungssituation von Frauen in den hessischen Betrieben, ihr Anteil am Führungspersonal sowie betriebliche Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen.

Die Ergebnisse im Einzelnen:

Der Frauenanteil an der Gesamtbeschäftigung in Hessen bleibt konstant; geringere Frauenanteile bei hochqualifizierten Tätigkeiten; kein Trend zur Höherqualifizierung; die Frauenanteile variieren sehr stark in den Wirtschaftszweigen; Großbetriebe beschäftigen seltener Frauen; die Teilzeitquote bei Frauen nach wie vor deutlich höher; 'Frauenbetriebe' gibt es vor allem im Dienstleistungssektor; die Teilzeitquote verteilt sich in 'Frauenbetrieben' gleichmäßiger; auf der obersten Führungsebene sind nur 23 Prozent Frauen; Frauen in oberster Führungsposition sind vor allem bei Großbetrieben die Ausnahme; in drei Viertel aller Großbetriebe ist keine Führungskraft weiblich; Frauen kommen vor allem im Dienstleistungssektor auf erste Führungsebene; viele Betriebe haben keine weiblichen Führungskräfte; in Betrieben mit hohem Frauenanteil gibt es auch mehr weibliche Führungskräfte; auf zweiter Führungsebene steigt der Frauenanteil; nur wenige Betriebe haben eine Vereinbarung zur Verbesserung der Chancengleichheit; neun von zehn Betrieben machen keine Angebote zur Förderung der Chancengleichheit; Betriebe mit weiblichen Führungskräften machen häufiger Angebote; Betriebe mit wenig beschäftigten Frauen bieten seltener Maßnahmen an." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebspanel |1,2|; erwerbstätige Frauen |2-5|; Beschäftigtenstruktur |3,8,9|; Führungskräfte |4|; Beruf und Familie |5,6|; Beschäftigerverhalten |6,7|; Chancengleichheit |7|; Betriebsgröße |8|; Wirtschaftszweige |9|; Hessen |1|

(k090710a01, 13.7.2009)

- Nüchter, Oliver; Schmid, Alfons: IAB-Betriebspanel Report Hessen : Personalstruktur und Personalbedarf in Hessen 2008. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2008. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Bearb.); Hessen, Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung (Hrsg.).– Frankfurt am Main u.a., 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091028301.pdf>).

Abstract: Der vorliegende Report aus der Befragungswelle 2008 behandelt die Themen Personalstruktur der hessischen Betriebe, deren Einstellungsverhalten sowie deren nicht gedeckter Personalbedarf. Die Ausführungen basieren auf der Befragung von 946 Betrieben in Hessen.

"Wir stellen hierzu zunächst die Beschäftigtenstruktur der hessischen Betriebe und deren Entwicklung dar. Im Anschluss wird der Bedarf an Personal aufgezeigt und ein Überblick über die Neueinstellungen im 1. Halbjahr 2008 gegeben. Für beide Bereiche werden differenzierte branchen- und betriebsgrößenspezifische Analysen vorgelegt. Zusätzlich gehen wir der Frage nach, ob bei der Einstellung Zugeständnisse seitens der Betriebe nötig waren. Zum Abschluss richtet sich der Fokus des Reports auf den im Jahre 2008 ungedeckten Personalbedarf in Hessen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |2|; Beschäftigtenstruktur |1,6,7|; Qualifikationsstruktur |7|; Personalentwicklung |8,13,14|; Personalbedarf |9,11,23,28,31,37,40|; Qualifikationsbedarf |10-12,22,36|; Höherqualifizierung |12|; Personaleinstellung |13,15,21|; offene Stellen |14,16|; Arbeitskräftebedarf |17,20,27,30,35|; Arbeitskräftemangel |18,19,24-26,29,34|; Fachkräfte |19-23|; Fachkräftebedarf |38-40|; produzierendes Gewerbe |4,24,33|; Dienstleistungsbereich |3,25,32|; sektorale Verteilung |26-28|; Unternehmen |3-6,8-10,15-18,39|; Betriebsgröße |29-31|; IAB-Betriebspanel; Hessen |1,2,5,32-38|

(k091028301, 30.10.2009)

- Nüchter, Oliver; Schmid, Alfons: IAB-Betriebspanel Report Hessen: Betriebliche Arbeitszeiten in Hessen 2008 : Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2008. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Bearb.); Hessen, Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung (Hrsg.).– Frankfurt am Main u.a., 2009  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090814a02.pdf>).

Abstract: "Bei dem Report handelt es sich um den dritten aus der Befragungswelle 2008 des IAB-Betriebspanels Hessen. Themen des Reports sind die Arbeitszeiten in den hessischen Betrieben sowie deren Veränderungen im Zeitverlauf.

Die Ergebnisse im Einzelnen:

Weiterhin Anstieg der Wochenarbeitszeit; Deutlich mehr Betriebe haben Arbeitszeiten von 40 Stunden und mehr; Wochenarbeitszeit steigt vor allem in der Öffentlichen Verwaltung massiv; Hauptsächlich im Baugewerbe ist eine lange Arbeitszeit die Regel; Relativ gleichmäßiger Anstieg in allen Betriebsgrößen; In Großbetrieben wird seltener 40 Stunden und mehr gearbeitet.

Weiter Anstieg von Teilzeitarbeit; Nur wenige Baubetriebe beschäftigen Teilzeitkräfte; Alle Großbetriebe beschäftigen Teilzeitkräfte; Teilzeitquote bleibt konstant; Teilzeitquote ist vor allem im Dienstleistungssektor hoch; Großbetriebe beschäftigen relativ weniger Teilzeitkräfte.

2007 wieder mehr Betriebe mit Überstunden; Vor allem in Betrieben der Öffentlichen Verwaltung sind Überstunden die Regel; Insbesondere Großbetriebe nutzen Überstunden; Freizeitausgleich ist häufigste Form der Überstundenkompensation; Bau- und Verarbeitendes Gewerbe bevorzugen häufiger bezahlte Überstunden; Mit

---

der Betriebsgröße steigt auch die Flexibilität des Überstundenausgleichs; Nur wenig Beschäftigte der Öffentlichen Verwaltung kommen in den Genuss bezahlter Überstunden; In Kleinstbetrieben profitieren überdurchschnittlich viele Beschäftigte von bezahlten Überstunden.

In drei Viertel der Betriebe sind Arbeitszeitkonten weder vorhanden noch geplant; Arbeitszeitkonten gibt es besonders in Großbetrieben; Arbeitszeitdifferenzen werden meist innerhalb eines Jahres ausgeglichen; Samstagsarbeit ist gängiges Mittel zur Steuerung der Arbeitszeit; Dienstleister setzen auf breiten Instrumentenmix zur Arbeitszeitsteuerung; Vor allem Mittelbetriebe setzen mehrere Instrumente parallel ein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeit |1|; IAB-Betriebspanel |1-12|; Teilzeitarbeit |2,13,17|; Wochenarbeitszeit |3,16,18|; Betriebsgröße |4,13-16|; Wirtschaftszweige |5,17-20|; Arbeitszeitflexibilität |6|; Überstunden |7,14,19|; Arbeitszeitgestaltung |8,21|; Freizeitausgleich |9|; Samstagsarbeit |10|; Arbeitszeitkonto |11,15,20|; Hessen |12,21|; (k090814a02, 14.8.2009)

- Nugin, Raili: Constructing adulthood in a world of uncertainties : some cases of post-Communist Estonia. In: Young. Nordic Journal of Youth Research, Vol. 16, No. 2, 2008, S. 185-207 (ISSN 1103-3088).

Abstract: "Rapid changes in the society have surrounded the lives of young people with uncertainties, resulting in the construction of flexible identities. Since traditional values are undergoing a process of change as well, crucial age concepts have become obscure, and have come to depend on a given context. However, in a transitional society, like post-Communist Estonia, these uncertainties are constantly changing and different age cohorts face different uncertainties, and are thus forced to develop different ways of coping with them. This article studies two age cohorts - one born in 1972-74 and the other in 1985-86 - and describes the way these people view uncertainties and cope with them. It is argued that this dealing with uncertainties may also influence generational identity as a whole." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1-9,32,35,36|; Jugend |10-18,31|; Jugendsoziologie |9,10,19-21|; Selbstbild |2,11,19,38|; osteuropäischer Transformationsprozess |3,12,20,22-27,30|; Identitätsbildung |4,13,21,22,28,29,34|; Kulturwandel |5,14,23,28|; sozialer Wandel |6,15,24,29|; Lebenssituation |7,16,25|; Identität |8,17|; Tradition |26|; Sozialisationsbedingungen |30-33|; soziale Identität |34|; Weltbild |35,37|; Zukunftsperspektive |36-38|; Estland |1,18,27,33|

Z 1291 (k080804n07, 7.8.2008)

- Nussli, Ekkehard (Hrsg.); Schiersmann, Christiane (Hrsg.); Siebert, Horst (Hrsg.): Netzwerke. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 29, H. 4, 2006, S. 1-47 (ISBN 3-7639-1924-4; ISSN 0177-4166).

Abstract: "Das Schwerpunktthema thematisiert Netzwerke unter vier Aspekten, die in der Diskussion aktuell bedeutsam sind: die Beziehung zwischen Netzwerken und soziologisch orientierten Institutionalisierungsdebatten, die systemreflexive Evaluation von Netzwerkarbeit, die konkrete Realisierung von Netzwerken mit Bezug auf verbindende Themen und die Problematik der Verstetigung und Nachhaltigkeit von Netzwerken. Die Beiträge des Hefts nehmen Bezug auf die laufende wissenschaftliche Diskussion, aber auch auf die konkrete Realität der Entwicklung von Netzwerken. Sie tragen damit zur Weiterentwicklung der aktuellen Netzwerkdebatte bei." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Michael Schemmann: Weiterbildungsnetzwerke aus Sicht des soziologischen Neo-Institutionalismus (9-16); Susanne Maria Weber: Systemreflexive Evaluation von Netzwerken und Netzwerk-Programmen. Eine methodologische Perspektive (17-25);

Gertrud Wolf, Silvia E. Matalik: Themennetze und die systematische Erzeugung von Neuem. Eine Systematisierung am Beispiel der Lernenden Regionen (26-36);

Uwe Elsholz: Strategien zur Verstetigung von Netzwerkarbeit. Ausgewählte Ergebnisse aus dem Kontext des BMBF-Programms "Lernkultur Kompetenzentwicklung" (37-47).

SW: Netzwerk |1|; regionales Netzwerk |2-7|; Berufsbildungsnetzwerk |1,2,8-10,13|; Weiterbildung |3,12,13|; Institutionalismus |4|; lernende Region |5,10-12|; Wissenstransfer |6,9,11|; Wirkungsforschung |7,8|;

Z 1998 (k070809j01, 20.8.2007)

- Nussli, Ekkehard : Trends in adult and continuing education in Germany. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 61-66 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Mit Bezugnahme auf die jüngste Trendanalyse Weiterbildung des DIE werden in diesem Beitrag die wichtigsten Trends in der Weiterbildung in Deutschland zusammengefasst. So hat generell die Beteiligung an Weiterbildungsangeboten, nach Jahren des Rückgangs, erstmals wieder zugenommen. Gleichzeitig ist die Finanzierung weiterhin rückläufig. Auch hat die Kooperation wie auch die Konkurrenz zwischen den Anbietern zugenommen. Die Kursdauer nimmt tendenziell weiter ab, während Beratung und Information eine wichtigere Rolle spielen. Die in der Weiterbildung Lehrenden bringen ein höheres Qualifikationsniveau mit. Die Weiterbildungspolitik ist auf Grund der Länderhoheit in Bildungsfragen nach wie vor stark ausdifferenziert, ihr Schwerpunkt liegt weiterhin auf Ausbildung und Weiterbildung am Arbeitsplatz." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This contribution summarizes the most important trends in further education in Germany as they were elaborated in a secondary analytic research project of the DIE (Deutsches Institut für Erwachsenenbildung - German Institute for Adult Education) in 2007. According to the study, participation in adult education in Germany is increasing after long years of decrease, even though, overall, financing of adult education has been further reduced. Cooperation as well as competition between adult education institutions has increased. Course offers have become shorter, counselling and information have more significant roles than in the past, and those employed in

---

adult education, especially teaching staff, have a higher level of qualifications than before. Adult education policy in Germany has varying aims as a result of the federal structure of the country. Incentives for vocational and workplace training predominate however. The full analysis, on which this contribution is based, was published in Bielefeld under the title: DIE (ed.), 'Trends der Weiterbildung', 2008 (Trends in Adult Education)." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Erwachsenenbildung |1,3,4,7,10,12,14,17|; Weiterbildung |2,5,8,11,13,15,18,21|; Bildungsbeteiligung |1,2|; Weiterbildungsangebot |3|; Bildungsfinanzierung |4-6|; Weiterbildungsförderung |6|; Bildungsträger |7-9|; Wettbewerb |9|; Bildungsträger - Kooperation |10,11|; Bildungsberatung |12,13|; Weiterbildner |14-16|; Qualifikationsniveau |16|; Bildungspolitik |17-20|; Föderalismus |19|; Arbeitsmarktpolitik |20,21|;  
Z 1998 (k080708n04, 14.7.2008)

- Nussli, Ekkehard; Pehl, Klaus: **Porträt Weiterbildung Deutschland.– Bielefeld : Bertelsmann, 2004 (ISBN 3-7639-1894-9).**

Abstract: "Die 3. Auflage liefert aktuelles Zahlenmaterial zu zentralen Bereichen der Weiterbildung in Deutschland, so u. a. zum Weiterbildungsangebot, zu Teilnehmenden, Institutionen und Personal. Der Band skizziert die Geschichte der deutschen Erwachsenenbildung und informiert über rechtliche Grundlagen und Finanzierung. Vertreter/innen aus Wissenschaft, Bildungsplanung und -verwaltung, erhalten ebenso wie in der Weiterbildungspraxis Tätige mit dem Länderporträt eine grundlegende Orientierung zum Weiterbildungssystem in Deutschland sowie zu aktuellen und künftigen Entwicklungstendenzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung |1-9|; Weiterbildungsangebot |10-12,14|; Weiterbildungseinrichtung |10|; Bildungsfinanzierung |1,15|; Institution |2,16|; Weiterbildung - historische Entwicklung |13|; 20. Jahrhundert |13,17|; Bildungspolitik |3,18|; Bildungsrecht |4,19|; Bildungsbeteiligung |5,11,20|; Weiterbildner |14|; Bildungsforschung |6,21|; Bildungsplanung |7,22|; Bildungsverwaltung |8,23|; Bildungssystem |9,12,24|; Erwachsenenbildung |15-24|;  
93-31.0117 (k081219j01, 8.1.2009)

- Nullmeier, Frank: **Politische Theorie des Sozialstaats.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2000 (Theorie und Gesellschaft : 46) (ISBN 3-593-36330-5).**

Abstract: "Der Sozialstaat befindet sich nicht nur ökonomisch und politisch in der Defensive. Es fehlt auch an Theorien, die schlüssig Zielsetzungen darlegen können. Diese Lücke ist nur zu füllen durch eine Bestimmung der treibenden Kräfte menschlichen Handelns. Zwischen Egoismus und Altruismus, von der Statussicherung über das Distinktionsstreben, zum Neid und Wetteifer - immer beruht das Handeln auf dem Vergleich und der Konkurrenz mit anderen. Politische Integration ist nicht denkbar ohne die soziale Anerkennung der Mitglieder eines Gemeinwesens. Ausgehend von einer ideengeschichtlichen Aufarbeitung sozial vergleichenden Handelns von Rousseau über Nietzsche bis zu neueren Theorien der Differenz und der Agonalität setzt der Autor sich mit den Sozialstaats- und Gerechtigkeitskonzepten u. a. bei Habermas und Rawls auseinander und entwirft eine Theorie des Sozialstaats, deren Zentralbegriff die Wertschätzung ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat |1,7-15,35|; Wohlfahrtsstaat |2,3,36|; Wohlfahrtstheorie |1,2,4,37|; Sozialphilosophie |3-7,34,38|; Sozialpsychologie |5,8,33,39|; Gesellschaftstheorie |6,9,16,18-27,40|; politische Theorie |10,16,17|; Handlungstheorie |11,17|; Menschenbild |18,30|; Wettbewerb |19,29-34|; soziale Beziehungen |20,29|; Handlungssystem |12,28|; soziales Handeln |21,28|; soziales Verhalten |22,31|; ökonomisches Verhalten |23,32|; Interaktion |24|; soziale Gerechtigkeit |13,25|; soziale Rechte |14,26|; Demokratie |15,27|; Ideengeschichte |35-40|;

611.0181 (k090714f09, 24.7.2009)

- Nullmeier, Frank; Ruland, Franz; Schmähl, Winfried: **Alterssicherung im Umbruch. / Zentrum für Sozialpolitik, Bremen (Hrsg.)– Bremen, 2008 (ZeS-Arbeitspapier : 02/2008) (ISSN 1436-7203)**

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080812p10.pdf>).

Abstract: "Die Entwicklung der Alterssicherung in Deutschland ist eines der zentralen Themen, mit denen sich Prof. Dr. Winfried Schmähl, seit Gründung des Zentrums für Sozialpolitik Leiter der Wirtschaftswissenschaftlichen Abteilung des ZeS, in seiner wissenschaftlichen Arbeit beschäftigt hat. Zur Ehrung und Verabschiedung von Winfried Schmähl aus dem 'aktiven' Dienst der Universität Bremen veranstaltete das Zentrum für Sozialpolitik im Mai 2008 ein wissenschaftliches Symposium. Es richtete den Fokus auf die Frage, ob ein Paradigmenwechsel in der deutschen Alterssicherungspolitik schon während der letzten vier Regierungsjahre von Helmut Kohl stattgefunden habe. In einer - hochkarätig besetzten - Podiumsdiskussion wurde dieser Frage im Detail nachgegangen; Zeitzeugen und Weggefährten rekapitulierten die sozialpolitischen Entscheidungen Ende der 90er Jahre und befassten sich mit den Folgen für die gesellschaftliche Entwicklung der Bundesrepublik Deutschland.<sup>1</sup> Die Podiumsdiskussion wurde von drei Vorträgen gerahmt; die in das Thema einführten, spezielle Facetten ausleuchteten und zugleich einen Überblick über Werk und Wirken Winfried Schmähls in Wissenschaft und Praxis gaben. Mit diesem Arbeitspapier macht das Zentrum für Sozialpolitik die Beiträge öffentlich zugänglich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Frank Nullmeier: Die kritischen Jahre der Alterssicherungspolitik - zugleich eine Würdigung der Tätigkeit von Prof. Dr. Winfried Schmähl (7-17);

Franz Ruland: die Zukunft der Alterssicherung aus heutiger Perspektive (18-36);

Winfried Schmähl: Auf dem Weg zum Paradigmenwechsel? - Einleitung zum Zeit-Zeugengespräch am 31.05.2008 zu Alterssicherungspolitik in den letzten vier Jahren der Regierungszeit von Helmut Kohl (37-50).

"The development of old-age security in Germany is one the central topics in the research of Prof. Dr. Winfried Schmähl, who was Director of the Economics Department since the foundation of the Centre for Social Policy



---

Research. On the occasion of his leave from 'active' work at the University of Bremen, Winfried Schmähl was honoured by a symposium held by the Centre for Social Policy Research in May 2008. This symposium focused on the question of a paradigm shift in German old-age security during the last four years of the Kohl government. This question was explicitly debated in a panel discussion with top-class participants; contemporary witnesses and companions recapitulated the political decisions in the late nineties and discussed the consequences for the social development of the Federal Republic of Germany. The panel discussion was framed by three lectures, which introduced into the topic, lightened special facets and gave a broad outline of Winfried Schmähl's scientific and practical work. By this working paper, the public is given access to these lectures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Alterssicherung |1,4|; Rentenpolitik |1-3|; Rentenversicherung - Finanzierung |2,8,9|; Rentenreform |3|; Reformpolitik |3,6,10|; Zukunftsperspektive |4|; Alter |5|; Armut |5|; Lastenausgleich |6|; Kindererziehung |6|; Rentner |7|; soziale Sicherheit |7|; Versicherungsprinzip |8|; Versicherungsbeitrag |9|; Lebensarbeitszeit |10|; Arbeitszeitverlängerung |10|;

(k080812p10, 20.8.2008)

- Nulsch, Nicole; Dannenberg, Henry: Elterngeld - Neuer Risikofaktor für Unternehmen. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 14, H. 7, 2008, S. 289-296 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Elterngeld verfolgt der Gesetzgeber unter anderem das Ziel, mehr Väter für eine Elternzeit zu begeistern. Bislang wurden die Auswirkungen des Elterngelds insbesondere aus familienpolitischer Perspektive betrachtet. Ziel dieses Beitrags ist es jedoch, die unternehmenspolitischen Folgen des Elterngelds zu untersuchen. Die Entwicklung der Elterngeldanträge im Jahr 2007 deutet darauf hin, dass zunehmend mehr Väter von der Elternzeit Gebrauch machen. Dabei handelt es sich in mehr als der Hälfte der Fälle um berufstätige Väter. Konnten Unternehmen in der Vergangenheit das Risiko, dass eine wichtige Position im Unternehmen für einen längeren Zeitraum aufgrund der Geburt eines Kindes unbesetzt ist, verhältnismäßig einfach dadurch senken, indem ein Mann beschäftigt wurde, wird diese Strategie in Zukunft an Bedeutung verlieren. Es ist zu erwarten, dass dieses veränderte Risikoumfeld einerseits die Karrierechancen der Frauen verbessern und zu einer Verringerung der Lohnlücke zwischen den Geschlechtern beitragen kann. Es ist jedoch auch zu erwarten, dass sich die Risikosituation der Unternehmen insgesamt verschlechtert und bei gegebener Risikotragfähigkeit bisher tragbare Risiken zukünftig nicht mehr eingegangen werden können, was sich negativ auf die wirtschaftliche Entwicklung auswirken könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Elterngeld - Auswirkungen |1-10,14|; Elterngeld |11,29-32|; Unternehmen |1|; erwerbstätige Männer |12,19|; Väter |12,13,15-18,30|; Mitarbeiter |13,14|; Fehlzeiten |2,15,23|; Arbeitgeberinteresse |3,20-24|; Personalplanung |4,20|; Personalpolitik |5,21|; Gender Mainstreaming |6,31|; geschlechtsspezifische Faktoren |25,32|; Lohndiskriminierung |7,25|; Personaleinsatz |8,22|; Fehlzeiten - Risiko |9,16,24|; Väter - Quote |26,27,29|; Erziehungsgeld |17,26,28|; Erwerbsunterbrechung |10,18,27|; Kinderbetreuung |19|; Leistungsbezug - Quote |11,28|;

Z 1152 (k080730n06, 4.8.2008)

- Nunn, Alex; Fidler, Yvette; Wymer, Penny; Kelsey, Sarah: Customers' experiences of first contact with jobcentre plus : findings from the quantitative survey. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research Report : 504) (ISBN 978-1-84712-389-3)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep504.pdf>).

Abstract: "The way in which customers make a new claim for benefit has changed radically over the last few years, with the current model requiring the majority of customers to telephone one of Jobcentre Plus' Contact Centres. This research examined customers' experiences of making a new claim for benefit, with the key aim of understanding levels of customer satisfaction with the new claims service. The report also considers: Drivers of satisfaction and dissatisfaction, satisfaction with specific elements of the first contact call, problems and complaints." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Case Management - Zufriedenheit |1-7|; Job-Center |2|; Arbeitsverwaltung |2|; Arbeitslose |1|; Kundenorientierung |3|; Dienstleistungsorientierung |4|; Qualitätsmanagement |5|; Telefon |6|; Leistungsanspruch |7|; Arbeitslosenunterstützung |8|; Leistungsberatung |7,8|; Großbritannien |1|

(k080709p12, 17.7.2008)

- Nunn, Alex; Johnson, Steve; Kelsey, Sarah; Usher, David: Job Outcome Target national evaluation. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 462) (ISBN 978-1-84712-279-7) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep462.pdf>).

Abstract: "In April 2006 Jobcentre Plus rolled out the Job Outcome Target (JOT) performance measurement system across all Jobcentre Plus districts. The decision to roll out JOT was taken after an extensive piloting exercise in which two distinct variations of the JOT model were applied in seven Pilot districts. A national evaluation was undertaken in a number of districts 10 months after the initial implementation of JOT Pilots in order to document and review the impact of JOT and assess whether it was working as intended. The research comprised interviews with Jobcentre Plus staff, as well as interviews and focus groups with a range of customers, employers and providers. The report sets out the findings of the research with regards to general effects of JOT on Jobcentre Plus delivery with specific emphasis on: establishing what working behaviours/patterns have emerged as a result of working with JOT; establishing what specific working processes and tools are being used to ensure the achievement of JOT; determining the intended and unintended outcomes of JOT in relation to: staff,

---

customers, employers and providers; determining how the delivery of JOT fits in with other initiatives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11,13-15|; Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |1,6,7,11,12|; Vermittlungserfolg - Indikatoren |1,2,8,14|; berufliche Integration |2,3|; Arbeitslose |3,4,10|; Aktivierung |10|; Arbeitssuche |4,5|; Selbstverantwortung |5|; Wirkungsforschung - Methode |6,9,15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7-9|; Großbritannien |12,13|

(k080131f17, 14.3.2008)

- Nunn, Alex; Johnson, Steve; Monro, Surya; Bickerstaffe, Tim; Kelsey, Sarah: Factors influencing social mobility. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).— London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 450) (ISBN 978-1-84712-237-7)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep450.pdf>).

Abstract: "This report presents findings from a review of the literature examining the factors influencing social mobility. As the current Government approaches ten years in power, there is increasing interest in social mobility in the UK. Over that period, social and welfare policy has focused on tackling poverty and social exclusion, with an overriding emphasis on work as the most effective route out of poverty. Addressing these issues has been presented not just as a matter of social justice but also as a key element of policies to promote economic competitiveness in an increasingly globalised world economy. However, several recent studies have suggested that social mobility may have stalled or even declined over recent decades. These findings have promoted a renewed interest in trends in social mobility in Britain. As a result of this increasing interest, the Department for Work and Pensions commissioned a team of researchers from the Policy Research Institute at Leeds Metropolitan University to undertake research to highlight the qualitative explanations for apparent trends in social mobility. This document summarises the results of a review of the literature: primarily UK-focused but incorporating key international studies; concentrating on a range of factors that have been identified by researchers, policy-makers, interest groups and others as facilitating or inhibiting social mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität - Determinanten |1-17,19|; Sozialkapital |1|; kulturelles Kapital |2|; familiäre Sozialisation |3|; Familienstruktur |4|; Bildungsbeteiligung |5|; Erwerbstätigkeit |6|; Gesundheitszustand |7|; Mobilitätsbarriere |8|; berufliche Mobilität |9|; Behinderung |10|; regionale Faktoren |11|; soziale Umwelt |12|; Wohnsituation |13|; sozioökonomische Faktoren |14|; Mobilitätsförderung |15|; Intergenerationsmobilität |16|; Intragenerationsmobilität |17|; soziale Mobilität - Begriff |18|; Mobilitätsforschung |18|; Großbritannien |19|

(k080131f04, 10.3.2008)

- Nunziata, Luca: European employment and the flexicurity option. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 6, No. 4, 2008, S. 21-28; 535 KB (ISSN 1612-0663)

(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport408-forum4.pdf>).

Abstract: Auf den europäischen Arbeitsmärkten konkurrieren zwei Strategien von Arbeitsmarktreformen. Ein Modell, das vor allem in kontinentaleuropäischen Ländern mit rigidem Kündigungsschutz umgesetzt wird, konzentriert sich insbesondere auf partielle Reformen der Regelungen befristeter Arbeitsverträge und lässt den Kündigungsschutz unbefristeter Arbeitsverhältnisse weitgehend unangetastet. Ein anderes Modell, das vor allem in Dänemark und in den Niederlanden praktiziert wird, legt den Schwerpunkt auf die Implementierung der Lockerung der Regelungen für unbefristete Arbeitsverhältnisse in Kombination von großzügigen Leistungen der Arbeitslosenversicherung und dem effektiven Einsatz einer aktivierenden Arbeitsmarktpolitik. Dieser zweite Ansatz wird als 'Flexicurity' bezeichnet. Der Beitrag untersucht die Voraussetzungen und Konsequenzen beider Ansätze in Bezug auf den Arbeitsmarkt. Wenn man die Prinzipien der Flexicurity auf die europäischen Länder übertragen will, die zur Zeit noch über einen rigiden Kündigungsschutz verfügen, muss untersucht werden, ob dieses Modell auch unter unterschiedlichen Bedingungen ähnliche Wirkungen entfalten kann. Nach Meinung des Autors ist es Aufgabe der Wissenschaft und der Politik, gangbare Wege zu finden, die es ermöglichen, derartige Reformen in unterschiedlichen Kontexten zu realisieren, wobei man sich darauf konzentrieren sollte, die institutionellen Dimensionen herauszuarbeiten, die effektive Resultate versprechen und die übrigen Bereiche auszuklammern. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-10|; Reformpolitik |3|; Kündigungsschutz |4|; befristeter Arbeitsvertrag |5|; Arbeitslosenversicherung |6|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |7|; Flexicurity |8,11|; Beschäftigungseffekte |9,12|; institutionelle Faktoren |10,11|; Arbeitslosenquote |12|; Europäische Union |1|; USA |2|

Z 1307 (k090120n06, 23.1.2009)

- Nunziata, Luca; Staffolani, Stefano: Short-term contracts regulation and dynamic labour demand : theory and evidence. In: Scottish Journal of Political Economy, Vol. 54, No. 1, 2007, S. 72-104 (ISSN 0036-9292).

Abstract: "We present a dynamic labour demand model where we evaluate the impact of employment regulations on permanent and temporary employment. We consider three different kinds of regulations, namely firing costs, hiring costs and a constraint on temporary contracts. These regulations differently affect the size and composition of employment. The theoretical results are interpreted and questioned on the basis of empirical evidence on the employment effects of the regulation reforms that occurred in the major European countries in the period 1983-1999. The empirical analysis is based on a new set of time-varying indicators on permanent employment

---

protection, fixed-term contracts and temporary agency work regulations. We find evidence in support of the hypothesis that fixed-term contracts have been effective stepping-stones to permanent jobs during the period under observation. On the contrary, flexible temporary agency work regulations seem to induce a substitution of permanent with temporary contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: unbefristeter Arbeitsvertrag |3,8,12|; befristeter Arbeitsvertrag |2,6,9,13|; Regulierung |6|; Personaleinstellung |5,10|; Entlassungen |4|; Kosten |4,5|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,7|; Arbeitskräftenachfrage |7-9|; Leiharbeit |10-11|; Arbeitszufriedenheit |11-13|; Europa |1|;  
X 082 (k071025n08, 5.11.2007)

- Nürnberg, Ingo: DGB-Rentenkonzept 2008: Hintergründe, Kosten und Beitragssatz-Auswirkungen. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 5, 2008, S. 178-187 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Der DGB-Bundesvorstand hat am 6. Mai ein umfassendes Konzept beschlossen, mit dem die Rente zukunfts- und armutsfest gemacht werden soll. Hier werden die Eckpunkte dokumentiert und Fakten, Hintergründe und noch offene Fragen dazu erläutert. Außerdem wird aufgezeigt, was die DGB-Vorschläge kosten würden und welche Auswirkungen sie auf den Beitragssatz hätten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: DGB |1|; Rentenversicherung - Konzeption |1-3,6,8,10-16|; Rentenreform - Auswirkungen |2,4|; Versicherungsbeitrag |2|; Zukunftsperspektive |3,5|; Rentenhöhe |4|; Alterssicherung |5|; Rentenpolitik |6,7|; Reformpolitik |7|; Niedriglohngruppe |8,9|; Armut - Risiko |9|; Alter |9|; Rentner |10|; Nettoeinkommen |10|; Erwerbsminderungsrente |11|; Selbständige |12|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |13|; Grundsicherung nach SGB XII |14|; Altersgrenze |15|; Rentenalter |15|; betriebliche Alterssicherung - Förderung |16|;  
Z 1128 (k080606802, 12.6.2008)

- Nürnberg, Ingo: Rehabilitation in Deutschland : das System steht vor großen Herausforderungen. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 21, H. 6, 2009, S. 13-16 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "Nach einem Unfall oder einer schweren Erkrankung kann Rehabilitation den Weg zurück ins Berufsleben ebnen. Rehabilitation findet in Deutschland im so genannten 'gegliederten System' statt - eine harmlose Umschreibung für ein kompliziertes und arbeitsteiliges Zusammenwirken vieler Akteure, in dem es viele Schnittstellen und Abstimmungsprobleme gibt. Die Reha-Strukturen haben im Lauf der Jahre viele Verbesserungen erlebt. Herausforderungen für die nächste Zukunft sind vor allem: Der Handlungsbedarf muss frühzeitig erkannt werden, neue Zielgruppen von Rehabilitanden müssen erreicht werden und die Schnittstellenprobleme müssen bearbeitet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rehabilitation |8,30-38|; medizinische Rehabilitation |1,5,9,27|; berufliche Rehabilitation |2,6,10,28|; soziale Rehabilitation |3,7,11,29|; Rehabilitationsrecht |4-7,22,24|; Rehabilitationspolitik |1-4,23|; Trägerschaft |8-21|; Kompetenzverteilung |12,23-25,27-29|; Gesundheitspolitik |25,26|; Prävention |26|; Sozialversicherung |13,30|; Rentenversicherung |14,31|; gesetzliche Krankenversicherung |15,32|; Krankenkasse |16,33|; Unfallversicherung |17,34|; Arbeitslosenversicherung |18,35|; Jugendhilfe |19,36|; Kriegsopferversorgung |20,37|; Gesundheitswesen |21|; Sozialgesetzbuch IX |22,38|;  
Z 1095 (k090617801, 22.6.2009)

- Nürnberg, Ingo: Rente mit 67 : die gewerkschaftliche Ablehnung der Erhöhung des gesetzlichen Rentenalters. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 6, 2007, S. 347-357 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Vortrag begründet, warum die Gewerkschaften die Erhöhung des gesetzlichen Rentenalters so vehement ablehnen. Gleichzeitig beschäftigt er sich mit den Vorwürfen mancher Befürworter, die Gewerkschaften würden die Realität des demografischen Wandels ignorieren und hätten offensichtlich den Willen verloren, künftige Entwicklungen positiv mitzugestalten. Die Gewerkschaften gehen davon aus, dass die Arbeitslosigkeit auch im nächsten Jahrzehnt nur langsam sinkt. Dies zeigen auch die Modellberechnungen und Annahmen der Bundesregierung selbst. Ältere Arbeitnehmer tragen dabei die Hauptlast und seien überproportional unter den Langzeitarbeitslosen vertreten. In einem solchen Umfeld das Rentenalter anzuheben und damit den Druck zu erhöhen, die Lebensarbeitszeit zu verlängern, ist sozialpolitisch und arbeitsmarktpolitisch kontraproduktiv. Die Erhöhung des gesetzlichen Rentenalters ist sozialpolitisch auch deswegen so bedenklich, weil der Gesetzgeber keine ernst zu nehmende soziale Flankierung beschlossen hat. Arbeitnehmer, die es aus gesundheitlichen Gründen nicht schaffen, bis zum 67. Lebensjahr in Arbeit durchzuhalten, werden häufig durch das Raster der engen Kriterien der Erwerbsminderungsrente fallen. Auch die arbeitsmarktpolitische 50-plus-Initiative der Bundesregierung verschafft gesundheitlich belasteten Menschen oder Arbeitnehmern mit niedrigen oder veralteten Qualifikationen in einem viel zu geringen Maße neue Chancen. Das 'Ausfransen' der Erwerbsbiografien zum Ende des Erwerbslebens hin - mit Zeiten der Arbeitslosigkeit, des Krankengeldbezugs, mit dem Rückzug in die 'Stille Reserve' und in prekäre Beschäftigungsverhältnisse - wird zunehmen und erhebliche negative Auswirkungen auf die soziale Lage der älteren Bürger haben. Die Gewerkschaften werden die Prüfung des Arbeitsmarkts, die das RV-Altersgrenzenanpassungsgesetz für das Jahr 2010 vorschreibt, deshalb sehr ernst nehmen. Die Gewerkschaften werden sich an der Verbesserung der Lage der älteren Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt beteiligen. Abgelehnt wird, den Schaden, den der Gesetzgeber mit der Erhöhung des gesetzlichen Rentenalters selbst anrichtet, zu beheben. Die Tendenz, bislang staatliche und solidarisch geregelte Aufgaben auf die Tarifpartner und Betriebspartner zu überwälzen, ist bereits in den vergangenen 20 Jahren sehr stark gewesen. Der Vortrag zeigt auch auf, dass die gesetzliche Rentenversicherung erheblichen Bedarf an sozialen Reformen hat. Die Erwerbsminderungsrente wird ihrer Schutzfunktion nur noch unzureichend gerecht.

---

Gleichzeitig sichert die gesetzliche Rentenversicherung die flexibler und prekärer werdenden Erwerbsbiografien auch für das Alter nicht mehr umfassend ab. Deshalb müssen der soziale Ausgleich zugunsten von Menschen mit längeren Phasen des Niedrigverdienstes gestärkt, die Zeiten der Arbeitslosigkeit besser abgesichert und die Erwerbstätigenversicherung eingeführt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenalter [4,7,8,12]; DGB [1]; Gewerkschaft - Kritik [1,2]; Rentenpolitik [2,3,10]; Rentenreform [3,5,6,20]; Altersgrenze [4,6,13]; Rentenversicherung [5]; Gewerkschaftspolitik [7]; demografische Faktoren [8,9]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [10,14]; Langzeitarbeitslose [11]; ältere Arbeitnehmer [9,11,18,19,21-23,25]; Lebensarbeitszeit [12-14]; Arbeitsmarktpolitik [15,17,18]; Sozialpolitik [15,16,19,27]; Reformpolitik [16,17]; Erwerbsminderungsrente [20]; Arbeitsmarktchancen [21]; Berufsverlauf [22]; Arbeitsbelastung [23,24]; Belastbarkeit [24]; soziale Sicherheit [25,26]; Rentner [26,27];

Z 850 (k070628n02, 29.6.2007)

- Nürnberg, Ingo: Was bekommen künftige Rentner? : neue AVID-Studie liefert wichtige Trendaussagen. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 12, 2007, S. 405-416 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die neue Infratest-Studie 'Altersvorsorge in Deutschland 2005' liefert erstmals ein umfangreiches Zahlenwerk zur gesamten Alterssicherung der Jahrgänge 1942 bis 1961. Sie zeigt: Die jüngere Generation bekommt erhebliche Schwierigkeiten, ein angemessenes und mit den heutigen rentennahen Jahrgängen vergleichbares Versorgungsniveau zu erreichen. Selbst wer die Riesterrücklage voll nutzt, erreicht kaum das Niveau der älteren Geburtsjahrgänge." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung [1-5]; Rentenversicherung [1,7]; private Alterssicherung [2]; Betriebsrente [3]; Rentenhöhe - Prognose [4,6-8,20,21]; Berufsverlauf - Entwicklung [5,6]; Rentenanspruch [9]; Einkommenshöhe [10,13,21]; Nettoeinkommen [11,12]; Rentner [12-16]; alte Menschen [8-11,17-19]; Frauen [14,17]; Männer [15,18]; Lebensalter [16,19,20];

Z 1128 (k080107804, 10.1.2008)

- Nusche, Deborah: Assessment of learning outcomes in higher education : a comparative review of selected practices. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2008 (OECD education working papers : 15) (<http://titania.sourceoecd.org/vl=3943849/cl=41/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=5kzppmmgzpms.pdf>).

Abstract: "Higher education institutions (HEIs) have experienced increasing pressures to provide accountability data and consumer information on the quality of teaching and learning. But existing ratings and rankings of HEIs tend to neglect information on student learning outcomes. Instead, they focus on inputs, activities and research outputs, such as resources used, classes taught, and articles published. Such indicators provide no indication of the degree to which HEIs actually develop the knowledge and skills of their students. In most countries, hardly any comparable information is available on the educational quality of different programmes and institutions. In some countries, approaches to assess higher education learning outcomes have been developed, but little cross-country information is available on the characteristics of the instruments used. This paper provides an overview of experience gained in this domain across OECD and partner countries. Based on illustrative evidence collected for 18 assessment instruments, it examines conceptual, organizational and methodological aspects of existing assessments. It proposes a typology of higher education learning outcomes and reviews the ways in which these have been assessed across countries. Examples are drawn from Australia, Brazil, Mexico, the United Kingdom and the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung - Qualität [1,5]; Studienerfolg [1,2]; Kompetenzbewertung - internationaler Vergleich [2,3,6-17]; Bildungsforschung [3]; Hochschulsystem [4]; Qualitätsmanagement [4,5]; Studenten [6]; Ranking [6]; Forschungsmethode [7]; kognitive Fähigkeit [8]; Fachkenntnisse [9]; Lernerfolg [10]; soziale Qualifikation [11]; Australien [12]; Brasilien [13]; Kanada [14]; Mexiko [15]; Großbritannien [16]; USA [17]

(k080328f10, 7.4.2008)

- Nyström, Kristina: Entry, market turbulence and industry employment growth. In: Empirica. Journal of European Economics, Vol. 36, No. 3, 2009, S. 293-308 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "This paper investigates the relationship between industrial dynamics in terms of firm entry, market turbulence and employment growth. Do entry of firms, the composition of industry dynamics (net entry) and market turbulence (entry and exit) influence industrial employment growth? This paper provides an empirical investigation, using unique data for 42 disaggregated Swedish industrial sectors during the period 1997-2001. It is hypothesised that the importance of entering firms, net entry and market turbulence may differ significantly across industries. A quantile regression method is used in order to detect industrial differences in the response to industrial employment growth. The empirical evidence shows that, on the one hand, firm entry and market turbulence have a positive effect on employment for fast growing industries and that the effect is larger for high growth industries. On the other hand, the composition of industry dynamics in terms of net entry rates has a more dispersed effect across all industries, even though the effect of net entry is larger for high growth industries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftszweige [1-4]; Unternehmensgründung [1,5,8]; Unternehmensentwicklung [2,6,9]; Betriebsstilllegung [3,7,10]; Beschäftigungseffekte [5-7]; Beschäftigungsentwicklung [4,8-11]; sektorale Verteilung [11]; Schweden [11]

Z 591 (k090812n09, 17.8.2009)

- Oakley, Ann: Soziologie der Hausarbeit.– Frankfurt am Main : Verlag Roter Stern, 1978 (ISBN 3-87877-096-0).

Abstract: Der Hauptteil des Buches bezieht sich auf eine Untersuchung der Einstellung von Frauen zur Hausarbeit; das Material stammt aus einer Reihe von Interviews mit Londoner Hausfrauen (N=40). Zugleich wird die soziologische Vernachlässigung dieses Themas aufgegriffen, deren Ursache in dem Sexismus der Wissenschaft geortet wird. Untersucht wird im einzelnen: (1) wie Frauen ihre Hausarbeit und sich selbst wahrnehmen; (2) die Erfahrung von Monotonie und Verzettelung; (3) die Einstellung zu verschiedenen Hausarbeitstätigkeiten; (4) die Anzahl der wöchentlichen Arbeitsstunden; (5) Maßstäbe und Vorgehensweisen als Ausdruck von Selbstbelohnung und Arbeitseinstellung; (6) Zufriedenheit und Unzufriedenheit mit der Hausarbeit sowie die Schichtproblematik bei Frauen; (7) die Erziehung zur weiblichen Häuslichkeit, die Arbeitsteilung in der Ehe, die Schwierigkeit, Hausarbeit mit Kindererziehung zu vereinbaren. Die Untersuchung kommt zu dem Ergebnis, daß Hausarbeit wie jede andere Berufsarbeit zu betrachten ist und nicht länger als natürliche Bestimmung der Frau angesehen werden kann. (GESIS-IZ-Doku)

SW: Arbeitsbedingungen |1|; Ehe |2|; Hausarbeit - Einstellungen |3|; Familie |4|; Selbstbild |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; Frauen |1-7|; Großbritannien |6|; 96-23.0150 (k090108f02, 16.1.2009)

- Oberholzer-Gee, Felix: Nonemployment stigma as rational herding : a field experiment. In: Journal of Economic Behavior and Organization, Vol. 65, No. 1, 2008, S. 30-40 (ISSN 0167-2681).

Abstract: "Long spells of unemployment are known to reduce the likelihood of re-employment, but it is difficult to discern the reasons for this observation. Using an experimental method that controls for search intensity and possible discouragement of job applicants, I document that job market opportunities for the nonemployed diminish rapidly over time. In this experiment, duration dependence is solely due to firm perceptions. Why do firms view long spells of nonemployment as negative signals? Rational herding is one important factor. Managers believe that unemployed applicants were previously interviewed, and if the applicants were productive, they would have been hired." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Langzeitarbeitslose |1-3,6|; Stigmatisierung |1|; Arbeitsmarktchancen |2,8|; Arbeitslosigkeitsdauer |8|; Beschäftigerverhalten |3-5,7|; Personalauswahl |3|; Personaleinstellung |4|; Diskriminierung |5,6|; Schweiz |7| X 395 (k091016j02, 20.10.2009)

- Oberlander, Willi (Proj.Ltr.); Fassmann, Hendrik (Bearb.); Werner, Christoph (Bearb.); Fortunato, Alexander (Bearb.); Heckel, Annika (Bearb.); Petermüller, Martin (Bearb.): Neue Freie Berufe in Deutschland : Ergebnisse einer Untersuchung des Instituts für Freie Berufe an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen Nürnberg. / Institut für Freie Berufe, Nürnberg (Hrsg.).– Köln : Deutscher Ärzte-Verlag, 2009.

Abstract: "Die dynamische Entwicklung der modernen Industrie- und Dienstleistungsgesellschaft bedingt berufliche Spezialisierung und die Entstehung neuer und veränderter Berufsbilder. In der Berufsfeldforschung und auch in der Existenzgründungsberatung finden sich immer häufiger neue Dienstleistungen, die nicht mit den herkömmlichen Berufsbildern übereinstimmen. Auch die traditionellen Freien Berufe befinden sich in ständiger Veränderung und Ausdehnung ihrer Arbeitsfelder. Dieser Tatsache trägt die im Auftrag des BMWi erstellte Publikation Rechnung, indem sie Entwicklungen und Trends bei neuen freiberuflichen Dienstleistungen beschreibt und darstellt, inwieweit die Erschließung neuer Berufsfelder und die Entstehung neuer Berufsbilder zu einer Neubestimmung und Erweiterung des Kreises der Freien Berufe führt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: freie Berufe |1,37-45|; neue Berufe |1-29,34-36|; Professionalisierung |2|; Berufsstrukturwandel |3,41,46|; Wirtschaftsstrukturwandel |4,46|; Berufsfelder |5,42|; Berufsbild |6,43|; Dienstleistungsberufe |7,44|; Dienstleistungsbereich |8,45|; Kulturberufe |9|; künstlerische Berufe |10|; Medienberufe |11|; technische Berufe |12|; naturwissenschaftliche Berufe |13|; Biotechnik |14|; Bionik |15|; Molekularbiologie |16|; Gentechnik |17|; Nanotechnologie |18|; Ingenieur |19|; Umweltberufe |20,47-49|; Umwelttechnik |21,47|; ökologischer Landbau |22,48|; Naturschutz |23,49|; Informationswirtschaft |24|; Informationsberufe |25|; informationstechnische Berufe |26|; Sozialberufe |27|; pädagogische Berufe |28|; Arzt |29|; Gesundheitsberufe |30|; Rechtsanwalt |31|; Rechtsberufe |32|; Architekt |33|; Berufswandel |29-33,40|; Beschäftigungsentwicklung |34,37|; Beschäftigtenstruktur |35,38|; Berufsausbildung |36,39|;

92-00.0156 (k090914j04, 24.9.2009)

- Oberlander, Willi (Proj.Ltr.); Funk, Walter (Bearb.); Grüninger, Marco (Bearb.); Spengler, Anja (Bearb.); Oberlander, Willi (Bearb.); Schönberger, Friederike (Mitarb.): Zahnärzte in Bayern : "Zukunft der Praxis - Praxis der Zukunft". Ergebnisse der Mitgliederbefragung der Bayerischen Landeszahnärztekammer 2007. / Institut für Freie Berufe, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (Schriftenreihe des Instituts für Freie Berufe : 30) (ISSN 0175-3711) (<http://www.blzk.de/service/shop/down.asp?i=331>).

Abstract: "Die Selbstständigkeit als zentrale freiberufliche Ausübungsform der zahnärztlichen Tätigkeit ist für 97,5 Prozent der Zahnärzte in Bayern ein hohes Gut. Das ist eines der Ergebnisse der Studie Zahnärzte in Bayern: 'Zukunft der Praxis - Praxis der Zukunft', die das Institut für Freie Berufe, Nürnberg, im Auftrag der Bayerischen Landeszahnärztekammer durchgeführt hat. An der Befragung beteiligten sich mehr als 25 Prozent der bayerischen Zahnärzte. Ziel war es, zu erfahren, wie sich die Zahnärzte auf den radikalen Umbruch im

---

Gesundheitssystem einstellen. Weitere Fragestellungen der Studie waren die aktuellen Entwicklungen und Einschätzungen der Marktsituation sowie die berufliche Zukunft. Außerdem wurden Themen angesprochen wie Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement, Kooperationen mit anderen Heil- und Gesundheitsberufen sowie Einflüsse auf die berufliche Autonomie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zahnarzt |1-12|; Berufsverband |1|; Arztpraxis |2,14-22|; Berufsstrukturwandel |3,14|; freie Berufe |4,15|; berufliche Selbständigkeit |5,16,23-26|; Gesundheitspolitik - Auswirkungen |6,17,23|; Zukunftsperspektive |7,18,24|; Arbeitsmarktentwicklung |8,19|; Qualitätskontrolle |9,20,25|; Gesundheitsberufe |10,26,27|; Wettbewerbsbedingungen |11,21,27|; Bayern |12,13,22|; Bundesrepublik Deutschland |13|  
92-84.0107 (k090225f08, 12.3.2009)

- Oberlander, Willi (Proj.Ltr.); Liebig, Kerstin (Bearb.); Böttcher, Andreas (Mitarb.); Spengler, Anja (Mitarb.): Qualitätssicherung anwaltlicher Dienstleistungen unter veränderten Arbeits- und Wettbewerbsbedingungen : ein Forschungsprojekt. / Institut für Freie Berufe, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2006 (Schriftenreihe des Instituts für Freie Berufe : 29) (ISSN 0175-3711).

Abstract: Die dauerhafte Sicherung der Qualität anwaltlicher Dienstleistungen ist für die Rechtsanwaltschaft sowohl wegen der innerberuflichen Wettbewerbsverschärfung als auch wegen zunehmender gewerblicher Konkurrenz ein wichtiges Thema. Die Untersuchung im Auftrag der Selbsthilfe der Rechtsanwälte e.V. wurde vom Institut für Freie Berufe Nürnberg (IFB) vorgenommen, um das Meinungsbild der Anwaltschaft hinsichtlich verschiedener Verbesserungsvorschläge bezüglich der juristischen Ausbildung zu erfassen sowie empirische Daten zum praktischen Qualitätsmanagement zu erschließen. Sie wurde als Zusatzbefragung im Rahmen der STAR-Erhebung zur beruflichen und wirtschaftlichen Lage und Entwicklung der deutschen Anwaltschaft durchgeführt. Von einer Mehrheit von 81,3 Prozent der Befragten werden Veränderungen in der universitären Ausbildung, die vornehmlich dem Zweck dienen, rechtzeitig die Eignung der Studienanfänger für das juristische Studium und eventuell für die spätere anwaltliche Tätigkeit festzustellen, befürwortet. Einer völligen Neustrukturierung des Studiums hin zum Bachelor- und Master-System im Rahmen des Bologna-Prozesses stehen die Berufsträger insgesamt ambivalent gegenüber und plädieren für den parallelen Erhalt der bisherigen Qualifikationswege. Der Einführung eines Qualitätsmanagements steht der überwiegende Anteil der Berufsträger kritisch gegen. Es scheint, dass vor allem Berufsträger, die sich noch nicht näher mit Qualitätsmanagement beschäftigt haben, diesem gegenüber eine ablehnende Haltung einnehmen, während ihre Kollegen, die sich bereits näher mit diesem Thema befasst haben und/oder auf praktische Erfahrungen mit einem QM-System in der Anwaltskanzlei zurückgreifen können, dieses Instrumentarium als Bereicherung für ihre anwaltliche Tätigkeit ansehen. (IAB)

SW: Rechtsanwalt - Einstellungen |1,15-17|; Rechtsanwaltskanzlei |2,10,13,14|; Qualitätsmanagement |1-3,5,6,8,11,12|; Qualitätskontrolle |4,5,7|; Rechtsberatung |3,4|; Studium |6,9,15|; Rechtswissenschaft |6|; freie Berufe |7|; Weiterbildung |8,16|; Bologna-Prozess |9,17|; Zertifizierung |10|; Kundenorientierung |11,13|; Dienstleistungsorientierung |12,14|;  
91-K.0107 (k080109f08, 30.1.2008)

- Oberlander, Willi (Proj.Ltr.); Merz, Brigitte (Bearb.); Oberlander, Willi (Bearb.); Lednicka, Miriam (Mitarb.); Fortunato, Alexander (Mitarb.); Liebig, Kerstin (Mitarb.): Berufsbild und Autonomie von Ärztinnen und Ärzten : ein Forschungsprojekt im Auftrag der Ludwig-Sievers-Stiftung. / Institut für Freie Berufe, Nürnberg (Hrsg.).– Köln : Deutscher Ärzte-Verlag, 2008.

Abstract: Im Auftrag der Ludwig-Sievers-Stiftung untersuchte das Institut für Freie Berufe Nürnberg die grundlegenden Veränderungen im Berufsbild und Autonomie von Ärzten und die sich daraus ergebenden Konsequenzen für die Berufszufriedenheit. Den Schwerpunkt der Untersuchung bildete die Befragung von 1.500 Ärztinnen und Ärzten. Demnach ist der Beruf des Arztes und der Ärzten gekennzeichnet durch schlechtes Arbeitsklima, Zeitmangel, unzureichende Bezahlung, Arbeitsüberlastung und eingeengte Entscheidungsbefugnisse. Nur jeder dritte Befragte ist mit seiner Situation zufrieden. Der Wunsch, in ärztlicher Unabhängigkeit Kranke zu heilen, gerät in Konflikt mit ökonomischen Restriktionen, dem wachsenden Kostendruck auf Kliniken und Praxen sowie mit bürokratischen Vorgaben. Damit gerät das traditionelle Ärztenbild zunehmend unter Druck. Die Dominanz der Krankenkassen zusammen mit der steigenden Zahl von Staatseingriffen betrachten die Befragten als weitere Bedrohung ihrer beruflichen Autonomie. Die fortschreitende Abhängigkeit von der Technik oder eine etwaige fachliche Überforderung werden dagegen relativ selten als problematisch eingeschätzt. Eine weitere Verschlechterung der Arbeitsbedingungen, die zunehmend unbefriedigende Einkommenssituation und die Eingriffe in die berufliche Autonomie der Ärzte machen den Beruf nicht attraktiver. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass eine Verstärkung der beruflichen Anreize dringend erforderlich ist, um die Abwanderung aus dem Beruf oder ins Ausland zu verhindern und eine flächendeckende Versorgung mit ärztlichen Leistungen zu gewährleisten, und nicht nur die demografische Entwicklung und die ökonomischen Bedingungen durchgreifende Maßnahmen seitens des Staates erfordern, sondern vor allem auch die berufliche Lage der Ärzteschaft. (IAB)

SW: Arzt |1-16|; Berufsbild |1,30|; Berufswandel |2,30|; Arbeitszufriedenheit |3,31|; berufliche Autonomie |4,17,31|; Berufsprestige |5|; Weiterbildung |6,18|; Arbeitsbedingungen |7,18-24,28|; Arbeitsbelastung |8,19,25,26,29|; Arbeitsintensität |9,20|; Zeitvorgabe |10,21|; Wochenarbeitszeit |11,22|; Bürokratie |12,23|; Bürokratisierung |13,24|; Burnout |14,25|; Stress |15,26|; Reformpolitik |27|; Gesundheitspolitik |27|; ökonomische Faktoren |28-30|; medizinische Versorgung |16,17|;  
92-84.0106 (k090225f07, 12.3.2009)

- Oberschachtsiek, Dirk: Founders' experience and self-employment duration : the importance of being a 'Jack-of-all-trades'. An analysis based on competing risks. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 40/2008)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp4008.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag wird untersucht, wie sich Berufserfahrung und beruflicher Hintergrund auf die Dauer der Selbstständigkeit von Unternehmensgründern auswirken, insbesondere welchen Einfluss ausgewogene Qualifikationen auf diese Dauer haben. Es wird ein Bezugsrahmen zur Berufswahl eingesetzt, der auf einem Competing-Risk-Ansatz beruht und die Entscheidung für den Ausstieg als zeitspezifisches Ereignis betrachtet. Mit Hilfe einer maßgeschneiderten Variable wird die ausgleichende Wirkung des beruflichen Hintergrunds untersucht. Die Ergebnisse zeigen, dass die meisten Selbstständigen erneut arbeitslos werden. Wirtschaftszweigspezifische Erfahrung, Dienstleistungs- oder Produkterfahrung, hohe Motivation und ein beruflicher Hintergrund als Meister sind die Faktoren, die für die Selbstständigkeit von Vorteil sind. Es zeigt sich, dass ein breiter Kompetenzumfang nicht ausreicht, um die erwartete Dauer der Selbstständigkeit zu verlängern. Umfangreiche Qualifikationen kombiniert mit Verkaufs- und Geschäftserfahrungen sind jedoch in der Lage, die Dauer der Selbstständigkeit auszudehnen. (IAB)

"This paper investigates how founders' experience and professional background affect the duration of periods of self-employment, and to what extent the duration is affected by a balanced skill set in particular. In this context, an occupational choice framework based on a competing risk setting is used that considers an exit choice as a time varying incident. Particularly, a tailor-made variable is used reflecting the balancing property of the individuals' professional background. The results show that most self-employed individuals find themselves unemployed again. Industrial experience, experience in the service or product, high motivation and professional background as a crafts master are clearly associated with comparative advantages in self-employment. It turns out that a broad range of competences is not sufficient in order to prolong the expected duration. However, a comprehensive set of skills combined with sales/business experience can extend the duration of self-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbstständigkeit - Dauer [1]; Unternehmenserfolg - Determinanten [1-8]; Humankapital [2,10]; unternehmerische Qualifikation [3,11]; Fachkenntnisse [4,12]; berufliche Qualifikation [5,13]; Berufserfahrung [6,14]; Selbständige [7,9-14,18]; Unternehmer [8,9]; Überbrückungsgeld - Inanspruchnahme [15]; Berufsverlauf [18-20]; Arbeitslosigkeit [19]; Unternehmensgründung [16]; Arbeitslose [15,16]; abhängig Beschäftigte [20]; Niedersachsen [17]; Lüneburg [16,17]

(k081023n03, 30.10.2008)

- Oberschachtsiek, Dirk: Regionale Strategien bei der ergänzenden Gründungsförderung : Auswirkungen auf mikroökonometrische Evaluationsdesigns am Beispiel des Gründercoachings (ESF-BA-Förderung). / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Projektbericht).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die regionalen Unterschiede in der Organisation und den Inhalten der Förderung von ergänzenden Leistungen der BA-Gründungsförderung. Schwerpunkt der Untersuchung ist das ESF-BA-Coaching. Bisherige Untersuchungen zeigen, dass ein kausaler Effekt der Förderung beim ESF-BA-Coaching und beim ESF-BA-Existenzgründungsseminar methodisch nur schwer identifizierbar ist. Ein Grund hierfür liegt darin, dass bisher wenig über die Inhalte und über die Art der Förderung bekannt ist. Die nachfolgende Studie beantwortet die Frage, ob bzw. inwieweit mögliche regionale Unterschiede in den Inhalten, den Rahmenbedingungen und der Teilnahmeselektion durch die Algorithmen selektionskorrigierender Verfahren bei Evaluationsanalysen berücksichtigt werden sollten. Die Ergebnisse zeigen, dass bei der Evaluation von Maßnahmen der ergänzenden BA-Gründungsförderung (hier insbesondere das Coaching), z. T. erhebliche Unterschiede zwischen einzelnen Regionen existieren. Diese unterscheiden sich unter anderem bezüglich des Stellenwertes, der Kooperation mit anderen lokalen Akteuren in der Gründungsförderung (z.B. der IHK), der Kooperation mit Bildungsträgern, der Einbettung in lokale Fördernetze usw. Zusammenfassend macht die Untersuchung deutlich, dass regionale Besonderheiten in der Teilnahmeselektion und den Inhalten von Coachingleistungen existieren. Wenn diese Besonderheiten auch mit den potentiellen Ergebnissen der Förderung / Nicht-Förderung korreliert wären, hätte dies für mikroökonometrische Evaluationsuntersuchungen zur Folge, dass die Fördereffekte ohne regionale Stratifikation nicht unverzerrt geschätzt werden können." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung [1-10]; Förderungsmaßnahme [1]; Existenzgründungszuschuss [2]; Überbrückungsgeld [3]; freie Förderung [4]; Weiterbildungsförderung [5]; Beratung [6]; Weiterbildung [7,19]; Ausbildungsinhalt [8,18,19]; Coaching [9,16-18]; Unternehmensberatung [10,16]; Teilnehmerauswahl [17]; europäischer Sozialfonds [11]; Bundesanstalt für Arbeit [12]; Arbeitsmarktpolitik - Programm [11-14,20]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [13]; Politikumsetzung [14,15]; Region [15]; Wirkungsforschung [20]; IAB-Maßnahmeteilnehmergrunddatei;

43214.0101 (k071205j01, 14.12.2007)

- Oberschachtsiek, Dirk: What makes a 'jack-of-all-trades'? / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 10/2009)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1009.pdf>).

Abstract: "Das Papier untersucht die 'Jack-of-all-Trades'-Hypothese. Diese unterstellt, dass nicht die Höhe der Produktivität eines Individuums ausschlaggebend ist für eine selbständige Aktivität, sondern deren Bandbreite an

---

Fähigkeiten oder Erfahrung (Lazear 2005). Die Analyse konzentriert sich auf zwei mit diesem Argument zusammenhängende Dimensionen: a) Neigung zur Vielfalt und b) Kompetenz. Die Ergebnisse zeigen zunächst, dass es wichtig ist zwischen diskreten und sehr hohen Investitionen in die Bandbreite an Fähigkeiten zu unterscheiden. So ist Schulqualifikation weniger stark mit einem sehr hohen Investitionsniveau - definiert als 'Jack-of-all-Trades' - korreliert als mit diskreten Investitionen. Zentrales Ergebnis ist, dass sowohl die Neigung zur Vielfalt als auch die Kompetenzdimension mit der Bandbreite an Erfahrung korreliert sind, dass aber die Art der Korrelation unterschiedlich ist. Insbesondere bei Männern zeigt sich, dass die Bandbreite an Erfahrung vor allem mit der Kompetenzdimension verbunden zu sein scheint." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper addresses the 'Jack-of-all-Trades' hypothesis, which presumes that it is individuals' variety of competencies/experience that drives entrepreneurship instead of their level of productivity (Lazear, 2005). The analysis focuses on two related dimensions of this variety argument: taste for variety (identified due to desire) and investment in ability (identified due to competence). First, the results show that it is important to distinguish between discrete and high level investments in the variety of experience. For instance, a high level of investment - which defines a 'Jack-of-all-Trades' - is less correlated with formal schooling than discrete investments. Second, the results indicate that both taste (desire) and ability (competence) correlate with the variety of experience, but the nature of the correlation differs. Particularly for males, the 'Jack-of-all-Trades'-hypothesis predominately relates to competence and not to desire." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenserfolg - Determinanten |1-8|; Humankapital |1|; unternehmerische Qualifikation |2|; Fachkenntnisse |3|; berufliche Qualifikation |4|; Berufserfahrung |5|; Kompetenz |6|; Geschlechterverteilung |7|; Lebensalter |8|;

(k090603n01, 4.6.2009)

- Oberschachtsiek, Dirk; Scioch, Patrycja; Seysen, Christian; Heining, Jörg: Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiografien IEBS : Handbuch für die IEBS in der Fassung 2008. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Datenreport : 03/2009 (de))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR\\_03-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR_03-09.pdf)).

Abstract: "Bei der IEBS handelt es sich um eine Zufallsstichprobe aus den Integrierten Erwerbsbiografien (IEB) des IAB. Die IEB sind nicht als geschlossener Datensatz zu verstehen, sondern als Verfahren der Zusammenspiel von Daten aus vier unterschiedlichen Quellen zur Prüfung der Datenqualität, sowie zur Ziehung von Stichproben wie der IEBS. Bei den vier Datenquellen handelt es sich um

- die Beschäftigten-Historik (BeH) mit Spells zu sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung aus dem Meldeverfahren,

- die Leistungsempfänger-Historik (LeH) mit Spells zum Empfang von Arbeitslosengeld, Arbeitslosenhilfe und Unterhaltsgeld,

- die Maßnahme-Teilnehmer-Historiken (MTH) mit Spells zu Maßnahmeteilnahmen und

- Arbeitsuchenden und Bewerberangebotsdaten (BewA) mit Spells zur Arbeitsuche.

Die Datenlage hat sich seit dem Ladestand der IEBS 2005 erheblich geändert. Grundsätzlich sind alle Meldungen aktuell nachgeladen worden. Zudem sind neue Ausprägungen beim Erwerbsstatus (insbesondere durch neue Maßnahmeteilnahmen) und im Status nach Abgang, sowie im Abgangsgrund entstanden. In einigen Fällen konnten die bisherigen Ausprägungen nicht vollständig beibehalten werden. Der vorliegende Datensatz beinhaltet keine SGB II-Meldungen. Die IEBS 2008 basiert auf der IEBVersion 7.02." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschungsdatenzentrum |1|; Integrierte Erwerbsbiografien |1|; Daten - Modell |1|;

(k090610n10, 15.6.2009)

- Oberst, Mathias; Schank, Thorsten; Schnabel, Claus: Interne Arbeitsmärkte und Einsatz temporärer Arbeitsverhältnisse : eine Fallstudie mit Daten eines deutschen Dienstleistungsunternehmens. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Jg. 77, Nr. 11, 2007, S. 1159-1177 (ISSN 0044-2372).

Abstract: "In dem Beitrag werden Personaldaten eines deutschen Unternehmens ausgewertet, die eine Untersuchung von Personal- und Entgeltstrukturen sowohl der Stammbeslegschaft als auch der Randbeslegschaft von befristet Beschäftigten und Leiharbeitnehmern ermöglichen. Hierbei wird zum einen analysiert, inwieweit für die Stammbeslegschaft ein interner Arbeitsmarkt vorliegt. Zwar zeigen sich einige typische Merkmale eines internen Arbeitsmarktes wie eine überdurchschnittlich lange und hierarchisch zunehmende Betriebszugehörigkeit sowie eine mit der Hierarchie steigende Entlohnung. Jedoch finden sich kaum hierarchisch überproportional zunehmende Lohndifferenziale, und Humankapitalvariablen spielen eine wichtigere Rolle bei der Entlohnung als reine Hierarchievariablen, was beides mit einem internen Arbeitsmarkt schwer vereinbar ist. Zum anderen wird mit einer ökonomischen Analyse erstmals gezeigt, dass die Kosten pro geleisteter Arbeitsstunde bei befristet Beschäftigten um 14 Prozent und bei Leiharbeitnehmern sogar um 29 Prozent unter denen vergleichbarer Stammmitarbeiter liegen. Ob diese niedrigeren Arbeitskosten auch zu niedrigeren Lohnstückkosten führen oder nur eine gegenüber der Stammbeslegschaft verminderte Produktivität von temporär Beschäftigten reflektieren, kann jedoch aus Mangel an Produktivitätsdaten nicht untersucht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The analysis of the personnel data of a German firm finds some characteristics of internal labour markets for the core group of permanent employees. These include above-average and hierarchically rising years of tenure as well as wages that increase with hierarchy levels. In contrast to an ideal internal labour market, however, wage differentials do not rise more than proportionally with hierarchy levels, and human capital variables play a more important role than hierarchy variables in explaining wages. In addition to its core of permanent workers the firm makes strong use of peripheral workers such as fixed-term employees and temporary agency workers. An



---

econometric analysis indicates that the costs per hour effectively worked are 14 per cent lower for fixed-term employees and even 29 per cent lower for temporary agency workers than for permanent employees with similar characteristics. This suggests that firms can have cost and competition advantages by employing the right mix of permanent and temporary workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: interner Arbeitsmarkt |1|; Unternehmen |1,2,4,5,10|; Kosten-Nutzen-Analyse |3,18,19|; Dienstleistungsbereich |2|; Zeitarbeit |3,4,8,15-17,20|; Beschäftigtenstruktur |5-7,9|; Lohnstruktur |10-14|; Zeitarbeitnehmer |6,21|; Leiharbeiter |7,22|; befristeter Arbeitsvertrag |8,9,18|; Stammbesellschaft |11|; Betriebszugehörigkeit - Dauer |12|; innerbetriebliche Hierarchie |13|; Lohnunterschied |14|; Produktivität |15|; Arbeitskosten |16|; Lohnstückkosten |17|; Leiharbeit |19|; ökonomische Faktoren |20|; Randbesetzung |21,22|; Z 432 (k071112n05, 15.11.2007)

- Obinger, Herbert: Sozialpolitische Nettoausgaben im internationalen Vergleich. In: ZeS Report, Jg. 12, Nr. 2, 2007, S. 1-5 (ISSN 1619-8115).

Abstract: "Die jüngsten Schätzungen der öffentlichen und privaten Nettosozialausgaben zeigen, dass die öffentlichen Bruttoaufwendungen eines Landes, die bislang im Mittelpunkt der Forschung standen, den tatsächlichen sozialpolitischen Ressourcenaufwand eines Landes und damit die Größe des Wohlfahrtsstaates nicht adäquat abbilden. Im Einklang mit funktionalistischen Sozialstaatstheorien zeigt sich, dass die nationalen Unterschiede der Nettosozialleistungsquoten ausschließlich ökonomischen Faktoren geschuldet sind. Allerdings ist die Höhe der Nettosozialausgaben im Gegensatz zu den Bruttoaufwendungen nur mit geringen redistributiven Effekten verbunden. Dies unterstreicht die wichtige Rolle der Steuerpolitik und des Public-private Mix bei der Bekämpfung sozialer Ungleichheit. Die Wahl des Public-private Mix und der Umfang der Steuerbelastung ist dabei im Wesentlichen ein Produkt politischer Entscheidungen. Der internationale Vergleich zeigt, dass sich im Hinblick auf die Ausgestaltung dieser Stellgrößen die Existenz von drei Sozialstaatswelten nachweisen lässt."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: öffentliche Ausgaben |1-5|; Sozialausgaben - Determinanten |1,6-11|; Sozialaufwand |2|; Steuerpolitik |3,8|; Verteilungspolitik |4,9|; Umverteilung |5|; sozioökonomische Faktoren |6|; Partei |10,12|; Regierung |11,12|; OECD |7|

Z 1277 (k071126801, 26.11.2007)

- Obinger, Herbert; Talos, Emmerich: Sozialstaat Österreich zwischen Kontinuität und Umbau : eine Bilanz der ÖVP/FPÖ/BZÖ-Koalition.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (Forschung Politik) (ISBN 3-531-14756-0).

Abstract: "Die Nationalratswahlen im Herbst 1999 haben die politische Landschaft Österreichs einschneidend verändert. Im Februar 2000 wurde die neue ÖVP/FPÖ-Koalition unter Bundeskanzler Wolfgang Schüssel vereidigt. Die Autoren zeigen, dass dieser Machtwechsel sowohl in programmatischer Hinsicht als auch auf Ebene der politischen Entscheidungsprozesse und der realisierten Maßnahmen zu einem Bruch mit den für die Nachkriegsjahrzehnte charakteristischen Politik- und Entscheidungsmustern in der Sozialpolitik geführt hat."

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat |1|; Sozialstaatsprinzip |2|; Partei |3|; Regierung |3,4|; Wohlfahrtsstaat |5|; Sozialpolitik |6,7,9,11-16|; politischer Wandel |7,8,10,17|; politische Folgen |8|; politischer Entscheidungsprozess |9,10|; Sozialplanmaßnahme |17|; Sozialpolitik - historische Entwicklung |18|; Sozialstaat - internationaler Vergleich |19-21|; Alterssicherung |11|; Gesundheitspolitik |12|; Arbeitsmarktpolitik |13|; Familienpolitik |14|; Gleichbehandlung |15|; Armutsbekämpfung |16|; Österreich |1,2,4-6,18,19|; Europäische Union |20|; OECD |21|

40 BT 857 (k070710f08, 16.7.2007)

- O'Brien, Martin J.: Older male labour force participation : the role of social security and hidden unemployment. In: Australian Journal of Labour Economics, Vol. 4, No. 3, 2000, S. 206-223 (ISSN 1328-1143).

Abstract: "This paper examines the role played by social security provisions and hidden unemployment in influencing trends in older male labour force participation in Australia. The paper concludes that labour demand constraints have been the dominant explanatory force behind the decline in older male labour force participation rates over recent decades in Australia. The results presented in the paper challenge the consensus developed in previous Australian studies that labour supply incentives have been the primary force influencing movements in older male labour force participation rates. Furthermore, various estimates of older male hidden unemployment presented in the paper suggest that potentially large unemployment rates are concealed beneath relatively modest 'official' recorded estimates. The findings presented in the paper challenge the supply side policy stance toward older workers' labour force participation adopted for an ageing society setting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,5,9|; Männer |1,4,10|; erwerbstätige Männer |2|; arbeitslose Männer |3|; Erwerbsbeteiligung |4-6,8|; institutionelle Faktoren |6,7|; Rentenpolitik |7,8|; Arbeitslosigkeit |9,10|; Australien |1,6| X 380 (k091120r01, 27.11.2009)

- Ochel, Anke: Hausfrauenarbeit : eine qualitative Studie über Alltagsbelastungen und Bewältigungsstrategien von Hausfrauen.– München : Profil Verlag, 1989 (Gemeindepsychologische Perspektiven : 01) (ISBN 3-89019-220-3).

Abstract: Die Arbeit und der Lebenszusammenhang von Hausfrauen fanden bislang als wissenschaftliches Thema in den einschlägigen Sozialwissenschaften wie auch in den Teildisziplinen der Psychologie kaum nennenswerte Beachtung. Seit gut einem Jahrzehnt hat dies nun - quer zur 'main-stream' - Wissenschaft - die

---

Frauenforschung zu ihrem eigenständigen wissenschaftlichen Revier gemacht: Der weibliche Lebenszusammenhang und die Rolle der Hausarbeit erfuhren so eine theoretische und zunehmend auch empirische Durchdringung. Der erste Teil des Buches gibt einen Überblick über die Analysen und Erkenntnisse der Frauenforschung zu diesem Thema. Im zweiten Teil stellt die Autorin die Ergebnisse ihrer eigenen empirischen Studie dar. In einer differenzierten Analyse wird gezeigt, wie die befragten Frauen auf dem Hintergrundindividueller Biographien und gesellschaftlicher Veränderungen ihre aktuelle Lebenssituation definieren und gestalten und ihre Zukunft entwerfen. Die Mehrheit dieser Frauen erfuhren eine Sozialisation in die traditionelle Frauenrolle. Mit der Geburt eines Kindes übernahm sie, unabhängig von ihrer beruflichen Verankerung, die Verantwortung für die Familienarbeit. Diese radikale Veränderung ihrer Alltags- und Lebenssituation setzt Frauen im gegenwärtigen gesellschaftlichen Umbruchprozeß schweren Konflikten aus zwischen Resttraditionen einerseits und dem zeitgenössischen Ruf nach aktiveren Verhaltensformen andererseits, ohne daß sie dabei auf gelebte Vorbilder zurückgreifen könnten. Psychische Störungen von Hausfrauen erweisen sich auf diesem Hintergrund als unzureichende Verarbeitungsversuche von objektiven Alltags- und Lebensproblemen. (GESIS-IZ-Doku)

SW: Arbeitsbelastung |1|; Frauenforschung |2|; Hausfrauen |1-4|; Lebenssituation |3|; psychische Störung |4|; 96-23.0152 (k090108f07, 11.2.2009)

- Ochel, Wolfgang: Employment protection : concepts and measurement. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 7, No. 2, 2009, S. 30-38; 813 KB (ISSN 1612-0663)

(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport209-rr2.pdf>).

Abstract: Der Begriff 'employment protection' (EP) umfasst im Sinne der OECD sowohl Regulierungen bei Einstellungen (z.B. Bevorzugung benachteiligter Gruppen, Vertragsdauer, erforderliche Ausbildung) als auch Bestimmungen des Kündigungsschutzes. Die Regulierungsbestimmungen sind von Land zu Land unterschiedlich und reichen von marktwirtschaftlichen Regelungen, über tarifrechtliche Bestimmungen bis zu gesetzlichen Regelungen. EP zieht dem individuellen Verhalten der Marktteilnehmer Grenzen und ist somit aus Sicht des Autors von entscheidender Bedeutung für das Funktionieren des Arbeitsmarktes. Die unterschiedlichen Rechtstraditionen (Common Law, Zivilrecht, Römisches Recht) bedingen unterschiedliche nationale Ausprägungen von EP und machen einen internationalen Vergleich schwierig. Der Beitrag untersucht die vorhandenen Instrumente und Ansätze zur Messung und Bewertung nationaler Bestimmungen zur EP (OECD indicator of the strictness of EP, 'Doing Business' employing workers indicator, CBR labour regulation indicator) und kommt zu dem Schluss, dass die zur Verfügung stehenden Instrumente ihre jeweiligen Vor- und Nachteile haben. Sie ermöglichen zwar internationale Vergleiche, berücksichtigen aus Sicht des Autors die unterschiedlichen rechtlichen Ausprägungen von EP in Ländern der unterschiedlichen Rechtstraditionen Zivilrecht bzw. Common Law nur unzureichend. (IAB)

SW: Kündigungsschutz - Messung |1-4,6-9|; Kündigungsrecht |2|; institutionelle Faktoren |2|; Datengewinnung |3|; quantitative Methode |4|; Kündigungsschutz - internationaler Vergleich |1,5,10|; Indikatorenbildung |6|; Regulierung |7|; atypische Beschäftigung |8|; empirische Forschung |9,10|; OECD |5|

Z 1307 (k090803n05, 6.8.2009)

- Ochel, Wolfgang: Niederlande: Ein neuer Weg zu mehr Flexicurity. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 58-61 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Nach dem Flexicurity-Ansatz soll eine mit einer Erhöhung der externen Flexibilität einhergehende Reduzierung der Arbeitsplatzsicherheit durch eine ausreichende soziale Absicherung im Fall von Arbeitslosigkeit kompensiert werden. In diesem Beitrag wird der niederländische Weg zu mehr Flexicurity vorgestellt."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"According to the flexicurity approach, a reduction of job security in the wake of creating more labour-market flexibility is to be compensated by sufficient social support in the case of unemployment. This contribution discusses the Dutch method of flexicurity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity - Reform |1-4|; soziale Sicherheit |2|; Beschäftigungssystem |3|; Kündigungsschutz |4|; Niederlande |1|;

Z 032 (k090129a02, 16.3.2009)

- Ochel, Wolfgang: Sozialstaat, Migration und EU-Erweiterung. In: Krauß, E. Jürgen (Hrsg.); Möller, Michael (Hrsg.); Münchmeier, Richard (Hrsg.): Soziale Arbeit zwischen Ökonomisierung und Selbstbestimmung. Kassel : Kassel Univ. Press, 2007, S. 37-58 (Kasseler Personalschriften : 4) (ISBN 978-3-89958-249-9).

Abstract: Der Verfasser geht davon aus, dass das Sozialsystem häufig als ein wichtiges Merkmal der Qualität europäischer Gesellschaften betrachtet wird. Die wirtschaftliche Integration von Ländern mit unterschiedlichem Entwicklungsniveau kann erhebliche Veränderungen in der Arbeitsteilung und in der Mobilität von Unternehmen und Produktionsfaktoren auslösen. Es wird gezeigt, dass die Erweiterung der EU um die wirtschaftlich weniger entwickelten mittel- und osteuropäischen Länder die Gefahr birgt, dass es zu einer Erosion der sozialen Sicherungssysteme in den Ländern der EU 15 kommt. Da eine Einschränkung der Mobilität der Arbeitskräfte auf Dauer nicht möglich sein wird und auch nicht wünschenswert ist, kann nur versucht werden, dem Abbau der Grundsicherung durch sozialpolitische Maßnahmen zu begegnen. Die Prüfung der relevanten Vorschläge zeigt, dass die Verzögerung der Integration der Zuwanderer in das Sozialsystem der Zielländer zwar die Erosion der sozialen Sicherungssysteme verhindern könnte, andererseits aber mit erheblichen Schwierigkeiten bei der Umsetzung und negativen Nebenwirkungen verbunden wäre. Die Harmonisierung der sozialen Sicherung in der

---

EU würde entweder zu einem Abbau der Grundsicherung in den weiter entwickelten Ländern führen (bei einem niedrigen Sicherungsniveau) oder die Arbeitslosigkeit in den weniger entwickelten Ländern erhöhen (bei einem hohen Sicherungsniveau). Angesichts der nur begrenzten Möglichkeiten, der Erosion der Sozialsysteme durch sozialpolitische Maßnahmen zu begegnen, wäre es wichtig, durch eine Erhöhung der Lohnflexibilität zu verhindern, dass die Zuwanderung aus den neuen Mitgliedsländern die Arbeitslosigkeit in den EU-15-Ländern erhöht. Damit würde die Inanspruchnahme der sozialen Sicherungssysteme abnehmen und die für das Sozialsystem zerstörerischen Mechanismen des Systemwettbewerbs an Kraft verlieren. (IZ-Doku)

SW: europäische Sozialpolitik |1|; Sozialstaat |1|; internationale Wanderung |2|; soziale Sicherheit |3|; europäische Integration |3,5|; EU-Erweiterung - Auswirkungen |4,11,15,16,19-22|; EU-Binnenmarkt |5|; Sozialabbau |4|; Einwanderungspolitik |6,9|; Einwanderung |7,8|; Einwanderer |10|; Sozialleistungen |10|; soziales System |11|; internationaler Wettbewerb |11,13,14|; Arbeitskosten - internationaler Vergleich |12|; Betriebsverlagerung |13,15|; Produktionsverlagerung |14,16|; Lohnhöhe - internationaler Vergleich |17|; Nettolohn |17|; Ost-West-Wanderung |18,19|; Beschäftigungseffekte |7|; Inländer |7|; Arbeitsmigration |8|; Mobilitätsbarriere |9|; gesellschaftliche Wohlfahrt |20|; Umverteilung |21|; Verteilungspolitik |21|; Sozialversicherung |22,23|; Äquivalenzprinzip |23|; Lohnpolitik |24|; Lohnflexibilität |24|; Europäische Union |2,6,12,17|; Osteuropa |18|; Westeuropa |18|

(k080701801, 17.7.2008)

- **Ochel, Wolfgang: Tarifliche Mindestlöhne, Allgemeinverbindlichkeit und Entsenderichtlinie in Europa.** In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 4, 2008, S. 19-24 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "In Deutschland hat die Forderung nach Einführung eines allgemeinen gesetzlichen Mindestlohns an Bedeutung gewonnen. In diesem Beitrag werden zum einen die gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen aufgezeigt, die die Grundlage der Verbreitung dieser Forderung bilden, und zum anderen wird untersucht, warum einige europäische Länder einen gesetzlichen Mindestlohn nicht einführen und an der Tarifautonomie strikt festhalten wollen. Für die Debatte um Mindestlöhne in Deutschland lassen sich aus Sicht dieser Länder einige Erkenntnisse gewinnen. So wird dort die Einführung gesetzlicher Mindestlöhne u.a. wegen der Befürchtung abgelehnt, dass damit gleichzeitig die Tarifbindung abnehmen und die Tarifautonomie geschwächt werden könnten. Außerdem würde durch die Einführung eines allgemeinen gesetzlichen Mindestlohns die Möglichkeit der Anwendung der Entsenderichtlinie beträchtlich erweitert. Und möglicherweise würden niedrigere gesetzliche Mindestlöhne an die Stelle höherer tariflicher Mindestlöhne treten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik |1|; Mindestlohn - internationaler Vergleich |1-10,12-18|; Lohnpolitik |2,11|; Tarifautonomie |11|; Allgemeinverbindlichkeit |12|; Arbeitnehmerentsendegesetz |13|; Tariflohn |14|; Niedriglohngruppe |15|; Lohnhöhe |16|; Tarifvertrag |17|; Gewerkschaft |18|; Organisationsgrad |18|; Europäische Union |3|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Norwegen |5|; Schweden |6|; Finnland |7|; Dänemark |8|; Österreich |9|; Italien |10|

Z 032 (k080311a03, 14.3.2008)

- **Ochel, Wolfgang: The political economy of two-tier reforms of employment protection in Europe.** / CESifo GmbH, München (Hrsg.). – München, 2008 (CESifo working paper : 2461) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081125p05.pdf>).

Abstract: "Reforms of employment protection (EPL) in Europe eased the recourse to temporary forms of employment while not reducing the strictness of EPL of permanent jobs (with the exception of Spain). Since 1990, such two-tier reforms have been implemented in Belgium, Denmark, Germany, Greece, Italy, the Netherlands and Sweden. The paper seeks to show why two-tier reforms of EPL have taken place in some countries and have failed on other occasions. This is done by having a loser look at the history of national reform processes. In addition the paper seeks to determine whether two-tier reforms later led to EPL reforms for permanent jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reformpolitik - internationaler Vergleich |1-8,18|; Kündigungsschutz - internationaler Vergleich |9-17,20-26|; Kündigungsschutz - Entwicklung |17-19,33-38|; Kündigungsrecht - Reform |19,20,27-32|; unbefristeter Arbeitsvertrag |21,27,33|; Zeitarbeit |22,28,34|; Zeitarbeitnehmer |23,29,35|; Leiharbeit |24,30,36|; Leiharbeitnehmer |25,31,37|; befristeter Arbeitsvertrag |26,32,38|; Dänemark |1,9|; Schweden |2,10|; Niederlande |3,11|; Bundesrepublik Deutschland |4,12|; Italien |5,13|; Belgien |6,14|; Griechenland |7,15|; Frankreich |8,16|

(k081125p05, 4.12.2008)

- **Ochel, Wolfgang: Zur Niederlassung von Selbständigen aus den neuen EU-Mitgliedsländern in Deutschland.** In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 43-46 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Im Jahr 2004 wurden in der EU und in Deutschland drei Reformen verabschiedet, welche die Bedingungen für die Niederlassung von Selbständigen aus den neuen EU-Mitgliedsländern in Deutschland deutlich verbessert haben. In diesem Beitrag wird untersucht, in welchem Maße sich Selbständige aus den neuen Mitgliedsländern als Folge dieser Reformen in Deutschland niedergelassen haben und ob der Weg über die Selbständigkeit zur Umgehung der bis 2011 bestehenden Beschränkung der Zuwanderung von Arbeitskräften genutzt wurde" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Selbständige - Quote |1|; EU-Osterweiterung |2|; Reformpolitik |2,4|; Niederlassungsfreiheit - Auswirkungen |1,2|; Ausländer |3,5,7,10|; Handwerksordnung - Reform |3|; Aufenthaltsrecht |4|; Sozialleistungen |5|; Anspruchsvoraussetzung |5|; Einwanderung |6,8|; Selbständige |6|; Freizügigkeit |7|; Wanderungsmotivation |8,9|; ökonomische Faktoren |9|; Einkommenshöhe |9|; Osteuropäer |10|; regionale Mobilität |10|; Europäische Union |1|

Z 032 (k070612a04, 18.6.2007)

- Ochel, Wolfgang; Röhn, Oliver; Rohwer, Anja; Stratmann, Thomas: Reduction of employment protection in OECD countries : its driving forces. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 6, No. 4, 2008, S. 29-35; 2160 KB (ISSN 1612-0663)  
(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport408-forum5.pdf>).

Abstract: In einer globalisierten Welt ist struktureller Wandel eine Vorbedingung für den Erhalt der Wettbewerbsfähigkeit und die Verringerung von Arbeitslosigkeit. Ein Haupthindernis für den Strukturwandel ist nach Auffassung der OECD der Kündigungsschutz, der in allen kontinentaleuropäischen Ländern mit Ausnahme der Schweiz und Dänemarks verhältnismäßig strikt und in den englischsprachigen Ländern niedrig ist. Der Beitrag untersucht, ob Veränderungen beim Kündigungsschutz mit Veränderungen bei den Leistungen der Arbeitslosenversicherungen erklärt werden können. Untersucht werden 26 OECD-Länder für den Zeitraum von 1985 bis 2003. Die Ergebnisse zeigen, dass sich die Arbeitnehmer über den Kündigungsschutz weniger Sorgen machen, wenn die Leistungen der Arbeitslosenversicherung großzügig ausfallen. Dies gilt aber in erster Linie nur für befristete Arbeitsverhältnisse, während ein gleicher Effekt bei unbefristeten Arbeitsverhältnissen nicht zu beobachten ist. Das bedeutet, dass großzügige Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung den Widerstand gegen Lockerungen des Kündigungsschutzes nur marginal verringern. Die Untersuchung zeigt hingegen, dass eine Kombination von Vertrauen in die Politik, wenig politischem Zwang und hohen Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung am ehesten geeignet ist, den Liberalisierungsprozess des Kündigungsschutzes bei befristeter Beschäftigung in der OECD zu unterstützen. (IAB)

SW: Kündigungsschutz - internationaler Vergleich [1-4,8-11]; Kündigungsrecht [2]; Reformpolitik [3]; Deregulierung [4]; Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich [5-7]; Flexicurity [7,8]; Leistungshöhe [6]; Arbeitslosenunterstützung [6]; befristeter Arbeitsvertrag [9]; unbefristeter Arbeitsvertrag [10]; Liberalisierung [11]; OECD [1,5]  
Z 1307 (k090120n07, 23.1.2009)
- Ochel, Wolfgang; Rohwer, Anja: Reduction of employment protection in Europe : a comparative fuzzy-set analysis. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2828)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091030r07.pdf>).

Abstract: "Since the middle of the 1980s many European countries have reduced the strictness of their employment protection mainly by relaxing it for temporary jobs. These countries are Belgium, Denmark, Germany, Greece, Italy, the Netherlands, Portugal, Spain and Sweden. The article explores the conditions of the reduction of employment protection and takes a closer look at the combination of causal factors. It uses fuzzy-set qualitative comparative analysis (fuzzy-set QCA)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz [1]; Kündigungsrecht [2]; Deregulierung - internationaler Vergleich [1-22]; befristeter Arbeitsvertrag [3]; institutionelle Faktoren [4]; Reformpolitik [5]; unbefristeter Arbeitsvertrag [6]; Österreich [7]; Belgien [8]; Dänemark [9]; Finnland [10]; Frankreich [11]; Bundesrepublik Deutschland [12]; Griechenland [13]; Irland [14]; Italien [15]; Niederlande [16]; Norwegen [17]; Portugal [18]; Spanien [19]; Schweden [20]; Schweiz [21]; Großbritannien [22]  
(k091030r07, 10.11.2009)
- Ochmann, Richard; Steiner, Viktor: Vermögensstrukturen im Lebenszyklus: immer noch große Unterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 36, 2009, S. 614-621; 270 KB (ISSN 0012-1304)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.334064.de/09-36-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.334064.de/09-36-1.pdf)).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der wachsenden Bedeutung der privaten Altersvorsorge gewinnt die private Vermögensbildung im Lebenszyklus in Deutschland seit einigen Jahren auch an wirtschaftspolitischer Relevanz. Eine neue Studie des DIW Berlin zeigt erhebliche Unterschiede in den Vermögensstrukturen zwischen den alten und neuen Bundesländern. Ostdeutsche Haushalte halten einen deutlich geringeren Anteil ihres Vermögens in Immobilien und einen wesentlich höheren Anteil in Finanzwerten als Haushalte in Westdeutschland. Die Alterseffekte auf die Vermögensstruktur unterscheiden sich sehr stark zwischen ärmeren und reicheren Haushalten, insbesondere in Ostdeutschland. Dort bildet ein durchschnittlich vermögender Haushalt unabhängig vom Alter kaum Immobilienvermögen. Eine zunehmende Eigentümerquote bei den Jüngeren in Ostdeutschland lässt jedoch eine verstärkte Bildung von Immobilienvermögen auch im Zuge der Ausweitung der Förderung des Immobilienbesitzes für die zusätzliche Alterssicherung ("Wohn-Riester") erwarten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Vermögensstruktur [1-4,10,22,23,30]; Vermögensbildung [1,8,11,20,21,31]; Vermögensentwicklung [2,7,12,18,19,32]; Vermögensverteilung [3,6,13,27-29,33]; Vermögen [5,14-17,34]; regionale Verteilung [4-9,24-26]; Eigentum [9-14]; soziale Sicherheit [15]; Lebensalter [16,18,20,22]; Lebenslauf [17,19,21,23]; regionale Disparität [30-34]; Bundesrepublik Deutschland [24,27]; Ostdeutschland [25,28]; Westdeutschland [26,29]  
Z 016 (k090907n03, 10.9.2009)
- Ochsen, Carsten: How the distribution of unemployment by duration affects the unemployment rate. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2008 (Thünen-series of applied economic theory. Working paper : 88; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 88) (ISSN 1431-4118)  
(<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL->

---

Institut/RePEc/pdf/wp88thuenen.pdf ).

Abstract: "This paper examines the effects of the distribution of unemployment by duration on the level of unemployment. It explores one central assumption that is observed empirically: when the share of long-term (short-term) unemployed increases, the unemployment rate increases (decreases). By embodying this assumption in a standard equilibrium unemployment model we characterize the joint behavior of unemployment and the distribution of unemployment by duration. In the theoretical part of the paper an extension of the standard equilibrium unemployment model is provided where the average job finding probability depends on the distribution of unemployment by duration. In the empirical section we estimate a panel data model for 16 OECD countries to test the implications of the theoretical model. The main results are: First, in a steady state equilibrium the low rates are larger, the larger the share of short-term unemployed. Second, out of steady state the unemployment rate increases (decreases) with the share of long-term (short-term) unemployed. Third, the larger the duration dependent job finding probabilities the larger the share of short term unemployed. Fourth, panel estimates for 16 OECD countries provide robust and significant evidence that an increase in the share of short-term (long-term) unemployment decreases (increases) the unemployment rate. Therefore, the empirical evidence supports our hypotheses whereby (a) the reemployment probability decreases with an increasing spell of unemployment and (b) average exit rates have international differences. Hence, the different experiences with unemployment on both sides of the Atlantic can be explained by observed aggregated duration dependence and differences in the average exit rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1-4,10|; Arbeitslosigkeitsdauer |1,5,8,11|; Arbeitslosenquote |2,6,8,9,12|;

Langzeitarbeitslosigkeit |3,7,9,13|; Arbeitsmarktmodell |4-7,14|; OECD |10-14|

(k080624p03, 2.7.2008)

- Oxsen, Carsten: Ist der Zusammenhang von Arbeitsmarktinstitutionen und Arbeitslosigkeit nicht-linear?. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Studies : 03/2007) (ISSN 1861-2180) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_studies\\_03\\_2007.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_studies_03_2007.pdf)).

Abstract: "Der Autor untersucht den Zusammenhang zwischen Arbeitsmarktinstitutionen und Arbeitslosigkeit für 20 Industrieländer. Es wird geprüft, ob es einen nicht-linearen Zusammenhang zwischen Arbeitsmarktinstitutionen und Arbeitslosigkeit gibt. Dabei werden sowohl länderspezifische Einzelgleichungen geschätzt als auch panelökonometrische Ansätze verwendet. Das Fazit dieser Arbeit ist, dass die Institutionen in einem nicht-linearen Zusammenhang mit der Arbeitslosenrate stehen, und ihre Bedeutung für deren Höhe und insbesondere für deren Entwicklung in den vergangenen Jahrzehnten jedoch sehr gering ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The author analyses the relationship between labour market institutions and unemployment for 20 industrial countries. He examines, whether there is a non-linear relationship between institutions and unemployment. The author estimates country-specific equations and as well as panel data models. He draws the conclusion that there is a non-linear relationship between labour market institutions and unemployment. However, the institutions have played only a minor role for the level and development of unemployment in recent decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1-14|; institutionelle Faktoren |1,15|; Arbeitslosigkeit |2,15,16|; Arbeitsmarktpolitik |3,16|; Arbeitslosenversicherung |4|; Lohnersatzleistungen |5|; Gewerkschaft |6|; Gewerkschaftszugehörigkeit |7|; Kündigungsschutz |8|; Wirtschaftsentwicklung |9|; Wirtschaftswachstum |10|; Arbeitskräftenachfrage |11|; Arbeitsproduktivität |12|; Steuern |13|; OECD-Staat |14|

(k070627p05, 29.6.2007)

- Oxsen, Carsten: Regional labor markets and aging in Germany. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2009 (Thünen-series of applied economic theory. Working paper : 102; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 102) (ISSN 1431-4118) (<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL-Institut/RePEc/pdf/wp102thuenen.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes how the aging labor force affects the unemployment rate at the regional level in Germany. A theoretical model of equilibrium unemployment with spatial labor market interactions is used to study the effects of age-related changes in job creation and job destruction. Using data for 343 districts, we then examine empirically the consequences of an aging labor force for the local labor markets in Germany. We apply different estimation techniques to a spatial and time dynamic panel data model. According to the estimates, aging causes an increase in job destruction. In addition, aging in the local labor market increases job creation, while the spatial aging effect on job creation in the local district is negative." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,2|; Arbeitskräfteangebot |1|; Altersstruktur - Strukturwandel |1|; Beschäftigungseffekte |2-6,9-11|; regionaler Arbeitsmarkt |2|; Arbeitslosenquote |3|; regionale Mobilität |4|; matching |5|; job turnover |6-8|; Arbeitsplatzabbau |7|; zusätzliche Arbeitsplätze |8|; offene Stellen |9|; regionaler Vergleich |10|; regionale Faktoren |11|;

(k090203p12, 12.2.2009)

- Oxsen, Carsten: Subjective well-being and the duration of aggregate unemployment in Europe. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2008 (Thünen-series

---

of applied economic theory. Working paper : 97; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 97) (ISSN 1431-4118) (<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL-Institut/RePEc/pdf/wp97thuenen.pdf>).

Abstract: "This study examines whether the distribution of aggregate unemployment by duration affects individual well-being. Two hypotheses are provided to explain how the shares of short-term (up to 3 months) and long-term (more than 1 year) unemployed people could affect the well-being of the employed and unemployed: The severity hypothesis and the flow hypothesis. Using data from almost 300,000 individuals from 11 EU countries, an ordered probit estimator is used to analyze the impact of the distribution of aggregate unemployment by duration on individual well-being. We find significant evidence in favor of both the severity and the flow hypotheses. Hence, the fear of losing (or not finding) a job is more detrimental when the prospect is to remain unemployed for a longer time. At some point, however, both the employed and unemployed adapt to unemployment at the macro level. Using an alternative specification that allows for a duration-specific risk of becoming/being unemployed, we arrive at similar conclusions. What seems to bother people is thus not just the risk of becoming/remaining unemployed, but more so the risk of being out of work for 4 to 12 months." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Auswirkungen [1-12,26,28,31]; Arbeitslosenquote - Auswirkungen [13-25,27,32]; Arbeitslosigkeit - Risiko [25,26,30]; Langzeitarbeitslosigkeit - Risiko [27-29]; Zufriedenheit [29-44]; Westeuropa [1,13,33]; Belgien [2,14,34]; Dänemark [3,15,35]; Frankreich [4,16,36]; Bundesrepublik Deutschland [5,17,37]; Griechenland [6,18,38]; Irland [7,19,39]; Italien [8,20,40]; Niederlande [9,21,41]; Portugal [10,22,42]; Spanien [11,23,43]; Großbritannien [12,24,44]

(k081208p07, 18.12.2008)

- Ochs, Carsten: The distribution of unemployment by age and the unemployment rate : a puzzle?. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2008 (Thünen-series of applied economic theory. Working paper : 89; Thünen-Reihe Angewandter Volkswirtschaftstheorie. Arbeitspapier : 89) (ISSN 1431-4118) (<http://www.wiwi.uni-rostock.de/fileadmin/Institute/VWL/VWL-Institut/RePEc/pdf/wp89thuenen.pdf>).

Abstract: "This paper examines the effects of the distribution of unemployment by age on the level of unemployment. We provide an extension of the standard equilibrium unemployment model that allows for age dependent job finding probabilities and quit rates. In the empirical part of the paper we apply a panel estimator on data for a set of OECD countries to test the implications of the theoretical model. The results provide the somewhat surprising evidence that the distribution of unemployment by age has a hump-shape effect on the unemployment rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit [1-7,12]; Arbeitslosigkeitsdauer [1,13,17]; Arbeitslosenquote [2,8,14,18]; Bevölkerungsstruktur [3,8,9,11,15,19]; Altersstruktur [4,9,10]; Lebensalter [5]; Erwerbsbevölkerung [6,10,11]; Arbeitsmarktmodell [7,16-19]; OECD [12-16]

(k080624p04, 2.7.2008)

- Ochs, Carsten; Welsch, Heinz: Who benefits from labor market institutions? : evidence from surveys of life satisfaction. / Rostocker Zentrum zur Erforschung des Demografischen Wandels (Hrsg.).– Rostock, 2007 (Rostocker Zentrum. Diskussionspapier : 15) ([http://www.rostockerzentrum.de/publikationen/rz\\_diskussionpapier\\_15.pdf](http://www.rostockerzentrum.de/publikationen/rz_diskussionpapier_15.pdf)).

Abstract: "This paper investigates the welfare effects of labor market institutions in Europe, placing an emphasis on how the institutions' effects are differentiated by socio-demographic subgroups. We study how life satisfaction of European citizens is affected by employment protection and the level and duration of unemployment benefit payments. Using data for more than 300,000 individuals in ten European countries, 1975-1998, we find that more employment protection and a higher benefit replacement rate increase life satisfaction of the average citizen. With respect to socio-demographic subgroups, effects are positive for any single group and particularly pronounced for the unemployed and the less educated. Longer duration of unemployment benefit payments does not have significant effects, neither on average nor for most of the subgroups. The institutional variables have their largest impact at the top of the life satisfaction spectrum." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zufriedenheit [1,5-17]; Kündigungsschutz - Auswirkungen [1]; Arbeitslosenunterstützung [2,7]; Sozialleistungen - Auswirkungen [3-5]; Leistungsbezug - Dauer [2,3]; Leistungshöhe [4,6]; Belgien [8]; Dänemark [9]; Frankreich [10]; Bundesrepublik Deutschland [11]; Irland [12]; Italien [13]; Niederlande [14]; Portugal [15]; Spanien [16]; Großbritannien [17]

(k090811n05, 19.8.2009)

- Ockenfeld, Marlies (Hrsg.): Content : 28. Online-Tagung der DGI, 58. Jahrestagung der DGI, Frankfurt am Main, 4.-6. Oktober 2006. Proceedings. / Deutsche Gesellschaft für Informationswissenschaft und Informationspraxis (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2006 (Tagungen der Deutschen Gesellschaft für Informationswissenschaft und Informationspraxis (DGI-Tagungen) : 08) (ISBN 3-925474-57-9; ISSN 1438-9290; ISSN 1438-9282; ISSN 1438-9274).

Abstract: Session 1: Portal & Network - Moderation: Prof. Dr. Ulrike Spree

---

Hans-Christoph Hobohm, Christoph Nitrowski: Die Informationswissenschaften in der Virtuellen Fachbibliothek Bibliotheks-, Buch und Informationswissenschaften (ViFa BBI) (9-13);  
Saangeeta Kaul: DELNET - an effective resource sharing library network in India (15-24);  
Srinivasan Gopalakrishnan, Beeraka Ramesh Babu, Srinivasan Gopalakrishnan: Design and development of a web portal on fashion technology - a case study of the National Institute of Fashion Technology (NIFT) in Chennai, India (25-34);  
Session 2: Intercultural Cooperation - Moderation: Dr. Reiner Schwarz-Kaske  
Achim Oßwald, Martina Bartel: Indo-German cooperation in the library and information field (35-38);  
Session 3: Suchmaschinen - Moderation: Prof. Dr. Stephan Büttner  
Peter Kostädt: Einsatz von Suchmaschinen für den Zugriff auf das Deep Web (39-44);  
Andrea Dirsch-Weigand, Ingrid Schmidt, Birgit Rein, Richard Stenzel, Thomas Kamps: ConWeaver - Automatisierte Wissensnetze für die semantische Suche (45-56);  
Manfred Hauer: Semantische Navigation über Wikipedia-Artikel mittels Thesaurus-Einträgen - neue Entwicklungen bei der wissenschaftlichen Search-Engine dandelon.com (57-60);  
Session 4: Informationswirtschaft - Moderation: Christiane Wolff  
Michael Fanning: Informationen, Freiheit und Gebühren: Preisstrategien für Behörden im Umgang mit dem Informationsfreiheitsgesetz (61-70);  
Ursula Georgy: Kundenintegration in die Dienstleistungsinnovation im Bereich der Informationswissenschaft (71-81);  
Barbara Kalumenos, Philippe M. Terheggen: Can Online Editorial Systems help to improve the efficiency? Experiences from STM Industry (83-84);  
Session 5: ePublishing - Moderation: Heike D. Gruhl  
7 Dhanashree A. Date: LMS to CMS - so near yet so far! (85-94);  
Margit Becher: Vom Buch zum Topic - Mit DITA zu besserer Wiederverwendbarkeit (95-102);  
Session 6: eLearning - Moderation: Prof. Dr. Ursula Georgy  
P. M. Naushad Ali, Samar Iqbal Bakhshi: Problems and prospects of LIS education in India with Special reference to distance mode (103-112);  
Ursula Schulz, Ulrike Spree: Automatische Inhaltserschließung in der Lehre - das Blended-Learning-Modul a-step (113-122);  
Thomas Hapke, Sandra Zilles: Benutzerzentrierte Modellierung des Rechercheprozesses in BibTutor (123-133);  
Session 7: Wikis, Blogs & RSS - Moderation: Marlies Ockenfeld  
Peter Wolff: Zwischen Hype und Wunschdenken - Die neuen Kommunikationsinstrumente Weblogs, RSS, Podcasting und Co (135-142);  
Isabella Peters: Inhaltserschließung von Blogs und Podcasts im betrieblichen Wissensmanagement (143-151);  
Ehrhardt F. Heinold: Google, Blogs, Wikis - Welche neuen Herausforderungen gibt es für Verlage? (153-156);  
Session 8: Aus- und Weiterbildung - Moderation: Prof. Dr. Ralph Schmidt  
Gudrun Behm-Steidel: Akkreditierter Masterstudiengang Informations- und Wissensmanagement der FH Hannover (157-163);  
Karin Holste-Flinspach: Berufsperspektiven für Fachangestellte für Medien- und Fachinformationsdienste - die Weiterbildungsdiskussion zwischen Fachwirt und Fernstudium (165-170);  
Christina Thomas: Qualitätsmanagement in der Weiterbildung - Die Zertifizierung des Instituts für Information und Dokumentation nach dem Modell der Lernerorientierten Qualitätstestierung in der Weiterbildung (LQW) (171-175);  
Session 9: Standards & Normen - Moderation: Dr. Luzian Weisel  
Roswitha Poll: Standardisierung von Statistiken und Indikatoren für elektronische Informationsressourcen und deren Nutzung (177-185);  
Jana False: Informetrische Markenanalysen (187-193);  
Samyuktha Ravi: Facilitating scientific research by a biomedical and life sciences gateway - University of Madras, a case study (195-198);  
Session 10: Informationsprozesse - Moderation: Hermann Köstlbacher  
Klaus Mak: Der Einsatz des prozessorientierten Wissensmanagementwerkzeuges PROMOTE® in der Zentraldokumentation der Landesverteidigungsakademie (199-211);  
Dietrich Rieth: Ein Fachinformationsmanagement System (FMS) für die DGI und ihre Mitglieder - ein technologisch und organisatorisch neuer Ansatz (213-216);  
Stefan Zillich: Praxisaspekte informationspathologischer Phänomene (217-226);  
Session 11: Wissensorganisation Moderation - Jutta Bertram  
Katrin Weller: Kooperativer Ontologieaufbau (227-234);  
Martin Leuenberger, Niklaus Stettler: Living Memory - Digitales Bildarchiv mit kombinierten Zugriffsoptionen (235-244);  
Robert Fugmann: Weltweites Lernen in der Wissensorganisation. Ansprache zum Empfang der Kaula Gold Medaille (245-250);  
DVMD-Symposium - Moderation: Gerald Linczak  
Markus Stein: Wandel der medizinischen Dokumentation in den Krankenhäusern im DRG-Zeitalter (251-254);  
Peter Ihle: Routinedatennutzung im Gesundheitswesen (255);  
Julia Weber: Bedeutung von Qualitätsberichten nach §137 SGB V für Patienten und niedergelassene Ärzte (257-258);  
Stefanie Weber: Medizinische Klassifikationen - Vergleich Deutschland und WHO, Entwicklungs- und Ausbildungsstrategien (259-260);  
Joachim Dudeck: SNOMED CT - Terminologie der Zukunft? (261-264);  
Andreas Goldschmidt: Die Gesundheitskarte - bessere IT für bessere Gesundheit (265-268);

---

Antje Schütt: Die Kompetenznetze in der Medizin - Funktionen, Ziele, Nutzen (269-272);  
Christiane Fischer: Das Berufsbild des Datenmanagers in der klinischen Forschung im Wandel (273-276);  
Bruno Schweizer, Christina König, Volker Schmitt: Berufe im Informationswesen - Ein Online-Wegweiser zur  
Ausbildung (277-283).  
SW: Informationswissenschaft [6,18]; Informationswesen [4,7]; Information und Dokumentation  
[3,8,13,14,17,21,23,32,33]; Dokumentation; Dokumentationswesen [2,9]; Bibliothekswesen [1]; internationale  
Zusammenarbeit [1-5]; Internet [6-12,16]; Wissensmanagement [10,19,26]; Informationswirtschaft [11];  
elektronisches Publizieren [12]; E-Learning [13]; blended learning [14,15]; Inhaltserschließung [15];  
Informationsrückgewinnung [16,17]; Studiengang [18,19]; Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste  
[20,34]; Berufsaussichten [20,35]; Weiterbildung [21,22]; Qualitätsmanagement [22]; Benutzerforschung [23,24];  
statistische Methode [24,25]; Marktforschung [25]; Informationsprozess [26-29]; Fachinformation [27];  
Fachinformationssystem [28]; Dienstleistungen [29-31]; Bankgewerbe [30]; Unternehmensberatung [31];  
Gesundheitswesen [32]; Krankenhaus [33]; Informationsberufe [34,35]; Bundesrepublik Deutschland [5]; Indien [5]  
*092.0146 (k080707f09, 23.7.2008)*

- Ockenfeld, Marlies (Hrsg.): Information in Wissenschaft, Bildung und Wirtschaft : 29. Online-  
Tagung der DGI, 59. Jahrestagung der DGI, Frankfurt am Main, 10. bis 12. Oktober 2007.  
Proceedings. / Deutsche Gesellschaft für Informationswissenschaft und Informationspraxis  
(Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2007 (Tagungen der Deutschen Gesellschaft für  
Informationswissenschaft und Informationspraxis (DGI-Tagungen) : 09) (ISBN 978-3-925474-  
60-6; ISSN 1438-9290; ISSN 1438-9274; ISSN 1438-9282;).

Abstract: Inhalt: Vorwort (5-7);

E-Journals und Open Access

Petra Hauke: "Open Access + Print - sinnvolle Ergänzung oder Widerspruch"? Voraussetzungen und Ergebnisse  
eines Experiments (11-16);

Isabella Meinecke: Open-Access-Publizieren im digitalen Zeitalter. Das Modell Hamburg University Press (17-22);

Ralf Flohr: NEEO - ein europäisches Open-Access-Project für die Wirtschaftswissenschaften (23-30);

Patente und Patentometrie

Jasmin Schmitz: Möglichkeiten der Patentinformatik - ein Überblick (31-47);

Ulrich Kämper: Patent-Statistik als Instrument der Marktforschung (49-52);

Elke Thomä: Select bis Anavist - STN-Tools für Patentstatistik (53-66);

Reiner Schwarz-Kaske: Patente als Quellen für chemisch-physikalische Daten und Spektrendaten chemischer  
Verbindungen (67-70);

Such- und Antwortmaschinen Wikis

Jens Fauldrath, Andreas Rembow: Evaluierung der Selbstbeschreibungsfähigkeit von Webnavigation anhand von  
Suchpopularitäten (71-82);

Dirk Lewandowski: Trefferpräsentation in Web-Suchmaschinen (83-90);

Joachim Griesbaum: Entwicklungstrends im Web Information Retrieval - Neue Potentiale für die Webrecherche  
durch Personalisierung & Web 2.0 Technologien? (91-111);

Web 2.0

Jan Lüth: Inhaltserschließung durch Nutzerinnen und Nutzer. Ergebnisse eines Tests mit Internetquellen der  
virtuellen Fachbibliothek EconBiz (113-120);

Katrin Weller, Dominic Mainz, Indra Mainz, Ingo Paulsen: Wissenschaft 2.0? Social Software im Einsatz für die  
Wissenschaft (121-136);

Franziskus Geeb, Ulrike Spree: Chatbots in der Kundenkommunikation - revisited. Der Chatbot Polly als  
Schnittstelle für ein Online-Lexikon (137-154);

Herausforderungen der Informationsarchitektur

Margit Becher, Claudia Villinger: Terminologiemanagement und Corporate Language (155-164);

Martin Fenske: Verteilte digitale Bibliothek der Parlamentsdokumente - Workflows und Informationsangebote  
zwischen statischem und dynamischem Web (165-174);

James Kalbach: Global taxonomies meet interface design - challenges and best practices (175-183);

Sabine Heinz, Maximilian Stempfhuber: Effizient Navigieren - Auswirkungen der Informationsarchitektur auf die  
softwareergonomische Gestaltung komplexer Informationsportale (185-200);

Ulrich Wirth: Ergebnisse der Online-Befragung "Weiterbildungsbarometer Medizinische Dokumentation" im  
Kontext von Target Marketing (201-220);

Gundula Garbe: Informationsvernetzung im Gesundheitswesen (221-234);

Simon Hölzer: Medizinische Fachkataloge ICD-10 und OPS mit tagesaktuellen News (235-238);

FACHPORTALE

Hans-Christoph Hobohm, Annette Bassenge, Elke Bernsee, Karen Falke, Maxi Kindling und Christoph Nitrowski:  
Wissensmanagement für die Informationswissenschaften - Nutzerfeedback zum Wissenschaftsportal b2i (239-  
246);

Michael Kluck: Die semantische Heterogenitätsbehandlung im Fachportal Internationale Beziehungen und  
Länderkunde (IBLK) (247-254);

Natascha Schumann: DissOnline Portal: Fachliche Suche nach Online-Dissertationen (255-260);

WIRTSCHAFTLICHKEIT DER INFORMATION

Gudrun Witzler: Target costing in Bibliotheken (261-269);

Jörg Berkemeyer: Die Wirtschaftlichkeit der Normenverwaltung in Unternehmen. Dokumentenverwaltung im  
Normenwesen von Unternehmen als Aufgabe der Information und Dokumentation (271-275);



Ursula Georgy: Qualitative Aspekte der Selbst- und Fremdevaluation von Informationseinrichtungen (277-283);  
Josef Herget, Thomas Weinhold, Sonja Hierl, Lydia Bauer, Joachim Pfister: Cheval: Das Churer  
Evaluationskonzept für Information, Systeme und Nutzer - eine Toolbox im Entstehen (285-292);  
BERUFE

Margit Becher: Der Technische Redakteur als Informationsmanager: Industrialisierung in der technischen  
Dokumentation (293-300);

Barbara Müller-Heiden: "Fachrichtung Information und Dokumentation". Zum Ausbildungsberuf des/der  
Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste (301-310);

Jutta Bertram: Zehn Jahre Studiengang Informationsberufe in Eisenstadt - Bilanz, Status Quo und Perspektiven  
(311-318);

Nina Heinze, Thomas Sporer, Tobias Jenert: Semivirtuelle Lernumgebung zum wissenschaftlichen Arbeiten als  
Ergänzung des Studienangebots der Universität Augsburg (319-327);

Franz Guenther, Arnoud de Kemp: Hinter den Suchmaschinen (329);

Willi Bredemeier: Monitoring the information industry 1986 - 2007 und 2000 - 2007 (330);

Ehrfried Büttner: Die Rolle der Fachinformation in der Forschung und Entwicklung eines großen Unternehmens  
(331-332);

Thomas Mager: Database Publishing - der elegante Weg zum großen Nachschlagewerk (333);

PERSPEKTIVEN DER FACHINFORMATION Andreas Barth: Advancing Science: von der digitalen Bibliothek zu  
innovativen E-Science-Lösungen (334);

Ursula Deriu: Hoch stehendes Fachwissen aus qualitativ hoch stehender Fachinformation (335);

Irina Sens: Management von Forschungsdaten: die TIB als Leistungszentrum für Forschungsinformation (336);

Rene Deplanque: Die ewige Bibliothek nach Borges (337);

DAUERHAFTER ZUGRIFF AUF WISSENSCHAFTLICHE INFORMATIONEN

Thomas Wollschläger: kooperative Langzeitarchivierung in der Praxis (339-340);

Jens Klump: Datenmanagement und Langzeitarchivierung wissenschaftlicher Primärinformationen (341-342);

Elena Balzardi: Webarchiv Schweiz - Webharvesting (343-344).

SW: Informationswesen |1,6|; Information und Dokumentation |33,36-44|; Dokumentation |32|;

Dokumentationswesen |31|; Informationswirtschaft |30|; Bibliothekswesen; elektronisches Publizieren |16|;

Patentwesen |2,29|; Marktforschung |2|; Inhaltserschließung; Internet |3,4,13-17|; Informationsrückgewinnung

|3,28|; Softwareergonomie |4,18|; Benutzerschnittstelle |17,18|; Gesundheitswesen - Vernetzung |36|; virtuelles

Netzwerk |37|; Informationsverbund |27|; Dokumentationssystem |26|; Informationswissenschaft |5,22|;

Wissensmanagement |22,25,38|; Informationsangebot |15,24|; informationstechnische Berufe |1,5,7-12|;

Dokumentar |7|; technischer Redakteur |8|; Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste |9|;

Informationsmanager |10|; Informationsmanagement |23,39|; Fachinformation |14,23-35|; Bibliothek |19|;

Datenorganisation |19,20|; Archiv |20|; Datenbank |40|; Informationsfluss |34,41|; Informationseinrichtung

|13,21,35,42|; Benutzerforschung |6,21,43|; Forschungsdokumentation |44|; E-Learning |12|; Studienberatung

|11,12|;

*092.0136 (k080115f03, 25.2.2008)*

- Ockenfeld, Marlies (Hrsg.): Informationskompetenz 2.0 : Zukunft von qualifizierter  
Informationsvermittlung. 24. Oberhofer Kolloquium zur Praxis der Informationsvermittlung im  
Gedenken an Joseph Weizenbaum, Barleben/Magdeburg, 10. bis 12. April 2008.  
Tagungsband. / Deutsche Gesellschaft für Informationswissenschaft und Informationspraxis  
(Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2008 (Tagungen der Deutschen Gesellschaft für  
Informationswissenschaft und Informationspraxis (DGI-Tagungen) : 10) (ISBN 978-3-925474-  
62-0; ISSN 1438-9290).

SW: Informationsvermittlung |1-6,10-14,22-31|; Medienkompetenz |1,18|; Kommunikationsfähigkeit |2|;

Informationsdienst |3|; informationstechnische Bildung |4,8,16-18|; Internet |5|; Datenbank |6,7,19|;

Bildungsangebot |8-10|; EDV-Anwendung |11,16,20|; EDV-Kenntnisse |12,17|; Internet - Fachsprache |13|;

Informationstechnik |14,21|; Bibliothek |19-21|; Informationsmanagement |22|; Fachangestellter für Medien- und

Informationsdienste |23|; Informationsrückgewinnung |24|; Fachinformation |25|; elektronisches Publizieren |26|;

Information und Dokumentation |27|; Informationsberufe |28|; Informationsvermittler |29|; Informationswesen |30|;

Dokumentationswesen |31|; Bundesrepublik Deutschland |15|; Thüringen |9,15|; Schweiz |7|

*092.0141 (k080617f06, 30.6.2008)*

- Ockenfeld, Marlies (Hrsg.): Leitbild Informationskompetenz : Positionen - Praxis -  
Perspektiven im europäischen Wissensmarkt. 27. Online-Tagung der DGI, 57. Jahrestagung  
der DGI, Frankfurt am Main, 23. bis 25. Mai 2005. Proceedings. / Deutsche Gesellschaft für  
Informationswissenschaft und Informationspraxis (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2005  
(Tagungen der Deutschen Gesellschaft für Informationswissenschaft und Informationspraxis  
(DGI-Tagungen) : 07) (ISBN 3-925474-54-4; ISSN 1438-9290; ISSN 1438-9282; ISSN 1438-  
9274).

Abstract: Inhalt: Vorwort (5-6);

Session 1: Informationskompetenz & Wirtschaft - Moderation: Claudia Jüch

Oliver Bendel: Die Geister, die ich rief ... elektronische Hilfe- und Unterstützungssysteme für die betriebliche  
Kommunikation (11-14);

Marianne Ingold: Informationskompetenz: ein (neues) Leitbild für betriebliche Informationsstellen? (15-26);

---

Session 2: Wissensorganisation I - Moderation: Prof. Dr. Ulrike Spree  
Simon Holzer: Neue Suchverfahren für Web Retrieval und Bibliothekenbestände (27-28);  
Philipp Mayr, Maximilian Stempfhuber, Anne-Kathrin Walter: Auf dem Weg zum wissenschaftlichen Fachportal - Modellbildung und Integration heterogener Informationssammlungen (29-43);  
Dirk Lewandowski: Integration von Web-Verzeichnissen in algorithmische Suchmaschinen (45-61);  
Session 3: Informationskompetenz & Wissenschaft - Moderation: Thomas Hapke  
Sandra Zilles: Das BMBF-Verbundprojekt BibTutor (61-72);  
Sandra Merten: Informationskompetenz vermitteln - Das modulare Blended-Learning-Szenario der Bibliothek der Universität Konstanz (73-78);  
Session 4: Wissensorganisation II - Moderation: Christiane Wolff  
Brigitte Jörg, Hans Uszkoreit: The ontology-based architecture of It world, a comprehensive web information system for a science and technology discipline (79-90);  
Robert Strötgen, Udo Riege: Evaluierung von Anfragetransfers für sozialwissenschaftliche Internetdokumente (91-98);  
Session 5: New information products - Moderation: Karen Falke  
Christian Dömich: Praktisches Textmining von Wirtschaftsinformation (99-102);  
Kerstin Dix, Christoph Klees, Nina Mönch: Online Platforms der AegisMedia Gruppe Deutschland Websites, Intranets, Extranets (103-109);  
Manfred Hauer: Neue Wege in der maschinellen Indexierung, im semantischen Retrieval und in der interorganisationellen Arbeitsorganisation (111-116);  
Session 6: Intellectual property - Moderation: Dr. Reiner Schwarz Kaske  
Beatrix Wicenc: Aus der Praxis der Patentinformation (117);  
Reinhard Schramm: Patentanalysen mittels kommerzieller und nichtkommerzieller Datenbanken (119);  
Session 7: New information services I - Moderation: Prof. Dr. Stephan Büttner  
Wolfgang Sander-Beuermann: Aktuelle Entwicklungen und Probleme internetbasierter Suchtechnologien (121-122);  
Dirk Tunger: Frühwarnsysteme - über eine strategische Auswertung von Informationen zu einem neuen Mehrwert (123-130);  
Thomas Mandl, Rene Schneider, Robert Strötgen: Ein „Fast-Forward“-Ansatz zur Erstellung eines Systems zum cross-lingualen Question Answering (131-141);  
Session 8: Digital Rights Management - Moderation: Bernd Meidel  
Ulrich Korvitz, Elke Roesner: Vascoda-Studie „Digital Rights Management Systeme“ (143);  
Andreas Quest: Zugriffs- und Rechteverwaltung in Presseportalen und Pressearchiven bei Unternehmen und Behörden (145-147);  
Haike Meinhardt: Regulierung oder Ver-Riegelung von Wissen? Technische, rechtliche und politische Ansätze im Bereich des geistigen Eigentums und ihre Verschränkungen (149-162);  
Session 9: New information services II - Moderation: Prof. Dr. Christa Womser-Hacke  
Claus-Peter Klas, Sascha Kriewel, Norbert Fuhr, Andre Schaefer: DAFFODIL - Nutzerorientiertes Zugangssystem für heterogene Digitale Bibliotheken (163-173);  
Fabio Tosques, Philipp Mayr: Web Services - Einsatzmöglichkeiten für das Information Retrieval im WWW (175-188);  
Marc Andre Selig, Erich Weichselgartner, Christiane Baier: Modulare Architektur zur performanten Anbindung multipler Retrievalschnittstellen für bibliographische Datenbanken (189-196);  
Session 10: Change Management - Moderation: Dr. Gabriele Kirch-Verfuß  
Vortrag mit Podiumsdiskussion  
Session 11: Informationsraum Europa - Moderation: Patrick Müller  
Rainer Michaeli: Competitive Intelligence zwischen Anspruch und Wirklichkeit - die europäische Perspektive (199);  
Michael Düro: EUR-Lex : Die Inhaltsschließung für einen besseren Zugang zum EU-Recht (201);  
Gesa Büttner: Fakten und Trends zur Kulturpolitik - das Informationssystem „Compendium“ (203-211);  
Session 12: Trends in der Qualifizierung I - Moderation: Heike D. Gruhl  
Christina Thomas: Das neue Aus- und Fortbildungsangebot des IID (213);  
Gustav A. Mohrlüder: Weniger ist mehr: Die Vermittlung von mediendokumentarischen Kernkompetenzen im neuen VFM-Fortbildungsprogramm (215);  
Heike Ditlevsen, Bettina Fischer: Das neue Fortbildungsportal für Bibliothek und Information - [www.wissenbringtweiter.de](http://www.wissenbringtweiter.de) (217-219);  
Session 13: 20. newcomer-forum (Genios Award) - Moderation: Prof. Dr. Ralph Schmidt  
Carl Rauch: Langfristige Datenspeicherung - Eine Metrik zum Vergleich verschiedener Speicherstrategien (221-229);  
Julia Drews: Das Intranet als betriebsinternes Informationstool - eine Untersuchung zu Nutzung, Akzeptanz und Optimierung des InfoPort der HSH Nordbank (231-242);  
Jochen Braun, Jens Fauldrath, Arne Kunisch: Evaluation des T-Online OnComputer und OnComputer Insider anhand eines heuristischen Benchmarkings mit vergleichbaren Webangeboten (243-258);  
Session 14: Trends in der Qualifizierung II - Moderation: Prof. Dr. Ursula Georgy  
Barbara Müller-Heiden: Fachwirt/Fachwartin für Medien- und Informationsdienste (259-260);  
Marc Rittberger: Informationskompetenzen. Der Euroguide im Kontext der Berufszertifizierungen (261-267);  
Gabriele Freudenberg: Die FAMI-Ausbildung in der Praxis (269-274);

SW: Informationswesen |3,14|; Information und Dokumentation |2,13,30-32,36,38|; Dokumentation;  
Dokumentationswesen |1,12|; Betrieb |1-4,6-11|; Informationsberufe |4,5,33,37,39,40|; Schlüsselqualifikation

---

[5,21]; Informationseinrichtung [6,15]; Informationssystem [7,16]; Wissensmanagement [8,17,22-24]; Informationsfluss [9,18]; Fachinformationssystem [10,19]; Fachinformation [11,20,40]; Wissenschaft [12-20]; blended learning [21]; Informationswirtschaft [22]; Inhaltserschließung [23]; Patente [24,25]; Patentrecht [26]; Patentwesen [27]; geistiges Eigentum [25-29]; Dienstleistungen [28]; Informationsrückgewinnung [30]; EU-Recht [31]; EU-Politik [32]; Weiterbildung [33-35]; Mediendokumentar [34,39]; Mediendokumentation [29,35]; Datenspeicherung [36]; Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste [37]; Internet [38];  
*092.0145 (k080707f04, 23.7.2008)*

- Ockenga, Edzard: SGB II und Arbeitsverhältnis : wann Erwerbstätigkeit für Hartz-IV-Empfänger zum Problem werden kann. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 6, 2009, S. 217-221 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).  
Abstract: "Vorrangiges Ziel der Grundsicherung für Arbeitsuchende ist es, 'dass durch eine Erwerbstätigkeit Hilfebedürftigkeit vermieden oder beseitigt, die Dauer der Hilfebedürftigkeit verkürzt oder der Umfang der Hilfebedürftigkeit verringert wird'. Dass dieses Ziel erstrebenswert und sinnvoll ist, darüber besteht sicher ein einhelliger gesellschaftlicher Konsens. Problematisch wird es aber, wenn das Vertrauen in den Nutzen einer Erwerbstätigkeit enttäuscht wird: etwa durch perspektivlose Ein-Euro-Jobs oder problematische Anrechnungen von nachträglich gezahlten Arbeitseinkommen, Steuererstattungen oder Abfindungen. Der Beitrag beleuchtet solche Problembereiche bei Hartz IV." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,2,4,5,10]; Erwerbstätigkeit [1]; Arbeitsgelegenheit [2,3]; Verdrängungseffekte [3]; Einkommensanrechnung [4,6-8]; Vermögensanrechnung [5,9]; Abfindung [6]; Unfallversicherung [7]; Versicherungsleistung [7]; Grundsicherung nach SGB II [8,9]; Aufstocker [10];  
*Z 1128 (k090701805, 9.7.2009)*
- O'Doherty, Damian; Willmott, Hugh: The decline of labour process analysis and the future sociology of work. In: Sociology, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 931-951 (ISSN 0038-0385).  
Abstract: "Labour process analysis (LPA) is a well-established approach to the sociological study of work which attends to the instabilities of capitalism and, more specifically, to the volatile and contested nature of social relations at work. However, an unreflexive 'neo-orthodoxy' has emerged in recent years that is constrained by a series of dualistic and (critical) realist assumptions which inhibit the development of this distinctive sociology of work. This article contends that the potential of LPA can best be fulfilled through a renewal of critical reflection upon the foundational assumptions of LPA that can open up an acknowledgement and appreciation of the embroilment of subjectivity in the reproduction and transformation of production relations. This development is consistent with the central analytical importance ascribed to the 'indeterminacy of labour' in LPA but invites the adoption of a negative ontology in order to advance a less narrow conception of its meaning and significance. Studies of the new media and creative industries are engaged to indicate how a revitalized labour process analysis might embrace this ontology as a way of exploring and explaining the radical contingency of organization in contemporary social relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitssoziologie [1,5,6]; Industriesoziologie [2,7,8]; Arbeitsprozess - Theorie [1-4]; Wirtschaftsstrukturwandel [3]; Kapitalismus [4]; Wissenschaftsverständnis [5,7]; Wissenschaftstheorie [6,8];  
*Z 1940 (k091102n20, 5.11.2009)*
- Oechsle, Mechthild; Knauf, Helen; Maschetzke, Christiane; Rosowski, Elke; Gläsel, Nora (Mitarb.): Abitur und was dann? : Berufsorientierung und Lebensplanung junger Frauen und Männer und der Einfluss von Schule und Eltern.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Geschlecht und Gesellschaft : 34) (ISBN 978-3-8100-3925-5).  
Abstract: "Diese Studie gibt Einblicke in Lebensplanung und Berufsorientierung junger Frauen und Männer kurz vor dem Abitur und analysiert den Einfluss von Schule und Elternhaus. Die Übergänge von der Schule in Studium und Berufsausbildung sind auch für AbiturientInnen in den letzten Jahren unübersichtlicher und Berufs- und Ausbildungsentscheidungen komplexer geworden. Was will ich nach dem Abitur machen, will ich studieren oder doch lieber eine Ausbildung machen? Wie will ich später leben? Was kann ich überhaupt? Diese Fragen sind für viele AbiturientInnen auch kurz vor dem Abitur noch keineswegs geklärt. Diese Untersuchung gibt Auskunft über Berufsorientierungen und Handlungsstrategien von jungen Frauen und Männern kurz vor dem Abitur. Sie fragt nach Unterschieden und Gemeinsamkeiten in den Berufsorientierungen und der Lebensplanung beider Geschlechter und analysiert den Einfluss von Schule und Eltern auf die Orientierungsprozesse von Schülerinnen und Schülern. Aus dem Inhalt: Orientierungsprozesse von AbiturientInnen und der Einfluss von Schule und Eltern - Berufs- und Studienwahlentscheidungen in unsicheren Zeiten - Studium, Beruf oder Beides? - Zwischen Arbeitsmarkt- und Subjektorientierung - Berufsorientierung - Welche Rolle spielt das Geschlecht? - Der Einfluss der Eltern auf Berufsorientierung und Lebensplanung von AbiturientInnen - Schule und ihre Angebote zu Berufsorientierung und Lebensplanung - Wie kann schulische Berufsorientierung Schülerinnen und Schüler erreichen? - Empfehlungen für eine geschlechtergerechte Berufsorientierung" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Abiturienten [1-16]; Jugendliche [1,17,38,55,56]; Schulabgänger [2,18,39]; Berufsorientierung [3,17-37]; Berufsorientierungshilfe [4,49-51]; Studienfachwahl [5,19,38-48]; Ausbildungswahl [6,20]; Ausbildungswunsch [7,21]; Entscheidungsfindung [22,40]; Eltern [8,23,49,52]; Schule [9,24,50,53]; Lebensplanung [10,25,41]; geschlechtsspezifische Faktoren [26-28,42]; männliche Jugendliche [27,29,43]; weibliche Jugendliche [28,30,44]; psychische Faktoren [31,45]; erste Schwelle [11,32]; Lehrer [12,51,54]; Studienfachwahl - Zufriedenheit [33,55]; Ausbildungswahl - Zufriedenheit [34,56]; Berufswahlhilfe [13,35,46,52-54]; Berufswahlverhalten [14,36,47]; Berufswahl [15,37,48]; Detmold [16,17]; Nordrhein-Westfalen  
*95-11.0111 (k051004f09, 16.10.2009)*

- Oehme, Andres: Biographisierte Übergänge in Arbeit : zur Notwendigkeit einer bewältigungsorientierten Sicht auf Übergänge im jungen Erwachsenenalter. In: Diskurs Kindheits- und Jugendforschung, Jg. 3, H. 2, 2008, S. 167-180 (ISSN 1862-5002).

Abstract: "Lernen in institutionalisierten Lernorten erhält im industriegesellschaftlichen Kontext seine Bedeutung vor allem in Hinblick auf das institutionell organisierte Statuspassagenmodell. Mit der Entgrenzung der Arbeitsgesellschaft wird diese institutionelle Bedeutungsstruktur brüchig und die Übergänge biographisieren sich. Damit kommt das Konzept der biographischen Übergänge ins Spiel, das eng mit der Bewältigungsperspektive verknüpft ist. Der Beitrag stellt vor diesem Hintergrund die Ergebnisse einer Untersuchung vor, die Übergangsverläufe junger Erwachsener mittels biographischer Interviews aus der bewältigungsorientierten Sicht rekonstruierte. Damit zeigt sich, dass heute Übergänge einer biographischen, bewältigungsorientierten Logik folgen und nicht einfach auf formale Bildungs- und Arbeitsstrukturen rückbezogen werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Within the context of an industrialised society, learning in institutionalized locations gains in importance mainly from the focus on the model of status passages organised by institutions. But this institutional structure of relevance becomes fragile through the structural change of the working society. Therefore the concept of biographical transitions, which is intimately connected with the perspective focused on coping, comes to fore. Based on this background the article presents the results of a research project. This study reconstructed the course of transitions in the life of young adults via biographical interviews. It becomes obvious that transitions follow a biographical and on coping oriented logic. Transitions therefore cannot simply be reduced to formal structures of education and work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1-3|; junge Erwachsene |4-19,32|; erste Schwelle |1,4|; zweite Schwelle |2,5,33|; Berufseinmündung |3,6,29,34|; Lebenslauf |7,23,24,27,35|; Berufsverlauf |8,24,26,30,36|; Bildungsvorlauf |9,25,31,37|; Statusmobilität |10,25-28,38|; Lernerfolg |11,28-31|; Lernen |12|; Bildungssystem |13|; Ausbildungssystem |14|; Arbeitswelt - Strukturwandel |15|; Berufsverlauf - Determinanten |16,20-23,39|; soziale Umwelt |20|; soziale Anpassung |17,21|; Lernfähigkeit |18,22|; Berufseinmündung - Typologie |19|; arbeitslose Jugendliche |32-39|;

Z 1001 (k080630807, 4.7.2008)
- Oelke, Uta: Akademisierung von Pflege : Projektbericht. / Werner-Schule vom DRK (Hrsg.).– Göttingen, 1994.

SW: Pflegewissenschaft |1-14|; Studiengang |1,15,22-24|; Hochschule |2,15|; Bundesländer |3,16,17,23|; Studiengang - Angebot |4,16,18-20|; Studiengang - Planung |5|; Studiengang - Modellversuch |6,21|; Ausbildungsplanung |7|; Pflegeberufe |8,24,25|; Kontaktstudium |9|; Studienplatzangebot |10|; Akademisierung |25|; Zugangsvoraussetzung |11,22|; Bundesrepublik Deutschland |12,17,18,21|; Österreich |13,19|; Schweiz |14,20|

94-16.0105 (i940713f06, 23.7.2008)
- Oertel, Martina; Schneider, Andreas; Zimmermann, Ralf (Hrsg.): Kundenbefragung zur Analyse der Organisationsstrukturen in der Grundsicherung nach SGB II : Dokumentation der Scientific-Use-Files. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Datenreport : 04/2009 (de)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR\\_04-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR_04-09.pdf)).

Abstract: "Der spezifische Fokus der § 6c-Evaluation (SGB II) richtete sich auf die Kernfrage, welches der beiden Hauptmodelle der Aufgabenwahrnehmung, die nach dem Willen der Experimentierklausel zur Weiterentwicklung der Grundsicherung für Arbeitssuchende im Wettbewerb stehen, Arbeitsgemeinschaften (ARGE) und zugelassene kommunale Träger (zKT), bei der Umsetzung des SGB II, insbesondere bezüglich der Eingliederungsleistungen, erfolgreicher ist und warum. Ergänzt wurde dies durch die Frage, welche organisatorischen Umsetzungsstrategien (unabhängig vom Modell der Aufgabenwahrnehmung) erfolgreicher sind. Das Untersuchungsfeld 3 bewertete die Wirksamkeit der unterschiedlichen Modelle der Aufgabenwahrnehmung auf Ebene der einzelnen SGB II-Leistungsbezieher/innen sowie deren Bedarfsgemeinschaften. Aufgabe des IAB war es u. a. die Stichproben für das Untersuchungsfeld 3 zu ziehen und prozessgenerierte Individualdaten zusammen zu stellen. Außerdem wurden die Kundenbefragung des Untersuchungsfeldes 3 sowie weitere für die 'Wirkungs- und Effizienzanalyse' relevante Daten im Auftrag des BMAS vom IAB als Scientific Use Files aufbereitet. Sie sind Gegenstand dieser Beschreibung.

Die hier veröffentlichten Daten sind eine Auswahl aus den von Untersuchungsfeld 3 erhobenen und verwendeten Daten. Neben allen Originalmerkmalen der Kundenbefragung werden jene berechneten Merkmale zur Verfügung gestellt, die in die horizontale Variante der Kausalanalyse eingingen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Datenaufbereitung |1|; Datenzugang |2|; IAB-Kundenbefragung-§6c-SGBII |1-5|; ARGE |3,6|; Trägerschaft |4,7|; Wirkungsforschung |6-8|; Optionskommune |5,8|;

(k090706a03, 6.7.2009)
- Oesch, Daniel: Redrawing the class map : stratification and institutions in Britain, Germany, Sweden and Switzerland.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2006 (ISBN 978-1-4039-8591-0).

Abstract: "The question of how social stratification should be conceptualized in modern societies is a key question in sociology. The author shows that although Western European workforces remain decidedly stratified with respect to life chances, service sector expansion and occupational upgrading have profoundly altered the nature

---

of stratification. Therefore, a new analytical framework is needed to grasp today's class structure. This is the aim of Redrawing the Class Map. It develops a novel class schema and presents a rich array of empirical findings about class differences in working conditions, gender relations, and party preferences. Moreover, the book offers new insight into class inequalities in the integration into institutions such as the welfare state, the trade union movement and the political system in contemporary Britain, Germany, Sweden and Switzerland. Written from a comparative perspective, the book makes a major contribution towards understanding employment stratification in Western Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klassengesellschaft |1,2,9,39-43| Dienstleistungsgesellschaft |1,8| Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |2-7,15-24| Frauenerwerbstätigkeit |3| Höherqualifizierung |4| Bildungsexpansion |5| Dienstleistungsbereich |6| Dienstleistungsberufe |7| Arbeitskräfte |8-14,25-29| soziale Klasse |10,15,30-38| soziale Schichtung |11,16| soziale Ungleichheit |12,17,30| Arbeiterklasse |13,18| Mittelschicht |14,19| Berufsstruktur |20,25,31| Arbeitsmarktchancen |21,26,32| beruflicher Aufstieg |22,27,33| Lohnhöhe |23,28,34| Rentenhöhe |35| Gewerkschaftszugehörigkeit |24,29,36| politische Partizipation |37| Wahlverhalten |38| Großbritannien |39| Bundesrepublik Deutschland |40| Schweden |41| Schweiz |42| Westeuropa |43|

650.0114 (k090202f02, 23.2.2009)

- **Offen, Susanne; Schmidt, Jens: Traumjob, Lebenswünsche und Geschlechtergerechtigkeit - Luxusthemen für junge Männer unter prekären Bedingungen? : Konzeption politischer Jugendbildung zu Berufsorientierung und Lebensplanung.** In: Deutsche Jugend. Zeitschrift für die Jugendarbeit, Jg. 55, H. 12, 2007, S. 518-525 (ISSN 0012-0332).  
Abstract: "In dem Beitrag stellen die Autoren Erfahrungen mit Konzepten der politischen Jugendbildung mit jungen Männern vor, in denen über die Berufsorientierung hinaus auch andere wesentliche Aspekte der Lebensplanung in den Mittelpunkt rücken. Gerade im Hinblick auf Jugendliche, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind, soll die Lebensplanung, so das Hamburger Praktikerteam, über die Berufsorientierung hinaus neue persönliche Spielräume eröffnen. Das Seminarangebot hat eine emanzipatorische Zielrichtung und richtet sich an bildungsbenachteiligte männliche Jugendliche zwischen 14 und 18 Jahren. Es ist so angelegt, dass sich durch ein parallel laufendes Mädchenseminar und punktuelle Austauschmöglichkeiten eine wechselseitige Empathie der Geschlechter entwickeln kann. Gerade im Hinblick auf Themen wie Lebens-, Beziehungs- und Berufsplanung halten die Autoren ein solches Konzept für besonders wirksam." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: männliche Jugendliche |1-3,13-27,32| benachteiligte Jugendliche |1| politische Bildung |2,4| Bildungsangebot - Modellversuch |3-12| Berufsorientierung |5| Berufswegplanung |6,13,34| Lebensplanung |7,14,35| Familienplanung |8,15,36| Geschlechterverhältnis |9,16| Geschlechterrolle |10,17,30| Rollenverständnis |18,28,30| Beruf und Familie |19,29| Zeitbudget |20| Lebensweise |21| Selbstbild |22| Zukunftsperspektive |23| Erwartung |24| Persönlichkeitsentwicklung |11,25,33| Einstellungsänderung |26,28,29| Wertorientierung |27| Bildungsangebot - Konzeption |31-36| Hamburg |12,31|  
Z 1600 (k071210801, 13.12.2007)
- **Offer, John: An intellectual history of British social policy : idealism versus non-idealism.– Bristol : Policy Press, 2006 (ISBN 1-86134-531-3).**  
Abstract: "Drawing on recent historical research, the book:  
- reconsiders and challenges many long-held beliefs about the 'evolution' of social policy;  
- presents a wide-ranging reappraisal of links between social theories and changes in social policy;  
- pays particular attention to the importance of idealist social thought as an intellectual framework for understanding the 'welfare state' ;  
- has a distinctive focus on the importance of ideas in the history of social policy.  
Different ideas about the means and aims of social policy suggested by Individualists, Idealists and Fabian Socialists are examined in depth and their impacts on the world of social policy reassessed. Special consideration is given to the history of ideas in relation to informal care and voluntary action, as well as action by the state."  
(Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: 19. Jahrhundert |1,3,5,7,9| 20. Jahrhundert |2,4,6,8,10| Wohlfahrtsstaat |16| Wohlfahrtstheorie |1,2,15,19| Sozialgeschichte |3,4,14| Ideengeschichte |5,6,13,18,20| Sozialethik |7,8,12,17| Sozialpolitik - historische Entwicklung |9-16,21-29| Philosophie |17-19| Armenfürsorge |20| ehrenamtliche Arbeit |21| soziale Gerechtigkeit |22| Liberalismus |23| Freiheit |24| Rationalität |25| Menschenbild |26| Moral |27| Marxismus |28| Neoliberalismus |29| Altenpflege |30| Familienarbeit |30| Großbritannien |11|  
40.0117 (k071219f05, 16.1.2008)
- **Offermanns, Matthias; Bergmann, Karl Otto (Mitarb.): Neuordnung von Aufgaben des Ärztlichen Dienstes. / Deutsches Krankenhausinstitut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 ([http://dki.comnetinfo.de/PDF/Neuordnung-Aerztlicher-Dienst\\_Langfassung.pdf](http://dki.comnetinfo.de/PDF/Neuordnung-Aerztlicher-Dienst_Langfassung.pdf)).**  
Abstract: Die demographische Entwicklung löst einen steigenden Bedarf an Ärzten aus, während die Prognose der Entwicklung der Arztzahlen eine hohe Anzahl von ausscheidenden, aber nur eine vergleichsweise geringe Zahl an eintretenden Ärzten erwartet. Da Krankenhäuser künftig noch stärker gezwungen sein werden, Ärzte so effizient wie möglich einzusetzen, stellt sich die Frage, welche Tätigkeiten des Ärztlichen Dienstes auch von nichtärztlichen Berufsgruppen des Krankenhauses (Krankenpflegekräften, medizinischen Fachangestellten, medizinisch-technischen Assistenten etc.) übernommen werden dürfen und können. Vor diesem Hintergrund hat die Deutsche Krankenhausgesellschaft (DKG) das Deutsche Krankenhausinstitut (DKI) mit der Durchführung des Studienprojekts 'Neuordnung von Aufgaben des Ärztlichen Dienstes' beauftragt. Ein Schwerpunkt liegt auf rechtlichen Aspekten der Delegation und Substitution ärztlicher Leistungen. Da die Anpassung der formellen und

---

materiellen Qualifikation Zeit braucht, wird zwischen kurzfristig übertragbaren Tätigkeiten, mittelfristig übertragbaren Tätigkeiten (nichtärztliche Chirurgieassistenz bei operativen Eingriffen, Casemanagement, Wundpflegemanagement, Schmerzmanagement) und langfristig übertragbaren Tätigkeiten (z.B. Anästhesie, Endoskopie) unterschieden. Den Krankenhäusern wird empfohlen, die Übertragung von Tätigkeiten zu prüfen oder zu ergänzen. Wenn eine Entscheidung über die Übertragung ärztlicher Tätigkeiten gefallen ist, muss die formelle und materielle Qualifikation derjenigen geprüft und ggf. angepasst werden, die zukünftig neue Aufgaben übernehmen sollen, und die Berufshaftpflichtversicherung muss abgeklärt werden. (IAB)

SW: ärztlicher Dienst - Substitution |1,19|; berufliche Substitution |1,2,18,23|; Arzt |2-11|; Pflegefachkraft |12,30|; Krankenpflegepersonal |13,31|; Krankenschwester |14,32|; medizinisch-technischer Assistent |15,33|; medizinische Versorgung - Qualität |3,24|; Haftung |4,22-24|; Berufsrecht |5,21|; Tätigkeitsfelder |6,20|; Tätigkeitsmerkmale |7|; Delegation |8,20-22|; Krankenhaus |9,17,25-27,34|; Arbeitskräftemangel |10,17-19|; berufliche Qualifikation |11-16|; Weiterbildung |16,25,28-33|; Personalentwicklung |26,28|; Qualifikationsentwicklung |27,29|; Kompetenzverteilung |34|;

(k080828f08, 15.9.2008)

- Oguzoglu, Umut: Severity of work disability and work. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4328) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p16.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes the effect of severity of disability on labour force participation by using a self-reported work limitation scale. A dynamic labour force participation model is used to capture the feedback effect of past participation on current participation. The results suggest that net of persistence and unobserved heterogeneity, differences in severity levels explain a significant portion of the variance in the participation rates among disabled individuals. Moreover, the disability is shown to have longer lasting adverse effects on female participation and work limited women will be more likely to benefit from the work requirements imposed on Disability Support Pension recipients." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte |1,6|; behinderte Frauen |2,7|; Behinderung |3,8|; Schwerbehinderung |4,9|; Behinderungsart |5,10|; Erwerbstätigkeit |1-5|; berufliche Integration |6-10|; Australien |1|

(k090806p16, 17.8.2009)

- Oh, Joong-Hwan: The quest to understand self-employment in American metropolitan areas. In: Urban Studies, Vol. 45, No. 9, 2008, S. 1769-1790 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "The mechanisms shaping a shift in intrametropolitan self-employment remain poorly understood. In response, this study aims to examine shifts in both central-city and suburban self-employment by integrating the changing forces of intrametropolitan economy and population with their economic interdependence within an entire metropolitan area. Using a change-score model, data collected over two time-periods (1980-90 and 1990-2000) are pooled. The analysis shows that a decline in intrametropolitan manufacturing employment, which can be understood as an aspect of local economic restructuring, leads to an increase in intrametropolitan self-employment. Also, the data suggest that a rise in metropolitan-level immigrant population contributes to the growth of central-city self-employment. Moreover, this paper demonstrates that a shift in central-city self-employment is affected by both central-city and suburban economic transformations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadtregion |1-9,12-20|; regionaler Arbeitsmarkt |1,21,22,24-32|; Arbeitslosigkeit |2,24|; Armut |3|; Hochqualifizierte |23|; Qualifikationsstruktur |4,23,25|; Arbeitsmarktstruktur |5,26|; Wirtschaftsstruktur |6,27|; Bevölkerungsstruktur |7,28|; Ausländerquote |8,29|; ethnische Gruppe |9-11,30|; Asiaten |10|; Hispanier |11|; Wirtschaftsgeografie |12,31|; Wirtschaftsstrukturwandel |13,32-34|; Entindustrialisierung |14,33|; Suburbanisierung |15|; Stadt-Umland-Beziehungen |16|; berufliche Selbständigkeit |17,21|; Selbständige |18,22,35|; Dienstleistungsbereich |19,34,35|; USA |20|

Z 1058 (k080811n04, 14.8.2008)

- O'Halloran, Patrick Lee: Gender differences in formal on-the-job training : incidence, duration, and intensity. In: Labour, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 629-659 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper explores whether there is a gender gap in the incidence, duration, intensity, and number of events of on-the-job training. Overall, women appear to receive a higher incidence of on-the-job training whereas men receive on-the-job training of longer duration. Including measures intended to capture the extent of labor force attachment and expected tenure fails to reduce the gender gap in the duration of on-the-job training. Therefore, the gender gap in the duration of on-the-job training must be attributed to differences in unobserved worker characteristics that differ by gender or discrimination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: on-the-job training |1-3,6-10|; erwerbstätige Frauen |1,5,12|; erwerbstätige Männer |2,4,11|; Teilnehmerauswahl |3,11-13|; on-the-job training - Dauer |4,5,14|; Beschäftigungsdauer |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; Diskriminierung |8|; Ausbildungsverhalten |9,13,14|; USA |10|

Z 930 (k081126n05, 28.11.2008)

- Ohnsorge, Franziska; Trefler, Daniel: Sorting it out: International trade with heterogeneous workers. In: Journal of Political Economy, Vol. 115, No. 5, 2007, S. 868-892 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "Each worker brings a bundle of skills to the workplace, for example, quantitative and communication skills. Since employers must take this bundle as a package deal, they choose workers with just the right mix of skills. We show that international differences in the distribution of worker skill bundles - for example, Japan's abundance of workers with a modest mix of both quantitative and teamwork skills - have important implications for

---

international trade, industrial structure, and domestic income distribution. Formally, we model two-dimensional worker heterogeneity and show that the second moments of the distribution of skills are critical, as in the Roy model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifikation - Auswirkungen [1-3,6-9]; Fachkenntnisse [1]; Schlüsselqualifikation [2]; Arbeitskräfte [3-5]; Humankapital [4]; Qualifikationsstruktur [5]; Produktionsstruktur [6]; Wirtschaftszweigstruktur [7]; Außenhandelsstruktur [8]; Einkommensverteilung [9];

Z 566 (k080121n09, 28.1.2008)

- Ohr, Renate (Hrsg.): *Arbeitsmarkt und Beschäftigung*. – Berlin : Duncker und Humblot, 2007 (Schriften des Vereins für Sozialpolitik. N.F. : 318) (ISBN 978-3-428-12652-1; ISSN 0505-2777).

Abstract: Der Tagungsband dokumentiert die wesentlichen Aussagen und Ergebnisse der Jahrestagung 2007 des wirtschaftspolitischen Ausschusses des Vereins für Sozialpolitik. Zunächst wird auf gesamtwirtschaftliche, technologische und weltwirtschaftliche Entwicklungen eingegangen, die die Beschäftigungsbedingungen in heutiger Zeit entscheidend beeinflussen, wie etwa eine starke Ausweitung des Arbeitsangebots, die Entkoppelung vieler Produktionsprozesse und divergierende regionale Entwicklungen. 'Anschließend befassen sich die Autoren mit grundsätzlichen Überlegungen zu spezifischen beschäftigungspolitischen Fragen. So werden zum einen verschiedene Varianten von Kombilöhnen als Instrument zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit diskutiert. Zum anderen geht es um die Frage, weshalb das Instrument der Arbeitnehmer-Gewinnbeteiligung trotz theoretisch ableitbarer positiver Beschäftigungswirkungen so wenig Anwendung findet. Desweiteren wird das deutsche Tarifkartell aus wettbewerbstheoretischer Sicht kritisch hinterfragt und die einzelnen Bestandteile der deutschen Arbeitsmarktordnung aus der Kartellperspektive analysiert. Stärker empirisch ausgerichtete Beiträge befassen sich mit der deutschen und der niederländischen Arbeitsmarktentwicklung.' Inhaltsverzeichnis: N. Berthold / M. Neumann / J. Zenzen: Die Zukunft der Arbeit. Verdopplung, Entkoppelung, regionale Divergenz; M. Erlei: Kombilöhne als Instrument zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit im Niedriglohnbereich; J. Jerger / J. Michaelis: Warum beobachten wir so wenig Arbeitnehmer-Gewinnbeteiligung?; J. Haucap / U. Pauly / C. Wey: Das deutsche Tarifkartell : Entstehung, Stabilität und aktuelle Reformvorschläge aus Sicht der Wettbewerbstheorie; U. Heilemann / J. Ulrich: Good bye, Professor Phillips? : Zum Wandel der Tariflohdeterminanten in der Bundesrepublik 1952-2004; K. van Paridon: Zur Arbeitsmarktentwicklung in den Niederlanden; H. Klodt: Sektoraler Strukturwandel als Determinante der Arbeitslosigkeit. (IAB) Inhaltsverzeichnis: N. Berthold, M. Neumann, J. Zenzen: Die Zukunft der Arbeit. Verdopplung, Entkoppelung, regionale Divergenz? M. Erlei: Kombilöhne als Instrument zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit im Niedriglohnbereich; J. Jerger, J. Michaelis: Warum beobachten wir so wenig Arbeitnehmer-Gewinnbeteiligung? J. Haucap, U. Pauly, C. Wey: Das deutsche Tarifkartell. Entstehung, Stabilität und aktuelle Reformvorschläge aus Sicht der Wettbewerbstheorie; U. Heilemann, J. Ulrich: Good bye, Professor Phillips? Zum Wandel der Tariflohdeterminanten in der Bundesrepublik 1952-2004; K. van Paridon: Zur Arbeitsmarktentwicklung in den Niederlanden; H. Klodt: Sektoraler Strukturwandel als Determinante der Arbeitslosigkeit.

SW: Arbeitsmarkttheorie [1-4]; Arbeitsmarktentwicklung [1,14,15]; Beschäftigungsentwicklung [2,16]; Wirtschaftsentwicklung [3]; technischer Fortschritt [4]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5,6]; Niedriglohngruppe [5,7]; Kombilohn [6-8]; Lohntheorie [8,9]; Betrieb [9,10]; Gewinnbeteiligung [10]; Wettbewerbstheorie [11]; Tarifpolitik [11]; Tariflohn [12]; Lohnentwicklung - historische Entwicklung [12]; Beschäftigungspolitik [13]; Wirtschaftsstrukturwandel [18]; Arbeitslosigkeit [17,18]; Niederlande [13,14]; Bundesrepublik Deutschland [15-17]

3217.0108 (k080122f01, 4.2.2008)

- Ohr, Renate; Zeddies, Götz: *Außenhandel als Wachstumsmotor für Ostdeutschland*. In: *Wirtschaftsdienst*, Jg. 87, H. 9, 2007, S. 622-628; 72 KB (ISSN 0043-6275) (<http://www.wirtschaftsdienst.eu/downloads/getfile.php?id=1340>).

Abstract: "Seit der zweiten Hälfte der 90er Jahre wird das Wachstum in Ostdeutschland zunehmend vom Außenhandel getragen. Dabei lagen in den vergangenen zehn Jahren die Exportzuwächse der neuen Bundesländer - ausgehend von einem niedrigen Niveau - deutlich über den Zuwächsen in Westdeutschland. Wo liegen die Exportpotentiale Ostdeutschlands?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Außenhandelsentwicklung [1,3]; Export [1]; Wirtschaftswachstum [2-3]; Ostdeutschland [1,2];

Z 213 (k091029n01, 29.10.2009)

- Ojeda Aviles, Antonio: *The "externalization" of labour law*. In: *International Labour Review*, Vol. 148, No. 1/2, 2009, S. 47-67 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "The powerful process of labour law adjustment which, for some three decades, experts have looked upon as one of fragmentation - not to say disintegration - into evermore disconnected subfields is turning into a general trend that looks set to take an a structural dimension. An expansionary drive is indeed taking labour law into alien territories, seemingly jeopardizing its identity and traditional boundaries, albeit with a symbiotic interchange of reciprocal influences. This article analyses six avenues of expansion which have been observed in Europe and in some American and Asian countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsrecht - internationaler Vergleich [1-10]; Reformpolitik [4]; Rechtsvereinheitlichung [5]; Arbeitsrecht - historische Entwicklung [6]; Arbeitsbeziehungen [7]; berufliche Selbständigkeit [8]; öffentlicher Dienst [9]; atypische Beschäftigung [10]; Europäische Union [1]; Asien [2]; Amerika [3]

Z 037 (k090714n04, 17.7.2009)

- Okamoto, Ryosuke: *Location choices of firms and workers in an urban model with heterogeneities in skills and preferences*. In: *Regional Science & Urban Economics*, Vol. 37,

---

No. 6, 2007, S. 670-687 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "This paper investigates the location choices of firms and workers, and the implied commuting behavior, in a city comprising several jurisdictions. Jurisdictions are geographically represented by segments that are connected to each other at the center. Each jurisdiction has its own amenities. Workers are classified into types on the basis of their skills and amenity preferences. Firms employ all types of worker. A business area may be formed in the center or in the suburban segments. A monocentric configuration arises when the commuting cost is small and heterogeneity of workers is large." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Standortwahl [1,2,7-9]; Unternehmen [1]; Arbeitnehmer [2-5]; regionale Mobilität [3]; Qualifikationsniveau [4,16]; Präferenz [5,12]; Regionalentwicklung [6]; Stadtentwicklung [6]; Ballungsraum [7]; Peripherie [8]; Gewerbeansiedlung - Determinanten [9,14,15]; Pendler [10-13]; Arbeitsort [10]; Wohnort [11]; Arbeitsweg [13]; Standortvorteil [14]; Arbeitskräfteangebot [15,16];

Z 1057 (k071119n02, 22.11.2007)

- O'Kelly, Morton E.; Niedzielski, Michael A.: Are long commute distances inefficient and disorderly?. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 41, No. 11, 2009, S. 2741-2759 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "By joining ideas from the spatial interaction and excess commuting literatures, we integrate and organize three related aspects of commuting statistics: trip length, distance decay, and entropy. We use concepts and calculations from the excess commuting literature to improve interpretation of trip length parameters in a doubly constrained trip distribution model. We derive a direct mathematical relationship between trip length and entropy, thereby providing an analytical model to calculate the ease with which trip lengths might be reduced. The new analysis not only ties these statistics together in a mathematically useful way, but also allows for a new entropy metric -- relative entropy -- that determines the organization (or lack thereof) of aggregate work trips. As a result, we disentangle the entropy component from the distance component and offer new perspectives on aggregate commuting in a comparative framework. Twenty-five cities are classified in an interesting and useful way that includes the average trip length and the degree of organization in each city." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätige [1-7]; Berufspendler [1,8-13,24]; Pendelwanderung [2,8,14-16,18,25]; Pendler [3,14,19-23,26]; Arbeitsweg [4,9,15,19]; Pendelwanderung - Effizienz [5,10,20,27]; Pendelwanderung - Auswirkungen [6,11,21,28]; Stadt [12,16,22]; Kosten-Nutzen-Analyse [18,29]; Entropie [24-29]; USA [7,13,23]

Z 1060 (k091118n04, 24.11.2009)

- Okkerse, Liesbet: Effects of migration : an applied general equilibrium analysis for Belgium. / Universiteit Antwerpen, Faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen (Hrsg.) (Hrsg.).-- Antwerpen, 2003 (Universiteit Antwerpen, Faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen. Working paper : 2003, 15) (<http://www.ua.ac.be/download.aspx?c=:TEWHI&n=14362&ct=009828&e=21304>).

Abstract: "To get an accurate picture of the effects of migration one needs to take into account all the channels through which immigration affects the economy. Applied general equilibrium analysis seems to be an appropriate tool. The first part of this paper describes in detail the construction and calibration of an applied general equilibrium model. The idea is to help readers interested in building an AGE model themselves to find their way into a widely used instrument for policy analysis. Although the model in this paper is built to simulate the impact of immigration in Belgium it can be applied or adapted to other countries looking at other policy questions. The second part of the paper simulates the effects of immigration within the AGE model. The results show that immigration may lead to impacts while macroeconomically beneficial, have significant adverse distributional implications. It appears that unskilled workers are disadvantaged by the inflow of immigrant households. They are confronted with a severe decline in factor income due to increased competition in the less skilled segment of the labour market. Unskilled households therefore experience a decline in real disposable income. On the contrary, households that are headed by skilled workers appear to benefit from immigration. On the production level all sectors can increase their total output due to immigration. The two sectors gaining most are agriculture and industrial production thereby increasing their market shares. Although construction also uses relatively more less skilled labour its increase in total output is not large enough to improve its market share probably because of the small share in household consumption. Other sectors with decreasing market shares are services and energy which use relatively more higher skilled labour and thus face increasing production costs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1-6,11-15]; ökonomische Faktoren [2]; gesellschaftliche Wohlfahrt [3]; Verteilungseffekte [4]; Beschäftigungseffekte [5,7]; Einkommenseffekte [6,8]; Inländer [7-10]; Niedrigqualifizierte [9]; Hochqualifizierte [10]; sektorale Verteilung [11]; Wirtschaftszweige [11]; Arbeitsmarktgleichgewicht - Modell [12]; Bruttoinlandsprodukt [13]; Faktorpreisrelation [14]; Wirtschaftsentwicklung [15]; Belgien [1]

(k080128808, 5.2.2008)

- Okkerse, Liesbet: How to measure labour market effects of immigration : a review. In: Journal of Economic Surveys, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 1-30 (ISSN 0950-0804).

Abstract: "This paper surveys available empirical evidence on labour market effects of immigration. Many different approaches have been used already to try to find out whether immigration hurts the labour market opportunities of natives. No doubt new approaches will follow in the future as globalization will keep the migration issue on the agenda. This literature review discusses the different approaches concentrating on both the methodology and the results. At the end, it tries to summarize available evidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))



---

SW: Einwanderung |1,6,7|; Beschäftigungseffekte - Messung |1-3,5,9,10|; Inländer |2,4|; Arbeitsmarktchancen |3,4|; Forschungsmethode |5|; ökonomische Faktoren |6|; Einkommenseffekte |7,8|; Lohnhöhe |8|; Simulation |9|; Ökonometrie |10|;

X 196 (k080130801, 25.2.2008)

- Okkerse, Liesbet: Simulating the impact of immigration on wages and unemployment. / Universiteit Antwerpen, Faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen (Hrsg.). – Antwerpen, 2005 (Universiteit Antwerpen, Faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen. Working paper : 2005, 36)

(<http://www.ua.ac.be/download.aspx?c=TEWHI&n=23608&ct=023227&e=88800>).

Abstract: "This paper looks at the effects of migration in labour market models that allow for unemployment in equilibrium. We include three different models: a competitive labour market model, a wage bargaining model and an efficiency wage model. We simulate a one-percentage point increase in the labour force due to migration. Simulation results show that effects of migration do not differ that much between different labour market models: wages decrease with 0.3 % to 0.4 % and the unemployment rate increases with at most 0.24 percentage points. Migration also positively affects public financing by increasing government's budget with 0.3 % to 0.5 %."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen |1,4-7|; Lohnfindung |2|; Lohnhöhe |1-3,10|; Effizienzlohntheorie |3|; Beschäftigungseffekte |4,9,10|; Arbeitslosenquote |5,9|; öffentlicher Haushalt |6,8|; öffentliche Einnahmen |7,8|; (k080128807, 5.2.2008)

- Okkerse, Liesbet: The impact of immigrants on the labour market. In: Smedt, Helma de (Hrsg.); Goossens, Luc (Hrsg.); Timmerman, Christiane (Hrsg.): Unexpected approaches to the global society. Antwerpen-Apeldoorn : Garant, 2005, S. 37-59 (ISBN 90-441-1773-4).

Abstract: "This paper gives a brief review of previous research on the impact of immigration on the labour market performance of natives. Attention is drawn specifically to the limitations of both the theoretical and empirical models. They treat the problem only partially and fail to take into account the indirect effects of immigration seen through the goods and factor markets. To quantify the effects of immigration in a more complete setting, applied general equilibrium analysis is presented here as an interesting alternative" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen |1,2,7-9|; Beschäftigungseffekte |1,3,6,11|; Inländer |3,4|; Einkommenseffekte |2,4,5,12|; Arbeitslosenquote |6|; Lohnhöhe |5|; Arbeitsmarktforschung |7|; Wirkungsforschung |8|; ausländische Arbeitnehmer |10-12|; Einwanderer |10|; Belgien |9|

657.0101 (k080130f19, 5.2.2008)

- Okolski, Marek: Costs and benefits of migration for Central European countries. / Centre of Migration Research, Warszawa (Hrsg.). – Warszawa, 2006 (CMR working papers : 07/65) ([http://www.migracje.uw.edu.pl/obm/pix/007\\_65.pdf](http://www.migracje.uw.edu.pl/obm/pix/007_65.pdf)).

Abstract: "The part 1 (Overview of the literature on the Central European experience with migration during the transition period) contains a descriptive review of literature on the costs and benefits of migration in Central European countries. The literature here means the selected and highly representative analytical reports of wide circulation, both published and unpublished, available in languages known to the author (Czech, Slovak, English, French, German, Polish and Russian).

In the following section 2.1. (Remittances) I present the selected research results on the micro and macroeconomic level.

In the following section 2.2. (Labour market allocations) selected aspects of labour market allocations related to international mobility - both in terms of outflow and inflow of labour force - will be presented and discussed. The first part is based on the Polish example due to the fact that currently it is the only country in the region where emigration is of relative importance. Additionally, Polish economy suffered the most painful negative effects of its labour market restructuring, which caused extremely high unemployment rates. Migration was perceived as a possible solution to labour market disequilibrium. The second part is devoted to the effects of migrants' inflow to the most important receiving countries in the region.

The following section 2.3. (Brain exchange) contains a discussion of the scale, mechanisms and consequences of the temporary or permanent migration of highly qualified people from CE. I will discuss mainly the Polish experience (as it seems, quite representative for the rest of the countries in the region), but the analysis will be enriched by the results of the studies in other CE countries, mainly Hungary.

Section 2.4. will discuss micro-regional and micro-socio-economic effects in a home country perspective (the case of Poland).

Section 2.5. will discuss Micro-regional or sector-specific effects in a receiving country perspective.

Section 3. will discuss distinct (country-specific and topic-specific) gaps in the literature (research) concerning the effects of migration.

Section 4. deals with major policy challenges an proposal of specific migration policy solutions and research activities." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Auswirkungen |1,3,4,6-8,10,12,13,15-22|; Migrationsforschung |1|; Geldüberweisung - Auswirkungen |2|; Migranten |2|; Beschäftigungseffekte |3,5,14|; brain drain |4,5|; demografische Faktoren |6|; regionale Faktoren |7|; sozioökonomische Faktoren |8|; Auswanderung |9|; Herkunftsland |2|; Einwanderungsland |10,11|; Wanderungspolitik |11|; ökonomische Faktoren |9|; Regionalentwicklung |12|; Wirtschaftsentwicklung |13|; regionaler Arbeitsmarkt |14|; Slowakei |15|; Lettland |16|; Estland |17|; Polen |18|; Litauen |19|; Tschechische Republik |20|; Ungarn |21|; Slowenien |22|

- Okumura, Ryuhei; Cai, Dapeng: Heterogeneous individuals and the optimal level of higher education. In: Finanzarchiv, Vol. 65, No. 1, 2009, S. 37-50 (ISSN 0015-2218).

Abstract: "We examine the effects of public funding on higher education within a game-theoretical framework, in which universities choose students according to their abilities to learn, whereas to widen the opportunity of receiving higher education, the tuition fees are partially financed by a graduate-tax subsidy system. We find that when individuals are impatient, partial public financing of higher education results in an overinvestment in higher education, which is, however, desirable in terms of improved access." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsökonomie [1,5-9]; Hochschulbildung [1,13]; Hochschule [2]; Auswahlverfahren [2,3]; Studenten [3,4]; Begabung [4]; Bildungsfinanzierung [5,12,14-16]; Ausbildungsförderung [6,11,14]; Steuerpolitik [7,15]; Studiengebühr [8,10,16]; Bildungsverhalten [9-13];

Z 024 (k090608n15, 12.6.2009)
- O'leary, Nigel C.; Sloane, Peter J.: Rates of return to degrees across British regions. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 42, No. 2, 2008, S. 199-213 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In früheren Beiträgen wurde eine ausgeprägte Heterogenität hinsichtlich der Einkommenssteigerung durch Hochschulabschlüsse festgestellt, was das Studienfach, die Art des Abschlusses und die Art der Hochschule anbelangt. In diesem Artikel untersuchten wir mit Hilfe des Labour Force Survey die Heterogenität der Einkommenssteigerung zwischen verschiedenen britischen Regionen. Wir stellten erhebliche regionale Schwankungen hinsichtlich der finanziellen Vorteile für Hochschulabsolventen fest; insbesondere fällt die Einkommenssteigerung in London und im Südosten Großbritanniens deutlich höher aus als anderswo. Diese Unterschiede verringern sich jedoch beträchtlich, wenn man die regionalen Unterschiede hinsichtlich der Lebenshaltungskosten berücksichtigt. Aus einer Dekompositionsanalyse geht hervor, dass die Koeffizienteneffekte die Kompositionseffekte dominieren, was zur Tatsache passt, dass die Effekte von Agglomeration und Produktivitätsübertragung eine wichtige Rolle spielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Earlier papers have found considerable heterogeneity in the returns to degrees in relation to subjects of study, degree classification and higher education institution. This paper examines heterogeneity of returns across British regions using the Labour Force Survey. It finds substantial regional variations in the financial rewards available to graduates, with much higher returns in London and the South East than elsewhere. Adjusting for regional differences in the cost-of-living narrows such differences considerably. Decompositional analysis suggests that coefficient effects dominate composition effects, consistent with agglomeration and productivity spillover effects being important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen [1,5]; Bildungsertrag [1-3,8]; regionaler Vergleich [2,6]; regionale Disparität [3,4,7]; Lebenshaltungskosten [4]; Einkommensentwicklung [5-7]; Heterogenität [8]; Großbritannien [1];

Z 1069 (k080331n03, 2.4.2008)
- Olgiati, Vittorio: The European learned professions and the EU higher education project. In: European Societies, Vol. 10, No. 4, 2008, S. 545-565 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "One of the most serious problems for those who are concerned with the structure and function of the power-knowledge nexus in contemporary Europe is the lack of a systematic scientific account of the rationale of the EU policy about both learned professions and higher education. The problem does not only stem from the still-living legacies of the past. It stems also from the EU need to provide EU governance with EU-oriented learned professionals in order to come to terms with the rising multidisciplinary complexity of EU decision-making and manage the challenges of current social, political and economic mainstreams. The paper deals with the above issues by focusing on the recent EU quest for expertising EU governance and governing professional EU expertise in a number of evolutionary stages: EU professional and higher education law-policy making; EU reaction towards the so-called 'globalization wave' as regards EU epistemic communities; EU 'learning economy' and 'Bologna Convention' models; the impact of the Nice Treaty on the re-assessment of European professional realms. The need for a European sociology of European professions is stressed in conclusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademikerberufe [1]; Hochschulbildung [2,6-12]; Hochschulabsolventen [3]; Akademiker [4]; Hochqualifizierte [5]; Führungskräfte [6]; Fachkräfte [7]; europäische Bildungspolitik [1-5,13,17-19]; Berufsbildungspolitik [8,16,19]; Wissensgesellschaft [9,15,18]; Berufswandel [10,14,17]; Berufssoziologie [11,13-16]; Europäische Union [12]

Z 1262 (k081107802, 13.11.2008)
- Olivetti, Claudia; Petrongolo, Barbara: Unequal pay or unequal employment? : a cross-country analysis of gender gaps. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 4, 2008, S. 621-654 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "We analyze gender wage gaps correcting for sample selection induced by nonemployment. We recover wages for the nonemployed using alternative imputation techniques, simply requiring assumptions on the position of imputed wages with respect to the median. We obtain higher median wage gaps on imputed rather than actual wage distributions for several OECD countries. However, this difference is small in the United States, the United Kingdom, and most central and northern EU countries and becomes sizable in southern EU countries, where gender employment gaps are high. Selection correction explains nearly half of the observed negative correlation between wage and employment gaps." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - internationaler Vergleich [1,2]; erwerbstätige Frauen [2]; erwerbstätige Männer [2]; Einkommensverteilung [3,7]; Einkommensunterschied [3]; Europäisches Haushaltspanel [4];

---

Frauenerwerbstätigkeit - Quote [5]; Lohnunterschied - Determinanten [5,6]; Frauen [6]; Erwerbsbeteiligung [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; USA [1]; Europäische Union [1,4];  
Z 797 (k081013n02, 13.10.2008)

- Olk, Thomas; Hübenthal, Maksim: Child poverty in the German social investment state. In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 21, H. 2, 2009, S. 150-167 (ISSN 0935-4018; ISSN 1437-2940).

Abstract: "Kinderarmut wurde in Deutschland in den letzten Jahren verstärkt zum Gegenstand der politischen Debatte. Dennoch sind die Armutsraten bei Kindern hoch und steigen sogar weiter an. Vor diesem Hintergrund analysieren wir in dem vorliegenden Beitrag die Strategie der Bundesregierung zur Bekämpfung der Kinderarmut in Deutschland. Dabei zeigen wir auf, dass die Bundesregierung ihr diesbezügliches politisches Handeln auf eine 'kindzentrierte Investitionsstrategie' (Esping-Andersen 2002) aufbaut. Anhand der Analyse der Maßnahmen und Instrumente zur Kinderarmutsbekämpfung arbeiten wir heraus, dass diese Strategievorlage allerdings nicht vollständig umgesetzt wird. Während Esping-Andersen eine ausgewogene Balance zwischen sozialen Dienstleistungen und finanziellen Transfers propagiert, unterschätzt die Bundesregierung die Bedeutsamkeit materieller Umverteilung und fokussiert ihr Handeln einseitig auf soziale Dienstleistungen und Bildung. Dies geschieht keinesfalls zufällig, sondern kann als Folge der konzeptuellen Schwächen der Sozialinvestitionsideologie verstanden werden. Um Generationengerechtigkeit zu gewährleisten und um sicherzustellen, dass Kinder einen gerechten Anteil an den gesellschaftlichen Ressourcen in einem reichen Land erhalten, plädieren wir zur Bekämpfung der Kinderarmut für einen Ansatz, der auf den Rechten der Kinder basiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the last years child poverty in Germany has become a political issue. However, child poverty rates are relatively high and even on the rise. Against this backdrop we will analyse the strategy of the federal government to fight child poverty in Germany. We will demonstrate that the federal government uses a 'child-centred social investment strategy' (cf. Esping-Andersen 2002) as a blueprint. By analysing measures and Instruments of the German anti-poverty Strategy, we will make clear that this strategy is not completely put into effect. Whereas Esping-Andersen propagates a fine balance of social services and financial transfers, the German government underestimates the relevance of material redistribution and focuses predominantly on social services and education. This is not by chance but can be understood as a consequence of the conceptual limits of the social investment ideology. To guarantee generational justice and to make sure that children will receive a fair share of societal resources in a rich country we plea for a children's rights-based approach to fight child poverty." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder [1,2,6]; Armut - Quote [1]; Armutsbekämpfung [2-5,7-10]; Sozialpolitik [3]; Familienpolitik [4]; Sozialinvestitionen [5]; Menschenrechte [6]; Verteilungspolitik [7]; Bildungspolitik [8]; Transferleistung [9]; Sozialgesetzbuch II [11]; Grundsicherung nach SGB II [10,11];

Z 1259 (k090917803, 21.9.2009)

- Olsen, Gregg M.: Labour market policy in the United States, Canada and Sweden : addressing the issue of convergence. In: Social Policy and Administration, Vol. 42, No. 4, 2008, S. 323-341 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "'Convergence theorists' suggest that domestic and/or global challenges and pressures are rendering welfare states broadly similar across national boundaries. 'Resilience theorists', in contrast, argue that a range of socio-political factors have allowed states to respond differentially to these pressures and maintain their distinct national social policy approaches. However, both research streams have addressed the 'welfare state' writ large in a multitude of nations and typically relied upon narrow, quantitative budgetary indicators. This study examines qualitative changes to key income security and social service programmes in one central social policy domain - labour market policy - in three nations, the United States, Canada and Sweden. It suggests that there is evidence of some degree of 'convergence' in the broadest sense of the term across these three nations. However, while both the USA and Canada have readily embraced genuinely neo-liberal restructuring, and become increasingly similar over the past two decades in this policy area, Sweden has managed to retain its distinctive social policy approach so far, despite notable changes, developments and trends. It also suggests that the character and direction of change may vary across and within policy domains in a single nation. The conclusion provides a discussion of universality, equality and solidarity, concepts that are commonly employed in accounts of welfare state change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [1-10]; Sozialpolitik [1,12]; Sozialleistungen [2,13]; Arbeitslosenunterstützung [3,13]; soziale Sicherheit [4]; Konvergenz [5,11,12]; Reformpolitik [6,11]; Wohlfahrtsstaat [7]; USA [8]; Kanada [9]; Schweden [10]

X 107 (k090218f09, 4.3.2009)

- Olsson, Martin: Employment protection and sickness absence. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 208-214 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "An exemption in the Swedish Employment Security Act (LAS) in 2001 made it possible for employers with a maximum of ten employees to exempt two workers from the seniority rule at times of redundancies. Using this within-country enforcement variation, the relationship between employment protection and sickness absence among employees is examined. The average treatment effect of the exemption is found to decrease sickness absence by more than 13% at those establishments that were treated relative to those that were not and this was due to a behavioral, rather than a compositional, effect. The results suggest that the exemption had the largest impact on shorter spells and among establishments with a relatively low share of females or temporary contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Kündigungsschutz - Auswirkungen |1-4,6|; Kündigungsrecht |3|; Krankenstand |1|; Arbeitsmotivation |2|; Produktivitätseffekte |4|; Arbeitsproduktivität |4|; Kleinbetrieb |5|; Verhaltensänderung |5,6|; Arbeitnehmer |5|; Schweden |1|

Z 1120 (k090316n17, 23.3.2009)

- Olsson, Michael: Matching in the labour market : modelling spatial aspects of the Swedish unemployment benefit rules. In: The Annals of Regional Science, Vol. 43, No. 2, 2009, S. 345-363 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "In this paper, some consequences of the Swedish unemployment benefit rules are studied. This is achieved by introducing geographical mobility into a labour market matching model. Jobseekers and vacancies are unevenly distributed across space. Therefore, both the probability that a jobseeker will find a job and the probability that a vacancy is filled during a period vary across locations. Moreover, these differences are followed by spatial differences in both the duration of unemployment and vacancy times. It is shown that the potential of geographical mobility to increase the number of matches is limited in a labour market with few or many vacancies per jobseeker. In these labour markets, mobility mostly affects which jobseekers find a job during a period. In a relatively better balanced labour market, the number of matches could be increased by additional mobility."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt |1,2,22|; matching |1,3,4,8-10,14,23|; Arbeitsvermittlung |2,11,24|; Arbeitslose |3,5,12,17,19,25,32|; Arbeitssuchende |4,6,13,18,20,26,33|; Arbeitslosenhilfe |5-7|; Sozialleistungen |7|; Arbeitskräftenachfrage |8,27|; Arbeitskräfteangebot |9,28|; regionale Faktoren |10,11|; Arbeitslosigkeitsdauer |12-14|; regionale Mobilität |15-18|; Mobilitätsbereitschaft |15,19-21,31|; berufliche Mobilität |16,21,29,30|; Mobilitätsförderung |30-34|; Arbeitsmarktpolitik |34,35|; Schweden |22-29,35|

Z 319 (k090511n04, 14.5.2009)

- Olyai, Nadia; Kracke, Bärbel: Berufskonzepte im Grundschulalter : welche Aspekte von Berufen kennen Kinder, und ist dieses Wissen erweiterbar? - eine explorative Studie. In: Diskurs Kindheits- und Jugendforschung, Jg. 3, H. 2, 2008, S. 141-148 (ISSN 1862-5002).

Abstract: "Die Vorstellungen darüber, was man beruflich machen möchte, entwickeln sich in einem längerfristigen mehrdimensionalen Prozess, der bereits in der Kindheit beginnt und der dementsprechend möglichst früh angeregt und gefördert werden sollte. Ein zentraler Aspekt dieses Entwicklungsprozesses ist die begriffliche Vorstellung darüber, was einen Beruf ausmacht. Es wurde untersucht, inwieweit die beiden Aspekte Interesse und Fähigkeit, die für die Berufswahl im Jugendalter bedeutsam sind, bereits bei Kindern im Grundschulalter repräsentiert sind und ob sie bei Nicht-Vorhandensein durch eine gezielte Intervention bei den Kindern verfügbar gemacht werden können. Basierend auf den Prinzipien der Dynamic Skill Theorie von K. W. Fischer (Fischer, 1980) wurde eine Intervention zur Erweiterung kindlicher Berufskonzepte entwickelt. Es wurden 34 Grundschülerinnen untersucht. Die Ergebnisse zeigten, dass eine Erweiterung des Berufskonzeptes möglich war. Die Kinder nannten zum zweiten Messzeitpunkt signifikant mehr Aspekte von Berufen und integrierten die neu präsentierten Bereiche Fähigkeit und Interesse in ihre Antworten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Ideas about occupational plans develop over a long time. This process is multi-faceted and starts already in childhood. Therefore, it should be encouraged and fostered at an early point of development. A central aspect of this developmental process is the conceptual knowledge about occupations. The study explored whether the aspects interest and ability, which play an important role in later vocational development, were known by primary school children and, if not, whether a focused intervention could enhance their availability. Based on the principles of Dynamic skill theory by K. W. Fischer an intervention to expand conceptual knowledge about occupations was developed. The study included 34 fourth grade children. Results showed the intervention to be successful. The comparison of the first and second measurement revealed a significant difference in the number of job aspects that children could name. Furthermore, they managed to integrate the presented aspects interest and ability into their responses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Grundschule |1,20|; Schüler |1,2,4,19,21-24|; Kinder |2,6-10,18|; Berufskonzept |6,11-15,25|; Berufserwartungen |7,11,24|; Berufsbild |8,12,23|; Berufswunsch |9,13,22|; Berufsinteresse |10,14,21|; Qualifikationsanforderungen |15,16|; Beruf |16|; Intervention |17,20,26|; Berufskonzept - Änderung |17-19|; Großstadt |3|; pädagogische Psychologie |25,26|; Thüringen |3-5|; Bundesrepublik Deutschland |5|

Z 1001 (k080630805, 4.7.2008)

- O'Mahony, Mary, Robinson, Catherine, Vecchi, Michela: The impact of ICT on the demand for skilled labour : a cross-country comparison. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1435-1450 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper provides a unique cross-country comparative perspective on the impact of information and communication technology on the demand for skilled labour. It employs panel data for the US, the UK and France, comprising several skill categories for each country for the 1980s and 1990s. The paper considers the issue of whether skill bias is transitory or permanent both by considering changes through time and by dividing the highly skilled into IT specific and other occupations. The results indicate that the impact of technology on the demand for skilled labour is slowing down, at least in the US, supporting a transitory interpretation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel - Auswirkungen |1-3|; Arbeitskräftenachfrage - internationaler Vergleich |1,4-7|; Nachfrageentwicklung |7|; Arbeitskräftebedarf |2,8|; Qualifikationsbedarf |3,8|; USA |4|; Großbritannien |5|; Frankreich |6|

Z 1120 (k081210n19, 15.12.2008)

- Ommeren, Jos N. van; Straaten, J. Willemijn van der: The effect of search imperfections on commuting behaviour : evidence for employed and self-employed workers. In: *Regional Science & Urban Economics*, Vol. 38, No. 2, 2008, S. 127-147 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "We aim to estimate the effect of search imperfections on the length of the average commute. We start from the assumption that the commute of the self-employed is the result of a search process for vacant workplaces, whereas employees search for vacant jobs. Because the arrival rate of workplaces is much higher than the arrival rate of jobs, the self-employed minimize the commute, whereas employees may have to accept jobs with a longer commute. In the empirical analysis, the extent of the 'wasteful' or 'excess commuting' is identified by estimating the difference in the commute of employees and self-employed individuals. Our estimates indicate that about 40 to 60% of the observed commute may be considered 'excess' due to search imperfections. We reject a range of alternative hypotheses as to why the self-employed have a shorter commute than employees (self-selection of not working from home, preference for residence and workplace locations, characteristics of workers which are difficult to observe)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsplatzsuchtheorie |1-3|; Arbeitsuche |9,10|; regionale Mobilität |3,4,6,15|; Mobilitätsbereitschaft |4,5|; Berufspendler |5-8,16|; abhängig Beschäftigte |1,7,9,11,13|; Selbständige |2,8,10,12,14|; Arbeitsort |11,12|; Wohnort |13,14|; Niederlande |15,16|  
 Z 1057 (k080523a12, 28.5.2008)
- Ommeren, Jos van; Hazans, Mihails: Workers' valuation of the remaining employment contract duration. In: *Economica*, Vol. 75, No. 297, 2008, S. 116-139 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "We introduce and apply a method for estimating workers' marginal willingness to pay for job attributes employing data on job search activity. Worker's willingness to pay for the remaining duration of the employment contract is derived. We provide evidence that workers attach substantial value to the remaining contract duration. A temporary worker with a remaining contract of six months is willing to pay about 10% of the monthly wage to increase the contract by one month." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsvertrag - Dauer |1-6|; Beschäftigungsdauer |3,8|; befristeter Arbeitsvertrag |4|; unbefristeter Arbeitsvertrag |5|; Arbeitsuche |7|; Arbeitskräfte - Einstellungen |6-8|; Estland |2|; Lettland |1|  
 Z 020 (k080221n03, 25.2.2008)
- Ommeren, Jos van; Rietveld, Piet; Nijkamp, Peter: Job mobility, residential mobility and commuting : a theoretical analysis using search theory. In: *The Annals of Regional Science*, Vol. 34, No. 2, 2000, S. 213-232 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "The decision to move job and the decision to move residence are closely related dynamic discrete choices, as both moves involve a change of commuting distance. This suggests that labour and residential mobility are mutually dependent and should be simultaneously analysed, based on a theory which incorporates these dynamic decisions explicitly. In the present paper, we base our analysis on search theory and choose the point of departure that individuals maximise utility by moving through different labour market and housing market states, while taking into consideration that moving from one state to another is costly. Based on these assumptions, a search model is constructed and the optimality conditions are derived. One of main conclusions based on the search model is that the effect of factors which cause housing market imperfections (viz. the residential moving costs and the residence arrival rate) have ambiguous effects on the job acceptance and job search behaviour of employed individuals. For some interesting cases however, the effect of the residential moving costs on the job acceptance behaviour can be derived. In contrast, the effect of housing market imperfections on the labour market behaviour of nonemployed persons is determined. We find for example that housing policies which discourage nonemployed persons to move residence (e.g. housing subsidies) also decrease the probability of becoming employed and may therefore unintentionally increase the number of nonemployed persons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wohnort |1,22|; Arbeitsort |2,21|; Mobilitätsbereitschaft |3,20|; Erwerbstätige |4,19|; Arbeitslose |5,18|; regionale Mobilität |6,17,21,22,30|; Arbeitskräftemobilität |7,14-20,29|; Pendler |8,14,28|; Berufspendler |9,15,27|; Binnenwanderung |10,16,26|; Entscheidungskriterium |23-30|; Migrationstheorie - Modell |1-13|; regionale Faktoren |11,23|; regionaler Arbeitsmarkt |12,24|; Immobilienmarkt |13,25|  
 Z 319 (k080208812, 18.2.2008)
- Ommeren, Jos van; Russo, Giovanni: Firm recruitment behaviour : sequential or non-sequential search?. / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4008) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p09.pdf>).

Abstract: "In the extensive job search literature, studies assume either sequential or non-sequential search. Which assumption is more reasonable? This paper introduces a novel method to test the hypothesis that firms search sequentially based on the relationship between the number of (rejected) job applicants and the number of employees hired. We use data compiled from filled vacancies for the Netherlands. Different types of search methods are distinguished. Our results imply that when firms use advertising, private or public employment agencies, which together cover about 45 percent of filled vacancies, sequential search is rejected. For about 55 percent of filled vacancies however, sequential search cannot be rejected. In line with theoretical considerations, when firms use search methods that rely on social networks, sequential search cannot be rejected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Unternehmen |1-4|; Personaleinstellung - Methode |1|; Personalbeschaffung - Methode |2|;

---

Personalplanung - Methode [3]; Niederlande [4]  
(k090311p09, 19.3.2009)

- Onaran, Özlem: The effects of globalization on wages, employment, and wage share in Austria. In: *Wirtschaft und Gesellschaft*, Jg. 34, H. 3, 2008, S. 337-360 (ISSN 0378-5130).  
Abstract: "Die Studie untersucht die Effekte der Zunahme der österreichischen Direktinvestitionen in das Ausland sowie der Importe und Exporte Österreichs auf die inländische Beschäftigung, die Löhne und Gehälter, sowie auf die funktionale Einkommensverteilung (Lohnquote) für den Zeitraum 1993-2004 (aktive Direktinvestitionen) bzw. 1988-2005 (Außenhandel). Die genannten Effekte werden getrennt ermittelt für die Gesamtwirtschaft, die verarbeitende Industrie und den Dienstleistungssektor. Das Ausland wird aufgegliedert in Industriestaaten, osteuropäische Länder und sonstige Schwellen- und Entwicklungsländer. Eine weitere Differenzierung erfolgt nach Branchen hoher und niedriger Qualifikation der Beschäftigten bzw. nach Arbeitnehmerinnen mit hoher Qualifikation (Angestellte) und niedriger Qualifikation (Arbeiterinnen). Die Studie bestätigt, dass besonders österreichische aktive Direktinvestitionen und Importe einen ausgeprägt negativen Effekt auf die inländische Beschäftigung haben, zu einem geringeren Ausmaß auch negative Verteilungseffekte. Die negativen Auswirkungen sind nicht auf Arbeiterinnen in den Niedrigtechnologiebranchen beschränkt, sondern treffen zunehmend auch höher qualifizierte Arbeitnehmerinnen in den Hochtechnologiebranchen. In aggregierter Betrachtung der Effekte von ADI, Importen und Exporten ist davon auszugehen, dass die negativen Effekte von ADI und Importen durch die positiven Exporteffekte nicht ausgeglichen wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,2,4,5,7,8,13-15]; Einkommenseffekte [2,3,6,17]; Lohnhöhe [3]; Beschäftigungseffekte [4,18,19]; Einkommensverteilung [5]; Lohnquote [6]; Auslandsinvestitionen [7]; Außenhandelsentwicklung [8-12]; verarbeitendes Gewerbe [13]; Dienstleistungsbereich [14]; Wirtschaftszweige [15]; Beschäftigtenstruktur [15,16]; Qualifikationsstruktur [16]; Inländer [17,18,20]; Verteilungseffekte [5]; Arbeitskräftebedarf [19,20]; Industrieländer [9]; Entwicklungsländer [10]; Schwellenländer [11]; Österreich [1]; Osteuropa [12]  
Z 665 (k081112a04, 17.11.2008)
- Onderstal, Sander: Bidding for the unemployed: An application of mechanism design to welfare-to-work programs. In: *European Economic Review*, Vol. 53, No. 6, 2009, S. 715-722 (ISSN 0014-2921).  
Abstract: "This paper applies the theory of mechanism design to welfare-to-work programs. When procuring welfare-to-work projects to employment service providers, governments face the problems of adverse selection (the winning provider is not the most efficient one) and moral hazard (the winning provider shirks in its responsibility to reintegrate unemployed people). We compare the constant-reward second-price auction with the socially optimal mechanism and show that the auction generates social welfare that is close to the optimal mechanism, while requiring less information and weaker commitment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: aktivierende Sozialpolitik [1,3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,4]; outsourcing [1,2,5,8,9]; Auftragsvergabe [3,4,6,7]; private Arbeitsvermittlung [5]; Spieltheorie [6,8]; Entscheidungstheorie [7,9];  
Z 252 (k091001n03, 5.10.2009)
- Ondrich, J.; Spiess, C. K.; Yang, Q.; Wagner, G. G.: Full time or part time? : German parental leave policy and the return to work after childbirth in Germany. In: *Research in Labor Economics*, Vol. 18, 1999, S. 41-74 (ISSN 0147-9121; ISBN 0-7623-0584-3).  
Abstract: Elternurlaub mit entsprechenden Sozialleistungen sind ein politisches Instrument, um vor allem Frauen die dauerhafte Einbindung in die Erwerbsbevölkerung zu ermöglichen. Ohne derartige Leistungen besteht die Gefahr, dass sich Mütter gänzlich vom Arbeitsmarkt zurückziehen. Auf der anderen Seite geht der Kündigungsschutz während des Elternurlaubs zu Lasten der Arbeitsmarktflexibilität und die Arbeitgeberanteile an den Sozialleistungen erhöhen die Arbeitskosten. Der Beitrag gibt einen Überblick über die einschlägigen politischen Maßnahmen in der Bundesrepublik Deutschland der letzten zehn Jahre und untersucht auf der Grundlage eines theoretischen Modells und mit ökonomischen Methoden wie sich die Dauer der Inanspruchnahme von Elternurlaub und auch die zwischenzeitliche Wiederbesetzung des Arbeitsplatzes auf die Rückkehr in das Erwerbsleben auswirken. Die Untersuchung zeigt, dass die Auswirkungen für ehemalige Teilzeitangestellte bei der Rückkehr ins Arbeitsleben gering sind. Für vor dem Elternurlaub vollzeiterwerbstätige Mütter hingegen ist die Wahrscheinlichkeit groß, dass sie für eine Teilzeittätigkeit in den Beruf zurückkehren. Damit ist sowohl den Eltern gedient, für die es einfacher ist, eine Halbtags- als eine Ganztagsbetreuung für Kinder zu organisieren, als dem Arbeitgeber, der die Stelle zwischenzeitlich besetzt hat und bei einer Rückkehr in eine Teilzeitbeschäftigung eine übermäßige Personalausweitung vermeidet. (IAB)  
SW: Erziehungsurlaub [1-5,7,8,10-15]; Familienpolitik [1]; Beruf und Familie [2,23]; Kindererziehung [3,22,30,31]; Kinderbetreuung [4,21,28,29]; Mütter [5,6,16,24,25]; Frauenerwerbstätigkeit [6,7]; Väter [8,9,17,26,27]; erwerbstätige Männer [9,10]; Vollzeitarbeit [24,26,28,30]; Teilzeitarbeit [25,27,29,31]; Kinder [11,20]; berufliche Reintegration [12,19]; Arbeitsaufnahme [13]; Arbeitszeitflexibilität [14,18]; Teilzeitarbeitnehmer [15-23];  
X 495 (k090305f12, 16.3.2009)
- Ondrich, Jan; Spiess, C. Katharina; Yang, Qing; Wagner, Gert G.: The liberalization of maternity leave policy and the return to work after childbirth in Germany. In: *Review of Economics of the Household*, Vol. 1, No. 1/2, 2003, S. 77-110 (ISSN 1569-5239; ISSN 1573-7152).  
Abstract: "German federal law has increased the potential duration of maternity leave five times since 1985. A

---

theoretical model is presented that demonstrates that the return to work hazard rate declines a potential increases and the cumulative return probability a potential duration cannot decline unless the mothers employment condition or career expectation can change. Return to work hazard are estimated from the German Socio-Economic Panel for women bearing children in Germany in the period 1984-1991. The estimates are used to predict hazards and cumulative return probabilities for first time mothers and mothers with a previous birth. As potential duration increases, the cumulative return rate pattern with potential duration is consistent with the hypothesis that employment conditions and career expectations frequently change for mother taking longer leaves." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-3|; Erziehungsurlaub |1,4-5|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |2,4|; berufliche Reintegration |3,5|; X 501 (k090217f05, 17.2.2009)

- O'Neill, Donal: The implications of growth regressions for equality of opportunity. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 4, 2008, S. 731-742 (ISSN 0030-7653).  
Abstract: "In this paper we consider the usefulness of alternative measures of convergence in an equality of opportunity framework. In particular we use established results from the public finance and mobility literature to show that a form of  $\beta$ -convergence is both a necessary and sufficient condition for a reduction in inequality of opportunity for a wide range of popular inequality measures. We illustrate our approach using regional data from the United States, Japan, and Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Chancengleichheit |5|; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich |1-4|; Wachstumsverlangsamung - Auswirkungen |4-6|; Wirtschaftswachstum |4|; soziale Ungleichheit |6|; USA |1|; Japan |2|; Europa |3|  
Z 215 (k081009t06, 13.10.2008)
- Oorschot, Wim van: Narrowing pathways to early retirement in the Netherlands. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 15, No. 3, 2007, S. 247-255 (ISSN 0962-7898).  
Abstract: "The early retirement of older workers, and their low labour participation, was not seen as a major problem by the Dutch government during the years of recession in the 1980s and early 1990s. However, with the upswing of the economy and the rapid ageing of the population, the government's perspective changed drastically and related policy measures were taken. After a general introduction that Sketches the shift in the government's perspective, we give an account of the various pathways to early exit that are used by older workers, and how these have been restricted by policy measures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Rentenpolitik |1-3,9|; Vorruhestand |2,6|; ältere Arbeitnehmer |2,4,5|; Rentenalter |3|; Altersgrenze |3|; Erwerbsquote |4|; Berufsausstieg |5-8|; Erwerbsunfähigkeitsrente |7|; Arbeitslosenunterstützung |8|; Lebensarbeitszeit |9|; Arbeitszeitverlängerung |9|; Niederlande |1|  
Z 1975 (k071123802, 29.11.2007)
- Oorschot, Wim van; Finsveen, Ellen : The welfare state and social capital inequality : an empirical exploration using longitudinal European/World values study data from 13 western welfare states. In: European Societies, Vol. 11, No. 2, 2009, S. 189-210 (ISSN 1461-6696).  
Abstract: "In this paper we theoretically and empirically explore the question whether the unequal distribution of different aspects of social capital (networks, trust, norms) over a number of social dimensions (gender, age, income, employment status, and educational level) is smaller in countries with more developed welfare systems. Our data cover 13 Western industrialized countries and two periods in time (1981, 1999). The paper adds to the existing literature in several ways: by focusing explicitly on the empirical study of social capital inequality, by relating this subject to (quantitative and qualitative) welfare state characteristics, and by studying it from a cross-national and longitudinal perspective. We find that in the sample of countries analyzed there is no clear relationship between social capital inequality and welfare state characteristics. However, whether generally welfare states do not reduce social capital inequalities remains an issue for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialkapital - internationaler Vergleich |1-20|; Wertorientierung |1|; soziale Werte |2|; soziale Normen |3|; Vertrauen |4|; soziale Beziehungen |5|; Wohlfahrtsstaat |6|; Belgien |7|; Kanada |8|; Dänemark |9|; Frankreich |10|; Irland |11|; Italien |12|; Niederlande |13|; Norwegen |14|; Spanien |15|; Schweden |16|; Großbritannien |17|; USA |18|; Westdeutschland |19|; Bundesrepublik Deutschland |20|  
Z 1262 (k090608801, 12.6.2009)
- Oorschot, Wim van; Jensen, Per H.: Early retirement differences between Denmark and The Netherlands : a cross-national comparison of push and pull factors in two small European welfare states. In: Journal of Aging Studies, Vol. 23, No. 4, 2009, S. 267-278 (ISSN 0890-4065).  
Abstract: "The goal of this study is to give a comprehensive empirical account of push and pull factors, situated at various societal levels, which may influence people's early retirement. Factors in two contrasting European countries have been analysed and compared: Denmark, where the rate of early exit/retirement is relatively low, and The Netherlands, where this rate is relatively high. Our analysis, looking into possible explanations for the difference in rates, includes factors that operate at the macro or institutional level of the labour market and the social security system, at the meso level of firms and companies, and at the micro level of individual workers. In addition, we not only look into the effects of structural, objective factors, which impacts are usually analysed from an incentive perspective, but also into the effects of cultural factors, i.e. of preferences, attitudes and values. Cultural factors related to early exit have not been the object of much international comparison thus far, although

---

their possible significance is readily acknowledged. The differences in retirement behaviour in Denmark and The Netherlands are explained by the fact that Danish workers, at all three levels, are less experiencing structural and cultural factors pushing them out of the labour market, as well as experiencing factors pulling them into retirement, compared to workers in The Netherlands." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vorruhestand |1-13|; ältere Arbeitnehmer |1,14-25|; Rentenalter |2,14|; Berufsausstieg |3,15,39|; Vorruhestand - Quote |26-29|; Vorruhestand - internationaler Vergleich |30-32|; Berufsausstieg - Ursache |4,16,32-38|; Arbeitsmarktstruktur |5,17,26|; Alterssicherung |6,18,33|; soziale Sicherheit |7,19,34|; Berufsverlauf |8,20,35|; Erwerbsverhalten |9,21,36,39-41|; Erwerbsbeteiligung |10,22,27,37,40|; Arbeitszufriedenheit |11,23,38,41|; Dänemark |12,24,28,30|; Niederlande |13,25,29,31|

X 623 (k091026n07, 30.10.2009)

- Oort, Frank G. van; Oud, Johan H. L.; Raspe, Otto: The urban knowledge economy and employment growth : a spatial structural equation modeling approach. In: The Annals of Regional Science, Vol. 43, No. 4, 2009, S. 859-877; 676 KB (ISSN 0570-1864) (<http://www.springerlink.com/content/g047j2p863078261/fulltext.pdf>).

Abstract: "Many European governments have been stimulating their urban economies by focusing on knowledge economy potentials of metropolitan regions, especially R&D-based indicators. We analyze employment growth in terms of conventional determinants - investments, wages, income, and specialization indices of industrial, distribution and business services activities - and three latent knowledge economy components (density of knowledge workers, R&D and innovativeness) for the Netherlands based on a sample of 496 municipalities. We apply a structural equation model (SEM) made up of a measurement model that relates the latent knowledge economy components to their observable indicators and a structural model that estimates the impacts of the determinants on employment growth. In addition to the conventional determinants and the knowledge economy components, the SEM accounts for spatial spillover effects, degree of urbanization and core-periphery dichotomy. The latent variables 'density of knowledge workers' and 'innovativeness' have significant and strong impacts. Since they are more common in larger than smaller urban agglomerations, we conclude that the impacts of these variables on employment growth are stronger in the former than the latter. The latent variable 'R&D-intensity' is not significantly, positively related to urban employment growth. This suggests that policy should emphasize innovation output and knowledge workers density rather than R&D to capture urban growth potentials in the knowledge economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalökonomie |1-9|; Ballungsraum |1,10,18|; Stadt |2,10-17|; Wirtschaftswachstum - Determinanten |3,11,18-25|; regionale Wirtschaftsförderung |4,12,19,26|; Wissensarbeit |20,27|; Forschung und Entwicklung |21|; Beschäftigungsentwicklung |5,13,22|; Innovationspotenzial |6,14,23,27|; Wachstumspolitik |7,15,24|; Innovationspolitik |8,16,25|; Niederlande |9,17,26|

Z 319 (k091109n09, 18.11.2009)

- Oosterbeek, Hessel; Patrinos, Harry Anthony: Financing lifelong learning. / International Bank for Reconstruction and Development (Hrsg.).- Washington, 2008 (World Bank Policy Research Working Paper : 4569)

([http://www-](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/IW3P/IB/2008/03/20/000158349_20080320094146/Rendered/PDF/wps4569.pdf)

[wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/IW3P/IB/2008/03/20/000158349\\_20080320094146/Rendered/PDF/wps4569.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/IW3P/IB/2008/03/20/000158349_20080320094146/Rendered/PDF/wps4569.pdf)).

Abstract: "This paper describes and analyzes different financial schemes to promote lifelong learning. Considered are financial instruments to stimulate successful early learning, financial aid schemes and subsidization mechanisms. Theoretical analyses about funding of early learning have mainly focused on vouchers. Yet, the available empirical evidence is more ambiguous about the effects of vouchers than about the effects of conditional cash transfers and financial incentives for pupils and teachers. Positive effects of financial incentives to pupils are not restricted to high ability pupils, as low ability students also seem to benefit. The evidence regarding the effects of subsidy forms is limited. The most prominent knowledge gaps regarding the effects of various financing schemes related to lifelong learning are the effects of vouchers in compulsory education; financial aid schemes for students; and entitlements and individual learning accounts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: lebenslanges Lernen - Finanzierung |1-14|; Bildungsökonomie |1|; Bildungsinvestitionen |2|; Bildungsfinanzierung |3|; Schulbildung |4|; Berufsbildung |5|; Weiterbildung |6|; Ausbildungsförderung |7|; Bildungsförderung |8|; Bildungsgutschein |9|; Darlehen |10|; Stipendium |11|; Steuerpolitik |12|; Bildungspolitik |13|; Humankapital |14|;

(k080625p03, 30.6.2008)

- Oosterhaven, Jan; Broersma, Lourens: Sector structure and cluster economies : a decomposition of regional labour productivity. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 41, No. 5, 2007, S. 639-659 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Es wird gezeigt, dass sich regionale Unterschiede bei der Arbeitsproduktivität in drei Komponenten aufgliedern lassen: Sektorenstruktur, Clusterwirtschaft und übrige regionale Faktoren. Diese Gliederung wird auf das regionale Produktivitätsniveau der Niederlande und auf die Wachstumsraten zwischen 1991 und 2001 angewandt. Auf die Sektorenstruktur entfällt ungefähr ein Viertel der Unterschiede beim Niveau und Wachstum der Produktivität. Auf die Clusterwirtschaft entfallen ungefähr ein Viertel der Unterschiede beim Produktivitätsniveau sowie ein Drittel der Unterschiede beim Produktivitätswachstum. Statische Cluster-



---

Wirtschaften sind überwiegend positiv, während bei dynamischen Cluster-Wirtschaften positive und negative Komponenten gleich stark ausgeprägt sind. Bei einer ökonometrischen Analyse zeigt sich, dass beide Komponenten statistisch hochgradig signifikant sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper shows that regional differences in labour productivity can be decomposed into a sector structure, a cluster economies and a residual regional component. The decomposition is applied to Dutch regional productivity levels and growth rates for 1990-2001. Sector structure accounts for about one-quarter of the differences in both the level and growth of productivity. Cluster economies account for one-quarter of the differences in levels and one-third of the differences in growth rates. Static cluster economies are predominantly positive, whereas positive and negative dynamic cluster economies balance. Econometric analysis shows both components to be statistically highly significant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsproduktivität - Determinanten |1-5|; regionale Disparität |1,12|; Wirtschaftszweigstruktur |2,6,9|; regionales Cluster |3,7,10|; regionale Faktoren |4,8,11|; Produktivitätsunterschied |9-12|; Produktivitätseffekte |6-8|; Niederlande |5|

Z 1069 (k070813n08, 16.8.2007)

- Opaschowski, Horst W.: Einführung in die Freizeitwissenschaft.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 3-531-14863-X).

Abstract: "Freizeit im 21. Jahrhundert hat eine andere Qualität als in den Nachkriegszeiten der fünfziger und sechziger Jahre oder den Wohlstandszeiten der siebziger bis neunziger Jahre: Hohe Arbeitslosigkeit auf der einen, steigende Lebenserwartung auf der anderen Seite lassen erwerbsfreie Lebensphasen in einem ganz anderen Licht erscheinen. Lebensstandardsicherung und Armutsvermeidung, Gesundheitserhaltung bis ins hohe Alter sowie neue Sinnorientierungen des Lebens jenseits von Konto und Karriere machen den ehemaligen 'Wohlstandsfaktor Freizeit' zu einer gleichermaßen ökonomischen wie sozialen Frage: Wie kann die persönliche und gesellschaftliche Lebensqualität erhalten und nachhaltig gesichert werden - ein Leben lang für sich selbst und für nachkommende Generationen? Die aktualisierte 4. Auflage der Einführung in die Freizeitwissenschaft trägt diesem Wandel Rechnung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Freizeitsoziologie |1,2,8-12|; Freizeitforschung |3,4,6,7|; quantitative Methode |6|; qualitative Methode |7|; Methodologie |1,3|; Wissenschaftsgeschichte |2,4,5|; 20. Jahrhundert |5|; Freizeit - Konzeption |8|; Freizeitbeschäftigung |9,51-54|; Freizeitverhalten |10,15,16,24,25,27,31-35,40-48,50,51|; Freizeitorientierung |11,50,55|; Freizeit - historische Entwicklung |12-14,26,55|; Industrialisierung |13|; Arbeitszeit |14|; Zeitverwendung |15|; Medienkonsum |16-23,52|; Massenmedien |17|; Zeitung |18|; Buch |19|; Rundfunk |20|; Fernsehen |21|; EDV-Anlage |22|; Internet |23|; Sport |24,49|; geschlechtsspezifische Faktoren |25,53|; Hausfrauen |26-28|; Hausarbeit |28-30|; technische Entwicklung |29|; sozialer Wandel |30,31|; Frauen |32,37|; Männer |33,36|; Geschlechterrolle |34,36-39|; Rollenverhalten |35,38|; Sozialisation |39,40|; Ehefrauen |41|; allein Stehende |42|; ältere Menschen |43|; alte Menschen |44|; Sozialpsychologie |45|; psychosoziale Faktoren |46,53|; Krankheit |47|; Unfallgefahr |48,49|; Lebensqualität |51,54,55|; Freizeit - Zufriedenheit;

685.0106 (k080828f02, 3.9.2008)

- Opielka, Michael: Grundeinkommen als Sozialreform. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 51/52, 2007, S. 3-10 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Die Einkommenssicherung durch die sozialpolitischen Systeme erscheint spätestens seit der 'Agenda 2010' der rot-grünen Bundesregierung in der Krise. Mit den Modellen der 'Grundeinkommensversicherung' und des 'Solidarischen Bürgergeldes' werden zwei Wege einer grundlegenden Sozialreform vorgestellt."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - Reform |18|; Sozialpolitik - Alternative |1,18-20|; Mindesteinkommen - Konzeption |1-17|; Sozialversicherung |2,20|; soziale Sicherheit |3|; Sozialleistungen |4|; Transferleistung |5|; Leistungshöhe |6|; Arbeitslosenunterstützung |7|; Bedürftigkeit |8|; Leistungsanspruch |9|; Anspruchsvoraussetzung |10|; Arbeitspflicht |11|; Armutsbekämpfung |12|; Mindesteinkommen - Finanzierung |13|; Steuerpolitik |14|; Verteilungspolitik |15,19|; Anreizsystem |16|; Arbeitsanreiz |17|;

Z 448 (k071218t01, 3.1.2008)

- Opielka, Michael: Sozialpolitik : Grundlagen und vergleichende Perspektiven.– Reinbek : Rowohlt Taschenbuch Verlag, 2008 (Rowohlt's Enzyklopädie : 55662) (ISBN 978-3-499-55662-3).

Abstract: "Neben einem Überblick über den gegenwärtigen Stand der Theorien des Wohlfahrtsstaates und einem Abriss zu seiner Geschichte gibt das Buch detaillierte Auskünfte über die zentralen Politikfelder: Arbeitsmarkt und Zukunft der Arbeit, Familie und Geschlechtergleichheit, Soziale Sicherungssysteme, Alter und Demographie, Gesundheitssystem und Pflege, Selbsthilfe und freiwilliges Engagement, Migration und Globalisierung. Dabei wird die deutsche Sozialpolitik stets in den internationalen Kontext gestellt. Diese Einführung in die Soziologie der Sozialpolitik ist auch für benachbarte Disziplinen nützlich, weil sie deren Funktion in der modernen Gesellschaft analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik |1-20|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |21-23|; Wohlfahrtstheorie |1,33|; Wohlfahrtsstaat |2|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3,31|; Arbeitsbegriff |4,25|; Familienpolitik |5,24|; Familienarbeit |6,24,25|; Alterssicherung |7|; Rentenpolitik |8|; Gesundheitspolitik |9,26,27|; Krankenversicherung |10,26|; Gesundheitswesen |11,27|; Bildungspolitik |12,28|; Bildungschancengleichheit |13,28|; Globalisierung |14,29|; Sozialstaat |15,29,33|; Reformpolitik |16,30|; Mindesteinkommen |17,30,31|; Sozialethik |18,32|; Gesellschaftspolitik |19,32|; Bundesrepublik Deutschland |20,21|; OECD |22|; Europa |23|

40.0171 (k090930j04, 7.10.2009)

- Opielka, Michael: The likelihood of a basic income in Germany. In: International Social Security Review, Vol. 61, No. 3, 2008, S. 73-94 (ISSN 0020-871X).

Abstract: "The article discusses whether the likelihood of Germany introducing a basic income policy - that is independent of labour market participation - has increased in recent years. A brief description of the main elements of the German welfare state is followed by a critical analysis of more recent developments in guaranteeing a basic income, not least with the 2003 merger of unemployment benefits and social assistance. Since then the resulting fears of downward mobility felt even by the middle classes have reignited the 1980's debate about a basic income. Two models (the 'basic income guarantee' and the 'solidarity citizen's income') are used to discuss practical system design problems and the chances of realizing a basic income policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindesteinkommen - Konzeption |1-8,10-13|; Einkommenspolitik |1|; Sozialpolitik |2|; Erwerbstätige |3|; Nichterwerbstätige |4|; soziale Mindeststandards |5|; Existenzminimum |6|; Hartz-Reform |7|; Arbeitslosengeld II |8|; Sozialversicherung |9|; Versicherungsprinzip |9|; Sozialgesetzbuch II |10|; Bundessozialhilfegesetz |11|; soziale Gerechtigkeit |12|; Solidarität |13|;

Z 594 (k080703801, 4.7.2008)
- Opielka, Michael; Müller, Matthias; Bendixen, Tim; Kreft, Jesco: Grundeinkommen und Werteorientierungen : eine empirische Analyse.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Perspektiven der Sozialpolitik) (ISBN 978-3-531-16795-4).

Abstract: "Die Idee des Grundeinkommens als von der Arbeitsleistung unabhängiger Einkommensanspruch an die Gesellschaft findet in allen politischen Lagern Zustimmung. Sie ist aber auch Gegenstand intensiver Debatten. Umso wichtiger erscheint eine Klärung der dieser Idee zugrundeliegenden Werteorientierungen. Werte übernehmen eine generative Funktion für die Herausbildung von Interessen und neuen Institutionen. Gegen die Dominanz der Leistungs- und Arbeitsethik im modernen Sozialstaat argumentieren die Befürworter des Grundeinkommens für einen umfassenden Arbeitsbegriff und für eine Integration von Freiheit und Solidarität in den Werten von Anerkennung und Teilhabe. Diese empirische Studie basiert auf der Deutungsmusteranalyse qualitativer Interviews mit mittleren und höheren Verantwortungsträgern aus Politik, Sozialer Arbeit und Wirtschaft. Sie zeigt deren ambivalente Werteorientierungen zur Idee des Grundeinkommens, aber auch Wege, diese Ambivalenzen auszuhalten und einer Synthese zuzuführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindesteinkommen |1-23|; gesellschaftliche Einstellungen |1|; Wertorientierung |2,25-27|; soziale Werte |3,25|; Arbeit |4,24|; Ethik |5,24|; Leistungsprinzip |6|; Bedürftigkeit |7|; soziale Partizipation |8|; Freiheit |9|; Gleichheit |10|; Solidarität |11|; Gerechtigkeit |12|; Verteilungsgerechtigkeit |13|; soziale Gerechtigkeit |14|; individuelle Wohlfahrt |15|; gesellschaftliche Wohlfahrt |16|; Leistungsmissbrauch |17|; Wohlfahrtsstaat |18,26,28,29|; Sozialstaat |19,27,30,31|; Sozialstaatsprinzip |20|; Ordnungspolitik |21|; Gesellschaftsbild |22,28,30|; Menschenbild |23,29,31|;

40.0175 (k091020303, 29.10.2009)
- Opitz, Christian: Der Dokortitel als Karrieresprungbrett für High Potentials? : Status quo und zukünftige Entwicklung. In: Zeitschrift Führung + Organisation, Jg. 77, H. 2, 2008, S. 68-73 (ISSN 0722-7485; ISSN 0044-3212).

Abstract: "Die Promotionsraten der Vorstände deutscher Großunternehmen bewegen sich mit einem durchschnittlichen Anteil von 58% unter den Universitätsabsolventen und fächerspezifischen Werten zwischen rund 47% in den Wirtschaftswissenschaften und 77% in der Fächergruppe Mathematik/Naturwissenschaften weiter auf einem hohen Niveau. Eine Reihe aktueller Trends könnte jedoch dazu führen, dass der Dokortitel als 'Sprungbrett' für eine Managementkarriere in Zukunft an Bedeutung verliert. Unternehmen, die deutsche Nachwuchsführungskräfte identifizieren und für sich gewinnen wollen, müssten eine solche Entwicklung in ihren Auswahl- und Beurteilungsprozeduren berücksichtigen. Für den Managementnachwuchs könnte sich aus einer zunehmenden Differenzierung im deutschen Hochschulwesen eine deutliche Reduzierung ihrer Ausbildungszeiten ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A total of 58% of German management board members who graduated from university hold a doctorate degree. When considering the field of study, the percentages vary between 47% for economics and business sciences and 77% for natural sciences, including mathematics. Obviously, the doctoral title is still widely spread among top managers in large German companies. However, as a result of various trends the doctorate may become less important as a stepping stone for a management career in the future. Companies striving to identify and recruit German high potentials have to consider future developments and have to adjust their recruiting and development processes accordingly. For high potentials and future top managers on the other side, the changing German academic landscape may lead to a significant foreshortening of the time spent for higher education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1|; Dissertation |1|; Führungskräfte |1,2|; Berufsnachwuchs |2|; Hochqualifizierte |2|;

Z 1609 (k080410a01, 10.4.2008)
- Oram, Melanie: Der Studien- und Berufswahlprozess : zur subjektiven Rekonstruktion einer biografischen Entscheidung.– Marburg : Tectum Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8288-9386-3 ).

Abstract: "Die Studien- und Berufswahl ist für Jugendliche eine erste wesentliche Orientierungs- und Entscheidungsleistung. Konfrontiert mit einem diffusen Bildungssystem, einer unsicheren Arbeitswelt und weitestgehend entstandardisierten Lebensläufen, haben sie nicht nur die Freiheit, sondern auch den Zwang, ihre erste biografische Gelenkstelle eigenverantwortlich zu gestalten. Wie erleben und bewältigen Schulabsolventen diese Entscheidungsphase? Die Autorin konzipiert die Studien- und Berufswahl als biografische Entscheidung.

---

Deren Verlauf und Logik stehen eher in lebensgeschichtlichem Zusammenhang, als dass sie rationalem Kalkül folgen. Damit trägt die Autorin der Entdeckung des subjektiven Faktors in den Sozialwissenschaften Rechnung und widerspricht in Teilen den Ergebnissen der Berufswahlforschung. Die Berufsfindung, so zeigt dieses Buch, wird nicht durch eine objektiv-sachlich vorgegebene Realität bestimmt. Sie ist als subjektive Interpretationsleistung zu verstehen, bei der die Akteure versuchen, innere Gewordenheiten und äußere Gegebenheiten in Übereinstimmung zu bringen. Im Unterschied zu geläufigen theoretischen Abbildungen von Studien- und Berufswahlprozessen rekonstruiert die Autorin den Übergang von der Schule in den Beruf aus der Perspektive der Akteure. Die dabei gewonnenen Erkenntnisse stellen bisherige Konzepte der Berufsberatung infrage." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studienfachwahl |1,2,8,10,17,22,26|; Berufswahl |3,9,11,18,23,27|; Berufswahlverhalten |1,4,12,19,24,28|; Schulabgänger |2-5,29|; Lebenslauf |6,7,12,30|; Jugendliche |5,6,31|; Entscheidungsfindung |7-9,13,14,20,25,32|; Entscheidungstechnik |10,11|; Ausbildungsentscheidung |13,33|; Berufsentscheidung |14,34|; Berufswahltheorie |15|; Subjektorientierung |15,16|; erste Schwelle |26-34|; psychische Faktoren |16-20|; Methodologie |21|; empirische Sozialforschung |21-25|;

92-00.0102 (k071009f04, 26.10.2007)

- Ordine, Patrizia; Rose, Giuseppe: Local banks efficiency and employment. In: Labour, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 469-493 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This work analyses the links between credit and labour markets highlighting the influence of credit market inefficiencies on employment. We argue that if banks are not efficient in monitoring the borrowers in the presence of asymmetric information, credit market imperfections have real effects. We estimate dynamic equations using system generalized method of moments (GMM) for bank loans and employment on panel data for Italian firms. The system GMM estimates indicate that the impact of credit market on employment is higher where the local financial market is less developed, asymmetric information is widespread, bank managers are less efficient in assessing the firms' solvency and do not use appropriate methods to evaluate the borrowers' payback capacity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzwirtschaft |1|; Bankgewerbe - Effizienz |1,2,5,10|; Kredit |2,11,12|; regionaler Arbeitsmarkt |6|; Arbeitslosigkeit |7|; Beschäftigungseffekte |5-7,12|; Regionalentwicklung |8|; regionale Faktoren |10|; Liquidität |3|; wirtschaftliche Situation |4|; Risikoabschätzung |2-4|; Beschäftigungsentwicklung |8,9|; regionale Disparität |9|; Unternehmen - Finanzierung |11|; Italien |1|

Z 930 (k080903n12, 8.9.2008)

- Oreffice, Sonia: Did the legalization of abortion increase women's household bargaining power? : evidence from labor supply. In: Review of Economics of the Household, Vol. 5, No. 2, 2007, S. 181-207 (ISSN 1569-5239; ISSN 1573-7152).

Abstract: "I estimate the impact of abortion legalization on spouses' labor supplies to test whether legalization increased women's household bargaining power, in a collective household behaviour framework. Based on CPS data, I find that wives' labor supply decreased and their husbands' increased, which is consistent with the bargaining hypothesis. This contrasts with most studies of abortion and birth control technologies, which predict a labor supply effect only for women, and of opposite sign. Also consistent with the bargaining interpretation, I estimate no significant impact on anti-abortion religious couples or on those who regularly used contraceptives. PSID data yield supportive evidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1,3,5,10,11|; Schwangerschaftsabbruch |1,2|; Gesetzgebung - Reform |2,4|; Familienplanung |3|; Erwerbsverhalten |4-6|; Ehepaare |6,9,12,13|; Familie |7,8|; Macht |7,12|; Geschlechterverhältnis |8,9|; Religion |10|; Ehescheidung |11,13|; Ehescheidungsrecht |14|; USA |1,2,14|

X 501 (k080304f17, 10.3.2008)

- O'Reilly, Karen: Key concepts in ethnography.– London u.a. : Sage, 2009 (Sage key concepts) (ISBN 978-1-4129-2865-6).

Abstract: "This book clearly and succinctly summarises a broad range of issues relevant to ethnography. It is not quite an encyclopaedia but is more than a dictionary. It is comprehensive yet brief. It is small and neat and easy to hold and flick through. It covers methodological techniques, advances, debates, concepts, and research fields. Time-honoured themes traditionally explored in qualitative methods textbooks are included, such as key informants, access, participant observation, and rapport. Issues sometimes excluded from older texts, such as reflexivity, writing, fieldnotes, and ethics are also covered. But, more exciting, recent developments such as virtual and multi-sited ethnography also have their place. Each concept is presented comprehensively yet critically, with examples from ethnographic fieldwork accounts, and with references for students to follow up if they want to pursue a topic in more depth. Cross-references to concepts covered in the book are indicated by the use of bold." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kulturanthropologie - Theorie |13-16|; Methodologie |1|; Kulturanthropologie - Methode |1-12|; Forschungsmethode |2|; Erhebungsmethode |3|; Datenaufbereitung |4|; Datenanalyse |5|; empirische Sozialforschung |6|; Stichprobenverfahren |7|; Fallstudie |8|; Beobachtung |9|; teilnehmende Beobachtung |10|; Befragung |11|; Gruppendiskussion |12|; Positivismus |13|; Realismus |14|; Ethik |15|; Feminismus |16|;

611.0175 (k090223f06, 8.5.2009)

- Oreopoulos, Philip: Why do skilled immigrants struggle in the labor market? : a field experiment with six thousand resumes. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 15036).

Abstract: "Thousands of resumes were sent in response to online job postings across multiple occupations in

---

Toronto to investigate why Canadian immigrants, allowed in based on skill, struggle in the labor market. Resumes were constructed to plausibly represent recent immigrants under the point system from the three largest countries of origin (China, India, and Pakistan) and Britain, as well as non-immigrants with and without ethnic-sounding names. In addition to names, I randomized where applicants received their undergraduate degree, whether their job experience was gained in Toronto or Mumbai (or another foreign city), whether they listed being fluent in multiple languages (including French). The study produced four main findings: 1) Interview request rates for English-named applicants with Canadian education and experience were more than three times higher compared to resumes with Chinese, Indian, or Pakistani names with foreign education and experience (5 percent versus 16 percent), but were no different compared to foreign applicants from Britain. 2) Employers valued experience acquired in Canada much more than if acquired in a foreign country. Changing foreign resumes to include only experience from Canada raised callback rates to 11 percent. 3) Among resumes listing 4 to 6 years of Canadian experience, whether an applicant's degree was from Canada or not, or whether the applicant obtained additional Canadian education or not had no impact on the chances for an interview request. 4) Canadian applicants that differed only by name had substantially different callback rates: Those with English-sounding names received interview requests 40 percent more often than applicants with Chinese, Indian, or Pakistani names (16 percent versus 11 percent). Overall, the results suggest considerable employer discrimination against applicants with ethnic names or with experience from foreign firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,2,7,10-20,31|; Arbeitsuchende |1,32|; Herkunftsland |2-6,21,29,33|; ethnische Gruppe |7-9,22,28,34|; Arbeitsmarktchancen |10,35|; Bewerbung |11|; Personalauswahl |12,21-27,36,44,45|; Diskriminierung |13,23,28-30,37|; Nationalität |14,24,30,38|; Bildungsniveau |15,25|; Vorurteil |16,26|; Unternehmen |27|; Wettbewerb |17|; Weiße |8,18,39|; Farbige |9,19,40|; ausländische Arbeitnehmer |31-43|; Asiaten |41|; Lebenslauf |42,44|; Berufsverlauf |43,45|; Kanada |20|; China |3|; Indien |4|; Pakistan |5|; Großbritannien |6|  
(k090603f01, 12.6.2009)

- Oreopoulos, Philip; Page, Marianne; Stevens, Ann Huff: The intergenerational effects of worker displacement. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 3, 2008, S. 455-483 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "This article uses variation induced by firm closures to explore the intergenerational effects of worker displacement using a Canadian panel of administrative data that follows more than 39,000 father-son pairs from 1978 to 1999. We find that children whose fathers were displaced have annual earnings about 9% lower than similar children whose fathers did not experience an employment shock. They are also more likely to receive unemployment insurance and social assistance. The estimates are driven by the experiences of children whose family income was at the bottom of the income distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Männer |1-5|; Väter |1,6-8,14,19|; Entlassungen - Auswirkungen |2,6,10-13|; soziale Mobilität |3,7,9,11|; sozialer Abstieg |4,8,12|; Intergenerationsmobilität |5,9,10,14,20|; Söhne |13-18|; Berufsverlauf |15|; Arbeitslosenunterstützung |16|; Einkommenshöhe |17|; Arbeitslosigkeit |18-20|; Kanada |20|  
Z 797 (k080804n03, 7.8.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): A profile of immigrant populations in the 21st century : data from OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04090-8).

Abstract: "This publication presents and discusses some of the key information available in the newly created Database on Immigrants in OECD Countries (DIOC). The many graphs and tables include data on: immigrants' demography including age, gender and duration of stay; and their labour market outcomes including labour market status, occupation and sector of activity. The book consists of nine thematic chapters, each including a brief description of sources, and a discussion of cross-country differences. The chapters also include a short analysis of specific issues relevant to the data, such as the gender dimension of 'brain drain', the international migration of health professionals, and the role of low-skilled foreign-born workers in domestic services. An introductory chapter provides an overview of the data to present a picture of international migration to the OECD from four regions: Africa, Asia, and Latin America and from within the OECD area. A methodological note completes the report by summarizing the different sources and methods applied and explaining the structure of the new DIOC." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1|; Einwanderer - internationaler Vergleich |2,9,10,13-16,21,22,24-26,28-45,57|; Ausländer |3,11,12,27|; erste Generation |9,11|; zweite Generation |10,12|; Bevölkerungsstruktur |4,13,19,20|; Bevölkerungsstatistik |5,14,17,18,20|; Ausländerstatistik |6,15,17|; Ausländerquote |7,16,18,19|; Herkunftsland |21|; Einwanderungsland |22,23|; Staatsangehörigkeit |24|; Altersstruktur |25|; ausländische Frauen |26|; Männer |27|; Geschlechterverteilung |28|; Bildungsniveau |29|; Niedrigqualifizierte |30|; Hochqualifizierte |31|; Aufenthaltsdauer |32|; Ausländerbeschäftigung |8,33,46-56|; Erwerbsbeteiligung |34,46,57|; Erwerbsquote |35,47,58|; Arbeitslosenquote |36,48,59|; Arbeitslosigkeit |37,49,60|; Berufsgruppe |38,50,61|; Überqualifikation |39,62|; unterwertige Beschäftigung |40,51,63|; sektorale Verteilung |41,52,64|; Agrarberufe |42,53,65|; Industrieberufe |43,54,66|; Dienstleistungsberufe |44,55,67|; Wissenschaftler |45,56,68|; brain drain |57|; ausländische Arbeitnehmer |58-68|; OECD |1-8,23|

90-202.1066;>>

90-202.1066, 1;>> (k080227f03, 12.3.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Ageing and the public service : human resource challenges. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-02970-5).

Abstract: "Government workforces are ageing even more rapidly than the rest of society. This raises specific

---

challenges and opportunities. An ageing public service increases fiscal burdens while decreasing immediate capacities to deliver services. In the long run, however, it also offers a strategic opportunity to downsize the public sector workforce if necessary and to change employment conditions and the management of government employees where this is deemed reasonable. This book reviews the experience of 9 OECD member countries in this field. It presents some conclusions on strategies that countries could implement in order to adjust their human resource policies to the wider ageing challenge." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management - internationaler Vergleich |1-10,14; öffentlicher Dienst |1,11-13,15-18; Beschäftigtenstruktur |11; Altersstruktur |11; demografischer Wandel |12; Personalpolitik |13,14; staatlicher Sektor |15; Kostensenkung |16; soziale Dienste |17; Produktivitätsentwicklung |18; Australien |2; Dänemark |3; Finnland |4; Frankreich |5; Bundesrepublik Deutschland |6; Irland |7; Italien |8; Niederlande |9; Portugal |10  
91-LA75..-30 BU 025 (k070906f05, 17.9.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): **Babies and bosses: Reconciling work and family life : a synthesis of findings for OECD countries.** / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03244-6)  
(<http://213.253.134.43/oecd/pdfs/browseit/8107091e.pdf>).

Abstract: "Obwohl Deutschland im OECD-Vergleich einen großen Anteil seiner Wirtschaftsleistung in die Unterstützung von Familien und Kindern investiert, leben hierzulande mehr Kinder in wirtschaftlich prekären Verhältnissen als in den meisten anderen OECD-Ländern. Ein wichtiger Grund dafür ist, dass der Staat in Deutschland für Kinder zwar vergleichsweise großzügige finanzielle Zuschüsse gewährt, aber nur in geringem Umfang die Rahmenbedingungen bietet, damit Eltern selbst einen Beitrag zur Verbesserung der wirtschaftlichen Lage leisten können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Finding a suitable work/family life balance is a challenge that all parents face. Many parents and children in OECD countries are happy with their existing work and care outcomes, while many others feel seriously constrained in one way or another. Some people would like to have (more) children, but do not see how they could match that commitment with their employment situation. Other parents are happy with the number of children in their family, but would like to work more. Yet other parents who are happy with their family situation, may wish to work at different hours, or reduce hours worked to spend more time with their children, but do not because they cannot afford to take a pay cut, or because they do not want to put their career prospects at risk. If parents cannot achieve their desired work/family life balance, not only is their welfare lower but economic development is also curtailed through reduced labour supply by parents. A reduction of birth rates has obvious implications for future labour supply as well as for the financial sustainability of social protection systems. As parenting is also crucial to child development, and thus the shape of future societies, policy makers have many reasons to want to help parents find a better work/family balance. The Babies and Bosses reviews of work and family reconciliation analysed policies and family outcomes in Australia, Denmark and the Netherlands (OECD, 2002); Austria, Ireland and Japan (OECD, 2003); New Zealand, Portugal and Switzerland (OECD, 2004); and Canada, Finland, Sweden and the United Kingdom (OECD, 2005). This report, the last in the series, synthesises these findings and extends the scope to include other OECD countries. Based on OECD-wide indicators, it examines tax/benefit policies, parental leave systems, child and out-of-school-hours care support, and workplace practices that help determine parental labour market outcomes and family formation across the OECD. - Reconciling Work and Family Life in OECD Countries: Main Findings and Policy Recommendations - The Demographic and Family Environment - Parents in Employment - Achievements and Challenges - Tax and Benefit Systems and the Work Choices by Parents - Parental Leave to Care for Children - Formal Child and Out-of-School-Hours Care Support - Family-friendly Workplace Practices" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie - internationaler Vergleich |1-21,46; Familienstruktur - Strukturwandel |1,34; demografischer Wandel |34; Familienpolitik |2; Arbeitsmarktpolitik |3; Steuerpolitik |4,22,44,45; Erwerbsverhalten |5,24,42,44; Erwerbstätigkeit |6,25,41; Familienarbeit |7,40; Einkommensunterschied |8,32; Familieneinkommen |9,31,32,39; Armut |10,31; Kinderbetreuung |11,33; öffentliche Aufgaben |12,33; Eltern |13,35-43; Erziehungsurlaub |14,26,35; Erwerbsunterbrechung |15,27,36; berufliche Reintegration; Erwerbsbeteiligung |16,28,37; Frauenerwerbstätigkeit |17,29,45; Mütter |18,23-29,38; Personalpolitik |19,23,30,43; Elternschaft |20,22,30; Väter |21; OECD |46  
96-23.0110 (k071213f05, 11.1.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): **Benefits and wages 2007 : OECD indicators.** / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-02378-9).

Abstract: "Trotz der Einschnitte der Hartz-Reformen liegen die Transferleistungen für Langzeitarbeitslose in Deutschland weiter über dem OECD-Schnitt. Langzeitarbeitslose mit Kindern sind in Deutschland weiter deutlich besser gestellt als in den meisten anderen OECD-Ländern. Langzeitarbeitslose erhalten in Österreich im Vergleich zu den meisten anderen OECD-Ländern großzügigere finanzielle Ersatzleistungen. Für kurzzeitig Arbeitslose fallen die Transferzahlungen im OECD-Vergleich dagegen nur durchschnittlich aus. Die Schweiz bietet sowohl für Kurzzeit- wie für Langzeitarbeitslose eine im OECD-Vergleich großzügige finanzielle Absicherung. Dies geht aus der OECD-Studie 'Benefits and Wages 2007' hervor. Die Studie bietet detaillierte Beschreibungen aller staatlichen Zahlungen für Beschäftigte und für Arbeitslose, sowie einen Vergleich der verschiedenen Steuermodelle innerhalb der OECD-Länder. Ein Sonderkapitel vergleicht außerdem die Kinderbetreuungs- kosten und die finanziellen Anreize für Eltern von jungen Kindern die Arbeit wieder aufzunehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"Launched in 1998, the latest edition of this series (formerly entitled Benefit Systems and Work Incentives) provides detailed descriptions of all cash benefits available to those in and out of work as well as the taxes they are liable to pay across OECD countries. A special chapter also compares childcare costs across countries and the financial work incentives faced by parents of young children. Using the OECD tax-benefit models, total household incomes and their components are calculated for a range of family types and employment situations. The results are used to examine financial incentives to work, either part-time or full-time, as well as the extent to which social benefits prevent income poverty for those without a job. This volume presents results for 2005 and earlier years.

Editorial: Childcare Needs to Help, not Hinder Employment Chapter 1. Elements of Tax-Benefit Systems Chapter 2. Tax Burdens, Benefit Entitlements, and Income Adequacy Chapter 3. Financial Consequences of Employment Transitions Chapter 4. Can Parents Afford to Work? Childcare Costs, Tax-Benefit Policies, and Work Incentives Chapter 5. Tax and Benefit-System Reforms" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialleistungen - internationaler Vergleich |1,4-6,22,23,28,29; Steuerbelastung - internationaler Vergleich |2,13-15,24; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |3,10,16; Haushaltseinkommen |16-21; Familieneinkommen |7-12,15; Nettoeinkommen |7,17; Transferleistung |4,8,18,27; Lohnersatzleistungen |5,9,19; Arbeitsanreiz |25; Sozialleistungen - Auswirkungen |6,10,20,25; Steuersystem |11,13; Lohnhöhe; Familienpolitik |29; Sozialpolitik |28; Kinderbetreuung - Finanzierung; Verteilungspolitik |14,23,27; Steuerentlastung |26; Steuerpolitik |24,26; Arbeitslosenunterstützung |12,21,22; OECD |1-3  
90-115.0327 (k070125f10, 11.1.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Des emplois pour les jeunes : France; Jobs for youth : France. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-06196-5).

Abstract: "France should do more to ease the transition of unskilled young people into employment. The government should give priority to helping young people the furthest removed from the job market and to strengthening the social protection of the most disadvantaged, according to a new report by the OECD. The report reveals that the current serious economic crisis will lead to a steep increase in unemployment among young people in France. This crisis has fallen upon them at a time when their situation in the labour market was already not very favourable. The employment rate for young people in France is one of the lowest in the OECD area and one unemployed young person in four is out of work for more than a year, compared to the OECD average of one in five." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1,3,5,9-11,20,24,28,30,36,38,44,46,48,53,60; junge Erwachsene |2,4,6,12-14,21,25,29,31,37,39,45,47,49,54,61; Berufseinmündung |1,2,7,8; Arbeitsmarktchancen |3,4,15,16; Arbeitnehmer |5,6; erste Schwelle |7; zweite Schwelle |8; Bildungssystem |15; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |16; arbeitslose Jugendliche |17-19; Arbeitsbedingungen |20-23; befristeter Arbeitsvertrag |22; Teilzeitarbeit |23; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |24-27; Jugendarbeitslosigkeit |27; Sozialhilfe |28,29; Arbeitslosenhilfe |30,31; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |32; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |33-37; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |38-42; berufsqualifizierender Bildungsgang |43-45; Berufsausbildung |60,61; Lebenssituation |46,47; Bildungsniveau - internationaler Vergleich |48-52,59; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |53-55; ausländische Jugendliche |58,59; Frankreich |9,12,17,26,32,33,40,43,50,55-58; OECD |10,13,18,34,41,51,56; Europäische Union |11,14,19,35,42,52,57  
96-21.0176 (k090617f09, 9.7.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Doing better for children. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-05933-7).

Abstract: "Deutschland wendet deutlich mehr öffentliche Mittel für Kinder auf als die meisten anderen OECD-Länder. Es erzielt aber in einer ganzen Reihe von Bereichen nur unterdurchschnittliche Ergebnisse. Vor allem bei der Verwirklichung gleichwertiger Lebensverhältnisse und Chancengleichheit bleibt Deutschland hinter vergleichbaren Ländern zurück. Dies geht aus einer Studie zum Wohlbefinden von Kindern der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) hervor. Die Studie fasst ein Bündel von Indikatoren zum Wohlbefinden von Kindern zusammen und stellt diese zum ersten Mal kinderbezogenen Ausgaben für alle OECD-Länder in vergleichbarer Form gegenüber.

Die Armutsquote bei Kindern ist hoch, obwohl Deutschland, wie kaum ein anderes OECD-Land, Kinder über direkte Finanztransfers fördert. Etwa 40 Prozent der öffentlichen Mittel für Kinder werden direkt an die Eltern gezahlt. Unter den 30 OECD-Ländern liegt der Anteil direkter Finanztransfers nur in Luxemburg und in der Slowakei in einer vergleichbaren Größenordnung. In Dänemark oder Schweden liegt der Anteil der direkten Transfers dagegen nur bei 20 Prozent. In diesen Ländern werden die Finanzmittel für Kinder überwiegend in Bildung und Betreuungsangebote investiert.

Vor allem Kinder, die nur mit einem Elternteil leben, sind in Deutschland von Armut betroffen. So liegt die Armutsrate unter Alleinerziehenden noch höher als in anderen OECD Ländern: 40 Prozent der Haushalte mit Alleinerziehenden sind arm, im OECD Schnitt sind es 30 Prozent. Zudem hat sich im Vergleich zu anderen Haushalten mit Kindern die Einkommenssituation von Alleinerziehenden in den letzten 20 Jahren noch deutlich verschlechtert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Drawing on a wide range of data sources, this book constructs and analyses different indicators of child well-being across the OECD. These indicators cover six key areas: material well-being; housing and environment; education; health and safety; risk behaviours; and quality of school life. They show that no one OECD country performs well in all areas and that every OECD country can do more to improve children's lives. How much countries are spending on children and when is also closely considered, the first time such a comparative

---

exercise has been undertaken across the OECD. Additional chapters offer detailed examinations of countries' policies for children under age three, the impact of single parenthood on children and the effect of inequalities across generations. The publication concludes with broad policy recommendations for improving child well-being." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder - internationaler Vergleich |1-47|; soziale Indikatoren |1|; soziale Situation |2|; Sozialausgaben |3|; Sozialaufwand |4|; Lebenssituation |5|; Armut |6|; Gesundheit |7|; Vorschulerziehung |8|; Frühförderung |9|; Kindergarten |10|; Kindertagesstätte |11|; allein Erziehende |12|; unvollständige Familie |13|; Sozialpolitik |14|; Familienpolitik |15|; Sozialbericht |16|; OECD |17|; Australien |18|; Belgien |19|; Bundesrepublik Deutschland |20|; Dänemark |21|; Finnland |22|; Frankreich |23|; Griechenland |24|; Großbritannien |25|; Irland |26|; Island |27|; Italien |28|; Japan |29|; Kanada |30|; Luxemburg |31|; Mexiko |32|; Niederlande |33|; Neuseeland |34|; Norwegen |35|; Österreich |36|; Polen |37|; Portugal |38|; Schweden |39|; Slowakei |40|; Spanien |41|; Schweiz |42|; Südkorea |43|; Tschechien |44|; Türkei |45|; Ungarn |46|; USA |47|  
(k090907j03, 11.9.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Economic policy reforms : going for growth 2008. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04285-8).

Abstract: Die Ausgabe 2007 von Going for Growth hatte für jedes OECD-Land und die Europäische Gemeinschaft fünf strukturpolitische Prioritäten ermittelt, um Leistungsdefizite auf der Ebene der Produktivität oder der Beschäftigung zu beheben. Die aktuelle Ausgabe untersucht die Fortschritte, die bei der Behandlung dieser Prioritäten gemacht wurden. Sie enthält ferner fünf Sonderkapitel zu jeweils spezifischen Maßnahmen und Faktoren, die die Beschäftigung und Produktivität beeinflussen. Was die Beschäftigung betrifft, so stand bei Going for Growth bislang eher die Zahl der erwerbstätigen Personen als die Zahl der geleisteten Arbeitsstunden im Mittelpunkt. Mit einem der Sonderkapitel soll dieser Sachverhalt insofern korrigiert werden, als darin die Faktoren untersucht werden, die die großen Disparitäten und zuweilen gegensätzlichen Tendenzen bei der Zahl der geleisteten Arbeitsstunden in den einzelnen Ländern erklären können. Der Bericht stellt eine neue und international besser vergleichbare Datenreihe über die Arbeitsstundenzahl dar, die die viel diskutierten stilisierten Fakten bestätigt, dass die Zahl der jährlichen Arbeitsstunden in den Vereinigten Staaten beträchtlich höher ist als in Europa. In zwei Sonderkapiteln, die in Zusammenarbeit mit der OECD-Direktion Bildung entstanden sind, werden die Bildungsinvestitionen auf Primar- und Sekundarebene sowie auf der Tertiärstufe analysiert. Zwei weitere Kapitel befassen sich mit der Rolle, die der Offenheitsgrad als Antriebskraft der Wirtschaftstätigkeit spielt. Das Kapitel über die Wirtschaftsgeografie stellt fest, dass die Entfernung nach wie vor ein wichtiger Bestimmungsfaktor der internationalen Handelsstrukturen ist. Das andere Kapitel über den Offenheitsgrad, das auf Analysen der OECD-Direktion Handel und Landwirtschaft beruht, untersucht die Rolle, die die Regulierung der Binnenmärkte für den Dienstleistungshandel spielt. (IAB2)

"Across the OECD, governments are seeking to undertake structural reforms to strengthen economic growth. Going for Growth 2008 takes stock of recent progress in implementing policy reforms to improve labour productivity and utilisation that were identified as priorities in the 2007 edition. The set of internationally comparable indicators provided here enables countries to assess their economic performance and structural policies in a broad range of areas. In addition, this issue contains five analytical chapters covering: the variation in working hours across OECD countries, the scope to improve performance of primary and secondary schools in OECD countries, how policies can enhance investment in higher education, how geographical factors affect GDP per capita, and the impact of domestic regulation on international trade in services." (author's abstract, IAB-Doku)  
Thematic studies:

1. Explaining differences in hours worked across OECD countries
2. The scope to enhance efficiency in primary and secondary education
3. Policies to enhance investment in higher education
4. Economic Geography and GDP per capita
5. International trade in services and domestic regulation. ((en))

SW: Wirtschaftspolitik |1,3,14,28|; Wachstumspolitik |1,2,4,29|; Wirtschaftswachstum |2,5|; Strukturpolitik - Indikatoren |6-8,10-13,16|; Reformpolitik |7,9,28,29|; Politikumsetzung |8,9|; Arbeitsmarktpolitik |10,27|; Beschäftigungspolitik |11,24-26|; Beschäftigungseffekte |12,24|; Beschäftigungsentwicklung |25|; Arbeitsmarktentwicklung |26,27|; Gütermarkt |13-15,19|; Regulierung |15,20,21|; Produktivitätseffekte |20,23|; Produktivitätsentwicklung |21,22|; Wettbewerbspolitik |16-19,22,23|; Wettbewerb |17|; internationaler Wettbewerb |18|; Arbeitszeitentwicklung - internationaler Vergleich |30|; Bildungsinvestitionen - internationaler Vergleich |31-34|; Primarbereich |32|; Sekundarbereich |33|; Hochschulsystem |34|; Wirtschaftsgeografie |35|; Bruttoinlandsprodukt |35|; Außenhandel |36|; Dienstleistungsbereich |36|; OECD |3-6,30,31|  
90-303.0116 (k080306f16, 10.4.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Economic policy reforms : going for growth 2009. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-05277-2).

Abstract: "Regierungen sollten in der gegenwärtigen Wirtschaftskrise Notmaßnahmen mit wichtigen Strukturreformen verbinden. Sie könnten so langfristiges Wachstum sichern und die Volkswirtschaften widerstandsfähiger machen. Die diesjährige Ausgabe der Benchmark-Studie 'Going for Growth' nennt für jedes OECD-Land eine Reihe von Reformoptionen, die eine solche doppelte Dividende haben. Going for Growth erscheint seit 2005 und bietet anhand eines umfassenden Indikatorensatzes einen Überblick über strukturpolitische Trends in den OECD-Ländern. Für jedes Land werden Reformempfehlungen ausgesprochen und deren Umsetzung wird jährlich überwacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"Going for Growth 2009 highlights the most appropriate structural reforms to pursue to improve performance, takes stock of recent progress in implementing structural policy reforms and identifies five policy priorities for each OECD country that could lift economic growth in the long run. It calls for reforms in a number of areas in order to strengthen labour productivity and employment, including reforms to education systems, product market regulation, agricultural policies, tax and benefit systems, health care and labour market policies. In addition, this issue contains four analytical chapters covering taxation and economic growth, reform of product market regulation, infrastructure investment and the effect of population structure on employment and productivity.

- Structural Reform at a Time of Financial Crisis
- Structural Policy Priorities 2009 An Overview
- Country Notes
- Structural Policy Indicators
- Taxation and Economic Growth
- Infrastructure Investment Links to Growth and the Role of Public Policy
- Reform of Product Market Regulation in OECD Countries 1998-2008
- Population Structure, Employment and Productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftspolitik [1,3,5,10,20]; Wachstumspolitik [1,2,4,21]; Wirtschaftswachstum [2]; Strukturpolitik - Indikatoren [5-7,9]; Reformpolitik [3,4,6,8,14,15,22]; Politikumsetzung [7,8]; Gütermarkt [9-11]; Regulierung [11-13]; Produktivitätseffekte [12]; Produktivitätsentwicklung [13]; Steuerpolitik [14,23]; Infrastrukturpolitik [15,16,24]; Infrastrukturinvestitionen [16]; Bevölkerungsstruktur - internationaler Vergleich [17,18]; Erwerbstätigenstruktur [18,19]; OECD [17,19-24]

90-303.0117 (k090305f06, 26.3.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Education at a glance 2007 : OECD indicators. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03288-0; ISBN 978-92-64-03287-3) (<http://oberon.sourceoecd.org/upload/9607051e.pdf>).

Abstract: "Across OECD countries, governments are seeking policies to make education more effective while searching for additional resources to meet the increasing demand for education. The 2007 edition of Education at a Glance enables countries to see themselves in the light of other countries' performance. It provides a rich, comparable and up-to-date array of indicators on the performance of education systems. The indicators look at who participates in education, what is spent on it and how education systems operate and at the results achieved. The latter includes indicators on a wide range of outcomes, from comparisons of student's performance in key subject areas to the impact of education on earnings and on adults' chances of employment. An extension of the rich data on the amount countries invest, and how, with an assessment of the efficiency of public spending on education Education at a Glance is the OECD's annual round-up of data and analysis on education, providing a rich, comparable and up-to-date array of indicators on education systems in the OECD's 30 member countries and in a number of partner economies. The main areas covered are:

Participation and achievement in education, public and private spending on education, the state of lifelong learning, conditions for pupils and teachers. The 2007 edition investigates the effects of expanding tertiary education on labour markets. Graduation rates from higher education have grown significantly in OECD countries in recent decades, but has the increasing supply of well-educated workers been matched by the creation of high-paying jobs? Or will everyone with a university degree some day work for the minimum wage? Using recent data and indicators comparable among OECD countries, Education at a Glance 2007 finds that the expansion of tertiary education has had a positive impact for individuals and national economies, and that there are, so far, no signs of an inflation of the value of qualifications." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Indikatoren [1]; Bildungssystem - internationaler Vergleich [1,2,28-55]; Bildungsverlauf [18,28]; Bildungsbeteiligung [3-10,29]; Bildungsexpansion [3,30]; PISA-Studie [11,31]; Bildungschancengleichheit [4,32,56]; Schulwesen [5,33,57,58]; Primarbereich [6,34]; Sekundarbereich [7,35]; Sekundarstufe II [8,12,36]; Bildungsabschluss [12-14,37]; Hochschulbildung [9,13,38]; Berufsbildung [10,14,39]; Schulleistung [11,40]; Mathematikunterricht [15,41]; ausländische Schüler [16,42]; Schüler [15-18,43]; soziale Herkunft [17,44,56]; Bildungsertrag [19,20,45]; Bildungsinvestitionen [19,21-23,46,57]; Bildungsausgaben [20,21,47,58]; öffentliche Investitionen [22,48]; private Investitionen [23,49]; Auslandsstudium [50]; Berufseinmündung [51]; Weiterbildung [52]; Erwachsenenbildung [53]; Schulklasse [55]; Lehrer [25-27,55]; Lohn [25]; Arbeitszeit [26]; Leistungsbewertung [27]; OECD [2]

93-00.0102, 0;>>

93-00.0102, 1;>> (k070919f01, 8.10.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Education at a glance 2008 : OECD indicators. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04628-3).

Abstract: "This 2008 edition of Education at a Glance: OECD Indicators provides a rich, comparable and up-to-date array of indicators on the performance of education systems in OECD countries and represents the consensus of professional thinking on how to measure the current state of education internationally. The indicators look at who participates in education, what is spent on it and how education systems operate and at the results achieved. The latter includes indicators on a wide range of outcomes, from comparisons of students' performance in key subject areas to the impact of education on earnings and on adults' chances of employment. New material in this edition includes: entry rates in tertiary education by field of study; data on the skills of 15-year-olds in science; an analysis of the socio-economic background of 15-year-olds and the role of their parents; data



---

on the extent to which the socio-economic status of parents affects students' participation in higher education; data on the returns to education; data on the governance of higher education institutions; an analysis of efficiency in the use of resources; data on evaluations and assessments within education systems; and a comparison of the levels of decision-making in education across countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich |1,26-51,69-80,83-86|; Bildungsbeteiligung |2-8,27,67,68,81,82|; PISA-Studie |9,28|; Bildungschancengleichheit |2,29,52|; Schulwesen |3,17,30,53,54|; Sekundarbereich |4,31|; Sekundarstufe II |5,10|; Bildungsabschluss |6,10-12,32|; Schulbildung |7,33|; Hochschulbildung |8,11,34,55-57,66|; Studienanfänger |55,73|; Hochschulabsolventen |56,74|; Studienabbrecher |57,75|; Berufsbildung |12,35,67|; Berufsausbildung |68,69|; Berufseinmündung |70|; arbeitslose Jugendliche |71|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |72|; Schulleistung |9,36|; Mathematikunterricht |13,37|; ausländische Schüler |14,38|; Schüler |13-16,39|; naturwissenschaftliche Bildung |16,76|; Schulleistung |90|; soziale Herkunft |15,40,52,90,91|; Schullaufbahnwahl |26|; Eltern |91|; sozialer Status |91|; Bildungsertrag |17,18,41,58-60|; Bildungsinvestitionen |19-21,42,53,61|; Bildungsausgaben |18,19,43,54,62|; Bildungsfinanzierung |61-64,77|; öffentliche Investitionen |20,44,63|; private Investitionen |21,45,64,65|; Studiengebühr |46,65|; Auslandsstudium |47,66|; Weiterbildung |48,81|; Erwachsenenbildung |49,82|; Klassengröße |22,50|; Schulklasse |22|; Lehrer |23-25,51|; Lohn |23|; Arbeitszeit |24|; Leistungsbewertung |25|; Erwerbsquote |58,78|; Arbeitslosenquote |59,79|; Einkommenshöhe |60,80|; soziale Indikatoren |1|; Bildungsökonomie |83,87|; Bildungspolitik |84,88|; Bildungsexpansion |85|; Bildungsstatistik |86,89|; OECD |2,87-89|

93-00.0117 (k080911f05, 2.10.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Education at a glance 2009 : OECD indicators. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-02475-5).

Abstract: "OECD Indicators enables countries to see themselves in the light of other countries' performance. It provides a rich, comparable and up-to-date array of indicators on the performance of education systems and represents the consensus of professional thinking on how to measure the current state of education internationally. The indicators look at who participates in education, what is spent on it and how education systems operate and at the results achieved. The latter includes indicators on a wide range of outcomes, from comparisons of students' performance in key subject areas to the impact of education on earnings and on adults' chances of employment. New material in this edition includes first results from the OECD Teaching and Learning International Survey (TALIS) on teacher practices as well as teacher appraisal and feedback; an analysis of the social benefits of education; information on long-term unemployment and involuntary part-time work among young adults; a review of trends in attainment; data on the incentives to invest in education which show the benefits of education in dollar amount across OECD countries; and a picture of excellence in education for 15-year-olds, based on findings from the PISA study." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich |1,25-47,63-70,73-76|; Bildungsbeteiligung |2-8,25,62,71,72|; PISA-Studie |9,26|; Bildungschancengleichheit |2,27,62|; Schulwesen |3,16,28,48,49,52|; Sekundarbereich |4,29|; Sekundarstufe II |5,10|; Bildungsabschluss |6,10-12,30|; Schulbildung |7,12,31|; Hochschulbildung |8,11,32,50-52,61|; Studienanfänger |50,64|; Hochschulabsolventen |51,65|; Berufseinmündung |63|; Schulleistung |9,33|; Mathematikunterricht |13,34|; ausländische Schüler |14,35|; Schüler |13-15,36|; naturwissenschaftliche Bildung |15,66|; Schulleistung; Bildungsertrag |16,17,37,53-55|; Bildungsinvestitionen |18-20,38,48,56|; Bildungsausgaben |17,18,39,49,57|; Bildungsfinanzierung |56-59,67|; öffentliche Investitionen |19,40,58|; private Investitionen |20,41,59,60|; Studiengebühr |42,60|; Auslandsstudium |43,61|; Weiterbildung |44,71|; Erwachsenenbildung |45,72|; Lernumgebung |21,46|; Schulklasse |21|; Lehrer |22-24,47|; Lohn |22|; Arbeitszeit |23|; Leistungsbewertung |24|; Erwerbsquote |53,68|; Arbeitslosenquote |54,69|; Einkommenshöhe |55,70|; soziale Indikatoren |1|; Bildungsökonomie |73,77|; Bildungspolitik |74,78|; Bildungsexpansion |75|; Bildungsstatistik |76,79|; OECD |2,77-79|

93-00.0141 (k091001j02, 5.10.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Education today : the OECD perspective.– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-05989-4).

Abstract: "Auf welchem Stand ist die Bildung heute? Wie sieht es mit der frühkindlichen Erziehung, Schulpolitik und dem tertiären Bildungsbereich aus? Wie werden Schülerleistungen, Bildungsausgaben und Bildungschancen heute eingeschätzt? 'Education Today: The OECD Perspective' fasst diese und andere wichtige Aspekte aus dem Bildungsbereich in einer einzigen, gut verständlichen Publikation zusammen. Der Bericht untersucht die frühe Kindheit, schulische Ausbildung und die Übergänge über die Primärausbildung hinaus. Er befasst sich mit Hochschulbildung, Erwachsenenbildung, lebenslangem Lernen, Bildungsergebnissen sowie Bildungszugang und dem Wissensmanagement. Jedes Kapitel liefert sowohl Schlüsselergebnisse als auch Leitlinien für die Politik, mit Verweisen auf die Original- OECD-Quellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Early childhood education and care;  
Schooling - Investments, organisation, and learners;  
Transitions beyond initial education;  
Higher education;  
Adult education and training - participation and provision;  
Lifelong learning;  
Outcomes, benefits and returns;  
Equity and Equality of opportunity;  
Innovation and knowledge management

---

SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich |1-53|; Bildungsökonomie |1|; Bildungsinvestitionen |2|; Bildungsertrag |3|; Bildungschancen |4|; Bildungschancengleichheit |5|; Frühförderung |6|; Vorschulerziehung |7|; Schulbildung |8|; Allgemeinbildung |9|; Elementarbereich |10|; Primarbereich |11|; Sekundarbereich |12|; Schullaufbahn |13|; Hochschulbildung |14|; Weiterbildung |15|; Erwachsenenbildung |16|; lebenslanges Lernen |17|; Belgien |18|; Chile |19|; Dänemark |20|; Bundesrepublik Deutschland |21|; Frankreich |22|; Griechenland |23|; Irland |24|; Island |25|; Italien |26|; Kanada |27|; Luxemburg |28|; Niederlande |29|; Norwegen |30|; Österreich |31|; Schweden |32|; Spanien |33|; Schweiz |34|; Türkei |35|; USA |36|; Großbritannien |37|; Neuseeland |38|; Japan |39|; Estland |40|; Ungarn |41|; Tschechische Republik |42|; Israel |43|; Slowakei |44|; Slowenien |45|; Portugal |46|; Mexiko |47|; Finnland |48|; Australien |49|; Brasilien |50|; Polen |51|; Niederlande |52|; Südkorea |53|  
93-00.0130 (k090403j02, 29.4.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Estonia. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD economic surveys) (ISSN 0376-6438; ISBN 978-92-64-06000-5).

Abstract: "Estonia grew faster than most emerging market economies during 2000-07, but it is now in a severe recession. This first edition of OECD's periodic review of Estonia's economy includes chapters covering getting back to a sustainable growth path, fiscal policy, labour market reform, housing policy, and the business environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |20|; Wirtschaftsentwicklung |1,20|; Steuerpolitik |2,19|; Stabilitätspolitik |3|; Wohnungspolitik |4,18|; Immobilienmarkt |5,18,19|; Arbeitsmarktentwicklung |6,12,14,15|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |7,12,13|; Deregulierung |8,13,17|; Arbeitsmarktsegmentation |9,14|; Unternehmensgründung - Förderung |10,15-17|; Innovationspolitik |11,16|; Estland |1-11|  
90-101.1007 (k090522f05, 5.6.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): European Union 2009. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD economic surveys) (ISBN 978-92-64-05445-5; ISSN 0376-6438).

Abstract: Der Bericht zur wirtschaftlichen Lage der EU 2009 zeigt, dass Europa rechtzeitig auf die Weltwirtschafts- und Finanzkrise reagiert hat und die Mitgliedstaaten die Rezession eher überwinden haben werden als erwartet. In fünf Kapiteln erläutert der Bericht Maßnahmen zur Bekämpfung der Krise: strukturpolitische Reformen, Stärkung von Forschung und Innovation, Vertiefung des Binnenmarktes, Energiepolitik und Verringerung von Kohlendioxidemissionen sowie eine weitere Öffnung des europäischen Marktes für den Rest der Welt. Die Gemeinschaft hat mit einem großen Paket an Fördermaßnahmen im 'European Economic Recovery Plan' reagiert. Darin wurden Maßnahmen getroffen um die Finanzmärkte zu stabilisieren und die Wirtschaft zu stärken. Der Finanzdienstleistungssektor soll durch bessere Überwachung und Regulierung reformiert werden, der Bericht formuliert zusätzlich die Empfehlung, dass die Europäische Zentralbank dennoch die Leitzinsen deutlich senken sollte. Weitere Empfehlungen betreffen die Ablehnung jeder Form von Protektionismus und die damit verbundene Öffnung der Märkte, die Liberalisierung des EU-Elektrizitätsmarktes und die langfristige Sanierung der öffentlichen Haushalte. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise |1-15|; Finanzkrise |16,39,40|; Wirtschaftspolitik |1,16-33,38|; Rezession |2,17|; Strukturpolitik |3,18|; Forschungspolitik |4,19|; Innovationspolitik |5,20|; Integrationspolitik |6,21|; Energiepolitik |7,22|; Umweltpolitik |8,23|; Geldpolitik |9,24|; Haushaltspolitik |10,25|; Außenhandelspolitik |11,26|; Agrarpolitik |12,27|; Finanzwirtschaft |13,28,34|; Regulierung |29,34|; Liberalisierung |30,35,36|; EU-Binnenmarkt |31,35,37|; Elektrizitätswirtschaft |32,36,37|; OECD |14,33,39|; Europäische Union |15,38,40|  
90-301.0384 (k091021j05, 29.10.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): European Union. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD economic surveys) (ISSN 0376-6438; ISBN 978-92-64-03320-7).

Abstract: "This survey of the European Union economy reviews the EU's economic performance and discusses the main challenges, including pushing ahead with the internal market, opening up network industries to competition, removing barriers to labour mobility, making regional cohesion policy more effective, and enhancing Europe's global role. It focuses on the common and shared policies of the Union. It complements the Euro Area Survey, which deals with monetary and fiscal policy, and the individual country Surveys that assess national policies. While many of the necessary policy changes are firmly under national sovereignty, the EU can play an important role by providing good framework conditions and continuing to enhance the internal market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |1,2,5,12,13|; Wirtschaftswachstum |2|; regionale Disparität |2|; Wettbewerbspolitik |3,7|; Wirtschaftspolitik |4,6-9|; Globalisierung |5|; Finanzpolitik |6|; europäische Integration |8,15,20|; Agrarpolitik |9|; Subventionspolitik |9|; Arbeitsmigration |10|; Wanderungspolitik |10,11|; internationale Wanderung |11|; Arbeitskräftemobilität |11,14|; Beschäftigungsentwicklung |12|; Arbeitsmarktentwicklung |13|; Freizügigkeit |14|; EU-Binnenmarkt |15|; Dienstleistungsbereich |16|; Außenhandel |16|; Liberalisierung |17-19|; Telekommunikation |17|; Energiewirtschaft |18|; Transportgewerbe |19|; Integrationspolitik |20,21|; Regionalpolitik |21|; Europäische Union |1,3,4,10,16|  
90-101.0974 (2007) (k071011f05, 26.10.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Fostering

---

entrepreneurship. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– 1998 (ISBN 92-64-16139-2).

Abstract: "What is 'entrepreneurship'? It is much more than the competition and risk taking of starting your own business. Enterprises create jobs and wealth. Without the dynamism they bring to the economy, the challenges of globalisation and structural change would be all but insurmountable. Fostering entrepreneurship means channelling entrepreneurial drive into a dynamic process which takes advantage of all the opportunities the economy can provide. This book analyses the factors that favour entrepreneurship and the obstacles that hinder it. It is the first to provide an international synthesis of entrepreneurship policies undertaken in countries as diverse as Australia, the Netherlands, Spain, Sweden and the United States. Despite varying degrees of entrepreneurship from one country to another, international comparisons show that success comes from a synergy between a conducive institutional environment, well-designed government programmes and supportive cultural factors. To flourish, entrepreneurship requires efficient financial markets, a flexible labour market, a simpler and more transparent corporate taxation system and bankruptcy rules better adapted to the realities of the business world. This book examines experiences in all of these fields, as well as addressing the increasingly important roles played by local and regional authorities, the contribution of entrepreneurship in the non-profit sector, and the emergence of entrepreneurship in transition economies. Clearly, the right balance between these factors is not easy to strike. But strike it we must, because fostering entrepreneurship is not only a major economic imperative but also an urgent challenge that must be met to reconcile the goals of economic growth and social cohesion. This book is the most recent in a series on the OECD Jobs Strategy and an integral part of this international organisation's broader mission to develop public policies to help OECD economies adapt to structural change and globalisation. This publication was prepared under the supervision of the OECD's Territorial Development Service." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - internationaler Vergleich |1-6|; Australien |1|; Niederlande |2|; Spanien |3|; USA |4|; Schweden |5|; Osteuropa |6|

90-117.0385 (k090617f02, 19.6.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Gesellschaft auf einen Blick : OECD-Sozialindikatoren 2006. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-02955-2).

Abstract: "Sollten die Regierungen mehr zur Bekämpfung der Kinderarmut und weniger für Arbeitslosengeld und Arbeitslosenhilfe ausgeben? Oder sollten sie sich auf die Reform der Rentensysteme und die Notwendigkeit einer familienfreundlichen Politik zur Unterstützung der Eltern, insbesondere der Mütter konzentrieren, um die berufliche Karriere mit dem Erziehen eines Kindes in Einklang zu bringen? Mit diesen und ähnlichen sozialpolitischen Herausforderungen setzt sich die neueste Ausgabe der OECD-Studie Gesellschaft auf einen Blick auseinander. Die Studie liefert vergleichbare Daten, die den OECD-Ländern die Möglichkeit gibt, sich selbst im Vergleich zu anderen Ländern zu betrachten. Sie enthüllt unter anderem, dass die öffentlichen Ausgaben in den OECD-Ländern in Bereichen, die traditionell von der Sozialpolitik abgedeckt worden sind, in den letzten 10 Jahren sanken, während die privaten Ausgaben gestiegen sind, insbesondere in den Vereinigten Staaten und den Niederlanden. Dieser Trend wird sich wahrscheinlich fortsetzen. Die Studie gibt mit Hilfe von Indikatoren, die aus OECD Studien und anderen Quellen stammen, einen Überblick über die sozialen Trends und sozialpolitischen Entwicklungen. Die Indikatoren umfassen die Anzahl arbeitsloser Haushalte, Eheschließungs- und Scheidungsraten, Daten zur Lebenserwartung, zum Renteneintrittsalter, Arbeitslosigkeit, Drogengebrauch und suchtrelevante Todesfälle, Ausländer in OECD-Ländern, Kontakte zu Familienmitgliedern und Freunden, Lebenszufriedenheit, etc." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"OECD's biennial stocktaking of social indicators of OECD countries, this unique publication has been revised to be structurally similar to OECD's annual Factbook. For each of the almost 40 indicators provided, a two-page spread shows on the left side definitions of indicators and commentaries on trends, while the right side shows tables and graphs highlighting key messages found in the data. This edition includes general context indicators such as income per capita, self-sufficiency indicators such as mothers in paid employment; equity indicators such as gender wage gaps; health indicators such as sick-related absences from work; and social cohesion indicators such as trust in political institutions. This edition includes StatLinks, URLs under each table and graph that link to Excel spreadsheets containing the underlying data." (author's abstract, IAB-Doku)

((en))

SW: Bevölkerungsstatistik |54|; soziale Indikatoren - Konzeption |1,8-49|; Wohlfahrtsmessung |1-3,55|; Indikatorenbildung |2,4-7,54,55|; Sozialstatistik |3,4|; Bevölkerungsstatistik |5|; Bildungsstatistik |6|; Erwerbsstatistik |7|; Einkommen |8|; Altersstruktur |9|; Bevölkerungsstruktur |10|; Ausländerstatistik |11|; Fruchtbarkeit |12|; Ausländerquote |13|; Eheschließung |14|; Ehescheidung |15|; Beschäftigtenstruktur |16|; Arbeitslosenquote |17|; erwerbstätige Frauen |18,51|; Mütter |19,51|; Soziale Leistungen |20|; Arbeitslosenunterstützung |21|; Schulleistung |22,56|; soziale Ungleichheit |23|; Armut |24|; Kinder |25,50|; soziale Ungleichheit |26|; Lohnunterschied |27|; geschlechtsspezifische Faktoren |28|; soziale Mobilität |29,52|; Generationen |30,52|; öffentliche Ausgaben |31,53|; Sozialausgaben |32,53|; Alterssicherung |33,54|; Rentenhöhe |34|; Lebenserwartung |35|; Gesundheitszustand |36|; Sterblichkeit |37,50|; Gesundheitswesen - Ausgaben |38|; Fehlzeiten |39|; Pflegebedürftigkeit |40|; soziale Ausgrenzung |41|; soziale Integration |42|; Jugendliche |43|; Drogenabhängigkeit |44|; Selbstmord |45|; Strafgefangene |46|; Arbeitsunfälle |47|; Zufriedenheit |48|; PISA-Studie |56|; OECD |2,49|

90-115.0320 (k070524f06, 5.7.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Green growth : overcoming the crisis and beyond. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (<http://www.oecd.org/dataoecd/4/40/43176103.pdf>).

Abstract: Im Kontext einer nachhaltigen Entwicklung sind die umweltfreundliche Nutzung der natürlichen Ressourcen und die Erhaltung von Ökosystemen Voraussetzung für wirtschaftliches Wachstum, sozialen Frieden und die menschliche Gesundheit. Gerade in einer Krise der Weltwirtschaft müssen sich die Staaten nach Auffassung der OECD den Herausforderungen z.B. des Klimawandels stellen und mit entsprechenden Maßnahmen die Grundlagen für ein nachhaltiges, langfristiges, umweltfreundliches, auf emissionsarmen Formen der Energienutzung beruhendes Wachstum legen. Die Publikation gibt einen Überblick über 'grüne' Maßnahmen, die von Regierungen getroffen wurden, um umweltverträgliches Wirtschaftswachstum zu fördern. Es werden zielgerichtete Politikinstrumente vorgestellt, deren Einsatz auf kurze Sicht zur wirtschaftlichen Erholung und auf lange Sicht zum Aufbau einer umweltfreundlichen Infrastruktur beitragen soll. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise [1,2]; Rezession [1]; Wirtschaftspolitik [2,3]; Umweltpolitik - internationaler Vergleich [3-13,15-39]; Subventionspolitik [4]; Investitionspolitik [5]; Energiepolitik [6]; Forschungspolitik [7]; Innovationspolitik [8]; Klimaschutz [9]; nachhaltige Entwicklung [10]; Umweltschutz [11]; Umweltsanierung [12]; Umweltberufe [14]; Beschäftigungsentwicklung [13,14]; OECD [15]; Australien [16]; Belgien [17]; Kanada [18]; China [19]; Tschechien [20]; Dänemark [21]; Europäische Union [22]; Estland [23]; Finnland [24]; Frankreich [25]; Bundesrepublik Deutschland [26]; Israel [27]; Italien [28]; Japan [29]; Südkorea [30]; Niederlande [31]; Norwegen [32]; Portugal [33]; Russland [34]; Slowenien [35]; Spanien [36]; Schweiz [37]; Großbritannien [38]; USA [39] (*k090721p03, 30.7.2009*)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Growing unequal? : income distribution and poverty in OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04418-0).

Abstract: "Hat die Einkommensungleichheit im Zeitverlauf zugenommen? Wer sind die Gewinner und wer die Verlierer in diesem Prozess? Sind alle OECD-Länder gleichermaßen von dieser Entwicklung betroffen? Inwieweit sind stärkere Einkommensungleichheiten die Folge größerer Disparitäten bei den persönlichen Erwerbseinkommen der Arbeitnehmer, und welche Rolle spielen dabei andere Faktoren? Wie wirkt sich schließlich die staatliche Umverteilung durch Steuer- und Transfersysteme auf diese Trends aus? Das sind einige der im vorliegenden Bericht behandelten Fragen - und die Antworten werden viele Leser überraschen. Dieser Bericht liefert Befunde dafür, dass die Einkommensungleichheit während der letzten 20 Jahre in den OECD-Ländern fast überall zugenommen hat, wobei zeitliches Eintreten, Intensität und Ursachen dieser Zunahme allerdings nicht dem entsprechen, was gewöhnlich in den Medien verbreitet wird. Die Publikation 'Mehr Ungleichheit trotz Wachstum?' enthält eine Reihe von Analysen über die Verteilung der wirtschaftlichen Ressourcen in den OECD-Ländern. Die Daten über Einkommensverteilung und Armut erstrecken sich zum ersten Mal auf alle 30 OECD-Länder zum Stand von Mitte der 2000er Jahre, während bis Mitte der 1980er Jahre zurückreichende Informationen über Trendentwicklungen für rund zwei Drittel der Länder vorliegen. Der Bericht beschreibt zudem Ungleichheiten in einer Reihe von Bereichen (wie Vermögen der privaten Haushalte, Konsumgewohnheiten, öffentliche Sachleistungen), die bei den herkömmlichen Diskussionen über die Verteilung der wirtschaftlichen Ressourcen unter Einzelpersonen und Haushalten in der Regel außer Acht gelassen werden. Wie viel Ungleichheit es exakt in einer Gesellschaft gibt, wird nicht durch den Zufall bestimmt, und es liegt auch nicht außerhalb der Macht der Regierungen, etwas daran zu ändern, solange sie sich der in diesem Bericht enthaltenen aktuellen Erkenntnisse bedienen." (Textauszug, IAB-Doku)

"Has income inequality increased over time? Who has gained and who has lost in this process? Has this process affected all OECD countries uniformly? To what extent are wider income inequalities the consequence of greater differences in personal earnings among workers, and how much are they affected by other factors? Finally, how does government redistribution through the tax-benefit system affect these trends? These are some of the questions addressed in this report - and the answers will surprise many readers. This report provides evidence of a fairly generalised increase in income inequality over the past two decades across the OECD, but the timing, intensity and causes of the increase differ from what is typically suggested in the media. 'Growing Unequal?' brings together a range of analyses on the distribution of economic resources in OECD countries. The evidence on income distribution and poverty covers, for the first time, all 30 OECD countries in the mid-2000s, while information on trends extending back to the mid-1980s is provided for around two-thirds of the countries. The report also describes inequalities in a range of domains (such as household wealth, consumption patterns, in-kind public services) that are typically excluded from conventional discussion about the distribution of economic resources among individuals and households. Precisely how much inequality there is in a society is not determined randomly, nor is it beyond the power of governments to change, so long as they take note of the sort of up-to-date evidence included in this report." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Chapter 1 - The Distribution of Household Income in OECD Countries: What Are its Main Features?

Chapter 2 - Changes in Demography and Living Arrangements: Are they Widening the Distribution of Household Income?

Chapter 3 - Earnings and Income Inequality: Understanding the Links

Chapter 4 - How Much Redistribution Do Governments Achieve? The Role of Cash Transfers and Household Taxes

Chapter 5 - Poverty in OECD Countries: An Assessment Based on Static Income

Chapter 6 - Does Income Poverty Last Over Time? Evidence from Longitudinal Data

---

Chapter 7 - Non-income Poverty: What Can we Learn from Indicators of Material Deprivation?

Chapter 8 - Intergenerational Mobility: Does it Offset or Reinforce Income Inequality?

Chapter 9 - Publicly-provided Services: How Do they Change the Distribution of Households' Economic Resources?

Chapter 10 - How is Household Wealth Distributed? Evidence from the Luxembourg Wealth Study

Chapter 11 - Inequality in the Distribution of Economic Resources: How it has Changed and what Governments Can Do about it.

SW: Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [1,3,5-7,15]; Armut - internationaler Vergleich [2,4]; soziale Ungleichheit [3,4]; Einkommensverteilung - Entwicklung [5,11]; Erwerbseinkommen [6]; Vermögenseinkommen [7]; Verteilungspolitik [8,10,13,18]; Steuerpolitik [9]; Einkommenseffekte [8,9]; Verteilungseffekte [10,11,14]; Sozialpolitik [12,13]; Umverteilung [12]; Verteilungsgerechtigkeit [14]; Haushaltseinkommen [15]; private Haushalte [15]; demografischer Wandel [16]; sozialer Wandel [17]; Einkommensunterschied - Determinanten [16-18]; OECD [1,2]

90-111.0396 (k081021f10, 13.11.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Highlights from education at a glance 2008. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-04061-8).

Abstract: "Highlights from Education at a Glance 2008 is a new companion publication to the OECD's flagship compendium of education statistics, Education at a Glance. It provides easily accessible data on key topics in education today, including: · Education levels and student numbers: How far have adults studied, and what access do young people have to education? · The economic benefits of education: How does education affect people's job prospects and what is its impact on incomes? · Paying for education: What share of public spending goes on education, and what is the role of private spending? · The school environment: How many hours do teachers work and how does class size vary? · PISA: A special section introduces findings from the OECD's Programme for International Student Assessment (PISA), which examines the abilities of 15-year-old students in 57 countries and territories. Each indicator is presented on a two-page spread. The left-hand page explains the significance of the indicator, discusses the main findings, examines key trends and provides readers with a roadmap for finding out more in the OECD education databases and in other OECD education publications. The right-hand page contains clearly presented charts and tables, accompanied by dynamic hyperlinks (StatLinks) that direct readers to the corresponding data in Excel™ format." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich [1,26-51,69-80,83-86]; Bildungsbeteiligung [2-8,27,67,68,81,82]; PISA-Studie [9,28]; Bildungschancengleichheit [2,29,52]; Schulwesen [3,17,30,53,54]; Sekundarbereich [4,31]; Sekundarstufe II [5,10]; Bildungsabschluss [6,10-12,32]; Schulbildung [7,33]; Hochschulbildung [8,11,34,55-57,66]; Studienanfänger [55,73]; Hochschulabsolventen [56,74]; Studienabbrecher [57,75]; Berufsbildung [12,35,67]; Berufsausbildung [68,69]; Berufseinmündung [70]; arbeitslose Jugendliche [71]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [72]; Schulleistung [9,36]; Mathematikunterricht [13,37]; ausländische Schüler [14,38]; Schüler [13-16,39]; naturwissenschaftliche Bildung [16,76]; Schulleistung [90]; soziale Herkunft [15,40,52,90,91]; Schullaufbahnwahl [26]; Eltern [91]; sozialer Status [91]; Bildungsertrag [17,18,41,58-60]; Bildungsinvestitionen [19-21,42,53,61]; Bildungsausgaben [18,19,43,54,62]; Bildungsfinanzierung [61-64,77]; öffentliche Investitionen [20,44,63]; private Investitionen [21,45,64,65]; Studiengebühr [46,65]; Auslandsstudium [47,66]; Weiterbildung [48,81]; Erwachsenenbildung [49,82]; Klassengröße [22,50]; Schulklasse [22]; Lehrer [23-25,51]; Lohn [23]; Arbeitszeit [24]; Leistungsbewertung [25]; Erwerbsquote [58,78]; Arbeitslosenquote [59,79]; Einkommenshöhe [60,80]; soziale Indikatoren [1]; Bildungsökonomie [83,87]; Bildungspolitik [84,88]; Bildungsexpansion [85]; Bildungsstatistik [86,89]; OECD [87-89]

93-00.0132 (k090511f03, 29.5.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): How regions grow : trends and analysis. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-03945-2).

Abstract: "Regional differences within OECD countries are often greater than those between countries and much inequality remains. Yet economists, policy makers and international organisations have often paid less attention to regional development than to national growth. Marked variations in economic performance among OECD regions reflect their diverse income levels, employment rates, productivity, assets, comparative advantages, stages of development and public policies. This report explores what generates growth at the regional level. Do regions only need to improve innovation capacity or do they also need to attract skilled people, upgrade infrastructure, and offer adequate labour markets and business environments? Can regions simply strengthen selected factors or must they improve across the board if they wish to remain competitive? Based on in-depth econometric modelling and analyses, this report reframes the debate on regional policy and development, emphasising that opportunities for growth exist in all regions. It concludes that regions should promote their own growth by mobilising local assets and resources so as to capitalise on their specific competitive advantages, rather than depending on national transfers and subsidies to help them grow." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich [1,2]; Wirtschaftswachstum [3-9]; regionaler Vergleich [3,10-12]; Regionalentwicklung - Determinanten [4,13-16]; Regionalentwicklung [1,5,11]; Wettbewerbsfähigkeit [13]; Region [6]; Regionalpolitik [14]; Entwicklungspotenzial [7,12,15]; Wachstumstheorie [8]; OECD [2]; OECD-Staat [9,10,16]

90-103.0183 (k090617f08, 6.7.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): India. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD economic surveys) (ISSN 0376-6438; ISBN 978-92-64-03351-1;).

Abstract: "OECD's first economic survey of the Indian economy. It opens with a broad overview of economic developments over the past twenty years, showing how India has grown to become the third largest economy in the world. It then examines a series of specific policy areas including the unbalanced growth across states, competition policy and reforming India's product and service markets, improving the performance of labour markets, improving the financial system, improving the fiscal system, improving infrastructure, and upgrading the educational system. For each policy area, a series of recommendations is made. This book includes StatLinks, URLs linking tables and graphs to Excel spreadsheets with the underlying data." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wirtschaftsstruktur |1|; Wirtschaftsentwicklung |2|; Produktivitätsentwicklung |3|; Wirtschaftswachstum |4|; Wirtschaftspolitik |5|; Reformpolitik |6|; Finanzpolitik |7|; Steuerpolitik |8|; Ordnungspolitik |9|; Bildungspolitik |10|; Infrastrukturpolitik |11|; Verkehrspolitik |12|; Energiepolitik |13|; Gütermarkt |14|; Regulierung |14|; Arbeitsmarkt |15|; Beschäftigungspolitik |16|; Indien |1-16|  
 90-101.0975 (2007); (k071026f01, 12.11.2007)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Indonesia : economic assessment 2008;. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD economic surveys) (ISSN 0376-6438; ISBN 978-92-64-04805-8).

Abstract: "OECD's first (2008) survey of Indonesia's economy reviews growth performance and key policy challenges including improving the business and investment climate and improving labour market outcomes." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:  
 Chapter 1: Growth Performance and Policy Challenges-Recovery from the 1997-1998 Crisis  
 Chapter 2: Improving the Business and Investment Climate  
 Chapter 3: Improving Labour Market Outcomes  
 - Labour Market Trends  
 - Employment Protection Legislation  
 - The Impact of Minimum Wage Legislation on Earning and Employment  
 - Trends in Poverty and Income Distribution  
 - Policy Considerations  
 - Annex 3.A1: the Determinants of Employment and Earnings  
 - Annex 3.A2: The Impact of Minimum Wage Legislation on Unemployment. ((en))  
 SW: Wirtschaftsentwicklung |1,19-26|; Wirtschaftswachstum |2,19|; Produktivitätsentwicklung |3,20|; Kapitalakkumulation |4,21|; Wirtschaftspolitik |5,22|; Unternehmensgründung |6,23|; Auslandsinvestitionen |7,24|; Infrastrukturinvestitionen |8,25|; Arbeitsmarktentwicklung |9,26-29|; Arbeitslosenquote |10,27|; informeller Sektor |11,28|; Arbeitsmarktpolitik |12,29-31|; Kündigungsschutz |13,30|; Mindestlohn |14,31-33|; Beschäftigungseffekte |15,32|; Einkommenseffekte |16,33|; Einkommensverteilung |17|; Armut |18|; Indonesien |1-18|  
 90-101.0988 (2008) (k080815f01, 1.9.2008)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): International Migration Outlook : SOPEMI 2007, annual report. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03285-9) (<http://www.sourceoecd.org/upload/8107121e.pdf>).

Abstract: "Deutschland ist eines der wenigen OECD-Länder, in dem schon jetzt und in den Jahren bis 2010 die Erwerbsbevölkerung bei einer Nullzuwanderung schrumpft. Bis 2020 würde die Erwerbsbevölkerung um gut 6% zurückgehen. Österreich und Schweiz können hingegen mit einer noch wachsenden Erwerbsbevölkerung rechnen. Für Deutschland bedeutet dies, durch eine bessere Mobilisierung des vorhandenen Arbeitskräftepotentials reagieren zu müssen. Für Hochqualifizierte und einige andere Berufsgruppen könnte es aber nötig sein, schon heute Zuwanderung zu erleichtern, um kurzfristig den Bedarf des Arbeitsmarktes zu befriedigen. Das sind die Ergebnisse des gerade veröffentlichten 'International Migration Outlook'. Er gibt einen Überblick über aktuelle Trends, Analysen und Statistiken zu internationalen Migrationsbewegungen und -politik. Ein Schwerpunkt dieser Ausgabe ist die Mobilität von Arbeitskräften aus Gesundheitsberufen." (Textauszug, IAB-Doku)

"International migration has jumped up the policy agenda in OECD countries. This annual publication analyses recent developments in migration movements and policies in these countries. It underlines the growing importance of inflows of highly qualified workers, temporary workers and students. It highlights the increased immigration from India, China, Eastern Europe and Africa, and confirms the tendency towards the feminisation of this movement. This edition focuses on the employment situation and the participation rate of immigrants, particularly on jobs in the services sector. This publication also explores policies to improve the management of migration flows, especially those aiming to increase the selection of immigrant workers to respond labour market needs. It describes measures taken to facilitate the integration of immigrants from their arrival up until they gain full citizenship. International co-operation to improve border control and to combat irregular immigration is analysed in detail. In addition, the report evaluates the impact of the enlargement of the European Union on the flow of immigrant workers into OECD countries. It highlights the growing attention given to the links between migration and development, notably in the context of regional economic integration. The reader will also find in this publication: Two special chapters on topical issues. The first addresses the challenge of matching

---

immigrants' education with employment, with the aim of adding value to human capital. The second analyses, for the first time, the importance of the presence of immigrants in the health sector of OECD countries. It also describes the migration policies put in place in OECD countries to recruit this highly qualified labour force. Country notes, together with standardised tables, describing recent developments in migration movements and policies. A statistical annex containing the latest data on foreign and foreign-born population, migration flows and naturalisations. The Excel™ spreadsheets used to create the tables and charts in this book are available via the StatLinks printed in this book." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Entwicklung |1-29|; Arbeitskräftemobilität |1,30,41-43|; Wanderungsstatistik |2,30,53|; Ausländerstatistik |3,31,54|; Wanderungspolitik |4|; Einwanderungspolitik |5|; Illegale |6,32|; Asylbewerber |7,33|; Arbeitsmigration |8,34|; Einwanderer |9,31-40,44-48|; ausländische Arbeitnehmer |10,35|; berufliche Integration |11,36|; Hochqualifizierte |12,37|; ausländische Studenten |13,38|; Ost-West-Wanderung |14,52|; Bevölkerungsentwicklung |15,49|; Altersstruktur |16,49|; ausländische Kinder |17,51|; ausländische Jugendliche |18,50|; soziale Integration |19,50,51|; Überqualifikation |20,39|; Bildungsniveau |21,40|; Gesundheitsberufe |22,41,46|; Krankenpflegepersonal |23,42,47|; Arzt |24,43,48|; Einwanderungsland |25,44|; Herkunftsland |26,45|; OECD |27,53,54|; Welt |28|; Europäische Union |29,52|

90-202.1045 (k070627f06, 5.7.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): International migration outlook : SOPEMI 2008, annual report. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).— Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04565-1).

Abstract: "Die internationale Migration gehört zu den zentralen politischen Prioritäten der OECD-Mitgliedsländer. Im jährlich erscheinenden Internationalen Migrationsausblick werden die Entwicklungen im Bereich Wanderungsbewegungen und Migrationspolitik in dieser Ländergruppe untersucht. Dabei wird besonders auf die wachsende Bedeutung der Zuwanderung von hochqualifizierten Arbeitskräften, temporären Arbeitsmigranten und ausländischen Studierenden hingewiesen. Ebenfalls hervorgehoben wird die Zunahme der Migrationsströme innerhalb von Regionen, in denen Freizügigkeitsregelungen gelten, d.h. im Wesentlichen in Europa. Migration wird in vielen OECD-Ländern als ein Mittel zur Deckung des Arbeitskräftebedarfs diskutiert. Gleichzeitig ist die Integration von Migranten eine der wichtigsten Aufgaben. In Deutschland und Österreich geht die Zahl der Zuwanderer gegen den OECD-Trend zurück. Im Vergleich zur Gesamtbevölkerung liegt die Zahl in Deutschland deutlich unter dem OECD-Schnitt, in Österreich bleibt sie weiter auf hohem Niveau. In der Schweiz dagegen ist die Zahl der Zuwanderer wieder gestiegen.

Ein Schwerpunkt dieser Ausgabe ist die Frage, ob temporäre Arbeitsmigration eine zentrale Rolle in der Zukunft spielen kann." (Textauszug, IAB-Doku)

"International migration is a central policy priority in OECD member countries. This publication analyses recent developments in migration movements and policies in these countries. It underlines the growing importance of inflows of highly qualified workers, temporary workers and students. It also highlights the increased migration flows in areas of free movement, mainly in Europe.

This edition focuses on the employment situation of immigrants. For the first time, this report presents a 'scoreboard' of labour-market integration of immigrants, as well as an analysis of wage differentials between immigrants and the native-born.

This publication also examines the new laws governing immigrants' entry, stay and access to the labour market. The selective recruitment of immigrants according to labour market needs is described, as are measures to facilitate the integration of immigrants. International co-operation to improve border control and to combat irregular migration is analysed in detail.

The reader will also find in this book:

- Two special chapters on topical issues. The first addresses the management of migration of lowskilled workers and reviews the different types of existing temporary and permanent programmes. Special attention is devoted to the issue of illegal employment of foreigners and to regularisation programmes. The second chapter presents an in-depth study of return migration and looks at its impact on the economic development of sending countries.

- Country notes, together with standardised tables, describing recent trends in migration movements and policies.

- A statistical annex containing the latest data on migration flows, foreign and foreign-born population, and naturalisations." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Entwicklung |1-24,45|; Wanderungsstatistik |1,25-30|; Ausländerstatistik |2|; ausländische Arbeitnehmer |3,25,32,33|; Familiennachzug |4,26|; Arbeitsmigration |5,27|; Asylbewerber |6,28|; ausländische Studenten |7,29|; EU-Bürger |8,30|; Ausländerquote |9|; Ausländerbeschäftigung |10|; Einwanderung - Auswirkungen |11,31|; Beschäftigungseffekte |12,31|; berufliche Integration |13,32|; Lohndiskriminierung |14,33|; Wanderungspolitik |15|; Einwanderungspolitik |16,34,35|; Ausländerpolitik |17,37,38,40-42|; Niedrigqualifizierte |18,34,37,39|; Hochqualifizierte |19,35,36,38|; Rekrutierung |20,36|; illegale Einwanderung |21,39|; Aufenthaltsrecht |40|; Arbeitserlaubnis |41|; Rückwanderung |22,42-44|; Technologietransfer |43|; Wissenstransfer |44|; Rückwanderungsbereitschaft |45|; OECD |23|; Welt |24|

90-202.1096 (k080911f04, 2.10.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): International migration outlook : SOPEMI 2009. Special focus: Managing labour migration beyond the crisis. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).— Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-05661-9).

Abstract: "Die Zuwanderung hat in den OECD-Ländern in den vergangenen zwanzig Jahren sehr stark zugenommen, und in den letzten Jahren war ein erheblicher Anstieg der Arbeitsmigration festzustellen. Diese

Veröffentlichung untersucht zunächst die Wirtschaftskrise und ihre Auswirkungen auf die internationale Migration, beschreibt, wie die Krise in jüngster Zeit Migrationsströme und Zuwanderungspolitik beeinflusst hat, und analysiert die voraussichtlichen mittel- und langfristigen Effekte. Anschließend wird auf die Steuerung der Arbeitsmigration eingegangen, sowohl in Bezug auf hochqualifizierte als auch auf geringer qualifizierte Kräfte. Dabei wird untersucht, wie sich die Länder bereits heute auf den künftigen Arbeitskräftebedarf vorbereiten sollten und wie irreguläre Migration am besten in zulässige Kanäle umgelenkt werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Migration to OECD countries has been sharply rising over the past two decades and in recent years labour migration has significantly increased. The current economic crisis is not likely to change these long-term trends. However, it is having an immediate impact on migration flows and policy, as well as on immigrant integration. A number of OECD countries have made changes in their policies to limit new entries and to encourage the return of unemployed immigrants. Those OECD countries which have set up mechanisms to effectively manage migration flows and meet labour market demand will be able to benefit from labour migration as the global economy recovers. This special edition of the International Migration Outlook: SOPEMI was prepared specifically for the first-ever High Level Policy Forum on Migration, held by the OECD in June 2009. The publication first examines the economic crisis and its impact on international migration, describes how flows and migration policy have been recently affected by the crisis, and analyses the forecast medium and long-term impact. Then, it turns to the management of labour migration, both of the highly and lesser skilled. It examines how countries should prepare now for future labour market demand and how best to redirect irregular migration into authorised channels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen [1,35,36]; Beschäftigungseffekte [2]; internationale Wanderung - Entwicklung [1-18]; Wanderungsstatistik [3,19-25]; Ausländerstatistik [4]; ausländische Arbeitnehmer [5,19,26-29,31,32]; Arbeitsmigration [6,20,35]; Ausländerbeschäftigung [7,21]; Einwanderer [8]; soziale Integration [9]; berufliche Integration [10,26]; Lohndiskriminierung [11,27]; Niedrigqualifizierte [12,28]; Hochqualifizierte [13,29,30]; Rekrutierung [14,22,30]; illegale Einwanderung [15,23,31,36]; illegale Beschäftigung [16,32]; Wanderungspolitik [33]; Einwanderungspolitik [34]; OECD [17,24,33,34]; Welt [18,25]  
90-202.1122 (k090701f01, 16.7.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Jobs for immigrants : vol. 1: Labour market integration in Australia, Denmark, Germany and Sweden. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03359-7) (<http://213.253.134.43/oecd/pdfs/browseit/8107141E.PDF>).

Abstract: "When immigrants arrive in a new country, they are confronted with new labour market requirements such as language proficiency, familiarity with job search procedures and work practices which they are not always able to satisfy. Over time, this expertise can be acquired, and in principle immigrant performance in the receiving country should be similar to that of the native-born. In practice however, differences persist: experience and qualifications may not be fully recognised, social capital may be lacking, or discriminatory hiring practices may persist among employers. These obstacles affect not only new immigrants, but, surprisingly, their children too, even if the children are born and educated in the receiving country. What can be done to improve the labour market integration of immigrants? Employers need to have the necessary information and incentives to assess the skills and qualifications of immigrants properly. Governments have a role to play in promoting language and vocational training, and encouraging diversity in the workplace. Immigrants themselves must accept the requirements of the host country employers. The viability of future migration policies, in particular greater recourse to immigration, will depend to a large extent on how successful OECD countries and immigrants are in achieving these objectives. This publication presents reviews of the labour market integration of immigrants and their children in four OECD countries (Australia, Denmark, Germany and Sweden), and provides country-specific recommendations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,6,16,17]; berufliche Integration - internationaler Vergleich [1-5]; ausländische Arbeitnehmer [6,15]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [7-12,14]; Auswahlverfahren [11]; institutionelle Faktoren [12,13]; Gesetzgebung [13]; Ausländerrecht [13]; Arbeitserlaubnis [14,15]; zweite Generation [16]; Diskriminierung [17]; Australien [2,7]; Dänemark [3,8]; Bundesrepublik Deutschland [4,9]; Schweden [5,10]  
96-400-31 BT 861 (k070628f09, 2.8.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Jobs for immigrants : vol. 2: Labour market integration in Belgium, France, the Netherlands and Portugal. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-03617-8).

Abstract: "When immigrants arrive in a new country, they are confronted with new labour market requirements such as language proficiency, familiarity with job search procedures and work practices which they are not always able to satisfy. These obstacles affect not only new immigrants, but, surprisingly, their children too, even if the children are born and educated in the receiving country. This publication presents reviews of the labour market integration of immigrants and their children in four OECD countries (Belgium, France, the Netherlands and Portugal), and provides country-specific recommendations. Governments have a role to play in promoting language and vocational training, and encouraging diversity in the workplace. Immigrants themselves must accept the requirements of the host country employers. The viability of future migration policies, in particular greater recourse to immigration, will depend to a large extent on how successful OECD countries and immigrants are in achieving these objectives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [11,12,17,19]; berufliche Integration [10,11]; Ausländerbeschäftigung - internationaler Vergleich [1-9]; ausländische Arbeitnehmer [10,16,18]; institutionelle Faktoren [1]; Ausländerpolitik - internationaler



---

Vergleich [2,13-15]; Einwanderungspolitik [3,13]; Ausländerrecht [4,14]; Arbeitserlaubnis [5,15-17]; zweite Generation [12]; Diskriminierung [18,19]; Belgien [6]; Frankreich [7]; Niederlande [8]; Portugal [9]  
96-40.0132 (k081107f10, 15.12.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Jobs for youth : Netherlands; Des emplois pour les jeunes : Pays-Bas. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04128-8) (<http://www.oecdbookshop.org/oecd/get-it.asp?REF=8108021E.PDF&TYPE=browse>).

Abstract: "Improving the performance of youth on the labour market is a crucial challenge in OECD countries facing persistent youth unemployment. As labour markets become more and more selective, a lack of relevant skills brings a higher risk of unemployment. Whatever the level of qualification, first experiences on the labour market have a profound influence on later working life. OECD has launched a series of reports on the school-to-work transition process in sixteen countries including the Netherlands. Each report contains a survey of the main barriers to employment for young people, an assessment of the adequacy and effectiveness of existing measures to improve the transition from school-to-work, and a set of policy recommendations." The Netherlands has a dynamic youth labour market, but a large group is marginalised. Recent reforms go in the right direction, but the Netherlands must ensure that youth leave education with the skills required in the labour market. They also must remove remaining barriers to promote better jobs for more young people and implement a comprehensive activation strategy to reach out effectively to the hard-core of disadvantaged youth. (IAB2)

SW: Jugendliche [1,3,5,9-11,17,20,24,28,30,36,38,44,47,49,54]; junge Erwachsene [2,4,6,12-14,18,21,25,29,31,37,39,45,48,50,55]; Berufseinmündung [1,2,7,8]; Arbeitsmarktchancen [3,4,15,16]; Arbeitnehmer [5,6]; erste Schwelle [7]; zweite Schwelle [8]; Bildungssystem [15]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [16]; on-the-job training [17-19]; Arbeitsbedingungen [20-23,46]; befristeter Arbeitsvertrag [22]; Teilzeitarbeit [23]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [24-27]; Jugendarbeitslosigkeit [27]; Sozialhilfe [28,29]; Arbeitslosenhilfe [30,31]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [32]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [33-37]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [38-42]; berufsqualifizierender Bildungsgang [43-45]; Wochenarbeitszeit [46]; Lebenssituation [47,48]; Bildungsniveau - internationaler Vergleich [49-53,60]; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich [54-56]; ausländische Jugendliche [59,60]; Niederlande [9,12,19,26,32,33,40,43,51,56-59]; OECD [10,13,34,41,52,57]; Europäische Union [11,14,35,42,53,58]  
96-21.0122 (k080124f16, 13.2.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Jobs for youth : United Kingdom. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04646-7).

Abstract: "Getting off to a good start in one's working life facilitates integration into the world of work and lays the foundation for a good career, while a failure can be difficult to make up. This report on the UK report contains a survey of the main barriers to employment for young people, an assessment of the adequacy and effectiveness of existing measures to improve the transition from school-to-work, and a set of policy recommendations for further action by the public authorities and social partners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Chapter 1. The Challenge Ahead

Chapter 2. Initial Education and Learning on the Job

Chapter 3. Removing Demand-Side Barriers

Chapter 4. Passive and Active Labour Market Policies to Mobilise Young People into Work.

SW: Jugendliche [1-3,6,7,10-21,27,28,31,34,36]; junge Erwachsene [43-64]; Berufseinmündung [1,4,5,43,65,67]; Arbeitsmarktchancen [2,44]; Jungarbeiter [3,45]; erste Schwelle [4]; zweite Schwelle [5]; Berufsbildungssystem [6,42,46]; Schulwesen [7-9,47]; Vorschulerziehung [8,48]; Schulbildung [9,10,49]; Schulabbruch [11,50]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [65,66]; Hochschulbildung [12,51]; on-the-job training [13,52]; Arbeitsbedingungen [14,38,53]; Beschäftigungsform [15,39,54]; Berufsanfänger [16,22-24,38,39,55]; Arbeitskräftenachfrage [17,56]; Lohn [18,22,57]; Arbeitskosten [19,23,58]; Kündigungsschutz [20,59]; Jugendarbeitsschutz [21,24,60]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik; Jugendarbeitslosigkeit [37,66]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [37]; arbeitslose Jugendliche [67]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [25-27,61]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [28-30,62]; Bildungsniveau - internationaler Vergleich [31-33,63]; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich [34-36,64]; Bildungspolitik [40-42,68]; Bildungsreform [68]; Großbritannien [25,29,32,35,40]; OECD [26,30,33,36,41]  
96-21.0147 (k080711f03, 14.8.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Measuring entrepreneurship : a digest of indicators. OECD-Eurostat Entrepreneurship Indicators Program. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (<http://www.oecd.org/dataoecd/53/23/41664409.pdf>).

Abstract: Das Unternehmertum gilt weltweit als ein treibender Faktor von Wirtschaftswachstum, Produktivität, Innovation und Beschäftigung. Eine Schlüsselfunktion für die Dynamik der wirtschaftlichen Entwicklung kommt dabei dem Lebenszyklus von Unternehmen zu, d.h. dem Weg von ihrer Gründung bis zu ihrer Aufgabe und dem Wachsen oder Schrumpfen von Unternehmensgrößen. Mit dem Entrepreneurship Indicators Programme (EIP) startete die OECD 2006 das Projekt einer international vergleichenden Statistik über Unternehmertum und seine Determinanten. In Kooperation mit Eurostat begann 2007 die Entwicklung von standardisierten Definitionen und Ansätzen als Basis für die Erhebung empirischer Daten. Der Bericht präsentiert die von 18 Ländern im Rahmen

---

dieses Unternehmertums-Ansatzes zugeliferten Daten. Er gliedert sich in drei Teile: A 'Strukturelle Indikatoren zur Unternehmenspopulation; B 'Unternehmerische Performanz' und C 'Determinanten und Auswirkungen von Unternehmertum'. Die Daten umfassen schwerpunktmäßig Angaben zur unternehmerischen Performanz im Hinblick auf Zahl der Unternehmen, Beschäftigung, Umsatz, Wertschöpfung und Exporte. Zur Messung und Bewertung der Angaben werden Indikatoren entwickelt, die unterschiedliche Aspekte von Unternehmertum und Unternehmertypen abbilden. (IAB)

SW: Unternehmertum |1,6,9|; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich |1-5,10|; Unternehmenserfolg |2,11,12|; Indikatorenbildung |7,12,23|; Unternehmensgründung - Statistik |7,8,13,22|; Unternehmensgründung - Determinanten |14,21|; Unternehmensgründung - Auswirkungen |15,20|; unternehmerische Qualifikation |3,16|; Beschäftigtenzahl |4,8,17|; Wirtschaftsforschung |9-11,13-19|; empirische Forschung |18|; Ökonometrie |19-23|; OECD |5,6|

(k090212f03, 23.2.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Measuring globalisation : activities of multinationals. Vol. 1: Manufacturing, 2000-2004; Mesurer la mondialisation : activites des multinationales. Vol. 1: Secteur manufacturier 2000-2004. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03240-8) (<http://213.253.134.43/oecd/pdfs/browseit/9207033E.PDF>).

Abstract: "This first volume of a two-volume publication presents detailed data on the industrial activity of multinationals in OECD countries. In an era of globalisation, these data highlight the increasing importance of multinationals in the economies of host countries. Time series cover 23 countries for the period 2000-2004. This volume provides data for the manufacturing sector covering 18 variables including production, employment, investment, research and trade. Volume II provides similar data for services. These data provide a measure of the impact of foreign direct investment on the economies of the OECD countries. From this standpoint, they provide a vital backup for data on direct investment flows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstatistik |1,5,6,26|; produzierendes Gewerbe |2,3,5,7|; multinationale Unternehmen - internationaler Vergleich |1,2,4,8,10-25|; Großunternehmen |3,4,9|; Unternehmensgröße |10|; Beschäftigtenzahl |11|; Produktion |12|; job turnover |13|; Wertschöpfung |14|; Lohn |15|; Forschung und Entwicklung |16|; Forschungsaufwand |17|; Kapitalbildung |18|; Exportquote |19|; Importquote |20|; Außenhandelsstruktur |21|; Außenhandelsverflechtung |22|; Technologietransfer |23|; private Investitionen |24|; Auslandsinvestitionen |25|; Globalisierung |26|; OECD |6-9|

91-.....1-00 BT 860 (k070628f11, 6.8.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Mehr Arbeitsplätze, höhere Einkommen : Politikektionen aus der Neubeurteilung der OECD-Beschäftigungsstrategie. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2006 (<http://www.oecd.org/dataoecd/56/8/36914925.pdf>).

Abstract: "Mitte der neunziger Jahre arbeitete die OECD eine Reihe von Politikempfehlungen aus, die auf eine Senkung der Arbeitslosigkeit und Verbesserung der Arbeitsmarktergebnisse abzielten. Ein Jahrzehnt später ist es nun an der Zeit, Bilanz zu ziehen und zu ermitteln, ob sich diese Politikempfehlungen als wirkungsvoll erwiesen haben und wie sie gegebenenfalls überarbeitet und erweitert werden müssen, um den jeweils neuen Herausforderungen gerecht zu werden. Der vorliegende Bericht beginnt mit einem Überblick über die Arbeitsmarktergebnisse seit 1994 (Teil I) und untersucht anschließend die neuen Erkenntnisse, die aus Analysen wie auch aus den Erfahrungen mit erfolgreichen und weniger erfolgreichen Maßnahmen gewonnen wurden (Teil II). Gestützt auf diese Analyse wird dann am Ende des Berichts der überarbeitete Teil der ursprünglichen Politikempfehlungen als 'Neufassung der Beschäftigungsstrategie' vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,5|; Beschäftigungspolitik |2-7|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,18,19,21,29-35|; demografischer Wandel |4|; Globalisierung |6|; technischer Wandel |7|; internationale Arbeitsteilung |6|; Arbeitsmarktbilanz - internationaler Vergleich |8-17|; Arbeitslosenquote |9|; Erwerbsquote |10|; Frauenerwerbstätigkeit |11|; ältere Arbeitnehmer |12|; Altersstruktur |13|; Qualifikationsstruktur |14|; Jugendarbeitslosigkeit |15|; Einwanderer |16|; ausländische Arbeitnehmer |16|; Arbeitsmarktsegmentation |17|; Wirtschaftspolitik |18|; Wachstumspolitik |18|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |19,20,22,23,25,26|; Arbeitslose |20|; berufliche Reintegration |20|; aktivierende Sozialpolitik |21|; Arbeitsanreiz |22|; Anreizsystem |22|; Arbeitslosenunterstützung |23|; Leistungsanspruch |23,24|; Anspruchsvoraussetzung |24|; Arbeitsvermittlung |25|; Case Management |25|; Erwerbsbeteiligung - Förderung |26-28|; Steuerpolitik |27,36|; Arbeitszeitflexibilität |28|; Kündigungsschutz |29|; Lohnflexibilität |30|; Weiterbildungsförderung |31|; Bildungspolitik |32|; Regionalpolitik |33|; Wettbewerbspolitik |34|; Einkommenspolitik |35,36|; OECD |1,2,8|

(k071008f02, 17.10.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Mehr Ungleichheit trotz Wachstum? : Einkommensverteilung und Armut in OECD-Ländern. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04912-3).

Abstract: "Hat die Einkommensungleichheit im Zeitverlauf zugenommen? Wer sind die Gewinner und wer die Verlierer in diesem Prozess? Sind alle OECD-Länder gleichermaßen von dieser Entwicklung betroffen? Inwieweit sind stärkere Einkommensungleichheiten die Folge größerer Disparitäten bei den persönlichen Erwerbseinkommen der Arbeitnehmer, und welche Rolle spielen dabei andere Faktoren? Wie wirkt sich

---

schließlich die staatliche Umverteilung durch Steuer- und Transfersysteme auf diese Trends aus? Das sind einige der im vorliegenden Bericht behandelten Fragen - und die Antworten werden viele Leser überraschen. Dieser Bericht liefert Befunde dafür, dass die Einkommensungleichheit während der letzten 20 Jahre in den OECD-Ländern fast überall zugenommen hat, wobei zeitliches Eintreten, Intensität und Ursachen dieser Zunahme allerdings nicht dem entsprechen, was gewöhnlich in den Medien verbreitet wird. Die Publikation 'Mehr Ungleichheit trotz Wachstum?' enthält eine Reihe von Analysen über die Verteilung der wirtschaftlichen Ressourcen in den OECD-Ländern. Die Daten über Einkommensverteilung und Armut erstrecken sich zum ersten Mal auf alle 30 OECD-Länder zum Stand von Mitte der 2000er Jahre, während bis Mitte der 1980er Jahre zurückreichende Informationen über Trendentwicklungen für rund zwei Drittel der Länder vorliegen. Der Bericht beschreibt zudem Ungleichheiten in einer Reihe von Bereichen (wie Vermögen der privaten Haushalte, Konsumgewohnheiten, öffentliche Sachleistungen), die bei den herkömmlichen Diskussionen über die Verteilung der wirtschaftlichen Ressourcen unter Einzelpersonen und Haushalten in der Regel außer Acht gelassen werden. Wie viel Ungleichheit es exakt in einer Gesellschaft gibt, wird nicht durch den Zufall bestimmt, und es liegt auch nicht außerhalb der Macht der Regierungen, etwas daran zu ändern, solange sie sich der in diesem Bericht enthaltenen aktuellen Erkenntnisse bedienen." (Textauszug, IAB-Doku)

"Has income inequality increased over time? Who has gained and who has lost in this process? Has this process affected all OECD countries uniformly? To what extent are wider income inequalities the consequence of greater differences in personal earnings among workers, and how much are they affected by other factors? Finally, how does government redistribution through the tax-benefit system affect these trends? These are some of the questions addressed in this report - and the answers will surprise many readers. This report provides evidence of a fairly generalised increase in income inequality over the past two decades across the OECD, but the timing, intensity and causes of the increase differ from what is typically suggested in the media. 'Growing Unequal?' brings together a range of analyses on the distribution of economic resources in OECD countries. The evidence on income distribution and poverty covers, for the first time, all 30 OECD countries in the mid-2000s, while information on trends extending back to the mid-1980s is provided for around two-thirds of the countries. The report also describes inequalities in a range of domains (such as household wealth, consumption patterns, in-kind public services) that are typically excluded from conventional discussion about the distribution of economic resources among individuals and households. Precisely how much inequality there is in a society is not determined randomly, nor is it beyond the power of governments to change, so long as they take note of the sort of up-to-date evidence included in this report." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Chapter 1 - The Distribution of Household Income in OECD Countries: What Are its Main Features?

Chapter 2 - Changes in Demography and Living Arrangements: Are they Widening the Distribution of Household Income?

Chapter 3 - Earnings and Income Inequality: Understanding the Links

Chapter 4 - How Much Redistribution Do Governments Achieve? The Role of Cash Transfers and Household Taxes

Chapter 5 - Poverty in OECD Countries: An Assessment Based on Static Income

Chapter 6 - Does Income Poverty Last Over Time? Evidence from Longitudinal Data

Chapter 7 - Non-income Poverty: What Can we Learn from Indicators of Material Deprivation?

Chapter 8 - Intergenerational Mobility: Does it Offset or Reinforce Income Inequality?

Chapter 9 - Publicly-provided Services: How Do they Change the Distribution of Households' Economic Resources?

Chapter 10 - How is Household Wealth Distributed? Evidence from the Luxembourg Wealth Study

Chapter 11 - Inequality in the Distribution of Economic Resources: How it has Changed and what Governments Can Do about it. ((en))

SW: Einkommensverteilung - internationaler Vergleich |1,3,5-7,15|; Armut - internationaler Vergleich |2,4|; soziale Ungleichheit |3,4|; Einkommensverteilung - Entwicklung |5,11|; Erwerbseinkommen |6|; Vermögenseinkommen |7|; Verteilungspolitik |8,10,13,18|; Steuerpolitik |9|; Einkommenseffekte |8,9|; Verteilungseffekte |10,11,14|; Sozialpolitik |12,13|; Umverteilung |12|; Verteilungsgerechtigkeit |14|; Haushaltseinkommen |15|; private Haushalte |15|; demografischer Wandel |16|; sozialer Wandel |17|; Einkommensunterschied - Determinanten |16-18|; OECD |1,2|

90-111.0398 (k090210f14, 24.2.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Migration, remittances and development. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2005 (ISBN 92-64-01388-1).

Abstract: "This publication presents the current situation with regard to the magnitude and economic impact of migrants' remittances to their countries of origin. In 2004, remittances exceeded official development aid in several emigration countries: they totalled USD 126 billion according to IMF estimates. The book surveys the channels used to collect these funds; the role of banking systems and other financial institutions; the introduction of new technologies and their impact on fund collection; how the funds are transferred; and how to reduce the costs. Focus is also placed on the different ways in which migrants themselves participate - together with non-governmental organisations, host countries and sending countries - to open up new avenues for policies on development aid and co-development. The direct role that migrants can play at the local level is highlighted. Several countries and regions are illustrated: Southern European countries, Mexico, Turkey, North African and sub-Saharan African countries, the Philippines and some Latin American countries." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Introduction: Thomas Straubhaar and Florin P. Vadean: International Migrant Remittances and their Role in

---

Development;

Part I. Financial Flows Generated by Emigration and their Impact on Regional Development:

Flore Gubert: Migrant Remittances and their Impact on Development in the Home Economies: The Case of Africa;

Bachir Hamdouch: The Remittances of Moroccan Emigrants and their Usage;

Rodolfo Garcia Zamora: Mexico: International Migration, Remittances and Development;

Ahmet Icduygu: Migration, Remittances and their Impact on Economic Development;

Carmelita Dimzon: Migration Policies, Remittances and Economic Development in the Philippines;

Part II. Remittances and Financial Infrastructure: Challenges and Prospects:

Elif Koksal, Thomas Liebig: Principal Channels and Costs of Remittances: The Case of Turkey;

Khalid Fellahi, Susana de Lima: Western Union and the World Market for Remittances;

Olivier Denis: The MoneySend and MasterCard Services;

Annex to Part II: Jose Nascimento Ribeiro, Laidi El Wardi and Mustapha Khyar, Pedro de Vasconcelos: Financial Infrastructures and Remittance via the Banking System and Other Channels: The Cases of Portugal, Morocco, Latin America, and the Caribbean by;

Part III. Macroeconomic Impact of Remittances:

Jackline Wahba: What is the Macroeconomic Impact of International Remittances on the Home Country?

Sena Eken: Macroeconomic Impact of Remittances;

Emigrants' Remittances - A Potentially Important Development Tool: The Case of Italy;

Nicholas Glytsos: Remittances and Development: The Case of Greece;

Richard Adams and John Page: Do International Migration and Remittances Reduce Poverty in Developing Countries?

Part IV. Recent Initiatives to Channel Remittances towards Development:

Natasha Iskander: Social Learning as a Productive Project: The Tres por Uno (Three for One) Experience in Zacatecas, Mexico;

Babacar Sall: Migration, Remittances and Economic Initiatives in Sub-Saharan Africa;

Nadia Bentaleb, Jamal Lahoussein: 'Migration and Development': A Non-Governmental Organisation Involved in Co-Development;

Part V. Remittances and Promotion of Development: Some Proposals:

Jorgen Carling: Incorporating Insights from Migration Research into Policy and Remittances;

Daniela Bobeva: Turning Remittances into Investments;

Mireille Raunet: Motivating Migrants for Social and Economic Development in Mali and Senegal;

Jacques Ould Aoudia: The Support of Non-Governmental Organisations in the Collection of Remittances;

Guillaume Cruse: Some Lessons from the Agence Francaise de Developpement in the Field of Co-Development;

Berglind Asgeirsdottir: Conclusions. ((en))

SW: Migranten [1,3-5,19,21,39]; Einwanderer [1]; Wanderung [2]; Auswanderung [2]; Geldüberweisung [3,18,20,22,38]; Geldüberweisung - Auswirkungen [6-10,29,30,36]; Wirtschaftsentwicklung [6,32]; ökonomisches Verhalten [4]; Herkunftsland [5,7]; Entwicklungshilfe [8,32,37]; Bank [17]; Finanzdienstleistungen [17-19]; Geldmenge [20]; Einwanderungsland [9,34,35]; Entwicklungshilfepolitik [21,22,31,33,35]; Entwicklungshilfe - internationaler Vergleich [10,11,13]; Migranten - internationaler Vergleich [23-28]; Finanzwirtschaft [29]; Volkswirtschaft [30]; Wirtschaftspolitik [31]; Wohlfahrtsökonomie [36-39]; Europa [11-17]; Südeuropa [12,23]; Mexiko [13,24]; Türkei [14,25]; Afrika [15,26]; Philippinen [16,27]; Lateinamerika [28]; OECD [33,34]  
90-312.0160 (k080226f02, 12.3.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Modernising social policy for the new life course. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-04126-4).

Abstract: "For many decades, social policy interventions were limited to assist and insure against a limited number of well-defined risks. As a result of diverse and ongoing social trends, however, the social order based on standard employment relations, the male breadwinner model and social security in defined but exceptional circumstances, has changed. New social risks have emerged and are often mutually reinforcing. Different groups of individuals are likely to respond to these risks differently. The development of new risks, or the additional complexity of those risks already existing, raises key questions for social policy. In order to address these issues, the OECD held a seminar in Paris on 31 May and 1 June 2007 to develop responses to these emerging challenges. The fundamental policy question addressed in the seminar was whether the current designs of social protection systems in OECD societies are well-suited to contemporary life-course realities. The seminar looked in detail at recent policy developments in OECD countries to develop more flexible time-based social policies, as well as related issues, such as asset-based welfare programmes, as well as policies to encourage redistribution of income and/or time over the life course and how these might be structured most effectively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebenslauf [1,26,27]; Berufsverlauf [2,25,28]; Beruf und Familie [3]; Frauenerwerbstätigkeit [4];

Mutterschaftsurlaub [5]; Teilzeitarbeit [6]; Teilzeit- und Befristungsgesetz [7]; ältere Arbeitnehmer [8,21,22];

Altersteilzeit [9,21]; Berufsausstieg [10,22]; Lebensarbeitszeit [11]; Arbeitszeitkonto [12]; Übergangsarbeitsmarkt

[13]; lebenslanges Lernen [14,20]; Sparen [15,20]; Verteilungspolitik [16]; Sozialpolitik - Strukturwandel [1-19,24];

Umverteilung [17]; Sozialversicherung [18]; sozialer Wandel [19,23,27,28]; OECD [23-26]

40.0119 (k080124f14, 13.2.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): OECD communications outlook 2009 : information and communications technologies. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-05983-2).

---

crisis and explores future developments. The OECD Communications Outlook provides an extensive range of indicators for the development of different communications networks and compares performance indicators such as revenue, investment, employment and prices for service throughout the OECD area. It details the strong, steady growth of subscriptions and revenues in the telecommunication sector despite declining prices facing end users. This edition also looks at issues surrounding the expansion of the Internet as well as how broadcasting markets are evolving with respect to high-speed data networks. This edition of the Communications Outlook also looks at key regulatory trends designed to encourage competition and growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Informationstechnik |1-48|; technischer Wandel |1,49-56|; Telekommunikation |2,49,57,65-72|; EDV-Technik |3,50,58|; Datenfernübertragung |4,51,59|; Datenübertragung |5,52,60|; Internet |6,53,61|; Fernsehen |7,54,62|; Rundfunk |8,55,63|; Infrastruktur |9,56-63|; Infrastrukturplanung |10,65|; Infrastrukturpolitik |11,66|; Infrastrukturinvestitionen |12,64,67|; öffentliche Investitionen |13,64,68|; Technologiepolitik |14,69|; Innovationspolitik |15,70|; Preisentwicklung |16,71|; Marktformen |17,72|; OECD |18|; Australien |19|; Belgien |20|; Bundesrepublik Deutschland |21|; Dänemark |22|; Finnland |23|; Frankreich |24|; Griechenland |25|; Großbritannien |26|; Irland |27|; Island |28|; Italien |29|; Japan |30|; Kanada |31|; Luxemburg |32|; Mexiko |33|; Niederlande |34|; Neuseeland |35|; Norwegen |36|; Österreich |37|; Polen |38|; Portugal |39|; Schweden |40|; Slowakei |41|; Spanien |42|; Schweiz |43|; Südkorea |44|; Tschechien |45|; Türkei |46|; Ungarn |47|; USA |48|  
(k090828j01, 7.9.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): OECD economic outlook : interim report March 2009. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (OECD economic outlook) (<http://www.oecd.org/dataoecd/18/1/42443150.pdf>).

Abstract: "The OECD Economic Outlook Interim Report takes account of the deepest and most widespread recession in the OECD and world economies for more than 50 years. It analyses recent developments and focuses on policy actions required to foster a sustained recovery. The Report covers the outlook to end-2010, providing detailed economic projections for the major seven (G7) economies and the OECD area as a whole. Developments in major non OECD economies are also evaluated. The Economic Outlook Interim Report provides a unique tool to keep abreast of world economic developments at times of profound change. The Report also contains a chapter entitled 'The Effectiveness and Scope of Fiscal Stimulus', which provides cross-country comparable data on fiscal responses related to the crisis in OECD countries and addresses the following issues: What fiscal policy measures have so far been announced in response to the crisis and how effective will they be in boosting activity? What are the costs and benefits of further fiscal action? Should further fiscal stimulus be undertaken and if so by which countries? What issues do arise in timing fiscal stimulus programmes?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftskrise - internationaler Vergleich |1-5,7-10,13|; Rezession |2|; Konjunkturpolitik - internationaler Vergleich |3,6,11,12,14|; Konjunkturprognose |4|; Finanzpolitik - Effizienz |5,6|; Bruttoinlandsprodukt |7|; Arbeitslosenquote |8|; Außenhandelsentwicklung |9|; Staatsverschuldung |10|; Steuerpolitik |11|; Stabilitätspolitik |12|; Wirtschaftswachstum |13|; Wachstumsverlangsamung |13|; OECD |1,14|  
(k090401p01, 9.4.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): OECD employment outlook 2007. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03303-0) (<http://oberon.sourceoecd.org/vl=2127452/cl=24/nw=1/rpsv/cgi-bin/fulltextew.pl?prpsv=/ij/oecdthemes/99980045/v2007n10/s1/p11.idx>).

Abstract: "As ageing populations put more downward pressure on economic growth in the coming decades, it is essential that OECD countries improve labour market performance. This edition of OECD's annual report on labour markets brings the reader not only detailed information on recent labour market developments, but also in-depth analysis of the effects of various policy measures and prospects through 2007. The analysis includes coverage of labour markets in OECD Countries as well as in Brazil, China, India and Russia; labour market policies and productivity; the vulnerability of OECD workers in the global economy, and the employment effect of financing social protection. This book includes StatLinks, URLs which link statistical tables and graphs to Excel spreadsheets on the internet." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Editorial: Addressing the Globalisation Paradox

Chapter 1. Labour Markets in Brazil, China, India, and Russia and Recent Labour Market Developments and Prospects in OECD Countries

Chapter 2. More Jobs but Less Productive? The Impact of Labour Market Policies on Productivity

Chapter 3. OECD Workers in the Global Economy: Increasingly Vulnerable?

Chapter 4. Financing Social Protection: The Employment Effect

Chapter 5. Activating the Unemployed: What Countries Do?

Statistical Annex:

Standardised Unemployment Rates, Employment/Population Ratios, Activity and Unemployment Rates-

Employment/Population Ratios, Activity and Unemployment Rates by Selected Age Groups-

Employment/Population Ratios, Activity and Unemployment Rates by Educational Attainment-Incidence and

Composition of Part-Time Employment-Earnings Dispersion, Gender Wage Gap, and Incidence of Low Pay-

Average Annual Wages in the Total Economy-Public Expenditure and Participant Stocks in Labour Market

Programmes in OECD Countries

---

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,22-27|; Lohnentwicklung |3|; Wirtschaftsentwicklung |4|; Beschäftigungspolitik |5|; Arbeitsproduktivität |6,28|; Produktivitätseffekte |7,28,29|; ausländische Arbeitnehmer |8,29|; Arbeitsmigration |9,19|; soziale Sicherheit |10,19|; soziale Sicherheit - Finanzierung |11,20,21|; Sozialausgaben |12|; Steuerpolitik |13,20|; Sozialabgaben |14,21|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |15|; Aktivierung |16|; Arbeitslosenquote |17|; Erwerbsquote |18|; Arbeitsstatistik |30|; Beschäftigtenstatistik |31|; OECD |1-18,30,31|; Brasilien |27|; Russland |26|; Indien |25|; China |24|; Europäische Union |23|; Eurozone |22|

90-10C0-201100 BT 780 (k070629f06, 9.7.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): OECD framework for the evaluation of SME and entrepreneurship policies and programmes. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04008-3).  
Abstract: "This Framework provides policy makers with a concrete, explicit, practical and accessible guide to best practice evaluation methods for SME and entrepreneurship policies and programmes, drawing upon examples from a wide range of OECD countries. It examines the benefits of evaluation and how to address common issues that arise when commissioning and undertaking SME and entrepreneurship evaluations. Key evaluation principles are set out, including the 'Six Steps to Heaven' approach, and illustrated with examples of evaluations of national, regional and local programmes that can be explored further by the reader. The publication focuses not only on the evaluation of individual policies and programmes but also on bigger picture peer review evaluations and assessment of the impact on SMEs and entrepreneurship of mainstream programmes that do not have business development as their principal aim." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirkungsforschung |1,2|; Wirtschaftsförderung - Programm |1,3-15|; Wirtschaftsförderung - Erfolgskontrolle |2,16|; regionale Wirtschaftsförderung |3,16,17,34|; Unternehmensgründung |4,17-21,25,29|; Klein- und Mittelbetrieb |5,18,22,26,30|; Kleinbetrieb |6,19,23,27,31|; Mittelbetrieb |7,20,24,28,32|; Förderungsmaßnahme |8,21|; Unternehmensberatung |9,22-24|; Forschungsumsetzung |10,25|; Managementtraining |11,26-28|; Transferleistung |12,29-32|; Regionalpolitik |13,33|; strukturschwache Räume |14,33,34|; OECD |15,16|  
90-113.0342 (k080124f15, 27.2.2008)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): OECD private pensions outlook 2008. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-04438-8).  
Abstract: "As the role of private pension systems grows in importance, there is a need to monitor their development and review their performance in an international context, especially following the crisis in the financial markets in 2008. This first edition of the OECD Private Pensions Outlook provides essential data on assets, investments, membership, and industry structure based on the latest official statistics, as well as a framework for evaluating the trends shaping the pensions industry, based on the role of the private pensions in relation to the public pension system. It also provides comprehensive country profiles, describing private pension arrangements in individual OECD countries. This edition's special feature covers the implications for pensions and private pensions policy of the financial crisis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: private Alterssicherung |1-9|; Sparverhalten |1,12|; Sparquote |2,11|; Investitionsverhalten |3,10|; Alterssicherung |10-13|; soziale Sicherheit |4,13-15|; Rentner |14|; Rente |5,15|; Börse |6,16,17|; Aktienkurs |7,16,18|; Finanzkrise |8,17,18|; OECD |9,14|  
96-16.0114 (k090511f04, 29.5.2009)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): OECD regions at a glance. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-00987-5).  
Abstract: "Regions are high on the policy agenda of OECD countries. And it is no wonder. Just 10% of regions accounted for more than half of total employment creation in most OECD countries between 1998 and 2003. This means that national growth tends to be driven by the dynamism of a small number of regions. Policy makers need sound statistical information on the source of regional competitiveness, but such information is not always available. Sub-national data are limited and regional indicators are difficult to compare between countries. OECD Regions at a Glance aims to fill this gap by analysing and comparing major territorial patterns and regional trends across OECD countries. It assesses the impact of regions on national growth. It identifies unused resources that can be mobilised to improve regional competitiveness. And it tackles more intangible factors that can make the difference: it shows how regions compete in terms of well-being (access to higher education, health services, safety etc.)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Regionalentwicklung - internationaler Vergleich |1,2,4-26|; regionale Disparität |25|; regionaler Vergleich |26|; Bevölkerungsdichte |2,3|; ältere Menschen |3|; Bruttoinlandsprodukt |4|; Arbeitsplatzdichte |5|; Wirtschaftszweige |6|; Wirtschaftswachstum |7|; Arbeitsproduktivität |8|; Bildungsbeteiligung |9|; Hochschulbildung |9|; Arbeitslosenquote |10|; Erwerbsquote |11|; Kriminalität - Quote |12|; Eigentum |13|; Wohnsituation |13|; Umweltverschmutzung |14|; Gesundheitszustand |15|; Sterblichkeit |16|; Krebs - Quote |17|; Gesundheitswesen |18|; Arzt - Quote |19|; medizinische Versorgung |20|; Krankenschwester - Quote |21|; Krankenhaus |22|; Medizintechnik |23|; Suchtkranke |24|; Krankheit |17|; OECD-Staat |1|  
90-101.0968 (k070524f07, 29.6.2007)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): OECD-Wirtschaftsausblick : Zwischenausgabe März 2009. / Organisation for Economic Co-

---

operation and Development (Hrsg.)– Paris, 2009  
(<http://www.oecd.org/dataoecd/50/49/42464775.pdf>).

Abstract: "Die Wirtschaftsleistung der OECD-Länder wird 2009 um durchschnittlich 4,3 Prozent schrumpfen. Ende 2010 wird die Arbeitslosigkeit in vielen Ländern zum ersten Mal seit den frühen 90er Jahren zweistellige Werte erreichen. Angesichts der tiefsten und umfassendsten Rezession seit mehr als 50 Jahren werde der Welthandel in diesem Jahr um mehr als 13 Prozent einbrechen und die weltweite Wirtschaftsleistung um 2,7 Prozent zurückgehen. Auch in den großen Schwellenländern wird sich das Wachstum verlangsamen. Dem Zwischenbericht zufolge wird sich die weltweite Rezession dieses Jahr noch verschlimmern, bevor in Folge der ergriffenen Politikmaßnahmen eine Erholung der Konjunktur im Jahr 2010 beginnt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftskrise - internationaler Vergleich [1-5,7-10,13]; Rezession [2]; Konjunkturpolitik - internationaler Vergleich [3,6,11,12,14]; Konjunkturprognose [4]; Finanzpolitik - Effizienz [5,6]; Bruttoinlandsprodukt [7]; Arbeitslosenquote [8]; Außenhandelsentwicklung [9]; Staatsverschuldung [10]; Steuerpolitik [11]; Stabilitätspolitik [12]; Wirtschaftswachstum [13]; Wachstumsverlangsamung [13]; OECD [1,14]  
(k090402a03, 8.5.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Offshoring and employment : trends and impacts. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.)– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03092-3).

Abstract: "Offshoring - the transfer of an industrial activity abroad - has become a fact of life for business. But it is also perceived as a threat by a large segment of the general public. And much of the public concern centers on employment, especially the potential loss of domestic jobs. This groundbreaking report provides new insights into the phenomenon of offshoring. First, the report defines offshoring in detail, allowing readers to see the many ways that industrial activity-both in manufacturing and in services-can be transferred abroad. The report then describes the wide-ranging effects that offshoring can have on domestic employment-the positive, as well as the negative. Finally, this ground-breaking report outlines the public policy implications of offshoring. It suggests ways to limit the downside of offshoring while helping to build trust between the various stakeholders working to address this issue." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzverlagerung [1-5,10,12,14]; Ausland [1]; Arbeitsplatzgefährdung [2]; Beschäftigungseffekte [3,6]; outsourcing [4,6,7,11,13,15,16]; Industriebetrieb [5,7]; Arbeitsplatzverlagerung - internationaler Vergleich [8]; outsourcing - internationaler Vergleich [9]; Wirtschaftspolitik [10,11]; abhängig Beschäftigte [12]; Dienstleistungen [13]; Betriebswirtschaft [14,15]; Handwerk [16]; OECD [8,9]  
358.0101 (k070827f06, 19.9.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Pensions at a glance : public policies across OECD countries. 2007 edition. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.)– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03214-9).

Abstract: "Government-mandated pension and retirement policies have changed dramatically during the past decade. Pensions at a Glance presents a consistent framework for comparing public-pension policies across OECD countries, as well as reliable data. The report thus provides the basis for not only evaluating existing pension systems, but also designing and implementing future reforms. This second edition updates in-depth information on the key features of mandatory pension systems-both public and private--in the 30 OECD countries, including projections of retirement-income for today's workers. Two new and important sections have been added to this edition: (1) Description and analysis of pension reform in OECD countries during the past decade; and (2) a closer look at the complex range of private, voluntary retirement plans now playing a greater role in pension-provision in many OECD countries, including an analysis of the private savings effort required to maintain standards of living during retirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik - internationaler Vergleich [1-9,12]; Rentenhöhe [1]; Rentenformel [2]; Rentenversicherung [3]; Alterssicherung [4]; private Alterssicherung [5]; Betriebsrente [6]; Rentenalter [7,11]; Vorruhestand [8,11]; Rentner [10]; Einkommenshöhe [9,10]; OECD [12]  
4403 BT 726 (k070612f06, 29.6.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Pensions at a glance 2009 : retirement-income systems in OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.)– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-06071-5).

Abstract: "Die gesetzliche wie private Alterssicherung leidet erheblich unter der globalen Wirtschaftskrise. In Deutschland ist die Altersvorsorge vergleichsweise sicher, aber kein Land und kein Rentensystem ist gegen die Krise immun. Die private Altersvorsorge wird aufgrund des Einbruchs bei Kapital und Immobilienpreisen sehr direkt und deutlich mit den Problemen konfrontiert. Die öffentlichen Rentenversicherungssysteme sind ebenfalls betroffen, da die Einkommen der Beitragszahler schrumpfen und die Gewinnaufwendungen als Folge von höherer Arbeitslosigkeit und niedrigeren Einkünften steigen. Der neue OECD-Bericht 'Pensions at a Glance 2009' untersucht die Auswirkungen der Wirtschafts- und Finanzkrise auf die Alterssicherung in den OECD-Ländern und beurteilt die Leistungsfähigkeit der jeweiligen nationalen Systeme der Alterssicherung im internationalen Vergleich. Die öffentliche wie die private Alterssicherung sind erheblich von der globalen Wirtschaftskrise betroffen. Kapitalgedeckte Systeme und private Pensionsfonds in der ganzen Welt haben im vergangenen Jahr erhebliche Verluste erlitten. Gleichzeitig setzen Wirtschaftskrise und steigende Arbeitslosigkeit auch die umlagefinanzierte öffentliche Altersvorsorge unter Druck. Pensions at a Glance 2009 (Renten auf einen Blick) analysiert diese Entwicklung und bietet anhand von 17 Indikatoren einen Vergleich der Rentensysteme der OECD-Länder." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"Pension and retirement policies have changed dramatically in recent years, as governments have tried to balance the goals of adequate retirement incomes and the long-term financial sustainability of pension systems in the face of population ageing. Pensions at a Glance 2009 provides a consistent framework for comparing pension policies between countries along with reliable data. Chapter 1 examines the implications of the present financial and economic crisis on pension systems. Which countries and which individuals are most affected? What can governments do to help and which policies should they avoid? Chapter 2 looks at incomes and poverty of older people, looking at trends over the past two decades. In many countries, the position of pensioners has improved relative to the population as a whole, but there remain pockets of old-age poverty. Chapter 3 updates the analysis of pension reforms in the second edition of Pensions at a Glance. How have pension systems changed in the period 2004-08? Chapter 4 considers coverage of voluntary private pensions, extending the analysis to look at how this varies with age and earnings. It also evaluates five different policies to expand coverage." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Rentenhöhe - internationaler Vergleich [1,3-12]; Rentenpolitik [1,2,15]; soziales System [2,14]; Rentenversicherung [3,13]; Alterssicherung [4,13-22]; Armut [5,16]; Rentner [6,17]; Rentenreform [7,18]; private Alterssicherung [8]; Einkommenshöhe [9,19]; Rentenanspruch [10,20]; Rentenberechnung [11,21]; OECD [12,22-52]; Australien [23]; Belgien [24]; Bundesrepublik Deutschland [25]; Dänemark [26]; Finnland [27]; Frankreich [28]; Griechenland [29]; Großbritannien [30]; Irland [31]; Island [32]; Italien [33]; Japan [34]; Kanada [35]; Luxemburg [36]; Mexiko [37]; Niederlande [38]; Neuseeland [39]; Norwegen [40]; Österreich [41]; Polen [42]; Portugal [43]; Schweden [44]; Slowakei [45]; Spanien [46]; Schweiz [47]; Südkorea [48]; Tschechien [49]; Türkei [50]; Ungarn [51]; USA [52]

96-16.0117 (k090630f01, 16.9.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): PISA 2006 : naturwissenschaftliche Kompetenzen für die Welt von morgen. Kurzzusammenfassung. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (<http://www.oecd.org/dataoecd/59/10/39731064.pdf>).

Abstract: "Sind die Schülerinnen und Schüler gut auf die Herausforderungen der Zukunft vorbereitet? Können sie analysieren, logisch denken und ihre Ideen effektiv kommunizieren? Haben sie die Interessen gefunden, die sie ihr ganzes Leben hindurch als produktive Mitglieder von Wirtschaft und Gesellschaft weiterverfolgen können? Die Internationale Schulleistungsstudie der OECD (PISA) sucht durch ihre Erhebungen der Kenntnisse und Fähigkeiten 15-jähriger Schülerinnen und Schüler in wichtigen Grundbildungsbereichen einige Antworten auf diese Fragen zu liefern. Die PISA-Erhebungen werden alle drei Jahre in den OECD-Mitgliedstaaten und einer Gruppe von Partnerländern und -volkswirtschaften durchgeführt, die insgesamt nahezu 90% der Weltwirtschaft auf sich vereinen. Diese Kurzzusammenfassung informiert über die in PISA 2006: Naturwissenschaftliche Kompetenzen für die Welt von morgen veröffentlichten Ergebnisse der PISA-Erhebung 2006. Zusätzlich zu einem Portrait der Schülerleistungen in Naturwissenschaften, sowie in Mathematik und Lesekompetenz enthält sie einen Überblick über die Schülereinstellungen zu Naturwissenschaften und die Effekte des schulischen Umfelds und des sozioökonomischen Hintergrunds auf die Leistungen von Schülern, Schulen und Ländern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: PISA-Studie [1-5]; Schulleistung - internationaler Vergleich [2,6-18]; naturwissenschaftliche Bildung [3,19-24,31]; Kompetenzbewertung [4,19]; Naturwissenschaft [5,20]; Physik [6,21]; Geologie [7,22]; Biologie [8,23]; Lesen [9]; Mathematik [10]; naturwissenschaftliche Berufe [11,32]; Berufsinteresse [12,32,33]; Umweltbewusstsein [13,34]; Schüler [4,14,24-28,33,34]; sozioökonomische Faktoren [25,30]; Lernbedingungen [15,26]; Bildungschancengleichheit [27]; Lebenssituation [28]; Schulwesen [16,29]; institutionelle Faktoren [17,29]; geschlechtsspezifische Faktoren [18,30,31]; OECD [1,2]

(k080107f06, 16.1.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Pisa 2006 : Schulleistungen im internationalen Vergleich. Naturwissenschaftliche Kompetenzen für die Welt von morgen. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (ISBN 978-3-7639-3582-6).

Abstract: "Wie gut sind Schüler auf das Leben vorbereitet? Diese Frage ist Basis für die PISA-Erhebung der OECD, bei der im internationalen Vergleich Schülerleistungen ermittelt und analysiert werden. Die OECD beobachtet seit dem Jahr 2000 alle drei Jahre die wichtigsten Schlüsselbereiche: Lesekompetenz, Mathematik, Naturwissenschaften sowie Problemlösen. So können Länder kontinuierlich ihre Entwicklung der Bildungsergebnisse verfolgen und Rückschlüsse auf bildungspolitische Entscheidungen ziehen. Mit PISA hat die OECD neue Maßstäbe für internationale Bildungsvergleiche gesetzt - zahlreiche Medienberichte spiegeln die politische Relevanz wider. Dieser Band berichtet, wie die beteiligten Länder in der dritten Erhebungswelle abgeschnitten haben. 2006 lag der besondere Schwerpunkt auf den Naturwissenschaften - zuvor waren es die Lesefähigkeit (2000) bzw. Mathematik (2003)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: PISA-Studie [1-5]; Schulleistung - internationaler Vergleich [2,6-18]; naturwissenschaftliche Bildung [3,19-24,31]; Kompetenzbewertung [4,19]; Naturwissenschaft [5,20]; Physik [6,21]; Geologie [7,22]; Biologie [8,23]; Lesen [9]; Mathematik [10]; naturwissenschaftliche Berufe [11,32]; Berufsinteresse [12,32,33]; Umweltbewusstsein [13,34]; Schüler [4,14,24-28,33,34]; sozioökonomische Faktoren [25,30]; Lernbedingungen [15,26]; Bildungschancengleichheit [27]; Lebenssituation [28]; Schulwesen [16,29]; institutionelle Faktoren [17,29]; geschlechtsspezifische Faktoren [18,30,31]; OECD [1,2]

93-11.0108 (k080317f04, 27.3.2008)



- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): PISA 2006 : science competencies for tomorrow's world. Vol. 1: Analysis. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-04000-7) (<http://www.oecd.org/dataoecd/30/17/39703267.pdf>).

Abstract: "Are students well prepared to meet the challenges of the future? Are they able to analyse, reason and communicate their ideas effectively? Have they found the kinds of interests they can pursue throughout their lives as productive members of the economy and society? The OECD Programme for International Student Assessment (PISA) seeks to provide some answers to these questions through its surveys of key competencies of 15-year-old students. PISA surveys are administered every three years in the OECD member countries and a group of partner countries, which together make up close to 90% of the world economy. The book presents the results from the most recent PISA survey, which focused on science and also assessed mathematics and reading. It is divided into two volumes: the first offers an analysis of the results, the second contains the underlying data. Volume 1: Analysis gives the most comprehensive international picture of science learning today, exploring not only how well students perform, but also their interests in science and their awareness of the opportunities that scientific competencies bring as well as the environment that schools offer for science learning. It places the performance of students, schools and countries in the context of their social background and identifies important educational policies and practices that are associated with educational success." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: PISA-Studie [1-5]; Schulleistung - internationaler Vergleich [2,6-18]; naturwissenschaftliche Bildung [3,19-24,31]; Kompetenzbewertung [4,19]; Naturwissenschaft [5,20]; Physik [6,21]; Geologie [7,22]; Biologie [8,23]; Lesen [9]; Mathematik [10]; naturwissenschaftliche Berufe [11,32]; Berufsinteresse [12,32,33]; Umweltbewusstsein [13,34]; Schüler [4,14,24-28,33,34]; sozioökonomische Faktoren [25,30]; Lernbedingungen [15,26]; Bildungschancengleichheit [27]; Lebenssituation [28]; Schulwesen [16,29]; institutionelle Faktoren [17,29]; geschlechtsspezifische Faktoren [18,30,31]; OECD [1,2]  
93-11.0105 (k080107f04, 16.1.2008)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): PISA 2006 : vol. 2: Data/Donnees. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-04014-4) (<http://www.oecd.org/dataoecd/30/18/39703566.pdf>).

Abstract: "Are students well prepared to meet the challenges of the future? Are they able to analyse, reason and communicate effectively? Have they found the kinds of interests they can pursue throughout their lives as productive members of the economy and society? The OECD Programme for International Student Assessment (PISA) seeks to provide some answers to these questions through its surveys of key competencies of 15-year-old students. PISA surveys are administered every three years in the OECD member countries and partner countries, which together make up close to 90% of the world economy. PISA 2006: Science Competencies for Tomorrow's World presents the results from the most recent PISA survey, which focused on science and also assessed mathematics and reading. It is divided into two volumes: Volume 2: Data presents the PISA 2006 full data set underlying Volume 1: Analysis. Volume 1 examines the performance of students, schools and countries in the context of social background and identifies important educational policies and practices that are associated with educational success. Together with the PISA 2000 and PISA 2003 surveys, PISA 2006 completes the first cycle of assessment in the three key subject areas. PISA is now conducting a second cycle of surveys, beginning in 2009 with reading as the major subject and continuing in 2012 (mathematics) and 2015 (science)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: PISA-Studie [1-5]; Schulleistung - internationaler Vergleich [2,6-18]; naturwissenschaftliche Bildung [3,19-24,31]; Kompetenzbewertung [4,19]; Naturwissenschaft [5,20]; Physik [6,21]; Geologie [7,22]; Biologie [8,23]; Lesen [9]; Mathematik [10]; naturwissenschaftliche Berufe [11,32]; Berufsinteresse [12,32,33]; Umweltbewusstsein [13,34]; Schüler [4,14,24-28,33,34]; sozioökonomische Faktoren [25,30]; Lernbedingungen [15,26]; Bildungschancengleichheit [27]; Lebenssituation [28]; Schulwesen [16,29]; institutionelle Faktoren [17,29]; geschlechtsspezifische Faktoren [18,30,31]; OECD [1,2]  
93-11.0106 (k080107f05, 16.1.2008)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Renten auf einen Blick : staatliche Politik im OECD-Ländervergleich. Ausgabe 2007. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03438-9; ISBN 978-92-64-03439-6) (<http://213.253.134.43/oecd/pdfs/browseit/8107075E.PDF>).

Abstract: "Die Deutsche Fassung von 'Pensions at a Glance 2007' enthält den internationalen Vergleich von Rentensystemen. Schlüsselfaktoren wie Rentenalter, Pensionsrückstellungen, Beitragssätze und Indexierung werden untersucht und verglichen. Deutschland hat in den vergangenen Jahren im Vergleich zu den meisten OECD-Ländern umfassende Strukturreformen im Rentensystem beschlossen und so wichtige Fortschritte auf dem Weg zur Nachhaltigkeit des Systems gemacht. Allerdings können Arbeitnehmer, die jetzt ins Berufsleben einsteigen, nur noch mit privater Vorsorge auf eine in den OECD-Ländern übliche Rente hoffen. In dieser zweiten Ausgabe werden die Detailinformationen zu den Kernmerkmalen der obligatorischen - öffentlichen und privaten - Rentenversicherung in den 30 OECD-Ländern aktualisiert, insbesondere die Projektionen für die Renteneinkommen, über die die heute Erwerbstätigen im Ruhestand verfügen werden. Zwei neue und wichtige Abschnitte sind in dieser Ausgabe hinzugefügt worden: 1. eine Beschreibung und Analyse der Rentenreformen in

---

den OECD-Ländern während der vergangenen zehn Jahre und 2. eine eingehendere Betrachtung des komplexen Spektrums privater freiwilliger Altersvorsorgepläne, die in vielen OECD-Ländern bei der Gewährleistung der Renteneinkommen nunmehr eine größere Rolle spielen, einschließlich einer Analyse der zur Sicherung des Lebensstandards während des Ruhestands erforderlichen Sparanstrengungen." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Government-mandated pension and retirement policies have changed dramatically during the past decade. Pensions at a Glance presents a consistent framework for comparing public-pension policies across OECD countries, as well as reliable data. The report thus provides the basis for not only evaluating existing pension systems, but also designing and implementing future reforms. This second edition updates in-depth information on the key features of mandatory pension systems--both public and private--in the 30 OECD countries, including projections of retirement-income for today's workers. Two new and important sections have been added to this edition: (1) Description and analysis of pension reform in OECD countries during the past decade; and (2) a closer look at the complex range of private, voluntary retirement plans now playing a greater role in pension-provision in many OECD countries, including an analysis of the private savings effort required to maintain standards of living during retirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik - internationaler Vergleich |1-9,12|; Rentenhöhe |1|; Rentenformel |2|; Rentenversicherung |3|; Alterssicherung |4|; private Alterssicherung |5|; Betriebsrente |6|; Rentenalter |7,11|; Vorruhestand |8,11|; Rentner |10|; Einkommenshöhe |9,10|; OECD |12|

(k071009f17, 9.10.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Revenue statistics 1965-2006 : special feature: The balance between direct and indirect taxes; Statistiques des recettes publiques 1965-2006 : etude speciale: L'importance relative des impôts directs et indirects. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03834-9).

Abstract: "This annual publication presents a unique set of detailed and internationally comparable tax revenue data in a common format for all OECD countries from 1965 onwards. It also provides a conceptual framework defining which government receipts should be regarded as taxes and classifies different types of taxes.

Comparable tables show revenue data by type of tax in US dollars, as a percentage of GDP, and, for the different types of taxes, as a share of total taxation. Detailed country tables show information in national currency values. This edition includes a special feature on Taxes Paid on Social Transfer, as well as StatLinks, URL's under each statistical graph and table linking to a spreadsheet file containing the data underlying the graph or table." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Einnahmen |1,12|; Steuersystem - internationaler Vergleich |1-11|; soziales System - internationaler Vergleich |2|; Lohnsteuer |3|; Steueraufkommen |4|; Umsatzsteuer |5|; Einkommensteuer |6|; Lohnsteuer |7|; Gewerbesteuer |8|; Mehrwertsteuer |9|; Sozialabgaben |10|; Sozialversicherung |11|; Steuern - Typologie |12|; OECD

90-307.0250 (k071031f11, 7.11.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): *Sickness, disability and work: Breaking the barriers* : vol. 2: Australia, Luxembourg, Spain and the United Kingdom. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03815-8).

Abstract: "Too many workers leave the labour market permanently due to health problems, and yet too many people with a disabling condition are denied the opportunity to work. This is a social and economic tragedy common to virtually all OECD countries, and an apparent paradox that needs explaining. Why is it that average health status is improving, yet more and more people of working age end up out of the workforce relying on long-term sickness and disability benefits? This second report in the OECD series *Sickness, Disability and Work* explores the possible factors behind this paradox. It looks specifically at the cases of Australia, Luxembourg, Spain and the United Kingdom, and highlights the roles of institutions and policies. A range of reform recommendations is put forward to deal with specific challenges facing the four countries. Experiences in the four countries offer some lessons on how to reduce inflows into sickness and disability benefits through good sickness management for the employed as well as the unemployed, and how to promote the transition from benefits into employment through well-timed, well-targeted, accessible and effective supports. Despite a range of good-practice elements, however, in all four countries more can be done to avoid the flow onto benefits and to move benefit recipients back to employment. Many people with health problems or reduced work capacity can work, and want to work. Helping those people to work is potentially a true 'win-win' policy: it helps people avoid exclusion and have higher incomes, at the same time as raising the prospect of higher economic output in the long term." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankheit |1,31|; Behinderung |2,30|; Behinderte - internationaler Vergleich |3-15,25-28|; Erwerbsbeteiligung |1-3|; Arbeitslosigkeit |4|; Einkommen |5|; Sozialleistungen |6|; Leistungsempfänger |7|; demografischer Wandel |29|; Bevölkerungsentwicklung |29-31|; Behindertenpolitik |16-22,24|; berufliche Integration |8,16|; Kommunalpolitik |9,17|; aktivierende Sozialpolitik |10,18|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11,19|; Personalpolitik |12,20|; Kündigungsschutz |13,21|; Arbeitsanreiz |14,23|; Anreizsystem |22,23|; institutionelle Faktoren |24|; berufliche Rehabilitation |15|; Australien |25|; Luxemburg |26|; Spanien |27|; Großbritannien |28|

96-50.0112 (k081210f04, 22.1.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): *Sickness, disability and work: Breaking the barriers* : vol. 3: Denmark, Finland, Ireland and the Netherlands. /

---

Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04968-0).

Abstract: "Too many workers leave the labour market permanently owing to health problems, and yet too many people with reduced work capacity are denied the opportunity to work. This is a social and economic tragedy common to virtually all OECD countries, and an apparent paradox that needs explaining. Why is it that the average health status is improving, yet a persistently large number of people of working age leave the workforce to rely on long-term sickness and disability benefits? This third report in the OECD series 'Sickness, Disability and Work' explores the possible factors behind this paradox. It looks specifically at the cases of Denmark, Finland, Ireland and the Netherlands, and highlights the roles of institutions and policies. A range of reform recommendations is put forward to deal with specific challenges facing the four countries. Experiences in the four countries offer some lessons on the importance of financial incentives for the main actors: private and public institutions (including public employment services, social insurance institutions and municipalities), employers, and workers. Good incentives will help to achieve the necessary shift in mentality, from providing insurance to activation, to promote better cooperation across actors, and to foster reform and system implementation in line with policy intentions. This should improve outcomes. Despite a range of good-practice elements in this regard, in all four countries more can be done to avoid the flow onto benefits and to move benefit recipients back to employment. Many people with health problems or reduced work capacity can work, and want to do so. Helping those people is potentially a true 'win-win' policy: it helps them avoid exclusion and have higher incomes, while raising the prospect of higher economic output in the long term." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankheit |1,31|; Behinderung |2,30|; Behinderte - internationaler Vergleich |3-15,25-28|; Erwerbsbeteiligung |1-3|; Arbeitslosigkeit |4|; Einkommen |5|; Sozialleistungen |6|; Leistungsempfänger |7|; demografischer Wandel |29|; Bevölkerungsentwicklung |29-31|; Behindertenpolitik |16-22,24|; berufliche Integration |8,16|; Kommunalpolitik |9,17|; aktivierende Sozialpolitik |10,18|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11,19|; Personalpolitik |12,20|; Kündigungsschutz |13,21|; Arbeitsanreiz |14,23|; Anreizsystem |22,23|; institutionelle Faktoren |24|; berufliche Rehabilitation |15|; Dänemark |25|; Finnland |26|; Irland |27|; Niederlande |28|

96-50.0111 (k081210f03, 22.1.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Society at a glance 2009 : OECD social indicators. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Monographie : Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-04938-3).

Abstract: "In Deutschland haben die Menschen deutlich mehr Freizeit als in den meisten anderen OECD-Ländern und sie verbringen sie seltener vor dem Fernseher. In Österreich rauchen viele Jugendliche. Bei den 15jährigen Mädchen sind es 30 Prozent, bei den Jungen 24 Prozent. Dies ist der höchste Wert unter 24 OECD-Ländern. Die Schweizer leben lange. Frauen haben in der Schweiz eine Lebenserwartung von 84,2 Jahre, das ist der viert höchste Wert in der OECD. Männer belegen mit einer Lebenserwartung von 79,2 Jahren sogar den zweiten Platz. 'Society at a Glance 2009' gibt einen Überblick über soziale Trends und politische Entwicklungen in den OECD-Ländern. Verglichen werden etwa Scheidungsraten, Beschäftigungsquoten, die Verfügbarkeit von Kinderbetreuung, Einkommensungleichheit, Sozialausgaben, Übergewicht, Kindersterblichkeit sowie Lebens- und Arbeitszufriedenheit. Die Studie soll helfen, Veränderungen in der Gesellschaft zu erkennen und diese mit den Entwicklungen in anderen OECD-Ländern zu vergleichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Society at a Glance offers a concise quantitative overview of social trends and policies across the OECD. This 2009 edition includes a wide range of information on social issues - such as demography and family characteristics, employment and unemployment, poverty and inequality, social and health care expenditure, and work and life satisfaction - as well as a guide to help readers understand the structure of OECD social indicators. In addition to updating some of the indicators from previous editions, Society at a Glance 2009 adds several new and innovative social indicators, including adult height, perceived health status, risky youth behaviour and bullying. For the first time, the report also provides a condensed set of headline social indicators summarising social well-being in OECD countries. In addition, a special chapter examines leisure time across the OECD." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Indikatoren - internationaler Vergleich |1,8-44|; Wohlfahrtsmessung |1-3|; Indikatorenbildung |2,4-7|; Sozialstatistik |3,4|; Bevölkerungsstatistik |5|; Bildungsstatistik |6|; Erwerbsstatistik |7|; Einkommen |8|; Altersstruktur |9|; Bevölkerungsstruktur |10|; Ausländerstatistik |11|; Fruchtbarkeit |12|; Ausländerquote |13|; Eheschließung |14|; Ehescheidung |15|; Beschäftigtenstruktur |16|; Arbeitslosenquote |17|; erwerbstätige Frauen |18|; Mütter |18,39|; Sozialleistungen |19|; soziale Unterstützung |20|; Bildungsbeteiligung |21|; Rentenalter |22|; Jugendarbeitslosigkeit |23|; Armut |24|; Kinder |25,43|; Einkommensverteilung |26|; ältere Menschen |27|; öffentliche Ausgaben |28|; Sozialausgaben |28|; betriebliche Sozialleistungen |29|; Alterssicherung |30|; Rentenhöhe |31|; Lebenserwartung |32|; Gesundheitszustand |33|; Sterblichkeit |34,43|; Gesundheitswesen - Ausgaben |35|; Pflügetätigkeit |36|; Zufriedenheit |37|; soziale Ausgrenzung |38|; soziale Integration |39|; Jugendliche |40|; Drogenabhängigkeit |41|; Selbstmord |42|; Freizeit |44|; OECD |1|

90-115.0341 (k090505f08, 5.6.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): South Africa : economic assessment 2008;. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD economic surveys) (ISSN 0376-6438; ISBN 978-92-64-04692-4).

Abstract: "OECD's first review of South Africa's economy. After a general overview of recent economic developments and programmes, this survey examines key challenges including reforming goods and services markets and realising South Africa's employment potential." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

---

Chapter 1. Achieving Accelerated and Shared Growth for South Africa

Annex 1.A1. Black Economic Empowerment

Chapter 2. Reforming Goods and Services Markets in South Africa

Annex 2.A2. Product-Market Regulation in South Africa

Annex 2.A3. Network Industries: Structure and Regulatory Framework

Chapter 3. Realising South Africa's Employment Potential

- Diagnosing Unemployment in South Africa-Labour Market Performance

- Reasons for the Inability to Absorb the Increase in Labour Supply

- Policies to Tackle Unemployment

Annex 3.A1. The Assessment of EPL in South Africa. ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung [1,2,13,14,16,17]; Wirtschaftswachstum [2,12]; Produktivitätsentwicklung [3]; Wirtschaftspolitik [4,8]; Wettbewerbspolitik [5-7]; Regulierung [6]; Reformpolitik [7,8]; Arbeitsmarktentwicklung [9,10]; Arbeitslosenquote [10]; Arbeitslosigkeitbekämpfung [11]; Arbeitsmarktpolitik [11]; Bruttoinlandsprodukt [12]; Inflation [13]; Auslandsinvestitionen [14]; ethnische Gruppe [15]; Farbige [15]; öffentlicher Haushalt [16]; Handelsbilanz [17]; Rassismus [15]; Südafrikanische Republik [1,3-5,9,11]

90-101.0987 (k080811f01, 28.8.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Students with disabilities, learning difficulties and disadvantages : policies, statistics and indicators. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-02762-6).

Abstract: "This book provides an internationally comparable set of indicators on educational provision for students with disabilities, learning difficulties and disadvantages (DDD). It highlights the number of students involved, where they are educated - special schools, special classes or regular classes - and in what phases of education - pre-primary, primary, lower secondary and upper secondary education. It also includes information on the physical provision and on student/teacher ratios and discusses policy implications concerning special education. This new edition also presents for the first time trends in the data for students with DDD from 1999 to 2003. This edition presents new quantitative and qualitative data for the school year 2002-03 in the following OECD countries: Belgium (Flemish and French Communities.), the Czech Republic, Finland, Germany, Greece, Hungary, Japan, Korea, Mexico, the Netherlands, Poland, the Slovak Republic, Spain, Sweden, Switzerland, Turkey, the United Kingdom (England) and the United States and in the non-member economy Chile. A strong and consistent finding is the preponderance of the number of boys over girls among DDD students in a wide range of analyses. Whether done by location, cross-national or national category, age of student, or phase of education, there is a higher percentage of males, typically a 60/40 split, across most OECD countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: behinderte Jugendliche - internationaler Vergleich [1-18]; Schüler [1]; Lernbehinderte [2]; benachteiligte Jugendliche [3,19-21]; allgemeinbildendes Schulwesen [4,19]; Schullaufbahn [5,20]; Sonderschule [6]; Elementarbereich [7]; Primarbereich [8]; Sekundarbereich [9]; Bildungsstatistik [10]; Schülerzahl [11]; Bildungspolitik [12,21]; Behindertenpolitik [13]; Altersstruktur [14]; Behinderungsart [15]; Schulart [16]; OECD [17]; Chile [18];

96-50.0105 (k080227f05, 10.4.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Taxing wages 2006-2007 : special feature: Tax reforms and tax burdens 2000-2006. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04210-0).

Abstract: "Taxing Wages provides unique information on income tax paid by workers and social security contributions levied on employees and their employers in OECD countries. In addition, this annual publication specifies family benefits paid as cash transfers. Amounts of taxes and benefits are detailed program by program, for eight household types which differ by income level and household composition. Results reported include the marginal and effective tax burden for one- and two-earner families, and total labour costs of employers. This year's issue includes a Special feature entitled 'Tax reforms and tax burdens 2000-2006'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnsteuer - internationaler Vergleich [1,3-5,8-10]; Sozialabgaben - internationaler Vergleich [2,6,7]; Steuerpolitik [3,11,13,14]; Arbeitskosten [4,6]; Lohnnebenkosten [5,7]; Steuerbelastung [8,12]; Familienstruktur [9]; Familiengröße [10]; Familie [11]; Steuerentlastung [11]; Nettolohn [12]; Reformpolitik [13]; Einkommensteuer [14]; OECD [1,2]

90-307.0255 (k080312f01, 2.4.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Taxing wages 2007-2008 : special future: Consumption taxation as an additional burden on labour income. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-04933-8).

Abstract: "Deutschland belastet wie kaum ein anderes OECD-Land die Einkommen von Gering- und Durchschnittsverdienern mit Sozialabgaben und Steuern. Dies gilt für Singles wie auch für Paare und Familien mit zwei Erwerbstätigen. Verheiratete Paare mit nur einem Erwerbstätigen haben eine vergleichsweise geringe Belastung. Der Rückgang der Steuer- und Abgabenlast setzt sich fort. In Österreich sind die Belastungen auf Arbeitseinkommen in den vergangenen Jahren entgegen dem OECD-Trend gestiegen. In der Schweiz dagegen sind die Belastungen durch Steuern und Sozialabgaben gesunken, deutliche Entlastungen gab es bei Familien mit Kindern und bei Alleinerziehenden. Die OECD-Studie 'Taxing Wages' gibt einen Überblick über die Entwicklung

---

der Steuer- und Abgabenbelastung auf Arbeitseinkommen für alle OECD-Länder. Berechnet wird die Steuer- und Abgabenquote für acht verschiedene Haushaltstypen und Einkommensniveaus. Dargestellt werden die Abzüge vom Bruttolohn und die Gesamtabzüge von den Arbeitskosten. Zahlen sind für die OECD-Länder vergleichbar aufbereitet und für die Jahre 2000 bis 2008 verfügbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Taxing Wages provides unique information on income tax paid by workers and on social security contributions levied upon employees and their employers in OECD countries. In addition, this annual publication specifies family benefits paid as cash transfers. Amounts of taxes and benefits are detailed program by program, for eight household types which differ by income level and household composition. Results reported include the marginal and effective tax burdens for one- and two-earner families, and total labour costs of employers. These data on tax burdens and cash benefits are widely used in academic research and in the preparation and evaluation of social and economic policy making. Taxing Wages 2008 includes a Special Feature entitled 'Consumption Taxation as an Additional Burden on Labour Income'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnsteuer - internationaler Vergleich |1,3-5,8-10|; Sozialabgaben - internationaler Vergleich |2,6,7|; Steuerpolitik |3,11,13|; Arbeitskosten |4,6|; Lohnnebenkosten |5,7|; Steuerbelastung |8,12|; Familienstruktur |9|; Familiengröße |10|; Familie |11|; Steuerentlastung |11|; Nettolohn |12|; Einkommensteuer |13|; Mehrwertsteuer - internationaler Vergleich |14|; OECD |1,2,14|

90-307.0258 (k090513f01, 29.5.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): The economics of climate change mitigation : policies and options for global action beyond 2012. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris : OECD, 2009 (ISBN 978-92-64-05606-0).

Abstract: "Against the background of a projected doubling of world greenhouse gas emissions by mid-century, this book explores feasible ways to abate them at least cost. Through quantitative analysis, it addresses key climate policy issues including: an ideal set of climate policy tools; the size of the economic and environmental costs of incomplete country or sector coverage of climate change mitigation policies; how to concretely develop a global carbon market; the case for, and what can we reasonably expect from, R&D and technology support policies; and the incentives for major emitting countries to join a climate change mitigation agreement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klimaschutz |1-5,7,8,10,12|; Umweltpolitik |1,13,20,21,27|; Umweltökonomie |2,13-19|; Umweltschutz |3,14,26|; Umweltqualität |4,15,25|; Emission |5,6|; Umweltabgabe |6,7,16,24|; Umweltforschung |8,17,23|; Technik |9|; Umweltverträglichkeit |9,22|; internationale Zusammenarbeit |10,11,18,20|; Kosten-Nutzen-Analyse |12,19,22-27|; Welt |11,21|

90-116.0329 (k091021302, 5.11.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): The financial crisis: reform and exit strategies.– Paris : OECD, 2009 (ISBN 978-92-64-07301-2).

Abstract: "The financial crisis left major banks crippled by toxic assets and short of capital, while lenders became less willing to finance business and private projects. The immediate and potential impacts on the banking system and the real economy lead governments to intervene massively. These interventions helped to avoid systemic collapse and stabilise the global financial system. This book analyses the steps policy makers now have to take to devise exit strategies from bailout programmes and emergency measures. The agenda includes reform of financial governance to ensure a healthier balance between risk and reward, and restoring public confidence in financial markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzwirtschaft |1-9,15|; Wirtschaftskrise |1,16|; Wirtschaftspolitik |2,10,17|; Finanzpolitik |3,11,18|; Regulierung |4,12,13|; Bankgewerbe |5,12,19|; Kapitalverkehr |6,13,20|; Steuerpolitik |7,14,21|; Unternehmensverfassung |8|; Reformpolitik |9-11,14|; OECD |15-21|

91-J.0106 (k091016302, 29.10.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): The future of international migration to OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-04449-4).

Abstract: "Die Studie untersucht die sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Kräfte, die sowohl dafür verantwortlich sein können, dass Migranten unterschiedlichsten Typs oder Herkunft in OECD-Länder ziehen, als auch solche, die Migranten dazu bewegen, ihr Land zu verlassen oder zu bleiben. Die Studie beleuchtet wichtige Determinanten globaler Migrationsströme, indem sie verschiedene Pull- und Push-Faktoren analysiert und fünf zukünftige Migrations-Szenarien erstellt: Welche OECD-Länder werden für Migranten besonders attraktiv? Wo wird der Migrationsdruck besonders stark sein? Und mit welchen migrationsbezogenen Fragen müssen sich politische Entscheidungsträger in 2030 auseinandersetzen?" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: internationale Wanderung - Prognose |1-3,14-46|; Szenario |1|; Mobilitätsbereitschaft |2|; regionale Mobilität |3-8|; soziale Faktoren |4,9|; ökonomische Faktoren |5,10|; sozioökonomische Faktoren |6,11|; Umweltfaktoren |7,12|; regionale Faktoren |8,13|; Auswanderung |9-13|; Wanderungspolitik |14|; Einwanderungspolitik |15|; OECD |16|; Australien |17|; Belgien |18|; Bundesrepublik Deutschland |19|; Dänemark |20|; Finnland |21|; Frankreich |22|; Griechenland |23|; Großbritannien |24|; Irland |25|; Island |26|; Italien |27|; Japan |28|; Kanada |29|; Luxemburg |30|; Mexiko |31|; Niederlande |32|; Neuseeland |33|; Norwegen |34|; Österreich |35|; Polen |36|; Portugal |37|; Schweden |38|; Slowakei |39|; Spanien |40|; Schweiz |41|; Südkorea |42|; Tschechien |43|; Türkei |44|; Ungarn |45|; USA |46|

(k090827801, 11.9.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): The global competition for talent : mobility of the highly skilled. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04774-7).

Abstract: "Humankapital spielt bei der Produktion von Wissen eine zentrale Rolle und beeinflusst somit die technologische und wirtschaftliche Entwicklung eines Landes. Immer mehr Länder werden intensiver in dem Bereich Forschung und Entwicklung tätig, was dazu führt, dass auch internationale Wanderungsbewegungen hochqualifizierter Arbeitskräfte an Größe und Komplexität zunehmen. Dies kann Innovationsleistungen global vorantreiben mit Nutzen sowohl für die Ursprungsländer, als auch die Zielländer. Mobilität führt verstärkt zu einer Internationalisierung des Arbeitsmarkts, und der Kampf um hochqualifizierte Arbeitskräfte wird zunehmend die Innovationspolitik weltweit beeinflussen. Der OECD Bericht diskutiert die Dimensionen internationaler Wanderungsbewegungen von Hochqualifizierten, ihre Bedeutung und die Auswirkungen auf die Politik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The international mobility of highly skilled workers is increasing in scale and complexity as more economies participate in R&D and innovation activity. Mobile talent diffuses knowledge both directly and indirectly across borders. This can boost global innovation performance, with benefits accruing to both sending and receiving countries. It is clear that mobility is leading to an increasing level of labour-market internationalisation and integration, and competition for talent is now influencing innovation policy initiatives across the globe. Most countries offer a range of policies focused on assisting and encouraging mobility, although few have a specific and coherent mobility strategy. Many nations aim to attract the same pool of highly skilled talent; thus, relying on international flows to fill existing or future gaps in supply may entail risks. Addressing shortcomings in national policies that may limit domestic supply of skilled workers, and ensuring that the wider environment for innovation and scientific endeavour is sound, are key policy challenges for countries. Most countries offer a range of policies focused on assisting and encouraging mobility, although few have a specific and coherent mobility strategy. Many nations aim to attract the same pool of highly skilled talent; thus, relying on international flows to fill existing or future gaps in supply may entail risks. Addressing shortcomings in national policies that may limit domestic supply of skilled workers, and ensuring that the wider environment for innovation and scientific endeavour is sound, are key policy challenges for countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |1-3,6,10,16,19,29,32,35,41|; Wissenschaftler |1,7,11,17,20,30,33,36,42|; Akademiker |2,8,12,18,21,31,34,37,43|; Humankapital |3,9,13,26|; Forschung und Entwicklung - Internationalisierung |4,5,23,27,49,50|; internationale Wanderung - Determinanten |4,6-9,48|; internationale Wanderung - Auswirkungen |5,10-15,24,25,47|; Herkunftsland |14,22|; Einwanderungsland |15|; Auslandsstudium |16-18|; Auslandstätigkeit |19-21|; brain drain |22,25|; Wissenstransfer |23,24|; internationaler Wettbewerb |26,27,51|; Rekrutierung |28,32-34,39|; ausländische Arbeitnehmer |28-31,50|; Ausländerpolitik |35-38,46|; Forschungspolitik |38-40,45,51|; Mobilitätsförderung |40-44|; OECD |44-49|  
657.0103 (k080925f01, 27.10.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): The state of the public service. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-05594-0).

Abstract: "Over the past 20 years, the management of the public service has changed tremendously in most OECD countries. First, governments have tried to reduce the size of their public employment to decrease the costs of producing government services, either directly or indirectly by contracting out the production of services to the private sector under the assumption that it would be more efficient. Second, in many cases, governments have tried to apply general good management principles to the management of public employees. As a consequence, many areas of public employment have lost their uniqueness and have become quite similar to the general employment system in the different countries. This book takes stock of the main changes in the management of public services across OECD countries. It also examines how countries manage to find a balance between, on the one hand, attention to fundamental values such as fairness, equity, justice and social cohesion to maintain political confidence in the government system as a whole and, on the other hand, a focus on efficiency, productivity and effectiveness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Introduction

Chapter 1. Employment Numbers and Compensation Costs - Changes over the Past Ten Years

Chapter 2. Towards Employment Conditions in Central Governments that Are Closer to General Employment Rules

Chapter 3. The Delegation of Human Resource Management in the Public Service of Central Governments

Chapter 4. Managing the Performance of Employees in Central Governments

Chapter 5. The Delegation and Individualisation of Pay for Employees of Central Governments

Chapter 6. The Senior Management in the Public Service of Central Governments

Annex A. HRM Composite Indicators - Construction, Weighting and Theoretical Framework

SW: staatlicher Sektor - internationaler Vergleich |1-12|; öffentliche Dienstleistungen |21,23|; öffentlicher Dienst |22,24|; öffentliche Ausgaben |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,23,24|; Arbeitsverhältnis |3|; Arbeitsbedingungen |4|; human resource management |5,20|; Arbeitskräfte |6,13,15,19|; Leistungsanreiz |13,14,16,17|; Anreizsystem |7,14|; Arbeitsleistung |15,16|; Personalpolitik |8|; Lohnpolitik |9,18|; Leistungslohn |17,18|; Zeitarbeit |10,19|; Führungskräfte |11,20|; OECD |12,21,22|

91-L.0110 (k081212f01, 4.2.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.): Ukraine : economic assessment. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD economic surveys) (ISBN 978-92-64-03753-3; ISSN 0376-6438).

SW: Wirtschaftsentwicklung |1|; Wirtschaftswachstum |2|; Wirtschaftspolitik |3|; Wachstumspolitik |4|; politischer Wandel |5,31,37|; Reformpolitik |6,31|; institutionelle Faktoren |7,38,39|; Regulierung |8,32|; Gütermarkt |9,32|; Steuerpolitik |10,33|; Kleinbetrieb |11,33|; Arbeitsproduktivität |12|; Wettbewerbsfähigkeit |13,34|; internationaler Wettbewerb |14,34|; Außenhandel |15,39|; Außenhandelsentwicklung |16|; Exportquote |17|; Importquote |18|; Bruttoinlandsprodukt |19|; Schattenwirtschaft |20|; Geldpolitik |21|; öffentlicher Haushalt |22|; Industrieproduktion |23,35|; Landwirtschaft |24,36,37|; Wirtschaftsstrukturwandel |25,35,36|; Energieverbrauch |26|; Erwerbsquote |27|; Erwerbsbeteiligung |28|; Beschäftigungsentwicklung |29|; Unternehmensgründung |30,38|; Ukraine |1-30| 90-101.0973 (2007); (k070927f04, 15.10.2007)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); International Energy Agency (Hrsg.): Renewables information 2009. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); International Energy Agency (Hrsg.).– Paris, 2009 (IEA statistics) (ISBN 978-92-64-06114-9).

Abstract: "Renewables Information is the International Energy Agency's comprehensive annual review of historical and current market trends for renewable energy in OECD countries. This volume brings together essential statistics on renewable and waste energy sources. Part I of the publication provides an overview of the development of renewables and waste in the world over the 1990 to 2007 period. A greater focus is given to OECD countries with a review of electricity generation and capacity from renewable and waste energy sources. Part II of the publication provides a corresponding statistical overview of developments in the world and OECD renewable and waste market. Part III provides, in tabular form, a more detailed and comprehensive picture of developments for renewable and waste energy sources for each of the 30 OECD member countries, including 2008 preliminary data. It encompasses energy indicators, generating capacity, electricity and heat production from renewable and waste sources, as well as production and consumption of renewables and waste." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regenerative Energie |8-20,57-87|; Solarenergie |1,8|; Solartechnik |2,9|; Windenergie |3,10|; Biomasse |4,11|; Erdwärme |5,12|; Geothermik |6,13|; nachwachsende Rohstoffe |7,14|; Energiewirtschaft |1-7,15,21-56|; Energiepolitik |16,21|; Energieerzeugung |17,22|; Energieangebot |18,23|; Elektrizitätserzeugung |19,24|; Elektrizitätswirtschaft |20,25|; OECD |26,57|; Australien |27,58|; Belgien |28,59|; Bundesrepublik Deutschland |29,60|; Dänemark |30,61|; Finnland |31,62|; Frankreich |32,63|; Griechenland |33,64|; Großbritannien |34,65|; Irland |35,66|; Island |36,67|; Italien |37,68|; Japan |38,69|; Kanada |39,70|; Luxemburg |40,71|; Mexiko |41,72|; Niederlande |42,73|; Neuseeland |43,74|; Norwegen |44,75|; Österreich |45,76|; Polen |46,77|; Portugal |47,78|; Schweden |48,79|; Slowakei |49,80|; Spanien |50,81|; Schweiz |51,82|; Südkorea |52,83|; Tschechien |53,84|; Türkei |54,85|; Ungarn |55,86|; USA |56,87| (k091012j15, 16.10.2009)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Bundesministerium für Bildung und Forschung (Bearb.): Bildung auf einen Blick : OECD-Indikatoren 2007. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Bundesministerium für Bildung und Forschung (Bearb.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (ISBN 978-3-7639-3504-8).

Abstract: "In diesem Jahrbuch veröffentlicht die OECD die Bildungsindikatoren. Durch die Indikatoren werden die Bildungsniveaus und Bedingungen für Bildung aller OECD-Länder untereinander vergleichbar. Erfasst werden dazu die am Bildungswesen Beteiligten, die für Bildung und Ausbildung aufgewendeten Mittel, Operationsweisen und Ergebnisse der Bildungssysteme. Vom Vergleich von Schülerleistungen in Schlüsselfächern über den Zusammenhang zwischen Abschlüssen und Einkommen bis hin zu den Arbeitsbedingungen für Pädagogen enthält dieses Buch die umfassendste Sammlung statistischer Daten aus dem Bildungsbereich im internationalen Vergleich.

Deutschland ist derzeit nicht in der Lage, Ingenieure, die in den kommenden Jahren in Rente gehen, durch junge Absolventen zu ersetzen. Bei Pädagogen ist das Verhältnis zwischen Jungakademikern und aus dem Beruf Ausscheidenden noch ungünstiger. So kommen in Deutschland auf 100 Ingenieure (Fachhochschule und Hochschule) in der Altersgruppe 55-64 Jahr nur 90 Graduierte in der Altersgruppe 25-34 Jahre. In den 19 OECD-Ländern, für die Daten vorliegen, kommen im Schnitt auf 100 ältere Ingenieure 190 Berufseinsteiger. Ursache für den sich abzeichnenden strukturellen Fachkräftemangel ist neben der demografischen Entwicklung, die in Deutschland die Erwerbsbevölkerung schneller und stärker schrumpfen lässt als in den meisten anderen OECD-Ländern, vor allem die insgesamt nur schleppende Ausweitung der Hochschulbildung. Auch das Risiko arbeitslos zu werden ist für Inhaber eines tertiären Abschlusses deutlich geringer und steigt während eines wirtschaftlichen Abschwungs kaum. Bis auf wenige Ausnahmen ist es den OECD-Ländern nicht gelungen, das Erreichen eines Hochschulabschlusses weitgehend unabhängig von der sozialen Herkunft zu machen. In Deutschland ist die soziale Bildungsmobilität vergleichsweise gering und das trotz der Tatsache, dass das Studium in Deutschland weitgehend steuerfinanziert ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Indikatoren |1|; Bildungssystem - internationaler Vergleich |1-21,37|; Bildungsverlauf |2|; Bildungsbeteiligung |3,25,30-34|; PISA-Studie |4,25-27,35,36|; Bildungsausgaben |5,28,29|; Bildungschancengleichheit |6,27|; Schulwesen |7,28|; Primarbereich |8,30|; Sekundarbereich |9,31|; Sekundarstufe II |10,32|; Hochschulbildung |11,22,23,33|; Berufsbildung |12,34|; Schulleistung |13|; Bildungsertrag |14|; Bildungsinvestitionen |15,29|; Auslandsstudium |16,22|; Lehrer |17,24|; Lohn |24|;

---

Weiterbildung [18]; Erwachsenenbildung [19]; Bildungsexpansion [20,23]; Erwerbsbeteiligung [26]; Einkommen [35]; informationstechnische Bildung [36]; Bildungsstatistik [37]; OECD [21]

93-00.0101, 0;>>

93-00.0101, 1;>>

93-00.0101, 2;>>

93-00.0101, 3;>> (k070920f01, 24.9.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Bundesministerium für Bildung und Forschung (Bearb.): Bildung auf einen Blick 2008 : OECD-Indikatoren. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Bundesministerium für Bildung und Forschung (Bearb.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (ISBN 978-3-7639-3509-3).  
Abstract: "Die Daten der OECD-Bildungsstudie 2008 zeigen deutliche Bemühungen, die Investitionen in Bildung zu steigern. Ob jedoch in allen OECD-Ländern die Ressourcen, die zur Verfügung stehen, für die demografischen und strukturellen Veränderungen der letzten 10 Jahre ausreichend sind, ist fraglich. Die Kennzahlen des aktuellen Berichts zeigen, dass besonders im Tertiärbereich die Teilnehmerzahlen als Folge der Wissensgesellschaft und ihrer Anforderungen sowie der zunehmenden Bildungsbeteiligung steigen. Auf der anderen Seite gibt es besonders bei Bildungseinrichtungen im Tertiärbereich finanzielle Probleme, die die Qualität der angebotenen Studiengänge gefährden können.  
Der Anteil der Studienanfänger wie auch der Graduierten je Jahrgang ist in den meisten OECD-Ländern in den vergangenen Jahren schneller gewachsen als in Deutschland - und das von einem deutlich höheren Niveau. So ist der Anteil der Hoch- und Fachhochschulabsolventen je Jahrgang in Deutschland von 2000 bis 2006 von 18 auf 21 Prozent gestiegen. Im OECD-Schnitt wuchs der Graduiertenanteil je Jahrgang im gleichen Zeitraum dagegen von 28 auf 37 Prozent.  
Die OECD-Studie Bildung auf einen Blick 2008 hat sich zum Ziel gesetzt, besonders die bildungspolitischen Entscheidungen, die verschiedene Länder in diesem Bereich gefällt haben, zu untersuchen und stellt diese Ergebnisse vor. Zu den Daten, die in dieser Ausgabe zusätzlich ausgewertet werden, gehören u.a.:  
- Studienanfängerquoten, nach Fächergruppen untergliedert,  
- Daten zu den Leistungen 15-Jähriger in Naturwissenschaften,  
- Analyse des sozioökonomischen Hintergrunds von 15-Jährigen und der Einschätzung der besuchten Schule durch ihre Eltern,  
- Daten zu den Erträgen aus Bildung,  
- Informationen zur finanziellen Steuerung von Bildungseinrichtungen des Tertiärbereichs,  
- eine Analyse der Effizienz des Ressourceneinsatzes,  
- Daten zu den Auswirkungen von Evaluationen und Leistungsmessungen in Bildungssystemen,  
- Vergleich der Entscheidungsebenen in den Bildungssystemen der einzelnen Länder." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich [1,26-51,69-80,83-86]; Bildungsbeteiligung [2-8,27,67,68,81,82]; PISA-Studie [9,28]; Bildungschancengleichheit [2,29,52]; Schulwesen [3,17,30,53,54]; Sekundarbereich [4,31]; Sekundarstufe II [5,10]; Bildungsabschluss [6,10-12,32]; Schulbildung [7,33]; Hochschulbildung [8,11,34,55-57,66]; Studienanfänger [55,73]; Hochschulabsolventen [56,74]; Studienabbrecher [57,75]; Berufsbildung [12,35,67]; Berufsausbildung [68,69]; Berufseinmündung [70]; arbeitslose Jugendliche [71]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [72]; Schulleistung [9,36]; Mathematikunterricht [13,37]; ausländische Schüler [14,38]; Schüler [13-16,39]; naturwissenschaftliche Bildung [16,76]; Schulleistung; soziale Herkunft [15,40,52]; Schullaufbahnwahl [26]; Eltern; sozialer Status; Bildungsertrag [17,18,41,58-60]; Bildungsinvestitionen [19-21,42,53,61]; Bildungsausgaben [18,19,43,54,62]; Bildungsfinanzierung [61-64,77]; öffentliche Investitionen [20,44,63]; private Investitionen [21,45,64,65]; Studiengebühr [46,65]; Auslandsstudium [47,66]; Weiterbildung [48,81]; Erwachsenenbildung [49,82]; Klassengröße [22,50]; Schulklasse [22]; Lehrer [23-25,51]; Lohn [23]; Arbeitszeit [24]; Leistungsbewertung [25]; Erwerbsquote [58,78]; Arbeitslosenquote [59,79]; Einkommenshöhe [60,80]; soziale Indikatoren [1]; Bildungsökonomie [83,87]; Bildungspolitik [84,88]; Bildungsexpansion [85]; Bildungsstatistik [86,89]; OECD [2,87-89]  
93-00.0115, 0;>>  
93-00.0115, 1;>>  
93-00.0115, 2;>>  
93-00.0115, 3;>>  
93-00.0115, 4;>>  
93-00.0115, 5;>> (k080910f02, 15.9.2008)
- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Bundesministerium für Bildung und Forschung (Bearb.): Bildung auf einen Blick 2009 : OECD-Indikatoren. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Bundesministerium für Bildung und Forschung (Bearb.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (ISBN 978-3-7639-3512-3).  
Abstract: "Welche Bildungssysteme sind effizient? Was kann man von der Bildungspolitik anderer Länder lernen? Die aktuelle Ausgabe von 'Bildung auf einen Blick - OECD Indikatoren' ermöglicht jedem Land, sein eigenes Bildungssystem im Verhältnis zu anderen Ländern zu betrachten: OECD-Indikatoren vergleichen die Bildungsniveaus und Bedingungen für Bildung der OECD-Länder untereinander. Sie erfassen, wer sich am Bildungswesen beteiligt, was dafür aufgewendet wird, wie Bildungssysteme operieren und welche Ergebnisse sie erzielen. Vom Vergleich von Schülerleistungen in Schlüsselfächern über den Zusammenhang zwischen Abschlüssen und Einkommen bis hin zu den Aufwendungen für Bildung und den Arbeitsbedingungen für Pädagogen legt die Studie umfassendes statistisches Material vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)



SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich [1-27,56-86]; Bildungsstatistik [1]; Bildungsabschluss [2,28,29]; Sekundarbereich [28]; Sekundarstufe II [29]; Studienanfänger [3]; Studium [4,40]; Hochschulabsolventen [5]; PISA-Studie [6,55]; Schulleistung [7,30,31,55]; Mathematikunterricht [30,33]; naturwissenschaftliche Bildung [8,31,32]; Bildungsmotivation [32,33]; Bildungsökonomie [9]; Bildungsinvestitionen [10,34-37]; private Investitionen [11,34]; Bildungsertrag [12,41,42]; Einkommenshöhe [41]; gesellschaftliche Wohlfahrt [42-45]; Gesundheit [43]; politische Partizipation [44]; Vertrauen [45]; Bildungsausgaben [13,35]; Bildungsfinanzierung [14,36,38-40]; öffentliche Ausgaben [15,37]; Studiengebühr [16,38]; Hochschule [17,39]; Bildungsbeteiligung [18]; Bildungschancen [19]; Auslandsstudium [20]; Berufseinmündung [21]; Jugendarbeitslosigkeit [22]; Schulbildung [23,46,47,54]; Unterricht - Dauer [24,46]; Klassengröße [25,47,48]; Schulklasse [48]; Lehrer [26,49-52]; Lohn [49]; Arbeitszeit [50]; Personalbeurteilung [51,53]; Leistungsbewertung [52,53]; Didaktik [27,54]; OECD [56]; Australien [57]; Belgien [58]; Bundesrepublik Deutschland [59]; Dänemark [60]; Finnland [61]; Frankreich [62]; Griechenland [63]; Großbritannien [64]; Irland [65]; Island [66]; Italien [67]; Japan [68]; Kanada [69]; Luxemburg [70]; Mexiko [71]; Niederlande [72]; Neuseeland [73]; Norwegen [74]; Österreich [75]; Polen [76]; Portugal [77]; Schweden [78]; Slowakei [79]; Spanien [80]; Schweiz [81]; Südkorea [82]; Tschechien [83]; Türkei [84]; Ungarn [85]; USA [86]

93-00.0139;>>

93-00.0139, 1;>>

93-00.0139, 2;>>

93-00.0139, 3;>> (k090914j02, 16.9.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Centre for Educational Research and Innovation (Hrsg.): Higher Education to 2030 : vol. 1: Demography. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Centre for Educational Research and Innovation (Hrsg.). – Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04065-6).

Abstract: "Demographic changes increasingly shape social policies as most OECD populations are ageing and include more migrants and "minorities". Japan and Korea have already started to see their enrolments in tertiary education decline, but other countries like Turkey and Mexico can still expect a boom. Drawing on trend data and projections, this book takes an in-depth look at these important questions from both a qualitative and quantitative standpoint. Issues covered include the impact of demographic changes on student enrolment, educational attainment, academic staff and policy choices. Particular attention is given to how access policies determine the demographics of tertiary education, notably by examining access to higher education for disabled and migrant students. The book covers most OECD countries, illustrating the analysis with specific examples from France, Japan, Korea and the United States. This book is the first volume in the Higher Education to 2030 series, which takes a forward-looking approach to analysing the impact of various contemporary trends on tertiary education systems. Two further volumes will examine the effects of technology and globalisation, and a fourth will present scenarios for the future of higher education systems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

- Chapter 1. Are Long-term Demographic Forecasts Possible? Turning Points and Trends by Hervé Le Bras
- Chapter 2. What is the Impact of Demography on Higher Education Systems? A Forward-looking Approach for OECD Countries by Stéphane Vincent-Lancrin
- Chapter 3. Demography and Higher Education - The Impact on the Age Structure of Staff and Human Capital Formation by Frans Willekens
- Chapter 4. Back to the Future? The Academic Professions in the 21st Century by Jurgen Enders and Christine Musselin
- Chapter 5. Student Enrolments and Graduation Trends in the OECD Area - What Can We Learn from International Statistics? by Ulrich Teichler and Sandra Burger
- Chapter 6. Access to Post-Secondary Education in the United States - Past, Present, and Future Perspectives by Eugene Anderson and Bryan Cook
- Chapter 7. The Future of Higher Education in the Context of a Shrinking Student Population - Policy Challenges for Japan and Korea by Akiyoshi Yonezawa and Terri Kim
- Chapter 8. Adapting Higher Education to the Needs of Disabled Students - Developments, Challenges and Prospects by Serge Ebersold
- Chapter 9. Immigration and Access to Tertiary Education - Integration or Marginalisation? by Francisco Marolejo, Sean Manley-Casimir and Stéphane Vincent-Lancrin
- Chapter 10. The Reversal of Gender Inequalities in Higher Education - An On-going Trend by Stéphane Vincent-Lancrin.

SW: Bevölkerungsentwicklung - Prognose [1,3]; Bevölkerungsstruktur [1,2]; Altersstruktur [2,3]; demografischer Wandel - Auswirkungen [4,5]; Bildungssystem [4]; Hochschulbildung - internationaler Vergleich [5-17,19-27]; Bildungsbeteiligung [6]; Studium [7]; Studentenzahl [8]; Hochschulabsolventen [9]; Behinderte [10]; Einwanderer [11]; Studenten [12]; ausländische Studenten [13]; Frauen [14]; Männer [15]; geschlechtsspezifische Faktoren [16]; Bildungschancen [17,18]; soziale Ungleichheit [18]; Hochschulpersonal [19]; Hochschulpolitik [20]; Bildungspolitik [21]; Bildungsökonomie [22]; OECD [23]; Frankreich [24]; Japan [25]; Südkorea [26]; USA [27]

93-13.0136 (k081212f02, 19.1.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Centre for Educational Research and Innovation (Hrsg.): Trends shaping education, 2008 edition. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.); Centre for Educational Research and Innovation (Hrsg.). – Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04661-0).

Abstract: "Was bedeutet es für die Bildung, dass die Gesellschaften immer älter werden? Oder dass das Internet

---

eine zunehmend große Rolle spielt? Wie gehen Schulen damit um, dass Bevölkerungen kontinuierlich Übergewichtiger werden? Anhand solider Fakten zeigt die Studie 'Trends Shaping Education' auf, was die Zukunftstrends sind, wenn es um die Gestaltung von Bildung geht. Der Bericht stellt 26 Haupttrends vor, die in neun große Themenbereiche wie zum Beispiel globale Herausforderungen, sich verändernde Arbeitswelten, neue Wirtschaftslandschaften oder auch die neue Generation der Informations- und Kommunikationstechnologien unterteilt sind. Angesichts robuster Trends verweist sie auf neue Möglichkeiten für die Bildung, in der Schulpolitik und für die Zukunft der beruflichen Praxis und unterstützt bei der langfristigen, strategischen Planung im Bildungsbereich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This new biennial publication presents the latest available information on 26 major current trends in education, grouped in 9 broad themes (ageing, global challenges, the new economic landscape, work and jobs, the learning society, ICT, citizenship and the state, social connections and values, and sustainable affluence). For each trend, there is a two-page spread, containing a short introduction, two figures with accompanying text followed by three key questions about the impact of the trend on the future of education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Introduction1. Ageing OECD Societies-Fewer Children-Living Longer-Changing Age Structures-Find Out More2. Global Challenges-Our Crowded Planet-International Divides of Affluence and Poverty-Populations on the Move-Global Environmental Challenges-Find Out More3. Towards a New Economic Landscape-The Global Economy-Knowledge-Intensive Service Economies--Find Out More4. The Changing World of Work and Jobs-Lives Less Dominated by Work?-Less Securely Attached to the Labour Market?-Women at Work-Find Out More5. The Learning Society-Educational Attainment-Rising Investments in Education-Global Educational Patterns - Inequalities and Student Flows-Find Out More6. ICT: The Next Generation-The Digital Revolution-Rising Investments in Education-Global Educational Patterns - Inequalities and Student Flows-Find Out More7. Citizenship and the State-Changing Forms of Political Participation-The Role of the Welfare State - Smaller Government?-Find Out More8. Social Connections and Values-Living in More Diverse Families-Less Social Interaction?-Evolving Values-Find Out More9. Sustainable Affluence?-Growing Affluence, Growing Energy Consumption-Inequality on the Rise-Lifestyles with Health Risks-Find Out More

SW: Bildungssystem [35]; Bildungspolitik [34-60]; Bevölkerungsentwicklung [1-4,36]; demografischer Wandel [1,37]; Lebenserwartung [2]; Altersstruktur [3,5]; Bevölkerungsstruktur [4,5]; Globalisierung [6-8,38]; internationale Arbeitsteilung [6]; soziale Ungleichheit [7]; internationale Wanderung [8,39]; Umweltbildung [9,40]; Umweltschutz [9,41]; Wissensgesellschaft [10,14-17,42]; Wissensarbeit [10,43]; Zukunft der Arbeit [11-13,44]; Beruf und Familie [11]; Prekariat [12]; Frauenerwerbstätigkeit [13]; lebenslanges Lernen [14,45]; Weiterbildung [15,18,19]; Bildungsbeteiligung [16,18,46]; Bildungsinvestitionen [17,19,47]; Auslandsstudium [48]; Informationsgesellschaft [20,49]; technischer Wandel [20-22,50]; Internet [21]; Web 2.0 [22]; sozialer Wandel [23,51]; Gesellschaftsentwicklung [23,24,52]; politische Partizipation [24,25,53]; politische Bildung [25,54]; politischer Wandel [26,55]; Wohlfahrtsstaat [26,56]; Lebensweise [27-30,57]; Familienstruktur [27]; soziale Beziehungen [28]; soziale Werte [29,31]; Wertorientierung [30,31,58]; Wohlstandsgesellschaft [32,59]; Verbraucherverhalten [32,33]; Energieverbrauch [33]; Gesundheitserziehung [60]; OECD [34]

93-00.0116 (k080908f08, 2.10.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development, Development Centre (Hrsg.): Policy coherence for development 2007 : migration and developing countries. A Development Centre perspective. / Organisation for Economic Co-operation and Development, Development Centre (Hrsg.). – Paris, 2007 (ISBN 978-92-64-03311-5) (<http://213.253.134.43/oecd/pdfs/browseit/4107061E.PDF>).

Abstract: "This edition of the Development Centre's annual report on policy coherence focuses on migration. The book examines the costs and benefits of migration for developing countries and how these flows can be better organised to yield greater benefits for all parties concerned -- migrant-sending countries, migrant-receiving countries, and the migrants themselves. It takes stock of what we know about the effects of migration on development, and distills from that knowledge a set of policy recommendations for sending and receiving countries alike. It draws on a large number of country and regional case studies co-ordinated by the OECD Development Centre to illustrate the mechanisms that link migration and development: labour-market effects, brain drain, remittances, diaspora networks and return migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1]; Auswanderung [1-19]; Arbeitskräftemobilität [2]; brain drain [3]; Herkunftsland [4]; Geldüberweisung [5,22]; Qualifikationsstruktur [6]; soziale Beziehungen [7,21]; Rückwanderung [8,20]; Entwicklungspolitik [9]; Wanderungspolitik [10,31]; Entwicklungshilfe [11,30]; Entwicklungshilfepolitik [12,29]; Außenhandelspolitik [13,28]; Wirtschaftspolitik [14,27]; human resource management [15,26]; Bildungsfinanzierung [16,25]; Bildungspolitik [17,24]; Infrastrukturpolitik [18,23]; Auswanderer [20-22]; Entwicklungsländer [19,23-31]

90-202.1054 (k071128f10, 20.12.2007)

- Organisation for Economic Co-operation and Development: Die Globalisierung optimal nutzen. In: OECD-Wirtschaftsausblick, Nr. 81, 2007, S. 187-209 (ISSN 1562-6369).

Abstract: "Das Kapitel bietet eine Synthese der von der Hauptabteilung Wirtschaft durchgeführten Arbeiten zu den ökonomischen Effekten der Globalisierung, stützt sich gleichzeitig aber auch auf Forschungsbeiträge aus anderen OECD- und Nicht-OECD-Quellen. Es beginnt mit einem Überblick über die wichtigsten Trendentwicklungen, die den Globalisierungsprozess gekennzeichnet haben. Im zweiten Abschnitt werden dann die potenziellen Effekte der Globalisierung auf Beschäftigung und Lohnniveau beschrieben. Die Globalisierung hat sich auch auf die Preisentwicklung ausgewirkt, und sie ging mit markanten Trends bei den internationalen

---

Kapitalströmen einher, die im dritten Abschnitt näher erörtert werden. Das Kapitel endet mit einer Darstellung der Vorteile und Herausforderungen, die die Globalisierung für die Wirtschaftspolitik mit sich bringt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Globalisierung |1,7-9,11-13,19,24-27,34-39|; Weltwirtschaft |1-6,14-18|; Wirtschaftsordnung |2,40|; Weltmarkt |12,41|; Weltwirtschaftssystem |13,42|; Außenhandelsstruktur |3,43|; Außenhandelsverflechtung |4,44|; internationale Arbeitsteilung |5,45|; internationaler Wettbewerb |6,46|; Gütermarkt |7,47|; Finanzwirtschaft |8,48|; Arbeitsmarkt |9,10,49|; Dienstleistungen |10|; Kapitalmobilität |11,50|; Auslandsinvestitionen |14,51|; Wissenstransfer |15|; Innovation |16|; technischer Fortschritt |17|; internationale Wanderung |18|; Beschäftigungseffekte |19-22,28,52|; Beschäftigungsentwicklung |20|; strukturelle Arbeitslosigkeit |21|; Lohnentwicklung |22|; Einkommensunterschied |23,24|; soziale Ungleichheit |23,25|; Wirtschaftsentwicklung |26|; Inflation |27|; Arbeitskosten |28|; Steuerpolitik |33,39|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |32,38|; soziale Sicherheit |31,37|; Bildungspolitik |30,36|; Umweltpolitik |29,35|; OECD |29-34,40-52|  
*Z 091 (k070806n08, 9.8.2007)*

- Organisation for Economic Co-operation and Development: From initial education to working life : making transitions work. / Organisation for Economic Co-operation and Development.– Paris, 2000 (ISBN 92-64-17631-4).

Abstract: "How did the transition from compulsory education to work change during the 1990s and which types of transition policies worked best? The experiences of 14 OECD countries are examined in this volume to address these two key questions, for as requirements for knowledge and qualifications and skills rise and populations age, few countries can afford to have their young people enter the labour force unequipped for longer term participation in changing career patterns. Taking a broader view of transition outcomes than many previous comparative studies, this study reveals the complex and many-faceted national institutional arrangements that can result in successful transitions to working life. It argues not for single solutions or models, such as the adoption of apprenticeship, but for coherent national policy packages that draw from a limited number of key success ingredients: a healthy economy and labour market, well organised pathways from initial education to work and further study, opportunities to combine study and workplace experience, safety nets for those at risk, effective information and guidance systems, and policy processes involving both governments and other stakeholders. It also looks at the ways that countries are trying to lay solid foundations for lifelong learning during the transition phase through changes to educational pathways and institutions and through adopting more learner-centred approaches to teaching and learning." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1|; Berufseinmündung - internationaler Vergleich |1-20,23,25,29,32,33,36|; erste Schwelle |2|; zweite Schwelle |3|; junge Erwachsene |4|; institutionelle Faktoren |20-22,24,26-28,34,35|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |21,31|; Berufsbildungssystem |22|; lebenslanges Lernen |23|; Berufsbildungspolitik |24|; berufliche Integration - Entwicklung |25|; Beschäftigungspolitik |26|; Sozialpolitik |27|; Arbeitsmarktpolitik |28|; berufliche Integration - Erfolgskontrolle |29,30|; Arbeitsmarktrisiko |30|; Hochschulbildung |31|; Sekundarstufe II |32|; Berufseinmündung - Dauer |33|; Berufsberatung |34|; Benachteiligtenförderung |35|; Schulabgänger |32|; Ausbildungsabsolventen |36|; OECD |5|; Australien |6|; Österreich |7|; Kanada |8|; Tschechische Republik |9|; Dänemark |10|; Finnland |11|; Ungarn |12|; Japan |13|; Norwegen |14|; Portugal |15|; Schweden |16|; Schweiz |17|; Großbritannien |18|; USA |19|  
*96-21.0154 (k001116f07, 24.9.2008)*

- Organisation for Economic Co-operation and Development: Jobs for youth : Australia; Des emplois pour les jeunes : Australie. / Organisation for Economic Co-operation and Development.– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-06019-7).

Abstract: "Improving the performance of youth on the labour market is a crucial challenge in OECD countries facing persistent youth unemployment. As labour markets become more and more selective, a lack of relevant skills brings a higher risk of unemployment. Whatever the level of qualification, first experiences on the labour market have a profound influence on later working life. Getting off to a good start facilitates integration and lays the foundation for a good career, while a failure can be difficult to make up. Ensuring a good start will require co-ordinated policies to bring the education system closer to the labour market, to help disadvantaged young people to find a job or participate in a training course and to facilitate the hiring of young people by firms. OECD has launched a series of reports on the school-to-work transition process in sixteen countries including Australia. Each report contains a survey of the main barriers to employment for young people, an assessment of the adequacy and effectiveness of existing measures to improve the transition from school-to-work, and a set of policy recommendations for further action by the public authorities and social partners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1,3,5,9-11,17,20,24,28,30,36,38,44,47,49,54|; junge Erwachsene |2,4,6,12-14,18,21,25,29,31,37,39,45,48,50,55|; Berufseinmündung |1,2,7,8|; Arbeitsmarktchancen |3,4,15,16|; Arbeitnehmer |5,6|; erste Schwelle |7|; zweite Schwelle |8|; Bildungssystem |15|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |16|; on-the-job training |17-19|; Arbeitsbedingungen |20-23,46|; befristeter Arbeitsvertrag |22|; Teilzeitarbeit |23|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |24-27|; Jugendarbeitslosigkeit |27|; Sozialhilfe |28,29|; Arbeitslosenhilfe |30,31|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |32|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |33-37|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |38-42|; berufsqualifizierender Bildungsgang |43-45|; Wochenarbeitszeit |46|; Lebenssituation |47,48|; Bildungsniveau - internationaler Vergleich |49-53,60|; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |54-56|; ausländische Jugendliche |59,60|; Australien |9,12,19,26,32,33,40,43,51,56-59|; OECD |10,13,34,41,52,57|; Europäische Union |11,14,35,42,53,58|  
*96-21.0170 (k090422f06, 18.5.2009)*

- Organisation for Economic Co-operation and Development: Nach der Krise: Mittelfristige Herausforderungen in Bezug auf Produktionspotenzial, Arbeitslosigkeit und Haushaltslage. In: OECD-Wirtschaftsausblick, Nr. 85, 2009, S. 209-239 (ISSN 1562-6369).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über die mittelfristigen makroökonomischen Auswirkungen der Wirtschafts- und Finanzkrise unter besonderer Beachtung von Risiken und Unsicherheitsfaktoren. Auf der Grundlage von Untersuchungsergebnissen über die Auswirkungen früherer Finanzkrisen und von Beschreibungen der Veränderungen, die von den zuständigen nationalen Institutionen in der Folge der Krise bei den Schätzungen des Produktionspotenzials vorgenommen wurden, wird der Frage nachgegangen, welchen Einfluss die Finanzkrise auf das Potenzialwachstum haben könnte. Anschließend werden die Veränderungen der OECD-Methode zur Schätzung des Produktionspotenzials, die als Konsequenz des Versagens der Standardmethoden in der Krise vorgenommen wurden, erläutert. Aus den um über zwei Prozent des Produktionspotenzials revidierten OECD-Schätzungen ergibt sich ein mittelfristiges stilisiertes Szenario bis 2010. Dieses Szenario verdeutlicht die Herausforderungen, denen sich die Regierungen der OECD-Länder zur Überwindung der Krise stellen müssen. Dabei geht es insbesondere um das Ausmaß der zur Senkung der fiskalischen Ungleichgewichte erforderlichen Haushaltskonsolidierung. Es werden unterschiedliche Varianten der Konsequenzen von Risiken und Unsicherheitsfaktoren für die Politik erörtert, insbesondere im Zusammenhang von Produktionspotenzial, Zinssätzen und Umfang der Haushaltsungleichgewichte. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise [1-12]; Finanzkrise - Auswirkungen [1,13,14,16-19,21-27]; Finanzkrise - historische Entwicklung [2,3,13]; 20. Jahrhundert [3]; Produktionspotenzial [14,15]; Schätzung [15]; Wachstumsverlangsamung [4,16]; Arbeitslosigkeit [17,20]; Rezession [5,18]; Arbeitsmarktentwicklung [19,20]; Finanzkrise - internationaler Vergleich [6,21,28]; Wirtschaftsforschung [7,22]; Wirtschaftspolitik [8,23]; Geldpolitik [9,24]; Finanzpolitik [10,25]; Haushaltspolitik [11,26]; OECD [12,27-52]; Australien [29]; Belgien [30]; Bundesrepublik Deutschland [31]; Dänemark [32]; Finnland [33]; Frankreich [34]; Griechenland [35]; Großbritannien [36]; Irland [37]; Italien [38]; Japan [39]; Kanada [40]; Mexiko [41]; Niederlande [42]; Neuseeland [43]; Norwegen [44]; Österreich [45]; Portugal [46]; Schweden [47]; Spanien [48]; Schweiz [49]; Südkorea [50]; Türkei [51]; USA [52]

Z 091 (k090924n01, 25.9.2009)
- Organisation for Economic Co-operation and Development: OECD employment outlook 2008. / Organisation for Economic Co-operation and Development.– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04632-0).

Abstract: "As ageing populations put more downward pressure on economic growth in the coming decades, it is essential that OECD countries improve labour market performance. This edition of OECD's annual report on labour markets brings the reader not only detailed information on recent labour market developments, but also in-depth analysis of the effects of various policy measures and prospects through 2009. The analysis includes coverage of the youth labour market in OECD Countries; informal employment and undeclared work; labour market discrimination and policies to combat it; the link between job stress and mental health problems; and the pay and working conditions offered by multinational firms." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Editorial: Ensuring Equality of Job Opportunities for All - Recent Labour Market Developments and Overview of the Publication.

Chapter 1. Off to a Good Start? Youth Labour Market Transitions in OECD Countries

Chapter 2. Declaring Work or Staying Underground: Informal Employment in Seven OECD Countries

Chapter 3. The Price of Prejudice: Labour Market Discrimination on the Grounds of Gender and Ethnicity

Chapter 4. Are All Jobs Good for Your Health? The Impact of Work Status and Working Conditions on Mental Health

Chapter 5. Do Multinationals Promote Better Pay and Working Conditions?

SW: Arbeitsstatistik [1,59,60]; Beschäftigtenstatistik [2,57,58]; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [3,57,59]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [4,5,7-13,45,58,60]; Jugendliche [5,6]; Berufseinstimmung [6,43,44]; erste Schwelle [43]; zweite Schwelle [44]; Jugendarbeitslosigkeit [45]; illegale Beschäftigung [7,34,38,42]; informeller Sektor [8,33,37,41]; Schwarzarbeit [9,32,36,40]; Schattenwirtschaft [10,31,35,39]; Steuerpolitik [31-34]; Kündigungsschutz [35-38]; Mindestlohn [39-42]; Arbeitsmarktchancen [14-16]; Frauen [11,14,17,20,24]; Einwanderer [12,15,18,21,23]; ethnische Gruppe [13,16,19,22]; Diskriminierung [17-19]; Lohndiskriminierung [20-22]; Antidiskriminierungsgesetz [23,24]; Arbeitsbedingungen [46,54,55]; Arbeitsbelastung [47,53,56]; psychische Faktoren [52-54]; psychische Störung [48,50,51]; Selbstmord [50,52]; arbeitsbedingte Krankheit [48,51,55,56]; multinationale Unternehmen [25,29,30,49]; Personalpolitik [25-27]; Beförderung [26]; Lohnpolitik [27,28]; Lohnhöhe [28]; Auslandsinvestitionen [29]; soziale Verantwortung [30]; OECD [1-4,46-49]

90-201.0844 (k080710f01, 14.7.2008)
- Organisation for Economic Co-operation and Development: OECD employment outlook 2009 : tackling the jobs crisis. / Organisation for Economic Co-operation and Development.– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-06791-2).

Abstract: "Die Arbeitslosigkeit ist in der gegenwärtigen Rezession in Deutschland bislang weniger stark gestiegen als zunächst befürchtet. Trotz erster Anzeichen einer wirtschaftlichen Erholung in Deutschland, scheint der Aufschwung zu zaghafte zu verlaufen, um für einen starken Anstieg bei der Beschäftigung zu sorgen. Kurzarbeit hat in Deutschland und Österreich bislang einen sprunghaften Anstieg der Arbeitslosigkeit verhindert. Die Regelung sollte allerdings nur zeitlich befristet und gezielt eingesetzt werden. Sonst könnte sich das Instrument zu einem Hemmnis für den Aufschwung entwickeln. Der 'OECD Employment Outlook 2009' analysiert die

---

Entwicklungen auf den Arbeitsmärkten der OECD-Länder und die Herausforderungen für die Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik. Die Studie behandelt das Wohlfahrtsystem, Arbeitsmarktprogramme, Löhne und Steuern, Regulierung des Produktmarktes sowie Maßnahmen, die auf bestimmte Zielgruppen wie Frauen, Jugendliche, Immigranten und ältere Arbeitnehmer zugeschnitten sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise [1,16,26,27]; Rezession [2-4,6,15]; Arbeitsmarktentwicklung [1,2,30-60]; Arbeitsmarktpolitik [3,5,10,26]; Beschäftigungspolitik [4,9,13,14,27]; Kurzarbeit [5]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [6]; Sozialpolitik [7,8,11,12]; Armutsbekämpfung [7]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [8-10]; Erwerbsunfähigkeitsrente [11,24]; soziale Sicherheit [12,25]; Steuerpolitik [13]; Einkommenspolitik [14]; Beschäftigungsentwicklung [15-23]; Frauen [17]; ältere Arbeitnehmer [18]; ausländische Arbeitnehmer [19]; junge Erwachsene [20]; Niedrigqualifizierte [21]; Zeitarbeit [22]; Behinderte [23,24]; Arbeitslose [25]; OECD [30]; Australien [31]; Belgien [32]; Bundesrepublik Deutschland [33]; Dänemark [34]; Finnland [35]; Frankreich [36]; Griechenland [37]; Großbritannien [38]; Irland [39]; Island [40]; Italien [41]; Japan [42]; Kanada [43]; Luxemburg [44]; Mexiko [45]; Niederlande [46]; Neuseeland [47]; Norwegen [48]; Österreich [49]; Polen [50]; Portugal [51]; Schweden [52]; Slowakei [53]; Spanien [54]; Schweiz [55]; Südkorea [56]; Tschechien [57]; Türkei [58]; Ungarn [59]; USA [60]

90-201.0867 (k090917j02, 7.10.2009)

- Organisation for Economic Co-operation and Development: Small firms as foreign investors : case studies from transition economies. / Organisation for Economic Co-operation and Development.– Paris, 1996 (OECD documents) (ISBN 92-64-14812-4).

Abstract: "High level officials from the OECD, Central and Eastern European Countries (CEECs) and the New Independent States (NIS) of the former Soviet Union met in Sofia, Bulgaria to discuss investment in and by small and medium-sized enterprises (SMEs) in transition economies. The role of foreign direct investment (FDI) in SME development was discussed and barriers to investment identified. Policy recommendations were made to facilitate SME development, and foreign investment in them, in the region. The Fifth Plenary Meeting of the Advisory Group on Investment (AGI), which met in Sofia, Bulgaria in September 1995, addressed policy issues related to the development of small and medium-sized enterprises (SMEs) and the role of foreign direct investment (FDI) in SME development in transition economies. The development of small and medium-sized enterprises is a key feature of overall economic development. In OECD countries, SMEs make a significant contribution to GDP, are important sources of employment and innovation, and stimulate competition. SMEs face three main problems in transition economies. The first is a lack of appropriate legislation to regulate them. Secondly, there is a lack of institutional support at different levels of government." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb [1,2]; Investitionen [1]; osteuropäischer Transformationsprozess [2]; 90-113.0335 (i961023f59, 7.1.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development: Taxing wages 1979-2000; Les impôts sur les salaires 1979-2000. / Organisation for Economic Co-operation and Development.– Paris, 2001 (ISBN 92-64-06917-8).

Abstract: "Taxing Wages provides unique information on income tax paid by workers and social security contributions levied on employees and their employers in OECD countries. In addition, this annual publication specifies family benefits paid as cash transfers. Amounts of taxes and benefits are detailed program by program, for eight household types which differ by income level and household composition. Results reported include the marginal and effective tax burden for one- and two-earner families, and total labour costs of employers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnkosten - internationaler Vergleich; Sozialabgaben - internationaler Vergleich; OECD; 90-112.0138 (CD-ROM) (k010313f26, 12.11.2008)

- Organisation for Economic Co-operation and Development: Women and structural change : new perspectives. / Organisation for Economic Co-operation and Development.– Paris, 1994 (ISBN 92-64-14111-1).

Abstract: "OECD countries are undergoing profound technological, economic and social changes. Women are daily confronted with difficulties insofar as the social infrastructure and the labour market fail to fully respond to these new social realities. This publication presents the report of a group of experts to the Secretary-General of the OECD examining the relationship between structural adjustment and the integration of women into OECD economies in the 1990s and identifying directions for action related to work and family compatibility, occupational segregation and employment flexibility. A technical report analyses the impact of structural change on women's employment, in particular the growth in part-time work, and trends in the Service and public sectors, and considers the efficacy of existing equal employment opportunity policies in a constantly changing environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1-4]; staatlicher Sektor [1]; tertiärer Sektor [2]; Dienstleistungsbereich [3,20]; Frauenerwerbstätigkeit [4]; Arbeitsmarktchancen [5,21]; Chancengleichheit [6,21]; Arbeitsteilung [22]; geschlechtsspezifische Faktoren [22]; Erwerbsbeteiligung [7]; Erwerbsquote [8]; Teilzeitarbeit [9]; Teilzeitarbeitnehmer [10,11]; erwerbstätige Frauen [11]; Frauenberufe [13,15]; Dienstleistungsberufe [14,15]; Frauenarbeitsplätze [16]; Beruf und Familie [17]; Gleichstellungspolitik [18]; Beschäftigungsentwicklung [12-16,20]; Frauen [5-10,12,18,19]; OECD [17,19] 96-23.0142 (i940913f22, 15.12.2008)

- Oriane, Jean-Francois; Maroy, Christian: Esquisse d'une profession consultane : les

---

intermediaires du marche du travail en Wallonie. In: Formation Emploi, No. 102, 2008, S. 21-39 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "In diesem Beitrag wird die Rolle öffentlicher Arbeitsvermittler innerhalb der aktiven Arbeitsmarktpolitik Belgiens untersucht. Dabei wird zuerst die Rolle dieser Mitarbeiter auf der Grundlage der interaktionistischen Berufssoziologie beleuchtet. Anschließend beschreiben die Autoren die für diese beratende Berufsgruppe typische Tätigkeit, die Beratung und Betreuung Arbeitsloser, mit Hilfe medizinischer Begriffe: Nach einer ersten Untersuchung erfolgt die Diagnose sowie die Behandlung der Störungen der Beschäftigungsfähigkeit. Dabei weicht die hier beschriebene Tätigkeit der Vermittler von der Typologie konventionalistischer Wirtschaftswissenschaftler ab. Zudem hinterfragen die Autoren die Zukunftschancen dieser Berufssparte, die durch die Veränderung öffentlicher Maßnahmen, die 'Aktivierung' der Arbeitsmarktpolitik, entstanden ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper deals with the contribution of public labour market mediators to actively orienting Belgian employment policy. The authors first present the work of these agents in terms of interactionist occupational sociology. They then describe these agents' activities as belonging to the category of consultancy: their work consists in assisting the unemployed, using quasi-clinical procedures to diagnose and treat their lack of employability. The authors point out that the work of these consultants differs from the definitions proposed in conventionalist economics and discuss the future of these occupations, which have resulted from changing modes of public action, i.e., from the 'activation' of employment policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsberater [1,11,14]; Ausbildungsberater [2,12,15]; Arbeitsvermittler [3,13,16]; Arbeitsvermittlung [4,17]; Arbeitsberatung [5,18]; Arbeitsmarktberatung [6,19]; Arbeitslosenberatung [7,20]; Ausbildungsberatung [8,21]; Beratungskonzept [1-8]; Arbeitslose [9,10]; Aktivierung [9]; Beschäftigungsfähigkeit [10]; Berufssoziologie [11-13]; Arbeitsmarktpolitik [22]; Belgien [14-22]

Z 901 (k080825n03, 28.8.2008)

- Origo, Federica: Flexible pay, firm performance and the role of unions : new evidence from Italy. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 64-78 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper focuses on the effects of a shift in the firm pay strategy from a fixed wage to a flexible pay scheme on the performance of the 'treated' firms. Theory predicts that the introduction of performance-related pay (PRP) may produce both incentive and sorting effects, making the incumbent workers more productive and attracting the most able workers from outside. Furthermore, productivity gains may be shared with the workers through higher wages and heterogeneous effects may be expected by union density. Matching estimates based on panel data for a representative sample of Italian metalworking firms in the 1990s show positive effects on labour productivity (around 7-11%) and to some extent on wages (around 2-3%), while worker sorting is negligible. Estimates by union density suggest that incentive effects are more present in low unionized firms, while wage effects are more significant in highly unionized ones. Extended sensitivity analysis shows that these results are overall robust with respect to the existence of unobserved confounding factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik [1,2,4,6,13]; Lohnflexibilität [1,12]; Lohnunterschied [2,3,11]; Unternehmenserfolg [3,10]; Arbeitsproduktivität [5]; Anreizsystem [4,5]; Gewerkschaftspolitik [6,9]; Unternehmen [7-13]; Metallindustrie [7]; Italien [8]

Z 1120 (k090305a14, 9.3.2009)

- Origo, Federica; Pagani, Laura: Flexicurity and job satisfaction in Europe : the importance of perceived and actual job stability for well-being at work. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 547-555 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In this paper we study the effect of a micro-level measure of flexicurity on workers' job satisfaction. To this end, using micro-data from the Eurobarometer survey, we disaggregate the sample of workers into different groups according not only to their employment contract (i.e. permanent or temporary), but also to their perceived job security, and we evaluate differences in job satisfaction between these groups. After the potential endogeneity of job type has been controlled for, the results show that what matters for job satisfaction is not just the type of contract, but mainly the perceived job security, which may be independent of the type of contract. The combination 'temporary but secure job' seems preferable to the combination 'permanent but insecure job', indicating that the length of the contract may be less important if the worker perceives that s/he is not at risk of becoming unemployed. Our main conclusions are robust to the use of alternative definitions of workers' types and they generally hold within different welfare regimes and also for different aspects of job satisfaction, mainly those more related to job security." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity [1]; Arbeitsplatzsicherheit - Auswirkungen [2,3]; Arbeitszufriedenheit - internationaler Vergleich [2,8-22,24]; Wahrnehmung [3,7,23]; Arbeitsplatzsicherheit [1,4-6,23]; befristeter Arbeitsvertrag [4]; unbefristeter Arbeitsvertrag [5]; psychische Faktoren [6]; Arbeitsmarktrisiko [7]; Dänemark [8]; Finnland [9]; Schweden [10]; Niederlande [11]; Österreich [12]; Belgien [13]; Luxemburg [14]; Frankreich [15]; Bundesrepublik Deutschland [16]; Griechenland [17]; Italien [18]; Portugal [19]; Spanien [20]; Irland [21]; Großbritannien [22]; Europäische Union [24]

Z 1120 (k090910n08, 11.9.2009)

- Orłowski, Robert; Riphahn, Regina T.: Im Osten nichts Neues: Lohnstrukturen knapp 20 Jahre nach dem Mauerfall. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 3, 2009, S. 24-27; 101 KB (ISSN 0945-5922)

([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2009\\_3\\_24\\_27.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2009_3_24_27.pdf)).

Abstract: "Die Frage nach dem Zeitbedarf für die Anpassung der Lohnstrukturen eines ehemaligen sozialistischen

---

Landes an das Niveau eines marktwirtschaftlichen Systems ist von hohem politischen Interesse. In der vorliegenden Studie werden die Lohnstrukturen in Ostdeutschland unter diesem Gesichtspunkt knapp 20 Jahre nach der Wiedervereinigung untersucht. Es zeigt sich, dass bis heute noch keine vollständige Anpassung erkennbar ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1-3]; Lohnentwicklung [1,4]; Lohnstruktur [2]; erwerbstätige Männer [5]; Berufserfahrung [6]; Beschäftigungsdauer [7]; Humankapital [8]; Bildungsertrag [9]; Lohnhöhe [5-9]; Lohnunterschied - Determinanten [10]; Ostdeutschland [3,4,10]

Z 1147 (k090625a02, 26.6.2009)

- Orłowski, Robert; Riphahn, Regina T.: Seniority in Germany: New evidence on returns to tenure for male full-time workers. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 2/3, 2008, S. 139-155; 2490 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_2-3\\_zaf\\_Orłowski\\_Riphahn.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_2-3_zaf_Orłowski_Riphahn.pdf)).

Abstract: "In dieser Untersuchung nutzen wir neueste Daten des Deutschen Sozio-ökonomischen Panels (SOEP) für die Jahre von 2002 bis 2006, um die Rendite auf die Betriebszugehörigkeitsdauer zu schätzen. Wir untersuchen diese Rendite getrennt für Männer in Ost- und Westdeutschland, die im privaten oder aber im öffentlichen Sektor beschäftigt sind.

Die Ergebnisse zeigen signifikante Unterschiede in den Lohnstrukturen der betrachteten Gruppen. Jedoch unabhängig von der betrachteten Teilstichprobe ergibt die Anwendung des Schätzverfahrens nach Altonji-Shakotko, dass die Senioritätentlohnung nur sehr gering ausfällt und die Renditen auf Betriebszugehörigkeitsdauer in weiten Teilen statistisch insignifikant sind. Hingegen fallen zum Teil substantielle Renditen auf allgemeine Arbeitsmarkterfahrung an. Besonders interessant ist, dass sich die Lohnstrukturen in Ost- und Westdeutschland deutlich von einander unterscheiden. Im Gegensatz zur Situation in Westdeutschland sind die Lohnprofile im Lebenszyklus in Ostdeutschland nahezu horizontal. Man findet kaum nennenswerte Lohnsteigerungen bei steigendem Alter, was in Westdeutschland deutlich anders aussieht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study uses recent data taken from the German Socio-Economic Panel (2002-2006) to evaluate the extent of and heterogeneity in returns to tenure for men in eastern and western Germany, employed in both the private and the public sector. We find significantly different wage patterns in eastern and western Germany as well as between the private and public sectors. Irrespective of the particular subsample, the application of the Altonji-Shakotko estimation approach yields minute and insignificant returns to tenure and more substantial returns to experience. The profile of the eastern German wage structure is surprisingly flat: after the first ten years of experience - and in contrast to the situation in western Germany - there appear to be no returns to additional general human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel [1]; Betriebszugehörigkeit [1]; Einkommenseffekte [1-6,12]; Anciennitätsprinzip [2]; Privatwirtschaft [3]; öffentlicher Dienst [4]; regionaler Vergleich [5,7-9]; erwerbstätige Männer [6,10,11]; Lohnstruktur [8]; Berufsverlauf [9,10]; Lohnentwicklung [9]; Vollzeitarbeit [11]; Berufserfahrung [12]; Ostdeutschland [7]; Westdeutschland [7]

Z 259 (k080908n09, 20.10.2008)

- Orłowski, Robert; Riphahn, Regina T.: The East German wage structure after transition. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2511) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090129p05.pdf>).

Abstract: "We extend the literature on transition economies' wage structures by investigating the returns to tenure and experience. This study applies recent panel data and estimation approaches that control for hitherto neglected biases. We compare the life cycle structure in East and West German wages for fulltime employed men in the private sector. The patterns in the returns to seniority are similar for the two regional labor markets. The returns to experience lag behind in the East German labor market, even almost 20 years after unification. The results are robust when only individuals are considered who started their labor market career in the market economy and they hold across skill groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur [1]; Bildungsertrag [3-5,9,15]; Lebenslauf [3,7]; Berufsverlauf [4,6]; erwerbstätige Männer [5,8]; regionaler Vergleich [1,2,14]; Lohnentwicklung [6,7,11,12]; Privatwirtschaft [8]; Berufserfahrung [9]; Erfahrungswissen [9]; staatlicher Zusammenschluss [10]; Einkommenseffekte [10,11,13]; Sozioökonomisches Panel [12]; Vollzeitarbeit [5]; Lohnhöhe [13,14]; Qualifikationsniveau [15]; Ostdeutschland [2]; Westdeutschland [2] (k090129p05, 29.1.2009)

- Orłowski, Robert; Riphahn, Regina T.: The East German wage structure after transition. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3861) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081211p01.pdf>).

Abstract: "We extend the literature on transition economies' wage structures by investigating the returns to tenure and experience. This study applies recent panel data and estimation approaches that control for hitherto neglected biases. We compare the life cycle structure in East and West German wages for fulltime employed men in the private sector. The patterns in the returns to seniority are similar for the two regional labor markets. The returns to experience lag behind in the East German labor market, even almost 20 years after unification. The results are robust when only individuals are considered who started their labor market career in the market economy and they hold across skill groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur [1]; Bildungsertrag [3-5,9,15]; Lebenslauf [3,7]; Berufsverlauf [4,6]; erwerbstätige Männer [5,8];

---

regionaler Vergleich [1,2,14]; Lohnentwicklung [6,7,11,12]; Privatwirtschaft [8]; Berufserfahrung [9]; Erfahrungswissen [9]; staatlicher Zusammenschluss [10]; Einkommenseffekte [10,11,13]; Sozioökonomisches Panel [12]; Vollzeitarbeit [5]; Lohnhöhe [13,14]; Qualifikationsniveau [15]; Ostdeutschland [2]; Westdeutschland [2] (k081211p01, 18.12.2008)

- Orr, Larry L.; Bell, Stephen H.; Lam, Ken: Long-term impacts of the New Deal for Disabled People. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 432) (ISBN 978-1-84712-213-1) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep432.pdf>).

Abstract: "The New Deal for Disabled People (NDDP) was launched by the Department for Work and Pensions (DWP) as a national welfare-to-work programme in July 2001, to promote employment opportunities for people with health problems and disabilities. It is a voluntary programme operated through a network of Job Brokers who offer a diverse range of assistance and advice to jobseekers. Organisations acting under contract to the Department as Job Brokers include voluntary and not-for-profit agencies, private companies and public sector organisations. Typically, they have a prior track record of working with and providing services to disabled people, and some specialise in working with people with specific types of impairments or health problems (eg mental ill-health). Job brokers receive funding at different stages of the engagement process. This report investigates the extent to which job broker services increased participants' movement off disability-related benefit and into work, compared to would have happened without programme. It compares outcomes for 29,000 NDDP participants and a carefully matched group of 260,000 eligible nonparticipants who were unaffected by the programme. Differences between the groups in receipt and amount of benefit and proportion in employment over 36 months following registration are interpreted as net effects of NDDP-i.e., the programme's additionality. These findings show whether the programme accomplished its goals for participants (greater employment) and the government (fewer people on benefit), and to what extent; a separate cost-benefit analysis report extends these results to formulate a wider social and fiscal accounting of the programme's value. The research in the current report was undertaken by Abt Associates Inc. in Bethesda, Maryland, as part of the wider evaluation of NDDP led by the Centre for Research in Social Policy (CRSP)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [36-38]; Behinderte [1,2,5,6,8,10,12,14-19,31,37,40]; berufliche Integration [1,23-25]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [2-4,7,11,13,20-22,28,36,39]; Arbeitsvermittlung [3,5]; private Arbeitsvermittlung [4,6,26,27]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Inanspruchnahme [7-9]; Teilnehmerstruktur [9,10,32,33]; Teilnehmer - Verbleib [11,12,34]; Vermittlungserfolg [13,14,35]; Lebensalter [15,32]; Behinderungsart [16,33-35]; Körperbehinderung [17]; Körperbehinderte [20,23]; geistige Behinderung [18]; geistig Behinderte [21,24]; psychische Behinderung [19]; psychisch Behinderte [22,25]; Unternehmensgröße [26]; Unternehmensform [27]; Bevölkerungsdichte [30]; Arbeitslosigkeit [29]; regionaler Arbeitsmarkt [28-30]; Arbeitslosigkeitsdauer [31]; Aktivierung [40]; Großbritannien [1,38,39]

(k080130f11, 14.3.2008)

- Orrenius, Pia M.; Zavodny, Madeline: Does immigration affect wages? : a look at occupation-level evidence. In: Labour Economics, Vol. 14, No. 5, 2007, S. 757-773 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Previous research has reached mixed conclusions about the effect of higher levels of immigration on the wages of natives. This paper reexamines this question using data from the Current Population Survey and the Immigration and Naturalization Service and focuses on differential effects by skill level. Using occupation as a proxy for skill, we find that an increase in the fraction of foreign-born workers tends to lower the wages of natives in blue collar occupations - particularly after controlling for endogeneity - but does not have a statistically significant negative effect among natives in skilled occupations. The results also indicate that immigrants adjusting their immigration status within the U.S., but not newly arriving immigrants, have a significant negative impact on the wages of low-skilled natives. This suggests that immigrants become closer substitutes for natives as they spend more time in the U.S." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1,8]; Lohnhöhe [1,2,7]; Inländer [2-6]; Niedrigqualifizierte [3]; Hochqualifizierte [4]; mittlere Qualifikation [5]; USA [6-8]

Z 1120 (k071002n09, 8.10.2007)

- Orrenius, Pia M.; Zavodny, Madeline: The effect of minimum wages on immigrants' employment and earnings. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3499) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080528p09.pdf>).

Abstract: "This study examines how minimum wage laws affect the employment and earnings of low-skilled immigrants and natives in the U.S. Minimum wage increases might have larger effects among low-skilled immigrants than among natives because, on average, immigrants earn less than natives due to lower levels of education, limited English skills, and less social capital. Results based on data from the Current Population Survey for the years 1994-2005 do not indicate that minimum wages have adverse employment effects among adult immigrants or natives who did not complete high school. However, low-skilled immigrants may have been discouraged from settling in states that set wage floors substantially above the federal minimum." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-3,5,8]; Beschäftigungseffekte [1,6,7]; Einkommenseffekte [2,9]; ausländische Arbeitnehmer [3]; Einwanderer [3,4]; Niedrigqualifizierte [4]; Inländer [5]; Arbeitszeit [6]; Erwerbsquote [7]; Lohnhöhe [9]; USA [8]

(k080528p09, 5.6.2008)



- Ortega, Francesc; Peri, Giovanni: The causes and effects of international migrations : evidence from OECD countries 1980-2005. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2009 (NBER working paper : 14833).

Abstract: "This paper contains three important contributions to the literature on international migrations. First, it compiles a new dataset on migration flows (and stocks) and on immigration laws for 14 OECD destination countries and 74 sending countries for each year over the period 1980-2005. Second, it extends the empirical model of migration choice across multiple destinations, developed by Grogger and Hanson (2008), by allowing for unobserved individual heterogeneity between migrants and non-migrants. We use the model to derive a pseudo-gravity empirical specification of the economic and legal determinants of international migration. Our estimates clearly show that bilateral migration flows are increasing in the income per capita gap between origin and destination. We also find that bilateral flows decrease when destination countries adopt stricter immigration laws. Third, we estimate the impact of immigration flows on employment, investment and productivity in the receiving OECD countries using as instruments the 'push' factors in the gravity equation. Specifically, we use the characteristics of the sending countries that affect migration and their changes over time, interacted with bilateral migration costs. We find that immigration increases employment, with no evidence of crowding-out of natives, and that investment responds rapidly and vigorously. The inflow of immigrants does not seem to reduce capital intensity nor total factor productivity in the short-run or in the long run. These results imply that immigration increases the total GDP of the receiving country in the short-run one-for-one, without affecting average wages and average income per person." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Determinanten [1,2]; internationale Wanderung - Auswirkungen [4-8]; Einwanderungspolitik [2,3]; Beschäftigungseffekte [4]; Produktivitätseffekte [5,11]; Faktoreinsatz [6,11]; Kapitalintensität [7]; Einwanderungsland [8-10]; Wanderungsstatistik [12]; OECD [1,2,9,12]; Westeuropa [3,10] (k090514f14, 26.5.2009)
- Ortega, Francesc; Polavieja, Javier G.: Labor-market exposure as a determinant of attitudes toward immigration. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4519) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r10.pdf>).

Abstract: "This paper re-examines the role of labor-market competition as a determinant of attitudes toward immigration. We claim two main contributions. First, we use more sophisticated measures of the degree of exposure to competition from immigrants than previously done. Specifically, we focus on the protection derived from investments in job-specific human capital and from specialization in communication-intensive jobs, in addition to formal education. Second, we explicitly account for the potential endogeneity arising from job search. Methodologically, we estimate, by instrumental variables, an econometric model that allows for heterogeneity at the individual, regional, and country level. Drawing on the 2004 European Social Survey, we obtain three main results. First, our estimates show that individuals that are currently employed in less exposed jobs are relatively more proimmigration. This is true for both our new measures of exposure. Second, we show that the protection granted by job-specific human capital is clearly distinct from the protection granted by formal education. Yet the positive effect of education on pro-immigration attitudes is greatly reduced when we control for the degree of communication intensity of respondents' occupations. Third, OLS estimates are biased in a direction that suggests that natives respond to immigration by switching to less exposed jobs. The latter finding provides indirect support for the endogenous job specialization hypothesis postulated by Peri and Sparber (2009)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1]; Einwanderung [2,3,10,12]; öffentliche Meinung [1,2]; gesellschaftliche Einstellungen - Determinanten [3,4,6-9]; Arbeitsmarkt [4]; Wettbewerb [4,5]; ausländische Arbeitnehmer [5]; Inländer [5]; berufliche Spezialisierung [6]; berufliche Qualifikation [7]; Berufsgruppe [8]; Kommunikationsfähigkeit [9]; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich [10,11]; Präferenz [12]; Europäische Union [11] (k091110r10, 18.11.2009)
- Ortega, Javier; Rioux, Laurence: On the extent of re-entitlement effects in unemployment compensation. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEP discussion paper : 846) (ISBN 978-0-85328-221-1) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0846.pdf>).

Abstract: "A dynamic labor matching economy is presented, in which the unemployed are either entitled to unemployment insurance (UI) or unemployment assistance (UA), and the employees are either eligible for UI or UA upon future separations. Eligibility for UI requires a minimum duration of contributions and UI benefits are then paid for a limited duration. Workers are risk-averse and wages are determined in a bilateral Nash bargain. As eligibility for UI does not automatically follow from employment, the two types of unemployed workers have different threat points, which delivers equilibrium wage dispersion. Most of the variables and parameters of the model are estimated using the French sample of the European Community Household Panel (1994-2000). We show that extending the UI entitlement improves the situation of all groups of workers and slightly lowers unemployment, while raising UI benefits harms the unemployed on assistance and raises unemployment. Easier eligibility for UI also improves the situation of all groups of workers and favors relatively more the least well-off than longer entitlement. The re-entitlement effect in France lowers by 10% the rise in the wage and by 13% the rise in unemployment following a 10% increase in benefit levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung [1,14]; Arbeitslosenversicherung - Konzeption [1-5,11]; Leistungsanspruch [2,10,12,14]; Anspruchsvoraussetzung [3,9,12]; berufliche Reintegration [8]; Arbeitslose [8]; Leistungshöhe [4];

---

Lohnhöhe [7]; Arbeitslosenquote [6]; Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen [6-11,13]; Frankreich [5,13,14] (k080603p07, 12.6.2008)

- Ortega, Javier; Rioux, Laurence: On the extent of re-entitlement effects in unemployment compensation. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2807) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p02.pdf>).

Abstract: "A dynamic labor matching economy is presented, in which the unemployed are either entitled to unemployment insurance (UI) or unemployment assistance (UA), and the employees are either eligible for UI or UA upon future separations. Eligibility for UI requires a minimum duration of contributions and UI benefits are then paid for a limited duration. Workers are risk-averse and wages are determined in a bilateral Nash bargain. As eligibility for UI does not automatically follow from employment, the two types of unemployed workers have different threat points, which delivers equilibrium wage dispersion. Most of the variables and parameters of the model are estimated using the French sample of the European Community Household Panel (1994-2000). We show that extending the UI entitlement improves the situation of all groups of workers and slightly lowers unemployment, while raising UI benefits harms the unemployed on assistance and raises unemployment. Easier eligibility for UI also improves the situation of all groups of workers and favours relatively more the least well-off than longer entitlement. The re-entitlement effect in France lowers by 10% the rise in the wage and by 13% the rise in unemployment following a 10% increase in benefit levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung [1,14]; Arbeitslosenversicherung - Konzeption [1-5,11]; Leistungsanspruch [2,10,12,14]; Anspruchsvoraussetzung [3,9,12]; berufliche Reintegration [8]; Arbeitslose [8]; Leistungshöhe [4]; Lohnhöhe [7]; Arbeitslosenquote [6]; Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen [6-11,13]; Frankreich [5,13,14] (k070613p02, 18.6.2007)

- Ortenburger, Andreas: Was machen eigentlich Sozialwissenschaftler? : Untersuchungen über den beruflichen Verbleib von Absolventen sozialwissenschaftlicher Studiengänge.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-4629-7).

Abstract: "Sozialwissenschaftliche Studiengänge erfreuen sich bei Studienanfängern hoher Beliebtheit und gleichzeitig besteht eine weitverbreitete Unkenntnis über Tätigkeiten und Beschäftigungsmöglichkeiten von Sozialwissenschaftlern, Soziologen und Politikwissenschaftlern. Dies könnte damit zusammenhängen, dass es an einem spezifischen Beruf mangelt, aber dennoch findet der überwiegende Teil der Absolventen im Anschluss an das Studium eine adäquate Beschäftigung. Zahlreiche Studien über Berufsübergänge und den beruflichen Verbleib von Hochschulabgängern belegen dies. Vorliegendes Buch gibt einen Überblick über eine Reihe von so genannten Verbleibsstudien, in denen Absolventen sozialwissenschaftlicher Studiengänge über ihre berufliche Karriere befragt worden sind. Daneben wird methodenkritisch analysiert welche Schwächen bei dieser Art von Arbeitsmarktstudien existieren und welche anderen Informationsquellen mit welchem Erfolg herangezogen werden können, um auf die Frage, was Sozialwissenschaftler eigentlich machen, eine Antwort zu finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialwissenschaftler [1-4,7,10,13,16,23,28,32,35,38]; Soziologe [1,8,11,14,17,19,21,24,29,33,36,39]; Politologe [2,9,12,15,18,20,22,25,30,34,37,40]; Hochschulabsolventen - Verbleib [3,21,22,26,27,31,41]; Berufseinmündung [4,19,20]; Studiengang [5]; Sozialwissenschaft [5,6]; Studienerfolg [6]; Arbeitsmarktchancen [7-9]; Berufsverlauf [10-12]; Arbeitsuchende [13-15]; Arbeitslose [16-18]; Berufssituation [23-26]; Arbeitsverhältnis [27-30]; Berufsbereiche [31-34]; Berufsfelder [35-37]; beruflicher Verbleib [38-41]; 94-15.0104 (k080118f01, 13.2.2008)

- Ortiz, Luis; Kucel, Aleksander: Do fields of study matter for over-education? : the cases of Spain and Germany. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 49, No. 4/5, 2008, S. 305-327 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "Resorting to European Labor Force Survey 2003-2005 data and controlling for factors traditionally accounting for over-education, we demonstrate here that fields of study influence the odds of being overeducated in Spain and in Germany. Being more stratified than the Spanish system of education, the German one uses fields of study as a signaling device for the labor market to a lesser extent than Spanish one. Cross-country similarities in terms of the relative position of fields of study within the country are discussed. Two samples have been researched: a general sample with information about individuals' fields of study as well as a restricted sample with additional information individuals' parental ISEI score, when such information was available. Heckman selection modeling has been applied to the latter (restricted) sample. A new technique has been devised to measure over-education, relying on ISCED categories instead of years of education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studienfach - Auswirkungen [1,3-5]; Überqualifikation - internationaler Vergleich [1,2]; adäquate Beschäftigung [3,8]; unterwertige Beschäftigung [4,9]; matching [5-7]; Qualifikationsanforderungen [6]; Hochschulabsolventen [1,7-9]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Spanien [2] X 540 (k080916n05, 24.9.2008)

- Ortmann, Friedrich: Handlungsmuster in der Sozialverwaltung : für Florian Tennstedt zur Vollendung des 65. Lebensjahres. In: Neue Praxis, Jg. 38, H. 4, 2008, S. 385-398 (ISSN 0342-9857).

Abstract: "Ausgehend von den bisher bereits existierenden unterschiedlichen Mustern des Verwaltungshandelns beschreibt Friedrich Ortmann die Handlungsmuster von Sozialverwaltungen, die jeweils einem unterschiedlichen

---

Rationalitätstypus folgen, um Klarheit über deren Unterschiede zu gewinnen sowie deren jeweilige Angemessenheit für die Bearbeitung der unterschiedlichen Probleme innerhalb dieser Verwaltung zu untersuchen. Dabei wird neben den bereits existierenden Handlungsmustern - konditionalprogrammiertes und zweckprogrammiertes Verwaltungshandeln - auch ein in den letzten Jahren neu eingeführtes betriebswirtschaftlich orientiertes Handlungsmuster in den Blick genommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialverwaltung |1-9,22|; Verwaltungstechnik |1,10,23|; Handlungstheorie |10,11|; Handlungsspielraum |2,12|; Rationalität |13|; soziales Handeln - Typologie |3,14,19|; öffentliche Verwaltung |11-18,24|; Dienstleistungen |4,15|; Professionalisierung |5,16|; Verwaltungsfachangestellter |6,19-21|; ökonomisches Verhalten |20|; Bürokratie |7,17|; Kommunikationsverhalten |21|; Kommunikation |8,18|; öffentliche Verwaltung - Effizienz |9|; Organisationssoziologie |22-24|;

Z 1424 (k081009804, 16.10.2008)

- Ortona, Guido; Ottone, Stefania; Ponzano, Ferruccio; Scacciati, Francesco: Labour supply in presence of taxation financing public services : an experimental approach. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 29, No. 5, 2008, S. 619-631 (ISSN 0167-4870).

Abstract: "This paper shows the results of an experiment aiming to test the effect of taxation on the labour supply. Differently from previous experiments [Lévy-Garboua, L., Masclet, D., & Montmarquette, C. (2005). Fiscalité et offre de travail: Une étude expérimentale. CIRANO, Montréal, working paper 2005, s-23; Sillamaa, M.A., (1999). Taxpayer behavior in response to taxation: Comment and new experimental evidence. Journal of Accounting and Public Policy, 18; Sutter, M., & Weck-Hannemann, H. (2003). Taxation and the veil of ignorance - A real effort experiment of the Laffer curve. Public Choice, 115; Swenson, C.W., (1988). Taxpayer behavior in response to taxation. An experimental analysis. Journal of Accounting and Public Policy, 7], in our experiment the revenue of taxation is not left unaccounted for but employed - more realistically - to finance public goods and insurance against risk (i.e., a Welfare State). The result is a slight increase in the labour supply. This behaviour is the opposite of what was shown in the experiments quoted above, but is consistent with a theoretical model suggested by Bird in 2001 [Bird, E.J., (2001). Does the welfare state induce risk-taking? Journal of Public Economics, 80]. The use of the tax revenue appears to be relevant for subjects' reaction to tax levies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik |8,9|; Wohlfahrtsstaat |7,8,10,11|; Steuerbelastung |6,9|; Sozialversicherung |5,10|; Risikobereitschaft |4,12|; soziale Sicherheit |3,11,12|; Einkommenshöhe |2|; Präferenz |1-7|; Erwerbsverhalten |1|;  
Z 1344 (k081117801, 20.11.2008)

- Osborne, Stephen P. (Hrsg.): The third sector in Europe : prospects and challenges.– Abingdon : Routledge, 2008 (Routledge studies in the management of voluntary and non-profit organizations) (ISBN 978-0-415-42339-7).

Abstract: "The role of the Third Sector within European society is an extremely topical subject, as both governments and the EU continue to consider the role these organizations can play in providing essential public services. This book presents contemporary research into this emerging area, exploring the contribution of this important sector to European society as well as the key challenges that the sector and its components organizations face in making this contribution. This volume brings together for the first time a range of challenging perspectives upon the role and import of the Third Sector for European society from a variety of disciplines - including economics, sociology, political science, management and public policy. Areas covered include the Third Sector civil society and democracy, relationships with government, its impact on social and public policy, the growth of social enterprise and of hybrid organizations as key elements of the sector and the future challenges for the sector in Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeschaffung |1-7,29,32|; öffentliche Dienstleistungen |1,14-28,30|; sozialer Wandel |2,14|; Wirtschaftsentwicklung |15|; politischer Wandel |3,16|; Sozialpolitik |17|; Public Private Partnership |4,18|; institutionelle Faktoren |19|; sozialer Betrieb |5,20|; Non-Profit-Organisation |6,21|; Gesellschaftsentwicklung |29-31|; Arbeitsmarktpolitik |32|; Europa |7-13,22,31|; Rumänien |8,23|; Slowakei |9,24|; Türkei |10,25|; Tschechische Republik |11,26|; Estland |12,27|; Griechenland |13,28|

91-2.0109 (k090715f25, 29.7.2009)

- Oschmiansky, Frank; Ebach, Mareike: Aktive Arbeitsmarktpolitik im Wandel. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 27, 2009, S. 15-20 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Mit der Einführung des Arbeitsförderungsgesetzes vor 40 Jahren wurde die aktive Arbeitsmarktpolitik aufgewertet. Ob die zahlreichen Änderungen der vergangenen Jahre für mehr Qualität in der Arbeitsförderung sorgen, ist fragwürdig." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung |1-9,11,19|; politischer Wandel |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2,10,12-18|; Arbeitsförderungsgesetz |3|; Sozialgesetzbuch III |4|; Job-AQTIV-Gesetz |5|; AVAVG |6|; Reformpolitik |7|; Hartz-Reform |8|; Sozialgesetzbuch II |9|; öffentliche Ausgaben |10|; staatlicher Zusammenschluss |11|; Weiterbildungsförderung |12|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |13|; Strukturanpassungsmaßnahme |14|; Lohnkostenzuschuss |15|; Schlechtwettergeld |16|; Kurzarbeitergeld |17|; Wintergeld |18|; Deutsches Reich |19|;

Z 448 (k090629602, 6.7.2009)

- Oschmiansky, Frank; Kaps, Petra: Ein System für alle erwerbsfähigen Hilfebedürftigen? Das SGB II und seine Schnittstellen zu anderen Sozialgesetzbüchern. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 8, 2009, S. 439-445 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Mit der Zusammenlegung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe zur neuen Grundsicherung für

---

Arbeitsuchende sollte ein einheitliches System für alle erwerbsfähigen Hilfebedürftigen geschaffen werden. Aufgrund politischer Kontroversen wird die neue Leistung allerdings in drei verschiedenen institutionellen Modellen umgesetzt. Eine Evaluation sollte zeigen, welches Modell sich am besten eignet. Im Rahmen dieser Evaluation wurde u. a. untersucht, inwieweit mit der Einführung der Grundsicherung neue Schnittstellen zu anderen Sozialleistungssystemen entstanden sind, wie diese die Übergänge von arbeitsuchenden Menschen in Beschäftigung beeinflussen und wie sich diese Schnittstellen zwischen den drei Modellen der Umsetzung unterscheiden. Der Beitrag präsentiert Ergebnisse der Evaluation. Es zeigte sich, dass es vor allem bei drei Gruppen zu einer verwaltungsaufwendigen und bürgerunfreundlichen Doppelbetreuung kommt: bei jugendlichen erwerbsfähigen Hilfebedürftigen, bei Rehabilitanden im Rechtskreis SGB II sowie bei Aufstockern (Beziehern von Arbeitslosengeld I und ergänzendem Arbeitslosengeld II). Dies gilt generell für alle drei Modelle der Aufgabenwahrnehmung, wenn auch in unterschiedlichem Ausmaß." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialgesetzbuch II [6,9,14,16,18]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [10-12]; Trägerschaft [7]; Grundsicherung nach SGB II [8]; ARGE [2]; Optionskommune [1]; Experimentierklausel - Erfolgskontrolle [1-8]; Verfassungsmäßigkeit [5]; Arbeitsagenturen [3]; Kommunalverwaltung [4]; Sozialgesetzbuch III [9,15,17,19]; arbeitslose Jugendliche [10,18,19]; Rehabilitanden [11,13-15]; Sozialgesetzbuch IX [13]; Aufstocker [12,16,17];  
Z 086 (k090624f01, 6.8.2009)

- Oschmiansky, Frank; Mauer, Andreas; Schulze Buschoff, Karin: Arbeitsmarktreformen in Deutschland : zwischen Pfadabhängigkeit und Paradigmenwechsel. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 6, 2007, S. 291-297 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag zeigt, in welcher Weise die Reformen der letzten Jahre die generelle Stoßrichtung der deutschen Arbeitsmarktpolitik verändert haben. Dazu werden zunächst zentrale Entwicklungslinien der Arbeitsmarktpolitik der vergangenen Jahre nachgezeichnet. Daran anknüpfend lautet die zentrale These, dass eine Vielzahl kleinerer und größerer gesetzlicher Änderungen und damit einhergehende bzw. parallel dazu verlaufende Entwicklungen in der Vermittlungs- und Förderungspraxis in der Summe zu einem Paradigmenwechsel von der aktiven zu einer autoritär aktivierenden Arbeitsmarktpolitik geführt haben. Bedeutsam für diese Neuausrichtung ist die Förderung des Niedriglohnssektors. Dargelegt wird, warum die Niedriglohnstrategie in sozial-, aber auch arbeitsmarktpolitischer Hinsicht eine Sackgasse ist. Der Beitrag schließt mit einem Plädoyer für die Reaktivierung einer fördernden aktiven Arbeitsmarktpolitik, die durch die heutige Überbetonung des Aspekts des Forderns und des Vorrangs einer möglichst schnellen Vermittlung in Beschäftigung - auch in prekäre und/oder nicht existenzsichernde Arbeitsverhältnisse - aus den Augen verloren wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,10]; Reformpolitik [1,2]; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [2,4,15,16]; Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung [3,17]; Arbeitsförderung [3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4,5,18]; Förderungsmaßnahme [6,7,11-13,19]; Förderungsgrundsätze [5,9]; Sozialgesetzbuch II [8]; Qualifizierungsmaßnahme [6]; Workfare [7]; Zumutbarkeitsregelung [9,10]; Zielgruppe [11]; Hartz-Reform [8]; Kombilohn [13]; Arbeitsvermittlung [14,15]; Bundesagentur für Arbeit [14]; Niedriglohn [12]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [16-19];  
Z 086 (k070702n02, 5.7.2007)

- Oshagbemi, Titus: The impact of personal and organisational variables on the leadership styles of managers . In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 10, 2008, S. 1896-1910 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "While several studies have examined only one dimension of the leadership styles of managers this study has investigated several variables for their possible individual and joint impact on the managerial practices of organisational leaders. The rationale for the study was to obtain a more complete and accurate picture of the variables related to leadership practice. Collecting data from more than 400 managers from UK industries, it finds that age is directly related to the consultative, participative and delegative leadership styles of managers. The older a manager, ceteris paribus, the more consultative, participative and delegative leadership processes s/he engages in, preferring more of collective decisions in contrast with younger managers who appear happy to take decisions that may not necessarily get the approval of the majority of workers. It was interesting to find that hierarchy is directly related to consultative and participative leadership style, but not to directive or delegative leadership. While gender alone does not appear to affect the result in any significant and systematic way, a number of multiple variables, including gender and hierarchy, for example, proved to be useful in explaining the complex styles of managers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Management [1,7]; Führungskräfte [2,8]; Führungsstil [3,5,7,8]; Managementmethode [4,6]; altersspezifische Faktoren [5,6]; Großbritannien [1-4]  
Z 1090 (k081211a02, 15.12.2008)

- Oskamp, Frank; Snower, Dennis J.: Interactions between employment and training policies. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1389) (ISSN 0342-0787)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080109n08.pdf>).

Abstract: "This paper examines the interactions between employment and training policies. Their effectiveness in stimulating income may be interdependent for various important reasons. For example, the more employment policies stimulate the employment rate, the greater the length of time over which workers use the human capital generated by training policies. Moreover, the greater the government expenditures on employment and training subsidies, the higher the taxes required to finance these expenditures and these higher taxes reduce aggregate

---

income. On account of such effects, employment and training policies may be complementary or substitutable with respect to aggregate income. To analyze these interactions, we construct a simple, dynamic model of hiring decisions, derived from microfoundations. The model is calibrated with German data. Surprisingly, the simulation shows that, for reasonable parameter values, the complementarities are weak or absent. The analysis provides a methodology for examining policy interactions which may be useful well beyond the bounds of employment and training policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsökonomie |1-5|; Bildungssystem |1|; Beschäftigungssystem |2|; Humankapitalansatz |3|; Bildungsinvestitionen |4|; Bildungsertrag |5|; Beschäftigungspolitik |6,7|; Berufsbildungspolitik |6,8,14|; öffentliche Ausgaben |7-9|; Subventionspolitik |9-12,17,19|; Einkommenseffekte |10|; Steuerbelastung |10|; Beschäftigungseffekte |11|; Lohnsubvention |12|; Beschäftigungsförderung |13,16|; Berufseinmündung |13|; erste Schwelle |14|; zweite Schwelle |13,15|; Ausbildungsabsolventen |15,16,18,20|; Berufsausbildung |17|; Ausbildungsplatzförderung |17|; Einstellungszuschuss |18,19|; Jugendliche |20|;  
(k080109n08, 16.1.2008)

- Oskarsdottir, Gerdur G.: The forgotten half : Comparison of dropouts and graduates in their early work experiences : the Icelandic case. / Social Science Research Institute, Reykjavik (Hrsg.).– Reykjavik : University Press, 1995 (ISBN 9979-54-081-8).

Abstract: "Concerned with the high drop out rate from Icelandic secondary schools, this work attempts to analyse the relationship between schooling and early career jobs through focusing on the differing work experiences of dropouts as compared to graduates. It focuses on what extent diplomas and degrees count in hiring decisions and job rewards. This research is concerned with the high drop out rate from Icelandic secondary schools (half of all Icelandic students do not complete a degree) and attempts to analyse the relationship between schooling and early career jobs through focusing on the differing work experiences of dropouts as compared to graduates. The main focus of the study was to what extent diplomas and degrees count in hiring decisions and job rewards. The author goes on to discuss the economics of education and future directions in educational programs, with an emphasis on occupationally-oriented 'vocational' training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulabbrecher |1,6,11,20|; Sekundarbereich |1,2,4,15,19|; Schüler |2,5,23|; Schulabgänger |3,7,12,21|; Absolventen |3|; Abbrecherquote |4,5,22|; Berufseinmündung |6-8,10,25|; Berufsverlauf |8|; Bildungsabschluss |9-14|; Zeugnis |13|; Schulbildung |14,24|; Bildungssystem |15,16|; Berufsvorbereitung |16,18|; Arbeitsmarktchancen |9,17|; Bildungsziel |17-19|; Qualifikationsanforderungen |25|; Island |20-24|

96-21.0134 (k080620f02, 2.7.2008)

- Osland, Liv; Thorsen, Inge: Effects on housing prices of urban attraction and labor-market accessibility. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 40, No. 10, 2008, S. 2490-2509 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "Through a hedonic approach the authors focus primarily on how house prices vary systematically with respect to some general spatial structure characteristics in a Norwegian region. The introduction of a gravity-based labor-market accessibility measure contributes significantly to explain variation in housing prices, and is used in a model formulation where the distance from the city center is accounted for. Based on these results we suggest a distinction between an urban-attraction effect and a labor-market accessibility effect. Quantitatively, the two distinct effects are found to contribute about equally to intraregional variation in housing prices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |5,12,17,18|; Region |1,6|; Immobilienmarkt |1-4,10,11,13,14,16|; Preisbildung |2,9|; Preisniveau |3|; Wohnort |4,8|; Arbeitsort |5,7|; Berufspendler |6-8,18|; regionale Faktoren |9,10|; Stadt-Umland-Beziehungen |11,12,15|; Stadt |13|; Peripherie |14|; Regionalverflechtung |15-17|; Norwegen |2,18|

Z 1060 (k081020n11, 23.10.2008)

- Oßwald, Achim (Hrsg.): Qualifizierungswege für Leitungsfunktionen in Bibliotheken : Sachstand - Analysen - Perspektiven. In: Zeitschrift für Bibliothekswesen und Bibliographie, Jg. 55, H. 3/4, 2008, S. 113-197 (ISSN 0044-2380).

Abstract: "In dem Themenheft werden die bislang erkennbar gewordenen strukturellen Auswirkungen und Ergebnisse des Bologna-Prozesses auf die Qualifizierungsangebote für das Leitungs- und Führungspersonal in Bibliotheken und vergleichbaren Einrichtungen der Informationswirtschaft beleuchtet. Dies beinhaltet die Master-Studienangebote ebenso wie die Positionierung der weiterhin parallel angebotenen, verwaltungsinternen Ausbildung. Die Beiträge des Themenheftes geben einen Zwischenstand der Entwicklung. Sie zeigen nicht nur, was durch den Bologna-Prozess initiiert wurde, sondern auch, welche Defizite er weiterhin aufweist. Und gleichzeitig verdeutlichen sie, dass die Strukturveränderungen, die dieser Prozess ausgelöst hat, auch für deutsche Hochschulen und Bibliotheken ursprünglich wohl kaum assoziierte neue Formen der Zusammenarbeit auf nationaler wie internationaler Ebene erschließen. Deren Auswirkungen auf die Erweiterung des informationswissenschaftlichen und speziell bibliothekarischen Qualifizierungssegmentes und des damit verbundenen Arbeitsmarktes gehen weit über das hinaus, was früher mit dem Aufgaben- und Qualifikationsspektrum der laufbahntechnisch verkürzt bezeichneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des höheren Bibliotheksdienstes assoziiert wurde." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ursula Georgy, Ute Krauß-Leichert: Bologna und seine Folgen - Qualifizierungswege an Hochschulen und ihre Auswirkungen auf die Laufbahnverordnungen des Bundes und der Länder (118-123);

Achim Oßwald: Bolognakonforme Masterstudienangebote für den Bibliotheksbereich in Deutschland (124-129);

Ute Krauß-Leichert: Informationswissenschaftliche Masterstudienangebote in Deutschland - ein Überblick (130-

133);

Heidi Zotter-Straka: Qualifizierung für bibliothekarische Leitungsfunktionen - Die Situation in Österreich (134-137);  
Stephan Holländer: Schweizer Masterstudiengänge im Bereich Archiv, Bibliothek und Dokumentation oder die schweizerische Auslegung von "gleichwertig aber andersartig" (138-144);

Ursula Georgy: Qualifizierungswege in der EU - ein Überblick (145-148);

Christian Oesterheld: Qualifizierung im Vorbereitungsdienst - die Ausbildung im Bibliotheksreferendariat - Standortbestimmung in einem sich verändernden Umfeld (149-158);

Eric W. Steinhauer: Das Bibliotheksvolontariat - eine verwaltungsinterne Ausbildung zwischen Vorbereitungsdienst und freiem Studium (159-164);

Albert Bilo: Der Stellenwert und die Funktion von Praxisphasen und Praxisprojekten in den Qualifizierungsangeboten für Leitungsfunktionen in Bibliotheken (165-173);

Michael Vetten: Vergleich curricularer Master-Konzepte für den Bibliotheksbereich - Gemeinsamkeiten und Spezifika (174-180);

Bärbel Wemheuer: Stellenangebote und Ausbildungsplätze für wissenschaftliche Bibliothekarinnen und Bibliothekare in den kommenden Jahren - Trends und Zahlen (181-183);

Leif Kajberg: The European LIS curriculum project - findings and further perspectives (184-189);

Heike Neuroth, Achim Oßwald: Curriculare Innovation im Spezialbereich - Qualifizierung im Themenbereich der Langzeitarchivierung digitaler Objekte (190-197).

SW: Bibliothek |1,4|; Bibliothekswesen |2,5,13,16,18|; Bibliothekar |3,6,7,10,14,23|; Führungskräfte |1-3,8,11,15,26-28|; Management |4-6,9,12|; Qualifikationsentwicklung |7-9|; Weiterbildung |10-12|;

Managementtraining |13-15|; Bologna-Prozess - Auswirkungen |16,17,25|; Weiterbildungsangebot -

internationaler Vergleich |19-24,29-31|; Studiengang |24|; Master |24|; internationale Zusammenarbeit |17,18|;

Globalisierung |17|; Laufbahnrecht |25|; Informationswissenschaft |26|; Information und Dokumentation |27|;

Archiv |28|; Referendariat; Praktikum |29|; Curriculum |30|; höherer Dienst |25|; berufsbegleitendes Studium |31|;

Bundesrepublik Deutschland |19|; Österreich |20|; Schweiz |21|; Europäische Union |22|

Z 1361 (k080821n01, 25.8.2008)

- Ostbye, Stein; Westerlund, Olle: Is migration important for regional convergence? : comparative evidence for Norwegian and Swedish counties. In: *Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association*, Vol. 41, No. 7, 2007, S. 901-915 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In regionalen Konvergenzstudien wurden zur Bewertung der Auswirkungen von Migration bisher Nettomigrationsdaten herangezogen. Bei einer heterogenen Arbeiterschaft lässt sich die implizite symmetrische Behandlung von Immigration und Emigration nicht a priori rechtfertigen. Aufgrund der Heterogenität der Migranten können Bruttomigrationsströme zu einer beträchtlichen interregionalen Umverteilung des Humankapitals führen, selbst wenn die Nettomigration bei Null liegt. Darüber hinaus fallen die Auswirkungen der regionalen Wirtschaftsbedingungen auf die Bruttomigrationsströme nach innen und außen nicht unbedingt symmetrisch aus. In dieser komparativen Studie des regionalen Wachstums und der Migration wird der Nettoansatz der Migration mit dem Bruttoansatz verglichen. Die Ergebnisse bestätigen ex post, dass sich der Nettoansatz nicht rechtfertigen lässt; obwohl sich Schweden und Norwegen in vielerlei Hinsicht ähneln, hat sich die Migration in diesen beiden Ländern äußerst unterschiedlich auf die Konvergenz ausgewirkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Regional convergence studies have relied on net migration data when assessing the impact of migration. With heterogeneous labour, the implied symmetrical treatment of immigration and emigration cannot be justified a priori. Because of heterogeneity among migrants, gross migration flows may lead to considerable interregional redistribution of human capital even when net migration is zero. Moreover, the effects of regional economic conditions on gross in- and out-migration flows may not be symmetric. In this comparative study of regional growth and migration, the net and the gross migration approaches are compared. The results confirm ex post that the net approach cannot be justified and, despite Sweden and Norway being similar in many ways, migration has very different effects on convergence in these two countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Region |1-5,12|; Wirtschaftsentwicklung |1,6,12|; Einwanderung |2,7|; Zuwanderung |3,8|; Auswanderung |4,9|; Abwanderung |5,10|; internationale Wanderung |16|; Binnenwanderung |15|; regionale Disparität |6-10|; Konvergenz |11,12|; Regionalentwicklung - internationaler Vergleich |11,13-16|; Norwegen |13|; Schweden |14|

Z 1069 (k071017n03, 22.10.2007)

- Ostendorf, Helga: Die Institutionalisierung der Geschlechterdifferenz : wie die Berufsberatung der Bundesagentur den Gleichstellungsauftrag untergräbt. In: *Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien*, Jg. 24, H. 4, 2007, S. 3-22 (ISSN 0946-5596).

Abstract: Die Arbeit untersucht das Handeln der Berufsberatung der Bundesagentur für Arbeit (BA) aus der Perspektive der politikwissenschaftlichen Institutionenforschung. Neben der Darstellung berufsberaterischer Einflussnahme soll der Aufsatz den Erklärungsgehalt einer Vorgehensweise verdeutlichen, die in der Frauenforschung bislang nur selten angewendet wird. Die Berufsberatung der BA hat die Aufgabe der politischen Steuerung. Sie hat dazu beizutragen, 'dass ein hoher Beschäftigungsgrad erreicht und die Beschäftigtenstruktur ständig verbessert wird.' Dabei hat sie 'die Gleichstellung von Männern und Frauen als durchgängiges Ziel zu verfolgen' bzw. 'dazu beizutragen, dass (...) der geschlechtsspezifische Ausbildungsstellen- und Arbeitsmarkt überwunden wird.' Die Ergebnisse der vorgestellten empirischen Untersuchung besagen jedoch, dass die Berufsberatung die Geschlechtersegmentation verstärkt. Da Erwerbsverläufe entscheidend vom erlernten Erstberuf geprägt werden, verursacht sie so die unzureichenden Arbeitsmarkt- und Verdienstmöglichkeiten vieler Frauen mit. Zunächst wird der theoretische Rahmen der Studie erläutert, anschließend werden die empirischen Befunde erläutert und abschließend die für eine mädchengerechtere Berufsberatung notwendigen Veränderungen herausgearbeitet. Diese betreffen 1.) Die Entrümpelung der Handlungsabläufe und

---

Arbeitsmaterialien vom Leitbild der Geschlechterdifferenz, 2.) die Aktualisierung des Wissens der Beratungsfachkräfte und vermehrte Berufsforschung und 3.) eine fachlich fundierte politische Kontrolle der Berufsberatung. (IAB)

SW: Geschlechterverhältnis |1|; Institutionalisierung |1|; Berufsberatung |1-5,8,10,19|; Bundesagentur für Arbeit |2|; Mädchen |3,9|; Jugendliche |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,11,12|; Arbeitsmarktsegmentation |5-7|; Frauenberufe |6|; Männerberufe |7,13-15|; Diskriminierung |8,9|; Gleichstellungspolitik |10|; Berufswahl |11|; Berufsorientierung |12|; Metallberufe |13,16|; Elektroberufe |14,17|; technische Berufe |15,18|; Geschlechterverteilung |16-18|; Leitbild |19|;

Z 768 (k070703a04, 9.7.2007)

- Ostendorf, Helga: Institutionalisierte Sackgassen für Mädchen. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 45, 2009, S. 17-25 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Nach der Schule beschreiten Mädchen meist andere Wege als Jungen. In der Berufsberatung, der dualen Berufsausbildung und im beruflichen Schulwesen werden Barrieren aufgezeigt, welche die Berufschancen von Mädchen einschränken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mädchen |1,4-10,16|; Bildungschancengleichheit |1|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Berufsberatung |2,3,12|; Geschlechterrolle |3|; Rollenverständnis |3|; Berufsbildungssystem |4|; Berufsfachschule |5,13|; Fachoberschule |6,14|; Berufsoberschule |7,15|; berufliche Mobilität |8|; Mobilitätsbarriere |8|; Berufswahl |9,11|; Berufswahlverhalten |10|; Frauenberufe |11|; Bundesagentur für Arbeit |12|; Geschlechterverteilung |13-15|; benachteiligte Jugendliche |16|;

Z 448 (k091103602, 9.11.2009)

- Öster, Anna; Agell, Jonas: Crime and unemployment in turbulent times. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 5, No. 4, 2007, S. 752-775 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "We use the exceptional variation in municipality-level unemployment in Sweden during the 1990s to identify the effect of unemployment on crime. Our findings are as follows: (i) There is a statistically and economically significant effect of general unemployment on the incidence of burglary, auto theft, and drug possession; (ii) we find no evidence for the popular view that youth unemployment matters for crime; (iii) prime-aged unemployment is robustly correlated with main categories of youthful crimes, a finding consistent with the idea that unstable life conditions of parents have adverse spillover effects on the life-choices of their children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote - Auswirkungen |1-7|; Kriminalität - Quote |2|; Gewalt - Quote |3|; Straffälligkeit - Quote |4|; Jugendarbeitslosigkeit - Quote |5|; Eltern |6|; Kinder |6|; Drogenabhängigkeit |7|; Jugendkriminalität |5|; Schweden |1|

Z 1767 (k070619803, 26.6.2007)

- Osterkamp, Rigmar; Röhn, Oliver: Being on sick leave : possible explanations for differences of sick-leave days across countries. In: CESifo Economic Studies, Vol. 53, No. 1, 2007, S. 97-114 (ISSN 1610-241X).

Abstract: Ausgangspunkt der Untersuchung sind die beträchtlichen Unterschiede der Fehlzeiten wegen Krankheit in unterschiedlichen Ländern. Während es für die USA fünf Fehltag sind, sind es in Schweden 20 und in Polen 26 Tage pro Jahr und Arbeitnehmer. Die Ursachen dieser Unterschiede wurden bisher noch nicht systematisch untersucht. In der Studie werden zwei Gruppen von Faktoren analysiert: 1. objektive Ursachen wie allgemeiner Gesundheitszustand und Erwerbsbeteiligung von Frauen und Älteren; 2. auf der Ebene des Verhaltens a) Reaktion auf makroökonomische Bedingungen wie Arbeitslosigkeit oder die Möglichkeit zur Schwarzarbeit sowie b) Reaktion auf institutionelle Faktoren wie Lohnfortzahlung, Kündigungsschutz und Erwerbsbeteiligung älterer Arbeitnehmer. Die ökonometrische Analyse eines Panels mit Daten aus zwanzig Ländern für die Jahre 1996 bis 2002 zeigt, dass die wichtigsten Determinanten für die Fehlzeiten wegen Krankheit die Leistungshöhe der Lohnfortzahlung, die Rigorosität des Kündigungsschutzes und die Erwerbsquote älterer Arbeitnehmer sind. Mit Ausnahme einzelner Länder können die Arbeitslosenquote und die Frauenerwerbstätigkeit nicht zur Erklärung der Unterschiede beitragen. (IAB)

"Sick-leave days differ widely among industrialised countries. For the US it is 5, for Sweden 20 and for Poland 26 days per year and per employee. The possible causes for these differences have apparently not been systematically analysed. Two groups of contributing factors are considered: (i) objective causes, like the general health situation, employment of women and older persons, and (ii) behavioural reactions (a) to macroeconomic conditions, like unemployment or the possibility to work outside the official labour market, and (b) to the design of institutions, like the generosity of granting sick leave or the strictness of employment protection. On the basis of a panel for 20 countries and for the years 1996-2002, it is econometrically shown that the main explanatory factors are the generosity of granting sick leave, the strictness of employment protection and the employment of older persons. The unemployment rate and the employment of women - contrary to the result of some single-country studies - do not contribute to the explanation of sick-leave differences between countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fehlzeiten - internationaler Vergleich |1,2,11|; Fehlzeiten - Determinanten |2-10,15|; Krankenstand |10,11|; Gesundheitszustand |9|; Erwerbsbeteiligung |8,12,13|; Frauen |13|; ältere Arbeitnehmer |12|; Frauenerwerbstätigkeit |7|; Arbeitslosigkeit |6|; Schwarzarbeit |5|; Lohnfortzahlung |4,14|; Leistungshöhe |14|; Kündigungsschutz |3|; institutionelle Faktoren |2|; OECD |1,15|

Z 180 (k070703n03, 9.7.2007)

- Ostermann, Paul: Improving the quality of low-wage work : the current American experience. In: International Labour Review, Vol. 147, No. 2/3, 2008, S. 115-134 (ISSN 0020-7780).  
 Abstract: "Despite the recent strength of the United States job market, about one fifth of the private-sector workforce is in poor-quality employment, earning poverty-level wages or less, with scant prospects for improvement. Against this background, the article focuses on demand-side policies, aimed at influencing firms' decision-making in the direction of better quality employment. Describing and evaluating a variety of programmes pursued to that end, the author argues for more policy coherence and a balanced approach combining training and economic development programmes working directly with employers, on the one hand, and increased unionization and better wage and working-time Standards, on the other." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsplatzqualität |1-20|; Niedriglohn |1|; Niedriglohngruppe |2,22|; Dienstleistungsberufe |3|; Einzelhandelsberufe |4|; Hotel- und Gaststättenberufe |5|; technische Berufe |6|; Arbeitsbedingungen |7,23|; Arbeitsorganisation |8|; Arbeitszeit |9|; human resource management |10|; Lohnpolitik |11,21|; Mindestlohn |12,21|; Mindesteinkommen |13|; Existenzminimum |14|; Gewerkschaftspolitik |15,22-24|; Arbeitnehmervertretung |16,24|; Beschäftigungsförderung |17|; beruflicher Aufstieg |18|; Weiterbildung |19,25|; Förderungsmaßnahme |20|; Niedrigqualifizierte |25|; USA |2|  
 Z 037 (k080915n01, 18.9.2008)
- Osthus, Stale: For better or worse? : workplace changes and the health and well-being of Norwegian workers. In: Work, Employment and Society, Vol. 21, No. 4, 2007, S. 731-750 (ISSN 0950-0170).  
 Abstract: "Previous research has not always distinguished between downsizing and broader organizational redesign, or at least not analysed the two together, and may therefore have confounded the effects of the two on employees' health and well-being. Analyses of cross-sectional data on Norwegian employees ( N = 1944) suggest that downsizing and internal reorganization affects employees in predominantly negative ways. Neither downsizing nor internal reorganization of work are related to employees' level of task discretion. Internal reorganization is related to high work demands, job insecurity, low job satisfaction and work related health problems. Downsizing is related to high work demands and job insecurity, but the associations with job satisfaction and work related health problems are rather weak. Downsizing is more closely related to job insecurity than is reorganization, but reorganization is more closely related to high work demands, low job satisfaction and work related health problems than is downsizing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: organisatorischer Wandel - Auswirkungen |1-8|; Arbeitsplatzabbau - Auswirkungen |2,9-15|; Gesundheit |3,10,20|; arbeitsbedingte Krankheit |4,11,19|; Arbeitszufriedenheit |5,12,18|; Arbeitsanforderungen |6,13,17|; Stress |7,14,16|; Arbeitskräfte |8,15-20|; Norwegen |1,9|  
 Z 917 (k071219806, 3.1.2008)
- Osuna, Victoria: Taxing overtime or subsidizing employment. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 9, No.1, Art. 41, 2009, 28 S.; 240 KB (ISSN 1935-1690) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1892&context=bejm>).  
 Abstract: "This paper compares the macroeconomic implications of overtime taxation and wage and employment subsidies in a dynamic general equilibrium model in which hours and bodies are imperfect substitutes due to team work and externality-based commuting costs. To obtain reliable estimates, I calibrate the model to the substitutability between the workweek and employment using business cycle information. I find that subsidizing employment can achieve the same employment increase as taxing overtime but at a lower cost in terms of output, productivity, wages and welfare. The wage subsidy that achieves the same employment increase turns out to be very costly from a fiscal point of view." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsförderung |1-8|; Beschäftigungseffekte |1,9-11,16|; Wochenarbeitszeit |12|; Gruppenarbeit |14|; Pendler |2,13|; Arbeitsweg |13|; Überstunden |3,9,12,15|; Lohnsteuer |4,10|; Lohnzulage |5,11|; Arbeitskosten |6,14|; Arbeitsmarkttheorie |7,16|; USA |8,15|  
 X 448 (k091109n11, 18.11.2009)
- Otaki, Masayuki: A welfare economics foundation for the full-employment policy. In: Economics Letters, Vol. 102, No. 1, 2009, S. 1-3 (ISSN 0165-1765).  
 Abstract: "Combining the dynamic Keynesian cross (Otaki, M., 2007. The dynamically extended Keynesian cross and the welfare-improving fiscal policy. Economics Letters 96, 23-29.) with modified efficient wage bargaining, based on McDonald and Solow (McDonald, I.M. and Solow, R.M. 1981. Wage bargaining and employment. American Economic Review 71, 896-908.), we have succeeded in showing a kind of involuntary unemployment as an equilibrium outcome." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wohlfahrtsökonomie |1,2,4,6-11,28|; Arbeitsmarktpolitik |1,12-18,27|; Beschäftigungspolitik |2,3,26|; Vollbeschäftigung |3,12,25|; Wohlfahrtstheorie |4,13,24|; Keynesianismus |5|; Volkswirtschaftstheorie |5,6,14,23|; Effektivlohn |7,15,22|; Arbeitslosigkeit |8|; Finanztheorie |9,16,21|; Lohntheorie |10,17,20|; strukturelle Arbeitslosigkeit |11,18,19|; Arbeitsmarkttheorie |19-28|  
 Z 1292 (k090302a07, 4.3.2009)
- Otero Hidalgo, Carlos; Munoz Machado, Andres; Fernandez Rodriguez, Carlos J.: Das Berufsbildungssystem in Spanien : Kurzbeschreibung. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2002 (Cedefop Panorama series : 37) (ISBN 92-896-0083-7; ISSN 1562-6180)



([http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2002\\_5122\\_de.pdf](http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2002_5122_de.pdf)).

Abstract: "The volumes in this series set out to describe initial and continuing vocational education and training (VET) in Spain. As far as initial VET is concerned this means including provision which is in some cases the responsibility of Ministries for Education and in others of Ministries of Employment or Social Affairs. As far as continuing VET is concerned it requires coverage of provision for both the employed and unemployed, usually by a wide range of governmental bodies and ministries, by private and social partner organisations. The structure of the report: background information, brief description of the education system and its development, the vocational education and training system, regulatory and financial framework, qualitative aspects, trends and perspectives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem [1,3-6,10,11,15-23,26-28]; Berufsbildungspolitik [2]; institutionelle Faktoren [3]; Bildungsverwaltung [4]; Berufsbildungsrecht [5]; Sozialpartner [6]; allgemeinbildendes Schulwesen [7-9]; Primarbereich [7]; Sekundarbereich [8]; betriebliche Berufsausbildung [10]; schulische Berufsausbildung [11]; Hochschulsystem [12,13]; Hochschulbildung [13]; Weiterbildung [14,15,24,25]; Bildungssystem [14]; Erwachsenenbildung [16]; Ausbilder [17]; Qualifizierung [17]; Qualifikationsentwicklung [18]; Qualifikationsnachweis [19]; Bildungsberatung [20]; Berufsberatung [21]; Bildungsfinanzierung [22]; nationaler Aktionsplan [23]; lebenslanges Lernen [24]; Arbeitslose [25]; europäische Integration [23]; europäischer Qualifikationsrahmen [26]; öffentliche Ausgaben [27]; Berufsorientierung [28]; Spanien [1,2,9,12,14]

(k071002f10, 25.10.2007)

- Otremba, Walther; Kühn, Alfons; Zimmermann, Anne; Diller, Karl; Bomsdorf, Eckart: Sozialabgaben oder Steuern senken : was ist der richtige Ansatz der Steuer- und Finanzpolitik?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 13, 2008, S. 3-10 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Sozialabgaben senken oder Steuersätze reduzieren: Wie sollte die Teilhabe an den Einkommenssteigerungen im Zuge des Aufschwungs für die Bürger realisiert werden, und wer sollte am meisten davon profitieren? Walther Otremba, Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, plädiert vor allem für Steuerentlastungen. Seiner Meinung nach seien regelmäßige Korrekturen am Steuersystem, insbesondere die Abflachung des Progressionstarifs, unverzichtbar, um Wachstums- und Beschäftigungsverluste zu vermeiden. Allerdings schließt er Beitragssatzsenkungen in den Sozialversicherungssystemen nicht aus. Bei der Steuer gehe es in Wahrheit nicht um Senkungen oder gar Geschenke, sondern darum, 'heimliche', durch das Zusammenwirken von Inflation und progressivem Steuertarif entstehende Steuererhöhungen zurückzugeben. Insofern werde die Diskussion auch fast immer unter falschen Vorzeichen geführt - es gebe keine echte Substitutionsbeziehung zwischen Steuern und Beiträgen. Die Frage, ob auch Sozialbeiträge gesenkt werden könnten, sollte hingegen von der Umsetzung konkreter kostendämpfender Reformen auf der Ausgabenseite abhängig gemacht werden. Alfons Kühn und Anne Zimmermann, Deutscher Industrie- und Handelskammertag, unterstreichen, dass haushaltspolitische Spielräume für Abgabenerleichterungen bestehen. Entlastet werden sollten zunächst die Leistungsträger im mittleren Einkommensbereich. Zum anderen müsse es auch darum gehen, Entlastungen im unteren Einkommensbereich vorzusehen. Für die Bezieher mittlerer Einkommen wäre eine Tarifkorrektur bei der Einkommensteuer zielführend, die insbesondere die fatalen Auswirkungen der 'kalten Progression' mit ihren 'heimlichen Steuererhöhungen' beseitigt. Da eine Tarifkorrektur für Bezieher niedriger Einkommen, die keine Einkommensteuer bezahlen, keine Entlastungen bringen würde, sollte hier bei den Sozialabgaben angesetzt werden. Im Ergebnis müsse das verfügbare (steuerliche) Entlastungsvolumen auf den Steuer- und den Beitragsbereich aufgeteilt werden. Für Karl Diller, Bundesministerium der Finanzen, besteht vor allem bei den Sozialabgaben Handlungsbedarf. Die Einkommensteuer sei in den Jahren 1998 bis 2005 mehrfach gesenkt worden, und infolge dessen habe Deutschland mit 22% heute eine der niedrigsten Steuerquoten unter den Industrienationen. Es bestehe die Gefahr, dass der Staat entweder seine Aufgaben für die Menschen nicht mehr angemessen erfüllen könne oder diese erneut über Verschuldung finanzieren müsse. Dagegen seien die Sozialversicherungsabgaben für die Mehrzahl der Familien die stärkste Belastungsgröße. Gerade die Bezieher kleiner Einkommen würden durch weitere Steuersenkungen gar nicht erreicht, eine Senkung der Sozialversicherungsbeiträge dagegen würde sie unmittelbar und deutlich entlasten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Steuerpolitik [1,2,4,6-12,14,34,35]; Finanzpolitik [1,15-24,36,37]; Sozialabgaben [2,3,15,25]; Steuersenkung [4,5,16,26]; Einkommenseffekte [3,5,6,17,27]; Einkommensentwicklung [7,18,28]; Einkommenspolitik [8,19,25-33]; Einkommenshöhe [9,13,20,29]; Steuerentlastung [10,21,30]; Steuersystem [11,22,31]; Einkommensstruktur [12,13,23,32]; Steuerbelastung [14,24,33]; Haushaltspolitik [34,36]; Verteilungspolitik [35,37];

Z 032 (k080716a06, 21.7.2008)

- Ötsch, Walter Otto (Hrsg.); Thomasberger, Claus (Hrsg.): Der neoliberale Markt-Diskurs : Ursprünge, Geschichte, Wirkungen.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89518-732-2).

Abstract: "Die gegenwärtige Krise ist mehr als eine Krise der Wirtschaft. Sie ist auch eine Krise des neoliberalen Projekts, das die Wirtschaft und die Gesellschaft nachhaltig verändert hat. Es beruht auf dem vorbehaltlosen Glauben an den 'freien Markt', an die Selbstregulierung eines blinden Mechanismus und an die segensreichen Wirkungen der Marktkräfte. Ziel des Buches ist es,

- den gemeinsamen Kern, der den unterschiedlichen marktradikalen Denkrichtungen zugrunde liegt, herauszuarbeiten,
- die neoliberale Epoche von früheren Stadien zu unterscheiden,
- den Einfluss von Theorien auf den öffentlichen Diskurs zu untersuchen, und
- ihre Durchsetzung auch im Zusammenhang mit einem Meinungsklima zu sehen, zu dem ÖkonomInnen aktiv beigetragen haben.

---

Mehrere Autoren analysieren die neoliberalen Denkformen und Diskurse, indem sie auf die theoretischen Konzeptionen eines hegemonialen Projekts (in der Tradition von Gramsci) bzw. eines dominanten Diskurses (in der Tradition von Foucault) Bezug nehmen. Hier wird das ursprüngliche Vorhaben von August Friedrich Hayek und seiner Mitstreiter in der Mont Pélerin Society sichtbar. Dieser Aspekt wird in diesem Band durch theoretische Überlegungen ergänzt: Welche Konzepte, Vorstellungen, Metaphern oder Bilder lagen bzw. liegen dem neoliberalen Diskurs stillschweigend zugrunde? Welches sind die Entstehungsbedingungen und historischen Hintergründe dieser Bilder? Welche wirtschaftswissenschaftlichen Theorien, welche Ethik und welches Wissenschaftsverständnis lag (und liegt) dem marktradikalen Denken zugrunde? Welche Formen und Ausprägungen können in ausgewählten gesellschaftlichen Bereichen beobachtet werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Walter Otto Ötsch, Claus Thomasberger: Einleitung: Neoliberale Denkformen, neoliberale Diskurse, neoliberale Hegemonie (7-18);

Neoliberale Diskursformen - Geschichte und Hintergründe

Karl-Heinz Brodbeck: Die Herrschaft des Wuchers im Renditekapitalismus (21-61);

Claus Thomasberger: ‚Planung für den Markt‘ versus ‚Planung für die Freiheit‘. Zu den stillschweigenden Voraussetzungen des Neoliberalismus (63-96);

Michael Gerhard Kraft: Der Aufstieg des marktradikalen Denkens - Zum Zusammenhang von Methodologie, Wissenschaft und Ethik im Neoliberalismus (97-123);

Walter Otto Ötsch: Computer-Welten und Markt-Diskurs. Die neoklassische Propaganda ‚des Marktes‘ (125-150);  
Stille Geisendorf: The irrational foundations of neoclassical economics. How a simplified Newtonism shaped the perception of the economy (151-164);

Neoliberale Hegemonie-Bereiche

Herbert Walther: Regulierung des Arbeitsmarktes im Spannungsfeld zwischen Effizienz und Gerechtigkeit (167-186);

Katrin Hirte: Diskursverläufe in der universitären Agrarpolitik als neoliberale Hegemonialprojekt. Struktur, Ursache und Wirkungen (187-212);

Jens Schlamelcher: Unternehmen Kirche? Neoliberale Diskurse in den deutschen Großkirchen (213-256);

Jürgen Nordmann: Keine Alternative. Neoliberale Positionen in den Printmedien nach dem Finanzcrash (257-276).

SW: Neoliberalismus |1,3,7-10,18|; Diskurs |1,2,14|; Wirtschaftskrise |2|; Ideengeschichte |3-6|; Neoklassik |4,13,17,19|; Marktwirtschaft |5,7,12,14,16,20|; Ökonomisierung |11|; ökonomische Theorie |6,8,15-17|; Ideologie |9,12,13,15,21|; Kirche |10,11|; Wirtschaftsordnung |18-21|;

614.0139 (k090902j02, 10.9.2009)

- **Ötsch, Walter Otto: Mythos Markt : marktradikale Propaganda und ökonomische Theorie.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89518-751-3).**

Abstract: "Der Begriff DER MARKT wird in diesem Buch als ideologischer Kampfbegriff verstanden, der zu manipulativen Zwecken erschaffen worden ist und als solcher immer noch verwendet wird. Die wichtigste ökonomische Theorie mit der größten Breitenwirkung ist die neoklassische Mikroökonomie. Ihr Kern heißt allgemeine Gleichgewichtstheorie, - ein kompliziertes mathematisches Modell. Sein stärkster Einfluss geht über die Lehrbücher der Mikroökonomie. Sie haben weltweit fast überall den gleichen Inhalt. Nahezu alle, die eine höhere Ausbildung im breiten Feld der Wirtschaft erhalten, bekommen in ein oder mehreren Kursen die Grundzüge dieser Theorie vermittelt. Die wirtschaftliche Elite der ganzen Welt lernte und lernt mit ihrer Hilfe marktradikal zu denken. Im Buch werden zwei Ebenen systematisch verbunden: die Inhalte der Theorie, ihre sonderbaren Annahmen, ihre logischen Widersprüche und ihre mangelhafte Verankerung in der Realität, und die Absichten der Erfinder, ihre politischen und ideologischen Wirkungen im Diskurs und ihren Einfluss auf die Gesellschaft. In den Kapitel 3 bis 6 wird der Kern des Grundmodells der Mikroökonomie dargestellt. Es wird gezeigt, welche Schwachstellen jeder wichtige Begriff besitzt und wie dürftig die Schlussfolgerungen sind. Ziel ist es, kritischen Personen viele Argumente zu liefern, mit dem sie dem vermeintlich wissenschaftlichen Reden von DEM MARKT Paroli bieten können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Marktgleichgewicht |1,3|; Markttheorie |1,2,4-6,8-10,12,17,22|; Gleichgewichtstheorie |2,3,16|; Markttransparenz |4|; Rational-Choice-Theorie |5,7,15,18,23|; ökonomisches Verhalten |6,7|; Marktwirtschaft |8|; Neoklassik |9,11,14,19,24|; Mikroökonomie |10,11,13,20,25|; ökonomische Theorie |12-16,21,26|; Ideologie |17-21|; Ideologiekritik |22-26|;

614.0138 (k090902j01, 10.9.2009)

- **Ottacher, Gebhard: Der Welt ein Zeichen geben : das Freigeldexperiment von Wörgl/Tirol 1932/33.– Kiel : Verlag für Sozialökonomie, 2007 (ISBN 978-3-87998-450-3).**

Abstract: "Auf dem Höhepunkt der Weltwirtschaftskrise versuchte die österreichische Marktgemeinde Wörgl auf Initiative ihres Bürgermeisters Michael Unterguggenberger, auf kommunaler Ebene einen Ausweg aus der Deflationskrise und der Arbeitslosigkeit zu finden. Durch die Ausgabe von sogenanntem Freigeld wurde der Finanzierungsspielraum der Gemeinde erweitert, so dass ein Investitions- und Beschäftigungsprogramm durchgeführt werden konnte. Die Aktion beruhte auf der Geldreformtheorie von Silvio Gesell. Dieser hatte Anfang des 20. Jahrhunderts vorgeschlagen, Geld unter einen Umlaufzwang zu setzen, um das wirtschaftshemmende Horten von Geld zu verhindern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geldpolitik - Modellversuch |1-11,13|; Kommunalpolitik |1,14,22-30|; Steuerpolitik |2,30|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |3,29|; Armutsbekämpfung |4,28|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |5,27|; Arbeitsbeschaffung |6,26|; Beschäftigungspolitik |7,25|; öffentlicher Haushalt |8,19,24|; Gemeinde |9,19-21|; öffentliche Einnahmen |10,20,23|; öffentliche Ausgaben |11,21,22|; Weltwirtschaftskrise |12-15|; Wirtschaftsgeschichte |12,18|;

---

Sozialgeschichte |17|; Tirol |15-18|; Österreich |16|  
90-306.0127 (k080117f24, 28.1.2008)

- Ottaviano, Gianmarco I. P.; Peri, Giovanni: Immigration and national wages : clarifying the theory and the empirics. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14188).  
Abstract: "This paper estimates the effects of immigration on wages of native workers at the national U.S. level. Following Borjas (2003) we focus on national labor markets for workers of different skills and we enrich his methodology and refine previous estimates. We emphasize that a production function framework is needed to combine workers of different skills in order to evaluate the competition as well as cross-skill complementary effects of immigrants on wages. We also emphasize the importance (and estimate the value) of the elasticity of substitution between workers with at most a high school degree and those without one. Since the two groups turn out to be close substitutes, this strongly dilutes the effects of competition between immigrants and workers with no degree. We then estimate the substitutability between natives and immigrants and we find a small but significant degree of imperfect substitution which further decreases the competitive effect of immigrants. Finally, we account for the short run and long run adjustment of capital in response to immigration. Using our estimates and Census data we find that immigration (1990-2006) had small negative effects in the short run on native workers with no high school degree (-0.7%) and on average wages (-0.4%) while it had small positive effects on native workers with no high school degree (+0.3%) and on average native wages (+0.6%) in the long run. These results are perfectly in line with the estimated aggregate elasticities in the labor literature since Katz and Murphy (1992). We also find a wage effect of new immigrants on previous immigrants in the order of negative 6%."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung |1,2|; Einkommenseffekte |1,4|; Inländer |1,5|; Qualifikationsstruktur |3|; Substitutionselastizität |5|; ausländische Arbeitnehmer |3,5|; Niedrigqualifizierte |4|; USA |2,3|  
90-202.1089 (k080729f01, 18.8.2008)
- Ottaviano, Gianmarco I. P.; Peri, Giovanni: Rethinking the effects of immigration on wages. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2007 (HWWI research paper : 03-08) (ISSN 1861-504X)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080701f05.pdf>).  
Abstract: "This paper asks the following important question: what was the effect of surging immigration on average and individual wages of U.S.-born workers during the period 1990-2004? Building on section VII of Borjas (2003) we emphasize the need for a general equilibrium approach to analyze this problem. The impact of immigrants on wages of US born workers can be evaluated only by accounting carefully for labor market and capital market interactions in production. Using such a general equilibrium approach we estimate that immigrants are imperfect substitutes for U.S.-born workers within the same education and experience group (because they choose different occupations and have different skills). Moreover, accounting for reasonable speed of adjustment of physical capital we show that most of the wage effects of immigration accrue to native workers already within a decade. These two facts, overlooked by the previous literature, imply a positive and significant effect of the 1990-2004 immigration on the average wage of U.S.-born workers overall, both in the short and in the long run. This positive average effect resulted from a positive effect on wages of all US-born workers with at least a high school degree and a small negative effect on wages of U.S born workers with no high school degree." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung |1|; Einkommenseffekte |1-3,7|; Inländer |2,5,6,8|; Lohnhöhe |3|; ausländische Arbeitnehmer |4,5|; Qualifikationsstruktur |4,6|; Substitutionselastizität |5|; Lohnentwicklung |7,8|; USA |1|  
(k080701f05, 9.7.2008)
- Otto, Alkis Henri; Stiller, Silvia: Demografischer Wandel und Arbeitskräfteangebot : Perspektiven und Handlungsoptionen für hamburgische Unternehmen. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2009 (HWWI policy. Report : 12) (ISSN 1862-4952)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090602p08.pdf>).  
Abstract: "Die vorliegende Studie beschreibt die Tendenzen der zukünftigen Entwicklung des Arbeitskräfteangebotes in Hamburg bis zum Jahre 2020. Hierbei wird insbesondere dargestellt, wie sich der Altersaufbau der Belegschaften gegenwärtig zwischen einzelnen Wirtschaftssektoren und Berufsabschlussgruppen in Hamburg unterscheidet. Im Anschluss an die empirischen Analysen werden Handlungsoptionen für Unternehmen und Politik aufgezeigt, um den potenziellen negativen Effekten der demografisch bedingten Veränderungen des Arbeitskräfteangebotes in Hamburg entgegenzuwirken."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftsstrukturwandel |1|; Beschäftigtenstruktur |2,6-8|; Altersstruktur |6,9|; Qualifikationsstruktur |7,10|; Arbeitsmarktentwicklung |3,8-10|; Arbeitskräfteangebot |11,14|; Angebotsentwicklung |11|; Fachkräfte |12|; Arbeitskräftemangel |12,13,21|; Arbeitsmarktprognose |4,13,14|; Bevölkerungsprognose |5|; Beruf und Familie |18|; Bildungspolitik |15,19|; Weiterbildung |15,16|; ältere Arbeitnehmer |16|; Rekrutierung |17|; ausländische Arbeitnehmer |17|; Beschäftigungspolitik |18-21|; Hamburg |1-5,11,12,20|  
(k090602p08, 12.6.2009)
- Otto, Anne; Fornahl, Dirk: Long-term growth determinants of young businesses in Germany : effects of regional concentration and specialisation. / Institut für Arbeitsmarkt- und

---

Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 13/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1308.pdf>).

Abstract: In dem Beitrag wird untersucht, wie unterschiedliche Ausprägungen regionaler Konzentration und Spezialisierung das langfristige Wachstum neugegründeter Unternehmen beeinflussen. Die Stichprobe umfasst wissensintensive und nicht-wissensintensive westdeutsche Unternehmen des verarbeitenden Gewerbes, die im Jahr 1992 gegründet wurden und die nach elf Jahren noch existieren. Regionale, branchenspezifische und unternehmensspezifische Determinanten der Unternehmensentwicklung werden untersucht. Die Analyse der Konzentrations- und Spezialisationsfaktoren berücksichtigt dabei die sektorale und technische Dimension sowie das Humankapital in der Region. Hinsichtlich der Konzentration zeigt sich, dass Standorte in einer industriellen oder technischen Agglomeration die Wachstumsquoten neu gegründeter Unternehmen leicht verringern. In stärkerem Ausmaß wird dieser Effekt in Bezug auf Wettbewerb beobachtet. Weiterhin weisen die Ergebnisse darauf hin, dass Gründungen höhere Wachstumsquoten aufweisen je größer die Spezialisierung der Region ist, in der das Unternehmen angesiedelt ist. (IAB)

"This paper explores how different levels of regional concentration and specialisation affect the long-term growth of young firms. The sample consists of knowledge-intensive and non-knowledge-intensive western German manufacturing firms which were set-up in 1992 and managed to survive 11 years. The paper examines the joint effect of regional, industrial and firm-specific determinants. The analysis of the concentration and specialisation factors takes into account the industrial and technological dimensions and the regional level of human capital. With regard to the concentration measures being located in an industrial or technological agglomeration slightly reduces the growth rates of start-ups. The same negative, but stronger, effect can be observed for competition measures. Furthermore, our results suggest that startups exhibit higher growth rates the higher specialised the region is in which they are located." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1,2]; verarbeitendes Gewerbe [1]; Unternehmensentwicklung - Determinanten [2-9]; Standortfaktoren [3]; regionale Faktoren [4]; Humankapital [5]; Wettbewerbsfähigkeit [6]; Wirtschaftszweige [7]; regionales Cluster [8]; Westdeutschland [9]

(k080306n01, 12.3.2008)

- Otto, Anne; Fornahl, Dirk: Long-term growth determinants of young businesses in Germany : effects of regional concentration and specialisation. In: Romanian Journal of Regional Science, Vol. 3, No. 1, 2009, S. 1-35; 742 KB (ISSN 1843-8520) (<http://www.rrsa.ro/rjrs/V311.OTTO.PDF>).

Abstract: In dem Beitrag wird untersucht, wie unterschiedliche Ausprägungen regionaler Konzentration und Spezialisierung das langfristige Wachstum neugegründeter Unternehmen beeinflussen. Die Stichprobe umfasst wissensintensive und nicht-wissensintensive westdeutsche Unternehmen des verarbeitenden Gewerbes, die im Jahr 1992 gegründet wurden und die nach elf Jahren noch existieren. Regionale, branchenspezifische und unternehmensspezifische Determinanten der Unternehmensentwicklung werden untersucht. Die Analyse der Konzentrations- und Spezialisationsfaktoren berücksichtigt dabei die sektorale und technische Dimension sowie das Humankapital in der Region. Hinsichtlich der Konzentration zeigt sich, dass Standorte in einer industriellen oder technischen Agglomeration die Wachstumsquoten neu gegründeter Unternehmen leicht verringern. In stärkerem Ausmaß wird dieser Effekt in Bezug auf Wettbewerb beobachtet. Weiterhin weisen die Ergebnisse darauf hin, dass Gründungen höhere Wachstumsquoten aufweisen je größer die Spezialisierung der Region ist, in der das Unternehmen angesiedelt ist. (IAB)

"This paper explores how different levels of regional concentration and specialisation affect the long-term growth of young firms. The sample consists of knowledge-intensive and non-knowledge-intensive western German manufacturing firms which were set-up in 1992 and managed to survive 11 years. The paper examines the joint effect of regional, industrial and firm-specific determinants. The analysis of the concentration and specialisation factors takes into account the industrial and technological dimensions and the regional level of human capital. With regard to the concentration measures being located in an industrial or technological agglomeration slightly reduces the growth rates of start-ups. The same negative, but stronger, effect can be observed for competition measures. Furthermore, our results suggest that startups exhibit higher growth rates the higher specialised the region is in which they are located." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1,2]; verarbeitendes Gewerbe [1]; Unternehmensentwicklung - Determinanten [2-9]; Standortfaktoren [3]; regionale Faktoren [4]; Humankapital [5]; Wettbewerbsfähigkeit [6]; Wirtschaftszweige [7]; regionales Cluster [8]; Westdeutschland [9]

X 602 (k090529f04, 29.6.2009)

- Otto, Anne; Köhler, Stefan: The contribution of new and young firms to the economic development of clusters in Germany : comparative analysis of a growing, a mature and a declining cluster. In: Blien, Uwe (Hrsg.); Maier, Gunther (Hrsg.): The economics of regional clusters : networks, technology and policy. Cheltenham u.a. : Elgar, 2008, S. 167-184 (New horizons in regional science) (ISBN 978-1-84720-515-5).

Abstract: Der Beitrag untersucht die quantitativen Auswirkungen unternehmerischer Aktivitäten auf die Entwicklung dreier industrieller Cluster in Westdeutschland. Jedes dieser drei Cluster befindet sich in einem unterschiedlichen Entwicklungsstand. Die Region München bezeichnet ein Wachstumscluster, das auf Medizintechnologie spezialisiert ist. Das vollentwickelte Cluster rund um Tuttlingen ist spezialisiert auf die Produktion chirurgischer Instrumente. Das schrumpfende Cluster der Textil- und Bekleidungsindustrie in der Region Neckar-Alb schließlich befindet sich in einem langfristigen Prozess des Niedergangs. Für alle drei Cluster

---

werden die quantitativen Auswirkungen der unternehmerischen Aktivitäten für den Zeitraum 1984 bis 2002 untersucht und miteinander verglichen. Die Ergebnisse zeigen, dass wachsende Cluster ein günstiges Umfeld für Unternehmensgründungen bieten mit hohen Überlebens- und Wachstumsraten der Neugründungen. In wirtschaftlich schwierigerem Umfeld haben es die etablierten Unternehmen in einem Cluster leichter, sich zu behaupten. Auf die Fallbeispiele bezogen sind sie weiterhin die wichtigsten Arbeitgeber in Tuttlingen und der Region Neckar-Alb. Die Autoren regen an, der Rolle von etablierten Unternehmen bei der Entwicklung von Clustern in Zukunft mehr Aufmerksamkeit zu widmen. (IAB)

SW: regionales Cluster |1,2,5,6,19|; Unternehmensgründung - Auswirkungen |1,10|; Wirtschaftsentwicklung |11,12|; Medizintechnik |2-4|; Textilindustrie |5,7,17|; Bekleidungsindustrie |6,8,18|; Regionalentwicklung |10,11,13|; Unternehmensentwicklung |12-14|; Standortfaktoren |14-16,19|; Betriebsstilllegung |15,17,18|; Unternehmenserfolg |16|; München |3|; Bayern |3|; Baden-Württemberg |4,9|; Neckar-Alb-Region |7-9|  
3233.0111 (k071031f10, 9.7.2008)

- **Otto, Hans-Uwe (Hrsg.); Schrödter, Mark (Hrsg.): Soziale Arbeit in der Migrationsgesellschaft : Multikulturalismus - Neo-Assimilation - Transnationalität.– Lahnstein : Verlag neue praxis, 2006 (Neue Praxis. Sonderheft : 08) (ISBN 3-9810815-0-1).**

Abstract: I. Einführung

Hans-Uwe Otto; Mark Schrödter: Soziale Arbeit in der Migrationsgesellschaft. Von der Assimilation zur Multikulturalität - und zurück? (1-18);

II. Multikulturalismus und Assimilation

Ludger Pries: Verschiedene Formen der Migration - verschiedene Wege der Integration (19-28);

Michael Opielka: Culture matters - aber wie? Zur Kritik von Kulturkonzepten (28-40);

Wolfgang Nieke: Anerkennung von Diversität als Alternative zwischen Multikulturalismus und Neo-Assimilationismus? (40-48);

Mark Schrödter: Wer heiratet wen? - Zur Sozialpathologie moderner multiethnischer Gesellschaften (48-60) ;

Wassilios Baros: Neo-Assimilation: Das Ende des Konzeptes der Interkulturellen Öffnung? (61-70);

S. Karin Amos: Assimilations-Theorie(n) re-visited: Anmerkungen zum Sprachgebrauch (71-84);

III. Religiöse Pluralisierung und Segregation

Karl-Heinz Braun: Religiöse Bildung in der postsäkularen Moderne. Dialogische Anforderungen an die christliche Religionspädagogik in der multikulturellen Gesellschaft (85-99) ;

Christine Hunner-Kreisel: Heterogenität muslimischer Religiosität als Herausforderung an die Soziale Arbeit (99-112) ;

Silvia Staub-Bernasconi: Erfolgreich scheiternde Integration? Soziale Arbeit zwischen Säkularität und religiösem Fundamentalismus (112-123);

Paul Mecheril: Die Unumgänglichkeit und Unmöglichkeit der Angleichung. Herrschaftskritische Anmerkungen zur Assimilationsdebatte (124-140);

Isabell Diehm, Melanie Kuhn: Doing Race/Doing Ethnicity in der frühen Kindheit. (Sozial-)Pädagogische Konstruktionen vom Kind und ihre Irritation durch Empirie (140-151);

Maria do Mar Castro Valera: Integrationsregimes und Gouvernamentalität. Herausforderungen an interkulturelle/internationale Soziale Arbeit (152-164);

Walter Lorenz: Antirassismus und Soziale Arbeit in Europa -Versuch einer Standortbestimmung (164-177);

V. Neuorientierung der Sozialen Arbeit

Franz Hamburger: Konzept oder Konfusion? Anmerkungen zur Kulturalisierung der Sozialpädagogik (178-192);

Georg Auernheimer: Das Ende der "Normalität" und die soziale Arbeit in der Einwanderungsgesellschaft (192-200);

Frank-Olaf Radtke: Politiknah und praxisverträglich. Der Beitrag der westdeutschen Erziehungswissenschaften zur Modellierung des Migrationsproblems (201-213);

Ursula Boos-Nünning: Junge Frauen mit Migrationshintergrund in der Jugendhilfe (214-222);

Stefan Gaitanides: Interkulturelle Öffnung der sozialen Dienste (222-234);

Peter Nick: Mit Differenz leben - Interkulturalität als Querschnittsaufgabe in der Sozialen Arbeit (234-244);

Thomas Eppenstein: Assimilation in der Vielfalt? Oder: Jede(r) anders, alle angepasst? Versuch über interkulturelle Kompetenz in universeller Perspektive (245-256);

Burkhard Müller: Soziale Arbeit und interkulturelle Arbeit - ein schwer zu lösender Knoten (256-264).

SW: Einwanderungsland |1,2,15,17,19|; multikulturelle Gesellschaft |1,3,14,16,18|; Einwanderer |9-13|;

Assimilation |4,9|; soziale Integration |5,10|; interkulturelles Lernen |6,14,15|; Segregation |11|; soziale Ausgrenzung |12|; Religion |13|; Sozialarbeit |7,16,17,21|; Sozialpädagogik |8,18-20|; Einstellungsänderung |20-22|; Leitbild |2-8|; Ausländerfeindlichkeit |22|;

96-40.0117 (k080707f02, 21.7.2008)

- **Ouali, Nouria: Racism at work in shops and on public transport. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 13, No. 3, 2007, S. 397-412 (ISSN 1024-2589).**

Abstract: "Dieser Beitrag stellt die Ergebnisse einer europäischen Studie über Rassismus vor, bei der die Situation im Einzelhandel und im öffentlichen Verkehr in Brüssel, London und Paris untersucht wurde. Aus den Ergebnissen geht hervor, dass nicht nur ständiger direkter Rassismus existiert, sondern auch systematische indirekte Diskriminierung. Die Autorin analysiert in ihrem Beitrag die wichtigsten Formen von Rassismus am Arbeitsplatz im Rahmen der Arbeitsbeziehungen und Kontakte mit Kunden. Abschließend befasst sie sich mit den kollektiven Bedingungen für die Bekämpfung von Rassismus und weist in diesem Zusammenhang darauf hin, dass wir unsere Einstellungen ändern müssen und Rassismus nicht mehr als rein individuelle Erfahrung betrachten dürfen, die die Übernahme von Verantwortung oder kollektives Handeln ausschließt." (Autorenreferat,

---

IAB-Doku)

"This article presents the results of a European study on racism conducted in Brussels, London and Paris in the retail and public transport sectors. The results provide evidence that there is not just persistent, direct racism, but also systematic indirect discrimination. The article analyses the main forms of racism at the workplace in labour relations and with customers. Finally, the author discusses the collective conditions for combating racism, which in particular require us to change our view of racism as an individual experience that prevents any feeling of accountability or collective action." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rassismus |1,8-10,14,22,26,28|; Arbeitssituation |1,2,18|; Diskriminierung |2,11,29|; Rassismus - internationaler Vergleich |3,5,7,24|; Einzelhandel |8,12,31-33|; öffentlicher Nahverkehr |9,13,34-36|; Arbeitsbeziehungen |10,11,19|; Dienstleistungsbereich |12-14,20|; Gewerkschaftspolitik |15,17|; Gleichstellung |15,16,23|; ethnische Gruppe |16|; Ausländerfeindlichkeit |18-20|; ausländische Arbeitnehmer |17,21,24,25,27|; Personalbeurteilung |21,22|; Solidarität |23|; soziale Einstellungen |25,26,30|; Vorurteil |27-30|; London |4,31,34|; Großbritannien |3,4,32,35|; Paris |6,33,36|; Frankreich |5,6|; Belgien |7|

Z 1180 (k080206n07, 13.2.2008)

- Ours, Jan C. van: Compulsion in active labour market programs. / Center for Economic Research, Tilburg (Hrsg.).– Tilburg, 2007 (CentER discussion paper : 2007-74) (ISSN 0924-7815)

(<http://arno.uvt.nl/show.cgi?fid=64576>).

Abstract: "This paper is on compulsion in active labour market programs (ALMP). When an unemployed worker has to participate in a programme order to remain eligible for benefits there are two separate effects. First, there is the treatment effect, i.e. the program makes the worker more attractive for a potential employer or makes search more efficient thus helping the unemployed worker to find a job more quickly. Second, there is the compulsion effect, i.e. because the worker has to attend the program his value of being unemployed drops and he is stimulated to find a job more quickly. So, both effects induce the worker to find a job more quickly. The difference between the treatment effect and the compulsion effect concerns the quality of the postunemployment job. The treatment effect improves the quality; the compulsion effect lowers the quality of postunemployment jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Anreizsystem |1,6|; Aktivierung |2,7|; Sanktion |3,8,22|; Arbeitsuche |4,9|; matching |5,10|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |6-15|; Arbeitsplatzsuchtheorie |1-5,11,16-19|; Arbeitslosenunterstützung |12,16,20,21|; Leistungsanspruch |13,17,20|; Leistungskürzung |14,18,21|; Arbeitslosigkeitsdauer |15,19,22|;

(k080821n05, 8.9.2008)

- Ours, Jan C. van: The locking-in effect of subsidized jobs. In: Journal of Comparative Economics, Vol. 32, No. 1, 2004, S. 37-55 (ISSN 0147-5967).

Abstract: "Recent evaluations of the effectiveness of active labor market policies in bringing unemployed people back to work are not optimistic. After entering such a program, unemployed people tend to become locked-in to a temporary job so that they reduce their search for a regular job. This paper uses an administrative dataset on durations of individual unemployment spells to analyze temporary subsidized jobs. By exploiting the variation in the duration of these jobs, we investigate the importance of the locking-in effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnsubvention - Auswirkungen |1,7|; Beschäftigungseffekte |1-4,6|; Arbeitsuche |2|; Normalarbeitsverhältnis |2|; Arbeitslose |3|; berufliche Reintegration |3|; Arbeitslosigkeitsdauer |4|; Arbeitsbeschaffung |5|; Beschäftigungsdauer |5,6|; Lock-in-Effekte |7|; Slowakei |5|;

X 218 (k080707f18, 21.7.2008)

- Ours, Jan C. van: Will you still need me - when I'm 64?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4264) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p09.pdf>).

Abstract: "For various reasons the relationship between age and productivity is a matter of policy concern. I present new empirical research showing how productivity is affected by age. I study age effects at the individual level by analyzing data on running and publishing in economic journals. Furthermore I present empirical evidence at the firm level on the relationship between age, wage and productivity. In particular I address the potential wage-productivity gap that might occur at higher ages. I conclude that the productivity of older workers indeed decreases with their age. Nevertheless, the decline is limited. Furthermore, I find no evidence of a pay-productivity at higher ages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsproduktivität |1-3|; altersspezifische Faktoren |1,4,11|; ältere Arbeitnehmer |2|; Produktivitätsentwicklung |3|; Leistungsfähigkeit |4-7,9|; physiologische Faktoren |5|; Belastbarkeit |6,8|; physische Belastung |6|; Sport |7,8|; kognitive Fähigkeit |9,10|; Wirtschaftswissenschaftler |10|; Veröffentlichung - Quote |10|; Arbeitskosten |11|; Niederlande |1|

(k090720p09, 24.7.2009)

- Ours, Jan C. van; Vodopivec, Milan: Does reducing unemployment insurance generosity reduce job match quality?. In: Journal of Public Economics, Vol. 92, No. 3/4, 2008, S. 684-695 (ISSN 0047-2727).

Abstract: "This paper analyzes how a change in Slovenia's unemployment insurance law affected the quality of jobs workers found after periods of unemployment. Taking advantage the 'natural experiment' we show through difference-in-differences estimation results that reducing the potential duration of unemployment benefits had no

---

detectable effect on wages, on the probability of securing a permanent rather than a temporary job, or on the duration of the post-unemployment job." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung |1-3|; Reformpolitik |2|; Sozialleistungen |3,4|; Leistungshöhe - Auswirkungen |4,5|; berufliche Integration |5-10|; Arbeitslose |6|; befristeter Arbeitsvertrag |7|; unbefristeter Arbeitsvertrag |8|; Lohnhöhe |9|; Beschäftigungsdauer |10|; Slowenien |1|

X 142 (k090817j03, 26.8.2009)

- Oxford English Dictionary Department (Hrsg.): Oxford thesaurus of English. / Oxford English Dictionary Department (Hrsg.).– Oxford u.a : Oxford University Press, 2006 (ISBN 978-0-19-929627-9).

Abstract: "Based on the ongoing research of Oxford Dictionaries and the authority of the Oxford English Corpus, this revised edition of the Oxford Thesaurus of English has been updated to include new and up-to-date synonyms and senses, and offers coverage of more alternative words than any other A-Z thesaurus. It is accessible and easy to use, listing synonyms in order of usefulness, and giving thousands of examples of words in use to help you choose the right synonym. The centre section of word lists has been fully revised and reorganized with its own quick-reference index and includes topics from clothes and food, to medicine and music, with new lists of foreign words and phrases, archaic words, imitative words, British and American equivalents, and more. It is an invaluable resource to help broaden your vocabulary and provide quick answers to word puzzles and crossword clues. This revised edition retains such popular features as Choose the Right Word panels which illustrate the differences between similar alternative words, and the Word Links panels, which show related words such as 'astronomy' at 'star' and help you to expand your vocabulary. The Oxford Thesaurus of English, revised edition, is ideal for use at home, school, and the office, and is a perfect reference tool to help with writing anything from a formal letter to a short story, as well as expanding your vocabulary and providing quick solutions to word puzzles and crossword clues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wörterbuch |1|; Englisch |1|;

01202 BT 904 (k070726p02, 30.7.2007)

- Oxoby, Robert J.: Skill uncertainty and social inference. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 400-405 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Research in psychology indicates that individuals often make inferences regarding unknown individual qualities based on potentially irrelevant (but socially observable) information. This paper explores occupational choices when individuals receive imprecise signals regarding ability and use the observable characteristics of previously successful individuals to infer own ability. Individuals who fail to observe successful predecessors of their same type may underestimate their potential for success in the occupation. We discuss the role of these biases in light of the literature on affirmative action and firm incentives" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbstbild |1,2,4|; Selbsteinschätzung |5|; psychische Faktoren |3-5,8|; Begabung |1,6|; Eignung |2,7|; Berufswahl |3|; Wahrnehmung |6-8|;

Z 1120 (k080603504, 9.6.2008)

- Oyen, Renate (Bearb.); Paulsen, Jörg (Bearb.): Schlagwortliste Arbeitsmarkt, Beruf und Berufsbildung : Band 1: Alphabetischer Teil. Gemeinsamer Thesaurus für die Literaturdatenbanken des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) und des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009.

Abstract: Die Schlagwortliste dient der inhaltlichen Erschließung und dem Wiederauffinden von Dokumenten in den Dokumentationsdatenbanken des IAB und des Bundesinstituts für Berufsbildung. Das fachliche Spektrum, das die Liste abdeckt, ergibt sich aus den Fragestellungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung sowie der Berufsbildung. Es ist multidisziplinär geprägt und berücksichtigt insbesondere Termini der Sozialwissenschaften, der Wirtschaftswissenschaften, der Bildungs- und Qualifikationsforschung und der Technikwissenschaften. In der Ausgabe 2009 wurde neues Wortgut eingearbeitet, und es wurden die hierarchischen Begriffsrelationen und assoziativen Beziehungen erweitert. In Band 1 sind die Begriffe nach dem Alphabet sortiert. (IAB)

SW: Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |1|; Thesaurus |1,2|; Berufsbildungsforschung |2|;

092.0161 (k091026302, 27.10.2009)

- Oyen, Renate (Bearb.); Paulsen, Jörg (Bearb.): Schlagwortliste Arbeitsmarkt, Beruf und Berufsbildung : Band 2: Systematischer Teil. Gemeinsamer Thesaurus für die Literaturdatenbanken des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) und des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009.

Abstract: Die Schlagwortliste dient der inhaltlichen Erschließung und dem Wiederauffinden von Dokumenten in den Dokumentationsdatenbanken des IAB und des Bundesinstituts für Berufsbildung. Das fachliche Spektrum, das die Liste abdeckt, ergibt sich aus den Fragestellungen der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung sowie der Berufsbildung. Es ist multidisziplinär geprägt und berücksichtigt insbesondere Termini der Sozialwissenschaften, der Wirtschaftswissenschaften, der Bildungs- und Qualifikationsforschung und der Technikwissenschaften. In der Ausgabe 2009 wurde neues Wortgut eingearbeitet, und es wurden die hierarchischen Begriffsrelationen und assoziativen Beziehungen erweitert. In Band sind die Begriffe nach Begriffsfeldern und innerhalb der Felder nach dem Alphabet sortiert. (IAB)

---

SW: Arbeitsmarkt- und Berufsforschung |1|; Thesaurus |1,2|; Berufsbildungsforschung |2|;  
092.0162 (k091026303, 27.10.2009)

- Öz, Fikret; Bispinck, Reinhard: Was verdienen Bürokaufleute? : eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (WSI-Lohnspiegel. Arbeitspapier : 02/2008)  
([http://www.boeckler.de/pdf/pm\\_ta\\_2008\\_12\\_03\\_lohnspiegel\\_buerokaufleute.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/pm_ta_2008_12_03_lohnspiegel_buerokaufleute.pdf)).  
Abstract: Das Projekt "LohnSpiegel" erhebt und analysiert die Einkommens- und Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in Deutschland. Es ist Bestandteil des internationalen Wage-Indicator-Netzwerks, an dem Projekte aus insgesamt 35 Ländern mit gleicher Zielrichtung beteiligt sind. Die LohnSpiegel-Daten werden im Rahmen einer kontinuierlichen Online-Erhebung ermittelt, an der sich von 2005 bis Mitte 2008 u.a. rund 3.600 Bürokauffrauen und -männer beteiligt haben. Die Ergebnisse zeigen, dass das Bruttomonatseinkommen von Bürokaufleuten ohne Sonderzahlungen auf Basis einer 38-Stunden-Woche durchschnittlich 2.157 Euro beträgt. Je nach Branche variiert dieses Einkommen zwischen 1.882 EURO brutto im Kraftfahrzeughandel und 2.510 EURO im Wirtschaftszweig Herstellung von Büromaschinen und Datenverarbeitungsgeräten. Neben der Branche zählt die Betriebsgröße: In Betrieben mit unter 100 Beschäftigten beträgt das Monatseinkommen der Bürokaufleute 1.997 EURO, in Betrieben mit bis zu 500 Beschäftigten klettert es im Durchschnitt auf 2.314 EURO und in noch größeren Betrieben liegt es im Schnitt bei 2.711 EURO. Berufserfahrung zählt sich aus. Das Monatseinkommen von Bürokaufleuten mit weniger als fünf Jahren Berufserfahrung beträgt im Schnitt 1.776 EURO, bei 10 bis 19 Jahren Berufserfahrung steigt es auf rund 2.300 EURO und bei über 20 Jahren Berufserfahrung klettert es auf rund 2.424 EURO. Bürokaufleute profitieren von der Tarifbindung. In tarifgebundenen Betrieben liegt ihr Monatseinkommen mit durchschnittlich 2.483 EURO rund 475 EURO über dem Gehalt von 2.008 EURO in nicht tarifgebundenen Betrieben. Frauen verdienen als Bürokaufleute deutlich weniger als ihre männlichen Kollegen. Im Durchschnitt liegt ihr Einkommen mit 2.072 EURO rund 15 Prozent unter dem der Männer mit 2.440 EURO. (IAB2)  
SW: Bürokaufmann |1-2|; Lohnhöhe |1|; Bruttolohn |2|;  
(k090107p12, 19.1.2009)
- Öz, Fikret; Bispinck, Reinhard: Was verdienen Ingenieure und Ingenieurinnen? : eine Analyse von Einkommensdaten auf Basis der WSI-Lohnspiegel-Datenbank. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (WSI-LohnSpiegel. Arbeitspapier : 01/2008)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_ta\\_lohnspiegel\\_ingenieure\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_ta_lohnspiegel_ingenieure_2008.pdf)).  
Abstract: Das Projekt "LohnSpiegel" erhebt und analysiert die Einkommens- und Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in Deutschland. Es ist Bestandteil des internationalen Wage-Indicator-Netzwerks, an dem Projekte aus insgesamt 35 Ländern mit gleicher Zielrichtung beteiligt sind. Die LohnSpiegel-Daten werden im Rahmen einer kontinuierlichen Online-Erhebung ermittelt, an der sich von 2005 bis 2007 u.a. rund 7.000 Ingenieure und Ingenieurinnen beteiligt haben. Die Ergebnisse zeigen, dass ihr Bruttomonatseinkommen ohne Sonderzahlungen auf Basis einer 40-Stunden-Woche durchschnittlich 4.341 Euro beträgt. Je nach Fachrichtung variiert dieses Einkommen zwischen 4.478 Euro bei Maschinenbauingenieur/innen und 3.175 Euro bei Ingenieur/innen für Raumplanung. Je höher der Abschluss, desto höher der Verdienst. Ingenieur/innen mit Fachhochschulabschluss verdienen im Schnitt 4.112 Euro brutto, ihre Kolleginnen und Kollegen mit Universitätsabschluss liegen bei 4.408 Euro und promovierte Ingenieur/innen kommen durchschnittlich auf 5.257 Euro. Berufserfahrung zählt sich aus. Das Monatseinkommen von Ingenieur/innen mit weniger als fünf Jahren Berufserfahrung beträgt im Schnitt 3.463 Euro, bei 20 bis 29 Jahren Berufserfahrung steigt es auf rund 5.000 Euro. Frauen verdienen als Ingenieurinnen deutlich weniger als ihre männlichen Kollegen. Im Durchschnitt liegt ihr Einkommen rund 17 Prozent unter dem der Männer. Zwischen West- und Ostdeutschland besteht ein beträchtliches Einkommensgefälle: Das Ingenieureinkommen in den neuen Bundesländern liegt im Schnitt knapp 26 Prozent niedriger als in den alten Ländern. Betriebsgröße zählt. In Betrieben mit unter 100 Beschäftigten beträgt das Monatseinkommen 3.610 Euro, in Betrieben mit bis zu 500 Beschäftigten klettert es im Durchschnitt bereits auf knapp 4.175 Euro und in noch größeren Betrieben liegt es im Schnitt bei 4.794 Euro. In tarifgebundenen Betrieben liegt das Monatseinkommen der Ingenieur/innen mit durchschnittlich 4.652 Euro rund 740 Euro über dem Gehalt in nicht tarifgebundenen Betrieben. (IAB2)  
SW: Ingenieur |1-2|; Lohnhöhe |1|; Bruttolohn |2|;  
(k081201f10, 19.1.2009)
- Özak, Ibrahim Halil (Hrsg.); Dagyeli, Yildirim (Hrsg.): Die Türkei im Umbruch.– Frankfurt am Main : Dagyeli, 1989 (ISBN 3-924320-72-1).  
Abstract: "Insbesondere seit 1960 befindet sich die türkische Gesellschaft in einem äußerst komplizierten, schnellen und ständigen Umbruch. Dieser wird jedoch in der bundesrepublikanischen Öffentlichkeit oft ohne hinreichende Kenntnisse interpretiert. Zum Beispiel gilt in einigen Kreisen der Bundesrepublik die türkische Armee als Wächter und Retter der Republik, in anderen als böse Unterdrücker, wieder andere betrachten sie als das kleinere Übel. Die Militärputsche in der Türkei von 1960, 1971 und 1980 werden fast immer einander gleichgestellt, ohne daß eine weitergehende Analyse erfolgt. Viele Bundesbürger lehnen eine Vollmitgliedschaft der Türkei in der Europäischen Gemeinschaft ab, weil die türkische Bevölkerung überwiegend der islamischen Glaubensgemeinschaft angehört. Derartige Feststellungen und Urteile werden in der Regel ohne ausreichende Hintergrundkenntnisse getroffen, und diese Beispiele ließen sich fortsetzen. Die Autoren dieses Buches



---

skizzieren mit ihren Beiträgen ein Panorama des mittlerweile ein viertel Jahrhundert andauernden Umbruchs in der Türkei. Sie versuchen, die Ursachen dieser Entwicklung zu analysieren und dem Leser Informationen zu vermitteln, die verschiedene Aspekte berühren, von der Rolle der Armee bis zu der der Religion in der Türkei, von der Arbeiterbewegung bis zur Verfassung, von der Außenpolitik bis zum Standort der Linken..." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: politisches System - historische Entwicklung |1-22|; Sozialgeschichte |1|; Wirtschaftsgeschichte |2|; politischer Wandel |3,23-33,35,37|; Verfassung |4,23|; Demokratie |5,24|; Legislative |6,25|; Exekutive |7,26|; Partei |8,27|; Militär |9,28|; Wirtschaftsordnung |10,29|; Außenhandelspolitik |11,30|; Islam |12|; Arbeitgeberinteresse |13|; Interessenvertretung |14|; Gewerkschaftspolitik |15,31|; Marxismus |16,32|; Wanderungspolitik |17,33,34|; Auswanderung |18,34|; internationale Beziehungen |19,35,36|; EG-Beitritt |20,36|; Außenpolitik |21,37|; Türkei |22|

90-30.0180 (i901016f05, 5.2.2008)

- Özalbayrak, Mehmet: Mindestlöhne : Pro und Contra. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 38, H. 2, 2009, S. 207-210 (ISSN 0340-3084).

Abstract: "Mit der Einführung des Mindestlohns für Briefzusteller zu Beginn letzten Jahres ist die Debatte zu diesem Thema neu entbrannt. Im Gegensatz zu anderen Ländern finden sich gesetzliche Mindestlöhne hierzulande bislang nur in einzelnen Branchen (z.B. Baubranche, Maler, Lackierer und Dachdecker). Im Januar 2009 beschloss der Bundestag, auch bei der Altenpflege, bei Wach- und Sicherheitsdiensten, Großwäschereien, in der Abfallwirtschaft, bei Bergbau-Spezialarbeiten sowie in der Aus- und Weiterbildungsbranche Mindestlöhne einzuführen. Damit gelten künftig für fast die Hälfte der 6,6 Millionen Beschäftigten im Niedriglohnsektor Mindestlöhne. In Politik und Wissenschaft ist nach wie vor umstritten, ob sie zu einem existenzsichernden Einkommen führen oder ob dadurch Arbeitsplätze gefährdet werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1-7,18,19|; Mindestlohnrecht |8-10,21|; Niedriglohngruppe |1,8|; Mindestlohn - Auswirkungen |11-17,20|; Arbeitsplatzgefährdung |11|; soziale Sicherheit |2,9,12|; Existenzminimum |3,13|; Lohnpolitik |4,10|; Beschäftigungseffekte |14|; Lohnhöhe |5|; Lohnsenkung |15|; Wettbewerbsfähigkeit |6,16|; Unternehmen |7,17|; DGB |18,21|; Armutsbekämpfung |19,20|;

Z 524 (k090219a06, 23.2.2009)

- Öztürk, Halit: Weiterbildung von Menschen mit Migrationshintergrund. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 5, 2009, S. 24-30 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Zwischen unterschiedlichen Migrationsgruppen bestehen hinsichtlich der Weiterbildungsbeteiligung, Schulabschlüsse und beruflichen Stellung deutliche Unterschiede. Für die Analyse ist eine weitere Aufschlüsselung des Migrationshintergrundes erforderlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1-13,35|; Ausländer |13,36|; ausländische Arbeitnehmer |1,14-24,37|; Weiterbildungsbeteiligung |2,14,25-28,38|; Weiterbildungsangebot |3,15,29-34,39|; Weiterbildungsbedarf |4,16,29,40|; Ausbildungserfolg |5,17,25,30|; Bildungsmotivation |6,18,26,31,41|; Bildungsabschluss |7,19|; erste Generation |8,20|; zweite Generation |9,21|; Teilnehmer - Quote |32,42|; beruflicher Status |10,22|; berufliche Integration |11,23,27,33|; soziale Integration |12,24,28,34|; Erwachsenenbildung |35-42|;

Z 448 (k090127601, 30.1.2009)

- Öztürk, Riza: Eine mikroökonomische Analyse der Bestimmungsfaktoren für die Selbständigkeit von Ausländern.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2001 (Empirische Wirtschaftsforschung und Ökonometrie : 07) (ISBN 3-8258-5308-X).

Abstract: "In der Migrationsforschung ist das Thema 'Ausländische Selbständigkeit' ein eher unerforschtes Beschäftigungsfeld. Die bisher vorliegenden Arbeiten werfen daher nur ein sehr schwaches Licht auf den Forschungsgegenstand. Eine empirische Überprüfung ist entweder nie erfolgt, oder aufgrund der Datengrundlage sehr schwierig. Genau da soll diese Arbeit ihre Berechtigung finden. Mit einer auf dem Themenkomplex abgestimmten Umfrage soll nicht nur eine allgemeine Situationsbeschreibung vollzogen werden, sondern es sollen auch die gewonnen Erkenntnisse mit statistischem und ökonomischem Rüstzeug untermauert werden. Dies bedeutet Erarbeitung von Bestimmungsfaktoren, die das - in den 90er Jahren verstärkt aufgetretene - Phänomen beschreiben und erklären." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Ausländer |1,5,8-13|; Einwanderer |1,6,7|; berufliche Selbständigkeit - Determinanten |1,2,14-25|; Sozioökonomisches Panel |2|; Ausländerbeschäftigung |3,4|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Unternehmer |4|; Selbständige - Quote |5|; erste Generation |6|; zweite Generation |7|; Italiener |8|; Griechen |9|; Türken |10|; Jugoslawen |11|; Spanier |12|; Portugiesen |13|; Entscheidungsfindung |14|; Aufenthaltsdauer |15|; Einwanderungsland |15|; Unternehmensgründung |16|; Selbstverwirklichung |17|; Einkommenshöhe |18,26|; sozioökonomische Faktoren |19|; soziale Faktoren |20|; Arbeitslosigkeit |21|; Absatzmarkt |22|; Zeitsouveränität |23|; berufliche Autonomie |24|; ökonomische Faktoren |25,26|;

96-40.0122 (k080923f17, 13.10.2008)

- Paarsch, Harry J.; Shearer, Bruce S.: Do women react differently to incentives? : evidence from experimental data and payroll records. In: European Economic Review, Vol. 51, No. 7, 2007, S. 1682-1707 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "We consider the response to incentives as an explanation for observed productivity differences within a firm that paid its workers piece rates. We provide a framework within which the observed productivity differences can be decomposed into two parts: One due to differences in ability and the other due to differences in the response to incentives. We apply this decomposition to male and female workers from a tree-planting firm in British Columbia, Canada. Our evidence (both experimental and nonexperimental) suggests that there was no

---

difference in the reaction to incentives between male and female planters. The productivity differential male planters enjoyed arose because of differences in ability, interpreted as strength in our application." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,5,10,16|; Arbeitsanreiz |1,2,7|; Akkordarbeit |3|; Akkordlohn |4,8,14|; Arbeitsproduktivität |9|; Produktivitätsunterschied - Determinanten |5-9,12,13|; Leistungsfähigkeit |6|; erwerbstätige Männer |2,5,11,17|; Lohnunterschied - Ursache |10,11|; Arbeitsmotivation |12|; Leistungslohn |13,14|; Forstwirtschaft |3,4,15|; Forstarbeiter |16,17|; Kanada |15|

Z 252 (k071030n14, 7.11.2007)

- Paas, Tiiu; Eamets, Raul; Room, Marit; Sellio, Rena; Jürgenson, Anne; Masso, Jaan: Labour flexibility and migration in the EU eastward enlargement context : the case of the Baltic States. / Jean Monnet Centre of Excellence Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2002 (Ezoneplus working paper : 11)

([http://www.ezoneplus.org/archiv/ezoneplus\\_wp\\_eleven.pdf](http://www.ezoneplus.org/archiv/ezoneplus_wp_eleven.pdf)).

Abstract: "The eastward enlargement of the European Union and the requirements of the European Monetary Union increase pressure for flexibility of labour markets. This paper analyses main changes in the Baltic States' labour market over the period 1990 - 2001 giving emphasis on the problems of labour market flexibility and migration in the EU eastward enlargement context. Labour market flexibility issues are analysed paying attention to wage flexibility and institutional flexibility (regulations, labour policy, trade unions) while labour migration problems are discussed giving emphasis on pull and push factors of migration and on labour migration experience during the previous stages of EU enlargement. In conclusion labour market flexibility is relatively high in all three Baltic States, being a bit higher in Estonia and lower in Lithuania. In all three states the flexibility has declined in the course of transition. The weakness of the trade unions compared to EU has contributed to the high wage flexibility, while the insufficient funding of labour policies and high share of passive measures might have had negative effect on flexibility. Labour migration from the Baltic States into the EU15 countries will not be significant in the near future. Still the free movement of labour will have pressure on the labour markets of the Baltic States due to possible movement of better-qualified and flexible labour force and due to possible crossborder movement of workers in the Baltic Sea region." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,2,4|; internationale Wanderung |1,3|; Arbeitskräftemobilität |1|; Arbeitsmigration |2,3,5|; Ost-West-Wanderung |4,6,20|; Freizügigkeit |5|; Wanderungspotenzial |6|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |7,14,15|; Lohnflexibilität |14|; institutionelle Faktoren |15-19|; Regulierung |16|; Arbeitsmarktpolitik |17|; Kündigungsschutz |18|; Gewerkschaft |19|; Wanderungsmotivation |20|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |7-12,21,22|; osteuropäischer Transformationsprozess |13|; Arbeitslosenquote |21|; Erwerbsquote |22|; Europäische Union |12|; Baltikum |8,13,23-25|; Estland |9,23|; Lettland |10,24|; Litauen |11,25|

(k080130f04, 5.2.2008)

- Paas, Tiiu; Schlitte, Friso: Regional income inequality and convergence processes in the EU-25. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2007 (HWWI research paper : 01-11) (ISSN 1861-504X)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207n02.pdf>).

Abstract: Die Studie beschäftigt sich mit regionalen Einkommensdisparitäten und Konvergenzprozessen in der erweiterten EU. Es wird ein Querschnitt von 861 Regionen über den Zeitraum von 1995 bis 2003 analysiert. Die Analysen zeigen, dass die ärmeren Regionen, die sich hauptsächlich in der europäischen Peripherie befinden, dazu tendierten, stärker zu wachsen als die relativ reichen Regionen im Zentrum Europas. Der Konvergenzprozess wurde jedoch in der Hauptsache von nationalen Faktoren angetrieben. Im Verlauf dieses Prozesses haben sich die regionalen Disparitäten innerhalb der neuen Mitgliedsländer tatsächlich sogar vergrößert. Darüber hinaus zeigt sich, dass grenzüberschreitende Wachstums-Spillover von relativ geringer Bedeutung im Vergleich zu länderspezifischen Faktoren sind. Grenzhemmnisse spielen daher weiterhin eine Rolle in Bezug auf die Intensität der grenzüberschreitenden wirtschaftlichen Integration in der EU. (IAB)

"This paper deals with the development of disparities in regional per capita GDP and convergence processes in the enlarged EU. A cross-section of 861 regions is analysed for the period from 1995 to 2003. Firstly, we apply Theil's index of inequality in order to show the development of between- and within-country disparities. Secondly, we conduct a formal  $\beta$ -convergence analysis, taking into account the effects of spatial dependence and controlling for national effects. The analyses show that poorer regions mainly situated in the European periphery have tended to grow faster than the relatively rich regions in the centre of Europe. However, the convergence process has been driven mainly by national factors. In the course of this process, regional disparities within the new member countries have actually increased. Furthermore, we find that spatial growth spillovers lose relevance when crossing a national border. Thus, border impediments still matter for the intensity of economic cross-border integration in the EU." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Vergleich |2|; Region |3|; Regionalverflechtung |12|; regionale Disparität |4|; Wirtschaftsentwicklung |5,11,12|; Konvergenz |6,10,11|; Wirtschaftswachstum |7|; Bruttoinlandsprodukt |8|; Einkommensunterschied |9,10|; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich |1-9|; Europäische Union |1|;

(k080207n02, 3.11.2008)

- Paas, Tiiu; Schlitte, Friso: Regional income inequality and convergence processes in the EU-25. In: Scienze Regionali. Italian Journal of Regional Science, Vol. 7, No. 2, 2008, S. 27-49 (ISSN 1720-3929).

Abstract: Die Studie beschäftigt sich mit regionalen Einkommensdisparitäten und Konvergenzprozessen in der

erweiterten EU. Es wird ein Querschnitt von 861 Regionen über den Zeitraum von 1995 bis 2003 analysiert. Die Analysen zeigen, dass die ärmeren Regionen, die sich hauptsächlich in der europäischen Peripherie befinden, dazu tendierten, stärker zu wachsen als die relativ reichen Regionen im Zentrum Europas. Der Konvergenzprozess wurde jedoch in der Hauptsache von nationalen Faktoren angetrieben. Im Verlauf dieses Prozesses haben sich die regionalen Disparitäten innerhalb der neuen Mitgliedsländer tatsächlich sogar vergrößert. Darüber hinaus zeigt sich, dass grenzüberschreitende Wachstums-Spillover von relativ geringer Bedeutung im Vergleich zu länderspezifischen Faktoren sind. Grenzhemmnisse spielen daher weiterhin eine Rolle in Bezug auf die Intensität der grenzüberschreitenden wirtschaftlichen Integration in der EU. (IAB)  
 "This paper deals with the development of disparities in regional per capita GDP and convergence processes in the enlarged EU. A cross-section of 861 regions is analysed for the period from 1995 to 2003. The analyses show that poorer regions mainly situated in the European periphery have tended to grow faster than the relatively rich regions in the centre of Europe. However, the convergence process has been driven mainly by national factors. In the course of this process, regional disparities within the new member countries have actually increased. Furthermore, we find that spatial growth spillovers lose relevance when crossing a national border. Thus, border impediments still matter for the intensity of economic cross-border integration in the EU. Keywords: regional inequality, convergence, EU-25, regional interactions, spatial econometrics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: regionaler Vergleich [2]; Region [3]; Regionalverflechtung [12]; regionale Disparität [4]; Wirtschaftsentwicklung [5,11,12]; Konvergenz [6,10,11]; Wirtschaftswachstum [7]; Bruttoinlandsprodukt [8]; Einkommensunterschied [9,10]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [1-9]; Europäische Union [1] X 528 (k080707f06, 20.10.2008)

- Pacelli, Lia; Devicienti, Francesco; Maida, Agata; Morini, Matteo; Poggi, Ambra; Vesan, Patrik: Employment security and employability : a contribution to the flexicurity debate. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008 (ISBN 978-92-897-0828-9)

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/36/en/1/ef0836en.pdf>).

Abstract: "In the current EU debate on labour market and employment policies, the concept of 'flexicurity' - the balance between the flexibility and security needs of employers and employees - has emerged as a central issue. This report puts forward four key indicators to be taken into account in the discussion on flexicurity: objective job insecurity, subjective job insecurity, employability and vulnerability. The analysis is based on findings from the fourth European Working Conditions Survey carried out across 31 countries, including the 27 EU Member States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsicherheit [1-17,38,41]; Wahrnehmung [1]; Arbeitsmarktchancen; Beschäftigungsfähigkeit [2,20-33]; Berufsverlauf - Flexibilität [3,20]; Kündigungsschutz [4,18,19,21]; Kündigungsrecht [5,22]; Arbeitgeber; Arbeitnehmer [6,23]; Arbeitnehmerinteresse [7,18,24,39]; Arbeitgeberinteresse [19,25,40]; Arbeitsplatzsicherheit - internationaler Vergleich [26,34-36]; Arbeitsplatzsicherheit - Indikatoren [27]; Arbeitsbedingungen [8,28]; Arbeitsmarktpolitik [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,29]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [11,30,35]; soziale Sicherheit [12,31,36,37]; Einkommen [13]; Qualifikationsniveau [14]; Bildungsniveau [15]; Arbeitslosigkeit - Risiko [16,32]; berufliche Mobilität [37-40]; Flexicurity [41]; Europäische Union [17,33,34];

(k080730f02, 7.8.2008)

- Pacheco, Edith; Blanco, Mercedes: Work and family : an exercise in mixed methodology. In: Forum Qualitative Sozialforschung, Vol. 9, No. 1, 2008, 9 S.; 196 KB (ISSN 1438-5627)

(<http://www.qualitative-research.net/fqs-texte/1-08/08-1-28-e.pdf>).

Abstract: "In order to present an exercise showing the importance of mixed methodology, this paper offers an exploratory approach to the simultaneous use of data sources clearly identified with qualitative and quantitative research styles. In doing so we took as a starting point a different platform than the one traditionally used in the field of labor studies, at least in Mexico. Instead of having as a main frame of reference a statistical database, we first analyzed qualitative information on a group of Mexican urban, middle-class women. One of the means we have found of linking the two sources has been to construct a typology - with quantitative data and similar to one previously elaborated in a qualitative study - to describe the possible links between four life trajectories (school, work, marriage and child-bearing). Combining a quantitative analysis with the results of a previous qualitative study was precisely what made it possible to both enrich and reinforce the proposal of the existence of diversity within homogeneity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie [1,5-15]; Forschungsansatz [1-4]; empirische Sozialforschung [2,5]; qualitative Methode [3,6]; quantitative Methode [4,7]; Lebenslauf [8,27-30]; Frauen [9,19,23,27]; erwerbstätige Frauen [10,20,24,26,28]; Ehefrauen [11,21,25,26,29]; Mütter [12,22-25,30]; Stadtbevölkerung [13,17,18]; Mittelschicht [14,16,18]; Mexiko [15-17,19-22]

Z 1994 (k071109t01, 19.11.2007)

- Pachulicz, Sarah; Schmitt, Neal; Kuljanin, Goran: A model of career success : a longitudinal study of emergency physicians. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 2, 2008, S. 242-253 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "Objective and subjective career success were hypothesized to mediate the relationships between sociodemographic variables, human capital indices, individual difference variables, and organizational sponsorship as inputs and a retirement decision and intentions to leave either the specialty of emergency medicine (EM) or medicine as output variables. Objective career success operationalized as the number of leadership positions held did not mediate the relationship, but income change and career satisfaction mediated

---

the relationship between the hours worked and years employed in emergency medicine. Work centrality was significantly related to subjective career success more so for men than women and perceptions of success or self-efficacy were positively related to subjective career success for women, but not for men. The expected pattern of women indicating more difficulties with personal time and family time did not emerge; but women did indicate less perceived support from the organization, fewer EM leadership positions, less perceived control over their work situation and less organizational support than did men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arzt |1-13|; Arbeitsbedingungen |1|; individuelle Arbeitszeit |2,14|; Berufsverlauf |3|; Berufserfolg |4|; Leistungsprinzip |5|; Berufszufriedenheit |6,14-21|; Arbeitszufriedenheit |7,22-28|; Einkommenshöhe |8,15,22|; Einkommensentwicklung |9,16,23|; Work-Life-Balance |10,17,24|; Beruf und Familie |11,18,25|; geschlechtsspezifische Faktoren |19,26|; altersspezifische Faktoren |20,27|; Berufsaufstieg |12,21,28|; USA |13|  
Z 605 (k090114505, 19.1.2009)

- Pagano, Ugo: Property rights, asset specificity, and the division of labour under alternative capitalist relations. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). – Paderborn, 1989 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1989, 14) (ISSN 0176-8263).

Abstract: "The relationship between property rights and the organization of work has been one of the fundamental issues examined in the 'New Institutional Literature' and in the 'Labour Process Literature'. The main object of this paper is to deal with this particular instance of the relationship among property rights, division of labour and technology. Still, an attempt will also be made to make more general observations about the relationship itself and it may be useful to emphasize immediately that the two different approaches outlined above arise in many other instances and cut across the traditional divisions. between Marxian and Neo-Classical Economics. The First section of this paper examines the principles of the division of labour which should be applied to obtain an optimum organization of work. These are the Gioia-Babbage, the Smithian and the Workers Preferences principles. Here it is shown that the Babbage principle provides a powerful explanation for the existence of hierarchies and a strong argument for their relative efficiency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Neoklassik |31|; Neomarxismus |32|; Kapitalismus |31,32|; Kapital |1|; Kapitalstruktur |2,25-30|; Anlagevermögen |3,22,23,25|; Vermögensstruktur |4,22|; Anlageinvestitionen |5,23,24|; Produktionstechnik |6,24|; Humankapital |7,26|; Arbeitsteilung |8,27|; Arbeitsorganisation |9,28|; Arbeitsbedingungen - Optimierung |10,29|; innerbetriebliche Hierarchie |11,30|; Unternehmen |1-17|; Kapitalismus |12|; Kapitalismus - Alternative |13,18-21|; Arbeiterselbstverwaltung |14,18|; Gewerkschaftspolitik |15,19|; Korporatismus |16,20|; Institutionenökonomie |17,21|;

351.0997 (i910821f03, 30.10.2008)

- Page, James; Breen, Eleanor; Middlemas, Jayne: Gateway to Work New Deal 25 plus pilots evaluation. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2006 (Department for Work and Pensions. Research report : 366) (ISBN 1-84712-048-2) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2005-2006/rrep366.pdf>).

Abstract: "GHK undertook an evaluation of the gateway to work new deal 25 plus (gtw) pilots on behalf of the department for work and pensions (dwp). The key aims of this study have been to:

- identify and explore the impact of the pilots;
- identify best practice, in terms of which elements of gtw have been most effective in moving clients into employment.

This report draws together the findings from the qualitative field work undertaken by ghk and quantitative analysis of administrative data and statistics undertaken by the unemployment analysis team at the dwp. The qualitative element consisted of four case studies across participating pilot areas involving a combination of face-to-face and telephone interviews with staff in district offices, local offices and some providers.

Quantitative data analysis shows that, when compared to similar offices not running the pilot, the impact of gtw has been:

- clients left new deal from gateway slightly earlier;
- the proportion that left from Gateway increased by approximately five percentage points (though this is followed by a reduction in the proportion leaving from both IAP and follow-through);
- no increase in the proportion of clients moving into employment.

Cost-benefit analysis using the DSP Cost Benefit Framework shows that, if rolled out nationally, the estimated net cost of GtW would be 190 Pound per person entering New Deal, with no labour market benefits." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,3,17|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch |1,2,16|; Arbeitslose |4,14,15|; Trainingsmaßnahme |2-13,18,19|; Schlüsselqualifikation |5|; Kommunikationsfähigkeit |6|; Teamfähigkeit |7|; Problemlösen |8|; Bewerbungsverhalten |9|; Arbeitssuche |10|; Beschäftigungsfähigkeit |11,14|; berufliche Integration |12,15|; Bildungsträger |18|; Qualitätsmanagement |19|; Großbritannien |13,16,17|

(k080219f01, 12.3.2008)

- Page, John; Plaza, Sonia: Migration remittances and development : a review of global evidence. In: Journal of African Economies, Vol. 15, Suppl. 2, 2006, S. 245-336 (ISSN 0963-8024).

Abstract: "A considerable amount of research has been conducted on the topic of migration and remittances over the last few years. Early studies on immigration policy assumed that migrants leave their countries, settle in a new

country, start integrating in their new society, and abandon their ties with their country of origin. Today, however, globalization makes it possible for immigrants to remain connected with their native countries while residing abroad. To address the latest developments on migration and remittances, the authors provide a global survey of the analytical and empirical literature on these issues. This paper reviews evidence on how migrants contribute to the economic development of their countries of origin. In addition to describing the state of knowledge regarding flows of people and migrant remittances worldwide, it focuses on the current literature dealing with the development impact of transfers of money, knowledge, and skills by migrants back to their home countries. The paper also examines the complex question of the impact of highly skilled migration on labor sending countries. There is a continuing debate over what role migration should play in the mix of policies available in order to promote economic development. Although mechanisms for liberalizing goods, services and capital markets are in place, the international mobility of labor still faces stringent restrictions. The paper, therefore, reviews proposed mechanisms to strengthen the governance of international migration, including policy options to make migration management bilateral, regional, or global. It also considers the relationship between international trade and development policies and migration policies, including how to tap to the diaspora." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [3,4]; Arbeitsmigration [1,2]; Hochqualifizierte [1,3,44]; Niedrigqualifizierte [2,4,45]; Auswanderer [5,7,32]; Geldüberweisung - Auswirkungen [5,6,8-14,37]; Herkunftsland [6,15]; Kapitalmobilität [16]; Geldüberweisung - Determinanten [7]; Wirtschaftsentwicklung [8,38]; Wirtschaftswachstum [9,39]; Armutsbekämpfung [10,40]; gesellschaftliche Wohlfahrt [11,41]; Gesundheitswesen [12,42]; Bildungssystem [13,43]; Ausländerbeschäftigung [17,19]; ausländische Arbeitnehmer [18-23]; Lohnhöhe [20]; Einkommenshöhe [21]; Erwerbsquote [22]; berufliche Selbständigkeit [23]; brain drain [24,25]; Auswanderung [25-31,44,45]; Technologietransfer [27]; Außenhandelsverflechtung [28,36]; Auslandsinvestitionen [29,35]; Entwicklungspolitik [30,35-43]; Wanderungspolitik [31,34]; Rückwanderung [32-34]; Entwicklungsländer [14-16,24,26,33]; Industrieländer [17,18]

X 497 (k080208806, 18.2.2008)

- Pager, Devah; Western, Bruce; Bonikowski, Bart: Discrimination in a low-wage labor market : a field experiment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4469) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091020r04.pdf>).

Abstract: "Decades of racial progress have led some researchers and policymakers to doubt that discrimination remains an important cause of economic inequality. To study contemporary discrimination we conducted a field experiment in the low-wage labor market of New York City. The experiment recruited white, black, and Latino job applicants, called testers, who were matched on demographic characteristics and interpersonal skills. The testers were given equivalent resumes and sent to apply in tandem for hundreds of entry-level jobs. Our results show that black applicants were half as likely to receive a callback or job offer relative to equally qualified whites. In fact, black and Latino applicants with clean backgrounds fared no better than a white applicant just released from prison. Additional qualitative evidence from our testers' experiences further illustrates the multiple points at which employment trajectories can be deflected by various forms of racial bias. Together these results point to the subtle but systematic forms of discrimination that continue to shape employment opportunities for low-wage workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalauswahl [1,18-20]; Personalauswahl [1-11]; Auswahlverfahren [2,12,17]; Farbige [3,13,15,21]; Hispanier [4,14,16,22]; Weiße [5,23]; ethnische Gruppe [6,24]; Niedriglohngruppe [7,20]; Diskriminierung [8,12-14,18]; Benachteiligung [9,15-17,19]; Arbeitsmarktchancen [21-24]; New York [10,11,20]; USA [11]

(k091020r04, 29.10.2009)

- Pager, Devah; Western, Bruce; Bonikowski, Bart: Discrimination in a low-wage labor market : a field experiment. In: American Sociological Review, Vol. 74, No. 5, 2009, S. 777-799 (ISSN 0003-1224).

Abstract: "Decades of racial progress have led some researchers and policymakers to doubt that discrimination remains an important cause of economic inequality. To study contemporary discrimination, we conducted a field experiment in the low-wage labor market of New York City, recruiting white, black, and Latino job applicants who were matched on demographic characteristics and interpersonal skills. These applicants were given equivalent résumés and sent to apply in tandem for hundreds of entry-level jobs. Our results show that black applicants were half as likely as equally qualified whites to receive a callback or job offer. In fact, black and Latino applicants with clean backgrounds fared no better than white applicants just released from prison. Additional qualitative evidence from our applicants' experiences further illustrates the multiple points at which employment trajectories can be deflected by various forms of racial bias. These results point to the subtle yet systematic forms of discrimination that continue to shape employment opportunities for low-wage workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalauswahl [1,18-20]; Personalauswahl [1-11]; Auswahlverfahren [2,12,17]; Farbige [3,13,15,21]; Hispanier [4,14,16,22]; Weiße [5,23]; ethnische Gruppe [6,24]; Niedriglohngruppe [7,20]; Diskriminierung [8,12-14,18]; Benachteiligung [9,15-17,19]; Arbeitsmarktchancen [21-24]; New York [10,11,20]; USA [11]

Z 104 (k091109a02, 10.11.2009)

- Pages, Carmen; Stampini, Marco: No education, no good jobs? : evidence on the relationship between education and labor market segmentation. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3187) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n12.pdf>).

Abstract: "This paper explores labor market segmentation across formal and informal sector jobs and self-

---

employment in three Latin American and three transition countries. It looks separately at the markets for skilled and unskilled labor, inquiring if segmentation is an exclusive feature of the latter. Longitudinal data are used to assess wage differentials and mobility patterns across jobs. To study mobility, the paper compares observed transitions with a new benchmark measure of mobility under the assumption of no segmentation. It finds evidence of a formal wage premium relative to informal salaried jobs in the three Latin American countries, but not in transition economies. It also finds evidence of extensive mobility across these two types of jobs in all countries, particularly from informal salaried to formal jobs. These patterns are suggestive of a preference for formal over informal salaried jobs in all countries. In contrast, there is little mobility between self-employment and formal salaried jobs, suggesting the existence of barriers to this type of mobility or a strong assortative matching according to workers' individual preferences. Lastly, for both wage differentials and mobility, there is no statistical difference across skill levels, indicating that the markets for skilled and unskilled labor are similarly affected by segmentation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktsegmentation |1,5,9,13,14|; Qualifikationsniveau |1|; berufliche Qualifikation |1,8|; Arbeitskräftenachfrage |2-4|; Hochqualifizierte |3,6|; Niedrigqualifizierte |4,7|; Lohnunterschied |5-7|; berufliche Mobilität |8,10-12|; informeller Sektor |9|; Selbständige |10|; Facharbeiter |11|; Ungelernte |12|; Qualifikationsstruktur |2|; Lateinamerika |13,18-20|; Osteuropa |14-17|; Albanien |15|; Georgien |16|; Ukraine |17|; Argentinien |18|; Mexiko |19|; Venezuela |20|

(k071121n12, 29.11.2007)

- Paggiaro, Adriano; Rettore, Enrico; Trivellato, Ugo: The effect of a longer eligibility to a labour market programme for dismissed workers. In: Labour, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 37-66 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "'Liste di Mobilità' is an Italian programme targeted to dismissed workers. It combines a 'passive' and an 'active' component. Eligibility duration varies with the worker's age at dismissal. Using a new panel data set, we identify the impact of extending the duration of eligibility on re-employment probabilities and wages, via Regression Discontinuity Design. We validate the design by a set of overidentification tests. For most subgroups we find no significant impact, with a peculiar pattern for women entitled to monetary benefits. A major negative impact emerges for workers aged 50 or more granted monetary benefits, likely due to the fact that they can use the programme as a bridge to retirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Entlassungen |1,2|; Arbeitslose |1,3,6,8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |5-7,9,13|; berufliche Reintegration |7,8|; Anspruchsvoraussetzung - Dauer |9-11|; Sozialleistungen |10,12|; Leistungsanspruch |11,12|; Italien |4,5|; Venetien |2-4,13|

Z 930 (k090302t10, 4.3.2009)

- Paggiaro, Adriano; Rettore, Enrico; Trivellato, Ugo: The effect of extending the duration of eligibility in an Italian labour market programme for dismissed workers. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3633) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080812p03.pdf>).

Abstract: "Liste di mobilità (LM) is an Italian labour market programme targeted to dismissed workers. There is a 'passive' component granting monetary benefits to employees dismissed by firms larger than 15 employees, and an 'active' component providing an employment subsidy to any firm hiring workers from the LM. Eligibility duration varies with the worker's age at dismissal. We exploit the variability of these provisions to evaluate the impact of extending the duration of eligibility on re-employment probabilities and wages over the 36 months subsequent to enrolment in the programme. The average treatment effect is identified via a Regression Discontinuity Design. A major negative impact emerges for workers aged 50 or more granted the monetary benefit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,2|; Arbeitslose |3,4,6,10|; Sozialleistungen |3|; Leistungsanspruch - Dauer |2,4,5|; Beschäftigungseffekte |5,7,9|; berufliche Reintegration |6-8|; ältere Arbeitnehmer |8-10|; Italien |1|

(k080812p03, 12.8.2008)

- Paggiaro, Adriano; Rettore, Enrico; Trivellato, Ugo: The effect of extending the duration of eligibility in an Italian labour market programme for dismissed workers. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.). – München, 2008 (Ifo working paper : 2340) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080709p07.pdf>).

Abstract: "Liste di mobilità (LM) is an Italian labour market programme targeted to dismissed workers. There is a 'passive' component granting monetary benefits to employees dismissed by firms larger than 15 employees, and an 'active' component providing an employment subsidy to any firm hiring workers from the LM. Eligibility duration varies with the worker's age at dismissal. We exploit the variability of these provisions to evaluate the impact of extending the duration of eligibility on re-employment probabilities and wages over the 36 months subsequent to enrolment in the programme. The average treatment effect is identified via a Regression Discontinuity Design. A major negative impact emerges for workers aged 50 or more granted the monetary benefit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,2|; Arbeitslose |3,4,6,10|; Sozialleistungen |3|; Leistungsanspruch - Dauer |2,4,5|; Beschäftigungseffekte |5,7,9|; berufliche Reintegration |6-8|; ältere Arbeitnehmer |8-10|; Italien |1|

(k080709p07, 14.7.2008)

- Pagnia, Alexander: Die Bedeutung von Verkehrsflughäfen für Unternehmungen : eine exemplarische Untersuchung der Flughäfen Düsseldorf und Köln/Bonn für Nordrhein-Westfalen.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 1992 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 5, Volks- und Betriebswirtschaft : 1376) (ISBN 3-631-45760-3; ISSN 0531-7339).**

Abstract: "Die Mobilität von Personen und Gütern gewinnt angesichts der Globalisierung wirtschaftlicher Aktivitäten stark an Bedeutung. Der Luftverkehr ermöglicht den zeit- und kostensparenden Transport bestimmter Güterarten, vor allem aber von Mitarbeitern überregional und international agierender Unternehmungen im Geschäftsreiseverkehr. Die Untersuchung zeigt auf der Basis einer Umfrage bei über 4000 Unternehmungen in Nordrhein-Westfalen, daß die räumliche Nähe zu einem (internationalen) Verkehrsflughafen einen signifikanten Einfluß auf die unternehmerische Standortbewertung und -wahl ausübt. Die hieraus abgeleiteten Erkenntnisse dienen nicht nur dazu, die Bedeutung der Luftverkehrsnutzung für einzelne Betriebe zu ermitteln, sie ermöglichen auch eine fundiertere wirtschaftliche Bewertung luftverkehrspolitischer Planungen und Entscheidungen. Die Kombination aus wirtschaftsgeographischen, verkehrswissenschaftlichen und betriebswirtschaftlichen Ansätzen bildet die Voraussetzung für die Übertragbarkeit der spezifisch für Nordrhein-Westfalen ermittelten Ergebnisse auf andere Regionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Flughafen [1-8,10,12]; Flughafen - Auswirkungen [14-20]; Reiseverkehr [1,14]; Unternehmen [15,21-30]; Mitarbeiter [21]; Personenverkehr [2,16,31]; Standortfaktoren [3,17,22,35-37]; Luftverkehr [31-34,37]; Verkehrspolitik [4,32]; Betriebswirtschaft [23]; Wirtschaftsgeografie [5,24]; Infrastruktur [6,18,25,35]; Wirtschaftszweige [26]; regionale Wirtschaftsförderung [7,27,33]; zwischenbetriebliche Kooperation [19,28,34,36]; Berufspendler [20,29]; Düsseldorf [8,9]; Köln [10,11]; Bonn [12,13]; Nordrhein-Westfalen [9,11,13,30]  
657.0102 (k080922f08, 16.10.2008)
- Pahl, Jörg-Peter; Herkner, Volkmar: Themen berufspädagogischer und berufswissenschaftlicher Forschung : Betrachtungen zu zwei Arbeitsfeldern. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Jg. 104, H. 2, 2008, S. 279-292 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).**

Abstract: "Neben berufspädagogischen Forschungsthemen sind in den letzten Jahren zunehmend solche Untersuchungen vorgenommen worden, bei denen die Berufsarbeit, die Beruflichkeit und die Arbeitsprozesse in das Zentrum der Betrachtung gestellt werden. Wegen der verschiedenen Akzentuierungen in der Berufsbildungsforschung treten nun zwischen Berufspädagogen und Berufswissenschaftlern Diskussionen darüber auf, welche Forschungsfragen und -themen einer spezifischen Verortung bedürfen und was besser gemeinsam zu bearbeiten ist. Mit den folgenden Betrachtungen soll dazu beigetragen werden, zu ersten Klärungen zu kommen und unnötige Konkurrenzsituationen zu vermeiden. Von einer thematischen Abgrenzung bei gleichzeitig intensiver Zusammenarbeit in bestimmten Feldern könnten beide Forschungsgemeinschaften profitieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufspädagogik [1,2,4,6,8,10,12,14,16,18,20]; Berufsforschung [1,3,5,7,9,11,13,15,17,19,21]; Lerninhalt [2,3]; Forschungsansatz [4,5]; Erziehungswissenschaft [6,7]; Bildungstheorie [8,9]; Arbeitswissenschaft [10,11]; Qualifikationsforschung [12,13]; Berufsbildungsforschung [14,15]; Forschungsprogramm [16,17]; Berufsbild [18,19,22]; Interdisziplinarität [1]; Erziehungswissenschaftler [20-22];  
Z 216 (k080602509, 9.6.2008)
- Pahl, R. E. (Hrsg.): On work : historical, comparative and theoretical approaches.– Oxford u.a. : Blackwell, 1989 (ISBN 0-631-15762-X).**

Abstract: "Work is becoming the key personal, social and political issue of the age: confusion and ambiguities about its meaning, nature and purpose in our lives are widespread. Are we experiencing a revolution in the relationship between work and society, or is the world as dominated by the need to work as ever? This book brings together some of the most significant recent contributions to the debate to provide a thorough coverage of important issues. In part I the past experience of work is examined - the emergence of the male breadwinner and collective mass worker, and the whole concept of unemployment and the unemployed. These patterns of work and attitudes to it lasted around 200 years, but have recently been in decline. Part II examines the receding dominance of such patterns under the stress of new divisions in labour markets and new strategies among employers, workers and households. Part III focuses particularly on the work done by women - paid and unpaid, domestically and globally - in the light of feminist thinking since the early 1970s. The emphasis in the fourth part is on forms of work outside employment, which have come to be of central interest in recent years. Collective work and pooling of labour in varying contexts have always existed; new balances and mixtures are now being formed. The fifth part looks at the new processes of disaggregated capitalism - from homeworking to office automation and the new factories in the third world. Finally, some fundamental questions about the need to work, in both social science and philosophical terms, are aired." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssoziologie [1,3,4,17,25-28,33,35]; Arbeitsteilung [1,2,16]; geschlechtsspezifische Faktoren [2,32]; Industrialisierung [3,5]; Arbeiterklasse [6]; Sozialgeschichte [4-10,15,16,19,34,36]; 18. Jahrhundert [7,11]; 19. Jahrhundert [8,12,14]; Industriearbeit [17-24]; Industriesoziologie [18]; Produktionsorganisation [20]; Taylorismus [21]; Akkordarbeit [22]; Akkordlohn [23]; Arbeitsmarktsegmentation [24]; Arbeitsbegriff [25,29-32]; Erwerbsarbeit [26,29]; Hausarbeit [27,30,37-43]; Familienarbeit [28,31]; Frauenerwerbstätigkeit [33,34]; erwerbstätige Frauen [35,36,44-48,50,51]; Landarbeiter [44,52]; Industriearbeiter [45,54]; Reinigungsberufe [46,53]; Büroarbeit [47,49]; Büroberufe [48]; Automatisierung [49]; England [9,11-13,43]; Großbritannien [10,13]; USA [14,15,54]; Italien; Industrieländer [37]; Entwicklungsländer [38]; Sambia [39]; Kanada [40]; Bundesrepublik Deutschland [41]; Ungarn [42]; Mexiko [50,52]; Israel [51,53]  
682.0127 (k081002f12, 3.11.2008)

- Pahle-Franzen, Ulrike: Chance auf Zukunft? Berufliche Selbständigkeit als Option für Jugendliche mit türkischem Migrationshintergrund auf ihrem Weg in die Erwerbstätigkeit in der BRD.– Göttingen : Cuvillier, 2007 (ISBN 978-3-86727-363-3).

Abstract: "Trotz einer immer stärkeren Bedeutung des Berufes für die gesellschaftliche Teilhabe nehmen vor allem Jugendliche mit türkischem Migrationshintergrund immer weniger an der traditionellen Berufsausbildung im Dualen System in der BRD teil. Auf dem Ausbildungsstellenmarkt selbst haben sie eine Sonderstellung: Ihre Kompetenzen werden vielfach als defizitär wahrgenommen, wobei sich die Frage stellt, ob diese eindimensionale Sicht gerechtfertigt ist. Genau an diesem Punkt setzt die Forschung der Autorin ein: Sie betrachtet das Handeln und Verhalten der postmodernen Jugendlichen, die zwischen zwei Kulturen heranwachsen, unter dem Blickwinkel des pädagogischen Konzepts des sozialen Raums. Von der sozioökonomischen Situation in der Türkei seit den 1960er Jahren ausgehend zeigt sie auf, wie sich im Heimatland die soziale Lage bis heute entwickelt hat und sucht nach möglichen Erklärungen für den vor allem in den letzten Jahren auffallend häufigen Schritt in die Selbständigkeit. Zuletzt stellt sie verschiedene institutionelle Unterstützungsprogramme und Förderleistungen vor, die den Existenzgründern angeboten werden, und bietet Handlungsempfehlungen an, die vor allem für interessiertes Fachpublikum, betriebliche und außerbetriebliche pädagogische Fachleute, interkulturell involvierte Institutionen sowie kommunale Trägerschaften einen hohen Grad an Innovation darstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche [1-7,9,10,17,21]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [1]; Türken [2,11,13,15,18]; berufliche Integration [3]; Berufseinmündung [4]; berufliche Selbständigkeit [5,14,20]; Ausbildungsstellenbewerber [6]; Bildungschancen [7,8]; Berufsausbildung [8]; Hauptschulabsolventen [9]; berufliche Selbständigkeit - Motivation [10-12]; kulturelle Faktoren [12,13]; Unternehmensgründung [14-16]; Förderungsmaßnahme [16,19]; benachteiligte Jugendliche [17,18]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [19,20]; Ausbildungsplatzdefizit [21];  
96-41.0101 (k071024f15, 22.11.2007)
- Paic, Peter: Existenzgründung und Einkommen Freier Berufe : Ergebnisse aus dem Sozio-oekonomischen Panel. / Forschungsinstitut Freie Berufe, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2006 (FFB-Diskussionspapier : 61) (ISSN 0942-2595)  
(<http://vg09.met.vgwort.de/na/01fed29e9d4885059c69c8ba427730?l=http://ffb.uni-lueneburg.de/ffb-files/File/DP/DP%2061%20Existenzgr%FCndung%20und%20Einkommen%20Freier%20Berufe.pdf>).

Abstract: "Die Freien Berufe erwirtschaften mit ihren knapp 3 Mio. Beschäftigten rund 8 Prozent des Bruttoinlandsproduktes und tragen mit ihrer Gründungsdynamik entscheidend zu Wachstum und Beschäftigung in der Bundesrepublik Deutschland bei. Trotz ihrer Relevanz existiert in der Bundesrepublik keine primär auf die Freien Berufe ausgerichtete Datenbasis und auch berufsübergreifende empirisch fundierte Studien zum Gründungsverhalten gerade Freier Berufe fehlen. Die Studie leistet hierzu einen Beitrag mit der zentralen Fragestellung: Welche Größen beeinflussen den Erfolg einer freiberuflichen Existenzgründung - gemessen an der Überlebenswahrscheinlichkeit einer freiberuflichen Gründung nach drei Jahren? Als Datengrundlage der Untersuchung dient das Sozio-oekonomische Panel (SOEP), das zwar durchaus zum Themenbereich 'Existenzgründung' verwendet wurde, aber bisher für die freiberufliche Gründung noch nicht herangezogen wurde. Nach aufwändigen Dateneditoringsarbeiten werden hiermit die Einflussfaktoren zur Gründungsaktivität und des Gründungserfolges mit multivariaten Analysen konkurrierender Erklärungsfaktoren und einem Logit-, Rare-Events- Logit- und Probit-Modell quantifiziert und diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The professions with their nearly 3 million persons employed achieve about 8 percent of the gross domestic product, and with their start-up dynamic they contribute essentially to growth and employment in the Federal Republic of Germany. Despite of this relevance there is no primary data basis in Germany which focusses on professions. Moreover comprehensive empirically founded studies regarding start-ups of (liberal) professions so far are missing. This study contributes with its central question: Which factors determine the success of a start-up of (liberal) professions? Individual database is the German Socio-economic Panel (SOEP), which is already used for broader start-up analyses, however not for liberal professions in particular. After laborious data editing procedures determinants for the start-up activity itself and the start-up success (quantified by survivor probabilities three years later) are quantified and discussed by logit, rare events logit and probit estimates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1]; freie Berufe [1-4,6,16]; Einkommenshöhe [2]; Sozioökonomisches Panel [3]; Unternehmenserfolg - Determinanten [4,5,7-13]; Berufsverlauf [5]; Unternehmensentwicklung [6]; regionale Herkunft [7,14,15]; Bildungsniveau [8]; Berufsgruppe [9]; altersspezifische Faktoren [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [11]; Familienstand [12]; Arbeitszeit [13]; Selbständige [16]; Ostdeutschland [14]; Westdeutschland [15] (k080227f19, 5.3.2008)
- Paic, Peter: Informationelle Zugänge für die empirische Untersuchung freiberuflicher Existenzgründungen?. / Forschungsinstitut Freie Berufe, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2006 (FFB-Diskussionspapier : 66) (ISSN 0942-2595)  
(<http://vg04.met.vgwort.de/na/0f1d9fdd4c4c409bb31c9c49ec8402?l=http://ffb.uni-lueneburg.de/ffb-files/File/DP/DP%2066%20-%20Informationelle%20Zug%E4nge%20f%FCr%20die%20empirische%20Untersuchung%20>



freiberuflicher%20Existenzgr%C4%9Cndungen.pdf).

Abstract: "Grundlage für die empirische Analyse freiberuflicher Existenzgründungen ist eine möglichst umfassende Datenbasis, welche relevante Informationen zur Existenzgründung der Freiberufler beinhaltet und ein realistisches Abbild der Wirklichkeit (Repräsentativität) wiedergeben kann. In diesem Kontext vergleicht der Autor sieben informationelle Zugänge auf ihre Eignung im freiberuflichen Existenzgründungsumfeld. Zu den ausgewählten Datenbasen der Untersuchung gehören der Mikrozensus des Statistischen Bundesamtes, die Umsatzsteuerstatistik, das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW), das ZEW-Gründungspanel West und das ZEW-Gründungspanel Ost vom Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), das IAB-Betriebspanel der Bundesagentur für Arbeit, die Erhebungen des Instituts für Freie Berufe (IFB) und die Allgemeine Bevölkerungsumfrage der Sozialwissenschaften (ALLBUS) der Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (GESIS). Die Datenbasen werden in Bezug auf ihre Fallzahlen, Repräsentativität, Struktur sowie ihren gründungsbezogenen Informationsgehalt gegenübergestellt. Der Beitrag schließt mit einem Fazit zur Eignung der untersuchten Datenbasen ab und gibt einen Ausblick auf das Unternehmensregister sowie weitere Handlungsoptionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Background of the empirical analysis of self-employed business start-ups is a comprehensive database, which provides realistic start-up information. In this context the author compares seven databases concerning their adequacy for research on liberal professions. The databases are the Microcensus of the Federal Statistical Office Germany, the Purchase Tax Statistics, the German Socio-Economic Panel, the ZEW Start-Up Panels for West and East Germany from the Centre for European Economic Research, the IAB-Establishment Panel of the German Federal Labour Office, statistics of the Institute for Professions (IFB) and the German General Social Survey (ALLBUS) of the German Social Science Infrastructure Services (GESIS). The databases are compared referring to its sample size, representativeness, structure and its information content. The author sums up the acceptability of the tested databases and gives an overview of the Business Register and other courses of action." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,2|; empirische Forschung |2,3|; Datengewinnung |3,5-10|; freie Berufe |1,4|; berufliche Selbständigkeit |4|; Mikrozensus |5|; Sozioökonomisches Panel |6|; IAB-Betriebspanel |7|; Repräsentativität |8|; Informationsgewinnung |9|; Umsatzsteuer - Statistik |10|;  
(k081201f04, 4.12.2008)

- Paier, Dietmar: Ausbildungsadäquate Beschäftigung : Endbericht. / Arbeitsmarktservice Steiermark (Hrsg.); Zentrum für Bildung und Wirtschaft, Graz (Bearb.).– Graz, 2008 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte)  
([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Ausbildungsadaequate%20Beschaeftigung\\_Endbericht\\_Steiermark.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Ausbildungsadaequate%20Beschaeftigung_Endbericht_Steiermark.pdf)).

Abstract: "Die Analyse geht der Frage nach, in welchem Ausmaß das Ausbildungssystem des AMS zu ausbildungsadäquaten Beschäftigungsverhältnissen der TeilnehmerInnen an AMS-geförderten Schulungsmaßnahmen in der Steiermark führt. Darüber hinaus beabsichtigt die Studie eine Klärung der Frage, ob und in welchem Ausmaß die Ausbildungsadäquatheit von Beschäftigungsverhältnissen von Faktoren wie der allg. Wirtschaftsentwicklung, den sozialen Merkmalen der TeilnehmerInnen, betrieblichen Merkmalen und von spezifischen Kombinationen von Ausbildungen und Herkunftsberufen beeinflusst wird. In der Analyse wird Ausbildungsadäquatheit durch fachliche (Kompetenzen), positionale (berufliche Stellung), finanzielle (Entlohnung) und Arbeitszeitbezogene Kriterien bestimmt, welche für zwei Zeitpunkte - vor und nach der Schulungsteilnahme - erhoben wurden. Zu diesem Zweck wurden - unterstützt durch eine Rahmenanalyse der Arbeitsmarktnachfrage und eine Analyse der Strukturdaten der SchulungsteilnehmerInnen des Jahres 2006 - eine telefonische TeilnehmerInnenbefragung (n=602) und eine telefonische Betriebsbefragung von AMS-Firmenkunden (n=301), welchen AMS-SchulungsteilnehmerInnen zugewiesen wurden, durchgeführt. Zentrale Parameter des Kriteriums 'Ausbildungsadäquatheit' wurden bei den TeilnehmerInnen und bei den Betrieben spiegelbildlich erfasst. Auf Grundlage der verfügbaren Daten wurden Typologien von TeilnehmerInnen und Betrieben entwickelt, die Aufschluss über relevante Einflussfaktoren geben. (...)" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; Weiterbildung |1-4|; Teilnehmerstruktur |3|; Teilnehmer |4,5,8|; Persönlichkeitsmerkmale |5,6|; Teilnehmer - Typologie |6,7|; beruflicher Verbleib |7-14|; Berufstätigkeit |9|; ausgeübter Beruf |10|; adäquate Beschäftigung |11|; Stellung im Beruf |12|; Lohnhöhe |13|; Arbeitszeit |14|; Qualifikationsbedarf |15,17|; Personalbedarf |16,17|; Betrieb |15,16|; Arbeitskräfteangebot |18|; Arbeitskräftenachfrage |19|; Arbeitskräftebedarf |20|; Steiermark |1,2,11,17-21|; Österreich |21|  
(k080709f04, 31.7.2008)

- Pailhe, Ariane; Solaz, Anne: Time with children: Do fathers and mothers replace each other when one parent is unemployed?. In: European Journal of Population, Vol. 24, No. 2, 2008, S. 211-236 (ISSN 0168-6577).

Abstract: "This article aims to study the substitution of parental time between the mother and the father. Taking the 'experience' of unemployment as a release from the time constraint, we analyse time transfers between partners in such a situation. A bivariate Tobit model is applied on the French time-use data. It shows that parents quite rarely substitute the time devoted to children between each other, except for child transportation and childcare. Parents do not want to relinquish their parental activities, a fact which reflects their desire to contribute to the children's education, and the contribution of parental time to the balance of power between spouses. Exchanges remain asymmetric: non-employed fathers release less their partner from parental tasks than unemployed mothers do, which reflects the weight of gender social norms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eltern |4|; Mütter |3|; Väter |2|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; Arbeitsteilung |1-14|; Erwerbsarbeit |5|;

---

Familienarbeit [6,19,22,34,35]; Kinderbetreuung [7,18,21,29,31]; Kindererziehung [8,17,20,28,30]; Zeitverwendung [9,16,20-26]; arbeitslose Männer [10,23,28,29,32,34]; arbeitslose Frauen [11,24,30,31,33,35]; soziale Normen [12,25]; soziales Verhalten [13,27]; Verhaltensänderung [14,15,26,27,32,33]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [15-19]; Frankreich [1,16]

Z 858 (k080616n02, 20.6.2008)

- Pajares, Miguel: Foreign workers and trade unions : the challenges posed. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 607-624 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Gewerkschaften haben seit jeher Schwierigkeiten mit dem Thema 'Einwanderung'. Seit ihren Anfängen im 19. Jahrhundert gingen sie davon aus, dass die Arbeitsbedingungen durch Arbeitskräfteangebot und -nachfrage bestimmt werden, und waren besorgt, sobald sich ein Überangebot an Arbeitskräften abzeichnete. Die Geschichte der Gewerkschaftsbewegung ist geprägt durch zahlreiche Konflikte zwischen lokalen Arbeitnehmern und Zugezogenen. Heute betrachten die europäischen Gewerkschaften Einwanderer als vollberechtigte Arbeitskräfte, für deren Interessen sie ebenso eintreten wie für die anderen Arbeitnehmer. Dennoch kommt es auch heute immer wieder vor, dass Einwanderung bei den Gewerkschaften große Befürchtungen weckt und von ihnen abgelehnt wird. Der Beitrag stellt die unterschiedlichen gewerkschaftlichen Positionen in Südeuropa und Mittel- und Nordeuropa zu neuen Einwanderern heraus. Diese Unterschiede spiegeln sich ebenfalls in den Debatten über die europäischen Rechtsvorschriften zur Einwanderung von Arbeitskräften wider." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Trade unions have always found it difficult to get to grips with the subject of immigration. From their beginnings in the 19th century they assumed that working conditions were determined by labour supply and demand and became apprehensive in the face of any situation of surplus supply. The history of trade unionism abounds with conflicts between local workers and those from further a field. At the present time the European trade unions operate upon the assumption that immigrants are full members of the workforce, whose interests have to be defended alongside those of other workers. Even so, it remains the case that immigration prompts considerable misgivings within the trade unions and that situations of rejection continue to arise. The article identifies differences between southern Europe and central and northern Europe in trade unions' attitudes to new immigrants, differences that are reflected in the debates taking place on European legislation concerning labour immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaft - Einstellungen [1-12]; Gewerkschaftspolitik [1,13-16,24-26,29]; Ausländerpolitik [2,13]; Einwanderungspolitik [3,14]; Einwanderung [4,15]; Einwanderer [5,16,17,28]; Diskriminierung [17,18]; ausländische Arbeitnehmer [6,18,27]; Arbeitsmigration [7,19]; Einwanderungsland [8,19-23]; Interessenvertretung [27-29]; Europäische Union [9,20]; Südeuropa [10,21,24]; Italien [11,22,25]; Spanien [12,23,26]

Z 1180 (k090202n18, 4.2.2009)

- Palazuelos, Enrique; Fernandez, Rafael: Demand, employment and labour productivity in the European economies. In: Structural Change and Economic Dynamics, Vol. 20, No. 1, 2009, S. 1-15 (ISSN 0954-349X).

Abstract: "This paper presents an explanation of the causes of the slowdown in growth in labour productivity in European economies in recent decades. In first instance, the weakness of domestic demand is what determines this slowdown in productivity. However, differences with the (mediocre) rates of growth of productivity between European countries are also related to the specific features of their respective labour markets because, in a context of weak domestic demand, there is a trade-off between employment and productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum [1,5,12]; Arbeitsproduktivität [1,3,6]; Produktion [2]; Nachfrageentwicklung [2,7,11,14]; Arbeitsmarktentwicklung [3,4,8,10]; Beschäftigungseffekte [4]; Volkswirtschaftstheorie [13,14]; Produktivitätsentwicklung [5-9,13]; Europäische Union [9-12]

X 009 (k090218f04, 2.3.2009)

- Palier, Bruno (Hrsg.); Martin, Claude (Hrsg.): Reforming the Bismarckian welfare systems. – Oxford u.a. : Blackwell, 2008 (Broadening perspectives on social policy) (ISBN 978-1-4051-8348-2).

Abstract: "Gathering among the best European specialists of welfare state comparisons, this book organises comprehensive and up to date information on European welfare state reforms in an analytical framework which allows a new approach to social policy changes. This work: demonstrates that, contrary to the common view, 'Bismarckian' welfare states have changed significantly; contains long term but also very accurate data and perspective beginning from the 1980s and up to the most recent reforms; speaks to two literatures: the one on welfare state, social policies and welfare state reforms; the other to the political science literature on changes, path dependency and incremental changes; organises comprehensive and up to date information on European welfare state reforms in an analytical framework; and, includes contributions from the best specialists of the field, including members of the European academic community of social policy comparativists." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Bruno Palier, Claude Martin: From 'a Frozen Landscape' to Structural Reforms: The Sequential Transformation of Bismarckian Welfare Systems (1-20);

Giuliano Bonoli, Bruno Palier: When Past Reforms Open New Opportunities: Comparing Old-age Insurance Reforms in Bismarckian Welfare Systems (21-39);

Patrick Hassenteufel, Bruno Palier: Towards Neo-Bismarckian Health Care States.' Comparing Health Insurance Reforms in Bismarckian Welfare Systems (40-61);  
 Daniel Clegg: Continental Drift: On Unemployment Policy Change in Bismarckian Welfare States (62-81);  
 Nathalie Morel: From Subsidiarity to 'Free Choice': Child- and Elder-care Policy Reforms in France, Belgium, Germany and the Netherlands (82-101);  
 Trudie Knijn, Claude Martin, Jane Millar: Activation as a Common Framework for Social Policies towards Lone Parents (102-116);  
 Barbara Da Roil, Blanche Le Bihan, August Osterle: Long-term Care Policies in Italy, Austria and France: Variations in Cash-for-Care Schemes (117-135);  
 Ute Klammer, Marie-Thérèse Letablier: Family Policies in Germany and France: The Role of Enterprises and Social Partners 136-156).  
 SW: Wohlfahrtsstaat - Reform |1-23|; Wohlfahrtsstaat - Strukturwandel |1,24-45|; Wohlfahrtsökonomie |2,45-48|; Sozialpolitik |3,24,46,49,50|; Sozialstaat |4,25,47|; Sozialstaatsprinzip |5,26,48,49,51|; Sozialversicherung |6,27,50,51|; Rentenversicherung |7,28|; Rentenreform |8,29|; Rentenpolitik |9,30|; Arbeitslosenversicherung |10,31|; Arbeitsmarktpolitik |11,32|; Krankenversicherung |12,33|; Altenpflege |13,34|; Kinderbetreuung |14,35|; Familienpolitik |15,36|; Sozialabbau |16,37|; Westeuropa |17,38|; Frankreich |18,39|; Belgien |19,40|; Bundesrepublik Deutschland |20,41|; Niederlande |21,42|; Italien |22,43|; Österreich |23,44|  
 40.0160 (k090427f01, 4.5.2009)

- Palivos, Theodore: Welfare effects of illegal immigration . In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 1, 2009, S. 131-144 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper analyzes the welfare effect of illegal immigration on the host country within a dynamic general equilibrium framework and shows that it is positive for two reasons. First, immigrants are paid less than their marginal product, and second, after an increase in immigration, domestic households find it optimal to increase their holdings of capital. It is also shown that dynamic inefficiency may arise, despite the fact that the model is of the Ramsey type. Nevertheless, the introduction of a minimum wage, which leads to job competition between domestic unskilled workers and immigrants reverses all of the above results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: illegale Einwanderung - Auswirkungen |1,2,4,12|; gesellschaftliche Wohlfahrt |1|; Wirtschaftswachstum |2,3|; Einwanderungsland |1,3|; Beschäftigungseffekte |4-6,10,11|; Inländer |5,9,13|; Niedrigqualifizierte |6,7|; ausländische Arbeitnehmer |7,8,13|; Wettbewerb |8,9|; Mindestlohn |10|; Arbeitslosigkeit |11|; Bruttoinlandsprodukt |12|; Substitutionspotenzial |13|;  
 Z 923 (k081202n04, 5.12.2008)

- Pallage, Stephane; Scruggs, Lyle; Zimmermann, Christian: Measuring unemployment insurance generosity. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3868) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081211p02.pdf>).

Abstract: "In this paper, we develop a methodology to summarize the various policy parameters of an unemployment insurance scheme into a single generosity parameter. Unemployment insurance policies are multidimensional objects. They are typically defined by waiting periods, eligibility duration, benefit levels and asset tests when eligible, which makes intertemporal or international comparisons difficult. To make things worse, labor market conditions, such as the likelihood and duration of unemployment matter when assessing the generosity of different policies. We build a first model with such complex characteristics. Our model features heterogeneous agents that are liquidity constrained but can self-insure. We then build a second model that is similar, except that the unemployment insurance is simpler: it is deprived of waiting periods and agents are eligible forever with constant benefits. We then determine which level of benefits in this second model makes agents indifferent between both unemployment insurance policies. We apply this strategy to the unemployment insurance program of the United Kingdom and study how its generosity evolved over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung |1,2,5,6,8-10|; Leistungshöhe |2,3|; Arbeitslosenunterstützung |2,4|; Lohnersatzleistungen |3,4|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Leistungsanspruch |6|; Wirkungsforschung |5,7|; Forschungsmethode |7,8|; Leistungsbewertung |9|; Leistungsbezugsende |10|; Anspruchsvoraussetzung |6|; Großbritannien |1|  
 (k081211p02, 18.12.2008)

- Pallage, Stephane; Scruggs, Lyle; Zimmermann, Christian: Unemployment insurance generosity: a trans-atlantic comparison. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3869) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081211p03.pdf>).

Abstract: "The goal of this paper is to establish if unemployment insurance policies are more generous in Europe than in the United States, and by how much. We take the examples of France and one particular American state, Ohio, and use the methodology of Pallage, Scruggs and Zimmermann (2008) to find a unique parameter value for each region that fully characterizes the generosity of the system. These two values can then be used in structural models that compare the regions, for example to explain the differences in unemployment rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich |1-5,8,9|; Arbeitslosenunterstützung |3,7|; Leistungshöhe |3,6|; Arbeitsmarktpolitik |4|; Lohnersatzleistungen |5-7|; Leistungsanspruch |8|; Anspruchsvoraussetzung |8|; Leistungsbezugsende |9|; Frankreich |1|; USA |2|; Ohio |2|

40.0160 (k081211p03, 18.12.2008)

- Palley, Thomas I.: After the bust: the outlook for macroeconomics and macroeconomic policy. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Working paper : 20/2008) (ISSN 1861-2199) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_wp\\_20\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_wp_20_2008.pdf)).

Abstract: "Die aktuelle Krise der Ökonomie bietet eine historische Chance zur Veränderung. Die Schwere der Krise impliziert, dass es wahrscheinlich einen Politikwechsel hin zu keynesianischen oder sogar post-keynesianischen Positionen geben wird. Allerdings gibt es tief greifende politische, intellektuelle und soziologische Hindernisse, die einen Wechsel im ökonomischen Denken blockieren. Insbesondere die ökonomische Profession und ihre Ideologie bleiben unreformiert; es gibt wenig Anzeichen eines Wandels der grundlegenden Ansichten zu Arbeitsmärkten, Globalisierung und der Theorie der natürlichen Rate der Unterbeschäftigung. Die einzige Stelle, an der sich ein substantieller intellektueller Wechsel abzeichnet, sind die Positionen gegenüber der Finanzmarktregulierung. Diese Widerstände werden die politische Antwort auf die Krise dämpfen, und falls eine tiefe Krise abgewendet werden kann, wird dies eine Rückkehr zu den existierenden Politiken, die so desaströs fehlgegangen sind, ermutigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The current economic crisis offers an historic opportunity for change. The depth of the crisis means there will likely be a policy turn in a Keynesian and even Post Keynesian direction. However, there are profound political, intellectual and sociological obstacles blocking change in underlying economic thinking. In particular, the economics profession and its ideology remain unreformed, with little indication of change regarding core understandings concerning labor markets, globalization, and the theory of the natural rate of unemployment. The only place where there is evidence of substantive intellectual change is attitudes toward financial regulation. These obstacles will mute the policy response to the crisis, and if a deep crisis is averted will tend to encourage a return of the existing policies that have failed so disastrously." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie - Alternative |1,3,5,9|; Wirtschaftspolitik - Alternative |2,4,6,7,11|; Paradigma |1,2|; Leitbild |3,4,8,10|; Neoliberalismus |5|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |6|; Sozialdemokratie |7|; Vollbeschäftigung |8|; Arbeitsmarkttheorie |9,10|; Finanzwirtschaft - Krise |11|; (k090324p03, 1.4.2009)
- Palley, Thomas: Seeking full employment again : challenging the wall street paradigm. In: Challenge. The Magazine of Economic Affairs, Vol 50, No. 6, 2007, S. 14-50 (ISSN 0577-5132).

Abstract: "We no longer pay adequate attention to reducing unemployment, argues the author. This is one key reason that wages no longer keep up with productivity growth. Monetary, fiscal, and exchange rate policy must be reoriented, he writes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie |1-20|; Makroökonomie |1,24|; Beschäftigungstheorie |2,23-26|; Inflationstheorie |3,23|; Währungspolitik |4,21,22|; Beschäftigungspolitik |5|; Vollbeschäftigung |6|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |7|; Geldpolitik |8,22|; Inflationsbekämpfung |9|; Wechselkurs |10,21|; Außenhandelspolitik |11,27|; Handelsbilanz |12,27|; Steuerpolitik |13|; Haushaltspolitik |14,28|; Staatsverschuldung |15,28|; gesellschaftliche Wohlfahrt |16|; natürliche Arbeitslosigkeit |17,29|; Arbeitslosenquote |18,29|; Geldtheorie |19,25|; Außenhandelsstheorie |20,26|; X 535 (k080716p06, 31.7.2008)
- Palme, Joakim; Fritzell, Johan; Bergmark, Ake: Das Ende der Gleichheit? Das schwedische Wohlfahrtsmodell nach der Krise. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 46-51 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In welchem Zustand befindet sich der schwedische Wohlfahrtsstaat im Anschluss an die massiven Sparmaßnahmen der 1990er Jahre? Da das Modell untrennbar mit dem Konzept der Chancengleichheit verbunden ist, muss eine Bewertung seiner Entwicklung auch die Veränderungen bezüglich der Gleichheit der Lebensbedingungen der schwedischen Bevölkerung berücksichtigen. Zudem weist in analytischer Hinsicht insbesondere die schwedische Wohlfahrtsstaatsforschung darauf hin, dass zwischen den wohlfahrtsstaatlichen Institutionen als solchen und den Ressourcen unterschieden werden muss, die es dem Einzelnen ermöglichen, sein eigenes Leben selbst zu bestimmen. Letztere beeinflussen die persönliche Wohlfahrt entscheidend. Der Beitrag fragt daher: Wie hat sich - nach einem Jahrzehnt des Wirtschaftswachstums oberhalb des europäischen Durchschnitts - die Ungleichheit in Schweden zu Beginn des 21. Jahrhunderts verändert? Und worin bestehen in Bezug auf politische Reformen und im Hinblick auf die Lebensbedingungen der Menschen die zukünftigen Herausforderungen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlfahrtsstaat |1-7,9,10,12-14|; Gesellschaftspolitik - Modell |1,15-18|; sozialer Wandel |2|; Chancengleichheit |3,15|; Wirtschaftskrise |4,19|; Lebenshaltung |5,20|; Einkommensverteilung |6|; Umverteilung |7,8|; Verteilungspolitik |8,9,16|; Sozialpolitik |10,11,17,21|; Reformpolitik |11,12|; Sozialleistungen |13,22|; Wohlfahrtsstaat - Finanzierung |19-23|; Schweden |14,18,23| Z 086 (k090105612, 8.1.2009)
- Pamer, Werner; Thum-Kraft, Monika (Proj.Ltr.): Berufe und Tätigkeiten im FuE Bereich : Bestandaufnahme und Prognose für Österreich und ein theoretischer Vergleich mit der EU. Endbericht. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Wien (Bearb.).– Wien, 2007 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte)

---

([http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Berufe%20undTätigkeiten%20im%20FuE%20Bereich\\_Endbericht\\_NEU.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Berufe%20undTätigkeiten%20im%20FuE%20Bereich_Endbericht_NEU.pdf)).

Abstract: In der Untersuchung werden zunächst die unterschiedlichen theoretischen Ansätze zur Internationalisierung von Forschung und Entwicklung und die damit verbundenen potenziellen Konsequenzen beleuchtet. Es wird dargestellt, dass F&E hauptsächlich innerhalb der EU angesiedelt ist, wobei die USA verstärkt ihre Forschungen in Europa entwickeln. Multinationale Konzerne - besonders aus kleinen europäischen Ländern - verlagerten im letzten Jahrzehnt ihre Forschungsaktivitäten ins Ausland. Bei der Wahl des Standortes orientieren sich multinationale Konzerne stark an örtlichen Gegebenheiten wie eine adäquate Infrastruktur, öffentliche Forschungsmöglichkeiten, dem Bildungssystem und den wissenschaftlichen Voraussetzungen, die sie vor Ort antreffen. Aus diesem Grund wurden in Österreich die Kplus-Programme entwickelt, um neue Strukturen für die Zusammenarbeit von Wissenschaft und Industrie zu schaffen. In einem weiteren Abschnitt zum Thema Forschung, Technologie und Innovation in Österreich werden einige zentrale Punkte der IWI-Studie 'Leading Competence Units (LCU) - Wichtige Knotenpunkte im Wirtschaftsgeflecht Österreichs' vorgestellt. Anschließend werden Theorie und Praxis der Personalrekrutierung und der Weiterbildung im F&E-Bereich auf der Grundlage einer anderen empirischen Erhebung thematisiert. Die Untersuchung der Altersstruktur in den einzelnen technikorientierten Berufsgruppen zeigt, dass gerade bei höher qualifizierten Fachkräften ein altersbedingter Ersatzbedarf entstehen könnte. Die berufliche Weiterbildung stellt eine wichtige Ressource zur Fachkräftesicherung dar. Die Verschiebungen in der Tätigkeits- und Berufsstruktur (Berufseffekte), die aus der Wissensintensivierung der Leistungserstellung innerhalb der Branchen resultieren, haben mittelfristig insbesondere einen positiven Einfluss auf die Beschäftigung der technischwissenschaftlichen Berufe. Abschließend werden Ergebnisse einer Unternehmensbefragung zur Internationalisierung im F&E-Bereich vorgestellt. (IAB)

SW: Forschung und Entwicklung |1-6,13,15-19|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Berufsgruppe |3|; Tätigkeitsfelder |4|; Arbeitsmarktprognose |5|; internationale Zusammenarbeit |6|; Studenten |7,8|; Auslandsstudium |7|; regionale Mobilität |8-10|; Wissenschaftler |9|; Forschung und Entwicklung - Internationalisierung |10,11|; Kosten-Nutzen-Analyse |11|; multinationale Unternehmen |12-14|; Forschungsaufwand |12|; Fachkräfte |14,26|; Rekrutierung |14|; Innovationspotenzial |15|; Arbeitsteilung |16|; Technik |17|; Hochschulbildung |18|; Universität |19|; Personalbeschaffung |20|; Forschungseinrichtung |20-25|; Standortfaktoren |21|; regionale Verteilung |22|; Beschäftigtenzahl |23|; Kapitalstruktur |24|; outsourcing |25|; technische Berufe |26|; Österreich |1|  
(k070703f01, 10.7.2007)

- Pamp, Oliver: Einkommensungleichheit und Umverteilung : der Sog der Mitte. In: ZeS Report, Jg. 14, H. 1, 2009, S. 6-9 (ISSN 1619-8115).

Abstract: "Zur Frage nach der theoretischen Erklärung staatlicher Umverteilung gesellt sich jene nach dem Einfluss steigender Ungleichheit der Faktoreinkommen auf staatliche Politik. Führt steigende Ungleichheit zu mehr oder weniger Umverteilung? Und in welche Richtung läuft staatliche Einkommensumverteilung? Interessanterweise gibt es trotz der umfassenden theoretischen und empirischen Forschung der letzten 30 Jahre bis heute keinen Konsens über diese Fragen. Dies ist nicht so sehr ein Verschulden mangelnder theoretischer Proliferation als ein Problem inkonsistenter empirischer Untersuchungen aufgrund von Schwierigkeiten in den Messungen von Ungleichheit und tatsächlicher staatlicher Umverteilung. Vor diesem Hintergrund ist es Ziel dieses Beitrags, neue empirische Ergebnisse zu präsentieren, welche den Zusammenhang zwischen Einkommensungleichheit und Umverteilung beleuchten. Des Weiteren soll die Frage beantwortet werden, wer letztendlich die Gewinner und wer die Verlierer staatlicher Umverteilungspolitik sind, d.h. von wem wohin umverteilt wird." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einkommensverteilung - internationaler Vergleich |1,2,4,7,8|; Einkommensunterschied |2|; Verteilungspolitik |3,12|; Umverteilung |3,5,6|; Sozialpolitik |5,11|; Steuerpolitik |6|; Verteilungseffekte |3,4,13|; Verteilungstheorie |7|; Wahlverhalten |9|; politische Einstellungen |8,9|; soziale Ungleichheit - Auswirkungen |10-12|; Sozialausgaben |10|; soziale Schicht |13|; Welt |1|  
Z 1277 (k090625820, 26.6.2009)

- Panagariya, Arvind: Migration : who gains, who loses. In: Brookings Trade Forum, 2006, S. 229-244 (ISSN 1520-5479).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über das komplexe Phänomen der internationalen Wanderung zwischen Entwicklungsländern und Industrieländern. Mittels eines Ein Gut-Zwei Faktoren-Modells werden die Grundzüge der Migration erläutert. Die Frage, ob befristete Auswanderung für Entwicklungsländer eine Entwicklungsstrategie sein kann, wird kritisch diskutiert. Anhand eines Zwei Güter-Zwei Faktoren-Modells werden Asymmetrien in der Wohlfahrtsökonomie der Migration diskutiert. Es wird gezeigt, dass die Auswanderer selbst in jedem Fall von der Auswanderung profitieren; auf die Wohlfahrt der zurückbleibenden Bevölkerung in den Entwicklungsländern wirkt sich Auswanderung jedoch negativ aus. Dies gilt vor allem für kleine Entwicklungsländer und für die Auswanderung Hochqualifizierter. Für die Einwanderungsländer ist Einwanderung Niedrigqualifizierter mit der Befürchtung verbunden, dass diese die gesellschaftliche Wohlfahrt beeinträchtigt, indem sie für die niedrigqualifizierten Inländer zu Lohnsenkungen führt und die steuerfinanzierten Sozialsysteme belastet. Diese Befürchtungen können empirisch nicht belegt werden. Es wird darauf hingewiesen, dass Einwanderer nicht nur eine steuerliche Belastung für die inländische Bevölkerung darstellen, sondern für diese auch Werte schaffen. (IAB)

SW: internationale Wanderung |1,2,9-14,30|; Arbeitsmigration |3,4,29,38|; Hochqualifizierte |1,3,5,7|; Niedrigqualifizierte |2,4,6,8|; Auswanderer |5,6,15|; Auswanderung |31,34|; Einwanderung |9,33,35|;

---

Pendelwanderung |10,36|; Rückwanderung |11,37|; brain drain |12,28|; Einwanderungsland |27,32|; Wohlfahrtsökonomie |24-30,34-37|; gesellschaftliche Wohlfahrt |22-24|; Inländer |20,21|; Steuerbelastung |21|; Lohnentwicklung |20|; Sozialleistungen |19|; soziale Sicherheit |18|; Einwanderer |7,8,16-19|; Wertschöpfung |17|; Humankapital |38|; Entwicklungsländer |13,15,23,25,31|; Industrieländer |14,16,22,26,32,33|  
*X 430 (k070727806, 2.8.2007)*

- Pang, Mary; Chua, Bee-Leng; Chu, Chris W. L.: Learning to stay ahead in an uncertain environment . In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 7, 2008, S. 1383-1394 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "As the work environment changes and careers become increasingly fragmented in contemporary society, workers need to ensure that they remain attractive hires to current and future employers. The advent of boundaryless careers, for example, in this era of turbulence has shifted the responsibility for career management and development from the organization to the employees. This research explores the careers of a cross-section of the Hong Kong (China) labour force and their attitudes and behaviours towards life-long learning, which is proposed here to be central to individuals maintaining their marketability and employability. The qualitative data collected in this study depicts these Chinese workers as being strongly self-motivated and possessing very positive attitudes towards learning. However, while most seemed to have a genuine commitment to enhancing themselves, stimulated by a consciousness of the growing and changing demands placed on them by employers in a dynamic knowledge-based society, the findings indicate that many interviewees were driven more by a fear of the consequences of not engaging in continuous learning, than by an intrinsic desire to learn." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: beruflicher Aufstieg |1,2,6|; Berufsverlauf |1,11|; Selbstverantwortung |2,3,5|; lebenslanges Lernen |3,4,8-10,12,13|; Beschäftigungsfähigkeit |4,5,7|; Wettbewerbsfähigkeit |6,7|; Leistungsmotivation |8|; Weiterbildungsbereitschaft |9|; Wissensgesellschaft |10|; Unsicherheit |11|; Arbeitnehmer - Einstellungen |13|; China |12|; Hongkong |12|

*Z 1090 (k080814n06, 18.8.2008)*

- Panic, M.: Does Europe need neoliberal reforms?. In: Cambridge Journal of Economics, Vol. 31, No. 1, 2007, S. 145-169 (ISSN 0309-166X).

Abstract: "This paper examines the neoliberal claim that the only way to achieve sustainable growth and full employment is to abandon Keynesian macroeconomic management and the welfare state and bring back 'flexible labour market policies'. It summarises the conditions required for neoliberal policies to produce such an outcome and their relevance to contemporary economic, social and political realities. This is followed by an empirical comparison of the economic performance and social well-being of seven advanced economies, widely regarded as leading proponents of the three models of capitalism: liberal, corporatist and social democratic. Contrary to the claim, the model that performs best is the one that has least in common with the neoliberal economic orthodoxy - a conclusion that is likely to be of particular relevance in the present century." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; Reformpolitik |1,2,14|; Neoliberalismus |2|; Wohlfahrtsstaat - Typologie |3,4,22-24|; institutionelle Faktoren |3|; Wirtschaftswachstum |12|; gesellschaftliche Wohlfahrt |13|; Globalisierung |14|; Liberalismus |15,16,22|; Korporatismus |17-19,23|; Sozialdemokratie |20,21,24|; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |4-13,25,26|; Bruttoinlandsprodukt |25|; Arbeitslosenquote |26|; USA |5,15|; Großbritannien |6,16|; Frankreich |7,17|; Bundesrepublik Deutschland |8,18|; Niederlande |9,19|; Schweden |10,20|; Norwegen |11,21|

*X 069 (k080714n05, 21.7.2008)*

- Pankow, Franziska: Die Studienreform zum Erfolg machen! : Erwartungen der Wirtschaft an Hochschulabsolventen. / Deutscher Industrie- und Handelskammertag (Hrsg.).– Berlin, 2008.

Abstract: Die Qualifikation ihrer akademischen Fach- und Führungskräfte ist für die Unternehmen eine entscheidende Frage, wenn es um die Sicherung ihres Personalpotenzials und ihrer Innovationsfähigkeit geht. Welche Qualifikationen müssen Hochschulabsolventen aus Sicht der Unternehmen beim Berufseinstieg mitbringen? Vor dem Hintergrund der bis 2010 andauernden Studienreform hat der Deutsche Industrie- und Handelskammertag e. V. (DIHK) im Zeitraum vom 1. Oktober 2007 bis 5. November 2007 eine bundesweite Umfrage zu den Erwartungen der Wirtschaft an Hochschulabsolventen durchgeführt. Teilgenommen haben 2135 Unternehmen aller Branchen und Größenklassen. Knapp ein Viertel der befragten Unternehmen haben bereits Erfahrungen mit Absolventen der neuen Studienabschlüsse Bachelor und Master gemacht und bewerten deren Kompetenzniveau weitgehend positiv: Zwei Drittel geben an, dass sich ihre Erwartungen beim Einsatz von Bachelor- und Masterabsolventen erfüllt haben. An erster Stelle der von den Unternehmen genannten Anforderungen für einen Berufseinstieg steht mit 71 Prozent die Teamfähigkeit. Ebenso wichtig ist für Betriebe, dass Berufseinsteiger selbstständig arbeiten, Einsatzbereitschaft zeigen und gut kommunizieren können. Von zentraler Bedeutung ist auch die Fähigkeit, Wissen im Betrieb anzuwenden. Abschließend formuliert die Studie Handlungsempfehlungen an Hochschulen, Politik und Unternehmen zur weiteren Verbesserung eines berufsorientierten Studienangebots. (IAB)

SW: Hochschulreform |1|; Studienreform |1,5|; Hochschulabsolventen |2-4,9,12|; Qualifikationsanforderungen |2,6-8,10,11|; Bachelor |3,13|; Master |4,14|; Studium |5|; Modularisierung |5|; Teamfähigkeit |6|; Praxisbezug |7|; Kommunikationsfähigkeit |8|; Unternehmen - Zufriedenheit |9,15|; soziale Qualifikation |10|; Fachkenntnisse |11|; offene Stellen |12|; Personalbeschaffung |12|; Studiengang - Akzeptanz |13,14|; Kompetenzniveau |15|;

*95-13.0106 (k080227f15, 14.3.2008)*

- Pannenberg, Markus: Individuelle Erträge von Weiterbildung in KMU's und Großbetrieben : Evidenz für Westdeutschland. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 2, 2008, S. 39-43 (ISSN

---

0038-609X).

Abstract: "Die Studie untersucht individuelle Erträge von Weiterbildungsmaßnahmen 'on-the-job' in Westdeutschland für den Zeitraum 1984-2002. Die Analyse erfolgt differenziert nach Betriebsgröße (KMU's vs. Großbetriebe) und Alter der Erwerbstätigen. Als Indikatoren für individuelle Erträge von Weiterbildungsmaßnahmen 'on-the-job' werden die subjektive Bewertung der Maßnahme durch die Teilnehmer, das reale Bruttomonatseinkommen und individuelle Karrierechancen genutzt. Kausale Erträge von Weiterbildungsmaßnahmen finden sich vorwiegend für Erwerbstätige in Großbetrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study analyses the individual returns of further 'on the job' training (OJT) in western Germany from 1984 to 2002. More specifically, the empirical work examines whether causal returns from OJT vary across firm size and age. The proxies used to measure individual returns from OJT are the subjective assessments by training participants, the real monthly gross income and individual career prospects. Causal returns to further OJT are found mainly for employees working in large establishments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebliche Weiterbildung [1,2]; on-the-job training [1]; Bildungsertrag [2-10]; Klein- und Mittelbetrieb [3]; Großbetrieb [4]; altersspezifische Faktoren [5]; Arbeitnehmer [6]; Einkommenseffekte [7]; Lohnhöhe [7]; Sozioökonomisches Panel [8]; beruflicher Aufstieg [9]; Westdeutschland [10]

Z 535 (k080310803, 14.3.2008)

- Pannenberg, Markus: Long-term effects of unpaid overtime : evidence for West Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2002 (IZA discussion paper : 614)

(<http://ftp.iza.org/dp614.pdf>).

Abstract: "Why do people work unpaid overtime? We show that remarkable long-term labor earnings gains are associated with unpaid overtime in West Germany. A descriptive analysis suggests that over a 10-year period workers with unpaid overtime experience on average at least a 10 percentage points higher increase in real labor earnings than their co-workers. Applying panel data models this result generally holds. Furthermore, we find some evidence for gender specific differences with respect to the effects of unpaid overtime work. Our results point to the importance of investment in current working hours beyond the standard work week to enhance real earnings prospects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: unbezahlte Überstunden - Auswirkungen [1-5]; Lohnhöhe [1]; Lohnentwicklung [2]; erwerbstätige Männer [3]; erwerbstätige Frauen [4]; Westdeutschland [5];

90-205.0796 (k030524f17, 5.2.2008)

- Pannenberg, Markus: Long-term effects of unpaid overtime : evidence for West Germany. In: Scottish Journal of Political Economy, Vol. 52, No. 2, 2005, S. 177-193 (ISSN 0036-9292).

Abstract: "Why do people work unpaid overtime? Using data from the German Socio-Economic Panel, we show that remarkable long-term labour earnings gains are associated with unpaid overtime in West Germany. A descriptive analysis suggests that over a 10-year period workers with unpaid overtime experience on average at least a 10 percentage points higher increase in real labour earnings than their co-workers. Applying panel data models this result generally holds. Furthermore, we find some evidence for gender specific differences with respect to the effects of unpaid overtime worked. Our results point to the importance of investment in current working hours beyond the standard work week to enhance real earnings prospects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: unbezahlte Überstunden - Auswirkungen [1-5]; Lohnhöhe [1]; Lohnentwicklung [2]; erwerbstätige Männer [3]; erwerbstätige Frauen [4]; Westdeutschland [5];

X 082 (k080917n03, 18.9.2008)

- Pannier, Christian: Bildung in den neuen Bundesländern : Entwicklungen des Bildungssystems und der Bildungschancen nach der deutschen Wiedervereinigung.– Hamburg : Diplomica Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8366-6621-3).

Abstract: "Das Bildungssystem der neuen Bundesländer erlebte nach der Wiedervereinigung Deutschlands innerhalb von vierzig Jahren einen zweiten Neuaufbau. Der erste Neuaufbau wurde nach Ende des zweiten Weltkrieges eingeleitet und mündete in der Entstehung eines sozialistischen Einheitsschulsystems unter zentralistischer staatlicher Verwaltung. Der zweite Neuaufbau wurde mit der Angliederung der ehemaligen DDR an die BRD eingeleitet und war mit der Übernahme der westdeutschen Bildungsgesetze verbunden. Gang der Untersuchung: Der Rückblick auf die Entwicklung der beiden deutschen Bildungssysteme im zweiten Kapitel und der anschließende Vergleich bildet die Grundlage für die Kennzeichnung der Ausgangsmerkmale vor und nach der Wiedervereinigung. Nachkommend sollen die Entwicklungen in den neunziger Jahren und die Neubildung der Bildungssysteme in den einzelnen neuen Bundesländern aufgezeigt anhand zweier Betrachtungszeitpunkte skizziert werden. Die Struktur der direkt nach der Wiedervereinigung eingeführten Bildungssysteme zeigt die Besonderheiten jedes Bildungssystems der neuen Bundesländer auf. Der zweite gewählte Betrachtungszeitpunkt liegt fünfzehn Jahre später. Der Vergleich der beiden Betrachtungszeitpunkte bietet die Möglichkeit die Entwicklungen in den Bildungssystemen zu verdeutlichen. Das dritte Kapitel geht zu allererst auf die Bildungschancen in der BRD und DDR ein und verdeutlicht damit die unterschiedlichen Entwicklungen in beiden Staaten. Danach schließen sich Auswirkungen der Entwicklungen in den neuen Bundesländern an. Diese werden speziell anhand des Gymnasialbesuchs erläutert, da das Gymnasium die einzige Schulform in den neuen Bundesländern ist, die sich in jedem Bundesland finden lässt. Im vierten Kapitel erfolgt eine abschließende Darstellung der Bildungsentscheidungen in den neuen Bundesländern. Die Bildungskarrieren und

---

Bildungschancen werden von den sozialselektiv wirkenden Bildungsentscheidungen beeinflusst. Die, im Gegensatz zu den alten Bundesländern unterschiedliche, Sozialstruktur hat eine andere soziale Selektion zur Folge. Schulwahlentscheidungen und Bildungsaspiration werden durch unterschiedlich starke Wirkung der Faktoren anders beeinflusst als in den alten Bundesländern. Die Entwicklungen der Bildungssysteme und Bildungschancen in den neuen Bundesländern werden in einer Gegenüberstellung mit den alten Bundesländern und der DDR aufgezeigt. Die Arbeit endet mit einer kurzen Zusammenfassung, in der die wichtigsten Resultate noch einmal wiedergegeben sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungssystem - historische Entwicklung |1-13,38,40|; Bildungssystem |14-24|; regionaler Vergleich |1,14,25-28|; Bildungschancen |2,15|; Bildungschancengleichheit |3,16|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |4,17,29-36,39|; allgemeinbildendes Schulwesen |5,18,29|; Bildungssystem - Anpassung |6,30|; Nachkriegszeit |7,41,42|; Gesellschaftsentwicklung |8,31|; politischer Wandel |9,32|; Bildungsverhalten |10,19,33|; Bildungsverlauf |11,20,34|; Schülerzahl |37-39|; Schulart |37,40|; DDR |12,21,25,35,41|; Bundesrepublik Deutschland |22,26,42|; Ostdeutschland |13,23,27|; Westdeutschland |24,28,36|

93-10.0106 (k090223f12, 26.3.2009)

- Panos, Georgios A.; Pouliakas, Konstantinos; Zangelidis, Alexandros: The inter-related dynamics of dual job holding, human capital and occupational choice. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4437) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p09.pdf>).

Abstract: "The inter-related dynamics of dual job-holding, human capital and occupational choice between primary and secondary jobs are investigated, using a panel sample (1991-2005) of UK employees from the British Household Panel Survey (BHPS). A sequential profile of the working lives of employees is examined, investigating, first, the determinants of multiple jobholding, second, the factors affecting the occupational choice of a secondary job, third, the relationship between multiple-job holding and job mobility and, lastly, the spillover effects of multiple job-holding on occupational mobility between primary jobs. The evidence indicates that dual job-holding may facilitate job transition, as it may act as a stepping-stone towards new primary jobs, particularly self-employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nebentätigkeit - Determinanten |1-10|; Hauptberuf |2|; erlernter Beruf |3|; ausgeübter Beruf |4|; Berufswahl |5|; Humankapital |6|; berufliche Mobilität |7|; erwerbstätige Männer |1|; Berufserfahrung |8|; Lohnhöhe |9|; Berufsinteresse |10|; Großbritannien |1|

(k091012p09, 16.10.2009)

- Pantazis, Christina (Hrsg.); Gordon, David (Hrsg.); Levitas, Ruth (Hrsg.): Poverty and social exclusion in Britain : the millennium survey.– Bristol : Policy Press, 2006 (Studies in poverty, inequality and social exclusion) (ISBN 1-86134-373-6).

Abstract: "This book reports on the most comprehensive survey of poverty and social exclusion, ever to be undertaken in Britain: The Poverty and Social Exclusion Survey. This enormously rich data set records levels of poverty not just in terms of income and wealth but by including information about the goods and services which the British public say are necessary to avoid poverty.

The relationship between poverty and factors such as age, gender and paid work are explored, as well as other social issues such as crime and neighbourhood disadvantage.

Poverty and social exclusion in Britain:

- charts the extent and nature of material and social deprivation and exclusion in Britain at the end of the 20th century;

- makes the first ever measurement of the extent of social exclusion based on a survey specifically designed for this purpose;

- provides a clear conceptual understanding of poverty and social exclusion from both an national and international perspective." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Introduction (1-25);

Section One - Principles

Dave Gordon: The concept and measurement of poverty (29-69);

Peter Townsend, Dave Gordon, Christina Pantazis: The international measurement of absolute and overall poverty (71-88);

Christina Pantazis, Dave Gordon, Peter Townsend: The necessities of life (89-122);

Ruth Levitas: The concept and measurement of social exclusion (123-160);

Section Two - Processes

Nick Bailey: Does work pay? Employment, poverty and social exclusion from social relations (163-189);

Stephen McKay, Sharon Collard: Debt and financial exclusion (191-215);

Tania Fisher, Glen Bramley: Social exclusion and local services (217-247);

Christina Pantazis: Crime 'disorder' and insecurity and social exclusion (249-283);

Sarah Payne: Mental health, poverty and social exclusion (285-311);

Section Three - People

Eva Lloyd: Child, poverty and social exclusion (315-346);

Eldin Fahmy: Youth, poverty and social exclusion (347-373);

Christina Pantazis, Elisabetta Ruspini: Gender, poverty and social exclusion (375-403);

Ruth Levitas, Emma Head, Naomi Finch: Lone mothers, poverty and social exclusion (405-429);

Demi Patsios: Pensioners, poverty and social exclusion (431-458);



---

Dave Gordon, Ruth Levitas, Christina Pantazis, Peter Townsend: Conclusion (459-469).  
SW: Armut [1,2,4,5,17-24]; soziale Ausgrenzung [1,27]; Sozialstatistik [2,3,6,8,10,25]; Datengewinnung [3,4,7]; Datenqualität [5,6,9]; Stichprobenverfahren [7,8]; Repräsentativität [9,10]; Armut - Konzeption [11-16]; Einkommen [11]; Niedrigeinkommen [12]; Existenzminimum [13]; Lebenssituation [14]; Selbsteinschätzung [15]; soziale Partizipation [16]; Armutsbekämpfung [17,26]; Erwerbstätigkeit [18]; psychische Störung [19]; Kinder [20]; Jugendliche [21]; Strafgefangene [22]; allein Erziehende [23]; geschlechtsspezifische Faktoren [24-26]; Verschuldung [27]; Großbritannien  
90-115.0325 (k070919f07, 8.10.2007)

- Papademetriou, Demetrios G.; Thielen, Gunter; Heuser, Annette: Talent, competitiveness and migration : the Transatlantic Council on Migration. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Migration Policy Institute, Washington (Hrsg.). – Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2009 (ISBN 978-3-86793-039-0).

Abstract: "This book reflects the effort of the Transatlantic Council on Migration to map how profound demographic change is likely to affect the size and character of global migration flows; and how governments can shape immigration policy in a world increasingly attuned to the hunt for talent." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
Contents:

Demetrios G. Papademetriou, Gunter Thielen: Forword (7- 11);

Part I. - The transatlantic council on migration

Transatlantic council of Migration: Introduction - The aims of the transatlantic council of Migration (15-21);

Demetrios G. Papademetriou: Council statement - responding competitively to the new mobility of the 21st century (22-29);

Part II. - Piecing together the global demographic puzzle

Graeme Hugo: Emerging demographic trends in Asia and the Pacific - the implications for international migration (33-99);

Michael J. White, Inku Subedi: The demography in China and India - Effect on migration to high-income countries through 2030 (100-128);

Philippe Fargues: Emerging demographic patterns across the meiterranean and their implications for migrations through 2030 (129-162);

Wolfgang Lutz, Warren Sanderson, Sergei Schwerbov, Sami K. C.: Demographic and human-capital in eastern Europe and sub-Saharan Africa (163-192);

Elena Zuniga, Miguel Molina: Demographic trends in Mexiko - the implications for skilled migration (193-266);

Part III. - Competing for talent

Demetrios G. Papademetriou, Will Somerville, Hiroyuki Tanaka: Hybrid immigrant-selection systems - the next generations of economic migrations schemes (267-336);

Elizabeth Collett, Fabian Zuleeg: Soft, scarce and super skills - sourcing the next generations of migrant workers in Europe (337-361);

Leslyanne Hawthorne: The growing global demand for students as skilled migrants (362-398);

Part IV. - Epilogue

Demetrios G. Papademetriou: Immigration and competitiveness at a time of deeping recession (401-407);

Part V. - Discussion summary

Transatlantic council on migration: Second meeting of the Transatlantic council on migration (411-425).

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1,2]; internationale Wanderung [1,19,20,22]; Einwanderungspolitik [2,3]; Fachkräfte [3,4,13,15-18,21]; Rekrutierung [3]; Hochqualifizierte [4]; Bevölkerungsprognose [5];

Wettbewerbsfähigkeit [14]; internationaler Wettbewerb [13,14]; Hochschulabsolventen [15]; Akademiker [16];

Arbeitskräftenachfrage [17]; Arbeitskräftemangel [18]; Bevölkerungsentwicklung - internationaler Vergleich [5-12];

Wanderungspotenzial [19]; Wanderungststatistik [20,23,24]; Einwanderer [21]; ausländische Arbeitnehmer [21];

Wirtschaftskrise - Auswirkungen [22]; Herkunftsland [23]; Einwanderungsland [24]; Asien [6]; China [7]; Indien [8];

Mittelmeerraum [9]; Osteuropa [10]; Südafrika [11]; Mexiko [12]

90-202.1119 (k090522f04, 22.6.2009)

- Pape, Klaus (Hrsg.): Arbeit ohne Netz : prekäre Arbeit und ihre Auswirkungen.– Hannover : Offizin-Verlag, 2007 (Kooperationsstelle Hochschulen und Gewerkschaften, Hannover, Hildesheim. Schriften : 01) (ISBN 978-3-930345-55-7).

Abstract: "Unter dem Motto: 'Prekäre Arbeit und ihre Auswirkungen auf die Beschäftigten -(k)ein Thema für Gewerkschaften und Wissenschaft?' fand im November 2006 der 5. Science-Day, die Jahrestagung der Kooperationsstelle Hochschulen & Gewerkschaften Region Hannover - Hildesheim, statt. Die dort gehaltenen Vorträge sind in diesem ersten Band einer Reihe von Kooperationschriften dokumentiert. Viele wissenschaftliche Untersuchungen zum Wandel in der Arbeitswelt gehen schon länger davon aus, dass in Deutschland mittlerweile fast jedes vierte Arbeitsverhältnis prekär ist. Hierzu gehören u.a. Scheinselbstständige, geringfügig und befristet Beschäftigte, Leiharbeiter, (Tele-) Heimarbeiter/innen und viele Teilzeitbeschäftigte. Prekäre Beschäftigungsverhältnisse zeichnen sich durch Kurzfristigkeit, Unsicherheit und geringe Bezahlung aus. Damit erzeugen diese Arbeitsverhältnisse bei den Betroffenen Angst und Unklarheit nicht nur über ihre berufliche Zukunft, sondern sie reichen in alle anderen Lebensbereiche hin ein. Um dem Ziel, die Übernahme in ein 'Normalarbeitsverhältnis' (unbefristet, Vollzeit, Tariflohn, mit Kündigungsschutz und Betriebsrat, einem Einkommen, mit dem man/frau leben kann und mit Rentenbeitragszahlungen für ein Auskommen im Alter) zu erreichen, nicht zu gefährden, werden zudem häufig physische und psychische (Arbeits-) Belastungen ignoriert. Neben einem allgemeinen Überblick zum Thema prekäre Beschäftigungsverhältnisse standen zwei

---

Bevölkerungsgruppen (Frauen und MigrantInnen) sowie zwei Formen dieser Beschäftigungsart (Leiharbeit bzw. Zeitarbeit und FreiberuflerInnen und (Schein-) Selbstständige) im Mittelpunkt der Tagung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Klaus Dörre: Prekarität - eine arbeitspolitische Herausforderung. Subjektive Verarbeitungen, soziale Folgen und politische Konsequenzen unsicherer Beschäftigungsverhältnisse (13-34);

Franziska Wiethold: Prekäre Beschäftigungsverhältnisse - die Situation von Frauen im Niedriglohnbereich (35-48);

Gisela Notz: Frauen in prekären Beschäftigungsverhältnissen (49-70);

Norbert Cyrus: Menschen mit Migrationshintergrund in prekärer Beschäftigung - legale und illegale Beschäftigung (71-87);

Gero Lüers: Prekäre Arbeitsverhältnisse am Bau (89-92);

Andreas Aust, Veronika Mirschel: FreiberuflerInnen und (Schein-) Selbstständige - fair oder prekär? (93-111);

Achim Vanselow: Leiharbeit - eine atypische Arbeitsform macht Karriere (113-125);

Klaus-Dieter Gleitze: [Kontakt-Zeitarbeit] - Versuch eines gewerkschaftlichen Handlungsansatzes (127-133);

Sebastian Wertmüller: Prekarität und die gesellschaftliche Verantwortung der Gewerkschaften (135-142).

SW: ungeschützte Beschäftigung [2-18]; sozialer Wandel [3]; Frauen [4]; Frauenarbeitsplätze [5]; Niedriglohn [6];

ausländische Arbeitnehmer [7,24]; illegale Beschäftigung [8]; Illegale [9,23]; Baugewerbe [10]; freie Mitarbeiter

[11,22]; Selbstständige [12,21]; Scheinselbstständige [13,20]; berufliche Selbstständigkeit [14]; Leiharbeit [15];

Leiharbeitnehmer [16,19]; Gewerkschaftsarbeit [17]; Gewerkschaftspolitik [18-24]; atypische Beschäftigung [2];

90-ODE0-206000 BT 826 (k070628f15, 10.7.2007)

- Papies, Udo (Proj.Ltr.); Berteit, Herbert; Frei, Marek: Zukunft für junge Fachkräfte in Ostdeutschland : unternehmerische Strategien und regionale Initiativen in Ostdeutschland zum demografischen Wandel. Endbericht. / SÖSTRA e. V. (Hrsg.)– Berlin, 2006 ([http://www.bbr.bund.de/nn\\_21834/DE/Forschungsprogramme/AufbauOst/RegionaleEntwicklung/ZukunftJungeFachkraefte/DL\\_\\_Endbericht,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/DL\\_Endbericht.pdf](http://www.bbr.bund.de/nn_21834/DE/Forschungsprogramme/AufbauOst/RegionaleEntwicklung/ZukunftJungeFachkraefte/DL__Endbericht,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/DL_Endbericht.pdf)).

Abstract: Vor dem Hintergrund eines schrumpfenden Angebotes verfügbarer Fachkräfte wurden in der Studie Wege und Wirkungen unternehmerischer Strategien zur Deckung des Fachkräftebedarfs in Verbindung mit dem individuellen Streben junger Fachkräfte nach einem Einstieg in das Berufsleben untersucht. Dabei wird deutlich, wie Unternehmen in ihrem Rekrutierungsverhalten gegenüber jungen Fachkräften auf Arbeitsmarktentwicklungen und deren Beeinflussung durch den demografischen Wandel reagieren. In insgesamt 15 Fallstudien wurden Unternehmen der Automobilbranche zu ihrer Personalrekrutierung befragt. Ergänzend wurden Interviews mit ausgewählten Branchenexperten und regionalen Akteuren des Aus- und Weiterbildungssystems geführt und Fachkräftestudien und Daten zur Beschäftigungsentwicklung in Ostdeutschland ausgewertet. Die Daten zeigen, dass die Beschäftigungsperspektiven junger Fachkräfte sowohl insgesamt als auch in den einzelnen Unternehmen, Branchen und Regionen vor allem von der durch die Beschäftigungsentwicklung bestimmten Nachfrage nach Fachkräften abhängen. Die konkrete Gestaltung der Personalrekrutierungspolitik der Unternehmen zur Einstellung junger Fachkräfte ist vor allem vom Verhältnis zwischen Fachkräftenachfrage und -angebot auf dem jeweiligen regionalen Arbeitsmarkt abhängig. Es ergibt sich insgesamt ein Bild, nach dem ein genereller, durch die demografische Entwicklung bedingter Mangel an jungen Fachkräften in Ostdeutschland auch in den nächsten Jahren wenig wahrscheinlich ist. Allerdings wird der Wettbewerb um gut ausgebildete Fachkräfte zunehmen. Es wird die Vielfalt der gegenwärtig praktizierten Wege aufgezeigt, auf denen sich Fachkräfte suchende Betriebe und Arbeitsplätze suchende Fachkräfte begegnen können. (IAB)

SW: demografischer Wandel [1-5]; Arbeitsmarktentwicklung [1,7,26]; Beschäftigungsentwicklung [2,6,25]; Fachkräfte [6-17,28,30]; Nachwuchskraft [8,29,31]; Nachfrageentwicklung [9,22,24]; Arbeitskräftenachfrage [3,10,22]; Arbeitskräfteangebot [4,11,21]; Angebotsentwicklung [12,21,23]; Arbeitskräftemangel [13]; regionaler Arbeitsmarkt [14,23-26]; Personalbeschaffung [15,20]; Personalauswahl [16,19]; Personalbedarf [17,18]; Betrieb [18-20,27]; Automobilindustrie [27-29]; Ostdeutschland [5,13,30,31]

(k070622f06, 9.7.2007)

- Papouschek, Ulrike; Haidinger, Bettina; Schönauer, Annika: Kopplung von Wirtschaftsförderung und öffentlicher Auftragsvergabe an betriebliche Gleichstellungsmassnahmen. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 32, H. 2, 2009, S. 37-52 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Im Zentrum des vorliegenden Beitrags stehen Gestaltungsempfehlungen für eine Koppelung von Wirtschaftsförderung und öffentlicher Auftragsvergabe an betriebliche Gleichstellungsmaßnahmen. Der Beitrag basiert auf einem Forschungsprojekt, das von der Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt für die Arbeiterkammer Oberösterreich durchgeführt wurde.' Abschnitt 2 beschreibt die Herausforderungen und Anforderungen an die Entwicklung von Gestaltungsempfehlungen. Zum einen geht es dabei um die rechtliche Ausgangslage, zum anderen sowohl um die Heterogenität im Vergabe- und Förderwesen als auch um die Heterogenität der Anbot legenden Unternehmen. Abschnitt 3 stellt schließlich die entwickelten Gestaltungsempfehlungen übersichtsartig dar und in Abschnitt 4 wird zusammenfassend auf Folgerungen für eine Umsetzung der Empfehlungen eingegangen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsförderung [1]; Auftragsvergabe - Determinanten [2-4,6,7]; Gleichstellungspolitik [3]; Unternehmenspolitik [3]; Gender Mainstreaming [4,8]; öffentlicher Dienst [2,5]; Beschaffungspolitik [5]; Chancengleichheit [6]; Lohndiskriminierung [7,8]; Österreich [1]

Z 951 (k090731602, 6.8.2009)

- Paprotny, Rolf: *Transfergesellschaften: Ein sinnvolles betriebliches Instrument? : Ergebnisse einer qualitativen Studie.*– Hannover : BWH, 2008 (ISBN 3-89384-036-2).

Abstract: "Wissenschaftliche Untersuchung der Marktfähigkeit von Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaften in der niedersächsischen Metall- und Kautschukindustrie unter Berücksichtigung folgender Fragen: Wie wirksam sind die Beschäftigungstransfers für die Gekündigten? Welchen Einfluss hat die positive Beschäftigungspolitik auf verbleibende Mitarbeiter? Wie effektiv arbeiten Transfergesellschaften? Welche Instrumente haben den größten Nutzen für die Vermittlung in neue Arbeitsplätze? Wo liegen die Grenzen eines Transfersozialplans?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Metallindustrie |1-3|; Transfergesellschaft |1,4|; Beschäftigungsgesellschaft |2,5|; Niedersachsen |3-5|; 43215.0101 (k090416e01, 16.4.2009)
- Paque, Karl-Heinz: *Die Bilanz: Eine wirtschaftliche Analyse der Deutschen Einheit.*– München : Hanser, 2009 (ISBN 978-3-446-41958-2).

Abstract: "Ist die Deutsche Einheit gescheitert? 20 Jahre nach dem Fall der Mauer wird diese Frage vielerorts mit Ja beantwortet, und zwar vor allem aus wirtschaftlichen Gründen. Überall ist zu lesen: Die ostdeutsche Wirtschaft stagniert, die Bevölkerung schrumpft, das Steuergeld fließt in Fässer ohne Boden. In dieser Diskussion stecken politischer Zündstoff und menschliche Emotionen. Immerhin geht es um eines der größten Projekte der deutschen Geschichte. Der Autor liefert eine Zwischenbilanz der Deutschen Einheit. Er blickt zurück und nach vorn: von Mauerfall, Währungsunion und Privatisierung über Bauboom, Förderpolitik und Haushaltskrisen bis hin zum Entstehen von Industriekernen und verlängerten Werkbänken. Seine Diagnose lautet: Nicht das Erreichte ist enttäuschend, sondern die Erwartungen waren viel zu hoch. Denn vierzig Jahre Isolation vom Weltmarkt haben tiefe wirtschaftliche Spuren hinterlassen, in Ostdeutschland und in ganz Mitteleuropa. Diese Isolation gilt es jetzt zu überwinden: mit leistungsfähigen Innovationszentren, deren Produkte sich auf dem Weltmarkt behaupten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: staatlicher Zusammenschluss |1|; Währungsunion |2|; Treuhandanstalt |3|; Treuhandunternehmen |4|; Privatisierung |5|; Wirtschaftsstrukturwandel |1-10|; Wirtschaftsförderung |6|; Baugewerbe |7|; Sozialstaat |11|; Industrieregion |8,12|; regionales Cluster |9,13|; Arbeitsproduktivität |14|; Abwanderung |15|; Innovationsfähigkeit |16|; Industriepolitik |17|; Investitionspolitik |18|; Wirtschaftspolitik |19|; Finanzausgleich |20|; Ostdeutschland |10-20|

90-30.0196 (k090924j01, 30.9.2009)
- Paqué, Karl-Heinz: *Wo steht die ostdeutsche Industrie? : eine Zwischenbilanz.* In: *Orientierungen zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik*, Nr. 119, 2009, S. 41-48 (ISSN 0724-5246).

Abstract: "Die deutsche Wiedervereinigung war der Startschuss für ein industriepolitisches Experiment, das es in dieser Form noch nie gegeben hatte. Zwei Regionen waren zusammenzuführen, deren einzige wirtschaftliche Gemeinsamkeit ihr jeweiliger Anspruch war, ein entwickeltes Industrieland zu sein - mit allem, was dazu gehört: einer gut ausgebildeten Bevölkerung, einer starken industriellen Tradition und einem ausgeprägten Arbeitsethos." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalentwicklung |1-4,8|; Wirtschaftsentwicklung |1,5-7,9-11|; Wirtschaftsförderung |5,12,31|; regionale Wirtschaftsförderung |12-19|; Industriepolitik |13,30|; Investitionsförderung |14,29|; Arbeitsproduktivität |6,15,28|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |7,8,16,20-22,27|; Wirtschaftsstrukturwandel |9,20,26|; regionaler Vergleich |21,25|; strukturschwache Räume |2,17,22,24|; Standortfaktoren |3,10,18,23|; Ostdeutschland |4,11,19,23-31|

Z 885 (k091029n03, 5.11.2009)
- Parent, Daniel: *The effect of pay-for-performance contracts on wages.* In: *Empirical Economics*, Vol. 36, No. 2, 2009, S. 269-295 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "I investigate the role played by learning and self-selection according to comparative advantage in the often reported result that piece rate workers (including commissions) earn more on average compared to other workers. With comparative advantage, the returns to skills differ across pay methods. I find that comparative advantage along with learning about worker skills seem to play a role for workers who are either at an early stage in their career or who are observed for the first time in a given job-match. For older workers, the return to skills is basically the same across pay methods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungslohn |1,7,9,11,18|; Akkordlohn |2,6,10,12,19|; Akkordarbeit |3,8|; Anreizsystem |1-4|; Leistungsanreiz |4-7|; Arbeitsleistung |5,8|; berufliche Qualifikation |9,10,13,17|; Berufserfahrung |11-14,16|; Berufsanfänger |14,15|; Lernen |15-17|; USA |5,18,19|

Z 786 (k090406n07, 9.4.2009)
- Parent-Thirion, Agnes; Fernandez Macias, Enrique; Hurley, John; Vermeylen, Greet: *Fourth European Working Conditions Survey. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).*– Dublin, 2007 (ISBN 92-897-0974-X) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080325f12.pdf>).

Abstract: Mit dem Bericht zur vierten Europäischen Erhebung über Arbeitsbedingungen legt die Europäische Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen (Eurofound) einen umfassenden Überblick über den Ist-Zustand der Arbeitsbedingungen in 31 europäischen Ländern vor. Der Bericht übermittelt die Antworten von Arbeitnehmern auf Fragen zu einer ganzen Bandbreite von Themen wie Arbeitsorganisation, Arbeitszeit, Chancengleichheit, Ausbildung, Gesundheit und Wohlbefinden sowie Arbeitszufriedenheit. Er ermöglicht dadurch

---

Einsichten in die Erfahrungen, die europäische Arbeitnehmer in ihrem Arbeitsleben machen und wie sie damit umgehen. Der Fünfjahreszyklus der Erhebung ermöglicht die Verfolgung von kritischen Faktoren und Ereignissen auf die Arbeitsbedingungen über einen längeren Zeitraum hinweg. Die Ergebnisse dieser vierten Erhebung zeigen, dass trotz der dramatischen Veränderungen, die sich für die europäischen Arbeitnehmer durch die Osterweiterung der EU um zehn neue Mitgliedstaaten ergaben, trotz des Anstiegs atypischer Beschäftigungsformen wie Leiharbeit und Teilzeitarbeit und trotz zunehmender Frauenerwerbstätigkeit die Arbeitsbedingungen im Durchschnitt in Europa relativ stabil geblieben sind. Die Ergebnisse bestätigen, dass über 80 Prozent der europäischen Arbeitnehmer mit ihren Arbeitsbedingungen und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zufrieden sind. 54 Prozent der Berufsanfänger arbeiten Vollzeit, 26 Prozent Teilzeit. Nur 10 Prozent haben keinen Arbeitsvertrag; Praktikantentätigkeiten übten 5 Prozent aus. (IAB)

"In this report on the fourth European Working Conditions Survey, the Foundation provides a comprehensive overview of the state of working conditions across 31 countries in Europe. Reflecting workers' responses on a wide range of issues such as work organisation, working time, equal opportunities, training, health and well-being and job satisfaction, the report presents a very valuable insight into how European workers experience and assess their working lives and working conditions. Moreover, the five-year cycle of the survey provides an effective means of tracking the impact on working conditions of critical factors and events over a period of time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich |1-24; Arbeitsmarktstruktur |1,25,28; Beschäftigungsform |2,25-27; atypische Beschäftigung |3,26; Zeitarbeit |4,27; Berufsstruktur |5,28; Arbeitszeit |6; Arbeitssicherheit |7; Gesundheitsgefährdung |8; arbeitsbedingte Krankheit |9; sexuelle Belästigung |10; Diskriminierung |11; Mobbing |12; Chancengleichheit |13; Arbeitsorganisation |14; Arbeitsanforderungen |15; Arbeitsintensität |16; Management |17; Kommunikationsstruktur |18; Beruf und Familie |19; Frauenerwerbstätigkeit |20; Lohnstruktur |21; Lohnhöhe |22; Arbeitszufriedenheit |23; Europa |24

(k080325f12, 2.4.2008)

- Parey, Matthias; Waldinger, Fabian: Studying abroad and the effect on international labor market mobility. / Centre for the Economics of Education, London (Hrsg.).– London, 2007 (CEE discussion paper : 86) (ISBN 978-0-85328-195-5) (<http://cee.lse.ac.uk/cee%20dps/ceedp86.pdf>).

Abstract: Die Studie untersucht die Beziehung zwischen Auslandsstudium und Arbeitsmarktmobilität in den ersten Berufsjahren nach dem Studienabschluss. Datenbasis bilden Teilnehmer des ERASMUS-Programms, geteilt nach Alterskohorten, Universitäten und Studienfächern. Die Untersuchungsergebnisse zeigen, dass das Programm sehr effektiv zum Ansteigen der Arbeitsmarktmobilität in Europa beitragen konnte. Von den Studenten, die im europäischen Ausland studieren und nach ihrem Studienabschluss international arbeiten, arbeiten schließlich zwei Drittel in einem europäischen Land außerhalb ihres Heimatlandes. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass die Auswirkungen von Auslandsstudienprogrammen weit über die Entscheidung, für einen bestimmten Zeitraum im Ausland zu studieren, hinausgehen und weit in den Arbeitsmarkt hineinreichen. Auch schon eine frühe Investition in kurzzeitige Mobilität kann zu signifikanter beruflicher Mobilität in einem späteren Lebensabschnitt führen. Ähnliches gilt auch für die Effekte des internationalen Studentenaustauschs, dessen Bedeutung weltweit zunimmt. Die Autoren plädieren dafür, Auslandsstudium und einen späteren Arbeitsplatz im Ausland nicht unter dem Aspekt des 'brain drain' zu bewerten sondern als Möglichkeit und Chancen auf dem internationalen Arbeitsmarkt. (IAB)

SW: Bildungssystem - Internationalisierung |1,26,27; Auslandsstudium - Auswirkungen |2,6,7,12-14,20; Auslandstätigkeit |6,9; Berufsanfänger |7,8; Hochschulabsolventen |8-11,15,19; regionale Mobilität |10,13,18,23; internationale Wanderung |11,12,17,22; Bildungswanderung |3; Arbeitsmigration |4,14-16,24; Mobilitätsbereitschaft |16-21; EU-Binnenmarkt |5,21-25; Durchlässigkeit im Bildungssystem |25,26; Bundesrepublik Deutschland |10,27; Europäische Union |1-5

(k071025p12, 5.11.2007)

- Parey, Matthias; Waldinger, Fabian: Studying abroad and the effect on international labor market mobility. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3430) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080430p06.pdf>).

Abstract: Die Studie untersucht die Beziehung zwischen Auslandsstudium und Arbeitsmarktmobilität in den ersten Berufsjahren nach dem Studienabschluss. Datenbasis bilden Teilnehmer des ERASMUS-Programms, geteilt nach Alterskohorten, Universitäten und Studienfächern. Die Untersuchungsergebnisse zeigen, dass das Programm sehr effektiv zum Ansteigen der Arbeitsmarktmobilität in Europa beitragen konnte. Von den Studenten, die im europäischen Ausland studieren und nach ihrem Studienabschluss international arbeiten, arbeiten schließlich zwei Drittel in einem europäischen Land außerhalb ihres Heimatlandes. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass die Auswirkungen von Auslandsstudienprogrammen weit über die Entscheidung, für einen bestimmten Zeitraum im Ausland zu studieren, hinausgehen und weit in den Arbeitsmarkt hineinreichen. Auch schon eine frühe Investition in kurzzeitige Mobilität kann zu signifikanter beruflicher Mobilität in einem späteren Lebensabschnitt führen. Ähnliches gilt auch für die Effekte des internationalen Studentenaustauschs, dessen Bedeutung weltweit zunimmt. Die Autoren plädieren dafür, Auslandsstudium und einen späteren Arbeitsplatz im Ausland nicht unter dem Aspekt des 'brain drain' zu bewerten sondern als Möglichkeit und Chancen auf dem internationalen Arbeitsmarkt. (IAB)

SW: Bildungssystem - Internationalisierung |1,26,27; Auslandsstudium - Auswirkungen |2,6,7,12-14,20; Auslandstätigkeit |6,9; Berufsanfänger |7,8; Hochschulabsolventen |8-11,15,19; regionale Mobilität

---

[10,13,18,23]; internationale Wanderung [11,12,17,22]; Bildungswanderung [3]; Arbeitsmigration [4,14-16,24]; Mobilitätsbereitschaft [16-21]; EU-Binnenmarkt [5,21-25]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [25,26]; Bundesrepublik Deutschland [10,27]; Europäische Union [1-5]  
(k080430p06, 30.4.2008)

- **Parijs, Philippe van: Real freedom for all : what (if anything) can justify capitalism?.– New York : Oxford University Press, 2003 (Oxford political theory) (ISBN 0-19-829357-7).**  
Abstract: "These two convictions are widely shared across the world. Yet they often seem in complete contradiction with each other. Fighting inequality jeopardizes freedom; taking freedom seriously boosts inequality. What can be done? Can the circle be squared? the author offers a ground breaking solution to the dilemma. Assessing and rejecting the claims of both socialism and conventional capitalism, he presents a clear and compelling alternative vision of the just society: a capitalist society offering a substantial unconditional basic income to all its members. Moving beyond pure political theory, the author shows what his ideal of free society means in the real world by drawing out its controversial policy implications. Real Freedom for All will be essential reading for anyone concerned about the just society and the welfare state as we move into the twenty first century." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gesellschaftstheorie [1-4]; Kapitalismus [1,5-20]; Sozialismus [2]; Freiheit [3,5]; soziale Gerechtigkeit [4,6,21-28]; Einkommenspolitik [7,21]; Mindesteinkommen [8,22,30]; negative Einkommensteuer [9,23]; Arbeitsmarkttheorie [10]; job sharing [11]; Arbeitsanreiz [12,29]; Anreizsystem [13,29]; Arbeitslosenversicherung [14,24]; Mitnahmeeffekte [15,25,30,31]; Müßiggang [16,31]; Einkommensteuer [17,26]; Ausbeutung [18]; gesellschaftliche Wohlfahrt [19,27]; Umverteilung [20,28];  
3220.0114 (k090825j04, 30.9.2009)
- **Parisi, Lavinia: Leaving home and the chances of being poor : the case of young people in southern European countries. In: Labour, Vol. 22, Special Issue, 2008, S. 89-114 (ISSN 1121-7081).**  
Abstract: "This paper analyses, for southern European countries (Italy, Spain, Greece, and Portugal), the link between the poverty status of young people who leave home and the economic status of their family of origin. First we model the poverty status of those who leave home while also accounting for the fact that youths from better-off households are more likely to leave home (a sample selection model). Second we address the time at risk of leaving home using a competing risks duration model. Estimates from both approaches suggest that young people delay leaving home because it may increase their chances of being poor. Moreover both approaches indicate that young people who have left home are more likely to be poor if their family of origin is poor and that differences across countries are not statistically significant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: junge Erwachsene [1,4,17,19]; Wohnort [1-3]; Familie [2,20]; Statusmobilität [3-7]; Einkommen [5]; Armut - Risiko [6,17-20]; Armut - internationaler Vergleich [7-12]; soziale Beziehungen [18]; Südeuropa [8,13-17]; Italien [9,13]; Griechenland [10,14]; Spanien [11,15]; Portugal [12,16]  
Z 930 (k080612a10, 16.6.2008)
- **Park, Chuhwan: Unemployment compensation and labor migration in search equilibrium model. In: The Annals of Regional Science, Vol. 43, No. 4, 2009, S. 1095-1109 (ISSN 0570-1864).**  
Abstract: "The economics of unemployment compensation has attracted considerable attention over the past couple of decades in terms of positive analysis, but less attention has been devoted to labor migration issues in the job search equilibrium. In this study, we developed a rural - urban migration model where the urban labor market was characterized by job search during periods of unemployment. Characteristics of the steady state were analyzed and the unemployment compensation scheme was examined. From this model, we drew an inference of more or less migration occurring to the extent of how unemployment compensation was related to exogenous variables such as discounted gross income, urban rural productivity differentials, entry cost, and the employment tax rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarkttheorie [1-5,7]; Arbeitslosenunterstützung [1,11]; Arbeitsuche [2,10,13]; Arbeitsmigration [3,9,12,13]; Wohlfahrtsökonomie [4,11]; regionaler Arbeitsmarkt [5,6,8,12]; Stadt [6]; Arbeitslosenunterstützung - Auswirkungen [7-10];  
Z 319 (k091109n10, 18.11.2009)
- **Park, Susie: Anforderungen und Wirklichkeit der "qualifizierenden Beschäftigung" im Spannungsfeld der Arbeitslosen- und Sozialhilfepolitik : deutsche "Hilfe zur Arbeit" und südkoreanische "Hilfe zur Selbsthilfe".– Stuttgart : Ibidem-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89821-913-6).**  
Abstract: "Die öffentliche Diskussion über einen Strategiewechsel in der Arbeitsmarkt- und Sozialhilfepolitik polarisiert sich in der Frage, wie die 'qualifizierende Beschäftigung' auf den benachteiligten Arbeitslosen wirkt. Von einigen wird sie wegen ihrer von liberalem Gedankengut geprägten Vorgeschichte als neoliberale Tendenz identifiziert. Andererseits wird auf die Hoffnungen aufmerksam gemacht, die mit der Idee der 'qualifizierenden Beschäftigung' verbunden waren. In Deutschland und Südkorea war ihre ursprüngliche Trägerform in hohem Maße von Initiativen des dritten Sektors aus dem Umfeld der so genannten neuen sozialen Bewegungen geprägt. Susie Park nimmt in ihrer Studie eine empirische Analyse der Anforderungen und der Wirklichkeit der 'qualifizierenden Beschäftigung' vor. Dabei zeigt sie gleichzeitig die Gefahren und Chancen im Spannungsfeld der Arbeitslosen- und Sozialhilfepolitik auf. Sie untersucht weiterhin in einer theoretischen Betrachtung den

---

Paradigmenwechsel vom Fordismus zum Postfordismus und stellt die damit verbundenen Änderungen der sozioökonomischen Interventionen des Staates dar, um die neuen Anforderungen der Arbeitslosen- und Sozialhilfepolitik im Zuge der sozioökonomischen Restrukturierung des Wohlfahrtsstaates zu erfassen. Ferner nimmt sie eine Bewertung der 'qualifizierenden Beschäftigung' hinsichtlich der theoretisch vorgestellten Kriterien auf der einheitlichen Ebene der ortsgebundenen Beschäftigungsförderung vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Workfare |1-13,15-18,21-23,26|; Hilfe zur Arbeit |1,38,40|; Selbsthilfe |2,39,41|; Workfare - internationaler Vergleich |27,32-36,38,39|; Workfare - Erfolgskontrolle |32|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3,30,33,42|; aktivierende Sozialpolitik |4,31,34,43|; Arbeitsmarktpolitik |5|; Sozialpolitik |6|; Beschäftigungspolitik |7|; Reformpolitik |8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |9,35|; berufliche Qualifikation |10,36,37|; Sozialhilfe |11|; Arbeitslosenhilfe |12|; Arbeitslose |13,14|; Benachteiligte |14|; Beschäftigungsförderung |15,37|; Kommunalpolitik |16,28-31|; Wohlfahrtsstaat |17|; Wohlfahrtstheorie |18-20,40-43|; Keynesianismus |19|; Schumpeter, Joseph |20,21|; Fordismus |22|; Bundesrepublik Deutschland |23,24,27|; Gießen |25,28|; Hessen |24,25|; Südkorea |26,27,29|

90-309.0989 (k080731f07, 10.9.2008)

- Parker, Simon C.: Entrepreneurship among married couples in the United States : a simultaneous probit approach. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 442-458 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This article proposes a simultaneous probit equation framework to analyse the business ownership patterns of married couples in the United States. A structural model of knowledge spillovers within couples is formulated and estimated. Empirical analysis reveals significant and substantial positive interdependence of business ownership propensities within couples. This is consistent with a process in which both male and female spouses receive positive knowledge transfers from the other. Conversely, there is less support for alternative explanations of interdependent occupational choices based on assortative mating, role model effects, risk diversification, or intra-household wealth transfers. I conclude that the conventional practice of ignoring occupational interdependence can generate misleading conclusions about the determinants of business ownership in America." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer |1|; Unternehmensführung |2|; Ehepaare |1-6,16|; Wissenstransfer |3|; Berufswahlverhalten |4,7,8,10,15|; Entscheidungsfindung |5,9,10,14|; soziale Beziehungen |6,7,13|; Familie |8,9,12|; Unternehmensgründung |11-16|; USA |2,8,11|

Z 1120 (k080603508, 9.6.2008)

- Parker, Simon: Which firms do the entrepreneurs come from?. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 10, 2007, S. 1-9; 106 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2007/volume10/EB-07J20003A.pdf>).

Abstract: "Entrepreneurs who found new firms tend to work as employees in small rather than large firms prior to start-up and have previous experience of entrepreneurship. We provide a model of self-selection based on heterogeneous risk preferences which can explain these stylized facts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit |1|; Unternehmensgründung - Determinanten |1,2|; Unternehmer |2,4-7|; Berufsverlauf |2,3|; Unternehmensgröße |3|; Berufserfahrung |4|; Risikobereitschaft |5|; berufliche Mobilität |6|; Selbständige |7|

Z 1979 (k070815n05, 22.8.2007)

- Parodi, Giuliana; Sciulli, Dario: Disability in Italian households: income, poverty and labour market participation. In: Applied Economics, Vol. 40, No. 20, 2008, S. 2615-2630 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "This article studies the economic effects of disabled members on Italian households, with the aim of identifying a suitable target group for welfare policies. Survey of Households Income and Wealth data for the year 2000 is used. Preliminary results show significant differences in levels of income and poverty diffusion to the detriment of households with disabled members. We propose an exogenous explanation: the replacement ratio between disability benefits and expected labour income shows that disability benefits do not compensate the potential incomes of the disabled person and of the possible carer, except in households with severe socioeconomic disadvantages. We also propose an endogenous explanation: applying a logit model we show that the labour market participation of the possible carer is reduced in households with disabled persons. In order to increase the income of the households with disabled members, policy recommendations include the provision of care services and structural policies to improve employment, income and educational opportunities for households at greatest disadvantage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderung - Auswirkungen |1-4,10,11,16,19,22|; ökonomische Faktoren |1|; Familieneinkommen |2,17|; Haushaltseinkommen |2|; Armut |3,20|; Erwerbsbeteiligung |4|; Behinderte |5,7|; Sozialleistungen |5,18,23|; Behindertenpolitik |6|; Pflgetätigkeit |9,10|; häusliche Pflege |9,24|; Familie |9,21|; Zielgruppe |7,8|; Sozialpolitik |6,8|; Arbeitszeitverkürzung |12|; Berufsausstieg |13|; Erwerbsunterbrechung |14|; Pflegedienst |18,24|; Beschäftigungseffekte |11-15|; Einkommenseffekte |16,17|; wirtschaftliche Situation |19-21|; Ehepartner |15|; soziale Ungleichheit |22|; Lohnersatzleistungen |23|; Italien |1|

X 132 (k081106n04, 13.11.2008)

- Partridge, Mark D.; Rickman, Dan S.; Ali, Kamar; Olfert, M. Rose: Employment growth in the American urban hierarchy : long live distance. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 8, No. 1, 2008, S. 1-38; 1190 KB (ISSN 1935-1690)

---

(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1627&context=bejm>).

Abstract: "New information technologies and reductions in transportation costs have led pundits to pronounce the 'death of distance.' These claims would suggest that distance is no longer a barrier to growth for remote areas and small urban centers. Despite extensive research on the localized effects of agglomeration, very few studies have empirically investigated the broader spillover effects of proximity and location in the urban system. This study attempts to fill this void using U.S. county level employment data. A primary innovation is that urban centers, from which distance is measured, are differentiated by their position within six tiers (rural plus 5 urban) of the American urban hierarchy. Net agglomeration economies can thus originate from multiple sources throughout the entire 360° span. Our findings indicate that proximity to higher-tiered urban centers continues to be an important positive determinant of local job growth, all the way from the smallest to largest urban centers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel [1,13]; Transport [2,12]; Kosten [2]; Peripherie [3,9]; Kleinstadt [4,10]; Wirtschaftswachstum [5,6,15]; Standortfaktoren [6-13,16]; Ballungsraum [8]; Beschäftigungsentwicklung [1-5,7]; regionaler Arbeitsmarkt [11]; Arbeitsmarktentwicklung [11]; Regionalökonomie [14,15]; Wirtschaftsgeografie [14,16]; USA [14]

X 448 (k080716n04, 23.7.2008)

- Partridge, Mark D.; Rickman, Dan S.; Li, Hui: Who wins from local economic development? : a supply decomposition of U.S. county employment growth. In: Economic Development Quarterly. The Journal of American Economic Revitalization, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 13-27 (ISSN 0891-2424).

Abstract: "The relative effectiveness of local economic development efforts often hinges on the question of who benefits from regional growth. The authors address this issue by decomposing U.S. county-level employment into four supply components: net commuting, the employment (unemployment) rate, the labor force participation rate, and population. They find that over all counties, net commuting represents the largest supply response, although this primarily holds in metropolitan areas. The benefits to original residents, measured as the sum of unemployment and labor force participation responses, are larger in rural counties. They also are larger in central-city counties of the larger metropolitan areas. The greatest benefits are found in persistent-poverty nonmetropolitan counties as well as in mining and manufacturing-dependent nonmetropolitan counties. Finally, sensitivity analysis indicates the importance of geographical scale and periodicity in assessing the issue of who benefits from regional job growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Region [1,2]; Wirtschaftsentwicklung [1,4]; Beschäftigungsentwicklung [2,3,14]; Arbeitsmarktentwicklung [12,13]; regionaler Arbeitsmarkt [3-5,7-12]; Arbeitskräfteangebot [5,6]; Angebotsentwicklung [6]; Erwerbsquote [7]; Arbeitslosenquote [8]; Berufspendler [9]; Stadtregion [10]; ländlicher Raum [11]; regionale Disparität [13,14]; USA [12]

X 222 (k090420n08, 29.4.2009)

- Parzen, Emanuel (Hrsg.); Tanabe, Kunio (Hrsg.); Kitagawa, Genshiro (Hrsg.): Selected papers of Hirotugu Akaike.– New York u.a. : Springer, 1998 (Springer series in statistics) (ISBN 0-387-98355-4).

Abstract: "The pioneering research of Hirotugu Akaike has an international reputation for profoundly affecting how data and time series are analyzed and modelled and is highly regarded by the statistical and technological communities of Japan and the world. His 1974 paper 'A new look at the statistical model identification' is one of the most frequently cited papers in the area of engineering, technology, and applied sciences. It introduced the broad scientific community to model identification using the methods of Akaike's criterion AIC. The AIC method is cited and applied in almost every area of physical and social science. The best way to learn about the seminal ideas of pioneering researchers is to read their original papers. This book reprints 29 papers of Akaike's more than 140 papers. The selected papers are divided into six groups, represent successive phases of Akaike's research interests during his more than 40 years of work at the prestigious Institute of Statistical Mathematics in Tokyo." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: mathematische Statistik [1-8]; Datenanalyse [1]; Analyseverfahren [2]; Zeitreihenanalyse [3]; Maximum-Likelihood-Schätzfunktion [4]; Wahrscheinlichkeitsrechnung [5]; statistische Methode [6]; Methodologie [7]; Modellentwicklung [8];

0511.0142 (k081110f12, 28.11.2008)

- Pascher, Ute; Uske, Hans; Conteh, Inga (Mitarb.): Neue Selbstständigkeit für Ältere : Untersuchung zur Zielgruppe und ihrer Gründungswege in der Region Emscher-Lippe. / Rhein-Ruhr-Institut für Sozialforschung und Politikberatung (Hrsg.).– Duisburg, 2007 (<http://www.risp-duisburg.de/abtpro/prolog/StudieSfAe07.pdf>).

Abstract: Im Projekt 'Neue Selbstständigkeit für Ältere' sollte älteren (Langzeit-)Arbeitslosen die Chance gegeben werden, sich im Hinblick auf eine zukünftige wirtschaftliche Selbstständigkeit vorzubereiten. Um eine passgenaue Maßnahme (Qualifizierung) und Beratung konzipieren zu können, die gerade auf die Aktivierung der Planung und Aufnahme einer selbstständigen Tätigkeit zielt, wird hiermit eine Untersuchung vorgelegt, die einen ersten Einblick in Gründungsaktivitäten und -möglichkeiten Älterer gibt. Die Leitfrage lautete: Was zeichnet ältere Gründungspersonen im Unterschied zu jüngeren Gründerinnen und Gründern oder Jungunternehmerinnen und Jungunternehmern tatsächlich aus und welche Voraussetzungen bringen sie mit, um eine Existenzgründung zu wagen und erfolgreich zu bestehen? Dabei geht es vor allem um von der Arbeitsagentur geförderten

---

Existenzgründungen. Die Untersuchung basiert zum einen auf einer Literaturrecherche zum Thema 'Neue Selbstständigkeit', zum anderen auf leitfadengestützten persönlichen Interviews mit Expertinnen und Experten im Tätigkeitsbereich der Existenzgründungsberatung vornehmlich aus der Region Emscher-Lippe. Ergebnisse: Ältere Existenzgründer/innen gehören vorwiegend zur Gruppe der Solo-Selbstständigen. Von dem Phänomen der Neuen Selbstständigkeit sind gerade auch ältere Personen, die aus der Arbeitslosigkeit heraus gründen, betroffen. Die Gruppe der Älteren ist in ihren Individualeneigenschaften sehr heterogen; ihnen kann nicht allein aufgrund ihres Lebensalters von einer Neugründung abgeraten werden. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,7-10,12,13,17|; Langzeitarbeitslose |1|; Arbeitslose |2|; berufliche Selbständigkeit |3,5,14,15|; Arbeitslosenquote |4|; Wirtschaftsstrukturwandel |6|; Selbständige - Typologie |7|; Unternehmensgründung - Determinanten |8,11|; Unternehmensgründung - Finanzierung |9|; Unternehmenserfolg |10|; ökonomische Faktoren |11|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |12|; Ich-AG |13|; Existenzgründungszuschuss |13|; sektorale Verteilung |14|; Wirtschaftszweige |14|; geschlechtsspezifische Faktoren |15|; Kleinstunternehmen |17|; Emscher-Lippe-Raum |3-6,16|; Nordrhein-Westfalen |16|

(k070918f05, 26.9.2007)

- Paserman, M. Daniele: Job search and hyperbolic discounting : structural estimation and policy evaluation. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 531, 2008, S. 1418-1452 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article estimates the degree of hyperbolic discounting in a job search model quantitatively, using data on unemployment spells and accepted wages from the NLSY. The results point to a substantial degree of hyperbolic discounting for low and medium wage workers. The structural estimates are then used to evaluate alternative policy interventions aimed at reducing unemployment. The estimated effects of a given policy can vary by up to 40%, depending on the assumed type of time discounting. Some interventions may raise the long-run utility of hyperbolic workers, and at the same time reduce unemployment duration and lower government expenditures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche - Modell |1,2,6|; Arbeitssuchende |1,4|; Leistungsbezug |2,3|; Leistungshöhe |3,5,6|; Leistungskürzung - Auswirkungen |4|; Lohnstruktur |5|; Jugendarbeitslosigkeit |7|; Einkommenserwartung |1|; USA |7|;

Z 019 (k080903n19, 3.9.2008)

- Pasero, Ursula (Hrsg.); Backes, Gertrud M. (Hrsg.); Schroeter, Klaus R. (Hrsg.): Altern in Gesellschaft : ageing - diversity - inclusion.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15088-8).

Abstract: "Geburtenrückgang bei gleichzeitig steigender Lebenserwartung: Diese Formel löst in der öffentlichen Diskussion meist negative Vorstellungen und Erwartungen aus. Der Band stellt den Beobachtungsfokus um. Aus multidisziplinärer Perspektive wird ausgelotet, welche Chancen und Potenziale der Strukturwandel bereithält. Im Mittelpunkt steht eine differenzielle Altersforschung, die nach den Konstruktionen, der Empirie und der Zukunft des Alterns fragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ursula Pasero: Altern in Gesellschaft: Ageing - Diversity - Inclusion (7);

Konstruktionen des Alterns:

Heidmarie Bennent-Mahle: Philosophie des Alters (11-41);

Karen van den Berg: Semantiken des Alters. Diskursinterventionen und Bildlektüren von Giorgione, August Sander und On Kawara (43-75);

Bärbel Kühne: Ganz schön alt. Zum Bild des (weiblichen) Alters in der Werbung. Eine semiotische Betrachtung (77-110);

Roberta Maierhofer: Der gefährliche Aufbruch zum Selbst: Frauen, Altern und Identität in der amerikanischen Kultur. Eine anokritische Einführung (111-127);

Klaus R. Schroeter: Zur Symbolik des korporalen Kapitals in der "alterslosen Altersgesellschaft" (129-148); Empirie des Alterns:

Gertrud M. Backes: Geschlechter - Lebenslagen - Altern (151-183);

Saskia-Fee Bender: Age-Diversity: Ein Ansatz zur Verbesserung der Beschäftigungssituation älterer Arbeitnehmerinnen? (185-209);

Katharina Gröning: Generative Solidarität, filiale Verbundenheit und Individualisierung - über die Suche nach Lebensstilen mit dem Problem der Pflege für die Generation der Hochaltrigen umzugehen (211-230);

Harald Künemund: Freizeit und Lebensstile älterer Frauen und Männer - Überlegungen zur Gegenwart und Zukunft gesellschaftlicher Partizipation im Ruhestand (231-240);

Irene Mandl, Andrea Dorr: Beschäftigungsinitiativen für die alternde Erwerbsbevölkerung. Eine Untersuchung zu den neuen Mitgliedstaaten der Europäischen Union sowie Rumänien und Bulgarien (241-262);

Zukunft des Alterns:

Anton Amann: Produktives Arbeiten und flexibles Altern: Forschungsprogrammatische Überlegungen zu einem Sozialprodukt des Alters (265-288);

Christine Hartmann, Marcus Hillinger: Alter(n)stopografien (289-306);

Francois Höpflinger: Ausdehnung der Lebensarbeitszeit und die Stellung älterer Arbeitskräfte - Perspektiven aus Sicht einer differenziellen Altersforschung (307-343);

Ursula Pasero: Altern: Zur Individualisierung eines demografischen Phänomens (345-355);

Birger P. Priddat: Potenziale einer alternden Gesellschaft: 'Silver Generation' und 'kluge Geronten' (357-387).

SW: Altern |1,10,13,15,17|; demografischer Wandel |1,2,11,16,20|; Gerontologie |3,12|; sozialer Wandel |2|; soziale Integration |4,5|; ältere Arbeitnehmer |6,7|; ältere Menschen |4,8|; Frauen |7-10,14|;



---

geschlechtsspezifische Faktoren |11-14|; Alter |3,15|; gesellschaftliche Einstellungen |15|; alte Menschen |5,9,18,19|; Altenpflege |16|; Lebensweise |17,18|; Humankapital |6|; Individualisierung |19,20|; Altern - internationaler Vergleich |21-25|; Alter - Begriff; Bundesrepublik Deutschland |21|; USA |22|; Europäische Union |23|; Bulgarien |24|; Rumänen |25|

96-22.0104 (k070927f27, 4.10.2007)

- Pasero, Ursula (Hrsg.); Priddat, Birger P. (Hrsg.): Organisationen und Netzwerke: Der Fall Gender.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004 (ISBN 3-531-14255-0).  
Abstract: "Wie arbeiten hochqualifizierte Frauen und Männer in Organisationen und Netzwerken zusammen, wie sind sie positioniert? Wo endet die "klassische" Arbeitsteilung, in der Männer entscheiden und Frauen zuarbeiten? Wo entsteht der neue Gender Mix auf Augenhöhe? Unternehmen, in denen Frauen und Männer gleichrangig kooperieren, können ihr Potenzial ausschöpfen und sich besser im internationalen Wettbewerb aufstellen. In diesem Band thematisieren Expertinnen und Experten verschiedener Fachrichtungen, wie sich Geschlechterverhältnisse in Organisationen und Netzwerken zukünftig entwickeln können." (Autorenreferat, IAB-Doku) Inhaltsverzeichnis:  
Ursula Pasero, Birger, P. Priddat: Vorwort (7-11);  
Christiane Funken: Zu Chancen und Risiken von (in)formellen Organisationsstrukturen für die Karrieren von Frauen und Männern (13-44);  
Johanna Hofbauer: Distinktion - Bewegung an betrieblichen Geschlechtergrenzen (45-64);  
Gertraude Krell: Gefühl und Geschlecht in Bürokratie, Gemeinschaft und ICH-AG (65-92);  
Michael Meuser: Von Frauengleichstellungspolitik zu Gender Mainstreaming: Organisationsveränderung durch Geschlechterpolitik? (93-112);  
Renate Ortlieb, Simone Rokitte: New Economy - neue Geschlechterverhältnisse? (113-141);  
Ursula Pasero: Gender Trouble in Organisationen und die Erreichbarkeit von Führung (143-163);  
Birger P. Priddat: Vom Gender Trouble zur Gender-Kooperation (165-197);  
Nicoline Scheidegger, Margit Osterloh: One network fits all? Effekte von Netzwerkcharakteristika auf Karrieren (199-226);  
Sylvia M. Wilz: Relevanz, Kontext und Kontingenz: Zur neuen Unübersichtlichkeit in der Gendered Organisation (227-258).  
SW: Organisationssoziologie |1,3|; Arbeitssoziologie |2|; Geschlechterverhältnis |1,2,5-7|; Arbeitsteilung |3,4|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Fachkräfte |5|; Führungskräfte |6|; Hochqualifizierte |7|;  
682.0107 (k080206f07, 18.2.2008)
- Pasero, Ursula (Hrsg.); Weinbach, Christine (Hrsg.): Frauen, Männer, Gender Trouble : systemtheoretische Essays.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2003 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 1637) (ISBN 3-518-29237-4).  
Abstract: "Systemtheorie und Gender Studies sind sich bislang eher aus dem Weg gegangen: Während der systemtheoretische Ansatz normativ aufgeladene Theorien vermeidet, ist für den mainstream der Geschlechterforschung das Gegenteil der Fall. Konsequenz war, daß zwei der zentralen Theoriebereiche der Gegenwart wechselseitig Unvereinbarkeitsformeln ausgetauscht und eine Diskussion erschwert haben. Inzwischen hat sich diese Situation gewandelt: Systemtheoretisch inspirierte Beobachtungen der Geschlechterfrage setzen neue, überraschende Akzente in dieser Debatte. Dieser Band nimmt den Faden mit dem polemischen Beitrag Luhmanns 'Frauen, Männer und George Spencer Brown' von 1988 und pointierten aktuellen Beiträgen wieder auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
  
SW: Männer |1,8|; Frauen |2,9|; Geschlecht - Konzeption |1-5,7,15,16,22,23,28|; Geschlechterforschung |3,27|; Frauenforschung |4,26|; Frauenbild |5,6,13|; Stereotyp |6,7|; Geschlechterrolle |8-12|; Rollenverhalten |10|; Rollenverständnis |11|; Rollenkonflikt |12|; neue Medien |13-15|; Telekommunikation |14,25|; Unternehmen |16-19,24|; innerbetriebliche Hierarchie |17,21|; innerbetriebliche Mobilität |18,20|; soziales Netzwerk |19-21|; Partnerschaft |22|; Ehe |23|; Systemtheorie |24-28|;  
687.0105 (k080206f08, 13.2.2008)
- Pasternack, Peer (Hrsg.): Stabilisierungsfaktoren und Innovationsagenturen: Die ostdeutschen Hochschulen und die zweite Phase des Aufbau Ost. / Institut für Hochschulforschung, Wittenberg (Hrsg.).– Leipzig : Akademische Verlagsanstalt, 2007 (ISBN 978-3-931982-56-0).  
Abstract: "Mit dem absehbaren Ende der hohen Finanztransfers sind in Ostdeutschland künftig vornehmlich endogene Entwicklungspotenziale zu erschließen. Dazu gehören als zentrale Schaltstellen der Regionalentwicklung die Hochschulen. Nehmen sie diese Herausforderung an, haben sie die Chance, aus dem ostdeutschen Problemvorsprung einen Problemlösungsvorsprung zu generieren. Ging es in der ersten Hälfte der 90er Jahre um die Gleichzeitigkeit von Abbau und Neuaufbau, so ist seither die Dreifachherausforderung von Strukturkonsolidierung, Sparauflagenbewältigung und Hochschulreform im gesamtdeutschen Kontext zu bewältigen. Die Untersuchung resümiert, wie es die ostdeutschen Hochschulen vermocht haben, ihre Strukturen zu konsolidieren, und wie sie sich in den allgemeinen Hochschulreformentwicklungen platzierten und platzieren. Dazu wird ein zusammenfassender Überblick über die ostdeutsche Hochschullandschaft und ihre zentralen Rahmenbedingungen geliefert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhalt:  
Peer Pasternack, Reinhard Kreckel: Die Ost-Hochschulen - Teil des Problems oder der Problemlösung?

---

Fragestellungen und Ausgangspunkte (21-29);  
Dirk Lewin, Peer Pasternack: Die Struktur der ostdeutschen Hochschullandschaft. Entwicklungen des zurückliegenden Jahrzehnts und aktueller Stand (31-47);  
Anja Franz, Anke Burkhardt: Gesetzliche Grundlagen. Die Hochschulgesetze der ostdeutschen Länder im Vergleich (49-78);  
Klaudia Erhardt: Die Hochschulfinanzierung in den östlichen Bundesländern - Entwicklung und Status (79-96);  
Karsten König, Gunter Quaißer: Hochschulsteuerung und Entwicklungsplanung (97-139);  
Henning Schulze, Peer Pasternack: Wissenschaftliches Personal und wissenschaftlicher Nachwuchs im Ost-West-Vergleich (141-182);  
Irene Lischka: Demografische Entwicklungen (183-196);  
Dirk Lewin, Peer Pasternack: Studium und Studierende - Analyse und Prognose (197-226);  
Peer Pasternack, Michael Hölscher: Leistungsdaten und Reputation. Eine ostspezifische Auswertung der einschlägigen Hochschulrankings (227-282);  
Peer Pasternack: Forschungslandschaft Ostdeutschland. Struktur, Kapazitäten und Profile (283-338);  
Peer Pasternack: Der Sonderfall Berlin. Hochschulen und Forschung in der Bundeshauptstadt (339-365);  
Peer Pasternack: Zusammenfassung und Schlussfolgerungen. Die ostdeutschen Hochschulen als Elemente einer Problemlösungskonstellation Ost (367-442).  
SW: Hochschule [1-15]; Bildungsfinanzierung [1]; Hochschulforschung [16]; Hochschulpolitik [17]; Regionalentwicklung [2]; Hochschulreform [18]; Hochschulrecht [19]; Hochschule - Strukturwandel [20,21]; Strukturanpassung [3]; Hochschulsystem [29]; Wissenschaftler [4,30]; Nachwuchskraft [5,30]; demografische Faktoren [21]; Ranking [6]; Bildungsplanung [7]; regionaler Vergleich [8,22]; Ostdeutschland [9,16-20,22-29]; Berlin [10,23]; Brandenburg [11,24]; Mecklenburg-Vorpommern [12,25]; Sachsen [13,26]; Sachsen-Anhalt [14,27]; Thüringen [15,28]

93-13.0114 (k080325f08, 7.4.2008)

- Pasternack, Peer; Bloch, Roland; Hechler, Daniel; Schulze, Henning: Fachkräfte bilden und binden: Lehre und Studium im Kontakt zur beruflichen Praxis in den ostdeutschen Ländern. In: Arbeitsberichte. Institut für Hochschulforschung, Wittenberg, H. 4, 2008, 137 S.; 2253 KB (ISSN 1436-3550) (<http://www.hof.uni-halle.de/cms/download.php?id=148>).

Abstract: "In den ostdeutschen Bundesländern bahnt sich eine massive Fachkräftelücke an - in einigen Beschäftigungssektoren ist sie bereits heute spürbar. Der Rentenübertritt der Transformationsgeneration innerhalb eines Zeitfensters von 15 Jahren trifft auf eine Situation, die gekennzeichnet ist durch anhaltende Ost-West-Mobilität bildungs- und aufstiegsorientierter junger Menschen, eine geringe West-Ost-Mobilität in dieser Altersgruppe, eine im Vergleich zu den westlichen Bundesländern niedrigere Übergangsquote vom Gymnasium an die Hochschule, und all das bei einem deutlich reduzierten Umfang der nachwachsenden Generation in Folge des Geburtenknicks nach 1990. Zusammengekommen gefährdet dies den Generationsübergang in Unternehmen und bei sonstigen Beschäftigern. Vor diesem Hintergrund erscheint es notwendig, dass möglichst viele der an den ostdeutschen Hochschulen ausgebildeten Fachkräfte nach ihrem Studienabschluss in den ostdeutschen Regionen gehalten werden. Aktivitäten, welche dies fördern, müssen frühzeitig einsetzen, nämlich bevor sich ein Abwanderungswunsch herausgebildet und ggf. verfestigt hat, d.h. in einem frühen Stadium des Studiums. Die Hochschulen allein sind damit organisatorisch und inhaltlich überfordert. Sie benötigen hierfür zwingend Kontakte und Partnerschaften mit der regionalen Wirtschaft und sonstigen Beschäftigern. In die vorliegende Untersuchung wurden 46 ostdeutsche Hochschulen (incl. der einschlägigen Aktivitäten ihrer Studierendenschaften), 15 Industrie- und Handelskammern, 22 Verbände bzw. Initiativen und sechs Landesregierungen einbezogen. Eine Totalerhebung ergab 310 in Ostdeutschland laufende lehr- und studienbezogene Hochschule-Praxis-Aktivitäten. Diese wurden hinsichtlich der regionalen Aktivitätsdichte, ihrer Studienfachbindung, der regionalen Promotoren sowie der Risiko- und Erfolgsfaktoren ausgewertet. Zudem ließen sich 23 netzwerkförmige Kooperationsverdichtungen identifizieren. Zwei Fokusregionen (Jena-Weimar und Cottbus-Spree-Neiße) wurden exemplarischen Tiefenanalysen unterzogen. Ebenso finden sich vier Good-Practice-Beispiele ausführlicher dargestellt. Im Ergebnis der Analysen werden Handlungsempfehlungen zum systematischen Aufbau von Hochschule-Praxis-Netzwerken formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Against this background the retention of as many skilled personell as possible after graduation from East German universities appears to be necessary. Supportive activities have to start as early as possible, namely before any desires for migration arise and are consolidated, i.e. at an early stage of the studies. Universities alone can master this task neither organizationally nor as regards to content. They are in need of contacts and partnerships with the regional economy and employers. 46 East German universities and universities of applied sciences (including relevant student activities), 15 chambers of industry and commerce, 22 associations or initiatives, and six Länder governments were included in this study. The census yielded 310 ongoing teaching or study related activities at the intersection between university and practice. These activities were analyzed with respect to regional concentration, liaison with study fields, regional promotors, as well as success and risk factors. 23 network-like aggregated cooperations were identified, complemented by in-depth analyses of two focus regions (Jena-Weimar and Cottbus-Spree-Neiße). Furthermore, this final report describes in detail four good practice examples. As a result of the analyses, recommendations for the systematic design of university-practice-networks are formulated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen - Verbleib [1-5]; Hochschulabsolventen [6-8,10,11]; Arbeitskräftebedarf [6,18,19]; Fachkräftebedarf [7,9,18]; Arbeitskräftemangel [8,9]; Hochschule - Kooperation [12-17]; Unternehmen [12,22]; Region [19-25]; Privatwirtschaft [13,21]; Industrie- und Handelskammer [14,23]; Berufsverband [15,24]; regionale

---

Wirtschaftsförderung |16|; Standortwahl |1,2,25|; regionale Faktoren |2,3|; Berufseinmündung |4,10|; Ostdeutschland |5,11,17,20|

Z 1233 (k090309503, 16.3.2009)

- Pastohr, Mandy; Hortsch, Hanno: Abschlussbericht zum Modellversuch "InDuS - Innovationen für die Durchlässigkeit von Studiengängen". In: Dresdner Beiträge zur Berufspädagogik, H. 53, 2007, S. 1-69 % Anhang (ISSN 0943-3740).

Abstract: "Mit dem Modellversuch 'InDuS' widmete sich das Institut für Berufspädagogik der TU Dresden bildungspolitisch aktuellen Themen: der Durchlässigkeit im tertiären Bildungssystem und der Gleichwertigkeit allgemeiner und beruflicher Bildung. Der Fokus richtete sich dabei auf die Schnittstellen zwischen Berufsakademie und Hochschule. Wissenschaftliche Untersuchungen dieser Schnittstellen und zu Übergängen zwischen Berufsakademie und Hochschule lagen zu Beginn des Modellversuchs bisher jedoch kaum vor. Unbeantwortet blieb bislang, inwiefern die Studiengänge der Berufsakademie passfähig mit hochschulischen Masterstudiengängen sind, und inwiefern bereits bestehende Bachelorstudiengänge der Berufsakademie aus inhaltlicher und organisatorischer Sicht vergleichbar mit solchen von Hochschulen sind. Offen war auch, für wie viele Absolventen der Berufsakademie ein Studium an einer Hochschule überhaupt in Frage kommt, wie viele von ihnen ein solches Studienvorhaben verwirklichen, ob das Berufsakademiediplom gegebenenfalls als Zugangsvoraussetzung für ein postgraduales Studium akzeptiert oder Lernergebnisse des Ausgangsstudiums angerechnet werden, und welche Anerkennungs- und Anrechnungspraxis an den Hochschulen umgesetzt wird. Diese Fragen galt es im Modellversuch 'InDuS' zunächst zu klären. Die Ergebnisse der wissenschaftlichen Untersuchungen zur Vergleichbarkeit und Passfähigkeit von Studiengängen und zu Übergängen zwischen den Einrichtungsarten an diesen Schnittstellen stellten dann die Ausgangsbasis für die Entwicklung eines Instrumentariums der Anrechnung und Anerkennung von außerhalb des Hochschulsystems erworbenen Lernergebnissen dar. Dieses Instrumentarium musste den spezifischen Ansprüchen sowohl der Berufsakademieabsolventen, als auch der Hochschulen gerecht werden, gleichzeitig aber auch potenziell übertragbar auf andere Zielgruppen sein. Das Ergebnis - ein Anerkennungs- und ein Anrechnungsverfahren - soll einen Beitrag zur Förderung der Durchlässigkeit des tertiären Bereichs leisten, insbesondere an den genannten Schnittstellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studium |2|; Hochschulsystem |1|; Durchlässigkeit im Bildungssystem - Modellversuch |1-4|; Zweitstudium |3,8,9|; Anrechnung von Bildungsleistungen |4|; Berufserfahrung |5,6|; Bachelor |7|; Studenten |5|; Hochschulabsolventen |6,9|; Berufsakademie |7|; Hochschule |8|;

Z 1181 (k070731502, 6.8.2007)

- Pastore, Francesco: Employment and education policy for young people in the EU : what can new member states learn from old member states?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3209) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080204n09.pdf>).

Abstract: "The EU experience with youth unemployment has changed over recent years with the launch and re-launch of the Lisbon Strategy and the Bologna process. A dramatic shift has taken place from the 1990s emphasis on labour market flexibility as a tool to abate youth long term unemployment to the more recent stress on the importance of increasing the human capital endowment via a deep reform of education and training systems. This shift is also taking place worldwide, since, as recent studies show, labour market flexibility can increase employability when the human capital level of young people is sufficiently high. To reduce the 'experience gap' between young and adult people, the education systems should become of a higher quality, more inclusive to reduce the dropout rate, homogeneous to other EU countries to favour labour mobility, flexible to allow young people to better find the best match, and contemplate the duality principle, by providing training together with education, to favour smoother school-to-work transitions. Apprenticeships schemes, fiscal incentives to hire the youth unemployed as well as on-the-job training schemes should help reach objectives that cannot be guaranteed simply via an increase in labour market flexibility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1|; Reformpolitik |5-7,27,28|; Beschäftigungspolitik |2,5,10,13,32|; Bildungspolitik |3,6,9,12,31|; Berufsbildungspolitik |7,8,11,25,30|; Jugendliche |8-10,14,19-21|; junge Erwachsene |11-13,15,22-24|; Berufseinmündung |14-17|; erste Schwelle |16|; zweite Schwelle |17|; Jugendarbeitslosigkeit |18|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4,18|; berufliche Mobilität |19,22|; soziale Mobilität |20,23|; regionale Mobilität |21,24|; Berufsbildungssystem |25,26|; duales System |26|; Berufsbildungssystem - Flexibilität |27|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |28|; europäische Integration |29-32|; Europäische Union |29|; Osteuropa |1-4,29|

(k080204n09, 13.2.2008)

- Patel, Krishna; Vella, Francis: Immigrant networks and their implications for occupational choice and wages. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3217) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n18.pdf>).

Abstract: "This paper employs United States Census data to study the occupational allocation of immigrants. The data reveal that the occupational shares of various ethnic groups have grown drastically in regional labor markets over the period 1980 to 2000. We examine the extent to which this growth can be attributed to network effects. That is, we examine the relationship between the occupational choice decision of recently arrived immigrants with those of established immigrants from the same country. We also consider the earnings implications of these immigrant networks for recent arrivals. The empirical evidence strongly suggests the operation of networks in the immigrant labor market. First, we find evidence that new arrivals are locating in the same occupations as their

---

countrymen. Moreover, this location decision is operating at the level of regional labor markets. Second, we find that individuals who locate in the 'popular' occupations of their countrymen enjoy a large and positive effect on their hourly wage and their level of weekly earnings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,16]; ausländische Arbeitnehmer [1-7,15]; soziales Netzwerk [2,10-14]; Berufswahl [3,8,14,15,17]; Berufswahlmotiv [4,13]; Berufswahlverhalten [5,12]; ausgeübter Beruf [6]; Lohnhöhe [7]; Entscheidungskriterium [8,9,11]; Herkunftsland [9,10,16]; Präferenz [17]; USA [15]

(k080206n18, 13.2.2008)

- Patrinos, Harry Anthony; Ridao-Cano, Cristobal; Sakellariou, Chris: A note on schooling and wage inequality in the public and private sector. In: *Empirical Economics*, Vol. 37, No. 2, 2009, S. 383-392 (ISSN 0377-7332).

Abstract: "The few studies that have examined the wage impact of education across the earning distribution have focused on high-income countries and show education to be more profitable at the top of the distribution. The implication is that education may increase inequality. Extending the analysis to 16 East Asian and Latin American countries, in Latin America we observe a pattern similar to that of Europe/North America (increasing wage effects), while in East Asia the wage effects are predominantly decreasing by earnings quantile. However, once the analysis is performed separately for the public and the private sector, it is revealed that the strongly decreasing impact of schooling on earnings in the public sectors of East Asian countries is responsible for the overall observed decreasing pattern, while the impact of schooling on earnings in the private sectors of these countries is non-decreasing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen [1,2]; Bildungsertrag - internationaler Vergleich [1,4-23]; Einkommenseffekte [2,3]; Lohnunterschied [3]; privater Sektor [4]; staatlicher Sektor [5]; Ostasien [6]; Lateinamerika [7]; Kambodscha [8]; China [9]; Indonesien [10]; Mongolei [11]; Philippinen [12]; Singapur [13]; Thailand [14]; Vietnam [15]; Argentinien [16]; Bolivien [17]; Brasilien [18]; Chile [19]; Kolumbien [20]; Guatemala [21]; Mexiko [22]; Venezuela [23]

Z 786 (k091015n09, 20.10.2009)

- Patschula, Sacha: *Anrechnung beruflicher Kompetenzen auf Hochschulstudiengänge : Bestandsaufnahme und Möglichkeiten.* – Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-0927-8).

Abstract: "Das IT-Weiterbildungssystem sieht konzeptionell Äquivalenzen auf der Ebene der operativen und strategischen Professionals zu Studienabschlüssen auf Bachelor- und Masterebene vor und gilt damit als ein zukunftsweisendes Modell zur Förderung der Durchlässigkeit zwischen dem beruflichen und hochschulischen Bildungsbereich. Dieses Buch thematisiert die damit verbundene Anrechnung beruflich erworbener Kompetenzen auf Hochschulstudiengänge und analysiert grundlegende Rahmenbedingungen, die eine Anrechnung ermöglichen, erschweren oder sogar verhindern. In diesem Zusammenhang wird insbesondere das Interesse der Hochschulen an einer Anrechnung beruflicher Kompetenzen analysiert und der Frage nachgegangen, ob die curriculare Gestaltung von informationstechnischen Studiengängen sowie von Fortbildungsmaßnahmen im Rahmen der IT-Fortbildungsverordnung eine Anrechnung derzeit zulässt. Das Buch richtet sich insbesondere an Beschäftigte der Hochschulen, Studienberater/innen sowie an alle Personen, die an einer gesamtheitlichen Betrachtung des Themas interessiert sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschule [1,23-28]; Studiengang [1,2,21,29]; Informationstechnik [2,8,21,29]; Fachkenntnisse [3,6]; berufliche Qualifikation [3-5]; informationstechnische Berufe [4]; Anrechnung von Bildungsleistungen [5,6,11,16,20,30]; Weiterbildung [7]; Bildungssystem [7]; Studienabschluss [8-10]; Bachelor [9]; Master [10]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [11-15,19]; Bologna-Prozess [12,17]; Hochschulbildung [13]; Berufsbildung [14]; Hochschulrecht [15-18]; Hochschulreform [18-20]; Ausbildungsordnung [21,22]; Weiterbildung [22]; Bildungsforschung [30]; regionaler Vergleich [31-36]; Hamburg [23,31]; Bremen [24,32]; Niedersachsen [25,33]; Schleswig-Holstein [26,34]; Mecklenburg-Vorpommern [27,35]; Norddeutschland [28,29,36]

93-1300-62 BT 696 (k070619f24, 5.7.2007)

- Patuelli, Roberto; Longhi, Simonetta; Reggiani, Aura; Nijkamp, Peter; Blien, Uwe: A rank-order test on the statistical performance of neural network models for regional labor market forecasts. In: *The Review of Regional Studies*, Vol. 37, No. 1, 2007, S. 64-81 (ISSN 1553-0892).

Abstract: Auf der Basis eines Panels von 439 deutschen Kreisen werden die Leistungen verschiedener Modelle Neuraler Netze als Vorhersageinstrumente für regionales Beschäftigungswachstum evaluiert und verglichen. Aufgrund relevanter Unterschiede bei der Verfügbarkeit der Daten zwischen Ostdeutschland und Westdeutschland, werden die Modelle getrennt für beide Landesteile berechnet. Die Vergleiche der Modelle und ihrer Ex-post-Vorhersagen werden mittels eines nicht-parametrischen Tests, der Friedmann-Statistik, durchgeführt. Die Friedmann-Statistik überprüft die Konsistenz der gewonnenen Modellresultate in Bezug auf ihre Rangordnung. Weil es keine Hypothese für eine normale Verteilung gibt, stellt diese Methode einen interessanten Ersatz für die übliche Varianzanalyse dar. (IAB)

"Using a panel of 439 German regions we evaluate and compare the performance of various Neural Network (NN) models as forecasting tools for regional employment growth. Because of relevant differences in data availability between the former East and West Germany, the NN models are computed separately for the two parts of the country. The comparisons of the models and their ex-post forecasts are carried out by means of a non-parametric test: viz. the Friedman statistic. The Friedman statistic tests the consistency of model results obtained in terms of their rank order. Since there is no normal distribution assumption, this methodology is an interesting substitute for a standard analysis of variance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1,6,7]; Arbeitsmarktprognose [1,2,4,5]; Prognosemodell [2,3,8,9]; neuronales Netz [3]; Arbeitsmarktentwicklung [4,6,8]; Beschäftigungsentwicklung [5,7,9];  
X 437 (k071108f01, 19.11.2007)

- Patuelli, Roberto; Reggiani, Aura; Nijkamp, Peter: The development of regional employment in Germany : results from neural network experiments. In: Scienze Regionali. Italian Journal of Regional Science, Vol. 5, No. 3, 2006, S. 63-95 (ISSN 1720-3929).  
Abstract: "This paper offers an overview of experimental results, based on neural networks (NNs) used to forecast regional employment variations in Germany. NNs are statistical optimization tools, whose main characteristics are non-linear data processing and the ability to find functional relationships within the data. We present the results - for a set of NN models - based on regional data concerning full-time employment in Germany. The database used in our experiments consists of two panels of 326 and 113 NUTS 3 districts, which represent West and East Germany, respectively. In order to forecast employment growth rates for the years 2004, 2005, and 2006, NN models - also embedding shift-share analysis components - were developed and evaluated for West and East Germany. The paper concludes with theoretical, methodological and empirical observations in the light of future research developments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: regionaler Arbeitsmarkt [1-4,7,8]; Arbeitsmarktentwicklung [1]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Arbeitslosigkeit [3,9,10]; Arbeitsmarktprognose [4,5]; Prognoseverfahren [5,6]; neuronales Netz [6]; Ostdeutschland [7,9]; Westdeutschland [8,10]  
X 528 (k080716p07, 20.8.2008)
- Patuelli, Roberto; Reggiani, Aura; Nijkamp, Peter; Schanne, Norbert: Neural networks for cross-sectional employment forecasts : a comparison of model specifications for Germany. / Università della Svizzera Italiana, Lugano, Facoltà di Scienze Economiche (Hrsg.).- Amsterdam, 2009 (Quaderno : 09-03)  
(<http://doc.rero.ch/lm.php?url=1000,42,6,20090227094322-PS/wp0903.pdf>).  
Abstract: Der Beitrag stellt unterschiedliche Verfahren von Prognosen regionaler Beschäftigungsentwicklung dar, die auf Neuronalen Netzen basieren. Aufgrund ihrer flexiblen Spezifikationsstrukturen werden Neuronale Netze in zahlreichen Forschungsfeldern eingesetzt. Sie eignen sich für die Analyse und Prognose ökonomischer Variablen - wie Beschäftigung oder Migration - da sie 'lernfähig' sind, d. h. dass sie die Ermittlung funktionaler Beziehungen zwischen den analysierten Variablen ermöglichen. In dem Beitrag wird eine Reihe von auf Neuronalen Netzen basierenden Experimenten vorgestellt. Auf zwei Datensätze für NUTS 3-Regionen (326 und 113 Arbeitsmarktregionen in West- bzw. Ostdeutschland) werden unterschiedliche Prognosemodelle angewandt, und die Ergebnisse der Prognosen für die Entwicklung von Vollzeitbeschäftigung werden vorgestellt und diskutiert. Unterschiedliche Spezifikationen der Prognosemodelle werden hinsichtlich 1. erklärender Variablen und 2. Struktur des Neuronales Netzes getestet. Simulationsergebnisse für unterschiedliche Perioden werden zusammengefasst und bewertet. Neben der Spezifikation von Variablen und Struktur ist die Auswahl der Lern-Parameter entscheidend für den erfolgreichen Einsatz Neuronaler Netze. Da Tests dieser Parameter selten sind, wird eine Sensitivitätsanalyse durchgeführt und diskutiert, um unterschiedliche Kombinationen von Parametern zu testen. Methodologische und empirische Bemerkungen sowie Vorschläge für zukünftige Forschungen bilden den Abschluss. (IAB)  
"In this paper, we present a review of various computational experiments - and consequent results - concerning Neural Network (NN) models developed for regional employment forecasting. NNs are widely used in several fields because of their flexible specification structure. Their utilization in studying/predicting economic variables, such as employment or migration, is justified by the ability of NNs of learning from data, in other words, of finding functional relationships - by means of data - among the economic variables under analysis. A series of NN experiments is presented in the paper. Using two data sets on German NUTS 3 districts (326 and 113 labour market districts in the former West and East Germany, respectively), the results emerging from the implementation of various NN models - in order to forecast variations in full-time employment - are provided and discussed. In our approach, single forecasts are computed by the models for each district. Different specifications of the NN models are first tested in terms of: (a) explanatory variables; and (b) NN structures. The average statistical results of simulated out-of-sample forecasts on different periods are summarized and commented on. In addition to variable and structure specification, the choice of NN learning parameters and internal functions is also critical to the success of NNs. Comprehensive testing of these parameters is, however, limited in the literature. A sensitivity analysis is therefore carried out and discussed, in order to evaluate different combinations of NN parameters. The paper concludes with methodological and empirical remarks, as well as with suggestions for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: neuronales Netz [1,10,11]; Arbeitsmarktprognose [1,2,4-6]; regionaler Arbeitsmarkt [2,3]; Beschäftigungsentwicklung - Prognose [3,7-9]; Prognosegenauigkeit [4,7]; Prognosemodell [5,8,10]; Prognoseverfahren [6,9,11];  
(k090427f04, 17.8.2009)
- Patuelli, Roberto; Reggiani, Aura; Nijkamp, Peter; Schanne, Norbert: Neural networks for cross-sectional employment forecasts : a comparison of model specifications for Germany. / Vrije Universiteit Amsterdam, Faculteit der Economische Wetenschappen en Econometrie (Hrsg.).- Amsterdam, 2009 (Research memorandum : 2009-14).  
Abstract: Der Beitrag stellt unterschiedliche Verfahren von Prognosen regionaler Beschäftigungsentwicklung dar,

---

die auf Neuronale Netze basieren. Aufgrund ihrer flexiblen Spezifikationsstrukturen werden Neuronale Netze in zahlreichen Forschungsfeldern eingesetzt. Sie eignen sich für die Analyse und Prognose ökonomischer Variablen - wie Beschäftigung oder Migration - da sie 'lernfähig' sind, d. h. dass sie die Ermittlung funktionaler Beziehungen zwischen den analysierten Variablen ermöglichen. In dem Beitrag wird eine Reihe von auf Neuronale Netze basierenden Experimenten vorgestellt. Auf zwei Datensätze für NUTS 3-Regionen (326 und 113 Arbeitsmarktregionen in West- bzw. Ostdeutschland) werden unterschiedliche Prognosemodelle angewandt, und die Ergebnisse der Prognosen für die Entwicklung von Vollzeitbeschäftigung werden vorgestellt und diskutiert. Unterschiedliche Spezifikationen der Prognosemodelle werden hinsichtlich 1. erklärender Variablen und 2. Struktur des Neuronales Netzes getestet. Simulationsergebnisse für unterschiedliche Perioden werden zusammengefasst und bewertet. Neben der Spezifikation von Variablen und Struktur ist die Auswahl der Lern-Parameter entscheidend für den erfolgreichen Einsatz Neuronaler Netze. Da Tests dieser Parameter selten sind, wird eine Sensitivitätsanalyse durchgeführt und diskutiert, um unterschiedliche Kombinationen von Parametern zu testen. Methodologische und empirische Bemerkungen sowie Vorschläge für zukünftige Forschungen bilden den Abschluss. (IAB)

"In this paper, we present a review of various computational experiments - and consequent results - concerning Neural Network (NN) models developed for regional employment forecasting. NNs are widely used in several fields because of their flexible specification structure. Their utilization in studying/predicting economic variables, such as employment or migration, is justified by the ability of NNs of learning from data, in other words, of finding functional relationships - by means of data - among the economic variables under analysis. A series of NN experiments is presented in the paper. Using two data sets on German NUTS 3 districts (326 and 113 labour market districts in the former West and East Germany, respectively), the results emerging from the implementation of various NN models - in order to forecast variations in full-time employment - are provided and discussed. In our approach, single forecasts are computed by the models for each district. Different specifications of the NN models are first tested in terms of: (a) explanatory variables; and (b) NN structures. The average statistical results of simulated out-of-sample forecasts on different periods are summarized and commented on. In addition to variable and structure specification, the choice of NN learning parameters and internal functions is also critical to the success of NNs. Comprehensive testing of these parameters is, however, limited in the literature. A sensitivity analysis is therefore carried out and discussed, in order to evaluate different combinations of NN parameters. The paper concludes with methodological and empirical remarks, as well as with suggestions for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: neuronales Netz [1,10,11]; Arbeitsmarktprognose [1,2,4-6]; regionaler Arbeitsmarkt [2,3]; Beschäftigungsentwicklung - Prognose [3,7-9]; Prognosegenauigkeit [4,7]; Prognosemodell [5,8,10]; Prognoseverfahren [6,9,11];

3235.0108 (k090423f04, 4.5.2009)

- Patzelt, Werner J.: Grundlagen der Ethnomethodologie : Theorie, Empirie und politikwissenschaftlicher Nutzen einer Soziologie des Alltags.– München : Fink, 1987 (ISBN 3-7705-2444-6).

Abstract: Der Autor strebt mit seiner Untersuchung an, die Rezeption der Ethnomethodologie im deutschen Sprachraum systematisch und umfassend fortzusetzen, dabei den ethnomethodologischen Ansatz so weiterzuentwickeln, daß die meisten kritischen Einwände gegen ihn gegenstandslos werden, und die Ethnomethodologie für die Politikwissenschaft zu erschließen. Motiv für dieses Unternehmen ist die Vermutung, daß die Ethnomethodologie zu einem empirisch auflösungskräftigen und theoretisch integrativen Forschungsprogramm für die Analyse der Konstruktion sozialer und politischer Wirklichkeit ausgebaut werden kann. Es wird in klarer Terminologie eine logisch konsistente, empirisch überprüfbare, nach vorliegendem (ethnomethodologischen) Forschungsstand mit den Tatsachen übereinstimmende und die bisherige ethnomethodologische Theoriediskussion integrierende 'allgemeine ethnomethodologische Theorie' formuliert, welche die von der Ethnomethodologiekritik nachgewiesenen Schwächen des ethnomethodologischen Ansatzes behebt. Der Bestand ethnomethodologischer Forschungen wird in einer Weise gegliedert und vorgestellt, die es möglich macht, die Ethnomethodologie als substantiell innovatives, doch keinerlei Sonderstellung beanspruchendes, vielmehr auf komplexitätssteigernde Integration ausgerichtetes Forschungsprogramm mit theoretisch und methodologisch klaren Konturen in die Soziologie einzubetten. Vor allem durch die Erschließung der Ethnomethodologie für die Politikwissenschaft wird gezeigt, daß die Ethnomethodologie keine Trivialitäten, sondern die Grundlagen sozialer und politischer Praxis analysiert, also weder als 'Gesellschaftstheorie' oder 'middle range theory', sondern nur als sozialwissenschaftliche Grundlagenforschung angemessen verstanden werden kann. (Gesis)

SW: Ethnomethodologie [1,2,14]; politische Soziologie [1,3-13]; politische Psychologie [2]; Alltag [3]; Alltagsbewusstsein [4]; Politik [5,14]; soziales Verhalten [6]; soziale Werte [7]; soziale Wahrnehmung [8]; Macht [9]; Kommunikation [10]; Interaktion [11]; Massenmedien [12]; Weltbild [13];

683.0108 (k081119f16, 28.11.2008)

- Pätzold, Günter: Früherkennungsforschung und Modernisierung der beruflichen Bildung. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 103, H. 3, 2007, S. 321-329 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: Moderne Berufsbildungspolitik zielt darauf ab, Fachkräftemangel auf dem Arbeitsmarkt zu vermeiden und der Notwendigkeit lebenslangen Lernens mit adäquaten berufsbezogenen Inhalten gerecht zu werden. Es kommt darauf an, Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft frühzeitig zu erkennen, um bestehende Ausbildungs- und Fortbildungsberufe im Hinblick auf diese Veränderungen zu aktualisieren, die Erarbeitung neuer Aus- und Fortbildungsberufe zu unterstützen und bedarfsgerechte Weiterbildungskonzepte zu entwickeln.

---

Der Früherkennungsforschung (oder auch Qualifikationsentwicklungsforschung) kommt in diesem Zusammenhang die Aufgabe zu, neue Qualifikationen bereits in einer sehr frühen Phase ihrer Herausbildung zu erkennen und zu beschreiben sowie Handlungsoptionen für die Aus- und Weiterbildung zu entwickeln. Früherkennungsforschung als Politikberatung soll insbesondere die Ordnungspolitik in die Lage versetzen, zu beurteilen, ob neue Qualifikationsanforderungen im Rahmen eines Neuordnungsverfahrens in eine bestehende Berufsausbildung integriert werden können oder ob sich ein völlig neues Berufsbild abzeichnet. Der Beitrag liefert eine Bestandsaufnahme zu Forschungsstand, Methodenentwicklung und Forschungsplanung und -förderung von Projekten der Früherkennungsforschung in der Bundesrepublik Deutschland. Er plädiert für eine Vernetzung aller einschlägiger Forschungsvorhaben, da nur so die Einspeisung generierten Wissens in die Ordnungsarbeit auch bisher nicht geregelter Berufsbildungsbereiche ermöglicht und die Gefahren von Fehleinschätzungen minimiert werden können. (IAB)

SW: Qualifikationsbedarf - Prognose [1-6]; Früherkennung [1]; Berufsbildungsforschung [2,9,10]; Qualifikationswandel [3,7,8]; Weiterbildungsbefehl [4]; technischer Wandel [5]; Berufsbildungspolitik [6]; Qualifikationsentwicklung [7]; Qualifikationsanforderungen [8]; neue Berufe [9]; neue Qualifikation [10]; Z 216 (k070801501, 6.8.2007)

- Pätzold, Jürgen; Baade, Daniel: Stabilisierungspolitik : Grundlagen der nachfrage- und angebotsorientierten Wirtschaftspolitik.– München : Vahlen, 2008 (ISBN 978-3-8006-3492-7).

Abstract: "Die 'Stabilisierungspolitik' ist eines der führenden Lehrbücher auf dem Gebiet der angewandten Wirtschaftspolitik, auf dem es prägnant, leicht verständlich und fundiert umfangreiches Fachwissen vermittelt. Es zeigt, wie Arbeitslosigkeit und Inflation ursachenbezogen bekämpft werden können, wie außenwirtschaftliches Gleichgewicht gewahrt werden kann sowie die Wettbewerbsfähigkeit gestärkt und ein angemessenes Wirtschaftswachstum gesichert werden kann." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Stabilitätspolitik; Konjunkturpolitik; Globalsteuerung; angebotsorientierte Wirtschaftspolitik; Volkswirtschaftstheorie; Arbeitslosigkeitsbekämpfung; Inflationsbekämpfung; Außenwirtschaftspolitik; Wettbewerbspolitik; Keynesianismus; Neoklassik; 90-301.0379 (k090218f13, 23.2.2009)

- Patzwaldt, Katja: Die sanfte Macht : die Rolle der wissenschaftlichen Politikberatung bei den rot-grünen Arbeitsmarktreformen.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2008 (Science studies) (ISBN 978-3-89942-935-0).

Abstract: "Das Thema Politikberatung hat wieder Konjunktur, seitdem die rot-grüne Regierung in bis dahin ungekannter Weise Wissenschaftler in die Vorbereitung von Reformen einbezog. In diesem Buch werden die entscheidungsrelevanten Beratungen für ein Politikfeld, die Arbeitsmarktpolitik, in Augenschein genommen. Es wird gezeigt, wie Wissenschaft und Politik sich in der Praxis miteinander verbinden und wie diese Beziehung sich entwickelt hat. Ein organisationstheoretisches Erklärungsmodell bezieht die Bedeutung eines Beratergremiums für die Regierung und ihre Politik auf ihre Leistungsfähigkeit als Organisation. Mit der Betrachtung politischer Erwartungen und organisatorischer Prozesse betritt die Autorin wissenschaftliches Neuland und gibt zugleich praktische Hinweise für zukünftige Politikberatungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,5,8]; Hartz-Reform [2,4]; Politikberatung [3-5,9,21]; politische Planung [1-3,25]; Regierung [6,7,25]; SPD [6]; DIE GRÜNEN [6]; Wahlkampf [7]; Bundesanstalt für Arbeit [8]; Forschungseinrichtung [9-15,19]; Wirtschaftsforschung [10]; Sozialforschung [11]; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung [12,17]; Arbeitsmarktforschung [13,16]; Wirkungsforschung [14,20,22]; wissenschaftliche Begleitung [15]; IAB [16-18]; Forschungsauftrag [18-21]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [22,23]; Sozialhilfeempfänger [24]; berufliche Reintegration - Modellversuch [23,24]; 432.0110 (k080916f01, 19.9.2008)

- Paugam, Serge: Die elementaren Formen der Armut.– Hamburg : Hamburger Edition HIS Verlagsges., 2008 (ISBN 978-3-936096-90-3).

Abstract: "Inwiefern lässt sich die Armut in Deutschland oder Frankreich mit der Armut in Dänemark oder Italien vergleichen, inwiefern die Armut in den 'sensiblen Zonen' unserer Städte mit der Armut in ländlichen Gegenden, die Armut der 1960er Jahre mit der des 21. Jahrhunderts? Und von wem spricht man, wenn von den Armen die Rede ist? Unterstützt zu werden, ist das Erkennungszeichen der Armen, das Kriterium ihrer Zugehörigkeit zu einer speziellen Bevölkerungsschicht, einer Schicht, die unausweichlich abgewertet wird. Der Arme muss als Empfänger von Unterstützungsleistungen damit leben, dass er, und sei es auch nur vorübergehend, mit einem negativen Image behaftet ist, das die Gesellschaft auf ihn projiziert und das er schließlich verinnerlicht: dem Makel, von keinerlei Nutzen zu sein. Der französische Soziologe Serge Paugam untersucht Armut als Störfaktor, als Ausdruck von Ungleichheit und als Erfahrung von Männern, Frauen und Familien, die in der Gesellschaft ganz unten stehen. Im Rückgriff auf Tocqueville, Marx und Simmel, drei maßgebliche Autoren, die über das gesellschaftliche Verhältnis zur Armut nachgedacht haben, entwickelt Paugam einen eigenen Ansatz, der sich nicht auf die Armut als solche, sondern auf das Fürsorgeverhältnis bezieht, auf die Organisation des gesellschaftlichen Ganzen, von dem die Armen ein Teil sind. Diese analytische Perspektive ermöglicht es zum einen, die Mechanismen des Umgangs mit der Armut in verschiedenen Gesellschaften vergleichend zu untersuchen und die sozialen Repräsentationen aufzuspüren, aus denen sie hervorgeht und die sie legitimiert. Zum andern kann so aber auch das Verhältnis zwischen den als arm bezeichneten Menschen und dem Unterstützungssystem, von dem sie abhängig sind, analysiert werden. Serge Paugam hat zehn Jahre lang eigene, empirisch vergleichende Daten in Europa erhoben, relevante Theorien und existierendes Datenmaterial verarbeitet und daraus drei elementare Grundformen der Armut entwickelt. Er unterscheidet integrierte Armut,

---

marginale Armut und diskreditierende Armut und schafft damit ein analytisches Instrumentarium, mit dem regionalspezifische Einflüsse und die Bedeutung sozialer Bindungen ebenso differenziert erfasst werden können, wie die mitunter unbeabsichtigten Effekte staatlicher Politik. Damit bietet das Buch nicht nur neue Anregungen für sozialwissenschaftliche Debatten über gesellschaftliche Teilhabe, sondern auch Ansatzpunkte für Handlungsformen, die Armut effektiver lindern und Arme nachhaltig integrieren könnten." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Armut |1-13|; Armut - Theorie |14|; Armut - Ursache |14|; soziale Ungleichheit |1|; soziale Schicht |2|; soziale Ausgrenzung |3|; Marginalität |4|; soziale Wahrnehmung |5|; Sozialversicherung |6|; soziale Mobilität |7|; Persistenz |8|; Familie |9|; informeller Sektor |10|; Getto |11|; Arbeitslosigkeit |12|; Stigmatisierung |13|; gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |14,15|; Europa |15|

653.0103 (k080118f05, 12.3.2008)

- Paugam, Serge: Poverty and social exclusion : a sociological view. In: Rhodes Martin (Hrsg.); Meny, Yves (Hrsg.): The future of European welfare : a new social contract?. New York u.a. : St. Martin's Press u.a., 1998, S. 41-62 (ISBN 0-312-21195-3).

Abstract: "The sociological literature on both poverty and social exclusion is large and varied, and the abundance of references means that providing a review is an arduous task. It becomes even more difficult when trying to compare different nations or cultures. Thus, there is no question of providing an exhaustive study of recent, past and ongoing research; however, it is more realistic to establish the complex linkage between this research, and social and political debate. The main problem for scholars in this field is constructing a research question which, whilst being distinct from contemporary ways of thinking which characterize the social debate (science must distance itself from the subject matter in order to build a conceptual framework) can also stimulate debate. Sociologists will favour studying what appears dysfunctional or anomalous in the social system at any given moment. They must, therefore, partially base their work in social debate. But the science which they aim to develop cannot simply be social criticism or, conversely, an ideological justification of existing norms. After attempting to explain the equivocal nature of ideas found at the heart of social debate, we will try to operationalize some elements of sociological thought on the evolution and contemporary forms of poverty and exclusion in Europe." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Theorie |1,9|; soziale Ausgrenzung - Theorie |2,10|; Gesellschaftstheorie |1-8|; soziale Ungleichheit |3,11|; Marginalität |4,12|; Stigmatisierung |5,13|; soziale Gruppe |6,14|; soziale Schicht |7,15|; Armut - Typologie |8-19|; Armutsbekämpfung |16|; Sozialpolitik |17|; Wohlfahrtsstaat |18|; Europa |19|

3221.0106 (k080801f07, 28.8.2008)

- Paul, Karsten I.; Moser, Klaus: Metaanalytische Moderatoranalysen zu den psychischen Auswirkungen der Arbeitslosigkeit : ein Überblick. In: Holleder, Alfons (Hrsg.): Gesundheit von Arbeitslosen fördern! : ein Handbuch für Wissenschaft und Praxis. Frankfurt am Main : Fachhochschulverlag, 2009, S. 39-61 (ISBN 978-3-940087-19-5).

Abstract: "Es wird ein Überblick über die Forschung zu den Moderatoren der negativen Auswirkungen von Arbeitslosigkeit auf die psychische Gesundheit gegeben. Dabei werden die wesentlichen Ergebnisse der drei bisher existierenden Metaanalysen zu der Thematik dargestellt, miteinander verglichen und hinsichtlich ihrer Evidenzstärke bewertet. Klare Nachweise einer Moderatorwirkung konnten bisher für das Geschlecht, den sozioökonomischen Status, die Dauer der Arbeitslosigkeit, das ökonomische Entwicklungsniveau des Landes, in dem die Untersuchung durchgeführt wurde, die Gleichheit bzw. Ungleichheit der Einkommensverteilung im Land sowie die Großzügigkeit des Arbeitslosenunterstützungssystems erbracht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-18|; psychische Faktoren |1|; psychische Störung |2,19-25|; Arbeitslose |25|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,24|; beruflicher Status |4|; sozioökonomische Faktoren |5,19|; Arbeitslosigkeitsdauer |6|; Lebensalter |7|; Familienstand |8|; ethnische Gruppe |9|; ökonomische Faktoren |10,20|; regionale Faktoren |11,21|; Einkommensverteilung |12|; Arbeitslosenunterstützung |13,26|; Leistungshöhe |14,26,27|; Sozialleistungen |15,27|; Arbeitsmarktchancen |16|; soziale Faktoren |17,22|; psychosoziale Faktoren |18,23|;

96-15.0123 (k090512n03, 27.5.2009)

- Paul, Karsten I.; Moser, Klaus: Unemployment impairs mental health : meta-analyses. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 3, 2009, S. 264-282 (ISSN 0001-8791).

Abstract: Im Rahmen einer Metaanalyse, die 237 Querschnittsstudien und 87 Längsschnittstudien umfasst, wurde die Auswirkung von Arbeitslosigkeit auf die psychische Gesundheit untersucht. Als durchschnittlicher Gesamtwert wurde ermittelt, dass Arbeitslose mehr Stress erleben als Erwerbstätige ( $d = 0,51$ ). Für einige Indikatorvariablen der psychischen Gesundheit wurden signifikanten Unterschiede gefunden: wechselnde Symptome von Stress, Depressionen, Angst, psychosomatische Symptome, subjektives Befinden und Selbstvertrauen. Die durchschnittliche Anzahl von Personen mit psychischen Problemen bei Arbeitslosen beträgt 34 Prozent, im Vergleich zu Erwerbstätigen mit 16 Prozent. Eine Analyse der Moderatoren zeigt, dass Männer und Arbeiter mehr Stress erleben als Frauen und Angestellte. Lineare und kurvenförmige moderierende Effekte der Arbeitslosigkeitsdauer wurden ebenso ermittelt. Außerdem zeigt sich, dass die negativen Auswirkungen von Arbeitslosigkeit auf die psychische Gesundheit stärker ausfallen in Ländern mit geringem Niveau wirtschaftlicher Entwicklung, stärkerer Einkommensungleichheit und gering ausgeprägter Arbeitslosenversicherung. Die Metaanalyse von Längsschnittstudien und natürlichen Experimenten bestätigt die Annahme, dass nicht nur eine Korrelation zwischen Arbeitslosigkeit und Stress besteht, sondern ein kausales Verhältnis. Scheinbar inkonsistente Ergebnisse von Längsschnittstudien älterer Metaanalysen können durch ein erneutes Testen von Artefakten erklärt werden. Es werden auch mit psychischer Gesundheit verbundene Selektionseffekte beim



---

Verlust des Arbeitsplatzes und bei der Arbeitssuche festgestellt, sie sind jedoch schwach. Mit einer Auswirkung von  $d = -.35$  erweisen sich Interventionsprogramme für Arbeitslose als mäßig effektiv bezüglich der Stressbewältigung bei Langzeitarbeitslosen. (IAB)

"The effect of unemployment on mental health was examined with meta-analytic methods across 237 cross-sectional and 87 longitudinal studies. The average overall effect size was  $d = 0.51$  with unemployed persons showing more distress than employed persons. A significant difference was found for several indicator variables of mental health (mixed symptoms of distress, depression, anxiety, psychosomatic symptoms, subjective well-being, and self esteem). The average number of persons with psychological problems among the unemployed was 34%, compared to 16% among employed individuals. Moderator analyses demonstrated that men and people with blue-collar-jobs were more distressed by unemployment than women and people with white-collar jobs. Linear and curvilinear moderating effects of the duration of unemployment were also identified. Furthermore, the negative effect of unemployment on mental health was stronger in countries with a weak level of economic development, unequal income distributions, or weak unemployment protection systems compared to other countries. Meta-analyses of longitudinal studies and natural experiments endorsed the assumption that unemployment is not only correlated to distress but also causes it. Seemingly inconsistent longitudinal results of older meta-analyses can be explained by retest artifacts. We also identified mental-health related selection effects during job loss and job search, but they are weak. With an effect size of  $d = -.35$  intervention programs for unemployed people were found to be moderately effective in ameliorating unemployment-related distress among continuously unemployed persons." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-17|; Gesundheit |1|; Krankheit |2,20|; psychische Faktoren |3|; psychische Störung |4,21|; Stress |5,22|; Depression |6,23|; Angst |7,24|; psychosomatische Krankheit |8,19,25,31-33|; Psychosomatik |9,18,26|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,31,34|; soziale Faktoren |11,32,35|; institutionelle Faktoren |12,33|; Arbeitsplatzverlust |13,27|; Arbeitssuche |14,28|; Arbeitslose |15,20-30|; Langzeitarbeitslose |16,30|; Stressbewältigung |29,34,35|; Kausalität |17-19|;

Z 605 (k090525n06, 27.5.2009)

- Paul, Karsten Ingmar; Geithner, Eva; Moser, Klaus: A test of Jahoda's latent deprivation model with persons who are out of the labor force. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.). – Erlangen u.a., 2007 (LASER discussion paper : 09) (<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/20.pdf>).

Abstract: "We tested Jahoda's latent deprivation model with employed persons, unemployed persons, and persons who are out of the labor force (OLF). The data were collected in a web-based survey. According to Jahoda's model employment is the main provider of five specific categories of experience that are important for psychological well-being, i.e. time structure, social contact, collective purpose, status, and activity. As expected, deprivation of these so-called latent functions correlated with distress not only among employed and unemployed persons, but also among OLF-persons. The correlation between latent deprivation and distress was significantly larger than the correlation between financial difficulties and distress. Furthermore, OLF-persons reported significantly more latent deprivation than employed persons, but significantly less than unemployed persons. Latent deprivation also mediated the negative effects of unemployment and OLF-status on mental health." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbstätigkeit - Auswirkungen |1|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |2,33,34|; Nichterwerbstätigkeit - Auswirkungen |3,31,32|; Erwerbstätige |4-12|; Arbeitslose |13-21|; Nichterwerbstätige |22-30|; Zufriedenheit |12,21,30|; Stress |11,20,29|; soziale Deprivation |10,19,28,31,33|; soziale Beziehungen |9,18,27|; soziale Integration |8,17,26|; soziale Partizipation |7,16,25|; Sozialpsychologie |1-3|; psychische Faktoren |6,15,24|; psychische Störung |5,14,23,32,34|; Depression |4,13,22|;

(k071025p09, 5.11.2007)

- Paul, Karsten Ingmar; Moser, Klaus: Incongruence as an explanation for the negative mental health effects of unemployment : meta-analytic evidence. In: Journal of Occupational and Organizational Psychology, Vol. 79, No. 4, 2006, S. 595-621 (ISSN 0305-8107; ISSN 0963-1798).

Abstract: "The paper is concerned with the effects of incongruence between a person's level of employment commitment (measured with scales of work involvement, Protestant work ethic or similar concepts) and his or her current employment situation (employed or not employed). We hypothesize that this kind of incongruence (a) is a typical characteristic of the unemployment situation and (b) is systematically associated with diminished well-being and mental health. Meta-analyses of empirical data endorse both hypotheses. (a) Employed people show only marginally stronger levels of employment commitment than unemployed people ( $d = 0.11$ , equivalent to  $r = 0.05$ ). Both groups are characterized by high mean levels of employment commitment. Therefore, unemployed people are in an incongruent situation, while employed people are not. (b) Incongruent levels of employment commitment, that is, high levels among the unemployed and low levels among the employed, are significantly associated with psychological distress (mixed symptoms of distress:  $r = 0.19$ ; depression:  $r = 0.19$ ; anxiety:  $r = 0.14$ ; subjective well-being/life satisfaction:  $r = 0.13$ ; self-esteem:  $r = 0.08$ ). In sum, available cross-sectional data clearly endorse the incongruence model. Meta-analyses of longitudinal data, although based on small sample sizes, are also consistent with the model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |4-8,11,13|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-3|; Gesundheit |1,4,12|; psychische Faktoren |2|; psychische Störung |5|; Persönlichkeitspsychologie |3,6|; Arbeit |9,10|; Einstellungen - Auswirkungen |7,9,12|; Ethik |10,11|; Arbeitsmotivation |8|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |13|;

Z 574 (k070816n03, 22.8.2007)

- Pauli, Wolfgang; Sommer-Binder, Guido: Betriebliche Weiterbildung 2005. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien : Verlag Österreich, 2008 (ISBN 978-3-902587-49-7) ([http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET\\_NATIVE\\_FILE&dID=69322&dDocName=031536](http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET_NATIVE_FILE&dID=69322&dDocName=031536)).

Abstract: "Die Publikation informiert über Art und Ausmaß der von österreichischen Unternehmen im Berichtsjahr 2005 finanzierten Bildungsaktivitäten. Der Schwerpunkt der Erhebung liegt bei von Unternehmen des Produktions- und Dienstleistungssektors angebotenen Weiterbildungskursen. Im Detail werden Teilnehmendenzahlen, in bezahlter Arbeitszeit besuchte Kursstunden - gegliedert nach Organisationsform (intern/extern), Geschlecht der Teilnehmenden, Kursinhalt und Kursanbieter - sowie den Unternehmen entstandene Kosten dargestellt. Darüber hinaus werden andere Formen der Weiterbildung (von der Teilnahme an Tagungen, Konferenzen, Workshops, Fachmessen und Fachvorträgen über geplante Ausbildungsphasen am Arbeitsplatz, Jobrotation und Austauschprogramme, Lern- und Qualitätszirkel bis hin zu selbstgesteuertem Lernen) thematisiert, das unternehmenspolitische Agieren in Bezug auf betriebliche Weiterbildung erfasst und schließlich einige Indikatoren zur Lehrlingsausbildung dargestellt. Die Ergebnisse entstanden im Kontext der Europäischen Erhebung über betriebliche Bildung (CVTS3), die in Österreich nach der Erhebung 1999 nun zum zweiten Mal durchgeführt wurde. Auf der Grundlage eines einheitlichen begrifflichen und methodischen Rahmens wurden vergleichbare Daten über betriebliche Bildung in den 27 Mitgliedstaaten der EU sowie Norwegen gewonnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung [1-5,7-10,15]; Weiterbildungsstatistik [1]; produzierendes Gewerbe [2]; Dienstleistungsbereich [3]; Teilnehmer - Quote [4]; Geschlechterverteilung [6]; Ausbildungsinhalt [7]; Bildungsträger [8]; Bildungskosten [9]; Lernmethode [10-13,16,18]; job rotation [11]; selbstgesteuertes Lernen [12]; Qualitätszirkel [13]; betriebliche Berufsausbildung [14]; Weiterbildungsangebot [15,17]; Teilnehmerstruktur [5,6]; on-the-job training [16]; Unternehmensgröße [17]; Konferenz [18]; Österreich [1,14]  
3521.0128 (mit CD-ROM) (k080904f17, 15.9.2008)

- Paulitz, Tanja: Geschlechterforschung und Technikwissenschaften : Konstruktionen von Wissen in Fachkulturen des Ingenieurbereichs. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 24, H. 4, 2007, S. 23-42 (ISSN 0946-5596).

Abstract: Statistische Befunde zum 'geringen Frauenanteil' in technischen Ausbildungsberufen und in ingenieurwissenschaftlichen Studiengängen scheinen für sich zu sprechen als Beweis für die Gültigkeit der 'Annahme von der unverbrüchlichen Allianz zwischen Männlichkeit und Technik' und des Gemeinplatzes von den 'technikfernen' Frauen. Elektrotechnik, Maschinenbau, Bauingenieurwesen aber auch die Informatik gelten als verbliebene Hauptbastionen der so genannten 'Männerfächer' an den Hochschulen. Vor diesem Hintergrund werden die Technikwissenschaften zunehmend als eine der markantesten 'Problemzonen' gesellschaftlicher Geschlechterverhältnisse wahrgenommen. Frauen- und Geschlechterforschung und Gleichstellungspolitik sind in Bezug auf die Ingenieurwissenschaften weitgehend vom Chancengleichheitsanliegen geprägt. Der Beitrag ist von der These geleitet, dass strukturelle Analysen und die auf Karriereförderung konzentrierten gleichstellungspolitischen Perspektiven in zweifacher Weise an der 'Verkettung von Technik und Geschlecht vorbeizielein': 1.) vernachlässigen sie eine genauere Untersuchung des besonderen Symbolwerts der Technik im Vergleich zu anderen Berufsfeldern und 2.) ist die Zielsetzung, dem Ingenieurbereich 'frauengerechte' Anteile hinzuzufügen nicht in der Lage, die soziale Gemachtheit dessen, was heute als Technik verstanden und gelebt wird und die Produktivität der Kategorie Geschlecht in diesen Prozessen genauer zu analysieren. Der Beitrag verfolgt das Ziel, Vorschläge einer Annäherung von Geschlechterforschung und Technikwissenschaft durch Entwicklung und Beschreibung des Forschungsgebiets 'gender in engineering' zu erarbeiten. Er knüpft dafür an vorhandene Ansätze und Ergebnisse der wissenschaftsoziologischen Forschung, der feministischen Hochschulforschung sowie der feministischen Naturwissenschafts- und Technikforschung als Basis an und beleuchtet die aktuellen gesellschaftlichen Kontextbedingungen, unter denen diese Vorschläge realisiert werden können. (IAB)

SW: Technik [1-3]; Frauen [1,4,5,8,10,13]; Geschlechterforschung [2,9,12,14,15]; Geschlechterverhältnis [3]; Technikakzeptanz [4,6]; technische Bildung [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,17]; Ingenieurwissenschaft [7-9,11]; Studenten [7]; Geschlechterverteilung [7]; technische Berufe [10,20]; Frauenförderung [11]; Frauenforschung [12]; Gleichstellungspolitik [13]; Hochschulforschung [14]; Wissenschaftssoziologie [15]; Berufsbild [16,17]; Ingenieur [16]; kulturelle Faktoren [16,18,19]; Frauenberufe [18]; Männerberufe [19,20]; Z 768 (k070703a05, 9.7.2007)

- Paull, Gillian: Children and women's hours of work. In: The Economic Journal, Vol. 118, No. 526, 2008, S. F8-F27 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "The prevalence of women in part-time work continues to be a distinguishing feature of female employment in Britain. Using data from the BHPS, this article analyses the evolution of work hours for women and men during family formation and development. A substantial movement towards part-time work for women occurs with the first birth and continues steadily for ten years. The gender gap in hours subsequently diminishes but persists even after children have grown up. Births have little impact on men's hours, although there is some adjustment in the balance of work hours for couples following births and last school entry." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1-3,5,12]; Mütter [1,4,6]; Teilzeitarbeitnehmer [2,7]; Teilzeitarbeit [3,4,12]; individuelle Arbeitszeit - Entwicklung [5-8,11]; Familienstruktur [8,9]; Kinder [9,10]; Lebensalter [10]; Großbritannien [11,12]  
Z 019 (k080129n04, 4.2.2008)

- Paull, Gillian: Partnership transitions and mothers' employment. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 452) (ISBN 978-1-84712-258-2) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep452.pdf>).

Abstract: "This report presents findings from secondary analysis of the Families and Children Study (FACS) and British Household Panel Study (BHPS), measuring partnership dynamics amongst mothers and exploring the impact of partnership breakdown and (re)partnering on family employment status. Both surveys collect information on partnership and employment histories, with spells dated by calendar month, and data from the two surveys have been used in a combined form." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,9-12|; Erwerbsverhalten |1-4,13,18|; Partnerschaft |2|; Ehescheidung - Auswirkungen |3,5,7,14|; Eheschließung - Auswirkungen |4,6,8,15|; Arbeitszeit |5,6|; Einkommenshöhe |7,8|; allein Erziehende |9|; Ehefrauen |10|; Erwerbsbeteiligung |11|; berufliche Mobilität |12|; Väter |13|; Kinderlosigkeit |16-18|; Berufsverlauf |14,15|; Männer |16|; Frauen |17|; Großbritannien |1|

(k080131f06, 10.3.2008)
- Paulsen, Bent (Proj.Ltr.); Gutschow, Katrin; Isenmann, Martin; Puhlmann, Angelika; Gravalas, Brigitte; Jander, Frank: Bildungsgutscheine in der öffentlich geförderten Weiterbildung : Erfahrungen und Auswirkungen. Abschlussbericht. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 ([http://www2.bibb.de/tools/fodb/pdf/eb\\_35101.pdf](http://www2.bibb.de/tools/fodb/pdf/eb_35101.pdf)).

Abstract: "Thema des Forschungsprojekts sind die Auswirkungen der Einführung des Bildungsgutscheins in der öffentlich geförderten beruflichen Weiterbildung. Im Mittelpunkt stehen Erfahrungen und Strategien von Weiterbildungsanbietern bei der Umsetzung dieses Teils der Arbeitsmarktreformenten sowie dadurch angestoßene Entwicklungen bei Angebot, Ausgestaltung und Qualität dieses Teils der beruflichen Weiterbildung. Es zeigt sich, dass der Bildungsgutschein von Weiterbildungsanbietern sehr unterschiedlich, in der Tendenz jedoch eher positiv beurteilt wird. Die Rahmenbedingungen und die Art der Einführung des Bildungsgutscheins hingegen haben die Weiterbildungsanbieter mit existentiellen Problemen konfrontiert, die zugleich die positiven Aspekte des Bildungsgutscheins konterkarieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsgutschein - Erfolgskontrolle |1-5|; Weiterbildung |1,6,7|; Bildungsträger |2,6|; Weiterbildungsangebot |3|; Ausbildungsqualität |4,7|; Weiterbildungsmarkt - Strukturwandel |5|;

(k081006f06, 23.10.2008)
- Paulsen, Jörg (Bearb.): Verzeichnis qualitätsbewerteter Zeitschriften. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008;.

Abstract: "Das Verzeichnis weist Zeitschriftentitel nach, zu denen qualitative Bewertungen vorliegen. Es ist in drei Teile gegliedert. Der erste Abschnitt nennt die Titel, die vom Institute for Scientific Information im Social Science Citation Index geführt werden. Der zweite Abschnitt enthält zusätzliche Titel, von denen uns bekannt ist, dass sie referiert sind. Der dritte Abschnitt schließlich besteht aus weiteren Titeln, die in einer der ausgewerteten Ratinglisten genannt sind, zu denen uns aber keine Informationen über ein Qualitätssicherungsverfahren vorliegen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Zeitschriftenverzeichnis;

015.0101 (2008) (k080828f18, 7.1.2009)
- Paulsen, Jörg (Bearb.): Verzeichnis qualitätsbewerteter Zeitschriften. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009.

Abstract: "Das Verzeichnis weist Zeitschriftentitel nach, zu denen qualitative Bewertungen vorliegen. Es ist in drei Teile gegliedert. Der erste Abschnitt nennt die Titel, die vom Institute for Scientific Information im Social Science Citation Index geführt werden. Der zweite Abschnitt enthält zusätzliche Titel, von denen uns bekannt ist, dass sie referiert sind. Der dritte Abschnitt schließlich besteht aus weiteren Titeln, die in einer der ausgewerteten Ratinglisten genannt sind, zu denen uns aber keine Informationen über ein Qualitätssicherungsverfahren vorliegen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Zeitschriftenverzeichnis;

(k090914805, 14.9.2009)
- Paulus, Wiebke; Blossfeld, Hans-Peter: Schichtspezifische Präferenzen oder sozioökonomisches Entscheidungskalkül? : zur Rolle elterlicher Bildungsaspirationen im Entscheidungsprozess beim Übergang von der Grundschule in die Sekundarstufe. In: Zeitschrift für Pädagogik, Jg. 53, H. 4, 2007, S. 491-508 (ISSN 0044-3247).

Abstract: "Die soziologische Bildungsforschung setzt sich in jüngster Zeit verstärkt mit der Frage auseinander, wie sich Bildungsentscheidungen in der Schulkarriere eines Kindes herausbilden. Seltener wird untersucht, welche Relevanz beim Übergang zu weiterführenden Schulen den Bildungspräferenzen und Aspirationen der Eltern zukommt. Dieser Frage widmet sich der Artikel. Die Ergebnisse zeigen, dass es falsch wäre zu behaupten, Bildungsentscheidungen ließen sich allein durch subkulturspezifische Präferenzen erklären. Jedoch auch schichtspezifische Kosten-Nutzen-Kalkulationen der Eltern tragen nur einen Teil zur Erklärung von Bildungsentscheidungen bei. Vielmehr werden Eltern bei der Entscheidung über die weitere Schullaufbahn ihres Kindes sowohl durch rationale Entscheidungskalküle als auch durch unterschiedliche Präferenzen und Bildungspläne geleitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"Sociological research in education has recently focused on the question of how educational decisions concerning a child's school career are made. Rarely, however, do we find an analysis of the relevance of parents' educational preferences and aspirations in the transition to secondary schools. The present article focuses on just this question. The results show that it would be wrong to assert that educational decisions may be explained by subculture-specific preferences alone. At the same time, however, class-specific cost-benefit-calculations by the parents, too, do only partly explain educational decisions. Rather, in their decision-finding regarding their child's school career, parents are guided by rational calculations as well as by different preferences and educational plans." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schullaufbahnwahl [1,15-21]; Eltern [1-9]; Bildung [2]; Präferenz [3]; soziale Herkunft [10]; Kinder [10-14,22]; soziale Schicht [4,11]; Subkultur [5]; sozioökonomische Faktoren [6]; Kosten-Nutzen-Analyse [15]; Rational-Choice-Theorie [16]; Oberschicht [7,12]; Mittelschicht [8,13]; Unterschicht [9,14]; Hauptschule [17,25]; Realschule [18,24]; Gymnasium [19,23]; Schulbildung [22-25]; Bayern [20]; Hessen [21]

Z 609 (k070814f02, 20.8.2007)

- Pautz, Hartwig: Think-tanks in Germany : the Bertelsmann Foundation's role in labour market reform. In: Zeitschrift für Politikberatung, Jg. 1, H. 3/4, 2008, S. 437-456 (ISSN 1865-4789).

Abstract: "Dieser Artikel widmet sich, unter Verwendung von Maaten Hajers Konzept der Diskurskoalition, einem deutschen Think-Tank - der Bertelsmann Stiftung - und seiner Rolle in den deutschen Arbeitsmarktreformen zwischen 1998 und 2005. Der Artikel leistet einen Beitrag zur Schließung der Forschungslücke im Hinblick auf deutsche Think Tanks. Oftmals wird nicht gefragt, wie Think-Tanks eigentlich funktionieren, sondern sich auf deskriptive Darstellungen der Think-Tank-Landschaft oder die der organisatorischen Form von Think-Tanks beschränkt. Die Spezifika der Einbindung der Bertelsmann Stiftung in die bundesdeutschen Arbeitsmarktreformen wurden bisher meist nur aus journalistischer Perspektive kritisch betrachtet. Diese Darstellungen leiden oftmals unter Polemik und Sensationalismus. Die vorliegende Analyse möchte diese Probleme ansprechen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Applying Maarten Hajer's concept of the discourse coalition, this article presents a case study of a German think-tank, the Bertelsmann Foundation, and its involvement in labour market reform in Germany between 1998 and 2005 under the Social Democratic chancellorship of Gerhard Schröder. The article covers new ground in as far as there is only scant in-depth research about German think-tanks available. Furthermore, not many studies ask 'how do they do it?', but are limited to the description of the organisational form of think-tanks or to general mapping exercises of a nation state's think-tank landscape. The specific involvement of the Bertelsmann Foundation in this policy process has been mostly discussed by critical journalists who, however, have often done so in an overly polemic and sensationalist manner. This analysis wants to address these shortcomings.

The study discovered that the Bertelsmann Foundation is an extraordinarily well-networked think-tank with clear ideological orientation and political strategy. Decision-makers especially in the SPD-led government appreciated the think-tank for its willingness to use its resources to support the development of policy outside the formal legislative and civil service arenas. This does not mean that the foundation dictated labour market reform to decision-makers. Even though it is the biggest private think-tank in Germany, the foundation's role was more modest. It sped up the reform process with ideal which intellectually supported decision-makers' preferences, helped with its readily available intellectual and organisational resources and played out its reputation of being a non-partisan and neutral agent of change. The foundation's activities strengthened the centre-left government's storyline of the 'activating state' and, more generally speaking, the government used its external expertise to circumvent neo-corporatist policy-making structures in order to induce what Peter Hall calls 'third order policy change'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschungseinrichtung [1,8]; Arbeitsmarktforschung [8]; Politikberatung [1,2,4,7,15]; Arbeitsmarktpolitik [2,3,6,13,14]; Reformpolitik [3-5,11,12]; Hartz-Reform [5-7,9,10]; politische Planung [9,11,13]; politischer Entscheidungsprozess [10,12,14,15];

Z 2010 (k090205601, 9.2.2009)

- Pavel, Ferdinand; Leitzke, Marianne; Costard, Jano: Staatliche Innovationsförderung: In Sachen Effektivität lohnt ein zweiter Blick. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 22, 2009, S. 358-366; 296 KB (ISSN 0012-1304)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.98455.de/09-22-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.98455.de/09-22-1.pdf)).

Abstract: "Innovationen sind von zentraler Bedeutung für Wachstum und wirtschaftliche Entwicklung der deutschen Volkswirtschaft. Neben der Höhe der Aufwendungen für Forschung und Entwicklung ist auch die Qualität des Mitteleinsatzes entscheidend. Aufgrund der Komplexität von Innovationsprozessen sind empirisch valide Aussagen hierzu schwierig. In der hier präsentierten Studie werden die Grundzüge eines indexbasierten Verfahrens zur Bewertung von Innovationstätigkeit und -erfolg dargestellt. Eine Anwendung mit Schwerpunkt auf dem verarbeitenden Gewerbe zeigt, wie sich Innovationstätigkeit, Wachstumsdynamik und wirtschaftliches Potential einzelner Branchen und Technologien unterscheiden. Ein Vergleich dieser Ergebnisse mit der Verteilung der Ausgaben des Bundes für die direkte Projektförderung im verarbeitenden Gewerbe zeigt gewisse Unterschiede. Neben dem ausgeprägten Fokus der Projektförderung auf die Luft- und Raumfahrttechnik, der klar im Gegensatz zu den hier ermittelten Bewertungen für Innovationstätigkeit und Wachstumsdynamik steht, fällt auf, dass es auch für alle anderen betrachteten Branchen deutliche Abweichungen gibt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovationspolitik - Erfolgskontrolle [1,14]; Innovationspolitik - Effizienz [2,15]; Technologiepolitik - Erfolgskontrolle [3,16]; Technologiepolitik - Effizienz [4,17]; Wirkungsforschung [1-4,18]; Indikatorenbildung [14-18]; öffentliche Ausgaben [5]; Förderungsmaßnahme [6]; Forschung und Entwicklung [5-7]; verarbeitendes Gewerbe [7-13]; Produktinnovation [8]; Unternehmensgründung [9]; Forschungsumsetzung [10]; Patente [11];

---

Hochtechnologie [12]; Nachrichtentechnik [13];

Z 016 (k090603n03, 8.6.2009)

- Pavel, Ferdinand; Proske, Sandra: Konjunkturprogramme: Investitionen ohne nachhaltige Wachstumswirkung. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 19, 2009, S. 314-320; 288 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.97609.de/09-19-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.97609.de/09-19-1.pdf)).  
Abstract: "Die Konjunkturpakete I und II der Bundesregierung sollen zur Bewältigung der wirtschaftlichen Krise beitragen und die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen in Deutschland verbessern. Ein wesentlicher Bestandteil sind zusätzliche öffentliche Investitionen in Höhe von 19,7 Milliarden Euro in 'Infrastruktur'. Dabei konzentrieren sich die Beschlüsse zu dieser Maßnahme auf die kurzfristige Belebung der Konjunktur. Zusätzliche staatliche Investitionen bieten allerdings auch die Chance, das langfristige Wachstumspotential der deutschen Volkswirtschaft zu erhöhen. Auf diese Weise könnten aus der aktuellen Wirtschaftskrise auch langfristige Wachstumsschübe generiert werden. Entsprechend sollten öffentliche Investitionen so geplant werden, dass sie zu Verbesserungen in den Bereichen führen, in denen Deutschland im europäischen Vergleich den höchsten Nachholbedarf hat. Im detaillierten Vergleich mit den EU-15-Staaten offenbart sich der höchste Investitionsbedarf Deutschlands im Bildungs- und Gesundheitssystem. Relativ schwach entwickelt sind in Deutschland auch der Informations- und Kommunikationssektor und die Informationsgesellschaft (zum Beispiel Breitbandanschlüsse, Bereitstellung von Computern und Internetzugängen an Schulen) sowie Innovation, Forschung und Entwicklung. Demgegenüber lässt sich kein dringender zusätzlicher Bedarf für Investitionen in Basis-Infrastruktur wie Strassen, Schienen oder Wasserwege erkennen. Insgesamt bedürfen die im Rahmen der beiden Konjunkturpakete geplanten Investitionsmaßnahmen dringend einer zielorientierten, auf ihre Wachstumswirkung hin ausgerichteten Steuerung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Konjunkturpolitik [1,2]; Investitionspolitik [1,3-18]; Investitionsbedarf [3,19-32]; Infrastrukturinvestitionen [4,19,33-35]; öffentliche Investitionen [5,20]; Verkehrspolitik [6]; Technologiepolitik [7,21]; Innovationspolitik [8,22]; Forschung und Entwicklung [9,23]; Informationstechnik [10,24,33]; Telekommunikation [11,25,34]; Internet [12,26,35]; Gesundheitspolitik [13,27]; Bildungspolitik [14,28]; Bildungsinvestitionen [15,29]; Umweltpolitik [16,30]; Energiepolitik [17,31]; nachhaltige Entwicklung [18,32]; Wirtschaftswachstum [2];  
Z 016 (k090507n01, 14.5.2009)
- Pavlopoulos, Dimitris: Starting your career with a temporary job : stepping-stone or 'dead end'?. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 228/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.342787.de/diw\\_sp0228.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.342787.de/diw_sp0228.pdf)).  
Abstract: "This paper uses panel data from the UK (BHPS) and Germany (GSOEP) to investigate the wage effect of entering the labour market with a temporary job. Further than the previous literature that studied the effect of the contract type on wage dynamics in the explained part of a wage regression, we also investigate the effect of the starting contract on the variance of unobserved individual effects and random earnings shocks. For this purpose, we decompose earnings into a component determined by initial unobserved earnings ability and experience-related heterogeneity and a component determined by earnings shocks. Our results for Germany, verify the existence of a wage penalty for entering the labour market with a temporary contract. This penalty disappears after 12.5 years for male workers and after 6.5 years for the female workers. In the UK, a similar wage penalty is found for male workers that persists over their working career. In contrast, no wage penalty is found for the British female workers. In the UK, the initial unobserved earnings capacity is higher for workers starting off with a permanent job, while no such difference emerges in Germany. However, this initial unexplained wage inequality decreases faster for workers starting their career with a temporary contract than their colleagues that entered the labour market with a permanent job. Finally, the persistence of earnings shocks is higher for workers entering the labour market with a temporary contract." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsanfänger [1,10]; befristeter Arbeitsvertrag [1,9]; Sozioökonomisches Panel [5]; Einkommenseffekte - internationaler Vergleich [1-7]; Berufsverlauf [4,8,11]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Einkommensentwicklung [7,8]; Zeitarbeit [9]; Zeitarbeitnehmer [10,11]; Großbritannien [2]; Bundesrepublik Deutschland [3];  
(k091111r10, 18.11.2009)
- Pavlopoulos, Dimitris; Fouarge, Didier; Muffels, Ruud; Vermunt, Jeroen K.: Job mobility and wage mobility of high- and low-paid workers. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 1, 2007, S. 47-58 (ISSN 0342-1783).  
Abstract: Untersuchungen haben gezeigt, dass freiwillige Wechsel von Arbeitsplätzen einen positiven Effekt auf den Einkommensanstieg haben. Die Studie geht davon aus, dass die Auswirkung eines Arbeitsplatzwechsels auf die Einkommensmobilität von der Position in der Einkommensverteilung abhängt. Mit Hilfe von Paneldaten aus Großbritannien und Deutschland wird gezeigt, dass ein Wechsel des Arbeitgebers nur bei niedrig bezahlten Arbeitern eine Einkommenserhöhung zur Folge hat. Der Arbeitsplatzwechsel innerhalb eines Unternehmens produziert im Durchschnitt moderate Einkommenszuwächse in Großbritannien, hat aber in Deutschland keine Auswirkungen. (IAB)  
"Studies have shown that voluntary job-to-job changes have a positive effect on wage growth. This paper argues that the impact of a job change on wage mobility depends on the Position in the wage distribution. Using panel data from the UK and Germany, we Show that a change of employer results into a wage increase only for the low

---

paid workers. Within-firm job changes produce, on the average, moderate wage gains for the low paid workers in Britain, but have no effect in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzwechsel |1,3,8-12,15|; Einkommenseffekte - internationaler Vergleich |1,2,4-7,13|; berufliche Mobilität |3|; Einkommensverteilung |4|; Niedriglohngruppe |5|; Hochqualifizierte |6|; Niedrigqualifizierte |7|; labour turnover |8|; job turnover |9|; zwischenbetriebliche Mobilität |10|; innerbetriebliche Mobilität |11|; Freiwilligkeit |12|; Lohnerhöhung |13|; Sozioökonomisches Panel |14|; erwerbstätige Männer |15|; Vollzeitarbeit |15|; Großbritannien |2|; Bundesrepublik Deutschland |2,14|

Z 065 (k070730n03, 2.8.2007)

- Pavlopoulos, Dimitris; Muffels, Ruud; Vermunt, Jeroen K.: Training and low-pay mobility : the case of the UK and the Netherlands. In: Labour, Vol. 23, No. s1, Special Issue, 2009, S. 37-59 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper investigates the effect of training on low-pay mobility in the UK and the Netherlands. We contribute to the literature by estimating the 'true' effect of training correcting for measurement error and transitory fluctuations - random shocks - of earnings. This is accomplished by using a random-effects multinomial logit model with a latent structure to take account of the measurement error. Our results indicate that although the countries have rather different training practices, training increases the likelihood for moving from low to higher pay and reduces the likelihood for a transition from higher pay to low pay. However, in the UK, contrary to what we expected, work-related or firm-specific training programmes but not general training programmes pay off better for the intermediate- and the higher-educated workers. No effect of training is found for the low-educated workers. The lower-skilled seem to gain less than the high-skilled from firms' investments in human capital in the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsniveau |1,7,8|; Allgemeinbildung |2,7|; Berufsbildung |3,8|; Stellung im Beruf - internationaler Vergleich |1-6,11,12|; Niedriglohn |4,9|; berufliche Mobilität |5,9,10|; Bildungsökonomie |6,10|; Großbritannien |11|; Niederlande |12|

Z 930 (k090302t02, 4.3.2009)

- Pavolini, Emmanuele; Ranci, Costanzo: Restructuring the welfare state : reforms in long-term care in Western European countries. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 3, 2008, S. 246-259 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Faced with the problems associated with an ageing society, many European countries have adopted innovative policies to achieve a better balance between the need to expand social care and the imperative to curb public spending. Although embedded within peculiar national traditions, these new policies share some characteristics: (a) a tendency to combine monetary transfers to families with the provision of in-kind services; (b) the establishment of a new social care market based on competition; (c) the empowerment of users through their increased purchasing power; and (d) the introduction of funding measures intended to foster care-giving through family networks. This article presents the most significant reforms recently introduced in six European countries (France, Germany, Italy, the Netherlands, Sweden and the UK) as regards long-term care. It analyses their impact at the macro- (institutional and quantitative), meso- (service delivery structures) and micro-level (families, caregivers and people in need). As a result the authors find a general trend towards convergence in social care among the countries, and the emergence of a new type of government regulation designed to restructure rather than to reduce welfare programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |10|; Bevölkerungsentwicklung |10,11|; Pflegebedürftigkeit |11,12|; alte Menschen |12-14|; häusliche Pflege |9,13|; ambulante Versorgung |8,14|; Altenpflege - internationaler Vergleich |1-9,15,17-23,28|; Altenpflege - Reform |15,16,29|; Reformpolitik |16,26,27|; soziale Dienste |17|; Pflegedienst |18|; Pflegeversicherung |19|; Beruf und Familie |20|; Gesundheitspolitik |21,25,27|; Altenpolitik |22,24,26|; Konvergenz |23-25|; Wohlfahrtsstaat - Strukturwandel |28-30|; Privatisierung |30|; Westeuropa |1|; Schweden |2|; Niederlande |3|; Großbritannien |4|; Frankreich |5|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Italien |7|

Z 1342 (k080804n18, 7.8.2008)

- Payne, Geoff (Hrsg.): Social divisions.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2006 (ISBN 1-4039-4439-3).

Abstract: "Society consists of people sharply divided from one another, living different lives and with distinct identities. This updated and expanded second edition of a successful text explores each of the social divisions. The book includes three major new chapters, on religion, poverty and elites and is written by leading academics in each field." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents: SECTION I: INTRODUCTIONSection I

An Introduction to Social Divisions (3-22);

SECTION II: THREE CORE SOCIAL DIVISIONS

John Scott: Class and Stratification (25-64);

Pamela Abbot: Gender (65-101);

David Mason: Ethnicity (102-130);

SECTION III: OTHER MAJOR SOCIAL DIVISIONS

Alan Aldridge: Religion (133-154);

David McCrone: National Identity (155-172);

Philip Stanworth: Elites (173-193);

John A. Vincent: Age and Old Age (194-215);

Stevi Jackson, Sue Scott: Childhood (216-232);

Stevi Jackson, Sue Scott: Sexuality (233-250);

---

Mark Hyde: Disability (251-271);  
SECTION IV: THE INTERPLAY OF SOCIAL DIVISIONS

Lucinda Platt: Poverty (275- 304);

Graham Crow, Catherine Maclean: Community (305-324);

Judy Payne, Geoff Payne, Matthew Bond: Health (325-344);

SECTION V: CONCLUSIONS Social Division as a sociological perspective (347-359).

SW: Sozialstruktur |1|; Gesellschaftsordnung |2|; soziale Schichtung |3,7-31|; Klassengesellschaft |4|; Geschlecht |7|; Arbeitsteilung |6|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,8|; Frauenerwerbstätigkeit |5|; ethnische Gruppe |9|; Religion |10|; nationale Identität |11|; Elite |12|; Lebensalter |13|; alte Menschen |14|; ältere Menschen |15|; Kinder |16|; Sexualität |17|; Homosexualität |18|; Behinderung |19|; Behinderte |20|; Armut |21|; soziale Schicht |22|; soziale Rolle |23|; soziale Klasse |24|; Gesundheit |25|; Krankheit |26|; soziale Ausgrenzung |27,32-35|; soziale Integration |28,36|; soziale Faktoren |29,32|; sozioökonomische Faktoren |30,33|; soziokulturelle Faktoren |31,34|; Großbritannien |1-5,35,36|

650.0105 (k080129f08, 13.2.2008)

- Payne, Jonathan: Emotional labour and skill : a reappraisal. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 348-367 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "The article seeks to open up a critical discussion around the idea of emotional labour as skilled work. It has been suggested by some commentators that many front-line service jobs, traditionally thought of as low skilled in terms of their technical aspects, may actually constitute a form of skilled work, since they require their holders to perform skilled emotional labour in their dealings with customers. Such discourses hold out the possibility of progress not only in intellectual terms but also with regard to improving the status and pay of many low-waged service workers. The article subjects these claims to critical scrutiny and argues that applying the label 'skill' to all forms of emotion work is extremely problematic." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Dienstleistungsbereich |1-10|; Dienstleistungsberufe |11-13,24-28|; Niedriglohngruppe |1,22,24|; Kundenorientierung |2,21|; personenbezogene Dienstleistungen |3,20,23|; Arbeitskräfte |4,19,22,23,25|; Emotionalität |5,18,26|; Gefühlsarbeit |6,17,27|; soziale Qualifikation |7,16,28|; Qualifikationsanforderungen |8,13-21|; Arbeitsanforderungen |9,12,14|; Berufsanforderungen |10,11,15|;

Z 1925 (k090504a07, 7.5.2009)

- Paz Martinez, Laura de: Arbeitslosigkeit, Alter und Migration - zur Integration älterer Migranten in den Arbeitsmarkt : eine explorative Studie aus dem Rhein-Main-Gebiet. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 31, H. 2, 2009, S. 143-152 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: "Schon heute stellt die Gruppe der älteren MigrantInnen in Deutschland die am stärksten wachsende Bevölkerungsgruppe dar. Die soziale Bedeutung dieser Entwicklung wird zunehmend erkannt. Geht es jedoch um den Arbeitsmarkt, werden die älteren MigrantInnen oftmals 'ausgespart'. Dieser Beitrag widmet sich daher dem Thema Beschäftigung und Qualifikation von älteren männlichen Migranten und stellt Ergebnisse einer eigenen qualitativen empirischen Untersuchung vor." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer |1-11,17|; ältere Arbeitnehmer |1|; Arbeitslose |2|; berufliche Integration |3,16|; berufliche Reintegration |4,15|; Arbeitsmarktchancen |5,14-16|; Qualifikationsanforderungen |6|; Qualifikationsentwicklung |7|; Sozialkapital - Theorie |12-14|; Humankapital |8,12|; Sozialkapital |9|; kulturelles Kapital |10,13|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |11|; Arbeitsuchende |17|;

Z 706 (k090602804, 5.6.2009)

- Pechar, Hans: Bildungsökonomie und Bildungspolitik.– Münster u.a. : Waxmann, 2006 (Studienreihe Bildungs- und Wissenschaftsmanagement : 02) (ISBN 978-3-8309-1594-2; ISSN 1861-3284).

Abstract: "Der Begriff 'Bildung' hat im deutschen Sprachraum einen besonderen Klang: Bildung gilt als Selbstzweck, nicht als Mittel für andere Zwecke. Dieses Buch thematisiert Bildung aber aus einer ökonomischen und politischen Perspektive. Es wird nach den Kosten von Schulen und Universitäten gefragt. Und diese Fragen werden in einen politischen Kontext gestellt, denn in allen Ländern befindet sich zumindest ein Teil des Bildungswesens in öffentlicher Verantwortung. Der Autor greift die ökonomischen Argumente auf, die in der bildungspolitischen Diskussion laufend an Gewicht gewonnen haben und zeigt zugleich die Grenzen einer 'Ökonomisierung' von Bildungseinrichtungen auf. Diese Analyse umfasst alle Stufen des Bildungssystems, von der vorschulischen Erziehung bis zur Weiterbildung. Der Autor greift dabei eine Reihe hochaktueller bildungspolitischer Problemstellungen auf. Unter anderem diskutiert er die Frage, ob Bildung als öffentliches oder privates Gut zu sehen und von wem sie zu finanzieren ist, und leistet damit einen Beitrag zur Versachlichung der Diskussion über die Einführung von Studiengebühren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsökonomie |1,2,4,8,9,22|; Bildungspolitik |1|; Bildungssystem |2,3|; ökonomische Faktoren |2|; Ökonomisierung |3|; Bildungsfinanzierung |4-7,12-17,19-21|; öffentliche Ausgaben |5|; Studiengebühr |6|; Wissensgesellschaft |7|; Humankapitalansatz |8|; Bildungsinvestitionen |9-11|; private Investitionen |10|; öffentliche Investitionen |11|; Bildungsausgaben |12|; Vorschule |13|; allgemeinbildendes Schulwesen |14,18|; berufsbildendes Schulwesen |15|; duales System |16|; Berufsausbildung |16|; Hochschulsystem |17|; Berufsorientierung |18|; lebenslanges Lernen |19|; Weiterbildung |19|; betriebliche Weiterbildung |20|; Bildungsmanagement |21,22|;

571.0104 (k090417f09, 27.4.2009)

- Peck, Frank; Cabras, Ignazio: Impacts of agglomeration on call centre operations : evidence from North West England. In: *Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association*, Vol. 43, No. 7, 2009, S. 923-934 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In den peripheren Regionen Großbritanniens trugen Call Center bis vor relativ kurzer Zeit signifikant zum wachsenden Beschäftigungsniveau bei. Trotz des Potenzials für eine Standortstreuung innerhalb der gesamten urbanen Hierarchie neigen die Call Center jedoch dazu, sich in größeren urbanen Zentren hochgradig zu konzentrieren; die unterschiedlichen Gehaltskosten der verschiedenen lokalen Arbeitsmärkte scheinen die Standortmuster nur geringfügig zu beeinflussen. In diesem Beitrag werden die Konsequenzen einer hochgradigen Agglomeration für die Anwerbung und Beibehaltung von Arbeitskräften in Call Centern im Nordwesten Englands untersucht. Anhand von Umfragedaten wird gezeigt, dass verschiedene Faktoren der Arbeitsmarktbelastung positiv mit der Stadtgröße korrelieren. Die Ergebnisse scheinen zu bestätigen, dass Unternehmen bereit sind, die Kosten einer Konzentration zu absorbieren, um die vermeintlichen Risiken eines Arbeitskräftemangels in kleineren, verstreuten Stadtzentren zu vermeiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Call centres have until fairly recently provided a significant source of employment growth in the peripheral regions of the UK. Despite the potential for locational dispersal throughout the urban hierarchy, however, call centres tend to be highly concentrated in larger urban centres and variations in wage costs between local labour markets appear to have little influence over location patterns. This paper explores the consequences of high levels of agglomeration for recruitment and retention of labour within call centres in the North West Region of England. Using survey data, various measures of labour market stress are shown to be positively correlated with urban size. The results tend to confirm that businesses are prepared to absorb the costs of concentration in order to avoid the perceived risks of labour shortages in smaller dispersed urban centres." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Call Center |1-10|; Personalbeschaffung |1|; labour turnover |2|; Standortwahl |3,12,14-17|; Standortfaktoren |4,13,14|; Ballungsraum |5,15,18|; Stadtregion |6,16,19|; Stadt |7,17,20|; Wirtschaftsgeografie |8,12,13|; Großbritannien |9,11|; England |10,11,18-20|

Z 1069 (k090819n02, 24.8.2009)
- Peck, Jamie; Theodore, Nik: Flexible recession : the temporary staffing industry and mediated work in the United States. In: *Cambridge Journal of Economics*, Vol. 31, No. 2, 2007, S. 171-192 (ISSN 0309-166X).

Abstract: "The evolution of the temporary staffing industry (TSI) in the US is examined, with particular reference to the structural functions of temporary work during the boom of the 1990s, the 'flexible' recession of 2001, and the subsequent 'jobless' recovery. It is argued that the TSI is increasingly playing a systemic, macro regulatory role in the US labour market, where it now accounts for a disproportionate share of the costs of labour-market adjustment. The development path of the TSI is closely intertwined with the wider restructuring of the US economy, where it has assumed a significant presence as a purveyor of low-cost, flexibly mediated labour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-6|; Rezession |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,7-9,14|; Leiharbeit |3,7,11,13|; Arbeitnehmerüberlassung |4,8,10,12|; Niedriglohngruppe |5,9-11|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |6,12-14|; USA |1,14|

X 069 (k080121f14, 30.1.2008)
- Pedace, Roberto: Immigration, labor market mobility, and the earnings of native-born workers : an occupational segmentation approach. In: *The American Journal of Economics and Sociology*, Vol. 65, No. 2, 2006, S. 313-345 (ISSN 0002-9246).

Abstract: "This article seeks to improve on previous estimates of the impact of immigration on native wages by using an occupational segmentation approach that directly controls for regional migration and other shifts in the native-born U.S. labor supply. The U.S. labor market is segmented by occupation in order to determine which, if any, native workers tend to be vulnerable to increased immigrant competition for jobs. The results suggest that native-born workers in the primary sector are the main beneficiaries of increased immigration, while native-born Hispanic females in the secondary sector are the most susceptible to downward wage pressures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktsegmentation |1|; Berufsgruppe |1,7,8|; Einwanderung - Auswirkungen |2,10|; Einkommenseffekte |2-6,8,9|; Inländer |3,11|; Einwanderer |7|; ausländische Arbeitnehmer |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; ethnische Gruppe |4|; Minderheiten |4|; Hispanier |5|; Farbige |6|; regionale Mobilität |10|; Arbeitskräftemobilität |10,11|; USA |2|

X 443 (k091013j03, 26.10.2009)
- Pedace, Roberto; Bates, Nancy: Using administrative records to assess earnings reporting error in the survey of income and program participation. In: *Journal of Economic and Social Measurement*, Vol. 26, No. 3/4, 2000, S. 173-192 (ISSN 0747-9662; ISSN 1875-8932).

Abstract: "This paper analyzes income misreporting propensities and magnitudes using the 1992 SIPP longitudinal file matched to Social Security Summary Earnings Records. Specifically, we focus on wage and salary and self-employment earnings. Our findings suggest that the 1992 SIPP accurately estimates the net number of earnings recipients, but tends to underestimate the amounts received. The misreporting pattern reveals that respondents on the lowest end of the income distribution tend to overreport earnings, while those at the higher end of the earnings distribution are more likely to underreport earnings. Additionally, it is shown that demographic characteristics can be used in a predictive model of misreporting, but they explain a larger fraction of the variation in overreporting than underreporting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))



---

SW: empirische Sozialforschung |1,6,7,9-12,16|; Forschungsmethode |1-5|; Lohnentwicklung |6,25,27|; Lohnunterschied |7,15|; berufliche Selbständigkeit |8|; Befragung |2,16,17,22,24,29,30|; Datenanalyse |3,19,20|; Antwortverhalten |17,18,21,23,25,26,31|; Fehler |18,19|; prozessproduzierte Daten |20|; Prognosemodell |21|; Teilnehmer |22,23|; Datenerfassung |4,24|; Einkommensentwicklung |10,26,28|; Einkommensunterschied |8,9,14|; Einkommensverteilung |11|; Sozialstatistik |5,12,13,27-29|; Selbsteinschätzung |30,31|; USA |13-15|  
*X 578 (k090218f21, 2.3.2009)*

- Pedersen, Peder J.: Persistent unemployment : aspects of the Danish experience. / Aarhus Universitet (Hrsg.).– Aarhus, 1994 (University of Aarhus. Working paper : 94-03) (ISSN 0908-8962).  
Abstract: "Der Beitrag befasst sich mit der anhaltend hohen Arbeitslosigkeit in Dänemark. Nach einem Blick auf die Entwicklung seit den 60er Jahren werden Längsschnittdaten zur Struktur der Arbeitslosigkeit analysiert. Dabei zeigt sich, dass das Arbeitsloskeitsrisiko sehr stark von der Qualifikation abhängt, aber auch von den Bedingungen beim Ersteintritt in den Arbeitsmarkt und dem bisherigen Erwerbsverlauf" (history dependence)(IAB)  
SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung |1|; Arbeitslosigkeit - Struktur |2|; Arbeitslosigkeit - Maßnahme |3|; Dänemark |1-3|;  
*90-205.0810 (i940817f05, 24.11.2009)*
- Pedersen, Peder J.; Pytlikova, Mariola; Smith, Nina: Selection and network effects: Migration flows into OECD countries 1990-2000. In: European Economic Review, Vol. 52, No. 7, 2008, S. 1160-1186 (ISSN 0014-2921).  
Abstract: "This paper presents empirical evidence on immigration flows into the OECD countries during the period 1990-2000. Our results indicate that network effects are strong, but vary between different groups of welfare states and between countries according to the type of immigration policy being applied. Network effects seem to be less important in the Nordic countries which also seem to attract immigrants from the lowest income level source countries. We do not find clear evidence that selection effects measured by migration flows being sensitive to differences in public social expenditures have had a major influence on the observed migration patterns until now. This may partly be explained by restrictive migration policies which may have dampened the potential selection effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung - internationaler Vergleich |1-4|; Wanderungsstatistik |2|; Einwanderungspolitik |3|; institutionelle Faktoren |3,16|; Wanderungsmotivation |4-8|; ökonomische Faktoren |5,11|; soziales System |6,14,16|; Sozialausgaben |7,15|; soziales Netzwerk |8-10|; Einwanderungsland |9,13-15|; Einwanderer |10|; Einkommenshöhe |11-13|; Herkunftsland |12|; OECD |1|  
*Z 252 (k081103n04, 5.11.2008)*
- Pedersini, Roberto: Flexicurity and industrial relations. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2008 (<http://www.eurofound.europa.eu/docs/eiro/tn0803038s/tn0803038s.pdf>).  
Abstract: "This report reviews the present situation concerning the relevance and implementation of flexicurity in European Union Member States. First, the report presents a brief introduction of recent developments on the issue of flexicurity at EU level, followed by a review of policies at national level. The study then focuses on the contribution of social dialogue and collective bargaining to the different approaches to flexicurity at national level and on the positions of the social partners. Moreover, the report aims to investigate whether the introduction of the concept of flexicurity at national level has had any impact on the attitudes of the social partners as regards labour regulation and, more generally, on industrial relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Flexicurity |1-10|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,11|; Arbeitsbeziehungen |2,12|; Sozialpartnerschaft |3|; Arbeitszeitflexibilität |4,13,14,17|; Lohnflexibilität |5,15,18|; Berufsbildung |6|; Tarifverhandlungen |7,14-16|; Dezentralisation |8,16|; Regulierung |9,17,18|; Europäische Union |10-13|  
*(k081215f13, 22.12.2008)*
- Pegel, Juliane; Schmalz, Petra: Studieren mit Kind : als hochschulpolitische Herausforderung. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, Nr. 1, 2007, S. 110-123 (ISSN 0946-5596).  
Abstract: Ungefähr sieben Prozent der Studierenden in der Bundesrepublik Deutschland haben ein oder mehrere Kinder. Die vorliegenden Untersuchungen zur Situation studierender Mütter und Väter weisen auf deutlich erschwerte Bedingungen für diese Gruppe von Studierenden hin. Der Beitrag präsentiert Methode und Ergebnisse einer im Sommer 2005 an der Universität Oldenburg durchgeführten quantitativen und qualitativen Untersuchung zum Thema 'Studieren mit Kind'. Ziel der Untersuchung war es, die aktuelle Betreuungssituation und den Betreuungsbedarf studierender Eltern an der Universität sowie die damit zusammenhängenden Erfahrungen und Bedürfnisse zu erfassen. Die Fragebögen, Leitfadeninterviews und Fallstudien wurden unter verschiedenen Aspekten ausgewertet: Veränderungen der Studiensituation in der Schwangerschaft, Studienzeitverlängerung aufgrund von Kinderbetreuung, die Betreuungssituation studierender Mütter und Väter, Betreuungsmix als Lösungsweg, Betreuungsbedarf für Kinder unter drei Jahren, Gründe für die Nachfrage nach einer flexiblen Betreuung, Gründe für die Nachfrage nach einer hochschulnahen Betreuung, Gründe für die Nachfrage nach festangestelltem und qualifiziertem Betreuungspersonal, Betreuung von Schulkindern. Abschließend wird die Frage behandelt, was eine Hochschule kinder- und elterngerechter macht und welche Rolle die familiengerechte Gestaltung einer Hochschule bei der Entscheidung für einen Studienort spielt. (IAB)  
SW: Studium |1,10,11|; Mütter |1,2,9,15,16|; Studenten |2|; Universität |2-5|; Kinderbetreuung - Nachfrage |4|;

---

Kinderbetreuung - Angebot [5,6]; institutionelle Faktoren [6-8]; Infrastrukturpolitik [7]; Hochschulpolitik [8]; Alltag [9]; Schwangerschaft [10,12]; Elternschaft [11,13]; soziale Beziehungen [12-14]; informelle Kommunikation [14]; Studienabbruch [15]; Studiendauer [16]; Oldenburg [3]; Niedersachsen [3]  
Z 768 (k070829a12, 31.8.2007)

- Peichl, Andreas; Pestel, Nico; Schneider, Hilmar: Demografie und Ungleichheit : der Einfluss von Veränderungen der Haushaltsstruktur auf die Einkommensverteilung in Deutschland. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4197)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090602p03.pdf>).

Abstract: "In Germany, two observations can be tracked over the past 15 to 20 years: First, income inequality has constantly increased while, second, the average household size has been declining dramatically. The analysis of income distribution relies on equivalence-weighted incomes, which take into account household size. Therefore, there is an obvious link between these two developments. The aim of the paper is to quantify how the trend towards smaller households has influenced the change in income inequality. It appears that inequality would also have increased without this demographic trend. But its level would be noticeably lower than it actually is."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung [1,2,4,10,12,14]; demografischer Wandel [1,3,5,11,13,15]; Familienstruktur [2,3,6]; Familienstand [4,5]; private Haushalte [6,7]; Haushaltseinkommen [7,8,10,11]; Einkommensverteilung [8,9,12,13]; soziale Ungleichheit [9,14,15];

(k090602p03, 12.6.2009)

- Peichl, Andreas; Schaefer, Thilo; Scheicher, Christoph: Measuring richness and poverty: a micro data application to Europe and Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3790)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081112p06.pdf>).

Abstract: "In this paper, we define a new class of richness measures. In contrast to the often used headcount, these new measures are sensitive to changes in rich persons' income and therefore allow for a more sophisticated analysis of richness. We demonstrate the application of these new measures to analyze the development of poverty and richness over time in Germany, to compare Germany to many other European countries and to investigate the impact of tax reforms on poverty and richness. Using these examples, we show the importance of taking into account the intensity of changes and not only the number of people beyond a given richness line (headcount). We propose to use the new measures in addition to the headcount index for a more comprehensive analysis of richness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsmessung [1-16]; Reichtum [1]; Armut [2]; Datenanalyse [3,18]; empirische Forschung [4,17]; Forschungsmethode [5,17,18]; soziale Indikatoren [6,19]; Indikatorenbildung [7,19]; Einkommensentwicklung [8]; Einkommenshöhe [9]; Einkommensstruktur [10]; Wohlstand [11]; Vermögen [12]; Vermögensverteilung [13,23]; Vermögensentwicklung [14]; Einkommensverteilung [15,22]; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich [16,20,21]; Steuerpolitik [22-24]; Reformpolitik [24]; Europa [20]; Bundesrepublik Deutschland [21]

(k081112p06, 20.11.2008)

- Peirce, Charles S.; Apel, Karl-Otto (Hrsg.): Schriften zum Pragmatismus und Pragmatizismus.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1991 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 945) (ISBN 3-518-28545-9).

Abstract: "Die vorliegende Auswahlgabe der Schriften von Ch. S. Peirce faßt die 1967 und 1970 in der Reihe Theorie als 'Schriften I' und 'Schriften II' erschienenen Texte zusammen. Die umfangreichen 'Einführungen' wurden von der Text-Ausgabe getrennt. Sie sind unter dem Titel 'Der Denkweg von Charles Sanders Peirce. Eine Einführung in den amerikanischen Pragmatismus' als Taschenbuch (suhrkamp taschenbuch wissenschaft 141) erschienen. Entsprechend der früheren Aufteilung in zwei Bände enthält die vorliegende Ausgabe Schriften aus der Zeit der Entstehung des Pragmatismus (von 1868 bis 1878, mit einer Retrospektive von 1909) und aus der Spätzeit (von 1885 bis 1907), die mit der Neuinterpretation des Peirceschen 'Pragmatismus' als 'Pragmatizismus', im Unterschied zu den Versionen von W. James, F. C. S. Schiller u. a., endet. Da die beiden dokumentierten Perioden des Peirceschen Denkweges jeweils noch einmal in deutlich von einander zu unterscheidende Abschnitte zerfallen (s. Inhaltsverzeichnis), so ergibt sich in der vorliegenden Ausgabe eine durchlaufende Dokumentation des Peirceschen Denkweges nach seinen vier Hauptphasen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Erkenntnistheorie - historische Entwicklung [1-7]; Wissenschaftstheorie [1]; Philosophie [2]; Logik [3]; Ethik [4]; Linguistik [5]; Weltbild [6]; Wissenschaftsgeschichte [7];

611.0154 (k081222f03, 19.1.2009)

- Peirce, Charles Sanders; Walther, Elisabeth (Hrsg.): Vorlesungen über Pragmatismus.– Hamburg : Meiner, 1991 (Philosophische Bibliothek : 435) (ISBN 3-7873-0984-5).

Abstract: "In diesen Vorlesungen des Begründers des amerikanischen Pragmatismus, Charles S. Peirce (1839-1914), werden die Verknüpfungen von Logik und Praxis, Denken und Handeln in der Philosophie des 'größten amerikanischen Denkers' (K. O. Apel) deutlich. Aus dem Inhalt: Pragmatismus: Die normativen Wissenschaften; Die universalen Kategorien; Weiteres über Kategorien; Die Realität der Drittheit; Die drei Arten des Guten; Drei Typen des Schließens; Pragmatismus und Abduktion; Anmerkungen von Peirce. - Anmerkungen der Herausgeberin; Bibliographie, Namen- und Sachregister." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Erkenntnistheorie [1-6]; Wissenschaftstheorie [1]; Philosophie [2]; Logik [3]; Ethik [4]; Linguistik [5]; Weltbild

---

[6];

611.0155 (k081222f04, 19.1.2009)

- Peiro, Amado: Happiness, satisfaction and socio-economic conditions : some international evidence. In: The Journal of Socio-Economics, Vol. 35, No. 2, 2006, S. 348-365 (ISSN 1053-5357).

Abstract: "The paper examines the relationships between socio-economic conditions and happiness or satisfaction of individuals in 15 countries. In agreement with earlier studies, age, health and marital status are strongly associated with happiness and satisfaction. In seeming contrast with other studies, unemployment does not appear to be associated with happiness, although it is clearly associated with satisfaction. Income is also strongly associated with satisfaction, but its association with happiness is weaker. These results point to happiness and satisfaction as two distinct spheres of well-being. While the first would be relatively independent of economic factors, the second would be strongly dependent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zufriedenheit - internationaler Vergleich [1,2,30]; Zufriedenheit - Determinanten [2,5-15,28]; Glück - internationaler Vergleich [3,4,29]; Glück - Determinanten [4,16-27]; ökonomische Faktoren [5,16]; sozioökonomische Faktoren [6,17]; soziale Faktoren [7,18]; soziale Indikatoren [8,19,29,30]; psychische Faktoren [9,20]; Lebensalter [10,21]; Gesundheitszustand [11,22]; Familienstand [12,23]; Arbeitslosigkeit [13,24]; wirtschaftliche Situation [14,25]; Einkommenshöhe [15,26]; Europäische Union [1,3,27,28]

X 024 (k070621f06, 29.6.2007)

- Pekkarinen, Tuomas: Gender differences in educational attainment : evidence on the role of tracking from a Finnish quasi-experiment. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 4, 2008, S. 807-825 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "In this paper we study the relationship between the timing of tracking of pupils into vocational and academic secondary education and gender differences in educational attainment and income. It is argued that in a comprehensive system, where students are tracked into vocational and academic schools relatively late (age 15-16), girls are more likely to choose the academic track than boys. We exploit the Finnish comprehensive school reform of the 1970s to analyse this hypothesis. This changed the Finnish school system from a selective to a comprehensive structure and postponed tracking from the age of 10-11 to 15-16. Since the reform was not implemented at the same time throughout the country, we can observe members of the same cohorts under both systems. The shift to a comprehensive system was found to increase gender differences in the probability of choosing an academic secondary education and of continuing onto academic tertiary education. Moreover, the reform decreased the gender wage gap in adult income by four percentage points." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensalter [3]; Bildungssystem [1,11]; Strukturierung - Auswirkungen [1,7,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [2,8]; Schullaufbahnwahl [1-6,16]; Jungen [4]; Mädchen [5]; Sekundarbereich [6]; Bildungsreform [11]; Einkommenseffekte [12,13,15]; erwerbstätige Frauen [14]; erwerbstätige Männer [14]; Einkommensunterschied [13,14]; Bildungsabschluss [7-10]; Studienabschluss [9]; Ausbildungsabschluss [10]; Berufsausbildung [10]; Bildungsertrag [15,16]; Finnland [11];

Z 440 (k081215n03, 15.12.2008)

- Pelizzari, Alessandro: Dynamiken der Prekarisierung : atypische Erwerbsverhältnisse und milieuspezifische Unsicherheitsbewältigung.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2009 (Analyse und Forschung : 63) (ISBN 978-3-86764-172-2).

Abstract: Die Studie entstand als Teilprojekt innerhalb des Forschungsprojektes 'Normalarbeitsverhältnis und atypische Erwerbsformen - Integrations- und Ausschlusswirkungen des Arbeitsrechts' des schweizerischen Nationalen Forschungsprogramms NFP 51 'Integration und Ausschluss'. Auf der theoretischen Grundlage eines dreigeteilten Arbeitsmarktes (Zone der Integration, Zone der Verwundbarkeit, Zone der Exklusion) wird der Frage nachgegangen, ob atypische Erwerbsarbeit in der 'Zone der Verwundbarkeit' eine Brücke in stabilere Beschäftigung bieten, oder ob sie im Gegenteil längerfristige Ausschlusskarrieren in Gang setzen. Die qualitative Studie beschreibt die Bewältigungsstrategien von prekär Beschäftigten als Verteilungskämpfe um Sicherheit, welche die Dynamiken der Ent- und Neubildung sozialer Klassen prägen. Entlang der Analyse der 'Dynamiken der Prekarisierung' entwickelt der Autor aus der Perspektive einer kritischen Arbeitssoziologie das Konzept einer anderen Ordnung des Erwerbslebens, in der sich die Bedürfnisse der Arbeitenden nicht alleine betrieblichen Verwertungsimperativen zu unterwerfen haben, und in der die Logik der unbedingten Anpassungsbereitschaft an sich rasch verändernde Anpassungsstrukturen durchbrochen wird. (IAB)

SW: Erwerbstätige [1-3,5-13]; atypische Beschäftigung [1,14-22]; Normalarbeitsverhältnis [2,4]; Beschäftigungsform [3,4,14]; atypische Beschäftigung - Auswirkungen [5,24-27]; Prekariat [6,15,24,28-34]; soziale Sicherheit [7,23]; Unsicherheit [8,16,23,25,28]; Armutsbewältigung [9,17,29]; soziale Umwelt [18,30]; soziale Integration [10,19,26,31]; soziale Ausgrenzung [11,20,27,32]; Beschäftigtenstruktur [12,21,33]; Schweiz [13,22,34]

96-32.0112 (k090616f05, 25.6.2009)

- Pelizzari, Alessandro: Zwischen Prekarität und Ausgrenzung : Krisenstrategien von Working poor. In: Widerspruch. Beiträge zu sozialistischer Politik, Jg. 24, Nr. 46, 2004, S. 43-52.

Abstract: Der Autor geht davon aus, dass in der individualisierten modernen Arbeitsgesellschaft eine uneinheitliche Gruppe der am Arbeitsmarkt Marginalisierten entsteht, die sich in einer Übergangszone zwischen Aufstieg und Abstieg, Integration und Ausgrenzung, Etablierung und Deklassierung befindet. Der Beitrag

---

beschäftigt sich mit der sich in dieser Überganszone stellenden Frage nach dem Zusammenhang zwischen strukturellem Wandel und individuellen Zugriffschancen und Teilnahmevoraussetzungen an den neuen Formen subjektiver Arbeit anhand der Ergebnisse einer Studie über 'Working poor'. Beschrieben werden der normative Leittypus des 'Arbeitskraftunternehmers' und Erwerbshabitus und milieuspezifische Krisenstrategien von Working poor. Während am Arbeitsmarkt auf der einen Seite der Typus des 'Arbeitskraftunternehmers' an Bedeutung gewinnt, weiten sich gleichzeitig ungeschützte und prekäre Arbeitsverhältnisse aus. Nach Meinung des Autors schließen sich Sozialhilfe und Lohn keineswegs aus. Mit der Sozialhilfe werden vielmehr erst die Voraussetzungen dafür geschaffen, dass Arbeitsverhältnisse zu sehr niedrigen Löhnen, die unter dem Existenzminimum liegen, 'zugemutet' werden können. In dieser 'Zone der Verwundbarkeit' sind Integration und Exklusion auf engste verknüpft: Ausgrenzung soll wenn möglich nicht dauerhaft sein, denn nur wenn diese erwartbar temporär bleibt, erzeugt sie 'bei den Ausgeschlossenen nicht lediglich materielle Not und Statusverlust, sondern zugleich die Bereitschaft, die eigenen Forderungen und damit die Bedingungen des Wiedereintritts zu modifizieren'. (IAB)

SW: Arbeitskraftunternehmer [1-13]; Niedriglohn [1,14,15]; Armut [2,14]; Prekariat [3,15-23]; Unsicherheit [4,16]; sozialer Abstieg [5,17]; soziale Ausgrenzung [6,18]; Berufsverlauf [7,19]; Existenzminimum [8,20]; Habitus [9,21]; Armutsbewältigung [10,22]; Wissensgesellschaft [11]; Sozialpolitik [12]; Schweiz [13,14,23]

X 162 (k090526a03, 4.6.2009)

- **Pena-Boquete, Yolanda: A comparative analysis of the evolution of gender wage discrimination : Spain vs. Galicia.** In: *Papers in Regional Science*, Vol. 88, No. 1, 2009, S. 161-180 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "This article aims to analyse the degree of female wage discrimination, its evolution over time and its distribution for socio-economic groups in the Galician region with respect to the rest of Spain. First we will try to explain the causes of the gender wage differential, and second, we will discuss the evolution of the wage gap between 1995 and 2002 in order to shed light on the potential factors of wage discrimination persistence in Galicia and Spain. Finally, we will examine the distribution of the degree of discrimination by using the discrimination curve and discrimination indexes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohndiskriminierung [1,4,7]; Frauen [1,2]; Lohnunterschied [2,3,8]; regionaler Arbeitsmarkt [3-6,10]; regionaler Vergleich [7,8]; Regionalökonomie [9,10]; Galicien [5,9]; Spanien [6]

Z 967 (k090311n08, 16.3.2009)

- **Pencavel, John; Pistaferri, Luigi; Schivardi, Fabiano: Wages, employment, and capital in capitalist and worker-owned firms.** / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2006 (IZA discussion paper : 2188) (<http://doku.iab.de/externe/2006/k060818f35.pdf>).

Abstract: "Differences in wages, employment, and capital between worker-owned and capitalist enterprises are computed from a matched employer-worker panel data set from Italy, the market economy with the greatest incidence of worker-owned and worker-managed firms. These differences are related to orthodox models of the capitalist firm and worker co-op. The estimates of the wage, employment, and capital equations largely corroborate the implications of the behavioral models of the two types of enterprise. Co-op wages are about 14 percent lower on average and they are more volatile (and employment less volatile) than those in capitalist enterprises. Given the breadth of the data set analyzed, the results can claim to constitute general findings about capitalist and co-op enterprises." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensform [1,2,4,11-14]; Genossenschaft [1,3,5-8,10]; Kapitalismus [4]; Kapitaleinsatz [5,13]; Humankapital [6]; Kapital [7]; Faktorsubstitution [8,9]; Substitutionselastizität [9,12]; Lohnhöhe [10]; Beschäftigungseffekte [11]; Gütermarkt [14]; Mitbestimmung [2]; Italien [3];

(k060818f35, 5.9.2007)

- **Peneder, Michael Rupert: Firm entry and turnover : the nexus with profitability and growth.** In: *Small Business Economics*, Vol. 30, No. 4, 2008, S. 327-344 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "The paper presents a new sectoral taxonomy, which classifies industries according to the opportunity and cost of experimentation. Econometric tests show for a sample of 24 countries that in the 1990s 'entrepreneurial' industries with a mutable and growing firm population experienced the highest growth in terms of value added and employment, but also the lowest growth of labour productivity. 'Entrepreneurial' industries generally earned a better profit-ratio than 'routinised' industries with an inertial population. The results are consistent with entrepreneurial theories of market competition, which suggest that entry follows profit opportunities but does not deplete them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [1,2]; Unternehmensentwicklung - internationaler Vergleich [3-9]; Unternehmenserfolg [3]; Beschäftigungsentwicklung [4]; Produktivitätsentwicklung [5]; Arbeitsproduktivität [6]; Wertschöpfung [7]; Wirtschaftszweige [1,8]; OECD [2,9]

Z 998 (k080403a01, 7.4.2008)

- **Peneder, Michael: A sectoral taxonomy of educational intensity.** In: *Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy*, Vol. 34, No. 3, 2007, S. 189-212 (ISSN 0340-8744).

Abstract: Wirtschaftszweige des produzierenden Gewerbes und des Dienstleistungsgewerbes werden in dem Beitrag hinsichtlich ihrer Bildungsstruktur klassifiziert. Daten für die USA, Deutschland, Frankreich, Großbritannien und Österreich werden einer Analyse mittels statistischer Clustertechnik unterzogen. Zunächst

---

wird eine Klassifizierung der Wirtschaftszweige getrennt für jedes Land vorgenommen, um ein Analysewerkzeug für länderspezifische Mikrodaten zu entwickeln. Anschließend wird eine allgemeine Klassifikation vorgeschlagen, die internationale Vergleiche ermöglicht. Die Validierung der Analyseergebnisse zeigt eine erhebliche Robustheit in zeitlicher Hinsicht und im Ländervergleich. Abschließend wird durch Regressionsanalysen und ANOVA-Zerlegungen ein deutlicher Trend hin zu einem bildungsbedingten Strukturwandel zwischen Wirtschaftszweigen belegt. (IAB)

"This paper classifies 49 manufacturing and service industries according to their educational workforce composition. Statistical cluster techniques are applied to data for the USA, Germany, France, the UK and Austria. Industries are first classified separately for each country, providing an appropriate tool for the analysis of national micro-data. Later, the paper proposes a common consensus classification, enabling comparative international studies. Validation of the cluster solution reveals considerable robustness to variations over time and between countries. Finally, regression analyses and ANOVA decompositions on various measures of sector performance confirm a significant tendency towards 'education-biased structural change' between industries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigtenstruktur |1,10|; Bildungsniveau - internationaler Vergleich |1-9|; Klassifikation |2|; Wirtschaftszweige |3|; sektorale Verteilung |4|; Qualifikationsstruktur |10|; USA |5|; Frankreich |6|; Großbritannien |7|; Österreich |8|; Bundesrepublik Deutschland |9|

Z 591 (k070709n01, 10.7.2007)

- Peneder, Michael: *Entrepreneurial competition and industrial location : investigating the structural patterns and intangible sources of competitive performance.* – Cheltenham u.a. : Elgar, 2001 (ISBN 1-84064-430-3).

Abstract: "Entrepreneurial Competition and Industrial Location successfully combines theoretical rigour and innovative empirical methods to assess the distinct role of intangible investments and their impact on competitive performance. Michael Peneder uses a structuralist approach which demonstrates that there is a strong and systematic relationship between intangibles and competitive advantage. The book explores the notion of entrepreneurial competition from its theoretical foundations in early Austrian and contemporary evolutionary economics and also argues for an extension towards a systems based theory of the firm. Focusing on the structural development of the intangible factors of production such as labour skills, advertising and research and development, the book's empirical implications are tested in a comparative study of competitive performance in the EU, Japan and the USA. Typical mechanisms of external spillovers, shaping industrial location by means of Marshallian cluster formation, are also investigated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wettbewerbsfähigkeit |1-9,23|; Wettbewerbsbedingungen |1,13-21|; Unternehmen |2,13|; Standortfaktoren |3,14,24-26|; Industriebetrieb |4,15,25,27|; Wettbewerbstheorie |5,16|; Produktionsstruktur |6,17|; human resource management |7,18|; Qualifikationsentwicklung |8,19|; Unternehmensorganisation |9,20|; Wettbewerbsfähigkeit - internationaler Vergleich |10-12,21-24|; internationaler Wettbewerb |22|; regionales Cluster |26,27|; USA |10|; Europäische Union |11|; Japan |12|

351.1012 (k081126f03, 11.12.2008)

- Peng, Fei; Siebert, W. Stanley: Real wage cyclicality in Italy. In: *Labour*, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 569-591 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper analyses the cyclical behaviour of male real wages in Italy, distinguishing between North and Centre-South, using the European Community Household Panel 1994-2001. We separate job stayers (remaining in the same job), from within- and between-company job movers. Stayers are the large majority. We find stayers in the North to have high procyclicality of real wages, higher in fact than the USA and the UK. Procyclicality is highest in small firms and the private sector, as expected. In contrast, we find that real wages in the Centre-South exhibit little cyclicality, responding rather to Northern than to local unemployment conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reallohn |1,2,4,9|; Lohnentwicklung - Determinanten |1,3,5-7,10-16|; Konjunkturabhängigkeit |2|; erwerbstätige Männer |3|; Europäisches Haushaltspanel |4|; Arbeitsplatzwechsel |5|; zwischenbetriebliche Mobilität |6|; Arbeitskräftemobilität |7,8|; Einkommenseffekte |8|; regionaler Vergleich |9|; Betriebsgröße |10|; Wirtschaftszweige |11|; Beschäftigungsform |12|; Konjunkturzyklus |13|; innerbetriebliche Mobilität |14|; Lohnflexibilität |15|; Tarifpolitik |16|; Italien |1|;

Z 930 (k081126n03, 26.11.2008)

- Peniuk, Alexander: *Aus der Arbeitslosigkeit in die Selbständigkeit? : individuelle und soziale Faktoren bei Erfolg und Scheitern von Existenzgründern.* – Berlin : Uni-Edition, 2009 (ISBN 978-3-937151-83-0).

Abstract: "Heute wird in der Wirtschaftswissenschaft betont, dass Selbstständige einen wesentlichen Beitrag zum Wirtschaftswachstum und zur Vollbeschäftigung leisten können. Zu dem Thema 'Aus der Arbeitslosigkeit in die Selbständigkeit?' hat der Autor im Rahmen einer Dissertation eine Untersuchung in Essen vorgelegt. Der Gewinn für die Gründer liegt durch den selbst geschaffenen Arbeitsplatz neben den materiellen Vorteilen in der Stärkung des Selbstbewusstseins in einer veränderten Selbst- und Fremdwahrnehmung (indiv.-psych. u. soz. Bereich) und eröffnet somit Arbeitslosen immer wieder neue Perspektiven." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |1-4|; Unternehmensgründung |1,5-7|; berufliche Selbständigkeit |2,20|; Kleinunternehmen |3,5,13,19,22,24|; Selbständige |12,14-18,25|; Ich-AG |4,6,11,21,23,26|; Dienstleistungsbereich |7|; Unternehmensgründung - Förderung |8-10,27|; Überbrückungsgeld |8|; Gründungszuschuss |9|; Existenzgründungszuschuss |10|; Prekariat |11-13|; soziales Netzwerk |14|; zwischenbetriebliche Kooperation |15|; Selbstbild |16|; Fremdbild |17|; Unternehmenserfolg |18-21|; Betriebsstilllegung |22,23|; Essen |1,24-28|;

---

Nordrhein-Westfalen |18,28|  
96-14.0112 (k090417f15, 4.5.2009)

- Penzkofer, Horst; Schmalholz, Heinz: Innovationskraft der sächsischen Industrie hilft bei der Krisenbewältigung. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 5, 2009, S. 30-39; 116 KB (ISSN 0945-5922)  
([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2009\\_5\\_30\\_39.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2009_5_30_39.pdf)).  
Abstract: "Begünstigt durch ein sich dynamisch entwickelndes wirtschaftliches Umfeld nahm in den Jahren 2005 bis 2007 die Innovationsstätigkeit in der deutschen Industrie stetig zu und die Innovationsbudgets wuchsen. Der Mitte 2008 durch die Finanzkrise verursachte globale Konjunkturabschwung hatte auch für das Innovationsgeschehen in Deutschland negative Folgen, die sich allerdings noch in moderaten Größenordnungen hielten. Für 2009 wird infolge der sich bis Jahresmitte verschärfenden rezessiven Entwicklung mit einer starken Beeinträchtigung der Innovationsneigung zu rechnen sein. Eine aktuelle Studie zeigt jedoch, wie wichtig gerade in der Krise Wissen und Innovationsfähigkeit als Voraussetzungen für prosperierende Regionen sind. In dem Beitrag wird analysiert, wie sich das Innovationsgeschehen in der sächsischen Industrie vor dem Hintergrund der wirtschaftlichen Situation der Jahre 2007 und 2008 entwickelt hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Finanzkrise |1,5|; Wirtschaftskrise |2,6|; Rezession |3,7|; Wirtschaftspolitik |1-4,8|; Innovationspolitik |4,9,17-21|; Innovationsfähigkeit |10,22-24|; Innovationshemmnis |11,25,26|; Produktinnovation |12,17,22,25,28,29|; Prozessinnovation |13,18,23,26,27|; verarbeitendes Gewerbe |14,19,24,27,28|; Umsatzentwicklung |15,20,29|; Forschung und Entwicklung |16,21|; Sachsen |5-16|  
Z 1147 (k091102n24, 5.11.2009)
- Peoples, James; Wang, Bin: The influence of privatization on occupational wages. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 3, 2009, S. 1943-1949; 114 KB (ISSN 1545-2921)  
(<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I3-P42.pdf>).  
Abstract: "This paper uses individual worker and municipal information to examine privatization's influence on the wages of thirteen occupations. Findings reveal that the group of relatively low-skill content occupations comprising bus drivers and construction laborers receive a wage premium in the absence of privatization, and privatization is associated with an erosion of this premium. In contrast, the group of relatively high-skill content occupations comprising physicians and lawyers receive a non-trivial public sector discount in the absence of privatization and only the wage differential of physicians erodes with increased privatization. However, physician's public sector discount does not erode when estimating privatization's influence on this occupation's weekly earnings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Privatisierung - Auswirkungen |1,2|; Einkommenseffekte |1,5-11|; Lohnhöhe |2|; Berufsgruppe |2|; staatlicher Sektor |3,4|; outsourcing |3|; Privatwirtschaft |4|; Lohnunterschied |4|; Gesundheitsberufe |5|; Bauberufe |6|; Büroberufe |7|; Rechtsberufe |8|; Transportberufe |9|; Arzt |10|; Rechtsanwalt |11|; USA |1|  
Z 1979 (k091105n04, 10.11.2009)
- Percheski, Christine: Opting out? Cohort differences in professional women's employment rates from 1960 to 2005. In: American Sociological Review, Vol. 73, No. 3, 2008, S. 497-517 (ISSN 0003-1224).  
Abstract: "Over the past 50 years, women's roles have changed dramatically-a reality captured by substantial increases in employment and reductions in fertility. Yet, the social organization of work and family life has not changed much, leading to pervasive work-family conflict. Observing these strains, some scholars wonder whether U.S. women's high employment levels are sustainable. Women's employment in professional and managerial occupations-the core of the analyses offered in this article-merits particular interest because of the material and symbolic implications for gender equality. In a cohort analysis of working-age women born between 1906 and 1975, I show that employment levels among college-educated women in professional and managerial occupations have increased across cohorts. Full-time, year-round employment rates continue to rise across cohorts, even among women in historically male professions and mothers of young children. Although labor force participation rates have stopped rising, they have stalled at a very high rate, with less than 8 percent of professional women born since 1956 out of the labor force for a year or more during their prime childbearing years. Moreover, the difference in employment rates between mothers and childless women-the 'child penalty'-is shrinking across cohorts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung |1,10|; Erwerbsquote |8,9|; Fachkräfte |2|; Frauen |2-8|; Beschäftigungsentwicklung |2,9|; Akademiker |3|; Hochschulabsolventen |4|; Beruf und Familie |5|; Führungskräfte |6|; Mütter |7|; Intergenerationsmobilität |10|; USA |1|  
Z 104 (k080630801, 2.7.2008)
- Perez, Coralie: Pourquoi les travailleurs précaires ne participent-ils pas à la formation professionnelle continue?. In: Formation Emploi, No. 105, 2009, S. 5-20 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "Europäische Diskurse über die 'Flexicurity', jüngste Ausrichtungen im französischen Fortbildungssystem und Managementpraktiken laufen auf eine größere Verantwortungsübernahme der Beschäftigten bei der Pflege und Erweiterung ihrer Kompetenzen hinaus. In diesem Umfeld soll hier die Einstellung von prekär Beschäftigten zur Weiterbildung untersucht werden. Es soll ausgeleuchtet werden, was ihre (Nicht-)Teilnahme an Fortbildungen bewirkt, indem ihre Antworten auf die offene Frage in der Untersuchung 'Fortbildung 2000' ausgewertet werden, die ergänzend zur Untersuchung 'Beschäftigung' des INSEE und CEREQ durchgeführt wurde. Die Frage lautete: 'Warum haben Sie seit 2 Jahren keine Fortbildung mitgemacht?' Prekäre

---

Beschäftigungen beeinflussen tatsächlich den persönlichen Einsatz bei der Weiterbildung, allerdings in Größenordnungen, die von der 'prekären Laufbahn' abhängen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"European views on flexicurity, recent positions of the French institutional system of continuing education and certain management practices converge on the goal of increasing a worker's responsibility for maintaining and improving his skills. In this context the article examines how workers with insecure employment relate to training. It seeks to clarify the decisive factors behind their (non-)participation in training by analysing their responses to the open question asked in the 'Continuing Training 2000' survey which was a supplementary part of the Employment survey conducted by Insee and Céreq, 'Why haven't you taken any training in the past two years?' Employment insecurity does indeed condition the decision to undertake training, but in ways that depend on the pathway of insecure employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung |1-3,17|; Zeitarbeitnehmer |4-6,16,18|; Teilzeitarbeitnehmer |7-9,19|; befristeter Arbeitsvertrag |16|; Arbeitslose |10-12|; Bildungsverhalten |1,4,7,10,13|; Bildungsmotivation |2,5,8,11,14|; Bildungsbeteiligung |3,6,9,12,15|; Weiterbildung |13-15|; Frankreich |15,17-19|

Z 901 (k090408a03, 15.4.2009)

- Perez-Gonzalez, Juan Carlos; Repetto Talavera, Elvira: Bildung der sozioemotionalen Kompetenzen über Betriebspraktika. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 40, 2007, S. 92-113 (ISSN 0378-5106).

Abstract: "Auf dem Arbeitsmarkt werden heute sozioemotionale Kompetenzen sehr geschätzt. Viele Autoren versichern sogar, dass diese Art von Kompetenzen dazu beiträgt, die Beschäftigungsfähigkeit zu erhöhen. In der Regel vergessen jedoch die Bildungseinrichtungen, dass sie es sind, die die Verantwortung dafür tragen, diese Kompetenzen zu vermitteln. Für die meisten Arbeitsstellen werden nicht nur spezielle fachspezifische Kenntnisse und Fähigkeiten gefordert, sondern auch ein gewisser Grad an sozialen und emotionalen Kompetenzen, die den Mitarbeiter dazu befähigen, im Team zu arbeiten, bei auftretenden Schwierigkeiten sich selbst zu motivieren, zwischenmenschliche Konflikte zu lösen oder mit einem hohen Stressfaktor zurechtzukommen. Diese sozioemotionalen Kompetenzen können am besten durch Erfahrung, angemessenes Training und in der Praxis erworben werden. Aus diesem Grund ist das Betriebspraktikum die einmalige Gelegenheit für den Tutor, den Studierenden und den jungen Hochschulabsolventen bei der Entwicklung ihrer sozioemotionalen Kompetenzen zu unterstützen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Qualifikation |1,4-15,17,18|; Qualifikationsentwicklung |1-3|; emotionale Intelligenz |2,8|; Betriebspraktikum |3,16|; Beschäftigungsfähigkeit |4|; Teamfähigkeit |5|; Konfliktverhalten |6|; Problemlösen |7|; Studenten |9|; Hochschulabsolventen |10|; Schlüsselqualifikation |11|; soziales Verhalten |12|; Lernen am Arbeitsplatz |13|; Berufsbildung |14|; Persönlichkeitsentwicklung |15|; Mentoring |16|; Auszubildende |17|; Berufsausbildung |18|;

Z 581 (k070716502, 23.7.2007)

- Peri, Giovanni; Mayr, Karin: Return migration as channel of brain gain. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2008 (CReAM discussion paper : 04/08) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_04\\_08.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_04_08.pdf)).

Abstract: "Recent theoretical and empirical studies have emphasized the fact that the prospect of international migration increases the expected returns to skills in poor countries, linking the possibility of migrating (brain drain) with incentives to higher education (brain gain). If emigration is uncertain and some of the highly educated remain, such a channel may, at least in part, counterbalance the negative effects of brain drain. Moreover, recent empirical evidence seems to show that temporary migration is widespread among highly skilled migrants (such as Eastern Europeans in Western Europe and Asians in the U.S.). This paper develops a simple tractable overlapping generations model that provides an economic rationale for return migration and which predicts who will migrate and who will return among agents with heterogeneous abilities. We use parameter values from the literature and the data on return migration to calibrate our model and simulate and quantify the effects of increased openness on human capital and wages of the sending countries. We find that, for plausible values of the parameters, the return migration channel is very important and combined with the incentive channel reverses the brain drain into significant brain gain for the sending country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rückwanderung |1-8,20,26,30|; internationale Wanderung |1,15|; brain drain |2,9,13,14,21,22,25,27|; Hochqualifizierte |3,22,31|; Rückwanderungsbereitschaft |9,10|; ökonomische Faktoren |4,10,11,16|; Wanderungsmotivation - Modell |5,17|; Wanderungspotenzial |6|; Humankapital |7,12,25|; Rückwanderung - Auswirkungen |11-13|; Auswanderung |14-17|; Bildungsniveau |8|; Einwanderer |18,28|; Einwanderung |19|; Herkunftsland |23,24,32|; Arbeitsmarktentwicklung |26-29|; Auswanderer |30,31|; USA |18-21,29|; Osteuropa |23|; Asien |24|; Lateinamerika |32|

(k090309p11, 16.3.2009)

- Peri, Giovanni; Sparber, Chad: Highly-educated immigrants and native occupational choice. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2008 (CReAM discussion paper : 13/08)

([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP\\_13\\_08.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream%20/pages/CDP/CDP_13_08.pdf)).

Abstract: "Economic debate about the consequences of immigration in the US has largely focused on how influxes of foreign-born labor with little educational attainment have affected similarly-educated native-born workers. Fewer studies analyze the effect of immigration within the market for highly-educated labor. We use O\*NET data on job characteristics to assess whether native-born workers with graduate degrees respond to an increased presence of highly-educated foreign-born workers by choosing new occupations with different skill

---

content. We find that immigrants with graduate degrees specialize in occupations demanding quantitative and analytical skills, whereas their native-born counterparts specialize in occupations requiring interactive and communication skills. When the foreign-born proportion of highlyeducated employment within an occupation rises, native employees with graduate degrees choose new occupations with less analytical and more communicative content. For completeness, we also assess whether immigration causes highlyeducated natives to lose their jobs or move across state boundaries. We find no evidence that either occurs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,10-14|; Hochqualifizierte |1,2|; Inländer |2,3,5,9,15,16,20|; Berufswahl |3,6,7|; Einwanderung - Auswirkungen |2,4,8,17-19|; Beschäftigungseffekte |4,5|; Kommunikationsfähigkeit |6|; Mathematik |7|; kognitive Fähigkeit |7|; Qualifikationsanforderungen |8,9|; ausländische Arbeitnehmer |10|; Akademiker |11|; Hochschulabsolventen |12|; Berufsgruppe |13|; berufliche Mobilität |14,15|; Berufswechsel |16,17|; Binnenwanderung |18|; Abwanderung |18,20|; USA |19|  
(k090309p09, 16.3.2009)

- Peri, Giovanni; Sparber, Chad: Task specialization, comparative advantages, and the effects of immigration on wages. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).— Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13389).

Abstract: "Many workers with low levels of educational attainment immigrated to the United States in recent decades. Large inflows of less-educated immigrants would reduce wages paid to comparably-educated native-born workers if the two groups compete for similar jobs. In a simple model exploiting comparative advantage, however, we show that if less-educated foreign and native-born workers specialize in performing complementary tasks, immigration will cause natives to reallocate their task supply, thereby reducing downward wage pressure. Using individual data on the task intensity of occupations across US states from 1960-2000, we then demonstrate that foreign-born workers specialize in occupations that require manual tasks such as cleaning, cooking, and building. Immigration causes natives -- who have a better understanding of local networks, rules, customs, and language -- to pursue jobs requiring interactive tasks such as coordinating, organizing, and communicating. Simulations show that this increased specialization mitigated negative wage consequences of immigration for less-educated native-born workers, especially in states with large immigration flows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |2,12|; ausländische Arbeitnehmer |1,3-6|; Niedrigqualifizierte |1,2|; Tätigkeitsfelder |3,7-9|; manuelle Arbeit |4,7,11|; körperliche Arbeit |5,8,10|; berufliche Spezialisierung |6,9-11|; Lohnfindung |13|; USA |12,13|

96-40.0107 (k080117f20, 28.1.2008)

- Peri, Giovanni; Sparber, Chad: Task specialization, immigration, and wages. In: American Economic Journal. Applied Economics, Vol. 1, No. 3, 2009, S. 135-169 (ISSN 1945-7782).

Abstract: "Large inflows of less educated immigrants may reduce wages paid to comparably-educated, native-born workers. However, if less educated foreign- and native-born workers specialize in different production tasks, because of different abilities, immigration will cause natives to reallocate their task supply, thereby reducing downward wage pressure. Using occupational task-intensity data from the O\*NET dataset and individual US census data, we demonstrate that foreign-born workers specialize in occupations intensive in manual-physical labor skills while natives pursue jobs more intensive in communication-language tasks. This mechanism can explain why economic analyses find only modest wage consequences of immigration for less educated native-born workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |2,12,17|; ausländische Arbeitnehmer |1,3-6|; Niedrigqualifizierte |1,2|; Tätigkeitsfelder |3,7-9,15|; manuelle Arbeit |4,7,11|; körperliche Arbeit |5,8,10|; berufliche Spezialisierung |6,9-11,14,18|; Lohnfindung |13|; Inländer |14-16|; Lohnhöhe |16,17|; geistige Arbeit |18|; USA |12,13|

Z 2022 (k090806n05, 10.8.2009)

- Peridy, Nicolas J.: Welfare magnets, border effects or policy regulations : what determinants drive migration flows into the EU?. In: Global economy journal, Vol. 6, No. 4, 2006, 32 S.; 260 KB (ISSN 1524-5861)

(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1186&context=gej>).

Abstract: "In recent years, there has been a lack of empirical work devoted to the explanation of migration patterns into the European Union with the exception of country specific studies. At the same time, migration theories have undergone a considerable renewal, which has led to the development of new variables for explaining migration decisions. Three of them are of particular interest in the EU case, namely welfare magnets, border effects and policy regulations. This paper aims at explaining recent migration trends into the EU. A first contribution is to provide an original eclectic theoretical model from the new developments in migration theories. Second, an empirical panel data model is developed in order to explain the emigration rate into 18 EU countries, from 67 source countries over the past 10 years. Finally, this model simultaneously tests the impact of the traditional and the new variables on migration flows into the EU. From both static and dynamic panel data estimators, the results show that the new variables are of particular significance, compared to traditional ones." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Theorie |1-5,21|; Einwanderung - Determinanten |1,10-13,17-20|; Einwanderer |6,7|; Wanderungsmotivation |2,6,9,10|; Mobilitätsbarriere |3,7,8,11|; regionale Mobilität |8|; internationale Wanderung |4,9,16|; Wohlfahrtsökonomie |5,12,14,22|; Sozialausgaben |13-15|; regionale Disparität |15|; Kosten |16|; Einkommensunterschied |17|; soziales Netzwerk |18|; Ausländerpolitik |19|; Migrationsforschung |21,22|;



- Pernicka, Susanne (Hrsg.); Aust, Andreas (Hrsg.): Die Unorganisierten gewinnen: Gewerkschaftliche Rekrutierung und Interessenvertretung atypisch Beschäftigter : ein deutsch-österreichischer Vergleich.– Berlin : Edition sigma, 2007 (ISBN 978-3-89404-553-1).  
Abstract: Das Buch beruht auf den Forschungsergebnissen des Projektes "Arbeitsgesellschaft und industrielle Demokratie in Europa", das im Forschungsschwerpunkt node - New Orientations for Democracy in Europe - durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur in Wien von Februar 2004 bis August 2006 gefördert wurde. Im Mittelpunkt steht der geringe Organisationsgrad deutscher und österreichischer atypisch Beschäftigter, Ursachen hierfür sowie Strategien der Gewerkschaften, den Organisationsgrad zu erhöhen. Es wird festgestellt, dass dem Individualisierungstrend bisher nur in vereinzelten Subfeldern ein "kollektives Erwachen in Gestalt der Gewerkschaftsbewegung" entgegengesetzt wurde. "Um atypisch Beschäftigte als Mitglieder zu gewinnen, müssen sich die Gewerkschaften von den funktionalen und weitgehend festgeschriebenen Kategorien ihrer Repräsentationssysteme, namentlich Klasse, Geschlecht (männlich), Sektor und Beruf zugunsten neuer, kategorienübergreifender Organisations- und Identitätsformen verabschieden." (IAB2)  
Inhaltsverzeichnis:  
Susanne Pernicka, Andreas Aust: Einführung (7-20);  
Susanne Pernicka, Hajo Holst: Theoretische Perspektiven (21-51);  
Sabine Blaschke, Veronika Mirschel: Die Genese gewerkschaftlicher Interessenvertretung für Solo-Selbstständige unter besonderer Berücksichtigung des Mediensektors (53-76);  
Georg Adam, Andreas Aust, Susanne Pernicka: Solo-Selbstständige in der Erwachsenenbildung: Interessenvertretung von Einzelkämpfer/inne/n? (77-152);  
Hajo Holst, Kurt Mayer, Monika Feigl-Heihs: Gewerkschaften und Atypische Beschäftigung in externen Call Centern : Segmentierte Organisationsarbeit und Überforderung der Betriebsräte (153-230);  
Andreas Aust, Susanne Pernicka, Monika Feigl-Heihs: 'Moderner Sklavenhandel'? Gewerkschaftliche Strategien im Umgang mit Leiharbeit (231-312);  
Andreas Aust, Susanne Pernicka, Hajo Holst, Kurt Mayer, Georg Adam: Gesamtinterpretation und Schlussfolgerungen (313-337).  
SW: Selbstständige |1,8,11,25|; Arbeitskraftunternehmer |2,7,10,24|; freie Mitarbeiter |3,23|; atypische Beschäftigung |4,6,9,22|; Leiharbeitnehmer |5,21|; Gewerkschaftszugehörigkeit - internationaler Vergleich |1-5,12-15,17-19|; Gewerkschaftsarbeit |6-8,20|; Gewerkschaftspolitik |9-11|; Medienberufe |12|; Call Center |13|; Leiharbeit |14-16|; Elektroberufe |16|; elektrotechnische Industrie |15|; Erwachsenenbildung |17|; Interessenvertretung |20-25|; Österreich |18|; Bundesrepublik Deutschland |19|  
96-141-35 BT 670 (k070612f02, 22.6.2007)
- Pernicka, Susanne: Arbeitsgesellschaft im Wandel. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 30, Nr. 3, 2007, S. 49-62 (ISSN 1012-3059).  
Abstract: "Mit dem Ende der prosperierenden Nachkriegszeit des Fordismus haben sich auch die faktischen Machtverhältnisse innerhalb kapitalistischer Wirtschaftssysteme wieder zugunsten der Arbeitnehmerinnen und ihrer Interessenvertretungen verschoben. Im Selbstverständnis des neuen Liberalismus erscheint eine postkorporatistische Gesellschaftsformation als eine von politischen Verzerrungen befreite Marktmeritokratie, in der im Idealfall persönliche Leistung über Erfolg oder Misserfolg entscheidet. Diesem normativen Wunschenken stehen allerdings empirisch beobachtbare Tendenzen gegenüber, die eher auf eine Entwicklung in Richtung auf eine Restauration betrieblicher Herrschaft und einen Machtzuwachs der Organisationseliten hinweisen. Der Aufsatz nimmt den umfassenden Wandel der Arbeitsgesellschaft seit den 1970er-Jahren in ökonomischer, politischer und sozialpsychologischer Hinsicht in den Blick und beschreibt die Konsequenzen dieser Entwicklungen für die Verbände der Arbeitsbeziehungen, insb. die Gewerkschaften." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsgesellschaft |1,2,7,8,11,13|; sozialer Wandel |1,3,6,12|; Fordismus |2|; Individualisierung |3|; Beschäftigungsform |4,5|; ökonomische Faktoren |6|; politischer Wandel |7|; Wirtschaftsstrukturwandel |8-10|; Dienstleistungsgesellschaft |9|; Informationsgesellschaft |10|; technischer Wandel |11|; Arbeitsbeziehungen |12,14|; Gewerkschaft |12,15|; Liberalismus |13|; Mitbestimmung |14|; Interessenvertretung |15|; Arbeitnehmerinteresse |15|; Normalarbeitsverhältnis |4,16|; Leitbild |16|; atypische Beschäftigung |5|;  
Z 951 (k071030n04, 7.11.2007)
- Pernicka, Susanne; Mühlberger, Ulrike: Abhängige Selbständigkeit in der Versicherungswirtschaft : neue Konflikte im Spannungsfeld traditioneller Vertretungsstrukturen. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, Jg. 22, H. 1, 2009, S. 28-46 (ISSN 0179-6437).  
Abstract: "Die Transformation hierarchischer betrieblicher Steuerung in relationalen Vertrags- und Tauschbeziehungen hat in vielen europäischen Ländern zu einer Zunahme abhängiger Selbständigkeit geführt. Aufgrund des Graubereichs zwischen selbständiger und unselbständiger Beschäftigung stellen abhängig Selbstständige eine Herausforderung für die traditionellen Handlungs- und Organisationslogiken der Verbände der Arbeitsbeziehungen dar. Der Aufsatz nimmt die Organisationsfähigkeit und -probleme der Gewerkschaften und Wirtschaftsverbände in den Blick, exemplifiziert diese anhand einer qualitativen Untersuchung der österreichischen Privatversicherungswirtschaft und kommt zu dem Schluss, dass die Konflikte zwischen Arbeit und Kapital längst nicht mehr ausschließlich zwischen Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden verlaufen, sondern zunehmend verbandsintern ausgetragen werden. Dies führt entweder zu einer Zunahme an

---

Interessensdivergenzen, die unter Umständen mit Abspaltung und Partikularismus einzelner Gruppen beantwortet werden, oder - wie in dem untersuchten Fall durch die Gewerkschaften - zur Ignoranz des Problems. In beiden Fällen wird das Problem der Interessensaggregation kurzfristig gelöst; Solidarität und vor allem verhandlungsschwächere Gruppen dürften dabei aber langfristig auf der Strecke bleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The shift towards hierarchical governance structures of outsourcing relationships has led to an increase in dependent forms of self-employment. These forms of work which are a grey area between dependent employment and self-employment pose a new challenge to the traditional organisational logic of capital and labour. On the basis of an in-depth case study in the Austrian insurance industry, this paper analyses the new challenges to trade unions and business associations. We conclude that the traditional conflict lines between labour and capital become fuzzy as they are increasingly prevalent within the interest organisations rather than between them, resulting in a divergence of interests within the organisations. We show that this development leads to a sectionalism of specific groups and - as we observe in the case of trade unions - to an ignorance of the problem. In both cases, the problem of interest aggregation is solved in the short-term, but solidarity and especially groups with lower levels of bargaining power are predicted to lose out." (author's abstract, IAB-Doku)

((en))  
SW: Beschäftigungsform |1-4,25|; abhängig Beschäftigte |1,24|; Selbständige |2|; berufliche Selbständigkeit |3,5,6,8|; atypische Beschäftigung |4,5,23,28|; Arbeitsbeziehungen |9-12,22,27|; Gewerkschaft |9,21|; Arbeitgeberverband |10,20|; Interessenvertretung |11,19|; Versicherungsgewerbe |6,7,13-26|; Privatwirtschaft |13|; Personalpolitik |14|; Unternehmen |15|; Arbeitskonflikt |12,16|; Personalbeschaffung |17|; Außendienst |7,8|; Personalwirtschaft |26-28|; Österreich |18|  
Z 915 (k090223803, 25.2.2009)

- Perraudin, Corinne; Petit, Heloise; Thevenot, Nadine; Tinel, Bruno; Valentin, Julie: Dependance interentreprises et inegalites d'emploi : hypotheses theoriques et tests empiriques. / Centre d'Etudes de l'Emploi, Noisy-le-Grand (Hrsg.). – Noisy-le-Grand, 2009 (Centre d'Etudes de l'Emploi. Document de travail : 117) (ISBN 978-2-11-098581-1; ISSN 1629-7997)

([http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/117-](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/117-dependance_interentreprises_inegalites_emploi_hypotheses_theoriques_empirique.pdf)

[dependance\\_interentreprises\\_inegalites\\_emploi\\_hypotheses\\_theoriques\\_empirique.pdf](http://www.cee-recherche.fr/fr/doctrav/117-dependance_interentreprises_inegalites_emploi_hypotheses_theoriques_empirique.pdf)).

Abstract: "This article highlights the importance of power relations in inter-firm relations and analyses their impact on firms' employment management practices. We show, firstly, that the use of subcontracting creates a chain of inter-firm economic dependency because it leads the principal contractor to plan and control the activities of the subcontractors. We then advance the hypothesis that this chain of dependency influences both the skill structure and wage levels. Empirical tests carried out on French data confirm that firms that subcontract outsource execution tasks and that the hierarchy of firms impacts employees' wage levels." (author's abstract, IAB-Doku)

((en))  
SW: zwischenbetriebliche Kooperation |1,2|; outsourcing |1,3|; Produktionsstruktur - Auswirkungen |2-8|; Beschäftigtenstruktur |4|; Qualifikationsstruktur |5,9|; Lohnstruktur |6,10|; Lohnhöhe |7|; Frankreich |8-10|  
(k090702f15, 10.8.2009)

- Perrett, Robert: Worker voice in the context of the re-regulation of employment : employer tactics and statutory union recognition in the UK. In: Work, Employment and Society, Vol. 21, No. 4, 2007, S. 617-634 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Since the introduction of the statutory recognition procedure the vast majority of new agreements have been voluntary in nature, yet increasingly employers are using this ambiguous state regulation as a means of avoiding recognition. The legislation allows for the game of voluntarism to be enshrined within the micro level politics and social relationships of work and employment: it crystallizes the culture and history of voluntarism in the regulation itself. It is, in effect, ironic in how it balances change with tradition. It makes the new regulation pliable and difficult to see as a step to a state-led approach. There is a resistant trend to unions generally even if recognition cases may vary in terms of employer orientations. This article focuses on such issues by addressing a broader understanding of regulation through an ethnographic case study analysis." (author's abstract, IAB-Doku)

((en))  
SW: Gewerkschaft |1|; Gewerkschaftspolitik |2,13|; Mitbestimmung |3,12,14|; Arbeitnehmervertretung |4,11|; Regulierung |5,10,14|; Arbeitsbeziehungen |1-6,9|; Freiwilligkeit |6,7|; Unternehmenspolitik |7,8|; Großbritannien |8-13|

Z 917 (k071219801, 3.1.2008)

- Perrig-Chiello, Pasqualina (Hrsg.); Höpflinger, Francois (Hrsg.): Jenseits des Zenits: Frauen und Männer in der zweiten Lebenshälfte. – Bern u.a. : Haupt, 2004 (ISBN 3-258-06215-3).

Abstract: "Die mittlere und höhere Lebensphase ist in den Sozialwissenschaften lange Zeit vernachlässigt und erst in den letzten Jahren zunehmend thematisiert worden, nicht zuletzt aufgrund der demographischen Veränderungen und der höheren Lebenserwartung, welche die Bedeutung dieser Phase immer evidenter machte. Experten aus verschiedenen Disziplinen untersuchen den Variantenreichtum dieses Lebensabschnitts unter folgenden Gesichtspunkten:

- Wann beginnt überhaupt 'das Alter'? Wie gehen die Leute mit Altersveränderungen um?
- Welche Auswirkungen hat die unterschiedliche Lebensdauer von Frauen und Männern?
- Altersbilder im Spiegel von Kunst und Literatur.

---

- Wie unterschiedlich werden Liebe und Sexualität, die Partnerschaft in langjährigen Beziehungen, die Scheidung nach der Silberhochzeit von Frauen und Männern erlebt?

Auf eindrucksvolle Art wird so das facettenreiche und faszinierende Bild einer im Alltag und in der Wissenschaft eher vernachlässigten und doch so zentralen Lebensphase vermittelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Pasqualina Perrig-Chiello: Die zweite Lebenshälfte aus geschlechtstypischer Perspektive - eine interdisziplinäre Annäherung (7-12);

Die zweite Lebenshälfte aus geschlechtstypischer Perspektive:

Pasqualina Perrig-Chiello: Lust und Last des Älterwerdens - psychologische Betrachtungen (15-35);

Martin Kohli, Harald Künemund: Die Grenzen des Alters - Strukturen und Bedeutungen (37-60);

Francois Höpflinger: Auswirkungen weiblicher Langlebigkeit auf Lebensformen und Generationenbeziehungen (61-74);

Liebe, Partnerschaft und Sexualität:

Mike Martin, Marina Schmitt: Partnerschaftliche Interaktion im mittleren Erwachsenenalter als Prädiktor von Zufriedenheit bei Frauen und Männern in langjährigen Beziehungen (77-98);

Insa Focken: Soziale Verluste und Veränderungen 'nach dem Zenit' - Zur intergenerativen Beziehungsdynamik 'spät geschiedener' Männer und Frauen (99-117);

Andreas Thiele: Männer, Maskulinität und psychische Adaptation im Kontext körperlicher Altersveränderungen (119-144);

Monika Kirsten-Krüger: Alter, Liebe, Sexualität - Psychotherapeutische Interventionsmöglichkeiten (145-153);

Altern im Spiegel von Literatur und Kunst:

Therese Steffen: Vom Senex iratus zu Prospero: Führen, halten, loslassen in Shakespeares Werk (157-171);

Insa Focken: Weibsbilder im Alter im Spiegel der Kunst - Die vielen Gesichter weiblichen Alters in einer Bild-Text-Collage (173-186);

Ausblick:

Sonja Perren, Pasqualina Perrig-Chiello: Altern und Geschlecht - Wie weiter in Forschung und Praxis? (189-195).

SW: mittleres Lebensalter |1,8,21,26,36|; ältere Menschen |2,9,22,27,37,41,50|; alte Menschen

|3,10,23,28,38,42,51|; Männer |1-7|; Frauen |8-14|; Alter |4,11,15,19,24,44,48|; Altern |5,12,16,20,25,45,49|;

Lebensalter |6,13,17|; Lebenslauf |7,14,18|; geschlechtsspezifische Faktoren |15-18,29,32,33|; psychische

Faktoren |19,20,47|; Lebensperspektive |21-25|; Lebensweise |26-31|; Generationenverhältnis |30,32|; soziale

Beziehungen |31,33-35|; Ehe |34|; Ehepartner |35-40,43|; Sexualität |39|; Ehescheidung |40|; Psychotherapie |41-

43|; physiologische Faktoren |44-46|; Gerontologie |46,47|; Kunst |48-51|;

96-16.0105 (k080425f03, 7.5.2008)

- Perry, Geoff; Maloney, Tim: Evaluating active labour market programmes in New Zealand. In: International Journal of Manpower, Vol. 28, No. 1, 2007, S. 7-29 (ISSN 0143-7720).

Abstract: "The aims of this paper are to measure the impacts of subsidy, work experience and training programmes on New Zealand male registered unemployed, and to examine the sensitivity of these estimates to the amount of time that participants are followed after an intervention. The impact of an intervention on those who participate in an active labour market programme is the key question addressed in this paper. A New Zealand panel data set is used, which includes both intervention and individual characteristics of the unemployed. Both a potential outcomes and single nearest-neighbour difference-in-differences matching approach are used to estimate the impact of participation. The key findings are that work experience programmes are the most effective in the short-term. Training programmes are the least effective. Programmes are more effective for the long-term unemployed than for short-term unemployed. The results are sensitive to the point of time examined in the post-intervention period, with short-term benefits disappearing completely three years after the intervention." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2,3,6-11,19|;

Beschäftigungseffekte |2|; Arbeitslose |3,4,18|; Langzeitarbeitslose |5,17|; berufliche Reintegration |4-6,16|;

Trainingsmaßnahme |7,15|; Beschäftigungsförderung |8,14|; Arbeitsbeschaffung |9,13|; Berufspraktikum |10,12|;

Teilnehmer |11-18|; Neuseeland |1,4,19|

X 267 (k071017f07, 5.11.2007)

- Persky, Joseph; Felsenstein, Daniel: Job chains and wage curves: Worker mobility and Marshallian surpluses in evaluating regional employment. In: Journal of Regional Science, Vol. 48, No. 5, 2008, S. 921-940 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "In theory, new regional jobs yield two distinct sources of welfare gains to workers: (1) mobility gains achieved by workers as they move up job chains and (2) traditional Marshallian surpluses enjoyed by all workers as labor markets tighten. In the past, we have argued that the second channel is likely to be small relative to the first. This paper integrates a chain model (using PSID job change data) with a modified-Marshallian model based on 'wage curves' (estimated from CPS data) to formalize and test that argument. High wage jobs with modest wage-unemployment elasticities show Marshallian effects only 10 percent to 20 percent the size of mobility effects. Low wage jobs with somewhat higher elasticities show Marshallian effects from 40 percent to 70 percent the size of mobility effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1-13|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Lohnentwicklung |2,19|; Lohnkurve |3|;

Lohnhöhe |4|; Arbeitslosigkeit |5|; offene Stellen |6|; berufliche Mobilität |7,18|; Arbeitskräftemobilität |8,14,16-19|;

zwischenbetriebliche Mobilität |9,17|; beruflicher Aufstieg |10,16|; gesellschaftliche Wohlfahrt |11,14,15|;

Wohlfahrtsökonomie |12,15|; USA |1,13,14|

Z 041 (k081125n03, 28.11.2008)

- Perugini, Cristiano; Pompei, Fabrizio: Technological change and income distribution in Europe. In: *International Labour Review*, Vol. 148, No. 1/2, 2009, S. 123-148 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "This article provides empirical evidence of the link between technological change and overall income inequality in 14 EU countries. The analysis begins by testing the skill-biased technological change (SBTC) hypothesis in sectors with different levels of technology intensity. After confirming the skill complementarity of technology and the predominantly skill-replacing character of investment, the analysis turns to sectoral changes in skilled-labour demand as a possible determinant of income inequality. It finds a non-linear relationship between SBTC and inequality in five of the eight sectors considered, suggesting an inverted U-shaped pattern that can be explained by stages in labour demand and supply adjustments over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel [1,2,19]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [3-18,21]; Einkommenseffekte [1,3]; Verteilungseffekte [2,4]; Beschäftigungseffekte [19,20,22]; Arbeitskräftenachfrage [20]; Qualifikationsstruktur [20]; soziale Ungleichheit [21]; sektorale Verteilung [22]; Wirtschaftszweige [22]; Europäische Union [5]; Belgien [6]; Dänemark [7]; Bundesrepublik Deutschland [8]; Finnland [9]; Frankreich [10]; Griechenland [11]; Großbritannien [12]; Irland [13]; Italien [14]; Niederlande [15]; Österreich [16]; Portugal [17]; Schweden [18]

Z 037 (k090714n07, 17.7.2009)
- Pesaran, M. Hashem ; Shin, Yongcheol; Smith, Ron P.: Pooled mean group estimation of dynamic heterogeneous panels. In: *Journal of the American Statistical Association*, Vol. 94, No. 446, 1999, S. 621-634 (ISSN 0162-1459).

Abstract: "It is now quite common to have panels in which both T, the number of time series observations, and N, the number of groups, are quite large and of the same order of magnitude. The usual practice is either to estimate N separate regressions and calculate the coefficient means, which we call the mean group (MG) estimator, or to pool the data and assume that the slope coefficients and error variances are identical. In this article we propose an intermediate procedure, the pooled mean group (PMG) estimator, which constrains long-run coefficients to be identical but allows short-run coefficients and error variances to differ across groups. We consider both the case where the regressors are stationary and the case where they follow unit root processes, and for both cases derive the asymptotic distribution of the PMG estimators as T tends to infinity. We also provide two empirical applications: aggregate consumption functions for 24 Organization for Economic Cooperation and Development economies over the period 1962-1993, and energy demand functions for 10 Asian developing economies over the period 1974-1990." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenanalyse [1]; Analyseverfahren [1,15-19]; Panel [3]; mathematische Statistik [4,15]; mathematische Methode [5,16]; statistische Methode [6,17]; Schätzung - Methode [2-9,18]; Zeitreihenanalyse [2,19]; Konsum - internationaler Vergleich [7,14]; Nachfrageentwicklung - internationaler Vergleich [8,10-12]; Energienachfrage [9,10]; OECD [14]; Entwicklungsländer [11,13]; Asien [12,13]

Z 588 (k080211829, 20.2.2008)
- Pesaran, M. Hashem; Smith, Ron: Estimating long-run relationships from dynamic heterogeneous panels. In: *Journal of Econometrics*, Vol. 68, No. 1, 1995, S. 79-113 (ISSN 0304-4076).

Abstract: "In panel data four procedures are widely used: pooling, aggregating, averaging group estimates, and cross-section regression. In the static case, if the coefficients differ randomly, all four procedures give unbiased estimates of coefficient means. In the dynamic case, when the coefficients differ across groups, pooling and aggregating give inconsistent and potentially highly misleading estimates of the coefficients, though the cross-section can provide consistent estimates of the long-run effects. The theoretical results on the properties of the four procedures are illustrated by UK labour demand functions for 38 industries over 30 years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schätzung - Methode [1-5,11,12,15]; mathematische Methode [1,10]; statistische Methode [2,9]; mathematische Statistik [3,8]; Panel [4,7]; Datenanalyse [5,6]; Analyseverfahren [6-10,16]; Zeitreihenanalyse [15,16]; Beschäftigungsentwicklung [11,13]; Wirtschaftsentwicklung [12,14]; Großbritannien [13,14]

X 094 (k080212801, 20.2.2008)
- Pesola, Hanna: Foreign ownership, labour mobility and wages. / Helsinki Center of Economic Research (Hrsg.).– Helsinki, 2007 (Helsinki Center of Economic Research. Discussion paper : 175) (ISSN 1795-0562) (<http://ethesis.helsinki.fi/julkaisut/eri/hecer/disc/175/foreigno.pdf>).

Abstract: "There is a multitude of empirical research attempting to measure the effects of foreign direct investment, including the extent of spillovers from foreign owned to domestic firms. However, the mechanisms through which these spillovers occur have not received as much attention. One of the potential channels for spillovers of technological, marketing or managerial knowledge from foreign owned to purely domestic firms is labour mobility. Workers may benefit from such a spillover process if they manage to appropriate part of the return to the knowledge of the foreign owned firm. The ability to transfer knowledge and thereby benefit from it may depend on the skill level of an employee. This paper uses Finnish linked employer-employee panel data to analyse the extent to which employees benefit from knowledge they acquire in foreign owned firms and whether educational background makes a difference in this process. The possibility that employees may pay for the accumulation of this knowledge, as well as the potential for 'reverse spillovers' i.e. knowledge diffusion from

---

domestic to foreign owned firms are also considered. The estimates indicate that highly educated employees earn a return to prior experience in a foreign owned firm, over and above the return to other previous experience. These workers do not appear to pay for the accumulation of knowledge in the form of lower wages. The results do not indicate that foreign owned firms pay a premium for knowledge that workers bring with them from domestic firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen |1|; ausländische Arbeitgeber |2,3,7,10|; Wissenstransfer |3-6,8|; Arbeitskräftemobilität |4|; labour turnover |5|; zwischenbetriebliche Mobilität |6,7|; Inländer |7|; Lohnhöhe |9|; Bildungsertrag |10,11|; Berufserfahrung |10|; Hochqualifizierte |11,12|; Einkommenseffekte |8,9,12-14|; produzierendes Gewerbe |13|; Dienstleistungsbereich |14|; multinationale Unternehmen |1,2|; Finnland |2|

(k080901f22, 18.9.2008)

- Peter, Gerd (Hrsg.): **Grenzkonflikte der Arbeit : die Herausbildung einer neuen europäischen Arbeitspolitik.**– Hamburg : VSA-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89965-234-5).  
Abstract: "In den entwickelten Gesellschaften vollziehen sich seit Jahren Veränderungen, die weitreichende Konsequenzen für die Arbeitswissenschaft und die betrieblichen und gewerkschaftlichen Akteure haben. Das Verhältnis von Strategien auf der Unternehmens- und der betrieblichen Ebene wird spannungsreicher. Die Reorganisationsstrategien erfolgen selten 'aus einem Guss', sind widersprüchlich und umkämpft. Die Auswirkungen auf die Arbeitsorganisation zeitigen ein Nebeneinander von Prekarisierungs-, (Re-) Taylorisierungs-, Subjektivierungs- und Aufwertungstendenzen. Diese Veränderungen in der Arbeitswelt sind von den gesellschaftlichen Rahmenbedingungen (Flexibilisierung, Entgrenzung der Arbeitszeit) und der Durchsetzungsfähigkeit gewerkschaftlicher Arbeitspolitik abhängig, und damit in Europa auch länderspezifisch voneinander zu unterscheiden.  
Der Band bilanziert diese Dimensionen europäischer Arbeitskultur, führt verschiedene wissenschaftliche Ansätze zusammen und diskutiert die Frage nach der Arbeitspolitik neuen Typs in den Themenfeldern:  
- Arbeitszeitpolitik und Arbeitsgestaltung,  
- Institutionen und Akteure,  
- Prekarisierung und europäische Kultur der Arbeit - Neue betriebliche Steuerungskonzepte,  
- Arbeits- und Gesundheitsforschung,  
- Eingreifendes Denken und 'Gute Arbeit' als politischer Auftrag." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis  
Gerd Peter: 'Grenzkonflikte der Arbeit' - Einführung (9-24);  
Wo stehen wir heute - wo könnten wir stehen?  
Eberhard Ulich: Arbeitsgestaltung als politisches Projekt - eine europäische Erfahrungsbilanz für die Zukunft (27-47);  
Karl Georg Zinn: Politische Kultur und beschäftigungspolitische Alternativen - Plädoyer für einen qualitativen Keynesianismus (48-76);  
Steffen Lehdorn: Stammland, Neuland, Niemandland - Der gegenwärtige Umbruch in der Arbeitszeitpolitik (79-94-);  
Andrea Fergen: Schlechte Zeiten - Gute Zeiten - mit gewerkschaftlicher Arbeitszeitpolitik zu "guter Arbeit" (95-116);  
Wolfgang Kötter: Gute Beispiele, wenige Nachahmer - Große ungenutzte Potenziale für partizipative Produktionsrationalisierung (117-128);  
Martin Kuhlmann: Jenseits von Gruppenarbeit - Perspektiven der Arbeitspolitik (129-143);  
Erich Latniak: Organisationswandel und Gruppenarbeit - eine Zwischenbilanz (144-161);  
Hilde Wagner: 'Gute Arbeit' im Spannungsfeld von Betriebs- und Tarifpolitik - neue Ausgangsbedingungen und integraler Ansatz (165-181);  
Helmut Martens: Primäre und institutionalisierte Arbeitspolitik - ein zu erneuernder Zusammenhang (182-201);  
Dieter Sauer: Vermarktlichung und Politik - Arbeitspolitik unter den Bedingungen Indirekter Steuerung (202-217);  
Wilfried Kruse: Eine europäische Kultur abhängigen Arbeitens? Beobachtungen und Fragen, auch zur möglichen Rolle der Gewerkschaften (218-227);  
Frieder Otto Wolf: Beginn eines erfolgreichen politischen Gegen-Handelns - Arbeitspolitische Konsequenzen aus dem Scheitern der "Villepin-Reform" in Frankreich (228-238);  
Konzeptionelle Erneuerung von Arbeitsforschung für Arbeitspolitik  
Klaus Peters: Die Ohnmacht der Mächtigen - Anmerkungen zum Unterschied zwischen Zwang und Notwendigkeit (241-253);  
Ines Langemeyer: Eingreifendes Denken für neue Arbeitsverhältnisse? Zum Paradigmenwechsel der arbeitssoziologischen Forschung (254-266);  
Nadine Müller: Herrschaftsverhältnisse nach der Computerisierung - Wie setzen sich Kooperationsanforderungen und Unternehmensführung widersprüchlich ins Verhältnis? (267-288);  
Sebastian Reinfeldt: Herrschen durch Subjektivieren? (289-296);  
Hien, Wolfgang: "Neue Autonomie" und Freiheit - kritische Anmerkungen aus hänomenologischer Sicht (297-312);  
Arno Georg, Gerd Peter: Grenzkonflikte in Arbeitssituationen - Methodisch-konzeptionelle Überlegungen einer neuen Arbeits- und Gesundheitsforschung (313-337);  
Gewerkschaftliche Aktivitäten mit Arbeitswissenschaft  
Klaus Pickshau: Gute Arbeit - Vom Projekt zum gewerkschaftlichen Arbeitsfeld? Versuch einer Zwischenbilanz (341-356);  
Pia Paust-Lassen: Fünf Jahre Diskursprojekt "Forum Neue Politik der Arbeit" (357-369).  
SW: Arbeitspolitik |2,3,7,13,14,21,22|; Arbeitsgestaltung |2,4,5,12,15|; Zukunft der Arbeit |3,5,6,9,11,16,18,20|; Arbeitszeit |4|; Gruppenarbeit |6|; Arbeitspolitik - internationaler Vergleich |1|; Gewerkschaft |7|; Arbeitsforschung

[8]; Arbeitssoziologie [8,19]; Hierarchie [9,10]; Arbeitssituation [10-13]; Arbeitskonflikt [14,15,17]; Gewerkschaftsarbeit [16,17,21,23]; Arbeitsverhältnis [18,19]; Arbeitsbeziehungen [20]; Arbeitszeitpolitik [22,23]; Europa [1]; Bundesrepublik Deutschland [1]

6827 BT 578 (k070221f09, 18.6.2007)

- Peter, Waltraut: Dänemarks "flexicurity" - kein Vorbild für Deutschland. In: IW-Trends, Jg. 34, H. 2, 2007, S. 69-84; 132 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends02\\_07\\_4.pdf](http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends02_07_4.pdf)).

Abstract: "Seit Dänemark es geschafft hat, seine Arbeitslosenquote mehr als zu halbieren, gilt sein System der 'flexicurity' als vorbildlich. Dabei steht 'flexicurity' für eine Kombination von vergleichsweise geringem Kündigungsschutz und einer im internationalen Vergleich großzügigen Einkommenssicherung bei Arbeitslosigkeit. Eine genaue Analyse zeigt allerdings, dass das dänische System aus verschiedenen Gründen kein Vorbild für Deutschland sein kann. Besonders die deutlich unterschiedlichen Sozialstaatsmodelle und Gerechtigkeitsvorstellungen in Deutschland und Dänemark verdeutlichen dies. Gleichwohl eignet sich Dänemark als Beispiel, um zu zeigen, wie bedeutsam Wertvorstellungen für die Ausgestaltung der sozialen Sicherungssysteme sein können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Denmark's impressive labor market performance in the 1990s when its unemployment rate fell from 13 to 5 percent has drawn the attention of politicians and researchers to the Danish combination of high unemployment benefits and low job protection. A close look at the Danish flexicurity model suggests, however, that it is neither a likely nor an efficient alternative to Germany's combination of high employment protection and relatively modest unemployment benefits. The main reason is that the welfare state model and civic attitudes are very different in Denmark and in Germany. The Danish model can, however, serve as an example to illustrate the importance of cultural values for the efficiency of labor market institutions and the futility of adopting another country as role model to solve home-made structural problems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1,4,9,15,16]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [2,3]; Kündigungsrecht [3]; soziale Werte [7]; Wertorientierung [7]; soziale Gerechtigkeit [8]; gesellschaftliche Einstellungen [8]; Arbeitslosenversicherung [9]; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [10-12]; Arbeitslosenquote [12-14]; Langzeitarbeitslose [13]; Niedrigqualifizierte [14]; soziale Sicherheit [15]; Arbeitnehmer [15]; Sozialstaat - Modell [4-6]; institutionelle Faktoren [5]; kulturelle Faktoren [6-8]; Reformpolitik [16]; Dänemark [1,2,10]; Bundesrepublik Deutschland [1,11]

Z 671 (k070730n22, 2.8.2007)

- Peter, Waltraut: Die Entwicklung der Balance zwischen Erwerbstätigkeit und Sozialleistungsbezug in Deutschland. In: IW-Trends, Jg. 25, H. 1, 2008, S. 43-57; 176 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends01\\_08\\_4.pdf](http://www.iw-koeln.de/data/pdf/content/trends01_08_4.pdf)).

Abstract: "Im Vergleich mit dem Jahr 1980 ist die Erwerbstätigenquote in Deutschland gesunken und die Sozialleistungsempfängerquote angestiegen. In der Gruppe der wirtschaftlich aktiven 18- bis 64-Jährigen hat der Anteil der Sozialleistungsempfänger bis zum Jahr 2006 um 11,8 Prozentpunkte zugelegt. Gleichzeitig ist der Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, Beamten und Selbstständigen an der gleichaltrigen Bevölkerung um 5,9 Prozentpunkte zurückgegangen. Zu den wichtigsten Bestimmungsgrößen dieser Entwicklung zählen die zunehmende Arbeitslosigkeit und die politische Ausweitung der Leistungen. Welche Herausforderungen sich aus dieser verschlechterten Balance von Erwerbstätigkeit und staatlicher Fürsorge für die nachhaltige Sicherung des Sozialstaates ergeben, wird deutlich, wenn die entsprechenden Quoten für die Gesamtbevölkerung herangezogen werden. Hier ist die Sozialleistungsempfängerquote inzwischen fast ebenso hoch wie die Erwerbstätigenquote." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since 1980 the employment rate of the population aged 18 to 64 has decreased and the percentage of welfare and social security recipients has increased. Between 1980 and 2006 the latter went up by 11.8 percentage points while the employment rate went down 5.9 percentage points. The shift in the balance between welfare and work was mainly driven by high unemployment and policies. Its significance for the sustainability of Germany's 'social market economy' as the population shrinks and ages becomes obvious when it is embedded into the shift of the same balance within the whole population. Here the employment rate has decreased by 2.7 percentage points while the reciprocity rate increased by 15.6 percentage points so that both rates have almost evened out." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsstatistik [1,4]; Erwerbsquote - Entwicklung [1,3]; Sozialstatistik [2,4]; Sozialhilfeempfänger - Quote [2,7]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [3]; Sozialleistungen [5,6,8]; Leistungsempfänger - Quote [5]; Selbstverantwortung [6]; Mikrozensus [7]; Leistungsbezug - Entwicklung [8-19]; Arbeitslosengeld [9]; Arbeitslosengeld II [10]; Arbeitslosenhilfe [11]; Sozialhilfe [12]; Grundsicherung nach SGB XII [13]; Grundsicherung nach SGB II [14]; Bundesausbildungsförderungsgesetz [15]; Wohngeld [16]; Transferleistung [17]; Kurzarbeitergeld [18]; Frührentner [19];

Z 671 (k080508n01, 13.5.2008)

- Peters, Bernhard; Weßler, Hartmut (Hrsg.): Der Sinn von Öffentlichkeit.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2007 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 1836) (ISBN 978-3-518-29436-9).

Abstract: "Bernhard Peters (1949-2005) verstand Öffentlichkeit als einen zentralen Motor kultureller Kreativität und gesellschaftlichen Lernens. In teils normativ-theoretisch, teils empirisch orientierten Beiträgen lotet er die Voraussetzungen und Funktionsweisen deliberierender Öffentlichkeit aus und spürt die Bezüge zwischen öffentlichen Diskursen, Transnationalisierungsprozessen, kollektiver Identität und demokratischer Legitimität auf.

---

Der Band versammelt Peters' verstreute und zum Teil schwer zugängliche Beiträge zur Öffentlichkeitsthematik aus den Jahren 1993 bis 2005." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Öffentlichkeit |1-12|; Publizistik |1,15,18-28|; Öffentlichkeit - Theorie |14,15|; Kulturwissenschaft |2,14,18|; Kulturwandel |3,19|; Publizistik - Internationalisierung |4,16|; kulturelle Identität |5,20|; nationale Identität |6,21|; Diskurs |7,8,22|; Gentechnik |8,23|; Demokratie |9,24|; Legitimität |10,25|; Presse |11,16,17,26|; Publizistik - internationaler Vergleich |12,13,17|; Bundesrepublik Deutschland |13,27|; Europäische Union |13,28|

683.0104;>>

683.0104, 1;>> (k080730f08, 7.8.2008)

- Peters, David J.: Typology of American poverty. In: International Regional Science Review, Vol. 32, No. 1, 2009, S. 19-39 (ISSN 0160-0176).

Abstract: "This analysis seeks to better understand the geography of American poverty over time. Cluster analysis is used to group 34,908 minor civil divisions according to their similarity in mean-centered poverty rates from 1980 to 2000. Logistic regression is used to assess the groupings' statistical validity and accuracy. Results identify twelve statistically distinct groupings and that over three thousand subcounty places had poverty rates of nearly 20 percent above the national average going back to 1980. However, less than 50 percent of these fall within the U.S. Department of Agriculture's Persistent Poverty Counties. The new typology shows the diversity of poverty in terms and identifies places based on poverty's relative severity. The typology also uniquely identifies places that moved into and out of high poverty and identifies many poor places that are 'statistically invisible' using existing typologies. Results show that correlates of poverty identified in the literature generally hold true across smaller geographic scales." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut |1-8,18,24,25|; regionale Verteilung |1,17,22|; demografische Faktoren |2,16|; regionale Faktoren |3,15|; regionaler Vergleich |4,14,23|; Regionalökonomie |5,13|; Armut - Quote |12|; Sozialstatistik |6|; Sozialstruktur |7,11,21-23|; Armut - Typologie |19|; sozialer Aufstieg |10|; sozialer Abstieg |9|; Wirtschaftsentwicklung |9-18,20|; Einkommensentwicklung |24|; Beschäftigungsentwicklung |25|; USA |8,19-21| X 032 (k090310n05, 19.3.2009)

- Peters, Gerd: Ressortforschung und Politikberatung am Beispiel des IAB. In: Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB : ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 1-62 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Ressortforschung soll die Bundes- und Landesbehörden bei der sachgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben unterstützen. Der Beitrag beschreibt zunächst die Einbettung des IAB in die BA. Ebenso wird die Verankerung der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in den gesetzlichen Regelungen von AFG, SGB III und SGB II einschließlich der damit einhergehenden Kommentierungen zum Thema Forschungs- und Veröffentlichungsfreiheit dargestellt. Was die Aufgabe von Politikberatung ausmacht und wie das IAB diese konkret realisiert, steht im Mittelpunkt des Beitrags. Ausführlich wird auf das Hineinwirken in die BA sowie in die Selbstverwaltung der BA eingegangen. Auch das Zusammenwirken von IAB und BMA wird breit thematisiert. Die strukturellen Bedingungen für mehr oder weniger Erfolg bei der Politikberatung werden dabei herausgearbeitet. Besonders hervorzuheben sind darüber hinaus die Aktivitäten des IAB bei der Aufbereitung seiner Erkenntnisse für die nichtwissenschaftliche Fachöffentlichkeit, die mit hoher Wahrscheinlichkeit mit Rückwirkungen auf die öffentliche Meinung verbunden waren. Im Vergleich zu anderen Ressortforschungseinrichtungen nimmt das IAB diesbezüglich wohl eine Ausnahmestellung ein. Schließlich wird versucht, in einer zusammenfassenden Würdigung einzuschätzen, ob das IAB ein gut gelungenes Exemplar einer Ressortforschungseinrichtung ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB |1-3|; Forschung |1|; Politikberatung |2|; Forschungseinrichtung |3|;

Z 493 (k071017f09, 30.10.2007)

- Peters, Heiko: Lohnungleichheit innerhalb und zwischen Bevölkerungsgruppen in Deutschland und den USA. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 36/2007) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/62889/diw\\_sp0036.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/62889/diw_sp0036.pdf)).

Abstract: "In dem Beitrag wird die Entwicklung der Lohnungleichheit in den USA und Deutschland betrachtet. Für Deutschland wird als Datengrundlage die harmonisierte Version des Sozioökonomischen Panels und für die USA die harmonisierte Version der Panel Study of Income Dynamics verwendet. Aufgrund der divergenten ökonomischen Situation in West- und Ostdeutschland werden diese getrennt voneinander betrachtet. Nach einer deskriptiven Betrachtung der verwendeten Datensätze wird die Schätzung einer erweiterten Mincergleichung durchgeführt. Durch die Anwendung der Quantilsregression lässt sich die Entwicklung der Lohnungleichheit zwischen und innerhalb von Bevölkerungsgruppen ermitteln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article is concerned with the development of wage inequality in the USA and Germany. Base data for the USA is the Panel Study of Income Dynamics, for Germany the Socio-Economic Panel. By reason of divergent economic development in East and West-Germany, both parts are examined separately. After a descriptive examination of base data the estimation of an advanced Mincerequation is performed. By applying quantile regression the development of wage disparity between and within population groups can be ascertained." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1|; Einkommensunterschied - internationaler Vergleich |1-8|; Einkommensverteilung |2|;

---

Bildungsniveau [3,10]; Bildungsabschluss [4,9]; Bildungsertrag [5,9,10]; Humankapital [6]; Sozioökonomisches Panel; USA [7]; Bundesrepublik Deutschland [8]  
(k070913p04, 19.9.2007)

- Peters, Helge: Devianz und soziale Kontrolle : eine Einführung in die Soziologie abweichenden Verhaltens.– Weinheim : Juventa Verlag, 2009 (Grundlagentexte Soziologie) (ISBN 978-3-7799-1486-0).

Abstract: "Es gibt zahllose soziologische Arbeiten zu Arten abweichenden Verhaltens und zu Arten und Instanzen sozialer Kontrolle. Es mangelt aber an Gesamtdarstellungen. Um eine solche handelt es sich bei dem vorliegenden Buch einer Neufassung des erstmals 1989 erschienenen Bands Devianz und soziale Kontrolle . Der Autor erörtert als Arten abweichenden Verhaltens Eigentums- und Vermögenskriminalität, Gewalt, Drogenkonsum, Prostitution, Homosexualität und Selbstmord. Er zeigt die sozial-ökonomischen Grundlagen der Normen auf, deren Verletzung abweichendes Verhalten entstehen lässt. Einschlägige empirische Befunde werden jeweils unter ätiologischen und etikettierungstheoretischen Gesichtspunkten dargestellt. Als Arten sozialer Kontrolle werden Sanktionsdrohungen, technische Prävention, präventive Bedingungsveränderungen (z.B. Sozialpolitik), Strafen und reaktive Bedingungsveränderungen (z.B. Sozialarbeit) erörtert. Die Klassifikation der Arten sozialer Kontrolle orientiert sich einerseits am Zeitpunkt der Intervention: Wird vor oder nach Devianz interveniert? Andererseits orientiert sich diese Klassifikation an kontrollleitenden Annahmen über die Ursachen abweichenden Verhaltens. Es zeigt sich, dass es sozialer Kontrolle oft nicht um das Konformitätsziel, sondern darum geht, politische Herrschaft zu festigen. Deutlich wird auch, dass Teile der Devianz- und Kontrolltheorien konvergieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: abweichendes Verhalten [1-13]; Verhaltenstheorie [1,14]; soziale Kontrolle [2,14-22]; Kriminalität [3,15]; Wirtschaftskriminalität [4,16]; Drogenabhängigkeit [5,17]; Prostituierte [6,18]; Homosexualität [7,19]; Gewalt [8,20]; Selbstmord [9,21]; soziale Normen [10,22]; Strafe [11]; Sozialpolitik [12]; Sozialarbeit [13];  
613.0103 (k090818j01, 24.8.2009)

- Peters, Mark; Loyce, Lucy: A review of the JSA sanctions regime : summary research findings. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2006 (Department for Work and Pensions. Research report : 313) (ISBN 1-84123-949-6) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2005-2006/rrep313.pdf>).

Abstract: "The department for work and pensions (dwp) is committed to conducting a full review of the sanctions regime as it currently stands. The review was instigated as part of a wider review of the jobseeker's allowance (jsa) regime, with sanctions being a fundamental aspect underpinning jsa and new deal (nd) policy. Sanctions were last reviewed as part of a review of jsa in 2001. This current review was partly triggered by concern that the process might have become too cumbersome to be effective for some customers.

In summary, the sanctions regime was seen to be largely effective. Overall, few differences were noted between sanctioned and non-sanctioned customer groups in terms of education and disability profiles, suggesting that sanctions did not discriminate against particular groups, such as ethnic minorities, women, those with health problems or disabilities, and those with literacy and numeracy needs. The sanctions regime was also regarded as 'fair' by the large majority of customers, even among those who had been sanctioned. Moreover, there was evidence that sanctions had the ability to change behaviour, with some customers suggesting they were more likely to look for work as a result of the sanction they received." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-6]; Arbeitslosenunterstützung [8-10]; Sanktion [1,7,8,11,12]; Sperrzeit [2,9]; Leistungskürzung [3,10]; Arbeitslose - Akzeptanz [7]; Anreizsystem [4,11]; Verhaltensänderung [5,12]; Großbritannien [6]

(k080219f02, 12.3.2008)

- Petersen, Thieß: Arbeitslosigkeit und Verteilungskonflikte. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, H. 4, 2009, S. 508-514 (ISSN 0340-3084).

Abstract: "Die Bekämpfung der Arbeitslosigkeit ist nach wie vor eine der größten wirtschaftspolitischen Herausforderungen. Um die Beschäftigung zu erhöhen, bieten sich verschiedene Instrumente an: die Senkung des Marktlohns, die Erhöhung der Produktivität des Faktors Arbeit und die Erhöhung seiner Wertgrenzproduktivität. Jedes dieser Instrumente hat unterschiedliche verteilungspolitische Konsequenzen. Diejenigen Personen, die nicht von den Verteilungskonsequenzen der arbeitsmarktpolitischen Aktivitäten profitieren, haben einen Anreiz, diese Maßnahmen zu verhindern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarkttheorie [1-4,6-11]; Spieltheorie [1]; Gleichgewichtstheorie [2,5]; Lohntheorie [3,12]; Verteilungstheorie [4,13]; Arbeitsmarktgleichgewicht [5]; Arbeitslosigkeit [6]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [7]; Grenzproduktivität [8]; Produktionsfunktion [9]; Lohnsenkung [10,12]; Verteilungspolitik [11,13];

Z 524 (k090420a02, 23.4.2009)

- Petersen, Thieß: Demografischer Wandel und Arbeitsmarkt. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 36, H. 8/9, 2007, S. 1055-1557, 1061 (ISSN 0340-3084).

Abstract: Deutschland steht vor tiefgreifenden demografischen Veränderungen. Zurückgehende Geburtenraten und steigende Lebenserwartung führen dazu, dass die Bevölkerung in den nächsten Jahrzehnten schrumpft und gleichzeitig immer älter wird. So wird in der Prognose die Zahl der Personen im Alter von 65 Jahren und älter bis 2050 um rund 45 Prozent zunehmen, während die Zahl der Personen unter 20 Jahren um über 30 Prozent zurückgeht. Der Beitrag behandelt die Folgen dieser Entwicklung für den Arbeitsmarkt. Er beschreibt zunächst die Konsequenzen für Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage und untersucht dann die wichtigsten wirtschaftlichen



---

Auswirkungen der Arbeitsmarktentwicklung, nämlich die Auswirkungen auf die Arbeitslosigkeit sowie die Folgen für die sozialen Sicherungssysteme und für den individuellen Wohlstand. Er kommt zu der Schlussfolgerung, dass nur eine politische Gegensteuerung verhindern kann, dass sowohl die sozialen Sicherungssysteme als auch der individuelle Wohlstand bedroht sind, und erläutert entsprechende Maßnahmevorschläge zur Erhöhung des Arbeitsangebots sowohl durch bessere Ausschöpfung der vorhandenen Humanressourcen als auch durch Vergrößerung der Humanressourcen. Betont wird abschließend auch die Notwendigkeit der Erhöhung der gesamtwirtschaftlichen Produktivität durch Erhöhung des Kapitalstocks und Intensivierung des technischen Fortschritts. (IAB)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-5,7-13|; Erwerbspersonenpotenzial |1|; Arbeitskräfteangebot |2|; Arbeitskräftenachfrage |3|; Bevölkerungsrückgang |4|; Bevölkerungsstruktur |5|; Altersstruktur |5|; Bevölkerungsprognose |6|; Arbeitsmarktprognose |6|; Beschäftigungseffekte |7|; soziales System |8|; Sozialversicherung |9|; Wohlstand |10|; Fachkräfte |11|; Arbeitskräftemangel |11|; Arbeitslosenquote |12|; Lebensarbeitszeit |13|; Arbeitszeiterlängerung |13|; Erwerbsbeteiligung |14-18|; Frauen |14|; Niedrigqualifizierte |15|; ältere Arbeitnehmer |16|; junge Erwachsene |17|; Beschäftigungsförderung |18|;

Z 524 (k070822n09, 27.8.2007)

- Peterson, Elin: The invisible carers : framing domestic work(ers) in gender equality policies in Spain. In: The European Journal of Women's Studies, Vol. 14, No. 3, 2007, S. 265-280 (ISSN 1350-5068).

Abstract: "This article explores how paid domestic work is framed in state policies and discourses, drawing upon theoretical discussions on gender, welfare and global care chains. Based on a case study of the political debate on the 'reconciliation of personal, family and work life' in Spain, the author argues that dominant policy frames relate gender inequality to women's unpaid domestic work and care, while domestic workers are essentially the invisible 'other'. Empowering and disempowering frames are discussed; domestic workers are mainly constructed as a solution to the care problem and only marginally as subjects and rights-holders. The overall aim is to examine how public policies legitimize and (re)produce social inequalities related to gender, class and nationality." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: häusliche Pflege |2|; Hausangestellte |1-5,8-12,14-16|; Krankenpflege |3|; Altenpflege |4|; Gleichstellungspolitik |1,6|; Gesetzgebung |5|; Geschlechterrolle |6|; Arbeitsteilung |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; soziale Ungleichheit |8|; Krankenschwester |9|; Arbeitsbedingungen |10|; Arbeitsbeziehungen |11|; ausländische Arbeitnehmer |12,13|; ausländische Frauen |12|; Einwanderer |13|; soziale Sicherheit |14|; informeller Sektor |15|; private Haushalte |16|; Spanien |1|

Z 1171 (k070830805, 31.8.2007)

- Pethe, Heike: Grüne Karte für hoch Qualifizierte. In: Faßmann, Heinz (Hrsg.); Klagge, Britta (Hrsg.); Meusburger, Peter (Hrsg.): Nationalatlas Bundesrepublik Deutschland : Band 7: Arbeit und Lebensstandard. / Leibniz-Institut für Länderkunde, Leipzig (Hrsg.). Heidelberg u.a. : Spektrum Akademischer Verlag u.a., 2006, S. 104-105 (ISBN 3-8274-0962-4).

Abstract: Im August 2000 wurde der deutsche Arbeitsmarkt mit einer Greencard-Regelung für ein Kontingent von 20000 Fachkräften der IT-Branche aus Nicht-EU-Staaten geöffnet. Der Beitrag beschreibt die Auswirkungen der durch die neuen Regelung grundlegend veränderten Rahmenbedingungen zur Migration nach Deutschland unter zwei Aspekten: Erstens der Arbeitsmigration hochqualifizierter Fachkräfte und zweitens der Restrukturierung der Migrationsbewegung. Die Resonanz auf die Greencard fällt insgesamt deutlich geringer aus als erwartet. Schwerpunkte der Nutzung liegen bei kleineren Betrieben und in Regionen mit höherem Ausländeranteil. Der Beitrag enthält vier graphische Darstellungen: 1. Greencards und Umsatz der IT-Branche 2000-2004; 2. Herkunft hoch qualifizierter Ausländer 1999 mit Arbeitserlaubnis in Deutschland und Arbeitserlaubnisse für hoch

Qualifizierte 1999 nach Ländern und Regionen; 3. Herkunft ausländischer IT-Fachkräfte August 2000-Juli 2003 mit Arbeitserlaubnis in Deutschland und Arbeitserlaubnisse für IT-Fachkräfte nach Ländern und Regionen; 4. Ausländische Datenverarbeitungsfachleute 2000/2003 nach Arbeitsamtsbezirken. (IAB)

SW: Einwanderungspolitik |1|; Einwanderungsland |2|; ausländische Arbeitnehmer |1-13|; Arbeitserlaubnis |3|; informationstechnische Berufe |4,14-17|; Fachkräfte |5,14|; Hochqualifizierte |6,15|; Rekrutierung |7,16|; Ausländerquote |8,17|; Herkunftsland |9|; regionale Verteilung |10|; Unternehmensgröße |11|; Klein- und Mittelbetrieb |12|; internationale Wanderung - Strukturwandel |13|;

90-ODE0-000000 BR 810 (k071015p02, 17.10.2007)

- Pethig, Rüdiger; Kolléß, Frieder: Asymmetric capital-tax competition, unemployment and losses from capital market integration. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2795) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090930p03.pdf>).

Abstract: "In a multi-country general equilibrium economy with mobile capital and rigid-wage unemployment, countries may differ in capital endowments, production technologies and rigid wages. Governments tax capital at the source to maximize national welfare. They account for tax base responses to their tax and take as given the world-market interest rate. We specify conditions under which - in contrast to free trade with undistorted labor markets - welfare declines and unemployment increases in some countries (i) when moving from autarky to trade without taxation and/or (ii) when moving from trade without taxation to tax competition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik |1-3,6|; internationaler Wettbewerb |1|; Beschäftigungseffekte |3,7|; Arbeitslosenquote |3|; Außenhandelspolitik |2,5|; Kapitalmarkt |4|; Globalisierung |4|; Lohnstarrheit |7|; Kapitalmobilität |5,6|;

- Petkovic, Mladen: Employer branding : ein markenpolitischer Ansatz zur Schaffung von Präferenzen bei der Arbeitgeberwahl.– München u.a. : Hampp, 2008 (Hochschulschriften zum Personalwesen : 37) (ISBN 978-3-86618-204-2; ISSN 0179-325X).

Abstract: "Die sich abzeichnenden demografischen Veränderungen zum einen, sowie der langfristig hohe Bedarf an besonders qualifizierten akademischen Fach- und Führungsnachwuchskräften zum anderen führen zwangsläufig zu einem verschärften Wettbewerb zwischen den arbeitsplatz anbietenden Unternehmen um den kritischen Erfolgsfaktor des qualifizierten Mitarbeiters. Zur Profilierung eines Unternehmens als attraktiven Arbeitgeber mit dem Ergebnis eindeutiger Arbeitgeberpräferenzen bei den umworbene akademischen Zielgruppen wird in dieser Arbeit das Konzept des Employer Branding entwickelt. Aufbauend auf einer detaillierten Betrachtung des Forschungsstands zum Entscheidungsverhalten von akademischen Nachwuchskräften sowie der kritischen markenansatzorientierten Prüfung zur grundsätzlichen Anwendbarkeit des Markenkonzepts auf Arbeitgeber werden aus der Diskussion verschiedener wissenschaftlicher Ansätze wie der Verhaltenswissenschaften und der Informationsökonomie Implikationen für die Gestaltung des Zielsystems sowie des Managements einer Arbeitgebermarke abgeleitet. Das Ergebnis bilden ein qualitatives Modell der Markenstärke mit ihren Erfolgsdimensionen sowie ein wissenschaftlich fundierter Prozess zum Aufbau und zur Führung eines Employer Brand. Im Sinne der anwendungsorientierten Ausrichtung dieser Forschungsarbeit werden die Phasen und Instrumente des Employer Branding sowie deren zeitpunktabhängige Wirkung und Intensität in einem Bezugsrahmen dargestellt, um eine hohe Effektivität im Aufbau der Arbeitgebermarke zu gewährleisten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen |1-6|; Personalbeschaffung |1,9,10|; Personalmarketing |2,8,18|; Marketing |3|; Öffentlichkeitsarbeit |4,7,8|; Image |5,7,17|; öffentliche Meinung |6,16|; Hochschulabsolventen |9,11,13|; Fachkräfte |10,12,14|; Bewerbungsverhalten |11,12,15|; Präferenz |13,14|; Entscheidungskriterium |15-17|; Sozialpsychologie |18|;

352.0131 (k080201f10, 18.2.2008)
- Petrasova, Alexandra: Sozialschutz in der Europäischen Union. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 99/2007) (ISSN 1024-4379)

([http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf\\_07\\_099.pdf](http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf_07_099.pdf)).

Abstract: "2004 machten die Sozialschutzausgaben in der Europäischen Union 27,3% des BIP aus. Allerdings ist der Anteil in manchen Ländern mehr als doppelt so hoch wie in anderen. Die Ausgaben sind in Schweden am höchsten (32,9 %) und in Lettland am niedrigsten (12,6 %). In den meisten Ländern wird ein Großteil der Sozialleistungen für die Alters- und Hinterbliebenenversorgung aufgewendet. Auch die Ausgaben für Krankheit/Gesundheitsversorgung sind in der EU-25 im Zeitraum 2000-2004 gleichmäßig gestiegen (um durchschnittlich 3,8 % im Jahr). Die Systeme zur Finanzierung des Sozialschutzes unterscheiden sich von einem Land zum anderen deutlich, wobei einmal die Sozialversicherungsbeiträge (59,5 % der Gesamteinnahmen auf EU-25- Ebene im Jahr 2004) und ein andermal die staatlichen Zuweisungen (37,3 %) im Vordergrund stehen. Es sind jedoch Anzeichen für eine Annäherung der Systeme erkennbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Sicherheit - internationaler Vergleich |1-16|; Sozialausgaben |1|; Sozialaufwand |2|; Sozialversicherung |3|; Rentenversicherung |4|; Hinterbliebenenrente |5|; Hinterbliebenenversorgung |6|; Krankenversicherung |7|; Erwerbsunfähigkeitsrente |8|; Arbeitslosenversicherung |9|; Familienpolitik |10|; soziale Integration |11|; Sozialleistungen |12|; Geldleistung |13|; Sachleistung |14|; Sozialversicherung - Finanzierung |15,17-19|; Steuern |17|; Sozialabgaben |18|; Europäische Union |16,19|

Z 988 (k070828a01, 31.8.2007)
- Petrongolo, Barbara: What are the long-term effects of UI? : evidence from the UK JSA reform. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2007 (CEP discussion paper : 841)

(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0841.pdf>).

Abstract: "This paper investigates long-term returns from unemployment compensation, exploiting variation from the UK JSA reform of 1996, which implied a major increase in job search requirements for eligibility and in the related administrative hurdle. Search theory predicts that such changes should raise the proportion of non-claimant nonemployed, with consequences on search effort and labor market attachment, and lower the reservation wage of the unemployed, with negative effects on post-unemployment wages. I test these ideas on longitudinal data from Social Security records (LLMDB). Using a difference in differences approach, I find that individuals who start an unemployment spell soon after JSA introduction, as opposed to six months earlier, are 2.5-3% more likely to move from unemployment into Incapacity Benefits spells, and 4% less likely to have positive earnings in the following year. This latter employment effect only vanishes four years after the initial unemployment shock. At the same time, earnings for the treated individuals seem to be lower than for the non treated, but the confidence intervals around these estimated effects are quite large to exclude a wider variety of scenarios. These results suggest that while tighter search requirements were successful in moving individuals off unemployment benefits, they were not successful in moving them onto new or better jobs, with fairly long lasting unintended consequences on a number of labor market outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Reform |1,2|; Beschäftigungseffekte |1,4,5,9,12|; Leistungsanspruch |2|; Anspruchsvoraussetzung |2,3|; Arbeitssuche |3|; Einkommenserwartung |6-8|; Arbeitslose |4,7,10|; Einkommenseffekte |5,6|; Einkommenshöhe |8,11|; berufliche Reintegration |9-11,13|; Arbeitslosigkeitsdauer |12|; Arbeitsplatzqualität |13|; Großbritannien |1|

(k080212n02 27 2 2008)

- Petrongolo, Barbara; Pissarides, Christopher A.: The ins and outs of European unemployment. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).– London, 2008 (CEP discussion paper : 853) (ISBN 978-0-85328-247-1) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0853.pdf>).

Abstract: "In this paper we study the contribution of inflows and outflows to the dynamics of unemployment in three European countries, the United Kingdom, France and Spain. We compare performance in these three countries making use of both administrative and labor force survey data. We find that the impact of the 1980s reforms in Britain is evident in the contributions of the inflow and outflow rates. The inflow rate became a bigger contributor after the mid 1980s, although its significance subsided again in the late 1990s and 2000s. In France the dynamics of unemployment are driven virtually entirely by the outflow rate, which is consistent with a regime with strict employment protection legislation. In Spain, however, both rates contribute significantly to the dynamics, very likely as a consequence of the prominence of fixed-term contracts since the late 1980s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [1,2]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [1,3-6]; Arbeitsmarktentwicklung [2,3]; Großbritannien [4]; Frankreich [5]; Spanien [6] (k080603p08, 3.6.2008)
- Petrongolo, Barbara; Pissarides, Christopher A.: The ins and outs of European unemployment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3315) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f27.pdf>).

Abstract: "In this paper we study the contribution of inflows and outflows to the dynamics of unemployment in three European countries, the United Kingdom, France and Spain. We compare performance in these three countries making use of both administrative and labor force survey data. We find that the impact of the 1980s reforms in Britain is evident in the contributions of the inflow and outflow rates. The inflow rate became a bigger contributor after the mid 1980s, although its significance subsided again in the late 1990s and 2000s. In France the dynamics of unemployment are driven virtually entirely by the outflow rate, which is consistent with a regime with strict employment protection legislation. In Spain, however, both rates contribute significantly to the dynamics, very likely as a consequence of the prominence of fixed-term contracts since the late 1980s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [1,2]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [1,3-6]; Arbeitsmarktentwicklung [2,3]; Großbritannien [4]; Frankreich [5]; Spanien [6] (k080212f27, 20.2.2008)
- Petrongolo, Barbara; Pissarides, Christopher A.: The ins and outs of European unemployment. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 2, 2008, S. 256-262 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "In this paper we study the contribution of inflows and outflows to the dynamics of unemployment in three European countries, the United Kingdom, France, and Spain. All countries are interesting in their own right and in the comparison with each other. Britain's labor markets were strictly regulated up to the mid- 1980s but they have been liberalized since then. France is still a regulated economy compared with Britain, with unemployment averaging about 8 percent. Spain has had the biggest rise in unemployment in Europe, reaching 24 percent in the mid-1990s, but policy reforms and fast growth since then brought it down to a level below that of France. We compare performance in these three countries, making use of both administrative and labor force survey data. We find that the impact of the 1980s reforms in Britain is evident in the contributions of the inflow and outflow rates. The inflow rate became a bigger contributor after the mid-1980s, although its significance subsided again in the late 1990s and 2000s. In France the dynamics of unemployment are driven virtually entirely by the outflow rate, which is consistent with a regime with strict employment protection legislation. In Spain, however, both rates contribute significantly to the dynamics, very likely as a consequence of the prominence of fixed-term contracts since the late 1980s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [1,2]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [1,3-6]; Arbeitsmarktentwicklung [2,3]; Großbritannien [4]; Frankreich [5]; Spanien [6] Z 002 (k080611801, 11.6.2008)
- Pettersson, Lena; Persson, Alma; Berggren, Anders W.: Changing gender relations: Women officers' experiences in the Swedish armed forces. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 29, No. 2, 2008, S. 192-216 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "This article addresses the dynamics of changing gender relations. Drawing on the theoretical framework of gender relations and research on women in male-dominated organizations, the article analyses the experiences of women officers in the Swedish Armed Forces. The article focuses on experiences of including as well as excluding practices and the processes of negotiating gender boundaries. The article contributes to the field by highlighting the importance of changing perceptions of gender, showing that the officers' perceptions of gender change with time, age and rank. This change is fundamental for understanding the way the women attempt to negotiate more equal gender relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Militär [1,4-10]; Offizier [11,18,27]; Berufsrolle [18,20,22,28]; Führungskräfte [1-3]; Frauen [2,27]; Frauen in Einzelberufen [3,11,23-26,29]; Geschlechterverhältnis [4,12,17,30]; Geschlechterrolle [16,19,21,23,31]; Rollenverständnis [5,15,19,20,24,32]; Rollenkonflikt [6,14,21,22,25,33]; sozialer Wandel [7,12-17]; soziales

---

Verhalten |8,13,26|; Berufssoziologie |9|; Militärsoziologie |28-33|; Schweden |10-12|  
X 393 (k080922n04, 24.9.2008)

- Peuckert, Rüdiger: Familienformen im sozialen Wandel.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Lehrbuch) (ISBN 978-3-531-15721-4).

Abstract: "Das Buch zeigt für West- und Ostdeutschland und für die Länder der Europäischen Union vergleichend auf, dass der Anteil der Bevölkerung, der nach konventionellen Mustern lebt, stark rückläufig ist und im Zuge eines allgemeinen gesellschaftlichen Modernisierungsprozesses die Zahl derer ansteigt, die nicht-traditionale Lebens- und Beziehungsformen praktizieren. Informationen der amtlichen Statistik werden ergänzt durch Ergebnisse empirischer Untersuchungen, die die Selbstwahrnehmung der Befragten in den Mittelpunkt stellen und differenzierte Einblicke in die komplexen Beziehungskonstellationen erlauben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Aus dem Inhalt: Rechtliche und politische Rahmenbedingungen - Ehe und Familie im Umbruch - Moderne Alternativen zur Eheschließung - Der soziale Strukturwandel der Familie - Modernisierungstendenzen im Alltag von Kindern und Jugendlichen - Die Instabilität der modernen Ehe und Kleinfamilie und ihre Folgen - Entkoppelung von biologischer und sozialer Elternschaft - Der soziale Wandel der Rolle der Frau in Familie und Beruf - Partnerschaft und Sexualität - Rückgang der Mehrgenerationenhaushalte und demographische Alterung der Bevölkerung - Theoretische Erklärungsansätze für den sozialen Wandel von Ehe, Familie und Partnerschaft - Die Zukunft von Ehe und Familie in den alten und in den neuen Bundesländern - Die strukturelle Rücksichtslosigkeit der gesellschaftlichen Verhältnisse gegenüber Familien - Anhang: Die Entwicklung von Ehe und Familie in den Ländern der Europäischen Union und in den ehemals sozialistischen Ländern Mittel- und Osteuropas

SW: sozialer Wandel |1,3-33,44,45,48-52|; Sozialgeschichte |2,53,54|; Familie |1,2|; Familienstruktur |3|; Familienstand |4|; Mehrgenerationenfamilie |5|; Ehe |6|; Eheschließung |7|; nichteheliche Lebensgemeinschaft |8,35|; Partnerschaft |9,34|; Homosexualität |10,34,35|; allein Stehende |11|; Lebensweise |12,46,47,54|; demografischer Wandel |13,43|; Bevölkerungsstruktur |14,43|; Elternschaft |15|; Kinderzahl |16|; Kinderlosigkeit |17|; Kinder |18,36|; Freizeitbeschäftigung |36|; Kindererziehung |19|; Ehescheidung |20|; unvollständige Familie |21|; allein Erziehende |22|; Geschlechterrolle |23,37|; Frauenbild |24,37-39|; Hausfrauen |38|; Frauenerwerbstätigkeit |25,39|; Arbeitsteilung |26,40|; geschlechtsspezifische Faktoren |40|; dual career couples |27|; Beruf und Familie |28,41|; Berufspendler |41|; Väter |29,42|; Familienarbeit |30,42|; Sexualität |31|; Generationenverhältnis |32|; Familiensoziologie |33|; Individualisierung |44,47|; Wertwandel |45,46|; 20. Jahrhundert |48,53-57|; Westdeutschland |49,59|; Ostdeutschland |50,55,58|; Bundesrepublik Deutschland |51,56,58,59|; DDR |52,57|

686.0113 (k090811j04, 17.8.2009)

- Peugny, Camille: Education et mobilite sociale : la situation paradoxale des generations nees dans les annees 1960. In: Economie et Statistique, No. 410, 2008, S. 23-45; 889 KB (ISSN 0336-1454)

([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ECostat410B.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ECostat410B.pdf)).

Abstract: "Die Schwierigkeiten, mit denen die in den 1960er Jahren geborenen Generationen konfrontiert sind, werden durch zahlreiche Arbeiten belegt, in denen insbesondere das Vorhandensein von Ungleichheiten zwischen den Generationen im Hinblick auf die Entlohnung oder die Mobilität während der Berufslaufbahn herausgestellt wird. Solche Ungleichheiten, die zu Lasten der Anfang der 1960er Jahre geborenen Generationen gehen, treten ebenfalls auf, wenn man die Entwicklung der Mobilitätsströme der einzelnen Generationen in Bezug auf die sukzessiven Geburtskohorten misst. Der Anteil der Individuen, denen verglichen mit ihren Eltern ein sozialer Aufstieg gelingt, liegt zwar nach wie vor über demjenigen der Absteiger ; das Gefälle zwischen beiden Strömen nimmt aber erheblich ab : Im Jahr 2003 sind unter den 35- bis 39-Jährigen nur noch 1,4-mal mehr Aufsteiger als Absteiger. Diese Verschlechterung der Aussichten auf soziale Mobilität trifft auf die Kinder aller sozialen Schichten zu. Bei den Individuen aus den unteren Schichten ist ein sozialer Aufstieg seltener, und bei denjenigen aus wohlhabenderen sozialen Schichten nimmt der Abstieg zu. Zurückzuführen ist diese Verschlechterung auf strukturelle Gründe (wegen der wirtschaftlichen Schwierigkeiten verlangsamt sich der soziale Aufstieg). Sie ist indes paradox, da diese Generationen ein bislang einzigartiges Bildungsniveau haben. Diese beiden widersprüchlichen Entwicklungen werfen die Frage auf, welche Bedeutung dem Diplom beim erreichten sozialen Status im Laufe der Generationen zukommt. Deutlich wird die Abschwächung der Beziehung zwischen Diplom und sozialer Stellung, was die Vorstellung der Entstehung einer meritokratischeren Gesellschaft in Frage stellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The difficulties encountered by people born in the 1960s have been illustrated by many works which particularly emphasise generational inequalities, in terms of salary or career mobility. Such inequalities, which are more marked for people born at the turn of the 1960s, are also evident when we measure the changing flows of intergenerational mobility in successive birth cohorts. Indeed, while the proportion of individuals who manage to improve an the situation of their parents is still higher than the proportion of those who do worse, the gap between the two is diminishing considerably: in 2003, there were only 1.4 times more people who increased their social Status than those whose social status declined. The falling prospects for social mobility affect children from all social backgrounds. Upwards trajectories are rarer among working-class people, and downwards trajectories are becoming more common among individuals from more comfortable backgrounds. This can be explained by structural factors (as a result of economic difficulties, the social structure is pulled upwards more quickly). Nevertheless, the situation is paradoxical because these generations enjoy unprecedented levels of education. These two contradictory changes call into question the changing importance attached to qualifications over the years as a measure of social status. The weakening link between qualifications and social position is highlighted, casting doubt an the notion of the gradual advent of a more meritocratic society." (author's abstract, IAB-Doku)

---

((en))

SW: soziale Schicht [1,10]; sozialer Aufstieg [9,15-19]; soziale Herkunft [10-15]; Beruf [11]; Bildung [12]; Bildungsabschluss [13]; beruflicher Status [14]; Bildungsmobilität [6-8,16]; berufliche Mobilität [5,17]; soziale Mobilität [3,4,8,18]; Intergenerationsmobilität [1,2,4,5,7,9]; Frankreich [2,3,6,19]  
Z 244 (k080908n03, 10.9.2008)

- Pfaff, Heiko: Schwerbehinderte Menschen 2005. In: Wirtschaft und Statistik, H. 7, 2007, S. 712-719; 589 KB (ISSN 0043-6143)  
(<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/SozialeLeistungen/SchwerbehinderteMenschen2005,property=file.pdf>).

Abstract: "Zum Jahresende 2005 lebten 6,8 Mill. schwerbehinderte Menschen in Deutschland; das waren 126 000 Personen bzw. 1,9 % mehr als am Jahresende 2003. Bezogen auf die Bevölkerung war somit in Deutschland jeder zwölfte Einwohner (8,2 %) schwerbehindert. Als schwerbehindert gelten Personen, denen von den Versorgungsämtern ein Grad der Behinderung von 50 und mehr zuerkannt worden ist. Knapp über die Hälfte (52,1 %) der Schwerbehinderten waren männlich. Erwartungsgemäß kamen Behinderungen bei Menschen im fortgeschrittenen Alter häufiger vor: So waren 53,3 % der Schwerbehinderten 65 Jahre und älter, weitere 21,1 % gehörten der Altersgruppe zwischen 55 und 65 Jahren an. Nur 2,4 % waren Kinder und Jugendliche unter 18 Jahren. In den weitaus meisten Fällen (83,0 %) wurde die Behinderung durch eine Krankheit verursacht; 4,6 % der Behinderungen waren angeboren, 2,3 % waren auf einen Unfall oder eine Berufskrankheit zurückzuführen. Am häufigsten litten die schwerbehinderten Menschen unter einer Funktionsbeeinträchtigung der inneren Organe bzw. Organsysteme (25,8 %). 14,1 % waren von Funktionseinschränkungen der Gliedmaßen, und zwar insbesondere der Beine (10,5 %) betroffen; bei 13,0 % waren Wirbelsäule und Rumpf in ihrer Funktion eingeschränkt. Auf zerebrale Störungen entfielen 8,9 %. In 5,1 % der Fälle lag Blindheit oder Sehbehinderung vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schwerbehinderte [1-7]; Behindertenstatistik [1]; regionale Verteilung [2]; Altersstruktur [3]; Geschlechterverteilung [4]; Behinderungsart [5]; Behinderungsursache [6]; Staatsangehörigkeit [7];  
Z 081 (k070815n12, 15.8.2007)

- Pfann, Gerard A.; Hamermesh, Daniel S.: Two-sided learning with applications to labor turnover and worker displacement. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 423-445 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Basierend auf einer Literaturanalyse zum Thema Arbeitsplatzverlust und Arbeitskräfteaustausch wird ein dynamisches Modell entwickelt, das zweiseitiges Lernen zwischen dem Unternehmen und seinen Beschäftigten zum Gegenstand hat. Am Beispiel der Firma Fokker Aircraft (gegründet 1919) werden diese Lernprozesse auf der Grundlage von Personaldaten über Arbeitnehmer- und Arbeitgeberkündigungen bis zum Konkurs der Firma im Jahre 1996 verfolgt. Dabei werden unternehmerische Lernprozesse hinsichtlich der Loyalität der Beschäftigten nachgewiesen (was die Rolle von Information in wiederholten Spielen zwischen Prinzipal und Agent belegt), jedoch keine Lernprozesse der Beschäftigten (was mit früheren Ergebnissen über US-amerikanische Arbeiter übereinstimmt). Die analysierten Daten erlauben auch einen Vergleich der Beschäftigten, die in der Firma verbleiben, mit allen betroffenen Beschäftigten. So wird ein Zusammenhang hergestellt zwischen dem Verhalten der Beschäftigten und dem Wert der Firma. (IAB)

"We make several extensions to the recent literature on job loss while modernizing the very early job-displacement literature. After constructing a dynamic model of two-sided learning between a firm and its workers, we estimate it using personnel data from Fokker Aircraft that cover the path of layoffs and quits through its bankruptcy in March 1996. We find that the firm learns about workers' loyalty (demonstrating the role of information in repeated cooperative principal-agent relationships), while workers do not learn (consistent with earlier empirical results on American workers). The type of data that we use also generates information on the value of learning and on whether and how the characteristics of workers who remain until the firm's death differ from those of all affected workers. It thus allows us to measure the increases in the firm's value from learning about its workers' behavior and to infer the extent of biases in estimating losses from displacement from samples restricted to displaced workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Luft- und Raumfahrtindustrie [1,3-8]; labour turnover [1,2]; Arbeitsplatzwechsel [2]; Betriebsstilllegung [3]; Beschäftigungsentwicklung [4]; Entlassungen [5,9-11]; Personalabbau [6,10]; Arbeitsplatzabbau [7]; job turnover [8]; lernende Organisation [9]; Beschäftigerverhalten [9]; betriebsbedingte Kündigung [11]; Niederlande [1]  
Z 488 (k090310n10, 16.3.2009)

- Pfarr, Heide: Flexicurity - Ein Konzept für das Arbeitsrecht der Zukunft?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 8, 2007, S. 416-420; 146 KB (ISSN 0342-300X)  
([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2007\\_8\\_pfarr.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2007_8_pfarr.pdf)).

Abstract: "Mit ihrem Grünbuch 'Ein modernes Arbeitsrecht für die Herausforderungen des 21. Jahrhunderts' hat nun auch die EU-Kommission das Konzept 'Flexicurity' aufgegriffen, das in der Wissenschaft schon seit längerem diskutiert wird. Bei Durchsicht der Kommissionsvorschläge stellt sich allerdings die Frage, ob dahinter mehr als eine verschleiende Formulierung weitergehender Deregulierungsforderungen steht. Der Beitrag stellt ein Flexicurity-Konzept für Deutschland vor und setzt sich mit den Anforderungen auseinander, die sich daraus für eine konsequente Gesetzgebung ergeben würden. Anhand der Gesetzesreformen am Arbeitsmarkt der letzten 20 Jahre und der rechtspolitischen Debatte werden die aktuellen Chancen für die Verwirklichung eines solchen Konzepts überprüft - mit einem durchaus skeptischen Ergebnis." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Arbeitsrecht |1-14|; Reformpolitik |1,15-24|; Kündigungsrecht |2,15|; Kündigungsschutz |3,16|; Tarifrecht |4,17|; Betriebsvereinbarung |5,18|; Mitbestimmung |6,19|; soziale Sicherheit |7,20|; Regulierung |8,21|; Deregulierung |9,22|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |10,23|; atypische Beschäftigung |11|; Beschäftigungsfähigkeit |12|; Übergangsarbeitsmarkt |13|; Verteilungspolitik |14,24|;  
Z 086 (k070829n03, 31.8.2007)

- Pfarr, Heide; Kremer, Stefanie: *Wie wirkt Kündigungsschutz? : empirische Untersuchungen und Literaturstudien der letzten Jahre. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.) – Düsseldorf, 2008 (Hans-Böckler-Stiftung. Themenhefte).*

Abstract: "Der arbeitsrechtliche Kündigungsschutz steht seit Jahren im Mittelpunkt der Kritik am Arbeitsrecht. Ihm werden einstellungshemmende Wirkungen nachgesagt. Er sei mitverantwortlich für die Arbeitslosigkeit in Deutschland. Der Kündigungsschutz sei zum Abfindungsschutz mutiert, Arbeitgeber seien häufig langwierigen und teuren Gerichtsverfahren ausgesetzt, ihnen sei es kaum möglich, sich von Arbeitnehmern zu trennen. Die Forderungen nach weiterer Deregulierung reißen nicht ab. Der eingängige Algorithmus lautet: Mehr Beschäftigung durch weniger Kündigungsschutz. Empirische Studien zeigen jedoch, dass Wirklichkeit und Wahrnehmung des Kündigungsschutzes weit auseinander klaffen. Der Kündigungsschutz verhindert weder Neueinstellungen noch notwendige Entlassungen. Abfindungen werden nur selten gezahlt. Nur eine Minderheit der Arbeitnehmer zieht vor das Arbeitsgericht. Das Themenheft 'Wie wirkt Kündigungsschutz' fasst die wichtigsten Ergebnisse der von der Hans-Böckler-Stiftung finanzierten bzw. durchgeführten Studien zum Kündigungsschutz zusammen. Es gibt einen Überblick über die tatsächliche Wirkung des Kündigungsschutzes, zeigt was Personal und die Bevölkerung vom Kündigungsschutz halten und entzieht damit vielen Behauptungen der Kritiker des Kündigungsschutzes die Grundlage." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kündigungsrecht |1,2|; Kündigungsschutz - Auswirkungen |3-10|; Entlassungen |3,17,18|; Arbeitgeberkündigung |4,15,16|; Arbeitsgericht |15,17|; Abfindung |5,16,18|; ältere Arbeitnehmer |6|; Personaleinstellung |7|; Gerechtigkeit |8,13|; Arbeitsplatzsicherheit |9,14|; Flexicurity |11|; Deregulierung |12|; Beschäftigungseffekte |10|; Diskurs |1,11,12|; öffentliche Meinung |2,13,14|;  
253.0108 (k091019305, 30.10.2009)

- Pfau-Effinger, Birgit (Hrsg.); Sakac Magdalenic, Sladana (Hrsg.); Wolf, Christof (Hrsg.) : *International vergleichende Sozialforschung : Ansätze und Messkonzepte unter den Bedingungen der Globalisierung. – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialforschung, 2009 (ISBN 978-3-531-16524-0).*

Abstract: "Der Band befasst sich mit theoretischen Ansätzen und Fragen der Messung von Gemeinsamkeiten und Differenzen in den sozialen Strukturen moderner Gesellschaften und der Wirkungen neuerer Prozesse der Globalisierung. Es wird gefragt, wie soziale Strukturen und Institutionen und deren Wandel in verschiedenen Gesellschaften sinnvoll miteinander verglichen werden können. Außerdem wird untersucht, wie sich die 'Globalisierung' und ihre Wirkungen empirisch erfassen und messen lassen. Weiter geht es um die Frage, inwieweit die Entwicklung von Gesellschaften im Kontext der Globalisierung durch Konvergenz oder eher durch Persistenz oder Divergenz gekennzeichnet ist. Es wird zudem auch analysiert, inwieweit sich in einigen Regionen Europas möglicherweise sogar grundsätzlich neue Typen von Institutionen oder institutionellen Konstellationen herausbilden, und wie sich dies empirisch erfassen lässt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Birgit Pfau-Effinger, Sladana Sakac Magdalenic, Christof Wolf: Zentrale Fragen der internationalen vergleichenden Sozialforschung unter dem Aspekt der Globalisierung (7-17);

Hans-Peter Blossfeld, Dirk Hofäcker, Marcel Raab, Michael Ruland, Sandra Bucholz: Globalisierungsprozesse in modernen Gesellschaften - Theoretische Grundlagen, empirische Erfassung und Auswirkungen auf individuelle Lebensverlaufsmuster (19-39);

Jürgen Beyer: Spielarten des Kapitalismus - empirische Einwände gegen die Verfestigungsannahme (41-64);

Raj Kollmorgen: Postsozialistische Wohlfahrtsregime in Europa - Teil der "drei Welten" oder eigener Typus? - Ein empirisch gestützter Rekonzeptualisierungsversuch (65-92);

Henning Lohmann: Konzept und Messung von Defamilisierung in international vergleichender Perspektive (93-128);

Cornelia Weins: Messinstrumente im internationalen Vergleich - Möglichkeiten und Grenzen der Analyse von Vorurteilen (129-151);

Volker Müller-Benedict: Internationale Indikatoren der Schulwirksamkeit, angewandt auf Entwicklungsländer - Das Beispiel Honduras zeigt die Probleme (153-171);

Reinhard Pollak, Heike Wirth, Felix Weiss, Gerrit Bauer, Walter Müller: On the comparative measurement of supervisory status using the examples of the ESS and the EU-LFS (173-206);

Uwe Warner, Jürgen H. P. Hoffmeyer-Zlotnik: Das Konzept des "privaten Haushalts" im international vergleichenden sozialwissenschaftlichen Umfragen und dessen Operationalisierung (207-228).

SW: empirische Sozialforschung |1,6-11,16-20|; Sozialstruktur - internationaler Vergleich |1-3|; Globalisierung - Auswirkungen |4,5,12-15|; institutionelle Faktoren |4|; sozialer Wandel |5,7|; Wohlfahrtsstaat - Typologie |6|; Vorurteil - Messung |8|; private Haushalte - Konzeption |9|; Forschungsmethode |10|; Sozialstruktur - Messung |11|; Konvergenz |12|; Nationalstaat |13|; Lebenslauf |14|; Berufsverlauf |15|; Einwanderer |8|; Klassifikation |16|; sozialer Status |16|; Meinungsforschung |17|; soziale Ungleichheit |18|; Schulerfolg |19|; Bildungspolitik |20,21|; Qualitätsmanagement |20|; Europa |2|; Welt |3|; Entwicklungsländer |21|; Honduras |21|

64.0155 (k090707f05, 16.7.2009)

- Pfau-Effinger, Birgit (Hrsg.); Flaquer, Lluís (Hrsg.); Jensen, Per H. (Hrsg.): **Formal and informal work : the hidden work regime in Europe.**– London u.a. : Routledge, 2009 (Routledge advances in sociology) (ISBN 978-0-415-96469-2).

Abstract: "Informal work - family care, voluntary work, and undeclared or unregulated work - is a critical form of labor in today's economy, yet remains underanalyzed and examined. This volume develops a comprehensive conceptual framework of informal work and analyses systematically the relationship of formal and informal work. Using a coherent theoretical and methodological approach, this volume explores informal and formal work in six countries and contributes to our empirical knowledge of informal work and its different interrelations with formal work in various societies. A landmark study in the analysis of work, the book demonstrates how the relationship of formal and informal work is developing, how this can be explained in the specific context of the arrangement of work and welfare, and in which ways informal work possibly contributes to social integration and social cohesion." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Part I: Introduction to the Approach of the Book  
 Per H. Jensen, Birgit Pfau-Effinger, Lluís Flaquer: The development of informal work in the work-welfare arrangements of European societies (3-20);  
 Birgit Pfau-Effinger: The approach of the 'arrangement of work and welfare' to the cross-national analysis of formal and informal work (21-35);

Part II: Formal and informal work in the diverse arrangements of work and welfare in European societies  
 Per H. Jensen, Jakob Rathlev: Formal and informal work in the Danish social democratic welfare state (39-61);  
 Jolkkonen, Riitta Kilpeläinen, Pertti Koistinen: Formal and informal work in the work-welfare arrangement of Finland (62-88);  
 Birgit Pfau-Effinger, Sladana Sakac Magdalenic: Formal and informal work in the work-welfare arrangement of Germany (89-116);  
 Traute Meyer, Graham Baxendale: Formal and informal work in a liberal regime - the case of Britain (117-142);  
 Lluís Flaquer, Anna Escobedo: The metamorphosis of informal work in Spain - family solidarity, female immigration and development of social rights (143-168);  
 Aleksander Surdej & Ewa Slezak: Formal and informal work in a transition country: the case of Poland (169-189);

Part III: Comparative Perspective  
 Birgit Pfau-Effinger, Per H. Jensen & Lluís Flaquer: Formal and informal work in European societies - a comparative perspective (193-213).

SW: Kinderbetreuung |1|; Altenbetreuung |2|; Familienarbeit |1,2,15|; ehrenamtliche Arbeit |14|; Schwarzarbeit |13|; Schattenwirtschaft |12|; informeller Sektor - internationaler Vergleich |3-15|; Wohlfahrtsstaat - Typologie |3|; Sozialpolitik |4|; institutionelle Faktoren |5|; Dänemark |6|; Finnland |7|; Großbritannien |8|; Bundesrepublik Deutschland |9|; Polen |10|; Spanien |11|  
 90-207.0207 (k090604f12, 22.6.2009)
- Pfau-Effinger, Birgit (Hrsg.); Neufeld, Marion (Hrsg.); Kreißig, Volkmar (Hrsg.): **Labour markets in transition : employment, unemployment and labour market policies in Central and Eastern Europe. Contributions to the conference "Arbeitsmarktpolitische Konzepte und Instrumente in Zentral- und Ost-Europa", held 14./15.10.1993 in Chemnitz. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung.**– Paderbron, 1995 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1995, 01) (ISSN 0176-8263).

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-6|; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |7-9|; Beschäftigungspolitik |14,15|; Beschäftigungsentwicklung |1,7,16,17|; Produktivitätsentwicklung |2,8|; regionale Faktoren; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |3,18|; Privatisierung |4,19|; Arbeitsmarktentwicklung |5,21,22|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |20|; osteuropäischer Transformationsprozess |22|; Mitteleuropa |9,14|; Osteuropa |6,10-13,15,20,21|; Ungarn |10,16|; GUS |11,19|; Bulgarien |12,17|; Polen |13,18|  
 90-309.0994 (k081113f03, 4.12.2008)
- Pfau-Effinger, Birgit: **Development of culture, welfare states and women's employment in Europe.**– Farnham, Surrey : Ashgate, 2004 (ISBN 0-7546-1693-2; ISBN 978-0-7546-1693-1).

Abstract: "This refreshing volume introduces a theory for explaining cross-national differences in the social practice of women (and men) in the areas of family and employment. This provides a theoretical framework for the ensuing comprehensive cross-national analysis of the degree and forms of labour market integration of women in three European countries - Finland, West Germany and the Netherlands - from the 1950s until 2000. Cross-national differences are explained with a focus on cultural change and the development of welfare state, labour markets, the family and social movements. It is evident that change took place along different development paths that were based on deep-rooted historical differences in the cultural ideals of the family. Such historical differences and their explanations also form part of the analysis. The results of this survey contribute to the further development of cross-national sociology on social change, social and gender inequality, welfare state, labour markets and family structures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |1-12|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |1|; kulturelle Faktoren |2|; soziale Faktoren |3|; Wohlfahrtsstaat |4|; Geschlechterverhältnis |5|; Frauenbewegung |6|; Geschlechterrolle |7|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |8|; Teilzeitarbeit |9|; Westdeutschland |10|; Niederlande |11|; Finnland |12|;  
 90-207.0207 (k090604f12, 22.6.2009)

- Pfau-Effinger, Birgit: Varieties of undeclared work in European societies. / Centre for Comparative Welfare Studies, Aalborg (Hrsg.).– Aalborg, 2008 (CCWS working paper : 2008-62) (ISBN 978-87-92174-59-8; ISSN 1398-3024-2008-62) (<http://www.socsci.aau.dk/ccws/Workingpapers/2008-62-Pfau-effinger.pdf>).

Abstract: "In the current article, it is discussed which factors are relevant to explain the development of undeclared work in European societies. Up until now, the predominant view of undeclared work has explained its development in terms of the goal of employers and employees to evade tax payment. However, this viewpoint is rather narrow and fails to do justice to the complexity of the phenomenon. The term undeclared work does not describe a uniform type of employment, but rather covers a variety of forms of work that constitute distinctly different types of social integration, as they are based on different motives of employees and strategies of employers or contractors, and their interplay. For this reason, there is also no uniform type of social relevance and no uniform logic of development. The author introduces a typology of undeclared work and shows how the development of the different types of undeclared work can be explained by the ways in which it is embedded in the institutional, cultural and socio-structural context of societies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: informeller Sektor - Typologie |1-6|; Schattenwirtschaft |1|; Schwarzarbeit |2|; Nachbarschaftshilfe |3|; Armutsbewältigung |4|; Alternativökonomie |5|; Europäische Union |6|  
 (k081127p03, 4.12.2008)
- Pfau-Effinger, Birgit: Wohlfahrtsstaatliche Politiken und ihre kulturellen Grundlagen. In: Österreichische Zeitschrift für Soziologie, Jg. 34, H. 3, 2009, S. 3-21 (ISSN 1011-0070).

Abstract: "Die kulturellen Grundlagen wohlfahrtsstaatlicher Politik und deren Beitrag zur Erklärung der Entwicklung von Wohlfahrtsstaaten geraten zunehmend in den Fokus der international vergleichenden Wohlfahrtsstaats-Forschung. In dem vorliegenden Beitrag werden Überlegungen dazu vorgestellt, wie sich der Einfluss kultureller Faktoren auf die Entwicklung wohlfahrtsstaatlicher Politiken analysieren lässt. Es werden Schlüsselemente der Wohlfahrtskultur vorgestellt. Diese wird als potentiell widersprüchlich, als Gegenstand von Konflikten und Aushandlungsprozessen und als veränderbar gefasst. Es wird vorgeschlagen, drei verschiedene Ebenen des Verhältnisses von Wohlfahrtskultur und der wohlfahrtsstaatlichen Entwicklung zu unterscheiden. Diese umfassen die Ebene der kulturellen Werte und Leitbilder, die den Politiken zugrunde liegen und zu deren Legitimation dienen; die Ebene der kulturellen Werte und Leitbilder in Bezug auf den Wohlfahrtsstaat in der Bevölkerung und die Ebene der Diskurse sozialer Akteure. Es werden verschiedene Arten von Prozessen unterschieden, auf deren Grundlage kultureller Wandel zum Wandel wohlfahrtsstaatlicher Politiken beitragen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "The cultural foundations of welfare state policies and their contribution to the development of welfare states are gaining increasing attention in comparative welfare state research. The article introduces reflections on how the impact of cultural factors on the development of welfare state policies can be analysed. 'Culture' is conceptualised here as potentially contradictory and subject of negotiations and change. The article includes a proposal to distinguish three different levels with regard to the relationship of welfare culture and welfare state policies. These include the values and models on which welfare state policies are based, the values and models towards the welfare state that are dominant in the population, and the discourses of social actors in relation to such values and models. Using this approach, two different types of processes in ways in which cultural change can contribute to change in welfare state policies can be distinguished." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wohlfahrtstheorie |1-3,17|; Wohlfahrtsstaat |1,4-10,18|; Sozialstaatsprinzip |2,4,11,19|; Sozialpolitik |3,5,11-16,20|; Leitbild |6,12|; Kulturwandel |7,13|; kulturelle Faktoren |8,14|; soziale Werte |9,15|; politischer Wandel |10,16|; politische Soziologie |17-20|;  
 Z 593 (k090929801, 5.10.2009)
- Pfau-Effinger, Birgit; Sakac Magdalenic, Sladana: Formal and informal work in the work-welfare arrangement of Germany. In: Pfau-Effinger, Birgit (Hrsg.); Flaquer, Lluís (Hrsg.); Jensen, Per H. (Hrsg.): Formal and informal work : the hidden work regime in Europe. London u.a. : Routledge, 2009, S. 89-116 (Routledge advances in sociology) (ISBN 978-0-415-96469-2).

Abstract: "Our aim in this chapter is to analyse and explain the particular structure of informal work in Germany. The central questions are:  
 - What are the specific features of informal work in Germany?  
 - How can these be explained in the context of the specific arrangement of work and welfare in German society?  
 Germany has been classified as a 'conservative' welfare regime by Esping-Andersen (1990, 1999), and as a 'strong male-breadwinner state' in feminist discourse, for example by Lewis (1998). Therefore one would assume that the overall share of informal work is large. However, since reunification, Germany exhibits a substantial division with respect to informal work: There is significantly more of it in the West of Germany than in the East. And in the West, substantial change in welfare-state policies towards informal work has taken place in that its formalisation has been strongly supported. In our first section, we describe the arrangement of work and welfare in Germany. Then we outline the main features of the diverse forms of informal work in Germany-family care for children, family care for elderly people, informal employment, and voluntary work. The particular features of informal work in Germany are explained by the interaction of cultural, institutional, and structural factors in the arrangement of work and welfare in Germany. The chapter ends with a few conclusions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Kinderbetreuung |1,12,13|; Altenbetreuung |2,10,11|; Familienarbeit |1-3,8,9|; ehrenamtliche Arbeit |4|;



---

informeller Sektor [3-5,14-16]; regionale Disparität [5-7]; Wohlfahrtsstaat [14]; Sozialpolitik [15]; institutionelle Faktoren [16]; Westdeutschland [6,8,10,12]; Ostdeutschland [7,9,11,13]  
(k090617807, 22.6.2009)

- Pfeffer, Fabian T.: Persistent inequality in educational attainment and its institutional context. In: *European Sociological Review*, Vol. 24, No. 5, 2008, S. 543-565 (ISSN 0266-7215).  
Abstract: "Research has repeatedly shown that educational opportunities are distributed unevenly in all countries. Therefore, the question is not whether family background and educational outcomes are related but to what degree they are related. This latter question then invites a comparative perspective. That is, does social inequality in education differ across time and countries? If yes, which institutional characteristics can explain differences in educational inequality? Educational inequality is conceptualized as the association between individuals' and their parents' highest educational level attained. Intergenerational educational mobility processes are analysed for 20 industrialized nations by means of log-linear and log-multiplicative models. The results show that the degree of educational mobility has remained stable across the second half of the 20th century in virtually all countries. However, nations differ widely in the extent to which parents' education influences their children's educational attainment. The degree of educational inequality is associated with the institutional structure of national education systems. Rigid systems with dead-end educational pathways appear to be a hindrance to the equalization of educational opportunities, especially if the sorting of students occurs early in the educational career. This association is not mediated by other institutional characteristics included in this analysis that do not exert notable influences on educational mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungschancengleichheit [1,6,7]; soziale Ungleichheit [1,3,4]; Persistenz [3]; institutionelle Faktoren [4-6,14,15]; Bildungssystem [5]; soziale Herkunft [7,8]; Bildungschancen - internationaler Vergleich [2,11,13]; Bildungsabschluss [8,9]; Intergenerationsmobilität [9,10]; Bildungsmobilität [10-12]; soziale Mobilität [12]; Schullaufbahnwahl [13]; altersspezifische Faktoren [13,16]; Schulwesen [14]; Schulwahl [15,16]; OECD [2]  
Z 863 (k081210801, 15.12.2008)
- Pfeffer, Jeffrey: Human resources from an organizational behavior perspective : some paradoxes explained. In: *The Journal of Economic Perspectives*, Vol. 21, No. 4, 2007, S. 115-134 (ISSN 0895-3309).  
Abstract: "Workplaces in America and elsewhere show pervasive job dissatisfaction, distrust, and disengagement, with the evidence suggesting that these problems are getting worse and have a number of negative consequences for employers as well as employees. What follows is a necessarily selective exploration of human resource management in organizations, covering why it is often done so badly, what theory suggests about how to do it better, and why so little of what is known is actually implemented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: human resource management [1-15]; Personalpolitik [1]; Betriebsklima [2]; Arbeitszufriedenheit [3]; Mobbing [4]; Arbeitsorganisation [5]; Mitbestimmung [6]; Beschäftigungssicherung [7]; Personalbeurteilung [8]; Teamarbeit [9]; Vertrauen [10]; Gerechtigkeit [11]; Leistungsmotivation [12]; Personalführung [13]; Organisationstheorie [14]; USA [15]  
Z 938 (k080103a06, 7.1.2008)
- Pfeffer, Simone: Krankheit und Biographie : Bewältigung von chronischer Krankheit und Lebensorientierung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2010 (ISBN 978-3-531-16950-7).  
Abstract: "In dieser Arbeit werden die Bewältigungsformen von chronisch erkrankten Menschen in Bezug auf ihre Lebensorientierung und Lebensführung unter langfristiger biographischer Perspektive untersucht. Dabei kristallisieren sich vier typische Muster heraus, die sich aus dem Zusammenwirken von individuellen, gesellschaftlichen und biographischen Faktoren ergeben. Die Ergebnisse der qualitativen Studie werden zunächst in biographischen Porträts und anschließend in einem Quervergleich präsentiert, in dem Zusammenhänge von Krankheit und Zeit, Krankheit und Person und Krankheit und soziale Interaktion beleuchtet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: chronische Krankheit - Auswirkungen [1-9,19]; Körperbehinderte [9-18]; Lebensweise [1,10]; Lebenssituation [2,11]; Wertorientierung [3,12]; Alltag [4,13]; soziale Wahrnehmung [5,14]; soziale Beziehungen [6,15]; Identitätsbildung [7,16]; Persönlichkeitsentwicklung [8,17]; Krankheitsbewältigung [18,19];  
96-52.0101 (k091109301, 13.11.2009)
- Pfeifer, Christian: A note on risk aversion and labour market outcomes : further evidence from German survey data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3523)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080612p09.pdf>).  
Abstract: "Using the large-scale German Socio-Economic Panel, this note reports direct empirical evidence for significant correlations between risk aversion and labour market outcomes (full-time employment, temporary agency work, fixed-term contracts, employer change, quits, training, wages, and job satisfaction)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktrisiko [1]; Risikobereitschaft - Auswirkungen [1-5,7-10,14-16]; Beschäftigungseffekte [2]; Arbeitszeit [3]; Beschäftigungsform [4,11-13]; berufliche Mobilität [5,6]; Arbeitsplatzwechsel [6]; Weiterbildung [7,17]; Bildungsbeteiligung [7]; Lohnhöhe [8]; Einkommenseffekte [8]; Arbeitszufriedenheit [9]; Sozioökonomisches Panel [10]; befristeter Arbeitsvertrag [11]; unbefristeter Arbeitsvertrag [12]; atypische

---

Beschäftigung |13|; abhängig Beschäftigte |14|; Mobilitätsbereitschaft |5|; Arbeitsuche |15|; Bildungsinvestitionen |16,17|;

(k080612p09, 20.6.2008)

- Pfeifer, Christian: An empirical note on wage in an internal labour market. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 3, 2008, S. 570-573 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "Earnings functions are estimated using personnel data of a German company. Results support a positive correlation between human capital, hierarchical levels, promotions, and wages. Moreover, promoted and new hired employees start at the bottom of a level's wage distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: interner Arbeitsmarkt |1,2|; Lohnstruktur |1,3|; Beförderung |4|; Personaleinstellung |5|; innerbetriebliche Hierarchie |6|; produzierendes Gewerbe |7|; Lohnhöhe - Determinanten |2-8|; Großbetrieb |7|; Humankapital |8|; betrieblicher Status |6|; Bildungsabschluss |8|;

Z 1292 (k080624n05, 30.6.2008)

- Pfeifer, Christian: An intra-firm perspective on wage profiles and employment of older workers with special reference to human capital and deferred compensation. / Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.) .– Hannover, 2009 (Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Diskussionspapier : 413) (ISSN 0949-9962)

(<http://www.wiwi.uni-hannover.de/Forschung/Diskussionspapiere/dp-413.pdf>).

Abstract: "Human capital and deferred compensation might explain why firms employ but do not hire older workers. Adjustments of wage-tenure profiles for older new entrants are explored in the context of deferred compensation. From an equity theory perspective, such adjustments might lead to adverse incentive effects so that firms prefer to hire rather homogenous workers in terms of entry age. A personnel data set is analyzed which reveals that at least for white-collar workers entry age has a positive effect on entry wages and wage-tenure profiles are adjusted according to entry age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personaleinstellung |1,2,9,10|; ältere Arbeitnehmer |1,3,5,7,8|; altersspezifische Faktoren |2,4|; Lohnhöhe |3,6|; Humankapital |4|; Anciennitätsprinzip |5,6|; Personalpolitik |7,13|; Personalauswahl |8|; Arbeiterberufe |9|; Angestelltenberufe |10|; Beschäftigungsdauer |11|; Einkommenseffekte |11|; Beschäftigtenstruktur |12|; Altersstruktur |12|; betriebliche Alterssicherung |13|;

(k090514p09, 20.5.2009)

- Pfeifer, Christian: Homogene und heterogene Teilnahmeeffekte des Hamburger Kombilohnmodells : ein Verfahrensvergleich von Propensity Score Matching und linearer Regression. In: Advances in Statistical Analysis, Jg. 3, H. 1, 2009, S. 41-65 (ISSN 1863-8171).

Abstract: "Der vorliegende Beitrag untersucht die Teilnahmeeffekte des Hamburger Kombilohnmodells mit Daten der Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiografien. Hierfür werden neben dem Verfahren des Propensity Score Matching auch lineare Regressionen durchgeführt. Die so ermittelten Teilnahmeeffekte variieren nur geringfügig zwischen den beiden Evaluierungsmethoden. Jedoch ist die Ermittlung und Interpretation von heterogenen Teilnahmeeffekten mit linearen Regressionen einfacher als mit Matching Methoden. Insgesamt zeigen sich stark positive Teilnahmeeffekte, die bei Problemgruppen am Arbeitsmarkt höher ausfallen. Daher scheint das Hamburger Kombilohnmodell neben allgemein positiven Wirkungen auch zielgruppenorientiert zu sein."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kombilohn - Erfolgskontrolle |1-7|; Wirkungsforschung - Methode |1|; berufliche Reintegration |2|; Arbeitslose |3|; Geschlechterverteilung |4|; Beschäftigungseffekte |5|; Langzeitarbeitslose |6|; Integrierte Erwerbsbiografien |1|; Hamburg |7|;

Z 278 (k091123p08, 23.11.2009)

- Pfeifer, Christian: Homogene und heterogene Teilnahmeeffekte des Hamburger Kombilohnmodells : ein Verfahrensvergleich von Propensity Score Matching und OLS-Regression. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.) .– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 22/2007)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2207.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die homogenen und heterogenen Teilnahmeeffekte des Hamburger Kombilohnmodells. Hierfür werden neben dem Verfahren des Propensity Score Matching auch lineare Regressionen durchgeführt. Die so ermittelten Teilnahmeeffekte variieren nur geringfügig zwischen den beiden Evaluierungsmethoden. Jedoch ist die Ermittlung und Interpretation von heterogenen Teilnahmeeffekten mit linearen Regressionen einfacher als mit Matching Methoden. Insgesamt zeigen sich signifikant positive Teilnahmeeffekte, die bei Problemgruppen am Arbeitsmarkt höher ausfallen. Daher scheint das Hamburger Kombilohnmodell neben allgemein positiven Wirkungen auch zielgruppenorientiert zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kombilohn - Erfolgskontrolle |1-7|; Wirkungsforschung - Methode |1|; berufliche Reintegration |2|; Arbeitslose |3|; Geschlechterverteilung |4|; Beschäftigungseffekte |5|; Langzeitarbeitslose |6|; Integrierte Erwerbsbiografien |1|; Hamburg |7|;

(k070716n12, 16.7.2007)

- Pfeifer, Christian; Sohr, Tatjana: Analysing the gender wage gap (GWG) using personnel records. In: Labour, Vol. 23, No. 2, 2009, S. 257-282 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "We use monthly personnel records of a large German company for the years 1999-2005 to analyse the gender wage gap (GWG). The unconditional GWG is 15 per cent for blue-collar and 26 per cent for white-collar workers. Different returns to entry age explain a substantial part of the GWG as well as segregation of men and women in different hierarchical levels. The relative GWG increases with increasing tenure for blue-collar but declines for white-collar workers. Taking into account the different impact of general and firm-specific human capital on white-collar and blue-collar occupation, this is consistent with theories of statistical discrimination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1-5|; geschlechtsspezifische Faktoren |1|; erwerbstätige Frauen |2,6|; erwerbstätige Männer |2|; Arbeiter |3|; Angestellte |4|; altersspezifische Faktoren |5|; Beschäftigungsdauer |5|; Lohndiskriminierung |6|;

Z 930 (k090602n05, 5.6.2009)
- Pfeifer, Christian; Sohr, Tatjana: Analysing the gender wage gap using personnel records of a large German company. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3533) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080612p11.pdf>).

Abstract: "We use monthly personnel records of a large German company to analyse the gender wage gap (GWG). Main findings are: (1) the unconditional GWG is 15 percent for blue-collar and 26 percent for white-collar workers; (2) conditional on tenure, entry age, schooling, and working hours, the GWG is 13 percent for blue-collar as well as for white-collar workers; (3) after additionally controlling for hierarchical levels, the GWG is less than 4 percent for blue-collar and 8 percent for white-collar workers; (4) Oaxaca decompositions reveal that the unexplained part of the GWG is 87 percent for blue-collar workers and 46 percent for white-collar workers; (5) males have larger absolute wage growths than females; (6) the relative GWG gets larger with tenure for blue-collar but smaller for white-collar workers; (7) individual absenteeism has no significant impact on the GWG; (8) the gender gap in absenteeism is between 26 and 46 percent. Overall, the results are consistent with statistical discrimination explanations of the gender wage gap, though we cannot rule out other forms of discrimination. A simple model within the context of absenteeism and statistical discrimination is offered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1,2,4,6|; erwerbstätige Frauen |1,5,7,9,10|; erwerbstätige Männer |1,8,11,12|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,3|; Krankenstand |3|; Großbetrieb |4|; Diskriminierung |5|; Lohnentwicklung |6-8,13|; Arbeiter |9,11|; Angestellte |10,12|; Beschäftigungsdauer |13|;

(k080612p11, 20.6.2008)
- Pfeifer, Christian; Sohr, Tatjana: Eine multivariate Szenarienanalyse zur Gerechtigkeitswahrnehmung betriebsbedingter Kündigungen. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 3, 2008, S. 381-404 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Der Beitrag geht der Frage nach, welche Faktoren die wahrgenommene Gerechtigkeit betriebsbedingter Entlassungen beeinflussen. Grundlage der empirischen Analyse ist eine im Jahr 2004 durchgeführte Befragung von 3000 Personen im erwerbsfähigen Alter, mit der erstmalig für Deutschland Gerechtigkeitsorientierungen im Hinblick auf das Beschäftigungsverhältnis erhoben wurden. Die Gerechtigkeitsbewertung verschiedener hypothetischer Entlassungsszenarien durch außenstehende Beobachter hängt nicht nur davon ab, ob eine externe oder eine interne Kündigungsursache vorliegt. Insbesondere die Zahlung großzügiger Abfindungen und eine Outplacement-Beratung erhöhen die Akzeptanz betriebsbedingter Entlassungen. Auch eine Beteiligung des Betriebsrates entsprechend den gesetzlichen Anforderungen beeinflusst das Gerechtigkeitsurteil signifikant positiv. Ein stark negativer Einfluss ist dagegen festzustellen, wenn das Management - quasi als Belohnung für die mit Entlassungen angestrebte Kostensenkung - eine Erfolgsprämie erhält." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper analyses the impact of several factors on the perceived fairness of layoffs. The empirical analysis is based on a telephone survey, in which 3000 individuals in working age were interviewed. This survey allows for the first time to assess fairness perceptions of the employment relationship in Germany. We find that respondents perceive hypothetical layoff scenarios as more fair if the reason for the event was external instead of internal, if the laid off employees received severance pay and outplacement, and if the works council was involved. A negative impact is found for bonus payments for managers, who have initiated layoffs to cut employment costs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: betriebsbedingte Kündigung - Akzeptanz |1,2,4,6|; soziale Gerechtigkeit |1,3|; soziale Werte |2|; öffentliche Meinung |3|; soziale Wahrnehmung - Determinanten |4,5,7,8,11,12,14,15|; Entlassungen - Ursache |5,9,13|; Personalabbau |6|; Abfindung |7|; Betriebsrat |8|; Kostensenkung |9,10|; Management |10|; Gewinnbeteiligung |10|; Sozialauswahl |11|; Betriebszugehörigkeit |12,17|; technischer Wandel |13|; Berufserfahrung |14,16|; altersspezifische Faktoren |15-17|;

Z 065 (k080904n02, 8.9.2008)
- Pfeifer, Harald: Berufliche Weiterbildung in technologie- und wissensintensiven Wirtschaftszweigen : eine europäische Analyse auf Basis des Ad-hoc-Moduls "Lebenslanges Lernen". Gutachten im Rahmen der Berichterstattung zur technologischen Leistungsfähigkeit

---

Deutschlands. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Bearb.).– Berlin, 2007 (Studien zum deutschen Innovationssystem : 01-2007) (ISSN 1613-4338)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071106f03.pdf>).

Abstract: Internationale Institutionen, wie die OECD und die Europäische Union haben in den letzten Jahren das 'Lebenslange Lernen' immer wieder in das Zentrum der öffentlichen Aufmerksamkeit gerückt. Bildungsstand und Humankapital eines Landes werden dabei nicht nur als fundamentale Faktoren für die Generierung von Wirtschaftswachstum, sondern auch als Schlüssel zu sozialem Zusammenhalt und sozialem Fortschritt gesehen. Der Strukturindikator 'Lebenslanges Lernen', sowie das gleichnamige Ad-hoc-Modul der EU-Arbeitskräfteerhebung (EU-AKE) von 2003 bilden die Datenbasis für das Gutachten im Rahmen der Berichterstattung zur technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands mit einer Analyse des 'Lebenslangen Lernens' im Allgemeinen und der beruflichen Weiterbildung im Speziellen. In die Untersuchung einbezogen wurden, je nach Datenlage, die 25 Länder der EU. Hierbei stehen in erster Linie die Lernaktivitäten von Erwerbstätigen in technologie- und wissensintensiven Wirtschaftszweigen im Vordergrund - also von Erwerbstätigen in den Wirtschaftsbereichen, die für die Bewertung der technologischen Leistungsfähigkeit in Deutschland relevant sind. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass Deutschland bei einer Reihe von Indikatoren eine im internationalen Vergleich gute Position einnimmt. Vor allem bei dem Inputfaktor der Aus- und Weiterbildungsbeteiligung Erwachsener ist Deutschland aber am unteren Ende des Ländervergleichs zu finden. Daten des Ad-hoc-Moduls 'Lebenslanges Lernen' zeigen, dass dies auch für die Teilnahmequote der beruflichen Weiterbildung von Erwerbstätigen in technologie- und wissensintensiven Wirtschaftszweigen zutrifft. (IAB) SW: Weiterbildungsstatistik [2-4,6,7,9,10]; Wissensarbeit [2]; technische Berufe [3]; Innovationsfähigkeit [4,5]; Wettbewerbsfähigkeit [5,14]; Technik [5]; lebenslanges Lernen [6]; Weiterbildungsbeteiligung - internationaler Vergleich [7,8]; sektorale Verteilung [9]; Wirtschaftszweige [9]; Teilnehmerstruktur [10-12]; Altersstruktur [11]; Qualifikationsstruktur [12]; Betriebsgröße [13]; Weiterbildungsangebot [13]; Standortfaktoren [14]; Humankapital [14]; Bundesrepublik Deutschland [8]; Europäische Union [8] (k071106f03, 22.11.2007)

- Pfeifer, Harald: Weiterbildungsteilnahme in Deutschland und dem Vereinigten Königreich - eine Frage des individuellen Nutzens?. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 5, 2008, S. 25-29 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Der Beitrag beleuchtet die Frage nach den Ursachen beobachtbarer Unterschiede in den Weiterbildungsquoten in Deutschland und dem Vereinigten Königreich vor dem Hintergrund des in dem jeweiligen Land erzielbaren individuellen Weiterbildungsnutzens. Human-kapitaltheoretischen Erklärungsansätzen zufolge wären Anreize für die Teilnahme insbesondere dann gegeben, wenn der zu erwartende Nutzen die Kosten übersteigt. Demnach müsste sich im Vereinigten Königreich, einem Land mit hoher Weiterbildungsbeteiligung, ein vergleichsweise hoher und in der Bundesrepublik Deutschland ein entsprechend niedrigerer Weiterbildungsnutzen nachweisen lassen. Ergebnisse aus Längsschnittanalysen belegen jedoch, dass dies zumindest für den Nutzen in Form von Lohnsteigerungen, der Reduzierung des Arbeitslosigkeitsrisikos und der beruflichen Verbesserung nicht der Fall ist und somit Unterschiede in der Weiterbildungsbeteiligung auf andere Ursachen zurückzuführen sein müssen." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Weiterbildungsbeteiligung - internationaler Vergleich [2-3,11]; Weiterbildungsbereitschaft - Determinanten [5-6,9,10,12,13]; Bildungsertrag [5,8]; Einkommenseffekte [6-8]; Einkommenshöhe [7]; Arbeitsmarktchancen [9]; beruflicher Aufstieg [10]; Teilnehmer - Quote [11]; Bildungskosten [12]; Sozioökonomisches Panel [13]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Großbritannien [3] Z 494 (k081009504, 16.10.2008)

- Pfeiffer, Friedhelm: Entwicklung und Ungleichheit von Fähigkeiten : Anmerkungen aus ökonomischer Sicht. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-025)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090702p08.pdf>).

Abstract: "Nirgends sonst im ökonomischen Handeln fallen Kosten und Nutzen im Zeitablauf und aufgeteilt nach Investoren und Nutznießern so eklatant auseinander wie bei Bildungsinvestitionen. In dem vorliegenden Beitrag wird argumentiert, dass in der sozialen Realität die Bildungsungleichheit im Vorschulalter eine der wichtigsten Ursachen für die Ungleichheit von Fähigkeiten und Kompetenzen auch im Schulalter und im Erwerbsleben ist. Für benachteiligte Kinder scheint somit die Bildungsungleichheit vor dem Schulalter bei uns, ebenso wie in anderen Ländern mit hohen Bildungsausgaben und hoher Wirtschaftskraft ihren schicksalhaften Charakter noch keineswegs verloren zu haben. Um dies zu ändern, bleibt es eine vordringliche Aufgabe auch der Bildungspolitik, den Zugang zu einer angemessenen emotionalen Fürsorge von Anfang an weiter zu verbessern. Darüber hinaus ist es notwendig, den betroffenen Kindern bis ins Jugendalter altersgemäß und individuell zur Seite zu stehen." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Bildungsinvestitionen [1]; Bildungsertrag [2]; Humankapitalansatz [1,2]; Bildungschancengleichheit [3,4,12]; soziale Ungleichheit [4,11]; Vorschule [6]; Kompetenzentwicklung [7]; Berufsverlauf [8]; Berufserfolg [9]; Schulerfolg [10,14,21,24]; Sozialkapital - Auswirkungen [5,7-10,13,17-20,22,23]; soziale Kosten [11]; Bildungspolitik [12]; Kinder [3,5,6,15,16]; psychosoziale Faktoren [13,14]; Frühförderung [15]; Benachteiligte [16]; Lebenslauf [17]; Eltern [18]; Humankapital [19]; soziale Qualifikation [20]; physiologische Faktoren [21]; emotionale Intelligenz [22]; kognitive Fähigkeit [23]; sozioökonomische Faktoren [24]; (k090702p08, 13.7.2009)

- Pfeiffer, Friedhelm: Risk aversion and sorting into public sector employment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3503)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080528p12.pdf>).

Abstract: "This research note uses two German data sets - the large-scale German Socio-Economic Panel and unique data from own student questionnaires - to analyse the relationship between risk aversion and the choice for public sector employment. Main results are: (1) more risk averse individuals sort into public sector employment, (2) the impact of career specific and unemployment risk attitudes is larger than the impact of general risk attitudes, and (3) risk taking is rewarded with higher wages in the private but not in the public sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Risikobereitschaft - Auswirkungen |1,5,6|; Arbeitsuche |1-4|; öffentlicher Dienst |2|; staatlicher Sektor |3|; Privatwirtschaft |4|; Sozioökonomisches Panel; Arbeitsmarktrisiko |5,7|; Einkommenseffekte |6|; Lohnhöhe |6|; Risikoabschätzung |7|;  
(k080528p12, 2.6.2008)
- Pfeiffer, Friedhelm; Reuß, Karsten: Age-dependent skill formation and returns to education. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-015)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n13.pdf>).

Abstract: "In this study, we try to connect the economic literature on human capital formation with findings from neurobiology and psychology on early childhood development and self-regulation. Our basic framework for assessing the distribution of agespecific returns to investment in skills is an elaboration of the model of skill formation from Cunha, Heckman et al. (2006) over the life cycle. Our simulation based evidence illustrates the cumulative and synergetic nature of skill formation, the skill multiplier and the shaping role early childhood has for human capital formation, growth and inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-4|; Bildungsinvestitionen |1,7|; Lebensalter |2,7,9|; Bildungsertrag |3,10-15,23,24|; Entwicklungspsychologie |4,8,9,16-22|; Kinder |5,6,8|; Frühförderung |5,10|; Vorschulerziehung |6,11|; Schulbildung |12|; Primarbereich |13|; Sekundarbereich |14|; Hochschulbildung |15|; Bildung |16|; Qualifikation |17|; kognitive Fähigkeit |18|; Lernen |19|; Intelligenz |20|; Persönlichkeitsmerkmale |21|; soziale Umwelt |22|; Lebenserwartung |23|; Lohnunterschied |24|; soziale Ungleichheit |25,26|; Bildungspolitik |25|; Sozialpolitik |26|;  
(k070813n13, 20.8.2007)
- Pfeiffer, Friedhelm; Reuß, Karsten: Age-dependent skill formation and returns to education. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 631-646 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This study investigates the distribution of returns to investments in cognitive and self-regulatory skills over the life cycle. In our simulation model, the distribution of returns to education results from the interaction of neurobiological and socioeconomic factors in age-dependent skill formation. A novel feature of our extension of the technology of skill formation [Cunha, F., Heckman, J.J., 2007. The technology of skill formation. The American Economic Review 97 (2), 31-47] is a life span model that integrates skill depreciation at older ages and calibrates it to German data. Our evidence quantitatively illustrates the role early childhood plays in the shaping of human capital formation, inequality and economic growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-4|; Bildungsinvestitionen |1,7|; Lebensalter |2,7,9|; Bildungsertrag |3,10-15,23,24|; Entwicklungspsychologie |4,8,9,16-22|; Kinder |5,6,8|; Frühförderung |5,10|; Vorschulerziehung |6,11|; Schulbildung |12|; Primarbereich |13|; Sekundarbereich |14|; Hochschulbildung |15|; Bildung |16|; Qualifikation |17|; kognitive Fähigkeit |18|; Lernen |19|; Intelligenz |20|; Persönlichkeitsmerkmale |21|; soziale Umwelt |22|; Lebenserwartung |23|; Lohnunterschied |24|; soziale Ungleichheit |25,26|; Bildungspolitik |25|; Sozialpolitik |26|;  
Z 1120 (k080930a16, 1.10.2008)
- Pfeiffer, Friedhelm; Reuß, Karsten: Intra- und intergenerationale Umverteilungseffekte in der bundesdeutschen Alterssicherung auf Basis humankapitaltheoretischer Überlegungen. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08/10)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080514n04.pdf>).

Abstract: "In der Studie möchten wir ausgewählte Aspekte von intra- und intergenerationalen Umverteilungseffekten im System der bundesdeutschen Alterssicherung auf der Basis der Humankapitaltheorie mit Simulationsmethoden analysieren. Falls es das Ziel der Politik ist, die Ungleichheit des Lebenseinkommens in einer Generation zu verringern, sind aus Kosten-Nutzen-Überlegungen bis zum Alter von 18 Jahren kompensierende Bildungsinvestitionen, im Alter danach finanzielle Transferleistungen die bessere Wahl. Bildungsinvestitionen im Vorschulalter lassen aufgrund des Fähigkeitenmultiplikators der Kindheit die größten Erträge, gemessen am Lebenseinkommen, erwarten. In der intergenerationalen Dimension könnten nach unseren Berechnungen von im Jahre 2008 eingeführten steuerfinanzierten Bildungsinvestitionen im Vorschulalter bereits die Geburtsjahrgänge ab 1975 in Form einer Zunahme ihres Lebenseinkommens profitieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung |1|; Umverteilung |1,5|; Verteilungseffekte |1,2|; Generationenverhältnis |2|; Humankapitalansatz |3|; Lebenseinkommen |3,4,8,9,11|; Einkommensverteilung |4|; Verteilungspolitik |5|; Lebenslauf |6|; Bildungsinvestitionen |6,7,10,12,14|; Bildungsertrag |7|; Rentenhöhe |8,13|; soziale Ungleichheit |9|; Einkommenseffekte |10,11|; Bildungspolitik |12,15|; Einkommenserwartung |13|; Vorschule |14,15|;

- Pfeiffer, Friedhelm; Reuß, Karsten: Intra- und intergenerationale Umverteilungseffekte in der bundesdeutschen Alterssicherung auf Basis humankapitaltheoretischer Überlegungen. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 1, 2008, S. 60-84 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "In der Studie möchten wir ausgewählte Aspekte von intra- und intergenerationalen Umverteilungseffekten im System der bundesdeutschen Alterssicherung auf der Basis der Humankapitaltheorie mit Simulationsmethoden illustrieren. Falls es das Ziel der Politik ist, die Ungleichheit des Lebenseinkommens in einer Generation zu verringern, sind aus Kosten-Nutzen-Überlegungen bis zum Alter von 18 Jahren kompensierende Bildungsinvestitionen, im Alter danach finanzielle Transferleistungen die bessere Wahl. Bildungsinvestitionen im Vorschulalter lassen aufgrund des Fähigkeitenmultiplikators der Kindheit die größten Erträge, gemessen am Lebenseinkommen, erwarten. In der intergenerationalen Dimension könnten nach unseren Berechnungen von im Jahre 2008 eingeführten steuerfinanzierten Bildungsinvestitionen im Vorschulalter bereits die Geburtsjahrgänge ab 1975 in Form einer Zunahme ihres Lebenseinkommens profitieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung [1]; Umverteilung [1,5]; Verteilungseffekte [1,2]; Generationenverhältnis [2]; Humankapitalansatz [3]; Lebenseinkommen [3,4,8,9,11]; Einkommensverteilung [4]; Verteilungspolitik [5]; Lebenslauf [6]; Bildungsinvestitionen [6,7,10,12,14]; Bildungsertrag [7]; Rentenhöhe [8,13]; soziale Ungleichheit [9]; Einkommenseffekte [10,11]; Bildungspolitik [12,15]; Einkommenserwartung [13]; Vorschule [14,15]; Z 850 (k080303a04, 5.3.2008)
- Pfeiffer, Friedhelm; Reuß, Karsten: Ungleichheit und die differentiellen Erträge frühkindlicher Bildungsinvestitionen im Lebenszyklus. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-001) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080225p01.pdf>).

Abstract: "Um Hinweise für die Erträge von Investitionen in die Fähigkeiten von Kindern im Vorschulalter geben zu können, möchten wir in diesem Beitrag die Ergebnisse von Simulationen zur Diskussion stellen. Der Humankapitalerwerb wird als Funktion von kognitiven und nichtkognitiven Fähigkeiten modelliert, wobei die frühe Ungleichheit und die daraus resultierende Heterogenität der Erträge zusätzlicher Bildungsinvestitionen im Vordergrund stehen. Aufgrund des Fähigkeitenmultiplikators der frühen Kindheit übersteigen die zu erwartenden Erträge von Investitionen, die im richtigen Umfang und zur rechten Zeit getätigt werden, im Lebenszyklus die Kosten um ein Vielfaches. Die Abschätzungen deuten darauf hin, dass die ertragreichste Politik zur Steigerung des Humankapitals und zur Reduktion von Ungleichheit eine effiziente Familienpolitik ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kinder [1,6,12,23]; Intelligenz [2]; Lebenslauf [3]; Humankapital [1-5,8,15-17]; Bildungsinvestitionen [4,6,19,21]; Bildungsertrag [5,7,20,24]; Vorschule [9]; Schüler [9]; Ungleichheit [10]; soziale Herkunft [10,11]; Bildungschancengleichheit [11-14,22]; kognitive Fähigkeit [13,15]; soziale Qualifikation [14,16]; Kosten-Nutzen-Analyse [17-20]; Bildungsökonomie [6-8,18]; Familienpolitik [21-23]; Heterogenität [24]; (k080225p01, 3.3.2008)
- Pfeiffer, Friedhelm; Seiberlich, Ruben R.: A socio-economic analysis of youth disconnectedness. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-070) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r13.pdf>).

Abstract: "According to our research, some 12% of young people in Germany between the ages of 17 and 19 are disconnected, i.e. not in school, unemployed, and not living with a partner. The percentage of disconnected youths has been on the rise since 2002. There is evidence that an adverse family environment is the most important variable for being disconnected. Early life adversity influences the development of cognitive and noncognitive skills as well as school and labour market outcomes. Macroeconomic factors also contribute to disconnectedness. Recessions are followed by an increase in the number of disconnected youth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1-11]; junge Erwachsene [1,12]; soziale Ausgrenzung [2,13,22]; soziale Beziehungen [3,14,22-24]; soziale Isolation [4,12-21]; arbeitslose Jugendliche [15]; Arbeitslosigkeit [5]; Schulversagen [6,16]; Schulabbruch [7,17]; Familie [8,18,23]; psychische Faktoren [9,19]; psychische Störung [10,20]; soziale Umwelt [11,21,24]; (k091110r13, 18.11.2009)
- Pfeiffer, Iris; Kaiser, Simone: Auswirkungen von demographischen Entwicklungen auf die berufliche Ausbildung. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090630f08.pdf>).

Abstract: "Mit der Studie werden Trends und Szenarien für die berufliche Bildung für den Zeitraum von heute bis 2035 vorgestellt. Im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung sollen dabei die folgenden Konstellationen am Ausbildungsmarkt berücksichtigt werden:

  - Das Angebot an Ausbildungsplätzen übersteigt die Nachfrage.
  - Die Nachfrage nach Ausbildungsplätzen übersteigt das Angebot.
  - Angebot und Nachfrage nach Ausbildungsplätzen sind ausgewogen.

Dabei sollen sich die Szenarien auf drei unterschiedliche Zeiträume beziehen:

  - 1) Heute bis 2015: In diesem Zeitraum wird der Wendepunkt bei der Zahl der Schulabsolventen erreicht.
  - 2) 2015 bis 2025: In diesem Zeitraum wird das Minimum der Schulabsolventen erreicht.

---

3) 2025 bis 2035: In diesem Zeitraum wird der Wendepunkt bei der Zahl der Erwerbstätigen erreicht. Für die Entwicklung der Szenarien wurden drei Arbeitsschritte durchgeführt:

1) Trendanalysen, die Entwicklungen der Vergangenheit betrachten und diese weiter fortschreiben. Dabei werden mögliche Trendbrüche in die Überlegungen zur Fortschreibung einbezogen.

2) Delphi-Befragung von Experten der beruflichen Bildung aus Verwaltung, Politik, Wirtschaft und Bildungseinrichtungen, die anhand von ausgewählten Thesen zukünftige Entwicklungen der beruflichen Bildung bewerten und zeitlich einordnen.

3) Entwicklung von 12 Zukunftsszenarien, die für die vorgegebenen Konstellationen zum Verhältnis von Angebot und Nachfrage nach Ausbildungsplätzen mit ausgewählten Indikatoren systematisch entwickelt werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,4|; Berufsausbildung |1-3,5-8,10,11,15-20|; Ausbildungsplatzangebot |2|; duales System |3|; Szenario |4|; Ausbildungsplatznachfrage |5|; Ausbildungsstellenmarkt |6|; Zukunftsperspektive |7|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |8,9|; Berufsbildungssystem |9|; Hochschulsystem |9|; Bildungsfinanzierung |10|; Jugendliche |11-13|; Ausbildungsförderung |11|; Berufsberatung |12,14|; Berufswahl |13,14|; Schulabgänger - Quote |15|; europäische Integration |16|; Qualifikationswandel |17|; Globalisierung |18|; Wirtschaftsstrukturwandel |19|; technischer Wandel |20|;

(k090630f08, 16.7.2009)

- Pfeiffer, Sabine; Hacket, Anne; Ritter, Tobias; Schütt, Petra: Arbeitsvermögen in Zeiten des SGB II : zwischen Reproduktion und Erosion. In: Seifert, Hartmut (Hrsg.); Struck, Olaf (Hrsg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik : Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009, S. 167-188 (ISBN 978-3-531-16304-8).

Abstract: "Wie Flexibilitäts- und Mobilitätsanforderungen subjektiv und biografisch bewältigt werden können, wie mit widersprüchlichen Konstellationen von Sicherheit und Unsicherheit im Rahmen der SGB-II-Reformen lebensweltlich umgegangen wird - damit befasst sich das Projekt 'Armutsdynamik und Arbeitsmarkt: Entstehung, Verfestigung und Überwindung von Hilfebedürftigkeit bei Erwerbsfähigen'. Gemeint sind Personen, die im Sinne des SGB II hilfebedürftig sind (also Leistungen beziehen) oder hilfebedürftig zu werden drohen. Im Rahmen des Projekts erforschen wir nicht nur, wie Hilfebedürftigkeit entsteht, sich verfestigt und überwindet, sondern vor allem auch, wie diese Prozesse von den Betroffenen erlebt werden. Ein solcher subjektbezogener Ansatz beschränkt sich nicht auf die Identifikation von begünstigenden oder hemmenden sozialen und subjektiven Faktoren, sondern stellt auch die Frage, wie sich die Alltagswirklichkeit von Hilfebeziehern im Zeitverlauf ändert ... Die hier zentral gestellte Perspektive nimmt dabei vor allem in den Blick, welche Fähigkeiten auf der Subjektseite notwendig sind, um nicht nur den gestiegenen Mobilitäts- und Flexibilitätsansprüchen begegnen, sondern auch die damit einhergehenden subjektiven (Un-) Sicherheitskonstellationen lebensweltlich und biografisch bewältigen zu können. Dazu stellen wir im Folgenden zunächst die zentrale Kategorie unserer Analysen vor, nämlich das Konzept des Arbeitsvermögens (Kapitel 2). Darauf beschreiben und begründen wir unser methodisches Vorgehen (Kapitel 3), um schließlich erste, noch vorläufige Ergebnisse in Form von Dimensionenbündeln und einer Verlaufstypologie zu skizzieren (Kapitel 4). Erste Schlussfolgerungen für den Ertrag unseres analytischen Ansatzes finden sich in einem kurzen Fazit (Kapitel 5)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik |1|; Sozialgesetzbuch II |1|; Arbeitsfähigkeit - Begriff |2|; psychische Faktoren |2,22,23|; Erwerbstätige |3-11|; Arbeitslose |12-20|; Arbeit - Einstellungen |3,12|; Beschäftigungsfähigkeit |4,13,23|; Arbeitsmotivation |5,14|; Habitus |6,15|; Kommunikationsverhalten |7,16|; Interaktion |8,17|; Arbeitsorientierung |9,18|; Berufsverlauf |10|; soziale Mobilität |11,19|; Bewältigungskompetenz |20,21|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |21,22|;

40.0145 (k081119f05, 4.12.2008)

- Pfeiffer, Sabine; Hacket, Anne; Ritter, Tobias; Schütt, Petra: Arbeitsvermögen und Arbeitslosigkeit : empirische und theoretische Ergebnisse der SGB-II-Evaluation. / Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung, München (Hrsg.).– München, 2008 ([http://www.isf-muenchen.de/pdf/Arbeitsvermoegen\\_und\\_Arbeitslosigkeit.pdf](http://www.isf-muenchen.de/pdf/Arbeitsvermoegen_und_Arbeitslosigkeit.pdf)).

Abstract: "Mit der Einführung des SGB II rückt die Aktivierung von Leistungsempfängern ins Zentrum der Aufgabenbereiche 'arbeitsmarktnaher sozialer Dienstleistungen'. Hilfebedürftigkeit wird dabei zum komplexen Phänomen, das wir über das theoretische Konzept des Arbeitsvermögens im Entstehungskontext untersuchen. Es geht uns um die Bedingungen, unter denen Hilfebedürftigkeit im Sinne des SGB II entsteht, sich gegebenenfalls verstetigt und überwunden werden kann. Der Ansatz des Arbeitsvermögens erlaubt es uns, in unsere Forschung all diejenigen Aspekte einzubeziehen, die sich formalen Formen der Zertifizierung entziehen und somit jenseits klassischer Marktgängigkeit zu verorten sind. Als Arbeitsvermögen bergen sie das Potenzial, das die Herstellung von Arbeitskraft im Individuum erst ermöglicht. Unsere theoretische Perspektive verweist dabei auf den Ressourcencharakter von Arbeitsvermögen in der Erwerbswelt ebenso wie in der Lebenswelt. Arbeitsvermögen unterliegt besonders in Phasen des Hilfebezugs Transformations- und Erosionsprozessen und ist sowohl für eine Arbeitsmarktintegration als auch für die Bewältigung des Alltags im Hilfebezug von zentraler Bedeutung. Empirische Auswertungen zeigen, dass die jeweilige Ausprägungsintensität von Arbeitsvermögen für einen erfolgreichen Zugang zu Erwerbsarbeit ebenso relevant ist wie für ein erfolgreiches Coping in der Lebenswelt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1,17,18|; Arbeitsfähigkeit - Entwicklung |1,2,8,13,14,19|; Arbeitswelt |2|; Arbeitsorientierung |3|; Berufsorientierung |4|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |5|; Aktivierung |6|; Arbeitslosengeld II-

---

Empfänger [3-7,9-12,15,16]; Bedürftigkeit - Ursache [7]; Ressourcen [8,9]; Beschäftigungsfähigkeit [10]; berufliche Integration [11]; Handlungsfähigkeit [12]; Lebenslauf [13]; informelles Lernen [14]; Bedürftigkeit [15]; Persistenz [15]; Dequalifizierung [16]; psychische Faktoren [17,19]; physiologische Faktoren [18]; Leistungsfähigkeit [18]; (k081119f04, 27.11.2008)

- Pfenning, Uwe; Renn, Ortwin; Mack, Ulrich: Zur Zukunft technischer und naturwissenschaftlicher Berufe : Strategien gegen den Nachwuchsmangel. / Institut für Technikfolgenabschätzung und Systemanalyse, Karlsruhe (Hrsg.).– Karlsruhe, 2002 (ISBN 3-934629-74-1; ISSN 1617-4135)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070718p05.pdf>).

Abstract: "Mit der vorliegenden Studie präsentiert die TA-Akademie eine umfassende Einschätzung zur Lage der technischen und naturwissenschaftlichen Berufe, wobei aufgrund des aktuellen Mangels insbesondere die Ingenieurberufe im Mittelpunkt der Betrachtung stehen. Auf Basis einer empirischen Analyse und Zusammenfassung vieler vorhandener Studien, Materialien und Modellprojekte wurde versucht, ein Bild zu zeichnen über zukünftig zu erwartende oder zu befürchtende Tendenzen in der Entwicklung dieser Berufe. Durch die Diskussion dieses Sachstandes und der Entwicklungstendenzen mit vielen Experten aus Bildungsinstitutionen, Ministerien, Wirtschaftsverbänden, Berufsverbänden und Wissenschaft wurden strategische Handlungsempfehlungen ausgearbeitet, die negative Tendenzen umkehren und positive Tendenzen verstärken sollen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: naturwissenschaftliche Berufe [1,3,5,23]; technische Berufe [2,4,6,24]; Zukunftsperspektive [1,2]; Wissensgesellschaft [3,4,7-9]; Nachwuchskraft [5,6,32]; technische Bildung [7,17,19,21,28,31]; naturwissenschaftliche Bildung [8,18,20,22,27,30]; technisches Wissen [9,26,29]; Ingenieur [10-14,32]; Erwerbstätigkeit [10]; Arbeitslosigkeit [11]; Frauen [12]; Arbeitskräftemangel [13]; Arbeitsmarktprognose [14-16]; Prognosegenauigkeit [15]; Prognoseverfahren [16]; Vorschulerziehung [17,18]; Schulbildung [19,20]; Hochschulbildung [21,22]; Berufswahl [23-25]; soziale Faktoren [25]; Gesellschaftspolitik [26-28]; Bildungspolitik [29-31];

92-60.0108 (k070718p05, 23.7.2007)

- Pfirrmann, A.; Hogenkamp, D.; Drocher, W.: Möglichkeiten der Weiterentwicklung der Lehre in den Studiengängen "Allgemeine Agrarwissenschaften" und "Agrarbiologie" : Erhebungen mit Berufsfeldanalyse. / Institut für Tierernährung, Hohenheim (Hrsg.).– Stuttgart, 1996 (LAF-Informationen. Sonderheft : 03) (ISSN 0944-5358).

Abstract: "Im Rahmen dieses Vorhabens sollten für die Studiengänge 'Allgemeine Agrarwissenschaften' und 'Agrarbiologie' in der Fachrichtung Tierproduktion u. a. aufgrund der sinkenden Studentenzahlen, der - nach vielfach geäußelter Meinung - begrenzten Berufsaussichten der Absolventen dieser Fachrichtung und des wohl teilweise negativen Images dieser Studiengänge in der Öffentlichkeit potenzielle Maßnahmen zur Verbesserung und Weiterentwicklung der Lehre erarbeitet werden. Ziel dieser Arbeit war es, Instrumente zur Verbesserung der Studienattraktivität sowie der Studieneffizienz zu entwickeln und so eventuelle auch eine Verkürzung der Studienzeit zu ermöglichen. Eine Berufsfeldanalyse sollte hierzu zusätzlich Wege erschließen und ggf. Chancen für neue Berufsfelder evaluieren. Bei genauerer Kenntnis der Berufsfeldperspektiven sollte eine Anpassung der Ausbildung an zukünftige Berufsmöglichkeiten für Diplom-Agraringenieurinnen/- Agraringenieure (DAI) bzw. Agrarbiologinnen/- Agrarbiologen (DAB) angestrebt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Agrarwissenschaft [1-10]; Studiengang [1,11]; Studienfachwahl [2]; Lerninhalt [3]; Studium [4]; Prüfungsanforderung [5]; Berufspraktikum [6]; Studiendauer [7]; Studienerfolg [8]; Hochschulabsolventen [9]; Agraringenieur [20,21]; Agrarberufe [12,13]; Landwirtschaft [14,15]; Berufsfeld Agrarwirtschaft [18,19]; Arbeitsanforderungen [12,14,16-18,21]; Berufenanforderungen [13,15,19,20]; Zusatzqualifikation [16]; Persönlichkeitsmerkmale [17]; Image [10,11];

94-10.0101 (i990616f26, 21.7.2008)

- Pfitzner, Ragnhild: Betriebsnahe Berufs(ausbildungs)vorbereitung : eine Handlungsempfehlung zur Weiterentwicklung des Handlungsfeldes. Mit Beispielen aus der Praxis. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2003

([http://www.good-practice.de/Expertise\\_BAV\\_August\\_04.pdf](http://www.good-practice.de/Expertise_BAV_August_04.pdf)).

Abstract: Die Expertise entstand im Rahmen eines Auftrags des Bundesinstituts für Berufsbildung, bei dem das Good Practice Center zur Förderung von Benachteiligten in der beruflichen Bildung angesiedelt ist. Zu dessen Aufgaben gehören die Analyse der Förderung von Benachteiligten in der beruflichen Bildung sowie die Unterstützung der Kooperation und Kommunikation der Akteure im Handlungsfeld. Die in diesem Kontext erstellte Expertise zum Thema 'Betriebsnahe Berufsausbildungsvorbereitung' stellt fünf verschiedene Modelle zur betriebsnahen Berufsausbildungsvorbereitung vor: Die Initiative 'Wirtschaft und Jugend' aus Schleswig-Holstein, ein Grundausbildungslehrgang für Sek.-II-Absolventen und Absolventinnen ebenfalls aus Schleswig-Holstein, das Projekt 'FauB'- Fit für Ausbildung und Beruf aus Hessen, eine integrative berufsvorbereitenden Maßnahme von Arbeitsverwaltung und Schulverwaltung aus Bayern sowie das Projekt 'Ibis' -Individuelle berufliche Integration von jungen Sozialhilfeempfängern und -empfängerinnen. Im Anschluss daran werden Qualitätsstandards für betriebsnahe berufsvorbereitenden Maßnahmen identifiziert und inhaltlich definiert. Mit Hinweisen zu Fortbildungsbedarfen sowie verschiedenen Handreichungen und Checklisten für die praktische Arbeit schließt die Expertise ab. (IAB)

SW: Berufsvorbereitung [1,2]; Praxisbezug [1]; best practice [2,4]; Benachteiligtenförderung [3];



---

Ausbildungsförderung [3]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [4-8,11-14]; Lernort Betrieb [5]; Ausbildungsbetrieb [6]; Betriebspraktikum [7,9]; Qualitätsmanagement [8]; Tätigkeitsmerkmale [9]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [10]; Grundausbildungslehrgang [12]; berufliche Integration [13]; Förderungslehrgang [14,15]; behinderte Jugendliche [15]; benachteiligte Jugendliche [10,11];  
(k090326p22, 9.4.2009)

- Pflüger, Michael: Die Neue Ökonomische Geographie : ein Überblick. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 37, H. 3, 2008, S. 150-158 (ISSN 0340-1650).  
Abstract: "Der Beitrag liefert einen kurzen Überblick über einen neuen Zweig der Raum- und Außenwirtschaftslehre, die Neue Ökonomische Geographie. Neben den grundlegenden Mechanismen für die Erklärung der wirtschaftlichen Aktivität im Raum werden Weiterentwicklungen vorgestellt. Ein zweiter Abschnitt widmet sich den zentralen wirtschaftspolitischen Erkenntnissen und Anwendungen. Der Beitrag schließt mit einem kurzen Ausblick auf aktuelle Forschungsfelder und weiteren Forschungsbedarf." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftsgeografie [1-3,5,8-16]; Wirtschaftsstruktur [1]; Regionalgliederung [1]; Ballungsraum [2,4,6]; regionales Cluster [3,4]; Peripherie [5,7]; Arbeitskräftemobilität [6,7]; lokale Ökonomie [8]; Regionalverflechtung [8]; Wirtschaftspolitik [9]; Außenhandelspolitik [10]; Steuerpolitik [11]; Regionalpolitik [12]; Forschungsergebnis [13]; Forschungsansatz [14]; Forschungsstand [15]; Regionalökonomie [16];  
Z 507 (k080331a03, 2.4.2008)
- Philip, Lorna J.; Gilbert, Alana: Low income amongst the older population in Great Britain : a rural/non-rural perspective on income levels and dynamics. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 41, No. 6, 2007, S. 735-745 (ISSN 0034-3404).  
Abstract: "Großbritanniens Bevölkerung altert. Das Einkommensniveau ist ein wichtiges Element der Lebensqualität im Rentenalter. In dem Beitrag werden anhand von Daten des British Household Panel Survey Einkommensniveaus und Dynamik von Senioren untersucht, die in nicht ländlichen Gebieten, in ländlichen Gebieten mit Verkehrsanbindung sowie in abgelegenen ländlichen Gebieten wohnen. Bei unserer Analyse ergeben sich klare geografische Abweichungen. Das durchschnittliche Haushaltseinkommen der über 65-Jährigen in abgelegenen ländlichen Gebieten liegt unter dem der Menschen in nicht ländlichen Gebieten und in ländlichen Gebieten mit Verkehrsanbindung; ebenso ist bei Senioren in abgelegenen ländlichen Gebieten die Wahrscheinlichkeit am höchsten, dass sie kontinuierlich ein geringes Einkommen beziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Great Britain's population is ageing. Income levels are an important element of quality, of life in retirement. This paper utilizes income data from the British Household Panel Survey to explore income levels and dynamics amongst older people living in non-rural, accessible rural and remote rural areas. Analysis shows clear geographical variations. Average household incomes of the over 65s in remote rural areas are less than those of their non-rural and accessible rural counterparts, and older people living in remote rural areas are the most likely to experience persistent low income." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: alte Menschen [4,7,10,13,19]; Rentner [3,6,9,12,18]; Haushaltseinkommen [1,2,8,11,14]; Einkommensentwicklung [2]; Einkommenshöhe [1,3-5,15-18]; Niedrigeinkommen [5-8,21]; ländlicher Raum [9,10,14,21]; Peripherie [11-13]; regionale Faktoren [15]; regionale Disparität [16,20]; Einkommensunterschied [17,20]; Großbritannien [18-21]  
Z 1069 (k070906n11, 7.9.2007)
- Philippe, Hamman: Legal expertise and the rights of cross-border workers : action group skills in relation to European integration. In: International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 32, No. 4, 2008, S. 860-881 (ISSN 0309-1317).  
Abstract: "This article deals with the reconfiguration of collective action by workers who live and work in different adjoining nations in Europe, i.e. cross-border workers. Such workers take advantage of open borders, but still rely on systems of social insurance and taxation that are not quite the same in every country. The article's central argument is that the associations representing Western European cross-border workers - in this case study in France, Germany, Belgium, Luxembourg and Switzerland - are increasingly defending them by recourse to law, especially Community law, rather than by the militancy practised by 'traditional' trade unions that largely organize at the national scale. The article aims at understanding how 'expertise' in EC law governing transnational workers is gained and how recourse to law is developed. Cross-border leaders focus on specialized legal activities and on lobbying the authorities of the European Community; this is their specific answer to the fact that the trade unions do not really defend cross-border workers and that initiating action at nation-state level is a complicated business. Finally, the article explains how a Europeanization of defence practices, which is rather original in nature and was initially 'located' in border areas, is being implemented and how it contributes to the ongoing debate on the multi-scalar strategies of trade unions and social movements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: grenzüberschreitende Zusammenarbeit [15]; Grenzpendler [1,2,9,10]; Arbeitsrecht [1]; Interessenvertretung - internationaler Vergleich [2-8,11-15]; europäische Integration [8]; EU-Recht [9]; Grenzgebiet [10]; soziale Bewegung [11]; Arbeitsbeziehungen [12]; Gewerkschaft [13]; Professionalisierung [14]; Frankreich [3]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Belgien [5]; Luxemburg [6]; Schweiz [7]  
Z 1183 (k090129n04, 30.1.2009)
- Philipps, Lisa: Silent partners : the role of unpaid market labor in families. In: Feminist Economics, Vol. 14, No. 2, 2008, S. 37-57 (ISSN 1354-5701).  
Abstract: "The term 'unpaid market labor' refers to the direct contributions of unpaid family members to market

---

work that officially belongs to another member of the household. Thus one individual may be construed legally as an owner or entrepreneur, but relatives may help out informally with business operations. Likewise, in corporate or public-service settings, certain employees rely on the unpaid help of an executive spouse or political wife. This paper argues that unpaid market labor is conceptually distinct from both paid work and unpaid domestic labor. Legal cases from Canada are used to illustrate the policy implications of this insight and how dichotomous thinking about the market and the family obscures this kind of work. The article discusses insights and challenges for feminist political economy in theorizing unpaid market labor." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte |1|; Familienbetrieb |2,6|; mithelfende Familienangehörige |3,5,8|; Familienarbeit |4,9|; Unternehmensform |1-4,10-12|; Steuerpolitik |5-7|; Familie |10|; Ehepaare |11|; Ehepartner |12|; Ehefrauen |8,9|; Kanada |7|

Z 1290 (k080616a03, 20.6.2008)

- Philips, Kaia; Eamets, Raul; Alloja, Janika (Mitarb.); Krillo, Kerly (Mitarb.); Lauringson, Anne (Mitarb.): Approaches to flexicurity : EU models. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2007 (<http://www.rwi.nl/CmsData/Approaches%20to%20flexicurity.pdf>).

Abstract: "This report describes and analyses the present situation in relation to the implementation of flexicurity policies in EU Member States. For this analysis, quantitative multivariate data analysis methods have been used: namely, factor and cluster analysis. Countries are classified according to a particular group based on an overall measure of 'distance' between them, which reflect the scores obtained for the factors that characterise flexicurity systems. Three factors identified in the model are: social protection, labour market adaptability/flexibility and social inclusion.

The report is structured as follows: the first chapter presents an outline of the challenges being faced by European labour markets today, and provides an overview of different flexicurity concepts. In the second part of the report, different aspects of flexibility, social security and active labour market policies in the EU Member States are discussed, along with the social partners' views in relation to these issues. The third chapter examines flexicurity profiles of the EU Member States and country groups according to their stages of implementation of flexicurity systems and also discusses the social partners' role in this implementation process. The final section discusses further challenges related to the implementation of flexicurity systems in the different Member States and presents a number of conclusions based on the research." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,23-25,26|; Beschäftigungssystem - internationaler Vergleich |1-22|; soziale Indikatoren |2|; Faktorenanalyse |3,23|; Clusteranalyse |4,24|; Ranking |5,25|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |6|; Arbeitszeitflexibilität |7|; atypische Beschäftigung |8|; Leiharbeit |9|; Zeitarbeit |10|; Teilzeitarbeit |11|; Selbständige |12|; Lohnflexibilität |13|; Kündigungsschutz |14|; Beruf und Familie |15|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |16|; lebenslanges Lernen |17|; Arbeitslosenversicherung |18|; soziale Sicherheit |19|; soziale Integration |20|; Unsicherheit |21|; Flexicurity |26-27|; Europäische Union |22,27|;

(k080630f06, 25.7.2008)

- Phillips, Axel: Die Ausgrenzung von MigrantInnen in Betrieben. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 261-267 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: "Individuelle Fähigkeiten wie Bildungsabschlüsse oder Sprachkenntnisse sind eine Erklärung. Eine andere ist die Ausgrenzung von MigrantInnen in Betrieben durch strukturelle Bedingungen und Praktiken, die aufgrund verfestigter und verborgener 'alltäglicher Arrangements' (Brüggemann/Riehle) sowie anderer Wirkungszusammenhänge innerhalb der Unternehmen auftreten. In diesem Beitrag wird auf eine Auseinandersetzung mit verschiedenen Erklärungsansätzen für die ungleichen Verteilungen und Chancen einheimischer und zugewanderter Arbeitskräfte in Unternehmen verzichtet (ausführlicher dazu Philipps 2007). Hier soll vielmehr ein cursorischer Überblick der Ergebnisse aus empirischen Untersuchungen zu ausgrenzenden Mechanismen und Praktiken gegenüber MigrantInnen gegeben werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer |1-17|; Diskriminierung |1|; Rassismus |2|; Benachteiligung |3|; soziale Ausgrenzung |4|; Betrieb |5|; Bildungsabschluss |6|; Sprachkenntnisse |7|; soziokulturelle Faktoren |8|; Arbeitsmarktchancen |9|; Personaleinstellung |10|; Personalauswahl |11,18|; Auswahlverfahren |12,18|; Entlassungen |13|; Weiterbildung |14|; betriebliche Weiterbildung |15|; Gewerkschaftspolitik |16,19|; Interessenvertretung |17,19|;

Z 706 (k081021813, 27.10.2008)

- Phillipson, Chris: Extending working life : problems and prospects for social and public policy. In: Social Policy Association (Hrsg.): Social policy review 18 : analysis and debate in social policy, 2006. Bristol : Policy Press, 2006, S. 221-247 (ISBN 978-1-86134-844-9).

Abstract: Der Übergang älterer Arbeitnehmer in den Ruhestand wird in allen Wohlfahrtsstaaten zu einem immer wichtigeren Thema sowohl der Sozial- als auch der Wirtschaftspolitik. Dabei zeichnen sich unterschiedliche Trends ab wie ein möglichst frühes Ruhestandsalter, verschiedene 'Beschäftigungsbrücken' zur Erleichterung des Übergangs vom Arbeitsleben in den Ruhestand und eine Diversifizierung der Altersversorgung. Während in den 1970er und 1980er Jahren der Trend dahin ging, ältere Arbeitnehmer möglichst früh durch jüngere zu ersetzen, herrscht zu Beginn des 21. Jahrhunderts in allen westlichen Industrieländern der Wunsch auf Seiten der Politik vor, ältere Arbeitnehmer länger und möglichst über das offizielle Renteneintrittsalter in Beschäftigung zu halten. Der Beitrag erläutert am Beispiel Großbritanniens die Maßnahmenbündel, mit denen ein Wiedereintritt in das Berufsleben erleichtert und ein vorzeitiger Austritt aus dem Berufsleben verhindert werden sollen, und beschreibt den zugrundeliegenden politischen Paradigmenwechsel in drei Schritten. Zunächst wird der allgemeine politische

---

Kontext der öffentlichen Debatte um Arbeit und Ruhestand geschildert und danach werden einige der Schlüsselfaktoren, die verantwortlich dafür sind, ältere Arbeitnehmer aus dem Erwerbsleben auszusondern, untersucht. In einem dritten Abschnitt werden die politischen Optionen analysiert und bewertet, die geeignet sind, die Lebensarbeitszeit zu verlängern. (IAB)

SW: Lebensarbeitszeit |1|; Arbeitszeitverlängerung |1,5,6,9|; ältere Arbeitnehmer |2-4,7,8,10,11|; Beschäftigungspolitik |2|; berufliche Integration |3|; berufliche Reintegration |4|; Sozialpolitik |5|; demografischer Wandel |6|; Erwerbsquote |7|; Erwerbsbeteiligung |8|; Gesellschaftspolitik |9|; Berufsausstieg |10|; Vorruhestand - Determinanten |11-15|; Arbeitslosigkeit |12|; Krankheit |13|; Arbeitsbelastung |14|; Pflügetätigkeit |15|; Großbritannien |1|

96-220-22 BT 985 (k070830f18, 17.9.2007)

- Phimister, Euan; Theodossiou, Ioannis: Gender differences in low pay labour mobility and the national minimum wage. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. S1, 2009, S. i122-i146 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "This paper examines gender differences in the duration of low pay employment spells prior to and after the introduction in the National Minimum Wage in 1999. The results suggest that the dynamics out of low pay differ by gender and that these differences change after 1999. These differences are driven by the differing impact of a number of covariates such as age and education on the baseline hazards. Overall, the effect of many covariates on expected duration is often less in absolute terms for women than men, although such differences frequently decline after 1999. At mean values, gender differences in expected duration of low pay effectively disappear and gender differences in the exit probability to high pay decline after 1999. However, for individuals with characteristics most associated with long periods of low pay, the high pay exit probability is substantially lower after 1999 for women than for men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1|; Mindestlohn - Auswirkungen |1-3,6,7,12-14|; Beschäftigungsdauer |4,5|; Niedriglohngruppe |2,4,10,11,19|; Niedriglohn |3,5,8,9,18|; erwerbstätige Frauen |6,8,10,15|; erwerbstätige Männer |7,9,11,16|; Arbeitskräftemobilität |12,15-17|; berufliche Mobilität |13,17-19|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; Großbritannien |14|

Z 215 (k090415n09, 17.4.2009)

- Phipps, Alison: Re-inscribing gender binaries : deconstructing the dominant discourse around women's equality in science, engineering, and technology. In: The Sociological Review, Vol. 55, No. 4, 2007, S. 768-787 (ISSN 0038-0261).

Abstract: "This paper tracks and attempts to unravel a persistently dominant discursive construction of the problem of women's under-representation in science, engineering, and technology (SET) education and work: the idea that the interaction of gender stereotyping with the masculine image of SET disciplines and workplaces prevents girls and women from choosing SET subjects and going into SET careers. The discursive framework of 'Women in SET' will be examined at both macro and micro levels as it operates in the field of activist and pedagogic activity that has grown around the issue since the 1970s. A Foucauldian analysis will be applied in order to explore the kinds of subject positions this framework enables and excludes. It will be argued that the 'Women in SET' framework re-inscribes the gendered binaries that have at a symbolic level defined girls/women and SET as mutually exclusive, and as a result practices based on this framework may be counter-productive because their subjectivating effects on girls and women may undermine their broad political aims." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaft |1|; technische Berufe |2,12|; Berufsrolle |1-3,5,10,11|; Geschlechterrolle |3,4,7,9|; Rollenverständnis |4-6,8,18|; Frauenbild |6,7,17|; gesellschaftliche Einstellungen |8-10,16|; Diskurs |13,16-18|; Gleichstellungspolitik |13|; Gleichstellung |14|; Frauen |14,15|; Männerberufe |11,12,15|;

Z 766 (k071203801, 6.12.2007)

- Pianta, Mario; Tancioni, Massimiliano: Innovations, wages, and profits. In: Journal of Post Keynesian Economics, Vol. 31, No. 1, 2008, S. 101-123 (ISSN 0160-3477).

Abstract: "This paper investigates the dynamics of wages and profits and the influence innovation strategies have on them. The relationships between innovation, productivity, and distribution are modeled and estimated by employing panel data techniques. Two European innovation surveys (1994-96 and 1998-2000) are used with data at both the country and industry levels. Innovation is found to have positive effects on income dynamics beyond the role it has on productivity gains; it may weaken the distribution constraint posed by the competition between profits and wages. Profits are driven by both the Schumpeterian effects of new products and the diffusion effects of new technologies and production processes. Wages tend to grow faster in sectors where innovation expenditure is higher, but the factors affecting wages are different for high- and low-innovation sectors, suggesting that two contrasting models of technological and price competitiveness have important distributional implications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation - Auswirkungen |1-3,6-8|; Produktivitätseffekte |1,23|; Einkommenseffekte |2,4,5,24|; Gewinn |3,25|; Einkommensentwicklung |4|; Einkommensverteilung |5|; Produktinnovation |6|; Prozessinnovation |7|; Wettbewerbsfähigkeit |8|; Innovationspolitik |9|; Schumpeter, Joseph |10|; Innovationstheorie |10-12|; Diffusion |11|; technischer Fortschritt |12|; Innovationsprozess - internationaler Vergleich |9,13-25|; Österreich |13|; Finnland |14|; Frankreich |15|; Bundesrepublik Deutschland |16|; Italien |17|; Norwegen |18|; Spanien |19|; Schweden |20|; Niederlande |21|; Großbritannien |22|

Z 675 (k081110n03, 13.11.2008)

- Picard, Pierre M.; Toulemonde, Eric: Taxation and labor markets. In: Journal of Economics - Zeitschrift für Nationalökonomie, Vol. 78, No. 1, 2003, S. 29-56 (ISSN 0044-3158; ISSN 0931-8658).

Abstract: "We exploit the common features of models such as union, search and efficiency wage models to develop a framework that can be used to analyze the effects of any revenue-neutral tax reform on employment. In particular, we show that taxes paid by workers are not equivalent to taxes paid by firms when taxes are non linear. Moreover, we show that the positive impact of tax progressivity on employment is attributable only to a limited set of hypotheses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Reform |1-7|; Besteuerung |1,8,9|; Arbeitnehmer |8|; Arbeitgeber |9|; Einkommensteuer |2|; Beschäftigungseffekte |3,10,11|; Lohnfindung |4,10|; Effizienzlohntheorie |5|; Arbeitsplatzsuchtheorie |6|; Steuerprogression |7,11|;

X 096 (k091112r07, 23.11.2009)
- Picard, Pierre M.; Wildasin, David E.: Labor market pooling, outsourcing and labor contracts. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2765) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090929p07.pdf>).

Abstract: "Economic regions, such as urban agglomerations, face external demand and price shocks that produce income risk. Workers in large and diversified agglomerations may benefit from reduced wage volatility, while firms may outsource the production of intermediate goods and realize benefits from Chamberlinian externalities. Firms may also protect workers from wage risks through fixed wage contracts. This paper explores the relationships between firms' risks, workers' contracts, and the structure of production in cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ballungsraum |1-3,5,7,9|; outsourcing |1|; Arbeitsvertrag |4,6|; Produktionsstruktur |2|; Wettbewerbsbedingungen |3|; Risikobereitschaft |4|; Arbeitsbeziehungen |5|; Lohnfindung |6|; regionaler Arbeitsmarkt |7,8|; Arbeitsmarkttheorie |8|; Regionalökonomie |9|;

(k090929p07, 29.9.2009)
- Picard, Pierre M.; Wildasin, David E.: Labor market pooling, outsourcing and labor contracts. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4357) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090820j01.pdf>).

Abstract: "Economic regions, such as urban agglomerations, face external demand and price shocks that produce income risk. Workers in large and diversified agglomerations may benefit from reduced wage volatility, while firms may outsource the production of intermediate goods and realize benefits from Chamberlinian externalities. Firms may also protect workers from wage risks through fixed wage contracts. This paper explores the relationships between firms' risks, workers' contracts, and the structure of production in cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ballungsraum |1-3,5,7,9|; outsourcing |1|; Arbeitsvertrag |4,6|; Produktionsstruktur |2|; Wettbewerbsbedingungen |3|; Risikobereitschaft |4|; Arbeitsbeziehungen |5|; Lohnfindung |6|; regionaler Arbeitsmarkt |7,8|; Arbeitsmarkttheorie |8|; Regionalökonomie |9|;

(k090820j01, 31.8.2009)
- Picard, Pierre; Toulemonde, Eric: On the equivalence of taxes paid by employers and employees. In: Scottish Journal of Political Economy, Vol. 48, No. 4, 2001, S. 461-470 (ISSN 0036-9292).

Abstract: "In this paper we study the employment effects of a budget neutral restructuring of taxes levied on employers and employees. We derive conditions for taxes levied on workers to have the same employment effects as taxes levied on firms under standard processes of wage determination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Reform |1-6|; Besteuerung |1,7,8|; Arbeitnehmer |7|; Arbeitgeber |8|; Einkommensteuer |2|; Beschäftigungseffekte |3,9,10|; Lohnfindung |4,9|; Effizienzlohntheorie |5|; Arbeitslosenversicherung |6,10|;

X 082 (k091112r06, 23.11.2009)
- Picart, Claude: Flux d'emploi et de main-d'oeuvre en France : un réexamen. In: Economie et Statistique, No. 412, 2008, S. 27-56; 727 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES412C.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES412C.pdf)).

Abstract: "Job Flows und Worker Flows stehen im Mittelpunkt neuerer Arbeitsmarktanalysen. Das Ausmaß der Brutto-Job-Flows (Arbeitsplatzschaffungen + Abbau) vom Standpunkt der Netto-Flows aus gesehen (Arbeitsplatzschaffungen - Abbau) hat zu einer Erneuerung der schumpeterischen Analysen in Bezug auf schaffenden Abbau geführt. Es wurde bislang angenommen, dass die Brutto-Job-Flows in so unterschiedlichen Ländern wie Frankreich und die USA die gleiche Größenordnung haben, was gegen die zu erwartende Beziehung zwischen Arbeitsplatzschutz und Reallokation spricht. Worker Flows werden unterschiedlich ausgelegt als eine einfache Verlängerung von Job Flows im Rahmen von Annäherungsmodellen oder als eine wirkliche Spezifität. Die vorliegende Untersuchung nutzt die Möglichkeit, Arbeitnehmer über zwei Jahre hinweg anhand der jährlichen Steuererklärungen der Unternehmen zur Lohn- und Gehaltsmasse zu verfolgen und Job Flows um die durch Änderungen von Identnummern der Unternehmen künstlich erzeugten Job-Flows zu korrigieren. Diese Korrektur reduziert die Job Flows um die Hälfte, sie erweisen sich damit als deutlich geringer in Frankreich als in den USA.

---

Dank der gleichen Quelle kann man fast vollständig die Beziehung zwischen Job-Flow und Worker-Flow untersuchen. Der Turnover oder Überschuss von Worker-Flows über Job-Flows scheint mehr mit sektoriellen Kenngrößen zusammenzuhängen als mit Job-Flows. Sein in dieser Untersuchung nach oben revidiertes Ausmaß ist eher das Zeichen eines gewissen Dualismus des Arbeitsmarkts als das Zeichen der Kraft des schaffenden Abbauprozesses. Sektoren mit festen Arbeitsplätzen, hohen, attraktiven Gehältern und geringem Turnover stehen Sektoren mit hohem Turnover, niedrigen Gehältern und einer größeren Zahl junger Arbeitskräfte gegenüber. Man beobachtet Netto-Worker-Flows von der ersten Sektorengruppe zur zweiten, wobei das Defizit der zweiten Gruppe durch die Einstellung von Arbeitslosen ausgeglichen wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Recent analyses of the labour market have focused on job and labour force flows. The size of gross job flows (job creation + destruction), in comparison with net flows (Job creation - destruction), has contributed to the revival of analyses based on Schumpeter's theory of creative destruction. It had so far been accepted that similar sized gross job flows existed in countries as different as France and the United States, which runs counter to the expected link between job protection and reallocations. Labour force flows are interpreted differently by those who, as part of matching models, see them as a simple extension of employment flows, and those who see them as having a distinctive identity. This study took advantage of the possibility of tracking employees over two years using the Annual Statement of Social Data (DADS) to remove the artificial flows created by company name changes from the measurement of job flows. This adjustment halves the job flows, which are therefore clearly lower in France than in the United States. The same source provides almost exhaustive information for examining the relationship between job flows and labour force flows. The effects of turnover or surplus labour force flows an job flows would seem more closely connected with sectorial characteristics than to job flows. The upward revision of these flows in this study is a sign of a specific dualism in the labour market, rather than the forcefulness of the creative destruction process. Sectors offering stable, attractive jobs, with high salaries and low turnover are set in Opposition to sectors where turnover is intense, with low salaries and more young employees. Net flows of employees are observed from the first group of sectors to the second, while hiring the unemployed makes up for the deficit in the latter." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zusätzliche Arbeitsplätze [7]; Arbeitsplatzabbau [8]; Arbeitsmarktentwicklung [1,7-12]; job turnover [2,9]; Arbeitskräftemobilität [3,6,10,13,14]; innerbetriebliche Mobilität [5,11,13]; zwischenbetriebliche Mobilität [4,12,14]; Wirtschaftszweige [4-6]; Frankreich [1-3]

Z 244 (k081106n06, 7.11.2008)

- Picchio, Matteo: Temporary contracts and transitions to stable jobs in Italy. In: Labour, Vol. 22, Special Issue, 2008, S. 147-174 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper evaluates whether and to what extent temporary jobs have been springboards to stable jobs in Italy. Using the 2000, 2002, and 2004 waves of the Survey of Italian Households' Income and Wealth, several dynamic unobserved effects probit models for the probability of having a permanent job are estimated. The main result is that a temporary job, rather than unemployment, significantly increases the probability of having a permanent job 2 years later by about 13.5-16 percentage points. The robustness of this stepping-stone effect is then assessed relaxing parametric assumptions on the unobserved individual heterogeneity distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitarbeitnehmer [1-5,9]; befristeter Arbeitsvertrag [1,8]; beruflicher Verbleib [2]; berufliche Mobilität [3,7,8]; Zeitarbeit [6]; unbefristeter Arbeitsvertrag [4,7]; Berufsverlauf [9]; Italien [5,6]

Z 930 (k080612a12, 16.6.2008)

- Pich, Wolfgang: Das Berufsfeld von Sozialarbeitern/-innen und Sozialpädagogen/-innen im Mikrozensus - Bilanz einer Dekade : der Arbeitsmarkt für Sozialarbeitern/-innen und Sozialpädagogen/-innen - Entwicklung, Umfang und innere Struktur. In: Neue Praxis, Jg. 37, H. 6, 2007, S. 623-651 (ISSN 0342-9857).

Abstract: "Gegenstand dieser Analyse im engeren Sinne sind Sozialarbeiter/-innen und Sozialpädagogen/-innen mit Fachhochschulabschluss, da diese als das 'mit der modernen Sozialen Arbeit identifizierte Zentrum' angesehen werden können. Wo es sinnvoll erscheint, werden zum Vergleich Sozialarbeiter/-innen, Sozialpädagogen/innen mit Universitäts-/Hochschulabschluss bzw. mit nichtakademischem Abschluss in die Analyse einbezogen. Der nachfolgende Beitrag beschreibt den Teilarbeitsmarkt für Sozialarbeit, Sozialpädagogik über Erwerbstätige in der Berufsordnung 861 (Sozialarbeit/Sozialpädagogik) der amtlichen Klassifikation der Berufe bzw. Nichterwerbstätige, die zuletzt in der Berufsordnung 861 erwerbstätig waren." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialarbeiter [1,4,6,8,10,13,15,18,20,22,24,26,30,33,36,39]; Frauen in Einzelberufen [1-3]; Erzieher [2,16,27,31,34,37]; Sozialpädagoge [3,5,7,9,11,14,17,19,21,23,25,28,32,35,38,40]; Berufsfelder [4,5,12]; Arbeitsmarktchancen [6,7]; Berufsstatistik [8,9]; Bildungsabschluss [10,11,29]; Jugendhilfe [12]; Tätigkeitsfelder [13,14]; beruflicher Status [15-17]; betrieblicher Status [18,19]; Tätigkeitsmerkmale [20,21]; Berufseinmündung [22,23]; beruflicher Verbleib [24,25]; Arbeitslosigkeit [26-28]; adäquate Beschäftigung [29]; Arbeitsvolumen [30-32]; Altersstruktur [33-35]; Rentenalter [36-38]; Arbeitsmarktbilanz [39,40];

Z 1424 (k080227801, 3.3.2008)

- Pichelmann, Karl: EU enlargement, migration and the labour market : a tentative assessment. In: Addison, John T. (Hrsg.); Welfens, Paul J.J. (Hrsg.): Labor markets and social security : issues and policy options in the U.S. and Europe. Berlin u.a. : Springer, 2003, S. 35-56 (ISBN 3-540-44004-6).

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit den Konsequenzen der EU-Erweiterung. Die existierenden Disparitäten bei Prokopfeinkommen und Lohnhöhe zwischen den alten Mitgliedstaaten der EU und den Beitrittskandidaten lassen

---

erwarten, dass der Druck der Ost-West-Migration steigt. Dies hat vor allem dazu geführt, dass in der EU eine Debatte darüber ausgelöst wurde, welche Folgen die Erweiterung der EU für die geringqualifizierten Arbeitnehmer in den Gastländern haben könnte. Der Beitrag entwickelt einen analytischen Bezugsrahmen zur Abschätzung der ökonomischen Folgen von Migration und präsentiert Zahlen zur Fluktuation auf dem Arbeitsmarkt in der Gemeinschaft. Dies bildet die Basis für Projektionen zur Migration für den Zeitraum 2005 - 2010. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass die bisherigen Schätzungen, die von einer massenhaften Einwanderung aus Ost- und Mitteleuropa ausgehen, weit übertrieben sind. Er sieht in zukünftigen Migrationsbewegungen keine Bedrohung für den sozialen Zusammenhalt und die Integration auf dem Arbeitsmarkt. Er räumt ein, dass der Migrationsdruck auf Staaten wie Deutschland oder Österreich, die an die Beitrittsländer angrenzen, größer sein wird. Aber auch für diese Länder gelte, dass die Auswirkungen der Migration auf die einheimische Erwerbsbevölkerung in Bezug auf Einkommen und Beschäftigung nur sehr gedämpft zu spüren sein werden. (IAB)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,15; Ost-West-Wanderung |1-4,10,11,16,17; Wanderungsmotivation |2; Wanderungspotenzial |3; Arbeitsmigration |4,7; Arbeitskräftemobilität |5,6; Mobilitätsbereitschaft |5; regionale Mobilität |6,8; Freizügigkeit |7,9; Einwanderungspolitik |8,9; Mobilitätsbarriere |8; Beschäftigungseffekte |10,12; Einkommenseffekte |11,13; Inländer |12-14; Einwanderungsland |14; europäische Integration |15; Wanderungsstatistik |16; Europäische Union |17; Osteuropa |17  
90-201.0759 (k080129807, 5.2.2008)

- Pichler, Edith; Prontera, Grazia: Geisteswissenschaftlerinnen mit Migrationshintergrund in Beruf und Arbeitsmarkt am Beispiel des wissenschaftlichen Standortes Berlin. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 30) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/30\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/30_08.pdf)).

Abstract: In Deutschland lebt mittlerweile eine zweite bzw. dritte Generation von Zuwanderern. Außerdem ist Deutschland mit neuen Formen der Mobilität in Europa konfrontiert. Ausgehend von den Fragestellungen, ob mittlerweile innerhalb der 'Gastarbeitergeneration' eine kulturelle und geistige Elite entstanden ist oder ob die Elite immer noch aus dem Ausland rekrutiert wird, welche Chance diese im universitären Leben in Deutschland hat und ob sie einen Zugang zu einer höheren Position findet oder mit Formen der Exklusion konfrontiert ist, untersucht die Expertise am Beispiel der Hochschulen Berlins, wie viele Wissenschaftler mit Migrationshintergrund es dort gibt, welche akademischen Positionen sie besetzen und zu welchen Migrantentypen sie gehören. Die Ergebnisse der in drei Stufen durchgeführten Untersuchung (Quantitative Datensammlung, Abgleich der Daten mit den Internetdaten der jeweiligen Universitäten, qualitative Befragung der ermittelten Personen) werden in fünf Thesen zusammengefasst. So scheint es so zu sein, dass neben einer de facto Exklusion die 2. oder 3. Migrantengeneration auch mit einer symbolischen Exklusion konfrontiert ist (Migrationshintergrund und interkulturelle Kompetenzen werden eher negativ assoziiert), die auch im universitären Bereich stattfindet. Voraussetzung für eine Verbesserung der Chancen von Personen mit Migrationshintergrund ist, dass die deutsche Schule allen die gleichen Bildungschancen bietet und die kulturellen und sprachlichen Kompetenzen der Schüler mit Migrationshintergrund aufwertet. (IAB)

SW: Geisteswissenschaftler |1-4,7,25,30; Hochschullehrer |1,11-14,26,31; Wissenschaftler |2,15-18,27,32; Ausländer |3,8-10,28,33; Einwanderer |4-6,29,34; erste Generation |5; zweite Generation |6; Auslandsaufenthalt |7; Sozialkapital |8; soziale Ausgrenzung |9; soziale Integration |10; Kulturwissenschaft |11,15; Geisteswissenschaft |12,16; Orientalistik |13,17; Philologie |14,18; ausländische Kinder |19,22; ausländische Schüler |20,23; ausländische Studenten |21,24; Bildungsverlauf |19-21,36; Bildungschancen |22-24; Berufsverlauf |25-29,35; soziale Mobilität |35,36; Berlin |30-34  
(k080122f12, 13.2.2008)

- Pichler, Florian; Wallace, Claire: Patterns of formal and informal social capital in Europe. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 4, 2007, S. 423-435 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Studies of social capital have concentrated upon either formal associative behaviour or informal social relations (networks). This article looks at the relationship between these two types of social capital by examining social networks, social and family support (informal social capital) on the one hand and associational behaviour along with social trust (formal social capital) on the other. Using the Eurobarometer 62.2 covering a representative sample of 27 countries the analysis found that with this approach, regions in Europe can be grouped according to the two dimensions, whether they are high on both forms of social capital (complementarity) or whether informal social capital substitutes for formal social capital (substitution). The Scandinavian countries and the Netherlands had the highest levels of all forms of social capital. In the South and East of Europe informal social capital was more important, but whilst in the South this was mainly in the form of family support, in the East informal support outside the family was also important. Thus, we can speak of 'social capital regimes' to better understand the various cultures of participation and cohesion across Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialkapital - internationaler Vergleich |1-7; soziale Beziehungen |2,9; soziales Netzwerk |3,10; informelle Kommunikation |4; Familie |5; soziale Unterstützung |5; kulturelle Faktoren |6; Sozialkapital - Typologie |8-10; soziale Partizipation |7,8; Europäische Union |1  
Z 863 (k071005804, 11.10.2007)

- Pichler, Florian; Wallace, Claire: Social capital and social class in Europe : the role of social networks in social stratification. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 3, 2009, S. 319-332 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Social capital has become a much researched concept and there has been much theoretical

---

speculation about unequal access to it. However, the cross-national empirical analysis of social capital in relation to social stratification and social inequality is lacking. In this article, we explore the relationship between social stratification and social capital across 27 European countries using the Eurobarometer (EB) 62.2 (N = 27,000) carried out in autumn 2004. Through the use of statistical modelling we are able to determine the extent to which individual characteristics, including occupational position and education, are associated with different measures of social capital and to set this within a cross-national context. We find that social stratification is an important element in understanding social capital both at a country and at an individual level. Upper layers of society have higher levels of social capital, especially through associational networks (formal social capital), although informal contacts were not so clearly stratified by class. Countries with high levels of inequality magnified these differences between classes, giving the upper classes further advantages. Patterns of social capital, therefore, tend to reflect or even perpetuate the stratification patterns of the society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialkapital |1-5|; soziale Klasse |1,7|; soziales Netzwerk |2,7-11|; soziale Beziehungen |3,8|; soziale Schichtung |4,6,9|; soziale Schicht |5,10|; Europäische Union |6,11|

Z 863 (k090604a05, 5.6.2009)

- Pichler, Florian; Wallace, Claire: What are the reasons for differences in job satisfaction across Europe? : individual, compositional, and institutional explanations. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 5, 2009, S. 535-549 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "This article looks at the determinants of job satisfaction in 27 European countries at both the individual and country level. Individual determinants include type of occupation, supervision responsibilities, working hours, and the assessment of various dimensions, such as intrinsic and extrinsic job characteristics. These factors already explain a large share of country-level variation which renders country differences in job satisfaction foremost the result of individual factors and the composition of the workforce. Notwithstanding this finding, some countries still have higher job satisfaction (country premium) whilst others have less job satisfaction (country penalty) once individual-level explanations are taken into account. To explain this, we considered the effects of country-level institutional factors, such as wage levels, extent of unionization, levels of unemployment and inequality, of which wage levels were the most important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszufriedenheit - internationaler Vergleich |1,10-37|; Arbeitszufriedenheit - Determinanten |1-9|; institutionelle Faktoren |2|; kulturelle Faktoren |3|; Arbeitsbedingungen |4|; Arbeitsorganisation |5|; Beschäftigungsform |6|; Tätigkeitsmerkmale |7|; Stellung im Beruf |8|; Lohnhöhe |9|; Europäische Union |10|; Belgien |11|; Bulgarien |12|; Dänemark |13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Estland |15|; Finnland |16|; Frankreich |17|; Griechenland |18|; Irland |19|; Italien |20|; Lettland |21|; Litauen |22|; Luxemburg |23|; Malta |24|; Niederlande |25|; Österreich |26|; Polen |27|; Portugal |28|; Rumänien |29|; Schweden |30|; Slowakei |31|; Slowenien |32|; Spanien |33|; Tschechische Republik |34|; Ungarn |35|; Großbritannien |36|; Zypern |37|

Z 863 (k091012p02, 14.10.2009)

- Pickard, Susan: The professionalization of general practitioners with a special interest : rationalization, restratification and governmentality. In: Sociology, Vol. 43, No. 2, 2009, S. 250-267 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "This article critically examines the professionalization of General Practitioners with Special Interests (GPSIs) in the UK. Drawing on empirical research it examines the rationale for the establishment of this professional grouping; the construction of the field of expertise; the negotiation of boundaries with other professions; issues of professional control and autonomy; and internal organization. It concludes that the professionalization of GPSIs is leading to a restratification within the UK medical profession, which continues the Department of Health-led shift in the balance of power from secondary to primary care. This restratification, which enhances GPSIs' work satisfaction, status and in some cases remuneration, is heavily intertwined with managerial and bureaucratic accountabilities, advancing the 'reprofessionalization' of medicine and continuing the shift in the boundaries between political and professional jurisdictions. It is posited that this trend is confined neither to one profession nor to the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arzt |1,4,6,8|; Hausarzt |2,5,7,9,12|; berufliche Spezialisierung |1-3|; Facharzt |3,10,13|; Professionalisierung |4,5,18|; beruflicher Status |6,7|; Berufsstruktur |8-11,19|; Gesundheitswesen - Strukturwandel |11-14,16,17,20|; medizinische Versorgung |14,15|; ambulante Versorgung |15,16|; institutionelle Faktoren |18-20|; Großbritannien |2,4,11,15,17|

Z 1940 (k090428801, 4.5.2009)

- Pidun, Ursula: Koloss ohne Zukunft: Die Bundesagentur für Arbeit : ein deprimierendes Auslaufmodell.– Berlin : Liberal Verlag, 2005 (Argumente der Freiheit : 15) (ISBN 3-920590-15-5).

Abstract: Die Autorin unterzieht die Bundesagentur für Arbeit einer Fundamentalkritik, die darauf hinausläuft, dass diese mit der Umsetzung der größten Sozialreform in der Geschichte der Bundesrepublik betraute Institution von 'Elendsmanagement, Kompetenzgerangel, Chaos und Misswirtschaft' geprägt ist und als gigantischer 'Bürokratenapparat in erster Linie sich selbst' organisiert. Die Hartz I-IV-Reformen und ihre Umsetzung durch die BA in der Praxis sind für die Autorin ein 'Rundumschlag für Armut, Ausgrenzung und Benachteiligung'. Nach ihrer Auffassung ist die Bundesagentur ihrer Aufgabe, 'Moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt' zu erbringen, nicht gewachsen. Daher plädiert sie dafür, dass die Bundesagentur in der bisherigen Form abgeschafft werden soll. Ihre Aufgaben sollen durch ein Drei-Säulen-System wahrgenommen werden, (1) einer öffentlichen Versicherung zur Abwicklung der Versicherungsleistung Arbeitslosengeld I, (2) einer schlanken, überregionalen Arbeitsagentur mit 200 bis 300 Mitarbeitern zur Wahrnehmung bundesweiter Koordinierungsaufgaben sowie (3) durch Steuern

---

finanzierte Job-Center vor Ort, die sich um Leistungen und Vermittlung kümmern. (IAB)  
SW: Bundesagentur für Arbeit - Kritik [1-8]; Bundesagentur für Arbeit - Effizienz [1]; Bundesagentur für Arbeit - Alternative [2]; Arbeitsverwaltung [3]; Sozialverwaltung [4]; Kompetenzverteilung [5]; Bundeskompetenz [6]; öffentliche Ausgaben [7]; Kundenorientierung [8];  
90-3099.0316 (k090130w03, 16.2.2009)

- **Pierdzioch, Christian; Stadtmann, Georg: Persistente Arbeitslosigkeit in der Zeitinkonsistenztheorie der Geldpolitik.** In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt*, Jg. 38, H. 9, 2009, S. 470-475 (ISSN 0340-1650).  
Abstract: "In der makroökonomischen Literatur spielt die Zeitinkonsistenztheorie zur Analyse geldpolitischer Fragestellungen eine wichtige Rolle. Anhand eines Vergleichs zwischen einer diskretionären und einer regelgebundenen Geldpolitik wird in dieser Literatur eine so genannte Inflationsverzerrung abgeleitet. In dem vorliegenden Beitrag wird ein Zweig der Literatur vorgestellt, in dem bei persistenter Arbeitslosigkeit neben einer Inflationsverzerrung auch eine Stabilisierungsverzerrung auftritt. Dazu wird ein einfaches Modell vorgestellt und der Erklärungsgehalt dieses Modells mittels einer empirischen Analyse untersucht. " (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslosigkeit [1]; Persistenz [1,5]; Geldpolitik - Auswirkungen [2,6]; Inflation [2,4]; Makroökonomie [3]; Phillipskurve [3]; Arbeitslosenquote [4-6];  
Z 507 (k091001a04, 5.10.2009)
- **Pierenkemper, Toni: The rise and fall of the "Normalarbeitsverhältnis" in Germany.** / *Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.)*.– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4068)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n15.pdf>).  
Abstract: "The paper attempts to trace the construction of the standard employment contract in Germany from the beginning of the 19th century onwards. It was from this point in time that wage labour slowly came into being and later on developed more broadly. At first, state regulations were implemented to protect the workforce against exploitation by industrial entrepreneurs (laws on working hours, trading regulations etc.). Later on, as the state grew wealthier, the opportunity arose to create a social insurance system, to protect working people against basic risks. Finally, workers' and entrepreneurs' organisations participated in the market and collectively agreed on regulations of employment relationships. Alongside the consolidation of the welfare state, this type of employment was reinforced in Germany in the 20th century and finally developed into the modern concept of the standard employment contract. However, due to the forces of globalization and the dynamics of capitalist market economies, it seems that the standard employment contract has turned into an obstacle in the way of modern economy's progress. Its achievements are threatened in many ways: the future will seemingly be determined by increasing work flexibility, rising working hours, falling income and increasing unemployment rates, rendering the standard employment contract anachronistic and obsolete." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftsgeschichte [1,12,17]; Sozialgeschichte [2,13,18]; Industrialisierung [3]; 19. Jahrhundert [4]; 20. Jahrhundert [5]; Deutschland [6]; Preußen [7]; Deutsches Reich [8]; Weimarer Republik [9]; Drittes Reich [10]; Nachkriegszeit [11]; Normalarbeitsverhältnis - historische Entwicklung [1-11,20-40]; Arbeitsbedingungen [12-15]; Arbeiter [14,16]; Industriearbeiter [15]; Armenfürsorge [16]; Arbeiterklasse [17-19]; Interessenvertretung [19]; Gewerkschaftspolitik [20]; Arbeitsschutzpolitik [21]; Arbeitszeitpolitik [22]; Tarifpolitik [23]; Arbeitsrecht [24]; Tarifrecht [25]; Regulierung [26]; Zwölf-Stunden-Tag [27]; Zehn-Stunden-Tag [28]; Acht-Stunden-Tag [29]; Sechs-Tage-Woche [30]; Fünf-Tage-Woche [31]; Vier-Tage-Woche [32]; Arbeitszeitverkürzung [33]; Sozialversicherung [34]; Arbeitslosenversicherung [35]; Sozialabbau [36]; Normalarbeitsverhältnis - Konzeption [37]; Beschäftigungsentwicklung [38]; atypische Beschäftigung [39]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [40];  
(k090408n15, 15.4.2009)
- **Pierrard, Olivier: Commuters, residents and job competition.** In: *Regional Science & Urban Economics*, Vol. 38, No. 6, 2008, S. 565-577 (ISSN 0166-0462).  
Abstract: "The mobility of labor across borders is an issue of increasing importance. The goal of this paper is to propose a simple model, in the spirit of the search unemployment literature, to better understand the effect of foreign commuters on domestic unemployment. We analytically show that the decision to commute depends on workers' productivity and employment perspectives. Under certain conditions, increasing competition from cross-border commuters may even generate positive externalities on domestic unemployment. The model is then applied to understand the case of Luxembourg where, in recent years, domestic unemployment has risen at the same time that the share of commuters increased" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufspendler [1,2,4,11,13]; Beschäftigungseffekte [1,6-10,15]; Pendelwanderung [5]; Arbeitslosigkeit [6]; Inländer [7]; Wettbewerb [8]; Arbeitsplätze [8]; Arbeitsplatzsuchtheorie [9]; Arbeitslosenquote [10]; ausländische Arbeitnehmer [11,12]; Arbeitsmigration [13,14]; offene Stellen [15]; Einpendler [3,4]; Grenzpendler [2,3,12,14]; Luxemburg [1,5]  
Z 1057 (k081105n09, 7.11.2008)
- **Pierre-Philippe Combesa, Pierre-Phillippe; Linnemer, Laurent; Visser, Michael: Publish or peer-rich? The role of skills and networks in hiring economics professors.** In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 423-441 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "This paper analyzes the determinants of success at the 'concours d'agregation en sciences economiques'. This is a centralized hiring procedure through which professors of economics are selected in France. Using detailed data from all concours held between 1984 and 2003, we focus on the role of the



---

candidates' publication records (number and quality of articles) and networks (defined as professional links between candidates and the jury members who take the recruitment decisions). Both sets of variables have statistically significant effects on the likelihood of getting hired. The effect of network connections is important in the sense that a substantial improvement of the publication record is needed to compensate for not being linked to the jury." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschullehrer |1,5|; Wirtschaftswissenschaft |1|; Personalauswahl - Determinanten |1-4|; soziale Beziehungen |2|; Veröffentlichung - Quote |3|; soziales Netzwerk |4|; Arbeitgeber |4|; Frankreich |5|  
Z 1120 (k080603506, 9.6.2008)

- Pierson, Christopher (Hrsg.); Castles, Francis (Hrsg.): The welfare state reader.– Cambridge u.a. : Polity Press, 2006 (ISBN 978-0-7456-3556-9).

Abstract: "In the second edition of this highly respected reader, Pierson and Castles have comprehensively overhauled the content, bringing it wholly up-to-date with contemporary discussions about this most crucial area of social and political life. The book includes almost twenty new carefully-edited selections, all reflecting the very latest thinking and research in welfare state studies. These readings are organised around a series of current debates - on welfare regimes, on globalization, on Europeanization, on demographic change and the political challenges of the new century. There are also two substantial sections devoted to the future of welfare - assessing the new risks and new opportunities that confront policy-makers in an increasingly complex political environment. Each section, as well as the volume overall, is set in context by an editorial introduction." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Editors' Introduction to the Second Edition (1-3);

Part I - Approaches to welfare

Thomas Paine: The first welfare state? (9-14);

'Classical'

Asa Briggs: The Welfare State in Historical Perspective (16-29);

T.H. Marshall. Citizenship and social class (30-39);

Richard Titmuss: Universalism versus selection (40-47);

Perspectives on the left

Commission on social justice: What is social justice? (50-61);

James O'Connor: The fiscal crisis of the state (62-65);

Claus Offe: Some contradictions of the modern welfare state (66-75);

Walter Korpi: The power resources model (76-87);

Responses from the right

Friedrich von Hayek: The meaning of the welfare state (90-95);

Charles Murray: The two wars against poverty (96-106);

Lawrence M. Mead: The new politics of the new poverty (107-117);

Feminism

Mary McIntosh: Feminism and social policy (120-133);

Carole Pateman: The patriarchal welfare state (134-151);

Part II - Debates and issues

Welfare regime

Gosta Esping-Anderson: Three worlds of welfare capitalism (160-174);

Wil Arts, John Gelissen: Three worlds of welfare capitalism or more? A state-of-the-art report (175-197);

Globalization

Colin Hay: Globalization, economic change and the welfare state - the 'vexatious inquisition of taxation?' (200-222);

Fritz Scharpf: Negative integration - states and the loss of boundary control (223-225);

Francis G. Castles: A race to the bottom (226-244);

Europeanization

Walter Korpi: Welfare-state regress in western Europe - politics, institutions, globalization, and europeanization (246-268);

Paul Teague: Deliberative governance and EU social policy (269-288);

Damian Chalmers, Martin Lodge: The open method of co-ordination and the European welfare state (289-296);

Demographic challenges to the welfare state

David Coleman: Population ageing - an unavoidable future (298-308);

James H. Schulz: The evolving concept of 'retirement' - looking forward to the year 2050 (309-324);

Richard Jackson: The global retirement crisis (325-332);

Peter McDonald: Gender equity in theories of fertility transition (333-346);

Political challenges

Paul Pierson: The new politics of the welfare state (348-357);

Bruno Palier: Beyond retrenchment - four problems in current welfare state research and one suggestion on how to overcome them (358-374);

Part III - The futures of welfare

A new world of welfare

Anthony Giddens: Positive welfare (378-388);

Giuliano Bonoli: The politics of the new social policies - providing coverage against new social risks in mature welfare states (389-407);

Nick Ellison: Beyond universalism and particularism - rethinking contemporary welfare theory (408-431);

Ways ahead?

---

Gosta Esping-Andersen: A welfare state for the twenty-first century (434454);  
Ruth Lister: Investing in the citizenship and the state under new labour (455-472);  
Philippe van Parijs: Basic income and the two dilemmas of the welfare state (473-477).  
SW: Wohlfahrtsstaat |1,17-29|; Wohlfahrtstheorie |1-16|; Sozialstaat |2|; Sozialstaatsprinzip |3|; Sozialpolitik |4,17|; soziale Klasse |5,18|; soziale Gerechtigkeit |6,19|; Wohlfahrtsökonomie |7,20|; Sozialabbau |8,21|; Armutsbekämpfung |9,22|; Feminismus |10,23|; soziale Marktwirtschaft |11,24|; Kapitalismus |12,25|; Globalisierung |13,26|; europäische Integration |14,27|; demografischer Wandel |15,28|; Mindesteinkommen |16,29|;

40.0153 (k090112f06, 28.1.2009)

- Pierson, Paul: Dismantling the welfare state? : Reagan, Thatcher, and the politics of retrenchment.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2007 (Cambridge studies in comparative politics) (ISBN 978-0-521-55570-8).

Abstract: "This book offers a careful examination of the politics of social policy in an era of austerity and conservative governance. Focusing on the administrations of Ronald Reagan and Margaret Thatcher, Pierson provides a compelling explanation for the welfare state's durability and for the few occasions where each government was able to achieve significant cutbacks. The programmes of the modern welfare state - the 'policy legacies' of previous governments - generally proved resistant to reform. Hemmed in by the political supports that have developed around mature social programmes, conservative opponents of the welfare state were successful only when they were able to divide the supporters of social programmes, compensate those negatively affected, or hide what they were doing from potential critics." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |1-18|; Sozialstaat |1|; Konservatismus |2|; Reformpolitik |3,19,20|; Wohlfahrtsökonomie |4|; Sozialabbau |5,20|; Sozialaufwand |6|; Sozialausgaben |7,21|; öffentliche Ausgaben |8,21|; institutionelle Faktoren |9|; Sozialpolitik |10,19|; Rentenpolitik |11|; Wohnungspolitik |12|; soziale Sicherheit |13|; Sozialleistungen |14,22,23|; Leistungshöhe |15,22|; Leistungsanspruch |16,23|; Reagonomics |17|; USA |17|; Großbritannien |18|

40.0142 (k080821f01, 8.9.2008)

- Pietzner, Gunnar: Krankenstands- und Arbeitslosenquote in Deutschland : eine ökonomische Perspektive.– München u.a. : Hampp, 2007 (Organisationsökonomie humaner Dienstleistungen : 15) (ISBN 978-3-86618-138-0).

Abstract: Zwei Theorien zu Krankenstand und Arbeitslosigkeit werden in der Arbeit überprüft. Gemäß der Motivationshypothese, die auf der Ebene individueller Arbeitnehmerentscheidungen argumentiert, gehen die motivationsbedingten Fehlzeiten bei steigender Arbeitslosigkeit zurück, um den Arbeitsplatz nicht zu gefährden. Die Selektionshypothese hingegen liefert eine auf Arbeitgeberentscheidungen gestützte Deutung: Arbeitgeber versuchen in Rezessionsphasen die weniger produktiven und häufiger kranken Mitarbeiter zu entlassen. Beiden Hypothesen gemeinsam ist der unterstellte Einfluss der Fehlzeiten auf die Entlassungswahrscheinlichkeit. Mit Hilfe von Daten des Sozioökonomischen Panels werden beide Hypothesen empirisch überprüft. Die Analyse untermauert die Motivationshypothese und bestätigt auch die Selektionshypothese. Zudem wird ein Zusammenhang zwischen Fehlzeiten und Arbeitslosigkeitsrisiko empirisch belegt. (IAB)

SW: Krankenstand |1,3|; Fehlzeiten |2,4,8,9|; Arbeitslosigkeit |1,2|; Arbeitslosenquote |3,4,10|; Rezession |5|; Arbeitgeber |6|; Entlassungen |5,6|; Arbeitnehmer |7,8|; Arbeitsmotivation |7,10|; Arbeitgeberkündigung - Risiko |9|;

90-205.0789 (k070619f23, 9.7.2007)

- Piggott, Linda; Grover, Chris: Retrenching Incapacity Benefit: Employment Support Allowance and paid work. In: Social Policy and Society, Vol. 8, No. 2, 2009, S. 159-170 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "In October 2008 in the UK Incapacity Benefit (IB) (the main income replacement benefit for sick and disabled claimants) was replaced by the Employment and Support Allowance (ESA) for new claimants. Drawing upon recent work on the retrenchment of welfare benefits and services this paper examines the context for the changes, the marketisation of the job placement services for ESA claimants and the extension of conditionality to sick and disabled benefit claimants. The paper argues that the introduction of ESA is a good example of the retrenchment of benefits for the majority of sick and disabled people. The paper concludes that ESA can be interpreted as creating a group of disadvantaged people through which the private sector can profit." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik - Reform |1,4,8-10,12,18|; Erwerbsunfähigkeitsrente |1,2,17|; Leistungshöhe |2,3|; Sozialleistungen |3-7,16|; Erwerbsunfähigkeit |5|; Behinderung |6|; chronische Krankheit |7|; aktivierende Sozialpolitik |8,15|; Antidiskriminierungsgesetz |9|; Arbeitsvermittlung |10,11|; Privatisierung |11|; private Arbeitsvermittlung |12,13|; Arbeitsfähigkeit |14|; Behinderte |13-17|; Großbritannien |5,11,17,18|

Z 1976 (k090326801, 1.4.2009)

- Piggott, Linda; Houghton, Ann-Marie: Transition experiences of disabled young people. In: International Journal of Lifelong Education, Vol. 26, No. 5, 2007, S. 573-587 (ISSN 0260-1370; ISSN 1464-519X).

Abstract: "This paper outlines the changing employment climate and shift in attitudes towards disabled people who are expected to become economically active in order to fulfil their role as responsible citizens. We briefly describe the employment profile of disabled people and reiterate the combination of factors identified in shaping

---

progression into the workforce. We provide a summary of two research projects, the Disability Effective Inclusive Policies (DEIP) funded by European Social Fund with a clear connection to EU equity and employability agenda, and the Lancashire Aimhigher Disability (LAD) project designed to support the government's aim of widening participation. We discuss aspects of the transition process, drawing explicitly on interviews with disabled people, policy makers and practitioners involved in developing or implementing policy and providing support services designed to aid the transition process. We conclude that there is a continuing need for a focus on the concept of transition in policy and practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: behinderte Jugendliche [1,2,12-17]; Behinderte [3-8,11,18,21,24-26]; junge Erwachsene [3]; erste Schwelle [2]; zweite Schwelle [1]; Berufseinmündung [4,9,16]; Bildungsgang [5,10,15]; Erwerbstätigkeit [6]; Bildungschancen [7,14]; Bildungsbeteiligung [8,13]; Behindertenpolitik [9,10,12,19]; Erwerbsbeteiligung [11]; Arbeitsmarktchancen [21]; Behindertenhilfe [20,22,23]; berufliche Integration [22,24]; soziale Integration [23,25]; gesellschaftliche Einstellungen [26]; Großbritannien [17-20]

X 470 (k071228f01, 30.1.2008)

- Pijpers, Roos: Problematising the 'orderly' aesthetic assumptions of forecasts of East-West migration in the European Union. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 40, No. 1, 2008, S. 174-188 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "This paper critically examines migration forecasts: numerical guesstimates of future patterns of migration flows. In the enlarging European Union, migration forecasts are often carried out upon requests from mass-migration-fearing policy makers. Most forecasts are based on key principles and working practices adhered to in neoclassical economics and spatial science - notably, equilibrium and place. Offering apparent numerical certainty, migration forecasts speak to a latent desire for aesthetic sociospatial order. Migration is considered a disequilibrium phenomenon, and linear movements and final destinations are presupposed. However, it is argued that these 'orderly' aesthetic assumptions do not correspond with 'messy' real East-West migration dynamics in the EU, which are foremost temporary and circulatory in nature. Drawing on evidence from the Netherlands, the paper concludes by suggesting that migration forecasts may indirectly strengthen claims for restrictive migration policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migrationsforschung - Konzeption [1,5]; Ost-West-Wanderung - Prognose [1-4,8-10]; Prognosemodell [2]; Prognoseverfahren [3]; Bevölkerungsprognose [4]; internationale Wanderung [5,6]; Wanderungspotenzial [5]; Wanderungspolitik [6,7]; EU-Osterweiterung [7,8]; Europäische Union [9]; Niederlande [10]; Osteuropa [10]

Z 1060 (k080219n02, 25.2.2008)

- Pijpers, Roos; Velde, Martin van der: Mobility across borders : contextualizing local strategies to circumvent Visa and work permit requirements. In: International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 31, No. 4, 2007, S. 819-835 (ISSN 0309-1317).

Abstract: "This article focuses on the structuring capacities of mobility strategies that are oriented towards, and seek to challenge, institutional borders. Positioned within the debate on the role of context in the 'new' economic geographies, and tempted to adopt elements of the Marxist-inspired strategic-relational approach to the geographical study of institutions, it emphasizes the creative entrepreneurial ability of mobile and immobile actors to influence prevailing border contexts. It further aims to continue work on the 'primitive' mobility typical of the early years of post-Iron Curtain economic restructuring by discussing two timely cases. The first is that of the larger bazaars, or open-air markets, in the Polish city region of Lodz. The functioning of these bazaars very much depends on the openness of Poland's eastern border, since many buyers and sellers come from such countries as Belarus, Ukraine and Russia. The prospect of Poland's admission to the Schengen area has had major consequences for its eastern border, and hence for the visa circumvention strategies of the strategies of the protagonists in the bazaar economy. The second case concerns Polish migrant workers in the Dutch-German Lower Rhine border region. Until recently, the Netherlands denied free movement of labour to citizens of new EU member states, and Germany still does. However, due to a strong demand for cheap strategies at the margins of accounting and labour law. It is argued that the local strategies oriented towards Schengen and the restrictions on free movement are far from 'primitive'. Instead, they imply creative, sophisticated legal and negotiating techniques of a kind that may indeed have structuring effects." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitserlaubnis [1,6]; ausländische Arbeitnehmer [1]; Arbeitsmigration [2,4,5,8,15,16,18]; Arbeitskräftemobilität [3]; internationale Wanderung [2,3]; Illegalität [4]; illegale Beschäftigung [5]; Ausländerrecht [6]; Reiseverkehr [7]; Grenzpendler [8]; Grenzgebiet [9,13,14]; Freizügigkeit [15]; institutionelle Faktoren [16]; Wirtschaftsgeografie [17]; EU-Osterweiterung [15,17]; Ost-West-Wanderung [18]; Einzelhandel [19]; Gütermarkt [19]; Polen [9-12,19]; Russland [10]; Ukraine [11]; Weißrussland [12]; Niederlande [13]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Niederrhein [14]; Europäische Union [7]

Z 1183 (k080103a07, 7.1.2008)

- Pilichowski, Elsa; Türkisch, Edouard: Employment in government in the perspective of the production costs of goods and services in the public domain. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2008 (OECD working papers on public governance : 08)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00000A16/\\$FILE/JT03239319.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00000A16/$FILE/JT03239319.PDF)).

Abstract: "As part of its work programme for 2005-2006, the Public Governance Committee of the OECD mandated the Public Governance and Territorial Development Directorate of the OECD (GOV) to start developing comparable data and indicators of good government and efficient public services. This work is ongoing and is part of GOV's work programme for 2007-2008. Within the overall framework of the project, GOV has been mandated

---

to develop a new methodology to gather comparable data on public employment.

The goals of the methodology have been:

- i. to measure the production costs of goods and services of ' the public domain' (goods and services produced by the public sector, and by the private sector but funded by government); and,
- ii. to put public employment numbers and costs in the perspective of these wider costs.

The idea behind this methodology was thus not only to measure employment in government, which gives an indication of the size of employment that government has to manage, with usually different employment rules from the private sector. It was also to measure the other costs associated to the production of goods and services funded by government, and especially those produced by the private sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: staatlicher Sektor - internationaler Vergleich [1-8,11,13-17]; öffentlicher Dienst [2,12]; Produktionskosten [3,9,10]; Beschäftigungsentwicklung [4]; öffentliche Ausgaben [5]; öffentliche Dienstleistungen [6]; Lohnkosten [7,9]; Arbeitskosten [8,10]; öffentliche Verwaltung [11]; produzierendes Gewerbe [12]; Sozialverwaltung [13]; Arbeitsverwaltung [14]; Militär [15]; Gesundheitswesen [16]; Bildungssystem [17]; Bildungsverwaltung [17]; OECD [1]

(k080328f13, 7.4.2008)

- Pilmis, Olivier: Faire valoir ses competences : les pigistes et le placement de sujet. In: Formation Emploi, No. 99, 2007, S. 75-87 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Der Anstieg freier Mitarbeiter unter den Journalisten führt gezwungenermaßen zu veränderten Praktiken auf diesem Arbeitsmarkt. Freie Journalisten konkurrieren nämlich meist mit anderen freien Mitarbeitern in Bezug auf die Vergabe von Aufträgen der verschiedenen Auftraggeber. Der freie Journalist muss Selbstmarketing betreiben, um neue Arbeitgeber für sich zu gewinnen, damit er seine journalistischen Produkte auf dem Markt verkaufen kann. Neben der Beherrschung des journalistischen Handwerks benötigt der freie Journalist zusätzliche, persönliche und praktische Qualitäten, um sich in einem ständig härter werdenden Markt behaupten zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Publishers' labour market practices have changed as the result of the increasing numbers of free-lance journalists. Free-lancers often have to compete with each other for work opportunities with various publishing firms. Selling their wares involves using a whole set of techniques to orient the requirements of publishing firms towards the type of article a journalist has to offer and selling them this article. Some of the competences required for this purpose are common to all journalists, whereas other more individual skills are often acquired by experience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Journalist [2,5,7,9,11,14,16,18]; journalistische Berufe [1,4,6,8,10,13,15,17]; freie Mitarbeiter [1-3]; Wettbewerb [3-5,20]; Arbeitskraftunternehmer [6,7]; Marketing [8,9]; Schlüsselqualifikation [10-12]; Kompetenz [12-14]; Veröffentlichung [15,16,19]; Massenmedien [19,20]; Frankreich [17,18]

Z 901 (k071030n34, 7.11.2007)

- Pilz, Matthias (Hrsg.): Modularisierungsansätze in der Berufsbildung : Deutschland, Österreich, Schweiz sowie Großbritannien im Vergleich.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (ISBN 978-3-7639-4218-3).

Abstract: "Dieser Sammelband enthält Beiträge zur Modularisierung in der beruflichen Bildung, die den aktuellen Stand nach 20 Jahren Diskussion und verschiedenen Umsetzungsstufen widerspiegeln. Aktuell wird in den deutschsprachigen Ländern Österreich, Schweiz und Deutschland über Individualisierungs- und Flexibilisierungselemente diskutiert. In diesem Prozess haben sich Bausteinsysteme bzw. Module als sinnvolle Instrumente für einen Modernisierungsprozess in der Berufsbildung herauskristallisiert. Da im angelsächsischen Raum die Modularisierung bereits stärker vorangeschritten ist, dient Großbritannien den Autoren als Kontrast- bzw. Referenzland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (5):

Matthias Pilz: Einführung - Modularisierung, ein facettenreiches Konstrukt als Heilsbringer oder Teufelszeug (7-20);

Dietmar Frommberger: Theorie Deutschland: Formen der curricularen Standardisierung und Differenzierung in der beruflichen Bildung in Deutschland (21-34);

Heinz Rulands: Praxis Deutschland: Flexibilisierung und Differenzierung in der Berufsausbildung (35-58);

Peter Schlögl, Franz Gramlinger: Theorie Österreich: Module ohne Modularisierung -- praxeologische und ordnungspolitische Strickmuster einer Berufsbildungsinnovation (59-70);

Sabine Tritscher-Archan: Praxis Österreich: Modularisierung der österreichischen Lehrberufe (71-82);

Philipp Gonon: Theorie Schweiz: Modularisierung als Transformationsperspektive (83-94);

Res Marty: Praxis Schweiz - Das schweizerische Baukastenmodell : eine bildungspolitische und pädagogische Herausforderung (95-111);

Thomas Deißinger : Theorie UK - Modularisierung im angelsächsischen Kulturraum : bildungspolitische Ausgangslagen und strukturelle Umsetzungen in Großbritannien (113-131);

Hubert Ertl: Praxis UK: New departure or just more of the same? - Unitisierung in 14-19 Diplomas in England (133-151);

Matthias Pilz: Abschluss: Vier Länder, vier Modularisierungsansätze - ein Vergleich und die Ableitung perspektivischer Konsequenzen (153-187).

SW: Berufsbildung [1-5,10-12]; Bildungsreform [1,13,18,28]; Berufsbildungspolitik [2,14,19]; Modularisierung [3,13-17]; Berufsausbildung [4,15,20,28-31]; Modularisierung - internationaler Vergleich [5-9,21,29]; Baukastensystem [10,16,22,30]; Modularisierung - Erfolgskontrolle [11,18-27]; Bildungsgang [12,17,23,31]; Berufsausbildung; Bundesrepublik Deutschland [6,24]; Österreich [7,25]; Schweiz [8,26]; Großbritannien [9,27]

- Pimenta Monteiro, Natália: Regulatory reform and labour earnings in Portuguese banking. In: Empirical Economics, Vol. 36, No. 3, 2009, S. 557-574 (ISSN 0377-7332).**

Abstract: "This study examines changes in union contracts and wage structure during and after the introduction of regulatory reforms (deregulation and privatisation) in the Portuguese banking sector. The main finding is that, despite a relative wage erosion detected in the contract data, banking workers were able to enjoy an increasing wage premium in the period 1985-2000, probably reflecting the increasing profitability of the industry and the rise in labour productivity. The evidence also shows that some specific groups benefited relatively more than others: the least skilled and educated workforce and male workers gained more from the regulatory reforms. However, this unequal sharing of the wage premium did not raise wage inequality across ownership groups in the industry." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bankgewerbe - Strukturwandel |1-3,5|; Bank |7,8|; Deregulierung |1|; Privatisierung |2|; Bankberufe |6,9|; Arbeitskräfte |6,7|; Lohnstruktur |4,8,9|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Portugal |5,8|

Z 786 (k090618n09, 25.6.2009)
- Pimpertz, Jochen; Horschel, Nicole; Schröder, Christoph: Soziale Umverteilung in Deutschland : Bestandsaufnahme und Ansätze zu einer rationalen Neukonzeption. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2009 (IW-Analysen : 49) (ISBN 978-3-602-14831-8).**

Abstract: "In Deutschland verteilt der Staat in vielfältiger Form und mit wachsender Intensität Einkommen zwischen den Bürgern um. Dabei dominieren vermeintliche 'Ungerechtigkeiten' die Diskussion: Beklagen die einen eine Umschichtung der Einkommen 'von unten nach oben', vermuten andere, dass der Sozialstaat vor allem durch eine Umschichtung 'von der rechten in die linke Tasche' und zulasten der Mittelschicht aufgebläht wird. Versagt der Sozialstaat, wie Darstellungen zur Einkommensarmut in Deutschland nahelegen? Die vorliegende Analyse geht der Frage nach, welchen Einfluss der umverteilende Sozialstaat in der Summe seiner Maßnahmen auf die Einkommen der privaten Haushalte hat. Eine empirisch fundierte Antwort auf diese Frage ist sowohl für die Beratung politischer Entscheidungsträger als auch für die Meinungsbildung in der Öffentlichkeit von zentraler Bedeutung. Mit dieser Fragestellung wird zudem eine in der Wissenschaft bislang kaum verfolgte Perspektive eingenommen: Fragen die meisten Studien nach Armut oder Reichtum, also der Wohlstandsposition einzelner Haushalte, so steht hier vor allem das Verhältnis zwischen Staat und Bürgern im Mittelpunkt des Interesses. Die Analyse gibt die wichtigsten Ergebnisse aus dem Forschungsprojekt 'Soziale Umverteilung in Deutschland' wieder, das die informedia-Stiftung, Gemeinnützige Stiftung für Gesellschaftswissenschaften und Publizistik Köln, am Institut der deutschen Wirtschaft Köln gefördert hat." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Umverteilung |1-13|; soziale Ungleichheit |1,14|; soziale Gerechtigkeit |2,15|; Sozialstaat |3,16|; Verteilungspolitik |4,14-25|; Sozialbudget |5,17|; Einkommensunterschied |6,18,27|; Einkommensverteilung |7,19,26|; Nettoeinkommen |8,20,26,27|; Wohlstand |9,21|; Armut |10,22|; Sozialversicherung - Reform |11,23,28,29|; öffentliche Einnahmen |12,24,28|; öffentliche Ausgaben |13,25,29|

40.0163 (k090609f05, 26.6.2009)
- Pimpertz, Jochen; Schäfer, Holger: Was kostet der vorzeitige Ausstieg aus dem Erwerbsleben?. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 1, 2009, S. 19-35; 133 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01\\_09\\_1.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01_09_1.pdf)).**

Abstract: "Der Staat fördert auf vielfältige Art und Weise den vorzeitigen Ausstieg aus dem Erwerbsleben. Ein Verzicht auf diese Maßnahmen käme den Steuer- und Beitragszahler günstiger. Zwar würde ein Teil der bislang geförderten Personen in anderer Form Transfers beanspruchen, zum Beispiel Arbeitslosengeld II oder eine vorgezogene Rente. Insgesamt resultieren aber auch dann noch Einsparungen von 2,9 bis 4,0 Milliarden Euro. Darüber hinaus verzichtet die deutsche Volkswirtschaft auch auf die Wertschöpfungspotenziale der älteren Menschen. Würden nur 20 Prozent der über die gesetzliche Altersteilzeit und den erleichterten oder verlängerten Arbeitslosengeldbezug geförderten Personen in den Arbeitsmarkt integriert, hätte das nominale Bruttoinlandsprodukt im Jahr 2007 zusätzlich um 0,44 Prozent zugelegt - selbst wenn deren Produktivität nur bei 80 Prozent des Durchschnitts liegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Early retirement is subsidized in various ways. Prominent examples are income top-ups in case of a reduction of working hours and the extended duration of unemployment benefit payments. Eliminating those incentives to inactivity would save the taxpayer money. Even though many of the program participants would, in absence of the early withdrawal subsidies, receive some other kind of transfer (e.g. means-tested welfare benefits), the net fiscal costs of the subsidies add up to 2.9 to 4.0 billion euro. Moreover, the inactivity entails opportunity costs in the form of lost value added. If only 20 percent of the subsidized early retirees would stay in the labor market until they reach the statutory retirement age, the nominal GDP could increase by 0.44 percent - even if their productivity were only 80 percent of the average." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,6|; Berufsausstieg |1,10|; Altersteilzeit |2,9|; Vorruhestand |3,8|; Arbeitslosengeld II |4,5,7|; Leistungsbezug - Dauer |5|; volkswirtschaftliche Kosten |7-10|; Wertschöpfung |6|

Z 671 (k090112802, 19.4.2009)
- Pinl, Claudia: Die Zukunft der Emanzipation : von der Familien- und Gesellschaftspolitik. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 54, H. 2, 2009, S. 94-101 (ISSN 0006-4416).**

Abstract: Die Autorin konstatiert, dass trotz der gesellschaftlichen Veränderungen, die sich mit Blick auf die Geschlechterverhältnisse und die staatlichen Maßnahmen zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und

Beruf in den letzten Jahren ergeben haben, die Situation von Frauen immer noch von einem traditionellen Rollenbild geprägt ist. Dies schlägt sich u.a. in einer stärkeren zeitlichen Belastung und den signifikant niedrigeren Einkommen von Frauen nieder. Die Gründe dafür liegen nach Meinung der Autorin einerseits darin, dass zahlreiche gesetzliche und infrastrukturelle Rahmenbedingungen eine 'Retraditionalisierung' der Geschlechterverhältnisse begünstigen und sind andererseits eine Ausdrucksform des 'doing gender', d.h. der Geschlechterkonstruktion. Sie folgert, dass von einer geschlechtergerechten Politik verlangt werden kann, dass sie diejenigen Rahmenbedingungen und Regularien abschafft, die das traditionelle Modell immer wieder reproduzieren und entwirft Leitlinien für einen Paradigmenwechsel in der Familienpolitik, die sich daran orientieren, dass 'die Gesellschaft Frauen wie Männern, mit Kindern oder ohne, die Möglichkeit' gibt, durch Erwerbsarbeit ihre Existenz zu sichern. Da nach ihrer Meinung die im Bundestag vertretenen Parteien bisher nicht über klar strukturierte Programme verfügen, die in diese Richtung weisen, steht die 'Neuverteilung der Ressourcen Zeit, Geld und Macht unter Männern und Frauen' weiterhin auf der Tagesordnung. (IAB)  
 SW: Frauen |1-13|; Emanzipation |1|; Frauenbild |14|; Geschlechterrolle |2,14-17|; Rollendistanz |3,15|; Rollenverhalten |4,16,20-22|; Rollenverteilung |5,17|; Doppelrolle |6,18|; Tradition |20|; Habitus |7,21|; Berufswahl |8,22|; Lohndiskriminierung |9,19|; erwerbstätige Frauen |18,19|; Gesellschaftspolitik |10|; Familienpolitik |11,23|; Frauenpolitik |12,24|; Arbeitsmarktpolitik |13,25|; Leitbild |23-28|; Frauenförderung |26|; Gender Mainstreaming |27|; Frauenerwerbstätigkeit |28|;

Z 559 (k090130a01, 4.2.2009)

- Pinl, Claudia: Gender mainstreaming : Geschlechtergerechtigkeit in der Landespolitik Nordrhein-Westfalens. / Nordrhein-Westfalen, Landtag (Hrsg.).– Düsseldorf, 2003.  
 Abstract: "Die Umsetzung von Gender Mainstreaming setzt ein tief greifendes Umdenken voraus - vor allem bei Männern. Eine Veränderung der Arbeitsstrukturen und Arbeitsgewohnheiten ist erforderlich. Gender Mainstreaming ist das zentrale Tätigkeitsfeld des Ausschusses für Frauenpolitik im Landtag NRW und bezieht als Querschnittsaufgabe nahezu alle Fachausschüsse unseres Landesparlaments in die Beratungen ein. Die Publikation möchte diesen zentralen Begriff der Gleichstellungspolitik den Leserinnen und Lesern erläutern und näher bringen. Dazu dient der einleitende Beitrag der Journalistin Claudia Pinl. Des Weiteren dokumentiert der Band - auszugsweise - die systematische Arbeit des Ausschusses für Frauenpolitik und gewährt damit einen Einblick in die Anstrengungen, Geschlechtergerechtigkeit gesellschaftliche Realität werden zu lassen."  
 (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Gender Mainstreaming |1-2|; Politikumsetzung |1|; Nordrhein-Westfalen |2|;  
 687.0118 (k090910j01, 10.9.2009)
- Pinquart, Martin; Schindler, Ines: Changes of life satisfaction in the transition to retirement : a latent-class approach. In: Psychology and Aging, Vol. 22, No. 3, 2007, S. 442-455 (ISSN 0882-7974).  
 Abstract: "Contradictory positions have been advanced as to whether retirement has negative, positive, or no effects on subjective well-being. The authors investigated changes in life satisfaction in 1,456 German retirees. Using latent growth mixture modelling, the authors found 3 groups of people who experienced retirement differently. In Group 1, satisfaction declined at retirement but continued on a stable or increasing trajectory thereafter. Group 2 demonstrated a large increase in satisfaction at retirement but overall declining satisfaction. In Group 3, satisfaction showed a temporary very small increase at retirement. Groups differed by retirement age, gender, socioeconomic status, marital status, health, unemployment before retiring, and region. Thus, retirement is not a uniform transition, and resource-rich individuals are less likely to experience retirement-related change in satisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Berufsausstieg - Auswirkungen |1,3-7|; Rentner - Typologie |1,2|; Zufriedenheit |2|; altersspezifische Faktoren |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; soziale Faktoren |5|; sozioökonomische Faktoren |6|; regionale Faktoren |7|;  
 X 481 (k080121f15, 30.1.2008)
- Piore, Michael J.; Schrank, Andrew: Toward managed flexibility : the revival of labour inspection in the Latin world. In: International Labour Review, Vol. 147, No. 1, 2008, S. 1-23 (ISSN 0020-7780).  
 Abstract: "Examining the role of labour inspection in the context of the revival of labour market regulation, the authors distinguish between the Latin model, where inspectors have authority to tailor enforcement to firms' exigencies, and the less flexible United States approach. The Latin model can reconcile regulation with economic flexibility and transform inspectors into the shock troops of a campaign for decent work. But its vulnerability to arbitrary behaviour on their part needs to be addressed through: management of organizational cultures; exposure and systematization of the tacit knowledge underpinning inspectors' judgements; and research into the relationship between labour standards and business practices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: menschengerechte Arbeit - Kontrolle |1-3,9,12,13|; Arbeitsbedingungen |1|; Humanisierung der Arbeit |2,11|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |3|; Arbeitsmarktpolitik |4|; Regulierung - internationaler Vergleich |4-8,10|; Unternehmenskultur |9|; Arbeitsrecht |10|; Humanisierungspolitik |11|; Arbeitssicherheit |12|; Arbeitsschutz |13|; Lateinamerika |5|; Frankreich |6|; Spanien |7|; USA |8|  
 Z 037 (k080508n03, 13.5.2008)
- Piraino, Patrizio: Comparable estimates of intergenerational income mobility in Italy. In: The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Vol. 7, No. 2, 2007, S. 1-27; 249 KB (ISSN

---

1935-1682)

(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1711&context=bejeap>).

Abstract: "This paper examines the degree and patterns of intergenerational economic mobility in Italy. It uses data from the Bank of Italy's repeated cross-section household survey. Retrospective information on parental economic status may be exploited by applying a two-sample two-stage least squares estimation. I estimate the intergenerational income elasticity for Italy and investigate the main mobility patterns across the distribution. From an overall comparison, the evidence provided in this paper hints that Italy is in the low-mobility group among advanced societies, in the range of values found in the U.S. and the UK. The transmission of economic status appears to be particularly strong at the top of the income distribution. I investigate the role of education in the transmission of economic status in Italy and find evidence that children with the same level of formal education seem to have unequal chances in the labor market depending on family background." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität |1-8|; Bildungsmobilität |1,15,22|; Bildungsniveau |19|; Bildungschancen |18|; soziale Herkunft |16-18|; Einkommenshöhe |2,14,17,20|; Einkommensunterschied |3,13,21|; Intergenerationsmobilität |4,9-15|; Männer |5,9|; Väter |6,10,19-21|; Söhne |7,11,16,21|; Italien |8,12,22|

X 500 (k080219n06, 27.2.2008)

- Pischke, Jörn-Steffen: The impact of length of the school year on student performance and earnings : evidence from the German short school years. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 523, 2007, S. 1216-1242 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "This article investigates how changing the length of the school year, leaving the basic curriculum unchanged, affects learning and subsequent earnings. I use variation introduced by the West German short school years in 1966-7, which exposed some students to a total of about two thirds of a year less of schooling while enrolled. I find that the short school years increased grade repetition in primary school and led to fewer students attending higher secondary school tracks. On the other hand, the short school years had no adverse effect on earnings and employment later in life." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schüler |2|; Schulleistung |2|; Bildungsertrag |3|; Schullaufbahnwahl |5,8|; Schulabschluss |6,9|; Bildungsreform |1|; Ausbildungszeit - Auswirkungen |1-7,10|; Einkommenseffekte |4|; Schulversagen |7|; Sekundarbereich |8,9|; Primarbereich |10|;

Z 019 (k071002n02, 2.10.2007)

- Pischke, Jörn-Steffen; Wachter, Till von: Zero returns to compulsory schooling in Germany : evidence and interpretation. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 3, 2008, S. 592-598 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "We estimate the impact of compulsory schooling on earnings using changes in compulsory schooling laws in West Germany after World War II. Most estimates in the literature indicate returns in the range of 10 % to 15 %. While our research design is very similar to studies for various other countries, we find a zero return. We find no evidence that this is due to labor market institutions or the apprenticeship training system in Germany. The result might be due to the fact that the basic skills most relevant for the labor market are learned earlier in Germany than in other countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulpflicht |1,6|; Bildungsinvestitionen |2|; Bildungsertrag |1-7|; Lohnhöhe |3|; institutionelle Faktoren |4|; Berufsbildungssystem |5|; Mikrozensus |6|; BIBB/IAB-Erhebung |7|; Westdeutschland |6|;

Z 061 (k080818n17, 18.8.2008)

- Piskurek, Ewa; Shire, Karen A.: Callcenter in Polen : the Global Call Centre Industry Projekt - Ergebnisse der Telefonumfrage in Polen. / Institut für Soziologie, Duisburg (Hrsg.).– Duisburg, 2006 (Duisburger Beiträge zur soziologischen Forschung : 04/2006) (ISSN 0949-8516)

([http://soziologie.uni-duisburg.de/forschung/DuBei\\_0406.pdf](http://soziologie.uni-duisburg.de/forschung/DuBei_0406.pdf)).

Abstract: Die Studie präsentiert Ergebnisse einer standardisierten Telefonumfrage, die im Bereich der Callcenterforschung im Rahmen des internationalen Projektes 'The Global Call Centre Industry' in Polen durchgeführt wurde. Die Befragung ist Teil einer globalen Benchmarking-Studie über Personalpolitik und wirtschaftlichen Erfolg in Callcentern. Untersucht wird die Bandbreite der Managementpraxis in Callcentern und dabei wird der Frage nachgegangen, welche Zusammenhänge zwischen dieser, dem wirtschaftlichen Erfolg und den Arbeitsbedingungen in Callcentern bestehen. Gefragt wurde nach folgenden Themen: Organisationsprofil (Gründung und Standort, Organisationstypen, Kommunikationstypen, Größe); Märkte und wirtschaftliche Struktur (Märkte und Branchen, Geschäftsstrategie, Umsatzentwicklung, Kostenstruktur, zeitliche Flexibilität); Beschäftigte (Beschäftigungsformen, Bildungsniveau der Beschäftigten, Frauen in Callcentern, Manager in Callcentern); Human Resource Management ( Rekrutierungspraxis, Schulungs- und Trainingsmaßnahmen, Löhne und Leistungsanteile, Leistungsziele und Ermessensräume, Leistungsbewertung, Personalfuktuation und Beschäftigungsstabilität, Gewerkschaften und Betriebsräte in Callcentern); Job Design (Kundenschnittstelle, Arbeitsorganisation, Handlungsspielräume, Technologie) und Institutionelle Umwelten (Institutionelle Beteiligung, Standortfaktoren und lokale Arbeitsmarktbedingungen, Nutzung und Relevanz von öffentlichen Ressourcen und Dienstleistungen, Berater in den Callcentern, Einflüsse über Arbeitsplatzgestaltung). (IAB)

SW: Call Center |1-24|; Umsatzentwicklung |2|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Standort |4|; Unternehmensform |5|; Beschäftigtenstruktur |6|; Qualifikationsstruktur |6|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |7|; Marketing |8|; Tätigkeitsfelder |9|; Kundendienst |10|; Informationsdienst |11|; Unternehmensgröße |12|; sektorale Verteilung

---

[13]; Wirtschaftszweige [13]; Lohnkosten [14]; Betriebszeit [15]; Beschäftigungsform [16]; human resource management [17]; Personalpolitik [17]; Weiterbildungsangebot [18]; Lohnhöhe [19]; Leistungsbewertung [20]; Interessenvertretung [21,22]; Gewerkschaft [21]; Betriebsrat [22]; Qualitätsmanagement [23]; Arbeitsorganisation [24]; Polen [1]

(k071119f10, 29.11.2007)

- Pissarides, Christopher A.: Labour market adjustment : microeconomic foundations of short-run neoclassical and Keynesian dynamics.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 1976 (ISBN 978-0-521-10606-1).

Abstract: "The main purpose of this book is to develop a general theoretical framework within which it is possible to analyse the interaction of markets in disequilibrium. It considers optimal firm and household behaviour in a dynamic sequence of the labour and commodity markets when there is imperfect information about wage offers and the supply price of labour. The study is mainly theoretical but several empirical phenomena are shown to have an important interpretation within the framework of the model. Models of individual behaviour dealt with in the book increase our understanding of the working of an economic system out of equilibrium by providing the foundation for such dynamic processes as the Keynesian multiplier and the Phillips curve. The analysis points to a short-run dynamic process which exhibits Keynesian features when involuntary unemployment coexists with frictional unemployment and Neoclassical features when involuntary unemployment falls to a very low level."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie [1-10]; Keynesianismus [1,11]; Neoklassik [2,12]; Mikroökonomie [3,13]; Arbeitsmarkttheorie [4]; Lohntheorie [5]; Preistheorie [6]; Nachfragetheorie [7]; Arbeitsplatzsuchtheorie [8]; Gleichgewichtstheorie [9,23]; Arbeitsmarktmodell [10-22]; Arbeitsmarktgleichgewicht [14,23]; Arbeitslosigkeit [15]; Arbeitskräftenachfrage [16]; offene Stellen [17]; Personalbedarf [18]; Arbeitssuche [19]; Konsum [20]; Verbraucherverhalten [21]; Sparverhalten [22];

3217.0134 (k090406j03, 27.4.2009)

- Pissarides, Christopher A.: The unemployment volatility puzzle : is wage stickiness the answer?. In: *Econometrica*, Vol. 77, No. 5, 2009, S. 1339-1369 (ISSN 0012-9682).

Abstract: "I discuss the failure of the canonical search and matching model to match the cyclical volatility in the job finding rate. I show that job creation in the model is influenced by wages in new matches. I summarize microeconomic evidence and find that wages in new matches are volatile and consistent with the model's key predictions. Therefore, explanations of the unemployment volatility puzzle have to preserve the cyclical volatility of wages. I discuss a modification of the model, based on fixed matching costs, that can increase cyclical unemployment volatility and is consistent with wage flexibility in new matches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenquote - Flexibilität [1,6]; Beschäftigungsschwankung [7]; Lohnstarrheit [2]; Beschäftigungseffekte [2,8]; zusätzliche Arbeitsplätze [3,4,8]; Lohnflexibilität [4,5]; Konjunkturabhängigkeit [1,3,7]; Personaleinstellung [5]; matching [6];

Z 018 (k091110n13, 13.11.2009)

- Piva, Mariacristina; Vivarelli, Marco: Technological change and employment : some micro evidence from Italy. In: *Applied Economics Letters*, Vol. 11, No. 6, 2004, S. 373-376 (ISSN 1350-4851).

Abstract: "Consistently with previous evidence of the microeconomic literature on the subject and applying GMM-SYS on a unique Italian panel dataset, this study finds a significant - although small in size - positive relationship between innovation and employment at the firm's level in the 1990s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technische Entwicklung - Auswirkungen [1-5]; Innovationsprozess [1,6,14]; Unternehmen [2,6-10]; Lohnentwicklung [7]; Arbeitsplatzsicherung [3,8,13]; verarbeitendes Gewerbe [4,9,11]; Betrieb [5,11-14]; Italien [10,12]

X 099 (k091111r16, 18.11.2009)

- Pixley, Joy E.: Life course patterns of career-prioritizing decisions and occupational attainment in dual-earner couples. In: *Work and Occupations*, Vol. 35, No. 2, 2008, S. 127-163 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "Couples' long-term pattern of favoring one spouse's career in major decisions is thought to affect occupational trajectories, but current research has looked only at short-term effects of single decisions. This article applies a new technique, the interpolated curves approach, to represent and compare life course patterns of major career-prioritizing decisions, using in-depth data from 51 couples. Five clusters of career hierarchy patterns are identified; the patterns predict income better than summary measures of career hierarchy, including average individual career gains to decisions and self-reported career priority. Findings are significant for wives, and are similar but weaker for husbands." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples [1-4,21]; Entscheidungsfindung [1,5-11,24]; Erwerbsverhalten [2,5,18,22,23]; Berufsverlauf [3,6]; Lebenslauf [4,7]; Ehepaare [8,20]; Ehepartner [9,17,19]; Ehefrauen [10,12,16]; Ehemänner [11,13,15]; Geschlechterrolle [12-14]; Rollenverständnis [14]; Präferenz [15-18]; Einkommenshöhe [19-22]; dual career couples - Typologie [23,24];

Z 1346 (k080509801, 19.5.2008)

- Plahuta, Simone: Die Integration von Menschen mit Migrationshintergrund in städtische Arbeitsmärkte : dargestellt am Beispiel der Stadt Stuttgart.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2009



---

(Wirtschaftsgeographie : 42) (ISBN 978-3-8258-0521-0).

Abstract: "Menschen mit Migrationshintergrund leben häufig in Großstädten. Dort wird ihr Anteil voraussichtlich weiter zunehmen. Gleichzeitig konzentrieren sie sich auf Branchen, die sich durch geringe Einkommen, schlechte Arbeitsbedingungen und im Zuge des wirtschaftlichen Strukturwandels durch Arbeitsplatzabbau auszeichnen. Aus dieser Kombination heraus steigt die Gefahr der sozialen Ausgrenzung für eine zunehmend größer werdende städtische Bevölkerungsgruppe. Diese Arbeit untersucht Struktur, Dynamik und Perspektiven der beruflichen Integration von Menschen mit Migrationshintergrund in einem großstädtischen Raum und erörtert die gesellschaftlichen Konsequenzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer |1-14,31,37|; Einwanderer |1,15,27,32|; Ausländer |15-26,33|; berufliche Integration |2,16,27-29|; Arbeitsmarktchancen |3,17|; dualer Arbeitsmarkt |4,28|; Arbeitskräfteangebot |5,18|; Arbeitslosigkeit |6,19|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |7,20,29|; Berufsverlauf |8,21|; Sozialkapital |9,22|; Erwerbspersonenpotenzial |10,23|; Ausländerquote |11,34,38|; Qualifikationsniveau |12,24|; Arbeitslosenquote |13,25,35|; Arbeitsmarktentwicklung |30-35,39|; Stadtbevölkerung |36-39|; Stuttgart |14,15,26,30,36|; Baden-Württemberg

96-40.0145 (k081223f16, 16.7.2009)

- Plantenga, Janneke; Remery, Chantal: Parental leave in the Netherlands. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 7, No. 2, 2009, S. 47-51; 935 KB (ISSN 1612-0663)

(<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport209-rm2.pdf>).

Abstract: "This article addresses the development of leave policies, in particular parental leave, in the Netherlands. This development can be characterised as a search for the most accurate interpretation of the leave instrument and the corresponding division of responsibilities between the government, social partners and parents. Starting from a position in which parental leave was interpreted as a way to facilitate part-time employment, the Act on Parental Leave of 1991 provided a basic entitlement to take part-time, unpaid leave for a relatively short period of time. It was left to the social partners to supplement this minimum, for example, in terms of length or in terms of income support. Over time, however, the public responsibility regarding leave has increased. This is apparent not only in the increasing number of leave policies, but also in a growing public involvement in the provision of income support. During this process, the interpretation of parental leave seemed to have changed from a labour market instrument pure and simple, towards a more complex instrument also targeting the facilitation of parenthood and the wellbeing of children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Elternzeit |1-4,6|; Gesetzgebung - Entwicklung |1|; Familienpolitik |2|; Beruf und Familie |3,9|; Anspruchsvoraussetzung |4,5|; Teilzeitarbeit |5,6|; Arbeitszeitverkürzung |5|; Elternzeit - Inanspruchnahme |7,8|; erwerbstätige Frauen |8|; Mütter |8,9|; Niederlande |1,7|

Z 1307 (k090803n06, 6.8.2009)

- Plantenga, Janneke; Remery, Chantal: Reconciliation of work and private life : a comparative review of thirty European countries. / Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit (Hrsg.).– Brüssel, 2005 (ISBN 92-79-00053-5)

([http://bookshop.europa.eu/eubookshop/download.action?fileName=KE6905828ENC\\_002.pdf&eubphfUid=261735&catalogNbr=KE-69-05-828-EN-C](http://bookshop.europa.eu/eubookshop/download.action?fileName=KE6905828ENC_002.pdf&eubphfUid=261735&catalogNbr=KE-69-05-828-EN-C)).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über die verschiedenen politischen Ansätze zur Vereinbarkeit von Arbeit und Familie in 30 europäischen Ländern. Er informiert über die aktuelle Politik bezüglich Kinderbetreuung, Urlaubsregelungen, flexible Arbeitsarrangements und andere auf die Vereinbarkeit abzielende Ansätze, wie etwa die finanzielle Unterstützung berufstätiger Eltern. Nationale, öffentliche Strategien werden ebenso betrachtet wie Regelungen auf Branchen- oder Firmenebene. Neben den 25 EU-Mitgliedstaaten werden drei EWR-Länder (Island, Norwegen und Liechtenstein) sowie zwei Beitrittskandidaten (Bulgarien und Rumänien) in den internationalen Vergleich einbezogen. Es zeigt sich, dass es innerhalb Europas erhebliche Unterschiede zwischen Art und Umfang der politischen Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gibt. Jedes Land hat seine eigene, einzigartige Kombination aus Kinderbetreuung, Urlaubsregelungen, flexiblen Arbeitszeiten und finanzieller Förderung. Insbesondere bei der Kinderbetreuung für die jüngsten Kinder scheint es Engpässe zu geben, wobei dieser Bedarf jedoch hier und da durch Elternurlaub bzw. informelle Arrangements gedeckt wird. Elternurlaub wirkt sich jedoch nicht immer zugunsten der Geschlechtergleichstellung aus. Zur Förderung der gleichmäßigeren Inanspruchnahme der Urlaubsansprüche oder anderer flexible Arbeitszeitregelungen spielt die Gestaltung dieser Regelungen eine zentrale Rolle. Diesbezüglich wird es als wichtig betrachtet, eine Segmentierung der Arbeitsmärkte zu vermeiden, indem auch bei Teilzeitarbeitsverhältnissen oder flexibler Beschäftigung für volle soziale Absicherung, Training und Beförderung gesorgt wird. Es wird für ein stärkeres Engagement der Arbeitgeber in Sachen Geschlechtergleichstellung plädiert. Die optimale Aufteilung der Zuständigkeiten zwischen Staat, Arbeitnehmer und Arbeitgeber ist jedoch schwierig, da die tatsächlichen Kosten der zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie getroffenen Maßnahmen unter Umständen - durch Lohnkürzungen und/oder geringere Beschäftigungsmöglichkeiten - auf die Arbeitnehmer abgewälzt werden können. Wahrscheinlich werden die negativen Auswirkungen auf die Arbeitnehmer minimal gehalten, wenn die Arbeitgeber nur eine geringe Rolle spielen und die meisten Kosten kollektiv getragen werden. (IAB)

SW: Beruf und Familie - internationaler Vergleich |1-48|; Frauenerwerbstätigkeit |1|; Frauen |2,50|; Erwerbsbeteiligung |3,50,51|; erwerbstätige Frauen |4,52|; Mütter |5,51,52,55-60|; Kinderbetreuung |6,53|

Erziehungsurlaub [7,54]; Urlaubsanspruch [8,54]; Erwerbsunterbrechung [9,55]; Arbeitszeitflexibilität [10,56]; Arbeitszeitgestaltung [11,57]; Teilzeitarbeit [12,58]; atypische Beschäftigung [13,59]; Flexicurity [14,60]; Personalpolitik [15]; Unternehmen [16]; öffentliche Aufgaben [17,53]; Europäische Union [18]; Belgien [19,49]; Flandern [49]; Bulgarien [20]; Dänemark [21]; Bundesrepublik Deutschland [22]; Estland [23]; Finnland [24]; Frankreich [25]; Griechenland [26]; Irland [27]; Italien [28]; Lettland [29]; Litauen [30]; Luxemburg [31]; Malta [32]; Niederlande [33]; Österreich [34]; Polen [35]; Portugal [36]; Rumänien [37]; Schweden [38]; Slowakei [39]; Slowenien [40]; Spanien [41]; Tschechische Republik [42]; Ungarn [43]; Großbritannien [44]; Zypern [45]; Island [46]; Norwegen [47]; Liechtenstein [48]  
(k090422p03, 27.4.2009)

- Plasman, Robert; Rusinek, Michael; Rycx, Francois: Wages and the bargaining regime under multi-level bargaining: Belgium, Denmark and Spain. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 13, No. 2, 2007, S. 161-180 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "We use a harmonized matched employer-employee dataset to study the impact of the collective bargaining regime on wages in the manufacturing sector in three countries with a multi-level system of bargaining: Belgium, Denmark and Spain. Single-employer bargaining has a positive effect both on wage levels and on wage dispersion in Belgium and in Denmark. In Spain, it also increases wage levels but reduces wage dispersion. Our interpretation is that in Belgium and Denmark, single-employer bargaining is used to adapt pay to the specific needs of the firm while, in Spain it is mainly used by trade unions in order to compress the wage distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tarifverhandlungen - internationaler Vergleich [1-4,6,7,12,13]; Lohnstruktur [8]; Tarifpolitik [4,5]; Lohnpolitik [5]; produzierendes Gewerbe [6]; Einkommenseffekte [7-11]; Betriebsvereinbarung [10,12]; Flächentarifvertrag [11,13]; Lohnhöhe [9]; Belgien [1]; Dänemark [2]; Spanien [3]

Z 1178 (k070709a02, 10.7.2007)

- Platt Boustan, Leah: Competition in the promised land : black migration and racial wage convergence in the North, 1940-1970. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13813).

Abstract: "In the mid-twentieth century, relative black wage growth in the North lagged behind the Jim Crow South. Inter-regional migration may explain this trend. Four million black southerners moved North from 1940 to 1970, more than doubling the northern black population. Black migrants will exert more competitive pressure on black wages if blacks and whites are imperfect substitutes. I use variation in the relative black-white migrant flows across skill groups to estimate the elasticity of substitution by race in the northern economy. I then calculate a counterfactual rate of black-white wage convergence in the North in the absence of southern migration. Migration slowed the pace of northern convergence by 50 percent, more than accounting for the regional gap. Ongoing migration appears to have been an impediment to black economic assimilation in the urban North." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Farbige [1-3,5,6,8,11]; Lohnentwicklung [1]; Lohnunterschied [2,10]; Weiße [2,7,12]; Binnenwanderung [3,9]; Wanderungsmotivation [3,4]; ökonomische Faktoren [4]; Lohnhöhe [4]; ethnische Gruppe [5]; Wettbewerb [6,7]; Arbeitsmigration [8,9]; regionale Disparität [10]; Substitutionselastizität [11,12]; USA [1]

90-111.0378 (k080423f06, 30.4.2008)

- Platt, Lucinda: Child poverty, employment and ethnicity in the UK : the role and limitations of policy. In: European Societies, Vol. 9, No. 2, 2007, S. 175-199 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "In 1999, the British Government stated its resolve to end child poverty within a generation. In doing so it recognised both the extent of child poverty in the UK and the moral imperative to do something about it. At around the same time, a government study of ethnic minority employment was undertaken, which was to lead to the establishment of the cross-departmental ethnic minority employment task force (EMETF) and a Public Services Agreement target for the Department for Work and Pensions on closing the ethnic minority employment gap. Despite apparent overlaps between these two agendas, given that many minority ethnic group families have children, and worklessness is one of the main causes of child poverty (though by no means the sole one), they were not really integrated. Nor has integration between them been seen - or encouraged - in European reporting processes covering topics linked to social inclusion and exclusion. In 2006, however, a link was made when the EMETF asked for a paper on child poverty to form the background to its work. This article builds on that initial link, discussing the intersection between child poverty and ethnic minority unemployment policy by illustrating the extent of child poverty as ethnically differentiated and exploring the ways in which it is related to aspects of employment. It goes on to consider the policy implications for both employment policy and income maintenance policy more generally, before examining the obstacles to an integrated approach both in terms of knowledge/understanding and the ways in which the two policy areas are conceived." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Ursache [1,3,13,17-19]; ethnische Gruppe [2]; Minderheiten [2,4,7,9]; ausländische Kinder [1,2,6,12]; Ausländer [3,4]; Arbeitslosigkeit [3,5]; ausländische Arbeitnehmer [5,8]; soziale Ausgrenzung [6,7]; Beschäftigungspolitik [8,10,22]; Ausländerpolitik [9,11,21]; Armutsbekämpfung [10-12,20]; soziale Indikatoren [13-16]; Niedrigeinkommen [14]; unvollständige Familie [15]; allein Erziehende [16]; Nationalität [17]; Kinder [19]; Behinderung [18]; Großbritannien [1,20-22]

Z 1262 (k080206803, 8.2.2008)

- Platt, Lucinda: Making education count : the effects of ethnicity and qualifications on intergenerational social class mobility. In: The sociological review, Vol. 55, No. 3, 2007, S.

---

485-508 (ISSN 0038-0261).

Abstract: "This paper examines the role of social class and ethnic group background in determining individuals' social class destinations. It explores the extent to which these background factors are mediated by educational achievement, and the role of educational qualifications in enabling intergenerational class mobility. To do this, it uses the ONS Longitudinal Study. These data allow us to observe parents' characteristics during childhood for a group of children of different ethnic groups growing up in England and Wales in the same period and who had reached adulthood by 2001. Results show that the influence of class background on these children's subsequent social class position varied with ethnicity: it was important for the majority, even after taking account of educational qualifications, but had a much smaller role to play for the minority groups. The minority groups made use of education to achieve upward mobility, but to greater effect for some groups than for others. Among those without educational qualifications, minority groups suffered an 'ethnic penalty' in relation to higher class outcomes; but for Pakistanis and Bangladeshis, this penalty persisted at all levels of education. These findings challenge the notion that a more equal society can be achieved simply through promoting equality of opportunity through education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Klasse [1,16]; ethnische Gruppe [2,15,27]; Minderheiten [3]; Bildungsniveau [1-9]; Einwanderer [4,14,20-22]; ausländische Kinder [5,13,19]; erste Generation [6,12,20]; zweite Generation [7,11,21]; soziale Mobilität [8,10]; Intergenerationsmobilität [9-17,23,24,27]; sozialer Aufstieg [17-19,22]; Mobilitätsbarriere [18]; England [23,26]; Wales [24,25]; Großbritannien [25-27]

Z 766 (k070828801, 31.8.2007)

- Pleace, Nicholas; Minton, Jon: Delivering better housing and employment outcomes for offenders on probation (ISBN 978-1-84712-648-1)

(<http://research.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2009-2010/rrep610.pdf>).

Abstract: "This research examined the delivery of suitable settled accommodation and paid employment for offenders on probation. The study explored good practice in counteracting homelessness and in helping offenders on probation into paid work, including the roles of education and training services and Jobcentre Plus. The research had a particular concern with the sharing of personal and sensitive information about offenders between organisations. Those practices and processes that facilitated and inhibited the proper sharing of information were a key focus of the research. The study involved fieldwork in six probation areas, a national level conference and consultation event and a small number of interviews with strategic level staff in central government." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bewährungshilfe [1,2]; Straffällige [1]; Wohnsituation [3]; Informationsgewinnung [4,6]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [7]; berufliche Reintegration [8]; Monitoring [9]; Rückfälligkeit [10]; Datenaustausch [5]; Behörden [5,6]; Straftatenszene [2-5,7-10]; Großbritannien [1]

(k091111r07, 18.11.2009)

- Plesca, Miana; Smith, Jeffrey: Evaluating multi-treatment programs : theory and evidence from the U.S. Job Training Partnership Act experiment. In: Empirical Economics, Vol. 32, No. 2/3, 2007, S. 491-528 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit der Evaluierung von Multiple-Treatment-Programmen. Die theoretische Diskussion erläutert den Kompromiss zwischen der Auswertung des Programms im Ganzen und einer getrennten Evaluierung der verschiedenen individuellen Maßnahmen und Verfahren. Die empirische Analyse unterstreicht, wie wichtig es ist, Multi-Treatment-Programme zu zerlegen und benutzt dabei Daten einer Untersuchung in den USA zum nationalen Arbeitsförderungsgesetz (National Job Training Partnership Act - JTPA). Die Untersuchung umfasst sowohl experimentelle Daten, die als Richtgröße dienen, als auch nicht-experimentelle Daten. Das JTPA-Experiment unterteilt das Programm in drei Komponenten, die unterschiedlichen Dienstleistungen entsprechen. Im Gegensatz zu vorangegangenen Arbeiten, die das Programm als Ganzes analysierten, werden die Komponenten getrennt analysiert. Ungeachtet der relativ geringen Größe der Stichproben illustrieren die Ergebnisse, wie wertvolle Einsichten in Verlauf und Wirkung des Programms verloren gehen können, wenn die einzelnen Verfahren und Maßnahmen zusammengefasst werden. Darüber hinaus wird gezeigt, dass viele der Erkenntnisse, die sich aus der Analyse des JTPA als Ganzes ergeben, auf die individuellen Komponenten des Programms übertragen werden können. (IAB)

"This paper considers the evaluation of programs that offer multiple treatments to their participants. Our theoretical discussion outlines the tradeoffs associated with evaluating the program as a whole versus separately evaluating the various individual treatments. Our empirical analysis considers the value of disaggregating multi-treatment programs using data from the U.S. National Job Training Partnership Act Study. This study includes both experimental data, which serve as a benchmark, and non-experimental data. The JTPA experiment divides the program into three treatment 'streams' centered on different services. Unlike previous work that analyzes the program as a whole, we analyze the streams separately. Despite our relatively small sample sizes, our findings illustrate the potential for valuable insights into program operation and impact to get lost when aggregating treatments. In addition, we show that many of the lessons drawn from analyzing JTPA as a single treatment carry over to the individual treatment streams." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1,12-15]; Arbeitsmarktpolitik - Reform [2,8-11]; Weiterbildung [7,8,12]; on-the-job training [6,9,13]; Arbeitsberatung [5,10,14]; Arbeitsvermittlung [4,11,15]; Arbeitslose [4-7]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [3]; Wirkungsforschung [3]; USA [1-3]

Z 786 (k070614n05, 18.6.2007)

- Plessz, Marie: Life stages and transformations of the labor market : the case of Central Europe (Poland, the Czech Republic, Hungary). In: *European Societies*, Vol. 11, No. 1, 2009, S. 103-136 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "Various mechanisms, including lower productivity, discrimination and composition effects, have been cited to explain the disadvantaged position on the labor market of young people, women, and persons nearing the end of their working life. This article relies on two hypotheses. First we adopt the perspective of life cycle theory, therefore this phenomenon is also understood as a consequence of giving priority on the job market to fathers between 35 and 40 years old. Second we consider that having a job and the level of earnings are two different dimensions of the labor market and of the way people can be advantaged or disadvantaged. In the case of the Czech Republic, Poland and Hungary in the period running from the 1980s to the early 2000s, the arrangements made vary in time and by country, as is shown by employment chances and earnings for a variety of groups, corresponding here to the life stages of youth, motherhood or fatherhood, and old age. This information brings to light which groups are disadvantaged and in what way. The configurations observed change with the countries' economic and socio-political transformations, becoming more diverse by country at the end of the period. Older workers appear excluded from the labor market in Hungary; young people in Poland are integrated but paid relatively low wages; in the Czech Republic, where employment rates are relatively high, mothers are less likely to work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: junge Erwachsene [1,7]; Erwachsene [2,8]; Männer [3,9]; Frauen [4,10]; Elternschaft [5,11]; ältere Arbeitnehmer [6,12]; Arbeitsmarktchancen [1-6,15]; Einkommensunterschied [7-12,14]; Arbeitsmarktstruktur [13-15]; osteuropäischer Transformationsprozess - internationaler Vergleich [13,16-18]; Tschechische Republik [16]; Ungarn [17]; Polen [18]

Z 1262 (k090216803, 23.2.2009)

- Plewa, Piotr: The rise and fall of temporary foreign worker policies : lessons for Poland. In: *International Migration*, Vol. 45, No. 2, 2007, S. 3-36 (ISSN 0020-7985).

Abstract: "This essay reflects upon post-World War II and post-Cold War admissions of low-skilled temporary foreign workers to North America and Europe. The author's hope is that lessons from history can help Polish (and other new European Union immigration states) develop well-informed labour migration policy. The lessons from North America and Europe suggest that admissions of low-skilled temporary foreign workers lead to short-term economic benefits and long-term economic, political, and social costs. This, in turn, makes coherent and humane statecraft difficult to achieve. Considering the complexity of temporary foreign worker admissions, Polish policymakers would be better off avoiding them like the United States, France, and Switzerland have largely done in the post-Cold War period after learning the lessons from the post-war era. The alleged labour shortages and illegal migration pressure could be addressed through settlement-oriented policies which are more likely to prevent unexpected outcomes since they allow greater economic, social, and political integration of admitted immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer [1,2,9,14]; Zeitarbeitnehmer [1]; illegale Beschäftigung [2,3]; Gesetzgebung - internationaler Vergleich [3-8]; Einwanderungspolitik [7]; Arbeitserlaubnis [8,9]; Nachkriegszeit [10]; Gesetzgebung - historische Entwicklung [10-13]; Arbeitsmigration [13]; Niedrigqualifizierte [14]; Beschäftigungsland [15]; Polen [4,15]; USA [5,11]; Westeuropa [6,12]

Z 453 (k070619801, 26.6.2007)

- Plicht, Hannelore: Dienstleistungsaufgaben an industriellen Arbeitsplätzen und in traditionellen Handwerksberufen : Entwicklungen in ausgewählten Wirtschaftszweigen. In: Alex, Laszlo (Hrsg.); Tessaring, Manfred (Hrsg.): *Neue Qualifizierungs- und Beschäftigungsfelder. Dokumentation des BIBB/IAB-Workshops am 13./14. November 1995.* / Bundesinstitut für Berufsbildung, Berlin, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 1996, S. 164-177 (ISBN 3-7639-0705-X).

Abstract: Der Beitrag untersucht, in welcher Weise und in welchem Maße Tertiärisierungsprozesse Aufgaben an gewerblichen Arbeitsplätzen verändern. Diese Prozesse werden anhand der Entwicklung in ausgewählten Wirtschaftszweigen des verarbeitenden Gewerbes analysiert. Basis für die Analysen sind die Beschäftigtenstatistik der Bundesanstalt für Arbeit, die Mikrozensus des Statistischen Bundesamtes und die BIBB/IAB-Erhebungen. Es zeigt sich, dass die Tertiärisierung sich dreifach manifestiert: 1.) durch einen Rückgang der Beschäftigung der Branche im Verhältnis zur Veränderung der Gesamtbeschäftigung, 2.) durch Verschiebungen der Berufsstruktur innerhalb der Branchen zugunsten von Dienstleistungsberufen sowie 3) auch innerhalb der branchentypischen (Kern-)Berufe durch Verschiebungen der Tätigkeitsstrukturen hin zu Dienstleistungstätigkeiten. Für letztgenannte wird gezeigt, dass die Nutzung von programmgesteuerten Arbeitsmitteln sowohl in der Industrie als auch in Handwerksbetrieben der Branchen von wesentlichem Einfluss sind. Ausgewählt für die Untersuchung wurden die 'klassischen' Branchen des verarbeitenden Gewerbes - Stahl-, Maschinen- und Fahrzeugbau (einschl. Reparatur) und Elektrotechnik/Feinmechanik/ Optik - sowie das Holzverarbeitende Gewerbe. (IAB)

SW: Tätigkeitswandel [1]; Dienstleistungsorientierung [1]; verarbeitendes Gewerbe [1-16]; Maschinenbau [2]; Fahrzeugbau [3]; Stahlbau [4]; elektrotechnische Industrie [5]; feinmechanische Industrie [6]; optische Industrie [7]; Holzgewerbe [8]; Beschäftigtenstatistik [9]; Mikrozensus [10]; BIBB/IAB-Erhebung [11]; EDV-Anwendung [12]; technischer Wandel [13]; Industrie [14]; Handwerk [15]; Berufsstruktur - Entwicklung [16-19]; Metallberufe [17]; Elektroberufe [18]; Dienstleistungsberufe [19];

92-000-57 BC 870,0; 92-000-57 BC 870,1; 92-000-57 BC 870,2; 92-000-57 BC 870,3; (i960806f14, 20.2.2008)

- Plicht, Hannelore: Lehrstellenmangel - Können Alternativen Lücken schließen?. In: Kammerer, Bernd (Hrsg.); Gref, Kurt (Hrsg.): Übergangsmanagement - Wege zur beruflichen und sozialen Integration junger Menschen : die Aufgaben der Jugendhilfe an der Schnittstelle zwischen Schule, Ausbildung und Beruf. Nürnberg : Emwe-Verlag, 2008, S. 65-80 (ISBN 978-3-932376-49-8).

Abstract: Seit Jahren werden sowohl ein Mangel an Ausbildungsstellen als auch eine wachsende Zahl von jugendlichen Altbewerbern beklagt, die auf dem Ausbildungsstellenmarkt keine oder nur geringe Chancen haben. Da im Ausbildungsjahr 2006/07 erstmals wieder ein Ausbildungsstellenzuwachs und ein Rückgang der registrierten Bewerber verzeichnet wurde, wird hinterfragt, ob das Problem des Lehrstellenmangels nur quantitative oder auch qualitative Gründe hat. Dazu wird die Ausbildungssituation an Hand der Daten der Berufsberatungsstatistik und der Verbleibstudien nicht eingemündeter Bewerber analysiert. Es zeigt sich, dass einerseits Lehrstellen unbesetzt bleiben, weil die Betriebe keine geeigneten Bewerber finden und andererseits deutlich mehr Jugendliche als nur die registrierten Bewerber einen Ausbildungsplatz suchen. Dieser Mismatch betrifft vor allem junge Männer mit geringen Leistungsvoraussetzungen. Beide Seiten brauchen gezielte Maßnahmen zur betrieblichen Unterstützung bzw. zur Förderung der Jugendlichen. (IAB)

SW: Ausbildungsstellenmarkt |1-5,7-9,11,12,14-19|; mismatch |1,21,22|; Ausbildungsplatzdefizit |2,20,21|; Ausbildungsstellenbewerber |3|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |4,22|; Schulabgänger |5,6,29,32|; erste Schwelle |6,7|; duales System |8|; Anreizsystem |9,10,20|; Ausbildungsbetrieb |10,11|; Ausbildungsstellenvermittlung |31-33|; Vermittlungshemmnisse |12,13,23,30,31|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |13,14|; Berufsbildungsstatistik |15|; Ausbildungsplatzangebot |16|; Ausbildungsplatznachfrage |17|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |18,23|; Berufsgrundbildungsjahr |25|; Einstiegsqualifizierung |26|; überbetriebliche Ausbildung |27|; Berufseinmündung |19,28,29|; Jugendliche |24-28,30,33|; Berufsausbildung |24|;

96-21.0132, 0;>>

96-21.0132, 1;>> (k080424f13, 13.5.2008)

- Ploeg, Frederick van der: Sustainable social spending and stagnant public services : Baumol's cost disease revisited. In: Finanzarchiv, Vol. 63, No. 4, 2007, S. 519-547 (ISSN 0015-2218).

Abstract: Wenn die Nachfrage nach personenbezogenen Dienstleistungen inelastisch ist oder wenn die gewerblichen Erzeugnisse lebensnotwendige Güter sind, dann verschiebt sich der Faktor Arbeit vom verarbeitenden Gewerbe in Richtung Dienstleistungssektor und die Ausgaben für Dienstleistungen steigen. Höheres Produktivitätswachstum in der Privatwirtschaft treibt die Steuerquote in die Höhe und fördert die Beschäftigung im öffentlichen Sektor, wenn private Güter und öffentliche Dienstleistungen keinen Ersatz füreinander darstellen, wenn das Arbeitskräfteangebot inelastisch ist und die Anzahl der Abhängigen gering ist. Privater Wohlstand und eine Vernachlässigung des öffentlichen Sektors gelten für den umgekehrten Fall. Die Beschäftigung im öffentlichen Sektor expandiert, wenn die Anzahl der Abhängigen größer ist und wenn der Markt nur unzureichende Substitute bereithält, jedoch können die öffentlichen Dienstleistungen für die einzelnen Abhängigen infolge von Erosionen der Steuergrundlage abnehmen. Außerdem wird auf den Fall der imperfekten Substitution von privatwirtschaftlicher und öffentlicher Beschäftigung eingegangen, auf den veränderlichen Nutzen von Geld sowie auf die Abhängigkeit der Produktivität des öffentlichen Sektors von der Entlohnung. (IAB) "If demand for human services is inelastic or manufactured goods are necessities, labor shifts from manufacturing to services and the budget share of services rises. Higher productivity growth in the market sector pushes up the tax rate and public employment if private goods and public services are poor substitutes, labor supply is inelastic, and there are few dependents. Otherwise, private affluence and public squalor result. More dependents boost public employment if the market provides poor substitutes, but public services per dependent may fall due to tax base erosion. We also provide extensions to market and public employment being imperfect substitutes, to varying utility of money, and to public-sector productivity depending on pay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialausgaben |1,19|; Wohlfahrtsökonomie |1-5,18,20|; öffentlicher Haushalt |2,21|; Sozialaufwand |3,22|; öffentliche Dienstleistungen |4,8,9,12,23,25|; personenbezogene Dienstleistungen |5-7,10,11,14,17,24-26|; Bildungsdienstleistungen |6,8,15|; Pflegetätigkeit |7,9,16|; Kostenentwicklung |11-13|; Privatwirtschaft |10,13|; Produktivitätsentwicklung |14-16,18|; Besteuerung |17|; demografischer Wandel |19-24|; Produktivitätsunterschied |26|; produzierendes Gewerbe |26|;

Z 024 (k080214n03, 18.2.2008)

- Plott, Charles R. (Hrsg.); Smith, Vernon L. (Hrsg.): Handbook of experimental economics results : vol. 1.- Amsterdam u.a. : North-Holland, 2008 (Handbooks in economics : 28) (ISBN 978-0-444-82642-8; ISSN 1574-0722).

Abstract: "Experimental methods in economics respond to circumstances that are not completely dictated by accepted theory or outstanding problems. While the field of economics makes sharp distinctions and produces precise theory, the work of experimental economics sometimes appear blurred and may produce results that vary from strong support to little or partial support of the relevant theory. At a recent conference, a question was asked about where experimental methods might be more useful than field methods. Although many cannot be answered by experimental methods, there are questions that can only be answered by experiments. Much of the progress of experimental methods involves the posing of old or new questions in a way that experimental methods can be applied. The title of the book reflects the spirit of adventure that experimentalists share and focuses on experiments in general rather than forcing an organization into traditional categories that do not fit. The emphasis

---

reflects the fact that the results do not necessarily demonstrate a consistent theme, but instead reflect bits and pieces of progress as opportunities to pose questions become recognized. This book is a result of an invitation sent from the editors to a broad range of experimenters asking them to write brief notes describing specific experimental results. The challenge was to produce pictures and tables that were self-contained so the reader could understand quickly the essential nature of the experiments and the results." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Wirtschaftsforschung - Methode [1]; Experiment [1-22]; Spieltheorie [2]; ökonomisches Verhalten [3]; Markt [4]; Wettbewerb [5]; Preisbildung [6]; Verbraucherverhalten [7]; Finanzwirtschaft [8]; Unsicherheit [9]; Information [10]; Arbeitsuche [11]; Reziprozität [12]; Marktgleichgewicht [13]; Marktversagen [14]; Außenhandel [15]; soziales Verhalten [16]; Lernen [17]; Politik [18]; Anreizsystem [19]; öffentliches Gut [20]; Wahlrecht [21]; Organisationssoziologie [22];

64.0128 (k081103f04, 20.11.2008)

- Plünnecke, Axel; Anger, Christina: Deutschland und die USA im Vergleich: Viele Hochkompetente trotz Akademikermangel. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 61, H. 9, 2009, S. 21-24 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Deutschland weist einen geringeren Akademikeranteil als die USA auf. Die Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) betont alljährlich im Rahmen des Berichts 'Bildung auf einen Blick' (OECD, 2008), dass in Deutschland zu wenige Personen einen hohen formalen Bildungsabschluss haben. Demnach haben in Deutschland im Jahr 2006 24 Prozent der Personen im Alter zwischen 25 und 64 Jahren einen so genannten tertiären Abschluss erworben, worunter Abschlüsse an einer Hochschule, einer Meister- oder Technikerschule und in vergleichbaren Bildungsgängen zählen (Tabelle 1). In den USA liegt diese Quote um 15 Prozentpunkte höher und beträgt 39 Prozent. Betrachtet man nur die Hochschulabsolventen, so wird der Unterschied an formalen Abschlüssen zwischen Deutschland und den USA noch größer. Der Anteil an Hochschulabsolventen beträgt unter der 25- bis 64-jährigen Bevölkerung in Deutschland 15 Prozent, in den USA hingegen 35 Prozent. Die Akademikerlücke in Deutschland beläuft sich demnach auf 20 Prozentpunkte."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochqualifizierte - internationaler Vergleich [1-6]; Qualifikationsstruktur [1,7-9]; Akademiker [2,7]; Hochschulabsolventen [3,8]; Studienabschluss [4,9]; USA [5]; Bundesrepublik Deutschland [6]

Z 080 (k090921n02, 24.9.2009)

- Plünnecke, Axel; Riesen, Ilona; Stettes, Oliver: *Bildungsmonitor 2007. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.)*. – Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2007 (IW-Analysen : 34) (ISBN 978-3-602-14786-1).

Abstract: "Der Bildungsmonitor nimmt die Bildungspolitik der einzelnen Bundesländer unter die Lupe. Ziel der Analyse ist es, ein Stärken-Schwächen-Profil zu erstellen und dadurch den bildungspolitischen Handlungsbedarf festzustellen. Der Bildungsmonitor will nicht die Politik bewerten, sondern aufzeigen, wie die Bedingungen für Wirtschaftswachstum verbessert werden können. Das Institut der deutschen Wirtschaft erstellt den Bildungsmonitor seit dem Jahr 2004 im Auftrag der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsforschung [1,7,21,24]; Bildungspolitik [1,2,5,10-13,15,18]; Input-Output-Analyse [6,7,9]; Bildungsökonomie [6,14]; regionaler Vergleich [3,8,16,17,20,22]; Bundesländer [2-4]; regionale Disparität [4,5,19,23]; Bildungssystem [8,9]; Kinderbetreuung [10]; Bildungsförderung [11]; Berufsbildung [12]; Schulbildung [13]; Bildungsertrag [14,17]; Bildungschancengleichheit [15,16]; Ausbildungszeit [18]; Bildungsniveau [19-21]; Bildungsstatistik [22-24];

571.0101 (k071109f14, 6.12.2007)

- Plünnecke, Axel; Riesen, Ilona; Stettes, Oliver; *Bildungsmonitor 2009 : Forschungsbericht. Die Bundesländer im Vergleich. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.)*. – Köln, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090825j02.pdf>).

Abstract: "Alle Bundesländer legen zu, Bildung bringt Wachstum - die Voraussetzungen, dass dies auch hierzulande passiert, haben sich in den vergangenen Jahren quer durch Deutschland deutlich verbessert. Dies zeigt der Bildungsmonitor 2009, den das Institut der deutschen Wirtschaft seit 2004 jährlich für die Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft erstellt. Die besten Bildungsstandorte sind wie in den Vorjahren Sachsen, Thüringen und Baden-Württemberg. Bayern und Niedersachsen bilden das Verfolgerduo. Entgegen häufig in der Öffentlichkeit geäußelter Befürchtungen sind Fortschritte im Bildungswesen nicht abhängig von der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit eines Bundeslandes. So haben sich Bremen, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen in den vergangenen fünf Jahren am meisten verbessert - obwohl sie nicht unbedingt zu den ökonomischen Schwergewichten gehören. Besonders gut abgeschnitten haben alle Länder im Umgang mit Sachmitteln, Personalressourcen und Bildungszeit, bei der Verbesserung der Schulqualität und bei der Akademisierung der Bevölkerung. Die wichtigste Baustelle im deutschen Bildungswesen bleibt allerdings immer noch dieselbe: Nach wie vor hat die familiäre Herkunft der Kinder und Jugendlichen einen großen Einfluss auf den Bildungserfolg."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungssystem [1,33]; regionaler Vergleich [1-4,6-8,10-21,34]; Bundesländer [1]; Bildungsausgaben [2,9]; Schule - Qualität [3,26]; Bildungsniveau [4,5]; Wirtschaftswachstum [5]; ökonomische Faktoren [5]; Bildungssystem - Internationalisierung [6]; Kinderbetreuung [7]; öffentliche Ausgaben [8,9]; Bildungssystem - Effizienz [10,24,25]; Benachteiligtenförderung [11,22,23]; Bildungsarmut [12]; schulische Integration [13]; Berufsbildung [14,31,32]; Akademisierung [15]; MINT-Berufe [16]; Forschungsaufwand [17];

---

Bildungschancengleichheit [18,30]; Bildungsinvestitionen [19]; Bildungsertrag [20]; Schülerzahl [21]; Lernschwierigkeit [22]; Lernbeeinträchtigung [23]; Ausbildungszeit [24]; Studiendauer [25]; Kompetenzentwicklung [26-29]; Mathematik [27]; Naturwissenschaft [28]; Lesen [29]; sozioökonomische Faktoren [30]; Berufsvorbereitung [31]; Arbeitsmarktchancen [32]; Hochschulabsolventen - Quote [16]; Benchmarking [33,34]; (k090825j02, 10.9.2009)

- Plünnecke, Axel; Scharnagel, Benjamin; Stettes, Oliver; Angenendt, Jan: Einstiegsmonitor Europa : welche europäischen Staaten bieten die besten Perspektiven für Arbeit, Bildung und sozialen Aufstieg?. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2009 (IW-Analysen : 54) (ISBN 978-3-602-14842-4).

Abstract: "Die Soziale Marktwirtschaft zeichnet sich als Wirtschaftsordnung dadurch aus, dass sie Leistungsgerechtigkeit und soziale Absicherung miteinander verbindet. Das Prinzip der Leistungsgerechtigkeit setzt Chancengerechtigkeit voraus. Einstiegs- und Aufstiegschancen eines Menschen sollen also ausdrücklich nicht von Faktoren wie seiner sozialen Herkunft abhängen. Wie gut gelingt das in Deutschland und in anderen Ländern Europas? Für 19 europäische Länder wird analysiert, ob erstens der Zugang zu Bildung gelingt, zweitens der Einstieg in Arbeit möglich ist und drittens die Aufstiegschancen durch ein geringes Armutsrisiko und durch einen erfolgreichen Bildungsweg vergrößert werden. Im einem zweiten Schritt werden vier Politikbereiche analysiert, die in besonderem Maße für Zugang und Chancengerechtigkeit bedeutsam sind: Familienpolitik, Bildungspolitik, Arbeitsmarktpolitik sowie die Steuer- und Sozialpolitik. Dabei wird die unterschiedliche Ausgestaltung dieser Politikfelder international verglichen. Darüber hinaus wird untersucht, ob diese mit dem Zielerreichungsgrad der Länder in den Bereichen Zugang zu Bildung, Zugang zu Arbeit und Aufstiegschancen korrelieren. Dadurch liefert die Studie Ansatzpunkte für die Politik in den vier Handlungsfeldern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Gerechtigkeit - internationaler Vergleich [1,3-14]; Arbeitsmarktchancen [1,2]; Chancengleichheit [2,3,15-23]; Bildungschancengleichheit [4,24-27]; soziale Integration [5,15,25]; berufliche Integration [6,16,26]; sozialer Aufstieg [7,17,27]; Arbeitsmarktpolitik [8,18]; Bildungspolitik [9,19]; Familienpolitik [10,20]; Sozialpolitik [11,21]; Steuerpolitik [12]; Berufseinmündung [13,22]; Europa [14,23,24]

96-10.0124 (k091001j01, 7.10.2009)

- Podkaminer, Leon: Transition countries: Economic developments in early 1995 and outlook for 1995 and 1996 : Part 1: Accelerated growth in Central and Eastern Europe, slower decline in Russia and Ukraine. / Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche (Hrsg.).– Wien, 1995 (Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche. Forschungsberichte : 219).

Abstract: "Economic growth in Central and Eastern Europe continues. Production and investment are rising, inflation is receding, foreign trade expands, unemployment rates do not increase. Individual countries face different problems. Given the advancement of systemic changes in Central and Eastern Europe, existing problems should not hinder further growth and disinflation. In Russia, Ukraine and most other CIS republics (except Armenia) the negative developments continue: production and investment are falling, mega-inflations, though lower than in the past, are still running. The problems facing Russia and Ukraine are still enormous. The systemic changes are still to be advanced. In the near term further decline is to be expected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum [1-4]; Wirtschaftsentwicklung [5-9,17-21]; EU-Osterweiterung [3]; osteuropäischer Transformationsprozess [4,15]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [10-14]; Wirtschaftskrise [15]; Wirtschaftssystem [16]; politischer Wandel [16]; Produktivitätsentwicklung [17]; Beschäftigungsentwicklung [18]; Investitionen [19]; Inflation [20]; Außenhandelsentwicklung [21]; Mitteleuropa [1,5,14]; Osteuropa [2,6,10]; Russland [7,11]; Ukraine [8,12]; China [9,10,13]

90-103.0176 (j951005f03, 27.2.2008)

- Podkaminer, Leon; Boss, Helen; Gligorov, Vladimir; Hunya, Gabor; Lukas, Zdenek; Pöschl, Josef; Richter, Sandor; Vidovic, Hermine; Havlik, Peter; Dobrinsky, Rumen: Transition countries : 1997 external deficits lower than feared, stability again a priority. / Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche (Hrsg.).– Wien, 1998 (Wiener Institut für Internationale Wirtschaftsvergleiche. Forschungsberichte : 243; WIIW research reports : 243).

Abstract: "In 1997, the five more advanced CEECs - the Czech Republic, Hungary, Poland, Slovakia, Slovenia - performed, on average, as well as in 1996. Hungary overcame the effects of its 1995 stabilization policy, recording quite high export-driven growth of 4%. The Czech economy, until recently a paragon of successful transformation, was finally hit by a crisis arising from sustained appreciation under expanding current account deficits and grew by slightly more than 1%. Bulgaria and Romania suffered huge output declines following macroeconomic mismanagement in 1996. The long decline in Russia's GDP has come to a halt, but Ukraine still missed that target, though not as much as in earlier years.

Strong improvements in industrial production and labour productivity continued in Poland and Hungary. In the remaining CEECs, the recent developments were not impressive and may be indicative of growing problems that can possibly stall overall growth in the near future. Gross fixed investment data for the CEECs convey much the same message. Investment performance in Russia and Ukraine was again rather dismal. Moderate inflation in the more advanced CEECs turned out to be difficult to suppress further. In Bulgaria, under the currency board

---

arrangement, inflation fell precipitously, but was far from safe levels in Romania. Russia and Ukraine succeeded in reducing inflation to moderate levels. Disinflation in these two countries has been painful and produced serious tensions that may be hard to defuse without new price increases.

In all CEECs, excepting Poland and Croatia, trade deficits were lower than in 1996. The better business climate in Western Europe was one factor behind this. The reverberations felt in Bulgaria, Romania and the Czech Republic, and the ensuing devaluation, had also played a role. In Slovakia the improvement was in part achieved administratively, while Hungary fared well because of its improved competitiveness. Despite continuing decline in output and investment, Ukraine's trade deficit rose further and output stabilization in Russia started to show in a diminishing trade surplus. Lower trade deficits contributed to healthier current account balances in most CEECs. External imbalances further increased in Croatia and Poland. Despite this, the current account deficit was still rather low in relation to the GDP in Poland, but rather too high in the Czech Republic, Slovakia, Romania and Croatia.

The crisis in Southeast Asia, which may have some practical implications for the transition economies, also alerted the authorities to the dangers inherent in free movements of capital. One should expect a renewed trend towards fiscal austerity and an additional impetus for improved capital market regulations. The supply of government securities offering high yields is likely to be restricted. Too high real appreciation of the currencies will be viewed as possibly disturbing, and exchange rates are likely to become less predictable. It will be much more difficult to upgrade, in the near future, the supervision and regulation of banks, and to restrict the scope for non-transparent dealings between banks, corporations and politicians.

With more cautious policies, growth in 1998 and 1999 is likely to slow down in Poland and Slovakia. Hungary is unlikely to get carried away by its recent success. Slovenia and the Czech Republic will also aim at stability, at moderate rates of growth. Bulgaria may well achieve stability. There are still question marks about Romania and, particularly, Russia. Finally, the long overdue stabilization in Ukraine may now be in sight." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentlicher Haushalt |1|; Zahlungsbilanz - internationaler Vergleich |1-24|; Staatsverschuldung |2|; Industrieproduktion |3|; Arbeitsproduktivität |4|; Lohnstückkosten |5|; Lohnhöhe |6|; Wirtschaftsentwicklung |7|; Inflation |8|; Preisentwicklung |9|; Außenhandelsentwicklung |10|; Geldpolitik |11|; Wechselkurs |12|; Wirtschaftswachstum |13|; Arbeitslosigkeit |14|; private Investitionen |15|; Bruttoinlandsprodukt |16|; Finanzwirtschaft |17|; Außenwirtschaft |18|; osteuropäischer Transformationsprozess |19|; Tschechische Republik |20|; Ungarn |21|; Polen |22|; Slowakei |23|; Slowenien |24|

90-110.0477 (k080214f14, 3.3.2008)

- **Poehls, Kerstin: Europa backstage : Expertenwissen, Habitus und kulturelle Codes im Machtfeld der EU.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2009 (Kultur und soziale Praxis) (ISBN 978-3-8376-1037-6).**

Abstract: "Europäische Eliten - wer sind sie? Kulturpolitische Ambitionen der Europäischen Union einerseits, gelebter Alltag in EU-Europa andererseits - am Collège d'Europe (Europakolleg) berühren sich diese Sphären seit 1948. Studierende bereiten sich hier auf eine Tätigkeit in den EU-Institutionen in Brüssel vor. Die zukünftigen Experten der Europäisierung sind transnational bewandert und machen sich am Europakolleg die kulturellen und sozialen Codes des EU-Machtfelds zu eigen. Wird hier der 'Homo Europaeus' geschaffen? Auf der Grundlage von Interviews und mehrmonatiger Feldforschung vor Ort zeichnet dieses Buch ein detailliertes Bild des Internats- und Studienalltags und der Entstehung des spezifischen EU-Habitus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschule |1-7,10,13|; Studenten |1,14-21|; internationaler Studiengang |2,14,22-30|; EU-Politik |22|; Internat |3,15,23|; Studium |4,16|; Auslandsstudium |5,17|; Eliteschule |6,24|; Bildungsverlauf |18|; Hochschulabsolventen |25|; Berufsaussichten |26|; Hochschulbildung |19,27|; Europäische Union |7,8,11,28|; Belgien |8,9|; Brügge |9,10,20,29|; Polen |11,12|; Warschau |12,13,21,30|

95-13.0124 (k090803j07, 10.8.2009)

- **Poelhekke, Steven: The effect of skills on employment growth : adjusting bias and weak IVs with new evidence from German metropolitan areas. / European University Institute, Department of Economics (Hrsg.).– Florenz, 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071128f15.pdf>).**

Abstract: "German metropolitan areas have been diverging in terms of local human capital concentration between 1975 and 2003, and this has strong implications for urban employment growth. Conventional estimates show that the share of college graduates affects growth by the same magnitude as it does in American MSAs. The effect is robust to various controls across two data sets. However, we show that this figure is biased upwards because of endogeneity of initial employment. Corrected estimates using lagged values as instruments are closer to 0.5% employment growth for a 10% increase in the concentration of graduates. We question that aggregate productivity growth is solely caused by college graduates. After distinguishing between 6 different skill levels we find positive growth effects of high school graduates with vocational training, especially if the local concentration of technical professionals is high. The concentration of non-technical university graduates becomes more important over time, but has less bearing on the marginal growth effects of other skill groups. City success may thus depend on the 'right' combination of skills rather than college graduates in itself." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Qualifikationsstruktur - Auswirkungen |1|; Hochqualifizierte - Quote |6|; Hochschulabsolventen - Quote |7|; mittlere Qualifikation - Quote |8|; Niedrigqualifizierte - Quote |9|; Ingenieur - Quote |10|; Beschäftigungsentwicklung |1,2|; Stadtregion |2,3,5|; Stadtbevölkerung |3,4|; Bevölkerungsstruktur |4-10|; Arbeitsmarktforschung - Methode;

(k071128f15, 13.12.2007)



- Poggi, Ambra: Do satisfactory working conditions contribute to explaining earning differentials in Italy? : a panel data approach. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 713-733 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "The aim of the paper is to analyse the wage differentials associated with non-pecuniary working conditions using objective and subjective data. In some situations a worker can be compensated for unsatisfactory working conditions via a higher wage; conversely, in the presence of segmented labor markets, higher wages can be associated with favorable non-monetary working conditions. Moreover, a positive correlation between wages and satisfactory working conditions exists when there is efficient union bargaining regarding both wages and working conditions. In the present study, we estimate a wage equation with variables that capture workers' subjective views regarding their current non-pecuniary working conditions, allowing for unobserved individual heterogeneity. Our results reveal a positive wage differential associated with satisfactory non-pecuniary working conditions. This result supports the segmentation labor market hypothesis. The focus of the study is on Italian workers, but we compare the core results the those obtained for other Mediterranean countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbedingungen |1-5,14|; Arbeitszufriedenheit |1,13,15,16|; Lohnunterschied |2,12,15|; Lohnhöhe |3,11,16|; Lohnelastizität |4,10|; Arbeitsmarktsegmentation |5,6,9|; Lohnstruktur - internationaler Vergleich |6-8|; Italien |7,9-14|; Südeuropa |8|

Z 930 (k071204n05, 11.12.2007)

- Pohl, Axel; Walther, Andreas: Activating the disadvantaged: Variations in addressing youth transitions across Europe. In: International Journal of Lifelong Education, Vol. 26, No. 5, 2007, S. 533-553 (ISSN 0260-1370; ISSN 1464-519X).

Abstract: "The term activation refers to a shift in social policies, through which individuals are given more responsibility for their own social inclusion. This article provides a comparative analysis of the different ways in which EU member states interpret and implement the concept of activation by addressing the transitions of disadvantaged young people from school to work. It draws on the findings of an EU-funded 'Thematic Study on Policy Measures for Disadvantaged Youth', which was carried out in 13 EU member states and accession countries. The methodology of the study consisted of literature reviews, secondary analysis of harmonized European and national surveys and statistics and focus group discussions with national and European experts. The analysis does not only distinguish between different models of activation but also discusses the different objectives and outcomes of these models. Differences are discussed against the background of a model of transition regimes, which provides insights into the relationship between path dependency and policy change. Through the analysis it is also possible to specify whether activation implies adaptation to mechanisms of selection in education, training and the labour market, or whether it increases young people's potential to take action in shaping their own biographies (i.e. through participation and lifelong learning)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulabgänger |1|; junge Erwachsene |2|; Benachteiligte |1-6,12|; Arbeitsmarktchancen |3|; Berufseinmündung |4|; erste Schwelle |5|; zweite Schwelle |6|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |7,8,13|; Workfare |8|; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich |9,14|; Aktivierung |10,11|; Motivationsförderung |10|; Berufsbildung |11|; Schulabbrecher |12-14|; Schulabbruch |15|; Prävention |15|; Europäische Union |7,9|

X 470 (k071228f03, 30.1.2008)

- Pohl, Axel; Walther, Andreas: Lernen von Europa: Europäische Ansätze zur Benachteiligtenförderung : eine Expertise für das Good Practice Center zur Förderung von Benachteiligten in der beruflichen Bildung (GPC). / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 ([http://www.good-practice.de/expertise\\_europa.pdf](http://www.good-practice.de/expertise_europa.pdf)).

Abstract: Die europäischen Staaten haben sich auf gemeinsame Ziele geeinigt, etwa bei der Erhöhung des Qualifikationsniveaus der jeweiligen Bevölkerung, die anhand von konkreten Kennzahlen jährlich überprüft werden. Dadurch und durch das alarmierend schlechte Abschneiden des deutschen Bildungssystems in internationalen Schulleistungsvergleichen (IGLU, PISA) hat das Interesse an einem 'Lernen von Europa' auch über den Bereich allgemeiner Bildung hinaus zugenommen. Im Zentrum der Expertise stehen die Fragen: Welche Strategien nutzen andere Länder, um benachteiligte Jugendliche nach der Schule in Ausbildung zu bringen? Welche pädagogischen Konzepte zur Förderung verfolgen unsere europäischen Nachbarn? Welche Strategien haben erfolgreiche Ergebnisse erzielt? Welche Voraussetzungen braucht es, um solche Erfolgsmodelle in die deutsche Praxis der Benachteiligtenförderung zu übertragen? In einem ersten Schritt werden aktuelle europäische Entwicklungen dargelegt, die zeigen, welche politische Rolle die Benachteiligtenförderung auf europäischer Ebene spielt. Es wird dann ein theoretisches Modell vorgestellt, mit dem sich Unterschiede zwischen den einzelnen Ländern systematisch aufeinander beziehen lassen. Wie Benachteiligung von Jugendlichen in einem europäischen Rahmen verstanden werden kann, wird anschließend diskutiert, um dann die Bandbreite der Ansätze in den unterschiedlichen Ländern vorzustellen, in dem die jeweils wichtigsten Maßnahmen in unterschiedlichen Handlungsfeldern verglichen werden. Diese Überlegungen werden in einem Raster zusammen gefasst, um vor dessen Hintergrund zehn Beispiele guter Praxis vorzustellen. Abschließend werden allgemeine Kriterien für die Förderung benachteiligter Jugendlicher entwickelt, die zu Handlungsempfehlungen für Deutschland verdichtet werden. (IAB)

SW: Benachteiligtenförderung - internationaler Vergleich |1,26-34,59|; Benachteiligtenförderung - Modellversuch

[1-25]; best practice [2]; benachteiligte Jugendliche [3,40,42,43,51-58]; allein Erziehende [4,40,41,44]; Mütter [5,41,42,45]; Schulabbrecher [6,38,39]; ausländische Jugendliche [7,49,51]; soziale Integration [8,52]; Schulbildung [9,53]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [10,54]; Aktivierung [55]; Berufsorientierung [11,36,38,56]; Berufsvorbereitung [12,37,39,57]; Berufsausbildung [13,43-46,50]; Modularisierung [50]; Produktionsschule [14,35]; informelles Lernen [15,48,49]; Unternehmensgründung [16,47]; Berufseinmündung [58]; Peer Review [59]; Dänemark [17,26,35]; Großbritannien [18,27,36,37]; Nordirland [19,28,46]; Slowenien [20,29]; Dänemark [21,30]; Niederlande [22,31,47]; Österreich [23,32,48]; Portugal [24,33]; Bundesrepublik Deutschland [25,34] (k090326p15, 9.4.2009)

- Pohl, Carsten: EU-Osterweiterung und Arbeitnehmerfreizügigkeit : Erfahrungen in Großbritannien und Implikationen für Deutschland. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 14, H. 5, 2007, S. 38-44; 158 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2007\\_5\\_38\\_44.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2007_5_38_44.pdf)).

Abstract: "Großbritannien hat in den vergangenen drei Jahren von der Immigration mittel- und osteuropäischer Arbeitskräfte profitiert. In Deutschland könnte eine gezielte Öffnung des Arbeitsmarktes für hoch qualifizierte Arbeitnehmer aus den Ländern Mittel- und Osteuropas während der Übergangsfrist an sozio-ökonomische Merkmale (Alter und Bildung) geknüpft sein. Dadurch könnten die sich in einzelnen Bereichen abzeichnenden Engpässe bei den Hochqualifizierten abgemildert werden. Da alle Volkswirtschaften in der Europäischen Union einem schrumpfenden Arbeitsangebot gegenüberstehen, sollten die bestehenden Arbeitsmarktbarrieren für ausländische Hochqualifizierte in Deutschland schnellstmöglich abgebaut werden." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: EU-Osterweiterung [1]; Einwanderungspolitik [1-10]; Freizügigkeit [2,11-13,18,30,35]; Ost-West-Wanderung [3,11,29,33]; regionale Mobilität [4,12,14,21]; Arbeitskräftemobilität [5,13,14,20]; Mobilitätsbarriere [6,19-21]; Arbeitsurlaub [7,15]; Osteuropäer [15-17,28,34]; Hochqualifizierte [27]; Niedrigqualifizierte [16,26]; Einfacharbeit [17,25]; Beschäftigungseffekte [8,18]; Einwanderung [22-24]; ausländische Arbeitnehmer [24-32]; internationale Wanderung [33-35]; Großbritannien [9,22,31]; Bundesrepublik Deutschland [10,19,23,32] Z 1147 (k071018n01, 22.10.2007)

- Pohl, Carsten: Immigration, integration and return migration in Germany.– Hamburg : Kovac, 2008 (EURO-Wirtschaft : 33) (ISBN 978-3-8300-3866-5; ISSN 1435-6899).

Abstract: "Deutschland hat sich trotz hoher Nettozuwanderung lange Zeit nicht als Einwanderungsland betrachtet. Vielmehr wurden die in der Mitte des letzten Jahrhunderts im Ausland angeworbenen Gastarbeiter als temporäre Arbeitskräfte aufgefasst, die nach Beendigung ihrer Beschäftigungsverhältnisse wieder in ihr Heimatland zurückkehren würden. Aufgrund von Familiennachzügen, den Fall des Eisernen Vorhangs sowie der fortschreitenden Globalisierung ist der Anteil von Personen mit Migrationshintergrund in Deutschland kontinuierlich angestiegen und beträgt nunmehr fast 19 Prozent. Infolgedessen finden die Themen Zuwanderung und Integration von Ausländern in den Arbeitsmarkt zunehmend Aufmerksamkeit in der wirtschaftspolitischen Diskussion. Nach Darstellung stilisierter Fakten zur Entwicklung der Migrationsströme und -bestände in Deutschland werden im Hauptteil der Studie verschiedene Aspekte der Migration mit Daten des Sozio-Ökonomischen Panels (SOEP) untersucht. Dazu zählen die Wahl des Wohnortes neu eingewanderter Migranten, die Lebenszufriedenheit der in Deutschland lebenden Migranten, die intergenerationale Mobilität von Bildung sowie die Rückkehrmigration. Die Ergebnisse der empirischen Untersuchungen sind für die Analyse der fiskalischen Auswirkungen von Immigration und vor dem Hintergrund des demografischen Wandels von Bedeutung. Denn aufgrund des schrumpfenden Arbeitsangebotes in Deutschland zeichnen sich regionale und qualifikationsspezifische Arbeitskräftemangels ab, die durch die Zuwanderung von (hoch) qualifizierten Migranten zumindest abgemildert werden könnten. Im gegenwärtigen Einwanderungsgesetz gibt es jedoch weder einen klaren Kriterienkatalog, welche Typen von Migranten (z.B. hinsichtlich Bildungsniveau, Alter und Berufserfahrung) nach Deutschland einwandern sollen, noch Angaben darüber, wie viele Ausländer jedes Jahr für den Arbeitsmarkt zugelassen werden. Die Schaffung von transparenten Zuwanderungsregeln, die zudem (hoch-) qualifizierten Immigranten eine langfristige Perspektive in Deutschland bieten, kann mit dazu beitragen, Deutschland als Zuwanderungsland attraktiver zu machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For a long time, Germany has not considered itself as an immigration country. Instead, the guest worker program initiated in the second half of the last century determined the way of thinking and dealing with immigration over the last decades. Foreigners have been regarded as temporary residents who would return to their country of origins after having accomplished their work in Germany. However, due to family reunifications, the fall of the iron curtain and the ongoing globalization Germany has continued to serve as a destination country for immigrants. Today, almost nineteen percent of the population in Germany are either foreign citizens or have a migration background. Consequently, immigration and the integration of foreigners into the labor market have received increasing attention in the economic-political debate. The historical overview on Germany's migration experience as well as the presentation of stylized facts on migration flows and stocks represent the starting point for my analyses. Using the German Socio-Economic Panel (GSOEP) I study the location choice of newly arrived immigrants, the subjective well-being of foreign-born residents, the intergenerational mobility in education as well as return migration. The empirical findings are relevant for analyses on the fiscal impact of immigration as well as important in the context of demographic change. Since the labor supply in Germany will come along with regional and skill-specific shortages the immigration of (highly) qualified employees might mitigate bottlenecks. However, current immigration regulations do neither indicate which types of immigrants (e.g. with respect to educational achievements, age and working experience) nor how many foreign-born should be admitted to the labor market. A coherent and transparent immigration policy which provides highly qualified individuals with a long-term perspective to settle in Germany may contribute to attract immigrants to the country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Einwanderer |1-3,6-8,11-16|; soziale Integration |1|; berufliche Integration |2|; Sozioökonomisches Panel |3|; Wanderungsstatistik |4,5|; Einwanderung |4|; Rückwanderung |5|; Zufriedenheit |6|; Wohnort |7|; Intergenerationsmobilität |8|; Bildungsmobilität |8|; Einwanderungspolitik |9,10|; Arbeitserlaubnis |9|; ausländische Arbeitnehmer |9|; Hochqualifizierte |10|; regionale Verteilung |11|; Einkommenshöhe |12|; Erwerbstätigkeit |13|; Qualifikationsstruktur |14|; Ausländerstatistik |15|; Bevölkerungsstatistik |16|;  
90-202.1092 (k080825f17, 8.9.2008)

- Pohlmann, Markus: Management und Führung : eine managementsoziologische Perspektive. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 30, H. 1, 2007, S. 5-20 (ISSN 0724-3464).  
Abstract: Der Beitrag geht der Frage nach, wodurch sich die soziale Lage des Top-Managements in der Bundesrepublik Deutschland auszeichnet bzw. welchen Veränderungen diese unterworfen ist. Er macht deutlich, wie sehr diese durch den Fortbestand traditioneller Rekrutierungsmuster gekennzeichnet ist und damit gerade bei denjenigen, die als Hauptadressaten für zugreifendes Führungshandeln angesehen werden, eine tendenzielle Abschließung gegenüber Veränderungsprozessen hervorruft. Die Arbeit gliedert sich in vier Teile. Zunächst wird die historische Karriere des Managements im Lichte früherer sozialwissenschaftlicher Betrachtungen aufgezeigt. Anschließend wird der soziostrukturelle Ort des Managements bestimmt und untersucht, wer heute dem Top-Management in Deutschland angehört. Im dritten Kapitel wird neben der sozialen auch die generationale Lagerung der Manager beschrieben. Abschließend wird untersucht, was von dem derzeit stattfindenden Generationswechsel im Management bezogen auf die Führung der Unternehmen als Teil des Veränderungsmanagements zu erwarten ist. Der Autor vertritt die These, dass die Manager der jüngeren Generation die Trägerschichten einer 'Ökonomie der Unsicherheit' darstellen, die die Herausforderungen der globalen Konstellationen eines finanzgetriebenen Kapitalismus in ökonomische Handlungsrationalitäten übersetzen und darin einen nicht unerheblichen Spielraum haben. (IAB)  
SW: Management |1,5,14,18|; Führungskräfte |1-4,8-13,16,17|; Unternehmensführung |2,7,19|; Personalführung |3,6,20|; Betriebssoziologie |4-7|; Sozialstruktur |8|; Personalauswahl |9|; Personaleinstellung |10|; soziale Herkunft |11|; Berufsverlauf |12|; beruflicher Aufstieg |13|; Unternehmensorganisation |14,15|; organisatorischer Wandel |15|; unternehmerische Qualifikation |16|; Führungskompetenz |17|; Unternehmenskultur |18-20|;  
Z 933 (k070726n01, 30.7.2007)
- Pokorny, Kathrin: Pay - but do not too much : an experimental study on the impact of incentives. In: Journal of Economic Behavior and Organization, Vol. 66, No. 2, 2008, S. 251-264 (ISSN 0167-2681).  
Abstract: "Most principal agent models predict that increasing incentives result in higher performance. This paper examines whether this result is valid under real effort conditions. Exposing the participants to varying strengths of incentives, we find an inverse U-shaped relationship between effort levels and incentive intensity, which not only contradicts predictions of standard theory but also observations in previous real effort experiments. We provide a new theoretical explanation for the results within a principal agent model with loss averse agents." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Anreizsystem - Konzeption |1-5|; Lohnhöhe |1,7,8|; Leistungsmotivation |2,6,7,10|; Arbeitsmotivation |3,8,9|; Arbeitsverhalten |4,9,10|; Leistungslohn |5|; Intelligenz - Test |6|;  
X 395 (k080624f03, 2.7.2008)
- Polachek, Solomon W. (Hrsg.); Bargain, Olivier (Hrsg.): Aspects of worker well-being.- Amsterdam u.a. : Elsevier JAI Press, 2007 (Research in labor economics : 26) (ISBN 978-0-7623-1390-7).  
Abstract: "This volume contains thirteen new and original chapters on topics relating to worker well-being. It deals directly with how economic institutions affect individual and family earnings distributions. Topics covered include job training, worker and firm mobility, unions, collective bargaining, minimum wages, unemployment insurance and schooling. Among the questions answered are: To what extent do greater work hours of women mitigate the widening of the family earnings distribution? To what extent does the decline in unionization widen the distribution of earnings? To what extent do computers expand the earnings distribution? To what extent does the Russian wage distribution change if one accounted for wage arrears? To what extent does business relocation bring about job creation and job destruction? To what extent does maternal education increase childrens education? To what extent do job skills matter for low-income workers? And finally, why do minimum wage increases often fail to lead to increases in unemployment?" (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
Content:  
John Pencavel: Earnings inequality and market work in husband-wife families (1-37);  
David Neumark, Junfu Zhang, Brandon Wall: Employment dynamics and business relocation: new evidence from the national establishment time series (39-83);  
Alison L. Booth, Mark L. Bryan: Who pays for general training in private sector Britain? (85-123);  
Hartmut Lehmann and Jonathan Wadsworth: Wage arrears and inequality in the distribution of pay - lessons from Russia (125-155);  
Michael J. Handel: Computers and the wage Structure (157-198);  
Thomas Bauer, Gil S. Epstein, Ira N. Gang: The influence of stocks and flows on migrants' location choices (199-229);  
Rucker C. Johnson: Wage and job dynamics after welfare reform - the importance of job skills (231-298);  
Miles Corak, Wen-Hao Chen: Firms, industries, and unemployment insurance - an analysis using

---

employeremployee data (299-336);

John T. Addison, Ralph W. Bailey, W. Stanley Siebert: The impact of deunionisation on earnings dispersion revisited (337-363);

Diane Dancer, Anu Rammohan: Maternal education and child schooling outcomes in Nepal (365-396);

Sara Lemos: Minimum wage effects on wages, employment and prices in Brazil (397-413);

Cary Deck, Amy Farmer: Bargaining and arbitration with asymmetric uncertainty (415-445);

Sumati Srinivas, Michael Sattinger: The employment-productivity relationship with employment criteria (447-466).

SW: Arbeitskräfte |1,3|; Einkommensunterschied |1,2,4|; Familieneinkommen |2|; Lohnhöhe |3,5|;

Beschäftigungsentwicklung |6,8,15|; Produktionsverlagerung |6,7|; Ausland |7|; betriebliche Weiterbildung |9,10|;

Bildungsfinanzierung |10|; Lohnunterschied |11|; Lohnstruktur |12,13|; EDV-Anwendung |12|; Einwanderung |14|;

Arbeitslosenversicherung |16|; Gewerkschaft |17|; Lohnentwicklung |17,18|; Mütter |19|; Bildungsniveau -

Auswirkungen |19-21|; Schulerfolg |20,22,23|; Kinder |21,22|; Mindestlohn - Auswirkungen |24|;

Tarifverhandlungen |25|; USA |4,5,13-15,25|; Kalifornien |8|; Großbritannien |9,18|; Russland |11|; Kanada |16|;

Nepal |23|; Brasilien |24|

682.0109 (k080227f06, 10.4.2008)

- Polachek, Solomon W.; Xiang, Jun: The gender pay gap across countries : a human capital approach. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 227/2009) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.342785.de/diw\\_sp0227.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.342785.de/diw_sp0227.pdf)).

Abstract: "The gender wage gap varies across countries. For example, among OECD nations women in Australia, Belgium, Italy and Sweden earn 80% as much as males, whereas in Austria, Canada and Japan women earn about 60%. Current studies examining cross-country differences focus on the impact of labor market institutions such as minimum wage laws and nationwide collective bargaining. However, these studies neglect labor market institutions that affect women's lifetime work behavior -- a factor crucially important in gender wage gap studies that employ individual data. This paper explicitly concentrates on labor market institutions that are related to female lifetime work that affect the gender wage gap across countries. Using ISSP (International Social Survey Programme), LIS (Luxembourg Income Study) and OECD wage data for 35 countries covering 1970-2002, we show that the gender pay gap is positively associated with the fertility rate (treated exogenously and endogenously with religion as the instrument), positively associated with the husband-wife age gap at first marriage, and positively related to the top marginal tax rate, all factors which negatively affect women's lifetime labor force participation. In addition, we show that collective bargaining, as found in previous studies, is negatively associated with the gender pay gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1,11-13,16|; erwerbstätige Männer |1|; Lohnunterschied - internationaler Vergleich |1-4|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Lohnunterschied - Determinanten |3,5-10,15,18|; Humankapitalansatz |5|; institutionelle Faktoren |6,14,17|; Berufsverlauf |7,13|; Lebenslauf |7|; Geburtenhäufigkeit |8|; Erwerbsverhalten |9,11|; Erwerbsbeteiligung |10,12|; Tarifverhandlungen |14|; Arbeitsanreiz |15,16|; Steuerpolitik |17|; demografische Faktoren |18,19|; Eheschließung |19|; altersspezifische Faktoren |19|; OECD |4|

(k091111r09, 13.11.2009)

- Polachek, Solomon: Earnings over the lifecycle : the Mincer earnings function and its applications. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3181)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n11.pdf>).

Abstract: "In 1958 Jacob Mincer pioneered an important approach to understand how earnings are distributed across the population. In the years since Mincer's seminal work, he as well as his students and colleagues extended the original human capital model, reaching important conclusions about a whole array of observations pertaining to human well-being. This line of research explained why education enhances earnings; why earnings rise at a diminishing rate throughout one's life; why earnings growth is smaller for those anticipating intermittent labor force participation; why males earn more than females; why whites earn more than blacks; why occupational distributions differ by gender; why geographic and job mobility predominate among the young; and why numerous other labor market phenomena occur. This paper surveys the answers to these and other questions based on research emanating from Mincer's original earnings function specification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebenslauf |1|; Einkommensentwicklung |2,14|; Humankapital |3|; Humankapitalansatz |4|; Bildungsinvestitionen |5|; Einkommensverteilung - Theorie |1-12,15|; Verteilungstheorie |6|; Berufserfahrung |7|; Geschlechterverteilung |8|; Arbeitskräftemobilität |9|; berufliche Mobilität |10|; Bildungsniveau |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; Frauen |13,14|; Diskriminierung |13,16|; Rasse |15,16|;

(k071121n11, 29.11.2007)

- Polakow, Valerie (Hrsg.); Butler, Sandra S. (Hrsg.); Deprez, Luisa Stormer (Hrsg.); Kahn, Peggy (Hrsg.): Shut out: Low income mothers and higher education in post-welfare America.– Albany : State University of New York Press, 2004 (ISBN 0-7914-6126-2).

Abstract: "The book portrays the economic, educational, and existential struggles that single mothers confront as they fight back against a welfare-to-work regime that denies them access to higher education and obstructs their aspirations as autonomous women, determined to exit poverty and attain family self-sufficiency. The book is a unique blend of policy analysis and lived realities. The voices of student mothers fighting to stay in school, and organizing for a different future, are embedded in an analysis grounded in the educational experiences of women

in poverty across the states. Harsh and punitive public policies that are designed to keep poor women trapped in low wage work are juxtaposed against the actions of those who, together with their allies, have resisted-inspired by a vision of a different world made possible by higher education. Contributing authors discuss the provisions of the 1996 "welfare reform" (PRWORA) Act and the myriad of statewide responses to educational options within the framework of national legislation. In documenting the multiple obstacles and policy restrictions that low income women face, the book also highlights successful state programs, institutional practices, and community-based programs that afford low income women educational opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents: Peggy Kahn, Sandra S. Butler, Luisa Stormer Deprez, Valerie Polakow: Introduction (); Erika Kates: Debunking the myth of the failure of education and training in the age of welfare recipients - a critique of the research (); Lizzy Ratner: Failing low income students - education and training in the age of welfare reform (); Peggy Kahn, Valerie Polakow: "That's not how i want to live" - student mother fight to stay in school under Michigan's welfare-to-work regime (); Frances J. Riemer: Connecting and reconnecting to work - low income mother's participation in publicly funded training programs (); Sally Sharp: Supporting or blocking educational progress? The impact of college policies, programs, and practices on low income single mothers (); Donald E. Heller, Stefani A. Bjorklund: Student financial aid an low income mothers (); Anita K. Mathur, Judy Reichle, Julie Strawn, Chuck Wiseley: Credentials count - how California's community colleges help parents move from welfare to self-sufficiency (); Christiana Miewald: "This little light of mine" - parent activists struggling for access to post-secondary education in Appalachian Kentucky (); Deborah Clarke, Lynn Peterson: College access and leadership -Building for low income women - Boston's women in coummunity development (WICD) (); Julie L. Watts, Aiko Schaefer: Transcending welfare - Creating a GI bill for working families (); Luisa Stormer Deprez, Sandra S. butler, Rebekah J. Smith: Securing higher education for women on welfare in maine ().

SW: allein Erziehende |1,2,4,5,7-9,12|; Mütter |1|; soziale Ausgrenzung |1|; Niedrigeinkommen |2|; Sozialabbau |3|; Hochschulabsolventen |5,6|; Bildungschancen |5|; Armutsbewältigung |6|; Studenten |7|; Stipendium |8|; Benachteiligtenförderung |9,10|; Förderungsmaßnahme |9|; institutionelle Faktoren |10,11|; Hochschulpolitik |11|; Hochschulzugang |12|; Zugangsvoraussetzung |12|; USA |3,4|

96-23.0108 (k070919f08, 22.11.2007)

- Polanyi, Karl: *The Great Transformation : politische und ökonomische Ursprünge von Gesellschaften und Wirtschaftssystemen.*– Frankfurt am Main : Suhrkamp Taschenbuch Verlag, 1978 (Suhrkamp-Taschenbuch Wissenschaft : 260) (ISBN 978-3-518-27860-4).

Abstract: Polanyi befaßt sich in seiner Arbeit mit dem "institutionellen Mechanismus des Niedergangs" der Zivilisation des 19. Jahrhunderts, der Analyse der politischen und wirtschaftlichen Ursachen, die dies Geschehen ausgelöst haben sowie den gesellschaftlichen Transformationen, die dadurch eingeleitet wurden. Die Hauptthese, auf der die Erklärung für eine der schwersten Krisen der Menschheit aufbaut, ist, "daß die Idee des selbstregulierenden Marktes" sich als eine krasse Utopie erwiesen hat. Polanyi versucht zunächst den Nachweis zu erbringen, daß der Zusammenbruch des internationalen Systems zusammenfiel mit dem Versagen der Weltwirtschaft, auf der das System des Kräftegleichgewichts zwischen den Großmächten beruhte und das bis dahin in der Lage war, stabile politische Verhältnisse zu garantieren und den Frieden in Europa zu sichern. (Teil eins: "Das internationale System"). Die Ursache für den Niedergang der Zivilisation ist für ihn jedoch in dem mehr als hundert Jahre zurückliegenden "sozialen und technischen Umbruch" zu suchen, "dem die Idee des selbstregulierenden Marktes entsprang" (Teil zwei: "Aufstieg und Niedergang der Marktwirtschaft"). Der Dritte Teil, "Die Transformation schreitet fort" (Demokratie, Marktwirtschaft und Freiheit in komplexen Gesellschaften), setzt sich mit den Mechanismen auseinander, die die sozialen und nationalen Veränderungen der Gegenwart bestimmen, die Polanyis Meinung nach noch auf die institutionellen Wurzeln der Krise zurückgeführt werden können. (IZ-Doku)

SW: Industrialisierung - Auswirkungen |1-6|; Zivilisation |1,13|; Wirtschaftssystem |2|; Gesellschaft |3|; Industrialisierung - historische Entwicklung |7,8|; 19. Jahrhundert |7,13-15|; sozialer Wandel |4,14|; Marktwirtschaft |9,12,16|; Wirtschaftsentwicklung |5,9,11,15|; Marktwirtschaft - historische Entwicklung |10|; Ideologiekritik |16|; Weltwirtschaft |11|; Demokratie |12|; 20. Jahrhundert |10|; Europa |6,8|

041.0104 (k081002f15, 13.10.2008)
- Polavieja, Javier G.: *The effect of occupational sex-composition on earnings : job-specialization, sex-role attitudes and the division of domestic labour in Spain.* In: *European Sociological Review*, Vol. 24, No. 2, 2008, S. 199-213 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Important theoretical controversies remain unresolved in the literature on occupational sex-segregation and the gender wage gap. These controversies can be summarized as a debate between cultural-socialization arguments and economic or rational-action theories of specialization. The article discusses these theories in detail and carries out a preliminary test of the relative explanatory performance of some of their most consequential predictions. This is done by drawing on the Spanish sample of the second round of the European Social Survey (ESS). Empirical results suggest that the effect of occupational sex-segregation on wages could be explicable by workers' sex-role attitudes, their relative input in domestic production and the job-specific human-capital requirements of their jobs. Of these three factors, job-specialization seems clearly the most important one." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [1-3,8]; Berufsgruppe [3,4]; Geschlechterverteilung [4]; Einkommenseffekte [4,7,13]; Geschlechterrolle [5]; Rollenverständnis [5]; Arbeitsteilung [6]; Hausarbeit [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; berufliche Spezialisierung [7-11]; Männerberufe [9]; Frauenberufe [10]; Mischberufe [11]; erwerbstätige Frauen [12]; erwerbstätige Männer [12]; Lohnunterschied [12,13]; Arbeitsmarktsegmentation [2]; Spanien [1]  
Z 863 (k080408802, 11.4.2008)

- Poletaev, Maxim; Robinson, Chris: Human capital specificity: Evidence from the dictionary of occupational titles and displaced worker surveys, 1984-2000. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 3, 2008, S. 387-420 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "Measures of four basic skills, constructed from the Dictionary of Occupational Titles, are used to examine the source of human capital specificity. The measures are used to characterize the skill portfolio of each job and to construct distance measures between jobs. Wage losses in the Displaced Worker Surveys are shown to be more closely associated with switching skill portfolios than switching industry or occupation code per se. These switches represent large decreases in the skill portfolio in the postdisplacement job. The recent evidence for industry-specific capital is reexamined. The results suggest a difference between fluid and crystallized skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität [1-7]; berufliche Mobilität [1,8]; berufliche Flexibilität [2,9]; zwischenbetriebliche Mobilität [3,10]; Entlassungen [4,11]; Berufswechsel [5,12]; Tätigkeitswandel [6,13]; Lohnentwicklung [7-13]; Humankapital [14]; USA [1,13,14]  
Z 797 (k080804n01, 7.8.2008)

- Pollack, Shoshana: Creating submissive subjects: lone mothers and social assistance regimes in Canada. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 17, H.3, 2009, S. 225-235 (ISSN 0962-7898).

Abstract: "The Lone Mothers: Building Social Inclusion project is a collaboration between researchers at five universities and community organisations in three research sites in Canada. The aim of this five-year longitudinal study is to examine the social assistance and labour market experiences of lone mothers. Drawing on qualitative interviews with lone mothers receiving social assistance in three Canadian provinces, as well as a focus group conducted with workers in the welfare system in Toronto, this article examines how women's relationship with state policy and workers constructs and enforces a 'submissive lone mother' subjectivity and perpetuates neoliberal governance strategies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1,3,15]; allein Erziehende [2,4,16]; aktivierende Sozialpolitik [1,2,6,7,9,17]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [3-5,8,10,18]; Politikumsetzung [5,6]; Arbeitsberater [7,8,12,14]; Sozialberater [9-11,13]; Arbeitsverhalten [11,12]; Kanada [13-18]  
Z 1975 (k091111p02, 13.11.2009)

- Pollak, Andreas: Optimal unemployment insurance with heterogeneous agents. In: European Economic Review, Vol. 51, No. 8, 2007, S. 2029-2053 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "The framework of a general equilibrium heterogeneous agent model is used to study the optimal design of an unemployment insurance (UI) scheme and preferences for unemployment policy reforms. In a first step, the optimal defined benefit and defined replacement ratio UI systems are obtained in simulations. Then, the question whether switching to such an optimal system from the status quo would be approved by a majority of the population is explored. Finally, the transitional dynamics following a policy change are analysed. Accounting for this transition has an important influence on the support for a policy change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption [1-4]; Arbeitslosenversicherung - Optimierung [1,6,15]; Arbeitsmarktpolitik [2]; Leistungshöhe [3,6,7]; Transferleistung [7-9]; Arbeitslose [8,10,12,13]; Langzeitarbeitslose [9,11]; Einkommenshöhe [10]; Dequalifizierung [11]; Risikobereitschaft [12]; Arbeitsuche [13,14]; Anreizsystem [14,15]; Reformpolitik - Akzeptanz [5]; Politikumsetzung [4,5];  
Z 252 (k071207a05, 13.12.2007)

- Pollak, Andreas: Optimal unemployment insurance with variable skill levels. In: Journal of Institutional and Theoretical Economics, Vol. 164, No. 4, 2008, S. 696-726 (ISSN 0932-4569).

Abstract: In dem Beitrag werden die Auswirkungen heterogener Qualifikationen auf die Gestaltung einer optimalen Arbeitslosenversicherung auf der Basis der Prinzipal-Agent-Theorie untersucht. Die Löhne des Agenten hängen von dessen individueller Produktivität und von der Qualität des Matchings zwischen Beschäftigtem und Unternehmen ab. In Phasen der Arbeitslosigkeit nimmt die Produktivität ab, während sie bei Beschäftigung zunimmt. Bei plausiblen Parameterkonstellationen sind produktivere Agenten von kürzerer Arbeitslosigkeitsdauer betroffen, und bei optimalen Verträgen nimmt ihre Produktivität stärker zu. Sozialleistungen hängen nicht nur vom Berufsverlauf, sondern von der Selbstauskunft des Agenten zu seinen Qualifikationen ab. Agenten werden dafür belohnt, wenn sie Beschäftigungen akzeptieren, die den Erwartungen des Versicherers entsprechen. Hieraus folgt, dass Agenten normalerweise mehr konsumieren, wenn sie einen besseren Arbeitsplatz finden. (IAB)

"I study the consequences of heterogeneity of skills for efficient unemployment insurance design, using a principal-agent setup. Agents' wages depend on individual productivity and the quality of the worker-firm match. Productivity declines during unemployment and increases on the job. For plausible parameter constellations, more productive agents experience shorter unemployment durations and higher productivity growth under the

---

optimal contract. Benefits do not only depend on employment histories, but also on the skills reported by the agent. Agents are rewarded for accepting jobs that are in line with the insurer's expectations, meaning that agents typically consume more if they find better jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Optimierung [1-6]; Arbeitslosenversicherung - Modell [1]; Qualifikationsniveau [2]; Qualifikationsentwicklung [3]; Berufsverlauf [4]; Arbeitsproduktivität [5]; Humankapital [6];

Z 087 (k081216n02, 22.12.2008)

- Pollan, Wolfgang: Incomes policies, expectations and the NAIRU : revised version. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (WIFO working papers : 314)  
([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP\\_2007\\_314\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/WP_2007_314$.PDF)).  
Abstract: "Since the 1960s, several countries have adopted incomes policies in various forms to control inflation that had been interpreted as the result of a distributional struggle between business and labour unions. Recent writings on the NAIRU, however, ignore past policy interventions in the wage and price setting system, in the formation and propagation of inflation expectations, in particular. Some of the problems inherent in such an approach are illustrated in this paper by applying the standard tools of NAIRU analysis to the Austrian economy, an economy that has been subject to a variety of policy measures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einkommenspolitik [1-10]; Phillipskurve [1,19]; NAIRU [2,18]; Lohnentwicklung [3,17]; Preisentwicklung [4,16]; Inflation [5,11]; Erwartung [11-13]; Arbeitslosenquote [6,15]; Wirtschaftspolitik [7,12,14]; Beschäftigungspolitik [8,13]; Lohnpolitik [9]; Österreich [10,14-19]  
(k080623p11, 2.7.2008)
- Pollin, Robert: Is full employment possible under globalization? (revised). / Political Economy Research Institute, University of Massachusetts-Amherst (Hrsg.).– Amherst, 2008 (PERI working papers series : 141)  
([http://www.peri.umass.edu/fileadmin/pdf/working\\_papers/working\\_papers\\_101-150/WP141.pdf](http://www.peri.umass.edu/fileadmin/pdf/working_papers/working_papers_101-150/WP141.pdf)).  
Abstract: "To honor the life work of Professor Sumner Rosen, this lecture examines approaches to promoting full employment at decent jobs within our contemporary era of globalization. The lecture briefly summarizes the theories of unemployment of Marx, Friedman, Keynes and Kalecki. It then addresses the meaning of full employment within the alternative theories and under different historical and country settings. It next considers the issue of the inflation/unemployment trade-off, and the Meidner-Rehn Swedish approach to inflation control under full employment. It concludes by presenting a sketch of something approximating a full employment program for the contemporary U.S. economy, focusing on ending the Iraq war and reallocation public spending toward health care, education, and green growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktpolitik [1,2,7]; Vollbeschäftigung - Begriff [1,9]; Globalisierung [2,8,9]; Arbeitsmarkttheorie [3-5,10]; Arbeitslosigkeit [3]; Marx, Karl [4]; Keynes, John Maynard [5]; Inflationsbekämpfung [6]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6,11]; Neoliberalismus [7]; Integrationspolitik [8]; natürliche Arbeitslosigkeit [10,11];  
(k080716p03, 23.7.2008)
- Pollin, Robert; Garrett-Peltier, Heidi; Heintz, James; Scharber, Helen; Batten, Kit; Hendricks, Bracken: Green recovery : a program to create good jobs and start building a low-carbon economy. / Center for American Progress, Washington, (Hrsg.); Political Economy Research Institute, Amherst (Hrsg.); .– Washington u.a., 2008  
([http://www.americanprogress.org/issues/2008/09/pdf/green\\_recovery.pdf](http://www.americanprogress.org/issues/2008/09/pdf/green_recovery.pdf)).  
Abstract: "This report outlines a green economic recovery program to strengthen the U.S. economy over the next two years and leave it in a better position for sustainable prosperity. In the pages that follow, we detail how to expand job opportunities by stimulating economic growth, stabilizing the price of oil, and making significant strides toward fighting global warming and building a green, low-carbon economy. This green economic recovery program would be a down payment on a 10-year policy program recommended by the Center for American Progress in its 2007 'Progressive Growth' series, which lays out an economic strategy for the next administration and includes the report, 'Capturing the Energy Opportunity: Creating a Low-Carbon Economy,' by John D. Podesta, Todd Stern, and Kit Batten. That report details how the transformation to a low-carbon economy would result in sustainable economic growth." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Konjunkturpolitik [1-4,13,18,19,21,23,26]; Umweltpolitik [2,5,7-11,25,27-29]; Umweltschutz [3,11,12]; nachhaltige Entwicklung [4]; regenerative Energie [6]; Förderungsmaßnahme [5,6]; Energieeinsparung [7]; öffentliche Förderung [8]; öffentliche Ausgaben [9]; öffentliche Investitionen [10]; Investitionsförderung [12]; Strukturpolitik [13,14]; strukturschwache Räume [14,22]; Umweltberufe [15]; Umweltschutzindustrie [16]; Umwelttechnik [17]; Beschäftigungsförderung [15-17,24]; Armutsbekämpfung [18,20]; Weiterbildungsförderung [19,20]; regionale Wirtschaftsförderung [21,22]; Arbeitsmarktpolitik [23,24]; Klimaschutz [25]; Stabilitätspolitik [26]; Gewässerschutz [27]; Luftreinhaltung [28]; Naturschutz [29]; USA [1]  
(k090625833, 13.7.2009)
- Pollmann-Schult, Matthias: Arbeitszeitwunsch und -wirklichkeit im Familienkontext : eine Analyse der Diskrepanzen zwischen präferierter und tatsächlicher Arbeitszeit. In: Soziale Welt, Jg. 60, H. 2, 2009, S. 163-178 (ISSN 0038-6073).  
Abstract: "Der Beitrag analysiert Diskrepanzen zwischen dem erwünschten und dem faktischen Erwerbsumfang.

---

Im Zentrum des Interesses steht dabei die Wirkung der familialen Situation und der Erwerbskonstellation innerhalb des Haushalts auf den Wunsch zur Arbeitszeitreduktion oder -ausweitung. Die Analysen auf Basis der Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) zeigen, dass ein beträchtlicher Anteil der Erwerbstätigen die Arbeitszeit reduzieren möchte. Bezüglich der familialen Situation werden geschlechterdivergente Effekte auf die Arbeitszeitwünsche beobachtet. Während Mütter im Vergleich zu kinderlosen Frauen eher zur Reduktion der Arbeitszeit neigen, wünschen Väter deutlich seltener eine Arbeitszeitverkürzung als Männer ohne Kinder. Ferner zeigt sich, dass bestimmte Personengruppen, die überdurchschnittlich häufig unter Zeitkonflikten leiden, wie allein erziehende Mütter und Väter in Doppelverdienerhaushalten, vergleichsweise selten ihre Arbeitszeit verkürzen möchten. Die Analysen legen nahe, dass Konflikte zwischen Beruf und Familie nicht zwangsläufig den Wunsch nach kürzeren Arbeitszeiten hervorrufen, sondern die Wirkung solcher Zeitkonflikte auf die Arbeitszeitwünsche durch moderierende Faktoren wie die ökonomischen Ressourcen des Haushalts sowie soziale Normen abgeschwächt oder verstärkt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses how the presence of children and the spouse's employment status relates to the desire for more and fewer hours of work. Using data from the German Socio-Economic Panel (GSOEP), it is argued that a majority of employees do not work the working hours they would prefer. Most employees who are facing a mismatch of working hours want to spend less time at work. The desire to increase or decrease working hours varies greatly with the family structure. Mothers are more likely to have an unmet desire for fewer hours than women without children, whereas fathers less often express the desire for fewer hours than childless men. Those groups of workers who are most liable to work-life conflicts, such as single mothers and fathers in dual-earner households, relatively unlikely show a desire for fewer hours of work. The analysis suggests that work-life conflict is only weakly related to work hour mismatches. In addition, it became visible that the association between work-life conflict and the desire to reduce working hours is mediated by the family income and social norms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eltern [1,15,20]; Väter [2,13,16,21]; Mütter [3,14,17,22]; allein Erziehende [4,13,14,23]; Beruf und Familie [5,15-17,24]; erwerbstätige Frauen [6,18,25]; erwerbstätige Männer [7,19,26]; Kinderlosigkeit [18,19]; individuelle Arbeitszeit [8,9,11,12,20-26]; Arbeitszeitwunsch [1-8,10]; Arbeitszeitverkürzung [9,10]; Arbeitszufriedenheit [11]; Zufriedenheit [12];

Z 277 (k090925801, 30.9.2009)

- Pollmann-Schult, Matthias: Familiengründung und gewünschter Erwerbsumfang von Männern : eine Längsschnittanalyse für die alten Bundesländer. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 37, H. 6, 2008, S. 498-515 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Die Erwartungen an die Karriereentwicklung von Männern nach der Familiengründung rekurren auf zwei verschiedenartige Konzeptionen von Vaterschaft. Dies ist zum einen das Modell des Familienernährers, dem zufolge Väter ihre beruflichen Anstrengungen erhöhen, und zum anderen das Modell der neuen Vaterschaft, wonach Väter zu einem stärkeren Engagement in der Familienarbeit, auch auf Kosten der Erwerbstätigkeit, neigen. Der vorliegende Beitrag untersucht, inwiefern Väter im Zuge der Familiengründung ihren Erwerbsumfang ausweiten bzw. reduzieren möchten. Die Analysen auf Basis des Sozio-oekonomischen Panels zeigen, dass Richtung und Ausmaß der beruflichen Reaktion signifikant durch die Erwerbssituation der Partnerin geprägt werden. Während Väter, deren Partnerin nichterwerbstätig oder geringfügig beschäftigt ist, ihre gewünschte Arbeitszeit erhöhen, tendieren Väter mit einer beruflich stark engagierten Partnerin zu einer Verminderung des präferierten Erwerbsumfangs. Ein nennenswerter Wandel des väterlichen Arbeitsangebots im Zeitverlauf ist trotz der wachsenden Zustimmung zur engagierten Vaterschaft und zur egalitären Arbeitsteilung jedoch nicht zu beobachten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The existing literature offers two conflicting expectations about how fatherhood may influence men's working hours. The traditional male-provider model predicts that a man will increase his labour supply after becoming a father, while the model of involved fatherhood suggests that fathers will cut back their working hours. Using data from the German Socio-Economic Panel, this article considers how becoming a father affects men's preferred working hours. The findings indicate that fathers whose wives work full-time tend to decrease their labour supply. In contrast fathers whose wives work part-time or are homemakers tend to increase their working hours. Despite changes in gender role attitudes, fathers' willingness to reduce their working hours has not increased in recent decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Männer [1,17]; Väter [1-13,16,18,22]; Berufsverlauf [2]; Berufswegplanung [3]; Familie - Auswirkungen [4]; Selbstbild [5]; Familienarbeit [6,20]; Arbeitsteilung [7,20,23]; geschlechtsspezifische Faktoren [23]; Arbeitszeitwunsch [8]; Arbeitsvolumen [9]; Mütter [14,15,19]; erwerbstätige Frauen [14]; Ehefrauen [15]; Gleichstellung [16]; Rollenverhalten [10,21]; Kindererziehung [11]; Kinderbetreuung [12]; Berufserfolg [13]; Familieneinkommen [17-19]; Erwerbsverhalten [21,22];

Z 497 (k081219801, 8.1.2009)

- Pollmann-Schult, Matthias: Geschlechterunterschiede in den Arbeitswerten : eine Analyse für die alten Bundesländer 1980-2000. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 2, 2009, S. 140-154 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "In dem Beitrag wird die Entwicklung der Arbeitswerte von Frauen und Männern zwischen 1980 und 2000 anhand der Daten des ALLBUS untersucht. Es wird damit der Frage nachgegangen, inwiefern geschlechtsspezifischen Arbeitswerten eine eigenständige Bedeutung für die Genese von beruflicher Segregation zukommt. Die empirischen Analysen zeigen, dass Männer mehr Wert auf extrinsische Arbeitsaspekte legen, während Frauen altruistische Aspekte höher schätzen. Allerdings sind diese Unterschiede in den Arbeitswerten eher schwach ausgeprägt und haben sich über die Zeit hinweg stark verringert. Während zu Beginn der 1980er-Jahre noch signifikante Unterschiede bestehen, indem Männer mehr Wert auf gute Verdienstmöglichkeiten sowie



---

hohe Aufstiegschancen legen und Frauen die Ausübung einer Tätigkeit mit helfendem Charakter höher schätzen, sind markante Geschlechterunterschiede im Jahr 2000 nur hinsichtlich der altruistischen Arbeitswerte zu beobachten. Die insgesamt eher geringen Geschlechterunterschiede deuten darauf hin, dass angebotsseitige Erklärungsansätze von beruflicher Segregation - dazu gehören neoklassische Ansätze und Sozialisationstheorien - keinen gewichtigen Beitrag zur Erklärung der Arbeitsmarktsegregation leisten können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This research examines changes in job values of women and men from 1980 to 2000 using data from the ALLBUS. Here we address the question of whether gender differences in job values are of particular importance to explain sex segregation in the labour market. Our results suggest that men tend to place a higher value on extrinsic rewards and women attach greater importance to altruistic rewards than men do. However, these gender differences are limited and have narrowed in recent years. In the early 1980s men attached more importance to income and chances of promotion than women did and women indicated a stronger preference to having opportunities to help others, whereas in 2000, we observe gender differences only with regard to altruistic job values. The relatively small gender differences in job values suggest that supply-side explanations for sex segregation - derived from neoclassical and socialisation theory - do not significantly contribute to explain sex segregation in the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wertorientierung [1,6]; Wertwandel [1,7-11]; Männer [2,7]; Frauen [3,8]; Arbeitswelt [4,9]; Segregation - Determinanten [5,10]; Westdeutschland [6,11];

Z 259 (k090319n04, 10.6.2009)

- Pollmann-Schult, Matthias; Diwald, Martin: Auswirkungen der Familiengründung auf den Berufsverlauf von Männern. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 3, 2007, S. 440-458 (ISSN 0023-2653).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Auswirkungen familialer Ereignisse auf das Erwerbsverhalten von Männern. Verschiedene familiensoziologische und -ökonomische Theorieansätze postulieren hier einen positiven Effekt der Familiengründung auf die Einkommenshöhe von Vätern, wogegen Studien zur aktiven Vaterschaft zumindest unter den jüngeren Geburtskohorten eine Abnahme der Arbeitszeit und somit auch der Einkommenshöhe im Zuge der Familiengründung erwarten lassen. Die empirischen Ergebnisse zeigen, dass Väter auch bei Berücksichtigung von Selektionseffekten ein höheres Einkommen erzielen als kinderlose Männer. Dieser positive Einkommenseffekt gründet in erster Linie auf innerbetrieblichen Einkommensaufstiegen. Die Strategie, das Einkommen durch eine Ausweitung der Arbeitszeit oder durch einen zwischenbetrieblichen Wechsel auf einen höher dotierten Arbeitsplatz zu erhöhen, wird von Vätern nicht verfolgt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this article we use longitudinal data from the German socio-economic Panel to examine the relationship between parenthood and labour market outcomes for men. Both traditional sociological and economical perspectives predict a positive effect of fatherhood on wages, whereas the spreading idea of a modern fatherhood suggests that, at least, fathers of the younger generation tend to reduce their working hours and thus accept wage reductions. Our focus is on the effect of fatherhood on wage growth, hours worked and interfirm mobility. We find that fathers receive higher wages than married men without children, even when controlling for selection into fatherhood. The positive income effect of fatherhood results from greater on-the-job wage growth. However, fathers are not likely to increase their wage by working longer hours or leaving their current employer for a better paid position." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familie - Auswirkungen [1-4,9,10,24]; Berufsverlauf [1,5,21]; Berufswegplanung [2,6]; Männer [3]; Väter [4-8,11,13,19,22]; Kinder [7]; Einkommenshöhe [8]; Einkommensentwicklung [9]; Arbeitszeit [10,11]; innerbetriebliche Mobilität [12,23]; beruflicher Aufstieg [12]; Geschlechterrolle [13]; private Haushalte [14]; Haushaltseinkommen [14,18,20]; Sozioökonomisches Panel [15,16,18]; Erwerbsstatistik [19]; Lohnhöhe [15]; Geschlechterverhältnis [20,21]; Qualifikationsniveau [16,17]; berufliche Qualifikation [17]; soziale Mobilität [22-24];

Z 042 (k070924805, 1.10.2007)

- Pols, Axel (Proj.Ltr.); Fuest, Klaus (Proj.Ltr.); Krys, Christian (Proj.Ltr.): Zukunft digitale Wirtschaft. / Bundesverband Informationswirtschaft, Telekommunikation und Neue Medien (Hrsg.). – Berlin, 2007  
([http://www.bitkom.org/files/documents/Zukunft\\_digitale\\_Wirtschaft\\_BITKOM-Roland\\_Berger\\_Studie.pdf](http://www.bitkom.org/files/documents/Zukunft_digitale_Wirtschaft_BITKOM-Roland_Berger_Studie.pdf)).

Abstract: "Die IT- und Telekommunikationsbranche ist ein bedeutender Faktor für die deutsche Volkswirtschaft: Im Jahr 2006 hatte der ITK-Markt in Deutschland ein Volumen von rund 146 Milliarden Euro. In der Branche selbst sind rund 800.000 Angestellte und Selbstständige tätig; zusätzlich arbeiten fast eine Million ITK-Fachkräfte in anderen Branchen. Hinzu kommen indirekte, nur schwer zu quantifizierende Beschäftigungseffekte bei Auftragnehmern, im Handel, bei Medien und nicht zuletzt in den Anwenderbranchen.' Informations- und Telekommunikationstechnik sind einer der Hauptmotoren des Wirtschaftswachstums, und ITK-Güter und -Dienstleistungen sind ein wichtiger Exportzweig der deutschen Wirtschaft. Am Beispiel des Bankensektors, der Automobilbranche und des Gesundheitswesens wird herausgearbeitet, welchen Innovationsschub ITK-Technologien in diesen Branchen leisten. Vier durch Informations- und Telekommunikationstechnik getriebene Metatrends verändern gegenwärtig unsere Wirtschaft nachhaltig: die Konvergenz der Märkte, die Flexibilisierung von Organisationen, die Allgegenwärtigkeit von ITK-Technologien und die uneingeschränkte Nutzbarkeit digitaler Informationen. Sechs strategische Wachstumfelder werden vorgestellt, von denen eine besonders hohe Wirkung auf die Wachstumsmärkte von morgen erwartet wird: Eingebettete Systeme, Biometrie, Digitales Rechtemanagement, IT Utility Services, Service-orientierte Architekturen und IPTV/Mobiles Fernsehen. Vier politische Handlungsfelder werden identifiziert, in denen kurzfristig strukturelle Verbesserungen erreicht werden

---

müssen, um die Wettbewerbsfähigkeit deutscher ITK-Unternehmen zu verbessern: Bildung, Forschungsförderung, Arbeitsrecht und Bürokratieabbau. (IAB)

SW: Informationswirtschaft [1,3-51,70,71,73-77]; Telekommunikation [2]; Zukunftsperspektive [1,2]; Volkswirtschaft [3]; Wirtschaftswachstum [4]; Export [5]; Patente [6]; Innovation [7]; Bankgewerbe [8]; Automobilindustrie [9]; Gesundheitswesen [10]; technischer Wandel [11,67,68]; Wirtschaftsstrukturwandel [12,67]; Unternehmensorganisation [13,69]; organisatorischer Wandel [14,68,69]; Informationstechnik [15]; EDV-Technik [16]; Internet [17]; Call Center [18]; Medien [19]; Multimedia [20]; Datenbank [21]; Datenspeicherung [22]; Informationsrückgewinnung [23]; Informationsfluss [24]; Informationsmanagement [25]; Informationsökonomik [26]; Informationsübertragung [27]; Informationsverbund [28]; Medizintechnik [29]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [30]; Fernsehen [31]; informationstechnische Berufe [32,51-53]; Beschäftigungseffekte [33,51]; Wettbewerbsfähigkeit [34,66]; internationaler Wettbewerb [35,66]; Forschung und Entwicklung [36,65]; Forschungsförderung [37,65]; Arbeitsrecht [38,60-64]; Entbürokratisierung [39,60]; Kündigungsrecht [40,61]; Arbeitszeitflexibilität [41,62]; Arbeitszeitverlängerung [42,63]; befristeter Arbeitsvertrag [43,64]; informationstechnische Bildung [44,58,59]; Schulbildung [45,59]; Berufsbildung [46,52,55,56]; Hochschulbildung [47,53,54]; Praxisbezug [48,54,55]; Schlüsselqualifikation [49,56,57]; Kundenorientierung [50,57]; Weiterbildung [58]; Fachkräfte [70,72]; Arbeitskräftebedarf [71,72]; Verwaltungstechnik [73]; Textverarbeitung [74]; Telearbeit [75]; Bildschirmarbeit [76]; Nachrichtenübermittlung [77];

(k070718p09, 6.8.2007)

- Polska, Główny Urząd Statystyczny (Hrsg.): Rocznik statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2007; Statistical yearbook of the Republic of Poland 2007. / Polska, Główny Urząd Statystyczny (Hrsg.).– Warschau : Zakład Wydawnictw Statystycznych, 2007 (ISSN 1506-0632).

Abstract: "The Central Statistical Office presents the 67th issue of the Statistical Yearbook. The Yearbook includes comprehensive statistical information on the living standards of the society and the state of the Polish economy, as well as major regional differentiation. It also contains selected data on the world and the European Union, as well as data by country allowing comparisons between Poland and the countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch [1-21]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Umweltschutz [6]; Bevölkerungsstatistik [7]; Bildungsstatistik [8]; soziales System [9]; Gesundheitswesen [10]; Tourismus [11]; Kultur [12]; Wissenschaft [13]; öffentlicher Haushalt [14]; politisches System [15]; Außenhandel [16]; Landwirtschaft [17]; Industrie [18]; Baugewerbe [19]; Transportgewerbe [20]; Einzelhandel [21]; Polen [1]

90-000.0408 (k080207f18, 7.2.2008)

- Polska, Główny Urząd Statystyczny (Hrsg.): Rocznik statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej 2008; Statistical yearbook of the Republic of Poland 2008. / Polska, Główny Urząd Statystyczny (Hrsg.).– Warschau : Zakład Wydawnictw Statystycznych, 2008 (ISSN 1506-0632).

Abstract: "The Central Statistical Office presents the 68th issue of the Statistical Yearbook. The Yearbook includes comprehensive statistical information on the living standards of the society and the state of the Polish economy, as well as major regional differentiation. It also contains selected data on the world and the European Union, as well as data by country allowing comparisons between Poland and the countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch [1-21]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Umweltschutz [6]; Bevölkerungsstatistik [7]; Bildungsstatistik [8]; soziales System [9]; Gesundheitswesen [10]; Tourismus [11]; Kultur [12]; Wissenschaft [13]; öffentlicher Haushalt [14]; politisches System [15]; Außenhandel [16]; Landwirtschaft [17]; Industrie [18]; Baugewerbe [19]; Transportgewerbe [20]; Einzelhandel [21]; Polen [1]

90-000.0434 (k090420f02, 20.4.2009)

- Pongartz, Hans J.: Eine Gesellschaft von Unternehmern : Expansion und Profanierung "schöpferischer Zerstörung" in kapitalistischen Ökonomien. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 18, H. 3, 2008, S. 457-475 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Der Wandel der Arbeits- und Organisationsstrukturen in kapitalistischen Unternehmen gibt Anlass zu einer Neubestimmung der Unternehmerkategorie. Gegenüber klassischen Konzeptionen des Untermertums als investitions- und risikofreudiger und dadurch wirtschaftlich erfolgreicher sozialer Klasse wird eine erweiterte Definition vorgeschlagen: Unternehmer sind erwerbsorientierte Anbieter von Waren auf Märkten. In diesem Sinne impliziert eine Gesellschaft von Unternehmern, dass sich potenziell jedes Mitglied im Verlauf seines Lebens immer wieder (und in mehrfach sich überlagernder Weise) mit unternehmerischen Handlungsanforderungen konfrontiert sieht. Diese kategoriale Erweiterung erfordert eine Klärung und Differenzierung unterschiedlicher Ausprägungen von Untermertum (im Hinblick auf verschiedene Märkte). Sie führt darüber hinaus zur These einer Expansion der unternehmerischen Kernfunktion in den Betrieben: 'nach unten' auf immer breitere Kreise von Beschäftigten und 'nach innen' durch permanente Reorganisation, welche die Prozesse und Strukturen der Organisation selbst zum Gegenstand 'schöpferischer Zerstörung' (Schumpeter) macht. Insbesondere durch Projektarbeit, welche auf innovative Problemlösungen bei enger Ressourcenausstattung abzielt, wird der unternehmerische Anspruch verallgemeinert und zugleich profaniert. Abschließend werden die kulturellen Entwicklungsbedingungen derart projektförmig integrierten Unternehmerrhums erörtert, denn der erweiterte

---

unternehmerische Anspruch stellt das vorherrschende Organisationsverständnis infrage und stößt auf beträchtliche Verhaltensunsicherheiten und Koordinationsprobleme." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The traditional view of entrepreneurs as persons exhibiting exceptional initiative and willingness to take risks, who achieve considerable economic success by being innovative in markets, is challenged in this paper. A broader definition of the concept will be introduced: Entrepreneurs are profit-seeking sellers of commodities in markets. According to this conception, a society of entrepreneurs refers to a society in which potentially every member throughout his or her life, time and again, faces the need to act as an entrepreneur. The paper will start by clarifying the concept of entrepreneurship and distinguishing various forms of its manifestation. The second part provides an interpretation of change in entrepreneurship based on the thesis of its expansion and 'profanation': Expanding entrepreneurship within organizations - downward and inward - in form of projects and in context of permanent organizational change is of crucial significance in this respect. The 'profanation' (and normalization) of entrepreneurial action becomes manifest in the context of project structures where employees at all levels are expected to bring forth innovative resource combinations. The process of 'creative destruction' (Schumpeter) is inwardly directed, thus challenging the prevailing understanding of organizations. Finally, the cultural conditions underlying such a development of entrepreneurship are discussed. Resulting behavior uncertainties and coordination problems raise the question of how project-type entrepreneurship might be integrated into existing organization structures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenstheorie [1,7,20,23]; Unternehmenskultur [1]; Arbeitskraftunternehmer [2,5]; Organisationsänderung [3,10]; Unternehmensorganisation [3,4,8,9]; organisatorischer Wandel [4]; Unternehmer - Begriff [2,6,11-13,16-19]; unternehmerische Qualifikation [5,14,15,21,24,25]; ökonomisches Verhalten [6,15]; Schumpeter, Joseph [7]; Projektarbeit [8]; Prozessinnovation [9,10]; kulturelle Faktoren [11]; soziale Klasse [12]; Stereotyp [13]; Marktorientierung [14]; Kleinstunternehmen [16]; freie Berufe [17]; Kleinbetrieb [18]; Führungskräfte [19,22]; Kapitalismus [20]; abhängig Beschäftigte [21,22]; Organisationstheorie [23]; Innovationsfähigkeit [24]; Veränderungskompetenz [25];

Z 1006 (k081023802, 30.10.2008)

- Poole, David: Linear algebra : a modern introduction.– Belmont : Thomson, 2006 (ISBN 0-534-99845-3).

Abstract: "The author covers vectors and vector geometry first to enable students to visualize the mathematics while they are doing matrix operations. Rather than merely doing the calculations with no understanding of the mathematics, students will be able to visualize and understand the meaning of the calculations. By seeing the mathematics and understanding the underlying geometry, students will develop mathematical maturity and learn to think abstractly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mathematik - Lehrbuch [1]; Algebra [1];

053.0108 (k081008f16, 22.10.2008)

- Poot, Jacques (Hrsg.); Waldorf, Brigitte (Hrsg.); Wissen, Leo van (Hrsg.): Migration and human capital.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2008 (New horizons in regional science) (ISBN 978-1-84720-084-6).

Abstract: "Throughout the world, migration is an increasingly important and diverse component of population change, both at national and sub-national levels. Migration impacts on the distribution of knowledge and generates externalities and spillover effects. This book focuses on recent models and methods for analysing and forecasting migration, as well as on the basic trends, driving factors and institutional settings behind migration processes. With specific reference to Europe and North America, the book reviews and applies models of internal migration; analyses the spatial concentration of human capital; considers migration in a family context; and addresses the political economy of international migration." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

PART A: Introduction and overview

Jacques Poot, Brigitte Waldorf, Leo van Wissen: Migration in a globalised world - a new paradigm (3-25);

PART B: Internal migration

John Stillwell: Inter-regional migration modelling - a review (29-48);

Leo van Wissen, Nicole van der Gaag, Phil Rees and John Stillwell: In search of a modelling strategy for projecting internal migration in European countries (49-74);

Gunther Maier and Michael Vyborny: Internat migration between US States: a social network analysis (75-93);

PART C: Human capital

Signe Jauhiainen: Regional concentration of highly educated couples (97-110);

Brigitte Waldorf: The emergence of a knowledge agglomeration - a spatial-temporal analysis of intellectual capital in Indiana (111-130);

Kirsi Mikkala: Knowledge spillovers - mobility of highly educated workers within the high technology sector in Finland (131-149);

Audrey Muhlenkamp and Brigitte Waldorf: Rural-urban income disparities among the highly educated (151-170);

PART D: International migration

Simonetta Longhi, Peter Nykamp, Jacques Poot: The Impact of immigration on the employment of natives in regional labour markets: a meta-analysis (173-193);

Thomas de Graaff Cees Gorter, Henri L.F. de Groot, Peter Nijkamp: Ethnic network externalities and labour market integration (195-224);

Daniela L. Constantin, Valentina Vasile, Diana Preda, Luminita Nicolescu: International economic integration and migration - the case of Romania (225-246);

Jesus Clemente, Gemma Larramona, Fernando Pueyo: Migration Policies, Illegal immigration and the

---

underground economy (247-258);

Natasha T. Duncan: Brain drains, brain gains and migration policies (259-279).

SW: Migrationstheorie [1]; Migrationsforschung [2]; Humankapitalansatz [1,2]; Wanderung [3,32,36]; internationale Wanderung [4,6,7,29,33,37]; Binnenwanderung [5,8,9,30,31,34,38]; Humankapital [3-5,12-16,19-23,28,35,39]; Hochqualifizierte [6,8,10,12]; Wissenstransfer [7,9,11,13]; regionale Verteilung [10,14]; regionale Faktoren [11,15]; regionaler Arbeitsmarkt [16-18]; Stadt [17,19]; ländlicher Raum [18,20]; regionales Netzwerk [21,24]; Einwanderer [22,24,25]; ausländische Arbeitnehmer [23,26,27]; illegale Einwanderung [25]; Illegale [26]; illegale Beschäftigung [27]; brain drain [28]; Wanderungspolitik [29,30]; Einwanderungspolitik [31]; USA [32-35]; Europa [36-39]

90-202.1108 (k070920f02, 9.2.2009)

- Popp, Reinhold (Hrsg.); Schüll, Elmar (Hrsg.): **Zukunftsforschung und Zukunftsgestaltung : Beiträge aus Wissenschaft und Praxis.**– Berlin u.a. : Springer, 2009 (Zukunft und Forschung : 01) (ISBN 978-3-540-78563-7).

Abstract: "Der Sammelband stellt den aktuellen Diskussionsstand und das breite Spektrum der wissenschaftlich betriebenen Zukunftsforschung im deutschsprachigen Raum vor. Die wichtigsten Methoden und Anwendungsgebiete dieses dynamischen Forschungs- und Handlungsfeldes werden ebenso thematisiert wie bedeutsame historische Leistungen und aktuelle Forschungsergebnisse, die die Disziplin selbst betreffen: Wo liegen die Grenzen der Vorhersagbarkeit? Wie weit reichen die planerischen, prognostischen und probabilistischen Aussagen der modernen Zukunftsforschung? Was sind die wichtigsten gesellschaftlichen und politischen Herausforderungen der Zukunft? Bemerkenswert ist das breite thematische Spektrum. In der Festschrift werden zukunftsorientierte Fragen aus den Bereichen Verkehr/Automobil, Klima, Energie, Geopolitik, Demografie, Kunst und Kultur, Soziologie/Partizipation, Kommunikationswissenschaft, Ökologie, Neue Technologien, Technikfolgenabschätzung, Regionalentwicklung, Stadt- und Landschaftsplanung, Geopolitik und Wirtschaftswissenschaften, und vielen anderen mehr thematisiert. Die Beitragsautoren stammen aus universitären, unternehmerischen sowie politiknahen Forschungseinrichtungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Philosophie und Geschichte der Zukunftsforschung

Holger Rust: Verkaufte Zukunft. Strategien und Inhalte der kommerziellen "Trendforscher" (3-16);

Horst W. Opaschowski: Zukunft neu denken (17-24);

Armin Grunwald: Wovon ist die Zukunftsforschung eine Wissenschaft? (25-35);

Michael F. Jischa: Gedanken zur Wahrnehmung der Zukunft (37-50);

Gernot Wersig: Zukunftsentwicklung aus postmoderner Perspektive (51-75);

Günter Altner: Kunst und Kultur im Horizont von Nachhaltigkeit und Zukunftsforschung (77-86);

Peter Heintzel: Zukunftsgestaltung. Ein philosophischer Essay (87-98);

Herbert W. Franke: Visionen einer besseren Welt (99-115);

Werner Mittelstaedt: Evolutionäre Zukunftsforschung. Ein Denkanstoß (117-128);

Methodologie und Methodik der Zukunftsforschung und Zukunftsgestaltung

Reinhold Popp: Partizipative Zukunftsforschung in der Praxisfalle? Zukünfte wissenschaftlich erforschen - Zukunft partizipativ gestalten (129-143);

Karlheinz Steinmüller: Virtuelle Geschichte und Zukunftsszenarien. Zum Gedankenexperiment in

Zukunftsforschung und Geschichtswissenschaft (145-159);

Eckhard Minx, Ingo Kollasche: Kontingenz und zyklische Zukunftsbetrachtung. Klimawandel, Umweltmentalitäten und die Geschichte einer Erregung (161-173);

Christian Neuhaus: Zukunftsbilder in der Organisation (175-206);

Axel Zweck: Foresight, Technologiefrüherkennung und Technikfolgenabschätzung. Instrumente für ein zukunftsorientiertes Technologiemanagement (207-221);

Elmar Schüll: Zur Forschungslogik explorativer und normativer Zukunftsforschung (223-234);

Lars Gerhold: Für eine Subjektorientierung in der Zukunftsforschung (235-244);

Jan Oliver Schwarz: "Schwache Signale" in Unternehmen - Irrtümer, Irritationen und Innovationen (245-254);

Siegfried Behrendt: Integriertes Technologie-Roadmapping. Ein Instrument zur Nachhaltigkeitsorientierung von Unternehmen und Verbänden in frühen Innovationsphasen (255-268);

Norbert R. Müller: Zukunftswerkstätten. Über Chancen demokratischer Zukunftsgestaltung (269-292);

Gereon Klein: Zirkuläre, kooperative Entscheidungsvorbereitung für mittelfristige Planungsvorhaben (293-303);

Ausgewählte Fragen der Zukunftsforschung und Zukunftsgestaltung

Mobilität und Verkehr

Christine Ahrend: Spotlights - Zukünfte in Mobilitätsroutinen (305-312);

Weert Canzler: Mobilität, Verkehr, Zukunftsforschung (313-322);

Meinolf Dierkes, Lutz Marz, Thomas Aigle: Die automobile Wende. Analyse einer Innovationslandschaft (323-340);

Globalisierung und Regionalisierung

Edgar Göll: Zukunftsforschung und -gestaltung. Anmerkungen aus interkultureller Perspektive (343-355);

Roland Scherer, Manfred Walser: Regionen und ihr Blick in die Zukunft. Die Entwicklung der Zukunftsvorausschau auf der regionalen Ebene am Beispiel der Regio Bodensee (357-368);

Jürgen Kunze: Globalisierung 1968 - 2008 - 2048. Eine neue Regionalisierung (369-387);

Michael Müller: Zeit der Zuspitzung - Gewalt oder Nachhaltigkeit (389-402);

Peter H. Mettler: Zukünftige Geopolitik. Ein Essay (403-417);

Thomas Haderlapp, Rite Trattnigg - Zukunftsfähigkeit als partizipative Gestaltungsaufgabe. Zur Rolle von Politik, Verwaltung und Zivilgesellschaft (419-436);

Wissenschaft und Bildung

Hans Georg Graf: Quartäre Evolutionsphase Wissensgesellschaft (439-453);  
 Günter Ropohl: Information und Sinn. Bildungsgesellschaft als Zukunft der "Wissensgesellschaft" (455-465);  
 Jan Gregersen: Hochschule@Zukunft 2030. Ergebnisse einer Delphie-Studie (467-482);  
 Gerhard Bosch: Strategien des lebenslangen Lernen. Zur bildungspolitischen Unterfütterung der Rentenreformen (483-497);  
 Ökonomie, Ökologie, Soziale Gerechtigkeit  
 Ernst Ulrich von Weizsäcker: Neuausrichtung des technischen Fortschritts (501-522);  
 Christoph Zöpel: Die Funktionen von Wissenschaft und Politik in der Weltgesellschaft - auf der Grundlage des Konzepts der Nachhaltigkeit und des Rechts auf menschliche Sicherheit (507-522);  
 Gerd Bosbach, Klaus Binger: Demografische Modellrechnungen. Fakten und Interpretationsspielräume (523-537);  
 Carsten Loose, Meinhard Schulz Baldes: Sicherheitsrisiko Klimawandel. Konfliktkonstellationen und Szenarien des WBGU (539-551);  
 Ortwin Renn: Integriertes Risikomanagement als Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung (553-568);  
 Eva Senghaas-Knobloch: "Soziale Nachhaltigkeit" - Konzeptionelle Perspektiven (569-578);  
 Wolfram Jörß, Timon Wehnert: New approaches in European energy foresight (579-585);  
 Holger Rogall: Ökologische Ökonomie - Zukunftsforschung (587-603);  
 Georg Simonis: Governanceprobleme der Zukunftsforschung. Die internationale Klimapolitik als Beispiel (605-617);  
 Udo Ernst Simonis: Zukünftige Positionierung der globalen Umweltpolitik. Zur Errichtung einer Weltumweltorganisation (619-626);  
 Martin Jänicke: Umweltinnovation als Megatrend (627-645);  
 Hermann Scheer: Renewable energy is the future (647-665);  
 Alfred Auer, Hans Holzinger, Walter Spielmann: Nachhaltigkeit zwischen Rhetorik und Realität - der versprochene Paradigmenwechsel lässt auf sich warten (667-681);  
 Hans Diefenbacher: Indikatoren nachhaltiger Entwicklung für die Bundesrepublik Deutschland. Zwischenbilanz einer Wanderung zwischen Theorie und Praxis (683-694).  
 SW: Zukunftsforschung |1-22|; Forschungsansatz |1|; Forschungsstand |2|; Forschungsmethode |3|; Forschungsprogramm |4|; Zukunftsperspektive |5,23-33|; Umweltentwicklung |6,23|; Klimaschutz |7|; nachhaltige Entwicklung |8|; Umweltpolitik |9|; Technikfolgenabschätzung |10|; Technikgestaltung |11,24|; Wirtschaftsentwicklung |12,25|; Bildungspolitik |13|; Verkehr |14,26|; regionale Mobilität |15,27|; Regionalisierung |16|; Regionalentwicklung |17,28|; Globalisierung |18,29|; Wissensgesellschaft |19,30|; lebenslanges Lernen |20,31|; soziale Gerechtigkeit |21,32|; Gesellschaftsentwicklung |22,33|;  
 07.0103 (k081209f10, 15.12.2008)

- Popp, Sandra; Schels, Brigitte: Do you feel excluded? The subjective experience of young state benefit recipients in Germany. In: Journal of Youth Studies, Vol. 11, No. 2, 2008, S. 165-191 (ISSN 1367-6261).

Abstract: Der Beitrag untersucht den Zusammenhang zwischen mehrfacher Deprivation und den subjektiven Ausgrenzungserfahrungen junger Sozialleistungsempfänger in Deutschland im Jahr 2005. Während in den meisten Untersuchungen Deprivation mit sozialer Ausgrenzung gleichgesetzt wird, bezieht sich der Beitrag auf aktuelle Konzepte, wonach sowohl Integration als auch Partizipation erfahren werden müssen: Personen, die mehrfach benachteiligt sind, sind nicht ausgegrenzt solange sie sich als zugehörig zur Gesellschaft empfinden. Die subjektive Erfahrung sozialer Ausgrenzung ist Ergebnis eines Verarbeitungsprozesses, der durch familiäre Integration und soziale Unterstützung vermittelt wird. Der Beitrag basiert auf der IAB-Studie 'Lebenssituation und Soziale Sicherung 2005', für die 1783 junge Erwachsene im Alter von 18 bis 24 befragt wurden. Es zeigt sich, dass sich ein großer Anteil der jungen Sozialleistungsempfänger in mehrerer Hinsicht benachteiligt fühlen, jedoch fühlen sich nur wenige sozial ausgegrenzt. Die Analyse zeigt, dass subjektive Ausgrenzungserfahrungen zunehmen, wenn Personen mehrfach benachteiligt sind. Familiäre Integration stellte einen Puffer für die negativen Konsequenzen dar. Die Untersuchung zeigt, dass die Erfahrung von Integration nicht ausschließlich von finanziellen Aspekten und Erwerbstätigkeit abhängt, sondern auch vom sozialen Kontext. (IAB)

"The article examines the connection between multiple deprivations and the subjective experience of social exclusion among young German state benefit recipients in 2005. Most studies equate deprivation with social exclusion. But current German concepts refer to an experienced constraint of inclusion and participation as well: multiply-deprived individuals are not excluded as long as they still feel as though they belong to society. The subjective experience of social exclusion is the response to a coping process that is mediated by family integration and social support. This article is based on the survey 'Life Circumstances and Social Security 2005' by the German Institute for Employment Research (IAB). A total of 1783 interviews with 18-24 year olds were conducted. Overall, a high proportion of the young state benefit recipients experience deprivation in several aspects of their living conditions but just a few of them feel socially excluded as well. The analyses show that the subjective experience of social exclusion increases when individuals experience multiple deprivations. But integration into family buffers the negative consequences. This study shows that the experience of integration does not solely depend on financial resources and employment but also on social contexts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: junge Erwachsene |1-13|; Arbeitslose |1|; Leistungsempfänger |2|; Selbsteinschätzung |3,16|; Selbstbild |4,15|; soziale Deprivation |5,14|; soziale Ausgrenzung |6,14-16|; soziale Partizipation |7,19|; soziale Integration |8,18|; soziale Unterstützung |9,17|; Familie |10,17-19|; Erwerbstätigkeit |11|; Arbeitslosigkeit |12|; wirtschaftliche Situation |13|;

Z 1266 (k080401f06, 28.5.2008)

- Porfeli, Eric J.: The dynamic between work values and part-time work experiences across the high school years. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 1, 2008, S. 143-158 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "The work value system, its development, and its relationship with work experiences can be modeled as an adaptive control system [Ford, D. H., & Lerner, R. M. (1992). Developmental systems theory: An integrative approach. Newbury Park, CA: Sage Publications]. This study employed longitudinal data from 1000 participants (Youth Development Study; Jeylan Mortimer, Principal Investigator) and three work value domains to test the assertion that work values and experiences change in concert from the 9th to 12th grade. The results suggest that work values and experiences exhibit cohesion and discrepancy reduction patterns which serve to maintain a dynamic link within the work value system and between the value system and part-time work experiences across the high school years. Envisioning a future career seemingly has a greater influence on adolescent vocational development than do part-time work experiences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeit |1|; Einstellungen |1,2|; Wertorientierung |2,3,6|; Berufserfahrung |3,4|; Teilzeitarbeit |4,5|; Studenten |5,6|; USA |6|  
 Z 605 (k080814506, 18.8.2008)
- Porst, Rolf: Fragebogen : ein Arbeitsbuch.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Studienskripten zur Soziologie) (ISBN 978-3-531-16435-9).

Abstract: "Dieses Buch ... soll Forscherinnen und Forschern, die sich bei ihrer empirischen Forschungsarbeit sozialwissenschaftlicher Befragungen bedienen wollen, Hilfestellung geben bei der Entwicklung ihrer Fragebogen, ganz konkret und im Detail. ... Nach einer kurzen Einführung in die kognitionspsychologischen und kommunikativen Grundlagen der Befragung werden eine Vielzahl methodischer Aspekte eines Fragebogens abgearbeitet, von Arten von Fragen, Arten von Skalen und der Formulierung von Fragebogenfragen bis hin zu einer guten Titelseite, zu Befragungshilfen und zum Layout von Fragebogen, alles illustriert durch Beispiele aus der Umfragepraxis." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: Fragebogen - Methode; Befragung; Interview; Kognition; Kommunikation; Skalierung;  
 64.0147 (2. Aufl.), 1 (k091030305, 3.11.2009)
- Porst, Rolf: Fragebogen : ein Arbeitsbuch.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Studienskripten zur Soziologie) (ISBN 978-3-531-16435-9).

Abstract: "Dieses Buch ist ein 'Praxisbuch' im wahrsten Sinne des Wortes. Es soll Forscherinnen und Forschern, die sich bei ihrer empirischen Forschungsarbeit sozialwissenschaftlicher Befragungen bedienen wollen, Hilfestellung geben bei der Entwicklung ihrer Fragebogen, ganz konkret und im Detail. In dem Buch wird Fragebogenberatung simuliert, wie sie der Autor viele Jahre lang am Zentrum für Umfragen, Methoden und Analysen (ZUMA) in Mannheim durchgeführt hat, sehr praktisch und so geschrieben, dass die Leserinnen und Leser damit arbeiten können, wenn sie einen Fragebogen entwickeln, mit vielen Beispielen, wie man etwas falsch und wie man es richtig machen kann. Nach einer kurzen Einführung in die kognitionspsychologischen und kommunikativen Grundlagen der Befragung werden eine Vielzahl methodischer Aspekte eines Fragebogens abgearbeitet, von Arten von Fragen, Arten von Skalen und der Formulierung von Fragebogenfragen bis hin zu einer guten Titelseite, zu Befragungshilfen und zum Layout von Fragebogen, alles illustriert durch Beispiele aus der Umfragepraxis." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Fragebogen |1-4|; Befragung - Methode |1|; Interview - Methode |2|; Kognition |3|; Kommunikation |4|;  
 64.0147;>>  
 64.0147, 1;>>  
 64.0147, 2;>>  
 64.0147, 3 (k090202f08, 31.3.2009)
- Porterfield, Shirley L.; Winkler, Anne E.: Teen time use and parental education : evidence from the CPS, MTF, and ATUS. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 5, 2007, S.37-56; 418 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/pub/mlr/2007/05/art4full.pdf>).

Abstract: "Responses from three surveys (Current Population Survey, Monitoring the Future, American Time Use Survey) indicate that parental education plays a critical role in the way teens spend their time in employment and other activities; in recent years, teen employment rates have declined most for those with more highly educated parents, while their rate of engagement in volunteer activities has increased." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Jugendliche |1,7-13|; familiäre Sozialisation - Auswirkungen |1-6|; Erwerbsverhalten |2,7|; Erwerbsbeteiligung |3,8|; ehrenamtliche Arbeit |4,9|; Schullaufbahnwahl |5,10|; Zeitverwendung |12|; Eltern |13|; Bildungsniveau |13|; USA |6,11|  
 Z 136 (k070910n13, 19.9.2007)
- Portes, Jonathan; French, Simon: The impact of free movement of workers from Central and Eastern Europe on the UK labour market : early evidence. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2005 (Department for Work and Pensions. Working paper : 18) (ISBN 1-84123-823-6) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP18.pdf>).

Abstract: "This paper examines a policy-induced natural experiment - the overnight liberalisation of labour migration from the new European Union countries to the United Kingdom. We evaluate the impact of the resulting

---

migrant flows on the UK labour market. We combine an administrative data source on labour migration flows from the accession countries to the UK with Labour Force Survey data to estimate the impact of migration flows on employment and unemployment. This enables us to distinguish between the possible channels by which the labour market adjusts to migration flows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Freizügigkeit |1,3|; Arbeitsmigration |1,2|; ausländische Arbeitnehmer |3,8-12|; Einwanderung |4,5|; Beschäftigungseffekte |7,13,14|; regionale Herkunft |8|; Erwerbsquote |9|; Altersstruktur |10|; Wirtschaftszweige |11|; Lohnhöhe |12|; EU-Osterweiterung - Auswirkungen |2,5-7|; Ost-West-Wanderung |6|; Arbeitslosenquote |13|; offene Stellen |14|; Großbritannien |2,4|; Osteuropa |8|  
(k080212802, 20.2.2008)

- Portugal, Pedro; Varejão, José: Why do firms use fixed-term contracts?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4380)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090914n04.pdf>).

Abstract: "Temporary forms of employment account for a variable but never trivial share of total employment in both the U.S. and in Europe. In this article we look at how one specific form of temporary employment - employment with fixed-term contracts - fits into employers' hiring policies. We find that human capital variables (schooling, skills and employer-provided training) as measured at the levels of the worker and the workplace are important determinants of the employers' decisions to hire with fixed-term contracts and to promote temporary workers to permanent positions. Those employers that hire more with fixed-term contracts are also those that are more likely to offer a permanent position to their newly-hired temporary employees. Our results indicate that fixed-term contracts are used as mechanisms for screening workers for permanent positions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1,2,13|; Personalpolitik |1|; Personaleinstellung |2-4|; Zeitarbeiter |3|; befristeter Arbeitsvertrag |4-10,14|; Probezeit |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; altersspezifische Faktoren |7|; ausländische Arbeitnehmer |8|; Beförderung |9,11|; beruflicher Aufstieg |10,12|; unbefristeter Arbeitsvertrag |11,12|; Portugal |13,14|  
(k090914n04, 21.9.2009)

- Poschke, Markus: Employment protection, firm selection, and growth. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3164)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n06.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes the effect of firing costs on aggregate productivity growth. For this purpose, a model of endogenous growth through selection and imitation is developed. It is consistent with recent evidence on firm dynamics and on the importance of reallocation for productivity growth. In the model, growth is driven by selection among heterogeneous incumbent firms, and is sustained as entrants imitate the best incumbents. In this framework, firing costs not only induce misallocation of labor, but also affect growth by affecting firms' exit decisions. Importantly, charging firing costs only to continuing firms raises growth by promoting selection. Also charging them to exiting firms is akin to an exit tax, hampers selection, and reduces growth - by 0.1 percentage points in a calibrated version of the model. With job turnover very similar in the two settings, this implies that the treatment of exiting firms matters for welfare and growth. In addition, the impact on growth rates is larger in sectors where firms face larger idiosyncratic shocks, as in services. This fits evidence that recent EU-U.S. growth rate differences are largest in these sectors and implies that firing costs can play a role here. A brief empirical analysis of the impact of firing costs on the size of exiting firms supports the model's conclusions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz |1,6,11|; Regulierung |1,5,10|; Entlassungen |2|; Kosten |2-4|; Produktivitätsentwicklung |3,7-11|; Produktivitätseffekte |4-6|; Unternehmensgründung; Unternehmensentwicklung |7|; Unternehmenserfolg |8|; Betriebsstilllegung |9|; USA |10|; Europa |11|  
(k071121n06, 29.11.2007)

- Poschke, Markus: Who becomes an entrepreneur? : labor market prospects and occupational choice. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3816)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081112p09.pdf>).

Abstract: "Why do some people become entrepreneurs (and others don't)? Why are firms so heterogeneous, and many firms so small? To start, the paper briefly documents evidence from the empirical literature that the relationship between entrepreneurship and education is U-shaped, that many entrepreneurs start a firm 'out of necessity', that most firms are small, remain so, yet persist in the market, and that returns to entrepreneurship have a much larger cross-sectional variance than returns to wage work. Popular models of firm heterogeneity cannot easily account for the U-shape or for the persistence of low-productivity firms. The paper shows that these facts can be explained in a model of occupational choice between wage work and entrepreneurship where agents are heterogeneous in their ability as workers, and starting entrepreneurs face uncertainty about their project's productivity. Then, if agents' expected productivity as entrepreneurs is increasing and not too concave in their ability as workers, the most and the least able individuals choose to become entrepreneurs. This sorting is due to heterogeneous outside options in the labor market. Because of their low opportunity cost, low-ability agents benefit disproportionately from the ability to pursue only good business projects and abandon low-productivity ones. This also makes them more likely to immediately abandon a project for a new one. Data from the NLSY79 gives support to these two predictions. Individuals with relatively high or low wages when employed, or with a high or low degree, are more likely to be entrepreneurs or to become entrepreneurs, and spend more time in

---

entrepreneurship. Among entrepreneurs, more of the firms run by individuals with low wages when employed, or with a low degree, are abandoned after only a year." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung |1-6|; Unternehmer |1,7-13|; Unternehmensgröße |2,18|; Kleinbetrieb |3,7|; berufliche Selbständigkeit |4,19,24-27|; Unternehmensentwicklung |5,20|; Unternehmenserfolg |6,18-23|; Berufswahl |8,21,26|; Berufswahlmotiv |9,22,25|; unternehmerische Qualifikation |10,17,23,24|; Bildungsniveau |11,16|; Eignung |12,15,27|; Unternehmensgründung - Determinanten |13-17|; USA |8,14|  
(k081112p09, 20.11.2008)

- Posner, Richard A.: Aging and old age.– Chicago u.a. : University of Chicago Press, 1995 (ISBN 0-226-67568-8).

Abstract: "Are the elderly posing a threat to America's political system with their enormous clout? Are they stretching resources to the breaking point with their growing demands for care? The author explodes the myth that the United States could be on the brink of gerontological disaster. Aging and Old Age offers insight into a wide range of social and political issues relating to the elderly, such as health care, crime, social security, and discrimination. From the dread of death to the inordinate law-abidingness of the old, from their loquacity to their penny-pinching, Posner paints a surprisingly rich, revealing, and unsentimental portrait of the millions of elderly people in the United States. He explores issues such as age discrimination in employment, creativity and leadership as functions of age, and the changing social status of the elderly. Why are old people, presumably with less to lose, more unwilling to take risks than young people? Why don't the elderly in the United States command the respect and affection they once did and still do in other countries? How does aging affect driving and criminal records? And how does aging relate to creativity across different careers?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Alter |30-58,67-70|; alte Menschen |1-29|; ökonomische Faktoren |1,30|; soziale Faktoren |2,31|; soziokulturelle Faktoren |3,32|; kulturelle Faktoren |4,33|; psychosoziale Faktoren |5,34|; psychische Faktoren |6,35|; physiologische Faktoren |7,36|; Humankapital |8,37|; soziales Verhalten |9,38|; Religion |10,39|; Straffällige |11,40|; Straffälligkeit |12,41|; Kriminalität |13,42|; Selbstmord |14,43|; Erwerbsverhalten |15,44|; Freizeitverhalten |16,45|; Wohnverhalten |17,46|; Wahlverhalten |18,47|; Kreativität |19,48|; Arbeitsproduktivität |20,49|; sozialer Status |21,50|; Ethik |22,51|; Sozialethik |23,52|; soziale Sicherheit |24,53|; medizinische Versorgung |25,54,60|; Umverteilung |26,55,60|; Rentenpolitik |27,56|; Berufsausstieg |28,57,59|; Altersgrenze |59|; Diskriminierung |29,58|; Sozialpsychologie |61,63-66|; Altern |61,62|; Gerontologie |62|; Bevölkerungsentwicklung |63,67|; Gesellschaftsentwicklung |64,68|; sozialer Wandel |65,69|; Kulturwandel |66,70|;  
96-16.0111 (k081211j02, 9.2.2009)

- Post, David; Pong, Suet-Ling: Student labour and academic proficiency in international perspective. In: International Labour Review, Vol. 148, No. 1/2, 2009, S. 93-122 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Based on the 2003 Trends in International Mathematics and Science Study, the authors find that negative associations between student employment and academic achievement are stronger in some countries than in others - differences likely to result from country-specific work opportunities and needs. Turning to the 2004 Educational Longitudinal Survey of the United States for causality, they observe a curvilinear association between employment and math proficiency: working up to ten hours per week has a modest positive effect, 10-19 hours has no effect, and 20 hours or more has a substantial negative effect. The possible endogeneity of work-hours is then tested with instrumental variables." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Nebentätigkeit - Auswirkungen |1|; Mathematik |2|; Schüler |1,11|; Schulleistung - internationaler Vergleich |1-10|; Wochenarbeitszeit |11|; Chile |3|; Indonesien |4|; Niederlande |5|; Philippinen |6|; Rumänien |7|; Südafrikanische Republik |8|; Taiwan |9|; USA |10|  
Z 037 (k090714n06, 17.7.2009)

- Postel-Vinay, Fabien; Turon, Helene: The public pay gap in Britain : small differences that (don't?) matter. In: The Economic Journal, Vol. 117, No. 523, 2007, S. 1460-1503 (ISSN 0013-0133).

Abstract: "The existing literature on inequality between private and public sectors focuses on cross-section differences in earnings levels. Forward-looking agents, however, care about income and job mobility too, which we show are substantially different between the two sectors. Using data from the BHPS, we estimate a model of income and employment dynamics, allowing for unobserved heterogeneity in the propensity to be employed in either job sector. We detect a positive average public premium both in income flows and in the present discounted sum of future income flows. We also find that income inequality is lower but more persistent in the public sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied |1-8|; Lohnhöhe |1|; Privatwirtschaft |2,12|; staatlicher Sektor |3,11|; Arbeitskräftemobilität |4,9-13|; soziale Mobilität |5,9|; Betriebszugehörigkeit |6|; zwischenbetriebliche Mobilität |7,10|; Arbeitslosigkeit |13|; Großbritannien |8|;  
Z 019 (k071002n05, 2.10.2007)

- Postlewaite, Andrew; Samuelson, Larry; Silverman, Dan: Consumption commitments and employment contracts. In: The Review of Economic Studies, Vol. 75, No. 263, 2008, S. 559-578 (ISSN 0034-6527).

Abstract: "We examine an economy in which the cost of consuming some goods can be reduced by making commitments that reduce flexibility. We show that such consumption commitments can induce consumers with risk-neutral underlying utility functions to be risk averse over small variations in income, but sometimes to seek



---

risk over large variations. As a result, optimal employment contracts will smooth wages conditional on being employed, but may incorporate a possibility of unemployment. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Verbraucherverhalten [1,3-7,9-11]; Verhaltensmodell [1,2,8,17]; ökonomisches Verhalten [2,3,16,34]; Konsum [4,15]; Konsumtheorie [5]; Verbraucher [12-22]; Risikoabschätzung [12,28,31-33]; Risikobereitschaft [13,27]; Konsum - Flexibilität [6,14,30,31]; Arbeitsvertrag [7,18,26-29]; Erwerbsverhalten [8,19,25,33,34]; Arbeitslosigkeit [9,20,32]; Einkommensentwicklung [10,21,24]; Einkommenserwartung [11,22,23,29,30]; Arbeitskräfte [23-26];

Z 060 (k080318n02, 27.3.2008)

- Potrafke, Niklas: The timing of employment breaks: how does it affect pension benefits? : empirical evidence from Germany. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 710) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp710.pdf>).

Abstract: "This paper provides empirical evidence how the timing of employment breaks affects pension benefits in Germany. Analysing the biographical data set from the German Pension Insurance (SUF VVL 2004) the employment histories of individuals aged 21 to 60 can be mirrored in detail. We relate differences in pension benefits to employment breaks due to unemployment and parental leave in the individual life cycle, distinguishing by gender. Three different career phases (early, middle and late) are distinguished and respective social policy phases are considered. As predicted by human capital theory, the losses due to career interruptions in the early and middle employment period differ. However, the negative effects due to unemployment in the late employment period are only weak. This finding detects special characteristics of the covered age-groups in the data set."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsunterbrechung - Auswirkungen [1-3]; Erwerbsunterbrechung [5-12]; Lebensalter [5]; Arbeitslosigkeit [6]; Mutterschaftsurlaub [7]; junge Erwachsene [8]; mittleres Lebensalter [9]; ältere Arbeitnehmer [10]; erwerbstätige Frauen [11,13]; erwerbstätige Männer [12,14]; Rente [1,4,13,14]; Rentenhöhe [2,4]; institutionelle Faktoren [3];

(k070802p06, 9.8.2007)

- Potter, Jonathan (Hrsg.): Entrepreneurship and higher education. / Organisation for Economic Co-operation and Development, Local Economic and Employment Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04409-8).

Abstract: "Stimulating innovative and growth-oriented entrepreneurship is a key economic and societal challenge to which universities and colleges have much to contribute. This book examines the role that higher education institutions are currently playing through teaching entrepreneurship and transferring knowledge and innovation to enterprises and discusses how they should develop this role in the future. The key issues, approaches and trends are analysed and compared across a range of countries, from the experiences of the most entrepreneurial universities in North America to advanced European models and emerging practices in Central and Eastern Europe. It is clear that entrepreneurship engagement is a rapidly expanding and evolving aspect of higher education that requires proper support and development. The book stresses the need to expand existing entrepreneurship efforts and introduce more creative and effective approaches, building on the best practices highlighted from around the world." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Jay Mitra: Towards an Analytical Framework for Policy Development (17-44); Jay Mitra, Mathew J. Manimala: Higher Education's Role in Entrepreneurship and Economic Development (45-64); Eugene Luczkiw: Entrepreneurship Education in an Age of Chaos, Complexity and Disruptive Change (65-93); George Solomon: Entrepreneurship Education in the United States (95-118); Karen Wilson: Entrepreneurship Education in Europe (119-138); Anders Hoffmann, Niels May Vibholt, Morten Larsen, Mette Lindholt Moffett: Benchmarking Entrepreneurship Education across US, Canadian, and Danish Universities (139-164); Shaker Zahra, Friedericke Welter: Entrepreneurship Education for Central, Eastern and Southeastern Europe (165-192); Urmas Varblane, Tonis Mets, Piero Formica: Developments in the Teaching of Entrepreneurship in European Transition Economies (193-212); Edward J. Malecki: Higher Education, Knowledge Transfer Mechanisms and the Promotion of SME Innovation (213-233); Asa Lindholm Dahlstrand: University Knowledge Transfer and the Role of Academic Spin-Offs (235-254); Rod B. McNaughton: Technology Commercialisation and Universities in Canada (255-269); Will Bartlett, Vladimir Bukvic: Promoting Innovation in Slovenia through Knowledge Transfer to SMEs (271-288); Piero Formica, Tonis Mets, Urmas Varblane: Knowledge Transfer Mechanisms in the European Transition Economies (289-311); Jonathan Potter: Entrepreneurship and Higher Education: Future Policy Directions (313-335). ((en))  
SW: Hochschulbildung - internationaler Vergleich [1-9]; unternehmerische Qualifikation [9]; Public Private Partnership [18,24-26,28]; Universität [19,22]; Hochschule [20,23]; Unternehmensgründung - Förderung [19-21,26]; Hochschulabsolventen [21]; Wissenstransfer - internationaler Vergleich [22,23,27,29,30]; institutionelle Faktoren [25]; Unternehmen [24]; Qualifikationsentwicklung [9]; Klein- und Mittelbetrieb [27,28,31]; Technologietransfer [29]; Innovationsfähigkeit [30,31]; Hochschulpolitik - internationaler Vergleich [10-18]; USA [1,10]; Europa [2,11]; Kanada [3,12]; Dänemark [4,13]; Mitteleuropa [5,14]; Osteuropa [6,15]; Südeuropa [7,16]; Slowenien [8,17]

93-13.0134 (k081023f01, 17.11.2008)

- Potter, Jonathan (Hrsg.); Miranda, Gabriela (Hrsg.): Clusters, innovation and entrepreneurship. / Organisation for Economic Co-Operation and Development, Local

Economic and Employment Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-04442-5).

Abstract: "This publication explores the success of major innovation and entrepreneurship clusters in OECD countries, the challenges they now face in sustaining their positions and the lessons for other places seeking to build successful clusters. What are the key factors for cluster success? What problems are emerging on the horizon? Which is the appropriate role of the public sector in supporting the expansion of clusters and overcoming the obstacles? The book addresses these and other issues, analysing seven internationally reputed clusters in depth: Grenoble in France, Vienna in Austria, Waterloo in Canada, Dunedin in New Zealand, Medicon Valley in Scandinavia, Oxfordshire in the United Kingdom, and Madison, Wisconsin, in the United States. For each cluster, it looks at the factors that have contributed to its growth, the impact of the cluster on local entrepreneurship performance, and the challenges faced for further expansion. It also puts forward a set of policy recommendations geared to the broader context of cluster development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Cluster |1-33|; Unternehmensgründung |1,34,39,40|; Unternehmensentwicklung |2|; Unternehmenserfolg |3|; zwischenbetriebliche Kooperation |4,35|; Unternehmensgründung - Förderung |5,36|; Innovation |6,37|; Industrieregion |7,34-38|; Standortfaktoren |8,38|; Forschungsumsetzung |9,39|; Hochtechnologie |10,40,43,55|; Nanotechnologie |11,41|; Biotechnik |12,45|; Medizintechnik |13,47-49|; Maschinenbau |14,53|; Informationstechnik |15,58|; Grenoble |16,41,42|; Frankreich |17,42|; Oxfordshire |18,43,44|; Großbritannien |19,44|; Wien |20,45,46|; Österreich |21,46|; Kopenhagen |22,47,50|; Dänemark |23,50|; Lund |24,48,51|; Malmö |25,49,52|; Schweden |26,51,52|; Dunedin |27,53,54|; Neuseeland |28,54|; Madison |29,55,56|; Wisconsin |30,56,57|; USA |31,57|; Waterloo |32,58,59|; Kanada |33,59|  
357.0106 (k090617f07, 7.9.2009)

- Potter, Jonathan; Hofer, Andrea R.; Soujon, Enikö (Mitarb.); Campestrin, Elisa (Mitarb.); Chizzali, Roberto (Mitarb.): Stärkung von Unternehmertum und wirtschaftlicher Entwicklung in Ostdeutschland : Lernen von lokaler Praxis. Endbericht. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD local entrepreneurship reviews) (<http://www.oecd.org/dataoecd/44/14/42368538.pdf>).

Abstract: "Der Bericht fasst die Ergebnisse eines 2-jährigen Studien- und Aktionsprogrammes zu den Herausforderungen und Möglichkeiten in der Förderung von Unternehmertum in Ostdeutschland zusammen. Realisiert wurde es vom LEED-Programm 'Lokale Wirtschafts- und Beschäftigungsentwicklung' der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) in Zusammenarbeit mit der Abteilung Angelegenheiten der Neuen Länder des Bundesministeriums für Bau, Verkehr und Stadtentwicklung. In sechs ausgewählten Regionen fanden im Zeitraum 2006-2007 eine Reihe von Projekttreffen, Studienbesuchen und Workshops statt. Der Bericht richtet sich an politische Entscheidungsträger und Praktiker in der Förderung von Unternehmertum. Zu sechs Themengebieten (in Teil II) werden in Kurzform die Herausforderungen an die Politik sowie theoretische Sachverhalte aus der einschlägigen Literatur zusammengebracht und bezugnehmend auf den ostdeutschen Kontext diskutiert. Daran schließt sich eine Darstellung von Herausforderungen und Beispielen Guter Praxis in OECD Ländern an. Die gewählte Struktur soll es dem Leser ermöglichen, bei der Konzipierung von neuen Politikansätzen und Strategien die theoretische Debatte um die Rolle der Politik und Beispiele Guter Praxis zu Rate zu ziehen. Diese Rundum-Begutachtung wurde auch in einem on-line Kompendium zusammengestellt, welches hier zugänglich ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Förderung |1-4,22|; Unternehmensgründung |5-19|; regionale Wirtschaftsförderung |1,5,20|; Regionalförderung |2,6,21|; europäischer Strukturfonds |3,7|; Regionalentwicklung |8,20,21|; regionale Faktoren |9,26|; kulturelle Faktoren |10|; Klein- und Mittelbetrieb |11|; Kleinbetrieb |12|; Mittelbetrieb |13|; Unternehmensgründung - Finanzierung |4,14,23|; Forschungsumsetzung |15|; ländlicher Raum |16,24|; Standortfaktoren |17,25|; regionales Netzwerk |18|; Ostdeutschland |19,22-26|  
(k091030j02, 9.11.2009)

- Poutvaara, Panu: The expansion of higher education and time-consistent taxation. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3023) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070913p07.pdf>).

Abstract: "This paper analyzes educational choices and political support for subsidies to higher education in the presence of a time-consistency problem in income redistribution. There may be political support for so generous subsidization that it motivates the median voter to obtain higher education. As a result of increasing own income, the median voter prefers in the future lower taxes than without higher education. Therefore, the expansion of participation in higher education during the second half of the 20th century may have partly been driven by the aim to limit the political support for overly generous income redistribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung |1-10,20|; Bildungsexpansion |1,12,13,19|; Bildungsinvestitionen |2|; Bildungsausgaben |3,18|; öffentliche Ausgaben |4|; Besteuerung |5|; Steuerbelastung |6,17|; Verteilungstheorie |7,13,16|; Einkommensverteilung |8|; Wahlverhalten |9,11,12,15|; Entscheidungskriterium |10,11|; Entscheidung |14|; Studium |14|; Bildungsökonomie |15-20|  
(k070913p07, 17.9.2007)

- Poutvaara, Panu; Munk, Martin D.; Junge, Martin: Self-selection and earnings of emigrants from a welfare state. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4144) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090427p08.pdf>).

Abstract: "Following a seminal contribution by Borjas (1987), a large literature has analyzed how income

---

distribution and redistribution are related to immigration to various rich countries. In this paper, we take a look at the other side of the coin. We analyze emigration from Denmark, which is one of the richest and most redistributive European Welfare States. Using comprehensive register data on full population and a unique new representative survey, we analyze whether Danes with relatively high earnings ability favor countries with more unequal income distribution and lower taxes, like the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Auswanderer |1,3-5,7,18|; Auswanderung |2,9|; Wandlungsmotivation |3,6|; Zielgebiet |4|;  
Beschäftigungsland |5,15|; ökonomische Faktoren |6,16|; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |8,10-14,19|; brain drain |9|; Einkommensverteilung |15,16|; Qualifikationsstruktur |17,18,20|; Einwanderer |7,8,17|; geschlechtsspezifische Faktoren |19|; berufliche Qualifikation - internationaler Vergleich |20-25|; Dänemark |1,2|; Bundesrepublik Deutschland |10,21|; Norwegen |11,22|; Schweden |12,23|; Großbritannien |13,24|; USA |14,25|  
(k090427p08, 7.5.2009)

- **Pouwels, Babette; Siegers, Jacques; Vlasblom, Jan Dirk: Income, working hours, and happiness.** In: *Economics Letters*, Vol. 99, No. 1, 2008, S. 72-74 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "In empirical analyses, the effect of income on happiness tends to be underestimated by ignoring the fact that income has to be earned. Using the German Socio-Economic Panel, our analysis confirms this tendency. For men, the underestimation amounts to 25%." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einkommenshöhe - Auswirkungen |1-3|; Glück |1,4,6,8|; Zufriedenheit |2,5,7,9|; Sozioökonomisches Panel |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,5|; Arbeitszeit - Auswirkungen |6,7|; Gesundheitszustand - Auswirkungen |8,9|;  
Z 1292 (k080505n02, 7.5.2008)
- **Powell, Abigail; Bagilhole, Barbara; Dainty, Andrew: How women engineers do and undo gender : consequences for gender equality.** In: *Gender, Work and Organization*, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 411-428 (ISSN 0968-6673).  
Abstract: "The image of engineering as a masculine profession has reproduced the perception that engineering is unsuitable for women. While various strategies have been used to try to increase the number of women entering engineering education and employment, their success has been limited. At the same time it has been argued that the way gender is 'done' in work can help diminish or increase inequality between the sexes. Using empirical research exploring women engineering students' workplace experiences, this article considers how gender performance explains their behaviour and attitudes. Butler implied that doing gender can result in our being 'undone'. This was specifically found to be the case for the women students in this study, who performed their gender in a particular way in order to gain male acceptance. In doing this they utilized certain coping strategies: acting like one of the boys, accepting gender discrimination, achieving a reputation, seeing the advantages over the disadvantages and adopting an 'anti-woman' approach. These strategies are part of women's enculturation and professionalization in engineering, yet they also fail to value femaleness. In 'doing' engineering, women often 'undo' their gender. Such gender performance does nothing to challenge the gendered culture of engineering, and in many ways contributes to maintaining an environment that is hostile to women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ingenieur |1-8,22,29|; Frauen in Einzelberufen |1,13,25|; Geschlechterverhältnis |9|; Männerberufe |2,9,26|; Studentent |10,11|; Ingenieurwissenschaft |3,10|; Diskriminierung |4,16|; Frauenbild |5,14,21|; Selbstbild |6,15|; geschlechtsspezifische Sozialisation |7,14,15|; Gleichstellung |8,12,13|; Frauen |11,12,16-20,28|; soziales Verhalten |17|; Rollenverhalten |18,25|; Rollenkonflikt |19,23,24|; Geschlechterrolle |20,21,23|; Berufsrolle |22,24,26,27|; berufliche Sozialisation |27-29|; Großbritannien |1,10|  
Z 1925 (k090710a02, 16.7.2009)
- **Powell, Justin J.W.; Solga, Heike: Internationalization of vocational and higher education systems : a comparative-institutional approach.** / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ausbildung und Arbeitsmarkt (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-501) ([http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2008-501\\_powell-Solga.pdf](http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2008-501_powell-Solga.pdf)).  
Abstract: "Dieses Papier versucht darzulegen, welche Forschungsleitfragen, theoretischen Zugänge und welches Forschungsdesign für eine Untersuchung von Internationalisierung und nationalen Veränderungsdynamiken von Berufsbildungs- und Hochschulsystemen in Ansatz zu bringen sind. Gegenstand des vergleichenden Forschungsprojekts ist die Untersuchung des institutionellen Wandels an den Schnittstellen von höherer Allgemein- und beruflicher Bildung mit der Perspektive auf Veränderungen im beruflichen Bildungssystem. Welche Veränderungen ergeben sich im Berufsbildungssystem und seinem Verhältnis zum System der höheren Allgemeinbildung durch den exogenen isomorphen Veränderungsdruck, etwa durch Bologna und Kopenhagen? Mit detaillierten Analysen der nationalen Bildungsstrukturen und -pfade werden gegenwärtige Veränderungsprozesse und -dynamiken untersucht. Von zentraler Bedeutung sind dabei Aspekte des Wettbewerbs zwischen den beiden unterschiedlich institutionalisierten und organisierten Bildungsbereichen. Ferner werden die Implikationen des festgestellten institutionellen Wandels für die Beteiligung der Individuen an höherer Allgemein- und beruflicher Bildung eruiert. Die Ländervergleiche dienen als Kontrastfolien für den Wandel des deutschen Berufsbildungssystem: Deutschland wird in den drei vergleichenden Projekten mit den USA und Großbritannien, der Schweiz und Österreich sowie Frankreich verglichen. Ziel dieser Ländervergleiche ist es, Institutionalisierungs- und Europäisierungsprozesse der kulturell-kognitiven, normativen, und regulativen Dimensionen zu analysieren und damit den Wettbewerb dieser organisatorischen Felder aufzuzeigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper sketches a comparative-institutional approach that seeks to enhance our understanding of internationalization and the resultant national dynamics of institutional change in vocational and higher education systems. Focusing on change at the nexus of general and vocational skill formation institutions, we discuss shifts in the relationship between higher education and vocational training systems. How are such national systems responding to the exogenous pressures of international diffusion and Europe-wide Bologna and Copenhagen processes more specifically? Changes in the competition between the differentially institutionalized organizational fields of general and vocational education also imply the adjustment of individual pathways, participation rates, and life chances. Three complementary studies serve to compare and contrast the transformation of Germany's vocational and higher education systems. The comparison of Germany, Great Britain and the United States analyzes the diffusion and cross-national transfer of educational models in specific historical periods. To highlight different national responses to internationalization and Europeanization, Germany will also be compared with Switzerland and Austria as well as with France. If the first study charts primarily the origins of models to be emulated because of their global salience (cultural-cognitive dimension), then the second and third comparative studies analyze the normative and regulative dimensions, showing the consequences of institutional change processes for the on-going competition between these organizational fields." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Hochschulsystem - Internationalisierung [1,5,7,9,21,23]; Berufsbildungssystem - Internationalisierung [2,6,8,10,22,24]; Bildungsforschung [1-4]; Forschungsansatz [3]; Forschungsmethode [4]; institutionelle Faktoren [5,6]; organisatorischer Wandel [7,8]; Bologna-Prozess [9-13]; Berufsbildungspolitik [11,14,20]; Hochschulpolitik [12,15]; europäische Integration [13]; Integrationspolitik [13]; Reformpolitik [14,15,19,20]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [16-18]; Anrechnung von Bildungsleistungen [16]; Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich [17,25-30]; Hochschulsystem - internationaler Vergleich [18,31-36]; Hochschulreform [19]; Bildungsreform [20]; Europäische Union [21,22]; Welt [23,24]; Bundesrepublik Deutschland [25,31]; Österreich [26,32]; Schweiz [27,33]; Frankreich [28,34]; Großbritannien [29,35]; USA [30,36]  
 (k080409p07, 16.4.2008)

- Powell, Martin (Hrsg.): Understanding the mixed economy of welfare.– Bristol : Policy Press, 2007 (Understanding welfare. Social issues, policy and practice) (ISBN 978-1-86134-759-6).  
 Abstract: "Although state provision may have dominated in Britain since 1945, there is a growing movement towards welfare pluralism - a mixed economy of welfare - involving private, voluntary and informal sectors. This book, written by social policy and welfare experts, sheds light on this neglected area of social policy. It shows how the mixed economy of welfare links with important conceptual and policy debates. Combining theoretical and empirical perspectives on the changing nature of welfare, it:  
 - explores the components of the key concepts of the mixed economy of welfare and the social division of welfare;  
 - analyses the issues of the production, finance and regulation of welfare;  
 - locates these issues in the context of New Labour's social policy;  
 - examines the wider international dimensions of the concepts." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 Contents  
 Martina Powell: The mixed economy of welfare and the social division of welfare (1-21);  
 John Stewart: The mixed economy of welfare in historical context (23-40);  
 Brian Lund: State welfare (41-60);  
 Mark Drakeford: Private welfare (61-82);  
 Pete Alcock, Duncan Scott: Voluntary and community sector welfare (83-105);  
 Hilary Arksey, Caroline Glendinning: Informal welfare (107-128);  
 Adrian Sinfield: Tax welfare (129-148);  
 Edward Brunson, Margaret May: Occupational welfare (149-176);  
 Michael Hill: The mixed economy of welfare - a comparative perspective (177-198);  
 Nicola Yeates: The global and supra-national dimensions of the welfare mix (199-219);  
 Martin Powell: Conclusion - analyses in the mixed economy of welfare and the social division of welfare (221-239).  
 SW: Wohlfahrtsstaat [1-5,10-17,20]; Wohlfahrtstheorie [1]; Wohlfahrtsökonomie [2,6]; soziale Sicherheit [3]; Sozialversicherung [4,6-9,18]; öffentliche Dienstleistungen [5,19]; Versicherungsprinzip [7]; Ökonomisierung [8]; Privatisierung [9,19]; private Alterssicherung [10]; gesetzliche Krankenversicherung [11]; Krankenversicherung [12]; private Krankenversicherung [13]; Pflegeversicherung [14]; Arbeitslosenversicherung [15]; Transferleistung [16]; Lohnsubvention [17]; Großbritannien [18-20]  
 44.0184 (k090715f24, 31.7.2009)
- Powell, Martin; Boyne, George: The spatial strategy of equality and the spatial division of welfare. In: Social Policy and Administration, Vol. 35, No. 2, 2001, S. 181-194 (ISSN 0144-5596).  
 Abstract: "In this paper we argue that little is known about either the geographical objectives or the spatial outputs of the welfare state. Conclusions of geographical inequality are problematic for three main reasons. First, the geographical aims of the welfare state, 'the spatial strategy of equality', are unclear. Second, the geographical distributional paradigm is rarely placed in the wider context of local and national welfare states, and the tension between spatial equity and local autonomy is ignored. Third, the geography of welfare, 'the spatial division of welfare' is often based on simplistic and confused evidence. Much of the existing work implicitly takes a centralist perspective, assuming that all geographical inequalities are defects. Issues of local government, local politics and local welfare states are ignored. All detected inequality may not be 'bad', and greater spatial equity may not necessarily be 'good'. The spatial division of welfare should not be examined in an analytical vacuum, isolated from the wider contextual issues of national and local services and the trade-off between local autonomy and territorial justice. If the 'default value' is that all detected geographical variations are assumed to be defects, then

---

the arguments for localism are doomed to failure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ungleichheit |1,2|; regionale Disparität |1,4,8|; regionale Faktoren |2|; Regionalpolitik |3|; Sozialpolitik |3|; Wohlfahrtsstaat |4-7|; regionale Autonomie |5|; Sozialgeografie |6|; Einkommensverteilung |7|; Wohlstand |8|; X 107 (k090930j06, 7.10.2009)

- Power, Michael: The audit society : rituals of verification.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 1997 (ISBN 978-0-19-829603-4).

Abstract: "Since the early 1980s there has been an explosion of auditing activity in the United Kingdom and North America. In addition to financial audits there are now medical audits, technology audits, value for money audits, environmental audits, quality audits, teaching audits, and many others. Why has this happened? What does it mean when a society invests so heavily in an industry of checking and when more and more individuals find themselves subject to formal scrutiny? The Audit Society argues that the rise of auditing has its roots in political demands for accountability and control. At the heart of a new administrative style internal control systems have begun to play an important public role and individual and organizational performance has been increasingly formalized and made auditable. Michael Power argues that the new demands and expectations of audits live uneasily with their operational capabilities. Not only is the manner in which they produce assurance and accountability open to question but also, by imposing their own values, audits often have unintended and dysfunctional consequences for the audited organization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesellschaftsentwicklung |1-3,6,13|; Gesellschaftstheorie |1,4|; Gesellschaftsbild |2,12|; gesellschaftliche Einstellungen |3,5,7,9-11|; Kontrolltheorie |4|; Verantwortung |5|; soziale Normen |6-8,14|; soziale Werte |18|; Wertwandel |8,9,15,16,18|; Wertorientierung |17|; Überwachung |10,16,17|; Großbritannien |11-15| 614.0132 (k090429j06, 18.5.2009)

- Pozoli, Dario: The transition to work for Italian university graduates. In: Labour, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 131-169 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This study is focused on the transition from university to first job, taking into account the graduates' characteristics and the effects relating to degree subject. A large data set from a survey on job opportunities for the 1998 Italian graduates is used. The paper uses a non-parametric discrete-time single-risk model to study employment hazard. Alternative mixing distributions have also been used to account for unobserved heterogeneity. The results obtained indicate that there is evidence of positive duration dependence after a short initial period of negative duration dependence. In addition, a competing-risk model has been estimated to characterize transitions out of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |6|; Berufseinmündung |1-6|; Arbeitslosigkeit |1|; befristeter Arbeitsvertrag |2|; unbefristeter Arbeitsvertrag |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; regionale Faktoren |5|; Italien |6| Z 930 (k090302t13, 4.3.2009)

- Praag, Bernard M. S. van; Ferrer-i-Carbonell, Ada: Happiness quantified : a satisfaction calculus approach.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2008 (ISBN 978-0-19-922614-6).

Abstract: "Drawing on a range of surveys on people's satisfaction with their jobs, income, housing, marriages, and government policy, among other areas of life, this book shows how satisfaction with life 'as a whole' is an aggregate of these domain satisfactions. Using German, British, Dutch, and Russian data, the authors cover a wide range of topics. The book presents a new and fruitful methodology that constitutes a welcome addition to the social sciences. The paperback edition has been revised to bring the literature review up-to-date and the chapter on poverty has been revised and extended to take account of new research." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

1. Introduction
2. The Analysis of Income Satisfaction with an Application to Family Equivalence Scales
3. Domain Satisfactions
4. The Aggregation of Satisfactions: General Satisfaction as an Aggregate
5. Political Satisfaction
6. Males, Females, and Households
7. The Impact on Past and Future on Present Satisfaction
8. The Influence of the Reference Group on our Norms
9. Health and Subjective Well-being
10. The Effects of Climate on Welfare and Well-being: External Effects
11. How to Find Compensations for Aircraft Noise Nuisance
12. Taxation and Well-being
13. Subjective Income Inequalities
14. A generalized approach to subjective inequalities
15. Poverty
16. Epilogue. ((en))

SW: Zufriedenheit - Messung |1,5,6|; Zufriedenheit - Indikatoren |1,2,4,7,10-29|; Indikatorenbildung |2,3,8|; Bevölkerungsstatistik |3-5,9|; Lebenssituation - Zufriedenheit |6-9,30-33|; Arbeitszufriedenheit |10,34|; Arbeitszeit |11,34|; Gesundheitszustand |12,35|; chronische Krankheit |13,35|; wirtschaftliche Situation |14|; Wohnsituation |15|; Klima |16|; Freizeit |17|; Freizeitverhalten |18|; soziale Beziehungen |19|; Ehe |20|; Umweltqualität |21,36|; Lärmbelastung |22,36,37|; Luftverkehr |23,37|; politisches System |24|; Steuerbelastung |25,38|; Einkommensteuer |26,38|; Einkommensstruktur |27,39|; Einkommensunterschied |28,39|; Armut |29|; Bundesrepublik Deutschland |30|; Großbritannien |31|; Niederlande |32|; Russland |33| 0512.0113 (k080902f15, 10.9.2008)

- Praag, C. Mirjam van; Versloot, Peter H.: The economic benefits and costs of entrepreneurship : a review of the research. In: Foundations and Trends in Entrepreneurship, Vol. 4, No. 2, 2008, S. 65-154 (ISSN 1551-3114).

Abstract: "Many studies in the entrepreneurship literature are motivated by the statement that entrepreneurship has important economic value, for instance, in terms of productivity and growth, employment generation or, innovation. This claim is often substantiated by a reference to (at most) one or two studies finding supporting evidence. However, whether the cited reference was one of the few out of many studies that 'happened' to find supportive evidence is not yet clear. This paper examines to what extent recent empirical evidence can collectively and systematically substantiate the claim that entrepreneurs cause important economic benefits. Hence, a systematic review is provided that answers the question: What is the contribution of entrepreneurs to the economy in comparison to non-entrepreneurs? We study the relative contribution of entrepreneurs to the economy based on four measures that have most widely been studied empirically. Hence, we answer the particular question: What is the contribution of entrepreneurs to (i) employment generation and dynamics, (ii) innovation, and (iii) productivity and growth, relative to the contributions of the entrepreneurs' counterparts, i.e., the 'control group'? A fourth type of contribution studied is the role of entrepreneurship in increasing individuals' utility levels. Based on 57 recent studies of high quality that contain 87 relevant separate analyses, we conclude that entrepreneurs have a very important -- but specific -- function in the economy. They engender relatively much employment creation, productivity growth and produce and commercialize high quality innovations. They are more satisfied than employees. More importantly, recent studies show that entrepreneurial firms produce important spillovers that affect regional employment growth rates of all companies in the region in the long run. However, the counterparts cannot be missed as they account for a relatively high value of productivity and growth, a less volatile and more secure labor market, higher paid jobs and a greater number of innovations and they have a more active role in the adoption of innovations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen [1-6,9-13]; Kosten-Nutzen-Analyse [1]; ökonomische Faktoren [2,7,8]; Beschäftigungseffekte [3]; Innovation [4]; Produktivitätseffekte [5]; Wirtschaftswachstum [6]; Unternehmer [7,14,15]; berufliche Selbständigkeit [8]; Forschung und Entwicklung [9]; Patente [10]; gesellschaftliche Wohlfahrt [11]; Wertschöpfung [12]; Einkommenshöhe [14]; Arbeitszufriedenheit [15]; Industrieländer [13]  
Z 2001 (k080317a04, 20.3.2008)

- Praag, Mirjam van: Who values the status of the entrepreneur?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4245) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p05.pdf>).

Abstract: "Parker and Van Praag (2009) showed, based on theory, that the group status of the profession 'entrepreneurship' shapes people's occupational preferences and thus their choice behavior. The current study focuses on the determinants and consequences of the group status of a profession, entrepreneurship in particular. If the group status of entrepreneurship is related to individual choice behavior, it is policy relevant to better understand this relationship and the determinants of the status of the entrepreneur. For reasons outlined in the introduction, this study focuses on (800) students in the Netherlands. We find that the status of occupations is mostly determined by the required level of education, the income level to be expected and respect. Furthermore, our results imply that entrepreneurship is associated with hard work, high incomes, but little power and education. Moreover, we find evidence that individual characteristics, such as entrepreneurship experience, vary systematically with the perceived status of occupations, thereby contributing ammunition to a fundamental discussion in the literature. Finally, we find a strong association between the perceived status of the entrepreneur and the estimated likelihood and willingness to become an entrepreneur." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: beruflicher Status - Determinanten [1,2,5-11]; Unternehmer [1,4]; Berufswahl [3,4]; Studenten [3]; Qualifikationsanforderungen [5]; Einkommenserwartung [6]; Arbeitsbelastung [7]; soziale Wahrnehmung [8]; peer group [9]; berufliche Selbständigkeit [10]; Selbständige [11]; Unternehmertum [2]; Niederlande [1]  
(k090720p05, 24.7.2009)

- Praag, Mirjam van; Versloot, Peter H.: What is the value of entrepreneurship? : a review of recent research. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3014) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n08.pdf>).

Abstract: "This paper examines to what extent recent empirical evidence can collectively and systematically substantiate the claim that entrepreneurship has important economic value. Hence, a systematic review is provided that answers the question: What is the contribution of entrepreneurs to the economy in comparison to non-entrepreneurs? We study the relative contribution of entrepreneurs to the economy based on four measures that have most widely been studied empirically. Hence, we answer the question: What is the contribution of entrepreneurs to (i) employment generation and dynamics, (ii) innovation, and (iii) productivity and growth, relative to the contributions of the entrepreneurs' counterparts, i.e. the 'control group'? A fourth type of contribution studied is the role of entrepreneurship in increasing individuals' utility levels. Based on 57 recent studies of high quality that contain 87 relevant separate analyses, we conclude that entrepreneurs have a very important - but specific - function in the economy. They engender relatively much employment creation, productivity growth and produce and commercialize high quality innovations. They are more satisfied than employees. More importantly, recent studies show that entrepreneurial firms produce important spillovers that affect regional employment growth rates of all companies in the region in the long run. However, the counterparts cannot be missed either as they account for a relatively high value of GDP, a less volatile and more secure labor market, higher paid jobs and

---

a greater number of innovations and they have a more active role in the adoption of innovations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen [1-19]; Kleinbetrieb [1,28,29]; Unternehmensalter [28,30,32]; Unternehmensgröße [29,31,33]; Beschäftigungseffekte [2,24-27,30,31]; Produktivitätseffekte [3,23,32,33]; zusätzliche Arbeitsplätze [4,24]; Lohnhöhe [5,25]; betriebliche Sozialleistungen [6,26]; Arbeitszufriedenheit [7,27]; Produktinnovation [8,20,21]; Forschung und Entwicklung [9]; Patente [10]; Innovation [11]; Diffusion [12,20]; Diffusionsgeschwindigkeit [13,21]; Faktoreinsatz [14,22]; Produktivität [15,22]; Arbeitsproduktivität [16,23]; Wertschöpfung [17]; Produktivität [18]; Wirtschaftswachstum [19];  
(k070905n08, 13.9.2007)

- Prager, Jens U. (Hrsg.); Wieland, Clemens (Hrsg.): **Duales Ausbildungssystem - Quo vadis? : berufliche Bildung auf neuen Wegen.– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2007 (ISBN 978-3-89204-886-2).**

Abstract: "Das duale Berufsbildungssystem ist ein zentraler Unterbau der Innovationsgesellschaft und war stets eine Stärke des deutschen Sprachraums. Trotz seiner Vorbildfunktion im internationalen Vergleich gerät es derzeit von mehreren Seiten unter Druck: Die Ausbildungsbereitschaft der Unternehmen lässt immer mehr nach und die Bestrebungen auf europäischer Ebene stehen zur dualen Ausbildungstradition teilweise in krassem Gegensatz; nicht zuletzt gelingt es aufgrund der steigenden Anforderungen gering qualifizierten Jugendlichen immer seltener, die Einstiegshürden in die Ausbildung zu nehmen. Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage nach der Zukunftsfähigkeit des dualen Systems der beruflichen Bildung. Hochkarätige Vertreter und Vertreterinnen aus Politik, Wissenschaft und Verwaltung aus Deutschland, Österreich und der Schweiz äußern sich hier zur aktuellen Lage, zu Reformspielräumen und zu Zukunftsszenarien der beruflichen Bildung. Sie bieten damit einen umfassenden Überblick über diese hochaktuelle Diskussion." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: duales System [1,32]; Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich [1-21]; Zukunftsperspektive [5,23]; Qualifikationsanforderungen [6]; Ausbildungsplatzdefizit [7]; Ausbildungsbereitschaft [8,22]; Betrieb [22]; betriebliche Berufsausbildung [9,23,31]; europäische Bildungspolitik [10,24]; europäischer Qualifikationsrahmen [11,24]; Curriculumentwicklung [12,30]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [13,29]; Sozialpartnerschaft [14,28]; lebenslanges Lernen [15]; Persönlichkeitsentwicklung [16]; Schlüsselqualifikation [17]; Bildungssystem - Flexibilität [18,27]; Wissensgesellschaft [19,26]; Reformpolitik [20,25]; Bildungspolitik [21,25-32]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Österreich [3]; Schweiz [2]

93-2000-13 BT 657 (k070521f12, 26.6.2007)

- Prahl, Hans-Werner: **Soziologie der Freizeit.– Paderborn : Schöningh, 2002 (UTB : 8228) (ISBN 3-8252-8228-7; ISBN 3-506-99504-9).**

Abstract: "Freizeit wird immer mehr zu einem gesellschaftlichen Supersymbol, die Freizeitgesellschaft folgt der Arbeitsgesellschaft nach. Freizeit ist aber auch ein dynamischer Wachstumsmarkt, der erhebliche soziale, ökonomische und ökologische Folgen zeitigt; in der Freizeit entstehen neue gesellschaftliche Ungleichheiten. Darüber hinaus zeigt sich in der Entwicklung der Freizeit ein neues gesellschaftliches Verständnis von Zeit. Der Band untersucht kritisch, ob moderne Gesellschaften Freizeitgesellschaften sind und wie Freizeit als Ideologie benutzt wird; dazu werden aktuelle Untersuchungsergebnisse und Theorien zusammengefasst und problematisiert. Eine systematische Einführung für alle, die sich in Theorie und Praxis mit den gesellschaftlichen Aspekten von Freizeit auseinandersetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Freizeitsoziologie [1,2,8-12,18,20-26,33,34,37]; Freizeitverhalten [1,7]; Freizeitgesellschaft [2,6,7]; soziale Ungleichheit [3]; sozialer Wandel [4]; Freizeit [3-5,19,27-32]; Ideologie [5]; Freizeitorientierung [6]; Freizeitforschung [37]; technischer Wandel [8]; Medienkonsum [9]; Alltag [10]; Wertwandel [11]; soziale Werte [11]; Sozialgeschichte [12,13]; Freizeit - historische Entwicklung [13-17,35,36]; Antike [14]; Mittelalter [15]; Industrialisierung [16]; Deutsches Reich [17]; Beruf und Familie [18]; Zeitbudget [19]; Lebensweise [20]; Massenmedien [21]; Informationsgesellschaft [22]; Sport [23]; Gesundheitsverhalten [24]; Kultur [25]; Tourismus [26]; Lebenslauf [27]; altersspezifische Faktoren [28]; Benachteiligte [29]; soziale Faktoren [30]; ökonomische Faktoren [31]; Umweltfaktoren [32]; Freizeitsektor [33]; Freizeitpädagogik [34]; Bundesrepublik Deutschland [35]; DDR [36]

685.0107 (k080828f03, 15.9.2008)

- Prantl, Susanne; Spitz-Oener, Alexandra: **How does entry regulation influence entry into self-employment and occupational mobility? / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4221) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090625f11.pdf>).**

Abstract: Es wird analysiert, wie eine Zugangsregulierung, die zwangsweise einen Bildungsstandard fordert, den Zugang zu beruflicher Selbständigkeit und Mobilität behindert. Die deutsche Einigung wird als natürliches Experiment ausgewertet, und die Auswirkungen von Regulierung werden identifiziert, indem die Unterschiede zwischen regulierten und unregulierten Berufen in Ostdeutschland mit den entsprechenden Unterschieden in Westdeutschland nach der Vereinigung verglichen werden. Die Ergebnisse entsprechen den Erwartungen: Zugangsregulierung verringert den Zugang zu beruflicher Selbständigkeit sowie die berufliche Mobilität in regulierten Berufen nach der Vereinigung in Ostdeutschland stärker als in Westdeutschland. Diese Ergebnisse sind relevant sowohl für Transitionsländer und Schwellenländer als auch für Industrieländer, die nach unvorhersehbaren Schocks eines Strukturwandels bedürfen. (IAB)

"We analyze how an entry regulation that imposes a mandatory educational standard affects entry into self-employment and occupational mobility. We exploit the German reunification as a natural experiment and identify

---

regulatory effects by comparing differences between regulated occupations and unregulated occupations in East Germany to the corresponding differences in West Germany after reunification. Consistent with our expectations, we find that entry regulation reduces entry into self-employment and occupational mobility after reunification more in regulated occupations in East Germany than in West Germany. Our findings are relevant for transition or emerging economies as well as for mature market economies requiring large structural changes after unforeseen economic shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,3,5,7,16,17|; berufliche Selbständigkeit |2,4,6,8,18|; berufliche Mobilität |5,6,19|; Zugangsvoraussetzung |1,2,9-12|; Regulierung |3,4|; institutionelle Faktoren |7-9|; Ausbildungsabschluss |10,13|; Handwerksordnung |11,18,19|; Meister |12,13|; osteuropäischer Transformationsprozess |14|; staatlicher Zusammenschluss |15|; Ostdeutschland |14-17|; Westdeutschland |17|

(k090625f11, 6.7.2009)

- Prantl, Susanne; Spitz-Oener, Alexandra: How does entry regulation influence entry into self-employment and occupational mobility?. In: *Economics of Transition*, Vol. 17, No. 4, 2009, S. 769-802 (ISSN 0967-0750).

Abstract: Es wird analysiert, wie eine Zugangsregulierung, die zwangsweise einen Bildungsstandard fordert, den Zugang zu beruflicher Selbständigkeit und Mobilität behindert. Die deutsche Einigung wird als natürliches Experiment ausgewertet, und die Auswirkungen von Regulierung werden identifiziert, indem die Unterschiede zwischen regulierten und unregulierten Berufen in Ostdeutschland mit den entsprechenden Unterschieden in Westdeutschland nach der Vereinigung verglichen werden. Die Ergebnisse entsprechen den Erwartungen: Zugangsregulierung verringert den Zugang zu beruflicher Selbständigkeit sowie die berufliche Mobilität in regulierten Berufen nach der Vereinigung in Ostdeutschland stärker als in Westdeutschland. Diese Ergebnisse sind relevant sowohl für Transitionsländer und Schwellenländer als auch für Industrieländer, die nach unvorhersehbaren Schocks eines Strukturwandels bedürfen. (IAB)

"We analyze how an entry regulation that imposes a mandatory educational standard affects entry into self-employment and occupational mobility. We exploit the German reunification as a natural experiment and identify regulatory effects by comparing differences between regulated occupations and unregulated occupations in East Germany to the corresponding differences in West Germany after reunification. Consistent with our expectations, we find that entry regulation reduces entry into self-employment and occupational mobility after reunification more in regulated occupations in East Germany than in West Germany. Our findings are relevant for transition or emerging economies as well as for mature market economies requiring large structural changes after unforeseen economic shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,3,5,7,16,17|; berufliche Selbständigkeit |2,4,6,8,18|; berufliche Mobilität |5,6,19|; Zugangsvoraussetzung |1,2,9-12|; Regulierung |3,4|; institutionelle Faktoren |7-9|; Ausbildungsabschluss |10,13|; Handwerksordnung |11,18,19|; Meister |12,13|; osteuropäischer Transformationsprozess |14|; staatlicher Zusammenschluss |15|; Ostdeutschland |14-17|; Westdeutschland |17|

Z 1234 (k090626f09, 28.9.2009)

- Prause, JoAnn; Dooley, David: Favourable employment status change and psychological depression : a two-year follow-up analysis of the national longitudinal survey of youth. In: *Applied Psychology. An International Review*, Vol. 50, No. 2, 2001, S. 282-304 (ISSN 0269-994X).

Abstract: "This study examines the relationship between favourable employment change and well-being. Using the National Longitudinal Survey of Youth, respondents who were inadequately employed (i.e. unemployed or underemployed, N= 1,160) in 1992 were followed up in 1994. Results suggest that among the unemployed in 1992 (time-1), higher depression at time-1 was significantly associated with decreased odds of both adequate employment and underemployment relative to unemployment at time-2 (1994). Among the underemployed at time-1, gender moderated the relationship between time-1 depression and employment at time-2. The odds of employment (both adequate and underemployment) were higher for males than females at lower levels of depression, but this gender advantage fell as depression increased. Additional analyses revealed that any employment at time-2 relative to unemployment was significantly associated with lower depression in 1994 when controlling for time-1 depression and other important background variables. Neither time-1 status (unemployment versus underemployment) nor type of time-2 employment (adequate versus underemployment) were significantly associated with later depression." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: beruflicher Abstieg - Auswirkungen |1-12,14-17|; Berufserfolg |1,18,32|; Arbeitsbedingungen |2,26|; Depression |3,19,39-47|; psychische Faktoren |4,33,39|; psychische Störung |5,20,40|; Jugendliche |6,21,34,41|; junge Erwachsene |7,18-25,28-31|; Berufszufriedenheit |8,22|; Arbeitslosigkeit |9,23,35,42|; Zufriedenheit |10,24|; Unterforderung |11,25-27,36,43,50|; beruflicher Status |12,13,27,28,44,48|; Statusmobilität |13,14,29,32-38,45,49|; Gesundheitsgefährdung |15,30,37,46|; demografische Faktoren |16,38|; soziale Mobilität |48,49|; Dequalifizierung |50|; USA |17,31,47|

X 352 (k090209f08, 19.2.2009)

- Preis, Ulrich: Ein modernisiertes Arbeits- und Sozialrecht für eine alternde Gesellschaft. In: *Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht*, Jg. 25, H. 16, 2008, S. 922-926 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).

Abstract: Der Beitrag ist eine Kurzfassung des Gutachtens für den 67. Deutschen Juristentag 2008 mit dem Titel 'Welche arbeits- und sozialrechtlichen Regelungen empfehlen sich zur Anpassung der Rechtsstellung und zur Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer?' Das Gutachten bietet



---

Gesetzgebung sowie arbeits- und sozialrechtlicher Praxis Lösungsvorschläge zur Bewältigung der gesellschaftlichen Herausforderungen, die die Verbesserung der Beschäftigungssituation älterer Beschäftigter in arbeits- und sozialrechtlicher Hinsicht stellen, an. Der Autor definiert Diskriminierungsfreiheit, Liberalität und sozialen Ausgleich als die drei Säulen der Verbesserung von Beschäftigungschancen und leitet daraus rechtspolitische Forderungen im Bereich des Arbeits- und Sozialrechts sowie sozialpolitische Forderungen ab. Wichtigste Handlungsempfehlung ist seiner Ansicht nach jedoch eine außerrechtliche. Danach muss ein Bewusstseinswandel in der gesamten Gesellschaft zur Erforderlichkeit der Beschäftigung älterer Menschen eintreten. 'Vor allem müssen Arbeitgeber erkennen, dass sie ihre bisher geübte Praxis gerade bei Einstellungen und Entlassungen von älteren Menschen zu ihren Gunsten ändern müssen. Anderenfalls wäre ein immenser Wohlstandsverlust zu befürchten.' (IAB)

SW: Arbeitsrecht |1,3,8|; Sozialrecht |2,4,9|; demografischer Wandel |1,2|; ältere Arbeitnehmer |3-7,10|; Arbeitsmarktchancen |5|; Gleichstellung |6|; Diskriminierung |7|; Liberalisierung |8,9|; Anciennitätsprinzip |10|; atypische Beschäftigung |11|; Rentenhöhe |11,12|; Existenzminimum |12|;

Z 1393 (k080901a01, 8.9.2008)

- Preisendörfer, Peter: Sozialkapital und unternehmerisches Handeln : das soziale Netzwerk von Unternehmensgründern als Erfolgsfaktor. In: Franzen, Axel (Hrsg.); Freitag, Markus (Hrsg.): Sozialkapital : Grundlagen und Anwendungen. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 272-293 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 47) (ISBN 978-3-531-15069-7; ISSN 0023-2653; ISSN 1861-891X).

Abstract: "Der Beitrag versteht sich als Überblicksaufsatz zum so genannten 'network approach to entrepreneurship'. Im Rahmen dieses Ansatzes wird davon ausgegangen, dass persönliche Netzwerke, betriebliche Netzwerke, Netzwerkaktivitäten und Netzwerkunterstützungsleistungen für die Gründung und den Erfolg neuer Unternehmen in hohem Maße von Bedeutung sind. Nach einer kurzen Einführung in die Thematik wird ein Schema zur Systematisierung verschiedener Varianten des Netzwerkansatzes unternehmerischen Handelns präsentiert. Anschließend wird ausführlicher auf die in der einschlägigen Forschung am häufigsten verwendete Variante eingegangen. Diese behauptet, dass das personenbezogene Netzwerk von Gründern die Erfolgs- und Überlebenschancen ihrer jungen Unternehmen positiv beeinflusst. Wider Erwarten lässt sich dies aber empirisch oft nicht belegen. Dieser Befund wird gegen Ende des Beitrags für einige weiterführende theoretische Klärungen und Korrekturen des 'network approach to entrepreneurship' genutzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article reviews the so-called network approach to entrepreneurship. The basic assumption of this approach is that personal networks, firm networks, networking activities and network support have a substantial effect on founding processes and chances of success of business start-ups. After a short introduction into the topic, a way to summarize the different variants of the network approach to entrepreneurship is developed. Then, in more detail, the article deals with the most prominent variant of the network approach. This variant postulates that the personal network of founders influence the prospects of survival and success of their firms. Contrary to expectation, many empirical studies do not confirm this hypothesis. Concluding the paper, this finding is used for some theoretical refinements and corrections of the network approach to entrepreneurship." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialkapital |1,2,4,11,12|; soziales Netzwerk |3-6,8,13|; Unternehmen |1|; Unternehmensgründung |2|; ökonomisches Verhalten |6,7|; soziales Handeln |7-9|; soziale Beziehungen |9,10|; Unternehmenserfolg |11|; ökonomische Theorie |5,12|; Unternehmenserfolg - Determinanten |3,10|; ökonomische Faktoren |13|;

618.0105 (k080107801, 21.1.2008)

- Prendergast, Canice: Intrinsic motivation and incentives. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 2, 2008, S. 201-205 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "Workers act in the interests of their employers for a host of reasons. Sometimes money is the motivation, but often it is because they care about what they do. Despite the importance of such intrinsic motivation, the economic literature has offered little in terms of understanding relevant trade-offs when alignment of inherent preferences (rather than monetary interests) is what motivates people. Instead, the literature has focused largely on the efficiency gains that arise from agents sharing the preferences of their employers. This paper offers such a theory of intrinsic motivation, where firms partially solve agency problems by hiring agents with particular preferences. Unlike the previous literature, I show that firms, in general, hire agents who do not share their interests-instead, agents are disproportionately motivated to carry out a subset of what the firm cares about. Specifically, I show that the institution hires the agent with similar preferences to himself only in the limiting case where the agent's preferences are irrelevant- namely, when output can be perfectly contracted on. Instead, the optimal response of the institution is to hire biased agents, with the degree of bias increasing as contracting measures get worse." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Leistungsmotivation |1,6,10,12,17|; Arbeitsmotivation |2,7,11,13,18|; Leistungsanreiz |3,4,8|; Anreizsystem |3,5,9,19,21|; Lohn |4|; Unternehmen |5|; abhängig Beschäftigte |6-9,14|; Arbeitnehmerinteresse |10,11|; Arbeitgeberinteresse |12,13|; Arbeitsmotivation - Modell |14,16,20,21|; Motivationstheorie |1,2,15|; Arbeitsanreiz |15-19|; Ökonometrie |20|;

Z 002 (k080611803, 16.6.2008)

- Prenzel, Manfred (Hrsg.); Allolio-Näcke, Lars (Hrsg.): Untersuchungen zur Bildungsqualität von Schule : Abschlussbericht des DFG-Schwerpunktprogramms.– Münster u.a. : Waxmann,

---

2006 (ISBN 978-3-8309-1743-4).

Abstract: "Vor sieben Jahren hatte die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) das Schwerpunktprogramm Bildungsqualität von Schule eingerichtet. Das unter dem Kürzel 'BiQua' bekannte Programm untersuchte, wie schulische und außerschulische Bedingungen die Entwicklung mathematischer, naturwissenschaftlicher sowie fächerübergreifender Kompetenzen beeinflussen. Der Band präsentiert wichtige Ergebnisse dieses Programms. Die beteiligten Projekte stellen ihre Forschungsvorhaben, Methoden und die Erkenntnisse über Bedingungen der Bildungsqualität vor. Sie berichten ebenfalls über Materialien und Interventionen, die in dem Programm entwickelt und erprobt wurden, um das Lehren und Lernen an Schulen zu unterstützen. Damit vermittelt der Band einen Eindruck von der empirischen Bildungsforschung der letzten Jahre. Die Projekte identifizieren Gründe für die bei TIMSS und PISA entdeckten Schwächen und untersuchen, wie in Zukunft bessere Bildungsergebnisse an den Schulen in Deutschland erreicht werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Manfred Prenzel, Lars Allolio-Näcke: Das DFG-Schwerpunktprogramm Bildungsqualität von Schule - ein Überblick (7-17);

Reinhard Pekrun, Rudolf vom Hofe, Werner Blum, Thomas Götz, Sebastian Wartha, Simone Jullien: Projekt zur Analyse der Leistungsentwicklung in Mathematik (PALMA). Entwicklungsverläufe, Schülvoraussetzungen und Kontextbedingungen von Mathematikleistungen bei Schülerinnen und Schülern der Sekundarstufe I (21-53);

Martin Brunner, Mareike Kluger, Stefan Krauss, Uta Klusmann, Jürgen Baumerz, Werner Blum, Michael Neubrand, Thamar Dubberke, Alexander Jordan, Katrin Löwen, Yi-Miau Tsai: Die professionelle Kompetenz von Mathematiklehrkräften: Konzeptualisierung, Erfassung und Bedeutung für den Unterricht. Eine Zwischenbilanz des COACTIV-Projekts (24-82);

Timo Ehmke, Thilo Siegle: Mathematical Literacy von Erwachsenen. Über welche Kompetenz verfügen die Eltern von PISA-Schülerinnen und -Schülern? (83-98);

Tina Seidel, Manfred Prenzel, Rolf Rimmel, Katharina Schwindt, Mareike Kobarg, Constanze Herweg, Inger Marie Dalehefte: Unterrichtsmuster und ihre Wirkungen. Eine Videostudie im Physikunterricht (99-123);

Eckhard Klieme, Frank Lipowsky, Katrin Rakoczy, Nadja Ratzka: Qualitätsdimensionen und Wirksamkeit von Mathematikunterricht. Theoretische Grundlagen und ausgewählte Ergebnisse des Projekts "Pythagoras" (127-146);

Beate Sodian, Angela Jonen, Claudia Thoerner, Ernst Kircher: Die Natur der Naturwissenschaften verstehen. Implementierung wissenschaftstheoretischen Unterrichts in der Grundschule (147-160);

Kornelia Möller, Ilonca Hardy, Angela Jonen, Thilo Kleickmann, Eva Blumberg: Naturwissenschaften in der Primarstufe. Zur Förderung konzeptuellen Verständnisses durch Unterricht und zur Wirksamkeit von Lehrerfortbildungen (161-193);

Kristina Reiss, Aiso Heinze, Sebastian Kuntze, Stephan Kessler, Franziska Rudolph-Albert, Alexander Renkl: Mathematiklernen mit heuristischen Lösungsbeispielen (194-208);

Barbara Otto, Franziska Perels, Bernhard Schmitz, Regina Bruder: Längsschnittliche und prozessuale Evaluation eines Trainingsprogramms zur Förderung sachspezifischer und fächerübergreifender (selbstregulativer) Kompetenzen (211-239);

Evelyn Komorek, Regine Bruder, Christine Collet, Bernhard Schmitz Inhalte und Ergebnisse einer Intervention im Mathematikunterricht der Sekundarstufe 1 mit einem Unterrichtskonzept zur Förderung mathematischen Problemlösens und von Selbstregulationskompetenzen (240-267);

Claudia Leopold, Viola den Elzen-Rump, Detlef Leutner: Selbstreguliertes Lernen aus Sachtexten (268-288);

Alexander Renkl, Tatjana Hilbert, Silke Schworm, Kristina Reiss: Sich Beispiele selbst zu erklären ist ein probates Mittel, Verständnis zu fördern - bei Schülern wie bei Lehrern (291-309);

Cornelia Gräsel, Christian Pröbstel, Julia Freienberg, Ilka Parchmann: Anregungen zur Kooperation von Lehrkräften im Rahmen von Fortbildungen (310-329);

Leonie Herwartz-Emden, Verena Schurt, Wiebke Waburg: Schulkultur. Geschlechtersegregation und Mädchensozialisation - die Ambivalenz des Mädchenschulkontextes. Bericht über ein Forschungsprojekt in Bayern (333-349);

Ursula Kessels, Bettina Hannover: Zum Einfluss des Image von mathematisch-naturwissenschaftlichen Schulfächern auf die schulische Interessenentwicklung (350-369);

Elke Wild, Monika Rammert, Anita Siegmund: Die Förderung selbstbestimmter Formen der Lernmotivation in Elternhaus und Schule (370-397);

Sebastian Schmid, Stefan Fries, Manfred Hofer, Franziska Dietz, Heinz Reinders, Marten Clausen: Die Theorie motivationaler Handlungskonflikte. Empirische Untersuchungen und praktische Konsequenzen (398-413).

SW: allgemeinbildendes Schulwesen - Qualität [1,3,8,9,17,22,26,28-31]; Schüler [1,2,6,21]; Schulleistung - Determinanten [2,4,10,11,13,14,20,23-25,32]; Lehrer [3,4,7,19]; Kompetenz [3]; PISA-Studie [5]; Schulleistung - internationaler Vergleich [5]; Leistungsfähigkeit [6]; Mathematik [6,27]; berufliche Qualifikation [7];

Qualifikationsniveau [7]; Sekundarstufe I [8]; Sekundarstufe II [9]; soziale Herkunft [10]; Eltern [10,12]; kognitive Fähigkeit [11,12]; Unterrichtsorganisation [13,15]; Lerninhalt [14,16]; Mathematikunterricht [15,16]; Grundschule [17]; Primarbereich [17,18]; Naturwissenschaft [18]; Weiterbildung [19]; Lernbedingungen [20]; Lernerfolg [21];

Lernforschung [22]; Lernkultur [23]; Lernmethode [24]; Lernumgebung [25]; Unterricht [26]; Qualitätsmanagement [27]; Problemlösen [28]; selbstgesteuertes Lernen [29]; Koedukation [30]; Monoedukation [31]; Mädchenschule [31]; Lernmotivation [32]; Selbstbestimmung [32]; OECD [5]

93-1100-52 BT 881 (k070717p01, 2.8.2007)

- Prenzel, Manfred (Hrsg.); Artelt, Cordula (Hrsg.); Baumert, Jürgen (Hrsg.); Blum, Werner (Hrsg.); Hammann, Marcus (Hrsg.); Klieme, Eckhard (Hrsg.); Pekrun, Reinhard (Hrsg.): PISA 2006 in Deutschland : die Kompetenzen der Jugendlichen im dritten Ländervergleich. /

---

Deutsches PISA-Konsortium (Hrsg.).– Münster u.a. : Waxmann, 2008 (ISBN 978-3-8309-2099-1).

Abstract: "PISA, das von der OECD koordinierte Programme for International Student Assessment, untersucht, wie gut fünfzehnjährige Schülerinnen und Schüler auf die Anforderungen der Wissensgesellschaft vorbereitet sind. Zum dritten Mal wurden im Jahr 2006 die Kompetenzen von Jugendlichen in den Bereichen Naturwissenschaften, Lesen und Mathematik erfasst, wobei diesmal die Naturwissenschaften den Schwerpunkt der Untersuchung bildeten. Der dritte Vergleich der Länder Deutschlands erlaubt eine differenzierte Betrachtung der bei PISA 2006 in Deutschland erzielten Ergebnisse. Er ordnet die von den fünfzehnjährigen Schülerinnen und Schülern in den Ländern erreichten Kompetenzen national wie international ein und analysiert diese Ergebnisse im Zusammenhang mit Merkmalen der Schulen, des naturwissenschaftlichen Unterrichts sowie des sozialen und kulturellen Hintergrunds der Jugendlichen. Der Band stellt auch dar, wie sich die Qualität der Bildungsergebnisse über die drei bisherigen Erhebungsrunden in den Ländern entwickelt hat. In detaillierten Landeskapiteln werden die Ergebnisse der verschiedenen Schularten betrachtet. Die Befunde weisen auf Stärken und Schwächen in den Bildungssystemen der einzelnen Länder hin. Insgesamt lässt der Vergleich der Länder weitere Herausforderungen für die Weiterentwicklung von Unterricht und Schule in Deutschland erkennen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Manfred Prenzel: Ergebnisse des Ländervergleichs bei PISA 2006 im Überblick (15-30);

Manfred Prenzel, Solke Rönnebeck, Claus H. Carstensen: PISA 2006 - eine Einführung in den Ländervergleich (31-63);

Die naturwissenschaftlichen Kompetenzen der Schülerinnen und Schüler in Deutschland

Silke Rönnebeck, Katrin Schöps, Manfred Prenzel, Marcus Hammann: Naturwissenschaftliche Kompetenz im Ländervergleich (67-94);

Manfred Prenzel, Kerstin Schütte: Interesse an den Naturwissenschaften (95-106);

Barbara Drechsel, Kerstin Schütte: Lesekompetenz im Ländervergleich (107-126);

Andreas Frey, Regine Assburg, Timo Ehmke, Werne Blum: Mathematische Kompetenz im Ländervergleich (127-147);

Manfred Prenzel, Kerstin Schütte, Silke Rönnebeck, Martin Senkbeil, Katrin Schöps, Claus H. Carstensen: Der Blick in die Länder (149-263);

Mareike Kobarg, Uwe Altmann, Jörg Wittwer, Tina Seidel, Manfred Prenzel: Naturwissenschaftlicher Unterricht im Ländervergleich (265-296);

Silke Hertel, Eckhard Klieme, Falk Radisch, Brigitte Steinert: Nachmittagsangebote im Sekundarbereich und ihre Nutzung durch die Schülerinnen und Schüler (297-318);

Timo Ehmke, Jürgen Baumert: Soziale Disparitäten des Kompetenzerwerbs und der Bildungsbeteiligung in den Ländern - Vergleiche zwischen PISA 2000 - und 2006 (319-342);

Oliver Walter, Päivi Taskinen: Der Bildungserfolg bei Jugendlichen mit Migrationshintergrund in den deutschen Ländern (343-374);

Andreas Frey, Claus H. Carstensen, Oliver Walter, Silke Rönnebeck, Jens Gomolka: Methodische Grundlagen des Ländervergleichs (375-420);

SW: Schulleistung [1,2,5,9-11,19,21]; Schüler [1,4,25]; Sekundarbereich [1]; regionaler Vergleich [2,15,23]; Bundesländer [2]; Schulleistung - internationaler Vergleich [3,4,12-14,22]; Kompetenzbewertung [5-8]; Lesen [6,9,12]; Mathematik [7,10,13]; Naturwissenschaft [8,11,14]; naturwissenschaftliche Bildung [15-17]; Unterricht [15]; Lernzeit [16]; Experimentalunterricht [17]; soziale Herkunft [18]; Bildungsbeteiligung [18]; ausländische Jugendliche [19,20]; Schulerfolg [20]; Einwanderer [19]; Schulart [21]; PISA-Studie [22-24,26]; Kompetenzerwerb [25-26]; Bundesrepublik Deutschland [3,24]; OECD [3];

93-11.0114 (k081029f12, 28.11.2008)

- Prenzel, Manfred (Hrsg.); Baumert, Jürgen (Hrsg.): Vertiefende Analysen zu PISA 2006.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Zeitschrift für Erziehungswissenschaft. Sonderheft : 10/2008) (ISBN 978-3-531-15929-4).

Abstract: "Das Sonderheft stellt vertiefende und weiterführende Analysen der Daten von PISA 2006 vor. Der Schwerpunkt liegt auf Untersuchungen zu den Kompetenzbereichen Naturwissenschaften, Mathematik und Lesen, zu motivationalen Merkmalen der Schülerinnen und Schüler und zu Bedingungen von Unterricht und Schule. Viele Analysen benutzen die Daten des erweiterten Erhebungsdesigns in Deutschland, bei dem zusätzliche Instrumente in jeweils zwei kompletten Klassen pro Schule eingesetzt wurden. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Manfred Prenzel, Jürgen Baumert: Editorial - Vertiefende Analysen zu PISA 2006 (7-9);

Claus H. Carstensen, Manfred Prenzel, Jürgen Baumert: Trendanalysen in PISA - Wie haben sich die Kompetenzen in Deutschland zwischen PISA 2000 und PISA 2006 entwickelt? (11-34);

Cordula Artelt, Barbara Drechsel, Wilfried Bos, Tobias C. Stubbe: Lesekompetenzen in PISA und PIRLS/IGLU - ein Vergleich (35-52);

Katrin Schöps, Martin Senkbeil, Kerstin Schütte: Umweltbezogene Einstellungen von Jugendlichen in Deutschland - Ergebnisse aus PISA 2006 (53-77);

Päivi Taskinen, Regine Assburg, Oliver Walter: Wer möchte später einen naturwissenschaftsbezogenen oder technischen Beruf ergreifen? Berufserwartungen und Schülermerkmale in PISA 2006 (79-105);

Martin Senkbei, Jörg Wittwer: Antezedenzen und Konsequenzen informellen Lernens am Beispiel der

---

Mediennutzung von Jugendlichen (107-128);

Timo Ehnke: Welche Bedeutung haben lernfördernde Prozesse und naturwissenschaftsbezogene Einstellungen im Elternhaus für die Erklärung sozialer Disparitäten in der naturwissenschaftlichen Kompetenz? (129-148);

Oliver Walter: Herkunftsassoziierte Disparitäten im Lesen, der Mathematik und den Naturwissenschaften - ein Vergleich zwischen PISA 2000, PISA 2003 und PISA 2006 (149-168);

Oliver Walter: Ethno-linguale Kompositionseffekte in neunten Klassen - Befunde aus der Klassenstichprobe von PISA 2006 (169-184);

Oliver Walter, Päivi Taskinen: Naturwissenschaftsbezogene Motivationen und Kompetenzen von Schülerninnen und Schülern mit Migrationshintergrund in Deutschland - der Einfluss der Generation, der Herkunft und des Elternhauses (185-203);

Jörg Wittwer: What influences the agreement among student ratings of science instruction? (205-220);

Eckhard Klieme, Brigitte Steinert: Schulentwicklung im Längsschnitt. Ein Forschungsprogramm und erste explorative Analysen (221-238).

SW: PISA-Studie [1-11,14,16-18,20,21,25,26]; Lernforschung [1,27-33]; Datenanalyse [2,27,41,58,60,63]; Kompetenzbewertung [3,28,34,38-40,42,64]; Kompetenzniveau [4,43]; Lernfähigkeit [5,29,44]; Schulleistung [6,22,34-37,45,65]; Naturwissenschaft [7,35,38,46]; Mathematik [8,36,39,47]; Lesen [9,37,40,48]; Lernmotivation [10,23,30,49]; Schüler [11,12,19,50,59,67]; Sekundarbereich [67-69]; Jugendliche [12,13,51]; Medienkonsum [13]; Unterricht [14,15,52]; Lernbedingungen [15,16,24,31,53]; Schulklasse [17,54]; Lernerfolg [18,32,41-57,66]; Berufserwartungen [19,20]; soziale Herkunft [21-24,55]; ausländische Jugendliche [25,56]; Schulentwicklung [26,33,57]; Bildungsniveau - Messung [58,59,61,68]; Schulleistung - Messung [60,62,69]; Bildungsforschung [61-66];

93-11.0115 (k081111f01, 4.12.2008)

- Prenzel, Manfred (Hrsg.); Gogolin, Ingrid (Hrsg.); Krüger, Heinz-Hermann (Hrsg.): Kompetenzdiagnostik.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften , 2008 (Zeitschrift für Erziehungswissenschaft. Sonderheft : 08/2007) (ISBN 978-3-531-15495-4).  
Abstract: "Kompetenzdiagnostik: ein neues Schlagwort, mit dem viele Hoffnungen verbunden werden. Hintergrund für das Interesse am Thema sind zum einen Schwächen üblicher diagnostischer Verfahren, wie z.B. Probleme der Validität und Aussagekraft der bisherigen Erfassung von Lernvoraussetzungen und Lernergebnissen. Zum anderen aber gibt es etliche neue Methoden, neue Zugänge. Das Sonderheft der ZfE zielt auf die Klärung grundlegender Fragen, die Präsentation des gegenwärtigen Forschungsstandes und die Darstellung neuer Ansätze der Kompetenzdiagnostik." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Manfred Prenzel, Ingrid Gogolin, Heinz-Hermann Krüger: Editorial (5-8);  
I Kompetenzbegriff  
Eckhard Klieme, Johannes Hartig: Kompetenzkonzepte in den Sozialwissenschaften und im erziehungswissenschaftlichen Diskurs (11-29);  
II Kompetenzmodelle  
Marcus Hammann, Titan Hoi Phan, Horst Bayrhuber: Experimentieren als Problemlösen: Lässt sich das SDDS-Modell nutzen, um unterschiedliche Dimensionen beim Experimentieren zu messen? (33-49);  
Frank Achtenhagen, Martin Baethge: Kompetenzdiagnostik als Large-Scale-Assessment im Bereich der beruflichen Aus- und Weiterbildung (51-70);  
Heinz Reinders: Diagnostik jugendlichen Kompetenzerwerbs durch außerschulische Aktivitäten (71-86);  
III Kompetenzentwicklung  
Sabine Weinert: Kompetenzentwicklung und Kompetenzstruktur im Vorschulalter (89-106);  
Kristina Reiss, Aiso Heinze, Reinhard Pekrun: Mathematische Kompetenz und ihre Entwicklung in der Grundschule (107-127);  
Doris Edelman, Rudolf Tippelt: Kompetenzentwicklung in der beruflichen Bildung und Weiterbildung (129-146);  
IV Erfassung von Kompetenzen  
Detlev Leutner, Jens Fleischer, Christian Spoden, Joachim Wirth: Landesweite Lernstandserhebungen zwischen Bildungsmonitoring und Individualdiagnostik (149-167);  
Andreas Frey, Timo Ehmke: Hypothetischer Einsatz adaptiven Testens bei der Überprüfung von Bildungsstandards (169-184);  
V Anwendungen  
Hartmut Ditton: Kompetenzdiagnostik bei Übergangsentscheidungen (187-199);  
Tina Seidel, Manfred Prenzel: Wie Lehrpersonen Unterricht wahrnehmen und einschätzen. Die Erfassung pädagogisch-psychologischer Kompetenzen mit Videosequenzen (201-216).  
SW: Kompetenzbewertung [1-22,25]; Kompetenzbegriff [1]; Leistungsbewertung [2]; Schlüsselqualifikation [3,24]; soziale Qualifikation [4]; berufliche Qualifikation [5]; Problemlösen [6]; Handlungsfähigkeit [7]; informelles Lernen [8]; Kinder [9]; Jugendliche [10]; Erwachsene [11]; Entwicklungspsychologie [12]; Erziehungswissenschaft [13]; Mathematik [14]; Schulbildung [15]; Berufsbildung [16]; Weiterbildung [17]; Bildungsstandards [18]; Schullaufbahnberatung [19]; Unterricht [23]; Lehrer [20,23]; Psychodiagnostik [21]; Eignungstest [22]; Kompetenzentwicklung [24]; Kompetenzerwerb [25];  
95-00.0101 (k080124f13, 30.1.2008)
- Presser, Harriet B.; Gornick, Janet C.; Parashar, Sangeeta: Gender and nonstandard work hours in 12 European countries. In: Monthly labor review, Vol. 131, No. 2, 2008, S. 83-103; 449 KB (ISSN 0098-1818) (<http://stats.bls.gov/opub/mlr/2008/02/art5full.pdf>).

---

Abstract: "Labor force surveys conducted in several European countries in 2005 indicate high levels of nonstandard work hours, varying by gender; by contrast, nonstandard work hours for both men and women vary little by whether they have or do not have children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich |1-21|; geschlechtsspezifische Faktoren |13|; erwerbstätige Frauen |14|; erwerbstätige Männer |15|; Arbeitszeitflexibilität |16|; atypische Beschäftigung |17|; Schichtarbeit |18|; Nachtarbeit |19|; Wochenendarbeit |20|; Beruf und Familie |21|; Finnland |1|; Norwegen |2|; Schweden |3|; Dänemark |4|; Großbritannien |5|; Irland |6|; Niederlande |7|; Österreich |8|; Italien |9|; Frankreich |10|; Belgien |11|; Luxemburg |12|

Z 136 (k080617n07, 30.6.2008)

- Pressman, Steven (Hrsg.): *Alternative theories of the state.*– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2006 (ISBN 1-4039-9939-2).

Abstract: "This book presents alternative perspectives on the role and function of the state in contemporary economies. The state plays many important roles in most developed economies. It establishes the laws and sets of rules by which economic activity take place, and the state purchases more than one-fifth of the output produced in the national economy. This book examines the role of the state from a number of diverse economic perspectives, including Austrian, feminist, institutionalist, Marxian, radical, and Post Keynesian." (author's abstract, IAB-Doku) Contents:

Steven Pressman: *Alternative Views of the State* (1-12);

William Waller: *The Pragmatic State: Institutional Perspectives on the State* (13-33);

James Ronald Stanfield, Jacqueline B. Stanfield: *The Protective Response and the Evolution of the Capitalist State* (34-63);

Raju J. Das: *Marxist Theories of the State* (64-90);

Philip Anthony O'Hara: *A New Neoliberal Social Structure of Accumulation for Sustainable Global Growth and Development?* (91-112);

Steven Pressman: *A Post Keynesian Theory of the State* (113-138);

Ellen Mutart: *A Feminist View of the State* (139-163);

Morris Altman: *The State and Economic Efficiency: A Behavioral Approach* (164-190);

Peter J. Boettke, Bridget I. Butkevich: *Making the Menu: Russia's Recipe for Calculating Political-economy Constraints* (191-216). ((en))

SW: Staatstheorie |1-7|; Staatstätigkeit |1|; Neoklassik |2|; Neoliberalismus |3|; Marxismus |4|; Keynesianismus |5|; Feminismus |6|; Institutionalismus |7|;

3212.0106 (k081107f08, 27.11.2008)

- Preston, Alison; Jefferson, Therese: *Labour markets and wages in 2008.* In: *Journal of Industrial Relations*, Vol. 51, No. 3, 2009, S. 313-330 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "The Australian economy in 2008 was one of contrasts: the resource based states continued to grow at relatively higher rates than the remainder; wage and employment outcomes varied widely for different groups in the labour force; and domestic climate change policies achieved prominence just as a global economic downturn led to rapidly changing macroeconomic conditions. Within this rapidly changing context, ongoing concerns with labour utilization, wage equity and issues of compliance appear likely to grow in significance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1|; Lohnentwicklung |2|; Wirtschaftsentwicklung |3|; Lohnpolitik |4|; Lohnstruktur |5|; Mindestlohn |6|; Erwerbsbeteiligung |7|; Erwerbsbevölkerung |8|; Erwerbsquote |9|; Arbeitslosenquote |10|; Arbeitslosigkeit |11|; Unterbeschäftigung |12|; Beschäftigungsentwicklung |13-21|; erwerbstätige Frauen |14|; erwerbstätige Jugendliche |15|; erwerbstätige Männer |16|; Vollzeitarbeit |17|; Teilzeitarbeit |18|; sektorale Verteilung |19|; Geschlechterverteilung |20|; regionale Verteilung |21|; Australien |1-13|

X 539 (k090721n04, 30.7.2009)

- Preunkert, Jenny: *Chancen für ein soziales Europa? : die Offene Methode der Koordinierung als neue Regulierungsform.*– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research. Organization und public management) (ISBN 978-3-531-16879-1).

Abstract: "Die Offene Methode der Koordinierung soll helfen, die anstehenden sozialen Probleme in Europa zu bewältigen, ohne die nationalen Kompetenzen in Frage zu stellen. Jenny Preunkert geht der Frage nach, inwieweit das Verfahren geeignet ist, einzelne Länder dabei zu unterstützen, gegen soziale Ausgrenzung vorzugehen. Die Ergebnisse von über 50 Interviews, die sie in Deutschland, Frankreich und Italien in den Jahren 2005 bis 2007 durchgeführt hat, zeigen, dass die Methode hinter den Erwartungen zurückgeblieben ist. Es wurden nur einzelne Projekte beeinflusst, während der nationale Kampf gegen soziale Ausgrenzung europaweit nicht umfassend belebt und ausgebaut werden konnte." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: europäische Sozialpolitik |1|; Methode der offenen Koordinierung - Erfolgskontrolle |1-3,8-11|;

Armutsbekämpfung |2|; soziale Integration - internationaler Vergleich |3-7|; Reformpolitik |8|; Sozialpolitik |8|;

europäische Integration |9,12|; Politikumsetzung |10|; Kompetenzverteilung |10|; nationaler Aktionsplan |11|;

Integrationspolitik |12|; Europäische Union |4|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Italien |6|; Frankreich |7|

40.0167 (k090625f07, 10.9.2009)

- Priddat, Birger P. (Hrsg.): *Neuroökonomie : neue Theorie zu Konsum, Marketing und emotionalem Verhalten in der Ökonomie.*– Marburg : Metropolis-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89518-617-2).

Abstract: "Neuroökonomie ist eine neue Forschungsrichtung, in der ökonomische Fragestellungen: Kaufverhalten,

---

Entscheidungen, Restriktionen etc. mit Methoden der neuroscience bearbeitet werden, wesentlich mit Hilfe 'magnetic resonance imaging' (MRI). Dabei werden Gehirnaktivitäten von Probanden in Problemlösungssituationen gescannt. Es ist, neben der experimentellen Mikroökonomie, die zweite Laborabteilung der Ökonomie. Neuroökonomie ist der Blick ins Innere des Gehirns, d.h. in die black box des homo oeconomicus. Die Forschung steht erst am Beginn. Die erstaunlichste Tatsache ist der affective turn: die Emotionen werden zu einem Grund für Handlungen und Entscheidungen. Die rational choice, die klassisch auf Vernunftgründe basiert, gerät in einen erweiterten Motivraum. Methodisch ist das die interessanteste Wendung. Die Neuroökonomie wird unsere Auffassungen von entscheiden, wählen, rational choice ändern. Und nicht über eine theoretische Neueinschätzung, sondern aufgrund empirischer Belege. Das Buch gibt im deutschen Sprachraum einen ersten Überblick, auch in der Beschreibung von etwaigen Grenzen dieses Ansatzes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Birger P. Priddat: Vom Nutzen der Neuroeconomics - Einleitung (7-9);

Hans J. Markowitsch: Neuroökonomie - wie unser Gehirn unsere Kaufentscheidungen bestimmt (11-67);

Cornelia Hain, Peter Kenning, Marco Lehmann-Waffenschmidt: Neuroökonomie und Neuromarketing. Neurale Korrelate strategischer Entscheidungen (69-108);

Grit Hein, Christoph Henning: Wahrnehmung im Gehirn. Limits, Optimierungen und ihre Implikationen für die Neuroökonomie (109-123);

Utz Helmuth: Neuroökonomik des Vertrauens (125-148);

Alihan Kabalak: Entscheidungen über Symbole. Was die Ökonomie von der Neurowissenschaft nicht lernen kann (149-169);

Peter Kenning, Peter Mohr, Hilke Plassmann: Was kostet Angst? Eine neuroökonomische Studie zum Home-Bias (171-189);

Andreas Huchler: Die Blackbox des Konsumentengehirns öffnen. Versuch einer soziologischen Erklärung des Neuro-(Marketing-) Hypes (191-212);

Birger P. Priddat: The affective turn in economics - Neuroeconomics (213-24).

SW: ökonomisches Verhalten [1-3,13-19]; Rationalität [6]; Emotionalität [7]; Kognition [8]; Wahrnehmung [9];

Gedächtnis [10]; Vertrauen [11]; Angst [12]; Präferenz [13]; Weltbild [14]; Selbstbild [15]; Börse [16];

Verbraucherverhalten [17]; Marketing [18]; Werbung [19]; physiologische Faktoren [3-12]; Verhaltensmodell [2,4]; Verhaltenstheorie [1,5];

611.0104 (k071126j04, 3.12.2007)

- Priddat, Birger P. (Hrsg.): Politikberatung : Prozesse, Logik und Ökonomie.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89518-778-0).

Abstract: "Politikberatung ist ein neuer Markt geworden; anscheinend reichen die Kompetenzen der Ministerien bzw. der Administration - den klassischen Politikberatern - nicht mehr aus. Oder aber die Politik will unabhängige Berater, um sich von der stillen Regie der Ministerien zu emanzipieren. Das vorliegende Buch untersucht, was wirtschaftliche Politikberatung leisten kann und was nicht. Untersucht werden die Logik der Beratung (Priddat), die Voraussetzungen ihrer Nachhaltigkeit (Pies), die Prozessorientierung von Beratung (Wilhelm) und die Beratung der Behörden selber (Huchler). Das Buch leistet eine Reflektion der Beratung (für Berater) und ihrer Wirkung (für Politiker und die Administration)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Politikberatung [1-9]; Wirtschaftsberater [1]; Wirtschaftspolitik [2]; Institutionenökonomie [3]; Governance [4]; Behörden [5]; Verwaltung [6]; Beratungsmethode [7]; Beratungserfolg [8]; Beratungskonzept [9];

90-30.0197 (k090921j01, 16.10.2009)

- Priddat, Birger P.: Wirtschaft durch Kultur.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (Ökonomische Essays : 14) (ISBN 978-3-89518-718-6).

Abstract: "Natürlich vermuten wir, dass Kreativität (in der Kunst) mit der Ökonomie insoweit etwas zu tun hat, als unternehmerisches Handeln nach ähnlichen Mustern verlaufen kann. Von den Innovationen ganz abgesehen. Doch über die Vermutung hinaus sind wir systematischen Gründen für die Analogie kaum begegnet. Die ersten drei Abschnitte dieses Buches sind diesem Thema, aus unterschiedlichen Perspektiven, gewidmet. Insbesondere der dritte Aufsatz geht dem Interface zwischen Kunst und Ökonomie nach. Der zweite stellt eine bestimmte Relation zwischen Kultur und Ökonomie her. Der erste Aufsatz widmet sich dem Thema 'Kunst als Ressource der Wirtschaft'. Dabei wird immer mit erörtert, welcher Art Kunst und Kultur sind, um einer Analogie zupass zu kommen. Der vierte Aufsatz widmet sich einer besonderen Form des Theaters: Theater als Netzwerk und Markt. Hier wird die Ökonomie vom Theater selbst als Reflektionsgestalt eingebracht. Der fünfte und letzte Aufsatz behandelt Beethoven als Händler seiner eigenen Kompositionen: ein Aperçu zum Verhältnis Kunst, Genie und Markt zu Beginn des 19. Jahrhunderts. Alle Aufsätze behandeln nicht die Ökonomisierung der Kunst, sondern die Interferenzen zwischen Kunst, Kultur und Ökonomie. Es geht nicht um die Arealisierung des Jeweiligen, sondern um wechselseitige Imputation. Das zu zeigen scheint mir fruchtbarer zu sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kunst [1,5,9,11]; Kultur [2,6,10,12]; Musik [3]; Theater [4]; Künstler [7,8]; Wertschöpfung [7]; Ökonomie [1-4]; ökonomische Theorie [5,6]; ökonomisches Verhalten [8]; Ökonomisierung [9,10]; Markt [11,12];

91-O.0121 (k090917j12, 25.9.2009)

- Pries, Ludger: Die Transnationalisierung der sozialen Welt : Sozialräume jenseits von Nationalgesellschaften.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2008 (Edition Suhrkamp : 2521) (ISBN 978-3-518-12521-2).

Abstract: "Wenn die Weltbürgergesellschaft mehr sein soll als nur ein vager Traum oder eine politische Deklamation, so muss sie in starkem Maße aus den sich real verwebenden transnationalen Sozialräumen

---

erwachsen. Zunächst wird in Kapitel 2 anhand einiger Beispiele dargelegt, dass heute vielfältige Entwicklungen jenseits von Globalisierung und Nationalstaat zu beobachten sind. Zwar nehmen grenzüberschreitende Phänomene und Beziehungen unweigerlich an Bedeutung zu, aber die meisten dieser Wandlungstendenzen dehnen sich nicht zu etwas Globalem im "erdumspannenden" Sinne aus, sie verbinden vielmehr viele verschiedene Orte miteinander. Damit ist auch das klassische Zeitalter der Nationalstaaten als der eigentlichen Souveräne des öffentlichen und kollektiven Lebens endgültig vorbei. Aber die Menschen sind weder auf sich als Einzelne in einer globalisierten Welt zurückgeworfen, noch sind sie hilflos den Fängen internationaler Konzerne ausgeliefert. In ihrem alltäglichen Handeln, durch neue Formen von Organisationen und durch die Entwicklung neuer sozialer Institutionen weben immer mehr Menschen mit an transnationalen Beziehungsgeflechten, die sozialen Halt und neue gesellschaftliche Orientierungen geben. In Kapitel 3 wird diese Transnationalisierung der sozialen Welt in der Praxis an verschiedenen Beispielen aus eigenen Forschungen und Erfahrungen erläutert. Besonders durch grenzüberschreitende Arbeitsmigration werden transnationale Beziehungen massenhaft und täglich neu geschaffen und stabilisiert. Dies lässt sich am Beispiel transnationaler Familien wie der von Doia Rosa zeigen. Transnationalisierung findet aber auch in und durch Organisationen statt. Grenzüberschreitende Konzerne arbeiten manchmal sehr zentralistisch und stark auf das Stammsitzland fixiert. Manchmal sind sie aber auch nur lose Verbindungen von über viele Länder verteilten Produktionseinheiten. Wieder andere internationale Unternehmen tendieren dazu, sowohl stark dezentralisiert und an die jeweiligen nationalen Gegebenheiten angepasst als auch sehr stark zwischen diesen Einheiten koordiniert zu arbeiten. Solche transnationalen Organisationen finden sich nicht nur im Profit-Bereich, sondern vielleicht sogar noch stärker bei Non-Profit-Organisationen. Nach der Darstellung dieser Beispiele für Transnationalisierungsprozesse wird in Kapitel 4 genauer gefragt, was denn das eigentlich Neue an dieser Art von gesellschaftlichen Verbindungen ist. Dies führt unmittelbar dazu, über das Verhältnis von Raum und Sozialem eingehender nachzudenken. In der Globalisierungsdebatte wurde der etwas übertriebene Standpunkt vertreten, das Räumliche, die konkreten Orte und die Raumbindungen aller Sozialbeziehungen schlechthin würden immer mehr an Bedeutung verlieren. Die Transnationalisierungsthese behauptet genau das Gegenteil: Das Räumliche verliert nicht an Bedeutung, vielmehr gewinnt es teilweise sogar an Relevanz für die Vergesellschaftung. Um diese komplexen Veränderungen der Beziehungen zwischen geographischen Räumen und Sozialräumen besser zu verstehen, lohnt eine eingehendere Beschäftigung mit den Raumvorstellungen der Menschen und den Raumkonzepten der Wissenschaften. Die Gegenüberstellung von absoluten und relativen Raumvorstellungen erweist sich dabei als hilfreich für die Unterscheidung von Formen der Internationalisierung von Vergesellschaftung. Eine solche systematische Differenzierung von insgesamt sieben Internationalisierungstypen wird in Kapitel 5 entwickelt. Nachdem diese verschiedenen Formen von Internationalisierung erörtert wurden und somit Begriffe wie Globalisierung und Transnationalisierung einen spezifischeren und systematischen Inhalt bekommen haben, werden in Kapitel 6 Beispiele für Forschungen über Transnationalismus aus verschiedensten Wissenschaften gegeben. Vor diesem Hintergrund werden in Kapitel 7 die Überlegungen zu den Raumkonzepten (Kapitel 4) und den unterschiedlichen Typen von Internationalisierung (Kapitel 5) mit den Erfahrungen aus den verschiedenen Wissenschaftsdisziplinen zu einem wissenschaftlich präziseren Modell von Transnationalisierung zusammengeführt. Abschließend wird in Kapitel 8 nach den praktischen Konsequenzen gefragt, die sich aus dem vorgestellten Transnationalisierungsverständnis ergeben. Dies geschieht am Beispiel des Bereiches, von dem alle erwachsenen Menschen direkt betroffen sind: der Erwerbsarbeit. Es wird gefragt, welche Möglichkeiten einer grenzüberschreitenden transnationalen Regulierung von Arbeit und Erwerb bestehen." (Textauszug, Gesis)

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1-10,21,31]; sozialer Wandel [1,17-20]; Sozialstruktur - Internationalisierung [2,16,17,22,32]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [3,15]; Nationalstaat [4,23]; soziale Beziehungen [5,30,33]; internationale Beziehungen [6,14,18,24,34]; internationale Zusammenarbeit [7,13,19,25,35]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [8,26,36]; internationale Wanderung [9,27,37]; soziale Faktoren [28]; Sozialisation [12,38]; regionale Identität [10-16,20,29]; Sozialisierungstheorie [11]; Gesellschaftsentwicklung [21-30]; Weltbild [31-38];

657.0104 (k090108f09, 15.1.2009)

- Pries, Ludger: Erwerbsregulierung in einer globalisierten Welt.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2010 (ISBN 978-3-531-16035-1).

Abstract: "Arbeit und Produktion sind im 21. Jahrhundert immer stärker grenzüberschreitend vernetzt. Dies galt aber bisher nicht in gleichem Maße für die Regulierung der Arbeits-, Beschäftigungs- und Partizipationsbedingungen der erwerbstätigen Menschen. Nationale Mechanismen und Institutionen dominieren immer noch die Festlegung etwa von Bezahlung, Arbeitszeit, Arbeitsschutz und Beteiligung der Beschäftigten. Bei genauerer Betrachtung zeigt sich eine Vielfalt von grenzüberschreitenden Formen der Festlegung z.B. von Mindeststandards für Arbeit und von Verhaltensregeln für internationale Konzerne. Es entsteht eine transnationale Netzwerktextur der Erwerbsregulierung, die internationale Organisationen, staatliche Akteure, Nicht-Regierungsorganisationen, globale Konzerne, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen einbezieht. Der 'globalisierte Kapitalismus' agiert zwar grenzüberschreitend, aber nicht ungebündigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätigkeit [1-16]; Regulierung [1,18-31]; Globalisierung [2,18]; Arbeitsmarkt [3,19]; Arbeitsmarktpolitik [4,20]; Beschäftigungspolitik [5,21]; Konvergenz [22]; Beschäftigungspolitik [6,23]; Konzern [7,34]; Erwerbsarbeit - Internationalisierung [8,24,34,35]; multinationale Unternehmen [9,35]; Arbeitskonflikt [10,25,26]; Gewerkschaftspolitik [11,26]; Arbeitspolitik - historische Entwicklung [12,17,27,32,33]; 20. Jahrhundert [17]; China [13,28,32]; Indien [14,29,33]; OECD [15,30]; Europäische Union [16,31]

90-309.1011 (k091014301, 18.11.2009)

- Pries, Michael J.: Worker heterogeneity and labor market volatility in matching models. In: Review of Economic Dynamics, Vol. 11, No. 3, 2008, S. 664-678 (ISSN 1094-2025).

Abstract: "Shimer demonstrated that aggregate productivity shocks in a standard matching model cause fluctuations in key labor market statistics-such as the job-finding rate, the vacancy/unemployment ratio, and the unemployment rate-that are too small by an order of magnitude (Shimer, R., 2005. The cyclical behavior of equilibrium unemployment and vacancies. American Economic Review 95, 1, 25-49). This paper shows that when the standard model is extended to allow for worker heterogeneity, it exhibits considerably greater volatility. In the model, marginal workers, whose productivity only slightly exceeds the value of their alternative use of time, constitute a disproportionate share of unemployment on average, and that share rises when aggregate conditions deteriorate. These composition effects cause firms to open fewer vacancies during downturns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1-4,7]; matching [1]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [2]; Arbeitslosigkeit [3,5]; Erwerbstätigkeit [4,6]; Niedrigqualifizierte [5,6]; offene Stellen [7];

X 213 (k090515f04, 26.5.2009)
- Pries, Michael; Rogerson, Richard: Search frictions and labor market participation. In: European Economic Review, Vol. 53, No. 5, 2009, S. 568-587 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "Cross-country differences in labor market participation are often larger than differences in unemployment rates. The same holds true across demographic groups within a given economy. We argue that the interaction between labor force participation decisions and labor market frictions can help us understand these patterns. This interaction highlights dynamic aspects of the participation decision, in contrast to standard textbook treatments that emphasize static costs and benefits of participation. We extend the standard labor market search problem to allow for a third state-non-participation and assumes that stochastic participation costs precipitate flows into and out of nonparticipation. We fully characterize the worker's decision problem and use numerical simulations to demonstrate how participation patterns vary with individual characteristics and with labor market conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche [1,2,12,13]; Erwerbsbeteiligung [1]; friktionelle Arbeitslosigkeit [2]; Erwerbsquote [3,5,6,9]; Arbeitslosenquote [4,7,8,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,4,11]; Männer [5,7]; Frauen [6,8]; Erwerbsverhalten [11,12]; Arbeitsplatzsuchtheorie [13]; USA [9,10]

Z 252 (k090706n02, 9.7.2009)
- Priester, Klaus: Qualität der Arbeit - Arbeitsunfähigkeit - Frühinvalidisierung. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 19, H. 11, 2007, S. 34-37 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "Verknüpft man die Ergebnisse des DGB-Index Gute Arbeit mit den Daten der amtlichen Arbeitsunfähigkeits- und Rentenzugangsstatisik, so werden bei den einzelnen Berufsgruppen deutliche Zusammenhänge zwischen wahrgenommener Arbeitsqualität und Krankheitstagen sowie zwischen Arbeitsqualität und Erwerbsunfähigkeit der Beschäftigten sichtbar: Je höher der berufsgruppenspezifische Anteil 'guter Arbeit'; desto niedriger die Arbeitsunfähigkeit und desto geringer die gesundheitlich bedingte Frühberentung - und umgekehrt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbedingungen [1-3,5,9,12,14]; Gesundheitsschutz [1,15]; Gesundheitsgefährdung [2,16]; Frühinvalidität [3,4,6]; Arbeitsunfähigkeit [5,7,17]; Arbeitsstatistik [6-8,11,18]; arbeitsbedingte Krankheit - Dauer [8]; abhängig Beschäftigte [9,10]; Frührentner [4]; medizinische Faktoren; Arbeitsplatzqualität [13,19]; Berufsgruppe [10-13]; Arbeitsplatzqualität - Indikatoren [14-16]; Arbeitsmedizin [17-19];

Z 1095 (k071114801, 19.11.2007)
- Prieto-Rodriguez, Juan; Rodriguez, Juan Gabriel; Salas, Rafael: A theoretical model of wage discrimination with inspection fines. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 3, 2008, S. 1-9; 113 KB (ISSN 1545-2921)

(<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2008/volume10/EB-07J70003A.pdf>).

Abstract: "In neoclassical models, workers are classified a priori into discrimination groups. We develop a probabilistic model of wage discrimination in which workers need not be classified a priori. Our model is a generalization of the standard framework, whereas Becker's model is an extreme case. A second implication is that the traditional approach to measuring discrimination (the Oaxaca-Blinder approach) must be modified to take into account this probabilistic framework." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohndiskriminierung - Modell [1,2,4,9-11]; Lohntheorie [1]; Lohndiskriminierung - Typologie [2,3,5-8]; Farbige [3]; Lohndiskriminierung - Messung [4]; Persönlichkeitsmerkmale [5]; physiologische Faktoren [5]; Nationalität [6]; Geschlecht [7]; Rasse [8]; Beschäftigerverhalten [9]; Strafrecht [10]; Gleichstellungspolitik [10]; Antidiskriminierungsgesetz [11];

Z 1979 (k080710n04, 21.7.2008)
- Priewe, Jan: Vom Arbeitnehmer zum Mitunternehmer? : überschätzte Wirkungen von Kapital- und Gewinnbeteiligung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 12, 2007, S. 678-684 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Wirkungen von Gewinn- und Kapitalbeteiligungen von Arbeitnehmern bzw. Investivlöhnen. Die empirische Evidenz für produktivitätssteigernde und beschäftigungssichernde Wirkungen von Mitarbeiterbeteiligungen und erfolgsabhängigen Entlohnungsformen ist dürftig. Auch eine Verbesserung der



---

Einkommens- und Vermögensverteilung zugunsten der Arbeitnehmer ist schwer nachweisbar. In Ländern mit einem stärkeren Umfang von Arbeitnehmer-Kapitalbeteiligungen (vor allem USA, Großbritannien, Frankreich) haben die Arbeitnehmer zwar einen höheren Anteil am Produktivvermögen, vor allem über die kapitalgedeckte Altersvorsorge. Aber dies impliziert höhere Risiken. Betriebsspezifische Gewinnbeteiligungen hohlen Flächentarifverträge aus, sofern sie nicht 'on top' zu Tariflöhnen gezahlt werden. Eine stärkere staatliche Förderung von Kapitalbeteiligungen würde zu Fehlanreizen führen, die höhere Risiken für Arbeitnehmer und eine Einschränkung der Entscheidungsfreiheit bei der Vermögensanlage zur Folge hätten. In Deutschland macht Produktivvermögen mit ca. 15 % nur einen kleinen Teil des Vermögens der privaten Haushalte aus. Insbesondere Wohneigentum und risikoaverse Altersvorsorge werden stattdessen bevorzugt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Kapitalbeteiligung - Auswirkungen [1,5,8,13,16]; Gewinnbeteiligung - Auswirkungen [2,6,9,14,17]; Investivlohn - Auswirkungen [3,7,10,15,18]; Arbeitsproduktivität [4]; Produktivitätseffekte [1-4]; Arbeitsplatzsicherheit [5-7]; Arbeitnehmer - Risiko [8-10]; öffentliche Förderung [11,12]; Vermögensbildung [11]; Vermögenspolitik [12]; Einkommenseffekte [13-15]; Einkommensverteilung [19]; Verteilungseffekte [16-19];  
Z 086 (k071227802, 7.1.2008)

- Prince, Michael J.: Canadian disability policy : still a hit-and-miss affair. In: The Canadian Journal of Sociology; Cahiers Canadiens de Sociologie, Vol. 29, No. 1, 2004, S. 59-82 (ISSN 0318-6431).

Abstract: "When the Canadian record on disability policy-making is reviewed a *deja vu* discourse is clearly evident. Assessing disability policy reform over recent decades evokes a strong sense that we have been here before in terms of the problems identified and the promises made. From interviews with disability community leaders and documentary analysis, five explanations for this frustrating pace of reform over the last 25 years are examined. These are public attitudes and the lack of information; the relative powerlessness of the disability community; the constraints of economic thinking and public finances; federal-provincial jurisdictional issues; and the absence of robust accountability mechanisms for disability policy within Canada's welfare state. Drawing on Foucault's concept of governmentality, the article argues that governance arrangements and discursive techniques, and not only programs and benefits, need to be the focus of advocacy and scrutiny by the disability movement and by scholars in disability studies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behindertenpolitik - historische Entwicklung [1,32]; Behindertenpolitik [2,13-26]; Behinderung [3,4]; ethnische Gruppe [3,5,7]; Kinder [4-6]; Behinderte [6-12]; Interessenvertretung [8,13]; soziale Rechte [9,14]; Gleichberechtigung [10,15]; Gleichbehandlung [11,16]; Gleichstellung [12,17]; Diskurs [18,31,32]; Reformpolitik [19,29-31]; politische Planung [20,30]; Politikumsetzung [21,29]; Kompetenzverteilung [22,27,28]; Föderalismus [23,27]; Bürokratie [24]; Staatstätigkeit [25,28]; öffentliche Meinung [26]; Kanada [1-3,8,31]  
X 454 (k071017f20, 25.10.2007)

- Prinz, Aloys; Horstkätter, Andre: Anreizeffekte von Studiengebühren in der Hochschulbildung. In: Jahrbuch für Wirtschaftswissenschaften, Bd. 58, H. 2, 2007, S. 164-179 (ISSN 0948-5139).

Abstract: Studiengebühren - wie sie inzwischen in Deutschland eingeführt wurden - können das studentische Verhalten verändern. Zur Untersuchung dieser Verhaltensänderung wird ein mikroökonomisches Entscheidungsmodell formalisiert, das aus zwei Perioden besteht. In der ersten Periode erfolgt die Investition in Humankapital in Form von Studium. Dabei können die Studierenden zwischen Studienintensität, Erwerbstätigkeit neben dem Studium und Freizeit wählen. In der zweiten Periode setzen die Studierenden ihr erworbenes Humankapital für Erwerbstätigkeit ein, wobei der erzielbare Lohn von ihrer individuellen Studienintensität während der ersten Periode abhängt. Basierend auf diesem Modell wird untersucht, wie Studiengebühren die Allokation der Zeit zwischen Studium, Erwerbstätigkeit und Freizeit verschieben und die Kreditnachfrage verändern. (IAB)  
"Tuition fees - as they are now possible in the German system of higher education - may change the behaviour of students. To analyse these reactions more rigorously, a microeconomic decision model is constructed. It consists of two periods: in the first one, students invest in their human capital by studying a fixed period of time. The student's decision problem is to choose between three time-consuming activities: the intensity of study, working in the labour market and enjoying leisure. In the second period, former students are assumed to use their human capital for earning a living by working. The wage they realise depends on the intensity of study in the first period. Incorporating a tuition fee into this model, it is analysed how the allocation of the student's time between studying, working and leisure will change as well as how the demand for credit will be adjusted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studiengebühr - Auswirkungen [1-14]; Bildungsverhalten [1,15,16,31]; Verhaltensänderung [2,15,17,20]; Bildungsinvestitionen [3,16-19,30]; Humankapital [4,30]; Studium [5,18,29]; Studenten [6,19-26]; Studienverhalten [7,32]; Erwerbstätigkeit [8,21,28]; Erwerbsverhalten [9,22]; Freizeit [10,23,27]; Freizeitverhalten [11,24]; Zeitverwendung [12,25,27-29]; Kredit [13,26]; Stipendium [14,26]; Anreizsystem [31,32];  
Z 092 (k071203n15, 11.12.2007)

- Prinz, Christopher (Hrsg.): European disability pension policies : 11 country trends 1970-2002. / European Centre for Social Welfare Policy and Research (Hrsg.).- Aldershot u.a. : Ashgate, 2003 (Public policy and social welfare : 26) (ISBN 0-7546-1972-9).

Abstract: "During the last twenty years, the longer-term sustainability of social insurance systems has become a major issue in all European countries. Analysts and governments are increasingly alarmed at the growth in the number of disability benefit recipients, and the expansion of disability benefit schemes via increasing benefits, broadening coverage and easing access. While policy measures differ widely, policy goals tend to converge. This

---

book analyses and compares the often controversial disability benefit policies in eleven European countries, examining their rationale, impact and outcome, and the direction of reform in the future. It will make fundamental reading for specialists in disability, social protection and public economics, and for Social Policy academics, researchers and students generally." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Bernd Marin: Preface: recent European centre disability welfare studies and the OECD report 2003 (7-12);

Part A: Introduction and theoretical overview

Bernd Marin: Transforming disability welfare policy. Completing a paradigm shift, (23-76);

Philip R. de Jong: Disability and disability insurance (77-106);

Part B: Country Trends

Karl Wörster: Disability pensions in Austria (109-137);

Per H. Jensen: Disability pensions: trends and policies in Denmark (139-164);

Raija Gould: Disability pensions in Finland (165-169);

Holger Viebrok: Disability pensions in Germany (197-224);

Emanuele Baldacci, Gustavo De Santis: Disability pensions in Italy: the law and the numbers (225-252);

Leo Aarts, Philip R. de Jong: The Dutch disability experience (253-276);

Svenn-Age Dahl, Hans-Tore Hansen: Disability pensions and social security in Norway (277-315);

Stanislawa Golinowska, Katarzyna Pietka: Invalidity pensions: trends and policies in Poland (317-344);

Cveto Ursic, Tine Stanovnik: Invalidity pensions: the case of Slovenia (345-368);

Agneta Kruse: Social security and disability in Sweden (369-392);

Christopher Prinz, Bruno Nydegger Lory: The particularities of Swiss invalidity insurance (393-424). ((en))

SW: Rentenpolitik - internationaler Vergleich |1-18,28,29|; Invalidität |12,24-27|; Erwerbsunfähigkeitsrente |13,19,21|; Erwerbsminderungsrente |14,20,22|; Rentenreform |15|; Reformpolitik |15|; Erwerbsminderung |16|; Erwerbsunfähigkeit |17|; Invaliditätsrentner - Quote |18|; Rentenhöhe |19,20|; Leistungsanspruch |21-23|; Anspruchsvoraussetzung |23|; Behinderte |24|; arbeitsbedingte Krankheit |25|; chronische Krankheit |26|; Unfallverletzte |27|; Sozialrecht |28|; Rentenversicherung |29|; Österreich |1|; Dänemark |2|; Finnland |3|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Italien |5|; Niederlande |6|; Norwegen |7|; Polen |8|; Slowenien |9|; Schweden |10|; Schweiz |11|

4403 BT 786 (k070619f02, 9.7.2007)

- Prinz, Christopher; Marin, Bernd: Pensionsreformen : nachhaltiger Sozialumbau am Beispiel Österreichs. / European Centre for Social Welfare Policy and Research (Hrsg.).– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 1999 (Wohlfahrtspolitik und Sozialforschung : 08) (ISBN 978-3-593-36233-5).

Abstract: "Überall in Europa stehen Alterssicherung, Generationenvertrag und Pensionsysteme vor entscheidenden Änderungen: Wie lassen sich etablierte Sozialrechte mit völlig veränderten Rahmenbedingungen neu vereinbaren? Wie können chronische Arbeitslosigkeit und Frühverrentung, steigende Lebenserwartung, starke gesellschaftliche Alterung, kürzere Berufszeiten und neue Lebens- und Familienformen im Ausgleich zwischen Ruhestands- und Erwerbsgenerationen fair berücksichtigt werden? Am Beispiel Österreichs, wo Pensionsstreit und Pensionskampf vorzeitige Neuwahlen und eine hochkontroverielle Reform ausgelöst haben, werden Analysen und Vorschläge für einen langfristig nachhaltigen, sozialverträglichen Sozialumbau an vier Kernfragen erörtert: Wie wird unbezahlte Betreuungsarbeit in einem erwerbsbezogenen Versicherungssystem bewertet und dadurch die größte Versorgungslücke geschlossen, indem alle BürgerInnen eine eigenständige Alterssicherung erhalten? Wie lassen sich berufsständisch segregierte Pensionsysteme, auch Beamtensonderrechte, harmonisieren? Wie ist, angesichts drastischer und zunehmender Ungleichgewichte, ein gerechterer Leistungs- und Lastenausgleich zwischen den Generationen zu erreichen? Und wie können falsche Anreize zu Invaliditäts- und Berufsunfähigkeitspensionen - den häufigsten Pensionen im Erwerbsalter ('Frühpensionen'), mit größeren Kosten als die Arbeitslosigkeit - vermieden, Personen mit Behinderungen oder gesundheitlichen Erwerbseinschränkungen aber dennoch gut abgesichert werden? Dieses Buch enthält erstmals eine Reihe umstrittener Studien, öffentlich debattierter publizistischer Beiträge und unveröffentlichter Gutachten über Grundzüge einer nachhaltigen 'Pensionsverfassung' im Originaltext." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Bernd Marin, Christopher Prinz: Pensionsreformen ab 1999;

Christopher Prinz, Monika Thenner, Gabriele Rolf-Engel, Bernd Marin: Alternative Modelle zur eigenständigen Alterssicherung von Frauen;

Bernd Marin, Christopher Prinz: Arbeitnehmer oder Beamte: Wer hat höhere Lebenseinkommen?

Hubert Sacher, Werner Lenzelbauer: Kritik am Artikel Marin/Prinz im "profil" Nr. 15 vom 6. April 1996;

Christopher Prinz, Bernd Marin: Stellungnahme zur Kritik am "profil"-Artikel Marin/Prinz;

Christopher Prinz: Postskript: Zur Lebenseinkommensstudie der Kritiker;

Christopher Prinz: Teil- und Gleitpensionsmodelle in einer Pensionsreform im öffentlichen Dienst;

Christopher Prinz: Potentielle Verlierer und Gewinner des Generationenvertrages;

Christopher Prinz: Invaliditätspension als die Frühpension?

SW: Rentenversicherung |1-3,8|; Alterssicherung - Finanzierung |2,7,9,12,14,16,17|; nachhaltige Entwicklung |3-5|; Rentenpolitik |4|; Rentenreform |5,6,15|; Leitbild |6|; Frauen |7,10|; Pension |8|; Generationenvertrag |9,18|; Alterssicherung - Modell |10|; Beamte |11|; Lebenseinkommen |11|; öffentlicher Dienst |11|; demografischer Wandel |12|; soziales System |13|; Verteilungsgerechtigkeit |13|; Invalidität |14|; Sozialverträglichkeit |15|; Kinderbetreuung |16|; Pfllegetätigkeit |17|; Lastenausgleich |18|; Österreich |1|

4403 BT 774 (k070619f05, 5.7.2007)

- Prinz, Christopher; Tompson, William: Sickness and disability benefit programmes : what is driving policy convergence?. In: International Social Security Review, Vol. 62, no. 4, 2009, S. 41-61 (ISSN 0020-871X).

Abstract: "In this paper we explore the reasons for the apparent convergence in sickness and disability policies across the OECD, asking whether and to what extent policy convergence should be seen as a product of policy learning. We conclude that convergence is the result of policy imitation more than policy learning and that learning (from past mistakes) is more likely within countries than across borders. Given limited evidence on what really 'works' when it comes to designing policies that both provide adequate income security and still encourage labour-force participation, governments look abroad or to bodies like the OECD for possible models and ideas to underlie a reform. However, translating those ideas into workable policies requires great sensitivity to the institutional and political-economic context - especially the role of the social partners and the nature of policies in existence. When it comes to policy implementation, such contextual learning may be crucial." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1,15]; Reformpolitik [1-4]; Sozialversicherung [2,14]; Krankenversicherung - internationaler Vergleich [3,5,6,8,10,12]; Erwerbsunfähigkeitsrente - internationaler Vergleich [4,5,7,9,11,13]; Konvergenz [6,7,14,15]; OECD [8,9]; Niederlande [10,11]; Schweden [12,13]

Z 594 (k091117p03, 24.11.2009)

- Proff, Heike (Hrsg.); Burmann, Christoph (Hrsg.); Freiling, Jörg (Hrsg.): Der kompetenzbasierte Ansatz auf dem Weg zu einer 'Theorie der Unternehmung'. – München : Hampp, 2009 (Jahrbuch Strategisches Kompetenz-Management : 03) (ISBN 978-3-86618-357-5).

Abstract: "Der dritte Band des Jahrbuchs Strategisches Kompetenz-Management widmet sich der Frage, ob und wie weit der kompetenzbasierte Ansatz zu einer 'Theorie der Unternehmung' beitragen kann. Der vorliegende Band enthält sechs Fachbeiträge, die allesamt ein doppelt-blindes Begutachtungsverfahren durchlaufen haben und aus unterschiedlichen Perspektiven die Erforschung der 'Nature of the Firm' in den Mittelpunkt rücken. Sie konzentrieren sich auf fünf Kernfragen der Theorie der Unternehmung im Kontext der Kompetenzforschung: Warum und wie entstehen Unternehmen? Warum und wie verändern sich Unternehmen im Zeitablauf? Wie verändern sich die Grenzen von Unternehmen? Wie sind Organisationsstrukturen von Unternehmen und wie ist der Niedergang von Unternehmen zu erklären?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The third volume of the periodical 'Competence-based Strategic Management' is devoted to the question of whether and to what extent the competence-based approach can contribute to a 'theory of the firm'. This volume features six academic studies which have all passed through a double blind review process and which focus on research into the nature of the firm from different perspectives. They concentrate in the context of competence research on five core questions of the theory of the firm: why and how are firms formed? Why and how do firms change over time? How do the boundaries of firms change? What are the organizational structures of firms? How can the decline of firms be explained?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Managementmethode [1-6,16]; Management [7,8,17]; Unternehmen [1,7,18]; Unternehmensgründung [9-11,19]; Kompetenz [2,9,15]; Wirtschaftsforschung [3,8,10,14,20]; Unternehmensorganisation [4,13,21]; Unternehmensführung [5,12,22]; Unternehmenserfolg [6,11-15,23]; Kompetenzbegriff [16-23];

351.1078 (k091118311, 27.11.2009)

- Prognos AG, Basel (Bearb.); Fides-Treuhand-Vereinigung, Zürich (Bearb.); Arbeitsgruppe für Empirische Bildungsforschung (Bearb.): Dynamisches Strukturmodell für das Bildungswesen der Bundesrepublik Deutschland, Teile 1, 3 und 4. / Prognos AG, Basel (Bearb.); Fides-Treuhand-Vereinigung, Zürich (Bearb.); Arbeitsgruppe für Empirische Bildungsforschung (Bearb.). – Basel u.a., 1971.

SW: Bildungssystem [1]; Strukturanalyse [1]; Bildungssystem - Modell;

93-0000-00 K 565 (1);>>

93-0000-00 K 565 (3);>>

93-0000-00 K 565 (4);>> (k071019f01, 19.10.2007)

- Prognos AG, Basel (Hrsg.): Gründe für die Auswanderung von Fach- und Führungskräften aus Wirtschaft und Wissenschaft : Endbericht. / Prognos AG, Basel (Hrsg.). – Basel, 2008 ([http://www.prognos.com/fileadmin/pdf/publikationsdatenbank/Prognos\\_Studie\\_Fachkraeftemigration.pdf](http://www.prognos.com/fileadmin/pdf/publikationsdatenbank/Prognos_Studie_Fachkraeftemigration.pdf)).

Abstract: "Während Einwanderung nach Deutschland in der Vergangenheit ein großes Thema war, ist die Auswanderung deutscher Fach- und Führungskräfte bzw. ihr Wanderungsverhalten ein noch wenig erforschtes Gebiet. Im Sinne der Förderung einer Standortbindung von Fach- und Führungskräften sind daher Kenntnisse ihrer Auswanderungsmotive sowie möglicher Anreize für den Verbleib in bzw. den späteren Rückzug nach Deutschland zu erheben und vor dem Hintergrund des Bildungsstands und des bisherigen Berufswegs auszuwerten. Vorliegende Studien wie z.B. des Instituts für Wirtschaft und Gesellschaft (Bonn, April 2004), des Stifterverbands für die Deutsche Wissenschaft (Düsseldorf 2002) oder der OECD bieten hier bereits Hinweise, sparen aber den Bereich der Motivforschung aus, sind nicht repräsentativ sondern stark auf den wissenschaftlichen Bereich und seine besonderen Rahmenbedingungen bezogen oder stellen den wirtschaftlichen Beitrag der Migranten in den Zielländern in den Mittelpunkt ihrer Analysen. Diese Lücken gilt es

---

im Rahmen einer repräsentativen Befragung unter Fach- und Führungskräften im Alter zwischen 29 - 65 Jahren zu schließen. Schwerpunkte der vorliegenden Untersuchung ist die Beantwortung der folgenden Fragen:

- Welche konkreten Motive liegen der Auswanderung zugrunde?

- Wie wird die berufliche und private Situation im Gastland von den Ausgewanderten eingeschätzt?

- Wie ausgeprägt ist die Rückkehrbereitschaft unter den deutschen Fach- und Führungskräften und welche Motive liegen ggf. einer Rückkehr nach Deutschland zugrunde?" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Auswanderung |1-4|; Fachkräfte |1,9,12|; Führungskräfte |2,10,13|; Wandermotivation |3,5-8,11,14,15,17|; Wanderungsstatistik |4|; Arbeitsbedingungen |5|; Lebensqualität |6|; Bürokratie |7|;

Steuerbelastung |8|; Auswanderer - Typologie |9,10,16|; Berufsaussichten |11|; Ausland |11|;

Rückwanderungsbereitschaft |12,13|; sozioökonomische Faktoren |14|; demografische Faktoren |15|;

Beschäftigungsland |16|; Zielgebiet |16|; verfügbares Einkommen |17|; Haushaltseinkommen |17|;

(k080624801, 2.7.2008)

- Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose (Hrsg.): Aufschwung legt Pause ein : Gemeinschaftsdiagnose Herbst 2007. / Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose (Hrsg.).– Essen, 2007

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071023f01.pdf>).

Abstract: "Die Weltwirtschaft expandiert im Herbst 2007 immer noch kräftig, doch haben sich die konjunkturellen Risiken erhöht. Die durch die Immobilienkrise in den USA ausgelösten Probleme an den Finanzmärkten haben zu einer Neueinschätzung von Kreditrisiken geführt. Vielfach wird befürchtet, dies könnte die Finanzierungskosten für Unternehmen erhöhen und die realwirtschaftlichen Aktivitäten belasten. Optimistisch stimmt allerdings, dass die Dynamik der Weltkonjunktur seit geraumer Zeit hoch ist. In den Schwellenländern hat sich die ohnehin bereits sehr kräftige Expansion im Verlauf des Jahres 2007 sogar beschleunigt, vor allem im asiatischen Raum und hier insbesondere in China. Hingegen steigt die Produktion in den Industrieländern seit einiger Zeit nur noch in moderatem Tempo. In den USA hatte sich die Konjunktur bereits zur Jahresmitte 2006, ausgehend von einem Rückgang der Bautätigkeit, spürbar verlangsamt. Im Euroraum und in Japan, wo das reale Bruttoinlandsprodukt noch bis in das laufende Jahr hinein kräftig ausgeweitet worden war, schwächte sich die konjunkturelle Grundtendenz ab. Der weltweite Produktionsanstieg wird sich im Jahr 2007 auf 2,9 % belaufen und 2008 auf 2,7 %. Davon sind rund 0,6 Prozentpunkte allein auf den Zuwachs in China zurückzuführen. Der Welthandel nimmt in diesem und im kommenden Jahr nur noch in moderatem Tempo mit Raten von 5,3 bzw. 5,8 % zu.

Die deutsche Wirtschaft befindet sich nach wie vor in einem kräftigen Aufschwung. Allerdings wird die Konjunktur im laufenden Jahr durch mehrere Faktoren belastet. Die restriktive Finanzpolitik dämpft die Inlandsnachfrage, insbesondere den privaten Konsum erheblich. Hinzu kommen der erneute Anstieg des Ölpreises und die Aufwertung des Euro. Zudem bewirken die jüngsten Turbulenzen an den Finanzmärkten voraussichtlich einen weiteren Dämpfer für die Konjunktur. Der Aufschwung geht aber nicht zu Ende, sondern legt nur eine Pause ein. Alles in allem nahm das reale Bruttoinlandsprodukt im Durchschnitt des ersten Halbjahrs 2007 mit einer laufenden Jahresrate von knapp 2,5 % zu. Die Lage auf dem Arbeitsmarkt verbesserte sich dabei bis zuletzt, wenn auch nicht mehr so rasch wie im Winterhalbjahr. Die registrierte Arbeitslosigkeit bildete sich seit dem Frühjahr langsamer zurück; dennoch war die saisonbereinigte Arbeitslosenquote zuletzt mit 8,8 % um immerhin einen Prozentpunkt niedriger als am Ende des Vorjahres." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weltwirtschaft |1|; Wirtschaftsentwicklung |1-43|; Konjunkturentwicklung |2|; Konjunkturaufschwung |3|; Wirtschaftswachstum |4|; Bruttoinlandsprodukt |5|; Welthandel |6|; Weltmarkt |7|; Industrieproduktion |8,44|; Produktionsentwicklung |9,44|; Finanzwirtschaft |10,45|; Immobilienmarkt |11,45|; Baugewerbe |12|; Nachfrageentwicklung |13|; Arbeitsmarktentwicklung |14|; registrierte Arbeitslosigkeit |15|; Arbeitslosenquote |16|; Arbeitsmarktpolitik |17|; Niedriglohngruppe |18|; Außenhandelsentwicklung |19,46,47|; Export |20,46|; Import |21,47|; private Investitionen |22|; öffentliche Investitionen |23|; Preisentwicklung |24|; Mehrwertsteuer |25,49|; Einkommensteuer |26,48|; Steuerpolitik |27,48,49|; Verbraucherverhalten |28|; öffentlicher Haushalt |29,50|; Haushaltskonsolidierung |30,50|; Wirtschaftspolitik |31|; Geldpolitik |32|; Finanzpolitik |33|; Haushaltspolitik |34|; Lohnentwicklung |35|; Lohnpolitik |36|; Sozialabgaben |37,51|; Arbeitslosenversicherung |38,51|; Welt |39|; Industrieländer |40|; Schwellenländer |41|; Europäische Union |42|; Eurozone |43|; Bundesrepublik Deutschland |44|

(k071023f01, 5.11.2007)

- Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose (Hrsg.): Im Sog der Weltrezession : Gemeinschaftsdiagnose Frühjahr 2009. / Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose (Hrsg.).– Essen u.a., 2009

([http://www.rwi-](http://www.rwi-essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/KBWACHSTUM/PROJEKTE/GD/GD_2009-1_090424.PDF)

[essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/KBWACHSTUM/PROJEKTE/GD/GD\\_2009-1\\_090424.PDF](http://www.rwi-essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/KBWACHSTUM/PROJEKTE/GD/GD_2009-1_090424.PDF)).

Abstract: Der Bericht enthält die Gemeinschaftsdiagnose von Wirtschafts- und Konjunkturforschungsinstituten zur Lage der Wirtschaft im Frühjahr 2009. Im einzelnen analysiert werden die Auswirkungen der weltweiten Rezession auf die Weltwirtschaft, die wirtschaftliche Lage in der Europäischen Union und in Deutschland. Es wird festgestellt, dass sich die Weltwirtschaft im Frühjahr 2009 in der tiefsten Rezession seit der Großen Depression befindet. 'Der Abschwung verschärfte sich im Herbst zu einem regelrechten Einbruch, der rasch nahezu alle Länder der Welt erfasste. Er hat sich in den ersten Monaten des Jahres 2009 offenbar ungebremst fortgesetzt. Wichtige Indikatoren wie Auftragseingänge und Industrieproduktion sind weltweit weiter kräftig zurückgegangen; der Handel mit Waren und Diensten verzeichnete dramatische Einbußen. Auch umfangreiche staatliche Programme zur Stützung des Finanzsektors und zur Belebung der Konjunktur konnten bislang das Vertrauen der

---

Akteure in die zukünftige wirtschaftliche Entwicklung nicht wieder herstellen.' Für das Jahr 2009 erwarten die Institute eine allmähliche Stabilisierung der Weltkonjunktur sowie eine schleppende Belebung der wirtschaftlichen Aktivität im nächsten Jahr. (IAB2)

SW: Rezession - internationaler Vergleich |1-24,27,30,32; Wirtschaftskrise |16; Weltwirtschaft |17; Wirtschaftsentwicklung |18; Geldpolitik |19; Finanzpolitik |20; Konjunkturpolitik |21; Außenhandelsentwicklung |22; Welthandel |22; Konjunkturentwicklung |23; Verbraucherverhalten |24; Nachfrageentwicklung |24; Finanzkrise - Auswirkungen |25-29,31; Exportquote |25; Investitionsquote |26; Preisentwicklung |28; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |29; Konjunkturprognose |30; Bruttoinlandsprodukt |31; Wirtschaftspolitik |32; Welt |1; USA |2; Japan |3; Schwellenländer |4; Asien |5; Lateinamerika |6; Russland |7; Europäische Union |8; Eurozone |9; Frankreich |10; Italien |11; Spanien |12; Großbritannien |13; Osteuropa |14; Bundesrepublik Deutschland |15

(k090427f02, 4.5.2009)

- Prokopp, Monika: AMS-Qualifikations-Barometer (3). In: AMS-Info, H. 102, 2007, 4 S.; 478 KB

(<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info102.pdf>).

Abstract: Mit dem AMS-Qualifikations-Barometer steht dem AMS (Arbeitsmarktservice Österreich) und seinen Kunden seit März 2003 ein Online-System zur Verfügung, das einen strukturierten und damit raschen Überblick über zentrale Aspekte des Qualifikationsbedarfes in Österreich gibt. Der Beitrag fasst die im AMS-Qualifikations-Barometer dargestellten Arbeitsmarkttrends für das Jahr 2006 zusammen, wobei der Schwerpunkt auf den Berufsfeldern und Berufen liegt, für die a) von 2005 auf 2006 eine veränderte Trendeinschätzung vorgenommen werden musste, für die b) besonders starke, aber konstante Entwicklungen festgestellt werden oder die c) große Bedeutung am Arbeitsmarkt haben, und zwar gemessen an der Zahl der offenen Stellen. Auf die Entwicklung in folgenden Branchen wird eingegangen: 1. Bau, Baunebengewerbe und Holz; 2. Büro, Wirtschaft und Recht; 3. Chemie, Kunststoffe, Rohstoffe, Bergbau; 4. Gesundheit und Medizin; 5. Handel, Verkauf und Werbung; 6. Hotel- und Gastgewerbe; 7. Körper- und Schönheitspflege; 8. Maschinen, KFZ und Metall; 9. Reinigung und Haushalt; 10. Reise, Freizeit und Sport; 11. Soziales, Erziehung und Bildung; 12. Textil, Mode, Leder; 13. Umwelt; 14. Verkehr, Transport und Zustelldienste. Zusammenfassend wird das Fazit gezogen, dass der Arbeitsmarkt generell durch einen Trend zur Höherqualifizierung auf allen Ebenen charakterisiert wird. Das macht für die Beschäftigten nicht nur eine weitere Spezialisierung im jeweiligen Fachgebiet nötig, sondern immer stärker auch den 'Blick über den Tellerrand': In praktisch allen Berufsbereichen gewinnen fachübergreifende Kenntnisse, so etwa Qualitäts- und Projektmanagement, IT und Sprachen, an Bedeutung. Auf der Seite der persönlichen Kompetenzen wird, ebenfalls auf allen Qualifikationsniveaus, immer mehr auf den versierten Umgang mit Kunden und Mitarbeitern Wert gelegt. Es wird mit einer Fortsetzung des Trends zur Höherqualifizierung gerechnet. (IAB) SW: Früherkennung |1,10; berufliche Qualifikation |2,11,12; Qualifikationsbedarf |3,7-9,12; Arbeitskräftebedarf |4,10,11; offene Stellen |5; Arbeitsmarktentwicklung |1-6,13-41; Höherqualifizierung |6; Fachkenntnisse |7; Schlüsselqualifikation |8; soziale Qualifikation |9; Bauberufe |13; Büroberufe |14; Rechtsberufe |15; Gesundheitsberufe |16; Hotel- und Gaststättenberufe |17; Metallberufe |18; Reinigungsberufe |19; Freizeitberufe |20; Sozialberufe |21; Textilberufe |22; Umweltberufe |23; Verkehrsberufe |24; Baugewerbe |25; produzierendes Gewerbe |26; verarbeitendes Gewerbe |27; Gastgewerbe |28; Transportgewerbe |29; Tourismus |30; Gesundheitswesen |31; Handel |32; Bildungssystem |33; Sozialwesen |34; Berufsfeld Ernährung und Hauswirtschaft |35; Berufsfeld Gesundheit |36; Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung |37; Berufsfeld Metalltechnik |38; Berufsfeld Textiltechnik und Bekleidung |39; Berufsfeld Bautechnik |40; Österreich |41

Z 1192 (k071206t01, 20.12.2007)

- Prokopp, Monika: AMS-Qualifikations-Barometer (4) : Update Info 2/2007. In: AMS-Info, Nr. 106, 2007, S. 1-3; 575 KB

(<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info106.pdf>).

Abstract: "Nach der jedes Jahr im AMS-Qualifikations-Barometer vorgenommenen Aktualisierung sämtlicher 24 Berufsbereiche Ende März werden elf derselben, nämlich solche mit hoher Dynamik und /oder hohen Beschäftigtenzahlen, Ende Oktober nochmals hinsichtlich Textierungen wie auch Bewertungen redaktionell überarbeitet. In diesem Update-Info werden die neuesten Trends dieser elf im Herbst aktualisierten Berufsbereiche zusammengefasst. Weiters soll auch auf die seit Juli 2007 erstmals ausgewiesenen Informationen zur Situation von Frauen in den einzelnen Berufsbereichen eingegangen werden. Quer durch alle hier beschriebenen Berufsbereiche zeigt sich eine Segregation der Geschlechter nach Hierarchieebenen. Auch in Feldern, in denen Frauen einen Großteil der Beschäftigten stellen, etwa im Tourismus oder im Gesundheitssektor, sind sie kaum in Führungspositionen vertreten. Vielfach gibt es auch eine Trennung nach Tätigkeiten: So sind etwa im handwerklichen oder industriellen Bereich Frauen eher für 'feine' und Männer für 'grobe' Arbeiten zuständig." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Früherkennung |1,10; berufliche Qualifikation |2,11,12; Qualifikationsbedarf |3,7-9,12; Arbeitskräftebedarf |4,10,11; offene Stellen |5; Arbeitsmarktentwicklung |1-6,13-60; Höherqualifizierung |6; Fachkenntnisse |7; Schlüsselqualifikation |8; soziale Qualifikation |9; Bauberufe |13; Holzberufe |14; Büroberufe |15; kaufmännische Berufe |16; Bankberufe |17; Rechtsberufe |18; informationstechnische Berufe |19; Informationsberufe |20; Programmierer |21; Elektroberufe |22; Gesundheitsberufe |23; Pflegeberufe |24; Druckberufe |25; Handelsberufe |26; Verkäufer |27; Hotel- und Gaststättenberufe |28; Metallberufe |29; Verkehrsberufe |30; Transportberufe |31; Wissenschaftler |32; naturwissenschaftliche Berufe |33; Baugewerbe |34; produzierendes Gewerbe |35; verarbeitendes Gewerbe |36; Baugewerbe |37; Holzgewerbe |38; Telekommunikation |39; Gastgewerbe |40; Transportgewerbe |41; Gesundheitswesen |42; Krankenpflege |43;

---

Druckereigewerbe [44]; Handel [45]; Maschinenbau [46]; Anlagenbau [47]; Automobilindustrie [48]; Zulieferer [49]; CAD [50]; Berufsfeld Bautechnik [51]; Berufsfeld Holztechnik [52]; Berufsfeld Farbtechnik und Raumgestaltung [53]; Berufsfeld Gesundheit [54]; Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung [55]; Berufsfeld Metalltechnik [56]; Berufsfeld Elektrotechnik [57]; Frauenberufe [58]; Männerberufe [59]; Österreich [60]  
Z 1192 (k080424503, 2.5.2008)

- Prokopp, Monika: AMS-Qualifikations-Barometer (7) : Update Info 1/2009. In: AMS-Info, Nr. 133, 2009, S. 1-4; 141 KB

([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo133\\_2009.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo133_2009.pdf)).

Abstract: Im Februar 2009 wurden die Berufsbereiche des AMS-Qualifikationsbarometers aktualisiert. Angesichts der globalen Wirtschaftskrise werden Beschäftigungsentwicklung und Beschäftigungsprognosen für alle 24 Berufsbereiche dargestellt: Bau, Baunebengewerbe und Holz; Büro, Wirtschaft, Finanzwesen und Recht; Chemie, Kunststoffe, Rohstoffe und Bergbau; Elektrotechnik, Elektronik und Telekommunikation; Gesundheit und Medizin; Glas, Keramik und Stein; Grafik, Druck, Foto und Papier; Handel und Verkauf; Hilfsberufe und Aushilfskräfte; Hotel- und Gastgewerbe; Informationstechnologie; Körper- und Schönheitspflege; Landwirtschaft, Gartenbau und Forstwirtschaft; Lebensmittel; Maschinen, KFZ und Metall; Medien, Kunst und Kultur; Reinigung und Haushalt; Reise, Freizeit und Sport; Sicherheitsdienste; Soziales, Erziehung und Bildung; Textil, Mode und Leder; Umwelt; Verkehr, Transport und Zustelldienste; Wissenschaft, Forschung und Entwicklung. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung [1,3-57]; Wirtschaftskrise [1,2]; Arbeitsmarktentwicklung [2]; Berufsfelder [3]; Baugewerbe [4]; Dienstleistungsbereich [5]; chemische Industrie [6]; Bergbau [7]; elektrotechnische Industrie [8]; Gesundheitswesen [9]; keramisches Gewerbe [10]; Druckereigewerbe [11]; Papierindustrie [12]; Handel [13]; Einzelhandel [14]; Angelernte [15]; Hilfsarbeiter [16]; Arbeiter [17]; Hotel- und Gaststättenberufe [18]; Informationstechnik [19]; Körperpflege [20]; Landwirtschaft [21]; Forstwirtschaft [22]; Gartenbau [23]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [24]; Maschinenbau [25]; Automobilindustrie [26]; Metallindustrie [27]; Medienwirtschaft [28]; Kultur [29]; Kunst [30]; Reinigungsberufe [31]; Tourismus [32]; Freizeitsektor [33]; Unterhaltungsindustrie [34]; Sicherheitsberufe [35]; Sozialwesen [36]; Bildungssystem [37]; Textilindustrie [38]; Bekleidungsindustrie [39]; Umweltberufe [40]; Verkehr [41]; Transportgewerbe [42]; Logistik [43]; Wissenschaft [44]; Forschung und Entwicklung [45]; Berufsfeld Agrarwirtschaft [46]; Berufsfeld Bautechnik [47]; Berufsfeld Chemie, Physik und Biologie [48]; Berufsfeld Elektrotechnik [49]; Berufsfeld Ernährung und Hauswirtschaft [50]; Berufsfeld Gesundheit [51]; Berufsfeld Holztechnik [52]; Berufsfeld Wirtschaft und Verwaltung [53]; Berufsfeld Metalltechnik [54]; Berufsfeld Textiltechnik und Bekleidung [55]; Arbeitsmarktprognose [56]; Österreich [57]

Z 1192 (k090630508, 6.7.2009)

- Prokopp, Monika: AMS-Qualifikations-Barometer : Update Info 1/2008. In: AMS-Info, Nr. 118, 2008, S. 1-3; 166 KB

(<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info118.pdf>).

Abstract: Im März 2008 wurden alle 24 Berufsbereiche des AMS-Qualifikations-Barometers aktualisiert. Die Daten des AMS-Qualifikationsbarometers für Gesamtösterreich und die einzelnen Bundesländer werden durch eine aktuelle Darstellung des Arbeitskräfteangebotes ergänzt, wobei verschiedene Faktoren berücksichtigt werden: die Entwicklung der Bevölkerung nach Bundesländern und Altersgruppen, das Arbeitskräftepotenzial nach Branchen und Bundesländern sowie das Qualifikationspotenzial der Bevölkerung (hier werden Trends bei Lehrlingszahlen, Abiturientinnen und Abiturienten sowie Akademikerinnen und Akademikern skizziert). Dieses Update Info stellt Veränderungen der Arbeitsmarkttrends dar, indem die Ergebnisse des aktuellen AMS-Qualifikationsstrukturberichtes mit den Resultaten der ersten Aktualisierung im Herbst 2007, bei der elf der insgesamt 24 Berufsbereiche berücksichtigt wurden und den jährlich aktualisierten Bereichen auf der Grundlage des AMS-Qualifikationsstrukturberichtes für 2006 abgeglichen wurden. Neben den Berufsbereichen mit einer hohen Dynamik werden auch jene beschrieben, in denen eine dauerhaft hohe Nachfrage nach Arbeitskräften besteht. (IAB)

SW: Qualifikationsbedarf - Prognose [1,2]; Arbeitsmarktprognose [2-4,8,9]; Berufsbereiche [3,6]; Arbeitskräftenachfrage [4,5]; sektorale Verteilung [5]; Wirtschaftszweige [5]; Berufsaussichten [6,7]; Berufsfelder [7,8]; Österreich [1,9]

Z 1192 (k090212506, 19.2.2009)

- Prokopp, Monika; Plaimauer, Claudia: AMS-Qualifikations-Barometer : Update Info 2/2008. In: AMS-Info, Nr. 119, 2008, S. 1-4; 252 KB

(<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info119.pdf>).

Abstract: Der Update-Info berichtet über zwei Neuerungen des AMS-Qualifikationsbarometers. Diese betreffen eine Überarbeitung der Berufsstruktur und eine Verlinkung zu aktuell im eJob-Room angebotenen Stellen. Bei der Berufsstruktur betrafen die Anpassungsarbeiten die Feingliederung der Arbeitswelt in Berufe (z.B. wurde der stark nachgefragte Beruf 'Fassader' (Fassaderin) von 'Maurer' (Maurerin) abgespalten), aber auch die Grobgliederung in Berufsfelder sowie die Zuordnung von Berufen zu Berufsfeldern bzw. von Berufsfeldern zu Berufsbereichen. Auch die Bezeichnungen wurden überarbeitet. Nachdem die Stelleninserate des eJob-Rooms mit derselben Berufssystematik wie das AMS-Qualifikations-Barometer strukturiert worden sind, kann auch das aktuelle eJob-Room-Angebot auf Ebene der Berufsfelder und für einzelne Berufe dargestellt und jeweils für ganz Österreich, aber auch für die einzelnen Bundesländer abgerufen werden. In der ersten Aktualisierung des AMS-Qualifikations-Barometers des Arbeitsjahres 2008 wurden elf Berufsbereiche (Bau, Baunebengewerbe und Holz; Büro, Wirtschaft, Finanzwesen und Recht; Elektrotechnik und Telekommunikation; Gesundheit und Medizin; Grafik, Druck, Papier und Fotografie; Handel und Verkauf; Hotel- und Gastgewerbe; Informationstechnologie;

---

Maschinen, KFZ und Metall; Verkehr, Transport und Zustelldienste; Wissenschaft, Forschung und Entwicklung) überarbeitet. Die wichtigsten Ergebnisse für diese Berufsbereiche werden im Info zusammengefasst. (IAB) SW: Qualifikationsbedarf [1,2,4,13]; Berufsstruktur [2,3]; Berufswandel [3,14]; Arbeitsmarktprognose [4,5]; Arbeitskräftebedarf [5,6]; Berufsfelder [6,7,10]; offene Stellen [7-9]; online [8]; Stelleninformationsservice [8,12,15,16]; Stellenangebot [9]; Berufsaussichten [10,11]; Berufsbereiche [11-13]; Berufsklassifikation [14,15]; Österreich [1,16]

Z 1192 (k090212507, 19.2.2009)

- Pröll, Ulrich; Ammon, Ursula; Ertel, Michael; Haake, Gunter; Kruse, Oliver: **Selbständig und gesund : Prävention und Gesundheitsförderung bei selbständiger Erwerbsarbeit.** / Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund (Hrsg.). – Bremerhaven : Wirtschaftsverlag NW, Verlag für neue Wissenschaft, 2007 (Schriftenreihe der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Forschung : 1092) (ISBN 978-3-86509-683-8; ISSN 1433-2086).

Abstract: "Der Anteil Selbständiger an der deutschen Erwerbsbevölkerung ist in den letzten Jahren auf ca. 4 Mio. bzw. über 11 % angestiegen. Gut 50 % der Selbständigen arbeiten als Ein-Personen-Unternehmen, weitere ca. 40 % führen kleine Betriebe mit weniger als 10 Beschäftigten. Durch die zumeist direkte Einbindung in die Wertschöpfung sind Selbständige unterschiedlichen Kombinationen von branchen- und berufstypischen Belastungen mit Stress-Formen aus den spezifischen Anforderungen unternehmerischer Tätigkeit (wirtschaftliche Unsicherheit, Verantwortungsdruck, überlange Arbeitszeiten usw.) ausgesetzt. Da die Gesundheitsgefährdungen Selbständiger im Zusammenhang mit ihrer Erwerbsarbeit bislang durch die Träger von Arbeitsschutz und betrieblicher Gesundheitsförderung nicht systematisch bearbeitet werden, hat die Europäische Union im Februar 2003 eine Empfehlung an alle Mitgliedstaaten verabschiedet, zielgruppenspezifische Angebote und Maßnahmen zu entwickeln. Das hier dokumentierte Projekt selbstständig & gesund der BAuA hatte die Aufgabe, diesen Prozess in Deutschland konzeptionell zu unterstützen. Dazu wurden Ausgangslage und Ansatzpunkte für systematische Prävention bei selbständiger Erwerbsarbeit hinsichtlich der Arbeits- und Erwerbsbedingungen, Belastungen und Präventionsbedarfe sowie vorhandener Interventionsmodelle und Transferpotenziale bilanziert. Neue Transferwege und Instrumente wurden in eigenen Konzeptstudien und Demonstrationsprojekten entworfen und z.T. praktisch erprobt. Die Ergebnisse und Erfahrungen flossen in Empfehlungen für ein nationales Handlungskonzept selbstständig & gesund ein, in dem strategische Leitorientierungen, zielgruppenspezifische Unterstützungsschwerpunkte und -möglichkeiten formuliert und Vorschläge für arbeitsteilig verzahnte Entwicklungsschwerpunkte gemacht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Selbständigkeit [1-4,6,16,17]; Gesundheitsgefährdung [1,7,10,14,18,32]; Arbeitsbelastung [2,7,11,19]; Selbständige [21-32]; Gesundheitsverhalten [12,21]; Stress [3,20,22]; Arbeitsbelastung [4,5,8,23,33]; psychische Faktoren [5]; arbeitsbedingte Krankheit [6,8,13,24]; Stressbewältigung [25]; Beruf und Familie [9,26]; geschlechtsspezifische Faktoren [9-12]; Kleinbetrieb [27]; Kleinstunternehmen [28]; Unternehmensgründung [29,33]; Prävention [13-15,20]; Gesundheitsvorsorge - Konzeption [15,16,30]; Intervention [18,19]; Gesundheitsschutz - Konzeption [17,31];

96-14.0105 (k080103f10, 11.1.2008)

- Promberger, Markus (Hrsg.); Achatz, Juliane; Hirseland, Andreas; Schnell, Rainer; Rudolph, Helmut; Trappmann, Mark; Wenzel, Ulrich; Promberger, Markus: **Neue Daten für die Sozialstaatsforschung : zur Konzeption der IAB-Panelerhebung "Arbeitsmarkt und Soziale Sicherheit".** / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 12/2007) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb1207.pdf>).

Abstract: "Der Bericht resümiert die konzeptionellen und methodischen Vorarbeiten zur neuen Panelerhebung 'Arbeitsmarkt und Soziale Sicherheit', die im Dezember 2006 erstmals ins Feld ging. Deren haushaltsbasierte Daten sollen dazu beitragen, eine wichtige Lücke im Bereich der Armuts- und Arbeitsmarktforschung zu schließen und wesentliche Befunde für die Wirkungsforschung zum SGB II zu liefern. Die Darstellung umfasst die konzeptionellen Vorüberlegungen bis hin zum modularen Aufbau des Erhebungsinstruments sowie eine Begründung der gegenüber früheren Ansätzen innovativen Stichprobengestaltung und deren Umsetzung in ein Forschungsdesign. Darüber hinaus wird ein mit dieser Panelerhebung verbundenes qualitatives Begleitprojekt vorgestellt, zu dessen Aufgaben die Feldexploration, die Entwicklung neuer Befragungsinstrumente und die Vertiefung statistischer Befunde gehören." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Juliane Achatz, Andreas Hirseland, Markus Promberger: Rahmenkonzept für das IAB-Panel "Arbeitsmarkt und Soziale Sicherheit" (11-32);

Rainer Schnell: Alternative Verfahren zur Stichprobengewinnung für ein Haushaltspanelsurvey mit Schwerpunkt im Niedrigeinkommens- und Transferleistungsbezug (33-59);

Helmut Rudolph, Mark Trappmann: Design und Stichprobe des Panels "Arbeitsmarkt und Soziale Sicherheit" (PASS) (60-101);

Andreas Hirseland, Markus Promberger, Ulrich Wenzel: Armutsdynamik und Arbeitsmarkt: Qualitative Beobachtungen und Befragungen im Feld von Arbeitsmarkt und sozialer Sicherheit (102-130).

SW: IAB-Haushaltspanel - Konzeption [2-8]; empirische Sozialforschung [2]; Erhebungsmethode [3]; Stichprobe [4]; soziale Sicherheit [5]; Arbeitsmarktchancen [6]; Niedrigeinkommen [7]; Transferleistung [8];

(k071030n25, 5.11.2007)

- Promberger, Markus: Arbeit, Arbeitslosigkeit und soziale Integration. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 40/41, 2008, S. 7-15 (ISSN 0479-611X) ([http://www.bpb.de/publikationen/AFXVT8,0,Arbeit\\_Arbeitslosigkeit\\_und\\_soziale\\_Integration.html](http://www.bpb.de/publikationen/AFXVT8,0,Arbeit_Arbeitslosigkeit_und_soziale_Integration.html)).

Abstract: "In den Ausführungen wird die These vertreten, dass die Inklusionskraft oder integrierende Wirkung der Erwerbsarbeit in Arbeitsgesellschaften weit über die Erzielung von Geldeinkommen hinausgeht. Denn Arbeit hat an sich, unabhängig von Geld und Konsummöglichkeiten, starke Inklusionswirkungen, von denen Menschen in Arbeitslosigkeit ausgeschlossen sind, wenn sie Transfereinkommen beziehen. Nach einer kurzen Einführung in den Arbeitsbegriff werden diese sozialen Inklusionswirkungen von Arbeit dargestellt. Die Effekte ihres Fehlens sind der Gegenstand des darauffolgenden Kapitels. Vor dem Hintergrund dieser Überlegungen erscheinen geförderte Arbeitsmärkte in einem anderen Licht. Dies hat Konsequenzen für die Politik eines 'aktivierenden' Wohlfahrtsstaats." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsarbeit |1-5|; Arbeitsbegriff |1|; soziale Faktoren |2,6|; psychosoziale Faktoren |3,7|; psychische Faktoren |4,8|; sozioökonomische Faktoren |5,9|; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |6-20|; soziale Ausgrenzung |10|; soziale Integration |11,33|; Sozialpsychologie |12|; Sozialmedizin |13|; Prekariat |14|; soziale Beziehungen |15|; Kommunikation |16|; soziale Partizipation |17,34|; Selbstbewusstsein |18|; Krankheit |19,35|; psychische Störung |20,35|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |21-23,27,28,32-34|; Beschäftigungsförderung |21|; Arbeitsförderung |22|; Arbeitslose |23-25|; berufliche Integration |23|; soziale Stabilisierung |24|; Beschäftigungsfähigkeit |25,26|; Arbeitsgelegenheit |26|; Wohlfahrtsstaat |27,29-31|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |28,29|; soziale Stabilität |30|; politische Partizipation |31,32|;

Z 448 (k080930a02, 2.10.2008)

- Promberger, Markus: Das Beschäftigungsmotiv in der Arbeitszeitpolitik. In: Raithel, Thomas (Hrsg.); Schlemmer, Thomas (Hrsg.): Die Rückkehr der Arbeitslosigkeit : die Bundesrepublik Deutschland im europäischen Kontext 1973 bis 1989. München : Oldenbourg, 2009, S. 161-173 (Zeitgeschichte im Gespräch : 05) (ISBN 978-3-486-58950-4).

Abstract: Seit der industriellen Revolution ist Deutschland mit periodisch auftretender Arbeitslosigkeit konfrontiert. Eine der zentralen arbeitszeitpolitischen Triebkräfte der Gewerkschaften ist das Beschäftigungsmotiv mit dem Ziel des Abbaus von Arbeitslosigkeit. Der Beitrag behandelt die Geschichte des Beschäftigungsmotivs in der Arbeitszeitpolitik und setzt das Beschäftigungsmotiv zu anderen Motiven der Arbeitszeitpolitik (Humanisierungsmotiv, emanzipatorisches Motiv) in Beziehung. Im historischen Kontext erläutert werden: Arbeitszeitpolitik in der frühen Industriegesellschaft, die hochindustrielle Phase der Arbeitszeitpolitik und die Renaissance des Beschäftigungsmotivs in der 'Krise der Arbeitsgesellschaft'. Seit Mitte der 1970er Jahre gehört die Forderung nach Arbeitszeitverkürzungen zu den beschäftigungspolitischen Motiven der Gewerkschaften. Zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern ist strittig, wie viele Arbeitsplätze die Periode der Arbeitszeitverkürzung in der 'Krise der Arbeitsgesellschaft' gerettet hat. 'Sicher ist allerdings, dass mit der auch beschäftigungspolitisch motivierten Absenkung der Arbeitszeiten seit 1980 ein weiteres Instrument für den Werkzeugkasten der Krisenbewältigung entstanden ist'. Nach Meinung des Autors ist allen Formen beschäftigungspolitisch motivierter Arbeitszeitabsenkung ein 'solidarischer' Grundzug gemeinsam: es gilt die knapper werdende Arbeit umzuverteilen, um Entlassungen zu vermeiden und neue Arbeitsplätze zu schaffen. (IAB)

SW: Arbeitszeitpolitik |1,5-15|; Arbeitsbegriff - historische Entwicklung |1-4,16-20|; Beschäftigungspolitik |5,20|; 19. Jahrhundert |2|; 20. Jahrhundert |3|; 21. Jahrhundert |4|; Arbeitnehmerinteresse |6|; Gewerkschaftspolitik |7|; Arbeitgeberinteresse |8|; Industriegesellschaft |9,16|; Lohnarbeit |10|; Fordismus |11,17|; Acht-Stunden-Tag |12,18|; Arbeitszeitflexibilität |13|; Arbeitsgesellschaft |14,19|; Arbeitszeitverkürzung |15|;

90-205.0808 (k090904j05, 25.9.2009)

- Promberger, Markus: Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen - Drucksache 16/10289 : Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 5. November 2008 in Berlin zum Gesetzentwurf der Bundesregierung, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit. In: Deutscher Bundestag, Ausschuss für Arbeit und Soziales. Ausschussdrucksache, Dr. 16(11)1153, vom 31. Oktober 2008 (enthalten in Dr. 16(11)1119, vom 4. November 2008), 2008, S. 15-18.

Abstract: Die Dokumentation enthält die schriftlichen Stellungnahmen zum 'Entwurf eines Gesetzes zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen' (Drucksache 16/10289), darunter auch die des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Das IAB bewertet den Gesetzesentwurf, der die Verbesserung des Schutzes von Wertguthaben auf Langzeitkonten zum Ziel hat, positiv: 'Grundsätzlich ist die vorgeschlagene Gesetzesänderung als wohldurchdachte Präzisierung, Verbesserung und Erweiterung des bestehenden Schutzes, insbesondere des nunmehr sanktionsbewehrten Zwanges zum Insolvenzschutz anzusehen und zu begrüßen.' Das IAB weist allerdings auf einige mögliche Probleme und Inkonsistenzen hin. (IAB)

SW: Arbeitszeitkonto |4,8|; Altersteilzeit |3,9|; betriebliche Sozialleistungen |2,10|; Insolvenz |1|; Unternehmen |1-5|; Haftung |5|; Arbeitskräfte |6|; soziale Sicherheit |6,7|; Arbeitsrecht - Gesetzentwurf |7-10|;

Z 174 (k081107f04, 17.11.2008)



- Promberger, Markus: Exkurs: Das SGB II : Kontinuität oder Bruch in der deutschen Sozialpolitik?. In: Koch, Susanne; Kupka, Peter; Steinke, Joß: Aktivierung, Erwerbstätigkeit und Teilhabe : vier Jahre Grundsicherung für Arbeitsuchende. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 22-29 (IAB-Bibliothek : 315) (ISBN 978-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).

Abstract: Der Beitrag beschreibt in einem historischen Rückblick die Geschichte der Sozialpolitik, die in der 'Janusköpfigkeit' der Fürsorge mit Ausgrenzung, Einschließung, Versorgung und Kontrolle, Unterstützung und Gegenleistungserwartung 'erstaunliche strukturelle Kontinuitäten' aufweist und wendet sich dann der Frage zu, ob die mit der Einführung des SGB II vorgenommene sozialpolitische Schwerpunktverlagerung von der Versorgung zur Aktivierung tatsächlich ein grundlegender Paradigmenwechsel oder ein fließender, inkrementeller Wandel ist. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass der Wandel vom versorgenden zum aktivierenden Wohlfahrtsstaat 'kaum paradigmatisch' wirkt. Das Paradigma vom aktivierbaren hilfebedürftigen Subjekt stößt bei vielen Hilfebedürftigen, die nicht bestimmten Normalitätsvorstellungen entsprechen, an Grenzen. Auch solche Gesellschaftsmitglieder fallen unter den Schutz des Sozialstaatsgebots. Der Autor leitet daraus die Forderung ab, dass sich auch die deutsche Aktivierungspolitik mit ihren veränderten normativen Anforderungen an die Hilfebedürftigen dieser Tatsache stellen muss, wenn sie sich nicht den subkutanen Fortbestand armenpolizeilicher Traditionen, einen Rückfall in den 'punitiven Paternalismus' oder die Rückgewinnung von sozialer Kontrolle durch Arbeit vorwerfen lassen will. (IAB)

SW: Sozialpolitik - historische Entwicklung |1-8,10-14,16,17,24|; Paradigma |1,23|; Armenfürsorge |2|; Sozialgesetzbuch II |3,19-22|; Hilfebedürftige |5,18,25|; Wohlfahrtsstaat |4|; Armutsbekämpfung |5|; Zwangsarbeit |6|; Sozialstaatsprinzip |7,9|; Lohnabstandsgebot |8|; Sozialleistungen |8|; Subsidiarität |9|; AVAVG |10|; Arbeitsförderungsgesetz |11|; Sozialgesetzbuch III |12|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |15|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |13,21|; aktivierende Sozialpolitik |14,22|; Sozialabbau |16|; politischer Wandel |17|; Aktivierung |15,23|; Arbeitspflicht |18|; Sanktion |19|; Zumutbarkeitsregelung |20|; soziale Kontrolle |24,25|; Z 493 (k080922f17, 1.10.2008)
- Promberger, Markus: Fünf Jahre SGB II : Versuch einer Bilanz. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 11, 2009, S. 604-611 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Am 1.1.2005 trat das Sozialgesetzbuch II in Kraft - mithin also vor nahezu fünf Jahren. Ausgehend von einer Synopse bisheriger empirischer Befunde, historischer Untersuchungen und theoretischer Überlegungen kommt der Beitrag zu einem mehrdeutigen Bild der Grundsicherungsreform, die weit über eine rein administrative Zusammenlegung von Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe hinausgeht. Von einem radikalen Wandel zu sprechen, erscheint jedoch verfehlt. Vielmehr sind trotz aller begrifflichen Neuerungen, wie etwa der Aktivierung, deutliche Kontinuitätslinien und die Fortführung bereits vorher eingeschlagener Wandlungspfade der Sozialpolitik charakteristisch für die Reform der Grundsicherung für Arbeitsuchende. Als analytisch und sozialpolitisch bedeutsame Veränderungstendenzen werden der Abbau von Statusdifferenzen, die Entbiografisierung der Hilfeleistungen, konfligierende Gerechtigkeitslogiken und das sich durchsetzende Subjektbild des kommodifizierten Arbeitsbürgers identifiziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II - Erfolgskontrolle |1-6,9|; Grundsicherung nach SGB II |1|; Arbeitslosengeld II |2,10|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |3,11|; aktivierende Sozialpolitik |4,12|; Aktivierung |5|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5|; Armutsbekämpfung |6,7|; politischer Wandel |7,8|; Sozialpolitik |8|; Hartz-Reform |9-12|; Z 086 (k091102n03, 5.11.2009)
- Promberger, Markus: Hartz IV : neue Angebote sind gefragt. In: Sozialwirtschaft, Jg. 18, Nr. 1, 2008, S. 6-9 (ISSN 1613-0707).

Abstract: "Die Zusammenführung von Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe war ein Kernstück der Arbeitsmarktreformen der letzten Jahre in Deutschland. Für arbeitssuchende Menschen hat sich durch die Einführung des Sozialgesetzbuches II vieles geändert. Und auch viele soziale Dienste und Einrichtungen waren von den Neuerungen betroffen. Drei Jahre ist sie nun alt, die Zusammenlegung von Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe zum neuen SGB II, auch genannt "Hartz IV". Grund genug, eine erste Bilanz zu ziehen. Nach einem kurzen Überblick über Hintergrund und Leitgedanken dieser groß angelegten Sozialstaatsreform (1. Kapitel) werden einige exemplarische Forschungsergebnisse vorgestellt (2. Kapitel). Deren Konsequenzen bilden den Schluss der Darstellung (3. Kapitel)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform |1-3|; Sozialgesetzbuch II |4-7|; soziale Dienste |1,4|; soziale Einrichtung |2,5|; Arbeitsmarktpolitik |6|; Armutsbekämpfung |3,7|; Arbeitsgelegenheit; X 575 (k090424f16, 26.5.2009)
- Promberger, Markus: Im Schatten: Deutschland, deine Armut. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 96-99; 1081 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Promberger.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Promberger.pdf)).

Abstract: Ausgehend von der These, dass die immer wieder aufflackernde Missbrauchsdiskussion um Hartz IV den sozialpolitischen Gründungskonsens der Bundesrepublik Deutschland ignoriert, schildert der Beitrag in einem historischen Rückblick, wie dieser Konsens aus den Erfahrungen der Weimarer Republik entstand. CDU, SPD, Gewerkschaften, Unternehmertum und Beamtenschaft, Intelligenz und liberales Bürgertum zogen mit der Etablierung der 'sozialen Marktwirtschaft' die Konsequenz aus der gemeinsamen Überzeugung, dass soziale Stabilität und politische Stabilität untrennbar verbunden sind und den Grundpfeiler einer soliden

---

marktwirtschaftlichen Ordnung bilden. Der Autor betrachtet Jugendgangs, Rechtsradikalismus, Perspektivlosigkeit, Bildungsferne und Fehlernährung, Drogensucht, Hooliganismus und Gewaltkriminalität als Zeichen von Anomie, von abnehmender Integrationskraft einer Gesellschaft und kommt zu der Schlussfolgerung, dass "eine auf dem sozialpolitischen Gründungskonsens aufbauende Politik, die Armut bekämpft, an den Rand Gedrängte fördert und bildet, tatsächlich aktiviert und integriert, und wo nötig Kontrolle mit Augenmaß zeigt", die beste Prävention gegen eine Spaltung der Gesellschaft darstellt. In diesem Sinne sind soziale Stabilität und Integration als politische Ziele auch im 21. Jahrhundert nicht obsolet. (IAB)

SW: Sozialpolitik - historische Entwicklung |1-13|; 19. Jahrhundert |1|; 20. Jahrhundert |2|; Deutsches Reich |3|; Weimarer Republik |4|; Leitbild |5,14-17|; Ideengeschichte |6,14|; Sozialgeschichte |7,15|; soziale Integration |16|; soziale Stabilität |17|; soziale Marktwirtschaft |8|; Verfassung |9|; Sozialversicherung |10|; Armenfürsorge |11|; Sozialhilfe |12|; Arbeitslosenunterstützung |13|;

Z 1358 (k080104a15, 10.1.2008)

- Promberger, Markus: Leiharbeit - Flexibilität und Prekarität in der betrieblichen Praxis. In: Keller, Berndt (Hrsg.); Seifert, Hartmut (Hrsg.): *Atypische Beschäftigung : Flexibilisierung und soziale Risiken*. Berlin : Edition sigma, 2007, S. 127-144 (Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung : 81) (ISBN 978-3-8360-8681-3).

Abstract: Das Wachstum der Leiharbeit sowie ihre gewandelte Rolle im arbeitsmarktpolitischen Diskurs werfen die Frage auf, wie prekär diese Beschäftigungsform noch ist. Gleichzeitig stellt die zwar zunehmende, aber insgesamt dennoch geringe Verbreitung in der Fläche den Beitrag der Leiharbeit zur betrieblichen Flexibilität zur Diskussion. Der Beitrag untersucht diese Fragestellungen anhand repräsentativer Daten aus dem IAB-Betriebspanel, ergänzt durch qualitative Befunde. Nach Darstellung einiger Basiszahlen folgen Befunde zum Flexibilisierungsbeitrag der Leiharbeit. Daran anschließend wird die Leiharbeit daraufhin untersucht, ob sie in zentralen Dimensionen des Beschäftigungsverhältnisses Indizien für Prekarität aufweist. Hierzu zählen das Beschäftigungsverhalten der Arbeitgeber, die Inklusion von Leiharbeitnehmern in die Prozesse der betrieblichen Mitbestimmung und die Auswirkungen der Tarifbewegung vor allem hinsichtlich der Entlohnung. Als konkretes Beispiel wird das 'wenig erfolgreiche Experiment' der Personal-Service-Agenturen als geförderter Leiharbeit für Arbeitslose dargestellt. Der Beitrag kommt zu dem Schluss, dass es sich bei der Leiharbeit nach wie vor um eine prekäre Form der Organisation von Arbeit handelt und der betriebliche Flexibilisierungsbeitrag der Leiharbeit 'grosso modo' eher nachrangig, kurzfristig und punktuell ist. (IAB)

SW: Leiharbeit |1-9,20|; Leiharbeitnehmer |13-19|; Arbeitskräfteangebot |1,13|; Arbeitskräftenachfrage |2,14|; Arbeitnehmerüberlassung |3,12,15|; Personalpolitik |4,12|; Mitbestimmung |5,16|; Tarifvertrag |6,11|; Gleichstellung |7,10,17|; Randbelegschaft |8,10,18|; Lohnhöhe |9,11,19|; Personal-Service-Agentur |20|; IAB-Betriebspanel;

90-ODE0-206000 BT 667 (k070524f01, 14.6.2007)

- Promberger, Markus: Leiharbeit und betriebliche Mitbestimmung. In: *Industrielle Beziehungen*. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, 16. Jg., H. 2, 2009, S. 192-194 (ISSN 0943-2779).

Abstract: Der Beitrag berichtet über die Ergebnisse eines 2002-2006 mit Förderung der Hans-Böckler-Stiftung und der Bundesagentur für Arbeit am IAB durchgeführten Forschungsprojekts zur betrieblichen Handhabung und zu Einsatzkontexten von Leiharbeit. Für das Projekt wurden rund 16.000 Betriebe im Rahmen des IAB-Betriebspanels mittels standardisierter Interviews zur Leiharbeit befragt. Parallel dazu wurden 2004-2005 rund 100 qualitative Kurzfallstudien in 80 Einsatzbetrieben und 20 Verleihbetrieben durchgeführt. Die Untersuchung zeigt, dass Beschäftigte der Verleihbranche viel seltener in der Lage sind, die ihnen nach dem BetrVG zuständigen Rechte auszuüben als es in gleich großen Betrieben der übrigen Wirtschaft üblich ist. In einer Zusammenfassung der Befunde der Studie stellt der Autor fest, dass die betriebliche Mitbestimmung für Leiharbeiter 'noch nicht recht Fuß gefasst zu haben' scheint; Dies gilt sowohl für die Einsatzbetriebe als auch die Verleihfirmen. 'Offensichtlich gilt die industrielle Demokratie nicht für alle Gruppen von Arbeitnehmern gleichermaßen; formelle Beteiligungsrechte können in Sondersituationen wie der Leiharbeit offensichtlich nicht in faktische Beteiligungsmöglichkeiten umgesetzt werden.' (IAB)

SW: Zeitarbeit |1|; Leiharbeit |1-7|; Betrieb |2,8,13|; Unternehmen |3,9,14|; Leiharbeitnehmer |10,13-17|; Mitbestimmung |4,8-12|; Betriebsrat |5,11,15|; Arbeitszeitflexibilität |6|; Leiharbeit - Auswirkungen |12,18|; Personaleinsatz |7,16,18|; Normalarbeitsverhältnis |17|;

Z 1144 (k090616f01, 1.7.2009)

- Promberger, Markus: Leiharbeit: Zwischenbilanz und offene Fragen. In: *WSI-Mitteilungen*, Jg. 61, H. 4, 2008, S. 223-225 (ISSN 0342-300X).

Abstract: Sowohl bei den Überlegungen zum Mindestlohn als auch bei der Einbeziehung von Branchen ins Arbeitnehmer-Entsendegesetz geht es immer auch um Leiharbeit. Der Beitrag beschreibt Grundprobleme der Arbeitnehmerüberlassung und befasst sich mit Folgen wie dem Risiko von Lohnarmut, der Verdrängung regulärer Beschäftigung und der Auswirkung von Leiharbeit auf den Arbeitsmarkt. Er kommt zu dem Schluss, dass es sich bei der Leiharbeit um eine problematische Beschäftigungsform handelt. "Das Risiko der Lohnarmut und der Verdrängung regulärer Arbeit, eingeschränkte faktische Mitbestimmungsmöglichkeiten, uneindeutige, häufig überschätzte Arbeitsmarktwirkungen und die geringe Stabilität der Leiharbeitsverhältnisse sorgen dafür, dass der Wunsch nach einer politischen Umregulierung des Sektors auf der Tagesordnung bleibt." (IAB)

SW: Leiharbeit |1-6,9,11|; Leiharbeitnehmer |7,8,10,12|; Arbeitnehmerüberlassung |1|; Beschäftigungseffekte |2|; Verdrängungseffekte |3|; Normalarbeitsverhältnis |3|; Armut |4|; Niedriglohngruppe |4|; Beschäftigungsdauer |5,7|;

---

Lohndiskriminierung [6,8]; Weiterbildungsangebot [9,10]; Mitbestimmung [11,12];  
Z 086 (k080507n03, 13.5.2008)

- Promberger, Markus: Sozialtheoretischer Zwischenruf: Leben wir noch in einer Klassengesellschaft?. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 94-97 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: "Angesichts der internationalen Finanzmarktkrise überbieten sich manche Medien darin, das Ende des Kapitalismus an die Wand zu malen. Andere Kommentatoren sehen darin eine periodische Krise, die gerade die Lebensfähigkeit des Kapitalismus beweist. Auch die Diskussionen um Heuschrecken, Unterschichten und ein ungerechtes Bildungssystem sind noch in bester Erinnerung. Da liegt die Frage nahe, ob wir noch immer in einer Klassengesellschaft leben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Klassengesellschaft - historische Entwicklung [1-4,10,13]; 20. Jahrhundert [1]; 21. Jahrhundert [2]; Klassengesellschaft [5-7,14]; sozialer Wandel [3,5,11,15]; soziale Klasse - Begriff [10-12]; Sozialstruktur [6,8,16]; Kapitalismus [4,7,9,12,17]; Armut [8,9]; Gesellschaftstheorie [13-17];  
Z 1358 (k090615n23, 25.6.2009)
- Promberger, Markus: Stellungnahme zur öffentlichen Anhörung von Sachverständigen am 10. Dezember 2007 in Berlin zum Gesetzentwurf der Abgeordneten Werner Dreibus, Dr. Barbara Höll, Ulla Lötzer, weiterer Abgeordneter und der Fraktion DIE LINKE : Entwurf eines ... Gesetzes zur Änderung des Gesetzes zur Regelung der erwerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung (... Arbeitnehmerüberlassungsgesetzänderungsgesetz - ... AÜGÄndG) - Drucksache 16/4805 -. In: Deutscher Bundestag. Ausschussdrucksache, Dr. 16(11)846, vom 5. Dezember 2007 (enthalten in Dr. 16(11)838, vom 7. Dezember 2007), 2007, S. 15-17.  
Abstract: "Der Entwurf der LINKEN und der Änderungsantrag von Bündnis 90/Die Grünen befassen sich mit verschiedenen, in der politischen und wissenschaftlichen Diskussion als problematisch eingestuftem Aspekten des AÜG. Diese Probleme rekurrieren letztlich allesamt auf eine relative Schlechterstellung der Leiharbeiter gegenüber den Stammbeschäftigten der Einsatzbetriebe. In Abschnitt 1 wird dieser Hintergrund und der aktuelle Forschungsstand dargestellt, Abschnitt 2 kommentiert den vorgelegten Gesetzesentwurf und Änderungsantrag" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitnehmerüberlassungsgesetz - Reform; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz - Gesetzentwurf;  
(k071218f03, 21.12.2007)
- Promberger, Markus; Wenzel, Ulrich; Pfeiffer, Sabine; Hackett, Anne; Hirsland, Andreas: Beschäftigungsfähigkeit, Arbeitsvermögen und Arbeitslosigkeit. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 2, 2008, S. 70-76 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Beschäftigungsfähigkeit wird meist als Potenzial von Personen bezeichnet, ein Beschäftigungsverhältnis einzugehen, aufrechtzuerhalten und - falls notwendig - zu wechseln. Was aber macht Beschäftigungsfähigkeit aus? Der Aufsatz setzt sich kritisch mit diesem Konzept der Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarktforschung auseinander. In einem ersten Schritt wird gezeigt, dass Beschäftigungsfähigkeit nicht nur von individuellen Merkmalen und Befähigungen der Erwerbstätigen oder Arbeitslosen abhängt, sondern auch von korrespondierenden betrieblich-organisatorischen und institutionellen Regelungen. Im zweiten Argumentationsschritt geht es um die Praxisdimension: Die individuellen Voraussetzungen wie auch die betrieblichen und institutionellen Regelungen müssen im Alltag angewendet werden, was spezifische Handlungskompetenzen erfordert. Auch dieser Aspekt des Gebrauchs von Fähigkeiten, darunter das Arbeitsvermögen, macht Beschäftigungsfähigkeit aus. In der Summe ergibt sich daraus ein neuer Begriffsvorschlag, der der pragmatisch-interaktiven Beschäftigungsfähigkeit. Zur Konkretisierung wird das Konzept des Arbeitsvermögens näher betrachtet, um den Verkürzungen entgegenzutreten, die im Diskurs über Qualifikationen und 'soft skills' regelmäßig auftreten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Beschäftigungsfähigkeit - Konzeption [1,2,10,20]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,18,19]; Arbeitsmarktforschung [2]; Beschäftigungsfähigkeit [3-9,11-17]; institutionelle Faktoren [3]; Qualifikationsanforderungen [4,21]; Arbeitslose [5,19]; Arbeitsuchende [6]; Erwerbstätige [7]; Kompetenz [8]; Humankapital [9]; Humankapitalansatz [10]; Langzeitarbeitslose [11,18]; Berufserfahrung [12]; berufliche Integration [13]; Weiterbildung [14]; Arbeitsvermittlung [15]; Stellenausschreibung [16,20,21]; matching [17];  
Z 086 (k080204f07, 5.3.2008)
- Pronzato, Chiara: Return to work after childbirth : does parental leave matter in Europe?. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).- Colchester, 2007 (ISER working paper : 2007-30)  
(<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2007-30.pdf>).  
Abstract: "The aim of this paper is to investigate the role of the extended parental leave in the return to work for mothers of newborn children. Parental leaves have been introduced in the last 30 years in all European countries in order to extend the period of job-protection, allowing both parents to care for the child after the maternity leave period has expired. In this paper, I exploit the variability in policies offered by the EU countries, in terms of length of the leave and payments, and I study the influence of statutory leaves on the probability of staying at home with the child during the leave, and on the probability of working in the period of time following the leave. Using data from ECHP, I select women who have a child in the years of the survey, who have worked before, and I follow them over time. After studying the determinants of the return to work in each country separately, I generalize the

---

results, matching women with similar human capital characteristics and fertility history from different countries and, consequently, under different parental leave regulations. Results suggest that the right to long and paid leaves gives mothers the opportunity to remain at home with the child at a lower cost, and that lengthy statutory leaves are associated with being more likely to be at work in the period following the leave." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,2,7,8,12,13|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |1|; berufliche Reintegration - Determinanten |2,9-11,16-18|; Elternzeit - Dauer |3,9|; Erziehungsurlaub - Dauer |4,10|; Familienpolitik - internationaler Vergleich |3-6,14,15,19|; Erziehungsgeld |6,11|; Leistungshöhe |6|; Berufsverlauf |7|; Europäisches Haushaltspanel |7|; erwerbstätige Frauen |8|; unbezahlter Urlaub |12,14|; Freistellung |13,15|; Bildungsniveau |16|; Einkommenshöhe |17|; Familieneinkommen |17|; institutionelle Faktoren |18,19|; Europäische Union |2,5|

(k080311p11, 20.3.2008)

- Protsch, Paula: Neuer Job, weniger Geld : Lohnseinbußen nach Arbeitslosigkeit sind seit Jahrzehnten steigend. In: WZB Mitteilungen, H. 123, 2009, S. 20-21; 99 KB (ISSN 0174-3120)

(<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm123/20-21.pdf>).

Abstract: "Arbeitslosigkeit schmälert nicht nur kurzfristig das Einkommen. Wer wieder einen Job findet, muss oft erhebliche Lohnseinbußen hinnehmen. Diese Einkommensverluste sind seit Mitte der 1950er Jahre kontinuierlich gewachsen. Verschlechtert haben sich seitdem auch die Chancen, nach einem Jobverlust schnell wieder auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Lange Phasen von Arbeitslosigkeit wirken sich aber nur dann negativ auf das Einkommen aus, wenn die Situation auf dem Arbeitsmarkt schlecht ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Unemployment not only means a loss of income in the short run but also the risk of earning a lower wage should re-employment occur. Since the mid-1950s, this tendency of long-term income loss in a new job has continuously increased. Also, the chances of finding new employment after a phase of unemployment are currently significantly lower than it has been over the past decades. The most decisive factor for the wage level, however, remains the general job situation: when the economy booms, a new job is likely to provide an income level similar to the one before unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1,3|; Einkommenseffekte - Entwicklung |1,2,5-7,9|; berufliche Reintegration |3,4,8,9|; Lohnsenkung |4|; Arbeitslosigkeitsdauer |5|; Konjunkturabhängigkeit |6|; berufliche Qualifikation |2|;

Qualifikationsniveau - Auswirkungen |2|; erwerbstätige Männer |7|; arbeitslose Männer |8|; Westdeutschland |1| Z 669 (k090219a12, 23.2.2009)

- Protsch, Paula: Wachsende Unsicherheiten: Arbeitslosigkeit und Einkommensverluste bei Wiederbeschäftigung. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ausbildung und Arbeitsmarkt (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-506)

([http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2008-506\\_protsc.pdf](http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2008-506_protsc.pdf)).

Abstract: "Das Papier befasst sich mit den Folgen von Arbeitslosigkeit für das Erwerbseinkommen. Ziel ist es zu ergründen, wie sich die Dauer einer Arbeitslosigkeitsphase und das Ausmaß bisher erfahrener Arbeitslosigkeit im Erwerbsverlauf auf das Einkommen bei Wiederbeschäftigung auswirken und wie sich diese Einflüsse mit der jeweiligen Arbeitsmarktsituation verändern. Die Analysen auf Basis von Längsschnittdaten des Forschungsdatenzentrums der Deutschen Rentenversicherung zeigen, dass eine Betrachtung individueller Bildungs- bzw. Suchanstrengungen in diesem Zusammenhang nicht ausreicht. Vielmehr muss das individuelle Arbeitslosigkeitsereignis in den Kontext der allgemeinen Arbeitsmarktbedingungen gestellt und die Nachfragesituation berücksichtigt werden. Die Ergebnisse deuten auf wachsende Unsicherheiten durch zunehmend instabile Erwerbskarrieren hin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper addresses the issue of wage consequences of unemployment. The aim is to explore how the duration of unemployment as well as the total amount of unemployment experienced during the career influence wages in reemployment and how these influences change according to the respective labor market situation. The analyses on the basis of longitudinal data provided by the Forschungsdatenzentrum der Deutschen Rentenversicherung (Data Research Center of the German Pension Fund) show that an examination of individual efforts in education or job search is not sufficient in this regard. It is rather necessary to see the individual unemployment incidence in the context of the overall labor market conditions and, in particular, to consider the demand situation. The results of the study indicate growing insecurities caused by increasingly instable careers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-4,6-10|; Einkommenseffekte |1,32|; Arbeitslose |2,11-17,19-21|; Langzeitarbeitslose |3,22-31|; Erwerbseinkommen |4,5,11,22,33|; Einkommenshöhe |5,6,12,23,33|; Arbeitslosigkeitsdauer |13,24,34|; Langzeitarbeitslosigkeit |32-39|; Berufsverlauf |7,14,25,35|; berufliche Reintegration |8,15,26,36,40-42|; Arbeitsmarktchancen |9,16,27,37,40|; Arbeitskräftenachfrage |17,18,28,41|; Arbeitsmarktentwicklung |18,19,29,42|; Unsicherheit |10,20,30,38|; Arbeitslosigkeit - Theorie |21,31,39|;

(k081111p04, 20.11.2008)

- Proyer, Rene T.: Tests und Tools : Explojob - das Werkzeug zur Beschreibung von Berufoanforderungen und -tätigkeiten. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, Jg. 6, H. 4, 2007, S. 174-178 (ISSN 1617-6391).

Abstract: "Mit Explojob haben Joerin Fux und Stoll (2006) die deutschsprachige Adaption des Position Classification Inventory™ (PCI; Gottfredson & Holland, 1991) vorgelegt. Anhand des Verfahrens können berufliche Tätigkeiten, Anforderungen oder Ausbildungen auf Basis der sechs Dimensionen (handwerklich-

technisch, untersuchend-forschend, künstlerisch-kreativ, erziehend-pflegend, führend-verkaufend und ordnend-verwaltend) aus der Berufsinteressentheorie Hollands (1997) klassifiziert werden. Die Vorgehensweise bei der Adaptation wird im Manual ausführlich beschrieben. Es werden gute psychometrische Eigenschaften berichtet und erste Hinweise zur Validität im deutschsprachigen Raum vorgestellt. Für Forschungszwecke und Gruppenuntersuchungen liegt eine Kurzversion vor (60 anstelle von 84 Items). Die Autoren beschreiben eine sorgfältige Adaptation des Originalverfahrens sowie einige Anwendungsbeispiele. Insgesamt kann die Anwendung von Explojob für Fragestellungen empfohlen werden, bei denen berufliche Tätigkeiten systematisch klassifiziert werden sollen und kein Vergleich mit einer Normstichprobe erforderlich/erwünscht ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Joerin Fux and Stoll (2006) developed the German-language version of the Position Classification Inventory TM (PCI; Gottfredson & Holland, 1991). Based on this inventory, occupational activities, requirements, or education can be classified in terms of the six dimensions (realistic, investigative, artistic, social, enterprising, and conventional) of Holland's (1997) theory of occupational interests. In the manual, good psychometric properties are reported and initial results on the validity in the German-speaking region are presented. The process of adapting the inventory to German is described in detail. Good psychometric properties and initial results on the validity of the German version are reported. For research purposes and for group testing a short version is available (60 instead of 84 items). The authors describe a diligent adaptation as well as a few typical examples of use. Overall, the Explojob can be recommended in cases in which a systematic classification of occupational activities is requested and a comparison to a normative sample is not required." (author's abstract, IAB-Doku)

((en))  
 SW: Berusanforderungen |1,7,12|; Arbeitsanforderungen |2,8,13|; Qualifikationsanforderungen |3,9,14|; Tätigkeitsmerkmale |4,10|; Beruf |5|; Anforderungsprofil |6,11-14|; Klassifikation |1-6,15-18|; Klassifikationsmethode |7-11|; Berufswahlhilfe |15,19,20,23,24|; Berufsorientierungshilfe |16,21,22|; Berufsberatung |17,23|; Berufslaufbahnberatung |18,24|; Berufseignung |19,21|; Berufsinteresse |20,22|;  
 Z 1293 (k071012a05, 17.10.2007)

- Prskawetz, Alexia (Hrsg.); Bloom, David E. (Hrsg.); Lutz, Wolfgang: Population aging, human capital accumulation, and productivity growth. / Population Council (Hrsg.).– New York, 2008 (Population and development review. Supplement : 34) (ISBN 978-0-87834116-0).

Abstract: "A major consequence of the persisting low birth rates and still-rising longevity experienced in many European and some Asian countries is an aging workforce. Is low serious a concern should this be for the course of economic growth? In particular, what effect does it have on labor productivity, as measured by output per worker? And what does the experience thus far in adapting to an older workforce suggest for future labor market and human capital policies in a fast-aging world? Economic theory provides no simple answers to these questions. Older workers tend to be more experienced and perhaps more competent managers; younger workers may be better educated, healthier, and more energetic and intellectually agile. Labor market institutions and practices may promote or impede substitutability among workers of differing ages. Indirect demographic effects on productivity also exist, working through capital and product markets, schooling quality, and the pace of innovation. Age-productivity profiles at the level of the individual, firm, and country can be markedly different. The contributions to this volume help define the state of this difficult but important area of economic demography. The studies included cover the broad economic significance of global population aging; historical evidence of the effects of human capital accumulation; age variation in production and consumption; methods of population projection by educational attainment; sensitivity analysis of productivity projections with respect to modeling assumptions such as inter-age substitutability and form of production function; and country case studies of age-productivity relationships (Austria, Japan, Sweden). Empirical materials drawn on range from the individual to the macro-economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung |1,2,22-25,39|; Wirtschaftsentwicklung |1,3,26-29,40,43|; Altersstruktur |2,14|; demografischer Wandel - Auswirkungen |3-13,17-21|; Arbeitsmarktentwicklung |4|; Beschäftigungsentwicklung |5|; Gütermarkt |6|; Kapitalmarkt |7|; Produktivitätentwicklung |8,30-33,41,42|; Humankapital |9,16|; Kapitalakkumulation |10,16|; Qualifikationsanforderungen |11|; Qualifikationsstruktur |12,15|; Bevölkerungsstruktur |13-15|; Bevölkerungsentwicklung - historische Entwicklung |35,38|; Wirtschaftsentwicklung - historische Entwicklung |36|; Wirtschaftsgeschichte |37,38|; Bevölkerungsprognose |39-41,45,46|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |42-44,46|; England |17,34-37|; Großbritannien |34|; Japan |18,22,26,30|; Österreich |19,23,27,31|; Schweden |20,24,28,32|; Industrieländer |21,25,29,33,44,45|  
 90-202.1106 (k081229f01, 28.1.2009)

- Prümper, Jochen; Richenhagen, Gottfried: Arbeitswissenschaftliche Bewertung des DGB-Index 'Gute Arbeit'. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, Jg. 63, H. 2, 2009, S. 175-187 (ISSN 0340-2444).

Abstract: "Der DGB-Index 'Gute Arbeit' erhebt den Anspruch, auf wissenschaftlicher Grundlage eine fundierte Berichterstattung über die Arbeitsqualität in Deutschland zu liefern. Dieser Beitrag setzt sich aus arbeitswissenschaftlicher Sicht kritisch mit diesem Index auseinander und begründet ausführlich, warum seine Anwendung - trotz der zugrunde liegenden guten Idee - nicht empfohlen werden kann: Die wissenschaftlichen Gütekriterien werden nicht überprüft, die Bewertungsmethodik enthält Konstruktionsfehler, der Index eignet sich in der vorliegenden Form nicht für die betriebliche Anwendung und der Grenzwert sowie das Berechnungsverfahren sind dabei so gewählt, dass von vornherein nur sehr wenige Arbeitsplätze das Prädikat 'gute Arbeit' erhalten können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitswissenschaft |1-5,17|; Arbeitsbedingungen |1,11,12,18|; Qualitätskontrolle |12-16,19|;

---

Arbeitsplatzqualität [2,10,13,20,26,27]; Arbeitssituation [3,9,14,21]; Arbeitsforschung [4,15,22]; Arbeitszufriedenheit [5,8,16,23]; Arbeitnehmer [6-11,24]; Betrieb [6]; Unternehmen [7,25]; Betriebsklima [17-25]; Arbeitspolitik [26]; Gewerkschaftspolitik [27];

Z 242 (k090608n11, 12.6.2009)

- Puch, Katharina: Zeitarbeit 2006 : Ergebnisse der EU-weiten Arbeitskräfteerhebung. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 4, 2008, S. 298-301 (ISSN 0043-6143).  
Abstract: "Auf dem Arbeitsmarkt haben sich in den vergangenen Jahren tief greifende Veränderungen vollzogen. Neben dem klassischen 'Normalarbeitsverhältnis' in Form einer abhängigen Beschäftigung von unbefristeter Dauer ist eine Vielzahl anderer Beschäftigungsformen zu beobachten. Insbesondere der Bereich der Arbeitnehmerüberlassung, auch 'Zeitarbeit' oder 'Leiharbeit' genannt, hat in den letzten Jahren, infolge der deregulierenden Neugestaltung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) ab 2003, an Bedeutung gewonnen. Der Beitrag liefert Zahlen zur Zeitarbeit, die in der im Mikrozensus integrierten Arbeitskräfte-Erhebung der Europäischen Union (EU) 2006 erstmals mittels einer eigenen Frage erfasst wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Leiharbeit [1-3,6,7,15]; Arbeitnehmerüberlassung [1,13]; atypische Beschäftigung [2,14]; Erwerbsstatistik [3,12-14]; Leiharbeitnehmer [4,5,8-12,16]; Fertigungsberufe [4]; Dienstleistungsberufe [5]; unbefristeter Arbeitsvertrag [6]; Vollzeitarbeit [7]; Geschlechterverteilung [8]; Altersstruktur [9]; Bildungsabschluss [10]; berufliche Qualifikation [11]; Demografie [15,16]; Mikrozensus;  
Z 081 (k080529a05, 2.6.2008)
- Puhani, Patrick A.: Advantage through training in Poland? : a microeconomic evaluation of the employment effects of training and job subsidy programmes. In: *Labour*, Vol. 16, No. 3, 2002, S. 569-608 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "I estimate the employment effects of publicly financed training and intervention works (subsidized employment) programmes in Poland. The analysis is based on the Polish Labour Force Survey (PLFS). Two widely applied approaches to identify causal effects are used. The results are qualitatively invariant with respect to the applied methodology. I find some evidence that training improves the employment opportunities of both men and women, whereas intervention works do not. Previous findings using PLFS data thus seem to be robust. The contrary view expressed by other authors on intervention works (subsidized employment) is likely to stem from the different data source (on only some Polish regions and with fewer control variables) used by them and does not seem to be related to the estimation strategy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsbeschaffung [1,8]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [2,7]; Weiterbildung [3,9]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-4,10,14]; Arbeitslose [6,8,9]; Teilnehmer [5,7]; berufliche Reintegration [4-6]; sektorale Verteilung [12]; regionale Verteilung [11]; Beschäftigungseffekte [10-13]; Polen [13,14]  
Z 930 (k090121n02, 28.1.2009)
- Puhani, Patrick A.: Relative demand and supply of skills and wage rigidity in the United States, Britain, and Western Germany. In: *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 573-585 (ISSN 0021-4027).  
Abstract: In dem Beitrag wird ein erweitertes Modell von Katz und Murphy (1992) herangezogen, um die relative Qualifikationsnachfrage, das relative Qualifikationsangebot sowie die Lohnstarrheit in Deutschland zu schätzen. Auf der Grundlage von drei Datensätzen für Deutschland, von zwei Datensätzen für Großbritannien und eines Datensatzes für die USA werden die Veränderungen der Lohnstarrheit (Lohnkompression) in allen drei Ländern für die erste Hälfte der 1990er Jahre geschätzt. In diesem Zeitraum stieg die Arbeitslosigkeit in Deutschland an, während sie in Großbritannien und in den USA sank. Für diesen Zeitraum wird für Deutschland eine Lohnkompression (relative Lohnstarrheit) nachgewiesen, für Großbritannien und die USA hingegen eine Lohndekompression. Diese Befunde stimmen mit der Hypothese von Krugman (1994) überein. (IAB)  
"I extend a two-skill group model by Katz and Murphy (1992) to estimate relative demand and supply for skills as well as wage rigidity in Germany. Using three data sets for Germany, two for Britain and one for the United States, I simulate the change in relative wage rigidity (wage compression) in all three countries during the early and mid 1990s, this being the period when unemployment increased in Germany but fell in Britain and the US. I show that in this period, Germany experienced wage compression (relative wage rigidity), whereas Britain and the US experienced wage decompression. This evidence is consistent with the Krugman (1994) hypothesis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitskräftenachfrage [2,5]; Arbeitskräfteangebot [4]; Arbeitskräftebedarf [1,3]; Hochqualifizierte [3-5]; Qualifikationsbedarf - internationaler Vergleich [1,2,6,10-12,14-16]; Lohnstarrheit - internationaler Vergleich [6-9,13]; Lohnentwicklung [13]; Beschäftigungsentwicklung [14]; Arbeitsmarktentwicklung [15]; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich [16-19]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; USA [7,10,17]; Großbritannien [8,11,18]; Westdeutschland [9,12,19,20]; Bundesrepublik Deutschland [20]  
Z 488 (k090310n16, 16.3.2009)
- Puhani, Patrick A.: Transatlantic differences in labour markets : changes in wage and non-employment structures in the 1980s and the 1990s. In: *German Economic Review*, Vol. 9, No. 3, 2008, S. 312-338 (ISSN 1465-6485).  
Abstract: "Rising wage inequality in the United States and Britain and rising continental European unemployment have led to a popular view in the economics profession that these two phenomena are related to negative relative demand shocks against the unskilled, combined with flexible wages in the Anglo-Saxon countries, but wage

---

rigidities in continental Europe ('Krugman hypothesis'). This paper tests this hypothesis based on seven large person-level data sets for the 1980s and the 1990s. I use a more sophisticated categorization of low-skilled workers than previous studies, which exhibits differences between German workers with and without apprenticeship training, particularly in the 1980s. I find evidence for the Krugman hypothesis when Germany is compared with the United States. However, supply changes differ considerably between countries, with Britain experiencing enormous increases in skill supply explaining the relatively constant British skill premium in the 1990s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Regionalstichprobe; Arbeitsmarktentwicklung |11,16,17|; Niedrigqualifizierte |10,12,14,15|; Arbeitskräftenachfrage |12,13|; Lohnentwicklung |9,16|; Lohnflexibilität |8|; Lohnstarrheit |7|; Ungelernte |6,13,15|; Berufsausbildung |5,14|; Arbeitslosigkeit |4|; Arbeitsmarktstruktur - internationaler Vergleich |1-11,18|; Nichterwerbstätigkeit |17-18|; USA |3|; Großbritannien |2|; Bundesrepublik Deutschland |1|;  
Z 1260 (k080730n26, 30.7.2008)

- Puhani, Patrick A.: Wage rigidities in Western Germany? : microeconomic evidence from the 1990s. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2001 (ZEW discussion paper : 01-36)  
(<ftp://ftp.zew.de/pub/zew-docs/dp/dp0136.pdf>).

Abstract: "This paper investigates whether and in what sense the west German wage structure has been 'rigid' in the 1990s. To test the hypothesis that a rigid wage structure has been responsible for rising low-skilled unemployment, I propose a methodology which makes less restrictive identifying assumptions than some previous related work. I find that the relative stability of educational wage premia was justified by market forces. However, relative wages did not respond to negative net demand shocks for young workers, as well as white-collar workers." (author's abstract, IAB-Doku)

SW: Lohnstarrheit |1-4|; Arbeitslosigkeit |1|; Lohnstruktur |2|; Qualifikationsstruktur |3|; Westdeutschland |4|;  
90-111.0403 (k010829f02, 25.11.2009)

- Puhani, Patrick A.; Sonderhof, Katja: The effects of maternity leave extension on training for young women. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3820)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081126p01.pdf>).

Abstract: "Using three representative individual-level datasets for West Germany, we estimate the effect of the extension of maternity leave from 18 to 36 months on young women's participation in job-related training. Specifically, we employ difference-in-differences identification strategies using control groups of older women and older women together with young and older men. We find that maternity leave extension negatively affects job-related training for young women, even if they do not have children, especially when the focus is on employer-arranged training. There is tentative evidence that young women partly compensated for this reduction in employer-arranged training by increasing training on their own initiative." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erziehungsurlaub - Dauer |1,7|; Erziehungsurlaub - Auswirkungen |1,2|; Weiterbildung |2|; Bildungsbeteiligung |2-4,8-10,12,13,15|; junge Erwachsene |3|; Frauen |3|; Mütter |4,5,14|; Bildungsinvestitionen |5,6|; Berufsbildung |6|; Erziehungsurlaub - Reform |7,11|; Berichtssystem Weiterbildung |8|; Sozioökonomisches Panel |9|; BIBB/IAB-Erhebung |10|; Familienpolitik |11|; betriebliche Weiterbildung |12|; erwerbstätige Frauen |13,14|; Westdeutschland |15|  
(k081126p01, 4.12.2008)

- Puhani, Patrick A.; Weber, Andrea M.: Persistence of the school entry age effect in a system of flexible tracking. / Universität Hannover, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Hannover, 2007 (Universität Hannover, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät. Diskussionspapier : 370)

(<http://www.wiwi.uni-hannover.de/Forschung/Diskussionspapiere/dp-370.pdf>).

Abstract: "In Germany, the streaming of students into an academic or nonacademic track at age 10 can be revised at later stages of secondary education. To investigate the importance of such revisions, we use administrative data on the student population in the German state of Hessen to measure the persistence of school entry age's impact on choice of secondary school track. Based on exogenous variation in the school entry age by birth month, we obtain regression discontinuity estimates for different cohorts and grades up to the end of secondary education. We show that the effect of original school entry age on a student's later attending grammar school disappears exactly at the grade level in which educational institutions facilitate track modification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensalter - Auswirkungen |1,2|; Kinder |2|; altersspezifische Faktoren |9|; Schullaufbahnwahl |2,3,8,9,11|; Sekundarbereich |3-7,10|; Gymnasium |4|; Schüler |8|; Realschule |5|; Hauptschule |6|; Gesamtschule |7|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |10,11|; Schulpflicht |1|; Hessen |1,10|  
(k080212f01, 27.2.2008)

- Puhr, Kirsten: Inklusion und Exklusion im Kontext prekärer Ausbildungs- und Arbeitsmarktchancen : biographische Portraits.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research) (ISBN 978-3-8350-7033-2).

Abstract: "Exklusion aus dem Arbeitsmarkt wird in unserer Gesellschaft sozialstrukturell und moralisch nicht als gerechtfertigt angesehen. Vor dem Hintergrund des Ideals der Vollbeschäftigung wird die Verantwortung für

---

Einschränkungen der Teilhabemöglichkeiten immer wieder den Betroffenen zugeschrieben, die ihrer Situation zum Teil sehr kreativ und produktiv begegnen. Die Autorin beschreibt in den biografischen Portraits Jugendliche mit und ohne Hauptschulabschluss sowie Menschen, die ihr Leben ohne Erwerbsarbeit gestalten. Sie zeigt Schwierigkeiten und Möglichkeiten auf, mit denen Menschen in unserer Gesellschaft leben, deren Chancen auf dem ersten Ausbildungs- und Arbeitsmarkt aus unterschiedlichsten Gründen sehr eingeschränkt sind."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hauptschulabsolventen [1,6,11,16,22,32,37,48,55]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [2,7,12,17,23,33,38,49,56]; Nichterwerbstätige [3,8,13,18,26,28,34,39,50,57]; Ungelernte [4,9,14,19,27,29,35,40,51,58]; Ausbildungsverzichter [5,10,15,20,24,36,41,52,59]; Lebenslauf [1-5]; Berufsverlauf [6-10]; soziale Ausgrenzung [11-15]; soziale Integration [16-20,42-47,54]; Leitbild [21]; Vollbeschäftigung [21]; benachteiligte Jugendliche [22-25]; soziale Partizipation [25-27,30]; soziale Werte [28-31]; Wertorientierung [31]; Lebensweise [32-36]; Prekariat [37-41]; gemeinnützige Arbeit [42]; Eigenarbeit [43]; Familienarbeit [44]; Hausarbeit [45]; Nachbarschaftshilfe [46]; Bürgerarbeit [47]; soziale Ungleichheit [48-53]; Arbeitsmarktchancen [53]; soziale Beziehungen [54]; wirtschaftliche Situation [55-59];

96-11.0105 (k080201f18, 5.12.2008)

- Puipe, Pierre-Yves: Gehen Europa die Fachleute aus? : Untersuchung CEDEFOP: "Future Skills". In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, H. 1, 2009, S. 7-8; 108 KB (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952) (<http://panorama.ch/pdf/2009/pan091d07.pdf>).

Abstract: "In Europa könnten in naher Zukunft qualifizierte Arbeitskräfte knapp werden. Zwischen 2006 und 2020 dürften mehr als 20 Millionen neue Arbeitsplätze entstehen, während mehr als 85 Millionen Stellen aufgrund von Pensionierungen und aus anderen Gründen nachbesetzt werden müssen. Einer wachsenden Zahl von Arbeitsplätzen steht ein deutlicher Rückgang der Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter gegenüber."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräftebedarf [1-9]; Arbeitskräftemangel [1,10,19]; Arbeitsmarktentwicklung [2,11,18]; Arbeitsmarktprognose [3,12]; Arbeitskräftebedarf [4,10-13]; demografischer Wandel - Auswirkungen [5,13-19]; Erwerbsbevölkerung [6,14]; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [7,15]; Qualifikationsbedarf [8,16]; Europäische Union [9,17]

Z 1118 (k090309509, 16.3.2009)

- Pulignano, Valeria; Kluge, Norbert: Employee involvement in restructuring : are we able to determine the price?. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 13, No. 2, 2007, S. 225-240 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Dieser Beitrag untersucht die Beteiligung von Arbeitnehmern am industriellen Wandel auf europäischer Ebene. Es wird häufig argumentiert, die Arbeitnehmerbeteiligung stelle einen wichtigen Pfeiler des europäischen Sozialmodells dar, das von der im Jahr 2000 angenommenen Lissabon-Strategie gefördert wird. Dieser Beitrag erklärt, weshalb die Beteiligung der Arbeitnehmer wichtig ist, um sich dem internationalen Wettbewerb zu stellen. Die Autoren befassen sich mit der Frage, inwieweit es in Europa bereits ein Modell der Arbeitnehmerbeteiligung und -mitwirkung gibt, das eine sozial verantwortliche Bewältigung des Wandels ermöglicht. Zu diesem Zweck werden die Stärken und Schwächen der europäischen Gewerkschaften bei der Schaffung von Räumen für grenzüberschreitende Aktivitäten bewertet. Außerdem wird in dem Beitrag auf einige Elemente hingewiesen, die die transnationale Koordinierung zwischen den Gewerkschaften verbessern könnten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the role of employee involvement in industrial change at European level. It has been argued that employee participation constitutes an important pillar of the European social model promoted by the Lisbon strategy in 2000. The article explains why employee participation is important for responding to international competition. It assesses the extent to which a model of employee involvement and participation that manages change in a socially responsible way is already in place in Europe. This is addressed by appraising the strengths and weaknesses of European trade unions in setting up spaces for cross-border activities. Some elements that may enhance the level of cross-national union coordination are also indicated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1-6,11]; Arbeitnehmerbeteiligung [1,9]; Arbeitsbeziehungen [2]; Mitbestimmung [3]; internationaler Wettbewerb [4]; soziale Verantwortung [5]; soziale Kosten [6]; Gewerkschaft [7]; internationale Zusammenarbeit [7]; europäische Integration [8]; multinationale Unternehmen [9,10]; Globalisierung [7,8]; europäischer Betriebsrat [10]; Europäische Union [11]

Z 1180 (k070905n02, 7.9.2007)

- Pull, Kerstin; Sadowski, Dieter: Recht als Ressource : die Aushandlung freiwilliger Leistungen in Betrieben. / Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Trier (Hrsg.).– Trier, 1996 (Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft. Quint-Essenzen : 47).

Abstract: "'Freiwillige' betriebliche Lohnzuschläge oder Sozialleistungen mögen von marktlichen Knappheiten abhängen, es ist aber auch denkbar, dass gesetzliche und tarifliche Mindestniveaus und die Mitbestimmungsrechte der Betriebsräte als Ressourcen das Ergebnis der Verhandlungen über die Verteilung der betrieblichen Wertschöpfung, das rent sharing, verändern. Wir modellieren dieses Aushandlungsproblem in einem ersten Teil explizit entlang der Nash-Verhandlungslösung, die aus der Theorie von Lohnverhandlungen bekannt ist. Darin spielen die Konzepte 'Verhandlungsmacht' und 'Konfliktnutzen' eine wichtige Rolle. Rechte beeinflussen über das Konfliktniveau die Verteilungsmasse, über die Gewährung von Mitbestimmungsrechten



---

auch die Verhandlungsmacht der Arbeitnehmer.

Im zweiten Teil unserer Überlegungen gehen wir der Frage genauer nach, ob die einschlägigen Verfahrensrechte faktisch wahrgenommen werden. Wir stoßen dabei auf industriesoziologische und organisationspolitische Einsichten darüber, warum einige Arbeitnehmergruppen, besonders Führungskräfte, bevorzugte Empfänger betrieblicher Sozialleistungen sind. Unsere Schlussfolgerungen lauten:

1. Zwingende substantielle Mindeststandards wirken nicht nur auf Grenzbetriebe, sondern auf alle Betriebe, und zwar als Rückfallpositionen der Arbeitnehmer in den Verhandlungen über 'freiwillige' Lohnzuschläge und Sozialleistungen; ihre Bedeutung ist in der Lohntheorie und in der Verteilungspolitik, gerade in der Diskussion um tarifliche Öffnungsklauseln, bisher unterschätzt worden.

2. Verfahrensrechte zeitigen nur sehr bedingt materiale Verteilungskonsequenzen. Die rechtspolitisch im allgemeinen, im besonderen aber auch bei der Überantwortung der Ausfüllung von Tarifverträgen an die Betriebsräte befürworteten Zwecke situationsgerechter, flexibler Aushandlungen sind vielfältig gefährdet. Nach unserem Eindruck wird die Bedeutung der Verfahrensrechte in der rechtspolitischen Diskussion daher oft überschätzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifverhandlungen |1-2|; betriebliche Sozialleistungen |1|; Verhandlungstheorie |2|;

2561 BG 321 (i981109f31, 17.11.2009)

- Puls, Matthias: Unternehmensgründungen von Best Ager : Existenzgründung als Jungunternehmer ab 45.– Hamburg : Diplomica Verlag, 2009 (Best Ager : 07) (ISBN 978-3-8366-7628-1).

Abstract: "In Zeiten des demographischen Wandels rückt die Personengruppe der Generation 45+ / 50+ mehr und mehr in den Fokus von Wissenschaft, Gesellschaft und Politik. Wegen ihrer überdurchschnittlichen Finanz- und Vermögenssituation haben Best Ager bereits heute eine zunehmend starke Bedeutung für die Konsum- und Marktforschung. Im Zusammenhang mit dem demographischen Wandel rückt die Best Ager Thematik und damit die Frage nach den besonderen Motiven und Umständen von Best Ager Gründungen in den Mittelpunkt der Entrepreneurship-Forschung. Das Buch befasst sich mit soziologischen und betriebswirtschaftlichen Aspekten, die im Zusammenhang mit Existenzgründungen speziell Best Ager Gründungen stehen. Hierbei wird insbesondere auf den demographischen Wandel und Lebensphasenmodelle sowie deren Auswirkungen auf Best Ager Gründungen eingegangen. Darüber hinaus werden Verhaltensmuster von (potentiellen) Unternehmensgründern und Ansätze der Motivforschung zur Unternehmerpersönlichkeit dargestellt. Diese Studie stellt schließlich vorstellbare Modelllösungen dar und zeigt Anknüpfungspunkte für die Zusammenarbeit von Wissenschaft und Politik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung |1,2,9,17|; ältere Arbeitnehmer |1,3,5,8,11,16|; ältere Menschen |2,4,7,12|; Unternehmer |3,4,6,18|; Berufswahl |5,6|; unternehmerische Qualifikation |7-10,15|; Kompetenzentwicklung |10,14|; Unternehmensgründung - Förderung |11-13|; Finanzplanung |13|; Berufserfahrung |14-16|; Lebensalter |17,18|;

96-22.0140 (k090803j18, 24.8.2009)

- Pulte, Peter: Betriebsgröße und Arbeitsrecht.– Troisdorf : VPRM - Verlag Personal, Recht, Management, 2009 (Schriften zur Personalwirtschaft) (ISBN 978-3-941388-25-3).  
Abstract: "Arbeits- und sozialrechtliche Vorschriften begründen grundsätzlich für jeden Arbeitnehmer und Arbeitgeber gleiche Rechte und Pflichten - eine Vielzahl von Gesetzen und Verordnungen macht jedoch die Rechte und Pflichten von bestimmten Schwellenwerten abhängig. Solche Schwellenwerte bestehen in erster Linie im Hinblick auf den Betrieb, das Unternehmen (= Betriebsgröße) bzw. die Anzahl der betroffenen oder berechtigten Arbeitnehmer. Bei Überschreiten derartiger Schwellenwerte werden den Unternehmen oder dem Arbeitnehmer in der Regel zusätzliche Pflichten auferlegt bzw. Vergünstigungen (Rechte) genommen oder gewährt. Andere Vorschriften sehen Staffelungen vor, die Unternehmen nach ihrer Arbeitnehmerzahl finanziell belasten oder besondere Pflichten auferlegen. Das deutsche Arbeits- und Sozialrecht kennt eine Vielzahl von solch unterschiedlichen Schwellenwerten. Unter Hinzurechnung der betriebsspezifischen Grenzwerte, sind es weit über hundert Schwellen, die vor allem für Klein- und Mittelunternehmen von Relevanz sind. Hinzu kommt, dass einige der arbeits- und sozialrechtlichen Regelungen mit steigender Beschäftigtenzahl weitere Konsequenzen nach sich ziehen. In dem Buch sind die Schwellenwerte nach Themenbereichen geordnet. Die Auflistung verdeutlicht die Verschiedenheit der von Schwellenwertregelungen erfassten Sachverhalte und Regelungsbereiche. Eine tabellarische Übersicht ist zum Schluss angefügt, wodurch die kritischen Grenzwerte besonders deutlich werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)
- Purtischert, Patricia: Diversity Management: Mehr Gewinn durch weniger Diskriminierung? : von der Differenz im Umgang mit Differenzen. In: Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft, Jg. 16, H. 1, 2007, S. 88-96 (ISSN 1433-6359).

Abstract: Der Beitrag setzt sich kritisch mit Diskursen zum Diversity Management als dem bisher größten

---

Anwendungsfeld des Diversity-Ansatzes auseinander. Diversity-Management-Ansätze klingen oft so, als würden feministische Forderungen endlich in der Privatwirtschaft verwirklicht: Differenzen sollen anerkannt und aufgewertet, der Diskriminierungsschutz ausgebaut, Frauenquoten in den Unternehmensführungen erhöht und die Familien- und Erwerbsarbeit sinnvoll vereinbart werden können. Die Autorin analysiert die Reichweite derartiger Forderungen auf Grundlage der feministischen Theorie und zeigt so die Ausklammerung oder 'Unterbestimmung' des Machtbegriffs in vielen Diversity-Management-Ansätzen auf. Dem tendenziell entpolitisierten Zugang des Diversity Managements, in dem Differenzen als Ausdruck menschlicher Individualität erscheinen, stellt die feministische Theorie ein Nachdenken über Differenzen entgegen, das stets mit Reflexionen über Macht und Ungleichheit gekoppelt ist. Aus der Sicht der Autorin erweist sich die feministische Tradition daher als wichtiger Referenzpunkt für die kritische Auseinandersetzung mit dem als neoliberal diagnostizierten Phänomen des Diversity Managements. (IAB)

SW: Diversity Management - Kritik [1-12,14,16]; Personalpolitik [1,13]; Diskriminierung [13]; Gleichbehandlung [2]; Chancengleichheit [3]; ausländische Arbeitnehmer [4]; Behinderte [5]; erwerbstätige Frauen [6]; Religion [7]; Sexualität [8]; Benachteiligte [9]; Gewinn [10]; Image [11,15]; Feminismus [12]; Gleichstellungspolitik [14]; Fremdbild [11]; Öffentlichkeitsarbeit [15]; Minderheiten [16]; ethnische Gruppe [16];

Z 1229 (k070612a06, 18.6.2007)

- Purtschert, Patricia (Hrsg.); Meyer, Katrin (Hrsg.); Winter, Yves (Hrsg.): *Gouvernementalität und Sicherheit : zeitdiagnostische Beiträge im Anschluss an Foucault.* – Bielefeld : Transcript Verlag, 2008 (Sozialtheorie) (ISBN 978-3-89942-631-1).

Abstract: "Im Unterschied zu aktuellen Lektüren von Foucaults Gouvernementalität, die sich vor allem auf die Logik des Ökonomischen beziehen, werden in diesem Band die politischen Dimensionen seiner Theorie in den Vordergrund gerückt. Die Analyse der gegenwärtigen Sicherheitsgesellschaft dient als Ausgangspunkt für eine kritische Revision von Foucaults Machttypologie von Souveränität, Disziplin und Regierung. Die Beiträge konturieren gegenwärtige Aspekte der Gouvernementalität, indem sie aktuelle Sicherheitskonzepte und ihr Verhältnis zu Migration, Geschlecht, Bio-Sicherheit, Gewalt, postkolonialer Subjektivität und staatlicher Legitimation problematisieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Patricia Purtschert, Katrin Meyer, Yves Winter, Einleitung (7-18),

Susanne Krasmann, 'Outsourcing Torture'. Zur Performanz von Rechtsstaatlichkeit (19-48),

Yves Winter, Gewaltökonomien und Unsicherheit. Zur Gouvernementalität der 'neuen Kriege' (49-74),

Filippa Lentzos, Nikolas Rose, Die Unsicherheit regieren. Biologische Bedrohungen, Notfallplanung, Schutz und Resilienz in Europa (75-102),

Katharina Pühl, Zur Ent-Sicherung von Geschlechterverhältnissen, Wohlfahrtsstaat und Sozialpolitik.

Gouvernementalität der Entgarantierung und Prekarisierung (103-126),

Katherine Lemons, Gouvernementalität, Religion und soziale Sicherheit im postkolonialen Indien (127-148),

Katrin Meyer, Patricia Purtschert, Migrationsmanagement und die Sicherheit der Bevölkerung (149-172),

Dominique Grisard, Mit Sicherheit gegen Terrorismus. Schweizer Sicherheitsdiskurse der späten 1970er Jahre (173-200),

Sven Opitz, Zwischen Sicherheitsdispositiven und Securitization: Zur Analytik illiberaler Gouvernementalität (201-228),

Alex Demirović, Liberale Freiheit und das Sicherheitsdispositiv. Der Beitrag von Michel Foucault (229-250).

SW: Gesellschaftstheorie [1-10]; Staatstätigkeit [1]; Regierung [2]; Macht [3]; Terrorismus [4,13];

Gewaltprävention [5,11-13]; Kriminalität [6,11]; Gewalt [7]; innere Sicherheit [8,12]; Einwanderungspolitik [9];

Geschlechterverhältnis [10];

611.0143 (k081107f09, 24.11.2008)

- Purvis, Ann; Lowrey, James: *Review of the Interventions Delivery Target.* / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2008 (Department for Work and Pensions. Research Report : 505) (ISBN 978-1-84712-390-9)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep505.pdf>).

Abstract: "Jobcentre Plus introduced the Interventions Delivery Target (IDT) in April 2007. The target was designed to ensure that lone parent, Incapacity Benefit and Jobseeker's Allowance customers are provided with timely work-focused support at key stages of their benefit claim. This research investigated the implementation of the IDT, and reviewed how the target had bedded in six months after implementation. The review was conducted in two distinct but interrelated stages: Stage One, a postimplementation review carried out during June and July 2007, and Stage Two, a stock-take review during November and December 2007." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitslose [1,3]; Case Management [1,2,4-9,11,12]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2]; allein Erziehende [3,10]; Arbeitsberatung [4,13]; Arbeitsverwaltung [5]; Arbeitsberater - Einstellungen [6]; Informationsfluss [7];

Qualitätsmanagement [8]; Zielgruppe [9,10]; Wahrnehmung [11]; Gesprächsführung [12]; Beratungsgespräch [12,13]; Großbritannien [1]

(k080709p13, 17.7.2008)

- Putnam, Hilary: *Pragmatism : an open question.* – Oxford u.a. : Blackwell, 1995 (ISBN 0-631-19343-X).

Abstract: "Hilary Putnam has been at the center of contemporary debates about the nature of the mind and of its access to the world, about language and its relation to reality, and many other metaphysical and epistemological

---

issues. In this book he turns to pragmatism - and confronts the teachings of James, Peirce, Dewey, and Wittgenstein - not solely out of an interest in theoretical questions, but above all to respond to the questions of whether it is possible to find an alternative to corrosive moral skepticism, on the one hand, and to moral authoritarianism on the other." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Erkenntnistheorie [1-6]; Wissenschaftstheorie [1]; Philosophie [2]; Ethik [3]; Linguistik [4]; Weltbild [5]; Menschenbild [6];

611.0158 (k081223f09, 22.1.2009)

- Putnam, Robert D.: *Bowling alone : the collapse and revival of American community.* – New York u.a. : Simon and Schuster, 2000 (ISBN 0-7432-0304-6; ISBN 0-684-83283-6).

Abstract: "A century ago, American citizens' means of connecting were at a low point after decades of urbanisation, industrialisation and immigration uprooted them from families and friends. That generation demonstrated a capacity for renewal by creating the organisations that pulled Americans together. Putnam shows how we can learn from them and reinvent common enterprises that will make us secure, productive, happy and hopeful." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesellschaftsentwicklung [1,2,6,21,23]; soziale Beziehungen [1,3,5,20]; sozialer Wandel [2,4,5,19,24-28]; politische Partizipation [25]; ehrenamtliche Arbeit [26]; soziale Bewegung [27]; Nachbarschaftshilfe [28]; Sozialkapital [3,4,18]; soziale Partizipation - Determinanten [6-15,17]; Lebensweise [7]; Familienstruktur [8]; Suburbanisierung [9]; Freizeitverhalten [10]; Medienkonsum [11,16]; Massenmedien [16]; regionale Mobilität [12]; soziale Mobilität [13]; Ehescheidung [14]; Religion [15]; Wertwandel [22-24]; USA [17-22]

611.0113 (k080221f08, 3.3.2008)

- Putten, Anne E. van; Dykstra, Pearl A.; Schippers, Joop J.: *Just like mom? The intergenerational reproduction of women's paid work.* In: *European Sociological Review*, Vol. 24, No. 4, 2008, S. 435-449 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Given the increasing female labour force participation rates in recent decades, the question arises as to whether the daughters of working mothers show different job patterns than the daughters of homemakers. Using data from a sample of 3,169 adult women in the 2002-2004 wave of the Netherlands Kinship Panel Study, we find that women who were raised by a working mother work about two more hours per week than those raised by a homemaking mother. The likelihood that women are currently in the labour market is not affected by their mother's past labour force participation. Women's own educational achievement and the presence of children younger than 12 are the strongest determinants of their participation and work hours. Our findings add to the growing evidence that parental behaviours during childhood have long-reaching consequences for children's behaviours, also in the realm of paid work. This provides a useful explanation for the persisting gender gap in work hours across Europe, in addition to the conventional explanations of education, occupational history and family formation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [1,8,12,16,22]; Mütter [2,5,7,9,13,23]; Töchter [3,6,10,14,17,24]; Intergenerationsmobilität [1-4,11,15,18]; Frauenerwerbstätigkeit [4,19,25]; erwerbstätige Frauen [5,6]; Hausfrauen [7]; Erwerbsverhalten [8-11,20,21]; Erwerbsbeteiligung [12-15]; familiäre Sozialisation [16-20]; Beruf und Familie [21-25]; Niederlande [4] Z 863 (k080923806, 29.9.2008)

- Puttenat, Daniela: *Praxishandbuch Krisenkommunikation : von Ackermann bis Zumwinkel: PR-Störfälle und ihre Lektionen.* – Wiesbaden : Gabler, 2009 (ISBN 978-3-8349-1053-0).

Abstract: "Verbale Ausrutscher und nonverbale Entgleisungen, ein falsches Branding, peinliche Fotoretuschen, politische Affären, lang anhaltende Imageschäden bei Volkswagen, Shell oder Vattenfall - kommunikative Fettnäpfchen lauern überall und wachsen sich schnell zum PR-Desaster größeren Ausmaßes aus. Wie entsteht eigentlich eine PR-Krise? Was muss passieren - oder unterlassen werden, bis es zum 'PR-GAU' kommt? Wie verläuft eine Krise und welche Lehren können daraus gezogen werden? Das Praxishandbuch Krisenkommunikation untersucht zahlreiche Störfälle aus der jüngsten, insbesondere deutschen Vergangenheit, zeigt typische Muster und Gemeinsamkeiten, aber auch Besonderheiten der einzelnen Beispiele auf. Der Leser erfährt dabei auf unterhaltsame wie lehrreiche Weise, welche kommunikativen Stolpersteine es gibt - und wie er diese umgehen kann. Die wichtigsten Krisenlektionen sind pro Kapitel jeweils übersichtlich zusammengefasst. Nützliche Internetadressen, Literaturhinweise und Filmtipps zum Thema runden das Buch ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Öffentlichkeitsarbeit [1-7]; Konfliktmanagement [1,8,14]; öffentliche Meinung [2,14]; Image [3,9,13]; Großunternehmen [4,8-11]; Werbung [5,10,12]; Marketing [6,11]; Partei [7,12,13];

091.0109 (k090708f01, 24.7.2009)

- Putz, Ingrid; Mosberger, Brigitte; Kreiml, Thomas; Kaupa, Isabella; Denkmayr, Eva: *Berufseinstieg, Joberfahrungen und Beschäftigungschancen von UNI-AbsolventInnen : eine empirische Erhebung unter JungabsolventInnen der Studienrichtungen Geschichte, Humanmedizin, Rechtswissenschaften, Translationswissenschaft und Veterinärmedizin. Endbericht. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).* – Wien, 2008 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/07038%20Endbericht%20Berufseinstieg%20AkademikerInnen%20280208.pdf>).

Abstract: "Trotz der nach wie vor guten Beschäftigungsaussichten von AkademikerInnen im Vergleich zu

---

Personen mit niedrigeren Bildungsabschlüssen sind auch UniversitätsabsolventInnen zunehmend mit Schwierigkeiten konfrontiert, eine passende Arbeitsstelle zu finden. Der unmittelbare Eintritt in den Arbeitsmarkt mit einer fixen unbefristeten Vollzeitstellung ist heute nicht mehr selbstverständlich. Zunehmend muss von einer Phase wechselnder Tätigkeiten in unterschiedlichen Beschäftigungsverhältnissen ausgegangen werden. Wie bereits im Vorjahr erhoben SORA und abif im Auftrag des AMS Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, die Situation von AbsolventInnen ausgewählter Studienrichtungen, um die Charakteristika und Probleme in der Phase des Berufseinstieges und der beruflichen Stabilisierung zu beleuchten. Im Fokus dieser Studie liegen folgende Studienrichtungen: Geschichte, Humanmedizin, Rechtswissenschaften, Translationswissenschaft (ehed. ÜbersetzerInnen- und DolmetscherInnenbildung) und Veterinärmedizin. Diese Studienrichtungen weisen zum einen eine teils sehr große und damit arbeitsmarktrelevante Anzahl an AbsolventInnen auf, zum anderen sind sie von spezifischen Arbeitsmarkt- und Einstiegsproblemen für die AbsolventInnen geprägt. Anhand der Erfahrungen von betroffenen UNI-AbsolventInnen sowie Aussagen von ExpertInnen soll Aufschluss über Probleme, Strategien und Zugangswege Arbeitsmarkt von AkademikerInnen gegeben werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulabsolventen |1-15,18-22|; Berufseinmündung |1|; Berufsaussichten |2|; Geschichtswissenschaft |3|; Historiker |4|; Medizin |5|; Rechtswissenschaft |6|; Übersetzer |7|; Dolmetscher |8|; Jurist |9|; Tiermedizin |10|; Tierarzt |11|; Arzt |12|; Arbeitsmarktchancen |13|; Akademiker |14|; Studienmotivation |15-17|; Berufsinteresse |16|; ökonomische Faktoren |17|; Praktikum |18|; Arbeitsuche |19|; Beschäftigungsform |20|; Arbeitszufriedenheit |21|; Studium - Zufriedenheit |22|; Österreich |1|

(k080709f05, 31.7.2008)

- Putz, Sabine: Arbeitsmarkt und Bildung : Jahreswerte 2008. In: AMS-Info, Nr. 128, 2009, S. 1-3; 149 KB

([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo128\\_sabine\\_putz.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo128_sabine_putz.pdf)).

Abstract: "Verringert ein höherer Bildungsstand das Risiko, von Arbeitslosigkeit betroffen zu werden? Die laufende Beobachtung und die Analyse des Arbeitsmarktgeschehens im Hinblick auf diese Zusammenhänge sind wichtige Aufgabenschwerpunkte der Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (ABI) des Arbeitsmarktservice Österreich. Das vorliegende AMS info resümiert wichtige diesbezügliche Parameter für das Jahr 2008. Inhalt:

1. 2008 auf einen Blick.
2. Arbeitslose nach Bildungsabschluss im Jahr 2008.
3. Arbeitslose nach Altersgliederung - Jahresdurchschnittswerte 2008.
4. Bewegungen und Verweildauer - Jahresdurchschnittswerte 2008.
5. Der österreichische Lehrstellenmarkt im Jahr 2008." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |5,16,31-35|; Arbeitsmarktchancen |1-8,12|; Bildungsniveau |1,13-19|; Arbeitslosigkeit |2,13,20-25|; Arbeitsmarktstruktur |3,14,20,26-31|; Bildungsabschluss |4,15,21,26,32|; Geschlechterverteilung |6,22,27|; Arbeitslosenquote |7,23|; Altersstruktur |17,24,28,33|; Arbeitslosigkeitsdauer |18,29,34|; Ausbildungsstellenmarkt |19|; regionaler Vergleich |8,9,11|; Bundesländer |9,10|; Österreich |10-12,25,30,35|

Z 1192 (k090323n06, 26.3.2009)

- Putz, Sabine; Zajic, Barbara: Beschäftigungsmöglichkeiten für Ältere : Branchen mit über- bzw. unterdurchschnittlicher Beschäftigung älterer ArbeitnehmerInnen. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien, 2009 ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/putz\\_zajic2009\\_bericht\\_aeltere.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/putz_zajic2009_bericht_aeltere.pdf)).

Abstract: "Die Beschäftigung älterer ArbeitnehmerInnen stellt für die Wirtschaft und auch für das Arbeitsmarktservice Österreich eine Herausforderung dar. Das Wissen über das Mengengerüst des Potenzials potenzieller Arbeitgeberbetriebe bildet die Grundlage für eine umfassende Aufklärungsarbeit bei den Betrieben. In der vorliegenden Analyse sollten folgende Fragen beantwortet werden: In welchen Branchen werden überdurchschnittliche viele ältere Personen eingestellt, in welchen Branchen gibt es wenig Beschäftigungsmöglichkeiten für ältere Personen? Wie viele Betriebe beschäftigen Personen über 50? Wie ist die konkrete Aufteilung auf Branchen? Relevante Daten zu diesen Fragen können aus dem Datawarehouse des AMS und zwar aus dem Betriebsmonitoring gewonnen werden. Ziel des Betriebsmonitorings ist es das Arbeitsmarktgeschehen aus Sicht der Dienstgeber zu beleuchten. Dadurch sollen z.B. branchenspezifische Unterschiede im An- und Abmeldeverhalten der Betriebe erkannt werden können." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,5-12|; Betrieb |1,13,14,17-22|; Unternehmen |2,15,16,22,23|; Beschäftigtenstruktur |3,4,17|; Altersstruktur |4,5,18,23-26|; Arbeitsmarktchancen |6,24|; Wirtschaftszweige |7,19,25|; Wirtschaftszweigstruktur |8,20|; Personaleinstellung |9,13,15|; Personalauswahl |10,14,16|; Arbeitnehmer - Statistik |11,26,27|; Österreich |12,21,27|

(k091103r09, 10.11.2009)

- Pütz, Thomas; Schlömer, Claus: Wanderungen im Bezugssystem der metropolitanen Großregionen. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 3/4, 2008, S. 171-184; 2831 KB (ISSN 0303-2493)

([http://www.bbsr.bund.de/cln\\_016/nn\\_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2008/3\\_\\_4/Inhalt/DL\\_\\_puetzschloemer,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/DL\\_puetzschloemer.pdf](http://www.bbsr.bund.de/cln_016/nn_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2008/3__4/Inhalt/DL__puetzschloemer,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/DL_puetzschloemer.pdf)).

Abstract: "In den letzten Jahren sind die Metropolregionen sowie die aus ihnen abgeleiteten metropolitanen

Großregionen verstärkt in den Fokus der raumordnungspolitischen Diskussion gerückt. Den Metropolregionen werden dabei unter anderem zentrale Funktionen als Standorte höchstrangiger Infrastruktur und als Träger der ökonomischen Dynamik angedacht. Ebenfalls sollen sie als Kerne von näherungsweise gleichrangigen Großräumen auftreten, die allein intern durch Funktionsteilung und Spezialisierung gekennzeichnet sind. In dem Beitrag wird untersucht, inwiefern sich aus den Binnenwanderungen in und zwischen diesen Raumeinheiten Erkenntnisse hinsichtlich dieser Funktionen gewinnen lassen. Dabei wird zunächst die Abgrenzung dieser Raumeinheiten reflektiert, die eine elementare Bedeutung für die Analyse von Wanderungen in diesem Bezugssystem hat. Gemäß dem Aufbau der Großregionen werden dabei Wanderungen zwischen und Wanderungen innerhalb der Großregionen unterschieden. Die Wanderungen zwischen den Großregionen zeigen grundsätzlich eine gewisse Ausgeglichenheit, von der nur die Region Sachsendreieck durch höhere Verluste ausgenommen bleibt. Dies ist vor allem als Spiegel der wirtschaftlichen Leistungskraft interpretierbar. Dagegen zeigen die Bilanzen aus Angebot und Nachfrage im Hochschulbereich ein eigenständiges Muster, das sich deutlich von dem der übrigen Wanderungen unterscheidet. Die Wanderungen innerhalb der Großregionen sind dagegen durch eine hohe Systematik gekennzeichnet, die eine enge Verbindung zum siedlungsstrukturellen Gefälle aufweist. Hier überwiegen in der Tat die Gemeinsamkeiten, auch zwischen ökonomisch unterschiedlichen Großregionen. Dieses Schema kann mit einem Bevölkerungskreislauf umschrieben werden, der tendenziell einen Ausgleich zwischen Konzentrations- und Dekonzentrationsprozessen beinhaltet." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Binnenwanderung |1-12,22,23|; Mobilitätsbereitschaft |1,13,15-18|; Wanderungsmotivation |2|; regionale Mobilität |18|; regionaler Vergleich |3|; Großstadt |4,13,14,19,21|; Ballungsraum |5|; Stadtregion |19|; Regionalverflechtung |20,22,24|; Stadt-Umland-Beziehungen |20,21,23|; Infrastruktur |14,15|; ökonomische Faktoren |6,16|; Region |7|; Zuwanderung |8|; Abwanderung |9|; Pendelwanderung |10,24|; Siedlungsstruktur |11|; Hochschule |17|; Studenten |12|;

Z 119 (k080515n08, 19.5.2008)

- Puur, Allan; Olah, Livia Sz.; Tazi-Preve, Miriam Irene; Dorbritz, Jürgen: Men's childbearing desires and views of the male role in Europe at the dawn of the 21st century. In: Demographic Research, Vol. 19, Art. 56, 2008, S. 1883-1912; 326 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/Volumes/Vol19/56/19-56.pdf>).

Abstract: "The development of modern family patterns of the past decades has been accompanied by substantial changes in social norms, values and gender relations. There is theoretical support for the assumption that the persistence of low fertility levels across Europe is likely to be linked to the incomplete gender revolution, more specifically to the lack of, or only limited changes in the male gender role as opposed to the women's role. In order to have a deeper understanding of the development of fertility, we aim to shed more light on the impact of men's role orientation on their fertility intentions in this study. Our analyses include men aged 20-44 years in eight countries: Austria, Estonia, East Germany, West Germany, Italy, Lithuania, the Netherlands and Poland. The data are extracted from the Population Policy Acceptance Study of the early 2000s. Examining within-country differences, we find that men with egalitarian attitudes seem to have higher fertility aspirations than their traditional counterparts in contemporary Europe. This is supported by both the descriptive and the multivariate analyses. The picture is somewhat less conclusive though when we focus on country-rankings by intended family size and by the prevalence of egalitarian versus traditional attitudes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Männer - Einstellungen |1,5,7,8,17,19,20|; Kinderwunsch - Determinanten |2-4|; Geschlechterrolle |1|; Rollenverständnis |1|; soziale Normen |2|; Wertwandel |3|; soziale Werte |3|; Geschlechterverhältnis |4,5|; sozialer Wandel |6|; Geburtenrückgang - Determinanten |6|; Fruchtbarkeit |7|; Kinderwunsch - internationaler Vergleich |8-16,18|; Kinderzahl |17,18|; Familienplanung |19|; Elternschaft |20|; Österreich |9|; Estland |10|; Ostdeutschland |11|; Westdeutschland |12|; Italien |13|; Litauen |14|; Niederlande |15|; Polen |16|

Z 1997 (k081201a01, 5.12.2008)

- Pytlikova, Mariola: EU enlargement : migration from new EU member countries. Paper presented at the Annual Conference EALE 20-22 September 2007, Oslo.– Aarhus, 2007 (<http://www.eale.nl/Conference2007/programme/Papers%20Friday%2011.00-13.00/add47023.pdf>).

Abstract: "This paper brings a new aspect into the discussion as it presents analyses of East-West migration potential by using new sources of data. The dataset records migration patterns from the new EU member countries to the EEA/EU-13 countries over the period 1990- 2000. To the best of my knowledge, this paper is the first that analyses East-West migration potential based on the actual Central and Eastern European migration behavior. This helps me to avoid the problems discussed above related to out-of-sample forecasts and the assumption of invariance of migration behavior across a space. Specifically, the data allows me to include the unobserved effects between the destination and particular Central and Eastern European countries into predictions of migration potential from those countries. (...) The paper is organized as follows: Section 2 gives a description of migration trends from CEECs during the observed period 1990-2000. Next, in Section 3 a theoretical model of migration is presented. Section 4 describes the data used and presents econometric analyses and a discussion of estimation results. Section 5 gives some preliminary results of predictions of future gross and net migration flows from the new EU member countries. Finally, Section 6 concludes." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1|; Ost-West-Wanderung |1-4|; Wanderungspotenzial |1|; Wanderungsmotivation |2|; Herkunftsland |3,8-15|; Einwanderungsland |4-7|; Europäische Union |5|; Norwegen |6|; Schweiz |7|; Osteuropa |8|; Tschechische Republik |9|; Estland |10|; Ungarn |11|; Lettland |12|; Litauen |13|; Polen |14|; Slowakei |15|

14080208807 18 2 2008

- Pytlikova, Mariola: Migration flows from the perspective of sending and receiving countries. / Aarhus School of Business, Department of Economics (Hrsg.).– Aarhus, 2006 (ISBN 87-91523-18-4; ISSN 1601-653X).

Abstract: "In my PhD thesis I analyze the recent developments in international migration by using a rich dataset, which I collected myself by contacting national statistical offices. I use state-of-art econometric tools in my empirical analyses. The thesis consists of an introduction/summary and 4 main chapters, and one of them is written with two co-authors. Concerning the phenomenon of changing composition of the international migration, one chapter of the thesis analyzes the determinants and selectivity in international migration during the latest decades. Other parts of the thesis are devoted to analyses of the CEE migration behavior and to predictions of migration potential from those countries in connection with the EU enlargement. Specifically, chapter 2 analyzes determinants of interregional migration in a typical Central and Eastern European source country, the Czech Republic. One advantage of the interregional analyses is that it provides a possibility to study the CEE migration behavior in an environment with no migration obstacles such as restrictive immigration policies, i.e. an environment similar to the EU area with the free movement of labor. (...)

While Chapter 2 looks at determinants of internal migration without any migration obstacles, Chapter 3 focuses on determinants of international migration flows. This part is a joint work with Professor Nina Smith and Professor Peder J. Pedersen. We analyze determinants of emigration from 129 countries of origin to 22 OECD countries. The large number of destination countries included in the analysis allows us to analyze the migration patterns for groups of OECD countries which are alike with respect to welfare state regimes or migration policy. We go further in our analysis as we identify 'country-based selectivity effects' in international migration. We test whether immigrants from low-income countries, where the educational level is relatively low, tend to go to countries with higher welfare and lower income inequality and whether immigrants from high-income countries tend to go to countries with a lower welfare and higher income inequality level. We also study network effects. (...)

Chapter 4 analyzes determinants of migration from Central and Eastern Europe after the fall of the 'Iron Curtain', 1990-2000. I study migration flows from 9 CEECs into 18 OECD countries. The questions I address in this paper are the following: Where did the CEE immigrants go and why? What are the macroeconomic determinants of migration flows from these countries? (...)

Chapter 5 concentrates on predicting East-West migration potential. The main purpose of the paper is to give predictions of the migration potential from the 7 new EU member countries to the EEA/EU-13 countries. Being able to analyze 'real' migration behavior from these particular countries over the period 1990-2000 helps me to avoid problems related to (double) out-of sample forecasts and to the assumption of invariance of migration behavior across a space that previous studies had to hold." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1-7,19|; Ost-West-Wanderung |19|; Auswanderung |2,12-14|; Herkunftsland |3,15,16|; Einwanderungsland |4,17|; Einwanderung |5,18|; Binnenwanderung |6,8,14|; Wanderungsmotivation |7-11|; Arbeitsmarkt |9|; wirtschaftliche Situation |10|; soziales Netzwerk |11|; OECD |1,17,18|; Osteuropa |12,15|; Tschechische Republik |13,16|

90-202.1069 (k080128806, 20.3.2008)

- Quack, Heinz-Dieter; Herrmann, Dieter; Hallerbach, Bert; Mattern, Volker; Maretzke, Steffen: Strategien zur Stärkung des Tourismus in den neuen Bundesländern unter Berücksichtigung der nationalen und internationalen Wettbewerbssituation : Endbericht. / Bundesministerium für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung (Hrsg.); Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (BBR-Online-Publikation : 20/2007) (ISSN 1863-8732) ([http://www.bbsr.bund.de/cln\\_016/nn\\_23582/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/BBSROnline/2007/DL\\_\\_ON202007,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/DL\\_ON202007.pdf](http://www.bbsr.bund.de/cln_016/nn_23582/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/BBSROnline/2007/DL__ON202007,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/DL_ON202007.pdf)).

Abstract: Der Tourismus hat sich in Ostdeutschland seit der Wiedervereinigung weitgehend den Strukturen der westdeutschen Reisegebiete angenähert. Durch erhebliche Investitionen in die touristischen Basisinfrastrukturen haben sich einige ostdeutsche Regionen mittlerweile sogar eine bessere Marktposition gegenüber ihren westdeutschen Wettbewerbern verschaffen können. Ziel des im Rahmen des Forschungsprogramms 'Aufbau Ost' geförderten Projektes ist eine detaillierte Bestimmung der Position der ostdeutschen Tourismusregionen im nationalen und internationalen Wettbewerb auf der Grundlage einer Analyse des erschließbaren

Tourismuspotenzials und einer Quantifizierung des erreichten Erschließungsgrades. Die Ergebnisse zeigen, dass die touristische Erschließung der ostdeutschen Räume weitgehend abgeschlossen ist. Diese Entwicklung spiegelt sich in den erreichten Marktanteilen der neuen Bundesländer am Übernachtungsvolumen im Verhältnis zum Beherbergungsangebot wider. Dabei zeigen sich keine signifikanten Abweichungen oder Wettbewerbsnachteile gegenüber den alten Bundesländern. Besonders Mecklenburg-Vorpommern zeichnet sich bei den Flächenländern durch ein positives Verhältnis zwischen Angebot und Nachfrage aus. Brandenburg und Sachsen fallen dagegen ab und schneiden auch bei der Bettenauslastung am schlechtesten ab. Nachholbedarf besteht für die neuen Bundesländer in der Erschließung der Auslandsmärkte. Der Ausländeranteil bei den Ankünften und Übernachtungen liegt noch weit unter dem Bundesdurchschnitt. In Bezug auf die wirtschaftliche Bedeutung des Tourismus, gemessen an den touristisch bedingten Umsätzen im Verhältnis zur Einwohnerzahl, steht Mecklenburg-Vorpommern beim Tourismus mit Übernachtungen mit an der Spitze aller Bundesländer, während die übrigen neuen Bundesländer unter dem Bundesdurchschnitt liegen. (IAB)

SW: Tourismus |1,7-21,23-30|; Wirtschaftsstruktur |12|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |13|; regionaler Vergleich |14|; regionale Faktoren |15|; internationaler Wettbewerb |16|; Wettbewerb |17|; EU-Osterweiterung |18|; Angebotsentwicklung |19|; Nachfrageentwicklung |20|; Region |21,22|; Image |22,38|; Gastgewerbe |2,23,37|; Urlaub |3,24,32,33|; Erholungsgebiet |4,25,33-38|; Landschaftsplanung |5,26,34|; Zielgruppe |27,31,32|;

---

Wirtschaftsförderung [6,28,36]; Regionalentwicklung [29,35]; Marketing [30,31]; Ostdeutschland [1-6,21]; Thüringen [7]; Sachsen [8]; Sachsen-Anhalt [9]; Brandenburg [10]; Mecklenburg-Vorpommern [11] (k091012j11, 20.10.2009)

- **Quadrini, Vincenzo; Trigari, Antonella: Public employment and the business cycle.** In: *The Scandinavian Journal of Economics*, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 723-742 (ISSN 0347-0520).  
Abstract: "We add a public employment sector to the basic search and matching model in order to study the business cycle impact of public wage and employment policies. The government is assumed to follow exogenous rules for public wages and employment calibrated to match some cyclical features of US policies. These features include a positive public wage premium and mildly procyclical public wages and employment. We find that the presence of the public sector increases the volatility of employment and output." (author's abstract, IAB-Doku) (en)  
SW: Arbeitsmarkttheorie [1]; Arbeitsplatzsuchtheorie [2]; Arbeitsmarktentwicklung [1-3,20]; Beschäftigungsentwicklung [4,19]; Arbeitsmarktmodell [3-11]; matching [5]; staatlicher Sektor [6,15,16]; öffentlicher Dienst [7,14,17]; Lohnpolitik [8,13-15]; Lohnentwicklung [9,12]; Konjunkturpolitik [10,12,18]; Konjunkturzyklus [11,13]; USA [16-20]  
Z 440 (k080310n04, 12.3.2008)
- **Quaisser, Wolfgang; Hüther, Michael; Neugebauer, Gero; Hengsbach, Friedhelm; Rauscher, Anton; Aßländer, Michael S.; Schmidt, Andre; Nutzinger, Hans G.: Drittes Forum Menschenwürdige Wirtschaftsordnung : 60 Jahre Soziale Marktwirtschaft in einer globalisierten Welt. Beiträge zur Tagung 2007 in Tutzing. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.); Akademie für Politische Bildung, Tutzing (Mitarb.).– Halle, 2008 (Institut für Wirtschaftsforschung Halle. Sonderheft : 01/2008) (ISBN 978-3-930963-92-8).**  
Abstract: "In einer Einführung werden die Beiträge des Bandes in den Kontext der Gesamtdiskussion über die Wachstums- und Beschäftigungsprobleme der Sozialen Marktwirtschaft in der Globalisierung gestellt. Es folgt die Diskussion darüber, ob eine Neue Soziale Marktwirtschaft notwendig ist. Die Frage, ob die Gesellschaft sozial immer weiter auseinanderdriftet und wie sich die politischen Milieus in der Bundesrepublik entwickeln, ist Thema eines weiteren Beitrags. Die Wurzeln der Sozialen Marktwirtschaft in der katholischen Soziallehre werden mit aktuellen Bezügen in zwei Beiträgen behandelt. Ein weiteres Thema sind die neuen Dimensionen der sozialen Verantwortung von Unternehmen in der globalisierten Welt. Der Band schließt mit der Frage, ob die Soziale Marktwirtschaft im internationalen Systemwettbewerb bestehen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Wolfgang Quaisser: Die Soziale Marktwirtschaft in der globalisierten Welt - Einführung in den Tagungsband (7-20);  
Michael Hüther: Braucht es eine Neue Soziale Marktwirtschaft? Deutsche Wirtschaftspolitik in einer globalisierten Ökonomie Prof (21-38);  
Gero Neugebauer: Deutschland auf dem Weg zur Drei-Drittel-Gesellschaft (39-52);  
Friedhelm Hengsbach SJ: Die Wurzeln der Sozialen Marktwirtschaft in der katholisch-sozialen Bewegung - Teil I (53-66);  
Anton Rauscher: Die Wurzeln der Sozialen Marktwirtschaft in der katholisch-sozialen Bewegung - Teil II (67-77);  
Michael S. Aßländer: Die neue Verantwortung von Unternehmen (79-94);  
Andre Schmidt: Soziale Marktwirtschaft im Wettbewerb der Systeme (95-114);  
Hans G. Nutzinger: Ideen einer nicht-paternalistischen Sozialpolitik: Lujo Brentano und Alfred Weber (115-137).  
SW: Wirtschaftsordnung [1]; soziale Marktwirtschaft [1-19]; Weltwirtschaftssystem [2]; Globalisierung [3]; Einkommensunterschied [4]; soziale Ungleichheit [5]; Wirtschaftspolitik [6]; Sozialpolitik [7]; Ordnungspolitik [8]; katholische Kirche [26]; katholische Soziallehre [9,25]; Wirtschaftsethik [10,24]; Wohlfahrtsstaat [11]; gesellschaftliche Wohlfahrt [12]; Unternehmen [27]; Verantwortung [13,27]; Wettbewerb [14]; 19. Jahrhundert [15,23,30]; 20. Jahrhundert [16,22,29]; Sozialgeschichte [17,21,28-30]; Wirtschaftsgeschichte [18,20,28]; Ideengeschichte [19-26];  
3220.0103 (k080820f03, 3.9.2008)
- **Quante-Brandt, Eva; Grabow, Theda: Die Sicht von Auszubildenden auf die Qualität ihrer Ausbildungsbedingungen : regionale Studie zur Qualität und Zufriedenheit im Ausbildungsprozess. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Berichte zur beruflichen Bildung) (ISBN 978-3-7639-1122-6).**  
Abstract: "In der Vergangenheit stand die Diskussion um die Qualität der Berufsausbildung im Zeichen der Knappheit von Ausbildungsstellen. Die Frage nach den Ausbildungsbedingungen trat in den Hintergrund. Dennoch bemühen sich die Ausbildungsstätten ständig um die Qualität der Berufsausbildung, die die Einsatzfähigkeit der zukünftigen Fachkräfte erhöht. Ihre Bedeutung wird wiederholt von einer Reihe von Gutachten und Analysen unterstrichen. In diesen Kontext reiht sich die vorliegende Studie. Das Innovative an dieser Untersuchung ist die Perspektive der Qualitätsdiskussion die subjektive Betrachtung durch die Auszubildenden. Somit wird eine sachliche Auseinandersetzung über das Qualitätsverständnis der Betroffenen in beruflichen Bildungsprozessen möglich. Dabei stehen folgende Fragestellungen im Mittelpunkt der Untersuchung: - Welche betrieblichen Ausbildungsbedingungen finden die Auszubildenden vor? - Unterscheiden sich die Bedingungen nach sozio- und betriebsstrukturellen Merkmalen? - Wie wirkt sich die Qualität im Ausbildungsprozess auf die Zufriedenheit der Auszubildenden aus?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Auszubildende [1-9,28]; Jugendliche [1,11-16]; Handwerksberufe [2,17-21,29]; Berufsausbildung

---

[3,11,17,30]; Ausbildungsqualität [4,18,22,27,31]; Ausbildungserfahrungen [5,12]; Ausbildungserfolg [13,19,32]; Ausbildungsbetrieb [6,20,22-24,26,33]; Ausbildungssituation [7,14,21,23,25]; Ausbildungszufriedenheit [8,15]; Lernbedingungen [25-28]; Ausbildungsrahmenplan [29-33]; Bremen [9,10,16,24]; Bundesrepublik Deutschland [10] 95-20.0109 (k090225f10, 12.3.2009)

- Queneau, Herve; Sen, Amit: Evidence on the dynamics of unemployment by gender. In: Applied Economics, Vol. 40, No. 16, 2008, S. 2099-2108 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "We present empirical evidence regarding unemployment dynamics for women and men in eight OECD countries. Unit-root tests are used to examine the unemployment dynamics of women and men. Failure to reject the unit-root hypothesis is consistent with unemployment hysteresis. Rejection of the unit-root hypothesis indicates that unemployment dynamics are best explained by the natural rate of unemployment or the structuralist view. We find evidence of gender differences in unemployment dynamics in Canada, Germany and the US, but not in other countries. While there are some differences in the extent of persistence across gender and across countries, the degree of persistence for both female and male unemployment rates is fairly low in all countries. Our results, therefore, contrast with substantial empirical evidence of high levels of unemployment persistence in European countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: geschlechtsspezifische Faktoren [1]; erwerbstätige Frauen [2]; erwerbstätige Männer [3]; natürliche Arbeitslosigkeit [4]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [1-14]; Hysterese [5]; strukturelle Arbeitslosigkeit [6]; Australien [7]; Kanada [8]; Finnland [9]; Frankreich [10]; Bundesrepublik Deutschland [11]; Italien [12]; Japan [13]; USA [14]

X 132 (k081106n09, 13.11.2008)

- Quintini, Glenda; Manfredi, Thomas: Going separate ways? School-to-work transitions in the United States and Europe. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 90) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004CCE/\\$FILE/JT03268726.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004CCE/$FILE/JT03268726.PDF)).

Abstract: "This paper derives school-to-work transition pathways in the United States and Europe between the late 1990s and the early 2000s. To do so, it uses Optimal Matching, a technique developed to sequence DNA. The key advantage of using this technique is that, rather than focusing on a specific point in time or a single destination, such as employment, inactivity or unemployment, they convey information on all activities undertaken by youth over the transition period, their sequence and their persistence. Strong similarities are found between the United States and Europe. However, pathways in the United States are characterised by significantly more dynamism than in Europe: youth in employment tend to change jobs more frequently while inactive or unemployed youth are more likely to experience several short spells rather than a single long one. School-to-work transition pathways in the United States also involve less time spent in unemployment than in Europe. The share of school-leavers involved in pathways dominated by employment is larger in the United States than in Europe and non-employment traps are less frequent in the United States. The most successful European countries in terms of school-to-work transitions are those where apprenticeships are widespread. On the other hand, European countries with a high incidence of temporary work among youth have a significantly smaller share of youth belonging to pathways dominated by employment and a larger share of youth in pathways characterised by frequent job changes separated by long unemployment spells. At the individual level, qualifications, gender, ethnicity and motherhood are found to influence the probability of disconnecting from the labour market and education for a prolonged period of time. Overall, the analysis shows the potential of Optimal Matching as a descriptive tool for the study of school-to-work transitions. It also tentatively explores how pathways obtained through Optimal Matching could be used for further analysis to draw policy-relevant conclusions. At present, data availability appears to be the main barrier to fully exploiting this novel technique." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufseinmündung - internationaler Vergleich [1-15]; Jugendliche [1,16-29]; junge Erwachsene [2,16,30]; Schulabgänger [3,17,31]; Berufseinmündung [18,32]; erste Schwelle [4,19,33]; zweite Schwelle [5,20,34]; Berufsverlauf [6,21,35]; matching [7,36]; Berufsaussichten [8,22,37]; Arbeitsmarktchancen [9,23,30-40]; Arbeitsplatzwechsel [10,24]; Arbeitslosigkeit [11,25,38]; Arbeitsuche [12,26,39]; Arbeitsvermittlung [13,27,40]; Europäische Union [14,28]; Belgien; Dänemark; Bundesrepublik Deutschland; Finnland; Frankreich; Griechenland; Großbritannien; Irland; Italien; Luxemburg; Niederlande; Österreich; Portugal; Schweden; Polen; Ungarn; Slowakei; Tschechische Republik; USA [15,29]

(k090903j06, 10.9.2009)

- R. Fenner, Charles; Selmer, Jan: Public sector expatriate managers: psychological adjustment, personal characteristics and job factors. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 7, 2008, S. 1237-1252 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "Although public sector expatriates are becoming increasingly common, research on them is very limited. There is reason to believe that the situation for expatriates from the public sector may be different than for those from the private sector. This study investigated US Department of Defense administrators assigned to US embassies worldwide. Results showed that self-efficacy, role clarity and role discretion had a positive association with the psychological adjustment of the respondents while role conflict and role overload only had a marginal negative relationship with the criterion variable. On the other hand, neither international experience nor the effectiveness of preparatory training had any association with the psychological adjustment of respondents. Surprisingly, these findings suggest a similar picture for the expatriates from the public and private sector.



---

Implications of these findings are discussed in detail." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandstätigkeit |1,2|; diplomatisches Personal |1,3-16|; psychische Faktoren |2|; Persönlichkeitsmerkmale |3|; Tätigkeitsmerkmale |4|; öffentlicher Dienst |5|; Herkunftsland |7|; Rollenverständnis |8|; Führungskräfte |9|; Personalentwicklung |10|; human resource management |11|; interkulturelle Faktoren |12|; interkulturelle Kompetenz |13|; Qualifikationsentwicklung |13|; Arbeitssituation |14|; Selbstorganisation |15|; Ministerialbeamte |6|; Verteidigung |6|; Rollenkonflikt |16|; USA |7|

Z 1090 (k080814n03, 18.8.2008)

- Raa, Thijs ten: The economics of input-output analysis.– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2005 (ISBN 0-521-60267-X).

Abstract: "Input-output analysis is the main tool of applied equilibrium analysis. This textbook provides a systematic survey of the most recent developments in input-output analysis and their applications, helping us to examine questions such as: Which industries are competitive? What are the multiplier effects of an investment program? How do environmental restrictions impact on prices? Linear programming and national accounting are introduced and used to resolve issues such as the choice of technique, the comparative advantage of a national economy, its efficiency and dynamic performance. Technological and environmental spillovers are analysed, both at the national level (between industries) and the international level (the measurement of globalisation effects). The book is self-contained, but assumes some familiarity with calculus, matrix algebra, and the microeconomic principle of optimizing behaviour. Exercises and review questions are included at the end of each chapter, and solutions at the end of the book." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Input-Output-Analyse |1,2,4-11|; Gleichgewichtstheorie |1|; Wettbewerbsfähigkeit |2,3|; Globalisierung - Auswirkungen |3|; Cobb-Douglas-Funktion |4|; Welthandel |5|; Umweltpolitik |6|; Produktivitätsentwicklung |7|; Stochastik |8|; empirische Forschung |9|; Wirtschaftsforschung |9|; internationaler Wettbewerb |2|; lineare Programmierung |10|; lineares Modell |11|;

3232.0101 (k070904f12, 4.10.2007)

- Raab, Jürgen: Visuelle Wissenssoziologie : theoretische Konzeption und materiale Analysen. – Konstanz : UVK Verlagsges., 2008 (Erfahrung - Wissen - Imagination : 17) (ISBN 978-3-86764-102-9).

Abstract: "Angesichts der Medialisierung moderner Gesellschaften ist die Frage nach den Rückwirkungen der Bilder und ihrer Medien auf das menschlichen Darstellen, Deuten und Wissen aktueller denn je. Die visuelle Soziologie erlebt derzeit eine Renaissance, ist aber sowohl in ihrer theoretischen Fundierung als auch im Hinblick auf ihre Methodologie und methodisch-analytische Absicherung noch defizitär, zumal sie die Film- und Videoanalyse beinahe ausblendet. Jürgen Raab legt eine visuelle Wissenssoziologie als anthropologisch und phänomenologisch begründete Kommunikations- und Medienwissenschaft vor. Die Basis seiner theoretischen Konzeption bilden semi-professionelle Film- und Videoproduktionen. Drei vergleichende Fallanalysen veranschaulichen das zentrale analytische Verfahren der sozialwissenschaftlichen Bildhermeneutik und überprüfen es auf seine empirische Tragfähigkeit. Darüber hinaus offenbaren die verstehenden Rekonstruktionen gesellschaftlicher Wahrnehmungs- und Darstellungsformen von Wirklichkeit, dass die technischen Artefakte und ihre komplexen audiovisuellen Konstruktionen die außermediale 'Wirklichkeit' und die Sozialität nicht etwa zum Verschwinden bringen. Sie bilden vielmehr neue, medial fundierte Formen der Vergesellschaftung in Form von 'Sehgemeinschaften' heraus." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kulturanthropologie |1,18-20|; Kulturosoziologie |2,15-17|; verstehende Soziologie |3,9-14|; Hermeneutik |4|; Mediensoziologie |5,11|; Kultur |9|; Kunst |10|; Weltbild |6,14,17,20|; Gesellschaftsbild |7,13,16,19|; Menschenbild |8,12,15,18|; audiovisuelle Medien |1-8|;

611.0127 (k080606j02, 14.8.2008)

- Raab, Marcel; Ruland, Michael; Schmidt, Christopher: Intergenerationale Austauschbeziehungen und ihre Determinanten : ein europäischer Vergleich. In: Engelhardt, Henriette (Hrsg.): Altern in Europa : empirische Analysen mit dem Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe. Bamberg : University of Bamberg Press, 2009, S. 1-56 (Bamberger Beiträge zur Soziologie : 01) (ISSN 1867-8416).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der aktuellen Debatte über Generationenbeziehungen in alternden Gesellschaften widmet sich der Beitrag intergenerationalen Unterstützungsleistungen zwischen Angehörigen der Altersgruppe 50+ und deren erwachsenen Kindern. Auf Basis eines um Motivstrukturen erweiterten Modells familialer Solidarität konnten wir in unseren Analysen unter anderem erhebliche Unterschiede zwischen Südeuropa und dem restlichen Europa feststellen. In Südeuropa sind intergenerationale Austauschbeziehungen zwischen Haushalten zwar seltener, aber intensiver als in den anderen untersuchten Ländern. Eine eindeutige Entscheidung bezüglich der Frage, ob ein starker Wohlfahrtsstaat innerfamiliäre Solidarität unterminiert oder begünstigt, ist angesichts dieser entgegengesetzten Ergebnisse kaum möglich. Ob der datenbedingten Analyserestriktionen bleibt zudem unklar, wie stark das Transferverhalten von den Motiven der Akteure beeinflusst wird, wenngleich auch Indizien dafür gefunden werden konnten, die es nahelegen dieser Frage in künftigen Studien mehr Aufmerksamkeit zu Teil werden zu lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Generationenverhältnis |1-4,15,16,22|; Familie |1,5-9,12,17|; Familieneinkommen |5|; Solidarität |2,6,18|; Transferleistung |7,11|; Leistungsempfänger |8,10,11,19|; Sozialleistungen |9,10,13|; Solidarität - Motivation |3,12,14,20|; Austausch |4,13,14,21|; soziales Verhalten |16-21,23|; Familienstruktur |22,23|; Europa |15|

(k090707f08, 16.7.2009)

- Raab, Marcel; Ruland, Michael; Schönberger, Benno; Blossfeld, Hans-Peter; Hofäcker, Dirk; Buchholz, Sandra; Schmelzer, Paul: GlobalIndex : a sociological approach to globalization measurement. In: International Sociology, Vol. 23, No. 4, 2008, S. 596-631 (ISSN 0268-5809; ISSN 1461-7242).

Abstract: Der Beitrag stellt ein multidimensionales Verfahren zur Messung von Globalisierung vor, das die wirtschaftlichen, (sozio)technologischen, kulturellen und politischen Dimensionen des globalen Wandels abdeckt. Dieser Messindex baut auf vorherigen Arbeiten von Dreher, Lockwood und Redoano sowie der OECD und Kearney auf und erweitert diese um zusätzliche Dimensionen und Indikatoren, die zentrale Facetten eines genuin soziologischen Ansatzes zur Globalisierung repräsentieren. Der Beitrag beschreibt zunächst im Detail die multidimensionale Natur des Globalisierungsprozesses und entwickelt dann einen umfassenden soziologischen Index der Globalisierung, den die Autoren als 'GlobalIndex' bezeichnen. Mit dem Index wird die Entwicklung der Globalisierung in 97 verschiedenen Ländern von 1970 bis 2002 erfasst. Mit Hilfe des Globalindex beschreiben die Autoren die Entwicklung der Globalisierung sowohl weltweit als in unterschiedlichen Kontexten von Ländern. Schließlich setzen sie den Globalindex als erklärende Variable in zwei Langzeitanalysen der Übergänge auf dem Arbeitsmarkt zu Beginn der beruflichen Karriere in Deutschland und Großbritannien ein. (IAB)

"This article suggests a multidimensional globalization measure, encompassing economic, (socio)technological, cultural and political dimensions of global change. This measure builds on previous work by Dreher, Lockwood and Redoano, the OECD and Kearney, but extends it by additional dimensions and indicators that represent central facets of a genuine sociological concept of globalization. The article first describes in detail the multidimensional nature of the globalization process and then develops an overall sociological index of globalization, which the authors call Global Index. This index covers the development of globalization in 97 different countries from 1970 to 2002. Using the Global Index, the authors describe the development of globalization on a worldwide scale as well as for different country contexts. Finally, they include the Global Index as an explanatory variable in two microlevel longitudinal analyses of labour market transitions during the early career period in Germany and the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Messung [1,3-6,9-11]; Globalisierung - internationaler Vergleich [1,2]; ökonomische Faktoren [3]; kulturelle Faktoren [4]; soziale Faktoren [5]; Indikatorenbildung [6,12]; Globalisierung - Auswirkungen [7,8]; Lebenslauf [7]; Berufseinmündung [8]; technischer Wandel [9]; Integrationspolitik [10]; empirische Sozialforschung [11,12]; Welt [2]

X 609 (k090707f09, 16.7.2009)

- Raabe, Beate: Arbeitsmarkt Kompakt 2007 : Ingenieure. Informationen für Arbeitgeber/innen. In: Amtliche Nachrichten der Bundesagentur für Arbeit, Jg. 55, H. 8, 2007, S. 103-128; 702 KB (ISSN 1613-9429; (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070906n02.pdf>).

Abstract: Die Broschüre gibt einen Überblick über den Arbeitsmarkt für Ingenieure mit dem Stand Jahresbeginn 2007 auf der Basis der Auswertung von Statistiken der Bundesagentur für Arbeit, Statistiken über sozialversicherungspflichtig Beschäftigte jeweils zum 30. Juni eines Jahres, Erfahrungen aus den Beratungs- und Vermittlungsteams der Bundesagentur für Arbeit, Analysen von Stellenmärkten im In- und Ausland, Beobachtungen von berufsständischen Organisationen, Verbänden, Forschungsinstituten und den Tarifparteien sowie Daten über Studienanfänger, Studierende und Hochschulabsolventen des Statistischen Bundesamtes. Ingenieure sind eine wichtige Berufsgruppe in der deutschen Wirtschaft. Von den zweieinhalb Millionen sozialversicherungspflichtig beschäftigten Akademikern in Deutschland stellen die Ingenieure ein Fünftel. Angesichts der sich positiv entwickelnden Wirtschaft waren Ingenieure 2006 eine der gefragtesten Berufsgruppen bundesweit. Die Bundesagentur für Arbeit verzeichnete für sie einen Stellenzuwachs gegenüber 2005 von gut 5 Prozent. Unterschiedlich zeigte sich die Häufung der Nachfrage in den einzelnen Ingenieurberufen. Die Broschüre enthält detaillierte Analysen für folgende Berufsgruppen: Maschinenbauingenieure, Elektroingenieure, Wirtschaftsingenieure, Architekten und Bauingenieure. Das ideale Bewerberprofil eines Ingenieurs ist vielschichtig angelegt. Fachliche Kompetenz muss kombiniert sein mit außerfachlichem Wissen. (IAB)

SW: Ingenieur [1-4,10-14]; Hochschulabsolventen [1]; Arbeitsmarktchancen [2]; Berufsaussichten [3]; Beschäftigungsentwicklung [4-9]; Maschinenbauingenieur [5]; Elektroingenieur [6]; Wirtschaftsingenieur [7]; Architekt [8]; Bauingenieur [9]; Qualifikationsanforderungen [10]; Arbeitskräftenachfrage [11]; Arbeitslosenquote [12]; Arbeitskräftemangel [13]; ältere Arbeitnehmer [14];

Z 003 (k070906n02, 7.9.2007)

- Rabe, Brigitta: Wirkungen aktiver Arbeitsmarktpolitik : Evaluationsergebnisse für Deutschland, Schweden, Dänemark und die Niederlande. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.). – Berlin, 2000 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers FS 1 : 00-208) (ISSN 1011-9523).

Abstract: "Hohe Teilnehmerzahlen sowie ein beträchtlicher Mitteleinsatz für arbeitsmarktpolitische Maßnahmen haben in den letzten Jahren zu einem gesteigerten Interesse an den Wirkungen aktiver Arbeitsmarktpolitik geführt. In dieser Literaturstudie wird daher danach gefragt, was sich nach dem aktuellen Stand der Evaluierungsforschung über die bisherige Wirksamkeit aktiver Arbeitsmarktpolitik in Deutschland sagen lässt. Welche Instrumente funktionieren für welche Personengruppen und welche Maßnahmengestaltung ist zu bevorzugen? Welche makroökonomischen Effekte hat die aktive Arbeitsmarktpolitik? Welche Erkenntnisse sind gesichert und welche Fragen lassen sich noch nicht beantworten? Auch die Erfahrungen in Schweden, Dänemark

---

und den Niederlanden werden hinzugezogen, um gegebenenfalls nachahmenswerte Modelle beim Einsatz aktiver Arbeitsmarktpolitik zu identifizieren. Bei ebenfalls hohen Ausgaben für aktive Arbeitsmarktpolitik waren zumindest Dänemark und die Niederlande in den vergangenen Jahren beschäftigungspolitisch weit erfolgreicher als Deutschland. Allerdings war dafür neben der aktiven Arbeitsmarktpolitik eine jeweils spezifische Kombination u.a. aus arbeitsrechtlicher Regulierung, Tarifpolitik sowie ökonomischer Rahmenbedingungen verantwortlich, so dass sich ein Erfolgsmodell nicht ohne weiteres kopieren lässt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [1-6]; Wirkungsforschung - internationaler Vergleich [1]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [2,7-10]; Arbeitsmarktpolitik [11-20]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [11]; Strukturanpassungsmaßnahme [12]; Weiterbildung [13]; Umschulung [14]; Überbrückungsgeld [15]; gemeinnützige Arbeitnehmerüberlassung [16]; volkswirtschaftliche Kosten [3,17]; Beschäftigungseffekte [4,18]; Einkommenseffekte [5,19]; Bundesrepublik Deutschland [6,7,20]; Schweden [8]; Dänemark [9]; Niederlande [10] 90-309.0992 (k081112f21, 4.12.2008)

- Rabe-Hesketh, Sophia; Skrondal, Anders: Multilevel and longitudinal modeling using Stata.– College Station : Stata Press, 2008 (ISBN 978-1-59718-040-5).

Abstract: "The book looks specifically at Stata's treatment of generalized linear mixed models, also known as multilevel or hierarchical models. These models are mixed because they allow fixed and random effects, and they are 'generalized' because they are appropriate for continuous Gaussian responses as well as binary, count, and other types of limited dependent variables. The first chapter provides a review of the methods of linear regression. Rabe-Hesketh and Skrondal then begin with the comparatively simple random-intercept linear model without covariates, developing the mixed model from principles and thereby familiarizing the reader with terminology, summarizing and relating the widely used estimating strategies, and providing historical perspective. Once the authors have established the mixed-model foundation, they smoothly generalize to random-intercept models with covariates and then to a discussion of the various estimators (between, within, and random-effects). The authors then discuss models with random coefficients, followed by models for growth curves. The middle chapters of the book apply the concepts for Gaussian models to models for binary responses (e.g., logit and probit), ordinal responses (e.g., ordered logit and ordered probit), and count responses (e.g., Poisson). The text continues with a discussion of how to use multilevel methods in discrete-time survival analysis, for example, using complimentary log-log regression to fit the proportional hazards model. The authors then consider models with multiple levels of random variation and models with crossed (nonnested) random effects. In its examples and end-of-chapter exercises, the book contains real datasets and data from the medical, social, and behavioral sciences literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Statistik - Lehrbuch [1-3]; Prüfverfahren [1]; statistische Methode [2]; Datenanalyse [3];

0511.0128;>>

0511.0128, 1;>> (k080125f07, 6.6.2008)

- Rabl, Tanja; Kühlmann, Torsten M.: Work-life balance and demographic change relationships with age and age discrimination. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, Jg. 8, H. 2, 2009, S. 88-99 (ISSN 1617-6391).

Abstract: "Aufgrund einer zunehmend älter werdenden Bevölkerung und einer zunehmend alternden Belegschaft in Unternehmen hat dieser Beitrag zum Ziel, die Work-Life-Balance älterer Mitarbeiter näher zu beleuchten. Dabei konzentrieren wir uns auf den Konflikt zwischen den beiden Bereichen Beruf und Privatleben und untersuchen Übertragungseffekte in beide Richtungen - die Beeinträchtigung des Privatlebens durch den Beruf wie auch die Beeinträchtigung des Berufs durch das Privatleben. Unsere Fragebogenstudie an einer deutschen Stichprobe mit 1255 Beschäftigten versucht Antwort auf folgende Fragen zu geben: Gibt es Unterschiede zwischen älteren und jüngeren Mitarbeitern hinsichtlich des Work- Life-Konflikts? Wie hängt wahrgenommene Altersdiskriminierung mit dem Work-Life-Konflikt zusammen? Gibt es einen Moderatoreffekt des Alters? Unsere Ergebnisse zeigen einen geringeren Work-Life-Konflikt bei älteren Mitarbeitern. Die wahrgenommene Altersdiskriminierung korrelierte dabei positiv mit den obengenannten Übertragungseffekten. Es zeigte sich allerdings kein Moderatoreffekt des Alters. Aus diesen Ergebnissen lassen sich verschiedene Implikationen für ein altersspezifisches Personalmanagement ableiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Because of an aging population and workforce worldwide, this paper addresses the work-life balance issue of older employees. We thereby focus on work-life conflict in both its directions - work-life interference and life-work interference. Our survey study with a sample of 1,255 German employees aimed to answer the following questions: Are there differences between older and younger employees regarding work-life conflict? How does perceived age discrimination - an age-related work stressor - relate to work-life conflict? Does age function as a moderator? Our results provide evidence for lower work-life conflict of older employees. Furthermore, perceived age discrimination was positively related to both work-life interference and life-work interference. No moderator effect of age was found. These results yield important implications for an age-specific human resource management." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1-6]; Work-Life-Balance [1,7-12]; Arbeitnehmer [2,7,13,16]; Altersstruktur [13-15]; ältere Arbeitnehmer [3,8,14,17-20]; Unternehmen [4,9,15,17]; Lebensalter [10,16]; Diskriminierung [18,21]; human resource management [5,11,19,22]; altersspezifische Faktoren [6,12,20-22]; Z 1293 (k090406a13, 15.4.2009)

- Rade, Lennart; Westergren, Bertil: Springers Mathematische Formeln : Taschenbuch für Ingenieure, Naturwissenschaftler, Informatiker, Wirtschaftswissenschaftler.– Berlin u.a. : Springer, 2000 (ISBN 3-540-67505-1).

Abstract: "Das völlig neuartig konzipierte Arbeits- und Handbuch bietet übersichtlich und systematisch Formeln,

---

Tabellen, Sätze und Definitionen der Mathematik mit einer Vielzahl von Beispielen - nicht im Sinne einer Einführung, sondern zum schnellen und sicheren Nachschlagen. Neben den klassischen Gebieten sind in diesem modernen Standardwerk auch die aktuellsten Bereiche der Mathematik erfaßt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mathematik - Lehrbuch;

053.0102 (k071024f13, 29.10.2007)

- Rademacher, Claudia; Ramos Lobato, Philipp: Teufelskreis oder Glücksspirale? : ungleiche Bewältigung unsicherer Beschäftigung. In: Eickelpasch, Rolf (Hrsg.); Rademacher, Claudia (Hrsg.); Ramos Lobato, Philipp (Hrsg.): Metamorphosen des Kapitalismus - und seiner Kritik. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 118-147 (ISBN 978-3-531-15780-1).

Abstract: "In einem ersten Schritt widmen wir uns zunächst dem Ausmaß und der jüngeren Entwicklung atypischer Beschäftigungsformen in Deutschland und erläutern einige zentrale Risikofaktoren, die mit diesen Erwerbsformen verbunden sind. Diese arbeitsweltlichen Veränderungen bilden den Hintergrund für die auch in Deutschland kontrovers geführte Prekaritätsdebatte. Ziel des ersten Kapitels ist es daher, zentrale Argumente und Positionen dieser Debatte zu erläutern und dabei auf analytische Engführungen und notwendige Erweiterungen zu verweisen. Eine entscheidende Weiterentwicklung der zunächst auf objektive Faktoren konzentrierten Prekaritätsanalysen besteht u. E. in der Berücksichtigung subjektiver Wahrnehmungs- und Bewältigungsmuster in avancierten Ansätzen, mit denen wir uns im zweiten Kapitel beschäftigen. Im dritten Kapitel stellen wir ein theoretisches Instrumentarium vor, das - unter Rekurs auf den praxeologischen Ansatz Pierre Bourdieus - von der Gleichzeitigkeit von Struktur und Praxis ausgeht und damit die Dichotomien von Struktur und Praxis, Individuum und Gesellschaft, Subjektivismus und Objektivismus etc. hinter sich lässt. Der Gewinn eines solchen Ansatzes für die vorliegende Thematik besteht darin, dass er die 'objektiven' Bedingungsfaktoren prekärer Beschäftigung ebenso ernst nimmt wie die 'subjektiven' Wahrnehmungs- und Bewältigungsmuster, ohne in die Fallen eines strukturvergessenen Voluntarismus oder strukturellen Determinismus zu tappen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: atypische Beschäftigung |1-6|; Prekariat |1,7,8|; soziale Wahrnehmung |2|; Unsicherheit |3|; Bewältigungskompetenz |4|; soziale Ausgrenzung |5,7|; Habitus |6,8|;

614.0124 (k081120802, 27.11.2008)

- Rademacher, Jeanne: Arbeitslosigkeit und Identität im Erwachsenenalter.– Hamburg : Kovac, 2003 (Schriften zur Entwicklungspsychologie : 03) (ISBN 3-8300-0828-7; ISSN 1617-2078).

Abstract: "Angesichts der zunehmend erforderlichen Beschäftigung mit der eigenen Identität über das Jugendalter hinaus untersucht die vorliegende Arbeit das kritische Lebensereignis Arbeitslosigkeit hinsichtlich seiner Bedeutsamkeit für die persönliche Identität Erwachsener. Im Zuge der massiven gesellschaftlichen Transformationsprozesse, insbesondere in Ostdeutschland, werden Berufsbiografien brüchig: der Verlust der Arbeit ist eine Erfahrung, mit der sich eine wachsende Anzahl der Bevölkerung auseinandersetzen muss. Die gleichermaßen zunehmende subjektive Bedeutsamkeit von Berufsarbeit im Sinne eines außerordentlich wichtigen Definitionsraums von Identität aufgrund gesellschaftlicher Individualisierungsprozesse wirft die Frage auf, inwieweit Arbeitslosigkeit eine identitätsverunsichernde Erfahrung darstellt.

In dieser Arbeit wird der Versuch einer integrativen Betrachtung der transaktionalen Stresstheorie nach Richard S. Lazarus und neuesten Theoriemodellen der Identitätsforschung in der Tradition von James E. Marcia unternommen und die mit dem Verlust der Erwerbsarbeit möglicherweise verbundene Verunsicherung der eigenen Identität und deren Überwindung als ein Bewältigungsprozess betrachtet, dessen nähere Analyse Ziel der Untersuchung war." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwachsene |1-6,23-25|; Identität |1|; Lebenslauf |2,27,29|; Berufsverlauf |3,28,30|; Arbeitslosigkeit |4,29,30|; Arbeitslose |5,7,22,26|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |6-15|; Veränderungskompetenz |8,17-23,27,28|; Identitätsbildung |9,17,24|; soziale Beziehungen |10|; Problemlösen |11,18|; Selbstbewusstsein |12,19|; Selbsthilfe |13,20|; Zufriedenheit |14|; Persönlichkeitsmerkmale |15,21|; Sachsen-Anhalt |16|; Magdeburg |16,25,26|

96-15.0107 (k080102f08, 16.1.2008)

- Räder, Evelyn: Neue Chancen für Ältere : (rechtliche) Rahmenbedingungen für eine bessere Beschäftigung älterer Arbeitnehmer. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 9, 2008, S. 300-307 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die - immer noch - unbefriedigende Beschäftigungssituation älterer Menschen einerseits und das steigende Durchschnittsalter der Erwerbstätigen andererseits zwingen zum Handeln. Sie stellen auch neue Anforderungen an die rechtlichen Rahmenbedingungen. Der 67. Deutsche Juristentag, der vom 23. bis 26. September in Erfurt stattfindet, wird sich damit befassen, welche arbeits- und sozialrechtlichen Regelungen sich zur Anpassung der Rechtsstellung und zur Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Menschen in einer 'alternden Arbeitswelt' eignen. Dazu wurde im Vorfeld für die arbeits- und sozialrechtliche Abteilung des Juristentages ein Gutachten von Prof. Ulrich Preis (Universität Köln) verfasst. Der Beitrag geht auf die Fragestellung des Juristentages ein und beleuchtet einzelne Aspekte des Gutachtens." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-23|; Arbeitsmarktpolitik |1|; Beschäftigungspolitik |2|; Erwerbsbeteiligung |3|; Erwerbsquote |4|; Arbeitsbedingungen |5,24|; Arbeitsgestaltung |6,25|; Arbeitszeitgestaltung |7,26|; Arbeitsorganisation |8,27|; altersadäquate Arbeitsplätze |9,24-27|; Arbeitsfähigkeit |10,28|; Gesundheitsfürsorge |11,28|; Weiterbildung |12|; Arbeitsrecht |13|; Sozialrecht |14|; Tarifrecht |15|; befristeter Arbeitsvertrag |16,29|;

---

Diskriminierung [17,29]; Berufsausstieg [18,30,31]; Altersteilzeit [19,30]; Teilrente [20,31]; Arbeitszeitkonto [21,32]; Lebensarbeitszeit [22,32]; atypische Beschäftigung [23];

Z 1128 (k080929804, 1.10.2008)

- Radl, Jonas: Die Sozialstruktur des Renteneintritts : eine empirische Analyse des Übergangs in den Ruhestand zwischen Frühverrentung und Regelaltersrente.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller , 2008 (ISBN 978-3-8364-6232-7).

Abstract: "Der Übergang in den Ruhestand ist angesichts der demografischen Veränderungen ins Zentrum der Debatte um die künftige Finanzierung der Alterssicherung gerückt. Vor dem Hintergrund der Anhebung der Altersgrenzen der gesetzlichen Rentenversicherung kommt den sozialen Unterschieden im Renteneintrittsverhalten große Relevanz zu. Der Autor unterzieht die Bestimmungsfaktoren des Ruhestandsalters einer empirischen Analyse: Inwiefern unterscheiden sich die Übergangspfade verschiedener Erwerbstätiger? Über welche Handlungsspielräume verfügen unterschiedliche soziale Gruppen beim Timing ihres Eintritts in den Ruhestand? Die Untersuchung bildet die erste ihrer Art, indem sie sich dem Thema unter Verwendung prozessproduzierter Daten des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung widmet. Dabei greift der Autor auf ereignisanalytische Methoden zurück, um theoretische Vorhersagen aus Lebenslaufsoziologie, Rational-Choice Theorie, sowie der Arbeitsmarkt- und Ungleichheitsforschung auf ihre empirische Stichhaltigkeit zu überprüfen. Auf diese Weise wirft die Analyse ein neues Licht auf die soziale Vielfalt des Ruhestandsgeschehens in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausstieg [1,3-12,29]; Rentenalter [1,2,22]; Altersgrenze [2,3,23,30]; Rentner [4,21,23-28]; Rentenversicherung [20,24]; ökonomische Faktoren [5,19]; soziale Faktoren [6,18]; soziale Ungleichheit [7,17,25]; Erwerbstätige [8]; Frührentner [9,16]; Rentenanspruch [10,15,26]; Rentenhöhe [11,13-22]; Rentenbezug [12,13,27]; Rentenpolitik [14,28-30]; 96-22.0143 (k090828j05, 24.9.2009)

- Radl, Jonas: Individuelle Determinanten des Renteneintrittsalters. In: Wirtschaft und Statistik, H. 5, 2007, S. 511-520 (ISSN 0043-6143).

Abstract: Der Beitrag untersucht den Übergang in den Ruhestand von Männern in Deutschland hinsichtlich der sozialen Unterschiede in der zeitlichen Gestaltung des Renteneintritts. Anhand der Analyse des Rentenübergangsgeschehens im Jahre 2004 werden drei Kernfragen der Forschungsdiskussion zum Renteneintrittsalter erörtert: 1. Auf welche Weise spiegeln sich sozialstaatliche Anreizstrukturen im Renteneintrittsalter wider? 2. Zu welchem Grad sind Frühverrentungen durch mangelnde Beschäftigungschancen begründet? 3. Inwieweit kommen verschiedene subjektive Präferenzen für den Zeitpunkt des Rentenübergangs zum Tragen? Nach einer Übersicht über die wichtigsten theoretischen Erklärungsansätze zum Übergang von der Erwerbsarbeit in den Ruhestand werden die rechtlichen Rahmenbedingungen des Rentenzugangs zusammengefasst. Daran anschließend erfolgt eine Erläuterung der Datenbasis und eine Beschreibung des verwendeten ereignisanalytischen Modells. Deskriptive Befunde und Ergebnisse der multivariaten Modellschätzungen werden im Lichte der konkurrierenden theoretischen Ansätze interpretiert. Die Ergebnisse der Untersuchung untermauern die Exklusivität der Renteneintrittspfade beim Übergang in den Ruhestand in Deutschland. Aufgrund der seriellen Struktur der Pfade in den Ruhestand korrespondieren die verschiedenen Berufsausstiegswege jeweils mit bestimmten Altersrentenarten. Die Analyse des Rentenzugangs weist damit auf die Bedingungen des Berufsaustritts zurück. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-3]; Männer [1,4]; Berufsausstieg - Determinanten [2,5-12]; Erwerbsverhalten [3]; Rentenalter [4]; Arbeitslosigkeit [5]; Gesundheitszustand [6]; Bildungsniveau [7]; beruflicher Status [8]; Arbeitsmotivation [9]; Einkommen [10]; Sozialrecht [11]; Altersteilzeit [12];

Z 081 (k070620n01, 26.6.2007)

- Rädlinger, Christine: 100 Jahre Arbeitsamt München 1895-1995 : von der Arbeitsvermittlung zur Arbeitsförderung. / Bundesanstalt für Arbeit, Nürnberg, Arbeitsamt München (Hrsg.).– München, 1995.

SW: Arbeitsämter - historische Entwicklung; Arbeitsvermittlung - historische Entwicklung; Arbeitsförderung - historische Entwicklung; München; Bayern;

431 BB 403 (i950621f51, 16.8.2007)

- Radulescu, Roxana; Robson, Martin: Trade Unions, wage bargaining coordination, and foreign direct investment. In: Labour, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 661-678 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Conventional wisdom is that a high trade union bargaining strength and a system of coordinated wage bargaining reduce the attractiveness of an economy as a location for foreign direct investment, although there is limited evidence for this. The paper takes panel data for 19 OECD economies to examine the relationship between trade union bargaining strength, bargaining coordination, and a range of incentives for inward foreign direct investment. It finds a strong negative effect of trade union density on inward foreign direct investment, which is dependent on the degree of wage bargaining coordination. A high degree of coordination weakens the deterrent effect of high union density, which is consistent with the notion that under certain circumstances a coordinated increase in wages can increase profits of the multinationals by hurting domestic firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung [1-5]; Gewerkschaft [1,8]; Standortfaktoren [2,7,8]; Auslandsinvestitionen [3,6,7,9]; multinationale Unternehmen [4,6]; OECD [5,9]

Z 930 (k081126n06, 28.11.2008)

- Rae, David; Sollie, Marte: Globalisation and the European Union : which countries are best placed to cope?. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 586)  
([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000058AE/\\$FILE/JT03242091.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000058AE/$FILE/JT03242091.PDF)).

Abstract: "Globalisation can be a threat or an opportunity, depending on a country's trade mix and its economic and regulatory structure. This paper assesses which EU countries are most exposed to globalisation using, among other indicators, measures of revealed comparative advantage. It then looks at which countries are best placed to cope. This depends on labour and product market flexibility, the average skill level of the workforce, the innovation framework, the quality of the education system and the level and type of support, such as job-search assistance, that is given to those who are harmed by globalisation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Globalisierung - Auswirkungen [5,6,34]; internationaler Wettbewerb [4,5]; Wettbewerbsfähigkeit - internationaler Vergleich [3,4,6-25]; Wettbewerbsfähigkeit - Indikatoren [2,3]; Indikatorenbildung [1,2]; Wirtschaftsentwicklung [1,7]; Industrieproduktion [8,26,27]; Produktionsentwicklung [9,26]; Hochtechnologie [10,27]; outsourcing [11]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [12,28,29]; Arbeitskräftemobilität [13,28]; job turnover [14,29]; Gütermarkt - Flexibilität [15]; Qualifikationsstruktur [16]; Bildungssystem [17,30,31]; Hochschulbildung [18,30]; lebenslanges Lernen [19,31]; Innovationsfähigkeit [20,32]; Forschung und Entwicklung [21,32]; soziale Sicherheit [22,33]; Arbeitsmarktpolitik [23,33]; Einwanderung [24]; Europäische Union [25,34]  
(k080124f05, 4.2.2008)
- Raeymaeckers, Peter; Dewilde, Caroline; Snoeckx, Laurent; Mortelmans, Dimitri: The influence of formal and informal support systems on the labour supply of divorced mothers. In: European Societies, Vol. 10, No. 3, 2008, S. 453-477 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "In this article, we evaluate the effect of both formal and informal childcare support systems on the post-divorce labour supply of divorced mothers. To this end, we model the change in working hours before and after divorce by using a multilevel approach, estimating the impact of both micro- and macro-level determinants. Although we find empirical evidence for the hypothesis that a country's institutional environment plays an important role in facilitating employment as a strategy for mothers to cope with their financial losses following partnership dissolution, our conclusion is that the change in labour supply is more responsive to the whole of a country's family policies rather than to so-called 'domain-specific' indicators of formal and informal childcare provision. Furthermore, our empirical evidence suggests that at the micro-level, formal and informal childcare strategies are connected. The complementary role of informal support systems, facilitating the use of formal childcare, is an important finding from a policy point of view. However, further research will have to make clear which conditions have to be fulfilled in order to help divorced mothers to combine work and care, thus enabling them to mitigate the economic consequences of partnership dissolution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: erwerbstätige Frauen [1,3,12,18]; Mütter [1,2,11,14,17]; Ehescheidung - Auswirkungen [2-7]; Erwerbsbeteiligung [4,17]; Arbeitsvolumen [5]; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [6,8-10,13,15,16]; Beruf und Familie [7]; Familienpolitik [8]; Kinderbetreuung [9]; soziales Netzwerk [10-12]; Frauenerwerbstätigkeit [13,14]; Europäisches Haushaltspanel [18]; Europäische Union [15]; Westeuropa [16,17]  
Z 1262 (k080929806, 1.10.2008)
- Raferzeder, Thomas; Winter-Ebmer, Rudolf: Who is on the rise in Austria: Wage mobility and mobility risk. In: Journal of Economic Inequality, Vol.5, No. 1, 2007, S. 39-51 (ISSN 1569-1721).

Abstract: "In this paper we investigate earnings mobility in Austria from the angle of individual persons. Earnings mobility over time has two aspects: Positional changes and the volatility of earnings over time. Whereas the further is a positive outcome, more volatility as such can be seen as negative. We use Austrian data from tax authorities to find out how population characteristics are related to these two concepts of earnings mobility. Our main results concern initial positions: The higher up you are at the beginning, the more difficult is further positional advancement, moreover, in terms of volatility we see that those in the lowest quantiles of the earnings distribution face the highest volatility of earnings positions over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnentwicklung [1-5]; Lohnhöhe [1,8]; beruflicher Aufstieg [2,7]; Berufsverlauf [3,6]; erwerbstätige Männer [4,6-9]; Erwerbseinkommen [9]; Österreich [5,9]  
X 388 (k071114n08, 22.11.2007)
- Raffelhüschen, Bernd; Hagist, Christian; Heidler, Matthias; Schoder, Jörg: Die Generationenbilanz - Brandmelder der Zukunft : Update 2007: Demografie trifft Konjunktur. / Stiftung Marktwirtschaft (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Argumente zu Marktwirtschaft und Politik : 100) (ISSN 1612-7072)  
([http://www.stiftung-marktwirtschaft.de/module/Argument\\_100\\_Brandmelder\\_II\\_internet.pdf](http://www.stiftung-marktwirtschaft.de/module/Argument_100_Brandmelder_II_internet.pdf)).

Abstract: "Dass die zunehmende Alterung der Bevölkerung Deutschland in den kommenden Dekaden vor große Herausforderungen stellen wird, hat sich inzwischen bei vielen Bürgern und den meisten Politikern herumgesprochen. Über das Ausmaß der zu erwartenden Probleme wie über die Handlungserfordernisse seitens der Politik bestehen gleichwohl häufig keine klaren Vorstellungen. Um die konkreten wirtschafts- und sozialpolitischen Herausforderungen des doppelten Alterungsprozesses (d.h. einer dauerhaft niedrigen Geburtenrate bei gleichzeitig steigender Lebenserwartung) zu quantifizieren, hat die Stiftung Marktwirtschaft im Jahr 2006 damit begonnen, in Kooperation mit dem Forschungszentrum Generationenverträge an der Universität Freiburg regelmäßig eine Generationenbilanz für Deutschland zu veröffentlichen. Die vorliegende Studie stellt

das erste planmäßige Update dar. Es beinhaltet eine umfangreiche Datenaktualisierung und berücksichtigt die in den letzten Monaten beschlossenen, fiskalisch wirksamen Reformen, insbesondere im Bereich der Sozialversicherungssysteme. Bis zum Jahr 2050 wird sich der sog. Altenquotient, der angibt wie viele über 65-Jährige auf 100 Menschen im erwerbsfähigen Alter (20 bis 65-Jährige) kommen, von heute 30,5 auf 58,6 fast verdoppeln. Vor allem in der Renten-, Kranken- und Pflegeversicherung bedeutet diese Entwicklung stark steigende Ausgaben bei einer aufgrund der abnehmenden Zahl Erwerbstätiger tendenziell sinkenden Einnahmenbasis. Mit dem Instrument der Generationenbilanzierung, einem intertemporalen Budgetierungssystem, das auch in der Zukunft liegende Zahlungsverpflichtungen erfasst und somit eine implizite Verschuldung aufdecken kann, lässt sich zeigen, dass der Status quo nicht nachhaltig ist. Vielmehr verspricht der Staat den Bürgern mehr Leistungen als mit der bestehenden Einnahmenstruktur auf Dauer zu finanzieren sind. Mit anderen Worten: Es besteht eine gravierende fiskalische Nachhaltigkeitslücke, was nichts anderes bedeutet, als dass zukünftige Generationen finanziell deutlich stärker belastet werden müssen. Insgesamt beläuft sich die Nachhaltigkeitslücke für das Basisjahr 2005 auf 275,7 % des Bruttoinlandsprodukts (BIP). Nur knapp ein Viertel davon entfällt auf die explizit ausgewiesene Staatsverschuldung (64,5 % des BIP), während der Löwenteil auf die implizite Staatsverschuldung (211,2 % des BIP), also die schwebenden Ansprüche der Bürger gegen den Staat, entfällt. Um diese Lücke zu beseitigen, müssten entweder ab sofort alle Steuern und Abgaben dauerhaft um 12,5 % angehoben werden, oder sämtliche staatlichen Transferleistungen für alle Generationen um 10,8 % gesenkt werden. Im Vergleich zur im vergangenen Jahr erstellten Generationenbilanz hat sich die gesamtstaatliche Nachhaltigkeitslücke deutlich verringert, und das, obwohl bei den aktuellen Berechnungen entsprechend der neuen 11. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung des Statistischen Bundesamtes eine deutlich höhere Lebenserwartung zugrunde gelegt wurde. Hauptursache ist die derzeit gute konjunkturelle Entwicklung, die die Steuereinnahmen sprudeln lässt. Darüber hinaus zeigt sich in der Gesetzlichen Rentenversicherung die positive Nachhaltigkeitswirkung der Rente mit 67 und des Nachholfaktors. Aus Sicht der Nachhaltigkeit gibt es trotz der Gesundheitsreform keine nennenswerten Fortschritte bei der Gesetzlichen Krankenversicherung und der Sozialen Pflegeversicherung, deren isolierte Nachhaltigkeitslücken im Vergleich zum Vorjahr sogar gestiegen sind. Allerdings steht Deutschland mit den Problemen im Gesundheitssystem nicht alleine, wie ein Vergleich mit anderen Industrieländern zeigt. Auch bei der Sozialen Pflegeversicherung steht eine Reform noch aus. Zu hoffen ist auf die Einsicht der Verantwortlichen, dass das Fortbestehen des Status quo keine Option für die Zukunft ist und selbst die beste Konjunkturlage die Probleme nicht löst - es muss politisch gehandelt werden!"

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografische Faktoren; demografischer Wandel [1,3,6-10,15-17,25]; Altern [1,2,4,5]; Bevölkerungsentwicklung [2]; Bevölkerungsprognose [3]; Bevölkerungsstatistik [4]; Bevölkerungsstruktur [5]; Sozialversicherung [8]; Rentner - Quote [6]; Erwerbsstatistik [7]; öffentlicher Haushalt [10-14]; Sozialleistungen [10]; Staatsverschuldung [11]; Sozialleistungen - Finanzierung [12,26,27]; Konjunktorentwicklung [14]; Steueraufkommen [13]; Rentenversicherung [15]; Gesundheitswesen - internationaler Vergleich [18-23]; Krankenversicherung [16]; Pflegeversicherung [17]; Reformpolitik [24]; Sozialpolitik [24,28]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [25,26]; Transferleistung [27]; ökonomische Faktoren [9,28]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Frankreich [19]; Österreich [20]; Schweiz [21]; Großbritannien [22]; USA [23]

3221 BT 718 (k070625f05, 5.7.2007)

- Raffelhüschen, Bernd; Hagist, Christian; Moog, Stefan: Ehrbarer Staat? : die Generationenbilanz. Update 2008: Migration und Nachhaltigkeit. / Stiftung Marktwirtschaft (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Argumente zu Marktwirtschaft und Politik : 103) (ISSN 1612-7072) ([http://www.kronberger-kreis.de/module/Argument\\_103\\_Generationenbilanz\\_06\\_Migration.pdf](http://www.kronberger-kreis.de/module/Argument_103_Generationenbilanz_06_Migration.pdf)).

Abstract: "Die gute Konjunktur hat die Haushaltssituation von Bund, Ländern und Kommunen sowie der Sozialversicherungen im Jahr 2007 erheblich verbessert. Doch für eine Entwarnung ist es noch zu früh. Ein ehrbarer Staat, der auf das langfristige Wohl seiner Bürger bedacht ist, darf die fiskalische Situation nicht nur anhand der aktuellen Haushaltslage beurteilen, sondern muss vielmehr die langfristigen Konsequenzen seines Handelns berücksichtigen. Vor diesem Hintergrund haben die Stiftung Marktwirtschaft und das Forschungszentrum Generationenverträge der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg eine fortlaufende Analyse der langfristigen Tragfähigkeit der aktuellen Wirtschafts- und Sozialpolitik initiiert. Das nun vorliegende zweite Update beinhaltet eine umfangreiche Datenaktualisierung und berücksichtigt die in den letzten Monaten beschlossenen, fiskalisch wirksamen Reformen. Als wesentliche methodische Neuerung erfasst die vorliegende Studie mit dem Schwerpunktthema Zuwanderung die fiskalischen Unterschiede zwischen der ausländischen und der deutschen Bevölkerung. Dies ermöglicht es - ergänzend zur bisherigen Darstellung des Status quo - das Potential der Zuwanderungspolitik im Hinblick auf eine Verbesserung der fiskalischen Tragfähigkeit der öffentlichen Haushalte zu analysieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel [1-6]; Bevölkerungsentwicklung [1,24]; Generationenvertrag [2,13,16,18]; Stabilitätspolitik [3,14]; Verteilungspolitik [4,15]; volkswirtschaftliche Kosten [5,7,25,27]; öffentlicher Haushalt - Entwicklung [6-12,19]; öffentliche Ausgaben [8]; öffentliche Einnahmen [9]; Staatsverschuldung [10]; Wohlfahrtsökonomie [11,16,26,28]; Wohlfahrtsstaat - Reform [12-15,17,20-23]; Haushaltspolitik [17-19]; Steuerpolitik [20]; Rentenpolitik [21]; gesetzliche Krankenversicherung [22]; Pflegeversicherung [23]; Einwanderung [24]; Einwanderer [25,26]; Ausländer [27-31]; erste Generation [29]; zweite Generation [30]; soziale Integration [31];

3221.0110 (k090508f02, 18.5.2009)

- Raffelhüschen, Bernd; Hagist, Christian; Moog, Stefan; Vatter, Johannes: Ehrbare Staaten? : die deutsche Generationenbilanz im internationalen Vergleich. / Stiftung Marktwirtschaft

---

(Hrsg.).– Berlin, 2009 (Argumente zu Marktwirtschaft und Politik : 107) (ISSN 1612-7072) ([http://www.stiftung-marktwirtschaft.de/module/Argument\\_107\\_Generationenbilanz\\_int\\_2009\\_01.pdf](http://www.stiftung-marktwirtschaft.de/module/Argument_107_Generationenbilanz_int_2009_01.pdf)).

Abstract: "Seit drei Jahren veröffentlicht die Stiftung Marktwirtschaft in Zusammenarbeit mit dem Forschungszentrum Generationenverträge der Universität Freiburg eine Generationenbilanz für Deutschland. Im Fokus steht dabei vor allem die Frage, in welchem Ausmaß der deutsche Staat - also Bund, Länder und Kommunen sowie die Sozialversicherungen - finanzielle Lasten auf jüngere und zukünftige Generationen verlagert und welche Reformen für eine generationengerechte Lastenverteilung notwendig sind. Die meisten anderen Industrieländer sehen sich ähnlichen Herausforderungen aufgrund einer alternden Bevölkerungsstruktur sowie ausufernder Staatsausgaben gegenüber. Wie schneiden wir mit unseren institutionellen Regelungen im internationalen Vergleich ab? Gibt es Länder, die uns im Reformprozess bereits voraus sind und daher im Sinne eines 'ehrbaren Staates' als Vorbild für zielführende, zukunftsorientierte Reformschritte in Deutschland dienen können? Sieben weitere Industrieländer haben wir daraufhin untersucht, inwieweit sie eine dauerhaft tragfähige Fiskalpolitik betreiben. In der Gesamtschau sind die Ergebnisse besorgniserregend. Kaum eines der analysierten Länder kann angesichts von Nachhaltigkeitslücken, die ein Mehrfaches des Bruttoinlandsprodukts betragen, fiskalisch auf Dauer so weitermachen wie bisher. Daher ist der deutsche Platz im Mittelfeld auch nur ein äußerst schwacher Trost, der zudem nicht als Entschuldigung für nachlassenden Reformeifer herangezogen werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel [1-6]; Bevölkerungsentwicklung [1]; Generationenvertrag [2,13,16,26]; Stabilitätspolitik [3,14]; Verteilungspolitik [4,15]; volkswirtschaftliche Kosten [5,7]; öffentlicher Haushalt - Entwicklung [6-12,27]; öffentliche Ausgaben [8]; öffentliche Einnahmen [9]; Staatsverschuldung [10]; Wohlfahrtsökonomie - internationaler Vergleich [11,16-24]; Wohlfahrtsstaat - Reform [12-15,25]; Haushaltspolitik [25-27]; Schweiz [17]; Spanien [18]; Österreich [19]; Norwegen [20]; Bundesrepublik Deutschland [21]; Frankreich [22]; Großbritannien [23]; USA [24]

3221.0111 (k090508f03, 18.5.2009)

- Ragacs, Christian: Minimum wages and employment : static and dynamic non-market clearing equilibrium models.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2004 (ISBN 1-4039-3498-3).

Abstract: "Within a formal framework, the author develops unconventional implications of minimum wages. He analyzes employment, output and growth effects, while taking into account that household involuntarily become unemployed. In this case, transactions differ from notional supply and/or demand, and spill-over effects on markets other than the labour market occur.

Part I provides an introduction into the theory of minimum wages: its problems, the empirical evidence, and a discussion of methodological problems. Part II develops two static 'non-market clearing' equilibrium models. In the first one, the effects of minimum wages correspond to those of the 'textbook theory'. However, an extension of the analysis taking account of endogenous educational decisions and the fear of becoming unemployed yields unorthodox results. These include an increase in output and a decline in the price of goods. In Part II, the static models are put within a framework of endogenous growth theory leading to results in contrast to those of Part I: in the steady state the rate of growth is not affected and full-employment is maintained." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohntheorie [1,2,6]; Gleichgewichtstheorie [1,3-5]; Arbeitsmarkttheorie [2,3,7]; Marktgleichgewicht [4]; Arbeitsmarktgleichgewicht [5]; Mindestlohn - Auswirkungen [6-13]; Arbeitslosigkeit [8]; Humankapital [9]; Beschäftigungseffekte [10]; Wirtschaftsentwicklung [11]; Wirtschaftswachstum [12]; Preisentwicklung [13];

3216.0103 (k080221f35, 10.3.2008)

- Raggl, Andrea; Troman, Geoff: Turning to teaching : gender and career choice. In: British Journal of Sociology of Education, Vol. 29, No. 6, 2008, S. 581-595 (ISSN 0142-5692; ISSN 1465-3346).

Abstract: "As the largest public sector institution in the United Kingdom, education is a key site for studying the context of 'choice' and changes in the identities of professional workers in contemporary society. Recruitment and retention problems in education have led to the creation of new routes into teaching to attract career changers from other professions and occupations. In this paper we focus on career changers within the Economic and Social Research Council project 'Primary Teacher Identity, Commitment and Career in Performative School Cultures' who have entered teaching from other private sector occupations. We analyse these career changes in terms of 'turning points' in the participants' lives in order to assess the extent to which choices are 'self-initiated', 'forced' or 'structural'. We are interested in the basis on which these choices were made and the impact of gender on career decisions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Grundschullehrer [1-11]; Berufswahl [1,12]; Berufswahlmotiv [2]; Berufswahlverhalten [3,13]; Berufentscheidung [4,14]; Entscheidungsfindung [5]; Berufsinteresse [6,15]; Berufswechsel [7]; Beruf und Familie [8]; Frauen [9]; Männer [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [12-15]; Großbritannien [11]

X 600 (k090722f06, 26.8.2009)

- Ragin, Charles C.: Redesigning social inquiry : fuzzy sets and beyond.– Chicago u.a. : University of Chicago Press, 2008 (ISBN 978-0-226-70275-9).

Abstract: "For over twenty years the author has been at the forefront of the development of innovative methods for social scientists. In the book he continues his campaign to revitalize the field, challenging major aspects of the conventional template for social science research while offering a clear alternative. The book provides a



---

substantive critique of the standard approach to social research - namely, assessing the relative importance of causal variables drawn from competing theories. Instead, the author proposes the use of set-theoretic methods to find a middle path between quantitative and qualitative research. Through a series of contrasts between fuzzy-set analysis and conventional quantitative research, he demonstrates the capacity for set-theoretic methods to strengthen connections between qualitative researchers' deep knowledge of their cases and quantitative researchers' elaboration of cross-case patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: empirische Sozialforschung [1-5,12]; Methodologie [1,6-9]; Erhebungsmethode - Alternative [2,6,10]; Forschungsmethode - Alternative [3,7,11]; quantitative Methode [4,8]; qualitative Methode [5,9]; Kausalanalyse [10,11]; soziale Ungleichheit [12];

64.0145 (k090309j02, 26.3.2009)

- Ragni, Thomas: Die Wirksamkeit der öffentlichen Arbeitsvermittlung in der Schweiz : Übersicht über die Hauptergebnisse des "Follow-up" der Evaluation der aktiven Arbeitsmarktpolitik und Beurteilung der sechs Abschlussberichte. / Schweiz, Direktion für Wirtschaftspolitik (Hrsg.).– Bern, 2007 (Schweiz, Direktion für Wirtschaftspolitik. DP-Diskussionspapier)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070807p01.pdf>).

Abstract: "In einer Art 'Metaevaluation' möchte der vorliegende Bericht eine theoretisch, methodisch und statistisch angeleitete Beurteilung liefern der sechs Endberichte des 'Follow-up' der Evaluation der schweizerischen aktiven Arbeitsmarktpolitik. Ausserdem soll der Bericht eine Übersicht über die wichtigsten Evaluationsergebnisse geben und ein abschliessendes Fazit ziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsverwaltung - Effizienz [1,29-31]; Arbeitsverwaltung - Erfolgskontrolle [2-15]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [3,25-27,31]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [4,30]; berufliche Reintegration [5,28,29]; Arbeitslose [28]; Arbeitsbeschaffung [6,25]; Lohnsubvention [7,26]; Weiterbildung [8,27]; Wirkungsforschung [9,17-20,22]; Forschungsmethode [10,18,24]; Indikatorenbildung [11,19,21]; Arbeitsmarktindikatoren [12,20,21]; Datengewinnung [13,22,23]; Forschungsergebnis [14,16,17]; Arbeitsmarktforschung [15,16,23,24]; Schweiz [1,2] (k070807p01, 16.8.2007)

- Ragnitz, Joachim (Proj.Ltr.); Eichler, Stefan; Grundig, Beate; Lehmann, Harald; Pohl, Carsten; Schneider, Lutz; Seitz, Helmut; Thum, Marcel: Die demographische Entwicklung in Ostdeutschland : Gutachten. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München, Niederlassung Dresden (Hrsg.).– München u.a., 2007 (Ifo-Dresden-Studien : 41) (ISBN 978-3-88512-457-3).

Abstract: "Im Auftrag des Bundeswirtschaftsministeriums hat das ifo Institut, Niederlassung Dresden, zusammen mit dem Institut für Wirtschaftsforschung Halle (IWH) und Prof. Dr. Helmut Seitz, TU Dresden, von August 2005 bis Juli 2006 eine Studie zu den Implikationen der demographischen Entwicklung in den neuen Bundesländern erarbeitet. Die Analyse konzentriert sich dabei auf die Folgen für den Arbeitsmarkt und die Finanzpolitik. Die Bevölkerung in den neuen Bundesländern wird auch in den kommenden Jahren massiv schrumpfen und gleichzeitig gravierenden Veränderungen in der altersmäßigen Zusammensetzung unterworfen sein. Die Erwerbsbevölkerung wird noch stärker zurückgehen als die Gesamtbevölkerung. Der absehbare Rückgang der Bevölkerung und die damit einhergehende Alterung wird die gesamtwirtschaftliche Dynamik dämpfen. Mit Blick auf den Arbeitsmarkt wurden mehrere Simulationsrechnungen bis zum Jahr 2020 durchgeführt. Wie die Berechnungen zeigen, wird der Bevölkerungsrückgang zu einer Dämpfung der Nachfrage nach nicht-handelbaren Gütern führen, da diese Güter und Dienstleistungen maßgeblich durch die lokal ansässige Bevölkerung nachgefragt werden. Die verminderte Nachfrage im Sektor nicht-handelbarer Güter, in dem immerhin 80 % der Erwerbstätigen in Ostdeutschland beschäftigt sind, verringert in der Folge auch die Nachfrage nach Arbeitskräften. Im Sektor mit handelbaren Gütern hingegen bestimmt die internationale Nachfrage nach in Ostdeutschland hergestellten Produkten letztendlich auch die Nachfrage nach Arbeitskräften. Demographisch bedingte Verschiebungen sind hier nicht zu erwarten. Insofern wird die zukünftige Arbeitsmarktsituation durch zwei gleichgerichtete Entwicklungen geprägt sein. Einerseits vermindert sich aufgrund der Bevölkerungsschrumpfung und -alterung das Arbeitsangebot, andererseits führt die demographische Lage auch zu einer Reduktion der Arbeitsnachfrage im Sektor nicht-handelbarer Güter. Wie sich der Arbeitsmarkt für die einzelnen Qualifikationsstufen entwickeln wird, hängt nicht unwesentlich von der Lohnentwicklung ab. Die relative Knappheit bei Hochqualifizierten dürfte auf Dauer zu Lohnsteigerungen in diesem Arbeitsmarktsegment führen, während bei anhaltender Arbeitslosigkeit in den übrigen Arbeitsmarktsegmenten kein Lohndruck nach oben entsteht, was insgesamt ein höheres Maß an Lohnspreizung mit sich bringt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsentwicklung [1]; Bevölkerungsrückgang [2]; Bevölkerungsprognose [3,4]; Altersstruktur - Strukturwandel [4]; demografischer Wandel - Auswirkungen [5,8-13,15-17]; Beschäftigungseffekte [5-7]; Erwerbspersonenpotenzial [6]; Arbeitskräfteangebot [7]; Produktivitätseffekte [8]; Arbeitsproduktivität [8]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; Innovationspotenzial [9]; Unternehmensgründung [10]; Arbeitskräftemobilität [11]; Humankapital [12]; Arbeitskräftenachfrage [13,14]; Qualifikationsstruktur [14]; Wirtschaftspolitik [15]; Finanzpolitik [16]; öffentlicher Haushalt [17-19]; öffentliche Ausgaben [18]; öffentliche Einnahmen [19]; Ostdeutschland [1-3];

90-202.1042 (k070502f02, 13.6.2007)

- Ragnitz, Joachim (Proj.Ltr.); Schirwitz, Beate; Scharfe, Simone: Bestandsaufnahme der wirtschaftlichen Fortschritte im Osten Deutschlands 1989-2008 : Gutachten im Auftrag der

---

INSM - Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft GmbH Köln. / Ifo-Institut für  
Wirtschaftsforschung, München, Niederlassung Dresden (Hrsg.).– Dresden, 2009  
([http://www.cesifo-  
group.de/portal/page/portal/ifoContent/N/about/aboutifod/PROJECTS\\_ND/ifoDrStudie51-  
Gutachten.pdf](http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoContent/N/about/aboutifod/PROJECTS_ND/ifoDrStudie51-Gutachten.pdf)).

Abstract: "Mit der deutschen Vereinigung und der Einführung der Marktwirtschaft haben die Menschen in Ostdeutschland nicht nur die Freiheit wieder gewonnen, die ihnen jahrzehntelang verwehrt war, sondern auch die materiellen Lebensverhältnisse haben sich gegenüber dem Jahr 1989 enorm verbessert. Dies aufzuzeigen, ist das Ziel dieser Arbeit. Hierfür wurde eine Reihe von Indikatoren ausgewählt, die eine Beschreibung der Lebensverhältnisse in der DDR und in Ostdeutschland heute erlauben. Dabei zeigen sich deutlich die seither erzielten Fortschritte. In einer Gesamtschau der positiven und negativen Aspekte wirtschaftlicher und sozialer Entwicklungen seit 1989 dominieren diese eindeutig, sodass die deutsche Einheit trotz aller fortbestehenden Probleme als Erfolg gewertet werden muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [1,34,35]; Bevölkerungsentwicklung [2,32];  
Bevölkerungsstruktur [3,32,33]; Altersstruktur [4,33]; Abwanderung [5]; Bruttoinlandsprodukt [6];  
Forschungsaufwand [7]; Exportquote [8]; Außenhandelsstruktur [9]; Infrastruktur [10,36]; Verkehr [11,36];  
Erwerbstätigkeit [12,31]; sektorale Verteilung [13,31]; Erwerbsquote [14]; Arbeitslosenquote [15];  
Einkommensentwicklung [16]; Lohnentwicklung [17]; verfügbares Einkommen [18]; Vermögen [19];  
Verbraucherverhalten [20]; Konsum [21]; Wohnsituation [22]; Umweltqualität [23]; Wasserwirtschaft [24];  
Umweltverschmutzung [25]; Emission [26]; Gesundheitswesen [27]; Bildungsniveau [28]; Lebensstandard [29,34];  
gesellschaftliche Wohlfahrt [30,35]; Ostdeutschland [1-30]

(k091021j04, 29.10.2009)

- Ragnitz, Joachim: Angleichung der Lebensverhältnisse in Ostdeutschland : eine regional differenzierte Analyse. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 4, 2009, S. 28-38; 94 KB (ISSN 0945-5922)

([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb-2009-04\\_28-38.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb-2009-04_28-38.pdf)).

Abstract: "Die deutsche Vereinigung brachte für die Menschen das Versprechen einer baldigen 'Angleichung der Lebensverhältnisse' zwischen Ost- und Westdeutschland. Zwar wurde recht schnell deutlich, dass gleiche (materielle) Lebensverhältnisse bestenfalls langfristig erreichbar sein würden; gleichwohl wird der Erfolg des Aufbaus Ost in Politik und Öffentlichkeit vor allem daran gemessen, wie groß der Abstand in den Lebens- und Arbeitsbedingungen zwischen Ost- und Westdeutschland noch ist. Mit dem Artikel soll ein Beitrag zur Versachlichung der Diskussion geleistet werden, indem explizit auch die regionalen Disparitäten innerhalb Ostdeutschlands und Westdeutschlands in den Blick genommen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lebensstandard [1,2,4]; regionaler Vergleich [1,3,5,6,8,11,12,15-18]; regionale Disparität [2,21,22];  
Konvergenz [4]; Bruttoinlandsprodukt [5]; Erwerbstätige [5]; Wohlstand [6,7]; regionale Faktoren [7,14];  
verfügbares Einkommen [8-10,13]; Einkommensentwicklung [9]; Einkommensunterschied [10]; Ballungsraum [11];  
strukturschwache Räume [12]; Standortfaktoren [13,14]; Landkreis [15]; Stadtregion [16]; ländlicher Raum [17];  
Bundesländer [18]; Einkommensverteilung [19,20]; Ostdeutschland [3,19,21]; Westdeutschland [3,20,22]

Z 1147 (k090824n15, 26.8.2009)

- Ragnitz, Joachim: Demografische Entwicklung in Ostdeutschland : Tendenzen und Implikationen. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 78, H. 2, 2009, S. 110-121 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Seit dem Zusammenbruch der DDR hat sich die Bevölkerungszahl in den ostdeutschen Flächenländern um 2,1 Millionen Personen vermindert; dies sind 13,7 Prozent der ursprünglichen Einwohnerzahl. Ausschlaggebend dafür waren nicht nur hohe Nettoabwanderungen insbesondere bei jüngeren Geburtsjahrgängen, sondern gleichzeitig auch ein gravierendes Geburtendefizit als veränderter Wertevorstellungen und geringer Besatzziffern der geburtenaktiven Kohorten. Die Folgen des demografischen Wandels, die derzeit für Deutschland insgesamt diskutiert werden, sind somit in den neuen Ländern schon heute deutlich spürbar. Zu erwarten ist überdies, dass sich die Bevölkerungsschrumpfung und -alterung auch künftig in ähnlicher Intensität fortsetzt. Die Verringerung der Bevölkerungszahlen bei gleichzeitiger beschleunigter Alterung hat nicht nur unmittelbare Auswirkungen auf die Möglichkeiten der öffentlichen Daseinsvorsorge, sondern auch Wirkungen auf die künftigen Wachstumsperspektiven. Zum einen sinkt die Zahl der erwerbsfähigen Bevölkerung, zum anderen kann die Alterung die Produktivitätsentwicklung negativ beeinflussen. Da sich diese Prozesse kaum mehr aufhalten lassen, bedarf es sinnvoller Strategien zur Anpassung an den demografischen Wandel." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsentwicklung [1,6,7,9,10]; Bevölkerungsrückgang [2-4]; Geburtenrückgang [3,8]; Abwanderung [4]; demografischer Wandel - Auswirkungen [5,12-14]; Bevölkerungsstruktur [5]; Altersstruktur [5,15];  
Geburtenhäufigkeit [6]; Sterblichkeit [7]; generatives Verhalten [8]; Bevölkerungsdichte [9]; Bevölkerungsprognose [10,11];  
Erwerbspersonenpotenzial [12,15]; Wirtschaftswachstum [13]; Produktivitätseffekte [14]; Ostdeutschland [1,2,11]

Z 017 (k090902n10, 7.9.2009)

- Ragnitz, Joachim: Humankapital und Produktivität in Ostdeutschland. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 13, H. 6, 2007, S. 178-187 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Die Arbeitsproduktivität in der ostdeutschen Wirtschaft liegt nach wie vor um rund ein Viertel niedriger

als in Westdeutschland. In der Literatur werden hierfür eine ganze Reihe unterschiedlicher Gründe angegeben. Bislang kaum untersucht wurde indes die Frage, inwieweit eine ungünstigere Ausstattung Ostdeutschlands mit gutqualifizierten Fachkräften hierfür verantwortlich sein könnte. Betrachtet man lediglich das 'formale' Qualifikationsniveau der ostdeutschen Erwerbstätigen, so weisen die ostdeutschen Länder diesbezüglich Vorteile auf. Grund hierfür ist die Politik der DDR, allen Personen im erwerbsfähigen Alter wenigstens eine qualifizierte Berufsausbildung zu ermöglichen. Allerdings berücksichtigt dieser Indikator nicht, daß ein Teil der damals erworbenen Qualifikationen infolge nicht-ausbildungsadäquater Beschäftigung, langandauernder Arbeitslosigkeit oder veränderter Qualifikationsanforderungen inzwischen obsolet geworden sein könnte. Aus diesem Grund wird in dieser Arbeit die Humankapitalstruktur anhand der tatsächlich ausgeübten Berufe approximiert. Es zeigt sich, daß ein verhältnismäßig großer Teil der ostdeutschen Beschäftigten in Berufen tätig ist, die nicht ihrer formalen Qualifikation entsprechen. Diese 'unterwertige' Beschäftigung führt dazu, daß insbesondere geringqualifizierte Personen am Arbeitsmarkt kaum noch Chancen haben, da entsprechende Arbeitsplätze mit besserqualifizierten Erwerbstätigen besetzt werden. Gleichzeitig zeigt sich, daß in den neuen Ländern Arbeitsplätze mit hohen Qualifikationsanforderungen in geringerem Maße verfügbar sind, als es in Westdeutschland der Fall ist. Ein Grund hierfür ist die spezifische Wirtschaftsstruktur in Ostdeutschland (hohes Gewicht wenig humankapitalintensiver Branchen). Gleichzeitig ist aber auch innerhalb der einzelnen Wirtschaftszweige eine geringere Humankapitalintensität zu verzeichnen, was damit zu tun hat, daß im Zuge des Engagements auswärtiger Investoren vielfach nur nachgelagerte Teile der Wertschöpfungskette in Ostdeutschland angesiedelt worden sind. Es läßt sich zeigen, daß der Produktivitätsrückstand der ostdeutschen Wirtschaft auch hierauf zurückgeführt werden kann. Problematisch ist die geringe Humankapitalintensität der Produktion aber auch aus einem zweiten Grund, denn gutqualifizierte Personen finden in Ostdeutschland nur schwer einen Arbeitsplatz. Da dies für sich genommen die Abwanderung verstärkt, besteht die Gefahr einer Verfestigung bestehender Strukturen mit der Folge, daß auch der weitere Konvergenzprozeß verlangsamt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Humankapital [1]; Produktivitätsentwicklung - Determinanten [1,5-16,23]; Produktivitätsunterschied [2,3]; regionale Disparität [3]; Konvergenz [4]; Volkswirtschaftstheorie [4]; Wachstumstheorie [4]; Arbeitsproduktivität [5]; Kapitalproduktivität [6]; Faktoreinsatz [7]; Produktivität [7]; Wirtschaftsstruktur [8]; Betriebsgröße [9]; Unternehmensgröße [10]; Wertschöpfung [11]; Standortfaktoren [12]; Kapitalintensität [1]; Innovationsfähigkeit [13]; regionales Netzwerk [14]; zwischenbetriebliche Kooperation [14]; Arbeitskosten [15]; Arbeitskräfteangebot [16-22]; Qualifikationsniveau [17]; Qualifikationsstruktur [18,24]; adäquate Beschäftigung [19]; Ungelernte - Quote [20]; Facharbeiter - Quote [21]; Hochschulabsolventen - Quote [22]; Arbeitskräftenachfrage [23,24]; unterwertige Beschäftigung [25]; Hochqualifizierte [25,26]; Ost-West-Wanderung [26]; Abwanderung [26]; Ostdeutschland [2]; Westdeutschland [2]

Z 1152 (k070710n02, 16.7.2007)

- Ragnitz, Joachim: Leiharbeit in Deutschland: Statistischer Befund und Schlussfolgerungen für die empirische Wirtschaftsforschung. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 5, 2008, S. 23-31; 142 KB (ISSN 0945-5922)

([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_5\\_23\\_31.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_5_23_31.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit der zunehmenden Verbreitung von Zeitarbeit in Deutschland und davon ausgehenden Implikationen für die empirische Wirtschaftsforschung. Zwar liegen aus Statistiken der Bundesagentur für Arbeit durchaus detaillierte Daten über individuelle Charakteristika der Zeitarbeitnehmer vor; Informationen über deren tatsächliche Tätigkeiten fehlen in der amtlichen Statistik jedoch weitgehend. Unter Rückgriff auf Auswertungen des IAB-Betriebspanels wird gezeigt, dass beinahe zwei Drittel der Zeitarbeitnehmer im verarbeitenden Gewerbe tätig sind und hier auch bereits einen nicht unbeträchtlichen Anteil an allen Beschäftigten stellen (2006: 4 %). In einzelnen Branchen ist Zeitarbeit ganz offenkundig sogar noch weit stärker verbreitet. Für die empirische Wirtschaftsforschung, die auf amtliche Daten angewiesen ist, stellt die Zunahme der Zeitarbeit deswegen ein Problem dar, weil gängige Indikatoren zur Beschreibung des Strukturwandels und zur Prognose der konjunkturellen Entwicklung hierdurch in ihrer Aussagekraft eingeschränkt werden. Da nicht zuletzt die Wirtschaftspolitik auf fundierte wirtschaftswissenschaftliche Analysen angewiesen ist, scheint eine Verbesserung der statistischen Erfassung der Zeitarbeit dringend erforderlich." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Leiharbeit [1,11,22-24]; Arbeitnehmerüberlassung [2,10,25-27]; Arbeitsstatistik [1-3,9]; Leiharbeitnehmer - Quote [3-7]; Berufsgruppe [4]; sektorale Verteilung [5]; verarbeitendes Gewerbe [6]; Unternehmen [7,8]; Beschäftigtenstruktur [8]; Datengewinnung [9-13,15]; IAB-Betriebspanel [12]; Wirtschaftsforschung [13,14,16-19]; empirische Forschung [14,15]; Wirtschaftsstrukturwandel [16,23,26]; Konjunkturentwicklung [17,21,22,25]; Beschäftigungsentwicklung [18,24,27]; Indikatorenbildung [19,20]; Konjunkturindikatoren [20,21];

Z 1147 (k081020n01, 23.10.2008)

- Ragnitz, Joachim: Ostdeutschland heute : viel erreicht, viel zu tun. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 18, 2009, S. 3-13 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Der Autor (ifo Niederlassung Dresden) zieht eine wirtschaftliche Bilanz 20 Jahre nach dem Mauerfall und schlägt einen Zehn-Punkte-Plan für die neuen Länder vor. Seiner Meinung nach sollte der Bund über seine eingegangenen Verpflichtungen im Solidarpakt II hinaus Engagement in den neuen Ländern zeigen. Nur mit zusätzlicher, politischer Anstrengung könne man bis zum Jahr 2020 eine Angleichung an das Niveau der finanzschwachen westdeutschen Länder erwarten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung [1-4,6-9]; Konvergenz [1,10]; Bruttoinlandsprodukt [2,11]; Einkommensentwicklung [3,12]; Arbeitsmarktentwicklung [4,5,13]; Arbeitsmarktstruktur [5,14]; Investitionsförderung [6,15]; Investitionsbedarf [7,16]; Wirtschaftsförderung [8,17]; Ostdeutschland [9-17]

Z 032 (k091009a02, 14.10.2009)

- Ragnitz, Joachim: Wirtschaftspolitische Aufgaben in Ostdeutschland. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 5, 2009, S. 21-29; 88 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2009\\_5\\_21\\_29.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2009_5_21_29.pdf)).

Abstract: "Zwanzig Jahre nach dem Zusammenbruch der DDR wird vielfach Bilanz der wirtschaftlichen Entwicklung seither gezogen. Unbestritten ist, dass im Vergleich zur Situation in der DDR vieles besser geworden ist; unbestritten ist aber auch, dass nicht alle zu Beginn des Vereinigungsprozesses gehegten Erwartungen in Erfüllung gegangen sind. In vielen Bereichen der Wirtschaft gibt es nach wie vor einen deutlichen Abstand zwischen Ost- und Westdeutschland, und die weitere Annäherung gesamtwirtschaftlicher Indikatoren an westdeutsche Werte kommt nur noch schleppend voran. Da die 'Angleichung der Lebensverhältnisse' nach wie vor politisches Ziel ist, stellt sich die Frage, welche wirtschaftspolitischen Maßnahmen hierfür erforderlich sind. Der Beginn einer neuen Legislaturperiode im Bund, aber auch in mehreren ostdeutschen Ländern gibt Anlass, hierüber verstärkt nachzudenken. In dem Papier werden nach einer Bestandsaufnahme bisheriger Entwicklungen hierfür verschiedene Ansatzpunkte vorgeschlagen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-9|; Bruttoinlandsprodukt |1,10|; verfügbares Einkommen |2,11|; Kapitalstock |3,12|; Kapitalproduktivität |4,13|; Wirtschaftsstruktur |5,14|; Beschäftigungsentwicklung |6,15|; Wirtschaftspolitik |7,16|; regionale Wirtschaftsförderung |8,17,33-41|; Investitionsförderung |18,33|; Innovationspolitik |19,34|; Unternehmensgründung - Förderung |20,35|; Infrastrukturpolitik |21,36|; Weiterbildung |31,32|; Bildungspolitik |22,31,37|; Fachkräfte |30,32|; Arbeitskräftemangel |23,30|; demografischer Wandel |24,38|; Deregulierung |25,39,42|; regionaler Arbeitsmarkt |26,40,42|; Regionalverflechtung |27,29|; Grenzgebiet |29|; Wachstumspolitik |28,41|; Ostdeutschland |9-28|

Z 1147 (k091102n25, 5.11.2009)
- Ragnitz, Joachim: Zeitarbeit in der sächsischen Metall- und Elektroindustrie : die Sicht der Unternehmen. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 5, 2008, S. 32-37; 118 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_5\\_32\\_37.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_5_32_37.pdf)).

Abstract: "Die Zeitarbeit ist in jüngerer Zeit in die öffentliche Diskussion geraten. Insbesondere von Gewerkschaftsseite wird Zeitarbeit als eine Form prekärer Beschäftigung angesehen, die mit niedrigen Einkommen und geringer sozialer Absicherung einhergeht. Unternehmensvertreter betonen hingegen vor allem die Flexibilitätsgewinne, die durch den Einsatz von Zeitarbeit im Produktionsprozess erreicht werden könnten. Vor diesem Hintergrund hat das Ifo Institut (Niederlassung Dresden) im Sommer 2008 in Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeberverband der Sächsischen Metall- und Elektroindustrie eine Befragung von sächsischen Unternehmen dieser Branche durchgeführt, bei der unter anderem auch nach dem Einsatz von und den Erfahrungen mit Zeitarbeit gefragt wurde. Erste Ergebnisse dieser Untersuchung werden in dem Beitrag vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit |1-9|; Leiharbeit - Inanspruchnahme |13,15|; Leiharbeit - Zufriedenheit |14,16|; Metallindustrie |2,13,14,17|; elektrotechnische Industrie |3,15,16,18,31|; Industriebetrieb |4,17-22,24-30|; Umsatzentwicklung |19|; Auftragslage |20|; Kapazitätsauslastung |21|; Beschäftigtenstruktur |22,23|; Personalanpassung |5,24|; Personaleinsatz |6,25|; Personalbedarf |7,10,26|; Personalbeschaffung |8,11,27|; Leiharbeiter |12,23,28,32|; Facharbeiter |9-12,29|; Sachsen |1,30-32|

Z 1147 (k081020n02, 23.10.2008)
- Ragnitz, Joachim; Schmalholz, Heinz; Triebswetter, Ursula; Wackerbauer, Johann: Cleantech in Ostdeutschland : Bestandsaufnahme und Entwicklungsperspektiven. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 3, 2009, S. 3-10; 196 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2009\\_3\\_3\\_10.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2009_3_3_10.pdf)).

Abstract: "Das technologische Zukunftsfeld Cleantech ist in zunehmendem Maße bedeutsam für die wirtschaftliche Entwicklung in Ostdeutschland. Dabei spannt der Begriff Cleantech einen weiten Bogen von eher traditionellen Wirtschaftszweigen und Verfahren, wie z. B. der Abfallwirtschaft und Abwasserentsorgung, bis hin zu modernen Hochtechnologien, wie sie z. B. in der Photovoltaik, Windenergie, Biokraftstoffherstellung oder im Metallrecycling zum Einsatz kommen. Das Ifo Institut, Niederlassung Dresden, hat im Rahmen des Programms 'Zukunftstechnologien' des Bundesministeriums für Verkehr, Bau und Stadtentwicklung eine Bestandsaufnahme des schon existierenden Cleantech-Sektors vorgenommen sowie die mittel- und langfristigen Potenziale in diesem Zukunftsfeld analysiert. Diese Ergebnisse werden verkürzt in dem Artikel vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Umwelttechnik |1,15,22,43-54|; Klimatechnik |2,16,23,51|; Energietechnik |3,5,6,8-12,17,24,52|; Umweltverträglichkeit |5|; regenerative Energie |6|; Recycling |7,25|; Abfallwirtschaft |4,7,18,26,53|; Alternativtechnik |8,54|; Windenergie |9|; Solarenergie |10|; Biomasse |11|; nachwachsende Rohstoffe |12|; Unternehmen |1-4,13,14|; Standortfaktoren |13|; Beschäftigungsentwicklung |14,35-42|; Umweltberufe |15-19,21,27-34|; Arbeitskräftenachfrage |19,20|; Nachfrageentwicklung |20,22-26|; Arbeitsmarktprognose |21|; Berlin-Brandenburg |27,35,43|; Berlin |28,36,44|; Brandenburg |29,37,45|; Mecklenburg-Vorpommern |30,38,46|; Sachsen |31,39,47|; Sachsen-Anhalt |32,40,48|; Thüringen |33,41,49|; Ostdeutschland |34,42,50|

Z 1147 (k090625a01, 26.6.2009)
- Ragnitz, Joachim; Schneider, Lutz: Demographische Entwicklung und ihre ökonomischen Folgen. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 13, H. 6, 2007, S. 195-202 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Ostdeutschland wird in den nächsten Dekaden weiterhin massiven demographischen Verwerfungen

---

ausgesetzt sein. Neben der Schrumpfung wird die Alterung der Bevölkerung und des Erwerbspotentials zunehmenden Einfluß auf die wirtschaftliche Entwicklung der neuen Länder ausüben. Von primärem Interesse ist dabei die Frage, ob sich aus der Verschiebung der Altersstruktur der Erwerbstätigen Herausforderungen für Wachstum, Innovation und strukturellen Wandel ergeben. Das IWH hat sich dieser in der Forschungsliteratur bisher wenig thematisierten Problemstellung angenommen und die wirtschaftlichen Folgen des Alterwerdens des Erwerbspotentials mittels ausgesuchter Verfahren und Datensätze empirisch bewertet. Der erste zentrale Themenkomplex umfaßt die Produktivitätseffekte der Alterung. Auf der Grundlage zweier voneinander unabhängiger Untersuchungsverfahren kann geschlußfolgert werden, daß das fortgeschrittene Alter einen dämpfenden Einfluß auf die Produktivität ausübt. Durch höheres Erfahrungswissen kann die Verringerung der Leistungsfähigkeit allerdings in Teilen kompensiert werden. Zweitens wurde die Wirkung des Alters auf die Innovationsfähigkeit analysiert. Auch hier zeigen sich signifikante Einflüsse des Alters. Die Beschäftigten im Alter von ca. 40 Jahren erweisen sich als die innovativste Altersgruppe. Die Untersuchung zeigt, daß gerade auch die technischen Fachkräfte diesem Alterseffekt unterliegen. Eine dritte Arbeit verdeutlicht die negativen Folgen der Alterung für das Potential an Gründern bzw. Unternehmensnachfolgern. Unabhängig vom sich ohnehin verschärfenden Problem des Fachkräftemangels dürften damit auch von der Alterung des Erwerbspotentials dämpfende Einflüsse auf Wachstum, Innovation und Strukturwandel ausgehen. Obwohl die politischen Gestaltungsspielräume angesichts weitgehend feststehender demographischer Entwicklungen gering sind, können geeignete wirtschafts-, bildungs- und familienpolitische Maßnahmen die identifizierten Alterseffekte zumindest mindern helfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-7|; Wirtschaftsentwicklung |1|; ökonomische Faktoren |2|; Erwerbspersonenpotenzial |3|; Altersstruktur |3|; Produktivitätseffekte |4|; Arbeitsproduktivität |4,10,14,18,19,21|; Unternehmensgründung |6|; berufliche Selbständigkeit |7|; Abwanderung |8|; Bevölkerungsprognose |9|; ältere Arbeitnehmer |10,11,13,16,17,23,24|; Leistungsfähigkeit |11|; Mikrozensus |12|; Lohnhöhe |13|; Leistungslohn |13,14|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |15|; Innovationspotenzial |5,20,22|; kognitive Fähigkeit |16|; Intelligenz |17|; verarbeitendes Gewerbe |18,20|; Dienstleistungsbereich |19|; Produktinnovation |20|; altersspezifische Faktoren |21,22|; Weiterbildungsförderung |23|; altersadäquate Arbeitsplätze |24|; Ostdeutschland |1,8,9,12,15|

Z 1152 (k070710n04, 16.7.2007)

- Ragnitz, Joachim; Thum, Marcel: Beschäftigungswirkungen von Mindestlöhnen : eine Erläuterung zu den Berechnungen des ifo Instituts. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 1, 2008, S. 16-20; 136 KB (ISSN 0018-974X) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifosd\\_2008\\_1\\_2.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifosd_2008_1_2.pdf)).

Abstract: "Ein grundlegendes Prinzip von Marktwirtschaften ist die Regulierung von Angebot und Nachfrage durch den Preismechanismus. Dies gilt in analoger Weise auch auf für den Arbeitsmarkt. Wie viele Arbeitskräfte ein Unternehmen nachfragt, hängt entscheidend von der Lohnhöhe ab. Dieser fundamentale Marktmechanismus liegt den Schätzungen zugrunde, die das ifo Institut zu den Beschäftigungswirkungen von Mindestlöhnen vorgelegt hat. Im Folgenden werden Vorgehensweise und Ergebnisse der ifo-Rechnungen näher erläutert. Die Berechnungen zeigen, dass selbst bei einem moderaten Mindestlohn von 4,50 EURO in Deutschland insgesamt 360 000 Arbeitsplätze verloren gehen würden. Diese Zahl steigt auf 827 000 bei einem Mindestlohn von 6,50 und auf 1,1 Mill. Arbeitsplätze bei einem Mindestlohnsatz von 7,50 EURO. Würde - im Extremfall - der für die Briefzusteller eingeführte Mindestlohn von 9,00/9,80 EURO (Werte für Ost-/Westdeutschland) allgemeinverbindlich in allen Sektoren der Wirtschaft eingeführt, so beliefe sich der Beschäftigungsverlust sogar auf 1,9 Mill. Personen. Ostdeutschland ist dabei wegen der insgesamt niedrigeren Durchschnittslöhne relativ stärker betroffen; hier beliefe sich der Beschäftigungsverlust beispielsweise bei einem Mindestlohn von 7,50 EURO auf 6,4% aller Arbeitnehmer im privaten Sektor (Westdeutschland: 3,1%); bei einem Mindestlohnsatz von einheitlich 9 EURO sogar auf knapp 10% (Westdeutschland: 4,5%)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1,2,5|; Lohnpolitik |1|; Beschäftigungseffekte |1,3,4|; Lohnhöhe |2|; Arbeitskräftenachfrage |3,6|; Arbeitsplatzabbau |4|; Arbeitskosten |5|; Lohnelastizität |6,7|; Niedriglohngruppe |7|;

Z 032 (k080129a03, 4.2.2008)

- Ragnitz, Joachim; Thum, Marcel: The empirical relevance of minimum wages for the low-wage sector. In: CESifo Forum, Vol. 8, No. 2, 2007, S. 35-37; 255 KB (ISSN 1615-245X) (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/forum2-07-special1.pdf>).

Abstract: In der Diskussion um die Einführung eines Mindestlohns in Deutschland sind dessen ökonomische Konsequenzen umstritten. In dem Beitrag wird geschätzt, wie groß der von Mindestlohn betroffene Personenkreis in Deutschland ist, und wieviele Arbeitsplätze durch Mindestlohn verloren gehen würden. Ausgegangen wird von einem Stundenlohn von 7,50 EUR bzw. 6,50 EUR. Bei einem Mindestlohn von 7,50 EUR wird bei insgesamt 30,8 Millionen Beschäftigten im Niedriglohnbereich ein Rückgang von 1.108.000 Beschäftigten berechnet; 620.000 Beschäftigte in der Privatwirtschaft wären von Mindestlohn betroffen. Bei einem Mindestlohn von 6,50 EUR ginge die Beschäftigung im Niedriglohnbereich um 826.000 Beschäftigte zurück. Dabei ist der Beschäftigungsrückgang in Ostdeutschland jeweils mehr als doppelt so hoch wie in Westdeutschland. Für diejenigen, die ihren Arbeitsplatz behalten, führt Mindestlohn zwar zu höheren Einkommen, volkswirtschaftlich betrachtet ist dies jedoch nur von geringer Bedeutung. Als Fazit wird festgehalten, dass höhere Einkommen auf der einen Seite durch Arbeitsplatzverluste auf der anderen Seite teuer erkauft werden. Als effizientere Alternative wird auf die negative Einkommenssteuer verwiesen. (IAB)

SW: Lohnpolitik |3|; Mindestlohn - Auswirkungen |3-13|; Niedriglohngruppe |4,19|; Beschäftigungseffekte |5,14-19|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Lohnentwicklung |7,18|; Lohnerhöhung |8,17|; Arbeitsplatzabbau |9,16|;

---

Arbeitsplatzverlust |10,15|; regionale Disparität |11,14|; Ostdeutschland |12|; Westdeutschland |13|  
Z 1286 (k070802n04, 6.8.2007)

- Ragnitz, Joachim; Thum, Marcel: Zur Einführung von Mindestlöhnen: Empirische Relevanz des Niedriglohnsektors. In: ifo Dresden berichtet, Jg. 14, H. 3, 2007, S. 36-39; 124 KB (ISSN 0945-5922)  
([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2007\\_3\\_36\\_39.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2007_3_36_39.pdf)).

Abstract: "Die mögliche Einführung von Mindestlöhnen führt gegenwärtig zu heftigen Kontroversen über die ökonomischen Auswirkungen eines solchen Eingriffs. Die einen befürchten den Wegfall des kompletten Niedriglohnbereichs. Die anderen sehen darin Chancen zu Lohnerhöhungen ohne nennenswerte Konsequenzen. Dieser Beitrag versucht abzuschätzen, wie groß der vom Mindestlohn betroffene Personenkreis überhaupt ist und wie stark die Arbeitsplatzverluste ausfallen könnten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1,2,4-11|; Niedriglohn |1|; Beschäftigungseffekte |2,3|; Arbeitsplatzabbau |3,4,12,13|; Leiharbeiter |5|; Gastgewerbe |6|; Verkäufer |7|; Detektiv |8|; Textilberufe |9|; Ostdeutschland |10,12|; Westdeutschland |11,13|

Z 1147 (k070613n05, 18.6.2007)

- Ragnitz, Joachim; Thum, Marcel: Zur Einführung von Mindestlöhnen: Empirische Relevanz des Niedriglohnsektors. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 33-35 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Die mögliche Einführung von Mindestlöhnen führt gegenwärtig zu heftigen Kontroversen über die ökonomischen Auswirkungen eines solchen Eingriffs. Die einen befürchten den Wegfall des kompletten Niedriglohnbereichs. Die anderen sehen darin Chancen zu Lohnerhöhungen ohne nennenswerte Konsequenzen. Die Autoren untersuchen, wie groß der vom Mindestlohn betroffene Personenkreis ist und wie stark die Arbeitsplatzverluste ausfallen könnten. So würde z.B. ihrer Schätzung nach die Einführung eines Mindestlohns von 7,50 EURO zu einer Reduktion der Beschäftigung im Niedriglohnbereich um 26,7% führen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1,3,4|; Beschäftigungseffekte |1,2,5,6,9|; Niedriglohngruppe |1|; Arbeitskräftenachfrage |2|; Lohnpolitik |3|; Lohnhöhe |4,7|; produzierendes Gewerbe |5|; Dienstleistungsbereich |6|; regionaler Vergleich |7,8|; Arbeitsplatzabbau |9|; Ostdeutschland |8|; Westdeutschland |8|

Z 032 (k070612a02, 18.6.2007)

- Ragnitz, Joachim; Tiefensee, Wolfgang; Böhmer, Wolfgang; Bullerjahn, Jens; Paque, Karl-Heinz; Hüther, Michael; Heilemann, Ullrich; Wappler, Stefan; Wurzel, Eckhard; Scharr, Frank: Zwanzig Jahre Mauerfall. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 18, 2009, S. 3-48 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "20 Jahre nach dem Fall der Mauer ergibt die Zwischenbilanz der wirtschaftlichen Vereinigung Deutschlands ein gemischtes Bild. Insbesondere das Wohlstandsniveau der Bevölkerung in den neuen Bundesländern hat sich gegenüber der DDR-Zeit deutlich erhöht. Das verfügbare Einkommen ist im Durchschnitt von knapp 60% des Westniveaus im Jahr 2001 auf 78,6% im Jahr 2007 gestiegen. Auch die Wohnsituation und die Ausstattung mit langlebigen Gebrauchsgütern haben sich deutlich verbessert. Die vielfach gut ausgebaute Infrastruktur sowie die Fortschritte im Umweltschutz sind weitere offensichtliche Erfolge der Wiedervereinigung. Andererseits zeigt die wirtschaftliche Zwischenbilanz der Deutschen Einheit auch deutliche Defizite. So liegt das Bruttoinlandsprodukt je Einwohner derzeit bei rund 71%. Damit hat sich der Abstand zu den alten Bundesländern seit 1997 praktisch nicht mehr verringert. Nach wie vor gibt es erhebliche Strukturunterschiede zwischen beiden Regionen. Die Betriebe im Osten sind durchschnittlich kleiner als im Westen, und es fehlt weitgehend an Unternehmenshauptsitzen. In der Folge sind bestimmte Bereiche mit hoher Wertschöpfung, wie z.B. Forschung und Entwicklung, in Ostdeutschland nur schwach vertreten. Auch die Exportquote ist vergleichsweise niedrig. Dass sich die verfügbaren Einkommen in den neuen Bundesländern besser entwickelt haben als das Bruttoinlandsprodukt liegt an der Umverteilung durch das Steuer- und Transfersystem, von dem der Osten nach wie vor profitiert. So liegen die empfangenen Sozialleistungen pro Einwohner um 20% höher als im Westen, die gezahlte Einkommensteuer hingegen um fast 50% niedriger. Mit 1,12 Millionen Personen und knapp 15% lag die Arbeitslosigkeit in Ostdeutschland 2008 zwar deutlich unter dem Höchststand von 2003 (1,62 Millionen, 20%). Trotzdem ist die Arbeitslosenquote noch immer doppelt so hoch wie in Westdeutschland. Das ifo Institut hat angesichts der noch fortbestehenden Probleme, die in einem gesonderten Beitrag zusammengefasst an den Anfang dieser Sonderausgabe gestellt werden, eine Reihe von externen Autoren mit wirtschaftspolitischen Handlungsempfehlungen zum Aufbau Ost zu Wort kommen lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Joachim Ragnitz: Ostdeutschland heute: Viel erreicht, viel zu tun (3-13);

Wolfgang Tiefensee: Innovationsregion Ostdeutschland - Innovationen sind bedeutend für die neuen Länder (14-16);

Wolfgang Böhmer: Wirtschaftspolitische Handlungsempfehlungen zum Aufbau Ost (16-18);

Jens Bullerjahn: 20 Jahre Ostdeutschland - wie der Osten die Schlussetappe meistert (19-22);

Karl-Heinz Paqué: Ostdeutschland braucht eine pragmatische Industriepolitik (22-25);

Michael Hüther: Der lange Atem des Strukturwandels: Normalisierung der Erwartungen (26-30);

Ullrich Heilemann, Stefan Wappler: Bald so wie überall? Strukturwandel der ostdeutschen Wirtschaft 1992-2006 (30-37);

Eckhard Wurzel: Finanzpolitik: Stärker auf Ergebnisse hin orientieren (38-42);

---

Frank Scharr: Aufbau Ost 20 Jahre nach dem Mauerfall: Ziele und Aufgaben für die nächsten Jahre (43-48).  
SW: Wirtschaftsentwicklung |1-6; Konvergenz |1,7; regionaler Vergleich |2,8; Standortfaktoren |3,9;  
Wirtschaftsstrukturwandel |4,10; Wirtschaftsförderung |5,11,16-19; Industriepolitik |12,16; Finanzpolitik |13,17;  
Innovationspolitik |14,18; Investitionspolitik |15,19; Ostdeutschland |6-15  
Z 032 (k091009a01, 14.10.2009)

- Ragwitz, Mario; Schade, Wolfgang; Breitschopf, Barbara; Walz, Rainer; Helfrich, Nicki; Rathmann, Max; Resch, Gustav; Panzer, Christian; Faber, Thomas; Haas, Reinhard; Nathani, Carsten; Holzhey, Matthias; Konstantinaviciute, Inga; Zagame, Paul; Fougeyrollas, Arnaud; Le Hir, Boris: EmployRES : the impact of renewable energy policy on economic growth and employment in the European Union. Final report. / Europäische Kommission, Generaldirektion Energie und Verkehr (Hrsg.).– Brüssel, 2009  
([http://ec.europa.eu/energy/renewables/studies/doc/renewables/2009\\_employ\\_res\\_report.pdf](http://ec.europa.eu/energy/renewables/studies/doc/renewables/2009_employ_res_report.pdf) ).

Abstract: "This study aims to meet the need for scientifically robust information on the gross effects (direct and indirect) as well as on the net effects (including both conventional replacement and budget effects) of renewable energy policies in Europe. Furthermore, the future development of RES in Europe will take place against the background of a global market for RES technology. This global market and the potential share of European industries in it will play a critical role in the potentials for growth and employment. This study aims to provide a sound scientific analysis of these issues.

This report aims to present a complete analysis of the employment and economic growth impacts of renewable energies, covering past, present and future prospects. More specifically, the report's objectives are:

- To present an analysis of the employment and economic effects of renewable energy deployment per renewable energy sector, per economic sector and per country.
- To support the development of a common understanding of the various gross and net employment and growth impacts of (an accelerated diffusion of) renewables.
- To be very transparent and to use a modelling system with a sound scientific basis in order to promote confidence in the quality of analysis.
- To facilitate an open and transparent review process with all the relevant stakeholders. This process allows all the stakeholders involved to share their views, incorporates these views in the analysis and thus facilitates a high level of acceptance of the results.
- To facilitate an improved and common understanding of the balance between the costs and benefits of (an accelerated growth of) renewables.

The results of this project include:

- An analysis of the direct and indirect gross economic and employment impacts resulting from past and present RES developments for each of the 27 EU member countries and each of the RES technologies.
- A business-as-usual scenario, an improved policy scenario and a No policy scenario of the future deployment of renewables in the EU-27 up to 2030, and various sensitivity analyses of scenario assumptions and boundary conditions.
- An in-depth analysis of the future gross and net economic and employment impacts in the EU-27 up to 2030 resulting from the three scenarios described above based on a validated and transparent macroeconomic modelling approach.
- A stakeholder consultation and a peer review aimed at validation of the methodology, assumptions and results of the work ensured in two workshops." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: regenerative Energie |1-13,26-28,57,58; Solarenergie |1,14; Solartechnik |2,15; Windenergie |3,16; Wasserkraft |4,17; Geothermik |5,18; Erdwärme |6,19; Biomasse |7,20; Wärmekraftwerk |8,21; Elektrizitätserzeugung |9,22; Energieerzeugung |10,23; Energiewirtschaft |11,24; Umweltschutzindustrie |12,25; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |13-25,29-56,62,63; Beschäftigungseffekte |26,60,61; Arbeitsmarktentwicklung |27; Arbeitsmarktprognose |28; Energiepolitik |57,59,61,63; Umweltpolitik |58-60,62; Europäische Union |29; Belgien |30; Bulgarien |31; Dänemark |32; Bundesrepublik Deutschland |33; Estland |34; Finnland |35; Frankreich |36; Griechenland |37; Irland |38; Italien |39; Lettland |40; Litauen |41; Luxemburg |42; Malta |43; Niederlande |44; Österreich |45; Polen |46; Portugal |47; Rumänien |48; Schweden |49; Slowakei |50; Slowenien |51; Spanien |52; Tschechische Republik |53; Ungarn |54; Großbritannien |55; Zypern |56

(k090624f07, 9.7.2009)

- Rahmeyer, Fritz: Ökonomische und politische Hemmnisse einer Erhöhung der Staatsquote.– Köln : Bund-Verlag, 1975 (ISBN 3-7663-00482).

Abstract: "Die Untersuchung enthält eine empirische Analyse der ökonomischen und politischen Hemmnisse einer Erhöhung der Staatsquote und der Durchsetzbarkeit einer ausgabenintensiven Reformpolitik unter den gegebenen Bedingungen von Staat, Wirtschaft und Gesellschaft. Die ökonomischen Hemmnisse resultieren nach Ansicht des Autors aus dem abnehmenden Wachstumsspielraum der Wirtschaft, der daraus folgenden Finanzierungsproblematik, den inflationären Preissteigerungen und den praktizierten Stabilisierungsstrategien des Staates. Auf der politischen Ebene werden die Folgen des Verteilungskampfes und der unzureichenden Problemlösungsfähigkeit des politisch-administrativen Systems für die ausgabenintensive Reformpolitik analysiert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Staatsquote - Determinanten |1-5; öffentlicher Haushalt |1; Finanzpolitik |2; Wirtschaftspolitik |3; öffentliche Ausgaben |4; Reformpolitik |5;

- Raidt, Tabea; Barz, Heiner: Die magische 40%-Quote : Bemerkungen zur Forderung nach einer Erhöhung des Akademiker-Anteils in der BRD. In: *Bildung und Erziehung*, Jg. 62, H. 2, 2009, S. 135-152 (ISSN 0006-2456).  
Abstract: "Im Folgenden wird zunächst die jüngere Geschichte der 40%-Quote (2) rekapituliert und auf zentrale bildungsstatistische Eckdaten der BRD Bezug genommen (3). Anschließend wird nicht nur die These von der Bildungsinflation geprüft, sondern auch auf relevante Differenzen von Bildungssystemen hingewiesen, die den internationalen Vergleich von Akademikerquoten (4) stark relativieren. Jenseits rein quantitativer Quotenziele wird sodann für kontextsensitive Zielgruppenförderung plädiert (5) und der Geltungsanspruch von Kennzahlen eingegrenzt (6)." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"As a reaction to the PISA studies and to 'Education at a Glance' the German red-green Government distributed in 2002 the goal of a studies beginner quota of 40%. Without denying the challenge of rethinking educational politics, the suitability of general quota aims has to be questioned. While many OECD countries define professional qualification as part of university education, the German education system offers an essential alternative with its dual vocational system. Secondly, general quota cannot clear the defect in certain areas like the recruits to engineering. Quotas not least require group-specific promotional programmes which should not be orientated at quantities but at social and educational realities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Akademiker [1-8]; Arbeitskräftebedarf [1]; Arbeitskräfteangebot [2]; Akademiker - Quote [9-13]; Quotierung [3,18]; Bildungsabschluss - internationaler Vergleich [14,15]; Kennzahlen [4,9]; Bildungspolitik [5,10,16-19]; Bildungschancengleichheit [6,11,16]; Bildungsexpansion [7,12,17]; Studienanfänger - Quote [19]; Bundesrepublik Deutschland [8,13,14]; Westeuropa [15]  
Z 907 (k090713a02, 16.7.2009)
- Rainer, Helmut: Gender discrimination and efficiency in marriage : the bargaining family under scrutiny. In: *Journal of Population Economics*, Vol. 21, No. 2, 2008, S. 305-329 (ISSN 0933-1433).  
Abstract: In dem Beitrag wird ein Familienverhandlungsmodell entwickelt, dass Beschäftigung mit Privathaushalten verknüpft. Ein zentraler Aspekt des Modells besteht darin, dass die Verhandlungsmacht in der Ehe endogen bestimmt ist. Es wird gezeigt, dass (1) die Effizienz von Entscheidungen in Privathaushalten in manchen Fällen umgekehrt proportional zum Ausmaß der vorherrschenden Geschlechterdiskriminierung am Arbeitsmarkt ist; (2) Frauen, die diskriminiert werden, fallen kooperative Ergebnisse schwer, weil sie durch ihre Ehepartner auf glaubwürdig strafendes opportunistisches Verhalten eingeschränkt werden; (3) die Wahrscheinlichkeit, mit der Gleichberechtigung-Regeln im Laufe der Ehe aufrecht erhalten werden, ist am höchsten, wenn für Männer und Frauen am Arbeitsmarkt Chancengleichheit herrscht. (IAB)  
"We consider a repeated family bargaining model that links the topics of employment and households. A key aspect of the model is that marital bargaining power is determined endogenously. We show that: (1) the efficiency of household decisions is sometimes inversely related to the prevailing degree of gender discrimination in labor markets; (2) women who are discriminated against have difficulty enforcing cooperative household outcomes because they may be extremely limited to credibly punish opportunistic behavior by their male partners; (3) the likelihood that sharing rules such as 'equal sharing' are maintained throughout a marriage relationship is highest when men and women face equal opportunities in labor markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen [1,3,5]; Diskriminierung [1,2]; Arbeitsmarkt [2]; private Haushalte [3,4,7,13,19,25]; Familie [5,6,8,14,20,24]; Ehepaare [9,15,23]; Ehepartner [10,16]; Ehefrauen [4,6,11,17]; Ehemänner [12,18]; soziales Verhalten [13-18,27]; Interaktion [7-12,22,26]; Macht [19-21,26,27]; Geschlechterverhältnis [21-25,28]; Arbeitsmarktchancen [28,29]; Chancengleichheit [29];  
Z 923 (k080428n13, 30.4.2008)
- Rainer, Helmut; Siedler, Thomas: O brother, where art thou? The effects of having a sibling on geographic mobility and labour market outcomes. In: *Economica*, Vol. 76, No. 303, 2009, S. 528-556 (ISSN 0013-0427).  
Abstract: "This paper formulates a model to explain how parental care responsibilities and family structure interact in affecting children's mobility characteristics. Our main result is that the mobility of young adults crucially depends on the presence of a sibling. Siblings compete in location and employment decisions to direct parental care decisions towards their preferred outcome. Only children are not exposed to this kind of competition. This causes an equilibrium in which siblings exhibit higher mobility than only children, and also have better labour market outcomes. Using data from the German Socio-Economic Panel, we find evidence that confirms these patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Geschwister - Auswirkungen [1-8]; Wohnort [1]; regionale Mobilität [2,13]; Arbeitskräftemobilität [3]; Mobilitätsbereitschaft [4]; Berufserfolg [5]; Einkommenshöhe [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Eltern [11]; Altenpflege [10-12]; soziale Verantwortung [9,12]; Mobilitätsbarriere [8-10,13];  
Z 020 (k090626a04, 1.7.2009)
- Rainer, Helmut; Siedler, Thomas: Social networks in determining migration and labour market outcomes : evidence from the German reunification. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.). – Colchester, 2008 (ISER working paper : 2008-36) (<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2008-36.pdf>).  
Abstract: "This paper empirically examines social network explanations for migration decisions in the context of



---

the German reunification. Using longitudinal data from the German Socio-Economic Panel, we first show that the presence of family and friends in West Germany is an important predictor for the migration hazard rate of East Germans. We then explore whether pre-migration networks have a discernible impact on the economic and social assimilation of East German immigrants in West Germany. We find that East German immigrants are more likely to be employed, and to hold higher-paying jobs, when socially connected to the West prior to emigrating. East German immigrants with pre-migration networks also appear to be more integrated into their Western host communities than movers without preexisting social ties." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung [2,3,11]; staatlicher Zusammenschluss [1]; Wanderungsmotivation [2]; regionale Mobilität [3]; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten [3-5]; soziales Netzwerk [4]; soziale Beziehungen [5]; berufliche Integration [6,8]; soziale Integration [7,9]; Migranten [8-10,13,14]; Arbeitsmigration [10]; Sozioökonomisches Panel [11]; soziales Netzwerk - Auswirkungen [6,7,12]; Berufserfolg [12,13]; Abwanderung [14]; Ostdeutschland [1,14]; Westdeutschland [1]

(k081126p08, 4.12.2008)

- Rainer, Helmut; Siedler, Thomas: Subjective income and employment expectations and preferences for redistribution. In: *Economics Letters*, Vol. 99, No. 3, 2008, S. 449-453 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "The main objective of this paper was to examine how individual preferences for redistribution depend on future occupational prospects, using probabilistic expectations data from the SOEP. Our results considerably strengthen existing evidence on the validity of the 'prospect of upward mobility' hypothesis: a sufficiently large chance of occupational upward mobility decreases the demand for redistribution; conversely, a sufficiently large risk of occupational downward mobility promotes a desire for more redistribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umverteilung [1]; Präferenz [1-3]; Einkommenserwartung - Auswirkungen [2,7]; Berufsaussichten - Auswirkungen [3,4,8]; berufliche Mobilität [4-6]; beruflicher Aufstieg [5]; beruflicher Abstieg [6]; erwerbstätige Männer [7-9]; Sozioökonomisches Panel [9];

Z 1292 (k080624n02, 30.6.2008)

- Rainer, Helmut; Siedler, Thomas: The role of social networks in determining migration and labour market outcomes : evidence from German reunification. In: *Economics of Transition*, Vol. 17, No. 4, 2009, S. 739-767 (ISSN 0967-0750).

Abstract: Der Beitrag untersucht empirisch die Rolle sozialer Netzwerke bei Entscheidungen über Migration im Kontext der deutschen Vereinigung. Auf der Grundlage von Langzeitdaten des Sozio-ökonomischen Panels wird zunächst aufgezeigt, dass die Existenz einer Familie in Westdeutschland eine wichtige Wirkungsvariable für den Hazardwert der Migration von Ostdeutschen ist. Es wird dann untersucht, ob Netzwerke, die vor der Migration existierten, eine erkennbare Auswirkung auf die ökonomische und soziale Assimilation von ostdeutschen Zuwanderern in Westdeutschland haben. Es zeigt sich, dass ostdeutsche Zuwanderer eher einen Arbeitsplatz finden und besser bezahlte Arbeitsplätze erhalten, wenn sie vor ihrer Auswanderung schon über soziale Kontakte in den Westen verfügten. (IAB)

"This paper empirically examines social network explanations for migration decisions in the context of German reunification. Using longitudinal data from the German Socio-Economic Panel, we first show that the presence of a family in West Germany is an important predictor for the migration hazard rate of East Germans. We then explore whether pre-migration networks have a discernible impact on the economic and social assimilation of East German immigrants in West Germany. We find that East German immigrants are more likely to be employed and to hold higher paying jobs when socially connected to the West prior to emigrating." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Binnenwanderung [1,10,21]; Mobilitätsbereitschaft [1-7]; regionale Mobilität [2]; soziale Beziehungen [3,16-18]; soziale Integration [4,13,15,16]; soziales Netzwerk [5,12,14,15,19]; berufliche Integration [6,11,14,17]; Arbeitsuche [7,18,19]; Zuwanderung [8,11-13]; Abwanderung [9]; staatlicher Zusammenschluss [20,21]; Ostdeutschland [9,10,20]; Westdeutschland [8,10,20]

Z 1234 (k090928n05, 30.9.2009)

- Räsänen, Heikki; Schmid, Günther: Transitional labour markets and flexicurity from the Finnish labour market point of view. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-108) (ISSN 1011-9523) (<http://bibliothek.wzb.eu/pdf/2008/i08-108.pdf>).

Abstract: "Dieser Beitrag liefert einen konzeptionellen Ansatz für die europäische Flexicurity Debatte - die Theorie der Übergangsarbeitsmärkte und ihre wesentlichen Annahmen. Unser Ziel ist, diesen analytischen Bezugsrahmen zur Diskussion zu stellen und einige zentrale Aspekte zu klären, indem empirische Befunde für den Fall von Finnland dargestellt werden. Die Theorie der Übergangsarbeitsmärkte erweist sich als ein hilfreicher Ansatz, um Kombinationen von Flexibilität und Sicherheit zu analysieren, da sie nicht als Repräsentation eines einzelnen nationalen Modells angelegt ist, sondern als umfassendes System von Arbeitsmarktübergängen im Lebensverlauf. Die Besonderheiten der finnischen Arbeitsmarktdynamik legen nahe, von einem 'dualen Übergangsarbeitsmarkt' zu sprechen und die arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen entsprechend zu differenzieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article presents a conceptual approach related to the European flexicurity discussion, the Transitional

---

Labour Market theory and its main assumptions. Our aim is to bring this analytic framework into the discussion and to clarify some central aspects by introducing empirical findings concerning the case of Finland. The transitional labour market theory is a useful approach to analyse the combinations of flexibility and security, as it is not only a national model concerning one country, but a comprehensive conceptual system emphasising labour market transitions during the lifecourse. The particularities of the Finnish labour market dynamics suggest that one must be aware of a 'dual transitional labour market' and, accordingly, that one should differentiate between labour market policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Übergangsarbeitsmarkt |1,2,4|; Flexicurity |1,3,7,9,10,12,13|; Arbeitsmarkttheorie |2,5|; soziale Sicherheit |3|; berufliche Mobilität |4,8|; dualer Arbeitsmarkt |5|; Segmentationstheorie |5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6,7|; Berufsverlauf |8|; Kündigungsschutz |9|; Arbeitslosenversicherung |10|; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge |11|; labour turnover |12|; atypische Beschäftigung |13|; Finnland |1,6,11|

(k090202p11, 12.2.2009)

- Raiser, Ulrich: Erfolgreiche Migranten im deutschen Bildungssystem - es gibt sie doch : Lebensläufe von Bildungsaufsteigern türkischer und griechischer Herkunft.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2007 (Politik, Gemeinschaft und Gesellschaft in einer globalisierten Welt : 06) (ISBN 978-3-8258-0659-0).

Abstract: Es gibt Kinder aus Einwandererfamilien, die in Schule und Studium erfolgreich sind. Die Studie untersucht, wie diese es nach oben schaffen, trotz der hohen Hürden, die ihnen das deutsche Bildungssystem in den Weg stellt. Ihr Erfolg basiert, so die These des Buches, auf dem vitalen Glauben der Familien an einen sozialen Aufstieg in der Aufnahmegesellschaft - ein migrationspezifisches Kapital, das den Motor für eine erfolgreiche Schulkarriere bildet. Auf der Grundlage 24 lebensgeschichtlicher Interviews mit Kindern türkischer und griechischer Herkunft entsteht eine Typologie bildungserfolgreicher Migranten, deren Erfolg auf einer spezifischen familiären Deutung der Migrationserfahrung liegt. Die lebensgeschichtliche Untersuchung kommt zu dem Ergebnis, dass es vor allen Dingen die Eltern sind, auf die es ankommt. Sie stecken all ihre Energie in den Erfolg ihrer Kinder, die ihren eigenen Traum vom sozialen Aufstieg fernab der Heimat an ihrer Stelle verwirklichen sollen. Dabei ist die schlechte wirtschaftliche Lage der Eltern kein Hindernis für Aufstieg. Bei Studierenden an deutschen Hochschulen stammen nur noch 13 Prozent aus niedrigen sozialen Schichten. Bei den Studierenden mit Migrationshintergrund dagegen sind es 40 Prozent, deren Eltern nur über ein geringes Einkommen verfügen. (IAB)

SW: ausländische Jugendliche |1-9|; zweite Generation |1,23,24|; Griechen |2,10,20,23|; Türken |3,11,21,24|; Intergenerationsmobilität |10-14|; soziale Mobilität |4,12|; Bildungsmobilität |5,13|; sozialer Aufstieg |6,14,16,22|; soziale Herkunft |7,15|; Eltern |15,19|; Sozialkapital |8,16-19|; Aufstiegs motivation |9,17,20-22|; soziale Unterstützung |18|;

96-41.0111 (k090109f05, 25.2.2009)

- Raithel, Thomas (Hrsg.); Schlemmer, Thomas (Hrsg.): Die Rückkehr der Arbeitslosigkeit : die Bundesrepublik Deutschland im europäischen Kontext 1973 bis 1989.– München : Oldenbourg, 2009 (Zeitgeschichte im Gespräch : 05) (ISBN 978-3-486-58950-4).

Abstract: "Mit dem Ölpreisschock des Jahres 1973 ging ein Zeitabschnitt zu Ende, der durch Wachstum, Wohlstand und Vollbeschäftigung gekennzeichnet war. Die schwierige, mitunter krisenhafte Wirtschaftslage der 1970er und 1980er Jahre führte zur Rückkehr eines fast schon vergessenen Phänomens: der Massenarbeitslosigkeit. Allein in der Bundesrepublik Deutschland stieg die Zahl der Arbeitslosen zwischen 1973 und 1985 auf 2,3 Millionen. Historiker, Wirtschaftswissenschaftler, Soziologen und Sozialpsychologen analysieren in diesem Band die Ursachen der Arbeitslosigkeit, ihre Erscheinungsformen, ihre Auswirkungen sowie die Gegenmaßnahmen der Politik und ordnen dabei die Entwicklung in der Bundesrepublik in den europäischen Zusammenhang ein. So werden die historischen Voraussetzungen eines Problems deutlich, das bis heute zu den größten innenpolitischen Herausforderungen zählt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung |1-14,28|; Arbeitsmarktentwicklung |1,20-23|; Beschäftigungsentwicklung |2,24-27|; Massenarbeitslosigkeit |3,20,24|; Jugendarbeitslosigkeit |4,21,25|; Langzeitarbeitslosigkeit |5,22,26|; Arbeitsgesellschaft |6,23,27|; Behindertenpolitik |7|; Gewerkschaftspolitik |8|; Arbeitsmarktpolitik |9|; Arbeitszeitpolitik |10|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |11|; Sozialpsychologie |12|; Sozialgeschichte |13|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |15-19,28|; Bundesrepublik Deutschland |14,15|; Großbritannien |16|; Frankreich |17|; Westeuropa |18|; OECD |19|

90-205.0808 (k090303f14, 25.9.2009)

- Ram, Monder; Edwards, Paul; Jones, Trevor: Staying underground: Informal work, small firms, and employment regulation in the United Kingdom. In: Work and Occupations, Vol. 34, No. 3, 2007, S. 318-344 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "Why does a universal labor law, the National Minimum Wage (NMW) in the United Kingdom, have little effect on firms operating in the informal economy? In explaining this particular empirical puzzle, the authors go beyond dominant accounts of the informal economy - the neo-liberal and the marginalization theses - to develop analysis based on the negotiation of consent within the labor process. Evidence from employers and employees in 17 firms is presented. The informal sector developed social relations of work that operated independently of the NMW, a key aspect being a tacit negotiation of order even under conditions apparently unhelpful to such practices. Informality was deeply embedded in relations of work that continued to reproduce themselves."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schattenwirtschaft |1,4,14,16,17|; informeller Sektor |2,5,15|; Persistenz |1-3|; illegale Beschäftigung |3-11|;

---

Arbeitsbeziehungen [6,14,15]; Mindestlohn [12]; Arbeitsrecht [13]; ethnische Gruppe [7]; Niedriglohn [8,17]; Ausbeutung [9,16]; soziale Normen [10]; Großbritannien [11-13]  
Z 1346 (k070821n02, 27.8.2007)

- Ram, Monder; Jones, Trevor: Ethnic-minority businesses in the UK : a review of research and policy developments. In: Environment and Planning C, Vol. 26, No. 2, 2008, S. 352-374 (ISSN 0263-774X).

Abstract: "In recent years there have been important academic and policy-related developments in the field of ethnic-minority entrepreneurship in the UK. It is a subject that is marked by increasing theoretical sophistication and activity on the part of policy makers and practitioners. We investigate the principal theoretical and policy developments in UK research, and identify issues for future investigation. In relation to theoretical developments, the contribution of a 'mixed-embeddedness' perspective is highlighted; this stresses the importance of social, economic, and institutional processes (rather than 'ethnic culture'). Although the number of initiatives directed at ethnic-minority businesses is growing, their effectiveness in promoting 'upward mobility' is still open to question. Further attention needs to be accorded to the rationale and ultimate beneficiaries of such measures. Future research needs to locate ethnic-minority entrepreneurship in its political and economic contexts. Potential new topics for policy and research include: the social contribution of ethnic-minority entrepreneurship, ethnic-minority women in self-employment, and 'new communities'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitgeber [1,8]; Einwanderer [2,4-7]; Unternehmer [2,3]; ethnische Gruppe [3]; Unternehmensgründung [4]; Selbständige [5]; berufliche Selbständigkeit [6]; Unternehmensgründung - Förderung [7,8]; Großbritannien [1]

X 517 (k091012j10, 29.10.2009)

- Ramb, Fred: Employment gender gap in the EU is narrowing : Labour market trends 2000-2007. / Europäische Gemeinschaften, Eurostat (Hrsg.).– Luxemburg, 2008 (Statistics in focus : 99/2008) (ISSN 1977-0316)

([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-099/EN/KS-SF-08-099-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-099/EN/KS-SF-08-099-EN.PDF)).

Abstract: "In der EU-27 haben sich die geschlechtsspezifischen Unterschiede hinsichtlich der Beschäftigung verringert; im Vergleich zum Jahr 2000 reduzierte sich 2007 der geschlechtsspezifische Unterschied insbesondere in der Altersgruppe 25-54 Jahre. Hierzu beigetragen haben wahrscheinlich die allgemeine wirtschaftliche Lage sowie einige Maßnahmen zur Stimulierung der Beschäftigung von Frauen (wie beispielsweise Verbesserung der Kinderbetreuungsmöglichkeiten und flexiblere Arbeitszeitgestaltung). In der EU-27 ist der Anteil der selbständig beschäftigten Männer doppelt so hoch wie der der Frauen. Dabei zeigen südeuropäische Mitgliedsstaaten generell einen hohen Anteil an selbständig Beschäftigten, sowohl bei Männern als auch bei Frauen. Der Anteil der befristeten Arbeitsverhältnisse ist in der EU-27 bei Männern und Frauen etwa gleich. Der in Spanien zu beobachtende Anteil ist aufgrund von speziellen Arbeitsmarktmaßnahmen doppelt so hoch wie der EU-Durchschnitt. Dieses 'Statistics in focus' beschreibt die geschlechtsspezifischen Unterschiede von Personen im Alter von 15 bis 64 Jahren auf dem Arbeitsmarkt, wobei ein Vergleich zwischen den Jahren 2000 und 2007 erfolgt. Die Ergebnisse basieren auf der EU-Arbeitskräfteerhebung (EU AKE)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Overall, the employment gender gap is decreasing in the EU-27; compared with 2000, the 2007 gender gap was markedly narrower in the age class 25-54. It is most likely that the general economic conditions and a variety of measures stimulating female employment (such as better childcare facilities and more possibilities for flexible working time arrangements) contributed to this result. At EU-27 level, self-employment is twice as frequent among men. Southern European Member States generally display high rates of self-employment for both men and women. Fixed-term employment in the EU-27 is roughly equal for both women and men. In Spain, specific labour market provisions have led to rates that are more than double the EU average. This Statistics in focus examines the situation on the labour market by focussing on the gender gap for persons aged between 15 and 64, comparing the situation in 2007 with that in 2000. It draws on key results of the European Labour Force Survey (EU LFS)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geschlechterverteilung - internationaler Vergleich [1-17]; Arbeitsmarktentwicklung [1,19,21]; Beschäftigungsentwicklung [2,18,20,30]; geschlechtsspezifische Faktoren [30-40]; erwerbstätige Frauen [18,19,22,23,28,29]; erwerbstätige Männer [20,21,24,25]; Erwerbsquote [3,22,24]; Arbeitslosenquote [4,23,25]; Frauenerwerbstätigkeit [26,27]; Bildungsniveau [28]; Selbständige [5,31]; berufliche Selbständigkeit [6,32]; befristeter Arbeitsvertrag [7,33]; Teilzeitarbeit [8,34]; Teilzeitarbeitnehmer [9,29,35]; Schichtarbeit [10]; Abendschicht [11,36]; Nachtarbeit [12,37]; Wochenendarbeit [13,38]; Sonntagsarbeit [14,39]; Samstagarbeit [15,40]; Europäische Union [16,26]; Europa [17,27,30]

Z 988 (k081117a01, 20.11.2008)

- Ramboll Management, Berlin (Hrsg.); Consens, Consulting für Steuerung und Soziale Entwicklung GmbH, Hamburg (Hrsg.): Benchmarking der 69 Optionskommunen : Entwicklungen und Aktivitäten - Erfolgreiche Arbeitsvermittlung. Berichtsjahr 2007. / Ramboll Management, Berlin (Hrsg.); Consens, Consulting für Steuerung und Soziale Entwicklung GmbH, Hamburg (Hrsg.).– Berlin u.a., 2008

([http://www.optionskommunen.info/upload/files/BM\\_OK\\_Gesamtbericht\\_2007\\_DRUCK.pdf](http://www.optionskommunen.info/upload/files/BM_OK_Gesamtbericht_2007_DRUCK.pdf)).

Abstract: "Bundesweit nehmen 69 Kommunen - 63 Landkreise und sechs kreisfreie Städte - die Aufgaben der Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem SGB II ('Hartz IV') in alleiniger Trägerschaft, also ohne die

---

Beteiligung der Agenturen für Arbeit und damit abweichend vom bisherigen Regelmodell der Arbeitsgemeinschaften (ARGEn) wahr. Die 69 Optionskommunen haben sich seit Anfang 2006 unter dem Motto 'Lernen von den Besten' in einem gemeinsamen Benchmarking-Prozess zusammengeschlossen, um die eigenen Leistungsprozesse und -strukturen miteinander zu vergleichen und voneinander zu lernen. Im Rahmen des Benchmarking erfolgt ausschließlich ein Vergleich der 69 Optionskommunen untereinander, ein Vergleich mit anderen Organisationsmodellen - den ARGEn und den Trägern in getrennter Trägerschaft - ist nicht vorgesehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Optionskommune - Erfolgskontrolle [1,2,17-21]; Optionsmodell; Benchmarking [1,16]; Kennzahlen [2-6,8,10,11,13-15]; Bedarfsgemeinschaft [3]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [4]; Sozialgeldempfänger [5]; Niedrigeinkommen [6,7]; Erwerbseinkommen [7]; berufliche Reintegration [8,9]; Arbeitslose [9]; Arbeitsvermittlung [10,12]; Vermittlungserfolg [11,12]; Kosten [13]; Kosten-Nutzen-Analyse [14,16,17]; Sozialausgaben [15]; regionale Wirtschaftsförderung [18,22]; Kommunalpolitik [19,22-24]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [20,23,25]; regionales Netzwerk [21,24,25];

(k080423f28, 7.5.2008)

- Ramboll Management, Berlin (Hrsg.); Consens, Consulting für Steuerung und Soziale Entwicklung GmbH, Hamburg (Hrsg.): Benchmarking der 69 Optionskommunen : Entwicklungen und Aktivitäten - Kommunal flankierende Leistungen. Berichtsjahr 2008. / Ramboll Management, Berlin (Hrsg.); Consens, Consulting für Steuerung und Soziale Entwicklung GmbH, Hamburg (Hrsg.). – Berlin u.a., 2009 ([http://www.optionskommunen.info/upload/files/BMOK\\_Gesamtbericht\\_2008\\_Netz\\_Final\\_.pdf](http://www.optionskommunen.info/upload/files/BMOK_Gesamtbericht_2008_Netz_Final_.pdf)).

Abstract: Seit Anfang 2006 haben sich die 69 Optionskommunen unter dem Motto 'Lernen von den Besten' in einem gemeinsamen Benchmarking-Prozess zusammengeschlossen, um die eigenen Leistungsprozesse und -strukturen miteinander zu vergleichen und voneinander zu lernen. Im Berichtsjahr 2008 wurden die kommunal flankierenden Leistungen als übergreifender Schwerpunkt gewählt. Ein weiterer Zweck des Benchmarking ist der Versuch, empirische Zusammenhänge verschiedener Schlüsselzahlen zu erkennen. Der Bericht gibt zunächst einen Überblick über die Entwicklung in den Optionskommunen 2008, wie z.B. die Anzahl der Bedarfsgemeinschaften, erwerbsfähigen Hilfebedürftigen, der erwerbstätigen Hilfebedürftigen und der Vermittlungsprozesse in den ersten Arbeitsmarkt. Anschließend werden die kommunal flankierenden Leistungen vorgestellt. Diese Leistungen dienen vor allem der sozialen Integration der Hilfebedürftigen, wie z.B. die Schuldnerberatung, die Betreuung minderjähriger Kinder oder die Suchtberatung. Die Bereitstellung dieser sozialen Leistungen ist Pflichtaufgabe der Kommunen. (IAB)

SW: Optionskommune - Erfolgskontrolle [1,2,14,15,17-19]; Optionsmodell [17]; Benchmarking [1]; Kennzahlen [2-6,8,10,11,13]; Bedarfsgemeinschaft [3]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [4]; Sozialgeldempfänger [5]; Niedrigeinkommen [6,7]; Erwerbseinkommen [7]; berufliche Reintegration [8,9]; Arbeitslose [9,21]; Arbeitsvermittlung [10,12]; Vermittlungserfolg [11,12]; Sozialausgaben [13]; Kommunalpolitik [14,16]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [15,16]; Sozialeleistungen [18,20]; soziale Integration [19-21];

(k090421p02, 29.4.2009)

- Ramey, Valerie A.: Time spent in home production in the 20th Century : new estimates from old data. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.). – Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13985).

Abstract: "This paper presents new estimates of time spent in home production in the U.S. during the 20th Century. Regressions based on detailed tabulations from early time diary studies are used to construct estimates for housewives that are closer to being nationally representative for the first half of the 20th Century. These estimates are then linked to estimates from individual-level data from 1965 to the present. Time diary studies of other groups such as employed women, men, and children are also compiled and analyzed. The new estimates suggest that time spent in home production by prime-age women fell by around six hours from 1900 to 1965 and by another 12 hours from 1965 to 2005. Time spent by prime-age men rose by 13 hours from 1900 to 2005. Considering the entire population, including children and older individuals, per capita time spent in home production increased slightly over the century. The new estimates are used to assess leading theories about long-run trends in home production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hausarbeit - historische Entwicklung [1-11]; Kinderbetreuung [1]; Familienarbeit [2]; Zeitverwendung [3,13-18]; Hausfrauen [4,18]; Frauen [5,17]; erwerbstätige Frauen [6,16]; Männer [7,15]; alte Menschen [8,14]; Kinder [9,13]; 20. Jahrhundert [10,12]; private Haushalte [11]; USA [12]

686.0106 (k080821f11, 8.9.2008)

- Ramey, Valerie A.; Francis, Neville: A century of work and leisure. In: American Economic Journal. Macroeconomics, Vol. 1, No. 2, 2009, S. 189-224 (ISSN 1945-7707).

Abstract: "We develop comprehensive measures of time spent in market work, home production, schooling, and leisure in the United States for the last 106 years. We find that hours of work for prime age individuals are essentially unchanged, with the rise in women's hours fully compensating for the decline in men's hours. Hours worked by those 14 to 24 years old have declined noticeably, but most of this decline was offset by a rise in hours spent in school. Overall, per capita leisure and average annual lifetime leisure increased by only four or five hours per week during the last 100 years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Zeitbudget [1,13-17,21]; Zeitverwendung [2-12,22]; Erwerbsarbeit [3,13]; erwerbstätige Frauen [4]; erwerbstätige Männer [5]; Nichterwerbsarbeit [6,14]; Arbeitszeit [7,15]; Freizeit [8,16]; Freizeitverhalten [9]; Schule

---

[10]; Hausarbeit [11,17]; Pendler [12]; Sozialgeschichte [18,20-22]; 20. Jahrhundert [19,20]; USA [1,2,18,19]; Z 2024 (k090806n04, 6.8.2009)

- Ramirez, Jose; Vassiliev, Anatoli: An efficiency comparison of regional employment offices operating under different exogenous conditions. In: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik; Revue suisse d'economie et de statistique; Swiss journal of economics and statistics, Jg. 143, H. 1, 2007, S. 31-48 (ISSN 0303-9692).

Abstract: In dem Beitrag werden die Unterschiede der technische Effektivität einer Reihe regionaler Arbeitsvermittlungszentren in verschiedenen Kantonen der Schweiz untersucht. Anders als in anderen Studien zur Wirkungsforschung aktiver Arbeitsmarktpolitik werden in dem Beitrag arbeitsmarktpolitische Leistungen - wie Hilfestellung bei der Arbeitssuche, Registrierung und Vermittlung Arbeitsloser in offene Stellen - berücksichtigt. Basierend auf einem Panel der Arbeitsämter wird ein stochastisches Produktionsfunktionsmodell geschätzt. Die Ergebnisse zeigen einen großen Einfluss exogener Bedingungen auf die technische Effektivität der einzelnen Arbeitsvermittlungszentren. Gleichzeitig spielt die Effektivität der Verwaltung eine zentrale Rolle. Demnach kann die Effektivität der Arbeitsvermittlungszentren durch eine Verbesserung der Verwaltung gesteigert werden. Der Prozess der Arbeitsvermittlung ist letztlich durch abnehmende Skalenerträge gekennzeichnet. (IAB)

"This paper investigates the technical efficiency differences of a sample of regional employment offices (REOs) across Swiss cantons. Regular job-search assistance, registration and matching of unemployed workers with job vacancies performed by employment offices are all important active labour market policies (ALMPs) which are often ignored in the literature evaluating the impact of active measures. The analysis is carried out by means of a stochastic production frontier model estimated on a panel of employment offices observed over the period between November 2000 and December 2001. The results show that the specific exogenous conditions exercise a strong influence over the technical efficiency of each employment office. Even though these conditions affect significantly the relative performance of regional employment offices, the managerial efficiency component does remain important. Hence, employment offices may improve their efficiency by adopting better managerial practices. Finally, the job placement process is characterised by decreasing returns to scale" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsverwaltung - Effizienz [1-5,7,12]; Wirkungsforschung [1]; Arbeitsberatung [2]; Arbeitsvermittlung [3]; Arbeitsförderung [4]; Arbeitslose [5,6]; berufliche Reintegration [5,8-11]; Vermittlungserfolg [6]; Verwaltungstechnik [7]; Inländer [8]; Ausländer [9]; Saisonarbeiter [10]; Frauen [11]; Schweiz [12]  
Z 404 (k070628n05, 29.6.2007)

- Ramirez, Pablo Gonzalo; Hachiya, Toyohiko: How do firm-specific organizational capital and other intangibles affect sales, value and productivity? : evidence from Japanese firm-level data. In: International Journal of Innovation and Technology Management, Vol. 3, No. 3, 2006, S. 265-282 (ISSN 0219-8770).

Abstract: "Over the past decades, the diffusion of new technological innovations has transformed the economies. In particular, the strategic emphasis shifted from efficient management of tangibles assets to innovation and effective usage of intangible assets. In this study we explore how the various combinations of sort of intangibles assets, like firm-specific organizational capital (FSOC), technology, brand, human and social capital affect the firm's corporate performance. The results suggest that regardless of the firms' type, those with higher stocks of FSOC, human and social capital outperform firms with higher stocks in only one dimension, suggesting a high degree of complementarity between them. The results also indicate that intangibles like FSOC and human and social capital are more likely to impact on productivity, whereas R&D and advertising are more likely to impact on the firm's value." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenserfolg - Determinanten [2-6]; Humankapital [3,12]; Sozialkapital [4,11]; kulturelles Kapital [5,10]; Unternehmenskultur [6,8-12]; Forschung und Entwicklung [7]; Großunternehmen [1,2,7,8,13-15]; Absatz [13]; Gewinn [14]; Produktivität [15]; Japan [1,9]  
X 523 (k080526j02, 5.6.2008)

- Ramirez, Pablo Gonzalo; Hachiya, Toyohiko: Measuring firm-specific organizational capital and its impact on value and productivity : evidence from Japan. In: Review of Pacific Basin Financial Markets and Policies, Vol. 9, No. 4, 2006, S. 549-574 (ISSN 0219-0915).

Abstract: "In this study we used Japanese firm-level data in order to explore the productive impact of organizational capital by isolating the effect of other intangibles like R&D, brand, human and social capital. Fixed-effect and random-effect panel methodology are proposed to assess specific-organizational capital at firm level. Our results suggest that in monetary terms the value of firm-specific organizational capital stock is significant when compared to traditional assets. Findings suggest that firms building up higher stocks of organizational capital not only increase their productivity but also their value." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenserfolg - Determinanten [2-6]; Humankapital [3,12]; Sozialkapital [4,11]; kulturelles Kapital [5,10]; Unternehmenskultur [6,8-12]; Forschung und Entwicklung [7]; Großunternehmen [1,2,7,8,13-15]; Absatz [13]; Gewinn [14]; Produktivität [15]; Japan [1,9]  
X 522 (k080526j01, 5.6.2008)

- Ramm, Gesa (Hrsg.); Prenzel, Manfred (Hrsg.); Baumert, Jürgen (Hrsg.); Blum, Werner (Hrsg.); Lehmann, Rainer (Hrsg.); Leutner, Detlev (Hrsg.); Neubrand, Michael (Hrsg.); Pekrun, Reinhard (Hrsg.); Rolff, Hans-Günter (Hrsg.); Rost, Jürgen (Hrsg.); Schielefe, Ulrich (Hrsg.): PISA 2003 : Dokumentation der Erhebungsinstrumente. / Deutsches PISA-

---

Konsortium (Hrsg.).– Münster u.a. : Waxmann, 2006 (ISBN 3-8309-1606-X).

Abstract: "Dieser Band dokumentiert die nationalen und internationalen Erhebungsverfahren, die bei PISA 2003 in Deutschland zum Einsatz gekommen sind. Es werden die Fragebögen im Wortlaut vorgestellt und für alle Erhebungsinstrumente die empirischen Kennwerte berichtet, die für die Einschätzung der Verfahren erforderlich sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: PISA-Studie |1-5,19|; Erhebungsmethode |1,12-18|; Schulleistung - internationaler Vergleich |2,6-11|; Datengewinnung |3|; Datenanalyse |4|; Datenaufbereitung |5|; Mathematik |6|; Naturwissenschaft |7|; Lesen |8|; Problemlösen |9|; kognitive Fähigkeit |10|; informationstechnische Bildung |11|; Kompetenzbewertung |12|; Persönlichkeitsmerkmale |13|; Schüler |12|; sozioökonomische Faktoren |14|; Lernbedingungen |15|; soziale Situation |16|; Lebenssituation |17|; Fragebogen |18,19|; OECD |2|

64.0103 (k071115f01, 22.11.2007)

- Ramm, Michael: Das Studium der Naturwissenschaften : eine Fachmonographie aus studentischer Sicht. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2008.  
Abstract: Das Interesse an einem Studium in den Naturwissenschaften hat wieder zugenommen. In den 1990er Jahren stiegen zunächst die Studienanfängerzahlen kontinuierlich an, um dann stark zurückzugehen. Im WS 2006/07 sind insgesamt 250.000 deutsche Studierende in einem naturwissenschaftlichen Studiengang an Universitäten eingeschrieben. Grundlage der Fachmonographie Naturwissenschaften ist der seit 1982/83 bestehende Studierendensurvey. Im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung werden im Abstand von zwei bis drei Jahren zwischen 8.000 und 10.000 Studierende bundesweit an 25 deutschen Hochschulen zu ihrer Studiensituation sowie ihren beruflichen und gesellschaftlich-politischen Orientierungen durch die Arbeitsgruppe Hochschulforschung an der Universität Konstanz befragt. Folgende Themen wurden abgefragt: 1. Studium der Naturwissenschaften (Interesse am naturwissenschaftlichen Studium, Probleme und Reformen, empirische Grundlage, soziales Profil der Studierenden); 2. Studienentscheidung, Fachwahl, Fachidentifikation und Nutzen eines Studiums; 3. Studiengang: Regelungen, Aufbau und Anforderungen; 4. Studienstrategien und Studierverhalten; 5. Situation und Evaluation der Lehre; 6. Studienqualität und Studierertrag; 7. Kontakte und soziales Klima; 8. Prüfungen: Vorbereitung, Probleme und Ergebnisse; 9. Berufliche Orientierungen und Berufsaussichten; 10. Wünsche und Forderungen der Studierenden. (IAB)  
SW: Studium |1,12,15,18-20,22-25|; Naturwissenschaft |1-3,6-8,11,13,14|; Studiensituation |2|; Studierverhalten |4|; Studienmotivation |5|; Studiengang |6|; Berufsaussichten |7|; Studienfachwahl |8|; Studenten |3-5,9,16,17,21|; soziale Herkunft |9,10|; Hochschulzugang |10|; Berufsinteresse |11|; Arbeitsanforderungen |12|; Studiendauer |13|; Studium - Qualität |14|; Lernorganisation |15|; soziale Beziehungen |16|; Studienberatung |17|; Arbeitsaufwand |18|; Prüfungsanforderung |19|; Prüfungsvorbereitung |20|; Berufsorientierung |21|; geschlechtsspezifische Faktoren |22|; Bachelor |23|; Praxisbezug |24|; Studentenzahl |25|; Bundesausbildungsförderungsgesetz |26|; Leistungshöhe |26|;  
94-13.0110 (k090617f03, 1.7.2009)
- Rammert, Werner: Technik - Handeln - Wissen : zu einer pragmatistischen Technik- und Sozialtheorie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15260-8).  
Abstract: "Technik, Handeln und Wissen sind zentrale Begriffe soziologischer Theorie, könnte man meinen. Ein Blick in die Literatur belehrt einen schnell: Für Handeln und Wissen gilt das sicherlich, aber für Technik wohl kaum. Auf Handlungstheorie kann in keiner Sozialtheorie verzichtet werden. Wissenssoziologie spaltet sich in eine besondere sozialtheoretische Tradition und in das Feld einer Spezialsoziologie auf. Techniksoziologie blieb bisher nur eine Bindestrichsoziologie. Das soll sich ändern. Diese Lücke mangelnden Technikbezugs in der Sozial- und Gesellschaftstheorie zu füllen ist ein Anliegen dieses Buches." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Techniksoziologie |1-3,6-22|; Handlungstheorie |1,4,24|; Gesellschaftstheorie |2,5,32,33|; Mediensoziologie |3-5,25|; technisches Wissen |6|; technische Bildung |7|; informationstechnische Bildung |8,25|; soziales Handeln |9,23|; Mensch-Maschine-System |10,23,24|; Überwachungstechnik |11|; Verkehrstechnik |12,26|; Verkehr |13,26|; Kommunikation |14,27|; technische Kommunikation |15,27|; EDV-Technik |16,28|; EDV-Anwendung |17,28|; Erfahrungswissen |18,29-31|; Wissensmanagement |19,29|; Wissenstransfer |20,30|; künstliche Intelligenz |21,31|; Hochtechnologie |22|; Technik |32|; Wissen |33|;  
611.0126 (k080730f06, 7.8.2008)
- Ramthun, Christian: Bremse Nr. 1. In: Wirtschaftswoche, H. 41, 2007, S. 38 (ISSN 0042-8582).  
Abstract: "Die Unternehmen gehen in die Schulen, um Kinder für Naturwissenschaften und Technik zu begeistern und um den Ingenieurmangel zu bekämpfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Fachkräfte |1|; Arbeitskräftemangel |1,2,4,5|; Ingenieur |2,3|; Berufsnachwuchs |3,4,6|; Schüler |7-9,15|; Grundschule |7,18|; naturwissenschaftliche Bildung - Modellversuch |8,10|; technische Bildung - Modellversuch |9,11|; Kooperation Schule Wirtschaft |10,11,17-19|; Großunternehmen |12|; Industriebetrieb |5,6,12,17|; naturwissenschaftliche Berufe |13|; technische Berufe |14|; Berufsinteresse |13-16|; Anreizsystem |16|; Berufslenkung |19|;  
Z 076 (k071008a01, 11.10.2007)
- Rang, Marion: Arbeitsmarkt Kompakt 2007 : Arbeitsmarkt Kompakt für Akademiker. Gesamtüberblick. In: Amtliche Nachrichten der Bundesagentur für Arbeit, Jg. 55, H. 8, 2007, S. 53-75; 818 K (ISSN 1613-9429);

---

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n14.pdf>).

Abstract: Die Broschüre gibt einen Überblick über den Arbeitsmarkt für Akademiker in der Bundesrepublik Deutschland mit dem Stand Jahresbeginn 2007 auf der Basis der Auswertung von Statistiken der Bundesagentur für Arbeit, Statistiken über sozialversicherungspflichtig Beschäftigte jeweils zum 30. Juni eines Jahres, Erfahrungen aus den Beratungs- und Vermittlungsteams der Bundesagentur für Arbeit, Analysen von Stellenmärkten im In- und Ausland, Beobachtungen von berufsständischen Organisationen, Verbänden, Forschungsinstituten und den Tarifparteien sowie Daten über Studienanfänger, Studierende und Hochschulabsolventen des Statistischen Bundesamtes. Die konjunkturelle Entwicklung in Deutschland wirkt sich stets umgehend auf den Arbeitsmarkt aus. Der gesamtwirtschaftliche Rahmen steht also in direkter Beziehung zur Bewegung auf dem Arbeitsmarkt. Er entwickelte sich 2006 äußerst positiv und auch die Aussichten für Akademiker am deutschen Arbeitsmarkt haben sich im vergangenen Jahr deutlich verbessert. Da die Chancen am Arbeitsmarkt immer mehr vom Bildungsgrad abhängen, haben die Akademiker vom Aufschwung des Jahres 2006 in besonderem Maße profitiert. Sowohl die Zahlen der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten als auch die der offenen Stellen legten bei den meisten akademischen Berufsgruppen zu. Begehrte waren insbesondere Sozialarbeiter und Sozialpädagogen, Ingenieure verschiedener Fachrichtungen, Unternehmensberater und Ärzte. Die Broschüre enthält detaillierte Arbeitsmarktanalysen für folgende Berufsgruppen: Ingenieure, Kulturwissenschaftler, Ärzte und Apotheker, Wirtschaftswissenschaftler, Kaufleute, Juristen, IT-Fachleute, Lehrer, Geisteswissenschaftler, Medien- und Kreativberufe, Sozialwissenschaftler, Sozialarbeiter und Sozialpädagogen. (IAB)

SW: Akademiker |1-23,25,26|; Arbeitsmarktchancen |1|; Hochschulabsolventen - Quote |2|; Ingenieur |3|; Naturwissenschaftler |4|; Arzt |5|; Apotheker |6|; Wirtschaftswissenschaftler |7|; Betriebswirt |8|; Jurist |9|; Informatiker |10|; Lehrer |11|; Geisteswissenschaftler |12|; Medienberufe |13|; künstlerische Berufe |14|; Sozialwissenschaftler |15|; Sozialarbeiter |16|; Sozialpädagoge |17|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer - Quote |18|; offene Stellen |19|; Arbeitsmarktentwicklung |20|; Berufsaussichten |21|; Arbeitskräftenachfrage |22,27|; sektorale Verteilung |23,24|; Wirtschaftszweige |24|; Beschäftigungsentwicklung |24|; Zeitarbeit |25|; Studienanfänger - Quote |26|; regionaler Vergleich |27|; Bundesländer |27|;

Z 003 (k070905n14, 7.9.2007)

- Rang, Marion: Arbeitsmarkt Kompakt 2007 : Geisteswissenschaftler. Informationen für Arbeitnehmer/innen. In: Amtliche Nachrichten der Bundesagentur für Arbeit, Jg. 55, H. 8, 2007, S. 77-101; 779 KB (ISSN 1613-9429); (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070906n01.pdf>).

Abstract: "Diese Publikation beschäftigt sich mit den aktuellen Arbeitsmarktchancen für Geisteswissenschaftler, die sich nach schweren Zeiten zuletzt deutlich verbessert haben. Außerdem zeigt sie die Erwartungen von Arbeitgebern auf und bietet Tipps zur Stellensuche. Die Chancen von Geisteswissenschaftlern im Ausland werden ebenfalls beleuchtet. Auf diese Weise will 'Arbeitsmarkt Kompakt 2007 für Geisteswissenschaftler' Studierenden bei der Orientierung im Studium, Berufsanfängern beim Start ins Arbeitsleben und Berufserfahrenen bei einer eventuellen Umorientierung auf dem Arbeitsmarkt Hilfestellung leisten."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geisteswissenschaftler |1,2,4-6,9,14,15,17,18|; Arbeitsmarktchancen |1,7,8,11,16|; Arbeitsmarktentwicklung |2,3,12|; Arbeitslosenquote |3|; Tätigkeitsfelder |4,13|; Berufseinmündung |5|; Qualifikationsanforderungen |6|; Privatwirtschaft |7|; öffentlicher Dienst |8|; Arbeitsmarktprognose |9|; Geisteswissenschaft |10,13|; Hochschulabsolventen |10-12|; Arbeitsuche |14|; Auslandstätigkeit |15,16|; Beschäftigungsentwicklung |17|; Einkommenshöhe |18|;

Z 003 (k070906n01, 7.9.2007)

- Rang, Marion; Heinz, Marc; Rühl, Oliver; Lehmann, Daniel: Journalistinnen und Journalisten. In: Arbeitsmarkt-Information, H. 3, 2007, 91 S.; 2030 KB (ISSN 0032-9304) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080215501.pdf>).

Abstract: "Im Medienzeitalter erscheint es attraktiver denn je, mit Printmedien, Hörfunk oder Fernsehen, Internet oder PR zu tun zu haben. Die Publikation gibt Antwort auf zahlreiche Fragen: Welche Wege führen in den Journalismus? Wie hat sich der Teilarbeitsmarkt seit den Krisenjahren 2001 und 2002 weiterentwickelt? Welche Chancen haben Freiberufler und wie wirkt sich die zunehmend crossmediale Vernetzung auf die gesamte Berufsgruppe aus? Zukunftsträchtige Arbeitsfelder werden vorgestellt und Arbeitnehmer ebenso wie Arbeitgeber und Experten befragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Journalist |1-5,17-21,25|; Arbeitsmarktentwicklung |1,14,15|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Berufsaussichten |3|; Hochschulabsolventen - Quote |4|; Tätigkeitsfelder |5-13,16,22-24|; Medienwirtschaft |6|; Massenmedien |7|; Werbewirtschaft |8|; Zeitung |9|; Zeitschrift |10|; Internetwirtschaft |11|; Rundfunk |12|; Fernsehen |13|; offene Stellen |14|; Arbeitslosenquote |15|; Redakteur |16|; freie Berufe |17|; freie Mitarbeiter |18|; Studienanfänger - Quote |19|; Auslandstätigkeit |20|; Arbeitsuche |21|; Multimedia-Redakteur |22|; Öffentlichkeitsarbeit |23|; Pressesprecher |24|; Unternehmensgründung |25|;

Z 182 (k080215501, 20.2.2008)

- Rang, Marion; Hohn, Bernhard; Rühl, Oliver: Wirtschaftswissenschaftler : neue Chancen auf dem europäischen Arbeitsmarkt?. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 37, H. 5, 2008, S. 283-287 (ISSN 0340-1650).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über die Arbeitsmarktchancen für Volkswirte und Betriebswirte. Konstatiert wird eine insgesamt positive Arbeitsmarktentwicklung für Betriebswirte im Jahr 2006, mit sinkender

---

Arbeitslosigkeit und zunehmenden Stellenangeboten. Im Gegensatz dazu entwickelte sich der Arbeitsmarkt für Volkswirte weder eindeutig positiv noch negativ. 'Alles in allem ergeben sich im Spätsommer 2007 noch keine zwingenden Hinweise auf eine generelle Bewerberknappheit.' Viele Absolventen finden nur schwer einen Arbeitsplatz, manche erst nach mehreren Praktika. 'Das an deutschen Hochschulen vermittelte betriebswirtschaftliche Wissen lässt sich zum Teil auch im Ausland verwenden.' Der Beitrag beschreibt im einzelnen die Arbeitsmarktchancen für deutsche Wirtschaftswissenschaftler in Österreich, der Schweiz und in Großbritannien. Um die für eine Auslandstätigkeit notwendige international verwertbare Kompetenz zu erlangen, wird empfohlen, in Deutschland ein international ausgerichtetes Studium zu absolvieren oder gleich im Ausland zu studieren. Abschließend werden Möglichkeiten der Stellensuche im Ausland vorgestellt, wie z.B. internationale Seiten von Online-Jobbörsen. (IAB)

SW: Wirtschaftswissenschaftler |1-14,16,17; Arbeitsmarktchancen |1; Berufsaussichten |2; Betriebswirt |3; Akademiker |4; Arbeitsmarktentwicklung |5; Arbeitslosenquote |6; Volkswirt |7; Arbeitsplatzangebot |8; Arbeitskräftebedarf |9; offene Stellen |10; Stellenangebot |10; Arbeitslosigkeitsdauer |11; Qualifikationsanforderungen |12; Auslandstätigkeit |13,15; Arbeitssuche |13; Tätigkeitsfelder |14; Wirtschaftszweige |14; Auslandsstudium |16; internationaler Studiengang |17; Europäische Union |15  
*Z 507 (k080523a08, 28.5.2008)*

- Rang, Marion; Rühl, Oliver; Heinz, Marc: Arbeitsmarkt Kompakt 2007 : Sozialwissenschaftler. Informationen für Arbeitnehmer/innen. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.).– Bonn, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090923j05.pdf>).

Abstract: "Diese Publikation beschäftigt sich mit den aktuellen Arbeitsmarktchancen für Sozialwissenschaftler (Soziologen, Politikwissenschaftler und Politologen), die sich nach schweren Zeiten zuletzt deutlich verbessert haben. Außerdem zeigt sie die Erwartungen von Arbeitgebern auf und bietet Tipps zur Stellensuche." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulabsolventen |1-6,11,24,26; Sozialwissenschaft |1; Soziologie |2; Politologie |3; Psychologie |4; Sozialwissenschaftler |5,7,12,16,20; Soziologe |8,13,17,21; Politologe |9,14,18,22; Psychologe |10,15,19,23; Arbeitsmarktchancen |6-10,25; Berufsaussichten |11-15; beruflicher Verbleib |16-19; Tätigkeitsfelder |20-23; Arbeitssuche |24; Ausland |25; Qualifikationsanforderungen |26;  
*(k090923j05, 30.9.2009)*

- Rani Sharma, Manon; Steiner, Michael: Ausbau der Kinderbetreuung : Kosten, Nutzen, Finanzierung. Dossier. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Materialien aus dem Kompetenzzentrum für familienbezogene Leistungen im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080410f12.pdf>).

Abstract: "Mit dem Kabinettsbeschluss zum Kinderbetreuungsfinanzierungsgesetz vom 5. September 2007 hat die Bundesregierung eine entscheidende Weiche dafür gestellt, dass Länder und Kommunen zügig mit dem Aufbau eines bedarfsgerechten Angebots für die Betreuung von Kindern unter drei Jahren beginnen können. Das Dossier begründet die Zielsetzung und beschreibt das Finanzierungskonzept des Ausbaus. Das Kapitel fünf erläutert detailliert die Finanzierungsvorschläge, die im Rahmen der Diskussion um den Ausbau durch die Geschäftsstelle des Kompetenzzentrums für familienbezogene Leistungen für das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend bis zum Sommer 2007 entwickelt wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kinderbetreuung |1-5,9; Angebotsentwicklung |1,10; Infrastrukturpolitik |2; Familienpolitik |3; öffentliche Ausgaben |4; Kosten-Nutzen-Analyse |5; Kinderbetreuung - Finanzierung |6,7; Kindertagesstätte |8; Frauenerwerbstätigkeit |9; Infrastrukturplanung |8; Bundeskompetenz |6; Länderkompetenz |7; Monitoring |10; Kinderbetreuung - internationaler Vergleich |11,12; Beruf und Familie |12; Mütter |12; Europäische Union |11  
*(k080410f12, 21.4.2008)*

- Ranscht, Anja: Quantifizierung regionaler Wachstums- und Beschäftigungseffekte der Gesundheitswirtschaft : am Beispiel ausgewählter Metropolregionen.– Berlin : Medizinisch Wissenschaftliche Verlagsges., 2009 (HealthCapital papers) (ISBN 978-3-939069-83-6).

Abstract: "Bereits seit einigen Jahren werden der sozioökonomische und der demografische Wandel sowie der medizinisch-technische Fortschritt in Deutschland im Zusammenhang mit der langfristigen Entwicklung der Ausgaben für Gesundheit diskutiert. Vor dem Hintergrund dieser Entwicklungen werden in der deutschen Gesundheitsbranche überdurchschnittliche Wachstums- und Beschäftigungspotenziale gesehen. Unklar ist jedoch, in welchen Regionen in Deutschland Wachstum und Beschäftigung in der Gesundheitswirtschaft generiert werden. Zahlreiche Regionen versuchen sich als Gesundheitswirtschaftsregionen zu etablieren und haben Maßnahmen zur Förderung der Gesundheitswirtschaft ergriffen, um sich in dieser Zukunftsbranche im nationalen und internationalen Wettbewerb zu positionieren. Dieser regionale Wettbewerb wird sich durch die Ausschreibung des BMBF 'Gesundheitsregion der Zukunft' noch verstärken. Die Dissertation quantifiziert erstmals regionale Wachstums- und Beschäftigungseffekte für einzelne Wirtschaftszweige der Gesundheitswirtschaft auf Basis der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen. Am Beispiel der Metropolregionen Berlin-Brandenburg, Hamburg, Halle/Leipzig-Sachsendreieck und Rhein-Main wird gezeigt, dass anhand geeigneter Indikatoren ein objektiver Vergleich dieser Gesundheitsregionen möglich ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Stadtregion |1,23-26; Ballungsraum |2,27-29; Regionalentwicklung |1-6,12-22,58; Wirtschaftswachstum |3,35,40,59; Beschäftigungsentwicklung |4,7,10,36,41; Beschäftigtenzahl |7,9,37,42; Arbeitsmarktentwicklung



[5,8,38,43]; Arbeitsmarktprognose [8-11,39,44]; regionaler Arbeitsmarkt [6,11,45-51]; Gesundheitswesen [12,35-39,46,52-57]; Sozialwesen [13,40-45]; Handel [14]; verarbeitendes Gewerbe [15]; Wertschöpfung [16]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [17]; Beschäftigungseffekte [57-60]; regionaler Vergleich [60]; Berlin-Brandenburg [18,23,47,52]; Halle [19,25,27,34,48,53]; Leipzig [20,26,28,33,49,54]; Sachsen [33,34]; Hamburg [21,24,50,55]; Rhein-Main-Gebiet [22,29-32,51,56]; Hessen [30]; Rheinland-Pfalz [31]; Bayern [32]  
*91-N.0117 (k090708f16, 16.7.2009)*

- Rapoport, Benoit; Le Bourdais, Celine: Parental time and working schedules. In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 4, 2008, S. 903-932 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper investigates the effects of working schedules and of other characteristics (including family composition) on the time devoted by mothers and fathers to different activities with children in Canadian households, by using 1992 and 1998 Canadian Time Use Surveys. Switching regression models and models with selection allow us to simultaneously model labour market participation, type of work schedules and allocation of parental time. Working time has a negative and very significant effect on parental time. Hours worked during the day or at night exert a similar effect on parental time, but the impact of hours worked in the evening is by far larger. Time worked in the evening mainly decreases leisure and social activities with children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: individuelle Arbeitszeit - Auswirkungen [1-14]; Abendschicht [1,15]; Nachtarbeit [2,16]; Wechselschicht [3,17]; Schichtarbeit [4,18]; Eltern [5,15-27,36]; Mütter [6,19,35,37]; Väter [7,20,34,38]; erwerbstätige Frauen [8,21,33,37]; erwerbstätige Männer [9,22,32,38]; Familienarbeit [10,23,31]; Kinderbetreuung [11,24,30]; Hausarbeit [12,25,29]; Freizeitverhalten [13,26,28]; Zeitverwendung [14,27-36]; Kanada [27]  
*Z 923 (k080827n03, 1.9.2008)*

- Rapoport, Hillel: Who is afraid of the brain drain? : human capital flight and growth in developing countries. In: Brussels economic review, Vol. 47, No. 1, 2004, S. 89-101 (ISSN 0008-0195).

Abstract: "This paper presents a non-technical review of the recent theoretical and empirical literature on the growth effects of the brain drain in developing countries. It focuses on the central argument of the 'new brain drain literature', namely, that migration prospects may well foster human capital formation at home even after emigration is netted out. Other channels through which highly-skilled migrants continue to impact on their home country's economy are also reviewed, including remittances, return migration, and the role of migrants' networks in promoting bilateral trade and knowledge diffusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1,3,4,6,8,15,23]; Wirtschaftswachstum [1]; Hochqualifizierte [2,7,12,19]; Produktivitätseffekte [3]; Humankapital [4]; Einkommensverteilung [6,9]; Auswanderung [2]; Bildungsinvestitionen [4,5,10]; Inländer [5]; Wanderungsmotivation [7,10,11]; Einkommensentwicklung [8,9,13]; Einkommensverteilung [13-15]; Verteilungsgerechtigkeit [14]; Bildungsertrag [11]; Wanderungspolitik [12]; Wanderungsstatistik [16-19,24]; Auswanderung [16,25]; Rückwanderung [17,26]; internationale Wanderung [18]; Auswanderer [20]; soziales Netzwerk [20-22]; Außenhandelsverflechtung [21]; Technologietransfer [22]; Entwicklungsländer [1,23-26]  
*X 004 (k070726809, 2.8.2007)*

- Raposo, Pedro; Ours, Jan C. van: How working time reduction affects employment and earnings. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3723)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081006p08.pdf>).

Abstract: "December 1, 1996 Portugal introduced a new law on working hours which gradually reduced the standard workweek from 44 hours to 40 hours. We study how this mandatory working hours reduction affected employment and earnings of workers involved. We find for workers who were affected by the new law that working hours decreased, while hourly wages increased, keeping monthly earnings approximately constant. We also find that the working hours reduction did not lead to an increased job loss of workers directly affected. Finally, we find that workers who themselves were not directly affected were influenced by the working hours reduction indirectly. If they worked in a firm with many workers working more than 40 hours before the change in law was introduced." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitpolitik - Reform[1]; Arbeitszeitverkürzung - Auswirkungen [1-4]; Beschäftigungseffekte [2]; Lohnhöhe [3,5]; Einkommensentwicklung [4,5]; Portugal [1]  
*(k081006p08, 16.10.2008)*

- Rasner, Anika; Haak, Carroll: Search (f)or Work : der Übergang vom Studium in den Beruf - GeisteswissenschaftlerInnen im interdisziplinären Vergleich. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 31)  
([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/31\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/31_08.pdf)).

Abstract: Die Expertise analysiert das geschlechtsspezifische Berufseintrittsverhalten von Geisteswissenschaftlern in einer interdisziplinären Gegenüberstellung. Als Vergleichsgruppe dienen die Ingenieurwissenschaftler mit einem niedrigen Frauenanteil, sowie die Rechts- und Wirtschaftswissenschaftler mit einer paritätischen Geschlechterrelation. Dabei sind folgende Forschungsfragen leitend: Wie unterscheiden sich die Übergangsdauern in verschiedene Erwerbsformen zwischen den drei Absolventengruppen? Was sind die individuellen Determinanten für den Übergang vom Studium in reguläre Vollzeitbeschäftigung? Gibt es einen geschlechtsspezifischen Tradeoff zwischen Suchdauer und Jobqualität? Die Analyse basiert auf dem Scientific Use File HIS Absolventenpanel 1997. Zunächst werden für verschiedene Erwerbsformen nach

---

Absolventengruppen differenzierte Survivalfunktionen berechnet. Zur Ermittlung der Determinanten des Übergangs werden ereignisanalytische Modelle geschätzt. Die Frage nach dem Tradeoff von Suchdauer und Jobqualität wird über die Informationen zum Einkommensverlauf nach Abschluss des Studiums beantwortet. Die Untersuchungsergebnisse zeigen, dass sich Absolventen der Geisteswissenschaften in mehreren Dimensionen von den anderen Absolventengruppen unterscheiden. So liegt das Durchschnittsalter bei Studienabschluss in der Gruppe der Geisteswissenschaftler höher als bei den Absolventen des Ingenieurwesens sowie der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftler und auch die Übergangprofile der Geisteswissenschaftler sind vielfältiger als die der Vergleichsgruppen. Der Übergang in reguläre Beschäftigung nach Studienabschluss und die Entwicklung der geschlechtsspezifischen Lohnlücke im Beobachtungszeitraum zeigen einen eher untypischen Verlauf bei den Geisteswissenschaftlern im Vergleich zu den Referenzgruppen. Charakteristisch für Geisteswissenschaftler ist auch eine lange Suchdauer bis zum ersten Job in abhängiger Beschäftigung. (IAB)  
SW: Geisteswissenschaft [1]; Ingenieurwissenschaft [2]; Rechtswissenschaft [3]; Wirtschaftswissenschaft [4]; Hochschulabsolventen [1-5,7-14,19]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Berufseinmündung [5,6,15-18]; ausgeübter Beruf [7]; atypische Beschäftigung [8]; berufliche Flexibilität [9]; beruflicher Verbleib [10]; Geisteswissenschaftler [11,15]; Ingenieur [12,16]; Jurist [13,17]; Wirtschaftswissenschaftler [14,18]; Arbeitsuche [19];

(k080122f13, 13.2.2008)

- **Rass, Christoph: Bilaterale Wanderungsverträge und die Entwicklung eines internationalen Arbeitsmarktes in Europa 1919-1974.** In: *Geschichte und Gesellschaft*, Jg. 35, H. 1, 2009, S. 98-134 (ISSN 0340-613X).

Abstract: "Bilateral agreements characterized the international migration of labour within Western Europe in the 20th century. They regulated the temporary recruitment of mostly unqualified workers, their transfer and conditions of employment as well as the terms of their stay and secured a demand-tailored supply of foreign labour for the receiving countries. This essay discusses the institutional roots of bilateral labour agreements and their propagation, which resulted in an international labour market of multiply linked partners. Special analytical attention is given to the effect of competition for work or workers in the emerging multipolar system on the terms set out in individual treaties." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1-3,5-13]; Arbeitsvertrag [1,14,27,37]; internationale Wanderung [2,14-26]; Arbeitsmarktentwicklung - historische Entwicklung [3,4,15,37-47]; 20. Jahrhundert [4]; Arbeitskräftebedarf [5,16,28,38]; Niedrigqualifizierte [6,17,29,39]; Ungelernte [7,18,30,40]; ausländische Arbeitnehmer [8,19,27-36]; Arbeitsbedingungen [31]; Rekrutierung [9,20,32,41]; Arbeitsmigration - Determinanten [21,33,42]; Arbeitsmigration - Auswirkungen [22,34,43]; Auswanderung [10,23,44]; Einwanderung [11,24,35,45]; Einwanderungsland [12,25,46]; Westeuropa [13,26,36,47]

Z 703 (k090904802, 11.9.2009)

- **Rässler, Susanne: Sind Maßnahmen wirksam? : Evaluation der Instrumente der Arbeitsmarktpolitik.** In: König, Joachim (Hrsg.); Oerthel, Christian (Hrsg.); Puch, Hans-Joachim (Hrsg.): *Mehrwert des Sozialen - Gewinn für die Gesellschaft : ConSozial 2006.* München : Allitera Verlag, 2007, S. 104-121 (ISBN 978-3-86520-214-7).

Abstract: Der Beitrag gibt einen Überblick über das Projekt TrEffeR (Treatment Effects and Predictions), das von der Bundesagentur für Arbeit und dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in Zusammenarbeit mit der Universität Harvard entwickelt wurde. Das Projekt zielt auf eine umfassende Wirkungsanalyse unterschiedlicher arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen, wobei nicht nur die kurzfristigen, sondern auch die langfristigen Folgen der Maßnahmen untersucht werden. Das Evaluationsverfahren, die Datenlage und die Matching-Prozedur werden erläutert. Ein zentraler Faktor bei der Ermittlung der Effektivität von Maßnahmen ist die Definition geeigneter Zielvariablen: Je nach Zielvariable werden unterschiedliche Fördereffekte berechnet. Insgesamt zeigen sich beträchtliche Unterschiede zwischen den einzelnen Maßnahmenteilen: 'Während vor allem Trainingsmaßnahmen, die Förderung von Existenzgründungen sowie Eingliederungszuschüsse häufig gute Ergebnisse erzielen, sind diese beispielsweise bei FbW seltener zu finden.' Bei einer Verlängerung des Beobachtungszeitraums könnten auch für diese Maßnahmen positive Effekte ermittelt werden. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik [3,4]; IAB [2]; Bundesagentur für Arbeit [1]; Wirkungsforschung [1-3,5,6]; Wirkungsforschung - Methode [4,7-13]; Ökonometrie [7]; Arbeitsmarkt- und Berufsforschung [8]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz [5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [6]; berufliche Reintegration [9]; Arbeitslose [9]; Weiterbildung [10]; Trainingsmaßnahme [11]; Überbrückungsgeld [12]; Eingliederungszuschuss [13];

91-LA75.3-00 BT 829 (k061025f11, 25.7.2007)

- **Rässler, Susanne; Kiesl, Hans: How useful are uncertainty bounds? Some recent theory with an application to Rubin's causal model.** In: *Proceedings of the ISI 2009 (CD-Rom).* / International Statistical Institute. 2009, 17 S.; 414 KB (<http://isi.cbs.nl/iamamember/CD8-Durban2009/A5%20Docs/0169.pdf>).

Abstract: Techniken der Datenfusion werden angewandt, um aus mehreren Datensätzen, die nicht genau dieselben Variablen enthalten, einen vollständigen Datensatz herzustellen. Die gemeinsamen Verteilungen und Korrelationen von Variablen, die nicht gemeinsam beobachtet wurden, können nicht eindeutig bestimmt werden. Traditionelle Matching-Algorithmen gehen von der konditionalen Unabhängigkeit der nicht gemeinsam beobachteten Variablen aus. Da diese Annahme nicht ohne zusätzliche Informationen getestet werden kann, wird vorgeschlagen, diesen Mangel an Informationen im Matching-Algorithmus zu berücksichtigen. Dazu werden

---

mittels regressionsbasierter Algorithmen verschiedene Datensätze mit unterschiedlicher Korrelationsstruktur erzeugt. Anschließend kann jede gewünschte statistische Analyse durchgeführt werden, wobei anhand der unterschiedlichen Datensätze die Robustheit der Ergebnisse gegenüber unterschiedlichen Korrelationsstrukturen getestet werden kann. Dieses Vorgehen ist auch für die Evaluation von Maßnahmeeffekten sinnvoll, sofern nicht nur durchschnittliche Treatment-Effekte geschätzt werden sollen. (IAB)

SW: Daten [1-6]; Datenaufbereitung [1]; Datenqualität [2,9]; Korrelation [3]; Validität [4,7-9]; angewandte Statistik [5,7]; mathematische Statistik [6,8];

(k090918j13, 20.10.2009)

- Rastetter, Daniela; Raasch, Sybille: Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) als Sparversion : Ergebnisse einer Unternehmensbefragung. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 3, 2009, S. 186-199 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz löste vor seiner Einführung Mitte 2006 kontroverse Diskussionen aus, insbesondere Arbeitgeber befürchteten Missbrauch und erhöhte Kosten. Eine Unternehmensbefragung anderthalb Jahre nach Einführung des Gesetzes mittels Interviews mit Personalverantwortlichen, Betriebsräten und Gleichstellungsakteuren untersucht, ob sich die Befürchtungen bewahrheitet haben. Die Ergebnisse zeigen, dass nicht nur Klagewellen ausgeblieben sind, sondern die Unternehmen auch nur in beschränktem Umfang ihre personalpolitischen Routinen verändert haben. Anpassungen gab es fast nur im Bereich der Stellenausschreibungen. Implikationen für Gleichstellungsfragen werden diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - Auswirkungen [1-13]; Klein- und Mittelbetrieb [1,15,26]; Unternehmen [2,14-18,21-25,38]; Gleichstellung [3,16]; Personalpolitik [4,17,27]; abhängig Beschäftigte [5,18-20,28]; Frauen [6,19,29]; Muslime [7,20,30]; Gleichstellungspolitik [8,21,26-35]; Personaleinstellung [9,22,31]; Arbeitsrecht [10,23,32,37]; Diskriminierung [11,24,33]; Gleichbehandlung [12,25,34,36]; Hamburg [14,15]; Bundesrepublik Deutschland [13,35-38]

Z 1054 (k090928a09, 30.9.2009)

- Räth, Norbert: Rezessionen in historischer Betrachtung. In: Wirtschaft und Statistik, H. 3, 2009, S. 203-208; 171 KB (ISSN 0043-6143) (<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/VGR/RezessionBetrachtung,property=file.pdf>).

Abstract: "Die aktuelle globale Finanz- und Wirtschaftskrise, die sich im Verlauf des Jahres 2008 auch immer deutlicher in den Zahlen der amtlichen Statistik niedergeschlagen hat, lenkt wie von selbst den Blick auf historische Zeitreihen und die Frage, ob es einen derart starken Rückgang des Bruttoinlandsprodukts schon einmal gegeben hat. Der vorliegende Beitrag befasst sich deshalb mit den aus der Vergangenheit bekannten wirtschaftlichen Rezessionsphasen in Deutschland, vor allem mit der wirtschaftlichen Entwicklung in der Nachkriegszeit ab 1950, ergänzend aber auch mit Entwicklungen vor dem Zweiten Weltkrieg. Untersucht wird dabei insbesondere auch die Frage, ob die Ergebnisse miteinander vergleichbar sind. In diesem Zusammenhang wird vor allem das Konzept des fixen Preisbasisjahres kritisch hinterfragt. In der Vergangenheit wurde das Preisbasisjahr in den Revisionen der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen nur in mehrjährigen Abständen aktualisiert. Gerade die Beschäftigung mit dem historischen Datenmaterial macht nochmals deutlich, dass der vor einigen Jahren vollzogene Methodenwechsel von der Festpreisbasis hin zu einer variablen Vorjahrespreisbasis die Stabilität der preisbereinigten Ergebnisse wesentlich verbessert hat. Aufgrund der Revisionspolitik der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, bei der stets die Vergleichbarkeit langer Zeitreihen einen hohen Stellenwert hatte, kann insgesamt aber von einer hinreichenden Vergleichbarkeit der makroökonomischen Ergebnisse - und hier insbesondere der Entwicklung des Bruttoinlandsprodukts - ausgegangen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rezession [1-3,8,12-14]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [1,4-7]; Wirtschaftskrise [2]; Finanzkrise [3]; Bruttoinlandsprodukt [4]; amtliche Statistik [5]; Wirtschaftsstatistik [5]; Wirtschaftsentwicklung [6]; Konjunkturentwicklung [7-11]; Nachkriegszeit [9]; Weimarer Republik [10,13]; Drittes Reich [11,14]; Wirtschaftsgeschichte [12];

Z 081 (k090422n05, 27.4.2009)

- Ratzek, Wolfgang: Employability : die Kunst der Selbstvermarktung.- Aachen : Shaker, 1999 (Materialien für die betriebliche Praxis) (ISBN 3-8265-5793-X; ISSN 1436-8463).

Abstract: Der wirtschaftliche Wandel schafft für die im Erwerbsprozess befindlichen Berufstätigen neue Sachzwänge; dazu gehört insbesondere die systematische Planung einer individuellen Karrierestrategie. Das Buch beschreibt zunächst die Grundlagen eines Careermanagements und wählt dabei als Leitmotiv die Inszenierung wie sie beispielsweise bei Theater, Film oder Fernsehen üblich ist. Anschließend wird ein Überblick über Formen von Arbeit mit der Konzentration auf abhängige Beschäftigung, Selbständigkeit, Franchising, Scheinselbständigkeit und Telearbeit gegeben. Einer theoretischen Einführung in die Grundlagen sozialer Interaktion sowie von Kommunikation und Empathie folgt die Darstellung der für die Inszenierung wichtigen Instrumente für die Situationsanalyse ('vierrohriger Empfänger', Johari-Fenster). Der praxisorientierte Teil befasst sich mit den Themen Schlüsselqualifikationen und Informationsquellen für berufliche Neuorientierung. Er analysiert die drei Phasen eines 'typischen Angestelltenverhältnisses' (Einstieg, Alltag, Ausstieg) und beschreibt den Betriebsalltag unter den Gesichtspunkten von Employability und Selbstmarketing als Inszenierung. Im

---

Mittelpunkt steht das 'Business Theater', ein Ansatz, der den Übergang von Non-Fiktion zu Fiktion gestaltet, indem Unternehmensprobleme in Form von Theaterstücken bearbeitet werden. (IAB)

SW: Berufswegplanung |1-8,12-16,18,33-35|; Erwerbstätige |1,9,11,26|; Selbstverantwortung |2|; Marketing |3|; Beschäftigungsfähigkeit |4,10,24,25,27|; abhängig Beschäftigte |5|; Selbständige |6,17|; Scheinselbständige |7|; Telearbeit |8|; Interaktion |9,28|; soziale Beziehungen |9|; Schlüsselqualifikation |10,29|; informelle Kommunikation |11,30,31|; Berufswechsel |12|; Berufseinmündung |13|; Berufsverlauf |14,19-23|; Berufsausstieg |15|; beruflicher Aufstieg |16|; Aufstiegs motivation |16|; Unternehmenserfolg |17|; Informationsgewinnung |18|; Mobbing |19|; Teamarbeit |20|; Lohnfindung |21|; Beruf und Familie |22|; lebenslanges Lernen |23,24|; Weiterbildungsbereitschaft |25|; Berufserfolg - Determinanten |26-30|; Arbeitsuche |31,32|; Bewerbungsverhalten |32|; Politiker |33|; Wirtschaftsingenieur |34|; Beschäftigungsform |35|;

96-10.0107 (k080428f07, 13.5.2008)

- Rätzel, Steffen: Revisiting the neoclassical theory of labour supply : disutility of labour, working hours, and happiness. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft (Hrsg.).– Magdeburg, 2009 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft. Working paper : 05/2009)

([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009\\_Dateien/2009\\_05.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009_Dateien/2009_05.pdf)).

Abstract: "In empirical analyses, employment status has a substantial influence on individual wellbeing. People without work are consistently less happy, even after controlling for income. This result seems to contradict the standard theory assumption of labour disutility. In this paper, we analyze the impact of working time on happiness. The results show distinct positive utility effects caused by employment and working time. Happiness correlates positively with hours worked. However, there is an inverse U-shaped correlation - excessive hours reverse the relationship. Additionally, the results show the importance of exogenously given deviations of working time from the individually preferred labour supply. These discrepancies reduce well-being and counterbalance the positive effects of work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfteangebot |1,3|; Arbeitsmarkttheorie |1,2|; Neoklassik |2|; Erwerbsverhalten |3|; Arbeitszeit |4,5|; Glück |4,9|; Zufriedenheit |5,8|; Arbeitszeitwunsch |6|; Arbeitszufriedenheit |6|; Arbeitslosigkeit |7-9|; ökonomische Faktoren |7|; Einkommenshöhe |7|; Sozioökonomisches Panel;

(k090514p02, 20.5.2009)

- Rauch, Angela; Dornette, Johanna; Schubert, Michael; Behrens, Johann: Arbeitsmarktintegration: Berufliche Rehabilitation in Zeiten des SGB II. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 25/2008) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb2508.pdf>).

Abstract: "Die Zahl der anerkannten Rehabilitanden geht seit Jahren kontinuierlich zurück. Damit werden auch immer weniger Teilnehmer in rehabilitationsspezifischen Maßnahmen gefördert. Woran liegt das? Die Ergebnisse einer Studie des IAB in Zusammenarbeit mit der Universität Halle-Wittenberg weisen auf einen Zusammenhang dieses Rückganges mit der Einführung des SGB II hin. Denn mit dem Gesetz wurden neue Schnittstellen im Bewilligungsverfahren eingeführt. Nun sind verschiedene Ansprechpartner in unterschiedlichen Institutionen für einzelne Aspekte zuständig. Dies kompliziert den Prozess zusätzlich. Zudem steht die berufliche Rehabilitation jetzt im Spannungsfeld zweier Sozialgesetzbücher mit unterschiedlichen Schwerpunkten: Effizienz und beschleunigte Vermittlung im SGB II versus leidensgerechte, dauerhafte Integration im SGB IX. Wie die Arbeitsmarktintegration von behinderten Menschen künftig gestaltet wird, ist eine Frage, die auf politischer Ebene entschieden werden muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen |1-5|; berufliche Rehabilitation |1|; Politikumsetzung |2,6|; Rehabilitanden |3,7|; berufliche Integration |4,6-8|; Behinderte |5,8|;

Z 755 (k081222n07, 23.12.2008)

- Raudenbush, Stephen W.; Bryk, Anthony S.: Hierarchical linear models : applications and data analysis methods.– Thousand Oaks u.a. : Sage, 2002 (Advanced quantitative techniques in the social sciences : 01) (ISBN 0-7619-1904-X).

Abstract: "Popular in its first edition for its rich, illustrative examples and lucid explanations of the theory and use of hierarchical linear models (HLM), the book has been updated to include: an intuitive introductory summary of the basic procedures for estimation and inference used with HLM models that only requires a minimal level of mathematical sophistication; a new section on multivariate growth models; a discussion of research synthesis or meta-analysis applications; a new section on centering of level-1 predictors, and new material on plausible value intervals and robust standard estimators." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: lineares Modell |1-9|; Modellentwicklung |1|; Datenanalyse |2|; Datenorganisation |3|; Organisationsanalyse |4|; Persönlichkeitsentwicklung |5|; Bevölkerungsstatistik |6,11|; Bildungsstatistik |7,10|; mathematische Statistik |8,10,11|; statistische Methode |9|;

0511.0109 (k071212f13, 7.1.2008)

- Rauner, Felix; Wittig, Wolfgang (Mitarb.); Barabasch, Antje (Mitarb.); Deitmer, Ludger (Mitarb.); Clematide, Bruno (Mitarb.); Kurz, Sabine (Mitarb.); Scharnhorst, Ursula (Mitarb.); Schlögl, Peter (Mitarb.); Zhao, Zhinqun (Mitarb.): Steuerung der beruflichen Bildung im internationalen Vergleich : Kurzfassung. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh, 2008

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080929f08.pdf>).

Abstract: Die Bertelsmann Stiftung fordert eine Modernisierung der dualen Berufsausbildung in Deutschland, da für viele Jugendliche der Übergang von der Schule in den Beruf zu einer beinahe unüberwindbaren Hürde geworden ist. Auf der Grundlage einer international vergleichenden Studie schlägt sie zur besseren Steuerung des Systems ein Bundesamt für berufliche Bildung sowie entsprechende Landesämter vor. Bei der Reform der Berufsausbildung soll sich Deutschland am Vorbild der Schweiz orientieren, wo die Steuerung aus 'einer Hand' erfolgt. Zu den weiteren Reformvorschlägen der Studie gehören einheitliche gesetzliche Rahmenbedingungen sowie die Umsetzung einer Innovationsstrategie für die berufliche Bildung. Die hervorragende Praxis im dualen Ausbildungssystem mit ihren berufsbildenden Schulen und den Ausbildungsbetrieben muss besser als bisher mit der Berufsbildungspolitik und der Berufsbildungsforschung verzahnt werden. So kann die Ausbildungsqualität insgesamt verbessert werden. Insgesamt hätten Reformen in der beruflichen Bildung jedoch nur dann eine Chance, wenn sie auch von möglichst vielen Beteiligten getragen würden. Die Bertelsmann Stiftung beschreitet daher neue Wege, indem sie durch lagerübergreifende, partizipative Verfahren Räume schafft, in denen die Verantwortlichen sich offen über mögliche Reformoptionen austauschen können. (IAB)

SW: Berufsbildungspolitik - internationaler Vergleich [1-5,8-10,16,17,19,20]; duales System [1,6,7,11-15]; Berufsausbildung [6]; Berufsbildungssystem [7]; Zentralisierung [8]; Reformpolitik [9]; Bildungsreform [10]; Modernisierung [11]; Ausbildungsqualität [12]; Qualitätsmanagement [12]; Berufsbildungsforschung [13]; Bildungsfinanzierung [14]; Innovation [15]; europäische Integration [16]; Kompetenzverteilung [17,18]; Subsidiarität [18]; Gesetzgebung [19,21]; erste Schwelle [20]; Berufsbildungsgesetz [21]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Dänemark [3]; Österreich [4]; Schweiz [5]

(k080929f08, 23.10.2008)

- Rauner, Felix; Wittig, Wolfgang (Mitarb.); Barabasch, Antje (Mitarb.); Deitmer, Ludger (Mitarb.); Clematide, Bruno (Mitarb.); Kurz, Sabine (Mitarb.); Scharnhorst, Ursula (Mitarb.); Schlögl, Peter (Mitarb.); Zhao, Zhiqun (Mitarb.): Steuerung der beruflichen Bildung im internationalen Vergleich. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.). – Gütersloh : Bertelsmann-Stiftung, 2009 (ISBN 978-3-89204-998-2).

Abstract: "Die notwendige Reform der beruflichen Bildung ist in Deutschland von so vielen Akteuren und Faktoren abhängig, dass sie nur sehr langsam vorankommt. Vor diesem Hintergrund hat die Bertelsmann Stiftung den renommierten Berufsbildungsexperten Professor Dr. Felix Rauner beauftragt, in einem internationalen Strukturvergleich zu überprüfen, wie sich in anderen Ländern mit dualem Ausbildungssystem Theorie und Praxis entwickelt haben und welche Reformprozesse die Bildungspolitik auf den Weg gebracht und verwirklicht hat. Neben der umfassenden Darstellung der Situation in Deutschland bilden detaillierte Analysen der Berufsbildungssysteme namentlich in Dänemark, Österreich und der Schweiz den Kern der umfassenden Untersuchung. Ergänzt wird der Überblick durch die Entwicklungen in Australien, China und den USA, die ebenfalls interessante Anregungen für eine effiziente und nachhaltige Steuerung einer Neugestaltung des deutschen dualen Systems geben können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik - internationaler Vergleich [1-5,8-10,16,17,19,20,22-24]; duales System [1,6,7,11-15]; Berufsausbildung [6]; Berufsbildungssystem [7]; Zentralisierung [8]; Reformpolitik [9]; Bildungsreform [10]; Modernisierung [11]; Ausbildungsqualität [12]; Qualitätsmanagement [12]; Berufsbildungsforschung [13]; Bildungsfinanzierung [14]; Innovation [15]; europäische Integration [16]; Kompetenzverteilung [17,18]; Subsidiarität [18]; Gesetzgebung [19,21]; erste Schwelle [20]; Berufsbildungsgesetz [21]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Dänemark [3]; Österreich [4]; Schweiz [5]; Australien [22]; China [23]; USA [24]

93-21.0118 (k090313j04, 9.4.2009)

- Rauschenbach, Thomas: Jugendfreiwilligendienste : Lernorte zwischen Schule und Beruf. In: Deutsche Jugend. Zeitschrift für die Jugendarbeit, Jg. 55, H. 9, 2007, S. 385-394 (ISSN 0012-0332).

Abstract: Jugendfreiwilligendienste als Lernorte für junge Erwachsene stehen im Mittelpunkt des Beitrags. An Beispielen wie dem Freiwilligen Sozialen Jahr FSJ, dem Freiwilligen Ökologischen Jahr FÖJ und dem Freiwilligen Sozialen Jahr im Ausland FSJA wird der Frage nachgegangen, welche Erwartungen mit Freiwilligendiensten verbunden sind, und ob diese erfüllt werden. Die Auswertung der Teilnehmerbefragung des Institutes für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik ISG zeigt ein leichtes aber kontinuierliches Wachstum der Freiwilligendienste. Sie werden aufgrund der Wehrpflicht für junge Männer überwiegend von jungen Frauen ausgeübt, seit der Zivildienst durch ein Freiwilliges Soziales Jahr ersetzt werden kann steigt der Anteil junger Männer jedoch. Kritisiert wird der nach wie vor geringe Anteil an Hauptschulabsolventen. Dadurch werden die Bildungspotenziale jener verstärkt, die ohnehin die besseren Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben.

Jugendfreiwilligendienste vermitteln zu einen Schlüsselqualifikationen wie Selbstständigkeit, Selbstsicherheit und Konfliktfähigkeit und tragen so zur Entwicklung personaler und sozialer Kompetenzen der jungen Menschen bei. Zudem dienen sie als Mittel der Berufsqualifikation und Berufsvorbereitung. Vor allem das Freiwillige Soziale Jahr ist ein Rekrutierungsfeld für Träger des sozialpflegerischen Sektors: Es vermittelt fachliche Erfahrungen im sozialen Bereich und wird häufig als Vorpraktikum anerkannt. Angesichts der Tatsache, dass Freiwilligendienste ausschließlich in einer einjährigen Blockform in ein und derselben Einrichtung stattfinden, plädiert der Autor für flexiblere Modelle, die auch mehrere Träger umfassen können. (IAB)

SW: freiwilliges Jahr [1-5,29-33]; freiwilliges soziales Jahr [8,34-39]; freiwilliges ökologisches Jahr [9,40-45]; Umweltberufe [1,46]; Sozialberufe [2,47]; Auslandstätigkeit [3]; Lernort [4,8,9]; junge Erwachsene [5-7,10-12,19-23]; Frauen [6]; Männer [7]; Berufseinmündung [10,46,47]; Berufserfahrung [11,24-28,34,40]; Schlüsselqualifikation [12-18,24,33,35,41]; Selbstständigkeit [13]; Selbstverantwortung [14]; Teamfähigkeit [15];

---

Konfliktmanagement |16|; soziale Qualifikation |17|; Persönlichkeitsentwicklung |18|; Berufsvorbereitung |19,25,29,36,42|; Praktikum |20|; Berufsorientierung |21,26,30,37,43|; Berufsinteresse |22,27,31,38,44|; Fachkenntnisse |23,28,32,39,45|;

Z 1600 (k070903n03, 5.9.2007)

- Rauschenbach, Thomas; Tippelt, Rudolf; Weishaupt, Horst; Züchner, Ivo: Erziehungswissenschaft im Fächervergleich. In: Teichler, Ulrich (Hrsg.); Tippelt, Rudolf (Hrsg.): Hochschullandschaft im Wandel. Weinheim u.a. : Beltz, 2005, S. 136-155 (Zeitschrift für Pädagogik. Beiheft : 50) (ISSN 0514-2717).

Abstract: In dem Beitrag wird die Disziplin der Erziehungswissenschaft mit den benachbarten Fächern Psychologie, Politikwissenschaft und Soziologie verglichen, und es werden Differenzen und Gemeinsamkeiten zwischen den Studienfächern herausgearbeitet. Verglichen werden Studiengänge, Studienanfänger, Studierende, Hochschulabsolventen, die Personal-, Betreuungs- und Prüfungsrelation, die Finanzen für Forschung und Nachwuchsförderung sowie der beruflicher Verbleib der Absolventen. Es zeigt sich, dass die Erziehungswissenschaften unter den vier Fächern das größte Studienfach und den Wissenschaftlichen Hochschulen sind. Hinsichtlich der Personalsituation wird eine geringe Ausstattung des Mittelbaus konstatiert, die zur Rekrutierung des wissenschaftlichen Nachwuchses nicht ausreicht. Stellenabbau in der Erziehungswissenschaft führt zu einer ungünstigen Betreuungsrelation und zu hohen Lehr- und Prüfbelastungen. Vor diesem Hintergrund plädieren die Autoren dafür, 'den personellen Fehlbestand mittelfristig abzubauen, die Qualität von Lehre und Studium zu sichern sowie durch erhöhte Anstrengungen in der Forschung zugleich die Voraussetzungen für die Nachwuchsförderung und die Selbstrekrutierung des Faches zu verbessern.' (IAB) SW: Erziehungswissenschaft |1|; Psychologie |2|; Politikologie |3|; Soziologie |4|; Hochschulstatistik |1-6,9-13,16,18,20|; Studium |5|; Studiengang |6-8|; Bachelor |7|; Studentenzahl - Entwicklung |9|; Studienanfänger - Quote |10|; Magister |8|; Hochschulabsolventen - Quote |11,21-23|; Studienort |12|; Hochschulpersonal |13-15,17,24,25|; Hochschullehrer |14|; Personalentwicklung |15|; Forschungsaufwand |16|; Nachwuchskraft - Förderung |17|; Berufsnachwuchs |17|; öffentliche Förderung |18,19|; Forschungsförderung |19|; Promotion - Quote |20|; Berufseinmündung |21|; Tätigkeitsfelder |22|; Arbeitslosenquote |23|; Personalbedarf |24|; Personalbestand |25|;

93-13.0107 (k071219f08, 3.1.2008)

- Rave, Tilmann: Umweltinnovationen und Umweltpatente in Deutschland : erste empirische Ergebnisse. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 32, H. 14, 2009, S. 16-23 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Um die Bestimmungsgründe, Ausbreitungsmechanismen und Wirkungen von Umweltinnovationen zu erklären, wurde bisher stark auf einzelnen Fallstudien abgestellt. Um die Forschung auf eine neue und breitere Grundlage zu stellen, führt das ifo Institut derzeit eine Studie zu Entstehung, Diffusion und Wirkungen von Umwelt- bzw. Nachhaltigkeitsinnovationen durch, die mit Hilfe einer branchenübergreifenden Unternehmensbefragung und einer Patentanalyse auf der Basis der Datenbank des Europäischen Patentamts innovations- und umweltbezogene Informationen gewinnt. In dem Beitrag wird ein Überblick über die bislang erzielten empirischen Ergebnisse gegeben. Es zeigte sich z.B., dass bei allen Innovationstypen die Innovationsneigung mit der Größe des Unternehmens zunimmt, große Unternehmen also von Skaleneffekten profitieren oder zumindest häufiger innovieren als kleine. Auffällig ist im Hinblick auf ökologisch bedeutsamste Innovation, dass diese in zwei Drittel aller Fälle sehr stark oder stark von zurückliegenden Innovationstätigkeiten begünstigt wird. Bezüglich der Art der Umweltentlastungen überwiegt schließlich die Verringerung der CO<sub>2</sub>-Emissionen und des Energieverbrauchs andere Arten von Umweltentlastungen." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Innovation |1,3,8-12|; Patente |2|; sektorale Verteilung |9|; Wirtschaftszweige |9|; Umweltschutz |1,2,4,5,15|; Energieeinsparung |3|; Produktinnovation |4,6|; Prozessinnovation |5,7|; Umweltverträglichkeit |6,7|; produzierendes Gewerbe |8|; Luftreinhaltung |10|; Emission |11|; Abfallvermeidung |12|; Innovation - Determinanten |13,14|; Kostensenkung |13|; Image |14|; Innovationshemmnis |15|;

Z 032 (k090806n08, 10.8.2009)

- Ravel, Claire: La polarisation de l'emploi au sein des menages de 1975 a 2002. In: Economie et Statistique, No. 402, 2007, S. 3-23; 511 KB (ISSN 0336-1454) ([http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES402a.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES402a.pdf)).

Abstract: "Zwischen 1975 und 2002 stieg der Anteil der 15- bis 59-jährigen erwerbstätigen Personen, die weder Studenten noch Rentner sind, um 2,4 Prozentpunkte auf 78,6%. Dieser Prozess verlief unregelmäßig und folgte der Entwicklung der Arbeitslosigkeit, aber auch der stetigen Zunahme der Frauenerwerbstätigkeit. Während dieses Zeitraums polarisierte sich zudem die Beschäftigung in den Haushalten: Es gibt immer mehr Haushalte, in denen entweder niemand oder jeder arbeitet, während die Zahl der Haushalte, in denen nur bestimmte Personen einer Beschäftigung nachgehen, rückläufig ist. Eine erste Erklärung liefert die Entwicklung der Zusammensetzung der Haushalte; denn innerhalb eines Vierteljahrhunderts nahm der Anteil der Haushalte, in denen lediglich eine einzige Person erwerbsfähig ist, um 13 Prozentpunkte zu. Diese Polarisierung ist aber unabhängig von der Zusammensetzung der Haushalte festzustellen. Unter den Paaren mit Kind(ern) nahm beispielsweise die Zahl der Eltern, die beide berufstätig sind, gegenüber 1975 zu, was auf die größere Präsenz der Frauen auf dem Arbeitsmarkt zurückzuführen ist. Zur Beschreibung dieser Entwicklung schlagen Gregg und Wadsworth (1996, 2001, 2004) die Erstellung eines Polarisierungsindikators vor, der die Abweichung zwischen einer aleatorischen Verteilung der Beschäftigung innerhalb der Haushalte und der tatsächlichen Beschäftigung misst. In diesem Artikel wird ihre Methode auf französische Daten angewandt. Man stellt fest, dass die Beschäftigungspolarisierung in den Haushalten seit 1975 ständig zunahm, unabhängig von der

---

Beschäftigungslage. Auch bei Rückgang der Quote der individuellen Nichterwerbstätigkeit (etwa in der zweiten Hälfte der 1980er Jahre oder zwischen 1997 und 2001) nimmt die Polarisierung zu. Als erstes finden somit Personen wieder eine Beschäftigung, die in einem Haushalt mit einer bereits berufstätigen Person leben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"From 1975 to 2002, the proportion of people aged 15 to 59 who were neither students nor retired, and who were in employment, rose by 2.4% to 78.6%. This increase was uneven and depended both on short-term unemployment conditions and the continual rise in female economic activity. At the same time, throughout this period, employment within households became polarised: there were increasing numbers of households in which nobody or everybody worked, while the number of households in which only certain individuals worked fell. One explanation is linked to the changing makeup of households: in a quarter of a century, the proportion of households in which only one person may be able to work increased by 13%. However, whatever the household make-up, people have contributed to this polarisation. For example, among couples with one or more children, there are more households in which both parents work than in 1975, which is in line with the increasing number of women in the labour market. In Order to analyse this phenomenon, Gregg and Wadsworth (1996, 2001, 2004) suggest the creation of a polarisation indicator which measures the disparity between a random distribution of employment within households and the real distribution. This article applies their method to the French data. We also see that the polarisation of employment in households has continued to increase since 1975, whatever the short-term employment conditions. Even when the rate of individual unemployment decreases (for example, in the second half of the 1980s or between 1997 and 2001), polarisation continues to increase. The First people to find work are therefore those who live in a household which already has experience of employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte - Struktur [1-21]; Beschäftigung - historische Entwicklung [1,28,30-36]; Erwerbstätige [2]; Nichterwerbstätige [3]; Arbeitslose [4]; Frauen [5,29]; Männer [6]; erwerbstätige Frauen [7]; erwerbstätige Männer [8]; Teilzeitarbeit [9,29,36]; Vollzeitarbeit [10,35]; Erwerbsarbeit [11,34]; Familienstruktur [12,22-28,37]; Familie [13]; Kinder [14,22]; Kinderlosigkeit [15,23]; Ehepaare [16,24]; allein Erziehende [17,25]; allein Stehende [18,26]; dual career couples [19,27]; Erwerbstätigkeit [33]; Nichterwerbstätigkeit [32]; Arbeitslosigkeit [31]; Frankreich [20,30,37]; Großbritannien [21]

Z 244 (k071122n01, 26.11.2007)

- Ravenna, Federico; Walsh, Carl E.: Vacancies, unemployment and the Phillips Curve. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1362) (ISSN 0342-0787)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p10.pdf>).

Abstract: "The canonical new Keynesian Phillips Curve has become a standard component of models designed for monetary policy analysis. However, in the basic new Keynesian model, there is no unemployment, all variation in labor input occurs along the intensive hours margin, and the driving variable for inflation depends on workers' marginal rates of substitution between leisure and consumption. In this paper, we incorporate a theory of unemployment into the new Keynesian theory of inflation and empirically test its implications for inflation dynamics. We show how a traditional Phillips curve linking inflation and unemployment can be derived and how the elasticity of inflation with respect to unemployment depends on structural characteristics of the labor market such as the matching technology that pairs vacancies with unemployed workers. We estimate on US data the Phillips curve generated by the model, and derive the implied marginal cost measure driving inflation dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie [1-3,10-14]; Inflationstheorie [1]; Arbeitsmarkttheorie [2]; Arbeitsmarktmodell [3-9]; friktionelle Arbeitslosigkeit [4]; Arbeitslosigkeit [5,14,18]; Inflation [6,13,17]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [7,12,16]; Phillipskurve [8,11,15]; offene Stellen [9]; Preisbildung [10]; USA [15-18]

(k070705p10, 10.7.2007)

- Ravenna, Federico; Walsh, Carl E.: Vacancies, unemployment, and the Phillips curve. In: European Economic Review, Vol. 52, No. 8, 2008, S. 1494-1521 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "The canonical new Keynesian Phillips curve has become a standard component of models designed for monetary policy analysis. However, in the basic new Keynesian model, there is no unemployment, all variation in labor input occurs along the intensive hours margin, and the driving variable for inflation depends on workers' marginal rates of substitution between leisure and consumption. In this paper, we incorporate a theory of unemployment into the new Keynesian theory of inflation and empirically test its implications for inflation dynamics. We show how a traditional Phillips curve linking inflation and unemployment can be derived and how the elasticity of inflation with respect to unemployment depends on structural characteristics of the labor market such as the matching technology that pairs vacancies with unemployed workers. We estimate on US data the Phillips curve generated by the model. While we can reject the baseline new Keynesian Phillips curve in favor of the search-frictions specification, we show it is still too stylized to fully describe the dynamics of firms' marginal costs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswirtschaftstheorie [1-3,10-14]; Inflationstheorie [1]; Arbeitsmarkttheorie [2]; Arbeitsmarktmodell [3-9]; friktionelle Arbeitslosigkeit [4]; Arbeitslosigkeit [5,14,18]; Inflation [6,13,17]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [7,12,16]; Phillipskurve [8,11,15]; offene Stellen [9]; Preisbildung [10]; USA [15-18]

Z 252 (k090102a06, 8.1.2009)

- Ravn, Morten O.; Simonelli, Saverio: Labor market dynamics and the business cycle : structural evidence for the United States. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 743-777 (ISSN 0347-0520).

---

Abstract: "We use a 12-dimensional VAR to examine the aggregate effects of two structural technology shocks and two policy shocks. For each shock, we examine the dynamic effects on the labor market, the importance of the shock for labor market volatility, and the comovement between labor market variables and other key aggregate variables in response to the shock. We document that labor market indicators display 'hump-shaped' responses to the identified shocks. Technology shocks and monetary policy shocks are important for labor market volatility but the ranking of their importance is sensitive to the VAR specification. The conditional correlations at business cycle frequencies are similar in response to the four shocks, apart from the correlations between hours worked, labor productivity and real wages. To account for the unconditional correlations between these variables, a mixture of shocks is required." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturtheorie |1|; Konjunkturentwicklung - Modell |3-17,22|; Konjunkturzyklus |2|; Arbeitsmarkttheorie |1|; Arbeitsmarktmodell |2,3|; Arbeitsmarktentwicklung |4,21|; Beschäftigungsentwicklung |5,20|; Wirtschaftsentwicklung |6,19|; Beveridgekurve |7|; technischer Fortschritt |8|; Geldpolitik |9|; Arbeitsvolumen |10|; Arbeitsproduktivität |11|; Arbeitslosigkeit |12|; Lohnentwicklung |13,18|; offene Stellen |14|; Konsum |15|; Investitionen |16|; öffentliche Ausgaben |17|; USA |18-22|

Z 440 (k080310n05, 12.3.2008)

- Ray, Rebecca; Schmitt, John: No-vacation nation. / Center for Economic and Policy Research, Washington (Hrsg.).– Washington, 2007

([http://www.cepr.net/documents/publications/working\\_time\\_2007\\_05.pdf](http://www.cepr.net/documents/publications/working_time_2007_05.pdf)).

Abstract: "This report reviewed international vacation and holiday laws and found that the United States is the only advanced economy that does not guarantee its workers any paid vacation or holidays. As a result, 1 in 4 U.S. workers do not receive any paid vacation or paid holidays. The lack of paid vacation and paid holidays in the U.S. is particularly acute for lower-wage and part-time workers, and for employees of small businesses. This report also includes a comparative appendix with information on paid leave and holiday laws in Australia, Austria, Belgium, Canada, Denmark, Finland, France, Germany, Greece, Ireland, Italy, Japan, the Netherlands, New Zealand, Norway, Portugal, Spain, Sweden, Switzerland, and the United Kingdom." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Urlaub |1|; Urlaubsanspruch - internationaler Vergleich |2-5|; Urlaubsregelung |4,7|; Urlaubsdauer |5,6|; USA |1,2,6,7|; OECD |3|

(k070621p09, 26.6.2007)

- Raynor, Jennifer L.: Comparative civilian labor force statistics, 10 countries : a visual essay. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 12, 2007, S. 32-37; 87 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/12/art4full.pdf>).

Abstract: "For many years, the Bureau of Labor Statistics (BLS) has regularly prepared international comparisons of labor force statistics that are used to assess relative economic performance across countries. This essay presents 10 charts of key labor market indicators, using data from the semiannual publication Comparative Civilian Labor Force Statistics, Ten Countries, available on the Internet at [www.bls.gov/fls/](http://www.bls.gov/fls/). Charts cover the United States, Canada, Australia, Japan, and six European countries-France, Germany, Italy, the Netherlands, Sweden, and the United Kingdom-the same countries covered in the full publication. The data have been adjusted to U.S. concepts insofar as possible and are based mainly on labor force surveys. Data are presented on three main components of the labor market: unemployment, employment, and labor force. Unemployment rates are the key measure of labor market performance in academic analyses and the media, and are presented first. Labor force and employment data show characteristics of labor markets in different ways and are presented next. Trends in employment distribution across economic sectors provide a snapshot of broad employment patterns over time and are presented last. Among the 10 countries, the United States had a relatively low unemployment rate overall, no gender gap in unemployment, and relatively low teenage joblessness, compared with most of the European countries. U.S. labor force participation and employment-population ratios for both men and women were comparatively high. U.S. women's share of the labor force has consistently ranked among the highest. Trends in the distribution of employment across sectors are similar for all countries, with agriculture and manufacturing declining, and the services sector increasing, in share of total employment over time."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsstatistik |1,22|; Arbeitslosenstatistik |11|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |1-10,21|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |11-20|; Jugendarbeitslosigkeit |20|; Frauenerwerbstätigkeit |21|; Beschäftigungsentwicklung |22,23|; sektorale Verteilung |23|; USA |2,11|; Kanada |3,12|; Australien |4,13|; Japan |5,14|; Frankreich |6,15|; Bundesrepublik Deutschland |7,16|; Italien |8,17|; Niederlande |9,18|; Schweden |10,19|; Großbritannien

Z 136 (k080312n05, 14.3.2008)

- Rebhun, Uzi: A double disadvantage? Immigration, gender, and employment status in Israel. In: European Journal of Population, Vol. 24, No. 1, 2008, S. 87-113 (ISSN 0168-6577).

Abstract: "This article examines gender differences in employment status among immigrants in Israel, and how these differences vary across origin groups. Analysis of the 1995 population census indicates that, all else being equal, immigrant women exert a negative effect on activity in the annual labor force. As time elapses, the probability of immigrant women being employed improves but remains considerably lower than that of both immigrant and native-born men. However, after a few years in the country, immigrant women do close the gap with native-born women. For employment status in the last week, being an immigrant woman has a positive effect



---

on full-time employment. A detailed analysis reveals substantial stratification by country of birth. Thus, the patterns of employment status for immigrant groups can reflect different levels (single, double, and triple) of disadvantage or advantage for women. I attach this stratification to cultural background and social values of country of birth as well as to economic and religious considerations, not fully indexed by the census data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,2,12]; Ausländer [1]; ausländische Frauen [2-8,11,14]; Diskriminierung [3]; Benachteiligung [4]; Arbeitsmarktchancen [5]; Erwerbsbeteiligung [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Herkunftsland [8-10]; kulturelle Faktoren [9]; soziale Werte [10]; Religion [11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12,13]; regionale Herkunft [8]; berufliche Integration [12]; Berufsverlauf [13,14]; Israel [2]

Z 858 (k080313n04, 14.3.2008)

- **Recchi, Ettore: Cross-state mobility in the EU : trends, puzzles and consequences. In: European Societies, Vol. 10, No. 2, 2008, S. 197-224 (ISSN 1461-6696).**

Abstract: "The first part of this paper describes the small but constant expansion of the cross-state mobile population within the EU in the two decades preceding the 2004 enlargement. This expansion is puzzling in the light of the economic growth and the income convergence of member states over the same period. While the level of geographical mobility within the EU is frequently held to be 'low', data show that it should have been even lower given the rise of prosperity and the decline of income differentials in the EU15. In fact, it is argued that pro-mobility policies and the rise of non-labour migration have countered the diminishing appeal of intra-EU mobility that might be expected on the basis of purely economic conditions. The second part of the paper discusses the rationales and reasons of mobility. A distinction is drawn between observers' and social actors' views of the benefits of free movement. While the former usually put an emphasis on economic rewards, the latter are more likely to stress emotional and identity-linked returns. Survey data on Western European citizens who have resettled in another EU member state are revealing of the multifaceted causes and consequences of geographical mobility. In particular, these data show that identification with Europe and support for EU institutions in the mobile population are strikingly higher than among the general population. While it is true that cross-state mobility can entail economic benefits raising productivity and innovation, its political dividends are possibly even clearer." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung [1-14]; Wanderungsstatistik [1]; internationale Wanderung - Ursache [2,18-22]; internationale Wanderung - Auswirkungen [3,15-17]; europäische Integration [4,15]; Einkommensverteilung [5,18]; sozioökonomische Faktoren [6,19]; Wanderungspolitik [7,20]; Heiratsmigration [8,21]; Arbeitsmigration [9,22]; ausländische Arbeitnehmer [10]; Freizügigkeit [11]; Beschäftigungseffekte [12,16]; Produktivitätseffekte [13,17]; Europäische Union [14]

Z 1262 (k080620801, 25.6.2008)

- **Reckwitz, Andreas: Struktur : zur sozialwissenschaftlichen Analyse von Regeln und Regelmäßigkeiten.– Opladen u.a. : Westdeutscher Verlag, 1997 (ISBN 3-531-13000-5).**

Abstract: "Die Sozialwissenschaften sind Strukturwissenschaften. Nicht das Individuelle und Besondere bildet ihren Gegenstand, sondern das Allgemeine, das Strukturierte der sozialen Welt. 'Struktur' stellt sich somit als sozialwissenschaftlicher Schlüsselbegriff dar - allerdings als ein in seiner Bedeutung uneindeutiger und umstrittener. Angesichts dieser Situation geht es dem Autor darum, eine Systematik der unterschiedlichen in den Sozialwissenschaften möglichen Strukturvorstellungen zu formulieren und Ansätze zu einer übergreifenden Strukturheuristik zu skizzieren. Fundamental erscheint dabei, strikt zwischen einem Verhältnis von Strukturen als 'Regeln' und als 'Regelmäßigkeiten' zu unterscheiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialwissenschaft [1,2]; Theoriebildung [1]; Strukturalismus [2,3,5,6]; Handlungstheorie [3,4]; soziales Handeln [4]; soziales System [5]; Sozialstruktur [6];

611.0167 (k090305f10, 23.3.2009)

- **Recotillet, Isabelle: PhD graduates with post-doctoral qualification in the private sector : does it pay off?. In: Labour, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 473-502 (ISSN 1121-7081).**

Abstract: "In this paper, we address the question of the early careers of French PhD graduates in science and engineering sciences in 1996. Post-doctoral training was initially developed for PhD graduates wishing to embark on a career in the public sector. However, a large proportion of post-doctorate graduates turn to the private sector, and in particular to occupations that do not involve research. The question we raise is that of the wage premium on post-doctoral training. To control for selection bias arising in the case where unobservable elements are correlated between participation and wages, we first estimate a treatment effect model. The main finding is that when selection bias is not controlled for, postdoctoral participation increases earnings; however, when selection bias is controlled for, the participation in a post-doctoral programme has no positive effect. With regards to this finding we show that post-doctoral programmes play much more the role of a signal in the first stage of a career. This finding is also reinforced when we use a bivariate selection rule to control for the endogenous nature of having been recruited in the private sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Akademiker [1-8]; Promotion [1]; wissenschaftliche Weiterbildung [2,9,10,16]; Naturwissenschaftler [3,9,11,13]; Ingenieurwissenschaft [4,10,12,14]; Berufseinmündung [5,11,12]; Lohnhöhe [6,13,14,16]; Privatwirtschaft [7,15]; Frankreich [8,15]

Z 930 (k070829n12, 31.8.2007)

- **Redaktion Gute Arbeit: Arbeitsfähig bis zur Rente? : daran glaubt nur jeder zweite. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 21, H. 3, 2009, S. 18-21 (ISSN 1860-0077).**

Abstract: "Mit der Rente beginnt die Beschäftigung für viele Menschen zu enden. Aber nicht alle sind bis zur Rente arbeitsfähig. In diesem Artikel wird untersucht, wie viele Menschen bis zur Rente arbeitsfähig sind und welche Faktoren dies beeinflussen." (author's abstract, IAB-Doku) ((de))

---

arbeiten zu können. Ein Drittel antwortet auf die entsprechende Frage mit einem klaren Nein. Bei den 32% der Beschäftigten, die dem DGB-Index zu Folge Schlechte Arbeit haben, ist der Anteil der Pessimisten drei Mal so hoch wie bei denen mit Guter Arbeit. Körperliche Schwerarbeit, hohe psychische Belastungen und geringe berufliche Entwicklungsmöglichkeiten zermürben das Arbeitsvermögen am meisten. Ein Großteil der Beschäftigten in Deutschland arbeitet offensichtlich unter Bedingungen, die die Arbeitsfähigkeit untergraben und ein gesundes Arbeitsleben bis zum gesetzlichen Rentenalter nicht zulassen. Erschwerend kommt hinzu, dass rund die Hälfte der Befragten erwarten, von ihrer künftigen Rente nicht leben zu können." (Textauszug, IAB-Doku) SW: Arbeitsbedingungen |1-5,24,42|; Arbeitsbelastung |1,6-9,15-17,28,41|; Arbeitsplatzqualität |2,6,10,11|; Arbeitsplatzgestaltung |24-28|; körperliche Arbeit |3,7,25|; physische Belastung |4,8,10,26|; psychische Faktoren |5,9,11,27|; Erwartung |12-14,23|; Berufsausstieg |12,15|; Arbeitsfähigkeit |13,16,18,19|; Erwerbsminderung |14,17,20,21|; altersspezifische Faktoren |18,20|; sektorale Verteilung |19,21|; Rentner |22|; soziale Sicherheit |22,23|; ältere Arbeitnehmer |40|; Einstellungen |40,41,42|; Z 1095 (k090318801, 23.3.2009)

- Redaktion Gute Arbeit: Schlechter Arbeiten in Deutschland : die wichtigsten Ergebnisse des DGB-Index Gute Arbeit. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 19, H. 10, 2007, S. 15-19 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "Nur jeder achte Beschäftigte in Deutschland bewertet seine Arbeitssituation positiv, jeder dritte arbeitet unter miserablen Bedingungen mit hohen Belastungen und wenig Sicherheit. Und die Hälfte aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer hält ihre Arbeitsbedingungen für gerade mal mittelmäßig: Das sind ernüchternde Ergebnisse des DGB-Index Gute Arbeit 2007, den der DGB jetzt der Öffentlichkeit vorstellte. Der Index stützt sich auf das Urteil der Beschäftigten selbst, nämlich auf eine solide, wissenschaftlich abgesicherte und repräsentative Befragung von über 6 000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. Er liefert somit erstmals ein präzises Bild davon, wie die Beschäftigten die Qualität ihrer Arbeitsplätze bewerten. Zugleich zeigt er aber auch die Verbesserungs- und Gestaltungspotenziale." (Textauszug, IAB-Doku) SW: Arbeitsplatzqualität - Indikatoren |1-7|; Arbeitsplatzsicherheit |1|; Arbeitsbedingungen |2|; Betriebsklima |3|; Einkommenshöhe |4|; beruflicher Aufstieg |5|; Aufstiegsförderung |5|; informelle Kommunikation |6|; Informationsfluss |6|; Arbeitszufriedenheit |7|; Z 1095 (k071016805, 25.10.2007)

- Redding, Stephen J.: The empirics of new economic geography. / Centre for Economic Policy Research, London (Hrsg.).– London, 2009 (Centre for Economic Policy Research. Discussion paper : 7307) (<http://econ.lse.ac.uk/~sredding/papers/CEPRDP7307.pdf>).

Abstract: "Although a rich and extensive body of theoretical research on new economic geography has emerged, empirical research remains comparatively less well developed. This paper reviews the existing empirical literature on the predictions of new economic geography models for the distribution of income and production across space. The discussion highlights connections with other research in regional and urban economics, identification issues, potential alternative explanations and possible areas for further research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Wirtschaftsgeografie |1,2,9|; Empirie |1|; empirische Forschung |2,3,5,6,10|; Einkommensverteilung |3,4,11|; regionale Verteilung |4|; Standortfaktoren |5,7|; Industriebetrieb |7,8|; Regionalökonomie |9,10|; regionale Disparität |11|; Standortwahl |6,8|; (k090803p02, 10.8.2009)

- Redding, Stephen J.; Sturm, Daniel M.: The costs of remoteness : evidence from German division and reunification. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 5, 2008, S. 1766-1797 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "This paper exploits the division of Germany after the Second World War and the reunification of East and West Germany in 1990 as a natural experiment to provide evidence for the importance of market access for economic development. In line with a standard new economic geography model, we find that, following division, cities in West Germany close to the East-West German border experienced a substantial decline in population growth relative to other West German cities. We show that the model can account for the quantitative magnitude of our findings and provide additional evidence against alternative possible explanations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Stadt |1,2,4-7|; Stadtbevölkerung - historische Entwicklung |8-16|; Bevölkerungsentwicklung |8|; Bevölkerungsrückgang |9|; Grenzgebiet |2,3,10|; Weimarer Republik |4,11|; Drittes Reich |5,12|; Nachkriegszeit |6,13|; 20. Jahrhundert |7,14|; staatlicher Zusammenschluss |15,17|; Wirtschaftsgeografie |16,18|; Demografie |18|; Westdeutschland |1,3|; Ostdeutschland |3|; DDR |17|; Bundesrepublik Deutschland |17|; Z 002 (k090105603, 8.1.2009)

- Redstone Akresh, Ilana: Occupational mobility among legal immigrants to the United States. In: International Migration Review, Vol. 40, No. 4, 2006, S. 854-884 (ISSN 0197-9183).

Abstract: "Using data from the New Immigrant Survey Pilot, which follows immigrants for one year after receiving green cards, occupation in the U.S. is compared with that of the last job abroad. Fifty percent of immigrants experience downgrading. Among the highest-skilled immigrants from Latin America and the Caribbean, more than three-fourths end up in lower-skilled jobs than what they had abroad. Human capital acquired in Latin America and the Caribbean is valued less than that from Europe, Australia, and Canada in the U.S. labor market, while

---

immigrants with some U.S. education can increase the returns to that acquired previously abroad." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-8]; berufliche Mobilität [1]; beruflicher Aufstieg [2]; beruflicher Abstieg [3]; unterwertige Beschäftigung [4]; Herkunftsland [5,9]; adäquate Beschäftigung [6]; ausländische Arbeitnehmer [7]; Bildungsertrag [8,9]; USA [1]

X 201 (k091013j04, 26.10.2009)

- Reeb, Christian: Familie und Beruf meistern! : Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei Doppelverdienern mit kleinen Kindern.– Marburg : Tectum Verlag, 2009 (Wissenschaftliche Beiträge aus dem Tectum Verlag. Reihe Psychologie : 16) (ISBN 978-3-8288-2019-7; ISSN 1861-7735).

Abstract: "Sie gehören in unserer Gesellschaft wohl zu den am stärksten geforderten Personen: Paare mit kleinen Kindern, in denen beide Partner berufstätig sind. Eltern, die dieser Doppelbelastung ausgesetzt sind, wissen oft nicht mehr, wie sie tagtäglich den Spagat zwischen Familie und Beruf meistern sollen. Christian Reeb fasst in diesem Buch zunächst den aktuellen Forschungsstand zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf zusammen und geht dann der Frage nach, welche Möglichkeiten die betroffenen Familien selbst haben, ihre gefühlte Balance zwischen den beiden wichtigsten Lebensbereichen zu verbessern. Der Autor untersucht hierzu detailliert die Wirkung einer Reihe von Strategien auf diese Balance und überprüft außerdem, ob es einen bestimmten Typus von Vätern oder Müttern gibt, der diese Strategien besonders wirkungsvoll einsetzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie [4-7,16,17]; dual career couples [1-3,7-13]; Kinder [8]; Familie [9]; Erwerbsarbeit [10]; Familienarbeit [11]; erwerbstätige Frauen [12,14,16]; erwerbstätige Männer [13,15,17]; Elternschaft [14,15]; Bundesrepublik Deutschland [1,4]; Schweiz [2,5]; Österreich [3,6]

686.0117 (k090904j12, 21.9.2009)

- Regan, Tracy L.; Oaxaca, Ronald L.: Work experience as a source of specification error in earnings models : implications for gender wage decompositions. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 2, 2009, S. 463-499 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper models the bias from using potential vs actual experience in log wage models. The nature of the problem is best viewed as specification error as opposed to classical errors-in-variables. We correct for the discrepancy between potential and actual work experience and create a predicted measure of work experience. We use the 1979 National Longitudinal Survey of Youth and the Panel Study of Income Dynamics and extend our findings to the Integrated Public Use Microdata Sample. Our results suggest that potential experience biases the effects of schooling and the rates of return to labor market experience. Using such a measure in earnings models underestimates the explained portion of the male-female wage gap. We are able to separately identify the decomposition biases associated with incorrect experience measures and biased parameter estimates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufserfahrung [1-9]; Lohnfindung [1,10-17,23]; Fehler [10]; Lohnhöhe - Determinanten [2,11,25]; Einkommenshöhe [3,12,18,26]; Einkommenseffekte [4,27]; Einkommensbildung [5,13,28]; Einkommensunterschied [6,19,25-32]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,14,15,24,29]; erwerbstätige Frauen [8,15,30]; erwerbstätige Männer [24,31]; Lohnunterschied [16,20,22]; Lohntheorie [9,17]; Einkommensentwicklung [18-21]; USA [21-23,32]

Z 923 (k090302a16, 4.3.2009)

- Reggiani, Aura (Hrsg.); Nijkamp, Peter (Hrsg.): Spatial dynamics, networks and modelling.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2006 (New horizons in regional science) (ISBN 978-1-84542-450-3).

Abstract: "As a result of the drastic changes caused by major systemic shifts in society, such as the rise of the knowledge economy or the increasing use of information and communication technology, modern economies have witnessed a transition to a networked society, where interconnectivity and interoperability between different economic systems and layers play a significant role. This important new book provides a valuable set of studies on spatial dynamics, emerging networks and modelling efforts. It employs interdisciplinary concepts alongside innovative trajectories to highlight recent advances in analysing and modelling the spatial economy, transport networks, industrial dynamics and regional systems. It is argued that modelling network processes at different spatial scales provides critical information for the design of plans and policies. Furthermore, a key issue in the current complex and heterogeneous landscape is the adoption and validation of new approaches, models and methodologies, which are able to grasp the emergent aspects of economic uncertainty and discontinuity, as well as overcome the current difficulties of carrying out appropriate forecasts. In exploring diverse pathways for theoretical, methodological and empirical analysis, this illuminating volume offers promising and evolutionary perspectives on the modern spatial network society." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Aura Reggiani, Peter Nijkamp: Space in Motion (1-9);

PART I ANALYTICAL ADVANCES IN MODELLING THE SPACE-ECONOMY

Nigel Waters: Network and Nodal Indices. Measures of Complexity and Redundancy: A Review (13-33);

Laurie A. Schintler, Rajendra G. Kulkarni, Sean P. Gorman, Roger R. Stough: Power and Packets: A Spatial Network Comparison of the US Electric Power Grid and the Internet Network (35-60);

Aura Reggiani, Christian Ventrucci, Peter Nijkamp, Giovanni Russo: Spatial Data Clustering and Self-Organized Criticality: Empirical Experiments on a Regional Labour Market Dynamics (61-89);

Thomas de Graafe, Kees van Montfort, Peter Nijkamp: Spatial Effects and Non-Linearity in Spatial Regression

---

Models: Simulation Results for Several Misspecification Tests (91-117);

PART II MODELLING TRANSPORT NETWORKS

Kingsley E. Haynes, Rajendra G. Kulkarni, Laurie A. Schintler, Roger R. Stough: Intelligent Transportation System (ITS) Management Using Boolean Networks (121-138);

Andre de Palma, Nathalie Picard: Route Choice Behaviour with Risk-Averse Users (139-179);

Bart Jourquin and Michel Beuthe: A Decade of Freight Transport Modelling with Virtual Networks: Acquired Experiences and New Challenges (181-200);

PART III SPATIAL AND INDUSTRIAL DYNAMICS

Koen Frenken, Frank G. van Oort, Thijs Verburg: Variety and Regional Growth: Theory, Measurement and Outcomes (203-239);

Peter Nijkamp, Leo van Wissen: Modelling the Entrepreneurial Space-Economy: An Overview (241-265);

Rik Wenting, Ron A. Boschma: The Spatial Formation of the Automobile Industry in Great Britain: Does Location Matter? (267-293);

PART IV DYNAMICS IN REGIONAL SYSTEMS

Franz-Josef Bade: Evolution of Regional Employment in Germany: A Forecast 2001 to 2010 (297-323);

Josef. M. Mella-Márquez, Coro Chasco-Yrigoven: Urban Growth and Territorial Dynamics: A Spatial-Econometric Analysis of Spain (325-366);

Dimitris Ballas, Graham Clarke, Danny Dorling, David Rossiter: Using a Spatial Microsimulation Model for the Estimation of the Geographical Impact of British National Government Policies (367-402);

PART V DYNAMICS IN URBAN TRANSPORT SYSTEMS

Francesca Medda, Peter Nijkamp and Piet Rietveld: Dynamic Effects of Transport Costs on Urban Shape (405-420);

Andre de Palma, Fay Dunkerley, Stef Proost: Imperfect Competition and Congestion in a City with Asymmetric Subcentres (421-444);

Roberto Camagni, Roberta Capello: An ex ante Evaluation of an Urban Project through Property Value Increases: A Hedonic Price Approach (445-486). ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie |1-22|; Regionalökonomie |1,23,34-39,43|; regionales Netzwerk |2,37|; regionales Cluster |3,36|; Netzwerk |4,30-32,35|; Internet |5,31|; Elektrizitätsversorgung |6,29,30|; Transport |7,32-34|; virtuelles Netzwerk |8,33|; Regionalentwicklung |9,24,38|; Selbstorganisation |10,26|; Standortfaktoren |11,39,40|; Automobilindustrie |12,40,41|; Beschäftigungsentwicklung |13,25|; Arbeitsmarktentwicklung |14,26,27|; regionaler Arbeitsmarkt |15,23-25,27,28|; Stadtentwicklung |16,42,44|; USA |17,29|; Großbritannien |18,41|; Niederlande |19,43|; Bundesrepublik Deutschland |20,28|; Spanien |21,42|; Italien |22,44|

3233.0101, 0; 3233.0101, 1; (k070903f01, 19.9.2007)

- Reglin, Thomas; Schöpf, Nicolas: Prozessorientierung in der Ausbildung : Ausbildung im Arbeitsprozess. / Forschungsinstitut Betriebliche Bildung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2005 (Wirtschaft und Bildung : 39) (ISBN 3-7639-3280-1).

Abstract: "Die Neuordnung der Metall- und Elektroberufe war ein Meilenstein auf dem Weg zur zunehmenden Ausrichtung der beruflichen Bildung: - Die Unternehmen erhalten die Möglichkeit, näher an ihrem Bedarf auszubilden. - Die Auszubildenden werden für einen sich rasch wandelnden Arbeitsmarkt fit gemacht. - Das bildungspolitische Interesse an der Allgemeinheit beruflicher Ausbildung wird mit betrieblichen Bedarfslagen ausbalanciert. In diesem Band sind Beiträge von Berufsbildungsexperten zu Organisation, Didaktik und betrieblicher Praxis prozessorientierter Ausbildung versammelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung |1-14|; prozessorientierte Ausbildung |1,15-26|; Didaktik |2,15,27|; Metallberufe |3,16,28|; Elektroberufe |4,17,29|; Prozessorientierung |5,27|; Ausbildungsplanung |6,18|; Ausbildungsbetrieb |7,19|; Lernen am Arbeitsplatz |8,20,30|; Lernen und Arbeiten |9,21,31|; Qualifikationsentwicklung |10,22,32|; Kompetenzstandards |11,23,33|; handlungsorientiertes Lernen |12,24,34|; informelles Lernen |13,25,35|; Auszubildende |14,26,28-35|;

93-21.0116 (k090206f04, 25.2.2009)

- Regnard, Pierre: Mindestlöhne 2007 : Beträge zwischen 92 EUR und 1570 EUR brutto pro Monat. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 71/2007) (ISSN 1024-4379) ([http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf\\_07\\_071.pdf](http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf_07_071.pdf)).

Abstract: "Im Januar 2007 variierten die gesetzlichen Mindestlöhne von 92 bis 1570 Euro brutto pro Monat. Im Januar 2007, gab es in 20 der 27 Mitgliedstaaten der EU sowie in einem Kandidatenland gesetzliche Mindestlöhne. Bei der Höhe der Mindestlöhne waren große Unterschiede zu verzeichnen: Die Spanne reichte von 92 Euro pro Monat in Bulgarien bis zu 1 570 Euro pro Monat in Luxemburg. Auf der Basis von Kaufkraftparitäten werden die Unterschiede jedoch deutlich geringer. In den Mitgliedstaaten sind die Mindestlöhne in EUR jährlich um durchschnittlich 1 % bis 18 % gestiegen. Der Anteil der Vollzeitarbeitnehmer mit Mindestlohn variiert stark zwischen den einzelnen Ländern und ist bei Frauen im Allgemeinen sehr viel höher als bei Männern. Der Mindestlohn liegt zwischen 33 % und 52 % der durchschnittlichen Bruttomonatsverdienste in der Industrie und im Dienstleistungssektor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsstatistik |1,4|; Lohnhöhe |2|; Mindestlohn - internationaler Vergleich |1-3,5,6|; Kaufkraft |3|; Europäische Union |4,5|; USA |6|

Z 988 (k070703a03, 9.7.2007)

- Regnard, Pierre: Minimum wages 2008. / Europäische Gemeinschaften, Eurostat (Hrsg.).– Luxemburg, 2008 (Statistics in focus : 105/2008) (ISSN 1977-0316)

---

([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-105/EN/KS-SF-08-105-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-105/EN/KS-SF-08-105-EN.PDF)).

Abstract: "In 20 (Belgien, Bulgarien, Spanien, Estland, Griechenland, Frankreich, Ungarn, Irland, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, den Niederlanden, Polen, Portugal, Rumänien, der Slowakei, Slowenien, der Tschechischen Republik und dem Vereinigten Königreich) der 27 EU-Mitgliedsstaaten, sowie im Kandidatenland Türkei und in den Vereinigten Staaten existieren gesetzliche Mindestlöhne. Bezogen auf die absolute Höhe des nationalen Mindestlohns, ausgedrückt in Euro pro Monat, verzeichnete man beträchtliche Unterschiede zwischen den Mitgliedstaaten: Die Spanne reichte von 112 Euro in Bulgarien bis zu hin 1 610 Euro in Luxemburg, was einem Verhältnis (in Euro) von eins zu vierzehn entspricht. Nachdem die Auswirkungen von Preisniveaunterschieden durch die Anwendung von Kaufkraftparitäten (KKP) für die Konsumausgaben der privaten Haushalte herausgerechnet wurden, verringern sich die Unterschiede deutlich auf ein Verhältnis von eins zu sieben (in KKP) mit Werten von 232 für Rumänien und 1 532 für Luxemburg." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In July 2008, 20 of the 27 Member States of the EU (Belgium, Bulgaria, Spain, Estonia, Greece, France, Hungary, Ireland, Latvia, Lithuania, Luxembourg, Malta, the Netherlands, Poland, Portugal, Romania, Slovakia, Slovenia, the Czech Republic and the United Kingdom) and one candidate country (Turkey) had national legislation setting statutory minimum wages. Minimum wages varied widely, from 112 euro (EUR) per month in Bulgaria to 1 610 EUR per month in Luxembourg. When adjusted to take into account differences in purchasing power, the disparities between the Member States are reduced from a range of one to fourteen (in EUR), to a range of one to seven (in Purchasing Power Standard - PPS) with Luxembourg (1 532 PPS per month) the highest and Romania (232 PPS) the lowest." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - internationaler Vergleich |1-5|; Lohnhöhe |4|; Kaufkraft |5|; private Haushalte |5|; Europäische Union |1|; Türkei |2|; USA |3|

Z 988 (k081128a01, 4.12.2008)

- Reh, Hubertus : Entwicklung der Fachausbildung in der Feinkeramik. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 180) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_180.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_180.pdf)).

Abstract: Die Studie ist die vierte periodische Befragung von Ausbildungsstätten und Arbeitgeber von Facharbeitern der Keramikindustrie, ihrer Zulieferer und einschlägigen Institute, die zu einem Zeitpunkt gestartet wurde, als die Konjunktur der letzten Jahre zwar zurückging, das tiefer greifende Ausmaß der Krise aber noch nicht erkennbar war. Dabei standen folgende Fragestellungen im Mittelpunkt: Wie hoch ist der Anteil an Facharbeitern? Wie hoch ist der Frauenanteil? Werden derzeit Facharbeiter am Markt gesucht? Wie sieht die Situation bezüglich der Ausbildung von Keramik-Facharbeitern aus? Welche zusätzlichen Berufe werden in der Produktion benötigt? Wie ist die Situation an den Berufsschulen? Wie entwickelt sich die Nachfrage nach Keramik-Technikern? Welche Bedeutung wird der innerbetrieblichen Fortbildung zugemessen? Einführend wird eine Übersicht über die Situation aller deutschen Keramikbranchen gegeben, wobei die Feinkeramik in die vier Branchen Fliesen, Geschirr, Technische Keramik und Sanitärkeramik untergliedert wird. Die Befragungsergebnisse zeigen, dass der Facharbeiteranteil in den Keramikbetrieben erstmals über 50 Prozent liegt. Der Frauenanteil liegt nach wie vor mit 35 Prozent deutlich unter dem Prozentsatz der Gesamtzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Es zeigt sich eine Lücke zwischen den bis 2011 zu erwartenden Facharbeitern aus der Ausbildungszeit und dem angegebenen Bedarf in der Größenordnung von 25 Prozent. Es werden Schwächen an der Vorausbildung in den allgemein bildenden Schulen angemahnt, die in den Berufsschulen nur schwer korrigiert werden können. Die moderne Anlagentechnik erfordert vermehrt fachlich gut ausgebildetes Personal. Insgesamt hat die Nachfrage nach Keramiktechnikern und Keramikingenieuren zugenommen. Vor diesem Hintergrund kommt auch der Fortbildung im eigenen Unternehmen große Bedeutung zu. (IAB)

SW: keramisches Gewerbe |1-4,13-23|; Keramiker |9|; Keramformer |10|; Kerammaler |11|; Kerammodeller |12|; Keramik |25,26|; Arbeitsmarktentwicklung |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,5|; Beschäftigtenstruktur |3,5-8|; Qualifikationsstruktur |4,6|; Frauen |7|; Facharbeiter |8-12,32-34|; Personalbedarf |13,32|; Qualifikationsbedarf |14,33|; Qualifikationsanforderungen |15,31|; betriebliche Berufsausbildung |16,36|; Berufsschule |35|; Berufsausbildung |17,34-36|; Automatisierung |18,24,29|; Produktionstechnik |19,24,25,28|; Verfahrenstechnik |20,26,27|; technische Entwicklung |21,27-30|; Berufswandel |22,30,31|; Fachkräftebedarf |23|;

(k090916p08, 24.9.2009)

- Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.); Giesecke, Dana (Mitarb.); Dumke, Thomas (Mitarb.): Die Natur der Gesellschaft : Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (ISBN 978-3-593-38440-5).

Abstract: "Der Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie beschäftigte sich 2006 mit der Natur der Gesellschaft. Hintergrund für die Debatten war die Reflexion über den Menschen als ein Natur- und Kulturwesen. Von medizinisch- gentechnischen Fragen bis zur Robotik, von Naturkatastrophen, Migration und demografischem Wandel bis hin zu Terrorismus und Krieg bietet der Band ein weites Spektrum an Themen. Enthalten sind alle Vorträge der Eröffnungs- und Abschlussveranstaltung, der Plena sowie die Mittags- und Abendvorlesungen; dazu eine CD-ROM mit den Referaten der Sektionssitzungen, Ad-hoc-Gruppen und Sonderveranstaltungen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Gesellschaftstheorie |1-12,14-25|; Soziologie |1|; Wissenschaftstheorie |2|; Wissenschaftsverständnis |3|; Sozialwissenschaft |4|; Naturwissenschaft |5|; Kulturwissenschaft |6|; Natur |7|; Kultur |8|; Gesellschaft |9|; Gewalt |10|; Bildungssoziologie |11,13|; Geschlechterforschung |12|; Schullaufbahnwahl |13|; Demografie |14,26|;

---

Bevölkerungssoziologie |15,26-28|; Bevölkerungspolitik |16,27,29|; Fruchtbarkeit |28,29|; Sozialstaat |17|; Wirtschaftswachstum |18|; Stadt |19|; Urbanisierung |20,30|; Stadtsoziologie |21,30|; ländlicher Raum |22|; Peripherie |23|; Wirtschaftssoziologie |24,31-33|; Markt |31|; Kapitalismus |32|; ökonomische Theorie |25,33|;  
610.0104 (1);>>  
610.0104 (2)(mit CD-ROM);>> (k070327f18, 20.8.2008)

- Reher, David; Requena, Miguel: The National Immigrant Survey of Spain : a new data source for migration studies in Europe. In: Demographic Research, Vol. 20, No. 12, 2009, S. 253-278; 493 KB (ISSN 1435-9871)  
(<http://www.demographic-research.org/volumes/vol20/12/20-12.pdf>).  
Abstract: "Spain has recently become the destination for large numbers of international migrants and now ranks as a key focal point for international migration in Europe. Currently, approximately one in ten residents in Spain are foreigners, up more than tenfold from figures existing at the outset of this century. Migration has now become a major social and political issue in the country. In order to provide reliable data about migrants in Spain for researchers and policy makers, acting on a proposal of a research team working within the context of the Population and Society Research Network (GEPS), the Spanish Statistical Office has recently carried out an extremely ambitious survey of foreign-born persons currently living in Spain. In the course of the survey, nearly 15,500 persons were interviewed regarding a large array of issues pertaining to their migration experience. Important documentation, including the project report, the methodological specifications of the survey, and the anonymized micro data have recently been made available to the scientific community and to policy makers at the website of the Instituto Nacional de Estadística. The purpose of this paper is to describe this data source, its content, its methodological underpinnings, and the way the fieldwork and data cleaning were carried out. Examples of preliminary results will be presented so as to underscore the potential this survey affords for researchers everywhere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1,2,4-15,42|; Einwanderungsland |1,2|; Herkunftsland |3,4,25|; ausländische Arbeitnehmer |5,16,25-41,43|; Wanderungsstatistik |6,17,26,45|; demografische Faktoren |18,27|; soziale Faktoren |19,28|; ökonomische Faktoren |20,29|; Auswanderung; Einwanderung |16-24,44|; berufliche Integration |7,30|; soziale Integration |8,31|; kulturelle Faktoren |21,32|; Arbeitsmarktchancen |9,33|; Arbeitsmarktentwicklung |22,34|; Wanderungsmotivation |10,23,35|; beruflicher Status |11,36|; beruflicher Verbleib |12,37|; Qualifikation |13,38|; Rückwanderung |14,39|; Heimatkontakte |15,40|; internationale Wanderung |42-45|; Spanien |2,24,41|; Welt |3|  
Z 1997 (k090331p05, 9.4.2009)
- Reher, Stefanie; Swiaczny, Frank: Nationale Bewertung von Zuwanderung und Ziele der Migrationspolitik nach den Ergebnissen der UN World Population Policies-Erhebungen. In: BiB-Mitteilungen, Jg. 28, H. 3, 2007, S. 28-36 (ISSN 0722-1509).  
Abstract: "In den letzten Jahren hat die Diskussion um aktuelle und künftige demographische Entwicklungen weltweit eine zunehmend intensivere Beachtung gefunden. Der demographische Wandel führt in den entwickelten Ländern gegenwärtig zu einer Alterung und künftig in einigen Ländern auch zu einer Schrumpfung der Bevölkerung und wird dabei von Anpassungsproblemen der Wirtschaft und der sozialen Sicherungssysteme begleitet werden. Auch die meisten weniger entwickelten Länder vollziehen derzeit einen demographischen Übergang, der in Zukunft zu einer Alterung ihrer Bevölkerungen führen wird. In den entwickelten Industrieländern werden gegenwärtig zahlreiche Maßnahmen diskutiert, um der Alterung und dem absehbaren Bevölkerungsrückgang zu begegnen, darunter auch die Zuwanderung von potentiellen Arbeitskräften aus den weniger entwickelten Ländern. Der vorliegende Beitrag analysiert die von der UN erhobenen nationalen Bewertungen der demographischen Entwicklung und des Niveaus der Zuwanderung sowie die von den Regierungen verfolgten Ziele bei der Steuerung der Zuwanderung. Dabei zeigt sich in jüngster Zeit bei einigen Ländern ein auffälliger Paradigmenwandel bei den gegenüber der UN geäußerten offiziellen Bewertungen der Zuwanderung und den verfolgten Wanderungspolitiken. So sind 2001 und 2003 auch die Bewertungen und Politiken der alten EU-Mitglieder heterogener geworden, die Unterschiede haben zugenommen. Stark verallgemeinernd lassen sich die Veränderungen der Migrationspolitiken als Reaktion auf das hohe Niveau der Wanderung nach dem Zerfall des Ostblocks mit allen internationalen Folgen in den 1990er Jahren und die beginnende Wahrnehmung von Alterung und Bevölkerungsrückgang als drohendes künftiges Problem in den letzten Jahren auffassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einwanderungspolitik |1,12|; Einwanderung |2|; demografischer Wandel |3|; Bevölkerungsrückgang |4|; Altersstruktur |5|; Bevölkerungsstruktur |5|; Bevölkerungswachstum |6|; politische Einstellungen - internationaler Vergleich |1-11,13|; Regierung |7|; Bevölkerungspolitik |12,13|; Industrieländer |8|; Entwicklungsländer |9|; Schwellenländer |10|; Welt |11|  
Z 770 (k071106a05, 12.11.2007)
- Rehme, Günther: Education, economic growth and measured income inequality. In: Economica, Vol. 74, No. 295, 2007, S. 493-514 (ISSN 0013-0427).  
Abstract: "In this paper education simultaneously affects growth and income inequality. More education does not necessarily decrease inequality when the latter is assessed by the Lorenz dominance criterion. Increases in education first increase and then decrease growth as well as income inequality, when measured by the Gini coefficient. There is no clear functional relationship between growth and measured income inequality. The model identifies regimes of this relationship that depend crucially on the production and schooling technology. Conventional growth regressions with human capital and inequality as regressors may miss the richness of the underlying nonlinearities, but may still provide important information on the nonlinear relationship between growth

---

and education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildung |1-8|; Wirtschaftsentwicklung |1|; Wirtschaftswachstum |2,12|; Einkommenseffekte |3,10,11|; Einkommensunterschied |4,9,11,13|; soziale Ungleichheit |5,9,10,14|; Humankapital |6|; Bildungsinvestitionen |7|; Bildungsertrag |8|; Bildungsökonomie |12-14|;

Z 020 (k070723n08, 25.7.2007)

- **Rehme, Günther: Wissen und Neue Wachstumstheorie : die Rolle von fachspezifischem Humankapital. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Darmstadt (Hrsg.).– Darmstadt, 2008 (Darmstadt Discussion Papers in Economics : 189; Institut für Volkswirtschaftslehre Darmstadt. Arbeitspapiere : 189) (ISSN 1438-2733) ([http://www.bwl.tu-darmstadt.de/vwl/forsch/veroeff/papers/ddpie\\_189.pdf](http://www.bwl.tu-darmstadt.de/vwl/forsch/veroeff/papers/ddpie_189.pdf)).**  
Abstract: "In der Arbeit wird ein Überblick über einige Kernaussagen der "Neuen Wachstumstheorie" über den Zusammenhang von Wissen und wirtschaftlicher Entwicklung gegeben. Ausgehend von der "neoklassischen" Wachstumstheorie wird die Bedeutung von Wissen in Prototypen endogenen Wachstums der "Neuen Wachstumstheorie" aufgezeigt. Die Rolle von Wissen und Humankapital ist dabei von zentraler Bedeutung. Die Formen des Wissens sind allgemein in fachspezifischem Humankapital inkorporiert. Anhand von UNESCO Daten für OECD Länder wird die Bedeutung von fachspezifischen Wissensindikatoren empirisch beleuchtet. Im Gegensatz zu aktuellen Debatten zeigt sich, dass nicht nur technisches und naturwissenschaftliches Wissen, sondern auch z.B. geisteswissenschaftliches Wissen einen wichtigen positiven Einfluss auf die wirtschaftliche Entwicklung nimmt. Dies scheint Komplementaritätseigenschaften verschiedener Formen fachspezifischen Humankapitals in der Produktion geschuldet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wachstumstheorie |15-21|; technischer Fortschritt |1,16|; Wirtschaftsentwicklung - Determinanten |1-3,17|; Wissen |2,18|; Humankapital |3-5,13,19|; Fachkräfte |4|; Produktion |5|; Wissen - Indikatoren |6-8|; Naturwissenschaft |6|; technisches Wissen |7|; Geisteswissenschaft |8|; Wissenstransfer - Auswirkungen |9|; Produktionsfunktion |13,15|; Einkommensentwicklung |12|; Ausbildungsabsolventen |10|; Wachstumsverlangsamung |11,20|; Wirtschaftsentwicklung |9,11,12,14,21|; OECD |10,14|  
(k080211f04, 18.2.2008)
- **Reich, Nora: Deutsche Familienpolitik im internationalen Vergleich. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 12, 2008, S. 816-822; 71 KB (ISSN 0043-6275) (<http://www.wirtschaftsdienst.eu/downloads/getfile.php?id=2104>).**  
Abstract: "Am 1. Januar 2007 trat in Deutschland das Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz in Kraft. Eines der Ziele dieser Neuausrichtung der Familienpolitik ist die Erhöhung der Geburtenzahl. Um die potenzielle Wirkung des Gesetzes auf die Fertilität abzuschätzen, lohnt sich der Blick auf andere westeuropäische Länder mit ähnlichen familienpolitischen Modellen. Wie wirken familienpolitische Maßnahmen in diesen Ländern, und welche Schlüsse lassen sich daraus für die Wirkungen des deutschen Elterngeld- und Elternzeitmodells ziehen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Familienpolitik - internationaler Vergleich |1,4-7,9-15|; Frauen |1-3,16,23|; Erwerbsbeteiligung |2,4,17|; Erwerbsquote |3,5,18,24|; Geburtenhäufigkeit |6,19|; Familienpolitik - Auswirkungen |16-22|; Kinderzahl |8,20|; Geburtenentwicklung |7,8,21|; Kinderbetreuung |9|; Elterngeld |10|; Elternzeit |11|; Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich |22-28|; Westeuropa |12,25|; Nordeuropa |13,26|; Südeuropa |14,27|; Bundesrepublik Deutschland |15,28|  
Z 213 (k090122a01, 23.1.2009)
- **Reich, Simone: Arbeitszeitflexibilisierung durch Arbeitszeitkonten.– Nürtingen u.a., 2006 (<http://opus.bsz-bw.de/fhnu/volltexte/2007/598/pdf/Diplomarbeit.pdf>).**  
Abstract: "In Kapitel 2 werden die Grundlagen der Arbeitszeitflexibilisierung aufgezeigt, dazu gehören die historische Entwicklung des Arbeitsrechts, die Definitionen von Arbeits- und Betriebszeit, sowie die Erläuterung von flexiblen Arbeitszeiten bzw. der Arbeitszeitflexibilisierung. Anschließend folgt in Kapitel 3 eine Gegenüberstellung der verschiedenen Interessenlagen zur Arbeitszeitflexibilisierung. Auf der einen Seite wird die Arbeitgeberperspektive und auf der anderen Seite die Arbeitnehmerperspektive aufgezeigt. In Kapitel 4 folgt ein Überblick über die allgemeinen Grundlagen von Arbeitszeitkonten, sowie deren Vor- und Nachteile. Danach werden die beiden Hauptkontenformen - Kurzzeitkonto und Langzeitkonto - definiert, bevor in den Kapiteln 5 und 6 auf die verschiedenen Formen von Kurzzeit- und Langzeitkonten eingegangen wird. Deren Funktionsweise wird anhand von Praxisbeispielen verdeutlicht. Dies sind das Gleitzeitkonto, das Jahresarbeitszeitkonto, das Ampelkonto, der Sabbatical und schließlich noch das Lebensarbeitszeitkonto. In Kapitel 7 werden die rechtlichen Rahmenbedingungen von Arbeitszeitkonten darlegt. Dazu gehören zum einem die grundlegenden Normen des Arbeitszeitgesetzes, die Vererbbarkeit von Arbeitszeitkonten, die Übertragung von Wertguthaben, die sozialversicherungsrechtlichen und steuerrechtlichen Aspekte, sowie die Insolvenzsicherung von Arbeitszeitkonten. Im letzten Kapitel folgt eine abschließende Betrachtung zum Thema 'Arbeitszeitflexibilisierung durch Arbeitszeitkonten'." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeitkonto |1-3|; Arbeitszeitflexibilität |1|; Arbeitgeberinteresse |2|; Arbeitnehmerinteresse |3|;  
(k081215f07, 15.12.2008)
- **Reichard, Christoph; Röber, Manfred: Verwaltungsentwicklung und Ausbildungsreformen : aktuelle Tendenzen in einer unendlichen Geschichte. In: Der moderne Staat - dms. Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, Jg. 2, Nr. 1, 2009, S. 109-131 (ISSN 1865-7192).**

Rahmenbedingungen des öffentlichen Dienstes stark verändert. Vor diesem Hintergrund ist zu fragen, ob das traditionelle Leitbild für den öffentlichen Dienst und die darauf basierenden Konzepte der Aus- und Fortbildung noch zeitgemäß sind. Zunächst wird in diesem Artikel skizziert, welche Erwartungen Bürger und Gesellschaft an Staat und Verwaltung haben und welche Anforderungen sich daraus an das Beschäftigungssystem des öffentlichen Sektors ergeben. Im Anschluss daran wird das traditionelle System der Aus- und Fortbildung mit seinen Vorteilen und mit seinen sich immer deutlicher abzeichnenden Nachteilen und Unzulänglichkeiten beschrieben. Im Zusammenhang mit den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen, vor denen der öffentliche Dienst steht, werden neuere in- und ausländische Ansätze zur Reform der Verwaltungsausbildung im Kontext des Bologna-Prozesses dargestellt. Unter Rückgriff auf institutionentheoretische Konzepte wird aber auch erläutert, dass sachlich gebotene Veränderungen in der Verwaltungsaus- und -fortbildung auf Grund von stark wirksamen Pfadabhängigkeiten nur schwierig und langsam umgesetzt werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The economic and social developments over the last decades have changed the context of public services considerably. Against this Background it has to be critically examined whether the traditional civil service mode) as well as the related concepts of education and training are still in keeping with time. This paper is outlining expectations of citizens and society towards state and administration; some related denlands an public sector employment systems are also discussed. The following pari gives an overview about the established system of education and training in German public administration - referring to its strengths as well as to its more and more emerging weaknesses and deficiencies. In the context of the Bologna process new approaches of public sector education and training are presented. Referring to institutional theory and ideas of pathdependency the paper finally concludes with some remarks about hurdles in the implementation of obviously essential reform steps in public sector education and training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentlicher Dienst [1-5,14,17]; öffentliche Verwaltung [1]; staatlicher Sektor [2]; Modernisierung [3]; Berufsausbildung [3,6-8,10,18]; Weiterbildung [4]; Bologna-Prozess [5]; Fachkräfte [6]; Führungskräfte [7]; Verwaltungsberufe [8,9,15,16]; Qualifikationsanforderungen [9,11-13]; Ausbildungsqualität [10]; Marktorientierung [11]; Kundenorientierung [12]; soziale Qualifikation [13]; Laufbahnrecht [14]; Beamtenberufe [14,16]; Angestelltenberufe [15]; Studium [17]; Verwaltungswissenschaft [17]; Ausbildungsinhalt [18];

Z 2034 (k090619807, 25.6.2009)

- Reichard, Christoph; Schröter, Eckhard: Der öffentliche Dienst im Wandel der Zeit : tradierte Probleme, aktuelle Herausforderungen und künftige Reformperspektiven. In: Der moderne Staat - dms. Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, Jg. 2, Nr. 1, 2009, S. 17-36 (ISSN 1865-7192).

Abstract: "Der nachstehende Überblick über die aktuellen Entwicklungen des öffentlichen Dienstes setzt die tradierten Merkmale und gegenwärtigen Reformtendenzen der öffentlichen Beschäftigungsverhältnisse in Deutschland in Bezug zu den international vorherrschenden Strukturen und Modernisierungstrends öffentlicher Personalpolitik. Ausgehend von den vielschichtigen Bedeutungen des 'öffentlichen Dienstes'. setzt sich der Beitrag mit den Grundtypen öffentlicher Beschäftigungsverhältnisse auseinander, skizziert die wesentlichen internationalen Strömungen der Personalpolitik im öffentlichen Sektor und analysiert wesentliche Faktoren für den zu beobachtenden Wandel, aber auch für die starken Beharrungstendenzen. Vor diesem Hintergrund werden die aktuellen Tendenzen im deutschen öffentlichen Dienst kritisch beleuchtet und zentrale Handlungsfelder für künftige Reformen identifiziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article provides an overview of current Trends in public sector employment in Germany and sets the German experience in an international perspective. In view of the increasing institutional differentiation of the public sector and the blurred borderlines between the public, private and non-profit sector, it sets out to analyze the multi-faceted meanings of 'public sector employment' and sketches significant international reform tendencies in public sector personnel policies. Against the backdrop of a typology of civil service systems, the argument continues to analyze major shaping factors in the current reform debate so as to account for the remarkable changes, but also for the relatively high degree of inertia in civil service systems. In light of this comparative discussion, the German case is critically evaluated, placing particular emphasis on the widening gulf between inherited personnel structures (including moderate adjustments) and new challenges in the wake of economic and social changes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentlicher Dienst [1-9,14-21]; Reformpolitik [1]; Personalpolitik [2,22]; Arbeitsverhältnis [3]; Beamtentum [4]; öffentliche Verwaltung [5]; staatlicher Sektor [6]; institutionelle Faktoren [7]; Personalmanagement [8]; Laufbahnrecht [9]; öffentlicher Dienst - internationaler Vergleich [10-13,22]; Beschäftigtenzahl [13]; Angestellte [14]; Arbeitsbeziehungen [15]; Fremdbild [16]; Kundenorientierung [17]; organisatorischer Wandel [18]; Wertorientierung [19]; Arbeitsmotivation [20]; sozialer Wandel [21]; OECD [10]; Bundesrepublik Deutschland [11]; Europäische Union [12]

Z 2034 (k090619802, 25.6.2009)

- Reichart, Elisabeth: Doppelte Transformation des Ernährermodells? Eine Längsschnittstudie zur Erwerbsarbeitsteilung bei ost- und westdeutschen Paaren nach der Geburt des ersten Kindes.– Würzburg : Ergon-Verlag, 2007 (Familie und Gesellschaft : 20) (ISBN 978-3-89913-566-4; ISSN 1863-9127).

Abstract: Vor der deutschen Vereinigung herrschten in der Bundesrepublik Deutschland und der DDR unterschiedliche Modelle der sozialstaatlichen Regulation der Geschlechterverhältnisse: im Westen das klassische Ernährermodell (male breadwinner - female carer), im Osten modernere Geschlechterverhältnisse (dual earner - state carer). Die Arbeit beschäftigt sich mit der Entwicklung dieser Modelle nach 1990 und geht dabei insbesondere der Frage nach, ob sich das klassische Ernährermodell auch in Ostdeutschland durchsetzen



---

konnte, oder ob sich neue Variationen der Geschlechterverhältnisse ausbildeten, wie es mit der These von der 'doppelten Transformation' vorhergesagt wurde. Im ersten Teil der Arbeit wird diese Fragestellung aus drei Perspektiven (Wohlfahrtsstaat, Lebenslauf, Paarbeziehung und Haushalt) theoretisch beleuchtet. Außerdem werden die gesellschaftlichen Rahmenbedingungen der Erwerbsarbeitsteilung von Paaren in Ost- und Westdeutschland sowie der aktuelle Forschungsstand zum Thema Erwerbstätigkeit und Elternschaft dargestellt. Im zweiten Teil der Arbeit wird die Fragestellung am Beispiel der Erwerbsverläufe junger Eltern empirisch untersucht: Mit Längsschnittdaten zu Erwerbskonstellationen ost- und westdeutscher Paare bilden sich sechs typische Muster der Erwerbsarbeitsteilung nach der Geburt des ersten Kindes ab. Diese werden in einem methodisch innovativen Verfahren durch Optimal Matching und Clusteranalyse gewonnen und durch bi- und multivariate Analysen weiter abgesichert. Die Arbeit kommt zu dem Ergebnis, dass die These von der 'doppelten Transformation' nur eingeschränkt zutrifft: In den beiden deutschen Landesteilen fand und findet eine parallele Entwicklung statt. (IAB)

SW: Erwerbsbeteiligung [1,3,4,40,41]; regionaler Vergleich [1,2]; Ehepaare [1]; Ehemänner [3,6,10,13]; Ehefrauen [4,7,11,14]; Elternschaft [5]; Beschäftigungseffekte [5-7]; Arbeitsteilung [8,9]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Erwerbsarbeit [9]; Familienarbeit [9]; Erwerbsverhalten [10-12,18]; Familienpolitik [12]; Geschlechterrolle [13-16]; Rollenverständnis [15]; kulturelle Faktoren [16-18,26]; Eltern [17,19,22-25]; Erwerbstätigkeit [17]; Berufsverlauf - Typologie [19-21,27-29]; dual career couples [22]; Beruf und Familie [23]; Kinderbetreuung [24]; Geschlechterverhältnis [25,26]; Sozioökonomisches Panel; Vollzeitarbeit [27]; Teilzeitarbeit [28]; Nichterwerbstätigkeit [29]; Erziehungsurlaub [30]; Mütter [20,30,40]; Väter [21,41]; Ostdeutschland [2]; Westdeutschland [2]

687.0102 (k071024f03, 15.11.2007)

- Reichart, Elisabeth; Chesley, Noelle; Moen, Phylliss: The end of the career mystique? : policy and cultural frameworks that structure the work-family interface in the United States and Germany. In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 19, H. 3, 2007, S. 337-370 (ISSN 0935-4018; ISSN 1437-2940).

Abstract: "In den USA und in Deutschland prägt ein falscher Karriereglaube die Vorstellung des Normallebenslaufs; der Glaube nämlich, dass lebenslange, kontinuierliche und aufstiegsorientierte Erwerbsarbeit der Schlüssel zu einem beruflich und privat erfolgreichen Leben sei. Dieser 'Karrierewahn' ist die Kehrseite des 'Weiblichkeitswahns' (Friedan 1963) der 1950er Jahre; beide kulturelle Leitbilder versinnbildlichten die Trennung der Sphären von Beruf und Familie nach Geschlecht und fanden ihren Ausdruck im Ernährermodell als Norm des Familienlebens. Im Arbeitsmarkt und im Modus der sozialen Absicherung ist die Erwartung lebenslanger Erwerbsarbeit reifiziert, und Männer und Frauen streben heute eine kontinuierliche Vollzeittätigkeit an. So haben immer weniger Beschäftigte eine 'Hausfrau', die sie in ihrer Karriere unterstützt. Erst recht wenn Arbeitnehmer(innen) Eltern werden, brechen die Konflikte zwischen den Anforderungen der Erwerbsarbeit und der erhöhten Sorge- und Hausarbeit voll auf. Bei der Geburt von Kindern werden Berufs- und Familienrollen in der Paarbeziehung neu konfiguriert; die Vereinbarkeitsmodelle, die Paare dann wählen, sind mit geprägt durch Gelegenheitsstrukturen des jeweiligen wohlfahrtsstaatlichen, institutionellen und kulturellen Kontexts. In diesem Beitrag richten wir den Fokus auf drei Fallbeispiele (die USA, West- und Ostdeutschland), um darzustellen, wie wohlfahrtsstaatliche Politik und kulturelle Schemata zusammenspielen, und dabei bestimmte, geschlechtertypisierende Erwerbsmuster bei Elternpaaren und damit soziale Ungleichheiten hervorbringen und verstärken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Both Germany and the United States endorse the culture of the 'career mystique,' the belief that a lifetime of continuous hard work is the path to occupational and personal success. The career mystique was the mirror image of the feminine mystique in the 1950s, and both cultural templates together reified a gendered work-family divide epitomized in the breadwinner-homemaker family norm in the middle of the 20th century. Today men and women increasingly see continuous full-time paid work as 'given,' with policies in Germany and the US reifying this pattern. However, very few employees - men or women - now have the luxury of a full-time homemaker available to support the commitment necessary to sustain this lock-step career mystique path. Most notably, as workers become parents, the contradictions inherent in fulfilling the career mystique (absent reliable back-up on the domestic front) become obvious and problematic. Since couples frequently reconfigure both work and family roles with the arrival of children, we illustrate the significance of policy, institutional and cultural contexts in shaping the work/family choices these couples make. We highlight three case examples (the US, West and East Germany) to demonstrate how policy regimes and cultural schema combine to produce distinctive and gendered work patterns, thereby serving to reinforce and reproduce both gender and class disparities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Normalarbeitsverhältnis [13,17]; Berufsverlauf [12,16]; beruflicher Aufstieg [11,15]; Erwerbsarbeit [10,14,23]; Männer [14-17,27,28]; Frauen [18,29]; Familienarbeit [18,23]; Ehepartner [19,20]; dual career couples [19,21,24]; Eltern [20,21,25]; Elternschaft [22,26]; Arbeitsteilung [9,22,23]; Geschlechterverhältnis [8,24-26,40]; Berufsrolle [7,27,31,34]; Geschlechterrolle [6,28-30,33]; Rollenverständnis [30-32]; familiäre Sozialisation [32-34]; kulturelle Faktoren [35]; Familienpolitik [36]; Sozialpolitik [37]; Beruf und Familie [5,35-38]; Leitbild - internationaler Vergleich [1-13,39]; kulturelle Faktoren [38-40]; USA [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Ostdeutschland [3]; Westdeutschland [4]

Z 1259 (k071228804, 7.1.2008)

- Reichel, Christian; Ahner, Lara: Rote Karte für die Blue Card. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, Jg. 60, H. 2, 2008, S. 30-31 (ISSN 0031-5605).

Abstract: Die EU wollte die Einwanderung in die EU für qualifizierte Fachkräfte durch die Einführung einer "Blue

---

Card" attraktiver machen, doch der Vorschlag wurde national wie international scharf kritisiert. Die AutorInnen mahnen an, dass die EU erst über einen einheitlichen Arbeitsmarkt nachdenken und dann eine Blue Card einführen sollte. (IAB)

SW: ausländische Arbeitnehmer |1,2|; Arbeitserlaubnis |1,3|; Europäische Union |2,3|;

Z 427 (k080201a03, 7.2.2008)

- Reicher, Christopher P.: Expectations, monetary policy, and labor markets : lessons from the Great Depression. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1543)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090826j04.pdf>).

Abstract: "This paper estimates a series of shocks to hit the US economy during the Great Depression, using a New Keynesian model with unemployment and bargaining frictions. Shocks to long-run inflation expectations appear to account for much of the cyclical behavior of employment, while an increase in labor's bargaining power also played an important role in deepening and lengthening the Depression. Government spending played very little role during the Hoover Administration and New Deal, until the rise in military spending effectively brought an end to the Depression in 1941. With the economy at or near the zero interest rate bound, interest rates and monetary aggregates provided a misleading indicator as to the true stance of inflation expectations; in fact, conditions were deflationary all throughout the 1930s in spite of high money growth and low interest rates. The experience of the 1930s offers lessons to modern policymakers who find themselves in a similar situation."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rezession |2-5|; Beschäftigungseffekte |3,10|; Deflation |4|; Weltwirtschaftskrise |1,2,9|; Wirtschaftskrise |5|; Geldpolitik |6,8|; Konjunkturpolitik |7|; Zins |8|; 20. Jahrhundert |9|; Arbeitslosenquote |10|; USA |1,6,7|

(k090826j04, 2.9.2009)

- Reicher, Christopher Phillip: What can a New Keynesian labor matching model match?. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1496)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n03.pdf>).

Abstract: "A labor matching model with nominal rigidities can match short-run movements in labor's share with some success. However, it cannot explain much of the behavior of employment, vacancies, and job flows in postwar US data without resorting to additional shocks beyond monetary policy and productivity shocks. In particular, the model suggests that monetary policy shocks can account for only a small portion of postwar fluctuations, except for the Volcker and late-1940s episodes. Productivity shocks can account for some of the pattern in labor's share and in employment between the late 1960s and the early 1980s. Based on the timing of observed fluctuations in interest rates, inflation, and productivity, it appears that the vast majority of observed fluctuations in the real economy remain unexplained by standard real and nominal shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |6,15|; Wirtschaftsentwicklung |2,7,8,10|; Inflation |7,11|;

Produktivitätsentwicklung |3,12|; Arbeitsmarktentwicklung |4,13|; Beschäftigungsentwicklung |5,14|; matching |16|; Geldpolitik |8,17|; Arbeitsmarktmodell |9-17|; Keynesianismus |9|; USA |2-6|

(k090408n03, 23.4.2009)

- Reichert, Anke: Trainerkompetenzen in der Wissensgesellschaft : eine empirische Untersuchung zur Professionalisierung von Trainern im quartären Bildungssektor.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2008 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 11, Pädagogik : 969) (ISBN 978-3-631-57118-7; ISSN 0531-7398).

Abstract: "Im quartären Bildungssektor sind die unterschiedlichsten Trainer und Dozenten aktiv, die verschiedenartigste Lernszenarien anbieten. Mit Bezeichnungen wie beispielsweise Coach oder Lernberater versuchen sie sich am Markt abzuheben, ohne dass hierdurch Rückschlüsse auf Kompetenzen oder Qualität möglich sind. In der theoretischen Debatte ist unklar, welche Fähigkeiten und Kenntnisse ein professioneller Trainer mitbringen muss. Unter Rückgriff auf die Delphi-Methode wird in dieser Arbeit ermittelt, welche Kompetenzen ein Trainer/Dozent vorweisen muss und welche Strategien er anwendet, um als professionell zu gelten. Der theoretischen Professionalisierungsdebatte wird das Erfahrungswissen von Trainern, Personalentwicklern und Leitern von Bildungseinrichtungen gegenübergestellt. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kompetenzbewertung |11|; Qualifikationsentwicklung |6,7,12,27,28|; berufliche Qualifikation |1,2,7,13,20-22|; Coaching |1,3,14|; Lernberatung |2,4,15|; Qualitätsmanagement |5|; Professionalisierung |3,4,16|;

Personalentwickler |8,17|; Weiterbildungseinrichtung |8|; Bildungssystem |9|; Weiterbildung |5,6,9,10,22|;

Berufseignung |18|; Beruf |10,19|; Weiterbildner |11-19,23-26|; Erwachsenenbildung |20,23|;

Wirtschaftspädagogik |21,24|; Schlüsselqualifikation |25,28|; soziale Qualifikation |26,27|;

92-87.0105 (k080118f09, 13.2.2008)

- Reichard, Stephan: Krisendefinitionen von Arbeitsgesellschaft : die sozioökonomische Theoriediskussion und die alltäglichen Erfahrungen.– Marburg : Tectum Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8288-9837-0).

Abstract: "Es ist das Ziel dieser Arbeit, unterschiedliche sozioökonomische Krisendefinitionen von Arbeitsgesellschaft zu untersuchen und mit dem Krisenverständnis von konkret Betroffenen zu kontrastieren...

Im theorievergleichenden ersten Teil dieser Arbeit soll untersucht werden, in welcher Form den betrachteten Theoriekomplexen Arbeitslosigkeit zum Problem wird, welches Arbeitsverständnis dem zugrunde liegt und welche praktischen (wirtschaftspolitischen) Konsequenzen sich daraus ergeben. Dabei sollen auch die Gemeinsamkeiten

---

und Unterschiede zwischen den einzelnen Paradigmen aufgezeigt und die Grundaussagen dieser Theoriekomplexe einer kritischen Betrachtung unterzogen werden. In den einzelnen Theoriekomplexen findet sich dabei ein je spezifisches Krisenverständnis von Arbeitsgesellschaft: Aus dem neoklassischen Paradigma werden wirtschaftspolitische Forderungen nach einer Aufhebung von Hemmnissen der marktlichen Selbstregulierung abgeleitet, während Arbeitslosigkeit als Präferenz für mehr Freizeit verstanden wird. In der keynesianischen Tradition gilt Arbeitslosigkeit als Resultante mangelnder Nachfrage, woraus die Notwendigkeit staatlicher Interventionen begründet wird. In den Theorien vom Ende der Vollbeschäftigung wird die zukünftige soziale Integrationsfähigkeit der Institution Erwerbsarbeit infrage gestellt. Davon ausgehend werden Ansätze zu einem 'Jenseits' der Erwerbsarbeitsgesellschaft entwickelt, in dem die bisher zentrale Bedeutung von Erwerbsarbeit zwar relativiert wird, sie aber dennoch weiterhin bestehen bleibt. Mit der Wertkritik schließlich soll ein theoretischer Ansatz untersucht werden, welcher 'Arbeit' als fetischistische Kategorie begreift und dessen praktische Konsequenz in der Aufhebung der 'Arbeit' und der gegenüber den produktiven Potenzen der entwickelten kapitalistischen Gesellschaft anachronistisch gewordenen Wertform besteht...

Diese unterschiedlichen theoretischen Zugänge zu einem Krisenverständnis von Arbeitsgesellschaft werden anschließend im zweiten Teil dieser Arbeit mit dem Krisenverständnis konkret Betroffener kontrastiert. Hierzu wurden offene, leitfadengestützte Interviews mit Erwerbslosen aus Frankfurt geführt, in die Kernaussagen aus den diskutierten Theoriekomplexen in Form von Behauptungen über die Lage am deutschen Arbeitsmarkt eingingen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsgesellschaft [1,4-14]; Krisentheorie [1-3]; sozioökonomische Faktoren [2,4]; Wirtschaftskrise [3,5,16]; Betroffenheit [15-19]; Arbeitslose [15,28]; Arbeitsbegriff [6,20-27]; Neoklassik [7,21]; Keynesianismus [8,22]; Erwerbsarbeit [9,23]; Arbeitslosigkeit [10,19,24]; Wertwandel [11,25]; Kapitalismus [12,26]; Arbeitsmarktentwicklung - Auswirkungen [13,17,27,30]; Arbeitsgesellschaft - Krise [14,18,20,30]; Frankfurt/Main [28,29]; Hessen [29]

614.0128 (k090226f02, 16.3.2009)

- Reich-Hilweg, Ines: Gleicher Lohn für gleiche Arbeit : der Kampf um die Gleichberechtigung von Mann und Frau. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 54. H. 5, 2009, S. 88-96 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland in der Fassung vom 23. Mai 1949 enthält mit Art. 3 Abs. 2 das Grundrecht der Gleichberechtigung von Mann und Frau. Wie wenig dieser Gleichheitsgrundsatz im erwerbsrechtlichen und ökonomischen Ordnungsgefüge verwirklicht ist, zeigt sich u.a. daran, dass in der Bundesrepublik das Einkommen von Frauen im Durchschnitt etwa 24 Prozent unter dem der Männer liegt. Die Autorin beschreibt den Kampf um die Gleichberechtigung von Mann und Frau von dem 'historischen Konsens' bei den Beratungen zur Formulierung des Grundgesetzes bis zur 'defizitären Gegenwart'. Sie kommt zu dem Schluss, dass der Gleichberechtigungsgrundsatz einen Hebel zur umfassenden Modernisierung des Geschlechterverhältnisses bietet. Dieser Innovationshebel der Gleichberechtigungsnorm wurde nicht in seinem möglichen Umfang genutzt. Der vom Grundgesetz definierte Kern des Gleichberechtigungsgrundsatzes, nämlich der Anspruch der erwerbstätigen Frau auf gleichen Lohn für gleiche Arbeit, bleibt 'ein noch immer uneingelöstes Versprechen.' (IAB)

SW: Gleichberechtigung [1-9]; erwerbstätige Frauen [1,10-17]; erwerbstätige Männer [2]; Lohnunterschied [3,10,22-26,31]; geschlechtsspezifische Faktoren [4,11,21,23,27]; Grundgesetz [5,20]; Einkommensunterschied [6,12,24,27-30]; Lohndiskriminierung [7,13,25,28]; Gleichberechtigung - historische Entwicklung [14,15,19]; 20. Jahrhundert [15]; Gleichberechtigungsgesetz [16,18-22]; Grundrechte [8,17,18]; Frauen [9,26,29]; Geschlechterverhältnis [30,31];

Z 559 (k090615a01, 18.6.2009)

- Reichl Luthra, Renee: Temporary immigrants in a high-skilled labour market : a study of H-1Bs. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 35, No. 2, 2008, S. 227-250 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "High-skilled immigration to the United States is a growing area in immigration, labour and policy research. Research on this subject focuses on the labour market impact of the largest skilled immigrant group: H-1Bs, temporary visa-holders with at least a baccalaureate degree. Many studies have demonstrated that these workers are paid the prevailing wage, yet they continue to be recruited despite unemployment and wage stagnation in H-1B sectors. In this paper I argue that, to understand the attractiveness of H-1Bs, we must look beyond their effects on wages and unemployment, and frame the flow of skilled migrants to the US in terms of the broader advantages they provide: flexible labour, the most up-to-date skills, and the lower expectations of immigrants regarding working conditions and benefits. I broaden the debate on skilled immigrants by examining the relationship between recently arrived immigrant status and two crucial labour market dimensions: contingent employment and eligibility for employer-subsidised health-care and retirement benefits. In addition, wage differentials are reassessed with contingent status, years since immigration, and high-tech industry controlled. My findings support the conclusions of prior studies that H-1Bs are not 'cheap labour'; rather, this study shows they are utilised as flexible labour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-4]; Hochqualifizierte [1,8,15]; Akademiker [2,7,14]; Fachkräfte [3,6,13]; ausländische Arbeitnehmer [4,5,9-12]; Rekrutierung [5-8]; befristeter Arbeitsvertrag [9]; Pendelwanderung [10]; Arbeitskräftenachfrage [11,13-15]; Arbeitsmarktsegmentation [12]; USA [8]

Z 1113 (k090130803, 4.2.2009)

- Reil-Held, Anette: Verteilungsaspekte der Altersgrenzanhebung. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 1, 2008, S. 134-145 (ISSN 0012-0618).

die wegen der Ausweitung der Rentenbezugsdauer finanziellen Druck auf die Rentenversicherung verursacht. Sie hilft, den Beitragssatzanstieg in der Sozialversicherung abzumildern und ist gesamtwirtschaftlich sinnvoll, weil sie den Rückgang der Erwerbstätigenzahlen abschwächt. Die eingeführte Ausnahmeregelung für besonders langjährig Versicherte ist dabei nicht sachgerecht, da sie sowohl gegen das Beitragsäquivalenzprinzip verstößt als auch mit problematischen Verteilungseffekten verbunden ist. Es profitieren insbesondere Männer und Versicherte mit überdurchschnittlich hohen Rentenanwartschaften. Ein weiterer unerwünschter Verteilungseffekt, der durch die Anhebung der Altersgrenzen verschärft werden kann, betrifft die Versicherten mit geringen Einkommen, da diese im Durchschnitt eine geringere Lebenserwartung haben und daher eine verkürzte Rentenbezugsdauer. Da die Rentenversicherung als Sozialversicherung aber gerade nicht nach individuellen Risiken differenzieren kann, ist sie nicht geeignet, um diesen Ausgleich herbeizuführen. Der nächste Schritt, um die Ausweitung der Rentenbezugszeit dauerhaft zu begrenzen, kann eine Dynamisierung der Altersgrenzenanhebung sein. Dies würde wiederholte Diskussionen um eine Anpassung des Rentenalters vermeiden und zur langfristigen Stabilität der Rentenversicherung beitragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Rentenalter |1-3,7|; Altersgrenze |1|; Rentenreform |1,4,8|; Verteilungseffekte |2,5,6,9|; Rentenbezugsdauer |3,10-12|; Rentenversicherung |4,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; Niedrigeinkommen |6|; Lebenserwartung |7,11,13|; Lebensarbeitszeit |8|; Arbeitszeitverlängerung |8|; sozioökonomische Faktoren |9|; Gesundheitszustand |10|; Rentner |12,13|; alte Menschen |12|; Äquivalenzprinzip |14|;  
 Z 850 (k080303a08, 5.3.2008)

- Reimer, David; Noelke, Clemens; Kucel, Aleksander: Labor market effects of field of study in comparative perspective : an analysis of 22 European countries. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 49, No. 4/5, 2008, S. 233-256 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "This article seeks to provide one of the first systematic comparative analyses of labor market consequences associated with fields of study. Using data of 22 countries from the European Labor Force Surveys (2004 and 2005), we analyze how field of study affects unemployment and occupational status for university-educated graduates. Our core hypothesis is that relative differences between fields should increase with educational expansion at the university level. Results of multilevel two-step regressions generally confirm our expectations. The more students graduate from universities, the greater the differences in labor market chances of university graduates from different fields." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studienfach - Auswirkungen |1,5|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1-4|; Arbeitslosigkeit |2|; beruflicher Status |3|; Hochschulabsolventen |4|; Arbeitsmarktchancen |4|; Bildungsertrag |5|; Hochschulbildung |5|; Europäische Union |1|

X 540 (k080916n03, 24.9.2008)

- Reimer, Maike: Hochschulen und Arbeitsmarkt : Chancen auf ein besseres Verhältnis durch Bachelor und Master?. In: Zeitschrift für Sozialisationsforschung und Erziehungssoziologie, Jg. 28, H. 4, 2008, S. 392-410 (ISSN 1436-1957).

Abstract: "Die Einführung des Bachelor-Abschlusses als berufsqualifizierender Studienabschluss wird vielfach als Chance begrüßt, die berufliche Verwertbarkeit der Hochschulausbildung und die Abstimmung von Hochschule und Beschäftigungssystem zu verbessern, indem das Studium flexibler wird und die Lernergebnisse der Studierenden in den Vordergrund rücken. Absolventenbefragungen deuten darauf hin, dass die Umstellung in einigen Fächern und besonders an Fachhochschulen bisher Erfolg versprechend verläuft, dass es an Universitäten hingegen noch deutliche Probleme gibt, arbeitsmarktrelevante Studiengänge zu konzipieren. Es ist anzunehmen, dass Hochschulabsolventen auf dem Arbeitsmarkt weiterhin besser unterkommen als Personen ohne Hochschulabschluss, dass aber teilweise sinkende Bildungserträge und veränderte Erfolgskriterien zu erwarten sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The introduction of the bachelor degree is hailed by many as opportunity to improve professional relevance of tertiary education and the match between the higher education system and the labour market by allowing more flexibility and a curricular shift from teaching to learning. Graduate studies show that the reform progresses promisingly in some subjects and especially in 'Fachhochschulen'. Universities however have yet difficulties in developing labour market relevant courses and degrees. In the future, higher education institutions and graduates will face reduced returns of their educational investment and changes in the criteria relevant for labour market success, but retain their privileged position relative to holders of non-academic degrees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bachelor Professional |1-12|; Bachelor |13-22,45|; Bologna-Prozess |1,23-26|; Studienabschluss |13,23,27-39|; Master |24,27,46|; Studienreform |2,14,25,28,47|; Ausbildungserfolg |3,29,48|; Hochschulbildung |4,15,30|; Arbeitsmarktchancen |5,31,49,56|; Akademiker |6,40-46|; berufliche Qualifikation |7,16,32,40,50|; Qualifikationserwerb |17,33,41|; Universität |8,18,34,54|; Fachhochschule |9,19,35,55|; Studenten |20,36|; Bildungsertrag |10,21,37,42,51|; Hochschulbildung - Erfolgskontrolle |11,22,26,38,43,47-51|; Absolventen |12,39,44|; zweite Schwelle |53|; Berufseinmündung |52,53|; Hochschulabsolventen |52,54-56|;

Z 726 (k081110802, 13.11.2008)

- Reimer, Maike; Matthes, Britta: Collecting event histories with TrueTales : techniques to improve autobiographical recall problems in standardized interviews. In: Quality & Quantity. International Journal of Methodology, Vol. 41, No. 5, 2007, S. 711-735 (ISSN 0033-5177).

Abstract: "This article deals with the challenges autobiographical recall processes present to validity of events and their dates in the collection of life histories in standardized interviews. Effective interviewing techniques should

---

support the idiosyncratic cognitive structure and the reconstructive memory processes of autobiographical memory by allowing to flexibly explore the interconnections between memories. We describe the techniques and strategies of interviewing and data recording used in the German Life History Study, namely modularization, forward recall and single case data edition. We introduce TrueTales, a CATIProgram designed to support memory and communication in the interview, and results of its experimental evaluation. TrueTales personalizes instructions, questions and probes and permits controlled flexibility in dealing with individual biographies and recall strategies. Working with a calendar-based time-line, it yields more complete, consistent and valid event histories. Finally, we discuss implications for standardized interviewing practices and the concept of standardization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Interview |1,4,14,15|; Antwortverhalten |1,2|; Fehler |2,3,5|; Gedächtnis |3,6,10|; Kognition |7|; Selbstbild |8,10|; Zeit |9|; Lebenslauf |4-9,11,13,17|; Datengewinnung - Methode |11,12,15,16|; Erhebungsmethode |12-14,20|; Datenqualität |16|; Daten |17-20|; Reliabilität |18|; Validität |19|;  
Z 1079 (k060315f02, 8.2.2008)

- Reimer, Suzanne: Geographies of production I. In: Progress in Human Geography, Vol. 31, No. 2, 2007, S. 245-255 (ISSN 0309-1325).

Abstract: Nach einer Verortung des Beitrags in der wirtschaftsgeografischen Landschaft werden vier zentrale Themen der Geographie der Produktion vorgestellt. Anhand eines Überblicks über aktuelle Literatur und inhaltliche Schwerpunkte werden wissenschaftstheoretische Fragen thematisiert. Das erste Kapitel widmet sich der Umstrukturierung traditioneller Industrieregionen. Im Mittelpunkt stehen hier die Entwicklungspfade und die Möglichkeiten, Lock-In-Effekten zu entkommen. Aktuelle Arbeiten zu globalen Netzwerken der Produktion werden im zweiten Kapitel vorgestellt. Die akademischen Diskurse um das 'Dritte Italien' sind Thema des dritten Kapitels. Am Beispiel des 'Dritten Italiens', das zu einem Symbol für Innovation, Flexibilität und Synergien geworden ist, wird die Gefahr eines 'konzeptionellen Lock-in' in wirtschaftsgeographischen Debatten erörtert. (IAB)

SW: Wirtschaftsgeografie |1,3-17|; Regionalökonomie |2|; Theoriebildung |1,2|; Paradigma; Diskurs; Industrieregion |3,18,31-33|; Wirtschaftsstrukturwandel |4,18|; Industrieregion - Strukturwandel |5|; Globalisierung |6,19-23|; internationale Arbeitsteilung |7,19,26|; Industrieproduktion |8,20,26-29|; Produktionsstruktur |9,21,24,25,27|; Produktionsorganisation |10,22,28|; Produktionsverlagerung |11,23,29|; multinationale Unternehmen |12,24|; zwischenbetriebliche Kooperation |13,25,30|; regionales Cluster |14,30|; Regionalentwicklung |15,31|; Wirtschaftsentwicklung |16,32|; Italien |17,33|

X 165 (k070621f21, 9.7.2007)

- Rein, Sabine: Die Politik des Personalabbaus : eine Untersuchung zu den Phasen, Akteuren und Instrumenten der Personalreduzierung im Land Berlin in den Jahren 1992 bis 2001.– Berlin : Weißensee Verlag, 2007 (Berliner Beiträge zur Verwaltungspolitik : 02) (ISBN 978-3-89998-113-1; ISSN 1610-949X).

Abstract: "Ein Personalabbau im öffentlichen Dienst Deutschlands findet seit vielen Jahren statt, wurde aber wissenschaftlich vor allem in seinen juristischen und betriebswirtschaftlichen Aspekten untersucht. In Ergänzung dazu stellt die Dissertation die Frage nach dem politischen Prozess eines Personalabbaus im öffentlichen Dienst in den Mittelpunkt. Mit der qualitativ angelegten Untersuchung wird der Personalabbau in der Berliner Verwaltung in den Jahren 1992 bis 2001 detailliert nachvollzogen. Konkret wird der politische Prozess der Reduzierung der Beschäftigtenzahlen und die damit verbundenen Konflikte, Akteure und Instrumente durch die Verwendung von Konzepten der Policy Analyse und der Organisationstheorie beschrieben, erklärt und interpretiert."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalabbau |1,3,6,8,10,11,13,18-27|; öffentliche Verwaltung |1,2,9,12,16|; öffentlicher Dienst |3-5,7,17|; Landesverwaltung |26|; Kommunalverwaltung |27|; Beschäftigtenzahl |6,7|; Personalpolitik |5,8,9,14,15|; Politikumsetzung |10,15|; institutionelle Faktoren |11,12|; Personalplanung |13,14|; Personalreserve |16-18|; Arbeiter |19|; Angestellte |20|; Beamte |21|; Sozialauswahl |22|; Abfindung |23|; Vorruhestand |24|; Teilzeitarbeit |25|; Berlin |2,4|

91-L.0104 (k080227f11, 20.3.2008)

- Reinberg, Alexander; Hummel, Markus: Bildungshunger: Genuss ohne Reue. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2007, S. 46-52; 2054 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007\\_Hummel\\_Reinberg.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007_Hummel_Reinberg.pdf)).

Abstract: In allen Altersgruppen liegen die Arbeitslosenquoten der Geringqualifizierten deutlich über denen der beruflich Qualifizierten und erst recht über dem Niveau der Akademiker. Dies gilt für Männer und Frauen jeden Alters sowie für West- und Ostdeutschland gleichermaßen. Für den Einzelnen erschließt Bildung nicht nur berufliche und materielle Perspektiven: "Sie ist oft auch der einzige Weg, um aus dem Teufelskreis vererbter Armut auszubrechen und Beschäftigungschancen wahrzunehmen." Auf der Grundlage dieses Sachverhalts untersucht der Beitrag die Schlüsselfunktion von Bildung und bilanziert deren langfristige Kosten und Erträge. Er kommt zu dem Schluss, dass sich eine gute Ausbildung sowohl für den Einzelnen wie auch für die Gesellschaft rechnet. Dies gilt insbesondere für Akademiker und Akademikerinnen, in abgeschwächter Form aber auch für Personen mit abgeschlossener Berufsausbildung. Bei den Geringqualifizierten zeigt sich ein völlig anderes Bild. Zwar spart die Gesellschaft einiges an Ausbildungskosten. "Sie bekommt aber nichts oder nur wenig zurück." Die Autoren ziehen daraus den Schluss, dass so viel Bildung wie irgend möglich für so viele Menschen wie möglich zentraler Ansatzpunkt einer breit angelegten Wirtschafts-, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik sein sollte. (IAB)

SW: Bildungsökonomie |1-3,8-13|; Berufsbildung |1|; Berufsausbildung |2|; Hochschulbildung |3|; Arbeitslosenquote |4-7|; Hochqualifizierte |4|; mittlere Qualifikation |5|; Niedrigqualifizierte |6|; Ungelernte |7|;

---

Bildungsinvestitionen |8,16,17|; Bildungsausgaben |9,16|; öffentliche Ausgaben |10,17|; Bildungsertrag |11,14,15|; öffentliche Einnahmen |12,14|; gesellschaftliche Wohlfahrt |13,15|;  
Z 1358 (k080117n07, 16.4.2008)

- Reinberg, Alexander; Hummel, Markus: Qualifikationsspezifische Arbeitslosigkeit im Jahr 2005 und die Einführung der Hartz-IV-Reform : empirische Befunde und methodische Probleme. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 09/2007) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb0907.pdf>).

Abstract: "Dass die Chancen und Risiken auf dem Arbeitsmarkt ganz zentral von den vorhandenen Qualifikationen abhängen, ist seit langem bekannt. Ein wichtiger Indikator hierfür sind die qualifikationsspezifischen Arbeitslosenquoten, deren Aktualisierung mittlerweile jedoch erhebliche Probleme aufwirft. Denn seit dem Jahr 2005 haben sich die statistischen Datenquellen in einer Art verändert, die nur noch schwer Rückschlüsse auf die zeitliche Entwicklung des qualifikationsspezifischen Arbeitsmarktgeschehens zulassen. Da gleichzeitig auch noch die Hartz-IV-Reform in Kraft trat, besteht die Gefahr, die Wirkungen ökonomischer und sozialpolitischer Entwicklungen mit statistischen Artefakten zu verwechseln. Es ist deshalb unabdingbar, die in den Statistiken abgebildete zeitliche Entwicklung auf ihren Realitätsgehalt hin zu überprüfen. Dabei zeigt sich folgendes: Wegen diesen statistisch/methodischen Veränderungen können wir guten Gewissens die qualifikationsspezifischen Arbeitslosenquoten zwar nicht mehr in der gewohnten regionalen Differenzierung ausweisen, wohl aber für Gesamtdeutschland. Vor einer unkritischen Interpretation der Arbeitslosen- und Erwerbstätigenbestände im Zeitverlauf ist jedoch zu warnen. An unseren Grundaussagen ändert sich deshalb aber nichts. Für die Position am Arbeitsmarkt ist die Qualifikation nach wie vor entscheidender als das Geschlecht, das Alter oder auch der Landesteil, in dem man lebt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Datengewinnung - Methode |1-4|; Beschäftigtenstatistik |1|; Arbeitslosenstatistik |2,19,20|; Mikrozensus |3|; Hartz-Reform |4|; Qualifikation - Auswirkungen |5,6|; Arbeitslosigkeit |5,7,10,13,16|; Arbeitslosenquote |6,8,11,14,17|; Arbeitsmarktchancen |9,12,15,18|; Niedrigqualifizierte |7-9|; mittlere Qualifikation |10-12|; Hochqualifizierte |13-15|; Akademiker |16-18|; Ostdeutschland |19|; Westdeutschland |20|  
(k070716n10, 23.7.2007)

- Reinberg, Alexander; Hummel, Markus: Schwierige Fortschreibung: Der Trend bleibt - Geringqualifizierte sind häufiger arbeitslos. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 18/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb1807.pdf>).

Abstract: "Die Fortschreibung der qualifikationsspezifischen Arbeitslosenquoten ist schwierig geworden. Denn die Veränderungen in den Datengrundlagen seit 2005 lassen Rückschlüsse auf die zeitliche Entwicklung des qualifikationsspezifischen Arbeitsmarktgeschehens kaum mehr zu. So wird der im Mikrozensus festgestellte Anstieg der Erwerbstätigenzahlen insbesondere bei den Geringqualifizierten durch andere Statistiken nicht gestützt. Auch die Arbeitslosenzahlen nach Qualifikation müssen vorsichtig interpretiert werden. Denn seit der Hartz-IV-Reform werden mehr erwerbsfähige Personen in der Arbeitslosenstatistik erfasst als vorher. Dies führte bei den Geringqualifizierten zu einem überdurchschnittlichen Anstieg der Zahl an registrierten Arbeitslosen. Trotz aller methodischen Vorbehalte ist die Fortschreibung der qualifikationsspezifischen Arbeitslosenquoten auf gesamtdeutscher Ebene vertretbar. Dabei bestätigt sich der langfristige Trend einer zunehmenden Spreizung der Arbeitsmarktrisiken zwischen oben und unten. In welchem Teil Deutschlands Frauen oder Männer auch leben und welchen Alters sie auch sind: Immer liegen die Arbeitslosenquoten der Geringqualifizierten deutlich über denen der beruflich Qualifizierten und erst recht über dem Niveau der Akademiker." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslosigkeit - Struktur |1-4|; Qualifikationsstruktur |1|; Niedrigqualifizierte |2|; mittlere Qualifikation |3|; Hochqualifizierte |4|;  
Z 755 (k070926n01, 27.9.2007)

- Reinders, Heinz: Jugendtypen : Ansätze zu einer differentiellen Theorie der Adoleszenz.– Opladen : Leske und Budrich, 2003 (ISBN 3-8100-3695-1).

Abstract: "In diesem Buch wird der Versuch unternommen, die in der Jugendforschung dominanten Konzepte der Transition und des Moratoriums zu einem theoretischen Entwurf zu verknüpfen, der eine differentielle Betrachtung jugendlicher Entwicklungswege erlaubt. Dabei wird grundsätzlich davon ausgegangen, dass sich 'Jugendtypen' aus der subjektiven Perspektive von Jugendlichen rekonstruieren und nach einer Gegenwarts- bzw. Zukunftsorientierung unterscheiden lassen. Aus der Kombination ergeben sich vier Entwicklungswege, deren Gestalt beschrieben und für die theoretisch Rahmenbedingungen hergeleitet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Jugend - Typologie |1-6,8-19|; Adoleszenz |1|; Jugendliche |2|; Entwicklungspsychologie |3|; Generationenverhältnis |4|; soziale Integration |5|; Wertorientierung |6,7|; Erwachsene |7|; Segregation |8|; Jugendkultur |9|; Subkultur |10|; soziales Handeln |11|; soziales Verhalten |12|; Statusmobilität |13|; soziale Umwelt |14|; sozialer Raum |15|; Sozialkapital |16|; familiäre Sozialisation |17|; schulische Sozialisation |18|; peer group |19|;  
96-21.0149 (k031114f01, 28.8.2008)

- Reindl, Josef: Die Rationalität der Altersdiskriminierung oder die blinden Flecken der Mikroökonomie. Soziologische Anmerkungen zum Aufsatz von Martin Brussig und Lutz Bellmann. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 3, 2008, S. 318-322 (ISSN 0179-

6437).

Abstract: Der Beitrag knüpft an die im Beitrag von Brüssig und Bellmann (Brüssig, Martin / Bellmann, Lutz: Betriebliche Einflussfaktoren auf Rekrutierungen Älterer und deren Bewerbungen. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, Nr. 1, S. 35-57, 2008) entwickelten Thesen zur Erklärung der Benachteiligung älterer Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt an und kritisiert, dass die Autoren aus einer rein ökonomischen Sicht nur auf die Austauschprozesse 'am' Arbeitsmarkt, nicht aber auf die ökonomischen, herrschaftlichen und stofflichen Arbeitsprozesse 'im' Unternehmen schauen. Aus soziologischer Sicht kommt der Autor zu dem Schluss, dass sowohl die Unternehmen, die als größte Hürde für die Einstellung Älterer deren geringere Belastbarkeit nennen, als auch die älteren Arbeitnehmer, die sich weigern, 'schlechte Arbeit' und damit geringere Entlohnung zu akzeptieren, rational handeln. Als Voraussetzung für die Lösung des Problems plädiert er für eine 'alternsgerechte Arbeitsgestaltung'. 'Das Gebot zu handeln, liegt nicht in erster Linie bei den Älteren, also bei der doppelt unterlegenen Arbeitsmarktpartei (Arbeitsanbieter und Älterer), sondern bei den Unternehmen.' (IAB) SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,5,7,9-11|; Diskriminierung |1|; Personalauswahl |1,6|; Personaleinstellung |2|; Beschäftigerverhalten |3,4|; Rationalität |4,12|; Arbeitsmarktforschung |5|; Anciennitätsprinzip |6|; Beschäftigungsfähigkeit |7|; Stereotyp |7|; mismatch |8|; Arbeitskräfteangebot |8|; Arbeitskräftenachfrage |8|; human resource management |9|; altersadäquate Arbeitsplätze |9|; Einkommenserwartung |10|; Bewerbungsverhalten |11,12|;

Z 915 (k080825a03, 28.8.2008)

- Reinert, Manuela: Nachgeholte Schulabschlüsse : Einflüsse der Berufsbiographie auf den nachgeholten Erwerb eines allgemeinbildenden Schulabschlusses.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-1326-8).

Abstract: "Ein Teil der Schulabgänger verlässt die Schule mit einem Abschluss, der nicht ihrer Begabung und ihren Wünschen entspricht. Um geringe oder fehlende Bildungsabschlüsse auszugleichen, können sie nachgeholt werden. Die Determinanten des nachgeholten Erwerbs eines Schulabschlusses sind angesichts der Bedeutung, die Bildung im Hinblick auf die Lebenschancen der Individuen hat, von Interesse. Welchen Einfluss haben Merkmale der Berufsbiographie auf den nachgeholten Erwerb eines allgemeinbildenden Schulabschlusses? Die Autorin Manuela Reinert beschreibt einleitend am Beispiel Bayerns die Möglichkeiten des nachgeholten Erwerbs allgemeinbildender Schulabschlüsse, welche Zugangsberechtigungen damit erlangt werden und gibt einen Überblick über nachgeholte Schulabschlüsse in Deutschland anhand Daten der amtlichen Statistik. Da diese nur wenig Informationen zum Thema enthalten, stützt sie ihre Analysen auf Daten der Lebensverlaufsstudie. Die Basis der Untersuchung bildet ein entscheidungstheoretisches Konzept, als theoretischer Bezugsrahmen für die Hypothesenbildung werden dabei die Humankapitaltheorie von G.Becker und die Erklärung von Bildungsentscheidungen nach R.Boudon zu Grunde gelegt." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Schulabschluss |1,9,13|; allgemeinbildendes Schulwesen |1|; zweiter Bildungsweg - Determinanten |2-7,10|; Bildungsverlauf |2,8,9|; Schulwahl |8|; Humankapitalansatz |11,12|; Bildungsinvestitionen |11,13|; Bildungsertrag |10,12|; Berufswunsch |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; altersspezifische Faktoren |5|; soziale Herkunft |4|; Berufsverlauf |3|;

95-1170-51 BT 708 (k070620f07, 9.7.2007)

- Reinhold, Steffen; Jürges, Hendrik: Parental income and child health in Germany. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 871) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/96432/dp871.pdf>).

Abstract: "We use newly available data from Germany to study the relationship between parental income and child health. We find a strong gradient between parental income and subjective child health as has been documented earlier in the US, Canada and the UK. The relationship in Germany is about as strong in the US and stronger than in the UK. However, in contrast to US results, we do not find that the disadvantages associated with low parental income accumulate as the child ages, nor that children from low socioeconomic background are more likely to suffer from `objectively measured' health problems ` except for obesity. There is some evidence, however, that high income children are better able to cope with the adverse consequences of chronic conditions. Finally, we do not find that child health (except for low birth weight) plays a major role in the explanation of educational attainment once parental income and education are controlled for." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder |1-9,31,32,36|; Jugendliche |10-18,37|; Gesundheitszustand |1,10,20|; Gesundheitsgefährdung |2,11,20|; Eltern |19,21,26|; soziale Herkunft |3,12,19,22,34|; sozioökonomische Faktoren |23,35|; Familieneinkommen |4,13,24,25|; Einkommenshöhe |25,26|; Gesundheitszustand - Determinanten |5,14,21-24,27|; Gesundheitszustand - internationaler Vergleich |6,15,28-30|; Kindererziehung |27|; Krankheit |7,16|; Bildungsabschluss |33|; Bildungschancen |8,17,33-35|; Sozialmedizin |36,37|; Bundesrepublik Deutschland |9,18,28|; USA |29,31|; Großbritannien |30,32|

(k090330p10, 3.4.2009)

- Reinhold, Steffen; Jürges, Hendrik: Parental income and child health in Germany. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 175-2009) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_175-09.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_175-09.pdf)).

Abstract: "We use newly available data from Germany to study the relationship between parental income and

---

child health. We find a strong gradient between parental income and subjective child health as has been documented earlier in the US, Canada and the UK. The relationship in Germany is about as strong in the US and stronger than in the UK. However, in contrast to US results, we do not find that the disadvantages associated with low parental income accumulate as the child ages, nor that children from low socioeconomic background are more likely to suffer from 'objectively measured' health problems - except for obesity. There is some evidence, however, that high income children are better able to cope with the adverse consequences of chronic conditions. Finally, we do not find that child health (except for low birth weight) plays a major role in the explanation of educational attainment once parental income and education are controlled for." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Kinder [1-9,31,32,36]; Jugendliche [10-18,37]; Gesundheitszustand [1,10,20]; Gesundheitsgefährdung [2,11,20]; Eltern [19,21,26]; soziale Herkunft [3,12,19,22,34]; sozioökonomische Faktoren [23,35]; Familieneinkommen [4,13,24,25]; Einkommenshöhe [25,26]; Gesundheitszustand - Determinanten [5,14,21-24,27]; Gesundheitszustand - internationaler Vergleich [6,15,28-30]; Kindererziehung [27]; Krankheit [7,16]; Bildungsabschluss [33]; Bildungschancen [8,17,33-35]; Sozialmedizin [36,37]; Bundesrepublik Deutschland [9,18,28]; USA [29,31]; Großbritannien [30,32]

(k090514p01, 14.5.2009)

- Reinowski, Eva; Sauermann, Jan: Befristete Beschäftigung, berufliche Weiterbildung und ihre Finanzierung. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 14)

([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/14\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/14_07.pdf)).

Abstract: "Ähnlich wie in anderen europäischen Ländern wurde der Einsatz von befristeten Beschäftigungsverhältnissen in Deutschland seit den 1980ern vereinfacht. Als Folge dieser Vereinfachungen nimmt die Bedeutung dieser Beschäftigungsform zu. Der Vorteil befristeter Beschäftigungsverhältnisse für Arbeitgeber liegt vor allem in der Einsparung von institutionellen Kündigungskosten sowie der Möglichkeit einer 'Verlängerung' der Probezeit. Auf der Arbeitnehmerseite können befristete Beschäftigungsverhältnisse mit geringeren Aufstiegschancen oder unsicheren Erwerbsverläufen einhergehen. Daneben wird ein negativer Effekt auf Investitionen in berufliche Weiterbildung vermutet. Da dieser Zusammenhang in der theoretischen Diskussion nicht eindeutig ist, wird eine empirische Analyse für Deutschland durchgeführt. Im ersten Teil der Studie wird der Befristungseffekt für geringqualifizierte Beschäftigte mit Daten des Mikrozensus untersucht. Gerade für diese Gruppe wird lifelong learning als besonders notwendig angesehen, wenngleich Möglichkeiten zur Weiterbildung in der Realität nur eingeschränkt bereitgestellt und genutzt werden. Inhalt des zweiten Teils ist eine Analyse der Finanzierung beruflicher Weiterbildung auf Basis des Sozio- Oekonomischen Panels. Ziel ist dabei, Unterschiede im Investitionsverhalten zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern aufzudecken. In beiden Teilen muss für einen möglichen Selektionseffekt aufgrund beobachtbarer und unbeobachtbarer Heterogenitäten kontrolliert werden. Dazu wird zum einen eine Vergleichsgruppe für die befristet Beschäftigten konstruiert (Matchingverfahren), zum anderen wird eine simultane Probitanschätzung durchgeführt. Für beide Teile der Analyse wird ein signifikanter Einfluss befristeter Beschäftigung auf Humankapitalinvestitionen nachgewiesen. Für Personen, die geringqualifizierte Tätigkeiten ausführen, findet sich ein signifikant positiver Effekt. Hinsichtlich der Finanzierung beruflicher Weiterbildung lässt sich ein negativer Befristungseffekt auf Arbeitgeberinvestitionen nachweisen. Dagegen investieren befristet Beschäftigte mit höherer Wahrscheinlichkeit selbst in ihr Humankapital."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: befristeter Arbeitsvertrag - Auswirkungen [1-3,6,8]; Weiterbildung [1,4,10]; Bildungsinvestitionen [1,5]; Mikrozensus [2]; Sozioökonomisches Panel [3]; Niedrigqualifizierte [4,7]; Beschäftigerverhalten [5,9]; Weiterbildungsbereitschaft [6,7]; Bildungsfinanzierung [8,9]; Bildungsbeteiligung [10];

(k080110f13, 21.1.2008)

- Reinowski, Eva; Sauermann, Jan: Hat die Befristung von Arbeitsverträgen einen Einfluss auf die berufliche Weiterbildung geringqualifizierter beschäftigter Personen?. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 4, 2008, S. 489-499; 495 KB (ISSN 1614-3485)

([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_4\\_zaf\\_Reinowski\\_Sauermann.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_4_zaf_Reinowski_Sauermann.pdf)).

Abstract: "Ähnlich wie in anderen europäischen Ländern wurde der Einsatz befristeter Beschäftigungsverhältnisse in Deutschland seit den 1980er Jahren vereinfacht. Obwohl diese Beschäftigungsform Chancen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer eröffnet und gerade für geringqualifizierte Personen den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt ermöglichen kann, wird in der Literatur argumentiert, dass befristete Beschäftigungsverhältnisse eine 'Sackgasse' darstellen und mit geringeren Investitionen in berufliche Weiterbildung verbunden sein können. Aus theoretischer Sicht lässt sich allerdings keine eindeutige Aussage über den Effekt befristeter Beschäftigungsverhältnisse auf arbeitgeberseitige und arbeitnehmerseitige Investitionen in berufliche Weiterbildung machen. In diesem Beitrag wird anhand des Mikrozensus 2004 empirisch untersucht, ob der Einsatz befristeter Arbeitsverträge Einfluss auf die Beteiligung an beruflicher Weiterbildung speziell für geringqualifizierte beschäftigte Personen hat. In der Analyse wird ein rekursives bivariates Probitmodell eingesetzt, mit dem die Berücksichtigung systematischer Unterschiede zwischen befristet und unbefristet Beschäftigten möglich ist. Die Ergebnisse deuten darauf hin, dass geringqualifizierte Beschäftigte mit befristeten Arbeitsverträgen keinen systematischen Nachteil gegenüber unbefristet Beschäftigten beim Zugang zu beruflicher Weiterbildung haben. Befristete Arbeitsverhältnisse stellen für geringqualifizierte Beschäftigte also kein zusätzliches Risiko in Bezug auf Humankapitalakkumulation durch berufliche Weiterbildung dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Similar to other European countries, the use of fixed-term contracts in Germany has been deregulated since the 1980s. Though temporary employment can be seen as a possibility to re-enter the labour market, it is argued that



---

temporary employment may lead to 'dead-ends' and to lower investments in further training. From a theoretical perspective, there are arguments for higher and for lower investments in further training for employers and employees. Thus, it is not clear whether firms and employees invest differently when temporary contracts are used. Using the German Mikrozensus 2004, this paper analyses the effect of temporary contracts on work-related training for low-skilled workers. To take systematic differences between temporary and permanent employees into account, we estimate a bivariate probit model for whether fixed-term employment affects participation in work-related training. We conclude that holding a temporary contract does not have systematic disadvantages in access to further training. The use of temporary contracts does not therefore worsen the situation of low-skilled employees in terms of their human capital accumulation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag - Auswirkungen |1-3|; Weiterbildungsbeteiligung |1,4|; betriebliche Weiterbildung |2,5|; Niedrigqualifizierte |3-5|;  
Z 259 (k090318n05, 15.4.2009)

- Reinowski, Eva; Sauermann, Jan: Hat die Befristung von Arbeitsverträgen einen Einfluss auf die Weiterbildung geringqualifiziert beschäftigter Personen?. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2008 (IWH-Diskussionspapiere : 02/2008) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080225p09.pdf>).

Abstract: "Ähnlich wie in anderen europäischen Ländern wurde der Einsatz von befristeten Beschäftigungsverhältnissen in Deutschland seit den 1980ern vereinfacht. Als Folge dieser Vereinfachungen nimmt die Bedeutung dieser Beschäftigungsform als Instrument zur Flexibilisierung der Arbeitsnachfrage gerade bei gering qualifiziert Beschäftigten zu. Obwohl die Möglichkeit von Befristungen Chancen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer eröffnet, wird in der Literatur argumentiert, dass befristete Beschäftigungsverhältnisse eine Art 'Sackgasse' darstellen und mit geringeren Investitionen in berufliche Weiterbildung verbunden sind. In diesem Beitrag wird anhand der Daten des Mikrozensus 2004 untersucht, welchen Einfluss befristete Arbeitsverträge auf die Beteiligung an beruflicher Weiterbildung geringqualifiziert beschäftigter Personen haben. Die empirische Analyse wird mit Hilfe eines rekursiven bivariaten Probitmodells durchgeführt. Aus den Ergebnissen lässt sich schließen, dass geringqualifiziert Beschäftigte mit befristeten Arbeitsverträgen keinen systematischen Nachteil gegenüber unbefristet Beschäftigten beim Zugang zu beruflicher Weiterbildung haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: befristeter Arbeitsvertrag - Auswirkungen |1|; Niedrigqualifizierte |1,3,5|; Weiterbildung |1,2,4,7|; Bildungsinvestitionen |2|; Mikrozensus |3|; Bildungschancengleichheit |4-6|; unbefristeter Arbeitsvertrag |6|; Bildungsbeteiligung |7|;  
(k080225p09, 5.3.2008)

- Reinowski, Eva; Schmeißer, Christian; Sunder, Marco; Trocka, Dirk: Entwicklung des Fachkräftebedarfs in Thüringen : Fortschreibung Jahr 2008. / Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit (Hrsg.); Institut für Wirtschaftsforschung, Halle.– Erfurt, 2008 (Fortschreibung) ([http://www.thueringen.de/imperia/md/content/tmwta/arbeit/internetfassung\\_fachkraeftestudie\\_08.pdf](http://www.thueringen.de/imperia/md/content/tmwta/arbeit/internetfassung_fachkraeftestudie_08.pdf)).

Abstract: "Mit der 'Fachkräftestudie' legt das Thüringer Wirtschaftsministerium auch im Jahr 2008 wieder ein umfassendes Fachkräftemonitoring für den Freistaat Thüringen vor. Es beschreibt die künftige Entwicklung des Arbeits- bzw. Fachkräftebedarfs in den einzelnen Berufsgruppen. Zudem werden Handlungsempfehlungen zur Deckung der zu erwartenden Nachfrage aufgezeigt. Wichtigstes Ergebnis der Analyse: Bis zum Jahr 2015 werden in Thüringen rund 80.000 qualifizierte Arbeitnehmer benötigt. Dieser Nachfrage steht im untersuchten Zeitraum noch ein ausreichend großes Angebot an Berufs- und Hochschulabsolventen, Arbeitssuchenden, Pendlern oder Zuwanderern gegenüber. Dennoch kann es in einzelnen Bereichen - z. B. in den Metall- und Elektroberufen - bereits zu einer Diskrepanz zwischen angebotenen und nachgefragten Qualifikationen kommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräftebedarf - Prognose |1-14|; Arbeitsmarktentwicklung |15-17,20,22,24,29,30|; Arbeitsmarktstruktur |1,25,26,29|; Beschäftigtenstruktur |27,30,32|; Unternehmen |2,23,31,32|; Personalbedarf |3,31,33-40|; Arbeitskräfteangebot |4,15,28,42,48|; Angebotsentwicklung |16,19,42|; Nachfrageentwicklung |17,18,41|; Arbeitskräftenachfrage |5,41,49|; Berufsgruppe |6,33|; Berufsbereiche |7,34|; Hochschulabsolventen |8,18,19,35,43|; Pendler |9,24,25,44|; offene Stellen |10,36,45|; Berufsausbildung |11,37,46|; Hochschulbildung |12,38,47|; Planungsregion |13,20,21,39|; Fachkräfte |43-49|; Thüringen |14,21-23,26-28,40|  
(k091022j07, 29.10.2009)

- Reis, Ana Balcao; Sequeira, Tiago Neves: Human capital and overinvestment in R&D. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 109, No. 3, 2007, S. 573-591 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "We introduce a negative effect of technological development on human capital accumulation in a growth model with endogenous innovation and accumulation of human capital. This implies a negative externality of R&D in human capital accumulation. Some calibration exercises suggest that this distortion may be sufficiently strong not only to offset the usual effects of spillovers and of returns to specialization but also to induce overinvestment in R&D." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-3,10|; Kapitalakkumulation |1|; technischer Fortschritt |2,9|; Forschung und Entwicklung |3,4,6,8|; Forschungsaufwand |4,5,7|; Investitionen |5,6|; Wirtschaftswachstum |7-10|;

Z 440 (k071128n03, 3.12.2007)

- Reis, Claus; Brülle, Heiner (Mitarb.); Wende, Lutz (Mitarb.); Eicker-Bix, Marianne (Mitarb.); Mäder, Susanne (Mitarb.); Schmidt, Stefan (Mitarb.): Leistungsprozesse im SGB II : Anregungen zur organisatorischen Ausgestaltung von Arbeitsgemeinschaften und "Optionskommunen". Endbericht der wissenschaftlichen Begleitung zum Pilotprojekt "Arbeitsgemeinschaften" und Modellprojekt "JobCenter in Kreisen" (Teil A). / Institut für Stadt- und Regionalentwicklung, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2005 (<http://www.isr-frankfurt.de/downloads/dlarbeitsgemeinschaftenteila.pdf>).

Abstract: Seit Frühjahr 2003 wurde vom Ministerium für Wirtschaft und Arbeit NRW, dem Landkreistag Nordrhein-Westfalen und der Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen der Bundesagentur für Arbeit das Projekt 'Job-Center in Kreisen' durchgeführt. Es zielte vor allem darauf ab, unter den speziellen rechtlichen und organisatorischen Bedingungen von Kreisen Modelle zu erproben, bevor es eine verbindliche gesetzliche Regelung zur Zusammenarbeit von Agenturen für Arbeit und Sozialhilfeträgern gab. Das Projekt, an dem die Kreise Gütersloh, Steinfurt und Unna teilnahmen, hat aufgrund der zwischenzeitlich eingetretenen politischen Veränderungen einen wechselvollen Verlauf genommen. Zunächst wurde das Projekt um ein Pilotprojekt 'Arbeitsgemeinschaften' ergänzt, in dem exemplarisch für Düsseldorf, Herne und Recklinghausen Konstitutionsbedingungen und Problemstellungen von Arbeitsgemeinschaften nach SGB II herausgearbeitet wurden. Auf der Grundlage einer Befragung von Führungskräften und Mitarbeitenden der Arbeitsgemeinschaften an den Modellstandorten wird auf Fragen der Steuerung, Arbeitsorganisation und Personalentwicklung eingegangen. Bei beiden Projekten konnte vergleichsweise viel Material hinsichtlich konzeptioneller Probleme erarbeitet werden. Insbesondere die Bereiche Personal, Finanzierung und Datenzugang werden als Problemfelder der Arbeitsgemeinschaften herausgearbeitet. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II - Reform |1|; Politikumsetzung |1-4,7-11,15-27,37-41|; Kommunalpolitik |2,5,6,34|; Arbeitsverwaltung |3,5,12,35|; Sozialverwaltung |4,6,13,36|; aktivierende Sozialpolitik |7|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |8|; Aufbauorganisation |9|; Prozessmanagement |10|; organisatorischer Wandel |11-14|; Personalplanung |14|; Job-Center |15|; ARGE |16|; Case Management |17|; Arbeitsvermittlung |18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |19|; Beschäftigungsförderung |20|; Arbeitsorganisation; Personalentwicklung |37|; Finanzpolitik |38|; Datenzugang |39|; Kompetenzverteilung |40|; institutionelle Faktoren |41|; Nordrhein-Westfalen |21,28-36|; Düsseldorf |22,28|; Gütersloh |23,29|; Herne |24,30|; Recklinghausen |25,31|; Steinfurt |26,32|; Unna |27,33|

(k080422f21, 7.5.2008)
- Reis, Claus; Freyberg, Thomas von; Kinstler, Hans-Joachim; Wende, Lutz: Case Management : Theorie und Praxis. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie (Hrsg.).– Köln, 2003 (Initiativ in NRW) ([http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/broschuere\\_casemanagement.pdf](http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/broschuere_casemanagement.pdf)).

Abstract: Unter 'Case Management' wird ein Prozess verstanden, in dem die Bedarfslage von Hilfesuchenden erhoben wird und Dienstleistungen geplant, implementiert, koordiniert, überwacht und evaluiert werden, um den individuellen Versorgungsbedarf durch Kommunikation und im Rückgriff auf verfügbare Ressourcen abzudecken. Die Broschüre liefert eine Bestandsaufnahme der fachlichen Auseinandersetzung um den Inhalt von 'kompetentem Fallmanagement' auf der Basis empirischer Analysen und beschreibt am Beispiel des Pilotprojektes 'Integrierte Hilfe zur Arbeit', in dessen zweiter Projektphase (April 2000 bis September 2003) die Praxis des Case Managements/Fallmanagements im Bereich der Sozialhilfe und Beschäftigungsförderung an sechs Projektstandorten in Nordrhein-Westfalen empirisch untersucht wurde folgende Themen: konkrete Ausgestaltung der Prozessschritte des Case Managements/Fallmanagements im Hinblick auf bestimmte Problemkonstellationen und Zielgruppen; Handlungsanforderungen und strukturelle Ambivalenzen, mit denen Case Managerinnen und Case Manager konfrontiert werden; Anforderungen an die jeweiligen Organisationen (Sozialamt, Arbeitsamt, Job Center), um professionelles Case Management im Arbeitsfeld der Sozialhilfe und Beschäftigungsförderung zu gewährleisten. (IAB)

SW: Case Management - Konzeption |1-17|; Arbeitslosenberatung |1,18,21|; Arbeitsberatung |2,19,22|; Sozialberatung |3,20,23|; Beratungsmethode |4,18-20|; Beratungskonzept |5,21-23|; Sozialberater |6,24,26|; Arbeitsberater |7,25,27|; Qualifikationsanforderungen |8,24,25|; Qualifikationsbedarf |9,26,27|; Interaktion |10|; Kooperationsbereitschaft |11|; Problemlösen |12|; Arbeitsprozess |13|; Arbeitsorganisation |14|; Kompetenzverteilung |15|; teilautonome Arbeitsgruppe |16|; Professionalisierung |17|;

(k080422f28, 13.5.2008)
- Reis, Claus; Kolbe, Christian (Mitarb.); Hobusch, Tina (Mitarb.); Reinmüller, Ron (Mitarb.); Schneider, Christoph (Mitarb.); Vieth, Andrea (Mitarb.): Case Management in der Sozialhilfe und der kommunalen Beschäftigungsförderung : Dimensionen und Reichweite der Einführung 'aktivierender Instrumente' in die deutsche Sozialhilfeverwaltung. Endbericht des Forschungsprojektes. / Institut für Stadt- und Regionalentwicklung, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2005 ([http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/hbs\\_i\\_vom\\_case\\_management\\_zum\\_fallmanagement.pdf](http://www.fh-frankfurt.de/de/.media/isr/projekte/download/hbs_i_vom_case_management_zum_fallmanagement.pdf)).

Abstract: Dem 'Fallmanagement' (Case Management) kommt im Rahmen der Arbeitsmarktreform des SGB II eine

---

zentrale Rolle zu, indem die konkrete Bedarfslage des Betroffenen erhoben und darauf aufbauend dann ein individuelles Angebot unter aktiver Mitarbeit des Hilfebedürftigen geplant und gesteuert wird. Die Untersuchung verfolgt zwei Ziele: a) die bisherigen Erfahrungen mit Case Management im Bereich der Beschäftigungsförderung exemplarisch so aufzubereiten, dass Schlüsse auf erwartbare Entwicklungen unter dem SGB II möglich werden; b) durch das Ausloten der bisherigen 'Reformtiefe' die Themen zu benennen, auf die sich die mit dem SGB II projektierte Arbeitsmarktreform konzentrieren muss, um die Intentionen des Gesetzes in der Praxis zu realisieren. Zunächst wird der theoretische Rahmen expliziert, der der Untersuchung zu Grunde liegt. Nach einer Darstellung der für die Durchführung der Untersuchung angewandten Methoden werden dann die Ergebnisse einer quantitativen Untersuchung vorgestellt. Hier zeigt sich, dass der komplette Prozess des Case Managements weitaus seltener implementiert wurde, als immer wieder im Vorfeld der Verabschiedung des SGB II in politischen Diskursen behauptet worden war. Zentrale Erkenntnisse konnten aus vier Fallstudien gewonnen werden, die in Kommunen durchgeführt wurden, die nach den Ergebnissen der quantitativen Untersuchung den Leistungsprozess des Case Managements vollständig implementiert hatten. Diese Fallstudien offenbaren die Vielfalt organisatorischer Varianten in der Umsetzung von Case Management, zeigen aber auch, dass die Programmatik der 'Aktivierung' in der Praxis nicht unbedingt ihre Entsprechung findet. In einer Schlussbetrachtung wird versucht, die 'Lehren' der Untersuchung für die Implementierung des Fallmanagements nach SGB II zu ziehen. (IAB)

SW: Case Management |1-16,26-28,37-41|; Kommunalverwaltung |17-20,26,29,30|; Sozialverwaltung |27,29,31,33,35|; Arbeitsverwaltung |17,28,32,34,36|; Beschäftigungsförderung |1,18|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2,19|; aktivierende Sozialpolitik |3,20|; berufliche Integration |4,45,46|; Arbeitslose |45|; Sozialhilfeempfänger |46|; Arbeitsvermittlung |5|; Prozessmanagement |6,25|; Managementmethode |7,24,25|; Beratungsmethode |8,21-24|; Arbeitsberatung |9,21|; Sozialberatung |10,22|; Arbeitslosenberatung |11,23|; organisatorischer Wandel |12,30-32|; Personalentwicklung |13,33,34|; institutionelle Faktoren |14,35,36|; Kompetenzverteilung |15|; Arbeitsorganisation |16|; Nordrhein-Westfalen |37,42,43|; Eschweiler |38,42|; Düsseldorf |39,43|; Berlin |40|; Cottbus |41,44|; Brandenburg |44|  
(k080422f29, 13.5.2008)

- Reis, Claus; Ludwig, Monika; Kolbe, Christian; Köppler, Winfried; Tina Hobusch; Wende, Lutz; Vieth, Andrea; Reinmüller, Ron; Reis, Laura; Christe, Gerhard; Schröder, Helmut; Steinwede, Jacob; Bertram, Bettina; Brand, Thorsten; Blum, Anja; Cramer, Ralph; Drya, Susann; Knerr, Petra; Marwinski, Karen; Schiel, Stefan; Schulte, Sylvia; Simma, Elmar; Hillebrand, Guido; Mosley, Hugh; Kaps, Petra; Oschmiansky, Frank; Gründer, Stefan; Ebach, Mareike; Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II - Vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "Zugelassener kommunaler Träger" und "Arbeitsgemeinschaft" : Untersuchungsfeld 2: Implementations- und Governanceanalyse. Abschlussbericht und Methodenanhang zum Abschlussbericht Mai 2008. / Fachhochschule, Frankfurt am Main (Hrsg.); Institut für Angewandte Sozialwissenschaft, Bonn (Hrsg.); Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.); Institut für Stadt- und Regionalentwicklung, Frankfurt, Main (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe, Oldenburg (Hrsg.); Simma und Partner Consulting (Mitarb.); . – Frankfurt am Main u.a., 2008  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090216f20.pdf>).

Abstract: Nach erheblichen politischen Differenzen über die Trägerschaft des SGB II wurde im parlamentarischen Vermittlungsverfahren von Bundestag und Bundesrat mit dem SGB II auch eine 'Experimentierklausel' verabschiedet. Im Rahmen eines bis Ende 2010 befristeten Versuchs eröffnet dieser Passus 69 kommunalen Trägern die Option, als alleiniger Leistungsträger zu fungieren. Diese zugelassenen kommunalen Träger (zkT) führen neben den originären kommunalen Leistungen auch sämtliche anderen Leistungen nach dem SGB II durch. Der Versuch wird als Wettbewerb um die effektivste Form der Gestaltung von Eingliederungsleistungen verstanden. Der Bericht enthält die Ergebnisse der begleitenden Evaluation. Das Untersuchungsfeld 2 hatte den Auftrag, die Umsetzung des SGB II in der Praxis der regionalen SGB II-Einrichtungen zu untersuchen (Implementationsanalyse). Diese Untersuchung ist eingebettet in eine Analyse der rechtlichen und politischen Rahmenbedingungen, in denen sich die Umsetzung der lokalen Träger bewegt (Governanceanalyse). Die Untersuchungsergebnisse werden in diesem Abschlussbericht vorgestellt. Die überregionalen Governancestrukturen wurden vergleichend für die drei existierenden Formen der Aufgabenwahrnehmung untersucht. Dabei zeigt sich, dass sich die zugelassenen kommunalen Träger und die ARGEN in wesentlichen Strukturmerkmalen unterscheiden: in den Aufsichtsregeln, bei der Verbindung von Finanzierungs- und Aufgabenverantwortung für die jeweiligen Leistungen des Bundes und der Kommunen und in der Verbindlichkeit prozeduraler Verfahrens- und Organisationsvorgaben durch überregionale Akteure. Wie die Implementationsanalyse zeigt, wirken sich die unterschiedlichen Strukturmerkmale überregionaler Governance in erheblichem Maße auf die Steuerungsstrukturen und die Leistungserbringung in den SGB II-Einrichtungen aus. Dies gilt insbesondere für die Unterschiede im Hinblick auf die Einbindung in Systeme der Ziel- und Prozesssteuerung (Zielvereinbarungen, Übernahme von Verfahrensstandards, Statistik und Controlling), für die Leitungsstrukturen (Wahrnehmung von Dienst- und Fachaufsicht), die Einbindung in aufsichtsrechtliche Strukturen und die Nutzung von Angeboten der BA (z. B. Arbeitgeberservice). (IAB)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-8,31,32|; ARGE |1,12,17,18,25,27,29|; Hartz-Reform |4|; Sozialgesetzbuch II |5|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6,9-11|; Bedarfsgemeinschaft |7|; Optionskommune

---

[2,13,19,20,26,28,30]; Optionsmodell [3]; Grundsicherung nach SGB II [8]; Aktivierung [9]; berufliche Reintegration [10]; Arbeitslosigkeitsdauer [11]; Organisationsmodell [12-15]; Case Management [14,16,21-23]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [15,16]; Monitoring [17,19]; Controlling [18,20]; Rehabilitanden [21]; Jugendliche [22,24]; Arbeitsförderung [23]; Ausbildungsförderung [24]; Personalwirtschaft [25,26]; Zielvereinbarung [27,28]; Organisationsstruktur [29,30]; Politikumsetzung [31]; Governance [32]; (k090216f20, 26.3.2009)

- Reis, Fernando: 5% of EU GDP is spent by governments on education. / Europäische Gemeinschaften, Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg, 2008 (Statistics in focus : 117/2008) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-117/EN/KS-SF-08-117-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-117/EN/KS-SF-08-117-EN.PDF)).

Abstract: "Der größte Teil der Bildungsausgaben in der EU wird mit öffentlichen Geldern bestritten, die entsprechenden Aufwendungen beliefen sich auf 5 % des BIP. 12 % der Mittel von Bildungseinrichtungen stammten im Jahr 2005 jedoch von Studierenden und ihren Familien oder anderen privaten Akteuren. Hierin unterscheidet sich die EU deutlich von den Vereinigten Staaten, deren Bildungseinrichtungen zu 33 % privat finanziert sind. Der Hauptunterschied liegt indessen darin, dass die USA 2005 10 661 KKS pro Schüler/Studierendem ausgaben, die EU dagegen nur 5 657 KKS." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Most of the education expenditure in the EU comes from public funds, amounting to 5% of GDP. However, students and their families together with other private entities provided 12% of the funds of education institutions in 2005. The level of private funding clearly distinguishes the EU from the United States, where 33% of the funding of educational institutions is private. But above all, what distinguishes the two is that while the EU spent 5 657 PPS per pupil/student in 2005, the US spent 10 661 PPS." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsausgaben - internationaler Vergleich [1-13]; öffentliche Ausgaben [4,14]; öffentliche Investitionen [5,15]; private Investitionen [6,16]; Bruttoinlandsprodukt [7,14]; Primarbereich [8,17]; Sekundarbereich [9,18]; Hochschulbildung [10,19]; Elementarbereich [11,20]; Bildungsinvestitionen [12,15-21]; Bildungsökonomie [13,21]; Europäische Union [1]; USA [2]; Japan [3]  
Z 988 (k090129a04, 30.1.2009)

- Reißig, Birgit (Hrsg.); Gaupp, Nora (Hrsg.); Lex, Tilly (Hrsg.): Hauptschüler auf dem Weg von der Schule in die Arbeitswelt.– München : DJI Verlag Deutsches Jugendinstitut, 2008 (Übergänge in Arbeit : 09) (ISBN 978-3-87966-415-3).

Abstract: "Wie sehen heute die Wege der Absolventinnen und Absolventen von Hauptschulen in Ausbildung und Erwerbsarbeit aus? Wem gelingt der Zugang in die Ausbildung? Welche Schritte zwischen Schule und Ausbildung werden gegangen? Welche Chancen und Risiken sind mit solchen Zwischenschritten verbunden? Wie verteilen sich Chancen und Risiken zwischen Mädchen und Jungen, Jugendlichen deutscher Herkunft bzw. Migrationshintergrund, Jugendlichen aus Familien mit unterschiedlichen ökonomischen, kulturellen und sozialen Ressourcen? Antworten auf diese Fragen liefern die Ergebnisse einer vom DJI im Jahr 2004 begonnenen Längsschnitt-Untersuchung. Bundesweit wurden rund 4.000 Schülerinnen und Schüler im letzten Schulbesuchsjahr der Hauptschule nach ihrer Herkunft und ihren Plänen für die Zeit nach der Schule befragt. In sieben weiteren Befragungswellen wurden bis November 2006 ihre Wege durch das Bildungs- und Ausbildungssystem sowie durch Arbeitslosigkeit und ein Leben am Rande der Gesellschaft nachgezeichnet. Die Analysen dieser Wege liefern für Politik, Verwaltung und Praxis wichtige Informationen über die Lebensverläufe Jugendlicher im Übergang Schule - Beruf sowie über Stärken und Schwächen des deutschen Übergangssystems." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Hauptschulabsolventen - Verbleib [1,2,4-15]; Hauptschulabsolventen [16-30]; erste Schwelle [1,16,31]; zweite Schwelle [2,3,17,32]; Berufseinmündung [3,4,18,33]; Arbeitsmarktchancen [5,19,34]; Ausbildungsstellenbewerber [6,20,35]; Zukunftsperspektive [7,21]; ausländische Jugendliche [8,22,36]; geschlechtsspezifische Faktoren [9,37]; Qualifikationsdefizit [23]; Bildungschancen [10,24]; Berufsausbildung [25,38]; soziale Herkunft [26]; Bildungschancengleichheit [11,27,31-41]; benachteiligte Jugendliche [12,28,39]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [13,40]; arbeitslose Jugendliche [14,29]; soziale Ungleichheit [15,30,41]; 95-11.0107 (k081030f03, 13.11.2008)

- Reißig, Birgit: Biographien jenseits normaler Erwerbsarbeit: Ausbildungs- und Erwerbsverläufe junger Erwachsener in den neuen Bundesländern. In: Arnold, Helmut (Hrsg.); Böhnisch, Lothar (Hrsg.); Schröer, Wolfgang (Hrsg.): Sozialpädagogische Beschäftigungsförderung : Lebensbewältigung und Kompetenzentwicklung im Jugend- und jungen Erwachsenenalter. Weinheim : Juventa Verlag, 2005, S. 119-131 (Übergangs- und Bewältigungsforschung) (ISBN 3-7799-1924-9).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Ausbildungs- und Erwerbsverläufe benachteiligter junger Frauen und Männer, die aufgrund der Marginalisierung am Arbeitsmarkt von sozialer Exklusion bedroht sind, sowie weitere Aspekte sozialen Ausschlusses, die zur Exklusion von Erwerbsarbeit geführt haben. Es werden Biographien von jungen Erwachsenen betrachtet, die Maßnahmen zur beruflichen Eingliederung (wiederholt) abgebrochen haben, die z.T. der Agentur für Arbeit nicht bekannt sind, und die, wenn überhaupt, nur Erfahrungen mit prekären Beschäftigungsverhältnissen gemacht haben. Es wird danach gefragt, welche Strategien der Bewältigung diese jungen Erwachsenen einsetzen, die durch das Raster der normalbiographischen Erfahrungen und damit z.T. auch durch das Raster des institutionellen Einflusses fallen. In den Interviews wurde deutlich, dass die jungen

---

Erwachsenen in ihren Lebensvorstellungen alle zunächst ein normalbiographisches Muster (Berufsausbildung, Vollerwerbsarbeit, Familiengründung, Kinderwunsch) verfolgen. Das Abwenden vom Normallebensverlauf ist fast ausschließlich eine Reaktion von dessen Nichtgelingen. Dennoch zeigen die Untersuchungsergebnisse, dass es für die jungen Erwachsenen wichtig ist, in ihrem Bestreben nach Alternativen institutionelle Unterstützung zu erhalten. 'Dabei dürfen die Möglichkeiten, auch jenseits von normaler Erwerbsarbeit Alternativen zu entwickeln, nicht automatisch die Exklusion in anderen Lebensbereichen (z.B. politisch-kulturelle Teilhabe, finanzielle Situation) nach sich ziehen.' (IAB2)

SW: benachteiligte Jugendliche [1-10]; Bildungsverlauf [1,11,21]; Ausbildungsabbruch [2,11]; Ausbildungsabbrecher [3,12,17,20]; Ungelernte [4,13-16,19]; Berufsverlauf [5,12,13,18]; Zeitarbeit [6,14]; Schwarzarbeit [7,15]; Berufswunsch [8,16,17]; Lebenslauf [9,18-21]; Ostdeutschland [10]

(k090817n01, 19.8.2009)

- Reisz, Robert D.; Stock, Manfred: Inklusion in Hochschulen : Beteiligung an der Hochschulbildung und gesellschaftlichen Entwicklung in Europa und in den USA (1950-2000). – Bonn : Lemmens Verlags- und Mediengesellschaft, 2007 (Wittenberger Hochschulforschung) (ISBN 978-3-932306-79-2).

Abstract: "Die beiden Autoren untersuchen die Expansion und die Kontraktion der Hochschulen in Europa und in den USA. Im Zentrum steht die Frage, wie sich die Beteiligung an der Hochschulbildung verändert hat und welche Gründe es dafür gibt. Dabei werden nicht, wie zumeist üblich, Fallstudien der einzelnen Länder gegenübergestellt. Stattdessen werden Daten in der Form längerer Zeitreihen anhand von Regressionsmodellen analysiert. Die Inklusion in Hochschulen wird im Zusammenhang mit der gesellschaftlichen Entwicklung betrachtet. Sie wird untersucht insbesondere in der Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Entwicklung, der Demokratisierung sowie der Entwicklung weltgesellschaftlicher Strukturen. Zudem geht es um die Frage, ob und auf welche Weise sich in diesen Zusammenhängen regionale Unterschiede Geltung verschaffen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulbildung [1,8-14,24,25]; Bildungspolitik [15-17]; Bildungsfinanzierung [1]; Bildungspolitik - internationaler Vergleich [2-4]; Gesellschaftsentwicklung [8,15,18]; Demokratisierung [9,16]; Bildungsbeteiligung [14]; Wirtschaftsentwicklung [10]; Hochschulpolitik [18-21]; Globalisierung [11]; Bildungsexpansion [12,19]; Bildungsökonomie [13,17,20]; Hochschulsystem - internationaler Vergleich [5-7,21,23]; Bildungsforschung [22,23]; Forschungsmethode [22]; osteuropäischer Transformationsprozess [24]; internationale Beziehungen [25]; OECD [2,5]; Osteuropa [3,6]; USA [4,7]

93-1300-20 BT 759 (k070703f21, 18.7.2007)

- Reiter, Jerome P.; Drechsler, Jörg: Releasing multiply-imputed synthetic data generated in two stages to protect confidentiality. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 20/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2007.pdf>).

Abstract: Eine Methode, um die Vertraulichkeit von Daten, die in statistischen Ämtern erhoben werden, zu gewährleisten, ist das Ersetzen vertraulicher Werte durch synthetische Daten, die mittels multipler Imputation generiert werden. Es wird ein zweistufiges Verfahren zur Generierung der synthetischen Daten vorgestellt, das eine unterschiedliche Anzahl von Imputationen für unterschiedliche Variablen ermöglicht. Die Vorteile eines zweistufigen Verfahrens liegen in der Reduzierung der Laufzeit bei der Berechnung, in der Verringerung des Risikos der Deanonymisierung, und in der Erhöhung der inferentiellen Genauigkeit. Es wird beschrieben, wie das zweistufige Verfahren bei der Generierung eines Public-Use-Files des IAB-Betriebspanels zur Anwendung kommt. (IAB)

"To protect the confidentiality of survey respondents' identities and sensitive attributes, statistical agencies can release data in which confidential values are replaced with multiple imputations. These are called synthetic data. We propose a two-stage approach to generating synthetic data that enables agencies to release different numbers of imputations for different variables. Generation in two stages can reduce computational burdens, decrease disclosure risk, and increase inferential accuracy relative to generation in one stage. We present methods for obtaining inferences from such data. We describe the application of two stage synthesis to creating a public use file for a German business database." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebspanel [1,7]; Datenaufbereitung [1-6]; Anonymität [2,8-10]; Datenschutz [3,8]; angewandte Statistik [4,9]; statistische Methode [5,10]; Arbeitsmarktforschung [6,7];

(k070703n02, 10.7.2007)

- Reiter, Michael: Embodied technical change and the fluctuations of unemployment and wages. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 695-721 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "A matching model where technological change is partially embodied in the job match is shown to be successful in explaining the variability of unemployment and vacancies. If we incorporate long-term wage contracts into the model, it also explains a number of stylized facts on the dynamics of real wages, which have been found in the empirical labor literature." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1]; Arbeitsmarktentwicklung [1,2,16]; Arbeitsmarktmodell [2-11]; matching [3]; Arbeitslosigkeit [4,15]; offene Stellen [5]; technischer Fortschritt [6]; Lohnentwicklung [7,14]; Beschäftigungsentwicklung [8,13]; kurzfristige Beschäftigung [9]; unbefristeter Arbeitsvertrag [10]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [11,12]; USA [12-16]

Z 440 (k080310n03, 12.3.2008)

- Reith, Reinhold: Lohn und Leistung : Lohnformen im Gewerbe 1450-1900.– Stuttgart : Steiner, 1999 (Vierteljahrschrift für Sozial- und Wirtschaftsgeschichte. Beihefte : 151) (ISBN 978-3-515-07512-1).

Abstract: "Für die Historische Schule der Nationalökonomie und ihre führenden Vertreter wie Brentano, Schmoller und Sombart galt der Leistungslohn unzweifelhaft als zentrale Errungenschaft der Moderne, und diese Perspektive prägte auch die neuere Forschung: Die Frage nach den Lohnformen - dem Verhältnis von Lohn und Leistung - schien daher in historischer Perspektive müßig. Doch eine empirische Analyse der Verbreitung und Funktion des Leistungslohnes im mitteleuropäischen Gewerbe vom späten Mittelalter bis ins 19. Jh. erweist sich als außerordentlich ertragreich: Löhne basierten - wo technische, wirtschaftliche und soziale Faktoren dies ermöglichten - meist auf Leistung und ermöglichten ein Ausmaß an Angebotselastizität und Flexibilität, das in der Forschung bisher stark unterschätzt wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leistungslohn - historische Entwicklung [1-68,83]; Lohnform - historische Entwicklung [1,69,70,82]; Lohnform - Akzeptanz [2,69,71]; Arbeitsvolumen [3,72]; Arbeitszeit [4,73]; Feiertag [5,74]; Lohnzulage [6,75]; Wirtschaftsgeschichte [7,70-81]; 15. Jahrhundert [8,76]; 16. Jahrhundert [9,77]; 17. Jahrhundert [10,78]; 18. Jahrhundert [11,79]; 19. Jahrhundert [12,80]; Handwerker [13]; Arbeiter [14]; gewerblich-technische Berufe [15]; Handwerk [16]; Handwerksberufe [17]; Baugewerbe [18]; Steinmetz [19]; Steinmetzhandwerk [20]; Textilindustrie [21]; Textilberufe [22]; Textilhersteller [23]; Schneider [24]; Näher [25]; Hutmacher [26]; Bekleidungsindustrie [27]; Ledergewerbe [28]; Lederhersteller [29]; Lederverarbeiter [30]; Lederwarenhersteller [31]; Gerber [32]; Pelzveredler [33]; Kürschner [34]; Schuhmacher [35]; Sattler [36]; Holzgewerbe [37]; Holzbearbeitung [38]; Holzbearbeiter [39]; Holzberufe [40]; Tischlerhandwerk [41]; Tischler [42]; Böttcher [43]; Drechsler [44]; Papierindustrie [45]; Papierhersteller [46]; Buchbinder [47]; Druckberufe [48]; Drucker [49]; Druckereigewerbe [50]; Metallindustrie [51]; Metallberufe [52]; Goldschmied [53]; Schmied [54]; Silberschmied [55]; Werkzeugmacher [56]; Büchsenmacher [57]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [58]; Nahrungsmittelhersteller [59]; Bäcker [60]; Fleischer [61]; Getränkehersteller [62]; Müller [63]; keramisches Gewerbe [64]; Keramiker [65]; Porzellanmaler [66]; Schornsteinfeger [67]; Friseur [68]; Deutschland [81-83];

041.0115 (k090625f08, 6.7.2009)
- Reitmeyer, Dieter: Unternimm Dein Leben : als Lebensunternehmer zu neuem Erfolg.– München u.a. : Hanser, 2008 (ISBN 978-3-446-41485-3).

Abstract: "Mit fünfzig zum alten Eisen? Auf keinen Fall, sagt Dieter Reitmeyer. Denn er weiß: Gerade Ältere verfügen mit ihrer Erfahrung und ihrem Wissen über ein Potenzial, das Unternehmen nutzen sollten. Und für die Jungen keine Perspektive? Auch da weiß Reitmeyer Besseres. Er selbst macht es vor. Mit seiner redi-Group baute er ein Unternehmen auf, das als Full-Service-Dienstleister für Qualitätsmanagement in der Automobilindustrie in zehn Jahren Weltmarktführer wurde. Die redi-Group glänzt mit Wachstumsraten zwischen 20 und 70 Prozent pro Jahr und kann einen extrem niedrigen Krankenstand, höchste Mitarbeiterzufriedenheit und beste Profite vorweisen. Reitmeyers Erfolgsgeheimnis ist einfach: 'Wer Menschen führen will, muss Menschen mögen.' Für ihn stehen sie im Mittelpunkt: Er unterstützt sie dabei, ihre eigenen Potenziale zu erkennen, sie zu entwickeln, zu nutzen - und ihre Zukunft als Lebensunternehmer selbst in die Hand zu nehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensführung [1]; Personalführung [1];

351.0996 (k081006f03, 17.10.2008)
- Reitzle, Matthias; Körner, Astrid; Vondracek, Fred W.: Psychological and demographic correlates of career patterns. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 3, 2009, S. 308-320 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "Recent years have witnessed a growing diversity of career patterns, resulting from the relative decline of stable employment. In the present study of 1368 employed and self-employed German adults career pattern diversity was assessed using nine pictograms. The goal was to identify psychological and demographic correlates of these patterns and to answer the question of whether they differed for participants from the former (communist) East and the capitalist West. Findings indicated that upward-pointing career patterns still connected to extrinsic criteria such as income and job security. With regard to psychological correlates, upward patterns connected to lower work-related demands imposed by social change and a higher level of personal and social resources. Only in the West, upward patterns related to male gender and high education, reflecting more traditional access to upwardly mobile career opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsverlauf - Determinanten [1-3,6-11,23]; psychische Faktoren [1,12]; demografische Faktoren [2,13]; regionaler Vergleich [3-5,14,22]; Berufserfolg [6,12-16,21]; sozialer Wandel [7]; abhängig Beschäftigte [8,15,20]; Selbständige [9,16,19]; Erwerbstätige [17-23]; Ostdeutschland [4,10,17]; Westdeutschland [5,11,18]

Z 605 (k090525n07, 27.5.2009)
- Reker, Thomas; Eikermann, Bernd: Prädiktoren einer erfolgreichen beruflichen Eingliederung : Ergebnisse einer prospektiven Studie. In: Psychiatrische Praxis, Jg. 26, 1999, S. 218-223 (ISSN 0303-4259).

Abstract: "Die berufliche Eingliederung psychisch Kranker wird neben den krankheitsbedingten Einschränkungen durch die gegenwärtige Arbeitsmarktsituation und Vorurteile auf Seiten der Arbeitgeber erschwert. Die hier untersuchten Beratungsstellen zur beruflichen Eingliederung bieten ein am 'supported employment'-Ansatz orientiertes Programm, das vorbereitendes Training, Hilfen bei der Arbeitsplatzsuche, Beratung der Betriebe und langfristige Betreuung am neuen Arbeitsplatz umfaßt. Patienten und Methode: Wir untersuchten 61 Patienten, die mit Hilfe einer Beratungsstelle auf einen Arbeitsplatz des allgemeinen Arbeitsmarktes vermittelt worden waren,

---

prospektiv über 2-3 Jahre. Es handelt sich um 30 Männer und 31 Frauen, die im Mittel 31 Jahre ( $\pm 6,9$ ) alt sind. 54% der Untersuchten leiden an schizophrenen Psychosen. Die mittlere Krankheitsdauer beträgt 8,2 Jahre ( $\pm 6,8$ ). Ergebnisse: Nach 2 Jahren (und bei einer Teilstichprobe von 33 Patienten auch nach drei Jahren) sind zwei Drittel der Patienten weiterhin beruflich integriert. Als Erfolgsprädiktoren finden sich eine höhere Belastbarkeit zu Beginn der Maßnahme, ein früher Rehabilitationsbeginn sowie finanzielle Unterstützung der Arbeitgeber. Zwischen Krankheitsverlauf (Rehospitalisierungen) und Rehabilitationsverlauf bestehen enge Zusammenhänge. Schlußfolgerungen: Eine mittelfristig stabile berufliche Eingliederung gelingt auch unter den gegenwärtigen Bedingungen des Arbeitsmarktes. Es profitieren davon v. a. hoch motivierte Patienten mit günstigen Voraussetzungen (früher Beginn der Rehabilitation, höhere Belastbarkeit), die langfristig und unter Einbeziehung der Arbeitgeber unterstützt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Vocational Integration of mentally ill patients is confronted not only with illness-related restrictions but also with the current situation on the labour market and prejudices on the part of potential employers. The Consultancy Centres for Vocational Integration work with a supported employment approach which was adapted to the German situation. It includes prevocational training, assistance in finding appropriate jobs, cooperation with employing companies and long-term job site support. Methods and Patients: Within the scope of a major study on vocational rehabilitation in the German region of Westphalia-Lippe, we carried out a prospective study of the further vocational course of 61 patients who had already been placed in competitive employment within the framework of the Consultancy Centres. These patients (30 men, 31 women) had a mean age of 31 years ( $\pm 6.9$ ); 54% of them were suffering from schizophrenic disorders; mean duration of illness was 8.2 years ( $\pm 6.8$ ). Results: After two years (and for a subsample of 33 patients also after 3 years) two-thirds of patients were still in competitive employment. Predictors of success proved to be 1) a higher ability to cope with vocational stress on introduction of the measure, 2) an earlier start to rehabilitation, and 3) financial assistance for the company. A dose correlation was recorded between course of illness (rehospitalisations) and success of rehabilitation. Conclusions: Even in the current situation of high unemployment rates vocational integration of mentally ill patients is possible and stable in medium term. Especially highly-motivated patients with favourable preconditions (early start of rehabilitation measures, higher ability to cope with work stress) are successful if intensive long-term support - including efforts involving employers - is provided." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: psychisch Behinderte [2-7,26,27]; Schizophrene [2,11-13]; Depression [3,14-16]; psychische Behinderung [4,17-19]; berufliche Integration - Förderung [5,11,14,17,21,25]; berufliche Rehabilitation [6,12,15,18,20,24]; Case Management [7,13,16,19-23]; Ausbildungserfolg [22,24,26]; Vermittlungserfolg [23,25,27];

X 593 (k090424f05, 4.5.2009)

- Remhof, Stefan: Auswanderung von Akademikern aus Deutschland : Gründe, Auswirkungen und Gegenmaßnahmen.– Marburg : Tectum Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8288-9686-4).

Abstract: "Im Jahr 2005 haben erstmals mehr Deutsche die Bundesrepublik verlassen als Bundesbürger zurückgekehrt sind - mit steigender Tendenz. Während bei früheren Auswanderungswellen vor allem gering qualifizierte Personen Deutschland verließen, finden sich unter den heutigen Auswanderern immer mehr hochqualifizierte. Als rohstoffarmes Land ist Deutschland auf Akademiker allerdings in besonderer Weise angewiesen, um auch in Zukunft Innovationsfähigkeit, Wachstum und Wohlstand sicher zu stellen. Stefan Remhof befasst sich mit den Gründen, die Akademiker zur Auswanderung aus Deutschland bewegen und damit, welche Auswirkungen dieser Brain Drain hat. Außerdem werden mögliche Gegenmaßnahmen von politischer wie auch wirtschaftlicher Seite erörtert, die der zunehmenden Auswanderung Hochqualifizierter entgegenwirken können. Eine Besonderheit stellt hierbei die durchgeführte Expertenbefragung dar, wofür namhafte Persönlichkeiten aus den Bereichen Wirtschaft, Politik und Wissenschaft gewonnen wurden, die die Ergebnisse der Untersuchung unterstützt und kritisch reflektiert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: brain drain [24,33-40]; Auswanderung [1-5,12,23]; Hochqualifizierte [1,6,43,44]; Akademiker [2,7,41,42]; Wissenschaftler [3,8,45,46]; Fachkräfte [4,9,47,48]; Hochschulabsolventen [5,10,49,50]; Arbeitskräftemobilität [6-10]; Bildungsmobilität [11]; Studenten [11]; Wanderungsmotivation [12-22]; Hochschulpolitik [13]; Forschungspolitik [14]; Bürokratie [15]; Altersgrenze [16]; beruflicher Aufstieg [17]; Arbeitsbedingungen [18]; Einkommenshöhe [19]; ökonomische Faktoren [20]; Steuerpolitik [21]; Beruf und Familie [22]; Einwanderung [25-27]; Auswanderung - Auswirkungen [28-32]; Bildungsökonomie [28,33]; Arbeitskräftemangel [29]; Rentenversicherung [30]; Sozialversicherung [31]; gesellschaftliche Wohlfahrt [32,34]; Familienpolitik [35]; Bildungspolitik [36]; Studiengebühr [37]; Elite - Förderung [38]; Bildungsausgaben [39]; Forschungsaufwand [40]; Rekrutierung [41,43,45,47,49]; Rückwanderungsbereitschaft [42,44,46,48,50]; Delphi-Methode [51]; Migrationsforschung [51]; Bundesrepublik Deutschland [23,24]; Schweiz [25]; USA [26]; Großbritannien [27] 90-202.1093 (k080825f15, 18.9.2008)

- Renaud, Simon: Dynamic efficiency of supervisory board codetermination in Germany. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 689-712 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "The aim of this paper is to consider the implications of structural changes, e.g. changing skill composition of the labour force, on the economic advantages and disadvantages of supervisory board codetermination in Germany. Theoretical considerations and an overview of the empirical literature on supervisory board codetermination are given in the first section of the paper. The second section deals with the empirical evidence of the theoretical effects. The basic idea is to compare the long-term differences in productivity and profitability of companies with quasi-parity codetermination to companies that are only obliged to give one-third of their supervisory board seats to labour representatives. Interestingly, the switch from one-third to parity codetermination seems to increase both productivity and profits. In the longer term, the productivity effect does not seem to change, whereas the profit effect shows an improving path." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Aufsichtsrat [1,2]; Mitbestimmung [1]; Mitbestimmungsgesetz - Reform [9-11]; Arbeitnehmervertretung -

---

Quote [2,3,9]; Arbeitnehmervertretung - Auswirkungen [3-7,10]; Produktivitätseffekte [4,8,11]; Arbeitsproduktivität [5,8]; Unternehmenserfolg [6]; Gewinn [7];  
Z 930 (k071204n04, 11.12.2007)

- Rendon, Silvio; Cuecuecha, Alfredo: International job search : Mexicans in and out of the US. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3219)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f02.pdf>).

Abstract: "It is argued that migration from Mexico to the US and its corresponding return migration are determined by international wage differentials and preferences for origin. We use a model of job search, savings and migration to show that job turnover is a crucial determinant of the migration process. We estimate this model by Simulated Method of Moments (SMM) and find that migration practically disappears if Mexico has American arrival rates while employed. Doubling migration costs reduces migration rates in half, while subsidizing return migration in 300 Dollar reduces migration rates of older migrants but increases migration rates of younger migrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche [3]; Mexikaner [1,5,7,9,13]; internationale Wanderung [1,10,12]; job turnover [2]; Wanderungsmotivation [1-4,6,8]; ökonomische Faktoren [4]; Lohnunterschied [4]; Rückwanderung [5,6,11]; Rückwanderungsbereitschaft [7]; altersspezifische Faktoren [8]; Einwanderungsland [9]; Herkunftsland [10]; Subvention [11]; Transaktionskosten [12]; erwerbstätige Männer [13]; USA [9]; Mexiko [10]  
(k080207f02, 25.2.2008)

- Rengers, Martina: Unterbeschäftigung und Teilzeitbeschäftigung im Jahr 2008. In: Wirtschaft und Statistik, H. 9, 2009, S. 886-907; 726 KB (ISSN 0043-6143)  
(<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/Arbeitsmarkt/Beschaeftigung92009,property=file.pdf>).

Abstract: "Nach dem Labour-Force-Konzept der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organization - ILO) wird Erwerbstätigkeit in einem extensiven Sinne erfasst. Eine Stunde Arbeit pro Woche reicht bereits aus, um als erwerbstätig klassifiziert zu werden. Die umfassende Definition der Erwerbstätigkeit führt dazu, dass umgekehrt Erwerbslosigkeit als extreme Situation des totalen Fehlens von Arbeit betrachtet wird. Mit dem Unterbeschäftigungskonzept können auch weniger extreme Situationen mit partiellem Fehlen von Arbeit ausgewiesen werden. Die internationale Vergleichbarkeit von Erwerbstätigenzahlen wird durch die zusätzliche Angabe der Zahl von Unterbeschäftigten erhöht. Bislang gibt es allerdings erst wenige Statistiken zur Unterbeschäftigung. Die Zahl der Erwerbstätigen wird in der Regel lediglich nach Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten unterteilt.

Unterbeschäftigung und Teilzeitbeschäftigung sind wichtige ergänzende Indikatoren zur Charakterisierung der Erwerbstätigkeit. Der Beitrag beleuchtet Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Unterbeschäftigung und Teilzeitbeschäftigung anhand der Daten des Mikrozensus und der EU-Arbeitskräfteerhebung 2008. Insbesondere die vorgestellten neuen Auswertungen hinsichtlich der wechselseitigen Zusammenhänge schaffen mehr Transparenz auf der Angebotsseite des Arbeitsmarktes. Unterbeschäftigung und unfreiwillige Teilzeitbeschäftigung sind ein Maß für die Unterauslastung des Faktors Arbeit bzw. für ungenutztes Arbeitskräftepotenzial. Die Zahl der Unterbeschäftigten ist mit 4,6 Mill. Erwerbstätigen aber mehr als doppelt so hoch wie die der unfreiwillig Teilzeitbeschäftigten, die 2,1 Mill. beträgt. - Warum?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Unterbeschäftigung - Quote [1,6,7,10,15]; Teilzeitarbeit [2,3,13]; Beschäftigungsentwicklung [1,2,4,12]; Freiwilligkeit [3]; regionaler Vergleich [4,5]; Geschlechterverteilung [6,8]; Mikrozensus [7,9]; Teilzeitarbeitnehmer - Quote [8-11,16]; Arbeitszeitwunsch [11]; Arbeitszeitverlängerung [11]; Nebentätigkeit - Quote [12,14]; Arbeitszeit [13,14]; Lebensunterhalt [15,16]; Ostdeutschland [5]; Westdeutschland [5]  
Z 081 (k091014n03, 20.10.2009)

- Rengers, Martina; Körner, Thomas; Klass, Johannes: Telefonerhebung "Arbeitsmarkt in Deutschland" 2005 bis 2007 : Ziele, Umsetzung und Erkenntnisse. In: Wirtschaft und Statistik, H. 7, 2008, S. 553-580 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Auf der Grundlage der Telefonerhebung 'Arbeitsmarkt in Deutschland' hat das Statistische Bundesamt ab Januar 2005 erstmals monatliche Ergebnisse zur Erwerbslosigkeit nach dem international vereinbarten Labour-Force-Konzept veröffentlicht. Mithilfe der Telefonerhebung konnten wertvolle neue Erkenntnisse über die unterjährige Entwicklung der Erwerbslosigkeit in den Jahren 2005 bis 2007 sowie die Arbeitsmarktdynamik in Deutschland gewonnen werden. Zudem wurden in der Telefonerhebung eine Reihe methodischer Neuerungen erstmals in der amtlichen Statistik eingesetzt. Der Beitrag stellt zunächst Hintergrund und Zielsetzung der Telefonerhebung dar und geht im Anschluss auf die Operationalisierung der Erwerbslosigkeit im Fragebogen sowie die Erhebungstechnik und die Grundzüge des Hochrechnungsverfahrens ein. Da die Zeitreihe aus der Telefonerhebung zwischenzeitlich durch die monatlichen Ergebnisse der EU-Arbeitskräfteerhebung ersetzt worden ist, dokumentiert dieser Beitrag zudem nochmals die Ergebnisse und erläutert ausgewählte Aspekte der monatlichen Zeitreihe. Schließlich werden zentrale methodische Erkenntnisse der Telefonerhebung dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: amtliche Statistik [1]; Arbeitslosenstatistik [1-3,5,7,8,13-23]; Befragung [3,4,12]; Telefoninterview [4-6,9,11]; Datengewinnung [6,14]; angewandte Statistik [7]; Erhebungsmethode [8-10]; Stichprobenverfahren [10]; Antwortverhalten [11,12]; Datenaufbereitung [13]; Datenanalyse [15]; Erwerbslosenquote [16]; Erwerbsquote [17]; Erwerbstätige [18]; Erwerbslose [19]; Arbeitssuchende [20]; Erwerbslosigkeit [21]; Erwerbstätigkeit [22];



---

Arbeitszeitwunsch [23]; ILO [2]  
Z 081 (k080818n15, 20.8.2008)

- Renkes, Veronika; Meyeringh, Uwe; Eisold, Klaus; Müller, Hans-Georg; Hartmann, Angelika: Tarifrecht : ein Weg durch das Labyrinth der Gehälter. In: DUZ Magazin. Das unabhängige Hochschulmagazin, Jg. 64, H. 12, Beilage, 2008, S. 1-11 (ISSN 1613-1290).

Abstract: 'Die Tarifverträge für die Beschäftigten im öffentlichen Dienst bei Bund und Ländern sind für den Wissenschaftsbetrieb nicht geeignet. Dennoch müssen Hochschulen, Forschungseinrichtungen und ihre Mitarbeiter damit leben.' In dem Schwerpunkt werden die Bestimmungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD) und des Tarifvertrags für die Länder (TV-L), der im Jahr 2006 den Bundesangestelltentarifvertrag (BAT) abgelöst hat, erläutert. Geltungsbereich und Vergütungskriterien der Tarifverträge sowie leistungsorientierte Elemente werden dargestellt. Es werden Hinweise für Gehaltsverhandlungen gegeben, und Konsequenzen des Wechsels von Wissenschaftlern zwischen verschiedenen Forschungseinrichtungen werden problematisiert. Es wird für ein Tarifwerk plädiert, das die Anerkennung von Berufserfahrung und Vergütung besondere Leistungen sowie die Mobilität erleichtert. Inhaltsverzeichnis: Veronika Renkes: Wissenschaftliche Leistung wird nicht individuell belohnt; Uwe Meyeringh: Wissenschaftler müssen Druck ausüben; Klaus Eisold: Leistung belohnen; Angelika Fritsche: Das können Sie am Ende rausholen; Hans-Georg Müller: Fragen Sie den Personalrat; Veronika Renkes: Wechsel mit Hindernissen; Angelika Harmann: Zusätzliche Anreize nötig. (IAB) SW: Tarifrecht [1,4-6,8-15]; Tarifvertrag [2,16]; öffentlicher Dienst [3,17]; Forschungseinrichtung [4,18,42]; Hochschule [5,19,43]; Wissenschaft [1-3,20]; Bundesangestelltentarifvertrag - Reform [6,7,21]; Anciennitätsprinzip [7,31,36]; Leistungsprinzip [8,32,33,37]; Arbeitsleistung [22,33,34,41]; Forschungsergebnis [23,34,40]; Lohnhöhe [9,24,35-39,44]; Leistungslohn [10,25,38,45]; Prämienlohn [11,26,39,46]; Leistungsanreiz [12,27,40,41]; Berufserfahrung [13,28]; zwischenbetriebliche Mobilität [14,29]; Personalrat [42,43]; Tariflohn [15,30-32,35]; Wissenschaftler [16-30]; Anreizsystem [44-46];

Z 118 (k081218501, 22.12.2008)

- Renn, Sandra; Klamroth, Burkhard; Reimer, Kim: Inanspruchnahme von Kurzarbeitergeld. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Statistik Datenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (Bericht der Statistik der BA) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090917j05.pdf>).

Abstract: Das Kurzarbeitergeld (Kug) ist dazu bestimmt, den Betrieben die eingearbeiteten Arbeitnehmer und den Arbeitnehmern die Arbeitsplätze zu erhalten sowie einen Teil des durch den Arbeitsausfall entstehenden Lohnausfalls zu ersetzen. Die Leistung wird von der Bundesagentur für Arbeit auf Antrag der Betriebe erbracht. Um Kurzarbeitergeld zu erhalten, müssen Betriebe ein zweistufiges Verfahren durchlaufen: die Erstattung der Anzeige und die eigentliche Auszahlungsanforderung mit einer monatlichen Abrechnungsliste. Der Agentur für Arbeit obliegt es zu prüfen, ob das Kurzarbeitergeld rechtmäßig in Anspruch genommen wurde. Die Statistik der BA erfasst fast alle in den genannten Verfahren enthaltenen Daten und wertet diese aus. Dazu gehören die Bestände von Kurzarbeitern und Betrieben, die aus den schriftlichen Betriebsmeldungen gewonnen werden sowie die Daten zu Anzeigen aus dem Fachverfahren nach verschiedenen Merkmalen. Im März 2009 waren 55.000 Betriebe mit 1,26 Mio. Kurzarbeitern registriert. Davon entfielen 36.200 Betriebe und 1,12 Mio. Kurzarbeiter auf wirtschaftlich bedingte Kurzarbeit nach Paragraph 170 SGB III (konjunkturelle Kurzarbeit). Seit Dezember 2008 hat sich damit die Zahl der Kurzarbeit um das Fünffache erhöht. Tabellarisch aufgelistet werden mit dem Stichtag März 2009: Kurzarbeiter nach der Anspruchsgrundlage; Kurzarbeiter nach Arbeitsausfall; Kurzarbeiter nach bisheriger Dauer; Kurzarbeiter nach Paragraph 170 SGB III und Agenturen für Arbeit; Kurzarbeiter nach Paragraph 170 SGB III und Wirtschaftszweigen; Kurzarbeiter nach Betriebsgrößenklassen und Anspruchsgrundlage. (IAB)

SW: Kurzarbeitergeld - Inanspruchnahme [1,6-9]; Kurzarbeit - Inanspruchnahme [10-13]; Leistungsanspruch [1,2]; Anspruchsvoraussetzung [2]; Bundesagentur für Arbeit [3-5]; Beschäftigtenstatistik [3]; Kurzarbeit - Statistik [4,10]; Kurzarbeitergeld - Statistik [5,6]; sektorale Verteilung [7,11]; regionale Verteilung [8,12]; Betriebsgröße [9,13]; (k090917j05, 30.9.2009)

- Renner, Michael; Sweeney, Sean; Kubit, Jill: Green jobs : towards decent work in a sustainable, low-carbon world. / Vereinte Nationen, Umweltprogramm (Hrsg.); Worldwatch Institute (Bearb.).– Nairobi, 2008 (ISBN 978-92-807-2940-5) ([http://www.unep.org/labour\\_environment/PDFs/Greenjobs/UNEP-Green-Jobs-Report.pdf](http://www.unep.org/labour_environment/PDFs/Greenjobs/UNEP-Green-Jobs-Report.pdf)).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick über das Entstehen neuer 'grüner' Arbeitsplätze sowohl in quantitativer als auch in konzeptioneller Hinsicht. Dabei wird der Zusammenhang zwischen den globalen Umweltherausforderungen (insbesondere dem Klimawandel) und Beschäftigung als Aufgabe der Politik herausgearbeitet. Der Bericht zeigt, dass in einer Vielzahl von Wirtschaftszweigen und in vielen Volkswirtschaften im Rahmen von Maßnahmen zum Klimaschutz und zur Reduzierung von Treibhausgasen neue Arbeitsplätze entstehen. Der Bericht enthält u.a. Daten zur Beschäftigung in den Sektoren erneuerbare Energien, Energieeffizienz von Gebäuden, nachhaltiger Verkehr und ökologischer Landbau und formuliert Empfehlungen für Politik, Wirtschaft und Industrie, Arbeitnehmer und Gewerkschaften im Kontext eines ökologischen Umbaus. Der Bericht kommt zu der Schlussfolgerung, dass die Zahl neuer 'grüner' Arbeitsplätze in den kommenden Jahren beschleunigt zunehmen wird, und dass mit einem Übergang zu emissionsarmen und nachhaltigen Wirtschaften eine 'Entwicklungsmaschine' in Gang gesetzt wird. Dabei kommt das Entstehen neuer Arbeitsplätze sowohl den entwickelten Industrieländern als auch einigen der wichtigsten Entwicklungsländer zugute. Der Bericht betont die Notwendigkeit steigender Investitionen in die Schaffung 'grüner' Arbeitsplätze und analysiert die mit dem

---

Übergangsprozess einhergehenden Veränderungen beruflicher Qualifizierungsmuster. (IAB)  
SW: Umweltschutzindustrie |1,3,6,7,21|; menschengerechte Arbeit |1|; nachhaltige Entwicklung |2,14-20,22|;  
Wirtschaftsentwicklung |2|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |3-5|; regenerative Energie  
|5,11-13|; Umweltberufe |4,8-10|; Emission |6|; Klimaschutz |6|; Luftreinhaltung |7|; Berufswandel |8|; neue Berufe  
|9|; Qualifikationswandel |10|; Solartechnik |11|; Umweltpolitik |14|; Windenergie |12|; Biomasse |13|; Baugewerbe  
|15|; Transportgewerbe |16|; Rohstoffnutzung |17|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |18|; Landwirtschaft |19|;  
Forstwirtschaft |20|; Recycling |21|; Energieeinsparung |22|; Welt |3|  
(k090603f03, 12.6.2009)

- Rerrich, Maria S.: Balanceakt Familie : zwischen alten Leitbildern und neuen Lebensformen.–  
Freiburg : Lambertus, 1990 (ISBN 3-7841-0488-6).

Abstract: Zentrales Anliegen des Buches ist es, zu zeigen, daß die heutzutage beobachtbaren vielfältigen Formen der privaten Lebensführung nicht als Krise der Familie angesehen werden können, sondern ein folgerichtiger Schritt im Modernisierungsprozeß sind, in dessen Verlauf gesellschaftliche Ideale von Freiheit und Gleichheit in die Familie gelangt sind und damit den strukturell angelegten Widerspruch zum Leitbild der traditionellen Familie mit ihren geschlechtsspezifischen Rollenaufteilungen offengelegt hat. Die Autorin verwendet bei ihrer historischen Betrachtung das Konzept der subjektorientierten Soziologie, bei der die Träger gesellschaftlicher Entwicklungen im Zentrum der Analyse stehen. Die gesellschaftliche Entwicklung zeigt, daß Freiheit und Gleichheit, ursprünglich vor allem den Männern vorbehalten, in der Nachkriegszeit auch für Frauen selbstverständlicher wurden und diese gesellschaftlichen Veränderungen nun auf die Familie zurückwirken, mit der Folge eines schwierigen Balanceaktes des Einzelnen zwischen Familienideal, eigenen Lebensentwürfen und alltäglichen Anforderungen. Die Autorin gelangt zu dem Schluß, daß die gesellschaftlich vorgegebenen Konflikte nur gelöst werden können, wenn die der Frau zugeschriebenen Aufgaben häuslicher Fürsorge, die sie zugleich abhängig machen, als gesellschaftlich geteilte Verantwortung neu organisiert werden können. (GESIS-IZ-Doku)

SW: Ehe |1|; Familie |1-6|; Geschlechterrolle |2,8|; Individualisierung |3|; Vorbild |4|; Wertwandel |5,7,8|;  
Rollenverteilung |6,7|;

687.0114 (k090108f06, 11.2.2009)

- Research Services, London (Hrsg.): Labour market flexibility project : employer study.  
Qualitative research report. / Research Services, London (Hrsg.).– London, 1991.

SW: Arbeitgeber |1-6|; Personaleinstellung |1,7-14,23|; Entscheidungsfindung |7,15|; Unternehmen |2,8,16,24-26|; Unternehmensgröße |9,17|; Auswahlverfahren |22,23|; Personalauswahl |3,10,15-22|; Langzeitarbeitslose |11,18|; Personalmanagement |4,12,19,24|; Personalbeschaffung |5,13,20,25|; Großbritannien |6,14,21,26|

3521.0131 (k081113f02, 4.12.2008)

- Resetka, Hans-Jürgen; Liepmann, Detlev; Frank, Gerhard: Qualifizierungsmaßnahmen und psychosoziale Befindlichkeit bei Arbeitslosen.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 1996  
(Wirtschaftspsychologie : 03) (ISBN 3-631-49223-5; ISSN 0945-182X).

Abstract: "Hohe Arbeitslosigkeit, fehlende Orientierung und mangelnde Ressourcen beim Umgang mit drohendem Arbeitsplatzverlust sind Indikatoren, die sich fünf Jahre nach der Vereinigung der beiden deutschen Staaten herauskristalisieren. Dies betrifft in erster Linie diejenigen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die im Bereich der ehemaligen DDR eine grundlegende Systemveränderung erlebt haben.

Personalentwicklungsmaßnahmen im Sinne von individuellen und kollektiven Qualifizierungskonzepten stellen einen Beitrag dar, um präventiv und kurativ zu intervenieren. Neben soziodemographischen und regionalen Rahmenbedingungen liefern psychologische, speziell stresstheoretische Faktoren zahlreiche Hinweise, um Interventionsstrategien zu diskutieren. Bedarfsanalysen, die regionale, organisationale und individuelle Defizite berücksichtigen, können zusätzliche Informationen für effiziente Strategien liefern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslose |1-11,22|; psychosoziale Faktoren |1|; Qualifizierungsmaßnahme |2,12|; psychische Faktoren |3,13,14,18-21|; Stress |4|; Weiterbildung |5|; Teilnehmer |5|; Gesundheitszustand |6|; Sterblichkeit |7|; Krankheit |8|; Selbstmord |9|; psychische Störung |10|; psychosomatische Krankheit |11|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |12|; sozialer Wandel |13,15|; politischer Wandel |14,16|; regionale Faktoren |18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |19|; Weiterbildungsförderung |20|; Umschulung |21|; Wirtschaftsstrukturwandel |17|; Ostdeutschland |15-17,24|; Plauen |22|; Vogtland |22,23|; Sachsen |23,24|

96-15.0110 (k080214f10, 3.3.2008)

- Reshef, Yonatan: Partisanship, globalization, and Canadian labour market policy : four provinces in comparative perspectives - a review article. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 1, 2008, S. 88-97 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "I review the theme, arguments, and main findings presented in Haddow and Klassen's (2006) (hereinafter H&K) book, Partisanship, Globalization, and Canadian Labour Market Policy: Four Provinces in Comparative Perspective. The next section outlines the nature of the study, the questions investigated, and the book's overall organization. The remainder of the review examines key features of the book, including the conceptual framework, hypotheses, and main findings. I end my review with a critique and an overall assessment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Partei |1,3,5,8|; Politik |1,2,4|; Leitbild |2,3,7|; Ideologie |4-6|; Politiker |6-9|; Arbeitsmarktpolitik |9,10,17|; Wohlfahrtsstaat - Typologie |10-16|; Sozialdemokratie |11|; Konservatismus |12|; Liberalismus |13|; Marktwirtschaft |14|; soziale Marktwirtschaft |15|; Korporatismus |16|; regionaler Arbeitsmarkt |17-26|; Arbeitsbeziehungen |18|; Lohnpolitik |19|; Arbeitsbedingungen |20|; Arbeitssicherheit |21|; Arbeitsschutz |22|; Weiterbildung |23|; soziale Sicherheit |24|; Arbeitslosenversicherung |25|; regionaler Vergleich |26|; Kanada

---

[3,9,17,26]

Z 2012 (k080730n05, 4.8.2008)

- Reusch, Jürgen: Gearbeitet, krank geworden, Unfall gehabt : Handlungsfelder für Prävention und Rehabilitation. In: Gute Arbeit. Zeitschrift für Gesundheitsschutz und Arbeitsgestaltung, Jg. 21, H. 6, 2009, S. 17-20 (ISSN 1860-0077).

Abstract: "Die moderne Turbo-Arbeitswelt ist geprägt von einer Gemengelage aus Arbeitsverdichtung, komplexen und hohen körperlichen und psychischen Belastungen, langen und ungünstigen Arbeitszeiten, älter werdenden Belegschaften, einem wachsenden Sektor prekärer, ungeschützter Beschäftigung, zunehmender Jobangst und mangelhafter Prävention. Das alles erzeugt eine geradezu gigantische Krankheitslast, deren Folgen und Kosten die Sozialsysteme zu tragen haben. Sie besteht aus Berufskrankheiten, Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen. Die Kehrseite mangelhafter Prävention ist dann u. a. auch ein hoher Bedarf an Rehabilitation. Der Focus dieses Beitrags richtet sich hier auf Art und Ausmaß dieser krank machenden Arbeitsbedingungen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbedingungen [1,2]; Arbeitsbelastung [3-15,31]; physische Belastung [1,3]; psychische Faktoren [2,4]; arbeitsbedingte Krankheit [5,17,21-27,29,32]; Berufskrankheit [6,18,30]; Arbeitsunfälle [7,19]; Arbeitsweg [19]; psychische Störung [8,20,21]; Depression [9,20,22]; Herzkrankheit [10,23]; Kreislauferkrankung [11,24]; Krebs [12,25]; chronische Krankheit [13,26,28]; Frühinvalidität [14,27,28]; Gesundheitspolitik [15,16]; Prävention [16-18]; Rehabilitation [29,30]; Muskel-Skelett-Erkrankung [31-32];

Z 1095 (k090617802, 22.6.2009)

- Reuschke, Darja: Raum-zeitliche Muster und Bedingungen beruflich motivierter multilokaler Haushaltsstrukturen. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 1/2, 2009, S. 31-42 (ISSN 0303-2493).

Abstract: "Mit dem sozialen und wirtschaftlichen Wandel hat berufsbezogenes Pendeln zwischen einem Haupt- und Nebenwohntort (Shutteln) in unserer spätmodernen Gesellschaft an Bedeutung gewonnen. Die distanzintensive Lebensform wirft eine Vielzahl raumwissenschaftlicher Fragestellungen auf, die in bisherigen empirischen Untersuchungen vernachlässigt wurden. Die raum-zeitlichen Strukturen des Shuttelns und deren Determinanten stehen deshalb im Mittelpunkt des Beitrags. Die Ergebnisse der standardisierten Primärerhebung zeigen, dass Shutteln nur für Frauen ein eher großstädtisches Phänomen ist, Männer dagegen häufiger aus Kleinstädten und Landgemeinden in Arbeitsplazentzen pendeln. Die raum-zeitliche Organisation der Haushalte steht mit externen Faktoren einer flexibilisierten Berufswelt in Zusammenhang. Auf das Distanz- und Periodizitätsverhalten wirken sich auf individueller Ebene die Lebensphase, das Geschlecht und der Haushaltskontext aus. Die Verteilung von Shuttles an ihrem Wohnsitz am Arbeitsort auf unterschiedliche städtische Wohnlagen erklärt sich über Eigenschaften des Wohnumfelds und die Erreichbarkeit der Arbeitsstätte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"With the social and economic change the employment-related commuting between a main and a secondary residential location (shuttling) has increased in importance in our post-modern society. The distance-intensive way of life raises a great number of questions in spatial science which have been previously neglected in empirical research. The spatial-temporal structures of shuttling and their determinants are therefore in the focus of the article. The results of the standardised primary survey show that shuttling is rather a phenomenon of large cities only for women and that men commute more frequently from small cities and rural municipalities to employment centres. The spatial temporal Organisation of the households is connected with external factors in a flexible employment setting. The phase of life, gender and the context of the household have impacts on the distance and periodicity behaviour at the individual level. The distribution of shuttles in their residential location at the place of employment among different urban housing locations is explained by the properties of the housing environment and the accessibility of the place of employment" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Großstadt [1,8-12]; Stadtbevölkerung [1-7]; Wohnort [2,22]; Arbeitsort [3,21]; Wohnverhalten [4,20]; Berufspendler [5,16-24]; Siedlungsstruktur [8]; erwerbstätige Frauen [6,23]; erwerbstätige Männer [7,24]; München [9,13,16]; Bayern [13]; Stuttgart [10,14,17]; Baden-Württemberg [14]; Düsseldorf [11,15,18]; Nordrhein-Westfalen [15]; Berlin [12,19]

Z 119 (k090316n03, 19.3.2009)

- Reuter, Julia; Liebig, Brigitte: Arbeitsplatz Hochschule : Männer zwischen Lehrstuhl und Familie. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 18, H. 3, 2009, S. 230-241 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Das Problem der Vereinbarkeit von Wissenschaft und Elternschaft genießt angesichts der Diskussion um 'familienfreundliche Hochschulen' hohe Aufmerksamkeit. Dabei weist die Forderung nach konkreten arbeitsorganisatorischen Maßnahmen zur Unterstützung von Wissenschaftlern mit Kind(ern) auf das grundsätzliche Problem einer Entgrenzung von Leben und Arbeit hin. Anhand einschlägiger Studien werden die besonderen Erfordernisse und Orientierungen von Hochschullehrern untersucht. Auf der Grundlage von berufsbioграфischen Interviews werden konkrete Beispiele angeführt, wie Männer Kind(ern) und Karriere vereinbaren und wie das Umfeld Hochschule darauf Einfluss nimmt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie [1-14,42,45,46]; Work-Life-Balance [14-18,41,47,48]; erwerbstätige Männer [1,19,30]; Väter [2,17,20,30-37,40,43,44]; Hochschule [3,39]; Hochschullehrer [4,18-29]; Arbeitszeitgestaltung [5,21,31]; Arbeitsbedingungen [6,22,32]; Arbeitszeitflexibilität [7,23,33,38]; Arbeitsanforderungen [8,24,34]; Arbeitsmotivation [9,25,35]; Kinderbetreuung [10,26,36]; Kindererziehung [11,27,37]; Personalpolitik [38-42]; Benachteiligung [43,45,47]; Gleichstellung [44,46,48]; Bundesrepublik Deutschland [12,15,28]; Schweiz [13,16,29]

Z 1054 (k090928a12, 30.9.2009)

- Revermann, Christa: Potenzial von Frauen besser nutzen. In: FuE-Info, Nr. 3, 2003, S. 15-19.

Abstract: Der Beitrag gibt einen Bericht über eine auf Einladung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung am 10. und 11. Oktober 2003 abgehaltene internationale Konferenz mit Teilnehmern und Teilnehmerinnen aus 40 Ländern, die sich der Nutzung des vorhandenen Potenzials von Forscherinnen in den industriellen Forschungsprozessen als Voraussetzung für die Realisierung der europäischen Ziele zur Ausweitung der Investitionen in Forschung und Entwicklung widmete. Im Mittelpunkt stand die Frage, wie die Anzahl von Frauen in der industriellen Forschung erhöht und die Karrieremöglichkeiten für weibliches Forschungspersonal verbessert werden können. Die Themenschwerpunkte in fünf Arbeitskreisen der Konferenz lauteten: 1.) Junge Wissenschaftlerinnen - Wie können mehr junge Frauen für Karrieren in der industriellen Forschung motiviert werden?; 2.) Karrieren von Frauen in der industriellen Forschung und positive Beispiele aus Unternehmen; 3.) Stärkung der Beteiligung von Frauen an Innovationen und Unternehmensgründungen; 4.) Verbesserung der Informationsgrundlage für die Situation von Frauen in der industriellen Forschung - Was besagen Zahlen und Fakten?; 5.) Frauen auf Spitzenpositionen in der industriellen Forschung - Die Bedeutung von Rollenbildern, Netzwerken und Mentoring. Im einzelnen werden die Beratungsergebnisse des vierten Arbeitskreises erläutert, um die Bedeutung von FuE-Statistik als Grundlage für notwendige Informationen über den Gegenstandsbereich herauszuarbeiten. Geschlechtsspezifische Statistiken sind danach ein wichtiges Instrument, um Defizite zu erkennen, Ziele zu formulieren und Verbesserungen zu dokumentieren. (IAB)  
 SW: erwerbstätige Frauen [1,3,6,9,10,12-16,18]; Wissenschaftler [1,2,4,7,19]; Frauenförderung [2]; Aufstiegsförderung [3-5]; beruflicher Aufstieg [5,6]; Forschung und Entwicklung [7,8]; Forschungsaufwand [8]; Entwicklungspotenzial [9]; Forschungspersonal [10,11]; Geschlechterverteilung [11]; Industrieforschung [11]; Beruf und Familie [12]; Berufsmotivation [13]; Motivationsförderung [13]; Innovationsfähigkeit [14]; Führungskräfte [15,17]; Rollenverständnis [16]; Mentoring [17]; Hochqualifizierte [18,19];  
 X 411 (k070530f11, 26.6.2007)

- Reyneri, Emilio; Fullin, Giovanna: New immigration and labour markets in western Europe : a trade-off between unemployment and job quality?. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 573-588 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Neue Einwanderer haben sich in den Gastländern auf sehr unterschiedliche Weise in die Arbeitsmärkte integriert. In den 'alten' Einwanderungsländern Mittel- und Nordeuropas ist die Arbeitslosigkeit bei Einwanderern wesentlich höher als bei inländischen Arbeitnehmern, aber bei denjenigen, die einen Arbeitsplatz haben, entspricht dieser mehr oder weniger ihrer Qualifikation. In den 'neuen' Einwanderungsländern Südeuropas hingegen liegt die Arbeitslosenquote der Einwanderer nur leicht über der der einheimischen Bevölkerung, aber selbst die Bestqualifizierten haben nur Arbeitsplätze von geringer Qualität. Dieser Beitrag versucht, die Ursachen für diese Diskrepanz zu erklären, wie z.B. die Unterschiede bei den Zugangsmöglichkeiten zum Arbeitsmarkt, bei der Großzügigkeit der Wohlfahrtsstaaten sowie bei der Zusammensetzung der Arbeitskräftenachfrage. Zum Abschluss wird auf mehrere kurz- und mittelfristige Probleme hingewiesen, die sich aus dieser Situation ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"New immigrants have been integrated into the labour markets of receiving countries in very different ways. In the 'old' receiving countries of central and northern Europe their unemployment rate has proved much higher than that of natives, while those in jobs have found reasonably skilled work in line with their educational credentials. In the 'new' receiving countries of southern Europe, by contrast, the unemployment rate of immigrants is only slightly higher than that of natives, but even the best-educated among them occupy very poor-quality jobs. This article sets out to explain the reasons for this discrepancy, which lie not only in the different methods of entry and variations in welfare state generosity, but also in the diverse composition of the demand for labour. We conclude by highlighting some short- and medium-term problems posed by this state of affairs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1]; Arbeitsmigration [1,2]; Einwanderer [2,13,14]; ausländische Arbeitnehmer [3,8-12,15]; Ausländerbeschäftigung - internationaler Vergleich [3-7,16-23]; unterwertige Beschäftigung [4,14,15]; Hochqualifizierte [5,8]; Arbeitsmarktchancen [9]; Arbeitsplatzqualität [6,10]; Dienstleistungsberufe [7,11]; sozialer Abstieg [12,13]; Europäische Union [16]; Westeuropa [17]; Italien [18]; Spanien [19]; Dänemark [20]; Niederlande [21]; Bundesrepublik Deutschland [22]; Großbritannien [23]

Z 1180 (k090202n16, 4.2.2009)

- Reynolds, Paul D.; Curtin, Richard T.: Business creation in the United States : panel study of entrepreneurial dynamics II initial assessment. In: Foundations and Trends in Entrepreneurship, Vol. 4, No. 3, 2008, S. 155-307 (ISSN 1551-3114).

Abstract: "PSED II began in 2005 with the selection of a cohort of 1,214 nascent entrepreneurs chosen from a representative sample of 31,845 adults. The first 12 month follow-up interviews were completed with 80% of the original cohort. The project is designed to replicate, with appropriate methodological improvements, PSED I. The PSED provides a unique, unprecedented description of the initial stages of the entrepreneurial process. The results suggest that prior experience and an appropriate strategy are critical for completing a new firm birth; personal attributes, motivations, and contexts seem to have minimal effect. The PSED findings have substantial implications for policy makers who wish to improve the capacity of the US entrepreneurial sector to confront global competitive threats with a steady flow of new and innovative firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1-3,11,12]; Unternehmensentwicklung [2]; Unternehmenserfolg [3-8]; Berufserfahrung [4]; Unternehmensplanung [5]; Unternehmensziel [5]; Persönlichkeitsmerkmale [6]; altersspezifische Faktoren [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Bildungsabschluss [9]; Haushaltseinkommen

---

[10]; Einkommenshöhe [10]; sektorale Verteilung [11]; Wirtschaftszweige [11]; Unternehmer [9,10,12-15]; Qualifikationsstruktur [13]; Altersstruktur [14]; sozioökonomische Faktoren [15]; USA [1]  
Z 2001 (k080317a05, 20.3.2008)

- Rhein, Thomas: "Working poor" in Deutschland und den USA: Arbeit und Armut im transatlantischen Vergleich. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 01/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb0109.pdf>).

Abstract: "'Armut trotz Arbeit' wurde in Deutschland bis vor wenigen Jahren nur als Randproblem wahrgenommen. Das hat sich geändert, seit Berichte über 'Aufstocker' - also Erwerbstätige, die zusätzlich zum Lohn auch Leistungen nach dem SGB II beziehen - für Aufmerksamkeit sorgen. Zudem steigt seit den 90er Jahren auch hierzulande der Anteil der Niedriglohnbeschäftigten. Nähern wir uns den Verhältnissen in den USA an, dem Land, in dem der Begriff 'working poor' geprägt wurde? Aufbauend auf dem Konzept der relativen Armutsmessung gibt der Kurzbericht eine Übersicht über Trends in beiden Ländern zwischen 1994 und 2004 (USA) bzw. 2006 (Deutschland), und erörtert Zusammenhänge zwischen Armut von Erwerbstätigen einerseits und Ungleichheit der Erwerbseinkommen und dem Haushaltskontext von Erwerbstätigen andererseits. In einem Exkurs wird auch auf administrativ festgelegte absolute Armut- und Bedürftigkeitsgrenzen in beiden Ländern eingegangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Drawing on measures of relative income poverty, this report compares the level and development of in-work poverty in Germany and the United States for the years 1994-2006. It also considers general poverty trends and poverty among non-employed persons in both countries. For the employed, the influence of low earnings and of the household context on the poverty risk is discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut [1,3,5-7,13]; Erwerbstätige [5,9]; Hilfebedürftige [5]; Aufstocker [7,8,10]; Grundsicherung nach SGB II [8,9]; Niedriglohn [10-12]; Haushaltseinkommen - internationaler Vergleich [2,4,6,14]; Bedürftigkeit [13,14]; Bundesrepublik Deutschland [1,2,11]; USA [3,4,12]

Z 755 (k090113a02, 15.1.2009)

- Rhein, Thomas: Mindestlohn, Mindestsicherung und Mindesteinkommen in wirtschaftswissenschaftlicher Perspektive. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 26, H. 21, Beilage 3, 2009, S. 91-96 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).

Abstract: "Gesetzliche Mindestlöhne, Mindestsicherung und die Einführung eines bedingungslosen Mindesteinkommens werden vor dem Hintergrund eines wachsenden Niedriglohnsektors und hoher (Langzeit-)Arbeitslosigkeit in Deutschland diskutiert. Der vorliegende Beitrag analysiert die Thematik vor dem Hintergrund des Spannungsfelds unterschiedlicher sozial- und wirtschaftspolitischer Zielvorstellungen. Dies sind insbesondere die Vermeidung von Armut und Begrenzung von Ungleichheit, die Schaffung von positiven Leistungs- und Beschäftigungsanreizen und die Begrenzung fiskalischer Lasten für die öffentlichen Haushalte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik [1,6,22]; Verteilungspolitik [2,7,21]; Lohnpolitik [3,8,19-22]; Einkommenspolitik [4,9,19]; Wirtschaftspolitik [5,10,20]; Mindestlohn [1-5,15-18]; Mindesteinkommen [6-14]; Existenzminimum [11,15]; soziale Sicherheit [12,16]; Beschäftigungseffekte [13,17]; Verteilungseffekte [14,18];

Z 1393 (k091126a01, 27.11.2009)

- Rhein, Thomas; Peijpe, Taco van; Dreesen, Flemming; Waltermann, Raimund: Mindestlohn, Mindestsicherung und Mindesteinkommen : eine Bewertung aus Sicht des europäischen, niederländischen, dänischen und deutschen Arbeits und Sozialrechts. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 26, H. 21, Beilage 3, 2009, S. 89-119 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).

Abstract: Der Beitrag enthält die Tagungsbeiträge der 9. Arbeitstagung der Arbeitsgruppe 'Europäisches und Internationales Arbeits- und Sozialrecht im Deutschen Arbeitsgerichtsverband e.V.' und unternimmt eine Bewertung des Themas Mindestlohn aus Sicht des europäischen, des niederländischen, des dänischen sowie des deutschen Arbeitsrechts. Die aktuelle Bedeutung des Themas ergibt sich u.a. daraus, dass die neue Bundesregierung sich im Koalitionsvertrag auf eine Evaluation der bestehenden gesetzlichen Regelung zum Mindestlohn bis Oktober 2011 verständigt hat. Im Rahmen des einheitlichen europäischen Wirtschaftsraums ist Mindestlohn kein nationales Thema. Der Verweis auf Regulierungsansätze in anderen europäischen Staaten ist Teil auch der öffentlichen Diskussion in Deutschland. Die Beiträge sollen einen Systemvergleich ermöglichen, indem sie erläutern, in welche Rahmenbedingungen arbeitsrechtlicher Regelungen die jeweilige Einzelregelung eingebettet ist und welche Systeme der sozialen Sicherung das in der jeweiligen nationalen Rechtsordnung eingesetzte arbeitsrechtliche Instrumentarium flankieren. Inhaltsverzeichnis: Thomas Rhein: Mindestlohn, Mindestsicherung und Mindesteinkommen in wirtschaftswissenschaftlicher Perspektive (91-96); Taco van Peijpe: Minimum income protection in the Netherlands (97-102); Flemming Dreesen: Mindestlohn in Dänemark (103-109); Raimund Waltermann: Mindestlohn, Mindesteinkommen und Mindestsicherung : eine Bewertung aus der Sicht des deutschen Arbeits- und Sozialrechts (110-119). (IAB)

SW: Mindestlohn - internationaler Vergleich [1-16]; Mindesteinkommen - internationaler Vergleich [17-32]; Existenzminimum [1,17]; soziale Sicherheit [2,18]; soziale Ungleichheit [3,19]; Armutsbekämpfung [4,20]; Anreizsystem [5,21]; Arbeitsanreiz [6,22]; öffentliche Ausgaben [7,23]; Lohnpolitik [8,24]; Einkommenspolitik [9,25]; Verteilungspolitik [10,26]; Arbeitsrecht [11,27]; Sozialrecht [12,28]; gesellschaftliche Wohlfahrt [13,29]; Niederlande [14,30]; Dänemark [15,31]; Bundesrepublik Deutschland [16,32]

Z 1393 (k091126a02, 27.11.2009)

- Rheinland-Pfalz, Landesregierung: Entwurf eines Gesetzes über die Festsetzung des Mindestlohns (Mindestlohngesetz - MindLohnG) : Gesetzesantrag des Landes Rheinland-Pfalz. In: Bundesrat, Drucksachen, Dr. 622/07 v. 04.09.2007, 2007, 17 S.; 128 KB (ISSN 0720-2946)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080527p05.pdf>).

Abstract: "Die Niedriglohnbeschäftigung hat in Deutschland in den vergangenen Jahren deutlich zugenommen. Durch das Gesetz werden die unabdingbare Verpflichtung zur Zahlung eines Mindestlohns festgelegt sowie Regelungen zur Festsetzung des Mindestlohns geschaffen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn - Gesetzentwurf |1-4|; Niedriglohn |1|; Niedriglohngruppe |2|; Existenzminimum |3|; Vollzeitarbeit |3|; Lohnhöhe |4|; Kompetenzverteilung |5|; Mindestlohn - Kontrolle |5|;

Z 200 (k080527p05, 5.6.2008)
- Rhyn, Heinz (Red.): Heterogenität, Gerechtigkeit und Exzellenz : lebenslanges Lernen in der Wissensgesellschaft. OECD/CERI-Regionalseminar für die deutschsprachigen Länder in Nottwil (Schweiz) vom 26. bis 29. September 2005. / Schweizerische Konferenz der Kantonalen Erziehungsdirektoren (Hrsg.); Österreich, Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur (Hrsg.); Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (Hrsg.).– Innsbruck u.a. : Studienverlag, 2007 (Schulentwicklung : 38) (ISBN 978-3-7065-4412-2).

Abstract: "Die Differenz zwischen jenen, die an der Wissensgesellschaft partizipieren, und jenen, denen dies nicht möglich ist, nimmt zu. Am OECD/CERI-Regionalseminar in Nottwil (Schweiz) wurde nach konkreten Möglichkeiten gesucht, dieser Tendenz entgegenzuwirken. Dabei orientierte sich das Seminar an folgenden Fragen: - Welche Faktoren bewirken Ungleichheiten bei der Nutzung von Lerngelegenheiten? - Welche Maßnahmen zur Reduktion von Ungleichheiten bei der Nachfrage und Nutzung von Bildungsangeboten in zunehmend heterogenen Gesellschaften sind bildungspolitisch möglich und Erfolg versprechend bei gleichzeitiger Förderung von Exzellenz? Am Seminar, das den Zyklus 'Lebenslanges Lernen in der Wissensgesellschaft' abschloss, nahmen ausgewiesene Expertinnen und Experten aus Schule, Wissenschaft, Bildungsverwaltung und Bildungspolitik teil. Der Dokumentationsband enthält die jeweiligen, eigens für diesen Anlass verfassten Beiträge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissensgesellschaft |1,2,6,7,11,14|; lebenslanges Lernen |1|; Wissensgesellschaft - internationaler Vergleich |3-5|; Bildungssystem |2,10|; Bildungsreform |6,18|; Bildungspolitik |7,15,17,19|; Bildungsreform |8|; Bildungspolitik - historische Entwicklung |9|; Qualitätsmanagement |10|; Bildungschancengleichheit |11|; Bildungschancen |12|; Ungleichheit |12|; Zugangsvoraussetzung |13|; Bildungsangebot |13|; Elite |14,16|; Leistungsprinzip |15,16,20|; Bildungsstandards |17,18|; Elite - Förderung |19,20|; Schweiz |3|; Österreich |4|; Bundesrepublik Deutschland |5,8,9|

93-0000-60 BT 674 (k070219f05, 26.6.2007)
- Riach, Kathleen; Loretto, Wendy: Identity work and the 'unemployed' worker : age, disability and the lived experience of the older unemployed. In: Work, Employment and Society, Vol. 23, No. 1, 2009, S. 102-119 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This article seeks to explore how older individuals negotiate and manage their self-identity in relation to work while situated without paid employment. After reviewing the current positions of the older unemployed in the UK, noting the substantial overlap between age and disability, we turn our attention to conceptualizing the lived experiences of individuals through exploring 'identity work' as a means of understanding a non-working work identity. Based upon focus group interviews, our empirical analysis focuses on key dimensions of participants' identity practice and how they sought to manage the following social processes: imposed identities; crafting working identities; and contesting unfavourable working identities. The conclusion contextualizes the findings against a backdrop of increasing individualistic discourses underpinning approaches to employability, closes with the policy implications arising from this study, and makes suggestions for future research agendas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,8,11,12|; Behinderung |1|; Arbeitslose |2,6,7,11,13|; Arbeitslosigkeit |3|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |4|; Selbstbild |5,6,9|; berufliche Identität |7-10|; Identitätsbildung |10,11|; Großbritannien |14|; Schottland |12-14|

Z 917 (k090331804, 3.4.2009)
- Riach, Peter A.; Rich, Judy: An experimental investigation of age discrimination in the English labor market. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3029)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070913p09.pdf>).

Abstract: "Carefully-matched pairs of written job applications were made to test for age discrimination in hiring. A twenty-one year-old and a thirty-nine year-old woman applied for jobs where a 'new graduate' was sought; men aged twenty-seven and forty-seven, inquired about employment as waiters; women aged twenty-seven and forty-seven, inquired about employment in retail sales. The rate of net discrimination against the older graduate, and against the older waiters in their London inquiries, correspond to the highest rates ever recorded anywhere, by written tests, for racial discrimination. There was a statistically significant preference for the older applicant in retail sales." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Unternehmen |1-3|; Personalauswahl |1,6,8-12|; Bewerberauswahl |2,5,7,15-17|; Diskriminierung |3,4,14|; ältere Arbeitnehmer |4-6,14|; Lebensalter |7,8|; Verkäufer |9,15|; Gastgewerbe |10,16|; Hochschulabsolventen |11,17|; Großbritannien |13|; England |12-14|

(k070913p09, 19.9.2007)

- Ribault, Thierry: Les absences au travail des femmes suédoises. In: Travail et Emploi, No. 116, 2008, S. 19-32 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "Social realities behind employment rates are diverse. It makes their direct comparison rather risky. Reflecting social policies, counting rules concerning absent workers have a decisive impact on those rates. Sweden presents a particularly high absence rate among women. Second statement: Swedish female's time availability exerts a structuring effect on the nature and conditions of their occupation, linked in particular to the conventions prevailing to the construction of social times. Finally, the accumulation of a domestic burden which endures in spite of being shared and of a damaged professional environment explains the extent of sickness absence among female workers. Decommodification of the Swedish working life is a process not yet successfully completed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-5,16|; Mütter |1,13|; Erwerbsbeteiligung |2|; Fehlzeiten |3,9,14,15|; Krankenstand |4|; Krankheit |5,6|; psychische Faktoren |6-11|; Stress |7|; Burnout |8|; Beruf und Familie |10,12|; Doppelrolle |11-13|; Präferenz |14|; Tradition |15|; Frauenberufe |16|; Schweden |3,10|

Z 693 (k090122n12, 28.1.2009)

- Ribhegge, Hermann (Hrsg.): Europäische Wirtschafts- und Sozialpolitik.– Berlin : Springer, 2007 (Springer-Lehrbuch) (ISBN 978-3-540-70878-0; ISSN 0937-7433).

Abstract: "Der Autor analysiert das Spannungsfeld zwischen Integration und Autonomie der Mitgliedstaaten in der Europäischen Union (EU). Anhand des gemeinsamen Marktes arbeitet er Überlegungen zur Integration heraus und untersucht detailliert die Politikbereiche der EU. Dabei stellt er stark vergemeinschaftete Politikbereiche (Agrar-, Kohäsions-, Geldpolitik) solchen gegenüber, in denen die Mitgliedstaaten ihre Autonomie wahren (Subsidiaritätsprinzip). Dazu gehören u.a. Steuer-, Fiskal-, Beschäftigungs-, Lohnpolitik. Ausführlich erläutert der Autor Koordinierungsprobleme, die sich in diesen Bereichen sowohl auf der vertikalen als auch der horizontalen Ebene ergeben und zeigt am Beispiel der Sozialpolitik die Vorteile der Koordinierung gegenüber der Harmonisierung. Er schließt mit einer kritischen Bewertung des europäischen Sozialmodells. Zusätzlich bietet das Buch umfangreiches Datenmaterial." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Politik |1-21|; europäische Integration |1,22-41|; institutionelle Faktoren |2,22|; europäische Institution |3,23|; Außenhandelspolitik |4,24|; Wanderungspolitik |5,25|; Zentralbank |6,26|; Geldpolitik |7,27|; Integrationspolitik |8,28|; Agrarpolitik |9,29|; Finanzpolitik |10,30|; Stabilitätspolitik |11,31|; Beschäftigungspolitik |12,32|; Methode der offenen Koordinierung |13,33|; Arbeitsmarktpolitik |14,34|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |15,35|; Lohnpolitik |16,36|; Steuerpolitik |17,37|; Sozialpolitik |18,38|; europäische Sozialpolitik |19,39|; europäische Sozialcharta |20,40|; Europäische Union |21,41-66|; Belgien |42|; Dänemark |43|; Bundesrepublik Deutschland |44|; Estland |45|; Finnland |46|; Frankreich |47|; Griechenland |48|; Irland |49|; Italien |50|; Lettland |51|; Litauen |52|; Luxemburg |53|; Malta |54|; Niederlande |55|; Österreich |56|; Polen |57|; Portugal |58|; Schweden |59|; Slowakei |60|; Slowenien |61|; Spanien |62|; Tschechische Republik |63|; Ungarn |64|; Großbritannien |65|; Zypern |66|

90-301.0385 (k091029305, 9.11.2009)

- Ribhegge, Hermann: Denkanstöße zur Mindestlohnkontroverse. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 4, 2008, S. 276-284 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "In Deutschland wird anders als in den übrigen Industriestaaten heftig über das Für und Wider von Mindestlöhnen diskutiert. Wie wird die Diskussion theoretisch untermauert? Wie wirken sich Mindestlöhne auf Beschäftigung und Lohnniveau aus? Kann Armut durch die Festlegung von Mindestlöhnen vermieden werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-3|; Arbeitsmarktgleichgewicht |1|; Beschäftigungseffekte |2|; Armut |3|;

Z 213 (k080507n01, 7.5.2008)

- Ribí, Evelyn: Optimal size and intensity of job search assistance programs. / Universität St. Gallen Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.).– Sankt Gallen, 2009 (Universität St. Gallen Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper : 2009-19)

(<http://www.vwa.unisg.ch/RePEc/usg/dp2009/DP-19-Ri.pdf>).

Abstract: "This paper derives the welfare optimal size and intensity of job search assistance programs in a general equilibrium model where the labor market is affected by search frictions. Both instruments have a priori ambiguous fiscal implications: their direct employment stimulating effects broaden the base of the labor income tax and increase revenues, while also incurring direct costs. At optimal levels, the policy instruments trade off the positive effects on the participants against a marginal increase in taxes, which distorts employment decisions and potentially labor market tightness. We find that the higher unemployment insurance benefits, the lower is the optimal program intensity. Further, the introduction of a job search assistance program is more likely to raise welfare if it is highly effective at improving participants' job search skills, direct program costs are low and if the general level of taxation in the economy and thus the labor market participation tax are high." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Trainingsmaßnahme |5,6|; Arbeitslosenunterstützung |1,3|; Leistungshöhe |1,2|; Sozialleistungen |2,3|; berufliche Reintegration |4|; Arbeitslose |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Optimierung |6|; Beschäftigungseffekte |5|;

---

(k090812p02, 19.8.2009)

- Ribickis, Leonid: Lithuania. In: The brain-drain-emigration flows for qualified scientists : part 5: Flows and non-EU Europe. / Maastricht Economic and Social Research and Training Centre on Innovation and Technology (Hrsg.). Maastrich, 2003, 11 S.; 71 KB ([http://www.merit.unimaas.nl/braindrain/Part5.Flows\\_and\\_non-EU%20Europe-Lithuania.pdf](http://www.merit.unimaas.nl/braindrain/Part5.Flows_and_non-EU%20Europe-Lithuania.pdf)).  
Abstract: "Changes of socio-economical and political conditions in Lithuania raises problems, which was not actual earlier. After restoration independence and struggling with economic and political transition it can become emigrant producing country. The main problem for the state - is emigration of young people going to study or for undergraduate studies to USA, Japan, EU and after doctoral degree not returning back. The influence of immigration of HE people is not seen in Lithuania now because of low salaries in state sector. In private sector the leading positions of firms with foreign ownership are often fulfilled by immigrants. But the number of them is not the problem now. They are managers and heads of foreign companies, who will not stay in Lithuania for the long time. The Part of immigrants to Lithuania are high educated but old Lithuanian-born people who desire to live there after retirement. They do not cause the problems." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: internationale Wanderung - Entwicklung |1-6,16|; Einwanderung |2,12|; Auswanderung |3,13|; brain drain |5|; Migranten |6-11|; Qualifikationsstruktur |7,15|; Geschlechterverteilung |8|; Altersstruktur |9|; Herkunftsland |10,12|; Einwanderungsland |11,13|; Bevölkerungsstruktur |14,15|; osteuropäischer Transformationsprozess |16|; politischer Wandel |16|; Wanderungsstatistik |4|; Litauen |1,14|  
(k080208808, 18.2.2008)
- Rica, Sara de la: The effect of the 2004 and 2007 EU enlargement on the Spanish labour market. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4104) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090409n12.pdf>).  
Abstract: "The 2004 and 2007 EU enlargement has led to a significant increase in the immigration flow to Spain. Individuals from the new-EU-12 countries accounted for no more than 10% of the whole Spanish immigrant population in 2004, but by 2008 they accounted for almost 20% of the total flow of immigrants. As of 2008, immigrants from Bulgaria, Poland and Rumania account for 97 percent of new-EU-12 immigrants. These immigrants are younger, and the vast majority of them are educated to secondary level. Their employment rate is higher than that of natives, but they are hit harder by unemployment than natives. Our results point to two conclusions from a policy prospective: first, the EU enlargement has significantly improved legal immigration from new-EU-12 countries. Second, the lack of employment assimilation in terms of job quality for workers from the new-EU-12 countries may discourage the entrance of highly qualified workers. The Spanish authorities should provide on-the-job training for these qualified workers so that they can find adequate job prospects in Spain and decide to stay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Erweiterung - Auswirkungen |1,2,12|; Beschäftigungseffekte |1|; Einwanderer |3,4,6-11|; Einwanderung |2|; ausländische Arbeitnehmer |3|; regionale Herkunft |4,5|; Herkunftsland |4|; Altersstruktur |6|; Qualifikationsstruktur |7|; Erwerbsquote |8|; Arbeitslosenquote |9|; Arbeitsplatzqualität |10|; berufliche Integration |11|; EU-Osterweiterung - Auswirkungen |12,13|; Spanien |2,13|; Osteuropa |5|  
(k090409n12, 23.4.2009)
- Rica, Sara de la; Dolado, Juan Jose; Garcia-Penalosa, Cecilia: On gender gaps and self-fulfilling expectations : theory, policies and some empirical evidence. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3553) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080623p08.pdf>).  
Abstract: "This paper considers a simple model of self-fulfilling expectations that leads to a multiple equilibrium of gender gaps in wages and participation rates. Rather than resorting to moral hazard problems related to unobservable effort, like in most of the related literature, our model fully relies on statistical discrimination. If firms believe that women will quit their jobs more often than equally productive men when shocks affecting household chores take place, our model predicts that this belief will increase the wage gap in favour of men which, in turn, will exacerbate lower female participation in the labour market. Hence, both effects lead to a gendered equilibrium with large gaps, even though an ungendered equilibrium with no gaps is feasible. We examine the effects of gender-based and gender-neutral subsidies and find that the latter are more effective in removing the gendered equilibrium. Empirical analysis based on a time use survey for Spain is provided to test some implications of the model." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen |1-4|; Bildungsniveau |1|; Erwerbsbeteiligung |2,5|; Lohndiskriminierung |3,6|; Diskriminierung |4|; Frauenbild - Auswirkungen |5-7,19|; Personalpolitik |7,8|; Rollenverständnis |8,9|; Geschlechterrolle |9|; Arbeitsteilung |10-13|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Erwerbsarbeit |11|; Hausarbeit |12|; Familienarbeit |13|; Familienpolitik |14,18|; Subventionspolitik |14,17|; gesellschaftliche Wohlfahrt |16|; Frauenerwerbstätigkeit |15-19|; Spanien |4,15|  
(k080623p08, 30.6.2008)
- Rich, Judith; Palaz, Serap: Why has occupational sex segregation in Turkey increased since 1975?. In: Labour, Vol. 22, No. 1, 2008, S. 185-218 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "We have used occupational data on Turkey available for the period 1975-2000, to analyse the impact of countervailing legislative effects, economic activity, and cultural attitudes on the sex segregation of occupations. We find that the Turkish labour market is now more segregated than 25 years ago. The recession at



---

the end of the 1970s led to a rise in sex segregation at that time, which has reversed only slowly. Anti-discrimination legislation introduced in the early 1980s and amended in the 1990s may have contributed to the improvement seen over the 1980s particularly in professional occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel |1-16|; Industrialisierung |1|; Arbeitsmarktsegmentation |2,18|; Segregation |3,17|; Berufsstruktur |4|; Verwaltungsberufe |5|; Angestelltenberufe |6|; Agrarberufe |7|; Industrieberufe |8|; Facharbeiterberufe |9|; Handelsberufe |10|; kaufmännische Berufe |11|; Dienstleistungsberufe |12|; Frauenberufe |13|; Männerberufe |14|; Frauenerwerbstätigkeit |15,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |17|; Türkei |16-19|

Z 930 (k080317n07, 20.3.2008)

- Richards, Robyn J.: Payroll employment in 2007: job growth slows. In: Monthly labor review, Vol. 131, No. 3, 2008, S. 19-31; 366 KB (ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2008/03/art2full.pdf>).

Abstract: "Employment, as measured by the Current Employment Statistics (CES) survey, grew by just 0.8 percent in 2007, the lowest rate in 4 years; construction, manufacturing, retail trade, and transportation and warehousing were among the industries suffering losses, while health care, professional and technical services, food services and drinking places, and local government expanded." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: abhängig Beschäftigte |1,2|; Beschäftigungsentwicklung |1,11-18|; Arbeitsmarktentwicklung |2-10|; labour turnover |3,11|; offene Stellen |4,12|; Entlassungen |5,13|; Wirtschaftszweige |6,14|; sektorale Verteilung |7,15|; Erwerbsstatistik |8,16,19|; Arbeitsstatistik |9,17,20|; USA |10,18-20|

Z 136 (k080618n02, 30.6.2008)

- Richardson, Julia: The manager and the flexworker : an interpretive interactionist perspective. In: Management Revue, Vol. 20, No. 1, 2009, S. 34-52 (ISSN 0935-9915).

Abstract: Arbeitsarrangements sind gegenwärtig einem tiefgreifenden Wandel unterworfen. Der Beitrag konzentriert sich auf alternierende Telearbeit als Arbeitsarrangement, welches die physische und relationale Dynamik zwischen Management und Angestellten verändert. Basierend auf einer qualitativen Studie zu alternierenden Telearbeitern in einem großen multinationalen Unternehmen in Kanada werden ihre Beziehungen zu Führungskräften - und umgekehrt - untersucht. Aus einer interpretativen interaktionistischen Perspektive wird die zentrale Bedeutung von Interaktion, Identitätsbildung und Bezugspersonen für diese Beziehungen herausgearbeitet. Auch die Beziehungen zu Kollegen werden berücksichtigt. (IAB)

"Contemporary work arrangements are undergoing a dramatic transformation with increasing diversity in how work is done, by whom and where. This paper focuses on flexwork as an increasingly common work arrangement which changes the physical and relational dynamics between managers and employees. Drawing on a qualitative study of 'flexworkers' in a large MNC in Canada, it explores their relationships with their managers and vice versa. Located within an interpretive interactionist perspective, it highlights the centrality of interaction, identity construction and significant others and their influence on manager-employer relationships. It also explores and theorizes the relationships between flexworkers and their office-based colleagues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen |1-4|; Telearbeitnehmer |1,5,7,9,11|; Telearbeit |2,17|; Heimarbeit |3,18|; Heimarbeitnehmer |4,6,8,10,12|; Arbeitsbedingungen |5,6,15,16|; Arbeitspsychologie |7,8|; Identitätsbildung |9,10|; Mitarbeiter |14|; Führungskräfte |13|; soziale Beziehungen |11-14|; Vertrauen |15|; Beruf und Familie |16|; Kanada |17,18|

Z 1015 (k090415n21, 17.4.2009)

- Richardson, Katarina; Berg, Gerard J. van den: Duration dependence versus unobserved heterogeneity in treatment effects : Swedish labor market training and the transition rate. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).- Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/07) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080507p08.pdf>).

Abstract: "The vocational employment training program is the most expensive training program in Sweden and a cornerstone of labor market policy. We analyze its causal effects on the individual transition rate from unemployment to employment by exploiting variation in the timing of treatment and outcome, dealing with selectivity on unobservables. We demonstrate the appropriateness of this approach in our context by studying the enrollment process. We develop a model allowing for duration dependence and unobserved heterogeneity (leading to spurious duration dependence) in the treatment effect itself, and we prove non-parametric identification. The data cover the population and include multiple unemployment spells for many individuals. The results indicate a large significantly positive effect on exit to work shortly after exiting the program. The effect at the individual level diminishes after some weeks. When taking account of the time spent in the program, the effect on the mean unemployment duration is small." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-4|; Weiterbildungsförderung |1,5|; Arbeitslose |5-7|; berufliche Reintegration |2,6|; Arbeitslosigkeitsdauer |3,7|; Schweden |4|

(k080507p08, 19.5.2008)

- Richardson, Sue: Unemployment in Australia. / National Institute of Labour Studies, Adelaide (Hrsg.).- Adelaide, 2005 (<http://www.socsci.flinders.edu.au/nils/publications/Unemployment%20in%20Australia%202.pdf>).

---

despair and exclusion from the mainstream way of life. It stunts the development of children and generates conflict in the home. All market economies have some unemployment arising from the dynamic birth, growth, decline and death of firms and the changes in employment that follows. This frictional unemployment is tolerable. Unemployment does its greatest damage to the individual and her or his family when it persists for months or even years. In what follows I will describe the overall unemployment picture, including the situation of some groups at particularly high risk of unemployment, then look at underemployment, and long term unemployment. I will distinguish the experiences of men and of women, and of youth and older workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Entwicklung |1-5|; Langzeitarbeitslosigkeit |1|; Geschlechterverteilung |2,7|; Altersstruktur |3,8|; Erwerbsbeteiligung |4,6-8|; Australien |5,6|;

(k080717n07, 17.7.2008)

- Richenhagen, Gottfried: Demografischer Wandel in der Arbeitswelt : Internationale Vergleiche weisen den Weg. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, Jg. 61, H. 2, 2007, S. 109-114 (ISSN 0340-2444).

Abstract: Der Autor untersucht, nach welchem arbeitspolitischem Konzept Staat, Gesellschaft, Unternehmen und Beschäftigte vorgehen können, um die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen mit alternden Belegschaften zu sichern. Er zieht hierzu die Methode des internationalen Vergleichs heran und ermittelt die Erfolgsfaktoren bei der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit. In einem letzten Schritt wendet er die Ergebnisse auf Deutschland an. (IAB)  
SW: demografischer Wandel |1,2|; Arbeitswelt |1|; ältere Arbeitnehmer |2,3,6,7,9|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |3-5,18|; Wettbewerbsfähigkeit |6,16|; lebenslanges Lernen |7,8|; betriebliche Weiterbildung |8|; Beschäftigungsfähigkeit |9-11,17|; Personalplanung |10|; Arbeitspolitik |11|; Arbeitsbedingungen |12,14|; Lebenssituation |13,15|; Beschäftigungsfähigkeit - Ursache |12,13|; Arbeitsfähigkeit - Ursache |14,15|; Europäische Union |4|; Finnland |16-18|; Bundesrepublik Deutschland |5|

Z 242 (k070726a02, 30.7.2007)

- Richenhagen, Gottfried: Der Eurem15-Indikator : ein internationaler Vergleich der Employability mit Hilfe der EU-Arbeitskräfteerhebung. In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, Jg. 61, H. 2, 2007, S. 103-108 (ISSN 0340-2444).

Abstract: Ein wichtiger Baustein moderner Personalstrategie ist das Konzept der Employability oder Beschäftigungsfähigkeit. Der Autor geht der Frage nach, ob es geeignete Indikatoren gibt, mit denen sich die Wirksamkeit nationaler Employability-Strategien auf Unternehmensebene international vergleichen lässt und Rankinglisten oder Benchmarks erstellt werden können. Es wird untersucht, ob die regelmäßig erhobenen Daten der EU-Arbeitskräfteerhebung genutzt werden können. (IAB)

SW: Beschäftigungsfähigkeit - Indikatoren |1-11|; Indikatorenbildung |1|; Beschäftigtenstatistik |2|; Erwerbsquote |3|; Personalplanung |4|; betriebliche Weiterbildung |5|; lebenslanges Lernen |6|; Arbeitsgestaltung |7|; Gesundheitsschutz |8|; abhängig Beschäftigte |9|; Ranking |10|; Beschäftigungsfähigkeit - internationaler Vergleich |11-13|; Europäische Union |12|; Bundesrepublik Deutschland |13|

Z 242 (k070726a01, 30.7.2007)

- Richiardi, Matteo: Toward a non-equilibrium unemployment theory. In: Computational Economics, Vol. 27, No. 1, 2006, S. 135-160 (ISSN 0927-7099; ISSN 1572-9974).

Abstract: "This paper presents a non-equilibrium, agent-based model of workers and firms, with on-the-job searching, endogenous entrepreneurial decisions and endogenous wage and income determination. Workers and firms are heterogeneous, and learn their strategy in the labor market. The model is able to reproduce a number of stylized facts generally accepted in labor economics and industrial organization, such as the Wage, Beveridge and Okun curve, and the skewness of wage, income and firm size distribution. Most interestingly, important stylized facts such as a negatively sloped Wage Curve and a constant returns to scale matching function emerge only out-of-equilibrium, during the adjustment processes toward the stationary state. Thus, from a theoretical point of view the model suggests that taking these stylized facts as 'building blocks' of equilibrium models might be misleading. The results stress two additional points. From a methodological point of view, the use of non-equilibrium computational models allows for a more comprehensive investigation of the labor market, by considering the endogenous character of many relevant variables. From an empirical point of view, the joint determination of all aggregate relationships and their dependence on the equilibrium or non-equilibrium state of the system suggest to move from the investigation of empirical regularities in isolation one from the other to a joint analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie |1-10|; Gleichgewichtstheorie - Alternative |10,11|; Arbeitslosigkeit |1,11|; Unternehmensgründung |2|; Unternehmensentwicklung |3|; Unternehmensgröße |4|; Unternehmensalter |5|; Lohntheorie |6|; Lohnkurve |7|; Beveridgekurve |8|; Okun's Law |9|;

X 273 (k081028f03, 5.11.2008)

- Richter, Antje (Hrsg.); Bunzendahl, Iris (Hrsg.); Altgeld, Thomas (Hrsg.): Dünne Rente - Dicke Probleme: Alter, Armut und Gesundheit : neue Herausforderungen für Armutsprävention und Gesundheitsförderung.— Frankfurt am Main : Mabuse-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-940529-10-7).

Abstract: "Im Hinblick auf den demografischen Wandel und die Einschnitte in die sozialen Sicherungssysteme ist die Debatte über Armut im Alter dringlicher denn je. Welche Armuts- und Gesundheitskonzepte werden sich in Zukunft als sinnvoll erweisen? Welche theoretischen Bezüge sind dafür grundlegend? Welche Ziele sind

---

anzustreben, welche Instrumente nutzbar und wirkungsvoll?" (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Antje Richter, Iris Bunzendahl, Thomas Altgeld: Einführung (7-12);

Lebensbedingungen heute und morgen

Eva Mnich, Kristin Grosse Frie, Olaf von dem Knesebeck: Alte, Armut und Gesundheit - individuelle und gesellschaftliche Perspektiven (15-36);

Winfried Schmähl: Die Gefahr steigender Altersarmut in Deutschland - Gründe und Vorschläge zur Armutsvermeidung (37-58);

Stephan Drucks: Armut und Gesundheit - ältere Migranten und Migrantinnen (59-78);

Elke Bruns-Philippis, Matthias Pulz: Die künftige Rolle und künftige Aufgaben des ÖGD - Notwendigkeit von integrierter Gesundheits- und Sozialberichterstattung (79-89);

Antje Richter, Iris Bunzendahl: Armut, Alter und Gesundheit - Herausforderungen für heute und morgen (91-105); Konzepte zur Prävention von Altersarmut - Stand der Praxis:

Maciej Kucharczyk: Die Europäische Union und der Kampf gegen Armut und soziale Ausgrenzung älterer Menschen (109-120);

Tanja Villinger: Kooperationsprojekt 'Isolation to inclusion (i2i) (121-132);

Susanne Kümpers: Der Stadtteil als Setting für Primärprävention mit sozioökonomisch benachteiligten älterer Menschen - Erkenntnisstand und Forschungsbedarf (133-147);

Christa Böhme, Beate Hollbach-Grömig, Antje Seidel-Schulze: Seniorenbezogene Gesundheitsförderung und Prävention in Städten und Gemeinden (149-165);

Klaus Dörner: Wiederbelebung des dritten Sozialraums - Leben und sterben, wo ich hingehöre (167-174);

Josefine Heusinger, Maja Schuster, Birgit Wolter: Gesundheitsförderung für alte Menschen im Stadtteil durch Kooperation und Ressourcenstärkung (175-184);

Wolfgang Strotmann: Kommunalter Seniorenservice Hannover (KSH) (185-193);

Christiane Perschke-Hartmann: Gesund älter werden - Präventive Hausbesuche als Angebot der AOK Niedersachsen (195-205);

Thomas Altgeld: Neues Altern in der Stadt - neue Ansätze der zielgruppengerechten, kommunalen Gesundheitsförderung für ältere Menschen (207-217);

Sabine Kistner-Bahr: Ein Netzwerk für Seniorenarbeit in Köln-Lindweiler (219-227);

Ursula Neubacher: Rentner auf der Straße (229-235).

SW: Rentner |1,3|; Alter |4|; alte Menschen |1,2,5-12,17,18|; Armut |2-4,16|; Gesundheitszustand |5|;

Armutsbekämpfung |6,14|; Prävention |7|; Gesundheitsvorsorge |8,13,15|; Gesundheitspolitik |9,19|;

Lebenssituation |10|; soziale Ausgrenzung |11|; Benachteiligte |12|; Benachteiligtenförderung |13|; regionales

Netzwerk |14,15|; Rentenhöhe |16|; Niedrigeinkommen |16|; Obdachlosigkeit |17|; Kommunalpolitik |18,19|;

Sozialpolitik |18|;

96-16.0106 (k080425f02, 13.5.2008)

- Richter, Falk; Pohlandt, Andreas: Lernförderliche Arbeitsgestaltung, Arbeitszufriedenheit und Anspruchsniveau. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Bd. 18, H. 2, 2009, S. 107-122 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit Zusammenhängen zwischen einer lernförderlichen Gestaltung der Arbeitssituation und Arbeitszufriedenheit unter Berücksichtigung des individuellen Anspruchsniveaus. Dabei wird jeweils eine Stichprobe von Arbeitenden aus dem Bereich Banken und Versicherungen sowie aus dem industriellen Bereich betrachtet. Dies lässt Schlussfolgerungen bzgl. der Verallgemeinerbarkeit der Ergebnisse zu. Die Ergebnisse verweisen auf signifikante positive Zusammenhänge zwischen dem Ausmaß lernförderlicher Gestaltung von Aufgaben und Organisationen und Arbeitszufriedenheit. Diese Zusammenhänge sind teilweise (signifikant) höher, wenn die Arbeitenden höhere Ansprüche an die Lernhaltigkeit ihrer Arbeitsaufgabe aufweisen, jedoch kann keine signifikante Moderatorfunktion für das individuelle Anspruchsniveau festgestellt werden. Die Ergebnisse verweisen somit auf die Möglichkeit der Förderung von Arbeitszufriedenheit durch Merkmale wie Tätigkeitsspielraum, Anforderungsvielfalt und Entwicklungsmöglichkeiten unabhängig von individuellen Unterschieden im Hinblick auf Ansprüche an die Arbeitsgestaltung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmenskultur |1-10|; Arbeitsgestaltung |1,11-13,18,19,22|; Arbeitsorganisation |2,14,15,20,23|;

Arbeitszufriedenheit |3,11,14,21,24|; Lernen |4,16|; Lernen am Arbeitsplatz |5,12,14,17|; Lernbedingungen

|6,13,15|; Lernorganisation |7,18|; Arbeitsanforderungen |8,16,17|; Bankgewerbe |9,22-24|;

Versicherungsgewerbe |10,19-21|;

Z 1054 (k090813n12, 19.8.2009)

- Richter, Matthias (Hrsg.); Hurrelmann, Klaus (Hrsg.): Gesundheitliche Ungleichheit : Grundlagen, Probleme, Perspektiven.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16084-9).

Abstract: "Noch immer gilt: Wer arm, wenig gebildet und beruflich schlecht gestellt ist, wird häufiger krank und muss früher sterben. Wie aber kann dieser Zusammenhang zwischen sozialer Ungleichheit und Gesundheit erklärt werden? Welche Mechanismen und Prozesse liegen dem sozialen Gradienten in der Gesundheit zugrunde? Der Band bietet einen umfassenden Überblick über Theorien, Forschungsergebnisse und Implikationen für Politik und Praxis. Er führt in die aktuelle Diskussion soziologischer und gesundheitswissenschaftlicher Erklärungen gesundheitlicher Ungleichheit ein, stellt innovative empirische Ergebnisse vor, diskutiert methodische Herausforderungen und zeigt Möglichkeiten auf, den Zusammenhang zwischen sozialer Ungleichheit und Gesundheit zu verringern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

## Einführung

Matthias Richter, Klaus Hurrelmann: Gesundheitliche Ungleichheit - Ausgangsfragen und Herausforderungen (13-33);  
Grundlage der Erklärung gesundheitlicher Ungleichheit - von der Makro- zur Mikroebene  
Stefan Hradil: Was prägt das Krankheitsrisiko - Schicht, Lage, Lebensstil? (35-54);  
Johann Behrens: Meso-soziale Ansätze und die Bedeutung gesundheitlicher Unterschiede für die allgemeine Soziologie sozialer Ungleichheit (55-76);  
Monika Jungbauer-Gans, Christiane Gross: Erklärungsansätze sozial differenzierter Gesundheitschancen (77-98);  
Determinanten und Mechanismen gesundheitlicher Ungleichheit - klassische Erklärungsansätze  
Gabriele Bolte, Martina Kohlhuber: Soziale Ungleichheit bei umweltbezogener Gesundheit - Erklärungsansätze aus umweltepidemiologischer Perspektive (99-116);  
Richard Peter: Psychosoziale Belastungen im Erwachsenenalter - ein Ansatz zur Erklärung sozialer Ungleichverteilung von Gesundheit? (117-131);  
Uwe Helmert, Friedrich Schorb: Die Bedeutung verhaltensbezogener Faktoren im Kontext der sozialen Ungleichheit der Gesundheit? (133-148);  
Christian Janßen, Kirstin Grosse Frie, Hanna Dinger, Lars Schiffmann, Oliver Ommen: Der Einfluss sozialer Ungleichheit auf die medizinische und gesundheitsbezogene Versorgung in Deutschland (149-165);  
Aktuelle Perspektiven der Erklärung gesundheitlicher Ungleichheit  
Johannes Siegrist, Nico Dragano, Olaf von dem Knesebeck: Soziales Kapital, soziale Ungleichheit und Gesundheit (167-180);  
Nico Dragano, Johannes Siegrist: Die Lebenslaufperspektive gesundheitlicher Ungleichheit - Konzepte und Forschungsergebnisse (181-194);  
Thomas Abel, Andrea Abraham, Kathrin Sommerhalder: Kulturelles Kapital, kollektive Lebensstile und die soziale Reproduktion gesundheitlicher Ungleichheit (195-208);  
Gesundheitliche Ungleichheit im Lebenslauf  
Thomas Lampert, Matthias Richter: Gesundheitliche Ungleichheit bei Jugendlichen und Kindern (209-230);  
Brigit Babitsch, Thomas Lampert, Stefan Mütters, Matthias Morfeld: Ungleiche Gesundheitschancen bei Erwachsenen - Zusammenhänge und mögliche Erklärungsansätze (231-251);  
Olaf von dem Knesebeck, Ingmar Schäfer: Gesundheitliche Ungleichheit im höheren Lebensalter (253-265);  
Querschnittsthemen gesundheitlicher Ungleichheit  
Oliver Razum: Migration, Mortalität und der Healthy-migrant-Effekt (267-282);  
Birgit Babitsch: Die Kategorie Geschlecht - Theoretische und empirische Implikationen für den Zusammenhang zwischen sozialer Ungleichheit und Gesundheit (283-299);  
Waldemar Streich: Vulnerable Gruppen - "Verwundbarkeit" als politik-sensibilisierende Metapher in der Beschreibung gesundheitlicher Ungleichheit (301-307);  
Methodische Herausforderungen  
Thomas Lampert, Lars E. Kroll: Die Messung des sozioökonomischen Status in sozialegpidemiologischen Studien (309-334);  
Michae Erhart, Nora Wille, Ulrike Ravens-Sieberer: Die Messung der subjektiven Gesundheit - Stand der Forschung und Herausforderungen (335-352);  
Johannes Giesecke, Stefan Mütters: Strukturelle und verhaltensbezogene Faktoren gesundheitlicher Ungleichheit - methodische Überlegungen zur Ermittlung der Erklärungsanteile (353-366);  
Anton E. Kunst: Herausforderungen bei der Beschreibung gesundheitlicher Ungleichheit in Europa - ein Überblick aktueller Studien (367-383);  
Methoden und Strategien zur Reduzierung gesundheitlicher Ungleichheit  
Rolf Rosenbock, Susanne Kümpers: Primärprävention als Beitrag zur Verminderung sozial bedingter Ungleichheit von Gesundheitschancen (385-403);  
Thomas Altgeld: Gesundheitsförderung - eine Strategie für mehr gesundheitliche Chancengleichheit jenseits von kassenfinanzierten Wellnessangeboten und wirkungslosen Kampagnen (405-421);  
Wolfgang Dür, Kristina Fürth, Robert Griebler: Strategien der Schule zur Kompensation importierter und Reduktion intern erzeugter gesundheitlicher Unterschiede bei Kinder und Jugendlichen (423-439);  
Frank Lehmann: Kooperationsverbund zur Realisierung der Gesundheitsförderung bei sozial Benachteiligten in Deutschland (441-457);  
Andreas Mielck, Thomas Altgeld, Veronika Reising, Susanne Kümpers: Quantitative Zielvorgaben zur Verringerung der gesundheitlichen Ungleichheit - Lernen von England und anderen westeuropäischen Staaten (459-477).  
SW: soziale Ungleichheit - Auswirkungen |1-10,23,27|; Gesundheitszustand |1,19|; Gesundheitsgefährdung |2,18|; medizinische Versorgung |3,16,22,28|; Gesundheitsverhalten |4,11,15,26,29|; Lebensweise |5,11,14,25|; soziale Umwelt |6|; Lebenslauf |7|; Lebenserwartung |8,13|; Gesundheitspolitik |12,22,23,30|; Prävention |12|; soziale Schicht |9,13-21,24|; Gesundheitszustand - internationaler Vergleich |17|; Bildungsniveau |24-27|; Bundesrepublik Deutschland |10,28-30|; Großbritannien |20|; Europa |21|  
732.0108 (k080918f12, 25.6.2009)

- Richter, Wolfgang (Hrsg.): Schwarzarbeit im Baugewerbe. / Fachhochschule Dortmund, Fachbereich Architektur (Hrsg.).– Dortmund, 2007 (Dortmunder Arbeitshefte Bauforschung : 23) (ISSN 1616-9964)  
([http://www.werkstadt-dortmund.de/werkstadt/fair/doc/Bausektor\\_23.pdf](http://www.werkstadt-dortmund.de/werkstadt/fair/doc/Bausektor_23.pdf)).

Abstract: Anlässlich der Veröffentlichung der CLR zum Thema 'Beschäftigung in Bewegung - ungemeldete Arbeit im Baugewerbe' wurde ein Diskussionsforum veranstaltet, welches darauf zielte 'spezifische arbeitsmarkt- und sozialpolitische Entwicklungslinien in der Branche aufzuzeigen und auf Schnittstellen zu benachbarten

---

europäischen Situationen und Politiken hinzuweisen, um sie womöglich produktiv zu machen'. Neben Begriffsbestimmungen, Ursachenanalysen und empirischen Analysen ungemeldeter Arbeit im Baugewerbe wird auf aktuelle Maßnahmen zur Verhütung und Bekämpfung ungemeldeter Arbeit eingegangen. (IAB)  
Inhaltsverzeichnis: Wolfgang Richter: Schwarzarbeit im deutschen Baugewerbe (7-22); Jan Cremers: Illegale Arbeitsvermittlung und Schwarzarbeit (23); Ernst-Ludwig Laux: Betrachtungen zum Buch von Schneider / Badekow: Ein Herz für Schwarzarbeiter (27-34); Andreas Harnack: Die Bekämpfung illegaler Beschäftigung oder die Unfähigkeit zu handeln (35-42); Linda Clarke, Jörn Janssen: Europäisches Arbeitsrecht für einen europäischen Arbeitsmarkt (43-50); Anhang 1: Richtlinie des Europäischen Parlaments und des Rates über Sanktionen gegen Personen, die Drittstaatsangehörige ohne legalen Aufenthalt beschäftigen; Anhang 2: Erste EFBH-Analyse des Vorschlags für eine Richtlinie über Sanktionen gegen Personen, die Drittstaatsangehörige ohne legalen Aufenthalt beschäftigen.

SW: Baugewerbe |1-20|; Schwarzarbeit |1,21-35|; Schattenwirtschaft |2|; illegale Beschäftigung |3|; Arbeitnehmerüberlassung |4,21|; Kriminalität |5,22|; Steuerhinterziehung |6,23|; Leistungsmissbrauch |7,24|; Scheinselbständige |8,25|; Scheinwerkvertrag |9,26|; Beschäftigungsgesellschaft |10,27|; Beschäftigung schaffende Infrastrukturförderung |11,28|; Arbeitsgelegenheit |12,29|; Kombilohn |13,30|; informeller Sektor |14|; Mindestlohn |15,31|; BillBG |16|; Arbeitsmarktpolitik |17,32|; Arbeitsrecht |18,33|; Sozialpolitik |19,34|; europäisches Arbeitsrecht |20,35|;

(k080619f01, 30.6.2008)

- Richter, Wolfram F.: Efficient tax policy ranks education higher than saving. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2106) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071024p06.pdf>).

Abstract: "Assuming a two-period model with endogenous choices of labour, education, and saving, it is shown to be second-best efficient not to distort the choice of education. In general this implies distorting the saving decision. Hence a strict order of policy priority is derived. Efficient tax policy ranks investment in human capital higher than investment in nonhuman capital. The result assumes an isoelastic earnings function and holds else for arbitrary utility functions. Isoelasticity of earnings is justified with reference to the empirically well-founded power law of learning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswahl |4,6|; Schullaufbahnwahl |5,7|; Sparen |2|; Steuerpolitik |1-5|; Sparverhalten |3|; Bildungsinvestitionen |6-8,11|; Humankapital |9|; Besteuerung - Effizienz |8,9,12|; Kapitalbildung |10|; Vermögenseinkommen |1,10|; Bildungsertrag |11,12|;

(k071024p06, 7.11.2007)

- Richter, Wolfram F.: Taxing human capital efficiently : the double dividend of taxing non-qualified labour more heavily than qualified labour. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); Universität Dortmund (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 12) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070628p06.pdf>).

Abstract: "Assuming decreasing returns to education and the endogenous supply of qualified and nonqualified labour it is shown to be efficient to supplement a consumption tax with positive incentives for education. If the return from education is isoelastic and if the choice is between (i) subsidizing the monetary cost of education and (ii) taxing nonqualified labour income more heavily than qualified labour income while keeping the effective cost of education constant, the latter policy is shown to be second-best efficient. In particular, any tax distortions should be constrained to labour choices while the choice of education should remain undistorted. The result holds for arbitrary utility functions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsertrag |1,2,12|; Hochqualifizierte |1,3,5,7,9|; Niedrigqualifizierte |2,4,6,8,10|; Steuerpolitik |3,4|; Lohnsteuer |5,6|; Einkommensteuer |7,8|; Humankapital |9-13|; Bildungsinvestitionen |11|; Besteuerung - Effizienz |13|;

(k070628p06, 28.6.2007)

- Ricking, Heinrich (Hrsg.); Schulze, Gisela (Hrsg.); Wittrock, Manfred (Hrsg.): Schulabsentismus und Dropout : Erscheinungsformen - Erklärungsansätze - Intervention.– Paderborn : Schöningh, 2009 (UTB : 3213) (ISBN 978-3-8252-3213-9; ISBN 978-3-506-76758-5).

Abstract: "Die Ursachen für das dauerhafte Fortbleiben vom Unterricht sind vielfältig und die Häufigkeit des Schulabsentismus nimmt zu. Die Erscheinungsformen von Schulabsentismus / Drop-out sowie Präventions- und Interventionsmöglichkeiten werden in diesem Lehrbuch dargestellt, das von einschlägig ausgewiesenen Experten stammt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Einleitung: Weg von Schule? - Schulabsentismus und Dropout (7-10);

Erscheinungsformen

Heinrich Ricking, Gisela Schulze, Manfred Wittrock: Schulabsentismus und Dropout: Strukturen eines Forschungsfeldes (13-48);

Anna-Maria Hintz, Michael Grosche, Matthias Grünke: Schulmeidendes Verhalten bei Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund (49-73);

Gerhard Christe: Der Übergang Schule - Beruf: Arbeitsmarkt und Dropout-Risiko bei Jugendlichen (74-94);

Jana Knot-Dickscheit, Anne-Marie Huyghen, Francis van der Mooren, Erik Knorth: Vergleichsperspektive: Schulabsentismus und Dropout in den Niederlanden (95-119);

---

## Erklärungsansätze

Michael Wagner: Soziologische Befunde zum Schulabsentismus und Handlungskonsequenzen (123-136);  
Gisela Schulze: Die Feldtheorie als Erklärungs- und Handlungsansatz bei unterrichtsmeidendem Verhalten (137-165);

## Intervention

Clemens Hillenbrand: Schulbasierte Prävention von Schulabsentismus und Dropout (169-191);

Kerstin Popp: Schulische Interventions- und Rehabilitationsmöglichkeiten bei Dropout-Schülern (192-205);

Carmen Schmitz, Manfred Wittrock: Behavioral Literacy - Ein Zugang zur erfolgreichen Bewältigung von schulischen Anforderungssituationen und Barrieren (206-220);

Heinrich Ricking: Konzeptionelle Förderung schulischer Anwesenheit und Partizipation (221-233);

Matthias Grünke: Zur Wirksamkeit rational-emotiver Erziehung bei Schulabsentismus (234-248);

Matthias Kiy: Den Bock zum Gärtner machen!? Empowermentkonzepte bei Schulabsentismus (249-258);

Anke Spies: „Drop-in“-Optionen für Schüler und Schülerinnen mit Dropout-Risiko (259-276);

Ann-Kathrin Schultz: Kooperation von Lehrkräften und Eltern bei Schulabsentismus (277-290);

Kevin S. Sutherland, Colleen Thoma: Preventing School Dropout by Promoting Increased Engagement of Students with Disabilities (291-307).

SW: Schulverweigerung - Ursache |1,2,5,22,23,25-30|; Schulabbruch - Ursache |9,10,24|; Kinder |1,9,11|;

Jugendliche |2,10,12|; Einwanderer |3-5|; ausländische Jugendliche |3,13,15|; ausländische Kinder |4,14,16|;

Schulverweigerung - internationaler Vergleich |6-8|; schulische Integration - Förderung |11-14,17-19|;

Problemgruppe |15,16|; Lehrer-Schüler-Beziehung |17|; Eltern |18,20|; Kooperationsbereitschaft |20|; Lehrer

|19,20|; erste Schwelle |21|; Bildungssoziologie |22|; Feldtheorie |22|; Schulversagen |23|; benachteiligte

Jugendliche |21|; Fehlzeiten |24|; Schüler |24|; Angst |25|; Mobbing |26|; Gewalt |27|; sozioökonomische Faktoren

|28|; peer group |29|; Lernbeeinträchtigung |30|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Niederlande |7|; USA |8|

688.0111 (k090205f08, 5.6.2009)

- Ridge, Tess: 'It didn't always work': low-income children's experiences of changes in mothers' working patterns in the UK. In: *Social Policy and Society*, Vol. 8, No. 4, 2009, S. 503-513 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "Underpinning Labour's welfare-to-work policies is an assumption that employment will benefit disadvantaged children and their families. However, the effect of low-income and unstable employment on lone mothers and their children is uncertain. This article draws on interviews with children drawn from a qualitative, longitudinal study of low-income working family life, to explore the accounts of those children whose mother's entry into the labour market was unsuccessful. The article examines how children experienced their mother's employment and the impact of 'failed' work transitions on their well-being and their perceptions of the value of work for them and their families." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedrigeinkommen |1|; Mütter |1-4,7-9|; Erwerbsverhalten |2|; allein Erziehende |3|; soziale Wahrnehmung |5|; Lebenssituation - Zufriedenheit |6|; Beruf und Familie |7|; Niedriglohn |8|; Armut |8|; Zeitbudget |9|; Kinder |4-6|; berufliche Reintegration - Auswirkungen |4|; Großbritannien |3|

Z 1976 (k091005p02, 7.10.2009)

- Ridge, Tess: It's a family affair : low-income children's perspectives on maternal work. In: *Journal of Social Policy*, Vol. 36, No. 3, 2007, S. 399-416 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "This article presents new empirical findings from a qualitative, longitudinal study of low-income working family life. It explores the experiences and perceptions of a group of children living in low-income, working, lone-mother households. Their accounts disclose the impact on children's everyday lives of their mothers' move into low-paid employment following a period out of the labour market. Children's accounts show that their mothers' move into work had brought significant economic and social change to their lives. How children experienced their mothers' employment and made sense of changes in family life was mediated by a range of different factors including their age, changes in income and security, changes in family time and family practices, child care, and their perceptions of maternal wellbeing. The findings also reveal that children, as active social agents, were engaged in a complex range of caring and coping strategies that endeavoured to ease some of the pressures that low-income working life could generate in their family lives. The article concludes with a discussion about the implications of the findings for policy, particularly in relation to the quality of social and economic support that lone mothers and their children receive." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder |1,2,10,13,14|; Niedrigeinkommen |1|; Einstellungen |1,3|; allein Erziehende |2|; Mütter |2-4,12|; Erwerbstätigkeit - Auswirkungen |3,5-9,11|; Niedriglohngruppe |4|; Lebenssituation |5|; Lebensstandard |6|; soziale Situation |7|; Zeitbudget |8|; Kinderbetreuung |9|; soziale Wahrnehmung |10|; Zufriedenheit |11-13|; Großbritannien |14|

Z 1971 (k070702805, 5.7.2007)

- Ridge, Tess; Millar, Jane: Work and well-being over time: lone mothers and their children. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).— London, 2008 (Great Britain, Department of Work and Pensions. Research report : 536) (ISBN 978-1-84712-451-7) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep536.pdf>).

Abstract: "This report provides findings from the third wave of a qualitative longitudinal study, which began in 2003, following a sample of lone mothers who elected to move into employment supported by tax credits following a period of unemployment in receipt of Income Support (or in a few cases Jobseeker's Allowance). The main aim of the research was to explore how lone mothers and their children manage and adapt to employment over time.

---

The report draws on data from the third wave of interviews, carried out in 2007, and includes findings from in-depth interviews with both mothers and children. Thirty-four mothers and 37 children took part in this wave. The report examines employment sustainability, exploring the factors that influence how the mothers and children have experienced employment over time and how they have managed the everyday challenges of combining work and care." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: allein Erziehende |1-10,38|; Mütter |1,11-16,36,37|; Zufriedenheit |2,11,17-28|; Arbeitszufriedenheit |3,12|; Beruf und Familie |4,13,17,32-34|; Berufsverlauf |5,14,18|; negative Einkommensteuer |6,15,19|; Kinderbetreuung |7,16,20|; ökonomische Faktoren |21|; soziale Faktoren |22|; sozioökonomische Faktoren |23|; Gesundheitszustand |8,24|; Mütter - Einstellungen |9,25,29,32|; Kinder - Einstellungen |26,30,33|; Jugendliche - Einstellungen |27,31,34|; Frauenerwerbstätigkeit |10,28-31,35,36|; soziale Wahrnehmung |35,37,38|; Großbritannien |1,35|  
(k090429p08, 4.5.2009)

- Riedel, Annette: Professionelle Pflege alter Menschen : moderne (Alten-)Pflegeausbildung als Reaktion auf gesellschaftlichen Bedarf und die Reformen der Pflegeberufe.– Marburg : Tectum Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8288-9419-8).

Abstract: "In der Altenpflege haben Bestrebungen zur Qualifizierung und Ausbildung im Vergleich zu den Krankenpflegeberufen verspätet eingesetzt. Von den ersten Kurzlehrgängen Ende der 1950er Jahre bis zum Bundesgesetz aus dem Jahr 2003 war es ein langer Weg. Die damit erhoffte Professionalisierung der beruflichen Altenpflege ist gegenwärtig noch im Gange. Der Wachstumsmarkt der Altenpflege bietet Chancen zu seiner fachlichen Entfaltung. Andererseits ergeben sich aus Kostendruck, weniger tragfähigen Familienstrukturen der alten Menschen und deren steigenden Ansprüchen Belastungen für das Pflegepersonal. Reformen der Berufsausbildung sollen diese Veränderungen einbeziehen. Sie orientieren sich allerdings vordringlich an der Krankenpflege und lassen ein gesamtheitliches spezifisches Profil vermissen. Auf Grundlage der zu erwartenden Nachfrage nach professionellen Pflegeleistungen im Bereich der Altenhilfe leitet Annette Riedel aktuelle und zu erwartende Anforderungen für die professionelle Pflege alter Menschen ab. Daraus ergeben sich konkrete Inhalte und Kompetenzen, die in der Ausbildung vermittelt werden müssen. So kann sich die Altenpflege, unabhängig von den zukünftigen Ausbildungsstrukturen, künftig noch selbstbewusster profilieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Altenpflege |1,5,6,8-12,15,16|; Altenpfleger |2,3,7,14,18-20|; Professionalisierung |1|; Berufsausbildung |2|; Qualifikationsanforderungen |3|; alte Menschen |4|; Fremdbild |4|; sozialer Wandel |4|; Pflegewissenschaft |5|; Gerontologie |6|; Berufsbild |7|; Ausbildungsinhalt |8|; Ausbildungsqualität |9|; Gesetzgebung |10|; Personalbedarf |11|; Arbeitskräftenachfrage |12,13|; demografischer Wandel |13|; Berufskonzept |14|; personenbezogene Dienstleistungen |15,17|; Pflegedienst |16,17|; berufliches Selbstverständnis |18|; Berufsanforderungen |19|; Qualifikationsentwicklung |20|;

94-16.0103 (k071212f09, 3.1.2008)

- Riedmann, Arnold; Fischer, Gabriele: Undeclared work in the European Union. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Eurobarometer special : 284) ([http://ec.europa.eu/public\\_opinion/archives/ebs/ebs\\_284\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/public_opinion/archives/ebs/ebs_284_en.pdf)).

Abstract: Nicht angemeldete Erwerbsarbeit tritt in den unterschiedlichsten Erscheinungsformen unter Bezeichnungen wie 'Schwarzarbeit', 'informelle Ökonomie', 'Schattenwirtschaft', 'Mehrfachbeschäftigung' u.a. auf. Als realer Bestandteil von Volkswirtschaften sollte sie so eindeutig und umfassend wie möglich erfasst werden können. Die Welle 67.3 des Eurobarometer enthielt einen speziellen Fragenkomplex zur nicht angemeldeten Erwerbsarbeit, um vergleichbare Daten über Ausmaß und Struktur in den einzelnen Mitgliedsländern zu erhalten. Diese Daten sollen als Basis für beschäftigungspolitische Maßnahmen mit dem Ziel dienen, nicht angemeldete Arbeit in formale Arbeitsverhältnisse zu überführen. Der Bericht gibt einen Überblick über die wichtigsten Ergebnisse, wobei das Hauptgewicht auf den soziodemografischen Merkmalen der an nicht angemeldeter Arbeit Beteiligten, ihren Motivationen und dem Verhältnis zwischen Anbietern und Nachfragern nicht angemeldeter Arbeit liegt. Danach wird nicht angemeldete Arbeit in erster Linie von Studenten, Selbstständigen und Arbeitslosen ausgeübt, wobei der Anteil jüngerer Menschen überwiegt. Männer sind mehr an dieser Form der Erwerbsarbeit beteiligt als Frauen, wobei letztere schlechter bezahlt werden. Selbstständige spielen sowohl auf der Anbieter- als auch auf der Abnehmerseite eine wichtige Rolle. Die Abnehmer nicht angemeldeter Arbeit verfügen in der Regel über überdurchschnittliche Einkommen. Als Motivation spielt der niedrigere Preis die ausschlaggebende Rolle. (IAB)

SW: Schwarzarbeit |2|; illegale Beschäftigung - internationaler Vergleich |1-6,11-19|; Schattenwirtschaft |3|; informeller Sektor |4|; Arbeitskräftenachfrage |5|; Beschäftigtenstruktur |6-10|; Studenten |7|; Selbstständige |8|; Arbeitslose |9|; Geschlechterverteilung |10|; Lohnhöhe |11|; Arbeitskräfteangebot |12|; Arbeitsmotivation |13|; ökonomische Faktoren |14|; demografische Faktoren |15|; sozioökonomische Faktoren |16|; soziale Wahrnehmung |17|; öffentliche Meinung |18|; Tätigkeitsfelder |19|; Europäische Union |1|

(k071106f07, 26.11.2007)

- Riedmüller, Barbara; Willert, Michaela: Die Zukunft der Alterssicherung : Analyse und Dokumentation der Datengrundlage aktueller Rentenpolitik. Abschlussbericht. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (<http://www.boeckler.de/pdf/fof/S-2008-90-4-1.pdf>).

Abstract: "Die Berichte enthalten zahlreiche Informationen über derzeitige und künftige Erwerbsverläufe und Rentenhöhen. Diese werden jedoch nicht anhand normativer politischer Zielvorstellung zur Angemessenheit der Alterseinkommen bewertet. Sie werden auch nicht mit Modellen zur Prognose künftiger Alterseinkünfte verknüpft.

Entsprechend zieht die Bundesregierung keine handlungsrelevanten Schlüsse, um künftiger Altersarmut und steigender sozialer Ungleichheit wirksam zu begegnen. Die analysierten Dokumente zeigen vier Entwicklungstendenzen für künftige Alterseinkommen:  
 Die arbeitsmarktpolitische Förderung von Niedrigeinkommen führt in Verbindung mit dem stärkeren Beitragsbezug der Rentenzahlung zu neuen Armutsrisiken im Alter.  
 Niedrige Renteneinkommen werden langfristig durch Steuern und Abgaben stark belastet.  
 Bezieher stabiler, hoher Einkommen profitieren stärker von der Förderung der Zusatzvorsorge. Dies vergrößert die soziale Kluft in künftigen Rentnergenerationen.  
 Rentenpolitik verlässt sich stark auf sozialen Ausgleich innerhalb von Haushalten. Fragiler werdende Lebens- und Haushaltsformen lassen die Zahl von Haushalten mit niedrigen Renteneinkommen steigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Alterssicherung - Prognose [1-7,11]; Rentner [12,17]; Rentenhöhe [19]; Rentenpolitik [1,18]; soziale Sicherheit [14-19]; Einkommenshöhe [2,14]; Armut [3,15]; Niedrigeinkommen [4,16]; Steuerbelastung [5,13]; Rente [13]; soziale Ungleichheit [6,12]; Rentenversicherung [7-10]; Sozialversicherung [8]; private Alterssicherung [9]; Betriebsrente [10]; Arbeitsmarktprognose [11];  
 (k090107f09, 15.1.2009)

- Riegraf, Birgit: Geschlecht und Differenz in Organisationen : von Gleichstellungspolitik und erfolgreichem Organisationslernen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 400-406 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In Organisationen werden soziale Ungleichheiten und Differenzierungen nach Geschlecht, Klasse oder Ethnie, aber auch entlang der Merkmale Alter oder Behinderung hergestellt, reproduziert oder auch abgeschwächt. Dies geschieht in der alltäglichen Interaktion und Kommunikation sowie über Organisationsstrukturen. Dualistische Vorstellungen von Mann und Frau sind in Organisationsstrukturen präsent und werden alltäglich aktiviert. Alltagsvorstellungen, Stereotypisierungen und Polarisierungen bieten Ansatzpunkte für Hierarchisierungen und dienen der Legitimation von Statusgefälle. Maßnahmen wie Gender Mainstreaming oder Managing Diversity sollen dem entgegenwirken. Doch deren technokratische Umsetzung, die in der Praxis vielfach zu beobachten ist, konterkariert die Zielsetzungen von Gender Mainstreaming oder Managing Diversity. Die Anwendung dieser Maßnahmen erfordert einen reflektierten Bezug auf die Kategorien Geschlecht und Differenz. Der Artikel zeigt auch, dass alle Bemühungen um Gleichstellung aber auch dann erfolglos bleiben, wenn die Bedingungen, unter denen Organisationen überhaupt in der Lage sind zu lernen, nicht berücksichtigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Diversity Management [1,2,4,6-16,40]; Gender Mainstreaming [1,17-28,41]; Frauen [2,3,5,17,29]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,4,18,30]; Geschlechterrolle [5,6,19,31]; soziale Ungleichheit [7,20,32,42]; soziale Differenzierung [8,21,33,43]; Organisationssoziologie [9,22,34,44]; Organisationsstruktur [10,23,35,45]; Gleichstellung [11,24,29-39,46]; lernende Organisation [12,25,36,47]; Gleichstellungspolitik [13,26,48]; Minderheiten [14,37]; Frauenförderung [15,27,38]; Personalführung [16,28,39,49]; Unternehmen [40-49];  
 Z 086 (k080730n17, 4.8.2008)

- Riegraf, Birgit: New Public Management und Geschlechtergerechtigkeit. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 9/10, 2007, S. 259-263 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "In den OECD-Ländern sind seit einigen Jahren grundlegende Reformprozesse unter dem Schlagwort 'New Public Management' zu beobachten, die auf eine Umgestaltung der öffentlichen Sektoren nach markt- und privatwirtschaftlichen Prinzipien setzen. Public Choice Theorien bilden zentrale Bezugstheorien des New Public Management. In den Public Choice Ansätzen solle sich der Staat auf seine 'Kernaufgaben' zurückziehen. Demnach lässt sich soziale Gerechtigkeit lediglich über Marktprozesse herstellen. Die Annahmen der Public Choice Theorien über die Aufgaben des Staates werden mit den Gerechtigkeitstheorien von John Rawls, Michael Walzer und Iris Marion Young konfrontiert und unter einer Geschlechterperspektive diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In recent years, significant public sector reform processes that are based on the concept of 'new public management' have been taking place in OECD countries. These strategies are built on public choice theories that emphasise market principles and a 'lean state' approach. From this perspective, social justice should be the result of market-based processes and approaches. This assumption of public choice theories on the role of the state are assessed in relation to the concepts of social justice developed by John Rawls, Michael Walzer and Marion Young. They are discussed from a gender perspective." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Verwaltung - Reform [1-6,11,13-18,21]; Reformpolitik [1,7,8]; Entbürokratisierung [2]; Deregulierung [3]; Privatisierung [4]; Wirtschaftlichkeit [5]; Dezentralisation [6]; Rational-Choice-Theorie [7,9]; Neoliberalismus [8-10]; Wohlfahrtsökonomie [10-12,22]; Sozialethik [12,23-26]; öffentliche Aufgaben [13]; Staatstätigkeit [14]; Gerechtigkeit [15,23]; soziale Gerechtigkeit [16,24]; geschlechtsspezifische Faktoren [17]; Frauen [18-20,22]; Gleichstellung [19,25]; Chancengleichheit [20,26]; OECD [21]  
 Z 535 (k071022803, 25.10.2007)

- Riesen, Ilona: Der IW-Integrationsmonitor. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 1, 2009, S. 99-114; 116 KB (ISSN 0941-6838)

([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01\\_09\\_5.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01_09_5.pdf)).

Abstract: "Zugewanderten Personen fällt es insgesamt weiterhin schwerer als der einheimischen Bevölkerung, sich erfolgreich in Bildungsprozesse, in den Arbeitsmarkt und in ökonomisch relevante Bereiche des gesellschaftlichen Lebens zu integrieren. Der IW-Integrationsmonitor erfasst und bewertet mithilfe von 21 Indikatoren den Stand der ökonomischen Integration ausländischer Bevölkerung in den einzelnen westdeutschen



---

Bundesländern und in Ostdeutschland. Es existiert kein erkennbarer systematischer Zusammenhang zwischen der Größe des Anteils der ausländischen Bevölkerung in einem Bundesland und deren Integrationsaussichten. Das Saarland, Nordrhein- Westfalen, Schleswig-Holstein und Hamburg bieten Zuwanderern relativ große Bildungschancen. Die Arbeitsmarktperspektiven sind in Hessen, Rheinland-Pfalz, Baden- Württemberg, Bayern sowie den Stadtstaaten Bremen und Hamburg verhältnismäßig günstig. Die Integration in ökonomisch relevante Bereiche des Sozialen ist in Baden-Württemberg, Hessen und Hamburg vergleichsweise weit vorangeschritten. Die fünf ostdeutschen Bundesländer liegen ebenso wie Niedersachsen in allen drei Handlungsfeldern unterhalb des Länderdurchschnitts. Für Berlin trifft dies auf die Bildung und den Arbeitsmarkt zu." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In general, migrants participate less in education, employment and economically relevant societal domains than natives do. Using 21 indicators the IW-Integration Monitor describes and compares the degree of migrants' participation in the 16 federal states. It finds no evidence that the relative size of the migrant population significantly determines the integration success. In Saarland, North-Rhine Westphalia, Schleswig-Holstein and Hamburg migrants have comparatively strong educational opportunities. Their job prospects are best in Hesse, Rhineland-Palatinate, Baden-Wurttemberg, Bavaria, Bremen, and Hamburg. In Baden-Wurttemberg, Hesse, and Hamburg the integration of migrants into economically relevant societal domains has progressed relatively far. The five East German states and Lower Saxony lag behind in all three areas while Berlin performs below average in regard to educational and labor market opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ausländer - Integration |1-24|; schulische Integration |1,25|; berufliche Integration |2,26|; soziale Integration |3,27|; Bildungsbeteiligung |4|; Bildungsabschluss |5|; Erwerbsbeteiligung |6|; Frauenerwerbstätigkeit |7|; Arbeitslosigkeit |8|; öffentliche Verwaltung |9|; wirtschaftliche Situation |10|; Einkommenshöhe |11|; regionaler Vergleich |12,25-27|; Hamburg |13|; Berlin |14|; Bremen |15|; Baden-Württemberg |16|; Hessen |17|; Nordrhein-Westfalen |18|; Bayern |19|; Saarland |20|; Rheinland |21|; Niedersachsen |22|; Schleswig-Holstein |23|; Ostdeutschland |24|

Z 671 (k090505n11, 8.5.2009)

- Riesenfelder, Andreas; Wetzel, Petra: Evaluierung von AMS-Kursen und deren Effekte auf einschlägige Beschäftigung und Einkommen. Endbericht. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.).– Wien, 2009 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Evaluation\\_Kurse\\_AMS\\_L\\_R\\_Sozialforschung\\_2009.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Evaluation_Kurse_AMS_L_R_Sozialforschung_2009.pdf)).

Abstract: "Die vorliegende Studie untersucht AMS-Kurse der Jahre 2007/2008 aus zwei unterschiedlichen Blickwinkeln und verbindet die Ergebnisse durch eine Gesamtschau. Auf der einen Seite wurde ein Fokus auf die subjektive Sichtweise von KursteilnehmerInnen gelegt. Hier wurde die Teilnahme an einem Kurs aus der Innensicht bewertet und etwa hinsichtlich der Kursauswahl, des berufseinschlägigen Zusammenhangs zwischen dem Kurs und der nachfolgenden Beschäftigung, der beruflichen Verwertbarkeit des Kurses, der Zufriedenheit mit der nachfolgenden Beschäftigung und der Auswirkung der Kursteilnahme auf das Einkommen eingeschätzt. Auf der anderen Seite wurden die Erwerbskarrieren der TeilnehmerInnen im Rahmen einer Längsschnittanalyse klassifiziert und im Hinblick auf die Arbeitsmarktintegration der Personen beurteilt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; Qualifizierungsmaßnahme |1-4|; Einkommenseffekte |2|; Beschäftigungseffekte |3|; Teilnehmer |4-9|; Arbeitsuche |5|; Arbeitslose |6|; berufliche Reintegration |7|; Arbeitszufriedenheit |8|; Berufsaussichten |9|; Zukunftsperspektive |9|; Österreich |1|

(k090415p04, 23.4.2009)

- Riesenfelder, Andreas; Wetzel, Petra: Evaluierung von AMS-Kursen und deren Effekte auf einschlägige Beschäftigung und Einkommen. In: AMS-Info, Nr. 135, 2009, S. 1-4; 131 KB ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo135\\_2009.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo135_2009.pdf)).

Abstract: "Die vorliegende Studie untersucht AMS-Kurse der Jahre 2007/2008 aus zwei unterschiedlichen Blickwinkeln und verbindet die Ergebnisse durch eine Gesamtschau. Auf der einen Seite wurde ein Fokus auf die subjektive Sichtweise von KursteilnehmerInnen gelegt. Hier wurde die Teilnahme an einem Kurs aus der Innensicht bewertet und etwa hinsichtlich der Kursauswahl, des berufseinschlägigen Zusammenhangs zwischen dem Kurs und der nachfolgenden Beschäftigung, der beruflichen Verwertbarkeit des Kurses, der Zufriedenheit mit der nachfolgenden Beschäftigung und der Auswirkung der Kursteilnahme auf das Einkommen eingeschätzt. Auf der anderen Seite wurden die Erwerbskarrieren der TeilnehmerInnen im Rahmen einer Längsschnittanalyse klassifiziert und im Hinblick auf die Arbeitsmarktintegration der Personen beurteilt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1|; Qualifizierungsmaßnahme |1-4,11,12|; Teilnehmer - Typologie |12|; Einkommenseffekte |2|; Beschäftigungseffekte |3|; Teilnehmer |4-9|; Arbeitsuche |5|; Arbeitslose |6|; berufliche Reintegration |7|; Ausbildungszufriedenheit |8,11|; Arbeitszufriedenheit |9|; Berufsaussichten |10|; Zukunftsperspektive |10|; Österreich |1|

Z 1192 (k090630509, 6.7.2009)

- Riesling-Schärfe, Heike: Aktive Bildungs- und Ausbildungspolitik für Kinder und Jugendliche in benachteiligten Stadtquartieren : Ergebnisse guter Praxisbeispiele in Europa. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 7/8, 2007, S. 519-528; 56 KB (ISSN 0303-2493) ([http://www.bbsr.bund.de/cln\\_016/nn\\_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2007/Downloads/7\\_\\_8RieslingSchaerfe,templated=raw,property=publicationFile.pdf/7\\_\\_8RieslingSchaerfe](http://www.bbsr.bund.de/cln_016/nn_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2007/Downloads/7__8RieslingSchaerfe,templated=raw,property=publicationFile.pdf/7__8RieslingSchaerfe)).

pdf).

Abstract: "Viele europäische Kommunen stehen vor dem Problem sich verschärfender sozialräumlicher Segregationsprozesse. Armut, Marginalisierung und soziale Ausgrenzung konzentrieren sich vielerorts in benachteiligten Stadtteilen. Die daraus resultierenden Beeinträchtigungen von Lebenschancen treffen insbesondere die Kinder und Jugendlichen. Vor diesem Hintergrund ist es dringend erforderlich, die Kräfte zu bündeln, innovative und intelligente Lösungsansätze anzuwenden und lokalen Politikansätzen zur Verbesserung der Chancen von Kindern und Jugendlichen auf der europapolitischen Agenda eine größere Bedeutung einzuräumen. Mit der 'Leipzig Charta zur nachhaltigen europäischen Stadt' betonen auch die für die Stadtentwicklung zuständigen Fachministerinnen und -minister den sozialräumlichen Ansatz einer Kinder- und Jugendpolitik. Das Konzept 'Soziale Stadt für Kinder und Jugendliche' bietet hier Lösungsansätze. Um diese Stadt Realität werden zu lassen, sind integrierte Handlungskonzepte notwendig, die darauf zielen, die Entwicklungschancen junger Menschen in benachteiligten Gebieten zu verbessern. Integrierte Konzepte benötigen eine politische und gesellschaftliche Koproduktion, die eine neue Kultur der Kooperation umfasst und durch ein Co-Management von in der Regel kommunalen und lokalen Partnern systematisch gesteuert wird. Zudem gehören Partizipation und Nachhaltigkeit zu ihren Bestandteilen, sowohl was die Ziele als auch deren Ausgestaltung betrifft. Der Beitrag führt aus, welche vier Handlungsfelder dabei für die Verbesserung der Lebenssituation von Kindern und Jugendlichen in benachteiligten Stadtteilen von zentraler Bedeutung sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Many European municipalities are faced with the problem of aggravating sociospatial segregation processes. Poverty, marginalization and social exclusion concentrate in disadvantaged urban districts in many places. The impediments to life chances resulting from this particularly affect children and youths. Against this background it is urgently required that forces are united, innovative and intelligent solution approaches are applied and that local policy approaches for the improvement of the chances of children and youths obtain a greater significance on the European policy agenda. With the 'Leipzig Charter on the Sustainable European City' the special ministers responsible for urban development underline the socio-spatial approach of a children and youth policy. The concept 'Social City for Children and Youths' provides solution approaches in this context. In order to let this city become reality, integrated policy approaches are necessary that aim to improve the development chances of young people in disadvantaged areas. Integrated concepts require a political and social co-production which involves a new culture of co-operation and which is guided systematically through a co-management generally of municipal and local partners. Furthermore participation and sustainability belong to their components, as far as the objectives and their design are concerned. The article describes which four policy fields are of central importance for the improvement of the life situation of children and youths in disadvantaged urban districts in this context." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [2,28]; Kommunalpolitik [1,28]; Bildungspolitik - Modellversuch [1-17]; best practice [3]; ausländische Kinder [4,20,23]; ausländische Jugendliche [5,19,22,25]; benachteiligte Jugendliche [6,18,21,24]; soziale Integration [7,21-23,26,27]; berufliche Integration [8,24,25]; interkulturelles Lernen [9,26]; informelles Lernen [10,27]; soziale Partizipation [11]; politische Partizipation [12]; soziales Netzwerk [13]; regionales Netzwerk [14]; Bildungssystem [15]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [16]; Bildungschancengleichheit [17-20];  
Z 119 (k070924n02, 26.9.2007)

- Rietzke, Tim (Hrsg.); Galuske, Michael (Hrsg.): Lebensalter und soziale Arbeit : Bd. 4: Junges Erwachsenenalter.– Baltmannsweiler : Schneider Verlag Hohengehren, 2008 (Basiswissen soziale Arbeit) (ISBN 978-3-8340-0429-1).

Abstract: "In dem Band wird das junge Erwachsenenalter näher in den Blick genommen und aus psychologischer, soziologischer und sozialpädagogischer Perspektive betrachtet. Vor dem Hintergrund theoretischer Erkenntnisse und empirischer Befunde werden in den einzelnen Beiträgen unterschiedliche Aspekte und Lebenslagen des jungen Erwachsenenalters untersucht, Kennzeichen und Spezifika einer entsprechenden Lebensphase identifiziert und die Herausforderungen und Aufgaben, die das junge Erwachsenenalter in unterschiedlicher Hinsicht an die Soziale Arbeit stellt, diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Michael Galuske, Tim Rietzke: "Nicht mehr ganz und noch nicht richtig" - Eine Einleitung (1-8);  
Einführung in das Lebensalter "Junge Erwachsene"

Andreas Walther: Die Entdeckung der jungen Erwachsenen - Eine neue Lebensphase oder die Entstandardisierung des Lebenslaufs? (10-33);  
Entwicklungsaufgaben im jungen Erwachsenenalter

Inge Seiffge-Krenke: Partnerschaft, Beziehung und Gründung einer eigenen Familie im jungen Erwachsenenalter (36-50);

Christiane Papastefanou: Kevin noch immer zu Haus: Von Nesthockern im jungen Erwachsenenalter (51-68);  
Junge Erwachsene und soziale Ungleichheiten

Karin Bock: Junge Erwachsene in Ost und West (70-81);

Axel Pohl: Junge Erwachsene und Migration (82-103);

Karl August Chasse: Armut und prekäre Lebenslagen im jungen Erwachsenenalter (104-124);  
Geschlecht

Barbara Stauber: Junges Erwachsenenalter und Geschlecht (126-148);

Junge Erwachsene als Adressaten Sozialer Arbeit

Nicole Rosenbauer: Unvollendete Selbständigkeit - Junge Volljährige in den Erziehungshilfen (150-173);

Sarina Ahmed: Sozial benachteiligte und ausbildungsunreife junge Frauen und Männer!? Oder: Die individualisierte Deutung schwieriger Übergänge in Ausbildung und Arbeit (174-199);

## Entgrenzung der Lebensalter

Andreas Oehme, Wolfgang Schröer: Never Young - oder warum das junge Erwachsenenalter nicht nur vom Ende her gedacht werden kann (202-215).

SW: junge Erwachsene |1-3,5,7-22|; Jugendliche |1,23-41|; Lebenslauf |2,23|; Berufseinmündung |3,4,6,24|; erste Schwelle |4,5,25|; zweite Schwelle |6,7,26|; Berufsverlauf |8,27|; Bildungsverlauf |9,28|; Bildungsverhalten |10,29|; Arbeitsverhalten |11,30|; Lebenssituation |12,31|; Lebensplanung |13,32|; Lebensweise |14,33|; Arbeitsmarktchancen |15,34|; Ausbildungsplatzwahl |16,35|; Berufswahlverhalten |17,36|; Migranten |18,37|; Sozialisation |19,38|; Benachteiligte |20,39|; soziale Herkunft |21,40|; Chancengleichheit |22,41|;  
686.0112 (k090803j13, 10.8.2009)

- Rieucou, Géraldine: Job advertisements and personal networks : two specific channels in the Spanish labour market. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 3, 2008, S. 469-480 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Ausgehend von einer Arbeitskräftebefragung untersucht dieser Beitrag Rekrutierungskanäle auf dem spanischen Arbeitsmarkt. Die Ergebnisse dieser Befragung zeigen, dass die meisten Arbeitnehmer durch soziale Netzwerke eine Stelle finden. Der Vergleich zwischen informellem Weg (verwandtschaftliche und enge persönliche Beziehungen) und formaler Arbeitssuche (Stellenanzeigen) ergibt, dass diese beiden Rekrutierungswege zwei spezifischen Segmenten des Arbeitsmarktes dienen. Die wichtigsten Ergebnisse beziehen sich auf die Profile der Arbeitnehmer: Stellenanzeigen sind höchst selektiv, da sie sich meist auf konkrete Bezugspunkte konzentrieren (Bildungsniveau, Berufserfahrung, Alter, Geschlecht usw.). Soziale Netzwerke andererseits schließen diejenigen aus, die nur wenige Beziehungen auf dem Arbeitsmarkt haben, aber können Arbeitssuchende begünstigen, die keine berufliche Qualifikation oder Erfahrung haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Drawing on an employee labour survey, this article explores job-finding channels in the Spanish labour market and points out that social networks are the most important way of finding a job. It focuses on a comparison between an informal channel (relatives and close personal relationships) and a formal one (job advertisements), and demonstrates that these channels serve two specific segments in the labour market. The most important results concern workers' profiles: advertisements are highly selective because they tend to focus on tangible reference points (education level, prior work experience, age, sex), while social networks exclude people with poor connections in the labour market but might favour applicants without qualifications or experience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stellenausschreibung |2|; Stellenausschreibung |3|; soziale Beziehungen |4|; Personalbeschaffung - Methode |1-4|; Spanien |1|

Z 1180 (k090202n12, 4.2.2009)

- Rigby, Mike; Contrepois, Sylvie; O'Brien Smith, Fiona: The establishment of enterprise works councils : process and problems. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 15, No. 1, 2009, S. 71-90 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "Works councils have been an important vehicle of collective representation in most Western European countries. They have facilitated trade union involvement in employment relations at enterprise level, even when membership levels are relatively low. However, there have been recent doubts about the resilience of the institution, particularly given its lower coverage in expanding areas of employment such as private services and small firms. This article presents qualitative data on the 'start-up' of works councils in France, Germany and Spain, with an emphasis on these sectors. The extension of works councils to difficult sectors depends on establishing clarity about their role, strengthening legislative support, deepening the engagement of external trade unions in their development and ensuring that enterprise actors have realistic expectations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftspolitik - internationaler Vergleich |1-9|; Betriebsrat - internationaler Vergleich |10-19|; Gewerkschaftsarbeit |10,20|; Klein- und Mittelbetrieb |1,11,20-24|; Interessenvertretung |2,12,21,25|; Arbeitnehmerinteresse |3,13,25|; Mitbestimmung |4,14,22|; Arbeitsbeziehungen |5,15,23|; Betriebsverfassung |6,16,24|; Frankreich |7,17|; Bundesrepublik Deutschland |8,18|; Spanien |9,19|

Z 1178 (k090403a07, 9.4.2009)

- Riihimäki, Elisa: Welfare policies, labour taxation, employment and economic integration : econometric evidence from European countries. / Helsinki Center of Economic Research (Hrsg.). – Helsinki, 2007 (Helsinki Center of Economic Research. Discussion paper : 187) (ISSN 1795-0562)

(<http://ethesis.helsinki.fi/julkaisut/eri/hecer/disc/187/welfarep.pdf>).

Abstract: "By using theoretical model and empirical analysis, we investigate how economic integration affects the impact of welfare policies on the employment. We consider the possibilities of financing public sector, i.e. public consumption and social security expenses, by general labour taxation in an economy which becomes more integrated in international product market. Increasing job mobility implies a change in the distortions arising from taxes and social security contributions levied on labour which affects the possibilities perceive in pursuing welfare policies. The effects of economic integration on the impact of welfare policies on employment depend definitely tradeoff between intensified competition and better advantage of economies of scale. As increased trade competition crowds out better advantage of economies of scale, it becomes more costly to maintain welfare systems financed by labour taxation. We test the idea whether economic integration has changed the impact of welfare policies on the employment in European countries using data from the manufacturing sector from 1975 to

---

2004. Overall, the results provide inconsistent evidence for the hypothesis that economic integration has contributed the distortion effects of welfare policies on the employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialpolitik |1-3,6,7,12|; Beschäftigungseffekte |3,8-11,16,17|; europäische Integration - Auswirkungen |1,4|; Globalisierung - Auswirkungen |2,5|; Sozialausgaben |4,5,7|; Sozialabgaben |6,13|; Lohnsteuer |8,14|; produzierendes Gewerbe |9|; Erwerbsquote |10|; Beschäftigungsentwicklung |11|; Arbeitskosten |12-15|; Wettbewerbsfähigkeit |15|; job turnover |16|; Europäische Union |17|  
(k080901f23, 18.9.2008)

- Riley, Kimberly; Lloyd, Emily; Propst, Natalie: Payroll employment and job openings rate continued to grow in 2006. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 3, 2007, S. 19-38; 497 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)  
(<http://www.bls.gov/pub/mlr/2007/03/art2full.pdf>).

Abstract: "Nonfarm payroll employment, as measured by the Current Employment Statistics (CES) survey, increased by 2.3 million in 2006. Employment growth, averaging 252,000 per month in the first quarter, was stronger than in any subsequent quarter. Overall, the pace of growth in 2006 was slower than in 2005. Employment trends varied by industry. A weak housing market hurt employment in construction and related industries, and imports continued to compete with manufactured goods such as textiles and apparel. Oil prices hit an all-time high in the summer and had a dual effect, hindering growth in retail trade while boosting employment in mining and other industries that produce energy. Shortages of skilled labor suppressed hiring in temporary help services, but spurred wage growth in professional and technical services. Increased tax revenues had a positive influence on hiring for health care and education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsentwicklung |1,8-24,26,27,30|; Arbeitsstatistik |2,6-8|; Beschäftigtenzahl |3,6,9|; Arbeitskräftebestand |4,7,10|; zusätzliche Arbeitsplätze |5,11|; Arbeitsplatzabbau |12|; Entlassungen |13|; Personaleinstellung |14|; sektorale Verteilung |15|; regionale Verteilung |16|; Wohnungsbau |17|; Baugewerbe |18|; internationaler Wettbewerb |19|; Konsumgüterindustrie |20|; Dienstleistungsbereich |21|; öffentlicher Haushalt |22|; Nachfrageentwicklung |23|; Arbeitskräftenachfrage |24,25|; Hochqualifizierte |25|; Arbeitskräftemangel |26|; Erdöl |29|; Erdgas |28|; Preisentwicklung |27-29|; abhängig Beschäftigte |30|; USA |1-5|  
Z 136 (k070710n09, 18.7.2007)

- Riley, Rebecca; Kirby, Simon; Meadows, Pamela; Ven, Justin van den; Barrell, Ray: Evaluation of the macroeconomic impact of Jobcentre Plus and Jobseeker's Allowance New Deals : a feasibility study. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 433) (ISBN 978-1-84712-214-8)  
(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep433.pdf>).

Abstract: "DWP developed the Cost Benefit Framework (CBF) guidance in an attempt to systematically assess the relative and actual cost-effectiveness of its policies and programmes in a consistent way. Following the experience of trying to apply the cost-benefit framework for the first time, this report critically reviews the CBF guidance and how it has been implemented. The report discusses a number of steps that might be taken to improve the CBF guidance and the underlying cost benefit analyses. The report summarises the main recommendations and indicates whether the authors consider them to be of higher or lower priority." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1-18|; Arbeitsverwaltung |1|; Arbeitsvermittlung |2|; Arbeitsbeschaffung |3|; Weiterbildung |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5|; schwervermittelbare Arbeitslose |6|; Arbeitslose |19,20|; Aktivierung |20|; berufliche Integration |7,19|; Beschäftigungseffekte |8|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |9|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |10,27|; gesellschaftliche Wohlfahrt |11|; Bruttoinlandsprodukt |12|; Wirtschaftsentwicklung |13|; Kosten-Nutzen-Analyse |14,23,24|; Wirkungsforschung |15,21,22|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |16,21,23,26|; aktivierende Sozialpolitik |17,22,24,25|; Großbritannien |18,25-27|  
(k080130f12, 14.3.2008)

- Riley, Rebecca; Young, Garry: Skill heterogeneity and equilibrium unemployment. In: Oxford Economic Papers, Vol. 59, No. 4, 2007, S. 702-725 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "Opportunities facing skilled and unskilled workers diverged over the last quarter of the twentieth century in the UK. We develop an empirical framework consistent with these trends that highlights the importance of skill heterogeneity in both wage setting and labour demand in explaining aggregate labour market outcomes. The framework enables us to quantify the macroeconomic effects of shocks that impact particularly on one group rather than another." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Fortschritt |1,4,5,12|; Arbeitskräftenachfrage |1,2,6|; Faktornachfrage |3,4|; Faktorsubstitution |5|; Nachfrageentwicklung |2,3,11|; Qualifikationsniveau |6|; Qualifikationsstruktur |7-10|; Beschäftigtenstruktur - Strukturwandel |7|; Lohnentwicklung |10|; Arbeitslosigkeit |9|; Beschäftigungsentwicklung |8,11,12|; Großbritannien |6,7|  
Z 215 (k071025n02, 5.11.2007)

- Rinaldi, Gustavo: The disadvantage of entrants : did transition eliminate it? The case of the Russian footwear industry (1992-2000). In: Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy, Vol. 35, No. 1, 2008, S. 105-128 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "Several studies have analyzed entry in developed capitalist economies coming to the conclusion that

---

entrants are usually smaller, less productive and at higher hazard than incumbents. This study considers if this was the case also in the rather peculiar situation of those firms which entered during the period of transition from planned to market economy, in one of the ex-soviet countries. Additionally this work considers whether or not the uncertain environment generated by transition did activate a process of entry, as situations of uncertainty are generally supposed to do. The main result of this paper is that despite the fact that incumbents were firms created and organized to meet the objectives of the soviet regime, they were not outperformed by subsequently-created firms which were formed to match the needs of a transitional/quasi market economy. These results do not support 'vintage' and 'liability of obsolescence' models which suggest that new comers are better fitted to match new conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess |1,3,4|; Unternehmensgründung |1,2|; Unternehmenserfolg - Determinanten |2,6-8|; Ledergewerbe |2|; Unsicherheit |3|; Marktwirtschaft |4|; Planwirtschaft |4|; Betriebsstilllegung - Risiko |5|; Wettbewerbsfähigkeit |6|; Unternehmensgröße |7|; Arbeitsproduktivität |8|; Russland |1,5|

Z 591 (k080408n10, 11.4.2008)

- Rinne, Ulf; Schneider, Marc; Uhlendorff, Arne: Too bad to benefit? Effect heterogeneity of public training programs. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Bonn, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 749)

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/77255/dp749.pdf>).

Abstract: "This study analyzes the treatment effects of public training programs for the unemployed in Germany. Based on propensity score matching methods we extend the picture that has been sketched in previous studies by estimating treatment effects of medium-term programs for different sub-groups with respect to vocational education and age. Our results indicate that program participation has a positive impact on employment probabilities for all sub-groups. Participants also seem to find more often higher paid jobs than non-participants. However, we find only little evidence for the presence of heterogeneous treatment effects, and the magnitude of the differences is quite small. Our results are thus - at least in part - conflicting with the strategy to increasingly provide training to individuals with better employment prospects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-3|; Trainingsmaßnahme |1,4,13|; Weiterbildung |2,5,12|; Übungswerkstatt |3,6,11|; Arbeitslose |4-8|; Arbeitsmarktchancen |7,13|; berufliche Reintegration |8-13|; Lohnhöhe |9|; altersspezifische Faktoren |10|; Integrierte Erwerbsbiografien;

(k080205n06, 13.2.2008)

- Rinne, Ulf; Uhlendorff, Arne; Zhao, Zhong: Vouchers and caseworkers in public training programs : evidence from the Hartz reform in Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3910)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090120p03.pdf>).

Abstract: "This paper studies the role of training vouchers and caseworkers in public training programs. Using a rich administrative data set, we apply matching and regression methods to measure the effect of the Hartz reform in Germany, which introduced training vouchers and imposed more selective criteria on participants. Besides estimating the overall reform effect, we isolate the effect induced by changes in the composition of program participants due to stricter selection by the caseworkers (selection effect) from the effect based on the introduction of vouchers (voucher effect). Analyzing the most important type of training in Germany, we find a slightly positive impact of the reform. Our decomposition results suggest that the selection effect is – if at all – slightly negative, and that the voucher effect increased both, the employment probability and earnings of the participants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsgutschein |1-3,7,8,13|; Hartz-Reform |1|; Case Management |2,6,9,10|; Teilnehmerauswahl |3-6|; Qualifizierungsmaßnahme |4|; Trainingsmaßnahme |5|; Beschäftigungseffekte |7,9,11,12|; Einkommenseffekte |8,10|; Arbeitsmarktchancen |11|; Teilnehmer |11|; matching |12|; Integrierte Erwerbsbiografien |13|;

(k090120p03, 28.1.2009)

- Rinne, Ulf; Uhlendorff, Arne; Zhao, Zhong: Vouchers, caseworkers, and the reform : public training programs in Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008

([http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers\\_2008\\_Zhao.pdf](http://doku.iab.de/veranstaltungen/2008/Vouchers_2008_Zhao.pdf)).

Abstract: "This paper studies the role of training vouchers in public training programs. Using a rich administrative data set from the Federal Employment Agency in Germany, we apply regression and propensity score matching procedures to measure the effect of the Hartz reform in 2003, which introduced training vouchers and imposed more selective criteria on the applicants. Besides estimating the total reform effect, we isolate the effect induced by changes in the composition of program participants (selection effect) from the effect based on the introduction of vouchers (voucher effect). Our results indicate that the selection effect plays-at the best-only a minor role in explaining the generally positive impacts of the reform. The most striking picture emerges with respect to the most important program type in terms of participants, for which we find a clearly negative selection effect. We thus conclude that the reform effect for this type would have been even more positive if the composition of participants had not changed after the reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsgutschein - Erfolgskontrolle |1-9|; Trainingsmaßnahme |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Hartz-Reform |1|; Teilnehmerstruktur |4|; Qualifizierungsmaßnahme |5|; Erwachsenenbildung |6|; Case Management |7|; Teilnehmerauswahl |7|; Integrierte Erwerbsbiografien |8|; Beschäftigungseffekte |9,10|; Arbeitslose |10|; berufliche Reintegration |10|;

---

(k080904f04, 4.12.2008)

- Rinne, Ulf; Zimmermann, Klaus F.: Fünf Jahre EU-Osterweiterung : schlechte Noten für deutsche Abschottungspolitik. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 14)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090720p21.pdf>).

Abstract: "Arbeitnehmerfreizügigkeit innerhalb der Europäischen Union führt nicht zu Belastungen des Arbeitsmarktes und der Sozialversicherung. Zu diesem Ergebnis kommt eine aktuelle Forschungsarbeit über die Entwicklungen und Folgen der Ost-West-Migration nach den jüngsten Erweiterungsrounds der EU. Insbesondere der restriktiven deutschen Migrationspolitik wird dabei kein gutes Zeugnis ausgestellt. Kürzlich ergriffene Maßnahmen - wie das Arbeitsmigrationssteuerungsgesetz, das hoch qualifizierten Ausländern den Zuzug erleichtern soll - sind allerdings Schritte in die richtige Richtung. Sie reichen aber noch nicht aus, um die sich aus Zuwanderungen ergebenden Chancen hinreichend zu nutzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1,3]; Beschäftigungseffekte [1,11]; Freizügigkeit [2]; Arbeitsmigration [2,4]; Ost-West-Wanderung [3,4,8]; ausländische Arbeitnehmer [9]; Arbeitsurlaub [9,10]; Hochqualifizierte [9]; Inländer [11]; Wanderungsstatistik [7,8]; Einwanderung - internationaler Vergleich [12]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [2,5,10]; Einwanderer [6,7]; Qualifikationsstruktur [6]; Altersstruktur [6]; Europäische Union [5,12]

(k090720p21, 30.7.2009)

- Rinne, Ulf; Zimmermann, Klaus F.: Schlechte Noten für deutsche Abschottungspolitik. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 26, 2009, S. 422-429 (ISSN 0012-1304).

Abstract: "Arbeitnehmerfreizügigkeit innerhalb der Europäischen Union führt nicht zu Belastungen des Arbeitsmarktes und der Sozialversicherungen. Zu diesem Ergebnis kommt eine aktuelle Forschungsarbeit über die Entwicklungen und Folgen der Ost-West-Migration nach den jüngsten Erweiterungsrounds der EU. Insbesondere der restriktiven deutschen Migrationspolitik wird dabei kein gutes Zeugnis ausgestellt. Kürzlich ergriffene Maßnahmen - wie das Arbeitsmigrationssteuerungsgesetz, das hoch qualifizierten Ausländern den Zuzug erleichtern soll - sind allerdings Schritte in die richtige Richtung. Sie reichen aber noch nicht aus, um die sich aus Zuwanderungen ergebenden Chancen hinreichend zu nutzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: EU-Osterweiterung [1,2]; Ost-West-Wanderung [1,3,4,8,9,20]; Einwanderungspolitik [2,3,6,7,19]; Mobilitätsbarriere [4,5,10,18]; Protektionismus [5,6]; Freizügigkeit [7,8,17]; ausländische Arbeitnehmer [9,16-19]; Einwanderung [10-16]; Hochqualifizierte [11,21]; Niedrigqualifizierte [12,22]; Saisonarbeiter [13,23]; Osteuropäer [14,21-23]; Wanderungsstatistik [15,20];

Z 016 (k090629n04, 1.7.2009)

- Riphahn, Regina T.; Eschelbach, Martina; Heineck, Guido; Müller, Steffen.: Kosten und Nutzen der Ausbildung an Tertiärbildungsinstitutionen im Vergleich. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2009 (LASER discussion papers : 32) (<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/94.pdf>).

Abstract: "Wir vergleichen die Kosten und Renditen der Ausbildung an Fachhochschulen und Universitäten in Deutschland. Die Kosten werden auf Basis von Angaben der Hochschulfinanzstatistik sowie der aufbereiteten 'AKL-Daten' der HIS GmbH verglichen. Im Mittel sind demnach die Kosten je Studienplatz und je Studierenden in der Regelstudienzeit an Universitäten niedriger als an Fachhochschulen. Auf Basis der Daten des deutschen Sozio-ökonomischen Panels (2001-2007) bewerten wir die privaten Erträge der Tertiärbildung, die sich in den Bruttoverdienstern spiegeln. Im Mittel für beide Geschlechter, mit und ohne Korrektur für Selektion in die Ausbildungsart sowie in die Erwerbstätigkeit, im Lebenszyklus und nach Fächergruppen getrennt sind die Erträge der Universitätsausbildung signifikant höher als die der Fachhochschulausbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"We compare German institutions of tertiary education (universities and polytechnics) with respect to the cost of and the returns to their educational degrees. Based on cost data from two different sources we find that on average the expenditures of universities are lower than those of polytechnics when we consider expenditures per potential enrollee and per student enrolled during the regular education period. We apply data from the German Socioeconomic Panel (2001-2007) to estimate the private returns to tertiary education and find higher returns to university than polytechnic training. These results are robust to a variety of alternative procedures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung [1-7]; Universität [1,14-16]; Fachhochschule [2,17-19]; Bildungsinvestitionen [3,10,14,17]; Bildungskosten [4,11,15,18]; Bildungsertrag [5,8,12,16,19]; Hochschulabsolventen [9]; Einkommenshöhe [8,9]; Bildungsökonomie [6,10-13]; Kosten-Nutzen-Analyse [7,13];

(k090812p06, 19.8.2009)

- Riphahn, Regina T.; Trübswetter, Parvati: New evidence on the complementarity of education and training. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2007 (LASER discussion paper : 04) (<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/7.pdf>).

Abstract: "Wir betrachten die Häufigkeit beruflicher Weiterbildungsmaßnahmen und ihre Korrelation mit dem Alter für hoch und gering qualifizierte Arbeitnehmer. Unsere Datenbasis stellen die Mikrozensuserhebungen von 1996 bis 2004 dar. Die Weiterbildungswahrscheinlichkeit ist höher für hoch qualifizierte Arbeitnehmer und sie steigt stärker als die gering qualifizierter Arbeitnehmer. Qualifikation und Weiterbildung sind komplementär und der Abstand im Arbeitsmarkterfolg zwischen unterschiedlichen Qualifikationsgruppen wächst weiter. Über den

---

betrachteten Zeitraum hinweg ist der Anteil der Weiterbildungsmaßnahmen zugunsten älterer, insbesondere hoch qualifizierter Arbeitnehmer deutlich gestiegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We compare the incidence of training and the changing correlation of training with age for high and low skilled German workers between 1996 and 2004. Not only do highly skilled workers receive more training than low skilled workers at any point in time, also the increase in the provision of training disproportionately benefited those with high skills. Thus education and training appear to be complements and the gap in labor market performance between skill groups can be expected to widen over time. The share of training provided to older workers, particularly high skill older workers, increased substantially." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung |1-3|; Teilnehmerstruktur |1,6|; Qualifikationsstruktur |1|; Mikrozensus |2|; Hochqualifizierte |4|; Niedrigqualifizierte |5|; Altersstruktur |6|; altersspezifische Faktoren |7|; Bildungsbeteiligung - Entwicklung |3-5,7,8|; ältere Arbeitnehmer |8|;

(k071025p07, 5.11.2007)

- Riphahn, Regina T.; Trübswetter, Parvati: Population aging and trends in the provision of continued education. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 15)

([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/15\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/15_07.pdf)).

Abstract: "This study investigates whether the incidence of continued vocational education has changed as the German workforce commenced an aging process which is expected to intensify. As the lifespan in productive employment lengthens human capital investments for older workers become increasingly worthwhile. Using the data of a German population survey we describe recent trends in the development of human capital investments and apply decomposition procedures to the probability of continued education. Holding everything else constant the shift in the population age distribution by itself would have lead to a decline in training participation over the considered period, 1996-2004. However, the decomposition analyses yield that behavioral changes caused an increase in training particularly among older workers. This is confirmed by multivariate regressions on pooled cross-sectional data: the increase in training probabilities is highest among older workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,5|; Weiterbildung |1|; Bildungsbeteiligung - Entwicklung |1-4|; altersspezifische Faktoren |2|; ältere Arbeitnehmer |3|; Mikrozensus |4|; Weiterbildungsangebot |5|;

(k080110f14, 30.1.2008)

- Rippl, Susanne; Petrat, Anke; Kindervater, Angela; Boehnke, Klaus: Zur Bedeutung "transnationalen Sozialkapitals" : sind Grenzgebiete Laboratorien sozialer Integration in Europa?. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 19, H. 1, 2009, S. 79-103 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "In dem Beitrag werden transnationale Beziehungen in Grenzgebieten untersucht. Ausgangspunkt ist in Anlehnung an die Sozialkapitaltheorie die Annahme, dass in Grenzgebieten besondere Gelegenheitsstrukturen für die soziale Integration der Bevölkerung von neuen und alten Mitgliedsstaaten der Europäischen Union gegeben sind, da hier besondere Möglichkeiten für grenzübergreifende Kooperationen bestehen. Grenzgebiete gelten als 'Laboratorien der sozialen Integration'. Es wird untersucht, inwieweit in diesen Gebieten 'transnationales Sozialkapital' entsteht und tatsächlich zur sozialen Integration dieser Regionen und Europas im Allgemeinen beiträgt. Die Datengrundlage bilden repräsentative Umfragedaten aus der deutsch-polnischen, deutsch-tschechischen und deutsch-französischen Grenzregion - erhoben jeweils auf der deutschen und der Nachbarseite. Die durchgeführten Analysen zeigen, dass das in den Grenzregionen akkumulierte transnationale soziale Kapital - insbesondere an den ehemaligen EU-Außengrenzen - aktuell nur in sehr geringem Maße zur sozialen Integration auf regionaler und europäischer Ebene beiträgt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article focuses on transnational relations in border regions. Social capital theory assumes that in border regions special opportunity structures exist for the social integration of the population of old and new member states of the European Union based on the specific possibilities for cross-border cooperation. Border regions may be seen as 'laboratories of social integration'. The article discusses whether 'transnational social capital' actually develops and to what extent it adds to the social integration of the regions and of Europe. Representative survey data from the German-Polish, German-Czech, and German-French border regions - gathered on both sides of the border - serve as the basis of the analysis. Results show that currently - especially on the old outer borders of the EU - the accumulated transnational social capital adds very little to social integration at the regional and European level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Grenzgebiet |1,2,4-15|; Bevölkerung |1,34|; internationale Beziehungen |2,3,20,24,33|; Ost-West-Beziehungen |3,4,21,25,32|; Einstellungen |22-27|; nationale Identität |5,22,31|; Nationalismus |6,23|; soziale Integration |7,30|; soziale Beziehungen |8,29|; Sozialkapital |28|; europäische Integration |9,26,28-35|; regionale Identität |10,27,35|; Bundesrepublik Deutschland |11,19|; Tschechische Republik |12,18|; Frankreich |13,17|; Polen |14,16|; Europäische Union |15-21|

Z 1006 (k090625819, 26.6.2009)

- Ritter, Gerhard A.: Sozialpolitik in der deutschen Wiedervereinigung. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 55, H. 1, 2009, S. 57-70 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Rolle, die die Sozialpolitik sowohl im Vorfeld als auch nach der deutsch-deutschen Wiedervereinigung gespielt hat. Die Herstellung der deutschen Einheit wurde insbesondere durch einen umfassenden sozialrechtlichen und sozialpolitischen Institutionentransfer von West nach Ost bewältigt. Dabei kam es zu gravierenden und möglicherweise auch vermeidbaren Fehlern. Zu nennen sind hier insbesondere die Finanzierung der Einheitskosten mit den Mitteln der Sozialversicherung sowie

---

Fehleinschätzungen in Bezug auf die Produktivität der DDR-Ökonomie bzw. hinsichtlich des notwendigen Sanierungsbedarfs. Gleichwohl war der Institutionentransfer im Grundsatz alternativlos und die Absicherung der deutschen Einheit durch die Übertragung des bundesdeutschen Sozialsystems zählt zu den großen Leistungen der politische Kräfte, der staatlichen Verwaltung und vor allem auch der Selbstverwaltungsorgane des deutschen Sozialstaats." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen [1-13,28]; Sozialpolitik [1,14-23]; Sozialrecht [2,14,29]; Sozialausgaben [3,15,24-26]; institutionelle Faktoren [4,16]; Institutionenökonomie [5,17]; soziales System [6,18,30]; Sozialstaat [7,19,24,31]; Sozialversicherung [8,20,25]; Rentenversicherung [9,21,26]; Währungsunion [10]; Wirtschaftsunion [11]; Sozialpolitik - historische Entwicklung [27-31]; Ostdeutschland [12,22,27]; DDR [13,23]  
Z 1604 (k090414601, 17.4.2009)

- Rivas, Fernanda: Wage dispersion and workers' effort. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 2, 2009, S. 796-802; 135 KB (ISSN 1545-2921)  
(<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I2-P29.pdf>).

Abstract: "We study experimentally the relationship between intra-firm wage dispersion chosen by principals and workers" performance. Principals show a preference for more egalitarian wage schemes, and workers are negatively influenced by high levels of wage inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur [3]; Lohndifferenzierung - Auswirkungen [1-3]; Arbeitsleistung [1]; Arbeitsmotivation [2];  
Z 1979 (k091105n11, 13.11.2009)

- Robak, Steffi; Kil, Monika: Beratung als professionelles Handlungsfeld und Gegenstand erziehungswissenschaftlicher und erwachsenenpädagogischer Qualifikation. In: Der pädagogische Blick, Jg. 17, H. 1, 2009, S. 51-54 (ISSN 0943-5484).

Abstract: Die Autorinnen definieren zunächst die Aufgabe (individueller) Bildungsberatung als eine Scharnierstelle, die Zugänge zum organisierten Lehren und Lernen sichert. Damit ist Bildungsberatung eine wichtige intermediäre Institution zur Einlösung Lebenslangen Lernens. Sie plädieren für eine stärkere disziplinäre und universitäre Verankerung von Beratung, vor allem wenn es um Bildungs-, Lern- und Laufbahnberatung an den Schnittstellen des Lebenslangen Lernens geht, um zu vermeiden, dass weiterhin mit zu unspezifischen Qualitätsstandards und Anforderungsprofilen gearbeitet wird. Unter dieser Zielsetzung wird zunächst eine Typologie individuumsbezogener (Orientierungsberatung, Weiterbildungsberatung/Laufbahnberatung, Lernberatung) und organisationsbezogener (Qualifizierungsberatung für Organisationen, Organisationsberatung für Weiterbildungs- und Weiterbildungsberatungseinrichtungen) Beratung entwickelt und dann die Wissensanforderungen und Fähigkeiten (gegliedert nach a) Wissen zur Konstitution einer Weiterbildungsberatungsorganisation, b) Fachwissen und c) Beratungswissen) aufgelistet. (IAB)

SW: Bildungsberatung [1-7]; Weiterbildungsberatung [1]; lebenslanges Lernen [2]; Erwachsenenbildung [3]; Erziehungswissenschaft [4]; Berufswegplanung [5]; Beratungsmethode [6]; Beratungskonzept [7];  
Z 926 (k090309507, 16.3.2009)

- Robb, Alicia M.; Fairlie, Robert W.: Determinants of business success : an examination of Asian-owned businesses in the USA. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 4, 2009, S. 827-858 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "Using confidential microdata from the US Census Bureau, we investigate the performance of Asian-owned businesses. Using regression estimates and a special non-linear decomposition technique, we explore the role that class resources, such as financial capital and human capital, play in contributing to the relative success of Asian businesses. We find that Asian-owned businesses are more successful than white-owned businesses for two main reasons - Asian owners have high levels of human capital and their businesses have substantial start-up capital. Using detailed information on both the owner and the firm, we estimate the explanatory power of several additional factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenserfolg - Determinanten [1-3]; Unternehmer [4,11-15]; ausländische Arbeitgeber [1,5]; Asiaten [2,4-10]; Humankapital [6,11]; Sozialkapital [7,12]; Bildungsniveau [8,13]; Wohlstand [9,14]; Unternehmensgründung - Finanzierung [10,15]; USA [3]  
Z 923 (k090810n03, 13.8.2009)

- Roberts, Emma: Time and work-life balance : the roles of 'temporal customization' and 'life temporality'. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 430-453 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article poses a challenge to the orthodox binary, conceptualization of work-life balance only made possible by relying on the widespread 'clock time' worldview, which understands employment practices in terms of the basic time = money equation. In particular, it is the balance metaphor which relies on a quantification of both work and life in order to make sense and can therefore be seen to be based on an understanding of time as a measurable and value-able unit. This article seeks to begin the exercise of examining the concept of work-life balance through a broader concept of the temporal dimension than simply limited quantitative notions. Two temporal themes are reported from a study which identified employees who had customized their working pattern to suit the various and multi-dimensional facets of their lifestyles and thereby successfully improved their work-life balance. Participants in this study demonstrated that an improved work-life balance is more about a mind-set that refuses to be dominated by a work temporality and is determined to create 'me time' rather than e.g. simply choosing a four day week or a part-time job. It is argued that the notion of work-life balance is more usefully conceptualized within a broader notion of 'livingscapes' which contain both elements of work and life and that as



---

researchers, our challenge must be to reflect the complexity of this weave within our analyses of individuals' work-life balance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Work-Life-Balance - Konzeption |1-3,5|; Zeitbudget |1,4|; Zeitverwendung |2,10|; Arbeitszeitflexibilität |3,11|; Freizeit |4,12|; Arbeitszeit - Anpassung |5,7,8|; Arbeitszufriedenheit |6|; Lebensqualität |6|; Arbeitszeitverkürzung |7|; Arbeitszeitverteilung |8,9|; Vier-Tage-Woche |9|; Beruf und Familie |10-12|; Großbritannien |1|;  
Z 1925 (k080821a03, 25.8.2008)

- Roberts, Jennifer; Rice, Nigel; Schellhorn, Martin; Jones, Andrew; Gambin, Lynn: Health, retirement and inequality : can Germany and the UK learn from each other? Final report. / Anglo-German Foundation for the Study of Industrial Society (Hrsg.).– London u.a., 2007 (<http://www.shef.ac.uk/content/1/c6/07/08/73/AGF%20retirement%20project%20-%20Final%20Report.pdf>).

Abstract: "This study attempts to understand the effect of health on the decision of older workers to leave the labour market - a decision which is made within the context of the pension and benefit systems of the UK and Germany. The authors found that health is an extremely important factor in the retirement decision for both men and women in the UK and Germany. The effects of poor health seem to be greater in the UK than Germany. The size of the health effect is larger than that of pension entitlement and income in both countries. The results also suggest that it is health shocks rather than a continual level of poor health that are important in the retirement decision." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitszustand - Auswirkungen |1-4,7,13|; Berufsausstieg - internationaler Vergleich |1,5,15,18,19,23|; Ruhestand |2,16|; Rentenalter |3|; Einkommenshöhe |4|; Ehepaare |5|; Sozioökonomisches Panel |6|; soziale Ungleichheit |7|; Rentenversicherung - internationaler Vergleich |8,9|; Gesundheitszustand - internationaler Vergleich |10-12,14|; Vorruhestand |13,17|; ältere Arbeitnehmer |1,12,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |14-17|; medizinische Faktoren |23|; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |20-22|; Bundesrepublik Deutschland |6,8,10,18,21|; Großbritannien |9,11,19,22|

(k080630f08, 9.7.2008)

- Robinson, Andrew M.; Wilson, Nicholas: Employee financial participation and productivity : an empirical reappraisal. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 44, No. 1, 2006, S. 31-50 (ISSN 0007-1080).

Abstract: "Avner Ben-Ner and Derek Jones cast doubt on the notion of a simple causal link between financial participation (FP) and productivity, and consequently on the validity of much of the empirical literature that has sought to quantify this relationship. This paper is an attempt to investigate this proposition. Our empirical reappraisal revealed that the route through which employee share ownership and profit-sharing schemes achieve these gains is quite separate and more involved than either the theory or prior empirical research suggests. This is particularly evident by extending the complementarities thesis beyond purely participatory bundles to embrace firm-specific and organizational variables. Our analysis also addressed recent calls to aid the interpretation of the observed effects of FP by creating a link between the use and operation of FP and its impact on productivity. "

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mitarbeiter |1,2|; Kapitalbeteiligung |1,3,7|; Gewinnbeteiligung |2,4,8|; Produktivitätseffekte |3-5,10|; Arbeitsproduktivität |5|; Arbeitsmotivation |7,8|; Arbeitnehmerbeteiligung |9,10|; Mitbestimmung |9|; verarbeitendes Gewerbe |5,6|; Großbritannien |6|

X 071 (k091111r13, 18.11.2009)

- Robinson, Helen; Wadsworth, Jonathan: Impact of the minimum wage on the incidence of second job holding in Britain. In: Scottish Journal of Political Economy, Vol. 54, No. 4, 2007, S. 553-574 (ISSN 0036-9292).

Abstract: "The advent of any earnings boost, such as provided by the introduction of a minimum wage, might be expected to reduce the supply of low-paid individuals wanting to hold a second job. This paper uses difference-in-differences estimation on a panel of individuals matched across successive Labour Force Surveys around the time of the introduction of the national minimum wage in the United Kingdom in order to estimate the impact of the minimum wage and its subsequent upratings on second job working. There is little evidence to suggest that the extra pay provided by the introduction of the minimum wage was sufficient to affect the incidence of second job holding significantly. However, hours worked in the main job by second job holders may have risen relative to those not covered by the minimum wage; and hours worked in second jobs may have fallen for those whose second job was initially below the minimum." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-3,6|; Nebentätigkeit |1,4|; Erwerbsverhalten |2,4,5|; individuelle Arbeitszeit |3,5|; Niedriglohn |6,7|; Lohnhöhe |7|; Großbritannien |1,4,7|

X 082 (k071114n10, 22.11.2007)

- Rübken, Heinke: Career paths of German business administration academics. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 23, H. 3, 2009, S. 219-236 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Hochschulen ist eines der zentralen bildungspolitischen Reformthemen. Die vorliegende Studie präsentiert aktuelles empirisches Datenmaterial zur Personalstruktur und den Karriereverläufen von Professoren und Professorinnen an betriebswirtschaftlichen Fakultäten. Auf Basis einer Internetrecherche von Alters- und Karrieremerkmale beschreibt der Beitrag Qualifizierungsverläufe, Kohortenzusammensetzungen und den Personalaustausch zwischen den einzelnen Hochschulen. Zudem werden die Daten netzwerktheoretisch ausgewertet, um die akademische Mobilität von

---

BWL-Professoren zu analysieren. Die Studie ergänzt bestehende Makro-Analysen zur Situation der Nachwuchswissenschaftler in der Betriebswirtschaft mit organisationsbezogenen Daten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The question of how the career path for professors should be structured is a central issue in the current debate on reforming higher education in Germany. In order to substantiate current discussions on promotion and faculty development this study presents empirical data on the biographies of 699 professors of business administration at German universities. The internet-based data collection provides descriptive analyses on the pathways to the professorate, including age, sex, educational background, mobility and social networks of business professors. The results suggest that career opportunities for academics in business administration vary widely across different age cohorts. Business professors in Germany show a high mobility, and the ability to accumulate social capital differs significantly between male and female professors. The implications for policy makers and young academics are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen [1-5]; Wirtschaftswissenschaft [1,6]; Betriebswirtschaft [2,7]; Betriebswirtschaftslehre [3,8]; Wirtschaftswissenschaftler [9]; Betriebswirt [4,10]; Hochschullehrer [6-19]; Nachwuchskraft [11]; Berufseinmündung [5,12]; Berufsverlauf [13]; Altersstruktur [14]; Geschlechterverhältnis [15]; soziales Netzwerk [16]; Sozialkapital [17]; berufliche Mobilität [18]; regionale Mobilität [19];

Z 915 (k090824n10, 26.8.2009)

- Robra, Anna: Organisation der SGB II-Leistungsträger im Schnittbereich zwischen Staatsorganisations-, Finanzverfassungs- und kommunalem Selbstverwaltungsrecht. / Deutscher Landkreistag (Hrsg.).– Meckenheim : MMM-Verlag, Edition Hambuch, 2007 (Schriften des Deutschen Landkreistages : 66) (ISBN 978-3-938685-14-3).

Abstract: Die verfassungsrechtliche Beurteilung der Organisationsregelungen im SGB II untersucht die Aufgabenzuweisungen und Finanzierungsverantwortlichkeiten im dreistufigen Staatsaufbau, vor allem aber auf der kommunalen Ebene. Die Entstehungsgeschichte der Zusammenlegung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe und die Umsetzung der Hartz-Reform im SGB II wird skizziert. Die verfassungsrechtliche Analyse der Aufgabenträgerschaft widmet sich der Frage, ob die Zuständigkeit der Bundesagentur für Arbeit für alle bisherigen Sozialhilfeempfänger mit der kommunalen Selbstverwaltungsgarantie vereinbar ist, der Vereinbarkeit des Optionsmodells mit der Finanzverfassung des Grundgesetzes, der Vereinbarkeit der bundesgesetzlichen Aufgabenzuweisungen an die Kreise und kreisfreien Städte mit der Organisationshoheit der Länder und mit der kommunalen Selbstverwaltungsgarantie; außerdem wird die Organisationsform der Arbeitsgemeinschaft mit dem Verbot der Mischverwaltung konfrontiert. Die Untersuchung kommt zu dem Schluss, 'dass weite Teile des Verwaltungsorganisationsrechts des SGB II verfassungswidrig sind'. Es wird gezeigt, dass das Optionsmodell mit der Finanzverfassung unvereinbar ist, dass die Aufgabenzuweisung an die Kreise und kreisfreien Städte verfassungswidrig ist, und eine Aufgabenzuweisung an die Kommunen zumindest verfassungsrechtlich problematisch ist. Die Arbeitsgemeinschaft 'stellt eine unzulässige Mischverwaltung von Bund und Kommunen dar und ist mit dem Grundgesetz unvereinbar'. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II [1-4]; Hartz-Reform [1]; Verfassungsrecht [2,16,17]; Grundgesetz [3]; Verfassungsmäßigkeit [4,6,15,21,22]; Arbeitsverwaltung [5,16]; Kompetenzverteilung [5-13]; Bundeskompetenz [7]; Länderkompetenz [8]; Landkreis [9]; Kommunalpolitik [10,18,20]; kommunale Selbstverwaltung [11,18,19]; Optionskommune [19,20]; Optionsmodell [12,14,17,21]; ARGE [13,22]; Finanzverfassung [14,15];

432.0103 (k080104f06, 23.1.2008)

- Robson, Martin: Structural change, specialization and regional labour market performance : evidence for the UK. In: Applied Economics, Vol. 41, No. 3, 2009, S. 275-293 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "While structural change and regional differences in the pattern of employment specialization are widely perceived to be significant factors in accounting for disparities in the labour market performance of regions in the United Kingdom, there have been relatively few recent attempts to gather detailed evidence on this issue. The current study aims to fill this gap by examining the effects of structural change and associated changes in the pattern of employment specialization on three key indicators of regional labour market performance: the rate of employment growth, the unemployment rate and the rate of nonemployment. The findings indicate that while industry structure has statistically significant effects on regional labour market performance, the quantitative significance of these effects is relatively small." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1,8,9]; regionaler Arbeitsmarkt - Strukturwandel [1-7]; Arbeitsmarktentwicklung [2,10]; Beschäftigungsentwicklung [3,11]; Arbeitslosenquote [4]; Erwerbsquote [5,12]; Beschäftigungseffekte [6,9-12]; Großbritannien [7,8]

X 132 (k091113r02, 23.11.2009)

- Roca-Puig, Vicente; Beltran-Martin, Inmaculada; Bou-Lluis, Juan C.; Escrig-Tena, Ana B.: External and internal labour flexibility in Spain : a substitute or complementary effect on firm performance?. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 6, 2008, S. 1131-1151 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "The contingent perspective in strategic human resource management maintains that it is necessary to observe the interaction between human resource practices by encouraging external and internal labour flexibility. An issue still to be resolved is whether this fit leads to a complementary or substitute effect on firm performance. In order to contribute to this debate, we examine how the relationship between external labour flexibility and firm performance is moderated by the degree of internal labour flexibility. To do this, we use the Survey on Business

---

Strategies of the Ministry of Industry, Tourism and Trade on a sample of 1,403 Spanish industrial firms. The results show the existence of a substitute effect between the two types of labour flexibility. Using them simultaneously does not lead to greater benefits for firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,3|; interner Arbeitsmarkt - Flexibilität |2|; Substitutionseffekte |1,2|; human resource management |6|; Personalanpassung |7|; Leiharbeit |8|; Bildungsniveau |10|; Bildungsinvestitionen |14|; betriebliche Weiterbildung |11,14|; Fehlzeiten |12|; Arbeitsproduktivität |13|; Arbeitskräfte |9-13|; Industriebetrieb |5-9|; verarbeitendes Gewerbe |3-5|; Spanien |4|

Z 1090 (k080721a02, 23.7.2008)

- Roche, William K.: Social partnership in Ireland and new social pacts. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 3, 2007, S. 395-425 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "Social partnership in Ireland has attracted considerable international attention. This paper examines the origins, focus, and institutional architecture of the Irish social partnership model. The paper also examines social partnership in the context of the theory of social pacts and suggests that the institutionalization of social partnership can be attributed to the continuing significance of compensatory political exchange, the influences of partnership networks, and the effects of new mechanisms for conflict resolution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpartnerschaft - historische Entwicklung |1,9,10|; Arbeitsbeziehungen |2|; institutionelle Faktoren |3|; Sozialpartnerschaft - Determinanten |2-8,11|; Tarifpolitik |4|; Tarifverhandlungen |5|; Gewerkschaftspolitik |6|; Arbeitgebervertretung |7|; Arbeitnehmervertretung |8|; Institutionalisierung |9|; Netzwerk |10|; Konfliktmanagement |11|; Arbeitskonflikt |11|; Irland |1|

Z 090 (k070626a01, 29.6.2007)

- Rocheteau, Guillaume; Rupert, Peter; Wright, Randall: Inflation and unemployment in general equilibrium. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 837-855 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "When labor is indivisible, there exist efficient outcomes with some agents randomly unemployed, as in Rogerson (1988). We integrate this idea into the modern theory of monetary exchange, where some trade occurs in centralized markets and some in decentralized markets, as in Lagos and Wright (2005). This delivers a general equilibrium model of unemployment and money, with explicit microeconomic foundations. We show that the implied relation between inflation and unemployment can be positive or negative, depending on simple preference conditions. Our Phillips curve provides a long-run, exploitable, trade-off for monetary policy; it turns out, however, that the optimal policy is the Friedman rule." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldtheorie |1,3-5,10|; Geldpolitik |3|; Inflation |4,9|; Arbeitsmarkttheorie |2,5-7|; Arbeitslosigkeit |6,8|; Phillipskurve |7-10|; Gleichgewichtstheorie |1,2|;

Z 440 (k080310n08, 12.3.2008)

- Rockoff, Jonah E.: Does mentoring reduce turnover and improve skills of new employees? : evidence from teachers in New York City. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13868).

Abstract: "Mentoring has become an extremely popular policy for improving the retention and performance of new teachers, but we know little about its effects on teacher and student outcomes. I study the impact of mentoring in New York City, which adopted a nationally recognized mentoring program in 2004. I use detailed program data to examine the relationship between teacher and student outcomes and measures of mentoring quality, such as hours of mentoring received and the characteristics of mentors. Although assignment of teachers to mentors was non-random, I use instrumental variables and school fixed effects to address potential sources of bias. I find strong relationships between measures of mentoring quality and teachers' claims regarding the impact of mentors on their success in the classroom, but weaker evidence of effects on teacher absences, retention, and student achievement. The most consistent finding is that retention within a particular school is higher when a mentor has previous experience working in that school, suggesting that an important part of mentoring may be the provision of school specific knowledge. I also find evidence that student achievement in both reading and math were higher among teachers that received more hours of mentoring, supporting the notion that time spent working with a mentor does improve teaching skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mentoring - Auswirkungen |1,7,11|; Lehrer |1,3-6,8-10,12|; Personaleinstellung |3|; Beschäftigungsdauer |4|; Arbeitsplatzwechsel |5|; Qualifikationsentwicklung |6|; Schüler |7|; Schulleistung |7|; Krankenstand |8|; Fehlzeiten |9|; Personalentwicklung |10|; Beratungserfolg |11,12|; USA |1,2|; New York |2|

92-87.0109 (k080423f05, 30.4.2008)

- Rode, Joseph C.; Near, Janet P.: Spillover between work attitudes and overall life attitudes : myth or reality?. In: Social Indicators Research, Vol. 70, No. 1, 2005, S. 79-109 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).

Abstract: "It is widely believed that work attitudes influence attitudes toward life overall. We investigated a multivariate model of work attitudes and overall life attitudes using survey data from two nationally representative (U.S.) data sets, one cross-sectional and one longitudinal. Including a comprehensive set of control variables, we found only weak support for the attitudes spillover perspective, suggesting that employees often compartmentalize or segregate their work and nonwork lives. We consider theoretical and practical implications of these findings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeit |1|; Einstellungen |1-3|; Arbeitszufriedenheit |2,4,7|; Zufriedenheit |3,5,6|; Arbeitsbedingungen |4|;

---

Lebenssituation [5]; USA [6,7]  
X 327 (k080307f07, 14.3.2008)

- Rodenburg, Peter: Multiple causation and the measurement of unemployment. / Tinbergen Instituut, Amsterdam, Rotterdam (Hrsg.).– Amsterdam u.a., 2004 (Tinbergen Instituut. Discussion paper : 2004-108)  
(<http://www.tinbergen.nl/discussionpapers/04108.pdf>).

Abstract: "The establishment of appropriate policy measures for fighting unemployment has always been difficult since causes of unemployment are hard to identify. This paper analyses an approach used mainly in the 1960s and 1970s in economics, in which classification is used as a way to deal with such a complex, multiple causal phenomenon like unemployment. The method is based on decomposing unemployment into classes of unemployment and the measurement of each of these classes by reference to stable, measurable macroeconomic relationships like the Phillips curve and the Beveridge curve. In this way economists were able to 'diagnose' unemployment and make policy recommendations for fighting unemployment without making explicit reference to the underlying singular causes of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Messung [1-5]; Arbeitsmarktforschung - Methode [1,7]; Kausalität [2,6]; Phillipskurve [3]; Beveridgekurve [4]; Arbeitsmarkttheorie [5-14]; friktionelle Arbeitslosigkeit [8]; konjunkturelle Arbeitslosigkeit [9]; natürliche Arbeitslosigkeit [10]; registrierte Arbeitslosigkeit [11]; strukturelle Arbeitslosigkeit [12]; saisonale Arbeitslosigkeit [13]; Arbeitslosigkeit [14]; Freiwilligkeit [14];  
(k090209803, 16.2.2009)

- Rodenburg, Peter: The construction of instruments for measuring unemployment. / Tinbergen Instituut, Amsterdam, Rotterdam (Hrsg.).– Amsterdam : Thela Thesis, 2006 (Tinbergen Instituut. Research series : 383) (ISBN 90-5170-768-1).

Abstract: "This dissertation contains an analysis of how economists and statisticians built instruments for measuring various concepts of unemployment, and how that process deviated from the normative, dominant theory of measurement in the philosophy of science, the Representational Theory of Measurement. For that purpose, a number of case studies have been conducted where social scientists have tried to build instruments for the measurement of particular concepts of unemployment. These cases show that the Representational Theory of Measurement's requirement of a strict isomorphism (one-to-one mapping) between phenomenon and data is an idealization. This thesis shows how social scientists gain trust in their numbers through the use of a variety of principles of reliability and additional resources, such as causal relations, regression, correlation, representations of stable mechanisms, diagrams and models, and standardized quantitative rules." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung [1-4,6,8,9]; Forschungsmethode [1,10-12]; quantitative Methode - Instrumentarium [2,10]; Arbeitslosigkeit - Messung [3,11,16,17]; Beschäftigungsentwicklung - historische Entwicklung [4,5,17]; 20. Jahrhundert [5]; Beschäftigungsentwicklung [6,7]; Arbeitslosigkeit [7,8]; Datenanalyse [9,12-15]; Repräsentativität [13]; Reliabilität [14]; Korrelation [15]; Niederlande [16]  
3235.0106 (k090209802, 19.3.2009)

- Rodenstock, Randolf: Erfolg, Macht, Moral - was treibt Unternehmer um?. In: IW-Forum, Nr. 4, 2008, S. 1-4; 215 KB  
(<http://www.iwkoeln.de/default.aspx?p=pub&i=2165&n=lastpub7&m=pub&f=4&ber=Informationen>).

Abstract: Als erfolgreicher Unternehmer skizziert der Autor seinen Werdegang und stellt sein Leitbild unternehmerischen Handelns und unternehmerischer Verantwortung vor. Der primäre gesellschaftliche Auftrag, die Existenzberechtigung eines Unternehmens liegt seiner Auffassung nach nicht darin, Arbeitsplätze zu schaffen oder zu erhalten. "Vielmehr liegt die erstrangige gesellschaftliche Aufgabe eines Unternehmers darin, Produkte und Dienstleistungen zu einem möglichst günstigen Preis-Leistungsverhältnis zur Verfügung zu stellen. Wenn das funktioniert und viele Kunden sich gemäß ihrer persönlichen Wertvorstellungen für dieses Angebot entscheiden, wird das Unternehmen wachsen, und Arbeitsplätze werden entstehen oder erhalten bleiben, bei günstigen Rahmenbedingungen auch in Deutschland." Zur langfristigen Existenzsicherung der Firma betrachtet er eine "Vertrauenskultur" bzw. eine "innovationsfreundliche Führungskultur" als notwendig. Eine zentrale Rolle spielt für ihn die unternehmerische Moral: "Manager müssen einen besonders ausgeprägten Sinn für Verantwortung haben und ihn auch zeigen." Hierunter versteht er nicht nur wirtschaftsethische Prinzipien als Grundlage für unternehmerische Entscheidungen auf betrieblicher Ebene, sondern auch Verantwortung für ins Ausland verlagerte Arbeitsplätze sowie für wirtschaftspolitische Einflussnahme im Sinne des Drei-Säulen-Modells (Subventionsabbau, Steuersenkung, Eigenverantwortung). "Macht - im Sinne von machen, nicht im Sinne von bestimmen" stellt für ihn die treibende Kraft der Unternehmensführung dar. Den Erfolg von Unternehmen führt er auf unternehmerisches Handeln zurück, das von "Tatendrang, Verantwortungsbewusstsein und Freude am Gestalten" geprägt ist. (IAB2)

SW: Unternehmer [1-9,32]; Unternehmensführung [1,14-18,31]; Moral [2]; Wirtschaftsethik [3,14,30]; Sozialethik [4,15,29]; Verantwortungsbewusstsein [5,11,24,28]; soziale Verantwortung [25-32]; unternehmerische Qualifikation [6,11-13,27]; Führungskompetenz [7,12]; Wertorientierung [8,10,13,16]; soziale Werte [10]; Handlungsfähigkeit [9]; Unternehmen [18,19,22,23,26]; Unternehmenskultur [19-21]; Vertrauen [20]; Mitbestimmung [21]; Unternehmenserfolg [17,22]; Arbeitsplatzverlagerung [23-25]; Wirtschaftspolitik [33]; Neoliberalismus [33];  
Z 139 (k080225504, 3.3.2008)

- Rodrigues Araujo, Emilia: Technology, gender and time : a contribution to the debate. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 477-503 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "Using the data collected from research carried out at two Portuguese universities, this article highlights the way university lecturers currently deal with space and time. Their professional activity is not externally subjected to a specific time geometry that defines their working day. Teaching and researching time-spaces are basically task oriented. Furthermore, university lecturers are increasingly requested to perform tasks in very short time periods in order to secure financial support. To a certain extent, this pressure upon their work is facilitated by the use of technology. However, technology also causes a profound reconfiguration of working times and spaces, especially because it allows lecturers to work at any time from anywhere. This not only renders university physical spaces and times virtual, but it also leads to the colonization of several other time-spaces of their social lives. This article analyses the ambivalence and difficulty of managing time-spaces, as described by the lecturers themselves, with the objective of providing a more accurate awareness of the implications of technology on their lives, as well as the hazards of the progressive externalization of academic work, particularly for women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Universität |1,2,6,9|; Hochschullehrer |2,3,5,10-12|; Zeitbudget |3,4|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Arbeitsbelastung |5|; EDV-Anwendung |6-8|; Informationstechnik |7|; Kommunikationsmittel |8|; Arbeitsorganisation |9|; organisatorischer Wandel |9|; Beruf und Familie |10|; Zeitverwendung |11|; Telearbeit |12|; Portugal |1|

Z 1925 (k080821a05, 25.8.2008)
- Rodriguez, Maria Jose; Santos, Francisco Javier: Women nascent entrepreneurs and social capital in the process of firm creation. In: International entrepreneurship and management journal, Vol. 5, No. 1, 2009, S. 45-64 (ISSN 1554-7191).

Abstract: "The main objective of this research is to study gender differences in the process of firm creation, especially in the gestation stage of that process when nascent entrepreneurs carry out the promoter behaviours. A second objective is to analyse if the cognitive and structural endowments of social capital exert an influence on the promoter behaviours and on the kind of firms created by entrepreneurs of both genders. To reach the objectives, firstly, a theoretical framework will be developed and secondly, an empirical analysis starting from a sample of nascent entrepreneurs in the Seville province (southern Spain) will be carried out. Due to women entrepreneurs being considered nowadays essential for growth and development everywhere, results obtained could help to improve the efficiency of policies that lead to the promotion and consolidation of the female participation rate in entrepreneurial activity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmertum |1-5|; Unternehmensgründung |6-10,15|; Unternehmer |11|; Frauen |1,6,11-14|; Berufswahlverhalten |2,7,12|; soziale Beziehungen |3,8,13|; Sozialkapital |4,9,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,10|; Sevilla |15,16|; Spanien |16|

Z 2037 (k090403a08, 9.4.2009)
- Rodríguez-Planas, Nuria: A signaling model of temporary layoffs. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. 3, 2009, S. 566-585 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "Temporary layoffs are an important feature of North American and European labor markets. This article presents an asymmetric information model of layoffs that explicitly considers the possibility of recall. In this model, high-productivity workers are more likely to be recalled to their former employer and may choose to remain unemployed rather than to accept a low-wage job. In this case, unemployment can serve as a signal of productivity. I present conditions under which all equilibria satisfying the Cho-Kreps intuitive criterion must entail (some) unemployment. Because of productivity gains from valuable job-matches, unemployment may be socially desirable for those workers who were particularly productive with their former employer. If so, a re-employment bonus that encourages low-productivity workers to find a new job but does not discourage high-productivity workers from waiting for recall is an optimal policy from societal perspective. Equity properties of such a policy and its cost effectiveness are analysed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: vorübergehende Entlassungen |1,5,6|; Arbeitskräfte |1-4,7|; Arbeitsproduktivität |2|; Leistungsfähigkeit |3|; Wiederbeschäftigung |4,5,8|; Arbeitslosigkeit |6|; Einkommenserwartung |7|; Anreizsystem |8|

Z 215 (k090713n08, 16.7.2009)
- Rodriguez-Planas, Nuria: What works best for getting the unemployed back to work: employment services or small-business assistance programmes? : evidence from Romania. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3051)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p08.pdf>).

Abstract: "Recent empirical evidence has found that employment services and small-business assistance programmes are often successful at getting the unemployed back to work. One important concern of policy makers is to decide which of these two programmes is more effective and for whom. Using unusually rich (for transition economies) survey data and matching methods, I evaluate the relative effectiveness of these two programmes in Romania. While I find that employment services (ES) are, on average, more successful than a small-business assistance programme (SBA), estimation of heterogeneity effects reveals that, compared to non-participation, ES are effective for workers with little access to informal search channels, and SBA works for less-qualified workers and those living in rural areas. When comparing ES to SBA, I find that ES tend to be more efficient than SBA for workers without a high-school degree, and that the opposite holds for the more educated

---

workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1,2,4-8,10,11]; Beschäftigungseffekte [2,3]; Arbeitslose [3]; berufliche Reintegration [3]; Beschäftigungsförderung [4]; Unternehmensgründung - Förderung [5]; Qualifikationsstruktur [6]; Teilnehmerstruktur [6]; regionale Faktoren [7]; ländlicher Raum [8]; osteuropäischer Transformationsprozess [9]; Trainingsmaßnahme [10]; Arbeitsvermittlung [11]; Rumänien [1,9] (k071002p08, 11.10.2007)

- Rodriguez-Pose, Andres; Crescenzi, Riccardo: Research and development, spillovers, innovation systems, and the genesis of regional growth in Europe. In: *Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association*, Vol. 42, No. 1, 2008, S. 51-67 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Bei der Erforschung der Auswirkung der regionalen Wirtschaftsleistung in Europa auf die Innovation wurden bisher in erster Linie drei Ansätze verfolgt: (1) die Analyse der Verknüpfung zwischen Investitionen in F&E, Patente und Wirtschaftswachstum, (2) die Erforschung der Existenz und Effizienz von regionalen Innovationssystemen und (3) die Untersuchung der geografischen Diffusion von regionaler Wissensübertragung. Diese Ansätze ergänzen einander, wurden jedoch bisher nur selten miteinander kombiniert. Eine potenzielle gegenseitige Befruchtung wurde durch wichtige operative und methodologische Hindernisse konterkariert. In diesem Beitrag versuchen wir diese Lücke in der Literatur zu schließen, indem wir die Ansätze für F&E, Wissensübertragung und Innovationssysteme in einem Modell kombinieren. Wir führen für alle EU-25-Regionen eine multiple Regressionsanalyse durch, die Messungen der F&E-Investitionen, Vertreter für regionale Innovationssysteme sowie Wissens- und sozioökonomische Übertragungen umfasst. Mit diesem Ansatz lässt sich zwischen dem Einfluss von internen Faktoren und externen Wissens- und Institutionsströmen auf das regionale Wirtschaftswachstum unterscheiden. Die empirischen Ergebnisse verdeutlichen, wie die komplexen Wechselwirkungen zwischen lokaler und externer Forschung einerseits und lokalen sowie externen sozioökonomischen und institutionellen Bedingungen andererseits die Innovationskapazität jeder Region prägen. Ebenso weisen sie auf die Bedeutung der Nähe für die Übertragung von wirtschaftlich produktivem Wissen hin, da die Wissensübertragung mit zunehmender Entfernung stark beeinträchtigt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku) "Research on the impact of innovation on regional economic performance in Europe has fundamentally followed three approaches: (1) the analysis of the link between investment in research and development (R&D), patents, and economic growth; (2) the study of the existence and efficiency of regional innovation systems; and (3) the examination of the geographical diffusion of regional knowledge spillovers. These complementary approaches have, however, rarely been combined. Important operational and methodological barriers have thwarted any potential cross-fertilization. This paper tries to fill this gap in the literature by combining in one model R&D, spillovers, and innovation systems approaches. A multiple regression analysis is conducted for all regions of the group of 25 European Union countries (EU-25), including measures of R&D investment, proxies for regional innovation systems, and knowledge and socio-economic spillovers. This approach allows the discrimination between the influence of internal factors and external knowledge and institutional flows on regional economic growth. The empirical results highlight how the complex interaction between local and external research, on the one hand, with local and external socio-economic and institutional conditions, on the other, shapes the innovation capacity of every region. They also indicate the importance of proximity for the transmission of economically productive knowledge, as spillovers are affected by strong distance decay effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Forschung und Entwicklung [1-3,6]; Wissenstransfer [1]; Innovation [2]; Regionalentwicklung [3]; Regionalökonomie [3,5]; Forschungsaufwand [4,7]; regionale Verteilung [4]; Wirtschaftswachstum [5]; Innovationspotenzial [6-9]; regionaler Vergleich [8]; regionales Cluster [9]; Europäische Union [8] Z 1069 (k080318n07, 27.3.2008)

- Rodríguez-Pose, Andrés; Tselios, Vassilis: Education and income inequality in the regions of the European Union. In: *Journal of Regional Science*, Vol. 49, No. 3, 2009, S. 411-437 (ISSN 0022-4146).

Abstract: "This paper provides an empirical study of the determinants of income inequality across regions of the EU. Using the European Community Household Panel dataset for 102 regions over the period 1995-2000, it analyses how microeconomic changes in human capital distribution affect income inequality for the population as a whole and for normally working people. The different static and dynamic panel data analyses conducted reveal that the relationship between income per capita and income inequality, as well as between a good human capital endowment and income inequality is positive. High levels of inequality in educational attainment are also associated with higher income inequality. The above results are robust to changes in the definition of income distribution and may be interpreted as a sign of the responsiveness of the EU labor market to differences in qualifications and skills. Other results indicate that population ageing, female participation in the labor force, urbanization, agriculture, and industry are negatively associated to income inequality, while unemployment and the presence of a strong financial sector positively affect inequality. Finally, income inequality is lower in social-democratic welfare states, in Protestant areas, and in regions with Nordic family structures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied [7,8,14,20,21]; Einkommenshöhe [1,8,9,12,13,17-19]; Bildungsökonomie [1-7]; Bildungsertrag [2,16,18]; Bildungsabschluss [3,9-11]; Schulbildung [4,10,12]; Hochschulbildung [5,11,13]; Qualifikationsstruktur [6,14,15]; Humankapital [15-17]; regionale Disparität [19,20]; Europäische Union [21-35]; Belgien [22]; Dänemark [23]; Bundesrepublik Deutschland [24]; Finnland [25]; Frankreich [26]; Griechenland [27]; Großbritannien [28]; Irland [29]; Italien [30]; Luxemburg [31]; Niederlande [32]; Österreich [33]; Portugal [34];

---

Schweden [35]

Z 041 (k090817n03, 19.8.2009)

- Roed, Knut: Egalitarian wage policies, unemployment and skill-biased technological change. In: Research in Economics, Vol. 59, No. 4, 2005, S. 375-387 (ISSN 1090-9443).  
Abstract: "A popular explanation for the rise in European unemployment during the past decades is that relative wages failed to adjust to changes in relative productivities. Many economists reject this hypothesis on the ground that the ratios of low- to high-skill unemployment did not increase. Building on a search model, I argue that relative unemployment rates are affected by skill-neutral, as well as skill-biased shocks; hence stable ratios are theoretically consistent with a mix of skill-biased and skill-neutral shocks. Yet, numerical exercises confirm that wage rigidity in the face of skill-biased shocks probably did not explain much of the European unemployment experience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosigkeit [1,3,5,7,12]; Arbeitsmarkttheorie [1,2]; Lohnentwicklung [3,4]; Produktivitätsentwicklung [4-6]; technischer Fortschritt [6,7]; Lohntheorie [2,8]; Lohnfindung [8,9]; Lohnhöhe [9-11]; Niedrigqualifizierte [10]; Hochqualifizierte [11,12];  
X 007 (k090722f02, 26.8.2009)
- Roed, Knut; Jensen, Peter; Thoursie, Anna: Unemployment duration and unemployment insurance : a comparative analysis based on Scandinavian micro data. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 2, 2008, S. 254-274 (ISSN 0030-7653).  
Abstract: "Based on pooled register data from Norway and Sweden, we find that differences in unemployment duration patterns reflect dissimilarities in unemployment insurance (UI) systems in a way that convincingly establishes the link between economic incentives and job search behaviour. Specifically, UI benefits are relatively more generous for low-income workers in Sweden than in Norway, leading to relatively longer unemployment spells for low-income workers in Sweden. Based on the between-countries variation in replacement ratios, we find that the elasticity of the outflow rate from insured unemployment with respect to the replacement ratio is approximately one in Norway and 0.5 in Sweden." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich [1-10]; Lohnersatzleistungen [1,18]; Sozialleistungen [2,17]; Leistungshöhe [3,16-20]; Niedrigeinkommen [15]; Arbeitsanreiz [4,14,20]; Arbeitsuche [5,13]; Arbeitslosigkeitsdauer [6,12,19]; Arbeitslose [11-16]; berufliche Reintegration [7,11]; Norwegen [8]; Schweden [9]; Skandinavien [10]  
Z 215 (k080410n06, 16.4.2008)
- Roed, Knut; Westlie, Lars: Unemployment insurance in welfare states : soft constraints and mild sanctions. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2877) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070711p01.pdf>).  
Abstract: "Based on a sequence of reforms in the Norwegian unemployment insurance (UI) system, we show that activity-oriented UI regimes - i.e., regimes with a high likelihood of required participation in active labor market programs, duration limitations on unconditional UI entitlements, and high sanction probabilities - deliver substantially shorter unemployment spells than pure income-insurance regimes. Soft constraints, in the form of activity requirements or small benefit cuts after a pre-specified UI duration, have many of the same behavioral consequences as threats of complete benefit termination. Early introduction of a soft constraint appears particularly effective; our results show that the expected unemployment duration falls by half a day for each week the soft constraint is moved ahead in the UI spell. Mild sanctions, in the form of temporary benefit terminations in response to inadequate search effort or excess choosiness, cause a significant rise in the job hazard." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption [1,3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2-6]; Sanktion [4]; Leistungskürzung [5,8]; Leistungsbezugsende [7,11]; Arbeitslosenunterstützung [6-8]; Arbeitslosigkeitsdauer [10]; Arbeitslose [9,10]; berufliche Reintegration [9,11]; Norwegen [1,2,8,10,11]  
(k070711p01, 18.7.2007)
- Roeger, Werner; Varga, Janos; Veld, Jan in't: Structural Reforms in the EU : a simulation-based analysis using the QUEST model with endogenous growth. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (European economy. Economic papers : 351) (ISSN 1016-8060) ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/publication13531\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication13531_en.pdf)).  
Abstract: "This paper describes a micro-founded DSGE model with endogenous growth that is used to analyse the macroeconomic impact of structural reforms in Europe. The new QUEST III model is a useful tool for analysing the costs and benefits of reforms in terms of concrete and quantifiable policy measures, in particular fiscal policy instruments such as taxes, benefits, subsidies and education expenditures, administrative costs faced by firms and regulatory indices. Our results confirm the beneficial effects on output and employment of skill-biased tax reforms, measures that improve the skill composition of the labour force, R&D subsidies, raising competition in final goods market, increased financial market integration and measures that remove entry barriers in certain markets. The model also allows us to examine the adjustment path and the time lags involved before these benefits can be reaped." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: EU-Politik [1,7-9,28]; politische Planung [1,2,29]; Planungsmethode [2-4]; Szenario [3,6,9]; Simulation [4,5,8]; Reformpolitik - Auswirkungen [5-7]; Reformpolitik [10-29]; öffentliche Ausgaben [10]; Subventionspolitik [11]; öffentliche Investitionen [12]; Steuerpolitik [13]; Sozialpolitik [14]; Bildungspolitik [15]; Sozialausgaben [16];

---

Bildungsinvestitionen |17|; Wohlfahrtsökonomie |18|; Forschung und Entwicklung |19|; Forschungspolitik |20|; Forschungsaufwand |21|; Wettbewerbspolitik |22|; Finanzpolitik |23|; Beschäftigungseffekte |24|; Qualifikationsstruktur |25|; Arbeitsmarkt |26|; Europäische Union |27|  
Z 730 (k090210801, 16.2.2009)

- Roehling, Mark V.; Roehling, Patricia V.; Pichler, Shaun: The relationship between body weight and perceived weight-related employment discrimination: The role of sex and race. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 71, No. 2, 2007, S. 300-318 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study provides unique empirical evidence regarding a growing concern internationally: weight discrimination in the workplace. Using survey data from a national sample of 2838 American adults, it responds to Puhl and Brownell's call for additional research investigating the prevalence of discriminatory experience among overweight employees, and to their more specific call for research that takes sex and race into account when examining weight discrimination. The results indicate that women are over 16 times more likely than men to perceive employment related discrimination and identify weight as the basis for their discriminatory experience. In addition, overweight respondents were 12 times more likely than normal weight respondents to report weight-related employment discrimination, obese 37 times more likely, and severely obese more than 100 times more likely. The implications of the study's findings for organizations, policy makers, overweight employees, and career counselors are discussed, and future research directions suggested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: physiologische Faktoren - Auswirkungen |1-8,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,18|; Männer |2,9,10,17|; Frauen |3,11,12,16|; ethnische Gruppe |4,15|; Weiße |5,9,11,14|; Farbige |6,10,12,13|; Diskriminierung |7,13-18,20|; Wahrnehmung |8,20|; USA |19,20|  
Z 605 (k071012a04, 17.10.2007)

- Roemer, John E.: A future for socialism.– Cambridge : Harvard University Press, 1994 (ISBN 0-674-33946-0).

Abstract: "Socialism is not dead, argues noted economist John Roemer, it is merely in need of modernizing. Roemer believes that the hallmark of socialism is egalitarianism and he reminds us that capitalist societies face increasingly difficult Problems of poverty and economic inequality. Re-energizing a debate that began with Oskar Lange and Friedrich Hayek in the Tate 1930s, he brings to important questions of political economy a new level of sophistication informed by contemporary theories of justice and equality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialismus |1-9,13|; Marktformen |1,10|; Planwirtschaft |2|; Staatstätigkeit |3|; soziale Gerechtigkeit |4|; Gleichheit |5|; politische Ökonomie |6|; Volkswirtschaftstheorie |7|; Demokratie |8|; Investitionsplanung |9|; Kapitalismus - Kritik |10-12|; soziale Ungleichheit |11|; Marktversagen |12|; Jugoslawien |13|  
3212.0115 (k090721f06, 19.8.2009)

- Roemer, John E.: Analytical foundations of Marxian economic theory.– Cambridge : Cambridge University Press, 1988 (ISBN 0-521-34775-0).

Abstract: "The author's goal in this book is to give a rigorous view of classical Marxian economic theory by presenting specific analytic models. The theory is not extended to deal with new problems, but it is deepened: Marxian theory is given micro-foundations and upon those foundations the author begins to rebuild a tightly constructed Marxian economics. The book begins, after a methodological introduction, with an examination of the Marxian notion of equilibrium and the theory of exploitation, and goes on to deal with the theory of the falling rate of profit. The next section explores one of the points made in the first section of the book, that the Marxian theory of exploitation can be constructed completely independently of the labor theory of value as a theory of exchange. Technical study of this problem allows comment on various issues, such as the relative importance of 'marginal utilities' and 'class struggle' in determining relative prices. The final part examines models of various Marxian concepts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Volkswirtschaftstheorie |1,5-19|; ökonomische Theorie |2|; Marxismus |1-3|; Gleichgewichtstheorie |3-5|; Marktgleichgewicht |4|; Leontief-Funktion |6|; Produktionstheorie |7|; Produktionsstruktur |8|; Produktionsfaktor |9|; Klassengesellschaft |10|; Arbeiterklasse |11,20|; Klassenbewusstsein |20|; Reproduktion |12|; Ausbeutung |13|; Wertschöpfung |14|; Kapital |15|; Unternehmergewinn |16|; technischer Fortschritt |17|; Lohntheorie |18|; Lohnentwicklung |19|;  
321.0127 (k090721f08, 17.8.2009)

- Roemer, John E.: Theories of distributive justice.– Cambridge : Harvard University Press, 1998 (ISBN 0-674-87920-1).

Abstract: "The author first shows how economists' understanding of the fairness of various resource allocation mechanisms can be enriched. He extends the economic theory of social choice to show how individual preferences can be aggregated into social preferences over various alternatives. He critiques the standard applications of axiomatic bargaining theory to distributive justice, showing that they ignore information on available resources and preference orderings. He puts these variables in the models, which enable him to generate resource allocation mechanisms that are more consonant with our intuitions about distributive justice. He then critiques economists' theories of utilitarianism and examines the question of the optimal population size in a world of finite resources." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Verteilungsgerechtigkeit - Theorie |1-4,7-10|; soziale Gerechtigkeit |1|; soziale Einstellungen |2|; soziale Normen |3|; Verhandlungstheorie |4|; Präferenz |5|; ökonomisches Verhalten |5|; Ressourcen |6,7|; Chancengleichheit |8|; Sozialphilosophie |9|; politische Philosophie |10|; Allokation |6|;  
614.0134 (k090721f05, 6.8.2009)



- Rogall, Holger: Nachhaltige Ökonomie : ökonomische Theorie und Praxis einer nachhaltigen Entwicklung.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (Grundlagen der Wirtschaftswissenschaft : 15) (ISBN 978-3-89518-765-0).

Abstract: "Das Buch bietet eine systematische und allgemeinverständliche Einführung in die Nachhaltige Ökonomie, die sich als Theorie der Nachhaltigen Entwicklung unter Berücksichtigung der transdisziplinären Grundlagen versteht. Es vermittelt den Lesern das notwendige Wissen, um die ökonomischen, politischen, rechtlichen und technischen Grundlagen dieser neuen ökonomischen Schule verstehen zu können. Das geschieht in einer sprachlichen und didaktisch aufbereiteten Form, die auch Studenten und dem interessierten Laien einen leichten Zugang ermöglicht. Von der heutigen Diskussion um eine Nachhaltige Entwicklung ausgehend, werden die traditionelle Ökonomie und die notwendigen Reformen an ihr erörtert und den Kernaussagen der Nachhaltigen Ökonomie und ihren Kontroversen gegenübergestellt. Weiterhin werden die persönliche Ebene und die ethischen Grundlagen einer Nachhaltigen Entwicklung dargestellt und ausgewählte Themen der transdisziplinären Grundlagen am Beispiel der Umweltpolitik und Akteursanalyse und durch die Bewertung der notwendigen politisch-rechtlichen Instrumente abgerundet. Im zweiten Teil des Buches werden ausgewählte Strategiefelder einer Nachhaltigen Ökonomie am Beispiel einer nachhaltigen Wirtschafts-, Energie-, Mobilitäts- und Produktgestaltungspolitik exemplarisch untersucht und zukunftsfähige Lösungen vorgestellt. Die Schnittstellen zwischen der ökologischen, ökonomischen und sozial-kulturellen Zieldimensionen der Nachhaltigen Ökonomie werden hergestellt (dieser Aufgabe widmet sich auch der Gastbeitrag von Viviane Scherenberg zur nachhaltigen Gesundheitspolitik). Damit leistet das Buch einen Beitrag für die Erläuterung der Ziele und Umsetzungsmöglichkeiten eines nachhaltigen Wirtschaftens und zeigt, wie dieser Begriff in Politik und Lehre eingebunden werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ökonomie [1-8]; nachhaltige Entwicklung [1,9-24]; Umwelttheorie [2,9,25]; Umweltökonomie [10,25-39]; Wirtschaftswachstum [3,11,26]; Wirtschaftsethik [4,12,27,41,42]; Umweltschutz [5,13,28]; Umweltpolitik [6,14,29]; nachhaltige Entwicklung - Messung [7,30]; Wirtschaftspolitik [15,31]; Arbeitsmarktpolitik [16,32]; Energiepolitik [8,17,33]; Verkehrspolitik [18,34]; Abfallwirtschaft [19,35]; Umweltrecht [20,36]; gesellschaftliche Einstellungen [21,37,40,41]; Leitbild [22,38]; Einstellungsänderung [23,40,42]; Diskurs [24,39];  
3211.0114 (k090917j08, 25.9.2009)

- Roger, Carol Ann; Swinnerthon, Kenneth A.: A theory of exploitative child labor. In: Oxford Economic Papers, Vol. 60, No. 1, 2008, S. 20-41 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "We develop a model in which some child labor is exploitative. Since exploited child laborers are paid less than the value of the marginal product of labor, there is scope for policy intervention to be Pareto improving. We illustrate this by showing that a system of inspection and fines targeted on exploitative child labor increases the aggregate output produced by children. We also establish that such intervention secures the release of children from exploitative working conditions, to their benefit. The distributional implications of the intervention among employers and among children who had not been exploited depends on whether capital is mobile internationally, and can depend on whether the elimination of exploitative child labor is partial or complete." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderarbeit - Modell [1-3]; Ausbeutung [1,4]; Kinder [4-7]; Erwerbsverhalten [2,5]; Lohnhöhe [6]; Arbeitsbedingungen [7]; gesellschaftliche Wohlfahrt [3];  
Z 215 (k080103a12, 7.1.2008)

- Röger, Hardy: Alterssicherung von atypisch Beschäftigten.– Bremen, 2007 (<http://elib.suub.uni-bremen.de/diss/docs/00010600.pdf>).

Abstract: Im Mittelpunkt der Dissertation steht die soziale Sicherheit atypisch Beschäftigter im Rentenalter. Der Rückgang von Normalarbeitsverhältnissen und die Zunahme atypischer Beschäftigung ist empirisch belegt und wird durch unterschiedliche ökonomische Theorien erklärt. Vor- und Nachteile sowie Motive atypischer Beschäftigung aus Sicht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber werden erläutert. Die einschlägige Rechtslage und die Rentenreformen seit 1990 werden daraufhin untersucht, inwieweit sie Bestimmungen enthalten, die für die Alterssicherung atypisch Beschäftigter relevant sind. Als Ergebnis wird festgehalten, dass die finanzielle Sicherheit im Alter in der Regel unzureichend ist. Abschließend werden mögliche Verbesserungen der Alterssicherung atypisch Beschäftigter, die auf dem Konzept der Flexicurity beruhen, diskutiert. (IAB)  
"This dissertation looks at the financial security of non-typical employees in their old age. Statistics show a decline in normal employment contracts and an increase in non-standard employment. A theoretical explanation for these changes can be put forward by different economical theories. The advantages and disadvantages of non-typical employment for the employees and employers concerned and their motives will be discussed. All the appropriate laws and pension reforms since 1990 will be investigated where they contain rules for the financial security of non-typical employees. The outcome of this survey is that this financial security is usually inadequate and it has to be expected that the state will be forced to guarantee a basic financial support. With the Flexicurity concept possible solutions for the improvement of old-age financial security are outlined." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung [1,7,19-21]; Alterssicherung [1,11]; Normalarbeitsverhältnis [2]; Erwerbsform - Entwicklung [2-6]; Teilzeitarbeit [3]; Vollzeitarbeit [4]; berufliche Selbständigkeit [5]; geringfügige Beschäftigung [6]; Arbeitsmarkttheorie [7-10]; Segmentationstheorie [8]; Effizienzlohntheorie [9]; Insider-Outsider-Theorie [10]; Gesetzgebung [11-18]; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz [12]; Beschäftigungsförderungsgesetz [13]; Teilzeit- und Befristungsgesetz [14]; Hartz-Reform [15]; Rentenreform [16]; berufliche Selbständigkeit - Förderung [17]; Scheinselbständige [18]; betriebliche Alterssicherung [19]; private Alterssicherung [20]; Rentenversicherung [21];  
(k070627f07, 5.7.2007)

- Röger, Werner; Körber-Weik, Margot (Mitarb.): Frauenerwerbstätigkeit und Strukturwandel in der Bundesrepublik Deutschland : Band 1: Analysen, Band 2: Materialien. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 1991.

Abstract: "Der Bundesminister für Wirtschaft hat das MW im Jahre 1988 mit einer Studie zum Thema 'Frauenerwerbstätigkeit und Strukturwandel in der Bundesrepublik Deutschland' beauftragt. Der Schwerpunkt der Untersuchung liegt in der empirischen Analyse unterschiedlicher Merkmale der Frauenerwerbstätigkeit in der Bundesrepublik Deutschland. Die Analyse konzentriert sich darüber hinaus hauptsächlich auf sektorale Aspekte, wobei im wesentlichen auf die Frage eingegangen wird, welchem Ausmaß und in welcher Richtung der sektorale Strukturwandel die Erwerbstätigkeit von Frauen beeinflusst und wodurch sich unterschiedliche Frauenanteile in einzelnen Sektoren erklären lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauenerwerbstätigkeit |1-5|; Wirtschaftsstrukturwandel |1|; Wirtschaftssektoren |2|; Erwerbsbeteiligung |3|; regionale Verteilung |4|;

90-203.0250 (1);>>  
90-203.0250 (2);>>  
(i911205f66, 23.5.2008)
- Rogers, Mary E.; Creed, Peter A.; Glendon, A. Ian: The role of personality in adolescent career planning and exploration : a social cognitive perspective. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 1, 2008, S. 132-142 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "Social cognitive career theory (SCCT) recognises the importance of individual differences and contextual influences in the career decision-making process. In extending the SCCT choice model, this study tested the role of personality, social supports, and the SCCT variables of self-efficacy, outcome expectations and goals in explaining the career readiness actions of career planning and exploration. The authors surveyed 414 Australian high school students in Years 10, 11 and 12. Career exploration was associated with goals and social supports, whereas career planning was associated with self-efficacy, goals, personality and an interaction term for goals and social support that indicated that levels of planning were highest when social support and goals were highest. Implications for parents, teachers and guidance counsellors as well as recommendations for future research directions are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswegplanung |1-9|; Entscheidungsfindung |1,10|; Persönlichkeitsmerkmale |2,10,11|; Selbstbild |3,12|; Selbstbewusstsein |4,13|; Berufsziel |5,14|; Berufswahlvorbereitung |6,15|; Berufsverlauf |7,18|; Erwartung |17,18|; soziale Unterstützung |8,16|; Studenten |9,11-17|; Australien |9|

Z 605 (k080814505, 18.8.2008)
- Rogerson, Richard: Structural transformation and the deterioration of European labor market outcomes. In: Journal of Political Economy, Vol. 116, No. 2, 2008, S. 235-259 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "This paper examines hours worked in continental Europe and the United States from 1956 to 2003. The empirical work establishes two results. First, hours worked in Europe decline by almost 45 percent compared to the United States over this period. Second, this decline is almost entirely accounted for by the fact that Europe develops a much smaller market service sector than the United States. A simple model of time allocation is used to understand these patterns. I find that relative increases in taxes and technological catch-up can account for most of the differences between the European and American time allocations over this period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1-15|; Arbeitsmarktentwicklung - historische Entwicklung |15-18|; Arbeitslosigkeit |1|; Arbeitsvolumen |2|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |3|; Wirtschaftsstrukturwandel |4|; technischer Fortschritt |5|; Steuern |6|; Belgien |7,19,24|; Frankreich |8,20,25|; Bundesrepublik Deutschland |9,21,26|; Italien |10,22,27|; Niederlande |11,23,28|; EG |12,16,19-23|; Europäische Union |13,17,24-28|; USA |14,18|

Z 566 (k080612a14, 16.6.2008)
- Rogowski, Ralf: Governance in European social model : the case of flexicurity. In: Intereconomics, Vol. 43, No. 2, 2008, S. 82-91 (ISSN 0020-5346).

Abstract: "For long-time observers of EU social and employment policies it is hardly surprising that the concept of flexicurity has gradually become a central concern of EU reform initiatives. The linguistically awkward combination of flexibility and security into 'flexicurity' succinctly captures the essence of European economic policy-making since its inception, and is a good example of the distinct character of the European Social Model: a balancing of economic and social interests that understands social and employment policy as an integral part of economic policy and as an important factor of production in the European economy. Furthermore, flexicurity policies are a paradigm case of the new approach taken to regulating social and employment law in the European Union. Flexicurity forms part of a drive to introduce new modes of governance and a greater reliance on soft law instruments in European policy-making, which were outlined in the White Paper on Governance introduced by the European Commission. It will be argued in the following that we can increasingly observe elements of reflexivity in these supranational policy-making efforts. The central thesis of this article is that in order for soft forms of governance to be effective, European law and policy must become reflexive. In the areas of European social and employment policies, flexicurity and the debate over a European Social Model play an important role in this process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-3,8,10|; Beschäftigungspolitik |2,11|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |4,9|; Arbeitnehmer |5|; soziale Sicherheit |5,6|; europäische Sozialpolitik |6,12,13|; EU-Politik |7|; Leitbild |3-5,7|;

---

Reformpolitik |8|; Deregulierung |9|; europäische Integration |10-12,14,15|; Methode der offenen Koordinierung |13|; Arbeitsrecht |14|; Sozialrecht |15|; Europäische Union |1|  
Z 127 (k080417807, 21.4.2008)

- Rühl, Klaus-Heiner: Die Zukunft der Familienunternehmen in Deutschland : Potenziale und Risiken in der globalen Wirtschaft. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Analysen : 38) (ISBN 978-3-602-14805-9).

Abstract: "Familiengeführte Unternehmen bilden in der öffentlichen Wahrnehmung den Gegenpol zum 'anonymen' managergeführten Unternehmen, üblicherweise Großunternehmen oder Konzernen, und werden in der Öffentlichkeit überwiegend positiv wahrgenommen. So entwickeln sie doch beträchtliche Aktivitäten in gesellschaftlichen und sozialen Bereichen. Welche Rolle spielen 'Corporate Responsibility', Fragen der 'Corporate Governance' und der Unternehmenskontrolle? Das Modell Familienunternehmen weist viele Facetten auf, vom lokal tätigen Handwerksbetrieb bis zum weltweit agierenden Industrieunternehmen einer alteingesessenen Unternehmerfamilie. Die Studie untersucht die Struktur von Familienunternehmen, die verschiedenen Organisationsformen, erfasst strategische Fragen vom Konflikt- und Familienmanagement bis hin zu Unterschieden in der Ausrichtung familien- und kapitalmarktgesteuerter Firmen. Und sind Familienunternehmen auch wirtschaftlich zukunftsfähig? Ihre Rolle bei Forschung und Entwicklung, bei Innovation, Internationalisierung und Standorttreue sowie in Netzwerken und Kooperationen wird im Rahmen des Zukunftspanels der IW Consult geklärt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienbetrieb |1-21|; Kleinbetrieb |1|; Klein- und Mittelbetrieb |2|; Mittelbetrieb |3|; Großbetrieb |4|; Großunternehmen |5|; Unternehmensform |6|; Besteuerung |7,22,23|; Gewerbesteuer |22|; Einkommensteuer |23|; Unternehmensführung |8,24|; Konfliktmanagement |24|; Wettbewerbsfähigkeit |9,25|; internationaler Wettbewerb |10,25|; Export |11|; Innovationsfähigkeit |12|; Standortwahl |13|; regionales Netzwerk |14,26|; zwischenbetriebliche Kooperation |15,26|; Unternehmenserfolg |16,27,28|; Umsatz |17,27|; Produktivität |18,28|; soziale Verantwortung |19|; Unternehmensverfassung |20|; Zukunftsperspektive |21|;

90-113.0347 (k080825f03, 1.9.2008)

- Rühl, Klaus-Heiner: Strukturelle Konvergenz der ostdeutschen Wirtschaft. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 1, 2009, S. 67-81; 95 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01\\_09\\_6.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01_09_6.pdf)).

Abstract: "Im Herbst 2009 jährt sich der Fall der Mauer zum 20. Mal. Bei der ökonomischen Konvergenz von Ost und West gibt es Licht und Schatten. Probleme bestehen in der mangelnden Angleichung der gesamtwirtschaftlichen Leistungsfähigkeit und in der anhaltend hohen Arbeitslosigkeit. Demgegenüber weist Ostdeutschland eine konstant hohe Wachstumsrate des industriellen Sektors und die Entstehung leistungsfähiger Branchencluster in verschiedenen Regionen auf. Strukturell konnte die Wirtschaft der neuen Länder in der zurückliegenden Dekade erhebliche Fortschritte verzeichnen. Der Anteil der transferabhängigen öffentlichen und privaten Dienstleistungen an der Bruttowertschöpfung fällt, der des industriellen Sektors steigt. Vor allem Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen entwickeln sich wieder zu Industrieländern. Insgesamt wird damit zusehends das Fundament gelegt, auf dem die neuen Länder mit Auslaufen der Finanzhilfen aus dem Solidarpakt II eine eigenständige Wirtschaftsentwicklung anstreben können." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"20 years after the fall of the Berlin wall East Germany has caught up with the West in some aspects while still lagging in others. Its GDP per capita remains stuck at two thirds of the West German level and its unemployment rate is twice the West German rate. Among the positive developments are the continuous, substantial growth of the manufacturing sector and the generation of significant industrial clusters in different regions. Overall the structural progress of the East German economy during the past decade is quite remarkable. The share of transfer-driven sectors like public and private services is shrinking, while the manufacturing sector is growing strongly. In particular in the southern East German states - Saxony, Saxony-Anhalt and Thuringia - manufacturing has expanded rapidly and new industrial clusters have emerged. With the continuing convergence of the economic structure it becomes more and more likely, that East Germany will have developed a viable economy when the federal 'solidarity pact' transfers expire in 2019." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,21-25|; Bruttoinlandsprodukt |2|; Arbeitskosten |3|; Arbeitsproduktivität |4|; Lohnstückkosten |5|; Investitionsquote |6|; Anlageinvestitionen |7|; Kapitalstock |8|; Forschungsaufwand |9|; Erwerbsbeteiligung |10|; Selbständige |11|; Arbeitslosenquote |12|; Unternehmensgründung |13|; Betriebsstilllegung |14|; Wirtschaftsstrukturwandel |15|; regionales Cluster |16|; Abwanderung |17|; Bevölkerungsentwicklung |18|; Standortfaktoren |19|; Konvergenz |20|; Ostdeutschland |1-20|; Thüringen |21|; Sachsen |22|; Sachsen-Anhalt |23|; Brandenburg |24|; Mecklenburg-Vorpommern |25|

Z 671 (k090505n10, 8.5.2009)

- Rühl, Klaus-Heiner; Speicher, Peggy von: Ostdeutschland 20 Jahre nach dem Mauerfall : ist die Investitionsförderung Triebfeder von Industriewachstum und regionaler Entwicklung? (IW-Positionen : 41) (ISBN 978-3-602-24130-9).

Abstract: "Nach einer kurzen Boomphase ist die Konvergenz der ostdeutschen Wirtschaft zum westdeutschen Wohlstandsniveau im Jahr 1997 ins Stocken geraten - und konnte erst zuletzt wieder aufholen: Das Bruttoinlandsprodukt je Einwohner betrug 2008 rund 68,5 Prozent des Westniveaus. Während transfergestützte Sektoren wie die Bauwirtschaft sowie öffentliche und private Dienste ihren Anteil an der gesamtwirtschaftlichen Bruttowertschöpfung reduziert haben, konnte die Industrie ihren Anteil ausbauen. Besonders in Thüringen, Sachsen und Sachsen-Anhalt, die nach 2000 das höchste Wachstum der Jungen Bundesländer aufwiesen, hat das Verarbeitende Gewerbe dank neuer Industriecluster stark zugelegt. In einer Panelregression wird der Beitrag

---

der Investitionszuschüsse aus der Regionalpolitik zum Industriewachstum untersucht. Die regionale Analyse zeigt, dass die Investitionsförderung ein wirksames Instrument zur Erhöhung der industriellen Bruttowertschöpfung und der Beschäftigung ist. Die Empfehlung der Autoren: Mit dem Auslaufen der ostdeutschen Investitionszulage 2013 sollte die Regionalpolitik gestärkt und auf Innovationen ausgerichtet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Wirtschaftsförderung |1,2|; Investitionsförderung - Auswirkungen |2-4,6,9,15|; Regionalentwicklung |3|; Wirtschaftswachstum |4|; Wirtschaftsentwicklung |5-7|; regionale Disparität |7|; regionales Cluster |8,9|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |10,11|; Mittelstand |12-14|; Wirtschaftspolitik |10,12|; Investitionszulage |13|; Kreditpolitik |14|; Wirtschaftszweige |15|; Ostdeutschland |1,5,8,11|

Z 546 (k090731a01, 6.8.2009)

- Rohrbach, Daniela: Sector bias and sector dualism : the knowledge society and inequality. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 50, No. 5/6, 2009, S. 510-536 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "There are several explanations for the inequality upswing in the literature: rising globalization, the institutional re-structuring of the nation-states, as well as changes in the relation between the demand for and the supply of skills. Concerning demand changes, Kuznets and Lewis identified two inequality affecting mechanisms with regard to the agriculture-to-industry transition: sector bias -- that is, inequality within sectors -- and sector dualism -- that is, inequality between sectors. In this article it is analyzed whether there are analogue effects on inequality from the sectoral change to the knowledge society. Following the strategy of a most-similar design and a variable oriented approach the hypotheses are tested cross-nationally and longitudinally in 19 OECD countries between 1970 and 1999. To verify sectoral effects, error component models are computed regressing the Gini-coefficient on a globalization measure, the union density, the educational attainment as well as the employment and income differential in the knowledge sector. The results show that some amount of the inequality upswing in the last few decades can be explained by the sectoral change to the knowledge society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel - internationaler Vergleich |1-24|; Wissensgesellschaft |1,26,27|; Arbeitskräftenachfrage |2,25,26|; Qualifikationsbedarf |3,25|; Einkommensverteilung |4,28|; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich |5,27-47|; Australien |6,29|; Kanada |7,30|; Österreich |8,31|; Dänemark |9,32|; Spanien |10,33|; Finnland |11,34|; Frankreich |12,35|; Bundesrepublik Deutschland |13,36|; Griechenland |14,37|; Italien |15,38|; Japan |16,39|; Luxemburg |17,40|; Niederlande |18,41|; Norwegen |19,42|; Neuseeland |20,43|; Portugal |21,44|; Schweden |22,45|; Großbritannien |23,46|; USA |24,47|

X 540 (k090923802, 30.9.2009)

- Röhrling, Hans-Helmut; Bramann, Klaus-W. (Bearb.): Wie ein Buch entsteht : eine Einführung in den modernen Buchverlag.– Darmstadt : Primus Verlag, 2003 (ISBN 3-89678-236-3).

Abstract: Alle aktuellen Entwicklungen wie Urheber- und Verlagsrecht, Preisbindungsgesetz oder der Internetbuchhandel sind ausführlich gewürdigt.

SW: Buch; Autor; Verlag - Organisation; Lektor; Urheberrecht; Fertigungsverfahren; Marketing; Lizenz; 91-OA92..10 BT 892 (k070720e01, 25.7.2007)

- Röhr-Sendlmeier, Una M.: Berufstätige Mütter und die Schulleistungen ihrer Kinder. In: Bildung und Erziehung, Jg. 62, H. 2, 2009, S. 225-242 (ISSN 0006-2456).

Abstract: "Im Zusammenhang mit der mütterlichen Erwerbstätigkeit werden häufig Bedenken geäußert, die beruflich bedingte Abwesenheit der Mutter schade dem schulischen Erfolg ihrer Kinder. Nach den Ergebnissen des Mikrozensus 2006 (STATISTISCHES BUNDESAMT 2006) sind in Deutschland 56% der Mütter mit mindestens einem Kind unter 15 Jahren ganz- oder teilweise berufstätig - deutlich weniger als in anderen Industriestaaten (OECD 2002). Neuere Umfragen zeigen, dass in vielen Lebensgemeinschaften der Wunsch nach einer beruflichen Beteiligung beider Eltern besteht, dass aber zwischen gewünschter und praktizierter Erwerbstätigkeit eine große Diskrepanz besteht (OECD 2001). In den westlichen Bundesländern sind nur 23% der Mütter, in den neuen Bundesländern sogar nur 4% der Mütter freiwillig nicht berufstätig (Büchel/Spiess 2002, FTHENAKIS 2003). Die wissenschaftliche Basis, auf die sich Positionen zu den Auswirkungen der mütterlichen Berufstätigkeit auf die schulische Entwicklung der Kinder in Deutschland stützen können, ist sehr dünn. Eine Sichtung internationaler Ergebnisse ergab aber bereits 1974, dass viel eher die Qualität der Mutter-Kind-Beziehung als die reine Quantität der miteinander verbrachten Zeit den Kindern zugute kommt (LEHR 1974). Ein weiterer Forschungsüberblick 20 Jahre später bestätigte diesen zentralen Befund (WEINERT 1994). In der differenzierten Auswertung der PISA-Studie 2000 waren keine negativen Effekte der mütterlichen Berufstätigkeit auf die Lesekompetenz der untersuchten 15-Jährigen festzustellen (Tilman/Meier 2003)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany, there are still prejudices against working mothers, especially concerning detrimental effects on their children's scholastic achievement. In studies with more than one thousand families of secondary school pupils in eight West German cities, three major findings resulted: 1) More than fathers' education and profession, mothers' professional status based on further education showed to be important for the fast whether their child attended a special class for gifted children rather than a regular class. 2) The older pupils became, the more relevant was their mothers' professional status for attaining good grades. 3) The goals of working mothers differed from those of not employed mothers with respect to achievement motivation and the importance they attributed to taking responsibility and working in a team. They engaged in more educational activities outside work. There was no difference in life satisfaction in families with working or not working mothers. The findings stress a strong positive

---

Impact of professionally working mothers on the scholastic achievement of their children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,2|; erwerbstätige Frauen |1,3|; Kinder |4,6,7|; Schulleistung |4,5|; Frauenerwerbstätigkeit - Auswirkungen |2,5,6|; Schulerfolg - Determinanten |7-9,11,12,15|; soziale Herkunft |8|; Eltern |3,9,10|; Bildungsniveau |10|; Gymnasium |13,15|; Schüler |11,13,14|; Begabte |12,14|;

Z 907 (k090713a03, 16.7.2009)

- Rohwer, Anja: Bismarck versus Beveridge : ein Vergleich von Sozialversicherungssystemen in Europa. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 21, 2008, S. 26-29 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Bei einem europäischen Vergleich der Finanzierungssysteme für die Sozialversicherung sind erhebliche Unterschiede zwischen den Ländern ersichtlich. Allerdings lassen sich die Systeme grob klassifizieren. In Europa werden im Wesentlichen zwei Systeme unterschieden. Das so genannte Bismarck-System stützt sich bei der Finanzierung primär auf Sozialabgaben, während sich die Finanzierung beim Beveridge-System aus Steuern ergibt. Damit führt ein Bismarck-System zu keiner Umverteilung zwischen unterschiedlichen Einkommensgruppen, während es in einem Beveridge-System zu einer Umverteilung kommt. In Europa ist ein Trend zur Annäherung der verschiedenen Finanzierungssysteme erkennbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialversicherung - internationaler Vergleich |1,2|; Sozialversicherung - Finanzierung |2-8|; Sozialabgaben |3|; Steuern |4|; Umverteilung |5|; Versicherungsbeitrag |6|; demografischer Wandel |7|; europäische Integration |8|; Europa |1|

Z 032 (k081127a02, 28.11.2008)

- Rohwer, Anja: Kann man Globalisierung messen? : ein Vergleich zweier unterschiedlicher Indizien zur Messung der Globalisierung. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 10, 2008, S. 31-37 (ISSN 0018-974X).

Abstract: Im Zentrum des Artikels steht die Frage nach der Definition und Messung von Globalisierung. "Sowohl das Beratungsunternehmen A.T. Kearney als auch die Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich entwickelten je einen Index zur Messung der Globalisierung der Länder. Beide Indizes werden hier verglichen und beurteilt." (IAB)

SW: Globalisierung - Messung |1|; Globalisierung - Indikatoren |2,5-16|; Indikatorenbildung - Konzeption |1,2|; Weltwirtschaftssystem |3|; Weltwirtschaft |4|; Wirtschaftsentwicklung |3-5|; Außenhandelsentwicklung |6|; Außenhandelsverflechtung |7|; Kapitalmobilität |8|; Geldüberweisung |9|; Auslandsinvestitionen |10|; internationale Wanderung |11|; Ausländerquote |12|; Tourismus |13|; internationale Beziehungen |14|; internationale Zusammenarbeit |15|; Telekommunikation |16|;

Z 032 (k080612a17, 16.6.2008)

- Roitsch, Jutta: Restauration statt Wandel: Das duale Bildungssystem in der Krise. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 53, H. 9, 2008, S. 81-90 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Die Autorin konstatiert eine Krise des deutschen Berufsbildungssystems. Im dualen Ausbildungssystem von Betrieb und Berufsschule spiegelt sich das deutsche Berufsprinzip des geordneten, gesetzlich geregelten Weges zum Erwerb von Kenntnissen, Fertigkeiten und Fähigkeiten. Während Arbeitgeber und Arbeitnehmer dieses Modell immer noch als Garant des Erfolgsweges 'made in Germany' preisen, kommt die Autorin auf der Basis der Auswertung aktueller und einschlägiger Gutachten zu dem Schluss, dass das deutsche Berufsbildungssystem 'hochgradig ideologisch und emotional aufgeladen' ist. Die wichtigsten Kritikpunkte betreffen den Ausschluss jährlich mehrerer hunderttausend Jugendlicher vom Übergang von der Schule in die Berufsausbildung und die jahrzehntelange Abschottung von Industrie und Handwerk von der Entwicklung zur Wissensgesellschaft und der ständig steigenden Akademisierung von Berufen und Berufszweigen. Die Autorin plädiert daher für eine Neuordnung des 'Gesamtsystems Bildung' als einer gesamtgesellschaftlichen, politischen Aufgabe. Die bisherigen Reformbemühungen zielen dagegen ihrer Auffassung nach auf eine Restaurierung 'nationaler Gewissheiten' ab. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem - Kritik |1,4,6-10,12,14|; duales System - Krise |1-3|; Berufsbildungspolitik |4,5|; schulische Berufsausbildung |2|; betriebliche Berufsausbildung |3|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |6,13|; Wissensgesellschaft |7|; Akademisierung |8|; Bildungsreform |5|; Zukunftsperspektive |9|; Wettbewerbsfähigkeit |10,11|; Bachelor |11|; soziale Ausgrenzung |6|; Ausbildungsplatzdefizit |12|; Bildungschancengleichheit |13,14|;

Z 559 (k080908a05, 10.9.2008)

- Roland Berger Strategy Consultants, Hamburg (Hrsg.): Mit Familienbewusstsein besser durch die Krise : familienbewusste Personalpolitik ermöglicht Unternehmen eine stärkere Flexibilität bei gleichzeitiger Bindung von Fachkräften. / Roland Berger Strategy Consultants, Hamburg (Hrsg.).- Hamburg, 2009  
([http://www.erfolgskfaktor-familie.de/default.asp?id=427&targetPage=http://www.erfolgskfaktor-familie.de/data/downloads/webseiten/2009\\_Krisendossier\\_lang.pdf&download=\[Netzwerk\]-2009\\_Krisendossier\\_lang.pdf](http://www.erfolgskfaktor-familie.de/default.asp?id=427&targetPage=http://www.erfolgskfaktor-familie.de/data/downloads/webseiten/2009_Krisendossier_lang.pdf&download=[Netzwerk]-2009_Krisendossier_lang.pdf)).

Abstract: "Familienpolitik hat in Deutschland in den Jahren 2005 - 2008 erheblich an Bedeutung gewonnen. Wichtige familienpolitische Vorhaben wurden realisiert oder auf den Weg gebracht. Die neue Familienpolitik nutzt den Familien, der Gesellschaft und den Unternehmen. Deshalb ist ihr Stellenwert gerade in der Wirtschaftskrise besonders zu betonen. Die deutsche Wirtschaft muss sich jetzt auf das Wesentliche konzentrieren, d.h. neben Kostenentlastungen die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen über Innovation, eine nachhaltige Unternehmenspolitik und das Know how der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sichern. Deshalb sind Strategien gefragt, die Flexibilisierung bei gleichzeitiger Arbeitskräftebindung ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Personalpolitik |1,3,4,9,13,14|; Beruf und Familie |1,2,5-8|; Arbeitszeitflexibilität |2|; erwerbstätige Frauen |3|; erwerbstätige Männer |4|; Mütter |3|; Väter |4|; Unternehmenskultur |5|; Familienpolitik |6,11|; Arbeitsorganisation |7|; Personalentwicklung |8|; human resource management |9|; Förderungsmaßnahme |10|; Familie |10|; Elterngeld |11|; Rezession |12,13|; Personalabbau |12|; best practice |14|;  
(k090511f01, 20.5.2009)

- Roland Berger Strategy Consultants, München (Hrsg.): Innovation, Wachstum, Beschäftigung : für eine nachhaltig effiziente Wirtschaft. / Roland Berger Strategy Consultants, München (Hrsg.).– München, 2009

([http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/wwk\\_leitlinien.pdf](http://www.bmu.de/files/pdfs/allgemein/application/pdf/wwk_leitlinien.pdf)).

Abstract: Zur Überwindung der gegenwärtigen Wachstumskrise muss in den nächsten zwei Jahren der Trend abnehmender Wachstumsraten und zunehmender Arbeitslosigkeit der vergangenen Jahrzehnte gebrochen werden. Vorgeschlagen wird eine Wirtschaftspolitik, die sich am Ziel einer nachhaltig effizienten Wirtschaft orientiert, und die fünf Themenfelder im Blick hat: Investitionen, Innovationen, Export, Forschung und Entwicklung sowie Qualifikation. Die Green Economy umfasst die traditionellen Industrien, die ebenso vom ökologischen Wandel profitieren wie das Bildungssystem, die Dienstleistungen, die Forschung, oder den Auf- und Ausbau der Infrastruktur. Um die Potenziale der Green Economy für Deutschland voll zu erschließen, haben Roland Berger Strategy Consultants in den vergangenen Jahren Analysen und Studien zu diesen Fragen erstellt. In der Studie werden die wichtigsten Ergebnisse dieser und anderer Studien zur Green Economy ausgewertet, um beispielhaft zu zeigen, auf welchen Themenfeldern schnell große Fortschritte auf dem Weg zu einer nachhaltig effizienten Wirtschaft möglich sind und wie diese Potenziale erschlossen werden können. (IAB)

SW: Wachstumspolitik |1-7,9,11,12|; Beschäftigungspolitik |1,10,23|; Konjunkturpolitik |2|; nachhaltige Entwicklung |3|; Wirtschaftspolitik |4|; Wirtschaftskrise |5|; Umweltfaktoren |6|; Umweltverträglichkeit |8|; Wirtschaftswachstum |7,8|; Umweltschutzindustrie |9,10,13-22,25|; Innovationspolitik |11,13|; Investitionsförderung |12,14|; Forschung und Entwicklung |15|; Export |16|; Weiterbildungsförderung |17|; regenerative Energie |18|; Energieeinsparung |19|; Kreislaufwirtschaft |20|; Wasserwirtschaft |21|; Wettbewerbsfähigkeit |22|; internationaler Wettbewerb |22|; Umweltberufe |23,24|; Berufsbildung |24|; regionales Cluster |25|;

(k090806p05, 13.8.2009)

- Roland-Holst, David: Energy efficiency policies efficiency, innovation, and job creation in California. / Center for Energy, Resources, and Economic Sustainability, Berkeley (Hrsg.).– Berkeley, 2008 (Research papers on energy, resources, and economic sustainability) ([http://are.berkeley.edu/~dwrh/CERES\\_Web/Docs/UCB%20Energy%20Innovation%20and%20Job%20Creation%2010-20-08.pdf](http://are.berkeley.edu/~dwrh/CERES_Web/Docs/UCB%20Energy%20Innovation%20and%20Job%20Creation%2010-20-08.pdf)).

Abstract: "Energy Efficiency, Innovation, and Job Creation in California analyses the economic impact of CARB's past and future policies to reduce fossil fuel generated energy demand. California's achievements in energy efficiency over the last generation are well known, but evidence about their deeper economic implications remains weak. This study examines the economy-wide employment effects of the state's landmark efficiency policies over the last thirty-five years, and forecasts the economic effects of significantly more aggressive policies proposed to reduce emissions to 1990 levels by 2020." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik |1,6-8,17,18,26|; Umweltökonomie |2,8-10,27|; Klimaschutz |1-5,28|; Energiepolitik |3,6,9,19,20,29|; Energieeinsparung |4,7,10,11,30|; Energiebedarf |12|; Energienachfrage |13|; Energieversorgung |14|; Energiewirtschaft - Strukturwandel |5,11-16,21-24|; technische Entwicklung |15,17,19|; Innovation |16,18,20|; Beschäftigungseffekte |21|; Beschäftigungsentwicklung |22|; zusätzliche Arbeitsplätze |23,30|; Kalifornien |24-29|; USA |25|

(k090625834, 13.7.2009)

- Rolf, Gabriele (Hrsg.); Zwick, Markus (Hrsg.); Wagner, Gert G. (Hrsg.): Fortschritte der informationellen Infrastruktur in Deutschland : Festschrift für Johann Hahlen zum 65. Geburtstag und Hans-Jürgen Krupp zum 75. Geburtstag.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008 (ISBN 978-3-8329-3540-5).

Abstract: "Die informationelle Infrastruktur hat sich in Deutschland in den letzten zehn Jahren in nicht erwarteter Weise deutlich positiv weiter entwickelt. Die Mikrodaten stehen über die Forschungsdatenzentren der großen Datenproduzenten der Wissenschaft zur Verfügung. Die Einzeldaten von Personen, Haushalten und Unternehmen werden in anonymisierter Form breit und erfolgreich genutzt. Die Festschrift ehrt mit Herrn Prof. Krupp und Herrn Staatssekretär a.D. Hahlen zwei Persönlichkeiten, die in herausragender Weise diesen Prozess geprägt haben. Als gemeinsame Vorsitzende der Kommission zur Verbesserung der informationellen Infrastruktur zwischen Wissenschaft und Statistik haben sie gemeinsam mit ihrer Arbeit die heute schon fast selbstverständlichen Forschungsdatenzentren, aber auch den Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten erst ermöglicht. Die 23 aktuellen Beiträge der Festschrift erlauben einen breiten Blick auf die informationelle Infrastruktur in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: empirische Forschung |1,4,7,16|; empirische Sozialforschung |3,6,15|; Wirtschaftsforschung |1,2,5,14|; Daten |5-13,17-22,25-29,33|; Datengewinnung |2-4,8|; Datenschutz |9|; Datenaufbereitung |10|; Datenanalyse |11|; Datenqualität |12|; Datenzugang |13-16|; Informationsgewinnung |17|; amtliche Statistik |18|; Bevölkerungsstatistik |19|; Mikrozensus |20|; Meinungsforschung |21|; Forschungsdatenzentrum |22-24|; IAB |23|; Bundesagentur für Arbeit |24|; Statistisches Bundesamt |25|; Datengewinnung |26|; Rentenversicherung |27|;

---

Sozioökonomisches Panel [28]; Forschungseinrichtung [29]; Wissensgesellschaft [30-32]; Bildungspolitik [30]; Forschungspolitik [31]; Wissenschaft [32,33];  
0512.0109 (k080718j02, 31.7.2008)

- Rolf, Gabriele, Zwick, Markus; Wagner, Gert G.: Fortschritte und Herausforderungen der informationellen Infrastruktur in Deutschland. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 41)  
([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/41\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/41_08.pdf)).

Abstract: Der Beitrag zeichnet die Schritte, die zum Aufbau einer informationellen Infrastruktur in der Bundesrepublik Deutschland und der Berufung des Rates für Sozial- und Wirtschaftsdaten (RatSWD) führten, nach. Die ersten Anfänge mündeten 1988 in ein Memorandum zu 'Erfolgsbedingungen empirischer Wirtschaftsforschung und empirisch gestützter wirtschafts- und sozialpolitischer Beratung'. 1999 wurde von der Bundesregierung eine Kommission zur Verbesserung der informationellen Infrastruktur zwischen Wissenschaft und Statistik (KVI) mit dem Auftrag eingesetzt, Vorschläge zur Verbesserung der informationellen Infrastruktur zu machen. Dabei ging es insbesondere um das Verhältnis zwischen Wissenschaft und Statistik. Im Herbst 2001 fand die konstituierende Sitzung des 'Gründungsausschusses des Rates für Sozial- und Wirtschaftsdaten' statt und mit Wirkung vom 1. November 2004 wurde der Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (RatSWD) berufen. Zu den Aufgaben des RatSWD gehören unter anderem die Beratung von Bund und Ländern bei der Weiterentwicklung der Dateninfrastruktur, die Verbesserung des Datenzugangs durch Empfehlungen zur Einrichtung und Evaluation von Forschungsdaten- und Datenservicezentren, die Initiierung und Unterstützung von Projekten zur Verbesserung der Dateninfrastruktur, die Förderung der empirischen Methodenkenntnisse von Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern und die Verstärkung des Informationsaustauschs zwischen Wissenschaft und amtlicher Statistik. Aufgrund der Tätigkeit des RatSWD wurde die Gründung von Forschungsdatenzentren (u. a. dem Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung) initiiert, Methodenprojekte wurden vorgeschlagen und Nachwuchsförderung wurde intensiviert. Neben einer Bestandsaufnahme der Tätigkeit und der Erfolge des RatSWD werden Herausforderungen und Zukunftsperspektiven diskutiert. Die Autoren definieren als Ziel der Förderung und Entwicklung der informationellen Infrastruktur in der Bundesrepublik Deutschland eine verbesserte Governance nach der Leitlinie 'So viel zentrale Koordination wie nötig, so viel Freiheit und Wettbewerb wie möglich'. (IAB) SW: Forschungspolitik [4,13,20]; Informationspolitik [5,12,19]; amtliche Statistik [6,17,21]; Wirkungsforschung [1,7,16,22]; Wissenschaft [2,8,15,23]; empirische Forschung [3,9-11,14]; Informationsbedarf [1-3]; Informationsangebot [4-9]; Datengewinnung [10,21]; Datenzugang [11,22,23]; Forschungsdatenzentrum [12,13]; Informationsfluss [14-18]; institutionelle Faktoren [18-20];  
(k080805p03, 14.8.2008)

- Rolfe, Heather: Mobility of apprentices and trainees across the EU : case study of the chemical industry. / National Institute of Economic and Social Research, London (Hrsg.).– London, 2007 (NIESR discussion paper : 298)  
([http://www.niesr.ac.uk/pdf/221007\\_152755.pdf](http://www.niesr.ac.uk/pdf/221007_152755.pdf)).

Abstract: "Despite the removal of most barriers to movement, the proportion of apprentices and non-graduate trainees undertaking a placement abroad remains small. The paper investigates the reasons for this and explores some Mobility schemes were found to involve graduates and senior employees rather than non-graduate trainees and apprentices. One major barrier was the cost of mobility programmes, combined with scepticism about the benefits to non-graduate trainees. The broader perspective gained through mobility was seen as of limited relevance to non-graduates and it was assumed that they would not be interested. However, where mobility was practiced for apprentices and trainees, this wider experience was found to be a valuable addition to training, resulting in an appreciation of alternative ways of working and different organisational cultures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Auszubildende [1-4]; Auslandsaufenthalt [1]; Arbeitskräftemobilität [2,8,10]; Bildungsmobilität [3,9,10]; chemische Industrie [4-7]; multinationale Unternehmen [5]; Großunternehmen [6]; Unternehmenskultur [7]; Mobilitätsbarriere [8,9]; Europäische Union [1,10]  
(k080226p10, 5.3.2008)

- Rolff, Katharina; Becker, David; Prijanto, Michaela: Jugendliche im Handwerk : Erfahrungen vor und während der Ausbildung. / Institut Arbeit und Technik, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Gelsenkirchen, 2009 (Institut Arbeit und Technik. Forschung aktuell : 10/2009) (ISSN 1866-0835)  
(<http://www.iatge.de/forschung-aktuell/2009/fa2009-10.pdf>).

Abstract: "Die Ausbildung im Handwerk wird von den dort tätigen Azubis deutlich positiv beurteilt. 88,1% der Auszubildenden würden anderen Jugendlichen eine Ausbildung im Handwerk empfehlen. Das bei Außenstehenden eher schlechte Bild vom Handwerk deutet auf ein Imageproblem hin. Offenbar fehlen Informationen über Chancen und Karrieremöglichkeiten einer Ausbildung im Handwerk. Auszubildende im Handwerk informieren sich bei den Ausbildungsbetrieben, weniger in Schule und Arbeitsagentur. 78,4% der Jugendlichen entschieden sich aufgrund persönlichen Interesses für eine Ausbildung im Handwerk. Die Auszubildenden sind im Durchschnitt mit ihrer Ausbildung zufrieden. Das Qualitätsproblem der Ausbildungsbetriebe spielt für die Jugendlichen kaum eine Rolle: Nach Selbsteinschätzung der Auszubildenden werden außer im Bereich der Fremdsprachen und Mathematik keine nennenswerten Defizite gesehen."

---

(Textauszug, IAB-Doku)

SW: Jugendliche [1,3,4,7,8,13,19,23]; Handwerk [2,5,6,10,25]; Auszubildende - Zufriedenheit [1,2,9,17,24]; Ausbildungsqualität [1]; Berufswahl [3,5,11,12,14,18]; Ausbildungsplatzwahl [4,6]; Ausbildungseignung [7]; Ausbildungssituation [8,9]; Image [10]; Berufsberatung [11,15]; Beratungserfolg [11]; Berufsinformation [12]; Ausbildungsmotivation [13]; Schüler [14-16]; Berufswunsch [16]; Qualifikationsdefizit [17]; Handwerksberufe [18,22]; Berufsausbildung [22-25]; Ruhrgebiet [19]; Nordrhein-Westfalen [19-21]; Münster [20]; Düsseldorf [21] (k091006p06, 14.10.2009)

- Rollo, Jim; Smith, Alasdair; Flemming, John S.; Sinn, Hans-Werner: The political economy of eastern European trade with the European Community : why so sensitive?. In: Economic Policy, Vol. 8, No. 16 , 1993, S. 139-181 (ISSN 0266-4658).

Abstract: "Despite agreements to open trade with Eastern Europe, the European Community has retained a substantial degree of protection against imports of 'sensitive' products, notably agricultural products, textiles and clothing, and steel. This article investigates how sensitive these products really are. It is true that the targeted products are important to the EC economy, particularly in the poorer or declining regions. Yet trade with Eastern Europe only amounts to a very small proportion of the size of these sectors. When a large increase in imports is simulated, the overall effects on the Community are not insignificant, but are well within the range of the normal experience of economic change. Even without taking into account the fact that Eastern markets for EC goods would also grow, trade liberalization is welfare-increasing, particularly for Eastern Europe. Thus 'contingent protection', which may seriously deter investment in Eastern Europe, may simply be protectionism in any sector in which Eastern Europe is successful." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-7]; europäische Integration [1]; Wirtschaftsstrukturwandel [2]; Außenhandel [3,22,23,30]; Export [4]; Import [5]; Liberalisierung [23]; Außenhandelsstruktur [6]; Außenhandelspolitik [7-9,20]; Protektionismus [8,11,13,33]; Handelshemmnis [9,10,12,32]; Gütermarkt [10,11,14-21,31]; EU-Binnenmarkt [31-33]; Agrarmarkt [12,13,21,29]; Metallindustrie [14,28]; chemische Industrie [15,27]; Textilindustrie [16,26]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [17,25]; Wirtschaftsentwicklung [18,24-30]; Europäische Union [19]; Osteuropa [22]; Westeuropa [22,24]

Z 1091 (k080122809, 28.1.2008)

- Roman, Tatjana Quintana: Arbeitslos = wertlos? : Analyse von Indikatoren der Leistungsfähigkeit, der arbeitsorientierten Motivation und der erlebten Gesundheit für Personen in Beschäftigungsmaßnahmen.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-4591-7).

Abstract: "Vielfältige Entwicklungen in Wirtschaft und Arbeitswelt stellen Gesellschaft und Organisationen, aber auch Arbeitende zunehmend vor neue Herausforderungen. Eine Ursache für viele dieser Änderungen ist der demographische Wandel, dem sich Deutschland und die industrialisierten Nationen dieser Welt gegenüber sehen und die sich als Fachkräftemangel niederschlagen wird. Dem gegenüber steht die Überzeugung, die Älteren geringere Motivation, labilere Gesundheit sowie nachlassende Leistungsfähigkeit nachsagt. Damit Deutschland gleichzeitig konkurrenzfähig, flexibel und innovativ bleibt, stellt sich daher die Aufgabe, ältere Arbeitnehmer gewinnbringend in die Arbeitswelt einzubringen und zu Flexibilität und Kompetenz zu befähigen. Das Phänomen der Arbeitslosigkeit, mit dem sich heute nahezu jedes Land beschäftigen muss, trifft ältere Menschen ungleich häufiger als junge. Fähigkeiten, die sich nur durch regelmäßiges Training erhalten bzw. weiterentwickeln lassen, gehen verloren. Oft kommen Motivationsverlust und Gesundheitsbeschwerden hinzu. Um die Folgen von Arbeitslosigkeit abschätzen zu können und zu einer Aussage hinsichtlich des Altersmythos zu gelangen, wurde eine Analyse von Indikatoren der Leistungsfähigkeit, der arbeitsbezogenen Motivation und der erlebten Gesundheit bei Personen durchgeführt, die in staatlich geförderten Maßnahmen stehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1,21]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [2]; Arbeitsgelegenheit [3]; Arbeitslose [1-9,11,12,14,15,18-20]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Schulabschluss [5]; Leistungsfähigkeit [6,22]; Altersstruktur [7]; Arbeitsmotivation [8,23]; Gesundheit [9,10,24]; Tätigkeitsmerkmale [11]; Selbstbild [10]; Berufsausbildung [12,13]; Bildungsabschluss [13,14]; Intelligenz [18,25]; kognitive Fähigkeit [19,26]; berufliche Reintegration [20]; Indikatorenbildung [21-26]; Dresden [15,16]; Sachsen [16,17]; Bundesrepublik Deutschland [17] 96-15.0108 (k071212f11, 23.1.2008)

- Romans, Fabrice: Der Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 97/2007) (ISSN 1024-4379) ([http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf\\_07\\_097.pdf](http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf_07_097.pdf)).

Abstract: "Das gesetzliche Ruhestandsalter, d. h. das Alter, mit dem Frauen und Männer eine volle Altersrente beziehen können, ist in den meisten EU-Ländern ähnlich, denn es liegt in fast allen diesen Ländern für Frauen zwischen 60 und 65 Jahren und für Männer zwischen 62 und 65 Jahren. Das Alter, in dem Frauen und Männer tatsächlich in Ruhestand gehen, ist in Europa dagegen wesentlich unterschiedlicher und liegt in den meisten Fällen unter dem gesetzlichen Ruhestandsalter. Das tatsächliche Ruhestandsalter ist darüber hinaus individuell verschieden, so dass es nicht möglich ist, eine einheitliche Zahl zu nennen, sondern lediglich eine Altersspanne, in der der Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand stattfindet. Um diese Aspekte des Ruhestandsalters geht es in dieser Ausgabe von 'Statistik kurz gefasst'. Die wichtigsten Ergebnisse:

- Der Median des Ruhestandsalters betrug in der EU im Jahr 2005 für Frauen 59,4 Jahre; damit gingen Frauen rund 16 Monate früher in Ruhestand als Männer.



---

- In den meisten Ländern liegt der Median des Ruhestandsalters bei beiden Geschlechtern unter dem gesetzlichen Ruhestandsalter.  
- Die Altersspanne, in der die meisten Frauen und Männer in Ruhestand gehen, umfasst bei beiden Geschlechtern rund 8 Jahre.

- Relativ wenige Frauen und Männer reduzieren vor dem Eintritt in den Ruhestand ihre Arbeitszeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsaufstieg - internationaler Vergleich [7,10-17]; Rentenalter - internationaler Vergleich [1-9]; Vorruhestand [2,10]; gleitender Ruhestand [3,11]; Wochenarbeitszeit [4,12]; Altersstruktur [5,13]; Geschlechterverteilung [6,14]; Arbeitsstatistik [8,15]; Frührentner [9,16]; Europäische Union [1,10,17] Z 988 (k070823n03, 27.8.2007)

- Römer, Christof: **Multinationale Unternehmen : eine theoretische und empirische Bestandsaufnahme.** / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Analysen : 39) (ISBN 978-3-602-14809-7).

Abstract: "Die Diskussion über die Effekte und Auswirkungen der Globalisierung bezieht sich oft auf multinationale Unternehmen. Internationale Exporte, Beteiligungen und Firmenübernahmen stehen dabei im Fokus der Debatte. Der Hintergrund ist klar: Nach wie vor spielt Deutschland in der obersten Etage mit, wenn es weltweit um internationale Firmenverbindungen geht. Man schmückt sich hierzulande gerne mit dem Titel des Warenexportweltmeisters, und auch bei den Direktinvestitionen befindet sich Deutschland über einen längeren Zeitraum betrachtet im oberen Bereich der Länderrankings. Dabei mischen sich Ängste vor Produktionsverlagerungen, die Angst vor der Übernahme von deutschen Konzernen durch ausländische Staatsfonds auf der einen Seite mit Erkenntnissen über die Wohlfahrtseffekte der Globalisierung auf der anderen. Denn klar ist: Die deutsche Volkswirtschaft profitiert nach wie vor deutlich von der internationalen Arbeitsteilung. Die vorliegende Analyse geht dem Phänomen multinationaler Unternehmen mittels einer theoretischen und empirischen Bestandsaufnahme der grenzüberschreitenden Investitionen nach." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: multinationale Unternehmen [1-7,9-11,13-21,35]; Unternehmenstheorie [1,36]; Globalisierung [2,22,37]; internationale Arbeitsteilung [3,38]; Auslandsinvestitionen [4,22-30,34,39,48]; Wirtschaftszweige [34,35,40]; Auslandsinvestitionen - Ursache [5]; Auslandsinvestitionen - internationaler Vergleich [31-33]; internationale Wirtschaftsbeziehungen [6,23,41]; Export [7,8,42]; Außenhandelsstruktur [8,9,24]; Unternehmensübernahme [10,25,43]; Kapitalbeteiligung [11,12,26,44]; Kapitalmarkt [12,13]; Netzwerk [14,27]; Konzern [15,28,45]; Wettbewerbsfähigkeit [16,29,46]; Unternehmenszusammenschluss - Auswirkungen [17,36-47,49]; Produktionsverlagerung [18,30,47]; Kapitalmobilität [48]; gesellschaftliche Wohlfahrt [49]; Bundesrepublik Deutschland [19,31]; Europäische Union [20,32]; USA [21,33] 90-113.0348 (k080911f01, 18.9.2008)

- Romer, David: **Advanced macroeconomics.**– Boston u.a. : MacGraw-Hill/Irwin, 2006 (ISBN 0-07-287730-8).

Abstract: "The book is the standard text and the starting point for graduate macro courses and helps lay the groundwork for students to begin doing research in macroeconomics and monetary economics. A series of formal models are used to present and analyze important macroeconomic theories. The theories are supplemented by examples of relevant empirical work, which illustrate the ways that theories can be applied and tested. This well-respected and well-known text is unique in the marketplace." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Makroökonomie - Lehrbuch [1-8]; Wachstumstheorie [1]; Konjunkturtheorie [2]; Keynesianismus [3]; Konsumtheorie [4]; Investitionstheorie [5]; Arbeitslosigkeit - Theorie [6]; Geldtheorie [7]; Finanztheorie [8]; 321.0105 (k080221f23, 26.2.2008)

- Romero-Avila, Diego; Usabiaga, Carlos: **On the persistence of Spanish unemployment rates.** In: *Empirical Economics*, Vol. 25, No. 1, 2008, S. 77-99 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Der Beitrag testet die Hysterese-Hypothese zur Arbeitslosenquote am Beispiel spanischer Regionen für den Zeitraum 1976 bis 2004. Dabei kommt eine große Anzahl erst kürzlich entwickelter Panel-Tests zum Einsatz, die explizit für Querschnittskorrelationen kontrollieren und den Stationaritätstest von Carrión-i-Silvestre et al. (Econom J 8:159-175, 2005) ergänzen, welcher multiple strukturelle Brüche und Querschnittsabhängigkeiten berücksichtigt. Insgesamt unterstützt die bestätigende Analyse mit drei unterschiedlichen Proxies zum Ausmaß des Arbeitskräfteangebots die Hysterese-Hypothese zur regionalen spanischen Arbeitslosigkeit. Die Ergebnisse sind robust über alle Panel-Methoden und Datensätze hinweg und befinden sich im Einklang mit der in der Wissenschaft vorherrschenden Ansicht, dass der Hauptgrund für den hartnäckig hohen Grad der spanischen Arbeitslosigkeit der nichtfunktionierende Arbeitsmarkt ist. Die Cluster von Brüchen, die in der Analyse identifiziert wurden, werden im Detail beschrieben. Sie scheinen in einem engen Zusammenhang mit bestimmten makroökonomischen Schocks und institutionellen Bedingungen zu stehen. (IAB)

"This paper tests the hysteresis hypothesis for the unemployment rate of the Spanish regions over the period 1976-2004. For that purpose, we employ a large battery of recently developed panel tests which explicitly control for cross-sectional correlation in addition to the panel stationarity test of Carrión-i-Silvestre et al. (Econom J 8:159-175, 2005) which allows for multiple structural breaks and cross-sectional dependence. Overall, our confirmatory analysis with three different proxies for the excess of labour supply renders strong support for the hysteresis hypothesis in regional Spanish unemployment. The results are robust across panel techniques and datasets and accord well with the common belief among scholars that attaches a high degree of persistence to Spanish unemployment due to labour market malfunctioning. We provide a detailed description of the clusters of breaks identified in the analysis, which appear to be closely associated with some macroeconomic shocks and institutional arrangements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitslosenquote |1,2|; Persistenz |5|; Hysterese |6|; regionaler Arbeitsmarkt |2,3,6,10,11|; Arbeitslosigkeit |4-9|; institutionelle Faktoren |7|; Wirtschaftsentwicklung |8,10|; Arbeitsmarktentwicklung |9,11|; Spanien |1,3,4|  
Z 786 (k080903n17, 8.9.2008)

- Romeu Gordo, Laura: Living longer, working longer : the effect of self-reported life expectancy on retirement decisions. In: Gordo, Laura Romeu: Arbeitsmarkt- und Sozialpolitikforschung im Wandel : Festschrift für Christof Helberger zum 65. Geburtstag. Hamburg : Kovac, 2007, S. 277-293 (Volkswirtschaftliche Forschungsergebnisse : 120) (ISBN 978-3-8300-2413-2; ISSN 1435-6872).

Abstract: In dem Papier werden die Auswirkungen der Einschätzung der eigenen Lebenserwartung auf die Entscheidung, in Ruhestand zu gehen, analysiert. Ziel ist es festzustellen, ob Personen, die erwarten, länger zu leben, entscheiden auch länger zu arbeiten, um einen gewissen Konsumlevel während ihrer Ruhestandsphase aufrecht erhalten zu können. (IAB)

"In the paper the effect of self-reported life expectancy on retirement decisions is analysed. The objective is to see whether individuals who expect to live longer also decide to work longer in order to maintain certain consumption level during the overall retirement period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbsteinschätzung - Auswirkungen |1,5,6,9,19|; Lebenserwartung |1-3,7,10,18,21|; Entscheidungskriterium |2,4,8,11,17|; Berufsausstieg |3-5,13,16|; Erwerbsbeteiligung |6-8,12,15|; Erwerbsverhalten |9-14|; ältere Arbeitnehmer |14-20|; Gesundheitszustand |20,21|; USA |10,16|

3217.0105 (k061004f04, 13.12.2007)

- Romeu Gordo, Laura: Searching for solutions: Flexibility and teleworking. In: Neumaier, Otto (Hrsg.); Schweiger, Gottfried (Hrsg.); Sedmak, Clemens (Hrsg.): Perspectives on work. Münster u.a. : Lit Verlag, 2008, S. 251-253 (Perspectives on social ethics : 01) (ISBN 978-3-8258-1019-1).

Abstract: Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die geringe Erwerbsbeteiligung von Frauen, von Menschen mit Körperbehinderungen und von Menschen, die in der Peripherie leben, sind Arbeitsmarktprobleme, für deren Lösung eine stärkere Flexibilisierung durch Telearbeit vorgeschlagen werden. Telearbeit wird dabei als informationstechnisch gestützte Heimarbeit aufgefasst, wobei der Schwerpunkt der Betrachtung auf Teilzeit-Telearbeitskräften liegt, die Telearbeit zuhause mit konventioneller Arbeit im Betrieb verbinden. Durch die Kombination von Telearbeit und konventioneller Beschäftigung genießen diese Arbeitnehmer die Vorteile beider Beschäftigungsformen: Flexibilität auf der einen Seite und Zeitstruktur, Kontakt, Erfahrungsaustausch und beruflichen Status auf der anderen Seite. Zur Umsetzung dieser Form von Telearbeit wird für Deregulierungen und für ein Umdenken in der Arbeitsmarktpolitik plädiert. Angesichts der Verlängerung der Lebensarbeitszeit wird Telearbeit auch als Beschäftigungsform für ältere Arbeitnehmer diskutiert. Für Entwicklungsländer wird Telearbeit als Mittel der Arbeitslosigkeitsbekämpfung betrachtet. (IAB)

SW: Telearbeit |1-11|; Telearbeitnehmer |12-18|; Heimarbeit |1|; Heimarbeitnehmer |12|; Beschäftigungsform |2|; Frauenerwerbstätigkeit |3|; Körperbehinderte |4,13|; ländlicher Raum |5|; Frauen |6,14,16|; Beruf und Familie |7,16|; ältere Arbeitnehmer |8,15|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |9|; Arbeitszeitflexibilität |10,17|; Arbeitsort - Flexibilität |11,18|;

614.0113 (k080527a07, 5.6.2008)

- Romeu Gordo, Laura: Why are women delaying motherhood in Germany?. In: Feminist Economics, Vol. 15, No. 4, 2009, S. 57-75 (ISSN 1354-5701).

Abstract: "German fertility trends show that the average age at which women have their first child has increased in recent decades. Moreover, researchers have argued that delayed maternity is an important factor in reduced fertility. Using data from the German Socio-Economic Panel (SOEP), this paper contributes to the debate about maternity timing and reduced fertility in Germany by analyzing some of the factors determining the delay of motherhood. The results suggest that German women who have accumulated more years of education and longer work experience at the time of marriage delay motherhood more. On the other hand, women with higher labor income and a higher contribution to household income delay motherhood less. The results confirm that women consolidate their careers before motherhood in order to reduce career costs. Therefore, if fertility rates are to be increased in Germany further policies that aim to combine women's careers and motherhood need to be developed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1,3,5,13|; generatives Verhalten - Determinanten |1,8-12|; Fruchtbarkeit |2|; Kinderwunsch |3,4,14|; altersspezifische Faktoren |2,4,6|; Elternschaft |5-7|; Lebensalter |7|; Sozioökonomisches Panel; Geburtenrückgang - Ursache |2|; berufliche Qualifikation |8|; Qualifikationsniveau |8|; Berufserfahrung |9|; Einkommenshöhe |10|; Haushaltseinkommen |11|; Beruf und Familie |12|; Familienplanung |13,14|; Westdeutschland |1|

Z 1290 (k091012604, 14.10.2009)

- Ronning, Gerd: Evaluierung der arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen des Europäischen Sozialfonds in Deutschland in der Förderperiode 2000-2006, EPPD Ziel 3 : Aktualisierung der Halbzeitbewertung. Endbericht, Dezember 2005. Forschungsprojekt. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.); SÖSTRA GmbH, Berlin (Hrsg.). – Essen, 2006 (RWI-Projektberichte) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080227f09.pdf>).

Abstract: Ein Schwerpunkt der Aktualisierung der Halbzeitbewertung des Europäischen Sozialfonds (ESF) liegt

---

zum einen in der Untersuchung des Impulses und Beitrags, den die nationale Arbeitsmarktpolitik durch den ESF erhält: Der eigenständige und originäre Beitrag des ESF zur Arbeitsmarktförderung in Deutschland und seine Schwerpunkte sowohl in der Bundes- wie auch der Länderförderung in Abgrenzung zur nationalen Arbeitsmarktpolitik werden untersucht. Ein zweiter Schwerpunkt liegt auf der Wirksamkeit der Förderung, vor allem hinsichtlich der Integration der Geförderten in Folge der ESF-Förderung zusätzlich in den ersten Arbeitsmarkt. Es zeigt sich, dass der ESF trotz einem veränderten arbeitsmarktpolitischen Umfeld infolge der Hartz-Reformen eine erhebliche Bedeutung als originäre Ergänzung der nationalen Politik in Deutschland besitzt. Die ESF-geförderte Vollzeitqualifizierung von Arbeitssuchenden und Arbeitslosen hat sich als sinnvolle und wirksame Ergänzung zur Qualifizierung im Rahmen der Regelförderung erwiesen. Auch für die Berufsorientierung und Berufsvorbereitung von Jugendlichen sowie für berufsbegleitende Qualifizierungsmaßnahmen zeigen sich positive Nettoeffekte der Förderung. Für die Qualifizierung im Rahmen geförderter Beschäftigung wurden allerdings geringe Integrationsquoten in den ungeforderten Arbeitsmarkt ermittelt. Obwohl sich hinsichtlich der Wirksamkeit der Existenzgründerförderung keine statistisch signifikanten Effekte ergeben, wird die Konzentration auf Gründungsseminare und Coachings zur längerfristigen Stabilisierung von Gründungen empfohlen. Aus der Analyse werden drei zukünftige Betätigungsfelder des ESF abgeleitet: Die berufliche Integration benachteiligter Personengruppen, die 'Anpassung der Geförderten an die wissensbasierte Ökonomie' sowie die 'Förderung des Unternehmergeistes und der unternehmerischen Initiative'. (IAB)

SW: europäischer Sozialfonds - Erfolgskontrolle [1,3]; Beschäftigungspolitik - Erfolgskontrolle [1,2,4-22]; Beschäftigungspolitik - Programm [2,3]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4]; Hartz-Reform [5]; lebenslanges Lernen [6]; Chancengleichheit [7]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [8]; Berufsbildung [9]; Weiterbildung [10]; Qualifizierungsmaßnahme [11]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [12]; Berufsorientierung [13,23]; Berufsvorbereitung [14,22]; Jugendliche [15,22,23]; Unternehmensgründung [16,24,25]; Unternehmensberatung [17,24]; Coaching [18,25]; berufliche Integration [19,26]; schwervermittelbare Arbeitslose [20,26]; Europäische Union [21]; Bundesrepublik Deutschland

(k080227f09, 5.3.2008)

- Rønsen, Marit: Long-term effects of cash for childcare on mothers' labour supply. In: Labour, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 507-533 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "In 1998-99 a cash benefit for 1- to 2-year-olds who do not use subsidized childcare on full-time basis was introduced in Norway. A large-scale appraisal shortly after introduction concluded that the effects on mothers' labour supply were surprisingly small. The more long-term effects reported in this paper suggest that this conclusion may need modification. Almost 4 years after the reform the employment probability had declined significantly, and employed mothers were much more likely to be on leave. All in all the reduction in labour supply is estimated to be 3 3/4 hours per week or almost 20 per cent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1,3,6,11,12]; Frauen [2]; Erwerbsbeteiligung [1,2,6,9,10]; Frauenerwerbstätigkeit [3,5,8,13,14]; Kinderbetreuung [4]; Sozialleistungen [4]; Sozialleistungen - Auswirkungen [5,6]; Familienpolitik - Effizienz [7,8]; Vollzeitarbeit [9,11,13]; Teilzeitarbeit [10,12,14]; Norwegen [5,7]

Z 930 (k090827n03, 31.8.2009)

- Ronsen, Marit; Skardhamar, Torbjorn: Do welfare-to-work initiatives work? : evidence from an activation programme targeted at social assistance recipients in Norway. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 1, 2009, S. 61-77 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "The emphasis on welfare-to-work policies across Europe has led to increased interest in active labour market programmes. A recent trend in some countries is a tighter collaboration between different welfare agencies and the inclusion of very disadvantaged groups. Few studies have evaluated such broad programmes. In this article we evaluate a Norwegian initiative to combat poverty, which is mainly directed at social assistance recipients, and which involves a close cooperation between the Employment Service and the Social Welfare System. We illuminate short-term effects, taking a dual approach: First, we analyse transitions to work among programme participants and study the determinants of this process by means of survival analysis. Second, we address the question of programme effects using propensity score matching. We find that the mean programme effect is positive, but varying across target groups. For immigrants and single mothers there is no impact. For youth the effect may even be negative. The only significant effect in the desired direction is found among long-term social assistance recipients, and this effect is fairly large." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - Erfolgskontrolle [1-10]; Sozialhilfeempfänger [1,11-18]; allein Erziehende [2,11]; Mütter [3,12]; ausländische Arbeitnehmer [4,13]; arbeitslose Jugendliche [5,14]; Langzeitarbeitslose [6,15]; Armutsbekämpfung [7,16]; Aktivierung [8,17]; berufliche Reintegration [9,18]; Norwegen [10,18]

Z 1342 (k090120805, 23.1.2009)

- Room, Graham: Social policy in Europe : paradigms of change. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 4, 2008, S. 345-352 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Social policy research deploys a variety of approaches for analysing processes of dynamic change but these face major limitations. This article argues for an institutionally grounded complexity analysis, bringing together the historical institutionalism of Pierson (2004) and Crouch (2005) and the treatment of dynamically coupled adaptive systems by Kauffman (1993; 1995) and Potts (2000). It concludes that, at the very least, social policy researchers will need to make a considered assessment of these complexity-based approaches, as they invade an increasing area of the social sciences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik [1,2,6-13,16]; politischer Wandel [1,5]; politische Theorie [2-4]; Institutionalismus [3]; Systemtheorie [4]; Paradigma [5]; Politologie [6,17]; sozialer Wandel [7]; Globalisierung [8]; technischer Wandel [9]; Armut [10,14]; soziale Ausgrenzung [11]; empirische Sozialforschung [12,14,15]; Wissensgesellschaft [13];

---

Europäisches Haushaltspanel |15|; Längsschnittuntersuchung |15|; institutionelle Faktoren |16|; Forschungsmethode |17|; Europa |1|  
Z 1342 (k081031801, 5.11.2008)

- **Roos, Michael W. M.:** Die deutsche Fiskalpolitik während der Wirtschaftskrise 2008/2009. In: *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, Bd. 10, H. 4, 2009, S. 389-412 (ISSN 1465-6493).  
Abstract: "Dieser Aufsatz konzentriert sich auf diskretionäre fiskalpolitische Maßnahmen. Darunter werden Ausgabenerhöhungen oder Einnahmesenkungen des Staates verstanden, die eigens zu dem Zweck beschlossen wurden, die Konjunktur zu stabilisieren. Die Wirkung der automatischen Stabilisatoren und die Maßnahmen der Bundesregierung zur Rettung von Banken und Unternehmen, die von Insolvenz bedroht sind, werden nicht untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This article reviews the discretionary fiscal policy in Germany during the economic crisis of 2008/2009. After discussing the arguments for and against a fiscal stabilization program, I discuss several features a reasonable program should have. Applying those criteria to the German fiscal package, I find that while it satisfies most of them, it has two major flaws. First, the fiscal stimulus is likely to come too late, and second, the political marketing of the policy was disastrous. As a consequence the policy is likely to stabilize the economy in the second half of 2009 and in 2010, but did little to soften the initial blow of the recession." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftskrise |1,2,9|; Finanzpolitik |1,3,5-8,10|; Konjunkturpolitik - Erfolgskontrolle |2-4|; Stabilitätspolitik |4,5|; öffentlicher Haushalt |6,11|; öffentliche Ausgaben |7|; öffentliche Einnahmen |8|; Rezession |9|; Staatsverschuldung |10,11|;  
Z 1261 (k091116n01, 18.11.2009)
- **Roos, Michael:** Die makroökonomischen Wirkungen diskretionärer Fiskalpolitik in Deutschland - Was wissen wir empirisch?. In: *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, Bd. 8, H. 4, 2007, S. 293-308 (ISSN 1465-6493).  
Abstract: "Die Uneinigkeit unter Ökonomen über die Effekte der Fiskalpolitik ist auf das Nebeneinander keynesianischer und neoklassischer Theorien zurückzuführen. Ohne solche Modelle im Detail darzustellen, seien doch einige theoretisch mögliche Effekte von Steuersenkungen und/oder Erhöhungen staatlicher Ausgaben kurz erwähnt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This article surveys the empirical literature on the effects of discretionary fiscal policy on the German macroeconomy. Although the qualitative and quantitative effects of fiscal policy are often discussed among politicians and in the public, economists only recently renewed their interest in this topic and have produced only few empirical studies for Germany so far. While older macroeconomic models generally predict positive effects of expansionary policies on output in the short run, newer SVAR studies disagree on the direction of the expected effects. There is, however, some agreement that the effects are likely to be small." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Finanzpolitik - Auswirkungen |1-3|; Makroökonomie |1,6|; Keynesianismus |4|; Neoklassik |5|; Volkswirtschaftstheorie - Modell |4,5|; Simulation |6|; Steuersenkung |2|; öffentlicher Haushalt |3|;  
Z 1261 (k090218p09, 23.2.2009)
- **Roos, Stefanie:** Evaluation des Trainings mit Jugendlichen im Rahmen schulischer Berufsvorbereitung.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2006 (Studien zur Jugend- und Familienforschung : 24) (ISBN 3-631-55073-1).  
Abstract: "Sozialer Kompetenz kommt im beruflichen Kontext eine zentrale Bedeutung zu. Kognitiv-behaviorale Trainings erweisen sich bei der Förderung sozialer Kompetenz als besonders wirksam. Das Training mit Jugendlichen wird in dieser Studie als universelle Prävention in die schulische Berufsvorbereitung einer Hauptschule integriert. Nach einer Anpassung an Setting und Zielgruppe erfolgt eine Evaluation im Kontrollgruppendesign. Die beschriebenen Effekte belegen, dass Trainings zur Förderung sozialer Kompetenz eine wichtige Komponente im Rahmen einer multimodalen Förderstruktur darstellen. Der Einsatz des Trainings mit Jugendlichen in der schulischen Berufsvorbereitung erweist sich als sinnvoll und sollte zukünftig verstärkt forciert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Jugendliche |6,7|; Schüler |3-5|; Hauptschule |2,3|; Schlüsselqualifikation |10,20|; soziale Qualifikation |11,21|; Kommunikationsfähigkeit |12,22|; Handlungsfähigkeit |13,23|; Selbstverantwortung |14,24|; Selbstbild |15,25|; Problemlösen |16,26|; Veränderungskompetenz |17,27|; Bewältigungskompetenz |18,28|; Statusmobilität |19,29|; Berufswahl |30|; Berufswahlvorbereitung |5,7,9,31|; Berufsvorbereitung |4,6,8,32|; Bildungsziel - Erfolgskontrolle |8-19,33|; Hauptschüler |20-34|; Dortmund |1,2,34|; Nordrhein-Westfalen |1|  
87.0336 (k090326j03, 15.4.2009)
- **Rooth, Dan-Olof:** Implicit discrimination in hiring : real world evidence. / Centre for Research and Analysis of Migration, London (Hrsg.).– London, 2007 (CReAM discussion paper : 05/07) ([http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP\\_05\\_07.pdf](http://www.econ.ucl.ac.uk/cream/pages/CDP/CDP_05_07.pdf)).  
Abstract: "This is the first study providing evidence of a new form of discrimination, implicit discrimination, acting in real economic life. In a two-stage field experiment we first measure the difference in callbacks for interview for applicants with Arab/Muslim sounding names compared to applicants with Swedish sounding names using the correspondence testing methodology. In the second stage of the experiment we measure, for a sample of the recruiters involved, their explicit and implicit attitudes/performance stereotypes by the means of explicit questions and the implicit association test (IAT). We find (i) only weak correlations between explicit attitudes/performance stereotypes and implicit performance stereotypes but (ii) a strong and statistically significant negative correlation

---

between the implicit performance stereotypes and the callback rate for an interview for applicants with Arab/Muslim sounding names, but not for applicants with Swedish sounding names. These results indicate that implicit discrimination acts differently compared to explicit discrimination and that it is an important determinant of the hiring process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer [1,4,5,7,18]; ethnische Gruppe [1,2]; Araber [2-4,19]; Muslime [3,5,20]; Arbeitnehmer [6]; Inländer [6]; Entlassungen - Ursache [7-12]; Diskriminierung [8,13,21]; Rassismus [9,14,22]; Vorurteil [10,15]; Stereotyp [11,16]; Arbeitgeber [12-17]; Einstellungen [17]; Schweden [18-22]

(k090309p16, 16.3.2009)

- Röpke, Oliver: Flexicurity : ein politisches Konzept erobert Europa. In: Arbeit und Wirtschaft, Jg. 61, H. 9/10, 2007, S. 30-33 (ISSN 0003-7865).

Abstract: "Bereits seit Jahren wird ein neues Gleichgewicht von Flexibilität und Sicherheit für die europäischen Arbeitsmärkte diskutiert. Nun bekommt die Debatte konkrete politische Züge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität [1-9]; atypische Beschäftigung [1]; soziale Sicherheit [2,11,12]; Arbeitslosenunterstützung [3,12,17]; Kündigungsrecht [4,13,15]; Kündigungsschutz [13,14]; Arbeitsplatzsicherheit [5,14,15]; soziale Mobilität [6,10,11,18]; Übergangsarbeitsmarkt [7,10]; lebenslanges Lernen [8,19]; Arbeitsmarktsegmentation [20]; Beschäftigungspolitik [9,16-20]; EU-Politik [16];

Z 560 (k071018a01, 22.10.2007)

- Rose, David; Harrison, Eric: The European socio-economic classification : a new social class schema for comparative European research. In: European Societies, Vol. 9, No. 3, 2007, S. 459-490 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "As a result of an initiative by the European Statistical Office as part of its Statistical Harmonisation Programme, a prototype of a common European Socio-economic Classification (ESeC) has been created. ESeC is a categorical social class schema based on the concept of employment relations. The paper explains the conceptual basis of ESeC, describes the categories of the classification and how they may be collapsed for analytic purposes, as well as indicating how it is operationalised. The operational variants of ESeC, depending on the data available for its construction, are also discussed. In the second part of the paper some key findings of comparative analyses which use ESeC to examine issues relating to unemployment, education, poverty, deprivation and health across the EU are summarised. These analyses demonstrate the potential of ESeC as a major advance for an improved understanding of the patterns of European social inequalities. As such, this new classification should be of vital importance to both academic and policy researchers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: angewandte Statistik [1,2]; Sozialstatistik [1,3-6,11]; Klassifikation [4,10,20-27]; Klassifikationsmethode [5]; soziale Schichtung - internationaler Vergleich [6-8,12,13,27]; Indikatorenbildung [7,9]; soziale Indikatoren [8-11,14-19]; soziale Klasse [12]; soziale Ungleichheit [13]; Arbeitslosigkeit [14]; Bildungschancen [15]; Bildungsniveau [16]; Armut [17]; soziale Deprivation [18]; Gesundheitszustand [19]; Führungskräfte [20]; Angestellte [21]; Facharbeiter [22]; Arbeiter [23]; Hochqualifizierte [24]; mittlere Qualifikation [25]; Niedrigqualifizierte [26]; Europäische Union [2,3]

Z 1262 (k070827806, 30.8.2007)

- Rose, Gillian: Visual methodologies : an introduction to the interpretation of visual materials.– London u.a. : Sage, 2007 (ISBN 978-1-4129-2191-6).

Abstract: "This book is an introduction to reading visual culture. It explains which methods are available to the undergraduate student and shows exactly how to use them. The book begins with a discussion of general themes and recent debates, on the meaning of culture and the function of the visual, that offers a critical inquiry into the relation of visual images to social identities and social relations. Gillian Rose then goes on to investigate in detail the different methods for interpreting visual images. The strengths and weaknesses of each method are discussed in relation to a detailed case study, as well as to the more general issues outlined in the introduction. These methods include: - Compositional interpretation - Content analysis - Semiology - Psychoanalysis - Discourse analysis - Audience analysis An integrated primer on studying visual culture, illustrated throughout, and with key terms cross-referenced and defined, Visual Methodologies will be the first reference for any undergraduate in the social sciences beginning research." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Kulturwandel [1,13]; Kulturosoziologie [1-3,14]; Methodologie [2]; Analyseverfahren [3-6]; Psychoanalyse [4,10]; Inhaltsanalyse [5,11]; Diskurs [6,12]; soziale Identität [7]; soziale Beziehungen [7,8]; Fremdbild [8,9]; Wahrnehmung [9-17]; kulturelle Faktoren [15]; Fernsehen [16]; Fotografie [17];

69.0108 (k080618f01, 4.7.2008)

- Rosen, Klaus-Henning (Hrsg.): Die zweite Vertreibung : Fremde in Deutschland.– Bonn : Dietz Nachf., 1992 (Dietz-Taschenbuch : 56) (ISBN 3-8012-3046-5).

Abstract: Das Buch beschäftigt sich ausführlich mit der Situation von Ausländern und Asylbewerbern in Deutschland. \*\* Einen Schwerpunkt des Buches bilden die beiden Beiträge von Irene Runge und Wolfgang Brück, die sich mit der Gewalt gegenüber Ausländern in Ostdeutschland und ihren Ursachen auseinandersetzen. \*\* Daneben finden sich Beiträge, die sich mit der Situation der Ausländer speziell in Westdeutschland beschäftigen. So beschreibt die in Deutschland geborene Türkin Neijla Bicakoglu-Murzik, wie sie die zunehmende Diskriminierung und Gewalteskalation empfindet, während Liselotte Funcke, die frühere Ausländerbeauftragte der Bundesregierung, vor dem Hintergrund ihrer langjährigen Arbeit die Entwicklung der letzten Jahren aufzeigt und auf Defizite in der Ausländerpolitik hinweist. \*\* Eingegangen wird daneben auf die emotional geführte Diskussion um eine Änderung des Asylrechts. Hier wird stellvertretend für die unterschiedlichen asyl- und

---

ausländerpolitischen Positionen ein Streitgespräch zwischen den Vorsitzenden der beiden großen Fraktionen im Deutschen Bundestag, Wolfgang Schäuble und Hans-Ulrich Klose, abgedruckt. Kurze Zitate weiterer führender Politiker verdeutlichen diese unterschiedlichen Auffassungen. \*\* Darüber hinaus setzt sich das Werk mit gängigen Vorurteilen gegenüber Ausländern auseinander und widerlegt diese anhand sachlicher Argumente. \*\* Das Buch endet mit einer Chronik gewalttätiger Übergriffe auf Ausländer in den Jahren 1991/1992. (IZ-Doku) SW: Ausländerfeindlichkeit [1,6]; Asylbewerber [4]; soziale Situation [4-5]; Gewaltbereitschaft [2,7]; Rechtsextremismus [8]; Jugendliche [6-9]; Vorurteil [3,9]; Ausländer [5]; Inländer [1-3]; Westdeutschland; Ostdeutschland;

96-40.0112 (k080331f08, 21.4.2008)

- Rosenbaum, Heidi; Timm, Elisabeth: Private Netzwerke im Wohlfahrtsstaat : Familie, Verwandtschaft und soziale Sicherheit im Deutschland des 20. Jahrhunderts.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2008 (ISBN 978-3-86764-065-7).

Abstract: "Mit dem Umbau des Wohlfahrtsstaates erstarbt das wissenschaftliche Interesse an der Rolle von Familie und Verwandtschaft. Der Abbau staatlicher Leistungen verlagert soziale Sicherungsleistungen an die Familie zurück, neue familiäre Lebensformen erfahren politische und rechtliche Anerkennung. Der Band resümiert die Forschung und zeichnet Perspektiven in Soziologie, Geschichtswissenschaft, Politikwissenschaft, Recht und (Europäischer) Ethnologie nach. Er zeigt, dass staatliche Leistungen keine Entsolidarisierung nach sich ziehen, sondern Voraussetzung für ein funktionierendes Netz familialer und verwandtschaftlicher Hilfen sind." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: soziales Netzwerk [1-5,9,29]; Wohlfahrtsstaat [1,35]; Familie [2,6-8,10,12-14,28-30,34]; Familiengröße [3]; Familienpolitik [4,19,21,25-27,33]; Sozialpolitik [33,34]; Familienstruktur [5]; demografischer Wandel [6]; Lebensweise [7,36]; Generationenverhältnis [8,9,31,32,37]; gesellschaftliche Einstellungen [10,11]; Leitbild [11,12]; Kulturwandel [13]; regionaler Vergleich [14-16]; soziales Netzwerk - internationaler Vergleich [17,18]; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung [19,20]; 20. Jahrhundert [20]; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [21-23]; Mütter [24]; Frauenerwerbstätigkeit [24,25]; Kinderbetreuung [26,29,31]; alte Menschen [27,30,32]; demografische Faktoren [28]; soziale Beziehungen [35-37]; Bundesrepublik Deutschland [17,22]; DDR [18,23]; Ostdeutschland [15]; Westdeutschland [16]

686.0104 (k080528j03, 5.6.2008)

- Rosenbaum, James E.; DeLuca, Stefanie; Zuberi, Anita: When does residential mobility benefit low-income families? : evidence from recent housing voucher programmes. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 17, No. 2, 2009, S. 113-123 (ISSN 0962-7898).

Abstract: "Policy reforms try to improve education or employment while individuals remain in the same locations - these reforms often fail. Such policies may be fighting an uphill battle as long as individuals live in the same social contexts. Findings from Chicago's Gautreaux programme suggest that residential mobility is a possible lever. By moving into more advantaged neighbourhoods, with higher-quality schools and better labour markets, mothers had improved employment rates and children had access to better educational settings and jobs. However, a subsequent mobility programme (MTO) was conducted with a randomised field trial and child and family outcomes were more mixed We speculate about what kinds of moves and social settings are required in order to effect improved economic and social outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familie [1,3]; Familieneinkommen [2,21,23]; Niedrigeinkommen [1,2,22]; Transferleistung [3,4,26-28]; Leistungsempfänger [4,5,7,8,10-16,22,23]; Wohnort [5,6,27]; Wohnsituation [6,7,20]; regionale Mobilität [8,9,24,28]; soziale Mobilität [9,10,19,25]; soziale Umwelt [11]; Sozialpolitik - Reform [12,24-26]; sozialer Aufstieg [13,18]; Einkommenseffekte [14,17]; Wohnort - Auswirkungen [15,17-21]; USA [16]

Z 1975 (k090713n02, 16.7.2009)

- Rosenberg, Samuel (Hrsg.): The state and the labor market.– New York u.a. : Plenum Press, 1989 (Plenum studies in work and industry) (ISBN 0-306-43170-X).

Abstract: "This volume consists of chapters based on studies originally prepared for the International Working Party on Labor Market Segmentation. The 19 individual contributors examine the impact of governmental macroeconomic policies on labor markets. The principal focus is on highly industrialized European democracies and the United States; the treatment of Hungarian state regulation and the Labor market in Chapter 8 is a dear exception. An insightful foreword by Lloyd Ulman is followed in part 2 (7 chapters) by a discussion of the evolution of government industrial relations and employment policies in the United Kingdom, the United States, West Germany, Spain, Italy, and Hungary. The declining influence of British and American unions and the aggressive, goal-oriented approach of the West German labor movement are singled out for a particularly detailed evaluative treatment. Country-specific policy issues of youth interventions (Britain, Chapter 9), affirmative action (U.S., Chapter 10), work-sharing (France, Chapter 11), and part-time employment (Norway, Chapter 12) are examined in Part 3. Part 4 consists of Rosenberg's 'The State and the Labor Market' (the title of Chapter 13 as well as of the volume), which provides the reader with an incisive summary and discussion of cross-country labor market flexibility. Some of the general confusion surrounding the interpretation of Labor market developments of the past 25 years, both in the United States and European societies, is brought into sharp focus and put in an understandable perspective. For example, there are those who theorize that government's inflexible labor market policies both undermine market forces and cause higher unemployment. Therefore, it follows that enhanced autonomy of the market forces and decentralized collective bargaining should aid employment expansion and economic growth. In his evaluation, Rosenberg explains why such a causal relationship is not always clearly

---

established in the United States or in Europe, and need not necessarily provide the basis for a government's labor market policies. The European countries such as Norway and Sweden that have been 'most successful in maintaining relatively; low rates of unemployment [are] also the countries that retained the type of rigidities laissez-faire proponents of Labor market flexibility [feel] must be eliminated' (p. 240), Moreover, these countries operate an effective and centralized collective bargaining system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [1-31]; Arbeitsmarktsegmentation [1]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [2]; Politik [3]; Wirtschaftspolitik [4]; Beschäftigungspolitik [5]; Arbeitsmarktpolitik [6]; Arbeitspolitik [7]; Sozialpolitik [8]; Familienpolitik [9]; Gewerkschaftspolitik [10]; Lohnpolitik [11]; Liberalisierung [12]; Deregulierung [13]; Regulierung [14]; Zentralisierung [15]; Dezentralisation [16]; Jugendarbeitslosigkeit [17]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [18]; Arbeitslosenversicherung [19]; Arbeitslosenunterstützung [20]; Antidiskriminierungsgesetz [21]; Teilzeitarbeit [22]; USA [23]; Europa [24]; Großbritannien [25]; Bundesrepublik Deutschland [26]; Spanien [27]; Italien [28]; Ungarn [29]; Frankreich [30]; OECD [31]

90-201.0835 (k080118f14, 4.2.2008)

- Rosenblatt, Bernhard von: Die Rolle der Umfrageinstitute in der sozialwissenschaftlichen Dateninfrastruktur. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 36)

([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/36\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/36_08.pdf)).

Abstract: Nach einem Überblick über die Infrastruktur für sozialwissenschaftliche Datenerhebungen in Deutschland wird die Rolle der Umfrageinstitute in der sozialwissenschaftlichen Dateninfrastruktur diskutiert. Wesentliche Teile der Datengrundlagen, über die die empirisch ausgerichteten Wirtschafts- und Sozialwissenschaften in Deutschland heute verfügen können, werden inzwischen über die Infrastruktur privatwirtschaftlicher Umfrageinstitute erhoben. Am Beispiel TNS Infratest als dem größten Anbieter von Datenerhebungskapazität in Deutschland werden die notwendigen quantitativen und qualitativen, finanziellen, organisatorischen, methodischen und technischen Ressourcen der Datenproduktion thematisiert. Zur nachhaltigen Sicherung der Qualität der erhobenen Daten wird für den Aufbau, die Finanzierung, Sicherung und Pflege leistungsfähiger Erhebungskapazitäten plädiert. Hierbei setzt der Autor auf das Prinzip von Angebot und Nachfrage, auf eine Kontinuität der Zusammenarbeit und eine frühzeitige und offene Kommunikation zwischen akademischen Forschungseinrichtungen (als Auftraggebern) und Datenerhebungsinstituten (als Auftragnehmern). (IAB)

SW: Datengewinnung [1-6]; Meinungsforschung [1,10-14]; Befragung [2,12]; Erhebungsmethode [3,9,13]; Qualitätsmanagement [8,14]; Datenqualität [4,8-10]; empirische Sozialforschung - Kooperation [5,7,11]; Forschungseinrichtung [7]; Privatwirtschaft [6,7];

(k080225p06, 3.3.2008)

- Rosenblatt, Bernhard von: Unterscheidung von beruflicher und allgemeiner Weiterbildung in empirischen Erhebungen zur Weiterbildungsteilnahme. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 30, H. 4, 2007, S. 21-31 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Repräsentative Erhebungen zur Weiterbildungsteilnahme sind Grundlage für Analysen zum lebenslangen Lernen ebenso wie zur Beschreibung des Weiterbildungssektors innerhalb des Bildungswesens. Die damit bereitgestellten Informationen sollten ausreichend differenziert sein, um verschiedene Arten von Lernaktivitäten unterscheiden zu können. Eine der wesentlichen Differenzierungen ist die Unterscheidung von allgemeiner und beruflicher Weiterbildung. Der Beitrag stellt dar, wie und mit welchen Ergebnissen diese Unterscheidung in den kontinuierlichen Erhebungen zur Weiterbildungsteilnahme in Deutschland vorgenommen wird und welche Möglichkeiten zur Abgrenzung von allgemeiner und beruflicher Weiterbildung im Rahmen des neuen Adult Education Survey (AES) gegeben sein werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Representative surveys on participation in continuing education are the basis for analyses of lifelong learning as well as a description of the continuing education sector within the educational system. The information which is made available should be sufficiently differentiated in order to be able to distinguish different types of learning activities. One of the most important distinctions is the one between general and continuing vocational education. This article examines how and with what results this distinction is to be made in continuous surveys on participation in continuing education in Germany and what possibilities there will be to demarcate general and continuing vocational education within the framework of the new Adult Education Survey (AES)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung [1-5,9,13,15]; Allgemeinbildung [1]; Berufsbildung [2,16]; Teilnehmer [3,14]; lebenslanges Lernen [4]; Erhebungsmethode [5,6,12,21]; Weiterbildungsstatistik [6-8,20]; Erwachsenenbildung [7,10,12-14,17]; Mikrozensus [8]; Bildungsforschung [9-11,19-21]; Forschungsansatz [11,15-18]; empirische Sozialforschung [18,19];

Z 1998 (k071204508, 11.12.2007)

- Rosenblatt, Bernhard von; Bilger, Frauke: Weiterbildungsbeteiligung in Deutschland : Eckdaten zum BSW-AES 2007. / TNS-Infratest-Sozialforschung, München (Hrsg.); Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, Bonn (Mitarb.); Institut für Entwicklungsplanung und Strukturforschung, Hannover (Mitarb.); Helmut Kuwan Sozialwissenschaftliche Forschung und Beratung, München (Mitarb.).– München, 2008 ([http://www.bmbf.de/pub/weiterbildungsbeteiligung\\_in\\_deutschland.pdf](http://www.bmbf.de/pub/weiterbildungsbeteiligung_in_deutschland.pdf)).

Abstract: "In Deutschland beteiligen sich wieder mehr Menschen an Weiterbildung. Die Befragung zeigt, dass von

---

2003 bis 2006 die Beteiligung an Weiterbildungskursen von 41 auf 43 Prozent gestiegen ist. Auch die Beteiligung am Lebenslangen Lernen ist im Vergleich zum Jahr 2003 um vier Prozentpunkte gestiegen: So haben 72 Prozent der Befragten an Weiterbildungskursen, informeller beruflicher Weiterbildung oder Lernen in der Freizeit teilgenommen. Auch die Entwicklung der beruflichen Weiterbildung ist positiv. Bezogen auf das gesamte Bundesgebiet hat sie sich bei 26 Prozent stabilisiert. In den neuen Bundesländern erhöhte sich der Wert von 26 auf 29 Prozent. Gleichzeitig zeigt der internationale Vergleich, dass insbesondere bei der beruflichen Weiterbildung in Deutschland Steigerungen möglich sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung |1-11,16-18|; Bildungsbeteiligung |1,19,21|; Berufsbildung |2|; Allgemeinbildung |3|; informelles Lernen |4|; betriebliche Weiterbildung |5|; lebenslanges Lernen |6|; altersspezifische Faktoren |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Erwachsenenbildung |9|; selbstgesteuertes Lernen |10|; Teilnehmer |11-15|; Altersstruktur |12|; Geschlechterverteilung |13|; Qualifikationsstruktur |14|; Sozialstruktur |15|; Weiterbildungsverhalten |16|; Weiterbildung - Dauer |17|; Bildungsertrag |18|; regionaler Vergleich |19,20|; Weiterbildungsstatistik |21|; Ostdeutschland |20|; Westdeutschland |20|

(k080215f06, 20.2.2008)

- Rosenblatt, Bernhard von; Bilger, Frauke: Weiterbildungsverhalten in Deutschland : Band 1: Berichtssystem Weiterbildung und Adult Education Survey 2007.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Theorie und Praxis der Erwachsenenbildung) (ISBN 978-3-7639-1961-1).

Abstract: "Das Berichtssystem Weiterbildung (BSW) ist die wichtigste Weiterbildungserhebung in Deutschland. Die im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) seit 1979 im Dreijahresrhythmus durchgeführte Repräsentativerhebung hat jetzt Konkurrenz bekommen: den europäischen 'Adult Education Survey' (AES). Bevor entschieden wird, ob das BSW in den deutschen AES überführt wird, sind im Rahmen des Projekts 'BSW-AES 2007' zwei parallele Erhebungen durchgeführt worden. Die Ergebnisse liegen in Band 1 vor. Der Bericht liefert alle einschlägigen Weiterbildungsdaten u.a. zu Fragen der Beteiligung, zum Zeitaufwand, zu Kosten und Themen von Weiterbildung. Zudem werden zentrale individuelle und beschäftigungsbezogene Einflussfaktoren für das Weiterbildungsverhalten untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berichtssystem Weiterbildung |1,4-22|; Weiterbildungsstatistik |2|; Weiterbildung |23-34|; Weiterbildungsverhalten |4,38|; Weiterbildungsbereitschaft |5|; Weiterbildungsnachfrage |6|; Bildungsbeteiligung |7,23,37|; Bildungsfinanzierung |8,24|; Bildungsinvestitionen |9,25|; Bildungsertrag |10,26|; Bildungsinhalt |11,27|; Bildungsmotivation |12,28|; informelles Lernen |13,29|; selbstgesteuertes Lernen |14,30|; Erwachsenenbildung |15|; E-Learning |16,31|; Fernunterricht |17,32|; lebenslanges Lernen |18|; informationstechnische Bildung |19,33,36|; Sprachkenntnisse |20,34,35|; soziale Partizipation |21,35,36|; soziale Herkunft |22,37,38|; Weiterbildung - internationaler Vergleich |3|; Bundesrepublik Deutschland |1,2|; Europäische Union |3|

93-31.0114 (1);>>

93-31.0114 (1), 1; (k081001f01, 20.10.2008)

- Rosenbloom, Joshua L.; Ash, Ronald A.; Dupont, Brandon; Coder, LeAnne: Why are there so few women in information technology? : assessing the role of personality in career choices. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 29, No. 4, 2008, S. 543-554 (ISSN 0167-4870).

Abstract: "Despite increases in female labor force participation, women remain substantially under represented in most scientific and technical fields. The small number of women in engineering, physics, chemistry, computer science and other similar fields has variously been attributed to discrimination, differences in ability or choice. This paper uses a unique data set containing information on vocational interests to examine the determinants of entry in to Information Technology occupations. We show that men and women differ systematically in their interests, and that these differences can account for an economically and statistically large fraction of the occupational gender gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1,3,12|; Männer |2,4|; Persönlichkeitsmerkmale |1,2,5,6|; Berufsinteresse |3-5,7-10|; Präferenz |6,13|; technische Berufe |7|; informationstechnische Berufe |8,11|; Männerberufe |9|; Berufswahl |10-13|; USA |11|

Z 1344 (k080901801, 3.9.2008)

- Rosendahl, Johannes; Fehring, Gritt; Straka, Gerald A.: Lernkompetenz bei Bankkaufleuten in der beruflichen Erstausbildung. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Jg. 104, H. 2, 2008, S. 201-214 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Mit den Prozessanalysen des Selbstorganisierten Lernens, die im Rahmen Der Strukturwandel im Bankenbereich verbunden mit veränderten Anforderungen verlangt den Mitarbeitern ein hohes Maß an Lernkompetenz ab. In einer Untersuchung mit angehenden Bankkaufleuten[1] (n = 456) wird den Fragen nachgegangen, welche Bedingungen in Berufsschule und Betrieb die Entwicklung von Lernkompetenz unterstützen können und wie die motivationale und die kognitive Dimension der Lernkompetenz zusammenhängen. Die kognitive Dimension umfasst das Verfügen über Strategien des Planens, Organisierens, Aneignens und ihrer Kontrolle (MOSLISB, Nenniger, Straka, Binder, Hagmann & Spevacek 1998). Die motivationale Dimension wird mit dem Interesse an der Ausbildung (FSI, Schiefele, Krapp, Wild & Winteler 1992) modelliert. Da für Lernen der Umgebungsbezug konstituierend ist, werden zudem betriebliche (MIZEBA, Zimmermann, Wild & Müller 1999) und schulische (Prenzel, Kristen, Dengler, Ettl & Beer 1996) Bedingungen berücksichtigt. Die Befunde ergeben einerseits deutliche Korrelationen einzelner Ausbildungsbedingungen mit dem Ausbildungsinteresse, die für den Betrieb im Durchschnitt höher ausfallen als für die Berufsschule. Andererseits fallen die Partialkorrelationen in den meisten Fällen unter die Signifikanzgrenze, wenn das Erleben



---

von sozialer Einbindung, Autonomie und Kompetenz als Mediatorvariable berücksichtigt wird. Folglich scheinen für den Aufbau von Lernkompetenz die untersuchten Ausbildungsbedingungen nur insofern relevant zu sein, als sie diese Erlebnisqualitäten ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Structural change in the banking sector linked with substantial changes requires a high degree of learning competence, which should be further developed in primary vocational education and training. In this study learning competence is differentiated into a cognitive and a motivational dimension. The relations of these dimensions with perceived environmental conditions in school and company were empirically investigated on a sample of bank apprentices (n = 456). In this approach the cognitive dimension consists of strategies for planning, organizing and acquiring, as well as control strategies (MOSLISB, Nenniger, Straka, Binder, Hagmann & Spevacek 1998). The motivational dimension is defined with the concept of interest (FSI, Schiefele, Krapp, Wild & Winteler 1992). Regarding the environment constitutive for learning, the learning conditions in the company (MIZEBA, Zimmermann, Wild & Müller 1999) and in the school (Prenzel, Kristen, Dengler, Ettl & Beer 1996) are taken into account. The results show that there are positive and significant relations between interest and environmental conditions, with higher correlations for the company's context. However, the impact of these environmental conditions is not significant in most cases if controlling the three types of experience - relatedness, autonomy and competence - which for this reason play a key role in promoting learning competence."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auszubildende [1,2,4,6,7,9,10,12,13,18]; betriebliche Berufsausbildung [1,3]; Bankkaufmann [2]; Bank [3]; Lernfähigkeit [4]; Selbstorganisation [5]; Lernen [5]; Lernbedingungen [6,16]; Lernmotivation [7,8];

Motivationsförderung [8,9]; Lernsituation [10,11,14,17]; Ausbildungssituation [11,12]; Berufsschule [13-15];

Schüler [15]; Wahrnehmung [16,17]; Lernerfolg [18];

Z 216 (K080602506, 9.6.2008)

- Rosenfeld, Martin T. W.; Alecke, Björn; Franz, Peter; Heimpold, Gerhard; Kilper, Heiderose; Kunkel, Kirsten; Untiedt, Gerhard; Zillmer, Sabine: Interregionale Ausgleichspolitik in Deutschland : Untersuchungen zu den Effekten ausgewählter Systeme zur Herstellung von "gleichwertigen Lebensverhältnissen". / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.). – Halle, 2007 (Institut für Wirtschaftsforschung Halle. Sonderheft : 02/2007) (ISBN 978-3-930963-90-4).

Abstract: "Das Postulat, 'gleichwertige Lebensverhältnisse' in allen Teilräumen der Bundesrepublik Deutschland herzustellen, wurde in den letzten Jahren in der öffentlichen und wissenschaftlichen Diskussion zunehmend zur Disposition gestellt. Die Kritiker des Status quo reklamieren sowohl eine geringe Effektivität der interregionalen Ausgleichspolitik für die Empfängerregionen als auch die Erwartung negativer Effekte für die wirtschaftliche Entwicklung in den Geberregionen und in der deutschen Volkswirtschaft insgesamt. Gleichwohl hat sich am Umfang und am traditionellen Instrumentarium der interregionalen Ausgleichspolitik, die dem genannten Postulat dienen soll, bislang kaum etwas verändert. Der Bund als staatlicher Oberverband sowie die wirtschafts- und finanzstarken Bundesländer werden immer noch in erheblichem Umfang in die Pflicht genommen, Unterstützung für die weniger prosperierenden Länder und Regionen zu leisten. Vor diesem Hintergrund stellt sich zunächst die Aufgabe, die grundsätzlichen Fragen nach einer wissenschaftlich fundierten Rechtfertigung der interregionalen Ausgleichspolitik sowie nach den Ursachen interregionaler Disparitäten gemäß dem gegenwärtigen Stand der Forschung zu beantworten. Nur bei Kenntnis der relevanten Kausalzusammenhänge scheint es möglich, zielgerichtete Maßnahmen zum Abbau der Disparitäten zu ergreifen bzw. die Zweckmäßigkeit gegebener Maßnahmenbündel zu beurteilen. Weiterhin ist es zur Beurteilung der heutigen interregionalen Ausgleichspolitik wichtig, Transparenz über die Geber- und Nehmerregionen und die von ihnen jeweils gezahlten bzw. erhaltenen Transfers herzustellen. In diesem Zusammenhang ist es nicht nur von Bedeutung, die betreffenden Regionen namentlich zu identifizieren, sondern sie darüber hinaus auch nach ihrem Beitrag zum volkswirtschaftlichen Wachstum bzw. nach ihrer Wachstumsdynamik zu klassifizieren: Sind es die Geber- oder aber die Nehmerregionen, die für die Gesamtentwicklung von besonderer Bedeutung sind? Hierauf aufbauend stellt sich sodann schließlich die Frage nach den empirisch messbaren (positiven? negativen?) Effekten der interregionalen Ausgleichspolitik (einschließlich der konkret realisierten Maßnahmen) für die Geber- wie für die Nehmerregionen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: wirtschaftliche Situation [1]; Lebensstandard [2]; regionale Disparität [1-3]; strukturschwache Räume [4,8,18-26,31]; Finanzausgleich [3-7]; Verteilungspolitik [5,30,35,36,38]; Umverteilung [6]; Regionalförderung [7-17]; Gewerbeansiedlung [9,18]; Industrieansiedlung [10,19]; Standortlenkung [11,20]; Infrastrukturpolitik [12,21]; Forschungsförderung [13,22]; Unternehmensgründung - Förderung [14,23]; Bildungsförderung [15,24];

Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung [16,25]; regionale Wirtschaftsförderung [2,17,26,29,33,34,38]; demografischer Wandel [28]; Regionalgliederung [27]; Regionalpolitik [27-31]; öffentliche Förderung [32,33,35]; Förderungsgrundsätze [32,34]; Arbeitsmarktpolitik [36,37]; Arbeitsmarktregion [37];

90-310.0936 (K080306f18, 14.3.2008)

- Rosenkranz, Thomas: Die Systeme der Arbeitslosenversicherung und ihre rechtlichen Grundlagen in Deutschland, den USA und dem Transformationsstaat Polen : eine historisch-rechtsvergleichende Analyse.– Weiden u.a. : Eurotrans-Verlag, 2007 (Reihe Wirtschafts- und Sozialwissenschaften : 42) (ISBN 3-936400-21-0).

Abstract: Die Arbeit untersucht aus historisch-vergleichender Perspektive, inwieweit die Regierungen der USA, Deutschlands und Polens der Aufgabe, Arbeitnehmer gegen Arbeitslosigkeit zu versichern, nachgekommen sind, inwieweit Parallelen in den einschlägigen Gesetzgebungen zu erkennen sind und wie 'optimal' die jeweiligen Vorschriften waren und sind. Zunächst wird der Begriff der Arbeitslosigkeit näher definiert und dargestellt, wie

---

sich diese Problematik in den zu untersuchenden Ländern entwickelt hat. In einem zweiten Abschnitt werden zwei Ansätze zur Gestaltung einer optimalen Arbeitslosenversicherung vorgestellt und die Optimalitätskriterien herausgearbeitet. Im Folgenden werden die rechtlich-institutionellen Regelungen der Arbeitslosenversicherung in den drei Ländern dargestellt und anschließend auf der Basis einer empirischen Analyse untersucht, inwieweit sich der polnische Gesetzgeber bei der Formulierung des Gesetzes über Beschäftigung im Zuge der Transformation an westlichen Vorbildern orientiert hat. Eine Überprüfung nach Optimalitätskriterien kommt zu dem Ergebnis, dass es weder der deutsche Gesetzgeber im Zuge dreier großer Reformen noch der amerikanische in über 70 Jahren Arbeitslosenversicherung geschafft haben, den Optimalitätsansprüchen gerecht zu werden. Jedoch habe es der polnische Gesetzgeber trotz mangelnder Erfahrung verstanden, innerhalb kürzester Zeit ein relativ ausgefeiltes, auf die wirtschaftliche Situation des Landes angepasstes, eigenständiges System zur Versicherung Arbeitsloser zu formulieren. (IAB)

SW: Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich [1-3]; Arbeitslosenversicherung - historische Entwicklung [4-8,21-25]; Arbeitslosenversicherung - Optimierung [16-20]; institutionelle Faktoren [6]; Gesetzgebung [7]; Arbeitslosenunterstützung [8]; osteuropäischer Transformationsprozess [9]; Arbeitslosigkeit - Begriff [10-13]; friktionelle Arbeitslosigkeit [10]; saisonale Arbeitslosigkeit [11]; strukturelle Arbeitslosigkeit [12]; konjunkturelle Arbeitslosigkeit [13]; Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung [14,15]; Leistungsanspruch [16]; Anspruchsvoraussetzung [16]; Sanktion [17]; Leistungskürzung [18]; Workfare [19]; Leistungshöhe [20]; Arbeitsförderungsgesetz [21]; Sozialgesetzbuch III [22]; AVAVG [23]; Deutsches Reich [24]; Nachkriegszeit [25,26]; Bundesrepublik Deutschland [1,4,14,26]; USA [2,5,15]; Polen [3,9]  
43209.0102 (k080118f07, 13.2.2008)

- Rosenow, Kerstin : The Europeanisation of integration policies. In: International Migration, Vol. 47, No. 1, 2009, S. 133-159 (ISSN 0020-7985).

Abstract: "This article analyses the development of integration policies concerning third country nationals at the level of the European Union (EU). Starting with the discovery of recent policy developments at the European level, including new European directives mainly granting social rights to non-EU citizens, the paper proceeds to examine the reasons that enabled this shift from the national to the European level of decision making. It concludes that integration policies have been created as a new EU policy field amidst the also fairly new policy field of immigration policies. In light of the theoretical concept of 'organisational fields,' the interests and motives of the main actors involved in the emergence of this policy field are analysed. The research combines neo-functional and intergovernmentalist assumptions, and it results in the following conclusions: First, a European integration policy could only be established within the emerging field of immigration policies, which laid the groundwork for member state collaborations in this highly sensitive policy area. Secondly, the European Parliament, the Council of Europe, several non-governmental organisations and most notably the European Commission played an important role in promoting integration policies at the European level. Their engagement is interpreted as a necessary but not as a sufficient condition for the establishment of this policy field. Thirdly, these actors tried to strengthen the status of integration policies by emphasising the linkage between successful integration policies and economic and social cohesion. This semantic strategy, among other discussed reasons, facilitated the member states' decision at the European summit in Tampere 1999 that all third country nationals shall be granted comparable rights to EU citizens." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Politik [1]; Einwanderungspolitik [1-4,6,8-10]; europäische Integration [3,7]; Drittstaatsangehörige [4,5]; Einwanderer [4]; soziale Integration [5,6]; Integrationspolitik [7]; EU-Kommission [8]; Europäisches Parlament [9]; nichtstaatliche Organisation [10]; Europäische Union [2]  
Z 453 (k090224801, 2.3.2009)

- Rosenthal, Gabriele: Interpretative Sozialforschung : eine Einführung.– Weinheim u.a. : Juventa Verlag, 2008 (Grundlagentexte Soziologie) (ISBN 978-3-7799-1482-2).

Abstract: "Dieser Band bietet eine Einführung in sozialwissenschaftliche Erhebungs- und Auswertungsmethoden - unter Konzentration auf diejenigen, die den Prinzipien des interpretativen Paradigmas verpflichtet sind und einer Logik der Entdeckung von Hypothesen und gegenstandsbezogenen Theorien folgen. Vornehmlich werden die teilnehmende Beobachtung, offene Interviews und biografische Fallrekonstruktionen vorgestellt. Um die Besonderheit interpretativer Verfahren im Unterschied zu anderen qualitativen Methoden zu verdeutlichen, werden auch inhaltsanalytische Verfahren diskutiert. Die Autorin geht anhand unterschiedlicher empirischer Beispiele auf die praktische Anwendung der vorgestellten Methoden und auf die konkreten Probleme des Praxisalltags empirischer Studien ein. Mit einzelnen Fallbeispielen wird anschaulich gezeigt, wie das Prinzip der Offenheit bei der Erhebung von empirischem Material - sei es durch Interviews oder Beobachtungen - umgesetzt werden kann und nach welchen Regeln eine an den Prinzipien der Rekonstruktion und Sequenzialität orientierte Auswertung erfolgen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: empirische Sozialforschung [1-8,17,21,24]; Forschungsmethode [1,9,13,18,22]; Erhebungsmethode [2,9-12,19]; Datengewinnung [23,24]; Datenanalyse [3,14-16]; qualitative Methode [4,10,14]; teilnehmende Beobachtung [5,11]; Interview [6,12]; Fallstudie [7,13,15]; Inhaltsanalyse [8,16]; verstehende Soziologie [17-20]; Biografieforschung [20-23];  
64.0109 (k080423f34, 30.4.2008)

- Rosenthal, Stuart S.; Strange, William C.: Agglomeration and hours worked. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 1, 2008, S. 105-118 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "This paper establishes the existence of a previously overlooked relationship between agglomeration and hours worked. Among nonprofessionals, hours worked decrease with the density of workers in the same occupation. Among professionals, the relationship is positive. This relationship is stronger for the young than for

---

the middle-aged. Moreover, young professional hours worked are especially sensitive to the presence of rivals. The paper shows that these patterns are consistent with the selection of hard workers into cities and with the high productivity of agglomerated labor. The behavior of young professionals is also consistent with the presence of keen rivalry in larger markets, a kind of urban rat race." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ballungsraum - Auswirkungen [1,2,5-7]; Arbeitszeit [1,3,4,8,9]; Arbeitsplatzdichte [2]; Berufsgruppe [2,3]; altersspezifische Faktoren [4]; Wettbewerbsbedingungen [5]; Fachkräfte [5]; Arbeitsintensität [6]; Arbeitsproduktivität [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; USA [9-12]; New York [10]; Chicago [11]; Los Angeles [12]

Z 061 (k080218n17, 20.2.2008)

- Rosholm, Michael: Experimental evidence on the nature of the Danish employment miracle. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).— Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3620)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080805p08.pdf>).

Abstract: "This paper uses a social experiment in labour market policy - providing early and intensive monitoring and programme participation in unemployment spells - to assess the nature of labour market policy effectiveness. The experiment was conducted in two counties in Denmark during the winter of 2005-6. The treatment consisted of a dramatic intensification of labour market policies. The results show that the intensification of labour market policies is highly effective, leading to increases in the exit rate from unemployment ranging from 20 to 40%. When introducing time-varying indicators for the various specific treatments actually prescribed to the unemployed workers, none of those treatments have a positive effect on the exit rate from unemployment, neither during the week in which the activity takes place, nor after the activity is completed. However, when the estimated risk of participating in an activity is included as an explanatory variable, it removes the difference in job-finding rates between treatment and control groups completely in one of the counties, and reduces it dramatically and renders it insignificant in the other county. The interpretation we attach to these results is the following; since individual treatments do not appear to be effective per se, but the risk of treatment is, it must be that the intensification of the policy regime increases the job-finding rate of unemployed workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz [1,3,8-10,12]; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1,2,4]; Monitoring [3]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [2]; Beschäftigungseffekte [4,5,13]; Arbeitslose [5]; berufliche Reintegration [5,11]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [6]; Arbeitnehmer [7]; soziale Sicherheit [7]; Trainingsmaßnahme [8]; Case Management [9]; Teilnehmer [10,11]; Arbeitslosigkeitsdauer [12,13]; Dänemark [1,6,7]

(k080805p08, 14.8.2008)

- Rosholm, Michael; Svarer, Michael: The threat effect of active labour market programmes. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 2, 2008, S. 385-401 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "In this paper, we estimate the threat effect of active labour market programmes (ALMPs) for a sample of unemployed men in Denmark. Threat effects of such programmes capture the impacts of a system of ALMPs prior to actual participation. Rational economic agents make search decisions based on the expected discounted value of unemployment, and the perceived risk of future participation in programmes may affect job-search behaviour early in the unemployment spell. We find a strong and significant threat effect, which is shown to reduce average unemployment duration by two and a half weeks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Auswirkungen [1,2,4]; Arbeitssuche [1,3]; Arbeitslosigkeitsdauer [2]; Anreizsystem [3]; Arbeitslosenversicherung [5]; Anspruchsvoraussetzung [5]; Dänemark [1-4,7]

Z 440 (k080804n28, 11.8.2008)

- Rösler, Ulrike; Stephan, Ute; Hoffmann, Katja; Morling, Katja; Müller, Anett; Rau, Renate: Psychosoziale Merkmale der Arbeit, Überforderungserleben und Depressivität. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, Jg. 52, H. 4, 2008, S. 191-203 (ISSN 0932-4089; ISSN 0033-2992).

Abstract: "Die Studie untersuchte die im Job-Demand-Control-Support-Modell und Effort-Reward-Imbalance-Modell beschriebenen Tätigkeitsmerkmale in Bezug auf Depressivität in einer Stichprobe von 265 Erwerbstätigen. Anhand konfirmatorischer Faktorenanalysen wurden Gemeinsamkeiten und Unterschiede beider Modelle geprüft. Anschließend wurde die Bedeutung der nachweisbaren Tätigkeitsmerkmale für die Vorhersage von Depressivität getestet und untersucht, inwieweit die Effekte durch Überforderungserleben mediiert werden. Die Analysen zeigten, dass die Modelle sowohl gemeinsame (Arbeitsintensität bzw. berufliche Anforderungen) als auch distinkte Arbeitsmerkmale (Tätigkeitsspielraum, Arbeitsplatzsicherheit, beruflicher Status, soziale Anerkennung) erfassen. Hohe Arbeitsintensität, geringe Arbeitsplatzsicherheit und fehlende soziale Anerkennung standen in signifikantem Zusammenhang mit Depressivität. Anders als erwartet war der berufliche Status positiv mit Depressivität assoziiert, während für den Tätigkeitsspielraum keine signifikanten Effekte nachweisbar waren. Das Pfadmodell bestätigte sowohl direkte als auch durch Überforderungserleben vermittelte Zusammenhänge zwischen den Tätigkeitsmerkmalen und Depressivität (39% Varianzaufklärung). Die Ergebnisse bieten eine Grundlage für die Identifizierung potenzieller Risikofaktoren für das Auftreten depressiver Symptome am Arbeitsplatz." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitssituation [1-8,27]; Arbeitsbelastung [1,9-15,28]; Arbeitsanforderungen [2,9,16-18,29]; Berufsanforderungen [3,10,18,30]; psychosoziale Faktoren [11]; psychosomatische Krankheit [12]; Depression [13]; Tätigkeitsmerkmale [4,16,19]; Arbeitsintensität [5,17,20,31]; Arbeitsplatzsicherheit [6,21,32]; beruflicher

---

Status |7,22|; Gesundheitsgefährdung |14,23,33|; Depression - Risiko |15,19-25|; Arbeitszufriedenheit |8,24,26|; Modellentwicklung |25,26|; Unternehmen |27-36|; Brandenburg |34|; Hessen |35|; Sachsen |36|  
Z 1453 (k081013a01, 16.10.2008)

- Rossignol, Stephane; Taugourdeau, Emmanuelle: Asymmetric social protection systems with migration. In: Journal of Population Economics, Vol. 19, No. 4, 2006, S. 481-505 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "We study the consequences of the coexistence of different social protection systems on contribution rate levels and migration in a two-country model. Before any migration takes place, the levels of contribution rates are chosen by a representative elected in each country. The migration of each agent depends on her anticipation of other agents' migrations. We show that the richest agents are attracted to the Bismarckian country. The poorest agents tend to migrate toward one country or the other depending on the Beveridgean country contribution rate. The Beveridgean country can set a higher contribution rate to limit the departures of rich agents." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Modell |1-5|; Wohlfahrtsstaat |4,9|; Sozialpolitik |7|; politischer Entscheidungsprozess |6-8|; Sozialabgaben |8,12|; Sozialversicherung - Konzeption |3,6,9-12|; Wanderungsmotivation |2,10|; Mobilitätsbereitschaft |1,11|; Wohlfahrtsökonomie |5|

Z 923 (k080124809, 30.1.2008)

- Rossija, Sluzba Gosudarstvennoj Statistiki (Hrsg.): Social'noe polozenie i uroven' zizni naselenija Rossii 2007; Social'noe polozenie i uroven' zizni naselenija Rossii 2008; . / Rossija, Sluzba Gosudarstvennoj Statistiki (Hrsg.).– Moskau, 2007; 2008; (ISBN 978-5-89476-232-6; ISBN 978-5-89476-262-3;).

Abstract: "The publication contains the wide range of information reflecting social process and living conditions of population of Russia. The information characterizing demographic situation, employment and unemployment, labour conditions, volume and structure of money incomes and their distribution by various socio-economic groups of population; level of wages and salaries, social security and social help, dwelling conditions, health and medical care, educational attainment of population are also included. Statistical data reflecting development of consumer market, transport and communication, culture, tourism and recreation establishments, environment and criminality are published in the issue. Main indicators for Russia are given in comparison with foreign countries." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch |1|; Sozialstatistik |2|; Wirtschaftsstatistik |3|; Russland |1-3|;

90-000.0421 (2007);

90-000.0421 (2008) (k080730f15, 1.10.2008)

- Rossija, Sluzba Gosudarstvennoj Statistiki (Hrsg.); Rossija, Service of State Statistics (Hrsg.): Investment in Russia 2007; . / Rossija, Sluzba Gosudarstvennoj Statistiki (Hrsg.); Rossija, Service of State Statistics (Hrsg.).– Moskau, 2007; (ISBN 978-5-89476-231-9;).

Abstract: "The issue contains indicators characterizing investments activity, investment structure in non-financial assets, investments in fixed capital by type and technological structure, by ownership types, sources of financing by sectors of the economy; data on long and short-term financial investment of organizations in securities, bonds and charter capital of other legal entities. Information on foreign investments by types, by sectors of the economy and main countries-investors is represented in the publication. Selected indicators are given by subjects of the Russian Federation. International comparison are published for main indicators." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Investitionen - Statistik |1|; Auslandsinvestitionen |2|; private Investitionen |3|; Russland |1-3|;

90-109.0155 (2007); (k080730f16, 10.3.2009)

- Rossija, Sluzba Gosudarstvennoj Statistiki (Hrsg.); Rossija, Service of State Statistics (Hrsg.): Labour and employment in Russia, 2005; Labour and employment in Russia, 2006; Labour and employment in Russia, 2007; Labour and employment in Russia, 2008; . / Rossija, Sluzba Gosudarstvennoj Statistiki (Hrsg.); Rossija, Service of State Statistics (Hrsg.). – Moskau, 2006; 2007; 2008 (ISBN 5-89476-202-2; ISBN 5-89476-194-8; ISBN 978-5-89476-233-3; ISBN 5-89476-248-7).

SW: Arbeitsstatistik |1|; Russland |1|;

90-201.0846 (2005);>>

90-201.0846 (2006);>>

90-201.0846 (2007);>>

90-201.0846 (2008) (k080730f17, 26.8.2008)

- Rossija, Sluzba Gosudarstvennoj Statistiki (Hrsg.); Rossija, Service of State Statistics (Hrsg.); Federal State Statistics Service (Hrsg.): Russia in figures 2008 : statistical handbook; Russia in figures 2009 : statistical handbook. / Rossija, Sluzba Gosudarstvennoj Statistiki (Hrsg.); Rossija, Service of State Statistics (Hrsg.); Federal State Statistics Service (Hrsg.).– Moskau, 2008; 2009 (ISBN 978-5-89476-246-3; ISBN 978-5-89476-276-0).

Abstract: Das statistische Handbuch enthält ein Zahlenwerk, das anhand zentraler Indikatoren einen Überblick

---

über die sozioökonomische Situation der Russische Föderation im Jahre 2007 liefert und diese mit der Situation von Vorjahren vergleicht. Die Daten umfassen Angaben zur staatlichen Struktur und den politischen Institutionen sowie den religiösen Körperschaften der Russischen Föderation, den natürlichen Ressourcen und zur Umwelt. Sie reflektieren demographische Prozesse, Probleme von Beschäftigung und Arbeitslosigkeit und den Lebensstandard der Bevölkerung. Weitere Abschnitte enthalten Statistiken zum Bildungs- und Erziehungswesen, dem öffentlichen Gesundheitswesen, zu Kultur, Erholung und Tourismus sowie eine Kriminalstatistik. Die wirtschaftlichen Indikatoren umfassen Angaben zur Produktion des Bruttoinlandsprodukts, zu Unternehmenszahl und -größe, sowie zu einzelnen Wirtschaftszweigen. Weitere Daten beziehen sich auf den Finanzsektor (öffentliche Haushalte sowie Bank- und Kreditwesen), Investitionen, die Inflationsrate sowie den Außenhandel und die Zahlungsbilanz. (IAB)

SW: Wirtschaftsentwicklung [1]; Arbeitsmarktentwicklung [2,3]; Arbeitslosigkeit [3,4]; sozialer Wandel [5,6]; Sozialstruktur [6,7]; Lebensstandard [8]; Gesundheitswesen [9]; Bildungssystem [10]; Kultur [11]; Freizeitsektor [12]; Tourismus [13]; Kriminalität [14]; Institution [15,16]; Verband [17,18]; Umweltentwicklung [19]; politisches System [15,17,20]; Finanzpolitik [21]; Landwirtschaft [22]; Preisentwicklung [23]; Russland [1,2,4,5,7-14,16,18-24] 90-000.0440 (2008);>> 90-000.0440 (2009) (k080730f14, 29.7.2009)

- **Roßmanith, Birgit (Hrsg.); Backes, Horst (Hrsg.): Work-Life-Balance und Familiengerechtigkeit : Beispiel Hochschule.– Saarbrücken : Verlag Alma Mater, 2008 (ISBN 978-3-935009-28-7).**

Abstract: Gerade die beruflichen Karrieren von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern sind durch diskontinuierliche und flexibilisierte Erwerbsverhältnisse in der Qualifikationsphase geprägt. Damit bietet die Hochschule ein paradigmatisches und auf andere Organisationen übertragbares Beispiel dafür, wie Work-Life-Balance 'für alle Seiten wertschätzend und zielführend unter den sich wandelnden Rahmenbedingungen auf den Weg zu bringen ist'. In diesem Sinne präsentiert das Sammelwerk die Ergebnisse zweier Forschungsprojekte der Universität des Saarlandes (eines im Fachbereich Informatik, ein weiteres im Rahmen des Projektes 'audit familiengerechte Hochschule'), die die Themen 'Work-Life-Balance' und 'Familiengerechtigkeit' gleichberechtigt nebeneinander stellen. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

I. Herausforderungen der 'Work-Life-Balance' und der 'Familiengerechtigkeit für Hochschulabsolvent/innen': Birgit Roßmanith: Work-Life-Balance im gesellschaftlichen Wandel (3-20); Jörg Rech: Familiengründung und Akademiker/innenkarrieren - Ein familiensoziologischer Datenvergleich (21-58);

II. Forschungsergebnisse zu 'Familiengerechtigkeit' und 'Work-Life-Balance' exemplarisch gewonnen an der Universität des Saarlandes sowie deren (hochschulnahe) Informatik:

Sybille Jung, Jörg Rech, Johann F. Schneider, Rolf W. Hartmann: Familiengerechte Hochschule durch Managing Diversity - Aspekte eines ganzheitlichen Konzeptes mit dem Ziel der Work-Life-Balance (61-102); Heiko Friedrich, Georg Demme, Philipp Slusallek: Work-Life-Balance im Fachbereich Informatik der Universität des Saarlandes und hochschulnahen IT-Unternehmen (103-150);

III. Handlungsanregungen zu 'Work-Life-Balance' und 'Familiengerechtigkeit':

Sybille Jung, Peter Döge, Volker Baisch: Familienfreundliche Universität - Männerleben im Wandel: Workshops für Väter und die es werden wollen (153-164); Sybille Jung: Familienbewusstheit im universitären Kontext - Einstellungen von Führungskräften (165-180); Georg Demme: Fragebogenkonstruktion und Online-Befragung mit dem Umfragesystem SURWAY - Methodisch-technische Handlungshilfe für Online-Befragungen zur Work-Life-Balance in Unternehmen, Organisationen, Hochschulen (181-218); Birgit Roßmanith, Johann F. Schneider: Work-Life Balance: Was können Unternehmen und Organisationen tun? (219-246).

SW: Beruf und Familie [1-4,6,14,24]; Hochschule [1,5,15-20,23]; Wissenschaftler [2,7-10,25]; Akademiker [3]; Führungskräfte [4,5]; beruflicher Aufstieg [6]; Frauen [7,13]; Mütter [8,12]; Väter [9,11]; Berufsverlauf [10-13]; Arbeitsbedingungen [14]; Familienarbeit [15]; Erwerbsarbeit [16]; Diversity Management [17]; Informatik [18]; Informationswirtschaft [19,22]; Familienpolitik [23,24]; Work-Life-Balance [25]; Saarbrücken [20,21]; Saarland [21,22];

92-87.0108 (k080227f20, 20.3.2008)

- **Roßmayer, Martha: Das deutsche Forschungssystem und die Forschungsförderung der EU : kompatibel oder auf lange Sicht problematisch?.– Würzburg : Ergon-Verlag, 2002 (Spektrum Politikwissenschaft : 23) (ISBN 3-89913-280-7; ISSN 1436-8099).**

Abstract: In dem Buch wird das hochdifferenzierte deutsche Forschungssystem vorgestellt; dabei wird auf verschiedene Forschungsarten eingegangen (Grundlagenforschung, Hochschulforschung, angewandte Forschung, Industrieforschung), auf die historische Entwicklung der Forschung in der Bundesrepublik und in der DDR sowie auf das System der Forschungsfinanzierung und Forschungspolitik, insbesondere auf dessen föderalistische Struktur und Mehrebenenpolitik. Die Entwicklung und Struktur der Forschungs- und Technologiepolitik in der Europäischen Union wird beschrieben, und die deutsche Forschungspolitik wird mit der anderer Staaten (USA, Großbritannien, Japan) verglichen. Hierauf aufbauend wird untersucht, inwiefern das deutsche Forschungssystem mit den EU-Strukturen kompatibel ist oder ob ein problematisches Verhältnis zu beobachten ist, ob das deutsche Forschungssystem von den EU-Forschungsförderung profitiert, oder ob umgekehrt die Forschungsförderung vom deutschen Forschungssystem positive Aspekte übernehmen könnte. Der Staat übernimmt in Deutschland immer mehr Leitfunktionen bei der Forschungspolitik und richtet diese vermehrt an Wirtschaft und Industrie aus. Die europäische Forschungsförderung hat in Deutschland nur eine ergänzende Funktion, ist jedoch für die Vernetzung übergreifender Probleme wichtig. Eine einseitige nationale

---

Forschungspolitik wird in Zukunft nicht mehr haltbar sein. Die zu erwartenden Veränderungen der Forschungslandschaft werden im Zusammenhang mit Globalisierung, Informationsgesellschaft, virtuellen Universitäten und Wettbewerbspolitik im Internet diskutiert. (IAB)

SW: Hochschulforschung [1,7]; Industrieforschung [2,8]; Grundlagenforschung [3,9]; Forschung und Entwicklung [4]; Großforschung [5,10]; Auftragsforschung [6]; Forschung - historische Entwicklung [1-6,46,47]; Forschungseinrichtung [7-11]; Forschungsaufwand [13]; Forschungsadministration [12]; Forschungsfinanzierung [11,21]; Forschungsförderung - historische Entwicklung [22]; Forschungsförderung [11-15,19,20,32-39,44]; Forschungspolitik [14,16,18,23,25-31,40,42,45]; Technologiepolitik [15-17,24,41,43]; Globalisierung [25,32]; Informationsgesellschaft [26,33]; Föderalismus [27,34]; Subsidiarität [28,35]; Forschungsfreiheit [29,36]; Länderkompetenz [30,37]; Bundeskompetenz [31,38]; EU-Politik [17-19]; EU-Programm [20,21]; internationale Zusammenarbeit [39-41]; Politikumsetzung [42,43]; Zukunftsperspektive [44,45]; Bundesrepublik Deutschland [5,46]; DDR [6,47]; Europäische Union [22-24]

56.0112 (k080506f10, 26.5.2008)

- Rost, Katja; Osterloh, Margit: Management fashion pay-for-performance for CEO's. In: Schmalenbach Business Review, Vol. 61, No. 2, 2009, S. 119-149 (ISSN 1439-2917).  
Abstract: "We show theoretically and empirically that Pay-for-Performance, like many management fashions, has not achieved its intended aim. Our research focuses on previous empirical studies that examine the relation between variable executive pay and firm performance on various different dates. Our results indicate that a variable CEO income contributes very little to the increase of the firm's performance, and that CEO salary and firm performance are not linked. The example of Pay-for-Performance Shows that in the long run, many management fashions do not solve the problems that they promise to solve." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Führungskräfte [1,10,11]; Leistungslohn - Auswirkungen [1-9]; Geschäftsführer [2]; leitende Angestellte [3]; außertarifliche Angestellte [4]; Produktivitätseffekte [5]; Unternehmenserfolg [6]; Managementmethode [7]; Leistungsanreiz [8,10]; Leistungsmotivation [9,11];  
Z 973 (k090415n14, 17.4.2009)
- Rotemberg, Julio J.: Minimally altruistic wages and unemployment in a matching model. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13755).  
Abstract: "This paper presents a model in which firms recruit both unemployed and employed workers by posting vacancies. Firms act monopsonistically and set wages to retain their existing workers as well as to attract new ones. The model differs from Burdett and Mortensen (1998) in that its assumptions ensure that there is an equilibrium where all firms pay the same wage. The paper analyzes the response of this wage to exogenous changes in the marginal revenue product of labor. The paper finds parameters for which the response of wages is modest relative to the response of employment, as appears to be the case in U.S. data and shows that the insistence by workers that firms act with a minimal level of altruism can be a source of dampened wage responses. The paper also considers a setting where this minimal level of altruism is subject to fluctuations and shows that, for certain parameters, the model can explain both the standard deviations of employment and wages and the correlation between these two series over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohntheorie [1]; Arbeitsmarkttheorie [1-8]; Lohnhöhe [2,14,21]; Lohnfindung [3,13,20]; labour turnover [4,12,19]; Betrieb [5,11,18]; Monopson [5]; offene Stellen [6,17]; Beschäftigungsentwicklung [7,10,16]; Arbeitslosigkeit [8,9,15]; Arbeitsmarktmodell [15-22]; Arbeitsmarktentwicklung [22,23]; USA [9-14,23]  
3216.0105 (k080304f06, 12.3.2008)
- Roth, Carla; Wegge, Jürgen; Schmidt, Klaus-Helmut: Konsequenzen des demographischen Wandels für das Management von Humanressourcen. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, Jg. 6, H. 3, 2007, S. 99-116 (ISSN 1617-6391).  
Abstract: "Unternehmen stehen zukünftig weniger jüngere Arbeitnehmer zur Verfügung und sie müssen mehr ältere Arbeitnehmer (50plus) beschäftigen. Auf die hiermit verknüpften Risiken und Chancen sind viele Organisationen kaum vorbereitet. Nach einem einleitenden Blick auf die bekannten Fakten zum demographischen Wandel und das in Deutschland bisher zumeist ignorierte Problem der Altersdiskriminierung im Beruf werden die aktuellen Erkenntnisse zu Leistungs- und Lernpotenzialen Älterer zusammengefasst. Diese Analysen zeigen, dass die aktuell sehr geringe Erwerbsquote älterer Mitarbeiter in Deutschland mehrere Ursachen hat und keinesfalls allein auf unvermeidliche, altersbedingte Einbußen in der Leitungsfähigkeit zurückgeführt werden darf. Das Personalmanagement ist daher aufgefordert, der Diskriminierung älterer Personen in Organisationen entgegen zu wirken und mehr Anreize für ihre langfristige Beschäftigung zu schaffen. Im Anschluss werden weitere Strategien erörtert, die zur Erhaltung der Innovations- und Leistungsfähigkeit und zur besseren Nutzung der Potenziale älterer Mitarbeiter beitragen können. Besondere Aufmerksamkeit wird den Erkenntnissen zur Altersheterogenität in Teams geschenkt. Darüber hinaus werden die Weiterbildung, die Führung und die altersdifferenzierte Arbeitsgestaltung als Handlungsfelder erörtert, welche für das Personalmanagement älter werdender Belegschaften von großer Bedeutung sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In future, organizations will find fewer young employees and will have to employ more older (50plus) employees. However, many organizations are not well prepared to face the corresponding risks and chances. After an introductory glance at the known facts concerning demographic change in Germany and the often ignored problem of age discrimination in the work place, recent results regarding the learning and performance potential of older employees are summarized. This analysis reveals that the very low percentage of older employees in Germany has several reasons and cannot be explained solely by pointing to age-related decreases in performance capabilities of aging individuals. Therefore, human resource management is called upon to act

---

against age discrimination in organizations and to establish more incentives for long-term employment. Further, other strategies which lead to the maintenance of innovation and work performance of aging employees and can assist in better utilization of potentials of these employees are discussed. Special attention is given to recent findings concerning age diversity in teams. Continued training, leadership, and age differentiated work design are discussed as further important areas of human resource management for organizations with an aging work force." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1,2,19,25]; human resource management [1,24]; ältere Arbeitnehmer [2-17,26]; Leistungsfähigkeit [3]; Lernfähigkeit [4]; Altersstruktur [5,20,21,23,27]; Unternehmen [6,21,24]; Personalmanagement [7,22]; altersadäquate Arbeitsplätze [8]; ältere Menschen [18,19]; Diskriminierung [9]; Personalpolitik [10,22]; Teamarbeit [11,23]; Mitarbeiter [12]; Arbeitskräfteangebot [13,20]; Arbeitswelt [14]; Weiterbildung [15]; lebenslanges Lernen [16]; soziale Einstellungen [17]; Vorurteil [18]; Arbeitsmarktentwicklung [25-27];

Z 1293 (k070705a03, 10.7.2007)

- Rothe, Georg: Berufliche Bildung in Deutschland : das EU-Reformprogramm "Lissabon 2000" als Herausforderung für den Ausbau neuer Wege beruflicher Qualifizierung im lebenslangen Lernen.– Karlsruhe : Universitätsverlag Karlsruhe, 2008 (Materialien zur Berufs- und Arbeitspädagogik der Projektgruppe Vergleichende Berufspädagogik : 14) (ISBN 978-3-86644-258-0; ISSN 0177-4018).

Abstract: Die EU erwartet vom Bildungs- und Berufsbildungswesen einen wesentlichen Beitrag zur Schaffung eines leistungsstarken, wissensbasierten Wirtschaftsraums. Die Studie analysiert die berufliche Aus- und Weiterbildung in Deutschland und stellt sie dem in Lissabon 2000 formulierten Ziel der EU, einen mobilitätsfördernden, transparenten europäischen Bildungsraum einzurichten, gegenüber. Zunächst wird in einem internationalen Vergleich die berufliche Bildung in Deutschland der Situation in Österreich, der Schweiz, Frankreich und Großbritannien gegenübergestellt. Anschließend werden die Zielvorstellungen der EU zur Reform von Bildung und Berufsbildung unter besonderer Berücksichtigung des lebenslangen Lernens erläutert. Die Wechselwirkungen zwischen Bildungssystem und wirtschaftlicher Entwicklung bilden den Hintergrund für eine detaillierte Bestandsaufnahme der beruflichen Aus- und Weiterbildung in Deutschland und deren Gegenüberstellung zu den Zielvorgaben der EU. Als Defizite erweisen sich insbesondere das Fehlen einer staatlichen Instanz mit Gesamtverantwortung für allgemeine und berufliche Bildung, das Problem des Fachkräftemangels als Wachstumsbremse sowie die bildungsökonomischen Folgen kostenträchtiger Auffangmaßnahmen für Jugendliche ohne Ausbildungsplatz. Als Ergebnis präsentiert die Studie Vorschläge zur Überwindung der Schwächen des deutschen Systems, die auch zur Sicherung der dualen Ausbildung in Betrieb und Berufsschule, eingebettet in ein klar strukturiertes und gestuftes Bildungsgesamtsystem, beitragen sollen. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich [1-7]; Berufsbildungspolitik [6,8-10,13,19-25,30,32-35,37]; EU-Politik [7,8,11,12,14]; Reformpolitik [9,11,18]; Bildungsreform [10,12,15,17]; Politikumsetzung [13-16]; Berufsbildungssystem [16-19,36,38]; Weiterbildung [20]; berufliche Qualifikation [21,27]; Qualifikationsentwicklung [22,27]; lebenslanges Lernen [23]; Wirtschaftsentwicklung [24]; Fachkräfte [26]; Arbeitskräftemangel [26]; Bildungsökonomie [25]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [28,29]; Berufseinstimmung [28]; Berufsausbildung [29-31]; duales System [31]; Bildungschancengleichheit [32]; Recht auf Ausbildung [33]; Recht auf Bildung [34]; Kompetenzverteilung [35,36]; Bundesrepublik Deutschland [1,37,38]; Österreich [2]; Schweiz [3]; Frankreich [4]; Großbritannien [5]

93-20.0122 (k081010f01, 5.11.2008)

- Rothe, Thomas: Arbeitsmarktentwicklung im Konjunkturverlauf: Nicht zuletzt eine Frage der Einstellungen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 13/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1309.pdf>).

Abstract: "Die Dynamik auf dem Arbeitsmarkt wird häufig unterschätzt. Auch im Aufschwung werden viele Mitarbeiter entlassen, ebenso wie in der Krise viele Mitarbeiter eingestellt werden. Insgesamt schwankt die Zahl der Neueinstellungen im Konjunkturverlauf stärker als die der beendeten Beschäftigungsverhältnisse. Ein Vergleich des Arbeitsmarktgeschehens in den Aufschwung- und Abschwungphasen seit 1998 zeigt deutliche Unterschiede zwischen den Konjunkturzyklen. In den letzten Jahren trug die Zeitarbeitsbranche - bei hoher Fluktuation - einen erheblichen Teil zum Aufbau der Beschäftigung bei. Im Rechtskreis des SGB II ist die Arbeitsmarktdynamik nur halb so groß wie im SGB III. Für schwer vermittelbare ALG-II-Empfänger erweist sich die Arbeitsmarktintegration selbst in Boomzeiten als schwierig. In der aktuellen Wirtschaftskrise dürfte die Fluktuation auf dem Arbeitsmarkt deutlich sinken. Deshalb werden sich die Beschäftigungsmöglichkeiten für langzeitarbeitslose Personen wieder verschlechtern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The development of employment and unemployment is the result of a vast amount of labour market flows. On every working day, roughly 30,000 workers are hired while another 30,000 are laid off, or leave their job. This Brief Report analyses the cyclical behaviour of labour turnover in Germany from 1998 to 2008. In the latest cyclical upturn, worker flows were comparatively low but rose again in the course of the boom. It is expected that the current economic crisis will lead to a decrease in worker flows. Hence, the probability that people will leave unemployment will decline, especially in connection with the long-term unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1-6]; Konjunkturverlauf [1,7-10]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [2,7]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [3]; Arbeitsplatzwechsel [4,8]; Personaleinstellung [5,9]; Entlassungen

---

[6,10];

Z 755 (k090526n02, 26.5.2009)

- Rothe, Thomas: Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt : eine Analyse aus gesamtwirtschaftlicher Perspektive. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (IAB-Bibliothek : 317) (ISBN 978-3-7639-4004-2; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt sind von zentraler Bedeutung für die Entwicklung von Arbeitslosigkeit und Erwerbstätigkeit. Die Dissertation widmet sich vor allem der empirischen Auseinandersetzung mit Bewegungen auf dem deutschen Arbeitsmarkt aus gesamtwirtschaftlicher Perspektive. Es werden verschiedene Datenquellen des IAB verwendet, um die Fluktuation von Arbeitskräften (Worker Flows) und Arbeitsplätzen (Job Flows) sowie Zugänge in und Abgänge aus Arbeitslosigkeit zu ermitteln. Kennzahlen der Arbeitsmarktbewegungen für Westdeutschland werden mit der wirtschaftlichen Entwicklung korreliert. Es zeigt sich, dass in der Rezession Arbeitsplätze vernichtet werden und im Aufschwung zusätzliche Stellen entstehen. Jedoch reagieren nicht alle Wirtschaftszweige auf die wirtschaftliche Entwicklung, indem sie die Zahl der Arbeitsplätze anpassen. So stellen vor allem Betriebe in der Güterproduktion, im Handel und im Dienstleistungssektor während einer Boomphase verstärkt Mitarbeiter ein. Weiterhin erweisen sich die Eintritte in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung als prozyklisch, während Kündigungen und Entlassungen in den meisten Sektoren nahezu unabhängig von der wirtschaftlichen Entwicklung sind. Die Berechnung und Darstellung der Arbeitsmarktübergänge in einer Arbeitskräftegesamtrechnung (AGR) bilden den zweiten Schwerpunkt der Dissertation. Hierzu werden die historischen Hintergründe der Arbeitskräftegesamtrechnung des IAB, die Besonderheiten der verschiedenen Datenquellen sowie die Schätzmethode, das ADETON-Modell, ausführlich beschrieben. Eine detaillierte Darstellung der Abgänge aus Arbeitslosigkeit und der Zugänge in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zeigt, dass der deutsche Arbeitsmarkt dynamischer ist als vielfach angenommen wird. Die Wahrscheinlichkeit, die Arbeitslosigkeit innerhalb eines Jahres zu verlassen, liegt bei rund 60 Prozent. Von diesen Abgängen aus Arbeitslosigkeit wechselt etwa die Hälfte in Erwerbstätigkeit. Ein bedeutender Teil der Arbeitslosen verbleibt länger als ein Jahr in Arbeitslosigkeit. Für diese Gruppe besteht nach wie vor erheblicher sozialpolitischer Handlungsbedarf. Etwa vier Fünftel der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten verbleibt innerhalb eines Jahres im selben Wirtschaftszweig. Mindestens jeder fünfte Beschäftigte wechselt innerhalb eines Jahres den Arbeitsplatz. Diese Dynamik auf dem Arbeitsmarkt kann im Sinne von betrieblicher Flexibilität durchaus positiv gewertet werden. Die Kehrseite dieser Flexibilität ist eine geringere Beschäftigungsstabilität. Eine spezielle Anwendung zeigt die Möglichkeit zur Entwicklung einer regionalisierten Arbeitskräftegesamtrechnung für Arbeitsagenturen. Indem administrative Daten auf der Individualebene mit verschiedenen aggregierten Daten verknüpft werden, lassen sich Übergangsprozesse auf regionalen Arbeitsmärkten in Deutschland beschreiben. Eine altersspezifische Betrachtung verdeutlicht die besondere Rolle Jugendlicher bezüglich der Abgangswahrscheinlichkeit aus Arbeitslosigkeit und der Fluktuation auf dem Arbeitsmarkt. Eine vergleichende Analyse der Bestände und vor allem der vielfältigen Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt mit aggregierten Daten zeigt für Jugendliche eine wesentlich höhere Arbeitslosendynamik und eine bedeutend geringere Beschäftigungsstabilität als unter den übrigen Erwerbspersonen. Ein Ziel der aktiven Arbeitsmarktpolitik sollte es deshalb sein, die vielfältigen Übergänge Jugendlicher zu optimieren und sozial Benachteiligte zu begleiten, um ihnen den Einstieg oder Wiedereinstieg ins Erwerbsleben zu erleichtern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Labour market flows are of central significance for the development of employment and unemployment. In this doctoral thesis I deal above all with flows on the German labour market from a macroeconomic perspective. I use various different data sources of the Institute for Employment Research (IAB) to calculate worker flows and job flows as well as inflows into and outflows from unemployment. I then analyse the cyclical behaviour of job turnover and labour turnover in Western Germany. One aim is to find out which economic sectors create new jobs in a boom period and how firms react in a recession. In this dissertation I also illustrate how to calculate and describe the labour turnover in a national labour accounting system. To do this I highlight the historical background of the labour market accounting system of the Institute for Employment Research (IAB) and describe the different data sources and the estimation method ADETON in great detail. Through this approach it is possible to specify the ways out of unemployment and the ways into employment on the basis of the labour market accounting system for the year 2004. An excursus deals with inflows into and outflows from unemployment in the years 2005 to 2007 under Books II and III of the German Social Code (SGB). A special application shows the possibilities of developing a multi-accounting system (MAS) for regional labour markets. Combining administrative data at the micro level with various macro data, the MAS describes the transition process of labour market areas in Germany. A further analysis focuses on labour market dynamics for differing age groups and emphasizes the special role played by young people on the labour market as regards the probability of ceasing to be unemployed and the labour turnover. The main finding is that the turnover rate for young people is very high which means that, although it is easier for them to cease to be unemployed, job stability is much lower. One aim of active labour market policy should be to optimise the various transitions for the young and if necessary to guide social disadvantaged people in order to help them enter or re-enter the labour force." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1-8]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [1]; Arbeitsplatzwechsel [2]; job turnover [3]; labour turnover [4]; zusätzliche Arbeitsplätze [5]; Arbeitsplatzabbau [6]; Konjunkturabhängigkeit [7]; Arbeitskräftegesamtrechnung [8,13,14]; berufliche Integration [9,10]; Arbeitslose [9]; arbeitslose Jugendliche [10]; Jugendarbeitslosigkeit [11]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [11,12]; Arbeitsmarktpolitik [12]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; IAB-Betriebs-Historik-Panel; Westdeutschland [13]; Ostdeutschland [14]

Z 493 (k090416f01, 14.5.2009)



- Rothe, Thomas: Wege aus der Arbeitslosigkeit - Wege in die Beschäftigung : eine Analyse anhand der Arbeitskräftegesamtrechnung. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 7/8, 2007, S. 187-194 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Eine detaillierte Darstellung der Abgänge aus Arbeitslosigkeit und der Zugänge in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zeigt, dass der deutsche Arbeitsmarkt dynamischer ist als vielfach angenommen wird. Die Wahrscheinlichkeit, die Arbeitslosigkeit innerhalb eines Jahres zu verlassen, liegt bei rund 60 Prozent. Von diesen Abgängen aus Arbeitslosigkeit wechselt etwa die Hälfte in Erwerbstätigkeit. Ein bedeutender Teil der Arbeitslosen verbleibt länger als ein Jahr in Arbeitslosigkeit. Für diese Gruppe besteht nach wie vor erheblicher sozialpolitischer Handlungsbedarf. Von den 24 Millionen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten verbleiben etwa vier Fünftel innerhalb eines Jahres im selben Wirtschaftszweig. Mindestens jeder fünfte Beschäftigte wechselt innerhalb eines Jahres den Arbeitsplatz. Diese Dynamik auf dem Arbeitsmarkt kann im Sinne von betrieblicher Flexibilität durchaus positiv gewertet werden. Die Kehrseite dieser Flexibilität ist eine geringere Beschäftigungsstabilität." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A detailed description of the outflow from unemployment and the entry into jobs that are subject to social-security contributions shows that the German labour market is more dynamic than it is often portrayed. The probability of leaving unemployment within a year is approximately 60 per cent. About half of this outflow is a result of people entering work. Amongst the unemployed an important segment remains out of work for more than one year. For this group substantial sociopolitical action is still needed. Some four fifths of the 24 million employees who have to pay social-security contributions remain in the same economic sector during a year. At least every fifth person changes jobs within a year. This labour-market dynamic can be viewed, from the perspective of operational flexibility, in a positive way. The drawback of this flexibility is decreased employment stability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [1]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer - Zu- und Abgänge [2,18]; Arbeitskräftegesamtrechnung [1-4,6-8,11-15]; Arbeitslosigkeitsdauer [3]; Arbeitskräftemobilität [4,5]; Arbeitsplatzwechsel [5]; Arbeitsmarktentwicklung [6]; Beschäftigungsdauer [7]; berufliche Mobilität [8,9]; Statusmobilität [9,10]; beruflicher Status [10]; Arbeitslosigkeitsbewältigung [11]; Erwerbstätigkeit [12]; Nichterwerbstätigkeit [13]; Arbeitslosigkeit [14]; berufliche Reintegration [15-17]; Arbeitslose [15]; Beschäftigungsförderung [16]; Qualifizierungsmaßnahme [17]; Ausbildungsabsolventen [18];  
Z 535 (k070820n06, 22.8.2007)

- Rothgang, Heinz: Demographischer Wandel und Pflegebedürftigkeit in Nordrhein-Westfalen : Gutachten für die Enquetekommission "Situation und Zukunft der Pflege in NRW". Endbericht. / Zentrum für Sozialpolitik, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2004 ([http://www.landtag.nrw.de/portal/WWW/GB\\_I/I.1/EK/EKALT/13\\_EK3/Gutachten/Demographischer\\_Wandel\\_Pflegebeduerftigkeit.pdf](http://www.landtag.nrw.de/portal/WWW/GB_I/I.1/EK/EKALT/13_EK3/Gutachten/Demographischer_Wandel_Pflegebeduerftigkeit.pdf)).

Abstract: Gegenstand des Gutachtens sind Modellrechnungen zur Zahl der Pflegebedürftigen in NRW und zur Nachfrage nach professionellen Pflegeleistungen bis zum Jahre 2040. Im Einzelnen soll dabei vier Fragen nachgegangen werden: 1. Wie wird sich die Zahl der Pflegebedürftigen in Nordrhein-Westfalen bis ins Jahr 2040 (auf Landesebene) bzw. bis 2020 (auf kommunaler Ebene) entwickeln? 2. Welche Nachfrage nach professionellen Pflegeleistungen ergibt sich hieraus, wenn das Inanspruchnahmeverhalten als im Zeitverlauf konstant unterstellt wird? 3. Mit welchen Veränderungen des Inanspruchnahmeverhaltens ist zu rechnen? 4. Welche Auswirkungen hat ein verändertes Inanspruchnahmeverhalten auf die Nachfrage nach professionellen Pflegeleistungen? Die Modellrechnungen zeigen, dass die Altenbevölkerung absolut und relativ zunehmen wird. Die Zahl der mindestens 65jährigen in NRW wird bis 2040 um über 40 Prozent steigen, die der mindestens 80jährigen sogar um über 90 Prozent. Basierend auf den Ergebnissen der Modellrechnung werden abschließend Konsequenzen für die Politik formuliert. Zentrale These hierbei ist, dass die Familien allein die Pflege in Zukunft nicht mehr sicherstellen können. Die sich daraus ergebenden Konsequenzen für die öffentliche Hand werden in drei Punkten zusammengefasst: 1. Die stationäre Pflege wird auch weiterhin ein bedeutendes Element der Pflege darstellen und muss auch weiterhin gefördert werden. 2. Gleichzeitig muss die starre Trennung der Sektoren überwunden werden. Neue Wohn- und Pflegeformen zwischen ambulant und stationär bedürfen der Förderung und nicht der administrativen Einschränkung etwa durch das Heimgesetz. 3. Case und care management-Strukturen müssen gefördert werden. Dabei ist aber dafür Sorge zu tragen, dass die Pflegebedürftigen und deren Angehörigen nicht entmündigt werden, sondern die case und care manager immer als Partner und Berater, nicht aber als Letztentscheidungssträger fungieren. (IAB)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1]; Pflegebedürftigkeit - Quote [1,2,7]; Altenpflege [2,5,6,10-12]; Bevölkerungsprognose [3,8,9]; Pflegebedürftigkeit - Prognose [4]; Nachfrageentwicklung [5]; Pflegedienst - Inanspruchnahme [6,15]; regionale Verteilung [7]; Bevölkerungsentwicklung [8]; Altersstruktur [9]; Bevölkerungsstruktur [9]; häusliche Pflege [10]; ambulante Versorgung [11]; stationäre Versorgung [12]; Pflegeversicherung [13]; Versicherungsleistung [13]; Leistungsbezug [13]; Pflegeberufe [14]; Personalbedarf [14]; personenbezogene Dienstleistungen [15]; Nordrhein-Westfalen [1,3,4]

(k081008f01, 23.10.2008)

- Rothländer, Katrin; Richter, Peter: Gesund und mittendrin trotz Erwerbslosigkeit?! : Ansätze zur Förderung der psycho-sozialen Gesundheit. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Friedrich-Ebert-Stiftung, Fachforum Analysen und Kommentare. Arbeitspapier : 6) (ISBN 978-3-86872-045-7) ([http://www.fes.de/integration/pdf/arbeitspapier\\_6\\_09.pdf](http://www.fes.de/integration/pdf/arbeitspapier_6_09.pdf)).

---

worden. Neben körperlichen Folgen sind insbesondere auch Konsequenzen für die psycho-soziale Gesundheit relevant. Der Beitrag widmet sich entsprechend der Frage, welche Strategien sich bereits bewährt haben, um eine Verbesserung der psycho-sozialen Gesundheit von Erwerbslosen zu erzielen. Zunächst werden evaluierte Fallbeispiele vorgestellt, wobei zwischen Ansätzen auf Verhaltens- und Verhältnisebene differenziert wird. Beispielsweise kann durch Trainings zur Vermittlung von kognitiv-behavioralen Techniken eine bedeutsame Verringerung der psychischen Beschwerden erreicht werden. Mit einer solchen Befähigung von Erwerbslosen sind jedoch die Interventionsmöglichkeiten noch nicht ausgeschöpft. Es bedarf gleichzeitig einer Strategie der Ermöglichung, die an einer Veränderung der Rahmenbedingungen ansetzt. Dazu gehören Maßnahmen der Beschäftigungsförderung, freiwillig auszuübende Tätigkeitsangebote jenseits des Erwerbsarbeitsmarktes, Verbesserungen im Prozess der Arbeitsvermittlung sowie im Lebensumfeld von Erwerbslosen und ihren Familien. Die Kriterien humaner Arbeit gelten über die Erwerbsarbeit hinaus für alle Tätigkeitsfelder. Ansätze aus dem Bereich der betrieblichen Gesundheitsförderung zeigen, wie produktiv es für die Gestaltung gesundheitsförderlicher Tätigkeiten sein kann, Erwerbslose aus der Rolle der Betroffenen in die Rolle von Beteiligten zu versetzen. Vor dem Hintergrund der aktuellen Arbeitsmarktprognosen steigt die Dringlichkeit für ein umfassendes Maßnahmenpaket, das nicht allein auf die Vermittlung in den ersten Arbeitsmarkt ausgerichtet ist, sondern auch die psycho-soziale Gesundheit von Erwerbslosen mit berücksichtigt. Grundlegend empfiehlt sich, den Fokus weg vom Fordern hin zum Fördern zu verschieben. Vielversprechend erscheint dabei eine Kombination aus der Stärkung individueller Ressourcen und der Ermöglichung gesellschaftlicher Teilhabe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose [1-18]; Gesundheit [1]; Gesundheitsfürsorge [2]; Gesundheitsvorsorge [3]; psychische Faktoren [4]; psychische Störung [5,19]; Prävention [19,20]; psychosoziale Faktoren [6]; psychosoziale Versorgung [7]; sozialpädagogische Betreuung [8]; Weiterbildung [9,21-29]; soziale Qualifikation [10,21]; soziale Stabilisierung [11,22]; soziales Verhalten [12,23,30]; Verhaltensänderung [13,24,30]; soziale Unterstützung [14,25]; Arbeitsuche [15,26]; Problemlösen [16,27]; Bewältigungskompetenz [17,28]; Veränderungskompetenz [18,29]; Krankheit [20]; (k090316p03, 23.3.2009)

- Roulstone, Alan (Hrsg.); Barnes, Colin (Hrsg.): Working futures? : disabled people, policy and social inclusion.– Bristol : Policy Press, 2005 (ISBN 1-86134-626-3).

Abstract: "The book looks at the current effectiveness and future scope for enabling policy in the field of disability and employment. By addressing the current strengths and weaknesses of disability and employment policy, the book asks:

- Is the dichotomy of 'work for those who can and support for those who cannot' appropriate to the lives of disabled people?

- Does current and recent policy reduce or reinforce barriers to paid employment?

- What lessons from other welfare regimes can we draw on to further disabled peoples' working futures?

The book is original in bringing together a wide range of policy insights to bear on the question of disabled peoples working futures. It includes analyses of recent policy initiatives as diverse as the Disability Discrimination Act 1995, Draft Disability Bill, the benefits system, New Deal for Disabled People, job retention policy, comparative disability policy, the role of the voluntary sector and 'new policies for a new workplace'. Contributions from academics, NGOs, the OECD and the disabled peoples' movement bring multiple theoretical, professional and user perspectives to the debates at the heart of the book." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Introduction; Part One: Work, welfare and social inclusion: challenges, concepts and questions: The challenges of a work-first agenda for disabled people, Alan Roulstone and Colin Barnes; The missing million: the challenges of employing more disabled people, Kate Stanley;

Part Two: The current policy environment: New Deal for Disabled People: what's new about New Deal? Bruce Stafford; Disabled people, employment and the Work preparation programme, Sheila Riddell and Pauline Banks; Legislating for equality: evaluating the Disability Discrimination Act 1995, Nigel Meager and Jennifer Hurtsfield; Disability frameworks and monitoring disability in local authorities: a challenge for the proposed Draft Disability Discrimination Bill, Ardha Danieli and Carol Woodhams; Job retention: a new policy priority for disabled people, Geof Mercer; Benefits and tax credits: enabling systems or constraints? Anne Corden; Challenging the disability benefit trap across the OECD, Mark Pearson and Christopher Prinz; Jobcentre Plus: can specialised personal advisors be justified? Patricia Thornton; Disability and employment: global and national policy influences in New Zealand, Canada and Australia, Neil Lunt; Disabled people and 'employment' in the majority world: policies and realities, Peter Coleridge;

Part Three: Towards inclusive policy futures: Employment policy and practice: a perspective from the disabled peoples' movement, David Gibbs; Changing minds: opening up employment options for people with mental health problems, Jennifer Secker and Bob Grove; Enabling futures for people with learning difficulties? Exploring the employment realities behind the policy rhetoric? Danny Goodley and Ghashem Norouzi; Barriers to labour market participation: the experience of Deaf and hard of hearing people, Jennifer Harris and Patricia Thornton; Work matters: visual impairment, disabling barriers and employment options, Phillipa Simkiss; Disabled people and employment: the potential impact of European policy, Hannah Morgan; Missing pieces: the voluntary sector and community sector's potential for inclusive employment, Lorraine Gradwell; Professional barriers and facilitators: policy issues for an enabled salariat, Bob Sapey and Jeannine Hughes; Disabled people, the state and employment: historical lessons and welfare policy, Jon Warren; 'Work' is a four-letter word: disability, work and welfare, Colin Barnes and Alan Roulstone; Conclusions.

SW: Behinderte [1-5]; Beschäftigungspolitik [1]; berufliche Integration [2]; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [3]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4]; Wohlfahrtsstaat [5];

96-500-22 BT 933 (k070801p01, 10.8.2007)

- Roulstone, Alan: Disabling pasts, enabling futures? : how does the changing nature of capitalism impact on the disabled worker and jobseeker?. In: Disability and Society, Vol. 17, No. 6, 2002, S. 627-642 (ISSN 0968-7599; ISSN 1360-0508).

Abstract: "Disability scholars have invested much in a stage theory of capitalism, which affords little scope for disabled workers and job seekers this side of Socialism. Parallel discussions of choices and empowerment rarely penetrates the world of paid employment. Mainstream policy writers meanwhile have been concerned with an atheoretical appraisal of enhancing access to and retention of employment. Neither approach has entered into an examination of the changing nature of employment and the impact of wider relationship between state and capitalism. In this way, the important shift to new social movements in progressing identity and social rights may have overlooked the monumental, but not irreversible loss of power in the enabling state and of old social movements. The article offers a starting point in our understanding of the changing nature of employment, its likely impact on disabled people, whilst asking for a reappraisal of the possible links between old and new social movements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte |1,4,6,13,15-20|; Behinderung |2,3,14|; Arbeitskräfte |1,2,5|; Arbeitsuchende |3,4|; Kapitalismus - historische Entwicklung |7-12|; Industrialisierung |7|; 18. Jahrhundert |8|; 19. Jahrhundert |9|; 20. Jahrhundert |10|; Globalisierung |11|; Erwerbstätigkeit - Strukturwandel |12-14|; Interessenvertretung |15|; Wohlfahrtsstaat |16|; Sozialpolitik |17|; Beschäftigungspolitik |18|; Gewerkschaftspolitik |19|; soziale Bewegung |20|; Arbeitsbedingungen |5,6|

X 455 (k071017f22, 5.11.2007)
- Round, Jeffery I. (Hrsg.): The European economy in perspective : essays in honour of Edward Nevin.– Cardiff : University of Wales Press, 1994 (ISBN 0-7083-1240-3).

Abstract: "This volume brings together a wide-ranging set of perspectives on economic policy in Europe - past, present and future. Compiled as a tribute to Edward Nevin - an early critical supporter of British entry to the EEC and much of whose work lay in the fields of regional economics and monetary policy - the book is divided into six main sections. The First part looks at UK monetary theory and policy, and at consumer credit in the EC. Part II analyses the structural features of the EC, die concept of a European social accounting matrix, the economic case for the 1992 single market, and also sets out a radical perspective on the appropriate way to build Europe. Part III surveys the impact of the Common Agricultural and Common Transport Policies. Regional issues are examined in the fourth section with a chapter on labour-market flexibility analysing how European integration may have exacerbated unemployment disparities within the EC; two other chapters review and anticipate the effects of EC regional policies on the UK, on the Welsh economy and also, specifically, on the agricultural economy of Wales. The fifth section takes an international perspective and considers the operations of the European Investment Bank, the possible effects of voluntary export restraints on the pattern of EC trade, and the financial reforms required in the economies of eastern Europe. Political economy is die theme of the final section, with a chapter on Allyn Young's contribution to die formulation of die Treaty of Versailles in 1919, and a chapter on the political and evolutionary process of European integration taking place at die end of die twentieth century." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration |1-3,17,28|; EG-Binnenmarkt |3|; Geldpolitik |4,27|; Finanzpolitik |5,26|; Inflationsbekämpfung |6,26,27|; Währungsunion |7,28|; Landwirtschaft |8,18|; Verkehrsplanung |9,23,24|; Peripherie |10,23|; Regionalökonomie |11,19,24|; regionaler Arbeitsmarkt |12,25|; Regionalpolitik |13,20|; Import |14|; Entwicklungspolitik |15|; Auslandsinvestitionen |16|; EG |1|; EWG |2,4-16|; Westeuropa |17,25|; Wales |18-21|; England |21,22|; Großbritannien |22|

90-301.0377 (i960117f66, 27.11.2008)
- Rovelli, Riccardo; Bruno, Randolph: Labor market policies and outcomes : cross country evidence for the EU-27. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3161) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n05.pdf>).

Abstract: "Using new linked employee-workplace data for Britain in 2004, we find that the nature of the public private pay gap differs between genders and that of the gender pay gap differs between sectors. The analysis shows that little none of the gender earnings gap in both the public and private sector can be explained by differences in observable characteristics. Decomposition analysis further reveals that the contribution of differences in workplace characteristics to the public private earnings gap is sizeable and significant. Whilst the presence of performance related pay and company pension schemes is associated with higher relative earnings for those in the private sector, an important workplace characteristic for the public private pay gap is the presence of family-friendly employment practices. Increased provision is especially associated with higher relative earnings in the public sector for women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,5-8,11|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1,2|; Arbeitsmarktindikatoren |2-4|; Arbeitslosenquote |3|; öffentliche Ausgaben |5|; institutionelle Faktoren |6|; Regulierung |7|; Arbeitslosenunterstützung |8-10|; Leistungshöhe |9|; Anspruchsvoraussetzung |10|; Erwerbsquote |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |11|; Europäische Union |1|

(k071121n05, 29.11.2007)
- Rovelli, Riccardo; Bruno, Randolph: Labor market policies, institutions and employment rates in the EU-27. / Forschungsinstitut zur Zukukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3502)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080528p11.pdf>).

Abstract: "We compare labor market policies, institutions and outcomes for the EU member states, for the period 2000-2005. We document the main differences in Labor Market Policies across EU members, including new member states after 2004. We focus on indicators of policy generosity (expenditures relative to GDP) and relate these and other policy indicators to indicators of labor market outcomes and performance. Our results show that, on a cross-country basis, higher rates of employment are in general associated with: (i) higher expenditures on labor market policies, especially on active policies for countries with a high pro-work attitude; (ii) a lower degree of rigidity in labor market institutions and in product market regulation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1,3,4,7,8]; institutionelle Faktoren [1]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [2]; öffentliche Ausgaben [3]; Regulierung [4]; soziales System [6]; Sozialpolitik - internationaler Vergleich [5,6]; Arbeitslosenunterstützung [7]; Kündigungsschutz [8]; Europäische Union [1,2,5] (k080528p11, 2.6.2008)

- Rowthorn, Robert E.: Returns to scale and the economic impact of migration : some new considerations. In: *Spatial Economic Analysis*, Vol. 4, No. 3, 2009, S. 329-341 (ISSN 1742-1772).

Abstract: "This paper builds on an earlier paper by the author. It uses a simple model to analyse the economic impact of international migration on a large city. The paper assumes that immigration causes the population of the city to grow, thereby increasing the cost of living for existing residents. In one version of the model, the government responds by increasing public-sector wages so as to help offset the higher cost of living. The private sector follows suit. In another version, wages are determined by supply and demand. The paper investigates what happens to living standards, unemployment and the location of the native population under different assumptions about returns to scale. The mathematical analysis is supplemented by numerical simulations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Auswirkungen [1-3,5,7-10,14]; Regionalökonomie [1,4,13,16]; ökonomische Faktoren [2]; regionale Faktoren [3]; Skalenertrag [4]; Lebenshaltungskosten [5,6]; Einkommenseffekte [7]; Lohnhöhe [7]; Beschäftigungseffekte [9,12]; Inländer [6,8,11,15]; Lebensstandard [10,11]; Arbeitslosigkeit [12]; Bevölkerungswachstum [13]; Auswanderung [14,15]; Einwanderung - Auswirkungen [16];

Z 1941 (k091015n02, 15.10.2009)

- Rowthorn, Robert: Returns to scale and the economic impact of migration. In: *Spatial Economic Analysis*, Vol. 3, No. 2, 2008, S. 151-158 (ISSN 1742-1772).

Abstract: "This paper is concerned with the impact of international migration on a regional economy. It is based on the assumption that immigration causes the population of the region to grow, thereby increasing the cost of living for existing residents. In one version of the model, the government responds by increasing wages in the public sector so as to help offset the higher cost of living. The private sector follows suit. In another version of the model, wages are determined by supply and demand. The paper investigates what happens to living standards, unemployment and the location of the native population under different assumptions about returns to scale." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Auswirkungen [1-3,5,7-10,14]; Regionalökonomie [1,4,13,16]; ökonomische Faktoren [2]; regionale Faktoren [3]; Skalenertrag [4]; Lebenshaltungskosten [5,6]; Einkommenseffekte [7]; Lohnhöhe [7]; Beschäftigungseffekte [9,12]; Inländer [6,8,11,15]; Lebensstandard [10,11]; Arbeitslosigkeit [12]; Bevölkerungswachstum [13]; Auswanderung [14,15]; Einwanderung - Auswirkungen [16];

Z 1941 (k080721n03, 23.7.2008)

- Rowthorn, Robert: The fiscal impact of immigration on the advanced economies. In: *Oxford Review of Economic Policy*, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 560-580 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "This paper is concerned with the advanced economies. It begins with a discussion of the demographic issues that have played such a large role in the debate on immigration. This is followed by a section on the main problems involved in estimating the fiscal impact of immigration and then a summary of the international evidence on this topic, mostly from Europe and America. Separate sections on the UK and on low-fertility countries follow. The main conclusions are as follows. Highly skilled migrants normally make a large fiscal contribution, whereas unskilled migrants are likely to impose a net cost on native taxpayers if they settle in the receiving country. However, even unskilled migrants may be net contributors if they eventually depart and make few claims on government expenditure while in the country. Most empirical studies find that the fiscal contribution of the immigrant population as a whole is quite small. The positive contribution of some migrants is largely or wholly offset by the negative contribution of others. This finding holds across a variety of countries and methodologies. Estimates of the net fiscal contribution of immigration normally lie within the range  $\pm 1$  per cent of GDP. There are a few exceptions, but these refer to countries experiencing demographic collapse and they are based on unrealistic assumptions about the inter-generational allocation of future taxes and government expenditure. With more realistic assumptions, the overall fiscal benefit of immigration is quite small, even in these countries. These findings suggest that, in general, there is no strong fiscal case for or against sustained large-scale immigration. The desirability or otherwise of large-scale immigration should be decided on other grounds." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1-6,9-11]; Steueraufkommen [1]; öffentliche Einnahmen [2]; öffentliche Ausgaben [3]; öffentlicher Haushalt [4]; demografischer Wandel [5,8]; Bevölkerungsentwicklung [6-8]; Altersstruktur [7]; Europa [9]; Großbritannien [10]; USA [11]

Z 1283 (k090209a15, 12.2.2009)

- Royuela, Vicente; Lopez-Tamayo, Jordi; Surinach, Jordi: The institutional vs. the academic definition of the quality of work life : what is the focus of the European Commission?. In: Social Indicators Research, Vol. 86, No. 3, 2008, S. 401-415 (ISSN 0303-8300; ISSN 1573-0921).

Abstract: "In recent years, we have seen how the quality of work life has been focused and defined by the European Commission (EC). In our study we compare the EC definition with the academic one and try to see how close they are. We also analyse the possibility of applying the institutional definition to the Spanish case through the development of specific indicators. Our main conclusions are that QWL is increasingly important for policy makers. In addition, it is essential to have objective indicators and to conduct surveys in order to reliably measure QWL." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitswelt - Qualität [1-25]; Humanisierung der Arbeit [1,26-30]; EU-Kommission [2]; Arbeitswissenschaft [3,27]; Indikatorenbildung [4,28]; Arbeitspolitik [5]; Lebensqualität [6]; Arbeitsplatzqualität [7]; Arbeitsbedingungen [8,26]; Arbeitssicherheit [9]; Arbeitsschutz [10]; Gesundheitsschutz [11]; Zeitsouveränität [12]; Arbeitsorganisation [13]; soziale Beziehungen [14]; lebenslanges Lernen [15]; Berufserfolg [16]; Berufsverlauf [17]; Gleichstellung [18]; soziale Sicherheit [19]; Beruf und Familie [20]; sozialer Dialog [21]; Mitwirkung [22]; Arbeitszufriedenheit [23]; Spanien [24,30]; Europäische Union [25,29]

X 327 (k080505f09, 19.5.2008)
- Rüb, Felix; Werner, Daniel: "Den Arbeitsmarkt" gibt es nicht : Arbeitsmarktregionen des SGB II im Vergleich. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 28, H. 2, 2008, S. 93-108 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "Der Eingliederungserfolg in Beschäftigung von Personen, die dem Rechtskreis des Sozialgesetzbuchs II unterliegen, wird stark vom Zusammenspiel der regional unterschiedlichen Rahmenbedingungen beeinflusst. Diese Arbeit identifiziert Bestimmungsfaktoren der Eingliederung auf regionaler Ebene und klassifiziert darauf aufbauend die auf diesem Gebiet zuständigen öffentlichen Institutionen. Die Auswahl und das relative Gewicht der Vergleichsfaktoren werden dabei nicht wie sonst üblich auf Basis von Expertenmeinungen eingebracht, sondern über eine Verbindung von Regressions- und Clusteranalyse erreicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The successful integration in employment of people who are subject to the Social Security Code II mainly depends on the different regional economic conditions. This study identifies indicators that affect integration on the regional level and classifies the responsible public institutions. The choice and relative weight of the indicators are not determined by expert opinions as standard, but rather by a combination of regression and cluster analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktregion [1,2]; regionaler Vergleich [1,3]; Sozialgesetzbuch II [2]; Vermittlungserfolg - Determinanten [3-6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [4,12]; Arbeitsvermittlung [5]; regionale Faktoren [6,7,9-11,13-17]; regionaler Arbeitsmarkt [7]; Regionalpolitik [8]; Arbeitsmarktpolitik [8]; ARGE [9]; Optionskommune [10]; berufliche Reintegration [11,12]; Arbeitslosenquote [13]; Bevölkerungsdichte [14]; Bevölkerungsstruktur [15]; Ausländerquote [15]; Bruttoinlandsprodukt [16]; saisonale Arbeitslosigkeit [17];

Z 1966 (k080609f09, 10.9.2008)
- Rubart, Jens: The employment effects of technological change : heterogenous labor, wage inequality and unemployment.– Berlin u.a. : Springer, 2007 (Lecture notes in economics and mathematical systems : 593) (ISBN 978-3-540-69955-2; ISSN 0075-8442).

Abstract: Betrachtet man die Arbeitsmärkte der wichtigsten OECD-Länder, dann zeigt sich ein übereinstimmendes Bild: Hohe Löhne und geringe Arbeitslosigkeit für hochqualifizierte Arbeitskräfte, aber niedrige Löhne und hohe Arbeitslosigkeit für niedrigqualifizierte Arbeitskräfte. Im Laufe der letzten 10 Jahre wurde diese Entwicklung unter dem Stichwort 'Skill-Biased Technological Change' im Kontext endogener Wachstumsmodelle untersucht. Aktuelle Studien kommen allerdings zu dem Ergebnis, dass Beschäftigung und Lohnunterschiede von der Konjunkturentwicklung abhängen. Das Buch bietet eine empirische und theoretische Untersuchung der kurz- und mittelfristigen Auswirkungen des technischen Fortschritts auf Beschäftigung und Löhne für Arbeitskräfte mit unterschiedlichen Bildungsabschlüssen. Weiterhin werden Arbeitsmarktfraktionen und Institutionen der Lohnsetzung berücksichtigt, und es wird auf die Bedeutsamkeit dieser Imperfektionen bei der Rekonstruktion der empirischen Fakten eingegangen. Auf der Grundlage der Einführung von Mechanismen des Kündigungsschutzes und von Mindestlohn geht die Untersuchung auf zentrale Merkmale zentraleuropäischer Arbeitsmärkte ein. (IAB)

"The labor markets of important OECD countries show a similar picture: high wages and low unemployment for skilled workers and low wages but high unemployment for low-skilled workers. During the last 10 years this fact has been studied under the hypothesis of 'skill-biased technological change' within the context of endogenous growth models. Recent research, however, has shown that the employment and wage differentials vary at business cycle frequencies. This book provides an empirical and theoretical examination of the short- and medium run impacts of technological advances on the employment and wages of workers which differ in their earned educational degree. Furthermore, by introducing labor market frictions and wage setting institutions the author shows the importance of such imperfections in order to replicate empirical facts. Due to the introduction of employment protection mechanisms and minimum wages the analysis accounts for key facts of continental European labor markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel [1,3,11]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1,2,4,7-9,16,19-21]; Arbeitslosenquote [2]; Wirtschaftswachstum [3]; Arbeitskräftenachfrage [4,5]; Qualifikationsstruktur [5,6]; Arbeitslosigkeit [6]; Sucharbeitslosigkeit [7]; friktionelle Arbeitslosigkeit [8]; Arbeitsmarktgleichgewicht [9,10];

---

Arbeitsmarktmodell [10]; Einkommenseffekte [11,12]; Lohnentwicklung [12-14]; Hochqualifizierte [13,15]; Niedrigqualifizierte [14,15]; Lohnunterschied [15]; institutionelle Faktoren [16-18]; Kündigungsschutz [17]; Mindestlohn [18]; OECD [19]; Europäische Union [20]; USA [21]

618.0106 (k071126j02, 4.2.2008)

- Rubart, Jens; Semmler, Willi: East German unemployment from a macroeconomic perspective. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Darmstadt (Hrsg.).– Darmstadt, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Darmstadt. Arbeitspapiere : 187) (ISSN 1438-2733) ([http://www.bwl.tu-darmstadt.de/vwl/forsch/veroeff/papers/ddpie\\_187.pdf](http://www.bwl.tu-darmstadt.de/vwl/forsch/veroeff/papers/ddpie_187.pdf)).

Abstract: "When reviewing the literature concerning the development of the Eastern German economy, a too rigid labor market and its respective institutions are considered as the main source of the persistent high unemployment rates and the slow economic performance. However, when important macroeconomic variables are considered a significant decline in investment in new technologies is observed. In addition, we find evidences that the decline in investment might be affected by the steady migration of young and skilled workers to West Germany. The decline in the proportion of skilled workers induces firms not to invest in Eastern Germany which leads to a general decline in job creating activities irrespective rigid labor markets and generous social benefits. In the recent paper we employ a rather standard Dynamic General Equilibrium model in order to study the effects of a decline in the proportion of skilled workers as well as the impacts of increasing benefit payments. Furthermore, we assume equilibrium unemployment due to search and matching frictions on the labor market. This approach enables us further to consider job creating activities of the firms. We show that an emigration shock of skilled- workers is capable to reproduce the findings for the decline in economic activity. This effect is strengthened by assuming generous social benefit payments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität [1,2,5,17]; Fachkräfte [1,4,16]; Binnenwanderung [2,3]; Ost-West-Wanderung [3-5,7,15]; Abwanderung [14-17]; Investitionsverhalten [6-8,10,18]; Unternehmen [6,19]; technischer Fortschritt [18-20]; Qualifikationsbedarf [20]; Beschäftigungseffekte [8,9,13,22]; friktionelle Arbeitslosigkeit [9,12]; Sucharbeitslosigkeit [22,23]; Wirtschaftsentwicklung [10]; Sozialleistungen [11]; Leistungshöhe [11]; Kündigungsschutz [21]; Ostdeutschland [6,11-14,21,23]

(k071002p01, 11.10.2007)

- Rübenach, Stefan P.; Weinmann, Julia: Haushalte und Lebensformen der Bevölkerung : Ergebnisse des Mikrozensus 2006. In: Wirtschaft und Statistik, H. 2, 2008, S. 123-134; 262 KB (ISSN 0043-6143) (<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/Mikrozensus/HaushalteLebensformen,property=file.pdf>).

Abstract: "Im Jahr 2006 gab es in Deutschland 39,8 Mill. Haushalte mit rund 82,6 Mill. Haushaltsmitgliedern. Damit ist die Zahl der Privathaushalte seit April 1991 um 13 %, die Zahl der Haushaltsmitglieder um 3 % gestiegen. Die durchschnittliche Haushaltsgröße ging zurück: 2006 lebten durchschnittlich 2,08 Personen in einem Haushalt, im April 1991 waren es noch 2,27 Personen. In 31 % der Haushalte lebten zwei oder mehr Generationen unter einem Dach. Die Mehrgenerationenhaushalte waren fast ausschließlich Zweigenerationenhaushalte. Zwischen 1991 und 2006 ging der Anteil der Mehrgenerationenhaushalte an allen Haushalten um 8 Prozentpunkte zurück, 1991 betrug er 39 %. 2006 wohnten in 23 % der Haushalte ausschließlich Seniorinnen und Senioren ab 65 Jahren. In 6 % der Haushalte lebten ältere mit jüngeren Menschen unter einem Dach zusammen. Damit war in 29 % der Haushalte mindestens eine Person im Seniorenalter. In 97 % der Haushalte in Deutschland lebte im Jahr 2006 nur eine Lebensform, beispielsweise ein Ehepaar. In den Haushalten mit zwei Lebensformen wohnten am häufigsten zwei Alleinstehende (z. B. Wohngemeinschaft) zusammen, also zwei Personen ohne Ehe- bzw. Lebenspartner/-in und ohne ledige Kinder im Haushalt. Während die Zahl der Ehepaare zwischen 1996 und 2006 um 5 % sank, erhöhte sich die Zahl der Lebensgemeinschaften um 32 %. Die Zahl der Alleinerziehenden stieg um 19 %, die Zahl der Alleinstehenden um 16 %. Die durchschnittliche Zahl der minderjährigen Kinder je Familie mit Kindern unter 18 Jahren betrug im Jahr 2006 in Deutschland 1,61. Zehn Jahre früher hatte sie noch bei 1,65 minderjährigen Kindern gelegen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mikrozensus; private Haushalte [1]; Lebensweise [1-20]; allein Stehende [2]; allein Erziehende [3]; Familie [4]; Familienstand [5]; Familienstruktur [6]; Familiengröße [7]; Ehepaare [8]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [9]; gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaft [10]; Kinder [11]; Jugendliche [12]; Generationen [13]; Kinderzahl [14]; Rentner [15]; Geschiedene [16]; Ledige [17]; Frauen [18]; Männer [19]; regionaler Vergleich [20];

Z 081 (k080318n09, 27.3.2008)

- Rübenach, Stefan P.; Weinmann, Julia: Haushalte und Lebensformen der Bevölkerung : Ergebnisse des Mikrozensus 2007. In: Wirtschaft und Statistik, H. 9, 2008, S. 772-783 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Im Jahr 2007 gab es in Deutschland 39,7 Mill. Haushalte mit 82,4 Mill. Haushaltsmitgliedern. Damit ist seit April 1991 die Zahl der Privathaushalte um 13 %, die Zahl der Haushaltsmitglieder um 3 % gestiegen. Die durchschnittliche Haushaltsgröße ging zurück: 2007 lebten durchschnittlich 2,07 Personen in einem Haushalt, im April 1991 waren es noch 2,27 Personen. In 31 % der Haushalte lebten zwei oder mehr Generationen unter einem Dach. Die Mehrgenerationenhaushalte waren fast ausschließlich Zweigenerationenhaushalte. Zwischen 1991 und 2007 sank der Anteil der Mehrgenerationenhaushalte an allen Haushalten um 8 Prozentpunkte, 1991

---

betrug er 39 %. 2007 wohnten in 24 % der Haushalte ausschließlich Seniorinnen und Senioren ab 65 Jahren. In 6 % der Haushalte lebten ältere mit jüngeren Menschen unter einem Dach zusammen. Damit war in 30 % der Haushalte mindestens eine Person im Seniorenalter. In 97 % der Haushalte in Deutschland lebte im Jahr 2007 nur eine Lebensform, beispielsweise ein Ehepaar. In Haushalten mit mehr als zwei Lebensformen wohnten am häufigsten zwei und mehr Alleinstehende (z. B. Wohngemeinschaft) zusammen, also mindestens zwei Personen ohne Ehe- bzw. Lebenspartner/-in und ohne lediges Kind im Haushalt. Während die Zahl der Ehepaare zwischen 1996 und 2007 um 5 % sank, erhöhte sich die Zahl der Lebensgemeinschaften um 35 %. Die Zahl der Alleinerziehenden stieg um 18 %, die Zahl der Alleinstehenden um 16 %. Die durchschnittliche Zahl der minderjährigen Kinder je Familie mit Kind(ern) unter 18 Jahren betrug im Jahr 2007 in Deutschland 1,61. Elf Jahre früher hatte sie noch bei 1,65 minderjährigen Kindern gelegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mikrozensus; private Haushalte |1|; Lebensweise |1-20|; allein Stehende |2|; allein Erziehende |3|; Familie |4|; Familienstand |5|; Familienstruktur |6|; Familiengröße |7|; Ehepaare |8|; nichteheliche Lebensgemeinschaft |9|; gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaft |10|; Kinder |11|; Jugendliche |12|; Generationen |13|; Kinderzahl |14|; Rentner |15|; Geschiedene |16|; Ledige |17|; Frauen |18|; Männer |19|; regionaler Vergleich |20|;  
Z 081 (k081028n05, 28.10.2008)

- Rubery, Jill; Bosch, Gerhard; Lehndorff, Steffen: The influence of the EU on the evolution of national employment models. / International Institute for Labour Studies (Hrsg.).– Geneva, 2008 (International Institute for Labour Studies. Discussion paper : 186) (ISBN 978-92-9014-865-4; ISBN 978-92-9014-864-7) (<http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/download/dp18608.pdf>).

Abstract: "There is heated debate in European countries regarding how the need for flexibility in the functioning of labour markets can be combined with that for workers' security - the so-called 'flexicurity' approach. The premise behind this debate is that workers' mobility, employment-oriented social protection and stiff product-market competition are required in order to realise the potential gains arising from globalisation and structural change. But, as part of the flexicurity approach, such policies need to be balanced with social goals such as job protection, income security and welfare benefits.

This paper provides examples of how the EU has embraced the flexicurity approach, including through its European Employment Strategy. At the same time, the authors claim that, in practice, the majority of EU countries have focused primarily on the flexibility dimensions. In a limited number of cases, an attempt has been made to enhance security for those employed in flexible jobs.

More generally, a key message from the paper is that promoting social policy goals, including social protection and job quality, can be a major productive factor. In particular, greater policy focus on job quality may enhance firms' responsiveness to economic shocks and also reduce pressures on the welfare and fiscal systems. Social policy can also strengthen social cohesion - thereby reinforcing support for pro-growth reforms - while also promoting opportunities to participate in the labour market and improve career prospects. The paper thus provides examples of how the ILO decent work agenda can contribute to economic development." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Politik - Auswirkungen |1|; nationaler Aktionsplan |1|; europäische Sozialpolitik |3|; europäische Integration |3|; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |2,4-6,8-14|; Flexicurity |4|; Arbeitnehmer |5|; soziale Sicherheit |5,7,17|; atypische Beschäftigung |6,7,15|; Reformpolitik |8|; Beschäftigungssystem |9|; menschengerechte Arbeit |10,16,17|; Arbeitsplatzqualität |11,15,16|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |12|; aktivierende Sozialpolitik |13|; Europäische Union |14|; EU-Staat |1,2|  
(k080930f04, 8.10.2008)

- Rübner, Matthias: Berufsberatung weiter stärken : Zielsetzungen und Perspektiven der Bundesagentur für Arbeit. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 14-18 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Wer nach Antworten zur Bewältigung der aktuellen Problemfelder moderner Arbeitsgesellschaften sucht, kommt an den Schlüsselthemen Bildung und Weiterbildung nicht vorbei. Damit bestehende und neue Bildungsangebote aber tatsächlich genutzt, Chancen im Lebenslauf ergriffen, soziale Benachteiligungen abgebaut und qualifikationsbedingte Probleme auf dem Arbeitsmarkt verringert werden können, ist ein breit gefächertes Spektrum von beruflichen Informations-, Beratungs- und Orientierungsangeboten für unterschiedliche Zielgruppen und Lebenslagen erforderlich. Der Beitrag beleuchtet Entwicklungsperspektiven der Bundesagentur für Arbeit (BA) insbesondere aus dem Blickwinkel der beruflichen Beratung und stellt die Grundzüge des neuen BA-Beratungskonzepts vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bundesagentur für Arbeit |1,2,7|; Berufsberatung - Bedarf |1|; Berufsberatung |2-6,10,12|; Beratungskonzept |3|; Beratungsmethode |4|; Kundenorientierung |5|; Case Management |6|; Berufsberater |7-9,11|; berufliche Qualifikation |8|; Professionalisierung |9,10|; Weiterbildung |11|; Qualitätsmanagement |12|;  
Z 494 (k090813504, 19.8.2009)

- Rudolph, Clarissa (Hrsg.); Niekant, Renate (Hrsg.): Hartz IV - Zwischenbilanz und Perspektiven.– Düsseldorf : Verlag Westfälisches Dampfboot, 2007 (Arbeit - Demokratie - Geschlecht : 05) (ISBN 978-3-89691-663-1).

Abstract: Der Band bilanziert die bisherigen Ergebnisse der Hartz-Reformen. Es wird insbesondere das Spannungsfeld zwischen offiziell formulierten Erwartungen und Leitbildern und der tatsächlichen Umsetzung beleuchtet. Der erste Teil des Bandes widmet sich grundlegenden Analysen der Bedeutung von Hartz IV für den Sozialstaat und möglichen Entwicklungslinien. Der zweite Teil enthält Studien zur Umsetzung von Hartz IV aus

---

Genderperspektiven. Schwerpunkt des dritten Teils ist die Umsetzung des SGB II im Hinblick auf die Einhaltung der Gesetzestexte. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Clarissa Rudolph, Renate Niekant: Einleitung - Hartz IV im Jahr 2007 (7-24);

Hartz IV - Perspektiven und Analysen:

Silke Bothfeld: Die Entwicklung der sozialen Staatsbürgerschaft als Reformweg für den deutschen Sozialstaat (26-45);

Judith Aust, Till Müller-Schoell: Vom Missbrauch einer Debatte (46-65);

Matthias Knuth: Zwischen Arbeitsmarktpolitik und Armenfürsorge : Spannungsverhältnisse und mögliche Entwicklungen der 'Grundsicherung für Arbeitsuchende' (66-92);

Ambivalenzen der Geschlechterpolitik und der Geschlechterverhältnisse:

Volker Baethge-Kinsky, Alexandra Wagner: Zur Umsetzung des 'Gender Mainstreaming' in der wissenschaftlichen Evaluation der Hartz-Gesetze I bis III (94-109);

Clarissa Rudolph: Gleichstellungspolitik als Luxus - Wandel und Persistenz von Geschlechterverhältnissen bei der Hartz IV-Umsetzung (110-134);

Diana Auth, Bettina Langfeldt: Re-Familialisierung durch Arbeitslosengeld II? (135-155);

Karin Lenhart: Ein 'spanisches Fenster' : Erkundungen zu Frauenbeförderung und Hartz IV in einem großstädtischen Jobcenter (156-176);

Umsetzung von Hartz IV - Theorie und Praxis:

Claus Reis: Fallmanagement - ein Mythos? : Erfahrungen mit Case Management in unterschiedlichen Feldern kommunaler Sozialpolitik (178-192);

Anne Ames: Das Erleben der Betroffenen (193-207);

Gerlind Jäckle, Hugo L. Roth: Erfahrungen aus der Praxis (208-218);

Elke Tießler-Marenda: Nach der Reform - Aktuelle Erfahrungen mit der Umsetzung von Hartz IV mit Blick auf Menschen mit Migrationshintergrund (219-235).

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1,2,4-7,9-12,14-17|; Sozialgesetzbuch II |2,3|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; Gender Mainstreaming |4|; öffentliche Meinung |5|; Grundsicherung nach SGB II |6,8|; Arbeitslosengeld II |7|; Geschlechterverhältnis |8|; Gleichstellungspolitik |9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |10,13|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |11,18|; Armutsbekämpfung |12|; Wirkungsforschung |1|; Frauenförderung |13|; Job-Center |13|; Case Management |14|; Kommunalpolitik |15|; Sozialpolitik |15|; Theorie-Praxis |16|; Einwanderer |17|; ausländische Arbeitnehmer |17|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |18|;

43200 BT 827, 0;>>

43200 BT 827, 1;>>

43200 BT 827, 2;>> (k070509f04, 16.7.2007)

- Rudolph, Helmut: Erwerbstätigkeit in Transferhaushalten: Arm trotz Arbeit. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 34-39 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Unter den 40 Millionen Erwerbstätigen in der Bundesrepublik Deutschland gibt es immer mehr Menschen, die Vollzeit arbeiten und trotzdem Hilfe vom Staat für sich und ihre Familie brauchen. Der Autor untersucht das Armutsrisiko dieser Menschen auf der Grundlage von Daten aus den Mikrozensus 2000-2006 vor dem Hintergrund des im Juli 2008 von der Bundesregierung vorgelegten dritten Armuts- und Reichtumsberichts 'Lebenslagen in Deutschland' sowie der Armutsrisikoquoten auf Basis des Sozio-Ökonomischen Panels (SOEP). Er zeigt, dass ergänzend zu den Armutsrisiken des Armutsberichts die Reichweite von Sozialleistungen sowohl in der Gesamtbevölkerung als auch besonders in den Erwerbshaushalten zugenommen hat. Der sinkende Beitrag der Sozialtransfers an der Verringerung des Armutsrisikos, wie er sich aus den Zeitreihen des SOEP ergibt, ist nach Ansicht des Autors auf das bei Wohngeld und Sozialhilfe weitgehend stagnierende Leistungsniveau zurückzuführen, an das mit dem SGB II unter Pauschalierung einmaliger Leistungen angeschlossen wurde. 'Transferleistung bei Vollzeiterwerbstätigkeit ist also kein Phänomen, das erst mit Einführung des SGB II zu beobachten ist.' (IAB)

SW: Armut - Risiko |1-3|; Niedriglohngruppe |1,8|; Sozioökonomisches Panel |2|; Vollzeitarbeit |3|;

Grundsicherung nach SGB II |4-6|; Leistungsbezug |4|; Leistungsempfänger - Quote |5|; Erwerbstätige |4|;

Leistungshöhe |6,7|; Sozialleistungen |7|; Lohnhöhe |8|;

Z 1358 (k081211n09, 15.12.2008)

- Rudolph, Helmut: Leistungsbezieher in der Grundsicherung: Hilfequoten differenziert betrachtet. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 86-87 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Die durchschnittlichen Hilfequoten allein geben wenig Auskunft über die Situation in der Grundsicherung. Wirft man einen näheren Blick auf die Empfängerinnen und Empfänger von SGB-II-Leistungen, zeigen sich Unterschiede zwischen Frauen und Männern, zwischen West- und Ostdeutschland und zwischen Jungen und Alten. Die höchsten Hilfequoten in der Bevölkerung weisen die Kinder auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-4|; Geschlechterverteilung |1|; Altersstruktur |2|; Westdeutschland |3|; Ostdeutschland |4|;

Z 1358 (k090615n21, 18.6.2009)

- Rudolph, Sven (Hrsg.): Wachstum, Wachstum über alles? : ein ökonomisches Leitbild auf dem Prüfstand von Umwelt und Gerechtigkeit.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2007 (Ökologie und Wirtschaftsforschung : 71) (ISBN 978-3-89518-621-9).

Abstract: "Kann sich Wirtschaftswachstum tatsächlich nachhaltig vollziehen und als Allheilmittel für ökologische,



---

ökonomische und soziale Probleme dienen? Dieser Frage geht dieser Band unter Beteiligung prominenter Autoren aus Wissenschaft und Politik nach. Zunächst wird dabei versucht, die systemische Notwendigkeit von Wirtschaftswachstum ebenso wie etablierte Wohlstandsindikatoren zu hinterfragen. Auf der Basis einer empirischen Bilanz bisheriger Wachstumsstrategien behandeln die Autoren sodann neben ökologischen Aspekten wie Energie-, Materialverbrauch und Biodiversitätsverlust auch soziale Gesichtspunkte wie Beschäftigungswirkungen und internationale Implikation von Wachstumsstrategien. Abschließend werden Alternativen zum Wachstumsparadigma skizziert und deren politische Relevanz abgeschätzt." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Sven Rudolph: Von der Notwendigkeit einer neuen Wachstumsdebatte - eine Hinführung des Herausgebers (9-15);

Rudi Kurz: Wirtschaftswachstum als Ausweg aus der ökologisch-sozialen Krise? (17-30);

Hans Diefenbacher: Wirtschaftswachstum als Statistik-Phantom - Anmerkungen zu Versuchen der Neudefinition des Begriffs (31-51);

Eugen Spitznagel: Wirtschaftswachstum als Beschäftigungsgarant? Eine empirische Bestandsaufnahme (53-73);

Ralf Döring: Wirtschaftswachstum und Biodiversitätsverlust - Theorie, Empirie und eine Strategie zur Entkoppelung (75-100);

Sören Steger, Raimund Bleischwitz: Entkoppelung der Ressourcennutzung vom Wachstum - wie erfolgreich ist Europa bei der Erhöhung der Ressourcenproduktivität und einer Dematerialisierung? (101-129);

Claudia Kemfert: Nachhaltiges Wirtschaften im 21. Jahrhundert - nur mit einem Ausbau erneuerbarer Energien (131-144);

Joachim H. Spangenberg: Das Überlebensspiel - Ökologische und soziale Folgen von Wirtschaftswachstum und Effizienzstrategien für Schwellen- und Entwicklungsländer (145-176);

Manfred Linz, Kora Kristof: Suffizienz, nicht Wachstum, ist der Schlüssel für mehr Lebensqualität (177-191);

Angelika Zahrt: Effizienz, gerne! Aber Suffizienz? (193-196);

Michael Müller: Eine Welt voller Unruhe - Das Doppelgesicht der Moderne (197-220).

SW: Wirtschaftswachstum [1,6,7,9,10,13]; nachhaltige Entwicklung [1,2,5,8,11,12,15]; Leitbild [2-4]; soziale Gerechtigkeit [3]; Umweltverträglichkeit [4,5]; Wohlfahrtsökonomie [6]; soziale Indikatoren [6]; Umweltfaktoren [7]; Energieeinsparung [8]; Beschäftigungseffekte [9]; soziale Faktoren [10]; regenerative Energie [11]; Lebensqualität [12]; Wirtschaftsentwicklung [13,14]; Beschäftigungsentwicklung [14]; Ressourcen [15];

3211.0105 (k080327f01, 7.4.2008)

- Rudow, Bernd; Neubauer, Werner; Krüger, Wilfried; Bürmann, Christian; Paeth, Leopold: Die betriebliche Integration leistungsgewandelter Mitarbeiter : ein Arbeits- und Personalprojekt aus der Automobilindustrie. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 16, H. 2, 2007, S. 118-132 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Die Integration leistungsgewandelter Mitarbeiter wird vor allem auf Grund des demografischen Wandels in der Arbeitswelt ein Problem für Unternehmen. Nach Begriffsbestimmungen und der Kennzeichnung der Gruppe Leistungsgewandelter erfolgt die Einordnung des Problems in verschiedene Managementkonzepte, d. h. in das Personal-, Gesundheits-, Diversity Management und Disability Management. Sodann werden das Integrations-, Separations-, Flexibilisierungs- und Insourcing-Outsourcing-Modell zur betrieblichen Eingliederung Leistungsgewandelter diskutiert. Es erfolgt überwiegend am Beispiel des Projekts 'Work2Work'. Schließlich werden aus diesem Projekt Folgerungen für weitere Unternehmen abgeleitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsgeminderte [1-10,13-16]; berufliche Integration [1]; Automobilindustrie [1,12]; Personalmanagement [2,11]; human resource management [3]; Diversity Management [4]; berufliche Reintegration [5]; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung [6]; Behinderte [7]; Arbeitsplatzwechsel [8]; innerbetriebliche Mobilität [8]; ältere Arbeitnehmer [9]; Gesundheitsfürsorge [10,11]; Volkswagenwerk [12]; Arbeitsbelastung [13]; Belastbarkeit [13]; berufliche Rehabilitation [14]; Personalentwicklung [15]; Arbeitsgestaltung [16];

Z 1054 (k070801a03, 6.8.2007)

- Rügemer, Werner: Heuschrecken im öffentlichen Raum : public private partnership - Anatomie eines globalen Finanzinstruments.- Bielefeld : Transcript Verlag, 2008 (X-Texte zu Kultur und Gesellschaft) (ISBN 978-3-89942-851-3).

Abstract: "Das Prinzip des in England entwickelten Public Private Partnership (PPP) gilt in der EU und auch in Deutschland als neues Heilmittel gegen Staatsverschuldung und Investitionsstau. Dabei übernimmt der Investor nicht nur den Bau etwa einer Schule, einer Straße oder einer Entsorgungsanlage, sondern auch Planung, Finanzierung und langfristigen Betrieb, während die öffentliche Hand im Gegenzug 20 bis 30 Jahre lang eine Miete zahlt. Neben den Merkmalen und bisherigen Ergebnissen in England bietet dieses Buch Falldarstellungen über Akteure, Lobbyisten-Netzwerke und Gesetze in Deutschland. Charakteristika von PPP, die den Medien, Abgeordneten und Stadträten üblicherweise vorenthalten bleiben, werden offengelegt: Geheimhaltungspflichten, Wirtschaftlichkeitsvergleich, Auftragsvergabe, Vertragsgestaltung, Softkosten, 'Lebenszyklusansatz', Verpfändung der Verträge, Bonus- und Malussysteme, statistische Tricks. Auch die betriebs- und volkswirtschaftlichen Folgen auf nationaler sowie auf EU-Ebene - z.B. Steuerverluste des Staates, Preiserhöhungen, Ausschaltung des Mittelstands, Einsatz von Niedriglöhnern - werden erstmals zusammenfassend dargelegt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: staatlicher Sektor - Kooperation [1,21,22]; Privatwirtschaft [1,4-6]; Staatsverschuldung [2]; öffentliche Aufgaben - Finanzierung [2-4,7,13-20]; private Investitionen [3]; Auftragsvergabe [5]; Wirtschaftlichkeit [6]; volkswirtschaftliche Kosten [7-12]; Preisentwicklung [8]; Lohnentwicklung [9]; Niedriglohn [10]; öffentliche

---

Einnahmen |11|; Betriebskosten |12|; öffentlicher Nahverkehr |13|; Schulwesen |14|; Gesundheitswesen |15|; Justizvollzugsanstalt |16|; Neoliberalismus |17|; Privatisierung |18|; Großbritannien |19,21|; Bundesrepublik Deutschland |20,22|

3212.0104 (k080527j09, 16.6.2008)

- Rugulies, Reiner; Siegrist, Johannes: Soziologische Aspekte der Entstehung und des Verlaufs der koronaren Herzkrankheit : soziale Ungleichverteilung der Erkrankung und chronische Distress-Erfahrungen im Erwerbsleben.– Frankfurt am Main : VAS Verlag für Akademische Schriften, 2002 (Statuskonferenz Psychokardiologie : 04) (ISBN 3-88864-329-5).

Abstract: "Die Arbeit befasst sich mit ausgewählten soziologischen Aspekten der koronaren Herzkrankheit (KHK). Zum einen wird untersucht, ob Angehörige unterer sozialer Schichten überproportional häufig erkranken und welche Mechanismen hierfür verantwortlich sein könnten. Des Weiteren wird der Frage nachgegangen, ob spezifische sozioemotionale Belastungskonstellationen am Arbeitsplatz das Risiko für Koronarerkrankungen erhöhen. Die Analyse der vorliegenden internationalen Forschungsliteratur zeigt einen eindeutigen graduellen Zusammenhang zwischen sinkendem sozialökonomischen Status und ansteigendem koronarem Risiko, sowohl bei Männern als auch bei Frauen. Auch hinsichtlich chronischer emotionaler Distress-Erfahrungen am Arbeitsplatz konnte in der Mehrzahl der untersuchten Kohortenstudien ein Zusammenhang mit neu aufgetretenen Koronarerkrankungen gezeigt werden, wenngleich die Literatur hier weniger kohärent und die Forschungsbefunde umstrittener sind. Die Ergebnisse der Literaturanalyse unterstreichen die Bedeutung der sozialen Lebensverhältnisse für die Koronargesundheit, weisen aber auch auf die noch bestehenden Wissensdefizite hinsichtlich des Zusammenwirkens sozialer, psychischer und physiologischer Prozesse hin. Psychokardiologie, oder besser gesagt, Soziopsychokardiologie, bietet, wenn sie sich als transdisziplinäre Wissenschaft versteht, die Chance der Integration biomedizinischer, psychologischer und soziologischer Erkenntnisse und damit eines besseren Verständnis der Entstehung und des Verlaufs der KHK." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Herzkrankheit |1-16,30|; soziale Faktoren |1|; psychosoziale Faktoren |2|; soziale Schicht |3|; soziale Ungleichheit |4|; Todesursache |5,27|; Einkommen |6|; Einkommensverteilung |7|; Sozialkapital |8|; Stress |9,17-19,23-26|; arbeitsbedingte Krankheit |10,23|; Arbeitsbedingungen |11,17,22|; Arbeitsanforderungen |12,18,21|; Arbeitsbelastung |13,19,20|; psychische Faktoren |14,20-22|; Arbeitszufriedenheit |15,24,29|; Arbeitsplatzqualität |16,25,28|; Medizinsoziologie |26-30|;

721.0104 (k080707f07, 21.7.2008)

- Ruhm, Christopher J.: Maternal employment and adolescent development. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 958-983 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This study investigates how maternal employment is related to the cognitive development and body weight of 10 and 11 year olds, controlling for a wide variety of child, mother and family characteristics. The results suggest that limited market work benefits youths who are relatively 'disadvantaged' and even long hours, which occur infrequently, are unlikely to leave them much worse off. By contrast, maternal labor supply is estimated to have more uniformly harmful consequences for 'advantaged' adolescents. The negative cognitive effects for these youths probably partly occur because maternal labor supply reduces the time spent in enriching home environments. Some of the growth in obesity may be related to determinants of excess weight common to the child and mother." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,6|; Frauenerwerbstätigkeit - Auswirkungen |1,2,7|; Kinder |1,3-5|; Gesundheitszustand |3|; kognitive Fähigkeit |4|; emotionale Intelligenz |5|; Arbeitszeit |6|; sozioökonomische Faktoren |7|; USA |2|;

Z 1120 (k081020n21, 20.10.2008)

- Ruhrforschungszentrum, Dortmund, Projekt Betriebspraktikum: Betriebspraktika in schulischen Bildungsgängen : Textband. / Ruhrforschungszentrum, Dortmund, Projekt Betriebspraktikum.– Dortmund, o.A..

SW: Betriebspraktikum |1,3,4,6-10,12-19|; Schüler |1,2,31|; Hauptschule |2|; erfahrungsorientiertes Lernen |3,32|; Praxisbezug |4,5,33|; Lernen |5,6,34|; Betrieb |7|; Bildungsziel |8,35|; Kultusministerkonferenz |9|; Bundesländer |10,11|; regionaler Vergleich |11,12,20-30,36|; Berufswunsch |13,37|; Berufswahlvorbereitung |14|; Berufswahlhilfe |15,38|; Betriebspraktikum - Erfolgskontrolle |31-40|; Berufsorientierung |16,39|; Berufsorientierungshilfe |17|; Erwartung |18|; Absolventen |19,40|; Baden-Württemberg |20|; Bayern |21|; Berlin |22|; Bremen |23|; Hamburg |24|; Hessen |25|; Niedersachsen |26|; Nordrhein-Westfalen |27|; Rheinland-Pfalz |28|; Saarland |29|; Schleswig-Holstein |30|

96-21.0146 (i890511v03, 31.7.2008)

- Ruhs, Martin: Economic research and labour immigration policy. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 403-426 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "The design of labour immigration policy requires nation states to make fundamental decisions on how to regulate: (i) the number of migrants to be admitted; (ii) the selection of migrants; and, (iii) the rights of migrants after admission. In practice, the debate over these three elements of immigration policy involves a wide range of economic, social, legal, moral, and political considerations. Recognizing the inherent inter-disciplinarity of the subject, this paper focuses on the implications of economic theories and research for regulating the number, selection, and rights of migrant workers in high-income countries. It examines the asymmetric economic interests of migrant-receiving and migrant-sending countries in the debate over the 'optimal' design of labour immigration

---

policy and, in light of this analysis, provides a brief economic assessment of the core components of labour immigration policy in the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik - Konzeption |1-11|; Arbeitsmigration |1|; Rekrutierung |2,12|; ausländische Arbeitnehmer |3,12|; Ausländerquote |4|; Auswahlverfahren |5|; Ausländerpolitik |6|; Ausländerbeschäftigung |7|; Einwanderungsland |8|; Herkunftsland |9|; ökonomische Theorie |10|; Großbritannien |11|

Z 1283 (k090209a08, 12.2.2009)

- Ruhwandl, Dagmar: Burnout und Burnoutprävention. In: Die berufsbildende Schule, Jg. 59, H. 7/8, 2007, S. 225-230 (ISSN 0005-951X).

Abstract: "Zwischen 30 und 50 % aller Lehrer und -lehrerinnen brennen einmal in ihrem Erwerbsleben aus, mehr als in jedem anderen Beruf. Und die Gefährdung nimmt zu, vor allem durch ein Ansteigen der zu verarbeitenden Informationsmengen. Ursachen finden sich sowohl in individuellen Prädispositionen und Arbeitsweisen wie auch in schulischen Faktoren. Präventionsmöglichkeiten bieten Informationen über die Früherkennung des Burnout-Syndroms in Verbindung mit dem Erlernen eines Entspannungstrainings. Bei Auftreten von Warn-Symptomen sollte frühestmöglich ein Arzt konsultiert werden, da das Burnout-Syndrom in den Frühphasen deutlich rascher und effektiver zu behandeln ist als nach monate- oder gar jahrelangem Verlauf. Der folgende Beitrag ist aus der Perspektive einer praktizierenden Fachärztin für Psychiatrie und Psychotherapie verfasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Burnout |8,10,11,17-27|; Prävention |11,12|; Arbeitsbelastung |1-3,6,27|; psychische Faktoren |3,7,26|; Lehrer |1,4,13-16,25|; Berufskrankheit |4,5,9,12,24|; Berufsschullehrer |2,5,23|; Gesundheitsgefährdung |6,7,22|; Depression |8,9|; Krankheitsbewältigung |10|; arbeitsbedingte Krankheit |13,21|; psychische Störung |14,20|; Stress |15,19|; Stressbewältigung |16,18|; Psychotherapie |17|;

Z 1632 (k070726n06, 30.7.2007)

- Ruiter, Stijn; De Graaf, Nan Dirk: Socio-economic payoffs of voluntary association involvement : a Dutch life course study. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 4, 2009, S. 425-442 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Over the last three decades, research on occupational attainment has been extended with studies indicating the importance of social resources. We study socio-economic effects of voluntary association involvement, which is an important source of weak ties for getting a better job. First, we determine to what extent involvement causes better socio-economic outcomes. Second, we test whether specific voluntary associations provide larger socio-economic payoffs than others. We use life course data from the Family Survey of the Dutch Population 2000 to test our hypotheses. Because the timing of job changes and voluntary participation is known, we are able to test for socio-economic effects of involvement at the time of a job start while controlling for previous socio-economic characteristics. Consequently, the endogeneity problem from which much research in this field suffers has been overcome. Results show that members are more likely to start new jobs which are better in terms of status and earnings than those of non-members. Besides, volunteering is beneficial when entering the labour market for the first time. Furthermore, members of associations with more high status co-members are more likely to get a new job and these jobs are of higher status too. Hence, voluntary association involvement definitely pays off." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ehrenamtliche Arbeit - Auswirkungen |1-10|; sozioökonomische Faktoren |1|; Beschäftigungseffekte |2|; Berufserfolg |3|; beruflicher Status |4|; Arbeitsplatzwechsel |5|; Einkommenseffekte |6|; Berufseinmündung |7|; informelle Kommunikation |8|; Arbeitssuche |8|; soziales Netzwerk |10|; Niederlande |9|

Z 863 (k090803802, 6.8.2009)

- Rukwid, Ralf: Arbeitslosigkeit und Lohnspreizung : empirische Befunde zur Arbeitsmarktsituation gering Qualifizierter in Deutschland. / Universität Hohenheim (Hrsg.); Universität Oldenburg (Mitarb.); Evangelisches Studienwerk (Mitarb.).- Hohenheim, 2007 (Schriftenreihe des Promotionsschwerpunkts Globalisierung und Beschäftigung : 24/2007) (ISSN 1618-5358)

([http://www.uni-hohenheim.de/wi-theorie/globalisierung/dokumente/24\\_2007.pdf](http://www.uni-hohenheim.de/wi-theorie/globalisierung/dokumente/24_2007.pdf)).

Abstract: "In den Industriestaaten stehen die weniger qualifizierten Arbeitskräfte derzeit unter einem erheblichen Anpassungsdruck. Die Nachfragestruktur auf dem Arbeitsmarkt hat sich in den letzten Jahrzehnten zuungunsten der formal Ungelernten verschoben, wobei als die Hauptursachen dieser Entwicklung die Globalisierung sowie ein qualifikationsverzerrter technischer Fortschritt gelten. Ziel des Diskussionspapiers ist eine detaillierte Analyse der Arbeitsmarktsituation gering Qualifizierter in Deutschland. Es wird gezeigt, dass sich die Beschäftigungschancen für Erwerbspersonen ohne abgeschlossene Berufsausbildung seit Mitte der 1970er Jahre systematisch und gegenüber den höher Qualifizierten überproportional verschlechtert haben. Dabei übertrifft die aktuelle gruppenspezifische Arbeitslosenquote der Ungelernten in Deutschland diejenige fast aller anderen OECD-Staaten. Dies wird häufig als Beleg für eine im Ländervergleich außerordentliche Problemlage gewertet und mit inflexiblen Lohnstrukturen in direkten Zusammenhang gebracht. Der Beitrag soll mit Hilfe einer empirischen Analyse von deutschen, amerikanischen und britischen Lohndaten auf Basis des Cross National Equivalent File (CNEF) Aufschlüsse über den tatsächlichen Grad der Flexibilität der deutschen Lohnstruktur geben. Hierbei werden landesspezifische Entwicklungstendenzen bei der Lohnverteilung beschrieben und der jeweilige Umfang an Lohnspreizung geschätzt. Zudem wird mittels Berechnung von Subgruppendisparitäten und der Durchführung von Dekompositionsverfahren der Zusammenhang zwischen Lohnungleichheit und formaler Qualifikation untersucht. Vor dem Hintergrund dieser Analyseergebnisse sowie alternativer Studien erfolgt schließlich eine Einordnung der verschiedenen Politikansätze zur Verbesserung der Beschäftigungssituation

---

gering Qualifizierter. Im Mittelpunkt der wirtschaftspolitischen Diskussion in Deutschland stehen neben Qualifizierungsstrategien vor allem Vorschläge einer stärkeren Lohndifferenzierung speziell im unteren Einkommensbereich. Eine simple monokausale Beziehung zwischen Lohnspreizung und der Intensität der Beschäftigungsprobleme gering qualifizierter Arbeitskräfte lässt sich anhand der in dem Beitrag präsentierten empirischen Befunde allerdings nicht nachweisen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit [11,17,25]; Lohnunterschied [25]; Lohnstruktur [10]; Arbeitsmarktchancen [1,2]; Niedrigqualifizierte [1,4,12,15]; Arbeitskräftenachfrage [3-5]; Qualifikationsstruktur [10-13,24]; Ungelernte [2,5,13,16]; Lohnpolitik [9]; Globalisierung [3]; Bildungsabschluss [24]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [6,7,21-23]; Arbeitsmarktpolitik [8,9,14]; Beschäftigungseffekte [8]; Qualifizierung [14-17]; Lohnunterschied - internationaler Vergleich [18-20]; Sozioökonomisches Panel; Bundesrepublik Deutschland [6,18]; Europäische Union [21]; Japan [22]; USA [19,23]; Großbritannien [20]; OECD [7];  
(k070710f06, 18.7.2007)

- Rukwid, Ralf: Arbeitslosigkeit und Lohnspreizung: Empirische Befunde zur Arbeitsmarktsituation gering Qualifizierter in Deutschland. In: *Wirtschaft und Gesellschaft*, Jg. 33, H. 3, 2007, S. 391-420 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "In den Industriestaaten stehen die weniger qualifizierten Arbeitskräfte derzeit unter einem erheblichen Anpassungsdruck. Die Nachfragestruktur auf dem Arbeitsmarkt hat sich in den letzten Jahrzehnten zuungunsten der formal Ungelernten verschoben, wobei als die Hauptursachen dieser Entwicklung die Globalisierung sowie ein qualifikationsverzerrter technischer Fortschritt gelten. Ziel dieses Beitrags ist eine detaillierte Analyse der Arbeitsmarktsituation gering Qualifizierter in Deutschland. Es wird gezeigt, dass sich die Beschäftigungschancen für Erwerbspersonen ohne abgeschlossene Berufsausbildung seit Mitte der 1970er Jahre systematisch und gegenüber den höher Qualifizierten überproportional verschlechtert haben. Dabei übertrifft die aktuelle gruppenspezifische Arbeitslosenquote der Ungelernten in Deutschland diejenige fast aller anderen OECD-Staaten. Dies wird häufig als Beleg für eine im Ländervergleich außerordentliche Problemlage gewertet und mit inflexiblen Lohnstrukturen in direkten Zusammenhang gebracht. Dieser Beitrag soll mit Hilfe einer empirischen Analyse von deutschen, amerikanischen und britischen Lohndaten auf Basis des Cross National Equivalent File (CNEF) Aufschlüsse über den tatsächlichen Grad der Flexibilität der deutschen Lohnstruktur geben. Hierbei werden landesspezifische Entwicklungstendenzen bei der Lohnverteilung beschrieben und der jeweilige Umfang an Lohnspreizung geschätzt. Zudem wird mittels Berechnung von Subgruppendisparitäten und der Durchführung von Dekompositionsverfahren der Zusammenhang zwischen Lohnungleichheit und formaler Qualifikation untersucht. Vor dem Hintergrund dieser Analyseergebnisse sowie alternativer Studien erfolgt schließlich eine Einordnung der verschiedenen Politikansätze zur Verbesserung der Beschäftigungssituation gering Qualifizierter. Im Mittelpunkt der wirtschaftspolitischen Diskussion in Deutschland stehen neben Qualifizierungsstrategien vor allem Vorschläge einer stärkeren Lohndifferenzierung speziell im unteren Einkommensbereich. Eine simple monokausale Beziehung zwischen Lohnspreizung und der Intensität der Beschäftigungsprobleme gering qualifizierter Arbeitskräfte lässt sich anhand der in diesem Beitrag präsentierten empirischen Befunde allerdings nicht nachweisen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied - internationaler Vergleich [1,2,4,5]; Lohnunterschied - historische Entwicklung [9-11]; Lohnstruktur - internationaler Vergleich [6-8,18]; Arbeitslosenquote - historische Entwicklung [12]; Arbeitsmarktrisiko [13,14,16,19]; berufliche Qualifikation [15]; Qualifikationsniveau [13,15]; Ausbildungsabschluss [14]; Niedrigqualifizierte [16,17]; Lohngruppe [17,18,20]; Ungelernte [19,20]; Bundesrepublik Deutschland [1-3,6,9,12]; Ostdeutschland [2]; Westdeutschland [3]; USA [4,7,10]; Großbritannien [5,8,11]  
Z 665 (k071105a01, 7.11.2007)

- Ruland, Franz: Die Absicherung Arbeitsloser in der Rentenversicherung. In: *Deutsche Rentenversicherung*, Jg. 63, H. 2, 2008, S. 167-179 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Gesetzgeber hat die Alterssicherung der Arbeitslosen durch zahlreiche Eingriffe in das Rentenrecht deutlich verschlechtert. Der folgende Beitrag macht deutlich, dass dieser Absicherung doch noch eine erhebliche Bedeutung zukommt, die nicht nur in Einzelfällen die Höhe der Rente wesentlich beeinflussen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenberechnung [1-3,5-16]; Rentenversicherung [4]; Rentenpolitik [1,17]; Alterssicherung [17-19]; Arbeitslose [2]; Rentenreform [3,18]; Versicherungsrecht [4]; Rentenhöhe [5]; Arbeitsmarktrisiko [6,19-21]; Arbeitsunfähigkeit [7,20]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [8]; Arbeitslosigkeit [9,21]; Arbeitslosigkeitsdauer [10]; Ausbildungsplatzsuche [11]; Ausbildungszeit [12]; vorgezogene Altersgrenze [13]; Rentenanspruch [14]; Rentenalter [15]; Beitragszahlung [16];

Z 850 (k080424n11, 28.4.2008)

- Rüling, Anneli: *Jenseits der Traditionalisierungsfallen : wie Eltern sich Familien- und Erwerbsarbeit teilen.* – Frankfurt am Main : Campus Verlag, 2007 (Politik der Geschlechterverhältnisse : 35) (ISBN 978-3-593-38485-6).

Abstract: "Wie ist eine gleichberechtigte Vereinbarung von Beruf und Familie möglich? Und welche Rolle spielen dabei wohlfahrtsstaatliche Rahmenbedingungen wie Elternzeit oder Teilzeitregelungen? Diese Fragen untersucht die Autorin in Fallstudien mit Eltern, die egalitäre Arrangements von Arbeit und Leben realisiert haben. Sie beleuchtet, welche individuellen Handlungsstrategien die Paare entwickeln, und analysiert dabei die 'Traditionalisierungsfällen', die ihrem Bemühen im Wege stehen. Dabei zeigt sich: Eine Veränderung der familiären Arbeitsteilung ist möglich, wenngleich sie den Paaren viel Durchhaltevermögen abverlangt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Eltern [1]; Mütter [2,22]; Väter [3,23]; erwerbstätige Frauen [4,22]; erwerbstätige Männer [5,23]; Arbeitsteilung

---

[1-16]; geschlechtsspezifische Faktoren [6]; Beruf und Familie [7]; Erwerbsarbeit [8]; Familienarbeit [9]; Hausarbeit [10]; Kinderbetreuung [11]; sozialer Wandel [12]; Handlungssystem [13,21]; Familie [14,20,21]; Tradition [15,18-20]; Geschlechterrolle [17,18]; Rollenverhalten [16,17,19];

686.0115 (k090818j06, 24.8.2009)

- RÜling, Anneli: Vereinbarkeit von Familie und Beruf und die Gleichstellung der Geschlechter im europäischen Vergleich. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 538-545 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag bewertet die Politik zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer aus gleichstellungspolitischer Perspektive. Zunächst werden die Familienleitbilder der aktuellen EU-Politiken zur Vereinbarkeit dargelegt. Sodann werden ausgehend von einer normativen Position der Gleichverteilung von Familien- und Erwerbsarbeit die Erwerbsbeteiligung von Frauen und die Beteiligung der Männer an Haus- und Familienarbeit in Deutschland, Frankreich, Großbritannien und Schweden verglichen. Im Anschluss werden die Grundlinien familienpolitischer Regulierungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf in diesen Ländern analysiert und es wird diskutiert, welche familienpolitischen Regulierungen gleichstellungspolitisch vorteilhaft sind. Als Ergebnis zeigt sich: Ob eine Vereinbarkeitspolitik mit gleichstellungspolitischen Zielen zusammengeht, hängt wesentlich von den verfolgten Familienmodellen und der Thematisierung der familialen Verantwortung der Väter ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie - internationaler Vergleich [1-4]; Gleichstellungspolitik - internationaler Vergleich [5-9]; Leitbild [9]; Familienpolitik [9]; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [10-13,23]; Arbeitsteilung - internationaler Vergleich [14-22]; geschlechtsspezifische Faktoren [18]; Familienarbeit [19]; Erwerbsarbeit [20]; Hausarbeit [21]; Mütter [22]; Väter [22]; Erwerbsquote [23]; Frauen [23]; Bundesrepublik Deutschland [1,5,10,14]; Frankreich [2,6,11,15]; Großbritannien [3,7,12,16]; Schweden [4,8,13,17]

Z 086 (k071105n16, 7.11.2007)

- RÜling, Anneli; Kassner, Karsten: Familienpolitik aus der Gleichstellungsperspektive : ein europäischer Vergleich. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Politik und Gesellschaft (Hrsg.).– Berlin, 2007 (ISBN 978-3-89892-611-9) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071119f06.pdf>).

Abstract: "In den letzten Jahren hat Familienpolitik in Deutschland deutlich an Stellenwert gewonnen: Über die Situation von Familien wird in der Politik diskutiert und mit dem Elterngeld wurde eine zentrale Reform durchgeführt. Die vorliegende Studie vergleicht Familienpolitik in Deutschland, Frankreich, Großbritannien und Schweden aus gleichstellungspolitischer Perspektive. Es werden Kriterien für gleichstellungsorientierte Familienpolitik entwickelt, anhand derer die Lebenssituation von Familien sowie die familienpolitischen Regulierungen in den vier Ländern untersucht werden. Ein spezielles Augenmerk liegt dabei auch auf der Frage, inwiefern Väter sich in Familie engagieren. Anhand aktueller Forschungsliteratur sowie international vergleichender Daten werden die Pluralisierung der Lebensformen, die Erwerbsbeteiligung von Müttern und Vätern, die Arbeitsteilung der Eltern sowie die Armutsraten von Familien untersucht. Bei den familienpolitischen Regulierungen werden die aktuellen Entwicklungen der monetären und zeitwerten Leistungen sowie das Angebot der Kinderbetreuungsinfrastruktur verglichen. Im Ergebnis zeigt sich, dass in Deutschland die Situation von Familien aus der Gleichstellungsperspektive am schlechtesten ist. In Schweden und Frankreich bietet Familienpolitik bessere Rahmenbedingungen für die Lebenssituation von Familien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the last few years, family policy in Germany has become a focus of public attention: Currently, the family is one of the central topics of political debate and reforms such as the introduction of 'Elterngeld' (parental benefit) were passed. This study compares family policies in Germany, France, Britain and Sweden from the perspective of gender equality. Specific criteria for a gender-equitable family policy are developed. Those are applied to assess the situation of men and women with children as well as family policy measures in the four countries. Special attention is paid to the examination of the active involvement of fathers in family life. Drawing from current academic literature as well as internationally comparative data, this study analyses the diversification of living arrangements, the participation of mothers and fathers in the work force, the domestic division of labor as well as the poverty rates for families. Furthermore, the current developments of family policy measures regarding monetary benefits, leaves of absence and part-time solutions as well as of the childcare infrastructure are compared. In conclusion, Germany shows the poorest results regarding a gender-equitable family policy. Sweden and France provide better opportunities for families." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpolitik - internationaler Vergleich [1-3,16,19-26]; Gleichstellung [1,6]; Gleichstellungspolitik [2]; Gleichberechtigung [3]; Familie [4]; Elternschaft [5]; Leitbild [4-6]; Lebenssituation [7-9]; Frauen [7,29]; Männer [8,28]; Eltern [9-11,27]; generatives Verhalten [10]; Arbeitsteilung [11-15]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; Hausarbeit [13]; Familienarbeit [14]; Erwerbsarbeit [15]; Familienstruktur [16]; Prävention [17]; Armut [17,18]; Kinder [18]; Steuerpolitik [19]; Sozialeleistungen [20]; Kinderbetreuung [21]; Beruf und Familie [22,27-29]; Frankreich [23]; Großbritannien [24]; Schweden [25]; Bundesrepublik Deutschland [26]

(k071119f06, 26.11.2007)

- RÜling, Anneli: Entwicklung eines Adult Worker Model in Europa? : die Modernisierung familienpolitischer Leistungen zwischen De- und Re-Familisierung. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, Nr. 3/4, 2007, S. 22-37 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "In ihrem international vergleichend angelegten Beitrag fokussiert die Autorin auf die Entwicklung neuer Leitbilder zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf auf europäischer Ebene sowie auf die aktuellen familienpolitischen Reformen in verschiedenen Wohlfahrtsstaatsregimen. Sie schlussfolgert, dass Maßnahmen

---

zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf in ihren arbeitsmarktpolitischen Konsequenzen nicht unbedingt auch gleichstellungspolitisch sinnvoll seien." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik - internationaler Vergleich |1-11,13,15-18|; Leitbild |5,12|; Beruf und Familie |5|; Gleichstellungspolitik |6|; Geschlechterverhältnis |7|; Arbeitsteilung |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Reformpolitik |9|; Mütter |10|; erwerbstätige Frauen |10|; erwerbstätige Männer |11|; Väter |11|; Frauenerwerbstätigkeit |12|; Kinderbetreuung |13,14|; öffentliche Einrichtung |14|; Angebotsentwicklung |14|; Sozialleistungen |15|; Erziehungsgeld |16|; Erziehungsurlaub |17|; Steuerpolitik |18|; Bundesrepublik Deutschland |1|; Frankreich |2|; Großbritannien |3|; Schweden |4|  
Z 768 (k080125a03, 30.1.2008)

- Rumford, Chris: The European Union : a political sociology.– Oxford : Blackwell, 2002 (ISBN 0-631-22618-4).

Abstract: "The European Union is the first full-length treatment of European integration from a sociological perspective. It redirects the core concerns of political sociology away from nationally bounded societies towards a 'sociology beyond societies,' capable of making a valuable contribution to thinking about the nature and problems of the European Union. Within this broad objective the book concerns itself with such key issues as the relation between the EU and globalization, the nature of the EU state, and the question of whether a European society can be said to exist. Students, scholars, and sociologists interested in the history, development, and legacies of the European Union will find this to be a unique and informative text." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Integration |1-6,8-10|; Integrationspolitik |1,11|; Globalisierung |2,12|; Gesellschaftsentwicklung |3,13|; regionale Autonomie |4,14|; Demokratie |5,15|; EU-Erweiterung |6,7|; soziale Ausgrenzung |8,16|; europäische Sozialpolitik |9,17|; Europäische Union |10-17|; Türkei |7|  
683.0126 (k091012301, 29.10.2009)

- Rump, Jutta; Eilers, Silke; Groh, Sibylle: Vereinbarkeit von Beruf und Familie : Modeerscheinung oder ökonomische Notwendigkeit?.– Sternenfels : Verlag Wissenschaft und Praxis, 2008 (Managementschriften) (ISBN 978-3-89673-430-3).

Abstract: "In der gesellschaftlichen und politischen Diskussion nimmt das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie derzeit einen breiten Raum ein, und auch Unternehmen tragen ihre familienorientierten Maßnahmen verstärkt in die Öffentlichkeit. Es scheint in zu sein, sich für eine verbesserte Vereinbarkeit zu engagieren. Was verbirgt sich hinter diesem Trend? Handelt es sich tatsächlich nur um eine Modeerscheinung, die sich nicht dauerhaft etablieren kann, oder um den Beginn eines tiefgreifenden und nachhaltigen Prozesses, der die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu einer Selbstverständlichkeit werden lässt? Dieser Frage geht das Buch auf Basis zweier wissenschaftlicher Untersuchungen auf den Grund. Die Autorinnen erläutern zunächst die Ausgangslage und Rahmenbedingungen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Deutschland, beleuchten Chancen und Nutzen, aber auch Hemmnisse und Erschwernisse und stellen vorbildliche Konzepte aus anderen europäischen Staaten vor. Dabei wird deutlich, dass die Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine hohe ökonomische Relevanz aufweist, der nur eine ganzheitliche Herangehensweise gerecht werden kann, bei der Staat, Gesellschaft und Wirtschaft Seite an Seite auf das gemeinsame Ziel hinarbeiten. Konkrete, praxisnahe Handlungsempfehlungen für jeden dieser drei Akteure in fünf zentralen Handlungsfeldern bilden den Schlusspunkt dieses Buches, das vor allem eines zeigt: Zur Sicherung des Wettbewerbsstandortes Deutschland darf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie keine Modeerscheinung bleiben!" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie |1,2,4-7,12,14-16,21,22|; ökonomische Faktoren |1|; Unternehmenskultur |2,3|; Image |3|; Betriebsklima |4|; Personalpolitik |5|; human resource management |6|; Familienpolitik |7-9,18-20|; Transferleistung |8,10|; Steuerentlastung |9,11|; Familie |10,11|; Beschäftigerverhalten |12,13|; Elternzeit |13|; Arbeitszufriedenheit |14|; Beschäftigungsfähigkeit |15|; Arbeitsmotivation |16|; Beruf und Familie - internationaler Vergleich |17|; Kinderbetreuung |18|; private Dienstleistungen |19|; Rentenversicherung |20|; Humanisierung der Arbeit |21|; Beschäftigungseffekte |22|; Europa |17|  
686.0111 (k090728f02, 6.8.2009)

- Ruppe, Kathi: Eingliederungszuschüsse und Betriebszugehörigkeitsdauer in Westdeutschland. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 06/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp0609.pdf>).

Abstract: "Eingliederungszuschüsse sind ein zentrales Instrument der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland. Diese Studie untersucht für Westdeutschland, ob sich die Betriebszugehörigkeitsdauer von Personen, die im 2. Quartal 2003 aus Arbeitslosigkeit heraus eine mit Eingliederungszuschüssen geförderte Beschäftigung fanden, von der ungeförderter Personen unterscheidet. Die Untersuchung basiert auf Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit. Cox-Schätzungen zeigen einen positiven Zusammenhang zwischen einer Förderung und der Betriebszugehörigkeitsdauer. Das Risiko, ein Beschäftigungsverhältnis zu beenden, fällt insbesondere während der Förderung als auch während der gesetzlich geregelten Nachbeschäftigungsfrist geringer aus. Unterschiede zwischen Frauen und Männern konnten dabei nicht nachgewiesen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Wage subsidies are a major instrument of active labor market policies in Germany. This paper analyses for West Germany, if tenure differs across individuals taking up a subsidized or unsubsidized job, respectively, during the second quarter of 2003. The study is based on process generated data of the German Federal Employment Agency. Cox estimations indicate a significant positive relationship between subsidy receipt and tenure, the risk of ending an employment relationship is in particular lower during the time of subsidization and the subsequent statutorily regulated period of employment. However, no significant differences between men and women could

---

be established." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eingliederungszuschuss - Erfolgskontrolle |1-6|; Beschäftigungsdauer |1|; Betriebszugehörigkeit - Dauer |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3|; Arbeitslose |4,7|; berufliche Reintegration |5,7|; Westdeutschland |6|; (k090408n01, 8.4.2009)

- Ruppe, Kathi; Stephan, Gesine: Förderung mit Eingliederungszuschüssen: Länger im Betrieb und gleicher Lohn. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 25/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb2509.pdf>).

Abstract: "Unternehmen, die Personen mit Vermittlungshemmnissen einstellen, können für einen begrenzten Zeitraum einen Eingliederungszuschuss zum Arbeitsentgelt erhalten. In zwei aktuellen Studien hat das IAB Löhne und Beschäftigungsdauern von vormals arbeitslosen Arbeitnehmern untersucht, die 2003 einen (bis zu einem Jahr) geförderten Job aufnahmen. Die Einstiegsgehälter geförderter und ähnlicher, ungeförderter Arbeitnehmer unterscheiden sich demnach kaum. Allerdings beschäftigten Betriebe geförderte Personen im Mittel länger als ungeförderter." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany, targeted wage subsidies to employers are an important instrument of active labour market policy. Targeted wage subsidies are tailored to particular groups of unemployed persons and typically granted for a limited period of time. In this paper, IAB compares the wages and tenure of previously unemployed persons who took up either a subsidized or unsubsidized job, respectively. The results show that starting wages of subsidized employees and unsubsidized workers are very similar, while - due to higher subsequent employment shares - cumulated incomes of (previously) subsidized workers are higher. Furthermore, initially subsidized workers have a longer tenure than persons who were hired without the help of a subsidy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eingliederungszuschuss - Erfolgskontrolle |1-6,8|; Beschäftigungsdauer |1|; Betriebszugehörigkeit - Dauer |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3|; Arbeitslose |4,7|; berufliche Reintegration |5,7,9|; Lohnhöhe |8,9|; Z 755 (k091113a01, 13.11.2009)

- Ruppenthal, Silvia; Lück, Detlev: Jeder fünfte Erwerbstätige ist aus beruflichen Gründen mobil. In: Informationsdienst Soziale Indikatoren, H. 42, 2009, S. 1-5 (ISSN 0935-218X).

Abstract: "Der Arbeitsmarkt verlangt den Erwerbstätigen heute nicht nur Flexibilität, sondern auch häufig räumliche Mobilität ab – mit steigender Tendenz. Dabei gibt es eine Vielzahl von Möglichkeiten, mobil zu werden, vom täglichen Fernpendeln bis zum Fernumzug. Der Wunsch, soziale Kontakte sowie das gewohnte Umfeld zu behalten, lässt die Mehrzahl der Mobilen eine Form von Pendelmobilität wählen. Diese Art der Mobilität hat jedoch auch Konsequenzen für das private Leben und ist zum Beispiel mit Elternschaft schwer zu vereinbaren. Für das Berufsleben hat Mobilität eine ambivalente Bedeutung. Auf der einen Seite kann sie sich positiv auf Beruf und Karriere auswirken, auf der anderen Seite dient sie oft nur dazu, sozialen Abstieg zu verhindern oder Arbeitslosigkeit zu vermeiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätige |1,3,6|; berufliche Mobilität |1,13|; Berufspendler |6,7,9-11,15-17|; Pendelwanderung |7,8|; regionale Mobilität |1,2,12|; Mobilitätsbereitschaft |2,5|; Binnenwanderung |3,8|; Wanderungsmotivation |3,4,14|; ökonomische Faktoren |4,5|; Beruf und Familie |9|; Arbeitsweg |10|; Fernpendler |11|; Wohnort |12|; Arbeitsplatzwechsel |13,14|; Altersstruktur |15|; Geschlechterverteilung |16|; Qualifikationsstruktur |17|; regionale Mobilität - internationaler Vergleich |18-23|; Bundesrepublik Deutschland |18|; Frankreich |19|; Spanien |20|; Schweiz |21|; Polen |22|; Belgien |23|; Z 969 (k090805601, 10.8.2009)

- Rürup, Matthias: Bildung in Deutschland 2008 : der zweite nationale Bildungsbericht. In: Die Deutsche Schule. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Bildungspolitik und pädagogische Praxis, Jg. 100, H. 4, 2008, S. 507-510 (ISSN 0340-4099; ISSN 0012-0731).

Abstract: "Für den Nationalen Bildungsbericht haben seine Herausgeber, KMK und BMBF, einen zweijährigen Turnus vorgesehen. Plangemäß erschien so die zweite Ausgabe zum Juni 2008. Der folgende Beitrag widmet sich der Beschreibung seiner Inhalte - insbesondere im Vergleich zur ersten Edition. Auch wenn mit zwei Berichten noch keine wirkliche Serie vorliegt, werden die Gemeinsamkeiten und Unterschiede der Berichte zum Anlass genommen, stabile und variable Elemente des Konzepts von Bildungsberichterstattung in Deutschland zu diskutieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"As a result of the decision made by the ministries of education on the state and federal levels, a new edition of the national report on education in Germany is to be published biennially. This has happened now for the second time in the year 2008. This article describes the content of the new report, especially in comparison to the previous one. Though two reports hardly constitute an established series, this article takes the similarities and differences of the reports as an occasion to discuss stable and variable aspects of educational reporting in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nationaler Bildungsbericht |1-25|; Bildungssystem |1|; Bildungsbeteiligung |2|; Ausbildungsabschluss |3|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |4|; Qualifikationserwerb |5|; Qualitätsmanagement |6|; demografischer Wandel |7|; Bildungsausgaben |8|; Bildungsinvestitionen |9|; Bildungspersonal |10|; Bildungsangebot |11|; Bildungseinrichtung |12|; Bildungsertrag |13|; Bildungschancen |14|; Bildungschancengleichheit |15|; Frühförderung |16|; Vorschulziehung |17|; allgemeinbildendes Schulwesen |18|; Schulwesen |19|; Berufsbildungssystem |20|; Berufsausbildung |21|; Hochschulbildung |22|; Hochschulsystem |23|; Weiterbildung |24|; lebenslanges Lernen |25|;

Z 1637 (k081205504, 11.12.2008)

- Rusconi, Alessandra; Solga, Heike: A systematic reflection upon dual career couples. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ausbildung und Arbeitsmarkt (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion paper SP 1: 2008-505) (<http://bibliothek.wzb.eu/pdf/2008/i08-505.pdf>).

Abstract: "Vor allem bei Hochqualifizierten charakterisiert ein andauernder Aufwärtstrend weiblicher Beschäftigungsraten die westlichen Industrieländer in den letzten Jahrzehnten. Jedoch herrscht bei den Karrierechancen von gleich qualifizierten Männern und Frauen noch immer eine große Geschlechterungleichheit vor. Frauen sind in führenden/leitenden Positionen sowohl im privatwirtschaftlichen als auch im öffentlichen Beschäftigungssektor noch immer unterrepräsentiert. Wir argumentieren, dass solche Geschlechterungleichheiten auf den Umstand zurückzuführen sind, dass die Mehrzahl hoch gebildeter Frauen mit gleichermaßen hoch gebildeten Partnern zusammenlebt. Für diese Frauen gewinnt die Realisierung von Doppelkarrieren an Bedeutung und stellt eine entscheidende Voraussetzung für ihre eigene professionelle Entwicklung dar. In Anlehnung an Phyllis Moens 'linked lives' Idee werden wir diskutieren, dass der Erfolg oder das Scheitern von Doppelkarrierenarrangements ein 'social- relational process' (Moen 2003a: 10) ist und dass die Lebensverläufe der Partner miteinander verwoben und voneinander abhängig sind. Im Einzelnen werden wir diskutieren, wie diese Verflechtung sich gestaltet, welche Prozesse auf verschiedenen Ebenen eine Rolle spielen und wie diese Prozesse miteinander interagieren. Zum Schluss werden wir Vorschläge für die Richtung zukünftiger Forschungen formulieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Particularly among the highly educated, a persistent upward trend in female employment rates has characterized western industrialized countries in the last decades. Yet, strong gender inequalities persist in the career chances of equally highly qualified men and women. Women are still underrepresented in executive/ leading positions in both the private and public sector of the economy. We argue that such gender inequalities are also due to the fact that the majority of highly educated women lives with an equally highly educated partner. For these women the realization of dual careers becomes ever more important and represents an essential prerequisite for their own professional development. Following Phyllis Moen's 'linked lives' idea, we will argue that the achievement or failure of dual-career arrangements is a 'social-relational process' (Moen 2003a: 10) and that partners' lives are embedded with and influenced by each other. In particular, we will discuss how this entwining occurs, which processes at different levels play a role, and how these different processes interact with each other. Finally, we will give some suggestions on the direction for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1,5-10,12-14|; Hochqualifizierte |1|; erwerbstätige Frauen |2,3,15|; Führungskräfte |2|; beruflicher Aufstieg |3,4|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Diskriminierung |3|; Lebenslauf |5|; Berufsverlauf |6|; Geschlechterforschung |7|; Ehepartner |8,11|; Qualifikationsniveau |8|; Beruf und Familie |9|; Geschlechterverhältnis |10|; Geschlechterrolle |11|; Rollenverständnis |11|; Rollenverteilung |12|; Kinderbetreuung |13|; Erwerbsunterbrechung |14|; Mütter |14,15|;

(k081027p11, 5.11.2008)

- Rusconi, Alessandra; Solga, Heike: Auswertung der Befragung deutscher Hochschulen zur "Verflechtung von beruflichen Karrieren in Akademikerpartnerschaften". / Junge Akademie, Berlin, Arbeitsgruppe Wissenschaftspolitik (Hrsg.).– Kromsdorf : Verlag und Datenbank für Geisteswissenschaften, 2002 ([www.diejungeakademie.de/pdf/JA\\_Befragung.pdf](http://www.diejungeakademie.de/pdf/JA_Befragung.pdf)).

Abstract: "Die Verflechtung von Berufskarrieren sowie von Beruf und Familie gewinnt bei jungen Wissenschaftlern und Wissenschaftlerinnen immer mehr an Bedeutung. Diese sehen sich heute zunehmend dem Problem gegenüber gestellt, dass sie nicht nur ihre eigene Karriere planen müssen, sondern auch mit berücksichtigen müssen, dass der Partner bzw. die Partnerin selbst eine universitäre bzw. eine hochqualifizierte Karriere in der Privatwirtschaft anstrebt. Doch nicht nur diese beiden Karrieren gilt es zu vereinen. Hinzu kommen Überlegungen zur Vereinbarkeit von wissenschaftlicher Arbeit, Partnerschaft und dem Aufziehen von Kindern. Diesem Thema widmet sich die Arbeitsgruppe Wissenschaftspolitik der 'Jungen Akademie' in einem Projekt mit dem Titel 'Dual Careers von Akademiker/innen'. Im Rahmen dieses Projektes führte sie im Sommer 2001 eine Befragung an allen Einrichtungen im Hochschulbereich durch. Gegenstand dieser Befragung war die Verflechtung der Berufskarrieren in Akademikerpartnerschaften sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Dabei ging es zunächst vor allem um die institutionellen Grenzen und Möglichkeiten der Unterstützung solcher 'Verflechtungsleistungen', d.h. um die Sicht der Hochschulen. Die durchgeführte Befragung untersuchte daher, ob und inwiefern diese Problematik auch bei Berufungsverfahren für eine Professur seitens der Bewerber und Bewerberinnen angesprochen wurde und welche Möglichkeiten den Hochschulen zur Verfügung stehen, darauf zu reagieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ehepaare |1|; Akademiker |1-4,8|; dual career couples |2,5,6|; Beruf und Familie |3|; Wissenschaftler |4|; beruflicher Aufstieg |5,7,9|; Berufsverlauf |6|; Ehepartner |7,11,12|; nichteheliche Lebensgemeinschaft |8|; Hochschullehrer |9,10,17-19|; Personalpolitik |10|; Gleichstellungsbeauftragte - Einstellungen |11,16|; Führungskräfte - Einstellungen |12,15|; Hochschule |13,14|; Personalauswahl |13|; Personalauswahl |14-17|; Kinderbetreuung |18|; Teilzeitarbeit |19|;

92-87.0118 (k090527f11, 12.6.2009)

- Rusconi, Alessandra; Solga, Heike: Determinants of and obstacles to dual careers in Germany. In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 19, H. 3, 2007, S. 311-336 (ISSN 0935-4018; ISSN 1437-2940).



---

Partner über einen akademischen Abschluss verfügen. Obgleich diese Partnerschaften ein hohes Potential für Doppelkarrieren besitzen, so bleibt dessen Realisierung eine große Herausforderung - oft aufgrund von Einschränkungen weiblicher Karrieren. Wir zeigen, dass nicht nur individuelle Merkmale der beiden Partner die Realisierungschancen von Doppelkarrieren beeinflussen, sondern auch Konstellationen innerhalb der Partnerschaft im Bezug auf Alter, Beruf und Kinder. Mit Blick auf Akademikerpaare untersuchen wir zunächst, wie unterschiedliche Paarkonstellationen die Realisierungschancen von Doppelkarrieren fördern oder behindern. In einem weiteren Schritt untersuchen wir Einstellungspraktiken an deutschen Hochschulen und deren Sensibilität gegenüber Doppelkarrieren. Unsere Ergebnisse zeigen, dass Kinder das Risiko bei Paaren erhöhen, nur eine Karriere zu verfolgen, und dass geschlechtsblinde Einstellungskriterien zu diesem Risiko beitragen. Zudem werden wir die zwei herkömmlichen Erklärungen zur Behinderung von Doppelkarrieren überprüfen und dabei zeigen, dass weder Frauen generell benachteiligt sind, noch dass ein Altersunterschied der Partner den Karrierevorrang des älteren Partners geschlechtsneutral definiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Education expansion has led to an increasing proportion of couples in which both partners hold an academic degree. Although in these couples the potential for dual careers is high, their realization remains a great challenge, mostly due to restrictions on female careers. We argue that the chances of achieving dual careers depend not only on individual characteristics of each partner, but also on the constellation within couples with regard to age, profession, and child-rearing. We therefore look first at different characteristics within German academic couples and analyse how these enhance or constrain the chances of achieving dual careers. Then, we examine recruitment practices at German universities, especially their sensitivity regarding dual-career issues. Our results show that child rearing contributes to the risk of couples having a one-career coordination strategy and that gender-blind recruitment criteria contribute to a large extent to this risk. We further test two common explanations of the hindrance of dual careers and show that neither are women generally disadvantaged, nor does the age difference in couples gender- neutrally define the older partner's career as the leading one." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1-3|; Akademiker |1,8,14|; Ehefrauen |2,4-6|; Ehemänner |3|; Berufsverlauf |4|; beruflicher Aufstieg - Determinanten |5,9-11|; berufliche Mobilität |6-8|; Mobilitätsbarriere |7|; Elternschaft |9|; Lebensalter |10|; Geschlecht |11|; Hochschule |12,13|; Personaleinstellung |12|; Personalauswahl |13,14|; Mikrozensus;

Z 1259 (k071228801, 7.1.2008)

- Rusconi, Alessandra; Solga, Heike: Herausforderung Doppelkarriere: Auch in Akademikerpaaren steckt die Frau beruflich zurück. In: WZB Mitteilungen, Nr. 119, 2008, S. 15-18; 457 KB (ISSN 0174-3120)

(<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm119/15-18.pdf>).

Abstract: Die Realisierung des Karrierepotenzials von Akademikerpaaren ist nach wie vor eine große Herausforderung, meist aufgrund von Restriktionen der weiblichen Karriere. Dass beide Partner beruflich erfolgreich sind, hängt nicht nur von den individuellen Eigenschaften der Partner, sondern auch von der Konstellation innerhalb der Partnerschaft bezüglich Lebensalter, Beruf und Kinderbetreuung ab. Die Betreuung minderjähriger Kinder sowie ungleiche Chancen auf dem Arbeitsmarkt und in der Familie tragen zum Risiko eines Ein-Karriere-Arrangement von Paaren bei. (IAB)

"The realization of the full potential of dual career couples remains a great challenge, mostly due to restrictions on female careers. The chances of achieving dual careers depend not only on the individual characteristics of each partner, but also on the constellation within couples with regard to age, profession, and child rearing. Child rearing contributes to the risk of couples having a one-career coordination strategy. Gender inequalities in the labor market and within the family contribute to a large extent to this risk." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1-4,6,7,12|; Akademiker |1|; Hochschulabsolventen |2|; Beruf und Familie |3|; Arbeitsteilung |4,5|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Kinderbetreuung |5|; Mikrozensus |6|; Teilzeitarbeit |8|; Ehefrauen |7-11,14,15|; Nichterwerbstätigkeit |9|; unterwertige Beschäftigung |10|; Erwerbsverhalten |11-13|; Kinderzahl |13|; beruflicher Status |14|; Mobilitätsbarriere |16|; beruflicher Aufstieg |16|; Mütter |15|;

Z 669 (k080310n13, 20.3.2008)

- Rusinek, Michael; Rycx, Francois: Rent-sharing under different bargaining regimes : evidence from linked employer-employee data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).- Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3406)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423p12.pdf>).

Abstract: "In many European countries, the majority of workers have their wages directly defined by industry-level agreements. In addition, for some workers, industry agreements are complemented by firm-specific agreements. Yet, the relative importance of firm and industry agreements (in other words, the degree of centralization) differs drastically across industries. The authors of this paper use unique linked employer-employee data from a 2003 survey in Belgium to examine how these bargaining features affect the extent of rent-sharing. Their results show that there is substantially more rent-sharing in decentralized than in centralized industries, even when controlling for the endogeneity of profits, for heterogeneity among workers and firms and for differences in characteristics between bargaining regimes. Moreover, in centralized industries, rent-sharing is found only for workers that are covered by a firm agreement. Finally, results indicate that within decentralized industries, both firm and industry bargaining generate rent-sharing to the same extent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung - Konzeption |1-9|; Tariflohn |1|; Flächentarifvertrag |2|; Firmentarifvertrag |3|; Betriebsvereinbarung |4|; Zentralisierung |5|; Dezentralisation |6|; institutionelle Faktoren |7|; Gewinnbeteiligung |8|; Belgien |9|

k080423p12 20.3.2008

- Rüßler, Harald: Polnische Pflege-MigrantInnen in deutschen Pflegehaushalten.** In: *Migration und Soziale Arbeit*, Jg. 29, H. 3/4, 2007, S. 252-261 (ISSN 0172-746X).

Abstract: "Der hier zu analysierende Sachverhalt bezieht sich auf die häusliche Pflege. Drei Perspektiven kommen dabei zusammen: die Soziale Gerontologie, das Sozialrecht und die Migrationsforschung. Zudem geht es in diesem Beitrag um das Ausloten möglicher Formen der legalen Tätigkeit polnischer Pflege-MigrantInnen in Pflegehaushalten der BRD. Der unter dieser Überschrift möglichen Assoziation von Schwarzarbeit in deutschen Pflegehaushalten soll zwar nicht widersprochen werden, sie ist aber nicht Gegenstand dieser Ausarbeitung." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: häusliche Pflege [1,25]; Altenpflege [1,2,6,7]; Pflegeversicherung [2-4]; Leistungsbezug [3]; Leistungsanspruch [4,5]; Anspruchsvoraussetzung [5]; Pflegefachkraft [6,14-18,24]; private Haushalte [7,8,13,17]; personenbezogene Dienstleistungen [8,9]; ausländische Arbeitnehmer [9,10,12,16]; ausländische Frauen [10,11,15,19]; Polen [11-14,20]; illegale Beschäftigung [18-20]; Niederlassungsfreiheit [22]; Pflegedienst [21-23]; Arbeitnehmerüberlassung [23,24]; Polen [21]; Bundesrepublik Deutschland [25]

Z 706 (k071017801, 22.10.2007)
- Russo, Giovanni; Reggiani, Aura; Nijkamp, Peter: Spatial activity and labour market patterns: A connectivity analysis of commuting flows in Germany.** In: *The Annals of Regional Science*, Vol. 41, No. 4, 2007, S. 789-811 (ISSN 0570-1864).

Abstract: Die räumlichen Aktivitätsmuster von Unternehmen in einem aus mehreren Regionen bestehenden System sind eng verknüpft mit Struktur und Herausbildung regionaler Arbeitsmärkte. Auf der Grundlage eines umfassenden Querschnitts-Datensatzes zu Pendlerströmen in Deutschland untersucht der Beitrag die Beziehung zwischen unternehmerischer Aktivität und regionalen Arbeitsmärkten. Dabei bedient er sich insbesondere des Ansatzes der 'unternehmerischen Stadt'. Mit Hilfe eines Modells der Netzwerkkonnektivität werden die Konnektivitätsmuster bewertet, wobei das Potenz- und das Exponentialgesetz als statistischer Bezugsrahmen dienen, um die Präsenz von Netzknoten ökonomischer Aktivitäten zu ermitteln, die dem Ansatz der unternehmerischen Stadt entsprechen. Im Schlussteil des Beitrages werden verschiedene Untersuchungsergebnisse vorgestellt und interpretiert. (IAB)

"The spatial activity patterns of firms in a multi-regional system are closely connected with the structure and evolution of regional labour markets. Based on an extensive data set (cross-section) on commuting flows in Germany, this paper aims to identify the relationship between entrepreneurial activity and spatial labour markets, by employing in particular the concept of 'entrepreneurial city'. A network connectivity model is adopted to assess connectivity patterns, using the power-law and exponential law as a statistical test framework, in order to detect the presence of economic activity hubs that may resemble the concept of entrepreneurial cities. Various results are presented and interpreted in the final part of the paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1,2]; Pendler [1,10]; Berufspendler [2]; Unternehmensgründung [3-7]; Stadt [3]; Ballungsraum [4]; regionales Cluster [5]; Standortfaktoren [6]; Standortwahl [7]; Netzwerk [8]; Regionalgliederung [8,9]; regionale Mobilität [9,10];

Z 319 (k071126n12, 29.11.2007)
- Rustin, Michael: New Labour and the theory of globalization.** In: *Critical Social Policy*, Vol. 28, No. 3, 2008, S. 273-282 (ISSN 0261-0183).

Abstract: "This article argues that the theoretical basis of the New Labour project was sociological in its framing, drawing in particular on the ideas of Anthony Giddens. The theory of globalization, individualization and risk advanced by him and others became the rationale for New Labour's rejection of 'traditional' socialist and welfare ideologies, holding the collectivist, materialist and class-based politics that these had upheld to be now obsolete. However, it is argued that Marxist analytic perspectives retain their relevance in understanding the dynamics of what is more clearly understood as global capitalism than in the more diffuse language of globalization. The concept of systemic contradiction developed by sociologists such as David Lockwood in the 1980s retains its relevance as an analytical resource in contemporary capitalist society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politische Theorie [8-16,19]; Ideengeschichte [7,8]; Leitbild [4-7]; Regierung [1,4,20]; Partei [2,5,21]; Politik [3,6,22]; Kapitalismus [9]; Marktwirtschaft [10]; Sozialismus [11]; Neoliberalismus [12]; Wohlfahrtstheorie [13]; Globalisierung [14]; Sozialpolitik [15,17,18]; Sozialabbau [17]; soziale Ungleichheit [18]; Umweltpolitik [16]; Ideologiekritik [19-22]; Großbritannien [1-3]

Z 1974 (k080811801, 14.8.2008)
- Ruth, Klaus; Grollmann, Philipp: Monitoring VET systems of major EU competitor countries : the cases of Australia, Canada, U.S.A. and Japan.** / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.). – Bremen, 2009 (ITB-Forschungsberichte : 38-2009) (ISSN 1610-0875) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090504p05.pdf>).

Abstract: "Diese Untersuchung der Berufsbildungssysteme der wichtigsten mit der EU konkurrierenden Länder basiert auf den überarbeiteten Zielen der Lissabon-Agenda, die Europa auf der Grundlage wissensbasierter Produktionssysteme zum wettbewerbsfähigsten und dynamischsten Wirtschaftsraum in der Welt entwickeln will, der zugleich sozialer Gerechtigkeit verpflichtet ist. Die vorgelegte Studie zielt darauf ab, mit Hilfe von Expertenmeinungen und durch Literaturrecherchen die Berufsbildungspolitik in Australien, Kanada, Japan und den U.S.A. zu analysieren und die Lernchancen für europäische Länder aufzuzeigen. Dabei werden fünf Felder identifiziert, die für das Verständnis der aktuellen Leistungsfähigkeit und der Entwicklungspotenziale von Berufsbildungssystemen von ausschlaggebender Bedeutung sind:  
- Grundlagen und Struktur der Bildungssysteme,

- Aktuelle allgemeine Trends in der Berufsbildungspolitik,
- Image und Attraktivität von beruflicher Bildung,
- Finanzierung beruflicher Bildung,
- Früherkennung von Qualifikationsbedarf.

Die Untersuchung schließt mit Empfehlungen für die EU und deren Mitgliedsstaaten, was von den Wettbewerberländern zu lernen wäre, um die Ziele der Lissabon-Agenda - erhöhte globale Wettbewerbsfähigkeit, verbesserte Innovationsfähigkeit, die zusätzliche und bessere Arbeitsplätze schafft und eine größere soziale Gerechtigkeit in den kommenden Jahrzehnten ermöglicht - umzusetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study on VET systems of major EU competitor countries is based on the objective of the (revised) Lisbon agenda to become the most competitive region of the world based on a knowledge driven production and social cohesion. Building on experts opinion and literature research this study aims at monitoring VET policies in Australia, Canada, the U.S. and Japan. The study analyses five themes which are assumed to be of outstanding importance for understanding the current performance and the developing potentials of VET systems. The addressed thematic fields are.

- background and structure of the education systems,
- current general policies in VET,
- image and attractiveness,
- Financing of VET,
- early skills recognition.

The study ends up with a set of conclusions emphasising possible recommendations that might be formulated for European countries and the European Union in order to support their struggle for achieving the Lisbon goals, i.e. achieving a good position in the global economy, innovation with more and better jobs and social cohesion during the coming decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich [1-11]; Berufsbildungspolitik [5]; Bildungsfinanzierung [6]; Qualifikationsbedarf - Prognose [7]; Berufsausbildung [8]; Weiterbildung [9]; Hochschulsystem [10]; Image [11]; Australien [1]; Kanada [2]; USA [3]; Japan [4]

(k090504p05, 8.5.2009)

- Ruth, Klaus; Grollmann, Philipp: Monitoring VET systems of major EU competitor countries : the cases of China, India, Russia and Korea. / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.).- Bremen, 2009 (ITB-Forschungsberichte : 39-2009) (ISSN 1610-0875) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090504p06.pdf>).

Abstract: "Diese Untersuchung der Berufsbildungssysteme der wichtigsten mit der EU konkurrierenden Länder basiert auf den überarbeiteten Zielen der Lissabon-Agenda, die Europa auf der Grundlage wissensbasierter Produktionssysteme zum wettbewerbsfähigsten und dynamischsten Wirtschaftsraum in der Welt entwickeln will, der zugleich sozialer Gerechtigkeit verpflichtet ist. Die vorgelegte Studie zielt darauf ab, mit Hilfe von Expertenmeinungen und durch Literaturrecherchen die Berufsbildungspolitik in China, Indien, Rußland und Südkorea zu analysieren und die Lernchancen für europäische Länder aufzuzeigen. Mit dieser Länderauswahl sind vier wichtige 'Aufsteiger' in den globalen Wettbewerb unter Beobachtung. Dabei werden fünf Felder identifiziert, die für das Verständnis der aktuellen Leistungsfähigkeit und der Entwicklungspotenziale von Berufsbildungssystemen von ausschlaggebender Bedeutung sind:

- Grundlagen und Struktur der Bildungssysteme,
- Aktuelle allgemeine Trends in der Berufsbildungspolitik,
- Image und Attraktivität von beruflicher Bildung,
- Finanzierung beruflicher Bildung,
- Früherkennung von Qualifikationsbedarf.

Die Untersuchung schließt mit Empfehlungen für die EU und deren Mitgliedsstaaten, was von den Wettbewerberländern zu lernen wäre, um die Ziele der Lissabon-Agenda - erhöhte globale Wettbewerbsfähigkeit, verbesserte Innovationsfähigkeit, die zusätzliche und bessere Arbeitsplätze schafft und eine größere soziale Gerechtigkeit in den kommenden Jahrzehnten ermöglicht - umzusetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study on VET systems of major EU competitor countries is based on the objective of the (revised) Lisbon agenda to become the most competitive region of the world based on a knowledge driven production and social cohesion. Building on experts opinion and literature research this study aims at monitoring VET policies in China, India, Russia and South Korea. With these countries a set of recently evolved top-performers in the global economy is under observation. The study analyses five themes which are assumed to be of outstanding importance for understanding the current performance and the developing potentials of VET systems. The addressed thematic fields are:

- background and structure of the education systems,
- current general policies in VET,
- image and attractiveness,
- financing of VET,
- early skills recognition.

The study ends up with a set of conclusions emphasising possible recommendations that might be formulated for European countries and the European Union in order to support their struggle for achieving the Lisbon goals, i.e. achieving a good position in the global economy, innovation with more and better jobs and social cohesion during the coming decades." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich [1-11]; Berufsbildungspolitik [5]; Bildungsfinanzierung [6]; Qualifikationsbedarf - Prognose [7]; Berufsausbildung [8]; Weiterbildung [9]; Hochschulsystem [10]; Image [11]; China [1]; Indien [2]; Russland [3]; Südkorea [4]

---

(k090504p06, 8.5.2009)

- Rutkowski, Jan: From the shortage of jobs to the shortage of skilled workers : labor markets in the EU new member states. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3202) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080204n07.pdf>).

Abstract: "Labor markets in the transition economies of Central and Eastern Europe underwent a dramatic transformation. Notably, this transformation took place within just a few years. Until the mid-2000s job opportunities were scarce and unemployment was high. But since then labor demand has picked up and unemployment has dropped substantially. In contrast to the earlier period of weak labor demand, it is now the supply side of the labor market that constrains job creation. These spectacular improvements can hardly be attributed to the greater labor market flexibility or to the more efficient matching of workers with jobs because no major reforms to labor market institutions were recently implemented in the region. Instead, the main cause was a strong increase in labor demand, as evidenced by the increase in the job vacancy rates and real wages. The surge in labor demand is likely to reflect successful enterprise restructuring supported by the improvements in the investment climate and access to global markets associated with the EU accession. For a long time enterprises in transition economies were improving competitiveness by shedding of redundant labor. Now they use productivity gains to invest, expand output and hire more workers. However, the emerging skills shortages may constrain firm growth. Thus the transition economies face a challenge of mobilizing effective labor supply. This requires improving labor supply incentives and investing in education. This paper documents the recent changes in labor market conditions in the transition economies, suggests tentative explanations, and finally suggests policies to address the emerging challenges." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1-3]; Wirtschaftsstrukturwandel [1,4,27,28]; Arbeitsmarktentwicklung [2,5,27,29-33]; Beschäftigungsentwicklung [3,6,28]; Arbeitslosigkeit [7,29]; Langzeitarbeitslosigkeit [8,30]; Unterbeschäftigung [9,31]; Arbeitsmarkt [10]; Regulierung [10]; Arbeitsmarktpolitik [11]; Beschäftigungspolitik [12]; Auswanderung [13,26]; Ost-West-Wanderung [14,26]; ältere Arbeitnehmer [15,25]; Berufsausstieg [25]; Erwerbsbevölkerung [16,24]; Qualifikationsstruktur [24]; Erwerbsquote [17,23]; sektorale Verteilung [23]; Fachkräfte [22]; Arbeitskräftemangel [18,22,32]; offene Stellen [19,33]; Arbeitskräftenachfrage [20]; Arbeitskräfteangebot [21]; Osteuropa [4-21]

(k080204n07, 13.2.2008)

- Rützel, Josef; Münk, Dieter; Schmidt, Christian; Behringer, Tobias (Mitarb.): Modellprojekt "Evaluation des vollschulischen Berufsgrundbildungsjahres in Hessen" : Dritter Zwischenbericht der wissenschaftlichen Begleitung. / Institut für Qualitätsentwicklung, Wiesbaden (Hrsg.).– Wiesbaden, 2008 ([http://www.good-practice.de/zwischenbericht\\_bgj\\_3.pdf](http://www.good-practice.de/zwischenbericht_bgj_3.pdf)).

Abstract: Das in allen Bundesländern dominierende Problem des massiven Rückgangs von Ausbildungsplatzangeboten führt zu einem drastischen Anstieg der Schülerzahlen in vollzeitschulischen Bildungsmaßnahmen wie dem Berufsgrundbildungsjahr (BGJ). Folgende Zielsetzungen sind mit dem BGJ verbunden: Inspezialisierung der Ausbildungsinhalte, Verstärkung der theoretischen Grundkenntnisse, stärkere Berücksichtigung unterschiedlicher Lernvoraussetzungen von Jugendlichen und Vorbereitung einer begründeten Berufswahlentscheidung. Seit Mai 2006 ist in Hessen eine Verordnung in Kraft, die bestehende Strukturprobleme des BGJ beheben und dessen Akzeptanz verbessern soll. Der 3. Zwischenbericht des Projekts 'Blickpunkt BGJ' dokumentiert die Ergebnisse der Evaluation des BGJ in Hessen und der in der Verordnung formulierten Neuerungen. Das Evaluationsprojekt sollte a) empirisch gesicherte Erkenntnisse über die (Ausbildungs-)Anschlüsse von Absolventen des BGJ generieren; b) Faktoren ermitteln, die den Übergang in eine Berufsausbildung und die Anerkennung als 1. Ausbildungsjahr hemmen; c) Faktoren ermitteln, die den Übergang und die Anerkennung fördern; d) Entwicklungsbedarf im Sinne einer Optimierung und Qualitätssteigerung des BGJ erheben; e) die Anerkennung des BGJ auf die Berufsausbildung durch die ausbildende Wirtschaft deutlich steigern. Der Bericht kommt zu dem zusammenfassenden Ergebnis, dass das BGJ in seiner jetzigen Verfasstheit unter den Ungleichgewichten am Ausbildungsmarkt im Zuge der Veränderungen im Umfeld der beruflichen Bildung hin zur Wissensgesellschaft kaum Chancen hat zu bestehen. (IAB)

SW: Berufsgrundbildungsjahr - Modellversuch [1,10]; Berufsgrundbildungsjahr - Erfolgskontrolle [1-4,6-9]; wissenschaftliche Begleitung [2]; Wirkungsforschung [3,5]; Bildungsforschung [4,5]; Jugendliche [11-17,20]; Bildungsmotivation [12]; Leistungsbewertung [6,13]; Kompetenzbewertung [7,14]; Betriebspraktikum [15]; Ausbildungszufriedenheit [8,16]; Berufsvorbereitung [11,17-19]; Berufsfelder [18,21]; Berufseinmündung [9,19-21]; Hessen [10,11]

(k090326p04, 27.3.2009)

- Ruyter, Alex de; Kirkpatrick, Ian; Hoque, Kim; Lonsdale, Chris; Malan, Judi: Agency working and the degradation of public service employment : the case of nurses and social workers. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 3, 2008, S. 432-445 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "In the UK and elsewhere government efforts to reform or 'modernize' public services are currently having marked consequences for job quality, due to rising levels of work intensification, stress and declining morale. Such change has been linked to absenteeism, recruitment and retention problems. It is also suggested that deteriorating job quality has much to do with the current trend towards agency working among core public service professionals. In this article our aim is to explore this matter focusing on the experiences of National

---

Health Service (NHS) nurses and local authority social workers. Our analysis suggests that benefits such as higher pay and improved flexibility have generated a strong 'pull' into agency contracts. However, the analysis also points to the deterioration of job quality as a key factor influencing decisions to opt out of permanent employment. The article concludes by suggesting that, in the longer term, public sector managers will only be able to stem the tide of nurses and social workers opting to work through agencies if they are also able to address wider problems associated with declining job quality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentlicher Dienst |1-5,7-10,13|; Arbeitsorganisation |4|; Arbeitsbelastung |5|; psychische Faktoren |5,6|; Stress |6|; Arbeitsintensität |7|; Krankenstand |8|; Arbeitskräftemangel |9|; Arbeitsplatzqualität |10|; Krankenschwester |11|; Sozialarbeiter |12|; Leiharbeiter |11,12,14-19|; human resource management |13|; Gesundheitswesen |2,14|; Sozialwesen |3,15|; Arbeitszeitflexibilität |16|; Lohnhöhe |17|; berufliche Autonomie |18|; Beruf und Familie |19|; Großbritannien |1|  
Z 1090 (k080710a02, 14.7.2008)

- Ryan, Mary Meghan (Hrsg.): Handbook of U.S. labor statistics : employment, earnings, prices, productivity, and other labor data.– Lanham : Bernan Press, 2009 (ISBN 978-1-59888-304-6; ISSN 1526-2553;).

Abstract: Das Handbuch des Bureau of Labor Statistics gibt anhand zahlreicher Tabellen einen umfassenden Überblick über den US-amerikanischen Arbeitsmarkt. Aktuelle, historische und prognostische Arbeitsmarktdaten zu folgenden Themen werden präsentiert: Erwerbsbevölkerung und Erwerbsstatus, geleistete Arbeitsstunden und Einkommen, Beschäftigung und Löhne nach Berufsgruppen, Beschäftigungsprognosen und Löhne nach Wirtschaftszweigen und Berufen, Produktivität und Kosten, Arbeitskosten, aktuelle Trends der Arbeitsmarktentwicklung (Massenentlassungen, offene Stellen, Labour Turnover), Arbeitsbeziehungen, Preise, internationale Vergleiche, Verbraucherausgaben, Zeitnutzung, Einkommen, Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz. (IAB)

SW: Arbeitsstatistik - Handbuch |1-12,17|; Erwerbsstatistik |13-16,18|; Arbeitsmarktanalyse |1,19|; Arbeitsmarktprognose |2,20|; Arbeitsmarkt - historische Entwicklung |3,21|; Arbeitsmarktentwicklung |4,22|; Beschäftigungsentwicklung |5,23|; Massenentlassungen |6,24|; offene Stellen |7,25|; labour turnover |8,26|; Arbeitslosigkeit |9,27|; Lohnhöhe |28|; Einkommenshöhe |29|; Haushaltseinkommen |30|; Arbeitskosten |10,31|; Konjunkturabhängigkeit |32|; Energiekosten |33|; Arbeitsmarktindikatoren |11,34|; Erwerbsbevölkerung |35|; Arbeitslosigkeit |12,36|; Familienstand |37|; Erwerbstätigkeit |38|; erwerbstätige Frauen |13,39|; erwerbstätige Männer |14,40|; ethnische Gruppe |15,41|; ausländische Arbeitnehmer |16,42|; Bildungsniveau |43|; befristeter Arbeitsvertrag |44|; Schichtarbeit |45|; Beschäftigtenzahl |46|; Wochenarbeitszeit |47|; Überstunden |48|; Einkommen |49|; regionale Verteilung |50|; sektorale Verteilung |51|; Produktivitätsentwicklung |52|; Verbraucherverhalten |53|; Preisentwicklung |54|; Arbeitssicherheit |55|; Arbeitsschutz |56|; Gesundheitsschutz |57|; Arbeitsbeziehungen |58|; Gewerkschaftszugehörigkeit |59|; Zeitbudget |60|; Arbeitsstatistik - internationaler Vergleich |61|; USA |17-61|

90-201.0861 (k090408j05, 15.4.2009)

- Rycx, Francois; Tojerow, Ilan; Valsamis, Daphne: Wage differentials across sectors in Europe : an east-west comparison. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety. Working paper : 2008, 05) (ISSN 1994-4446; ISSN 1994-4454)

([http://www.etui-](http://www.etui-rehs.org/research/content/download/4544/25087/file/WP%202008%2005%20EN%20Web.pdf)

[rehs.org/research/content/download/4544/25087/file/WP%202008%2005%20EN%20Web.pdf](http://www.etui-rehs.org/research/content/download/4544/25087/file/WP%202008%2005%20EN%20Web.pdf) f).

Abstract: "This study compares the structure and determinants of inter-industry wage differentials in Eastern and Western European countries (namely Belgium, Italy, the Netherlands, Norway, Portugal and Spain compared with Latvia, Lithuania, the Czech Republic and Slovakia). To do so, we use a unique harmonised, linked employer-employee data set, the 2002 European Structure of Earnings Survey. Findings show substantial differences in earnings across sectors in all countries, even when controlling for a wide range of employee, job and employer characteristics. The hierarchy of sectors in terms of wages appears to be quite similar in Eastern and Western European countries. Among highwage sectors, we find the energy (coke, petroleum, gas, electricity and nuclear power), chemical, financial and computer industries. In contrast, it is in the traditional sectors (wood and cork industry, textile, clothing and leather industry, hotels and restaurants, and retailing) that wages are lowest. Further results suggest that the dispersion of interindustry wage differentials fluctuates considerably across countries. It is relatively small in Norway and Belgium, large in the Netherlands, Italy, Spain and the Czech Republic, and very large in Portugal, Latvia, Lithuania and Slovakia. Our findings support the hypothesis of a negative relationship between the dispersion of inter-industry wage differentials and a country's degree of corporatism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - internationaler Vergleich |1-14|; Wirtschaftszweige |1|; sektorale Verteilung |14|; Lohnhöhe |14|; Lohnunterschied - Determinanten |15-17|; Tarifverhandlungen |15|; Gewerkschaft |16|; Korporatismus |17|; Osteuropa |2|; Westeuropa |3|; Belgien |4|; Tschechische Republik |5|; Italien |6|; Lettland |7|; Litauen |8|; Niederlande |9|; Norwegen |10|; Portugal |11|; Slowakei |12|; Spanien |13|

(k080813f01, 20.8.2008)

- Sa, Filipa: Does employment protection help immigrants? : evidence from european labor markets. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA

---

discussion paper : 3414)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080430p02.pdf>).

Abstract: "High levels of employment protection reduce hiring and firing and have a theoretically ambiguous effect on the employment level. Immigrants, being new to the labor market, may be less aware of employment protection regulations and less likely to claim their rights, which may create a gap between the costs for employers of hiring a native relative to hiring an immigrant. This paper tests that hypothesis drawing on evidence for the EU and on two natural experiments for Spain and Italy. The results suggest that strict employment protection legislation (EPL) gives immigrants a comparative advantage relative to natives. Stricter EPL is found to reduce employment and reduce hiring and firing rates for natives. By contrast, stricter EPL has no effect on most immigrants and may even increase employment rates for those who have been in the country for a longer time."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz - Auswirkungen [1,4,12]; Einwanderer [1,2,10]; Arbeitsmarktchancen [2]; Kündigungsrecht [3,14]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [3-9,11,13]; Personaleinstellung [8]; Entlassungen [9]; ausländische Arbeitnehmer [10,14]; job turnover [11]; Inländer [12,13]; Informationsverhalten [14]; Europäische Union [5]; Spanien [6]; Italien [7]

(k080430p02, 13.5.2008)

- Saar, Ellu; Unt, Marge; Kogan, Irena: Transition from educational system to labour market in the European Union : a comparison between new and old members. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 49, No. 1, 2008, S. 31-59 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "Theoretically, the central research question of this article pertains to the way in which national institutional arrangements, namely educational systems, and related modes of labour markets and welfare provisions, affect the aggregate effectiveness of youth labour market integration in the new EU member states in comparison to the old EU countries. The study utilizes the European Union Labour Force Survey 2004. Results of the cluster analysis provide substantial support for distinct patterns of labour market entry in terms of the stratification of labour market exclusion, downgrading risk and labour market mobility of LM entrants in different CEE countries. Furthermore, the article reveals also new aspects of labour market entry in the EU-15 countries while considering not only educational signalling but also the labour market flexibility dimension." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1,5]; Berufseinmündung - internationaler Vergleich [1-4,11-14]; institutionelle Faktoren [4,6-10,15]; berufliche Integration [5]; Bildungssystem [6]; Arbeitsmarktpolitik [7]; soziales System [8]; Beschäftigungssystem [9]; Berufsbildungssystem [10]; erste Schwelle [11]; zweite Schwelle [12]; Ausbildungsabsolventen [13]; Hochschulabsolventen [14]; Kündigungsschutz [15]; Europäische Union [2]; Osteuropa [3]

X 540 (k080723n05, 31.7.2008)

- Sabatini, Fabio: Social capital and the quality of economic development. In: Kyklos, Vol. 61, No. 3, 2008, S. 466-499 (ISSN 0023-5962).

Abstract: Es gibt eine überraschende Lücke in der wirtschaftswissenschaftlichen Literatur zum Sozialkapital. Erstens fehlen Studien, die sich mit den Auswirkungen des Sozialkapitals auf diejenigen Facetten der Entwicklung befassen, die dazu beitragen können, Wachstum auf lange Sicht nachhaltiger zu gestalten, wie zum Beispiel, menschliche Entwicklung und gesellschaftlicher Zusammenhalt. Zweitens ist es immer noch unklar, welche Typen von Netzwerken einen positiven Effekt auf die unterschiedlichen Dimensionen von Entwicklung ausüben können. Insbesondere hat die Literatur noch keine entscheidende Einschätzung der Rolle starker Familienbeziehungen geliefert, die im allgemeinen als eine Form gebundenen Sozialkapitals betrachtet wird, die zur Rückständigkeit führt. Die Studie untersucht die Beziehungen zwischen den drei Arten von Sozialkapital, die bislang in der Literatur herausgearbeitet wurden (d.h. gebundenes, überbrückendes und vernetztes) und der Qualität der wirtschaftlichen Entwicklung, wie sie in der menschlichen Entwicklung zum Ausdruck kommt, sowie einem Index des sozialen Wohlbefindens, der den Gesundheitszustand urbaner Ökosysteme, öffentlicher Dienstleistungen, Gleichheit der Geschlechter und Arbeitsmärkte zusammenfasst. Die empirische Untersuchung wird in zwei Stufen, einer multivariaten Analyse und einer strukturellen Gleichgewichtsmodellanalyse, durchgeführt. Die Untersuchungsergebnisse legen nahe, dass das vernetzte Sozialkapital, wie es freiwillige Organisationen repräsentieren, einen signifikant positiven Einfluss auf die menschliche Entwicklung hat, aber irrelevant für das soziale Wohlbefinden ist. Gebundenes Sozialkapital hingegen, das durch starke Familienbeziehungen gekennzeichnet ist, hat negative Auswirkungen auf die menschliche Entwicklung, befördert aber signifikant die Lebensqualität, hauptsächlich durch eine Reduzierung der Unsicherheit bei Arbeitnehmern. Das überbrückende Sozialkapital mit schwachen Verbindungen zu Freunden und Bekannten folgt den Mustern des gebundenen Sozialkapitals: es wird gestärkt durch starke Familienbeziehungen und hat einen signifikant negativen Effekt auf die menschliche Entwicklung. (IAB)

"There is a surprising gap in the economic literature on social capital. First, we lack studies addressing the effects of social capital on those facets of development that can contribute in making growth more sustainable in the long run, like, for example, human development and social cohesion. Second, it is still unclear what type of networks may exert a positive effect on the different dimensions of development. In particular, the literature has not yet provided a rigorous assessment of the role of strong family ties, that are generally referred to as a form of bonding social capital causing backwardness. This paper investigates the relationship between the three types of social capital so far identified by the literature (i.e. bonding, bridging and linking), and the 'quality' of economic development, as expressed by human development and an index of social well-being summarizing the state of

---

health of urban ecosystems, public services, gender equality, and labour markets. The empirical analysis is articulated in two stages carried out by means of a multivariate analysis and of a structural equations models analysis. The results suggest that the linking social capital shaped by voluntary organizations has significantly positive effect on human development, but is irrelevant for social well-being. The bonding social capital shaped by strong family ties negatively affects human development, but significantly fosters the quality of life, mainly through a reduction of workers' precariousness. The bridging social capital of weak ties connecting friends and acquaintances follows the pattern of bonding social capital: it is reinforced by strong family ties and has significantly negative effect on human development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialkapital [1-5,7-14]; ehrenamtliche Arbeit [1]; politische Partizipation [2]; Familie [3]; soziale Beziehungen [3]; Zufriedenheit [4,6]; Lebensweise [5]; soziale Faktoren [6]; Gesellschaftsentwicklung [7]; Stadt [8]; öffentliche Dienstleistungen [9]; Geschlechterverhältnis [10]; Arbeitsmarkt [11]; Wirtschaftsentwicklung [12]; Italien [13]; Süditalien [14]

Z 045 (k080730n21, 4.8.2008)

- Sabia, Joseph J.: Identifying minimum wage effects : new evidence from monthly CPS data. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 2, 2009, S. 311-328 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "The appropriateness of including year effects in employment models has been a contentious issue in the minimum wage literature. Using monthly data from the 1979-2004 Current Population Surveys, I find consistent evidence of adverse labor demand effects for teenagers across specifications preferred by those on each side of this debate. Estimated employment elasticities range from -0.2 to -0.3 and unconditional hours elasticities from -0.4 to -0.5." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-10]; Mindestlohn [11-20]; Beschäftigungseffekte [1,11,21]; Arbeitsmarktmodell [12,22,28]; Arbeitsmarktentwicklung [2,13,23,29,36,37]; Arbeitskräfteangebot [3,14,24,30]; Arbeitskräftenachfrage [4,15,25,31]; regionaler Vergleich [5,16,26,32]; arbeitslose Jugendliche [6,21-27]; erwerbstätige Jugendliche [7,17,28-35]; Lohnentwicklung [8,18,33,37]; Lohnhöhe [9,19,34]; USA [10,20,27,35,36] Z 090 (k090316a03, 19.3.2009)

- Sabia, Joseph J.: The effects of minimum wage increases on retail employment and hours : new evidence from monthly CPS data. In: Journal of Labor Research, Vol. 30, No. 1, 2009, S. 75-97 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "Proponents of state and federal minimum wage increases argue that past minimum wage hikes have not adversely affected retail employment. However, the existing empirical evidence is mixed. This study uses monthly data from the 1979-2004 Current Population Survey to provide new estimates of the effect of minimum wage increases on retail employment and hours worked. The findings suggest evidence of modest adverse effects. A 10% increase in the minimum wage is associated with a 1% decline in retail trade employment and usual weekly hours worked. Larger negative employment and hours effects are observed for the least experienced workers in the retail sector. These results are robust across a number of specifications, but are sensitive to controls for state time trends." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einzelhandel [1-5,13]; Einzelhandelsberufe [6-10,12,14]; Mindestlohn [1,6,11,15]; Lohnpolitik [2,7,16]; Lohnerhöhung [3,8,17]; Arbeitsvolumen [4,9,18]; Arbeitszeit [5,10,19]; Beschäftigungseffekte [14-19]; USA [11-13] Z 2012 (k090318n12, 23.3.2009)

- Sachs, Andreas; Schleer, Frauke: Labour market institutions and structural reforms : a source for business cycle synchronisation? / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper : 09-008) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090316p04.pdf>).

Abstract: "We focus on the influence of institutional variables on business cycle synchronisation for 20 OECD countries from 1979 to 2003. More precisely, this paper derives measures for similarity of institutions and structural reforms, and investigates direct and delayed reform effects on synchronisation by applying robustness tests to a panel data framework with bilateral data. Our findings indicate a strong instantaneous relationship between both similarity of institutions as well as common structural reforms and business cycle correlation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt [1]; institutionelle Faktoren [1-11]; Reformpolitik [2,12]; Lohnpolitik [3]; Lohnfindung [4]; Steuerpolitik [5]; Beschäftigungspolitik [6]; Lohnersatzleistungen [7]; Arbeitslosenversicherung [8]; Kündigungsschutz [9]; Konjunkturentwicklung [1,10-12]; OECD [11]

(k090316p04, 23.3.2009)

- Sachße, Christoph; Tennstedt, Florian: Der Wohlfahrtsstaat im Nationalsozialismus : Geschichte der Armenfürsorge in Deutschland, Band 3.– Stuttgart u.a. : Kohlhammer, 1992 (ISBN 3-17-010369-5).

Abstract: Die Darstellung gibt einen Überblick über das soziale Sicherungssystem im Nationalsozialismus und untersucht Wohlfahrtspflege und Fürsorge als die dynamischen Sektoren der nationalsozialistischen Sozialpolitik, von denen die Wandlung des Wohlfahrtsstaates in ein System rassistischer "Volkspflege" ausging. Das wesentliche Merkmal des nationalsozialistischen Wohlfahrtsstaates ist die rassenbiologisch ausgerichtete Sozialpolitik mit einer weitgehenden Entrechtung des Individuums. Außerdem zeigt sich, daß der Bezugspunkt fürsorglicher Leistungen und Maßnahmen im Nationalsozialismus nicht mehr das hilfsbedürftige Individuum, sondern die "Volksgemeinschaft" ist. Die Produktion des "gesunden Volkes" und nicht die Integration Einzelner war das Ziel. Somit wird der Wohlfahrtsstaat zum konstitutiven Element des nationalsozialistischen

---

Herrschaftssysteme. Primär- und Sekundärquellen wurden verwertet. (Gesis)

SW: Wohlfahrtsstaat [1,8,9]; Nationalsozialismus [1-7]; Arbeitsrecht [2]; Sozialversicherung [3]; Fürsorge [4]; Gemeinschaft [5,8]; Gesundheitsfürsorge [6]; Modernisierung [7]; Sozialpolitik [8,10]; Rassismus [9-10]; Deutsches Reich [8];

40.0161 (k090422f15, 6.5.2009)

- Sachße, Christoph; Tennstedt, Florian: Geschichte der Armenfürsorge in Deutschland : Band 1: Vom Spätmittelalter bis zum 1. Weltkrieg.– Stuttgart u.a. : Kohlhammer, 1998 (ISBN 3-17-015290-4).

Abstract: "Die Armenfürsorge ist die älteste Form sozialer Sicherung der modernen Gesellschaft. Sie bildet einen zentralen Traditionsstrang des modernen Wohlfahrtsstaates. Die Autoren untersuchen die Geschichte der Armenfürsorge im Zusammenhang der politischen und sozialen Entwicklung vom späten Mittelalter bis zum Ersten Weltkrieg. Sie stellen die Entstehung der jeweiligen Formen der Armut, die Entwicklung der gesellschaftlichen Armutsreaktionen und den Zusammenhang von Armutspolitik und Arbeitsverfassung dar. Eine Vielzahl von Quellen, Materialien und Abbildungen ergänzt die Ausführungen. Für die zweite Auflage wurde der aktuelle Stand der historischen Forschung zu Fürsorge und Wohlfahrtspflege im Untersuchungszeitraum in einem Nachwort aufgearbeitet und zusammengefaßt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgeschichte [1-10]; Mittelalter [1,24-29,37]; 16. Jahrhundert [2]; 17. Jahrhundert [3]; 18. Jahrhundert [4]; 19. Jahrhundert [5]; 20. Jahrhundert [6]; Deutschland [7,30-36]; Deutsches Reich [8]; Deutsches Kaiserreich [9]; Armenfürsorge - historische Entwicklung [10-23]; Armut [24,30]; Agrarproduktion [25,31]; Subsistenzproduktion [26,32]; sozialer Wandel [11,27,33]; politischer Wandel [12,28,34]; Armutsbekämpfung [13,29,35]; Sozialpolitik [14]; Arbeitspflicht [15]; Strafgefangene [16]; Obdachlosigkeit [17]; Industrialisierung [18]; Stadt [19]; ländlicher Raum [20]; Wohlfahrtsverband [21]; Wohlfahrtsstaat [22]; Wohlfahrt [23,36,37];

041.0110 (k090422f14, 29.4.2009)

- Sachße, Christoph; Tennstedt, Florian: Geschichte der Armenfürsorge in Deutschland : Band 2: Fürsorge und Wohlfahrtspflege 1871 - 1929.– Stuttgart u.a. : Kohlhammer, 1988 (ISBN 3-17-010083-1).

Abstract: Bei der vorliegenden Untersuchung, die die Entwicklung von der Armenfürsorge des 19. Jahrhunderts zur Wohlfahrtspflege der Weimarer Republik als Prozeß des Aufbaus und der Ausdifferenzierung eines umfassenden Systems öffentlicher Wohlfahrtspflege beschreibt, handelt es sich um den zweiten Band einer "Geschichte der Armenfürsorge in Deutschland". Die Analyse konzentriert sich dabei auf die Entwicklung der öffentlichen und offenen Fürsorge und Wohlfahrtspflege und deren zunehmende apparative Eigendynamik sowie das spannungsreiche Verhältnis der verschiedenen Politikebenen, insbesondere von Reich und Gemeinden. Der Befund lautet, daß die Entwicklung als Prozeß der Rationalisierung der Fürsorge verstanden werden kann. Die Expansion von Einrichtungen und Maßnahmen öffentlicher Fürsorge bedeutete zugleich deren bürokratisch-administrative Organisation, professionelle Wahrnehmung und zentralisierte Steuerung. Dabei erfuhr der Gedanke der Sozialdisziplinierung als Leitidee der öffentlichen Fürsorge des 19. Jahrhunderts eine Modifizierung, die als Pädagogisierung aufgefaßt wird: Fürsorge wurde zunehmend verstanden als Erziehung zu methodisch rationaler Lebensführung, als Anpassung des Alltags der Unterschichten an die Erfordernisse wissenschaftlicher Rationalität. (Gesis)

SW: Sozialgeschichte [1-6]; 19. Jahrhundert [1,7]; 20. Jahrhundert [2,8]; Deutsches Reich [3,9]; Deutsches Kaiserreich [4,10]; Weimarer Republik [5,11]; Armenfürsorge - historische Entwicklung [6-29]; sozialer Wandel [12]; politischer Wandel [13]; Armutsbekämpfung [14]; Sozialpolitik [15]; Kommunalpolitik [16]; Wohlfahrtsverband [17]; Wohlfahrtsstaat [18]; Kriegsoferversorgung [19]; Familienfürsorge [20]; Rentenpolitik [21]; Gesundheitspolitik [22]; Arbeitslosenunterstützung [23]; Gesundheitsfürsorge [24]; Kriegsoferversorgung [25]; Rentner [26]; Arbeitslose [27]; Kinder [28]; Jugendliche [29];

041.0109 (k090401e01, 17.4.2009)

- Sachverständigenrat zur Begutachtung der Entwicklung im Gesundheitswesen (Hrsg.): Kooperation und Verantwortung : Voraussetzungen einer zielorientierten Gesundheitsversorgung. / Sachverständigenrat zur Begutachtung der Entwicklung im Gesundheitswesen (Hrsg.).– Bonn, 2007 (<http://www.svr-gesundheit.de/Startseite/Langfassung.pdf>).

Abstract: Mit dem Gutachten 2007 erfüllt der Rat seinen Auftrag, unter Berücksichtigung der finanziellen Rahmenbedingungen und der vorhandenen Wirtschaftlichkeitsreserven Prioritäten für den Abbau von Versorgungsdefiziten und bestehenden Überversorgungen sowie Möglichkeiten und Wege zur Weiterentwicklung des Gesundheitswesens aufzuzeigen. Schwerpunkte des Gutachtens bilden die Zusammenarbeit der Gesundheitsberufe, die integrierte Versorgung, das Krankenhauswesen, die Qualität und Sicherheit der Gesundheitsversorgung und die Primärprävention in vulnerablen Gruppen. Unter dem Aspekt einer zielorientierten Gesundheitsversorgung, die eine entsprechende Kooperation aller an den Prozessen gesundheitlicher Leistungserstellung Beteiligten und die Berücksichtigung ihrer Interessen voraussetzt, beschäftigen sich die einzelnen Kapitel mit folgenden Themen: Die Entwicklung der Zusammenarbeit der Gesundheitsberufe als Beitrag zu einer effizienten und effektiven Gesundheitsversorgung; Integrierte Versorgung in der GKV: Entwicklung, Stand, Managed Care und Perspektiven; Krankenhausplanung, Investitionsfinanzierung und Weiterentwicklung des G-DRG-Systems; Qualität und Indikatoren der Patientensicherheit: Auswirkungen der Veröffentlichung von Qualitätsdaten und der qualitätsbezogenen Vergütung; Primärprävention in vulnerablen Gruppen - unter anderem Strategien der Primärprävention bei Arbeitslosen. Es werden unter Effizienz- und



---

Effektivitätsaspekten Verbesserungsvorschläge erarbeitet, die als adaptive Reformschritte unmittelbar an den bestehenden Strukturen ansetzen. Ziel der Reformvorschläge zu einer evolutorischen Weiterentwicklung des deutschen Gesundheitswesens ist es, einen Beitrag zur Stärkung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit dieser Wachstumsbranche zu leisten. (IAB)

SW: Gesundheitswesen |1,3,4,6,21,25,27-32|; Gesundheitspolitik |1,2,12-15,22|; Reformpolitik |2,3|; Gesundheitsberufe |4,5,8,10|; Krankenpflege |5|; Pflegeberufe |6,7,9|; Berufsbildung |7,8|; Akademisierung |9,10|; Krankenhaus |11,12|; Bedarfsplanung |11|; Gesundheitsvorsorge |13,16-20|; Gesundheitsverhalten |14|; Gesundheitserziehung |15|; Benachteiligte |16|; Unterschicht |17|; alte Menschen |18|; Obdachlosigkeit |19|; AIDS |20|; medizinische Versorgung - Qualität |21-24,33|; Qualitätsmanagement |23|; Kosten-Nutzen-Analyse |24,25|; Lohnpolitik |26,27|; Arzt |26|; Verband - Kooperation |28|; Krankenversicherung |29|; gesetzliche Krankenversicherung |30|; Kompetenzverteilung |31|; Verantwortung |32,33|;  
(k070808p03, 16.8.2007)

- Sachweh, Patrick: Sind Armut und Reichtum ein Problem? : eine qualitative Untersuchung von Deutungsmustern materieller Ungleichheit. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 9, 2008, S. 241-248 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Vor dem Hintergrund wachsender sozialer Ungleichheiten analysiert der Beitrag auf der Grundlage von zwanzig leitfadengestützten Interviews mit Menschen aus privilegierten und benachteiligten sozialen Lagen, mit welchen Argumentations- und Begründungsmustern die Extrempole sozialer Ungleichheit - Armut und Reichtum - kritisiert werden. Armut erscheint dabei aufgrund der damit einhergehenden Einschränkungen im materiellen Lebensstandard, der mit ihr verbundenen Unsicherheit und den entsprechenden psychischen Belastungen als problematisch. Reichtum dagegen wird besonders dann kritisiert, wenn bestimmte Konsum- und Verhaltensmuster nicht (mehr) über die Erfordernisse einer als allgemeingültig anerkannten Lebensweise gerechtfertigt werden können, sondern ausschließlich durch Distinktionsbestrebungen motiviert zu sein scheinen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Against the backdrop of rising inequality, this paper examines how the extremes of social inequality - poverty and wealth - are being criticized by the public. The analysis is based on twenty qualitative interviews with upper- and lower-class men and women. Poverty is deemed problematic because it restricts people's standard of living, creates insecurity, and is accompanied by psychological strains. Wealth is seen as problematic if certain patterns of consumption and behaviour cannot be justified by referring to the requirements of a way of life seen as universal, but are instead viewed as being motivated by a quest for distinction." (author's abstract, IAB-Doku)  
(en)

SW: soziale Ungleichheit |1-3|; gesellschaftliche Einstellungen |1|; soziale Wahrnehmung |2,4,15-18|; Gesellschaftsbild |3,18|; Armut |4-6,11|; Unterschicht |5,10,15|; soziale Ausgrenzung |6|; Reichtum |7,8,16|; Oberschicht |7,9,12,14,17|; Lebensstandard |8-11|; Lebensweise - Kritik |12,13|; Konsum |13,14|;  
Z 535 (k080909n01, 15.9.2008)

- Sachweh, Patrick; Burkhardt, Christoph; Mau, Steffen: Wandel und Reform des deutschen Sozialstaats aus Sicht der Bevölkerung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 11, 2009, S. 612-618 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag untersucht anhand aktueller repräsentativer Umfragedaten die Einstellungen der Bürger zu wesentlichen Aspekten der Reformen des deutschen Sozialstaats. Es wird gefragt, ob der sich abzeichnende sozialpolitische Paradigmenwechsel hin zum 'investiven Sozialstaat' in der Bevölkerung auf Zustimmung stößt. Im Einzelnen geht es dabei um grundsätzliche Gerechtigkeitsorientierungen, die gewachsene Bedeutung von Eigenverantwortung, die stärkere Akzentuierung investiver Sozialpolitikbereiche sowie Maßnahmen der aktivierenden Arbeitsmarktpolitik. Die Ergebnisse zeigen, dass eine Mehrheit der Bürger die jeweiligen Reformen zwar grundsätzlich unterstützt, jedoch erfolgt ihre Zustimmung weder vorbehaltlos noch ist sie frei von Ambivalenzen. Insbesondere Reformen, die mit hohen materiellen wie immateriellen Kosten für den Einzelnen verbunden sind, werden negativ beurteilt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat |1|; Reformpolitik |1,14|; Sozialpolitik |2-4,12,15|; politischer Wandel |2|; öffentliche Meinung |3,5,8-11,13|; gesellschaftliche Einstellungen |4,6|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5-7,16|; Selbstverantwortung |7|; soziale Gerechtigkeit |8|; Verteilungsgerechtigkeit |9|; Bildungschancengleichheit |10|; private Alterssicherung |11|; öffentliche Ausgaben |12|; politische Einstellungen |13-16|;  
Z 086 (k091102n04, 5.11.2009)

- Sachweh, Patrick; Ullrich, Carsten G; Christoph, Bernhard: The moral economy of poverty : on the conditionality of public support for social assistance schemes. In: Mau, Steffen (Hrsg.); Veghte, Benjamin (Hrsg.): Social justice, legitimacy, and the welfare state. Aldershot u.a. : Ashgate, 2007, S. 123-142 (ISBN 978-0-7546-4939-7).

Abstract: "This chapter seeks to examine which attitudes towards social assistance are prevalent among the German population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialstaat |2,9|; Sozialstaatsprinzip - Akzeptanz |1|; Sozialethik |2-4,13|; Armut |15|; Sozialhilfe |3|; Sozialleistungen |4,5,14|; Leistungsempfänger |5,11|; Armutsbewältigung |6|; Armutsbekämpfung |7|; Leitbild |8,9,14|; Wohlfahrtsstaat |6-8,13|; Bedürftigkeit |10,11|; psychische Faktoren |10|; soziale Gerechtigkeit |12|; soziale Einstellungen |1,12,15|;  
40.0104 (k061004f08, 11.10.2007)

- Sackmann, Reinhold (Hrsg.); Bartl, Walter (Hrsg.); Kopycka, Katarzyna (Hrsg.); Rademacher, Christian (Hrsg.): Strategien zur Bewältigung des demographischen Wandels im öffentlichen Sektor : interkommunale Vergleiche in Ost- und Westdeutschland sowie in Polen. / Sonderforschungsbereich Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung, Jena, Halle (Hrsg.). – Jena u.a., 2007 (Mitteilungen des Sonderforschungsbereichs Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung : 24) (ISSN 1619-6171)

([http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx\\_publicationlist/Heft\\_24\\_B8.pdf](http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx_publicationlist/Heft_24_B8.pdf)).

Abstract: "Der demographische Wandel stellt ein zentrales Zukunftsproblem von fortgeschrittenen Gesellschaften dar. Für den Bereich staatlicher Gemeinwesen wird als Folge demographischer Umbrüche ein schleichender Kollaps prognostiziert, weil sich die Nachfrage nach öffentlichen Gütern und Dienstleistungen demographisch bedingt verändert. Entgegen derartiger Krisenszenarien geht das Teilprojekt B8 'Demographischer Wandel und Arbeitsmarkt des öffentlichen Sektors' im Sonderforschungsbereichs 580 'Entwicklungen nach dem Systemumbruch: Diskontinuität, Tradition, Strukturbildung' davon aus, dass Reaktionen auf demographische Herausforderungen entscheidend für deren gesellschaftliche Auswirkungen sind. Untersucht werden dabei demographische Herausforderungen, deren akteurspezifische Bewältigung und die daraus sich ergebenden Folgen werden in einem exemplarischen Feld studiert, nämlich dem Personalwesen des öffentlichen Sektors. Der Arbeitsmarkt des öffentlichen Sektors steht im Fokus des Forschungsinteresses, da er als institutionelles Setting quantitativ wie qualitativ Leitbildcharakter trägt. Die Untersuchung konzentriert sich auf Deutschland und Polen, weil Transformationsländer besonders stark von demographischen Entwicklungen betroffen sind und ihnen daher bei der Bewältigung demographisch induzierter Folgeprobleme eine Vorreiterrolle innerhalb der OECD zukommt. Um empirisch die Bedeutung von einzelnen institutionellen Vorgaben und akteurspezifischen Bewältigungsstrategien bestimmen zu können, sieht das empirische Design des Projektes eine qualitative und quantitative Untersuchung der Bewältigungsstrategien auf verschiedenen Ebenen des Staatshandelns (Kommune, Zwischenebene, Zentralstaat) vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Walter Bartl, Katarzyna Kopycka, Christian Rademacher: Einleitung - Bewältigung und Folgen des demographischen Wandels im öffentlichen Sektor: Interkommunale Vergleiche in Ost- und Westdeutschland sowie in Polen (6-11);

Christian Rademacher: Die kommunale Bewältigung demographischer Herausforderungen - Deskriptive Ergebnisse im deutsch-polnischen Vergleich (12-49);

Walter Bartl: Demographischer Wandel und Personalflexibilität von Kommunen in Ostdeutschland, Polen und Westdeutschland (50-97);

Katarzyna Kopycka: Employment strategies in Polish public schools under changing demographic conditions (98-133);

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1-3,10,11,14,19,20,23,27]; öffentlicher Dienst [1,12,24,26,32]; staatlicher Sektor [2,13,25,33]; regionaler Vergleich [4-7]; Personalpolitik [3,4,22,29]; Personalpolitik - internationaler Vergleich [8,9,28]; Bildungssystem [10]; Personalwesen [11-13]; Bevölkerungsrückgang [14,15]; Nachfrageentwicklung [15-18,21,30]; soziale Dienste [16]; Altenbetreuung [17]; Kinderbetreuung [18]; öffentliche Verwaltung [19]; allgemeinbildendes Schulwesen [20,21,31]; Kommunalpolitik [22]; Arbeitsmarktprognose [23-25]; Kommunalverwaltung [26]; Personalanpassung [27-29,34]; Kindertagesstätte [30]; öffentliche Einrichtung [31]; Personalabbau [32-34]; Ostdeutschland [5]; Westdeutschland [6]; Polen [7,8]; Bundesrepublik Deutschland [9] (*k090714f08*, 23.7.2009)

- Sackmann, Reinhold: Chancen und Risiken der Festlegung von Altersgrenzen des Ruhestands. In: Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie, Jg. 41, Nr. 5, 2008, S. 345-351 (ISSN 0948-6704; ISSN 1435-1269).

Abstract: "In den Lebenslauftheorien von Kohli und Riley/Riley ist der gesellschaftliche Nutzen einer Lebenslaufpolitik durch Altersgrenzen umstritten. Empirisch zeigt sich in Deutschland zwischen den 1970er und 1990er Jahren eine kurzfristige Fehlajustierung von Altersgrenzen des Ruhestands, die maßgeblich zu einer Erosion der Rentenversicherung beigetragen hat. Neben Interessenlagen und Mängeln der institutionellen Gestaltung des Zeitmanagements von Ruhestandsregimen trägt auch die Heterogenität von älteren Arbeitnehmern zu Problemen einer Festlegung von Altersgrenzen bei. Seit 1996 bewirken allerdings Institutionelle Innovationen eine Anhebung des Renteneintrittsalters und eine Restandardisierung dieser Altersgrenze. Die Altersgrenze ist als effizientes Mittel der Umwelthanpassung von Rentensystemen entdeckt worden, dessen Potential für eine Lebenslaufpolitik nach nicht ausgeschöpft ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "Life course sociology differs on its position towards age limits, with Kohli stressing their morality and functionality, whereas Riley/Riley focus on their age differentiating and dysfunctional effects. Empirically, the German development of retirement age regulation between 1970 and the early 1990s demonstrates how a short sighted and maladjusted age limit policy can disrupt the legitimacy and the finances of retirement systems. Problems for a fixation of an adequate age limit arise from corporate interests, adaptation mechanisms of retirement systems, and from the heterogeneity of older workers. Surprisingly, contrary to most life course theories and despite general economic difficulties, since 1996 we have observed institutional reforms that empirically result in a rise in German retirement age which is accompanied by increased standardization of the transition from work to retirement. The unforeseen effectiveness of policies directed at age limits to influence the adaptability of

---

retirement systems via duration regulation constitutes an interesting field of new forms of predictable life course policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenpolitik - Auswirkungen [1,3-6,11]; Rentenalter [1,2,7]; Altersgrenze [2]; ältere Arbeitnehmer [3,8]; Rentenversicherung [4,9,10]; Lebenslauf [5,8,9]; flexible Altersgrenze [6,7]; Berufsverlauf [10,11];

X 253 (k090218f08, 2.3.2009)

- Sadeghi, Akbar: The births and deaths of business establishments in the United States. In: Monthly Labor Review, Vol. 131, No. 12, 2008, S. 3-18; 275 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/pub/mlr/2008/12/art1full.pdf>).

Abstract: "Bureau of Labor Statistics economists have tested various methods for defining and counting births and deaths of establishments and businesses; the results of their research will allow BLS to better measure entrepreneurship in the United States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensentwicklung [1]; Unternehmensgründung [2,4,9]; Betriebsstilllegung [3,5,10]; job turnover [6]; zusätzliche Arbeitsplätze [7,9]; Arbeitsplatzabbau [8,10]; Beschäftigungseffekte [4-8]; USA [1-3]

Z 136 (k090205n02, 12.2.2009)

- Saffer, Henry; Lamiraud, Karine: The effect of hours of work on social interaction. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13743).

Abstract: "Over time, increases in hours of work per capita have created the intuitively plausible notion that there is less time available to pursue social interactions. The specific question addressed in this paper is the effect of hours of work on social interaction. This is a difficult empirical question since omitted factors could increase both hours of work and social interaction. The approach taken in this paper utilizes an exogenous decline in hours of work in France due to a new employment law. The results clearly show that the employment law reduced hours of work but there is no evidence that the extra hours went to increased social interactions. Although hours of work are not an important determinant of social interaction, human capital is found to be important. The effect of human capital, as measured by education and age, is positive for membership groups but negative for visiting relatives and friends. Also, contrary to expectations, there are no important differences in the determinants of social interaction by gender, marital status or parent status. Finally, a comparison between France and the US show that the response to human capital and other variables are much the same in both nations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeit [1]; Arbeitszeitverlängerung [2]; Arbeitszeitverkürzung - Auswirkungen [3,5,11,12]; Wochenarbeitszeit [1-4]; soziale Beziehungen - internationaler Vergleich [4-10]; Nachbarschaft [6]; Familie [7]; Sozialkapital [8]; Humankapital [9]; Frankreich [10,12]; USA [11]

90-3098.0206 (k080423f09, 30.4.2008)

- Saget, Catherine: Fixing minimum wage levels in developing countries : common failures and remedies. In: International Labour Review, Vol. 147, No. 1, 2008, S. 25-42 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Some developing countries have set their minimum wages too high or too low to constitute a meaningful constraint on employers. The article compares minimum wages worldwide, proposes several ways of measuring them in developing countries and discusses whether they are effective thresholds in those countries. The second part of the article considers the institutional factors leading countries to set minimum wages at extreme levels. The author concludes that the minimum wage is used as a policy instrument to several ends - wage negotiation, deflation and social dialogue - which results in the absence of a wage floor, weak collective bargaining, or non-compliance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - internationaler Vergleich [1-4]; Lohnhöhe [3]; Lohnpolitik [4-8]; institutionelle Faktoren [5]; Deflation [6]; sozialer Dialog [7]; Tarifverhandlungen [8]; Entwicklungsländer [1]; Welt [2]

Z 037 (k080508n04, 13.5.2008)

- Sailer, Maximilian: Anforderungsprofile und akademischer Arbeitsmarkt : die Stellenanzeigenanalyse als Methode der empirischen Bildungs- und Qualifikationsforschung. – Münster u.a. : Waxmann, 2009 (Erziehung und Bildung. Eichstätter Studien : 03) (ISBN 978-3-8309-2162-2).

Abstract: "Sind die Ansprüche des Arbeitsmarktes an Hochschulabsolventen realistisch? Als quantitativ-empirischer Forschungsansatz befasst sich die Stellenanzeigenanalyse mit den aus individuellen Bildungsverläufen resultierenden Qualifikationsprofilen und den manifesten Arbeitsmarktzutrittsbedingungen bzw. Erwartungen der Unternehmen an künftige Bewerber, welche in Stellenanzeigen sichtbar werden. Ziel dieser Arbeit bzw. der verschiedenen Teilstudien ist es, Stellenanzeigen und die dazugehörigen Anforderungsprofile einer formal-deskriptiven Analyse zu unterziehen und die Frage zu beantworten, inwieweit sich Form und Inhalt im Zeitverlauf ändern. Dieses Werk möchte in das Themengebiet der Stellenanzeigenanalyse einführen, sowohl methodische Aspekte akzentuieren, als auch substantielle Erkenntnisse liefern, die den Arbeitsmarkt für Akademiker transparenter erscheinen lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulabsolventen [1-9,15]; Ingenieurwissenschaft [1]; Wirtschaftswissenschaft [2]; Pädagogik [3]; Psychologie [4]; Berufsanfänger [5,10-14,16]; Akademiker [10,17]; Ingenieur [6,11,18]; Wirtschaftswissenschaftler [7,12,19]; Pädagoge [8,13,20]; Psychologe [9,14,21]; Berufsanforderungen [22]; Arbeitsanforderungen [23]; Qualifikationsanforderungen [15-27]; berufliche Qualifikation [24]; Schlüsselqualifikation [25]; Qualifikationsprofil

---

[26]; Stellenanzeige [27];  
95-13.0121 (k090629f05, 17.7.2009)

- Sainsbury, Diane (Hrsg.): Gender and welfare state regimes.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 1999 (Gender and politics) (ISBN 978-0-19-829416-0).

Abstract: "The book focuses on the interrelationships between aspects of the welfare state and labour market policies in structuring and transforming gender relations across a broad spectrum of countries. The book examines the construction of gender in various government welfare policies and illustrates how the specific qualities of the welfare state reinforce or counteract gender inequalities. The book argues that policy variation across the countries surveyed can be attributed to a variety of factors, including differing strategies and demands of the women's movements, the organisational strength of labour movements and industrial relations frameworks, the constellation of parties supporting equality measure, traditional values and state structures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Diane Sainsbury: Introduction (1-11);

Part One - Gender inequality and welfare state regimes

Jet Bussemaker, Kees van Kersbergen: Contemporary social-capitalist welfare states and gender inequality (15-46);

Julia S. O'Connor: Employment equality strategies in liberal welfare states (47-74);

Diane Sainsbury: Gender and social-democratic welfare states (75-114);

Part Two - The gendered impact of policies across welfare state regimes

Marcia K. Meyers, Janet C. Gornick, Katherin E. Ross: Public childcare, parental leave, and employment (117-146);

Majella Kilkey, Jonathan Bradshaw: Lone mothers, economic well-being, and policies (147-184);

Diane Sainsbury: Taxation, family responsibilities, and employment (185-209);

Janet C. Gornick: Gender equality in the labour market (210-242);

Part Three - Gender regimes and welfare state regimes

Diane Sainsbury: Gender, policy regimes, and politics (245-275).

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [1-6]; Wohlfahrtsstaat - Konzeption [6-21]; soziale Marktwirtschaft [7]; Liberalismus [8]; Sozialdemokratie [9]; politisches System [10]; Sozialpolitik [11,22-26]; Sozialaufwand [12,22];

Arbeitsmarktpolitik [13,27,28]; Frauenpolitik [14]; Frauenförderung [15,27]; Arbeitsbeziehungen [16];

Gleichstellungspolitik [17]; Frauenerwerbstätigkeit [18,36,37]; Geschlechterverhältnis [19]; institutionelle Faktoren [20];

Kinderbetreuung [23]; Erziehungsurlaub [24]; allein Erziehende [25,29]; Mütter [26,29]; Beruf und Familie [28];

Steuerpolitik [21,30]; Besteuerung [30,31]; Familie [31]; Frauen [32-35]; Erwerbsbeteiligung [32];

Vollzeitarbeit [33]; Teilzeitarbeit [34]; Lohnunterschied [35]; soziale Werte [36]; gesellschaftliche Einstellungen [37,38];

Rollenverständnis [38,39]; Geschlechterrolle [39]; Westeuropa [1]; Skandinavien [2]; USA [3]; Kanada [4];

Australien [5]

687.0106 (k080206f05, 25.2.2008)

- Sainsbury, Roy; Finch, Naomi; Corden, Anne: Self-employment and retirement. / Great Britain, Department for Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2006 (Department for Work and Pensions. Research report : 395) (ISBN 1-84712-106-3)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2005-2006/rrep395.pdf>).

Abstract: Die Studie untersucht, wie Selbstständige oder freiberuflich Tätige finanziell für ihren Ruhestand vorsorgen, wie sie die Entscheidungen, in den Ruhestand zu treten, treffen und welche Rolle die Ausübung selbstständiger Tätigkeiten bei der Verlängerung der Lebensarbeitszeit von Menschen spielen kann. Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, dass man nicht von einheitlichen Erfahrungen mit der Selbständigkeit ausgehen kann. Die Palette der Selbstständigen reicht von erfolgreichen Unternehmern bis hin zu solchen, die kaum das lebensnotwendige Einkommen erwirtschaften. Ebenso unterschiedlich waren auch die finanziellen Erwartungen und Vorsorgen für den Ruhestand. Insgesamt war der Kenntnisstand in Bezug auf staatliche bzw. private Alterssicherung oder andere Finanzprodukte gering. Die Systeme der beruflichen Altersversorgung werden im allgemeinen positiv beurteilt, da ein direkter Bezug zwischen den gezahlten Beiträgen und dem zu erwartenden Einkommen hergestellt wird. Für die private Vorsorge wird die Investition in Immobilien gegenüber der in Finanzprodukte bevorzugt. Die Befragten äußerten den Wunsch nach besseren Informationen über die finanziellen Möglichkeiten und Bedingungen für den Ruhestand, konnten in der Regel diesen Wunsch aber nicht präzisieren. Entscheidend für den Entschluss, über das Renteneintrittsalter hinaus zu arbeiten, sind die finanziellen Bedingungen und die Zufriedenheit mit der Arbeit. Für die beruflich Erfolgreichen ist Flexibilität der entscheidende Faktor für die Verlängerung der Lebensarbeitszeit. Für andere wiederum bietet die Selbständigkeit keine Flexibilität sondern bedeutet niedriges Einkommen und wachsende finanzielle Unsicherheit. (IAB)

SW: Selbständige [1-7,13,14]; Berufsverlauf [1]; Berufsausstieg - Determinanten [2,9-12]; Ruhestand [3];

Lebensarbeitszeit [4]; Alterssicherung [5,8]; private Alterssicherung [6]; Sparverhalten [7,8]; wirtschaftliche

Situation [9]; Einkommenshöhe [10]; Unternehmenserfolg [11]; Arbeitszeitverlängerung [4]; Arbeitszufriedenheit

[12]; freie Berufe [13]; Unternehmer [14]; Großbritannien [1]

(k071008f06, 26.10.2007)

- Sainsbury, Roy; Irvine, Annie; Aston, Jane; Wilson, Sally; Williams, Ceri; Sinclair, Alice: Mental health and employment. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2008 (Department of Work and Pensions. Research report : 513) (ISBN 978-1-

84712-399-2)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep513.pdf>).

Abstract: "This report presents findings of a qualitative research project commissioned by the Department for Work and Pensions (DWP) to investigate the relationship between mental health and employment. The research was conducted during 2007 by the Social Policy Research Unit at the University of York and the Institute for Employment Studies. The study was designed to address a gap in knowledge about the circumstances that lead people to claim Incapacity Benefit because of a mental health condition and what factors contribute to people with mental health conditions returning to work after a period on Incapacity Benefit. The study also explored employers' understanding and experience of dealing with mental health conditions in the workplace." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: psychische Störung - Auswirkungen [1,2,4-9]; Erwerbsunfähigkeit [1]; Sozialleistungen [2]; Leistungsbezug [2]; berufliche Reintegration [3]; psychisch Behinderte [3,10]; Depression [4]; Angst [5]; Sucht [6]; Schizophrenie [7]; Krankheit [8]; Erwerbsverhalten [9]; Beschäftigerverhalten [10]; Großbritannien [1]

(k080929f12, 13.10.2008)

- Saint-Paul, Gilles: Brain drain: some evidence from European expatriates in the United States. In: CESifo Forum, Vol. 9, No. 3, 2008, S. 19-26; 354 KB (ISSN 1615-245X) (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/forum3-08-panel1-1.pdf>).

Abstract: Seit 1995 ist es Europa nicht gelungen, die ökonomische Kluft zu den USA zu schließen. Diese erfreuen sich eines höheren Wachstums und ernten die Früchte von Vollbeschäftigung und den Erfolgen der neuen Informationstechnologien. Europa treibt darüber hinaus die Sorge um, die fähigsten Arbeitnehmer an die Vereinigten Staaten zu verlieren. Der Beitrag beleuchtet Ausmaß und Folgen des sogenannten Braindrain von Europa in die USA. Auf der Basis von Zensusdaten aus den Jahren 1990 und 2000 werden die Eigenschaften der europäischen Einwanderer herausgearbeitet und erläutert, wie sie sich auf dem amerikanischen Arbeitsmarkt bewähren. Die Ergebnisse zeigen, dass der Anteil hochqualifizierter Arbeitnehmer bei den Auswanderern höher ist als in den Herkunftsländern. Das Ausbildungsniveau der in Europa geborenen Einwanderer ist substantiell höher als der europäische Durchschnitt. Da sie im Qualitätsvergleich besser abschneiden als ihre amerikanischen Konkurrenten, liegt auch ihr durchschnittliches Einkommen höher. Die Beschäftigungsrate der europäischen Einwanderer ist hoch und viele von ihnen sind selbstständig unternehmerisch tätig. Da ihr Anteil in absoluten Zahlen aber gering ist, sind die Folgen für die Bruttosozialprodukte der Herkunftsländer (noch) nicht dramatisch. Der Autor gibt aber zu bedenken, dass bestimmten Berufsgruppen (Wissenschaftlern, Managern, Unternehmern) eine Schlüsselrolle im Prozess der Innovation zukommt und Europa Gefahr läuft, einen beträchtlichen Teil dieser Talente an die USA zu verlieren. (IAB)

"This paper provides some evidence of the brain drain from Europe to the United States. It uses US Census data for 1990 and 2000 to measure the characteristics of European expatriates and to examine how they fare in the US labor market." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain [1-7]; Auswanderung [8-14]; Einwanderer [15-28]; Einwanderer [30-37]; ausländische Arbeitnehmer [38,39]; Herkunftsland [15,31,38]; Hochqualifizierte [16,32]; Hochschulabsolventen [17,33]; Bildungsniveau [18,34]; Lohnhöhe [19,35]; Selbständige [20,36]; Unternehmensgründung [21,37]; USA [29,30]; Westeuropa [1,8,22]; Belgien [2,9,23]; Frankreich [3,10,24]; Großbritannien [4,11,25]; Spanien [5,12,26]; Italien [6,13,27]; Bundesrepublik Deutschland [7,14,28,39]

Z 1286 (k081105n05, 7.11.2008)

- Saint-Paul, Gilles: Does the welfare state make older workers unemployable?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4440)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091012p11.pdf>).

Abstract: "This paper discusses the specificities of the labor market for older workers. It discusses the implications of those specificities for the effect of labor market institutions on the employability of those workers. It shows that while unemployment benefits indexed backwards and hiring costs are likely to harm these workers more than the average worker, the converse is true for employment protection, provided it is uniform across workers and not specifically higher for older workers. It provides some evidence on the impact of labor market institutions on older workers by comparing their outcome in the United States and France. It discusses how the welfare state can be reformed in order to improve outcomes for older workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1-10]; Erwerbsbeteiligung [1,12]; Arbeitslosigkeit [2,13]; Beschäftigungsfähigkeit [3,14]; Kündigungsschutz [4,15,21]; institutionelle Faktoren [5,12-20]; Regulierung [6,21]; Rentenpolitik [7,16]; Lohnentwicklung [8,11,17]; Anciennitätsprinzip [11,18]; USA [9,19]; Frankreich [10,20]

(k091012p11, 16.10.2009)

- Saint-Paul, Gilles: Innovation and inequality : how does technical progress affect workers?.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2008 (ISBN 978-0-691-12830-6).

Abstract: "Studies have firmly established a link between this worrying trend and technical change, in particular the rise of new information technologies. The author provides a synthetic theoretical analysis of the most important mechanisms by which technical progress and innovation affect the distribution of income. He discusses the conditions under which skill-biased technical change may reduce the wages of the least skilled, and how improvements in information technology allow 'superstars' to increase the scale of their activity at the expense of less talented workers. He shows how the structure of demand changes as the economy becomes wealthier, in ways that may potentially harm the poorest segments of the workforce and economy. The book reveals how

---

different categories of workers gain or lose from innovation, and how that gain or loss crucially depends on the nature of the innovation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Fortschritt |1,22|; technischer Wandel |2,4,19,20,23|; Innovation |1-3|; Informationstechnik |3,4|; technischer Fortschritt - Auswirkungen |5-14|; Arbeitskräfte |5|; Einkommenseffekte |6|; Einkommensverteilung |7|; Niedrigqualifizierte |8,15-17|; Qualifikationsdefizit |15,18|; Qualifikationsanforderungen |9,19|; Niedrigeinkommen |16|; Qualifikationswandel |10,20|; Lohnstruktur |11,21|; Lohnunterschied |12,17,18,21|; Arbeitskräfteangebot |13|; Arbeitskräftenachfrage |14|; Beschäftigungseffekte |22,23|;

618.0112 (k081016f12, 3.11.2008)

- Saka, Noa; Gati, Itamar: Emotional and personality-related aspects of persistent career decision-making difficulties. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 71, No. 3, 2007, S. 340-358 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study focused on examining the persistent aspects of career decision-making difficulties, using the Emotional and Personality-related Career decision-making Difficulties scale. The contribution of four personality measures- general indecisiveness, self-esteem, trait anxiety, and identity status-to the prediction of persistent career decision-making difficulties was tested on 747 students, using a longitudinal design. Results indicated that individuals with high EPCD scores at the beginning of the academic school year had less confidence in their choice and were less close to making a decision about the major into which they wanted to be admitted at the end of the year. The moderate correlations between the EPCD score and the four personality measures supported the validity of the EPCD. Implications for counseling and future research are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufswegplanung |1-9,19|; psychische Faktoren |1,12|; Persönlichkeitspsychologie |2,11|; Emotionalität |3,10|; Entscheidungsfindung |4,10-18|; Selbstbild |5,13|; Angst |6,14|; Erwartung |7,15|; Selbstbewusstsein |8,16|; Identität |9,17|; Studienanfänger |18-20|; Israel |20|

Z 605 (k080107t01, 10.1.2008)

- Sako, Mari: Do industries matter?. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 674-687 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper poses the question 'Do Industries Matter?' in order to shed light on what observation-based Industry Studies researchers can offer empirical economists using large-scale datasets. I argue that industries matter from three distinct perspectives. First, the methodological approach in Industry Studies adds value to economists' normal activity of testing and generating theory. Data collected using Industry Studies methods can lead to new ideas and theory-building. Second, industries matter as they provide an institutional and historical context in which to study firms and workers. Such context improves the interpretation of how and why different practices and institutions fit together in specific industries. Third, recognizing differences in what is meant by an industry improves our ability to interpret specific 'industry dummies' in regressions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung |1,3,10,13,16|; Wirtschaftszweige |1,2,8,15|; Wirtschaftsforschung |2,4,11,12,14,17|; empirische Forschung |3-5|; Datengewinnung |5-9|; Arbeitgeber |6|; Arbeitnehmer |7|; Unternehmen |9|; Forschungsmethode |10,11|; Industrieforschung |12,13,18|; Wirtschaftsgeschichte |14,15|; Operations Research |16-18|;

Z 1120 (k080929a10, 2.10.2008)

- Saks, Alan M.: Job search. In: Spielberger, Charles (Hrsg.): Encyclopedia of applied psychology. London : Academic Press, 2004, S. 457-465 (ISBN 978-0-12-657410-4).

Abstract: "Job search is a major factor in the experience of job loss, turnover, psychological well-being, and (re)employment. Both individual differences and situational factors influence job search behavior, and the nature and scope of one's job search are related to the probability, speed, and quality of employment that one obtains. Given that workers today are expected to experience more than a Bozen job transitions during the course of their careers, the need for individuals to have job search skills is critical for job seekers' continued employment and psychological well-being. Fortunately, the knowledge exists for career counselors to assist job seekers in coping with job loss and finding satisfactory (re)employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie |1-9|; Arbeitsuche |1,10|; Arbeitsplatzverlust |2|; Arbeitslosigkeit |3|; berufliche Reintegration |4,13|; Arbeitslose |5,10-13|; Arbeitsplatzwechsel |6,14|; Informationsverhalten |7,11|; Erwerbsverhalten |8,12|; Arbeitskräftemobilität |9,14|;

658.0111 (k090911j02, 24.9.2009)

- Saks, Raven E.: Job creation and housing construction : constraints on metropolitan area employment growth. In: Journal of Urban Economics, Vol. 64, No. 1, 2008, S. 178-195 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "Differences in the supply of housing generate substantial variation in house prices across the United States. Because house prices influence migration, the elasticity of housing supply also has an important impact on local labor markets. I assemble evidence on housing supply regulations and examine their effect on metropolitan area housing and labor market dynamics. Locations with relatively few barriers to construction experience more residential construction and smaller increases in house prices in response to an increase in housing demand. Furthermore, housing supply constraints alter local employment and wage dynamics in locations where the degree of regulation is most severe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zusätzliche Arbeitsplätze |18|; Wohnungsbau |1,6,9,18|; Immobilienmarkt |1,2,12|; Preisentwicklung - Auswirkungen |2,3,5,15|; regionale Mobilität |3,4|; Mobilitätsbereitschaft |3|; Arbeitsmigration |4|; regionaler

---

Arbeitsmarkt [5,16,17]; Stadtplanung [6-8,10,11]; Wohnungspolitik [7]; Regulierung [9]; Regionalplanung [8]; Raumordnungspolitik [10]; Regionalpolitik [11]; Arbeitskräftenachfrage [14-16]; regionaler Vergleich [13,14]; Beschäftigungseffekte [12,13,17]; USA [12];

Z 1353 (k080630a05, 2.7.2008)

- Sakuraba, Ryoko: The amendment of the Employment Measure Act: Japanese anti-age discrimination law. In: Japan Labor Review, Vol. 6, No. 2, 2009, S. 56-75; 263 KB (ISSN 1348-9364)

([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22\\_sakuraba.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22_sakuraba.pdf)).

Abstract: "The Employment Measure Act, which was enacted in 1966 and proclaimed the general principles of Japan's labor market policies, was revised in 2007. This paper sheds light on the meaning and effect of Article 10, to which much attention was paid as Japan's first anti-age discrimination regulation. Article 10 stipulates that firms must provide equal opportunities to workers in relation to recruitment and hiring irrespective of age, thereby making a former 'duty to endeavor' into a 'legal duty.' As a result, job offers with age limits may be rejected by employment placement organizations and discriminated workers may claim damages in tort suits. However, there are some doubts as to the effectiveness of Article 10 due to its broad exemptions, including hiring only 'new graduates.' Therefore, in view of its constitutional basis and policy objectives as well as limited outreach, this paper observes that anti-age discrimination regulations in Japan still indicate the nature of the employment policy approach rather than the human rights approach. Regulations on age-based treatment appear to be merely a patchwork rather than a conclusive anti-age discrimination law. Apart from the anti-age discrimination provision, in order to improve the employment management of youth and foreigners, the 2007 revision added an obligation of employers to report to Public Employment Security Offices in the event of the employment and separation of foreign workers. It also adopted 'duty to endeavor' provisions and guidelines, both of which recommended employers to take various measures, such as the introduction of a recruitment process for old graduates, employment of youth as regular workers, support of foreign workers in claiming for workers' compensation benefits, and so forth. This paper provides an analysis that though these measures based on 'duty to endeavor' have only weak legal effects, they seem an appropriate means to attain their policy objectives while not giving rise to the issues of 'reverse discrimination' or 'intrusion into freedom of contracts.'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personaleinstellung - Recht [1-3,7,16]; Arbeitsrecht [1,15]; Antidiskriminierungsgesetz [2,14]; Gleichstellung [3,4]; ältere Arbeitnehmer [4,5,13]; Diskriminierung [5,6]; Lebensalter [6]; Altersgrenze [7]; Personaleinstellung [8]; ausländische Arbeitnehmer [8,9,12]; Arbeitsstatistik [9-11]; Ausländerbeschäftigung [10]; Japan [11-16]

Z 291 (k090526n06, 29.5.2009)

- Sala, Hector; Silva, Jose I.; Toledo, Manuel E.: Flexibility at the margin and labor market volatility in OECD countries. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3293)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f19.pdf>).

Abstract: "We study whether segmented labor markets with flexibility at the margin (e.g., just affecting fixed-term employees) can achieve similar volatility than fully deregulated labor markets. Flexibility at the margin produces a gap in separation costs among matched workers that cause fixed-term employment to be the main workforce adjustment device, which in turn increases the labor market volatility. This increased volatility is partially reverted when limitations in the duration and number of renewals of fixed-term contracts are introduced. Under this scenario, firms respond by reducing the intensity of job destruction since it becomes more difficult to avoid firing costs in permanent contracts. We present a matching model with temporary and permanent jobs where (i) the gap in firing costs and (ii) restrictions in the use of fixed-term contracts helps explain the similar volatility observed in many regulated OECD labor markets with flexibility at the margin vis-à-vis the fully deregulated ones." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalanpassung [1-6,18,19]; Stammbefugnis [1]; Randbefugnis [2]; unbefristeter Arbeitsvertrag [3]; befristeter Arbeitsvertrag [4]; Zeitarbeit [5]; Personalwirtschaft [6,7,10,16,17]; Entlassungen [7-9]; Kosten [8]; Kündigungsschutz [9,10]; Arbeitsmarkt [11-15]; Regulierung [11]; Deregulierung [12]; institutionelle Faktoren [13]; OECD [14,16,18]; USA [15,17,19]

(k080212f19, 20.2.2008)

- Salek, Magdalena; Werner, Ute: Altvorsorge aus individueller Sicht : Überblick zu Ergebnissen einer Untersuchung von Einflussfaktoren der Altersvorsorgebereitschaft. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 4, 2009, S. 349-369 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Aufsatz gibt Einblicke in ein Forschungsprojekt zum Altersvorsorgeverhalten, das an der Universität Karlsruhe (TH) durchgeführt wird. Das Projekt ist angesiedelt im Bereich der verhaltenswissenschaftlichen Forschung zur finanziellen Altersvorsorge und versteht sich als grundlegende Ergänzung der bisherigen Forschungsarbeiten auf diesem Gebiet. Hierfür wurde ein theoretisches Modell erarbeitet, das den Rahmen für eine ganzheitliche Betrachtung monetärer und psychologischer Einflussfaktoren des Altersvorsorgeverhaltens darstellt. Im Herbst 2008 wurden die psychologischen Einflussfaktoren der Altersvorsorgebereitschaft dann empirisch untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung [1-9]; Sparverhalten [1,10,11]; Sparen [2]; Rentenhöhe [3]; private Alterssicherung [4]; betriebliche Alterssicherung [5]; Vermögensbildung [6,12,13]; Zukunftsperspektive [7]; ökonomisches Verhalten [8,10,12]; psychische Faktoren [9,11,13];

Z 850 (k091015a02, 16.10.2009)

- Salfinger, Brigitte; Pauli, Wolfgang; Sommer-Binder, Guido: *Erwachsenenbildung 2007 : Ergebnisse des Adult Education Survey (AES)*. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien : Verlag Österreich, 2009 (ISBN 978-3-902587-99-2) ([http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET\\_NATIVE\\_FILE&dID=86056&dDocName=036431](http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET_NATIVE_FILE&dID=86056&dDocName=036431)).

Abstract: "Die Erhebung über Erwachsenenbildung 2007 (AES) liefert einen breiten Überblick über die Lernaktivitäten der österreichischen Wohnbevölkerung im Alter von 25 bis 64 Jahren innerhalb des Zeitraums von zwölf Monaten. Erfasst werden dabei sowohl beruflich als auch privat motivierte Lernaktivitäten. Ein Schwerpunkt der vorliegenden Publikation wurde auf das Bildungsverhalten der Erwerbstätigen gelegt. Detailliert werden sowohl die Teilnahme an Ausbildungen im Schul- und Hochschulwesen (formale Bildung) als auch Weiterbildung in Form von Kursen, Vorträgen, Privatunterricht, Fernunterricht, Seminaren und Workshops sowie Ausbildung am Arbeitsplatz unter Anleitung (nicht-formale Bildung) behandelt. Daneben runden Bildungshindernisse und informelles Lernen das zentrale Thema der Lernaktivitäten ab. Als thematische Ergänzungen werden Informationen über die Nutzung und Fähigkeiten in Bezug auf Informations- und Kommunikationstechnologien und Sprachen, über kulturelle und soziale Partizipation sowie über Einstellungen zum Lernen angeboten. Die Erhebung wurde im Rahmen des Europäischen Adult Education Survey (AES) auf der Grundlage methodischer Rahmenvorgaben und eines begrifflichen Bezugsrahmens durchgeführt und durch die Europäische Kommission finanziell gefördert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwachsenenbildung |1,3-11,13-16|; Bildungsbeteiligung |1,2|; Erwerbstätige |2|; informelles Lernen |3|; Weiterbildungsbeteiligung |4|; Weiterbildungsbereitschaft |5|; Lernmotivation |6|; Nachqualifizierung |7|; zweiter Bildungsweg |8|; Weiterbildung |9|; Ausbildungsinhalt |10|; Weiterbildungsangebot |11,12|; Informationsgewinnung |12|; Bildungschancengleichheit |13|; E-Learning |14|; Internet |15|; soziale Partizipation |17|; Teilnehmer |16-21|; Sozialkapital |18|; kulturelles Kapital |19|; Qualifikationsstruktur |20|; Sprachkenntnisse |21|; Österreich |1|

93-30.0108 (mit CD-ROM) (k090609f10, 1.7.2009)

- Salm, Martin: *Does job loss cause ill health?*. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4147) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090512p04.pdf>).

Abstract: "This study estimates the effect of job loss on health for near elderly employees based on longitudinal data from the Health and Retirement Study. Previous studies find a strong negative correlation between unemployment and health. To control for possible reverse causality, this study focuses on people who were laid off for an exogenous reason - the closure of their previous employers' business. I find that the unemployed are in worse health than employees, and that health reasons are a common cause of job termination. In contrast, I find no causal effect of exogenous job loss on various measures of physical and mental health. This suggests that the inferior health of the unemployed compared to the employed could be explained by reverse causality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzverlust - Auswirkungen |1-4,8,9|; medizinische Faktoren |1,6,10|; Gesundheitszustand |2,5,11|; Krankheit |3,7|; ältere Arbeitnehmer |4-7,12|; Betriebsstilllegung |8|; betriebsbedingte Kündigung |9|; Arbeitslose |10-12|; USA |1|

(k090512p04, 20.5.2009)

- Salm, Martin: *Job loss does not cause ill health*. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 163-2008) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_163-08.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_163-08.pdf)).

Abstract: "I use longitudinal data from the Health and Retirement Study to estimate the effect of job loss on health for near elderly employees. Job loss is a major cause of economic insecurity for working age individuals, and can cause reduction in income, and loss of health insurance. To control for possible reverse causality, this study focuses on people who were laid off for an exogenous reason - the closure of their previous employers' business. I find that the unemployed are in worse health than employees, and that health reasons are a common cause of job termination. In contrast, I find no causal effect of exogenous job loss on various measures of health. This suggests that the inferior health of the unemployed compared to the employed could be explained by reverse causality. I also use instrumental variable regression to estimate the effect of loss of health insurance, loss of income, and re-employment on health, and again find no statistically significant effects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1-4|; Gesundheitszustand |1|; Krankheit |2,7-9|; Arbeitslosigkeit |8,9|; Kausalität |8|; Arbeitgeberkündigung - Auswirkungen |5,6|; Einkommenshöhe |3,5|; Krankenversicherung |4,6|; Arbeitgeberkündigung - Ursache |7|; USA |1,9|

(k080908f07, 18.9.2008)

- Salman, Yvonne: *Bildungseffekte durch Lernen im Arbeitsprozess : Verzahnung von Lern- und Arbeitsprozessen zwischen ökonomischer Verwertbarkeit und individueller Entfaltung am Beispiel des IT-Weiterbildungssystems*. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Berichte zur beruflichen Bildung) (ISBN 978-3-7639-1123-3).

Abstract: "In dieser Dissertation wird aufgezeigt, welche Effekte von beruflich bedingten Lernaktivitäten



---

ausgehen. Die Autorin zeigt auf, inwieweit Lernen im Arbeitsprozess als zentrale Form des lebenslangen Lernens in seinen Wirkungen über den direkten Tätigkeitsbezug hinausgeht und somit einen Beitrag für die ganzheitliche Bildung eines Menschen leistet. Im theoretischen Teil der Arbeit werden die Besonderheiten bei der Verzahnung von Lernen und Arbeiten dargestellt und ein Überblick über die Strukturen und Funktionsbedingungen von Weiterbildung in Deutschland geboten. Im empirischen Teil der Untersuchung werden anhand von fünf Fallstudien aus der beruflichen Weiterbildung zum IT-Spezialisten die Wirkung der Lernerträge auf ihre individuelle Bedeutung betrachtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lernen am Arbeitsplatz |1-9|; Lernen und Arbeiten |11-18|; Lernort Betrieb |11,19-25|; Lerntheorie |1,12,26|; Lernforschung |2,13,27|; betriebliche Weiterbildung |3,10,14,19,28,30|; Arbeitgeberinteresse |4,15,20|; Arbeitnehmerinteresse |5,16,21|; Bildung - Begriff |26-29|; informationstechnische Berufe |22,23,31|; Fachkräfte |23|; prozessorientierte Ausbildung |6,7,17,24,29-32|; Ausbildungserfolg |7,8,25,32|; Bildungsertrag |9,10,18|; 95-31.0106 (k090204f04, 25.2.2009)

- Salognon, Marie: Reorienting companies' hiring behaviour : an innovative 'back-to-work' method in France. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 21, No. 4, 2007, S. 713-730 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Current 'back-to-work' programmes, particularly in France, tend to be built on a concept of personal responsibility for (long-term) unemployment and follow an 'adaptive' approach: improving the 'employability' of the unemployed, which is seen as an individual capacity, independent of the work and evaluation context. Our contribution justifies an alternative approach to back-to-work initiatives, so that society's share of responsibilities for long-term unemployment and social exclusion is taken into account within a collective, emergent and context-related conception of employability. Our study is based on observation of an innovative back-to-work programme in France (IOD) which seeks to change employers' assessment and recruitment practices to help vulnerable candidates who are generally discriminated against when seeking work. This interventionist approach aims to alter the demand side of the labour market and bring about changes in companies' practices to encourage more stable jobs and reduce selectivity in hiring." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik |1,2|; Langzeitarbeitslose |2-8|; berufliche Reintegration |4|; Arbeitsuche |5|; Beschäftigungsfähigkeit |6|; Case Management |7,11|; Arbeitsvermittlung |8,11|; offene Stellen |10|; Personaleinstellung |3,9|; Unternehmen |9,10|; Frankreich |1|

Z 917 (k071219805, 3.1.2008)

- Saloniemi, Antti; Virtanen, Pekka; Vahtera, Jussi: The work environment in fixed-term jobs : are poor psychosocial conditions inevitable?. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 18, No. 1, 2004, S. 193-208 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Our concern in this article is to shed light on the relationship between temporary employment and the quality of working life. We analyse empirical data from Finnish working life in the late 1990s, asking whether fixed-term employment poses a threat to the quality of the psychosocial work environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Sektor |1,3,23,24|; Gemeinde |1,2|; Arbeitskräfte |2-9|; unbefristeter Arbeitsvertrag |4,10-13,21,23|; befristeter Arbeitsvertrag |5,14-17,22,24|; Arbeitsbedingungen |6,10,14,25|; Arbeitsanforderungen |7,11,15,26|; Arbeitszufriedenheit |8,12,16,27|; Arbeitsbelastung |9,13,17,28|; Arbeitsplatzqualität |18-22,29|; psychosoziale Faktoren |18|; altersspezifische Faktoren |19|; geschlechtsspezifische Faktoren |20|; Zeitarbeitnehmer |25-29|; Finnland |18,25|

Z 917 (k080715n03, 23.7.2008)

- Salvatori, Andrea: What do unions do to temporary employment?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4554) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091120r05.pdf>).

Abstract: "In the EU, one in seven employees work on temporary contracts associated with lower pay and less training. Using workplace-level data from 21 countries, I show that, in contrast with previous evidence for the US, unionized workplaces are more likely to use temporary employment across Europe. To address the endogeneity of unions, I then use a British dataset and exploit variation over time and across occupations to control for workplace unobserved heterogeneity. This confirms that unions contribute to creating contract duality in the labour market and thus do not limit the ability of firms to adjust employment through flexible contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: befristeter Arbeitsvertrag - internationaler Vergleich |1-24|; Gewerkschaftspolitik |22|; Zeitarbeit |23,26|; Personalanpassung |24|; Zeitarbeitnehmer |25|; Gewerkschaftszugehörigkeit |25|; Gewerkschaft - Auswirkungen |26|; Europäische Union |1|; Belgien |2|; Dänemark |3|; Bundesrepublik Deutschland |4|; Finnland |5|; Frankreich |6|; Griechenland |7|; Großbritannien |8,25|; Irland |9|; Italien |10|; Luxemburg |11|; Niederlande |12|; Österreich |13|; Portugal |14|; Schweden |15|; Tschechische Republik |16|; Zypern |17|; Ungarn |18|; Lettland |19|; Polen |20|; Slowenien |21|

(k091120r05, 27.11.2009)

- Salverda, Wiemer (Hrsg.); Klaveren, Maarten van (Hrsg.); Meer, Marc van der (Hrsg.): Low-wage work in the Netherlands.– New York : Russell Sage Foundation, 2008 (The Russell Sage Foundation case studies of job quality in advanced economies) (ISBN 978-0-87154-770-5).

Abstract: "The Dutch economy has often been heralded for accomplishing solid employment growth within a

---

generous welfare system. In recent years, the Netherlands has seen a rise in low-wage work and has maintained one of the lowest unemployment rates in the European Union. Low-Wage Work in the Netherlands narrows in on the causes and consequences of this new development. The authors find that the increase in low-wage work can be partly attributed to a steep rise in the number of part-time jobs and non-standard work contracts-46 percent of Dutch workers hold part-time jobs. The decline in full-time work has challenged historically powerful Dutch unions and has led to a slow but steady dismantling of many social insurance programs from 1979 onward. At the same time, there are hopeful lessons to be gleaned from the Dutch model: low-wage workers benefit from a well-developed system of income transfers, and many move on to higher paying jobs. Low-Wage Work in the Netherlands paints a nuanced picture of the Dutch economy by analyzing institutions that both support and challenge its low-wage workforce." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Robert Solow: The Dutch Story (1-15);

Wiemer Salverda, Maarten van Klaveren; Marc van der Meer: The debate in the Netherlands on low pay (16-31);

Wiemer Salverda: Low-wage work and the economy (32-62);

Wiemer Salverda: Labor market institutions, low-wage, and job quality (63-131);

Maarten van Klaveren: The position, design, and methodology of the industry studies (132-147);

Maarten van Klaveren: The retail industry - the contrast of supermarkets and consumers electronics (148-176);

Ria Hermanussen: Hotels - industry restructuring and room attendant's jobs (177-205);

Marc van der Meer: Health care - integrated quality care sheltered from cost control? (206-236);

Maarten van Klaveren, Wim Sprenger: Call center employment - diverging jobs and wages (237-266);

Arjen van Halem: The food industry - meat processing and confectionary (267-296);

Wiemer Salverda, Maarten van Klaveren; Marc van der Meer; Wim Sprenger; Kea Tijdse; Arjen van Halem; Ria Hermanussen (297-316).

SW: Niedriglohngruppe |1-23|; Niedriglohn |1,24|; Niedrigeinkommen |2|; Arbeitsmarktpolitik |3|;

Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4|; Beschäftigungspolitik |5,25|; Arbeitsplatzqualität |6|; Dienstleistungsbereich |7|;

Dienstleistungsberufe |8,26|; Call Center |9,26|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |10,27|;

Nahrungsmittelhersteller |11,27|; Gesundheitswesen |12,28,29|; Krankenschwester |13,28|; Reinigungsberufe

|14,29-31|; Hotel- und Gaststättenberufe |15,30|; Gastgewerbe |16,31|; Einzelhandel |17,32|; Einzelhandelsberufe

|18,32|; ausländische Arbeitnehmer |19|; Teilzeitarbeit |20|; Teilzeitarbeitnehmer |21|; institutionelle Faktoren |22|;

Niederlande |23-25|

90-206.0710 (k080418f01, 28.5.2008)

- Salverda, Wiemer (Hrsg.); Nolan, Brian (Hrsg.); Smeeding, Timothy M. (Hrsg.): The Oxford handbook of economic inequality.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2009 (ISBN 978-0-19-923137-9).

Abstract: "The Oxford Handbook of Economic Inequality presents a new and challenging analysis of economic inequality, focusing primarily on economic inequality in highly developed countries. Bringing together the world's top scholars this comprehensive and authoritative volume contains an impressive array of original research on topics ranging from gender to happiness, from poverty to top incomes, and from employers to the welfare state. The authors give their view on the state-of-the-art of scientific research in their fields of expertise and add their own stimulating visions on future research. The volume also links to a website full of further reading and methodological annexes to assist with further research in the field." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

PART I Inequality: overview, concepts, and measurement

Wiemer Salverda, Brian Nolan, Timothy M. Smeeding: Introduction (3-22);

John E. Roemer: Equality - its justification, nature, and domain (23-39);

Stephen P. Jenkins, Philippe van Kerm: The Measurement of economic inequality (40-67);

PART II The extent of inequality

Andrea Brandolini, Timothy M. Smeeding: Income inequality in richer and OECD countries (71-100);

Andrew Glyn: Functional Distribution and Inequality (101-126);

James B. Davies: Wealth and economic inequality (127-149);

Andrew Leigh: Top incomes (150-174);

PART III Earnings inequality

Francine D. Blau, Lawrence M. Kahn: Inequality and earnings distribution (177-203);

Julia Lane: Inequality and the labor market - employers (204-229);

Delle Visser, Daniele Checchi: Inequality and the labor market - unions (230-256);

Claudio Lucifora, Wiemer Salverda: Low Pay (257-283);

Mary Gregory: Gender and economic inequality (284-312);

PART IV Dimensions of inequality

Brian Nolan, Ivo Marx: Economic inequality, poverty, and social exclusion (315-341);

Nancy Folbre: Inequality and time use in the household (342-363);

Bernard van Praag, Ada Ferrer-I-Carbonell: Inequality and happiness (364-383);

Andrew Leigh, Christopher Jencks, Timothy M. Smeeding: Health and economic inequality (384-405);

Stephen Machin: Education and inequality (406-431);

PART V The dynamics of inequality

Gary burtless: Demographic transformation and economic inequality (435-454);

Martin Kahanec, Klaus F. Zimmermann: International migration, ethnicity, and economic inequality (455-490);

Anders Björklund, Markus Jäntti: Intergenerational income mobility and the role of family background (491-521);

Richard V. Burkhauser, Kenneth A. Couch: Intragenerational inequality and intertemporal mobility (522-545);

PART VI Global perspectives on inequality

Sarah Voitchovsky: Inequality and economic growth (549-574);

Richard B. Freeman: Globalization and inequality (575-598);

Francisco H. G. Ferreira, Martin Ravallion: Poverty and inequality - the global context (599-636);

PART VII Changing inequalities

Gosta Esping Andersen, John Myles: Economic inequality and the welfare state (639-664);

Nolan Mccarty, Jonas Pontusson: The political economy of inequality and redistribution (665-692);

John E. Roemer: Prospects for achieving equality in market economies (693-708).

SW: Wohlfahrtsökonomie |1-3|; Ungleichheit |1,4|; Einkommensunterschied |2,7-13,15-32,58|;

Einkommensverteilung |3,6,33-57|; wirtschaftliche Situation |4,5|; Wohlfahrtsmessung |5-7|; Armut |8|; Wohlstand

|9,33|; Reichtum |10,34|; Lohnunterschied |11,35|; Niedriglohn |12,36|; Lohndiskriminierung |13,14,37|; Frauen

|14,38|; soziale Ausgrenzung |15,39|; soziale Ungleichheit |16,40|; Zeitverwendung |17,41|; Zufriedenheit |18,42|;

Gesundheit |19,43|; Bildungschancengleichheit |20,44|; demografischer Wandel |21,45|;

Bevölkerungsentwicklung |22,46|; internationale Wanderung |23,47|; soziale Mobilität |24,48|;

Intergenerationsmobilität |25,49|; Globalisierung |26,50|; Wirtschaftswachstum |27,51|; Wohlfahrtsstaat |28,52|;

Sozialpolitik |29,53|; Armutsbekämpfung |30,54|; Verteilungspolitik |31,55|; Umverteilung |32,56|;

Chancengleichheit |57-59|; Arbeitsmarktchancen |59|;

3221.0109; 3221.0109, 1 (k090218f02, 9.3.2009)

- Salverda, Wiemer: The Dutch minimum wage : a radical reduction shifts the main focus to part-time jobs. / Institute for Advanced Labour Studies, Amsterdam (Hrsg.).– Amsterdam, 2008 (AIAS working paper : 08/71)

([http://www.uva-aias.net/cpages/download\\_publication\\_document/1180](http://www.uva-aias.net/cpages/download_publication_document/1180)).

Abstract: "The paper is part of a broader international project undertaken by the ILO and the European Commission. It studies the Dutch minimum wage from the perspective of country differences in minimum-pay regulations within the European Union with the aim of serving as an input into a discussion whether a European approach to such regulation may be desirable and feasible or not. The European issue itself is not considered here. In a historical perspective, going back to the establishment of the minimum wage in the 1960s, three characteristic features are presented and discussed at some length: The very long tail of youth minimum wages starting at age 15 up to age 23 - the oldest age in international comparison at which a full minimum wage applies; the pivotal role of the (net) minimum wage for determining (net) minimum social benefits and therewith for much of public social-security spending; the steep decline in recent decades of the minimum wage both in terms of purchasing power and relative to the rest of the wage distribution. A brief description is given of the mechanism of uprating over time of the wage level and the coverage of employees. The declining value since 1979 is shown and compared to the rather similar evolution of the US minimum wage. The relations of the minimum wage to poverty, wage inequality, employment, wage bargaining and social dumping are scrutinised. It appears that the decline of the minimum wage has greatly reduced its labour-market significance. As a result the well-known long-run Dutch wage moderation has affected lower levels of pay more than higher one inciting an increase in earnings inequality. In one of two case studies, of retail trade where youth minimum wage earners are concentrated, shows how unions and employers are gradually beginning to perceive the downside of the long tail of very low youth minimum wages for the motivation of young workers and the productive innovation of their business." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1|; Mindestlohn |1-13|; Lohnhöhe |2|; Lohnsenkung |3|; Lohnunterschied |4|; Lohnentwicklung |5|; Niedriglohn |6,18|; Armut |7,18|; Einzelhandel |8,17|; Einzelhandelsberufe |9,16|; Teilzeitarbeit |10,15|; Teilzeitarbeitnehmer |11,14|; Beschäftigungseffekte |12,14-17|; Niederlande |13,18|

(k090723p10, 31.7.2009)

- Salverda, Wiemer; Mayhew, Ken: Capitalist economies and wage inequality. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 126-154 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "This article presents new stylized facts on the incidence of low pay and mobility out of low pay for 13 European countries and the USA. Women, the young, the less skilled, and part-timers are generally most at risk, as are those who work in retail, hotels, catering, and personal services. However, the relative importance of these characteristics can vary from country to country. The incidence of low pay varies considerably across countries, as does its trend. No direct link is found to aggregate employment or to the employment rate of the less skilled. Nor does the industrial structure of employment have much effect. However, differences between the low-wage production of goods and of services are important. 'Inclusive' labour relations are central in containing the incidence of low-pay. By inclusiveness is meant the existence of mechanisms, formal or informal, to extend terms and conditions negotiated by workers with strong bargaining power to workers with less bargaining power. In some countries a national minimum wage is an essential accompaniment. The article considers the extent to which countries can maintain the more benign institutions that limit low pay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - internationaler Vergleich |1-8,22|; Lohnstruktur |1,24,33|; Lohnentwicklung |2,23,33-35|; Niedriglohn |3,23-32|; Lohnquote |4,25|; Teilzeitarbeit |26|; Niedrigeinkommen |5,27|; Qualifikationsniveau |28|; Mindestlohn |6,29|; Niedriglohnland |7,30|; Europäische Union |8-21,31,34|; Österreich |9|; Belgien |10|; Dänemark |11|; Finnland |12|; Frankreich |13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Griechenland |15|; Italien |16|; Niederlande |17|; Portugal |18|; Estland |19|; Großbritannien |20|; Irland |21|; USA |22,32,35|

Z 1283 (k090616n09, 22.6.2009)

- Salverda, Wiemer; Möller, Joachim; Sollogoub, Michel: Retail employment and wage rigidities. In: Marx, Ivo (Hrsg.); Salverda, Wiemer (Hrsg.): Low-wage employment in Europe :

---

Perspectives for improvement. Antwerpen : Acco, 2005, S. 41-54 (ISBN 90-334-5619-2).

Abstract: Im Mittelpunkt des Beitrags stehen die unterschiedlichen Beschäftigungsmuster in den USA und in europäischen Ländern - insbesondere Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Spanien und den Niederlanden - und ihre Ursachen. Im US-amerikanischen Einzelhandel ist die Beschäftigung Niedrigqualifizierter mit Niedriglohn im Einzelhandel wesentlich ausgeprägter als in Europa. Es wird der Frage nachgegangen, inwieweit für die Ausprägung der europäischen Beschäftigungsmuster im Einzelhandel Lohnstarrheiten eine Rolle spielen. Ein Überblick über den Einzelhandel in den untersuchten Ländern wird gegeben, und die Ergebnisse einer ökonometrischen Analyse der Lohn- und Beschäftigungsstrukturen werden vorgestellt. Die Ergebnisse legen den Schluss nahe, dass die unterschiedlichen Lohn- und Beschäftigungsstrukturen zwar durch Arbeitsmarktregulierungen beeinflusst werden, dass diese Regulierungen jedoch nicht die einzigen und vermutlich nicht die entscheidenden Faktoren sind. (IAB)

SW: Einzelhandel [8,10,13,15-17,20]; Beschäftigtenstruktur - internationaler Vergleich [1-9,11,14]; Niedrigqualifizierte [9,10,19]; Lohnstruktur [11,12,16]; Niedriglohn [12,13]; Niedriglohngruppe [14,15]; Regulierung [17,18]; Lohnstarrheit [18-20]; Bundesrepublik Deutschland [7]; Frankreich [6]; Großbritannien [5]; Spanien [4]; Niederlande [3]; Westeuropa [2]; USA [1]

96-109-22 BR 779 (k070925p12, 4.10.2007)

- Sánchez Moral, Simón: Industrial clusters and new firm creation in the manufacturing sector of Madrid's metropolitan region. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 7, 2009, S. 949-965 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In Madrid und anderen Metropolregionen konvergieren das Interesse an der Agglomeration von Wirtschaftstätigkeiten und die gegenwärtigen Perspektiven hinsichtlich der metropolitanen Wettbewerbsfähigkeit und der entstehenden wissensbasierten Ökonomie im Bereich der industriellen Cluster. In diesem Beitrag folgen wir den aktuellen Empfehlungen zur Kombination von Abbildungsstrategien. Zunächst nehmen wir hierfür eine quantitative Identifizierung der Industriekomplexe in der Region vor und gehen als Eingangshypothese von der Existenz signifikanter Input-Output-Beziehungen zwischen Branchen mit gemeinsamem Standort aus. Anschließend nutzen wir die qualitativen Informationen von politisch ausgewählten Clustern zur Verfeinerung der quantitativen Cluster-Identifizierung und zur Bewertung von Firmenneugründungen innerhalb der produzierenden Cluster von Madrid." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Madrid, as in other metropolitan regions, the interest in the agglomeration of economic activities, along with the present perspectives of metropolitan competitiveness and the emerging knowledge-based economy, converge on the field of industrial clusters. This paper follows the current recommendations about combining mapping strategies. Firstly, with a quantitative identification of industrial complexes in the region, considering as an initial hypothesis the existence of significant input-output relationships among co-located industries. Secondly, the qualitative information from politically selected clusters was used to refine the quantitative cluster identification and to evaluate the creation of new firms within Madrid's manufacturing clusters." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industrieregion [2,8-11]; Stadtregion [3,8,12]; Großstadt [4,9,13]; regionales Netzwerk [10,14]; regionales Cluster [11-22]; produzierendes Gewerbe [5,15,23-26]; Unternehmensgründung [6,16,26]; Wirtschaftsstruktur [7,17]; Druckereigewerbe [18]; elektrotechnische Industrie [19,23]; pharmazeutische Industrie [20,24]; Luft- und Raumfahrtindustrie [21,25]; Madrid [1-7,22]; Spanien [1]

Z 1069 (k090819n03, 24.8.2009)

- Sanchez, Juan M.: Optimal state-contingent unemployment insurance. In: Economics Letters, Vol. 98, No. 3, 2008, S. 348-357 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "Since the probability of finding a job is affected not only by individual effort but also by the aggregate state of the economy, designing unemployment insurance schemes conditional on the business cycles could be valuable. This paper answers a fundamental question related to this issue: How should the payments vary with the aggregate state of the economy?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption [1-4]; Wirtschaftsentwicklung [1]; Konjunkturentwicklung [2]; Konjunkturabhängigkeit [3]; USA [4]

Z 1292 (k080312n09, 14.3.2008)

- Sánchez-Mangas, Rocio; Sánchez-Marcos, Virginia: Balancing family and work : the effect of cash benefits for working mothers. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1127-1142 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "The aim of this paper is to measure the potential effect of a family policy introduced in Spain in 2003 that provides working mothers with a monthly cash benefit of 100 euros per child aged under 3 years. We explore the effect of the policy on eligible women's labour market participation. In the tradition of the policy evaluation literature we use a difference-in-differences-in-differences (DDD) estimation approach. Our results support a small but significant positive effect of the policy. We find that since the implementation of the policy the labour market participation rate for mothers of children aged under 3 has risen by 3 percentage points compared to the rate for non-policy-eligible females. This represents 5% of their average labour market participation in 2002, the year before the policy was implemented. This overall policy effect is dominated by the effect of the policy among high school educated females." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kindergeld - Auswirkungen [1,2,5]; Erwerbsbeteiligung [1,4]; Mütter [2-4,6-8]; erwerbstätige Frauen [3,9]; Frauenerwerbstätigkeit [5,6]; Beschäftigungseffekte [7]; Beschäftigungsentwicklung [8]; Beruf und Familie [9,10]; Spanien [5,8,10]

Z 1120 (k081210n04, 15.12.2008)

- Sand, Edith; Razin, Assaf: The political-economy positive role of the social security system in sustaining immigration (but not vice versa). / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13598).

Abstract: "In the political-economy debate people express the idea that immigrants are good because they can help pay for the old, thus help sustaining the social security system. In addition, the median voter whose income derives from wages will wish to keep out the immigrants who will depress his/her wage. Therefore the decisive voter will keep migrants out. The paper addresses these two accepted propositions. For this purpose we develop an OLG political economy model of social security and migration to explore how migration policy and a pay-as-you-go (PAYG) social security system are jointly determined. The sub-game perfect Markov , depends on the different patterns of fertility rates among native born and migrants. Our analysis demonstrates that a social security system may change the first proposition significantly because the median voter may opt to bring in migrants to help him/her during retirement. As for the second proposition we get a significantly nuanced version. Not always immigration helps sustain the social security." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung - Finanzierung [1]; Einwanderung [1]; Inländer [2-4]; Einwanderung - Einstellungen [2]; Wahlverhalten [3]; Sparverhalten [4,5]; private Alterssicherung [5]; Rentenversicherung [6-8]; Kapitalakkumulation [6]; Faktorpreisrelation [7]; Bevölkerungsentwicklung [8-10]; Altersstruktur [9]; Einwanderer [10-12]; erste Generation [11]; zweite Generation [12];

44.0158 (k080117f18, 28.1.2008)
- Sandbert, Berit: Führungsfrauen in Stiftungen : ein Beitrag zur Empirie von Geschlechterstrukturen im Dritten Sektor. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 26, H. 2, 2008, S. 52-63 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Gender Aspekte gewinnen im aktuellen Diskurs zur Förderung zivilgesellschaftlichen Engagements an Bedeutung, doch Geschlechterstrukturen und Teilhabechancen von Frauen wurden von der Dritt-Sektor-Forschung bisher vernachlässigt. Ausgehend von einer auf Führungskräfte in Stiftungen bezogenen Gehaltsstudie untersucht der Beitrag zum einen die Repräsentanz von Frauen in hauptamtlichen Vorstands- und Geschäftsführungspositionen. Zum anderen geht er der Frage nach, inwieweit Vergütungsstrukturen in Stiftungsleitungen geschlechtsspezifisch sind. Die Studie zeigt, dass Geschlechtersegregation und Entgeltunterschieden nicht nur im erwerbswirtschaftlichen und öffentlichen Sektor, sondern auch im Stiftungssektor bzw. im Nonprofit-Sektor insgesamt existieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Female Managers in Foundations - a Contribution to Empirical Research on Gender Structures in the Third Sector In the ongoing discussion about civil society, gender aspects are becoming increasingly important. However, third sector research has so far neglected gender structures. Based on a survey on managers' remuneration, the article reveals the participation of women in salaried positions both on boards of directors and on executive boards of German foundations. Payment structures and the assumed gender pay gap are analyzed. The study shows that gender segregation is not limited to the profit and public sectors. There is also empirical evidence for segregation and a gender pay gap in foundations and nonprofit organizations in general." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Führungskräfte [1-3,6]; erwerbstätige Frauen [1,5,11]; Stiftung [2,7-9]; tertiärer Sektor [2]; Einkommenshöhe [3,4]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Einkommensunterschied [5]; Non-Profit-Organisation [6,7]; Management [8]; Geschlechterverteilung [8,10]; Geschäftsführer [9-11]; erwerbstätige Männer [5];

Z 768 (k081126a01, 28.11.2008)
- Sander, Günther: Ausbildung für soziale Berufe im gesamteuropäischen Wandel. In: Der pädagogische Blick, Jg. 16, H. 2, 2008, S. 69-81 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Das Projekt 'Ausbildung für Soziale Berufe in Europa' an der Universität Mainz hat von 1999 bis 2006 den ersten kompletten Überblick über die Ausbildungssituation in allen 46 europäischen Ländern erarbeitet. Eine Skizze der historischen Entwicklung im 'Sozialpädagogischen Jahrhundert' folgt die Dokumentation der Untersuchungsergebnisse auf Grund der einzelnen Länderberichte in der gegenwärtigen Umbruchperiode nach 'Bologna'. Abschließend werden Probleme der Umsetzung der 'Harmonisierung des Hochschulwesens in Europa', der Vergleichbarkeit und Anerkennung der Abschlüsse und zukünftige Entwicklungstendenzen diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialberufe [1,2,4,9,12]; Hochschulbildung [1]; Studienabschluss - Anerkennung [2,3,15]; europäische Integration [3,11]; Ausbildungssituation - internationaler Vergleich [4]; Sozialarbeit - historische Entwicklung [5-8]; Sozialpädagogik [6]; Sozialpolitik [7]; Armenfürsorge [8]; Deutsches Reich [5]; Professionalisierung [9,10]; Sozialwesen [10]; Bologna-Prozess [11]; Studiengang [12-14]; Fachhochschule [13]; Universität [14]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [15,16]; Anrechnung von Bildungsleistungen [16]; Europa [4]

Z 926 (k080605501, 12.6.2008)
- Sander, William: Teacher quality and earnings. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 2, 2008, S. 307-309 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "The effect of cognitive ability as indicated by a vocabulary test score on earnings by teachers and selected other occupations is estimated. Although test scores increase earnings for non-teacher occupations, the effect of test scores on teacher earnings is zero." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lehrer [1,4]; kognitive Fähigkeit - Auswirkungen [1-3]; Lohnhöhe [2,4]; USA [3,4]

Z 1292 (k080521503, 28.5.2008)

- Sandermann, Philipp: Die neue Diskussion um Gemeinschaft : ein Erklärungsansatz mit Blick auf die Reform des Wohlfahrtssystems.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2009 (Sozialtheorie) (ISBN 978-3-8376-1123-6).**

Abstract: "Gemeinschaft ist wieder Thema. Das gilt gerade auch in den Sozialwissenschaften. Die nach wie vor ungeklärte Frage lautet jedoch: Warum? Dieses Buch bietet eine bisher ausstehende systematische Erklärung zur neuen Gemeinschaftsdiskussion. Grundthese dabei ist, dass die von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern geführte Debatte weniger als wissenschaftliches denn als ideologisches Phänomen zu sehen ist, welches insbesondere aus Perspektive des Wohlfahrtssystems eine wichtige Funktion erfüllt und beobachtbar wird, wenn man die neue Argumentation um Gemeinschaft in Relation zur bisher dominierenden fordristisch-keynesianischen Wohlfahrtsstaatsdoktrin setzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialwissenschaft |1-5|; Soziologie - Theorie |1,6-10|; Diskurs |2,6,11,26,30|; Gemeinschaft |10-19,31|; soziale Werte |12|; Wertorientierung |13,27-29,32|; Wertwandel |14,27,33|; Theoriebildung |3,7,25|; Individuum |15,24|; Sozialwesen |16,23,28,34|; Wohlfahrtstheorie |4,8,17,20-26,35|; soziales System |18,22,29,36|; Paradigma |5,9,19|; Fordismus |20|; Keynesianismus |21|; Leitbild |30-36|;

614.0129 (k090331j06, 15.4.2009)
- Sanders, Karin (Hrsg.); Weth, Hans-Ulrich (Hrsg.): Armut und Teilhabe : Analyse und Impulse zum aktuellen Diskurs um Armut und Gerechtigkeit.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15762-7).**

Abstract: "Armut ist in Deutschland zu einem Problem und einer großen gegenwärtigen gesellschaftlichen Herausforderung geworden. In diesem Buch setzen sich Wissenschaftler und Fachexperten aus ihren jeweiligen Perspektiven und wissenschaftlichen Disziplinen mit dem Phänomen Armut auseinander und stellen Lösungsmodelle vor. Dadurch wird eine enge fachspezifische Sichtweise aufgebrochen. Zwar werden unterschiedliche Facetten der Armut vorgestellt, deutlich wird aber auch die Komplexität des Problemfeldes sowie die Aus- und Wechselwirkungen von Armut." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Einleitung (7-10);

Karin Sanders: Armut und soziale Gerechtigkeit - Gedanken zum Umbau des Sozialstaates... (11-25);

Hans-Ulrich Weth: Neoliberaler Fundamentalismus und die Erosion des Sozialen (27-42);

Jürgen Volkert: Die Wiederentdeckung des Reichtums (43-60);

Eva Münster, Stefan Letzel: Sozial-gesundheitliche Ungleichheit in Deutschland (61-68);

Gerda Holz: Armut verhindert Bildung - Lebenslagen und Zukunftschancen von Kindern (69-95);

Christine Alsmann: Überschuldung privater Haushalte - das Verbraucherinsolvenzrecht in Deutschland (97-122);

Martin Maier: Das PAT-Modell - ein Ansatz im Rahmen der Beschäftigungsförderung Langzeitarbeitsloser (123-146);

Frieder Claus: Hartz IV - Strategie zur Armutsbekämpfung? (147-182);

Christian Rose: "Euer Überfluss diene ihrem Mangel" - Biblisch-theologische Gedanken zu Armut und Solidarität (183-206);

Lidia de Paz: Bildung als Weg aus der Armut in der kolumbianischen Küstenstadt Barranquilla - Entstehung, Durchführung und Perspektiven (207-225).

SW: Armut |1-5,7,15,18,21,27,33,34|; Armutsbekämpfung |11,12,14,19,20|; Sozialpolitik |11|; soziale Ungleichheit |1|; soziale Ausgrenzung |2|; soziale Gerechtigkeit |3,22|; Sozialstaatsprinzip |4|; Reichtum |5|; Armut - Auswirkungen |6-9,23|; Gesundheitsgefährdung |6|; Bildungschancengleichheit |7|; Lebenssituation |8|; Verschuldung |9,10,33|; private Haushalte |10|; Langzeitarbeitslose |18|; Arbeitsbeschaffung |12,13|; Transfermaßnahme |13|; Beschäftigungspolitik |14|; evangelische Kirche |16|; Sozialethik |15,16|; Hartz-Reform |19|; Solidarität |20-22|; Armutsbekämpfung - Modellversuch |17,25,26|; Bildungsinvestitionen |17|; Kinder |27|; Vermögensentwicklung |29|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |28|; Kostensenkung |28|; Einkommensunterschied |34|; Brandenburg |23,24,31|; Ostdeutschland |24,32|; Kolumbien |25|; Baden-Württemberg |26,30|; Bundesrepublik Deutschland |29-32|

90-115.0331 (k071109f10, 20.3.2008)
- Sanderson, Matthew; Utz, Rebecca: The globalization of economic production and international migration : an empirical analysis of undocumented Mexican migration to the United States. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 50, No. 2, 2009, S. 137-154 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).**

Abstract: "This article empirically investigates the relationship between the globalization of economic production and international migration by focusing on the case of Mexico. We describe undocumented Mexican migration to the US in the context of global economic restructuring and review previous studies. We then apply a multilevel modeling technique to retrospective data gathered by the Mexican Migration Project in order to test whether the density of manufacturing operations in Mexican communities explains variation in individuals' odds of making an undocumented migration to the US in the previous five years. The analysis indicates that higher densities of manufacturing operations are associated with lower odds of undocumented migration, net of controls. Moreover, this effect is stronger in Mexican communities located in northern border states. We discuss the findings in the context of previous research and elaborate on potential future research directions." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Globalisierung |1|; internationale Arbeitsteilung |1,2|; verarbeitendes Gewerbe |2,3|; Wirtschaftsstruktur |3,4|; internationale Wanderung |7,8,12,13|; illegale Einwanderung |8,9,11,14|; Arbeitsmigration |10-12,15|; Mexikaner

---

[13-16]; Grenzgebiet [4-7,16]; USA [6,9,10]; Mexiko [5]

X 540 (k090421n05, 29.4.2009)

- Sandfuchs, Gabriele: Qualitätskultur und Qualitätsmanagement im Rahmen des Bologna-Prozesses am Beispiel der Universität Bayreuth. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 30, H. 4, 2008, S.60-80; 90 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008\\_Sandfuchs.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008_Sandfuchs.pdf)).  
Abstract: "Ein wesentliches Ziel des Bologna-Prozesses ist die Qualitätssicherung im Bereich der europäischen Hochschulen. In Bayern strebte die Universität Bayreuth eine Vorreiterrolle bei der Umsetzung des Bologna-Prozesses und insbesondere bei der Förderung und Sicherung der Studienqualität an. Das Bayerische Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung griff den Vorschlag der Universität auf, deren Maßnahmen und Entwicklungsschritte auf dem Weg zu einem tragfähigen Qualitätsmanagementmodell zu beobachten und darzustellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"One of the crucial aims of the Bologna process is the establishment and perpetuation of quality assurance within the European higher education institutions. In Bavaria, the university of Bayreuth aspired to a leading position in the implementation of the Bologna process, and especially in the improvement of study quality. First, the article analyses the Bologna-process's ideas and terminology of quality assurance. The main part provides a survey of the Bayreuth university's agenda and measures to ensure quality. In this context, accreditation is an important topic. In appreciation of this fact, the university of Bayreuth took part in a nationwide pilot project." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschule [1,3,6-8]; Hochschulbildung - Qualität [3,4]; Bologna-Prozess [4,5]; Politikumsetzung [5]; Bildungsziel [6]; Bildungsstandards [7]; Qualitätsmanagement - Modellversuch [8]; Bayreuth [1,2]; Bayern [2] Z 794 (k090122n07, 23.1.2009)
- Sandiford, Peter; Seymour, Diane: The concept of occupational community revisited : analytical and managerial implications in face-to-face service occupations. In: Work, Employment and Society, Vol. 21, No. 2, 2007, S. 209-226 (ISSN 0950-0170).  
Abstract: "This article explores the concept of occupational community in an attempt to discover whether it provides a useful analytical tool for understanding work experience in face-to-face service occupations. The conceptual components of occupational community are identified and discussed and then applied to data gathered from an ethnographic study of workers in the UK public house sector. We argue that there are strong grounds for accepting that an occupational community does develop in this sector and plays a crucial role in determining the work experience of employees. However, we also suggest that in contrast to other industrial sectors, customers themselves have a significant, but not wholly unproblematic role to play. This role and its contribution to the development of occupational community are discussed and the analytical and managerial implications are then evaluated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitssoziologie [1-5]; Hotel- und Gaststättenberufe [1,7,11-13]; Gastgewerbe [2,6-10]; Kundenorientierung [3,8,12]; Dienstleistungsorientierung [4,9,13]; Arbeitskräfte [5,10]; soziale Beziehungen [5,11]; Großbritannien [6] Z 917 (k070628807, 29.6.2007)
- Sandner, Philipp; Block, Joern; Lutz, Andreas: Determinanten des Erfolgs staatlich geförderter Existenzgründungen : eine empirische Untersuchung. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Jg. 78, Nr. 7/8, 2008, S. 753-778 (ISSN 0044-2372).  
Abstract: "Die Anzahl der staatlich geförderten Existenzgründungen hat sich seit Einführung der 'Ich-AG' im Jahr 2003 stark erhöht. Die Gründungsforschung hat diese Gründungen bisher jedoch wenig beachtet. Diese Arbeit versucht die Lücke zu schließen und untersucht empirisch, welche Faktoren einen Einfluss auf die Tragfähigkeit von staatlich geförderten Existenzgründungen haben. Eine Gründung wird im Rahmen dieser Arbeit dann als tragfähig angesehen, wenn das durch die Gründung erwirtschaftete Einkommen zur Deckung der Lebenshaltungskosten des Gründers ausreicht. Das Erreichen der Tragfähigkeit ist ein wichtiges Ziel der staatlichen Förderung von Existenzgründern. Unsere im Rahmen einer großzahligen Befragung gewonnenen Ergebnisse zeigen, dass die Wahrscheinlichkeit für eine tragfähige Gründung sowohl bei jungen als auch bei männlichen Gründern höher liegt. Vorhandene Branchenerfahrung wirkt sich ebenfalls positiv aus. Ein negativer Einfluss auf das Erreichen der Tragfähigkeit zeigt sich hingegen, wenn der Gründer vor der Gründung lange arbeitslos war. Wir diskutieren die Ergebnisse unserer Untersuchung sowohl aus der Perspektive der Gründungspolitik als auch aus der Perspektive der Gründungsforschung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"A large number of new ventures in Germany are undertaken due to government aid. With the introduction of the 'Ich-AG' or 'me-plc' in January 2003, this share has increased strongly. Entrepreneurship research so far has said very little about the success and the determinants of success of these types of start-ups. With this study, we aim to close this gap. We analyze the success and the determinants of success of these new ventures in a large scale survey of founders that have received governmental aid for their start-up. Our results show that the income generated by the venture is less likely to cover the costs of living in particular for elderly founders and for those founders that have experienced a long period of unemployment before they started their venture. This finding is also true for new ventures founded by women. Industry experience, however, has a significant positive effect on the success of the new venture. We discuss the implications of our findings from a perspective of entrepreneurship research as well as from a perspective of governmental start-up policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung - Förderung [1,2,4,5,9]; Förderungsmaßnahme - Erfolgskontrolle [1,6,8]; Unternehmenserfolg - Determinanten [9-16]; Überbrückungsgeld [2,6]; Existenzgründungszuschuss [4,8]; Ich-AG

---

[5,10]; altersspezifische Faktoren [11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; Berufserfahrung [13]; unternehmerische Qualifikation [14,19]; berufliche Selbständigkeit [15,20]; Arbeitslosigkeit [16,18]; Unternehmer [17-19]; Lebensunterhalt [17,20];

Z 432 (k080716a08, 21.7.2008)

- Sanfey, Peter; Teksoz, Utku: Does transition make you happy?. In: The Economics of Transition, Vol. 15, No. 4, 2007, S. 707-731 (ISSN 0967-0750).

Abstract: "This paper analyses life satisfaction in transition countries using evidence from the World Values Survey. The paper demonstrates that individuals in transition economies on average record lower values of self-reported satisfaction with life compared with those in non-transition countries. A comparison across time for a smaller sample of countries shows that life satisfaction levels have returned close to pre-transition levels in most cases, after a dip in the mid-1990s. The socio-economic groups that exhibit relatively higher levels of happiness include students, people with higher levels of education and those on higher incomes. Happiness declines with age until the early-50s and is slow to recover afterwards. Self-employed people in transition countries show a level of satisfaction as high as, or higher than, full-time employees, in contrast to evidence from non-transition countries. In addition, satisfaction levels are highest in those countries where standards of economic governance are most advanced and where inequality is lower." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen [11,15]; politischer Wandel [10,14]; Wirtschaftsstrukturwandel [9,13]; Zufriedenheit - internationaler Vergleich [1-12]; Einkommen [1]; Bildungsniveau [2]; Lebensalter [3]; Selbständige [4]; abhängig Beschäftigte [5]; Studenten [6]; Vollzeitarbeit [7]; soziale Ungleichheit [8]; Osteuropa [12-15]

Z 1234 (k071002n07, 8.10.2007)

- Sanger, Mary Bryna: The welfare marketplace : privatization and welfare reform.– Washington : Brookings Institution Press, 2003 (ISBN 0-8157-7705-1).

Abstract: "This provocative report examines the trend toward competitive contracting of government functions. By focusing on four jurisdictions that hired private firms to handle welfare-to-work service. The book reveals the ways in which increased contracting with the private and nonprofit sectors is changing the role and capacity of government, threatening accountability and responsiveness to groups with special needs. Encouraging improved performance through market mechanisms creates particular challenges for the nonprofits who must balance their missions with the bottom line. The organization of service delivery to welfare clients has undergone significant restructuring as a result of the 1996 Welfare Reform Act, which encouraged states to contract with outside companies and for the first time allowed them to determine eligibility for welfare benefits. Seeking to assess the impact of this development, the author studied the competitive contract environment in San Diego, Milwaukee, New York, and Houston. Interviewing contractors, public officials, opinion leaders, and researchers revealed the comparative advantages of a variety of key players in the multi-sector service industry. The author's conclusions paint a complex picture of how competitive contracting arrangements have changed the ways vendors and government agencies serve their clients. While performance and innovation have improved in some cases, all the players are finding that adequate accountability and contract monitoring are more difficult and expensive than anticipated. Both for profits and nonprofits are quickly draining talent and capacity as they compete for experienced executives from government and from each other. The author argues that competitive contracting is here to stay, but it will require more-not less-government management and oversight. She urges scholars and practitioners to develop a more nuanced and sophisticated set of expectations about the costs and benefits of increased market arrangements for service delivery, especially when serving vulnerable populations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1,2,6-9]; Reformpolitik [2-5]; Wohlfahrt [3,19,22,32,35-37,43]; Sozialpolitik [4,6,14,20,23,30,33,38,42]; Arbeitsmarktpolitik [5,7,15,21,24,31,34,39,41]; öffentliche Aufgaben [8,10,12]; öffentliche Dienstleistungen [9,11,13]; Privatisierung [10,11,29,41-43]; outsourcing [12,13,28]; Trägerschaft [14-16,35]; Privatwirtschaft [16-18,27]; Großunternehmen [17,19-21,26]; Wettbewerb [18,36]; Non-Profit-Organisation [22-25]; Wohlfahrtsökonomie [25-29,40]; Regierung [30,31]; Kommunalpolitik [32-34,44]; Markt [37-39]; Stadt [44-49]; USA [1,35,40,42,45]; Wisconsin [46]; Kalifornien [47]; Texas [48]; New York [49]

40.0122 (k080204f04, 25.2.2008)

- Saniter, Nils: Lohnspreizung in Deutschland : eine Literaturübersicht. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). – Düsseldorf, 2007 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Policy brief : 11/2007)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_pb\\_11\\_2007.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_pb_11_2007.pdf)).

Abstract: "Die Literaturstudie gibt einen Überblick über aktuelle Befunde zur Lohnspreizung in Deutschland. Es zeigt sich, dass die Lohnspreizung in den 1990er Jahren deutlich angestiegen ist, wobei besonders die unteren Einkommensgruppen von der zunehmenden Ungleichheit betroffen waren. Im internationalen Vergleich weist die Bundesrepublik nunmehr ein Ungleichheitsmaß auf, das klar über dem europäischen Durchschnitt liegt. Als Ursachen dieser Entwicklung werden Einflüsse des technischen Fortschritts und internationalen Handels sowie institutionelle Variablen diskutiert. Eine theoretische und empirische Analyse der Wirkungszusammenhänge von Lohnspreizung ergibt keine Evidenz dafür, dass das deutsche Beschäftigungsproblem im Tradeoff zwischen 'equity and efficiency' auf Kosten der Lohngleichheit gelöst werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnstruktur - internationaler Vergleich [1-5,9,13,14]; Lohnentwicklung [4]; Lohndifferenzierung [5]; Lohnunterschied - Ursache [6-9,12]; technischer Wandel [6,11]; Einkommenseffekte [10,11]; Globalisierung



---

[7,10]; institutionelle Faktoren [8]; Bildungsertrag [12]; Verteilungseffekte [13]; Beschäftigungseffekte [14]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Europäische Union [2]; USA [3]  
(k080924f06, 8.10.2008)

- Sano, Joelle; Williamson, John B.: Factors affecting union decline in 18 OECD countries and their implications for labor movement reform. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 40, No. 6, 2008, S. 479-500 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "In recent years, researchers have given much attention to union density decline in industrialized countries. While several have asked whether this decline can be attributed to specific economic, social, or institutional causes, few have provided concrete suggestions about how cross-national studies in this genre can inform efforts that seek to reverse this decline in the United States. This study uses cross-sectional time-series analysis of a pooled sample of 18 OECD countries from 1980 to 2005 to consider the effect of the business cycle, domestic institutions, globalization, and strike activity on union density. We identify interaction with the variable 'Traditional Union Density' and utilize findings on corporatism, collective bargaining, globalization, and inflation to make suggestions for those working to reverse union decline in the US." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gewerkschaft - Entwicklung [1-13]; Wirtschaftsentwicklung [1]; Konjunktorentwicklung [2]; Arbeitslosigkeit [3]; Inflation [4]; Globalisierung [5]; Außenhandelsverflechtung [6]; Auslandsinvestitionen [7]; institutionelle Faktoren [8]; Korporatismus [9]; Streik [10]; Gewerkschaftspolitik [11]; Lohnfindung [12]; OECD [13]

X 540 (k081218n04, 9.1.2009)

- Sano, Shinpei: Testing the taste-based discrimination hypothesis: evidence from data on Japanese listed firms. In: Japan Labor Review, Vol. 6, No. 1, 2009, S. 36-50; 323 KB (ISSN 1348-9364)

([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR21\\_sano.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR21_sano.pdf)).

Abstract: "Using the 'market test' methodology, we examine the employer discrimination theory. We use a set of data on Japanese listed firms which has detailed employee information. The 'market test' is the methodology to demonstrate the causes of the differential wages, verifying the significance of the correlative profit and the number of female employee added. Existing literature does not control the factors which affect firms' profits, such as employees' age distribution and the share of married female employees. Unique Japanese firmlevel panel data enable us to estimate a more efficient estimator than the previous research. We find that (i) estimation results indicate that an increase in the proportion of female workers increases the profit; (ii) a high proportion of female workers has a strong effect in concentrated industries. These results support the employer discrimination hypothesis. Next, we examine how firms with a high female proportion grow faster in more competitive industries. This is the long-run implication of the employer discrimination theory. As a result, adding a larger number of female employees does not seem to contribute to growth of companies in a competitive market environment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohndiskriminierung [1-3,5]; erwerbstätige Frauen [1,4]; Beschäftigerverhalten [2]; Präferenz [2]; Aktiengesellschaft [3,6]; Lohnunterschied [4]; erwerbstätige Männer [4]; Beschäftigtenstruktur - Auswirkungen [7-10]; Geschlechterverteilung [7]; Gewinn [8]; Wettbewerbsfähigkeit [9]; Unternehmensentwicklung [10]; Japan [5,6] Z 291 (k090311n18, 16.3.2009)

- Sanroma, Esteve; Ramos, Raul; Simon, Hipolito: The portability of human capital and immigrant assimilation : evidence for Spain. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3649) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080822f10.pdf>).

Abstract: "The existing literature on immigrant assimilation has highlighted the imperfect portability of human capital acquired by immigrants in their country of origin (Chiswick, 1978; Friedberg, 2000). This would explain the low levels of assimilation upon arrival in the new country, as well as the wide initial earnings gap. Recent studies (Chiswick and Miller, 2007 or Green, Kler and Leevs, 2007, among others) have dealt with this issue from the perspective of over-education. This study analyses the portability of immigrants' human capital into the Spanish job market according to their geographic origin. It also aims to compare the most notable empirical regularities found in the aforementioned studies with the situation in Spain. The results obtained indicate differing degrees of the transferability of human capital depending on geographic origin, as transferability is greater for countries that are highly developed or have a similar culture or language and lower for developing countries and those with more distant cultures. The evidence is relatively disparate for the two components of human capital as although it is particularly clear for schooling, it is less so for experience. The results also confirm that in Spain immigrants suffer from over-education, in both incidence and intensity, implying a higher relative wage penalty and a greater negative impact on immigrants from the second group of countries. As an immigrant's stay in Spain advances, a process of assimilation does exist, except for Asians and, in some circumstances, those from Sub-Saharan Africa, though the pace is very slow." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1-9,12-18]; Assimilation [2,10,11]; Humankapital [3]; Herkunftsland [4]; Lohnunterschied [5]; Inländer [5]; Überqualifikation [6]; unterwertige Beschäftigung [7]; berufliche Integration [8,10]; soziale Integration [9,11]; Bildungsabschluss [12]; berufliche Qualifikation [13]; Berufserfahrung [14]; Qualifikationsanpassung [15]; regionale Herkunft [16]; Bildungsertrag [17]; Unterqualifikation [18]; Spanien [1]

(k080822f10, 1.9.2008)

- Sansoni, Anna Maria: Limits and potential of the use of vouchers for personal services : an evaluation of titres-services in Belgium and the CESU in France. / European Trade Union

---

Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.)– Brussels, 2009 (ISSN 1994-4454)

(<http://www.etui.org/research/content/download/6752/32713/file/WP%202009.06%20Sansoni%20EN%20web%20version.pdf>).

Abstract: "This working paper presents how 'personal services' i.e. labour supplied within the home or the immediate environment of private individuals have developed in France and Belgium via a voucher system. The paper suggests large numbers of regular jobs have been created despite the fact that shorter working hours are a prevalent feature of these new jobs. In comparison with the actual creation of regular jobs, the quality of the jobs in question seems to be definitely more controversial." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: personenbezogene Dienstleistungen [1-8]; Hausangestellte [1,12-16]; Schwarzarbeit [2,12]; informeller Sektor [3,13]; Beruf und Familie [4]; Kinderbetreuung [5,14]; Altenbetreuung [6,15]; Krankenpflege [7,16]; Arbeitslose [9]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [8-11]; Frankreich [10]; Belgien [11]  
(k091118r04, 26.11.2009)

- Santarelli, Enrico (Hrsg.): Entrepreneurship, growth, and innovation : the dynamics of firms and industries.– New York u.a. : Springer, 2006 (International studies in entrepreneurship : 12) (ISBN 0-387-28868-6).

Abstract: "Entrepreneurship, Growth and Innovation provides comprehensive insight into the economics of entrepreneurship, claiming that this recently established discipline should establish a framework of analysis that integrates the understanding of the determinants and the effects of both entrepreneurship and innovation without neglecting the functioning of the inducement mechanisms. For this purpose, the book combines theoretical prescriptions and international empirical evidence. Contributions by some of the best known scholars in the field of the economics of entrepreneurship and innovation investigate whether the interrelationships between the forces that affect firm and industry dynamics and ultimately determine economic growth are subject to change across countries and over time. The analysis of different national cases puts forward that the relationship between entrepreneurship and growth via innovation is shaped by the context of country-specific institutions and industries, thereby providing hints for industrial and innovation policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - internationaler Vergleich [1-9,18,20,21]; Wirtschaftswachstum [10]; Innovation [11]; Innovationsfähigkeit [12,16,21]; Innovationspotenzial [13]; Wirtschaftsentwicklung [14]; Wirtschaftsstrukturwandel [15]; Unternehmensgröße [16]; multinationale Unternehmen [19]; Unternehmensgründung - Auswirkungen [9-15]; Auslandsinvestitionen [19]; institutionelle Faktoren [17,18]; Unternehmensgründung - Förderung [17]; Unternehmensentwicklung [20]; Forschung und Entwicklung [21]; Europäische Union [1]; USA [2]; Bundesrepublik Deutschland [3]; Italien [4]; Niederlande [5]; Griechenland [6]; Portugal [7]; Türkei [8]

90-1EG0-117100 BT 832 (k070619f01, 10.7.2007)

- Santarelli, Enrico; Carree, Martin; Verheul, Ingrid: Unemployment and firm entry and exit : an update on a controversial relationship. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 8, 2009, S. 1061-1073 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In dieser Studie wird die Beziehung zwischen Arbeitslosigkeit und anschließenden Betriebsgründungen bzw.-schließungen in 103 italienischen Provinzen im Zeitraum von 1997 bis 2003 untersucht. Wir stellen Schätzungen anhand von zwei Modellen auf. Im ersten Modell konzentrieren wir uns auf arbeitslose Einzelpersonen, die in der Provinz, in der sie leben, einen Betrieb gründen oder schließen. Im zweiten Modell integrieren wir grenzübergreifende Auswirkungen, indem wir mögliche Neugründungen durch arbeitslose Einzelpersonen aus angrenzenden Provinzen berücksichtigen. Aus den Ergebnissen geht hervor, dass eine positive Auswirkung der Arbeitslosigkeit auf die Nettozahl der Firmengründungen nicht auf einen positiven 'Push'-Effekt auf die Betriebsgründungen zurückzuführen ist, sondern vielmehr auf einen negativen Effekt der Arbeitslosigkeit auf die Betriebsschließungen. Dies weist auf eine mangelnde Dynamik des italienischen Arbeitsmarkts hin" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The present study explores the relationship between unemployment and subsequent firm entry and exit for 103 Italian provinces for the period 1997-2003. Two models are estimated. The first model concentrates on unemployed individuals starting or closing a business in the province in which they live. The second model incorporate cross-border effects by taking into account possible start-ups by unemployed individuals from adjacent provinces. Findings show that a positive effect of unemployment on net entry is not due to a positive 'push' effect on entry, but rather to a negative effect of unemployment on firm exit. This indicates a lack of dynamics in the Italian labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [1,2]; berufliche Selbständigkeit [1]; Unternehmensgründung [2,6,11]; Unternehmen [3-5,7]; Unternehmensentwicklung [3,8]; Unternehmenserfolg [4,9]; Betriebsstilllegung [5,10]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [6-10]; regionaler Arbeitsmarkt [11]; Italien [2]

Z 1069 (k090929n05, 5.10.2009)

- Santel, Bernhard; Rütten, Anton: Zuwanderungs- und Integrationsmonitoring : wer kommt und ist wie integriert?. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 270-287 (ISSN 0724-3464).

Abstract: Die Geschichte Deutschlands und die Zusammensetzung seiner Bevölkerung ist auch die Geschichte von Ein- und Auswanderungen. Dies gilt insbesondere für das Bundesland Nordrhein-Westfalen. Für das Gebiet von Rhein und Ruhr ist Migration eine 'Konstante der Regionalgeschichte'. Der Beitrag erläutert die

---

definitiven und methodischen Ansätze des Integrationsmonitoring im Integrationsbericht der nordrhein-westfälischen Landesregierung, die einen differenzierten Blick auf die Lebenslagen von Menschen mit Zuwanderungsgeschichte ermöglichen. Der Integrationsbericht 2008 nutzt dabei die seit 2005 bestehenden Möglichkeiten des Mikrozensus, die ein 'tiefschärferes' Bild von den Lebenslagen zugewanderter Menschen und ihrer Familien ermöglichen. Der Integrationsbericht 2008 zeigt, dass Menschen mit Migrationshintergrund in wesentlichen Bereichen der strukturellen Integration deutlich hinter Menschen ohne einen solchen Hintergrund zurück liegen, wobei es gravierende Unterschiede zwischen den verschiedenen zugewanderten Gruppen gibt. Ein 'erfreuliches' Ergebnis ist die deutlich bessere sozioökonomische Integration der Eingebürgerten. Es zeigt sich, dass die vergleichsweise ungünstigen Werte der ausländischen Bevölkerung zum Teil darauf zurückzuführen sind, dass gut integrierte Zuwanderinnen und Zuwanderer durch Einbürgerung aus der Ausländerstatistik herausgefallen sind. (IAB)

SW: Sozialbericht [9,11,13,15,30-33]; Ausländerstatistik [10,12,14,16,26-29]; Ausländer - Integration [1-4,9,10]; Einwanderer - Integration [5-8,11,12]; soziale Indikatoren [1,5,13,14]; soziale Integration [2,6]; schulische Integration [3,7]; berufliche Integration [4,8]; Ausländer [17-25]; Staatsangehörigkeit [17]; Einbürgerung [18]; erste Generation [19]; zweite Generation [20]; Türken [21]; Ausländerbeschäftigung [26,30]; ausländische Arbeitnehmer [27,31,34]; Selbständige [22,34]; Bildungsabschluss [23,28,32]; Lebenssituation [24,29,33]; Nordrhein-Westfalen [15,16,25]

Z 933 (k090126504, 30.1.2009)

- Santelmann, Paul: Les distorsions diplômes/qualifications : l'exemple des techniciens et agents de maîtrise de type industriel. In: Formation Emploi, No. 105, 2009, S. 53-65 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Die seit mehreren Jahrzehnten festgestellten Diskrepanzen zwischen der Organisation des Bildungssystems und der Umstrukturierung der Qualifikationen rührt nicht nur von der Schwierigkeit her, in den Berufsverzeichnissen die Veränderungen der Arbeitsteilung zu erfassen. Eine Anhebung des Niveaus der Berufsabschlüsse hat sich angesichts der tiefgreifenden Veränderung des Produktionssystems wie von selbst ergeben, da der Wandel im Wesentlichen mit Blick auf die Intellektualisierung der Arbeit betrachtet wurde. Diese Auffassung, die der Erstausbildung ein übergroßes Gewicht beizudnen, hat zum einen einen Prozess der Abwertung und Verdrängung der beschäftigten Arbeitnehmer und zum anderen eine Überselektion bei der Einstellung und eine Degradierung junger Menschen nach sich gezogen. Die Polymorphie von Industrietechnikern und -meistern zeigt deutlich die Diskrepanz zwischen den Zielen, die dem Bildungssystem gesetzt werden, und dem Nachweis der Kompetenzen und Berufsbefähigungen, die in der Arbeitswelt gefordert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The distortions observed in the last several decades between the organisation of the educational system and the restructuring of qualifications do not stem only from the difficulty in defining nomenclatures that reflect changes in the division of labour. The rise in diploma levels was the obvious response to changes in the production system apprehended mainly as an intellectualisation of work. This conception, centred on an overestimation of the role of initial education, has caused both a process of devalorisation and eviction of job-holding employees, as well as overqualification in hiring and the demotion of youth. The versatility required of technicians and supervisors in industry illustrates the gap between objectives assigned to the education system and the acquisition of skills and qualifications in work activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industrieberufe [1,6,11,19,21]; Industriearbeiter [2,7,12,22]; Industriemeister [3,8,13,23]; technische Berufe [4,9,14,20,24]; Techniker [5,10,15]; Industrie [1-5,16,17]; Berufsausbildung - Strukturwandel [6-10]; berufliche Qualifikation [11-15,18]; Qualifikationsanforderungen [16,21-24]; Berufsanforderungen [17,19,20]; Überqualifikation [18]; Frankreich [6,16]

Z 901 (k090408a06, 15.4.2009)

- Santiago, Paulo; Tremblay, Karine; Basri, Ester; Arnal, Elena: Tertiary education for the knowledge society : vol. 1: Special features: Governance, funding, quality; Tertiary education for the knowledge society : vol. 2: Special features: Equity, innovation, labour market, internationalisation. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).- Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04652-8).

Abstract: Der Bericht stützt sich auf die Ergebnisse einer umfassenden OECD-Studie über tertiäre Bildungspolitik im Zeitraum 2004-08 in Zusammenarbeit mit 24 Ländern. Neben einer vergleichenden Analyse hochschulbildungspolitischer Fragen werden effiziente politische Maßnahmen in Teilnehmerländern vorgestellt. Im Mittelpunkt des Berichts stehen Empfehlungen für die Erarbeitung eines Gesamtleitrahmens für die Erstellung der tertiären Bildungspolitik, für Prioritäten der Follow-up-Arbeit auf nationaler, regionaler und internationaler Ebene sowie für hochschulpolitische Leitlinien. Folgende Haupttrends in der tertiären Bildung werden herausgearbeitet: die Ausweitung des tertiären Bildungssektors, die Diversifizierung des Angebots, die zunehmende Vielfalt der Zusammensetzung der Studentenschaft, neue Finanzierungsmechanismen, eine Fokussierung auf Rechenschaftspflicht und Performance, neue Formen institutioneller Governance sowie globale Vernetzung, Mobilität und Kooperation. Vor diesem Hintergrund werden zentrale bildungspolitische Zielrichtungen entwickelt: 1. die Steuerung der tertiären Bildung zur Ausrichtung auf den richtigen Kurs, 2. die Abstimmung der Finanzierungsstrategie mit nationalen Prioritäten, 3. Qualitätssicherung und -verbesserung, 4. Chancengleichheit, 5. die Stärkung der Rolle der tertiären Bildung in Forschung und Innovation, 6. die Flexibilisierung akademischer Laufbahnen, 7. die Stärkung der Beziehungen zum Arbeitsmarkt, 8. die Entwicklung nationaler Strategien zur Internationalisierung. Diesen bildungspolitischen Zielen liegen gemeinsame politische Prioritäten zugrunde: Die Erarbeitung einer Gesamtvision, deren Fokus darauf gerichtet ist, dass die tertiäre Bildung zu den wirtschaftlichen

---

und sozialen Zielen des Landes beiträgt, die Gestaltung funktionierender Instrumente zur Steuerung der tertiären Bildung, die Entwicklung eines Finanzierungskonzeptes zur Förderung des Hochschulsektorbeitrags zu gesellschaftlichen und volkswirtschaftlichen Zielen, die Fokussierung auf Qualität und Relevanz sowie auf Gleichstellung, die Positionierung der nationalen Systeme in der internationalen Arena sowie die erfolgreiche Umsetzung der Politik, um tragfähige Ergebnisse zu erzielen. (IAB)

"Tertiary education policy is increasingly important on national agendas. The widespread recognition that tertiary education is a major driver of economic competitiveness in an increasingly knowledge-driven global economy has made high-quality tertiary education more important than ever. The imperative for countries is to raise higher-level employment skills, to sustain a globally competitive research base and to improve knowledge dissemination to the benefit of society. Tertiary Education for the Knowledge Society provides a thorough international investigation of tertiary education policy across its many facets - governance, funding, quality assurance, equity, research and innovation, academic career, links to the labour market and internationalisation. The report presents:

- an analysis of the trends and developments in tertiary education;
- a synthesis of research-based evidence on the impact of tertiary education policies;
- innovative and successful policies and practices that countries have implemented; and
- tertiary education policy options.

The report draws on the results of a major OECD review of tertiary education policy - the OECD Thematic Review of Tertiary Education - conducted over the 2004-08 period in collaboration with 24 countries around the world." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissensgesellschaft |1-5|; Humankapital |1,6|; Bildungspolitik |2,7,14-31|; Hochschulpolitik |3,8,14|; Forschungspolitik |4,9,15|; Innovationspolitik |5,10,16|; Leitbild |17|; Hochschulbildung |11,18|; Hochschule |12,19|; Hochschulsystem |13,20|; politische Planung |21|; politischer Entscheidungsprozess |22|; Politikumsetzung |23|; Hochschulsystem - Finanzierung |24,32,33|; Bildungsfinanzierung |32|; Bildungsökonomie |33,34|; Hochschulbildung - Effizienz |25,34|; Hochschulbildung - Qualität |26,35,37|; Ausbildungsqualität |35,36|; Qualitätsmanagement |36,37|; Hochschulzugang |27,38-40|; Bildungschancen |38|; Bildungschancengleichheit |39|; Gleichstellung |40|; Forschung und Entwicklung |28|; Hochschulpersonal |29,42|; Hochschullehrer |30,41|; Berufsverlauf |41,42|; Hochschulsystem - Internationalisierung |31|; OECD |6-13|

(k080923f01, 1.10.2008)

- Sanz, Ismael; Velazquez, Francisco J.: The role of ageing in the growth of government and social welfare spending in the OECD. In: European Journal of Political Economy, Vol. 23, No. 4, 2007, S. 917-931 (ISSN 0176-2680).

Abstract: "Government expenditure as a share of GDP in the OECD rose at an annual growth rate of 1.02% in the period between 1970 and 1997. Government spending has increased most on functions particularly demanded by elderly population: social welfare, health and defence. Ageing is the main driving force of the growth of government spending, followed by relative prices and population. However, we also find that the other age groups react to ageing, thereby preventing increases in benefits per retired persons and that institutional reforms have been successful at reducing the impact of ageing on pensions in recent years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Ausgaben - Entwicklung |1,3-5|; Sozialausgaben - Entwicklung |2,6|; Sozialwesen |3|; Gesundheitswesen |4|; Bevölkerungsentwicklung - Auswirkungen |5-7,9,10|; Bevölkerungsstruktur |8|; Altersstruktur |8|; Einkommensentwicklung |9|; Preisentwicklung |10|; OECD |1-3,7,8|

Z 847 (k071210802, 13.12.2007)

- Saraceno, Chiara: Neue Wege der Familienpolitik : nur staatliche Hilfe bringt Mütter in den Job zurück. In: WZB Mitteilungen, Nr. 119, 2008, S. 28-31; 213 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm119/28-31.pdf>).

Abstract: "Die meisten europäischen Staaten richten in den letzten Jahren ihre Politiken stärker auf die verbesserte Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie auf Veränderungen des 'welfare mix'. Umfang und Tempo der Reformen unterscheiden sich dabei. In den südeuropäischen Ländern vollziehen sie sich zum Beispiel langsamer. Die innereuropäischen Unterschiede bleiben in manchen Bereichen groß, etwa beim Elternurlaub und bei Betreuungsdiensten für Kinder unter drei Jahren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Most European countries have begun to focus their policies on the improvement of compatibility between family work and paid work and on changing their specific welfare mix. There are differences in the scope and pace of these reforms though the southern European countries moving slower than many Nordic countries. Significant differences remain, for instance concerning family leave and childcare services for children under the age of three." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,2|; Beruf und Familie |1,4,15|; berufliche Reintegration |2|; Familienpolitik - internationaler Vergleich |3-9,11,12,16-18|; institutionelle Faktoren |5|; soziale Dienste |6|; Kinderbetreuung |7|; Pflegebedürftigkeit |8|; Chancengleichheit |9,10|; erwerbstätige Frauen |10|; erwerbstätige Männer |10|; Verteilungspolitik |11|; Subsidiarität |13|; Bedürftigkeit |14|; Leitbild |12-15|; Mutterschaftsurlaub |16|; Erziehungsurlaub |17|; Elternzeit |18,19|; Väter |19|; Altenpflege |8|; Europa |3|

Z 669 (k080310n16, 20.3.2008)

- Sarcletti, Andreas: Der Nutzen von Kontakten aus Praktika und studentischer Erwerbstätigkeit für den Berufseinstieg von Hochschulabsolventen. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 29, H. 4, 2007, S. 52-81; 125 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007\\_Sarcletti.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007_Sarcletti.pdf)).

Abstract: "Etwa ein Fünftel der bayerischen Hochschulabsolventen findet die erste Erwerbstätigkeit nach dem

---

Studium über den Kontakt aus einem Praktikum oder einer (gewöhnlich fachnahen) Erwerbstätigkeit. Praktika und fachnahe studentische Erwerbstätigkeiten sind somit für Studierende nicht nur wichtige Gelegenheiten zum Kennenlernen der beruflichen Praxis und zum Aneignen praxisnaher Kenntnisse und Fähigkeiten, sondern haben auch große Bedeutung, um Kontakte zu möglichen späteren Arbeitgebern zu knüpfen. Der Aufsatz geht der Bedeutung sozialer Kontakte aus Praxiselementen im Studium für den Berufseinstieg nach und beantwortet vor dem Hintergrund der Theorie sozialer Netzwerke vier Fragen: (1) Ist die Nutzung sozialer Kontakte bei der Stellensuche fachabhängig? (2) Ist die Suche über soziale Kontakte besonders effizient? (3) Führen Praxiskontakte zu einer 'besseren' ersten Erwerbstätigkeit? (4) Unterscheiden sich die Personen, die über Praxiskontakte an die erste Erwerbstätigkeit gelangen von denen, bei denen dies nicht der Fall ist?"

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studenten |1-7,19-22|; Linguistik |1,8|; Geisteswissenschaft |2,9|; Kulturwissenschaft |3,10|; Ingenieurwissenschaft |4,11|; Berufspraktikum |5|; Praktikum |6,23-26,30,33|; Erwerbstätigkeit |7|; Hochschulabsolventen |8-18|; Ingenieur |12|; Geisteswissenschaftler |13|; Berufseinmündung |14,26-29|; soziale Beziehungen |15,22,25,27|; soziales Netzwerk |16,21,24,28|; Sozialkapital |17,20,23,29|; soziale Herkunft |18,19|; Humankapitalansatz; Rational-Choice-Theorie; Berufsanfänger |31,32|; Einkommenshöhe |30,31|; adäquate Beschäftigung |32,33|; Bayern |5,14|

Z 794 (k080114a03, 16.1.2008)

- Saridakis, George; Mole, Kevin; Storey, David J.: New small firm survival in England. In: *Empirica. Journal of Applied Economics and Economic Policy*, Vol. 35, No. 1, 2008, S. 25-39 (ISSN 0340-8744).

Abstract: "This paper investigates the determinants of the survival, between 2001 and 2004, of 622 small firms in England. Seventy one percent of these firms were less than 5 years old in 2001. Prior work by industrial economists has primarily focussed upon factors such as profitability and exit barriers. In contrast, this paper adopts a more managerial approach by examining whether the human capital of the business owner and organisational variables explain survival and non-survival. Our results suggest the founder's education and bank finance promote firm survival. Firms which compete on price, or report being financially constrained at start-up, are much less likely to survive." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenserfolg - Determinanten |1-6,9-11|; Unternehmer |2,8|; Humankapital |2|; unternehmerische Qualifikation |3|; Unternehmensorganisation |4|; Unternehmensplanung |5|; Unternehmensführung |6|; Betriebsstilllegung - Risiko |7|; berufliche Qualifikation |8|; Bildungsabschluss |8|; ökonomische Faktoren |9|; Wettbewerbsfähigkeit |10|; Preisniveau |10|; Kleinbetrieb |11|; Unternehmensgründung |11|; Großbritannien |1|; England |1,7|

Z 591 (k080408n06, 11.4.2008)

- Saris, Willem E.; Gallhofer, Irmtraud N.: Design, evaluation, and analysis of questionnaires for survey research.– Hoboken u.a. : Wiley, 2007 (Wiley series in survey methodology) (ISBN 978-0-470-11495-7).

Abstract: "This book aims to give students and survey researchers a state-of-the-art introduction to questionnaire design. The authors are recognized experts in their fields and have experience in teaching and research. While many researchers discover that their questions do not work post-hoc, this book alerts designers of questionnaires to the many decisions they make that will affect the quality of the research outcome. Most importantly, the book presents a tool with which to measure the quality of questions at the outset." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fragebogen |1-2|; empirische Sozialforschung - Methode |1|; Datengewinnung |2|; Befragung;

64.0117; 64.0117, 1 (k080725j02, 7.8.2008)

- Särndal, Carl-Erik; Lundström, Sixten: Estimation in surveys with nonresponse.– Chichester u.a. : Wiley, 2006 (Wiley series in survey methodology) (ISBN 0-470-01133-5).

Abstract: "Around the world a multitude of surveys are conducted every day, on a variety of subjects, and consequently surveys have become an accepted part of modern life. However, in recent years survey estimates have been increasingly affected by rising trends in nonresponse, with loss of accuracy as an undesirable result. Whilst it is possible to reduce nonresponse to some degree, it cannot be completely eliminated. Estimation techniques that account systematically for nonresponse and at the same time succeed in delivering acceptable accuracy are much needed. The book provides an overview of these techniques, presenting the view of nonresponse as a normal (albeit undesirable) feature of a sample survey, one whose potentially harmful effects are to be minimised.

- Builds in the nonresponse feature of survey data collection as an integral part of the theory, both for point estimation and for variance estimation.

- Promotes weighting through calibration as a new and powerful technique for surveys with nonresponse.

- Highlights the analysis of nonresponse bias in estimates and methods to minimize this bias.

- Includes computational tools to help identify the best variables for calibration.

- Discusses the use of imputation as a complement to weighting by calibration.

- Contains guidelines for dealing with frame imperfections and coverage errors.

- Features worked examples throughout the text, using real data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schätzung |1-3,11|; angewandte Statistik |4-6,12|; empirische Sozialforschung |1,4,7,13,17|; Marktforschung |2,5,8,14,18|; Meinungsforschung |3,6,9,15,19|; Antwortverhalten |7-10,16|; Befragung - Bereitschaft |10|; Datenaufbereitung |11-16|; Datenqualität |17-19|;

64.0120 (k080725j06, 11.8.2008)

- Sassenberg, Kai; Fehr, Jennifer; Hansen, Nina; Matschke, Christina; Woltin, Karl-Andrew: Eine sozialpsychologische Analyse zur Reduzierung sozialer Diskriminierung von Menschen mit Migrationshintergrund . In: Zeitschrift für Sozialpsychologie, Vol. 38, No. 4, 2007, S. 239-249 (ISSN 0044-3514).

Abstract: "Migration hat die deutsche Gesellschaft verändert. In jüngster Zeit wird dies auch auf politischer Ebene verstärkt diskutiert. Wenngleich die Integration von Menschen mit Migrationshintergrund angestrebt wird, so sind sie dennoch häufig sozialer Diskriminierung ausgesetzt, die einer erfolgreichen Integration entgegensteht. Ausgehend vom sozial-kognitiven Ansatz und dem Ansatz der sozialen Identität gibt der Beitrag einen Überblick zum Stand der Forschung bezüglich der Faktoren, die zu sozialer Diskriminierung beitragen bzw. ihr entgegenwirken. Dieser Überblick dient in Folge als Grundlage für die Ableitung von Empfehlungen bezüglich der Gestaltung politischer und gesellschaftlicher Prozesse mit dem Ziel, durch die Reduzierung sozialer Diskriminierung einen Beitrag zur erfolgreichen gesellschaftlichen Integration von Menschen mit Migrationshintergrund zu leisten. Die resultierenden Empfehlungen werden abschließend integriert und diskutiert. Die Praxisrelevanz, aber auch die diesbezüglichen Grenzen sozialpsychologischer Forschung werden ebenfalls dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Migration has changed German society. Recently, this is being increasingly discussed also at the political level. Even though an integration of migrants is being aspired, migrants often face social discrimination - which in turn impedes successful integration. Based on the social-cognitive approach and the social identity approach, the current article gives and overview on the current research on factors both leading to and counteracting social discrimination. This overview in turn serves as a basis for deriving recommendations regarding the design of political and societal processes aiming at a successful societal integration of migrants by means of a reduction of social discrimination. Subsequently, the derived recommendations are integrated and discussed. Also, both the relevancy to practice as well as boundaries of social psychological research for these issues is illustrated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,2|; Diskriminierung |1|; Ausländerpolitik |2,3|; ; soziale Integration |3|;  
Z 1490 (k080114501, 21.1.2008)
- Sato, Yasuhiro: Capital tax competition and search unemployment. In: Papers in Regional Science, Vol. 88, No. 4, 2009, S. 749-764 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "Unemployment arising from job search and recruiting friction is incorporated in a tax competition model with multiple jurisdictions. Due to the matching externality, for each jurisdiction, the revenue from a job opening does not coincide with its cost. Therefore, capital taxation, which can be regarded as the export of jobs, causes positive or negative externality. When the revenue is smaller than the cost, capital taxation generates negative externality, which implies that local governments impose a too high capital tax rate and local public goods are provided in excess. It is also shown that an improvement in the efficiency of the matching process raises the capital tax levels chosen by local governments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik |2,3|; Besteuerung |1|; Kapital |1|; Beschäftigungseffekte |2,11-14|; Beschäftigungsentwicklung |3-7|; Sucharbeitslosigkeit |4,8,11|; Arbeitslosigkeit |5,9,12|; mismatch |6,10,13|; regionaler Arbeitsmarkt |7-10,14|;  
Z 967 (k091117n04, 24.11.2009)
- Sato, Yasuhiro; Tabata, Ken; Yamamoto, Kazuhiro: Technological progress, income inequality, and fertility. In: Journal of Population Economics, Vol. 21, No. 1, 2008, S. 135-157 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "This paper constructs an overlapping-generations model with two different types of technology: modern, which can be accessed only by the skilled, and traditional, which can be accessed by the unskilled. The model described in this paper shows that a rise in the wage premium for skilled workers caused by skill-biased technological changes explains the following key stylized facts: with economic development, the fraction of skilled people increases, the fertility rate declines, and income inequality rises and then falls. The model also explains the observed gradual rises in income inequality in developed countries. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Fortschritt |1,2|; Qualifikationsanforderungen |1|; Höherqualifizierung |2|; Hochqualifizierte |3|; Niedrigqualifizierte |4|; Arbeitskräftenachfrage |3,4|; Qualifikationsniveau |5-7|; Fruchtbarkeit |5|; Einkommensunterschied |6|; generatives Verhalten |7|;  
Z 923 (k071219504, 21.12.2007)
- Sato, Yoshimichi: An empirical study of intergenerational transmission of poverty from the perspective of income mobility. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 4, 2008, S. 95-112; 299 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20\\_sato\\_yoshida.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20_sato_yoshida.pdf)).

Abstract: "The paper is an empirical analysis of the inter-generational transmission of poverty. Overcoming the difficult of estimating the income class of fathers from surveys of individuals, the authors do so by extrapolating from father's employer, employment status, and education to produce income mobility tables showing movement between the individual's and the father's income class. What is observed as a result is the transmission of wealth rather than poverty. An examination of the mechanism behind this transmission reveals that father's income has a strong influence on the individual's education. This is particularly marked among the affluent. In addition, the individual's education has a strong influence on his/her current job, and prestigious occupations requiring a high level of education raise the individual's income. In this way, it is surmised that wealth is transmitted from one generation to another." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Einkommensverteilung |1|; Einkommenshöhe |2,4-8|; Väter |4|; Niedrigeinkommen |5|; Armut |6|; soziale Mobilität |7,9|; Intergenerationsmobilität |3,8-10|; Einkommen |10|; Japan |1-3|  
Z 291 (k081208n09, 15.12.2008)

- **Satzer, Rolf; Geray, Max: Stress - Mind - Health : the START procedure for the risk assessment and risk management of work-related stress. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 174) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_174.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_174.pdf)).**

Abstract: "This booklet represents the short version of the START-procedure for the risk assessment of mental stress at work. This procedure has been developed in the framework of a research project funded by the Hans-Böckler-Foundation. The research project aimed at developing strategies which practitioners at company level can use for the assessment of mental stress at work in order to reduce it or to eliminate it. In this context, importance was attached to develop a procedure to be used with the active participation of the employees themselves. Publishing the present short version of the START procedure in English, the Hans Böckler Foundation wants to make available the collected experiences of good practice to practitioners at the European level. At the same time, it is intended to support the ongoing European risk assessment campaign." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Stress |1,3,7,11|; Stressbewältigung |4-6,16|; psychische Faktoren |2|; Arbeitsbelastung |1,2|; Gesundheitsgefährdung |3,8|; Prävention |4|; Gesundheitsschutz |5|; Arbeitsschutzpolitik |6|; Risikoabschätzung - Verfahren |7-10|; IG Metall |9|; best practice |10|; Arbeitsbedingungen |11-15|; Befragung |12|; Monitoring |13|; Fragebogen |14|; Wirkungsforschung |15|; human resource management |16|; Baden-Württemberg |7|  
(k090721p07, 30.7.2009)

- **Sauer, Carsten; Auspurg, Katrin; Hinz, Thomas; Liebig, Stefan: Die Bewertung von Erwerbseinkommen : methodische und inhaltliche Analysen zu einer Vignettenstudie im Rahmen des SOEP-Pretest 2008. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 189/2009) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98688/diw\\_sp0189.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98688/diw_sp0189.pdf)).**

Abstract: "Im Pretest 2008 wurde erstmals für die Längsschnittstudie Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) die Erhebungsmethode des Faktoriellen Surveys erprobt. Es werden Aufbau und die Umsetzung des Vignettenmoduls beschrieben, das inhaltlich auf dem Gebiet der empirischen Gerechtigkeitsforschung, speziell Messung von Einkommensgerechtigkeit, angesiedelt ist. Es wird gezeigt, dass der Faktorielle Survey bei Beachtung einiger Randbedingungen auch in der großflächigen Umfrageforschung einsetzbar ist und Befragte verschiedener Alters- und Bildungsgruppen mit der Beantwortung hinreichend gut zurecht kommen. Die erzielten Ergebnisse deuten darauf hin, dass vor allem ältere Befragte weniger Dimensionen zu Beurteilung heranziehen. Ob dies als Hinweis für eine für diese Befragten zu komplexe Urteilsaufgabe und damit einen methodischer Effekt zu deuten ist, oder aber ein inhaltlich valides Ergebnis darstellt, wäre in künftigen Studien zu klären. Die inhaltlichen Ergebnisse zeigen beispielhaft, dass neben dem Beruf, der Ausbildung und der Leistung - also Faktoren die im direkten Bezug zur Erwerbstätigkeit stehen - ebenso familiäre Aspekte, wie der Familienstand, die Erwerbstätigkeit des Partners und die Anzahl der Kinder relevante Kriterien für die Einkommensgerechtigkeit darstellen. Der Faktorielle Survey im SOEP Pretest 2008 bietet sowohl in methodischer als auch inhaltlicher Hinsicht vielzählige Analysemöglichkeiten. Die positiven Erfahrungen des SOEP-Pretest 2008 ermutigen dazu, auch in einer künftigen Haupterhebung des SOEP Vignettenmodule einzusetzen" (Autorenreferat, IAB-Doku) "In the 2008 Socio-Economic Panel Study (SOEP) Pretest, the factorial survey method was tested for the first time for use in the SOEP longitudinal study. In this paper, we describe the construction and application of the vignette module, which has its origins in the field of justice research and is used in particular in the measurement of income justice. We show that the factorial survey method is applicable in large-scale survey research when taking certain constraints into account, and that respondents of varying ages and educational groups are able to deal sufficiently well with answering the questions. The results obtained suggest that older respondents tend to take fewer dimensions into consideration in forming their opinions. Further studies will be needed to determine whether this is evidence that the evaluation tasks were too complex for these respondents and should thus be interpreted as a method effect, or whether it represents a valid substantive result. The results of the study demonstrate convincingly that alongside occupation, education, and performance-factors relating directly to employment- familial aspects such as civil status, the partner's employment status, and number of children constitute important criteria for determining what constitutes a 'fair' income. The factor survey in the 2008 SOEP Pretest offers diverse analytical potential, both from a methodological point of view and in terms of the empirical results obtained. The positive experience with the 2008 SOEP Pretest suggests that the SOEP vignette module can be used effectively in a future wave of the main SOEP survey." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenshöhe |1,2|; Erwerbseinkommen |1|; Sozioökonomisches Panel |3|; Datengewinnung |3,4|; Befragung |3,7,12|; soziale Gerechtigkeit |2,19|; soziale Wahrnehmung - Determinanten |1,4-6,8-11,13-19|; Einkommensunterschied |5|; soziale Ungleichheit |6|; Antwortverhalten |7|; altersspezifische Faktoren |8|; Qualifikationsniveau |9|; soziale Normen |10|; soziale Werte |11|; Wertorientierung |11|; Experiment |12|; geschlechtsspezifische Faktoren |13|; Kinderzahl |14|; ausgeübter Beruf |15|; Ausbildungsabschluss |16|; Arbeitsleistung |17|; Familienstand |18|;  
(k090707p06, 16.7.2009)

- Sauer, Leonore; Ette, Andreas: Auswanderung aus Deutschland : Stand der Forschung und erste Ergebnisse zur internationalen Migration deutscher Staatsbürger. / Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung, Wiesbaden (Hrsg.).– Wiesbaden, 2007 (Materialien zur Bevölkerungswissenschaft : 123) (ISSN 0178-918X)  
([http://www.bib-demographie.de/cIn\\_099/nn\\_750526/SharedDocs/Publikationen/DE/Download/Materialienbaende/123,templatelD=raw,property=publicationFile.pdf/123.pdf](http://www.bib-demographie.de/cIn_099/nn_750526/SharedDocs/Publikationen/DE/Download/Materialienbaende/123,templatelD=raw,property=publicationFile.pdf/123.pdf)).

Abstract: "Es ist das Ziel des vorliegenden Materialienbands, durch eine umfassende Daten- und Literaturanalyse eine Übersicht über den bisherigen Wissensstand zur Auswanderung deutscher Staatsbürger aus Deutschland zu liefern. (...) Aus der Vielzahl der Forschungsfragen konzentriert sich der vorliegende Band auf vier Fragen: Wer wandert aus; wie hat sich die Selektivität der Auswanderung über die letzten Jahre und Jahrzehnte verändert, welche Motive veranlassen jemanden zu der Entscheidung, ins Ausland zu ziehen und wieder zurückzukehren. (...) Im ersten Teil wird zu Beginn ein kurzer Überblick über verschiedene Theorien der Auswanderung gegeben Das folgende Kapitel 3 stellt dann die Datenlage und Methoden zur Analyse der Auswanderung vor. (...) Im Mittelpunkt des zweiten Teils des Materialienbandes steht die konkrete Situation der Auswanderung deutscher Staatsbürger aus Deutschland. Ausgehend von vorliegenden Statistiken und Veröffentlichungen werden die wesentlichen Strukturen und Dynamiken der internationalen Migration Deutscher nachgezeichnet. Dabei folgt dieser Teil den genannten Forschungsfragen: Hinsichtlich der Selektivität und zeitlichen Veränderung dieser Wanderungsbewegungen wird in einem ersten Schritt die deutsche Wanderungsstatistik ausgewertet (Kap. 4). In Kapitel 5 werden Umfragedaten hinsichtlich der Wanderungsintentionen, den Unterschieden zwischen den Bevölkerungsgruppen und den daraus resultierenden unterschiedlichen Wanderungsmotiven analysiert. Abschließend werden die verschiedenen Motive der Auswanderung einer genauen Analyse unterzogen, bei der Forschungsergebnisse zur Bildungs-, Arbeits- und Ruhesitzmigration vorgestellt werden (Kap. 6). (...) Der Band schließt mit einem Fazit (Kap. 7), in dem die Kernaussagen des Bandes zusammengefasst sowie weitere Forschungsbedarfe zur internationalen Migration Deutscher identifiziert werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Auswanderung [1-3]; Wanderungsstatistik [2,18]; Deutsche [1,4,6,17]; Migrationsforschung [3]; Forschungsstand [3]; Einwanderungsland [4]; Zielgebiet [4,5]; regionale Verteilung [5]; Auswanderer [6-10,13-16]; Altersstruktur [7]; Geschlechterverteilung [8]; Familienstand [9]; Wanderungsmotivation [10-12]; Arbeitsmigration [11]; Ruhestand [12]; Rückwanderung [13]; Qualifikationsstruktur [14]; Auslandsaufenthalt [15]; Auslandsstudium [16]; internationale Wanderung [17,18];  
(k080616f07, 30.6.2008)
- Sauer, Martina; Halm, Dirk: Erfolge und Defizite der Integration türkeistämmiger Einwanderer : Entwicklung der Lebenssituation 1999 bis 2008. / Zentrum für Türkeistudien, Essen (Hrsg.). – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16691-9).

Abstract: "Fakten über die Integration der größten Zuwanderergruppe in Deutschland auf Basis der jährlich erhobenen repräsentativen Mehrthemenbefragung türkeistämmiger Migranten liegt nun eine Analyse vor, die über einen Zeitraum von zehn Jahren die Integration der größten - und auch meistdiskutierten - Zuwandergruppe in Deutschland beobachtet und auswertet. Dadurch erfolgt nicht nur eine aktuelle Bestandsaufnahme der vielfältigen Lebenssituation von Personen mit türkischem Migrationshintergrund, sondern Verläufe und Veränderungen werden nachgezeichnet und untersucht.

Die ZfT-Mehrthemenbefragungen bestanden in jedem Jahr aus einem Standarderhebungsteil, der, über Jahre zwar leicht erweitert, in immer gleicher Form abgefragt wurde, und aus einem variablen Erhebungsteil, der in jeder Befragung bestimmte Themenschwerpunkte einmalig vertiefte. Der vorliegende Band bezieht sich nur auf die Darstellung des Standarderhebungsteils und liegt auch hier den Schwerpunkt auf diejenigen Befragungsteile, die in besonderer Weise an die sozialwissenschaftliche Integrationsforschung anschlussfähig sind und einen Beitrag zu Debatte um unterschiedliche Modelle der Sozialintegration leisten können. Speziell geht es darum, anhand der Daten der Mehrthemenbefragung der kognitive, strukturelle, gesellschaftliche und identifikative Integration herausarbeiten, um daran anschließend auf empirischer Grundlage der Zusammenhänge zwischen diesen unterschiedlichen Dimensionen der Sozialintegration zu analysieren. Entsprechend gliedert sich der Hauptteil dieses Bandes. Aufgegriffen werden nicht nur die Frage der gescheiterten oder gelungenen Integration und ihrer Bedingungen, sondern auch die Diskussionen um wirtschaftliche Segregation und gleichberechtigte Teilhabechancen, Unterschichtung und partielle Integration, um Parallelgesellschaften und gesellschaftliche Abschottung, um Identität, ethnische Koloniebildung und mediale Ghettoisierung, Einbürgerung und politische Partizipation, Islamisierung und die Einbindung in die Zivilgesellschaft.

Die ZfT-Mehrthemenbefragung ist innerhalb der ersten zehn Jahre bereits Gegenstand zahlreicher Auswertungen und wissenschaftlicher Beiträge aus unterschiedlichen thematischen Blickwinkeln geworden. Im Anhang findet sich ein Verzeichnis der bisherigen Veröffentlichungen, die auf der Auswertung der Mehrthemenbefragung beruhen. Der vorliegende Band erhebt den Anspruch, die wichtigsten Fragestellungen noch einmal aufzugreifen, zu erweitern und auf aktuelle Datengrundlage zusammenzuführen. Der Tabellenteil im Anhang ermöglicht es dem Leser, die im Text dargestellten Datenauswertungen und Argumentationen detailliert nachzuvollziehen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [1]; Türken [1-18]; Lebenssituation [2]; soziale Integration [3]; berufliche Integration [4]; Religion [5]; Sprachkenntnisse [6]; schulische Integration [7]; Einkommenshöhe [8]; Wohnsituation [9]; wirtschaftliche Situation [10]; nationale Identität [11]; kulturelle Identität [12]; Medienkonsum [13]; politische Partizipation [14]; soziale Partizipation [15]; Einbürgerung [16]; Segregation [17]; Chancengleichheit [18]; Nordrhein-Westfalen [1]



- Saunders, Peter: Evidence on income redistribution by governments. / Organisation for Economic Co-operation and Development, Department of Economics and Statistics (Hrsg.). – Paris, 1984 (OECD working papers : 11).

Abstract: "This paper reviews available evidence on the impact on income distribution of government tax and expenditure systems in a range of OECD countries. It forms part of a larger study on the Role of the Public Sector which is to be published in due course. Its main contribution is in pulling together the evidence from existing studies and presenting results in a broadly comparable way, rather than producing new analysis or evidence. The results are presented in such a way that the effects on income distribution of government cash transfers, public expenditure benefits and taxes can be assessed both in isolation and in combination. The methodology on which the estimates are based is briefly outlined and the major features of the results are discussed on a country by country and overall basis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Einkommensverteilung |1-4|; Einkommenspolitik |1|; Staatstätigkeit |2|; Staat |3|; OECD-Staat |4|;  
 90-111.0099 (i841122f02, 3.7.2008)
- Sautter, Björn: Regionale Cluster : Konzept, Analyse und Strategie zur Wirtschaftsförderung. In: Standort. Zeitschrift für Angewandte Geographie, Jg. 28, H. 2, 2004, S. 66-72 (ISSN 0174-3635).

Abstract: "Medical Valley, Bio Valley, Precision Valley, Watch Valley, Consulting Hill... Dies alles sind Beispiele für politische Initiativen im deutschsprachigen Raum, um einzelne Regionen im globalen Wettbewerb der Regionen zu positionieren. Wirtschaftsförderer und Wirtschaftsberater verwenden in diesem Zusammenhang gerne das Zauberwort Cluster, ohne diesen Begriff klar zu definieren. Sie bedienen sich häufig des Mythos, dass in jeder Region ein erfolgreiches Cluster nach dem Vorbild des Silicon Valley initiiert werden könnte. Doch die Vergangenheit hat gezeigt, dass es keine standardisierten Rezepte für eine erfolgreiche Clusterförderung gibt. Es macht keinen Sinn, politische Wunschcluster initiieren zu wollen. Die Wirtschaftsförderung muss vielmehr auf die jeweilige Situation vor Ort eingehen. Doch wie lassen sich regionale Cluster identifizieren und analysieren? Wann ist eine regionale Clusterpolitik überhaupt sinnvoll? Und was sind Faktoren einer erfolgreichen Clusterpolitik?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: regionales Cluster - Konzeption |5-9|; Regionalökonomie |5,10|; regionale Wirtschaftsförderung |6,10,11|; regionale Wirtschaftstheorie |7,11|; regionales Netzwerk |8|; zwischenbetriebliche Kooperation |9|; Stadtregion |1|; regionales Cluster |3,4|; Stuttgart |1-3|; Baden-Württemberg |2,4|  
 X 591 (k090323j11, 1.4.2009)
- Sava, Simona : Trends in adult and continuing education in Romania, a country in transformation. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 28-38 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Der Übergang von der Plan- zur Marktwirtschaft hat in Rumänien zu einem tiefgreifenden Wandel des Arbeitsmarkts, zu hoher Arbeitslosigkeit, aber auch zu einem anhaltenden Reformprozess des Bildungssystems geführt. Während die Regierung darum bemüht ist, die Integration in die EU voranzutreiben und die legislativen Rahmenbedingungen an europäische Standards anzugleichen, waren die Bemühungen um eine kohärente Weiterbildungspolitik gut wahrnehmbar. Die Resultate dieses Prozesses aber sind längst nicht befriedigend, wenn man allein auf die niedrige Beteiligungsrate an Weiterbildungsangeboten von 1,6 Prozent schaut. Aber neben einer Restrukturierung der Sozialsysteme und des Ausbildungssystems kann zumindest auf eine steigende Finanzierung und eine gewachsene öffentliche Aufmerksamkeit für Weiterbildungsfragen verwiesen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "The Plan to market transition brought with it the restructuring of the labour market, but also unemployment, new job profiles, and ongoing reform of the education system. Within the catch-up process of joining the EU and harmonizing the legislative framework and developments with the *acquis communautaire*, the effort to set up and implement effective policies was relatively coherent. But the results achieved so far show that much more efforts are needed, as the participation rate of adults in education is still only 1.6 %. In Romania, the 'Lisbon process 2010' meant intensive changes and focused efforts in all sectors of society. Policy priorities were focused on developing vocational training for unemployed, marginalized adults. Positive trends can be identified so far: a diversified range of institutions, a national system of quality assurance and of APEL (Accreditation of Prior Experiential Learning), increased funds allocated in the last two years, and an increased awareness and know-how in the field of ACE." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: osteuropäischer Transformationsprozess |41,42,45|; Demokratisierung |40,44|; europäische Integration |1,2,39|; europäische Bildungspolitik |1,6,9|; Bildungspolitik |2-4,8,19-24,26,27,32,33,42|; Bildungssystem - Strukturwandel |3,5,7,36|; Weiterbildung |4-6,11,13,15,18,35|; Erwachsenenbildung |7-10,12,14,17|; Bildungsbeteiligung |10,11,31|; Weiterbildungsangebot |12,13,21,30|; Bildungsfinanzierung |14-16,20,29|; Weiterbildungsförderung |16-19,28|; Bildungsreform |22,38,43|; Reformpolitik |23,37,43-45|; Qualifizierung |24,25|; Informationstechnik |25|; ländlicher Raum |26|; betriebliche Weiterbildung |27-31|; Arbeitsmarktpolitik |32,34|; Rumänien |33-41,45|  
 Z 1998 (k080708n02, 14.7.2008)
- Sax, Christoph: Demographie und Lohnunterschiede. / Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Trier (Hrsg.) – Trier, 2007 (IAAEG discussion paper : 03/2007) ([http://www.iaaeg.de/documents/sax\\_dp.pdf](http://www.iaaeg.de/documents/sax_dp.pdf)).

Abstract: "Die Löhne von hoch- und aeriinaqualifizierten Arbeitnehmern divergieren in den meisten

---

Industrieländern seit den siebziger Jahren. Gemeinhin wird dies einer technologischen Entwicklung zugeschrieben, die geringqualifizierte Arbeit durch Kapital und hochqualifizierte Arbeit ersetzt. Der demographische Wandel könnte diese Entwicklung möglicherweise bremsen, da mit der Alterung der Gesellschaft eine Verschiebung der Nachfrage hin zu geringqualifizierten Dienstleistungen verbunden sein könnte. In dieser Arbeit wird ein einfaches Modell vorgestellt, das diesen Wandel veranschaulicht."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Demografie |1|; Lohntheorie |1|; Lohnunterschied |2,3|; Hochqualifizierte |2,4,6|; Niedrigqualifizierte |3,5,7,17,23,26|; Arbeitskräftebedarf |4,5|; Arbeitskräftenachfrage |6-8,16,22,25|; Nachfrageentwicklung - Prognose |8,9,15,21,24|; demografischer Wandel |9,10|; Bevölkerungsentwicklung |10,11|; Bevölkerungsstruktur |11,12|; Altersstruktur |12|; Verbraucherverhalten |13,20|; alte Menschen |13,14,19|; Pflegebedürftigkeit |14|; Pflegeberufe |15-18,27|; personenbezogene Dienstleistungen |18-23,28|; Lohnentwicklung - Prognose |24-28|; (k080408p16, 16.4.2008)

- Saxonian, AnnaLee: The new argonauts : regional advantage in a global economy.– Cambridge u.a. : Harvard University Press, 2006 (ISBN 0-674-02201-7).

Abstract: "Like the Greeks who sailed with Jason in search of the Golden Fleece, the new Argonauts--foreign-born, technically skilled entrepreneurs who travel back and forth between Silicon Valley and their home countries--seek their fortune in distant lands by launching companies far from established centers of skill and technology. Their story illuminates profound transformations in the global economy. Economic geographer AnnaLee Saxonian has followed this transformation, exploring one of its great paradoxes: how the 'brain drain' has become 'brain circulation', a powerful economic force for development of formerly peripheral regions. The new Argonauts - armed with Silicon Valley experience and relationships and the ability to operate in two countries simultaneously - quickly identify market opportunities, locate foreign partners, and manage cross-border business operations."

(Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochtechnologie |1,3,14-18|; Bauelementefertigung |1,2,13|; Hochqualifizierte |2-11|; regionale Mobilität |4,19-23|; internationale Wanderung |5,23-27|; Einwanderung |6,24|; Rückwanderung |7,25|; zwischenbetriebliche Mobilität |8,26|; zwischenbetriebliche Kooperation |9,27,28,32,33|; Wissenstransfer |10,28-30|; technisches Wissen |29,31,32|; Technologietransfer |30,31,33|; Silicon Valley |11-14|; Kalifornien |12|; USA |15,19|; Taiwan |16,20|; China |17,21|; Indien |18,22|

96-122-63 BT 868 (k070702f08, 23.7.2007)

- Saxonberg, Steven: Freedom of choice through the promotion of gender equality. In: Social Policy and Administration, Vol. 43, H. 6, 2009, S. 666 - 679 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "This article argues that policies that promote gender equality actually also increase freedom of choice. Thus, despite the neo-liberal criticism that welfare policies limit choices and privatization and market solutions increase freedom of choice, this article concludes that market-liberal welfare regimes offer less choice than the Nordic type of social-democratic welfare regimes, which have openly striven to promote gender equality. They do so by making it easier for mothers to choose to work (by making day care available and making it easier for fathers to stay at home with children) and by giving fathers the ability to choose to spend more time with children. However, within the realm of such policies, it is still possible to offer more or less freedom of choice, for example, by making parental leaves either extremely flexible or rigid in how they are utilized. Interestingly, it turns out that, in the real world, policies that promote gender equality even offer greater freedom of choice for the group of women considered to be 'family oriented' as well as for lesbian and homosexual couples." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1-3|; Sozialdemokratie |1,4,8|; Familienpolitik |2,5,7,12-16,22,23|; Gleichstellungspolitik |3-6,17-21|; Freiheit |6-9|; Arbeitsmarktchancen |9-11|; Frauen |10,17|; Mütter |11,18|; Erwerbsunterbrechung |12|; Elternzeit |13|; Kinderbetreuung |14|; allein Erziehende |15|; unvollständige Familie |16|; Homosexualität |19|; Skandinavien |20,22|; Schweden |21,23|

X 107 (k091110p03, 13.11.2009)

- Scanlon, Christopher; Adlam, John: Refusal, social exclusion and the cycle of rejection : a cynical analysis?. In: Critical Social Policy, Vol. 28, No. 4, 2008, S. 529-549 (ISSN 0261-0183).

Abstract: "Despite the best, and at times the worst, efforts of systems of care 'to include', there remains a group of people whose refusal to be included remains a problem both for themselves and for society as a whole. Our discussion re-locates the problems arising from the anti-social stance at the heart of this refusal from the internal world of the refuser to phenomena associated with what we have called psychosocial dis-memberment and the 'un-housed mind'. We explore the complex reciprocal relationship between the housed and the un-housed, between society's members and those whom society dis-members and we consider some possible implications for individual workers, staff teams and organizations who are tasked with attempting to house, re-member or otherwise to accommodate such people. We conclude with a challenge to practitioners, academics and policy makers to reframe the philosophical basis of their approach towards these complex psychosocial problems."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Randgruppe |1,8|; Problemgruppe |2,9|; Benachteiligte |3,10|; Obdachlosigkeit |4,8-14|; soziale Ausgrenzung |5,11|; soziale Deprivation |6,12|; Gewalt |7,13|; Sozialpsychologie |1-7,15-17|; psychosoziale Faktoren |14,15|; Gesellschaftsbild |16|; Menschenbild |17|;

Z 1974 (k081031807, 5.11.2008)

- Schaade, Peter: Ausbildungsmobilität in Hessen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Hessen (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Hessen : 02/2007) (ISSN 1861-3578)  
([http://doku.iab.de/regional/H/2007/regional\\_h\\_0207.pdf](http://doku.iab.de/regional/H/2007/regional_h_0207.pdf)).

Abstract: "Die Veröffentlichung informiert über die räumliche Mobilität der Auszubildenden in der dualen Berufsausbildung in Hessen. Die Studie stellt die Ausbildungssituation in Hessen dar und untersucht, inwieweit Jugendliche zur Aufnahme einer Ausbildung ihren Wohnort verlassen. Hierbei werden einerseits das Mobilitätsverhalten der Jugendlichen über die Bundeslandgrenze hinaus betrachtet, d. h. das Pendeln von und nach Hessen, und andererseits das Pendeln innerhalb Hessens." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsstellenmarkt |1|; Ausbildungsberufe |6,12|; Auszubildende |7|; regionale Mobilität |5-11|; Ausbildungspendler |2,8,12-17|; Einpendler |13|; Auspendler |14|; betriebliche Berufsausbildung |3,9,15|; Landkreis |4,10,16|; Geschlechterverteilung |11,17|; Hessen |1-5|;  
*Z 1986 (k071030n01, 30.10.2007)*
- Schade, Wolfgang; Lüllmann, Arne; Beckmann, Ruth; Köhler, Jonathan: Gesamtwirtschaftliche Wirkungen von Energieeffizienzmaßnahmen in den Bereichen Gebäude, Unternehmen und Verkehr. / Umweltbundesamt (Hrsg.); Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung, Karlsruhe (Hrsg.).– Dessau-Roßlau, 2009 (ISSN 1862-4359)  
(<http://www.umweltdaten.de/publikationen/fpdf-l/3763.pdf>).

Abstract: "Im August 2007 entwickelte die Bundesregierung das Integrierte Energie- und Klimaschutzprogramm von Meseberg (IEKP). Diese Studie untersucht die gesamtwirtschaftlichen Auswirkungen des IEKP für Deutschland. Der Fokus der Analyse in IEKP-Makro liegt auf der Ermittlung der Wirkung des IEKP auf makroökonomische Größen, d. h. des Einflusses auf das Bruttoinlandsprodukt (BIP), den Konsum, die Investitionen und die Beschäftigung. Die Analyse verknüpft eine Bottom-up Betrachtung der einzelnen Maßnahmen mit einer gesamtwirtschaftlichen Analyse. Die Maßnahmewirkungen werden in ein ASTRA-Modell eingespeist und triggern die ökonomischen Effekte, wie eine Veränderung der Endnachfrage nach Investitions- und Konsumgütern. Insgesamt wurden fünf Szenarien analysiert und mit einem an das Projekt Politiksznarien IV angelehnten Referenzszenario des ASTRA-Modells verglichen. Als Gesamtfazit der Analyse lässt sich festhalten, dass kurz- bis mittelfristig der Investitionsimpuls, der durch die Maßnahmen der Meseberg-Szenarien ausgelöst wird, einen Wachstumsschub bringt. Langfristig wirkt sich die durch die Maßnahmen kumulierte Senkung der Energieausgaben stärker aus, insbesondere für die Sicherung bzw. das Wachstum der Beschäftigung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In August 2007 the German government agreed on the Integrated Energy and Climate Package (IECP) at Meseberg. This IECP-Macro study analyses the macroeconomic impacts of the IECP in Germany. The focus of analysis in IECP-Macro was on macroeconomic indicators, in particular on gross domestic product (GDP), consumption, investment and employment. This study links a bottom-up analysis of single policy measures with a macroeconomic analysis. The bottom-up impacts are fed into the ASTRA model, in which they trigger the macroeconomic impacts, e.g. a change of final demand in terms of investment or consumption. In total five scenarios have been analysed and have been compared with a reference scenario of the ASTRA model that has been aligned with the business-as-usual scenario of the project 'Politics Scenarios IV'. The basic conclusion of the analysis is that the economic stimulus of increased investment in climate policy stimulates economic growth in the short- and medium-term. Energy savings have the greatest effect to safeguard or even increase employment in the long run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik |1,6-10,13,18,23|; Umweltverschmutzung |3,4|; Luft |2,3|; Emission |1,2,4,5|; Klimaschutz |5,6,20|; Energieeinsparung |7,19-21,24-36|; Energieerzeugung |8,11|; Elektrizitätserzeugung |9,12,17|; regenerative Energie |10-12|; Kraftwerk |15-17|; Energietechnik |14,15|; Umwelttechnik |13,14,16|; Unternehmen |18,19,22|; Infrastrukturinvestitionen |21-23|; Verkehr |24|; Nahverkehr |25|; Fernverkehr |26|; Güterverkehr |27|; Personenverkehr |28|; Wohnungsbau |29|; Wirtschaftsentwicklung |30,37-41|; Bruttoinlandsprodukt |31,37|; Verbraucherverhalten |32,38|; Investitionen |33,39|; Beschäftigungsentwicklung |34,40|; Beschäftigungseffekte |35|; Preisentwicklung |36,41|;  
*(k091015p02, 29.10.2009)*
- Schaeffer, Peter: Human capital, migration strategy, and brain drain. In: The journal of international trade and economic development, Vol. 14, No. 3, 2005, S. 319-335 (ISSN 0963-8199).

Abstract: "This research was motivated by the increasing number of foreign students and scientists who are in the United States on temporary visas and who are able to change their status to permanent immigrant. Origin countries, among them industrialized western European nations, are concerned about losing many of their best-educated and most talented citizens. This article modifies and extends a theoretical model of optimal human capital investment before and after migration to shed new light on the emigration/immigration of the highly skilled, and explores some possible implications for the study of the so-called 'brain drain' phenomenon." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-12,23|; internationale Wanderung |1,18|; regionale Mobilität |2,17|; ausländische Studenten |3|; Auslandsaufenthalt |4,16|; Auslandsstudium |5,15|; Bildungsinvestitionen |6,20,22|; Hochqualifizierte |7,19,20|; Auswanderung |8,14,19|; Einwanderung |9,13|; Wanderungsmotivation |10,13-18|; brain drain |21-23|; USA |11|;

---

Industrieländer |12,21|  
X 431 (k070730801, 9.8.2007)

- Schaeper, Hilde; Wolter, Andrä: Hochschule und Arbeitsmarkt im Bologna-Prozess : der Stellenwert der "Employability" und Schlüsselkompetenzen. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 11, H. 4, 2008, S. 607-625 (ISSN 1434-663X).  
Abstract: "'Employability' ist im Bologna-Prozess zu einem wichtigen Ziel von Hochschulbildung avanciert und prägt die aktuelle Diskussion über das Verhältnis von Hochschule und Arbeitsmarkt. Dabei scheint die Popularität des Begriffs 'Employability' negativ mit seiner Präzision korreliert zu sein. Der Beitrag beschäftigt sich deshalb zunächst mit der Bedeutung dieses Konzepts und seiner Brauchbarkeit für die Hochschulbildung. Er kommt zu dem Schluss, dass man sich von Employability als Leitidee der Studienreform verabschieden sollte. Schlüsselkompetenzen spielen im Konzept der Employability eine zentrale Rolle; ihre Bedeutung lässt sich aber auch unabhängig davon mit dem notwendig flexiblen Verhältnis von Studium und Beruf begründen. Der Beitrag fragt deshalb des Weiteren danach, ob mit der Studienstrukturreform auch eine curriculare und didaktische Reform einhergeht, die den Erwerb von Schlüsselkompetenzen erleichtert. Aufgrund der Ergebnisse des HIS-Absolventenpanels 2005 lässt sich diese Frage teilweise mit 'ja' beantworten. Wegen der eingeschränkten Datenbasis und des frühen Zeitpunkts der Studie wird allerdings vor einer vorschnellen Verallgemeinerung gewarnt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In the Bologna process, 'employability' has become an important objective of higher education, shaping the current discussion on the relationship between higher education and the labor market. The popularity of the term 'employability', however, seems to be negatively correlated with its precision. Therefore, the article first discusses the meaning of this concept and its usefulness for higher education. We come to the conclusion that employability is not an appropriate guiding principle for higher education reform. Key competencies are central to the concept of employability. However, the significance of key competencies is independent of the role they play in the concept of employability; they are also central to the necessarily flexible relationship between higher education and work. Therefore, this paper also addresses the question of whether the restructuring of the German higher education system was accompanied by curricular and didactic reforms, which facilitate the acquisition of key competencies. According to the results of the German Higher Education Information System (HIS) graduate survey 2005, the answer to this question is a cautious 'yes'. In view of the limited empirical basis and the early date of the survey, however, we advise against premature generalizations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschulbildung |1-7,9,10,18|; Hochschulabsolventen |1,11-17,19|; Beschäftigungsfähigkeit |2,11|; Bologna-Prozess |3|; Lernerfolg |4,12,20|; Arbeitsmarktchancen |5,13,24|; Beschäftigungsfähigkeit - Konzeption |18-24|; Studienreform |6,21|; Schlüsselqualifikation |7,8,14|; Qualifikationserwerb |8,9|; Kompetenzniveau |10,15|; zweite Schwelle |16,22|; Berufseinmündung |17,23|;  
Z 2019 (k081229801, 8.1.2009)
- Schäfer, Andrea: Frauen im Management in Europa : erste Hinweise zur Umsetzung des EU Aktionsplans in ausgewählten Mitgliedsstaaten. In: ZeS Report, Jg. 14, H. 1, 2009, S. 10-15 (ISSN 1619-8115).  
Abstract: Es soll "in diesem Beitrag einerseits darum gehen, einige exemplarische nationale Aktionspläne und Maßnahmen zur Förderung von Frauen im Management darzulegen und andererseits die Situation von weiblichem Führungspersonal in der Wirtschaft in Ihrem IST-Zustand auf quantitativer Ebene vergleichend für Europa zu analysieren. Gleichstellung wird demnach für die, von der OECD für Analysen zugrunde gelegte, Dimension der Repräsentation untersucht. Das Augenmerk wird insbesondere auf a) den privaten Sektor und b) auf Länder, die jeweils exemplarisch für ein 'Wirtschaftsregime' stehen, gelegt: Deutschland, Österreich, Spanien, Norwegen und Schweden für koordinierte Marktökonomien (CME), als Sonderfall Frankreich und England für liberale Marktökonomien (LME). Der Untersuchungszeitraum umfasst die Jahre 2000 bzw. 2003 bis 2008 - da das Ausgangsniveau vor dem Jahr 2006 und die Veränderung bis zum aktuellen Datum erfasst werden sollen." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: erwerbstätige Frauen |1-4,12|; Management |1|; Führungskräfte - Quote |2|; leitende Angestellte |3|; Frauenförderung - internationaler Vergleich |4-11,13-17|; beruflicher Aufstieg |12|; Aufstiegsförderung |13|; nationaler Aktionsplan |14|; Gleichstellungspolitik |15|; Personalpolitik |16|; best practice |17|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Österreich |6|; Spanien |7|; Norwegen |8|; Schweden |9|; Frankreich |10|; Großbritannien |11|  
Z 1277 (k090625821, 26.6.2009)
- Schäfer, Claus: Anhaltende Verteilungsdramatik : WSI-Verteilungsbericht 2008. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 11/12, 2008, S. 587-596; 299 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_11\\_schaefer.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_11_schaefer.pdf)).  
Abstract: "Der WSI-Verteilungsbericht 2008 stellt aktuelle Daten und Analysen auf makro- und mikroökonomischer Basis zur Entwicklung von Löhnen, Gewinnen und Haushaltseinkommen vor. Sie zeigen eine weiter anhaltende Verteilungsproblematik - trotz des seit 2006 eingesetzten Konjunkturaufschwungs. Dieses Ergebnis wird kontrastiert mit anders lautenden Aussagen, die insbesondere der Dritte Armuts- und Reichtumsbericht bzw. die Bundesregierung gemacht hat. Das Fazit des aktuellen WSI-Verteilungsberichts lautet: Eine Lösung der in Deutschland vorhandenen Einkommens- und Verteilungsungerechtigkeit ist trotz anders lautender Beteuerungen - wie jüngst unter dem Schock der Finanzkrise - nicht in Sicht. Der beginnende Abschwung spricht eher für eine Problemverschärfung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einkommensverteilung - Entwicklung |1-7,18|; Lohnquote |1|; Vermögenseinkommen |2,20|; Erwerbseinkommen |3,21|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |4|; Unternehmervergewinn |5|; soziale Ungleichheit

---

[6,19,22]; Lohnhöhe [7,8,11-13]; sektorale Verteilung [8-10]; produzierendes Gewerbe [9]; Dienstleistungsbereich [10]; Vollzeitarbeit [11]; Teilzeitarbeit [12]; Mini-Job [13]; Steuerbelastung [14-17,20,21]; Lohnsteuer [14]; Einkommensteuer [15]; Umsatzsteuer [16]; Gewerbesteuer [17]; Verteilungspolitik [18,19]; Umverteilung [18]; Verteilungsgerechtigkeit [22];

Z 086 (k081201n01, 4.12.2008)

- Schäfer, Claus: Die WSI-Betriebsrätebefragung 2007 : Methoden und ausgewählte Ergebnisse. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 6, 2008, S. 290-403 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "Der Beitrag fasst die wichtigsten methodischen Aspekte und inhaltlichen Ergebnisse der WSI-Betriebsrätebefragung von 2007 zusammen. Sie wurde nach zwei Jahren erneut bei 2.070 Betriebsräten in allen privatwirtschaftlichen Bereichen Deutschlands durchgeführt und erfasst wie bisher hoch gerechnet zwölf Millionen Arbeitnehmer und deren Interessenvertretungen in Betrieben ab 20 Beschäftigte. Die Befragungsinhalte sind im Wesentlichen betriebliche Problemlagen, die Lösungsarbeit der Betriebsräte sowie ihr Verhältnis zu Arbeitgeber, Belegschaft, Gewerkschaft. Der Beitrag arbeitet als zentrales Ergebnis heraus, dass viele Problemlagen trotz konjunkturellem Aufschwung seit 2005 nicht geringer geworden sind: Der Umgang mit Personalabbau steht ganz oben auf der Prioritätenliste, Veränderung der Arbeitsorganisation, Leistungsdruck und Arbeitszeitgestaltung sind weitere sehr prominente Felder betriebsrätlicher Aktivität." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Betriebsrat [1,3-12]; Befragung [1,2]; Forschungsmethode [2]; Telefoninterview [2]; Personalrat [3]; Unternehmensgröße [4]; regionale Verteilung [5]; sektorale Verteilung [6]; Gewerkschaft [7]; Arbeitskonflikt [8,13-17]; Betriebsvereinbarung [9]; Interessenvertretung [8]; Mitbestimmung [10]; Arbeitsbeziehungen [11]; Wirtschaftszweige [6]; Schlichtung [12,13]; Arbeitsorganisation [14]; Arbeitszeitgestaltung [15]; Personalabbau [16]; Leistungsdruck [17];  
Z 086 (k080630n04, 4.7.2008)
- Schäfer, Claus: Erste Reue über Verteilungssünden? : zur Einkommensentwicklung 2006. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 11, 2007, S. 579-588; 208 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2007\\_11\\_schaefer\(1\).pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2007_11_schaefer(1).pdf)).  
Abstract: "Der diesjährige WSI-Verteilungsbericht referiert wieder aktuelle empirische Daten zur gesamtwirtschaftlichen Einkommensentwicklung, insbesondere zu Löhnen und Gewinnen, wie zu personeller Verteilung bei privaten Haushalten. Danach setzt sich trotz konjunkturellem Aufschwung in Deutschland die seit Langem beobachtbare Zunahme von Ungleichheit, Armut und sozialem Ausschluss fort. Gefördert wird diese Entwicklung nicht zuletzt von der Fiskalpolitik, die erneut niedrige Einkommen belastet hat und hohe Einkommen entlasten will. Auch die staatliche Politik trägt damit Verantwortung, dass wegen nach wie vor unzureichender Binnennachfrage der weltmarktabhängige Aufschwung nicht zu einem höheren und vor allem stabileren Wachstum führt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einkommensverteilung [1-9]; Lohnhöhe [1,10]; Unternehmergewinn [2,11]; Einkommensentwicklung [3,12]; Einkommenshöhe [4,13]; soziale Ungleichheit [5,10-17]; Steuerpolitik [6,14]; Vermögensentwicklung [7,15]; Reichtum [8,16]; Armut [9,17];  
Z 086 (k071203n02, 6.12.2007)
- Schäfer, Gabriele; Weidig, Inge; Wolff, Heimfried; Gratzl, Benedikt; Minden, Ingrid von; Brummer, Richard; Wagner, Petra; Uhe, Heike: Entwicklungspotentiale im Osten : Standorte und Märkte. / Prognos AG, Basel (Hrsg.); Zukunftsinstitut Verkehr, Berlin (Hrsg.).– Basel, 1991 (Prognos world reports).  
Abstract: "Kapitel A stellt ein Entwicklungsszenario für Osteuropa vor. Die Betrachtung von ausserwirtschaftlichen und wirtschaftlichen Faktoren führt für Jedes Land zu einer Einschätzung seiner künftigen wirtschaftlichen Dynamik. Dabei gehen wir davon aus, daß jedes Land eine Schrumpfungs-, eine Orientierungs- und eine Wachstumsphase durchlaufen wird. Es werden In diesem Kapitel mithin ein Teil der Ergebnisse vorweggenommen, die sich aus den in Kapitel B folgenden Länderberichten ziehen lassen. Die Länderberichte beschreiben für jedes einzelne Land den Status-quo und mögliche Entwicklungen Im Hinblick auf Bevölkerung, Lebensbedingungen, Infrastruktur, Wirtschaft, Finanzen und Politik. Die jedem Land beigefügten Daten stammen weitgehend aus nationalen Quellen; häufig haben wir aus Gründen der Vergleichbarkeit die Darstellung In Veränderungsdaten gewählt. Kapitel C, schliesslich, gibt unsere Einschätzungen zur Qualität der Länder als Absatz-Markt oder Investitionsstandort wieder Für sieben Wirtschaftsbereiche sind die Markt und Standortbedingungen untersucht worden: - Grundstoffe und Produktionsgüter Energie  
- Bauwesen  
- Investitionsgüter  
- Verbrauchsgüter  
- Agrar, Nahrungs- und Genussmittel Dienstleistungen." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftsentwicklung - Prognose [1-25]; Wirtschaftswachstum [1,35]; politischer Wandel [2,26,36]; osteuropäischer Transformationsprozess [3,26-29,37]; Wirtschaftsstrukturwandel [4,27,38]; Wirtschaftsordnung [5,28]; Kulturwandel [6,29,39]; Weltmarkt [7,30]; Außenhandel [8,30]; Außenpolitik [9,31]; internationale Beziehungen [10,31]; Wirtschaftsgeografie [11,32]; Rohstoffe [12,32]; Bevölkerungsentwicklung [13,33]; Humankapital [14,33]; technischer Wandel [15]; Staatsverschuldung [16,34]; öffentlicher Haushalt [17,34]; Osteuropa [18,35-39]; Sowjetunion [19]; Polen [20]; Jugoslawien [21]; Rumänien [22]; Ostdeutschland [23]; Tschechoslowakei [24]; Bulgarien [25]  
90-101.0982 (i901016f17, 11.4.2008)

- Schäfer, Heinz: Schule für Schulverweigerer : ein Lernangebot der Jugendhilfe. Werkstattbericht. / Deutsches Jugendinstitut, München, Regionale Arbeitsstelle Leipzig (Hrsg.).– München u.a., 1996 (Deutsches Jugendinstitut. Arbeitspapier : 06/1996) ([http://www.dji.de/bibs/16\\_0696.pdf](http://www.dji.de/bibs/16_0696.pdf)).

Abstract: Gegenstand des Berichts ist der - noch laufende - Versuch eines Trägers der arbeitsweltbezogenen Jugendsozialarbeit in den neuen Bundesländern, für Jugendliche, die von den Regelschulen nicht mehr erreicht werden und die diese Schulen konsequent verweigern, neue und den Jugendlichen angemessene Möglichkeiten des Lernens anzubieten. Mit diesem Modellversuch sollen demotivierte und teilweise desorientierte Jugendliche gestärkt und wieder an das Lernen zurückgeführt werden. Der Träger hat, um dieses Vorhaben im Projekt verwirklichen zu können, die enge Kooperation mit der Schule bzw. mit der Schulverwaltung gesucht. Die Fallstudie ist im Rahmen der wissenschaftlichen Begleitung des Modellprogramms entstanden. Die Beschreibung des Fallbeispiels wurde insofern anonymisiert, als präzise Angaben zum Projektträger und -standort nicht gemacht werden. (IAB)

SW: Schulverweigerung |1|; Jugendhilfe |7|; Jugendsozialarbeit - Modellversuch |1,2,4-9,12,13|; Schule - Kooperation |2,3|; Jugendamt |3|; Zielgruppe |4|; erste Schwelle |5|; Jugendliche |5|; Schüler |6,10|; Lernmotivation |8,11|; Schulversagen |10|; Motivationsförderung |11,12|; benachteiligte Jugendliche |13|; Ostdeutschland |9|

96-21.0109 (k071001f13, 25.10.2007)
- Schäfer, Heinz: Zirkusarbeit für Jugendliche mit schulischen Schwierigkeiten : ein Versuch mit dem Kompetenzansatz in der außerschulischen Jugendarbeit. Werkstattbericht. / Deutsches Jugendinstitut, München, Regionale Arbeitsstelle Leipzig (Hrsg.).– München u.a., 1996 (Deutsches Jugendinstitut. Arbeitspapier : 12/1996) (<http://www.dji.de/cgi-bin/projekte/bchlst1.php?browid=176&projekt=9&kurzform=0>).

Abstract: Gegenstand des Berichts ist der - noch laufende - Versuch eines Trägers der arbeitsweltbezogenen Jugendsozialarbeit im Ruhrgebiet, für Jugendliche, die im Übergang von der Schule in die Arbeitswelt massive Schwierigkeiten haben, neue Hilfen zu entwickeln und anzubieten. Ziel des Modellprojekts ist es, durch sportliche und kulturelle Angebote das Selbstbewusstsein, die persönliche Stabilisierung und die Eigeninitiative zu fördern. Auch schulisch 'schlechte' Schülerinnen und Schüler, so die Grundannahme des Ansatzes, haben Kompetenzen, an denen über, zunächst durchaus außerschulische Erfolgsergebnisse positive Wirkungen auf die Leistungsmotivation in Schule und Ausbildung zu erzielen sind. Die Etablierung eines Zirkusprojektes im Rahmen des Modellprogramms war möglich, weil sich mit der Projektidee die allgemeine Annahme verband, dass Kinder und Jugendliche sich gern körperlich betätigen und in diesem Bereich häufig auch eine Fülle von Kompetenzen nachweisen können. Die Fallstudie ist im Rahmen der wissenschaftlichen Begleitung des Modellprogramms entstanden. Die Beschreibung des Fallbeispiels wurde insofern anonymisiert, als präzise Angaben zum Projektträger und -standort nicht gemacht werden. (IAB)

SW: Jugendliche |1,3,4,15|; Schulversagen |1,2|; Jugendsozialarbeit - Modellversuch |2,5-14,16|; erste Schwelle |3|; Qualifikationsentwicklung |3|; Leistungsmotivation |4|; Projektmanagement |5|; alternatives Sozialprojekt |6|; schulische Reintegration |7|; Schulverweigerung |8|; Kunst |9|; Kultur |10|; Sport |11|; benachteiligte Jugendliche |12|; ausländische Jugendliche |13|; Hauptschule |15,16|; Schüler |15|; Ruhrgebiet |14,17|; Nordrhein-Westfalen |17|

96-21.0108 (k071001f12, 25.10.2007)
- Schäfer, Holger: Die soziale Grundsicherung in Deutschland : Status quo, Reformoptionen und Reformmodelle. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (IW-Positionen : 37) (ISBN 978-3-602-24134-7).

Abstract: "Zwar ist mit der Hartz-IV-Reform der Rahmen der sozialen Grundsicherung in Deutschland gerade erst grundlegend reformiert worden. Dennoch gibt es nach wie vor eine Diskussion um die Weiterentwicklung des bestehenden Systems des Arbeitslosengelds II. In der Debatte geht es vor allem darum, die Grundsicherung so auszurichten, dass möglichst große Anreize von ihr ausgehen, erwerbstätig zu werden und zu bleiben. Die IW-Position bewertet Vorschläge für alternative Systeme, die für eine effektive Grundsicherung geeignet sind. Während die negative Einkommensteuer funktional äquivalent zum Arbeitslosengeld II ist, setzt das Workfare-Konzept auf eine konsequente Reziprozität der Leistungen. Demgegenüber verzichtet das Bürgergeld-Modell konsequent auf die Einforderung einer Gegenleistung. Auch der Vorschlag eines Mindestlohns wird betrachtet: Kann der Mindestlohn wirklich sicherstellen, dass jeder Haushalt ein existenzsicherndes Einkommen erzielt?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Although the basic level of social welfare in Germany has only recently undergone root and branch reform in the wake of the so-called Hartz IV legislation, controversy continues over how to develop the transfer payments for the longer-term jobless. This debate is mainly concerned with maximising claimants' incentive to become, and remain, gainfully employed. In addition, several alter-native systems have been proposed as suitable for providing an effective social safety net. Whilst negative income tax functions in much the same way as the current longer-term unemployment benefit, 'workfare' is based on a strict reciprocity between benefits received and labour contributed. With the 'citizen's benefit', by contrast, the state foregoes any claim to a quid pro quo. A minimum wage is not an effective way of providing basic social security, since it cannot guarantee every household a subsistence income. Nor is it efficient, as it affects not only the needy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Grundsicherung nach SGB II - Modell |1-6,8,9,21|; Hartz-Reform |1,13-16|; Grundsicherung nach SGB II - Alternative |10,18,20|; Arbeitslosengeld II |2,13|; negative Einkommensteuer |3|; Kombilohn |4|; Workfare

---

[5,12,14]; Mindesteinkommen [10,11]; Mindestlohn [18,19]; Transferleistung [19-22]; Leistungshöhe [6,7]; Arbeitsanreiz [17]; Anreizsystem [7,8,11,12,15,17,22]; Beschäftigungseffekte [9,16];  
Z 546 (k081223n12, 8.1.2009)

- Schäfer, Holger; Schmidt, Jörg: Einkommensmobilität in Deutschland : Entwicklung, Strukturen und Determinanten. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 2, 2009, S. 91-105; 135 KB (ISSN 0941-6838)  
([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02\\_09\\_6.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02_09_6.pdf)).

Abstract: "Einkommensmobilität bezeichnet die Änderung der Position von Personen in der Einkommenshierarchie im Vergleich zu anderen. Für die Diskussion um die Verteilungsgerechtigkeit ist insbesondere die Aufwärtsmobilität aus der unteren Einkommensschicht, das heißt dem untersten Fünftel der Einkommensverteilung, von Bedeutung. In Deutschland verbleiben in einem Zeitraum von vier Jahren fast zwei Drittel der Personen im unteren Einkommenssegment. Diese Beharrungsquote ist in den letzten Jahren gestiegen. Besonders selten konnten Arbeitslose und Alleinerziehende aufsteigen. Eine simultane Schätzung der Determinanten von Mobilitätsprozessen ergibt, dass für den Aufstieg aus dem untersten Einkommenssegment die Aufnahme einer Beschäftigung nahezu ohne Alternative ist. Die weiteren Aufstiegschancen in höhere Einkommensschichten hängen dann zunehmend von dem Qualifikationsniveau einer Person ab. Von großer Bedeutung sind ebenso Änderungen des Haushaltszusammenhangs. Trennungen von Paarhaushalten wirken sich ungünstig aus, während Personen in neu gebildeten Paarhaushalten oft aufsteigen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Income mobility is defined as the changes in the relative income position of an individual in the income ranking. The distribution debate particularly focuses on the upward mobility of individuals at the lower end. In Germany, two thirds of those in the bottom income quintile remained there within the period 2003 to 2007. The 'sticking rate' even seems to have increased over the last years. Especially, unemployed and single parents failed to move upward. By estimating the determinants of mobility processes with a logistic regression model, the article suggests that the transition from not being employed into employment is the most important factor for upward mobility from the bottom income quintile. The chance to move up further strongly depends on the level of formal qualification. For all kinds of mobility processes household formation is of crucial importance. In general, moving from a single into a couple household improves the chance to climb upward on the income ladder, while splitting up increases the risk to fall back, in particular if children are present." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommenshöhe [1,9,10,14,15]; soziale Mobilität [2]; berufliche Mobilität [3]; beruflicher Aufstieg [4]; Einkommensentwicklung - Determinanten [1-5,11,17-19,24,25,28]; Individuum [5]; Einkommensverteilung [6-8,26,27]; soziale Gerechtigkeit [6]; soziale Ungleichheit [7]; Verteilungsgerechtigkeit [8]; Intragenerationsmobilität [9]; Sozioökonomisches Panel [10]; Haushaltseinkommen [11-13,16]; Erwerbseinkommen [12,14]; Vermögenseinkommen [13,15]; Nettoeinkommen [16]; beruflicher Abstieg [17]; sozialer Aufstieg [18]; sozialer Abstieg [19]; Einwanderer [20]; Ausländer [21]; allein Erziehende [22]; Arbeitslose [23]; Erwerbstätige [24]; Qualifikationsniveau [25,27]; Sozialstruktur [26]; Familienstruktur [28]; Niedrigeinkommen [20-23];

Z 671 (k090803n12, 10.8.2009)

- Schäfer, Oskar: Berufsvorbereitung ohne Nutzen? : das neue Fachkonzept der Bundesagentur für Arbeit vor dem Hintergrund weitreichender Veränderungen auf dem Ausbildungsstellenmarkt.– München : Grin Verlag, 2005 (ISBN 978-3-638-49771-8)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090327j08.pdf>).

Abstract: Vor dem Hintergrund zunehmender Arbeitslosigkeit und mit Blick auf die angespannte Kassenlage der öffentlichen Haushalte wird die Effizienz des neuen Fachkonzepts für berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen der Bundesagentur für Arbeit analysiert. Die konzeptionellen Widersprüche und Inkonsistenzen der Berufsvorbereitung, die die impliziten pädagogischen und gesellschaftlichen Ziele an den Rand drängen, werden herausgearbeitet. Es wird gezeigt, dass das zunehmende Kosten-Nutzen-Kalkül mit den pädagogischen Implikationen von Maßnahmen zur beruflichen Eingliederung von Jugendlichen kollidiert. Hieraus schließt der Autor, dass berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen in Zeiten steigenden Stellenabbaus kaum ihren Zielen gerecht werden können. 'So lange hier eine Versorgungslücke offen bleibt, ist zu befürchten, dass die neuen Maßnahmen lediglich das duale Ausbildungssystem durch ihr Aufnahmepotential entlasten und den Druck von den veröffentlichten Zahlen nehmen.' (IAB)

SW: Berufsvorbereitung - Konzeption [1,2]; Bundesagentur für Arbeit [1]; Berufsvorbereitung - Effizienz [2]; Berufsvorbereitung [3-8]; Ökonomisierung [3]; Arbeitsplatzmangel [4]; Berufseinmündung [5,9]; Jugendliche [6,9]; Berufspädagogik [7]; Bildungsziel [8];

93-26.0103 (k090327j08, 27.4.2009)

- Schäfer, Stefan: Arbeitsmarktpolitik im deutschen Föderalismus : ist die Zentralisierung zu weit gegangen?.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (ISBN 978-3-8329-2795-0).

Abstract: "Welche staatliche Ebene sollte im Föderalismus für die Bekämpfung der Arbeitslosigkeit zuständig sein? Dieses Buch beantwortet die Frage am Beispiel der Bundesrepublik Deutschland: Während der Bund weiterhin die Arbeitslosenversicherung bereit stellen sollte, sprechen im Falle der Versorgung und Betreuung von Langzeitarbeitslosen sowohl wohlfahrtsökonomische als auch bürokratietheoretische Argumente für eine weitgehende Dezentralisierung. Damit nimmt der Verfasser eine klare Position zur arbeitsmarktpolitischen Kompetenzverteilung in Deutschland ein, wie sie seit 'Hartz IV' besteht: Die Zusammenarbeit von Kommunen und Bundesagentur in den so genannten 'Arbeitsgemeinschaften' ist nachteilig, eine alleinige Zuständigkeit der Landkreise und kreisfreien Städte würde sich auf Effizienz und Effektivität der Arbeitsmarktpolitik positiv

---

auswirken. Je kleiner nämlich die zuständige Einheit, desto besser kann sie Langzeitarbeitslosigkeit bekämpfen, weil die Betreuung und Versorgung von Langzeitarbeitslosen abnehmende Skalenerträge aufweist. Zudem sind die kommunalen Sozialämter eher als die Bundesagentur in der Lage, innerbehördliche Prinzipal-Agent-Konflikte zu entschärfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1-7,9|; Föderalismus |1|; Zentralisierung |2|; Dezentralisation |3|; Kompetenzverteilung |4,10-12|; Bundeskompetenz |5,10|; Länderkompetenz |6,11|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |8,12|; regionaler Arbeitsmarkt |7,8|; Verteilungspolitik |9|;

90-309.0965 (k070920f06, 1.10.2007)

- Schäfer, Thomas; Brückner, Gunter: Soziale Homogenität der Bevölkerung bei alternativen Definitionen für Migration : eine Analyse am Beispiel von Bildungsbeteiligung, Erwerbstätigkeit und Einkommen auf der Basis von Mikrozensusdaten. In: Wirtschaft und Statistik, H. 12, 2008, S. 1046-1066 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Migration hat Menschen aus unterschiedlichen Kulturkreisen nach Deutschland gebracht und stellt hohe Anforderungen an die Anpassungsfähigkeit dieser Menschen, wenn sie sich erfolgreich in die deutsche Gesellschaft integrieren wollen. In diesem Zusammenhang besteht ein deutliches gesellschaftliches Interesse daran zu wissen, worin sich Zugewanderte und Einheimische ähnlich sind und worin sie sich unterscheiden. Die Ähnlichkeit bzw. die Unterschiede lassen sich auch mit den Mitteln der Statistik feststellen. Im vorliegenden Fall wurden entsprechende Analysen für sechs ausgewählte Prüfgrößen und vier alternative Definitionen für Migranten durchgeführt. Die Ergebnisse zeigen für alle Prüfgrößen deutliche Unterschiede zwischen der Bevölkerung mit und der ohne Migrationshintergrund. Es wird aber ebenso deutlich, dass die Bevölkerung mit Migrationshintergrund keine homogene Gruppe ist. In den Schlussfolgerungen wird angeregt, die Analysen im Zeitablauf zu wiederholen, um zu untersuchen, wie sich die beobachteten Unterschiede zwischen Menschen mit und ohne Migrationshintergrund zahlenmäßig entwickeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Migranten - Statistik |1-9,15|; Ausländer |1|; Aussiedler |2|; Deutsche |3,10-14|; Schulabschluss |4,10|; kulturelle Identität |5|; berufliche Qualifikation |6,11|; Erwerbstätigkeit |7,12|; Einkommen |8,13|; Lebensunterhalt |9,14|; Mikrozensus |15|;

Z 081 (k090119n03, 22.1.2009)

- Schäfer, Ulrich: Der Crash des Kapitalismus : warum die entfesselte Marktwirtschaft scheiterte und was jetzt zu tun ist.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (ISBN 978-3-593-38854-0).

Abstract: "Die Finanzkrise erschüttert die Wirtschaft in einem Ausmaß, das die Welt seit 80 Jahren nicht mehr erlebt hat. Sie vernichtet Milliarden, macht Konzerne zahlungsunfähig, bedroht Arbeitsplätze und gefährdet unzählige Existenzen. Verunsicherung breitet sich aus. Panik kommt auf. Die entfesselte Marktwirtschaft ist gescheitert - mit gefährlichen Folgen für unsere Gesellschaft: Sie driftet auseinander, die Kluft zwischen Reich und Arm wächst und die Mittelschicht packt die Angst vor dem Abstieg. Der Wirtschaftsexperte Ulrich Schäfer erzählt die dramatische Geschichte vom Crash der Finanzmärkte. Packend und kenntnisreich hilft er uns, seine langfristigen Ursachen zu verstehen. Und er zeigt, was wir jetzt tun müssen, damit Wirtschaft und Gesellschaft wieder festen Boden unter die Füße bekommen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Marktwirtschaft |1,5|; Kapitalismus |2,6|; Finanzwirtschaft |3,7-13|; Weltwirtschaft |4|; Wirtschaftskrise |1-4,14-26|; Ideologiekritik |5-7|; Weltwirtschaftssystem |8,17|; Bankgewerbe - Kontrolle |9,18|; Steuerpolitik |19,28|; Kapitalmobilität |20,28|; Verteilungspolitik |21|; Mindestlohn |22|; Bildungsexpansion |23|; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik |24|; Finanzpolitik |10,25|; Ordnungspolitik |26,27|; Wirtschaftsordnung |27|; Industrieländer |11,14|; Schwellenländer |12,15|; Welt |13,16|

3220.0109 (k090302f01, 9.3.2009)

- Schaffer, Axel: Sozioökonomische Input-Output-Tabellen für Deutschland in zeitlicher, monetärer und räumlicher Dimension. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 27, H. 1, 2007, S. 1-22 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "Basierend auf einem integrativen System sozioökonomischer Input-Output-Tabellen (SIOT) untersucht die Arbeit Aktivitätsmuster verschiedener Bevölkerungsgruppen aus gesamtrechnerischer Sicht. Neben wirtschaftlichen Vorgängen, wie der Erwerbsarbeit oder dem Konsum marktlicher Güter, finden dabei auch hauswirtschaftliche und handwerkliche Tätigkeiten, private Betreuungs- und Pflegeleistungen, eigene Qualifikation sowie persönliche Aktivitäten Berücksichtigung. Da die Durchführung aller Tätigkeiten mit einem bestimmten zeitlichen Aufwand einhergeht, werden die Aktivitätsmuster zunächst durch eine SIOT in Stunden dargestellt. Die Verknüpfung von Zeitverwendungsdaten mit den Ergebnissen der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen ermöglicht die monetäre Bewertung einiger Aktivitäten. Schließlich liefert die SIOT in Kilometer, anhand der überwundenen Distanzen, einen ersten Einblick in die zur Durchführung der Aktivitäten notwendigen Ortswechsel. Neben den durchführenden Personen zeigen die SIOT auch die Nutznießer der Aktivitäten auf. Gehören Durchführende und Nutznießer einer Aktivität zu verschiedenen Altersgruppen, so lässt sich aus den SIOT die intergenerationelle Verflechtung ableiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper at hand introduces socio-economic input-output-tables which set a priority on the peoples' activity patterns from a macroeconomic perspective and allow for an integrated analysis in time, monetary and spatial dimension. In order to cover the whole set of activities, the tables do not only include activities related to the economic sphere, but also account for household chores, care for children and elderly people, community services, qualification and personal activities. On the one hand, socio-economic input-output-tables identify the aggregated time use, man-made values and covered distances of different socio-demographic groups. On the



---

other hand, the tables also account for the cohorts as consumers that benefit from activities produced by members of the same or of other age groups. Thus, socio-economic input-output-analysis gives a first insight into the cohorts' interdependency as well." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Input-Output-Analyse |1-10,12,20,24,25|; sozioökonomische Faktoren |1,28|; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |2,28|; Erwerbsarbeit |3,13|; Konsum |4,14|; Handwerk |5,15|; private Dienstleistungen |6-8,16|; Betreuung |7|; Pflegetätigkeit |8|; Qualifikationserwerb |9,17|; Zeitbudget |10,11|; Zeitmessung |11|; Tätigkeitsfelder |12-18,21-23,27|; Kosten-Nutzen-Analyse |18,19|; regionale Mobilität |19,20|; Arbeitsleistung |21|; Arbeitszeit |22|; Arbeitszeiterfassung |23,24|; Wirtschaftsforschung |25,26|; Wirtschaftsstatistik |26,27|;  
X 005 (k071113n04, 22.11.2007)

- Schaffner Goldberg, Gertrude; Harvey, Philip; Lachs Ginsburg, Helen: A survey of full employment advocates. In: Journal of Economic Issues, Vol. 41, No. 4, 2007, S. 1161-1168; 127 KB (ISSN 0021-3624) (<http://www.njfac.org/FESurvey.pdf>).

Abstract: "Full employment once occupied a central position on the progressive agenda, but the emphasis has shifted to price stability and the tendency to redefine full employment as an unemployment rate rather than a job for all. Consequently, the authors surveyed presumed full employment advocates to determine whether their definition of the goal, its desirability and feasibility have shifted. A non-random sample of 50 persons, mostly economists from Western Europe, North America and Australia, completed the survey. The major findings were: (1) full employment should be conceived as the availability of decent employment for all with a special and new emphasis on the decency caveat; (2) there were disparate views about how to define full employment operationally; (3) the tendency was to consider full employment economically but not politically feasible at this time; and (4) there was a lack of consensus concerning the policies to achieve full employment and overcome political barriers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Vollbeschäftigung - Begriff; Vollbeschäftigung - Konzeption |1,4-9|; statistische Methode |1-3|; Arbeitslosenquote |2|; Erwerbsquote |3|; Arbeitsmarktstruktur |4|; menschengerechte Arbeit |5|; Recht auf Arbeit |6|; Existenzminimum |7|; soziale Integration |8|; Beschäftigungspolitik - Ziel |9|;  
X 530 (k080714n06, 21.7.2008)

- Schaffner, Dorothee: Junge Erwachsene zwischen Sozialhilfe und Arbeitsmarkt : biografische Bewältigung von diskontinuierlichen Bildungs- und Erwerbsverläufen.– Bern : Hep, 2007 (ISBN 978-3-03905-402-2).

Abstract: "Arbeitslose Jugendliche, Schulabgängerinnen und Schulabgänger ohne Anschlusslösung und eine wachsende Zahl von jungen Erwachsenen, die Sozialhilfe beziehen: Auch in der Schweiz haben Jugendliche heute zunehmend Schwierigkeiten bei der beruflichen Integration. Was führt dazu, dass Jugendliche die berufliche Ausbildung und Arbeitsmarktintegration verpassen? Wie gelingt es ihnen, die Herausforderungen zu bewältigen, und was lernen sie dabei? Das sind die Fragen, die in dieser Studie anhand der Bildungs- und Erwerbsbiografien von zwanzig jungen Sozialhilfebeziehenden untersucht werden. Das Buch liefert wichtige Hinweise zu den Bewältigungsproblemen und -leistungen der jungen Erwachsenen. Die Autorin zeigt, wie die mangelnde Passung zwischen objektiven Strukturen und subjektivem Handeln diskontinuierliche Verläufe begünstigt und zum 'Verweilen' der jungen Erwachsenen in der Sozialhilfe beiträgt. Nicht zuletzt liefert ihre Studie auch Erkenntnisse zu biografischem Lernen und Wandlungsprozessen und zu den Bedingungen der Nachqualifikation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: junge Erwachsene |1-17|; Berufseinmündung |1,18,19,27-30|; erste Schwelle |2,18|; zweite Schwelle |3,19|; Berufsbildungssystem |4,20|; Bildungsverlauf |5,21,22,24|; Berufsverlauf |6,23,25|; biografisches Lernen |7,27,31|; Handlungsfähigkeit |8,28,32|; Veränderungskompetenz |9,29,33|; Bewältigungskompetenz |10,30,34|; Schullaufbahnwahl |11,21|; Berufswahl |12,22,23|; Arbeitslosigkeit |13|; arbeitslose Jugendliche |14|; Statusmobilität |15,24-26,31-34|; soziale Mobilität |16,17,26|; Sozialhilfeempfänger <17|; Schweiz |17,20|  
96-21.0165 (k090227f07, 23.3.2009)

- Schaffner, Sandra: Heterogeneity in the cyclical sensitivity of job-to-job flows. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2009 (Ruhr economic papers : 118) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090810p11.pdf>).

Abstract: "Although the cyclical aspects of worker reallocation are investigated in numerous studies, only scarce empirical evidence exists for Germany. Kluve, Schaffner, and Schmidt (2009) emphasize the heterogeneity of cyclical influences for different subgroups of workers, defined by age, gender and skills. This paper contributes to this literature by extending this analysis to job-to-job flows. In fact, job-to-job transitions are found to be the largest flows in the German labor market. The findings suggest that job-finding rates and job-to-job transitions are procyclical while separation rates are acyclical or even countercyclical. The empirical framework employed here allows demographic groups to vary in their cyclical sensitivity. In Germany, young workers have the highest transition rates into and out of employment and between different jobs. Additionally, these transitions are more volatile than those of medium- aged or old workers. By contrast, old workers experience low transition rates and less pronounced swings than the core group of medium-aged, medium-skilled men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |1,5-9|; zwischenbetriebliche Mobilität |2,10|; Arbeitsplatzwechsel |3,5,11|; job turnover |4,6|; Konjunkturabhängigkeit |1-4|; Qualifikationsniveau |7|; altersspezifische Faktoren |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Erwerbstätige |10,11|;

- Schaffnit-Chatterjee, Claire: Frauen auf Expedition - in das Jahr 2020 : das Wechselspiel zwischen Strukturwandel und Frauen: Auf dem Weg zu mehr Gleichstellung in Deutschland. / Deutsche Bank, Frankfurt am Main, Research (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2008 (Deutsche Bank Research. Aktuelle Themen : 419)  
([http://www.dbresearch.de/PROD/DBR\\_INTERNET\\_DE-PROD/PROD000000000224381.pdf](http://www.dbresearch.de/PROD/DBR_INTERNET_DE-PROD/PROD000000000224381.pdf)).

Abstract: "Ungleichheit zwischen den Geschlechtern ist heute eine Tatsache - sei es aufgrund mangelnder Möglichkeiten oder eigener Wahl. Wir analysieren das Wechselspiel zwischen Frauen und dem künftigen strukturellen Wandel und entwerfen ein plausibles Zukunftsszenario, für Frauen und von Frauen gestaltet. Die Kernaspekte sind:  
Im Jahr 2020 lassen sich Beruf und Familie in Deutschland besser vereinbaren.  
Mehr Frauen, vor allem Mütter, sind erwerbstätig.  
Mehr Frauen besetzen Machtpositionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie - Prognose [1,3,16]; Szenario [1,2]; Frauenerwerbstätigkeit - Prognose [2,25]; Frauen [3-5,12-14,23,24]; Gleichberechtigung [4]; Chancengleichheit [5]; Frauenbild [6,9]; Rollendistanz [6,7]; Geschlechterrolle [7,8]; sozialer Wandel [10,11]; Wertwandel [8-10]; Gesellschaftsentwicklung [11,28]; Arbeitsmarktentwicklung [12]; Nachfrageentwicklung [13,15]; Arbeitskräftenachfrage [14,15,25-27,29-31]; erwerbstätige Frauen [16,22]; Frauen in Einzelberufen [16-21]; Führungskräfte [17]; Unternehmer [18]; Politiker [19]; technische Berufe [20]; Wissenschaftler [21]; beruflicher Aufstieg [22]; Verbraucher [23]; Verbraucherverhalten [24]; Arbeitskräftemangel [26]; Fachkenntnisse [27]; Wissensgesellschaft [28]; Schlüsselqualifikation [29,32,33]; soziale Qualifikation [30,32]; Kreativität [31,33];  
(k080507f08, 26.5.2008)
- Schaland, Ann-Julia : Selbstständige Migrantinnen und Migranten in wissensintensiven Dienstleistungsbranchen in Deutschland : eine neue Nischenökonomie?. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2009 (HWWI research. Paper : 03-18) (ISSN 1861-504X)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090723p06.pdf>).

Abstract: "In diesem Aufsatz wird anhand von 58 leitfadengestützten Interviews mit türkischstämmigen Selbstständigen untersucht, ob es für Migrantinnen und Migranten zeitversetzt bestimmte offene Märkte gibt, die den Weg in die Selbstständigkeit in Deutschland erleichtern. Während die ehemaligen Nischenmärkte der 1970er, in denen vor allem Lebensmittel für die eigenen Landsleute verkauft wurden, bereits gesättigt sind, ist seit den 1990er Jahren eine 'neue Nische' im Bereich wissensintensiver Dienstleistungen entstanden, die bis heute besteht. Jedoch wird auch diese 'neue Nische' in Zukunft besetzt sein und sich neue Gründungschancen für Personen mit Migrationshintergrund in ganz anderen Marktnischen eröffnen, wie beispielsweise im Bereich von kultursensiblen Versorgungsdienstleistungen für Migrantinnen und Migranten im Rentenalter."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Türken [1-5,8-10,16,17]; ausländische Arbeitgeber [1]; Selbständige [2,16]; berufliche Selbstständigkeit [3]; freie Berufe [4,15]; Unternehmensgründung [5,6]; Dienstleistungen [11]; Dienstleistungsbereich [6,7]; Wissensarbeit [7,18,19]; Rechtsanwalt [8]; Steuerberater [9]; Arzt [10]; ethnische Gruppe [11-15,17]; Kundenorientierung [12]; Sozialkapital [13,18]; kulturelles Kapital [14,19]; Hamburg [15,16]  
(k090723p06, 31.7.2009)
- Schalk, Jelmer; Drasch, Katrin; Maas, Ineke: Gezond werk? : het effect van arbeidsomstandigheden op de gezondheid van Nederlandse werknemers. In: Mens en maatschappij, Jg. 84, Nr. 3, 2009, S. 329-354 (ISSN 0025-9454).

Abstract: "In this paper, the relation between job characteristics and health is examined. The main aim is to investigate what role different dimensions of jobs play in explaining employees' health, deriving hypotheses from medical sociology and the organizational psychological literature. The dataset used to test the hypotheses is the Time Competition Survey (2003, N = 894), a large scale survey conducted among employees and managers in 30 Dutch organizations. Ordinal logistic regression methods are used to analyze these data. The results indicate that job demands have a stronger effect on employees' health than income, job control and job challenge." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte [1-6]; Arbeitsbedingungen [1,7,12-14]; Arbeitsbelastung [2,7-11]; Stress [8]; Ermüdung [9]; Gesundheitszustand [3,10]; Gesundheit [4,14]; Krankheit [5,11]; Arbeitsmedizin [12]; Organisationspsychologie [13]; Niederlande [6]  
X 612 (k090907j04, 24.9.2009)
- Schallberger, Peter; Schwendener, Alfred: Studienwahlmotive bei angehenden Studierenden der Sozialen Arbeit : eine fallrekonstruktiv erschlossene Typologie. In: Neue Praxis, Jg. 38, H. 6, 2008, S. 609-630 (ISSN 0342-9857).

Abstract: "In der Form einer Typologie werden im Folgenden zunächst die Ergebnisse einer Untersuchung vorgestellt, die auf die Rekonstruktion von Motiven für ein Studium der Sozialen Arbeit ausgerichtet war.' Daran anschließend werden einige Konsequenzen für die Hochschulpädagogik diskutiert, die sich aus den Befunden ziehen lassen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Studienfachwahl [1-3,5-10]; Berufswahlmotiv [1,11]; Studienanfänger [2,11-16]; Fachhochschule [3,4,12,22];

---

Sozialarbeit [4,5,13,21]; Sozialpädagogik [6,14,20]; Entscheidungsfindung - Typologie [7,19]; Studienmotivation [8,15,17-22]; psychische Faktoren [9,17]; soziale Faktoren [10,18]; Schweiz [16]  
Z 1424 (k090223801, 25.2.2009)

- Schallberger, Peter; Wyer, Bettina: Ermächtigung oder Entmutigung? : eine fallrekonstruktive Untersuchung von Programmen zur vorübergehenden Beschäftigung (PvB) (DORE-Forschungsprojekt Nr. 13DPD3-116252). Schlussbericht zuhanden des Praxispartners. / Institut für Soziale Arbeit, Rorschach (Hrsg.).– Rorschach, 2009 ([http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/medienmitteilungen/MM\\_PvB\\_070709.pdf](http://www.snf.ch/SiteCollectionDocuments/medienmitteilungen/MM_PvB_070709.pdf)).  
Abstract: "Die Forschungsarbeit zielte auf die Rekonstruktion und Typisierung unterschiedlicher Formen der Praxisausgestaltung in Programmen zur vorübergehenden Beschäftigung (PvB) mittels fallrekonstruktiver Verfahren. Hierzu wurden in acht Beschäftigungsprogrammen im Kanton Thurgau insgesamt 33 Forschungsinterviews je ungefähr zur Hälfte mit Programmteilnehmenden und Programmverantwortlichen geführt und analysiert. Die zentralen Ergebnisse der Forschungsarbeit bilden (1) eine allgemeine Typologie von Leitparadigmen des Handelns in PvB, (2) eine allgemeine Typologie von Fallkonstellationen auf Seiten der Teilnehmenden, (3) allgemeine Aussagen zu Erfolgsfaktoren von PvB und (4) allgemeine Aussagen zu möglichen Effekten von PvB." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-3,5,8]; Beschäftigungsförderung [2]; kurzfristige Beschäftigung [2]; Beschäftigungseffekte [3,4,6,7]; Arbeitslose [4]; berufliche Reintegration [4]; Aktivierung [5]; Arbeitsmarktchancen [6]; Beschäftigungsfähigkeit [7]; Leitbild - Typologie [8-12]; soziale Stabilisierung [9]; Qualifizierung [10]; Sanktion [11]; Arbeitspflicht [12]; Schweiz [1]; Kanton Thurgau [1]  
(k090715f06, 29.7.2009)
- Schambortski, Heike: Arbeitslogistik in der Altenpflege (al.i.d.a). In: Igl, Gerhard (Hrsg.) Naegele, Gerhard (Hrsg.); Hamdorf, Silke (Hrsg.): Reform der Pflegeversicherung : Auswirkungen auf die Pflegebedürftigen und die Pflegepersonen. Münster u.a. : Lit Verlag, 2007, S. 95-99 (Sozialrecht und Sozialpolitik in Europa : 02) (ISBN 978-3-8258-0258-5).  
Abstract: Der DAK-BGW-Gesundheitsreport 'Altenpflege' stellte 2003 fest, dass der Beruf der Altenpflegerin bzw. des Altenpflegers mit vielfachen gesundheitlichen Risiken verbunden ist und insbesondere der psychische Gesundheitszustand von Altenpflegekräften schlechter ist als in der Vergleichsgruppe der berufstätigen Bevölkerung in Deutschland. Eine effizientere und mitarbeiterfreundlichere Arbeitsorganisation kann dazu führen, vermeidbare Unter- und Überforderungssituationen der Beschäftigten und die damit verbundenen Stressbelastungen abzubauen. Mit dieser Zielsetzung startete die Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW) Pilotprojekte zum Thema Arbeitslogistik (al.i.d.a) in der Altenpflege. Insgesamt wurden in 20 Einrichtungen al.i.d.a-Projekte durchgeführt und evaluiert. Der Beitrag erläutert das Konzept der al.i.d.a-Beratung und referiert ausgewählte Ergebnisse der Diagnose- und Umsetzungsphase des Projekts. Die unabhängige Projektevaluation durch das IGES Institut für Sozialforschung kam zu dem Ergebnis, dass die al.i.d.a-Beratung zu Verbesserungen in folgenden Bereichen führte: Abbau von körperlichen Belastungen; Abbau von Hektik, Stress und Zeitdruck; Verbesserung der Kommunikation und der Informationsflüsse; Bessere Berücksichtigung der Mitarbeiterwünsche in der Dienstplanung; Abbau von Konflikten zwischen den Schnittstellen; Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit und der Arbeitsmotivation. (IAB)  
SW: Altenpflege [1-4]; Arbeitsprozess [1,13]; Arbeitsorganisation [2,12]; Personaleinsatz [3,11]; Personalplanung [4]; Altenpfleger [5,6,8-13]; Gesundheitsgefährdung [5]; Arbeitsbelastung [6,7]; psychische Faktoren [6]; Stress [7]; Burnout [8]; Arbeitszeitgestaltung [9]; Stressbewältigung [10];  
44.0172 (k080923f02, 29.9.2008)
- Schandock, Manuel; Scharpff, Nancy: Erwerbschancen im Wandel der Zeit : eine empirische Analyse der Entwicklung des beruflichen Erfolgs von Geisteswissenschaftler/innen in Deutschland von 1985 bis 2004. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 32) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/32\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/32_08.pdf)).  
Abstract: "Im Zuge der wachsenden Bedeutung von Wissen und Wissenschaft liegt die Vermutung nahe, dass besonders Hochqualifizierte bzw. Akademiker/innen von diesem Bedeutungszuwachs profitieren. Damit kann ferner angenommen werden, dass diese Entwicklung auch für Absolvent/innen geisteswissenschaftlicher Disziplinen mit höheren beruflichen Erfolgchancen einhergeht. In der vorliegenden Untersuchung wurde ein Index entwickelt, mit dessen Hilfe sich die beruflichen Erfolgchancen von Personen sehr viel genauer ermitteln lassen. Die Ergebnisse dieser Berechnung laufen den Annahmen zuwider. Der berufliche Erfolg von Akademiker/innen sinkt, dabei haben Geisteswissenschaftler/innen die niedrigsten Erfolgchancen unter allen Akademiker/innen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Geisteswissenschaftler [1,2,4,5,24,25]; Berufserfolg - Indikatoren [1,3,6-8,11,15,19-23,26,31]; Arbeitsmarktchancen - Entwicklung [2,9,12-14,16-18,27-30]; Erwerbsbeteiligung [3]; Erwerbstätige [4,6]; Erwerbslose [5,7]; adäquate Beschäftigung [8]; Arbeitslosenquote [9]; Hochschulabsolventen [10]; Geisteswissenschaft [10]; Akademiker [10]; beruflicher Aufstieg [11]; atypische Beschäftigung [12]; unterwertige Beschäftigung [13]; Berufsaussichten [14]; Berufseinmündung [15]; Arbeitskräftenachfrage [16]; Arbeitskräfteangebot [17]; Mikrozensus [18]; ausgeübter Beruf [19]; beruflicher Status [20]; sozialer Status [21]; Berufsprestige [22]; Einkommenshöhe [23]; Selbständige [24]; abhängig Beschäftigte [25]; Stellung im Beruf [26]; Naturwissenschaftler [27]; Erwerbsquote [28]; altersspezifische Faktoren [29]; geschlechtsspezifische Faktoren

---

|30]; Arbeitszeit |31];  
(k080122f14, 13.2.2008)

- Schank, Christoph: Wege in die betriebliche Ausbildung : wie Jugendliche ihren Ausbildungsbetrieb wählen. Eine empirische Untersuchung in der Pfalz.– Kassel : Verlag für wertorientierte Unternehmensführung, 2008 (ISBN 978-3-9811844-3-3).  
Abstract: Mit dem Übergang von der Schule in das betriebliche Ausbildungsverhältnis wird der Grundstein für die berufliche Entwicklung junger Menschen gelegt. Das duale System der Berufsausbildung ist noch immer der dominierende Weg zur beruflichen Qualifikation und Einmündung in die Erwerbstätigkeit. Dieses System steckt in einer Krise, die durch das Nebeneinander von Lehrstellenmangel und Mangel an qualifizierten Bewerbern gekennzeichnet ist. Die Studie verfolgt die Zielsetzung, einerseits einen Überblick über die aktuelle Situation am Lehrstellenmarkt zu geben und andererseits dazu beizutragen, die Maßnahmen und Instrumente der Berufsvorbereitung zu evaluieren und zu erheben, die verschieden große Unternehmen als unterschiedlich attraktiv für Auszubildende erscheinen lassen. Dazu wurden pfälzische Auszubildende kurz nach ihrem Eintritt in das erste Lehrjahr nach ihren zurückliegenden Erfahrungen befragt. Insgesamt 4.527 Auszubildende haben ihre Erfahrungen bei der Suche und der Auswahl ihres ausbildenden Betriebes geschildert. Sie liefern eine Situationsbeschreibung darüber, wie attraktiv verschieden große Unternehmen von den Jugendlichen wahrgenommen werden. Die Jugendlichen bewerten Beratungs- und Berufsorientierungsmaßnahmen, beschreiben ihre Erwartungen an die Ausbildungsbetriebe und benennen ihre Kriterien für die Wahl eines Ausbildungsbetriebs. Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass das bisherige institutionelle Nebeneinander der gesamtgesellschaftlichen Verantwortung für den Weg der Jugendlichen in die duale Ausbildung 'angesichts heutiger Anforderungen zu kurz greift. Die Verzahnung von Schule und Wirtschaft muss weiter voranschreiten, ohne dass sich die Partner gegenseitig für ihre Partikularinteressen vereinnahmen.' (IAB)  
SW: Berufseinmündung |1,14,28]; erste Schwelle |1-5,7-11]; Jugendliche |2,15,29]; Schulabgänger |3,16,30]; Auszubildende |4]; Berufsausbildung |5,6,17,31]; Ausbildungsbetrieb |18,32,40]; duales System |6,19,33]; Ausbildungsplatzsuche |7,20,34]; Ausbildungsstellenbewerber |8,14-24,26,27]; Berufsvorbereitungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |21,39]; Berufsvorbereitungsjahr |9,22,35]; Ausbildungsplatzwahl |10,23,28-38]; Unternehmensgröße |24,25,36,39,40]; Ausbildungsqualität |25,26,37]; Pfalz |11,12,27,38]; Rheinland-Pfalz |12,13]; Bundesrepublik Deutschland |13]  
96-21.0163 (k090205f14, 2.3.2009)
- Schank, Thorsten; Schnabel, Claus; Gerner, Hans-Dieter: Stimulating part-time work by legal entitlements? : evidence from a German policy experiment using a labour law threshold. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2007 (LASER discussion paper : 11)  
(<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/26.pdf>).  
Abstract: "Differenz-von-Differenzen-Schätzungen zeigen, dass das neue Teilzeitgesetz in Deutschland zwar den Anteil von Teilzeitbeschäftigten in denjenigen Betrieben erhöht hat, die bereits Teilzeitbeschäftigung einsetzten. Es hat jedoch die Einführung von Teilzeitbeschäftigung in anderen Betrieben nicht angeregt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Difference-in-difference estimates indicate that the new law on part-time work in Germany has raised the share of part-time workers in those plants that already used part-time employment whereas it has not stimulated the introduction of part-time work in other plants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Teilzeitarbeit - Reform |1-3]; Teilzeit- und Befristungsgesetz |1,4]; Teilzeitarbeitnehmer - Quote |2,5]; Beschäftigungseffekte |3-5]; IAB-Betriebspanel;  
(k080415p01, 23.4.2008)
- Schank, Thorsten; Schnabel, Claus; Gerner, Hans-Dieter: Stimulating part-time work by legal entitlements? : evidence from a German policy experiment. In: Applied Economics Letters, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 391-394 (ISSN 1350-4851).  
Abstract: "Differenz-von-Differenzen-Schätzungen zeigen, dass das neue Teilzeitgesetz in Deutschland zwar den Anteil von Teilzeitbeschäftigten in denjenigen Betrieben erhöht hat, die bereits Teilzeitbeschäftigung einsetzten. Es hat jedoch die Einführung von Teilzeitbeschäftigung in anderen Betrieben nicht angeregt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Difference-in-difference estimates indicate that the new law on part-time work in Germany has raised the share of part-time workers in those plants that already used part-time employment whereas it has not stimulated the introduction of part-time work in other plants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Teilzeitarbeit - Reform |1-3]; Teilzeit- und Befristungsgesetz - Auswirkungen |1,4]; Teilzeitarbeitnehmer - Quote |2,5]; Beschäftigungseffekte |3-5]; IAB-Betriebspanel;  
X 099 (k061006f06, 18.3.2009)
- Schank, Thorsten; Schnabel, Claus; Stephani, Jens: Geringverdiener: Wem und wie gelingt der Aufstieg?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 14/2008)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1408.pdf>).  
Abstract: "Mit repräsentativen verbundenen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Daten der Bundesagentur für Arbeit wird untersucht, inwieweit Personen, die in den Jahren 1998/99 vollzeitbeschäftigte Geringverdiener mit weniger als

---

zwei Dritteln des Medianlohns waren, in den folgenden Jahren den Aufstieg aus dem Niedriglohnsektor schafften und welche Faktoren hierbei eine Rolle spielten. Es zeigt sich, dass nur gut jeder Achte der ursprünglichen Geringverdiener im Jahr 2005 einen Lohn oberhalb der Geringverdienerschwelle erreichen konnte. Während jüngere und besser ausgebildete Geringverdiener eine deutlich höhere Aufstiegswahrscheinlichkeit aufweisen, schaffen Frauen seltener den Aufstieg. Auch die Größe und Beschäftigtenstruktur des Betriebes stehen in einem signifikanten Zusammenhang mit der Aufstiegswahrscheinlichkeit. Ein wichtiges Instrument für das Verlassen von Niedriglohtätigkeiten stellt der Wechsel des Betriebes dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using representative linked employer-employee data of the German Federal Employment Agency, this paper analyzes to which extent full-time employees who earned low wages (less than two-thirds of the median wage) in 1998/99 were able to earn higher wages in the following years, and which factors played a role in this context. It is shown that just one out of eight of these low-wage earners was able to earn wages above the low wage threshold in 2005. While younger and better qualified low-wage earners record a higher probability of getting higher wages, women are less successful. In addition, this probability shows a significant relationship with the size and the employment structure of the establishment. Moving from one establishment to another is an important instrument for leaving low-wage employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn [1-8]; beruflicher Aufstieg [1,9-12]; Arbeitsmarktchancen [2]; Lohnentwicklung [3]; Berufsverlauf [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5,9]; altersspezifische Faktoren [6,10]; Bildungsniveau [7,11]; Betriebsgröße [8,12];

(k080319n17, 10.4.2008)

- Schank, Thorsten; Schnabel, Claus; Stephani, Jens: Geringverdiener: Wem und wie gelingt der Aufstieg?. / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2008 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 57) (ISSN 1615-5831) (<http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP57.pdf>).

Abstract: "Mit repräsentativen verbundenen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Daten der Bundesagentur für Arbeit wird untersucht, inwieweit Personen, die in den Jahren 1998/99 vollzeitbeschäftigte Geringverdiener mit weniger als zwei Dritteln des Medianlohns waren, in den folgenden Jahren den Aufstieg aus dem Niedriglohnsektor schafften und welche Faktoren hierbei eine Rolle spielten. Es zeigt sich, dass nur gut jeder Achte der ursprünglichen Geringverdiener im Jahr 2005 einen Lohn oberhalb der Geringverdienerschwelle erreichen konnte. Während jüngere und besser ausgebildete Geringverdiener eine deutlich höhere Aufstiegswahrscheinlichkeit aufweisen, schaffen Frauen seltener den Aufstieg. Auch die Größe und Beschäftigtenstruktur des Betriebes stehen in einem signifikanten Zusammenhang mit der Aufstiegswahrscheinlichkeit. Ein wichtiges Instrument für das Verlassen von Niedriglohtätigkeiten stellt der Wechsel des Betriebes dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using representative linked employer-employee data of the German Federal Employment Agency, this paper analyzes to which extent full-time employees who earned low wages (less than two-thirds of the median wage) in 1998/99 were able to earn higher wages in the following years, and which factors played a role in this context. It is shown that just one out of eight of these low-wage earners was able to earn wages above the low wage threshold in 2005. While younger and better qualified low-wage earners record a higher probability of getting higher wages, women are less successful. In addition, this probability shows a significant relationship with the size and the employment structure of the establishment. Moving from one establishment to another is an important instrument for leaving low-wage employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: BA-Beschäftigtenpanel; Niedriglohn [1,4,5]; Vollzeitarbeit [2,4]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [3,5]; Arbeitskräfte [1-3,6-8]; Berufsverlauf [6]; beruflicher Aufstieg [7,15-18]; beruflicher Verbleib [8-11,14]; geschlechtsspezifische Faktoren [9,16]; altersspezifische Faktoren [10,17]; Bildungsniveau [11,18]; Betriebsgröße [13]; Beschäftigtenstruktur [12]; Unternehmen [12-15];

96-10.0106 (k080404j02, 10.4.2008)

- Schank, Thorsten; Schnabel, Claus; Stephani, Jens: Geringverdiener: Wem und wie gelingt der Aufstieg?. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 5, 2009, S. 584-614 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "Mit repräsentativen verbundenen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Daten der Bundesagentur für Arbeit wird untersucht, inwieweit Personen, die in den Jahren 1998/99 vollzeitbeschäftigte Geringverdiener mit weniger als zwei Dritteln des Medianlohns waren, in den folgenden Jahren den Aufstieg aus dem Niedriglohnsektor schafften und welche Faktoren hierbei eine Rolle spielten. Es zeigt sich, dass nur gut jeder Achte der ursprünglichen Geringverdiener im Jahr 2005 einen Lohn oberhalb der Geringverdienerschwelle erreichen konnte. Während jüngere und besser ausgebildete Geringverdiener eine deutlich höhere Aufstiegswahrscheinlichkeit aufweisen, schaffen Frauen seltener den Aufstieg. Auch die Größe und Beschäftigtenstruktur des Betriebes stehen in einem signifikanten Zusammenhang mit der Aufstiegswahrscheinlichkeit. Ein wichtiges Instrument für das Verlassen von Niedriglohtätigkeiten stellt der Wechsel des Betriebes dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using representative linked employer-employee data of the German Federal Employment Agency, this paper analyzes to which extent full-time employees who earned low wages (less than two-thirds of the median wage) in 1998/99 were able to earn higher wages in the following years, and which factors played a role in this context. It is shown that just one out of eight of these low-wage earners was able to earn wages above the low wage threshold in 2005. While younger and better qualified low-wage earners record a higher probability of getting higher wages, women are less successful. In addition, this probability shows a significant relationship with the size and the employment structure of the establishment. Moving from one establishment to another is an important instrument for leaving low-wage employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Niedriglohn |1-8|; beruflicher Aufstieg |1,9-12|; Arbeitsmarktchancen |2|; Lohnentwicklung |3|; Berufsverlauf |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,9|; altersspezifische Faktoren |6,10|; Bildungsniveau |7,11|; Betriebsgröße |8,12|;

Z 488 (k090810j08, 26.10.2009)

- Schank, Thorsten; Schnabel, Claus; Stephani, Jens; Bender, Stefan: Niedriglohnbeschäftigung: Sackgasse oder Chance zum Aufstieg?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 08/2008) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb0808.pdf>).

Abstract: "Geringverdiener und Niedriglöhne sind in den letzten Jahren ins Zentrum des öffentlichen Interesses gerückt und Gegenstand politischer Kontroversen geworden. Mit Verweis auf die wachsende Zahl von Geringverdienern wird von manchen Seiten die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes gefordert. Dieser soll dazu beitragen, dass Geringverdiener mit ihrem Lohn den Lebensunterhalt bestreiten können. Andererseits wird von vielen Ökonomen eine Ausweitung des Niedriglohnsektors als Mittel zur Bekämpfung der hohen Arbeitslosigkeit unter Geringqualifizierten vorgeschlagen. Dabei können z.B. staatliche Lohnkostenzuschüsse oder Kombilohnmodelle unterstützend wirken. Kann Niedriglohnbeschäftigung als Sprungbrett in eine besser bezahlte Tätigkeit dienen oder führt sie in die Sackgasse? In einer Verbleibsanalyse wird hier untersucht, was aus den vollzeitbeschäftigten Geringverdienern der Jahre 1998/99 wurde. Das sind Personen, die damals weniger als 2/3 des Medianlohns verdienten. Wem und wie gelang der Aufstieg? Nur gut jeder achte Geringverdiener von 1998/99 erreichte sechs Jahre später einen Lohn oberhalb der Geringverdienerschwelle. Etwa jeder Dritte war im Jahr 2005 immer noch als Vollzeitbeschäftigter im Niedriglohnbereich tätig. Während jüngere und besser ausgebildete Geringverdiener deutlich öfter aufgestiegen sind, schafften Frauen, Ältere und Unqualifizierte dies seltener. Je größer ein Betrieb ist, desto wahrscheinlicher ist es, dass einem Geringverdiener innerbetrieblich oder durch Wechsel in diesen Betrieb der Aufstieg aus dem Niedriglohnbereich gelingt. Betriebswechsel erweisen sich aber auch generell als Möglichkeit für einen Aufstieg." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohn |1-8|; beruflicher Aufstieg |1,9-12|; Arbeitsmarktchancen |2|; Lohnentwicklung |3|; beruflicher Verbleib |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,9|; altersspezifische Faktoren |6,10|; Bildungsniveau |7,11|; Betriebsgröße |8,12|;

Z 755 (k080609a04, 9.6.2008)

- Schank, Thorsten; Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: Higher wages in exporting firms: Self-selection, export effect, or both? : first evidence from German linked employer-employee data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3359)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080226p03.pdf>).

Abstract: "Während es als stilisiertes Faktum gilt, dass exportierende Firmen höhere Löhne zahlen als nicht exportierende, ist die Richtung des Zusammenhangs zwischen Exportieren und Löhnen weniger klar. Unter Verwendung eines großen verbundenen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Datensatzes für Deutschland verfolgen wir Betriebe, die anfangen zu exportieren, über die Zeit. Wir zeigen, dass der Exportlohnaufschlag bereits in den Jahren vor Aufnahme der Exporttätigkeit besteht und dass er in den Jahren danach nicht zunimmt. Höhere Löhne in exportierenden Firmen sind somit das Ergebnis einer Selbstselektion von produktiveren und besser zahlenden Firmen in Exportmärkte; sie werden nicht durch Exportaktivitäten verursacht.export activities." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"While it is a stylized fact that exporting firms pay higher wages than non-exporting firms, the direction of the link between exporting and wages is less clear. Using a rich set of German linked employer-employee panel data we follow over time plants that start to export. We show that the exporter wage premium does already exist in the years before firms start to export, and that it does not increase in the following years. Higher wages in exporting firms are thus due to self-selection of more productive, better paying firms into export markets; they are not caused by export activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1-5|; Lohnhöhe |1,6-8,9|; Außenhandel |2,8|; Export |3,7|; Produktivität |4,6|; Produktivitätsunterschied |5|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |9|;

(k080226p03, 5.3.2008)

- Schank, Thorsten; Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: Higher wages in exporting firms: Self-selection, export effect, or both? : first evidence from German linked employer-employee data. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 74) (ISSN 1860-5508) ([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_74\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_74_Upload.pdf)).

Abstract: "Während es als stilisiertes Faktum gilt, dass exportierende Firmen höhere Löhne zahlen als nicht exportierende, ist die Richtung des Zusammenhangs zwischen Exportieren und Löhnen weniger klar. Unter Verwendung eines großen verbundenen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Datensatzes für Deutschland verfolgen wir Betriebe, die anfangen zu exportieren, über die Zeit. Wir zeigen, dass der Exportlohnaufschlag bereits in den Jahren vor Aufnahme der Exporttätigkeit besteht und dass er in den Jahren danach nicht zunimmt. Höhere Löhne in exportierenden Firmen sind somit das Ergebnis einer Selbstselektion von produktiveren und besser zahlenden Firmen in Exportmärkte; sie werden nicht durch Exportaktivitäten verursacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"While it is a stylized fact that exporting firms pay higher wages than nonexporting firms, the direction of the link

---

between exporting and wages is less clear. Using a rich set of German linked employer-employee panel data we follow over time plants that start to export. We show that the exporter wage premium does already exist in the years before firms start to export, and that it does not increase in the following years. Higher wages in exporting firms are thus due to self-selection of more productive, better paying firms into export markets; they are not caused by export activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [9]; Unternehmen [1-5]; Lohnhöhe [1,6-8,9]; Außenhandel [2,8]; Export [3,7]; Produktivität [4,6]; Produktivitätsunterschied [5];

(k080226f12, 5.3.2008)

- Schanne, Norbert; Wapler, Rüdiger; Weyh, Antje: Regional unemployment forecasts with spatial interdependencies. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 28/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2808.pdf>).

Abstract: Die Arbeitslosigkeit für die 176 deutschen administrativen Arbeitsmarktregionen (im Allgemeinen Arbeitsagenturbezirke) wird auf einer monatlichen Basis prognostiziert. Wegen ihrer geringen Größe existieren zwischen diesen regionalen Einheiten starke räumliche Interdependenzen. Um diese und auch die Heterogenität der regionalen Entwicklung im Zeitablauf berücksichtigen zu können, kommen verschiedene Versionen eines eindimensionalen räumlichen GVAR-Modells zur Anwendung. Wenn man die Genauigkeit der Prognose mit eindimensionalen Zeitreihenmethoden vergleicht, zeigt sich, dass das räumliche Modell bessere oder zumindest gleich gute Ergebnisse erzielt. Folglich bietet das GVAR-Modell eine Alternative oder einen ergänzenden Ansatz zu normalerweise eingesetzten Methoden für die regionale Prognose, die regionale Interdependenzen unberücksichtigt lassen. (IAB)

"We forecast unemployment for the 176 German labour-market districts on a monthly basis. Because of their small size, strong spatial interdependencies exist between these regional units. To account for these as well as for the heterogeneity in the regional development over time, we apply different versions of an univariate spatial GVAR model. When comparing the forecast precision with univariate time-series methods, we find that the spatial model does indeed perform better or at least as well. Hence, the GVAR model provides an alternative or complementary approach to commonly used methods in regional forecasting which do not consider regional interdependencies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit [1,3,6]; regionale Verteilung [1]; Arbeitsmarktprognose [2,4,7,8]; regionale Disparität [3]; Prognoseverfahren [4]; Regionalökonomie [5]; regionaler Arbeitsmarkt [2,5]; Arbeitsagenturbezirke [6]; Prognosegenauigkeit [7]; Prognosemodell [8];

(k080710n07, 21.7.2008)

- Schanne, Norbert; Weyh, Antje: What makes start-ups out of unemployment different?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 04/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp0409.pdf>).

Abstract: "Was macht Gründungen aus Arbeitslosigkeit anders? Um diese Frage zu beantworten, entwickeln wir einen theoretischen Ansatz für die Gründungsaktivität aus Arbeitslosigkeit. Weiterhin schätzen wir räumlich-autoregressive Modelle für die regionalen Gründungsdaten aus Arbeitslosigkeit und Beschäftigung mit deutschen Daten von 1999 bis 2004 auf Ebene der deutschen Kreise. Agglomerationsexternalitäten haben ebenso wie die meisten Variablen, die personenbezogene Merkmale der Populationen von möglichen Gründern beschreiben, einen ähnlichen Effekt auf beide Gründungsdaten. Auf unterschiedliche Art und Weise werden sie dagegen vom regionalen Lohnniveau und der Wahrscheinlichkeit des unternehmerischen Erfolgs beeinflusst. Insbesondere bei der Gründungsrate aus Arbeitslosigkeit wird der regionale Einfluss dieser Determinanten durch räumliche Spillovers und räumliche Feedback-Effekte verstärkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"What makes start-ups out of unemployment different? To answer this question we formulate a theoretical sketch for start-up activity out of unemployment. Furthermore, we estimate spatial autoregressive models for the regional start-up rates out of unemployment as well as out of employment with German data from 1999 to 2004 at the NUTS3-level. Characteristics describing the populations of potential entrepreneurs as well as agglomeration externalities have a similar impact on both start-up rates. They are, however, affected in different ways by the regional wage level and the probability of entrepreneurial success. Moreover, the local impact of these determinants is amplified by spatial spillover and spatial feedback effects in particular for the start-up rate out of unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Determinanten [1,3,5,7]; Arbeitslose [1,2,6,8]; berufliche Selbständigkeit [2,8]; regionale Faktoren [3,4]; Lohnhöhe [4,5]; Persönlichkeitsmerkmale [6,7]; regionale Verteilung [8];

(k090129n01, 29.1.2009)

- Schaper, Hildegard: Lernen von anderen Ländern? : internationale Perspektiven zur Teilnahme an Hochschulweiterbildung. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 1, 2008, S. 19-29 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Aus international vergleichender Perspektive versucht der Beitrag, die Bedingungen zu identifizieren, die eine Teilnahme an Hochschulweiterbildung begünstigen oder erschweren, und die Frage zu beantworten, was wir von anderen Ländern lernen können. Dazu werden ausgewählte, aufgrund sekundarstatistischer Analysen gewonnene Ergebnisse aus sieben Ländern vorgestellt und systematisch auf den länderspezifischen institutionellen Kontext bezogen. Unsere Analyse zeigt, dass die gegenwärtige Situation und die zukünftige Entwicklung der Hochschulweiterbildung in starkem Maße pfad- und kontextabhängig sind und dass aufgrund

---

dieses systemischen Charakters die Übertragbarkeit einzelner Elemente eingeschränkt ist. Dennoch bleibt Einiges von den Vergleichsländern zu lernen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article adopts an international comparative perspective to identify the conditions favouring or impeding participation in university continuing education and seeks to answer the question of what we can learn from other countries. To this end, data selected from seven countries through secondary statistical analyses is presented and systematically compared to the specific national institutional context. Our analysis shows that the current situation and future development of university continuing education is highly dependent on pathways and context and that this systemic nature applies constraints on the adoption of individual elements from other countries. Nevertheless, one can learn from the comparative countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: wissenschaftliche Weiterbildung - internationaler Vergleich |1-21|; Teilnehmer - Quote |1|; Ausbildungsinhalt |2|; Bildungsbeteiligung |3,21,22,25|; geschlechtsspezifische Faktoren |4,21,23|; soziale Faktoren |5,22,24|; Beruf und Familie |6,23,24|; Elternschaft |7,25|; institutionelle Faktoren |8|; ökonomische Faktoren |9|; Bildungssystem |10|; Hochschule |11|; Lernkultur |12|; Sozialstaat |13|; Frauenförderung |14|; Gleichstellungspolitik |15|; Finnland |16|; Frankreich |17|; Großbritannien |18|; Österreich |19|; USA |20|; Bundesrepublik Deutschland

Z 1998 (k080411503, 16.4.2008)

- Schapfel-Kaiser, Franz: Beruf und Zeit : Politstudie zum Zeiterleben in Erwerbsberufen am Beispiel von Hebammen, Straßenbahnfahrern, leitenden Angestellten und Künstlern. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Berichte zur beruflichen Bildung) (ISBN 978-3-7639-1107-3).

Abstract: "Gibt es spezifische Zeitwahrnehmungen und Vorstellungen von Zeit in unterschiedlichen Berufsgruppen? Wie lassen sie sich beschreiben und: wirken sie sich auf das Zeitgefühl außerhalb des Erwerbslebens aus? Diesen Fragen geht die Dissertation nach und nähert sich dem Thema dabei von zwei Seiten: zunächst auf der Grundlage historischer, philosophischer und soziologischer Theorien zum Phänomen Zeit, zum anderen in Form von Interviews auf der Basis eines vom Autor entwickelten Fragebogens. Die Ergebnisse der Interviews mit Hebammen, Straßenbahnfahrern, leitenden Angestellten und Künstlern werden auf der Basis der geisteswissenschaftlichen Vorüberlegungen interpretiert. Die Erkenntnisse belegen die These, dass unterschiedliche Berufe unterschiedliche Vorstellungen von Zeit erzeugen und markieren einen ersten Schritt zur Aufdeckung des Zusammenhangs von Zeit und Beruf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zeitbudget |1-5,10-14,16,17,20|; Wahrnehmung |1|; Hebamme |2|; Schienenfahrzeugführer |3|; leitende Angestellte |4|; Künstler |5|; Zeitmessung - historische Entwicklung |6,7,18,19|; Philosophie |8|; Soziologie |9|; Beruf und Familie |10|; Freizeit |11|; soziale Beziehungen |12|; Zeitsouveränität |13|; Zeit - Begriff |8,9|; Zeitverwendung |14,15|; Selbstorganisation |15|; Kulturgeschichte |6|; Sozialgeschichte |7|; Arbeitszeit |16|; Freizeitverhalten |17|; Antike |18|; Mittelalter |19|; Work-Life-Balance |20|;

685.0105 (k080711f04, 21.7.2008)

- Scharfe, Simone: Übergang vom Bachelor- zum Masterstudium an deutschen Hochschulen. In: Wirtschaft und Statistik, H. 4, 2009, S. 330-339 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Der Beitrag stellt die Methodik für den statistischen Nachweis des Anteils der Bachelorabsolventinnen und -absolventen deutscher Hochschulen, die ein Masterstudium an einer deutschen Hochschule aufnehmen, dar. Da die Hochschulstatistik weder Angaben über Studienverläufe und damit auch nicht über die Übergänge von einer Stufe (Bachelorstudium) zur nächsten (Masterstudium) noch zum Verbleib der (Bachelor-)Absolventinnen und Absolventen enthält, ist eine direkte Berechnung der Masterstudierendenquote nicht möglich. Einen Lösungsansatz bietet jedoch die Verknüpfung der Datensätze der Prüfungs- mit denen der Studierendenstatistik über ein statistisches Verknüpfungsmerkmal. Dieses Verknüpfungsmerkmal wird aus in der Zeit unveränderlichen Merkmalen gebildet. Nach einer Zuschätzung von nicht verknüpfbaren Datensätzen können Informationen zum Übergang vom Bachelor- zum Masterstudium an deutschen Hochschulen berechnet werden. Die Darstellung erster Ergebnisse bildet den Abschluss der Ausführungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hochschulforschung |1-11|; Hochschulstatistik |1,12-21|; statistische Methode |2,12,28|; Bachelor |3,13|; Master |4,14,29|; Studienverlauf |5,15,27,29|; Bildungsforschung |6,16,26|; Studenten |7,17,25|; Bildungsstatistik |8,18,24|; Hochschulabsolventen |9,19,23|; Datenaufbereitung |10,20,22|; Master - Quote |11,21-28|;

Z 081 (k090518n05, 20.5.2009)

- Scharpf, Fritz W.: Interaktionsformen : akteurzentrierter Institutionalismus in der Politikforschung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 3-8100-2709-X).

Abstract: "Politik hat viele Aufgaben. Aber in modernen politischen Systemen ist die wichtigste die Auswahl und Legitimation von Programmen, die mittels der Ressourcen des Gemeinwesens Ziele verfolgen und Probleme bearbeiten sollen, die weder durch individuelles Handeln noch durch Markttransaktionen oder freiwillige Kooperation bewältigt werden könnten. Auch die akademischen Disziplinen der Politikwissenschaft und der Politischen Soziologie haben viele Aufgaben. Aber zu den wichtigsten gehört ihr Beitrag zum Verständnis und zur Verbesserung der Bedingungen, unter denen die Politik effektive und legitime Lösungen für die Probleme des Gemeinwesens realisieren kann. Dieses Buch behandelt eine Reihe konzeptioneller Werkzeuge, die sich hierfür als nützlich erwiesen haben. Sie werden hier im Rahmen eines Ansatzes diskutiert, den Renate Mayntz und ich in unseren gemeinsamen und getrennten Arbeiten seit den frühen siebziger Jahren implizit verwendet haben und den wir schließlich in einem gemeinsam verfaßten Aufsatz erläutern und mit dem Etikett 'akteurzentrierter Institutionalismus' versehen haben (Mayntz/ Scharpf 1995a). Der Ansatz geht von der Annahme aus, daß soziale Phänomene als das Produkt von Interaktionen zwischen intentional handelnden - individuellen, kollektiven oder



---

korporativen - Akteuren erklärt werden müssen. Diese Interaktionen werden jedoch durch den institutionellen Kontext, in dem sie stattfinden, strukturiert und ihre Ergebnisse dadurch beeinflusst. Kapitel 2 und 3 geben einen Überblick über diesen Ansatz. Für die grundsätzliche Perspektive auf Akteure, die in institutionellen Kontexten interagieren, erheben wir keinerlei Anspruch auf Originalität. Ganz im Gegenteil: Wir sind überzeugt, daß viele Kollegen in der empirischen Policy-Forschung implizit mit ähnlichen Annahmen, Arbeitshypothesen und Forschungsstrategien arbeiten. Dennoch erschien es uns sinnvoll, unsere bisher impliziten Annahmen systematisch zu erläutern - und die positiven Reaktionen auf unseren Aufsatz deuten darauf hin, daß wir mit dieser Ansicht nicht allein stehen. Ich muß jedoch darauf hinweisen, daß der gemeinsame Ansatz über das hier dargestellte hinaus reicht. Er enthält auch konzeptionelle Werkzeuge zur Analyse von Phänomenen der sozialen Differenzierung (Mayntz 1988) und der Funktionslogik großtechnischer Systeme (Mayntz/Schneider 1988; Mayntz 1993), auf die ich hier nicht eingehen werde. Statt dessen wird in diesem Buch mehr Gewicht auf die Anwendbarkeit von - im weiteren Sinne spieltheoretischen - analytischen Werkzeugen gelegt, als dies in unserem allgemeineren Ansatz der Fall ist." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Institutionalismus |1-8,11,13-15,17,25-27|; politische Theorie |1|; Forschungsansatz |2|; Theoriebildung |3|; Politologie |4|; politische Soziologie |5|; politisches System |6|; Interaktion |7,9|; Handlungssystem |8,10,16,19,22|; institutionelle Faktoren |9,10,12|; Spieltheorie |11|; soziales Handeln |12|; Verhandlungstheorie |13,18|; Entscheidungstheorie |14|; Entscheidungsfindung |15|; Hierarchie |16,17|; Staat |17,18|; Wirtschaftspolitik |19-21|; Netzwerk |20|; Makroökonomie |21,22|; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich |23,24|; Staatstätigkeit |25|; Regierung |26|; Demokratie |27|; OECD |23|; Westeuropa |24|  
611.0119 (k080428f05, 7.5.2008)

- Scharr, Frank: Aufbau Ost 20 Jahre nach dem Mauerfall : Ziele und Aufgaben für die nächsten Jahre. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 18, 2009, S. 43-48 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Der Autor unterstreicht, dass die wirtschaftliche Entwicklung der ostdeutschen Länder in den letzten Jahren durch einen erfolgreichen Strukturwandel geprägt war, der mittlerweile zu einem höheren Industrialisierungsgrad als z.B. in Frankreich, Großbritannien oder den USA geführt hat. In den kommenden Jahren werden vor allem innovationspolitische Maßnahmen und Maßnahmen zur Fachkräftesicherung stärker ins Zentrum der Aufbau-Ost-Förderung rücken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsstrukturwandel |1-11|; Wirtschaftsentwicklung |1,15,28-31|; regionaler Vergleich |2,16,24-28|; Innovationspolitik |3,17,32|; Konvergenz |4,18,29|; strukturschwache Räume |5,19,30,33|; Wirtschaftsförderung |6,20,32-35|; Fachkräftebedarf |7,21,34|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |8,22,35|; Arbeitsmarktentwicklung |9,23,31|; Ostdeutschland |10,15-23|; Westdeutschland |11-14,24|; Niedersachsen |12,25|; Rheinland-Pfalz |13,26|; Schleswig-Holstein |14,27|

Z 032 (k091009a04, 14.10.2009)

- Scharrer, Tina, Vogler, Melanie: Wie können Praktika dazu beitragen Ausbildungsabbrüche zu vermeiden?. In: Jugend, Beruf, Gesellschaft, Jg. 58, H. 2, 2007, S. 170-176 (ISSN 0342-0175).

Abstract: Bundesweit wird jeder fünfte Ausbildungsvertrag wieder gelöst, wobei die Hälfte der Ausbildungsabbrüche bereits im ersten Lehrjahr stattfindet. Diese Quote dokumentiert eine angesichts der gegenwärtigen Lehrstellenknappheit untragbare Vergeudung von Arbeitsplätzen. Die Gründe für die hohe Zahl von Abbrüchen liegen nach vorliegenden Untersuchungen aus der Sicht der Jugendlichen eindeutig im betrieblichen Bereich, der schulische Bereich spielt kaum eine Rolle. Aus der Sicht der Ausbilder liegen die Gründe bei den Jugendlichen und hier vor allem im persönlichen Bereich (Fehlverhalten, mangelnde Motivation). Untersuchungen zeigen darüber hinaus, dass sich die Ursachen für einen Ausbildungsabbruch häufig bereits auf Probleme zurückführen lassen, die vor dem eigentlichen Berufsstart in der Phase der Berufsorientierung und Entscheidungsfindung liegen. Der Beitrag beschreibt einen Lösungsansatz, der bereits vor der Berufswahlentscheidung greift und die Verbesserung der betrieblichen Orientierung durch effektive Schülerbetriebspraktika zum Ziel hat. Beschrieben werden die Ziele der Praktika am Beispiel des Programms 'Schule-Wirtschaft/Arbeitswelt' und des Sonderprogramms des Bundes 'Einstiegsqualifizierung Jugendlicher (EQJ)', der Nutzen von Praktika und die Realität der Mehrzahl von Praktika. Daraus abgeleitet werden Möglichkeiten, Schülerbetriebspraktika qualitativ zu verbessern. Diese Möglichkeiten werden beispielhaft an den Erfolgsfaktoren effektiver Praktika im Rahmen des Berufsorientierungsprojekts 'Girls just do IT! - Berufswahl mit Zukunft' erläutert. (IAB)

SW: Jugendliche |1,5-8,10,17|; Ausbildungsabbrecher |1,4|; Abbrecherquote |3|; Ausbildungsabbruch |2|; betriebliche Berufsausbildung |2-4|; Berufswahl |5,11|; Ausbildungswahl |15-17|; Berufswahlvorbereitung |6,12|; Berufsorientierung |7|; Berufspraktikum |8,9,12-15|; Schüler |9|; Entscheidungsfindung |10,11,16|; Kooperation Schule Wirtschaft |13|; Einstiegsqualifizierung |14|;

Z 700 (k071121t06, 6.12.2007)

- Schasse, Ulrich (Hrsg.); Wagner, Joachim (Hrsg.): Entwicklung von Arbeitsplätzen, Exporten und Produktivität im interregionalen Vergleich : empirische Untersuchungen mit Betriebspaneldaten. Beiträge zum Workshop FiDASt '99, Hannover, 7.-8. Oktober. / Niedersächsisches Institut für Wirtschaftsforschung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 1999 (NIW-Vortragsreihe : 13) (ISSN 0930-0562).

Abstract: Ein Kooperationsprojekt der Universitäten Hannover und Lüneburg mit dem Niedersächsischen Landesamt für Statistik (NLS) ermöglicht die Nutzung von zu einem Panel verknüpften Firmendaten aus der Amtlichen Statistik (FiDASt). Seit 1997 sind auch in anderen Bundesländern Kooperationen mit dem Ziel der

---

empirischen Analyse von Betriebsabläufen und Veränderungen im Zeitverlauf auf der Basis entsprechend aufbereiteter Mikrodatsätze entstanden. Die Projektpartner in allen Bundesländern stehen in einem Informationsaustausch, der über ein FiDASt-Netzwerk koordiniert wird. Der Band dokumentiert die Vorträge eines ersten Workshops dieses Netzwerkes. Die vorgestellten Studien belegen die Nützlichkeit vergleichender Analysen der Arbeitsplatz-, Produktivitäts- und Exportentwicklung zwischen Bundesländern auf der Basis von Betriebspaneldaten. Vertiefende Strukturanalysen und insbesondere interregionale Vergleiche liefern Informationen über die Binnenentwicklung in den Ländern und helfen, die Position eines Landes im Vergleich mit anderen Bundesländern zu bestimmen. "Damit stellen Betriebspaneldaten auch einen wertvollen und zur Analyse zahlreicher Fragestellungen unverzichtbaren Rohstoff für die wissenschaftliche Politikberatung dar." (IAB2) Inhaltsverzeichnis:

Johannes Bröcker, Andreas Mehnert: Regionale Beschäftigungsentwicklung in Sachsen und Sachsen-Anhalt (1-29);

Michael Fritsch, Michael Niese: Betriebsdynamik und Arbeitsplatzentwicklung in der sächsischen Industrie 1991-1998 - Analysen auf der Grundlage der amtlichen Statistik (31-48);

Guido Bulmahn, Matthias Kräkel: Arbeitsplatzdynamik in Nordrhein-Westfalen im Vergleich zu Niedersachsen (49-68);

Arnd Kölling, Katja Wolf: Differenzen in der Arbeitsnachfrage zwischen den neuen Bundesländern - Regionale Disparitäten auf dem Arbeitsmarkt (69-98);

Michael Gold: Downsizing und Produktivitätsdynamik - Ein Vergleich zwischen Betrieben des verarbeitenden Gewerbes in Mecklenburg-Vorpommern und Niedersachsen (99-131);

Harald Strotmann, Joachim Wagner: Exportdynamik in der baden-württembergischen und der niedersächsischen Industrie - Ein Vergleich mit Hilfe der amtlichen Betriebspaneldaten (133-167).

SW: Arbeitskräftenachfrage |1|; Exportquote |5,18|; Produktivitätsentwicklung |4,17|; Arbeitsmarktentwicklung |1-3,16|; regionaler Vergleich |3-13|; Beschäftigungsentwicklung |2|; regionale Disparität |16-18|; amtliche Statistik |6|; verarbeitendes Gewerbe |14,15|; Sachsen |7|; Sachsen-Anhalt |8|; Nordrhein-Westfalen |9|; Niedersachsen |10,15|; Ostdeutschland |11|; Mecklenburg-Vorpommern |12,14|; Baden-Württemberg |13|

90-204.0487 (k000303f13, 20.2.2008)

- Schatzki, Theodore R. (Hrsg.); Knorr Cetina, Karin (Hrsg.); Savigny, Eike von (Hrsg.): *The practice turn in contemporary theory.* – London u.a. : Routledge, 2001 (ISBN 0-415-22814-X).

Abstract: "It is through action and interaction within practices that mind, rationality and knowledge are constituted and social life is organized, reproduced and transformed. During the past two decades, practice theory has emerged as a potent challenger to prevalent ways of thinking about human life and sociality, which have until now focused either on individual minds and actions or social structures, systems and discourses. The practice turn in contemporary theory is the first volume to bring together philosophers, sociologists and scholars of science to explore the significance of practices in human life. The essays focus on three overall themes: the character and establishment of social order, the psychological basis of human activity and contemporary posthumanist challenges. Philosophers such as Wittgenstein and Heidegger who have been influential in the shaping of practice theory are also discussed. In examining these themes and thinkers the essays document how practice theory stands opposed to prominent modes of thought such as individualism, intellectualism, structuralism, systems theory, and many strains of humanism and poststructuralism. The practice turn in contemporary theory will be invaluable to all those interested in the role that practices play in our lives and across a large number of disciplines including philosophy, sociology, science studies, cultural theory, history and anthropology." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialwissenschaft - Theorie |1-12|; Theoriebildung |1|; Sozialstruktur |2|; soziales Netzwerk |3|; soziales System |4|; soziales Handeln |5,15-17|; soziale Werte |6,13|; soziale Normen |7,14|; Handlungstheorie |8,15|; Ethnomethodologie |9,16|; verstehende Soziologie |10|; Theorie-Praxis |11,17|; Wissen |12-14|;

611.0168 (k090305f08, 26.3.2009)

- Schatzki, Theodore R.: *Social practices : a Wittgensteinian approach to human activity and the social.* – Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 1996 (ISBN 978-0-521-06226-8).

Abstract: "This book addresses key topics in social theory such as the basic structures of social life, the character of human activity, and the nature of individuality. Drawing on the work of Wittgenstein, the author develops an account of social existence that argues that social practices are the fundamental phenomenon in social life. This approach offers insight into the social formation of individuals, surpassing and critiquing the existing practice theories of Bourdieu, Giddens, Lyotard and Oakeshott. In bringing Wittgenstein's work to bear on issues of social theory the book shows the relevance of his work to a body of thought to which it has never been applied." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialphilosophie |1,6|; Sozialpsychologie |2,5|; soziale Normen |3-6|; Verhaltensmodell |3,7,8|; Verhaltenstheorie |1,2,4|; Handlungssystem |7,9|; Interaktion |8|; soziale Umwelt |9|;

611.0169 (k090305f09, 27.3.2009)

- Schätzl, Ludwig: *Wirtschaftsgeographie : Band 2: Empirie.* – Paderborn u.a. : Schöningh, 2000 (UTB : 1052) (ISBN 3-8252-1052-9).

Abstract: Die Publikation besteht aus 3 Bänden:

Der Band "Wirtschaftsgeographie 1" ist eine Einführung in die Theorie der räumlichen Ordnung der Wirtschaft. Ausführlich behandelt werden Standorttheorien, räumliche Mobilitätstheorien sowie regionale Wachstums- und Entwicklungstheorien." Erweitert wird das Buch um ein Kapitel "New Economic Geography." Die Theorien werden vorgestellt und langfristige Entwicklungstendenzen der Theoriebildung aufgezeigt.

---

Der Band "Wirtschaftsgeographie 2" ist eine Einführung in die empirische Raumwirtschaftsforschung, in ihre theoretischen und methodischen Grundlagen ebenso wie in die empirische Analyse ökonomischer Raumsysteme. Ausführlich werden die Struktur und die Dynamik räumlicher Disparitäten sowie interne und externe Determinanten des räumlichen Differenzierungsprozesses untersucht. Die disparitäre Entwicklung wird für Raumsysteme im globalen, kontinentalen, nationalen und subnationalen Größenmaßstab vorgestellt. Exemplarisch behandelt werden die supranationalen Raumsysteme Südostasien, Europäische Union sowie Mittel- und Osteuropa.

Der Band "Wirtschaftsgeographie 3 Politik" befasst sich mit der Gestaltung von ökonomischen Raumsystemen durch den Staat. Nach einer Einführung in die theoretischen und methodischen Grundlagen der Raumwirtschaftspolitik (Ziele, Strategien, Instrumente, Erfolgskontrolle) werden auf unterschiedlichen Maßstabsebenen konkrete Bemühungen der staatlichen Raumgestaltung (Weltwirtschaftsordnung, supranationale Zusammenschlüsse, nationale Raumwirtschaftspolitik) behandelt. (IAB2)

SW: Wirtschaftsgeografie - Begriff |1-7|; Regionalforschung |1|; regionale Wirtschaftstheorie |2|; Regionalentwicklung |3|; Raumordnungstheorie |4|; regionale Mobilität |5|; regionale Disparität |6,8-10|; Regionalpolitik |7|; Europäische Union |8|; Osteuropa |9|; Südostasien |10|;

3233 BL 552 (2) (k081009f11, 9.10.2008)

- Schätzl, Ludwig: Wirtschaftsgeographie : Band 3: Politik.– Paderborn u.a. : Schöningh, 1994 (UTB : 1383) (ISBN 3-8252-1383-8).

Abstract: Taschenbuch - Die Publikation besteht aus 3 Bänden:

-Der Band "Wirtschaftsgeographie 1" ist eine Einführung in die Theorie der räumlichen Ordnung der Wirtschaft. Ausführlich behandelt werden Standorttheorien, räumliche Mobilitätstheorien sowie regionale Wachstums- und Entwicklungstheorien." Erweitert wird das Buch um ein Kapitel "New Economic Geography." Die Theorien werden vorgestellt und langfristige Entwicklungstendenzen der Theoriebildung aufgezeigt.

-Der Band "Wirtschaftsgeographie 2" ist eine Einführung in die empirische Raumwirtschaftsforschung, in ihre theoretischen und methodischen Grundlagen ebenso wie in die empirische Analyse ökonomischer Raumsysteme. Ausführlich werden die Struktur und die Dynamik räumlicher Disparitäten sowie interne und externe Determinanten des räumlichen Differenzierungsprozesses untersucht. Die disparitäre Entwicklung wird für Raumsysteme im globalen, kontinentalen, nationalen und subnationalen Größenmaßstab vorgestellt. Exemplarisch behandelt werden die supranationalen Raumsysteme Südostasien, Europäische Union sowie Mittel- und Osteuropa.

-Der Band "Wirtschaftsgeographie 3 Politik" befasst sich mit der Gestaltung von ökonomischen Raumsystemen durch den Staat. Nach einer Einführung in die theoretischen und methodischen Grundlagen der Raumwirtschaftspolitik (Ziele, Strategien, Instrumente, Erfolgskontrolle) werden auf unterschiedlichen Maßstabsebenen konkrete Bemühungen der staatlichen Raumgestaltung (Weltwirtschaftsordnung, supranationale Zusammenschlüsse, nationale Raumwirtschaftspolitik) behandelt." (IAB2)

SW: Wirtschaftsgeografie - Begriff |1-7|; Regionalforschung |1|; regionale Wirtschaftstheorie |2|; Regionalentwicklung |3|; Raumordnungstheorie |4|; regionale Mobilität |5|; regionale Disparität |6,8-10|; Regionalpolitik |7|; Europäische Union |8|; Osteuropa |9|; Südostasien |10|;

3233 BL 552 (3) (k081009f12, 9.10.2008)

- Schaub, Günter: Lokales Übergangsmanagement Schule - Beruf : Fallstudien zu drei Standorten: der Kreis Herford, die Landeshauptstadt Stuttgart und der Schweizer Kanton Zürich. / Deutsches Jugendinstitut, München, Aussenstelle Halle, Forschungsschwerpunkt Übergänge in Arbeit (Hrsg.).– Halle, 2007 (Deutsches Jugendinstitut, München, Aussenstelle Halle, Forschungsschwerpunkt Übergänge in Arbeit. Arbeitspapier : 05/2007) ([http://www.dji.de/bibs/276\\_8148\\_Fallstudien\\_Endfassung.pdf](http://www.dji.de/bibs/276_8148_Fallstudien_Endfassung.pdf)).

Abstract: Drei Fallstudien werden vorgestellt, die am Deutschen Jugendinstitut im Rahmen des Projektes 'Lokales Übergangsmanagement' erarbeitet und durch die Bertelsmann Stiftung gefördert wurden.

1. Lokales Übergangsmanagement im Kreis Herford. Die Entwicklung regionaler Bildungslandschaften im Kreis Herford wird vorgestellt, und drei Bausteine eines regionalen Übergangsmanagements werden skizziert: Systematische Berufsvorbereitung und -orientierung an den Schulen, zentrales Anmeldesystem als Grundlage für eine regionale Bildungsplanung und Bildungsberatung und -angebote für Jugendliche ohne direkte Anschlussperspektive.

2. Lokales Übergangsmanagement Schule - Beruf in der Landeshauptstadt Stuttgart. Die allgemeinbildenden Schulen, JobCenter u25 und Kundenzentrum u25 der Agentur für Arbeit, die Beratungs- und Vermittlungsagentur JobConnections des Jugendamtes Stuttgart und die Arbeitsförderung im Referat Wirtschaft, Finanzen und Beteiligungen werden als zentrale Akteure am Übergang Schule - Beruf dargestellt. Das Fördersystem u25 (Kooperationsvereinbarung zwischen allen maßgeblichen Akteuren am Übergang Schule - Beruf), die Jugendkonferenz 2006 und das Haus der Jugend und Arbeit sind Schritte auf dem Weg zu einem lokalen Übergangsmanagement in Stuttgart.

3. Lokales Übergangsmanagement Schule - Beruf in der Schweiz: Kanton Zürich. Nach einem Überblick über das Schulsystem (Primarstufe und Sekundarstufe I) und das Berufsbildungssystem (Sekundarstufe II und Tertiärstufe) werden Berufsvorbereitungsjahr und Motivationssemester als Zwischenlösungen und Brückenangebote des Übergangssystems beschrieben, und es wird auf kantonale und nationale Initiativen zu Entwicklung eines regionalen Übergangsmanagements eingegangen. (IAB)

SW: Jugendliche |1|; Schulabgänger |2|; Berufseinmündung - Modellversuch |1-13,22,25-30,37,38|; erste Schwelle |3|; zweite Schwelle |4|; Bildungsplanung |16,18,23,32|; Bildungspolitik |15,17,24,33|; regionales

---

Netzwerk [5,17-20]; Berufsvorbereitung [6,19]; Berufsorientierung [7,20]; Kooperation Schule Wirtschaft [8]; Bildungsstatistik [14]; Case Management [9]; Bildungsberatung [10]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [11]; Schulabbrecher [12]; Schule [25]; Job-Center [26]; Arbeitsagenturen [27]; Jugendamt [28]; Jugendhilfe [29]; Arbeitsförderung [30]; Schulwesen [35]; Berufsbildungssystem [36]; Berufsvorbereitungsjahr [38]; Berufspraktikum [39]; Herford [13-16,21]; Nordrhein-Westfalen [21]; Stuttgart [22-24,31]; Baden-Württemberg [31]; Kanton Zürich [32-34,37-39]; Schweiz [34-36]

(k070917p05, 24.9.2007)

- Schaub, Günther: Verbesserung der Qualifizierungschancen von Jugendlichen mit Migrationshintergrund durch lokale Netzwerke : Auswertung von zehn Fallstudien. / Deutsches Jugendinstitut, München, Aussenstelle Halle, Saale (Hrsg.).– 2007 (Wissenschaftliche Texte : 03/2007) ([http://www.dji.de/bibs/FSP1\\_Fallstudie\\_0705.pdf](http://www.dji.de/bibs/FSP1_Fallstudie_0705.pdf)).

Abstract: Der Forschungsschwerpunkt 'Übergänge in Arbeit' des Deutschen Jugendinstituts hat im Jahr 2006 im Auftrag der Initiativstelle Berufliche Qualifizierung von Migrantinnen und Migranten (IBQM) beim Bundesinstitut für Berufsbildung in zehn Fallstudien den Beitrag Beruflicher Qualifizierungsnetzwerke (BQN) zur Verbesserung der Qualifizierungschancen von Jugendlichen mit Migrationshintergrund untersucht. Die Veröffentlichung legt die Auswertung dieser Fallstudien vor. Ziele der zehn lokalen und regionalen Beruflichen Qualifizierungs-Netzwerke (BQN) waren: a) die Förderung der Selbstkompetenz der Jugendlichen und ihrer Angehörigen (Individualisierung, Bildungswege, Empowerment); b) die Sensibilisierung/Weiterbildung der Akteure des Handlungsfeldes im Hinblick auf die Berücksichtigung der Potenziale/ Kompetenzen der Jugendlichen; c) Strukturelle Veränderung durch Stiftung von Kooperationsbeziehungen zwischen unterschiedlichen Institutionen. Die zehn BQN verteilten sich auf sieben Bundesländer (Baden-Württemberg: Ulm, Stuttgart; Bayern: Nürnberg; Rheinland-Pfalz: Mainz / Ludwigshafen; NRW: Essen, Emscher-Lippe / Gelsenkirchen, Ostwestfalen-Lippe / Bielefeld; Berlin; Mecklenburg-Vorpommern: Rostock; Sachsen: Sächsische Schweiz / Pirna) mit sehr unterschiedlichen ökonomischen und historischen Rahmenbedingungen und Bevölkerungsstrukturen. In den BQN wurden in operativen Teilnetzwerken Projekte in fünf Handlungsfeldern durchgeführt: 1. Übergang Schule - Ausbildung - Beruf; 2. Akquisition von Ausbildungsplätzen; 3. Berufsbildungsförderungspolitik für Migrantinnen und Migranten auf lokaler und regionaler Ebene; 4. Bildungs-, Hochschul-, Weiterbildungs- und Forschungspolitik; 5. Öffentlichkeitsarbeit. (IAB) SW: ausländische Jugendliche [1,4,5,7-10]; Einwanderer [1]; Qualifizierungsmaßnahme [1,2]; regionales Netzwerk [2,3,11-16]; Ausbildungsförderung [3,4]; benachteiligte Jugendliche [5,6]; Benachteiligtenförderung [6]; Bildungschancen [7]; Berufsbildung [7]; Nachqualifizierung [8]; Berufseinmündung [9,17,18]; berufliche Integration [10]; Arbeitsverwaltung [11]; Kommunalverwaltung [12]; Schulverwaltung [13]; Berufsvorbereitung [16]; erste Schwelle [17]; zweite Schwelle [18]; Industrie- und Handelskammer [14]; Handwerkskammer [15];

(k070625p03, 18.7.2007)

- Schauenberg, Magdalena: Übertrittsentscheidungen nach der Grundschule : empirische Analysen zu familialen Lebensbedingungen und Rational-Choice.– München : Utz, 2007 (Münchner Beiträge zur Bildungsforschung : 11) (ISBN 978-3-8316-0700-6).

Abstract: "Der Bildungsweg nach der Grundschule wird von den Bildungswünschen und -entscheidungen der Eltern mitbestimmt. Anhand von Daten der längsschnittlichen Untersuchung KOALA-S (Kompetenzaufbau und Laufbahnen im Schulsystem) wird aufgezeigt, welche Faktoren die elterliche Bildungsplanung beeinflussen. Von zentraler Bedeutung für die Bildungsaspirationen der Eltern sind die von ihnen erwarteten Erfolgswahrscheinlichkeiten des Kindes an den weiterführenden Schulen und die empfundene Wichtigkeit schulischer Bildung (Rational-Choice). Durch die Berücksichtigung von familialen Lebensbedingungen können zentrale Vermittlungsmechanismen aufgezeigt werden, die ein besseres Verständnis der elterlichen Bildungswünsche ermöglichen. Abweichungen der tatsächlichen Übertritte von den elterlichen Schulwünschen entstehen überwiegend durch die Empfehlungen der Lehrkräfte, die in vielen Fällen hinter den elterlichen Erwartungen zurück bleiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schulübergang [1,2,8,10,15,20,22,29,30]; Entscheidungsfindung [2,3]; Entscheidung [4]; Eltern [4,27,28]; Schüler [5-7,9,14,16,24,25]; Schullaufbahn [5]; Schulleistung [6]; Sozialisationsbedingungen [7,8,11]; soziale Herkunft [9,10,12,13,21,26]; Rational-Choice-Theorie [3]; familiäre Sozialisation [11,12]; Lebenssituation [13,14]; Grundschule [15,16]; weiterführende Schule [17-20]; Hauptschule [17]; Realschule [18]; Gymnasium [19]; Bildungschancen [21-24]; Ungleichheit [23]; Bildungschancengleichheit [25,26,31]; Bildungsverhalten [27]; Bildungsziel [28,29]; Lehrer [30]; Bayern [1,31]

95-1130-50 BT 700 (k070619f07, 26.6.2007)

- Schaumann, Uwe: Ausbildungsberatung der Handwerkskammern. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 59, H. 12, 2007, S. 8-11 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Im Zuge wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Veränderungen wird heutzutage die Wissensgesellschaft hervorgehoben. Dabei wird mit 'Wissen' nicht nur ein beobachtbares Konstrukt beschrieben, das sich beispielsweise an der Zunahme der Informations- und Kommunikationstechnologie in sämtlichen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Bereichen festmachen lässt, sondern auch eine implizite Aufforderung an die Gesellschaft verbunden, sich um ihr Wissen zu kümmern. Beispielsweise formulierten Kuwan u. a.: 'Die Wissensgesellschaft kann nur dann bestehen, wenn ihre Bürger in der Lage sind, mit der stetig wachsenden Informationsmenge zurechtzukommen und sie bei Bedarf in eigenes Wissen und eigene Kompetenzen umzusetzen.' Diesen Anspruch einzulösen bedeutet auch, das Zurechtkommen mit Wissen in relevanten wirtschaftlichen Bereichen zu organisieren und entsprechende Rahmenbedingungen zu schaffen. Dabei ist

---

jedoch die Funktion des Wissens, über das diverse gesellschaftliche Gruppen verfügen sollen, von entscheidender Bedeutung. Wissen ist nämlich für die Gestaltung einer Wissensgesellschaft gerade dann von Bedeutung, wenn es als Bestandteil der Fähigkeit zum Handeln angesehen werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Handwerkskammer [1]; Ausbildungsberatung [1,9,10]; Ausbildungsberater [2]; Lehrlingswart [3]; Beratungskonzept [2-6]; Berufsbildung [4,7,8]; Handwerk [5,7,10]; Handwerksbetrieb [6,8,9];

Z 080 (k080104a02, 10.1.2008)

- Schavan, Annette; Kempen, Bernhard; Wuttke, Jürgen; Scheer, August-Wilhelm: Blue Card oder nationale Qualifikationsoffensive : was wird aus dem Wissenschaftsstandort Deutschland?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 2, 2008, S. 3-15 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Die Europäische Kommission plant, mit einer 'Blue Card' verstärkt Experten aus Drittstaaten zu locken. Wäre es nicht sinnvoller, in eine bessere Ausbildung im Inland zu investieren? Annette Schavan, Bundesministerin für Bildung und Forschung, stellt die vom Bundeskabinett am 9. Januar 2008 verabschiedete Qualifizierungsinitiative 'Aufstieg durch Bildung' vor. Sie enthält Maßnahmen, die Bildungschancen zu stärken, die Durchlässigkeit im Bildungssystem zu erhöhen und innovative Impulse zusetzen. Es zeichne sich allerdings ab, dass 'wir ohne gezielte Zuwanderung von Fachkräften nicht auskommen'. Angesichts der sehr heterogenen Arbeitsmarktverhältnisse in Europa könne aber eine einheitliche Regelung niemals den Bedürfnissen aller Länder gleichermaßen gerecht werden. Deshalb sei einer nationalen Zuwanderungslösung den Vorrang gegenüber einer europaweiten 'Blue Card' zu geben. Aus Sicht des Wissenschaftlers und Universitätslehrers hat Bernhard Kempen, Präsident des Deutschen Hochschulverbandes, mit dem EU-Vorstoß durchaus Sympathie; denn gerade die Wissenschaft lebe von Mobilität, und für die Institution Universität sei der grenzüberschreitende Austausch unerlässlich. Leider sei zu bezweifeln, dass Europa im internationalen Wettbewerb um die besten Köpfe attraktiv genug sei. Umso wichtiger seien zusätzliche Mittel zur Sicherung der Ausbildungsqualität. Für Jürgen Wuttke, BDA, wäre es nötig, vor allem für die Zielgruppe der hoch qualifizierten Zuwanderer ein klares positives Signal zu setzen und die Niederlassungserlaubnis für sie zu erleichtern. Darüber dürfe aber auch die Aktivierung und Qualifizierung des inländischen Erwerbspersonenpotentials nicht vernachlässigt werden. Nach Meinung von August-Wilhelm Scheer, Präsident des BITKOM, müssten sowohl der nationale Fachkräftemarkt entwickelt als auch die Zuwanderungsgesetzgebung modernisiert und das internationale Marketing des Arbeitsstandortes Deutschland verbessert werden. In diesem Kontext sei die 'Blue-Card'-Initiative der Europäischen Kommission zu begrüßen. Leider habe die deutsche Politik das 'Blue-Card'-Konzept abgelehnt, das sei umso schädlicher, da das nationale deutsche Zuwanderungssystem weiterhin nicht optimal sei." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitserlaubnis [1,2]; ausländische Arbeitnehmer [1]; Hochqualifizierte [1]; Einwanderungspolitik [2,4,13]; Bildungspolitik [5]; Fachkräfte [3,10,11]; Arbeitskräftemangel [3-6,8,9]; Hochschulpolitik [6]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [7]; Universität [7]; Wissensgesellschaft [8]; Berufsbildungspolitik [9,12]; Wettbewerbsfähigkeit [10]; Rekrutierung [11]; Ausbildungsqualität [12]; Standortfaktoren [13]; Öffentlichkeitsarbeit [13];

Z 032 (k080214a01, 18.2.2008)

- Scheele, Alexandra: Gender and the quality of work : an overview of European and national approaches. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 13, No. 4, 2007, S.595-610 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Auf dem Gipfel von Lissabon im Jahr 2000 haben sich die EU-Mitgliedstaaten darauf geeinigt, im kommenden Jahrzehnt mehr und bessere Arbeitsplätze zu schaffen. Die Qualität der Arbeit ist außerdem Teil der Europäischen Beschäftigungsstrategie. Die Autorin untersucht in diesem Beitrag die Definition der Qualität der Arbeit und ihre Verknüpfung mit der Geschlechterproblematik. Sie beschreibt die unterschiedlichen Niveaus und Arten der Arbeitsmarktintegration von Frauen und Männern und befasst sich mit den Grenzen der bestehenden Konzepte der Qualität der Arbeit und ihrer Umsetzung auf nationaler Ebene." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"At the Lisbon Summit in 2000 the EU Member States agreed to create more and better jobs over the coming decade. The quality of work is also part of the European Employment Strategy. This article examines how the quality of work is defined and how it is linked to gender issues. The article presents the differing levels and types of Women's and men's integration into the labour market and discusses the limitations of the existing concepts of quality of work and their national implementation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität - Begriff [1,6]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,2]; Arbeitsplatzqualität - Determinanten [2,3,8,9,13-17]; berufliche Integration [3-5]; Frauen [4,10]; Männer [5]; EU-Politik [6,7,20]; Beschäftigungspolitik [6]; nationaler Aktionsplan [7,21]; menschengerechte Arbeit [8]; Arbeitsbedingungen [9]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [10-12]; Arbeitszeit [13]; Lohnhöhe [14]; Arbeitsmarktsegmentation [15]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [15]; Beruf und Familie [16]; Arbeitsplatzsicherheit [17]; Arbeitsplatzqualität - internationaler Vergleich [18,19]; Humanisierung der Arbeit [20-23]; Unternehmenspolitik [22]; Gewerkschaftspolitik [23]; Europäische Union [11,18]; Bundesrepublik Deutschland [12,19]

Z 1180 (k080218n05, 20.2.2008)

- Scheele, Detlef; Weise, Frank: Das kooperative Jobcenter : erster Vorschlag zu Eckpunkten. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080214p05.pdf>).

Abstract: Nach dem Bundesverfassungsgerichtsurteil zu den ARGen hat jeder Träger - BA und Kommunen - seine Aufgaben in der Grundsicherung eigenverantwortlich wahrzunehmen. Die Autoren schlagen vor, "kooperative Jobcenter" einzurichten, in dem die Kunden weiterhin die Dienstleistungen von beiden

---

Leistungsträgern (BA und Kommune) unter einem Dach erhalten. Ein Kooperationsausschuss soll die Rolle der bisherigen Trägerversammlung übernehmen. Das kooperative Jobcenter soll über dezentrale Entscheidungsspielräume verfügen und innerhalb der örtlichen Arbeitsagentur eine eigenverantwortliche Geschäftseinheit mit eigenem Geschäftsführer bilden. (IAB2)

SW: ARGE - Reform |1,3,4|; Trägerschaft |2,3,5,6|; Sozialgesetzbuch II |1,2|; kooperative Jobcenter |4,5|; Grundsicherung nach SGB II |6|;

(k080214p05, 14.2.2008)

- Scheele, Detlef; Weise, Frank: Das Kooperative Jobcenter : Vorschlag zu Eckpunkten. Stand 23. April 2008. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg (Hrsg.).– Berlin, 2008 (http://doku.iab.de/externe/2008/k080526p06.pdf).

Abstract: Aktualisierung des Konzepts "Kooperative Jobcenter" von BMAS und Bundesagentur für Arbeit. Angedacht sind Aufträge an kommunale Träger für Fallmanagement besonderer Zielgruppen gem. §§ 88 ff. SGB X. (IAB)

SW: ARGE - Reform |1,3,4|; Trägerschaft |2,3,5,6|; Sozialgesetzbuch II |1,2|; kooperative Jobcenter |4,5|; Grundsicherung nach SGB II |6|;

(k080526p06, 26.5.2008)

- Scheffelt, Elke: Egalitäre Beschäftigungspolitik im öffentlichen Dienst? : eine vergleichende Analyse der Beschäftigungssituation von Frauen in Deutschland und den Niederlanden.– Frankfurt am Main : Lang, 2009 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 22, Soziologie : 430) (ISBN 978-3-631-58629-7).

Abstract: "Öffentliche Arbeitgeber beschäftigen eine Vielzahl erwerbstätiger Frauen in Deutschland und den Niederlanden. Wie gestaltet sich ihre Beschäftigungspolitik? Wird sie durch traditionelle Strukturen geprägt oder durch stärker egalitäre Modelle wie dem niederländischen 'Kombinationsmodell' oder dem in Europa sich immer weiter abzeichnenden 'adult-worker-model'? Und welche Veränderungen zeichnen sich hier ab? Die Arbeit widmet sich diesen Fragen aus sozial-, arbeitsmarkt- und gleichstellungspolitischer Sicht und betrachtet den Wandel der Beschäftigungssituation von Frauen im öffentlichen Dienst in den vergangenen 30 Jahren. Aus dem Inhalt: Beschäftigungspolitik öffentlicher Arbeitgeber - Nationale Geschlechtermodelle in Deutschland und den Niederlanden - Sozial- und Familienpolitik in Deutschland und den Niederlanden - Gleichstellungspolitik in Deutschland und den Niederlanden - Beschäftigungssituation von Frauen im öffentlichen Dienst in Deutschland und den Niederlanden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: öffentlicher Dienst |1,43|; Beschäftigungspolitik |2,39,44|; Gleichstellungspolitik |3,40,45|; Sozialpolitik |4,41|; Familienpolitik |5,42|; Leitbild |6,36-38,44,45|; Frauenbild |7,38-43|; Frauenerwerbstätigkeit |8,37|; Geschlechterrolle |9,36|; Gleichstellung - internationaler Vergleich |1-21|; Frauen |10,22-31|; Segregation |22|; Angestellte |11,23|; Beamte |12,24,32-35|; einfacher Dienst |13,25,32|; mittlerer Dienst |14,26,33|; gehobener Dienst |15,27,34|; höherer Dienst |16,28,35|; Berufsverlauf |17,29|; beruflicher Aufstieg |18,30|; Beförderung |19,31|; Niederlande |20|; Bundesrepublik Deutschland |21|

96-23.0173 (k090710j02, 29.7.2009)

- Scheffer, Paul: Die Eingewanderten : Toleranz in einer grenzenlosen Welt.– München u.a. : Hanser, 2007 (ISBN 978-3-446-23080-4).

Abstract: "Vor über 50 Jahren kamen die ersten Gastarbeiter nach Deutschland, später folgten ihnen Aussiedler und politisch Verfolgte. Aber erst jetzt entwickelt sich ein Bewusstsein dafür, wie grundlegend unsere Gesellschaft dadurch verändert wurde. Und noch immer fehlt eine Vorstellung davon, wie wir mit kulturellen Unterschieden umgehen sollen und wie Integration gelingen kann. Paul Scheffer erklärt Geschichte, Politik und Ursachen der Migration und liefert damit die Grundlage, unsere heutigen Konflikte zu verstehen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderungsland |1-8,29,30,34|; Gesellschaftsbild |1,32,33,35|; internationale Wanderung |2|; Arbeitsmigration |3|; Einwanderung |4|; Einwanderungspolitik |5,20|; Ausländerpolitik |6,19|; Ausländer |7|; Einwanderer |8-17,23-28,31|; soziale Ausgrenzung |9|; soziale Integration |10|; schulische Integration |11|; berufliche Integration |12|; Vorurteil |13|; Rassismus |14|; Diskriminierung |15|; Segregation |16|; Stadt |17,18|; Getto |18|; Wanderungspolitik |19-22|; Kolonialismus |21|; Entwicklungshilfepolitik |22|; Einbürgerung |23|; Assimilation |24|; Staatsangehörigkeit |25|; Emanzipation |26|; kulturelle Identität |27|; multikulturelle Gesellschaft |29,35|; ethnische Gruppe |28|; Islam |30|; Muslime |31|; Gleichheit |32|; Toleranz |33,34|;

90-202.1097 (k081015f02, 23.10.2008)

- Scheib, Thomas: Berufskompetenz in modernen Produktionsstrukturen : Entwicklung der Kompetenzen für die Produktion von morgen. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 36, H. 6, 2007, S. 20-22 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Moderne Produktionskonzepte und ganzheitliche Produktionssysteme bilden die Grundlage heutiger und zukünftiger Produktion. Konsequente Prozessorientierung und Verschlanung dieser Prozesse stehen dabei im Zentrum. Diese Entwicklungen haben nicht nur Auswirkungen auf leitende Mitarbeiter, sondern wirken direkt auf die operativen Mitarbeiter und erfordern hier neue und veränderte Kompetenzen. Im Mittelpunkt dieses Artikels steht die Darstellung dieser neu entstehenden oder an Bedeutung gewinnenden Kompetenzen. Desweiteren werden Kompetenzen hervorgehoben, die durch Teamarbeit relevant sind, da dies neben der Prozessorientierung bezeichnend für die modernen Produktionskonzepte ist. Das Verständnis beruflicher Handlungskompetenz ist aufgrund dieser 'breiten' Entwicklung insgesamt zu erweitern und ggf. zu verändern.

---

Abschließend wird ein Profil beruflicher Handlungskompetenz für die Facharbeit in modernen Produktionskonzepten gezeichnet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Qualifikation [5,9]; Produktionsstruktur [1-3]; Produktionsablauf [2]; Produktionsorganisation [3,7,17,20]; Fertigungssystem [4]; Industrieproduktion - Strukturwandel [1,4]; Industriebetriebe [6]; Facharbeiter [6]; Qualifikationsanforderungen [5,6,8,10-16,18,19,21]; job enrichment [7]; Gruppenarbeit [8]; Qualifikationsentwicklung [9]; Prozessorientierung [10]; Erfahrungswissen [11]; Teamfähigkeit [12]; soziale Qualifikation [13]; Handlungsfähigkeit [14]; Kreativität [15]; Problemlösen [16]; Produktionsplanung [17]; Zukunft der Arbeit [18]; Fachkenntnisse [19]; Qualitätsmanagement [20]; Veränderungskompetenz [21];  
Z 494 (k080226501, 3.3.2008)

- Scheiber, Gudrun: Dequalifikation von anerkannten Flüchtlingen auf dem oberösterreichischen Arbeitsmarkt, mit einem Beispiel eines möglichen Lösungsweges anhand von Schweden. In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 30, H. 2, 2007, S. 153-166 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Menschen mit migrantischem Hintergrund bringen oft genug berufliche Kompetenzen mit nach Österreich, die allerdings hier brachliegen. Anerkannte Flüchtlinge haben gegenüber anderen MigrantInnen den Vorteil, dass sie keine Arbeitserlaubnis und Ähnliches brauchen, um auf dem heimischen Arbeitsmarkt einer Beschäftigung nachgehen zu können. Dennoch sind auch sie von Dequalifizierung betroffen. Welche Ausbildungen und Berufe die Flüchtlinge mitbringen und in welchen beruflichen Positionen sie in Österreich eingesetzt werden, ob ihre Ausbildungen in Österreich anerkannt sind und ob sie sich auf dem österreichischen Arbeitsmarkt diskriminiert fühlen und nach weiteren Ursachen einer möglichen Dequalifizierung wurde in dieser Untersuchung gefragt. Auch wurden mögliche Lösungswege beschrieben und anhand eines Beispiels aus Schweden ein möglicher, gangbarer Weg zur Behebung der Probleme der Anerkennung von mitgebrachten Qualifikationen aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Flüchtlinge [1,5,15,20,28]; Asylbewerber [2,6,16,21,29]; Erwerbsfähigkeit [4]; Schulbildung [8,11]; Berufstätigkeit [12]; berufliche Qualifikation - Anerkennung [9,13,25,35]; Bildungsabschluss - Anerkennung [10,14,26,34]; Dequalifizierung [11,12,22]; Einwanderer [1-2,4,7-10,17,23,30]; Arbeitsmarktchancen [13-17]; Ausländerrecht [18,19]; Arbeitsrecht [18]; Arbeitserlaubnis [19,32]; beruflicher Status [20-24]; Herkunftsland [24-26]; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [27]; berufliche Integration [28-31]; ausländische Arbeitnehmer [5-7,31-35]; Oberösterreich [27,36]; Österreich [36]; Schweden [27,33]

Z 951 (k070705n03, 9.7.2007)

- Scheiwe, Kirsten (Hrsg.): *Soziale Sicherungsmodelle revisited : Existenzsicherung durch Sozial- und Familienrecht und ihre Geschlechterdimensionen.*– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (ISBN 978-3-8329-2687-8).

Abstract: "Wie haben sich die Leitmodelle der Existenzsicherung durch Sozial- und Familienrecht verändert? Inwieweit wurde das Ziel der eigenständigen sozialen Sicherung von Frauen unabhängig vom traditionellen 'Versorgermodell' erreicht? Kann das Familienrecht sozial sichernd wirken? Welcher Reformbedarf besteht? Diese Fragen werden aus rechts- und sozialwissenschaftlicher Perspektive untersucht. Unterschiedliche Rechtsbereiche werden diskutiert: Antidiskriminierungsrecht und mittelbare Diskriminierung (Bieback), Recht der Beschäftigungsförderung und Grundsicherung nach dem SGB II (Berghahn und Spindler), Sozialversicherungsrecht und Anerkennung von Familienarbeit (Kemper), sozialrechtliche Leitmodelle (Scheiwe) und das neue Elterngeld (Wersig) sowie die familienrechtliche Existenzsicherung (Willekens und Schuler-Harms zur Ehe und Reregulierung kindbezogener Pflichten, Meder zum Geschiedenenunterhalt sowie Flüge zum Unterhaltsrecht und dem 'Familienernährer'). Sozialwissenschaftliche Beiträge beschäftigen sich mit der Moralökonomie der Sozialstaatsreform (Lessenich) und empirischen Ergebnissen zu Einstandspflichten in Paarbeziehungen (Künzel). Am Ende steht ein Plädoyer für eine 'Sozialpolitik zweiter Ordnung', die bei Reformen Wechselwirkungen zwischen Familien- und Sozialrecht und das Gleichstellungsgebot berücksichtigt. Das Buch richtet sich an juristisch und sozialpolitisch Interessierte, die sich mit dem Thema der Existenzsicherung durch Familien- und Sozialrecht und ihren gleichstellungspolitischen Aspekten beschäftigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Sicherheit [1,13]; Existenzminimum [1-5,7]; Sozialrecht [2]; Familienrecht [3,10]; Frauen [4,6,8,12]; soziale Mindeststandards [5]; Diskriminierung [6]; Grundsicherung nach SGB II [7,16]; Familienarbeit - Anerkennung [8]; Sozialversicherungsrecht [8]; Erziehungsgeld - Reform [9]; Unterhaltsgeld [10]; Sozialpolitik [11,14,15]; Gleichstellungspolitik [12,13]; geschlechtsspezifische Faktoren [14]; Leitbild [15]; Reformpolitik [11]; Moral [11]; Leistungsanspruch [16]; Familienpolitik [9];

40 BT 709 (k070620f18, 26.6.2007)

- Schels, Brigitte: *Job entry and the ways out of benefit receipt of young adults in Germany.* / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 16/2009)

(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp1609.pdf>).

Abstract: "Die Studie betrachtet die Ausstiegswege junger Erwachsener aus dem Arbeitslosengeld-II-Bezug über den Arbeitsmarkt. Unter 25-Jährige sind eine besondere Zielgruppe der deutschen Sozialpolitik: Um längerfristige Abhängigkeit von sozialstaatlichen Leistungsbezug zu vermeiden, sollen junge Hilfeempfänger so schnell wie möglich in Beschäftigung oder Ausbildung vermittelt werden. Das Risiko einer Verfestigung im Hilfebezug wird aus unterschiedlichen Perspektiven diskutiert: Basierend auf arbeitsmarkttheoretischen Überlegungen kann längerer Hilfebezug auf geringe Opportunitätsstrukturen von jungen Leistungsbeziehern auf dem Arbeitsmarkt zurückgeführt werden. Dagegen wird in der politischen und öffentlichen Diskussion in Deutschland häufig

---

angeführt, dass die jungen Leistungsempfänger nur ein geringes Arbeitsangebot zeigen würden und sich auf Dauer im Hilfebezug einrichten. Dieser Artikel untersucht die Chancen von rund 650 18- bis 24-jährigen Arbeitslosengeld-II-Beziehern im Januar 2005, den Hilfebezug über eine Integration in den Arbeitsmarkt zu beenden. Die Analysen basieren auf der Studie 'Lebenssituation und Soziale Sicherheit 2005' des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) und administrativen Längsschnittdaten der Bundesagentur für Arbeit über drei Jahre, 2005 bis 2007. Die Ergebnisse zeigen, dass die meisten jungen Hilfeempfänger im Beobachtungszeitraum einen Job oder eine Ausbildung aufnehmen. Dennoch beziehen viele von ihnen weiterhin Arbeitslosengeld II. Längerer Hilfebezug erscheint in erster Linie als Konsequenz der eingeschränkten Arbeitsmarktperspektiven gering qualifizierter junger Erwachsener und junger Alleinerziehenden. Dagegen zeigen sich keine Hinweise, dass längerer Hilfebezug mit einem geringen Arbeitsangebot seitens der jungen Hilfebezieher zusammenhängt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study explores the way out of benefit receipt by labour market integration of young adults in Germany. Under 25-year-olds are a target group of the German social policy. If they rely on the payment of social benefits a prompt integration into employment or training is the main priority. The aim is to prevent young people from long-term benefit dependency. The causes of long-term benefit receipt can be discussed from different perspectives: Based on diverse labour market theories, poor perspectives of young benefit recipients can depend on low labour market opportunities. But in the political and public discourse in Germany, long-term benefit receipt of young adults is mostly regarded as the consequence of young people's low labour supply and resignation in benefit dependency. The article examines the chances to leave benefit dependency by labour market integration of about 650 18- to 24-year-old benefit recipients in 2005. The analysis is based on the survey 'Life Circumstances and Social Security 2005' of the Institute for Employment Research (IAB) in Germany and on longitudinal register data of the Federal Employment Agency for three years, 2005 to 2007. The analyses show that most young benefit recipients enter a job or training during the observed period of time; though in many cases young adults keep on receiving benefits. Long-term benefit dependency is predominantly a matter of poor job prospects of low qualified young people and young single parents. But there is no evidence that ongoing benefit claims may go hand in hand with young people's poor labour supply." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-4|; junge Erwachsene |1,5-7|; Berufseinmündung |2,5,8|; Leistungsbezugsende |3,6,8|; Arbeitsmarktchancen |4,7|;

(k090805n01, 13.8.2009)

- Schels, Brigitte: Jugendarbeitslosigkeit und psychisches Wohlbefinden. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 13/2007)

(<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb1307.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag betrachtet das psychische Wohlbefinden und die Erwerbssituation junger Menschen von 15 bis 24 Jahren in Deutschland, die bereits einmal arbeitslos waren. Im Fokus stehen die Auswirkungen von Arbeitslosigkeit im Zusammenhang mit der finanziellen Situation. Obwohl es bereits mehrere Studien in anderen Ländern zur Arbeitslosigkeit Jüngerer und ihrem psychischen Wohlbefinden gibt, wurde dies in Deutschland bislang selten thematisiert. Datenbasis der Untersuchung ist die deutsche Teilstichprobe der europäischen Vergleichsstudie 'Übergänge aus Jugendarbeitslosigkeit'. Die befragten Jugendlichen waren im Jahr 1998 für mindestens 90 Tage arbeitslos registriert und wurden zu zwei Zeitpunkten befragt. Auf dieser Grundlage betrachtet der Beitrag zum einen den Einfluss der aktuellen Lebenslage auf das psychische Wohlbefinden und zum anderen die Zusammenhänge zwischen dem weiteren Erwerbsverlauf der Jugendlichen und der Veränderung ihres psychischen Wohlbefindens. Wie sich zeigt, sind ein erfolgreicher Einstieg in das Erwerbsleben und eine zufriedenstellende finanzielle Situation zentral für das psychische Wohlbefinden der Jugendlichen. Erwerbstätigkeit hat allerdings für junge Frauen eine andere Bedeutung als für junge Männer: Während für die jungen Frauen der Einkommenserwerb im Vordergrund steht, steigt das Wohlbefinden der jungen Männer mit Aufnahme einer Erwerbstätigkeit unabhängig von finanziellen Faktoren. Dies verweist auf die konstitutive Rolle der Erwerbsarbeit auch jenseits finanzieller Aspekte für ein gelungenes Erwachsenwerden der Männer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendarbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-4,9|; psychische Faktoren |1,5|; arbeitslose Jugendliche |2,6,10|; weibliche Jugendliche |3,7,11|; männliche Jugendliche |4,8,12|; Berufseinmündung - Auswirkungen |5-8,13|; Lebenssituation |9-13|;

(k071105n20, 5.11.2007)

- Schels, Brigitte: Junge Erwachsene und Arbeitslosengeld II: Hilfebezug in jungen Jahren verfestigt sich viel zu oft. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 22/2008) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb2208.pdf>).

Abstract: "In Deutschland ist eine beträchtliche Zahl von jungen Erwachsenen auf Leistungen der Grundsicherung für Arbeitsuchende angewiesen: Im Jahresdurchschnitt 2007 bezogen rund 1,35 Millionen erwerbsfähige Personen zwischen 18 und 29 Jahren Arbeitslosengeld II. Armutserfahrungen in dieser Lebensphase werden als besonders gravierend angesehen. Vor allem längerfristige finanzielle Notlagen können die Entwicklungsmöglichkeiten von jungen Menschen nachhaltig einschränken und zu weiteren Schwierigkeiten im späteren Alter führen. Eine Analyse der Dauer und Kontinuität des Arbeitslosengeld-II-Bezugs von jungen Erwachsenen zeigt: Etwa 40 Prozent der 18- bis 29-Jährigen, die im Januar 2005 erstmalig Arbeitslosengeld II bezogen hatten, waren bis Ende 2006 durchgängig im Leistungsbezug. Rund 60 Prozent der jungen Leistungsbezieher schafften zwar den Ausstieg aus dem Hilfebezug. Jedoch war etwa die Hälfte von ihnen bis



---

Ende 2006 zumindest zeitweise erneut auf Arbeitslosengeld II angewiesen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: junge Erwachsene |1-5; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,6-9; Leistungsbezug - Dauer |2,6; berufliche Reintegration |3,7; Armut - Risiko |4,8; Leistungsbezugsende |5,9;  
Z 755 (k081126n01, 26.11.2008)

- Schemmann, Michael: Internationale Weiterbildungspolitik und Globalisierung : Orientierungen und Aktivitäten von OECD, EU, UNESCO und Weltbank.– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (Theorie und Praxis der Erwachsenenbildung) (ISBN 978-3-7639-1941-3).

Abstract: "Im Zuge der Globalisierung gewinnen internationale Organisationen immer mehr an Bedeutung, zumal im Bildungsbereich. So finden die von der OECD durchgeführten indikatorengestützten Vergleichsstudien große öffentliche Beachtung. Die EU prägt mit ihren Programmen Leonardo und Sokrates die Bildungspraxis der Mitgliedstaaten nachhaltig. Michael Schemmann analysiert die weiterbildungspolitischen Orientierungen und Aktivitäten von OECD, EU, UNESCO und Weltbank und deckt damit die Bedeutung inter- und supranationaler Organisationen für die nationale Politikebene auf. Dabei setzt er Theorieansätze international vergleichender Bildungsforschung in Beziehung zur Globalisierungsdebatte, die hier erstmals für die Weiterbildung aufgearbeitet wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung - Programm |9,11-19; lebenslanges Lernen |8,12,20; Bildungspolitik |7,13,20-22; Erwachsenenbildung |6,10,14,21; internationale Organisation |1-4,15,22; Globalisierung - Theorie |5-9; vergleichende Erziehungswissenschaft |5,10,11; OECD |4,16; Europäische Union |3,17; UNESCO |2,18; Weltbank |1,19

93-3100-10 BT 638 (k070522f01, 18.6.2007)

- Schenk, Harald; Gött, Sebastian: Evaluation der Erprobung des Modells einer gestreckten Abschluss-/ Gesellenprüfung in Elektroberufen : Bericht zur gestreckten Abschluss-/Gesellenprüfung Teil 1. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Bundesinstitut für Berufsbildung,. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 101) (ISBN 978-3-88555-836-1) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/274\\_wd\\_101\\_evaluation\\_gestreckte\\_abschlusspruefung\\_elektroberufe.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/274_wd_101_evaluation_gestreckte_abschlusspruefung_elektroberufe.pdf)).

Abstract: Mit dem Inkrafttreten der neuen Ausbildungsordnungen für die Elektroberufe zum 1. August 2003 wurden gleichzeitig Erprobungsverordnungen zur neuen Ausbildungs- und Prüfungsform 'gestreckte Abschluss-/Gesellenprüfung' erlassen. Die gestreckte Abschluss-/Gesellenprüfung (GAP) besteht aus zwei Teilen. Die bisherige Zwischenprüfung entfällt in diesen Berufen und wird durch Teil 1 der GAP ersetzt. Das Ergebnis von Teil 1 fließt zu 40 Prozent in das Gesamtergebnis der Abschlussprüfung ein. Mit dieser neuen Prüfungsform sollen bereits frühzeitig der überwiegende Teil der Kernqualifikationen aber auch schon berufsspezifische Fachqualifikationen abgeprüft werden. Die weitere Ausbildung konzentriert sich dann auf die arbeitsprozessbezogenen Tätigkeiten der jeweiligen Fachqualifikation. Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) erhielt den Auftrag, in ca. 20 ausgewählten Berufen des dualen Systems 'Evaluierungen der Erprobung des Modells einer gestreckten Abschlussprüfung' durchzuführen. Die vorliegende Untersuchung beschränkt sich auf die neuen Elektroberufe von 2003 für Industrie und Handwerk. Nach der Auswertung der Ergebnisse der quantitativen und qualitativen Untersuchung zeigt sich, dass die neue Prüfungsform der gestreckten Abschluss-/Gesellenprüfung mehrheitlich Zustimmung findet und von der Praxis angenommen wird. (IAB)

SW: Elektroberufe |1,4,7,11,15; Elektroniker |2,5,8,12,16; Neuordnung der Ausbildungsberufe |1-3; Ausbildungsordnung - Reform |3-6,10,14,18,21; Prüfungsordnung - Modellversuch |6-9,13,17,19,20,25; Abschlussprüfungen |9-12,22; Gesellenprüfungen |13-16,23; Zwischenprüfungen |17,18,24; Wirkungsforschung |19; Ausbildungszufriedenheit |20,21,26; Prüfungsanforderung |22-25; Ausbildungsmotivation |26;

(k080623p01, 30.6.2008)

- Scherer, Stefani (Hrsg.); Pollak, Reinhard (Hrsg.); Otte, Gunnar (Hrsg.); Gangl, Markus (Hrsg.): From origin to destination : trends and mechanisms in social stratification research.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007 (ISBN 978-3-593-38411-5).

Abstract: "Soziale Ungleichheit ist ein klassisches Themenfeld der Soziologie. In dem Band geben renommierte Autoren einen Überblick über aktuelle Themen der sozialen Ungleichheitsforschung im erweiterten Europa und in den USA. Themen sind soziale Mobilität, Bildungs- und Arbeitsmarktchancen, Geschlechter- und ethnische Ungleichheiten sowie die Beziehung von Familie und Erwerbstätigkeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Contents:

Preface (7);

Reinhard Pollak, Gunnar Otte, Stefani Scherer, Markus Gangl: Introduction: from origin to destination (9-34);

I. Trends and mechanisms in educational inequality and social mobility

Yossi Shavit, Meir Yaish, Eyal Bar-Haim: The persistence of persistent inequality (37-57);

Robert Erikson: Social selection in Stockholm schools: primary and secondary effects on the transition to upper secondary education (58-77);

John Goldthorpe: 'Cultural capital': some critical observations (78-101);

Richard Breen, Ruud Luijkx: Social mobility and education: a comparative analysis of period and cohort trends in Britain and Germany (102-124);

Karl Ulrich Mayer, Silke Aisenbrey: Variations on a theme: trends in social mobility in (West) Germany for cohorts

---

born between 1919 and 1971 (125-154);

II. Special issues in current stratification research

Richard Arum: Self-employment and social stratification (157-181);

Irena Kogan, Marge Unt, Ellu Saar: Youth unemployment in the enlarged European Union (182-213);

Frank Kalter, Nadia Granato, Cornelia Kristen: Disentangling recent trends of the second generation's structural assimilation in Germany (214-245);

Johann Handl, Stephanie Steinmetz: Lessons from social mobility research: could the index discussion in occupational sex segregation benefit? (246-274);

Hans-Peter Blossfeld: Linked lives in modern societies. The impact on social inequality of increasing educational homogamy and the shift towards dual-earner couples (275-291);

Ulrich Kohler: Containers, Europeanisation and individualisation: empirical implications of general descriptions of society (292-319). ((en))

SW: empirische Sozialforschung |1,30-35,40-42|; Sozialstruktur |1-3|; soziale Ungleichheit |2,22,30|; soziale

Schichtung |3-18,31|; soziale Schicht; sozialer Abstieg |36,40|; sozialer Aufstieg |37,41|; soziale Herkunft |38|;

Intergenerationsmobilität |39,42|; soziale Mobilität |4,24-26,29,32,36-39|; Bildungschancen |5,28,33|;

Bildungschancengleichheit |6,27|; Arbeitsmarktchancen |7,34|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,21|;

Segregation |9,21,35|; Beruf und Familie |10|; dual career couples |11,22|; kulturelles Kapital |12|; berufliche

Selbständigkeit |13|; Jugendarbeitslosigkeit |14,23|; ausländische Arbeitnehmer |15,19|; zweite Generation

|16,19,20|; Assimilation |20|; Europäische Union |17|; USA |18,23|; Westdeutschland |24|; Bundesrepublik

Deutschland |25|; Großbritannien |26|; Schweden |27-29|

6500 BT 684, 0;>>

6500 BT 684, 1 (k070613f09, 26.6.2007)

- Schetsche, Michael: Empirische Analyse sozialer Probleme : das wissenssoziologische Programm.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15854-9).

Abstract: "Das Buch erklärt praxisnah, wie die Wissenssoziologie soziale Probleme versteht und sie empirisch rekonstruiert. Nach einer Einführung in die historische Entwicklung der soziologischen Problemtheorie wird ein Analyseprogramm entfaltet, mit dessen Hilfe soziale Probleme der Gegenwart Schritt für Schritt empirisch untersucht werden können. Die Leser werden dabei mit allen Faktoren vertraut gemacht, die entscheidend für die Entstehung und Entwicklung sozialer Probleme sind: soziale Sachverhalte und kollektive Akteure, Deutungsmuster und Diskursstrategien, Massenmedien und Sozialstaat. Zwei ausführliche Beispielanalysen runden die Darstellung ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: empirische Sozialforschung |1|; Forschungsmethode |1|; Diskurs |2,3|; Massenmedien |2|; öffentliche Meinung |3|; Internet |4-6|; Sucht |4,7|; Suchtkranke |5|; Medienkonsum |6,7|; sexuelle Belästigung |8,9|; Kinder |8|; Religion |9|;

64.0137 (k080201f13, 23.1.2009)

- Schettkat, Ronald (Hrsg.); Langkau, Jochem (Hrsg.): Aufschwung für Deutschland : Plädoyer international renommierter Ökonomen für eine neue Wirtschaftspolitik.– Bonn : Dietz Nachf., 2007 (ISBN 978-3-8012-0376-4).

Abstract: "Acht weltweit prominente Ökonomen, darunter Nobelpreisträger Robert M. Solow, haben die deutsche Wirtschaftspolitik kritisch unter die Lupe genommen. Ihr Urteil schockiert: Falsche Ziele, krisenverstärkende Politiken und eine einseitige Fixierung auf die Angebotsseite haben Deutschland schlechter gemacht als es sein müsste. Deutschlands Wirtschaftswachstum ist seit langem unterdurchschnittlich, die Arbeitslosigkeit - vor allem im Osten - hoch, der Staatshaushalt defizitär und die Armut nimmt zu. In der deutschen wirtschaftspolitischen Debatte und Praxis dominiert die Ansicht, nur durch Strukturreformen am Arbeitsmarkt und beim Sozialstaat sei eine nachhaltige Verbesserung zu erreichen. Dieser einseitigen Vorstellung treten acht international bekannte Wirtschaftswissenschaftler in sechs Beiträgen entgegen. Sie zeigen die realwirtschaftliche Bedeutung von Geld- und Fiskalpolitik auf, fordern deren aktiveren Einsatz, eine Abkehr von der Exportfixierung und insgesamt einen ausgewogeneren Einsatz nachfrage- und angebotsseitiger Maßnahmen. Makrosteuerung ist notwendig.

Strukturpolitik muss sie ergänzen, insbesondere um mittels Förderung von Forschung und Bildung die gesamtwirtschaftliche Produktivität zu steigern. Panisches Sparen und Kostensenken bremsen dagegen den erwarteten Aufschwung in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Anke Fuchs: Geleitwort (7-8);

Ronald Schettkat: Einleitung und Zusammenfassung - Wohlstand für Deutschland (9-33);

Robert M. Solow: Die Beschränktheit der makroökonomischen Diskussion überwinden (35-47);

Paul de Grauwe, Claudia Costa Storti: Monetäre Politik und reale Ökonomie (49-80);

Charles Wyplosz: Deutschland in der Währungsunion (81-104);

Wendy Carlin, David Soskice: Reformen, makroökonomische Politik und Wirtschaftsentwicklung Deutschland (105-164);

Adam S. Posen: Exportweltmeister - na und? Besser Ziele für die deutsche Außenwirtschaftspolitik (165-193);

Richard B. Freeman: Gesucht - ein neues Wirtschaftswunder (195-224).

SW: Wirtschaftsentwicklung |1|; Prognostik |1|; Wirtschaftsstatistik - internationaler Vergleich |2,3,17|;

Wirtschaftsförderung |4,7,15,19|; Makroökonomie |5|; Reformpolitik |6-8,10-14,21|; Wirtschaftspolitik

|4,6,9,18,20|; Außenhandelspolitik |8,9|; Export |15,16|; Erwerbsquote |17|; Finanzpolitik |10|; Währungspolitik

|11|; Geldpolitik |12|; Wirtschaftslenkung |5,13|; Produktivitätseffekte |18,19|; Strukturpolitik |14|;

Arbeitsmarktpolitik |20,21|; Bundesrepublik Deutschland |2,16|; Welt |3|

---

90-301.0370, 0;>>

90-301.0370, 1;>> (k070924f01, 1.10.2007)

- Schettkat, Ronald: Sind 3 Euro schon zu viel? : Aufklärendes zu Lohnspreizung und Beschäftigung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 6, 2007, S. 335-343 (ISSN 0342-300X).  
Abstract: "In der Diskussion um die Einführung gesetzlicher Mindestlöhne in Deutschland dominieren düstere Beschäftigungsprognosen. Lohnkompression am unteren Ende vernichtete Arbeitsplätze, so lautet die Warnung. Es ergeben sich zwei Fragen: Sind die theoretischen Wirkungszusammenhänge adäquat erfasst und ist die Lohnstruktur tatsächlich überaus stark komprimiert? Der Zusammenhang zwischen Lohnhöhe und Beschäftigung im unteren Qualifikationssegment ist nur unter starken theoretischen Annahmen über den Marktcontext eindeutig negativ. Abweichungen vom idealisierten Marktmodell führen zu einer theoretischen Indeterminiertheit, weshalb eine gründliche empirische Analyse der Lohnstreuung und des Zusammenhanges von Lohnstruktur und Beschäftigung notwendig ist. Konnten sich die Vertreter der Lohnkompressionsthese bislang auf eine relativ enge und konstante deutsche Lohnstruktur berufen, so zeigen neuere Analysen eine rasante Zunahme der Lohnspreizung, insbesondere am unteren Ende der Lohnskala seit Mitte der 1990er Jahre. Im Vergleich zu den USA zeigt sich in Deutschland im Niedriglohnbereich sogar eine stärkere Lohnspreizung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mindestlohn [2,5]; Mindestlohnrecht [1]; Lohnstruktur [1,14]; Lohnpolitik [2-4,8-10,13]; Lohnunterschied [3,6,22]; Lohnsenkung [4,7,15]; Lohnhöhe [5,6,11]; Beschäftigungseffekte [7,9,12,21]; Beschäftigungspolitik [8]; Arbeitsmarktpolitik [10]; Niedriglohn [11-14]; Lohnstruktur - internationaler Vergleich [15,18,20]; berufliche Qualifikation [16,17]; Arbeitslose [16]; Erwerbstätige [17]; Lohnsenkung - Auswirkungen [21]; Lohnstruktur - historische Entwicklung [22]; Westdeutschland [18,19]; Bundesrepublik Deutschland [19,20]; USA [18]; Europäische Union [20]  
Z 086 (k070702n08, 5.7.2007)
- Schettkat, Ronald; Sun, Rongrong: Monetary policy and European unemployment. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 94-108 (ISSN 0266-903X).  
Abstract: In the long history of rising and persistent unemployment in Europe, almost all welfare-state institutions-employment protection legislation, unions, wages, wage structure, unemployment insurance, etc.-have been alleged to have caused and found guilty of causing this tragic development at some point in time. Later, welfare-state institutions in interaction with external shocks were identified as more plausible causes of rising equilibrium unemployment in Europe. Monetary policy has managed to be regarded as innocent. Based on the assertion of the neutrality of money in the medium and long run, the search for causes of European unemployment has shied away from the policy of central banks. But actually the institutional set-up regarding monetary policy is very different between the Federal Reserve System (Fed) and the Bundesbank and its successor, The European Central Bank (ECB). We argue that the interaction of adverse shocks and tight monetary policies may have been the major-although probably not the only-cause of unemployment in Europe remaining at ever higher levels after each recession. We identify the monetary policy of the Bundesbank as asymmetrical, in the sense that the Bank did not actively fight against recessions, but it dampened recovery periods. Less constraint on growth would have kept German unemployment at lower levels.  
SW: Arbeitslosigkeit [1]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [2-7]; Beschäftigungsentwicklung [1,16]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [8-10,16]; Geldpolitik [2,11-15]; Deutsche Bundesbank [3,11]; Arbeitsmarktpolitik [4]; NAIRU [12]; Bruttoinlandsprodukt [13]; Finanzpolitik [5,14]; Konjunkturpolitik [6,15]; Bundesrepublik Deutschland [7,8]; USA [9]; Eurozone [10]  
Z 1283 (k090616n07, 22.6.2009)
- Scheubel, Beatrice; Schunk, Daniel; Winter, Joachim: Don't raise the retirement age! : an experiment on opposition to pension reforms and east-west differences in Germany. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).- München, 2009 (CESifo working paper : 2752) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090824n12.pdf>).  
Abstract: "For policy reforms to increase a society's welfare, reliable information on people's preferences and expectations is crucial. Representative opinion polls, often involving simplified questions about the complex topics under debate, are an important source of information for both policy-makers and the public. Do people's answers to these poll questions reliably reflect their preferences and expectations, or does fundamental, indiscriminating opposition to reforms distort them? We address this question in the context of a recent German pension reform which raised the statutory retirement age by two years to age 67. By introducing an experiment into a representative household survey, we are able to disentangle expectations of work ability at retirement and fundamental opposition. Our results show that expected work ability declines substantially with increasing target age (63, 65, or 67 years). Answers from West German respondents reflect their current life situation as well as individual health and other risk factors. However, a fundamental opposition to reforms of the welfare state appears to strongly affect responses from East German households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Rentenreform [1,2,6]; Rentenalter [1,10]; Lebensarbeitszeit [2]; Arbeitszeitverlängerung [2]; Beschäftigungsfähigkeit [3-5]; altersspezifische Faktoren [3,8]; ältere Arbeitnehmer [4]; Erwartung [5]; öffentliche Meinung [6,7,9,10]; regionaler Vergleich [7,11]; Arbeitsfähigkeit [8,9]; Ostdeutschland [11]; Westdeutschland [11] (k090824n12, 31.8.2009)
- Scheubel, Beatrice; Schunk, Daniel; Winter, Joachim: Don't raise the retirement age! An experiment on opposition to pension reforms and East-West differences in Germany. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).- Mannheim, 2009

---

(Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 188-2009)  
([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_188-09.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_188-09.pdf)).

Abstract: "For policy reforms to increase a society's welfare, reliable information on people's preferences and expectations is crucial. Representative opinion polls, often involving simplified questions about the complex topics under debate, are an important source of information for both policy-makers and the public. Do people's answers to these poll questions reliably reflect their preferences and expectations, or does fundamental, indiscriminating opposition to reforms distort them? We address this question in the context of a recent German pension reform which raised the statutory retirement age by two years to age 67. By introducing an experiment into a representative household survey, we are able to disentangle expectations of work ability at retirement and fundamental opposition. Our results show that expected work ability declines substantially with increasing target age (63, 65, or 67 years). Answers from West German respondents reflect their current life situation as well as individual health and other risk factors. However, a fundamental Opposition to reforms of the welfare state appears to strongly affect responses from East German households." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Rentenreform |1,2,6; Rentenalter |1,10; Lebensarbeitszeit |2; Arbeitszeitverlängerung |2; Beschäftigungsfähigkeit |3-5; altersspezifische Faktoren |3,8; ältere Arbeitnehmer |4; Erwartung |5; öffentliche Meinung |6,7,9,10; regionaler Vergleich |7,11; Arbeitsfähigkeit |8,9; Ostdeutschland |11; Westdeutschland |11  
(k090922p10, 7.10.2009)

- Scheubel, Beatrice; Winter, Joachim: Rente mit 67 : wie lange die Deutschen arbeiten können und wollen. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 1, 2008, S. 26-32 (ISSN 0018-974X).  
Abstract: "Unter den Reformplänen der großen Koalition wurde und wird die Verlängerung der Lebensarbeitszeit besonders kontrovers diskutiert. Die AutorInnen untersuchen das häufig vorgebrachte Argument, die Menschen seien im Alter gesundheitlich nicht mehr fit genug, um bis 67 arbeiten zu können. Sie analysieren repräsentative Befragungsdaten aus der Mannheimer SAVE-Studie über die Erwartungen der noch arbeitenden Bevölkerung hinsichtlich der individuellen Arbeitsfähigkeit im Alter. Es zeigt sich, dass das Bild, das in der öffentlichen Diskussion gezeichnet wird, zu düster ist. Die verbreitete Ablehnung einer Erhöhung des Rentenalters geht nicht unbedingt mit einer niedrigen individuellen Arbeitsfähigkeit im Alter einher." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Rentenalter |1; Altersgrenze |1; Rentenreform |1,2; Lebensarbeitszeit |2; Arbeitszeitverlängerung |2; Arbeitsfähigkeit |3,4; ältere Arbeitnehmer |3,9; öffentliche Meinung |3; Zukunftsperspektive |4; Arbeitsfähigkeit - Determinanten |5-9; Gesundheitszustand |5; Arbeitszufriedenheit |6; Tätigkeitsmerkmale |7; Arbeitsbelastung |8;  
Z 032 (k080129a05, 4.2.2008)
- Scheuer, Angelika; Dittmann, Jörg: Berufstätigkeit von Müttern bleibt kontrovers : Einstellungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Deutschland und Europa. In: Informationsdienst Soziale Indikatoren, H. 38, 2007, S. 1-5; 460 KB (ISSN 0935-218X) ([http://www.beruf-und-familie.de/system/cms/data/dl\\_data/1bb83a55c174e3875038f5acaff0ec97/ISI\\_Berufstaetigkeit\\_38\\_2007.pdf](http://www.beruf-und-familie.de/system/cms/data/dl_data/1bb83a55c174e3875038f5acaff0ec97/ISI_Berufstaetigkeit_38_2007.pdf)).  
Abstract: "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stellt für Frauen in Deutschland ein großes und zunehmend drängendes Problem dar. Familienministerin Ursula von der Leyen hat eine Reihe familienpolitischer Leistungen, wie etwa das Elterngeld oder den Ausbau von Betreuungsplätzen für Kinder, auf den Weg gebracht, um Erwerbstätigkeit und Mutterschaft besser zu vereinbaren. Dies hat zu teilweise kontroversen Debatten - insbesondere mit Blick auf das Wohl der Kinder - geführt, die zeigen, dass institutionelle Veränderungen kaum möglich sind, ohne Einstellungen und Werthaltungen in der Bevölkerung zu berücksichtigen. In nahezu allen Industriegesellschaften hat in den letzten Jahrzehnten ein nachhaltiger Einstellungswandel zur Erwerbstätigkeit der Frau und der Kinderbetreuung stattgefunden - allerdings in unterschiedlichem Tempo. Auf Basis aktueller Umfragedaten verortet der Beitrag die Einstellungen zu Berufstätigkeit und Kinderbetreuung von Ost- und Westdeutschen im europäischen Kontext." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Beruf und Familie - internationaler Vergleich |1,34,35; Beruf und Familie |2-4,8,21-27; regionaler Vergleich |2,5-7; gesellschaftliche Einstellungen |7-9,11-15,34; Frauenerwerbstätigkeit |9,10,21,35; Mütter |10,18-20,22; Frauenbild |11,20,23,31-33; Wertorientierung |12,24,28,29,31; Tradition |13,25,28,32; Generationen |14,26,30; Wertwandel |15,27,29,30,33; Vollzeitarbeit |17,19; Teilzeitarbeit |16,18; Frauen |16,17; Ostdeutschland |4,6; Westdeutschland |3,5; Bundesrepublik Deutschland |1; Europäische Union |1  
Z 969 (k070806601, 13.8.2007)
- Scheufele, Rolf; Ludwig, Udo: Der lange Weg der Konvergenz. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 10, 2009, S. 400-407 (ISSN 0947-3211).  
Abstract: "Nach fast 20 Jahren wirtschaftlicher Entwicklung im vereinten Deutschland ist der Rückstand der Neuen Bundesländer noch immer beträchtlich. Zwar wuchs die Wirtschaft nach der Vereinigungskrise in der ersten Hälfte der 90er Jahre - ausgehend von einem niedrigen Niveau - kräftig, danach ging der Wachstumsvorsprung jedoch weitgehend verloren. Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, wie der weitere Aufholprozess Ostdeutschlands zukünftig gestaltet sein wird. Ist zu erwarten, dass Ostdeutschland bezüglich des Wohlstandsniveaus zügig aufschließen wird, oder ist Ostdeutschland endgültig abgehängt und wird niemals das westdeutsche Niveau erreichen? Diese Fragestellung wird im Rahmen einer Konvergenzanalyse auf Ebene der Bundesländer und im direkten Ost- West-Vergleich anhand der Pro-Kopf-Produktion empirisch untersucht. Auf Bundesländerebene kann für die Jahre 1995 bis 2008 eine durchschnittliche Konvergenzgeschwindigkeit von

---

ungefähr 2 % nachgewiesen werden. Demographische Effekte und die Migration von Ost nach West sind dabei wichtige Faktoren. In der aggregierten Betrachtung erscheint der Aufholprozess Ostdeutschlands noch schleppender zu verlaufen. Die Aufholgeschwindigkeit beträgt dabei ungefähr 1% jährlich. Die Resultate der hier verwendeten empirischen Untersuchungen geben wenig Anlass zu Optimismus im Hinblick auf die baldige Angleichung der Pro-Kopf-Produktion zwischen Ost- und Westdeutschland. Insgesamt spricht die Datenlage zwar für die Konvergenz Ostdeutschlands relativ zum westdeutschen Wohlstandsniveau. Allerdings verläuft dieser Prozess sehr langsam - eine vollständige Angleichung kann somit erst in einigen Jahrzehnten erwartet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-5,12-14|; Konvergenz |1,6,7,10,15|; Bruttoinlandsprodukt |2,6,9|; Einkommensunterschied |3,7,8|; Produktivitätsunterschied |4,10,11|; regionale Disparität |5,8,9,11|; Ostdeutschland |12,15|; Westdeutschland |13,15|; Bundesrepublik Deutschland |14|  
Z 1152 (k091026n11, 29.10.2009)

- Scheumann, Inga: Die Weiterbildung hochqualifizierter Einwanderer : Evaluierung des Oldenburger Kontaktstudiums. / Universität Oldenburg, Bibliotheks- und Informationssystem (Hrsg.).– Oldenburg : BIS-Verlag, 2007 (Schriftenreihe des Interdisziplinären Zentrums für Bildung und Kommunikation in Migrationsprozessen : 29) (ISBN 978-3-8142-2064-2).

Abstract: "Bei der Debatte um Zuwanderung blieb weitgehend die Tatsache ausgeblendet, dass auch schon zu Beginn der 2000er Jahre viele hochqualifizierte Menschen im Lande lebten - vor allem jüdische Kontingentflüchtlinge und anerkannte Asylbewerber. Eine Studie der Universität Oldenburg ergab, dass trotz unbefristeten Aufenthaltsstatus und trotz der sehr guten Qualifikationen 66% der Befragten arbeitslos waren; 18% von ihnen stammten aus pädagogischen und sozialen Berufen. Daraufhin wurde ein erster Kontaktstudiengang speziell für die Gruppe der hochqualifizierten Einwanderer mit pädagogischer Grundausbildung von der Universität Oldenburg entwickelt und seit dem Jahr 2004 angeboten. Die hier vorgelegte Arbeit verfolgt die Implementation des ersten Durchgangs des Oldenburger Kontaktstudiums für hochqualifizierte Flüchtlinge und stellt die Ergebnisse der Begleitforschung ausführlich vor. Auf der Grundlage einer empirischen Erhebung unter den Teilnehmenden und Experten wird das Konzept der Weiterbildungsmaßnahme einer kritischen Analyse unterzogen und konkrete Vorschläge zur Optimierung zukünftiger Studienangebote entwickelt. Die Ergebnisse dieser Untersuchung haben bei der Weiterentwicklung des Kontaktstudiums zu einem europaweit ersten weiterbildenden Bachelor-Studiengang 'Interkulturelle Bildung und Beratung' an der Universität Oldenburg einen wesentlichen Beitrag geleistet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1,3,5,6,10-12|; Hochqualifizierte |1|; wissenschaftliche Weiterbildung |1,2|; Kontaktstudium |2,4,7-9,13,14|; Pädagoge |3,4|; Flüchtlinge |5|; Qualifizierungsmaßnahme |6|; Bachelor |7|; Studiengang |7|; interkulturelles Lernen |8,15|; interkulturelle Kompetenz |9,16|; Asylbewerber |10|; Aussiedler |11|; berufliche Integration |12|; Pädagogik |14-16|; Niedersachsen |13|; Oldenburg |13|  
96-400-55 BU 012 (k070612f05, 17.9.2007)

- Scheunemann, Jana: Mobilitätserfordernisse von Akademikerinnen in Fernbeziehungen : eine Studie zu den Auswirkungen auf die Lebensführung akademisch gebildeter Frauen unter Einbeziehung narrativer Interviews.– Hamburg : Kovac, 2009 (Schriften zur Sozialisationsforschung : 05) (ISBN 978-3-8300-4541-0; ISSN 1613-1479).

Abstract: "Im Mittelpunkt der Untersuchung steht nicht die Fernbeziehung an sich, sondern die Akademikerinnen, die in Fernbeziehungen leben. Die Autorin fragt, wie Frauen aus dem akademischen Milieu mit der Situation einer Fernbeziehung umgehen, wie sie diese kommunizieren und reflektieren, und welche Auswirkungen gesellschaftliche Mobilitätserfordernisse auf ihre Lebensführung haben. Ausgehend von der These, dass Mobilitätserfordernisse in den letzten Jahren zugenommen bzw. sich verändert und insbesondere für Frauen mit akademischer Bildung gravierende Auswirkungen haben, wird in dieser Studie erweiternd die historische Entwicklung der Situation von Akademikerinnen und die historische Entwicklung von Mobilität in Deutschland beleuchtet. Hierbei werden eine Reihe von Grundfragen diskutiert: höhere Bildung, Akademisierung und Beruf, Partnerschaft und Karriere, Familienplanung, Alltags- und Zeitstrukturen, Kommunikation, Individualisierung und Pluralisierung der Lebensformen sowie Identität und Selbstthematisierung. Zudem wird hinterfragt, ob es sich bei der Fernbeziehung um eine dauerhafte alternative Lebensform oder um eine zeitlich begrenzte Phase, die in die individuelle Lebensführung eingebettet wird, handelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Akademiker |24|; Wissenschaftler |23|; Frauen |1-17,23,24|; Berufspendler |1,22|; Wohnort |2|; Arbeitsort |3|; regionale Mobilität |4,21,22|; Mobilitätsbereitschaft |5,21|; Berufswahl |6|; Kinderwunsch |7|; Familienplanung |8|; Beruf und Familie |9,18-20|; Zeitverwendung |10,18|; Alltag |11,19|; Lebenssituation |12,20|; Individualisierung |13|; Identitätsbildung |14|; Kommunikationsverhalten |15|; Lebensweise |16|; Partnerschaft |17|;  
96-23.0174 (k090803j20, 24.8.2009)

- Scheuplein, Christoph: Branchenkompetenz und Qualifizierung: Der Beitrag regionaler Netzwerke in Brandenburg. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 65, H. 5, 2007, S. 407-420 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Clusterpolitische Ansätze in der Regionalentwicklung setzten wesentlich auf die Steigerung von Wissen und Qualifikationen der Beschäftigten. Diese Funktion kann unter anderem durch regionale Netzwerke der Qualifizierung übernommen werden. In dem Beitrag werden die Daten einer empirischen Studie zu Qualifizierungsnetzwerken im Land Brandenburg unter dem Aspekt der Orientierung auf Branchenschwerpunkte ausgewertet. Dargestellt wird die thematische, organisatorische und finanzielle Entwicklung von 63 Netzwerken, von denen gut die Hälfte einzelne Branchenschwerpunkte in ihrer Arbeit berücksichtigt." (Autorenreferat, IAB-

---

Doku)

"One of the key aims of cluster approaches in regional development policy has been improving the skills and qualifications of the labour force. This function can be performed by regional 'qualification networks': In this contribution, the data of an empirical study on qualification networks in the state of Brandenburg are evaluated under the aspect of their orientation toward the needs of local business and industry. The paper outlines the thematic, organizational and financial development of 63 such networks, approximately half of which take the requirements of specific businesses or industries located in the region into consideration in their work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Netzwerk |1,3,8,9,11,12|; Regionalpolitik |2|; regionales Cluster |2,10|; Qualifizierung |1,5|; Organisationsentwicklung |3|; Strukturpolitik |4|; Wirtschaftszweige |5,6|; Regionalentwicklung |7|; Humankapital |7|; Weiterbildungsverbund |8|; regionale Wirtschaftsförderung |10|; betriebliche Weiterbildung |11|; Bildungsfinanzierung |12|; Weiterbildung |12|; Ausbildungsverbund |9|; Qualifikationsentwicklung |6|; Brandenburg |2,4|

Z 270 (k071105n12, 7.11.2007)

- Schiefer, Bernd: Zwei Jahre Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz. In: Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 39, H. 4, 2008, S. 493-525 (ISSN 0342-328X).

Abstract: "Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ist im August 2008 zwei Jahre alt geworden. Bereits nach einem Jahr ließ sich das folgende Resümee ziehen:

- Nahezu alle Bereiche des Arbeitsrechts sind betroffen. Der Rechtsanwender ist zutiefst verunsichert.
- Das AGG hat eine Spielwiese für Diskussionen eröffnet. Kaum ein arbeitsrechtlicher Aspekt bleibt unbehandelt (z. B. Stalking und AGG - ein Problem für den Arbeitgeber?)

- Die Kostenbelastung für die Wirtschaft lag nach einem Jahr etwa bei 1,73 Mrd. Euro

Nach zwei Jahren lässt sich feststellen: Nichts ist besser oder gar klarer geworden. Die Verunsicherung ist allenfalls angewachsen. Sie dürfte sogar noch zunehmen, da zwischenzeitlich ein Vertragsverletzungsverfahren eingeleitet worden ist. Gefordert wird insbesondere Folgendes:

- Effektiverer Schutz gegen diskriminierende Kündigungen,

- Weitere Vorkehrungen zum Schutz von Menschen mit Behinderung,

- Verlängerung der zweimonatigen Frist für die Geltendmachung von Ansprüchen gegen Benachteiligung im Sinne des AGG,

- Erweiterte Befugnis der Antidiskriminierungsverbände (u. a. Einräumung eines Beteiligungsrechts neben dem bereits bestehenden Beistandsrecht),

- Verschuldensunabhängige Haftung des Arbeitgebers auf Schadensersatz und Erweiterung der Haftung bei der Anwendung kollektivrechtlicher Vereinbarungen (gegenwärtig 'nur' Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit),

- Beschränkung der sog. Kirchenklausel (§ 9 AGG)." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz |1-12|; Politikumsetzung |1|; Gleichbehandlung |2|; Behinderte |3|;

Schwerbehinderte |4|; Frauen |5|; ältere Arbeitnehmer |6|; Arbeitsrecht |7|; Kündigungsrecht |8|;

Kündigungsschutz |9|; Sozialauswahl |10|; Sozialplan |11|; Abfindung |12|;

Z 1392 (k090216a09, 19.2.2009)

- Schiel, Stefan; Schröder, Helmut; Gilberg, Reiner; Kruppe, Thomas: Öffentliche Arbeitsvermittlung: Mehr Personal - mehr Zeit - mehr Vermittlungen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 21/2008) (ISSN 0942-167X)

(<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb2108.pdf>).

Abstract: "Eine Kernaufgabe der aktiven Arbeitsmarktpolitik ist die Vermittlung von Arbeitslosen in Beschäftigung. Je schneller und nachhaltiger dies gelingt, um so besser für die Betroffenen. Auch die Gesellschaft und die Arbeitslosenversicherung profitieren davon. Deshalb kam schon 2001 - im Vorfeld der späteren Arbeitsmarktreformen - die Frage auf, ob ein verstärktes Vermittlerteam die Integration von (Langzeit-)

Arbeitslosen in den Arbeitsmarkt verbessern könnte. In drei Modellvarianten des Projekts 'Förderung der Arbeitsaufnahme - integriert und regulär' (FAIR) wurde dies in den Jahren 2002 bis 2005 in vier Arbeitsagenturen getestet: 'FAIRalt' für Langzeitarbeitslose; 'FAIRplus', eine erweiterte Modellversion, bei der auch von Langzeitarbeitslosigkeit bedrohte Personen intensiver betreut wurden und 'FAIRneu' mit einem verstärkten Vermittlerteam für sämtliche Neukunden. Die Evaluation des Modellversuchs zeigt: Mehr Personal kostete zwar mehr Geld, konnte aber auch schneller und besser vermitteln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsvermittlung - Modellversuch |1-5|; Arbeitsvermittler |1,6|; zusätzliche Arbeitsplätze |2,6|;

Langzeitarbeitslose |3,7|; Arbeitslose |4,8|; Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle |5,7-8|;

Z 755 (k081028n01, 29.10.2008)

- Schiener, Jürgen: Statureffekte beruflicher Weiterbildung im Spiegel des Mikrozensus. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 16) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/16\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/16_07.pdf)).

Abstract: "Insgesamt ergeben die hier vorgelegten empirischen Analysen auf Basis der kumulierten Querschnittsdatensätze des Mikrozensus (1989-2004) ein plausibles Bild für die Situation der Weiterbildung in Deutschland. Die Daten stützen den Rückgang der Weiterbildungsbeteiligung seit Mitte der 1990er Jahre, wie er auch im Berichtssystem Weiterbildung vorzufinden ist. Die soziale Ungleichheit im Zugang zur Weiterbildung ist insbesondere nach der allgemeinen und beruflichen Vorbildung ausgeprägt und verstärkt die Unterschiede zwischen den Bildungsgruppen im Laufe des Erwerbslebens. Der Zusammenhang zwischen beruflicher

---

Weiterbildung und dem sozialen Status von Erwerbstätigen ist stark. Er dürfte jedoch in höherem Maße auf unbeobachtete Merkmale der Erwerbstätigen (z. B. Persönlichkeitseigenschaften) oder auf Pfadabhängigkeiten von beruflichen Karrieren zurückzuführen sein als auf Kausaleffekte der Weiterbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mikrozensus [1]; Berichtssystem Weiterbildung [1-3,10,11]; Weiterbildungsbeteiligung - Determinanten [2,4,5,7,8,12]; Bildungschancengleichheit [3]; soziale Ungleichheit [3]; sozialer Status [4]; Bildungsabschluss [5]; Arbeitsmarktsegmentation [6]; Berufsbildung [6]; beruflicher Status [7]; regionaler Vergleich [8,9]; Berufsprestige [10]; Einkommenseffekte [11]; sozioökonomische Faktoren [12]; Ostdeutschland [9]; Westdeutschland [9] (k080110f15, 30.1.2008)

- Schier, Michaela: Räumliche Entgrenzung von Arbeit und Familie : die Herstellung von Familie unter Bedingungen von Multilokalität. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 1/2, 2009, S. 55-66 (ISSN 0303-2493).

Abstract: "Gemeinsam am selben Ort Zeit zu verbringen, zählt zu den substanziellen Elementen des Lebens als Familie. Die dabei erlebte Nähe, Unterstützung und Fürsorge sind wichtige Grundbedingungen, damit sich die Familienmitglieder als Gemeinschaft erfahren können. Heutzutage werden familiäre Beziehungen jedoch - bedingt durch hohe Anforderungen an die räumliche Mobilität von Erwerbstätigen, aber auch aufgrund von Trennung und Scheidung - immer häufiger durch zeitweilige oder dauerhafte räumliche Trennungen bestimmt. Familien leben zunehmend als haushaltsübergreifende soziale Netzwerke, verteilt an mehreren Orten. Der Beitrag geht am Beispiel von erwerbstätigen Eltern im Einzelhandel und in der Filmbranche der Frage nach, wie Familie hergestellt und der Alltag gestaltet werden, wenn Eltern und ihre minderjährigen Kinder dauerhaft oder zeitweise voneinander getrennt leben. Gezeigt wird, welche Herausforderungen, aber auch neuen Optionen aus der Mehr-Örtigkeit des Alltags multilokaler Familien für die Gestaltung des Alltags und die Fürsorgebeziehungen resultieren. Unter anderem zieht der multilokale Alltag neue Raumbedarfe und Raumnutzungen nach sich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"One of the substantial elements of family life is passing time together in the same place. The closeness, support and care which one experiences here are important preconditions for family members to experience togetherness. However today family relations are determined more and more frequently by temporary or permanent spatial separations due to high demands on the spatial mobility of employed persons, but also due to separation and divorce. Families are increasingly living as social networks reaching beyond households, distributed in several places. Taking employed parents in retail trade and in the film sector as a case in point, the article considers the question how the family is created and everyday life is organised if parents and their children of minor age live separated from each other permanently or temporarily. It is shown which challenges but also which new options result from the multi-locality of the everyday life of multi-local families for the organisation of everyday life and care relationships. Among other things the multi-local everyday life gives rise to new spatial requirements and spatial uses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familie [1-3]; erwerbstätige Frauen [1,4,5,8,12,14,19]; erwerbstätige Männer [2,6,7,9,13,15,20]; Wohnort [3,4,6,21]; Arbeitsort [5,7,22]; Arbeitsbelastung [8-11,23]; regionale Faktoren [10,24]; regionale Mobilität [11-14]; Mobilitätsbereitschaft [14-17]; Außendienst [16,25]; Berufspendler [17,18]; Beruf und Familie [18-25];

Z 119 (k090316n05, 19.3.2009)

- Schier, Michaela; Jurczyk, Karin: Familie als Herstellungsleistung in Zeiten der Entgrenzung. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 34, 2007, S. 10-17 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Der Begriff 'Familie als Herstellungsleistung' zielt sowohl auf die Prozesse, in denen Familie als gemeinschaftliches Ganzes permanent neu hergestellt wird ('Doing Family'), als auch auf die vielfältigen Praktiken und Gestaltungsleistungen der Familienmitglieder, um Familie im Alltag lebbar zu machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familie [1-24,44]; Familienarbeit [1,27,43]; Hausarbeit [2,26,42]; Gefühlsarbeit [3,25]; Wertschöpfung [4,25-27,45]; soziale Beziehungen [5]; Familienstruktur [6,29]; soziales Handeln [7]; Fürsorge [8]; Geschlechterverhältnis [9,28]; sozialer Wandel [10,28-31]; Wirtschaftsstrukturwandel [11,30]; Informationstechnik [12,32,36]; technischer Wandel [13,31,32,35]; Erwerbsarbeit [14,33,41]; Arbeitszeitflexibilität [15,33]; Arbeitsort - Flexibilität [16,34,35,37]; Heimarbeit [17,34,36]; Außendienst [18,37]; Arbeitsintensität [19]; Erwerbsbeteiligung [20,38]; Mütter [21,38]; Beruf und Familie [22,39]; Zeitverwendung [23,39-43]; Eltern [24,40]; Kindererziehung [44]; familiäre Sozialisation [45];

Z 448 (k070821602, 27.8.2007)

- Schier, Michaela; Szymenderski, Peggy: Arbeitsbedingungen im Einzelhandel und in der Film- und Fernsehproduktion : Rahmenbedingungen für die familiäre Alltagsgestaltung. / Deutsches Jugendinstitut, München (Hrsg.); Institut für Soziologie, Chemnitz (Mitarb.).– München, 2007 (EntAF-Arbeitspapier : 01)

([http://www.dji.de/bibs/359\\_8114\\_ENTAF\\_Arbeitspapier\\_1.pdf](http://www.dji.de/bibs/359_8114_ENTAF_Arbeitspapier_1.pdf)).

Abstract: "Die Art und Weise des Wirtschaftens und Arbeitens verändert sich in westlichen Gesellschaften seit den späten 1960er Jahren grundlegend. Der Wandel der Arbeitswelt tangiert dabei als wichtige Rahmenbedingung für private Lebensverhältnisse von erwerbstätigen Menschen das Leben von Familien und stellt neue Anforderungen an die familiäre Alltagsgestaltung. Dies zeigen Ergebnisse der in Kooperation von DJI und TU Chemnitz durchgeführten Studie 'Entgrenzte Arbeit - entgrenzte Familie' am Beispiel von Müttern und Vätern, die in München und Leipzig im Einzelhandel und in der Film- und Fernsehbranche tätig sind. In den letzten Jahren vollziehen sich in fast allen Bereichen der Wirtschaft grundlegende Reorganisationsprozesse.

---

Erkennbar sind neue Formen der Arbeits- und Betriebsorganisation, die auf eine Abkehr von bisher vorherrschenden fordistisch-tayloristischen Prinzipien einer strikten Aufteilung und Fremdkontrolle von Arbeitsvorgängen und Betriebsabläufen hinweisen. Diese makroökonomischen wie betriebsorganisatorischen Umwälzungen verändern das konkrete Gesicht der Erwerbsarbeit grundlegend (Kratzer et al. 2004, Lange/Szymenderski 2004, Pongratz/Voß 2004). Die im Rahmen des Projektes untersuchten Arbeitsbedingungen im Einzelhandel und in der Film- und Fernsehproduktion bieten insofern exemplarisch Einblicke in allgemeine ökonomische Entwicklungstrends. Die Arbeitsbedingungen in beiden Branchen werden in diesem Arbeitspapier entlang der verschiedenen Dimensionen der Entgrenzung von Erwerbsarbeit dargestellt. Die spezifischen und durchaus unterschiedlichen Arbeitsbedingungen in den beiden Branchen bilden dabei unterschiedliche Entwicklungspfade entgrenzter Erwerbsarbeit ab. Der Bereich der Film- und Fernsehproduktion steht für moderne projektformig organisierte Arbeit in Wissensbranchen, der Einzelhandel für hochflexible (Teilzeit)Arbeit im Dienstleistungsbereich. Die unterschiedlichen Formen entgrenzter Erwerbsarbeit bieten spezifische Rahmenbedingungen für die Alltagsgestaltung von erwerbstätigen Müttern und Vätern. Der Wandel von Erwerbsarbeit führt dazu, dass sich die Bedingungen für die Verknüpfung von Erwerbsarbeit und Familie verändert haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beruf und Familie |1,10-12,29,34,35,36|; Arbeitsbedingungen |2,11,31,33|; atypische Beschäftigung |1-4,14,16|; Einzelhandel |3,7,25,27|; Film |5|; Fernsehen |5|; Unterhaltungsindustrie |4-6,24,26|; Projektarbeit |6|; Arbeitszeitflexibilität |7,12,13,17,30,32|; Mütter |8|; Frauenerwerbstätigkeit |8|; Väter |9|; Erwerbstätigkeit |9|; Kinderbetreuung |10|; Teilzeitarbeit |13|; Familieneinkommen |14|; Geschlechterverteilung |15|; Beschäftigungsform |16,17|; Wirtschaftszweige |15,18,19|; Produktionsstruktur |18|; Beschäftigtenstruktur |19|; atypische Beschäftigung - Auswirkungen |28|; Alltag |28,29|; freie Berufe |30,31,34|; Einzelhandelsberufe |32,33,35|; Entgrenzung |36|; München |20,24,25|; Bayern |20,21|; Leipzig |22,26,27|; Sachsen |22,23|; Bundesrepublik Deutschland |21,23|;

(k071004f03, 11.10.2007)

- Schier, Michaela; Szymenderski, Peggy; Jurczyk, Karin: Eltern in entgrenzter Erwerbsarbeit - differenzierte und flexible Betreuungsbedarfe : Teilergebnisse einer qualitativen Studie im Einzelhandel und in der Film- und Fernsehbranche. / Deutsches Jugendinstitut, München (Hrsg.); Institut für Soziologie, Chemnitz (Mitarb.).– München, 2007 (EntAF-Arbeitspapier : 02)

([http://www.dji.de/bibs/359\\_8113\\_ENTAF\\_Arbeitspapier\\_2.pdf](http://www.dji.de/bibs/359_8113_ENTAF_Arbeitspapier_2.pdf)).

Abstract: Arbeitszeiten und Kinderbetreuungszeiten passen immer weniger zusammen. Flexibel arbeitende Mütter und Väter haben einen hohen, differenzierten und komplexen Bedarf an flexibler Kinderbetreuung. Die vom DJI und der TU Chemnitz durchgeführte Studie zeigt, dass flexible Arbeitszeiten flexible Kinderbetreuungszeiten erfordern. Es wurden Intensivinterviews mit 76 Müttern und Vätern aus Leipzig und München geführt, die in Branchen mit besonders unregelmäßigen Arbeitszeiten tätig sind - im Einzelhandel sowie in der Fernseh- und Filmproduktion. Ein Hauptergebnis der Studie ist, dass die öffentlichen Kindertagesstätten bislang nicht ausreichend auf den neuen Bedarf eingestellt sind. Auch im Osten, wo Ganztagsstätten die Regel sind, fehlt es an Flexibilität. Zu den Betreuungsproblemen der Eltern aufgrund ihrer atypischen Arbeitszeiten gehört, dass sie ein sehr flexibles Betreuungsnetz spannen müssen, um spontan Lösungen für ihre Kinder auf die Beine zu stellen. Auch gemeinsame Freizeitaktivitäten von Eltern und Kindern werden durch derartige Arbeitszeiten erschwert. Die Untersuchung kommt zu dem Fazit, dass der politisch gewollte Ausbau der öffentlichen Kinderbetreuung nicht nur auf einen quantitativen Ausbau der Betreuungsangebote abzielen darf, sondern ebenso die Anpassung und Entwicklung von Betreuungskonzepten vorantreiben muss, die sowohl den differenzierten Bedarfen von flexibel Erwerbstätigen entgegenkommen als auch den Bedürfnissen ihrer Kinder. Zusätzlich zum notwendigen quantitativen Ausbau der Kinderbetreuung müssen deshalb die Betreuungsangebote auf die frühen Morgen- und Abendstunden sowie auf Wochenenden und Ferienzeiten ausgedehnt werden. Sie müssen außerdem zeitlich flexibler, vor allem auch kurzfristig nutzbar gestaltet werden. (IAB)

SW: Eltern |1,2,5,6,9-13|; Beruf und Familie |1|; Arbeitszeitflexibilität |2,3|; Kinderbetreuung - Flexibilität |3,4,16-21|; Einzelhandelsberufe |6|; Film |7,24|; Fernsehen |8,25|; Kinderbetreuung - Bedarf |4,5,14,15|; Medienberufe |7-9|; Mütter |10,22|; Väter |11,23|; Wochenendarbeit |14|; Nachtarbeit |15|; öffentliche Einrichtung |16|; Kindertagesstätte |17|; Kindergarten |18|; Tagesmutter |19|; privater Sektor |20|; soziales Netzwerk |21|; erwerbstätige Frauen |22|; erwerbstätige Männer |23|; Unterhaltungsindustrie |24,25|; München |12|; Bayern |12|; Leipzig |13|; Sachsen |13|

(k071004f02, 11.10.2007)

- Schierholz, Henning: Interventionsstrategien an der Schwelle von der Schule zum Beruf : Qualifikationsstufen auf dem Weg zur anerkannten Berufsausbildung. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2004

([http://www.good-practice.de/expertise\\_interventionsstrategien.pdf](http://www.good-practice.de/expertise_interventionsstrategien.pdf)).

Abstract: Unter Jugendlichen kommt bei etwa 15 bis 20 Prozent eines Altersjahrgangs nach Verlassen des allgemeinbildenden Schulsystems keine erfolgreiche Ausbildungsintegration zustande. Parallel gibt es unter den Lernorten der Ausbildungs- und Berufsintegration seit den 1990er Jahren erhebliche Gewichtverschiebungen. So liegen die direkten Einmündungsquoten der Nachfragenden in das 'duale System' nach Abschluss der Schulpflicht mittlerweile in den meisten Bundesländern bei (deutlich) unter 50 Prozent und haben berufsschulische und außerbetriebliche Angebote (von der Berufsausbildungsvorbereitung bis zum Wirtschaftsgymnasium) erheblich zugenommen. Schon quantitativ liegt damit ein bildungspolitischer Handlungsbedarf an der Schwelle im Übergang von der Schule zum Beruf auf der Hand. Die Expertise



---

untersucht, durch welche Systeme diejenigen Jugendlichen aufgefangen und mit einem Qualifikationsangebot bedient werden, die nicht unmittelbar nach der allgemeinbildenden Schule in eine volle Berufsqualifikation oder ein Studium einmünden. Abschließend entwickelt sie Handlungsempfehlungen wie Stabilität und Qualität der Qualifikationsstufen verbessert werden können. Dabei werden zwei Gesichtspunkte betont: die kooperative Förderung an der Nahtstelle von allgemeinbildender Schule zur Ausbildungs- und Berufsvorbereitung von Schule, Jugendhilfe und Betrieben sowie die Erarbeitung von Grundsätzen einer Didaktik von Berufsausbildungsvorbereitung (BAV). (IAB)

SW: Berufseinmündung |1,9,18|; Berufsvorbereitung |2,10,19,26,27,28|; Berufsvorbereitungsjahr |3,11,20|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |4,12,21|; Jugendsofortprogramm |5,13,22|; Einstiegsqualifizierung |6,14,23|; Berufsfachschule |7,15,24|; zweijährige Ausbildungsberufe |8,16,25|; benachteiligte Jugendliche |9-17,29|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |1-8,30|; Benachteiligtenförderung |17-25|; Kooperation Schule Wirtschaft |26|; Didaktik |27|; erste Schwelle |28-30|;  
(k090326p17, 27.3.2009)

- Schierholz, Petra; Schwarzer, Elisabeth: Ethnologie zwischen Bildung und Beschäftigung : zur Berufstätigkeit Berliner EthnologInnen der Absolventenjahrgänge 1977 bis 1988. / Institut für Ethnologie, Berlin, Schwerpunkt Sozialanthropologie (Hrsg.).– Berlin : Das Arabische Buch, 1991 (Sozialanthropologische Arbeitspapiere : 46) (ISSN 0932-5476).

Abstract: "Bisher gibt es keine systematische Untersuchung über den beruflichen Verbleib von Absolventinnen irgendeines Ethnologie Instituts in der Bundesrepublik. Angesichts der Diskrepanz zwischen der geringen gesellschaftlichen Wahrnehmung der Wissenschaft Ethnologie und dem auszumachenden Bedarf an Ethnologinnen erschien es uns notwendig erstens, den Verbleib der Absolventinnen des Berliner Ethnologie Instituts zu untersuchen und zweitens, das Berufsbild fester zu umreißen. Aber der vorliegende Bericht geht über eine bloße Verbleibs- und Arbeitsmarktstudie hinaus. Es ging nicht nur darum herauszufinden, wo die Absolventinnen verblieben sind, sondern auch um ihre Ausbildung am Institut, um ihr Profil und um den Zusammenhang von Ausbildung und beruflicher Praxis." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kulturanthropologie |1-11,26,33|; Studienfach |1,12,27|; Universität |12,13|; Absolventen - Verbleib |2,17-20,25,34|; Studenten |3,32|; zweite Schwelle |15,16|; Berufseinmündung |15,17,21,35|; Studienerfolg |4,21-24,28|; Berufstätigkeit |5,18|; Berufsbild |6,19|; Studium |7,29|; Praxisbezug |8,22|; Arbeitsmarktchancen |9,16,20,36|; Studienverhalten |10,23,30|; Studienverlauf |11,24,31|; Berufsorientierung |26-32,37|; geisteswissenschaftliche Berufe |33-37|; Berlin |13,14,25|; Bundesrepublik Deutschland |14|  
94-18.0102 (i930601f17, 17.7.2008)

- Schiersmann, Christian: Anforderungen an Bildungs- und Berufsberatung für das Lernen im Lebenslauf. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 1, 2008, S. 25-29 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Der Bedeutungszuwachs von Beratung im Kontext lebenslangen Lernens gilt in pro-grammatischer Hinsicht als unumstritten. Allerdings sind den bildungspolitischen Bekenntnissen bislang noch kaum nennenswerte praktische Konsequenzen gefolgt. Die Professionalität von Beratern in Deutschland ist im Vergleich zu anderen Ländern wenig ausgeprägt. Mit Blick auf eine konsistente Qualitätsstrategie der Anbieter sind bestenfalls erste Ansätze zu erkennen. Der Beitrag nimmt eine Situationsbeschreibung vor und benennt auf dieser Grundlage Herausforderungen zur qualitätsvollen Weiterentwicklung und Professionalisierung des Handlungsfelds. Zudem wird auch auf die Notwendigkeit einer stärker wissenschaftlichen Erforschung und Grundlegung dieses Bereich hingewiesen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The professionalism of educational counselors is not very pronounced in Germany in comparison to other countries. The article undertakes a description of the situation on the basis of which it identifies challenges to the high quality further development and professionalisation of this field of action. It also draws attention to the need for more scientific research in the field." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: lebenslanges Lernen |1,2,12|; Bildungsberatung |1,3,10,13,15,17,19|; Beratungserfolg |3,4,7-9|; Berufsberatung |2,4,11,14,16,18,20|; Beratung |5,6|; Qualitätskontrolle |5,21|; Professionalisierung |6|; Beschäftigungsfähigkeit |7|; Arbeitsmarktchancen |8|; soziale Integration |9|; Beratungskonzept |10,11|; Beratung - Bedarf |12-14|; Bildungsangebot |15,16,21|; Anbieter |17,18|; Beratung - Vernetzung |19,20|;  
Z 494 (k080221n10, 25.2.2008)

- Schiersmann, Christiane: Weiterbildungsbeteiligung - Stand der Forschung und Vergewisserung des Gegenstands. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 30, Nr. 2, 2007, S. 33-43 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Wer sich aus welchen Gründen an Weiterbildung beteiligt, ist eine der Kernfragen der Weiterbildungsforschung und -praxis. Unter Rückgriff auf zwei Texte von Horst Siebert und Johannes Weinberg wird reflektiert, welche Erkenntnisse die Teilnahmeforschung seit den so genannten Leitstudien der 1960er und 1970er Jahren hervorgebracht hat. Dabei wird auf soziodemografische und beschäftigungsbezogene Aspekte eingegangen, und nach den Motiven und dem Nutzen der Weiterbildungsbeteiligung gefragt. Darüber hinaus stellt sich aus heutiger Sicht die Frage, was angesichts der Ausweitung des Betrachtungsgegenstandes auf non-formale und informelle Weiterbildung 'Teilnahme' an Weiterbildung eigentlich meint." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Who for whatever reason, participates in continuing education is one of the core questions of continuing education research and practice. Referring to two texts by Horst Siebert and Johannes Weinberg, reflections are made on what knowledge participation research has generated since the so called pilot studies of the 1960s and 1970s. At the same time, socio-demographic and occupational-related aspects are addressed, and the question

---

posed regarding the motives and benefit of continuing education participation. Further, from today's point of view, the question emerges as to what 'participation' in continuing education really means, in the face of the expansion of the subject of consideration to non-formal and informal continuing education." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Weiterbildungsbeteiligung [2-6,8-11]; Weiterbildungsforschung [2,13-15]; Lernforschung [3,16-19]; soziale Faktoren [4,12]; informelles Lernen [5,13,16]; Teilnehmer [6,7]; Weiterbildungsangebot [7,8]; Weiterbildungsbereitschaft [12,14,17]; Ausbildungserfolg [9]; Lernbedingungen [10,15,18]; Lernumgebung [11,19]; X 152 (k080428f14, 19.5.2008)

- Schiersmann, Christiane; Bachmann, Miriam; Dauner, Alexander; Weber, Peter: Qualität und Professionalität in Bildungs- und Berufsberatung.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (ISBN 978-3-7639-4200-8).

Abstract: "Standardisierte Bildungs- und Berufsverläufe verlieren angesichts der raschen gesellschaftlichen Entwicklungen an Bedeutung. Individuen stehen vor der Herausforderung, ihre Bildungs- und Berufsbiografie weitgehend individuell zu gestalten. In diesem Zusammenhang gewinnt Beratung als Unterstützungsleistung an großer Bedeutung. In den vergangenen Jahren wurde jedoch erkannt, dass die Systeme und Verfahrensweisen der Bildungs- und Berufsberatung reformbedürftig sind. Qualität und Professionalität stellen zwei zentrale Ansatzpunkte zur Optimierung der Situation dar. Die vorliegende Studie, die von einem Team des Instituts für Bildungswissenschaft an der Universität Heidelberg erarbeitet wurde, trägt dazu bei, Eckpunkte dafür herauszuarbeiten. Es werden unterschiedliche Zugänge zum Thema Qualität beleuchtet und diese in einen Vorschlag für einen Qualitätsentwicklungsrahmen eingebunden. Die Autoren entwickeln ein Kompetenzprofil für Berater/innen und gleichen dieses mit vorhandenen Aus- und Fortbildungsangeboten ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsberatung [1-7]; Berufsberatung [8-14]; Kompetenzprofil [1,8,15,20]; Berufsberater [9,20-24]; Bildungsberater [2,15-19]; Ausbildungsangebot [3,10,16,21]; Weiterbildungsangebot [4,11,17,22]; Qualitätskontrolle [5,12,18,23,25-27]; Professionalisierung [6,13,19,24,28-30]; Bildungsberatung - Erfolgskontrolle [25,28]; Berufsberatung - Erfolgskontrolle [26,29]; Qualitätsmanagement - Konzeption [7,14,27,30]; 92-86.0108 (k090219f05, 2.3.2009)

- Schiersmann, Christiane; Weber, Peter: Professionalität als Herausforderung : ein Kompetenzprofil für das Beratungspersonal im Feld Bildung, Beruf und Beschäftigung. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 9-13 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Beratung stellt bis heute in Deutschland eine kaum geschützte Tätigkeit dar. Weder gibt es eine gesetzliche Regulierung im Sinne eines Berufs, noch existieren in Deutschland -anders als etwa in den USA oder in Kanada -starke Berufsverbände, die den Zugang zu dieser Tätigkeit steuern. Das Feld weist daher nur einen geringen Professionalisierungsgrad auf. Folglich verwundert es nicht, wenn praktisch kein Konsens über eine klare Definition der Anforderungen an die Kompetenzen des Beratungspersonals besteht. In diesem Beitrag wird unter Rückgriff auf ein systemisches Rahmenkonzept ein Kompetenzprofil vorgestellt, in das alle relevanten Arbeiten aus dem nationalen und internationalen Raum eingeflossen sind. Darauf aufbauend werden Perspektiven für die Gestaltung der Aus- und Weiterbildung des Beratungspersonals entwickelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Professionalisierung [1-6]; Bildungsberatung [1,7-10,41]; Arbeitsberatung [2,11-14,42]; Berufsberatung [3,15-18,43]; Arbeitsberater [4,19-26,44]; Berufsberater [5,26-32,45]; Bildungsberater [6,33-39,46]; berufliche Qualifikation [47]; Beratungskonzept [7,11,15]; Beratungsmethode [8,12,16]; Beratungspsychologie [9,13,17]; Beratungstheorie [10,14,18]; Schlüsselqualifikation [19,26,33,48]; soziale Qualifikation [20,27,34]; Kommunikationsfähigkeit [21,28,35]; Qualifikationsentwicklung [22,29,36,49]; Berufsbildung [23,30,37,40]; Berufsausbildung [24,31,38]; Weiterbildung [25,32,39]; Studiengang [40]; Kompetenzprofil [41-49]; Z 494 (k090813503, 19.8.2009)

- Schietinger, Marc: Die Insolvenzsicherung von Arbeitszeitguthaben : Formen der Regulierung und ihre Wirksamkeit.– München u.a. : Hampp, 2008 (ISBN 978-3-86618-271-4).

Abstract: "Seit Ende der 1980er Jahre hat die Flexibilisierung der Arbeitszeiten in deutschen Unternehmen stark zugenommen. Arbeitszeitkonten sind dabei zu einem der wichtigsten Instrumente der Arbeitszeitflexibilisierung geworden. Regelmäßig zeigen spektakuläre Insolvenzfälle, dass Arbeitszeitkonten nur unzureichend gegen eine Insolvenz abgesichert wurden und die Beschäftigten neben ihren Arbeitsplätzen auch angesparte Zeitguthaben verlieren, die zum Teil mehrere Jahresgehälter betragen können. Dies kommt immer wieder vor, obwohl es gesetzliche und tarifliche Regelungen zur Insolvenzsicherung von Zeitguthaben gibt und verschiedene Möglichkeiten der Absicherung geschaffen wurden. Das Buch untersucht die Hintergründe und zeigt auf, dass nur eine Minderheit von deutschen Betrieben die Arbeitszeitkonten ihrer Beschäftigten wirksam gegen Insolvenz geschützt hat. Die Ursache ist in den unzureichend ausgestalteten regulativen Grundlagen in Gesetzen und Tarifverträgen zu suchen. Gerade die Tarifparteien konnten lediglich in Ausnahmefällen ihrer zugewiesenen Verantwortung gerecht werden und für eine flächendeckende Insolvenzsicherung sorgen. Diese Schwächen können nur durch eine umfassendere gesetzliche Regulierung ausgeglichen werden." Das Buch beschreibt zwei mögliche Wege, wie eine flächendeckende Insolvenzsicherung von Arbeitszeitguthaben sichergestellt werden kann: 1. eine zentralisierte Lösung, wonach eine zentrale Institution, z. B. der Pensionssicherungsverein, die Insolvenzsicherung übernimmt, und 2. der Ausbau des pluralen Systems durch Anpassung zahlreicher einschlägiger Gesetze. (IAB2)

---

SW: Arbeitszeitkonto |1,4,7-9,16-19|; Arbeitszeitflexibilität |7,10,11|; Lebensarbeitszeit |8,10|; gleitende Arbeitszeit |2,9,11|; Insolvenz - Risiko |1-3,5,6|; Versicherungsprinzip |3,4|; Unternehmen |5,12,13|; soziale Verantwortung |12|; Arbeitsbeziehungen |16|; Tarifrecht |17|; Arbeitsrecht |18|; Regulierung |19|; betriebliche Alterssicherung |13,14|; Vorbild |14|; soziale Sicherheit |15|; Arbeitskräfte |6,15|;

252.0125 (k081105f08, 24.11.2008)

- Schietinger, Marc: Insolvenzsicherung von Arbeitszeitguthaben: Plädoyer für eine solidarische und umlagefinanzierte Lösung. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 11, 2008, S. 380-385 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).  
Abstract: "Mitte August 2008 hat das Bundeskabinett beschlossen, die Insolvenzsicherung von Arbeitszeitguthaben recht umfassend zu reformieren. Denn die bisherige gesetzliche Regelung in § 7 d Sozialgesetzbuch IV weist viele Schwächen auf. Die Änderungen sollen Anfang 2009 in Kraft treten. Doch sie sind aus Sicht des Autors unzureichend, um eine flächendeckende Verbreitung der Insolvenzsicherung zu bewirken. Er plädiert deshalb für ein neuartiges und solidarisches Insolvenzversicherungsmodell, das bislang in den Auseinandersetzungen um die Weiterentwicklung der Insolvenzsicherung von Arbeitszeitguthaben nur eine geringe Rolle gespielt hat: ein Umlageverfahren nach dem Vorbild des Pensionssicherungsvereins bei der betrieblichen Altersvorsorge. Während diese Form der Insolvenzsicherung bislang ohne eingehende Prüfung als unzumutbar bzw. nicht durchführbar bewertet worden ist, wird hier gezeigt, dass ein solches Absicherungsmodell eine elegante Lösung für die derzeitigen Probleme der Insolvenzsicherung darstellen würde." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeitkonto - Recht |1|; Insolvenz |1|;  
Z 1128 (k081210n02, 11.12.2008)
- Schietinger, Marc: Warum sichern so wenige Betriebe die Arbeitszeitguthaben ihrer Beschäftigten gegen die Insolvenz?. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.). – Gelsenkirchen, 2007 (IAQ-Report : 2007-01) (ISSN 1864-0486 )  
(<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2007/report2007-01.pdf>).  
Abstract: "Arbeitszeitkonten erfahren in den letzten Jahren eine immer größere Verbreitung. Soweit die jeweiligen Unternehmen keine Insolvenzsicherung dieser Konten vornehmen, besteht im Falle der Insolvenz für die Beschäftigten die Gefahr des Verlustes ihrer Guthaben. Obwohl gesetzliche Grundlagen, tarifvertragliche Vereinbarungen und verschiedene Möglichkeiten der Insolvenzsicherung von Arbeitszeitguthaben vorhanden sind, trifft nur eine Minderheit von Betrieben Vorkehrungen zum Insolvenzschutz. Die Ursachen dafür liegen nicht in einem vermeintlich zu großen bürokratischen Aufwand oder zu hohen Kosten für die Unternehmen. Analysen zeigen vielmehr, dass fehlendes Verantwortungs- und Problembewusstsein von betrieblichen Akteuren der Grund für die mangelnde Verbreitung ist. Die vorhandenen regulativen Grundlagen in Gesetzen und Tarifverträgen sind meistens sehr unverbindlich und reichen nicht aus, um eine flächendeckende Verbreitung der Insolvenzsicherung von Arbeitszeitguthaben sicherzustellen. Deshalb müssen die gesetzlichen Grundlagen so weiter entwickelt werden, dass es Unternehmen nicht mehr möglich ist, ihre Pflicht zur Insolvenzsicherung zu umgehen."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeitflexibilität |1|; Arbeitszeitkonto |1,7,14,18-20|; Insolvenz |2,3|; Betrieb |2,5,8,13|; Unternehmen |3|; Insolvenz - Risiko |4,15,21,22|; Zusatzversicherung |4-6|; Tarifrecht |6,7,9,16|; abhängig Beschäftigte |8-10,12,17|; soziale Sicherheit |10,11|; Entlassungen |11-13|; Kündigung |14-17|; Lohnform |18|; Tarifpartner |19,21|; Tarifvertrag |20,22|;  
(k070614p03, 20.2.2008)
- Schiff, Maurice: Optimal immigration policy : permanent, guest-worker, or mode IV?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2871)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070703p06.pdf>).  
Abstract: "Host countries have implemented permanent and guest-worker (GW) immigration programs in recent decades, while the temporary movement of service providers under Mode IV of the GATS is one of the issues being negotiated at the Doha Round of the WTO. Though decisions on what programs to adopt have acquired increased urgency, the task has been complicated by host countries' concern with migrants' massive overstaying in past GW programs. This paper contributes to the debate by examining these migration regimes in a model in which the host country maximizes an objective function with respect to i) the size of the migration program, and - in the case of temporary migration - ii) the value of a bond employers must buy and iii) the share of migrants' income whose payment is deferred. The maximization also takes into account the impact of the policy on source country cooperation on illegal immigration, migrants' incentives and their preference for overstaying. The model solves for the policy measures, the overstaying probability, and the level of illegal migration. The paper concludes that the optimal policy is a combination of Mode IV-type and permanent migration." (author's abstract, IAB-Doku) (en)  
SW: Einwanderungspolitik |1-7,9,10|; Ausländerpolitik |1,11,12|; Arbeitsmigration |2|; Ausländerquote |3|; ausländische Arbeitnehmer |4|; Einwanderung |5|; Rückwanderung |6|; Pendelwanderung |7|; Niederlassungsfreiheit |8|; Unternehmen |8|; Einwanderungsland |9,11,13|; Industrieländer |10,12,13|  
(k070703p06, 10.7.2007)
- Schiff, Maurice; Wang, Yanling: Brain drain and productivity growth : are small states different?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA

---

discussion paper : 3378)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080319n13.pdf>).

Abstract: "This paper examines the impact of North-South trade-related technology diffusion on TFP growth in small and large states in the South. The main findings are: i) TFP growth increases with North-South trade-related technology diffusion, with education, and with the interaction between the two, and it decreases with the emigration of skilled labor (brain drain); ii) these effects are substantially (over three times) larger in small states than in large ones. Small states also exhibit a much higher brain drain level. Consequently, the brain drain generates greater losses in terms of TFP growth both because of its greater sensitivity to the brain drain and because the brain drain is substantially larger in small than in large states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: technischer Fortschritt |1-3,17|; Diffusion |1|; Technologietransfer |2,5|; Nord-Süd-Beziehungen |3,4,16,19|; Außenhandel |4,5,15,18|; Faktoreinsatz |6-8|; Produktivität |6|; Produktivitätsentwicklung |7,14|; Humankapital |8-10,13|; Bildung |9|; Auswanderung |10-12|; Hochqualifizierte |11|; Entwicklungsländer |12-17|; Industrieländer |18,19|

(k080319n13, 27.3.2008)

- Schildrick, Tracy; MacDonald, Robert: Biographies of exclusion: poor work and poor transitions. In: International Journal of Lifelong Education, Vol. 26, No. 5, 2007, S. 589-604 (ISSN 0260-1370; ISSN 1464-519X).

Abstract: "The usefulness of the concept of transition has been hotly contested in Anglophone youth studies over the past decade. A variety of criticisms have been ranged against it, including that it: presumes the continuing predominance of linear, obvious, mainstream pathways to adulthood; excludes wider youth questions in focusing narrowly on educational and employment encounters; prioritises normative and policy-focused assumptions and de-prioritises the actual lived experiences of young people; and is no longer a tenable concept, given the extension of youth phase and the blurring of it and 'adulthood' as distinct life-phases. Drawing upon qualitative, longitudinal studies with 'socially excluded' young adults, this paper contends with these arguments. The research participants were 186 'hard to reach' young women and men who were growing up in some of England's poorest neighbourhoods, some of whom were followed into their mid to late twenties. The studies confirmed many of the specific criticisms lodged against the idea of transition. Interviewees' lives post-school were marked by unpredictability, flux and insecurity. Engagement with post-16 education and training courses was common, despite wide-spread disaffection from school pre-16. Typically, these later learning encounters were short-lived, negatively assessed and un-related to labour market fortunes. Economic marginality and recurrent unemployment were uniform experiences. 'Hyper-conventional', class cultural orientations to employment drove post-school transitions, even when these motivations resulted only in low paid, low skill, insecure 'poor work'. In conclusion, we re-affirm the value of a broad and long view of youth transitions, situated in a panorama of socio-economic change. We argue that this sort of conceptualisation of transition is crucial to understanding the twists and turns of individual biographies and the coming together of these in socially structured patterns of inclusion, exclusion and inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: benachteiligte Jugendliche |1-5,9,17,20,22,23|; ausländische Jugendliche |2|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |3|; Ungelernte |4|; erste Schwelle |6|; zweite Schwelle |7|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |6-8,10,11,14-16,19,24|; Lebenslauf |8,9,25|; soziale Ausgrenzung |10,26|; soziale Deprivation |11|; Jugendliche |12,14|; junge Erwachsene |13,15|; Lebensalter - Konzeption |12,13|; berufliche Integration |1|; Bildungschancengleichheit |17-19,27|; Niedriglohngruppe |20,21|; Armut |21,22|; soziale Mobilität |23-27|; Großbritannien |5,16,18|

X 470 (k071227f04, 23.1.2008)

- Schildt, Gerhard: Arbeitsvolumen oder Arbeitszeit : eine Entgegnung. In: Geschichte und Gesellschaft, Jg. 33, H. 4, 2008, S. 550-567 (ISSN 0340-613X).

Abstract: Der Beitrag stellt eine Replik des Autors auf eine Kritik an seiner These eines insgesamt absinkenden Arbeitsvolumen dar (Gerhard Schildt: Das Sinken des Arbeitsvolumens im Industriezeitalter, in: GG 32, 2006, S. 119-148; Mark Spoerer und Jochen Streb: Leben, um zu arbeiten, oder arbeiten, um zu leben? Warum uns der Rückgang der Jahresarbeitszeit in den letzten 125 Jahren nicht beunruhigen sollte, in: GG 34, 2008, S. 116-128). Der Autor verweist auf den methodischen Irrtum seiner Kritiker, er habe die Entwicklung der Arbeitszeit pro Erwerbstätigen untersucht. Sein Untersuchungsgegenstand sei nicht die Arbeitszeit pro Erwerbstätigem, sondern die Arbeitszeit pro Kopf der Bevölkerung. Er habe versucht auszurechnen, wie viel Arbeit in Deutschland geleistet worden ist, um die Bevölkerung mit allem zu versorgen, was sie jeweils in Anspruch genommen hat. Er wiederholt seine Berechnung, dass sich das Arbeitsvolumen seit 125 Jahren mehr oder minder kontinuierlich vermindert hat. Er plädiert dafür, dies nicht als Bedrohung sondern als Chance zu verstehen. 'Dass der Mensch mental nach Arbeit im hergebrachten Sinne verlange, dürfte sowieso nicht zutreffen, denn Oberschichten, die es sich leisten konnten, haben schon immer ehrenvolle Mühe ständiger und regelmäßige Arbeit vorgezogen. Ein wachsender Teil der Gesellschaft wird aller Voraussicht nach in diese Lage kommen.' (IAB)

"I stated in GG 32. 2006 that the total volume of labour carried out by each German inhabitant has sunk from 1.469 hours per year in 1882 to 676 hours in 2002. This article was criticized in GG 34. 2008. It is not the numbers stated in that article that are cast into doubt; rather, the main criticism is that I did not calculate the working hours per working person. This, however, is a very different subject. The amount of work per inhabitant is shrinking independently of the question whether this work is being carried out by a larger number of people with shorter working hours or by fewer people with longer working hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jahresarbeitszeit |1,10,14|; Arbeitszeitverkürzung |2,6,11,14,19,20,24,29,37|; 19. Jahrhundert |3,7,12|; 20. Jahrhundert |4,8,13|; Arbeitsvolumen - historische Entwicklung |5,9-13,15,21,25,30,34|; individuelle Arbeitszeit -

---

historische Entwicklung [6-9,16,22,26,31,35]; Arbeitsproduktivität - historische Entwicklung [1-5,17,23,27,32,36]; Erwerbsarbeit [15-18,28,33]; Arbeitslosigkeit [20,38]; Freizeit [19,39]; sozialer Wandel [18,21-23,37-39]; Sozialgeschichte [24-28]; Wirtschaftsgeschichte [29-33]; Industrieländer [34-36]

Z 703 (k090519t04, 29.5.2009)

- Schildt, Gerhard: Das Sinken des Arbeitsvolumens im Industriezeitalter. In: Geschichte und Gesellschaft, Jg. 32, H. 1, 2006, S. 119-148 (ISSN 0340-613X).

Abstract: "Deutschland ist zurzeit mit einem Bündel von Problemen konfrontiert. Das demographische Ungleichgewicht, die Staatsverschuldung, die Diskrepanz der wirtschaftlichen Entwicklung in Ost- und Westdeutschland, die Konkurrenz der Billiglohnländer und vor allem die Arbeitslosigkeit werden in der Öffentlichkeit mit großer Intensität diskutiert. Die vor allem involvierte Wissenschaft, die Nationalökonomie, bezieht zu diesen Themen keinen gemeinsamen Standpunkt, im Gegenteil. Hans-Werner Sinn und Peter Bofinger, beide Mitglieder des Sachverständigenrats der Bundesregierung, sind zu entgegengesetzten Ergebnissen bei der Analyse der gegenwärtigen Probleme gekommen. Insbesondere sind sie nicht einig über die Ursachen der Arbeitslosigkeit. Ihre Empfehlungen für die Politik und die Tarifparteien sind nahezu konträr. Die beiden hoch renommierten Nationalökonominnen haben mit ihren Analysen und Empfehlungen, die ebenso für die gesamte Volkswirtschaft wie für das Leben der einzelnen Bürger von vitaler Bedeutung sind, die volle Aufmerksamkeit der Öffentlichkeit gefunden..."

Die Thesen der beiden Volkswirtschaftler stellen den Sozialhistoriker vor zwei Fragen. Zum einen ist zu untersuchen, ob die neuen Branchen mit den neuen Produkten in den gewaltig angestiegenen Mengen tatsächlich 'an die Stelle' der geschrumpften oder untergegangenen Produktion getreten sind. Genauer: es ist zu prüfen, ob die Menge der geleisteten Arbeit im Laufe der industriellen Entwicklung gleich geblieben, gewachsen oder zurückgegangen ist. Um den volkswirtschaftlichen Terminus zu gebrauchen: Die Entwicklung des Arbeitsvolumens ist über einen möglichst langen Zeitraum zu verfolgen. Zum anderen muss zur Überprüfung der These von Bofinger untersucht werden, wie groß der Nachfrageschub sein muss, um die Arbeitslosigkeit dauerhaft auf ein erträgliches Maß zurückzuführen. " (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Decline of the Volume of Labour in the Industrial Age It is a well-known fact that many jobs which had to be carried out in the past have become unnecessary or have been strongly reduced in the course of time. It can be shown that they have not been replaced by other activities to the same extent. The per capita amount of working hours in Germany decreased from about 1500 to 676 hours a year between 1882 and 2002. The reduction - which took place very continuously - became possible because of the increasing use of machines, the higher intensity of labour (assembly line, e.g.), and the shift of production to other countries. At the same time, the amount of produced goods increased, and prices fell. It cannot be recognized that the measures intended to reduce unemployment which are currently proposed, like lowering the wages or stimulating demands, will be able to break this trend. We are confronted with a late consequence of industrialisation, a completely new situation in the history of man." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvolumen - historische Entwicklung [1-10,16,21-23,26,32]; 19. Jahrhundert [1,17,27,33]; 20. Jahrhundert [2,20,28,34]; Deutschland [18,29,35]; Deutsches Reich [19,30,36]; Industrialisierung [17-19,31,37]; Industriegesellschaft [3,11,20]; Arbeitslosigkeit - Ursache [11-13]; sozialer Wandel [21]; technische Entwicklung [22,24]; Wirtschaftszweige [10]; Wirtschaftsstrukturwandel [4,12]; Nachfrageentwicklung [5,13]; Arbeitszeitentwicklung [6,38]; Erwerbsarbeit [7]; Hausarbeit [8]; Wettbewerbsfähigkeit [14,16]; Export [14]; Arbeitsproduktivität [23,24]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [15]; Arbeitszeitverkürzung [9,15,25]; Jahresarbeitszeit [25,26,38]; Sozialgeschichte [27-31]; Wirtschaftsgeschichte [1,10,14,32-37];

Z 703 (k090519t03, 29.5.2009)

- Schiller, Bradley R.; Crewson, Philip E.: Entrepreneurial origins : a longitudinal inquiry. In: Economic Inquiry, Vol. 35, No. 3, 1997, S. 523-531 (ISSN 0095-2583; ISSN 1465-7295).

Abstract: "Ever since Schumpeter identified the 'animal spirits' of entrepreneurs as the driving force of markets, researchers have been trying to determine who is an entrepreneur and what factors breed entrepreneurial success. Using data from the National Longitudinal Surveys of Youth, the authors first determine who pursues self-employment in their youth and then who succeeds. There is a surprisingly high incidence of self-employment but very low success rates. Significant correlates of both entry into self-employment and eventual success differ markedly by gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1,16-19]; Unternehmer [1-15]; Persönlichkeitsmerkmale [2]; sozioökonomische Faktoren [3,18]; Humankapital [4]; Bildungsniveau [5]; Berufserfahrung [6]; soziale Mobilität [7]; berufliche Mobilität [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9,17]; Berufsrolle [10]; Geschlechterrolle [11]; Unternehmenserfolg [12,16,21-23]; Unternehmensgewinn [13]; Berufserfolg [14,20]; Selbständige [20,21]; berufliche Selbständigkeit [22]; USA [14,15,19,23]

X 262 (k071227f07, 16.1.2008)

- Schilling, Elisabeth: Projekt "Glückliches Leben" : zum Zusammenhang von Zeitnutzung und Glück bei berufstätigen Eltern. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 1, 2008, S. 51-65 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Eine Befragung berufstätiger Eltern geht der Frage nach, welche Art von Zeitnutzung das Wohlbefinden dieser Gruppe fördert. Die Ergebnisse belegen, dass eine strategische Zeitnutzung sowie die Möglichkeit, Zeit zu planen, die Lebensqualität erhöht. Die Notwendigkeit dagegen, auf Erwerbsarbeit oder Familie zu verzichten, beeinflusst das Wohlbefinden negativ. Auch flexible Anpassung eigener Zeit an die äußeren Bedingungen übt einen negativen Einfluss aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: dual career couples [1,2]; Eltern [1]; Zeitverwendung [2-10]; Lebensqualität [3]; Zufriedenheit [4]; Glück [5];

---

Beruf und Familie [6]; Erwerbsarbeit [7]; Familienarbeit [8]; Hausarbeit [9]; soziale Beziehungen [10];  
Z 1054 (k080422a05, 28.4.2008)

- Schils, Trudie: Early retirement in Germany, the Netherlands, and the United Kingdom : A longitudinal analysis of individual factors and institutional regimes. In: *European Sociological Review*, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 315-329 (ISSN 0266-7215).  
Abstract: "In this article we investigate whether early retirement patterns vary between countries with distinct early retirement systems. By choosing countries that differ not only with respect to the coverage and generosity of publicly provided pensions but also with respect to the extent to which the state interferes in the non-public pillars of pension provision, we analyse to what extent such issues have an effect on individual early retirement behaviour. Selectivity effects are expected to be stronger in countries with highly fragmented public systems or private early retirement schemes. By pursuing a shift to more private pension provisions, governments might unintentionally create more inequality in early retirement opportunities among the population. For the analysis we use longitudinal data, i.e. British Household Panel Study (BHPS) 1991-2004 (the United Kingdom), the German Socio-Economic Panel (GSOEP) 1990-2005 (Germany), and the Socio-Economics Panel (SEP) 1990-2001 (Netherlands) and a discrete-time competing-risks model. The results suggest that pursuing a shift from public to private early retirement schemes can lower the incidence of early retirement. Yet, at the same time, early retirement can get more selective in that only the higher paid are able to afford it." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Vorruhestand - internationaler Vergleich [1-7]; altersspezifische Faktoren [4,8]; geschlechtsspezifische Faktoren [5,9]; institutionelle Faktoren [6,10]; Rentenpolitik [11]; Rentenversicherung [12]; Selbstverantwortung [13]; private Alterssicherung [13]; Sozioökonomisches Panel [14]; Vorruhestand - Determinanten [7-24]; Qualifikationsniveau [15]; Tätigkeitsmerkmale [16]; Arbeitsbelastung [17]; Gesundheitszustand [18]; Familienstand [19]; sozioökonomische Faktoren [20]; Haushaltseinkommen [21]; Arbeitszeit [22]; ältere Arbeitnehmer [23]; Berufsausstieg [23]; Arbeitslosigkeit [24]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Niederlande [2]; Großbritannien [3]  
Z 863 (k080718a07, 23.7.2008)
- Schilt, Kristen; Connell, Catherine: Do workplace gender transitions make gender trouble?. In: *Gender, Work and Organization*, Vol. 14, No. 6, 2007, S. 596-618 (ISSN 0968-6673).  
Abstract: Der Beitrag untersucht, was geschieht, wenn ein Arbeitnehmer sein Geschlecht ändert und auf dem gleichen Arbeitsplatz weiterarbeitet. Auf der Grundlage von Interviews mit Transmännern und Transfrauen in Texas und Kalifornien wird gezeigt, wie eine neue soziale Geschlechtsidentität durch Interaktionen während des Geschlechtsübergangs erschaffen wird. Während oft davon ausgegangen wird, dass Transgender nach der Geschlechtsumwandlung oft hyperweibliche oder hypermännliche Geschlechtsidentitäten annehmen, zeigen die Ergebnisse der Befragung, dass die Transgender in der Studie nach alternativen Formen von Weiblichkeit oder Männlichkeit streben. Unabhängig von ihrer persönlichen Geschlechterideologie werden Menschen im Geschlechtsübergang von weiblichen wie männlichen Kollegen in Geschlechterrituale einbezogen, die dazu dienen, die Transgender wieder in das starre binäre Geschlechterschema einzuordnen. Diese Einbeziehung schränkt die politischen Möglichkeiten der Störung der Geschlechterordnung ein, da Transgender nur geringen Spielraum für Widerstand haben, wenn sie ihren Arbeitsplatz und ihre guten Beziehungen zu Kollegen nicht gefährden wollen. (IAB)  
"This article examines what happens when an employee makes the transition from one recognized gender category to another and remains in the same job. Drawing on in-depth interviews with transmen and transwomen in Texas and California, we illustrate how a new social gender identity is interactionally achieved in these open workplace transitions. While transgender people often are represented as purposefully adopting hyper-feminine or masculine gender identities post-transition, we find that our respondents strive to craft alternative femininities and masculinities. However, regardless of their personal gender ideologies, their men and women co-workers often enlist their transitioning colleague into gender rituals designed to repatriate them into a rigid gender binary. This enlistment limits the political possibilities of making gender trouble in the workplace, as transgender people have little leeway for resistance if they wish to maintain job security and friendly workplace relationships." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitnehmer [1,4-7]; Geschlecht - Änderung [1-3,8,11,20-23,35,38,39]; Frauen [2]; Männer [3]; soziales Netzwerk [4,16,19]; soziale Beziehungen [5,15,18,42]; soziales Verhalten [6,14,17]; Mitarbeiter [7,14-16]; Geschlechterrolle [8,9,40,41]; Rollenverteilung [9,10,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,24-26,37]; Geschlechterverhältnis [13,34,36]; Unternehmenskultur [11-13,33]; Betriebsklima [17-20]; sozialer Status [21,24]; sozialer Aufstieg [22,25]; sozialer Abstieg [23,26]; Unternehmen [31-34]; Identitätsbildung [35-37]; Rollendistanz [38,40]; Rollenkonflikt [39,41,42]; Texas [27,30]; Austin [27,31]; Kalifornien [28,29]; Los Angeles [28,32]; USA [29,30]  
Z 1925 (k071108t02, 12.11.2007)
- Schimank, Uwe: Die Entscheidungsgesellschaft : Komplexität und Rationalität der Moderne.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (Hagener Studentexte zur Soziologie) (ISBN 978-3-531-14332-3).  
Abstract: Die Entscheidungsgesellschaft stellt für jeden Akteur eine doppelte Zumutung dar: die Zumutung rationalen Entscheidens unter Bedingungen hoher Komplexität. Zur Bearbeitung dieser Thematik setzt sich der Verfasser zunächst auf begrifflicher Ebene mit der Definition von Entscheidung und Rationalität auseinander. Er unterscheidet im Folgenden verschiedene Dimensionen von Komplexität, um dann die für rationale Entscheidungen in modernen Gesellschaften charakteristischen Muster zu analysieren: begrenzte Rationalität des Entscheidens, Inkrementalismus als Strategiebündel begrenzt rationalen Entscheidens, Planungsstrategien

---

bei geringerer Komplexität, Entscheidungssituationen auf sehr hohem Komplexitätsniveau. Für die Akteure ist die Entscheidungsgesellschaft mit ihren ubiquitären Coping-Zumutungen zugleich Problem und Chance. Als Variante der Moderne, so zeigt der Verfasser abschließend, wird die Entscheidungsgesellschaft von einem funktionalen Antagonismus durchzogen, der sich im unüberwindbaren Gegeneinander konservativer und progressiver Denkmuster über die intentionale Gestaltbarkeit der gesellschaftlichen Verhältnisse zeigt. (IZ-Doku)  
SW: Sozialpsychologie |1,6; Rationalität |2,4,5,29; Entscheidung |1-3; Entscheidungsfindung |3,8,24; Entscheidungstechnik |4,7; Entscheidungstheorie |5-22; Information |9; Informationsverarbeitung |10,28; Informationsverhalten |11,27; Problemlösen |12,24-28; Selbstbild |13,29; Weltbild |14; Lebensplanung |15,23; Planungsmethode |16,23; Handlungsfähigkeit |17,25; Handlungsspielraum |18,26; Individualentscheidung |19; Individuum |20; politischer Entscheidungsprozess |21; Institution |22;

6115 BT 791 (k070702f03, 9.7.2007)

- Schimany, Peter: Migration und demographischer Wandel. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge. Forschungsbericht : 05) (ISBN 978-3-9807743-9-0) ([http://www.bamf.de/cln\\_011/nn\\_443728/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/Forschungsberichte/fb5-demographie,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/fb5-demographie.pdf](http://www.bamf.de/cln_011/nn_443728/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/Forschungsberichte/fb5-demographie,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/fb5-demographie.pdf)).

Abstract: "In Deutschland werden das niedrige Geburtenniveau, die steigende Lebenserwartung und Effekte der gegebenen Altersstruktur Prozesse der Schrumpfung und Alterung der Bevölkerung verstärken. In Zukunft ist daher mit einem weiter zunehmenden Einfluss von Wanderungsbewegungen auf die Bevölkerungsentwicklung zu rechnen. Unsicher ist jedoch, wie sich die künftige Zuwanderung entwickeln wird. Vor diesem Hintergrund beschäftigen sich die Ausführungen mit dem bisherigen Einfluss und den zukünftigen Wirkungen der Migration auf die Bevölkerungsentwicklung. Hierbei wird das Wanderungsgeschehen auf nationaler, europäischer und globaler Ebene dargestellt, wobei Deutschland besondere Aufmerksamkeit zuteil wird. Diskutiert wird zudem die Frage, wie die künftige Wanderungsentwicklung nach Deutschland einzuschätzen ist. Die Ausführungen verfolgen das Ziel, einen detaillierten Überblick über den Zusammenhang von Migration und demographischen Wandel zu bieten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: internationale Wanderung |1,2,15-17,32,33,36; Auswanderung |1; Einwanderung |2,31,35; Ausländer |23,25; Einwanderer |22,24; Bevölkerungsentwicklung - internationaler Vergleich |3-14,18; Bevölkerungsprognose |5,19,30; demografischer Wandel |6,21; Bevölkerungsstruktur |7,20,21; Altersstruktur |8,20; Fruchtbarkeit |9; Geburtenentwicklung |10; Geburtenhäufigkeit |11; Lebenserwartung |12; Sterblichkeit |13; Einwanderungsland |24,25,29; Herkunftsland |22,23; Wanderungspotenzial |14,34-36; Wanderungsstatistik |15,28; Ausländerstatistik |16,27; Bevölkerungsstatistik |17-19,26; Ost-West-Wanderung |33,34; Bundesrepublik Deutschland |2,26-32; Europäische Union |3; Welt |4

90-202.1080 (k080201f15, 23.4.2008)

- Schimmack, Ulrich: Measuring wellbeing in the SOEP. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 241-249 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "I define wellbeing as preference realization. Wellbeing can be measured with affective (the amount of pleasant versus unpleasant experiences) and cognitive (satisfaction with life in general and life domains) measures. Since its inception 25 years ago, the SOEP has included cognitive measures of wellbeing. In 2007, the SOEP included four items (happy, sad, angry, afraid) as an affective measure of wellbeing. This paper examines similarities and differences between cognitive and affective measures of wellbeing. In the end, I propose a wellbeing index that combines information from measures of life satisfaction, average domain satisfaction and affect balance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel; Zufriedenheit - Messung |1-5; Glück |1; Angst |2; Aggression |3; Emotionalität |4; Kognition |5; Zufriedenheit |6; sozioökonomische Faktoren |6;

Z 065 (k090622t08, 25.6.2009)

- Schimpl-Neimanns, Bernhard: Bildungsverläufe und Stichprobenselektivität : Analysen zur Stichprobenselektivität des Mikrozensuspanels 1996-1999 am Beispiel bildungsstatistischer Fragestellungen. / GESIS IZ, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (GESIS-Forschungsberichte, Reihe Sozialwissenschaftliche Datenanalyse : 01) (ISBN 978-3-86819-003-8; ISSN 1867-2876).

Abstract: "Mit der Zusammenführung der Querschnitterhebungen des Mikrozensus zu einem Paneldatensatz eröffnen sich für die Forschung neue Potenziale. Es entstehen jedoch Probleme durch Panelausfälle, da die aus dem Auswahlbezirk wegziehenden Haushalte und Personen nicht weiter befragt werden. Diese Arbeit konzentriert sich auf Bildungsverläufe von Jugendlichen, die überdurchschnittlich räumlich mobil sind. Die Selektivitätsfragen werden am Beispiel von drei Übergängen untersucht: Dem Auszug aus dem Elternhaus, dem Abschluss der gymnasialen Oberstufe und der beruflichen Ausbildung im dualen System. Zur Klärung selektiver Ausfälle werden Referenzdaten der amtlichen Bildungsstatistik und die Beschäftigtenstichprobe des IAB sowie Selektionsmodelle verwendet. Die Analysen zeigen, dass Panelausfälle bei Verlaufsanalysen zum Besuch der gymnasialen Oberstufe mithilfe von Gewichtungsfaktoren weitgehend korrigierbar sind. Für berufliche Ausbildungsverläufe trifft dies nicht zu. Ergänzend werden Analysen zur Antwortkonsistenz der Angaben zum allgemeinen Schulabschluss zu Fragen der Datenqualität durchgeführt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsforschung |1,3,4,7-12; Stichprobenverfahren |1,2,13-20; Auswahlverfahren |2,3; Bildungsverlauf

[4,5,13,21-26]; Mikrozensus [5,6,14]; Panel [6,7,15,21]; Bildungsstatistik [8,16,22]; Forschungsmethode [9,17,23]; Ausbildung [10,18,24]; Schulbildung [11,19,25]; Berufsbildung [12,20,26];

93-00.0120;>>

93-00.0120, 1;>> (k081223f04, 8.1.2009)

- Schindele, Yvonne; Weyh, Antje: The direct employment effects of new businesses in Germany revisited : an empirical investigation for 1976-2004. / Universität Jena (Hrsg.); Max-Planck-Institut für Ökonomik, Jena (Hrsg.).– Jena, 2008 (Jena economic research papers : 2008-076) (ISSN 1864-7057)

([http://zs.thulb.uni-](http://zs.thulb.uni-jena.de/servlets/MCRFileNodeServlet/jportal_derivate_00161869/wp_2008_076.pdf)

[jena.de/servlets/MCRFileNodeServlet/jportal\\_derivate\\_00161869/wp\\_2008\\_076.pdf](http://zs.thulb.uni-jena.de/servlets/MCRFileNodeServlet/jportal_derivate_00161869/wp_2008_076.pdf)).

Abstract: Auf der Grundlage einer verbesserten und erweiterten Datenbasis, dem Betriebs-Historik-Panel, geht die Studie über die Analyse von Fritsch und Weyh (2006) hinaus und untersucht die Beschäftigungsentwicklung deutscher Gründungskohorten über den Zeitraum von 1976 bis 2004. Dabei wird das typische Muster einer anfänglich steigenden und dann bald sinkenden Zahl von Beschäftigten in Gründungskohorten bestätigt. Darüber hinaus liefert die Studie erste Hinweise für das Phänomen einer erhöhten "Alterssterblichkeit" in Deutschland.

Ältere Unternehmen sehen sich mit einem relativ hohen Risiko des Scheiterns konfrontiert. Obwohl nur die größten 25 Prozent der überlebenden Neugründungen wachsende Beschäftigtenzahlen aufweisen, sinkt auch in diesen relativ großen Unternehmen nach 25 Jahren die Beschäftigtenzahl beträchtlich. (IAB)

"Based on an improved and extended database, the Establishment History Panel, we extend the analysis of Fritsch & Weyh (2006) by investigating the development of employment in German start-up cohorts for the period 1976 to 2004. We confirm the typical pattern of an initial increasing and then soon decreasing number of employees in start-up cohorts. Furthermore, we provide some of the first evidence for the 'liability of aging' phenomena in Germany. Older firms face a relatively high risk of failure. Although only the largest 25% of the surviving entries grow in terms of employment, after 25 years the number of employees in these relatively large businesses strongly declines." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebs-Historik-Panel; Unternehmensgründung [1]; Unternehmensentwicklung [1-8]; Unternehmenserfolg [2]; Betriebsstilllegung [3]; Beschäftigungseffekte [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Beschäftigtenzahl [6]; Unternehmensgröße [7]; Westdeutschland [8]

(k081010f05, 20.10.2008)

- Schindler, Dirk; Weigert, Benjamin: Educational and wage risk : social insurance vs. quality of education. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2513)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090129p06.pdf>).

Abstract: "In this model of education, where individuals are exposed both to educational risk and to wage risk within the skilled sector, successful graduation depends both on individual effort to study and on public resources. We show that insuring the present risks is a dichotomic task: Wage risk is diversified ex post among the skilled by graduate taxation and skill-specific tuition fees. Educational risk of failure and inequality between skilled and unskilled workers are mitigated ex ante by enhancing the quality of education. The necessary expenditures are optimally financed by regressive tuition fees and the net revenue from the graduate tax." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungspolitik [1,3,7,8]; Bildungsökonomie [1,2,5,6,11]; Bildungsfinanzierung [2-4]; Studiengebühr [4,5]; Bildungsertrag [6]; Sozialversicherung [7]; Steuerpolitik [8-10]; Steuerprogression [9]; Hochqualifizierte [10,11];

(k090129p06, 4.2.2009)

- Schiopu, Ioana; Siegfried, Nikolaus: Determinants of workers' remittances : evidence from the European neighbouring region. / European Central Bank (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2006 (European Central Bank. Working paper series : 688)

(<http://www.ecb.int/pub/pdf/scpwps/ecbwp688.pdf>).

Abstract: "Workers' remittances have become the second largest source of net financial flows to developing countries. However, the main motives for sending remittances remain controversial. This paper examines the importance of altruistic versus investment motives using a new panel data set of bilateral flows from 21 Western European to 7 EU neighbouring countries. We find that altruism is important for remitting, as the GDP differential between sending and receiving countries is positively correlated with the average remittance per migrant. By contrast, interest rate differentials are insignificant, suggesting a weak investment motive. Finally, migrants' skills raise remittances, while a large informal economy in the sending country depresses official remittance flows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migranten [1,9]; Geldüberweisung - Determinanten [1,2,6-8,10-12]; Kapitalmobilität [11]; ökonomische Faktoren [2,3]; Herkunftsland [4,7,13]; Einwanderungsland [5]; Einkommensunterschied [3-5]; Qualifikationsniveau [6]; informeller Sektor [7]; soziales Verhalten [8,9]; Auslandsinvestitionen [10]; Bruttoinlandsprodukt [12,13]; Geldüberweisung - internationaler Vergleich [14-27]; Europäische Union [14]; Norwegen [15]; Schweiz [16]; Marokko [17]; Ägypten [18]; Türkei [19]; Libanon [20]; Jordanien [21]; Algerien [22]; Tunesien [23]; Kroatien [24]; Mazedonien [25]; Rumänien [26]; Russland [27]

(k080208810, 18.2.2008)



- Schirle, Tammy: Why have the labor force participation rates of older men increased since the mid-1990s?. In: Journal of Labor Economics, Vol. 26, No. 4, 2008, S. 549-594 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "This article seeks to explain the substantial increases in older men's labor force participation rates observed since the mid-1990s. Using data from the United States, Canada, and the United Kingdom, I exploit the cohort effects driving recent increases in older women's participation rates to identify the effect of a wife's participation decision on her husband's participation decision. I then decompose the changes in older married men's participation rates, demonstrating that husbands' responses to increases in wives' participation in the labor force can explain one-fourth, one-half, and one-third of the increase in the United States, Canada, and the United Kingdom, respectively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1,2]; erwerbstätige Männer [1,10,11]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [2-7]; Erwerbsquote [6]; Erwerbsbeteiligung - Determinanten [7,12,13]; Erwerbsverhalten [8-10,13]; Ehefrauen [8,13]; Ehemänner [9,11,12]; USA [3]; Kanada [4]; Großbritannien [5]

Z 797 (k081013n01, 16.10.2008)
- Schirwitz, Beate; Seiler, Christian; Wohlrabe, Klaus: Regionale Konjunkturzyklen in Deutschland : Teil I: Die Datenlage. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 13, 2009, S. 18-24 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Regionale Konjunkturzyklen gewinnen immer mehr an Bedeutung. Bisher liegt aber keine kohärente Beschreibung und Analyse regionaler Konjunkturzyklen für die 16 Bundesländer vor. In einer dreiteiligen Reihe im ifo Schnelldienst wird beschrieben, wie regionale Konjunkturzyklen in Deutschland definiert werden können, und untersucht, inwieweit die regionale Wirtschaftsentwicklung im Zeitablauf konvergiert. Der erste Beitrag beschreibt die Datenlage in den Bundesländern. Aufgrund fehlender Unterjährigkeit des Bruttoinlandsproduktes in den Bundesländern wird gezeigt, wie die monatlichen Umsätze im verarbeitenden Gewerbe näherungsweise als repräsentativ für den Konjunkturzyklus interpretiert werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturzyklus [1,3,8-24]; Konjunktorentwicklung [2,4]; Region [1,2,5,6]; Bundesländer [3,4,7]; Bruttoinlandsprodukt [5]; Konjunkturindikatoren [6,7]; Baden-Württemberg [8]; Bayern [9]; Berlin [10]; Brandenburg [11]; Bremen [12]; Hamburg [13]; Hessen [14]; Mecklenburg-Vorpommern [15]; Niedersachsen [16]; Nordrhein-Westfalen [17]; Rheinland-Pfalz [18]; Saarland [19]; Sachsen [20]; Sachsen-Anhalt [21]; Schleswig-Holstein [22]; Thüringen [23]; Bundesrepublik Deutschland [24]

Z 032 (k090720a03, 23.7.2009)
- Schirwitz, Beate; Seiler, Christian; Wohlrabe, Klaus: Regionale Konjunkturzyklen in Deutschland : Teil II: Die Zyklendatierung. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 14, 2009, S. 24-31 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Nachdem im ersten Teil der Artikelserie die Datenlage im Mittelpunkt stand, analysiert der zweite Aufsatz mit Hilfe der Umsatzdaten der Industrie den Konjunkturzyklus in den deutschen Bundesländern. Zunächst werden verschiedene in der Literatur übliche Ansätze zur Definition eines Konjunkturzyklus und zur Abgrenzung seiner Phasen vorgestellt. Der Schwerpunkt der eigenen Analyse wird dann auf den klassischen Konjunkturzyklus gelegt und drei Methoden zu seiner Datierung präsentiert. Nachdem auf Spezifika der Datenbearbeitung eingegangen wurde, folgt die Vorstellung und Diskussion der gefundenen Zyklusdatierungen und damit einer Konjunkturchronik für die Bundesländer. Vergleicht man die Häufigkeit der Zyklen mit denen, die sich für Gesamtdeutschland ergeben, fällt auf, dass in dieser Analyse deutlich mehr Wendepunkte identifiziert wurden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturzyklus [1,3,8-25]; Konjunktorentwicklung [2,4]; regionaler Vergleich [1,2,5,6]; Bundesländer [3,4,7]; Bruttoinlandsprodukt [5]; Konjunkturindikatoren [6,7]; Umsatzentwicklung [25]; Baden-Württemberg [8]; Bayern [9]; Berlin [10]; Brandenburg [11]; Bremen [12]; Hamburg [13]; Hessen [14]; Mecklenburg-Vorpommern [15]; Niedersachsen [16]; Nordrhein-Westfalen [17]; Rheinland-Pfalz [18]; Saarland [19]; Sachsen [20]; Sachsen-Anhalt [21]; Schleswig-Holstein [22]; Thüringen [23]; Bundesrepublik Deutschland [24]

Z 032 (k090806n07, 10.8.2009)
- Schirwitz, Beate; Seiler, Christian; Wohlrabe, Klaus: Regionale Konjunkturzyklen in Deutschland. Teil III: Konvergenz. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 15, 2009, S. 23-33 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Im letzten Teil der dreiteiligen Artikelserie über regionale Konjunkturzyklen in Deutschland wird untersucht, ob die Wirtschaftszyklen der Bundesländer im Zeitverlauf ähnlich werden, d.h. konvergieren. Aufbauend auf Teil II werden zunächst die für alle Bundesländer berechneten Wendepunkte für eine erste Konvergenzmessung herangezogen. Im zweiten Schritt werden aus den Umsatzreihen Konjunkturzyklen unter Verwendung dreier Filterverfahren extrahiert. Mit Hilfe von rollenden Korrelationen können diese dann ebenfalls auf ihren Zusammenhang im Zeitablauf mit dem gesamtdeutschen Zyklus analysiert werden. Die Ergebnisse zeigen für die einzelnen Bundesländer ein differenziertes Bild." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturzyklus [1-4,9-26]; Konjunktorentwicklung [1,5-7]; Konvergenz [2,5]; Regionalökonomie [3,6,8]; Bundesländer [4,7,8]; Konjunkturtheorie [9]; regionaler Vergleich [10]; Baden-Württemberg [11]; Bayern [12]; Brandenburg [13]; Hessen [14]; Rheinland-Pfalz [15]; Thüringen [16]; Mecklenburg-Vorpommern [17]; Saarland [18]; Schleswig-Holstein [19]; Berlin [20]; Bremen [21]; Hamburg [22]; Niedersachsen [23]; Nordrhein-Westfalen [24]; Sachsen [25]; Sachsen-Anhalt [26]

Z 032 (k090824n08, 26.8.2009)

- Schivardi, Fabiano; Torrini, Roberto: Identifying the effects of firing restrictions through size-contingent differences in regulation. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 3, 2008, S.482-511 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We study the effects of the more stringent employment protection legislation (EPL) that applies in Italy to firms with over 15 employees. We consider firms' propensity to grow when close to that threshold and changes in employment policies when they pass it. Using a comprehensive matched employer-employees dataset, we find that the probability of firms' growth is reduced by around 2 percentage points near the threshold. Using the stochastic transition matrix for firm size, we compute the long-run effects of EPL on the size distribution, finding that they are quantitatively modest. We also find that, contrary to the implications of more stringent firing restrictions, workers in firms just above the threshold have on average less stable employment relations than those just below it. We document that this might be because firms above the threshold make greater use of flexible employment contracts, arguably to circumvent the stricter regulation on open-end contracts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz - Auswirkungen [3-7,10,11]; Betriebsgröße [1,10]; Beschäftigtenzahl [2,11]; Kündigungsschutz - Determinanten [1,2]; Personaleinstellung [3,8]; Unternehmensentwicklung [4]; Unternehmensgröße [4]; Personalabbau [5,9]; Kleinbetrieb [7-9]; Italien [6]

Z 1120 (k080603509, 9.6.2008)

- Schjoedt, Leon : Entrepreneurial job characteristics : an examination of their effect on entrepreneurial satisfaction. In: Entrepreneurship Theory and Practice, Vol. 33, No. 3, 2009, S. 619-644 (ISSN 1042-2587).

Abstract: "The present study examined the effect of four core job characteristics on job satisfaction for entrepreneurs and a comparison group of nonfounding top managers. Significant mean differences were found between the entrepreneurs and nonfounding top managers on job satisfaction and all four job characteristics. Moreover, the results showed similar patterns of significant associations between the job characteristics and job satisfaction for the entrepreneurs and nonfounding top managers. Yet, the regression lines were found to be significantly different. Lastly, the results showed the following job characteristics were significant predictors of entrepreneurial job satisfaction: autonomy, variety, and feedback." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer [1]; Tätigkeitsmerkmale [2]; Arbeitszufriedenheit - Determinanten [1-7]; berufliche Autonomie [3]; Selbständige [4]; berufliche Identität [5]; Unternehmenserfolg [6]; Führungskräfte [7]; USA [1]

Z 1352 (k090605510, 12.6.2009)

- Schläger, Herbert (Proj.Ltr.); Hechberger, Josef (Mitarb.); Bergmann, Carmen (Mitarb.); Wiegerling, Hans-Jürgen (Mitarb.); Doerfert, Helmut (Mitarb.); Schmidl, Elisabeth (Mitarb.): Abbrecherproblematik in berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen : Abschlussbericht. / Institut für Angewandte Bildungsforschung, Ludwigsburg (Hrsg.); Meda Institut, Regensburg (Mitarb.); Wienholz-Consult, Beratungs- und Projektierungsbüro für den Sozial- und Bildungsbereich (Mitarb.).— Ludwigshafen u.a., 2006 ([http://www.laenderaktiv.de/laenderdb/MATuploads/01NL0238\\_P\\_Abbrecherproblematik.pdf](http://www.laenderaktiv.de/laenderdb/MATuploads/01NL0238_P_Abbrecherproblematik.pdf)).

Abstract: Hauptanliegen der Studie ist es, fundierte Einblicke in die Strukturen des Abbruchs in berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen zu gewährleisten und Hinweise auf präventive Ansätze gegen Maßnahmeabbrüche zu liefern. Im Rahmen der Untersuchung wurde im Bereich der berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen eine differenzierte Analyse der Abbrechersituation vorgenommen, als Grundlage für eine bedarfsgerechte und innovative Weiterentwicklung der Gestaltung von Maßnahmen und zur Verminderung der Abbruchquoten. Die Studie verfolgt die Zielsetzung, die Kreativität sowie die Innovationsfähigkeit bei der Weiterentwicklung der Benachteiligtenförderung zu stärken und einen Beitrag zur bedarfsgerechten Neukonzipierung der berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen zu leisten. Nach Einschätzung des durchführenden Instituts für angewandte Bildungsforschung Dr. Doerfert GmbH sind die Ergebnisse und Erfahrungen für Initiativen vor allem in den Bereichen Mitarbeiterqualifikation, Personalentwicklung und Konzeption, aber auch in den Bereichen Prävention und Qualitätssicherung von Bedeutung. Die Studie gibt darüber hinaus einen Überblick über Problemschwerpunkte und Problemgruppen. Abschließend werden konkrete Empfehlungen für die Gestaltung berufsvorbereitender Bildungsmaßnahmen gegeben. (IAB)

SW: Berufsvorbereitungsmaßnahme [1-5,15,16]; Abbrecher [1,11-14]; Abbrecherquote [2]; Ausbildungsabbrecher [3]; Ausbildungsabbruch - Ursache [4,6-9]; institutionelle Faktoren [6]; soziale Faktoren [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; altersspezifische Faktoren [9]; Ausbildungsabbruch [10]; Prävention [10]; Qualitätsmanagement [5,17]; Ausbildungsqualität [16,17]; Benachteiligtenförderung [11]; benachteiligte Jugendliche [12]; Problemgruppe [13]; sozialpädagogische Betreuung [14]; Berufspädagogik [15];

(k090212f10, 19.2.2009)

- Schlegel, Uta; Burkhardt, Anke: Auftrieb und Nachhaltigkeit für die wissenschaftliche Laufbahn: Akademikerinnen nach ihrer Förderung an Hochschulen in Sachsen-Anhalt. In: Arbeitsberichte. Institut für Hochschulforschung, Wittenberg, H. 4, 2007, S. 1-47; 2402 KB (ISSN 1436-3550) (<http://www.hof.uni-halle.de/cms/download.php?id=116>).

Abstract: "Anknüpfend an die 2004 abgeschlossene wissenschaftliche Begleitung zweier Landesprogramme zur

---

Förderung der Berufungsfähigkeit von Frauen an Hochschulen in Sachsen-Anhalt beauftragte das Kultusministerium HoF Wittenberg zu untersuchen, wie sich die anschließenden wissenschaftlichen Berufspfade der Stipendiatinnen entwickelt haben. Rund 3 Jahre nach Ende der damaligen Förderlaufzeit wurde deren Werdegang analysiert. Ergänzend wurden die Stipendiatinnen der nachfolgenden Förderphase in die Befragung einbezogen. Als Hauptergebnis der Nachuntersuchung muss - ganz mehrheitlich für die 'alten' und die 'neuen' Stipendiatinnen - angesehen werden, dass die Förderprogramme für die anschließenden Berufsverläufe einen kräftigen und sehr nachhaltigen Qualifikations- und Motivationsschub initiiert und verstetigt haben. Das gilt auch dann, wenn die Stipendiatinnen ihr definiertes Ziel innerhalb der Förderphase nicht vollständig umsetzen konnten. Dafür spricht, dass die Stipendiatinnen in diesem Fall weiter die Dissertation bzw. Habilitationsarbeit vorangetrieben bzw. inzwischen abgeschlossen haben. Aus der Untersuchung gehen Vorschläge zur Effektivierung der Frauenförderprogramme hervor, die die aus dem 2005 veröffentlichten Hauptbericht mehrheitlich bestätigen und in Einzelfällen relativieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Following the scientific supervision of two Land programs for the advancement of women in Saxon-Anhaltian higher education institutions in 2004, the ministry of education assigned HoF Wittenberg to survey the grant holders' subsequent career paths in academia. Their career progression is analyzed about three years after the grant period ended, and the succeeding group is accounted for as well. This follow-up study shows that for the majority of 'old' as well as 'new' grant holders, programs for the advancement of women increase their motivation and qualification strongly. This is also the case for grant holders who failed to reach their aim during the grant period but continued to work effectively on their dissertation / Habilitation. Some recommendations for enhancing programs for the advancement of women are given that comply mainly with suggestions made in the initial study (published in 2005) while qualifying in particular cases." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissenschaftler |1,4,24-27,41|; Hochschullehrer |2,9,37-40|; Nachwuchskraft |1-3,10,28-36|; Frauen |3,11-19,37,41|; Frauenförderung - Programm |4,5,8,9|; Förderungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |5,7|; Gleichstellungspolitik |6-8,23|; Stipendium |10,11,22,23,28|; Berufsverlauf |12,24,29,38|; beruflicher Verbleib |13,25,30,39|; Berufserfolg |14,26,31,40|; Nebenverdienst |21|; berufliche Integration |15,32,33|; Hochschule |6,16,33|; Schlüsselqualifikation |17,27,34|; soziale Beziehungen |18,35|; Bildungsfinanzierung |20-22|; wissenschaftliche Weiterbildung |19,20,36|; Sachsen-Anhalt |3,5,10|

Z 1233 (k080716506, 21.7.2008)

- Schleife, Katrin: IT training and employability of older workers. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW discussion paper : 08-21) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080409p05.pdf>).

Abstract: "This paper empirically analyzes the relationship between firm-provided IT training and the firm's proportion of older workers. Using data from the ZEW ICT survey of the years 2004 and 2007, the results show that a firm's IT intensity plays a crucial role: firms intensively using information technologies employ a significantly smaller proportion of older workers than firms that are less IT-intensive. However, higher participation rates of older workers in IT training are related to a larger proportion of older workers within firms. It turns out that this effect is of particular importance in firms that intensively use IT." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-7|; informationstechnische Bildung |1,9|; Informationstechnik |8|; betriebliche Weiterbildung |2,8-13|; Teilnehmer |3,10|; Beschäftigungsfähigkeit |4,11|; Bildungsbeteiligung |5,12|; Unternehmen |6,13-16|; Beschäftigtenstruktur |7,14,17|; Altersstruktur |15,17|; Technisierungsgrad |16|; (k080409p05, 16.4.2008)

- Schlemmer, Elisabeth (Hrsg.); Gerstberger, Herbert (Hrsg.): Ausbildungsfähigkeit im Spannungsfeld zwischen Wissenschaft, Politik und Praxis.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15549-4).

Abstract: "Das Buch stellt bildungstheoretische, sozialwissenschaftliche und didaktische Perspektiven von Ausbildungsfähigkeit vor. Beiträge finden sich zur Anschlussfähigkeit von Bildungsprozessen in einer globalisierten Gesellschaft, zu gesellschaftlichen Partizipationschancen und Lebenslangem Lernen. In Kritik an der Defizitperspektive wird die Leistungsfähigkeit von Hauptschüler/innen auf empirischer Ebene analysiert. Die Begriffe: berufliche Eignung und Neigung, Ausbildungsreife und berufsorientierte Kompetenzentwicklung werden diskutiert. Interdisziplinarität und Interstrukturalität von Ausbildungsfähigkeit bzw. die Vernetzung von schul- und berufspädagogischen Kompetenzen werden in innovativen Ansätzen der Fachdidaktiken Deutsch, Mathematik, Naturwissenschaften und Wirtschaftspädagogik dargelegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungseignung - Modell |1-31|; Bildungssoziologie |1|; Bildungsforschung |2|; Sozialisationstheorie |3|; Erziehungswissenschaft |4|; Globalisierung |5|; Statusmobilität |6,32,33,58|; erste Schwelle |7,32,37-39,57|; Berufseinmündung |8,33,37,56|; ausländische Jugendliche |34,36,38|; ausländische Frauen |34,35,39|; Türken |35,36|; Sekundarstufe I |40|; Schulleistung |9,40|; Berufspsychologie |10|; Berufsfindung |11,55|; Berufseignung |12,54|; Kompetenzentwicklung |13,53|; Qualifikation |14,52|; Fertigkeiten |15,51|; Allgemeinbildung |16|; Berufsbildung |17|; Berufsvorbereitung |18|; Erwachsenenbildung |19|; Weiterbildung |20|; lebenslanges Lernen |21|; Fachdidaktik |22,41|; Wirtschaftspädagogik |41|; Schlüsselqualifikation |23,50|; kognitive Fähigkeit |24,49|; Schreiben |25,42|; Lesen |26,43|; Kompetenzbewertung |27,42-44,48|; Hauptschule |28,45|; Schüler |29,44,45|; Mathematikunterricht |30,47|; naturwissenschaftliche Bildung |31,46|; Jugendliche |46-58|; 616.0102 (k071024f06, 20.12.2007)

- Schlenker, Eva: Frauen als Stille Reserve im Ingenieurwesen. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Hohenheim (Hrsg.).– Stuttgart, 2009 (Hohenheimer Diskussionsbeiträge : 315/2009) (ISSN 0930-8334)

---

(<http://opus.ub.uni-hohenheim.de/volltexte/2009/388/pdf/315.pdf>).

Abstract: "Recent developments in the German demography will give rise to a shortage in skilled workers in the coming decades. The German economy is in need of thousands of engineers already. A solution to this problem might involve a higher degree of integration of female engineers into the workforce. Data from the microcensus 2006, the official representative statistics of the population and the labour market in Germany, confirm the existence of a hidden reserve of female engineers. Ordered response models and semiparametric estimation methods are used to show that the labour supply in the engineering sector is mainly determined by age. In addition, the labour supply of female engineers depends on how many children they have, on the age of their youngest child, and on their partners' income. Moreover, women care more about their families, rather than focusing on their career." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ingenieur |1-3|; Frauen in Einzelberufen |1|; Erwerbsbeteiligung |4|; Frauen |4,5,7-10|; Fachkräfte |2,5,6,13|; Arbeitskräftemangel |3,6,12|; demografischer Wandel |7,11|; Arbeitsmarktstruktur |8,11-13|; Beruf und Familie |9|; stille Reserve |10|;

(k091117r03, 26.11.2009)

- Schlesinger, Mark (Hrsg.): Legacies and latitude in European health policy. In: Journal of Health Politics, Policy and Law, Vol. 30, No. 1/2, special issue, 2005, S. 1-314 (ISBN 0-8223-6618-5; ISSN 0361-6878).

Abstract: "This special double issue of the Journal of Health Politics, Policy and Law is a collection of papers presented at meetings held by the European Health Care Systems Discussion group - a forum for health system scholars from throughout Europe who meet regularly to discuss intra- and intercountry analyses of health care system reform. Reaching beyond simple descriptive reporting on the health care system of their particular country, contributors from across Europe develop a much deeper understanding of health sector reforms by placing emphasis on how the health care system of their country promotes - and has been reformed to promote - efficiency, equity, accountability and responsiveness within the specific political, historical, and cultural contexts of their countries (including Denmark, England, Finland, France, Germany, Greece, Italy, the Netherlands, Portugal, Spain, and Sweden)." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Mark Schlesinger: Editor's Note (1-6);

Adam Oliver, Elias Mossialos: European Health Systems Reforms: Looking Backward to See Forward? (7-28);

Karsten Vrangbaek, Terkel Christiansen: Health Policy in Denmark: Leaving the Decentralized Welfare Path? (29-52);

Gwyn Bevan, Ray Robinson: The Interplay between Economic and Political Logics: Path Dependency in Health Care in England (53-78);

Unto Häkkinen, Juhani Lehto: Reform, Change, and Continuity in Finnish Health Care (79-96);

Lise Rochaix, David Wilsford: State Autonomy, Policy Paralysis: Paradoxes of Institutions and Culture in the French Health Care System (97-120);

Christa Altenstetter, Reinhard Busse: Health Care Reform in Germany: Patchwork Change within Established Governance Structures (121-142);

Konstantina Davaki, Elias Mossialos: Plus ça Change: Health Sector Reforms in Greece (143-168);

George France, Francesco Taroni: The Evolution of Health-Policy Making in Italy (169-188);

Jan-Kees Helder, Frederik T. Schut, Tom E. D. van der Grinten, Wynand P. M. M. van de Ven: Market-Oriented Health Care Reforms and Policy Learning in the Netherlands (189-210);

Monica D. Oliveira, Jose M. Magone, Joao A. Pereira: Nondecision Making and Inertia in Portuguese Health Policy (211-230);

Ana Rico, Joan Costa-Font: Power Rather Than Path Dependency? The Dynamics of Institutional Change under Health Care Federalism (231-252);

Richard B. Saltman, Sven-Eric Bergman: Renovating the Commons: Swedish Health Care Reforms in Perspective (253-276);

Commentary

Robert G. Evans: Fellow Travelers on a Contested Path: Power, Purpose, and the Evolution of European Health Care Systems (277-294). ((en))

SW: Gesundheitspolitik - internationaler Vergleich |1-16,21|; Reformpolitik - Determinanten |13,17,18,20|;

Gesundheitswesen - Effizienz |14|; medizinische Versorgung |15|; soziale Gerechtigkeit |16|; institutionelle Faktoren |17,19,22|; kulturelle Faktoren |18|; Krankenversicherung |19|; Marktorientierung |20|;

Gesundheitswesen - historische Entwicklung |21|; politisches System |22|; Europäische Union |1|; Dänemark |2|;

Großbritannien |3|; Finnland |4|; Frankreich |5|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Griechenland |7|; Italien |8|;

Niederlande |9|; Portugal |10|; Spanien |11|; Schweden |12|

X 412 (k070612f01, 18.6.2007)

- Schleswig-Holstein, Landtag (Hrsg.); Schleswig-Holstein, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr (Bearb.): Arbeitsmarktbericht Schleswig-Holstein 2002 : Teil A: Beschäftigung, Arbeitsmarktbilanz und Arbeitsmarktpolitik. Bericht der Landesregierung. / Schleswig-Holstein, Landtag (Hrsg.); Schleswig-Holstein, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr (Bearb.). – Kiel, 2004 (Schleswig-Holsteinischer Landtag, 15. Wahlperiode. Drucksache : 13/3254).

Abstract: Der Berichtsteil A bezieht sich auf die empirische Bestandsaufnahme für das Jahr 2002 sowie

---

Perspektiven bis 2004. Es stehen Arbeitsplatz- und Beschäftigungsentwicklung, die Entwicklung des Arbeitskräfteangebots, die Veränderung der Arbeitsmarktbilanz und der Arbeitslosigkeit in Schleswig-Holstein im Vordergrund. (IAB2)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,2,10|; Arbeitsmarktbilanz |1,3|; Arbeitsmarktpolitik |4|; IAB-Betriebspanel |5-7|; Beschäftigungsentwicklung |8,9,18|; Konjunkturentwicklung |9,10|; Erwerbsstatistik |11|; Arbeitskräfteangebot |12|; Arbeitsmarktprognose |13|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |14,16|; regionaler Vergleich |15,16|; Beschäftigtenstruktur |6|; Personalpolitik |7|; wirtschaftliche Situation |17|; Betrieb |17|; Arbeitgeber |5|; sektorale Verteilung |18|; Wirtschaftszweige |18|; Schleswig-Holstein |2-4,8,11-15|  
*90-201.0827 (k070704f09, 16.7.2007)*

- Schlicht, Ekkehart: Selection wages and discrimination. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Economics discussion papers : 2009-35) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090728n01.pdf>).

Abstract: "Applicants for any given job are more or less suited to fill it, and the firm will select the best among them. Increasing the wage offer attracts more applicants and makes it possible to raise the hiring standard and improve the productivity of the staff. Wages that optimize on the trade-off between the wage level and the productivity of the workforce are known as selection wages. As men react more strongly to wage differentials than females, the trade-off is more pronounced for men and a profitmaximizing firm will offer a higher wage for men than for women in equilibrium." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personaleinstellung |1-5,14|; Personalauswahl |1,6,18|; Bewerbungsverhalten |7|; Lohnhöhe |9-11|; Anreizsystem |9|; Männer |2,10|; Frauen |3,11-13,15-17,19|; Lohndiskriminierung |12|; Diskriminierung |13,14|; Frauenförderung |15|; Gleichstellungspolitik |16|; Stereotyp |17|; Frauenbild |4,18|; Erwerbsverhalten |8,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |5-8|;  
*(k090728n01, 6.8.2009)*

- Schlicht, Ekkehart: Wage dispersion, over-qualification, and Reder competition. In: Economics. The Open-Access, Open-Assessment E-Journal, Vol. 1, Art. 13, 2007, S. 1-31; 376 KB (ISSN 1864-6042) ([http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2007-13/version\\_1/count](http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2007-13/version_1/count)).

Abstract: Die Expansion der Hochschulbildung in Westeuropa wurde begleitet von einer Ausweitung der Lohndifferenziale und zunehmender Überqualifikation. Die Ausweitung der Lohndifferenziale wird auf den technologischen Wandel und eine Knappheit an Qualifikationen zurückgeführt. Diese Erklärung versagt jedoch angesichts der zunehmenden Überqualifikation von Arbeitnehmern, was auf eine Qualifikationsschwemme hindeutet. Der Beitrag liefert eine theoretische Deutung der simultanen Anpassung von Lohnangeboten und Einstellungsstandards in Abhängigkeit von den Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt. Der Autor präsentiert ein einfaches Reder-Wettbewerbs-Modell, welches zeigt, dass Löhne durch die Qualifikationsstruktur der Arbeitskräfte und nicht durch deren Knappheit bestimmt werden. Dieser Mechanismus führt zur parallelen Ausweitung von Lohndifferenzialen und Überqualifikation. (IAB)

"The expansion of higher education in the Western countries has been accompanied by a marked widening of wage differentials and increasing over-qualification. While the increase in wage differentials has been attributed to skill-biased technological change that made advanced skills scarce, this explanation does not fit well with the observed increase in over-qualification which suggests that advanced skills are in excess supply. By 'Reder-competition' I refer to the simultaneous adjustment of wage offers and hiring standards in response to changing labor market conditions. I present a simple model of Reder competition that depicts wages as driven by labor heterogeneity, rather than scarcity. The mechanism may give rise to a simultaneous increase in wage differentials and over-qualification." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur |5,6|; Lohndifferenzierung - Determinanten |1,4,5,12|; Überqualifikation |3,7|; Bildungsexpansion |2|; Hochschulbildung |2,9|; Effizienzlohntheorie |4|; technischer Wandel |7|; Arbeitskräfteangebot |1,3,8|; Qualifikationsstruktur |1,6|; Personalauswahl |8|; Bildungsertrag |9|; Arbeitskräftemobilität |10,12|; Wettbewerb |11|; Arbeitsmarkt |10,11,13|; Westeuropa |13|  
*Z 1978 (k080306n06, 12.3.2008)*

- Schlichting, Georg: Mindestlöhne und ihre Alternativen. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, H. 4, 2009, S. 560-564 (ISSN 0340-3084).

Abstract: "Mindestlöhne sind in Deutschland heftig umstritten. Während die einen den Verlust von Arbeitsplätzen befürchten, halten sie andere für notwendig, um deutsche Arbeitnehmer vor Billiglohnkonkurrenz zu schützen. Mindestlöhne führen zu zahlreichen Problemen, womit sich die Frage nach ökonomisch vertretbaren Alternativen stellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-7|; Lohntheorie |1,8|; Arbeitsmarkttheorie |2,9|; Niedriglohn |3,8,9|; Beschäftigungseffekte |4,10,11,14|; Niedriglohngruppe |5,10|; Niedrigqualifizierte |6,11,12|; ausländische Arbeitnehmer |7,12-14|; Arbeitnehmerüberlassung |13|; Mindestlohn - Alternative |15,16|; aktivierende Sozialpolitik |15|; Arbeitszeitverlängerung |16|;  
*Z 524 (k090420a03, 23.4.2009)*

- Schlimbach, Tabea: Unterstützungsangebote im Übergang Schule - Beruf : die Rolle gemeinnütziger Organisationen. Expertise im Auftrag der Bertelsmann-Stiftung. / Deutsches Jugendinstitut, München, Aussenstelle Halle, Saale (Hrsg.).– München, 2009 (Wissenschaftliche Texte : 04/2009) (ISBN 978-3-935701-47-1)

---

([http://www.dji.de/bibs/9\\_11093\\_Expertise\\_zweiseitig\\_rb2.pdf](http://www.dji.de/bibs/9_11093_Expertise_zweiseitig_rb2.pdf)).

Abstract: "Diese Expertise hat zunächst zum Ziel, die Angebotslandschaft für junge Menschen (unter besonderer Berücksichtigung von Hilfen für benachteiligte Jugendliche) im Übergang von der Schule in den Beruf darzustellen. Zur Systematisierung folgt sie den einzelnen Passagen im Übergangsprozess, die durch die Strukturen des deutschen Bildungswesens vorgeformt werden (Kapitel 3.1-3.3):

- Frühe Hilfe und Prävention in der Schule
- Berufsvorbereitung im Übergangssystem
- Berufsausbildung für benachteiligte Jugendliche

Im Zuge der Qualitätsentwicklung im Bereich der Übergangsbegleitung stehen Passgenauigkeit auf individueller Ebene und die Schaffung strukturierter, bedarfsgerechter Förderstrukturen auf lokaler Ebene im Mittelpunkt. Daher wird in Kapitel 3.4 Angeboten des individuellen und lokalen Übergangsmanagements besondere Aufmerksamkeit gewidmet. Für jeden dieser vier Angebotsbereiche werden zunächst Arbeitsansatz und Zielstellungen identifiziert. Anschließend werden sie in ihren jeweiligen rechtlichen, politischen und finanziellen Kontext gestellt. Schließlich werden je einige konkrete Instrumente vorgestellt. Übergreifend wird die Angebotslandschaft in Kapitel 4 auf Wirkungen untersucht. Wo liegen Potenziale, wo gibt es Entwicklungsmöglichkeiten und Bedarfe? Ein inhaltlicher Akzent wird auf die Rolle gemeinnütziger Akteure gelegt. Bereits in der Vorstellung der Angebotslandschaft (Kapitel 3) bietet sich eine erste Verlinkung mit der Rolle gemeinnütziger Träger an. In Kapitel 5 wird noch einmal explizit der Rolle gemeinnütziger Akteure Raum gegeben. Hier wird untersucht, wie gemeinnützige Akteure in das Netz des Übergangsunterstützenden Angebotskanons eingebunden sind und auf welche Kernfelder sie ihre Aktivität konzentrieren. Einzelne Beispiele illustrieren diese Aktivitäten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Berufseinmündung [1,2]; erste Schwelle [1]; Wohlfahrtsverband [14]; gemeinnützige Arbeit [8,9]; Jugendliche [2,3]; Berufsvorbereitung [3,9,10,12,15,19-22]; benachteiligte Jugendliche [4,25-28]; Benachteiligtenförderung [4-8,11,23,24]; Ausbildungsförderung [5]; institutionelle Faktoren [6]; ehrenamtliche Arbeit [7,10]; Non-Profit-Organisation [11-14,29,30]; Stiftung [13]; allgemeinbildendes Schulwesen [15]; Hauptschule [15-18]; Berufsorientierung [16]; Praktikum [17]; Übungsfirma [18]; Berufsvorbereitungsjahr [19]; Berufsgrundbildungsjahr [20]; Einstiegsqualifizierung [21]; freiwilliges Jahr [22]; überbetriebliche Ausbildung [23]; ausbildungsbegleitende Hilfe [24]; Berufsberatung [25]; Jugendsozialarbeit [26,30]; Mentoring [27]; Jugendberufshilfe [28,29]; (k090930p06, 7.10.2009)

- Schlömer, Anne: Sprachdiagnose bei jugendlichen Migranten im Übergang zwischen Schule und Beruf. In: Kölner Zeitschrift für Wirtschaft und Pädagogik, Jg. 23, H. 44, 2008, S. 39-68 (ISSN 0931-2536).

Abstract: "Der Großteil der in Deutschland bekannten Sprachdiagnoseverfahren ist für den Vorschul- und Grundschulbereich entwickelt worden, während nur wenige spezifische Sprachstandserfassungen für Berufsschüler vorliegen (oder für die Öffentlichkeit nicht zugänglich sind). Ziel dieses Beitrags ist, Anforderungen an Sprachdiagnosesysteme für jugendliche Migranten, die sich in der Übergangsphase von der Schule in die Berufsausbildung bzw. ins Berufsleben befinden (d.h. ca. 15-20-jährige), zu formulieren. Nachdem in aller Kürze die Bedeutung von Sprachkompetenz, Sprachförderung und sprachentwicklungstheoretische Grundlagen für den Zweitspracherwerb erläutert werden, soll der Frage nachgegangen werden, was eigentlich ein gutes Diagnosesystem ausmacht und welche besonderen Kriterien sich für die hier betrachtete Zielgruppe ergeben. Die Qualitätsmerkmale werden einerseits aus den linguistischen Bedingungen des Zweitspracherwerbs, andererseits aus den sozialen und individuellen Bedingungen der Schüler abgeleitet. Eine Auswahl an Sprachdiagnosesystemen, die in der Praxis bereits angewendet werden, wird diskutiert, um dann zusammenfassend die Anforderungen an ein Sprachdiagnoseinstrument für Migranten an Berufsschulen darzustellen und sich daraus ergebende mögliche Konsequenzen für die Zukunft anzudeuten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche [1,3,4,9,10]; Sprachkenntnisse [1,2,5-7,12]; deutsche Sprache [2]; Deutsch als Fremdsprache [3,7]; Mehrsprachigkeit [4,6]; Diagnostik [5]; Sprachbarriere [8]; Berufsausbildung [8,9,11]; Ausbildungsseignung [10-12];

Z 996 (k080827505, 1.9.2008)

- Schlömer, Claus: Binnenwanderung in Deutschland zwischen Konsolidierung und neuen Paradigmen : makroanalytische Untersuchungen zur Systematik von Wanderungsverflechtungen. / Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung. Berichte : 31) (ISBN 978-3-87994-081-3; ISSN 1436-0055).

Abstract: "Für die Raum- und Stadtentwicklung besitzt die Auseinandersetzung mit Wanderungen eine zweifache Bedeutung. Zunächst gewinnen Wanderungen als Bestimmungsgröße der regionalen Bevölkerungsentwicklung immer stärker an Bedeutung. Eine Konkurrenz zwischen Städten und Regionen um Einwohner hat es faktisch schon immer gegeben, in den letzten Jahren hat sich dieser 'Wettbewerb' aber zunehmend verschärft. Ebenso bedeutend ist das Verständnis von Wanderungen als Indikator für eine Vielzahl von weiteren, oftmals nicht direkt erfassbaren Eigenschaften von Wohnstandorten. Wanderungen werden als Reaktion auf die unterschiedlichen Lebensbedingungen in den beteiligten Regionen aufgefasst. Je nach betrachteter Bevölkerungsgruppe und nach den beteiligten Räumen lassen sie sich mit vielfältigen Fragestellungen verbinden, zwischen denen aber Überschneidungen und Zusammenhänge bestehen können. Wanderungen müssen nicht zwingend Problemlagen und politischen Handlungsbedarf signalisieren, sondern können genauso gut Hinweise auf (sinnvolle) Funktionsteilungen und Spezialisierungen darstellen. Nach den Umbrüchen der 1990er Jahre wird teilweise eine

---

neue Phase der Binnenwanderungen in Deutschland diskutiert. Dabei wird für die letzten Jahre einerseits von einer an traditionellen Mustern orientierten Konsolidierung und Beruhigung ausgegangen. Auf der anderen Seite wird von neuen Paradigmen bis hin zu einem historischen Epochenwandel gesprochen. Dies betrifft insbesondere die Frage einer möglichen Reurbanisierung, die auch mit dem Schlagwort einer 'Renaissance der Stadt' verbunden wird. In dem Bericht werden diese möglichen Widersprüche weitgehend aufgelöst, die Binnenwanderungen in Deutschland hinsichtlich ihrer Systematik analysiert und eine empirische Basis erzeugt, mit deren Hilfe Einzelercheinungen in ein Gesamtbild eingeordnet werden können. Er konzentriert sich auf makroanalytische Auswertungen der amtlichen Wanderungsstatistik. Neben der Darstellung von Ergebnissen nehmen theoretische und methodisch-konzeptionelle Fragen einen vergleichsweise breiten Raum ein."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Binnenwanderung |1-19|; Wanderungsstatistik |1|; Landbevölkerung |2,25|; Stadtbevölkerung |3,24|; Wohnbevölkerung |4,23|; Wohnort |5,20-22|; Stadt |6,20|; ländlicher Raum |7,21|; Peripherie |8,22|; regionale Mobilität |9,23-25|; regionale Faktoren |10|; altersspezifische Faktoren |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; regionaler Arbeitsmarkt |13|; Regionalentwicklung |14|; Raumordnung |15|; regionale Disparität |16|; Regionalverflechtung |17|; Mobilitätsforschung |18|; Regionalforschung |19|;

90-202.1125; 90-202.1125, 1 (k090917j07, 30.9.2009)

- Schlömer, Nadine; Kay, Rosemarie; Rudolph, Wolfgang; Wassermann, Wolfram: Arbeitnehmerbeteiligung in mittelständischen Unternehmen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 5, 2008, S. 254-260 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag setzt sich mit individuellen und kollektiven Formen der Interessenvertretung von Arbeitnehmern im Mittelstand auseinander. Mittels einer schriftlichen Unternehmensbefragung sowie Fallstudien kann gezeigt werden, dass es sehr verschiedene Formen der Interessenvertretung in den mittelständischen Unternehmen gibt. Sie unterscheiden sich vor allem im Ausmaß, in dem Beteiligungsrechte in Anspruch genommen werden. So werden in einigen Unternehmen, in denen ein Betriebsrat existiert, nicht alle im Betriebsverfassungsgesetz verankerten Rechte vom Betriebsrat tatsächlich genutzt. In anderen Unternehmen wird dagegen der Betriebsrat über das Betriebsverfassungsgesetz hinaus beteiligt. Gleichzeitig gibt es eine Reihe von mittelständischen Unternehmen, in denen kein Betriebsrat existiert. In einigen dieser Unternehmen gibt es andere Formen der individuellen und kollektiven Interessenvertretung, die durchaus Parallelen zu Betriebsratsstrukturen aufweisen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelstand |1|; Klein- und Mittelbetrieb |2,12-14,16|; Kleinbetrieb |3|; Mittelbetrieb |4|; Interessenvertretung |1-11|; Arbeitnehmerinteresse |5|; Arbeitnehmerbeteiligung |6,12|; Mitwirkung |7,13|; Betriebsrat |8,14|; Betriebsverfassungsgesetz |9|; Arbeitskonflikt |10,15|; Konfliktmanagement |11,15,16|;

Z 086 (k080603511, 9.6.2008)

- Schlömer, Nadine; Kay, Rosemarie; Schumann, Daniel (Mitarb.): Familienexterne Nachfolge : das Zusammenfinden von Übergebern und Übernehmern. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IfM-Materialien : 182) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090508f05.pdf>).

Abstract: "Nach Schätzungen des IfM Bonn steht in 71.000 Familienunternehmen pro Jahr die Regelung der Nachfolge an. In welche Hände die von der Nachfolge betroffenen Unternehmen gehen werden, hängt von verschiedenen Faktoren (wie der Existenz von zur Nachfolge geeigneten Kindern oder der Attraktivität des Unternehmens) ab. Familienexterne Nachfolgelösungen gewinnen dabei in den letzten Jahren zunehmend an Bedeutung. Die Realisierung einer familienexternen Nachfolge gestaltet sich allerdings deutlich schwieriger als die Realisierung einer familieninternen Lösung - vor allem in der so genannten Matchingphase. Diese ist durch das Finden geeigneter Übernahmepotenzialer bzw. Unternehmen und die Verhandlungen der beiden Parteien über Details der Nachfolge (niedergelegt in einem Übernahmevertrag) gekennzeichnet. Im Zentrum der Untersuchung stand die Analyse der Matchingphase sowohl aus Sicht der Eigentümer als auch der Übernahmepotenzialer. Zusätzlich wurden Experten herangezogen, die aufgrund ihrer eigenen Rolle im Matchingprozess über ein entsprechendes Erfahrungswissen verfügen. Die Befragungen belegen wie erwartet, dass die Suche nach einem familienexternen Nachfolger bzw. einem Unternehmen problembehaftet ist. Allerdings erweist sich die an die Suche anschließende Verhandlungsphase als kritischer.

Die Studie basiert auf Befragungen von übergabeinteressierten Eigentümern, von Übernahmepotenzialern sowie von öffentlichen und privaten Institutionen, die Dienstleistungen im Umfeld der Unternehmensnachfolge anbieten. Von Unternehmen, die eine familienexterne Nachfolge in Betracht ziehen bzw. diese vor kurzem realisiert haben, liegen 656 auswertbare Fragebögen vor, von Übernahmepotenzialern 281 und von Dienstleistern 106. Da sowohl die Grundgesamtheit der Unternehmen, die familienextern übergeben wollen, als auch die Grundgesamtheit der Übernahmepotenzialern unbekannt ist, können Aussagen über die Repräsentativität der zugrundeliegenden Stichproben nicht getroffen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienbetrieb |1,2,8|; Betriebsübergang |1,5-7,10|; Geschäftsführer |2-4,9|; Personalbedarf |3|; Personalbeschaffung |4|; Unternehmensform |5|; Beratung |6|; Unternehmensberatung |7,8|; matching |9,10|;

90-117.0382 (k090508f05, 18.5.2009)

- Schlücker, Karin: Vom Text zum Wissen : Positionen und Probleme qualitativer Forschung.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2008 (Theorie und Methode : 49) (ISBN 978-3-86764-122-7).

Abstract: "Wie erzeugen WissenschaftlerInnen an/aus Texten jenes Wissen, das schließlich in der scientific community präsentiert und anerkannt wird? Dieses Grundlagenproblem nicht nur der Sozialwissenschaften untersucht die Autorin an Positionen und Texten aus dem Diskurs qualitativer Forschung (Soeffner, Oevermann,

---

Adorno, Lorenzer u.a.) sowie anhand ihrer Erfahrungen in Forschungsprojekten. Gleichfalls 'qualitativ-offen' angelegt, reflektiert die Studie zudem in 'Selbstanwendung' (Knorr-Cetina) ihren eigenen Prozess der Wissenserzeugung. Als Ergebnis wird ein Modell des 'Tuns' beim Lesen und Auswerten von Texten entwickelt, das neben eingesetzten Wissensbeständen auch die praktischen Voraussetzungen und Ziele des doing science einbezieht. Damit bietet dieses Modell nicht nur den systematischen Ansatzpunkt, um weitere programmatische Entwürfe wissenschaftlicher Wissenserzeugung, etwa von Popper, Gadamer, Haraway u.a. genauer zu untersuchen und anzuschließen. Es öffnet auch den 'Methodendiskurs' für die aktuelle Frage, welche Formen von Wissen unter welchen wissenschaftspolitisch durchgesetzten Handlungsbedingungen produziert werden können." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: empirische Sozialforschung [1-10]; qualitative Methode [1]; symbolischer Interaktionismus [2]; Ethnomethodologie [3]; verstehende Soziologie [4]; Hermeneutik [5]; Wissen [6]; Inhaltsanalyse [7]; Kritische Theorie [8]; Psychoanalyse [9]; Methodologie [10];

64.0125 (k080606j01, 7.11.2008)

- Schludi, Martin: *Between conflict and consensus : the reform of Bismarckian pension regimes*. In: Arza, Camila (Hrsg.); Kohli, Martin (Hrsg.): *Pension reform in Europe : politics, policies and outcomes*. London u.a. : Routledge, 2008, S. 47-69 (Routledge/EUI studies in the political economy of the welfare : 10) (ISBN 978-0-415-40722-9).

Abstract: Rentenreformen sind ein zentrales Element der Umgestaltung der europäischen Wohlfahrtsstaaten. Seit Mitte der 1970er Jahre stehen die öffentlichen Rentensysteme unter wachsendem wirtschaftlichen und steuerlichen Druck. Insbesondere in Ländern, die über ein Bismarcksches Rentensystem verfügen, welches durch Umlagefinanzierung gekennzeichnet ist und hauptsächlich durch Sozialversicherungsbeiträge finanziert wird (Österreich, Frankreich, Deutschland, Italien und Schweden), antwortet die Politik auf diesen Druck mit Leistungskürzungen und Kostendämpfungen. Rentenreformen aufgrund der demografischen und ökonomischen Entwicklung sind in diesen Ländern seit Ende der 1980er Jahre ein zentrales Thema. Der Beitrag untersucht auf der Basis empirischer Daten, welche Länder mit Bismarckschen Rentensystemen bei dem Bemühen, die Kostenexplosion bei den Renten unter Kontrolle zu bekommen, erfolgreich waren und diskutiert auch die Gründe für ein politisches Scheitern. Es zeigt sich, dass die Umsetzung von Rentenreformen und das Ausmaß der Anpassung der Rentenpolitik in hohem Maße von der Fähigkeit einer Regierung abhängt, einen Konsens mit der Opposition oder mit den Gewerkschaften herzustellen. Auf der Basis theoretischer Überlegungen werden die Bedingungen identifiziert, die es den politischen Akteuren erleichtern, Lösungen in Form von Rentenreform-Paketen einzugehen. (IAB)

SW: Rentenversicherung [2]; Rentenpolitik [1,16-20]; Rentenreform - internationaler Vergleich [1-15]; Partei [3]; Regierung [4]; Gewerkschaftspolitik [5,16]; Korporatismus [6,17]; konzertierte Aktion [7,18]; politisches System [8]; politische Planung [9,19]; Politikumsetzung [10,20]; Österreich [11]; Frankreich [12]; Italien [13]; Schweden [14]; Bundesrepublik Deutschland [15]

44.0153 (k070905f02, 17.10.2007)

- Schlüter, Andreas (Hrsg.); Strohschneider, Peter (Hrsg.): *Bildung? Bildung! : 26 Thesen zur Bildung als Herausforderung des 21. Jahrhunderts*. – Berlin : Berlin Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8270-0849-7).

Abstract: "Bildung? Bildung! will einen öffentlichen Diskurs über Bildung in einem enorm schnell und tiefgreifend sich wandelnden Wissenschaftssystem anregen. In 26 thesenförmig zugespitzten Essays diskutieren erfahrene Wissenschaftler und Wissenschaftsmanager aktuelle Formen und Leistungen von Bildung in Forschung und Lehre. Forschung, akademische Lehre und Studium werden im Englischen und in den heute besonders erfolgreich und einflussreichen Wissenschaftssystemen vor allem Nordamerikas und Großbritanniens vom Begriff der 'Erziehung' her gedacht. Sie sind Dimensionen und Funktionen des Higher education sector. In anderen Sprachen und Ländern ist das anders. So werden Forschung und Hochschulen im Deutschen und in Deutschland nicht unter dem Begriff der 'Erziehung', sondern - mit weitreichenden Folgen für Institutionen, Rollen und Selbstbeschreibungen - unter demjenigen von 'Wissenschaft' subsumiert. Gleichwohl (oder gerade deswegen?) kommt in Deutschland dem Begriff der 'Bildung' nicht nur historisch (Bildungsroman, Bildungsbürgertum usw.), sondern auch in aktuellen Debatten eine besondere Bedeutung zu: Schulbildung, Bildung und Ausbildung, Weiterbildung, Bildungsgutscheine oder politische Bildung - die Fülle der Wortbildungen macht deutlich: Ohne 'Bildung' geht es nicht. Ist 'Bildung' aber mehr als eine Leerformel oder - im Gegenteil - ein Pathosausdruck akademischer Feierstunden? Hier will der Band eine öffentliche Debatte anregen, indem er fragt, was 'Bildung' in den verschiedensten institutionellen Zusammenhängen des Wissenschaftssystems und an dessen Grenzen heute (noch) ist, wie der Begriff gebraucht werden kann - und was solcher Gebrauch zu leisten vermöge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Andreas Schlüter: Vorwort (9-10);

26 Thesen zur Bildung als Herausforderung im 21. Jahrhundert

Peter Strohschneider: Bildung? Bildung! - Eine Einführung (15-21);

Winfried Schulze: Kompetenz statt Bildung! (22-33);

Michael Hüther: Bildung zur Provokation (34-43);

Peter Strohschneider: Bildung und Überschuss (44-55);

Gert Melville: Bildung! - Welche Bildung? (56-65);

Christoph Marksches: Die Elite und der Durchschnitt (66-74);

Oliver Primavesi: Bildung nach Friedrich Nietzsche - Sprachliches training an den wahren Vorbildern (75-83);



Jutta Limbach: Bildung und kulturelle Differenz (84-92);  
 Hans N. Weiler: Bildung im Zeitalter ihrer technischen Reproduzierbarkeit (93-100);  
 Reinhard F. Hüttl: Akademien, technische Bildung und Öffentlichkeit (101-110);  
 Peter Graf Kielmansegg: Politische Bildung in der Wissensgesellschaft (111-122);  
 Gian Domenico Borasio: Bildung und ärztliches Handeln (123-131);  
 Jürgen Kocka: Bildung und Bildungsbürgertum (132-142);  
 Jutta Allmendinger: Bildung, soziale Herkunft und Chancen im Wissenschaftssystem (143-153);  
 Hubert Markl: Bildung durch Forschung, Forschung durch Bildung (154-163);  
 Friedrich Wilhelm Graf: Die Steuerungskraft von Wissenschaftsethik (164-172);  
 Heinz-Elmar Tenorth: Bildung oder Ausbildung? Lehrideal ohne Lehrverfassung (173-182);  
 Margret Wintermantel: Bologna - Ziel und Weg (183-193);  
 Wilhelm Krull: Bildung und Wettbewerb (194-207);  
 Gerhard Roth: Bildungssystem und Hochbegabung (208-218);  
 Günter Stock: Bildung, Universität und Berufspraxis (219-227);  
 Andreas Schutter: Bildung in privater und öffentlicher Verantwortung (228-237);  
 Helmut K. Anheier: Stiftungen und Hochschulwesen (238-248);  
 Peter Weingart: Humboldt im Ranking (249-259);  
 Matthias Kleiner: Bildung in der Wissenschaftsverwaltung (260-269);  
 Georg Schütte: Bildung in der Globalisierung (270-281);  
 Joachim Treusch: Wenn Sokrates und Konfuzius sich treffen, lernen beide dazu (282-291).  
 SW: Bildungstheorie |1-9|; Bildungspolitik |1,10,13,15|; Hochschulbildung |2,10,11|; Hochschulpolitik |3,11|;  
 Bildungssystem |4,12,14,17,18|; Bildungsplanung |5,12,13,16|; Hochschule |6,14|; Bildungschancen |7,18|;  
 Bildungschancengleichheit |8,17|; Bildung - Begriff |9,15,16|;  
 93-13.0141 (k090528f02, 5.6.2009)

- Schlüter, Anne (Hrsg.): **Bildungs- und Karrierewege von Frauen : Wissen - Erfahrungen - biographisches Lernen.– Opladen : Budrich, 2006 (Frauen- und Genderforschung in der Erziehungswissenschaft : 02) (ISBN 3-86649-017-8).**

Abstract: "Bildungs- und Karrierebiographien von Frauen werden durch neue und alte Themen geprägt. Nicht allein Bildungswege, berufliche Einstiege und Aufstiege, Familiengründung sondern auch die aktuellen Bedingungen des Arbeitsmarktes geben der Vereinbarkeit von Familie und Beruf neue Brisanz.

Erziehungswissenschaftlerinnen und Erziehungswissenschaftler diskutieren diese Thematiken aus unterschiedlichen Perspektiven." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Anne Schlüter: Zur Einführung: Bildungs- und Karrierewege von Frauen (9-16); Bildung - Beruf- Karriere - Kinder? Hildegard Macha: Work-Life-Balance und Frauenbiographien (17-32); Marianne Dierks: Karriere! - Kinder? Küche? Zusammenfassende Ergebnisse einer Studie zur Bewältigung der Reproduktionsarbeit in Familien mit qualifizierten berufsorientierten Müttern aus der Sicht von Frauen nach Beendigung ihrer Erwerbsarbeit (33-53); Bettina Dausien: Machen Frauen Karriere? Gedanken zum Diskurs über Geschlecht, Beruf und 'Work-Life-Balance' (54-76); Das Aufbrechen von strukturellen Begrenzungen durch Lernherausforderungen? Barbara Strametz, Petra Steiner, Christopher Schlembach, Nina Rebhandl, Barbara Pichler, Lydia Müller, Edgar Forster, Eveline Christof: Bildung bewegt: Biographie. Lebensläufe und ökonomische Zeitmuster als Ansatzpunkte für Lernherausforderungen (77-95); Sabine Toppe: Lebenslagen allein erziehender Sozialhilfeempfängerinnen - Einschränkungen von Bildungs- und Karrierewegen (96-110); Marion Mayer: Zwischen Existenzkampf und Professionalisierung. Handlungsstrategien von Expertinnen in der bildungs- und berufsbiographischen Beratungsarbeit und der regionalen Frauenförderung (111-127); Ines Schell-Kiehl: Mentoringprozesse in biographischer Perspektive. Ergebnisse qualitativer Interviews mit Mentorinnen (128-144); Bildungs- und Berufserfahrungen von Frauen im In- und Ausland Renate Nestvogel: Bildungs- und Berufserfahrungen von afrikanischen Migrantinnen in Deutschland - Ergebnisse aus einer quantitativ-qualitativen Untersuchung (145-167); Wolfgang Gippert und Elke Kleinau: Als Lehrerin in Deutsch-Südwest. Der koloniale Blick auf das 'Fremde' in Berufsbiographien von Lehrerinnen (168-167); Mechthild von Lutzu: Aufstiegsbereitschaft von Frauen in Schulleitungen. Sozialisationsfaktoren in Kindheit und Jugendzeit (183-201); Claudia Fahrenwald und Maureen Porter: Going over to the Dark Side - Ambivalenzerfahrungen in Pädagoginnenkarrieren. Ein transatlantischer Vergleich (202-218).

"How can women achieve and manage to have both: a family including children and a career? The book discusses from a variety of perspectives how women cope and what this means in the context of education, profession or leading positions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen |1-3,8,18,19,22,24,25|; Lebenslauf |1,6|; Bildungsverlauf |2,5,7,13|; Berufsverlauf |3,14,16|; beruflicher Aufstieg |8,9,20,21|; Beruf und Familie |4|; erwerbstätige Frauen |4,5,9|; Sozialhilfeempfänger |6,7,10|; allein Erziehende |10|; Frauenförderung |11|; Beratung |11|; ausländische Frauen |12-14|; Afrikaner |12|; Auslandstätigkeit |15|; Lehrer |15,16|; Schulleitung |17,18,21|; Führungskräfte |17,19,20|; Sozialisation |22,23|; geschlechtsspezifische Faktoren |23|; Pädagoge |24|; Work-Life-Balance |25|;

96-23.0104 (k070926f02, 8.10.2007)

- Schmachtenberg, Rolf: **Grundsicherung für Arbeitsuchende - die Bündelung von Kompetenzen.** In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 2, 2008, S. 79-85 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Das Bundesverfassungsgericht hat die Arbeitsgemeinschaften nach Paragraph 44b SGB II für verfassungsrechtlich unzulässige Mischverwaltung erklärt und dem Gesetzgeber aufgegeben, bis Ende 2010 unter Berücksichtigung der 2008 vorzulegenden Evaluationsergebnisse zu den bisher konkurrierenden Aufgabenwahrnehmungsmodellen eine verfassungskonforme Neuregelung zu treffen. Der Beitrag erläutert und

---

untersucht die bisherigen Kompetenzstrukturen auf den Verwaltungsebenen der verschiedenen Träger (ARGE und BA) und plädiert für deren Bündelung. Die Leistungen der Grundsicherung für Arbeitssuchende sollten möglichst ortsnahe, in enger Abstimmung sowohl mit der Arbeitsverwaltung als auch mit der kommunalen Ebene (dezentrale Entscheidungskompetenzen, flexible Leistungserbringung) bei bundesweiter Finanzierung zum regionalen Risikoausgleich gestaltet werden. Beide, Kommunen und Bundesagentur für Arbeit sollten Autors in eigener Verantwortung und in eigener Zuständigkeit eng zusammenarbeiten. Eine Zusammenführung der Leistungssysteme müsse auch mit einer Zusammenführung von Verwaltungskompetenzen, -kapazitäten und -kulturen verbunden werden. 'Entweder die einen oder die anderen - das ist keine synergetische Lösung.' (IAB) SW: Grundsicherung nach SGB II [1-3,5,8,9]; Organisationsstruktur - Änderung [1,10]; Verfassungsmäßigkeit [2,4]; Kompetenzverteilung [3,4]; Optionskommune [6]; Trägerschaft [5-7]; ARGE [7,11]; Langzeitarbeitslose [8]; öffentliche Aufgaben [9]; Arbeitsverwaltung - Kooperation [10]; Kommunalverwaltung - Kooperation [10]; Job-Center [11-14]; Personalentwicklung [12]; Weiterbildung [13]; Unternehmensziel [14]; Z 213 (k080227a02, 3.3.2008)

- **Schmähl, Winfried: Dismantling an earnings-related social pension scheme: Germany's new pension policy.** In: *Journal of Social Policy*, Vol. 36, No. 2, 2007, S. 319-340 (ISSN 0047-2794).  
Abstract: "A paradigm shift in pension policy decided by the German red-green coalition government will considerably affect the level and structure of pension benefits as well as the mix of public and private old-age security arrangements. The article starts with a brief outline of the pension schemes as they had been designed before the recent decisions, and with a few remarks on the reasons for current reform debates. The major measures of the 2001 Pension Reform are then described. The focus of the article is on the effects of the reform for (personal) income distribution and institutional design. A partial shift from (mandatory) public (pay-as-you-go financed) pensions to (voluntary) private (capital-funded) pensions and from defined benefit towards defined contribution will, among other things, reduce the benefit level in the social pension insurance. A large number of contributors - even after many years of paying contributions - will only receive benefits below the social assistance level. It can be expected that this development will transform the present earnings-related statutory pension scheme - which has a strong contribution-benefit link and is aimed at income smoothing over the lifecycle - into a basic, highly redistributive pension scheme, aimed mainly at avoiding poverty. Income inequality in old age is expected to increase as a result of the new strategy in pension policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Alterssicherung [1,12]; Rentenpolitik [2,11]; Rentenversicherung - Konzeption [1-10]; Rentenreform [3,11-19]; Rentenformel [4,13]; betriebliche Alterssicherung [5,14]; private Alterssicherung [6,15]; soziale Ungleichheit [7,16,22,23]; Einkommensverteilung [8,17,21,23]; Rentenhöhe [9,18]; Rentner [20-22]; soziale Sicherheit [10,19,20]; Z 1971 (k070615a04, 22.6.2007)
- **Schmähl, Winfried: Immigration from outside Europe: chance or challenge for social security? : dimensions of a complex topic. / Zentrum für Sozialpolitik, Bremen (Hrsg.).- Bremen, 2008 (ZeS-Arbeitspapier : 05/2008) (ISSN 1436-7203) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081208p06.pdf>).**  
Abstract: "Zuwanderung aus Ländern von außerhalb Europas oder außerhalb der Europäischen Union steht vielfach auf der politischen Tagesordnung: entweder, um (qualifizierte) Arbeitskräfte anzuwerben oder aber angesichts eines nicht erwünschten Zustroms von Migranten. Der Beitrag befasst sich mit Auswirkungen von Migration auf soziale Sicherung, sowohl auf soziale Sicherungssysteme als auch auf die soziale Sicherung von Personen. Die Auswirkungen können je nach Zweig des sozialen Sicherungssystems (Gesundheit, Alter usw.) und ihrer jeweiligen Struktur recht unterschiedlich sein. Migrationsprozesse können auch makroökonomische Variable beeinflussen (was relevant z. B. für die Finanzierung sozialer Sicherungssysteme ist) wie auch die soziale Situation von 'Einheimischen'. In diesem Beitrag wird ausschließlich die Situation in den Zuwanderungsländern betrachtet und hierbei ein Überblick über verschiedene Dimensionen dieses hochkomplexen Themenfeldes gegeben. Der Beitrag ist wie folgt strukturiert: Am Beginn stehen Bemerkungen zur Terminologie, die Probleme aufwirft (2). Sodann werden als ein Einflussfaktor einige demographische Daten herangezogen, die für die Zuwanderung von außerhalb der EU neben anderen Einflussfaktoren von Bedeutung sind (3). Danach werden ausgewählte Aspekte im Hinblick auf Struktur und Eigenschaften von Migrationen aufgeführt, die für soziale Sicherung relevant sind (4). Soziale Sicherung ist oft eng verknüpft mit der Integration von Migranten in den Arbeitsmarkt. Deshalb wird dies als Nächstes erörtert (5), bevor im Hauptteil des Beitrags auf Auswirkungen von Migration auf Alterssicherung, das Gesundheitswesen und auf bedürftigkeitsgeprüfte Transferzahlungen eingegangen wird (6). Da diese Effekte zum erheblichen Teil maßgebend von den jeweiligen institutionellen Regelungen beeinflusst werden, wird zur Illustration die Situation in Deutschland im Vergleich zu Spanien (wo dies möglich ist) herangezogen. Schließlich werden einige vorläufige Schlussfolgerungen im Hinblick auf die im Titel des Beitrags gestellte Frage gezogen. Um Antworten über Auswirkungen von Migration insbesondere aus Ländern außerhalb der EU oder von außerhalb Europas zu geben, sind - wie oft in der Wirtschafts- und Sozialpolitik - Längsschnittdaten erforderlich, um mit ihnen z. B. kohortenspezifische Unterschiede und Entwicklungen zu identifizieren. Auch ist die Heterogenität von Migranten angemessen zu berücksichtigen. Im Hinblick auf die anzustrebende Migrationspolitik werden einige Zweifel im Hinblick auf eine Strategie formuliert, die auf eine vergleichsweise kurzfristige Zuwanderung ausgerichtet ist (wie sie dem Konzept einer 'blue card' in der EU zugrunde liegt)." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Immigration from outside Europe (or outside the EU) is on the political agenda, either by looking for (qualified) labour or because of unintended inflow of migrants. The focus of this paper is on effects of migration on social

---

security - on social security schemes as well as on social security of persons. These effects can differ according to the branch of social security (health, old age etc.) and its institutional design (its structure). It can affect also macroeconomic variables relevant for social security financing as well as social security of natives. In this paper only effects regarding migration in the receiving country (the 'host country') are discussed, trying to give an overview on several dimensions of this very complex topic. The paper is structured as follows: Starting with a few remarks on terminology focused on immigrants (2), some demographic data are mentioned as one element of factors influencing migration from outside the EU beside other push and pull factors for migration (3). Then some aspects regarding structure and characteristics of immigrants are mentioned that seem to be relevant for social security (4). Social security often is closely linked to integration into the labour market. This will be discussed (5), before some effects on old-age security as well as on the health sector and means-tested benefits are dealt with in the main part of the paper (6). Because such effects much depend on institutional rules, this will be mainly illustrated by comparing Germany to Spain (where this is possible). Finally there will be some tentative conclusions regarding the title of this paper (7). In order to answer questions about the effects of migration in particular from outside the EU or outside Europe, longitudinal data are required - as often in economic and social policy -, trying to identify, for example, cohort-specific differences and developments and taking into consideration the heterogeneity of migrants. Regarding the question on the appropriate migration policy there are some doubts that a focus on intended relatively short-term migration may be successful or adequate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung - Auswirkungen [1]; Einwanderer [2-5,7-14]; Drittstaatsangehörige [1,2,6]; berufliche Integration [3]; Arbeitslosigkeit [4]; Armut [5]; Ausländerbeschäftigung [6,26]; soziale Sicherheit [7,16,17]; Sozialversicherung - Finanzierung [17-25]; Alterssicherung [8,18]; Rentenversicherung [9,19]; Krankenversicherung [10,20]; Pflegeversicherung [11,21]; Gesundheitswesen [22]; Grundsicherung nach SGB XII [12,23]; Sozialleistungen [13,24]; institutionelle Faktoren [16,25]; Einwanderungspolitik [15]; Bundesrepublik Deutschland [1,14,15,26]

(k081208p06, 15.12.2008)

- Schmähl, Winfried: Kriterien zur Beurteilung der weiteren Altersgrenzenanhebung in der GRV. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 87, H. 9, 2007, S. 592-599 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Im April 2007 ist die Anhebung des Renteneintrittsalters auf 67 Jahre beschlossen worden. Der Beitrag untersucht, ob mit der gleichzeitig eingeführten Prüfklausel Möglichkeiten geschaffen wurden, die beschlossene Altersregelung noch zu modifizieren. Mit der Frage, ob der Prozess der Anhebung der Altersgrenzen im Prinzip noch reversibel ist, werden zugleich Überlegungen zur Konkretisierung der Prüfklausel verbunden. Indikatoren der Arbeitsmarktsituation und der wirtschaftlichen und sozialen Lage Älterer werden als Kriterien für eine Entscheidung, ob die gesetzliche Regelung beibehalten oder geändert werden soll, diskutiert. Aus Sicht des Autors muss die Beurteilung der Altersgrenzenanhebung im Zusammenhang mit der für die GRV insgesamt eingeschlagenen Entwicklungsstrategie gesehen werden. Danach sollen nach dem Willen des Gesetzgebers zusätzliche Steuermittel für die Altersvorsorge allein in die Förderung der privaten und der über Betriebe abgewickelten kapitalfundierten Alterssicherung fließen. Der Beitrag entwickelt dazu eine Alternative, in die eine Anhebung der Altersgrenzen 'sozialverträglich' eingebettet werden könnte. Diese geht von einem sachgerechten Ausbau der Steuerfinanzierung in der GRV aus, um das Leistungsniveau zu erhalten und eine starke Verknüpfung zwischen dem eigenen Vorsorgebeitrag und der späteren Rentenleistung zu erreichen. Nach Meinung des Autors sollte die öffentliche Auseinandersetzung nicht auf die Altersgrenzenproblematik verengt, sondern diese Auseinandersetzung auf eine Veränderung der Umbaustrategie in der deutschen Alterssicherung konzentriert werden. (IAB)

SW: Altersgrenze [1,5,23,26]; Rentenalter [2,6,22,25]; Rentenpolitik [1-4,8,9,24]; Rentenreform [3,5-7,21]; Rentenformel [4,7]; Alterssicherung [8]; politischer Entscheidungsprozess [9,10,19-23]; Indikatorenbildung [10-12]; soziale Indikatoren [11,13,19]; Arbeitsmarktindikatoren [12,15,20]; ältere Arbeitnehmer [15,16]; Berufsaufstieg [16]; Rentner [13,14,17,18]; soziale Situation [14]; Einkommensunterschied [17]; Armut [18]; Rentenversicherung [24-26];

Z 213 (k070924n03, 26.9.2007)

- Schmähl, Winfried: Sachgerechte Finanzierung der Sozialversicherung als politische Aufgabe. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 7, 2009, S. 390-397; 106 KB (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Frage 'fehlfinanzierter' Leistungen in der Sozialversicherung, die oft 'versicherungsfremde Leistungen' genannt werden, gehört zu den seit Langem diskutierten, aber nach wie vor aktuellen Themen der Sozialpolitik, denn immer noch besteht eine 'Fehlfinanzierung' erheblichen Ausmaßes. Damit sind negative Verteilungs- und Beschäftigungseffekte sowie eine Verwässerung der Leistungs-Gegenleistungs-Beziehung verbunden. Allerdings sind Unterschiede zwischen den Sozialversicherungszweigen zu beachten. Für die Wirkungen einer 'Umfinanzierung' kommt es zudem darauf an, durch welche Steuern Sozialbeiträge ersetzt werden. In diesem Beitrag werden nicht nur Fragen nach der Angemessenheit von Beitrags- oder Steuerfinanzierung, den Wirkungen bestehender 'Fehlfinanzierung' und den Möglichkeiten und Effekten ihrer Vermeidung behandelt, sondern auch Fragen der Ausgestaltung von Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträgen (wofür unterschiedliche Vorschläge bestehen). Am Beispiel der gesetzlichen Rentenversicherung wird verdeutlicht, dass eine stärkere Steuerfinanzierung einen entscheidenden Beitrag leisten kann, um die Beitrags- und Lohnbezogenheit der Renten und ihren Lohnersatzcharakter zu bewahren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialversicherung - Finanzierung [1-4,7]; Rentenversicherung [1,9-12]; Rentenpolitik [5,6,10]; Rentenreform [6,11]; Sozialpolitik [4,5]; Sozialleistungen [7-9]; Beitragszahlung [2,8,12]; Steueraufkommen [3];

Z 086 (k090706n08, 9.7.2009)

- **Schmähl, Winfried: Soziale Sicherung : ökonomische Analysen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Sozialpolitik und Sozialstaat) (ISBN 978-3-531-16476-2).**  
 Abstract: "Einrichtungen und Maßnahmen sozialer Sicherung haben große Bedeutung für die Lebensverhältnisse der meisten Menschen und berühren sie nahezu während des gesamten Lebenslaufs. Nicht nur private, sondern auch öffentliche Haushalte und Unternehmen wie auch der Arbeitsmarkt werden durch soziale Sicherung in vielfältiger Weise beeinflusst. Folglich sind damit verbundene Fragen auch Gegenstand der Wirtschaftswissenschaften wie beispielsweise die Finanzierung von Sozialausgaben oder die Gestaltung sozialer Sicherungssysteme angesichts demographischer, ökonomischer und gesellschaftlicher Veränderungen. Dieser Band präsentiert Beiträge zu zentralen und grundsätzlichen Fragen der Gestaltung sozialer Sicherung und ihrer Konzeptionen, Zielvorstellungen, Finanzierung und Leistungsgestaltung." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: soziale Sicherheit |1,22|; Sozialpolitik |2,23|; Sozialausgaben |3,24|; Sozialversicherung |1-12,15-20,25|; Steuerpolitik |4,26|; Verteilungspolitik |5,27|; Alterssicherung |6,28|; private Alterssicherung |7,29|; Rentenversicherung |8,30|; Einkommensentwicklung |9,31|; Einkommensverteilung |10,32|; Reformpolitik |11,13,14,33|; Sozialversicherung - Konzeption |12,13,34|; Sozialversicherung - Finanzierung |14,35|; Sozialabbau |15,36|; Generationenverhältnis |16,37|; Krankenversicherung |17,38|; Einwanderung |18,39|; demografischer Wandel |19,21,40|; Pflegeversicherung |20,21,41|; Wohlfahrtsökonomie |22-41|;  
 44.0176;>>  
 44.0176, 1;>>  
 (k090113f04, 19.1.2009)
- **Schmähl, Winfried: Soziale Sicherung im Lebenslauf : finanzielle Aspekte in längerfristiger Perspektive am Beispiel der Alterssicherung in Deutschland. / Zentrum für Sozialpolitik, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007 (ZeS-Arbeitspapier : 09/2007) (ISSN 1436-7203) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070918p02.pdf>).**  
 Abstract: "Zunehmende Risiken im Lebenslauf und die Forderung nach vermehrter individueller Flexibilität stellen eine Herausforderung für die adäquate Gestaltung sozialer Sicherung dar, z. B. für die Alterssicherung. In diesem Beitrag wird dargestellt, wie 'soziale Risiken' in öffentlichen und (subventionierten) privaten Alterssicherungssystemen (einschließlich betrieblicher Einrichtungen) berücksichtigt werden. Dies erfolgt am Beispiel der Situation in Deutschland. Ein solcher Vergleich unterschiedlicher Sicherungssysteme wird um so wichtiger, da in vielen Ländern die Rolle des Staates als 'Produzent' sozialer Leistungen reduziert wird. Ausgehend von Zielen und Konzeptionen zur Gestaltung sozialer Sicherung im Alter stehen im Zentrum dieses Beitrags Auswirkungen verschiedener Typen öffentlicher und privater Alterssicherungssysteme auf die Einkommenslage im Alter bei Eintritt bestimmter sozialer Risiken, wie Einkommensverlust durch Arbeitslosigkeit, Krankheit, Pflege von Kindern. Dabei wird der Einsatz unterschiedlicher Instrumente - unter ihnen der von Zeitkonten - betrachtet. Schließlich wird die Verlagerung von Risiken und Verantwortung im Falle zumindest partieller Privatisierung sozialer Sicherung diskutiert - Verlagerungen vom Staat auf private Haushalte, von Arbeitgebern auf Arbeitnehmer. Für den Fall, dass private Sicherungssysteme obligatorisch werden, ist zu erwarten, dass sie mit zu einem Instrument der staatlichen Sozialpolitik werden und manche der sozialen Risiken zu berücksichtigen haben, wie dies bislang in staatlichen Systemen erfolgte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "Growing insecurity over the life course and an increasing demand for more individual flexibility are a challenge for adequate social security, for example in old age. This paper outlines how 'social risks' are taken into account in public as well as (subsidised) private pension schemes (including occupational schemes), such as those in Germany. This becomes more important because in many countries the role of the state as provider of social security benefits is being scaled down. Starting from objectives and concepts for designing social security for old age, the major focus of the paper is the effects of different types of public as well as private pension schemes on income in old age in relation to different social risks, such as loss of income in case of unemployment, illness, caring for children and by using different instruments (among other things, time saving accounts). Finally, the shift of risks and responsibility in the (at least partial) privatisation of social security - from state to private households, from employers to employees - is discussed. If private schemes become mandatory, they may become an instrument of (public) social policy and have to cover some of the social risks that public schemes have in the past." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: soziale Sicherheit |1,15|; Alterssicherung |1-4,8,14,17|; Sozialpolitik |2,10,13|; ökonomische Faktoren |4|; soziales System - Typologie |3,12|; Einkommenseffekte |5-8,11|; private Alterssicherung |9,10,18|; Arbeitszeitkonto |5|; Lebenssituation |6|; Lebenslauf |7|; Selbstverantwortung |9|; Rentenversicherung |11-16|; Erwerbstätige |16-18|;  
 (k070918p02, 26.9.2007)
- **Schmähl, Winfried: Zuwanderung aus Nicht-EU-Ländern (Drittstaaten) und die deutsche soziale Sicherung. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 3, 2009, S. 187-202 (ISSN 0012-0618).**  
 Abstract: "Der Beitrag befasst sich mit Auswirkungen von Migration auf soziale Sicherung, und zwar sowohl auf soziale Sicherungssysteme als auch auf die soziale Sicherung von Personen. Die Wirkungen können je nach Zweig des sozialen Sicherungssystems (Gesundheit, Alter usw.) und dessen jeweiliger Struktur recht unterschiedlich sein. Darüber hinaus können Migrationsprozesse auch makroökonomische Größen - wie Zahl der Beschäftigten, Lohnsumme - beeinflussen, was z. B. für die Finanzierung sozialer Sicherungssysteme relevant ist wie auch für die soziale Situation der im Lande Lebenden. Von großer Bedeutung für Fragen der sozialen Sicherung sind Strukturmerkmale der Migranten und insbesondere ihre Integration in den Erwerbsprozess. Nach Hinweisen auf Probleme bei der Abgrenzung und Erfassung der Migrationsbevölkerung wird auf wichtige ihrer

---

Strukturmerkmale eingegangen, die für Auswirkungen auf soziale Sicherungssysteme relevant sind, auf Alterssicherungssysteme, das Gesundheitswesen und bedürftigkeitsgeprüfte Transferzahlungen. Um solche Auswirkungen zu identifizieren, ist jeweils eine Vielzahl an Faktoren zu berücksichtigen, für die aber nur zum Teil Daten verfügbar sind (dies betrifft insbesondere kohortenspezifische Unterschiede). Schließlich werden kurz einige der Probleme erörtert, die mit einer Politik zeitlich eng begrenzter gesteuerter Zuwanderung (z. B. über 'Green Cards') - wie jetzt vielfach auf nationaler wie internationaler Ebene befürwortet - verbunden sein können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderung - Auswirkungen [3,12-14]; Einwanderer [4]; Ausländer [1,2,5]; erste Generation [1,6]; zweite Generation [2,7]; Drittstaatsangehörige [3-11,15-18,25-27,32-34]; Aussiedler [8]; Herkunftsland [9]; Staatsangehörigkeit [10]; Ausländerquote [11]; Sozialversicherung [12]; Rentenversicherung [13,19-21]; Alterssicherung [14,19]; Rentenbezug [15,20,22]; Rentenhöhe [16,21]; Rückwanderung [17,22]; betriebliche Alterssicherung [18]; ausländische Arbeitnehmer [23-25,30,31]; berufliche Integration [23]; Erwerbstätigkeit [24]; Rentner [26]; alte Menschen [27-29]; Altenpflege [28,30]; Pflegebedürftigkeit [29]; Arbeitslosigkeit [31,32]; Armut [33]; Sozialhilfeempfänger [34];

Z 850 (k090720n07, 23.7.2009)

- Schmergal, Cornelia: Vitamin F. In: Wirtschaftswoche, H. 32, 2008, S. 16-22 (ISSN 0042-8582).

Abstract: "Top-Managerinnen genießen in Deutschland noch immer Seltenheitswert. Andere Länder haben überholte Rollenklischees längst aufgegeben. Weibliche Führungskräfte steigern den Firmenwert."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen [1]; Führungskräfte [1];

Z 076 (k080822a02, 22.8.2008)

- Schmid, Alfons (Proj.Ltr.); Larsen, Christa (Proj.Ltr.); Joost, Angela; Kipper, Jenny; Tewelde, Tadios: Berufsverläufe von Altenpflegerinnen und Altenpflegern : zentrale Studienergebnisse im Überblick. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.).- Frankfurt am Main, 2009

([http://www.iwak-frankfurt.de/documents/berufsverlaeufe\\_broschuere.pdf](http://www.iwak-frankfurt.de/documents/berufsverlaeufe_broschuere.pdf)).

Abstract: "Die Berufsverläufe von Altenpflegerinnen und Altenpflegern, die vor 25 bis 29 Jahren ihre Ausbildung beendet hatten, waren zum Stichtag 31.12.2004 im Durchschnitt 19 Jahre lang und damit sehr viel länger als bisher angenommen. 15 Jahre nach dem Ende der Ausbildung waren zudem noch 63 Prozent der Altenpflegerinnen und Altenpfleger in ihrem Beruf tätig oder kehrten nach einer Unterbrechung in diesen zurück. Daraus lässt sich auf eine hohe Berufsbindung eines überwiegenden Teils der Altenpflegerinnen und Altenpfleger schließen. Dies sind zentrale Ergebnisse einer bundesweiten Studie, die am 27. Mai in Berlin offiziell vorgestellt wurde. Erstmals konnten auf der Basis repräsentativer Daten des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB-Beschäftigtenstichprobe, 1975-2004) speziell für die Berufsgruppe der Altenpflegerinnen und Altenpfleger Auswertungen zu Länge und Struktur der Berufsverläufe vorgenommen werden. Die Ergebnisse revidieren die vielfach verbreitete Meinung, dass Altenpflegerinnen und Altenpfleger bereits nach kurzer Zeit wieder aus dem Beruf aussteigen. Die Studie wurde von Dezember 2007 bis Mai 2009 vom Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Zentrum der Goethe-Universität in Frankfurt am Main (IWAK) durchgeführt und vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) gefördert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altenpfleger [1-12]; Berufsverlauf [1,13]; Beschäftigungsdauer [2]; ausgeübter Beruf [3]; erlernter Beruf [4]; Fachkräfte [5]; Arbeitskräftemangel [5]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [6]; Erwerbsunterbrechung [7]; Berufsaufstieg [8]; Berufswechsel [9]; berufliche Identität [10]; stille Reserve [11]; Arbeitsbedingungen [12]; geschlechtsspezifische Faktoren [13];

92-85.0107 (k090604f11, 12.6.2009)

- Schmid, Alfons; Baden, Christian: Betriebspanel Report Hessen : Teil 2: Betriebliche Weiterbildung in Hessen. Betriebsbefragung 2003. In: ABF aktuell, H. v. 08.07.2004, 2004, 10 S.; 253 KB (ISSN 0944-9612)

(<http://www.arbeitsagentur.de/Dienststellen/RD-H/RD-H/A11-Arbeitsmarkt-Berufsforschg/Publikation/pdf-2004-2006/2004-BP-Hessen-Teil-2-Betriebl-Weiterbildung.pdf>).

Abstract: Der Bericht befasst sich mit den Weiterbildungsaktivitäten hessischer Betriebe im Jahr 2003. Im 1. Halbjahr 2003 förderten 42% aller hessischen Betriebe (das sind ca. 65.000 Betriebe) Weiterbildungsmaßnahmen, d.h. sie stellten Beschäftigte zur Teilnahme an inner- oder außerbetrieblicher Weiterbildung frei und/oder finanzierten diese. Die betriebliche "Weiterbildungsquote" liegt in Hessen damit leicht über dem Durchschnitt für Westdeutschland (41%). Die Ergebnisse:

- Weiterbildung konzentriert sich weiterhin auf Höherqualifizierte,
- Formen betrieblicher Weiterbildung: Externe Maßnahmen dominieren,
- Ein Viertel aller hessischen Betriebe nutzt E-Learning zur Weiterbildung,
- Ursachen für den Verzicht auf betriebliche Weiterbildung,
- Beschäftigungsentwicklung und Ertragslage bei weiterbildenden Betrieben positiver als bei nichtweiterbildenden Betrieben,
- Enger Zusammenhang zwischen Weiterbildung und Ausbildung. (IAB2)

SW: IAB-Betriebspanel [1,2]; betriebliche Weiterbildung [1,3-7]; Personalentwicklung [2]; Wirtschaftszweige [3];

---

Qualifikationsniveau |4|; Bildungsverhalten |5|; Betrieb |5|; betriebliche Berufsausbildung |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Hessen |1|;  
Z 1075 (k070803a01, 3.8.2007)

- Schmid, Alfons; Baden, Christian: IAB-Betriebspanel Hessen 2006 : Kurzfassung des Abschlussberichts. / Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071214f01.pdf>).

Abstract: "Der wirtschaftliche Aufschwung hat 2006 auch den hessischen Arbeitsmarkt erreicht. Die Zahl der Erwerbstätigen insgesamt stieg um 1,7% was etwa dem Wert für Westdeutschland entsprach (+1,8%). Der Beschäftigungsanstieg fiel im Bereich der Dienstleistungen für Unternehmen besonders stark aus (+4,9%). Der Anstieg der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten lag mit 0,5% unter dem Wert für Westdeutschland (+0,8%). Dennoch ist positiv festzuhalten, dass erstmals seit 2001 ein Anstieg der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Hessen beobachtbar war. Alleine im 1. Halbjahr 2006 gab es 137.000 Einstellungen (1. Halbjahr 2005: 110.000) in Hessen. Bezogen auf die mittlere Gesamtbeschäftigung des Befragungs- und des Vorjahres ergibt sich damit eine Einstellungsquote von 5,3% (Vorjahr: 4,2). Insgesamt konnten 6% der hessischen Betriebe aus den verschiedensten Gründen (Bewerbermangel, fehlende Qualifikation der Bewerber, Informationsprobleme, fehlende finanzielle Ressourcen etc.) ihren Einstellungsbedarf im ersten Halbjahr 2006 gar nicht oder nicht vollständig decken. Die Personalabgangsquote im ersten Halbjahr 2006 in Hessen ist seit 2002 weiterhin rückläufig, sie liegt aber 2006 erstmals unter der Einstellungsquote. 55% der hessischen Betriebe erwarteten in den nächsten zwei Jahren keinerlei Personalprobleme. 65% der hessischen Betriebe beschäftigten Personen, die 50 Jahre oder älter waren (2002: 63%). Von diesen Betrieben führten 23% Maßnahmen durch, die sich auf die Beschäftigung Älterer beziehen, das ist lediglich ein Prozentpunkt mehr als 2002. Die Personalstruktur in den Betrieben zeigt weiterhin einen Trend zur Höherqualifikation in Hessen. Ebenso nimmt die nicht standardisierte Beschäftigung zu. Die Vollzeitarbeit hat zwar gegenüber Teilzeit an Bedeutung verloren, dafür hält der Trend zur Verlängerung der Wochenarbeitszeit bei Vollzeitbeschäftigten weiter an. Bei der Ausbildung zeigen sich weiterhin ungenutzte Ausbildungspotenziale in den Betrieben. Insgesamt verbesserte sich die wirtschaftliche Situation der Betriebe 2006 deutlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: IAB-Betriebspanel |1-3|; Beschäftigungsentwicklung |2|; Hessen |1-9|;  
(k071214f01, 7.1.2008)

- Schmid, Alfons; Leclerque, Gregor: Betriebspanel Report Hessen : Beschäftigungsdynamik in Hessen 2002. Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel - Hessen 2002. In: ABF aktuell, H. v. 18.09.2003, 2003, 13 S.; (ISSN 0944-9612).

Abstract: Der Bericht befasst sich im Rahmen der Befragung 2002 mit der Beschäftigungsdynamik hessischer Betriebe. Zur Jahresmitte 2002 waren in Hessen etwa 2.733.000 Personen beschäftigt. Gegenüber dem Vorjahr war dies ein Rückgang um 18.000 Personen. Hinter dieser Zahl verbirgt sich jedoch eine wesentlich höhere Dynamik, wenn alle im Jahresverlauf aufgetretenen Neueinstellungen bzw. Personalabgänge berücksichtigt. Der Report befasst sich mit den Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt in Hessen im ersten Halbjahr 2002 und geht insbesondere auf folgendes ein: Neueinstellungen und Personalabgänge sowie Analyse der offenen Stellen jeweils nach Qualifikationsniveau, Wirtschaftsbereichen und Betriebsgrößenklassen. (IAB2)  
SW: IAB-Betriebspanel |1,2|; Personalanpassung |2-9|; Personalbeschaffung |3|; Personalabbau |4|; Arbeitnehmerkündigung |5|; zwischenbetriebliche Mobilität |6|; Wirtschaftszweige |7|; betriebsbedingte Kündigung |8|; Niedrigqualifizierte |10|; Betriebsgröße |9|; Hessen |2|  
Z 1075 (k070802a02, 2.8.2007)

- Schmid, Evi: Wie weiter nach der Lehrvertragsauflösung? : Ergebnisse einer Längsschnittstudie im Kanton Bern. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 6, 2008, S. 41-44 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Eine Lehrvertragsauflösung ist für viele Jugendliche ein sehr belastendes Ereignis. Nebst dem Gefühl versagt zu haben, steht für viele die Unsicherheit, nicht zu wissen, wie es weitergeht, im Vordergrund. Die Längsschnittstudie LEVA hat rund 1.200 Jugendliche in den ersten zwei bis drei Jahren nach der Lehrvertragsauflösung begleitet. Der Beitrag gibt einen Überblick über das Ausmaß von Lehrvertragsauflösungen im Kanton Bern und beschreibt die Ursachen aus Sicht der betroffenen Vertragsparteien. Daran anschließend wird der Verbleib der Jugendlichen nach der Lehrvertragsauflösung sowie deren Chance auf einen Wiedereinstieg in eine zertifizierende Sekundarstufe-II-Ausbildung im Zeitverlauf berichtet. Der Beitrag benennt schließlich Faktoren, die den Wiedereinstieg begünstigen respektive hemmen, und schließt mit einigen Schlussfolgerungen im Hinblick auf Maßnahmen zur Prävention von Lehrvertragsauflösungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Ausbildungsabbrecher |1-4,7,10-15|; Ausbildungsabbruch - Ursache |2,5,6,8,9|; beruflicher Verbleib |3|; Jugendliche |4|; Berufseinmündung |4|; Ausbildungseignung |5|; Berufsinteresse |6|; Bildungsverlauf |7|; Berufsausbildung |7|; Schulleistung |8|; Ausbildungssituation |9|; Ausbildungswechsel |10|; Erwerbstätigkeit |11|; Erwerbslosigkeit |12|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |13|; benachteiligte Jugendliche |14|; Ausbildungsberatung |15|; Schweiz |1|; Bern |1|  
Z 494 (k081215504, 22.12.2008)

- Schmid, Evi; Stalder, Barbara E.: Warum Jugendliche den Lehrberuf wechseln. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 22, H. 1,

---

2008, S. 20-21 (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952)  
(<http://www.panorama.ch/pdf/2008/pan081d10.pdf>).

Abstract: "Mehr als ein Fünftel aller Lehrverträge wird vorzeitig aufgelöst. Die Gründe dafür sind vielfältig, wie die Studie LEVA aus dem Kanton Bern gezeigt hat. Viele Jugendliche wechseln nach der Lehrvertragsauflösung den Lehrberuf und freuen sich auf den Neubeginn. Jugendliche, die in eine weniger anspruchsvolle Lehre wechseln, haben aber trotz guter Anschlusslösung Mühe mit dieser Entscheidung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungswechsel |1-8|; Ausbildungsabbrecher |1,10,17-21|; Ausbildungsabbruch |2,11|; Ausbildungswechsel - Ursache |10-16|; Berufswahlverhalten |3,12,17|; Berufswahlhilfe |4,18|; Ausbildungsberufe |5|; Arbeitsanforderungen |13|; Jugendliche |6,14,19|; Ausbildungszufriedenheit |7,15,20|; Kanton Bern |8,9,16,21|; Schweiz |9|

Z 1118 (k090130518, 4.2.2009)

- Schmid, Günther (Hrsg.); Büchtemann, Christoph F. (Hrsg.); O'Reilly, Jacqueline (Hrsg.); Schömann, Klaus (Hrsg.): International handbook of labour market policy and policy evaluation : agenda and outline. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.). – Berlin, 1994 (ISSN 1011-9523).

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1,4-10|; Wirkungsforschung |1-3,11|; Forschungsansatz |2|; Forschungsmethode |3|; Arbeitsmarktpolitik |11-13|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4|; matching |5|; Arbeitsmarktchancen |6|; Berufseinmündung |7|; Arbeitszeiflexibilität |8|; Kündigungsschutz |9|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |15|; europäische Sozialpolitik |10,13,14|; Beschäftigungspolitik |14,16|; Europäische Union |10,12,15,16|

90-309.0993 (k081112f22, 4.12.2008)

- Schmid, Günther: Der kurze Traum der Vollbeschäftigung : was lehren 55 Jahre deutsche Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik?. In: Schmidt, Manfred G. (Hrsg.); Zohlnhöfer, Reimut (Hrsg.): Regieren in der Bundesrepublik Deutschland : Innen- und Außenpolitik seit 1949. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006, S. 177-201 (ISBN 978-3-531-14344-6).

Abstract: "Es wird die Frage diskutiert, warum die deutsche Politik nicht in der Lage war, die seit Mitte der 1970er Jahre erkennbare Arbeitsmarkt- und Beschäftigungskrise zu bewältigen. Dabei werden zunächst theoretische Ansätze zur Erklärung politischer Entscheidungsprozesse dargestellt. Vor diesem Hintergrund wird die 55-jährige Entwicklung der deutschen Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik in vier historischen Etappen skizziert und zu deuten versucht. Das abschließende Resümee bescheinigt dem deutschen Regierungssystem zwar hohe Lernfähigkeit innerhalb gegebener Rahmenbedingungen, aber auch erhebliches Beharrungsvermögen und schädliche Lenkungswirkungen einiger historisch gewachsener Basisinstitutionen." (GESIS)

SW: Sozialpartnerschaft |1|; Massenarbeitslosigkeit |2|; Föderalismus |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Vollbeschäftigung |5|; politische Theorie |6|; Reformpolitik |7|; Arbeitsmarktpolitik - Entwicklung |1-11|; Beschäftigungspolitik - Entwicklung |8|; Inflation |9|; staatlicher Zusammenschluss |10|; Arbeitsförderungs-gesetz - Reform |11|;

40.0137 (k080725j01, 31.7.2008)

- Schmid, Günther: Die Balance der Verantwortung: Auf der Suche nach gerechter Teilung des Risikos Arbeitslosigkeit. In: WZB Mitteilungen, Nr. 120, 2008, S. 11-15; 76 KB (ISSN 0174-3120)

(<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm120/11-15.pdf>).

Abstract: "Eine gerechte Teilung des Risikos 'Arbeitslosigkeit' sollte das innovative Verhaltensrisiko des Einzelnen stärker in den Blick nehmen. Dies kann geschehen, indem die für die Versicherungsleistung aufgewendeten Mittel an berufliche Weiterbildung gebunden werden. So könnte ein Teil des Beitrags zur Arbeitslosenversicherung als persönliches Entwicklungskonto angelegt werden, von dem im Bedarfsfall Geld für die berufliche Weiterbildung abgerufen werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"When looking at reducing the risk of 'unemployment', the innovative behavioral risk of the individual should be taken into consideration. One possibility would be to bind the funds allocated to insurance payment for training. By doing so, a part of the contribution for unemployment insurance could be put into a personal development account which could fund continued (re-)training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktrisiko |1,3,11|; Verteilungsgerechtigkeit |1,2|; soziale Gerechtigkeit |2|; Arbeitslosenversicherung |3,4,6,7,9|; Moral |4|; Leistungsmissbrauch |4,5|; Sozialleistungen |5|; Arbeitsanreiz |6|; Versicherungsprinzip |7|; Selbstverantwortung |8,12,15|; lebenslanges Lernen |8,10|; Bildungsfinanzierung |9,10|; soziale Verantwortung |11,14,15|; Individuum |12,13|; öffentliche Aufgaben |14|; Selbstverwirklichung |13,16|; Chancengleichheit |16|;

Z 669 (k080619n02, 30.6.2008)

- Schmid, Günther: Ein-Euro-Jobs - Fluch oder Segen für den Arbeitsmarkt?. In: Gesellschaft, Wirtschaft, Politik, Jg. 54, H. 3, 2005, S. 321-329 (ISSN 0016-5875).

Abstract: "Der nachfolgende Beitrag gibt zunächst einen Überblick über die gesetzlichen Grundlagen der Ein-Euro-Jobs, stellt deren wesentliche Merkmale und Zielsetzungen dar und zeichnet die Entwicklung der Ein-Euro-Jobs bis zum aktuellen Stand nach. Im Anschluss erfolgt eine ökonomische Bewertung der Auswirkungen von Ein-Euro-Jobs auf den Arbeitsmarkt. Dabei soll insbesondere aufgezeigt werden, dass Ein-Euro-Jobs zu Wettbewerbsverzerrungen zu Lasten privater Unternehmen führen und bei ALG II-Empfängern falsche Arbeitsanreizeffekte auslösen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Arbeitsgelegenheit |1-9|; Sozialgesetzbuch II |1|; Arbeitspflicht |2,10|; gemeinnützige Arbeit |3,10|; Workfare |4|; Verdrängungseffekte |5|; Stigmatisierung |6,11|; Arbeitslose |11,17|; Arbeitsanreiz |7,16,17|; Lohnabstandsgebot |8,12|; Niedriglohn |12|; Niedrigeinkommen |13,15|; Zuverdienstmöglichkeit |13,14|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |9,14-16|;

X 548 (k080801f08, 11.8.2008)

- Schmid, Günther: Entgrenzung der Erwerbsarbeit : Erweiterung der sozialen Sicherheit. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 358-364 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Dieser Essay stellt zunächst im Rückblick wie im internationalen Vergleich fest, wie weit die Entgrenzung der Arbeit im Sinne einer Auflösung des Normalarbeitsverhältnisses gediehen ist. Er betont, dass weniger die Erosion der abhängigen und unbefristeten Vollzeitbeschäftigung, sondern eher die Zunahme der Erwerbsbeteiligung in Form atypischer Beschäftigungsverhältnisse zur Entwicklung neuer sozialer Sicherungselemente herausfordert. Möglichkeiten der Erweiterung sozialer Sicherheit werden diskutiert und begründet, wie Einbeziehung von Selbstständigen in die Pflichtversicherung, armutsfeste Grundsicherung, Gewinnbeteiligung, Mindeststandards, Mindestlöhne und flexible Rentenanwartschaften. Der Beitrag schließt mit einem Vorschlag zur Einrichtung persönlicher Entwicklungskonten als Ergänzung der tradierten aktiven Arbeitsmarktpolitik und plädiert für eine Erweiterung der Arbeitslosen- zu einer Beschäftigungsversicherung. Nur eine solche Erweiterung ermöglicht die Balance zwischen der notwendigen Zählung des 'moralischen Verhaltensrisikos' und der bisher vernachlässigten Ermunterung zum 'innovativen Verhaltensrisiko'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsarbeit |1-4,19|; Erwerbsform |5,8|; atypische Beschäftigung - internationaler Vergleich |5-7|; Beschäftigungsentwicklung |1|; atypische Beschäftigung - Quote |8|; Erwerbsquote |9|; Geschlechterverteilung |9|; atypische Beschäftigung - Auswirkungen |10-17|; soziale Sicherheit |10|; Arbeitslosenversicherung |2,11|; Sozialversicherung |3,12|; Arbeitszeitkonto |13,18|; Arbeitsmarktpolitik |14|; soziale Sicherheit - Risiko |15|; private Alterssicherung |16|; Arbeitszeitflexibilität |17,18|; Entgrenzung |19|; Bundesrepublik Deutschland |4,6|; Europäische Union |7|;

Z 086 (k080730n11, 4.8.2008)

- Schmid, Günther: Equality and efficiency in the labour market : towards a socio-economic theory of cooperation in the context of a globalizing economy. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Forschungsschwerpunkt Arbeitsmarkt und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 1992 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers FS 1 : 92-01) (ISSN 1011-9523).

Abstract: "Zwischen Gleichheit und Effizienz herrscht nach Auffassung der ökonomischen Hauptströmung ein großer Zielkonflikt. Aus sozioökonomischer Sicht hängt dies jedoch von den Umständen und der genauen Definition von Gleichheit und Effizienz ab. Diese Arbeit zeigt, daß in besonderen Situationen Gleichheit sogar Voraussetzung für mehr Effizienz ist. In einer erweiterten Transaktionskostentheorie werden vier Typen möglicher Beschäftigungsbeziehungen entwickelt: Märkte, Hierarchien, soziale Netzwerke und Bürgerrechte. Während in Beschäftigungsregimes, die durch Märkte und Hierarchien gekennzeichnet sind, Effizienz durch Gleichheit negativ beeinträchtigt werden kann, sind Beschäftigungsverhältnisse im Rahmen sozialer Netzwerke und elementarer Bürgerrechte durch egalitäre Prinzipien charakterisiert, die mit Effizienz kompatibel oder zur Effizienz gar komplementär sind. Marktbeziehungen sind keineswegs in jedem Fall superior. Die Studie identifiziert die Kontextbedingungen, unter denen die vier Beschäftigungsregimes am effektivsten sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ökonomische Theorie |1-5,7,22,24,35|; Soziologie |1,8|; Arbeitsmarkt |2,25|; Arbeitsmarktmodell |3,8-12,27|; Arbeitsmarkt - Effizienz |4,9,28|; Gleichheit |5,6,10,34|; sozioökonomische Faktoren |6,11,29,36|; Transaktionskosten |7,12|; Arbeitsbeziehungen - Typologie |13-17|; Arbeitsverhältnis |13,18-21|; Marktorientierung |14,18|; Hierarchie |15,19|; soziales Netzwerk |16,20|; Zivilrecht |17,21|; Arbeitsbeziehungen - Kooperation |22,23|; soziale Gerechtigkeit |24-26,30,33|; Arbeitsmarkttheorie |23,26,31,32|; Wohlfahrtsökonomie |27-31|; Einkommensunterschied |32-34|; Globalisierung |35,36|;

3217.0129 (k081112f23, 4.12.2008)

- Schmid, Günther: Full employment in Europe : managing labour market transitions and risks. – Cheltenham u.a. : Elgar, 2008 (ISBN 978-1-84720-520-9).

Abstract: "This book illuminates the current European policy debate on 'flexicurity'. It gives analyses of the comparative employment performances of the EU and the USA, and proposes a path-breaking framework for understanding and improving them." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents: Preface 1. The European Employment Objective: How 'Full' can Full Employment Be? 2. The European Employment Strategy: How Far Away are we from the Lisbon Goals? 3. Comparing the Performance of Employment Systems: Is Jobless Growth on the Horizon? 4. Beyond Employment Performance: Is the Lisbon Strategy on the Right Track? 5. Risky Transitions over the Life Course: Bridges or Traps? 6. Perception and Management of Social Risks: 'In the Past the Future Always Seems Better'? 7. New Forms of Governance in Labour Market Policy: Are there any Limits to Privatisation? 8. Managing Risks through Transitional Labour Markets: Can Flexibility and Security be Married? ((en))

SW: Beschäftigungspolitik |1,25|; Arbeitsmarktpolitik |2,26|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Arbeitsmarktentwicklung |4|; Vollbeschäftigung |5|; Beschäftigungssystem - internationaler Vergleich |6|; Wirtschaftswachstum |7,27|; Beschäftigungseffekte |8,27|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |9|; atypische Beschäftigung |10|; zwischenbetriebliche Mobilität |11|; Übergangsarbeitsmarkt |12|; soziale Sicherheit |13|; Beruf



---

und Familie |14|; Arbeitslosenversicherung |15|; Sozialversicherung |16|; Staatstätigkeit |17|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |18|; Arbeitsverwaltung |19|; Arbeitsförderung |20|; private Arbeitsvermittlung |21|; EU-Politik |22,24-26|; Methode der offenen Koordinierung |23,24|; Europäische Union |1-23|

90-309.0986, 0;>>

90-309.0986, 1;>>

90-309.0986, 2;>> (k080520f01, 20.6.2008)

- Schmid, Günther: Transitional labour markets : managing social risks over the lifecourse. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2007-111) (ISSN 1011-9523) (<http://skylla.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-111.pdf>).

Abstract: "Frauen und Männer werden zunehmend mit erwerbsbezogenen kritischen Ereignissen im Lebenslauf konfrontiert. Dabei sind sie Risiken ausgesetzt, die weder durch die Arbeitslosenversicherung noch durch andere erwerbsbezogene Sicherungssysteme abgedeckt sind. Das soziale Risikomanagement von Übergangsarbeitsmärkten zielt darauf ab, Erwerbspersonen dabei zu unterstützen, erfolgreich durch diese kritischen Übergänge zwischen verschiedenen Beschäftigungsverhältnissen oder zwischen unbezahlter (nichtsdestotrotz produktiver) und bezahlter Arbeit zu navigieren. Es entwickelt neue und nach Risiken differenzierte Formen sozialer Sicherung, beruflicher Weiterbildung und Arbeitsmarktdienstleistungen. Dieser Essay skizziert die Theorie der Übergangsarbeitsmärkte, indem er mit einer kritischen Betrachtung des Konzepts 'Flexicurity' beginnt. Er argumentiert, dass dieses Ansatz einer theoretischen Fundierung bedarf, um seine Verwendung für beliebige politische Zwecke zu vermeiden. Er fährt fort, die allgemeinen Prinzipien und Strategien sozialen Risikomanagements zu entwickeln und diese mit praktischen Beispielen unter dem Gesichtspunkt einer Revision der Lissabon-Strategie zu erläutern. Der Artikel endet mit der Empfehlung, eine Arbeitslebensversicherung zu etablieren, die aus drei Säulen besteht: einer universellen Garantie des Mindesteinkommens, einer Erweiterung der Arbeitslosenversicherung zu einer Beschäftigungsversicherung, die durch private oder kollektivvertraglich ausgehandelte Versicherungen ergänzt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Women and men increasingly face work-related critical events during their lifecourse and experience risks that are not fully covered by unemployment insurance or other work related insurances. Social risk management of transitional labour markets (TLMs) aims at supporting people in navigating risky transitions between various employment relationships or between unpaid (but nevertheless productive) work and gainful employment through social insurance, continuous education or training and employment services differentiated according to the type of risk. This essay outlines the theory of TLMs by starting with a critical review of the concept of flexicurity. It argues that the concept needs theoretical underpinning in order to avoid its arbitrary use for various political interests. It continues by developing the general principles and strategies of social risk management and provides examples on how to successfully manage social risks over the lifecourse in view of the ongoing process of revising the Lisbon strategy. The article ends by recommending the establishment of a work life insurance consisting of three pillars: a universal basic income guarantee, the extension of unemployment insurance to employment insurance, supplemented by private or collectively bargained insurance systems." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Übergangsarbeitsmarkt - Konzeption |1,13|; berufliche Flexibilität |2,5,15,20|; Berufsverlauf - Risiko |3|; Lebenslauf - Risiko |4,5|; Risikoabschätzung |1|; soziale Sicherheit |6|; Arbeitsverhältnis |7|; Beschäftigungsform |8,9|; Weiterbildung |11|; Arbeitslosenversicherung |12|; Versicherungsprinzip |13,14|; Erwerbstätige |15|; Selbstverantwortung |14,16|; atypische Beschäftigung |9,10,17,18|; Erwerbsquote |10|; Übergangsarbeitsmarkt |2-4,6-8,11,12,16,17,19|; Europäische Union |18-20|

(k080225p03, 3.3.2008)

- Schmid, Günther: Von der Arbeitslosen- zur Beschäftigungsversicherung : Wege zu einer neuen Balance individueller Verantwortung und Solidarität durch eine lebenslauforientierte Arbeitsmarktpolitik. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.). – Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-878-6) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080410f08.pdf>).

Abstract: "Die Expertise skizziert die neuen Herausforderungen am Arbeitsmarkt und entwirft die Grundzüge einer zukünftigen Versicherung, die der Autor als Beschäftigungsversicherung bezeichnet. Im Zentrum steht die Überlegung, sowohl das Einkommensrisiko bei Arbeitslosigkeit und bei riskanten Übergängen abzusichern, als auch Gelegenheitsstrukturen für neue berufliche Entwicklungsmöglichkeiten zu eröffnen. Den theoretischen Rahmen für diesen Ansatz bildet die soziale Risikopolitik. Danach können individuelle Verantwortung und Solidarität im Umgang mit Risiken von Übergangsarbeitsmärkten gefördert werden, wenn die Befähigung zur Eigenverantwortung durch die Bereitstellung von Ressourcen und durch eine aktive Arbeitsmarktpolitik gestärkt werden. Eine zukünftige Beschäftigungsversicherung umfasst neben der universellen Grundsicherung (dem heutigen Arbeitslosengeld II) die lohnbezogene Einkommenssicherung (das heutige Arbeitslosengeld I) und darüber hinaus eine lebenslauforientierte Arbeitsmarktpolitik, in der neben dem Arbeitsmarktausgleich insbesondere die Förderung der Beschäftigungsfähigkeit im Zentrum stehen. Die Studie greift gute Praktiken des Managements von Übergangsrisiken auf, zeigt sowohl vorhandene Anknüpfungspunkte als auch Erfahrungen aus dem Ausland und präsentiert neue Überlegungen, wie z. B. ein Persönliches Entwicklungskonto (PEK), das die Einzelnen in die Lage versetzen soll, individuell über Maßnahmen zur Verbesserung ihrer Beschäftigungsfähigkeit selbst zu entscheiden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenversicherung - Alternative |1-3,13,16,21,22|; Arbeitsmarktpolitik |1|; Lebenslauf |1,4|; Selbstverantwortung |2|; Solidarität |3|; Arbeitsmarktrisiko |4-10,17,20,23|; Berufseinmündung |5|; berufliche

---

Mobilität [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Elternschaft [8]; Berufsausstieg [9]; Risikogesellschaft [10-12]; soziale Verantwortung [11]; soziale Gerechtigkeit [12]; Sozialpolitik [13,14]; best practice [14]; soziale Sicherheit [15,18]; Niedrigeinkommen [15]; Mindesteinkommen [16]; Erwerbsunfähigkeit [17]; Rentner [18]; Übergangsarbeitsmarkt [19,20]; Zukunft der Arbeit [21]; Entscheidungstheorie [22]; atypische Beschäftigung [23]; Arbeitsmarkttheorie [19]; 3217.0113 (k080410f08, 30.4.2008)

- Schmid, Günther; Hartlapp, Miriam: Aktives Altern in Europa. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 18/19, 2008, S. 6-15 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Ältere Menschen sind in Europa in sehr unterschiedlichem Umfang erwerbstätig. Dieser Beitrag zeigt diese Unterschiede auf, diskutiert mögliche Gründe dafür und testet die Theorie mit einem einfachen statistischen Modell. Es werden vorbildliche Beispiele 'aktiven Alterns' aus der europäischen Praxis vorgestellt."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-11,22-24]; Erwerbsbeteiligung - Determinanten [1]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [2]; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich [3,13,14,25]; Arbeitsmarktpolitik [4,12,21]; best practice [12,13]; Beschäftigungsfähigkeit [5]; Arbeitsbedingungen [6]; altersadäquate Arbeitsplätze [7]; Sozialversicherung - Konzeption [15-20]; Solidarität [15]; Arbeitslosenversicherung [16]; soziale Sicherheit [8,17]; soziale Mobilität [9,18]; zwischenbetriebliche Mobilität [10,19]; Übergangsarbeitsmarkt [11,20]; Deregulierung [21]; Berufsverlauf [22]; Lebenslauf [23]; Berufsausstieg [24,25]; Europäische Union [14]  
Z 448 (k080612601, 16.6.2008)

- Schmid, Günther; Modrack, Simone: Employment dynamics in germany : lessons to be learned from the Hartz reforms. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-102) (ISSN 1011-9523)

(<http://skylia.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-112.pdf>).

Abstract: "Das Papier versucht die Hintergründe der aktuellen Beschäftigungsdynamik in Deutschland aufzudecken und Implikationen für die künftige Politikgestaltung zu identifizieren. Der Ausgangspunkt der Untersuchung liegt in der Frage, ob das aktuelle Beschäftigungswachstum in Deutschland das Ergebnis der jüngsten Arbeitsmarktreformen oder lediglich ein Nebenprodukt des allgemeinen wirtschaftlichen Aufschwungs ist. Im Lichte dieser Problematik wird die deutsche Beschäftigungsperformanz der vergangenen zehn Jahre beleuchtet; außerdem werden die Bestimmungsfaktoren der letzten beiden Aufschwünge (1998-2000 und 2005-2007) miteinander verglichen. Auf Grundlage eines analytischen Rahmens, der die Komplementarität von auf Schocks reagierenden Institutionen betont, werden mögliche Erklärungen für die aktuelle Beschäftigungsdynamik diskutiert. In einem weiteren Schritt werden die wichtigsten Punkte der jüngsten deutschen Arbeitsmarktreformen (der sogenannten Hartz-Reformen) zusammengefasst und diskutiert. Alles in allem zeigt die empirische Evidenz, dass das aktuelle Beschäftigungswachstum tatsächlich von den Arbeitsmarktreformen geschützt wurde. Die Reformen führten zu beachtlichen Verbesserungen, leiden jedoch auch unter schwerwiegenden Mängeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper sets out to explore the black box of recent employment dynamics in Germany and thus to identify positive and negative implications that might be of interest for future policymaking. The starting point of our analysis is the question as to whether recent employment growth in Germany is the result of labour market reforms or is instead a mere by-product of the general economic upswing. In order to tackle this question, we assess German employment performance over the last ten years and also compare the determinants of the latest two economic upturns (1998-2000 and 2005-2007). Guided by an analytical framework that stresses the complementarity of institutions responding to shocks, we examine possible factors behind employment dynamics. The following step is to sum up and discuss the major aspects of the recent German labour market reforms (the so-called Hartz reforms). Taken together, our empirical evidence indicates that the recent employment growth might indeed have been facilitated by the labour market reforms. The reforms have led to considerable improvements, but they also demonstrate serious shortcomings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform [1,3,5]; Arbeitsmarktpolitik [1,2]; Sozialpolitik [3]; Reformpolitik [2]; Wirtschaftsentwicklung [4,6]; Beschäftigungsentwicklung - Ursache [4,5]; Arbeitsplatzangebot [9]; Konjunkturaufschwung [6]; Beschäftigungseffekte [7]; Hartz-Reform - Auswirkungen [7,8]; Arbeitsmarktentwicklung [8,9]; (k080225p05, 3.3.2008)

- Schmid, Günther; Protsch, Paula: Wandel der Erwerbsformen in Deutschland und Europa. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Forschungszentrum Bildung, Arbeit und Lebenschancen (Hrsg.). – Berlin, 2009 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion paper SP 1 : 2009-505) ([http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2009-505\\_schmid-protsch.pdf](http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2009-505_schmid-protsch.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag präsentiert mit Hilfe einer neuen Herangehens- und Darstellungsweise den Wandel der Erwerbsverhältnisse in Deutschland seit 1985 und vergleicht diese mit der Entwicklung in 23 Mitgliedstaaten der EU im Zehnjahresabschnitt von 1998 bis 2008. Er konzentriert sich auf die so genannten atypischen Beschäftigungsverhältnisse auf der Grundlage des deutschen Mikrozensus und der Europäischen Arbeitskräfteerhebung. Neben einer detaillierten statistischen Beschreibung nach Geschlecht, Qualifikation und Sektoren werden auch theoretische Einschätzungen zur Erklärung des Wandels geprüft. Schließlich werden die wichtigsten Ergebnisse noch einmal herausgehoben und als zukünftige Herausforderungen für die

---

Arbeitsmarkt und Sozialpolitik diskutiert. Das zentrale Ergebnis ist weder die Klage über das zerfallende 'Normalarbeitsverhältnis' noch über das tendenzielle 'Prekarität' atypischer Beschäftigungsformen; vielmehr nimmt infolge steigender Erwerbstätigkeit und wirtschaftlichen Wohlstands die Vielfalt der Beschäftigungsverhältnisse zu. Parallel dazu steigen allerdings auch die sozialen Risiken im Lebenslauf, vor allem das Risiko stark schwankender Einkommen durch mehrfache oder lange Perioden der Arbeitslosigkeit, wechselnde Arbeitszeiten, Veralten der Qualifikation oder gesundheitliche Leistungseinschränkungen. Sollen neue soziale Ungleichheiten abgebaut oder vermieden werden, müssen sich künftige Arbeitsmarktreformen auf diese Entwicklung einstellen, sei es durch Schaffung neuer sozialer Sicherheiten oder durch arbeits- und sozialrechtliche Flexibilisierung des Normalarbeitsverhältnisses. Der Beitrag endet mit Anregungen zu solchen Reformen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This contribution presents - in a new way of examination and portrayal - the changes of employment relationships in Germany since 1985, and compares them with the development of 23 EU member states in the decade of 1998 to 2008. It concentrates on the so-called 'atypical' or non-standard forms of employment relations on the basis of the German Micro Census and the European Labour Force Survey. Apart from a detailed statistical description by gender, skills and branches, theoretical considerations trying to explain the development are also examined. Finally, the most important results and their challenges for the future labour market and social policy are emphasised again and discussed. The central outcome is neither the complaint of the eroding 'standard employment relationship' nor of its potential 'precariousness'; it is rather the increasing variability of the employment relations due to rising employment participation and economic prosperity. However, parallel to this development social risks are also spreading over the life course, especially the risk of great income volatility through multiple or long periods of unemployment, changing working times, obsolete skills or restricted work capacities due to ill health. In order to reduce or to avoid new social inequalities, future labour market reforms have to acknowledge this development by creating new social securities or by constituting a more flexible standard employment relationship through adaptations in labour and social law. The contribution ends by providing some suggestions to such reforms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsform [1,19]; Beschäftigungsentwicklung [1,2]; Erwerbsform - internationaler Vergleich [2-6,12,17-19]; atypische Beschäftigung [4,7-11,14-16]; Mikrozensus; Normalarbeitsverhältnis [5]; Erwerbsquote [6]; Zeitarbeit [7]; Teilzeitarbeit [8]; befristeter Arbeitsvertrag [9]; berufliche Selbständigkeit [10]; Leiharbeit [11]; Geschlechterverteilung [12]; Erwerbsbeteiligung [13]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; Selbständige [14]; Kleinunternehmen [15]; Arbeitskraftunternehmer [16]; Altersstruktur [17]; Qualifikationsstruktur [18]; Europäische Union [3]; Bundesrepublik Deutschland [19];

(k091015r01, 26.10.2009)

- Schmid, Josef (Hrsg.); Heinze, Rolf G. (Hrsg.); Beck, Rasmus C. (Hrsg.): **Strategische Wirtschaftsförderung und die Gestaltung von High-Tech Clustern : Beiträge zu den Chancen und Restriktionen von Clusterpolitik.** – Baden-Baden : Nomos Verlagsgesellschaft, 2009 (ISBN 978-3-8329-4193-2).

Abstract: "In Zeiten der intensiven Vernetzung der globalen Ökonomien besinnen sich Städte und Regionen immer öfter auf ihre Stärken und versuchen, durch eine Bildung von Clustern die Förderung von High-Tech-Kompetenzfeldern anzuregen und dadurch ihre Wettbewerbsfähigkeit zu erhöhen. Trotz zahlreicher Erfolgsgeschichten bleiben aber viele Fragen zu den Instrumenten und Handlungskorridoren für eine effektive Regionalisierung und Clusterbildung durch politische Akteure offen: Was sind überhaupt Cluster? Wodurch lassen sie sich von anderen Phänomenen und Problemlösungsstrategien abgrenzen? Welche Rolle spielen der Staat und die Politik dabei? Oder verläuft die Entwicklung nach ökonomisch-technologischen Sachzwängen? Wie lässt sich der Weg vom Konzept zur Praxis umsetzen? Welche analytischen Konzepte und Diskussionen existieren in den verschiedenen Fachdisziplinen? Welche Instrumente und erfolgreichen Beispiele gibt es in Deutschland? In 11 Beiträgen von Wissenschaftlern und Praktikern wird versucht, auf diese Fragen Lösungen zu finden. Dabei werden die Antworten nicht nur auf der lokal-regionalen, sondern auch auf der Landes- und Bundesebene gesucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Josef Schmid, Rolf G. Heinze, Rasmus C. Beck: Einleitung - Chancen und Restriktionen von Clusterpolitik (9-15);

Teil A: Grundlagen und aktuelle Entwicklungen in der Clusterdiskussion: Vom Konzept zur Politik

Josef Schmid: Wirtschaftsförderung: Zur Genese und Rolle eines Politikfelds im deutschen Bundesstaat (17-27);

Jörg Meyer-Stamer: Märkte, Wettbewerb und Globalisierung: Anforderungen an Clusterförderung (28-39);

Matthias Kiese: Policy-Transfer und institutionelle Lernprozesse in der Clusterpolitik (40-58);

Markus Wessel, Sven Köser: Wirtschaftsförderung durch Clusterinitiativen - Was läuft wo in Deutschland? (59-69);

Teil B: Clusterpolitiken auf Ebene der Kommunen, Bundesländer und des Bundes: Beispiele und Strategien

Udo Mager, Stefan Röllinghoff: Regionale Disparitäten und strategische kommunale Wirtschaftsförderung - aktuelle Herausforderungen und Handlungsansätze am Beispiel der Stadt Dortmund (71-98);

Uwe Gundrum, Jürgen Timm: Die Implementierung von Clusterpolitik - das Beispiel Bremen (99-111);

Daniel Buhr: Die Cluster- und Innovationspolitik des Bundes: Konkurrenz, Koordination oder Chaos? (112-120);

Teil C: Quo Vadis Clusterpolitik? Innovative Instrumente und zukünftige Managementaufgaben

Rolf G. Heinze, Rasmus C. Beck: Gründungsförderung durch die Verzahnung von Wirtschaft und Hochschulen (121-146);

Guido Baranowski: Technologietransfer der Zukunft: Herausforderungen für die Innovationszentren (147-160);

Björn P. Jacobsen: Wirkungsanalysen und Erfolgsmessung in der Wirtschaftsförderung (161-172);

Dieter Rehfeld: Was kann Clustermanagement leisten? Erwartungen, Zwischenergebnisse und offene Fragen (173-194).

---

SW: regionales Cluster |1-3,5|; regionale Wirtschaftsförderung |1,4,7-15|; Hochtechnologie |2|; Regionalisierung |3|; Wettbewerbsfähigkeit |5,6|; Strukturpolitik |4|; Globalisierung |6|; internationaler Wettbewerb |6|; regionale Disparität |7|; Politikumsetzung |8|; Innovationspolitik |9|; Unternehmensgründung - Förderung |10|; Public Private Partnership |11|; Technologietransfer |12|; Wirkungsforschung |13|; Dortmund |14|; Nordrhein-Westfalen |14|; Bremen |15|

90-311.0346 (k091109302, 13.11.2009)

- Schmid, Josef (Hrsg.); Kohler, Harald (Hrsg.): **Arbeitsbeziehungen und Sozialer Dialog im alten und neuen Europa : Unterschiede - Gemeinsamkeiten - Kooperationen.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2009 (ISBN 978-3-8329-4020-1).**

Abstract: "Die Arbeitsbeziehungen bzw. Industrielle Beziehungen, die der Regulierung des Verhältnisses zwischen Unternehmen und Arbeitnehmer sowie indirekt zwischen der Gesellschaft als Ganzem und ihren Bürgern dienen, veränderten sich in Europa während der letzten Jahren stark. Aufgrund ihrer hohen Bedeutung haben nationale Regierungen und die EU durch Gesetze und Bestimmungen, z.B. die Einführung von Mindestlöhnen, wichtige Rahmenbedingungen für die Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen geschaffen. Indes existieren in der EU unterschiedliche Traditionen in den Beziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern sowie dem Staat. Im Rahmen des Bandes werden die Arbeitsbeziehungen der Länder Deutschland, Frankreich, Italien, Slowakei, Tschechien und Kroatien näher betrachtet und neuere Entwicklungen aufgezeigt. Die ausgewählten Länder sind repräsentativ für die alten Mitgliedstaaten mit deren Traditionen bei den Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen und den neuen Mitgliedstaaten und Beitrittskandidaten aus Mittel- und Südosteuropa, deren Beziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern sich nach wie vor in einer Phase des Wandels und der Neubildung befinden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Josef Schmid, Harald Kohler: Einleitung - Konzeptionelle Grundlagen und Vergleich von Arbeitsbeziehungen in ausgewählten Ländern der EU (9-47);

Harald Kohler: Deutschland (49-89);

Christian Roth: Frankreich (91-144);

Norbert Kreuzkamp, Giuseppe Mastruzzo: Italien (145-198);

Harald Kohler, Stewart Gold: Tschechien (199-232);

Hans-Wolfgang Platzer: Slowakei (233-268);

Norbert Kreuzkamp, Olga Lui, Dragica Miseljic, Bojana Percan: Kroatien (269-307);

Wolfgang Schroeder: Arbeitsbeziehungen in Mittel- und Osteuropa - Weder wilder Osten noch europäisches Sozialmodell (309-329).

SW: Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich |1-8,16-33,36-39|; sozialer Dialog - internationaler Vergleich |8-15,40|; Arbeitsrecht |16,34|; Tarifrecht |17|; Tarifverhandlungen |18|; Mindestlohn |19|; politischer Wandel |20|; organisatorischer Wandel |21|; Arbeitskonflikt |22|; Sozialpartnerschaft |23|; Arbeitgeberverband |24|; Arbeitnehmervertretung |25|; Arbeitgebervertretung |26|; institutionelle Faktoren |27|; europäische Sozialpolitik |28|; europäisches Arbeitsrecht |29|; Gewerkschaft |30|; Tarifautonomie |31|; Weiterbildung |32|; betriebliche Weiterbildung |33|; Sonntagsarbeit |34,35|; Einzelhandel |34|; Ladenschlussgesetz |35|; Betriebsverfassung |36|; atypische Beschäftigung |37|; Berufsbildung |38|; osteuropäischer Transformationsprozess |39,40|; Bundesrepublik Deutschland |1,9|; Frankreich |2,10|; Italien |3,11|; Slowakei |4,12|; Tschechische Republik |5,13|; Kroatien |6,14|; Osteuropa |7,15|

682.0134 (k081126f05, 5.12.2008)

- Schmid, Josef: **Entwicklung der Arbeitsförderung. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 27, 2009, S. 3-8 (ISSN 0479-611X).**

Abstract: "Die deutsche Arbeitsmarktpolitik ist stark durch ihren historischen Ursprung geprägt und weist eine besondere institutionelle Architektur auf. Neben dem Bund und den Ländern spielt inzwischen auch die EU eine wichtige Rolle." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung |1,4-12,15,16|; Arbeitsförderung - Ziel |1-3|;

Arbeitslosigkeitsbekämpfung |2|; Langzeitarbeitslosigkeit |2|; Arbeitslose |3|; berufliche Reintegration |3|;

arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4|; institutionelle Faktoren |5|; AVAVG |6|; Weimarer Republik |6|;

Arbeitsförderungsgesetz |7,14|; staatlicher Zusammenschluss |8|; Job-AQTIV-Gesetz |9|; aktivierende

Arbeitsmarktpolitik |10|; Hartz-Reform |11,13|; Reformpolitik |12-14|; europäische Integration |15|; Bundesländer |16|; Landespolitik |16|; Methode der offenen Koordinierung |15|;

Z 448 (k090629601, 6.7.2009)

- Schmid, Josef: **Wohlfahrtsstaaten im Vergleich : soziale Sicherung in Europa: Organisation, Finanzierung, Leistungen und Probleme.– Opladen : Leske und Budrich, 2002 (Uni-Taschenbücher : 2220) (ISBN 3-8252-2220-9; ISBN 3-8100-3050-3).**

Abstract: "Angesichts der rapiden Wandels der ökonomischen, politischen und sozialen Strukturen in allen westlichen Industrieländern sind auch bei den Wohlfahrtsstaaten eine Reihe von gravierenden Veränderungen eingetreten. Dies erfordert eine gründliche Aktualisierung wichtiger Daten über Leistungen und Strukturen der sozialen Sicherungssysteme sowie eine Aufarbeitung der entsprechenden sozialwissenschaftlichen Analysen. Dabei lohnt es sich, nicht vorschnell das Ende des Wohlfahrtsstaat einzuläuten, sondern die Entwicklungen differenziert - also nach einzelnen Ländern und Politikfeldern gesondert - zu betrachten. Entsprechend zeigt sich ein breites Spektrum an Antworten, die eng mit der empirischen Vielfalt des Forschungsobjektes zusammenhängen. Dies gilt besonders im Hinblick auf die Herausforderungen und Fragen, die der Um- und Abbau der Wohlfahrtsstaaten in methodischer und theoretischer Hinsicht aufwirft. Um dieses Spektrum

widerzuspiegeln ist am ursprünglichen Konzept des Bandes, der neben einer knappen Einführung in die theoretischen Grundlinien der Forschung, vor allem Länderberichte und Darstellungen zu Einzelbereichen der sozialen Sicherheit umfasst, festgehalten worden. Hinzu kommen Erfahrungen aus der Lehre, die gezeigt haben, wie gering die Vorkenntnisse über andere Systeme sind, so dass ein Einstieg in den Wohlfahrtsstaatsvergleich meist nicht ohne die vorherige Vermittlung von Grundlagenwissen zu den einzelnen Ländern gelingt. Eben dies soll hier geleistet werden. Zugleich ist die Orientierung an der Lehre auch die Ursache für eine größere Änderung: das Hinzufügen eines Länderkapitels zu Deutschland, dessen Fehlen viele Studierende bemängelt haben. Entgegen manchen Aufforderungen sind jedoch weitere Fälle wie die USA, Neuseeland oder Japan nicht aufgenommen worden. Alle drei sind zwar äußerst interessant, lassen sich aber nicht einfach in den einführenden Vergleich einfügen, da es die nicht unerhebliche nationale Besonderheiten ausreichend zu berücksichtigen gilt. Ähnliches trifft für die mittelosteuropäischen Länder zu. Bei diesen komplizierten Systemen wären wahrscheinlich Fallstudien eine sinnvolle Alternative zum Vergleich bzw. der Vergleich erst der zweite Schritt. Ferner hat die weiterhin starke Konzentration auf westeuropäische Länder den Vorteil, dass man so den Einfluss der Europäischen Union leichter abschätzen kann. Angesichts der Dynamik des europäischen Mehrebenensystems wird die Bedeutung dieses Faktors zweifelsohne in den nächsten Jahren noch an Wirkung zunehmen." (Textauszug)

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |1-17,49,50|; Sozialpolitik - historische Entwicklung |18-26|; 20. Jahrhundert |18|; soziale Sicherheit |1,19,34-47,51,52|; Sozialversicherung |2,20,34|; sozialer Konflikt |35|; sozialer Wandel |21,36|; Sozialstruktur |22,37|; soziale Sicherheit - internationaler Vergleich |23,48|; Sozialstaatsprinzip |24,38|; Wohlfahrtsökonomie |25,39|; Wohlfahrtstheorie |40|; Sozialversicherung |3,41|; Gesundheitswesen |4,42|; Arbeitslosenversicherung |5,43|; Rentenversicherung |6,44|; Familienpolitik |7,45|; Arbeitsmarktpolitik |8,46|; Altenpolitik |9,47|; Krankenversicherung |49,51|; Arbeitslosenversicherung |50,52|; Bundesrepublik Deutschland |10,27|; Dänemark |11,28|; Frankreich |12,29|; Großbritannien |13,30|; Niederlande |14,31|; Schweden |15,32|; Spanien |16,33|; Westeuropa |17,26-33,48|  
40.0148 (k030217f21, 7.11.2008)

- Schmid, Josef; Hedrich, Horst (Mitarb.); Hörmann, Ute (Mitarb.); Kohler, Harald (Mitarb.): Die Bundesländer im Fokus 2007: Aktive Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2007 (ISBN 978-3-89204-888-6).

Abstract: Die Bundesländer haben bei der aktiven Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik erheblichen Gestaltungsspielraum. Die Studie untersucht, wie sie ihn für konkrete Handlungsstrategien, Programme und Instrumente nutzen und wie erfolgreich sie damit sind. Zu dem Instrumentarium, das den Bundesländern zur Verfügung steht, zählen: Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen, Strukturanpassungsmaßnahmen, Lohnkostenzuschüsse an Arbeitgeber sowie Maßnahmen, die die Vermittlung von Arbeitslosen betreffen. Die entsprechenden Daten werden in der Studie aus den Landeshaushalten für die Jahre 2001 - 2006 ermittelt und durch eine Zusammenstellung der einschlägigen Programme ergänzt. Darüber hinaus werden die Aktivitäten im Ländervergleich im Hinblick auf Erfolge und Wirkungen der Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik bezogen auf 'Effizienz' und 'Risiko-Gerechtigkeit' analysiert. Im Ergebnis weisen für 2006 Baden-Württemberg und Bayern die besten Ergebnisse auf. Es folgen Rheinland-Pfalz und Hessen. Im oberen Mittelfeld bewegen sich Schleswig-Holstein, Hamburg, das Saarland, Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen. Das untere Mittelfeld bilden Thüringen, Sachsen, Brandenburg, Bremen, Mecklenburg-Vorpommern und Sachsen-Anhalt. Schlusslicht ist Berlin. Es zeigt sich ein starker Zusammenhang zwischen dem Wirtschaftswachstum und der Lage am Arbeitsmarkt, 'allerdings auch ein bemerkenswerter positiver Einfluss der arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen'. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,5,7-22,39|; Beschäftigungspolitik |2,6,23-38|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |39-47|; Weiterbildungsförderung |40|; Qualifizierungsmaßnahme |41|; Trainingsmaßnahme |42|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |43|; Strukturanpassungsmaßnahme |44|; Lohnkostenzuschuss |45|; Arbeitsvermittlung |46|; Ausbildungsförderung |47|; regionaler Vergleich |1-4|; Arbeitsmarktpolitik - Effizienz |3,48|; Beschäftigungspolitik - Effizienz |4,49|; Beschäftigungseffekte |48-51|; Arbeitslose |50|; berufliche Reintegration |50|; Arbeitsmarktkindikatoren |51-54|; Arbeitslosenquote |52,55-58|; Nichterwerbstätige - Quote |53|; Erwerbsquote |54|; Langzeitarbeitslose |55|; Jugendarbeitslosigkeit |56|; arbeitslose Frauen |57|; arbeitslose Jugendliche |58|; Regionalpolitik |5,6|; Baden-Württemberg |7,23|; Bayern |8,24|; Hessen |9,25|; Niedersachsen |10,26|; Nordrhein-Westfalen |11,27|; Rheinland-Pfalz |12,28|; Schleswig-Holstein |13,29|; Saarland |14,30|; Berlin |15,31|; Bremen |16,32|; Hamburg |17,33|; Brandenburg |18,34|; Mecklenburg-Vorpommern |19,35|; Sachsen |20,36|; Sachsen-Anhalt |21,37|; Thüringen |22,38|

90-309.0970, 0;>>

90-309.0970, 1;>> (k071031f09, 13.12.2007)

- Schmid, Josef; Klenk, Johannes; Wissmann, Daniel: Österreich - Modell eines erfolgreichen Wohlfahrtsstaats?. / Institut für Politikwissenschaft, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2008 (WiP working paper : 38-2008) (ISSN 1614-5925) (<http://www.wip-online.org/public/479daf341297eWiP%2038%20%D6sterreich.pdf>).

Abstract: "Trotz diverser Unterschiede stellt Österreich als hoch erfolgreiches konservatives Wohlfahrtsregime gerade aus der Perspektive der deutschen Politikwissenschaft einen interessanten Vergleichsfall dar. Das WiP-Paper beschäftigt sich deshalb mit zwei Politikfeldern des österreichischen Wohlfahrtsstaats. Zunächst geht es um die Arbeitsmarktpolitik und deren Organisation im Rahmen des österreichischen Arbeitsmarktservice. Es fällt hierbei auf, dass zur Bewältigung der strukturellen Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt eine weitere

---

Qualifikation der Beschäftigten nötig ist, die allerdings über bloße berufsrelevante Anpassungsqualifikationen hinausgehen muss. Im zweiten Teil des Working Papers steht das österreichische Rentensystem (bzw. 'Pensionssystem') im Mittelpunkt. Fazit ist hier, dass die österreichischen Pensionsreformen und die damit verbundenen Leistungskürzungen relativ massiv ausfielen. Allerdings bleibt anzumerken, dass in Österreich ausgehend von einem sehr hohen Pensionsniveau reformiert wurde. Insgesamt wird das österreichische Pensionssystem auch in Zukunft einen vergleichsweise hohen Lebensstandard sichern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Coming from the perspective of German political science the Austrian welfare system is, despite all differences, an interesting example, because it has the reputation of a highly successful conservative regime. Therefore, this WiP-Paper deals with two important policy fields of the Austrian welfare Regime. Employment policy and its organisation through the Public Employment Service Austria will be discussed first. Hereby it is of special interest that further qualification measures of employees will be needed to overcome labour market's structural problems - however, these measures have to go beyond traditional vocational trainings. The second part of the paper deals with the Austrian pension system. Its reforms were comparatively massive and came along with considerable benefit cuts, however the reform policies started at a rather high level. All in all the Austrian pension system will in future be able to secure a high standard of living." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1-3,8,29|; Sozialstaatsprinzip |1,33|; Sozialpolitik |3,34|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |4-6|; Arbeitsmarktpolitik - historische Entwicklung |7|; Arbeitsmarktpolitik |8-12|; Arbeitsvermittlung |10,13,35|; Arbeitsverwaltung |11,36|; Arbeitsmarktstruktur |12,37|; berufliche Qualifikation |13,14,38|; Weiterbildungsbedarf |14,39|; Rentenpolitik |15-19,21,22|; Rentenhöhe |16,40|; Rentenreform |17,41|; Alterssicherung |18,28-30|; soziale Sicherheit |19,20,28,42|; Lebensstandard |20,21,43|; Einkommenshöhe |22,44|; Erwerbsquote |45|; Arbeitslosenquote |23|; Rentenpolitik - internationaler Vergleich |24,32|; demografische Faktoren - internationaler Vergleich |25-27|; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung |31|; Österreich |2,4,7,9,15,23-25,30,31,33-45|; Bundesrepublik Deutschland |5,26|; Schweden |6,27|; OECD |32| (k080207n23, 18.2.2008)

- Schmid, Josef; Kohler, Harald: Neuer öffentlicher Beschäftigungssektor (ÖBS) : konzeptionelle und instrumentelle Grundlagen sowie Entwicklungs- und Anwendungsvorschläge für die Stadt Freiburg i. B.. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.); Institut für Politikwissenschaft, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2009 ([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2007-4-4-1.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2007-4-4-1.pdf)).

Abstract: "Die Expertise versucht die Perspektiven eines Öffentlichen Beschäftigungssektors in Freiburg abzuschätzen und arbeitsmarkt- und beschäftigungspolitische Optionen aufzuzeigen. Leitlinien für diesen Sektor, der nicht primär als Übergang in den ersten Arbeitsmarkt angesehen werden sollte, und dessen Funktionen sind: 1. die individuelle Entwicklung der Betroffenen, 2. die soziale Integration von Individuen und Gebietskörperschaften, 3. der gesellschaftliche Nutzen für die Allgemeinheit sowie 4. eine langfristige und nachhaltige Strategie. Neben der Darstellung und Bewertung der einschlägigen Literatur zeigt die Expertise anwendungsbezogene lokale Handlungsperspektiven und Strategien auf. Diese sind nicht nur regional von Interesse, sondern auch für Regionen und Kommunen (in Westdeutschland), die weniger durch eine hohe Arbeitslosigkeit als vielmehr durch verfestigte Formen der Arbeitslosigkeit geprägt werden, die eine modifizierte Form öffentlicher Beschäftigung zur Problembearbeitung erforderlich machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: staatlicher Sektor |1,4|; Arbeitsmarktpolitik |2,5,6|; Beschäftigungspolitik |3|; Entwicklungspotenzial |4|; zweiter Arbeitsmarkt |4,23|; Beschäftigungsförderung |1-3,8-12,17,19,20,22|; Regionalpolitik |5|; Kommunalpolitik |6|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |8,13|; Arbeitsgelegenheit |9,14|; Kombilohn |10,15|; Beschäftigungszuschluss |11,16|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |12-16,21|; schwervermittelbare Arbeitslose |17,18|; berufliche Integration |18|; best practice |19|; Bürgerarbeit |20|; soziale Integration |21|; Sozialwesen |22,23|; Freiburg |5,7|; Baden-Württemberg |7|

(k091013j01, 20.10.2009)

- Schmid, Kurt: Herausforderungen und Trends in der Weiterbildung älterer ArbeitnehmerInnen : Ergebnisse aus einer aktuellen Studie des AMS Österreich. In: AMS-Info, Nr. 129, 2009, S. 1-3; 160 KB ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo129\\_aeltere\\_2009.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo129_aeltere_2009.pdf)).

Abstract: "Was lässt sich zur Weiterbildung älterer ArbeitnehmerInnen in Österreich sagen? Welche 'altersbedingten' Effekte sind überhaupt beobachtbar? Dies sind die zentralen Fragen der vom AMS Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (ABI), an das Institut für Bildungsforschung (ibw) beauftragten und mit Jahresende 2008 abgeschlossenen Studie 'Weiterbildung älterer ArbeitnehmerInnen', deren Hauptergebnisse in diesem AMS info resümiert werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,4-14|; erwerbstätige Frauen |1,15,39|; Weiterbildung |2,3,15-26|; Ausbildungserfolg |3,27|; Arbeitsmarktforschung |16,28|; Bildungsforschung |17,29|; Weiterbildungsangebot |4,27-38|; Teilnehmer |5,18,30|; Qualifikationsentwicklung |6,19,31|; Bildungsbeteiligung |7,20,32|; Bildungsmotivation |8,21,33|; Bildungsverhalten |9,22,34|; Unternehmen |10,23,35|; Weiterbildungsbedarf |11,36,40|; Bildungsplanung |12,24,37|; Ausbildungserfolg - Determinanten |13,25,38|; Österreich |14,26,39,40|

Z 1192 (k090323n07, 26.3.2009)

- Schmid, Kurt: Zum Nutzen der Weiterbildung : internationaler Literaturreview und individuelle Weiterbildungserträge von TeilnehmerInnen an WIFI-Kursen. / Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (Ibw-Forschungsbericht : 144) (ISBN 978-3-

902358-94-3).

Abstract: "Internationale empirische Untersuchungen zum Nutzen von Weiterbildungsmaßnahmen belegen die durchwegs hohe Rentabilität derartiger Investitionen. Für Österreich gibt es bislang nur sehr wenige Untersuchungen zu diesem Thema.

Die hier präsentierten Ergebnisse stellen einen Schritt dar, den Informationsstand in Österreich zu dieser Frage zu erhöhen. Der Fokus der Studie liegt auf der Analyse von Nutzeneffekten für Individuen/Arbeitnehmerinnen, die an primär beruflich motivierten Weiterbildungskursen (am Beispiel der WIFI-Kurse) teilgenommen haben. Darüber hinaus werden auch Finanzierungsaspekte und Fördereffekte analysiert.

Die Studie enthält folgende Kapitel:

- Extensiver Literaturüberblick über die internationalen und nationalen Ergebnisse von Weiterbildungsrendite-Studien. Diese Darstellung dient als Hintergrundfolie zur Thematik sowie zur Einordnung der Studienergebnisse
- Individuelle Weiterbildungserträge von Teilnehmerinnen an beruflich motivierten Weiterbildungskursen (am Beispiel der WIFI-Kursteilnehmerinnen)
- Empirische Auswertungen und Ergebnisse zu ...
- Motiven und Motivationslagen der Kursteilnahme
- dem Nutzen aus der Kursteilnahme (Darstellung der diversen Nutzenaspekte und Ausmaß monetärer Weiterbildungsrenditen im Sinne einer auf die Kursteilnahme zurückführbaren Einkommenssteigerung)
- Finanzierungsaspekten (inkl. Inanspruchnahme öffentlicher Förderungen und Ausmaß unternehmensseitig finanzierter Kurse sowie Kursbesuche während der Arbeitszeit)
- sonstigen Aspekten: Weiterbildungsaktivität, informelles Lernen sowie PE-Politiken der Unternehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung |1-12|; Bildungsertrag |1,13,21-26|; Ausbildungserfolg |2,14|; Weiterbildungseinrichtung |13-15,17-20,27|; Weiterbildungsangebot |15,16,21|; Bildungsinvestitionen |3,22|; Arbeitnehmerinteresse |4|; Arbeitgeberinteresse |5|; Bildungskosten |6,17,23|; Bildungsförderung |7,18|; Humankapitalansatz |8|; Humankapital |9,24|; Unternehmen |25|; Bildungsmotivation |10|; Teilnehmer |16,19|; Kosten-Nutzen-Analyse |11,20,26|; Österreich |12,27|

572.0109 (k090130w06, 25.2.2009)

- Schmid, Kurt; Mandl, Irene; Dorr, Andrea; Staudenmayer, Bärbel; Habersfellner, Regina: Entrepreneurship von Personen mit Migrationshintergrund : Endbericht. / Arbeitsmarktservice Österreich (Hrsg.); Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Wien (Bearb.); KMU Forschung Austria - Austrian Institute for SME Research, Wien (Bearb.); Soll und Habersfellner, Unternehmens- und Projektberatung (Bearb.).– Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Entrepreneurship\\_von\\_Personen\\_mit\\_Migrationshintergrund-Endbericht.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Entrepreneurship_von_Personen_mit_Migrationshintergrund-Endbericht.pdf)).

Abstract: "Im ersten Kapitel werden die rechtlichen Rahmenbedingungen für Selbstständige mit Migrationshintergrund (fremden-, arbeits- und gewerberechtliche Situation) analysiert, insbes. was deren Veränderungen während der letzten Jahrzehnte betrifft. Daran schließen sich zwei Kapitel an, die die in Österreich verfügbare Datenlage hinsichtlich der Thematik auswerten, z.B. Branchenspezifika, Selbstständigenquoten nach dem Migrationshintergrund, Betriebsgröße etc. Die folgenden Kapitel basieren auf den Ergebnissen einer qualitativen Befragung von MigrantInnenunternehmen in fünf ausgewählten Sprachgruppen zu deren Motiven, Problemlagen sowie Erfahrungen bei der Unternehmensgründung sowie auf einer internationalen Literaturrecherche." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1,2,9,16,24|; Ausländer |1|; berufliche Selbstständigkeit - Determinanten |1,14,15,20|; Selbstständige - Quote |2-8|; Nationalität |3|; sektorale Verteilung |4|; Wirtschaftszweige |4|; Geschlechterverteilung |5|; Betriebsgröße |6|; Altersstruktur |7|; regionale Verteilung |8|; Umsatzentwicklung |10|; Investitionsquote |11|; Beschäftigungsentwicklung |12|; Beschäftigtenzahl |13|; soziale Beziehungen |14|; Unternehmensgründung - Förderung |15,17|; öffentliche Meinung |16|; Förderungsmaßnahme |17|; Ausbildungsberechtigung |18|; Ausbildungsverhalten |19|; Unternehmer |9-13,18,19|; Gesetzgebung |20-22|; Aufenthaltsrecht |21|; Gewerberecht |22|; Beschäftigungseffekte |23|; ausländische Arbeitgeber |23,24|; Österreich |2| (k070703f09, 10.7.2007)

- Schmid, Michael: Die Logik mechanistischer Erklärungen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 3-531-14896-6).

Abstract: "Die Beantwortung der beiden Fragen, ob die Sozialwissenschaften im Allgemeinen und die Soziologie im Besonderen wissenschaftslogisch verteidigungsfähige Erklärungen zu liefern vermögen und welcher Logik entsprechende Argumente folgen sollten, ist noch immer offen und umstritten. Das Buch bietet einen Beitrag zu dieser Diskussion und plädiert für eine erklärende Soziologie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Soziologie |1-4,8|; Wissenschaftsdisziplin |1|; Wissenschaftsverständnis |2|; Soziologie - Theorie |5-7|; Kausalität |5|; Logik |3,6|; Strukturalismus |4,7|; Wissenschaftstheorie |8|; 610.0110 (k090505f05, 18.5.2009)

- Schmid, Michael: Rationales Handeln und soziale Prozesse : Beiträge zur soziologischen Theoriebildung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004 (ISBN 3-531-14081-7).

---

ein heuristisch fruchtbares soziologisches Erklärungsprogramm, das die überkommene Teilung in Mikro- und Makroanalyse überwindet. Dieses Forschungsprogramm wird in einem ersten Schritt wissenschaftslogisch fundiert, wobei der Autor eine realistische Erkenntnishaltung und einen methodologischen Revisionismus verteidigt. Ein zweiter Abschnitt klärt sodann die Frage, in welchem Verhältnis das soziologische Erklärungsprogramm zu ähnlichen Versuchen, insbesondere in der Ökonomik und der politischen Philosophie, steht. Ein dritter Teil zeigt anhand ausgewählter Themen - zur Problematik der Normenstehung, zur Reziprozität, zum Verhältnis von Konsens und Gewalt und mit Hilfe der Untersuchung der Frage, welchen Theoriefortschritt die Wiedervereinigungsdebatte gebracht hat -, die theoriekritische und -integrative Kraft einer handlungstheoretischen Erklärungspraxis. Auf diese Weise wird sichtbar, dass und wie gesellschaftliche Ordnungsbildung und soziale Wandlungsprozesse gleichermaßen vor einem gemeinsamen handlungstheoretischen Hintergrund erklärt werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Soziologie |1|; Theoriebildung |1-3|; Soziologie - Theorie |2,4,7-10,13-15|; Methodologie |3|; Rationalität |4-6|;

Paradigma |5|; Forschungsansatz |6|; Handlungstheorie |7|; ökonomisches Verhalten |8,11,12|; Rational-Choice-

Theorie |9,12|; Entscheidungstheorie |10,11|; Tausch |13|; soziale Normen |14|; Transformationstheorie |15|;

610.0109;>>

610.0109, 1;>>

(k090505f04, 18.5.2009)

- Schmidt, Bernhard: Weiterbildung und informelles Lernen älterer Arbeitnehmer :

Bildungsverhalten, Bildungsinteressen, Bildungsmotive.– Wiesbaden : VS Verlag für

Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-17036-7).

Abstract: "Vor dem Hintergrund demografischer Veränderungen der Bevölkerungsstruktur und einem zu erwartenden Anstieg älterer MitarbeiterInnen in Unternehmen und Betrieben, steht die berufliche Weiterbildung von ArbeitnehmerInnen über 50 mehr denn je im Fokus von Wissenschaft und Politik. Auf der Basis umfangreicher quantitativer und qualitativer Daten zeigt dieses Buch, wie sich ältere Erwerbstätige weiterbilden und welche Faktoren die Entscheidung für oder gegen eine Weiterbildungsteilnahme beeinflussen. Dabei werden insbesondere verschiedene Typen von älteren Erwerbstätigen aufgrund ihrer Bildungsmotive unterschieden. Theoretisch stützt sich die Auswertung auf motivations- und interessenstheoretische Konzepte sowie andragogische Modelle und insbesondere auf eine Heuristik zu Bildungserträgen in Form von Human-, Sozial- und Identitätskapital." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-9,12|; Weiterbildungsbereitschaft |1|; informelles Lernen |2|; Bildungsverhalten |3|;

Bildungsmotivation |4|; Bildungsinvestitionen |5,10|; Bildungsertrag |6,11|; Lernfähigkeit |7|;

Weiterbildungsbeteiligung |8|; Weiterbildungsförderung |9|; Humankapitalansatz |10-12|;

96-22.0146 (k090820j10, 26.10.2009)

- Schmidt, Boris: Alles anders? Unterschiede und Gemeinsamkeiten im Promotionsgeschehen verschiedener Fächergruppen. In: Die Hochschule, Jg. 18, H. 2, 2009, S. 126-152 (ISSN 1618-9671).

Abstract: Unterschiede und Gemeinsamkeiten des Promotionsgeschehens in sechs Fächergruppen werden in drei für die Promotion wichtigen Themenfeldern untersucht. Im Einzelnen handelt es sich um die Fächergruppen Biologie/Chemie/Geowissenschaft, Geistes- und Sprachwissenschaften, Physik/Mathematik/Informatik, Ingenieurwissenschaften und Rechts- und Wirtschaftswissenschaft. Es wurden 625 Promovierende des Jahres 2008 zu ihren Promotionsmotiven, ihrem subjektiv wahrgenommenen Promotionsverlauf mit seinen Belastungsfaktoren und ihren Erwartungen an die anschließenden Berufsaussichten am 'Arbeitsplatz Hochschule' befragt. Dabei steht der Unterschiedlichkeit der Motive und beruflichen Perspektiven zwischen den einzelnen Fächergruppen die Gemeinsamkeit des Belastungserlebens während der Promotionsphase gegenüber. Dies muss sich in der Vielfalt der vorhandenen Promotionsformate niederschlagen. (IAB)

SW: Promotion |1-10|; Dissertation |1,11,16|; Bildungsverhalten |2,12,22|; Bildungsverlauf |3,13,21|;

Hochschulbildung |4,14,20|; Bildungsabschluss |5,19|; Bildungsmotivation |6,18|; Bildungsphase |7,11-15|;

Berufsaussichten |8|; Arbeitsbelastung |9,15,17|; Studienfach |10,16-22|;

Z 1297 (k091106502, 10.11.2009)

- Schmidt, Boris: Lust und Frust am "Arbeitsplatz Hochschule" : eine explorative Studie zur Arbeitssituation junger wissenschaftlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 29, H. 4, 2007, S. 140-161; 112 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007\\_Schmidt.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007_Schmidt.pdf)).

Abstract: "Über die Arbeits- und Motivationssituation junger, insbesondere (noch) nicht promovierter wissenschaftlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am 'Arbeitsplatz Hochschule' liegen bislang nur bruchstückhafte Informationen vor. Im Zuge der Einführung neuer Konzepte zur Nachwuchsförderung wie Graduiertenkollegs und strukturierter Promotionsangebote werden in jüngerer Zeit vor allem die Auswirkungen dieser innovativen Promotionskonzepte verstärkt untersucht. Die vorliegende explorative Studie fokussiert demgegenüber auf die Arbeitssituation derjenigen, die auf Haushalts-, Projekts- oder Drittmittelstellen befristet beschäftigt sind und in diesem Rahmen an einer 'traditionellen' Promotion arbeiten. Anhand einer Stichprobe von N=122 Personen werden die Verteilung des Arbeitszeitbudgets und die Motivationsstruktur am 'Arbeitsplatz Hochschule' untersucht. Es zeigen sich vier Motivationstypen, deren Häufigkeit in Abhängigkeit von der Tätigkeitsdauer variiert. Die Daten sprechen für einen U-förmigen Verlauf der Arbeitsmotivation während der Promotionsphase; Implikationen und weiterer Forschungsbedarf werden abschließend skizziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)



---

SW: Wissenschaftler [1-5,7-10]; Berufsanfänger [1]; Nachwuchskraft [2]; wissenschaftlicher Assistent [10-15]; befristeter Arbeitsvertrag [3,10]; Promotion [4,11]; Arbeitsbedingungen [5,6,12]; Hochschule [6,16]; Arbeitsmotivation [7,13]; Arbeitszufriedenheit [8,14]; Graduiertenförderung [16]; Thüringen [9,15]  
Z 794 (k080114a06, 16.1.2008)

- Schmidt, Boris; Richter, Astrid: Unterstützender Mentor oder abwesender Aufgabenverteiler? : eine qualitative Interviewstudie zum Führungshandeln von Professorinnen und Professoren aus der Sicht von Promovierenden. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 30, H. 4, 2008, S. 34-58; 105 KB (ISSN 0171-645X)

([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008\\_Schmidt-Richter.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008_Schmidt-Richter.pdf)).

Abstract: "Seit fast zwei Jahrzehnten werden an deutschen Universitäten strukturelle Maßnahmen zur Verbesserung der Promotionsbedingungen umgesetzt. Zunehmend gerät auch der Prozess der Promotionsbetreuung innerhalb dieser Strukturen ins Blickfeld. Neben ihrer fachwissenschaftlichen Seite lässt sich die Promotionsbetreuung durch Professorinnen und Professoren als Führungshandeln gegenüber den Promovierenden beschreiben, insbesondere bei der 'traditionellen' Promotion auf Projekt- oder Qualifikationsstellen. Mit einer qualitativen Interviewstudie wird dieses Führungshandeln aus der Sicht von N = 15 Promovierenden untersucht. Während die Effektivität und Zufriedenheit mit dem erlebten Führungshandeln insgesamt überwiegend positiv eingeschätzt werden, zeigt sich im Detail eine große Bandbreite an Wahrnehmungen und Rollenschilderungen. Konstruktives Führungshandeln wird durch Beschreibungen wie Mentor, Partner, Organisator, Unterstützer charakterisiert. Kritisches Führungshandeln schlägt sich demgegenüber in einem breiten Spektrum an Rollenbeschreibungen nieder. Die Rollenbeschreibungen des konstruktiven Führungshandelns werden abschließend als Ansatzpunkte für eine führungsbezogene Personalentwicklung an den Hochschulen diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For about two decades, German universities have worked on structural changes to improve academic support for Ph.D. candidates. Gradually, the process of Ph.D. supervision is recognised as a key factor. It contains scientific and content-related elements. Moreover, it can be interpreted as a leadership process between professors and their Ph.D. candidates. This is particularly true for the traditional German doctoral study model which includes a position as junior scientist. Using a qualitative interview study setting including N = 15 junior scientists, leadership was investigated from Ph.D. candidates' perspective. Both overall effectivity and leadership by their professors as super-ordinates were appreciated. Furthermore, a large range of impressions and role descriptions was collected in the interviews. Supportive leadership was described by keywords like mentoring, partnership, organisation, and support. Less supportive leadership elicited a broader range of role descriptions. As a conclusion, the supportive leadership role descriptions are discussed as a starting point for leadership related staff development programmes in universities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschullehrer [1,3,4,6,7,27]; Berufsrolle [1,2]; Rollenverhalten [2,3,5]; Arbeitsverhalten [4,5]; Führungskräfte [6,8]; Führungskompetenz [7-9,28]; Promotion [9-17]; Betreuung [10,26]; Motivationsförderung [11,25]; soziale Unterstützung [12,24]; Lernbedingungen [13,23]; Arbeitsbedingungen [14,22]; wissenschaftlicher Assistent [15,20-26]; Nachwuchskraft [16,19,20]; Berufsnachwuchs - Förderung [17-19,21,27,28]; Forschung [18];  
Z 794 (k090122n08, 23.1.2009)

- Schmidt, Daniel: Berufliche Weiterbildung in Unternehmen 2005 : Methodik und erste Ergebnisse. In: Wirtschaft und Statistik, H. 7, 2007, S. 699-711; 605 KB (ISSN 0043-6143) (<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/BildungForschungKultur/BerufWeiterbildungUnternehmen,property=file.pdf>).

Abstract: "Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels in Deutschland und seinen Folgewirkungen für die Gesellschaft und die Sozialsysteme wird besonders auch die Verlängerung der Lebensarbeitszeit thematisiert. In diesem Zusammenhang gewinnt die betriebliche Weiterbildung, vor allem älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, zentrale Bedeutung. Dies hat mit dazu beigetragen, dass der Bedarf an Daten über die Weiterbildung in den Unternehmen als einem wesentlichen Element im Prozess des lebenslangen Lernens in den letzten Jahren stark gestiegen ist. Durch die im Jahr 2006 durchgeführte Dritte Europäische Erhebung über die berufliche Weiterbildung in Unternehmen (CVTS3 - Third Continuing Vocational Training Survey) können die Informationen über die Weiterbildung in Unternehmen aus dem Jahr 1999 aktualisiert werden. Anhand der Daten aus dieser in allen 27 europäischen Mitgliedstaaten sowie in Norwegen durchgeführten Befragung lassen sich Vergleiche zu Art und Umfang der Weiterbildungsaktivitäten in der Europäischen Union anstellen. Dieses Datenmaterial ermöglicht eine Vielzahl wissenschaftlicher Analysen und Auswertungen auf dem Gebiet der betrieblichen Weiterbildung in Deutschland und Europa und bietet eine solide Basis für politische Entscheidungen. Der Beitrag beschreibt die Vorbereitung und methodische Umsetzung der CVTS3 auf nationaler und internationaler Ebene. Ferner werden der Ablauf der Erhebung in Deutschland in seinen Grundzügen dargestellt und erste Ergebnisse beschrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsstatistik [1]; betriebliche Weiterbildung [1-7,11-13]; Bildungskosten [2]; Bildungsinvestitionen [3]; Bildungsausgaben [4]; Bildungsbeteiligung [5,14]; Teilnehmerstruktur [6,14]; Weiterbildungsangebot [7-10]; job rotation [8]; Qualitätszirkel [9]; selbstgesteuertes Lernen [10]; sektorale Verteilung [11]; Unternehmen [12]; Wirtschaftszweige [13];

Z 081 (k070815n11, 20.8.2007)

- Schmidt, Daniel: Die neue Berufsbildungsstatistik ab 2007 : erweiterte Möglichkeiten für eine Analyse der dualen Berufsausbildung. In: Wirtschaft und Statistik, H. 11, 2008, S. 982-992;

---

205 KB (ISSN 0043-6143)

(<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/BildungForschungKultur/Berufsbildungsstatistik,property=file.pdf>).

Abstract: "Durch das Berufsbildungsreformgesetz vom 23. März 2005 wurde für die Berufsbildungsstatistik ab dem Erhebungsjahr 2007 eine Vielzahl von Änderungen angeordnet. Im Beitrag werden die inhaltlichen und erhebungstechnischen Veränderungen der Berufsbildungsstatistik beschrieben. Dabei wird neben der Umstellung von einer Aggregat- auf eine Individualstatistik auch die Anpassung des Merkmalskatalogs dargestellt. Durch die Umstellung auf eine Individualstatistik sind die verschiedenen Merkmale nun frei kombinierbar, wodurch das Analysepotenzial stark erweitert wird, sodass beispielsweise auch multivariate Zusammenhänge dargestellt werden können. Abschließend werden die Probleme bei der Umstellung beschrieben und erste Ergebnisse zu den Auszubildenden im Jahr 2007 skizziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungsstatistik - Reform |1-10|; Berufsausbildung |1|; Ausbildungsplatzangebot |2|; Ausbildungsstellenmarkt |3|; Auszubildende |4|; Ausbildungsvertrag |5|; Nationaler Bildungsbericht |6|; amtliche Statistik |7|; Datengewinnung |8|; Datenaufbereitung |9|; Methodologie |10|;

Z 081 (k081222n01, 8.1.2009)

- Schmidt, Daniel: Gestaltung und Organisation der beruflichen Weiterbildung in Unternehmen 2005. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 12, 2007, S. 1226-1235 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Mit den Daten der im Jahr 2006 nach 1994 und 2000 bereits zum dritten Mal durchgeführten europäischen Erhebung über die berufliche Weiterbildung in Unternehmen (CVTS - Continuing Vocational Training Survey) lassen sich neben der Analyse des quantitativen Weiterbildungsvolumens auch Vergleiche zu Organisation und Charakter des Aufgabengebiets 'Berufliche Weiterbildung' in Unternehmen bzw. zur betrieblichen Weiterbildungspolitik anstellen. Hierzu wurde im CVTS3 eine Reihe qualitativer Fragen zu den Rahmenbedingungen und zur inhaltlichen Gestaltung der Weiterbildung im Unternehmen gestellt. Im Beitrag werden die Daten der CVTS3 in Deutschland zum Angebot an Lehrveranstaltungen in Form von Lehrgängen, Kursen und Seminaren und zur Beteiligung der Beschäftigten in den Unternehmen daran, zum Weiterbildungsangebot im Zeitverlauf sowie zur Weiterbildungsorganisation, speziell zur Evaluierung von Weiterbildungsmaßnahmen, ausgewertet. Ferner werden die Gründe für das fehlende Weiterbildungsangebot von nicht weiterbildenden Unternehmen im Jahr 2005 sowie die Daten zum Angebot betrieblicher Erstausbildung dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Weiterbildung |1-10|; Weiterbildungsangebot |1|; Organisationsstruktur |2|; Bildungspolitik |3|; Bildungsbeteiligung |4|; Arbeitnehmer |4|; Weiterbildungsverhalten |5|; sektorale Verteilung |6|; Wirtschaftszweige |6|; Unternehmensgröße |7|; Bedarfsplanung |8|; Weiterbildungsbedarf |8|; Bildungsplanung |9|; Wirkungsforschung |10|; Ausbildungsbereitschaft |11|; Berufsausbildung |11|;

Z 081 (k080115n04, 21.1.2008)

- Schmidt, Evelyn: Erhebung und Bewertung der vorfindbaren Praxis des Gender Mainstreaming in der IT-Weiterbildung. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 97) (ISBN 978-3-88555-829-3) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_97\\_erhebung\\_bewertung\\_gender\\_mainstreaming\\_it-weiterbildung.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_97_erhebung_bewertung_gender_mainstreaming_it-weiterbildung.pdf)).

Abstract: Die Studie hat die Evaluation des IT-Weiterbildungssystems unter Genderaspekten zum Inhalt. Untersucht wurde, welche Faktoren des Systems die Entscheidungen gerade von Frauen, an einer IT-Weiterbildung teilzunehmen, besonders befördern bzw. behindern. Hierzu wurden statistische Daten ausgewertet, Dokumente analysiert sowie Experten und Teilnehmerinnen befragt. Es zeigt sich, dass der Frauenanteil in technischen Berufen sowohl in der Erstausbildung als auch in Informatikstudiengänge immer noch sehr gering ist; entsprechend niedrig bzw. sogar rückläufig ist der Frauenanteil an der Weiterbildung. Zudem wird gezeigt, dass das System der IT-Weiterbildung in der Praxis nach wie vor eine zu geringe Akzeptanz erfährt, und dass der Wert des Zertifikats nicht immer deutlich wird. Vor allem in kleinen und mittleren Betrieben erscheint eine Umsetzung erschwert. Obwohl gerade die methodisch-didaktische Struktur des IT-Weiterbildungssystems den Bedürfnissen und Ansprüchen von Frauen an gendergerechte Lernprozesse besonders nahe kommt, hat dies kaum Einfluss auf die Motivation von Frauen, sich für eine IT-Weiterbildung zu entscheiden. Die hemmenden Faktoren scheinen diese Vorteile zu überlagern. Zusammenfassend wird festgestellt, dass der Hauptgrund für den geringen Frauenanteil an der IT-Weiterbildung in den geringen Beschäftigtenzahlen von Frauen in der IT- und Kommunikationsbranche zu suchen ist. Prinzipiell ist das System auch für Frauen gut geeignet, vor allem weil durch die Integration von Bildung in den Arbeitsprozess ihre geschlechtsspezifischen Wünsche und Anforderungen an Lernprozesse Berücksichtigung finden. Faktoren, die eine stärkere Teilnahme an der IT-Weiterbildung behindern, sind kaum geschlechtsspezifisch. Einige Frauen beklagen zwar einen hohen Zeitaufwand und die notwendige Erledigung einzelner Aufgaben in der Freizeit; es sind aber vor allem geschlechtsunabhängige arbeitsmarktbezogene und systemimmanente Hemmnisse, die eine größere Akzeptanz des Systems behindern. Auch wenn einige Gesprächspartnerinnen der Meinung sind, Motivationsprogramme für Frauen seien sinnlos, sollten bestehende Möglichkeiten, den Frauenanteil in der Weiterbildung zu erhöhen, konsequent genutzt werden. Dazu zählen vor allem die Beeinflussung des Berufswahlverhaltens der Mädchen und jungen Frauen. Motivationsprogramme und Werbekampagnen allein reichen aber nicht, um den jungen Mädchen technische Berufe nahe zu bringen. Vielmehr gilt es auch, männerdominierte Arbeits- und

---

Kommunikationsstrukturen in den Betrieben zu hinterfragen und aufzubrechen. Um die Frauen, die den Weg in die IT-Branche bereits gefunden haben, stärker für eine Weiterbildung zu motivieren, bedarf es gezielter Ansprachen der in Frage kommenden Mitarbeiterinnen, aber auch der Überzeugungsarbeit von (in der Regel männlichen) Chefs. Das schließt sowohl die Darstellung der Potenziale des Weiterbildungssystems im allgemeinen als auch die darin enthaltenen Chancen für Frauen im besonderen ein. Last but not least sind weitere Anstrengungen notwendig, um das System besser bekannt zu machen und die Vorteile und die ihm innewohnenden Chancen zu kommunizieren. Das schließt ein Nachdenken über mögliche Vereinfachungen des IT-Weiterbildungssystems aus Sicht der Interviewpartnerinnen mit ein.' (IAB)

SW: informationstechnische Berufe [1,19,22,24,26,28,31]; Informationswirtschaft [2,18,23,25,27,29]; informationstechnische Bildung [3,17]; Informationstechnik [4,16]; Weiterbildung [5,16-20,32,35]; Berufsbildungssystem [6,20]; Berufsausbildung [7]; Studium [8,21]; Informatik [9,21]; Weiterbildungsbereitschaft [10]; Weiterbildungsförderung [11]; Teilnehmer [12]; Frauen [1-14,33,34]; geschlechtsspezifische Faktoren; Beschäftigtenzahl [13,22,23]; Berufswahlverhalten [14,15]; Mädchen [15]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [24,25]; Kommunikationsstruktur [26,27]; Arbeitsbedingungen [28-30]; Männerberufe [30,31]; Bildungschancen [32,33]; Bildungsbeteiligung [34,35];

(k080408p05, 16.4.2008)

- Schmidt, Hansjörg: Konvergenz wachsender Volkswirtschaften : theoretische und empirische Konzepte sowie eine Analyse der Produktivitätsniveaus westdeutscher Regionen.– Heidelberg : Physica-Verlag, 1997 (Wirtschaftswissenschaftliche Beiträge : 152) (ISBN 3-7908-1055-X).

Abstract: "Wachsen ärmere Länder und Regionen schneller als reiche, so dass sich die Lücke in den Einkommen über die Zeit schließt? Im Rahmen verschiedener wachstumstheoretischer und empirischer Ansätze werden hierzu Konzepte entwickelt. Als mögliche Quellen der Konvergenz beleuchtet der Autor insbesondere die Rolle der Kapitalakkumulation, die Diffusion technologischen Wissens, Veränderungen der Wirtschaftsstruktur sowie interregionale Transfers. Ausführlich kommentierte Graphiken und Zusammenfassungen jedes Kapitels tragen zur Lesefreundlichkeit dieses Buchs bei." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Volkswirtschaft [1-3]; Wirtschaftsentwicklung [1]; Konvergenz - Ursache [2,11-15,18,20,24]; Konvergenz - Ursache [3,4,6,7,10,17]; Kapitalakkumulation [4]; Diffusionsgeschwindigkeit [5]; Technologietransfer [5,6]; Volkswirtschaftstheorie [11]; Kapitalmobilität [7,8]; Regionalökonomie [8,9,22]; Regionalverflechtung [9,10,12,23]; Einkommensentwicklung [13]; Einkommensunterschied [14]; Wirtschaftsstruktur [15,16]; technischer Fortschritt [16,17]; Wirtschaftsforschung [18,19]; Forschungsmethode [19]; Wirtschaftswachstum [20,21]; Wachstumstheorie [21]; Westdeutschland [22-24]

90-103.0180 (i980303f65, 27.11.2008)

- Schmidt, Hermann: Perspektiven für die Berufsbildungsforschung : Zusammenfassung der Podiumsdiskussion. In: Czycholl, Reinhard (Hrsg.); Zedler, Reinhard (Hrsg.): Stand und Perspektiven der Berufsbildungsforschung : Dokumentation des 5. Forums Berufsbildungsforschung 2003 an der Universität Oldenburg. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2004, S. 191-205; 318 KB (Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung : 280 Beiträge zur Berufsbildungsforschung der AG BFN : 05) (ISSN 0173-6574) ([http://doku.iab.de/beitrab/2004/beitr280\\_191.pdf](http://doku.iab.de/beitrab/2004/beitr280_191.pdf)).

Abstract: "Den Abschluss des 5. Forums Berufsbildungsforschung der Arbeitsgemeinschaft Berufsbildungsforschungsnetz (AG BFN) an der Universität Oldenburg bildete eine von Hermann Schmidt moderierte Podiumsdiskussion. Die Teilnehmer Friederike Behringer, Dieter Euler, Antonius Lipsmeier und Manfred Tessaring fokussierten das thematische Interesse auf die Erörterung des gegenwärtigen Entwicklungsstandes und der Zukunftsaufgaben der AG BFN. Der Autor zeichnet in dem Beitrag die wesentlichen Diskussionsinhalte nach, die vor allem Fragen der Transparenz in der Berufsbildungsforschung, der Forschungs Kooperation sowie der Forschungsplanung und Forschungspolitik berühren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungsforschung [1-2]; Forschungspolitik [1]; Forschungsplanung [2];

Z 493 (k040517f06, 31.1.2008)

- Schmidt, Jörg; Diekmann, Laura-Christin; Schäfer, Holger: Die Lohnungleichheit zwischen Männern und Frauen : Indikatoren, Ursachen und Lösungsansätze. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2009 (IW-Analysen : 51) (ISBN 978-3-602-14833-2).

Abstract: "Der Lohnabstand zwischen Frauen und Männern betrug im Jahr 2007 in Deutschland 23 Prozent. Deutschland weist damit im EU-Vergleich noch immer einen relativ hohen Wert auf. Der vorliegende Beitrag zeigt, welche Indikatoren, Methoden und Daten sich für eine Bestimmung der geschlechtsspezifischen Lohnlücke heranziehen lassen. Eine pauschale Gleichsetzung der Lohnlücke mit Diskriminierung greift im Ergebnis zu kurz: Vor allem die bis zuletzt von Frauen wesentlich häufiger als von Männern in Anspruch genommenen Kindererziehungszeiten als Erwerbspausen erhöhen die Lohnungleichheit in Deutschland. Dieser Effekt wird noch dadurch verstärkt, dass danach eine Rückkehr in das Erwerbsleben - wenn sie denn überhaupt erfolgt - eher selten in Vollzeitstätigkeiten stattfindet. Vor diesem Hintergrund bietet sich ein noch stärkeres politisches Engagement im Bereich der Kinderbetreuungsinfrastruktur und des Elterngelds an." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Lohnunterschied - Ursache |1-4,7|; erwerbstätige Frauen |1|; erwerbstätige Männer |1|; Erwerbsunterbrechung |2|; Mütter |2|; Teilzeitarbeit |3|; Arbeitsmarktsegmentation |4|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |4-6|; Frauenberufe |5|; Männerberufe |6|; Lohndiskriminierung |7|; Sozioökonomisches Panel; Mikrozensus; IAB-Beschäftigtenstichprobe; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; Lohnunterschied - internationaler Vergleich |8|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Europäische Union |8|  
96-23.0182 (k091005301, 7.10.2009)

- Schmidt, Juana: Das Hochschulsystem der Schweiz : Aufbau Steuerung und Finanzierung der schweizerischen Hochschulen. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 30, H. 2, 2008, S. 114-147; 227 KB (ISSN 0171-645X)

([http://www.ihf.bayern.de/?download=2-2008\\_Schmidt.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=2-2008_Schmidt.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag skizziert den Aufbau, die Steuerung und die Finanzierung der öffentlich-rechtlichen Hochschulen in der Schweiz. Er bietet damit zugleich einen Einblick in das schweizerische Hochschulwesen, das durch gesetzliche Vorgaben auf eidgenössischer und kantonaler Ebene geregelt wird und stark von der föderalistischen Staatsstruktur geprägt ist. Die rechtlichen Rahmenbedingungen und die organisatorische Ausgestaltung des schweizerischen Hochschulsystems werden im Folgenden dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article sketches the structure, the governance, and the funding of universities under public law in Switzerland and provides an insight into the Swiss system of university law. This field of law is regulated by many guidelines at confederate level and at the level of the cantons. Higher education in Switzerland is therefore strongly determined by the federal structure of the Swiss confederation. Both the regulatory framework and the organisational structure of the Swiss system of university law are presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschulsystem |1-11|; Hochschulpolitik |1,12-21,40|; Hochschule |22-33|; Bildungsfinanzierung |12,22,34-38|; Organisationsstruktur |2,13,23|; Föderalismus |3,14,24,34,39|; Bildungspolitik |15,25,35|; Universität |4,26|; Fachhochschule |5,27|; Pädagogische Hochschule |6,28|; Bildungsziel |16,29|; Bildungsträger |7,17,30,36|; Bildungsverwaltung |8,18,31|; Bildungsausgaben |9,19,32,37|; Hochschulrecht |10,20|; Kompetenzverteilung |39,40|; Schweiz |11,21,33,38|

Z 794 (k080730503, 4.8.2008)

- Schmidt, Manfred G. (Hrsg.): Geschichte der Sozialpolitik in Deutschland seit 1945 : Band 7: Bundesrepublik Deutschland 1982-1989. Finanzielle Konsolidierung und institutionelle Reform. / Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung (Hrsg.); Bundesarchiv, Koblenz (Hrsg.).– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2005 (ISBN 3-7890-7325-3).

Abstract: Inhaltsverzeichnis: Manfred G. Schmidt: Rahmenbedingungen (1-60); Manfred G. Schmidt: Sozialpolitische Denk- und Handlungsfelder (61-154); Sozialpolitische Entwicklungen: Reinhard Richardi: Arbeitsverfassung und Arbeitsrecht (157-195); Dietrich Bethge: Arbeitsschutz (197-235); Günther Schmid, Frank Oschmiansky: Arbeitsmarktpolitik und Arbeitslosenversicherung (237-287); Peter Krause: Gemeinsame Fragen der Organisation und des Rechts der sozialen Leistungen (289-314); Winfried Schmähl: Sicherung bei Alter, Invalidität und für Hinterbliebene (315-388); Jürgen Wasem, Stefan Greß, Aurelio Vincenti, Angelika Behringer, Gerhard Igl: Gesundheitswesen und Sicherung bei Krankheit und im Pflegefall (389-458); Otto Ernst Krasney: Unfallversicherung (441-458); Ferdinand Schliehe: Rehabilitation und Hilfen für Behinderte (459-478); Matthias Willing: Sozialhilfe (479-516); Ursula Munch, Walter Hornstein: Familien-, Jugend- und Altenpolitik (517-562); Oskar Anweiler: Bildungspolitik (563-600); Wolfgang Rübner, Constantin Goschler: Ausgleich von Kriegs- und Diktaturfolgen, soziales Entschädigungsrecht (601-617); Ulrich Herbert, Karin Hunn: Beschäftigung, soziale Sicherung und soziale Integration von Ausländern (619-651); Dieter Grunow: Soziale Infrastruktur und soziale Dienste (653-682); Tilman Harlander: Wohnungspolitik (683-712); Yorck Dietrich: Vermögenspolitik (713-723); Eberhard Eichenhofer: Internationale Sozialpolitik (725-748); Manfred G. Schmidt: Gesamtbetrachtung (749-811).  
SW: Sozialpolitik - historische Entwicklung |1-38,41,44,45|; Arbeitsverfassung |2|; Arbeitsrecht |3|; Arbeitsschutz |4|; Arbeitsschutzpolitik |5|; Arbeitsmarktpolitik |6|; Arbeitslosenversicherung |7|; Sozialrecht |8|; Sozialleistungen |9|; Sozialversicherung |10|; Preispolitik |11|; Alterssicherung |12|; Hinterbliebenenversorgung |13|; Hinterbliebenenrente |14|; Invalidität |15|; Invaliditätsrentner |16|; Gesundheitswesen |17|; Krankenversicherung |18|; Unfallversicherung |19|; Rehabilitation |20,39|; Behinderte |21,39|; Kriegsopferversorgung |22|; Fürsorge |23|; Sozialhilfe |24|; Familienpolitik |25|; Jugendpolitik |26|; Altenpolitik |27|; Bildungspolitik |28|; Entschädigung |29|; Ausländer |30,40|; Ausländerbeschäftigung |31|; soziale Integration |32,40|; soziale Dienste |33|; Wohnungspolitik |34|; Vermögenspolitik |35|; betriebliche Sozialleistungen |36|; betriebliche Sozialpolitik |37|; internationale Zusammenarbeit |38|; Regierung |41-43|; CDU/CSU |42|; FDP |43|; soziale Marktwirtschaft |44|; Sozialpartnerschaft |45|; Bundesrepublik Deutschland |1|

40 BM 022 (7) (k050902f02, 28.4.2008)

- Schmidt, Manfred G. (Hrsg.); Ostheim, Tobias (Hrsg.); Siegel, Nico A. (Hrsg.); Zohlnhöfer, Reimut (Hrsg.): Der Wohlfahrtsstaat : eine Einführung in den historischen und internationalen Vergleich.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15198-4).

Abstract: "Dieses Studienbuch führt umfassend in die Sozialpolitik ein. Neben einem grundlegenden Kapitel zu den Theorien und Methoden der Sozialpolitikforschung enthält es Teile zur Geschichte der Sozialpolitik in Deutschland, zur vergleichenden Perspektive auf andere Länder, zu verwandten Politikfeldern wie Wirtschafts-, Steuer-, Arbeitsmarkt-, Beschäftigungs- und Bildungspolitik. Abgeschlossen wird der Band durch eine Bewertung der positiven und negativen Wirkungen von Sozialpolitik." (Autorenreferat). Inhaltsverzeichnis: Theorien und

Methoden: Manfred G. Schmidt und Tobias Ostheim: Einführung (21-28); Manfred G. Schmidt und Tobias Ostheim: Die Sozioökonomische Schule (29-39); Tobias Ostheim und Manfred G. Schmidt: Die Machtressourcentheorie (40-50); Manfred G. Schmidt und Tobias Ostheim: Die Lehre von der Parteiendifferenz (51-62); Manfred G. Schmidt und Tobias Ostheim: Politisch-institutionalistische Theorien (63-74); Tobias Ostheim: Die Internationale Hypothese (75-84); Tobias Ostheim und Manfred G. Schmidt: Die Lehre vom Politik-Erbe (85-95); Nico A. Siegel: Methoden der vergleichenden Wohlfahrtsstaatsforschung (96-114); Manfred G. Schmidt und Tobias Ostheim: Die sechs Theorien im Überblick und im Vergleich (115-118); Sozialpolitik in Deutschland: Tobias Ostheim und Manfred G. Schmidt: Einführung und Überblick (121-122); Manfred G. Schmidt und Tobias Ostheim: Der Aufbau staatlicher Sozialpolitik im deutschen Kaiserreich (123-130); Manfred G. Schmidt und Tobias Ostheim: Sozialpolitik in der Weimarer Republik (131-143); Tobias Ostheim und Manfred G. Schmidt: Ein nationalsozialistischer Wohlfahrtsstaat? (144-152); Tobias Ostheim und Manfred G. Schmidt: Gründungskrise und Sozialpolitik: die 1950er Jahre der Bundesrepublik Deutschland (153-164); Tobias Ostheim und Manfred G. Schmidt: Vom Ausbau zur Konsolidierung: Sozialpolitik von der sozialliberalen Koalition bis zur Wiedervereinigung (165-172); Manfred G. Schmidt und Tobias Ostheim: Sozialpolitik in der Deutschen Demokratischen Republik (173-192); Tobias Ostheim und Manfred G. Schmidt: Sozialpolitik nach der Wiedervereinigung (193-209); Manfred G. Schmidt und Tobias Ostheim: Sozialpolitik in Deutschland - ein Fazit aus Sicht der Theorien der vergleichenden Wohlfahrtsstaatsforschung (210-217); Soziale Sicherungssysteme im Vergleich: Nico A. Siegel: Sozialpolitik im internationalen Vergleich von den Anfängen bis zur Gegenwart (221-224); Nico A. Siegel: Einführung und Ausbau erster staatlicher Sozialpolitikprogramme am Ende des 19. und zu Beginn des 20. Jahrhunderts (225-239); Manfred G. Schmidt und Frieder Wolf: Expansion und Reform der sozialen Sicherungssysteme 1945-2005 (240-259); Nico A. Siegel: Welten des Wohlfahrtskapitalismus und Typen wohlfahrtsstaatlicher Politik (260-276); Herbert Obinger: Soziale Sicherung jenseits des Staates - Reiche OECD-Demokratien im Vergleich (277-290); Nico A. Siegel: Die Analyse wohlfahrtsstaatlicher Programme (291-303); Benachbarte Politikfelder: Reimut Zohlnhöfer: Einführung: Der Sozialpolitik benachbarte Politikfelder (307-310); Herbert Obinger: Die politischen Grundlagen wirtschaftlichen Wachstums im internationalen Vergleich (311-325); Uwe Wagschal: Bestimmungsfaktoren der Steuerpolitik: Befunde des internationalen Vergleichs (326-352); Reimut Zohlnhöfer: Politische Steuerung von Arbeitslosigkeit und Beschäftigung? (353-371); Reimut Zohlnhöfer: Öffentliche Bildungsausgaben im inter- und intranationalen Vergleich: Machen Parteien einen Unterschied? (372-388); Reimut Zohlnhöfer: Entstaatlichungspolitik: Die Liberalisierung und Privatisierung des Telekommunikationssektors in Deutschland und Großbritannien (389-406); Wirkungen der Sozialpolitik: Manfred G. Schmidt: Wirkungen der Sozialpolitik (409); Manfred G. Schmidt: Positive und negative Wirkungen der Sozialpolitik (410-422); Manfred G. Schmidt: Brutto- und Netto-sozialleistungsquoten im Vergleich (423-430). SW: Wohlfahrtsstaat - Theorie [1-20,34,35]; Wohlfahrtsökonomie [1]; politische Soziologie [2]; Staatstätigkeit [3]; Forschungsansatz [4,36,37]; Sozialpolitik [5]; Wachstumstheorie [6]; Wirtschaftswachstum [7]; Wirtschaftspolitik [8]; Steuerpolitik [9]; Arbeitsmarktpolitik [10]; Beschäftigungspolitik [11]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [12]; Bildungsökonomie [13]; Bildungsfinanzierung [14]; Bildungsinvestitionen [15]; Bildungspolitik [16]; Privatisierung [17]; Liberalisierung [18]; Telekommunikation [21]; Informationswirtschaft [19,21]; Wirkungsforschung [20]; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung [22-32,35,36]; 19. Jahrhundert [22]; 20. Jahrhundert [23]; Deutsches Reich [24]; Deutsches Kaiserreich [25]; Weimarer Republik [26]; Drittes Reich [27]; Nationalsozialismus [28]; Nachkriegszeit [29]; staatlicher Zusammenschluss [30]; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [33,34,37]; OECD [33]; Bundesrepublik Deutschland [31]; DDR [32]

40.0164 (k090622f09, 6.7.2009)

- Schmidt, Manfred G. (Hrsg.); Zohlnhöfer, Reimut (Hrsg.): **Regieren in der Bundesrepublik Deutschland : Innen- und Außenpolitik seit 1949.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 978-3-531-14344-6).**

Abstract: "Der Band untersucht die Zusammenhänge zwischen politischen Institutionen, politischem Prozess und politischen Inhalten in allen wichtigen Politikfeldern der Innen- und Außenpolitik der Bundesrepublik Deutschland seit 1949. Dabei werden typische Politikmuster herausgearbeitet und ihre Veränderung über die Zeit nachgezeichnet. In jedem Kapitel wird nach Kontinuität und Diskontinuität der Willensbildung und der politischen Inhalte gefragt, nach den Wirkungen von Regierungs- und Oppositionsparteien und des Parteienwettbewerbs und nach der Bedeutung der europäischen Integration für die Politik in Deutschland." (Autorenreferat).

Inhaltsverzeichnis: Manfred G. Schmidt und Reimut Zohlnhöfer: Rahmenbedingungen politischer Willensbildung seit 1949 (11-32); Andreas Busch: Verfassungspolitik: Stabilität und permanentes Austarieren (33-56); Uwe Wagschal: Entwicklung, Determinanten und Vergleich der Staatsfinanzen (57-86); Hans-Jürgen Lange: Innere Sicherheit und der Wandel von Staatlichkeit (87-112); Simon Green: Zwischen Kontinuität und Wandel: Migrations- und Staatsangehörigkeitspolitik (113-136); Manfred G. Schmidt: Wenn zwei Sozialstaatsparteien konkurrieren: Sozialpolitik in Deutschland (137-158); Nils Bandelow: Gesundheitspolitik: Zielkonflikte und Politikwechsel trotz Blockaden (159-176); Günther Schmid: Der kurze Traum der Vollbeschäftigung: Was lehren 55 Jahre deutsche Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik? (177-202); Hubert Heinelt und Björn Egner : Wohnungspolitik - von der Wohnraumzwangsbewirtschaftung zur Wohnungspolitik (203-220); Frieder Wolf: Bildungspolitik: Föderale Vielfalt und gesamtstaatliche Vermittlung (221-242); Klaus von Beyme: Kulturpolitik: Von der staatlichen Förderungspolitik zur 'Kreativwirtschaft' (243-262); Ilona Ostner: Gleichstellungspolitik: neu, oktroyiert, ungeliebt? (263-284); Reimut Zohlnhöfer: Vom Wirtschaftswunder zum kranken Mann Europas? Wirtschaftspolitik seit 1945 (285-314); Anke Hassel: Die politische Regulierung industrieller Beziehungen (315-332); Elmar Rieger: Agrarpolitik im Umbruch: Von der Landwirtschaft zur Amtswirtschaft (333-362); Dirk Lehmkühl: '...und sie bewegt sich doch'. Der späte Bruch mit verkehrspolitischen Pfadabhängigkeiten durch europäische Integration und nationalen Reformdruck (363-384); Otfried Jarren und Patrick Donges: Medienpolitik: Zwischen Politikverzicht, parteipolitischer Interessenwahrung und transnationalen Einflüssen (385-404); Martin

---

Jänicke: Umweltpolitik - auf dem Wege zur Querschnittspolitik (405-420); Hanns W. Maull: Die prekäre Kontinuität: Deutsche Außenpolitik zwischen Pfadabhängigkeit und Anpassungsdruck (421-446); Wolfgang Wagner und Peter Schlotter: Zwischen Multilateralismus und militärischer Zurückhaltung: die Sicherheits- und Verteidigungspolitik Deutschlands (447-466); Gisela Müller-Brandeck-Bocquet: Europapolitik als Staatsraison (467-490); Tanja A. Börze: Europäisierung der deutschen Politik? (491-512); Reimut Zohlnhöfer und Manfred G. Schmidt: Regieren in der Bundesrepublik Deutschland seit 1949 - eine Bilanz (513-526).

SW: Agrarpolitik; Arbeitsmarktpolitik; Außenpolitik; Bildungspolitik; Frauenpolitik; Gesundheitspolitik; Innenpolitik; Kulturpolitik; Medienpolitik; Wanderungspolitik; Partei; Sozialpolitik; Staat; Umweltpolitik; Verfassung; Verkehrspolitik; Wirtschaftspolitik; Wohnungspolitik;

40.0137 (k080724j01, 25.7.2008)

- Schmidt, Nora: Bundesausbildungsförderung von den Anfängen bis 2007. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 2, 2009, S. 157-168; 213 KB (ISSN 0043-6143) (<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/BildungForschungKultur/Bundesausbildungsfoerderung2007,property=file.pdf>).  
Abstract: "Das Bundesausbildungsförderungsgesetz (BAföG) regelt den Anspruch auf individuelle Förderung für alle Schülerinnen und Schüler sowie Studierenden, denen die finanziellen Mittel für ihre Ausbildung und den Lebensunterhalt fehlen, um eine Ausbildung entsprechend ihrer Neigungen und Fähigkeiten zu absolvieren. Neben dem Ziel der Chancengleichheit steht die Sicherstellung einer ausreichenden Anzahl beruflich qualifizierter Nachwuchskräfte bzw. die Aktivierung von Bildungsreserven im Vordergrund. Diese sozial- und bildungspolitischen Zielvorstellungen haben im Laufe der Jahre nicht an Bedeutung verloren. Im Koalitionsvertrag von 2005 hat sich die Bundesregierung verpflichtet, die Ausschöpfung der Begabungs- und Qualifizierungsreserven weiterhin durch das Bundesausbildungsförderungsgesetz sozial zu flankieren. Des Weiteren bekräftigten die Bundesregierung und die Ministerpräsidenten auf dem Bildungsgipfel im Oktober 2008 im Rahmen der Qualifizierungsinitiative für Deutschland den Leitsatz der Chancengerechtigkeit. Der Beitrag stellt die Entwicklung der Zahl der Geförderten und des finanziellen Aufwandes von den Anfängen des Bundesausbildungsförderungsgesetzes bis zum Jahr 2007 anhand der Daten der BAföG-Statistik dar. Da die Entwicklung der Zahl der Geförderten und des finanziellen Aufwandes stark von den zahlreichen Änderungen des Gesetzes, insbesondere der Vorschriften über Bedarfssätze und Freibeträge, geprägt ist, enthält dieser Artikel zugleich einen Überblick über die wichtigsten Änderungen des BAföG-Gesetzes." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Ausbildungsförderung |1,11,26-35|; Bildungsförderung |2,12,36|; Bundesausbildungsförderungsgesetz - historische Entwicklung |1-9,37|; Förderungsgrundsätze |3,11,12|; Bildungsinvestitionen |4,10|; öffentliche Investitionen |10|; Bildungsfinanzierung |5,13-16,28|; Schulbildung |13,17,21,29|; Hochschulbildung |14,18,22,30|; Schüler |15,19,23,31|; Studenten |16,20,24,32|; Bildungschancen |6,17-20,25,33|; Bildungschancengleichheit |7,21-25,34|; Stipendium |8,26|; Darlehen |9,27|; Bildungsstatistik |35-37|;  
Z 081 (k090316n01, 19.3.2009)
- Schmidt, Ralph (Hrsg.): *Information research and content management : Orientierung, Ordnung und Organisation im Wissensmarkt*. 23. Online-Tagung der DGI und 53. Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Informationswissenschaft und Informationspraxis DGI, Frankfurt am Main, 8. bis 10. Mai 2001. Proceedings. / Deutsche Gesellschaft für Informationswissenschaft und Informationspraxis (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2001 (Tagungen der Deutschen Gesellschaft für Informationswissenschaft und Informationspraxis : 04) (ISBN 3-925474-43-9; ISSN 1438-9290; ISSN 1438-9274).  
Abstract: Teil 1: Proceedings der 23. DGI-Online-Tagung;  
Tagungsprogramm  
Ralph Schmidt: *Information research & content management* (15-20);  
Eröffnungs-Session  
Jürgen Krause: *Heterogenität und Integration - Zur Weiterentwicklung von Recherche und Inhaltserschließung in der Fachinformation* (21-31);  
Session 1: Content Management  
Volker Binder: *Content Commerce* (32-40);  
Thomas Hess, Markus Anding: *Content Syndication - Konzept und erste praktische Erfahrungen* (41-53);  
Holger Lamprecht: *Content-Einbindungen in Intranets und Internet-Portale - maßgeschneiderte Lösungen fürs Informationsmanagement* (54-55);  
Session 2: Metadaten & Usability  
Robert Strötgen, Stefan Kokkelink: *Metadatenextraktion aus Internetquellen - Heterogenitätsbehandlung im Projekt CARMEN* (56-66);  
Silke Grossmann: *Meta-Strukturen in Intranets - Konzepte, Vorgehensweise, Beispiele* (67-73);  
Ursula Schulz: *Search Engine Usability - über die Nutzungsqualität von Suchmaschinen* (74-83);  
Session 3: Wissensmanagement  
Mo Degen, Fritz Rainer Pabel: *Lebendiges Wissensmanagement - Vernetztes Denken in einer sich ändernden Geschäftswelt* (84-90);  
Aggi Theisen: *Center of Competence - Globale Expertennetzwerke bei Ernst & Young* (91-94);  
Katrin Saheb: *Wissensmanagement in kleinen und mittelständischen Unternehmen - Konzept und praktischer Erfahrungsbericht aus einem Dienstleistungsunternehmen mit weniger als 100 Mitarbeitern* (95);

---

Session 4: Thesauri

Gerhard M. Buumann: Wissensterritorien - ein Werkzeug zur Visualisierung wissenschaftlicher Diskurse (96);  
Stefanie Wasen: Entwicklung und Anwendung eines Telecom-Thesaurus (97-104);  
Sylvia Holzner: FIZ Wirtschaft -das Portal der Wirtschaftswissenschaften - Standard Thesaurus Wirtschaft als Basis für Wortschatzsynchronisierung (105-109);

Session 5: Preis & Wert von Information

Sheila Webber: Information und Preis - immer noch keine Lösung? (110);  
Oliver Vopel: Herausforderung Nutzungsmessung - Zielsetzung und Struktur des Global knowledge survey von Ernst & Young (111-114);  
Josef Hergert: Strategischer Wert von Information Services - Methoden und Instrumente zur Erarbeitung und Darstellung des Nutzenbeitrages (115-118);

Session 6: Information Skills

Janet Carter-Sigglow: Die Rolle der Sprache bei der Informationsvermittlung (119-129);  
Jörg Caumanns, Silvia Hollfelde: Web-Basierte Repositories zur Speicherung, Verwaltung und Wiederverwendung multimedialer Lernfragmente (130-140);  
Heidrun Stubbe: Wege zur mehr Kundenzufriedenheit in der Informationsvermittlung (141);

Session 7: Portale

Herrmann Rösch: Funktionalität und Typologie von Portalen - Infrastruktur für E-Commerce, Wissensmanagement und wissenschaftliche Kommunikation (142-154);  
Dietrich Rieth: Erstellung eines Diabetes Portals für einen mittelständischen Verlag auf XML-Basis (155-162);  
Gabriella Padovan: Die Entwicklung und Implementierung eines Intranet Portals bei Swiss Re (163-166);

Session 8: Taxonomien in der Praxis

Eva Maria Scheid, Irene Gropp: Taxonomie - von der Last zur Chance (167-176);  
Harald Huber: Erfolgreiche Content-Strukturierung in grossen Organisationen (177-182);  
Holger Brocks, Andrea Dirsch-Weigand, Jürgen Keiper, Adelheit Stein, Ulrich Thiel: COLLATE - Historische Filmforschung in einem verteilten Annotationssystem im WWW (183-196);

Session 9: Virtuelle Bibliothek

Ursula Jutzi-Müller: Ein Redesign für die Virtuelle Bibliothek - die Bibliothek Online an der ETH Bibliothek, Zürich (197-206);

Ralf Weber: Die E-Bibliothek im Unternehmen - Funktion und Nutzen einer virtuellen Bibliothek im Intranet (207-210);

Steffen Wawra: Eine virtuelle Akademiebibliothek? Mehrwert durch Digitalisierung und Metadaten (211-222);

Session 10: Information Research

Christiane Wolff: Leistungsvergleich der Retrievaloberflächen zwischen Web und klassischen Expertensystemen (223-231);

Jörg Berkemeyer: Finanzinformationen online - Neue Entwicklungen im Bereich der Online-Finanzinformationssysteme (232-237);

Klaus Großmann: Datenbankbasiertes Dokumentenmanagementsystem im Versuchswesen (238-246);

Session 11: E-Commerce

Klaus Palme: Grundlagen, Bedeutung und Chancen von B2B (247-253);

Markus Schaffrien: E-Payment (254-257);

Wolfram Koch: Einen E-Shop erfolgreich eröffnen (258-264);

Special I: Information & Ausbildung 1

Conny Schneider: eBooks - Ein Markt im Aufbruch? (265);

Sonja Härkönen, Melanie Jackenkroll: Academic Libraries in Britain - Sheffield vs. Cambridge. Wissenschaftliche Bibliotheken in Großbritannien (266-275);

Andreas Kaizik, Winfried Gödert, Caterina Milanese: Erfahrungen und Ergebnisse aus der Evaluierung des EU-Projektes EULER im Rahmen des an der FH-Köln angesiedelten Projektes EJECT (Evaluation von Subject Gateways des World Wide Web) (276-294);

Berthold Meier: Berufspraktika als Tor zum Job - erste Erfahrungen mit dem Berufspraktikum am FH-Studiengang Informationsberufe in Eisenstadt (295-304);

Achim Oßwald: Führungskräfte für die Informationswirtschaft - der neue Master-Studiengang an der Fachhochschule Köln (305-312);

Richard Pircher: Qualifikationen für Wissensmanager/-innen durch postgraduale Weiterbildung (313-316);

Special II: Mediendokumentation 1

Jean-Philippe Rickenbach: Das multimediale Archivsystem der Neuen Zürcher Zeitung (317-319);

Ulrich Behling: Vom Medienarchiv zur Researchabteilung (320);

Special III: 16. Newcomer-Forum - Verleihung des EBSCO-Award (ein Preis von EBSCO Information Service GmbH / L&S)

Kristin Rapke: Automatische Indexierung von Volltexten für die Gruner+Jahr Pressedatenbank (321-342);

Monika Sachau: Start up im Medien- und Informationsmanagement (343-353);

Christoph Stuhmann, Dirk Lewandowski: lw-News.de - das Newsangebot für Studierende der Informationswissenschaft (354-359);

Teil II: Proceedings der 53. Jahrestagung der DGI

Die zukünftige Gestaltung der wissenschaftlichen Informationsversorgung - Initiative des BMBF I

Wolfram Koch: Beyond global info - the digital library-forum (381-384);

Neue Aspekte der Inhouse-Informationsarbeit

Susanne Adamek: Eine effiziente Intranetlösung für eine betriebliche IVS (385-387);

Ehrfried Büttner: Perspektiven der Informationsarbeit in einem industriellen Großunternehmen (388-394);

---

I & Q - Komitee Information und Qualifikation

Ute Krauß-Leichert: Ein zukünftiges Berufsbild für Informationsspezialisten - notwendig oder obsolet? Bericht von der BDB/DGI AG Gemeinsames Berufsbild (395-402);

Axel Kühnlenz: Der Deutsche Bildungsserver - vom Meta-Informationssystem zum integrierten Online-Service (403-410);

Diann Rusch-Feja: Nationale und internationale Ansätze zur Vereinheitlichung von Metadaten im Bildungsbereich (411-418);

Stefanie Kollmann, Christian Ritz: Das virtuelle Bildarchiv zur Bildgeschichte (419-425);

Wissensorganisation heute

Peter Ohly: Wissen und Gesellschaft (426-430);

Gerhard Rahmstorf: Integriertes Management inhaltlicher Datenarten (431-439);

Alexander Sigel: Was leisten Topic Maps? (440-448);

Christoph Lehner: Qualität und Quantität in den Neuen Medien (449-462);

Walther Umstätter: Leistungsgrenzen der Dokumentations-, Informations-, Begriffs- und Wissensorganisation (463-473);

Die zukünftige Gestaltung der wissenschaftlichen Informationsversorgung - Initiativen des BMBF II

Christina Bürger: Das Informationsportal "digital library forum" des Projektträgers Fachinformation (474-475);

Verlage und Zeitschriften elektronisch

Klaus Bastian: eVerlage - eine Angebotsplattform für digitale Verlagsprodukte (476-485);

Studie und Geschichte

Werner Schweibenz: Evaluation des Intranet-Angebots Multimediales Lernen bei DaimlerChrysler, Standort Stuttgart (486-497);

Thomas Hapke: Bausteine zur Geschichte des deutschen Informationswesens im 20. Jahrhundert - eine Vorbereitung auf die 2. Conference on the history and heritage of scientific and technical information systems (498-506).

SW: Information und Dokumentation |1,3|; Dokumentationswesen |2,4|; Fachinformation |1,2,5|;

Fachinformationssystem |6|; Inhaltserschließung |7|; Informationsmanagement |8|; Informationssystem |9|;

Informationsvermittlung |10,27,29,30|; Informationsangebot |11|; Internet |12,17,18|; Datengewinnung |13,17|;

Informationsgewinnung |14,18|; Informationsrückgewinnung |15,16|; Wissensmanagement |3-15,19-23,28,31-

34,38,43,44|; Wissenstransfer |16,19,25,26|; Fachkenntnisse |20|; Erfahrungswissen |21|; Thesaurus |22|;

Dokumentationstechnik |23|; Informationsdienst |24|; Preisbildung |24|; Information - Nutzen |25|; Wissen -

Nutzen |26|; Sprache |27|; E-Learning |28|; Benutzerbedürfnis |29|; Benutzerforschung |30|; E-Commerce |31|;

Informationswirtschaft |32,37,40|; Bibliothekswesen |33,36|; Informationswesen |34,35|; virtuelles Netzwerk |35-

37|; elektronisches Publizieren |38|; Informationsberufe |39|; Berufspraktikum |39|; Führungskräfte |40,41|;

wissenschaftliche Weiterbildung |41-43|; Informationswissenschaft |42|; Mediendokumentation |44,45|; neue

Medien |45|;

086.0108 (k080424f08, 7.5.2008)

- Schmidt, Sebastian; Prange, Florian; Schlegelmilch, Kai; Cottrell, Jacqueline; Görres, Anselm: Sind die deutschen Konjunkturpakete nachhaltig?. / World-Wide Fund for Nature Deutschland (Hrsg.); Forum Ökologisch-Soziale Marktwirtschaft (Bearb.);– Berlin, 2009 ([http://www.wwf.de/fileadmin/fm-wwf/pdf\\_neu/Konjunkturpaket\\_D\\_V25\\_12-06-2009.pdf](http://www.wwf.de/fileadmin/fm-wwf/pdf_neu/Konjunkturpaket_D_V25_12-06-2009.pdf)).

Abstract: "Zielsetzung dieser Studie ist, die beiden deutschen Konjunkturpakete auf der Basis ökologischer, ökonomischer und sozialer Nachhaltigkeitskriterien zu evaluieren. Dabei wurde insbesondere die ökologische Dimension der Konjunkturmaßnahmen einer kritischen qualitativen Überprüfung unterzogen, weil bislang bei den Darstellungen der Pakete häufig nur die quantitative Dimension ökologischer Maßnahmen betont wurde, ohne die zu erwartende Umsetzung entsprechend zu diskutieren. Jede Konjunkturmaßnahme wurde dabei ausgewählten Indikatoren in Anlehnung an die Nachhaltigkeitsstrategie für Deutschland gegenübergestellt und bewertet. Die Analyse der einzelnen Maßnahmen hat ergeben, dass lediglich 13 % davon geeignet erscheinen, der Umwelt zugute zu kommen. Damit entsprechen die beschlossenen Konjunkturpakete der Bundesregierung in keiner Weise den Ansprüchen an einen Green New Deal, wie er von führenden Ökonomen gefordert wird. Die Betrachtung der beiden Pakete in ihrer Gesamtheit hat ergeben, dass ökologische Belange bei der Mehrzahl der Maßnahmen keine Rolle spielen. Bei vielen Maßnahmen wird es darüber hinaus auf die konkrete Umsetzung ankommen. Hier wird sich entscheiden, ob und wie die Maßnahmen in der Praxis ökologisch wirken. Insbesondere wurde hier von der Bundesregierung versäumt, klare Vorgaben zu machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturpolitik |1,2|; nachhaltige Entwicklung |1,22|; Umwelteffekte |2-22|; Umweltschutz |3|;

Umweltverträglichkeit |4|; Rohstoffnutzung |5|; Energieverbrauch |6|; regenerative Energie |7|; Verkehrsplanung

|8|; Infrastrukturpolitik |9|; Infrastrukturinvestitionen |10,23,28|; Straßenbau |23,24|; Schienenverkehr |24|;

Haushaltspolitik |11,25|; Haushaltskonsolidierung |25|; öffentliche Investitionen |12,26-28|; Investitionsquote |26|;

Forschungsfinanzierung |13,27,29|; Forschung und Entwicklung |29|; Verteilungspolitik |14|; Weiterbildung |30|;

Berufsbildungspolitik |15,30|; Kurzarbeitergeld |16|; Innovationspolitik |17|; Investitionspolitik |18,31|; Schulbau

|31|; Steuerpolitik |19|; Sozialleistungen |20,32|; Leistungshöhe |32|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale

Wirtschaftsförderung |21|; Bundesagentur für Arbeit |33|; Arbeitsvermittler |34|; zusätzliche Arbeitsplätze |33,34|;

(k090624f05, 1.7.2009)

- Schmidt, Siegfried H.; Honolka, Harro; Bockenfeld, Werner: Student und Arbeitsmarkt : die Praxisprogramme an der Universität München auf dem Prüfstand. / Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung, München (Hrsg.).– München,



---

1995 (Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung. Monographien. N.F. : 48) (ISBN 3-927044-30-X).

Abstract: Die Ludwig-Maximilians-Universität-München hat als eine der ersten Hochschulen in Deutschland die Notwendigkeit erkannt, durch die Einrichtung des Praxisprogramms 'Student und Arbeitsmarkt' Geisteswissenschaftler beim Übergang in das Berufsleben zu unterstützen. Die Untersuchung verfolgte die Zielsetzung, in enger Zusammenarbeit mit Mitarbeitern dieses Praxisprogramms Informationen über die Möglichkeiten und Strategien beim Übergang in das Berufsleben und über die Berufsmöglichkeiten für Absolventen der Geisteswissenschaften zu erhalten. Dazu wurden Studenten, die am Praxisprogramm teilgenommen haben, nach ihren Erfahrungen beim beruflichen Eintritt befragt. Neben der Zufriedenheit der Teilnehmer galt das Hauptaugenmerk den unmittelbaren Einflüssen auf den weiteren Studienverlauf und den Übergang in das Berufsleben. Dazu musste die Einmündung der Teilnehmer in das Berufsleben qualitativ beurteilt werden. Beurteilungskriterien waren Ausbildungsadäquanz, Studiennähe, Tätigkeitsbereiche, Funktionen, Einkommen, Arbeitszeit, Vertragsbefristung und Zukunftsaussichten der gefundenen Arbeitsplätze. Gefragt wurde auch, ob die Teilnehmer ausbildungsadäquate Arbeitsplätze mit Entwicklungsmöglichkeiten oder Tätigkeiten ohne akademische Berufserfolgsaussichten gefunden haben. Dabei wurde berücksichtigt, dass der Berufsfindungsprozess der Teilnehmer jeweils zwei Jahre nach Abschluss des Praxisprogramms noch nicht abgeschlossen war. Die Untersuchungsergebnisse zeigen, dass die Teilnehmer nachträglich mit 'Student und Arbeitsmarkt' sehr zufrieden waren. Hauptgründe waren die Vermittlung von Kenntnissen für die berufliche Praxis vor allem im Bereich studienfremder Tätigkeiten und die Möglichkeit, diese zu einem großen Teil auch unmittelbar beim Eintritt ins Berufsleben umzusetzen. (IAB)

SW: Universität |1,2|; Berufseinmündung - Programm |2,4,16|; Geisteswissenschaft |3,13,15|; Geisteswissenschaftler |2,5-12,17|; Hochschulabsolventen |3,14|; Teilnehmer |4|; Berufsaussichten |5|; Berufsanfänger |6|; adäquate Beschäftigung |7|; Tätigkeitsfelder |8|; Einkommenshöhe |9|; Zukunftsperspektive |10|; Arbeitszeit |11|; berufliche Qualifikation |12|; Studienfachwahl |13|; wissenschaftliche Weiterbildung |14|; Studenten |15,16|; Stellung im Beruf |17|; München |1|; Bayern |1|

94-18.0106 (k081104f04, 20.11.2008)

- Schmidt, Stephanie; Thommes, Kirsten: Incentives to invest in the human capital of temporary agency workers. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 21, H. 3, 2007, S. 232-251 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Growing diffusion of temporary agency work, in conjunction with the growing importance of human capital management, leads to the question who invests in the human capital of temporary agency workers. Therefore, we investigate the parties' incentives to invest and review the small number of existing empirical works. We show that there are incentives for all parties to invest even in general human capital, using the human capital theory and the concept of psychological contracts. Clients' incentives to invest crucially depend on their motives for using temporary agency work. Additionally, we analyze the evolving externalities of the investments and draw some conclusions concerning the implications for the further training of temporary agency workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1,5,6|; Leiharbeiter |1,2,7|; Bildungsfinanzierung |2|; Investitionsanreiz |4|; Investitionsverhalten |3|; Bildungsinvestitionen |3,4,7,8|; Leiharbeit |5,8,9|; Arbeitnehmerüberlassung |6|; Bildungsertrag |9|;

Z 915 (k070910n03, 13.9.2007)

- Schmidt, Susanne Liane (Hrsg.); Strietska-Ilina, Olga (Hrsg.); Tessaring, Manfred (Hrsg.); Dworschak, Bernd (Hrsg.): Ermittlung künftiger Qualifikationserfordernisse : Forschungstransfer in Politik und Praxis. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2005 (Cedefop reference series : 59) (ISSN 1608-7089; ISBN 92-896-0269-4).

Abstract: "In einem sich rasch verändernden Umfeld wird die Früherkennung von Qualifikationserfordernissen immer wichtiger. Aufgrund des technologischen Wandels werden am Arbeitsmarkt neue Qualifikationen und Kompetenzen nachgefragt. Zuverlässige und genaue Informationen über Qualifikationsentwicklungen sind eine Voraussetzung, um rechtzeitig auf neue und sich wandelnde Bildungsanforderungen reagieren zu können. In dieser Veröffentlichung werden im Bereich der Früherkennung von Qualifikationserfordernissen Herausforderungen und Lösungen aufgezeigt und die Ergebnisse, ihre Relevanz sowie politische und praktische Umsetzung analysiert. Ferner werden bewährte Verfahren zur Erkennung, Antizipation und Beobachtung sich ändernder und neu entstehender Qualifikationsanforderungen auf nationaler, sektoraler und regionaler Ebene sowie für bestimmte Zielgruppen vorgestellt. Der Band beruht auf dem Tagungsmaterial der von der griechischen Ratspräsidentschaft im Mai 2003 in Thessaloniki veranstalteten internationalen Konferenz." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Qualifikationsanforderungen |1-13|; Qualifikationsbedarf |1,14-26|; Qualifikationswandel |2,14,27-31|; Früherkennung |15,27|; technische Entwicklung |3,16,28|; technischer Wandel |4,17,29|; Berufsbildung |5,18,30,32,38-45|; Bildungspolitik |19,32-37|; Weiterbildungsbedarf |6,20,33,38|; Bildungsforschung |7,8,21,31,39|; Forschungsumsetzung |8,34,40|; Wirtschaftszweige |9,22,41|; Berufsanforderungen |10,23,35,42|; Niedrigqualifizierte |11,24,36,43|; europäische Bildungspolitik |12,25,44|; Europäische Union |13,26,37,45|

93-20.0128 (k090224f01, 12.3.2009)

- Schmidt, Tobias; Aschhoff, Birgit: Die Nutzung der Innovationsdaten des Mannheimer Innovationspanels für die Politikberatung. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg.

---

76, H. 3, 2007, S. 17-28 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Die Daten des Mannheimer Innovationspanels (MIP), einer großen Befragung zum Innovationsverhalten deutscher Unternehmen, stellen eine qualitativ hochwertige Basis für die Politikberatung dar. Der Beitrag zeigt auf, wie die Daten und Ergebnisse der jährlichen Erhebung konkret für die Politikberatung genutzt werden. Ein erster Schritt ist die Berichterstattung zum Status quo und zu aktuellen Entwicklungen. Die Ergebnisse der seit 1993 durchgeführten Erhebung fließen unter anderem in Berichte an Ministerien, Publikationen der Europäischen Union, Beiträge für Fachzeitschriften und die Tagespresse ein. Darüber hinaus werden die Daten des Mannheimer Innovationspanels in großem Umfang wissenschaftlich ausgewertet. Themen für wissenschaftliche Analysen mit innovationspolitischer Relevanz sind zum Beispiel der Einfluss von Innovation auf Beschäftigung und Produktivität und die Evaluation von Forschungs- und Technologiepolitik. Der Beitrag endet mit einem Beispiel für die Evaluation öffentlicher Forschungs- und Entwicklungsförderung in Deutschland und Flandern. Das Beispiel zeigt, wie wissenschaftliche Analysen mit Politikberatung verknüpft werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Mannheim Innovation Panel (MIP), a large scale survey on innovation activities of German firms, is a high-quality database that can be used for policy analysis and policy advice. The article describes how the data from the annual surveys are used for policy advice. A first aspect is the standard reporting on the status quo and developments: The survey's results are included in reports to German ministries, in European Commission publications, specialised journals and newspaper articles. In addition, the data is used for scientific analysis. Topics related to policy issues are for example, the effects of innovation on productivity and employment or the evaluation of public programs for R&D and innovation. The article concludes with an example of an evaluation of R&D funding in Germany and Flanders, which shows how scientific analysis and policy advice can be linked." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Politikberatung |12,13; Unternehmen |4-11; Daten |5; Panel |6; Innovation |7,14; Forschung und Entwicklung |8; Innovationspolitik |9,12; Forschungspolitik |10,13; Forschungsaufwand |11; Forschungsförderung - Erfolgskontrolle |3,4,14; Wirkungsforschung - internationaler Vergleich |1-3; Bundesrepublik Deutschland |2; Flandern |1; Belgien |1;

Z 017 (k071126n02, 29.11.2007)

- Schmidt, Werner: Arbeitsbeziehungen und Sozialintegration in Industriebetrieben mit Beschäftigten deutscher und ausländischer Herkunft. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 14, H. 4, 2007, S. 334-356 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "Der Artikel untersucht die Funktion der betrieblichen Arbeitsbeziehungen für die Sozialintegration in Betrieben mit Beschäftigten deutscher und ausländischer Herkunft. Empirisch gestützt durch Interviews, Gruppendiskussionen und eine standardisierte Befragung in drei Industriebetrieben werden die Betriebsräte als wichtige Akteure der betrieblichen Sozialintegration beschrieben. Eingebettet in ein Feld institutionalisierter industrieller Beziehungen sind sie zentrale Repräsentanten universalistischer Regelanwendung, die die Chance nicht-partikularistischer Interessenartikulation bieten und denen die Gleichbehandlung von Beschäftigten weitgehend als Selbstverständlichkeit erscheint. Zusammen mit der wechselseitigen kollegialen Anerkennung im Arbeitsalltag bringen die betrieblichen Arbeitsbeziehungen in den untersuchten Betrieben bis jetzt eine vergleichsweise stabile Sozialintegration hervor. An der sozial ungleichen Positionierung von Herkunftsgruppen ändert sich dadurch jedoch nichts." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the role of workplace industrial relations in promoting social integration in workplaces with employees of German and foreign origin. Empirically based on interviews, group discussions and a standardized survey in three manufacturing companies, it describes Works councils as important actors for social integration at the workplace. Embedded in a Field of institutionalized industrial relations, they are crucial internal proponents of universalistic rule-application, which afford an opportunity for the non-particularistic articulation of interests. Equal treatment of employees seems to be a matter of course for works councils. Combined with mutual recognition resulting from the employees' cooperation in everyday work life, 'the surveyed companies' industrial relations produce comparative stable social integration. However, social inequality between different groups of origin persists." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Industriebetrieb |1,3,9,13; Beschäftigtenstruktur |1,2; Sozialstruktur |2; Arbeitsbeziehungen |3,4; soziale Integration |4,5,7,14; Arbeitnehmer |5,6; Inländer |6; ausländische Arbeitnehmer |7,10,12; Arbeitnehmervertretung |8; Betriebsrat |8,9,11; Diskriminierung |10; Konfliktmanagement |11,13,14; Gleichbehandlung |12;

Z 1144 (k071129a04, 6.12.2007)

- Schmidt-Bernhardt, Angela: Jugendliche Spätaussiedlerinnen - Bildungserfolge im Verborgenen : eine qualitative Studie - Bericht über ein Forschungsprojekt. In: Die Deutsche Schule. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Bildungspolitik und pädagogische Praxis, Jg. 100, H. 2, 2008, S. 230-234 (ISSN 0340-4099; ISSN 0012-0731).

Abstract: In Deutschland leben mehr als drei Millionen Menschen, die als Aussiedler aus den Ländern der ehemaligen Sowjetunion einreisen. Etwa ein Drittel der einreisenden Aussiedler war bei der Einreise jünger als 20 Jahre. Untersuchungen zeigen, dass die Töchter aus Aussiedlerfamilien in den deutschen Schulen wesentlich erfolgreicher sind als die Söhne. Die weiblichen Jugendlichen meiden weitgehend 'Russencliquen', definieren sich über hohe Bildungsaspirationen, gute Deutschkenntnisse und hohe Leistungsbereitschaft. Der Beitrag fasst die Ergebnisse einer qualitativen Studie zusammen, die danach fragte, auf welchem Fundament der Bildungserfolg der jungen Aussiedlerinnen aufbaut. Danach sind drei Säulen für diesen Erfolg verantwortlich: 1.) Das Netzwerk Familie: die enge familiäre Bindung wird als Unterstützungssystem erlebt, das den jungen Frauen

---

die Stärke gibt, in der fremden Umfeld zu reüssieren. 2.) Die Orientierung an den Müttern: die Mütter, die oft einen hohen Bildungs- und Ausbildungsstandard aufweisen, erwarten von den Töchtern hohe Leistungsbereitschaft und belohnen sie durch Anerkennung und Förderung. 3.) Gegenseitige Unterstützung: die jungen Frauen betonen die positiv stützende Wirkung der innerethnischen Kleingruppe, ohne die ein Zurechtkommen in der fremden Gesellschaft von Schule und Ausbildung nicht denkbar wäre. Trotz ihres Bildungserfolges beurteilen die jungen Aussiedlerinnen die deutsche Schule negativ und idealisieren das russische Schulsystem als eine rundum gut versorgende Institution. (IAB)

SW: Aussiedler [1,2,5,8,11,14,17,20,34,36]; Mädchen [1,4,7,10,13,16,19,35]; weibliche Jugendliche [2,3,6,9,12,15,18]; soziale Identität [3-5]; kulturelle Identität [6-8]; schulische Sozialisation [9-11]; Schulleistung [12-14,22]; Schulerfolg - Determinanten [15-17,21,23-28]; Leistungsmotivation [18-22,33]; soziokulturelle Faktoren [23]; Mütter [24,33]; Familie [25,31,32]; soziale Beziehungen [26,30,31]; soziales Netzwerk [27,29,32]; ethnische Gruppe [28-30]; Kasachstan [34]; Russland [35]; Bundesrepublik Deutschland [36]  
Z 1637 (k080602504, 9.6.2008)

- Schmidt-Bernhardt, Angela: Jugendliche Spätaussiedlerinnen : Bildungserfolg im Verborgenen.– Marburg : Tectum Verlag, 2008 (ISBN 978-3-8288-9502-7).

Abstract: In dem Buch wird zunächst die Geschichte der Russlanddeutschen von ihrer Ansiedlung im Russischen Zarenreich bis zur Aussiedlung in die Bundesrepublik Deutschland skizziert. Anschließend wird die Situation der Spätaussiedler in Deutschland aus soziologischer Perspektive beschrieben, und es werden ausgewählte Zugänge zur Identitätsbildung im Jugendalter vorgestellt. Vor diesem Hintergrund richtet sich der Blick auf jugendliche Spätaussiedlerinnen, insbesondere auf ihre geschlechtsspezifischen Migrationserfahrungen, auf ihre Verarbeitung der Migration und ihre psychosoziale Identitätsentwicklung. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf der schulischen Sozialisation der Mädchen und jungen Frauen. Im Hauptteil des Buches werden auf der Grundlage narrativer mehrphasiger Interviews sechs jugendliche Spätaussiedlerinnen porträtiert, die mit ihren Familien im Alter von acht bis elf Jahren Anfang der 1990er Jahre aus Kasachstan und Russland nach Deutschland eingereist sind. Hierdurch entsteht ein 'differenziertes Bild einer Gruppe, die vieles gemeinsam hat: Hohe Bildungsaspirationen, eine komplexe Migrationsgeschichte, enge familiäre Bindungen und große Anpassungsbereitschaft'. (IAB)

SW: Aussiedler [1-3,11,14,17,20,28,29]; Mädchen [1,4,10,13,16,19]; weibliche Jugendliche [2,5,9,12,15,18]; Identitätsbildung [3-8,21-24]; soziale Identität [6]; kulturelle Identität [7]; schulische Sozialisation [8-11]; Persönlichkeitsentwicklung [12-14]; Persönlichkeitspsychologie [15-17]; Entwicklungspsychologie [18-20]; psychosoziale Faktoren [21]; soziokulturelle Faktoren [22]; internationale Wanderung [23]; Einwanderung [24]; Auswanderung - historische Entwicklung [25]; Deutsche [25,26]; Rückwanderung [26]; Aussiedlerpolitik [27]; Kasachstan [28]; Russland [29]; Bundesrepublik Deutschland [24,27]  
96-61.0101 (k080213f14, 31.3.2008)

- Schmidtke, Oliver: Einwanderungsland Kanada : ein Vorbild für Deutschland?. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 44, 2009, S. 25-30 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Deutschland sieht sich heute mit ähnlichen strukturellen Problemen konfrontiert wie Kanada in den 1960er Jahren. Durch eine grundlegende Umstellung seiner Integrationspraxis hat es Kanada verstanden, die Einwanderungspolitik zu einem zentralen Bestandteil der Wirtschafts- und Sozialpolitik zu machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderungsland [1]; Einwanderungspolitik [2]; Einwanderung [3]; Einwanderer [4]; ausländische Arbeitnehmer [5,6,8-11]; berufliche Integration [6]; multikulturelle Gesellschaft [7]; Hochqualifizierte [8]; Bildungsabschluss - Anerkennung [9]; Berufserfahrung [10]; Diskriminierung [11]; Kanada [1-5,7]  
Z 448 (k091027n15, 30.10.2009)

- Schmidt-Wellenburg, Christian: Die neoliberale Gouvernementalität des Unternehmens : Management und Managementberatung zu Beginn des 21. Jahrhunderts. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 320-341 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Der Aufsatz geht der Frage nach, welche Veränderungen im Managementwissen dazu geführt haben, dass Managementberatung im letzten Drittel des 20. Jahrhunderts zum legitimen Akteur im Feld des Managements wurde und heute fester Bestandteil aller Vorstellungen von guter Unternehmensführung ist. Anhand zentraler Texte der Managementliteratur lässt sich ein Wandel im Diskurs des Unternehmens nachzeichnen, der einer neuen Führungslogik Vorschub leistet: der neoliberalen Gouvernementalität des Unternehmens. Sie forciert eine interne Vermarktlichung des Unternehmens, die externe Einbindung des Unternehmens in einen Markt für Unternehmenskontrolle, die Kopplung dieser beiden Marktarrangements durch das Management und die laufende Optimierung des Gesamtarrangements durch Beratung. Management ist heute als ein das Unternehmen durch Wettbewerb steuerndes ebenso wie als ein durch Wettbewerb gesteuertes System denk- und praktikierbar, weil erstens die wettbewerbsschaffenden und -optimierenden Techniken der Managementberatung zum Einsatz kommen, zweitens Wettbewerbsfähigkeit und Beratbarkeit im Zentrum der Subjektivierung von Mitarbeitern und Management, Unternehmenseinheiten und Unternehmen stehen und drittens Managementberatung zum integralen Bestandteil der Rationalität der Unternehmensführung geworden ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"By the turn of the century management consulting had emerged as a legitimate actor in the field of management and had become an inherent component of corporate governance. In order to understand the rise of management consulting, this article explores the discursive changes in the management knowledge that have taken place over the last thirty years. Drawing on the core management concepts and ideas the emergence of a new logic of governance - the neoliberal governmentality of the corporation - can be re-constructed. This novel mode of

---

governing rests on a reconceived idea of the corporation. Employees, management, the corporation itself, and its sub-units are regarded as autonomous and self-optimizing subjects. Competitiveness and consultability are at the heart of this form of subjectivization. The corporation has undergone internal marketization and is positioned in an external market for corporate control. These two market arrangements are intertwined and consistently optimized by management and consulting. Consulting itself is conceived of as offering tools and techniques to create and improve competition, which are readily appropriated by management, employees, corporations and their sub-units. Since management governs the corporation by using competition and is itself governed by competition, consulting becomes an integral part of this new rationality of corporate governance." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Unternehmen |1,15,16|; Unternehmensverfassung |2|; Unternehmensführung |1-14|; Unternehmensplanung |3,17-19|; Unternehmenspolitik |4|; Management |5,15|; Managementmethode |6|; Neoliberalismus |7|; virtuelles Unternehmen |8|; Ökonomisierung |9|; Risikoabschätzung |10|; Wertschöpfung - Optimierung |11,16|; Planungsmethode |12,17|; Qualitätsmanagement |13,18|; Controlling |14,19|;

Z 497 (k090821803, 26.8.2009)

- Schmidt-Zadel, Regina (Hrsg.); Pörksen, Niels (Hrsg.): **Personenzentrierte Hilfen zu Arbeit und Beschäftigung : Tagungsbericht, Kassel, 19./20. November 2007. / Aktion Psychisch Kranke, Vereinigung zur Reform der Versorgung Psychisch Kranker (Hrsg.).– Bonn : Psychiatrie-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-88414-447-3).**

Abstract: Der Band dokumentiert die Beiträge der von der Aktion Psychisch Kranke veranstalteten Tagung 'Personenzentrierte Hilfen zu Arbeit und Beschäftigung'. In einem einleitenden Beitrag der Vorsitzenden der Aktion werden fünf Leitprinzipien vorgestellt und erläutert: 1. Arbeit und Beschäftigung für psychisch beeinträchtigte Menschen ist eine zentrale Anforderung an alle; 2. In den letzten Jahren ist eine positive sozialrechtliche Entwicklung zu beobachten; 3. Psychische Erkrankungen werden häufiger erkannt, auch im Arbeitsleben; 4. Psychische Erkrankung führt häufig zur Ausgliederung aus dem Arbeitsleben; 5. Menschen mit psychischer Beeinträchtigung sind arbeitslos und versuchen vergeblich in Arbeit zu kommen; 6. Der Ausgliederung muss dringend entgegengewirkt werden. Ausgehend von diesen Leitlinien behandelt die Tagung grundsätzliche Fragen personenzentrierter Hilfen zur Teilhabe an Arbeit und Beschäftigung, benennt Handlungsfelder und Beispiele aus der Praxis, zieht Bilanz des angestrebten Strukturwechsels von den Institutionenorientierten hin zu individuellen und passgenauen Hilfen und gibt einen Überblick über einschlägige arbeitsmarktbezogene Projekte. (IAB)

Inhalt:

Regina Schmidt-Zadel: Begrüßung - Individuelle Wege ins Arbeitsleben (11-14);

A. Personenzentrierte Hilfen zur Teilhabe an Arbeit und Beschäftigung

Heinrich Tiemann: Teilhabe am Arbeitsleben - Grundlagen, Konzepte, Perspektiven (16-23);

Michael Pflügner: Zukunft der Arbeit für Menschen mit langfristigen Vermittlungshemmnissen (24-30);

Uwe Brückmann: Teilhabe an Arbeit und Beschäftigung psychisch Kranker aus Sicht des Landeswohlfahrtsverbandes Hessen (31-35);

Arnd Schwendy: Chancen der Arbeitsmarktreform (36-44);

Niels Pörksen, Ulrich Krüger: Vom Ist zum Soll - Erfahrungen des TAB-Projekts (45-65);

B. Handlungsfelder und Praxisbeispiele

I. Der richtige Start ist wichtig: Orientierung - Klärung - Entscheidung

Peter Kruckenberg, Ulrich Krüger: Einleitung (68-69);

Peter Kruckenberg: Assessment zur Teilhabe an Arbeit und Beschäftigung für psychisch beeinträchtigte Menschen (70-81);

Otto Hahn: Orientierung - Klärung - Entscheidung... bei Werkstattgebrauch (82-89);

Dieter Saalman, Sandra Bär, Gerd Grampp: SAFARI - Saalfelder Modell für flexible Arbeit und Integration (90-92);

Armin Schönfelder: Orientierung - Klärung - Entscheidung ... im Rahmen des SGB II (93-97);

Frederike Steier-Mecklenburg: Orientierung - Klärung - Entscheidung ... im Auftrag der ARGE (98-101);

II. Perspektiven für nicht erwerbstätige Menschen

Ingmar Steinhart, Rainer Knapp: Einleitung (102-106);

Michael Bartels: Alternativen zur klassischen Werkstatt - Projekt "Kopernikus" (107-117);

Susanne Bondzio: Beispielhafte Teilhabe an Arbeit für "Erwerbsunfähige" in Bielefeld (118-123);

Wilfried Hautop: Mut zur Zukunft - eine Position zur strategischen Ausrichtung der Werkstätten für behinderte Menschen (124-129);

Wolfgang Rust: Perspektiven für nicht erwerbstätige Menschen - Beschäftigungsförderung nach SGB XII (130-134);

III. Chancen langfristiger Unterstützung nach SGB II und SGB IX

Manfred Becker, Arnd Schwendy: Einleitung (135-139);

Maik Adler: Chancen langfristiger Unterstützung nach SGB II und SGB IX - Job-Coaching und ARGe (140-144);

Manfred Becker: Was bietet das SGB IX Teil 2 an psychosozialer Unterstützung? (145-150);

Rainald Rolfes: Psychosoziale Leistung nach § 16 Abs. 2 SGB II - am Beispiel der Psychosozialen- und Suchtberatung in den Behandlungszentren Bremen (151-155);

Antje Wrociszewski, Thomas Utermark: Chancen langfristiger Unterstützung nach SGB II und SGB IX - Beispiel RoNA (156-166);

IV Medizinische und berufliche Rehabilitation: Ab-, um- oder Aufbruch?

Jörg Holke, Heinrich Kunze: Einleitung (167-169);

Detlef Chruszcz: RPK-Empfehlungsvereinbarung - ein Erfolgsmodell? (170-174);

Hermann Mecklenburg: Medizinische Rehabilitation (175-179);  
Wulf Rössler: Supported employment - ein neuer berufsintegrierender Ansatz? (180-186);  
Wolfgang Seyd: Berufliche Rehabilitation (187-204);  
V. Behandlungsziel 'Arbeit'!  
Matthias Rosemann, Gerhard Längle: Einleitung (205-206);  
Dirk Bennewitz: Ergotherapie im Psychosozialen Zentrum (207-210);  
Matthias Heißler: Arbeit (Dienstleistung) als Behandlung (211-219);  
Ulrich Kemper: Arbeit, Sucht und Rehabilitation (220-227);  
Karsten Groth: Stellenwert der Arbeit im Rahmen von Krankenhaus-Behandlung (228-231);  
VI. (Er-) Findung von Arbeitsplätzen  
Petra Gromann, Anton Senner: Einleitung (232);  
Axel Grassmann: Moderne Dienstleistungen - der Verbund der Embrace Hotels (233-234);  
Sabine Kanzler: Gemeinnützige Arbeitnehmerüberlassung (235-237);  
Sylvia Kühnel: Reduzierung der Langzeitarbeitslosigkeit durch "Bürgerarbeit" (238-240);  
Anton Senner: Aktuelle Entwicklungen in Integrationsbetrieben (241-251);  
C. Bilanz und Perspektiven  
I. Arbeit durch persönliches Budget  
Ingmar Steinhart: Einleitung (254-256);  
Klaus Laupichler, Reinhard Peukert, Franz-Georg Simon: Ausschnitt aus der Podiumsdiskussion "Arbeit durch persönliches Budget" (257-268);  
Richard Auernheimer: Arbeit durch persönliches Budget (269-275);  
II. Recht auf Arbeit 1: Steuerung durch Leistungsträger - Möglichkeiten und Begrenzungen  
Reiner Braunersreuther, Hanno Irle, Rainer Radloff, Armin Schönfelder: Diskussionsrunde mit Vertretern der Leistungsträger (276-298);  
III. Recht auf Arbeit 2: Zukunft der Teilhabe  
Markus Kurth, Gabriele Lösekrug-Möller, Jörg Rohde, Ilja Seifert, Peter Weiß: Podiumsdiskussion - mit Vertreter/-innen der Politik (299-326);  
D. Informations-Beiträge aus dem ArbeitsMARKT  
Manfred Becker: Einleitung (328);  
I. Referenz-Regionen im Projekt "Teilhabe an Arbeit und Beschäftigung"  
Das TAB-Projekt im Altenburger Land (329-331);  
Das Bielefelder Netzwerk "Hilfen für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen" (332-335);  
Region Bodensee-Ravensburg (336-337);  
Individuelle Wege ins Arbeitsleben - Zwischenbericht aus Bremen (338-340);  
Das TAB-Projekt in Neumarkt i. d. Oberpfalz (341-342);  
Ergebnisse des TAB-Projekts in Ostvorpommern (343-345);  
II. Beispielhafte Projekte und Initiativen  
CAP ... der Lebensmittelpunkt - Info über die CAP-Märkte (346-348);  
Gesellschaft für psychosoziale Einrichtungen - Mainz (349-352);  
Integrationsprogramm im Netzwerk Hamburg Bergedorf (353-355);  
Integrationsprojekt für psychisch kranke Menschen "i-werk" - Ostvorpommern (356-361);  
"Jobvision" - ein Angebot der Elbe-Werkstätten-Hamburg (362);  
Arbeitsprojekt "Kiosk" und virtuelle Tagesstätte - Bielefeld (363-365);  
EQUAL-Entwicklungspartnerschaft "apk - Arbeit für psychisch kranke und behinderte Menschen" - Ergebnisse der Evaluation (366-369);  
Das Projekt "Methodenkoffer" im Rahmen des EQUAL-Projektes "Arbeit für psychisch kranke Menschen" (370-371);  
OSKAR - Ortsnahe Sozialpsychiatrische Kölner Ambulante Rehabilitation (372-374);  
Tagesklinik Arbeitstherapie (TKAT) Bremen Ost (375-376).  
SW: psychisch Behinderte |1-14|; psychische Behinderung |15-24|; Erwerbsunfähigkeit |15|; Arbeitslose |1|; Arbeitslosigkeit |16|; Langzeitarbeitslosigkeit |17|; soziale Ausgrenzung |2,18|; soziale Integration |3|; berufliche Integration |4|; Behindertenwerkstätte |5|; Behindertenwerkstätte - Alternative |6|; Beschäftigungsförderung |7,19,20|; Sozialgesetzbuch |20|; psychosoziale Versorgung |8,21|; medizinische Rehabilitation |9,22|; berufliche Rehabilitation |10,23|; gemeinnützige Arbeit |11|; Arbeitnehmerüberlassung |12|; Bürgerarbeit |13|; berufliche Integration - Modellversuch |14,24|;  
96-56.0102 (k080327f10, 16.4.2008)

- Schmiemann, Manfred: SMEs were the main drivers of economic growth between 2004 and 2006. / Europäische Gemeinschaften, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (Statistics in focus : 71/2009) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-09-071/EN/KS-SF-09-071-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-09-071/EN/KS-SF-09-071-EN.PDF)).

Abstract: "Der nichtfinanzielle Sektor der gewerblichen Wirtschaft der EU (Abschnitte C bis I sowie K der NACE Rev. 1.1) verzeichnete von 2004 bis 2006 ein recht beträchtliches Wachstum. Wenn man den 'Bergbau und die Gewinnung von Steinen und Erden' (Abschnitt C) ausnimmt, stieg seine Nettowertschöpfung zu Faktorkosten um 11,6 % auf 5,6 Billionen Euro. Die Anzahl der Beschäftigten stieg in dem Zeitraum um 4,3 % auf 130 Millionen (2006). Kleine und mittlere Unternehmen (KMU), also Unternehmen mit 1 bis 249 Beschäftigten, werden oft als das Rückgrat der europäischen Wirtschaft bezeichnet. Sie tragen maßgeblich zur Schaffung von Arbeitsplätzen

---

und zum wirtschaftlichen Wachstum bei. Wie diese Veröffentlichung zeigt, leisteten sie in den Jahren von 2004 bis 2006 tatsächlich den größten Beitrag zum Wachstum." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The non-financial business economy of the EU (NACE Rev. 1.1 sections C to I and K) witnessed quite substantial growth between 2004 and 2006. Excluding 'mining and quarrying' (section C), value added at factor cost rose by 11.6% to reach 5.6 trillion euros. The number of persons employed rose by 4.3% and in 2006 was close to 130 million. Small and medium-sized enterprises (SMEs), which are defined as firms employing between 1 and 249 persons, are often referred to as the backbone of the European economy, providing a significant source of jobs and economic growth. They were indeed the main contributor to growth between 2004 and 2006 as this publication shows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich |1,3-5,8-35|; Klein- und Mittelbetrieb - Quote |1,6|; Beschäftigungsentwicklung |2,7|; Beschäftigtenzahl |2|; Wertschöpfung |3|; Arbeitsproduktivität |4|; Wirtschaftsstatistik |5|; Unternehmensentwicklung |6|; Unternehmensgröße |7|; Europäische Union |8|; Belgien |9|; Bulgarien |10|; Dänemark |11|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Estland |13|; Finnland |14|; Frankreich |15|; Griechenland |16|; Irland |17|; Italien |18|; Lettland |19|; Litauen |20|; Luxemburg |21|; Malta |22|; Niederlande |23|; Österreich |24|; Polen |25|; Portugal |26|; Rumänien |27|; Schweden |28|; Slowakei |29|; Slowenien |30|; Spanien |31|; Tschechische Republik |32|; Ungarn |33|; Großbritannien |34|; Zypern |35|

Z 988 (k091001a03, 7.10.2009)

- Schmitt, Christian: Gender-specific effects of unemployment on family formation : a cross-national perspective. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 841) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/92707/dp841.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the impact of unemployment on the propensity to start a family. Unemployment is accompanied by bad occupational prospects and impending economic deprivation, placing the well-being of a future family at risk. I analyze unemployment at the intersection of state-dependence and the reduced opportunity costs of parenthood, distinguishing between men and women across a set of welfare states. Using micro-data from the European Community Household Panel (ECHP), I apply event history methods to analyze longitudinal samples of first-birth transitions in France, Finland, Germany, and the UK (1994-2001). The results highlight spurious negative effects of unemployment on family formation among men, which can be attributed to the lack of breadwinner capabilities in the inability to financially support a family. Women, in contrast, show positive effects of unemployment on the propensity to have a first child in all countries except France. These effects prevail even after controlling for labour market and income-related factors. The findings are pronounced in Germany and the UK where work-family conflicts are the cause of high opportunity costs of motherhood, and the gender-specific division of labour is still highly traditional. Particularly among women with a moderate and low level of education, unemployment clearly increases the likelihood to have a first child." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1,11|; Familienplanung - internationaler Vergleich |1-6,14,29-31,33-36|; Frauen |2,10,15|; Männer |3,9,16|; arbeitslose Männer |4,8,17|; arbeitslose Frauen |5,7,18|; generatives Verhalten |6-13|; Geschlechterrolle |12,19-23,29|; Rollenverteilung |20,26,27|; Rollenverhalten |21,25|; soziale Normen |13,19,24,27,28,30|; Elternschaft |14-18,22,24-26|; Arbeitsteilung |23|; Frauenerwerbstätigkeit |28|; institutionelle Faktoren |31,32|; Arbeitslosenunterstützung |32|; Frankreich |33|; Finnland |34|; Bundesrepublik Deutschland |5,35|; Großbritannien |6,36|

(k090107p05, 15.1.2009)

- Schmitt, Christian: Labour market integration and the transition to parenthood : a comparison of Germany and the UK. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 808) (ISSN 1433-0210; ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88325/dp808.pdf>).

Abstract: "The aim of this paper is to investigate the hypothesis that after leaving the educational system, labour market integration has a causal effect on first-birth decisions. The analysis focuses on two major research questions: First, how is the timing of first parenthood associated with previous labour market performance? Second, can differences in first birth-risks be related to labour market performance? In other words, to what extent do the fertility decisions of successfully integrated individuals differ from those who are poorly integrated into the labour force? To account for the impact of cross-national differences in institutional settings, I contrast the continental conservative German welfare state with the liberal market economy of the UK. To account for gender-specific differences in opportunity costs, I distinguish between men and women in this analysis. Using longitudinal micro-data from the SOEP and BHPS, I apply a piecewise constant exponential hazard model. The results show a significantly reduced first-birth risk in the case of German men with weak occupational integration, as well as in the case of British and German women with pronounced labour market attachment. Furthermore, regarding the timing of family formation, a lengthy process of occupational integration tends to delay the transition to parenthood for both men and women, especially in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Elternschaft |1,8,10,13|; berufliche Integration - Auswirkungen |1,2,5-7,16,17|; generatives Verhalten |5|; Berufserfolg |6|; Berufseinmündung |7|; institutionelle Faktoren |8,9,18-20,24|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,11|; Sozioökonomisches Panel |12|; Familienplanung - internationaler Vergleich |2-4,9,11,14,15,21,23|; altersspezifische Faktoren |13,14|; Berufsverlauf |15,16|; Fruchtbarkeit |17|; Sozialpolitik |18|; Arbeitsmarktpolitik |19|; Familienpolitik |20|; kulturelle Faktoren |21,22|; Geschlechterrolle |22|; Rollenverständnis |22|; Beruf und Familie |23,24|; Bundesrepublik Deutschland |3,12|; Großbritannien |4|

(k080822f15, 1.9.2008)

- Schmitt, Christian: Labour market integration and the transition to parenthood : a comparison of Germany and the UK. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 119) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88337/diw\\_sp0119.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88337/diw_sp0119.pdf)).

Abstract: "The aim of this paper is to investigate the hypothesis that after leaving the educational system, labour market integration has a causal effect on first-birth decisions. The analysis focuses on two major research questions: First, how is the timing of first parenthood associated with previous labour market performance? Second, can differences in first birth-risks be related to labour market performance? In other words, to what extent do the fertility decisions of successfully integrated individuals differ from those who are poorly integrated into the labour force? To account for the impact of cross-national differences in institutional settings, I contrast the continental conservative German welfare state with the liberal market economy of the UK. To account for gender-specific differences in opportunity costs, I distinguish between men and women in this analysis. Using longitudinal micro-data from the SOEP and BHPS, I apply a piecewise constant exponential hazard model. The results show a significantly reduced first-birth risk in the case of German men with weak occupational integration, as well as in the case of British and German women with pronounced labour market attachment. Furthermore, regarding the timing of family formation, a lengthy process of occupational integration tends to delay the transition to parenthood for both men and women, especially in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Elternschaft [1,8,10,13]; berufliche Integration - Auswirkungen [1,2,5-7,16,17]; generatives Verhalten [5]; Berufserfolg [6]; Berufseinmündung [7]; institutionelle Faktoren [8,9,18-20,24]; geschlechtsspezifische Faktoren [10,11]; Sozioökonomisches Panel [12]; Familienplanung - internationaler Vergleich [2-4,9,11,14,15,21,23]; altersspezifische Faktoren [13,14]; Berufsverlauf [15,16]; Fruchtbarkeit [17]; Sozialpolitik [18]; Arbeitsmarktpolitik [19]; Familienpolitik [20]; kulturelle Faktoren [21,22]; Geschlechterrolle [22]; Rollenverständnis [22]; Beruf und Familie [23,24]; Bundesrepublik Deutschland [3,12]; Großbritannien [4]; (k080822f12, 1.9.2008)
- Schmitt, John: The union wage advantage for low-wage workers. / Center for Economic and Policy Research, Washington (Hrsg.).– Washington, 2008 ([http://www.cepr.net/documents/publications/quantile\\_2008\\_05.pdf](http://www.cepr.net/documents/publications/quantile_2008_05.pdf)).

Abstract: "This report uses national data from 2003 to 2007 to show that unionization raises the wages of the typical low-wage worker (one in the 10th percentile) by 20.6 percent compared to 13.7 percent for the typical medium wage worker (one in the 50th percentile), 6.1 percent for the typical high-wage worker (one in the 90th percentile). The paper also produces results for the 50 states and the District of Columbia. Throughout the states, a similar pattern holds, with unionization raising the wages of the lowest-wage workers the most." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftszugehörigkeit [1]; Einkommenseffekte [1-6,8]; Niedriglohngruppe [2]; Niedrigqualifizierte [3]; Hochqualifizierte [4]; mittlere Qualifikation [5]; Lohnhöhe [6,7]; Tariflohn [7]; regionaler Vergleich [8,9]; USA [1,9] (k080709f09, 17.7.2008)
- Schmitt, Nicolas; Soubeyran, Antoine: A simple model of brain circulation. In: Journal of International Economics, Bd. 69, H. 2, 2006, S. 296-309 (ISSN 0022-1996).

Abstract: "This paper analyzes the allocation of two types of individuals differentiated by talent between two countries where they choose to be workers or entrepreneurs. An equilibrium with international migration exists when countries' talent endowments are sufficiently different. It is consistent with one-way or two-way migration whether individuals are entrepreneurs or workers. Although allowing migration increases domestic welfare in one country and decreases it in the other, it is always supported by majority voting in both countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte [1-4]; Arbeitskräfte [1]; Unternehmer [2]; internationale Wanderung [3,5,6]; regionale Mobilität [4]; Einkommen [5]; Tätigkeitswandel [6]; X 428 (k070726805, 26.7.2007)
- Schmitt, Peter; Neubauer, Jörg: Städte und Metropolregionen des Ostseeraums : Tendenzen, Potenziale und künftige Herausforderungen. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 8/9, 2009, S. 529-537 (ISSN 0303-2493).

Abstract: "In diesem Beitrag werden zunächst die grundlegenden demographischen Trends und ihre räumlichen Auswirkungen auf die Städte des Ostseeraums diskutiert. Dabei wird deutlich, dass die räumliche Polarisierung in den letzten Jahren weiter zugenommen hat und damit einhergehend zu erwarten ist, dass in naher Zukunft die bereits immensen sozioökonomischen Disparitäten innerhalb dieser Makroregion eher zunehmen werden. Das zu beobachtende selektive Wachstum konzentriert sich insbesondere auf die Metropolregionen des Ostseeraums, die im zweiten Teil des Beitrags aus einer räumlich-funktionalen Perspektive untersucht werden. Dabei wird der Frage nachgegangen, inwieweit diese potenziell als Katalysatoren der transnationalen räumlichen Integration fungieren. Im Ergebnis zeigt sich, dass nicht nur ausschließlich sozioökonomische Parameter und infrastrukturelle Probleme eine verstärkte räumliche Integration beeinträchtigen können, sondern auch historisch sowie geopolitisch bedingte Standortvoraussetzungen und institutionelle Hemmnisse." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalentwicklung [1,3-7,11-16,18-21,37,38]; Stadtentwicklung [1,2,33]; Großstadt [2,3,32]; regionales Cluster [4,31]; Entwicklungspotenzial [5,30]; Bevölkerungsentwicklung [6,29]; regionaler Vergleich [7-10]; regionale Disparität [11,28,34]; sozioökonomische Faktoren [12,34]; Infrastruktur [13,27]; Standortfaktoren

---

[14,26]; Regionalverflechtung [15,25]; Regionalpolitik [16,17,24]; Infrastrukturpolitik [17,23]; Regionalförderung [18,22]; Stadtregion [35,37]; Stadt [36,38]; Ostseeraum [8,19,22-33,35,36]; Skandinavien [9,20]; Baltikum [10,21]  
Z 119 (k091026n17, 29.10.2009)

- Schmucker, Alexandra; Huber, Martina: Linking process generated employment data with survey data : an assessment of the linkage and response quality. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 05/2009 (en))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_05-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_05-09.pdf)).  
Abstract: "Antworten in retrospektiven Befragungen ziehen oft bestimmte Probleme nach sich: Erinnerungslücken kommen vor und Befragte erinnern sich nicht mehr an jede Einzelheit. Um diese Fehler zu korrigieren, können die Befragungsdaten mit administrativen Daten verknüpft werden. Der Schwerpunkt dieses Beitrags liegt auf den Potenzialen und Problemen administrative Daten mit Befragungsdaten zu verknüpfen. Insbesondere soll dies anhand der Berufsbiografie laut retrospektiv erhobenen Daten und den entsprechenden administrativen Daten aufgezeigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Answers to retrospective questions in surveys often contain gaps or incomplete details of remembered episodes. In order to correct for these errors, administrative data can be linked to surveys. The focus of this article is on the potentials and problems linking administrative and survey data. In particular this is shown by comparison of retrospective survey information on employment cycles and the according process generated data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Datenaufbereitung [1,2,5]; Datenanalyse [3,6]; Befragung [1,3,4]; Bundesagentur für Arbeit - Statistik [4]; Berufsverlauf [5,6];  
(k090326a07, 26.3.2009)
- Schmucker, Alexandra; Seth, Stefan: BA-Beschäftigtenpanel 1998-2006 : Codebuch Anlageband. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Datenreport : 01/2008 (Anlageband) (de))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR\\_01-08\\_Anlage.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR_01-08_Anlage.pdf)).  
Abstract: "Der Anlageband zum FDZ-Datenreport 01/2008 enthält:  
Kreiskennziffern des Arbeits- bzw. Wohnortes,  
Arbeitsamtbezirke des Arbeits- bzw. Wohnortes,  
Wirtschaftszweig nach BA-Klassifikation 1993,  
Wirtschaftszweig nach BA-Klassifikation 2003,  
Berufsordnungen nach der BA-Klassifikation,  
Staatsangehörigkeit,  
Meldevordrucke,  
Auszug aus 'Schlüsselverzeichnis für die Angaben zur Tätigkeit in den Meldungen zur Sozialversicherung,  
Auszug aus 'Gemeinsames Rundschreiben 'Gemeinsames Meldeverfahren zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung' vom 15.07.1998 in der Fassung vom 23.02.2005." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: BA-Beschäftigtenpanel [1-3]; Datenorganisation [1,4,5,7,9-14]; Klassifikation [6]; Wirtschaftszweige [6,7]; Betriebsgröße [9]; Beschäftigtenstruktur [10]; Altersstruktur [11]; Qualifikationsstruktur [12]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [13]; Arbeitslosigkeit [14]; personenbezogene Daten [2,4,20]; prozessproduzierte Daten [3,5,21]; Codierung [20,21];  
(k080212f04, 12.2.2008)
- Schmucker, Alexandra; Seth, Stefan: BA-Beschäftigtenpanel 1998-2006 : Codebuch. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Datenreport : 01/2008 (de))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR\\_01-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/DR_01-08.pdf)).  
Abstract: Zur Verbesserung des Datenzugangs zu den beschäftigungsstatistischen Einzeldaten der BA wurde das faktisch anonymisierte Scientific Use File 'BA-Beschäftigtenpanel' erstellt. Das Codebuch 1998-2006 beschreibt zunächst die Veränderungen der Vorgängerversion und der jetzigen Version. Es folgen die Kurzbeschreibung des Datensatzes, der Datenquellen, der Datenaufbereitung und der Stichprobenziehung, der Datenqualität sowie die Variablenbeschreibung und der Datenanonymisierung. (IAB2)  
SW: BA-Beschäftigtenpanel [1-3]; Datenorganisation [1,4,5,7,9-14]; Klassifikation [6]; Wirtschaftszweige [6,7]; Betriebsgröße [9]; Beschäftigtenstruktur [10]; Altersstruktur [11]; Qualifikationsstruktur [12]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [13]; Arbeitslosigkeit [14]; personenbezogene Daten [2,4,20]; prozessproduzierte Daten [3,5,21]; Codierung [20,21];  
(k080212f03, 12.2.2008)
- Schmucker, Alexandra; Seth, Stefan: BA-Beschäftigtenpanel 1998-2007 Codebuch. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Datenreport : 01/2009 (de))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR\\_01-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR_01-09.pdf)).  
Abstract: "In den Jahren von 1999 bis 2004 wurde bei der Bundesagentur für Arbeit (BA) mit finanzieller Unterstützung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) ein Projekt zur Verbesserung des Datenzugangs zu den beschäftigungsstatistischen Einzeldaten der BA durchgeführt. Im Rahmen dieses Projekts



---

mit dem Titel 'Zusammenarbeit der BA mit externen Forschern auf dem Gebiet der Arbeitsmarktstatistik' wurde das faktisch anonymisierte Scientific Use File (SUF) 'BA-Beschäftigtenpanel' erstellt. Dieser Datensatz soll die in den letzten Jahren ständig gestiegene Nachfrage nach beschäftigungsstatistischen Einzeldaten befriedigen und quartalsbezogene Einzeldaten in tiefstmöglicher Gliederung für externe wissenschaftliche Forschung zur Verfügung stellen. Nachdem 2004 das Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (FDZ der BA im IAB) eingerichtet wurde, ging die Betreuung des Datensatzes an diese Institution über, die eine jährliche Aktualisierung der Daten vornimmt. Zudem bietet das FDZ seit 2005 neben dem SUF eine schwach anonymisierte Version des BA-Beschäftigtenpanels an. Dieser Datensatz enthält im Vergleich zum SUF (zum Teil) differenziertere Merkmalsausprägungen und zusätzliche Variablen. Aus datenschutzrechtlichen Gründen kann dieser Datensatz jedoch nicht an die Nutzerinnen und Nutzer übermittelt werden, sodass andere Zugangsmöglichkeiten (Datenfernverarbeitung, Gastaufenthalte am FDZ) hierfür geschaffen wurden (siehe Abschnitt 9)."

Der Report enthält

- die Veränderungen des Datensatzes im Vergleich zu früheren Versionen,
- eine Kurzbeschreibung des Datensatzes,
- Informationen zu Datenquellen, Datenaufbereitung und Stichprobenziehung sowie Datenqualität,
- eine Beschreibung der Variablen und
- Informationen zur Datenanonymisierung und zur Datennutzung. (IAB)

SW: BA-Beschäftigtenpanel [1-3]; Datenorganisation [1,4,5,7,9-14]; Klassifikation [6]; Wirtschaftszweige [6,7]; Betriebsgröße [9]; Beschäftigtenstruktur [10]; Altersstruktur [11]; Qualifikationsstruktur [12]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [13]; Arbeitslosigkeit [14]; personenbezogene Daten [2,4,20]; prozessproduzierte Daten [3,5,21]; Codierung [20,21];

(k090213a02, 13.2.2009)

- **Schmude, Cornelia: Vom Traumberuf zum realistischen Berufswunsch : Analyse der Entwicklung von Berufswünschen im Schulalter. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 103, H. 3, 2007, S. 467-471 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).**  
Abstract: "Der Beitrag informiert über ein Forschungsprojekt, in dem die Entwicklung von Berufswünschen von Klasse 5 bis 9 untersucht wird. Die Studie basiert auf den Längsschnittprojekten NOVARA (Noten- oder Verbalbeurteilungen - Akzeptanz, Realisierung, Auswirkungen), SABA (Schulische Adaptation und Bildungsaspiration) und AIDA (Adaptation in der Adoleszenz). Ziel der Studie ist erstens die empirische Verifizierung der Berufswahltheorie nach GOTTFREDSON und zweitens die Identifikation von ‚Risikogruppen‘ hinsichtlich der Bewältigung der Entwicklungsaufgabe ‚Berufswahl‘. Es werden Ergebnisse berichtet zu: a) den zehn beliebtesten Berufen, b) der Stabilität von Berufswünschen, c) ersten qualitativen Befunden zur Herausbildung realisierbarer Berufswünsche." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The article gives a information about a research project which analyzes the development of choice of career from grade 5 to grade 9. The study is based on the longitudinal projects NOVARA (acronym of German Noten- oder Verbalbeurteilungen - Akzeptanz. Realisierung und Auswirkungen: i. e., Acceptance, Realization and Effects of different forms of Evaluation at Primary School: Verbal Reports vs. Marks), SABA, which stands for German Schulische Anpassung und Bildungsaspiration: i. e., Conformity at School and Academic Aspiration) and AIDA (acronym of Ger-man Adaptation in der Adoleszenz: i. e., adaption in adolescence). The study analyzes the development of choice of career regarding two aspects: firstly, an examination of GOTTFREDSON'S theory of circumscription and compromise and secondly, an identification of young people who can't overcome their problem concerning the choice of career. Results are reported on: a) the ten favourite occupations, b) stability of occupational aspiration, c) first qualitative results of development of realizable occupational aspiration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufswunsch - Entwicklung [1,10-12]; Berufsfindung [10]; Berufswahl [11]; Berufswunsch - Determinanten [6-9]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Berufsprestige [8]; soziale Herkunft [9]; Schulleistung [6]; Grundschule [2]; Sekundarbereich [3]; Schüler [1-5]; Kinder [4]; Jugendliche [5]; Berufswahltheorie [12];  
Z 216 (k070801505, 6.8.2007)
- **Schmude, Jürgen; Welter, Friederike; Heumann, Stefan: Entrepreneurship research in germany. In: Entrepreneurship Theory and Practice, Vol. 32, No. 2, 2008, S. 289-311 (ISSN 1042-2587).**  
Abstract: "This article explores entrepreneurship research in Germany, paying particular attention to its origins and current 're-emergence.' Since the late 1990s, the field has gained ground, as is reflected in an increasing number of entrepreneurship chairs at universities, and the establishment of an annual national entrepreneurship conference. A particular strength of the German approach to researching entrepreneurship, which can be traced back directly to the historical roots, is found to be its consideration of context specificity and embeddedness, going hand-in-hand with a strong multidisciplinary tendency. These are two features where entrepreneurship research in Germany could add a distinctive flavor to the current mainstream debate. In practice, the diffusion of this perspective is inhibited by an insufficient exchange with the international scientific community." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmer [1]; Unternehmen [2-4]; Wirtschaftsforschung [3,10-13]; Hochschulforschung [4,5,8]; Betriebswirtschaftslehre [6,7]; Unternehmenserfolg [6,12]; Unternehmensgründung [7,13]; Forschung - historische Entwicklung [1,2]; Universität [5]; Forschungsprogramm [9,10]; Interdisziplinarität [8]; Forschungsstand [11]; Forschungsansatz [9];  
Z 1352 (k080318a10, 27.3.2008)

- Schmutzler, Armin: The new economic geography. In: Journal of Economic Surveys, Vol. 13, No. 4, 1999, S. 355-379 (ISSN 0950-0804).

Abstract: "Recently, the 'new economic geography' literature has developed as a theory of the emergence of large agglomerations which relies on increasing returns to scale and transportation costs. This literature builds on diverse intellectual traditions. It combines the insights of traditional regional science with those of modern trade theory and thus attempts to provide an integrative approach to interregional and international trade. The paper surveys this literature and discusses its relation to earlier approaches to similar topics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie [1-8]; Regionalökonomie [1]; Außenhandelstheorie [2,9]; Außenhandel [10]; Liberalisierung [9,10]; internationale Arbeitsteilung [3]; Ballungsraum [4,11]; Transaktionskosten [5,11,12]; Transport [12]; regionale Faktoren [6]; ökonomische Faktoren [7]; Wirtschaftsstruktur [8];

X 196 (k080917f07, 1.10.2008)
- Schnabel, Claus; Kohaut, Susanne; Brixy, Udo: Employment stability of entrants in newly founded firms : a matching approach using linked employer-employee data from Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 09/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp0908.pdf>).

Abstract: "Die Arbeit analysiert unter Verwendung eines verbundenen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Datensatzes einige Auswirkungen des Eintritts in Neugründungen, wobei die Sicht von Individuen statt von Firmen eingenommen wird. Wir zeigen, dass Personen, die in neue Firmen eintreten, sich von Eintretenden in bestehende Firmen unterscheiden, und wir verwenden einen Matching-Ansatz, um eine Gruppe von Personen, die 1995/96 in Neugründungen eintrat, mit einer Kontrollgruppe von Eintretenden in bestehende Firmen zu vergleichen. Unsere Ergebnisse deuten darauf hin, dass die Beschäftigungsstabilität der eintretenden Personen in bestehenden Firmen höher als in Neugründungen ausfiel, während ihr Risiko arbeitslos zu werden geringer war. Insbesondere in den neuen Bundesländern bestand die beste Strategie darin, in Firmen einzutreten, die älter als sechs Jahre waren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using a linked employer-employee dataset and taking the perspective of individuals rather than firms, this paper analyzes some effects of joining start-ups. We show that entrants in new firms differ from those joining incumbent firms, and we use a matching approach to compare a group of employees joining new firms in 1995/96 with a control group entering incumbent firms. Our results indicate that individuals' employment stability was higher in incumbent than in newly founded firms while their risk of becoming unemployed was lower. In particular in eastern Germany, joining firms that were older than six years was the best strategy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1-3]; Arbeitskräfte [1,4-10]; berufliche Qualifikation [4]; Betriebszugehörigkeit - Dauer [5]; Beschäftigungsdauer [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Berufsverlauf [8]; zwischenbetriebliche Mobilität [9,11,14]; Arbeitsplatzwechsel [10,12]; Arbeitskräftemobilität [13,14];

(k080225n01, 4.3.2008)
- Schnabel, Claus; Kohaut, Susanne; Brixy, Udo: Employment stability of entrants in newly founded firms : a matching approach using linked employer-employee data from Germany. / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2008 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 56) (ISSN 1615-5831) (<http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP56.pdf>).

Abstract: "Die Arbeit analysiert unter Verwendung eines verbundenen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Datensatzes einige Auswirkungen des Eintritts in Neugründungen, wobei die Sicht von Individuen statt von Firmen eingenommen wird. Wir zeigen, dass Personen, die in neue Firmen eintreten, sich von Eintretenden in bestehende Firmen unterscheiden, und wir verwenden einen Matching-Ansatz, um eine Gruppe von Personen, die 1995/96 in Neugründungen eintrat, mit einer Kontrollgruppe von Eintretenden in bestehende Firmen zu vergleichen. Unsere Ergebnisse deuten darauf hin, dass die Beschäftigungsstabilität der eintretenden Personen in bestehenden Firmen höher als in Neugründungen ausfiel, während ihr Risiko arbeitslos zu werden geringer war. Insbesondere in den neuen Bundesländern bestand die beste Strategie darin, in Firmen einzutreten, die älter als sechs Jahre waren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Using a linked employer-employee dataset and taking the perspective of individuals rather than firms, this paper analyzes some effects of joining start-ups. We show that entrants in new firms differ from those joining incumbent firms, and we use a matching approach to compare a group of employees joining new firms in 1995/96 with a control group entering incumbent firms. Our results indicate that individuals' employment stability was higher in incumbent than in newly founded firms while their risk of becoming unemployed was lower. In particular in eastern Germany, joining firms that were older than six years was the best strategy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [3]; Unternehmensalter [2,11-13]; Unternehmen [1-3]; Arbeitskräfte [1,4-10]; berufliche Qualifikation [4]; Betriebszugehörigkeit - Dauer [5]; Beschäftigungsdauer [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Berufsverlauf [8]; zwischenbetriebliche Mobilität [9,11,14]; Arbeitsplatzwechsel [10,12]; Arbeitskräftemobilität [13,14];

90-117.0364 (k080221f11, 3.3.2008)
- Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: Determinants of trade union memberships in West Germany : evidence from micro data, 1908-2000. In: Socio-Economic Review, Vol. 3, No. 1,

---

2005, S. 1-24 (ISSN 1475-1461).

Abstract: "An empirical analysis of various waves of the ALLBUS social survey shows that union density fell substantially in West Germany from 1980 to 2000. Such a negative trend can be observed for men and women and for different groups of the workforce. Repeated cross-sectional analyses suggest that a number of personal, occupational and attitudinal variables such as sex, occupational status, firm size and political orientation play a role in the unionization process, although the influence of some variables is not robust over time. While the results are consistent with cost-benefit considerations on the sides of employees and unions, our estimations do not support individualization theory and they cast some doubt on a crucial prediction from social custom theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftszugehörigkeit - Determinanten |1,12-16|; abhängig Beschäftigte |2,4,7|; Gewerkschaftszugehörigkeit |2,3,10,11|; Kosten-Nutzen-Analyse |3|; Gewerkschaftsarbeit |4|; Gewerkschaftszugehörigkeit - historische Entwicklung |5,9|; Gewerkschaftszugehörigkeit - Statistik |6-8|; Beschäftigtenstatistik |8,9|; Sozialpsychologie |11|; politische Einstellungen |12|; soziokulturelle Faktoren |13|; sektorale Verteilung |14|; beruflicher Status |15|; Betriebsgröße |16|; Westdeutschland |1,5,6,10|  
X 240 (k071019f11, 26.10.2007)

- Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: The aging of the unions in West Germany, 1980-2006. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3661)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f13.pdf>).

Abstract: "Unter Verwendung von ALLBUS-Daten der Jahre 1980 bis 2006 für Westdeutschland zeigt dieser Beitrag, dass Gewerkschaftsmitglieder im Durchschnitt älter sind als nicht gewerkschaftlich organisierte Beschäftigte. Die Wahrscheinlichkeit einer gewerkschaftlichen Mitgliedschaft weist nur in sehr wenigen Jahren den von Blanchflower (BJIR 2007) postulierten umgekehrt U-förmigen Zusammenhang mit dem Alter auf. Es wird gezeigt, dass Intra-Kohorten-Effekte und Kohortenersatz-Effekte eine ungefähr gleich große Rolle beim deutlichen Rückgang des gewerkschaftlichen Organisationsgrads seit 1980 gespielt haben. Falls weiterhin ältere Kohorten mit hohem Organisationsgrad durch Kohorten von Jüngeren mit geringem Organisationsgrad ersetzt werden, wird der durchschnittliche Organisationsgrad weiter zurückgehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Using data from the social survey ALLBUS for West Germany in the period 1980 to 2006, this paper demonstrates that union members are on average older than non-unionized employees. The probability of being unionized shows the inverted U-shaped pattern in age conjectured by Blanchflower (BJIR 2007) only in very few years. It is demonstrated that both intra-cohort change and cohort replacement effects have played a roughly equal role in the substantial fall in union density since 1980. If older cohorts with high densities continue to be replaced by young cohorts with low densities, average union density will fall further." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftszugehörigkeit - Entwicklung |1-3,5|; altersspezifische Faktoren |2|; Intergenerationsmobilität |3|; Gewerkschaft |4|; Organisationsgrad |4|; Altersstruktur |5|; Westdeutschland |1,4|  
(k080901f13, 10.9.2008)

- Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: The aging of the unions in West Germany, 1980-2006. / Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2008 (Universität Erlangen, Nürnberg, Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik. Diskussionspapiere : 59) (ISSN 1615-5831)  
(<http://www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de/pdf/Diskussionspapiere/DP60.pdf>).

Abstract: "Unter Verwendung von ALLBUS-Daten der Jahre 1980 bis 2006 für Westdeutschland zeigt dieser Beitrag, dass Gewerkschaftsmitglieder im Durchschnitt älter sind als nicht gewerkschaftlich organisierte Beschäftigte. Die Wahrscheinlichkeit einer gewerkschaftlichen Mitgliedschaft weist nur in sehr wenigen Jahren den von Blanchflower (BJIR 2007) postulierten umgekehrt U-förmigen Zusammenhang mit dem Alter auf. Es wird gezeigt, dass Intra-Kohorten-Effekte und Kohortenersatz-Effekte eine ungefähr gleich große Rolle beim deutlichen Rückgang des gewerkschaftlichen Organisationsgrads seit 1980 gespielt haben. Falls weiterhin ältere Kohorten mit hohem Organisationsgrad durch Kohorten von Jüngeren mit geringem Organisationsgrad ersetzt werden, wird der durchschnittliche Organisationsgrad weiter zurückgehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Using data from the social survey ALLBUS for West Germany in the period 1980 to 2006, this paper demonstrates that union members are on average older than non-unionized employees. The probability of being unionized shows the inverted U-shaped pattern in age conjectured by Blanchflower (BJIR 2007) only in very few years. It is demonstrated that both intra-cohort change and cohort replacement effects have played a roughly equal role in the substantial fall in union density since 1980. If older cohorts with high densities continue to be replaced by young cohorts with low densities, average union density will fall further." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gewerkschaftszugehörigkeit - Entwicklung |1-3,5|; altersspezifische Faktoren |2|; Intergenerationsmobilität |3|; Gewerkschaft |4|; Organisationsgrad |4|; Altersstruktur |5|; Westdeutschland |1,4|  
(k080918f15, 18.9.2008)

- Schnabel, Claus; Wagner, Joachim: The aging of the unions in West Germany, 1980-2006. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 497-511 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Unter Verwendung der ALLBUS-Daten 1980 bis 2006 wird das Lebensalter der Gewerkschaftsmitglieder

---

in den westlichen Bundesländern analysiert. Es zeigt sich, dass Gewerkschaftsmitglieder im Schnitt älter sind als nicht organisierte Arbeitnehmer. Die Untersuchung zeigt ferner, dass es den Gewerkschaften nicht gelingt, dem demographischen Wandel eine wirksame Rekrutierungsstrategie entgegenzustellen. In den letzten Jahren haben zunehmend Kohorten mit hoher Gewerkschaftsmitgliedschaft den Arbeitsmarkt verlassen, während die nachgerückten Kohorten eine geringere Affinität zu den Gewerkschaften zeigen. (IAB)

"Using data from the social survey ALLBUS for West Germany in the period 1980 to 2006, this paper demonstrates that union members are on average older than non-unionized employees. The probability of being unionized shows the inverted U-shaped pattern in age conjectured by Blanchflower (BJIR 2007) only in very few years. It is demonstrated that both intra-cohort change and cohort replacement effects have played a roughly equal role in the substantial fall in union density since 1980. If older cohorts with high densities continue to be replaced by young cohorts with low densities, average union density will fall further." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Gewerkschaftszugehörigkeit - Entwicklung |1-3,5|; altersspezifische Faktoren |2|; Intergenerationsmobilität |3|; Gewerkschaft |4|; Organisationsgrad |4|; Altersstruktur |5|; Westdeutschland |1,4|

Z 488 (k090310n13, 16.3.2009)

- Schnabel, Hubert; Frick, Bernd; Koffhoff, Hermann; Metz, Thomas; Schnabel, Claus; Zwick, Thomas: Kontroverse: Sind Betriebsräte ineffizient?. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management, Jg. 15, H. 2, 2008, S. 151-200 (ISSN 0943-2779).

Abstract: Auftakt der Kontroverse bildet ein Erfahrungsbericht zur Mitbestimmung in einem gemeinnützigen Konzern. Inwieweit sich diese (negativen) Erfahrungen verallgemeinern lassen, wird in den darauf folgenden Expertenberichten hinterfragt, die den derzeitigen Stand des empirischen Wissens zum Wirken und zu den Effekten von Betriebsräten wesentlich geprägt haben.

Inhalt: Kontroverse

Sind Betriebsräte ineffizient?

Vorbemerkung (151);

Hubert Schnabel: Zur Diskussion über die betriebliche Mitbestimmung (152-163);

Bernd Puck: Betriebliche Mitbestimmung unter Rechtfertigungsdruck. Die relative Bedeutung von Produktivitäts- und Umverteilungseffekten (164-177);

Kommentare

Hermann Koffhoff Betriebsrat: ein Sammelbecken für Zukurzgekommene? (178-184);

Thomas Metz: Starke Konfliktpartner gefordert! (185-188);

Claus Schnabel: Betriebliche Mitbestimmung - Widersprüche zwischen Forschung und Praxis?(189-192);

Thomas Zwick: Perspektiven für die Wirkungsanalyse von Betriebsräten Erwiderung (193-197);

Hubert Schnabel: Zur Diskussion über die betriebliche Mitbestimmung (198-200);

SW: Mitbestimmung |1-5,9,10|; Betrieb |1|; Betriebsrat - Effizienz |2,6,8|; Produktivitätseffekte |3|;

Verteilungseffekte |4|; Umverteilung |4|; Theorie-Praxis |5|; Wirkungsforschung |6,7|; Arbeitnehmervertretung |7-9|; Arbeitsbeziehungen |10|;

Z 1144 (k080523a10, 28.5.2008)

- Schnabel, Reinhold: Agenda 2010 und Rentenpolitik: große Erfolge und drohende politische Risiken. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 77, H. 1, 2008, S. 98-107 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Die gesetzliche Rentenversicherung steht schon seit vielen Jahren im Zentrum der Reformpolitik der sozialen Sicherung in Deutschland. Bereits unter der Regierung von Helmut Kohl wurde mit dem Rentenreformgesetz 1992 eine entscheidende und bis heute wirkende Weichenstellung vorgenommen. Dieses Gesetz wurde schon in den 80er Jahren konzipiert und Ende 1989 noch vor der Wiedervereinigung mit breiter Mehrheit verabschiedet. Wesentliche Motivation war es, den drohenden Anstieg der Beitragssätze der gesetzlichen Rentenversicherung auf bis zu 40 Prozentpunkte zu verhindern. Ein zentraler Schritt bestand darin, die Rentenformel von der bruttolohn- zur nettolohnbezogenen Anpassung umzustellen. Neben einer Vielzahl weiterer Änderungen wurden auch die heute geltenden Abschläge bei vorzeitiger Inanspruchnahme von Renten eingeführt. Diese wurden gleitend ab dem Jahr 1998 wirksam und führten zu einer schrittweisen Anhebung des faktischen Rentenzugangsalters." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reformpolitik - Auswirkungen |1-5,7,9-11,15,23|; Rentenreform |1,19-22|; Rentenpolitik - historische Entwicklung |6,18|; Bundesregierung |2,18|; Rentenversicherung |3,19|; Rentner |23,24|; soziale Sicherheit |4,24|; Sozialpolitik |5|; Gesetzgebung |6|; Rentenalter |7,8,14,20|; erwerbstätige Männer |8,17|; Rentenberechnung |9|; Rentenbezug |10,13,21|; ältere Arbeitnehmer |11,12|; Lebensarbeitszeit |15,22|; demografischer Wandel |12,13|; Erwerbsquote |16,17|; Westdeutschland |14,16|

Z 017 (k080506n09, 13.5.2008)

- Schnabel, Reinhold: Zukunft der Pflege. / Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft GmbH, Köln (Hrsg.). – Köln, 2007 ([http://www.insm.de/Downloads/Pflegemarkt\\_final.pdf](http://www.insm.de/Downloads/Pflegemarkt_final.pdf)).

Abstract: Die Bevölkerung Deutschlands altert rasant. Insbesondere die Zahl der Hochbetagten wird sich in den nächsten Jahren vervielfachen. Gleichzeitig geht die Zahl der Bevölkerung im produktiven Alter deutlich zurück. Vor diesem Hintergrund untersucht die Studie, wie sich der Pflegemarkt in den nächsten Jahrzehnten entwickeln wird. Als Zeithorizont wird das Jahr 2050 gewählt, weil zu diesem Zeitpunkt alle geburtenstarken Jahrgänge das

'Pflegealter' erreicht haben werden. Die längerfristige Entwicklung der Pflegebedürftigkeit und der gewählten Pflegearrangements hängt von mehreren Faktoren ab, die in nachfrageseitige und angebotsseitige Determinanten eingeteilt werden können. Neben demographischen Entwicklungen gehören dazu Änderungen von Familienstrukturen, Erwerbsverhalten, Einkommen und die Verfügbarkeit von Versicherungsschutz. Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass die (unvermeidlichen) demographischen Verschiebungen in den nächsten Jahrzehnten zu einer Verdopplung der Pflegebedürftigkeit führen werden, wobei insbesondere die höheren Pflegestufen zunehmen werden. Dies wird zu einer überproportionalen Ausdehnung der professionellen, insbesondere der stationären Pflege führen. Parallel hierzu wird das Pflegepotential für die Pflege von Angehörigen schrumpfen. Dies verstärkt die Tendenz zur Hospitalisierung. Der professionelle Pflegemarkt wird sich daher mit realen Wachstumsraten von etwa drei Prozent pro Jahr ausdehnen. Auf Sicht von zehn Jahren wird sich dieses Marktvolumen um über 30 Prozent erhöhen mit entsprechenden Effekten für die Beschäftigung im Pflegemarkt. So wird sich der Anteil des Pflegemarktes an der gesamtwirtschaftlichen Beschäftigung auf Sicht von 15 Jahren verdoppeln und auf lange Sicht fast jeder zehnte Arbeitsplatz im Bereich der Pflege liegen. (IAB) SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,2,5,6,12,19,21|; Pflegebedürftigkeit - Quote |1,7|; Pflegeberufe |2-4|; Arbeitsmarktprognose |3|; Beschäftigungsentwicklung |4|; Bevölkerungsstruktur |5|; Altersstruktur |5|; alte Menschen - Quote |6,7,11|; stationäre Versorgung |8-10,18|; Nachfrageentwicklung |10,13|; Bevölkerungsprognose |11|; Pflegeversicherung |12|; Altenpflege |8,14,16|; Krankenpflege |9,15,17|; ambulante Versorgung |13-15|; häusliche Pflege |16,17|; Trägerschaft |18|; Beschäftigungseffekte |19,20|; Arbeitskräftebedarf |20|; Gesundheitswesen |20|; Gesundheitskosten |21|; Kostenentwicklung |21|; (k081107f13, 17.11.2008)

- Schnalzenberger, Mario; Winter-Ebmer, Rudolf: Layoff tax and the employment of the elderly. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Linz (Hrsg.).– Linz, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Linz. Arbeitspapier : 0819) (<http://www.econ.jku.at/papers/2008/wp0819.pdf>).

Abstract: "In 1996 Austria introduced a tax for the layoff of older workers, which was tightened in 2000. The regulation requires employers to pay a tax of up to 170 percent of the gross monthly income when they give notice to employees aged 50 or more. We use data from Austrian social security records to investigate if such layoff taxes lead to less firing of older workers. We compare a control group of workers aged nearly 50 with the treatment group above 50. We apply a difference-in-difference approach to analyze the difference in the displacement probability of all prime aged workers. Results show substantial reductions in layoff behavior for workers aged 50 and above after the tightening of the tax." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,4,7|; Kündigungsrecht |1|; Kündigungsschutz |2,3|; Kosten |3|; Arbeitgeberkündigung - Quote |4,6,9|; Beschäftigungseffekte |5,6|; Beschäftigerverhalten |7,9|; Rentenversicherung |8|; Reformpolitik |2,5|; Österreich |1,8| (k090203p08, 12.2.2009)

- Schneck, Stefan: Are individuals optimizing their wage path? : an analysis using linked employer-employee data. / Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.) .– Hannover, 2008 (Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Diskussionspapier : 403) (ISSN 0949-9962) (<http://www.wiwi.uni-hannover.de/Forschung/Diskussionspapiere/dp-403.pdf>).

Abstract: "Dieser Beitrag befasst sich mit Betriebswechseln unter Berücksichtigung der Lohnkurven der Arbeitnehmer. Das hier hergeleitete Modell dient dazu eine optimale Betriebswechselstrategie zu beschreiben, wobei Aspekte der Such-, der Matching- und der Humankapitaltheorie einfließen. Das Modell stellt dar, dass ein Sprung von einer Lohnkurve auf eine andere Lohnkurve Lohnverluste erzeugt. Eine empirische Überprüfung des Modells erfolgt anhand der 'Querschnittsversion der Linked Employer-Employee Daten des Instituts für Arbeitsmarktforschung' (LIAB). Die Resultate weisen auf die Relevanz des theoretischen Modells hin." (Autorenreferat, IAB-Doku) "This paper examines employer-to-employer mobility by describing the individual wage trajectories along the working career. The model, which is designed to introduce optimal between-firm mobility, is based on the search, the matching, and the human capital theory. It is emphasized that hopping from one wage trajectory to another by mobility may be accompanied with wage losses. An empirical review of the model extracts information on whether the between-firm mobility wage trajectory exceeds the within-firm wage path. The results are in line with the optimal employer-to-employer mobility model derived in this paper. Furthermore, it is shown that downward mobility as well as upward mobility is very common in reality, and that both types of mobility are shown to cause wage losses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Arbeitnehmer |1|; Berufsverlauf |1,2,5|; Lohnentwicklung |2,3|; Arbeitsplatzwechsel |3,4,9-15|; zwischenbetriebliche Mobilität |4|; Lohnhöhe - Optimierung |5-8,10|; Arbeitsplatzsuchtheorie |6|; matching |7|; Humankapitalansatz |8|; berufliche Mobilität |9|; Arbeitskräftemobilität |11|; labour turnover |12|; beruflicher Aufstieg |13|; beruflicher Abstieg |14|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |15|; (k080805p02, 14.8.2008)

- Schneeberger, Arthur (Proj.Ltr.); Thum-Kraft, Monika (Proj.Ltr.): Berufliche Ausbildung - aktueller denn je : aktuelle Trends und zukünftige Herausforderungen bedarfsorientierter Qualifizierung. / Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Wien (Hrsg.).– Wien, 1995 (Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft. Schriftenreihe : 100) (ISBN 3-900671-62-1). SW: Berufsausbildung |1-3,5,11,18|; Bedarfsplanung |2|; Bildungsbedarf |2|; Berufsorientierung |3|; Weiterbildung

---

[4,13]; Berufsbildungspolitik [4-8,15,16]; Kooperation Schule Wirtschaft [6]; Berufsvorbereitung [7]; Berufsinformation [8]; Ausbildungsbetrieb [9]; Ausbildungsbereitschaft [9]; Ausbildungsplatzdefizit [10]; Ausbildungsstellenmarkt [10,21]; Abschlussprüfungen [11]; Weiterbildungseinrichtung [12]; Bildungsdienstleistungen [12]; Bildungsfinanzierung [13,14]; betriebliche Weiterbildung [14]; Weiterbildungsförderung [15]; EU-Programm [16]; Fachhochschule [17,19]; Hochschulpolitik [17]; Zukunftsperspektive [18]; Praxisbezug [19]; Berufsbildungsstatistik [20]; Österreich [1,10,20,21]  
93-20.0117 (i951212f20, 23.7.2008)

- Schneeberger, Arthur; Petanovitsch, Alexander; Nowak, Sabine: Qualifizierungsleistungen der Unternehmen in Österreich : Unternehmensbefragung und Analyse europäischer Erhebungen. / Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (Ibw-Forschungsbericht : 145) (ISBN 978-3-902358-95-0)  
(<http://www.ibw.at/media/ibw/qualifizierungsleistungen-FB145.pdf>).

Abstract: "Europäische Vergleiche und Rankings werden im bildungswissenschaftlichen und bildungspolitischen Diskurs immer wichtiger. Damit steigt die Bedeutung kritischer Information über Ergebnisse europäischer Erhebungen und Forschungsarbeiten in allen Sektoren des Bildungswesens. Einerseits um den nationalen Leistungsstand empirisch und kritisch bewerten zu können, andererseits um nicht falschen Ableitungen anheimzufallen. Mit dieser Begründung wurden die Ergebnisse der vom ibw durchgeführten Unternehmensbefragung daher im Kontext einschlägiger europäischer Erhebungen analysiert. Neben der eigenen schriftlichen Betriebsbefragung zur betrieblichen Weiterbildung und zur Lehrlingsausbildung wurde vor allem der Continuing Vocational Training Survey (CVTS-3) herangezogen. In der schriftlichen ibw-Befragung wurden auch Rekrutierungsstrategien und Rekrutierungsschwierigkeiten der Unternehmen erhoben und mit den Aus- und Weiterbildungsaktivitäten in Beziehung gesetzt. Thematisiert werden: Aus- und Weiterbildungsaktivitäten der Unternehmen und Weiterbildungsquote der Beschäftigten nach Betriebsgröße, Branche und Merkmalen der Unternehmensentwicklung, direkte und indirekte Kosten, Funktionen und Erschwernisse sowie öffentliche Förderungen betrieblicher Weiterbildung und weiterbildungspolitische Forderungen der Unternehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsinvestitionen [1,15]; Bildungsökonomie [2,8,9,16]; Unternehmen [1-5]; Personalentwicklung [3,10]; Weiterbildungsbedarf [4,11]; betriebliche Weiterbildung - internationaler Vergleich [5-7,10-16]; Bildungsausgaben [8,12]; Bildungsbeteiligung [9,13]; Erwerbstätige [14]; Österreich [6]; Europäische Union [7]  
3521.0139 (k090427f07, 7.5.2009)

- Schneider, Barbara: Weibliche Führungskräfte - die Ausnahme im Management : eine empirische Untersuchung zur Unterrepräsentanz von Frauen im Management in Großunternehmen in Deutschland.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2007 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 5, Volks- und Betriebswirtschaft : 3254) (ISBN 978-3-631-56288-8; ISSN 0531-7339).

Abstract: "Das in den letzten Jahrzehnten stark gestiegene Qualifikationsniveau (potentieller) weiblicher Führungsnachwuchskräfte - nachweisbar z.B. in entsprechenden Akademikeranteilen von Frauen - hat bisher nicht zu einer Erhöhung des traditionell geringen Frauenanteils in Managementpositionen der Wirtschaft geführt. Dies gilt insbesondere für das Top-Management von Großunternehmen, obwohl zuletzt gerade dort in erheblichem Umfang Frauenförderungsprogramme durchgeführt wurden. Diese Arbeit geht den möglichen Ursachen nach. Zentrum der Untersuchung ist eine empirische Studie: Es wurden männliche und weibliche Führungskräfte sowohl des unteren und mittleren als auch des oberen Managements befragt, wobei der Fokus auf deutschen Großunternehmen lag. 94 Managerinnen und 70 Manager aus mehreren DAX-Unternehmen haben an der Befragung teilgenommen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Führungskräfte [1]; Frauen [1-22]; Management [2]; Frauenförderung [23]; Diversity Management [3]; Mentoring [4,28]; beruflicher Aufstieg [5,25,28-35]; Personalpolitik [6,23]; soziale Mobilität [7]; innerbetriebliche Mobilität [8,24]; Mobilitätsbarriere [9,24,25]; Diskriminierung [10]; Beruf und Familie [11]; Führungsstil [12]; Geschlechterrolle [13,26,27]; Rollenverständnis [14,26]; Stereotyp [15,27]; Hierarchie [16,29]; Leistungsmotivation [17,30]; Aufstiegsmotivation [18,31]; Macht [19,32]; beruflicher Status [20,33]; zwischenbetriebliche Mobilität [21,34]; soziales Netzwerk [22,35];

96-231-32 BT 775 (k070619f22, 5.7.2007)

- Schneider, Carsten Q.; Wagemann, Claudius: Qualitative Comparative Analysis (QCA) und Fuzzy Sets : ein Lehrbuch für Anwender und jene, die es werden wollen.– Opladen u.a. : Budrich, 2007 (ISBN 978-3-86649-068-0).

Abstract: "Das Buch führt in QCA und fs/QCA zum ersten Mal in deutscher Sprache ein. Dabei werden die mathematischen Grundlagen der Methode, die auf Boolescher Algebra und Fuzzy-Algebra basieren, auf einfache und verständliche Weise erklärt, die computergestützte Durchführung der Analysen anschaulich vorgestellt, und die Nützlichkeit der Methode an mehreren Beispielen aus der empirischen Forschungspraxis demonstriert. Übungsaufgaben zu allen Kapiteln runden die Darstellung ab. Dabei gehen die Autoren auf neueste Entwicklungen innerhalb von QCA und fs/QCA wie Evaluationsparameter, Zwei-Schritt-Ansätze und den Wahrheitstafelalgorithmus ein. Das Buch stellt damit den aktuellen Stand der Entwicklung von QCA und fs/QCA dar und wendet sich sowohl an Studenten als auch an ForschungspraktikerInnen. Diese umfassende Einführung ermöglicht außerdem, die methodologischen und epistemologischen Implikationen von QCA angemessen zu bewerten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: angewandte Statistik [1]; statistische Methode - Lehrbuch [2]; Datenanalyse [3,8-10]; Analyseverfahren [4,8]; empirische Sozialforschung - Methode [1-7]; Methodologie [5]; quantitative Methode [6,9]; qualitative Methode [7,10];

0512.0118 (k090202f07, 9.2.2009)

- Schneider, Eva: Problemfamilie - ein Fall für die Hebamme?. In: Soziale Arbeit, Jg. 57, H. 3, 2008, S. 89-96 (ISSN 0490-1606).

Abstract: "Für Hebammen ist die Tätigkeit in Familien zu einem speziellen Arbeitsfeld geworden. Sie sind auf die Betreuung einer Risikoklientel spezialisiert und begleiten Familien in schwierigen sozialen Lagen bis zum Ende des ersten Lebensjahres des Kindes. Neben den medizinisch-pflegerischen und psychischen Aspekten nehmen sie insbesondere die sozialen Belange der Elternschaft in den Blick. Durch ihre aufsuchende, niedrigschwellige Tätigkeit haben sie einen guten Zugang zu den betroffenen Familien. Sie arbeiten als 'Lotsinnen' in den Familien und vermitteln bei Bedarf 'Frühe Hilfen' anderer Kooperationspartner eines Netzwerkes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Family midwives are a specialised branch of midwives, who are particularly trained in caring for high-risk clients. They assist families in critical social situations up to the first year of the baby's life. Apart from medical, nursing and psychological aspects they are principally concerned with the social issues that parents are faced with. Because their support is of a visiting, low-threshold nature they have convenient access to their clients. They act as guides to the families and if required they arrange for meetings with other cooperation partners within the relevant networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hebamme [1-13]; Berufsbeschreibung [1]; Berufsanforderungen [2]; Berufsbild [3]; Familienpflegerin [4]; Familienhelfer [5]; Sozialarbeit [6,20]; Konfliktberater [7,19]; Sozialberater [8,18]; Sozialberatung [9,17,23]; Erziehungsberater [10,16]; Erziehungsberatung [11,15,22]; Familienfürsorge [12,24]; Berufsverband [13]; Hebamme - Kooperation [14]; Institution [14]; Familie [15-21]; Beratungskonzept [21-24];

Z 510 (k080319n04, 27.3.2008)

- Schneider, Friedrich: Shadow economies and corruption all over the world : new estimates for 145 countries. In: Economics. The Open-Access, Open-Assessment E-Journal, Vol. 1, Art. 9, 2007, S. 1-47; 349 KB (ISSN 1864-6042)

([http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2007-9/version\\_1/count](http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2007-9/version_1/count)).

Abstract: In dem Beitrag werden Schätzungen der Schattenwirtschaft für 45 Entwicklungs-, Schwellen- und Industrieländer für den Zeitraum von 1999 bis 2005 vorgelegt. Der durchschnittliche Umfang der Schattenwirtschaft (der Anteil am offiziellen Bruttoinlandsprodukt) liegt im Jahr 2004/2005 in 96 Entwicklungsländern bei 36,7 Prozent, in 25 Transformationsstaaten bei 38,8 Prozent und in 21 OECD-Ländern bei 14,8 Prozent. Als treibende Kräfte der Schattenwirtschaft werden zunehmende Steuerbelastungen, steigende Sozialbeiträge sowie Arbeitsmarktregulierungen identifiziert. Weiterhin zeigen die Ergebnisse, dass die Schattenwirtschaft in Ländern mit hohem Einkommen Korruption verringert, in Ländern mit geringem Einkommen jedoch Korruption fördert. Abschließend werden die unterschiedlichen Schätzmethode einer kritischen Bewertung unterzogen. (IAB)

"Estimations of the shadow economies for 145 countries, including developing, transition and highly developed OECD economies over 1999 to 2005 are presented. The average size of the shadow economy (as a percent of 'official' GDP) in 2004/05 in 96 developing countries is 36.7%, in 25 transition countries 38.8% and in 21 OECD countries 14.8%. An increased burden of taxation and social security contributions, combined with a labour market regulation are the driving forces of the shadow economy. Furthermore, the results show that the shadow economy reduces corruption in high income countries, but increases corruption in low income countries. Finally, the various estimation methods are discussed and critically evaluated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schattenwirtschaft - internationaler Vergleich [7-10,16-20]; Steuerhinterziehung [3]; Steuerbelastung [2]; Sozialabgaben [1]; Schattenwirtschaft - Ursache [1-6,11]; institutionelle Faktoren [4]; Gesetzgebung [5]; Wirtschaftsentwicklung [7]; Arbeitsmarktpolitik [6]; Regulierung [6]; Schwarzarbeit [8]; illegale Beschäftigung [9]; Korruption - internationaler Vergleich [10,12-15]; Transformationstheorie [11,16]; OECD [12,17]; Industrieländer [13,18]; Entwicklungsländer [14,19]; Schwellenländer [15,20]

Z 1978 (k080206n04, 12.3.2008)

- Schneider, Hans-J.; Fritz, Stefan: Mitarbeiterbeteiligung : ein kleines Stück vom Glück?. In: Arbeit und Arbeitsrecht, Jg. 62, H. 10, 2007, S. 609-611 (ISSN 0323-4568).

Abstract: "Es ist eine nahezu groteske Situation: Nach einer Reihe von wissenschaftlichen Studien sind Unternehmen, die ein Modell der Mitarbeiterbeteiligung praktizieren, erfolgreicher als die Konkurrenz. Der 'gesunde Menschenverstand' würde nun folgern, dass sich aus dieser Erkenntnis heraus ein Drang in Beteiligungsmodelle von selber ergibt bzw. in der Vergangenheit ergeben hat. Dem ist aber nicht so." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen [1,5]; Arbeitnehmer [1,2]; Kapitalbeteiligung [2-4,7,12]; abhängig Beschäftigte [3]; Produktivitätseffekte [4,8]; Kapitalbeteiligung - Akzeptanz [5]; Investivlohn [6]; Kapitalbeteiligung - Modell [6,10,11]; Unternehmenserfolg [7,8]; Insolvenz [9]; Kapitalbeteiligung - Risiko [9]; SPD [10]; CDU [11]; Anreizsystem [12];

Z 935 (k071025a02, 26.10.2007)

- Schneider, Hilmar: Arbeitsmarktforschung mit Daten der amtlichen Statistik. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.). – Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 66)

---

([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2009/66\\_09.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2009/66_09.pdf)).

Abstract: Die Beurteilung arbeitsmarktrelevanter Tatbestände erfordert eine solide und aussagekräftige Datengrundlage. Aggregierte Statistiken reichen dazu nicht aus, weil sie keine eindeutigen Rückschlüsse auf die strukturellen Ursachen von Unterschieden oder Veränderungen im Aggregat zulassen. Daraus folgt ein grundsätzliches Erfordernis zur Erhebung von Paneldaten auf Mikroebene. Eine Vielzahl entsprechender Daten wird bereits heute im Rahmen der amtlichen Statistik erhoben oder fällt im Rahmen von Verwaltungsprozessen an. Es bedarf daher weniger der Erhebung neuer Daten als vielmehr der sinnvollen Verknüpfung von bereits bestehenden Erhebungskonzepten. In einer Expertise für die Kommission zur Verbesserung der informationellen Infrastruktur zwischen Wissenschaft und Statistik im Bereich Erwerbstätigkeit und Einkommen haben sich Falk/Steiner (2000) mit den angesprochenen Problemen auseinandergesetzt und eine Reihe von Empfehlungen formuliert. Der Beitrag greift diese Empfehlungen auf und bilanziert die seither erzielten Fortschritte. Darauf aufbauend wird der verbleibende Handlungsbedarf herausgearbeitet. Im Vordergrund steht hier der Vorschlag einer koordinierten Stichprobenziehung, die eine Verknüpfung von personenbezogenen und betriebsbezogenen Informationen ermöglicht und aus Sicht des Autors als Weiterentwicklung der Empfehlungen von Falk/Steiner zu betrachten ist. (IAB)

SW: Arbeitsmarktforschung [1-10]; amtliche Statistik [1,11,19]; Datengewinnung [2,12,19-27]; angewandte Statistik [3,13,20]; Beschäftigtenstatistik [4,11-18,28]; Erwerbsstatistik [5,14,21]; Stichprobenverfahren [6,15,22]; Panel [7,16,23]; Einkommensentwicklung [8,17,24]; Mikrozensus [9,18,25]; Forschungsmethode [10,26]; Erhebungsmethode [27,28];

(k090428p09, 7.5.2009)

- Schneider, Hilmar: Die Veränderung der Lohnersatzleistungen und die Reform der Vermittlungsprozesse im SGB III. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 77, H. 1, 2008, S. 20-37 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Die Hartz-Reform vollzog sich in einer Reihe von markanten Einzelschritten zwischen 2003 und 2005 und ging mit einer Vielzahl von Veränderungen in allen Bereichen der aktiven und passiven Arbeitsmarktpolitik einher. Ein Kerngedanke der Hartz-Kommission bestand dabei darin, die Arbeitslosigkeit durch eine Senkung der durchschnittlichen Arbeitslosigkeitsdauer zu reduzieren. Durch eine Verkürzung der durchschnittlichen Arbeitslosigkeitsdauer um ein Drittel sollte eine Halbierung der Arbeitslosigkeit erreicht werden (Kommission zum Abbau der Arbeitslosigkeit und zur Umstrukturierung der Bundesanstalt für Arbeit 2002). Dementsprechend waren die vorgeschlagenen Instrumente darauf ausgerichtet, zum einen Vermittlungsprozesse zu beschleunigen und zum anderen den Bezug von Lohnersatzleistungen weniger attraktiv zu machen. Letzteres bedeutete vor allem, die Inanspruchnahme der Arbeitslosenversicherung als faktisches Frühverrentungsinstrument einzuschränken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen [1-14,16-19,21,22]; Beschäftigungseffekte [1]; Arbeitslosigkeitsdauer [2]; Arbeitsvermittlung [3,26-31]; Lohnersatzleistungen [4,24]; Sozialleistungen [22,23]; Leistungsbezugsende [5,23,24]; Frührentner [6]; Arbeitslosenversicherung [7]; Leistungsempfänger [8,25]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [9,32]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [10,33]; Sozialgesetzbuch III [26]; Langzeitarbeitslosigkeit [11]; Arbeitslosigkeit [12]; Lohnentwicklung [13]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [14,15]; Personal-Service-Agentur [27]; private Arbeitsvermittlung [16,28]; Vermittlungsgutschein [29]; Bundesagentur für Arbeit [17,30]; Anreizsystem [18]; Arbeitslose [19,20,25]; Aktivierung [20]; Bundesrepublik Deutschland [15,21,31-33]; OECD [15]

Z 017 (k080506n06, 13.5.2008)

- Schneider, Hilmar: Kapitulation vor dem strukturellen und organisatorischen Wandel. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 06) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090504p13.pdf>).

Abstract: "Dramatisch schwindende Mitgliederzahlen und eine stetig fortschreitende Auflösung der Tarifbindung sind ein nicht mehr zu übersehendes Anzeichen für einen tiefgreifenden Wandel am Arbeitsmarkt, auf den die Gewerkschaften bislang entweder ratlos oder gar nicht reagieren. In ihrer Verzweiflung sehen sie sich zunehmend gezwungen, den Staat in die Pflicht für die Wahrnehmung von Arbeitnehmerinteressen zu drängen, die sie selbst nicht mehr erfüllen können. Die aktuelle Debatte um die Einführung gesetzlicher Mindestlöhne liefert hierfür ein beredtes Zeugnis. Noch vor wenigen Jahren wären gesetzliche Mindestlöhne von den Gewerkschaften zu Recht als Angriff auf die Tarifautonomie und damit als Tabubruch aufgefasst worden, weil dadurch de facto ihre Machtposition aktiv geschwächt wird. Je mehr sich der Staat per Gesetz um Arbeitnehmerbelange kümmert, desto weniger brauchen Arbeitnehmer die Gewerkschaften. Im Gegenzug übernehmen politische Parteien in wachsendem Maße die arbeitnehmerische Interessenwahrnehmung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewerkschaft [1-3,5-7]; Zukunft der Arbeit [1]; organisatorischer Wandel [2]; Wirtschaftsstrukturwandel [3]; Gewerkschaftszugehörigkeit - Entwicklung [4]; Organisationsgrad [4,5]; Arbeitnehmervertretung [6,8-11]; Tarifvertrag [7]; Staatstätigkeit [8]; öffentliche Aufgaben [9]; Arbeitnehmerinteresse [10]; Gewerkschaftspolitik [11,12]; Arbeitszeitverkürzung [12];

(k090504p13, 14.5.2009)

- Schneider, Hilmar: Mehr und bessere Daten für die Arbeitsmarktforschung : Vorschläge zur effizienten Erschließung der amtlichen Statistik. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 09)



---

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090715p05.pdf>).

Abstract: "Die ökonomische Beurteilung von Vorgängen auf dem Arbeitsmarkt erfordert eine solide und aussagekräftige Datengrundlage. Eine Kerngröße zu deren Verständnis bilden Stundenlöhne. Stundenlöhne erklären beispielsweise, ob und in welchem Umfang Menschen arbeiten und konsumieren, warum und wie lange sie arbeitslos bleiben und wie viel sie in Bildung investieren. Stundenlöhne erklären darüber hinaus, in welchem Umfang Firmen Menschen entlassen oder einstellen, für welchen Standort sie sich entscheiden und welche Form der Spezialisierung für sie optimal ist. Nicht zuletzt sind Stundenlöhne von erheblicher Bedeutung für die Beantwortung von Verteilungsfragen. Umso erstaunlicher mutet es daher an, dass seitens der amtlichen Statistik für diesen zentralen Bereich der Wirtschaft bislang keine hinreichende Datengrundlage bereitgestellt wird. Das ließe sich mit relativ geringem Aufwand ändern. Dazu bedarf es jedoch letztlich der Unterstützung durch den Gesetzgeber. Dies betrifft zum einen die Konzeption amtlicher Erhebungen und zum anderen die Schaffung einer gesetzlichen Grundlage für Verknüpfung von amtlichen Mikrodaten zu wissenschaftlichen Zwecken."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktforschung |1,7|; Datengewinnung |1|; amtliche Statistik |1-6|; Lohnhöhe |2|; Datenzugang |3|; Arbeitszeit |4|; Forschungsdatenzentrum |5|; Mikrozensus |6|; IAB-kombinierte Firmendaten |7|;  
(k090715p05, 23.7.2009)

- Schneider, Hilmar: Sind ARGEn wirklich besser? : Anmerkungen zur Evaluation der Betreuungsorganisation im Bereich der Grundsicherung. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 16)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p19.pdf>).

Abstract: "Mit der Einführung von Arbeitslosengeld II wurde auch die behördliche Zuständigkeit für die Grundsicherung einer grundlegenden Reorganisation unterzogen. Während in der überwiegenden Mehrheit der Kommunen in Form der sogenannten Arbeitsgemeinschaften eine Mischverwaltung aus Bundesagentur für Arbeit und örtlichen Kommunen geschaffen wurde, wurde den sogenannten Optionskommunen eine eigenständige Verwaltung zugestanden. Die Verwaltungspraxis sollte zeigen, welche von beiden Verwaltungsformen die effektivere Betreuung von erwerbsfähigen Bedürftigen gewährleistet. Deshalb legte der Gesetzgeber fest, dass beide Verwaltungsformen bis Ende 2008 evaluiert werden sollten. In dem entsprechenden Evaluationsbericht des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales wird festgestellt, dass die Arbeitsgemeinschaften im Großen und Ganzen besser abschneiden als die Optionskommunen. Das vorliegende Papier setzt sich kritisch mit diesem Bericht auseinander. Es zeigt, dass das verwendete Untersuchungsdesign keine eindeutigen Schlussfolgerungen zulässt. Paradoxerweise könnten die vordergründig für die Arbeitsgemeinschaften sprechenden Ergebnisse sogar ein Beleg dafür sein, dass in Wahrheit die Optionskommunen effektiver arbeiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsverwaltung |1|; Hartz-Reform |1|; Arbeitsverwaltung - Effizienz |2-4,9,11|; Arbeitsverwaltung - Erfolgskontrolle |5-8,10|; ARGE |2,5|; Optionskommune |3,6|; Optionsmodell |4,7|; Wirkungsforschung - Methode |8,9|; Arbeitsmarktforschung - Methode |10-12|; Forschungsmethode |12,13|; Fehler |13|;

(k090806p19, 17.8.2009)

- Schneider, Hilmar; Eichhorst, Werner: Bald erstmals weniger als 3 Mio. Arbeitslose in Deutschland : Bericht im Auftrag der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA research report : 20)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081027p05.pdf>).

Abstract: Die Autoren stellen fest, dass die positive Entwicklung am Arbeitsmarkt trotz konjunktureller Risiken bislang ungebrochen ist. "Wenn die gegenwärtige Erholung am Arbeitsmarkt im bisherigen Tempo fortschreitet, dürfte die Zahl der Arbeitslosen Mitte Oktober 2008 erstmals seit 1992 wieder die Schwelle von 3 Millionen unterschreiten." Als Ursache für diese positive Entwicklung werden neben der günstigen konjunkturellen Entwicklung die Reformen am Arbeitsmarkt angesehen. Für das Jahr 2009 wird aufgrund der Wirtschafts- und Finanzkrise mit einem Ende des Aufschwungs am Arbeitsmarkt gerechnet. "Angesichts der Erwartung, dass sich die Konjunktur in den nächsten Monaten nur noch moderat entwickeln dürfte, sollte nun dafür gesorgt werden, dass der Arbeitsmarkt auch für schwierigere Zeiten gerüstet ist und dass es bei einer Abschwächung des Wirtschaftswachstums nicht zu einem erneuten deutlichen Anstieg der registrierten und der strukturellen Arbeitslosigkeit sowie massiven Einbußen bei der Beschäftigung kommt." Um dieses Ziel zu erreichen schlagen die Autoren folgende Maßnahmen vor: 1. keine Ausweitung von Sozialleistungen; 2. Senkung, aber mindestens Stabilisierung der Sozialversicherungsbeiträge; 3. bessere Aktivierung der Langzeitarbeitslosen. Der Beitrag enthält im Anhang eine Prognose des Zeitpunkts des Unterschreitens der 3-Millionen-Grenze bei der Zahl der Arbeitslosen. (IAB2)

SW: Arbeitslosenquote |1,5|; Arbeitsmarktprognose |1,8,12|; Rezession |2,6,7|; Konjunkturaufschwung |3|; Wirtschaftskrise |7|; Arbeitsmarktpolitik |4,9-11|; Hartz-Reform |4|; Beschäftigungseffekte |2-5|; Finanzkrise |6|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |8,13|; Aktivierung |9|; Langzeitarbeitslose |9|; Sozialleistungen |10|; Leistungsanspruch |10|; Sozialabgaben |11|; Arbeitslosenstatistik |12,13|;

(k081027p05, 3.11.2008)

- Schneider, Hilmar; Schneider, Marc: Gutachten zur Erwerbstätigenentwicklung in Deutschland : erstmals mehr als 40.000.000 Erwerbstätige in Deutschland. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.); Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA research report : 14)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p16.pdf>).

Abstract: Das Gutachten prognostiziert für Mitte September 2007 ein Überschreiten der 40 Millionen-Schwelle bei der Erwerbstätigenzahl. Dies wird zum einen auf die gute Konjunktur, zum anderen auf die strukturellen Veränderungen am Arbeitsmarkt zurückgeführt. Die gestiegene Wettbewerbsfähigkeit deutscher Unternehmen schlägt sich unter anderem in einem deutlichen Vorteil bei den Lohnstückkosten nieder. Im Zuge der Hartz-Reformen ist die Zahl der Arbeitslosengeld-I-Empfänger drastisch gesunken. Weiterhin ist das Akzeptanzlohniveau der Arbeitslosen zurückgegangen. Nur in geringem Maße profitieren Langzeitarbeitslose von der Erholung am Arbeitsmarkt. Für diesen Bereich wird ein nach wie vor hoher Reformbedarf konstatiert. Weiterhin wird für eine Fortführung der Steuerreformen, eine Beitragssatzreduzierung bei der Arbeitslosenversicherung, eine Lockerung des Kündigungsschutzes und eine arbeitsmarktpolitisch gesteuerte Zuwanderung plädiert. Fazit: "Es gibt keinen Grund, vom Ziel der Vollbeschäftigung abzurücken. Ein Beschäftigungsniveau von dauerhaft mehr als 40 Millionen Erwerbstätigen in Deutschland ist keine Utopie." Die Prognose basiert auf den monatlichen Erwerbstätigenzahlen des Statistischen Bundesamtes seit 1991. Weiterhin erfolgt ein Vergleich der Prognosen verschiedener Wirtschaftsforschungsinstitute. (IAB2)

SW: Erwerbsstatistik [1]; Arbeitsmarktbilanz [1,2,4-6]; Erwerbsquote [2,3,10]; Konjunkturaufschwung [3]; Arbeitslosenquote [4,8,9]; Hartz-Reform [5]; Wettbewerbsfähigkeit [6]; Arbeitskosten [6,7]; Kostensenkung [7]; Langzeitarbeitslose [8]; schwervermittelbare Arbeitslose [9]; Arbeitsmarktprognose [10]; Steuerpolitik [11]; Kündigungsschutz [12]; Bildungspolitik [13]; Beschäftigungspolitik [11-14]; Arbeitsmarktpolitik [14]; (k071002p16, 25.10.2007)

- Schneider, Hilmar; Stuhler, Jan: Die fiskalischen Kosten der SGB-Regelungen zum erleichterten Bezug von Arbeitslosengeld für Ältere (58er-Regelung). / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.); Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA research report : 15)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080211n11.pdf>).

Abstract: "Die sogenannte 58er-Regelung stellt einen staatlichen Anreiz zur Frühverrentung dar. Sie erleichtert Unternehmen die Entlassung von älteren Mitarbeitern, indem sie geringere Abfindungszahlungen ermöglicht als ohne die Regelung erforderlich wäre. Für die betroffenen Arbeitnehmer resultiert trotz Einkommensverlust ein Wohlfahrtsgewinn durch den früheren Ausstieg aus dem Erwerbsleben. Umgekehrt bedeutet dies, dass die Kosten für diese Art von Frühverrentung von der Solidargemeinschaft in Form von Sozialversicherungsbeiträgen getragen werden - damit handelt es sich hier um den klassischen Fall von Verträgen zu Lasten unbeteiligter Dritter in Form der Solidargemeinschaft. Freilich verursacht die 58er-Regelung beträchtliche fiskalische Kosten. Nach den hier vorgelegten Berechnungen könnte der Staat durch eine Abschaffung der 58er-Regelung selbst dann etwa 850 Millionen Euro pro Jahr einsparen, wenn die Regelung keine Auswirkung auf die Arbeitslosigkeit der Betroffenen hat. Wird hingegen davon ausgegangen, dass etwa 20 Prozent der Betroffenen ohne die 58er-Regelung in Erwerbstätigkeit wechseln würden, belaufen sich die potenziellen fiskalischen Einsparungen bereits auf 2,6 Milliarden Euro pro Jahr. Im Extremfall, wenn alle der Betroffenen ohne die 58er-Regelung in Erwerbstätigkeit wechseln würden, beliefen sich die potenziellen fiskalischen Einsparungen auf 9,5 Milliarden Euro pro Jahr. Selbst bei Verwendung vorsichtiger Schätzungen über den Einfluss der 58er-Regelung auf die Erwerbsquote verursacht die Regelung also derzeit fiskalische Kosten in Milliardenhöhe. Die Finanzierung dieser Kosten erfolgt weitgehend über Sozialversicherungsbeiträge. In dem Maße, wie diese infolge der 58er-Regelung überhöht sind, verursacht die Regelung indirekt einen Verlust von Arbeitsplätzen, der sich in einem angenommenen Extremfall auf bis zu 310.000 Jobs belaufen kann. Die von einem solchen Effekt der Sozialversicherungsbeiträge zusätzlich ausgehenden Kosten sind in den vorliegenden Rechnungen noch gar nicht eingerechnet. Die geplante Neuregelung wird immerhin mindestens 548 Millionen Euro an fiskalischen Einsparungen pro Jahr erbringen. Allerdings können auch dann noch Kosten in Milliardenhöhe verbleiben. Wie hoch das Einsparpotenzial wirklich ist, bleibt letztlich eine Frage der Vermittlungs- und Aktivierungsstrategie der Arbeitsverwaltung. Sollte die Neuregelung nur einen geringen Teil der negativen Erwerbsanreize der 58er-Regelung beseitigen, bleibt der weit größere Teil der fiskalischen Kosten der 58er-Regelung bestehen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Vorruhestandsgeld [1,2]; Vorruhestandsgesetz [16]; Anreizsystem [3,16]; Vorruhestand [3,6]; Arbeitgeber [5]; Arbeitgeberinteresse [1]; Lebensarbeitszeit [4]; Arbeitszeitverkürzung [4]; Kostenrechnung [2]; Sozialabgaben [5]; ältere Arbeitnehmer [6-10,12]; Arbeitslose [7]; Arbeitsplatzverlust [10,11]; Arbeitsplatzwechsel [8]; Arbeitslosengeld [9,14]; Anspruchsvoraussetzung [14,15]; Sozialgesetzgebung [11-13,15]; Arbeitslosengeld - Finanzierung [13];

(k080211n11, 20.2.2008)

- Schneider, Jan; Fischer, Michael; Kovacheva, Vesela: Migrants in the job centre : qualitative findings on migrants' experiences with public employment support services in Germany. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2008 (HWWI research. Paper : 03-16) (ISSN 1861-504X)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080930p01.pdf>).

Abstract: "The inclusion of migrants into the labour market is considered a key issue in order to achieve better overall integration. However, compared to the German population, unemployment rates are around twice as high among foreigners. One important knob to improve access to the labour market lies in publicly funded counselling and services, a field which has undergone fundamental policy reforms in recent years. In order to illuminate the realities of everyday-encounters between authoritative services and unemployed migrants, to identify possible

---

shortcomings and draw some conclusions for policy development, this paper focuses on the subjective views and experiences of migrants related to the various employment services and agencies. On the basis of a qualitative interview sample, several patterns of experiences within public employment-related agencies are identified, including the perceived role of counsellors, courses and training measures, questions of diversity, discrimination and transparency as well as the overall outcome in terms of job referral and service evaluation. While in some occasions successful cooperation between public employment support agencies and migrants searching for career opportunities can be discerned, in a number of cases the situation appears not very promising. Migrants often sense that local Job Centres or Employment Agencies do not respond to their needs and expectations in a satisfying manner. While in principle they seem to recognize diversity as a given challenge (with direct discrimination being a rather rare occurrence reported by migrants in the sample), there are a number of situations in which migrant clients feel disadvantaged and sense that their qualifications, competencies and career plans cannot be met or remain unrespected by the support system. Thus, building up trust appears to be one challenging endeavour on the services' side. Moreover, increasing transparency of procedures and improving the flow of information are considered to be important tasks in order to make employment-related counselling and service delivery more relevant to migrant job-seekers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-3,6,9,10,14,16-19|; Job-Center |4|; ausländische Arbeitnehmer |1|; berufliche Integration |2|; Arbeitsagenturen |5|; Benachteiligung |6|; Case Management - Zufriedenheit |3-5,7,13,15|; Diversity Management |7,8|; Arbeitsberater |8|; Diskriminierung |9|; Teilnehmerauswahl |10|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |10-12|; Trainingsmaßnahme |11|; Qualifizierungsmaßnahme |12|; Arbeitsvermittlung |13|; Frustration |14|; Wahrnehmung |15|; Arbeitslose |18|; Arbeitsuchende |19|; Hamburg |16|; Stuttgart |17|; Baden-Württemberg |17|

(k080930p01, 8.10.2008)

- Schneider, Julia: Sanktionen im SGB II: Wer wird sanktioniert und warum? : was wissen wir bislang über Sanktionen in Sozialsystemen?. / Fachhochschule für Technik und Wirtschaft Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Efas Newsletter : 10).

Abstract: Die ökonomische Forschung über die optimale Gestaltung von Arbeitslosigkeitsversicherungen hat in den letzten Jahren in wachsendem Maße vorgeschlagen, Anreizprobleme in Sozialleistungssystemen mit strikten Sanktionen zu begegnen. Die deutsche Regierung hat, wie viele andere OECD Länder auch, den ökonomischen Rat befolgt, ihre Sozialsysteme mit härteren Sanktionsmöglichkeiten auszustatten. Besonders mit dem neuen Sozialgesetzbuch (SGB) II wurde die Möglichkeit und Intensität einer Sanktion im deutschen Fürsorgesystem deutlich erhöht. Auf der Basis von Daten der repräsentativen Erhebung des IAB zu den unmittelbaren Folgen der Einführung des SGB II auf Betroffene ('Lebenssituation und Soziale Sicherung 2005') wird das Sanktionsgeschehen im ersten Jahr der Gültigkeit des SGB II beschrieben und analysiert. Die Analyse bezieht sich auf Personen im Alter von 15 bis 57 Jahren, die mindestens im ersten Quartal 2005 ALG II bezogen haben. Von den 12.140 Personen wurden zwischen Anfang 2005 und ihrem Befragungstermin zum Jahreswechsel 2005/2006 5,7 Prozent sanktioniert, wobei sich der Sanktionsprozess in den Daten weniger stringent abbildet, als vom Gesetzgeber vorgesehen. Dauer und Intensität der Sanktionen variieren abhängig vom Grund, allerdings erscheint der Zusammenhang eher unsystematisch. Es zeigt sich, dass sowohl individuelle Merkmale der Sanktionierten als auch der Kontext der Sanktionierenden eine Rolle spielen für die Wahrscheinlichkeit, eine Sanktion zu erhalten. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2-5|; Sanktion |1,2,6|; Sperrzeit |3|; Leistungskürzung |4|; Arbeitslosenstatistik |5,6|;

(k080129f19, 4.2.2008)

- Schneider, Julia: The effect of unemployment benefit II sanctions on reservation wages. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 19/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1908.pdf>).

Abstract: Im Jahr 2000 wurden mit der Einführung von Arbeitslosengeld II (ALG II) die Sanktionsmöglichkeiten gegenüber ALG II-Empfängern verschärft. Der Beitrag untersucht die Auswirkung einer solchen ALG II-Sanktion auf den Reservationslohn sanktionierter ALG II-Empfänger. Empirisch sind die Verhaltensauswirkungen infolge von Sanktionen bislang nicht zufriedenstellend geklärt; Auswirkungen auf den Reservationslohn sind noch vollkommen unerforscht. Suchtheoretisch führen Sanktionen direkt zu einem Sinken der Reservationslöhne. Zur Überprüfung dieser Hypothese wird der Effekt von ALG II-Sanktionen auf den Reservationslohn mittels Propensity Score Matching geschätzt. Die verwendete Datengrundlage ist ein Querschnittsdatensatz von ALG II-Empfängern im ersten Jahr nach der Einführung von ALG II. Die Fülle der im Datensatz verfügbaren Variablen und der in der Einführungsphase von ALG II noch unsystematische Sanktionsprozess ermöglichen die Identifizierung des Sanktionseffektes. Hierbei wird das Timing der Sanktion explizit berücksichtigt. Als wichtigstes Ergebnis zeigt sich, dass sich keine signifikanten Auswirkungen der Sanktionen auf den Reservationslohn sanktionierter arbeitsloser Arbeitslosengeld II-Empfänger nachweisen lassen. Ein weiteres interessantes Ergebnis ist, dass die Wahrscheinlichkeit einer Beschäftigung zum Zeitpunkt des Interviews für sanktionierte Arbeitslosengeld II-Empfänger nicht höher war. Beide Ergebnisse sind robust gegenüber verschiedenen Spezifikationen des Matching-Schätzers und gegenüber dem Timing der Sanktionen. (IAB)

"In 2005, benefit sanctions in Germany were tightened with the introduction of the new means-tested unemployment benefit II (UB II), codified in Social Code (SC) II. This study analyzes the effect of benefit sanctions on the reservation wage of sanctioned unemployment benefit II recipients. The behavioral effect of a benefit sanction is an empirically open question. According to job search theory, benefit sanctions directly reduce reservation wages. To explore this hypothesis, propensity score matching is adopted. The dataset used is a

---

unique survey of UB II recipients in the first year of SC II. For the identification of the effect, the study relies on the rich individual data and the rather unsystematic sanctioning process in the starting months after the introduction of the SC II. The timing of the sanction is explicitly considered by estimating the effects for the first four quarters of UB II receipt in 2005. The main result is that there was no significant effect of sanctions on the reservation wages of sanctioned unemployment benefit II recipients. A side result is that sanctioned UB II recipients were not more likely to be employed at the time of their interview either. Both results are robust to various matching estimators, estimation specifications and to the timing of the UB II sanction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,2,4,10,11|; Leistungsbezug |1|; Sanktion - Auswirkungen |2,3,5,8,9|; Einkommenserwartung |3,4,6|; Verhaltensänderung |5-7,11|; Erwerbsverhalten |7,8,10|; Arbeitsplatzsuchtheorie |9|;

(k080429n01, 13.5.2008)

- Schneider, Klaus: Auf welche berufliche Zukunft bereiten wir die Jugend vor? : die Bewältigung diskontinuierlicher Erwerbsbiographien. In: Neue Praxis, Jg. 39, H. 3, 2009, S. 293-301 (ISSN 0342-9857).

Abstract: Jugendarbeitslosigkeit stellt ein Problem dar, das trotz sozialpolitischem Reformwillen und Einsatz aktivierender Beschäftigungs- und Qualifizierungsmaßnahmen nicht beseitigt werden konnte. Der 'Königsweg' der Jugendberufshilfe, Berufsausbildung und anschließende Transition in das Erwerbsleben, steht nur noch einer Minderheit benachteiligter Jugendlicher offen. Den Grund sieht der Autor in der starken Fixierung Jugendlicher auf eine reguläre Beschäftigung. Stattdessen plädiert er für ein Konzept der nachhaltigen Handlungsbefähigung, Verteilungs- und Beteiligungsgerechtigkeit, das Jugendliche befähigt, ihr Selbstwirksamkeitsgefühl herzustellen und sich als Akteur der eigenen Biografie zu verstehen. Zur Bewältigung von Krisensituationen wie Arbeitslosigkeit sollen die Betroffenen im Rahmen der sozialpädagogischen Arbeit bzw. im Verlauf der Interventionen der Jugendberufshilfe den Umgang mit kritischen Lebenssituationen thematisieren und auf diese Weise die 'im Rückzug befindlichen, isolierten Jugendlichen im Rahmen der angebotenen Maßnahmen und sozialen Begleitung handlungsbefähigt werden.' Die Trägerstrukturen der Jugendberufshilfe sollen sich nach Meinung des Autors nicht auf rein kompensatorische Unterstützungsleistungen konzentrieren, sondern die Handlungsbefähigung des Einzelnen zur Bewältigung diskontinuierlicher Biografien garantieren und den proaktiven Umgang mit der Arbeitslosigkeit unterstützen. (IAB)

SW: benachteiligte Jugendliche |1-11,30-34|; Schulabgänger |1,12|; berufsbildendes Schulwesen |2,12|; Jugendberufshilfe |3,13,27,28|; arbeitslose Jugendliche |4,13-24|; zweite Schwelle |5,14,26|; Berufseinmündung |6,15,26|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |7,16,27|; berufliche Integration |8,17,25|; Arbeitsmarktchancen |9,18|; Arbeitsfähigkeit |10,19,25,28|; Berufsverlauf |11,20|; Jugendarbeitslosigkeit |29,30|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |29|; Veränderungskompetenz |21,31|; Bewältigungskompetenz |22,32|; Handlungsfähigkeit |23,33|; sozialpädagogische Betreuung |24,34|;

Z 1424 (k090928802, 30.9.2009)

- Schneider, Lutz: Alterung und technologisches Innovationspotential : eine Linked-Employer-Employee Analyse. In: Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft, Jg. 33, H. 1, 2008, S. 37-54 (ISSN 0340-2398).

Abstract: "Wachstum in modernen Ökonomien ist wesentlich durch das Innovationsverhalten von Firmen bestimmt. Aus demographischer Sicht fragt sich, ob die absehbare Alterung der Arbeitskräfte das Innovationspotential der Ökonomien beeinflusst. Um diese Frage zu beantworten, untersucht der Beitrag auf Basis eines deutschen Linked-Employer- Employee-Datensatzes, ob eine ältere Belegschaft die Fähigkeit eines Betriebes, Produktinnovationen zu generieren, vermindert. Das Vorgehen basiert auf einem Ordered- Logit-Ansatz, wobei das Innovationspotential einer Firma auf deren Altersstruktur regressiert wird. In der Analyse zeigen sich signifikante Alterseffekte. Das geschätzte Alters-Innovations-Profil folgt einem umgekehrt u-förmigen Verlauf, es erreicht sein Maximum bei einem Alter von ca. 40 Jahren. Eine gesonderte Schätzung zeigt darüber hinaus, dass insbesondere das Alter der Ingenieure von Relevanz ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigtenstruktur |5,7,9|; Altersstruktur - Auswirkungen |1-6|; Unternehmen |6-8|; demografischer Wandel |8,9|; Innovationsfähigkeit |1|; Innovationshemmnis |2|; Innovationspotenzial |3|; Produktinnovation |4,11|; Ingenieur |10,11|; Lebensalter |10|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz;

Z 597 (k080630808, 30.6.2008)

- Schneider, Lutz: Demographischer Wandel und Arbeitsmarkt: Warum ältere Beschäftigte weniger mobil sind. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 14, H. 10, 2008, S. 391-397 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Die absehbare Alterung der Erwerbstätigen in Deutschland wird Konsequenzen für die Beschäftigtenmobilität haben, ist doch bekannt, dass die Wechselneigung mit zunehmendem Alter sinkt. Die Arbeit analysiert auf Basis der IAB-Beschäftigtenstichprobe (IABS) die Wirkung des Alters auf die betriebliche und berufliche Mobilität. Im Zentrum steht dabei die Frage, ob Ältere weniger mobil sind, weil sie bereits eine passende und gut entlohnte Position innehaben, die sie durch einen Wechsel nicht mehr wesentlich verbessern können, oder ob andere Aspekte zur Erklärung des altersbedingten Mobilitätsrückgangs heranzuziehen sind. Im Ergebnis zeigt sich erstens, dass erwartete Lohnzuwächse die betriebliche und berufliche Mobilität über alle Altersklassen hinweg positiv beeinflussen. Zweitens wird deutlich, dass ältere Beschäftigte sehr viel seltener wechselbedingte Lohnzuwächse realisieren können als jüngere, was einen zentralen Grund für die geringere Wechselneigung Älterer darstellt. Drittens belegt die Analyse jedoch ebenfalls, dass die fehlenden Lohnanreize den Mobilitätsrückgang Älterer nicht vollständig erklären können. Selbst nach Kontrolle des Einkommenseffekts

---

wecheln Ältere sehr viel seltener als Junge. Aufgrund dieser Befunde lässt sich die Ansicht, dass die zunehmende Alterung der Beschäftigten die Effizienz des Arbeitsmarkts in tendenziell negativer Weise beeinflussen wird, nicht entkräften. Es steht zu befürchten, dass Ältere weniger sensibel auf Lohnsignale reagieren und selbst durch attraktive Angebote nicht zu einem Wechsel bewegt werden können. Dies kann Unternehmen mit wachsendem Beschäftigungspotenzial vor erhebliche Probleme stellen, mit entsprechend negativen Folgen für den technologischen und sektoralen Wandel." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel [1]; Beschäftigungseffekte [1]; Lebensalter [2]; ältere Arbeitnehmer [3,16-19]; Arbeitskräftemobilität [2-9,11,12]; altersspezifische Faktoren [4]; zwischenbetriebliche Mobilität [5,14,16]; berufliche Mobilität [6,15,17]; Berufswechsel [7]; Lohnentwicklung [8,10]; Anreizsystem [9,10,13]; Mobilitätsbereitschaft [11,13-15,19]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Westdeutschland [12,18]

Z 1152 (k081029n04, 3.11.2008)

- Schneider, Lutz: Zu alt für einen Wechsel? : zum Zusammenhang von Alter, Lohndifferenzialen und betrieblicher Mobilität. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 7/8, 2007, S. 180-186 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die absehbare Alterung der Erwerbstätigen in Deutschland wird Konsequenzen für die Arbeitsmarktmobilität haben, ist doch bekannt, dass die Wechselbereitschaft mit zunehmendem Alter sinkt. Die Arbeit analysiert auf Basis der IAB-Beschäftigtenstichprobe (IABS) die Wirkung des Alters auf die betriebliche Mobilität. Im Zentrum steht dabei die Frage, wie sich die Einkommensdifferenziale eines betrieblichen Wechsels im Laufe des Erwerbslebens verändern. Es zeigt sich, dass Ältere im Falle eines Wechsels weniger stark als junge Beschäftigte von Einkommensgewinnen profitieren. Die Analyse macht jedoch ebenfalls deutlich, dass diese Einkommenskomponente den Mobilitätsvorsprung der Jüngeren nicht vollständig erklären kann."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"The reduced job mobility of older employees is well known. As a result, the ageing of the workforce has clear implications for labor turnover in Germany. On the basis of the IAB's employee survey (Beschäftigtenstichprobe) (IABS), this article analyses the impact of age on (inter-firm) job mobility. In particular, the study answers the following question: how do wage differentials between an actual and a potential job evolve during employees' working lives? It is shown that changing jobs is less profitable for older workers than it is for younger ones. However, the analysis also demonstrates that the wage differential between jobs cannot explain the whole mobility advantage of younger employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lebensalter [1-3,12,13]; ältere Arbeitnehmer [7-10]; Lohndifferenzierung [12]; Lohnunterschied [10,11,14]; Lohnstruktur [13]; zwischenbetriebliche Mobilität [1,5,6,9,11,15]; Arbeitskräftemobilität [2,4,5,8]; Mobilitätsbereitschaft [3,4,6,7,14]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [15];

Z 535 (k070820n08, 20.8.2007)

- Schneider, Lutz; Kubis, Alexander: Are there gender-specific preferences for location factors? : a grouped conditional logit-model of interregional migration flows in Germany. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2009 (IWH-Diskussionspapiere : 05/2009) (ISSN 1860-5303)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090324p09.pdf>).

Abstract: "The article analyses the question whether women and men differ in their tastes for location factors. The question is answered by quantifying the impact of location characteristics on interregional migration flows across Germany. The analysis is based on a grouped conditional logit approach. We augment the framework by controlling for violation of the independence of irrelevant alternatives assumption and for overdispersion. As a result, we find no differences in terms of direction of impact. However, the regressions confirm gender differences in terms of intensity, particularly regarding regional wage levels and the availability of educational institutions."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohnort [1-3,6]; Entscheidungskriterium [1,5,18]; Standortfaktoren [2,4,7,11-17,27]; regionale Faktoren [3,18]; Binnenwanderung [4,5]; Präferenz [6-10]; Frauen [8]; Männer [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; regionaler Arbeitsmarkt [11,19,20]; Lohnhöhe [12,19,21]; Arbeitslosenquote [13,20,22]; Bildungsangebot [14,23]; Beruf und Familie [15,24]; Kinderbetreuung [16,25]; Lebensqualität [17,26]; Region [21-27];

(k090324p09, 1.4.2009)

- Schneider, Martin: Organisationskapital und Humankapital als strategische Ressourcen. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 1, 2008, S. 12-34 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Die Erfolgswirkungen des Human- und Organisationskapitals werden bislang mit Daten von Unternehmen aus mehreren Branchen untersucht. Dem überlegen wäre eine branchenfokussierte, insider-ökonomische Forschungsstrategie. Dies wird anhand der veröffentlichten Studien begründet und mit einer neuen Studie zum Maschinenbau der neunziger Jahre illustriert. Hypothesen, die aus ressourcenbasierten Überlegungen abgeleitet werden, bewähren sich empirisch in geordneten logistischen Regressionsanalysen mit Daten des NIFA-Panels: Eine hohe Weiterbildungsintensität (als Maß für das Humankapital) ist mit einer besseren späteren Ertragslage der Unternehmen verbunden. Die breite Nutzung computergestützter Produktionsplanung und -steuerung und die Zahl der pro Beschäftigtem eingesetzten NC/CNC-Maschinen (als Maße für das Organisationskapital) sind ebenfalls mit einer besseren späteren Ertragslage verbunden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Existing studies examining the impact of human and organizational capital on firm performance are based on data for firms from various industries. However, a review of existing research as well as a case study on the German mechanical engineering industry presented in this article, suggests that an industry-focused, insider-

---

econometric design would be more appropriate. Several propositions derived via resource-based arguments are confirmed in an ordered logistic regression analysis on data from the NIFA workplace panel. Training intensity, as a measure of human capital, is positively associated with subsequent performance. The use of computer-aided practices of planning and control and of NC/CNC machines, as measures of organizational capital, is also positively associated with subsequent performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenserfolg - Determinanten |1-5,9,11,13,17|; Humankapital |2|; Maschinenbau |1|; betriebliche Weiterbildung |3,12|; Weiterbildungsverhalten |3|; CNC-Maschine |6|; CNC-Technik |7|; EDV-Anwendung |5-8|; PPS |8,10|; Produktionsplanung |9,10,14|; human resource management |11,12|; Personalentwicklung |11|; Produktionsorganisation |4|; Unternehmensorganisation |13-16|; flexibles Fertigungssystem |15|; Arbeitsorganisation |16|; Ertrag |17|;

Z 915 (k080225a04, 27.2.2008)

- Schneider, Norbert F. (Hrsg.); Meil, Gerardo (Hrsg.): **Mobile living across Europe I : relevance and diversity of job-related spatial mobility in six European countries.– Opladen u.a. : Budrich, 2008 (ISBN 978-3-86649-198-4).**

Abstract: "Berufsbedingte räumliche Mobilität gewinnt in Europa mehr und mehr an Bedeutung. Doch wie mobil sind EuropäerInnen wirklich? Und welche Auswirkungen hat berufliche Mobilität auf Lebensqualität, das Familienleben und soziale Beziehungen? Erstmals werden diese Fragen auf der Basis einer großangelegten Untersuchung in Europa beantwortet. Band 1 befasst sich mit der Diversität und dem Aufkommen von Mobilität in sechs europäischen Ländern (Deutschland, Spanien, Frankreich, Polen, Schweiz und Belgien). Band 2 (2009) untersucht die Gründe und Rahmenbedingungen beruflicher Mobilität und die Auswirkungen im transnationalen Vergleich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Job-related spatial mobility is a subject of great importance in Europe. But how mobile are Europeans? What are the consequences of professional mobility for quality of life, family life and social relationships? For the first time these questions are analysed on the basis of the findings of a large-scale European survey. The contributions in Volume I are directed at the diversity and the extent of mobility in six European countries (Germany, Spain, France, Poland, Switzerland, Belgium). In Volume 11 (2009) the causes and determinants of job mobility and their individual and societal consequences are analysed in cross-national comparison." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Ruth Limmer, Norbert F. Schneider: Studying job-related spatial mobility in Europe (13-45);

Philippe Huynen, Bertrand Montulet, Michel Hubert, Detlev Lück, Renaud Orain: Survey design and methods (47-63);

Estelle Bonnet, Beate Collet, Cristina Dragus, Beatrice Maurines, Renaud Orain: France - Job mobility bridges regions in a centralised country (65-103);

Norbert F. Schneider, Silvia Ruppenthal, Detlev Lück, Heiko Rüger, Andrea Dauber: Germany - A country of locally attached but highly mobile people (105-147);

Gerardo Meil, Luis Ayuso, Ramón Mahia: Spain - Recurring mobility rather than relocation (149-188);

Gil Viry, Vincent Kaufmann, Eric Widmer: Switzerland - Mobility: a life stage issue? (189-228);

Anna Giza-Poleszczuk, Magdalena Stec: Poland - The unfulfilled mobility potential (229-268);

Bertrand Montulet, Philippe Huynen, Michel Hubert: Belgium - A society of commuters (269-304);

Gerardo Meil: Summary - Job mobility in Europe: greater differences among social groups than among countries (305-318). ((en))

SW: berufliche Mobilität |1|; regionale Mobilität - internationaler Vergleich |1-8,12,14|; Arbeitsmigration |8-10|; Binnenwanderung |9,16,17|; Pendelwanderung |10|; Berufspendler |11|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |11-13,15|; Qualifikationsniveau |13|; berufliche Qualifikation |13|; soziale Differenzierung |14|; soziale Gruppe |15|; Wanderungsmotivation |16|; Wanderungsstatistik |17|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Frankreich |3|; Spanien |4|; Schweiz |5|; Polen |6|; Belgien |7|

90-202.1101 (k080602j01, 4.12.2008)

- Schneider, Norbert F.; Rüger, H.; Münster, E.: **Berufsbedingte räumliche Mobilität in Deutschland : Formen, Verbreitung und Folgen für Gesundheit, Wohlbefinden und Familienleben.** In: *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin*, Jg. 44, H. 7, 2009, S. 400-409 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Während berufliche Mobilitätsanforderungen zunehmen und eine wachsende Zahl von Erwerbstätigen berufsbedingt räumlich mobil ist, ist über das genaue Ausmaß beruflicher Mobilität sowie über ihre Folgen für das subjektive körperliche und psychische Wohlbefinden und die Auswirkungen auf das Familienleben bisher wenig bekannt. Im Jahr 2007 wurden in sechs europäischen Ländern (Deutschland, Frankreich, Spanien, Polen, Belgien und der Schweiz) insgesamt 7220 Personen im Alter zwischen 25 und 54 Jahren, darunter 2432 berufsbedingt mobile und 4788 nicht mobile, in einer standardisierten Querschnittsuntersuchung befragt. Die Studie ist für diese Länder repräsentativ. In Deutschland konnten 1663 Probanden befragt werden (Responserate 18 %), darunter 415 mobile Personen. Die Daten wurden per Gewichtung an die Randverteilung der Grundgesamtheit hinsichtlich zentraler soziodemografischer Merkmale angepasst. Die Befunde verweisen auf vielfältige mobilitätsinduzierte Belastungen. Art, Ausmaß und Dauer der Belastung variieren stark in Abhängigkeit von der Mobilitätsform. Umzug scheint mit einer hohen, aber kurzzeitigen Belastungsspitze einherzugehen, Fernoder Wochenendpendeln sind dagegen oft dauerhaft Stress induzierend. Die Befunde geben zudem Hinweise auf die Bedeutung eines 'healthy mobile' Selektionseffekts. Die Arbeit verdeutlicht die Notwendigkeit von Präventionsmaßnahmen zur Verminderung mobilitätsinduzierter Belastungen und sie zeigt Ansatzpunkte über die Möglichkeiten solcher Maßnahmen. Erkennbar wird auch, zu welchen Fragen weiterer Forschungsbedarf

---

besteht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"While job-related mobility is increasing and a growing number of employees are mobile for job-related reasons, to date much remains unknown about the precise extent of job-related mobility and its consequences for subjective physical and mental well-being and its impacts on family life. In 2007 a standardized cross-sectional survey was conducted in six European countries (Germany, France, Spain, Poland, Belgium and Switzerland) in which altogether 7220 persons aged between 24 and 54 years, among those 2432 mobile and 4788 non-mobile persons, were interviewed. The study is representative for those countries. In Germany, 1663 people participated (response rate 18%), among those 415 mobile persons. Data were weighted by marginalization according central socio-demographic variables. The findings are indicative of multiple stress associated with several mobility forms, such as in long-distance commuters or weekend commuters. Relocation seems to be associated with a brief period of high-level stress. In addition, indications of a 'healthy mobile selection effect' are discussed. The results make clear the necessity for a reduction of mobility-related stress and indicate conceivable preventive measures as well as the need for further research into this subject." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1,10]; regionale Mobilität - internationaler Vergleich [1-8,15]; Arbeitsplatzwechsel [8]; berufliche Mobilität - Auswirkungen [9-14]; Beruf und Familie [11]; Gesundheitszustand [12]; psychische Faktoren [13]; Stress [14]; Berufspendler [9]; Wohnort [15]; soziale Beziehungen [15]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Frankreich [3]; Spanien [4]; Polen [5]; Belgien [6]; Schweiz [7]

Z 1431 (k090713n10, 16.7.2009)

- Schneider, Norbert F.; Ruppenthal, Silvia; Lück, Detlev; Rüger, Heiko; Dauber, Andrea: Germany - A country of locally attached but highly mobile people. In: Schneider, Norbert F. (Hrsg.); Meil, Gerardo (Hrsg.): Mobile living across Europe I : relevance and diversity of job-related spatial mobility in six European countries. Opladen u.a. : Budrich, 2008, S. 105-147 (ISBN 978-3-86649-198-4).

Abstract: Eine Bestandsaufnahme der Mobilitätsforschung in der Bundesrepublik Deutschland kommt zu dem Schluss, dass bislang nur recht wenig bekannt ist über die Erfahrungen der deutschen Bevölkerung mit berufsbedingter Mobilität und die damit verbundenen Anforderungen. Auch die Auswirkungen von Mobilität auf Gesundheit, Familienleben und Lebensqualität sind bislang wenig erforscht. Das Projekt 'Job Mobilities and Family Lives in Europe' ermöglicht erstmals profunde Einsichten in das mobile Leben in Deutschland. Der Beitrag präsentiert die wichtigsten Ergebnisse und Aussagen der im Rahmen dieses Projekts für Deutschland vom Sozialwissenschaftlichen Umfragezentrum (SUZ) Duisburg durchgeführten Regionalstudie. Danach haben 47 Prozent aller Deutschen im Alter von 25 bis 54 Jahren Erfahrungen mit berufsbedingter Mobilität. Weitere fünf Prozent sind von den Auswirkungen der Mobilität des Partners oder der Partnerin betroffen. Dabei vermeiden es die meisten der betroffenen Deutschen, Mobilität mit Verlassen der Region gleichzusetzen. Anstatt umzuziehen, entwickeln die Deutschen eine Vielzahl von Strategien, um Berufs- und Privatleben sowie die Anforderungen der Mobilität und die persönlichen lokalen Bindungen in Einklang zu bringen. Die Ergebnisse zeigen darüber hinaus, dass der Wunsch nach Mobilität in Deutschland weit verbreitet, jedoch nach Ausbildungsgrad verschieden ist. Geringer Qualifizierte sind zwar bereit zu pendeln, nicht aber umzuziehen, während Hochqualifizierte eher dem Umzug als dem Pendeln zuneigen. (IAB)

SW: berufliche Mobilität [1]; regionale Mobilität - Bereitschaft [1,4,9]; Arbeitsmigration [2]; Binnenwanderung [2,3,5,12]; Wanderungsmotivation [3]; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten [4,7,8,10,11]; Pendelwanderung [5]; Berufspendler [6]; Beruf und Familie [6]; regionale Identität [7]; berufliche Qualifikation [8]; Wohnort [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; regionale Faktoren [11]; Qualifikationsniveau [8]; Wanderungsstatistik [12]; 90-202.1101 (k081125n01, 4.12.2008)

- Schneider, Silke L. (Hrsg.): The International Standard Classification of Education (ISCED-97) : an evaluation of content and criterion validity for 15 European countries. / Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung (Hrsg.).- Mannheim, 2008 (ISBN 978-3-00-024388-2).

Abstract: "The International Standard Classification of Education (ISCED-97) is a cross-national classification framework for harmonising educational programmes and qualifications, the first version of which was developed by the UNESCO in the 1970s. It has been extensively used for international statistical reporting e.g. by the OECD and increasingly also for measuring educational attainment in cross-national surveys, e.g. the European Union Labour Force Survey (EU-LFS), the Programme for International Student Assessment (PISA) and the European Social Survey (ESS). Nevertheless, to date it has not yet been thoroughly evaluated. In this book, country experts from all parts of Europe evaluate the application of the ISCED-97 to national educational qualifications in 15 European countries: the Netherlands, Germany, France, Spain, Italy, Slovenia, Bulgaria, Hungary, the Czech Republic, Poland, Estonia, Finland, Sweden, the UK and Ireland. An introductory chapter introduces the ISCED-97 in some detail and synthesizes the results from the country chapters. Each country chapter starts out with a description of the respective country's educational system, including the most important past reforms. Then, the OECD's and Eurostat's assignment of ISCED categories to country-specific educational qualifications is described and evaluated. The authors finally validate the distribution of educational attainment as measured by the ISCED-97 found in the EU-LFS with distributions they individually derive from national education variables in national (usually labour force) surveys." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Walter Müller: Foreword (9-11);

Silke L. Schneider, Irena Kogan: The International Standard Classification of Education 1997 - challenges in the application to national data and the implementation in cross-national surveys (13-46);

Ruud Luijkx, Manon de Heus: The educational system of the Netherlands (47-75);  
 Silke L. Schneider: Applying the ISCED-97 to the German educational qualifications (76-102);  
 Annick Kieffer: Applying the ISCED-97 to France - some issues and propositions (103-124);  
 Luis Ortiz: Evaluation of the ISCED-97 for the Spanish system of education (125-148);  
 Carlo Barone, Antonio Schizzerotto: The application of the ISCED-97 to Italy (149-161);  
 Dobrinka Kostova: The Bulgarian educational system and evaluation of the ISCED-97 implementation (162-175);  
 Angela Ivancic: International comparability of the outcomes of the Slovenian education system - national vs international classification of education (176-199);  
 Erzsebet Bukodi, Peter Robert, Szilvia Altorjai: The Hungarian educational system and the implementation of the ISCED-97 (200-215);  
 Jana Strakova: The Czech educational system and evaluation of the ISCED-97 implementation (216-225);  
 Bogdan W. Mach, Maciej D. Kryszczuk: The ISCED-97 in the Polish context (226-235);  
 Ellu Saar: The Estonian educational system and the ISCED-97 (236-252);  
 Karin Hallden: The Swedish educational system and classifying education using the ISCED-97 (253-267);  
 Elina Kilpi: Education in Finland and the ISCED-97 (268-280);  
 Silke L. Schneider: The application of the ISCED-97 to the UK's educational qualifications (281-300);  
 Emer Smyth: The Irish educational system: a note on classification (301-310);  
 Silke L. Schneider: Suggestions for the cross-national measurement of educational attainment: refining the ISCED-97 and improving data collection and coding procedures (311-330). ((en))  
 SW: Bildungssystem [1]; Klassifikation [1]; Vorschule [5]; Schulbildung [6]; Primarbereich [7]; Sekundarbereich [8]; Sekundarstufe I [9]; Sekundarstufe II [10]; Hochschulbildung [11]; wissenschaftliche Weiterbildung [12]; ISCED [1-3,5-15]; Validität - internationaler Vergleich [2,4]; Bildungsforschung [13]; Datengewinnung [13]; Implementation [14]; Bildungsniveau [15]; UNESCO [3]; Europäische Union [4]

0512.0111;>>

0512.0111, 1;>>

(k080718j01, 25.8.2008)

- Schneider, Thorsten: Does the effect of social origins on educational participation change over the life course in Germany? : social inequalities in entering the academic school type and dropping out. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 1, 2007, S. 21-31 (ISSN 0342-1783).

Abstract: Der Beitrag untersucht, ob die soziale Herkunft einen degressiv abnehmenden Einfluss auf den Bildungsverlauf von Kindern im Laufe ihres Heranwachstums hat oder ob die Auswirkungen konstant bleiben. Sowohl die Selektionshypothese als auch die Lebensverlaufshypothese gehen davon aus, dass dieser Einfluss an aufeinander folgenden Abzweigungspunkten abnimmt, je älter die Kinder werden. Andere Ansätze diskutieren die Vorstellung, dass einige elterliche Eigenschaften ihre Wirkung im Bildungsverlauf verlieren, während andere an Bedeutung zunehmen. Die empirische Analyse konzentriert sich auf Deutschland und speziell auf Schulabbrecher aus dem Gymnasium. Diese Schulform eröffnet den Weg zu einer akademischen Laufbahn und beginnt in den meisten Bundesländern im sehr frühen Alter von zehn Jahren. Als Datenbasis fungiert das deutsche Sozioökonomische Panel (SOEP), eine nationale Erhebung zu Personen und Haushalten. Zunächst wird die Wahrscheinlichkeit abgeschätzt, mit der ein Kind sofort nach der Grundschule auf das Gymnasium gehen wird. Dabei kann ein sehr starker Einfluss der elterlichen Eigenschaften festgestellt werden. Danach wird das Sample eingeschränkt auf diejenigen, die das Gymnasium besuchen, und es werden Modelle von Schulabbrecherquoten in den folgenden Jahren erstellt. Dieser zweite Teil der Untersuchung kommt zu dem Schluss, dass Schüler umso häufiger das Gymnasium verlassen, je geringer ihre ursprüngliche Wahrscheinlichkeit war, es zu besuchen. Ein höherer Bildungsgrad der Eltern korreliert besonders stark mit niedrigen Abbrecherquoten. Der Einfluss der sozialen Herkunft scheint jedoch hierbei schwächer zu sein als beim ursprünglichen Entschluss, diesen Schultyp zu besuchen. (IAB)

"To investigate whether the influence of social origins on educational participation increases or diminishes over the educational career in Germany, this paper examines the probability of social access and the later chances to survive in the academic school track. I find, first, a very strong influence of parental characteristics on choosing the academic track after primary school, and second, an ongoing social selection process in the subsequent years. Students who already had low chances of entering this school type due to their social context also had a much higher dropout rate. The analysis is based on data from the German Socio-Economic Panel study."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel [1]; soziale Herkunft [2,6]; Bildungsverlauf - Determinanten [1-5]; Lebenslauf [3]; Gymnasium [4,7]; Schulabbrecher [4]; Schullaufbahnwahl [5]; Eltern [6]; Bildungsniveau [6]; Schulabbruch - Quote [7];

Z 065 (k070730n02, 2.8.2007)

- Schneider, Volker; Janning, Frank: Politikfeldanalyse : Akteure, Diskurse und Netzwerke in der öffentlichen Politik .– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (Grundwissen Politik : 43) (ISBN 978-3-531-14549-5).

Abstract: "Durch die Politikfeldanalyse hat sich die Politikwissenschaft als theoriegeleitete und gleichwohl anwendungsorientierte empirische Wissenschaft bedeutend weiterentwickelt. Im Mittelpunkt ihres Analyseinteresses stehen politische Entscheidungen und deren Umsetzung in konkreten Handlungszusammenhängen unter Berücksichtigung ihrer Bedingungsfaktoren. Der vorliegende Band führt umfassend in die Forschungsperspektiven der Politikfeldanalyse ein. Zunächst erfolgt ein Abriss der Geschichte



---

und der allgemeinen Ziele der Politikfeldforschung. Nachfolgend werden Grundbegriffe und relevante Theorieansätze zur Erklärung der politischen Entscheidungsprozesse vorgestellt und ihre Anwendung anhand von Fallbeispielen illustriert. Der Akzent liegt hierbei auf akteur- und strukturzentrierten Ansätzen, allerdings wird auch ein Überblick über neuere Diskurs- und Wissensmodelle des Policy-Making vermittelt sowie die vergleichende Policy-Analyse (Staatstätigkeitsforschung) behandelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Politik |1|; politische Theorie |2-6|; politische Soziologie |2,7|; politische Planung |3,8|; politischer Entscheidungsprozess |4,7-10|; Politikumsetzung |5,9|; Politiker |10|; soziales Netzwerk |1,6|;  
683.0114 (k090429j07, 7.5.2009)

- Schneider, Werner: Geschichte der Krankenversicherungsbeiträge für Arbeitslose : gesetzliche Kassen müssen 2,2 Milliarden Euro für Hartz-IV-Empfänger draufzahlen. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 6/7, 2008, S. 232-238 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Seit 1995 ist der durchschnittliche Beitrag zur gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) um rund 1,6 Beitragssatz-Punkte gestiegen. Eine der zentralen Ursachen hierfür waren Lastenverschiebungen zwischen Staat, Arbeitslosen- und Krankenversicherung. Mit den so genannten Hartz-Reformen wurden diese noch verschärft. Das Abwälzen finanzieller Probleme des Staates oder anderer Sozialversicherungszweige auf die Versicherten und Beitragszahler der GKV hat Tradition. Die Folge ist eine Destabilisierung des GKV-Finanzierungssystems. Sie befördert Zweifel an seiner Zukunftstauglichkeit und die politische Forderung nach Kopfpauschalen. Der folgende Beitrag dokumentiert am Beispiel der Kassen-Beiträge für Arbeitslose und Empfänger von staatlichen Fürsorgeleistungen, dass nicht das System, sondern die Politik versagte. Er zeigt auch Auswege innerhalb des einkommensbezogenen Finanzierungssystems auf." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: gesetzliche Krankenversicherung |1-10|; Krankenversicherung - Finanzierung |1,14-16|; Beitragszahlung |2|; Arbeitslose |3|; Hartz-Reform |11-14|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |4,11|; Sozialhilfeempfänger |5,12|; Leistungsempfänger |6,13|; Versicherungsbeitrag - historische Entwicklung |7|; Einkommensanrechnung |8,16|; Haushaltsgesetz |15|; Versicherungsrecht |9|; Sozialpolitik |10|;  
Z 1128 (k080630804, 4.7.2008)

- Schneider, Werner; Hirsland, Andreas: Das moderne Geschlechterdispositiv und die Transformation von Machtbeziehungen bei Paaren. In: Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.); Giesecke, Dana (Mitarb.); Dumke, Thomas (Mitarb.): Die Natur der Gesellschaft : Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 4762-4773; 186 KB; Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-593-38440-5)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080811f03.pdf>).

Abstract: "Befunde eines Forschungsprojekts, das seit 1999 in einer qualitativen Paneluntersuchung die Entwicklung der Beziehungen von heterosexuellen Doppelverdienerepaaren verfolgt, verweisen auf Brüche und Transformationstendenzen der Geschlechterverhältnisse, die sich im empirischen Blick weder in den Begrifflichkeiten einer Re-Naturalisierung noch in einer praktisch wirksamen De-Konstruktion der modernen, bipolaren Geschlechterordnung im Sinne einer Überwindung oder Aufhebung von Machtgefällen und Ungleichheiten begreifen lassen. Legt man zur Erklärung dieser Befunde eine Perspektive zugrunde, die Michel Foucault (1978) mit dem Konzept des 'Dispositivs' als analytische Kategorie in die Diskussion eingebracht hat, ergibt sich eine modernisierungstheoretische Deutungsmöglichkeit des Geschlechterverhältnisses, mit der eine Transformation von Machtbeziehungen zwischen Männern und Frauen auf einen Wandel des modernen Geschlechterdispositivs hinweist.

Das Dispositivkonzept - hier verstanden als das machtvolle Zusammenspiel von institutionellen Arrangements, nicht-/diskursiven Praktiken und Identitätspolitiken im Beziehungsalltag von Frauen und Männern - rahmt die in diesem Beitrag vorzustellende These, nach der der Schlüssel zum Verständnis dieser Veränderungen im Geld (von Männern und Frauen) im Kontext intimer Paarvergemeinschaftung liegt. Allerdings manifestiert sich 'Geld' entlang einer dispositivanalytischen Perspektive in einem anderen Sinne, als dies bspw. bei Anthony Giddens in dem Konzept der 'reinen Beziehung' (pure relationship) aufscheint, die zwischen zwei, ökonomisch-finanziell voneinander unabhängigen Individuen eingegangen wird und einen kulturellen Gegenentwurf zu der auch durch die Abhängigkeit der Frau von einem Ernährergatten institutionalisierten modernen Geschlechterkomplementarität verheißt.

Um dies zu erläutern, sollen in einem ersten Schritt nur stichpunktartig unsere empirischen Befunde angedeutet werden, um im darauf folgenden Schritt in Anlehnung an den Dispositivbegriff das moderne Geschlechterverhältnis vor dem Hintergrund dieser Befunde konzeptionell zu fassen. Der dritte und letzte Schritt wird dann versuchen, eine modernisierungstheoretische Einordnung der vorgestellten Überlegungen zu Macht, Herrschaft und Ungleichheit zwischen Männern und Frauen entlang des Dispositivkonzepts auszuweisen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Geschlechterverhältnis - Strukturwandel |1-14|; sozialer Wandel |1|; Ehepaare |2|; Ehepartner |3,16|; Partnerschaft |4,15|; soziale Beziehungen |5,15-18|; soziale Identität |6,19|; Macht |7,17|; Arbeitsteilung |8,18|; Emotionalität |9|; Rationalität |10|; Rollenverständnis |11,19,20|; Geschlechterrolle |12,20|; ökonomische Faktoren |13|; institutionelle Faktoren |14|;

610.0104 (1);>>

610.0104 (2);>> (k080811f03, 20.8.2008)

- Schnell, Christiane: Public good or free market? : cultural professions in Germany and the European copyright regulation. In: *European Societies*, Vol. 10, No. 4, 2008, S. 635-652 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "European continental countries traditionally emphasized the character of the cultural possessions as a public good. Now the technological development, accelerated expansion, internationalization, and the commercialization of the cultural economy bear a new quality of contradiction between social and economic demands in the field of cultural work. This problem is discussed with regard to the framework for freelance work in cultural professions in Germany. The main focus is on the specific institutional arrangement, which supports professionalism in the field of culture, without providing a privileged status comparable to the established professions. One central column of this arrangement is the German copy right law, which defines - in contrast to the Anglo-Saxon model, created as an investment protection - an individual property right of 'intellectual property' ('Geistiges Eigentum'), against misuse, and economic exploitation. Against the background of the structural changes in the media in the 1990s, the EU is supporting the reform of copyright regulations in the European member states. It is claimed that present EU directions, developed within the concept of a 'European knowledge-society', break with the leading concept of cultural professions, but without providing a consistent foundation to solve the societal challenges of present culture and media production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wissensgesellschaft [1,24,25]; Kulturberufe [2,6,23]; Veröffentlichung [10-12]; geistiges Eigentum [3,7,10,13,15,17,19,24]; Urheberrecht [4,8,11,14,16,18,20,25]; öffentliches Gut [12]; Medienwirtschaft - Strukturwandel [5,9,13,14]; Regulierung [15,16,21-23]; EU-Recht [17,18,21]; EU-Richtlinie [19,20,22]; Europäische Union [1-5]; Bundesrepublik Deutschland [6-9]  
 Z 1262 (k081107806, 13.11.2008)
- Schnell, Rainer: Methodische Probleme zweier aktueller Studien zum Kündigungsschutz.– 2009  
 ([http://www.boeckler.de/pdf/wsi\\_ksch\\_schnell\\_03\\_2009.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsi_ksch_schnell_03_2009.pdf)).

Abstract: Sowohl das Institut der Deutschen Wirtschaft in Köln (IW) als auch das WSI der Hans-Böckler-Stiftung haben am 10.02.2009 jeweils eine Studie zum Kündigungsschutz vorgestellt. Die Ergebnisse beider Studien scheinen sich zu widersprechen: Das WSI gibt 12 Prozent, das IW 31,2 Prozent der Kündigungen durch den Arbeitgeber an, bei denen Arbeitnehmer klagen. Die Stellungnahme untersucht die möglichen Ursachen für diesen Widerspruch und stützt sich auf die Beschreibungen im Methodenbericht von TNS Infratest bei Gensicke (2008) für die Studie der Hans-Böckler-Stiftung und die Publikation von Hardege/Schmitz (2008) für die Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft sowie telefonische Gespräche im März 2009 mit TNS Infratest Sozialforschung und dem Institut der deutschen Wirtschaft Köln Consult GmbH. Die Stellungnahme arbeitet die Besonderheiten der IW-Studie und der WSI-Studie heraus und kommt zu dem Schluss, dass die beiden Untersuchungen kaum miteinander vergleichbar sind. Es werden unterschiedliche Populationen, mit unterschiedlichen Erhebungsmethoden, unterschiedliche Fragen, zu unterschiedlichen Themen erhoben. Obwohl beide Vorgehensweisen prinzipiell die gleiche Aggregatstatistik - die Zahl der beendigten Arbeitsverhältnisse, die eine gerichtliche Klärung zur Folge hatten - zu schätzen versuchen, 'wäre es in hohem Maße verwunderlich, wenn sich vergleichbare Schätzwerte ergeben würden'. (IAB)  
 SW: Kündigungsschutz [1]; Kündigungsrecht [2]; Arbeitgeberkündigung [3]; Arbeitsgericht - Rechtsprechung [3,11]; empirische Forschung [1-5,7,8]; Forschungsmethode [4]; Erhebungsmethode [5,6]; Fragebogen [6]; Arbeitsmarktforschung [7]; Forschungsergebnis [8-10]; Validität [9]; Reliabilität [10]; Schätzung [11];  
 (k090506f10, 8.5.2009)
- Schnell, Rainer; Hill, Paul B.; Esser, Elke: Methoden der empirischen Sozialforschung.– München : Oldenbourg, 2008 (ISBN 978-3-486-58708-1).

Abstract: Das am Beginn des Studiums ansetzende Lehrbuch bemüht sich um den methodischen Brückenschlag von empirischer Sozialforschung und soziologischer Theorie. Es stellt Verfahren und Sachverhalte nicht nur vor, sondern erklärt sie verständlich. Behandelt werden Ziel und Ablauf der empirischen Sozialforschung, die historische Entwicklung, Wissenschaftstheorie, Konzeptspezifikation, Operationalisierung und Messung, Forschungsdesign und Untersuchungsformen, Auswahlverfahren, Datenerhebungstechniken, Datenaufbereitung und Datenanalyse. (IAB2)  
 SW: empirische Sozialforschung - Methode [1-41]; Methodologie [1]; Forschungsmethode [2,42]; Forschungsplanung [3,42]; Datengewinnung [4]; Datenanalyse [5]; Theorie-Praxis [6]; empirische Sozialforschung - historische Entwicklung [7,43,44]; Institutionalisation [8,43]; Wissenschaftsgeschichte [9,44,45]; Wissenschaftstheorie [10,45,46]; Paradigma [11,46]; Induktion [12]; Deduktion [13]; Indikatorenbildung [14]; Reliabilität [15]; Validität [16]; Repräsentativität [17]; Skalierung [18]; Kausalanalyse [19]; Soziometrie [20]; qualitative Methode [21]; quantitative Methode [22]; Experiment [23]; Panel [24]; Fallstudie [25]; Sekundäranalyse [26]; soziales Netzwerk [47]; Netzwerkanalyse [27,47]; Stichprobenverfahren [28]; Befragung [29,48]; Telefoninterview [30]; Antwortverhalten [31,48]; Fragebogen [32]; Beobachtung [33]; Inhaltsanalyse [34]; statistische Methode [35]; multivariate Analyse [36]; Signifikanztest [37]; Varianzanalyse [38]; Regressionsanalyse [39]; Mehrebenenanalyse [40]; Faktorenanalyse [41];  
 64.0116; 64.0116, 1; 64.0116, 2; 64.0116, 3 (k080723j04, 31.7.2008)
- Schnepf, Sylke Viola: Immigrants' educational disadvantage : an examination across ten countries and three surveys. In: *Journal of Population Economics*, Vol. 20, No. 3, 2007, S. 527-545 (ISSN 0933-1433).

Abstract: Untersuchungen über die Benachteiligung von Einwanderern konzentrieren sich üblicherweise auf

---

Arbeitsmarktchancen. Der Bildungsrückstand wird - vor allem in Querschnittsstudien - deutlich weniger untersucht. Der Beitrag untersucht Unterschiede im Bildungsniveau zwischen Einwanderern und Inländern in zehn OECD Ländern. Es zeigt sich, dass Einwanderer im Vergleich mit Inländern in anglophonen Ländern am besten abschneiden und in mitteleuropäischen Ländern am schlechtesten. Während die Benachteiligung von Einwanderern in anglophonen Ländern durch Sprachkenntnisse erklärt werden kann, sind in mitteleuropäischen Ländern der sozioökonomische Hintergrund und die Segregation in der Schule zusätzliche wichtige Determinanten der Benachteiligung hinsichtlich Bildung. Die Untersuchung stützt sich auf drei Datenquellen (PISA, TIMSS und PIRLS), und die Ergebnisse werden im wesentlichen von allen drei Quellen gestützt. (IAB) "Studies on immigrants' disadvantage focus predominantly on labour market perspectives. Immigrants' poor education is a subject much less examined especially in a cross-national context. This paper examines differences in educational achievement between immigrants and natives across ten OECD countries. In English-speaking countries, immigrants fare best, while in Continental European countries they fare worse compared to natives. Whilst language skills seem to explain immigrants' disadvantage in English-speaking countries, socioeconomic background and school segregation are further important determinants of immigrants' gap in Continental Europe. Results presented are predominantly robust across three sources of achievement data: PISA, TIMSS and PIRLS." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,3,5,12-16|; Bildungsbeteiligung |2,3|; Bildungsniveau - internationaler Vergleich |1,2,4,6|; Benachteiligung |5-11|; Inländer; Sprachkenntnisse |7,16|; sozioökonomische Faktoren |8,15|; Bildungssystem |9,14|; Bildungschancen |10,13|; Bildungschancengleichheit |11,12|; OECD |4|  
Z 923 (k070724n05, 30.7.2007)

- **Schnierig, Daniel: Kinder- und Jugendarmut in Deutschland : Grundlagen, Dimensionen, Auswirkungen.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2006 (ISBN 3-86550-210-5).**  
Abstract: "In Deutschland, einer hochentwickelten Industrienation, von Armut zu sprechen, mag zunächst verwundern. Doch sind Kinder und Jugendliche die Gesellschaftsgruppe, die in Deutschland am häufigsten und stärksten von Armut betroffen ist - und ihre Zahl wächst stetig. Welche kurzfristigen und langfristigen Auswirkungen hat das Leben in Armut auf die Entwicklung junger Menschen? Haben diese Kinder und Jugendlichen geringere Chancen auf eine gute Schulbildung? Geht finanzielle Armut einher mit Bildungsarmut und wie gestaltet sich der Alltag in der Schule für Kinder und Jugendliche am unteren Ende der Sozialpyramide? Der Autor gibt Antworten auf diese Fragen und liefert auf der Grundlage aktueller Studien einen detaillierten Überblick zu Ausmaß und Auswirkungen von Kinder- und Jugendarmut. Nachdem einführend verschiedene Armutsbegriffe dargelegt werden, stellt er die gesellschaftlichen Gruppen vor, die aktuell am stärksten vom Risiko Armut betroffen sind. Darauf aufbauend werden die eingeschränkten Bildungsmöglichkeiten der von Armut betroffenen Kinder und Jugendlichen näher beleuchtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Kinder |1-3,25,29,37|; Jugendliche |4-6,26,30,38|; Armut |1,4,7-16|; Armutsbewältigung |2,5|; Armut - Auswirkungen |3,6,17-24,27,28|; Lebensperspektive |7,17|; Sozialisationsbedingungen |8,18,35|; Sozialisationsdefizit |9,19,36|; Bildungschancengleichheit |10,20|; Bildungschancen |11,21,33,34|; Familie |12|; Familieneinkommen |13,22|; soziale Schicht |14|; Schulbildung |15,23,32|; Schulleistung |16,24|; Bildungsarmut |25,26|; Lebenssituation |27|; Wohnsituation |28|; soziale Herkunft |29-31,33|; soziale Unterstützung |31,32|; familiäre Sozialisation |34-38|  
96-21.0162 (k090116f13, 23.1.2009)
- **Schnippering, Jutta; Bethscheider, Monika: Berufliche Integration von Lehrkräften aus den GUS-Staaten : ein Beispiel aus Nordrhein-Westfalen. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 5, 2009, S. 41-44 (ISSN 0341-4515).**  
Abstract: "Wenn ihre beruflichen Abschlüsse in Deutschland nicht angemessen berücksichtigt werden, haben Migrantinnen und Migranten erhebliche Probleme, auf dem deutschen Arbeitsmarkt eine ihrer Qualifikation entsprechende Beschäftigung zu finden. Neben klaren Regelungen zur Prüfung einer möglichen Anerkennung bzw. Teilanerkennung ihrer im Herkunftsland erworbenen beruflichen Qualifikationen benötigen sie deshalb Angebote zur gezielten Anpassung vorhandener Kenntnisse und Fertigkeiten an die Erfordernisse des deutschen Arbeitsmarktes. Der Beitrag zeigt an einem Beispiel aus Nordrhein-Westfalen, wie Lehrerinnen und Lehrer aus den GUS-Staaten durch gezielte Qualifizierungsmaßnahmen auf eine Tätigkeit in ihrem erlernten Beruf vorbereitet werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einwanderer |1,4,7|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Lehrer |1-3,6|; berufliche Integration |2|; Qualifizierungsmaßnahme |3,5,8,9|; Herkunftsland |4|; Qualifikationsanpassung |6|; Aussiedler |7|; Ausbildungserfolg |8|; Sprachförderung |9|; Nordrhein-Westfalen |5|; GUS |4|  
Z 494 (k091103504, 9.11.2009)
- **Schnitger, Meike; Windelband, Lars: Fachkräftemangel auf Facharbeiterebene im produzierenden Sektor in Deutschland : Ergebnisse der Sektoranalyse aus dem Projekt "Shortage of Skilled Workers". / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.)– Bremen, 2008 (ITB-Forschungsberichte : 30-2008) (ISSN 1610-0875) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080623p09.pdf>).**  
Abstract: "Unternehmen klagen zunehmend über einen erheblichen Fachkräftemangel. Insbesondere in Bezug auf den Ingenieurs- oder Technikbereich ist die Berichtslage eindeutig alarmierend. Doch wie sieht der Bedarf auf der Facharbeiterebene im produzierenden Sektor (Metall- und Elektroindustrie) in Deutschland aus? Werden auch hier schon explizit Fachkräfte gesucht? Das Projekt 'Shortage of Skilled Workers' greift diese Defizite auf und zielt darauf ab, gemeinsam mit Betrieben Konzepte zur Vermeidung des Fachkräftemangels zu entwickeln.

---

Um geeignete Personalentwicklungsmaßnahmen und Qualifizierungsprozesse gestalten zu können, ist es notwendig, die Arbeitswelt im Sektor inhaltlich zu erschließen. Dazu wurde im ersten Schritt der Fachkräftemangel auf der shop-floor Ebene innerhalb des produzierenden Sektors mittels des berufswissenschaftlichen Instrumentes der Sektoranalyse analysiert. Im vorliegenden Bericht werden die Ergebnisse der Sektoranalyse für Deutschland beschrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Enterprises are increasingly complaining about a considerable shortage of skilled workers. In particular with regard to the need of occupational group of engineers and technicians the reports are exceedingly alarming. However, what is the need for the level of skilled work in the production sector (metal and electrical industry) in Germany? Do these sectors already look explicitly for skilled personnel? The project 'Shortage of Skilled Workers' deals with these deficits and aims at developing concepts for the avoidance of a shortage of skilled workers in cooperation with the enterprise. In order to design adequate personnel development measures and qualification processes it is necessary to access the world of work in the sector in terms of contents. In a first step the shortage of skilled workers on the shop-floor level within the production sector was therefore analysed with the occupational scientific instrument of the sector analysis. In the present report the results of the sector analysis will be described for Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: produzierendes Gewerbe [1-3,6-29]; Fachkräfte [1,5]; Facharbeiter [2,4,46]; Arbeitskräftemangel [3-5,39-43]; Beschäftigtenzahl [6]; Beschäftigtenstruktur [7]; Wirtschaftsentwicklung [8]; demografischer Wandel [9]; technische Entwicklung [10,30-34]; Produktionstechnik [11,30]; Verarbeitungstechnik [12,31]; Bearbeitungsverfahren [13,32]; Fertigungsverfahren [14,33]; Produktionsablauf [15,35]; Prozessmanagement [16,35]; Werkstoff [17,34]; Kundenorientierung [18]; Tätigkeitsmerkmale [19,36,37]; Arbeitsanforderungen [20,36,45]; Qualifikationsanforderungen [21,37,38,44]; Qualifikationsstruktur [22]; Berufsbildung [23,38,39]; Berufsausbildung [24,40]; Weiterbildung [25,41]; betriebliche Berufsausbildung [26,42]; Personaleinstellung [27,43]; Wissensmanagement [28]; regionales Netzwerk [29]; job enlargement [44-46];

(k080623p09, 30.6.2008)

- Schnitger, Meike; Windelband, Lars: Shortage of skilled workers in the manufacturing sector in Germany : results from the sector analysis. / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.). – Bremen, 2008 (ITB-Forschungsberichte : 31-2008) (ISSN 1610-0875) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080722p08.pdf>).

Abstract: "Unternehmen klagen zunehmend über einen erheblichen Fachkräftemangel. Insbesondere in Bezug auf den Ingenieurs- oder Technikerbereich ist die Berichtslage eindeutig alarmierend. Doch wie sieht der Bedarf auf der Facharbeitsebene im produzierenden Sektor (Metall- und Elektroindustrie) in Deutschland aus? Werden auch hier schon explizit Fachkräfte gesucht? Das Projekt 'Shortage of Skilled Workers' greift diese Defizite auf und zielt darauf ab, gemeinsam mit Betrieben Konzepte zur Vermeidung des Fachkräftemangels zu entwickeln. Um geeignete Personalentwicklungsmaßnahmen und Qualifizierungsprozesse gestalten zu können, ist es notwendig, die Arbeitswelt im Sektor inhaltlich zu erschließen. Dazu wurde im ersten Schritt der Fachkräftemangel auf der shop-floor Ebene innerhalb des produzierenden Sektors mittels des berufswissenschaftlichen Instrumentes der Sektoranalyse analysiert. Im vorliegenden Bericht werden die Ergebnisse der Sektoranalyse für Deutschland beschrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Enterprises are increasingly complaining about a considerable shortage of skilled workers. In particular with regard to the need of occupational group of engineers and technicians the reports are exceedingly alarming. However, what is the need for the level of skilled work in the production sector (metal and electrical industry) in Germany? Do these sectors already look explicitly for skilled personnel? The project 'Shortage of Skilled Workers' deals with these deficits and aims at developing concepts for the avoidance of a shortage of skilled workers in cooperation with the enterprise. In order to design adequate personnel development measures and qualification processes it is necessary to access the world of work in the sector in terms of contents. In a first step the shortage of skilled workers on the shop-floor level within the production sector was therefore analysed with the occupational scientific instrument of the sector analysis. In the present report the results of the sector analysis will be described for Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemangel [1-12]; Fachkräfte [1,13-27]; produzierendes Gewerbe [2,13,30,36]; Ingenieur [3,14,37]; Techniker [4,15,38]; Elektroingenieur [5,16,31,39]; technische Berufe [6,17,36-45]; Unternehmen [7,18,28]; Wirtschaftszweige [8,19,28-31]; Metallindustrie [9,20,29,40]; Personalentwicklung [21,32,33]; berufliche Qualifikation [22,32]; Qualifikationsentwicklung [23,33,41]; technische Entwicklung [34,35]; Qualifikationsanforderungen [24,34,42]; Qualifikationswandel [25,35,43]; Beschäftigungsentwicklung [10,26,44]; Arbeitsmarktentwicklung [11,27,45]; regionaler Vergleich [12];

(k080722p08, 31.7.2008)

- Schnitzlein, Daniel: Struktur und Ausmaß der intergenerationalen Einkommensmobilität in Deutschland. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 4, 2009, S. 450-466 (ISSN 0021-4027).

Abstract: In dem Beitrag werden Struktur und Ausmaß der intergenerationalen Einkommensmobilität in Deutschland untersucht. Das Sozio-ökonomische Panel erlaubt es Vater-Sohn-Paare und Vater-Tochter-Paare zu betrachten. Es zeigt sich eine intergenerationale Einkommenselastizität von 0,26 für Vater-Sohn-Paare und von 0,4 für Vater-Tochter-Paare. Eine detailliertere Analyse wird durchgeführt, die auf einem Quantilsregressionsansatz basiert. Im einem dritten Schritt wird eine Übergangsmatrix für Söhne entwickelt. Obwohl sich an beiden Extrempositionen der Einkommensverteilung Persistenz zeigt, bestätigen die Ergebnisse eine hohe Einkommensmobilität in Deutschland. (IAB)

"The paper examines the structure and the extent of intergenerational income mobility in Germany. Using data

---

from the German Socio-economic Panel it is possible to look at both, father-son and father-daughter pairs. In the present case the intergenerational income elasticity is 0.26 for father-son pairs and 0.36 for father-daughter pairs. A more detailed analysis is carried out, applying a quantile regression approach. In a third step I estimate the transition matrices of sons. Although there is some persistence at both ends of the income distribution, the results show a high level of intergenerational mobility in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einkommensentwicklung [1,3]; soziale Mobilität [1,2]; Intergenerationsmobilität [2]; Einkommensverteilung [3];

Z 488 (k090115f04, 31.8.2009)

- Schnitzlein, Daniel: Verbunden über Generationen : Struktur und Ausmaß der intergenerationalen Einkommensmobilität in Deutschland. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 80/2008) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/78661/diw\\_sp0080.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/78661/diw_sp0080.pdf)).  
Abstract: "Das Discussion Paper untersucht die Struktur und das Ausmaß der intergenerationalen Einkommensmobilität in Deutschland. Anhand der Daten des deutschen sozioökonomischen Panels ist es möglich, sowohl Vater-Sohn als auch Vater-Tochter Paare zu untersuchen. In einem ersten Schritt geschieht dies anhand einer Einkommensgleichung, die mittels OLS geschätzt wird. Für die Vater-Sohn Paare ergibt sich dabei eine Elastizität des väterlichen Einkommens von 0,17 und für Vater-Tochter Paare von 0,2. Das bedeutet, in Deutschland werden im Durchschnitt 17 % bzw. 20 % des elterlichen Einkommensvorteils bzw. -nachteils vererbt. Im nächsten Schritt erfolgt eine detailliertere Analyse der intergenerationalen Einkommensmobilität anhand einer Quantilsregression und anhand einer geschätzten Übergangsmatrix sowohl für Söhne als auch für Töchter. Die Ergebnisse belegen für Deutschland ein hohes Maß an intergenerationaler Mobilität." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einkommen [1-4]; Intergenerationsmobilität [1]; Töchter [2]; Söhne [3]; Väter [4];  
(k080613j01, 16.6.2008)
- Schnitzlein, Daniel: Verbunden über Generationen: Struktur und Ausmaß der intergenerationalen Einkommensmobilität in Deutschland. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 01/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp0108.pdf>).  
Abstract: "Das Discussion Paper untersucht die Struktur und das Ausmaß der intergenerationalen Einkommensmobilität in Deutschland. Anhand der Daten des deutschen sozioökonomischen Panels ist es möglich, sowohl Vater-Sohn als auch Vater-Tochter Paare zu untersuchen. In einem ersten Schritt geschieht dies anhand einer Einkommensgleichung, die mittels OLS geschätzt wird. Für die Vater-Sohn Paare ergibt sich dabei eine Elastizität des väterlichen Einkommens von 0,17 und für Vater-Tochter Paare von 0,2. Das bedeutet, in Deutschland werden im Durchschnitt 17 % bzw. 20 % des elterlichen Einkommensvorteils bzw. -nachteils vererbt. Im nächsten Schritt erfolgt eine detailliertere Analyse der intergenerationalen Einkommensmobilität anhand einer Quantilsregression und anhand einer geschätzten Übergangsmatrix sowohl für Söhne als auch für Töchter. Die Ergebnisse belegen für Deutschland ein hohes Maß an intergenerationaler Mobilität." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einkommen [1-4]; Intergenerationsmobilität [1]; Töchter [2]; Söhne [3]; Väter [4];  
(k071219a02, 16.1.2008)
- Schnitzlein, Daniel; Bruckmeier, Kerstin: Ausgleichspolitische Bedeutung der Sozialversicherungssysteme : Endbericht. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008.  
Abstract: "Der Endbericht des Forschungsprojekts 'Ausgleichspolitische Bedeutung der Sozialversicherungssysteme' hat zum Ziel die Ergebnisse zur regionalen Zahlungsverteilung innerhalb der deutschen Sozialversicherungssysteme, die aus einem Vorgängerprojekt (Blos 2006) für das Jahr 2003 vorlagen, um die Jahre 2004 und 2005 zu erweitern. Untersuchungsgegenstand sind die Arbeitslosenversicherung, die gesetzliche Rentenversicherung und die gesetzliche Krankenversicherung. Die Ergebnisse der Regionalisierung der Zahlungsströme der einzelnen Systeme lassen sich folgendermaßen zusammenfassen:  
- Das Umverteilungsvolumen auf Länderebene innerhalb der Sozialversicherungssysteme übersteigt das Volumen des Länderfinanzausgleichs um ein Vielfaches.  
- Aufgrund des hohen Umverteilungsvolumens kann, insbesondere für die Arbeitslosenversicherung und die gesetzliche Rentenversicherung, eine hohe ausgleichspolitische Bedeutung festgestellt werden.  
- Trotz gesetzlicher und konjunktureller Veränderungen hat sich das regionale Umverteilungsmuster innerhalb der einzelnen Versicherungsarten nur leicht verändert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialversicherung [1-4,9,10,13,14]; Verteilungspolitik [1,5,8]; regionale Verteilung [6]; Arbeitslosenversicherung [2]; Rentenversicherung [3]; gesetzliche Krankenversicherung [4]; Umverteilung [5,6]; Finanzausgleich [7,8]; Sozialstatistik [9]; Versicherungsleistung [10]; Sozialausgaben [10-12]; Sozialbilanz [11]; regionaler Vergleich [12]; öffentliche Einnahmen [13,15]; öffentliche Ausgaben [14,16]; Bundesländer [7]; Regionalisierung [15,16];  
44.0174 (k080901f04, 18.9.2008)
- Schnur, Peter (Hrsg.); Zika, Gerd (Hrsg.); Ahlert, Gerd; Distelkamp, Martin; Lutz, Christian; Meyer, Bernd; Mönning, Anke; Wolter, Marc Ingo: Das IAB/INFORGE-Modell : ein sektorales makroökonomisches Projektions- und Simulationsmodell zur Vorausschätzung des

---

längerfristigen Arbeitskräftebedarfs. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (IAB-Bibliothek : 318) (ISBN 978-3-7639-4005-9; ISSN 1865-4096).

Abstract: "Politik als Aufgabe aktiver Zukunftsgestaltung ist angewiesen auf eine wissenschaftlich begründete, d. h. rational fundierte und nachvollziehbare Vorausschau künftiger Entwicklungen. So basiert die im IAB vorgenommene Projektion des künftigen Arbeitskräftebedarfs auf einer fundierten und tief nach Wirtschaftszweigen gegliederten Abschätzung und Gewichtung der zukünftigen nationalen und internationalen Wirtschaftsdynamik. Um nationale wie internationale gesamtwirtschaftliche Kreislaufzusammenhänge berücksichtigen zu können, werden die zukunftsorientierten Analysen auf der Grundlage empirisch fundierter Makromodelle zur Projektion und Simulation erstellt.

Der Band enthält eine ausführliche Dokumentation des im IAB für Arbeitskräftebedarfsprojektionen verwendeten makroökonomischen IAB/ INFORGE-Modells (INterindustry FORecasting GERmany). Hierbei handelt es sich um ein nach Sektoren gegliedertes gesamtwirtschaftliches Modell für die Bundesrepublik Deutschland mit einer expliziten Modellierung des Arbeitsmarktes. Die Verhaltensweisen von Unternehmen, Haushalten und Staat werden ökonomisch geschätzt. Die weltwirtschaftliche Entwicklung sowie die Beziehungen Deutschlands mit der Weltwirtschaft werden über das Modell GINFORS (Global Interindustry Forecasting System) abgebildet. Es verbindet die ökonomisch bedeutsamen Länder über deren Handelsströme und erfasst so die gesamte Weltwirtschaft. Die Schätzung der beiden Modellteile erfolgt simultan. Die spezifische Stärke der Modelle liegt in der Analyse, der Erklärung und der Prognose des Strukturwandels." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Politics, as the task of actively constructing the future, are dependent upon the scientifically reasoned, that is rationally substantiated, and replicable forecast of future developments. For this reason the projection of future demands for labour undertaken by IAB is based on a well-founded estimation and evaluation of future national and international dynamics in the economic sphere and is very clearly differentiated according to industrial branches. In order to take both national and international macroeconomic cyclic relationships in account, future-orientated analyses are compiled on the basis of empirically substantiated macroeconomic models of projection and simulation.

The volume contains detailed documentation of the macroeconomic model used at IAB for the projection of the demand for labour, IAB/INFORGE (INterindustry FORecasting GERmany). Here it is the case of a macroeconomic model for the Federal Republic of Germany subdivided according to sectors with explicit modelling of the labour market. The behaviour of private establishments, households and the public sector are estimated econometrically. Developments in the global economy as well as the relationship of Germany to the global economy are illustrated via the GINFORS (Global Interindustry Forecasting System) model. It links the economically important countries by way of their trade flows and can thus capture the entire global economy. The evaluation of the two parts of the model takes place simultaneously. The specific strength of the models lies in their analysis, explanation and forecast of structural change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftebedarf - Prognose |1-5|; Simulation |1|; Prognosemodell |2|; Modellentwicklung |3|; IAB |4|; Ökonometrie - Methode |5|;

Z 493 (k090507f19, 17.8.2009)

- Schnur, Peter: Die beschäftigungspolitischen Vorschläge des IAB. In: Gensior, Sabine (Hrsg.); Mendius, Hans Gerhard (Hrsg.); Mieth, Horst (Hrsg.); Steinke, Rudolf (Hrsg.): Massenarbeitslosigkeit und Beschäftigungspolitik. / Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (Hrsg.). Paderborn, 1998, S. 70-84 (Arbeitskreis Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung. Arbeitspapier : 1998, 01) (ISSN 0176-8263). SW: IAB |1|; Beschäftigungspolitik - Konzeption |1-8|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |2|; Beschäftigungseffekte |3|; Arbeitszeitpolitik |4|; Arbeitszeitverkürzung |4|; Lohnpolitik |5|; Sozialpolitik |6|; Finanzpolitik |7|; Tarifpolitik |8|; 90-309.0983 (k080527j04, 9.6.2008)
- Schnur, Peter; Zika, Gerd: Arbeitskräftebedarf bis 2025: Die Grenzen der Expansion. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 26/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb2607.pdf>).

Abstract: "Nach der neuen Langfristprojektion dürfte die Zahl der Erwerbstätigen von 2005 bis 2020 zunächst um gut 1,7 Mio. steigen und in den fünf Jahren danach - demographisch bedingt - um rund 0,5 Mio. abnehmen. Die Zahl der geleisteten Arbeitsstunden (Arbeitsvolumen) wird im Szenario bis über 2020 hinaus mit einer Rate von 0,2 bis 0,3 Prozent wachsen. Bis 2025 wird es dann allerdings wieder auf das Niveau von 2020 sinken.

Beschäftigungsgewinne deuten sich ausschließlich für Westdeutschland an. In Ostdeutschland dürfte sich der Beschäftigungsabbau der letzten 15 Jahre zumindest in der nächsten Dekade nicht fortsetzen. Die aktuellen Modellrechnungen bestätigen die bereits bekannten Grundtendenzen bei der sektoralen Entwicklung: Im Verarbeitenden Gewerbe wird Beschäftigung weiterhin massiv abgebaut. Im Dienstleistungsgewerbe gibt es deutliche Beschäftigungsgewinne, insbesondere bei den unternehmensbezogenen Dienstleistungen. Bis 2025 könnte sich die Unterbeschäftigung in Deutschland - rein rechnerisch - halbieren. Dies gilt allerdings nur, wenn der künftige Arbeitskräftebedarf nicht nur quantitativ, sondern auch qualifikatorisch gedeckt werden kann.

Ansonsten droht Massenarbeitslosigkeit bei gleichzeitigem Fachkräftemangel." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: Arbeitskräftebedarf - Prognose |1-8|; Beschäftigungsentwicklung |1|; Wirtschaftszweige |2|; Arbeitsvolumen |5|; Arbeitsproduktivität |6|; Erwerbspersonenpotenzial |7,9|; Arbeitsmarktbilanz |8,9|; Ostdeutschland |3|; Westdeutschland |4|;

7 755 4074000-00 00 10 00071

- Schöb, Ronnie: Soziale Grundsicherung und Beschäftigung. / Freie Universität Berlin, Fachbereich Wirtschaftswissenschaft (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Freie Universität Berlin, Fachbereich Wirtschaftswissenschaft. Diskussionsbeiträge : 2007/12) (ISBN 3-938369-60-4) ([http://www.wiwiss.fu-berlin.de/institute/finanzen/schoeb/forschung/forschung\\_dateien/Grundsicherung.pdf](http://www.wiwiss.fu-berlin.de/institute/finanzen/schoeb/forschung/forschung_dateien/Grundsicherung.pdf)).

Abstract: Die Studie geht davon aus, dass das bestehende System der Grundsicherung für Erwerbsfähige das sozio-kulturelle Existenzminimum nur unter der Bedingung garantiert, dass der Hilfebedürftige keine Arbeit hat. Wer Arbeit aufnimmt, wird mit hohen Transferenzzugraten bestraft. Der Autor plädiert dafür, das Grundsicherungssystem in Richtung auf eine 'Hilfe zur Arbeit' umzubauen. Die Grundidee ist hierbei, Erwerbsfähige mit zu geringer Produktivität zumindest dazu zu bringen, einen Teil ihres existenzsichernden Einkommens mit eigener Arbeit zu erwirtschaften. Die wichtigsten zur Umsetzung dieser Grundidee entwickelten Lösungskonzepte werden vorgestellt und bewertet: das ifo-Modell der Aktivierenden Sozialhilfe, das Kombilohnmodell des Sachverständigenrates, das Bofinger-Walwei-Modell des abgabefreien Grundeinkommens, das Workfare-Modell des IZA sowie das Bürgergeldkonzept. Als Alternative zu diesen arbeitnehmerseitigen Politikmaßnahmen, die das Arbeitnehmereinkommen bezuschussen, wird ein arbeitgeberseitiger Kombilohn vorgeschlagen: Die Magdeburger Alternative verfolgt das Ziel, durch die Erstattung der Sozialversicherungsbeiträge bei geringen Einkommen die Arbeitskosten zu senken und damit die Arbeitsnachfrage für einfache Tätigkeiten auszuweiten. Das Modell und seine erwarteten Auswirkungen werden skizziert. Es wird dann auf die aktuelle Debatte um die Einführung eines Mindestlohns eingegangen: Die Konsequenzen, die eine Einführung eines Mindestlohns für das deutsche System der Grundsicherung und seine Reformoptionen hätte sowie ihre politische Umsetzbarkeit werden diskutiert. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik - Alternative |1-7,13,14|; Workfare |13|; Mindesteinkommen |14|; Kombilohn |1|; Niedrigqualifizierte |12|; Anreizsystem |2|; Lohnsubvention |3,9|; Sozialhilfeempfänger |4,10-12|; berufliche Reintegration |4,10|; Bruttolohn |9|; Lohnkosten |8|; Zumutbarkeitsregelung |5,11|; Beschäftigungseffekte |6|; Kostensenkung |7,8|;

(k080731f04, 14.8.2008)
- Schöb, Ronnie; Thum, Marcel: Asymmetric information renders minimum wages less harmful. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2623) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090428p11.pdf>).

Abstract: "We show that a minimum wage introduced in the presence of asymmetric information about worker productivities will lead to lower unemployment levels than predicted by the standard labour market model with heterogeneous labour and symmetric information." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-3|; Beschäftigungseffekte |2,4|; Arbeitslosigkeit |3,4|; Information |5,6|; Arbeitsproduktivität |6,7|; Arbeitskräfte |7|; Arbeitsmarktmodell |1,5|;

(k090428p11, 7.5.2009)
- Schober, Thomas; Winter-Ebmer, Rudolf: Gender wage inequality and economic growth : is there really a puzzle?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4323) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p13.pdf>).

Abstract: "Seguino (2000) shows that gender wage discrimination in export-oriented semi-industrialized countries might be fostering investment and growth in general. While the original analysis does not have internationally comparable wage discrimination data, we replicate the analysis using data from a meta-study on gender wage discrimination and do not find any evidence that more discrimination might further economic growth - on the contrary: if anything the impact of gender inequality is negative for growth. Standing up for more gender equality - also in terms of wages - is good for equity considerations and at least not negative for growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohndiskriminierung |1-3,6|; Frauen |1|; geschlechtsspezifische Faktoren |2|; Lohnstruktur - Auswirkungen |4|; Wirtschaftswachstum |3-5|; Schwellenländer |5,6|

(k090806p13, 13.8.2009)
- Schoen, Robert: Dynamic population models.– Dordrecht u.a. : Springer, 2006 (Springer series on demographic methods and population analysis : 17) (ISBN 978-1-4020-5229-3).

Abstract: "The book is the first book to comprehensively discuss and synthesize the emerging field of dynamic modeling, i.e. the analysis and application of population models that have changing vital rates. Incorporating the latest research, it includes thorough discussions of population growth and momentum under gradual fertility declines, the impact of changes in the timing of events on fertility measures, and the complex relationship between period and cohort measures. Recently developed models for the analysis of changing mortality are examined, and generalizations of Lotka's fixed rate stable population model are developed and applied. The book is well organized and clearly written so that it is accessible to those with only a minimal knowledge of calculus. It begins with a review of fixed rate population models, from the basic life table to multistate stable populations. The process of convergence to stability is described, and the regularities underlying change in the size and composition of any population are explored. Techniques for estimating rates from multistate population distributions are presented, and new multi-age, multistate dynamic models are developed. Building on the logical closure of demographic models and the close relationship between population stocks and flows, the book sets forth the latest approaches for capturing population change in a world experiencing profound demographic

---

transformations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Modellentwicklung |1-6|; Bevölkerungsentwicklung - Modell |1|; Bevölkerungswachstum |2|; demografischer Wandel |3|; Sterblichkeit |4|; Geburtenentwicklung |5|; Lebenserwartung |6|;

62.0101 (k080320f03, 31.3.2008)

- Schoen, Robert; Nau, Claudia: A behaviorally-based approach to measuring inequality. In: Demographic Research, Vol. 19, Art. 49, 2008, S. 1727-1748 (ISSN 1435-9871).  
Abstract: "The measurement of inequality is often made using observed population-based distributions, such as the distribution of income or the distribution of members of different groups across neighborhoods. Unfortunately, such distributions confound the behavior of a given year with earlier events that influence the composition of the population. Here, we advocate measuring inequality using current behavioral measures and their compositional implications, and show how such measures may be obtained from frequently available data. The approach is then applied to trends in inequality between men and women in the distribution of ages at death. Observed death distributions indicate that, since 1970, mortality in 4 Western countries experienced increases in inequality that recently leveled off. In contrast, life table death distributions, which solely reflect the implications of a given year's mortality rates, reveal a peak in inequality followed (in 3 of the 4 countries) by appreciable declines. The results are insensitive to whether inequality is measured by entropy, the Gini Index, or the Index of Dissimilarity. However, the type of distribution analyzed---whether observed or behaviorally derived---can make a significant difference in the results obtained. Because behaviorally derived distributions reflect the inequality implications of actual behavior, they are recommended for greater use in analyses of inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wohlfahrtsmessung |1-3,7,9|; soziale Ungleichheit |1,6,20|; Sterblichkeit |2|; Einkommensunterschied |3|; Sterblichkeit - historische Entwicklung |4-8,17|; 19. Jahrhundert |4,18|; 20. Jahrhundert |5,19|; Sterblichkeit - internationaler Vergleich |8-14|; Sozialgeschichte |17-20|; England |10,16|; Wales |11,15|; Großbritannien |15,16|; Schweden |12|; Italien |13|; USA |14|  
Z 1997 (k080926a02, 2.10.2008)
- Scholarios, Dora; Heijden, Beatrice I.J.M. van der; Schoot, Esther van der; Bozionelos, Nikos; Epitropaki, Olga; Jedrzejowicz, Piotr; Knauth, Peter; Marzec, Izabela; Mikkelsen, Aslaug; Heijde, Claudia M. van der: Employability and the psychological contract in European ICT sector SMEs . In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 6, 2008, S. 1035-1055 (ISSN 0958-5192).  
Abstract: "This article explores the employability of information and communication technology (ICT) professionals from the perspective of small- and medium-sized enterprises (SMEs). The first stage of analysis, based on over 100 interviews with managers of ICT supplier companies in seven European countries (Germany, Greece, Italy, the Netherlands, Norway, Poland and the UK), showed most SMEs to have a generally ad hoc approach to managing the employability of their ICT professionals. Assessment and development plans were used primarily to keep skills current to business needs; however, the more developed northern European markets showed greater awareness of the 'high commitment' benefits of a more sophisticated approach towards career management (e.g. through mentoring or career planning). A second stage of analysis based only on UK interviews builds on this to propose a model of positive employer influence on psychological contracts through career and employability management practices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Beschäftigungsfähigkeit |1|; informationstechnische Berufe |1,4,20|; Informationswirtschaft |2,6|; psychische Faktoren |3,5|; Arbeitsbeziehungen |2-4|; Arbeitsvertrag |5|; Klein- und Mittelbetrieb |6,7|; Fachkräfte |7,20|; human resource management - internationaler Vergleich |7-19|; Personalentwicklung |15|; Qualifikationsentwicklung |16|; Mentoring |17|; Berufswegplanung |18|; beruflicher Aufstieg |19|; Aufstiegsförderung |19|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Griechenland |9|; Italien |10|; Niederlande |11|; Norwegen |12|; Polen |13|; Großbritannien |14|  
Z 1090 (k080721a01, 23.7.2008)
- Schöller, Deborah: Service offshoring and the demand for less-skilled labor : evidence from Germany. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Stuttgart (Hrsg.)– Stuttgart, 2007 (Hohenheimer Diskussionsbeiträge : 287/2007) (ISSN 0930-8334) (<http://www.uni-hohenheim.de/RePEc/hoh/papers/287.pdf>).  
Abstract: "Besides material offshoring, economists have started to analyze the impact of service offshoring on domestic employment. Services are of particular interest since their significance has grown in terms of both quantity and quality. One decade ago, most services were considered non-tradable, but the emergence of new information and communication technologies has contributed to overcoming geographical distance. The move towards the liberalization of international service trade has further accelerated this process. The empirical part of this paper first calculates German service offshoring intensities on a sectoral basis using input-output data. This measurement represents the proportion of imported service inputs used in home production. Germany's average service offshoring intensity more than doubled from 1991 to 2003. In a next step, the impact of service offshoring on the demand for heterogeneous labor in Germany is estimated at a sectoral level including 28 manufacturing sectors. The partial static equilibrium model is based on a variable unit cost function in the general translog form allowing for quasi-fixed input factors. Two different skill-levels are taken into account. The estimation results indicate that service offshoring reduced the relative demand for less-skilled labor in the German manufacturing sectors by on average -0.06 to -0.16% per year between 1991 and 2000." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: outsourcing - Auswirkungen |1-4,8|; Ausland |1|; Dienstleistungen |2|; Dienstleistungsbereich |3,7|;



---

Arbeitskräftenachfrage [4-5]; Niedrigqualifizierte [5,6]; Einfacharbeit [9]; Beschäftigungseffekte [6-9];  
(k070710p03, 18.7.2007)

- Schöller, Deborah: Service offshoring and the demand for less-skilled labor : evidence from Germany. / Universität Hohenheim (Hrsg.); Universität Oldenburg (Mitarb.); Evangelisches Studienwerk (Mitarb.); .– Hohenheim, 2006 (Schriftenreihe des Promotionsschwerpunkts Globalisierung und Beschäftigung : 23/2006) (ISSN 1618-5358)  
([https://www.uni-hohenheim.de/wi-theorie/globalisierung/dokumente/23\\_2006.pdf](https://www.uni-hohenheim.de/wi-theorie/globalisierung/dokumente/23_2006.pdf)).

Abstract: "Besides material offshoring, economists have started to analyze the impact of service offshoring on domestic employment. Services are of particular interest since their significance has grown in terms of both quantity and quality. One decade ago, most services were considered non-tradable, but the emergence of new information and communication technologies has contributed to overcoming geographical distance. The move towards the liberalization of international service trade has further accelerated this process. The empirical part of this paper first calculates German service offshoring intensities on a sectoral basis using input-output data. This measurement represents the proportion of imported service inputs used in home production. Germany's average service offshoring intensity more than doubled from 1991 to 2003. In a next step, the impact of service offshoring on the demand for heterogeneous labor in Germany is estimated at a sectoral level including 28 manufacturing sectors. The partial static equilibrium model is based on a variable unit cost function in the general translog form allowing for quasi-fixed input factors. Two different skill-levels are taken into account. The estimation results indicate that service offshoring reduced the relative demand for less-skilled labor in the German manufacturing sectors by on average -0.06 to -0.16% per year between 1991 and 2000." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: outsourcing - Auswirkungen [1-4,8]; Ausland [1]; Dienstleistungen [2]; Dienstleistungsbereich [3,7]; Arbeitskräftenachfrage [4-5]; Niedrigqualifizierte [5,6]; Einfacharbeit [9]; Beschäftigungseffekte [6-9];  
(k080107f11, 7.1.2008)

- Schöller, Oliver (Hrsg.); Canzler, Weert (Hrsg.); Knie, Andreas (Hrsg.): Handbuch Verkehrspolitik.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-14548-8).

Abstract: "Kein Politikfeld ist mit so hohen Investitionen verbunden wie die Verkehrspolitik. Neue Straßen, neue Bahntrassen, aber auch Flughäfen bestimmen das Gesicht von Städten und Regionen. Wer sind die treibenden Kräfte für Verkehr in modernen Gesellschaften? Was kann Verkehrspolitik angesichts eigendynamischer ökonomischer und sozialer Entwicklungen überhaupt leisten? Welche Rolle spielen im föderalen System die Kommunen und die Regionen, in denen der größte Teil der Verkehrsleistung erbracht wird? Wie sehen nicht intendierte Effekte der Verkehrspolitik aus? Wie wirken Herausforderungen wie der Klimawandel, das Altern und Schrumpfen der Gesellschaft und die Krise der öffentlichen Haushalte auf die Verkehrspolitik? Diese und eine Fülle weiterer Fragen werden in dem Handbuch der Verkehrspolitik behandelt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:

#### I. Rahmenbeschreibung

Verkehrspolitik: Ein problemorientierter Überblick (Oliver Schöller) 17

Ergebnisse und Probleme sozialwissenschaftlicher Mobilitäts- und Verkehrsforschung (Andreas Knie) 43

#### II. Verkehrspolitik als Gesellschaftspolitik

##### 1. Verkehrspolitik als Verkehrsgeschichte

Verkehrskulturen (Hermann Glaser) 63

Verkehrsträger (Christopher Kopper) 83

Verkehrspolitiken (Dietmar Klenke) 99

##### 2. Verkehrspolitik als Verkehrspolitik

Verkehrspolitik als Feld der Staatstätigkeit - Ein Aufriss (Klaus von Beyme) 125

Akteure, Ziele und Instrumente (Frank Fichert, Hans-Helmut Grandjot) 138

Vom Government zur Governance (Friedbert W. Rüb, Kerstin Seifer) 161

Mehrebenenregieren in der europäischen Verkehrspolitik (Detlef Sack) 176

Das Bundesverkehrsministerium (Hans-Liudger Dienel) 200

Die Bundesverkehrswegeplanung (Tilman Heuser, Werner Reh) 225

Raum und Verkehr (Eckhard Kutter) 252

Mobilität im Zwischenraum (Markus Hesse) 279

Feministische Verkehrs- und Raumplanung (Christine Bauhardt) 301

##### 3. Verkehrspolitik als Wirtschaftspolitik

Personen- und Personenwirtschaftsverkehr (Manfred Wermuth) 323

Güterverkehr (Dieter Plehwe) 348

Infrastruktur (Bernhard Wieland) 376

Strukturen der Verkehrsindustrie - Wirtschaftsinteressen und Verkehrspolitik (Winfried Wolf ) 405

Die externen Kosten des Verkehrs (Andreas Brenck, Kay Mitusch, Martin Winter) 425

##### 4. Verkehrspolitik als Politik des Sozialen

Verkehr und Daseinsvorsorge (Martin Gegner) 455

Öffentlicher Verkehr und Gemeinwirtschaftlichkeit (Gerold Ambrosius) 471

Die sozialen Kosten des Verkehrs (Antje Flade) 490

Verkehrsinfrastrukturpolitik in der schrumpfenden Gesellschaft (Weert Canzler) 510

Raumzeitpolitik (Dietrich Henckel) 533

Mobilität im Alltag - Alltagsmobilität (Wolf Rosenbaum) 549

---

## 5. Verkehrspolitik als Technologiepolitik

Verkehrstechnik und Gesellschaft (Ulrich Kirchner/Lisa Ruhrort) 575

Forschungsförderung, Verkehrspolitik und Legitimität (Uli Meyer) 601

Ingenieurwissenschaft und Verkehrstechnologie (Hermann Knoflacher) 623

Verkehrstelematik (Fritjof Mietsch) 641

Technology Forcing - Verkehrspolitik und Umweltinnovation (Marc Weider) 663

## 6. Verkehrspolitik als Mobilitätsforschung

Verkehrsgenese-forschung (Joachim Scheiner) 687

Verkehrspolitik und Mobilitätsforschung - die angebotsorientierte Perspektive (Klaus J. Beckmann) 710

Mobilitätsforschung in nachfrageorientierter Perspektive (Sylvia Harms, Martin Lanzendorf, Jan Prillwitz) 735

Mobilitätsstile (Konrad Götz) 759

## III. Verkehrspolitik als Zukunftspolitik

Verkehrtes Wachstum (Elmar Altvater) 787

Beschleunigung - Entschleunigung (Fritz Reheis) 803

Globaler Verkehr - Flugverkehr (Sven Kesselring) 826

Nachhaltige Mobilität (Martin Held)

SW: Verkehrspolitik [1-28,41,43]; Verkehrswesen - historische Entwicklung [1]; Verkehrstechnik [2,31,32]; Verkehrsplanung [3]; Regionalplanung [4]; soziale Faktoren [5]; ökonomische Faktoren [6]; Technologiepolitik [7]; Mobilitätsforschung [8,40]; nachhaltige Entwicklung [9]; Infrastruktur [10,33-39,42,44,45]; Infrastrukturplanung [11]; Infrastrukturpolitik [12]; Verkehrswesen [13]; Staatstätigkeit [14]; Governance [15]; Wirtschaftspolitik [16]; Gesellschaftspolitik [17]; Forschungspolitik [18]; Forschungsförderung [19,29,30]; Innovationspolitik [20]; Telematik [29,32]; Umwelttechnik [30,31]; regionale Mobilität [40,41]; Raumordnung [42]; Raumordnungspolitik [43]; Siedlungsstruktur [44]; Regionalverflechtung [45]; Straßenverkehr [21,33]; Fernverkehr [22,34]; Güterverkehr [23,35]; Nahverkehr [24,36]; öffentlicher Nahverkehr [25,37]; Schienenverkehr [26,38]; Luftverkehr [27,39]; Logistik [28];

91-I.0102 (k090108f01, 15.1.2009)

- Schöllgen, Ina; Huxhold, Oliver: Differenzielles Altern. In: Informationsdienst Altersfragen, Jg. 36, H. 2, 2009, S. 12-16 (ISSN 0724-8849).

Abstract: "Nachdem lange Zeit ein gesellschaftliches Altersbild vorherrschte, das auf Defizite und Verluste fokussierte, wird heute das aktive und produktive Altern ins Zentrum gerückt. Beide Sichtweisen sind in ihrer übergeneralisierten Form nicht gerechtfertigt und bergen Gefahren. Das defizitorientierte Altersstereotyp kann zu Diskriminierung beitragen, z.B. im Arbeitsleben. Aber auch das positive, produktivitätsorientierte Altersbild kann negative Auswirkungen haben, da es Erwartungsdruck erzeugt. Zudem besteht die Gefahr der Instrumentalisierung, indem z. B. Aufrufe zu mehr gesellschaftlicher Beteiligung der Älteren mit der Hoffnung verbunden werden, dass dies als Ersatz für sozialstaatliche Leistungen dienen kann. Übergeneralisierende Altersstereotype verdecken den Blick auf die reale Vielgestaltigkeit des Alter(n)s, die unter dem Begriff 'differenzielles Altern' zunehmend an Aufmerksamkeit gewinnt. Im Folgenden soll zunächst erläutert werden, was unter differenziellem Altern zu verstehen ist, welche wissenschaftlichen Belege sich dafür finden lassen und welche Faktoren zu differenziellem Altern beitragen. Am Ende des Artikels wird die praktische Bedeutsamkeit dieses Begriffes herausgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alter [1-3]; alte Menschen [4-15]; Stereotyp [1,4]; Vorurteil [2,5]; gesellschaftliche Einstellungen [3,6]; Diskriminierung [7]; Persönlichkeitsmerkmale [8,16]; soziale Faktoren [9,17]; sozioökonomische Faktoren [10,18]; physiologische Faktoren [11,19]; Leistungsfähigkeit [12,20]; Krankheit [13,21,24]; Bewältigungskompetenz [14,22,24]; Altern [16-23]; Heterogenität [15,23];

Z 1951 (k090420a01, 23.4.2009)

- Scholten, Jessica; Holtgrewe, Ursula: The Global Call Centre Industry Project - Deutschland : erste Ergebnisse der Telefonumfrage für Deutschland. / Institut für Soziologie, Duisburg (Hrsg.). – Duisburg, 2006 (Duisburger Beiträge zur soziologischen Forschung : 02/2006) (ISSN 0949-8516)

([http://soziologie.uni-duisburg.de/forschung/DuBei\\_2\\_2006.pdf](http://soziologie.uni-duisburg.de/forschung/DuBei_2_2006.pdf)).

Abstract: Die Studie präsentiert Ergebnisse einer standardisierten Telefonumfrage, die im Rahmen des internationalen 'Global Call Centre Industry Project' in Deutschland durchgeführt wurde. Die Befragung ist Teil einer globalen Benchmarking-Studie über Personalpolitik und wirtschaftlichen Erfolg in Callcentern. Untersucht wird die Bandbreite der Managementpraxis in Callcentern und dabei wird der Frage nachgegangen, welche Zusammenhänge zwischen dieser, dem wirtschaftlichen Erfolg und den Arbeitsbedingungen in Callcentern bestehen. Gefragt wurde nach folgenden Themen: Organisationale Merkmale der Callcenter (Typen und Größe sowie Alter und Gründung); Bediente Märkte und Branchen (Marktorientierung, Verteilung von Callcentern zwischen verschiedenen Branchen und Services und strategische Ziele im Umgang mit dem Kunden); Entwicklung des Umsatzes und des Personalvolumens von 2002 bis 2004; Beschäftigte in Callcentern (Beschäftigungsformen und Qualifikation der Beschäftigten; Anteile der weiblichen Beschäftigten; Personalfuktuation und Beschäftigungsstabilität; Lohnniveaus und Leistungsanteile; Rekrutierung und Training; Manager in Callcentern: Qualifikation, Beschäftigungsdauer und Entlohnung); Einsatz verschiedener Kommunikations- und Informationstechnologien in Callcentern; Arbeitsgestaltung und Organisation in Callcentern (Zielgrößen und Handlungsspielräume; Interaktion mit dem Kunden und Kundenzufriedenheit; Einsatz moderner Instrumente des Personalmanagements) Beeinflussung der Callcenter durch institutionelle Umwelten (Auswirkungen von Gewerkschaften und Betriebsrat auf Callcenter; Nutzung und Relevanz von externen

---

Ressourcen; Einbettung von Callcentern in institutionelle Umwelten und die Beteiligung von Callcentern an Netzwerken; Beeinflussung von Callcentern durch weitere Träger von Institutionalisierungsprozessen). (IAB)  
SW: Call Center |1-23; Umsatzentwicklung |1; Beschäftigungsentwicklung |2; Standort |3; Unternehmensform |4; Beschäftigtenstruktur |5; Qualifikationsstruktur |5; unternehmensbezogene Dienstleistungen |6; Marketing |7; Tätigkeitsfelder |8; Kundendienst |9; Informationsdienst |10; Unternehmensgröße |11; sektorale Verteilung |12; Wirtschaftszweige |12; Lohnkosten |13; Betriebszeit |14; Beschäftigungsform |15; human resource management |16; Personalpolitik |16; Weiterbildungsangebot |17; Lohnhöhe |18; Leistungsbewertung |19; Interessenvertretung |20,21; Gewerkschaft |20; Betriebsrat |21; Qualitätsmanagement |22; Arbeitsorganisation |23;

(k071119f11, 29.11.2007)

- Scholz, Olaf: Mit Sozialpartnerschaft durch die Krise. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 3-6 (ISSN 0018-974X).

Abstract: Aus der Sicht des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales wird erläutert, welche Maßnahmen die Bundesregierung für geeignet hält, die Folgen der Wirtschaftskrise am Arbeitsmarkt abzufedern. Dabei wird die Relevanz der Sozialpartnerschaft unterstrichen: 'Sie ist der verlässliche institutionelle Rahmen, der Wirtschaftsverbänden und Gewerkschaften, Unternehmen und Betriebsräten die Möglichkeit gibt, Beschäftigung sichernde Vereinbarungen (inklusive Arbeitszeitverkürzung, Gehaltsverzicht etc.) zu treffen, die anderswo undenkbar sind.' Daher ist es in Deutschland nach Meinung der Bundesregierung besser gelungen, die Folgen der Wirtschaftskrise auf dem Arbeitsmarkt abzufedern als den Nachbarländern. 'Dazu hat der Policy-Mix der beiden Konjunkturprogramme insgesamt beigetragen, in besonderem Maße aber das Instrument der Konjunkturkurzarbeit, eingebettet in verlässliche sozialpartnerschaftliche Arrangements'. (IAB)

SW: Wirtschaftskrise |1-13; Konjunkturpolitik |1; Wirtschaftspolitik |2; Arbeitsmarktpolitik |3,15,19; Beschäftigungspolitik |4,16,18; Beschäftigungssicherung |5,14; Kurzarbeit |14,15; Subventionspolitik |6,16; Sozialpolitik |7,17; Sozialversicherung |17; Bildungspolitik |8; Lohnpolitik |9; Steuerpolitik |10; Haushaltspolitik |11; Sozialpartnerschaft |18,19; Armutsbekämpfung |12; Unternehmen |13,20; Personalführung |20;

Z 032 (k090921a06, 24.9.2009)

- Scholz, Olaf; Brüderle, Rainer; Hexel, Dietmar; Hundt, Dieter; Fink, Andreas; Hüther, Michael: Mitarbeiterbeteiligung: "Deutschlandfonds" Pro und Contra : Stellungnahmen aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft. In: Arbeit und Arbeitsrecht, Jg. 62, H. 10, 2007, S. 584-589 (ISSN 0323-4568).

Abstract: Der "Blickpunkt" umfasst die Stellungnahmen der Autoren zum Thema Mitarbeiterbeteiligung am Produktivkapital von Unternehmen. (IAB)

SW: Kapitalbeteiligung |1,3,5; Gewinnbeteiligung |2,4,6; Vermögenspolitik |1,2; Arbeitnehmerbeteiligung |3,4,7; Investivlohn |5,6,7;

Z 935 (k071025a01, 25.10.2007)

- Scholz, Olaf; Eekhoff, Johann; Deeke, Axel; Adamy, Wilhelm; Sell, Stefan; Bruch, Heike; Maus, David: Wirtschaftskrise : wie können die Folgen für den Arbeitsmarkt abgefedert werden. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 3-22 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Mit welchen Maßnahmen sollten die Auswirkungen der Wirtschaftskrise auf den Arbeitsmarkt abgefedert werden? Olaf Scholz, Bundesminister für Arbeit und Soziales, erläutert die Politik der Regierung, insbesondere den Einsatz von Kurzarbeit, und unterstreicht die Relevanz der Sozialpartnerschaft: 'Der gemeinsame Einsatz für Arbeit von Bundesregierung, Arbeitgebern und Gewerkschaften wirkt und verhindert Schlimmeres. Das zeigt: Wir können mit Sozialpartnerschaft durch die Krise kommen und die schlechten Prognosen schlagen.' Johann Eekhoff, Universität zu Köln, warnt davor, der Krise mit Versuchen, Beschäftigte mit öffentlichen Mitteln dazu zu bewegen, vorzeitig in den Ruhestand zu gehen, wie beispielsweise mit der geförderten Altersteilzeit und der Frühverrentung ohne Abschläge, begegnen zu wollen. Auch seien Mindestlöhne und die Subventionierung von Arbeit keine effizienten Instrumente, negative Wirkungen der Krise auf den Arbeitsmarkt abzumildern. Vielmehr sollten die Steuer- und Abgabensysteme verbessert und Arbeitszeitregelungen gelockert werden. Axel Deeke, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, sieht in der Kurzarbeit den Grund dafür, dass die befürchteten Auswirkungen der Krise auf den Arbeitsmarkt bislang ausgeblieben sind. Nach Ansicht von Wilhelm Adamy, DGB-Vorstandsmitglied, ist die Kurzarbeit zwar kurzfristig sehr erfolgreich, kann aber einen krisenbedingten Arbeitsplatzabbau allenfalls verschieben, nicht vollständig verhindern. Diese 'gewonnene Zeit' sollte genutzt werden, um, beispielsweise durch Sicherung gefährdeter Arbeitsplätze, Anhebung des Qualifikationsniveaus, Abbau von sozialer Ungleichheit und angemessene Einkommenssicherung, Beschäftigung zu sichern. Stefan Sell, Fachhochschule Koblenz, sieht die derzeitige Stabilisierung der Funktionalitäten in der Arbeitslosenversicherung, z.B. durch eine befristete Verlängerung des Arbeitslosengeldes I, nur als eine kurzfristige Strategie. Mittel- und langfristig müsse es um die Weiterentwicklung des bestehenden Sicherungssystems bei Erwerbslosigkeit in Richtung auf eine 'Beschäftigungsversicherung' gehen. Heike Bruch und David Maus, Universität St. Gallen, stellen ihr Konzept 'Einsatz der problemorientierten Führung' vor, dessen Anwendung es auch in Krisenzeiten ermögliche, die Mitarbeiter zu mobilisieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise |1-13; Konjunkturpolitik |1; Wirtschaftspolitik |2; Arbeitsmarktpolitik |3,15,19; Beschäftigungspolitik |4,16,18; Beschäftigungssicherung |5,14; Kurzarbeit |14,15; Subventionspolitik |6,16; Sozialpolitik |7,17; Sozialversicherung |17; Bildungspolitik |8; Lohnpolitik |9; Steuerpolitik |10; Haushaltspolitik |11; Sozialpartnerschaft |18,19; Unternehmen |12,13; Personalführung |13;

Z 032 (k090921a05, 24.9.2009)

- Scholz, Rembrandt; Rößger, Felix; Kreft, Daniel; Steinberg, Juliane; Doblhammer-Reiter, Gabriele: Bevölkerungsprognose für Mecklenburg-Vorpommern auf Kreisebene bis zum Jahr 2030. / Rostocker Zentrum zur Erforschung des Demografischen Wandels (Hrsg.). – Rostock, 2008 (Rostocker Zentrum. Diskussionspapier : 22) ([http://www.rostockerzentrum.de/publikationen/rz\\_diskussionpapier\\_22.pdf](http://www.rostockerzentrum.de/publikationen/rz_diskussionpapier_22.pdf)).

Abstract: "Auf der Grundlage von Bevölkerungsdaten des Statistischen Landesamtes Mecklenburg-Vorpommerns aus den Jahren 1982 bis 2005 wurden in der Studie die Bevölkerungszahlen, die Alterung sowie die Sexualproportion der Bevölkerung Mecklenburg Vorpommerns bis 2030 prognostiziert. Dabei wurden unter Anwendung der Kohorten-Komponenten-Methode und dem Prognosemodul des Statistischen Landesamtes die Entwicklungen für die kreisfreien Städte, die Landkreise sowie das gesamte Bundesland für jedes Kalenderjahr bis 2030 und Altersjahr berechnet.

Die Ergebnisse zeigen eine Schrumpfung der Bevölkerung bis 2030 um etwa 180.000 Personen. Der stärkste Bevölkerungsverlust wird bis 2012 zu erwarten sein, dann kommt es, aufgrund fehlender Kohorten im wanderungsfähigen Alter, zu einem starken Rückgang der Abwanderung. In den sechs kreisfreien Städten entwickeln sich die Bevölkerungen sehr unterschiedlich. Rostock und Greifswald werden bis 2030 eine Zunahme an Bevölkerung verzeichnen können, während die Einwohnerzahl in Wismar und Stralsund nahezu stabil bleibt. Schwerin und Neubrandenburg werden an Bevölkerung verlieren. Alle Landkreise werden stark schrumpfen, mit der Ausnahme Bad Doberan, welcher mit einem Einwohnerzuwachs rechnen kann. Die Kreise Uecker-Randow und Demmin verlieren die meisten Einwohner. Insgesamt werden in Mecklenburg-Vorpommern über 49-jährige Einwohner zahlenmäßig zunehmen, während Personen im reproduktiven Alter zwischen 15 und 49 Jahren einen immer geringer werden Anteil an der Bevölkerung ausmachen. Das Geburtendefizit wird sich somit immer weiter verstärken." (Textauszug, IAB-Doku)

"This article will show how current trends of demographic parameters affect the development of the population in administrative districts of the federal state of Mecklenburg-Western Pomerania until 2030. Based upon population data from 1982 until 2005, provided by the Federal State Agency of Statistics of Mecklenburg-Western Pomerania, this paper presents a projection of the population as well as the aging and the sex proportion of the federal state until 2030. The development of off-county cities, counties and the whole federal state were calculated by applying the cohort-survival-method and prediction module of the Federal State Agency of Statistics of Mecklenburg-Western Pomerania." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsprognose |1,2,9|; Bevölkerungsentwicklung |1,3-8|; Bevölkerungsrückgang |2|; Altersstruktur |3|; demografischer Wandel |4,10|; regionale Verteilung |5|; Stadt |6|; Peripherie |7|; Mecklenburg-Vorpommern |8-10|

(k090811n03, 19.8.2009)

- Scholz, Rembrandt; Schulz, Anne: Haben Arbeitslosigkeit und Arbeitsunfähigkeit einen Einfluss auf die Höhe der Lebenserwartung?. / Rostocker Zentrum zur Erforschung des Demografischen Wandels (Hrsg.). – Rostock, 2007 (Rostocker Zentrum. Diskussionspapier : 18) ([http://www.rostockerzentrum.de/publikationen/rz\\_diskussionpapier\\_18.pdf](http://www.rostockerzentrum.de/publikationen/rz_diskussionpapier_18.pdf)).

Abstract: Die Daten des FDZ-RV bieten eine sehr gute Datengrundlage, um den Einfluss von Arbeitslosigkeit und Krankheit auf die Lebenserwartung zu quantifizieren. Die Ausweisung der Anrechnungszeiten für Arbeitslosigkeit und Krankheit sowie die Angaben zum Alter und Rentenwegfall erlauben die Ermittlung der Lebenserwartung in Abhängigkeit von Arbeitslosigkeit und Krankheit. Es zeigt sich, dass Männer ohne Monate der Anrechnungszeiten für Arbeitslosigkeit und Krankheit die höchste Lebenserwartung aufweisen. Weniger Lebensjahre haben im Durchschnitt die Männer, die mindestens einen Monat Anrechnungszeit für Arbeitslosigkeit oder Krankheit hatten. Die geringste Lebenserwartung zeigt sich bei den Männern, die bei beiden Merkmalen Anrechnungszeiten zu verzeichnen hatten. Für die Frauen ergibt sich ein anderes Bild als für die Männer: In Westdeutschland haben die Frauen die höchste Lebenserwartung, die mindestens einen Monat Anrechnungszeit für Arbeitslosigkeit oder Krankheit hatten. Dies wird darauf zurückgeführt, dass es für westdeutsche Frauen neben der Erwerbstätigkeit andere positive Alternativen zur Lebensgestaltung gibt, so dass Zeiten der Arbeitslosigkeit sich nicht negativ auf die Gesundheit und somit auf die Lebenserwartung auswirken. (IAB)

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1-8|; Arbeitsunfähigkeit - Auswirkungen |9-16|; Lebenserwartung |1,9,17,21|; Sterblichkeit |2,10,18,22|; Gesundheit |3,11,19,23|; Krankheit |4,12,20,24|; Frauen |5,13,17-20,27,28|; Männer |6,14,21-26|; Ostdeutschland |7,15,25,27|; Westdeutschland |8,16,26,28|

(k090811n04, 19.8.2009)

- Schomberg, Harald; Teichler, Ulrich: Der Bachelor - besser als sein Ruf?. In: DUZ Magazin. Das unabhängige Hochschulmagazin, Jg. 65, H. 10, 2009, S. 22-23 (ISSN 1613-1290).

Abstract: Ende 2008 befragte das Internationale Zentrum rund 36.000 Absolventen von Bachelor-Studiengängen an 48 deutschen Hochschulen eineinhalb Jahre nach ihrem Studienabschluss nach ihren Erfahrungen in der Berufsstartphase. Die Ergebnisse der Befragung zeigen, dass es den Bachelor-Absolventen von Universitäten im 'Vergleich zu den Unkenrufen über die berufliche Irrelevanz des universitären Bachelor-Abschlusses' bemerkenswert gut geht. So suchen Bachelor-Absolventen von Universitäten nicht länger als Master-Absolventen oder Absolventen mit 'alten' universitären Abschlüssen, bevor sie berufstätig werden; 86 Prozent der regulär berufstätigen Bachelor-Absolventen von Universitäten sind eineinhalb Jahre nach Studienabschluss vollzeitbeschäftigt, das Gros der Bachelor-Absolventen sieht sich ausbildungsadäquat eingesetzt und zwei Drittel der Bachelor-Absolventen äußern sich zufrieden mit ihrer beruflichen Situation. Der Beitrag fasst die wichtigsten

---

Ergebnisse der Studie zusammen. Dabei geht es auch darum, welche Rolle Faktoren wie 'Persönlichkeit' oder der 'Ruf der besuchten Hochschule' für die Entscheidung der Arbeitgeber bei Stellenbesetzungen aus Sicht der Befragten spielen und um Einkommensunterschiede zwischen Bachelor-Absolventen und Master-Absolventen. 'Auch wenn die Absolventenstudie insgesamt ein überraschend positives Bild von der Berufsstartphase der Bachelor-Absolventen zeichnet, müssen Bachelor-Absolventen dennoch häufiger mit befristeter Beschäftigung als die Absolventen der übrigen Studiengänge rechnen.' (IAB)

SW: Hochschulabsolventen - Verbleib |1-3|; Berufseinmündung |1,4,25|; Hochschulabsolventen |4-13|; Studienabschluss |2,5,16|; Bachelor |3,6,15,19-25|; Arbeitsmarktchancen |7,15-18|; adäquate Beschäftigung |8,17,19|; Berufsaussichten |9,20|; Einkommenshöhe |10,18,21|; Universität |11,22|; Fachhochschule |12,23|; Studienfach |13,24|; Hochschule |14|; Image |14|;

Z 118 (k090917n03, 24.9.2009)

- Schomburg, Harald: Standard instrument for graduate and employer surveys. / Gesamthochschule, Kassel (Hrsg.); Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit, Eschborn (Hrsg.).– Eschborn, 1995 (Education report : 68).

Abstract: Das Handbuch verfolgt die Zielsetzung, mit den besonderen Problemen der Durchführung von Absolventenstudien vertraut zu machen und Hilfestellung dabei zu geben, solche Studien weitgehend eigenständig durchzuführen. Das Handbuch geht davon aus, dass die Untersuchungsziele und Fragestellungen, denen üblicherweise mit Hilfe von Absolventenstudien nachgegangen wird, einen so hohen Grad an Übereinstimmung haben, dass es möglich ist, einen Standardisierungsvorschlag zu machen. Insbesondere sind die zentralen Kriterien für Monitoring und Evaluierung unspezifisch und damit auch länderübergreifend formulierbar. Kern des Standardinstrumentariums bilden Musterfragebogen für Absolventen- und Arbeitgeberbefragungen, mit deren Hilfe relevante Informationen über Absolventen und Arbeitgebern gewonnen werden können, die zur Bewertung der Qualität der Hochschulausbildung und des Ausbildungserfolgs beitragen. Die Musterfragebogen enthalten länder- und projektspezifische Teile als Beispiele, die entsprechend den jeweiligen Besonderheiten verändert werden können. Für die Neugestaltung/Anpassung von Fragen und Antwortvorgaben sind im Handbuch Empfehlungen gegeben. Ein Kapitel des Handbuchs ist Absolventenstudien in Entwicklungsländern gewidmet und behandelt Anlässe und Ansprüche der Untersuchungen, Untersuchungsobjekte, Befragungsdimensionen und Operationalisierungen sowie methodische Anleitungen zur Ermittlung von Grundgesamtheiten (Stichprobenverfahren, Durchführung der Studien und Datenauswertung). (IAB)

SW: empirische Sozialforschung |1-4|; Forschungsmethode |1,5-7|; Bildungsforschung |2,5,9,11|; Arbeitsmarktforschung |3,6,8,10,24|; Befragung |4,7-9,12-22|; Fragebogen |10-12,23|; Hochschulabsolventen |13|; Ausbildungsabsolventen |14|; Ausbildungserfolg |15|; Ausbildungsqualität |16|; Berufseinmündung |17|; betriebliche Weiterbildung |18,29|; Berufsbildung |19,28|; betriebliche Berufsausbildung |20,27|; Personaleinstellung |21,26|; Qualifikationsanforderungen |22,25|; Betriebsbefragung |23-29|; Entwicklungsländer 64.0158 (k090729j05, 13.8.2009)

- Schomburg, Harald; Teichler, Ulrich: Mobilité internationale des étudiants et débuts de vie active. In: Formation Emploi, No. 103, 2008, S. 41-55 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Studien, in denen die Bildungs- und Berufsbiografie von Hochschulabsolventen wenige Jahre nach ihrem Studienabschluss untersucht werden, zeigen, dass diese in besonders hohem Maße international mobil sind. Die ausgewerteten Daten, die auf der Studie REFLEX sowie auf anderen Studien basieren, belegen, dass Personen, die vor oder kurz nach ihrem Hochschulabschluss Erfahrungen auf internationaler Ebene gemacht haben, nicht nur in größerer Zahl international beruflich mobil sind, sondern auch häufiger in ihrem Herkunftsland berufliche Aufgaben übernehmen, die internationale Kompetenzen voraussetzen. Dabei wird eine 'horizontale' Verbindung, d.h. eine Verbindung in der Substanz von Studium und Beruf erkennbar: internationales Lernen und internationale Erfahrung während des Studiums führt häufig auf internationale berufliche Arbeit zu."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Surveys undertaken a few years after graduation which examine the educational and life paths of the respondents in retrospect, indicate impressive proportions of border-crossing mobility. The information provided by the REFLEX study and other studies suggest that persons internationally experienced prior to graduation or shortly after are clearly more likely to be internationally mobile and are clearly more likely to take over jobs at home which require international competencies. This confirms a strong 'horizontal' link between international learning and experience on the one hand and international work on the other hand." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten |1,4,5|; Mobilitätsbereitschaft |1,2|; regionale Mobilität |2,3,5|; Auslandsstudium - Auswirkungen |3,6-8,17-20|; internationale Wanderung |4|; Berufseinmündung |14,15,19|; Schlüsselqualifikation |6,13,15,16|; interkulturelles Lernen |7,12|; Sprachkenntnisse |8,11|; Tätigkeitsmerkmale |10,16,20|; Berufsanfänger |9,20|; Hochschulabsolventen |9-14|; Europa |17|; Japan |18|

Z 901 (k081016n02, 20.10.2008)

- Schönauer, Annika: "Guten Tag, hier spricht Ihr Bürgerservice, was kann ich für Sie tun?" : Restrukturierung im KundInnenservice des öffentlichen Sektors und die Auswirkungen auf die Qualität der Beschäftigung . In: Österreichische Zeitschrift für Soziologie, Jg. 34, H. 3, 2009, S. 82-91 (ISSN 1011-0070).

Abstract: "Strategien des 'New Public Management' haben in den letzten Jahren in so gut wie allen Bereichen des öffentlichen Sektors Einzug gehalten. Im KundInnenkontakt betrifft das vor allem die Implementierung von

---

Callcentern. Die Forschungsnotiz widmet sich den Auswirkungen der Implementierung dieser Callcenter auf die Qualität der Beschäftigung. Anhand von fünf Beispielen aus Österreich, Italien, Großbritannien, den Niederlanden und Schweden wird beschrieben, welche konkreten Veränderungen die Implementierung der Callcenter für die Beschäftigten mit sich bringt. Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die Reorganisation des KundInnenkontakts im Bereich des öffentlichen Sektors, einem traditionell von Frauen dominierten Bereich, zu schwerwiegenden Veränderungen bei der Qualität der Beschäftigung führt. Dies betrifft speziell drei Themenbereiche: die Fragmentierung von Beschäftigung, die Qualifikationen der Beschäftigten versus Standardisierung sowie den Bereich der Interessenvertretung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The aim of this article is to examine a specific aspect of restructuring in the public sector: the implementation of call centres in customer service and its effects on job quality. The trend to organise customer service through call centres gained worldwide importance back in the 1990s. In the public sector it emerges only recently in connection to strategies of 'new public management'. The article presents five international case study organisations from the public sector from Austria, Italy, Great Britain, the Netherlands and Sweden. The article concludes that the implementation of call centres or the outsourcing of customer service to private service providers has severe consequences for the quality of employment in the public sector and in the new -- female dominated -- service sector jobs. This concerns in particular the following three aspects: fragmentation of employment, qualification versus standardisation and interest representation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: staatlicher Sektor [1-14]; öffentliche Dienstleistungen - Strukturwandel [1,20-25]; Call Center [2,20,27-38]; Frauenarbeitsplätze [3,21,27]; Arbeitsplatzqualität - internationaler Vergleich [4,15-19,22,28]; Arbeitsbedingungen [5,23,29]; Dequalifizierung [6,24,30]; Tätigkeitswandel [7,25,31]; Interessenvertretung [8,26,32]; erwerbstätige Frauen [9,26,33]; Österreich [10,15,34]; Italien [11,16,35]; Großbritannien [12,17,36]; Niederlande [13,18,37]; Schweden [14,19,38]

Z 593 (k090929804, 5.10.2009)

- Schönberg, Uta: Does the IAB employment sample reliably identify maternity leave taking? : a data report. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 1, 2009, S. 49-70 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Der Datensatz, der in Deutschland am häufigsten benutzt wurde, um Erwerbsunterbrechungen von jungen Müttern zu untersuchen, ist das sozio-ökonomische Panel. Ein alternativer Datensatz ist die wesentlich größere IAB-Beschäftigtenstichprobe (IABS). Dieser Datensatz enthält zwar keine direkten Informationen über das Geburtsdatum von Kindern. Mütter im Erziehungsurlaub können jedoch über Erwerbsunterbrechungen identifiziert werden. Hier gibt es jedoch zwei Probleme. Erstens, die Erwerbsunterbrechungsvariable in der IABS unterscheidet nicht zwischen einer Unterbrechung aufgrund von Erziehungsurlaub und einer Unterbrechung von z.

B. Krankheit. Zweitens, der Geburtsmonat des Kindes muss vom Monat, in dem die Mutter in den Erziehungsurlaub geht, abgeleitet werden. Dies führt wahrscheinlich zu einem Messfehler in der Dauer der Erwerbsunterbrechung. Dieser Datenreport untersucht beide Probleme basierend auf einer erweiterten Version der IABS, die zusätzlich zu den Sozialversicherungsangaben der IABS direkte Informationen über das Geburtsdatum der Kinder enthält. Diese Information stammt aus den Daten der Rentenversicherung. Meine Ergebnisse für westdeutsche Frauen zeigen, dass mindestens 90% der Erwerbsunterbrechungen in der IABS Unterbrechungen aufgrund von Erziehungsurlaub sind. Außerdem wird für mindestens 70% der Mütter der Geburtsmonat des Kindes in der IABS korrekt gemessen. Für weitere 25% wird der Geburtsmonat um einen Monat unter- oder überschätzt. Mein Fazit ist, dass die neueren Scientific Usefiles der IABS, die IABS 75-01 und die IABS 75-04, eine sehr wertvolle alternative Datenquelle zum sozio-ökonomischen Panel darstellen, um Erwerbsunterbrechungen aufgrund von Erziehungsurlaub zu studieren. Allerdings muss berücksichtigt werden, dass in der IABS nur Mütter im Erziehungsurlaub, und nicht generell die Geburt eines Kindes, beobachtet wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The data set that researchers have used most often to study career interruptions due to childbirth in the German context is the German Socio-Economic Panel (GSOEP). An alternative data source is the much larger IAB Employment Sample (IABS). Although this data set does not include direct information on childbirth, mothers on maternity leave can potentially be identified. There are, however, two problems. First, the leave variable in the IABS does not distinguish between maternity leave and other leave taking, such as sick leave. Second, the child's birth month has to be inferred from the month in which the mother goes on maternity leave, which is likely to lead to measurement error in the time that the mother spends at home after childbirth. This paper investigates both problems, using an extended version of the IABS that supplements the social security records with direct information on childbirth from the German Pension Register. I find that for Western West German citizens, at least 90% of leave spells are due to maternity leave. The child's birth month is correctly estimated for at least 70%, and over- or underestimated by one month for about 25% of mothers. I conclude that the most recent scientific use files of the IABS, the IABS 75-01 and IABS 75-04, provide a very valuable alternative data source to the GSOEP to study career interruptions due to childbirth, as long as the focus is on women who are attached to the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erziehungsurlaub - Messung [1]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [2]; Mütter [3,8]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [4,9]; erwerbstätige Frauen [5,8-10]; Elternzeit [6,10]; Datenqualität [7];

Z 259 (k090407n03, 29.4.2009)

- Schönberg, Uta: Does the IABS reliably identify maternity leave taking? / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.). – Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 03/2008 (en))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_03-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_03-08.pdf)).

Abstract: Zur Untersuchung der Erwerbsunterbrechung infolge von Elternschaft in Deutschland wird am

---

häufigsten das Sozioökonomische Panel herangezogen. Eine alternative Datenquelle ist die IAB-Beschäftigtenstichprobe (IABS). Obwohl dieser Datensatz keine direkten Informationen über die Geburt von Kindern enthält, können möglicherweise Frauen im Mutterschaftsurlaub identifiziert werden. Zwei Probleme müssen dabei berücksichtigt werden: Zum einen wird bei der Beschäftigungsunterbrechung nicht unterschieden zwischen Mutterschaftsurlaub und anderen Urlaubsformen, z. B. Krankheitsurlaub. Zum anderen muss der Geburtsmonat des Kindes aus dem Monat, in dem die Mutter ihren Urlaub antritt, abgeleitet werden, was zu Messfehlern bei der Bestimmung der Dauer der Erwerbsunterbrechung führen kann. Beide Probleme werden in dem Beitrag untersucht. Hierzu wird eine erweiterte Version der IAB-Beschäftigtenstichprobe analysiert, die Sozialversicherungsdaten mit direkten Informationen über Geburten aus dem Rentenregister kombiniert. Es zeigt sich, dass für westdeutsche Personen rund 90 Prozent der Erwerbsunterbrechungsepisoden auf Mutterschaftsurlaub zurückzuführen sind. Bei rund 70 Prozent der Fälle wird der Monat der Geburt des Kindes korrekt geschätzt, bei rund 25 Prozent der Fälle wird er mit einer Abweichung von einem Monat bestimmt. Aus den Ergebnissen wird geschlossen, dass die IABS 75-01 (ebenso wie die neueste schwach anonymisierte Version der IABS) eine wertvolle alternative Datenquelle zur Untersuchung der Erwerbsunterbrechung infolge von Elternschaft darstellt, solange der Schwerpunkt auf erwerbstätigen Frauen liegt. (IAB)

"The data set that researchers have used most often to study career interruptions due to childbirth in the German context is the German Socioeconomic Panel. An alternative data source is the much larger IAB Employment Sample (IABS). Although this data set does not include direct information on childbirth, mothers on maternity leave can potentially be identified. There are, however, two problems. First, the leave variable in the IABS does not distinguish between maternity leave and other leave taking, such as sick leave. Second, the child's birth month has to be inferred from the month the mother goes on maternity leave, which is likely to lead to measurement error in the time the mother spends at home after childbirth. This paper investigates both problems, using an extended version of the IABS that supplements the social security records with direct information on childbirth from the German Pension Register. I find that for West German citizens, about 90% of leave spells are due to maternity leave. The child's birth month is correctly estimated for about 70%, and over- or underestimated by one month for about 25% of mothers. I conclude that the IABS 75-01 (as well as the latest weakly anonymous version at the FDZ) provides a valuable alternative data source to the GSOEP to study career interruptions due to childbirth, as long as the focus is on women who are attached to the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe |1|; Mutterschaftsurlaub |2,6,12,15|; Erziehungsurlaub |3,7,13,16|; Elternzeit |4,8,14,17|; Mütter |5-8|; erwerbstätige Frauen |2-5,9-11|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |9,15-17|; Urlaubsdauer |10,12-14|; berufliche Reintegration |11|; Datenqualität |1|;  
(k080428801, 13.5.2008)

- Schönberg, Uta: Testing for asymmetric employer learning. In: Journal of Labor Economics, Vol. 25, No. 4, 2007, S. 651-691 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "Recent evidence suggests that employers acquire more precise information about a worker's productivity the more time he or she spends in the labor market. The following question arises: Is learning symmetric, that is, do all employers have the same information about workers' productivity, or is learning asymmetric, that is, does the current employer have superior information about workers' productivity? This article develops a learning model with endogenous mobility that nests both learning hypotheses. It then proposes new tests for asymmetric employer learning. Overall, learning appears to be mostly symmetric, except possibly when the employees involved are college graduates." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitgeber |1,2|; Lernen |1,6,11|; Personalbeurteilung |11-16|; Arbeitsproduktivität |5,12|; Arbeitskräftemobilität |4,17|; zwischenbetriebliche Mobilität |3|; Personaleinstellung |2|; Arbeitskräfte |3-10|; Beschäftigungsdauer |7,13|; Betriebszugehörigkeit |8,14|; Bildungsabschluss |9,15|; Hochschulabsolventen |10,16|; USA |1,12,17|

Z 797 (k071024n04, 26.10.2007)

- Schone, Pal: New technologies, new work practices and the age structure of the workers. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 3, 2009, S. 803-826 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "There is empirical evidence that suggests that both technology and new work practices are skill-biased. In this paper, we analyse whether they are also age-biased. Does the introduction of new technology and new work practices reduce the demand for older workers and increase the demand for younger workers? The cross-section estimates suggest that technology is age-biased towards young, low-skilled workers. However, after sweeping away time-invariant unobserved firm effects by using a fixed effect approach, most of the significant relationships disappear. This suggests that the significant cross-section results are driven by unobserved heterogeneity between firms and are not causal effects of technology and new work practices on the demand for workers in different age groups." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-11|; Arbeitsanforderungen |1,19-24|; Qualifikationsanforderungen |2,12,19,25|; Qualifikationsanpassung |3,13,20,25-31|; technische Entwicklung |4,12-18,21|; berufliche Qualifikation |5,14,22,26|; Altersstruktur |6,27|; technische Bildung |7,15,28|; Lernfähigkeit |8,16,23,29|; Betrieb |9,17,30,32|; Qualifikationsniveau |10,18,24,31|; Norwegen |11,32|

Z 923 (k090514a05, 20.5.2009)

- Schöne, Roland; Fleischmann, Edith (Mitarb.); Kuntze, Christian (Mitarb.); Preuß, Barbara (Mitarb.); Schöne, Birgit (Mitarb.): Analysen zum Weiterbildungsbedarf im Gastgewerbe in den neuen Bundesländern. / Innovationstransfer- und Forschungsstelle Beruflich-Betriebliche Weiterbildung, Schwerin (Hrsg.).– Schwerin, 1993 (Schriften zur beruflich-betrieblichen

## Weiterbildung in den neuen Ländern : 08).

Abstract: Jede Maßnahme zur Förderung der pädagogischen Beratung im Handwerk muss auf der Grundlage einer vorher ausgearbeiteten Konzeption aufbauen. In dem Band werden einzelne Bausteine einer solchen Konzeption dargestellt: Die Wissenschaft-Praxis-Kommunikation als Integration von Praxisgestaltung und Theoriebildung, der regionalspezifische Ansatz, die Qualifizierungsstrategie des Handwerks für Ausbildungsberater und Lehrlingswarte sowie der sogenannte Multiplikatorenansatz. Diese Ansätze bilden die theoretischen Eckpfeiler eines Modellversuchs und wurden bereits im Rahmen des Modellversuchs erprobt. Ausgehend von diesen Erfahrungen werden abschliessend Gedanken zur Neuordnung der Empfehlungen zur Ausbildungsberatung im Handwerk skizziert. (BIBB2)

SW: Bildungsberatung |1-11,16|; Berufsausbildung |1,12,22|; Handwerk |2,18,38|; Handwerksberufe |3,12-15,23|; Handwerksbetrieb |4,19,24|; Lehrlingswart |5,13,25,34,36,45|; Ausbilder |6,14,26,33,35,44|; Bildungsinhalt |7,27|; berufliche Qualifikation |16,17,28|; Ausbildungsberater |8,15,17-21,32,43,46|; Theorie-Praxis |9,29|; Beratungserfolg |10,20,30|; Beratungsmethode |11,21,31|; Beratungskonzept |51|; Ausbildungsberatung - Modellversuch |22-31,42,47,48,51|; Qualifizierung |32-34,37,39-41|; pädagogische Ausbildung |35,36,46|; Arbeitspädagogik |37,38|; Didaktik |39|; Medieneinsatz |40|; Handwerkskammer |41|; Professionalisierung |42-45|; Flensburg |47,49|; Schleswig-Holstein |49|; Bielefeld |48,50|; Nordrhein-Westfalen |50|

95-20.0105 (i930825f23, 31.7.2008)

- Schöne, Steffen: Zeitarbeit.– Düsseldorf : Schiefer und Sowka, 2008 (Düsseldorfer Schriftenreihe) (ISBN 978-3-932719-37-0).

Abstract: "Zeitarbeit ist ein wichtiges Instrument flexibler Personalplanung. Für den - rechtssicheren - Einsatz von Zeitarbeitnehmern sind vielfältige Regelungen des Arbeitsrechts (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz etc.) bis hin zum Sozialversicherungs- und Steuerrecht zu beachten. Aktuell werden die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats immer bedeutsamer. Auf Art und Umfang bestehender Mitbestimmungsrechte wird daher in der Broschüre besonders eingegangen. Das Werk wendet sich an die Praktiker in den Betrieben und stellt kompakt die wesentlichen Rechtsfragen der Zeitarbeit dar. Viele Beispiele und Muster veranschaulichen die jeweiligen Probleme und zeigen Lösungsmöglichkeiten auf. Die jüngsten europäischen Vorgaben (Text für eine beabsichtigte Zeitarbeitsrichtlinie vom 10. Juni 2008) sind berücksichtigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit |1-16|; Arbeitnehmerüberlassung |1,17-32|; Leiharbeitnehmer |17,33-38|; Interessenvertretung |33|; Arbeitsrecht |2,18|; Sozialversicherungsrecht |3,19|; Steuerrecht |4,20|; Tarifrecht |5,21|; Betriebsverfassungsgesetz |6,22|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |7,23|; Mitbestimmung |8,24,34|; Betriebsverfassung |9,25|; Arbeitsvertrag |10,26,35|; Werkvertrag |11,27|; Datenschutz |12,28,36|; Gleichbehandlung |13,29,37|; Betriebsvereinbarung |14,30,38|; Arbeitsunfälle |15,31|; Vertrag |16,32|; Arbeitnehmerüberlassung - historische Entwicklung;

96-32.0106 (k080731f10, 29.9.2008)

- Schöne, Sylvia (Red.): Forum Ältere und Arbeit : Fachtagung am 22. und 23. November 2007 in Potsdam. Dokumentation. / Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg, Potsdam (Hrsg.).– Potsdam, 2008

([http://www.lasa-brandenburg.de/fileadmin/user\\_upload/MAIN-dateien/schriftenreihen/Doku\\_Forum\\_Aeltere\\_und\\_Arbeit\\_endfassung.pdf](http://www.lasa-brandenburg.de/fileadmin/user_upload/MAIN-dateien/schriftenreihen/Doku_Forum_Aeltere_und_Arbeit_endfassung.pdf)).

Abstract: Thema der Fachtagung zum Thema 'Ältere und Arbeit', die im November 2007 in Potsdam stattfand, war die Umsetzung einer 'Politik des Aktiven Alterns' in Brandenburg. In fünf Arbeitskreisen wurden die tief greifenden Herausforderungen, aber auch die Chancen, die sich aus der demographischen Entwicklung ergeben, thematisiert. "Aus der demographisch bedingten Veränderung der Nachfrage ergeben sich neue Möglichkeiten für die Wirtschaft. Mit der Alterung des Erwerbsspersonenzpotenzials kann produktiv umgegangen werden. Insbesondere durch eine verstärkte Nutzung des Erfahrungswissens von Fachkräften in den Betrieben. Die genannten Chancen zu erkennen und zu gestalten, ist Aufgabe von Politik und Gesellschaft." Ältere Menschen werden dabei nicht nur als Arbeitnehmer betrachtet, deren Erwerbsbeteiligung, Leistungsbereitschaft und Beschäftigungsfähigkeit gefördert werden kann, sondern auch als Konsumenten auf einem Wachstumsmarkt, der mit zielgruppenspezifischen Produkten und Dienstleistungen für Beschäftigungszuwachs und Lebensqualität sorgen kann. (IAB2)

Inhaltsverzeichnis: Dagmar Ziegler: Arbeit für Ältere und durch Ältere in Brandenburg; Ulrich Walwei: Potenziale erkennen - Beschäftigungsperspektiven für Ältere in Deutschland; Rolf G. Heinze: Potenziale der Seniorenwirtschaft auf regionaler Ebene - Optionen und Herausforderungen;

Impulsreferat und Beiträge im Arbeitskreis 1: 'Beschäftigung Älterer in Unternehmen': Josef Reindl: Der innovative Ältere - Ergebnisse einer aktuellen Studie; Beate Pflugk, Berthold Langer: Gesunde Arbeitswelten im demografischen Wandel - Überblick zum Stand des Projektes in Südbrandenburg; Petra Just: Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeiter ab dem 45. Lebensjahr - Bericht einer Teilnehmerin; Frank Brenscheidt: Altersgerechte Arbeitszeiten - entscheidende Voraussetzung für Integration und Verbleib älterer Arbeitnehmer in Arbeit;

Impulsreferat und Beiträge im Arbeitskreis 2: 'Wirkungsvolle Methoden zur Integration älterer Arbeitssuchender in Erwerbsarbeit': Jörg Schwarz: Herausforderungen bei der Eingliederung in Arbeit - Erfahrungen aus dem Bundesprogramm Perspektive 50plus - Ältere in der Region; Ingrid Witzsche: Die Akademie 50 plus : Entwicklung und Erfolgsfaktoren - Anregungen für die Zukunft; Martina Kober: 'Vital ab 50': Vogtländische Initiative für Training und Arbeit Lebensälterer : Methoden - Erfolge - Erkenntnisse; Heinz-Wilhelm Müller: Jenseits aller Modellprojekte - Integration Älterer in Südbrandenburg als Tagesgeschäft; Sylvia Francis: 'Third Age Foundation' - Erfahrungen aus einem Beschäftigungsprojekt in London;



---

Impulsreferat und Beiträge im Arbeitskreis 3: 'Öffentlich geförderte Beschäftigung - eine Alternative für Ältere in der Region': Karl-Ludwig Böttcher: Die Bedeutung öffentlich geförderter Beschäftigung Älterer für Städte und Gemeinden; Frank Berg: Der Möglichkeiten gibt es viele - Warum Ältere für die Entwicklung von Regionen wichtig sind; Ulrich Cramer: Erfahrungen und Schlussfolgerungen aus dem Programm 'Aktiv bis zur Rente' in Sachsen-Anhalt; Rolf Keil: Erfahrung hat Zukunft - gute Aussichten für die Generation 50 plus; Impulsreferat und Beiträge im Arbeitskreis 4: 'Existenzgründung Älterer - Start in ein neues Leben': Hartmut Domröse: Neue Selbstständigkeit für Ältere - Motive und Erfolgsfaktoren von Gründern über 50; Andreas Jonas: Besonderheiten im Gründungsverhalten älterer Langzeitarbeitsloser - Erfahrungen aus dem Projekt 'ReAktiv 50+'; Christian Schmelcher: Anforderungen an zielgruppenspezifische Unterstützungsangebote für 50+ - best-practice, Mikrofinanzierung und Ergebnisse einer Fachtagung; Burghard Flieger: Genossenschaftsgründungen als Chance für 50 plus;

Impulsreferat und Beiträge im Arbeitskreis 5: 'Silver Economy - Wirtschaftskraft Alter': Per Breuer, Roland Berger: 'Wirtschaftsmotor Alter' - Potenziale Älterer für die wirtschaftliche Entwicklung; Michael Thomas: Beschäftigungspaket 50 plus - Beitrag zum Aufbau einer Seniorenwirtschaft im Landkreis Elbe-Elster; Rainer Fretschner: Die Landesinitiative Seniorenwirtschaft Nordrhein - Westfalen; Norbert Kunz: Neue kulturelle Angebote für Menschen ab 55 - 'Kultur im Wandel';

Podiumsreferate: Gerhard Naegele: Politik für ältere Arbeitnehmer im In- und europäischen Ausland; David Dion: 'Aktives Altern' und die Europäische Beschäftigungsstrategie; Herta Kindermann-Wlasak: Förderung Älterer für den Arbeitsmarkt - ein Hauptpunkt der Landespolitik in der Steiermark; Matti Sihto: Strategien der Landesregierung zur Integration Älterer in Finnland; Handlungsempfehlungen aus den Arbeitskreisen; Presseinformation des Ministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie zur Fachtagung vom 22.11.2007; Ursula Klingmüller: Kurzdarstellung des Ideenwettbewerbs 'Ältere - Erfahrung trifft Herausforderung' in 2008.

SW: ältere Arbeitnehmer |1,5-9,11-14,24; Beschäftigungsentwicklung |1; alte Menschen |2,3,22,23,25,26; ökonomische Faktoren |2,31; Wirtschaftszweige |3; demografischer Wandel |4; Arbeitswelt |4; berufliche Reintegration |5; Arbeitslose |5; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6; Beschäftigungspolitik |7; Weiterbildungsangebot |8; altersadäquate Arbeitsplätze |9,10; Arbeitszeitgestaltung |10; Qualifizierungsmaßnahme |11; Beschäftigungsförderung |12,16; Unternehmensgründung |13,15; Unternehmer |14; Langzeitarbeitslose |15; best practice - internationaler Vergleich |16-21; Wirtschaftsentwicklung |22; Kultur |23,30; Arbeitsmarktpolitik |24; Verbraucherverhalten |25,32; Nachfrageentwicklung |26-29; Gütermarkt |27; Dienstleistungsbereich |28; ältere Menschen |29-32; Österreich |17; Finnland |18; Belgien |19; Großbritannien |20; Bundesrepublik Deutschland |21

(k080918f13, 24.9.2008)

- **Schöneck, Nadine M.: Zeiterleben und Zeithandeln Erwerbstätiger : eine methodenintegrative Studie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16897-5).**

Abstract: "Die Auseinandersetzung mit zeitthemen Abhandlungen sozialwissenschaftlicher Provenienz führt zu dem Eindruck, dass Erwerbstätige in einer Welt leben, die ihnen in zeitlicher Hinsicht viel abverlangt, so dass Probleme im Umgang mit Zeit nahezu zwangsläufig auftreten. Empirische Befunde, die auf methodenintegrativem Weg gewonnen wurden, führen allerdings zu einem differenzierteren Bild: Die in der Arbeit hergeleitete Klassifikation ergibt vier verschiedene Zeittypen, die deutlich unterschiedliche Grade der Zeitproblematik aufweisen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbstätige |1,3; Zeitbudget |1,2,4,5,9-11,16,19; soziale Wahrnehmung |2; Zeitverwendung - Einstellungen |3,7,8,12-15,17,20; Individuum |4; Bewusstsein |5; Arbeitswelt |6; Arbeitszeit |7; Freizeit |8; Knappheit |9; Zeit - Begriff |6,18; Globalisierung |10; technischer Wandel |11; geschlechtsspezifische Faktoren |12; altersspezifische Faktoren |13; sozioökonomische Faktoren |14; Work-Life-Balance |15; Ökonomisierung |16; Zeitsouveränität |17; empirische Sozialforschung |18; Stress |19; Zeitverwendung - Typologie |20;

685.0112 (k090603f06, 10.9.2009)

- **Schönhuth, Michael: Remigration von Spätaussiedlern : ethnowissenschaftliche Annäherungen an ein neues Forschungsfeld. In: IMIS-Beiträge, H. 33, 2008, S. 61-83 (ISSN 0949-4723).**

Abstract: "Der Autor verweist in seinem Beitrag über die Remigration von Spätaussiedlern auf das gegenwärtig verstärkte Interesse der Migrationsforschung an Hintergründen, Formen und Folgen der Rückkehr von Migranten in ihre Herkunftsländer. Während die Remigrationsforschung für diverse Gruppen auf vielfältige ältere Forschungsergebnisse zurückgreifen kann, gilt das für die Spätaussiedler nicht. Unter Berücksichtigung vorhandener theoretischer Modelle zur Erklärung von Remigration schlägt er zur Untersuchung der Remigrationsstrategien von Spätaussiedlern einen den Ethnowissenschaften verbundenen Mehrebenenansatz vor. Dabei bildet die Rückkehrentscheidung von Individuen bzw. Familien den Ausgangspunkt, von dem aus die Einflussfaktoren auf der Ebene der strukturellen Bedingungen, der externen Anreizsysteme, der Mobilisierung von Ressourcen und der biographischen und sozialen Situation verfolgt werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Aussiedler |1,3,4,8,9,11-19; Russen |1,2,5; Rückwanderung |2,3,7,20,22,23,32; Rückwanderungsbereitschaft |4-6,21,24-29; Migrationsforschung |6-8,30,31; regionale Mobilität |9,10; Mobilitätsbereitschaft |10; Staatsangehörigkeit |11,24; soziale Ausgrenzung |12,25; soziales Netzwerk |13,26; Sozialkapital |14,27; kulturelles Kapital |15,28; kulturelle Identität |16,29; Anreizsystem |20,21; Ausländerpolitik |17,22; Entscheidungsfindung |18,23; Forschungsansatz |19,30; Wanderungsmotivation |31,32;

Z 1236 (k081016801, 23.10.2008)

- Schöni, Walter: Humane Arbeit oder optimiertes Personal? : arbeitspolitische Prioritäten gegen die Marktanbindung der Arbeitskraft. In: Widerspruch. Beiträge zu sozialistischer Politik, Jg. 26, H. 50, 2006, S. 53-65.

Abstract: "Die Sorge um die Erhaltung der Arbeitsplätze lässt die Frage nach der Qualität der Arbeit oft in den Hintergrund treten. Eine Klärung dieser Frage ist aber vordringlich, wenn wir verhindern wollen, dass mit dem Argument der Beschäftigungssicherung künftig auch prekärste Arbeitsbedingungen als zumutbar gelten sollen. Kriterien für qualitativ gute Erwerbsarbeit finden wir in den 'Humanisierungspostulaten' der 1970er und 80er Jahre. Sie forderten, dass die Technik sich dem Menschen anpassen und Arbeit existenzsichernd, schädigungsfrei und entwicklungsförderlich sein müsse. Solche Postulate wurden damals in betrieblichen Projekten vor allem in der Industrie umgesetzt. Seither sind hinsichtlich der Qualität der Arbeit kaum Fortschritte zu verzeichnen, wie internationale Zahlen über arbeitsbedingte Gesundheitsprobleme und Unfälle am Arbeitsplatz, über Diskriminierung und Ausgrenzung in der Arbeitswelt belegen; neue Belastungen wie z.B. Stress und Angst vor Arbeitsplatzverlust sind hinzugekommen (Tomforde 2004). Heute steht nicht mehr die Anpassung der Arbeit an ein humanes Maß zur Debatte; klaren Vorrang haben im Gegenteil die Selektion und Maßkonfektion der Arbeitskraft gemäß marktbestimmten Leistungsanforderungen. Ich möchte aufzeigen, wie es zu dieser Trendwende kam, welche Rolle das Personalmanagement dabei spielt und welches die Auswirkungen für die Arbeitskraft und ihr Umfeld sind. Daraus leiten sich Prioritäten einer Arbeitspolitik ab, die über die 'Humanisierung' hinausgeht." (Textauszug, GESIS-IZ Sozialwissenschaften, Bonn - Datenbank SOLIS)

SW: Arbeitspolitik |1-11|; menschengerechte Arbeit |1,16,21-27|; Humanisierung der Arbeit |2|; Humanisierungspolitik |3,16-18,20|; Humanisierungsdefizit |4,21|; Arbeitsplatzqualität |5,17,19,22|; Arbeitsbedingungen |6,13,14,18,19|; Arbeitsbelastung |7,12|; psychische Faktoren |12,13|; Ökonomisierung |14,15|; Personalpolitik |15,20,23|; Geschlechterverhältnis |8,24|; Arbeitssoziologie |9,25|; Industriosozologie |10,26|; Industriepolitik |11,27|;

X 162 (k080519w01, 4.6.2009)
- Schönwälder, Karen; Söhn, Janina: Immigrant settlement structures in Germany : general patterns and urban levels of concentration of major groups. In: Urban Studies, Vol. 46, No. 7, 2009, S. 1439-1460 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "This article investigates the settlement structures of foreigners and, specifically, of Turks, ex-Yugoslavs, Italians, Greeks and ex-Soviets in Germany. The main data source is the as yet unexploited dataset of the Inner-city Spatial Observatory, complemented by data from the 2005 sample census and city statistics. Immigrant settlement is shown to be widely dispersed across west German cities. Within cities, ethnic neighbourhoods are rare. Immigrants typically live in multi-ethnic environments. Although differences exist between national groups, the level of ethnic residential concentration is relatively low in Germany. Hypotheses on the reasons for these findings are developed, focusing on the historical circumstances of migration, the structure of the German housing market, immigrant-specific state intervention as well as ethnic group differences regarding financial resources, discrimination and ethnic preferences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,3-14|; regionale Verteilung |1|; Ausländer |3|; Türken |4|; Jugoslawen |5|; Italiener |6|; Griechen |7|; Bevölkerungsdichte |8|; regionaler Vergleich |9,15|; soziale Umwelt |10|; ethnische Gruppe |11|; Minderheiten |11|; Getto |12|; Segregation |13|; Mikrozensus |14|; Großstadt |8,15|; Ausländerstatistik |2|; Bevölkerungstatistik |2|; Westdeutschland |1|

Z 1058 (k090604n03, 12.6.2009)
- Schoonhoven, Claudia Bird (Hrsg.); Romanelli, Elaine (Hrsg.): The entrepreneurship dynamic : origins of entrepreneurship and the evolution of industries.– Stanford : Stanford University Press, 2001 (ISBN 0-8047-3790-8).

Abstract: "This volume attempts, from the viewpoint of the interdisciplinary field of organization studies, to answer two major questions about entrepreneurship: First, what are the conditions that prompt the founding of large numbers of new organizations or entirely new industries? Second, what are the real and significant effects of such entrepreneurial activities on existing industries, economies, and societies? The authors emphasize that new organizations do not emerge full blown from the idiosyncratic minds of individual entrepreneurs. Their ideas for new organizations, their ability to acquire capital and other essential resources, and their likelihood of survival as entrepreneurs derive from the contexts in which they live and work. At the same time, new organizations fundamentally and immediately transform their contexts. The first part of the book explores the mental models that founders of new companies bring with them from previous experiences, the ways in which their ideas come not only from the companies in which they work but from the surrounding organizational communities, and the importance of local and regional dynamics in nurturing innovative communities. Other papers in this section shift perspective from geographic communities to other contexts-the university, the knowledge industry, and the technology cycle. The second part of the book explores the role of entrepreneurial activity in the transformation of contexts and the evolution of industries, focusing on the processes and tools that entrepreneurs use to legitimate new organizational populations, and the collateral industries and communities that build up around new organizational populations, aiding in the development of new companies." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Claudia Bird Schoonhoven, Elaine Romanelli: Introduction - Premises of the entrepreneurship dynamic (1-10); PART I - The Origins of entrepreneurial activity and new organizations

M. Diane Burton: The company they keep - founders' models for organizing new firms (13-39); Elaine Romanelli, Claudia Bird Schoonhoven: The local origins of new firms (40-67); Annalee Saxenian: The role of immigrant entrepreneurs in new venture creation (68-108);

Anne S. Minner, Dale T. Eesley, Michael Devaughn, Thekla Rura-Polley: The magic Beanstalk Vision - commercializing university inventions and research (109-146);  
 Eric Abrahamson, Gregory Fairchild: Knowledge industries and idea entrepreneurs - new dimensions of innovative products, services, and organizations (147-177);  
 Johann Peter Murmann, Michael L. Tushman: From the technology cycle to the entrepreneurship dynamic - the social context of entrepreneurial innovation (178-203);  
 PART II - Entrepreneurship in the evolution of industries  
 Howard E. Aldrich, Ted Baker: Learning and legitimacy - entrepreneurial responses to constraints on the emergence of new populations and organizations (207-235);  
 Violina P. Rindova, Charles J. Fombrun: Entrepreneurial action in the creation of the specialty coffee niche (236-261);  
 Hayagreeva Rao: The power of public competition - promoting cognitive legitimacy through certification contests (262-285);  
 Anand Swaminathan, James B. Wade: Social movement theory and the evolution of new organizational forms (286-313);  
 Ari Ginsberg, Erik R. Larsen, Alessandro Lomi: Entrepreneurship in context - strategic interaction and the emergence of regional economies (314-348);  
 Mark C. Suchman, Daniel J. Steward, Clifford A. Westfall: The legal environment of entrepreneurship - observations on the legitimation of venture finance in silicon valley (349-382);  
 Claudia Bird Schoonhoven, Elaine Romanelli: Emergent themes and the next wave of entrepreneurship research (383-408).  
 SW: Unternehmensgründung |1-4,10-16,18|; Unternehmer |5-9,19|; institutionelle Faktoren |1|; ökonomische Faktoren |2|; soziale Faktoren |3|; regionale Faktoren |4|; Berufserfahrung |5|; unternehmerische Qualifikation |6|; soziale Beziehungen |7|; soziales Netzwerk |8|; regionales Netzwerk |9|; Wissensarbeit |10|; Forschungsumsetzung |11|; zwischenbetriebliche Kooperation |12|; Einwanderer |13|; Regionalökonomie |14|; Wirtschaftsstrukturwandel |15|; Unternehmensorganisation |16,17|; organisatorischer Wandel |17|; USA |18,19| 90-117.0378 (k031203f02, 5.12.2008)

- Schopf, Anna; Ringler, Paul: Arbeit ohne Wert? Strukturmerkmale der PraktikantInnen-Beschäftigung im Hochschulkontext in Österreich : Eine quantitative Studie. / Plattform Generation Praktikum, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 ([http://www.generation-praktikum.at/download/Schopf-Ringler\\_Arbeit\\_ohne\\_Wert\\_Plattform\\_Generation\\_Praktikum.pdf](http://www.generation-praktikum.at/download/Schopf-Ringler_Arbeit_ohne_Wert_Plattform_Generation_Praktikum.pdf)).

Abstract: Eine größer werdende Zahl junger Menschen an der Grenze zwischen Beruf und Ausbildung absolviert immer mehr Praktika und auch in Österreich ist der Begriff 'Generation Praktikum' als mediales Schlagwort Teil des öffentlichen Diskurses. In dieser Diskussion liegt der Schwerpunkt auf den unbezahlten Praktika (gewissermaßen als 'Arbeit ohne Wert') ohne andere Aspekte des in den letzten Jahren entstandenen Praktika-Arbeitsmarktes zu beleuchten. Die Studie hat zum Ziel, einen vollständigen Überblick über die Situation der PraktikantInnen in Österreich zu geben. Dabei stehen besonders strukturelle Merkmale der PraktikantInnen-Beschäftigung im Vordergrund. Der Wert eines Praktikums wird nicht nur in monetären Begriffen untersucht. Auch dessen Nutzen in der Berufsbiographie und der Stellenwert der PraktikantInnen am Arbeitsplatz sind Teil der Analyse. In diesem Sinne ist die Frage nach 'Arbeit ohne Wert' in einem umfassenden Kontext zu verstehen. Die Studie zeigt, dass sich hinter dem Überbegriff 'Praktikum' zum Teil sehr verschiedene Sachverhalte verstecken. Ein gesellschaftlich übergreifendes Verständnis des Begriffes existiert nicht: PraktikantInnen unterscheiden sich in ihren Erwartungen und Erfahrungen zur selben Sache, vom Schnupperjob bis hin zur freien Mitarbeit mit Anstellungsoption. Das ausbildungsbezogene Praktikum steht außerdem für eine große Spannweite im Bezug auf Bezahlung, Dauer, Tätigkeitsfelder und arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen. Besonders die verbreitete Unwissenheit über die mögliche Beschäftigungsformen und kollektivvertraglichen Regelungen auf Seiten der PraktikantInnen, sowie der große Anteil an sozial nicht abgesicherten Praktika werden als Problem gesehen. Am Ende der Studie werden Lösungsvorschläge und Empfehlungen für PraktikantInnen, UnternehmerInnen, Politik und Interessenvertretungen präsentiert. (IAB)

SW: Praktikum |1-16|; Studenten |1,21,22|; Hochschulabsolventen |2,19,20|; Beschäftigtenstruktur |3|; Arbeitsbedingungen |4|; sektorale Verteilung |5|; Arbeitsrecht |6,23-26|; Lohn |7,23|; Arbeitszeit |8,24|; Tätigkeitsmerkmale |9|; Arbeitsverhältnis |10,25|; Ausbildungsverhältnis |11,26|; Berufspraktikum |17,19,21|; Betriebspraktikum |18,20,22|; Berufsverlauf |12,27|; Arbeitsuche |13,27,28|; soziales Netzwerk |14,28|; soziale Sicherheit |15|; Österreich |16-18| (k070718p02, 6.8.2007)

- Schott, Thomas (Proj.Ltr.); Orde, Anja vom (Bearb.); Althenhöner, Thomas (Mitarb.); Bergner, Elisabeth (Mitarb.); Brause Michaela (Mitarb.); Zamkange-Zeeb, Florence (Mitarb.): ZOBRA - Zielorientierte Beratung zur Rückkehr zur Arbeit : Projekt, Abschlussbericht. / Nordrhein-Westfälischer Forschungsverbund Rehabilitationswissenschaften (Hrsg.).– Münster, 2008 ([http://www.rehaforschung-nrw.de/forsch\\_proj/documents/ZOBRA-Endberichtkorr\\_mb\\_20080229\\_2.pdf](http://www.rehaforschung-nrw.de/forsch_proj/documents/ZOBRA-Endberichtkorr_mb_20080229_2.pdf)).

Abstract: Trotz unbestrittener Fortschritte in der Behandlung und Sekundärprävention koronarer Herzerkrankungen zählen diese nach wie vor zu den häufigsten, persönlich bedrohlichsten und volkswirtschaftlich teuersten chronischen Erkrankungen sowohl in Deutschland als auch in anderen Industrieländern.

---

Untersuchungen über die Rückkehr zur Arbeit in Deutschland haben gezeigt, dass ein erheblicher Teil der Rehabilitanden nach kardiologischer Rehabilitation nicht in das Erwerbsleben zurückkehrt. Zentrales Anliegen des Forschungsprojektes ZOBRA war es, zu einer Optimierung der beruflichen Reintegration nach einer schweren Herzerkrankung beizutragen. Mit Hilfe eines Screeninginstruments sollten Personen, die aus medizinischer Sicht wieder arbeiten können, jedoch aus anderen Gründen eine Problemgruppe darstellen, zu Beginn der Rehabilitation erfasst und in der Folge - basierend auf einem Assessmentverfahren - strukturiert beraten bzw. unterstützt werden. Dabei werden folgende Hypothesen überprüft: 1. Der Personenkreis mit erhöhtem Frühberentungsrisiko ist mit einem Screening einfach zu identifizieren. 2. Die individuellen Problemlagen können über ein Assessmentverfahren präzisiert werden. 3. Durch eine ziel- und problemorientierte Betreuung und Beratung während der Rehabilitation können Rückkehrraten signifikant erhöht werden. 4. Effektivität und Effizienz können mit einem kontrollierten Design und einer Inkrementalanalyse überprüft werden. Ziel ist die Implementierung eines diagnostischen und therapeutischen Leistungspaketes in die Regelversorgung der kardiologischen Rehabilitation. Der Schlussbericht gliedert sich in drei Teile. Zunächst wird ein Überblick über den aktuellen Stand der Forschung und Entwicklung der kardiologischen Rehabilitation gegeben. Teil II erläutert das methodische Vorgehen. In Teil III des Berichts werden die Ergebnisse der Studie dargestellt. (IAB)  
SW: Herzkrankheit |1,2,4,7,8|; chronische Krankheit |1|; berufliche Reintegration - Optimierung |3|; Rehabilitanden |1,3,5,6,9-13|; medizinische Versorgung |4|; Problemgruppe |5|; Frührentner |6|; Diagnostik |7|; Therapie |8|; medizinische Rehabilitation |2,3|; Arbeitsberatung |9|; Gesundheitszustand - Zufriedenheit |10|; Invalidität - Risiko |11,14|; berufliche Reintegration - Erfolgskontrolle |12|; Erwerbsquote |13|; Früherkennung |14|; (k081107f17, 24.11.2008)

- **Schrader, Klaus: Staatliche Lohnsetzung statt Tarifautonomie?. In: Orientierungen zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik, Nr. 117, 2008, S. 19-23 (ISSN 0724-5246).**  
Abstract: "Ein allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn von 7,50 Euro war in der Großen Koalition nicht konsensfähig. Durch den Beschluss des Koalitionsausschusses vom 18. Juni 2007 wurden alternative Wege zum flächendeckenden Mindestlohn aufgezeigt: Je nach Ausmaß der Tarifbindung sollen Mindestlöhne entweder auf Grundlage des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes oder des Mindestarbeitsbedingungsgesetzes etabliert werden. Aber wie vertragen sich diese Ansätze einer staatlichen Lohnsetzung mit der marktwirtschaftlichen Ordnung, zu der in Deutschland auch die Tarifautonomie gehört?" (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Mindestlohnrecht |1-10|; Mindestlohn |11-19|; Lohnpolitik |1,11,23|; Tarifautonomie |2,12|; Marktwirtschaft |3,13,20|; Mindestlohnrecht - Auswirkungen |20-22|; Arbeitnehmerentendegesetz |4,14|; Arbeitsrecht |5,15|; Reformpolitik |6,16|; Lohnhöhe |7,17|; Bundesregierung |8,23|; Arbeitnehmerinteresse |9,18,21|; Arbeitgeberinteresse |10,19,22|;  
Z 885 (k080929805, 1.10.2008)
- **Schrader, Klaus; Laaser, Claus-Friedrich: Globalisierung in der Wirtschaftskrise : wie sicher sind die Jobs in Deutschland?. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Diskussionsbeiträge : 465) (ISSN 0455-0420; ISBN 3-89456-306-0) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090703f01.pdf>).**  
Abstract: "Die globale Wirtschaftskrise hinterlässt ihre Spuren zunehmend auch auf den internationalen Arbeitsmärkten. Angesichts dramatischer Nachfrageeinbrüche auf den globalen Märkten für Güter und Dienstleistungen stehen Produktionskapazitäten und damit die Beschäftigung in den meisten Unternehmen auf dem Prüfstand. Im günstigsten Fall können gut aufgestellte, international wettbewerbsfähige Unternehmen ein konjunkturelles Zwischentief auf ihren Märkten ohne nachhaltige Schäden überstehen: Sie sichern erst einmal mit Überbrückungsmaßnahmen wie dem Abbau von Arbeitszeitkonten, der Reduzierung von Zeitarbeit oder der Nutzung arbeitsmarktpolitischer Instrumente, insbesondere der Kurzarbeit, den Unternehmensbestand und damit den Kern der Arbeitsplätze. Denn die Stammbeschafteten stellen ein wertvolles Unternehmenskapital dar, das in der kommenden Aufschwungphase gebraucht wird. Im Fall einer längeren Abschwungphase kann allerdings trotzdem eine Neubewertung der Unternehmensstrukturen notwendig werden und ein Beschäftigungsabbau die Folge sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen |1-9,12-14,32,36|; Finanzkrise |1,22,37|; Weltwirtschaft |2|; Arbeitsmarkt |3|; Arbeitsplatzgefährdung |4,22-31,33|; Arbeitsplatzsicherheit |14,17-20,23|; Unternehmen |5,15,21,24|; Arbeitsplatzsicherung |15,16,25|; Rezession |6,26|; Personalabbau |7,16,34|; regionaler Vergleich |27|; Arbeitsplatzverlagerung |8,17,28|; outsourcing |9-11,18,29,35|; Ausland |10|; Niedriglohmland |11|; Industriebetrieb |12,19,30|; Dienstleistungsbereich |13,20,21,31|; Einkommenseffekte |32-35|; Arbeitsmarktentwicklung |36,37|; (k090703f01, 9.7.2009)
- **Schrader, Klaus; Laaser, Claus-Friedrich: Globalisierung in der Wirtschaftskrise : wie sicher sind die Jobs in Deutschland?. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Diskussionbeiträge : 465) (ISSN 0455-0420; ISBN 3-89456-306-0) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090602p11.pdf>).**  
Abstract: Die empirische Analyse der potenziellen Verlagerbarkeit deutscher Arbeitsplätze ins Ausland zeigt, dass im Vergleich zu anderen westlichen Volkswirtschaften, in Deutschland zukünftig erheblich mehr Arbeitsplätze verlagert werden könnten. Dies wird vornehmlich auf den hohen Anteil Industriearbeitsplätzen zurückgeführt, die aufgrund der nahezu uneingeschränkten Handelbarkeit von Industriegütern fast stets verlagerbar sind. Außerdem trägt die Expansion des Dienstleistungssektors zum höheren Verlagerungsrisiko deutscher Arbeitsplätze bei, da der Anteil der Arbeitsplätze im Bereich digitalisierbarer und damit handelbarer Dienstleistungen wächst. Die Analyse des Verlagerungsrisikos zeigt ferner, dass eine potenzielle Verlagerbarkeit von Arbeitsplätzen auf allen

---

Qualifikationsebenen gegeben ist, wobei das Verlagerungsrisiko für Niedriglohnbezieher in Deutschland weitaus geringeres ist als das der höher entlohten Beschäftigten. Vor diesem Hintergrund besteht die wirtschaftspolitische Herausforderung darin, den Bestand an Arbeitsplätzen zu sichern, ohne gleichzeitig Einkommensverluste hinzunehmen. Angesichts des zunehmenden globalen Wettbewerbs wird die Option einer Fokussierung auf standortgebundene, vermeintlich sichere Arbeitsplätze zum Preis eines überschaubar geringeren Einkommensniveaus als unrealistisch verworfen. Stattdessen wird eine Bildungs Offensive gefordert: 'Letztlich hat die Wirtschaftspolitik keine andere Wahl, als auf breiter Front eine bildungspolitische Offensive zur konsequenten Höherqualifizierung der heimischen Arbeitnehmer zu starten.' (IAB)

SW: Wirtschaftskrise |1|; Weltwirtschaftssystem |1-3|; Außenhandelsverflechtung |2|; internationaler Wettbewerb |3|; Betriebsverlagerung - Risiko |4,7,9,12,16,19,23|; Produktionsverlagerung - Risiko |5,10,13,17,20,24|; Arbeitsplatzverlagerung - Risiko |6,8,11,14,18,21,25|; Ausland |4-6|; Dienstleistungen |7,8|; Industrieproduktion |9-11|; Arbeitsplatzsicherheit |12-15,22|; sektorale Verteilung |15-18|; regionale Verteilung |19-22|; Standortfaktoren |23-25|; Standortlenkung |26,27|; Bildungsexpansion |26,28-30|; Höherqualifizierung |27|; Schulbildung |28|; Berufsbildung |29|; Hochschulbildung |30|;

(k090602p11, 12.6.2009)

- Schrader, Klaus; Laaser, Claus-Friedrich; Sichelschmidt, Henning: Schleswig-Holsteins Wirtschaft im Kräftefeld der Globalisierung. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2006 (Kieler Diskussionsbeiträge : 434/435) (ISBN 3-89456-285-4; ISSN 0455-0420) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070524f08.pdf>).

Abstract: "Nach Jahren einer eher verhaltenen Wirtschaftsentwicklung zeichnet sich in Schleswig-Holstein am aktuellen Rand ein Aufschwung ab. Die Wirtschaft im Lande profitiert von dem exportgeleiteten Konjunkturaufschwung in ganz Deutschland. Dies schlägt sich allmählich auch in höheren Wachstumsraten und einem beginnenden Beschäftigungsaufbau nieder. Doch ist die schleswig-holsteinische Wirtschaft für die Herausforderungen der Globalisierung langfristig gut gerüstet? Die dynamische Entwicklung der Exporttätigkeit schleswig-holsteinischer Unternehmen spricht für eine erfolgreiche Integration in die internationale Arbeitsteilung. Die Exportquote im Lande erreicht mittlerweile fast 70 Prozent der bundesdeutschen Quote, die Exportintensität des Verarbeitenden Gewerbes liegt sogar leicht über dem Bundesdurchschnitt. Allerdings ist die Exportbasis in Schleswig-Holstein nach wie vor relativ schmal. Die Konzentration des Exportgeschäfts auf eine recht überschaubare Anzahl von Branchen und Unternehmen hat ein hohes Maß an Schwankungsanfälligkeit zur Folge. Den schleswig-holsteinischen Industrieunternehmen ist es gelungen, sich trotz der gestiegenen Wettbewerbsintensität auf den Kernmärkten Westeuropas und den wachstumsstarken Märkten Asiens und Nordamerikas erfolgreich zu positionieren. Hingegen scheinen die Entwicklungsperspektiven des Ostseehandels begrenzt zu sein: Die osteuropäischen Anrainer Polen und Russland haben zwar zu einer Belebung und Verschiebung der Gewichte geführt, doch ist das Marktpotential unmittelbar um das Mare Balticum vergleichsweise gering. Trotz der Exporterfolge schleswig-holsteinischer Industrieunternehmen ist der Anteil des Verarbeitenden Gewerbes an Wertschöpfung und Beschäftigung kontinuierlich gesunken. In Schleswig-Holstein beträgt der Dienstleistungsanteil mittlerweile mehr als drei Viertel und liegt damit über dem Bundesdurchschnitt. Im Verlauf der Tertiarisierung der Wirtschaftsstrukturen wurden relativ gut entlohnte Industriearbeitsplätze durch vergleichsweise gering entlohnte Dienstleistungsjobs ersetzt. Der Anteil hochwertiger Dienstleistungsarbeitsplätze in Schleswig-Holstein ist dagegen relativ gering geblieben. Umso erfreulicher ist es für Schleswig-Holstein, dass der Beschäftigungs- und Exportanteil technologieintensiver Industrien seit den neunziger Jahren gewachsen ist. Arbeitsplätze dieser Art genießen einen relativ hohen Schutz vor Standortverlagerungen und stellen den Kern international wettbewerbsfähiger Beschäftigung im Lande dar. Sie können zudem als Basis für die verstärkte Ansiedlung eines Netzwerks komplementärer Dienstleistungen dienen. Eine Weiterentwicklung dieses Beschäftigungssegments setzt ein hohes Qualifikationsniveau der Beschäftigten und eine anwendungsorientierte Wissenschaftslandschaft ebenso voraus wie eine moderne Verkehrs- und Kommunikationsinfrastruktur."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-5,10,15,16,18,19|; Globalisierung |2|; Konjunkturaufschwung |3|; Wirtschaftswachstum |4|; Handelsbilanz |5|; Außenhandel |5,12-14|; Exportquote |6|; verarbeitendes Gewerbe |6,9|; Dienstleistungsbereich |8|; Beschäftigungsentwicklung |7-9,11,17|; Wettbewerbsfähigkeit |10|; sektorale Verteilung |11|; Dienstleistungsgesellschaft |16|; Absatzentwicklung |12|; Absatzmarkt |13|; Transaktionskosten |14|; Standortfaktoren |15|; Wirtschaftsstrukturwandel |16|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |17|; Auslandsinvestitionen |18|; europäische Integration |19|; Schleswig-Holstein |1,7|; Ostseeraum |13|

(k070524f08, 22.6.2007)

- Schrader, Klaus; Roth, Steffen J.; Martens, Rudolf: Wie hoch darf bzw. muss eine menschenwürdige Mindestsicherung in Deutschland sein : Wirtschaftspolitisches Forum. In: Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, Jg. 58, H. 1, 2009, S. 55-92 (ISSN 0721-3808).

Abstract: Drei Autoren befassen sich mit dem Problem der Mindestsicherung aus unterschiedlichen Perspektiven: Klaus Schrader untersucht, ob der deutsche Wohlfahrtsstaat seinen Hauptzielsetzungen gerecht wird, einerseits ein soziales Mindesteinkommen zu garantieren und andererseits Anreize für eine Reintegration in den Arbeitsmarkt anzubieten. Er kommt zu dem Schluss, "dass das heutige System der Mindestsicherung in Deutschland keineswegs angemessen ist." Steffen J. Roth diskutiert, wie Wirtschaftswissenschaftler zu einer Pareto-superior-Entscheidung zugunsten eines steuerfinanzierten Mindesteinkommens gelangen. Sein Fazit: "Ein Mindestsicherungssystem kann ökonomisch gut begründet und problemlos mit einer liberalen individualistischen Perspektive in Einklang gebracht werden." Rudolf Martens untersucht die grundlegenden Bedingungen für die Berechnung eines existenzsichernden Mindesteinkommens in Deutschland. Er kommt zu dem Ergebnis, dass ein

---

bedarfsdeckendes Existenzminimum i. S. des Paritätischen dann konsensfähig ist, wenn auch die Mainstream-Politik den "Versicherungscharakter" dieser öffentlichen Leistung anerkennt und das Existenzminimum versteht als Gegenleistung der Gesellschaft für die individuellen Kosten der Globalisierung und des Wirtschaftswandels. (IAB2)

Inhaltsverzeichnis: Klaus Schrader: Eine angemessene Mindestsicherung in Deutschland (57-66); Steffen J. Roth: Ausreichende Teilhabemöglichkeiten, systematische Bedarfsdeckung und konsequente Einforderung zumutbarer Selbsthilfeanstrengungen (67-81); Rudolf Martens: Existenzminimum: Wachstumsfaktor und Wagnisversicherung (82-92).

SW: Mindesteinkommen |1,2,4,6,9,11-16,18,19|; Sozialpolitik |19-33|; soziale Sicherheit |1,20,34,44|; Sozialleistungen |2,3,21,34-43|; Leistungshöhe |3,22,45|; Sozialleistungen - historische Entwicklung |4,5,23,46|; 20. Jahrhundert |5|; Sozialleistungen - internationaler Vergleich |6-8,24,47|; Sozialausgaben |9,10,25,35,44-54|; Wohlfahrtsökonomie |10,11,26,36|; Existenzminimum |12,27,37,48|; Arbeitslosengeld II |13,28,38,49|; Hartz-Reform |14,29,39,50|; Leistungsanspruch |15,30,40,51|; Arbeitsanreiz |16,17,31,41,52|; Arbeitsmarktpolitik |17,18,32,42,53|; Bundesrepublik Deutschland |7,33,43,54|; Europäische Union |8|

Z 583 (k090323n03, 26.3.2009)

- Schrage, Andrea: Low fertility of highly educated women : the impact of child care infrastructure. / Universität Regensburg, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Regensburg, 2007 (Regensburger Diskussionsbeiträge zur Wirtschaftswissenschaft : 421) ([http://www.opus-bayern.de/uni-regensburg/volltexte/2007/789/pdf/education\\_fertility\\_WP421.pdf](http://www.opus-bayern.de/uni-regensburg/volltexte/2007/789/pdf/education_fertility_WP421.pdf)).

Abstract: "Die meisten Untersuchungen über den negativen Zusammenhang zwischen Kinderzahl und Ausbildung behandeln den Bildungsstand als exogene Größe, welche den Lohn und damit die Kosten der Kinderbetreuungs erhöht und die Fertilität reduziert. Zwei Annahmen werden in diesem Papier gelockert. Erstens steigen die Kinderkosten nicht mit dem Wert der Zeit wenn externe Kinderbetreuung in Anspruch genommen werden. Zweitens ist das Bildungsniveau in einer Lebenszeitbetrachtung endogen. Ich modelliere die Entscheidung einer Frau über ihre Bildung, Fertilität und Kinderbetreuungsform. Dabei werden auch Skalenerträge in der häuslichen Kinderbetreuung berücksichtigt. Bessere Vereinbarkeit zwischen beruflichen und familiären Verpflichtungen erhöht das Arbeitsangebot, die Nachfrage gebildeter Frauen nach Kindern, und die Anreize in Bildung zu investieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Most studies of the negative correlation between fertility and education treat education as exogenously raising wages and the cost of child rearing, thus reducing fertility. I relax these assumptions in two respects. First, child costs don't increase with the value of time when external child care is used. Second, over a lifetime, education is endogenous. I model women's choice of education, fertility, and form of child care, allowing for economies of scale in parental child care. Compatibility between work and family duties increases labor supply, the demand for children of educated women, and enhances incentives for obtaining education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinderzahl |1,6,7,20|; Frauen |13,25|; Mütter |3-5,16|; Frauenerwerbstätigkeit |3,17|; Bildungsniveau |4,6,14,24|; Bildungsabschluss |5,7,15|; Kinderbetreuung |8,9,11,21|; Kindererziehung |10|; Kosten |11|; Kinderwunsch |12-15|; Beruf und Familie |8,10,16-20,23|; Angebotsstruktur |9|; erwerbstätige Frauen |1,2,12,18,22|; Geburtenhäufigkeit |2,19|; Kinderwunsch - Determinanten |21-25|;

(k071001p15, 11.10.2007)

- Schram, Sanford F.; Soss, Joe; Fording, Richard C.; Houser, Linda: Deciding to discipline : race, choice, and punishment at the frontlines of welfare reform. In: American Sociological Review, Vol. 74, No. 3, 2009, S. 398-422 (ISSN 0003-1224).

Abstract: "Welfare sanctions are financial penalties applied to individuals who fail to comply with welfare program rules. Their widespread use reflects a turn toward disciplinary approaches to poverty management. In this article, we investigate how implicit racial biases and discrediting social markers interact to shape officials' decisions to impose sanctions. We present experimental evidence based on hypothetical vignettes that case managers are more likely to recommend sanctions for Latina and black clients - but not white clients - when discrediting markers are present. We triangulate these findings with analyses of state administrative data. Our results for Latinas are mixed, but we find consistent evidence that the probability of a sanction rises significantly when a discrediting marker (i.e., a prior sanction for noncompliance) is attached to a black rather than a white welfare client. Overall, our study clarifies how racial minorities, especially African Americans, are more likely to be punished for deviant behavior in the new world of disciplinary welfare provision." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Reform |1|; Sanktion |2,3,7|; Sperrzeit |2|; Leistungskürzung |3,4|; Sozialleistungen |4|; Sozialberater |5,6|; Sozialamt |5,14|; Entscheidungskriterium |6-11|; ethnische Gruppe |8|; Weiße |9|; Hispanier |10,12|; Farbige |11,13|; Diskriminierung |12,13|; Rassismus |14|; Florida |14,15|; USA |1,15|

Z 104 (k090629801, 1.7.2009)

- Schramm, Florian; Schlese, Michael: The role of dismissal protection in personnel management : from the point of view of personnel managers. In: Management Revue, Vol. 18, No. 3, 2007, S. 322-349 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "This article concerns itself with the effects of dismissal protection on personnel management behaviour within companies. The basis of the empirical analysis is 41 expert interviews conducted in 2006 as well as information available from a standardised survey of 750 personnel managers which was carried out in 2007. As a whole the effects of dismissal protection on personnel management are perceived by personnel managers to be

---

insignificant. In general, employment law is considered to be a necessary framework which is, for the most part, non-obstructive yet at the same time non-supportive. Negative judgements relating to dismissal protection referred to its possible prohibitive effects (in the context of new-hirings), company-internal effects (in the context of confrontations within the company) and preventive effects (in the context of the dismissal of personnel). The prohibitive effect in the form of the non-hiring of new employees or the turning to other forms of employment rather than full time is rather weak. The decision to avoid hiring new employees is dependent upon the personnel manager's perception of employment law and not so much on an economical framework or the characteristics of the organisation. The role of dismissal protection within the company is also quite limited. In particular, having been employed by the company for a long time is considered very important for business management reasons. The judgements of those responsible for personnel are not to be explained with clear situational variables such as the business situation of the company or the development of the company's number of employees. There seems to be, rather, quite a lot of leeway regarding the understanding of Employment law and that this is dependent on the personnel managers' competence in this area as well as other factors. These findings are also relevant in light of the announced harmonisation with the European Labour Court (Green Paper labour law)" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalmanagement |2,7|; Personalleiter - Einstellungen |1|; Kündigungsschutz - Auswirkungen |2-6,8|; Personalpolitik |3|; Personaleinstellung |4|; Personalabbau |5|; Arbeitgeberkündigung |6|; Kündigungsschutz |1,7|; soziale Wahrnehmung |7|; Beschäftigerverhalten |8|;

Z 1015 (k071108504, 12.11.2007)

- Schramm, Michael; Kerst, Christian; Rehn, Torsten (Mitarb.): Berufseinmündung und Erwerbstätigkeit in den Ingenieur- und Naturwissenschaften. / Hochschul-Informations-System GmbH, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2009 (HIS-Projektbericht) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090514f03.pdf>).

Abstract: Auf der Grundlage von Daten aus den HIS-Absolventenpanels (Abschlussjahrgang 2000/2001) werden in der Studie Berufseinmündung, Berufsverlauf und Lohnentwicklung von MINT-Absolventen untersucht. Ausgeübter Beruf und Berufswechsel, berufliche Stellung und Art des Arbeitsverhältnisses, Erwerbsmobilität, Adäquanz der Erwerbstätigkeit und Berufszufriedenheit sowie Kompetenzanforderung in naturwissenschaftlichen und technischen Berufen werden thematisiert. Im Hintergrund steht dabei die Frage, welche Fachkräftepotenziale unter den Bedingungen des sich abzeichnenden Fachkräftemangels noch erschlossen werden können. Die Studie kommt zu dem Schluss, dass ein wichtiges und zugleich vermutlich das größte Potenzial könnte erschlossen werden könnte, wenn es gelingt, die in den MINT-Fächern ausgebildeten Frauen langfristig als Fachkräfte zu halten. Hochschulabsolventinnen aus technischen und naturwissenschaftlichen Fächern drohen nach einem temporären Berufsausstieg mittel- und langfristig berufliche Nachteile, die zugleich dazu beitragen können, dass - ohne ergänzende Bemühungen der beruflichen Weiterbildung und des lebenslangen Lernens - Qualifikationspotenziale ungenutzt bleiben oder verkümmern. Auch schlechtere Aufstiegschancen und eine geringere Entlohnung von Hochschulabsolventinnen in MINT-Berufen tragen zu dem geringen Interesse von Frauen an den Ingenieurwissenschaften, Informatik und Physik bei. (IAB)

SW: MINT-Berufe |1,9,22,30,38|; naturwissenschaftliche Berufe |2,10,20,23,31,39|; technische Berufe |3,11,21,24,32,40|; Ingenieur |4,12,25,33,41|; Naturwissenschaftler |5,13,26,34,42|; Ingenieurwissenschaft |7|; Naturwissenschaft |8|; Hochschulabsolventen |6-8,14|; Berufseinmündung |1-6|; Berufsverlauf |9-18|; ausgeübter Beruf |15,19|; adäquate Beschäftigung |16|; Berufswechsel |17|; berufliche Mobilität |18|; Berufszufriedenheit |19|; Qualifikationsanforderungen |20,21|; erwerbstätige Frauen |22-27,29|; Erwerbsunterbrechung |27,28|; Dequalifizierung |28|; Qualifikationspotenzial |29-36|; Fachkräfte |35,37|; Arbeitskräftemangel |36-42|;

(k090513p07, 20.5.2009)

- Schrape, Stefanie: Demografischer Wandel und Innovationsfähigkeit von Unternehmen : Auswirkung der Altersstruktur der Belegschaft und des demografischen Wandels auf die Innovationsfähigkeit von Unternehmen.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-4790-4).

Abstract: "Durch die allgemein verstärkte Entwicklung von Fertilität, Mortalität und Migration zusammen mit dem demografischen Wandel werden innerhalb des Personalbereichs schon jetzt und in Zukunft immer mehr Fragen aufgeworfen. Wie können Unternehmen die zukünftig älter werdenden Mitarbeiter langfristig leistungsfähig und -bereit halten? Auf eine Kernfrage zielt die Arbeit im Besonderen ab. Wie äußert sich der vermeintliche Widerspruch zwischen der für global erfolgreiche Unternehmen unabdingbaren Forderung nach Innovationskraft und der dabei stetig alternden Belegschaft? Am Beispiel eines Unternehmens werden die Auswirkungen der Altersstruktur der Belegschaft auf die Innovationsfähigkeit aufgezeigt und analysiert. Ein wesentlicher Bestandteil obliegt der Anwendung und Überprüfung bestehender Theorien mittels deskriptiver Analysen und Korrelationsanalysen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,6,7,9-12,16|; Altersstruktur |19|; Beschäftigtenstruktur |17-19|; demografischer Wandel |18|; Unternehmen |1,5,17|; Personalpolitik |2|; Innovationsbereitschaft |3|; Innovationsfähigkeit |4,5,8|; Weiterbildung |6|; Lernfähigkeit |7|; Altersstruktur - Auswirkungen |8,13|; Altern - Theorie |9|; Fremdbild |10|; Selbsteinschätzung |11|; Leistungsfähigkeit |12,13|; psychische Faktoren |14|; physische Belastung |15|; Altern |14-16|;

96-22.0115 (k080117f40, 4.2.2008)

- Schrapf, Ulrike; Hoff, Ernst-H.: Dynamik der beruflichen und privaten Lebensgestaltung von Frauen und Männern im IT-Bereich : Ergebnisse einer qualitativen Längsschnittstudie. In:

---

Haffner, Yvonne (Hrsg.); Kraiss, Beate (Hrsg.): Arbeit als Lebensform? : beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 63-88 (ISBN 978-3-593-38736-9).

Abstract: Der Beitrag untersucht die berufliche und familiäre Situation von hochqualifizierten Beschäftigten bei sogenannten Startups im IT-Bereich. Im Rahmen des Forschungsprojektes 'Kompetent' wurden junge, hoch qualifizierte Gründer und Mitarbeiter in kleinen bis mittelgroßen neu gegründeten Unternehmen im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnologien zu ihren Arbeits- und Lebensverhältnissen befragt. Aufgrund der vorhandenen finanziellen Ressourcen finden sich hier weitgehend egalitäre Paararrangements. Die Haus- und Familienarbeit wird an bezahlte Dritte abgegeben und Frauen halten auch nach einer Familiengründung an ihrer Arbeitszentrierung fest. Eine genauere Analyse von Fallbeispielen lässt aber erkennen, dass Frauen Abstriche im Bereich des privaten Lebens machen, was die Beziehungen zu Kindern und Partnern angeht. Die Befragungen wurden zu zwei unterschiedlichen Zeitpunkten durchgeführt. Zum ersten Befragungszeitpunkt (2001/2002) identifizierten sich die Befragten mehrheitlich sehr stark mit ihren Unternehmen und arrangierten sich mit den überwiegend extremen Arbeitsanforderungen. Vier Jahre später (2006) hatten fast alle Beschäftigten ihre Arbeitszeiten reduziert und praktizierten eine strengere Trennung zwischen Berufs- und Privatleben. Dabei zeigen sich geschlechtsspezifische Unterschiede: Während die Entwicklung bei den meisten männlichen Befragten zwischen beiden Erhebungen eher in Richtung einer Re-Traditionalisierung der Lebensgestaltung verlief, haben Frauen überwiegend eher unkonventionelle Arrangements zwischen Berufs- und Privatleben hergestellt, die ihnen eine stärkere Integration beruflicher und privater Ziele ermöglicht. (IAB)

SW: Unternehmensgründung |1-3|; Informationswirtschaft |1|; Klein- und Mittelbetrieb |1|; Informationstechnik |2|; Beruf und Familie |4|; Hochqualifizierte |3-8,10-16,19,20|; Arbeitssituation |5|; Lebenssituation |6|; dual career couples |7|; soziale Beziehungen |8,9|; Familie |9|; Geschlechterverhältnis |10|; Arbeitszeit |11|; Lebenslauf |12|; Berufsverlauf |13|; erwerbstätige Frauen |14,18|; erwerbstätige Männer |15|; Arbeitszeitflexibilität |16,17|; Chancengleichheit |17,18|; Unternehmer |19|; Selbständige |20|  
96-23.0136 (k081022f06, 5.11.2008)

- Schreiber, Elke (Hrsg.): Nicht beschulbar? : gute Beispiele für den Wiedereinstieg in systematisches Lernen. / Deutsches Jugendinstitut, München, Aussenstelle Halle, Forschungsschwerpunkt Übergänge in Arbeit (Hrsg.).– München u.a., 2005 (Deutsches Jugendinstitut. Dokumentation : 05/2005)

([http://www.dji.de/bibs/229\\_4651\\_Doku\\_5\\_2005\\_schreiber.pdf](http://www.dji.de/bibs/229_4651_Doku_5_2005_schreiber.pdf)).

Abstract: "Im Rahmen des Netzwerks 'Prävention von Schulmüdigkeit und Schulverweigerung' am DJI-Forschungsschwerpunkt 'Übergänge in Arbeit' engagieren sich Schulen und Praxisprojekte der Jugendsozialarbeit, die Methoden und Strategien zur Prävention von Schulmüdigkeit und Schulverweigerung entwickeln und umsetzen. In der vorliegenden Publikation werden gute Praxisbeispiele vorgestellt, deren Förderangebote Jugendliche erreichen, die die Schule dauerhaft schwänzen und sich von der Schule weitgehend 'verabschiedet' haben (Schulverweigerer). Sie haben über einen längeren Zeitraum einen Prozess der Abkehr von der Schule vollzogen, so dass sie als 'schulfern' und zum Teil auch als 'nicht beschulbar' charakterisiert werden. Da sie von der Schule nicht mehr erreicht werden (können), findet die Förderung außerhalb von Schulen statt, jedoch in Kooperation mit den allgemein bildenden Schulen. In der außerschulischen 'Beschulung' von schulabgewandten Kindern und Jugendlichen stehen die Aufarbeitung von schulischen und sozialen Defiziten, die Vorbereitung auf den Erwerb des Hauptschulabschlusses sowie die Erfüllung der Schulpflichtzeit im Mittelpunkt. Werkstätten werden in diesen Förderangeboten zu wichtigen Lernorten. Die Praxisbeispiele zeigen, wie durch die Herstellung stabiler Beziehungen zwischen pädagogischen Fachkräften und durch eine Kombination von schul-, sozial- und arbeitspädagogischen Ansätzen Jugendliche wieder für systematisches Lernen gewonnen werden können, die sich bereits definitiv von der Schule verabschiedet hatten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schulverweigerung - Ursache |4-8|; schulische Reintegration |1-3,9-11,14,15,19|; best practice |3|; soziale Situation |6|; Familie |6|; Bildungssystem |7|; Persönlichkeitsmerkmale |8|; Kinder |1,4,12|; Jugendliche |2,5,13|; Förderungsmaßnahme |9|; ausländische Schüler |10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; Schulabbruch - Risiko |12,13,16-18|; Jugendhilfe |14|; Jugendsozialarbeit |15|; Grundschule |16|; Sekundarstufe I |17|; erste Schwelle |18|; sozialpädagogische Betreuung |19|;

96-21.0107 (k071001f11, 25.10.2007)

- Schreiber, Sven: Did work-sharing work in France? : evidence from a structural co-integrated VAR model. In: European Journal of Political Economy, Vol. 24, No. 2, 2008, S. 478-490 (ISSN 0176-2680).

Abstract: "French employment increased significantly after a labor-market reform in 2000. This paper analyzes whether that development was driven by work-sharing (the mandated reduction of the workweek length) as claimed by the government. We use a structural VAR model in error correction form (SVECM) to assess the impact of shocks to the workweek length. It turns out that downward workweek shocks actually had adverse employment effects. We conclude that other reform components were responsible for the employment success in France, namely reduced non-wage labor costs and possibly higher firm-level flexibility of temporarily adjusting the workweek." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: work sharing |4|; Wochenarbeitszeit |1|; Arbeitszeitverkürzung - Auswirkungen |1-5|; Arbeitszeitpolitik |2|; Beschäftigungseffekte |5-9|; Arbeitskosten |6|; Kostensenkung |6|; Arbeitszeitflexibilität |7|; Erwerbsquote |8|; Arbeitslosenquote |9|; Frankreich |3|

7 847 (k080701n04, 4.7.2008)



- Schreiber, Sven: Explaining shifts in the unemployment rate with productivity slowdowns and accelerations : a co-breaking approach. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1505)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n09.pdf>).

Abstract: "We investigate the controversial issue whether unemployment is related to productivity growth in the long run, using U.S. data in a framework of infrequent mean shifts. Tests find (endogenously dated) shifts around 1974, 1986, and 1996, system techniques indicate that the shifts are common features, and the implied long-run link between the two variables is negative. Therefore the secular decline of unemployment since the mid 1990s indeed stemmed from higher average productivity growth. The initial and final regimes are essentially equal, thus supporting theories that explain the productivity slowdown by a slow adoption process of IT with associated learning costs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktmodell [1-5]; Arbeitsmarktentwicklung [1,8-11]; Arbeitslosenquote [2,8,12]; Arbeitsproduktivität [3,6,9,13]; Produktivitätsentwicklung - Auswirkungen [4,6,7,14]; Arbeitslosigkeit [5,7,10,15]; USA [11-15] (k090408n09, 23.4.2009)
- Schreiber, Sven: Unemployment and productivity, slowdowns and speed-ups : evidence using common shifts. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 9, No.1, Art. 39, 2009, 25 S.; 301 KB (ISSN 1935-1690)  
(<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1818&context=bejm>).

Abstract: "We investigate the controversial issue whether unemployment is related to productivity growth in the long run, using U.S. data in a framework of infrequent mean shifts. Univariate tests find (endogenously dated) shifts in 1974, 1986, and 1996. System co-breaking techniques indicate that the shifts are common features, and the implied long-run link between the two variables is negative. Therefore the secular decline of unemployment since the mid 1990's indeed seems related to higher average productivity growth. The initial and final regimes are essentially equal, which would be compatible with explanations of the productivity slowdown that point to historical learning costs of information technology adoption." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Produktivitätsentwicklung [1,3-7]; Produktivitätseffekte - Determinanten [1,2]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [2,3,8-10,18]; Wachstumsverlangsamung [4,8]; NAIRU [5,9,17]; Arbeitsmarktentwicklung [10-12]; Arbeitskräftenachfrage [11]; Arbeitslosenquote [12,13,16]; statistische Methode [14,15]; Arbeitsstatistik [13,15]; Wirtschaftsstatistik [6,14]; Arbeitsmarkttheorie [18]; USA [7,16,17] X 448 (k091109n12, 18.11.2009)
- Schreiber-Kittl, Maria: Alles Versager? : Schulverweigerung im Urteil von Experten. Forschungsbericht. / Deutsches Jugendinstitut, München, Regionale Arbeitsstelle, Leipzig (Hrsg.).– München u.a., 2001 (Deutsches Jugendinstitut. Arbeitspapier : 01/2001)  
([http://www.dji.de/bibs/16\\_327\\_AP0101.pdf](http://www.dji.de/bibs/16_327_AP0101.pdf)).

Abstract: Der am Deutschen Jugendinstitut im Rahmen der wissenschaftlichen Begleitung des Modellprogramms 'Arbeitsweltbezogene Jugendsozialarbeit 1998-2001' erarbeitete Bericht referiert die Erfahrungen und Stellungnahmen von Expertinnen und Experten in und außerhalb von Schulen zum Thema Schulverweigerung. Ihre Beobachtungen sollen helfen, Kinder und Jugendliche, die keinen anderen Ausweg sehen, als sich temporär oder auf Dauer der Schule zu entziehen, besser zu verstehen. Die Erkenntnisse aus der Praxis sollen dazu beitragen, Mittel und Wege zu finden, der Fürsorgepflicht gegenüber der Jugend besser gerecht zu werden. Die Autorin will einen konkreten Beitrag zur Verbesserung der Informationslage über Schulverweigerer und den schulischen Alltag von Jugendlichen zu leisten, die als einzigen Ausweg aus für sie belastenden Schulsituationen die Abkehr von der Schule sehen und widmet sich unter dieser Prämisse zwei zentralen Fragestellungen: (1) Was sind die Merkmale von Schulverweigerern und welche Formen von Schulverweigerung gibt es? (2) Worauf wird die Entstehung von Schulverweigerung zurückgeführt? Die Erfahrungen und Einschätzungen der Expertinnen und Experten zeigen, dass trotz sich verschlechternder Arbeitsbedingungen für Lehrkräfte und insgesamt schwieriger schulischer Rahmenbedingungen für Schüler und Lehrer, das Bestreben besteht, Schülerinnen und Schülern, die aus unterschiedlichen Gründen mit der Schule nicht mehr zurecht kommen, zu helfen und dies teilweise durchaus auch mit Erfolg geschieht. Sie zeigen aber auch, dass Schulverweigerungstendenzen vor allem innerhalb der Schule zu wenig ernst genommen werden. Die Autorin kommt zu dem Fazit, dass Schule Schüler als Individuen ernst nehmen und ihre berechtigten Interessen und Bedürfnisse akzeptieren muss. Sie muss versuchen, die verschiedenen Lebenswelten ihrer Schüler stärker zu berücksichtigen und lebensnahen Unterricht zu erteilen. (IAB)  
SW: Schulverweigerung - Ursache [1-9]; institutionelle Faktoren [1]; soziale Faktoren [2]; Schulversagen [3,11]; Drogenabhängigkeit [4,12]; soziale Ausgrenzung [5,13]; Hauptschule [6,10]; Schüler [10-14,16,17]; benachteiligte Jugendliche [14,15]; ausländische Schüler [7,15]; Angst [8,16]; Leistungsdruck [9,17]; (k090213f02, 19.2.2009)
- Schreiber-Liu, Yingjie: Arbeit wird nicht knapper in den OECD-Ländern. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 40-41 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Immer wieder wird die Meinung vertreten, den hochentwickelten Volkswirtschaften ginge die Arbeit aus. Diese These wird unter anderem mit dem arbeitssparenden technischen Fortschritt und der Verlagerung von Arbeitsplätzen in die Niedriglohnländer begründet. Die Beschäftigungsentwicklung in 19 OECD-Ländern zeigt, dass dies nicht zutrifft, sowohl die Erwerbstätigenzahl als auch das Arbeitsvolumen sind in den letzten 22 Jahren gestiegen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Erwerbsquote - internationaler Vergleich |1|; Arbeitsvolumen - internationaler Vergleich |2|; Arbeitskräfteangebot - internationaler Vergleich |3|; Erwerbsquote - historische Entwicklung |4,9,10|; Arbeitsvolumen - historische Entwicklung |5,11,12|; Arbeitsplatzmangel |6|; Arbeit |7|; Knappheit |7|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |8|; Erwerbstätige |4-6|; 20. Jahrhundert |9,11|; 21. Jahrhundert |10,12|; OECD |1-3,8|  
Z 032 (k080507a01, 13.5.2008)

- **Schreier, Claudia: Junge Migrantinnen und Migranten in der Benachteiligtenförderung.** In: *Migration und Soziale Arbeit*, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 201-205 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit der Situation von jugendlichen Migrantinnen und Migranten, denen der Übergang Schule - Beruf nicht gelingt. Bislang existieren kaum spezifische Angebote, um diese Zielgruppe, die in sich sehr heterogen ist, zu fördern. Benachteiligung ist ein strukturelles und damit politisches Problem, Förderbedarf ein individuelles und damit vorrangig pädagogisches Problem. "Auch die beste Förderung wird nicht die strukturelle Benachteiligung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund lösen können." Die Autorin entwickelt Forderungen, die das Ziel haben, diese jungen Menschen innerhalb des Systems der Benachteiligtenförderung gezielt und bestmöglich zu fördern und ihnen den Übergang in Ausbildung und daran anschließend Beschäftigung zu ermöglichen. "Soll ein besseres Abschneiden junger Migrantinnen und Migranten sowohl bei den Schulabschlüssen als auch bei der Teilhabe am dualen System erreicht werden, bedarf es eines Katalogs gezielter und aufeinander abgestimmter Maßnahmen, die zum einen die spezifischen Voraussetzungen der verschiedenen Migrantengruppen berücksichtigen, zum anderen zielgerichtet auf ihre Bedürfnisse eingehen." (IAB2)

SW: ausländische Jugendliche |1,2,4,5,11-13,20|; benachteiligte Jugendliche |1,3|; Benachteiligte |4|; Benachteiligtenförderung |2,3,6-8,14-19|; Berufseinmündung |5,6,9,10,21|; erste Schwelle |7,9,11|; zweite Schwelle |8,10,12|; Jugendsozialarbeit |13,14|; Bildungspolitik |15|; Beschäftigungspolitik |16|; Berufsorientierung |17|; Berufsvorbereitung |18|; weibliche Jugendliche |19-21|;  
Z 706 (k081021805, 27.10.2008)

- **Schreier, Michael: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und kanadische Human Rights-Gesetzgebung im Arbeitsverhältnis.** In: *Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht*, Jg. 21, H. 4, 2007, S. 309-330 (ISSN 0930-861X).

Abstract: "Der wirksame Schutz vor Diskriminierungen liegt schon seit langer Zeit im Blickfeld der Europäischen Gemeinschaft. 'Diskriminierungsbekämpfung wird als ein Kernziel der EG verstanden,' weswegen relativ weit gehende entsprechende europarechtliche Vorgaben geschaffen wurden, die ins nationale Recht umzusetzen waren. Doch wie weit ist der Diskriminierungsschutz in Deutschland wirklich? Das Antidiskriminierungskonzept ist hierzulande mit dem am 18.08.2006 in Kraft getretenen Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz verhältnismäßig neu. Der Schutz vor Diskriminierung ist in Kanada hingegen seit vielen Jahrzehnten fester Bestandteil der arbeitsrechtlichen Rechtsordnung. 'Die Systeme weisen grundsätzliche Ähnlichkeiten, aber auch Unterschiede, insbesondere hinsichtlich des Umfangs des Diskriminierungsschutzes, auf.'" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz |1-11|; Antidiskriminierungsgesetz |1,12-20|; Gleichbehandlung |2,12|; Arbeitsrecht |3,13,21|; Gesetzgebung - internationaler Vergleich |4,5,14,22|; Gleichstellung |6,15,21-27|; Benachteiligte |7,16,23|; geschlechtsspezifische Faktoren |8,17,24|; Arbeitnehmer |9,18,25|; Arbeitsverhältnis |10,19,26|; Menschenrechte |11,20,27|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Kanada |5|  
Z 913 (k080820801, 25.8.2008)

- **Schreyer, Franziska: Akademikerinnen im technischen Feld : der Arbeitsmarkt von Frauen aus Männerfächern.** / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008 (IAB-Bibliothek : 03) (ISBN 978-3-593-38612-6).

Abstract: Im Mittelpunkt der empirischen Arbeit stehen Arbeitsmarkt und Beschäftigung von Frauen aus technisch-naturwissenschaftlichen Fächern im späten 20. Jahrhundert. Es wird untersucht, ob sich die Arbeitssituation der Geschlechter aus stark männerdominierten Disziplinen unterscheidet und ob sich die Chancenungleichheiten von Frauen im Zeitablauf verringert haben. Analysiert werden Strukturen und Entwicklungen sowohl der Erwerbstätigkeit als auch der Arbeitslosigkeit von Frauen aus den technisch-naturwissenschaftlichen Fächern. Dabei konzentriert sich die Studie auf die Fächer Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Bauingenieurwesen, Physik und Informatik, in denen Frauen nach wie vor recht selten sind und deren Studium für Frauen immer noch einen gewissen "Kulturbruch" bedeutet ("Männerfächer"). Die Situation der Frauen wird mit der der Männer verglichen, die ebenfalls diese Fächer studiert haben. Die Studie kommt zu dem zentralen Ergebnis, dass Frauen aus "Männerfächern" vor allem gegenüber ihren männlichen Fachkollegen, teils aber auch gegenüber Frauen aus anderen Fächern Nachteile in der Beschäftigung haben und doppelt so häufig arbeitslos sind. Die Gründe reichen von betrieblichen Arbeitsbedingungen bis hin zu tief verwurzelten historisch-kulturellen Faktoren. Nach Meinung der Autorin erfordert der notwendige Wandel der Arbeitswelt das aktive Eingreifen "derjenigen, die an einer dauerhaften Inklusion von Frauen ins technische Feld bzw., allgemeiner, an einer grundlegenden Transformation der Geschlechterverhältnisse interessiert sind". (IAB)

SW: erwerbstätige Frauen |1-3,6,7,19,28|; Hochschulabsolventen |1,8,18,20-26|; Akademiker |2,9-13|; Männerberufe |3-5,8,9|; technische Berufe |4,6,14,16|; naturwissenschaftliche Berufe |5,7,15,17|; Berufsaussichten |3|; Arbeitsmarktchancen |10,28|; Arbeitslosenquote |11|; Benachteiligung |12|; Arbeitsbedingungen |13|; Geschlechterverhältnis |14,15|; Geschlechterverteilung |16,17|; Ingenieurwissenschaft

---

[18]; Ingenieur [19]; Maschinenbau [20]; Elektrotechnik [21]; Wirtschaftsingenieurwesen [22]; Bauingenieurwesen [23]; Physik [24]; Informatik [25]; Mikrozensus [26];

96-23.0119, 0;>>

96-23.0119, 1 (k080201f17, 20.3.2008)

- Schreyer, Franziska: Unter Männern: Der Arbeitsmarkt von Akademikerinnen im technischen Feld. In: Haffner, Yvonne (Hrsg.); Kraus, Beate (Hrsg.): Arbeit als Lebensform? : beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 19-46 (ISBN 978-3-593-38736-9).

Abstract: Im Fokus des Beitrags, der auf einer breit angelegten empirischen Untersuchung basiert, stehen Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit von Frauen aus technisch-naturwissenschaftlichen Fächern. Dabei konzentriert sich die Untersuchung auf diejenigen Fächer, in denen Frauen nach wie vor selten sind, die als 'Männerfächer' gelten und deren Studium durch Frauen immer noch einen gewissen 'Kulturbruch' bedeutet. Die Autorin kommt zu dem Ergebnis, dass Frauen mit technischen und naturwissenschaftlichen Studienabschlüssen bei fast allen Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsindikatoren sowohl gegenüber ihren männlichen Kollegen als auch gegenüber Frauen mit anderen Studienabschlüssen deutlich im Nachteil sind. Frauen sind häufiger arbeitslos als Männer, gerade wenn sie ein Männerfach studiert haben. Hinzu kommt, dass sie nicht nur häufiger arbeitslos sind als ihre männlichen Kollegen, sondern auch häufiger arbeitslos als Frauen aus anderen Fächern. 'Veränderungen der Arbeitswelt zur stärkeren Inklusion von Frauen setzen Problembewusstsein und öffentliche Diskussion voraus, denn gesellschaftliche Probleme existieren nicht per se, sondern müssen als solche definiert werden.' Zwar wird der Fachkräftemangel in diesen Berufsfeldern die Beschäftigungschancen von Frauen wahrscheinlich erhöhen, aber der demografische Wandel birgt, so zeigt die Autorin, möglicherweise neue Risiken in sich. (IAB)  
SW: Hochschulabsolventen [1-4,11,14,15]; erwerbstätige Frauen [1,7-10,12,16-18,22,23]; Männerberufe [1,5,6,13,25]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [2]; technische Berufe [3,6]; naturwissenschaftliche Berufe [4,5]; Arbeitsmarktchancen [7]; Erwerbsquote [8,19]; Arbeitslosenquote [9,20]; Hochqualifizierte [10]; Ingenieurwissenschaft [11]; Benachteiligung [12]; Geschlechterverhältnis [13,24]; Mikrozensus [14]; Arbeitslosenstatistik [15]; betrieblicher Status [16]; adäquate Beschäftigung [17]; unterwertige Beschäftigung [18]; regionaler Vergleich [19-21]; Beruf und Familie [22]; Personalpolitik [23]; kulturelle Faktoren [24,25]; Ostdeutschland [21]; Westdeutschland [21]

96-23.0136 (k081017f03, 5.11.2008)

- Schreyer, Franziska: Viel Licht, aber auch Schatten : zum Arbeitsmarkt von Akademikerinnen. In: Maier, Friederike (Hrsg.); Fiedler, Angela (Hrsg.): Verfestigte Schief lagen : Ökonomische Analysen zum Geschlechterverhältnis. Berlin : Edition sigma, 2008, S. 75-94 (ISBN 978-3-89404-558-6).

Abstract: Der Beitrag beschreibt die allgemeine Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt für Akademikerinnen und Akademiker. Es wird festgestellt, dass die Anteile der Erwerbstätigen mit Hochschulabschluss ständig steigen und die Arbeitsmarktsituation für Frauen und Männer mit Hochschulabschluss sehr viel positiver ist als bei anderen Gruppen auf dem Arbeitsmarkt. Es zeigen sich geschlechtsspezifische Unterschiede zum Nachteil von Frauen im Hinblick auf Einkommen, berufliche Position, Qualifikationsadäquanz und Sicherheit der Beschäftigung. Dies gilt auch für die speziell untersuchte Gruppe der weiblichen und männlichen Wirtschaftsakademiker. Die Autorin zeigt anhand von Daten aus dem Mikrozensus 2004, dass Männer und Frauen mit BWL- und VWL-Studium unterschiedliche Positionen im Berufsleben einnehmen. Insgesamt haben Akademikerinnen im Vergleich zu Frauen ohne Hochschulabschluss in der Regel Vorteile am Arbeitsmarkt und in der Beschäftigung, so etwa bei der Beschäftigungsentwicklung und beim Einkommen. In Bezug auf inadäquate Beschäftigung sind Akademikerinnen nicht privilegiert; dies zeigt sich daran, dass sie etwas häufiger 'unterwertig' arbeiten als Frauen mit beruflicher Ausbildung. (IAB)

SW: Akademiker [1-5,8,11-14,17,18]; Frauen [1,21]; Arbeitsmarktentwicklung [2,9,15,19]; Beschäftigungsentwicklung [3,10,16,20]; adäquate Beschäftigung [4]; Betriebswirtschaftslehre [6]; Volkswirtschaftslehre [7]; Hochschulabsolventen [5-7]; Berufsaussichten [8]; Mikrozensus [9,10]; Arbeitslosenquote [11]; Einkommenshöhe [12]; unterwertige Beschäftigung [13]; betrieblicher Status [14]; Qualifikationsniveau [15,16]; Hochqualifizierte [17]; beruflicher Status [18]; Wirtschaftswissenschaftler [19-21]; 687.0107 (k080805f04, 20.8.2008)

- Schreyer, Franziska; Biersack, Wolfgang: Wie hat sich der Arbeitsmarkt für Ingenieurinnen und Ingenieure in den letzten Jahren entwickelt?. In: VDI monitor-Ing : Schule - Hochschule - Arbeitsmarkt. / Verein Deutscher Ingenieure (Hrsg.). Düsseldorf, 2008, S. 18-23.

Abstract: Die Autoren geben Auskunft darüber, wie sich die Arbeitsmärkte in einzelnen Ingenieurberufen entwickelt haben, ob bei Ingenieurinnen und Ingenieuren von einem Fachkräftemangel gesprochen werden kann und wie sich der Arbeitsmarkt für Ingenieurinnen gestaltet. (IAB)

SW: Ingenieur [1-3]; Frauen in Einzelberufen [1]; Arbeitsmarktchancen [2]; Arbeitskräftemangel [3]; 92-60.0104 (k080422f20, 22.4.2008)

- Schreyer, Franziska; Biersack, Wolfgang; Kettner, Anja: Arbeitsmarkt für Ingenieure: Derzeit noch kein allgemeiner Mangel. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2007, S. 10-13; 1239 KB (ISSN 1861-7522)

([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007\\_Biersack\\_Kettner\\_Schreyer.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007_Biersack_Kettner_Schreyer.pdf)).

Abstract: Der Beitrag gibt einen aktuellen Überblick über den Arbeitsmarkt für Ingenieure und konstatiert für die

---

Zukunft einen drohenden Mangel an Akademikerinnen und Akademikern in Ingenieurberufen. Haben sich 2005 noch 35 Ingenieurinnen und Ingenieure auf eine ausgeschriebene Stelle beworben, so waren es 2006 nur noch 21. In den Ingenieurberufen gab es im vierten Quartal 2006 mit rund 66.000 die höchste Zahl sofort zu besetzender Stellen. Die Autoren betonen, dass es 'den' Arbeitsmarkt für Ingenieure nicht gibt. Deutlich wird dies an berufsspezifischen Arbeitslosenquoten; zudem sind besonders ältere Ingenieurinnen und Ingenieure (50 Jahre und älter) von Arbeitslosigkeit betroffen, wobei der Anteil der Ingenieurinnen überproportional ist. Um einen drohenden Mangel in den Ingenieurberufen abzuwenden, entwickelt der Beitrag Vorschläge für ein Maßnahmenbündel. Danach gilt es, das bereits vorhandene Potential stärker zu nutzen. Ansatzpunkte sind die innerbetriebliche Weiterbildung verbunden mit einer mittelfristigen Personalentwicklung sowie die Einarbeitung und Qualifizierung von Arbeitslosen. Als wichtig erachtet wird außerdem die Schaffung familienfreundlicherer Arbeitsbedingungen. Zentrale Forderung ist die nach einer neuen Bildungsexpansion. Zur Überwindung der sozialen Ungleichheit beim Hochschulzugang plädieren die Autoren für die Förderung von Kindern mit Migrationshintergrund und aus bildungsschwachen Elternhäusern. (IAB)

SW: Ingenieur |1-3,7-12|; Fachkräfte |1|; Personalbedarf |2,5,6|; Industriebetrieb |3,5|; offene Stellen |3,4|; Laufzeit |4|; Qualifikationsanforderungen |6,7|; Arbeitslosigkeit |8|; Arbeitslosenquote |9|; Arbeitskräftemangel |10|; Arbeitskräftebedarf |11,16,21|; Akademiker |12,13|; technische Berufe |13-15|; Höherqualifizierung |14|; Bildungsexpansion |15-17|; Bildungschancengleichheit |17,18|; Hochschulzugang |18,19,21|; Ingenieurwissenschaft |19,20|; Studium |20|;

Z 1358 (k080117n02, 16.4.2008)

- Schreyer, Franziska; Gaworek, Maria: Akademikermangel - allgemein und speziell in naturwissenschaftlich-technischen Berufen. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung B: Zukünftiger Fachkräftemangel?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 5 S.; 80 KB ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_B2.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_B2.pdf)).

Abstract: Im internationalen Vergleich erwerben in Deutschland nur wenige einen Hochschulabschluss. Dies zeigt sich etwa bei den Abschlussquoten im Tertiärbereich A (Universitäten, Theologische und Pädagogische Hochschulen, Kunsthochschulen und Fachhochschulen) für 24 OECD-Länder mit vergleichbaren Daten. Deutschland liegt hier 2004 mit einer Abschlussquote von rd. 20 Prozent an viertletzter Stelle. Eine hintere Position nimmt Deutschland auch in Bezug auf naturwissenschaftlich-technische Abschlüsse im Tertiärbereich A ein: Während im OECD-Durchschnitt auf 100.000 Beschäftigte im Alter von 25 bis 34 Jahren 1.157 entsprechende AbsolventInnen kommen, sind es in der Bundesrepublik nur 852. Zum Vergleich: In Frankreich bzw. Großbritannien sind es ca. 1.900. Der Beitrag erläutert die Indikatoren (Strukturwandel in Richtung Höherqualifizierung, Rückgang des Erwerbspersonenpotenzials, Bildungsstagnation) für den in Deutschland mittelfristig (ab ca. 2015) zu erwartenden Akademikermangel. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen - Quote |2|; Akademiker |14-16|; Arbeitskräftemangel |12-14|; Fachkräfte |11,12|; Arbeitskräftebedarf |9-11,15|; naturwissenschaftliche Berufe |10|; technische Berufe |9|; Hochschulbildung - internationaler Vergleich |1-3|; Wirtschaftsstrukturwandel |7,8|; Wissensgesellschaft |7|; Informationsgesellschaft |8|; demografischer Wandel |6|; Erwerbspersonenpotenzial |6|; Arbeitsmarktprognose |6,13|; Studienanfänger - Quote |3-5|; Ingenieurwissenschaft |4|; Naturwissenschaft |5|; Hochqualifizierte |16|; Bundesrepublik Deutschland |1|; OECD |1|

(k070927f12, 4.10.2007)

- Schreyer, Franziska; Gaworek, Maria: Ansatzpunkte zur Steigerung des hochqualifizierten Erwerbspersonenpotenzials, insbesondere in naturwissenschaftlich-technischen Berufen. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 3 S.; 26 KB ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C8.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_C8.pdf)).

Abstract: Die Autorinnen aus dem Forschungsbereich 'Bildungs- und Erwerbsverläufe' und dem Servicebereich 'Dokumentation und Bibliothek' des IAB erläutern die zur Steigerung des akademischen Erwerbspersonenpotenzials im Allgemeinen und des naturwissenschaftlich-technischen Erwerbspersonenpotenzials im Speziellen erforderlichen Maßnahmen und fassen die Zielsetzungen wie folgt zusammen: Neue Bildungsexpansion ins Leben rufen; Technisches Interesse fördern; Einstellungspolitik verstetigen; Ingenieurinnen und Naturwissenschaftlerinnen gewinnen und halten; Ältere integrieren und halten; Zuwanderung und Integration fördern. (IAB)

SW: Erwerbspersonenpotenzial |1-4|; Hochqualifizierte |1,5,7,11,12,21|; naturwissenschaftliche Berufe |2|; technische Berufe |3|; Akademiker |4|; Arbeitskräftebedarf |5|; Bildungsexpansion |6|; Arbeitskräftemangel |7|; Hochschulpolitik |6,8|; Bildungschancengleichheit |8|; Hochschulzugang |8,9|; Zugangsvoraussetzung |9|; soziale Ungleichheit |9|; technische Bildung |10|; Studienmotivation - Förderung |10|; Personaleinstellung |11|; Personalpolitik |12,17|; Frauen |10,13,14|; Ingenieur |13,15|; Naturwissenschaftler |14,16|; berufliche Identität |15,16|; ältere Arbeitnehmer |17,18|; berufliche Integration |18|; Rekrutierung |19|; Einwanderer |19|; Arbeitsmigration |20|; Fachkräfte |1,19,20|; Akademiker |21|;

(k070927f21, 4.10.2007)

- Schreyögg, Astrid (Hrsg.); Schmidt-Lellek, Christoph J. (Hrsg.): Konzepte des Coaching.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Organisationsberatung, Supervision, Coaching. Sonderheft : 01) (ISBN 978-3-531-15580-7).

Abstract: "Dieses Buch ... ist der Konzeptentwicklung von Coaching gewidmet. ... Das Buch umreißt zunächst

---

'Coaching als Managementberatung', wo es um Ansätze der Führungsberatung, der Managementdiagnostik und der Kompetenzentwicklung geht. Auch das Coaching des Topmanagements von Mittelbetrieben wird hier thematisiert. Die Relation von Coaching zu benachbarten und verwandten Beratungsformaten wie Mediation, Supervision, Psychotherapie und OE wird ebenfalls ausgeleuchtet. Besondere Schwerpunkte bilden 'Philosophische Implikationen von Coaching' und sein Stellenwert als Profession. Das Buch enthält großenteils Aufsätze, die in früheren Heften von OSC erschienen sind und jetzt für dieses Buch stark überarbeitet wurden. Es enthält darüber hinaus Beiträge, die für diesen Band neu verfasst worden sind. Aus dem Inhalt: Coaching als Managementberatung - Coaching in Relation zu anderen Beratungsformen - Philosophische Implikationen von Coaching - Coaching als Profession" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Coaching - Konzeption; Managementmethode; Unternehmensberatung; Professionalisierung;  
3511 BT 970 (k070824f01, 24.8.2007)

- Schreyögg, Georg (Hrsg.); Conrad, Peter (Hrsg.): Organisatorischer Wandel und Transformation.– Wiesbaden : Gabler, 2000 (Managementforschung : 10) (ISBN 3-409-11536-6; ISSN 1615-6005).

Abstract: "Managementforschung informiert jährlich über neueste Erkenntnisse und Trends der wissenschaftlichen Diskussion. Band 10 (2000) enthält Beiträge zu folgenden Themen:

- Widersprüchlichkeiten als Motor inkrementalen und transformationalen Wandels
- Wege jenseits der Gleichgewichtslogik
- Organisationales Lernen
- Postmoderne Theorie des organisatorischen Wandels
- Organisationaler Wandel als konstruktive Destruktion
- Jenseits der Machbarkeit
- Evaluation in Veränderungsprozessen
- Barrieren organisationalen Wandels." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Organisationstheorie [1]; Organisationssoziologie [2]; organisatorischer Wandel [1-7]; Unternehmen [3]; Unternehmenstheorie [4,10]; Unternehmensentwicklung [5,8-10]; Management [6,8]; lernende Organisation [7,9]; 682.0149 (k090918j01, 25.9.2009)

- Schreyögg, Georg (Hrsg.); Werder, Axel von (Hrsg.): Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation.– Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2004 (Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre : 02) (ISBN 3-7910-8050-4).

Abstract: "Unternehmenskulturen im Umbruch. Heute richtet sich die Perspektive besonders auf eine strategisch ausgerichtete Führung. Daraus ergibt sich eine Fülle neuer und komplexer Managementaufgaben, die sich in den unterschiedlichen Organisationsformen widerspiegeln. Die Grundlagen der Unternehmensorganisation und der Stand der Entwicklung werden in diesem Standardwerk dokumentiert. Umfangreiche Register erleichtern den Zugriff auf den Themenkomplex." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmenstheorie - Handbuch [1,2]; Unternehmensorganisation [1,7-96]; Unternehmensführung [2,7]; Arbeitsorganisation [8]; Arbeitsteilung [9]; Aufbauorganisation [10]; Tätigkeitsanalyse [11]; Benchmarking [12]; Beschaffung [13]; Absatz [14]; Bürokratie [15]; Chaostheorie [16]; Personalführung [3,17]; Führungsstil [3,18]; Coaching [19]; Controlling [20]; Unternehmenspolitik [21]; Unternehmensverfassung [22]; Organisationstheorie [23]; Organisationssoziologie [24]; Organisationsstruktur [25]; Organisationsentwicklung [26]; Entscheidungstheorie [27]; Familienbetrieb [28]; Unternehmensübernahme [29]; Unternehmenszusammenschluss [30]; Forschung und Entwicklung [4,31]; Forschungsorganisation [4,32]; Gerechtigkeit [33]; Globalisierung [34]; Gruppenarbeit [35]; innerbetriebliche Hierarchie [36]; human resource management [37]; Personalwirtschaft [38]; Informationstechnik [39]; Informationsverhalten [40]; Institutionenökonomie [41]; multinationale Unternehmen [42]; interner Arbeitsmarkt [43]; Kapitalmarkt [44]; Berufsverlauf [45]; Kommunikation [46]; Arbeitskonflikt [47]; Konstruktivismus [48]; Konzern [49]; Krankenhaus [50]; Hochschule [51]; Krisenmanagement [52]; lernende Organisation [53]; Logistik [54]; Macht [55]; Management [56]; Managementmethode [57]; management by objectives [58]; unternehmerische Qualifikation [59]; Menschenbild [60]; Mikropolitik [61]; Mitbestimmung [62]; Motivation [63]; zwischenbetriebliche Kooperation [5,64]; regionales Netzwerk [5,65]; Non-Profit-Organisation [66]; Unternehmenskultur [67]; outsourcing [68]; Personalwesen [69]; Unternehmensplanung [70]; Produktionsorganisation [71]; Projektmanagement [72]; Qualitätsmanagement [73]; Rationalisierung [74]; Automatisierung [75]; Rechnungswesen [76]; Image [77]; Rollentheorie [78]; Unternehmenssanierung [79]; Selbstorganisation [80]; Spieltheorie [81]; Systemtheorie [82]; Vorstand [83]; Aufsichtsrat [84]; Transaktionskosten [85]; Umweltpolitik [86]; Umweltmanagement [87]; Unternehmensberatung [88]; Unternehmensrecht [89]; Verantwortung [90]; Vertrauen [91]; Wirtschaftsethik [92]; Wissen [93]; Wissensmanagement [94]; Unternehmensziel [6,95]; Zielkonflikt [6,96];

351.0938 (k080214f06, 20.2.2008)

- Schricke, Esther: Lokalisierungsmuster und Entwicklungsdynamik von Clustern der Optischen Technologien in Deutschland : untersucht am Beispiel von Clusterstrukturen in Thüringen, Bayern und Niedersachsen.– Berlin : WVB Wissenschaftlicher Verlag Berlin, 2007 (ISBN 978-3-86573-302-3).

Abstract: "Unternehmen, die in Clustern angesiedelt sind, profitieren von statischen und dynamischen Agglomerationsvorteilen. Diese externen Effekte werden durch verschiedene Wirkungsmechanismen generiert. Es ist zu erwarten, dass Cluster Unterschiede in der Art und in der Ausprägung der jeweiligen Wirkungsmechanismen aufweisen. Dies wird hier als Lokalisierungsmuster beschrieben. Die Aspekte zur

---

Beschreibung von Lokalisierungsmustern werden aus der Diskussion zur wissensbasierten Clustertheorie abgeleitet. Der empirische Teil der Arbeit vergleicht drei Untersuchungsregionen in Niedersachsen, Thüringen und Bayern, in denen Clusterstrukturen der Optischen Technologien zu vermuten sind. Die Ergebnisse stützen sich auf Informationen aus Leitfadeninterviews mit 91 Vertretern von Unternehmen, Forschungseinrichtungen und unterstützenden Einrichtungen, die insgesamt 84 Organisationen repräsentieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Clusteranalyse [1,2,4-13]; optische Industrie [1,14-24,26-29,50]; Wirtschaftsforschung [2,3,14]; Forschungsmethode [3,4]; regionaler Vergleich [5,15,30,41]; regionales Cluster [6,16,30-40,51,52]; Industrieregion [7,17,31,41-49,54,55]; Unternehmen [8,18,32]; Forschungseinrichtung [9,19,33]; Wertschöpfung [10,20]; Ballungsraum [11,21,34,42]; Standortfaktoren [12,22,35,43]; Wettbewerbsfähigkeit [13,23,36,44]; technische Entwicklung [24,25,45]; Wirtschaftsentwicklung [25,26,37,46]; Wirtschaftszweige [50]; regionales Netzwerk [51,53,54]; zwischenbetriebliche Kooperation [52,53,55]; Thüringen [27,38,47]; Bayern [28,39,48]; Niedersachsen [29,40,49]

3233.0115 (k090202f09, 26.3.2009)

- Schridde, Henning: Local welfare regimes and the restructuring on the welfare state : an Anglo-German comparison. In: German Policy Studies. Politikfeldanalyse, Vol. 2, No. 1, 2002, S. 105-142 (ISSN 1523-9764).

Abstract: "Local social policy plays a decisive role in the process of welfare state restructuring and has not received adequate attention in the research field. Beneath the seemingly stable surface of national welfare states, local levels are developing new institutional arrangements and new combinations of policies. This paper analyzes these developments using the example of British and German education, youth and employment policies."

(author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich [1-6,10-12,16,19-24]; Wohlfahrtsstaat - Strukturwandel [1]; Sozialpolitik [4,34]; Jugendpolitik [5,33]; Bildungspolitik [6-9,32]; Schulwesen [7]; Bildungsausgaben [8]; Berufsbildungspolitik [9,10,31]; Beschäftigungspolitik [11,13,30]; Arbeitsmarktpolitik [12,29]; Jugendarbeitslosigkeit [13,14]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [14,15,28]; benachteiligte Jugendliche [15,17,18]; Jugendsozialarbeit [16,17,27]; Jugendhilfe [18,19,26]; soziale Dienste [20,25]; Kommunalpolitik [21,25-34]; Föderalismus [22]; Kompetenzverteilung [23]; Dezentralisation [24]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Großbritannien [3]

X 453 (k080821f27, 1.9.2008)

- Schröder, Bärbel; Stadelmann, Jens: Zehn Jahre Bologna - quo vadis Studium zum/zur Berufsschullehrer/in?. In: Die berufsbildende Schule, Jg. 61, H. 7-8, 2009, S. 215-221 (ISSN 0005-951X).

Abstract: "Die Erfassung der Studierendenzahlen des WS 2008/09 legt nunmehr in vielerlei Hinsicht interessante Trends offen. Diese Analyse des Lehramtsstudiums, das auf eine Berufsschullehrertätigkeit vorbereitet, hat eine fast 35-jährige Tradition. Viele Entwicklungen an Hochschulen, in den entsprechenden Studiengängen, den beruflichen Fachrichtungen, bildungswissenschaftlichen Studienanteilen sowie den Unterrichtsfächern wurden in den zurückliegenden Jahren neben den eigentlichen Zahlen erfasst. In dem diesjährigen Beitrag werden wir uns letztmalig an den Bachelor-Studiengängen orientieren, da ausschließlich der Masterabschluss (Master of Education) neben den weiterhin bestehenden Staatsexamens- und Diplomstudiengängen zur Aufnahme in ein Referendariat bzw. zur Aufnahme in den Schuldienst berechtigen soll." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studiengang [1-11]; Berufspädagogik [1,12-21]; Berufsschullehrer [2,31]; Studium [12]; Studenten [13,32]; Bildungsstatistik [3,14,32,33]; regionaler Vergleich [4,22-24]; Hochschule [5,15,22]; Universität [6,16,23]; Pädagogische Hochschule [7,17,24]; Bachelor [8,18,25,28]; Studienreform [9,19,26,28,29]; Studienabschluss [10,20,25-27,33]; Master [11,21,27,29]; Zugangsvoraussetzung [30,31]; Referendariat [30];

Z 1632 (k090716502, 17.7.2009)

- Schröder, Christoph: Die Struktur der Arbeitskosten in der deutschen Wirtschaft. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 2, 2008, S. 41-54; 139 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02\\_08\\_3.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02_08_3.pdf)).

Abstract: "Die Arbeitskosten je vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmer lagen im westdeutschen Produzierenden Gewerbe im Jahr 2007 bei 54.870 Euro. In Ostdeutschland beliefen sich die industriellen Arbeitskosten mit 36.280 Euro auf zwei Drittel des westdeutschen Kostenniveaus. Dieser Kostenvorteil gegenüber Westdeutschland ist in den letzten Jahren nur unwesentlich kleiner geworden. In den untersuchten Dienstleistungssparten in Deutschland ist das Kostenniveau sehr unterschiedlich. Es lag im Jahr 2007 in einer Spanne von 34.840 Euro im Einzelhandel bis zu 69.600 Euro im Versicherungs- und Kreditgewerbe. Die Arbeitskostenstruktur hat sich im Jahr 2007 in Deutschland vor allem durch die per saldo gesunkenen Beiträge zur Sozialversicherung geändert. Immerhin 24,9 Prozent der Kosten im westdeutschen und 26,8 Prozent der Kosten im ostdeutschen Produzierenden Gewerbe ergeben sich durch gesetzliche Vorgaben, können also nicht frei zwischen den Vertragsparteien ausgehandelt werden. Diese Anteile haben sich seit Anfang der neunziger Jahre kaum verändert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2007, total annual labor costs per full-time worker amounted to 54,870 euro in the West German industry. In East Germany the figure was 36,280 euro, two-thirds of the West German level. This cost advantage has remained relatively stable over the last few years. Within the German service sector labor costs in 2007 varied between 34,840 euro in retail trade and 69,600 euro in insurance and banking. The overall cost structure did not change much. Total labor costs rose slightly slower than wages mainly because of the reduction of employer contributions to social insurance. The share of total labor costs which is determined by legal requirements and

---

can, therefore, not be agreed upon voluntarily by the contracting parties makes up 24.9 percent in the West German industry and 26.8 percent in the East German industry. It has remained almost unchanged since the beginning of the 1990s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: produzierendes Gewerbe |1|; Industrie |2|; Dienstleistungsbereich |3|; Arbeitskosten |1-15|; Kostenstruktur |4|; Kostenentwicklung |5|; Standortfaktoren |6|; Lohnkosten |7|; Lohnnebenkosten |8|; Sozialabgaben |9|; Sonderzuwendung |10|; Urlaubsgeld |11|; Lohnfortzahlung |12|; Lohnentwicklung |13|; Krankenstand |14|; betriebliche Alterssicherung |15|;

Z 671 (k080717n03, 21.7.2008)

- Schröder, Christoph: Die Struktur der Arbeitskosten in der deutschen Wirtschaft. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 2, 2009, S. 75-90; 107 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02\\_09\\_5.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends02_09_5.pdf)).

Abstract: "Die Arbeitskosten je vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmer lagen im westdeutschen Produzierenden Gewerbe im Jahr 2008 bei 56.090 Euro. In Ostdeutschland waren die industriellen Arbeitskosten mit 37.140 Euro um mehr als ein Drittel günstiger. Dieser Kostenvorteil gegenüber Westdeutschland hat sich in den letzten Jahren nicht mehr wesentlich verringert. In den untersuchten deutschen Dienstleistungssparten ist das Kostenniveau sehr unterschiedlich. Es lag im Jahr 2008 in einer Spanne von 35.620 Euro im Einzelhandel bis zu 72.820 Euro im Kreditgewerbe. Die Arbeitskostenstruktur hat sich im Jahr 2008 in Deutschland vor allem durch die gesunkenen Beiträge zur Sozialversicherung geändert. Immerhin 24,8 Prozent der Kosten im westdeutschen und 26,7 Prozent der Kosten im ostdeutschen Produzierenden Gewerbe ergeben sich durch gesetzliche Vorgaben, können also nicht frei zwischen den Vertragsparteien ausgehandelt werden. Diese Anteile sind seit dem Jahr 2000 langsam in etwa auf das Niveau zu Beginn der 1990er-Jahre zurückgegangen." (Autorenreferat, IAB-Doku) "In 2008, total annual labor costs per full-time worker amounted to 56,090 euro in the West German industry. In East Germany the figure was 37,140 euro, one third less than in West Germany. This cost advantage has remained relatively stable over the last few years. Within the German service sector labor costs in 2008 varied between 35,620 euro in the retail and 72,820 euro in the banking sector. The overall cost structure did not change much. Total labor costs rose slightly slower than wages mainly because of the reduction of employer contributions to social insurance. The share of total labor costs which is determined by legal requirements and can, therefore, not be agreed upon voluntarily by the contracting parties makes up 24.8 percent in the West German industry and 26.7 percent in the East German industry. This is about the same level as at the beginning of the 1990s. Since 2000, however, the share of legally determined labor costs has decreased slowly but steadily." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskosten - Struktur |1-17|; produzierendes Gewerbe |1|; Industrie |2|; Dienstleistungsbereich |3|; Kostenstruktur |4|; Kostenentwicklung |5|; Standortfaktoren |6|; Lohnkosten |7|; Lohnnebenkosten |8|; Sozialabgaben |9|; Sonderzuwendung |10|; Urlaubsgeld |11|; Lohnfortzahlung |12|; Lohnentwicklung |13|; Krankenstand |14|; betriebliche Alterssicherung |15|; Westdeutschland |16|; Ostdeutschland |17|;

Z 671 (k090803n11, 3.8.2009)

- Schröder, Christoph: Industrielle Arbeitskosten im internationalen Vergleich. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 3, 2008, S. 75-90; 151 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends03\\_08\\_6.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends03_08_6.pdf)).

Abstract: "Westdeutschland ist mit Arbeitskosten von 34,29 Euro je Arbeitnehmerstunde im Verarbeitenden Gewerbe auch im Jahr 2007 einer der weltweit teuersten Industriestandorte. Nur Norwegen, Belgien und Schweden haben höhere Kosten zu tragen. Das ostdeutsche Kostenniveau liegt mit 20,29 Euro je Stunde um mehr als 40 Prozent unter dem westdeutschen und ist damit in etwa so hoch wie in Spanien. Gegenüber dem Durchschnitt der Industrieländer - ohne die neuen EU-Mitglieder - hat Deutschland einen Kostennachteil von 23 Prozent, Westdeutschland sogar von 29 Prozent. Dabei hat sich allerdings das deutsche Kostenhandicap gegenüber den anderen Ländern der EU-15 nach einem starken Anstieg in der ersten Hälfte der neunziger Jahre seit 1995 wieder kontinuierlich verbessert. Mit einem jahresdurchschnittlichen Anstieg der Arbeitskosten von 2,1 Prozent zeigte Deutschland im Zeitraum 2000 bis 2007 die höchste Kostendisziplin in der Europäischen Union." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2007, hourly labor costs in the West German industry amounted to 34.29 euro. This was 29 percent above the EU average excluding the new member countries. Only in Norway, Belgium and Sweden labor costs were still higher. However, Germany's cost disadvantage has decreased considerably since 1995 compared to the other EU-15 countries, after a strong increase in the first half of the nineties. From 2000 to 2007, Germany exercised more cost discipline than the other EU-members. The gap between labor costs in West and East Germany has remained at 40 percent, in the last few years. The reason is that over the seven years up to 2007 the growth rate of labor costs in East Germany was only 0.2 percentage points above the West German rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskosten - internationaler Vergleich |1-7|; Kostenentwicklung |1|; Lohnkosten |2|; Lohnnebenkosten |3|; Industrie |4|; Westdeutschland |5|; Industrieländer |6|; Ostdeutschland |7|;

Z 671 (k081106n03, 6.11.2008)

- Schröder, Christoph: Industrielle Arbeitskosten im internationalen Vergleich. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 3, 2009, S. 33-49; 155 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/PDF/trends03\\_09\\_3.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/PDF/trends03_09_3.pdf)).

Abstract: "Westdeutschland ist mit Arbeitskosten von 35,22 Euro je Arbeitnehmerstunde im Verarbeitenden Gewerbe auch im Jahr 2008 einer der weltweit teuersten Industriestandorte. Nur Norwegen und Belgien haben

---

höhere Kosten zu tragen. Das ostdeutsche Kostenniveau liegt mit 20,75 Euro je Stunde um mehr als 40 Prozent unter dem westdeutschen und ist damit in etwa so hoch wie in Spanien. Gegenüber dem Durchschnitt der Industrieländer - ohne die neuen EU-Mitglieder - hat Deutschland einen Kostennachteil von 25 Prozent, Westdeutschland sogar von 31 Prozent. Dabei hat sich allerdings das deutsche Kostenhandicap gegenüber den anderen Ländern der EU-15 nach einem starken Anstieg in der ersten Hälfte der 1990er-Jahre seit 1995 kontinuierlich verbessert. Lediglich im Jahr 2008 gab es aufgrund der aktuellen Schwäche des britischen Pfunds einen leichten Rückschlag. Mit einem jahresdurchschnittlichen Anstieg der Arbeitskosten von 2,2 Prozent zeigte Deutschland im Zeitraum 2000 bis 2008 die höchste Kostendisziplin in der Europäischen Union." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2008, average hourly labor costs in the West German industry amounted to 35.22 euro. This was 31 percent above the EU average excluding the new member countries. Only in Norway and Belgium labor costs were still higher. In spite of this, strict cost discipline has reduced Germany's cost disadvantage considerably since 1995. The gap between labor costs in West and East Germany hovers at 40 percent. The reason is that between 2000 and 2008 the growth rate of labor costs in East Germany was only 0.1 percentage points above the West German rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskosten - internationaler Vergleich [1-7]; Kostenentwicklung [1]; Lohnkosten [2]; Lohnnebenkosten [3]; Industrie [4]; Westdeutschland [5]; Industrieländer [6]; Ostdeutschland [7];

Z 671 (k091116n03, 16.11.2009)

- Schröder, Christoph: Umverteilung und Einkommensarmut in Deutschland. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 1, 2009, S. 3-17; 135 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01\\_09\\_2.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends01_09_2.pdf)).

Abstract: "Obwohl das staatliche Abgaben-, Steuer- und Transfersystem nicht durchgehend bedarfsorientiert ausgestaltet ist, führt es zu einer weitgehend konsistenten Umverteilung von oben nach unten. Dies gilt auch dann, wenn man das Einkommen personenbezogen betrachtet und dabei den Haushaltskontext berücksichtigt. Die 30 Prozent der Personen mit dem niedrigsten Marktäquivalenzeinkommen erhalten im Durchschnitt, auf den Bedarf eines Singles umgerechnet, pro Monat über 900 Euro mehr vom Staat, als sie an Steuern und Abgaben leisten. Auch die private Umverteilung durch Unterhaltszahlungen, Unterstützungen, Betriebsrenten und Beihilfen von Organisationen ohne Erwerbszweck führt wie langfristig angelegte Spar- und Entsparprozesse zu einer ausgeglicheneren Einkommensverteilung. Dies spiegelt sich auch im Anteil der relativ betrachtet Einkommensarmen wider, der um 2 Prozentpunkte niedriger ausfällt, wenn man die privaten Umverteilungseffekte berücksichtigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Although the German system of transfers, taxes and social security contributions is not fully means-tested, its top-down redistribution functions quite well. The finding is the same when calculating incomes on an individual base and taking into account household size and structure. Converted to the demand of a person living alone, the 30 percent of persons with the lowest market equivalence income receive over EURO 900 per month in transfers after subtracting taxes and social security contributions. Private redistribution via alimony, support payments, company pension and aid from non-profit organisations as well as retirement or housing related savings and dissavings additionally smooth the income distribution lowering the share of the relative poor by 2 percentage points." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umverteilung [1-19]; Steuerpolitik [1,23]; Transferleistung [2,22]; Sozialleistungen [3,21]; Sozialabgaben [4,20]; Verteilungspolitik [5,20-24]; Haushaltseinkommen [6,25-35]; Einkommensverteilung [7,25]; Einkommensunterschied [8,26]; Einkommenshöhe [9,27,36-38]; Niedrigeinkommen [10,28]; verfügbares Einkommen [11,29,36]; Erwerbseinkommen [12,30,37]; Transfereinkommen [13,31,38]; Armut [14,32]; Wohlstand [15,33]; Verbraucherverhalten [16,34]; Sparverhalten [17,35]; Wohlfahrtsökonomie [18,24]; soziale Indikatoren [19];

Z 671 (k090112801, 19.4.2009)

- Schröder, Edgar: Zeitarbeit : Chancen und Risiken für Zeitarbeitnehmer und Kundenunternehmen.– Berlin : Scriptor, 2009 (Pocket Business) (ISBN 978-3-589-23637-4).

Abstract: "Zeitarbeit etabliert sich in Deutschland als fester Bestandteil des ersten Arbeitsmarktes: 2004 waren mehr als 400.000 Menschen als Zeitarbeitnehmer beschäftigt. Das Buch bringt die aktuellen Fakten über diese Beschäftigungsform und erläutert die Chancen und Risiken sowohl für die (potenziellen) Zeitarbeitnehmer als auch für die Entscheidungsträger aufseiten der Kundenunternehmen. Neben den grundsätzlichen Spielregeln werden die komplexen rechtlichen Hintergründe ebenso behandelt wie die Mitbestimmungsrechte und die Gewerkschaftspositionen. Der Leser erhält so einen kompakten und praxisrelevanten Ratgeber für seine Orientierung auf dem Zeitarbeitsmarkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zeitarbeit [1-11]; Leiharbeit [1,13-22]; Zeitarbeitnehmer [23-26]; Leiharbeitnehmer [27-30]; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz [2,13]; Unternehmen [3,14,23,27]; Arbeitgeber [4,15]; Beschäftigungsform [5,16]; Arbeitsvermittler [6,17]; Mitbestimmung [7,18]; Arbeitsrecht [8,19,24,28]; Gewerkschaftspolitik [9,20]; Arbeitsmarkt [10,21,25,29]; Arbeitsmarktchancen [11,12,22,26,30]; Personalbeschaffung [12];

96-32.0110 (k081024f05, 26.3.2009)

- Schröder, Frank; Karnath, Susanne; Badel, Steffi; Boy, Jana: Qualifizierung - Sprache - Integration : ein Modellprojekt zur beruflichen Integration von jungen Erwachsenen mit Migrationshintergrund. Projektdokumentation Anwendung - Ergebnisse - Perspektiven, 1. Phase vom 01.10.2005 - 31.12.2006. / Zukunft im Zentrum, Service-Gesellschaft für Beschäftigungs- und Qualifizierungsberatung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007.

Abstract: "Das Modellprojekt 'Qualifizierung - Sprache - Integration [OSII]' wurde von zukunft im zentrum GmbH



---

entwickelt und zusammen mit vier Berliner Beschäftigungsträgern im Auftrag der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales umgesetzt. Im Mittelpunkt stand die kreative und innovative Verbindung von Angeboten der Sprachförderung, Qualifizierung und Beschäftigung, um jungen Erwachsenen mit Migrationshintergrund und Vermittlungshemmnissen die berufliche, aber auch gesellschaftliche Integration zu ermöglichen. Im ersten Teil des vorliegenden Buches stellen die Projektverantwortlichen die Ziele von QSI, den Ablauf, die Ergebnisse und daraus gezogene Schlussfolgerungen vor. Im zweiten Teil des Buches befindet sich die umfassende Dokumentation zu den Evaluationsergebnissen der wissenschaftlichen Begleitung der Humboldt-Universität zu Berlin. Insgesamt zeichnet das Buch einen interessanten Projektverlauf nach und bietet zahlreiche Ansatzpunkte für die Übertragbarkeit von Erkenntnissen und Ergebnissen auf andere Projekte und Maßnahmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche |1,3-5,25-32|; junge Erwachsene |2|; Vermittlungshemmnisse |1,2|; berufliche Integration |3,7|; soziale Integration |4,6|; Berufseinmündung - Modellversuch |5-23|; Sprachförderung |8,26,34,35|; Sprachunterricht |9,27,33|; Deutsch als Fremdsprache |33,34|; Qualifikationsvermittlung |10,28,36|; Eignungsfeststellung |11,29,37|; Case Management |12,30,38|; Ausbildungsstellenvermittlung |13,31,39|; Arbeitsvermittlung |14,32,40|; Pflegeberufe |15|; Gesundheitsberufe |16|; Sozialberufe |17|; kaufmännische Berufe |18|; Handelsberufe |19|; Hotel- und Gaststättenberufe |20|; gewerblich-technische Berufe |21|; Fremdenverkehrsberufe |22|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |23-25,35-40|; Berlin |24|  
96-40.0115 (k080423f32, 7.5.2008)

- Schröder, Gerhard: *Fleißig, billig, schutzlos: Leiharbeiter in Deutschland.* – Köln : Fackelträger Verlag, 2009 (ISBN 978-3-7716-4394-2).

Abstract: Der Autor zeichnet ein kritisches Bild von Leiharbeit in Deutschland. Er beleuchtet die mit Leiharbeit verbundenen politischen und gesellschaftlichen Veränderungen, fragt nach Ursachen der Verbreitung von Leiharbeit und zeigt Perspektiven auf. Anhand von Beispielen und menschlichen Schicksalen erläutert er die Arbeits- und Einsatzbedingungen von Leiharbeitnehmern in Deutschland. 'Sie sind flexibel abrufbar - und billig. Autokonzerne greifen ebenso selbstverständlich auf die billigen Arbeitnehmer zurück wie Wohlfahrtsverbände und Kirchen. Die Branche boomt. Für die Beschäftigten sind die Aussichten dagegen weniger hoffnungsfroh. Für die meisten gilt: einmal Leiharbeiter, immer Leiharbeiter.' Ziel der Arbeitsmarktreformen der rot-grünen Bundesregierung war eine Flexibilisierung des Arbeitsmarkts. 'Für die Unternehmen hat sich dies ohne Zweifel gelohnt.' Der Autor kommt zu der Bewertung, dass bei der Neuordnung die soziale Balance verloren gegangen und das Lohngefüge nachhaltig ins Rutschen geraten ist. 'Der empirische Befund ist hier sehr eindeutig: Die Leihkräfte werden für die gleiche Arbeit viel schlechter bezahlt als die etablierten Kollegen.' Der Autor kritisiert Ausbeutung und die Ausweitung des Niedriglohnsektors, prekäre Beschäftigung und unzureichende Arbeitnehmervertretung von Leiharbeitnehmern sowie Verdrängungseffekte durch Leiharbeit. Die Personalpolitik großer Industrieunternehmen wird ebenso beleuchtet wie die Praxis von Kirchen und Sozialverbänden, Krankenhäusern und Verlagen. Ein Blick auf die Leiharbeit in drei europäischen Nachbarländern dient als Grundlage zur Entwicklung von Alternativen. (IAB2)

SW: Leiharbeiter |1-18|; Randbelegschaft |1|; Arbeitnehmerüberlassung |19,30-39|; Leiharbeit |20-23,40-48|; Beschäftigungsentwicklung |2,19,20|; Arbeitsbedingungen |3,49-53|; Niedriglohn |4,49|; Ausbeutung |5,50|; Mobbing |6,51|; soziale Ausgrenzung |7,52|; Interessenvertretung |8,53|; Wirtschaftskrise |21,25|; Personalanpassung |22,24|; Großunternehmen |9,23-25,30|; Kirche |10,29,31,40|; soziale Dienste |11,27-29,32,41|; Krankenhaus |12,26,33,42|; Gesundheitsberufe |13,26,34,43|; Pflegeberufe |14,27,35,44|; Sozialberufe |15,28,36,45|; Medienberufe |16,30,37,46|; Industrieberufe |17,38,47|; Verlag |18,39,48|; Leiharbeit - internationaler Vergleich |54-57|; Österreich |54|; Niederlande |55|; Frankreich |56|; Bundesrepublik Deutschland |57|

96-32.0111 (k090327j14, 9.4.2009)

- Schröder, Jette; Brüderl, Josef: *Der Effekt der Erwerbstätigkeit von Frauen auf die Fertilität : Kausalität oder Selbstselektion?*. In: *Zeitschrift für Soziologie*, Jg. 37, H. 2, 2008, S. 117-136 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Der Beitrag untersucht mit den Daten des Familiensurveys 2000, ob die Erwerbstätigkeit von Frauen in Westdeutschland einen kausalen Effekt auf den Übergang in die Mutterschaft hat. Es zeigt sich zunächst, dass erwerbstätige Frauen eine geringere Übergangsrate zur ersten Geburt haben als nicht erwerbstätige Frauen. Theoretische Überlegungen lassen es jedoch fraglich erscheinen, ob der Effekt tatsächlich kausal ist - ob also die Erwerbstätigkeit die Ursache für die geringere Übergangsrate erwerbstätiger Frauen ist. Vielmehr gibt es plausible Argumente dafür, dass der Zusammenhang auf Selbstselektion in Erwerbstätigkeit und Nichterwerbstätigkeit zurückzuführen ist, bzw. darauf, dass die Fertilitätsabsicht die Erwerbsbeteiligung bestimmt. Um die Kausalität des Effekts zu überprüfen, werden zwei indirekte Kausalitätstests durchgeführt. Diese liefern starke Hinweise darauf, dass der Effekt nicht oder zumindest nur teilweise kausal ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This paper addresses the question of whether labor force participation of women influences the transition to motherhood in West Germany. Multivariate event history analyses using the West-German Family Survey 2000 show that compared with unemployed women, gainfully employed women have significantly lower transition rates to the first child. However, according to theoretical considerations it is debatable whether this effect is causal. There are plausible arguments that this is due to self-selection, i.e. women with low family orientation self-select into employment. To check this, two indirect testing strategies were developed. Results show that (at least part of) the effect of employment on fertility is not causal." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - Auswirkungen |1-4,8-12,21,25|; Geburtenhäufigkeit |1,22|; demografische Faktoren |2|; Beruf und Familie |3|; erwerbstätige Frauen |7,23,26|; Nichterwerbstätigkeit |4-6|; Frauen |5,27|; Mütter |6,7,23|; Kinderwunsch |8,18|; Kinderzahl |9|; Familienplanung |10,13,15,19|; Erwerbsbeteiligung |11,20|

---

Berufswegplanung |12,14,16|; Selbstbestimmung |13,14,17|; Entscheidungsfindung |15,16|; Entscheidungskriterium |17-20|; generatives Verhalten |24-27|; Westdeutschland |21-24|  
Z 497 (k080430802, 7.5.2008)

- Schröder, Klaus: Die veränderte Republik: Deutschland nach der Wiedervereinigung.– Stamsried : Vögel, 2006 (Berlin und München. Studien zu Politik und Geschichte : 04) (ISBN 978-89650-231-5).

Abstract: "16 Jahre nach der Vereinigung wird deutlich, dass auch die alte Bundesrepublik mittlerweile Geschichte geworden ist und sich Politik und Gesellschaft im wiedervereinten Deutschland grundlegend verändert haben. Wertewandel und materieller Angleichungsprozess laufen schon seit mehreren Jahren nicht mehr einseitig von Ost nach West, sondern auf vielen Feldern inzwischen von West nach Ost. Im Ergebnis steht eine veränderte Republik. Der Autor befasst sich ausführlich mit den verschiedenen Dimensionen der Wohlstandsexplosion in Ostdeutschland und der Diskrepanz zwischen Stimmung und Lage, mit den Kosten der Einheit und ihrer wachstumshemmenden Finanzierung, den Wurzeln des Rechtsextremismus in der DDR und seiner Ausbreitung im wiedervereinten Deutschland, dem gespaltenen Umgang mit Diktaturen und den unterschiedlichen Geschichtsbildern sowie mit der politischen und mentalen Spaltung Deutschlands 16 Jahre nach der Wiedervereinigung. Die Auswertung der Selbst- und Fremdwahrnehmung verdeutlicht, dass sich die Deutschen in Ost und West immer noch weitgehend fremd geblieben sind. Ausführlich setzt sich Schroeder mit der erfolgreichen Interessenpolitik Ostdeutschlands und der Bewertung der Vereinigung durch Wissenschaftler und Politiker auseinander und fragt in seinem Fazit, ob Deutschland immer noch ein Staat mit zwei Gesellschaften ist. Abschließend beantwortet er die Fragen: Wer sind wir? Was wollen wir? Die umfangreiche Studie enthält eine Vielzahl von Tabellen und farbigen Abbildungen, die die Thesen des Autors empirisch unterfüttern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: politisches System - historische Entwicklung |1-5|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |5-25|; politischer Wandel |6,44|; sozialer Wandel |7,43|; Kulturwandel |8,42|; Wertewandel |9,41|; osteuropäischer Transformationsprozess |10,40|; Gesellschaftsentwicklung |11,37-44|; ökonomische Faktoren |12,37|; sozioökonomische Faktoren |13,38|; soziokulturelle Faktoren |14,39|; Selbstbild |15|; Fremdbild |16|; Geschichtsbild |17,35,36|; Lebensweise |18,34|; kulturelle Identität |19,33|; politische Einstellungen |20,32|; öffentliche Meinung |21,31|; Jugendkriminalität |22,28-30|; Rechtsextremismus |23,29|; Ausländerfeindlichkeit |24,28|; regionaler Vergleich |25-27,31-34|; Ostdeutschland |4,26,30|; Westdeutschland |3,27|; DDR |2,35|; Bundesrepublik Deutschland |1,36,44|

90-30.0181 (k080204f01, 8.2.2008)

- Schröder, Lena: Die schwedische Integrationspolitik. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 39-45 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Schweden ist heute ein Einwanderungsland, aktuell sind 13 % seiner Bevölkerung im Ausland geboren. Bis in die Mitte der 1970er Jahre handelte es sich überwiegend um Arbeitsmigranten. In der Folgezeit wanderten im Wesentlichen Flüchtlinge und deren Familienangehörige nach Schweden ein. Die schwedische Integrationspolitik wurde in internationalen Vergleichsuntersuchungen stets sehr positiv beurteilt, alle formalen Auflagen und Konventionen der EU und des Europarates werden befolgt. Dennoch kann die schwedische Integrationspolitik in der Praxis kaum als Erfolg bezeichnet werden. Es gibt große Unterschiede zwischen im Ausland geborenen Migranten und in Schweden geborenen Personen, was Arbeitslosigkeit und Beschäftigungsniveaus angeht. Diese Probleme auf dem Arbeitsmarkt hängen einerseits mit Ineffizienzen bei der Umsetzung der Integrationspolitik und andererseits mit Diskriminierungen von Migrantengruppen zusammen. Um die Integration in den Arbeitsmarkt und damit in die schwedische Gesellschaft zu erhöhen, ist ein Perspektivwechsel in der Integrationspolitik nötig. Immigranten sollten eher als kenntnisreiche Subjekte und damit als hochwertige Ressource gesehen werden und weniger als problematische Objekte. Unter einem so veränderten Blickwinkel könnte die Integrationspolitik auch ein Bestandteil der Arbeitsmarktpolitik im traditionellen Schwedischen Modell werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausländer |1-8,10-12|; Einwanderer |1,13-25|; ausländische Arbeitnehmer |13,26-36|; soziale Integration |2,14,26|; berufliche Integration |3,15,27|; Ausländerpolitik |16,28,37|; soziale Integration - Erfolgskontrolle |4,17,29|; Arbeitslosenquote |5,18,30|; Diskriminierung |6,19,31|; gesellschaftliche Einstellungen |7,20,32|; Arbeitsmarktpolitik |8,9,21,33,38|; Sozialpolitik |9,10,22,34,39|; Humankapital |11,23,35|; Rekrutierung |24,36|; Schweden |12,25,37-39|

Z 086 (k090105609, 8.1.2009)

- Schröder, Lothar (Hrsg.); Kutzner, Edelgard (Hrsg.); Brandt, Cornelia (Hrsg.): Innovation durch Chancengleichheit - Chancengleichheit als Innovation.– Hamburg : VSA-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-89965-333-5).

Abstract: "Innovation kann es nur geben, wenn es Chancengleichheit gibt, und gleichzeitig stellt die Herstellung von Chancengleichheit selbst eine Innovation dar. Mit dieser Veröffentlichung leisten ver.di und die Deutsche Telekom Stiftung einen Beitrag zur aktuellen Innovationsdebatte. Die Beiträge setzen sich u.a. mit folgenden Fragen auseinander:

- In welchen Bereichen finden Innovationen statt?
- Wer ist am Innovationsprozess beteiligt?
- Erfolgen Innovationen geschlechtersensibel?
- Wie tragfähig sind die aktuellen Maßnahmen zur Förderung der Chancengleichheit?
- Wie kann eine nachhaltige Beteiligung/Integration der Frauen gewährleistet werden?
- Welche Bedeutung kommt anderen bislang vernachlässigten Gruppen zu?

---

- Welche Aufgaben kommen auf Unternehmensleitung, Betriebsräte und Gewerkschaften zu?

Die Autorinnen und Autoren zeigen: Die Innovationsschwäche in Deutschland hat auch mit Defiziten bei sozialen und organisatorischen Faktoren in den Unternehmen zu tun. Eine geschlechter- und diversitätssensible Forschung und Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen leistet einen wichtigen Beitrag zur Überwindung dieser Defizite. Zudem gilt es, die Beteiligung von Frauen und anderen bislang von Innovationsprozessen ausgeschlossenen Beschäftigtengruppen zu verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Edelgard Kutzner, Cornelia Brandt: Innovation durch Chancengleichheit - Chancengleichheit als Innovation (7-19);

Klaus Kinkel: Innovation und Frauen - Die Hälfte der 'Mann'schaft sitzt auf der Reservebank (20-27);

Lothar Schröder: Die Architektur der herkömmlichen Geschlechterrollen neu zusammensetzen (28-34);

Frauen - Partizipation - Innovation

Monika Brandl: Innovationsbarometer der Gewerkschaft (36-48);

Heike Belitz, Tanja Kirn, Axel Werwatz: Die Innovationsfähigkeit Deutschlands und die Beteiligung von Frauen - Ergebnisse des Innovationsindikators Deutschland (49-60);

Martina Schraudner, Anna Froese: Innovation durch Chancengleichheit der Geschlechter (61-78) Gender und Diversity im Innovationsprozess

Nina Bessing: Think pink or think diverse?! - Über die Förderung von Perspektivenvielfalt in Innovationsprozessen (80-93);

Doris Janshen: Soziomedizinische Genderforschung - eine Innovation nicht ohne Risiken und Nebenwirkungen? (94-111);

Monika Goldmann: Innovationen in der Pflege - Neue Anforderungen an Pflegedienstleistungen (112-127);

Andrea Wolfram, Carmen Leicht-Scholten: Gender und Diversity in der Technikentwicklung (128-145);

Ansätze für mehr Chancengleichheit

Sylvia Stange, Inaluk Schaefer: Denn "Bauknechta wusste nicht, was Frauen wünschen - Frauen ans Netz und mehr (148-156);

Barbara Schwarze: Nutzerinnen, Forscherinnen und Entwicklerinnen - Innovationspotenziale für die Produktentwicklung (157-176);

Matthias Lindner: Gender Mainstreaming als Instrument und Motor von Innovation und Qualitätsmanagement (177-191);

Edelgard Kutzner: Diversity als Innovationsstrategie - Das Selbstanalysetool Online-Diversity (192-213).

SW: Innovationsfähigkeit - Determinanten [1-9]; Innovationsfähigkeit [10-17]; Innovationspotenzial [1,10,18-20]; Innovationspolitik [2,11,21-26]; Chancengleichheit [3,18,21,31]; Frauen [12,19,22,27,29,32,34]; geschlechtsspezifische Faktoren [4,13,20,23]; Unternehmen [5,14,24]; Personalpolitik [6,15,25]; Personalführung [7,16,26,28,30]; Diversity Management [8,27,28,35]; Gender Mainstreaming [9,29,30,33]; technische Entwicklung [17]; Geschlechterrolle [31-33]; Geschlechterverteilung [34,35];

352.0164 (k090223f14, 17.8.2009)

- Schröder, Martin: Integrating welfare and production typologies : how refinements of the varieties of capitalism approach call for a combination of welfare typologies. In: Journal of Social Policy, Vol. 38, No. 1, 2009, S. 19-43 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "This article argues that existing typologies on production and welfare regimes should be combined into a typology unifying the study of production and distribution in advanced capitalist countries. The article utilises a principal component and cluster analysis to show that such a typology indeed reflects the empirical diversity of countries. This is further illustrated by a brief literature review of different typologies. It is then shown how the integration of the two approaches helps to resolve problems addressed in the new literature on the varieties of capitalism approach, notably how welfare arrangements relate to production systems. Thereby, the relevance of an integrated typology for policy-makers in the fields of welfare and production will be illustrated. Lastly, some thoughts follow on how an integrated typology allows for a perspective that explains the development of various welfare and production regimes based on the common historical heritage of families of nations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kapitalismus - Theorie [1,19]; Wirtschaftssystem - Typologie [1-17]; Arbeitsmarktstruktur [2];

Kündigungsschutz [3]; Einkommensverteilung [4]; Arbeitsbeziehungen [5]; Mitbestimmung [6]; Lohnfindung [7];

Wohlfahrtsstaat [8]; Sozialversicherung [9]; soziale Sicherheit [10]; Arbeitslosenversicherung [11];

Rentenversicherung [12]; Sozialaufwand [13]; Finanzwirtschaft [14]; Wohlfahrtsökonomie [15,19];

Indikatorenbildung [16,18]; soziale Indikatoren [17,18];

Z 1971 (k090326807, 1.4.2009)

- Schröder, Philipp J. H.; Trabold, Harald; Trübswetter, Parvati: Intermediation in foreign trade : when do exporters rely on intermediates?. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 51, No. 3, 2005, S. 267-288 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: In dem Beitrag wird der Frage nachgegangen, warum Außenhandelsvermittler häufig für Exporte in bestimmte Länder herangezogen werden, für Exporte in andere Länder jedoch nicht. Hierzu wird ein intrasektorales Standard-Außenhandelsmodell mit variablen Exportkosten (z. B. für Transport) und fixen Exportkosten (z. B. für Marktzugang) um einen Außenhandelsvermittler ergänzt, der in der Lage ist, die Marktzugangskosten zu bündeln. Aus diesem Modell werden Determinanten des Anteils an Außenhandelsvermittlungen bei Exporten abgeleitet und auf der Basis eines neuen französischen Datensatzes getestet. Die Ergebnisse zeigen, dass (i) höhere Marktzugangskosten den Anteil an Außenhandelsvermittlungen erhöhen, dass (ii) kleinere Exportmärkte einen höheren Außenhandelsvermittlungsanteil aufweisen; außerdem zeigt sich, dass (iii) Netzwerkeffekte bedeutenden Determinanten von Außenhandelsvermittlungen sind. (IAB)

---

"The paper explores the question of why trade intermediaries (TIs) are frequently used as agents for exports to some countries but not to others in both theoretical and empirical terms. We adapt a standard intra-industry trade model with variable export costs (e.g. transport) and fixed export costs (e.g. market access) to include a TI that is able to pool market access cost. From this framework explanatory factors for the TI share in a country's exports are derived and subsequently tested with a new data set based on French customs information. The paper finds that: (i) higher market access costs increase the TI share, (ii) smaller export markets feature a larger TI share, (iii) network effects are important determinants of trade intermediation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Außenhandel [1,3,8]; Export [2,4,7]; Handelsvermittlung [1,2,5,6]; Transaktionskosten [3,4]; Exportquote [5]; Frankreich [6-8]

Z 043 (k080730f11, 14.8.2008)

- Schroeder, Joachim; Thielen, Marc: Das Berufsvorbereitungsjahr : eine Einführung.– Stuttgart : Kohlhammer, 2009 (ISBN 978-3-17-020889-6).  
Abstract: "Das Berufsvorbereitungsjahr wurde eingerichtet für leistungsschwächere Schüler, die nicht imstande sind, nach der Beendigung oder dem Abbruch der Schule einen Ausbildungsplatz zu finden bzw. aufgrund persönlicher Defizite eine Berufsausbildung zu beginnen. Ziel ist dabei, dass diese Schüler den Anschluss an die Arbeitswelt erreichen, indem ihnen durch Betriebspraktika, berufsbezogenen Unterricht und praktisches Lernen berufliches Wissen zugänglich wird. Daneben soll ihnen durch die Vermittlung grundlegender Schlüsselqualifikationen zu einer verbesserten Ausbildungs- und Arbeitsmarktreife verholfen werden. Das Buch will einerseits das Grundlagenwissen für die hier tätigen Lehrkräfte vermitteln; zugleich soll aber auch 'good practise' in Form aktueller und innovativer didaktischer, organisatorischer und bildungspolitischer Konzepte beschrieben werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Berufsvorbereitungsjahr [1-4,7-9,11-13,20-22]; Schulabgänger [1,5]; Schulabbrecher [2,6]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [3,23,24]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [4]; Hauptschüler [5,6]; Leistungsverhalten [7]; best practice [8]; Berufsbildung [9,10]; Bildungspolitik [10,11]; Berufsvorbereitungsjahr - historische Entwicklung [23]; regionaler Vergleich [12]; benachteiligte Jugendliche [13-19,24,25]; geschlechtsspezifische Faktoren [14]; behinderte Jugendliche [15]; ausländische Jugendliche [16]; Straffällige [17]; Ausbildungseignung [18,20]; Vermittlungshemmnisse [19,21]; Bildungsförderung [22,25];  
96-21.0181 (k090629f07, 10.9.2009)
- Schröer, Evelyn; Freund, Werner: Neue Entwicklungen auf dem Markt für die Übertragung mittelständischer Unternehmen. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 1999 (IfM-Materialien : 136).  
Abstract: Die Studie bestimmt die Anzahl der in den nächsten Jahren zu übertragenden Familienunternehmen und diskutiert die hieraus folgenden beschäftigungspolitischen Implikationen. Im zweiten Teil wird der Markt der Unternehmensübertragungen im Spiegel der Marktakteure untersucht. Im letzten Teil werden institutionelle Entwicklungen zur Schaffung eines funktionierenden Marktes für die Übertragung mittelständischer Unternehmen vorgestellt. (IAB2)  
SW: Mittelstand [1]; Unternehmensführung [1];  
90-113.0338 (k080121f12, 22.1.2008)
- Schroer, Markus: Das Individuum der Gesellschaft : synchrone und diachrone Theorieperspektiven.– Frankfurt am Main : Suhrkamp Taschenbuch Verlag, 2001 (Suhrkamp-Taschenbuch Wissenschaft : 1509) (ISBN 978-3-518-29109-2).  
Abstract: "Individualisierung ist das Zauberwort unserer Tage. Nicht nur in universitären Zirkeln hat sich eine breite Debatte entwickelt, vielmehr ist Individualisierung auch aus der öffentlichen Debatte nicht mehr wegzudenken. Einerseits wird der Begriff verwendet, um einen weitverbreiteten Egoismus zu bezeichnen. Andererseits wird die Herauslösung aus traditionellen Gemeinschaftsformen auch als Befreiung erlebt und beschrieben. Diese Annahme eines einerseits beklagten, andererseits begrüßten Zuwachses an individueller Freiheit aber widerspricht einer dritten, weitverbreiteten Auffassung, in der das Individuum gegenüber den gesellschaftlichen Entwicklungen als ohnmächtig erscheint. Der Autor zeigt, daß die vielfältigen Deutungen der Individualisierung eine Geschichte haben. Seine These lautet, daß sich drei Hauptstränge in der Diskussion um Individualisierung unterscheiden lassen: die negative Individualisierung, die positive Individualisierung und die ambivalente Individualisierung." (Autorenreferat, IZ-Doku)  
SW: Individualisierung - Theorie [1-22]; Ideengeschichte [1]; Gesellschaftstheorie [2]; Handlungstheorie [3]; Systemtheorie [4]; Gesellschaft [5]; Individuum [6]; Rationalität [7]; Bürokratisierung [8]; Funktionalismus [9]; Moral [10]; soziale Integration [11]; Selbstbestimmung [12]; Selbstverantwortung [13]; Selbstverwirklichung [14]; Freiheit [15]; soziale Kontrolle [16]; Risikogesellschaft [17]; Weber, Max [18]; Frankfurter Schule [19]; Parsons, Talcott [20]; Durkheim, Emile [21]; Elias, Norbert [22];  
611.0110 (k080129f15, 4.2.2008)
- Schroeter, Alexandra: The effect of new business formation on employment : the dominance of density. / Universität Jena (Hrsg.).– Jena, 2009 (Jena economic research papers : 2009-019) (ISSN 1864-7057)  
([http://zs.thulb.uni-jena.de/servlets/MCRFileNodeServlet/jportal\\_derivate\\_00168553/wp\\_2009\\_019.pdf](http://zs.thulb.uni-jena.de/servlets/MCRFileNodeServlet/jportal_derivate_00168553/wp_2009_019.pdf)).  
Abstract: "Empirical analyses show that the employment effects of start-ups are highest in agglomerations, whereas moderately congested areas exhibit only modest effects, and weak or even no significant effects could

---

be found in rural regions. This paper will set out to show that these discrepancies arise from specific characteristics of urban areas. The magnitude of the employment effects of entry in agglomerations can, therefore, be regarded as a further kind of agglomeration benefit which has not been discussed in the literature yet. In particular, it is explained how the distinct characteristics of urban areas contribute to the emergence of high-quality start-ups that are known to cause larger employment effects than other types of new businesses. In addition, this paper argues that the relatively intense competition in urban areas further stimulates the economic effects of new business formation in agglomerations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,2,7,9|; Beschäftigungseffekte |1,3,5,6|; Ballungsraum |2,8,10-12|; zusätzliche Arbeitsplätze |3|; Regionalpolitik |4|; Mittelstand |4|; Wirtschaftspolitik |4|; regionale Faktoren |5|; regionaler Vergleich |6|; regionales Cluster |7|; Innovationspotenzial |8|; Hochtechnologie |9|; Arbeitskräfteangebot |10|; Humankapital |10|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |11|; Wettbewerbsbedingungen |12|;  
(k090514p05, 20.5.2009)

- Schrör, Hartmut: Business Demography : employment and survival. / Europäische Gemeinschaften, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (Statistics in focus : 70/2009) (ISSN 1977-0324)

([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-09-070/EN/KS-SF-09-070-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-09-070/EN/KS-SF-09-070-EN.PDF)).

Abstract: "Diese Publikation untersucht die Auswirkungen von Unternehmensgründungen und -schließungen auf die Beschäftigung und die Entwicklung der Beschäftigung in den ersten fünf Jahren nach der Unternehmensgründung. Gründungs- und Schließungsraten sind in der Regel wesentlich höher als der Anteil der jeweils betroffenen Unternehmen an der Beschäftigung, da diese im Durchschnitt kleiner sind als die Gesamtheit der aktiven Unternehmen. Die Überlebensraten neu gegründeter Unternehmen verändern sich in den ersten fünf Jahren nach der Gründung nur unwesentlich. Die Annahme, dass die Überlebenswahrscheinlichkeit sich mit dem Alter des Unternehmens erhöht, bestätigt sich in den ersten fünf Jahren nicht. Für 9 Mitgliedsstaaten werden die Beschäftigungsdaten von Unternehmen nach deren Gründung im Jahr 2001 untersucht. In fünf der neun Mitgliedsstaaten konnte das Beschäftigungswachstum der Unternehmen, die bis 2006 überlebten, den Arbeitsplatzverlust in nicht überlebenden Unternehmen kompensieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Approximately 1.5 million enterprises were born in 2006 and 1.3 million enterprises died in 2005 in 13 Member States available for comparison. The overall birth rate for 2006, among the countries with available data, was 9.8% while the overall death rate for 2005 was 8.5%. National birth rates range from 6.7% to 15.9%, while Malta stands out, with a birth rate of only 2.2% (see Figure 1). More than one third of the countries with available data have birth rates of 10% or more. National death rates vary between 2.5% and 14.8%. Seven of sixteen countries with available data had death rates of 10% or higher in 2005. In general, birth rates are higher than death rates at national level with the exception of Portugal, the Czech Republic and Hungary." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Quote |1,34|; Betriebsstilllegung - Quote |2,35|; Wirtschaftsstatistik |34,35|; Unternehmensgründung - internationaler Vergleich |1,3-15,29,30|; Betriebsstilllegung - internationaler Vergleich |2,16-28,31-33|; Unternehmensgröße |29,31|; Beschäftigtenzahl |30,32|; Unternehmensalter |33|; Bulgarien |3,16|; Tschechische Republik |4,17|; Estland |5,18|; Spanien |6,19|; Frankreich |7,20|; Italien |8,21|; Ungarn |9,22|; Österreich |10,23|; Portugal |11,24|; Rumänien |12,25|; Schweden |13,26|; Großbritannien |14,27|; Lettland |15,28|  
Z 988 (k091001a02, 7.10.2009)

- Schrör, Hartmut: Innovation als Faktor für den Unternehmenserfolg. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (Statistik kurz gefasst. Industrie, Handel und Dienstleistungen : 15/2008) (ISSN 1024-4379)  
([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-015/DE/KS-SF-08-015-DE.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-015/DE/KS-SF-08-015-DE.PDF)).

Abstract: "Das Heft bietet eine Auswahl von Ergebnissen der Umfrage 'Faktoren des Unternehmenserfolgs' (2005) über Innovation als Erfolgsfaktor, aufgeschlüsselt nach mehreren Merkmalen über die Gründer und derer Unternehmen. Produktinnovation ist der häufigste Innovationstyp erfolgreicher Unternehmer. Produktinnovation ist zugleich auch der häufigste Innovationstyp in der Industrie, im Handel ist dagegen Marketinginnovation am häufigsten anzutreffen. Erfahrung mit der Leitung eines Unternehmens und Branchenerfahrung kommen bei Innovationen als positive Faktoren zum Tragen. Hinsichtlich der Zukunft ihres Unternehmens sind jüngere Unternehmensgründer offensichtlich innovativer und optimistischer als ältere Unternehmensgründer. In der Produktinnovation aktive Unternehmen verzeichnen eher einen stärkeren Anstieg der Beschäftigtenzahl als andere Unternehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovation |2,8-10,15,21,22|; Produktinnovation |3|; Prozessinnovation |4|; organisatorischer Wandel |5,6|; Unternehmensorganisation |6|; Marketing |7,8|; sektorale Verteilung |9|; Geschlechterverteilung |14|; Unternehmenserfolg |10,16,17,20|; unternehmerische Qualifikation |13|; Berufserfahrung |12|; Unternehmer |11|; Lebensalter |11-15|; Beschäftigungsentwicklung |16,18,19,22|; Unternehmensentwicklung |17,18,21|; Unternehmen |1-7,19,20|; Europäische Union |1|  
Z 988 (k080318a07, 27.3.2008)

- Schröter Joensen, Juanna; Skyt Nielsen, Helena: Is there a causal effect of high school math on labor market outcomes?. In: The Journal of Human Resources, Vol. 44, No. 1, 2009, S. 171-198 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "In this paper, we exploit a high school pilot scheme to identify the causal effect of advanced high

---

school math on labor market outcomes. The pilot scheme reduced the costs of choosing advanced math because it allowed for a more flexible combination of math with other courses. We find clear evidence of a causal relationship between math and earnings for students who are induced to choose math after being exposed to the pilot scheme. The effect partly stems from the fact that these students end up with a higher education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mathematikunterricht - Auswirkungen [1,2]; Mathematik [3]; Höherqualifizierung [3]; Hochschulabsolventen [4]; Lohnhöhe [2,4]; Dänemark [1]

Z 107 (k090210a05, 16.2.2009)

- Schubarth, Wilfried (Hrsg.); Speck, Karsten (Hrsg.): Regionale Abwanderung Jugendlicher : theoretische Analysen, empirische Befunde und politische Gegenstrategien.– Weinheim u.a. : Juventa Verlag, 2009 (Jugendforschung) (ISBN 978-3-7799-1750-2).  
Abstract: "Ein wesentlicher Bestandteil des soziodemografischen Wandels ist die innerdeutsche Migration junger Menschen. Diese schlägt sich nicht nur, aber insbesondere in der anhaltenden Ost-West-Abwanderung nieder: Jedes Jahr verlassen Zehntausende junger, meist gut ausgebildeter Menschen ihre strukturschwachen Heimatregionen. Hierdurch werden die soziodemografischen Prozesse von Überalterung und demografischer Schrumpfung in den betroffenen Regionen beschleunigt und deren Konsequenzen offenbar. Es lohnt deshalb ein genauerer Blick darauf, wer abwandert, warum junge Menschen abwandern und welche Folgen dies sowohl für die jungen Menschen als auch für die Regionen hat. Und nicht zuletzt: Wie können bzw. sollen Kommunen, Bund und Länder mit der Abwanderung und dem demografischen Wandel umgehen? Die interdisziplinären Beiträge dieses Bandes geben einen Überblick über die Debatte zur regionalen Abwanderung junger Menschen im Kontext des soziodemografischen Wandels. Sie versuchen eine Bestandsaufnahme, analysieren Mediendiskurse, stellen theoretische Analysen und empirische Befunde dar und thematisieren mögliche Gegenstrategien sowie Konsequenzen für Politik, Wirtschaft, Schule und Jugendarbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
1. Teil - Einleitung  
Karsten Speck, Wilfried Schubarth: Regionale Abwanderung Jugendlicher als Teil des demografischen Wandels - eine ostdeutsche oder gesamtdeutsche Herausforderung? (11-40);  
2. Teil - Bestandsaufnahme und Analysen zur Abwanderung von Jugendlichen  
Marc Luy: Empirische Bestandsaufnahme der Bevölkerungsentwicklung in Ost- und Westdeutschland (43-67);  
Manfred Rolfes, Katharina Mohring: Diskursanalysen zur Abwanderung ostdeutscher Jugendlicher. Einige Überlegungen zum Diskurs über die Abwanderung aus Brandenburg (69-90);  
Steffen Kröhnert: Analysen zur geschlechtsspezifisch geprägten Abwanderung Jugendlicher (91-110);  
Holger Seibert, Tanja Buch: Analysen zur arbeitsmarktbedingten Abwanderung Jugendlicher. Regionale Mobilität zur Verbesserung der Arbeitsmarktplatzierung von jungen Erwachsenen aus Berlin-Brandenburg (111-133);  
Stephan Beetz: Analysen zum Entscheidungsprozess Jugendlicher zwischen "Gehen und Bleiben". Die Relevanz kollektiver Orientierungen bei Migrationsentscheidungen ostdeutscher Jugendlicher (135-151);  
Karsten Speck, Wilfried Schubarth, Ulrike Pilarczyk: Biografische Analysen zu "Gehen oder Bleiben" bei Jugendlichen. Qualitative Studien in peripheren Regionen Brandenburgs (153-171);  
3. Teil - Folgen und Gegenstrategien zur Abwanderung von Jugendlichen  
Christine Steiner: Folgen der Abwanderung von Jugendlichen für den Arbeitsmarkt und die Wirtschaft. Über einige Folgen der Abwanderung junger Ostdeutscher für die Wirtschaft und den Arbeitsmarkt in den neuen Ländern (175-191);  
Claudia Neu: Der Abbau von sozialer und kultureller Infrastruktur und die Folgen für Kinder und Jugendliche (193-205);  
Marie-Luise Steffens, Steffen Kröhnert: Strategien zum Umgang mit Abwanderung und demografischer Schrumpfung für die Landes- und Kommunalpolitik (207-221);  
Sabine Behn, Dorte Schaffranke, Ingo Siebert: Gegenstrategien in der kommunalen Jugendarbeit und Jugendhilfeplanung (223-241);  
Burkhard Jungkamp: Demografischer Wandel und Abwanderung als Herausforderung für die Landespolitik (243-250);  
4. Teil Epilog  
Wilfried Schubarth, Karsten Speck: Abwanderung Jugendlicher und demografischer Wandel - was tun? (253-258).  
SW: Jugendliche [1,3-5,7-11]; junge Erwachsene [12-21]; regionale Mobilität [1,2,12,22-29]; Mobilitätsbereitschaft [2,3,13]; Binnenwanderung [4,14]; regionaler Vergleich [5,6,15,34]; Bildungsniveau [22]; Ausbildungsabschluss [23]; Abwanderung - Auswirkungen [7,16,26,30]; demografischer Wandel [8,17]; berufliche Mobilität [9,18,24]; Arbeitsmigration [10,19,25]; strukturschwache Räume [27,30-33]; Strukturpolitik [31]; Ostdeutschland [6,20,28,32]; Berlin-Brandenburg [11,21,29,33]; Westdeutschland [34]  
96-21.0168 (k090415f07, 7.5.2009)
- Schubert, Jens M.; Schaumberg, Torsten: Pflegeberater und zusätzliche Betreuungskräfte - Neue Dienstleister im SGB XI -. In: Neue Zeitschrift für Sozialrecht, Jg. 18, H. 7, 2009, S. 353-360 (ISSN 0941-7915).  
Abstract: "Zum 1. 1. 2009 hat der Gesetzgeber zwei neue Dienstleister in das SGB XI installiert, den Pflegeberater und die zusätzlichen Betreuungskräfte. Grundlage ist das Artikelgesetz zur strukturellen Weiterentwicklung der Pflegeversicherung vom 28. 5. 2008 und hier der Artikel 1, der die §§ 7 a und 87b in das SGB XI einführt. Das Artikelgesetz ist am 1. 7. 2008 in Kraft getreten. Beide Dienstleister sollen die Situation von Pflegebedürftigen verbessern, der Pflegeberater als Ansprechpartner in Fragen der Antragsstellung und des

---

Umgangs mit Leistungsbehörden, die zusätzlichen Betreuungskräfte als zusätzliche Pfleger für Demenzzranke. Nach der Gesetzesbegründung ist für Pflegeberater von einem Betreuungsschlüssel von ca. 1:100 Fällen auszugehen (= 25.000 Pflegeberater)<sup>4</sup>, bei den zusätzlichen Betreuungskräften ist als Orientierung vorgegeben, dass eine Betreuungskraft ca. 25 Demenzzranke betreut. Allein aus der großen Anzahl dieser neuen Dienstleister in der Pflegeversicherung wird sich der gegenwärtige Pflegealltag verändern und rechtfertigt sich ein genauerer Blick auf diese Gruppe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch IX |1,15|; Pflegeversicherung - Reform |1|; alte Menschen |2-6,16|; Pflegebedürftigkeit |2,7,17|; Case Management |3,8,9,18,23|; Sozialberatung |4,7,8,10,24|; berufliche Qualifikation |9-14|; Sozialberater |11,15-18,25|; Sozialarbeiter |12,26|; Pflegefachkraft |13,20,27|; Pflegeberufe |19,28|; Altenpflege |5,19-21,29|; Altenheim |21,22,30|; Altenbetreuung |22,31|; geistige Behinderung |6|; institutionelle Faktoren; neue Berufe |14,23-31|;

Z 1106 (k090717505, 23.7.2009)

- Schubert, Klaus (Hrsg.); Hegelich, Simon (Hrsg.); Bazant, Ursula (Hrsg.): Europäische Wohlfahrtssysteme : ein Handbuch.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15784-9).

Abstract: "In diesem Handbuch werden die Sozial- und Wohlfahrtspolitik der EU-25-Staaten und die wohlfahrtspolitische Entwicklung der EU dargestellt und analysiert. Weiterhin wird die sozial- und politikwissenschaftliche Debatte über die Entwicklung der Wohlfahrtssysteme in Europa rekapituliert und fortgesetzt. Das Buch dient somit als umfassende Einführung in die sozial- und wohlfahrtspolitische Praxis der europäischen Länder." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

I Einleitung

Klaus Schubert, Simon Hegelich, Ursula Bazant: Europäische Wohlfahrtssysteme - Stand der Forschung - theoretisch-methodische Überlegungen (13-43);

II Länderstudien

Karin Heitzmann, August Österle: Lange Traditionen und neue Herausforderungen - Das österreichische Wohlfahrtssystem (47-69);

Bea Cantillon, Ive Marx: Auf der Suche nach einem Weg aus der 'Wohlfahrt ohne Arbeit' - Das belgische Wohlfahrtssystem (71-87);

Christina Ioannou, Anthos I. Shekeris, Christos Panayiotopoulos: Sozialpolitik im Schatten der Nationalen Frage - Das zyprische Wohlfahrtssystem (89-108);

Petr Fiala, Miroslav Mares: Nach der Reform ist vor der Reform: Das tschechische Wohlfahrtssystem (109-126); Simon Hegelich, Hendrik Meyer: Konflikt, Verhandlung, Sozialer Friede - Das deutsche Wohlfahrtssystem (127-148);

Christoffer Green-Pedersen, Michael Baggesen Klitgaard: Im Spannungsfeld von wirtschaftlichen Sachzwängen und öffentlichem Konservatismus: Das dänische Wohlfahrtssystem (149-168);

Paloma Villota Gil-Escoin, Susana Vazquez: Work in Progress - Das spanische Wohlfahrtssystem (169-185);

Avo Trumm, Mare Ainsaar: Zwischen Marginalität und Universalismus - Das estnische Wohlfahrtssystem (187-205);

Camal Gallouj, Karim Gallouj: Auf Kurs in Richtung liberal-residualer Wohlfahrtsstaat? Das französische Wohlfahrtssystem (207-238);

Olli Kangas, Juho Saari: Krisenbewältigung mit Langzeitfolgen? Der finnische Wohlfahrtsstaat (239-262);

Lavinia Mitton: Vermarktlichung zwischen Thatcher und New Labour: Das britische Wohlfahrtssystem (263-284);

Christos Papatheodorou: Verspätete Entwicklung der sozialen Sicherung: Das griechische Wohlfahrtssystem (285-310);

Katalin Tausz: Vom Staatssozialismus zum Wohlfahrtshybrid - Das ungarische Wohlfahrtssystem (311-331);

David Natali: Rekalibrierung von Sozialprogrammen und Flexibilisierung der Arbeitsmarktpolitik - Das italienische Wohlfahrtssystem (333-353);

Anthony McCashin, Judy O'Shea: Unter Modernisierungsdruck - Das irische Wohlfahrtssystem (355-378);

Nicole Kerschen: Entwicklungspfade von den Ursprüngen hin zu Europa - Das luxemburgische Wohlfahrtssystem (379-401);

Jolanta Aidukaite: Die Entwicklung in der post-sowjetischen Ära - Das litauische Wohlfahrtssystem (403-422);

Feliciana Rajevska: Vom Sozialstaat zum Wohlfahrtsmix - Das lettische Wohlfahrtssystem nach Wiedererlangung der Unabhängigkeit (423-442);

Charles Pace: Linker Wein in rechten Schläuchen? Das Wohlfahrtssystem Maltas (443-463);

Wim van Oorschot: Von kollektiver Solidarität zur individuellen Verantwortung - Der niederländische Wohlfahrtsstaat (465-482);

Jose Antonio Pereirinha, Manuela Arcanjo, Francisco Nunes: Von einem korporativen Regime zu einem europäischen Wohlfahrtsstaat - Das portugiesische Wohlfahrtssystem (483-501);

Renata Siemieliska, Anna Domaradzka: Transformation mit Schwierigkeiten - Das polnische Wohlfahrtssystem (503-524);

Sven O. E. Hort: Sklerose oder ständig in Bewegung? Das schwedische Wohlfahrtssystem (525-547);

Hendrik Meyer, Olaf Wientzek: Neoliberales Schreckgespenst oder Vorbild Mitteleuropas? Das slowakische Wohlfahrtssystem (549-568);

Zinka Kolaric, Anja Kopac, Tatjana Rakar: Schrittweise Reformierung statt 'Schocktherapie' - Das slowenische Wohlfahrtssystem (569-593);

Wolfram Lamping: Auf dem Weg zu einem postnationalen Sozialstaat? Die Sozialpolitik der Europäischen Union (595-620);

---

### III Vergleichende Analysen

Ursula Bazant, Klaus Schubert: Europäische Wohlfahrtssysteme - Vielfalt jenseits bestehender Kategorien (623-645);

Simon Hegelich, Klaus Schubert: Europäische Wohlfahrtssysteme - Politisch limitierter Pluralismus als europäisches Spezifikum (647-660).

SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1-5,7-17|; Wohlfahrtsstaat |2|; soziales System - historische Entwicklung |3|; Sozialleistungen |4,6|; Verteilungspolitik |5|; Leistungsanspruch |6|; Anspruchsvoraussetzung |6|; Sozialausgaben |7|; europäische Sozialpolitik; soziale Sicherheit |8|; Familienpolitik |9|; Arbeitslosenunterstützung |10|; Rentenversicherung |11|; Alterssicherung |12|; Krankenversicherung |13|; Pflegeversicherung |14|; Armutsbekämpfung |15|; Bildungspolitik |16|; Sozialversicherung |17|; Europäische Union |1|

40.0115 (k071120f08, 3.1.2008)

- Schubert, Michael; Behrens, Johann; Hauger, Marlies; Hippmann, Cornelia; Hobler, Dietmar; Höhne, Anke; Schneider, Edina; Zimmermann, Markus: Struktur- und Prozessänderungen in der beruflichen Rehabilitation nach der Einführung des SGB II : eine qualitative Implementationsstudie. In: Dornette, Johanna (Hrsg.); Rauch, Angela (Hrsg.): Berufliche Rehabilitation im Kontext des SGB II. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 7-83 (IAB-Bibliothek : 309) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Die explorative Implementationsstudie hat eine Untersuchung der Konsequenzen des Inkrafttretens des SGB II mit den daraus folgenden Auswirkungen auf die Förderpraxis im Rahmen der beruflichen Rehabilitation zum Ziel. Ausgangspunkt ist ein, vor allem im Jahr 2005 aufgetretener Rückgang von Eintritten in Maßnahmen der beruflichen Rehabilitation. In fokussierten, leitfadengestützten Experteninterviews in Arbeitsgemeinschaften (ARGE), Optierenden Kommunen sowie Arbeitsagenturen wurden inner- und interbehördliche prozedurale Abläufe in den Informations-, Entscheidungs- und Kommunikationsprozessen untersucht. Dem Rückgang von Maßnahmeeintritten liegt ein mehrdimensionales Ursachengeflecht zugrunde: Vor allem im Jahr 2005 war die Arbeit der neuen SGB II-Träger geprägt von organisatorischen und institutionellen Aufbauprozessen. Aufgrund der Vielzahl der Herausforderungen war eine Aufgabenhierarchisierung notwendig, wobei die finanzielle Leistungsgewährung im Vordergrund stand. Dem erhöhten Betreuungsbedarf von Personen mit spezifischen Problemlagen, zu denen auch gesundheitliche Beeinträchtigungen zählen, konnte nicht hinreichend Rechnung getragen werden. Zudem ergaben sich durch die Bildung der neuen Institutionen große personelle Umstrukturierungen. Neben einem Personalwechsel von den Agenturen und Sozialämtern in die ARGE und Optierenden Kommunen wurde der erhöhte Personalbedarf durch die Gewinnung externer Mitarbeiter gedeckt. Dies führte zu einem überaus heterogenen Wissenshintergrund im Bereich der Arbeitsberatung und -vermittlung. Viele der (neuen) Mitarbeiter hatten Schwierigkeiten beim Erkennen und Bewerten von Rehabilitationsbedarfen, oftmals war kein rehabilitationsspezifisches Fachwissen vorhanden. Zudem ist die Handlungsmaxime der schnellstmöglichen Arbeitsintegration, wie sie in den SGB II-Institutionen verfolgt wird, nicht notwendigerweise kongruent dem Grundgedanken der beruflichen Rehabilitation. Damit würden oft die durch eine Teilnahme an Rehabilitationsmaßnahmen erhöhten Chancen einer dauerhaften Eingliederung in den Arbeitsmarkt aus dem Blick gelassen. Die zusätzliche intensive Prüfung jedes individuellen Maßnahmebedarfs nach Effizienz- und Wirtschaftlichkeitsgesichtspunkten trägt ebenfalls zum Rückgang bei. Damit bekommen (in der Regel) nur diejenigen SGB II-Leistungsbezieher eine Rehabilitation, bei denen die Erfolgswahrscheinlichkeit hinreichend hoch ist. Aber auch potenzielle Rehabilitanden selbst zögern, Rehabilitationsmaßnahmen in Betracht zu ziehen. So führt die Festschreibung des finanziellen Status auf Grundsicherungsniveau über die gesamte Maßnahmedauer, welche bis zu zwei Jahre beträgt, häufig zum Verzicht der Betroffenen auf diese spezifischen Teilhabeleistungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2005 a new Social Code was implemented in Germany, the so called Social Code II and marked a mayor Welfare State Reform. At the same time the entrances into occupational rehabilitation schemes for disabled people declined dramatically. The current implementation study explores the effects of the new Social Code II on the system of occupational rehabilitation from an inside institutional perspective. In-depth expert interviews were employed with placement officers responsible for training and activation of disabled people in existing institutions of the Federal Employment Services and in new institutions founded as a consequence of the new Social Code. The interviews focussed on selection mechanisms, decision taking and communication processes in the system of occupational rehabilitation after the Welfare State Reform. Results show that reasons for declining entrances in rehabilitation schemes are manifold. As a consequence of the new Social Code new institutions were founded responsible for activation and training of long-term unemployed also for the long-time unemployed with severe health problems. In 2005 these new institutions had to organize everything: staff, training, payment of unemployment benefit, cooperation and communication structures. The payment of unemployment benefit was handled with priority, nobody concentrated on special fields like occupational rehabilitation. Hiring of new staff and reorganizing the established staff lead to fast turnover rates and made knowledge transfer and continuous learning on the job difficult. As a result there were insecurities with the identification of rehabilitation demands. Persons with severe health problems need intensive advisory services and possibly time consuming (re)training schemes. Their labour market integration is neither fast nor easy to achieve. Most interviewed placement officers admit that since the Welfare State Reform efficiency has to be their main interest. Meaning those clients who have the highest probability to enter the labour market rapidly are handled with priority. Therefore occupational rehabilitation and provision of jobs that are really suitable to the state of health are rarely handled with priority. One second set of reasons is related to the reluctance of the rehabilitants themselves to enter special health-related occupational training schemes. The severe situation on the labour market provokes that people with inferior health are less willing to express their need for occupational reorientation and training in fear of being



---

stigmatized by future employers. Further more people are afraid of staying unemployed after re training and of financial restrictions during the rehabilitation programme. Rehabilitation schemes including the completion of a totally new professional education take at least two years. These are seen as two years dominated by financial restrictions because participants receive only Unemployment Benefit, which was introduced by the new Social Code and is flat-rated on the minimum security level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialgesetzbuch II - Auswirkungen |1-3|; berufliche Rehabilitation |1,4-8|; Rehabilitanden |2,4,10|; Politikumsetzung |3|; Entscheidungsfindung |5,11|; Bundesagentur für Arbeit |6|; Optionskommune |7|; ARGE |8|; berufliche Reintegration |9-11|; ökonomische Faktoren |9|;

Z 493 (k071211a02, 17.12.2007)

- **Schuchart, Claudia; Maaz, Kai: Bildungsverhalten in institutionellen Kontexten : Schulbesuch und elterliche Bildungsaspiration am Ende der Sekundarstufe I.** In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 4, 2007, S. 640-666 (ISSN 0023-2653).  
Abstract: "In deutschen Schulsystem hat sich ein wissenschaftlich bislang wenig beachteter Öffnungsprozess vollzogen, der sich darin äußert, dass am Ende der Sekundarstufe I Schulabschlüsse unabhängig von der besuchten Schulart erworben werden können. Diese so genannten 'Entkopplungsoptionen' werden weitaus häufiger genutzt als der Schulartwechsel und könnten somit bedeutsamer als dieser zur Korrektur bisheriger suboptimaler Bildungsentscheidungen beitragen. In diesem Zusammenhang darf jedoch nicht vernachlässigt werden, dass die institutionellen Bedingungen (im Sinne von Zugangs- und Vergabekriterien) insbesondere für die Weiterqualifizierung von Hauptschülern bundeslandspezifisch stark variieren. Im vorliegenden Beitrag wird auf der Grundlage der Theorie rationalen Handelns der Einfluss von Merkmalen der sozialen Herkunft, des Geschlechts sowie des Migrationsstatus auf die elterlichen Schulabschlusswünsche am Ende der Hauptschule unter den Bedingungen bundeslandspezifischer 'Gelegenheitsstrukturen' analysiert. Genutzt wird der nationale Datensatz der PISA 2000-Erhebung. Die Ergebnisse zeigen, dass die Bildungsaspirationen bedeutsam in Abhängigkeit von der sozialen und ethnischen Herkunft variieren, wobei vor allem die sozialen Herkunftseffekte institutionell beeinflussbar sind: In Bundesländern mit eher offen gestalteten Zugangs- und Vergabekriterien sind Eltern unterer Sozialgruppenzugehörigkeit deutlich stärker an einer Weiterqualifizierung ihrer Kinder interessiert als in Bundesländern mit eher restriktiv gestalteten Bedingungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bildungsverhalten |1-4,6,23|; Bildungssoziologie |1,19-21|; Schulbildung |2|; Schulbesuch |3|; Schulabschluss |4,5|; Sekundarstufe I |5|; Schullaufbahnwahl - Determinanten |6,9,19,22|; Hauptschule |7|; Schüler |7,8,15,16|; Eltern |8-13|; soziale Herkunft |10|; ethnische Gruppe |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; institutionelle Faktoren |13,14|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |14|; Bildungschancen |15,20|; Bildungschancengleichheit |16-18,21|; soziale Ungleichheit |18|; regionale Disparität |17|; Rational-Choice-Theorie |22,23|; Nordrhein-Westfalen |13|; Niedersachsen |14|; Rheinland-Pfalz |15|; Baden-Württemberg |16|; Bayern |17|  
Z 042 (k071221805, 7.1.2008)
- **Schügl, Steffanie; Oldigs, Benhard, Grotluschen, Anke: Ohrfeige für Pflichtkurse und Bestnoten für Lehrkräfte? Chancen und Grenzen der Kursevaluation in der beruflichen Weiterbildung.** In: Der pädagogische Blick, Jg. 16, H. 1, 2008, S. 11-26 (ISSN 0943-5484).  
Abstract: "Schwerpunkt dieses Beitrags ist die Auswertung der Evaluierungsbögen von Qualifizierungen des bfw Bremen für Teilnehmende in Beschäftigungsmaßnahmen. Um dementsprechend nach dem Bremischen Weiterbildungsgesetz von 1996 anerkannt - und damit finanziell gefördert - zu werden, müssen Weiterbildungseinrichtungen regelmäßig Evaluationen vorweisen (BremWBG, 1996, § 4). Als anerkannte Weiterbildungseinrichtung führt das Berufsbildungswerk des Deutschen Gewerkschaftsbundes - bfw - seit 1999 ein eigenes Qualitätsmanagement durch. Ein Mittel der Erhebung ist ein hausintern entwickelter 'Evaluierungsbogen'. Ziel der Analyse ist, die Erkenntnismöglichkeiten und Grenzen einer solchen Erhebungsmethode aufzuzeigen. Theoretische Grundlagen zum Thema 'Evaluation' und die Positionierung der vorliegenden Arbeit sind vorangestellt. Anschließend gehen wir auf die Erhebung und Auswertung selbst ein. Eine Diskussion der Ergebnisse und der Möglichkeiten und Grenzen einer solchen Teilnehmendenbefragung schließt den Beitrag ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Weiterbildung |1,2|; Weiterbildungseinrichtung |14,15|; Qualitätsmanagement |1|; Weiterbildungsangebot - Erfolgskontrolle |6,8-11|; Wirkungsforschung |2,3,5|; Erhebungsmethode |3,4|; Fragebogen |4|; Datenanalyse |5|; Teilnehmer |6,7|; Befragung |7|; Qualifizierungsmaßnahme |8,14|; Deutsch als Fremdsprache |9|; Lehrer |10|; Bremen |11,12,15|; Schleswig-Holstein |12,13|; Bundesrepublik Deutschland |13|  
Z 926 (k080422509, 28.4.2008)
- **Schuhoff, Kristina; Hußing, Ulrich: Regionale Unterschiede im demografischen Wandel zwischen Hamburg und Flensburg.** In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 302-316 (ISSN 0724-3464).  
Abstract: Der demografische Wandel ist in Deutschland regional sehr unterschiedlich ausgeprägt. Ausgehend von der These, dass sich im Norden Deutschlands beispielsweise Hamburg mit seinem Konzept der 'wachsenden Stadt' oder die Universitätsstädte Kiel und Flensburg kaum mit einigen entlegenen und ländlichen Regionen in Schleswig-Holstein, in denen Alterung und Schrumpfung bereits Realität sind, vergleichen lassen, zeigt der Beitrag diese Unterschiedlichkeit des demografischen Wandels auf. Er stellt für Hamburg und Schleswig-Holstein die zu erwartende Bevölkerungsentwicklung in den nächsten 15 bis 20 Jahren dar und gibt einen Ausblick bis 2050. Datengrundlage für Hamburg sind im Wesentlichen die Ergebnisse der 2004 in Anlehnung an die 10. KBV (Koordinierte Bevölkerungsvorausberechnungen des Bundes und der Länder) erstellte

---

Bevölkerungsvorausschätzung und für Schleswig-Holstein die Ergebnisse der 2007 veröffentlichten Bevölkerungsvorausberechnung für die Kreise und kreisfreien Städte. An den Beispielen Hamburg und Schleswig-Holstein wird gezeigt, welche Faktoren sich günstig auf Einwohnerentwicklung und Alterstruktur auswirken und wie dadurch der demografische Wandel abgemildert bzw. hinausgezögert wird. So werden in Hamburg und in Schleswig-Holstein nach Meinung der Autoren die Auswirkungen des demografischen Wandels in den nächsten Jahren nicht so gravierend sein wie in den Neuen Ländern oder in anderen Teilen Westdeutschlands. (IAB) SW: demografischer Wandel |1,6|; Bevölkerungsentwicklung |1,2,4,5,7,12,17-21,24-26,29-31|; Bevölkerungsstruktur |2,3,8|; Altersstruktur |3,4,9|; Bevölkerungsrückgang |5,10|; Bevölkerungsprognose |6-11,22,23,32-34|; regionale Disparität |11-14|; regionaler Vergleich |15-17,35-37|; Stadt |13,15,18,27,41|; ländlicher Raum |14,16,19,28,40|; Stadtbevölkerung |20,22,38|; Landbevölkerung |21,23,39|; Infrastruktur |24|; Tourismus |25|; regionale Faktoren |26-28|; Hamburg |29,32,35,38,41|; Schleswig-Holstein |30,33,36,39,40|; Flensburg |31,34,37|  
Z 933 (k090126505, 30.1.2009)

- Schuldt, Karsten; Scheuplein, Christoph: Blickrichtung Wirtschaft: Entwicklungstendenzen und Entwicklungspotenziale von Qualifizierungsnetzwerken in Brandenburg. / Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg, Potsdam (Hrsg.).– Potsdam, 2006 (LASA-Studie : 44) (ISBN 978-3-929756-58-6).

Abstract: "Gerade in dünn besiedelten Wirtschaftsräumen mit überwiegend kleinteiligen Betriebsgrößen können nach Erkenntnissen der Wissenschaft Netzwerke eine besonders positive Rolle für die Regionalentwicklung spielen. Die Wahrnehmung dieser Instrumente in der Fachöffentlichkeit macht seit Jahren die großen Hoffnungen deutlich, die mit dem Netzwerkgedanken verknüpft sind. Nach anfänglich großer Euphorie und nachfolgender Skepsis ist auch in Brandenburg mittlerweile ein realistischer Umgang mit den Potenzialen und Grenzen von Netzwerken an der Tagesordnung. Dies betrifft auch die Qualifizierungsnetzwerke und ihre Möglichkeiten zur Unterstützung regionaler Humankapitalentwicklung und Wirtschaftskraft. Um ihre Potenziale besser einschätzen zu können, hat die LASA 2002 die Brandenburger 'Weiterbildungsnetzwerk-Landschaft' erstmalig untersucht. Die Verarbeitung des Themas demographischer Entwicklung, differenzierte Entwicklungen in Regionen und Branchen und auch die neue Fokussierung der Förderpolitik auf Branchenkompetenzfelder und regionale Wirtschaftskerne haben seither die Rahmenbedingungen für die Arbeit von Qualifizierungsnetzwerken und das Spektrum möglicher Anknüpfungspunkte für ihre eigene Weiterentwicklung spürbar verändert. Vor diesem Hintergrund wurden die Qualifizierungsnetzwerke erneut auf Grundlage einer ausführlichen und repräsentativen Befragung untersucht. Nach wie vor existiert eine breit gefächerte Landschaft an Qualifizierungsnetzwerken, die mit wenigen Ausnahmen das räumliche Muster einer Polarisierung zwischen dem engeren Verflechtungsraum und äußeren Entwicklungsraum erkennen lassen. Im Ergebnis deutlich wird aber auch ein großer Schritt in Richtung Wirtschaftsnähe und vielfältige Anknüpfungspunkte zu Branchen, die aus Sicht des Landes Schwerpunkte zukünftiger Entwicklung sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsberatung |1|; Berufsorientierung |2|; Berufsbildung |3|; Weiterbildung |4|; Qualifikationsentwicklung |5|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6|; regionales Netzwerk |1-15|; regionaler Arbeitsmarkt |7,16-19|; strukturschwache Räume |8,17|; ländlicher Raum |9,18|; Grenzgebiet |10,19|; Management |11|; Trägerschaft |12|; Qualitätsmanagement |13|; zwischenbetriebliche Kooperation |14|; Entwicklungspotenzial |15|; Brandenburg |16|  
93-3120-14 BT 632 (k070524f10, 22.6.2007)

- Schuler, Barbara: Einkommensunterschiede zwischen Männern und Frauen (Voll- und Teilzeitbeschäftigte) : anhand der IAB-Regionalstichprobe.– Berlin : Dissertation.de, 2009 (Kölner Studien : 16) (ISBN 978-3-86624-417-7).

Abstract: "Wie begründen sich Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen? Besteht ein Zusammenhang zwischen typischen Frauen- und Männerberufen und der beobachteten Lohnunterschied? Kann der Boom der IT-Branche mit dem beobachteten Anstieg des Koeffizienteneffektes in Zusammenhang gebracht werden? Im Rahmen einer Paneluntersuchung werden diese Fragen hier für den Zeitraum 1981-2001 für Voll- und Teilzeitbeschäftigte untersucht. Zur Anwendung kommen dabei das Random-Effects-Modell, Ordinary-Least-Square und die Dekompositionsanalyse von Oaxaca und Blinder. Das Ziel dieser Untersuchung ist, die Lohnunterschiede soweit zu erklären, dass Diskriminierung als Grund ausgeschlossen werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied |1,3|; erwerbstätige Frauen |1,2,4,12,14|; erwerbstätige Männer |1,5,13,15|; Lohnunterschied - Ursache |4-7,10,11|; technischer Wandel |6|; Humankapital |7-9|; Bildungsniveau |8|; Berufserfahrung |9|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |10|; informationstechnische Berufe |11|; Männerberufe |11|; Vollzeitarbeit |12,13|; Teilzeitarbeit |14,15|;  
96-23.0159 (k090325j11, 1.4.2009)

- Schuler, Barbara: Einkommensunterschiede zwischen Männern und Frauen. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 8, 2008, S. 546-552 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Unterschiede in den Einkommen zwischen Männern und Frauen werden in der Öffentlichkeit immer wieder beklagt. Wie groß sind sie tatsächlich? Wie haben sie sich langfristig entwickelt? Worin liegen die Ursachen für diese Unterschiede?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied |1,3|; erwerbstätige Frauen |1,2,4|; erwerbstätige Männer |1,5|; Lohnunterschied - Ursache |4-7,10,11|; technischer Wandel |6|; Humankapital |7-9|; Bildungsniveau |8|; Berufserfahrung |9|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |10|;

---

informationstechnische Berufe |11|; Männerberufe |11|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;  
Z 213 (k080825a06, 28.8.2008)

- Schüler, Dana: Macroeconomic and microeconomic effects of migration.– Lohmar : Eul, 2009 (Quantitative Ökonomie : 156) (ISBN 978-3-89936-769-0).

Abstract: "This book consists of three major studies, which are connected through the topic of migration. The first chapter gives a general overview of results. The second chapter shows that the model specifications, which connect high ethnic fractionalisation to lower growth, cannot fully explain the negative ethnic fractionalisation effect of the 1990s and Sub-Saharan African growth experience. Furthermore, an empirical investigation provides evidence that ethnic fractionalisation has a positive effect in a nation which is ethnically diverse due to immigration. The third chapter sheds light on the behavioural effects of inter-family transfers, which is still rare. Incentive effects of inter-family transfers in Indonesia are analysed with improved econometric techniques. Moreover, different sectors of employment are distinguished in the analysis. The empirical analysis indicates that transfers seem to have an adverse influence on work effort in the in-formal sector of the economy. The fourth chapter analyses changes in income portfolios of rural households and its determinants for the case of Ghana in the 1990s. Contrary to common beliefs, rural Ghana has seen major economic transformation, as households increasingly diversify their livelihoods by both increased migration and more local non-farm employment. These diversification decisions seem to be driven to a large extent by desperation rather than new opportunities, in particular with regard to migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung - Auswirkungen |1,3-6,11|; ökonomische Faktoren |1,2,13,14|; Geldüberweisung |2|; Herkunftsland |2,7-9,15,16|; Armut |3,7|; soziale Ungleichheit |4,8|; Einkommensverteilung |5,9|; Verteilungseffekte |5|; Wirtschaftswachstum |6|; Einwanderungsland |6,10,12|; Beschäftigungsland |10|; Bevölkerungsstruktur |11,12|; Nationalität |11|; Mikroökonomie |13|; Makroökonomie |14|; Indonesien |15|; Ghana |16|

657.0105 (k090417f17, 29.4.2009)

- Schuler, Martin; Dessemontet, Pierre; Jemelin, Christophe; Jarne, Alain; Pasche, Natacha; Haug, Werner: Atlas des räumlichen Wandels der Schweiz; Atlas des mutations spatiales de la Suisse. / Schweiz, Bundesamt für Statistik (Hrsg.)– Zürich : Verlag Neue Zürcher Zeitung, 2007 (ISBN 978-3-03823-215-5).

Abstract: "Die Schweiz von 2000 ist in grundlegenden Bereichen nicht mehr dieselbe wie um 1970 - weder in ihrer Siedlungsstruktur noch in ihren ökonomischen, kulturellen und politischen Ausprägungen im Raum. Im Atlas des räumlichen Wandels der Schweiz wird die räumliche Dynamik des Landes in den letzten Jahrzehnten anhand der Daten der öffentlichen Statistik, insbesondere der Volks- und Betriebszählungen der letzten Jahrzehnte thematisiert und kommentiert. Im Spiel der unterschiedlichen Massstabsebenen werden die Prozesse der Metropolisierung, der Differenzierung nach Grossregionen und Sprachräumen sowie der Segregations- und Vermischungstendenzen innerhalb der Agglomerationen und nach Stadtquartieren beleuchtet und erläutert. Besonderes Gewicht wird auf den in der jüngsten Zeit sich abzeichnenden Wandel hin zu einer neuen Urbanisierung gelegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsübersicht:

- Die Schweiz im Herzen Europas
- Die Schweiz: Räumliche Lesarten
- Die Bevölkerung
- Die kulturelle Vielfalt
- Lebensformen
- Gesellschaft im Wandel
- Einkommen und Umverteilung
- Wohnen und Leben
- Tradition und Aufbruch in der Politik
- Mehr Bewegungen, weniger Raum
- Rückgang der Landwirtschaft
- Ausklang des industriellen Zeitalters
- Dominanz des Tertiärsektors
- Wirtschaft im Umbruch
- Die physischen Zeichen des Wandels
- Die wirkliche Schweiz.

SW: Regionalgliederung |1|; Bevölkerungsentwicklung |2|; Bevölkerungsstruktur |3|; Wirtschaftsentwicklung |4|; Kultur |5|; Religion |6|; Sprache |7|; Altersstruktur |8|; Geschlechterverteilung |9|; ethnische Gruppe |10|; Ausländerquote |11|; Einwanderer |12|; Lebensweise |13|; private Haushalte |14|; Familie |15|; Ehepaare |16|; Arbeitsteilung |17|; Gesellschaftsentwicklung |18|; Bildung |19|; Berufsstruktur |20|; Berufsstrukturwandel |21|; beruflicher Status |22|; Erwerbsbeteiligung |23|; Erwerbsquote |24|; Arbeitslosigkeit |25|; Arbeitslosenquote |26|; Einkommen |27|; Einkommensverteilung |28|; Umverteilung |29|; Steuern |30|; Sozialversicherung |31|; Föderalismus |32|; Wohnverhalten |33|; Wohnungswirtschaft |34|; Urbanisierung |35|; politisches System |36|; politischer Wandel |37|; Berufspendler |38|; regionale Mobilität |39|; Grenzpendler |40|; Landwirtschaft - Strukturwandel |41|; postindustrielle Gesellschaft |42|; Wirtschaftszweigstruktur |43|; Wirtschaftsstrukturwandel |44|; tertiärer Sektor |45|; regionale Disparität |46|; regionaler Vergleich |47|; Wirtschaftsgeografie |48|; Schweiz |1-48|

90-000.0401 (k071129f02, 6.12.2007)

- Schulte, Axel (Hrsg.); Thränhardt, Dietrich (Hrsg.): International migration and liberal democracies : yearbook migration 1999/2000; Internationale Migration und freiheitliche Demokratien : Jahrbuch Migration 1999/2000.– Münster u.a. : Lit Verlag, 1999 (Studien zu Migration und Minderheiten : 09; Studies in migration and minorities : 09) (ISBN 3-8258-4397-1).

Abstract: "Im vorliegenden Band wollten wir das Thema Migration mit den zentralen Ansätzen der Politikwissenschaft konfrontieren. James F. Hollifield (21-76) gibt in seinem großen einführenden Beitrag einen Überblick über die Grundfragen und -ansätze des Migrationsdiskurses und verknüpft dies anhand der Schlüsselprobleme control, sovereignty und incorporation mit den wichtigsten Fragen und Ideen des Faches und der Nationalstaaten. Er bezieht sich auf die Behandlung der Migration im Rahmen der Paradigmata der Sicherheitspolitik, die in einem gewissen Gegensatz zur Behandlung der internationalen Kapitalströme im selben Kontext steht. In Verbindung mit der dadurch perzipierten Gefahrenszenarios referiert er den Migrationspessimismus und stellt die Offenheit freiheitlicher Demokratien heraus, auch in Beziehung zu ökonomischem Erfolg. Zugleich führt er in die wichtigsten Theoriestränge der aktuellen amerikanischen Migrationsdiskussion ein. Herbert Dittgen (77-86) und Oliver Schmittke (87-100) kommentieren die Theorieansätze Hollifields und führen sie weiter. Auch der Beitrag von Bernhard Santel (101-134) bezieht sich auf das zentrale Paradigma Hollifields, er arbeitet die Unterschiede zwischen Deutschland und den USA in bezug auf sozialstaatliche und marktwirtschaftliche Inklusion heraus. Annette Jünemanns (185-212) Beitrag zur europäischen Migrationspolitik im Mittelmeerraum ist ein wichtiges Beispiel für die Überlagerung von Migrationspolitik durch Sicherheitsaspekte. Obwohl beispielsweise Frankreich heute weniger Einwanderung aus Nordafrika aufnimmt als in früheren Jahrzehnten, wird diese Migration heute als Sicherheitsproblem perzipiert. Karen Schönwälder (213-236) konfrontiert die offizielle britische Position, eine "harmonische Integration ethnischer Minderheiten" zu betreiben, mit einigen relevanten Politikergebnissen über die letzten Jahrzehnte hinweg und arbeitet die Spezifika des britischen Weges heraus. Die positiven britischen Selbstbilder, die sie beschreibt, stehen in einem bemerkenswerten Gegensatz zu den pessimistischen deutschen, was einen realistischen Vergleich sehr erschwert. Der Beitrag von Karl Markus Kreis (165-184) zur deutsch-amerikanischen Ethnizität führt zu einem zentralen Punkt der Diskussion um "Ethnizität". Indem die "weißen" Ethnien eine Art ausgedünnte Ethnizität kultivieren entsteht ein Konstrukt amerikanischer Pluralität, das aber bestimmte Gruppen ausschließt, vor allem die Afro-Amerikaner. Kreis markiert hier einen wichtigen Punkt, der sich in den amerikanischen Darstellungen kaum findet und vielleicht aus dem größeren Abstand eines Europäers besser sichtbar ist. Der abschließende Beitrag von Thomas Holzer und Gerald Schneider (237-268) befaßt sich mit der Frage nach der Konvergenz zwischen den Asylpolitiken der OECD-Staaten. Die Autoren beantworten die Frage nach der Konvergenz mit einem eindeutigen Ja und stellen weniger auf innenpolitische Erklärungen ab als etwa Hollifield." (Textauszug)

"The study of international migration underscores two principles of the modern world and brings them forward for debate: the sovereignty of the nation state on the one hand; and, an open world free of border control and market constraints on the other. Volume II of the Yearbook Migration confronts basic concepts of international migration control through a political theory lens. In contrast to pessimistic interpretations of a global migration crisis and the 'Fortress Europe' mind set the American political scientist James F. Hollifield finds quite the opposite as he emphasizes the liberalization of immigration policies among major democracies throughout North America and Europe. According to Hollifield, the expansion of civil rights and a general international liberalization constitutes the basis for this process. Hollifield explains his rights-based approach by tracing the civil rights revolution in the United States coupled with the impact of the liberal German Grundgesetz (Basic Law) and subsequent European unification. Hollifield asserts that a positive relationship between market orientated democracies and liberal immigration policies do exist and, therefore, contribute to this continued liberalization. The three major questions Hollifield poses centers around control, sovereignty and incorporation. Following Hollifield's analysis, German political scientists Herbert Dittgen and Oliver Schmittke build on this approach utilizing supporting data on the German case. German born Karen Schönwälder challenges Hollifield's thesis of republican liberalization utilizing the British case as she highlights the politics of exclusion in Britain. Karl Markus Kreis illustrates Hollifield's findings by underscoring the decline of ethnic identity among European immigrants in the United States. Finally, the Turkish-American political scientist Nedim Ögelman concludes this study by describing the dynamic of the Latin-American communities and the role they play in speeding up the naturalization process in the US." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich [1-13,16,26-30]; Migrationstheorie [14]; Politologie [14]; internationale Wanderung [15]; Diskurs [1,15,23]; Demokratie [2,25]; soziale Faktoren [3,22]; ökonomische Faktoren [4,21]; Sozialstaat [16]; Risikoabschätzung [5]; Risikobereitschaft [6]; soziale Stabilität [7,20]; soziale Integration [8,17,19]; ethnische Gruppe [9,17,18]; Einwanderer [18]; multikulturelle Gesellschaft [10,19-25]; Asylpolitik [11]; Freizügigkeit [12]; Staatsangehörigkeit [13]; OECD [24,26]; USA [27]; Bundesrepublik Deutschland [28]; Mittelmeerraum [29]; Großbritannien [30]

90-313.0165 (k080331f11, 30.4.2008)

- Schulte, Bernd (Bearb.); Kraus, Ulrike (Bearb.); Hauschild, Matthias (Bearb.): Die Reform des Europäischen koordinierenden Sozialrechts : von der VO (EWG) Nr. 1408/71 zur VO (EG) Nr. 883/2004. / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.).– Bad Homburg : Wdv Gesellschaft für Medien und Kommunikation, 2007 (DRV-Schriften : 72) (ISBN 978-3-938790-08-3).

Abstract: Die Systeme der sozialen Sicherheit in Europa werden durch Verordnungen koordiniert. Diese

gewährleisten, dass Arbeitnehmern und Selbstständigen sowie deren Familienangehörigen keine sozialversicherungsrechtlichen Nachteile dadurch entstehen, dass sie ihr Recht auf Freizügigkeit innerhalb der Gemeinschaft wahrnehmen. Diese Verordnungen sind in der Vergangenheit mehrfach geändert und aktualisiert worden, um nicht nur den Entwicklungen auf Gemeinschaftsebene - einschließlich der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes - sondern auch den Änderungen der Rechtsvorschriften auf nationaler Ebene Rechnung zu tragen. Die 'Alltagstauglichkeit' dieser Verordnungen wird auf internationalen Seminaren des von der Europäischen Kommission initiierten trESS-Netzwerks analysiert und bewertet. Der Band fasst die Beiträge zweier Seminare aus den Jahren 2005 und 2006 zusammen, in denen Fachleute aus verschiedenen Zweigen der deutschen Sozialversicherung ausgewählte Aspekte des Europäischen koordinierenden Sozialrechts behandelten und erläuterten, ob und in welcher Weise evtl. vorhandene Anwendungsprobleme durch die neue Verordnung (EG) Nr. 883/2004 beseitigt werden können. Gleichzeitig enthält der Band eine von der Deutschen Rentenversicherung zusammengestellte Synopse, in der das alte mit dem neuen Recht detailliert abgeglichen wird. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: 1. Einführung: Bernd Schulte: Die Geschichte der Reform der Verordnung (EWG) Nr. 1408/71 (9-22); 2. Die Bewertung der Reform aus unterschiedlichen Perspektiven: Albrecht Otting: Die Verordnung aus der Sicht der deutschen Sozialpolitik (23-24); Bernhard Spiegel: Die neue europäische Sozialrechtskoordinierung : Überlegungen zur Verordnung (EG) Nr. 883/2004 (25-70); Hans-Holger Bauer, Thomas Kreutzer, Stefanie Klein: Die Verordnung (EG) Nr. 883/2004 und der Entwurf zur Durchführungsverordnung aus Sicht der gesetzlichen Krankenversicherung (71-78); Helmut Maxeiner, Ulrich Raschke: Erste Hinweise zur Verordnung (EG) Nr. 883/2004 aus Sicht der gesetzlichen Unfallversicherung (79-84); Helmut Maxeiner: Erste Hinweise zum Entwurf einer neuen Durchführungsverordnung (DV) zur Verordnung (EG) Nr. 883/2004 aus Sicht der gesetzlichen Unfallversicherung (85-88); Werner Grotzer: Die Verordnung (EG) Nr. 883/2004 aus Sicht der gesetzlichen Rentenversicherung (89-92); Matthias Hauschild: Die Beratungen in der Ratsarbeitsgruppe 'Sozialfragen' über die neue Verordnung zur Durchführung der VO (EG) Nr. 883/2004 aus Sicht der gesetzlichen Rentenversicherung; 3. Synopse VO (EG) Nr. 883/2004 / VO (EWG) Nr. 1408/71 (97-253); IV. Bibliographie (255-271). SW: EU-Richtlinie |1-20|; europäische Sozialpolitik |1,21,23,27,28|; Politikumsetzung |2,21,22,24-26|; Kompetenzverteilung |3,22,42|; Rechtsvereinheitlichung |4,23,24|; Rentenversicherung |5,35|; Krankenversicherung |6,36,39,40|; Arbeitsunfälle |7,39,41|; Berufskrankheit |8,40|; gesetzliche Krankenversicherung |9,37|; Unfallversicherung |10,38,41|; Freizügigkeit |11,29,30|; ausländische Arbeitnehmer |12,29,31|; Auslandsaufenthalt |13,32|; Anspruchsvoraussetzung |14,31-33,42|; Leistungsanspruch |15,33,34|; Sozialleistungen |16,34-38|; Wohnort |17,30|; EU-Binnenmarkt |18,28|; europäische Integration |19,27|; EU-Recht |20,26|; Europäische Union |25|  
*1701.0101 (k070919f06, 4.10.2007)*

- Schulte, Bernd: Soziale Inklusion im europäisch-vergleichenden Zusammenhang aus juristischer Sicht. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Böckler Forschungsmonitoring : 05) (ISBN 978-3-86593-111-5).

Abstract: "Die Studie ist eine Bestandsaufnahme des Forschungsstandes unter besonderer Berücksichtigung von Forschungslücken und Forschungsdesiderata der Sozialpolitik- und Sozialstaatsforschung aus europäisch-rechtsvergleichender Perspektive. Einen Schwerpunkt bildet die sog. offene Methode der Koordinierung als politische Strategie auf Europäischer Ebene, die seit Lissabon 2000 nach dem Vorbild der im EG-Vertrag verankerten Europäischen Beschäftigungsstrategie im Bereich des Sozialschutzes in den Bereichen Bekämpfung von Armut und sozialer Ausschließung/Inklusion, Alterssicherung (Renten) sowie Gesundheitsversorgung und Langzeitpflege Anwendung findet. Die Studie mündet in ein Plädoyer für verstärkte Forschungsanstrengungen in spezifischen Fragen: Ausbau der 'gehobenen' sozialen Sicherung zu einer allgemeinen Erwerbstätigensicherung; Verbesserung der sozialen Mindestsicherung als 'basic floor' des Gesamtsystems der sozialen Sicherung, europarechtskonforme Ausgestaltung der gesundheitlichen und sozialen Dienstleistungen als Teil der Daseinsvorsorge, Gewährleistung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung sowie Verbot der Diskriminierung aus Gründen des Geschlechts, der Rasse und ethnischen Herkunft, der Religion und Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters und der sexuellen Ausrichtung; u. a." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: soziale Integration - internationaler Vergleich |1-9,11-14|; soziale Integration |15-20|; Sozialrecht |1,15|; Sozialpolitik |2,16,21,22|; Sozialstaat |3,17|; europäische Sozialpolitik |4|; Beschäftigungspolitik |5|; Armutsbekämpfung |6|; Alterssicherung |7|; Gesundheitswesen |8,10|; soziale Sicherheit |9,18|; soziale Dienste |10|; Chancengleichheit |11|; Gleichbehandlung |12,19|; Gleichstellung |13,20|; Leitbild |21|; Methode der offenen Koordinierung |22|; Europäische Union |14|

*40.0146 (k081021f11, 5.11.2008)*

- Schulte, Birgit; Zirkler, Susanne: Biographieszenarien Älterer in der zweiten Lebenshälfte : Anforderungen an zielgruppenspezifische Bildungsangebote. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 4, 2008, S. 66-75 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Ausgehend von gesellschaftlichen Veränderungen wie dem demographischen Wandel und der Flexibilisierung von Lebensläufen ist die Weiterbildung diesen Entwicklungen anzupassen. Allgemeine und standardisierte Angebote allein können den Erfordernissen nicht mehr entsprechen, weil sie in zunehmendem Maß einer heterogenen Zielgruppe gegenüberstehen. Auf der Grundlage von zwei empirischen Studien zur Laufbahngestaltung sowie zur Zeitgestaltung im Alter werden im Folgenden Biographieszenarien Älterer aufgezeigt. Daraus werden Empfehlungen für ein Bildungsangebot abgeleitet, das sich stärker an die Biographien seiner Nutzer anlehnt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In times of demographic changes and an increasing flexibility of biographies, adult education is in need of adjusting its repertoire. General and highly standardized programmes alone do no longer fit the heterogeneity of

---

its target groups. The article is based on two empirical studies - one focuses on individual management of work path, the other shows the importance of structuring time and activities to elder people. With these, the authors show the variety of existing biographical settings. In conclusion a biographical orientation for adult education services is proposed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Menschen |1,2,4-12,14|; ältere Arbeitnehmer |15-26|; Berufsverlauf |1,15|; Bildungsplanung |2,3,16,33|; Erwachsenenbildung |3,4,17,27,34|; lebenslanges Lernen |5,18,28,35|; Lebenslauf |6,19|; Bildungsangebot |7,20,27-32|; demografischer Wandel |21,29|; Berufswegplanung |8,22|; Lebenslauf - Flexibilität |9,23|; biografisches Lernen |10,24,30,33-36|; Qualifikationsvermittlung |11,25,31|; Rentenalter |12,13,32,36|; Zufriedenheit |13,14,26|;

Z 1998 (k081204504, 5.12.2008)

- Schulte, Rainer: **Bildungsaufstieg gegen Ressentiments : eine empirische Untersuchung zu den Kompetenzen von Studierenden mit Migrationshintergrund Türkei.** In: *Migration und Soziale Arbeit*, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 206-213 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: Der Beitrag beschreibt auf der Basis einer empirischen Studie die Situation von türkischstämmigen Bildungsaufsteigerinnen und Bildungsaufsteigern, die an der Universität Hannover studieren. Diese wurden nach ihren soziokulturellen Kompetenzen mittels einer Methodentriangulation (halbstandardisierter Fragebogen, Gruppendiskussionen, Aufsatzmethode) befragt. Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass der weit überwiegende Teil der Befragten seine Zukunft in Deutschland sieht. Es zeigt sich darüber hinaus, dass die Probanden bezüglich ihrer Kenntnisse in Politik und Geschichte und ihres Interesses an Wahlen auf Bundes-, Landes- und Kommunalebene mit ihren deutschen Kommilitonen mithalten können. Auf der anderen Seite ziehen sie eine Gesellschaft, einen Freundes- und Bekanntenkreis vor, der sich multikulturell zusammensetzt. Die Ergebnisse der Studie liefern Indikatoren dafür, dass (1) das Ankommen in dieser Gesellschaft ein langer Prozess ist, der sich auch über Generationen erstrecken kann, (2) dass es sich dabei nicht um einen gradlinig fortschreitenden Prozess handeln muss und dass es (3) gesellschaftliche Sektoren gibt, die mehr und andere, die weniger von den Befragten 'integriert' werden. (IAB)

SW: Türken |1-16|; ausländische Jugendliche |1|; junge Erwachsene |2|; Diskriminierung |3|; Schulerfolg |4|; Studenten |5,17-21,28|; Hochschulbildung |6,24,29|; soziale Integration |7,17|; Wohnsituation |8,18|; soziale Beziehungen |9,19|; Religion |10,20|; Sprachkenntnisse |11,21,22|; Mehrsprachigkeit |12,22,23|; soziale Qualifikation |13,23|; soziale Mobilität |14,24,25|; Intergenerationsmobilität |15,25,26|; Wertorientierung |16,26|; sozialer Aufstieg |29|; Hannover |27,28|; Niedersachsen |27|

Z 706 (k081021806, 27.10.2008)

- Schulten, Thorsten: **Europäischer Tarifbericht des WSI - 2006/2007.** In: *WSI-Mitteilungen*, Jg. 60, H. 9, 2007, S. 475-482; 229 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2007\\_09\\_schulten.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2007_09_schulten.pdf)).

Abstract: "Der aktuelle Europäische Tarifbericht des WSI gibt einen Überblick über die tarifpolitische Ausrichtung der Europäischen Union in den Jahren 2006 und 2007. Hierbei werden die Entwicklung der Nominal- und Reallöhne, die Ausschöpfung der nationalen Verteilungsspielräume, die Entwicklung der gesetzlichen Mindestlöhne sowie der tarifvertraglichen und effektiven Arbeitszeiten in den 27 EU-Staaten analysiert. Angesichts deutlich höherer Wachstums- und rückläufiger Arbeitslosenraten haben sich die ökonomischen Rahmenbedingungen der Tarifpolitik deutlich verbessert. Allerdings weisen die meisten EU-Staaten eine negative Verteilungsbilanz auf, bei der die Löhne hinter den ökonomischen Möglichkeiten zurückbleiben. Für eine Verstärkung des ökonomischen Aufschwungs wäre eine deutlich expansivere Lohnpolitik nötig." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik - internationaler Vergleich |1,4-10,26,27|; Lohnpolitik - internationaler Vergleich |2,11,27|; Wirtschaftsentwicklung |4|; Wirtschaftswachstum |5|; Bruttoinlandsprodukt |6|; Arbeitsmarktentwicklung |7|; Arbeitslosenquote |8|; Preisentwicklung |9|; Arbeitsproduktivität |10|; Lohnentwicklung |11-17|; Lohnhöhe |12,18-22|; Nominallohn |13,18|; Reallohn |14,19|; Effektivlohn |15,20|; Mindestlohn |16,21|; Tariflohn |17,22|; Arbeitszeitpolitik - internationaler Vergleich |3,23-26|; Wochenarbeitszeit |23|; Arbeitszeitgestaltung |24|; tarifliche Arbeitszeit |25|; Europäische Union |1-3|

Z 086 (k070925n03, 1.10.2007)

- Schulten, Thorsten: **Europäischer Tarifbericht des WSI 2007/2008.** In: *WSI-Mitteilungen*, Jg. 61, H. 9, 2008, S. 471-478; 214 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_09\\_schulten.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_09_schulten.pdf)).

Abstract: "Der aktuelle Europäische Tarifbericht des WSI gibt einen Überblick über die tarifpolitische Entwicklung in der Europäischen Union in den Jahren 2007 und 2008. Analysiert werden die Entwicklung der Nominal- und Reallöhne, die Ausschöpfung der nationalen Verteilungsspielräume, die Entwicklung der gesetzlichen Mindestlöhne sowie tarifvertragliche und effektive Arbeitszeiten in den 27 EU-Staaten. Die Entwicklung der Löhne hat in den letzten Jahren in Europa deutlich an Dynamik gewonnen. Dies ist eine Reaktion auf den ökonomischen Aufschwung und die gestiegene Preisentwicklung. Die Befürchtung einer Lohn-Preis-Spirale bleibt jedoch unbegründet. Vielmehr steigt die Bedeutung der Lohnpolitik, um die sich eintrübende Konjunktorentwicklung zu stabilisieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik - internationaler Vergleich |1,26,27|; Lohnpolitik - internationaler Vergleich |2,11,27|; Lohnentwicklung |11-17|; Lohnhöhe |12,18-22|; Nominallohn |13,18|; Reallohn |14,19|; Effektivlohn |15,20|; Mindestlohn |16,21|; Tariflohn |17,22|; Arbeitszeitpolitik - internationaler Vergleich |3,23-26|; Wochenarbeitszeit |23|; Arbeitszeitgestaltung |24|; tarifliche Arbeitszeit |25|; Europäische Union |1-3|

Z 086 (k081015n03, 15.10.2008)

- Schulten, Thorsten: Guter Lohn für gute Rente. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (WSI-Diskussionspapier : 164) (ISSN 1861-0633)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_164.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_164.pdf)).

Abstract: "Die Funktionsfähigkeit des deutschen Rentensystems ist in doppelter Hinsicht auf eine stabile Entwicklung der Löhne angewiesen. Die Löhne bilden die Basis zur Finanzierung des Systems und entscheiden individuell über den jeweiligen Rentenanspruch. In den letzten beiden Jahrzehnten ist das Rentensystem durch eine äußerst moderate Lohnentwicklung und einen sich stark ausdehnenden Niedriglohnsektor unter Druck geraten. Vor diesem Hintergrund zielen die aktuellen Reformdiskussionen über die zukünftige Entwicklung des deutschen Rentensystems darauf, den Zusammenhang zwischen Löhnen und Renten zu lockern. Mit dem Vorschlag zur Einführung einer Erwerbstätigenversicherung wird der Versuch unternommen, die Finanzierungsbasis des Rentensystems über die Löhne hinaus auf andere Einkommensarten zu erweitern. Mit den verschiedenen Vorschlägen zur Einführung von steuerfinanzierten Mindestsicherungskomponenten wird das Äquivalenzprinzip im unteren Lohnsegment relativiert. Angesichts der großen Probleme, mit denen das deutsche Rentensystem zukünftig konfrontiert sein wird, markieren all diese Vorschläge wichtige Schritte zur Gewährleistung einer sicheren und armutsfesten Altersversorgung. Gleichwohl wird auch in Zukunft eine zwar gelockerte, im Kern aber immer noch dominante Koppelung von Löhnen und Renten bestehen bleiben und die politische Akzeptanz des Systems auszeichnen. Die weitere Reformdebatte muss deshalb nicht nur das Rentensystem, sondern vor allem auch das Lohnsystem in den Blick nehmen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Lohnentwicklung - Auswirkungen [1-3,5,6,11]; Rentenversicherung - Finanzierung [1]; Rentenhöhe [2]; Rentenanspruch [3,4]; Äquivalenzprinzip [4]; Lohnquote [5,8]; Alter [6]; Armut - Risiko [6,7]; Niedriglohngruppe [7,12]; Lohnpolitik [8-10]; Lohnkosten [10]; Versicherungsbeitrag [11]; private Alterssicherung [12]; Mindestlohn [9];

(k090721p08, 30.7.2009)
- Schulten, Thorsten: Towards a European minimum wage policy? : fair wages and social Europe. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 421-439 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "The notion of Social Europe is usually taken to entail the payment of fair wages, defined as at least a minimum sufficient for a decent standard of living. In all European countries there is some regulation of minimum wages, either by law or by collective agreements. However, the value of minimum wages in Europe differs significantly both in absolute level and relative to average or median national wages. Moreover, some national systems of wage regulation have proved ineffectual in preventing the growth of employment paying below the minimum. Against this background there is an ongoing debate on the possibility and desirability of a European minimum wage policy. This article gives an overview of national minimum wage regulation and discusses the opportunity for and resistance to the introduction of a coordinated minimum wage policy at European level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik - internationaler Vergleich [1-7]; Mindestlohn [1]; Tariflohn [2]; Tarifpolitik [3,11]; Lohnpolitik [10]; europäische Integration [8,10,11]; europäische Sozialpolitik [4,8,9]; Lohnhöhe [5]; Beschäftigungseffekte [6]; Europäische Union [7,9]

Z 1178 (k081219a03, 8.1.2009)
- Schulten, Thorsten: WSI-Mindestlohnbericht 2009. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 3, 2009, S. 150-157 (ISSN 0342-300X)  
([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2009\\_03\\_schulten.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2009_03_schulten.pdf)).

Abstract: "Der WSI-Mindestlohnbericht gibt einen aktuellen Überblick über die Entwicklung gesetzlicher Mindestlöhne in Europa und den USA. Auf Basis der WSI-Mindestlohn Datenbank werden sowohl Daten zur aktuellen Höhe der Mindestlöhne als auch zu den Entwicklungstrends im Zeitraum 2000-2008 präsentiert. In den meisten europäischen Ländern verlief die Entwicklung der Mindestlöhne seit 2000 äußerst dynamisch mit Erhöhungen, die teilweise deutlich über denen der Durchschnittslöhne lagen. 2008 ist jedoch eine Trendwende erkennbar: Die Mindestlöhne wuchsen deutlich langsamer. Trotzdem bleiben Mindestlöhne ein wichtiges Instrument, um der aktuellen Wirtschaftskrise entgegenzuwirken. Dies spiegeln die - hier exemplarisch nachgezeichneten - Debatten auf nationaler und europäischer Ebene wider, in denen die mittelfristige Anhebung der Mindestlöhne relativ zu den nationalen Durchschnittslöhnen als Ziel formuliert wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnpolitik [1]; Mindestlohn - internationaler Vergleich [1-3,5,6]; Lohnhöhe [2,4]; Lohnentwicklung [3]; Wirtschaftskrise [4]; USA [5]; Europäische Union [6]

Z 086 (k090305a06, 9.3.2009)
- Schulten, Thorsten; Brandt, Torsten; Hermann, Christoph: Liberalisation and privatisation of public services and strategic options for European trade unions. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 2, 2008, S. 295-311 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Die Autoren dieses Beitrags argumentieren, dass die Liberalisierung und Privatisierung der öffentlichen Dienstleistungen in Europa bedeutende Auswirkungen auf Beschäftigung und Arbeitsbedingungen hatten. Sie gehen von der Grundhypothese aus, dass Unternehmen, die einem wachsenden Wettbewerbsdruck ausgesetzt sind, sich stärker bemühen, ihre Arbeitskosten zu senken. Dies führt einerseits zu einer Verringerung der Beschäftigung im öffentlichen Sektor und andererseits zu einer Änderung der traditionellen Systeme der

---

Arbeitsbeziehungen im öffentlichen Sektor. Während Arbeitnehmer früher als relativ homogene Gruppe behandelt wurden, haben Liberalisierung und Privatisierung zur Aufspaltung, Fragmentierung und Individualisierung der Arbeitnehmerschaft beigetragen. In manchen Branchen und Ländern hat dies nicht nur zu einer erheblichen Verschlechterung der Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen geführt, sondern auch zur Entstehung einer Zweiklassenarbeitnehmerschaft beigetragen. Unter diesem Gesichtspunkt stellt die Liberalisierung und Privatisierung eine ernsthafte Bedrohung für die Arbeitnehmer und damit auch für die Gewerkschaften dar. Diesen steht eine Reihe von Strategien zur Verfügung, um auf diese neuen Herausforderungen zu reagieren, etwa die Bekämpfung der Privatisierung, die Forderung nach starken sektorweiten Regelungen und Kampagnen zur Stärkung des öffentlichen Sektors." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article argues that liberalisation and privatisation of public services in Europe have had a significant impact on employment and working conditions. Our basic hypothesis is that companies affected by growing competitive pressures increase efforts to reduce labour costs. The consequences are, on the one hand, the reduction of public sector employment and, on the other, a transformation of the traditional public sector labour relations regime (LRR). While employees were previously treated as a relatively homogenous workforce, liberalisation and privatisation have fuelled divisions, fragmentation and individualisation. In some sectors and countries this has led not only to a substantial deterioration of employment and working conditions but also to the emergence of a two-tier workforce. From this perspective liberalisation and privatisation represent a considerable threat to workers and therefore the trade unions, which have at their disposal a number of strategies to respond to the new challenges, including fighting privatisation, demanding strong sector-wide regulations and campaigning to strengthen the public sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentliche Dienstleistungen [1-12]; Liberalisierung - Auswirkungen [1,13-18,31]; Privatisierung - Auswirkungen [2,19-25,32]; Arbeitsbedingungen [3,13,19,26]; Arbeitsbeziehungen [4,14,20,27]; Arbeitskosten [5,15,21]; Lohnfindung [6,16,22,28]; Beschäftigungsentwicklung [7,17,23]; staatlicher Sektor [8,24,29]; Gewerkschaftsarbeit [9,18,25]; Gewerkschaftspolitik [10,26-30]; Wettbewerbsfähigkeit [11,31,32]; Europäische Union [12,30]

Z 1180 (k090202n13, 4.2.2009)

- Schulten, Thorsten; Pawicki, Michael: Tariftreuregelungen in Deutschland : ein aktueller Überblick. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 4, 2008, S. 184-190; 224 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_04\\_schulten.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_04_schulten.pdf)).

Abstract: "Mehr als die Hälfte aller Bundesländer verfügt mittlerweile über ein eigenes Tariftreuregesetz, demzufolge öffentliche Aufträge nur an solche Unternehmen vergeben werden dürfen, die gültige Tarifverträge anwenden. Der Staat nutzt hiermit seine Marktmacht als öffentlicher Auftraggeber, um das Tarifvertragssystem zu stabilisieren und faire Wettbewerbsbedingungen herzustellen. Der Beitrag beschreibt die Entstehungsgeschichte von Tariftreuregelungen in Deutschland und zeigt die Unterschiede der einzelnen Landesgesetze auf. Dabei wird deutlich, dass heute immer mehr Branchen in die Tariftreuregesetze einbezogen werden, während diese ursprünglich im Wesentlichen auf die Bauwirtschaft und den öffentlichen Nahverkehr begrenzt waren. Hinzu kommt, dass einige Bundesländer zusätzlich zur Tariftreue auch Mindestlohnregelungen in die Vergabegesetze aufnehmen. Die Zukunft der Tariftreuregelungen ist nach dem jüngsten EUGH-Urteil ungewiss. Die Notwendigkeit aber bleibt, Tariftreuregelungen europarechtskonform gesetzlich abzusichern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik [2]; Auftragsvergabe [1-4,7-14,16,17,19-21]; öffentlicher Dienst [1]; staatlicher Sektor [3]; Tarifvertrag [5]; Mindestlohn [6]; Entscheidungskriterium [4-6,15,18]; Verfassungsmäßigkeit [7]; Ordnungspolitik [8]; Wettbewerbsbedingungen [9]; ökonomische Faktoren [10]; öffentliche Ausgaben [11]; Beschaffungspolitik [12]; Wirtschaftlichkeit [13]; Marktorientierung [14]; soziale Mindeststandards [15]; EU-Recht [16]; Gesetzgebung [17]; Tariflohn [18]; Baugewerbe [19]; Nordrhein-Westfalen [20]; Hamburg [21]

Z 086 (k080506n03, 13.5.2008)

- Schulten, Thorsten; Watt, Andrew: European minimum wage policy : a concrete project for a social Europe. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.).- Brüssel, 2007 (European economic and employment policy brief : 02/2007) (ISSN 1782-2165)

(<http://www.etui-rehs.org/research/Media/Files/EEEPB/2007/2-2007>).

Abstract: "This Policy Brief starts by briefly describing the national minimum wage systems and levels in the countries of the EU 27. It then reviews the arguments for placing these national systems within a more general European-level framework. Finally, it discusses existing legal and political points of departure for the idea of a European minimum wage and reflects on debates on the subject within the European trade union movement. It aims to stimulate discussion within the policymaking community and trade unions and serve as a springboard for further work in this area." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - internationaler Vergleich [1,2,5-9]; Lohnpolitik [2-4]; europäische Integration [3]; europäische Sozialpolitik [4]; menschengerechte Arbeit [5]; Niedriglohngruppe [6]; Gewerkschaftspolitik [7]; Lohnhöhe [8]; soziale Mindeststandards [9]; Europäische Union [1]

(k080806n10, 14.8.2008)

- Schultz, Annett; Alda, Holger; Kersting, Volker (Mitarb.): Unsichere Erwerbsbeteiligung. In: Sozialbericht NRW 2007 : Armuts- und Reichtumsbericht. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Hrsg.). Düsseldorf, 2007, S. 319-380 ([http://www.mags.nrw.de/sozialberichte/sozialberichterstattung\\_nrw/aktueller\\_sozialbericht/S](http://www.mags.nrw.de/sozialberichte/sozialberichterstattung_nrw/aktueller_sozialbericht/S))



B2007\_neu.pdf).

Abstract: "Zwischen 2000 und 2004 ist die Zahl der Erwerbstätigen in Nordrhein-Westfalen zurückgegangen, obwohl sich das Arbeitskräfteangebot insgesamt vergrößert hat. Normalarbeitsverhältnisse (unbefristete abhängige Vollzeitverhältnisse) haben weiter an Bedeutung verloren. 2004 waren 55 % des gesamten Arbeitskräfteangebots in einem Normalarbeitsverhältnis beschäftigt. In diesem Segment sind Männer und hochqualifizierte Erwerbstätige sowie Erwerbstätige des Produzierenden Gewerbes überdurchschnittlich häufig vertreten. Das Segment der nicht standardisierten bzw. atypischen Beschäftigung ist dagegen absolut und relativ gewachsen. Das betrifft im Einzelnen eine Ausweitung unbefristeter und befristeter Teilzeitarbeitsverhältnisse und insbesondere eine Zunahme der ausschließlich geringfügigen Beschäftigung. Insgesamt arbeiteten im Jahr 2004 23 % des Erwerbspersonenpotenzials in atypischen Beschäftigungsverhältnissen. Frauen, nichtdeutsche und jüngere Erwerbstätige sind im Segment der atypischen Beschäftigung überdurchschnittlich häufig vertreten. Atypische Erwerbsformen sind nicht pauschal mit unsicherer Erwerbsbeteiligung gleichzusetzen. So stellt Teilzeitarbeit für viele Frauen eine bewusste Erwerbsstrategie dar, um in der Familienphase Beruf und Familie zu vereinbaren. Nichtstandardisierte Erwerbsformen bewirken nur bei Alleinerziehenden und Alleinstehenden bzw. in Verknüpfung mit der Erwerbslosigkeit oder einer ebenfalls atypischen Beschäftigung der Partnerin/des Partners höhere Armutsrisiken. Das Segment der Erwerbslosen und der Stillen Reserve verzeichnet von 2000 bis 2004 die größten Zuwachsraten. Erwerbslosigkeit betraf 2004 besonders häufig nichtdeutsche und geringqualifizierte Personen, deren Benachteiligungen am Arbeitsmarkt sich im Vergleich zu 2000 noch verstärkt haben. Armuts- und damit Ausgrenzungsrisiken werden besonders durch Erwerbslosigkeit begründet. Prekäre Erwerbsbeteiligung äußert sich in einer Längsschnittperspektive vor allem in schwierigen Zugangsmöglichkeiten zu Beschäftigung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsform |1-11,15,27|; Unsicherheit |1,22|; atypische Beschäftigung |2,18|; Erwerbsbeteiligung |12|; Teilzeitarbeit |3,19,23|; Teilzeitarbeitnehmer |13|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |14|; geschlechtsspezifische Faktoren |15,28-31|; erwerbstätige Frauen |4,16|; Frauen |12-14,31|; Beruf und Familie |5|; Mütter |16|; berufliche Selbständigkeit |6,24,25|; Arbeitsmarktstruktur |7,17-20,24,30|; geringfügige Beschäftigung |8,20,26|; Erwerbslosigkeit |17|; Arbeitsmarktentwicklung |21-23,25,26,29|; Armut |27|; Berufsverlauf |9|; Einkommensstruktur |10,28|; Nordrhein-Westfalen |11,21|  
(k080304n03, 12.3.2008)

- Schultz, Birgit; Wilde, Joachim: Vergleich der Weiterbildungsaktivitäten von Arbeitslosen und Vollzeiterwerbstitigen. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.).– Halle, 2007 (IWH-Diskussionspapiere : 09/2007) (ISSN 1860-5303) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071001p13.pdf>).

Abstract: "Die Analyse von Weiterbildungsaktivitäten nimmt in der empirischen Literatur breiten Raum ein. Die meisten Artikel betrachten dabei jedoch ausschließlich die Gruppe der Erwerbstätigen oder die Gruppe der Arbeitslosen. Direkte Vergleiche des Weiterbildungsvolumens der beiden Gruppen sind rar. Dort wiederum, wo sie vorgenommen werden, erfolgt der Vergleich nur sehr grob oder wird auf bestimmte Inhalte oder Formen der Weiterbildung beschränkt. Die vorliegende Arbeit schließt diese Lücke, indem auf der Basis der letzten Zeitbudgeterhebung des Statistischen Bundesamtes ein umfassender Vergleich des Volumens der Weiterbildungsaktivitäten von Arbeitslosen und Erwerbstätigen unter Einbeziehung aller Inhalte und Formen durchgeführt wird. Um sicherzustellen, dass dieser Vergleich nicht durch die unterschiedliche Zusammensetzung der beiden Gruppen verfälscht wird, wird mittels eines Matchingverfahrens aus den Erwerbstätigen eine Vergleichsgruppe konstruiert, die sich von den Arbeitslosen im Wesentlichen nur noch durch den Erwerbsstatus unterscheidet. Es zeigt sich, dass der Anteil derjenigen, die in irgendeiner Form Weiterbildung betreiben, unter den Arbeitslosen signifikant niedriger ist als er es bei hypothetischer Erwerbstätigkeit wäre. Hinsichtlich des Stundenumfangs ist durchschnittlich ein signifikant höherer Wert zu beobachten. Setzt man diesen allerdings ins Verhältnis zum für Weiterbildung zur Verfügung stehenden Zeitpotenzial, wird dieses bei Arbeitslosigkeit zu einem erheblich geringeren Anteil ausgeschöpft als bei Erwerbstätigkeit. Außerdem ist der höhere Stundenumfang ausschließlich bei allgemeiner Weiterbildung nachweisbar, während bei der beruflichen Weiterbildung außerhalb der Arbeitszeit keine signifikanten Unterschiede bestehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Many empirical studies consider either training activities of the unemployed or training activities of the employees in Germany. However, a comprehensive comparison of both groups is missing. The paper closes this gap. Using data of the latest time use survey (Zeitbudgeterhebung) of the Federal Statistical Office, the amount of training is compared for both groups. Furthermore, it is described which types of activities are made use of in particular. Heterogeneity due to different relevant socioeconomic characteristics in the two groups is eliminated by the appliance of a matching procedure. Findings demonstrate that only 49% of the unemployed persons participate in any kind of training activities off the job. In case of the full-time employment 59 % would take part. Concerning the average expenditure of time per week the difference turns around, i.e. the expenditure of time is higher during unemployment. However, a high proportion of the training activities of the unemployed falls upon general training, e.g. by reading books or watching TV. Furthermore, the result is driven by a different potential of time that can be used for training activities off the job. Relating to this potential of time the amount of training activities is still lower during unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung |1,3,5,15|; selbstgesteuertes Lernen |2,4,6,14|; Bildungsbeteiligung |1,2,7,8|; Arbeitslose |3,4,7,11,13|; Erwerbstätige |5,6,8-10,12|; Vollzeitarbeit |9|; Zeitbudget |10,11|; Zeitverwendung |12-15|  
(k071001p13, 8.10.2007)

- Schultz, Birgit; Wilde, Joachim: Vergleich der Weiterbildungsaktivitäten von Arbeitslosen und Vollzeiterwerbstitigen. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 41, H. 1, 2008, S. 41-

---

52; 685 KB (ISSN 1614-3485)

([http://doku.iab.de/zaf/2008/2008\\_1\\_zaf\\_Schultz\\_Wilde.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2008/2008_1_zaf_Schultz_Wilde.pdf)).

Abstract: "Die Analyse von Weiterbildungsaktivitäten nimmt in der empirischen Literatur breiten Raum ein. Die meisten Artikel betrachten dabei jedoch ausschließlich die Gruppe der Erwerbstätigen oder die Gruppe der Arbeitslosen. Direkte Vergleiche des Weiterbildungsvolumens der beiden Gruppen sind rar. Dort wiederum, wo sie vorgenommen werden, erfolgt der Vergleich nur wenig differenziert oder wird auf bestimmte Inhalte oder Formen der Weiterbildung beschränkt. Die Arbeit schließt diese Lücke, indem auf der Basis der letzten Zeitbudgeterhebung des Statistischen Bundesamtes ein umfassender Vergleich des Volumens der Weiterbildungsaktivitäten von Arbeitslosen und Erwerbstätigen unter Einbeziehung aller Inhalte und Formen durchgeführt wird. Um sicherzustellen, dass dieser Vergleich nicht durch die unterschiedliche Zusammensetzung der beiden Gruppen verfälscht wird, wird mittels eines Matchingverfahrens aus den Erwerbstätigen eine Vergleichsgruppe konstruiert, die sich von den Arbeitslosen hinsichtlich wesentlicher sozioökonomischer Merkmale nicht mehr signifikant unterscheidet. Es zeigt sich, dass der Anteil derjenigen, die in irgendeiner Form Weiterbildung betreiben, unter den Arbeitslosen signifikant niedriger ist als er es bei kontrafaktischer Erwerbstätigkeit wäre. Hinsichtlich des Stundenumfanges ist durchschnittlich ein signifikant höherer Wert zu beobachten. Setzt man diesen allerdings ins Verhältnis zum zur Verfügung stehenden Zeitpotenzial für Weiterbildung, wird dieses bei Arbeitslosigkeit zu einem erheblich geringeren Anteil ausgeschöpft als bei Erwerbstätigkeit. Außerdem ist der höhere Stundenumfang ausschließlich bei allgemeiner Weiterbildung nachweisbar, während bei der beruflichen Weiterbildung außerhalb der Arbeitszeit keine signifikanten Unterschiede bestehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Many empirical studies for Germany consider either the training activities of the unemployed or those of employees. However, a comprehensive comparison of both groups had not been conducted until now. The paper closes this gap. Using data from the latest time-use survey (Zeitbudgeterhebung) of the Federal Statistical Office, the amount of training undertaken by the two groups is compared. Furthermore, the types of activities that are made use of in particular are described. Heterogeneity due to different relevant socioeconomic characteristics in the two groups is eliminated by applying a matching procedure. The findings demonstrate that only 49 % of unemployed people participate in any kind of training activity off the job. In the case of full-time employment 59 % would take part. Concerning the average expenditure of time per week the difference is reversed, i. e. the expenditure of time is greater during unemployment. However, a large proportion of the training activities undertaken by the unemployed comprises general training, e. g. by reading books or watching television. Furthermore, the result is driven by a different potential of time that can be used for training activities off the job. In relation to this potential of time, the amount of training activity is still smaller during unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung |1,3,5,15|; selbstgesteuertes Lernen |2,4,6,14|; Bildungsbeteiligung |1,2,7,8|; Arbeitslose |3,4,7,11,13|; Erwerbstätige |5,6,8-10,12|; Vollzeitarbeit |9|; Zeitbudget |10,11|; Zeitverwendung |12-15|; Z 259 (k080526a05, 9.7.2008)

- Schultz, Elmar (Red.): HRK-Positionspapier zur wissenschaftlichen Weiterbildung : Beschluss des Präsidiums in seiner 588. Sitzung vom 7.7.2008. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Beiträge zur Hochschulpolitik : 07/2008) (ISBN 978-3-938738-53-5).

Abstract: "Die Publikation beschreibt den Stand der wissenschaftlichen Weiterbildung und gibt Empfehlungen an Politik und Hochschulen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: wissenschaftliche Weiterbildung |1-4|; Bildungsreform |1,9,10|; Hochschulpolitik |2,8,9|; Bildungspolitik |3,5,10|; Bildungsfinanzierung |4|; Kompetenzverteilung |5-8|; Bundeskompetenz |6|; Länderkompetenz |7|; 93-13.0128 (k080924f13, 8.10.2008)

- Schultz, T. Paul (Hrsg.); Strauss, John (Hrsg.): Handbook of development economics : vol. 4. – Amsterdam u.a. : Elsevier, 2008 (Handbooks in economics : 09) (ISBN 978-0-444-53100-1; ISSN 0169-7218; ISSN 1573-4471).

Abstract: "The field of development economics has evolved since volume 3 of the Handbook of Development Economics was published more than a decade ago. Volume 4 takes stock of some of the newer trends and their implications for research in the field and our understanding of economic development. The handbook is divided into four sections which reflect these developments, of which the first deals with agricultural and rural development. Section two is concerned with developments in the theory and evidence regarding public goods and political economy. The third section is focused on the behavior of households and individuals regarding various aspects of human capital investments, in the face of the various constraints, particularly market incentives and public goods. The final section contains papers that describe the different methods now available, both experimental and non-experimental, to conduct program evaluations, as well as describing papers that implement these methods. The authors of the chapters are all experts in the fields they survey and extend, and this volume promises to be an invaluable addition to the Handbooks in Economics series and a useful reference to graduate students, researchers and professionals in the field of development economics." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

T. Paul Schultz, John Strauss: Introduction

I. New insights into rural and agricultural development  
Andrew Foster, Mark R. Rosenzweig: Economic development and the decline of agricultural employment (3053-3083);

Kaivan Munshi: Information networks in dynamic agrarian economies (3087-3113);

II. Public goods and political economy - theory and evidence

Abhijit Banerjee, Lakshmi Iyer, Rhini Somanathan: Public action for public goods (3119-3154);

Rohini Pande: Understanding political corruption in low income countries (3157-3184);

III. Human resources and household responses to market incentives and public goods

Marcel Fafchamps, Agnes R. Quisumbing: Household formation and marriage markets in rural areas(3189-3247);

T. Paul Schultz: Population policies, fertility, women's human capital, and child quality (3251-3303);

Germano Mwabu: Health economics for low income countries (3309-3374);

John Strauss, Duncan Thomas: Health over the life course (3378-3474);

Peter F. Orazem, Elizabeth M. King: Schooling in developing countries - The roles of supply, demand and government policy (3478-3559);

Paul Glewwe, Edward A. Miguel: The impact of child health and nutrition on education in less developed countries (3563-3606);

Erik V. Edmonds: Child labor (3610-3709);

Donald Cox, Marcel Fafchamps: Extended family and kinship networks - economic insights and evolutionary directions (3714-3784);

IV. Program evaluation - methods and applications

Martin Ravallion: Evaluating anti-poverty programs (3789-3846);

Petra E. Todd: Evaluating Social programs with endogenous program placement and selection of the treated (3849-3894);

Esther Duflo, Rachel Glennerster, Michael Kremer: Using randomization in development economics research - a toolkit ( 3898-3962);

Susan W. Parker, Luis Rubalcava, Graciela Teruel: Evaluating conditional schooling health and health programs (3966-4035). ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung - Handbuch |1-23|; ökonomische Theorie |1|; Volkswirtschaftstheorie |2|; ländlicher Raum |3|; Landwirtschaft |4|; Wirtschaftsentwicklung |5|; Agrarmarkt - Strukturwandel |6|; Agrarberufe |7|; öffentliches Gut |8|; politische Ökonomie |9,28|; Korruption |10,28|; Humankapital |11,27|; Familienplanung |12,26|; Frauen |25-27|; Fruchtbarkeit |13,25|; Bevölkerungspolitik |14|; Gesundheit |15,31|; Schulwesen |16,29|; Bildungspolitik |17,29|; Kinder |18,30-32|; Ernährung |19,30|; Kinderarbeit |20,32|; soziale Beziehungen |21|; Entwicklungspolitik |22,24|; Wirkungsforschung |24|; Entwicklungsländer |23|

321.0109 (k080311f01, 31.3.2008)

- Schulz, Ann-Christine; Bröcker, Johannes: Die Erreichbarkeit der Arbeitsmärkte für Berufspendler aus den Gemeinden Schleswig-Holsteins. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nord (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nord : 01/2007) (ISSN 1861-051X) ([http://doku.iab.de/regional/N/2007/regional\\_n\\_0107.pdf](http://doku.iab.de/regional/N/2007/regional_n_0107.pdf)).

Abstract: In dem Beitrag erfolgt eine Analyse der Erreichbarkeit von Arbeitsplätzen in Schleswig-Holstein anhand verschiedener Messkonzepte. Die Untersuchung basiert auf einer Diplomarbeit, die am Institut für Regionalforschung der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel entstanden ist. Die für die Ermittlung der Erreichbarkeit erforderlichen Auswertungen von Beschäftigungs- und Pendlerdaten wurden im Rahmen eines Praktikums am IAB Nord im Herbst 2005 durchgeführt. Für die Erreichbarkeit der Arbeitsmärkte in Schleswig-Holstein zeichnet der nicht-parametrische Indikator folgendes Bild: Erwartungsgemäß sind die städtischen Arbeitsmarktzentren in der Mitte des Landes (Kiel, Lübeck, Neumünster, etc.) gut erreichbar, während die Gemeinden und Städte in der Peripherie diesbezüglich einen Standortnachteil haben. Außer den westlichen und nördlichen ländlichen Gemeinden weisen auch die ostholsteinischen Gebiete zwischen Lübeck und Kiel vergleichsweise ungünstige Erreichbarkeitswerte aus. Hier schlägt sich die weniger gute Straßeninfrastruktur nieder. Trotzdem lässt sich insgesamt feststellen, dass die Erreichbarkeitsunterschiede zwischen den Gemeinden in ihrer absoluten Größenordnung nicht dramatisch sind. Nirgendwo in Schleswig-Holstein kann man daher von Teilräumen sprechen, die hinsichtlich des Arbeitsmarktes extrem peripher sind. Auffällig ist auch der Einfluss der Infrastruktur auf die Erreichbarkeit: Von den Gemeinden entlang der Hauptverkehrswege (Autobahnen, Bundesstraßen) sind die übrigen Gemeinden sehr gut erreichbar. Die Ergebnisse für die regionalen Erreichbarkeiten sind allerdings insoweit verzerrt, als dass die Transportkosten lediglich durch die PKW-Minuten approximiert werden. Es taucht daher die Frage auf, ob die Resultate für Fahrzeiten mit dem öffentlichen Personennahverkehr robust sind. (IAB2)

SW: Berufspendler |1-3|; Auspendler |4-6|; Arbeitsweg |2,5|; regionaler Arbeitsmarkt |3,6|; Schleswig-Holstein |1,4|;

Z 1987 (k070703n01, 3.7.2007)

- Schulz, Claudia: Ausgegrenzt und abgefunden? Innenansichten der Armut :eine empirische Studie.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2007 (Protestantische Impulse für Gesellschaft und Kirche : 06) (ISBN 978-3-8258-0940-9).

Abstract: Für die Studie der evangelischen Kirche über Armut in Deutschland wurden zwischen Dezember 2006 und April 2007 neun Gruppendiskussionen mit Menschen, die auf der Elbinsel Wilhelmsburg, einem sozialen Brennpunkt in Hamburg, leben, geführt. Junge und alte Menschen, Langzeitarbeitslose, Hartz IV-Empfänger, Ein-Euro-Jobber und Menschen, die vom Lohn ihrer Arbeit nicht leben können: Sie sprachen über ihre Ängste und Hoffnungen und darüber, wie sie ihre Situation selbst erleben. Die subjektive Sicht der Menschen nimmt die Studie zum Ausgangspunkt für die Frage nach den Konsequenzen für Kirche und Gesellschaft. Die Studie ist Teil des Projekts 'Teilhabe von unten', einem Gemeinschaftsprojekt der evangelischen Kirche. Sie ist damit auch Teil

---

einer innerkirchlichen Diskussion über Armut, die sich 2006 in der EKD-Denkschrift 'Gerechte Teilhabe. Befähigung zu Eigenverantwortung und Solidarität' niederschlug. Die Gespräche, die im Rahmen der Studie geführt wurden, bestätigen eine zentrale These der EKD-Denkschrift: Jenseits der statistisch messbaren Zahlen besteht das tiefere Problem der Armut in Ausgrenzung und mangelnden Chancen zur Teilhabe an der Gesellschaft. Eine ganze Bevölkerungsgruppe sei quasi unsichtbar; das mache das Phänomen Armut zu einem Problem der Gesamtgesellschaft. Da sich laut Studie viele Arme nicht selbst aus dem Kreislauf der Ausgrenzung befreien können, müsse wirksame Hilfe von außen kommen. Sie müsse vor allem zupackend sein und 'die Routinen der Armen aufbrechend, ihnen Erfolgserlebnisse verschaffend auf dem Weg, ihre eigenen Möglichkeiten wieder zu entdecken und zu nutzen'. (IAB)

SW: Armut |1-8,10,13,14,16-19|; soziale Ausgrenzung |1|; soziale Partizipation |2|; Langzeitarbeitslose |3|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |4|; Niedriglohngruppe |5|; soziale Wahrnehmung |6|; soziale Situation |7|; evangelische Kirche |8,12|; Gesellschaftspolitik |9,15|; Armutsbekämpfung |9,11|; Selbstverantwortung |10|; Solidarität |11|; Armutsbewältigung |12|; Gesundheitszustand |13|; Selbstbild |14|; soziale Gerechtigkeit |15|; Sozialarbeit |8|; Lebenssituation |16|; Wohnsituation |17|; soziale Integration |18|; Hamburg |19|

90-115.0332 (k080227f10, 2.4.2008)

- Schulz, Detlef; Kocyba, Hermann; Dreyer-Tümmel, Anne; Behrens, Johann; Arrow, Jairo Oka: Belastungs- und tätigkeitsbezogene Berufsklassifikation auf der Basis von GKV-Daten. / Institut für Supervision, Institutionsberatung und Sozialforschung, Frankfurt am Main (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 1994 (Qualitätsmanagement und psychosoziale Kompetenz : 02) (ISBN 3-9804220-1-1; ISSN 0945-9073).

Abstract: "Im Rahmen des Projekts 'Ermittlung von Indikatoren der Rehabilitationsbedürftigkeit aus Routinedaten der Gesetzlichen Krankenversicherung (GKV-Daten)', das in Kooperation mit dem Sfb 186 vom Institut für Supervision, Institutionsberatung und Sozialforschung (ISIS) durchgeführt wird,' wurde eine Zusammenfassung von Berufsangaben in Krankenkassendaten zu Berufsgruppen vorgenommen. Die gebildeten Kategorien sollen zum einen der beschränkten Validität der Berufsangaben in Kassendaten Rechnung tragen, zum anderen aber auch nur solche Berufe zusammenfassen, die unter dem Gesichtspunkt gesundheitlicher Belastungen vergleichbar sind. Die Neuklassifizierung wurde vor dem Hintergrund berufskundlicher und arbeitsmedizinischer Informationen zunächst für die im Datensatz der AOK 'Küstenstadt' am häufigsten vertretenen Berufe erstellt. Erschwerend wirkte sich dabei vor allem der Umstand aus, daß nicht zu allen Berufen ausreichende Hintergrundinformationen verfügbar sind. Zusammen mit den prinzipiellen Schwächen der zugrundeliegenden Berufscodierung (3-stellige Berufsordnungen der Bundesanstalt für Arbeit) zeigt dies die Grenzen der gewählten Vorgehensweise auf. Die neu gebildeten Berufsgruppen werden dennoch im Vergleich mit bereits vorliegenden Klassifikationen den Ansprüchen des Projekts eher gerecht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsklassifikation |1,2,8-13|; Klassifikationsmethode |1,3|; Berufsgruppe |2,14-17|; Arbeitsbelastung - Indikatoren |3-8,17|; Indikatorenbildung |4,9|; Tätigkeitsanalyse |5,10,14|; arbeitsbedingte Krankheit |6,11,15,18|; Berufsanforderungen |7,12,16|; Arbeitsmedizin |13,18|;

92-00.0112 (i960328f18, 23.7.2008)

- Schulz, Erika: Ältere bleiben länger am Arbeitsmarkt. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 76, Nr. 12, 2009, S. 187-192; 240 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.96264.de/09-12-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.96264.de/09-12-3.pdf)).

Abstract: "Deutschland hatte, wie viele andere europäische Staaten, zwischen 2000 und 2008 eine Zunahme des Arbeitskräfteangebotes zu verzeichnen. Getrieben wurde diese Entwicklung durch die weitere Steigerung der Erwerbsbeteiligung vornehmlich der Älteren. Besonders stark zugenommen hat die Erwerbsbeteiligung bei den über 64-Jährigen. Begleitet wurde diese Entwicklung durch eine - wenn auch nur leichte Zunahme des Teilzeitbeschäftigtenanteils und einer gesamtwirtschaftlichen Erhöhung des Anteils temporärer Beschäftigungsverhältnisse, wovon Ältere jedoch kaum betroffen waren. Inwieweit sich die Rezession auf den Arbeitsmarkt und das künftige Arbeitskräfteangebot auswirkt, ist ungewiss. Einerseits hält der Druck an, länger im Erwerbsleben zu verbleiben, andererseits, ist damit zu rechnen, dass mit zunehmend schlechter werdender Lage sich die Älteren entmutigt vom Arbeitsmarkt zurückziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-7,10-15|; Erwerbstätige |1,23|; Erwerbsstatistik |2,22|; Erwerbstätigenstruktur |3,16|; Altersstruktur |15-23|; Arbeitskräfteangebot |4,17|; Arbeitsmarktstruktur |5,18|; Erwerbsbeteiligung |6,19|; Erwerbsquote - internationaler Vergleich |7-9,20|; Teilzeitarbeitnehmer |10|; Arbeitsverhältnis |11|; befristeter Arbeitsvertrag |12|; Arbeitsmarktentwicklung |13,21|; Bundesrepublik Deutschland |8,14|; Europäische Union |9|

Z 016 (k090323n02, 26.3.2009)

- Schulz, Erika: Deutsche allein zu Haus: Der Wandel der Lebensformen prägt die Haushaltsentwicklung. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 42, 2008, S. 651-659; 302 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.89607.de/08-42-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.89607.de/08-42-3.pdf)).

Abstract: "Veränderte Lebensformen haben in den vergangenen Jahren dazu geführt, dass die Zahl der Haushalte trotz des leichten Rückgangs der Bevölkerung noch gestiegen ist. Der Trend zu kleineren Haushalten wird sich fortsetzen. Zum einen wird die Zahl der Familienhaushalte angesichts des drastischen Rückgangs der Zahl der Kinder stark abnehmen. Zum anderen ist damit zu rechnen, dass die Scheidungs- und Trennungshäufigkeiten weiter leicht steigen und somit auch im mittleren Alter die Anteile von Singlehaushalten und Alleinerziehenden weiter zunehmen werden. Als Folge der zu erwartenden Verhaltensänderung wird die Zahl der Haushalte am Hauptwohnsitz von 38,2 Millionen bis 2025 auf 40,2 Millionen zunehmen. Anschließend

---

dominiert jedoch der demographische Effekt und die Haushaltszahl fällt auf 39 Millionen im Jahr 2050. Diese Entwicklung geht mit einer merklichen Strukturveränderung einher: Für Familienhaushalte wird bis 2025 ein Rückgang um ein Fünftel erwartet. Dagegen dürfte die Zahl der Haushalte mit einer Bezugsperson im Alter von 75 und mehr Jahren bis 2025 um die Hälfte steigen und sich bis 2050 mehr als verdoppeln. Die Entwicklung der Haushalte zieht Anpassungsbedarf in vielen gesellschaftlichen Bereichen nach sich. Insbesondere die starke Zunahme der Zahl der Haushalte Hochbetagter stellt den Bereich der Wohnungswirtschaft und das Gesundheitswesen vor neue Herausforderungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: private Haushalte - Entwicklung |1-14|; demografischer Wandel |1|; Altersstruktur |2,15|; Wohnverhalten |3,16|; Wohnverhalten - Prognose |4,17|; Familiengröße |5,18|; Ehepaare |6,19|; unvollständige Familie |7,20|; allein Stehende |8,21|; allein Erziehende |9,22|; alte Menschen |10,23|; Wohnsituation |11,24|; Pflegebedürftigkeit |12,25|; Lebensweise - Prognose |13,15-26|; sozialer Wandel |14,26|;  
Z 016 (k081020n04, 23.10.2008)

- Schulz, Erika: Weniger Menschen, aber Arbeitskräfteangebot bleibt bis 2025 stabil. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 40, 2008, S. 596-602; 325 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.89230.de/08-40-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.89230.de/08-40-1.pdf)).  
Abstract: "Die Zahl der Personen im Erwerbsalter wird in Deutschland zwar von 2012 an merklich zurückgehen, dieser demographische Effekt wird aber kompensiert durch eine weiter zunehmende Erwerbsbeteiligung. Die schrittweise Erhöhung des regulären Rentenzugangsalters auf 67 Jahre, das Auslaufen des Altersteilzeitgesetzes und die restriktive Handhabung von Erwerbsminderungsrenten werden dazu führen, dass Ältere länger im Arbeitsleben bleiben. Hinzu kommt der anhaltende Trend zunehmender Erwerbsbeteiligung der Frauen, insbesondere in Westdeutschland. In den nächsten zehn Jahren wird die Zahl der Erwerbspersonen sogar weiter zunehmen, und auch im Jahr 2025 wird sie mit fast 42 Millionen noch leicht über dem heutigen Niveau liegen. Rein quantitativ ist also in absehbarer Zeit nicht mit einer Verknappung des Arbeitsangebots zu rechnen. Die Verschiebungen in der Altersstruktur der Erwerbspersonen machen aber erhebliche Veränderungen im Arbeitsleben und im Bereich der Weiterbildung erforderlich. In der ferneren Zukunft - nach 2025 - wird der demographische Effekt die Oberhand gewinnen. Bis 2050 dürfte die Zahl der Erwerbspersonen auf knapp 34 Millionen zurückgehen. Bei relativ hohen Nettozuwanderungen - 200 000 Personen pro Jahr - würden dem Arbeitsmarkt gut 37 Millionen Personen zur Verfügung stehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitskräfteangebot - Prognose |2-14|; Bevölkerungsprognose |2|; demografischer Wandel |3|; Erwerbsbevölkerung |4|; Erwerbspersonenpotenzial |5|; Erwerbsbeteiligung |6|; Rentenalter |7,15|; Altersgrenze |8,15|; Lebensarbeitszeit |9,16|; Arbeitszeitverlängerung |10,16|; Frauen |11|; Altersstruktur - Strukturwandel |12|; Erwerbsquote |13|; ältere Arbeitnehmer |14|;  
Z 016 (k081007501, 13.10.2008)
- Schulz, Erika; Hannemann, Anke: Bevölkerungsentwicklung in Deutschland bis 2050: nur leichter Rückgang der Einwohnerzahl?. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 74, Nr. 47, 2007, S. 705-723; 427 KB (ISSN 0012-1304) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.75962.de/07-47-1.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.75962.de/07-47-1.pdf)).  
Abstract: "Seit der letzten Bevölkerungsvorausschätzung des DIW Berlin im Jahr 2004 haben sich zwei Parameter entscheidend verändert: Die gesetzliche Neuregelung der Zuwanderung hat seit 2005 zu einem starken Rückgang der Zuzüge geführt, vor allem bei Spätaussiedlern und Asylbewerbern, und eine Bereinigung des Ausländerzentralregisters ergab eine um mehr als eine halbe Million geringere Zahl von Ausländern am Jahressende 2004. Die hier vorgelegten Bevölkerungsvorausschätzungen zeigen, wie sich diese Änderungen auf die Bevölkerungsentwicklung langfristig auswirken könnten. Es wurden verschiedene Varianten berechnet, die sich in den Annahmen über Wanderungen und die mittlere Lebenserwartung unterscheiden sowie die Korrektur des Ausländerbestandes übernehmen bzw. nicht übernehmen. Der Effekt der Bereinigung des Ausländerzentralregisters schwächt sich im Laufe des Vorausschätzungszeitraums auf nur noch 0,3 bis 0,4 Millionen Personen ab. Wichtiger für die Entwicklung von Zahl und Altersstruktur der ausländischen Bevölkerung sowie der Einwohnerzahl insgesamt sind die Annahmen über die Höhe der Nettowanderung. Je nach unterstellter Wanderung und Lebenserwartung wird die Einwohnerzahl in Deutschland bis 2050 entweder auf 69,6 Millionen zurückgehen (Wanderungssaldo von 100 000 Personen jährlich und abgeschwächte Zuwachsrate der Lebenserwartung) oder mit 80,3 Millionen etwa auf dem heutigen Stand bleiben (Wanderungssaldo von 270 000 Personen jährlich und konstante Zuwachsrate der Lebenserwartung). Dies macht deutlich, in welchem Maße Vorausschätzungen der Einwohnerzahl von der Wahl der Annahmen abhängen. Für beide Pfade lassen sich vor dem Hintergrund vergangener Entwicklungen und absehbarer Trends plausible Begründungen finden. Dabei ist es durchaus wahrscheinlich, dass der gegenwärtig starke Rückgang des Wanderungssaldos nur vorübergehend ist und sein erneuter Anstieg auf das langfristige Mittel von 200 000 Personen jährlich erfolgt. Das Ergebnis der mittleren Varianten der vorliegenden Berechnungen, ein relativ moderater Rückgang der Einwohnerzahl Deutschlands auf rund 76 Millionen im Jahr 2050 hat damit große Plausibilität." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Bevölkerungsprognose - Determinanten |7,12-14|; Bevölkerungsstruktur |1-3,10|; Einwanderer |2,4,5,11|; Aussiedler |4|; Ausländerstatistik |5|; Einwanderungspolitik - Auswirkungen |6|; Wanderungsstatistik |7|; Einwanderung |6,7|; Bevölkerungsrückgang |8|; Ausländerquote |9,10|; Asylbewerber |11|; Lebenserwartung |12|; Geburtenrückgang |13|; Geburtenhäufigkeit |14|; Altersstruktur |3|; Bevölkerungsprognose |1,8,9|;  
Z 016 (k071123506, 29.11.2007)
- Schulz, Günther (Hrsg.): Geschichte der Sozialpolitik in Deutschland seit 1945 : Band 3: Bundesrepublik Deutschland 1949-1957. Bewältigung der Kriegsfolgen, Rückkehr zur

---

sozialpolitischen Normalität. / Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hrsg.); Bundesarchiv, Koblenz (Hrsg.).– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2006 (ISBN 3-7890-7317-2).

Abstract: Inhaltsverzeichnis:

Günther Schulz: Rahmenbedingungen (1-72);

Günther Schulz: Sozialpolitische Denk- und Handlungsfelder (73-176);

Sozialpolitische Entwicklungen (177);

Reinhard Richardi: Arbeitsverfassung und Arbeitsrecht (179-225);

Lutz Wienhold: Arbeitsschutz (227-265);

Günther Schmid, Nicola Wibe, Frank Oschmiansky: Arbeitsmarktpolitik und Arbeitslosenversicherung (267-320);

Peter Krause: Gemeinsame Fragen der Organisation und des Rechts der sozialen Leistungen (321-355);

Winfried Schmähl: Sicherung bei Alter. Invalidität und für Hinterbliebene (357-437);

Jürgen Wasem, Aurelio Vincenti, Angelika Behringer, Gerhard Igl: Gesundheitswesen und Sicherung bei Krankheit und im Pflegefall (439-487);

Wolfgang Gitter: Unfallversicherung (489-514);

Wilfried Rudloff: Rehabilitation und Hilfen für Behinderte (515-557);

Matthias Willing: Fürsorge (559-596);

Ursula Münch: Familien-, Jugend- und Altenpolitik (597-651);

Oskar Anweiler: Bildungspolitik (653-686);

Wolfgang Rübner, Constantin Goschler: Ausgleich von Kriegs- und Diktaturfolgen, soziales Entschädigungsrecht (687-777);

Ulrich Herbert, Karin Hunn: Beschäftigung, soziale Sicherung und soziale Integration von Ausländern (779-801);

Dieter Grunow: Soziale Infrastruktur und soziale Dienste (803-835);

Georg Wagner-Kyora: Wohnungspolitik (837-883);

Yorck Dietrich: Vermögenspolitik (885-898);

Bernd Baron von Maydell: Internationale Sozialpolitik (899-933);

Günther Schulz: Gesamtbetrachtung (935-960).

SW: Sozialpolitik - historische Entwicklung |1-40,47|; Arbeitsverfassung |4|; Arbeitsrecht |5|; Arbeitsschutz |6|;

Arbeitsschutzpolitik |7|; Arbeitsmarktpolitik |8|; Arbeitslosenversicherung |9|; Sozialrecht |10|; Sozialleistungen

|11|; Sozialversicherung |12|; Preispolitik |13|; Alterssicherung |14|; Hinterbliebenenversorgung |15|;

Hinterbliebenenrente |16|; Invalidität |17|; Invaliditätsrentner |18|; Gesundheitswesen |19|; Krankenversicherung

|20|; Unfallversicherung |21|; Rehabilitation |22,41|; Behinderte |23,41|; Kriegsoferversorgung |24|; Fürsorge |25|;

Sozialhilfe |26|; Familienpolitik |27|; Jugendpolitik |28|; Altenpolitik |29|; Bildungspolitik |30|; Entschädigung |31|;

Ausländer |32,42|; Ausländerbeschäftigung |33|; soziale Integration |34,42|; soziale Dienste |35|; Wohnungspolitik

|36|; Vermögenspolitik |37|; betriebliche Sozialleistungen |38|; betriebliche Sozialpolitik |39|; internationale

Zusammenarbeit |40|; Nachkriegszeit |1,3,43,44|; soziale Marktwirtschaft |43,45|; Sozialstaatsprinzip |44,46,47|;

Bundesrepublik Deutschland |1,2,45,46|

40 BM 022 (3)(mit CD-ROM) (k060619f01, 28.4.2008)

- Schulz, Hans-Joachim; Fahimi, Yasmin; Lauschke, Christian; Pickshaus, Klaus; Fuchs, Tatjana; Kulemann, Peter; Mußmann, Frank: DGB-Index Gute Arbeit 2007 - Der Report : wie die Beschäftigten die Arbeitswelt in Deutschland beurteilen, was sie sich von Guter Arbeit erwarten. / Deutscher Gewerkschaftsbund (Hrsg.).– Berlin, 2007 (<http://www.dgb-index-gute-arbeit.de/downloads/publikationen/data/Der%20Report%202007>).

Abstract: Der DGB-Index Gute Arbeit ist das menschliche Maß für Arbeit, die den Ansprüchen der Beschäftigten gerecht wird. Der Report zum DGB-Index Gute Arbeit 2007 präsentiert die wichtigsten Befunde zur Umfrage 2007, bei der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aus allen Regionen, Branchen, Einkommensgruppen und Beschäftigungsverhältnissen in Deutschland befragt wurden. Ermittelt wurde ihr Urteil über ihre Arbeits- und Einkommensbedingungen, ihre Ansprüche an Gute Arbeit sowie die Selbsteinschätzung der Beschäftigten zu ihrem Arbeitserleben, ihrer Arbeitsfähigkeit, ihrer Verbundenheit mit dem Unternehmen und ihrer Arbeitszufriedenheit. Von insgesamt 100 Punkten erreicht der DGB-Index Gute Arbeit im Jahr 2007 einen Wert von 58 Punkten und signalisiert damit eine Arbeitsqualität im unteren Mittelfeld. "Aus der Sicht der Beschäftigten bleibt die durchschnittliche Qualität der Arbeit damit um 22 Punkte und das heißt deutlich hinter den Anforderungen an Gute Arbeit zurück, liegt aber nur um 8 Punkte oberhalb der Grenze zu Schlechter Arbeit." Im Einzelnen werden folgende Befunde ermittelt: 12 Prozent der Beschäftigten in Deutschland haben Gute Arbeit, 34 Prozent Schlechte Arbeit, 54 Prozent arbeiten unter mittelmäßigen Arbeits- und Einkommensbedingungen. Am schlechtesten bewerten die Beschäftigten ihre Einkommenssituation, ihre Aufstiegsmöglichkeiten und Arbeitsplatzsicherheit, die besten Noten geben sie dem Sinngehalt der Arbeit und der Kollegialität. Außerdem zeigt sich, dass das Urteil der Beschäftigten wesentlich von der Gestaltung der Arbeitsbedingungen abhängt - weniger von der Branche, von der beruflichen Tätigkeit, vom Geschlecht und vom Alter. Zentral für die Definition Guter Arbeit ist die Sicherheit des Arbeitsplatzes, ein klarer und umfassender Informationsfluss, eine gute Gestaltung der emotionalen Anforderungen und ein angemessenes Einkommen. In der Mehrzahl der Arbeitsdimensionen wird die wahrgenommene Arbeitsqualität den Ansprüchen der Beschäftigten an Gute Arbeit bei weitem nicht gerecht. Gute Arbeitsbedingungen sind die Hauptquelle von Arbeitsfreude, Unternehmensverbundenheit und Arbeitsstolz. In der Gruppe Gute Arbeit stellen Stabil Zufriedene und Progressiv Zufriedene (Zufriedene, die daran arbeiten, ihre Arbeitssituation noch weiter zu verbessern) die überwältigende Mehrheit. Nur

---

jeder Zweite erwartet, unter den derzeitigen Arbeitsbedingungen seine Tätigkeit bis zum Rentenalter ausüben zu können. (IAB2)

SW: Arbeitsbedingungen |2|; Arbeitsanforderungen |3|; Arbeitsbelastung |4|; Arbeitszufriedenheit |5|; Arbeitsplatzqualität - Indikatoren |1-15|; Indikatorenbildung |1|; menschengerechte Arbeit |6|; Einkommen |7|; beruflicher Aufstieg |8|; Kreativität |9|; Unternehmenskultur |10|; Führungsstil |11|; Arbeitszeitgestaltung |12|; Arbeitsintensität |13|; physische Belastung |14|; psychische Faktoren |15|;

(k080304f03, 12.3.2008)

- Schulz, Heinz-Dieter: Handlungslernen in der beruflichen Bildung : Darstellung eines Lernkonzepts und Überprüfung an ausgewählten Beispielen betrieblicher Berufsbildung.– Bremen, 1992.

Abstract: Der Autor definiert Handlungslernen als ein Konzept in der beruflichen Bildung, das aus der didaktischen Diskussion der 1980er Jahre entstanden ist und darin eine eigenständige Position einnimmt. Ziel der Dissertation ist es, das Konzept Handlungslernen zu erläutern und an ausgewählten Beispielen betrieblicher Berufsbildung zu überprüfen. Dazu wird zunächst die Didaktikdiskussion in der allgemeinen und beruflichen Bildung als Hintergrund für Handlungslernen skizziert und dann werden in einem empirischen Teil das Instrumentarium für die Untersuchung ausgewählter Angebote der Berufsbildungspraxis und die Ergebnisse von mit diesem Instrumentarium durchgeführten Fallstudien präsentiert. In einer zusammenfassenden Bewertung kommt der Autor zu dem Schluss, dass Offenheit und Interpretationsbreite des Konzepts Handlungslernen in besonderem Maße den Anforderungen von Theorie und Praxis beruflicher Bildung entspricht und darüber hinaus die Aufnahme vielfältiger didaktischer Ansätze in einen kategorialen Interpretationsrahmen für Handlungslernen ermöglicht. In einem abschließenden Kapitel werden die Ergebnisse der Arbeit vor dem Hintergrund der generellen Zielsetzung zusammengefasst und es wird ein Ausblick auf eine Fortführung der berufspädagogischen Diskussion gegeben. (IAB)

SW: handlungsorientiertes Lernen - Modellversuch |1-4,6-10,13|; betriebliche Berufsausbildung |1|; Lernmethode |2|; Berufsbildung |3|; Didaktik |3|; Lerntheorie |4,5|; Handlungstheorie |5|; Ausbildungsmethode |6|; kaufmännische Berufe |7,12|; Industriekaufmann |8|; gewerblich-technische Berufe |9,11|; informationstechnische Bildung |10-12|; Ausbilder |13|; Qualifizierung |13|;

93-21.0108 (i930126f01, 17.7.2008)

- Schulz, Hermann: Physik mit Bleistift : das analytische Handwerkszeug der Naturwissenschaftler.– Frankfurt am Main : Harri Deutsch, 2006 (ISBN 3-8171-1777-9).

Abstract: "Physik mit Bleistift" ist eine ungewöhnlich lebendige Einführung in das mathematische Rüstzeug, das sich jeder Studierende naturwissenschaftlicher Ausrichtung aneignen muss. Mit Analogien und Bezügen zum Alltag gelingt es hier, sonst trockenen Stoff in echtes Verstehen von Natur umzusetzen. Vorkenntnisse aus der Schule werden kompakt aufbereitet. Die behandelten Rechenmethoden werden dabei als notwendige Grundlage der Physik angesehen. Durch Unterscheiden zwischen grundlegenden und herleitbaren Zusammenhängen, durch Anschauung und durch den Mut zum eigenen Nachdenken wird ihre mathematische Struktur transparent. Zahlreiche Anwendungsbeispiele und Übungsaufgaben runden das Lehrbuch ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Physik - Lehrbuch |1|; Mathematik |1|;

081.0103 (k090824j03, 27.8.2009)

- Schulz, Volker; Bigeschke, Doris (Mitarb.); Lischke, Ralph-Jürgen (Mitarb.); Michel, Harald (Mitarb.): Kommunalatlas Arbeitsförderung : Dokumentation kommunaler Arbeitsförderaktivitäten der Brandenburger Landkreise und kreisfreien Städte. / Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg, Potsdam (Hrsg.).– Potsdam, 2007 (LASA-Dokumentation : 23) (ISBN 978-3-929756-59-3).

Abstract: "Landkreise und kreisfreie Städte hatten über Jahrzehnte hinweg keine direkte Zuständigkeit für Arbeitsförderung inne. Mit der Umsetzung der sogenannten 'Hartz-Reformen' ist nunmehr seit knapp zwei Jahren die größte und umfassendste Arbeitsmarktreform in der Geschichte der Bundesrepublik Realität. Die Umsetzung dieser Reformen ist gleichbedeutend mit einer weiteren Regionalisierung arbeitsmarktpolitischer Verantwortung. Mit der aktivierenden Betreuung von ALG-II-Bezieherinnen haben Kommunen erstmals einen eigenen gesetzlich fixierten beschäftigungspolitischen Auftrag - neben dem Bund und den Bundesländern - erhalten. Neben den im SGB II geregelten kommunalen Pflichtaufgaben besteht in vielen Kommunen ergänzendes freiwilliges Arbeitsförderengagement. Auf diese Weise hat sich bis heute eine breite Differenzierung von Arbeitsförderaktivitäten entwickelt. Nach wie vor besteht für die Ebene der Länder eine fachliche Rahmenverantwortung für die politische Steuerung und Begleitung regionaler aktiver Arbeitsmarktpolitik. In diesem Kontext war es das Ziel, das gegenwärtig von Brandenburger Landkreisen und kreisfreien Städten getätigte Engagement im Bereich der Arbeitsförderung systematisch deskriptiv nach weitgehend einheitlicher Struktur von 'Steckbriefen' zu erfassen und auf diese Weise einen Überblick über den Umfang und die Prioritäten bisheriger und in naher Zukunft geplanter Aktivitäten zu erhalten. Die vorliegende Untersuchung stellt zum Stand September 2006 in dieser Form erstmalig Basismaterial für eine detailliertere, regionalspezifische Betrachtung kommunaler Arbeitsförderung in Landkreisen und kreisfreien Städten des Landes Brandenburg zur Verfügung. In der Gesamtsicht wird eine sich sukzessiv ausdifferenzierende Landschaft kommunaler arbeitsmarktpolitischer Prioritäten und Strukturen sichtbar. Deutlich werden so der in allen Kommunen umgesetzte Vorrang der Integration von ALG-II-Empfängern, aber auch ein differenzierter Umgang mit Angeboten öffentlich finanzieller Beschäftigung sowie unterschiedliche Prioritätensetzungen bei der Umsetzung des im Landesprogramm bisher im Rahmen einer Modellphase angebotenen 'Regionalbudgets'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Kommunalpolitik [1-4,9,13,14]; Arbeitsförderung - Konzeption [1,5,10,15,17]; Arbeitsförderung - Modellversuch [2,7,11,16,18]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [3,8,12,17,18]; Trägerschaft [4-6]; ARGE [6-8]; regionaler Arbeitsmarkt [9-12]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [13]; berufliche Integration [13]; Brandenburg [14-16,19-30]; Cottbus [19]; Frankfurt/Oder [20]; Potsdam [21]; Märkisch-Oderland [22]; Dahme-Spreewald [23]; Elbe-Elster [24]; Oberspreewald-Lausitz [25]; Oder-Spree [26]; Ostprignitz-Ruppin [27]; Potsdam-Mittelmark [28]; Prignitz [29]; Uckermark [30]

90-3099.0313 (k070604f06, 18.6.2007)

- Schulze Buschoff, Karin: Neue Selbstständige und soziale Sicherheit : ein europäischer Vergleich. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 7, 2007, S. 387-393 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In den meisten europäischen Ländern hat die selbstständige Erwerbsarbeit in den letzten Dekaden an Bedeutung gewonnen, so auch in Deutschland, dem Vereinigten Königreich, den Niederlanden, Italien und Schweden. Vor allem der Anteil der Solo-Selbstständigen ist stetig gestiegen. Diese Entwicklung ist mit neuen Herausforderungen an die Sozialpolitik verbunden und wirft die Frage auf, ob und in welcher Form die staatlichen Systeme diese Herausforderungen meistern. Um diese Frage zu beantworten, wird die Absicherung der Selbstständigen in zentralen Zweigen der nationalen Sozialversicherungssysteme umrissen. Weiterhin wird beschrieben, welche Politik die Europäische Kommission hinsichtlich der Absicherung der Selbstständigen verfolgt. Schließlich wird auf die kollektive Interessenvertretung Selbstständiger, z.B. durch die Gewerkschaften, eingegangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Selbständige [1,9,10,15-18]; soziale Sicherheit - internationaler Vergleich [1-8,11-14]; Sozialversicherung [7]; berufliche Selbständigkeit [8]; Geschlechterverteilung [9]; Arbeitsmarktrisiko [10]; Alterssicherung [11]; Krankenversicherung [12]; Arbeitslosenversicherung [13]; Mutterschaftsgeld [14]; Kleinstunternehmen [15]; Arbeitskraftunternehmer [16]; Sozialpolitik [17]; Beschäftigungspolitik [18]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Italien [3]; Niederlande [4]; Schweden [5]; Großbritannien [6]

Z 086 (k070730n13, 2.8.2007)

- Schulze Buschoff, Karin; Protsch, Paula: (A-)typical and (in-)secure? : social protection and "non-standard" forms of employment in Europe. In: International Social Security Review, Vol. 61, No. 4, 2008, S. 51-73 (ISSN 0020-871X).

Abstract: "Atypical forms of employment (part-time work, mini-jobs, fixed-term contracts and solo self-employment) have gained in importance overall in recent years in many European countries. They are often part of an irregular career pattern and carry a high risk of unemployment. In a 6-country comparison (Germany, the United Kingdom, the Netherlands, Italy, Denmark and Poland) we consider whether and in what way national social protection laws cover the various forms of non-standard employment and the specific risks these entail. Significant variations were found in coverage standards and practices between countries as well as substantial variability within countries in their responses to different types of non-standard employment. A need for further and improved coordination of both social legislation and tax law is identified." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung [1,14,15,21-28,33-36]; soziale Sicherheit [1,29,30,32]; atypische Beschäftigung - internationaler Vergleich [2-7]; Arbeitsrecht - internationaler Vergleich [8-14]; Sozialrecht - internationaler Vergleich [15-20]; Teilzeitarbeit [21]; geringfügige Beschäftigung [22]; berufliche Selbständigkeit [23]; befristeter Arbeitsvertrag [24]; Berufsverlauf [25]; Arbeitslosigkeit - Risiko [26]; Beschäftigtenstruktur [27]; Beschäftigungsentwicklung [28]; Arbeitslosenversicherung [29,33]; Alterssicherung [30,31,34]; Krankenversicherung [32,35]; Rentenversicherung [31,36]; Bundesrepublik Deutschland [2,8,15]; Dänemark [3,9,16]; Italien [4,10,17]; Niederlande [5,11,18]; Polen [6,12,19]; Großbritannien [7,13,20]

Z 594 (k081009801, 13.10.2008)

- Schulze Buschoff, Karin; Protsch, Paula: Auf dem Weg zur Flexicurity : soziale Sicherung atypischer Arbeitsverhältnisse im Europa-Vergleich. In: WZB Mitteilungen, H. 117, 2007, S. 31-35; 115 KB (ISSN 0174-3120)

(<http://www.wz-berlin.de/publikation/pdf/wm117/31-35.pdf>).

Abstract: "Teilzeit, geringfügige Beschäftigung, Befristungen und Solo-Selbstständigkeit sind häufig Bestandteil unsteter Erwerbsverläufe und mit einem erhöhten Arbeitslosigkeitsrisiko verbunden. Ein Sechs-Länder-Vergleich zeigt, dass in Deutschland einzelne Formen atypischer Beschäftigung von der Sozialversicherung nicht erfasst werden, während die soziale Absicherung von atypisch Beschäftigten zum Beispiel in Dänemark vergleichsweise umfassend gewährleistet ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: atypische Beschäftigung - internationaler Vergleich [1-6,22-33]; Sozialversicherung - internationaler Vergleich [7-16,22,34-39]; Arbeitslosenversicherung [13,17,20,21,23]; Sozialleistungen [14,17-19,24]; Leistungsanspruch [15,18,20,25]; Anspruchsvoraussetzung [16,19,21,26]; soziale Sicherheit [27]; Teilzeitarbeit [28,39]; Teilzeitarbeitnehmer [29,38]; befristeter Arbeitsvertrag [30,37]; Kleinstunternehmen [31,36]; Selbständige [32,35]; berufliche Selbständigkeit [33,34]; Dänemark [6,12]; Bundesrepublik Deutschland [5,11]; Italien [4,10]; Niederlande [3,9]; Polen [2,8]; Großbritannien [1,7]

Z 669 (k070910n06, 13.9.2007)

- Schulze Buschoff, Karin; Protsch, Paula: Die soziale Sicherung von (a-)typisch Beschäftigten im europäischen Vergleich. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.)– Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2007-105) (ISSN 1011-9523) (<http://skylla.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-105.pdf>).



---

sozialrechtlichen Absicherung zu bringen. Als atypische Beschäftigungsverhältnisse definieren wir Teilzeitarbeit, geringfügige Beschäftigung, befristete Beschäftigung und Solo-Selbstständigkeit. Zunächst werden Art und Umfang von atypischer Beschäftigung im Zeitvergleich in sechs Ländern dargestellt (Deutschland, das Vereinigte Königreich, die Niederlande, Italien, Dänemark und Polen). Es zeigt sich, dass atypische Beschäftigungsverhältnisse insgesamt in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen haben. Sie sind häufig Bestandteil unsteter Erwerbsverläufe und mit einem erhöhten Arbeitsloskeitsrisiko verbunden. Daran anschließend wird der Frage nachgegangen, ob und in welcher Weise die nationalen arbeits- und sozialrechtlichen Regelungen die einzelnen Formen atypischer Beschäftigungsverhältnisse umfassen und die mit ihnen verbundenen spezifischen Risiken berücksichtigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper aims at shedding some light on the blurry subject of atypical employment and the respective protection provided by labour law and social security schemes. Atypical employment is understood as part-time work, marginal employment, temporary employment, and own-account workers. In a first step, we set out to describe the nature and the dimension of atypical employment over time and across six countries (namely Germany, United Kingdom, Netherlands, Italy, Denmark, and Poland). We find that over the last years, atypical employment contracts in general are becoming increasingly widespread. Atypical employment is oftentimes part of unstable careers and associated with an increased risk of unemployment. In a second step, we assess whether and how national labour and social security legislation is tackling with the issue of atypical employment, and to what extent the respective regulations allow for the specific risks involved." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung |1,14,15,21-28,33-36|; soziale Sicherheit |1,29,30,32|; atypische Beschäftigung - internationaler Vergleich |2-7|; Arbeitsrecht - internationaler Vergleich |8-14|; Sozialrecht - internationaler Vergleich |15-20|; Teilzeitarbeit |21|; geringfügige Beschäftigung |22|; berufliche Selbstständigkeit |23|; befristeter Arbeitsvertrag |24|; Berufsverlauf |25|; Arbeitslosigkeit - Risiko |26|; Beschäftigtenstruktur |27|; Beschäftigungsentwicklung |28|; Arbeitslosenversicherung |29,33|; Alterssicherung |30,31,34|; Krankenversicherung |32,35|; Rentenversicherung |31,36|; Bundesrepublik Deutschland |2,8,15|; Dänemark |3,9,16|; Italien |4,10,17|; Niederlande |5,11,18|; Polen |6,12,19|; Großbritannien |7,13,20|  
(k070712p01, 18.7.2007)

- Schulze Buschoff, Karin; Schmidt, Claudia (Mitarb.): Neue Selbstständige im europäischen Vergleich : Struktur, Dynamik und soziale Sicherheit. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 201) (ISBN 978-3-86593-081-1).

Abstract: "In den 1970er Jahren setzte europaweit eine Zunahme an selbstständiger Erwerbsarbeit ein, die so genannte 'Renaissance der Selbstständigkeit'. In dem Band wird dieser Trend nach verschiedenen wirtschaftlichen, strukturellen und sozialen Kriterien im Ländervergleich (Deutschland, Niederlande, Italien, Schweden und Vereinigtes Königreich) beleuchtet. Ein Ergebnis des Ländervergleichs ist, dass der Boom der Selbstständigkeit eine große Anzahl von Personen einbezogen hat, die nicht das Profil des traditionellen Selbstständigen (Kleingewerbetreibende, Professionen, Mittelstandsbetriebe und verkammerte Berufe) haben. Die 'neuen Selbstständigen' gründen häufig im Dienstleistungsbereich Klein-, Kleinst- oder Solo-Unternehmen, oftmals ohne oder nur mit geringen Vermögenswerten. Insbesondere die Solo-Selbstständigkeit zeichnet sich durch eine hohe Mobilität und häufige Statuswechsel aus. Diese Entwicklungen sind mit neuen Anforderungen an die soziale Sicherung für die zuständigen Akteure und Institutionen verbunden. Der Band zeigt am Beispiel zentraler Versicherungszweige, ob und in welcher Form die nationalen staatlichen Sicherungssysteme auf diese Herausforderungen eingestellt sind. Beschrieben wird weiterhin, in welcher Form die Gewerkschaften sich der Entwicklung stellen und die Organisierung und Interessenvertretung dieser Selbstständigen weiter vorantreiben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Selbstständige |1-5,14,18|; berufliche Selbstständigkeit - internationaler Vergleich |6-11|; Beschäftigungsform |12|; berufliche Selbstständigkeit |12,13,15,16|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |13|; soziale Mobilität |1|; Arbeitsplätze |14|; berufliche Selbstständigkeit - Dauer |17|; soziale Sicherheit |2,6,15|; Erwerbsstatistik |3|; berufliche Mobilität |4,17|; beruflicher Status |16|; Arbeitsmarktstruktur |5|; Sozialversicherung |18|; Europäische Union |6|; Bundesrepublik Deutschland |7|; Niederlande |8|; Italien |9|; Schweden |10|; Großbritannien |11|  
96-14.0103 (k071012f04, 7.11.2007)

- Schulze Buschoff, Karin; Schmidt, Claudia: Adapting labour law and social security to the needs of the "new self-employed" : comparing European countries and initiatives at EU level. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2007-113) (ISSN 1011-9523).

Abstract: "Das zunehmende Auftreten 'neuer Selbstständigkeit' stellt die politischen Akteure auf nationaler wie auf europäischer Ebene vor neue Herausforderungen. Diese neuen Selbstständigen sehen sich denselben sozialen Risiken ausgesetzt wie abhängig Beschäftigte, trotzdem genießen sie im Allgemeinen einen geringeren sozial- und arbeitsrechtlichen Schutz. Wie reagieren die sozialpolitischen Akteure auf diese Situation? Wir werden diese Frage auf dem folgenden Wege beantworten: Zunächst vergleichen wir kurz die Erscheinungsformen und die Struktur der neuen Selbstständigkeit im Vereinigten Königreich, in Deutschland und den Niederlanden. Anschließend stellen wir die Initiativen vor, die auf der EU-Ebene vorangetrieben werden, um der neuen Selbstständigkeit und dem Grenzbereich zwischen abhängiger und selbstständiger Beschäftigung Rechnung zu tragen. Diesen EU-Initiativen werden im dritten Kapitel die nationalen arbeitsrechtlichen Regulierungen solcher Beschäftigungsformen gegenübergestellt, sowie die Art und Weise, in der die neuen Selbstständigen in die Sozialversicherungssysteme einbezogen werden. Ausgehend von diesen Analysen kommen wir zu dem Schluss, dass die nationalen Gesetzgeber aufgrund der Pfadabhängigkeit sehr unterschiedliche Strategien verfolgen bei

---

der Anpassung des Arbeits- und Sozialversicherungsrechtes. Darüber hinaus gibt es keine Anzeichen für einen gemeinsamen, EU-weiten Lösungsweg, trotz des von der EU-Kommission als Best Practice vorgeschlagenen 'differenzierten Ansatzes'. (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The emergence of 'new self-employment' presents a challenge to political actors both in the individual European countries and at the EU level. The new self-employed are exposed to the same social risks as dependent employees, but they generally enjoy fewer social and labour rights. How are social policy-makers reacting to this situation? Our response to the question is structured as follows: First, comparing the UK, Germany and the Netherlands, we briefly describe the structure of new self-employment. Second, we outline the initiatives carried out at EU level to adjust legislation in an endeavour to accommodate new self-employment and those types of work that are found at the boundary between dependent employment and self-employment. Third, we delineate the ways in which these types of work are considered under national labour legislation and the extent to which they are taken into account by statutory social security systems. The main finding that emerges is that because of path dependency, national legislators use very different strategies to adjust social security regulations. Moreover, there is no evidence of a common, EU-wide approach to labour law, despite the EU proposal to follow a 'targeted approach' as 'best practice'." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbständige [7,11,20]; berufliche Selbständigkeit [8,12,21]; Kleinunternehmen [9,13,22]; Arbeitskraftunternehmer [10,14,23]; Arbeitsrecht - internationaler Vergleich [1-3,7-10]; soziale Sicherheit - internationaler Vergleich [4-6,11-19]; Sozialversicherung [15,20-23]; Rentenversicherung [16]; Arbeitslosenversicherung [17]; Krankenversicherung [18]; Alterssicherung [19]; Großbritannien [1,4]; Bundesrepublik Deutschland [2,5]; Niederlande [3,6]

96-14.0111 (k080228f02, 23.1.2009)

- Schulze Buschoff, Karin; Schmidt, Claudia: Adapting labour law and social security to the needs of the 'new self-employed' : comparing the UK, Germany and the Netherlands. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 2, 2009, S. 147-159 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "The emergence of the category of 'new self-employment' presents a challenge for political actors in European countries. The new self-employed are exposed to the same social risks as dependent employees, but they generally enjoy fewer social and labour rights. How are social policymakers reacting to this situation? Our response to this question is structured as follows. First, comparing the situation in the UK, Germany and the Netherlands, we briefly describe the factors which have contributed to the increase in self-employment and the structure of 'new self-employment'. Second, we outline the initiatives to adjust legislation in these countries so as to accommodate new self-employment and those types of work that are found on the borderline between dependent employment and self-employment. We then describe the ways in which these types of work are considered under national labour legislation and the extent to which they are taken into account by the respective statutory social security systems. The main finding that emerges is that despite the similar challenges faced by the three countries, path-dependency has led national legislators to adopt very different strategies to adjust social security and labour law regulations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbständige [7,11,20]; berufliche Selbständigkeit [8,12,21]; Kleinunternehmen [9,13,22]; Arbeitskraftunternehmer [10,14,23]; Arbeitsrecht - internationaler Vergleich [1-3,7-10]; soziale Sicherheit - internationaler Vergleich [4-6,11-19]; Sozialversicherung [15,20-23]; Rentenversicherung [16]; Arbeitslosenversicherung [17]; Krankenversicherung [18]; Alterssicherung [19]; Großbritannien [1,4]; Bundesrepublik Deutschland [2,5]; Niederlande [3,6]

Z 1342 (k090505803, 8.5.2009)

- Schulze, Günther G. (Hrsg.): Reformen für Deutschland : die wichtigsten Handlungsfelder aus ökonomischer Sicht.– Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2009 (Handelsblatt-Bücher) (ISBN 978-3-7910-2917-7).

Abstract: "Wege aus der Krise: Führende Ökonomen setzten sich mit den aktuellen wirtschaftspolitischen Problemen in Deutschland auseinander und zeigen konkrete Lösungsmöglichkeiten auf. Die fundierten und kompakten Beiträge beschäftigen sich mit der Finanzkrise, dem deutschen Gesundheitswesen und der aktuellen Umwelt- und Bildungspolitik und gehen auf Themen wie Arbeitslosigkeit, soziale Absicherung, Staatsverschuldung sowie die Rolle der Wirtschaftspolitik und die Reform(un)fähigkeit der Politik ein."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Günther G. Schulze: Einleitung - Wirtschaftspolitik in der Krise (VII-XIII);

Otmar Issing: Anforderungen an eine neue Finanzmarktordnung (1-20);

Bernd Fitzenberger: Nach der Reform ist vor der Reform? - Eine arbeitsökonomische Analyse ausgewählter Aspekte der Hartz-Reformen (21-48);

Viktor Steiner: Beschäftigungsförderung und Einkommenssicherung im Niedriglohnbereich - Wege und Irrwege (49-77);

Friedrich Breyer: Wege zu mehr Wettbewerb im Gesundheitssystem (79-97);

Ludger Wößmann: Wege aus der schulpolitischen Krise: Wettbewerb, Autonomie und externe Prüfungen (99-121);

Till Requate: Deutsche Umwelt- und Klimapolitik: symbolisch, teuer und ineffektiv? (123-147);

Clemens Fuest, Michael Thöne: Staatsverschuldung in Deutschland - Wende oder Anstieg ohne Ende? (149-171);

Lars P. Feld, Thushyanthan Baskaran: Zur Reform der deutschen Finanzverfassung (173-206);

Markus Morawitz, Wolfgang Wiegand: Steuerpolitischer Handlungsbedarf: Nachjustierung der Unternehmensteuerreform (207-227);

Axel Börsch-Supan: Gesamtwirtschaftliche Folgen des demographischen Wandels (229-245);

---

Peter Bernholz: Guter Rat reichlich vorhanden, aber Anwendung fraglich? (247-256).

SW: Reformpolitik |1-12|; Wirtschaftspolitik |1|; Finanzpolitik |2|; Arbeitsmarktpolitik |3,13|; Beschäftigungspolitik |4|; Beschäftigungsförderung |13,16|; Einkommenspolitik |5,14,15|; Niedrigeinkommen |14|; Niedriglohn |15,16|; Gesundheitspolitik |6|; Bildungspolitik |7|; Schulpolitik |8|; Umweltpolitik |9,17|; Klimaschutz |17|; Staatsverschuldung |18|; Haushaltspolitik |10,18|; Steuerpolitik |11|; demografischer Wandel |12|; 90-30.0195; 90-30.0195, 1; 90-30.0195, 2 (k090909j03, 16.9.2009)

- Schulze, Günther; Warning, Susanne; Wiermann, Christian: What and how long does it take to get tenure? The case of economics and business administration in Austria, Germany and Switzerland. In: German Economic Review, Vol. 9, No. 4, 2008, S. 473-505 (ISSN 1465-6485).

Abstract: "This paper investigates the determinants of tenure decisions in Germany, Austria and the German-speaking part of Switzerland for professorships in economics, business administration and related fields. Our dataset comprises candidates who were awarded tenure as well as those who were eligible but were not tenured. We show that business candidates have a higher probability of being tenured than economists. Youth, marital status and publications matter; gender and children do not. The market for first appointments in economics relies much more on a publication performance than the market for business administration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschullehrer |1-5,15-17|; Personalauswahl - Determinanten |1,9-14|; beruflicher Aufstieg |2|; Wirtschaftswissenschaftler |3|; Wirtschaftswissenschaft |4|; Personalauswahl - internationaler Vergleich |5-8|; altersspezifische Faktoren |9|; Veröffentlichung - Quote |10|; Familienstand |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; Kinderzahl |13|; soziale Faktoren |14|; Habilitation |15|; Volkswirtschaftslehre |16|; Betriebswirtschaftslehre |17|; Österreich |6|; Schweiz |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|

Z 1260 (k080922n09, 24.9.2008)

- Schulze, Sven: Anreizwirkungen und Arbeitmarkteffekte der Ausgestaltung einer Arbeitslosenversicherung.– Frankfurt am Main : Lang, 2004 (Schriften zur Wirtschaftstheorie und Wirtschaftspolitik : 32) (ISBN 3-631-53167-2; ISSN 1433-1519).

Abstract: "Diese Arbeit zielt darauf ab, die theoretischen Vorhersagen verschiedener Arbeitsmarktmodelle hinsichtlich der Wirkungen einer Arbeitslosenversicherung zusammenzufassen und zu überprüfen. Besonderes Augenmerk wird dabei auf die Modellierung der Ausgestaltungsmerkmale einer Arbeitslosenversicherung gelegt. Die ökonomische Theorie trifft hierzu oft nur vereinfachende Annahmen. Vor allem die zeitlichen Systemkomponenten erweisen sich jedoch neben der Höhe des Arbeitslosengeldes in allen Modellen als zentrale Elemente, die Rückwirkungen auf die Höhe der Arbeitslosigkeit haben. Ein eigens konstruierter Index zeigt abschließend im Rahmen einer deskriptiven Analyse der deutschen Arbeitslosenversicherung, daß diese zuletzt entgegen gängiger Meinung großzügiger geworden ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktmodell |4|; Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen |1-3|; Arbeitsanreiz |1|; Beschäftigungseffekte |2|; Arbeitslosenquote |3|; Leistungsanspruch |5|; Anspruchsvoraussetzung |5|; Leistungshöhe |6|; Arbeitslosenunterstützung |6|; Arbeitsmarkttheorie |4,7,9|; Arbeitsmarktpolitik |8|; ökonomische Theorie |7|; Arbeitsplatzsuchtheorie |9|; Arbeitskräfteangebot |10|; Arbeitskräftenachfrage |11|; Arbeitsmarktgleichgewicht |10-12|; matching |12|; Arbeitslosenversicherung - Optimierung |5,6,8,20|; Arbeitslosenversicherung - historische Entwicklung |13-19|; AVAVG |13|; Arbeitsförderungsgesetz |14|; Sozialgesetzbuch III |15|; Sperrzeit |16|; Zumutbarkeitsregelung |17|; Meldepflicht |18|; Wartezeit |19|; Hartz-Reform |20|;

3217.0142 (k090909j02, 25.9.2009)

- Schulz-Nieswandt, Frank: Behindertenhilfe im Wandel : zwischen Europarecht, neuer Steuerung und Empowerment.– Zürich u.a. : Lit Verlag, 2007 (Mensch und Sozialordnung in der EU : 02) (ISBN 978-3-8258-0851-8; ISBN 978-3-03735-984-6).

Abstract: "Die Behindertenhilfe ist in einem umfassenden und tief greifenden Wandel eingelassen. Die europarechtlichen Entwicklungen im Bereich der Neuregelungen der Erstellung von sozialen Dienstleistungen von allgemeinem Interesse, aber auch nationale Reformen neigen zur Marktoffenheit und Wettbewerbsorientierung. Diese veränderten Umwelten der Sozialunternehmen sind zugleich normativ durch eine stärkere Subjektorientierung der Dienstleistungserstellung fundiert, wengleich die Semantik hochgradig streut. Die Studie skizziert diese ambivalenten Entwicklungstrends und wirft strategische Fragen auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Behindertenhilfe |1-4|; Zukunftsperspektive |1|; soziale Unterstützung |2,5|; Lebenssituation |3,6|; Sozialpolitik |4,7|; soziale Integration |8|; Behinderte |5-8|;

96-50.0102 (k071011f03, 17.10.2007)

- Schulz-Nieswandt, Frank; Kurscheid, Clarissa; Lee, Sang-Myung; Maier-Rigaud, Remi; Näthke, John; Wölbart, Saskia: Zur Genese des europäischen Sozialbürgers im Lichte der neueren EU-Rechtsentwicklung.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2006 (Anthropologisch orientierte Forschung zur Sozialpolitik im Lebenszyklus : 03) (ISBN 3-8258-8148-2).

Abstract: "Die EU ist ein binnenmarktzentriertes und binnenmarktgetriebenes Projekt. Welches Sozialmodell entwickelt sich in diesem Kontext? Einerseits zwingt das EU-Wettbewerbsrecht zu kompatiblen Modalitäten sozialer Politik; andererseits wirken Trends der Vergrundrechtlichung auf die Genese des Status eines europäischen Sozialbürgers, definiert über soziale Zugangschancen zu den sozialen Diensten. Die Arbeit analysiert daher die Transformationen der sozialen Dienstleistungen und damit des Dritten Sektors. Die

---

Zusammenhänge werden im europäischen Verfassungsvertragsgefüge kontextualisiert. Keywords sind: Gewährleistungsstaat, Sozialkapital, Kohärenz, Personalisation. Anthropologische Reflexionen zur modernen Sorgearbeit fundieren die Betrachtung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: europäische Sozialpolitik |1-11|; EU-Binnenmarkt |1|; soziale Dienste |2,17|; Wohlfahrtsstaat |3,15,18|; Sozialökonomie |4,14|; europäischer Strukturfonds |5|; Konvergenz |6,13|; Zentralisierung |7|; soziale Integration |8|; Leitbild |9,16-18|; Genossenschaft |16|; europäische Integration |10,12,13|; EU-Recht |11,12|; Europäische Union |14,15|

40.0102 (k070921f06, 1.10.2007)

- Schulz-Schaeffer, Ingo: *Zugeschriebene Handlungen : ein Beitrag zur Theorie sozialen Handelns.* – Weilerswist : Velbrück Wissenschaft, 2007 (ISBN 978-3-938808-37-5).  
Abstract: "In diesem Band geht es darum, Handlungszuschreibung als integralen Aspekt der Theorie sozialen Handelns zu etablieren. Denn im sozialen Handeln wird die Einheit der Handlung nicht allein durch den subjektiven Handlungssinn des Akteurs und sein daran orientiertes Verhalten hergestellt, sondern ebenso durch die Zuschreibung von Handlungssinn und durch die Zuschreibung von Verhaltensweisen und Verhaltensfolgen als Bestandteilen des Handlungsvollzugs. Die Bausteine für die Theorie der Handlungszuschreibung werden in Auseinandersetzung mit George Herbert Meads Sozialbehaviorismus, der voluntaristischen Handlungstheorie Talcott Parsons', der Handlungstheorie der phänomenologischen Soziologie (Alfred Schütz, Thomas Luckmann) und den Handlungstheorien des Modells der erklärenden Soziologie (James Coleman, Hartmut Esser) gewonnen. Entscheidende Aspekte werden darüber hinaus von der analytischen Handlungsphilosophie und der sozialpsychologischen Attributionsforschung beigesteuert. Die Haltbarkeit und empirische Relevanz der Konzeption wird an zwei Kontrastfällen überprüft: Handlungszuschreibung im common sense des Alltags und Handlungszuschreibung in den Rechtsprinzipien des Strafrechts. Den Abschluss der Arbeit bildet ein Teil, der sich gleichsam dem hardest possible case der Handlungszuschreibung zuwendet: der Handlungszuschreibung von Aktivitäten, die von technischen Geräten und insbesondere von 'intelligenter' Technik ausgeführt werden."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: soziales Handeln |1-4,8,9,14|; Handlungstheorie |1,5-7,10-13|; Phänomenologie |2,5|; Sozialpsychologie |3,6|; Anthropologie |4,7|; Alltag |8,11|; Strafrecht |9,12|; Technik |10|; Aktionsforschung |13|; soziale Wahrnehmung |14|  
611.0102 (k071002f14, 17.10.2007)
- Schumacher, Christian: *Measuring uncertainty of the euro area NAIRU : Monte Carlo and empirical evidence for alternative confidence intervals in a state space framework.* In: *Empirical Economics*, Vol. 34, No. 2, 2008, S. 357-379 (ISSN 0377-7332).  
Abstract: "This paper investigates uncertainty around point estimates of the euro area NAIRU in a state space framework. The relative accuracy of alternative measures of uncertainty for state space models are compared using Monte Carlo simulations. A direct bootstrap method yields confidence intervals with lower coverage probability than confidence intervals based on mean squared errors (MSE) approximations. The degree of uncertainty of the euro area NAIRU is estimated with a trivariate state space model. The direct bootstrap method shows the narrowest confidence interval compared with the MSE approximations. However, the wider intervals based on MSE approximations are narrow enough for the identification of some periods in time where observed unemployment and the NAIRU differ significantly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: NAIRU |1,5|; Arbeitslosenquote - Messung |1-4|; Arbeitslosigkeit |6|; Schätzung |2|; Monte-Carlo-Methode |3|; Eurozone |4-6|  
Z 786 (k080407n08, 10.4.2008)
- Schumacher, Edward J.: *Does public or not-for-profit status affect the earnings of hospital workers?.* In: *Journal of Labor Research*, Vol. 30, No. 1, 2009, S. 9-34 (ISSN 0195-3613).  
Abstract: "This paper examines the earnings differentials among hospital workers in the public, private nonprofit, and private for-profit sectors. Utilizing data from the 1995 through 2007 Current Population Surveys, unadjusted earnings are highest in the private nonprofit sector and lowest in private for-profit firms. Once measurable characteristics are accounted for, health practitioners in for-profit and nonprofit hospitals earn similar wages while public sector workers earn small but significant wage penalties. Nonprofit hospitals tend to attract workers with higher levels of skill as measured by schooling and potential experience. This could be explained in part by worker sorting and lower cost containment incentives in nonprofit hospitals. Wage change analysis using pooled 2-year panels constructed from the CPS indicate no significant differences in earnings between the three sectors of employment. Whatever the role of the sector of employment on the overall earnings of hospital workers, there is sufficient worker mobility within the industry to largely eliminate systematic wage differences across type of hospital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Pflegeberufe |1,17|; Krankenpflegepersonal |2,10-16|; Krankenpflege |17|; Krankenhaus |1-9|; Privatwirtschaft |3,10|; staatlicher Sektor |4,11|; öffentlicher Dienst |5,12|; Non-Profit-Organisation |6,13|; Lohnstruktur |7,14|; Lohnhöhe |8,15|; Lohnunterschied |9,16|; USA |7,16,17|  
Z 2012 (k090318n09, 23.3.2009)
- Schumann, Diana: *Wie veränderungsbereit sind ältere Langzeitarbeitslose? : Ergebnisse einer Befragung von Teilnehmenden an der Initiative für ältere Langzeitarbeitslose in NRW. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.). – Bottrop, 2008 (http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Veraenderungsbereitschaft.pdf).*  
Abstract: "Bei der Veränderungsbereitschaft älterer Langzeitarbeitsloser ist zu unterscheiden zwischen der

---

hypothetischen und der realisierten Veränderungsbereitschaft. Die hypothetische Veränderungsbereitschaft älterer Langzeitarbeitsloser ist geringer als die der Arbeitslosen insgesamt. Ihre Arbeitsmarktintegration geht jedoch mit einer weitaus höheren realisierten Veränderungsbereitschaft einher als z. B. die Arbeitsmarktintegration schwerbehinderter Arbeitsloser. Hypothetisch sind ältere Langzeitarbeitslose vor allem zu Veränderungen im Tätigkeits- und Anforderungsprofil bereit. Faktisch müssen sie für ihre Arbeitsmarktintegration vor allem Lohnneinbußen akzeptieren. Der Arbeitsmarkt verlangt somit von den älteren Langzeitarbeitslosen eine hohe Bereitschaft zu Lohnkompromissen. Für die Veränderungsbereitschaft älterer Langzeitarbeitsloser sind personenbezogene Merkmale, der bisherige Erwerbsverlauf, die Ausgestaltung des letzten und des gegenwärtigen Beschäftigungsverhältnisses, die Weiterbildungsbereitschaft, die Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern und die Teilnahme an der Initiative für ältere Langzeitarbeitslose relevant. Die Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern führen bei den älteren Langzeitarbeitslosen dazu, dass ihre Veränderungsbereitschaft bezüglich bestimmter Veränderungen (wie z. B. unangenehmere Arbeitsbedingungen) steigt, während sie bezüglich anderer Veränderungen (wie z. B. höherer Leistungsdruck) sinkt. Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen können die Veränderungsbereitschaft älterer Langzeitarbeitsloser fördern. Die Stärkung des Selbstvertrauens, des Selbstwertgefühls und der Leistungsfähigkeit durch die Projektteilnahme kann aber auch damit einhergehen, dass ältere Langzeitarbeitslose nicht bereit sind, jede von ihnen abverlangte Einschränkung und Belastung zu akzeptieren. Unterschiedliche Gruppen der älteren Langzeitarbeitslosen können unterschiedlich große Spielräume für Veränderungen nutzen. Zudem verlangt der Arbeitsmarkt den verschiedenen Gruppen auch unterschiedliche Einschränkungen ab. Die Häufigkeit und das Ausmaß der vom Arbeitsmarkt abverlangten Einschränkungen sind daher zwischen den verschiedenen Teilgruppen der älteren Langzeitarbeitslosen ungleich verteilt. Wenn ältere Langzeitarbeitslose nicht bereit sind, jede von ihnen abverlangte Einschränkung zu akzeptieren, sollte nicht nur ihre Veränderungsbereitschaft hinterfragt werden. Ebenso sollte hinterfragt werden, ob es nicht auch gesellschaftlich definierte Grenzen der Zumutbarkeiten geben sollte, die an ältere Langzeitarbeitslose gestellt werden dürfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-13|; Langzeitarbeitslose |1|; Veränderungskompetenz |2|; Berufsverlauf |3|; Tätigkeitswandel |4|; Weiterbildungsbereitschaft |5|; Mobilitätsbereitschaft |6,14-16|; berufliche Mobilität |7,14|; Berufswechsel |8|; regionale Mobilität |9,15|; soziale Mobilität |10,16|; Arbeitsbedingungen |11|; Einkommenserwartung |12|; Nordrhein-Westfalen |13|

(k081009f08, 16.10.2008)

- Schumann, Karin von; Goldstein, Charlotte: Arbeitsfähig durch gute Chefs. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, Jg. 61, H. 4, 2009, S. 32-34 (ISSN 0031-5605).

Abstract: "Eine Benchmarkstudie zum demografischen Wandel untersucht, wie Unternehmen ihre Personalentwicklung am Älterwerden der Mitarbeiter ausrichten. Die Ergebnisse bestätigen arbeitswissenschaftliche Studien, nach denen Betriebsklima und Führungsqualität die Leistungsfähigkeit hoch halten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalpolitik |1-10|; Personalführung |1,11|; Führungsstil |2,11|; Personalentwicklung |3,13|; Gesundheitsfürsorge |4,14|; Weiterbildung |5,15|; Betriebsklima |6,16|; Arbeitsbedingungen |7,17|; Arbeitsgestaltung |8,18|; altersadäquate Arbeitsplätze |9,19|; ältere Arbeitnehmer |10,12-19|; Leistungsfähigkeit |12|;

Z 427 (k090403a02, 9.4.2009)

- Schumann, Karl F.: Zeichen der Unfreiheit : zur Theorie und Messung sozialer Sanktionen.– Freiburg : Rombach, 1968 (Sozialwissenschaft in Theorie und Praxis).

Abstract: "Unter den soziologischen Begriffen Rolle, Norm, Sanktion, Herrschaft und System nimmt die Sanktion eine Schattenstellung ein. Kaum eine Studie thematisiert das mit dem Begriff Gemeinte empirisch oder theoretisch. Zwar bewerkstelligen Sanktionen in mancher Theorie die Sicherung von Konformität oder die Erhaltung von Systemen, aber es bleibt unklar, wie ihnen das gelingt. Sanktion ist eine Leerformel geworden, hinter der sich viel verbergen kann, aber gewöhnlich nichts Angebbares verbirgt. Die Studie rückt Sanktionen, nämlich 'jene konkreten Akte der Billigung oder Mißbilligung, die jemand als Folge seines eigenen Tuns von anderen erfährt', in das Zentrum der Analyse und gelangt dadurch zu Einsichten, die ihrerseits bestehende Theorien über Rollen, Normen, Herrschaft und Systeme bereichern oder gar modifizieren können. Indem er Sanktionen als Formen fremder Machtausübung, als Zeichen der Unfreiheit, begreift, kann er den ihnen immanenten Zweck entlarven: positive wie negative Sanktionen manipulieren die sozialen Teilnahmekanäle der Gesellschaftsmitglieder. Schumanns Gedanken sind keine sozialpolitische Attacke, sondern entwickeln Methoden zur Messung des in den Sanktionen gegenwärtigen Betrags an sozialem Zwang, gleichgültig ob es sich dabei um rechtliche oder konventionelle Strafen, Kündigung, Boykott oder Verbalrügen, um Belohnungen, Ehrungen oder Prämien handelt. Aus einer immanenten Kritik der Theorien über Sanktionen von G. C. Homans, T. Parsons, T. Geiger, H. Popitz und R. Dahrendorf gewinnt der Autor im ersten Teil Elemente einer allgemeinen Theorie sozialer Teilnahme, die Sanktionen als 'Zugewinn- oder Beschneidungsmechanismen sozialer Teilnahme' begreift. Im zweiten Teil 'Sanktion, Norm, Herrschaft' entwickelt er einen präzisen Sanktionsbegriff und untersucht ferner Lohn und Strafe in ihrem Zusammenhang mit Normen und Herrschaftsinstanzen sowie die Grenzen willkürlichen Zwangs. Der dritte Teil 'Messung der Sanktionen' enthält den Schritt von der Theorie zur Empirie. In ihm skizziert der Autor eigene Versuche, die Schwere sozialer Sanktionen zu quantifizieren, und entwickelt abschließend ein Sanktionsmaß, das den Vergleich jeder Sanktion mit jeder anderen ermöglicht - 'vom Bundesverdienstkreuz bis zur Gefängnisstrafe, von der Gehaltserhöhung bis zur Kündigung'. Zeichen der Unfreiheit stellt konkret Probleme der adäquaten Theoriebildung, der Operationalisierung und Skalierung im Hinblick auf eine pragmatische Aufgabe, die nicht nur akademisches Interesse verdient. Schumanns Einsichten

---

können ebenso die sozialwissenschaftliche Forschung anregen, wie sie sich auch für sozialpsychologische, pädagogische und rechtspolitische Überlegungen fruchtbar machen lassen, etwa für Arbeiten über Motivation, Gruppenkontrolle, Straf- und Belohnungssituationen und nicht zuletzt für die Reform des Strafvollzugs."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Kontrolle |1-9|; soziale Partizipation |1|; soziale Integration |2|; Wertorientierung |3,13,17,25|; soziale Werte |4,14,18,23,25|; soziale Normen |5,15,19,24|; Macht |6,16,20|; Sanktion |7,10-16|; abweichendes Verhalten |8,10,21,22|; öffentliche Meinung |11,22-24,26|; Sozialpsychologie |9,12,17-21|; empirische Sozialforschung |26|; 614.0136 (k090818j04, 31.8.2009)

- Schumann, Michael: Kampf um Rationalisierung : Suche nach neuer Übersichtlichkeit. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 379-386; 164 KB (ISSN 0342-300X) ([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_07\\_schumann.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_07_schumann.pdf)).

Abstract: "Seit nunmehr bald 15 Jahren gilt das Feld der betrieblichen Rationalisierung als 'unübersichtlich'. Ausgangspunkt für die schwierige Situationseinschätzung war der Bruch mit der tayloristischen Arbeitsgestaltung in den 1970er Jahren. Die Alternativmodelle 'Neue Produktionskonzepte', das in den 1980er Jahren aufkam und später die Lean Production in den 1990er Jahren, setzten sich nicht verallgemeinernd durch. Bei der betrieblichen Rationalisierung bildete sich eine Konzeptpluralität mit heterogenen Arbeitsfolgen heraus, die unter den veränderten Konditionen des globalisierten Finanzmarktkapitalismus zusätzlichen Auftrieb bekam. Die damit begründete Unübersichtlichkeit ist ein Stück weit bis heute kennzeichnend. Gleichzeitig aber - so die These dieses Beitrags - ist auch 'neue Übersichtlichkeit' zu beobachten. Differenziert die Analyse nach den verschiedenen Arenen, in denen im Unternehmen Rationalisierung in Szene gesetzt wird, d. h. Beschäftigungs-, Leistungs- und Arbeitspolitik nach ihren je besonderen Gestaltungslogiken, so dechiffriert sich Heterogenität. Dies ermöglicht den Gewerkschaften bei ihrem Bemühen um eine Re-Vitalisierung der rationalisierungsbezogenen Politik gezielte Schwerpunktsetzungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Industriearbeit |1-9|; Rationalisierung |1,11-15|; Rationalisierungsschutz |2,22|; Rationalisierungsschutzabkommen |3,23|; Gewerkschaftspolitik |4,11,16-21|; Arbeitspolitik |5,12,16,22-28|; Beschäftigungspolitik |6,17|; 20. Jahrhundert |10|; Zukunft der Arbeit |7,13,18,24|; Produktionsorganisation |8,14,19,25|; Automobilindustrie |9,15,20,26|; Reformpolitik |21,27|; Rationalisierung - historische Entwicklung |10,28|;

Z 086 (k080730n14, 4.8.2008)

- Schunck, Reinhard; Windzio, Michael: Ökonomische Selbstständigkeit von Migranten in Deutschland : Effekte der sozialen Einbettung in Nachbarschaft und Haushalt. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 2, 2009, S. 113-130 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Dieser Beitrag untersucht mit Daten des Mikrozensus 2004 den Einfluss sozialer Einbettung auf die ökonomische Selbstständigkeit von Migranten in Deutschland. Für Migranten ist die Selbstständigkeit in vielen Aufnahmeländern ein wichtiger Modus der ökonomischen Integration. In Deutschland war die unternehmerische Aktivität von Migranten bis Ende der 1990er Jahre eher schwach ausgeprägt, seither steigen die Selbstständigenquoten von Migranten jedoch deutlich. In unserer Analyse von Pseudo-Paneldaten des Mikrozensus werden Statusübergänge in die Selbstständigkeit sowie Abstromprozesse aus der Selbstständigkeit untersucht. Ausgehend vom Konzept der 'mixed embeddedness' legen wir besonderes Augenmerk auf Effekte der sozialen Einbettung in Nachbarschaft und Haushalt. Die Analysen zeigen, dass sozialökologische Bedingungen für Gründungen und Überlebenschancen der Unternehmen von Migranten bedeutsam sind. Insbesondere wohlhabende Nachbarschaften mit einer hohen Konzentration von Migranten sind durch eine hohe Gründungsintensität, aber auch durch ein erhöhtes Risiko der Unternehmensaufgabe gekennzeichnet. Darüber hinaus zeigt sich, dass die ökonomische Aktivität in der Nachbarschaft sowohl Gründungen fördert als auch Unternehmensaufgaben entgegen wirkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper examines the effect of social embeddedness on migrants' self-employment in Germany using data from the 2004 microcensus. In many receiving countries, self-employment is an important mode of economic integration. Yet, in Germany the level of entrepreneurial activities among immigrants has been comparably low. Since the end of the 1990ies, however, self-employment rates among immigrants have been rising. Using the pseudo-panel structure of the microcensus, our analysis focuses on transitions into and out of self-employment. Using the 'mixed embeddedness' concept as a theoretical frame, we analyze how an actor's embeddedness in the neighborhood and the household influences the transition process. Our analysis shows that ecological conditions do indeed significantly affect the founding and survival chances of immigrant businesses. In particular, within wealthy neighborhoods with a high concentration of immigrants, we find a high turnover of businesses with many launchings and cessations. Furthermore, the neighborhood's economic activity increases the frequency of business launching and decreases business cessation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,10,25,31|; Ausländer |2,11,26,32|; ethnische Gruppe |3,12,27,33|; Italiener |4,13,34|; Türken |5,14,35|; Jugoslawen |6,15,36|; Griechen |7,16,37|; Osteuropäer |8,17,38|; Russen |9,18,39|; berufliche Selbstständigkeit |1-9,19-21,28-30|; Selbständige |10-19,24|; Nachbarschaft |20|; regionaler Arbeitsmarkt |21,22,24-27,40|; Bevölkerungsstruktur |22,23|; Ausländerquote |23|; soziale Faktoren |28,41,44,47|; ökonomische Faktoren |29,42,45,48|; sozioökonomische Faktoren |30,43,46,49|; Unternehmensgründung |31-43|; Unternehmenserfolg |44-46|; Betriebsstilllegung |47-49|; Mikrozensus;

Z 497 (k090427802, 4.5.2009)

- Schündeln, Matthias: Are immigrants more mobile than natives? : evidence from Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3226)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207f05.pdf>).

Abstract: "Low rates of internal migration in many European countries contribute to the persistence of significant regional labor market differences. To further our understanding of the underlying reasons I study internal migration in Germany, using the Microcensus, a very large sample of households living in Germany. The first contribution of this paper is to quantify the low mobility of the German population by estimating the unobserved cost of migration. I then focus on the differences between immigrants and natives, and start by presenting reduced-form econometric evidence for the hypothesis that immigrants, once they are in the country of destination, are more mobile than natives. Observable, individual-level characteristics can only explain part of this finding. To estimate differences in the responsiveness to labor market characteristics that are due to unobserved characteristics, I then estimate conditional logit models of the migration decision across the German federal states. I find significantly higher responsiveness to labor market differentials in the immigrant population than in the native population. Unobserved moving costs for immigrants are estimated to be only about 37% of this same cost for natives. The findings bear on the assessment of the economic impact of immigration, and the paper contributes to the current immigration-related policy debates that feature prominently in many European countries, and that likely will continue to be important in light of the ongoing EU expansion and the expected resulting east-west migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,7,8|; ausländische Arbeitnehmer |7|; Ausländer |8|; regionale Mobilität |1-5|; Inländer |2|; Binnenwanderung |4|; Mikrozensus |5,6|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |3,9-11|; regionaler Arbeitsmarkt |9|; ökonomische Faktoren |10|; Kosten |11|; regionale Disparität |9|; Sozioökonomisches Panel |6|;  
(k080207f05, 18.2.2008)

- Schuppert, Gunnar Folke (Hrsg.): Governance-Forschung : Vergewisserung über Stand und Entwicklungslinien.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2006 (Schriften zur Governance-Forschung : 01) (ISBN 3-8329-2149-4).

Abstract: "'Governance' ist das sozialwissenschaftliche Modethema par excellence. Umso wichtiger erscheint es, sich verlässlich über Stand und Entwicklungslinien der Governance-Forschung zu vergewissern und nach dem Mehrwert des Governance-Ansatzes gegenüber der klassischen Steuerungstheorie zu fragen. Dies unternimmt der vorgelegte Band, der in disziplinenübergreifendem Zugriff vier Dinge zu leisten versucht: erstens wird das unübersichtliche Governance-Terrain vermessen und seine Vielfalt sichtbar gemacht; zweitens gibt der Band einen Überblick über den Stand der Governance-Forschung und berichtet so über 'the state of the art'; drittens werden Governance-Strukturen in wichtigen Politikbereichen vorgestellt - von Internet-Governance bis zu Governance von Finanzmärkten; viertens schließlich werden theoretische Positionen vorgestellt und zukünftige Entwicklungslinien aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Politik - Konzeption |2-18|; Governance |2|; politische Planung |3|; politische Theorie |4|; Politologie |5|; Verwaltung |6|; Wirtschaftslenkung |7,19|; Finanzwirtschaft |8,19|; Rechtswissenschaft |9|; Rechtssoziologie |10|; Internet |11|; Umweltpolitik |12|; institutionelle Faktoren |13|; EU-Politik |14|; internationale Beziehungen |15,20|; Entwicklungspolitik |16|; Staatstätigkeit |17,21|; Institution |18,20,21|;  
683.0103 (k080410f11, 21.4.2008)

- Schuppert, Gunnar Folke (Hrsg.); Voßkuhle, Andreas (Hrsg.): Governance von und durch Wissen.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008 (Schriften zur Governance-Forschung : 12) (ISBN 978-3-8329-3541-2).

Abstract: "Zur Bewältigung seiner Aufgaben ist der rationale Staat auf die Generierung von Wissen durch stetige Gewinnung, Weitergabe und Verarbeitung von Informationen angewiesen. Erst die ausreichende Verfügbarkeit von Wissen schafft Handlungskapazität und Autorität. In neuerer Zeit scheint das Vertrauen in die Reichweite unseres Wissens immer mehr zu sinken, denn die gewaltige Vermehrung sicheren Wissens ('reliable knowledge') gerade durch die Naturwissenschaften lässt das unbegrenzte Universum des Nichtwissens zunehmend deutlicher werden. Vor diesem Hintergrund wird auch das der Aufklärung verpflichtete Konzept einer 'Herrschaft durch Wissen' fragwürdig. Seinen theoretischen, institutionellen, rechtlichen und technischen Grundlagen widmen sich die Beiträge dieses Bandes aus unterschiedlichen disziplinären Perspektiven mit besonderem Focus auf die neuere Governance-Diskussion." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wissensmanagement |1,2,4,5,8-11|; Wissenstransfer |1|; Staat |2,15|; Wissen |3,6,7,12-14|; Macht |3|; Wissensarbeit |4|; Governance |5,12|; Rationalität |6,15,16|; Paradigma |7,16|; Wissenschaft |8|; Verwaltung |9,13|; Information |10|; Politik |11,14|;  
618.0109 (k080625f03, 2.7.2008)

- Schuppert, Gunnar Folke (Hrsg.); Zürn, Michael (Hrsg.): Governance in einer sich wandelnden Welt.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Politische Vierteljahresschrift. Sonderheft : 41/2008) (ISBN 978-3-531-15922-5).

Abstract: "Der Begriff Governance ist ein Erfolgsbegriff und zwar nicht nur in der Politikwissenschaft, sondern auch in anderen Disziplinen, selbst in der eher begriffskonservativen Rechtswissenschaft. Der Preis dieses Erfolges ist die Uneindeutigkeit des Governancebegriffs, was die Governance-Forschung dazu zwingt, sich über die Begriffsverwendung von Governance zu verständigen und die Verwendungskontexte des Governancebegriffs analytisch sorgfältig auszudifferenzieren. Zu beidem will dieses PVS-Sonderheft einen weiterführenden Beitrag leisten. In den Beiträgen der Herausgeber und im ersten Teil des Bandes geht es um erste Konturen einer Theorie von Governance und die Präzisierung des Governancebegriffs. Der Abgrenzung und Schärfung des Governancebegriffs dienen ferner die Beiträge, die sich mit dem Verhältnis zum historisch so dominanten Organisationsprinzip der Hierarchie auseinandersetzen. Mit dem Teil 'Governance und Recht' wird gezielt ein

---

multidisziplinärer Dialog über das Governance-Konzept eröffnet, und zwar in der Hoffnung, daraus gerade für ein Verständnis von Governance als Koordination von Akteurshandeln in Regelungsstrukturen zu lernen. Die den Governanceebenen gewidmeten Teile - von 'National' zu 'Transnational' Governance - beschäftigen sich mit unterschiedlichen Governance-Kontexten und unterschiedlichen Governance-Modi wie etwa Netzwerken und Public Private Partnerships. Sinn des Bandes ist also weniger eine Bestandsaufnahme der Governance-Forschung, sondern eine Verortung von Governancestrukturen und Governanceprozessen vor dem Hintergrund sich wandelnder Staatlichkeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Governance |1-26,33|; Politik |5|; Regierung |6|; Macht |7|; Herrschaft |8|; Problemlösen |9|; Konfliktmanagement |10|; internationale Beziehungen |11|; internationale Zusammenarbeit |12,28,29|; Netzwerk |13,28|; Kompetenzverteilung |14|; Staatstätigkeit |15,27,30|; Privatisierung |27|; internationale Organisation |16,31|; Bürokratie |17,32|; Verwaltungstechnik |18,29-32|; Verwaltungsrecht |19|; europäische Integration |20|; regionales Netzwerk |21|; aktivierende Sozialpolitik |22|; Wohlfahrtsstaat |23|; Gleichstellungspolitik |24|; Wanderungspolitik |25|; Friedenssicherung |26|; politisches System |33,34|; Welt |1,34|; Europäische Union |2|; UNO |3|; WTO |4|

90-30.0185 (k080707f03, 14.7.2008)

- Schur, Lisa; Kruse, Douglas; Blasi, Joseph; Blanck, Peter: Is disability disabling in all workplaces? : workplace disparities and corporate culture. In: *Industrial Relations*, Vol. 48, No. 3, 2009, S. 381-410 (ISSN 0019-8676).  
Abstract: "Using nearly 30,000 employee surveys from fourteen companies, we find disability is linked to lower average pay, job security, training, and participation in decisions, and to more negative attitudes toward the job and company. Disability gaps in attitudes vary substantially, however, across companies and worksites, with no attitude gaps in worksites rated highly by all employees for fairness and responsiveness. The results indicate that corporate cultures that are responsive to the needs of all employees are especially beneficial for employees with disabilities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Behinderte |1-13|; Arbeitnehmer |1|; Arbeitsfähigkeit |2|; Diskriminierung |3|; Ungleichheit |4|; behindertengerechte Arbeitsplätze |5,14-17|; Unternehmen |6,14|; soziale Einstellungen |7|; Unternehmenskultur |8,15|; Personalpolitik |9|; Lohnunterschied |10|; Arbeitsbedingungen |11,16|; Arbeitsmotivation |12|; USA |13,17|  
Z 090 (k090610n02, 18.6.2009)
- Schurer, Stefani: Labour market outcomes of second generation immigrants : how heterogeneous are they really?. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2008 (Ruhr economic papers : 57) (ISBN 978-3-86788-060-2; ISSN 1864-4872)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080818f04.pdf>).  
Abstract: "Gegenstand dieser Arbeit ist das Abschneiden der zweiten Generation von Immigranten am deutschen Arbeitsmarkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The second and third generation of immigrants have been the centre of a lively debate about the economic integration of immigrants into their host societies, but there is little empirical evidence on the German case. In this study I comprehensively portray the labour market outcomes of second generation immigrants in Germany. Special attention is attributed to observable heterogeneity in terms of country of origin and unobservable heterogeneity in terms of parental human capital, neighbourhood effects, and mixed marriage background. Pooled, static and dynamic panel data models, and a decomposition analysis are used to estimate and explain the average differences in hourly wages and unemployment probabilities separately for men and women. The results suggest that the second generation cannot be considered as one homogeneous group: some groups perform better, equally or worse than comparable German natives. Also, relative outcomes in wages depend mainly on observable characteristics, whereas relative unemployment risks are mainly driven by unobservable factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1-15|; Ausländer |16-30|; ausländische Männer |1,16,31,39,57-59,63|; ausländische Frauen |2,17,32,40,60-62,64|; Türken |3,18,33,41|; Jugoslawen |4,19,34,42|; Griechen |5,20,35,43|; Italiener |6,21,36,44|; Spanier |7,22,37,45|; Portugiesen |8,23,38|; zweite Generation |9,24,31-38,48-50|; dritte Generation |10,25,39-45,51-53|; Herkunftsland |11,26,54-56,63,64|; Humankapital |46|; Väter |46|; soziale Mobilität |12,27,47|; Intergenerationsmobilität |47|; Lohnhöhe |13,28,48,51,54,57,60|; Arbeitsmarktchancen |14,29,49,52,55,58,61|; Arbeitslosigkeit |15,30,50,53,56,59,62|; Sozioökonomisches Panel;  
(k080818f04, 28.8.2008)
- Schuring, Merel; Burdorf, Lex; Kunst, Anton; Mackenbach, Johan: The effects of ill health on entering and maintaining paid employment : evidence in European countries. In: *Journal of Epidemiology and Community Health*, Vol. 61, No. 7, 2007, S. 597-604 (ISSN 1470-2738; ISSN 0143-005X).  
Abstract: "Five annual waves (1994-8) of the European Community Household Panel were used to select two populations: (1) 4446 subjects unemployed for at least 2 years, of which 1590 (36%) subjects found employment in the next year, and (2) 57 436 subjects employed for at least 2 years, of which 6191 (11%) subjects left the workforce in the next year because of unemployment, (early) retirement or having to take care of household. The influence of a perceived poor health and a chronic health problem on employment transitions was studied using logistic regression analysis. An interaction between health and sex was observed, with women in poor health (odds ratio (OR) 0.4), men in poor health (OR 0.6) and women (OR 0.6) having less chance to enter paid employment than men in good health. Subjects with a poor health and low/intermediate education had the highest



---

risks of unemployment or (early) retirement. Taking care of the household was only influenced by health among unmarried women. In most European countries, a poor health or a chronic health problem predicted staying or becoming unemployed and the effects of health were stronger with a lower national unemployment level. In most European countries, socioeconomic inequalities in ill health were an important determinant for entering and maintaining paid employment. In public health measures for health equity, it is of paramount importance to include people with poor health in the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankheit |1,17|; chronische Krankheit |2,18|; Behinderung |3,19|; Gesundheitszustand |4|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1-11|; Erwerbstätigkeit |5,25|; Arbeitslosigkeit |6,24|; Nichterwerbstätigkeit |7,23|; Berufsausstieg |8,22|; Frühinvalidität |9,21|; soziale Mobilität |10,20-25|; Behinderte |11-15,20|; Arbeitslose |12|; Nichterwerbstätige |13|; Frührentner |14,16|; Europäische Union |15-19|

X 255 (k071029n03, 5.11.2007)

- Schüßler, Ingeborg; Mai, Jürgen: Weiterbildung der erwachsenenpädagogischen Professionals in Europa : Situation, Strategien, Systeme. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 69-82 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Der Text geht der Frage nach, wie weit auf der Ebene der Europäischen Union die Bemühungen um die Etablierung eines Kompetenzprofils für Erwachsenenbildner/innen im Zuge der Forderung nach einem Europäischen Qualifikationsrahmen gediehen sind. Den unterschiedlichen Definitionen und Strukturen von Weiterbildung in den verschiedenen Ländern geschuldet, kommt dabei ein eher weit gefasster Begriff von Erwachsenenbildung zum Einsatz, der berufliche Aus- und Weiterbildung ebenso umfasst wie den non-formalen Sektor. Der Artikel fokussiert auf das lehrend tätige Personal, weil dort, 'in den Kursen, Seminaren, Projekten, Arbeitskreisen, Beratungsgesprächen, Bildungsreisen usw. (...) letztlich entschieden (wird), ob die Adressaten der Weiterbildung die Lernorte mit einem persönlichen Gewinn verlassen' (Nittel 1998, S. 3). Darüber hinaus ist der Anteil der lehrend Tätigen mit 83 Prozent der Beschäftigungs- und Tätigkeitsverhältnisse am größten (WSF 2005, S. 5). Der Gang der Argumentation beleuchtet zunächst (1) die aktuelle Situation um die Einführung eines Europäischen Qualifikationsrahmens, da dieser auch Auswirkungen auf die Professionalisierung der Erwachsenenbildung haben wird. Anschließend werden (2) Professionalisierungssysteme und -strategien in Europa vorgestellt und kritisch diskutiert, wobei institutionalisiert-formale Systeme ebenso berücksichtigt werden wie kleinere Projekte. Abschließend verweist ein kurzer Ausblick (3) auf offene Forschungsfragen, die sich angesichts der derzeitigen Entwicklungen ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article reviews the results of the efforts for establishing a frame for the measuring of competencies and skills for the teaching staff in adult education which has been implemented on the European level (EQF). It is shown that, due to the situation in various European countries, a rather open understanding of the term 'adult education' is in use, including vocational training and non-formal education as well. The article focusses on the teaching personnel, for it is them who decide on the outcome of the teaching process. The article reflects on the current situation of EQF and on the systems and strategies of professionalization in Europe. Finally, it suggests issues to be discussed in future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildner |1-5,15,18|; Professionalisierung |1|; Kompetenzprofil |2|; Qualifikationsanforderungen |3|; europäischer Qualifikationsrahmen |4,13|; Weiterbildung |6,12|; Erwachsenenbildung |7,11|; Qualifizierung |8,10|; europäische Bildungspolitik |9-14|; europäische Integration |14|; Studium |15-17|; Bachelor |16|; Master |17|; Hochschulbildung |18|; Europäische Union |5-9|

Z 1998 (k080708n05, 14.7.2008)

- Schütte, Marc; Schlausch, Reiner: Zur Wirkung von kooperativen Angeboten der Berufsorientierung auf die Berufswahlreife : Ergebnisse einer fragebogengestützten Evaluationsstudie an allgemein bildenden Schule in Bremen und Niedersachsen. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Jg. 104, H. 2, 2008, S. 215-234 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Es werden Ergebnisse einer fragebogengestützten Evaluationsstudie zur Wirkung von kooperativen Angeboten der Berufsorientierung vorgestellt. Als Kriterium zur Abschätzung von Berufsorientierungseffekten wird die Berufswahlreife verwendet, die bei über 1000 Jugendlichen an fünf allgemein bildenden Schulen in Bremen und Niedersachsen erhoben wurde. Auf Basis der vorliegenden Daten werden Aussagen über die Validität des Kriteriums, die Rolle von Moderatorvariablen wie Migrationshintergrund und Geschlecht, die subjektive Bedeutung von unterschiedlichen Auskunftsquellen im Prozess der Berufswahl und zu Bedingungsfaktoren von erfahrungs- und interaktionsorientierten Angeboten gemacht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article presents results of an evaluation study focussing on measures of vocational orientation in schools. Career maturity was chosen as an evaluation criterion and has been measured by more than 1000 pupils with a questionnaire in five schools in Bremen and Lower Saxony. The outcomes of the study are related to the validity of the chosen criterion, the impact of moderator variables like gender and migration background, the preference of different information sources in the process of vocational choice, and success conditions of experiential forms of vocational orientation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsorientierungshilfe - Erfolgskontrolle |1-7|; Berufsorientierung |10|; Berufswahl - Determinanten |11-13|; Berufswahlhilfe |1|; Berufswahlreife |2,14|; Schulabgänger |3,10,14-16|; erste Schwelle |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; ausländische Schüler |5,12|; Ausbildungseignung |6,15|; Selbstbild |13,16|; Bremen |7,8|; Niedersachsen |9|; Bundesrepublik Deutschland |8,9|

Z 216 (k080602507, 9.6.2008)

- Schütz, Gabriela; Ursprung, Heinrich W.; Wößmann, Ludger: Education policy and equality of opportunity. In: *Kyklos*, Vol. 61, No. 2, 2008, S. 279-308 (ISSN 0023-5962).

Abstract: In dem Beitrag wird die Bildungschancengleichheit in 54 Ländern miteinander verglichen, indem die Auswirkungen des familiären Hintergrundes auf die Schulleistungen in zwei aufeinanderfolgenden Durchgängen der TIMSS-Studie geschätzt werden. Veränderungen der Bildungspolitik im Querschnitt und ihre Interaktion mit den Auswirkungen des familiären Hintergrundes der Schüler dienen als Grundlage zur Untersuchung des Zusammenhangs von Bildungschancengleichheit und organisatorischen Aspekten des Bildungssystems. Dabei zeigt sich ein positiver Zusammenhang zwischen Bildungschancengleichheit und später Selektion in unterschiedliche Schultypen sowie längerer Vorschulbildung. Gleichzeitig zeigt sich ein negativer Zusammenhang zwischen Bildungschancengleichheit und privater Finanzierung der Schulbildung, jedoch ein positiver Zusammenhang mit privater Trägerschaft. (IAB)

"We provide a measure of equality of educational opportunity in 54 countries, estimated as the effect of family background on student performance in two international TIMSS tests. Using cross-country variation in education policies and its interaction with family background at the student level, we then estimate how equality is related to organizational features of the education system. We find that equality of opportunity is positively related to late tracking into different school types and to longer pre-school education. Pre-school enrollment has an inverted U-shaped relationship with equality. Equality is negatively related to private school financing, but positively to private provision." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungschancengleichheit - internationaler Vergleich [1]; Bildungschancen - Determinanten [2-4,6,7]; soziale Herkunft [2,5]; Bildungspolitik [3,8]; familiäre Sozialisation [4]; Schulleistung [5]; Vorschulerziehung [6]; sozioökonomische Faktoren [7]; Gesamtschule [8]; OECD [1]

Z 045 (k080424n08, 28.4.2008)
- Schütz, Holger: Modellvielfalt in der Arbeitsvermittlung? : eine Untersuchung von Politikstrategien von Arbeitsagenturen. In: *Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, Jg. 17, H. 3, 2008, S. 180-192 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Der Aufsatz widmet sich dem wenig erforschten Thema von Politikstrategien der Arbeitsvermittlung. Auf Basis einer Bestandsaufnahme der wichtigsten Vermittlungsstrategien wird zunächst eine Typologie von Vermittlungsansätzen entwickelt. Anschließend wird mit dem Ansatz der Fuzzy-Set-Idealtypen-Analyse für zwei Zeitpunkte vor und nach der jüngsten Reform der Arbeitsverwaltung überprüft, welche Vermittlungsstrategien empirisch auftreten und in welchem Maße diese den Modelltypen entsprechen. Die empirische Analyse demonstriert, dass sich die Vielfalt der Vermittlungsstrategien der deutschen Arbeitsagenturen im Zeitverlauf reduziert hat. Die Vermittlungsstrategien der sanktionierenden Aktivierung und der Arbeitgeberorientierung haben dabei an Gewicht zugenommen gegenüber dem Ansatz der fördernden Aktivierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article addresses the variety of local strategies in job placement. Firstly, a typology of placement strategies is being developed. Secondly, the variety of placement strategies is analysed empirically for two points in time, using the method of fuzzy set ideal type analysis. The empirical analysis demonstrates that the variety of placement strategies has decreased over time. Moreover, the basic placement approaches of sanctioning activation and employer orientation seem to be more relevant than the approach of supportive activation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsvermittlung - Typologie [1,4-7]; Arbeitsagenturen [1]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,3]; Aktivierung [4]; Arbeitslose [4]; Sanktion [5]; Politikumsetzung [3]; Hartz-Reform [2]; Arbeitgeberinformationsservice [6]; Sozialgesetzbuch III [7];

Z 1054 (k081121a03, 27.11.2008)
- Schütz, Holger: Reform der Arbeitsvermittlung : Uniformierungsdruck in der Bundesagentur für Arbeit.– Opladen u.a. : Budrich UniPress, 2008 (Politikwissenschaft) (ISBN 978-3-940755-03-2).

Abstract: "Die jüngeren Reformen der Arbeitsvermittlung und Arbeitsverwaltung im SGB III Bereich stehen im Zentrum dieser institutionalistisch konzipierten Policy-Analyse. Die Strategien und Praxis der Arbeitsvermittlung gleichen sich im Zuge der zentralistischen 'Hartz-Reformen' immer stärker aneinander an. Die Angleichungsprozesse verringern die Vielfalt der Vermittlungsmodelle der lokalen Arbeitsagenturen und damit das kreative Potential der Organisation Bundesagentur für Arbeit. Das Theorem des institutionellen Isomorphismus wird genutzt, um die Uniformisierungstendenzen zu erklären; die innovative Methode der Fuzzy-Set-Idealtypen-Analyse wird verwendet, um die Angleichung der Implementationsmodelle empirisch nachzuweisen. Mit der zunehmenden Vereinheitlichung der Agenturmodelle und durch andere Einseitigkeiten der eingeschlagenen Reformstrategie wird die Verbreitung paradoxer Reformeffekte begünstigt. Die Reform der Bundesagentur für Arbeit ist mit organisationsinternen Steuerungsparadoxien, Paradoxien der operativen Arbeitsvermittlung und Legitimationsparadoxien konfrontiert. Bei dieser Reform handelt es sich nicht um eine vermeintlich politisch neutrale Verwaltungsmodernisierung, vielmehr vollzieht sich ein institutioneller Governancewandel, mit dem die normativen Grundlagen und die Praxis der öffentlichen Arbeitsvermittlung bedeutsam verändert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Auswirkungen [1,2,4-6,9,11-13]; Wirkungsforschung [1]; Arbeitsmarktpolitik [2,3]; Reformpolitik [3]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4]; Arbeitsvermittlung [5,7]; Arbeitsverwaltung [6,8]; Sozialgesetzbuch III [7,8]; institutionelle Faktoren [9,10,16,18]; Bundesagentur für Arbeit [10,11,14,19]; Arbeitsvermittlung - Typologie [12]; Arbeitsagenturen [13,15,16,20]; Legitimation [14,15]; Bundesagentur für Arbeit - Erfolgskontrolle [17,18]; Dienstleistungen [17,19,20];

43201.0104, 0;>>

43201.0104, 1;>>  
43201.0104, 2;>>  
43201.0104, 3;>>  
43201.0104, 4;>>  
43201.0104, 5;>>  
43201.0104, 6;>>  
43201.0104, 7;>> (k080415j01, 13.5.2008)

- Schütz, Julia: Pädagogische Berufsarbeit und Zufriedenheit : eine bildungsbereichsübergreifende Studie.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Erwachsenenbildung und lebensbegleitendes Lernen : 12) (ISBN 978-3-7639-3335-8).

Abstract: "Mit ihrer Studie zur pädagogischen Berufsarbeit und Zufriedenheit von Pädagogen liefert Julia Schütz erstmalig eine quantitative und segmentübergreifende Betrachtung der pädagogisch Tätigen in Deutschland. Sie befragt 424 Pädagogen der Elementarstufe, Sekundarstufe I und aus der Weiterbildung in Hessen und wertet die Ergebnisse kritisch aus. Der Zusammenhang von Zufriedenheit - z.B. im Hinblick auf die eigenen Lebensumstände (Alter, Gehalt, Familienstand etc.) - und dem Grad der kollektiven Professionalisierung des Bildungssegments stehen dabei im Fokus der Studie. Im ersten Teil des Buches werden theoretische Grundlagen der Arbeitszufriedenheit und pädagogischen Zufriedenheitsforschung thematisiert, woran sich im zweiten Teil die Auswertung der empirischen Studie anschließt. Welche Unterschiede und Gemeinsamkeiten existieren im Zufriedenheitsurteil zwischen den Berufsgruppen und welche Rolle spielt dabei die Professionalisierung des Bildungssegments?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: pädagogische Berufe |1-11|; Pädagoge |12-25|; Lehrer |1,12,26-36|; Erzieher |2,13,37-42,44,45|; Berufszufriedenheit |3,14,26,37,47,49|; Elementarbereich |4,15,38|; Sekundarstufe I |5,16,27|; Weiterbildung |6,17,28|; Schule |7,18,29|; Erwachsenenbildung |8,19,30|; Lebenssituation |31,39|; Zufriedenheit |20,32,40,46,48|; Professionalisierung |9,21,33,41|; Berufsgruppe |10,22|; Berufsforschung |11,23,34,42,43,46,47,51|; Arbeitspsychologie |24,43,48-50|; Arbeitssituation |25,35,44,50,51|; Hessen |36,45| 92-87.0121 (k090617f05, 6.7.2009)

- Schütz, Julia: Zwischen Beanspruchung und Burnout : wechselseitige Zufriedenheitszuschreibungen im System lebenslangen Lernens. In: Der pädagogische Blick, Jg. 15, H. 4, 2007, S. 216-225 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "In einer hessenweiten Erhebung wurden erstmalig bildungssegment-übergreifend pädagogische Mitarbeiter/-innen zu ihrer Arbeitssituation schriftlich befragt (N = 424). Erfasst wurden Pädagogen der vorschulischen und schulischen Bildung sowie Erwachsenen-/Weiterbildner. Wesentlicher Bestandteil der Studie sind zufriedenheitsrelevante Aussagen der pädagogischen Akteure im Spiegel professionstheoretischer Fragestellungen. In diesem Beitrag werden die Antworten einer im Erhebungsinstrument offen formulierten Fragestellung vorgestellt, welche auf wechselseitige Zufriedenheitszuschreibungen abzielt. Die Beispielantworten besitzen hier einen rein illustrativen Charakter und liefern dennoch Begründungsmuster für (Un-)Zufriedenheit. Gleichzeitig zeigen sie, welchen Belastungen die Pädagogen ausgesetzt sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Pädagoge |1-3,5,7-12,16|; Berufsgruppe |1|; Berufsschullehrer |2|; Lehrer |3,4|; allgemeinbildendes Schulwesen |4|; Vorschule |5,6|; Erzieher |6|; Weiterbildner |7|; Hochschullehrer |8|; Arbeitssituation |9|; Arbeitsbelastung |10|; Arbeitszufriedenheit |11,18|; Burnout |12,13|; Arbeitszufriedenheit - Determinanten |14,15|; arbeitsbedingte Krankheit |13|; Berufsbild |14|; Pädagoge - Anerkennung |15|; Hessen |16-18|; Bundesrepublik Deutschland |17|

Z 926 (k080130502, 4.2.2008)

- Schützeichel, Rainer (Hrsg.): Handbuch Wissenssoziologie und Wissensforschung.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2007 (Erfahrung - Wissen - Imagination : 15) (ISBN 978-3-89669-551-2; ISSN 1619-9464).

Abstract: "Wissenssoziologie und Wissensforschung stellen einen aktuellen, lebendigen, polykontextualen und kontroversen Forschungsbereich in den Sozialwissenschaften dar. Zusammen mit ihrem Gegenstand, dem 'Wissen' in seinen verschiedenen sozialen, politischen und kulturellen Formen und Dimensionen, gewinnen auch diese Disziplinen immer mehr an gesellschaftlicher und wissenschaftlicher Relevanz. In über 60 Einzelbeiträgen gibt das erste deutschsprachige Handbuch seiner Art einen systematischen Überblick über den derzeitigen Forschungsstand, über aktuelle Entwicklungen wie auch über interdisziplinäre Anknüpfungspunkte in einer Vielzahl von sozialwissenschaftlichen Forschungsfeldern. Die Beiträge sind von renommierten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern verfasst. Im ersten Teil werden aktuell wie auch theoriegeschichtlich bedeutsame theoretische und methodische Ansätze dargestellt und in einer interdisziplinären Weise verschiedene Wissenskonzepte und Wissensformen thematisiert. Der zweite Teil befasst sich mit gesellschaftlichen Entwicklungstendenzen und Problemstellungen, wie sie in spezifischen Wissensfeldern, Wissenspraxen, Wissensdifferenzierungen und sozialen Systemen von der Wissenschaft über die Ökonomie und Politik bis hin zur Medizin und zum Bildungssystem anzutreffen sind und sich in solchen Selbstbeschreibungen wie der 'Wissensgesellschaft' niederschlagen. Wissensgeschichtlich befasst sich der dritte Teil mit verschiedenen, für die moderne Gesellschaft charakteristischen Wissensordnungen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wissen - Theorie |1-36|; Informationswissenschaft |1|; Sozialwissenschaft |2|; Soziologie |3|; Phänomenologie |4|; Hermeneutik |5|; Rational-Choice-Theorie |6|; Systemtheorie |7|; Anthropologie |8|; Evolutionstheorie |9|; Techniksoziologie |10|; Wissenschaftssoziologie |11|; Erkenntnistheorie |12|; Informationstheorie |13|; Kognition |14|; Diskurs |15|; Information |16|; Beruf |17|; Bildung |18|; ethnische Gruppe

---

[19]; Geschlecht [20]; Intellektuelle [21]; Experte [22]; Medizin [23]; soziale Ungleichheit [24]; Wissensarbeit [25]; Wissensgesellschaft [26]; Wissensmanagement [27]; Wissenstransfer [28]; soziale Normen [29]; Moral [30]; Globalisierung [31]; Regionalisierung [32]; Wissenschaft [33]; Hochschule [34]; Hochschulsystem [35]; Wissenschaftsgeschichte [36];

611.0105 (k070611f03, 6.12.2007)

- **Schwaab, Markus-Oliver (Hrsg.); Durian, Ariane (Hrsg.): Zeitarbeit : Chancen - Erfahrungen - Herausforderungen.– Wiesbaden : Gabler, 2009 (ISBN 978-3-8349-1277-0).**

Abstract: "Die Zeitarbeitsbranche ist in Deutschland in den letzten Jahren rasant gewachsen. Zwar gehen die wirtschaftlichen Turbulenzen nicht spurlos an ihr vorüber, doch zweifelt niemand daran, dass flexible Personaldienstleistungen auch zukünftig zur Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Unternehmen beitragen werden. Das Buch beschreibt die Zeitarbeit aus verschiedenen Perspektiven. Dabei kommen alle relevanten Interessengruppen zu Wort: Wissenschaftler und Personalmanager aus der betrieblichen Praxis, Personaldienstleister, Volks- und Betriebswirte, Psychologen, Juristen, Journalisten sowie Vertreter von Verbänden, Gewerkschaften und Betriebsräten. Gleichzeitig wird durch die Einbindung internationaler Zeitarbeitsspezialisten ein Blick über Deutschland hinaus ermöglicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Zeitarbeit [1-3,5-8,11-20,22,23,26]; Leiharbeit [1,28-43,46]; Arbeitnehmerüberlassung [2,27,28]; grenzüberschreitende Zusammenarbeit [3,4,27]; Beschäftigungsform [5,29]; Beschäftigungseffekte [6,30]; Arbeitszeitflexibilität [7,31]; Unternehmen [8-10,21,32]; Personalmanagement [9,11,33]; Personaleinsatz [10,12,34]; Betriebswirtschaft [13]; Gewerkschaftspolitik [14,35]; Betriebsrat [15,36]; psychische Faktoren [16]; Arbeitsrecht [17,37]; Arbeitgeberinteresse [18,38]; Arbeitnehmerinteresse [19,39]; best practice [20,21,40]; soziale Faktoren [22]; Zeitarbeit - internationaler Vergleich [23-25,41]; Zeitarbeitnehmer [44-46]; Bundesrepublik Deutschland [24,26,42,44]; Europäische Union [4,25,43,45]

90-206.0731;>>

90-206.0731, 1 (k090723j01, 30.7.2009)

- **Schwab, Donald P.; Rynes, Sara L.; Aldag, Ramon J.: Theories and research on job search and choice. In: Research in personnel and human resources management, Vol. 5, 1987, S. 129-166 (ISSN 0742-7301).**

Abstract: "This paper reviews and evaluates literature that has been generated on these topics across the disciplines identified. More specifically, it addresses theory and research pertaining to decision processes of both the search for, and evaluation of, job opportunities. In addition, it examines the empirical findings on the outcomes of these processes, both in terms of finding employment per se, as well as the quality of that employment (e.g., subsequent satisfaction with one's job, wages, tenure, etc.)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche [1-7]; Arbeitsplatzsuchtheorie [1]; Arbeitsplatzwechsel [2]; Berufsanfänger [3]; Erwerbsunterbrechung [4]; berufliche Reintegration [4]; Erwerbstätige [5]; Arbeitslose [6]; Arbeitsplatzwahl - Determinanten [7-13]; Arbeitszufriedenheit [8]; Einkommenshöhe [9]; Arbeitsplatzqualität [10]; Arbeitsbedingungen [11]; Arbeitszeit [12]; Tätigkeitsmerkmale [13];

X 626 (k091112r02, 26.11.2009)

- **Schwager, Robert: Grade inflation, social background, and labour market matching. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 08-70) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923p01.pdf>).**

Abstract: "Schulnoten entscheiden über die Verteilung von beruflichen Chancen. Der Beitrag untersucht den Zusammenhang von Noten, sozialer Herkunft und dem Arbeitsmarkt. Dazu wird ein spieltheoretisches Modell präsentiert, das die Zuordnung von Arbeitskräften mit verschiedenen Fähigkeiten auf unterschiedlich anspruchsvolle Arbeitsplätze abbildet. Auf diesem Markt haben Noten die Funktion, die Arbeitgeber über den Leistungsstand der Bewerber zu informieren. Wenn Noten die Fähigkeiten wahrheitsgemäß wiedergeben, dann werden die anspruchsvollsten Arbeitsplätze mit den besten Arbeitskräften besetzt. Wenn Noten dagegen in dem Sinne inflationiert werden, dass auch einige weniger fähige Absolventen gute Noten erhalten, dann sind die attraktivsten Arbeitsplätze denjenigen Absolventen vorbehalten, die nicht nur über eine gute Note, sondern auch über eine privilegierte Herkunft verfügen. Diese Arbeitskräfte erhalten zudem einen höheren Lohn als die Arbeitnehmer aus sozial schwachen Schichten, auch wenn diese dieselbe gute Note erzielt haben. Diese Ergebnisse beruhen darauf, dass Noteninflation den Informationsgehalt der Noten verringert und Arbeitgeber deshalb die soziale Herkunft als weiteres, informatives Signal nutzen, um die Fähigkeiten der Bewerber einzuschätzen. Aus bildungspolitischer Sicht bedeuten die Ergebnisse, dass nachsichtige Benotung und reduzierte Prüfungsanforderungen nicht geeignet sind, um gesellschaftliche Mobilität zu fördern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A model is presented where workers of differing abilities and from different social backgrounds are assigned to jobs based on grades received at school. It is examined how this matching is affected if good grades are granted to some low ability students. Such grade inflation is shown to reduce the aggregate wage of the lower class workers because employers use social origin as a signal for productivity if grades are less than fully informative. Moreover, the high-ability students from the higher class may benefit from grade inflation since this shields them from the competition on the part of able students from the lower classes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulleistung [1-3]; Leistungsbewertung [1,4]; Schulabschluss [2,5,11]; Schüler [3-6,12]; soziale Herkunft [6]; Arbeitskräfte [10,11,13,15-17]; Personalauswahl [8-10]; Auswahlverfahren [9]; Arbeitgeber [7,8];

---

Informationsverhalten [7]; Bildungschancen [12,14,19]; Arbeitsmarktchancen [13,14,18]; matching [15];  
Qualifikationsniveau [16]; Qualifikationsanforderungen [17]; soziale Mobilität [18,19];  
(k080923p01, 1.10.2008)

- Schwahn, Florian: Beschäftigte der öffentlichen Arbeitgeber am 30. Juni 2006. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 11, 2007, S. 1079-1086; 193 KB (ISSN 0043-6143)  
([http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/Arbeitsmarkt/Beschaeftigte\\_\\_Oeffentlarbeitgeber0606,property=file.pdf](http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/Arbeitsmarkt/Beschaeftigte__Oeffentlarbeitgeber0606,property=file.pdf)).

Abstract: "Die Beschäftigten des öffentlichen Dienstes werden jährlich zusammen mit dem Personal der rechtlich selbstständigen Einrichtungen in privater Rechtsform mit überwiegend öffentlicher Beteiligung zum Stichtag 30. Juni erhoben. Zusammengefasst bilden die beiden Teilbereiche die öffentlichen Arbeitgeber. Der öffentliche Dienst umfasst die Gebietskörperschaften Bund, Länder, Gemeinden und Gemeindeverbände, die Zweckverbände (unmittelbarer öffentlicher Dienst) sowie die rechtlich selbstständigen öffentlich-rechtlichen Einrichtungen, die unter der Aufsicht von Bund, Ländern, Gemeinden und Gemeindeverbänden stehen (mittelbarer öffentlicher Dienst). Am 30. Juni 2006 waren nach den Ergebnissen der Personalstandstatistik 4,6 Mill. Personen im öffentlichen Dienst beschäftigt. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies einen Rückgang um 23 000 Beschäftigte (- 0,5 %). Bei den Unternehmen in privater Rechtsform mit überwiegend öffentlicher Beteiligung waren Mitte 2006 rund 964 000 Personen beschäftigt. Damit ist in diesem Bereich erstmals seit 1995 wieder ein Anstieg der Zahl der Beschäftigten zu verzeichnen (59 000 mehr als 2005). Gegenüber dem Vorjahr stieg die Zahl der Beamtinnen und Beamten leicht um 2 900 Personen (+ 0,1 %). Die Zahl der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen sank um 25 300 (- 1 %) und die Zahl der Berufs- und Zeitsoldaten und -soldatinnen um 1 000 Personen (- 0,5 %). Die Bedeutung der Altersteilzeit nahm auch im Jahr 2006 weiter zu. Unter den 55- bis unter 65-Jährigen befand sich bei den Gebietskörperschaften mehr als jede(r) vierte Beschäftigte in Altersteilzeit. Erstmals wurde in der Personalstandstatistik 2006 die vertraglich vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit in Stunden erfasst. Insgesamt arbeiteten die Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst durchschnittlich 39,5 Stunden je Woche. Bei den Beamten und Beamtinnen waren es im Schnitt 40,5 Stunden bei Vollzeitbeschäftigung, die Arbeitnehmer/-innen arbeiteten dagegen durchschnittlich 38,7 Stunden je Woche." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: öffentlicher Dienst [2-13]; Altersteilzeit [2]; Beschäftigtenstruktur [3]; Beschäftigungsentwicklung [4]; Geschlechterverteilung [5]; Teilzeitarbeit [6]; Vollzeitarbeit [7]; Stellung im Beruf [8]; Tätigkeitsfelder [9]; Beamte - Statistik [10]; Personalabbau [11]; Altersstruktur [12]; Wochenarbeitszeit [13];  
Z 081 (k080130n02, 30.1.2008)

- Schwahn, Florian: Entwicklungen im öffentlich-rechtlichen Alterssicherungssystem. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 2, 2008, S. 135-141 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Am 1. Januar 2007 erhielten 1,45 Mill. Personen Leistungen des öffentlich-rechtlichen Alterssicherungssystems. Das waren 0,9 % mehr als ein Jahr zuvor. Der Anstieg der Zahl der Versorgungsempfänger und -empfängerinnen ist vor allem auf die Entwicklung bei den Ländern zurückzuführen, wo starke Einstellungsjahrgänge aus der Vergangenheit sukzessive in den Ruhestand eintreten. Die Entwicklung des Bestandes an Versorgungsempfängern und -empfängerinnen ist sowohl bei den Gebietskörperschaften als auch in den übrigen Bereichen von einem Anstieg der Zahl derjenigen, die Ruhegehaltszahlungen erhalten, sowie einem zahlenmäßigen Rückgang der zu versorgenden Hinterbliebenen gekennzeichnet. Seit dem Jahr 2000 sinkt der Anteil der Ruhestandseintritte aufgrund von Dienstunfähigkeit bei den Gebietskörperschaften und steigt der Anteil derjenigen, die wegen Erreichens einer gesetzlich festgelegten Altersgrenze erfolgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Alterssicherung [1]; Rentenzugänge [1]; Beamte [1,3,5,10,11]; Pension [2,3,8]; Ruhestandsbeamte - Statistik [4]; Pensionierung [6,7]; Rentenversicherung [4,5]; öffentlicher Dienst [10]; staatlicher Sektor [11]; Hinterbliebenenversorgung [9]; Leistungsempfänger - Quote [2]; öffentliche Ausgaben [8,9]; Ruhestandsalter [6]; Vorruhestand [7];  
Z 081 (k080318n10, 27.3.2008)

- Schwartz, Michael: Langfristeffekte von Technologie- und Gründerzentren: Was wird aus Firmen, wenn sie die Zentren verlassen?. In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 14, H. 8, 2008, S. 317-323 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Zur Förderung technologieorientierter Existenzgründer und Jungunternehmer werden in vielen Städten und Kommunen Deutschlands Technologie- und Gründerzentren (TGZ) errichtet. Im Rahmen der Bewertung der Effektivität dieser Zentren gilt die unternehmerische Überlebensrate als das zentrale Aushängeschild eines TGZ. Von offizieller Seite wird daher vielfach die Überlebensrate geförderter Unternehmen als Ausdruck der Leistungsfähigkeit dieser Zentren betont. Grundlage dieser Diskussionen sind allerdings fast ausschließlich Daten, die sich auf den eigentlichen Miet- und damit Förderzeitraum beziehen. Doch wie leistungsfähig sind TGZ tatsächlich, wenn die langfristige Lebensfähigkeit der von ihnen geförderten Unternehmen betrachtet wird? Welche Überlebensquoten sind vor allem nach dem Ende der Förderung, also nach dem Auszug, zu erwarten? Hierüber liegen kaum Informationen vor. Im Rahmen einer umfassenden Studie des IWH zu ehemaligen Förderempfängern aus TGZ in den Städten Dresden, Halle (Saale), Jena, Neubrandenburg und Rostock wurde neben weiteren Aspekten nunmehr Fragestellungen der Überlebens- und Sterbeprozesse der aus diesen Zentren ausgezogenen Unternehmen nachgegangen. Wesentliche Ergebnisse dieser Teiluntersuchung werden für jedes der fünf TGZ in diesem Beitrag vorgestellt. Knapp ein Drittel der insgesamt geförderten Unternehmen stellt nach dem Auszug die Geschäftstätigkeiten ein, wobei Dresden am besten und Neubrandenburg am schlechtesten

---

abschneidet. Ferner lässt sich insbesondere für Halle und Neubrandenburg feststellen, dass ein hoher Anteil der Unternehmen bereits in den ersten Jahren nach dem Auszug aus dem Markt austritt, also nicht langfristig überlebensfähig ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Förderung |1,17-21,22|; Unternehmen |1-5|; Unternehmensentwicklung |2|; Unternehmenserfolg |3|; Betriebsstilllegung |4|; regionaler Vergleich |5-11|; Technologiepark |22|; Dresden |6,16,17|; Sachsen |16|; Halle |7,15,17|; Sachsen-Anhalt |15|; Jena |8,14,18|; Thüringen |14|; Neubrandenburg |9,13,19|; Rostock |10,12,20|; Mecklenburg-Vorpommern |12,13|; Ostdeutschland |11,21|;

Z 1152 (k080922a02, 24.9.2008)

- Schwartz, Michael: Langfristwirkung von Technologie- und Gründerzentren : eine empirische Untersuchung von ausgezogenen Unternehmen an ausgewählten Standorten in den Neuen Bundesländern.– Hamburg : Kovac, 2009 (Wirtschaftspolitik in Forschung und Praxis : 47) (ISBN 978-3-8300-4463-5; ISSN 1619-8867).

Abstract: "Technologie- und Gründerzentren (TGZ) sind das weltweit meistgenutzte Instrument zur Unterstützung junger innovativer Unternehmen. Allein in Deutschland existieren über 400 dieser Einrichtungen. Nahezu jede größere Stadt verfügt über eines dieser Zentren. Ziel der TGZ ist es durch spezifische Förderstrukturen nachhaltiges Wachstum und das langfristige Überleben von innovativen Jungunternehmen über die Förderdauer hinaus zu sichern. Doch können TGZ diese Aufgabe tatsächlich erfüllen? Um dieser Frage nachzugehen, ist es zwingend erforderlich die vormals geförderten aber bereits ausgezogenen Unternehmen einer umfassenden Analyse ihrer seit dem Wegfall der Förderung vollzogenen Entwicklung zu unterziehen. Bislang allerdings haben insbesondere eingeschränkte Datenverfügbarkeiten diesbezügliche Forschungsvorhaben weitgehend unterbunden. Die empirischen Analysen des Verfassers konzentrieren sich dabei auf die Überlebensprozesse, die Wachstumsdynamik sowie die Einbindung in Netzwerkstrukturen ehemaliger Förderempfänger aus fünf TGZ in den Neuen Bundesländern. Insgesamt 410 vormals geförderte Unternehmen wurden identifiziert und deren Entwicklungspfade analysiert. Aufgrund der sehr detaillierten Datenbasis war es dabei erstmalig auch möglich, bereits geschlossene Unternehmen in den Analysen zu berücksichtigen. Es werden bspw. folgende Fragen beantwortet: Sind die Unternehmen mehrheitlich auch außerhalb der schützenden Umgebung der TGZ lebensfähig? Bewirkt der Wegfall der Förderung eine sofortige Gefährdung der Überlebensfähigkeit? Welche Beschäftigungswirkung entfalten die Unternehmen? Zeigen sich nach dem Auszug aus den TGZ

Wachstumskrisen? Welche Elemente der Förderung wirken positiv auf den Unternehmenserfolg? Ist es gelungen, die geförderten Unternehmen in Netzwerke und Wertschöpfungsketten einzubinden? Sind die ausgezogenen Unternehmen standorttreu? Aus den reichhaltigen empirischen Ergebnissen lässt sich eine Vielzahl an Implikationen für eine effektivere Ausgestaltung des Förderspektrums der TGZ ableiten. Vor allem werden Empfehlungen an politische Entscheidungsträger und weitere Interessensgruppen, welche sich mit der Errichtung und dem Betrieb von Technologie- und Gründerzentren - nicht nur in den Neuen Bundesländern - beschäftigen, gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Technologiepark |1-6,12|; Unternehmensgründung - Förderung |12,13|; Unternehmensentwicklung |13-24|; Unternehmenserfolg |14|; Betriebsstilllegung |15|; zwischenbetriebliche Kooperation |16|; regionales Netzwerk |17|; Standortfaktoren |24|; Ostdeutschland |1,18|; Dresden |2,7,19|; Sachsen |7|; Jena |3,8,20|; Thüringen |8|; Rostock |4,9,21|; Neubrandenburg |5,10,22|; Mecklenburg-Vorpommern |9,10|; Halle |6,11,23|; Sachsen-Anhalt |11|

90-117.0388 (k090902j05, 21.9.2009)

- Schwartz, Michael: Technologie- und Gründerzentren im Osten Deutschland : eine positive Zwischenbilanz. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 13, H. 12, 2007, S. 439-448 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Da über die Wirksamkeit der Technologie- und Gründerzentren (TGZ) in Ostdeutschland bislang kaum etwas bekannt ist, führt das IWH gegenwärtig eine größere empirische Untersuchung zur Nachhaltigkeit einer Förderung durch TGZ an fünf Standorten in Ostdeutschland durch. Der vorliegende Beitrag stellt nun wichtige Teilergebnisse dieser Studie vor. Vorab wird eine Übersicht über den aktuellen Bestand als auch die regionale Verteilung von TGZ in den Neuen Bundesländern gegeben. Der zweite Teil dieses Beitrags ist den empirischen Befunden zur Effektivität der fünf ostdeutschen TGZ gewidmet. Das mit dem Aufbau und der Förderung von TGZ verbundene Zielsystem stellt grundlegend auf zwei Primärziele ab. Zum einen sollen Defizite und Entwicklungsbarrieren technologieorientierter Existenzgründer und Jungunternehmen gezielt behoben werden. Zum anderen wird vielerorts eine allgemeine Verbesserung regionaler Wirtschaftsstrukturen und Standortbedingungen angestrebt. Aus diesen Hauptzielen sind nun eine Reihe weitere Ziele ableitbar. Der Artikel stellt auf drei wesentliche Aspekte im Zielsystem von TGZ ab, wobei die folgenden Fragestellungen im Fokus stehen: Können die TGZ ihre Funktion als 'Durchlaufrhitzer' erfüllen? Wie hoch ist der tatsächliche Anteil an neugegründeten Unternehmen in den Zentren? Welches technologische Niveau besitzen die geförderten Unternehmen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung |1,6-11|; regionale Wirtschaftsförderung - Effizienz |1-5,12|; Regionalpolitik |2,6|; Technologiepolitik |3,7|; Innovationspolitik |4,8|; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |5,9|; Hochtechnologie |10|; Ostdeutschland |11,12|

Z 1152 (k080108a01, 11.1.2008)

- Schwartz, Michael; Horny, Christoph; Brachert, Matthias: Hightech-Firmen in Ostdeutschland: Disperses Standortmuster und ungleiche Entwicklungschancen. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 14, H. 4, 2008, S. 153-160 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "I Unternehmen der Hochtechnologie wird oftmals eine herausragende Rolle im Rahmen der Stärkung

---

Transformation und Verbesserung der Zukunftsfähigkeit der ostdeutschen Wirtschaft zugesprochen. Dabei wird meist auf deren überlegenes Wachstum abgestellt, insbesondere im Hinblick auf die Schaffung neuer Arbeitsplätze. Der Beitrag zeigt einleitend die räumliche Verteilung der Beschäftigten in Hochtechnologieunternehmen im Osten Deutschlands auf und geht anschließend im Rahmen eines Fallbeispiels mit Hilfe einer Stichprobe junger, durch Technologie- und Gründerzentren (TGZ) geförderter Unternehmen der vielfach erhofften Wachstumsstärke von Hightech-Unternehmen nach. In den Neuen Bundesländern lässt sich räumlich eine stark heterogene Struktur der Hochtechnologie-sektoren mit einem ausgeprägten Nord-Süd-Gefälle feststellen. Während in einigen Städten und Regionen kaum Hightech-Unternehmen angesiedelt sind, können dagegen auch einige Hightech-Schwerpunkte identifiziert werden. Dabei handelt es sich insbesondere um Standorte mit langjährigen Traditionen in bestimmten Technologiefeldern. Darüber hinaus zeigte die empirische Untersuchung des Fallbeispiels TGZ-geförderter Firmen zum Unternehmenswachstum in Abhängigkeit vom Technologieniveau nicht nur ein statistisch signifikant stärkeres Wachstum der Hochtechnologieunternehmen gegenüber nicht bzw. nur gering technologieorientierten Unternehmen, sondern auch, dass innerhalb der Hightech-Segmente mit steigender Technologieorientierung höheres Wachstum der in dieser Fallstudie untersuchten Unternehmen einhergeht. Der Beitrag weist abschließend darauf hin, dass die Potenziale der Hochtechnologie in Ostdeutschland realistisch eingeschätzt werden sollten. Insbesondere ist aufgrund des gegenwärtig und wohl auch zukünftig relativ geringen Anteils dieser Unternehmen an der Gesamtbeschäftigung in den Neuen Bundesländern vor einer Überschätzung im Hinblick auf die Generierung von Arbeitsplätzen zu warnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsstruktur [1,11]; Hochtechnologie [1-7]; Industrie [2]; Dienstleistungsbereich [3]; Unternehmensentwicklung [4,8]; Wirtschaftsentwicklung [5,9]; Beschäftigungsentwicklung [6,10]; Ostdeutschland [7-11]

Z 1152 (k080430n28, 7.5.2008)

- Schwarz, Norbert: Einkommensentwicklung in Deutschland : Konzepte und Ergebnisse der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 3, 2008, S. 197-206; 295 KB (ISSN 0043-6143) (<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/VGR/EinkommensentwicklungVGR,property=file.pdf>).

Abstract: "In der wirtschaftspolitischen Diskussion spielen die Einkommensgrößen aus den Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen (VGR) eine zentrale Rolle. So wird in Tarifaueinandersetzungen neben der Lohnentwicklung immer wieder die Lohnquote, das heißt der Anteil des Arbeitnehmerentgeltes am Volkseinkommen, angeführt. Die in den VGR ermittelten Unternehmensgewinne werden als ein Maß zur Analyse der aktuellen Gewinnsituation von Unternehmen herangezogen. Das verfügbare Einkommen privater Haushalte zeigt auf, wie sich die Einkommen in der Summe entwickelt haben und ob den Haushalten mehr Geld zur Verfügung stand. Ein Mehr an Geld spiegelt ein höheres Konsumpotenzial wider und wird häufig mit einem höheren Lebensstandard gleichgesetzt. In dem Aufsatz werden wichtige Aspekte der gesamtwirtschaftlichen Einkommensentwicklung in Deutschland seit 1991 aufgezeigt. Konzeptionelle Erläuterungen zu den zentralen Einkommensgrößen der VGR sind dabei für die Interpretation und Analyse der Ergebnisse unverzichtbar. Fragen zur personellen Einkommensverteilung können mit makroökonomischen Daten nicht beantwortet werden. Hierfür sind tiefer disaggregierte Informationen oder mikroökonomische Daten beispielsweise aus Haushaltsbefragungen oder der Einkommensteuerstatistik notwendig." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensentwicklung [1-7]; Vermögenseinkommen [1]; Arbeitnehmereinkommen [2]; Lohnquote [3]; Gewinn [4]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [5]; verfügbares Einkommen [6]; private Haushalte [7];

Z 081 (k080513n01, 13.5.2008)

- Schwarz, Norbert; Sommer, Bettina: Auswirkungen des demografischen Wandels : Daten der amtlichen Statistik. In: *Wirtschaft und Statistik*, H. 6, 2009, S. 513-527 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Die altersmäßige Zusammensetzung der Bevölkerung in Deutschland hat sich schon in den letzten Jahrzehnten verändert. Dieser lange als schleichend empfundene Strukturbruch wird sich in den nächsten Jahrzehnten deutlich beschleunigen. Während heute auf 100 Personen im erwerbsfähigen Alter (20 bis unter 65 Jahren) 33 Personen im Rentenalter kommen, dürften es im Jahr 2030 mehr als 50 sein. 1970 lag dieser sogenannte Altenquotient noch bei 25. Alterung und schrumpfende Bevölkerung werden Folgen für das gesellschaftliche Zusammenleben und die wirtschaftliche Entwicklung haben. Um Auswirkungen des demografischen Wandels zahlenmäßig beurteilen zu können, haben die Statistischen Ämter des Bundes und der Länder gemeinsam Vorausberechnungen zu ausgewählten Aspekten erstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel [1,5-8,34]; Bevölkerungsstatistik [2,5,9,35]; Bevölkerungsprognose [3,6,10,18,36]; amtliche Statistik [1-4]; Bevölkerungsentwicklung [4,7,11-13,16,17,26-36]; Bevölkerungsstruktur [8-11,14]; Altersstruktur [12,14]; Familienstruktur [13,15]; private Haushalte [15,16]; alte Menschen [17-22]; Pflegebedürftigkeit [19,23,24,26]; Altenpflege [20,23,52]; Altenheim [21,24,51]; medizinische Versorgung [22,25,27,50]; Krankenhaus [25,49]; Kinder [28]; Kinderzahl [29,46,47]; Kinderbetreuung [30,46]; Kindertagesstätte [31,47,48]; Schüler [32,44,45]; Schülerzahl [33,43]; Bedarfsplanung [34,37-39,48-52]; Pflegeversicherung [37]; Krankenversicherung [38]; Schulwesen [39-42]; Primarbereich [40,44]; Sekundarbereich [41,45]; Bildungsökonomie [42,43];

Z 081 (k090720n02, 23.7.2009)

- Schwarze, Barbara; Wentzel, Wenka: Monitoring des Arbeitsmarktes im Bereich IKT : Studien - Trends - Handlungsfelder. Expertise. / Informationstechnische Gesellschaft im VDE (Hrsg.); Alcatel-Lucent-Stiftung für Kommunikationsforschung (Hrsg.). – Bielefeld, 2006.

Abstract: Ausgehend von der Bedeutung der IKT-Technologien für die Entwicklung der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit Deutschlands werden Angebote und Tendenzen zum Qualifikationsbedarf sowie die Situation des Arbeitsmarktes in der Informations- und Kommunikationstechnik skizziert. Die Studie basiert auf Daten der Jahre 2005 und 2006 und nennt wesentliche Trends, die Einfluss auf die Zukunft der IKT in Deutschland haben, und benennt Handlungsfelder. Detailliert beschrieben, analysiert und mit Daten und Fakten angereichert werden die folgenden Bereiche: Arbeitsmarkt (Ausbildung, Studium, Beschäftigte, Selbständige, Gehalt, Arbeitslosigkeit), die Entwicklung des Qualifikationsbedarfs: (Stellenangebote, Stellenanzeigen, Qualifikationsbedarf und Qualifikationsveränderungen, IT-Arbeitsplätze), wichtige IKT-Trends und ihre Auswirkungen auf die Ingenieur- und Informatikarbeitsplätze (Tendenzen bis Mitte der 90er Jahre, aktuelle Entwicklungen, beispielhafte Trends wie Konvergenz, Outsourcing und Engineering-on-demand), Forschungsfelder (Analyse und Vereinheitlichung der Zuordnungskategorien, differenzierte Untersuchung der Entwicklung des nationalen Arbeitsmarktes und Qualifikationsbedarfes, internationale Interdependenzen als bestimmender Faktor für die nationale Arbeitsmarktentwicklung, Forschungsfragen). Die Studie konstatiert einen wachenden Bedarf an Fachkräften im Bereich IKT. Sowohl in der Forschung als auch im öffentlichen Diskurs erschwert das Fehlen präziser Kategorien die Entwicklung eines Gesamtbildes. (IAB)

SW: informationstechnische Berufe [1-33]; Telekommunikation [1]; Mediengestalter Bild und Ton [2]; Medienberufe [3]; Informatiker [4]; Fachinformatiker [5]; Programmierer [6]; Elektrotechniker [7]; Informationselektroniker [8]; IT-Systemelektroniker [9]; Kommunikationselektroniker [10]; Elektroniker [11]; Arbeitsmarktentwicklung [12]; Beschäftigungsentwicklung [13]; Berufsausbildung [14]; Studium [15]; Hochschulabsolventen [16]; Selbständige [17]; Lohnhöhe [18]; Arbeitslosigkeit [19]; Qualifikationsbedarf [20]; Arbeitskräftebedarf [21]; Arbeitskräftenachfrage [22]; Nachfrageentwicklung [23]; Angebotsentwicklung [24]; Stellenangebot [25]; Fachkräfte [26]; Arbeitskräftemangel [27]; offene Stellen [28]; Stellenanzeige [29]; Tätigkeitswandel [30]; Berufsklassifikation [31]; Forschungsdefizit [32,34]; Arbeitsmarktforschung [33,34]; 92-77.0103 (k081024f01, 7.11.2008)
- Schwarze, Johannes (Hrsg.); Rübiger, Jutta (Hrsg.); Thiede, Reinhold (Hrsg.): Arbeitsmarkt- und Sozialpolitikforschung im Wandel : Festschrift für Christof Helberger zum 65. Geburtstag. – Hamburg : Kovac, 2007 (Volkswirtschaftliche Forschungsergebnisse : 120) (ISBN 978-3-8300-2413-2; ISSN 1435-6872).

Abstract: "Christof Helberger zählt in Deutschland zu den Pionieren einer theoriegeleiteten empirischen Forschung auf der Basis von Mikrodaten. Die Themen, zu denen er wichtige Beiträge geleistet hat, bestimmen auch den Inhalt dieser Festschrift: Arbeitsmarkt, Bildung, Familie, Alters- und Gesundheitssicherung, Makroökonomie und Einkommensverteilung. Autorinnen und Autoren der Festschrift sind ehemalige Mitarbeiter, Doktoranden und/oder Habilitanden von Christof Helberger. Eine Ausnahme ist der akademische Lehrer von Christof Helberger, Hans-Jürgen Krupp, der hier erstmals die Geschichte des Sozio-oekonomischen Panels berichtet." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort (9-14);

Methoden

Hans-Jürgen Krupp: Das Sozio-oekonomische Panel - Wie es dazu kam (15-39);

Gert G. Wagner: Wie die 11er-Skala in das SOEP kam - Ein Beitrag zu den Problemen und Möglichkeiten multidisziplinärer Forschung und zugleich eine Fußnote zum Design der SOEP-Stichprobe (40-62);

Arbeitsmarkt

Markus Pannenberg: Individuelle Anspruchslöhne in Deutschland: Eine aktuelle (63-79);

Johannes Schwarze: Bestandsaufnahme Gerechte Löhne? Eine empirische Analyse subjektiver Erwerbseinkommen (80-107);

Felix Büchel: Fehlallokation am Arbeitsmarkt (108-119);

Joachim Arndt: Und täglich grüßt das Murmeltier (120-138);

Bildung

Herbert Brücker: Humankapital und internationale Migration - Theoretische Überlegungen und empirische Evidenz (139-160);

Michael Stobernack, Helene Palamidis: Erfolgreiche Schulen - Erklärung von Schulleistungsunterschieden bei den Abschlussprüfungen am Ende der zehnten Klasse im Land Brandenburg (161-191);

Jutta Rübiger: Integration beruflicher und hochschulischer Bildung - die dritte Dimension der Bologna-Reform (192-213);

Familie

Joachim R. Frick: Family related transfers and child poverty across Europe (214-244);

C. Katharina Spieß: Parafiskalische Institutionen zur Finanzierung gesamtgesellschaftlicher Aufgaben - das Beispiel Familienkasse (245-276);

Alters- und Gesundheitssicherung

Laura Romeu Gordo: Living Longer, Working Longer - the Effect of Self-Reported Life Expectancy an Retirement Decisions (277-293);

Johannes Leinert: Altersvorsorge - Die Bedeutung von Bestandseffekten und Fehleinschätzungen der Rendite für die Ersparnisbildung (294-305);

Reinhold Thiede: Flexibilisierung der gesetzlichen Rentenversicherung - Individuelle Gestaltungsoptionen als



Elemente einer beitragsäquivalenten Weiterentwicklung der solidarischen Rentenversicherung (306-328);  
 Markus M. Grabka: Die Reform der Finanzierungsgrundlagen in der GKV - Alternativen und deren fiskalische Effekte (329-353);  
 Makroökonomie  
 Stephan Müller-Eicker: Restrukturierung der Auslandsverschuldung Russlands zwischen 1998 und 2002 (354-375);  
 Hendrik Luchtmeier, Andreas Thams: Die Erfassung der Dienstleistungen in Konjunkturanalysen - Eine Bestandsaufnahme (376-395);  
 Zu guter Letzt  
 Dirk Obermann: Ein Valet dem New Public Management - oder warum Bayern München (fast) immer Meister wird (396-419).  
 SW: Arbeitsmarktforschung |1,5-12|; empirische Sozialforschung |1,2,4,13,14,19-30|; Sozioökonomisches Panel |2,3|; Datengewinnung |3-5|; Einkommenserwartung |6|; Erwerbseinkommen |7|; Lohnhöhe |8|; Humankapital |9|; matching |10|; Kombilohn |11|; Niedriglohngruppe |12|; internationale Wanderung |16|; Schulleistung |13|; Schulerfolg |14|; Bildungspolitik |15,17,18|; Hochschulbildung |17|; Berufsbildung |18|; Familienpolitik |19|; Kinder |20|; Armut |20|; Alterssicherung |21|; Berufsausstieg |22|; Sparverhalten |23|; Rentenversicherung - Flexibilität |24|; Gesundheitspolitik |25|; gesetzliche Krankenversicherung - Reform |26|; Staatsverschuldung |27|; internationale Verschuldung |28|; Konjunkturanalyse |29|; Dienstleistungen |29|; Sport |30|; Bildungsforschung |15|; Migrationsforschung |16|;  
 3217.0105 (k071119f05, 13.12.2007)

- Schwarze, Johannes; Härpfer, Marco: Are people inequality averse, and do they prefer redistribution by the state? : evidence from German longitudinal data on life satisfaction. In: The Journal of Socio-Economics, Vol. 36, No. 2, 2007, S. 233-249 (ISSN 1053-5357).  
 Abstract: "We link life-satisfaction data to inequality of the pre- and post-government income distribution at the regional level, to estimate the degree of inequality aversion. Three different inequality measures are used. In addition, we investigate whether a reduction in inequality by the state increases individual well-being. We find evidence that Germans are inequality averse. Inequality reduction by the state does not increase well-being. On the contrary, inequality reduction imposes an excess burden on middle-income earners. The paper uses data from the German Socio-economic Panel Study (GSOEP) from 1985 to 1998." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Zufriedenheit |1-8|; Einkommensunterschied |1|; soziale Ungleichheit - Auswirkungen |2|; Verteilungspolitik |3|; Steuerpolitik |4|; Transferleistung |5|; Umverteilung - Auswirkungen |6|; soziale Ungleichheit - Akzeptanz |7|; Umverteilung - Akzeptanz |8|; Sozioökonomisches Panel;  
 X 024 (k071227f18, 11.1.2008)
- Schwarzkopf, Manuela: Doppelt gefordert, wenig gefördert: Alleinerziehende Frauen in der Grundsicherung für Arbeitsuchende.– Berlin : Edition Sigma, 2009 (sigma elab) (ISBN 978-3-8360-1102-0).  
 Abstract: "Für Alleinerziehende wirft die jüngste Arbeitsmarktreform ('Hartz IV') ganz besondere Probleme auf - und betroffen sind vor allem Frauen: Sie stellen fast 95% der erwerbsfähigen Hilfebedürftigen. Die Autorin stellt diese Gruppe in den Mittelpunkt ihrer Untersuchung. Trägt das Gesetz zu einer verbesserten Förderung und Arbeitsmarktintegration dieser 'doppelt Geforderten' wirksam bei? Wird die Praxis den gleichstellungspolitischen Zielen, wie sie im Sozialgesetzbuch II ausdrücklich formuliert sind, tatsächlich gerecht? Und wie ist 'Hartz IV' zu bewerten, wenn man Kriterien aus der internationalen feministischen Wohlfahrtsstaatsforschung heranzieht und den Maßstab einer echten Wahlfreiheit zwischen Erwerbsteilhabe und Ausübung von Sorgeverantwortung im Sinne einer sozial inklusiven Staatsbürgerschaft anlegt? Die Autorin untersucht diese Fragen, indem sie die gesetzlichen und institutionellen Rahmenbedingungen aufarbeitet und die sozial- und gleichstellungspolitischen Ziele mit aktuellen empirischen Befunden zur Förderung alleinerziehender Frauen konfrontiert. Die Analyse führt zu einem kritischen Fazit, das Mängel und Widersprüche resümiert und Anforderungen an eine gleichstellungsorientierte Arbeitsmarktpolitik benennt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: allein Erziehende |1-16,39|; Mütter |1,27,28,31|; Frauenerwerbstätigkeit |2,27,29,30|; Arbeitsuchende |3,28|; Hartz-Reform |4,17-22|; Grundsicherung nach SGB II - Erfolgskontrolle |5,17,32-37|; Arbeitsmarktchancen |6,26,32|; Beschäftigungseffekte |7,18,25,33|; berufliche Integration |8,31,34|; Gleichstellung |9,35|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,29|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |11,30|; Sozialpolitik |12,19|; Erwerbsbeteiligung |13,36|; Arbeitsmarktpolitik |14,20,23-26|; Job-AQTIV-Gesetz |15,21,23|; Gleichstellungspolitik |16,22,24,37,38|; Feminismus |38,39|;  
 96-23.0185 (k091023302, 29.10.2009)
- Schweigard, Eva: Berufsbezogene Deutschkurse im Rahmen des ESF-BA-Programms : Ergebnisse aus regionalen Fallstudien zur Umsetzung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 06/2007) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb0607.pdf>).  
 Abstract: "In der Diskussion über die Integration von Migranten werden die Bedeutung beruflicher Qualifikationen und ausreichender Kenntnisse der deutschen Sprache als besonders wichtige Voraussetzungen für die Teilnahme am Arbeitsmarkt dargestellt. Seit September 2004 kann die Bundesagentur für Arbeit arbeitslose Personen mit Migrationshintergrund mit berufsbezogenen Deutschkursen im Rahmen des ESF-BA-Programms fördern. Der neue Förderansatz ermöglicht den Arbeitsagenturen einen gewissen Interpretations- und Handlungsspielraum bei der Maßnahmeplanung und Durchführung. In dem Beitrag zur Begleitforschung des

---

neuen Förderansatzes werden anhand von zehn regionalen Fallstudien erste Ergebnisse für die Beantwortung der Frage, wie und warum die Agenturen für Arbeit ihre Chance zur Gestaltung der berufsbezogenen Sprachförderung unterschiedlich nutzen, vorgestellt. Diese Befunde werden bei anschließenden quantitativen Untersuchungen berücksichtigt. Auf der Grundlage von Expertengesprächen in den Agenturen und bei Maßnahmeträgern können zudem Kritikpunkte bzw. Verbesserungsvorschläge bei dem neuen Verfahren formuliert werden. Im Ergebnis zeigt sich, dass es zwei Umsetzungstypen in den Agenturen gibt: den strukturiert ergebnisorientierten und den pragmatisch vollzugsorientierten Umsetzungstyp. Vorteilhaft auf die strukturiert ergebnisorientierte Umsetzungsstrategie wirkt sich insbesondere die Einbeziehung der Agenturen für Arbeit in lokale Netzwerke der Integrationsförderung aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sprachunterricht |1,13|; Sprachförderung - Lehrgang |2,3,5,9,10,16,17,20,24,36,37|; Deutsch als Fremdsprache |1,2,15|; Arbeitsagenturbezirke |4,29|; Arbeitsagenturen |5,30|; regionaler Vergleich |4,6-8,31|; Großstadt |6,32|; Mittelstadt |7,33|; ländlicher Raum |8,34|; europäischer Sozialfonds |9,35|; Bundesagentur für Arbeit |10|; Arbeitslosengeld |11,22|; Leistungsempfänger |11,22|; ausländische Arbeitnehmer |12,21|; Arbeitslose |12|; Berufsbezug |3,13|; Weiterbildung |15-16,18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |17-18,23|; Politikumsetzung |23,24,29-35|; Arbeitsförderung |20|; Teilnehmerauswahl |21,22|; Integrationspolitik |25|; soziale Integration |25,26,28|; Migranten |26,27,36|; Sprachkenntnisse |27,28|; Westdeutschland |37|;  
(k070618n02, 5.7.2007)

- Schweigard, Eva: Berufsbezogene ESF-BA-Sprachförderung für Arbeitslose mit Migrationshintergrund : Zielgruppenerreichung und Verbleib nach Maßnahmeende. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Forschungsbericht : 04/2008)

(<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2008/fb0408.pdf>).

Abstract: "Die Situation von Personen mit Migrationshintergrund auf dem Ausbildungs- und Stellenmarkt zeigt, dass diese nach wie vor wesentlich stärker von Arbeitslosigkeit betroffen sind, in der Regel ein geringeres Einkommen und eine geringere berufliche Stellung als Deutsche haben. Neben den teilweise fehlenden (oder nicht anerkannten) formalen Qualifikationsabschlüssen bei Migranten werden in der öffentlichen Diskussion besonders mangelnde Sprachkenntnisse in Deutsch als Hinderungsgründe für eine gelungene Arbeitsmarktintegration genannt. Es gibt daher je nach Problemlage und Zielgruppe unterschiedliche Förderangebote der Kommunen, der Länder und des Bundes. Die Bundesagentur für Arbeit (BA) bietet seit September 2004 Arbeitslosen mit Migrationshintergrund dreimonatige berufsbezogene Deutschsprachkurse an, die aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds unterstützt werden (ESF-BA-Sprachkurse).

In dem Beitrag zur Evaluation des neuen Förderansatzes werden die Teilnehmerheterogenität und die regionale Heterogenität der Umsetzung betrachtet. Den Schwerpunkt bildet dabei die Analyse der Zielgruppe der Maßnahme, die sich im Gegensatz zu den früheren SGB-III-Sprachkursen an alle Personengruppen mit Migrationshintergrund richtet. Anschließend stellt die Begleitforschung Ergebnisse zur Wirkung der Maßnahme vor, hier bezogen auf den Verbleib nach Maßnahmeende für den Zeitraum 2004 bis 2006, ergänzt um geschlechtsspezifische Auswertungen. Die Befunde der Verbleibsanalysen beziehen sich dabei auf den aktuellen Rand der Daten (September 2007). In multivariaten Analysen (für Westdeutschland) wird der Einfluss relevanter Merkmale auf die Beschäftigungschance nach sechs bzw. zwölf Monaten nach Maßnahmeaustritt analysiert. Datengrundlage der Untersuchung sind die Prozessdaten der BA auf Individualebene.

Im Ergebnis zeigt sich, dass die Eingliederung in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung bzw. der Abgang aus der Arbeitslosigkeit nach Maßnahmeende immer noch relativ wenigen Arbeitslosen gelingt. Der Anstieg der Eingliederungsquote auf ein Drittel und der Rückgang der Verbleibsquote in Arbeitslosigkeit auf rund 40 Prozent der Teilnehmer im Jahr 2006 in Vergleich zu 2004, kann mit der generellen konjunkturellen Erholung auf dem Arbeitsmarkt erklärt werden. Die Auswertungen weisen jedoch auch darauf hin, dass sich immer mehr Maßnahmeteilnehmer, v. a. Migrantinnen, entweder vollständig vom Arbeitsmarkt zurückziehen oder in die Selbständigkeit wechseln. Die Studie bestätigt bisherige empirische Befunde zu ungleichen Chancen bestimmter Zielgruppen. So haben z. B. Frauen, Langzeitarbeitslose, Türken und Ältere eine deutlich geringere Chance auf Beschäftigung nach Maßnahmeende. Eine abgeschlossene Berufsausbildung hat überraschenderweise nur einen schwach positiven Einfluss auf die Beschäftigungschancen. Dies deutet darauf hin, dass weniger der formale Berufsabschluss als vielmehr die berufliche Erfahrung für einstellende Arbeitgeber ausschlaggebend sein könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1,2,4|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Arbeitslose |2,7|; Sprachförderung |2,3,5,6,9|; Zielgruppe |3,4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |5,8|; europäischer Sozialfonds |5|; beruflicher Verbleib |6|; berufliche Reintegration |7|; Beschäftigungseffekte |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Teilnehmer |6|; Deutsch als Fremdsprache |9|;

(k080710n01, 28.7.2008)

- Schweigard, Eva: Berufsbezogene Sprachkurse für Arbeitslose mit Migrationshintergrund als Instrument aktiver Arbeitsmarktförderung : Ergebnisse der Begleitforschung. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 244-250 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: "Der Beitrag entstand im Rahmen der Mitarbeit am Projekt des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) zur Begleitforschung des ESF-BA-Programms. Er stellt die bisherigen Ergebnisse zur Umsetzung der berufsbezogenen Sprachkurse vor. Die hier vorgestellten Auswertungen beruhen auf Prozessdaten der BA auf Individualebene für Eintritte bis Ende 2006. Dabei geht es erstens um die Frage, welche unterschiedlichen Personengruppen von den AA gefördert wurden. Zweitens interessiert, wieviele Arbeitslose sich sechs Monate nach Maßnahmeaustritt in sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung befinden bzw. wieviele

---

(wieder) arbeitslos gemeldet sind. Abschließend wird ein Ausblick auf die Neufassung der berufsbezogenen Sprachkurse in der ESF-Förderperiode 2007-2013 gegeben." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer |1-6|; Arbeitslose |1,7,13|; Sprachkenntnisse |2,10,14,15|; Sprachunterricht |3,8,9|; Sprachförderung - Erfolgskontrolle |4,7,11,12|; deutsche Sprache |8,15|; Deutsch als Fremdsprache |9|; berufliche Qualifikation |5,10|; europäischer Sozialfonds |11|; berufliche Integration |6,12-14|;

Z 706 (k081021811, 27.10.2008)

- Schweigard, Eva: Erwerbsorientierung von allein Erziehenden im Sozialhilfebezug : Hindernisgründe, Berufswünsche und Ressourcen am Beispiel der Stadt Nürnberg.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller , 2008 (ISBN 978-3-639-00937-8).

Abstract: "Der Anteil von allein Erziehenden nimmt in Deutschland seit Jahrzehnten zu. Zudem ist diese Personengruppe überproportional im Sozialhilfebezug bzw. Alg-II vertreten. Um diese Zielgruppe beim Ausstieg aus der Sozialhilfe zu unterstützen, wurde von der Stadt Nürnberg und dem Deutschen Jugendinstitut e.V. ein Projekt zur Armutsprävention initiiert. Die Autorin gibt einleitend einen Überblick über die Entwicklung der allein Erziehenden und stellt bisherige empirische Ergebnisse aus der dynamischen Armutsforschung und Arbeitsmarktforschung vor. Darauf aufbauend untersucht sie die Erwerbsorientierungen von allein Erziehenden, die für die Realisierung der Erwerbswünsche verfügbaren Ressourcen und die bei der Umsetzung auftretenden Schwierigkeiten. Ausgehend von den Berufswünschen geht sie der Frage nach, ob die gewünschte Berufstätigkeit einen Ausstieg aus der Sozialhilfe ermöglichen würde. Die theoretischen Grundlagen für die Analysen bilden die soziologische Stresstheorie nach Pearlin und die ökonomische Arbeitsmarktsuchtheorie. Das Buch richtet sich an Entscheidungsträger der Kommunen, Arbeitsagenturen, Gewerkschaften und an Sozial- und Wirtschaftswissenschaftler." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: allein Erziehende |1-8|; Frauen |1,10-16|; Sozialhilfeempfänger |2,10,17-20|; Arbeitslosigkeit |3,11|; Arbeitsorientierung |4,12,17|; Arbeitsuche |5,13,18|; Arbeitszeitwunsch |6,14,19|; Berufswunsch |7,15,20-25|; kaufmännische Berufe |21|; Sozialberufe |22|; hauswirtschaftliche Berufe |23|; Handwerksberufe |24|; Dienstleistungsberufe |25|; Arbeitsplatzsuchtheorie; Nürnberg |8,9,16|; Bayern |9|

96-23.0161 (k090401j02, 9.4.2009)

- Schweigard, Eva: Sprachförderung für arbeitslose ALG-II-Bezieher mit Migrationshintergrund : eine explorative Untersuchung zur Umsetzung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 08/2007) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb0807.pdf>).

Abstract: "Sprachkenntnisse in Deutsch und berufliche Abschlüsse sind wichtige Voraussetzungen für die wirtschaftliche und soziale Teilhabe von Personen mit Migrationshintergrund in Deutschland. Seit längerer Zeit gibt es daher spezifische Sprachförderangebote für unterschiedliche Zielgruppen. Mit der Einführung der bundesweiten Integrationskurse nach dem neuen Zuwanderungsgesetz im Januar 2005 wurden die vorher getrennten Sprachförderangebote für Ausländer und Spätaussiedler abgelöst. Neu ist seitdem, dass die zuständigen Träger zur Grundsicherung nach dem SGB II Altzuwanderer zur Teilnahme an einem Integrationskurs vorschlagen können. In dem Beitrag werden der Förderansatz der Integrationskurse und Befunde einer explorativen Studie zur Umsetzung anhand von neun regionalen Fallstudien vorgestellt. Als zentrale Fragestellung wurde untersucht, ob und wie die ARGE die Integrationskurse als ein neues Förderangebot für Migranten aufgreifen und gegebenenfalls mit alternativen regionalen (Sprach)-Förderangeboten abwägen und ergänzen. Im Ergebnis zeigt sich, dass einzelne ARGE Migranten neben den Integrationskursen noch über weitere arbeitsmarktpolitische Instrumente fördern. Zielgruppe dieser Maßnahmen sind zum einen Migranten, deren Deutschkenntnisse sich zwar nach einem erfolgreichen Integrationskurs verbessert haben, aber oft noch nicht für eine Arbeitsaufnahme ausreichen. Zum anderen werden diese Förderangebote für Migranten mit Sprachdefiziten organisiert, die aufgrund des gesetzlich eingeschränkten Zugangs nicht an den Integrationskursen teilnehmen können. Ergänzt wird die Untersuchung mit ersten, aber noch nicht detaillierten, Analysen zur Förderentwicklung und Teilnehmerstruktur. Entsprechende Daten zu Personen im SGB-II-Bereich werden aktuell weder in den ARGE erfasst noch vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge zur Verfügung gestellt. Es wäre daher besonders wünschenswert, diese Datenlücke zu schließen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sprachförderung - Lehrgang |1-11|; Sprachunterricht |1|; Migranten |2|; europäischer Sozialfonds |3|; ARGE |4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |5|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6|; Arbeitslose |7|; Einwanderer |8|; Aussiedler |9|; Teilnehmerauswahl |10|; regionaler Vergleich |11|;

(k070705n14, 5.7.2007)

- Schweigard, Eva: Zielgruppenerreichung der berufsbezogenen ESF-BA-Sprachförderung für Arbeitslose mit Migrationshintergrund und Verbleib nach Maßnahmeende. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Projektbericht).

Abstract: "Von Anfang 2000 bis Herbst 2008 wird die individuelle Arbeitsförderung nach dem SGB III mit dem bundesweiten ESF-BA-Programm aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) ergänzt. Das Programm setzt bei Lücken der gesetzlichen Förderung an. Der vorliegende Bericht führt Analysen zur Zielgruppenerreichung und zum Verbleib nach Maßnahmeende bis zum aktuellen Rand weiter und ergänzt diese um multivariate Analysen auf Basis eines logistischen Regressionsmodells. Die Untersuchungen werden jeweils um geschlechtsspezifische Aspekte erweitert. Ebenso erfolgt nun erstmals eine differenzierte Betrachtung der Förderentwicklung nach Bundesländern und nach Maßnahmeart (Vollzeit/ Teilzeit). In der folgenden Untersuchung geht es erstmals um die Frage, welche unterschiedlichen Personengruppen von den Agenturen für Arbeit gefördert wurden und inwiefern

sich diese Förderung im Zeitverlauf, also zwischen 2004 und 2006, geändert hat. Zweitens interessiert, ob die Eingliederungsquote in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung nach Maßnahmeaustritt für die Teilnehmer 2006 im Vergleich zu den ersten Förderjahren 2004 und 2005 weiter niedrig bleibt oder vielleicht ein Anstieg festgestellt werden kann. Drittens wird anhand der multivariaten Analysen der Frage nachgegangen, welche Merkmale einen Einfluss in welchem Ausmaß auf den Erwerbsstatus nach der Teilnahme, hier ungeforderte Beschäftigung, haben. Im Kapitel 2 wird auf den Förderansatz und die Förderentwicklung der berufsbezogenen Sprachkurse von September 2004 bis Dezember 2006 eingegangen. Im Anschluss daran werden die bisherigen methodischen Grenzen und Möglichkeiten der Begleitforschung bezogen auf die noch nicht in den Datenbanken der BA erfassten Deutschkenntnisse und des Migrationshintergrund vorgestellt. Unter Berücksichtigung von personellen Merkmalen der Teilnehmer (wie z.B. schulische und berufliche Bildung, Alter, gesundheitliche Einschränkung) und erwerbsbiografischen (Arbeitslosendauer, Bezug von Arbeitslosengeld/ Arbeitslosenhilfe) wird die Zielgruppenreichung der berufsbezogenen Maßnahmen betrachtet. In Kapitel vier werden die Ergebnisse der Verbleibsanalysen bis zum aktuellen Rand (September 2007) vorgestellt und über den Einfluss relevanter Merkmale auf die Beschäftigungswahrscheinlichkeit nach sechs bzw. zwölf Monaten nach Maßnahmeaustritt informiert. Die zentralen Befunde werden dann in Kapitel fünf kurz zusammengefasst. Abschließend wird ein Ausblick auf die Neufassung der berufsbezogenen Sprachkurse in der ESF-Förderperiode 2007-2013 gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1,2,4|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Arbeitslose |2,7|; Sprachförderung |2,3,5,6,9|; Zielgruppe |3,4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |5,8|; europäischer Sozialfonds |5|; beruflicher Verbleib |6|; berufliche Reintegration |7|; Beschäftigungseffekte |7|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Teilnehmer |6|; Deutsch als Fremdsprache |9|;

96-40.0109, 0;>>

96-40.0109, 1;>> (k080314f01, 20.3.2008)

- Schweighofer, Johannes: Flexi-Curity im Beschäftigungssystem: Arbeitsmarktinstitutionen und Umschlagsdynamik am österreichischen Arbeitsmarkt. In: Wirtschaftspolitische Blätter, Jg. 53, H. 4, 2006, S. 637-654 (ISSN 0043-6291).

Abstract: "Weiche Rolle spielen zentrale 'Flexicurity-Institutionen' wie der arbeitsrechtliche Kündigungsschutz, die Arbeitslosenunterstützung und die aktive Arbeitsmarktpolitik bei der Bestimmung der Arbeitsmarkt Performance - gemessen am Umschlag an Arbeitsplätzen und im Arbeitslosenregister - in Österreich? Neben der Beantwortung dieser Frage werden zwei zentrale Hypothesen hinsichtlich des österreichischen Beschäftigungssystems getestet: (1) Die starke Außenverflechtung der österreichischen Wirtschaft wirkt als treibende Kraft im strukturellen Wandel (Flexibilität). (2) Die sozialpartnerschaftlichen Institutionen stellen das stabilisierende Moment dar (Sicherheit). Der vorliegenden Arbeit liegt eine derartige Interpretation des österreichischen 'Flexicurity-Systems zugrunde. Die Schätzergebnisse lassen zwei grundsätzliche Interpretationen zu: (1) im Wesentlichen bestätigen die Daten die gängigen Hypothesen: Der Kündigungsschutz reduziert den Turnover, aktive Arbeitsmarktpolitik erhöht die Flexibilität, die passive Arbeitsmarktpolitik zeigt keine eindeutigen Wirkungen. Auch die Sozialpartnerschaft entfaltet, bis zu einem gewissen Grad, die erwarteten Wirkungen; dies gilt nur in einem sehr eingeschränkten Ausmaß für die Außenverflechtung. (2) Bei diesen Ergebnissen sollten Daten- und Schätzprobleme nicht außer Acht gelassen werden. sodass auch eine kritische Sicht auf die Ergebnissen und den gewählten Institutionen-Ansatz eingenommen werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Flexicurity Employment: Employment Protection Legislation, Unemployment benefits, Active Labour Market Policies and their Impact on Job Turnover and Turnover in the Unemployment Register in Austria. What role play 'flexicurity'-Institutions like employment protection legislation, unemployment benefits, ALMPs in determining labour market performance (measured by turnover rates) in AUT? Beyond that question, two hypotheses concerning the central driving forces working in the Austrian employment system are tested: (1) Social Partnership is the stabilizing factor (security); (2) the external openness is the driver for structural change (flexibility) - this is the underlying Interpretation of the Austrian 'flexicurity-system'. The data allow two fundamental different Interpretation: (1) The Austrian data are compatible with theoretical considerations, at least to some extent (a) Unions reduce turnover rates; (b) External openness works only partly in the expected direction; (c) EPL does what it is supposed to do: it reduces turnover; (d)ALMPs enhance flexibility; (e) unemployment benefits show the expected ambiguous effect on turnover; (f) higher growth enhances job turnover. (2) These results have to face considerable problems with data and estimation procedures, which raises some doubts over the relevance of the chosen institutional approach." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Flexibilität |4|; Lohnflexibilität |3|; soziale Sicherheit |2|; Arbeitszeitflexibilität |1|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |1-15,16|; Kündigungsschutz |5|; Arbeitslosenunterstützung |6|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |7|; Beschäftigungsentwicklung |8|; Arbeitsmarktentwicklung |9|; Arbeitsmarktpolitik |10|; Wirtschaftsstrukturwandel |11|; Sozialpartnerschaft |12|; institutionelle Faktoren |13|; Arbeitsplatzwechsel |14|; Flexicurity |16|; Österreich |15|;

X 362 (k080709n03, 17.7.2008)

- Schwengler, Barbara: Regionale Einkommensunterschiede: Transfers gleichen Gefälle aus. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 15-19; 2129 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Schwengler.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Schwengler.pdf)).

Abstract: Die Einkommenskraft einer Region resultiert nicht allein aus Einkünften, die aus Erwerbsarbeit erzielt werden, sondern muss auch weitere Einkommen wie die der Beamten und Selbständigen sowie Transferleistungen berücksichtigen. Addiert man die Transfererinkünfte aus Versicherungs- und Fürsorgeleistungen zu den Arbeitseinkommen aus abhängiger und selbständiger Erwerbstätigkeit, so erhält man einen regional zuverlässig ermittelten Wert für das Gesamteinkommen einer Region. Der Beitrag ermittelt dieses

---

Gesamteinkommen für 270 Arbeitsmarktregionen der Bundesrepublik Deutschland und kommt zu dem Schluss, dass Transferleistungen nicht nur dem Einzelnen zu einem Auskommen verhelfen, sondern auch die Einkommensunterschiede zwischen den Regionen verringern. Trotz der niedrigen Arbeitseinkommen in Ostdeutschland sind die 'sonst bekannten regionalen Ost-West-Unterschiede nahezu eingeebnet'. Eine kartographische Darstellung der Gesamteinkommen pro Einwohner zeigt für die wirtschaftsstarke Ballungsräume in Westdeutschland wie München, Nürnberg, Stuttgart, Frankfurt am Main, das Ruhrgebiet, Wolfsburg und Hamburg gegenüber ihrem Umland ein sehr hohes Gesamteinkommen. Weit unterdurchschnittliche Gesamtergebnisse zeigen sich für Ostfriesland, das westliche Rheinland-Pfalz sowie die östlichen Grenzregionen Bayerns. (IAB)

SW: Einkommensunterschied [1,2,16-18]; Arbeitsmarktregion [1,15]; regionale Disparität [2,3]; Einkommen [3-8,14]; Erwerbseinkommen [4,13]; Transfereinkommen [5,12]; Transferleistung [6,11]; regionaler Vergleich [9-16]; Ostdeutschland [7,9,17]; Westdeutschland [8,10,18]

Z 1358 (k080104a06, 10.1.2008)

- Schwengler, Barbara; Binder, Jan: Vorschlag und Neuzuschnitt der Arbeitsmarktregionen im Raum Berlin-Brandenburg. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 7/8, 2007, S. 194-199 (ISSN 0038-609X).  
Abstract: "Die Arbeitsmarktregionen der Gemeinschaftsaufgabe 'Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur' dienen als Diagnoseeinheit zur Überprüfung der Förderbedürftigkeit von Regionen in Deutschland. Da sich die derzeit gültigen Arbeitsmarktregionen im Raum Berlin- Brandenburg mit den regionalen Einheiten, die von der Europäischen Kommission für die Vergabe von Regionalbeihilfen zugrunde gelegt werden, überschneiden, wurde ein Neuzuschnitt für die nächste Förderperiode von 2007 bis 2013 erforderlich. Der Beitrag beschreibt die Ergebnisse für den neuen Gebietszuschnitt der Arbeitsmarktregionen der Länder Berlin und Brandenburg anhand der angewandten Aggregationsverfahren über Pendlerverflechtungen, die im Rahmen eines Gutachtens zur Neuabgrenzung der deutschen Fördergebiete ab dem Jahr 2007 entstanden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The functional labour market regions of the 'Joint Agreement for the Improvement of Regional Economic Structures' are the basis for testing the eligibility of German regions for regional aid. As the present functional labour-market regions in the states of Berlin and Brandenburg overlap with regions used by the European Commission for granting regional aid, a new delimitation has become necessary for the 2007- 2013 period. This paper describes the results of the newly created functional labour-market regions in Berlin and Brandenburg by using aggregation methods for analysing commuter flows. These regions were defined as part of a report for the delimitation of assisted regions in Germany from 2007." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktregion - Konzeption [1-4,15,17]; Regionalgliederung [1,7]; Regionalökonomie [2,6]; Raumordnung [3,5]; regionaler Arbeitsmarkt [4-7,16]; Ballungsraum [8]; Stadt-Umland-Beziehungen [8-12,14]; Peripherie [9]; Regionalverflechtung [12,13]; Berufspendler - Quote [13,14]; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung [17]; Berlin-Brandenburg [15,16]; Berlin [11]; Brandenburg [10]  
Z 535 (k070730p09, 22.8.2007)
- Schwerdt, Guido; Ichino, Andrea; Ruf, Oliver; Winter-Ebmer, Rudolf; Zweimüller, Josef: Does the color of the collar matter? : firm specific human capital and post-displacement outcomes. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3617)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080805p06.pdf>).  
Abstract: "We investigate whether the costs of job displacement differ between blue collar and white collar workers. In the short run earnings and employment losses are substantial for both groups but stronger for white collar workers. In the long run, there are only weak effects for blue collar workers but strong and persistent effects for white collars. This is consistent with the idea that firm-specific human capital and internal labor markets are more important in white-collar than in blue collar jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Entlassungen [1,2]; Arbeiter [1,3,6,14]; Angestellte [2,4,7-9,15]; Arbeitgeberkündigung - Auswirkungen [3-5,11-13,16,18]; Humankapital [6,7]; Erfahrungswissen [8]; berufliche Spezialisierung [8]; Fachkenntnisse [9]; interner Arbeitsmarkt [10]; Betriebsstilllegung [10]; matching [11]; Arbeitsuche [11]; Einkommenseffekte [12]; Lebenseinkommen [13-15]; Berufsverlauf [5,17]; Beschäftigungseffekte [16,17]; Privatwirtschaft [18]; Österreich [18]  
(k080805p06, 14.8.2008)
- Schwerdt, Guido; Turunen, Jarkko: Changes in human capital: implications for productivity growth in the euro area. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2007 (Ifo working paper : 53)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080207n15.pdf>).  
Abstract: "The euro area has experienced a sustained decline in labour productivity growth since the 1980s. In the economic literature this phenomenon is commonly explained by a decline in capital deepening and lower total factor productivity (TFP) growth. However, the decline in labour productivity growth might partly also reflect a lower contribution of labour quality growth. We present evidence of changes in human capital in a number of euro area countries based on a fixed-weight index for labour quality growth for both the employed population and the labour force. We then evaluate the significance of these changes for recent developments in productivity growth. Our findings suggest that euro area labour quality has indeed moderated towards the end of the 1990's, but the impact on labour productivity growth is small compared to the overall decline in capital deepening and total factor productivity growth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsproduktivität |1|; Produktivitätsentwicklung |1,9|; Produktivität |2|; Faktoreinsatz |2|; Humankapital |3,6,8|; Qualifikationsstruktur |3,4,7|; Erwerbsbevölkerung |4,5|; Höherqualifizierung |5,6|; Eurozone |7-9|  
(k080207n15, 18.2.2008)

- Schwerdt, Guido; Turunen, Jarkko: Labor quality growth in Germany. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2009 (Ifo working paper : 77)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090824n17.pdf>).

Abstract: "Extending the common baseline model in various dimensions does not fundamentally change the low contribution of labor quality to productivity growth in Germany. Labor quality growth is low owing to a small increase in the share of workers with higher education, a negative contribution from a higher share of females and declines in relative returns. The contribution of actual labor market experience is lower than suggested by an age proxy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1,5,6,9,12|; Arbeitskräfteangebot |1-3,8|; Qualifikationsstruktur |2,4|; berufliche Qualifikation |3,4|; Qualifikationsniveau |3|; Sozioökonomisches Panel |5|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |6,7|; Bildungsertrag |7,11|; Geschlechterverteilung |8|; Berufserfahrung |9,10|; Erfahrungswissen |9|; altersspezifische Faktoren |10|; Lohnhöhe |11|; regionaler Vergleich |12,13|; Ostdeutschland |13|; Westdeutschland |13|  
(k090824n17, 2.9.2009)

- Schwerdtner, Peter: Fürsorgetheorie und Entgelttheorie im Recht der Arbeitsbedingungen : ein Beitrag zum Gemeinschafts- und Vertragsdenken im Individualarbeitsrecht und allgemeinen Zivilrecht.– Heidelberg : Verlagsges. Recht und Wirtschaft, 1970 (Abhandlungen zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht : 20).

SW: Arbeitsverhältnis |1|; Arbeitsrecht |1-2|; Lohn |2|;  
251.0140 (k090116f16, 19.1.2009)

- Schweri, Juerg; Mueller, Barbara: Why has the share of training firms declined in Switzerland?. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 149-167; 1334 KB (ISSN 1614-3485)  
([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_schweri\\_mueller.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_schweri_mueller.pdf)).

Abstract: "Das berufliche Ausbildungssystem der Schweiz ist marktbestimmt. Der Anteil der ausbildenden Betriebe an allen Betrieben ist daher ein Indikator, der große öffentliche Aufmerksamkeit erfährt. Der Anteil ausbildender Betriebe sank von 1985 bis 2001 deutlich von 24,7 auf 17,6 Prozent. Dies wurde häufig als Beleg für eine abnehmende Ausbildungsbereitschaft der Betriebe interpretiert. Mit Hilfe von Betriebszählungsdaten untersuchen wir, ob sich die Abnahme im Anteil der ausbildenden Betriebe stattdessen mit einer Anzahl verschiedener unabhängiger Variablen erklären lässt. Neben Betriebsmerkmalen und regionalen Variablen berücksichtigen wir auch - in der empirischen Literatur bisher vernachlässigte - angebotsseitige Variablen wie demographische Entwicklungen der relevanten Alterskohorten. Unter Anwendung von 'gepoolten' Probit-Modellen, 'Fixed-Effects'-Modellen und einer Zerlegung nach Blinder-Oaxaca lässt sich die Varianz im Anteil ausbildender Betriebe im Zeitablauf größtenteils erklären. Die wichtigsten Gründe für die Abnahme sind eine steigende Anzahl von Kleinstbetrieben, Veränderungen in der Industriestruktur, eine Abnahme der Jugendlichen sowie eine Zunahme der Gymnasiasten und Gymnasiastinnen. Wir diskutieren diese Entwicklungen und schließen daraus, dass sie unserer Meinung nach keine ausreichenden Gründe für staatliche Eingriffe in den Ausbildungsmarkt liefern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Swiss mass apprenticeship system is market based. The share of training firms as a percentage of all firms is therefore an indicator which receives much public attention. The share of training firms declined markedly from 1985 to 2001, dropping from 24.7 to 17.6%. This has often been interpreted as a sign of firms' decreasing willingness to train apprentices. We use data from the firm census to assess whether the decline in the share of training firms can instead be explained by a range of independent variables. Besides firm characteristics and regional variables, we include supply-side factors such as demographic developments in the relevant age cohorts, which have been ignored in the empirical literature so far. Using pooled probit models, fixed-effects models and a Blinder-Oaxaca type decomposition, we are able to explain the variation in the share of training firms over time to a large extent. The main reasons for the decrease are increasing numbers of very small firms, shifts in industry composition, a reduction in the number of young people and an increasing share of young people going to grammar school. We discuss these developments in turn and conclude that they do not, in our opinion, provide sufficient reasons for state interventions in the apprenticeship market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ausbildungsverhalten - Determinanten |2,4-6,12|; Ausbildungsbetrieb - Quote |1,11|; betriebliche Berufsausbildung - Entwicklung |1,10,13|; Betrieb |9|; Betriebsgröße |2,3|; Kleinunternehmen |3|; Wirtschaftsstrukturwandel |4,8|; demografischer Wandel |5,7|; Jugendliche |6|; Ausbildungsentscheidung |6|; Bildungsökonomie |13|; Schweiz |7-12|  
Z 259 (k071213a04, 11.1.2008)

- Schwetz, Herbert; Subramanian, S. V.: Einführung in die Mehrebenenanalyse mit MLWin : von der Regressionsanalyse zum Random-Slope-Modell.– Landau : Verlag Empirische Pädagogik, 2005 (Forschung, Statistik und Methoden : 09) (ISBN 3-937333-15-0).

Abstract: "Die in dem Buch dargestellten Modelle stellen nur einen kleinen Ausschnitt aus der Menge der möglichen Anwendungen dar. Besonderes Potential ist in den Modellen mit nominalskalierten Responsevariablen (z. B. Raucher versus Nichtraucher) zu sehen. Besonderes Interesse bei Gesundheitsforschern haben die 'cross

---

level interactions models' hervorgerufen. In diesen Modellen werden Kontextvariable mit individuellen Variablen verknüpft. Mit der Mehrebenenanalyse können auch abhängige Messungen modelliert werden (z. B. abhängige Messung auf Ebene 1, Person auf Ebene 2, Klasse auf Ebene 3 und Schule auf Ebene 4). Die Mehrebenenanalyse geht weit über die Regressionsanalyse hinaus, in dem sie es ermöglicht, geclusterte Daten aus sozialen Entitäten zu modellieren. Das Potential von MLWin wird durch die MLWin-Entwicklungsgruppe ständig erhöht und lässt weitere interessante Impulse für Forschung in der Zukunft erwarten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mehrebenenanalyse - Lehrbuch [1-2]; Regressionsanalyse [1]; mathematische Statistik - Methode [2]; 0511.0136 (k081021f15, 27.10.2008)

- Schwinn, Thomas: Nationale und globale Ungleichheit. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 18, H. 1, 2008, S. 8-31 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Der Einfluss von Globalisierungsprozessen auf die Strukturen sozialer Ungleichheit wird in der aktuellen Diskussion kontrovers beurteilt. Die national-staatlich fokussierte Ungleichheitsforschung wird durch die These einer Herausbildung transnationaler Ungleichheitsverhältnisse herausgefordert. Um hier zu begründeteren Antworten zu kommen, konzentriert sich der Artikel auf das mit sozialer Ungleichheit verbundene Ordnungsproblem und legt zunächst dar, wie dieses im nationalstaatlichen Rahmen gelöst wurde. Anschließend werden die Argumente der Verteidiger und Herausforderer der nationalen Ordnungslösung präsentiert und ihre jeweiligen Schwächen diskutiert. Im dritten Teil wird der Frage transnational sich herausbildender Strukturen sozialer Ungleichheit nachgegangen, die bisher kaum Beachtung fand. Welche Chancen einer Ungleichheitsstrukturierung bestehen hier, wenn auf dieser Ebene wesentliche Ordnungselemente des Nationalstaates entfallen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Impact of globalization on the structure of social inequality is controversial discussed in actual debates. The national focused research is challenged by globalists. The article concentrates on the problem of order and shows how this is solved by the national structures of social inequality. In the next step the reasons for and against the national solution are presented. Finally the possibility of transnational constituting structures of social inequality is examined. How probable is the structuration of global inequality if basic elements of order are missing on this level?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ungleichheit [1,2,4-6,8,10,11,13,15]; Globalisierung - Auswirkungen [1,16]; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich [3]; Ordnungspolitik [4]; Ordnungstheorie [5]; Nationalstaat [6]; Mittelschicht [7]; soziale Schicht [8]; Sozialstruktur [7,9,17]; sozialer Wandel [9,10,12,14]; Sozialpolitik [11]; Klassengesellschaft [12,13]; soziale Klasse [14]; soziale Mobilität [15-18]; Welt [2,3,18]

Z 1006 (k080430805, 7.5.2008)

- Schwinn, Thomas: Soziale Ungleichheit.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2007 (Einsichten) (ISBN 978-3-89942-592-5).

Abstract: "Die Theorie sozialer Ungleichheit hat seit den Klassikern der Soziologie keine großen Fortschritte zu verzeichnen. In den einschlägigen Studien dominiert eine auflistende Aneinanderreihung von einzelnen Ansätzen. Es fehlt bisher jedoch eine Theorie sozialer Ungleichheit, die auf der Höhe der aktuellen gesellschaftstheoretischen Diskussion ist. Diese Einführung arbeitet hierzu den Anschluss an die Theorie gesellschaftlicher Differenzierung heraus. Durch die konzeptionelle Integration der beiden makrosozialen Hauptachsen lassen sich viele Aspekte sozialer Ungleichheit angemessen erklären: strukturierte versus unstrukturierte soziale Ungleichheit; das Verhältnis von klassen-, ethnischer und geschlechtsspezifischer Ungleichheit; die Transnationalisierung sozialer Ungleichheit sowie soziale Ungleichheiten auf verschiedenen Aggregationsebenen (Interaktion, Organisation, Ordnung)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Ungleichheit - Theorie [12-21]; Gesellschaftstheorie [13]; Klassengesellschaft [14]; soziale Schichtung [15]; ethnische Gruppe [16]; Geschlechterverteilung [17]; geschlechtsspezifische Faktoren [18]; Nationalstaat [19,22,23]; Umverteilung [20,22]; Verteilungspolitik [21,23]; soziale Ungleichheit - historische Entwicklung [1-12]; Mittelalter [1]; 11. Jahrhundert [2]; 12. Jahrhundert [3]; 13. Jahrhundert [4]; 14. Jahrhundert [5]; 15. Jahrhundert [6]; 16. Jahrhundert [7]; 17. Jahrhundert [8]; 18. Jahrhundert [9]; 19. Jahrhundert [10]; 20. Jahrhundert [11];

650.0102 (k070205f23, 25.10.2007)

- Schwiter, Karin: Ich hätte gerne Kinder. Aber es muss passen : wie junge Erwachsene über ihre Zukunft und übers Kinderkriegen sprechen. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, Nr. 3/4, 2007, S. 85-97 (ISSN 0946-5596).

Abstract: "Die Autorin fragt, wie das Kinderhaben von jungen Frauen und Männern aus der Deutschschweiz diskutiert wird, von denen erwartet wird, dass sie in den nächsten Jahren Kinder kriegen. Dabei arbeitet sie heraus, wie die Kinderfrage in ihren Lebensentwürfen auftritt, auf welche Normen und Leitbilder zu Elternschaft und Familiengründung sie Bezug nehmen und welche Diskurse über das Kinderkriegen sich in ihren Erzählungen zeigen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kinderwunsch [1,4,11-14]; junge Erwachsene [1-3]; Männer [2]; Frauen [3]; Familienplanung [4-7,9,15,16]; Lebensplanung [5]; soziale Normen [6,10]; Leitbild [7]; Geburtenrückgang - Ursache [8]; Elternschaft [9,10]; Individualisierung [8]; Homosexualität [11]; Beruf und Familie [12,15]; Lebenssituation [13,16]; Schweiz [14]

Z 768 (k080125a07, 30.1.2008)

- Scioch, Patrycja; Oberschachtsiek, Dirk: Cleansing procedures for overlaps and inconsistencies in administrative data : the case of German labour market data. In: Historical Social Research, Vol. 34, No. 3, 2009, S. 242-259 (ISSN 0172-6404).

---

Arbeitsmarktforschung. Die größten Vorteile dieser Daten sind große Stichprobenumfänge, das Fehlen von Beobachtungslücken und Totalausfällen. Dennoch bleibt die Qualität und Validität der Informationen unklar. Diese Arbeit greift diesen Punkt auf und richtet den Schwerpunkt auf den Einfluss von alternativen Bereinigungsverfahren auf Forschungsergebnisse. Insbesondere nutzt die vorliegende Arbeit die von Wunsch/Lechner (2008) vorgeschlagenen Verfahren der Datenaufbereitung bei der Evaluation von Programmen der aktiven Arbeitsmarktforschung in Deutschland. Die ersten Ergebnisse sind auf Sensitivitätsanalysen bei der Erstellung von Beobachtungsgruppen beschränkt. Die Ergebnisse zeigen, dass die Zusammensetzung der Gruppen robust gegenüber einer Änderung der Datenaufbereitung ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Process-generated and administrative datasets have become increasingly important for labour market research over the past ten years. Major advantages of this data are large sample sizes, absence of retrospective gaps and unit nonresponses. Nevertheless, the quality and validity of the information remain unclear. This paper contributes to this subject, focusing on the variation of research results due to alternative data cleansing procedures. In particular, the paper uses the general set up for data cleaning proposed by Wunsch/ Lechner (2008) in evaluating the outcome of training programmes in Germany. First results are limited to the sensitivity of the construction of the sample populations used for the counterfactuals analysis. The results emphasize that sample construction seems to be robust to the scenario used for the data cleansing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: amtliche Statistik |1-6|; Arbeitsstatistik |1,7|; Erwerbsstatistik |2,8|; Beschäftigtenstatistik |3,9|; prozessproduzierte Daten |4,10|; Integrierte Erwerbsbiografien |5,13-15|; Datenaufbereitung |6-11,13|; Datenqualität |11,12,14|; Stichprobenverfahren |12,15|;

Z 647 (k090908807, 11.9.2009)

- Scioch, Patrycja; Oberschachtsiek, Dirk: Testing the importance of cleansing procedures for overlaps in administrative data : First evidence for Germany. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Methodenreport : 03/2009 (en))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR\\_03-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/MR_03-09.pdf)).

Abstract: "In den letzten zehn Jahren wurden prozessgenerierte und administrative Daten stetig wichtiger für die Arbeitsmarktforschung. Die größten Vorteile dieser Daten sind große Stichprobenumfänge, das Fehlen von Beobachtungslücken und unit non response. Dennoch bleibt die Qualität und Validität der Informationen unklar. Diese Arbeit greift diesen Punkt auf und richtet den Schwerpunkt auf den Einfluss von alternativen Bereinigungsverfahren auf Forschungsergebnisse. Insbesondere nutzt die vorliegende Arbeit die von Wunsch/Lechner (2008) vorgeschlagenen Verfahren der Datenaufbereitung bei der Evaluation von Programmen der aktiven Arbeitsmarktforschung in Deutschland. Die ersten Ergebnisse sind auf Sensitivitätsanalysen bei der Erstellung von Beobachtungsgruppen beschränkt. Die Ergebnisse zeigen, dass die Zusammensetzung der Gruppen robust gegenüber einer Änderung der Datenaufbereitung ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Process-generated and administrative datasets have become increasingly important for labour market research over the past ten years. Major advantages of this data are large sample sizes, absence of retrospective gaps and unit non-responses. Nevertheless, the quality and validity of the information remain unclear. This paper contributes to this subject, focusing on the variation of research results due to alternative data cleansing procedures. In particular, the paper uses the general set up for data cleaning proposed by Wunsch/Lechner (2008) in evaluating the outcome of training programmes in Germany. First results are limited to the sensitivity of the construction of the sample populations used for the counterfactual analysis. The results emphasize that sample construction seems to be robust to the scenario used for the data cleansing." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung |1,2,8|; Wirkungsforschung |1|; Forschungsmethode |2-5|; prozessproduzierte Daten |5-8|; Datenqualität |6|; Validität |7|; Datenaufbereitung |3|; Stichprobenverfahren |4|;

(k090310a02, 16.3.2009)

- Scioch, Patrycja; Szameitat, Jörg: Ergebnisse des Projekts "Individualdatenbank" der Begleitforschung zum ESF-BA-Programm : Daten zur Förderentwicklung von 2000 bis 2007. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Projektbericht).

Abstract: "Aufgabe des Projekts 'Individualdatenbank' der Begleitforschung zum ESF-BA-Programm ist die Erschließung der von der Bundesagentur für Arbeit (BA) generierten Prozessdaten ('Verwaltungsdaten') zur ESF-BA-Förderung und ihre Aufbereitung zu Forschungsdaten für die spezifischen Zwecke der Begleitforschung. Die Individualdatenbank enthält für jede ESF-BA-geförderte Person Angaben zur Teilnahme nach Maßnahmeart, zu personellen Merkmalen und zur Erwerbsbiographie vor und nach der Teilnahme im Sinne des so genannten 'Stammblattverfahrens' für das Monitoring und die Evaluation der deutschen ESF-Programme. Damit werden zwei Ziele verfolgt. Erstens ergänzt die Begleitforschung das Monitoring der BA durch differenzierte Auswertungen auf Grundlage einer Individualdatenbasis zur Umsetzung des Programms und zu den Förderergebnissen (z. B. Verbleib nach der Teilnahme). Zweitens liefert die Individualdatenbank die Grundlage für die verschiedenen, insbesondere für die instrumentenbezogenen Einzelprojekte der Begleitforschung und wird dabei mit Daten zu Vergleichsgruppen, z.B. für mikroanalytische Wirkungsuntersuchungen, ergänzt.

Mit dem Projektbericht der Begleitforschung wird in Form eines Tabellenbandes über die Förderentwicklung seit Programmbeginn 2000 nun bis Ende 2007 als Beitrag zum differenzierten Monitoring informiert. Aufgrund der Umstellung von IT-Verfahren der BA und des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) haben sich in



---

den Jahren 2005 und 2006 einige bedeutende Änderungen ergeben. Im Folgenden wird kurz beschrieben, wie der Datenfluss von der Eingabe der Prozessdaten in den Agenturen bis zur Ziehung für die ESF-BA-Geschäftsstatistik und die Aufbereitung für die Individualdatenbank bis 2004 erfolgte, und welche Konsequenzen die IT-Änderungen von 2005 und 2006 nach sich zogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: wissenschaftliche Begleitung |1,18,27|; Wirkungsforschung |2,27-29|; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung |3|; Arbeitsförderung |4|; europäischer Sozialfonds |5|; Bundesanstalt für Arbeit |6|; Arbeitsmarktpolitik - Programm |1-17,22,30,31|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7|; Qualifizierungsmaßnahme |8|; Trainingsmaßnahme |9|; Weiterbildung |10|; ausländische Arbeitnehmer |11,19|; Sprachunterricht |12,19|; Überbrückungsgeld |13,20|; Existenzgründungszuschuss |30,33|; Gründungszuschuss |31,32|; Unternehmensgründung |14,20,21,32,33|; Coaching |15,21|; Kurzarbeit |16|; regionale Disparität |17,28|; Datengewinnung |18,23,29|; Datenorganisation |24|; personenbezogene Daten |23-25|; Teilnehmer |25,26|; beruflicher Verbleib |26|; Teilnehmerstruktur |22|;

90-309.0979, 0;>>

90-309.0979, 1;>> (k080428f01, 30.4.2008)

- Sciulli, Dario; Menezes, Antonio; Cabral Vieira, Jose A.: Unemployment duration and disability : evidence from Portugal. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3028)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070913p08.pdf>).

Abstract: "In this paper we use Portuguese data on individual (multiple) unemployment spells and apply semi-parametric duration models to investigate the effects of different types of disabilities on (re)employment probabilities. We find that disabled persons with muscular, skeletal, geriatric and sensorial problems experience the longest unemployment spells. Organic (blind, deaf or linguistic) disabilities also significantly reduce the probability of finding a job, while intellectual or psychological disabilities do not. We also find that having previous employment experience and vocational training raise the probability of leaving unemployment into employment. Negative duration dependence and unobserved heterogeneity are also found in the data. Policies that seek to promote job accessibility should take into account the heterogeneous nature of the effects of different disabilities on reemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behinderte |1,4|; Arbeitslosigkeitsdauer |1,2|; Behinderungsart - Auswirkungen |2,3|; Arbeitsmarktchancen |3|; berufliche Reintegration - Determinanten |4-7|; Berufsverlauf |5|; Berufserfahrung |6|; Berufsausbildung |7|; Ausbildungsabschluss |7|; Portugal |1|

(k070913p08, 19.9.2007)

- Scoppa, Vincenzo: Quality of human and physical capital and technological gaps across Italian regions. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 41, No. 5, 2007, S. 585-599 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "In dem Aufsatz wird der relative Beitrag der Faktorenakkumulation und Technologie zur Erklärung der Unterschiede zwischen verschiedenen italienischen Regionen hinsichtlich der Leistung pro Arbeitnehmer untersucht. Die Beiträge des physischen und humanen Kapitals werden mit Hilfe einer Varianzdekomposition der Leistung pro Arbeitnehmer gesondert geschätzt. Bei einer Grundanalyse der Entwicklung mit Hilfe roher Daten erweist sich die Gesamtfaktorproduktivität als fundamentaler Determinant. Werden jedoch genauere Daten zur Schätzung des humanen und physischen Kapitals herangezogen, um deren Qualität zu berücksichtigen, ändern sich die Ergebnisse radikal und weisen auf eine höhere Bedeutung der Faktorenakkumulation für die früheren Standardschätzungen hin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper evaluates the relative contribution of factor accumulation and technology in explaining output per worker differences across Italian regions. The contributions of physical and human capital are separately estimated through the variance decomposition of output per worker. Whereas from a basic analysis of development accounting with crude data total factor productivity (TFP) emerges as a fundamental determinant, when more accurate data are used in the estimations of human and physical capital to take into account their quality, results change radically, showing a higher importance of factor accumulation with respect to previous Standard estimations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktionsfaktor |1-5|; Humankapital |1,6,11|; Kapitalstock |2,13,14|; Kapitaleinsatz |3,6|; Faktoreinsatz |4,7-9|; Produktivität |5,7|; Arbeitsproduktivität |8|; Produktivitätsunterschied |9,10|; regionale Disparität |10|; Bildungsertrag |11,12|; Lohnhöhe |12|; öffentliche Investitionen |13|; private Investitionen |14|; Italien |7,10|

Z 1069 (k070813n06, 16.8.2007)

- Scotchmer, Suzanne: Risk taking and gender in hierarchies. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14464).

Abstract: "In a labor market hierarchy, promotions are affected by the noisiness of information about the candidates. I study the hypothesis that males are more risk taking than females, and its implications for rates of promotion and abilities of survivors. I define promotion hierarchies with and without memory, where memory means that promotion depends on the entire history of success. In both types of hierarchies, the surviving risk takers will have lower average ability whenever they have a higher survival rate. Further, even if more risk takers than non risk takers are promoted in the beginning of the hierarchy, that will be reversed over time. The risk takers will eventually have a lower survival rate, but higher ability. As a consequence of these differences, the various requirements of employment law cannot simultaneously be satisfied. Further, if promotion standards are chosen to maximize profit, the standards will reflect gender in ways that are difficult to distinguish from discriminatory intent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: erwerbstätige Männer [1,4,10,12,15]; erwerbstätige Frauen [2,5,11,13,16]; Arbeitsverhalten [1-3,6,8,21,22]; Risikobereitschaft [3-5,7,9,20,23]; innerbetriebliche Hierarchie [6,7,19]; Beförderung [8-11,18]; soziale Mobilität [12-14]; Mobilitätsbarriere [14]; beruflicher Aufstieg [15-17,22,23]; geschlechtsspezifische Faktoren [17-19,24]; Personalbeurteilung [20,21,24];

658.0107 (k081111f06, 5.12.2008)

- Scott, Allen J.: Human capital resources and requirements across the metropolitan hierarchy of the USA. In: Journal of Economic Geography, Vol. 9, No. 2, 2009, S. 207-226 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "This article is devoted to an investigation of the forms of human capital that characterize cities at different levels of the US urban hierarchy. Basic data on human capital are drawn from the O\*Net information system. A first analytical exercise shows that for the USA as a whole, occupations marked by broadly cognitive human capital assets gained in employment over the period from 2000 to 2006, whereas employment in occupations marked by broadly physical human capital assets declined. These same types of assets bear a distinctive relationship to the urban hierarchy, with the former being concentrated in large metropolitan areas, and the latter in small. Changes in these assets over the 2000-2006 period are then examined. Surprisingly, cognitive assets increased most strongly in small metropolitan areas and physical assets increased most strongly in large. Further analysis of these findings suggests that they are quite consistent with a wider view of the contemporary urban economy. In particular, in large metropolitan areas, expanding human capital assets focused on the physical abilities of workers has nothing to do with the 'old' economy as such, but represents a major-and hitherto much overlooked-segment of the labor force whose functions revolve around the maintenance of the material and social fabric of life in those areas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital [1-13,15,35]; Humankapitalansatz [14]; Stadtbevölkerung [14-20,24-30]; Stadt [1,21-23]; Großstadt [2,16,22]; Kleinstadt [3,17,23]; Beschäftigungsentwicklung [4,24]; körperliche Arbeit [5,25]; geistige Arbeit [6,26]; Erwerbbspersonenpotenzial [7,27]; Qualifikationspotenzial [8,28,33,34]; Ökonomie [9]; Beschäftigtenstruktur [10,29]; Arbeitsmarktstruktur [11,30]; Arbeitskräfte [12,18,31]; Erwerbstätige [13,19,32,33]; Arbeitskräfteangebot [34,35]; USA [20,21,31,32]

Z 1348 (k090309n10, 12.3.2009)

- Scott, Allen J.: Production and work in the American metropolis : a macroscopic approach. In: The Annals of Regional Science, Vol. 42, No. 4, 2008, S. 787-805 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "In this paper, I pursue the idea that large and small metropolitan areas are subject to distinctively different technological, organizational, and employment dynamics. This idea is considered both in general terms, and, more specifically, in the light of the emerging cognitive-cultural economy in the United States. Two main bodies of empirical evidence are invoked in a series of hypothesis-testing exercises. One of these is focused on 6-digit manufacturing sectors in metropolitan areas; here, the objective is to reveal by means of regression analysis the basic dimensions of locational sorting across the metropolitan hierarchy. The other revolves around detailed census occupational groupings and the different ways in which their functional relations to data, people, and things are reflected in their spatial dynamics. The evidence presented suggests that the competitive advantages of large metropolitan areas reside above all in forms of economic activity marked by high levels of operational instability and product differentiation as expressed, among other things, in labor-intensive technologies and discretionary labor processes. The competitive advantages of small metropolitan areas flow from a converse set of characteristics. It is also shown that the new cognitive-cultural economy of the United States is being ushered in via metropolitan areas at the top of the urban hierarchy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Großstadt [1,3-10]; Stadt [2,11-18]; Wirtschaftsstruktur [3,11]; regionaler Arbeitsmarkt [4,12,19]; Berufsstruktur [5,13,19]; Standortfaktoren [6,14]; regionale Faktoren [7,15]; Wirtschaftszweige [8,16]; verarbeitendes Gewerbe [9,17]; Dienstleistungsbereich [10,18]; USA [1,2]

Z 319 (k081104n01, 7.11.2008)

- Scott, Allen J.; Mantegna, Agostino: Human capital assets and structures of work in the US metropolitan hierarchy : an analysis based on the O:NET information system. In: International Regional Science Review, Vol. 32, No. 2, 2009, S. 173-194 (ISSN 0160-0176).

Abstract: "The O\*NET database provides a wealth of information on the qualitative aspects of different occupations. On the basis of these data, we carry out an investigation of the forms of human capital and work that can be found at different levels in the urban hierarchy of the United States. The study proceeds, first, by means of factor analysis of the original O\*NET data, second, by constructing a derivative set of indexes of human capital and work activities for metropolitan areas, and third, by subjecting these indexes to multiple regression analysis. The results indicate that human capital and work activities in US metropolitan areas vary systematically across the urban hierarchy, as revealed by the relative concentration of occupations that rely heavily on cognitive and behavioral resources at the top end of the hierarchy and a relative concentration of occupations that rely on physical work at the bottom. However, there are some important exceptions to this general pattern." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [1,9,12,15]; Kleinstadt [2,10,13,16]; Großstadt [3,11,14,17]; Humankapital - Struktur [4-8,12-14]; Berufsstruktur [5]; Qualifikationsstruktur [6,15-17]; Wirtschaftsstruktur [7]; regionaler Arbeitsmarkt [8-11]; USA [1-4]

X 032 (k090421n04, 29.4.2009)

- Scott, John: Corporate business and capitalist classes.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 1997 (ISBN 0-19-828076-9).

Abstract: "Large multinational corporations shape our lives to an enormous extent. How is the growth, power, and

---

significance of big business to be explained and understood? Focusing on the issues of ownership, control, and class formation, *Corporate Business and Capitalist Classes* explores the implications of changes in the nature of big business, which affect both the businesses themselves, and the economic and political milieu in which these multinationals operate. Up-to-date empirical evidence is reviewed in a wide-ranging comparative framework that covers Britain and the United States, Germany, France, Japan, and many other societies, including emerging forms of capitalism in China and Russia. Unlike other specialist texts in the area, *Corporate Business and Capitalist Classes* relates its concerns to issues of social stratification and class structure. The first and second editions of the book (under the title *Corporations, Classes and Capitalism*) were enthusiastically received, and the present edition reviews new theoretical ideas and empirical evidence that has emerged in the ten years since the second edition appeared. The text has been completely re-written and re-structured, and it relates its concerns to contemporary debates over 'disorganized capitalism' and post-industrialism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Großunternehmen |1-3,5,6,13|; Konzern |2,7,17|; multinationale Unternehmen |3,4,8,18|; Unternehmensorganisation |1,4,9|; Management |5|; Kapitalismus |6-12|; soziale Schichtung |10|; Klassengesellschaft |11,19|; soziale Klasse |12|; Weltwirtschaft |13,14,16|; Wirtschaftsordnung |14,15|; Finanzwirtschaft |15,16|; Welt |17-19|

90-113.0331 (k070731j04, 22.8.2007)

- Sczesny, Cordula; Jasper, Gerda; Schmidt, Sophie; Bode, Silke; Horn, Judith: *Zeitarbeit - Neue Herausforderungen für den Arbeitsschutz : Machbarkeitsstudie. / Soziale Innovation GmbH, Dortmund (Hrsg.); Unique GmbH, Berlin (Mitarb.)*.– Dortmund, 2008 (Neues aus Beratung und Forschung : 09) (ISSN 1613-5326) ([http://www.ortogo.de/eshop30/projects/sinnovation/media/sinnovation\\_zeitarbeit.pdf](http://www.ortogo.de/eshop30/projects/sinnovation/media/sinnovation_zeitarbeit.pdf)).  
Abstract: Zeitarbeit ist eine stark expandierende Branche mit über 500.000 Beschäftigten. Im Rahmen der Studie wurden im Auftrag der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) die besonderen Herausforderungen für den Arbeitsschutz sowohl in den Zeitarbeits- als auch in den Entleihunternehmen untersucht. Untersuchungsleitende Fragen waren u.a.: Wie sieht die Praxis des Arbeitsschutzes in der Zeitarbeit aus? Wo sind Ansatzpunkte, Sicherheit und Gesundheit der Zeitarbeitnehmer/-innen zu verbessern? Die Studie liefert Erkenntnisse zur Struktur der Zeitarbeits- und Entleihunternehmen, ihrer Beschäftigten sowie zum Arbeits- und Gesundheitsschutz im Rahmen der Verleihtätigkeit. Die Untersuchungsergebnisse geben Hinweise auf zahlreiche Wissenslücken und betriebliche Gestaltungsbedarfe. Es zeigt sich, dass die Kennziffern zum Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Zeitarbeit, z. B. Daten zu Arbeits- und Wegeunfällen, methodisch uneinheitlich und lückenhaft erhoben werden. Zudem sind die Verantwortlichkeiten für den Arbeits- und Gesundheitsschutz in den Entleihbetrieben nicht immer transparent. Es fehlen außerdem gesicherte Erkenntnisse über die Arbeitsschutzorganisation in Zeitarbeitsunternehmen unterschiedlicher Größe und Wirtschaftsaktivität, und für die Beschäftigten in der Zeitarbeit fehlen empirische Erkenntnisse zu ihrer Belastungs- und Beanspruchungssituation. Vor dem Hintergrund dieser Defizite werden Ansatzpunkte für Modellprojekte dargestellt, deren übergeordnetes Ziel die Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes in der Zeitarbeit ist. (IAB)  
SW: Leiharbeit |1-13|; Leiharbeitnehmer |14-26|; Arbeitsschutzpolitik |1,14,29-31|; Arbeitsschutz |2,15,34|; Arbeitsmedizin |3,16|; Arbeitssicherheit |4,17,35|; arbeitsbedingte Krankheit |5,18,28,36|; Arbeitsunfälle |6,19,27,37|; Gesundheitsgefährdung |7,20,27,28,38|; Datengewinnung |8,21,33-38|; Datenqualität |9,22,32|; Forschungsdefizit |10,23,32,33|; Gesundheitsschutz |11,24,29|; Gesundheitsvorsorge |12,25,30|; Gesundheitsfürsorge |13,26,31|;  
(k081210f05, 18.12.2008)
- Sczesny, Cordula; Moeller, Nina; Schlothmann, Bianca; Schmidt, Sophie; Wingen, Sascha; Halbeisen, Dietmar (Mitarb.): *Alternsgerechte Arbeitszeitgestaltung : betriebliche Beispiele guter Praxis. Anforderungen, Vorgehen und Lösungen. / Soziale Innovation GmbH, Dortmund (Hrsg.)*.– Dortmund, 2007 (ISBN 978-3-938765-20-3) ([http://www.ortogo.de/eshop30/projects/sinnovation/media/brosch\\_alternsgerechte\\_azgestaltung.pdf](http://www.ortogo.de/eshop30/projects/sinnovation/media/brosch_alternsgerechte_azgestaltung.pdf)).  
Abstract: "Im Mittelpunkt dieser Broschüre steht die Arbeitszeitgestaltung als ein Instrument zum Erhalt und zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter/innen. Es werden Beispiele einer alternsgerechten Arbeitszeitgestaltung vorgestellt, die im Rahmen des Projekts 'Alternsgerechte Arbeitszeitgestaltung', einem Teilprojekt der Equal EP FAIRplus, entwickelt wurden. Die Beispiele lassen sich zwei inhaltlichen Schwerpunkten zuordnen: alternsgerechte Schichtplanmodelle und Regelungen für eine flexible, lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeitgestaltung |1,2,5,6,8-10|; altersadäquate Arbeitsplätze |1,12|; ältere Arbeitnehmer |2-4,11|; Beschäftigungsfähigkeit |3|; Personalpolitik |4,5|; Arbeitszeiflexibilität |6|; Arbeitszeitverteilung |7|; Lebensarbeitszeit |7,14|; Berufsverlauf |7|; best practice |8,13|; EQUAL |8|; Gesundheitsschutz |9,12|; Arbeitszeitwunsch |10,11|; Schichtarbeit |13|; Arbeitszeitkonto |14|; Arbeitszeitmodell |13|;  
(k080226f07, 5.3.2008)
- Sczesny, Cordula; Schmidt, Sophie; Schulte, Helen; Dross, Patrick; Jasper, Gerda: *Zeitarbeit in Nordrhein-Westfalen : Strukturen, Einsatzstrategien, Entgelte. Studie zur Zeitarbeit in NRW. Endbericht. / Nordrhein-Westfalen, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales*

---

(Hrsg.). – Düsseldorf, 2008

([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/001/zeitarbeitnrw.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/001/zeitarbeitnrw.pdf)).

Abstract: "Der Bericht ist der Endbericht im Rahmen der Studie 'Zeitarbeit in Nordrhein-Westfalen' im Auftrag des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes NRW. Im Mittelpunkt der Studie steht eine Analyse der Struktur sowie der betrieblichen als auch arbeitsmarktpolitischen Auswirkungen der Zeitarbeit in NRW. Die Studie basiert insgesamt auf einer Sekundäranalyse von quantitativen Daten aus der Statistik der Arbeitnehmerüberlassung sowie der Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit, dem Sozio-oekonomischen Panel, dem IAB-Betriebspanel, dem BA-Beschäftigtenpanel sowie einer repräsentativen Befragung von Zeitarbeitsbetrieben (Soziale Innovation GmbH/Unique GmbH im Auftrag des BMBF). Der Bericht ist folgendermaßen aufgebaut:

- Zusammenfassung der zentralen Ergebnisse,
- Kapitel 1: Ziele der Studie,
- Kapitel 2: Struktur der Branche Zeitarbeit,
- Kapitel 3: Merkmale der Zeitarbeitnehmer/innen,
- Kapitel 4: Bild der Entleihbetriebe,
- Kapitel 5: Einsatzstrategien von Zeitarbeitnehmer/innen in Entleihbetrieben (inklusive Nutzungsintensität und Substitution von Stammbesetzung durch Zeitarbeit),
- Kapitel 6: Qualifikationsgerechter Einsatz von Zeitarbeitnehmer/innen,
- Kapitel 7: Entgeltgestaltung sowie
- Kapitel 8: Zu den Erwerbsverläufen von Zeitarbeitnehmer/innen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit [1-11]; Arbeitnehmerüberlassung [12-22]; Arbeitsmarktentwicklung [1,12]; Beschäftigungsentwicklung [2,13,23]; Leiharbeitnehmer [23-37]; Arbeitsmarktstruktur [3,14]; Beschäftigtenzahl [24]; Geschlechterverteilung [25]; Altersstruktur [26]; Beschäftigungsdauer [27]; Ausbildungsabschluss [28]; ausgeübter Beruf [29]; Tätigkeitsfelder [4,15,30]; Staatsangehörigkeit [31]; sektorale Verteilung [5,16,32]; Unternehmen [6,17]; Personalanpassung [7,18]; Personalbedarf [8,19,33]; Substitutionseffekte [9,20]; adäquate Beschäftigung [34]; Lohnhöhe [10,21,35]; Berufsverlauf [36]; Nordrhein-Westfalen [11,22,37]  
(k090107f06, 9.1.2009)

- Seals, Alan: Are gangs a substitute for legitimate employment? : investigating the impact of labor market effects on gang affiliation. In: *Kyklos*, Vol. 62, No. 3, 2009, S. 407-425 (ISSN 0023-5962).

Abstract: "This paper adds to the literature estimates of local labor market effects on gang participation. The local unemployment rate is a proxy for the availability of legitimate employment. I use data from the 1997 cohort of the National Longitudinal Survey of Youth (NLSY97) to model the probability of gang involvement. The effect of the local unemployment rate is statistically significant and positive. Robustness checks reveal gang participation of individuals less than sixteen years of age (the legal minimum age for most jobs) is not responsive to the local unemployment rate. However, the effect of the local unemployment rate on sixteen- and seventeen-year-olds is statistically significant and positive, which suggests juvenile gang participation depends on economic incentives. Gang participation among individuals with lower ASVAB scores is more sensitive to the local unemployment rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Gruppe [1,13]; soziales Verhalten [2,14,16]; abweichendes Verhalten [3,15]; ökonomisches Verhalten [4,15,16]; soziale Integration [5,12-14]; Randgruppe [6-8,12]; Kriminalität [7]; Jugendkriminalität [8]; regionaler Arbeitsmarkt [9,10]; Arbeitslosenquote [9,11]; Jugendarbeitslosigkeit [10,11]; Jugendliche [1-6]; USA [7,9]  
Z 045 (k090720n05, 23.7.2009)

- Seda Rass-Turgut: Integrationsatlas des Handwerks : Migrantinnen und Migranten im Handwerk. / Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk (Hrsg.); Zentralverband des Deutschen Handwerks (Mitarb.); – Düsseldorf, 2009  
([http://www.zdh.de/fileadmin/user\\_upload/publikationen/sonstige/Integrationsatlas\\_des\\_Handwerks.pdf](http://www.zdh.de/fileadmin/user_upload/publikationen/sonstige/Integrationsatlas_des_Handwerks.pdf)).

Abstract: "Der bereits spürbare Fachkräftemangel, der Wandel zur Wissen und Dienstleistungsgesellschaft und die zunehmende Globalisierung der Arbeits- und Absatzmärkte macht die umfassende Teilhabe von Menschen mit Migrationshintergrund heute zu einem zentralen Thema der wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Zukunftsfähigkeit Deutschlands. (...) Als Spitzenorganisation des Deutschen Handwerks hat der ZDH intensiv an der Erstellung des Nationalen Integrationsplans mitgewirkt und beteiligt sich an zahlreichen Initiativen aus Wirtschaft und Politik. Die Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk (ZWH) engagiert sich seit vielen Jahren in der beruflichen Förderung von Migrantinnen und Migranten - unter anderem durch die Koordination des Netzwerks 'Integration durch Qualifizierung - IQ'. Betriebe und Organisationen setzen sich aktiv dafür ein, die Ausbildungs- und Erwerbsbeteiligung von Menschen mit Migrationshintergrund vor Ort zu stärken und die Chancen einer vielfältigen Belegschaft in Wirtschaft und Gesellschaft zu verankern. Der vorliegende Integrationsatlas gibt einen Überblick über die zahlreichen Aktivitäten des Handwerks in allen Regionen des Landes." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer [1-6]; ausländische Jugendliche [7-9]; zweite Generation [7]; berufliche Integration [1,8]; Berufsausbildung [9]; Ausländerbeschäftigung [10-13]; Beschäftigtenstruktur [14]; Handwerksberufe [2,10]; Handwerker [3,11]; Handwerksbetrieb [4,12,14]; Handwerk [5,13]; Handwerkskammer - Modellversuch [6];  
(k090216f09, 25.2.2009)

- Sedlmeier, Peter; Renkewitz, Frank: *Forschungsmethoden und Statistik in der Psychologie.*– München u.a. : Pearson Studium, 2008 (ISBN 978-3-8273-7197-3).

Abstract: "Dieses Lehrbuch vermittelt alle wichtigen Grundlagen der psychologischen Forschungsmethodik. Im Aufbau folgen die Autoren dabei dem Ablauf empirischer Untersuchungen und nicht, wie in vielen vergleichbaren Büchern, formalen Kriterien. Zahlreiche Beispiele aus dem Forschungsalltag machen die dargestellten Methoden anschaulich. Das Buch behandelt neuere Entwicklungen wie explorative Datenanalyse, Effektgrößen und Metaanalyse; neueste Forschungserkenntnisse über die Interpretation statistischer Wahrscheinlichkeiten werden ebenfalls berücksichtigt. Das Verständnis von größeren Zusammenhängen und Prinzipien steht gegenüber der Detaildarstellung einzelner Verfahren, Formeln und Ableitungen stets im Vordergrund." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Psychologie |1,3,5,7,8,22-34|; empirische Sozialforschung |1,2|; Forschungsmethode |2-4,6,9-21|; qualitative Methode |4,5|; quantitative Methode |6,7|; Datenanalyse |9,22|; Statistik |10,23|; statistische Methode |11,24|; statistischer Test |12,25|; Datengewinnung |13,26|; Befragung |14,27|; Beobachtung |15,28|; Wissenschaftstheorie |8|; Skalierung |16,29|; Korrelation |17,30|; Regressionsanalyse |18,31|; Signifikanztest |19,32|; Varianzanalyse |20,33|; Stichprobenverfahren |21,34|; Metaanalyse |2|;

81.0546 (k080930f01, 8.10.2008)
- Seeber, Susan: *Ansätze zur Modellierung beruflicher Fachkompetenz in kaufmännischen Ausbildungsberufen.* In: *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik*, Bd. 104, H. 1, 2008, S. 74-97 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "In dem Beitrag werden Möglichkeiten diskutiert, berufliche Fachkompetenzen im Ausbildungsberuf Bürokaufmann/Bürokauffrau zu messen. Im Vergleich mehrerer formaler Modelle wird die zu Grunde liegende psychometrische Struktur des eingesetzten Tests erörtert. Die Ergebnisse der Prüfung auf Modellgültigkeit und die Dimensionalität beruflicher Fachkompetenz verweisen auf domänenspezifische Verständnisfaktoren. Darüber hinaus werden auf der Grundlage kognitionspsychologischer Überlegungen Ansätze zur Identifikation von Anforderungsmerkmalen der Testaufgaben und empirische Verfahren der Bestimmung von Kompetenzniveau zur Diskussion gestellt. Über die so ermöglichte kriteriumsorientierte Interpretation der Testleistungen wird das diagnostische Potenzial der Kompetenzmessung aufgezeigt. In diesem Zusammenhang werden auch Befunde, die auf Diskrepanzen zwischen den curricularen Ansprüchen und den erreichten beruflichen Fachleistungen" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article presents several approaches to assessing vocational competencies in a training programme for future employees in business administration ('Bürokaufmann'). In a comparative fashion, different models are used to ascertain the psychometric structure of the test employed. Findings from statistical analyses of model fit and dimensionality, applied to the test given, suggest the existence of manifold content-specific cognitive competencies in this particular domain. Moreover, tenets of cognitive psychology are used to define of factors underlying the difficulty of items and evidence-based methods of determining distinct competency levels. This facilitates criterion-referenced interpretations of test results, implying a considerable diagnostic potential. In this context, findings are discussed which demonstrate discrepancies between the intended and the achieved curriculum towards the end of vocational education and training." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Fachkenntnisse |1,20,22|; berufliche Qualifikation |1,18,21,23|; Eignungstest |2,9,17|; Kompetenzbewertung |2,3,8,12,26|; Qualifikationsnachweis |3|; Lernerfolg |4,5|; Qualifikationsentwicklung |6|; Berufsausbildung |4,6,7,24|; Bürokaufmann |7-11,16|; Frauen in Einzelberufen |10|; Qualifikationsanforderungen |11,12|; kognitive Fähigkeit |13|; Berufsschule |15|; Kompetenzbewertung |20,21,25|; Leistungsbewertung |17-19|; Lernerfolg - Determinanten |13,14|; Berufseignung |5,14|; Auszubildende |15,16,19|; kaufmännische Berufe |22-25,27|; Kompetenzniveau |26-27|;

Z 216 (k080306n04, 10.3.2008)
- Seeleib-Kaiser, Martin; Dyk, Silke van; Roggenkamp, Martin: *What do parties want? : an analysis of programmatic social policy aims in Austria, Germany, and the Netherlands.* / Zentrum für Sozialpolitik, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2005 (ZeS-Arbeitspapier : 01/2005) (ISSN 1436-7203)

(<http://doku.iab.de/externe/2005/k050125f06.pdf>).

Abstract: "Ein grundlegender Befund der vergleichenden Wohlfahrtsstaatsforschung bestand lange Zeit darin, dass die spezifische Ausgestaltung von Wohlfahrtsstaaten in hohem Maße dadurch bestimmt wird, ob diese von sozialdemokratischen oder christdemokratischen Parteien regiert werden. Historisch unterschieden sich die wohlfahrtsstaatlichen Zielsetzungen von Christdemokraten und Sozialdemokraten deutlich. Können diese Parteidifferenzen auch nach drei Jahrzehnten als gegeben vorausgesetzt werden, die durch einen Diskurs über die Notwendigkeiten wohlfahrtsstaatlicher Einschränkungen, der Anpassung und Modifizierung gekennzeichnet waren? In welcher Weise haben 'neue' Ideen die sozial- und wirtschaftspolitischen Konzepte der Parteien verändert? Unsere Hypothese ist, dass die Unterschiede zwischen den beiden Wohlfahrtsstaats-Parteien in ehemals konservativen Wohlfahrtsstaaten weitgehend abgeschmolzen sind. Zudem verfolgen sowohl Sozialdemokraten als auch Christdemokraten in diesen Ländern zunehmend einen liberal-kommunitaristischen Ansatz wohlfahrtsstaatlicher Politik. Die Studie basiert auf einer eingehenden Analyse der Programmatik von Sozialdemokraten und Christdemokraten in Österreich, Deutschland und den Niederlanden seit 1975. Ausgehend von christ- und sozialdemokratischen Idealtypen liegt der Fokus der Untersuchung auf Entwicklungen in den Feldern der Beschäftigungspolitik, der Politik der sozialen Sicherung sowie der Familienpolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Comparative welfare state research has argued for some time that it makes a difference in regards to the

---

specific welfare state design whether Social Democrats or Christian Democrats are in government. The theory is based on the fact that historically the social policy aims of Social Democrats and Christian Democrats have differed. But can these policy differences still be assumed after almost three decades, which have been characterised by a discourse about necessary welfare state retrenchment, adaptation, and modification? More specifically, in which way have 'new' ideas altered the social and economic policy concepts? We hypothesise that the differences among the two welfare state parties in formerly conservative welfare states have largely faded away. Moreover, we argue that, in the meantime Social Democrats as well as Christian Democrats pursue a more or less common liberal-communitarian approach in welfare state policies in these countries. Our study is based on an in-depth analysis of programmatic approaches by Social Democrats and Christian Democrats in Austria, Germany, and the Netherlands since 1975. Based on Christian-Democratic and Social Democratic ideal types, we pay special attention to the development of employment, social security, and family policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Leitbild - internationaler Vergleich [1-30]; Partei [1,31-35]; Sozialdemokratie [2,31]; Konservatismus [3,32]; Liberalismus [4,33]; SPD [5,34,36]; CDU [6,35,37]; Wohlfahrtsstaat [7]; Beschäftigungspolitik [8]; Wirtschaftspolitik [9]; Sozialpolitik [10]; Familienpolitik [11]; Staatstätigkeit [12]; öffentliche Aufgaben [13]; Vollbeschäftigung [14]; soziale Gerechtigkeit [15]; soziale Sicherheit [16]; soziale Integration [17]; soziale Marktwirtschaft [18]; Wirtschaftswachstum [19]; Chancengleichheit [20]; Armutsbekämpfung [21]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [22]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [23]; Sozialpartnerschaft [24]; Kündigungsschutz [25]; Preisstabilität [26]; Umverteilung [27]; Österreich [28]; Niederlande [29]; Bundesrepublik Deutschland [30,36,37]

(k050125f06, 20.8.2007)

- Seeleib-Kaiser, Martin; Fleckenstein, Timo: Discourse, learning and welfare state change : the case of German labour market reforms. In: Social Policy and Administration, Vol. 41, No. 5, 2007, S. 427-448 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "In this article we argue that Germany has significantly changed its approach to labour market policies (LMPs) during the past decade; in many instances Britain has served as a model to learn from. In a first step, we identify the core institutional arrangements of the conservative approach to LMP in Germany and contrast them with the liberal approach, using the UK as an example. Secondly, we trace the development and nature of changes in German LMP since the 1990s. We show that the policy has increasingly incorporated elements of, and to a considerable extent shifted towards, a liberal approach. Thirdly, we review competing theoretical approaches that might explain this turn in LMP and conclude that changed interpretative patterns have been crucial to understand the overall shift. Fourthly, utilizing the policy transfer framework, we show that in regards to the specific policy instruments German policy-makers have learnt from the experiences in the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1]; Reformpolitik - Konzeption [1-16]; politischer Entscheidungsprozess [2,18]; Diskurs [3,18]; Konservatismus [4]; Liberalismus [5]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [6]; aktivierende Sozialpolitik [7]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [8]; Arbeitslosenversicherung [9]; Beschäftigungsförderung [10]; Arbeitsförderung [11]; Personal-Service-Agentur [12]; Jugendsofortprogramm [13]; Job-AQTIV-Gesetz [14]; Hartz-Reform [15]; Arbeitsverwaltung [16,17]; organisatorischer Wandel [17];

X 107 (k090528804, 12.6.2009)

- Sefton, James ; Ven, Justin van de: Utility maximising design of means tested retirement benefits. / National Institute of Economic and Social Research, London (Hrsg.).– London, 2007 (NIESR discussion paper : 299) ([http://www.niesr.ac.uk/pdf/071107\\_93335.pdf](http://www.niesr.ac.uk/pdf/071107_93335.pdf)).

Abstract: "The design of welfare benefits is a tricky business. In this respect, James Meade placed particular emphasis on the importance of avoiding excessive distortions to the price of labour. Nevertheless, Meade noted that means testing is likely to be desirable in view of the 'hideously expensive' cost of universal benefits provision - he conjectured that a 50% withdrawal rate on welfare benefits might be appropriate. In this study we take a fresh look at the role of means testing in the provision of retirement benefits in the United Kingdom. We use an articulated rational agent model of the household to explore the effects on expected lifetime utility of alternative budgetary neutral pensions arrangements. In this context, we find that extensive means testing of retirement benefits is preferred, consistent with the conjectures stated by Meade. Our analysis highlights the importance of taking into account the distortions associated with alternative methods of benefits financing when considering pensions reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung - Konzeption [2-6,9]; Rentenversicherung - Effizienz [9]; Rentenhöhe [2,7]; Rentenanspruch [3,7,8]; Anspruchsvoraussetzung [4,8]; Sozialaufwand [5]; Großbritannien [6]

(k080226p11, 5.3.2008)

- Sefton, Katrin: Hörgeschädigte Schüler auf dem Weg in die Ausbildung. In: Hörgeschädigtenpädagogik, Jg. 63, H. 1, 2009, S. 15-19 (ISSN 0342-4898).

Abstract: "Die Teilhabe am Ausbildungs- und Erwerbsleben bedeutet finanzielle Unabhängigkeit und stärkt das Selbstwertgefühl. Der vorliegende Artikel möchte einen Überblick geben über ausgewählte Aspekte auf dem Weg zur Ausbildung. Dabei wird auf Ausbildungsmöglichkeiten, besondere Herausforderungen, Fördermöglichkeiten und gesetzliche Grundlagen, Ansprechpartner sowie auf notwendige Konsequenzen für die Schule eingegangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Gainful employment and vocational ('on-the-job') education and training of the Hearing-Impaired boosts their self-

---

esteem and independence, and improves their career and life prospects. Here, we overview aspects of vocational training of the Hearing-Impaired. We discuss some legal perspectives, available training opportunities and the creation of new or unique training courses. The challenges of getting the Hearing-Impaired into training schemes at the work place are also discussed. We then overview government financial assistance for the Hearing-Impaired, the training institution and the employer. The consequences for schools of the many aspects of vocational training are also considered. Finally, details of some contact-persons and supporting infrastructure are provided." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hörbehinderte |1-10,12,14|; Sonderpädagogik |1,15,26-35,37|; Schüler |2,16,26|; erste Schwelle |3,17,27|; Ausbildungsförderung |4,18,28,39|; Hörbehinderung |19,29,40|; Sprachbehinderung |5,30,41|; Sprachbehinderte |6,15-25|; Berufswahlhilfe |7,20,31|; Ausbildungsangebot |8,21,32,42|; Ausbildungsberatung |9,22,33,43|; Ausbildungswahl |10,23,44|; Zugangsvoraussetzung |11,24|; Berufsausbildung |11-13,25,39-44|; Bildungschancengleichheit |13,14,34|; Heidelberg |35,36|; Neckargemünd |37,38|; Baden-Württemberg |36,38|  
Z 1428 (k090309n03, 12.3.2009)

- Segbers, Franz: Arbeit unter Zwang : die Zukunft personnaher Arbeit. In: Widerspruch. Beiträge zu sozialistischer Politik, Jg. 25, Nr. 49, 2005, S. 61-71 (ISSN 1420-0945).

Abstract: In den Hartz-Reformen herrscht nach Ansicht des Autors Zwangsarbeit vor. Die Zukunft der Arbeit liegt seines Erachtens in personnahen Dienstleistungen. Er plädiert für ein Investitionsprogramm, das diesen Beschäftigungssektor finanziert. (IAB)

SW: personenbezogene Dienstleistungen |1-4,8,12-14|; Arbeitspflicht |1,5,6|; Sozialarbeit |2|; soziale Dienste |3|; gemeinnützige Arbeit |4|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5,10|; aktivierende Sozialpolitik |6,11|; Arbeitsgelegenheit - Kritik |7,9|; Langzeitarbeitslose |7|; Wohlfahrtsverband |8|; Zwangsarbeit |9|; Zumutbarkeitsregelung |10,11|; Zukunft der Arbeit |12,15|; Kinderbetreuung |13|; Altenpflege |14|; Dienstleistungsgesellschaft |15|;

X 162 (k090930j13, 7.10.2009)

- Segbers, Franz: Hartz IV und die Menschenrechte : fünf Jahre "Fördern und Fordern". In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 54, H. 2, 2009, S. 102-109 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Die Hartz IV-Reformen und die Agenda 2010 haben eine Pfadverschiebung des deutschen Sozialstaats in Richtung angelsächsisches System bewirkt, indem sie die bisherige sozialstaatliche Logik der Bedarfsdeckung in eine Logik der Grundversorgung umgepolt haben und der sozial aktive Sozialstaat in einen aktivierenden Sozialstaat umgeformt wurde, in dem das Grundrecht auf sinnvolle Arbeit in einen Zwang zur Arbeit verkehrt wurde und jede Arbeit als zumutbar gilt. Der Autor untersucht, inwieweit dieser sozialstaatliche Paradigmenwechsel, der in der Realität zu einer staatlich verordneten Unterversorgung führt, noch mit den Menschenrechten vereinbar ist. Er folgert, dass sich aus dem Grundrecht auf menschliche Würde auch ein Grundrecht auf Teilhabe an der Gesellschaft ergibt, das durch das von Hartz IV allenfalls gewährleistete 'nackte Überleben unterhalb des soziokulturellen Existenzminimums' verletzt wird. Um der fortschreitenden sozialen Entrechtung durch Agenda 2010 und Hartz IV entgegenzutreten, plädiert der Autor abschließend für ein existenzsicherndes Grundeinkommen, das den menschenrechtlichen und demokratietheoretischen Ansprüchen auf ein Leben in sozialer Sicherheit genügen kann. (IAB)

SW: Hartz-Reform |1|; aktivierende Sozialpolitik |1-4|; Verfassungsmäßigkeit |2|; Grundrechte |3,5|; Menschenrechte |4,6|; Arbeitslose |5-11|; Existenzminimum |7|; soziale Sicherheit |8|; Freiheit |9|; soziale Partizipation |10|; Arbeitspflicht |11,12|; Zwangsarbeit |12,13|; Zumutbarkeitsregelung |13|; Sozialstaat |14,15|; soziale Verantwortung |14|; Mindesteinkommen |15,16|; soziokulturelle Faktoren |16|;

Z 559 (k090130a02, 4.2.2009)

- Segelod, Esbjörn; Jordan, Gary: The use and importance of external sources of knowledge in the software development process. In: R and D Management, Vol. 34, No. 3, 2004, S. 239-252 (ISSN 0033-6807).

Abstract: "This is an empirical study of external sources of knowledge and their relative importance in different stages of the software development process. The amount of new knowledge generated through different sources and the differences between single client, customised and packaged software, are analysed. The analysis draws on case studies of 92, mostly European, software projects, and a pilot study. It shows the length, type, and relative importance of 718 sources of external knowledge in the software development process. The data collected show that there are important differences between tangible hardware and software projects with respect to the relative importance of the various sources and the knowledge acquired from these sources; differences which in part may be derived from the special characteristics of software in contrast to hardware development projects. Frequently the customers cannot specify exactly what they want, which means that the development process must be kept open to customer influence and feedback which may result in changes in the requirements, and subsequent modifications in the software." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Software |1,4,8|; Programmierung |2,11,14|; Hardware |3,5,9|; Informationswirtschaft |1-3,6,7,13,15,16|; Produktgestaltung |4-6|; Produktinnovation |7-10|; Innovationsprozess |10-12|; Wissenstransfer |12-14,20|; zwischenbetriebliche Kooperation |15,19|; Unternehmen |16-20|; Schweden |17|; Europa |18|

X 519 (k080505f11, 19.5.2008)

- Seger, Mario Stephan: Alternierende Telearbeit - Flexible Grenzen : Charakter, Konditionen und Effekte eines modernisierenden Arbeits(zeit)modells. Re-Evaluation 2007, Bilanz nach 7

---

Jahren Praxis + detailliertes Befragungsdesign.– Aachen : Shaker, 2009 (Darmstädter Studien zu Arbeit, Technik und Gesellschaft : 07) (ISBN 978-3-8322-7902-8).

Abstract: Unter der doppelten Zielsetzung einer optimierten Mitarbeiterbindung durch verbesserte Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie der gleichzeitigen Sicherung von Wirtschaftlichkeit und Unternehmenserfolg, ist die alternierende Telearbeit für Beschäftigte und Management ein zunehmend an Bedeutung gewinnendes Arbeitsorganisations- und Arbeitszeitmodell. Über die Jahre hinweg kann ein kontinuierlicher Anstieg der in diese Arbeitsform eingebundenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter festgestellt werden, für die Telearbeit 'auch zu einer längerfristigeren Form des etwas anderen Arrangements von Beruf und Familie' geworden ist. Die Hessische Landesverwaltung startete 2001 den Modellversuch 'Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer durch alternierende Telearbeit im Bereich der Hessischen Landesverwaltung', der 2001/2002 evaluiert wurde. Die Re-Evaluation von 2007 bietet die Möglichkeit, die alternierende Telearbeit in der Hessischen Landesverwaltung über einen Beobachtungszeitraum von mehr als 7 Jahren zu untersuchen. Zentrale Forschungsfragen der Re-Evaluation waren, a) ob und wie sich die positiven Auswirkungen von alternierender Telearbeit auf Arbeitnehmer und Arbeitgeber in der Hessischen Landesverwaltung bei längerer Umsetzung des Arbeits(zeit)modells verändern und b) ob sich die positiven Erfahrungen aus dem Modellversuch 2001/2002 auch im Rahmen einer breiteren Einführung von alternierender Telearbeit bestätigen. Die Evaluation ergibt, dass die Ergebnisse zu a) auf eine Stabilisierung der insgesamt positiven Auswirkungen von alternierender Telearbeit hindeuten und Frage b) 'bis auf wenige Ausnahmen' positiv zu beantworten ist. (IAB)

SW: Telearbeit - Modellversuch |1-4,10-23|; Beruf und Familie |2,6,7,25|; Arbeitszeit |3|; Arbeitszeitmodell |4|; öffentliche Verwaltung |1|; Telearbeit - Begriff; Telearbeit - historische Entwicklung |5|; Beschäftigungsentwicklung |5|; erwerbstätige Frauen |6,8|; erwerbstätige Männer |7,9|; Erziehungsurlaub |10|; Mütter |8,10|; Väter |9|; Schwerbehinderte |11|; Arbeitssituation |12|; Lebensqualität |13|; soziale Isolation |14|; Berufsverlauf |15|; Arbeitszufriedenheit |16,24|; Arbeitsmotivation |17|; Arbeitsplatzqualität |18|; informelle Kommunikation |19|; Arbeitszeitgestaltung |20|; Weiterbildung |21|; Tätigkeitsfelder |22|; Arbeitsplatzwechsel |23|; Telearbeitnehmer |24,25|; Hessen |1|

90-206.0726 (k090327)10, 17.4.2009)

- Sehrbrock, Ingrid: Ausbildungsreport 2008. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2008

([http://www.dgb.de/themen/themen\\_a\\_z/abisz\\_doks/a/ausbildungsreport\\_2008\\_lang.pdf](http://www.dgb.de/themen/themen_a_z/abisz_doks/a/ausbildungsreport_2008_lang.pdf)).

Abstract: "Jüngste Untersuchungen zeigen, dass der Berufseinstieg für junge Menschen immer schwieriger wird. Befristete Arbeitsverträge, niedrige Einkommen und Phasen von Arbeitslosigkeit prägen den Erwerbsverlauf junger Beschäftigter. Etwas besser dran sind allerdings diejenigen, die eine hochwertige betriebliche Ausbildung durchlaufen haben. Hier sind die Chancen höher, nach Abschluss der Ausbildung, einen sicheren und fair bezahlten Arbeitsplatz zu finden. Darum richten wir als DGB besondere Aufmerksamkeit auf die Qualität der Ausbildung. Zum dritten Mal in Folge erscheint der DGB-Ausbildungsreport. Er bewertet die Qualität der Ausbildung und liefert einen Überblick darüber, in welchen Berufen Jugendliche eine qualitativ hochwertige Ausbildung erhalten und wo es noch Mängel gibt. 4.725 Auszubildende aus den 25 am häufigsten frequentierten Ausbildungsberufen Deutschlands wurden schriftlich nach ihren Ausbildungsbedingungen befragt. Über alle Branchen und Bundesländer hinweg ergibt sich so eine verlässliche Bewertung der Ausbildungssituation in Deutschland. Befragt wurden Auszubildende aus allen Lehrjahren und aus Betrieben unterschiedlicher Größe, um ein aussagekräftiges Bild zu ermöglichen. Die Studie erhebt keinen Anspruch auf Repräsentativität. Das Resultat zeigt: Insgesamt ist die überwiegende Anzahl der befragten Auszubildenden zufrieden mit der Qualität der Ausbildung. Trotzdem treten eklatante Mängel zu Tage. Nicht jedem, dem es gelang, einen betrieblichen Ausbildungsplatz zu ergattern, ist eine qualitativ gute Ausbildung garantiert. Konkret bedeutet das in vielen Fällen: ausbleibende Ausbildungsvergütungen, fehlende Ausbildungsinhalte, mangelnde fachliche Anleitung, dauerhafte Überstunden oder Verstöße gegen das Jugendarbeitsschutz- und Berufsbildungsgesetz. Die oftmals noch jugendlichen Auszubildenden sind in einer Abhängigkeitssituation gegenüber dem Arbeitgeber. Sie fühlen sich häufig hilflos und können sich gegen die Missstände kaum zur Wehr setzen. Wer riskiert schon gern seinen Ausbildungsplatz für den man zuvor hart gekämpft hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungsstatistik |1-3|; Berufsausbildung |17-28|; Ausbildungsberufe |1,4|; Berufswahl |2,4-8|; sektorale Verteilung |5,24|; technische Berufe |6,25|; kaufmännische Berufe |7,26|; Dienstleistungsberufe |8,27|; Auszubildende |9|; Berufsschule |11,17|; Ausbildungsqualität |3,10-16,18|; Ausbildungszufriedenheit |9,10,19,30|; Ausbildungsinhalt |12,20|; Ausbildungsvergütung |13,21,29|; Ausbildungsabbruch |14,22,30|; Ausbildungsabbrecher |23|; Überstunden |15|; Jugendarbeitsschutz |16,28|; geschlechtsspezifische Faktoren |29|; (k080904f02, 8.9.2008)

- Sehrbrock, Ingrid; Neumann, Dirk (Red.); Dick, Oliver (Bearb.); Bennewitz, Heiko (Bearb.): Ausbildungsreport 2009. / Deutscher Gewerkschaftsbund, Bereich Jugend (Hrsg.); Institut für Sozialpädagogische Forschung, Mainz (Bearb.).– Berlin, 2009

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090915j14.pdf>).

Abstract: "Wie schätzen Auszubildende in Deutschland ihre berufliche Ausbildung ein? Wie bewerten sie die Qualität dessen, was ihnen in Vorbereitung auf ihr weiteres Berufsleben vermittelt wird? Diese Leitfragen stehen auch beim mittlerweile vierten Ausbildungsreport der DGB-Jugend im Mittelpunkt. Ziel dieser Studie ist es, einen Überblick darüber zu geben, in welchen Berufen junge Menschen eine qualitativ hochwertige Ausbildung erhalten und wo es möglicherweise Mängel gibt. Insgesamt 6.920 Auszubildende aus den 25 am stärksten frequentierten Ausbildungsberufen (nach Bundesinstitut für Berufsbildung) beteiligten sich schriftlich an der Befragung der Gewerkschaftsjugend. Insgesamt kann auch in diesem Jahr wieder festgestellt werden, dass der überwiegende



---

Teil der befragten Auszubildenden mit der Qualität seiner Ausbildung zufrieden ist. Dennoch gibt es nach wie vor Bereiche, in denen es mitunter schwerwiegende Mängel gibt. Weiterhin müssen Auszubildenden, je nach Beruf und Betriebsgröße in unterschiedlicher Häufigkeit, ausbildungsfremde Tätigkeiten verrichten, fehlt es an Betreuung durch Ausbilder/innen oder werden Ausbildungsvergütungen verspätet oder sogar überhaupt nicht ausgezahlt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungsstatistik |1-3|; Berufsausbildung |17-28|; Ausbildungsberufe |1,4|; Berufswahl |2,4-11|; sektorale Verteilung |5,24|; technische Berufe |6,25|; kaufmännische Berufe |7,26|; Dienstleistungsberufe |8,27|; Frauenberufe |9|; Männerberufe |10|; Auszubildende |32|; Berufsschule |17,33|; Ausbildungsqualität |3,12-16,18,31,33|; Ausbildungszufriedenheit |19,30-32|; Ausbildungsinhalt |12,20|; Ausbildungsvergütung |13,21,29|; Ausbildungsabbruch |14,22,30|; Ausbildungsabbrecher |23|; Überstunden |15|; Jugendarbeitsschutz |16,28|; geschlechtsspezifische Faktoren |11,29|;

(k090915j14, 24.9.2009)

- Seibert, Holger: Junge Migranten am Arbeitsmarkt: Bildung und Einbürgerung verbessern die Chancen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 17/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1708.pdf>).

Abstract: "Junge Migranten verlassen die Schule im Durchschnitt mit niedrigeren Bildungsabschlüssen als einheimische Schulabgänger. In der Folge gelingt es ihnen deutlich seltener, eine berufliche Ausbildung oder ein Studium zu absolvieren. Dies wiederum führt zu erkennbaren Nachteilen am Arbeitsmarkt. Betrachtet man die Arbeitsmarktpositionen von jungen Migranten differenzierter, stellt man fest, dass diejenigen mit deutscher Staatsangehörigkeit häufig besser gestellt sind: Sie erreichen insgesamt höhere Bildungsabschlüsse und haben mehr Erfolg am Arbeitsmarkt als nicht eingebürgerte Migranten. Ausbildungsabschlüsse tragen bei allen untersuchten Migrantengruppen maßgeblich zur Arbeitsmarktintegration bei. Aber selbst mit abgeschlossener Ausbildung erreichen Migranten nicht die gleichen Arbeitsmarktpositionen wie Einheimische. Das gilt insbesondere für die jungen Erwachsenen mit türkischer Staatsangehörigkeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einbürgerung - Auswirkungen |1-7|; Arbeitsmarktchancen |1,14-16|; ausländische Jugendliche |2,8,12,13,14|; Bildungsabschluss |3,12,15|; Berufseinmündung |4,9,12|; Mikrozensus |5,10,13|; Erwerbsquote |6,11|; junge Erwachsene |7,8-11,16|;

Z 755 (k081010a02, 15.10.2008)

- Seibert, Holger: Strukturelle Mobilitätswänge in peripheren Regionen : räumliche Mobilität als Notwendigkeit zur Vermeidung von Arbeitslosigkeit am Beispiel der Region Berlin-Brandenburg. In: Barlösius, Eva (Hrsg.); Neu, Claudia (Hrsg.): Peripherisierung - eine neue Form sozialer Ungleichheit?. / Berlin-Brandenburgische Akademie der Wissenschaften, Interdisziplinäre Arbeitsgruppe Zukunftsorientierte Nutzung Ländlicher Räume (Hrsg.). Berlin, 2008, S. 37-46 (Materialien der Interdisziplinären Arbeitsgruppe Zukunftsorientierte Nutzung Ländlicher Räume : 21).

Abstract: Der Arbeitsmarkt in der Region Berlin-Brandenburg ist durch ein ausgeprägtes wirtschaftliches Gefälle zwischen dem Zentrum Berlin, den Umlandkreisen um die Hauptstadt und den peripheren Kreisen gekennzeichnet. In dem Beitrag wird der Frage nachgegangen, ob regionale Mobilität aus den peripheren Regionen Brandenburgs heraus - sei es durch Pendeln oder Fortzüge Richtung Berlin - mit einer Verbesserung der Arbeitsmarktchancen hinsichtlich des Erwerbsstatus (beschäftigt vs. arbeitslos) einhergeht. Auf der Basis von Daten der Beschäftigten- und Leistungsempfängerhistorik des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) wird das Ausmaß und die Struktur der regionalen Mobilität in Berlin-Brandenburg dargestellt. Für die Region Berlin-Brandenburg wird eine gestaffelte Mobilität festgestellt: von der Peripherie in die Berliner Umlandkreise und von dort in die Metropole Berlin. Direkte Mobilität von der Peripherie ins Zentrum spielt nur eine untergeordnete Rolle. Die kreisfreien Städte stellen eigene kleine Arbeitsmarktzentren mit entsprechend kleinräumigeren Mobilitätsströmen dar. Die regionale Mobilität erhöht die Beschäftigungschancen drastisch. In den peripheren Regionen Brandenburgs fallen diese positiven Mobilitätseffekte dabei erkennbar höher aus als im übrigen Brandenburg und in Berlin. Für ganz Brandenburg kann von strukturellen Mobilitätswängen gesprochen werden, die nur regional unterschiedlich stark ausgeprägt sind. (IAB)

SW: Binnenwanderung |1-5,7,8|; Arbeitskräftemobilität |2,11|; regionale Mobilität |2|; Pendelwanderung |3|; Wanderungsstatistik |4|; Ballungsraum |5|; Peripherie |5|; regionaler Arbeitsmarkt |6|; regionale Disparität |6,9,10|; IAB-Beschäftigtenhistorik |7|; IAB-Leistungsempfängerhistorik |8|; Arbeitslosenquote |9|; Arbeitsmarktchancen |10,11|; Berlin-Brandenburg |1,6|

(k080325f16, 2.4.2008)

- Seibert, Holger; Bogai, Dieter: Duale Berufsausbildung und Arbeitsmarkteinstieg in Berlin-Brandenburg : kaum Entspannung und schwierige Übergangsbedingungen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Berlin-Brandenburg in der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Hrsg.).– 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Berlin-Brandenburg : 04/2009) (ISSN 1861-1567) ([http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional\\_bb\\_0409.pdf](http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional_bb_0409.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag untersucht die Entwicklung auf dem Ausbildungsstellenmarkt in Berlin-Brandenburg sowie die Einmündungssituation von Ausbildungsabsolventen ins Erwerbsleben in den vergangenen Jahren. Was den

---

Ausbildungsstellenmarkt betrifft, konnten die Jugendlichen in der Region nicht vom Aufschwung der vergangenen zwei bis drei Jahre profitieren, der insbesondere auf dem westdeutschen Lehrstellenmarkt stattgefunden hat. Allerdings kommt es in Ostdeutschland durch das derzeitige Schrumpfen der Schulabgangskohorten zu einer deutlichen demografischen Entlastung des Ausbildungsstellenmarkts, wodurch den neuen Ausbildungsverträgen nun deutlich weniger Bewerber gegenüberstehen als in früheren Jahren. Die Auswirkungen der aktuellen Krise auf den Lehrstellenmarkt 2009 lassen sich derzeit aber noch nicht abschließend beurteilen. Trotz der demografisch bedingten Entlastung gibt es Problemgruppen, denen die Integration in die Berufsausbildung auch unter den verbesserten Bedingungen nur schleppend gelingt. Dazu zählen vor allem Schulabgänger ohne Abschluss oder lediglich mit Hauptschulabschluss. Auch Migranten weisen deutliche Übergangsschwierigkeiten von der Schule in die Ausbildung auf, da sie im Vergleich zu den Einheimischen mit deutlich niedrigeren Schulabschlüssen ausgestattet sind.

An der Zweiten Schwelle, dem Übergang von der Ausbildung ins Erwerbsleben, haben sich die Berufseinstiegschancen zwischen 1994 und 2006 insbesondere in Berlin erkennbar verschlechtert. So gibt es im Zeitverlauf immer weniger direkte Übernahmen durch die Ausbildungsbetriebe, dafür aber immer häufiger Arbeitslosigkeit zwischen Ausbildungsende und Berufseinstieg. Hinzu kommt, dass sich in der Region über die Jahre keine nennenswerten Lohnsteigerungen für Ausbildungsabsolventen beim Berufseinstieg eingestellt haben. Unterdurchschnittliche Einstiegsgehälter erzielen Absolventen vor allem dann, wenn sie nach der Ausbildung arbeitslos werden, aber auch, wenn sie nicht vom Ausbildungsbetrieb übernommen werden und/oder das erlernte Berufsfeld nach der Ausbildung verlassen. Der hohe Anteil an außerbetrieblichen Ausbildungsangeboten in der Region hilft zwar einerseits den Jugendlichen, überhaupt eine Lehrstelle zu finden. Nach der Ausbildung stehen diese Jugendlichen aber vielfach vor dem Problem, dass sie trotz eines erfolgreichen Abschlusses keine Stelle finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsstellenmarkt [1,9,12]; erste Schwelle [2,10,13]; zweite Schwelle [3]; Berufseinmündung [4,15]; Ausbildungsabsolventen [5,15]; Schulabgänger [6,9-11]; benachteiligte Jugendliche [7,12-14]; Bildungschancen [8,11,14,16]; betriebliche Berufsausbildung [5,16]; IAB-Beschäftigtenhistorik; Berlin-Brandenburg [1-8]; Z 1983 (k091013n01, 13.10.2009)

- Seibert, Holger; Buch, Tanja: Analysen zur arbeitsmarktbedingten Abwanderung Jugendlicher : regionale Mobilität zur Verbesserung der Arbeitsmarktplatzierung von jungen Erwachsenen aus Berlin-Brandenburg. In: Schubarth, Wilfried (Hrsg.); Speck, Karsten (Hrsg.): Regionale Abwanderung Jugendlicher : theoretische Analysen, empirische Befunde und politische Gegenstrategien. Weinheim u.a. : Juventa Verlag, 2009, S. 111-133 (Jugendforschung) (ISBN 978-3-7799-1750-2).

Abstract: Der Beitrag untersucht die regionale Mobilität von Jugendlichen und jungen Erwachsenen, die das Ziel der Verbesserung der Arbeitsmarktchancen verfolgt. Anhand theoretischer Erklärungsansätze und Registerdaten der Bundesagentur für Arbeit wird für die Region Berlin-Brandenburg zum einen analysiert, welche Strategien Jugendliche und junge Erwachsene im Umgang mit Arbeitsmarktrisiken verfolgen, und zum anderen, inwieweit eine regionale Mobilität zu einer Verbesserung der individuellen Arbeitsmarktplatzierung führt. Die Daten lassen hinsichtlich des Bildungsstandes erkennen, dass besonders gut Gebildete eine hohe Fortzugswahrscheinlichkeit aufweisen, und bezüglich des Erwerbsstatus, dass Arbeitslose über die geringste Fortzugswahrscheinlichkeit verfügen. Darüber hinaus zeigen die Untersuchungsergebnisse, dass durch einen Fortzug aus der Region die Arbeitslosigkeit früher beendet werden kann und sich die berufliche Platzierung der Beschäftigten verbessert. Akademiker profitieren am stärksten von einem Wegzug, Personen mit einem Ausbildungsabschluss am wenigsten. (IAB)

SW: Jugendliche [1-9]; junge Erwachsene [10-18]; Abwanderung - Ursache [1,10,19,27-33]; Binnenwanderung [2,11,20,27]; regionale Mobilität [3,12,19-26]; Mobilitätsbereitschaft [4,13,21,28]; Arbeitsmigration [5,14,22,29]; Arbeitsmarktchancen [6,15,23,30]; Bildungsniveau [7,16,24,31]; Ausbildungsabsolventen [8,17,25,32]; Berlin-Brandenburg [9,18,26,33] (k090415f06, 7.5.2009)

- Seibert, Holger; Kleinert, Corinna: Duale Berufsausbildung: Ungelöste Probleme trotz Entspannung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 10/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb1009.pdf>).

Abstract: "Die Lage auf dem Ausbildungsstellenmarkt hat sich 2008 deutlich entspannt. Dennoch steht die duale Berufsausbildung weiterhin vor Problemen, deren Lösung durch die aktuelle Wirtschaftskrise noch erschwert werden dürfte. Vor allem gering qualifizierte Jugendliche meistern den Übergang in die Berufsausbildung häufig nur auf Umwegen. Nach erfolgreicher Ausbildung bestehen zunehmend Passungsprobleme am Arbeitsmarkt. Ein Fünftel der Absolventen wird im Anschluss an die Ausbildung arbeitslos. Sie müssen oft das erlernte Berufsfeld wechseln und Einkommenseinbußen hinnehmen.

Der Kurzbericht zeigt die Entwicklungen in der dualen Berufsausbildung seit den 90er Jahren. Dabei geht es sowohl um Passungs- und Integrationsprobleme bei der Ausbildungssuche als auch um Risikofaktoren nach der Ausbildung, beim Übergang in den Beruf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Compared to former years, the situation on the German vocational education and training (VET) market improved significantly in 2008. Nevertheless, the VET system is still facing problems: firstly, the educational opportunities of school dropouts and leavers with lower secondary schooling have decreased over time. If at all, they only manage to enter the VET system after attending one or more years of vocational preparation. Secondly, even after successfully attending vocational training, graduates often do not find adequate jobs. Almost 20 per

---

cent of VET leavers subsequently become unemployed, often resulting in losses of income and the necessity of opting out of the occupation they were trained for. The current economic crisis is exacerbating these problems further.

This report presents trends in the German VET system since the beginning of the 1990s, focusing on mismatch and integration problems in both school-to-VET and the VET-to-work transitions." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: betriebliche Berufsausbildung |1-7|; erste Schwelle |1,12|; zweite Schwelle |2,8|; Berufseinmündung |3,9|; Ausbildungsabsolventen |4,8-11,14|; Ausbildungsstellenmarkt |5|; Ausbildungsplatzsuche |6,13|; Schulabgänger |7,12-13|; Arbeitslosigkeit |10|; zwischenbetriebliche Mobilität |11|; Berufswechsel |14|;

Z 755 (k090511n01, 17.6.2009)

- Seibold, Gerald: Sozialpolitik für Menschen im fortgeschrittenen Alter im europäischen Vergleich an den Beispielen für Österreich, Deutschland, Dänemark und Großbritannien.– Norderstedt : Books on Demand , 2008 (ISBN 978-3-8370-2623-8).

Abstract: "Es gibt auf europäischer Ebene keine gesetzlichen Regelungen oder Rahmengesetze zur Sozialpolitik; es gibt aber Empfehlungen von der Kommission der Europäischen Gemeinschaften. Aussagen zur sozialpolitischen Situation alter Menschen werden in der Mitteilung der Kommission 'Ein Europa für alle Altergruppe' gemacht: Diese Mitteilung ist der Beitrag der Kommission zum Internationalen Jahr (1999) der Vereinten Nationen; dort wurden unter anderem die Probleme der demographischen Alterung dargestellt; die sich daraus ergebenden Anforderungen an die Gesundheitsversorgung und Schlussfolgerungen werden aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich |1-5|; ältere Menschen |1|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Österreich |3|; Dänemark |4|; Großbritannien |5|

40.0141 (k080825f12, 3.9.2008)

- Seibt, R.; Spitzer, S.: Prädiktoren der Arbeitsfähigkeit bei vorwiegend psychisch belasteten Berufsgruppen. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 42, H. 7, 2007, S. 376-384 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Zur Identifizierung von Prädiktoren der Arbeitsfähigkeit (Af) bei Frauen in psychisch belastenden Berufsgruppen wurde die Ausprägung arbeits- und personenbezogener Faktoren, v.a. der Gesundheit (Vitalität) im Berufsgruppenvergleich von Lehrerinnen und Bürofachkräften und der Zusammenhang dieser Faktoren zur Af untersucht.

Die Stichprobe bestand aus 100 Lehrerinnen und 60 Bürofachkräften (BFK) im Alter von 25-61 Jahren. Zur Erfassung der Af diente der Work Ability Index. Als arbeitsbezogene Faktoren wurden berufsanamnestische Daten, Arbeitsintensität, Tätigkeitsspielraum und Effort-Reward-Imbalance, als personenbezogene Faktoren Erholungsunfähigkeit, Lebensgewohnheiten sowie der gesundheitliche Zustand (Erkrankungen, Vitalitätsindikatoren, Beschwerden, Burnout-Risiko) berücksichtigt. Die prädiktive Wirkung der Einflussfaktoren wurde mit CHAID-Analysen überprüft.

Insgesamt kann für beide Berufsgruppen ein objektiver Gesundheitszustand bestätigt werden, bei dem die mittleren Ausprägungen der untersuchten Variablen vorwiegend in günstigen bzw. risikoarmen Bereichen liegen. Lehrer differenzieren sich aber von BFK durch schlechtere Af, höhere Arbeitsintensität, ungünstigeres Verhältnis von Effort-Reward-Imbalance, schlechteres Hörvermögen, mehr selbst diagnostizierte psychische Befindlichkeitsstörungen, höheres Burnout-Risiko, stärkere Erholungsunfähigkeit, jedoch geringere Ausprägungen für Risikofaktoren von Herz-Kreislauf-Erkrankungen und höhere mentale Leistungsfähigkeit sowie ein jüngeres vitales Funktionsalter. Als relevante Prädiktoren der Af lassen sich v.a. gesundheitliche Faktoren identifizieren: Verminderte Af liegt in beiden Berufsgruppen v.a. bei körperlichen Risikofaktoren vor (hohe Beschwerdenanzahl, mäßiger Fitnesszustand des Herz-Kreislauf-Systems, ungünstige Fettverteilung), hohe Af zeichnet sich dagegen bei Lehrern durch psychische Ressourcen aus (geringe Beschwerdenanzahl, kein Burnout-Risiko), bei BFK durch ein jüngeres vitales Funktionsalter.

Die Ergebnisse spiegeln den förderlichen Einfluss von hohem Bildungsniveau und anspruchsvoller beruflicher Tätigkeit zur Erhaltung einer guten Af wider, machen andererseits aber auf die besondere psychische und psychosoziale Belastung der Lehrer aufmerksam. Bei Lehrern ist von einer höheren Wahrscheinlichkeit für ein gesundheitsbedingtes vorzeitiges Ausscheiden aus dem Berufsleben auszugehen." (Autorenreferat, IAB-Doku) "This study aimed to identify predictors of working ability in women in professional groups with predominantly psychological strain; to this end personal and work related factors, especially state of health (vitality), were compared in teachers and office workers and the correlation of these factors with working ability was examined. Working ability and its modifying factors were analyzed for 100 female teachers and 60 female office workers aged between 25 and 61 years. The working ability was evaluated by means of the work ability index questionnaire. The occupational school-related situation, work demands, decision latitude at work and effort-reward-ratio were taken into account as work-related factors, inability to relax, lifestyle habits and the health situation (vitality, diseases, complaints, burnout risk) as personal factors. Predictors of working ability were determined by a CHAID analysis.

Although the majority of both professional groups reported a good health status, teachers had a lower working ability than office workers, higher work demands, greater effort-reward imbalance, poorer hearing, and more self-reported psychological complaints, higher burnout risk, higher inability to relax, but less cardiac riskfactors, higher mental ability, and a younger vital functional age. Healthrelated factors represent the best predictors of working ability: in both professional groups poor working ability is associated with physical risk factors (many physical symptoms, less fitness of the cardiovascular system, unfavourable body fat distribution). In contrast, excellent working ability in teachers is associated with psychological resources (low level of psychological symptoms, no

burnout risk) and in Office workers with younger vital functional age.

The results reflect the positive effect of a high educational level and a sophisticated job on the preservation of good working ability. They draw attention to the psychological and psychosocial strain of teachers. Teachers tend to feel overstrained more frequently, that probably causes a higher retirement rate due to illness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsfähigkeit - Determinanten [1-3,5-8,11,13,14]; Arbeitsbelastung [1]; psychische Faktoren [1,9,10]; Gesundheitszustand [2]; Lehrer [3,4,12]; erwerbstätige Frauen [4]; Bürofachkraft [5]; Arbeitsintensität [6]; Tätigkeitsmerkmale [7]; berufliche Autonomie [8]; Burnout [9]; Stress [10]; Stressbewältigung [11]; Gymnasiallehrer [12,14]; psychosoziale Faktoren [13];

Z 1431 (k070717n03, 23.7.2007)

- Seibt, Reingard; Dizinger, V.; Neustadt, K.; Scheuch, K.: Arbeitsbedingungen teil- und vollzeitbeschäftigter Lehrerinnen und deren Zusammenhang zur Gesundheit. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 44, H. 4, 2009, S. 244-252 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Der Zusammenhang von Beschäftigungsumfang und Gesundheit wird in der Literatur für Lehrkräfte kontrovers diskutiert. Für teil- (TZ) und vollzeitbeschäftigte (VZ) Lehrerinnen sollen Arbeitsbedingungen, gesundheitliche und personenbezogene Komponenten und deren Zusammenhänge analysiert werden.

Methodik: Im Rahmen von arbeitsmedizinisch- psychologischen Vorsorgeuntersuchungen wurden 158 teil- und 206 vollzeitbeschäftigte sächsische Lehrerinnen (Durchschnittsalter: 46,3 ± 5,9 Jahre) untersucht. Es wurden lehrerspezifische Arbeitsbedingungen (Berufsanamnese) sowie das arbeitsbezogene Aufwand-Belohnungs-Verhältnis (ERI-Q) betrachtet und mit gesundheits- und personenbezogenen Komponenten sowie dem Alter in Beziehung gesetzt. Der gesundheitliche Status wurde anhand somatischer und psychischer Beschwerden (BFB), kardiovaskulärer Risikofaktoren (u. a. Blutdruck, BMI, Taillenumfang, Fitness), allgemeinem psychischen Befinden (GHQ-12) und Komponenten des Burnout-Syndroms (MBI-D) ermittelt. Als personenbezogene Variable wurden Erholungsunfähigkeit (FABA-EU) und Kohärenzerleben (SOC-L9) berücksichtigt.

Ergebnisse: TZ-Lehrerinnen geben eine durchschnittliche Wochenarbeitszeit von 36 Stunden, VZ-Lehrerinnen von 42 Stunden an. TZ-Lehrerinnen unterscheiden sich von VZ-Lehrerinnen durch ein etwas günstigeres ERI-Ratio (0,58 vs. 0,64). Der Gesundheitsstatus unterscheidet sich zwischen TZ- und VZ-Beschäftigten nicht: 51 % weisen Bluthochdruck und 30 % erhöhten Taillenumfang auf, 41 % sind übergewichtig und für 10 % ergibt sich eingeschränkte kardiovaskuläre Fitness. Beeinträchtigte psychische Gesundheit ist für 16 % (GHQ ≥ 5) feststellbar. TZ-Lehrerinnen berichten aber signifikant höhere Erholungsunfähigkeit (auffällige Werte: TZ: 25 %; VZ: 18 %), während sich das Kohärenzerleben zwischen beiden Beschäftigungsgruppen nicht unterscheidet (Ø 51 Punkte). In dieser Lehrerstichprobe besteht weder zwischen dem Beschäftigungsumfang und

Gesundheitsstatus noch zwischen Arbeitsbedingungen und Gesundheitsstatus ein relevanter Zusammenhang, jedoch ist das Aufwand-Belohnungs-Verhältnis signifikant mit dem Beschäftigungsumfang assoziiert.

Schlussfolgerung: Trotz unterschiedlicher Arbeitszeitanforderungen unterscheidet sich der gesundheitliche Zustand zwischen TZ und VZ-Lehrerinnen nicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Associations between the workload of teachers and their health status are currently the subject of controversial discussion in the literature. The present study aims to analyse associations between working conditions, health status and personal age-related factors for part-time and full-time teachers. Method: During psychological-medical health screening in various schools in Saxony (Germany), a sample of 158 part-time teachers and 206 full-time teachers (all females; average age 46.3 ± 5.9 years) was studied. Specific work conditions and stressors (job history questionnaire) and the effort-reward-imbalance-ratio (ERI-Q) were recorded and their relationships with physical and mental health, personal factors and age were analysed. The health status of the teachers was quantified in terms of physical and mental health complaints (BFB), cardiovascular risk factors (e.g., blood pressure, body mass index, waist circumference, physical fitness), as well as general mental health status (GHQ-12) and components of burnout syndrome (MBI-D). Furthermore, two personal factors were considered in our study: the (in-)ability to recuperate (FABAEU) and the sense of coherence (SOC-L9). Results: Part-time teachers reported an average of about 36 total working hours per week and full-time teachers 42 total working hours per week. Part-time teachers have a lower ERI-ratio than teachers in full-time positions (0.58 vs. 0.64; p = 0.040). However, most health status parameters did not indicate differences between part-time and full-time teachers. For all the participants in the study, 51 % of teachers had a high blood pressure, 30 % had a high waist circumference, 41 % were overweight and 10 % had low physical fitness. About 16 % of all teachers reported impaired mental health (GHQ ≥ 5). Teachers in part-time jobs reported a significantly lower ability to recuperate (part-time: 25 %, full-time: 18 %), whereas no group differences were found for the sense of coherence (average of 51 points). In this teacher sample there was no relevant association between workload and health status nor between working conditions and health status, the effort-reward relationship, however, was significantly associated with the workload. Conclusion: Although, there are quantitative differences in the demands of their work, there are not differences in health status between part-time and full-time teachers. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lehrer [1-9]; Frauen in Einzelberufen [1]; Arbeitsbedingungen [2]; Vollzeitarbeit [3]; Teilzeitarbeit [4]; Arbeitsbelastung [5]; Gesundheit [6]; arbeitsbedingte Krankheit [7]; Burnout [8]; Sachsen [9];

Z 1431 (k090420n10, 20.4.2009)

- Seibt, Reingard; Rehm, U.; Hübler, A.: Prävalenz ausgewählter Diagnosen sächsischer Lehrerinnen und Lehrer in Grundschulen, Mittelschulen und Gymnasien. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 42, H. 9, 2007, S. 476-482 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-

6052).

Abstract: "Ziel der Studie war unter Beachtung der Arbeitsbedingungen die Bestimmung von Prävalenzen ausgewählter Diagnosegruppen sowie die Betrachtung der psychischen Gesundheit bei sächsischen Lehrerinnen und Lehrern in Grund-, Mittelschulen und Gymnasien. 860 Lehrerinnen und 126 Lehrer aus 108 Grundschulen, 51 Mittelschulen und 23 Gymnasien (n = 986) wurden zu ihrer derzeitigen schulischen Arbeitssituation (Berufsanamnese) sowie ihrem aktuellen Gesundheitszustand befragt. Hierbei dienten Subskalen des Work Ability Index (WAI) der Erfassung ärztlich diagnostizierter Erkrankungen, krankheitsbedingter Beeinträchtigungen der Arbeitsleistung sowie des Krankenstandes der letzten 12 Monate. Über die Kurzform des General Health Questionnaire (GHQ-12) erfolgte die Selbstbeurteilung der psychischen Gesundheit. Als häufigste Diagnosegruppen aller Lehrer/-innen wurden Erkrankungen (WAI) des Stütz- und Bewegungssystems (34%), des Herz-Kreislauf-Systems (19%) sowie der Haut (14%) ermittelt. Lehrerinnen berichteten signifikant häufiger Muskel-Skelett-Erkrankungen als ihre männlichen Kollegen (35%vs.24%).Psychische Erkrankungen wurden insgesamt von 10% der Lehrer/-innen angegeben. Bei 20%von ihnen bestehen Hinweise auf eine beeinträchtigte psychische Gesundheit (GHQ-12):Geschlechtsspezifische Unterschiede sind nicht nachweisbar. Für Gymnasiallehrer/-innen (27%) liegt der Anteil psychisch beeinträchtigter Gesundheit deutlich über dem der Grund- (16%) und Mittelschullehrer/-innen (18%). Danach sind Gymnasiallehrer/-innen offensichtlich erhöhter psychischer Fehlbeanspruchung ausgesetzt. Ingesamt weisen aber die geringen Effektstärken auf praktisch eher unbedeutende geschlechts- und schultypabhängige Unterschiede hin. Obwohl ein Großteil der Lehrer/-innen einen eher günstigen Gesundheitszustand berichtet, ergibt sich Bedarf an gesundheitsförderlichen Maßnahmen. Dabei ist zwischen allgemeiner Prävention für Zivilisationskrankheiten des Bewegungs- und Herz-Kreislauf-Systems und gezielter Prävention bei psychischen Erkrankungen zu unterscheiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The aim of this study was to explore the prevalence of selected groups of diagnoses and to evaluate the mental health among Saxon female and male teachers in primary, secondary modern and grammar schools. A sample of 860 female and 126 male Saxon teachers in 108 primary schools, 51 secondary modern schools and 23 grammar schools was investigated by means of a questionnaire covering various aspects of the occupational school-related situation (professional case history) and the Work Ability Index (WAI) to record diseases diagnosed by a physician, impairment of work performance due to ill-health and the amount of sick leave within the previous 12 months. Furthermore mental health was evaluated by means of the General Health Questionnaire (GHQ-12). On the basis of medical diagnosis, the most frequent group of disorders in teachers were disorders of the musculoskeletal system (34%), the cardiovascular system (19%), and the skin (14%).There were no differences between the three types of school. Female teachers reported more disorders of the musculoskeletal system than did male teachers (35% vs.24%). Mental diseases were reported by 10% of the teachers. For 20% of the teachers there was suggested evidence of impaired mental health (GHQ-12) without sex-related differences. The proportion of grammar school teachers (27%) with impaired mental health is considerably higher than that of teachers of primary schools (16%) and secondary modern schools (18%). Especially grammar school teachers feel under stress more frequently. However, seen as a whole the effects are small ( $\eta^2$ ) and reveal that sex-related and school type-dependent differences are not significant in practice. Although the majority of teachers reported a good health status, the study reveals a necessity for preventive measures for workplace health promotion. Here it is important to distinguish between general preventive measures for the standard diseases of civilized society, such as diseases of the musculoskeletal and cardiovascular systems, and more specific prevention of mental disorders." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lehrer [1-9,11-13]; Grundschullehrer [2]; Realschullehrer [3]; Gymnasiallehrer [4]; Gesundheitszustand [1,10]; arbeitsbedingte Krankheit [5]; psychische Faktoren [6]; Arbeitsbelastung [6]; Krankheit [7]; Herzkrankheit [8]; Kreislauferkrankung [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Gesundheitsfürsorge [11]; Prävention [11]; Arbeitssituation [12]; Arbeitsbedingungen [13]; Sachsen [1]

Z 1431 (k070919n04, 24.9.2007)

- Seibt, Reingard; Thinschmidt, Marleen; Lützkendorf; Hänsch, Susanne: Arbeitsfähigkeit und Vitalität von Lehrern und Bürofachkräften. / Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund (Hrsg.).– Bremerhaven : Wirtschaftsverlag NW, Verlag für neue Wissenschaft, 2006 (Schriftenreihe der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Forschungsbericht : 1087) (ISBN 3-86509-621-0; ISSN 1433-2086).

Abstract: "Es sollten die Auswirkungen berufsspezifischer Belastungen auf die Arbeitsfähigkeit (Af) und deren Einflussfaktoren, insbesondere die Gesundheit (Vitalität) bei Lehrerinnen (n = 100) und Bürofachkräften (n = 60) in Abhängigkeit vom Erwerbsalter festgestellt werden. Dabei wurde die Af in beiden Berufsgruppen als Ergebnis wechselseitiger Interaktionen von beruflichen (Arbeitsintensität, Tätigkeitsspielraum, Effort-Reward-Imbalance), personenbedingten (Lebensgewohnheiten, Bewältigungsstil, Erholungsunfähigkeit, soziale Aktivität, Persönlichkeitsmerkmale) und gesundheitlichen Einflussfaktoren (Vitalität, Burnout-Risiko) und in Abhängigkeit von der Erwerbsdauer untersucht. Die Stichprobe wurde dazu in eine jüngere Gruppe (Alter: kleiner 45 Jahre) und eine ältere Gruppe (Alter:  $\geq$  45 Jahre) eingeteilt. Zur Beurteilung der Af diente der Fragebogen Work Ability Index (Tuomi et al., 1998). Die Einflussfaktoren wurden mit einer komplexen arbeitsphysiologisch-psychologischen Untersuchungsmethodik erhoben und ihre prädiktive Wirkung mit Hilfe von CHAID-Analysen überprüft. Die Altersvergleiche machen in der Gruppe mit längerer Erwerbstätigkeit (durchschnittlich 26 Jahre) auf eine Diskrepanz zwischen Af und Vitalität aufmerksam. Während sich in der jüngeren Gruppe die Af von Lehrern und Bürofachkräften nicht unterscheidet, schätzen in der älteren Gruppe Lehrer ihre Af signifikant ( $p = .001$ ) schlechter ein. Unabhängig von der Altersgruppe fällt bei Lehrern jedoch eine signifikant längere Arbeitszeit an, sie verausgaben sich stärker und fühlen sich stärker unter Zeitdruck gesetzt als Bürofachkräfte. Sie weisen in beiden Altersgruppen ein deutlich schlechteres Hörvermögen als Bürofachkräfte auf, während ältere

---

Bürofachkräfte - im Vergleich zu gleichaltrigen Lehrern - durch ein deutlich schlechteres Sehvermögen auffallen. Zudem geben Lehrer der jüngeren Gruppe häufiger Beschwerden in Folge der hohen Sprechbelastung an, ältere Lehrer klagen dagegen verstärkt über psychische Probleme. In beiden Altersgruppen weisen signifikant mehr Lehrer als Bürofachkräfte Burnout-Symptome (jüngere Gruppe: 53 vs. 30 %; ältere Gruppe: 63 vs. 19 %) auf. Verminderte Af liegt in beiden Berufsgruppen vor allem bei körperlichen Risikofaktoren (hohe Beschwerdenanzahl, mäßiger Fitnesszustand des Herz-Kreislauf-Systems, ungünstige Fettverteilung) vor, hohe Af zeichnet sich hingegen bei Lehrern durch psychische Ressourcen (geringe Beschwerdenanzahl, kein Burnout-Risiko) aus, bei Bürofachkräften durch ein geringeres vitales Funktionsalter. Die Ergebnisse spiegeln einerseits den förderlichen Einfluss von hohem Bildungsniveau und anspruchsvoller beruflicher Tätigkeit für die Erhaltung guter Af wider, machen andererseits aber auf die besondere psychische und psychosoziale Belastung der Lehrer aufmerksam. Bei Lehrern ist von einer höheren Wahrscheinlichkeit für ein gesundheitsbedingtes vorzeitiges Ausscheiden aus dem Berufsleben auszugehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lehrer |1-23,48,49|; Bürofachkraft |24-47,50|; Arbeitsfähigkeit |1,24|; Arbeitsbedingungen |2,25|; Arbeitsbelastung |3,26|; Gesundheitsgefährdung |4,27|; Arbeitsintensität |5,28|; Tätigkeitsmerkmale |6,29|; Tätigkeitsanalyse |7,30|; Persönlichkeitsmerkmale |8,31|; Arbeitsverhalten |9,32|; Gesundheitsverhalten |10,33|; Stress |11,34|; Burnout |12,35|; Arbeitsmedizin |13,36|; Arbeitspsychologie |14,37|; psychische Faktoren |15,38|; psychische Störung |16,39|; psychosoziale Faktoren |17,40|; physiologische Faktoren |18,41|; Lebensalter |19,42|; Dienstalter |20,43|; Gesundheitsfürsorge |21,44|; Gesundheitsschutz |22,45|; Arbeitsschutz |23,46|; Frauen |47,48|; Dresden |49-51|; Sachsen |51|

92-870-70 BT 637 (k070525f10, 26.6.2007)

- Seidel, Dirk; Solbach, Thomas; Fehse, Roland; Donker, Ludwig; Elliehausen, Heinz-Jörg: **Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten.** / Robert-Koch-Institut, Berlin (Hrsg.); Statistisches Bundesamt (Mitarb.).– Berlin, 2007 (Gesundheitsberichterstattung des Bundes : 38) (ISBN 978-3-89606-179-9; ISSN 1437-5478) ([http://www.rki.de/cln\\_049/nn\\_199850/DE/Content/GBE/Gesundheitsberichterstattung/GBEDownloadsT/arbeitsunfaelle,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/arbeitsunfaelle.pdf](http://www.rki.de/cln_049/nn_199850/DE/Content/GBE/Gesundheitsberichterstattung/GBEDownloadsT/arbeitsunfaelle,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/arbeitsunfaelle.pdf)).  
Abstract: "Verbesserte Arbeitsbedingungen, zu denen Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Maßnahmen zur betrieblichen und überbetrieblichen Gesundheitsförderung gehören, tragen zu einer Verminderung von Fehlzeiten, Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten bei. Die Arbeitsunfälle haben sich von 2,1 Millionen im Jahr 1992 auf 1,1 Millionen im Jahr 2003 fast halbiert. Auch Wegeunfälle haben sich in diesem Zeitraum von 260.000 auf 200.000 reduziert. Besonders stark sind die Anzeigen auf Verdacht einer Berufskrankheit zurückgegangen von 190.000 auf 65.000. Mit Abstand ist die häufigste anerkannte Berufskrankheit die Lärmschwerhörigkeit. An zweiter Stelle folgen durch Asbest verursachte Berufskrankheiten. Bei Frauen, die häufig anderen Gefährdungen im Berufsleben ausgesetzt sind, sind Infektionskrankheiten, Hautkrankheiten und allergische Atemwegserkrankungen als die wichtigsten Berufskrankheiten zu nennen. In den letzten Jahren wurde der Schwerpunkt der arbeitsweltbezogenen Gesundheitspolitik auf die Prävention gelegt. Dabei tritt neben den klassischen Schutzmaßnahmen die Prävention von Risikofaktoren in den Vordergrund. Zum Beispiel können Rückenbeschwerden durch die Tätigkeit beeinflusst sein, aber auch durch Übergewicht, mangelnde bzw. einseitige sportliche Aktivität, angeborene Fehlhaltung, oder durch die Psyche. Betriebliche Vorsorgeuntersuchungen können dazu beitragen auch psychosoziale Belastungen, die zu einer erhöhten Arbeitsunfähigkeit und zu erhöhten Arbeitsunfällen führen, zu reduzieren. Auch wenn, bedingt durch die unterschiedlichen Tätigkeiten und den damit verbundenen Risiken, der Nutzen und die Wirksamkeit von Arbeitsschutzmaßnahmen in den einzelnen Branchen unterschiedlich stark ausfallen, zeigt sich deutlich, dass Arbeitsschutz nicht nur aus ethischer, sondern auch aus ökonomischer Sicht sehr wichtig ist. Eine vernetzte Zusammenarbeit aller im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes tätigen Akteure ist dabei sehr förderlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Improved working conditions - including employment and health protection, and corporate and general measures to promote good health at work - are helping to reduce incapacity for work levels, accidents at work, and occupational diseases. Between 1992 and 2003, the number of accidents at work has fallen by almost half from 2.1 million to 1.1 million, and commuting accidents from 260,000 to 200,000. There has been a particularly sharp decline in the number of occupational diseases actually reported - from 190,000 to 65,000. By far the most frequent, recognized occupational disease is noise induced hearing loss. Asbestos-related diseases follow in second place. Among women, who are often exposed to different risks at work, the most frequent occupational illnesses are infectious diseases, skin diseases and allergic diseases of the respiratory tract. Workplacelated health policy has focused on prevention over the last few years. Apart from the classic protective measures, the prevention of risk factors has been at the centre of attention. For example, although back complaints can be influenced by the activity engaged in at work, there are often other contributory factors such as overweight, a lack of (or too one-sided) sporting activity, inborne malposition or psychological problems. Inhouse medical checkups can also help reduce psychosocial burdens, which can increase the risk of disability and industrial accidents. The benefits and effectiveness of safety at work measures can vary considerably from industry to industry. This is because of the differences in the activities that people engage in and hence in the risks involved. Nevertheless, statistics clearly show not only that safety at work is very important from an ethical viewpoint, but also that it is a major economic factor. Networked cooperation between everyone involved in employment and general health protection can have a very beneficial effect in this context." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsunfälle |1,5-7,28-36,40,43,52|; Arbeitsweg |1-4|; Unfallgefahr |2,5|; Unfallhäufigkeit |3,6|; Unfallverletzte |4,7|; Berufskrankheit |8,10-18,39,42,53|; arbeitsbedingte Krankheit |9,19-27,38,41,54|; Fehlzeiten |10,19,28|; Arbeitsbedingungen |11,20,29|; Arbeitsschutz |12,21,30,51|; Arbeitsschutzpolitik |13,22,31,50|;

---

Arbeitsicherheit [14,23,32,49]; Gesundheitsfürsorge [15,24,33,48]; Gesundheitsschutz [16,25,34,47]; physiologische Faktoren [17,26,35]; physische Belastung [18,27,36]; Arbeitsbelastung [8,9,37]; psychische Faktoren [37]; Krankheit; Krankheitskosten [38-40]; Gesundheitspolitik [41-51]; Prävention [44]; Rehabilitation [45]; betriebsärztlicher Dienst [55]; Berufsgenossenschaft [56]; Gesundheitsvorsorge [46]; Arbeitsmedizin [52-56]; 96-100-70 BT 736 (k070626f16, 10.7.2007)

- Seidel, Sabine; Bretschneider, Markus; Kimmig, Thomas; Neß, Harry; Noeres, Dorothee; Erpenbeck, John (Mitarb.); Gutschow, Katrin (Mitarb.): Stand der Anerkennung non-formalen und informellen Lernens in Deutschland im Rahmen der OECD Aktivität "Recognition of non-formal and informal learning". / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2008

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081007f11.pdf>).

Abstract: Der Länderbericht für die Bundesrepublik Deutschland ist Teil einer OECD-Aktivität zur Anerkennung non-formalen und informellen Lernens, das als ein zentraler Ansatz gesehen wird, Lebenslanges Lernen für alle zu einer gesellschaftlichen Realität werden zu lassen. Ziel des OECD-Vorhabens ist es, Transparenz herzustellen, die Bedingungen zu klären, unter denen die Anerkennung non-formalen und informellen Lernens für alle einen Mehrwert erzielt, und politischen Funktionsträgern Hinweise für die Entwicklung von Systemen zur Anerkennung non-formalen und informellen Lernens zu liefern. In dem Bericht wird zwischen Verfahren unterschieden, die ordnungspolitisch geregelt sind und mit Berechtigungen beim Zugang zu Bildung innerhalb des Bildungssystems und zudem im Beschäftigungssystem einhergehen, zwischen Ansätzen, die theoretisch und praktisch wesentliche Vorarbeiten für die Etablierung einer Anerkennungskultur in Deutschland leisten und Verfahren, die im Beschäftigungssystem und innerbetrieblich wirksam sind. Die Länderstudie Deutschland zeigt die Chancen auf, die in der Anerkennung von auf non-formalen und informellen Wegen erworbenen Kompetenzen liegen, und verdeutlicht, dass es in Deutschland nicht nur ein System der Anerkennung gibt, sondern ein breites Spektrum an unterschiedlichen Verfahren und Ansätzen. Es handelt sich dabei um eine Reihe nebeneinander bestehender, nicht miteinander verzahnter Verfahren, die unterschiedlichen rechtlichen Regelungen und Zuständigkeiten unterliegen. Trotz vielfältiger konkreter Verfahren und zukunftsweisender Ansätze zur Anerkennung non-formalen und informellen Lernens in Deutschland zeigt die Länderstudie, dass die Entwicklung einer Anerkennungskultur in Deutschland weiterer vielschichtiger Anstrengungen bedarf, um den aktuellen Herausforderungen angemessen und mit Blick auf die Zukunft zu begegnen. (IAB)

SW: informelles Lernen - Anerkennung [1-5,10,12,13,15-30]; lebenslanges Lernen [1]; Kompetenzbewertung [2]; Berufsbildungssystem [3,6,7]; Weiterbildung [4,11,14]; Hochschulbildung [5]; Sekundarstufe II [6]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [7,8]; Berufsbildungspolitik [8,9]; Bildungsreform [9]; beruflicher Aufstieg [10,11]; Externenprüfungen [12]; Umschulung [13]; Informationstechnik [14]; Berufsvorbereitung [15]; Qualifizierungsbaustein [16]; Hochschulzugang [17]; Ausbildungsabsolventen [17]; dualer Studiengang [18]; europäisches Leistungspunktesystem [19]; Personalentwicklung [20]; Arbeitszeugnis [21]; Assessment Center [22]; institutionelle Faktoren [23]; Nachqualifizierung [24]; Berufsbildung [25]; Lernen am Arbeitsplatz [26]; Berufserfahrung [27]; Erfahrungswissen [27]; Anrechnung von Bildungsleistungen [28]; Qualifikationsnachweis [29]; zweiter Bildungsweg [30];

(k081007f11, 23.10.2008)

- Seidel, Tobias: The impact of globalisation with rigid labour markets.– München, 2007 ([http://edoc.ub.uni-muenchen.de/7293/1/Seidel\\_Tobias.pdf](http://edoc.ub.uni-muenchen.de/7293/1/Seidel_Tobias.pdf)).

Abstract: Die Dissertation untersucht die Auswirkungen der Globalisierung auf unvollkommene Arbeitsmärkte. Kapitel 2 und 3 geben einem Überblick über die neuesten Entwicklungstrends der Globalisierung und liefern Erkenntnisse im Hinblick auf die Starrheit der Arbeitsmärkte in entwickelten Industrieländern. Kapitel 4 untersucht Mindestlöhne unter Anwendung eines einfachen Faktorenallokationsmodells und leitet daraus grundlegende Ergebnisse ab. Diese werden in einem Heckscher-Ohlin-Modell in Kapitel 5 verallgemeinert. Kapitel 6 analysiert die Lohnstarrheit mit einem speziellen Faktorenmodell. Abschließend werden die unvollkommenen Arbeitsmärkte in einen neuen ökonomischen geografischen Bezugsrahmen implementiert, um zu zeigen, dass Arbeitslosigkeit die Agglomeration ökonomischer Aktivitäten fördert. Die Hauptaussage ist, dass Arbeitsmarktstarre Wohlfahrtsverluste in einer Reihe von theoretischen Modellen verursacht. Es wird dahingehend argumentiert, dass Lohnzuschüsse helfen können, sowohl das Ineffizienz- als auch das Verteilungsproblem zu überwinden. (IAB)

"This dissertation examines the impact of globalisation when labour markets are imperfect. Chapters 2 and 3 start with an overview about recent trends in globalisation and provide evidence for labour market rigidity in developed countries. Chapter 4 studies minimum wages in a simple factor allocation model and derives basic results that are generalised in a Heckscher-Ohlin model in chapter 5. Chapter 6 analyses wage rigidity in a specific factors model. Finally, imperfect labour markets are implemented in a new economic geography framework to show that unemployment fosters agglomeration of economic activity. The main message is that labour market rigidity causes welfare losses from trade in a number of theoretical models. It is argued that wage subsidies can help to overcome both the inefficiency and the distribution problem." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,4]; Beschäftigungseffekte [1-3,5,6,21]; Arbeitsmarkt [2]; Marktunvollkommenheit [2]; Lohnstarrheit [3]; Außenhandels-theorie [4]; Arbeitsmigration [5]; internationale Wanderung [5]; EU-Osterweiterung [6]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [7-10,13]; institutionelle Faktoren [10-12,14,15,18,22,23]; Kündigungsschutz [11]; Tarifverhandlungen [12]; Reformpolitik [13]; Arbeitskosten [14]; Lohnflexibilität [15]; Kapitalmobilität [16,19]; Arbeitskräftemobilität [17]; Faktormobilität [16-18]; Auslandsinvestitionen [19]; outsourcing [20,21]; Ausland [20]; Niedriglohnland [20]; Arbeitsbeziehungen [22];

---

Gewerkschaft [23]; Europäische Union [7]; Industrieländer [8]; OECD [9]  
(k090507f06, 26.5.2009)

- Seidl, David (Hrsg.); Becker, Kai Helge (Hrsg.): Niklas Luhmann and organization studies.– Malmö u.a. : Liber and Copenhagen Business School Press, 2005 (Advances in organization studies : 14) (ISBN 87-630-0162-4).

Abstract: "Niklas Luhmann was one of the foremost social thinkers of the twentieth century. His work is generally considered of equal rank and standard to those by such prominent social theorists as Bourdieu, Giddens, Habermas and Foucault. Drawing on very diverse strands of thinking within sociology and philosophy, and combining it with research in cybernetics, chaos theory and biology, Niklas Luhmann developed a unique way of theorising about the social, which has stimulated research in various academic fields such as media studies, political sciences, theology, philosophy, literature, pedagogics, sociology, and particularly also in organization studies. Although Luhmann himself studied organizations in great detail, his works so far have received surprisingly little attention in the field of organization studies. This book tries to raise the awareness for this important perspective. For this purpose, the book provides a detailed, step-by-step introduction to Luhmann's theory of social systems in general and his organization theory in particular. Moreover, it contrasts Luhmann's mode of theorizing with other theoretical approaches in order to shed light on its strengths and particularities. Finally, the book demonstrates how this theory might be applied to different areas and questions of organization and management studies. In this way the potential of Luhmann's theory for providing new perspectives on issues of organization and management and for generating challenging new insights in these areas will be revealed."  
(Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents

David Seidl, Kai Helge Becker: Introduction - Luhmann's organization studies (8-18);

Part I: The theory of autopoietic social systems

David Seidl: The basic concepts of luhmann's theory of social systems (21-53);

Niklas Luhmann: The Concept of Autopoiesis (54-63);

Niklas Luhmann: The autopoiesis of social systems (64-82);

Part II: Organization, decision and paradox

Niklas Luhmann: The paradox of decision making (85-106);

Morten Knudsen: Displacing the paradox of decision making (107-126);

Barbara Czarniawska On Gorgon Sisters: Organizational action in the face of paradox (127-142);

Part III: Organization, interaction and society

David Seidl: Organization and Interaction (145-170);

Thomas Drepper: Organization and Society (171-190);

Dirk Baecker: The Design of Organization in Society (191-212);

Part IV: Luhmann's theory in the context of other theories

Kai Helge Becker: Luhmann's Systems Theory and Theories of Social Practices (215-247);

Raimund Hasse: Luhmann's systems theory and the new institutionalism (248-261);

Jochen Koch: Luhmann's systems theory and postmodernism (262-281);

Veronika Tacke: Luhmann's systems theory and network theory (282-304);

Part V: Forms of organization

Fritz Smon: Analysing forms of organization and management - stock companies vs. family businesses (307-323);

Darnell Hilliard: On defining the multinational corporation: a systems-theoretical perspective (324-347);

Part VI: Implications for management and consulting

Niklas Luhmann: Communication barriers in consulting (351-364);

Jan-Peter Vos: Strategy from a Systems-theoretical perspective (365-385);

Tobias Scheytt: Management Accounting from a systems-theoretical perspective (386-401);

Part VI: Glossary and Bibliography

David Seidl: Glossary on Niklas Luhmann (405-410);

Kai Helge Becker: Annotated bibliography of selected works by Niklas Luhmann (411-422).

SW: Luhmann, Niklas [1-3,6,7]; Organisationstheorie [1,4,9]; Organisationssoziologie [2]; Systemtheorie [3-5,8];  
soziales System [5]; Entscheidungstheorie [6]; Handlungstheorie [7]; Handlungssystem [8]; Management [9];

611.0111 (k080122f19, 5.2.2008)

- Seifert, Hartmut (Hrsg.); Struck, Olaf (Hrsg.): Arbeitsmarkt und Sozialpolitik : Kontroversen um Effizienz und soziale Sicherheit.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16304-8).

Abstract: "Arbeitsmärkte werden flexibler und sind durch eine Zunahme an Flexibilität, Mobilität und Qualifikationsanforderungen gekennzeichnet. Im Zuge dieser Entwicklungen werden Risiken einer schnellen Marktanpassung zunehmend auf die Erwerbsbevölkerung übertragen. Eine balancierte Ausgestaltung der Sozial- und Arbeitsmarktpolitik, die zugleich Flexibilität und Effizienz sowie Wohlfahrt und Sicherheit für möglichst viele Menschen zu steigern in der Lage ist, wird schwieriger. Marktakteure benötigen Sicherheiten. Hierzu gibt das Buch Hinweise. Diskutiert werden die sozial- und arbeitsmarktpolitischen Funktionsvoraussetzungen für flexible Arbeitsmärkte, die sowohl Effizienz- als auch Sicherheitskriterien entsprechen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität [1,2,4-8,11,25]; Sozialpolitik [1,14,27]; Qualifikationsanforderungen [2,3];

Qualifikationsanpassung [3]; berufliche Mobilität [4]; soziale Sicherheit [5,9]; Erwerbsbevölkerung [5];

Arbeitsmarktpolitik [6]; soziale Faktoren [7]; ökonomische Faktoren [8]; Arbeitslosenversicherung [9];

Einkommenseffekte [10]; zwischenbetriebliche Mobilität [10]; Weiterbildung [11,24]; Bildungschancen [11];

Sozialgesetzbuch II [12]; soziale Marktwirtschaft [13]; Geschlechterverhältnis [13]; Kombilohn [14]; Hartz-Reform



- 
- [12]; Flexicurity [20]; europäische Integration [21]; Reformpolitik - internationaler Vergleich [15-22,26]; Leitbild [19]; Aktivierung [19,23]; Selbstverantwortung [23]; Bildungspolitik [24]; gesellschaftliche Wohlfahrt [25]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz [26]; gesellschaftliche Einstellungen [27]; atypische Beschäftigung; nationaler Aktionsplan [22]; Bundesrepublik Deutschland [15]; Frankreich [16]; Italien [17]; Dänemark [18]  
*40.0145 (k080910f11, 30.10.2008)*
- Seifert, Hartmut: **Alternsgerechte Arbeitszeiten**. In: *Aus Politik und Zeitgeschichte*, H. 18/19, 2008, S. 23-30 (ISSN 0479-611X).  
Abstract: "Die aktuelle Entwicklung der Arbeitszeit torpediert das Ziel, zukünftig länger im Erwerbsleben verbleiben zu können. Längere Arbeitszeiten und die gleichzeitige Zunahme der Nacht- und Wechselschichtarbeit sind nicht altersgerecht. Notwendig sind kürzere und belastungsärmere Arbeitszeiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer [1-3]; Arbeitnehmer [4-17]; Arbeitsbedingungen [3,4]; altersadäquate Arbeitsplätze [2]; Beschäftigungsfähigkeit [1]; Arbeitsbelastung [5]; Arbeitszeitgestaltung [6,20]; Arbeitszeitentwicklung [7]; Arbeitszeitverlängerung [8]; Überstunden [9]; Mehrarbeit [10]; Arbeitszeitverteilung [11,21]; Wechselschicht [12,18]; Schichtarbeit [13,18]; Nachtarbeit [14]; Arbeitszeitflexibilität [15,22]; Arbeitszeitpolitik [16,19-22]; Arbeitszeitkonto [17,19];  
*Z 448 (k080612603, 16.6.2008)*
  - Seifert, Hartmut; Brehmer, Wolfram: **Leiharbeit: Funktionswandel einer flexiblen Beschäftigungsform**. In: *WSI-Mitteilungen*, Jg. 61, H. 6, 2008, S. 335-341; 152 KB (ISSN 0342-300X)  
([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2008\\_06\\_seifert.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2008_06_seifert.pdf)).  
Abstract: "Der Beitrag untersucht, welche Faktoren die Nutzung von Leiharbeit beeinflussen und liefert Hinweise zur Erklärung der starken Bedeutungszunahme dieser Beschäftigungsform. Die Ergebnisse der empirischen Analyse, die auf den vom WSI im Herbst 2007 durchgeführten Betriebsrätebefragungen basieren, untermauern die These, dass ein Wandel der personalstrategischen Funktionen von Leiharbeit die Nachfrage nach Leiharbeit steigert. Diese Beschäftigungsform dient offensichtlich nicht mehr vorrangig dazu, kurzfristige Einzelbedarfe zu überbrücken, sondern Betriebe nutzen Leiharbeit zum einen vermehrt, um Arbeitskräfte zu erproben und zu rekrutieren. Außerdem erweist sich Leiharbeit zunehmend als Instrument zum Aufbau einer flexiblen Randbelegschaft, um Stammbesellschaften zu ergänzen oder zu ersetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Leiharbeit [1,9-11]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Randbelegschaft [2,8]; Arbeitsbedingungen [3]; Benachteiligung [4]; Lohndiskriminierung [5]; Weiterbildung [6]; Bildungschancen [6]; Stammbesellschaft [7]; Leiharbeiter [2-6]; Personalanpassung [9]; Arbeitskräftenachfrage [10]; sektorale Verteilung [11]; Wirtschaftszweige [11]; Beschäftigtenstruktur [7,8];  
*Z 086 (k080630n08, 4.7.2008)*
  - Seifert, Hartmut; Massa-Wirth, Heiko: **Pacts for employment and competitiveness in Germany**. In: *Industrial Relations Journal*, Vol. 36, No. 3, 2005, S. 217-240 (ISSN 0019-8692).  
Abstract: "Pacts for employment and competitiveness (PECs) in Germany reflect a process of organised decentralisation, delegating additional rights and responsibilities for industrial relations agreements to the plant level. PECs are now used by both struggling and prosperous firms. An analysis of the content of recent agreements shows that the economic situation of the firm has a significant impact on changes agreed at the firm level. Changes in working time are associated with the demand for the products and services of a firm while financial concessions by employees are more common in firms with weak profits." (author's abstract, IAB-Doku) (en)  
SW: Personalpolitik [1-12]; Wettbewerbsfähigkeit [1,13,23,32-39]; Wettbewerbspolitik [2,14,32]; Arbeitsbeziehungen [3,15,24,33,40]; Unternehmen [4,13-22]; Arbeitspolitik [5,16,25,34]; Unternehmenspolitik [6,26,35]; Unternehmensgröße [7,27,36]; Beschäftigtenzahl [8,17,28,37]; Mitarbeiter [18,29]; Arbeitszeitpolitik [9,19,38]; Lohnpolitik [10,20,30,39]; Arbeitsplatzsicherung [11,21,23-31]; Betriebsrat [12,22,31,40];  
*X 104 (k090218f05, 2.3.2009)*
  - Seifert, Hartmut; Tangian, Andranik S.: **Flexicurity: Reconciling social security with flexibility : empirical findings for Europe**. / *Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.)*. – München, 2007 (WSI-Diskussionspapier : 154) (ISSN 1861-0625)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_154\\_e.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_154_e.pdf)).  
Abstract: "It is empirically shown that the more flexible employment, the more it is precarious. For this purpose, two families of indices, of flexible work and of precarious work, are defined basing on the Fourth European Survey of Working Conditions 2005 by the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. Two methodologies of constructing composite indicators are applied, of the Hans Böckler Foundation, and of the OECD. Both methodologies give very similar results. After the indices have been constructed, the dependence between flexibility and precariousness of work is established by regression analysis with statistical certainty. Besides, it is revealed that the institutional regulation of employment does not necessarily imply the adequate factual effect. For instance, Turkey and Greece with a strict employment protection legislation have a high labour market flexibility due to a large fraction of employees who work with no contract. Among other things, it is shown that the employment flexibility has the strongest negative effect on the employability. It implies serious arguments against the recent reconsideration of the function of social security attempted by the European Commission within

---

the flexicurity discourse. The suggested shift from income security towards a high employability cannot be consistently implemented. Our study provides empirical evidence that a high employability can be hardly attained under flexible employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Sicherheit - internationaler Vergleich [17-32]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [1-16]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [1,17,33]; atypische Beschäftigung [2,18]; Zeitarbeit [3,19]; Arbeitszeitflexibilität [4,20]; Lohnflexibilität [5,21]; Tätigkeitsmerkmale [6,22]; job rotation [7,23]; Heimarbeit [8,24]; Telearbeit [9,25]; Nebentätigkeit [10,26]; Einkommen [11,27]; Beschäftigungsdauer [12,28]; Beschäftigungsfähigkeit [13,29]; Kündigungsschutz [14,30]; Indikatorenbildung [15,31,33]; Europäische Union [16,32]  
(k070821n07, 30.8.2007)

- Seifert, Hartmut; Tangian, Andranik: Flexicurity: Gibt es ein Gleichgewicht zwischen Arbeitsmarktflexibilität und sozialer Sicherheit?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 11/12, 2008, S. 627-635 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Flexicurity zählt seit einigen Jahren zu den zentralen politischen Strategien der Europäischen Kommission. Sie zielt darauf ab, die Flexibilität des Arbeitsmarktes und die soziale Sicherheit gleichgewichtig zu fördern. Zwischen Ziel und Ist-Zustand klafft allerdings noch eine große Lücke, wie die vorliegende Analyse für die 27 Mitgliedsländer der EU - basierend auf den Daten der European Foundation - zeigt. Mehr noch: Es wird deutlich, dass gegenwärtig eher ein negativer Zusammenhang zwischen beiden Komponenten besteht. Flexibilität am Arbeitsmarkt geht offensichtlich auf Kosten der sozialen Sicherheit. Für die weitere politische Diskussion über Flexicurity verweisen die Befunde der Untersuchung vor allem auf die im engen Kontext mit Flexibilität beobachteten Prekaritätsprobleme. Damit ist auch die Stoßrichtung für ein künftiges Flexicurity-Konzept vorgezeichnet. Gesucht sind Ansätze, die die negativen Effekte der Flexibilität kompensieren und den Grad der sozialen Sicherheit erhöhen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Flexicurity - internationaler Vergleich [1-9]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [2]; soziale Sicherheit [3]; Arbeitnehmer [3,10-15]; soziale Ausgrenzung [4,10]; Arbeitsplatzsicherheit [5,11]; Beschäftigungsfähigkeit [6,12]; Lohnflexibilität [7,13]; Arbeitszeitflexibilität [8,14]; Arbeitsbedingungen [9,15]; Europäische Union [1]  
Z 086 (k081201n06, 4.12.2008)

- Seifert, Hartmut; Tangian, Andranik: Index "Qualität der Arbeit" : Nordische Länder und Deutschland im Vergleich. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 1, 2009, S. 52-57; 218 KB (ISSN 0342-300X)

([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2009\\_01\\_seifert.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2009_01_seifert.pdf)).

Abstract: "In der europäischen Beschäftigungsstrategie stehen quantitative und qualitative Beschäftigungsziele gleichberechtigt nebeneinander. Andererseits gibt es die weit verbreitete These, dass beide Ziele in einem Spannungsverhältnis stehen und jedes einzelne nur zulasten des anderen verfolgt werden kann. Der Beitrag zeigt am Beispiel der beschäftigungspolitisch erfolgreichen nordischen Länder, dass dieser trade-off nicht generell gültig ist. Gerade diese Länder schneiden im Vergleich der Arbeitsbedingungen nämlich besonders gut ab. Anhand von 15 Teilindikatoren bilden die Autoren einen Gesamtindikator zur Qualität der Arbeit, mit dem Arbeitsbedingungen in 31 europäischen Ländern verglichen werden können. Auf dieser Basis kann gezeigt werden, dass die nordischen Länder ein Cluster guter Arbeitsbedingungen bilden, dass sich signifikant und positiv vom Gesamtdurchschnitt und noch stärker von Deutschland unterscheidet. Zudem belegen die Auswertungen, dass sich die Qualität der Arbeit zwischen Frauen und Männern sowie zwischen atypischen und Normalarbeitsverhältnissen unterscheidet, allerdings mit schwächeren Unterschieden auf höherem Niveau in den nordischen Ländern. Insgesamt ergeben sich Hinweise, dass offenkundig Spielraum zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen besteht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsplatzqualität - Indikatoren [1-7,15]; Beschäftigungspolitik [1]; Arbeitspolitik [2]; Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich [8-15]; Arbeitsbedingungen [3]; atypische Beschäftigung [8]; Normalarbeitsverhältnis [9]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Skandinavien [4,11]; Nordeuropa [5,12]; Bundesrepublik Deutschland [6,13]; Europa [7,14]

Z 086 (k090105610, 8.1.2009)

- Seifert, Manfred (Hrsg.); Götz, Irene (Hrsg.); Huber, Birgit (Hrsg.): Flexible Biografien? : Horizonte und Brüche im Arbeitsleben der Gegenwart.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007 (ISBN 978-3-593-38486-3).

Abstract: Der Sammelband untersucht Berufsbiografien und die Formen der Lebensplanung in einer Gesellschaft, die zunehmend von Jugendarbeitslosigkeit, Flexibilisierungsforderungen und demografischer Alterung geprägt ist. 'Arbeit' wird (angeblich) knapper und muss demnach neu verteilt werden. Gleichzeitig verändert sich ihre Funktion als Wert und Ressource persönlicher Identität unter dem Einfluss politischer wie ökonomischer Strategien und Konzepte. Die Autorinnen und Autoren beschäftigen sich damit, welchen Einfluss die sich wandelnde Arbeitswelt auf die Berufsbiografien und die Lebensplanung einzelner Menschen, insbesondere Jugendlicher hat. Die Untersuchungsleitfragen lauten: Wie begegnen die arbeitenden Subjekte dem Aufbruch der klassischen Normalarbeitsverhältnisse hin zu prekären und fluiden Formen aus ihrer Perspektive und mit Blick auf ihre biografischen Orientierungen? Und wie managen sie die zeitlichen, räumlichen und institutionellen Flexibilisierungen in ihrer Auswirkung auf die Arbeitsorganisation, die Einstellung zur Arbeit und die lebensweltlichen Konzeptualisierungen? Es zeigt sich, 'dass die individuellen Sichtweisen und Entscheidungen oft eigensinniger sind, als öffentlich kursierende Diagnosen es nahelegen'. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Manfred Seifert: Arbeitswelten in biografischer Dimension. Zur Einführung (9-18);

---

Lebensperspektiven im Gefolge sich wandelnder Arbeitsbedingungen

Irene Götz: Lokale und periphere Gemeinschaften als Rückzugsorte postfordistischer Lebensführung? (21-29);

Michael Heid: Lebensplanung und Berufseinstieg von Jugendlichen. Zum Verhältnis von Zukunftsperspektiven und Wertorientierungen bei Jugendlichen einer Schweizer Schulklasse (31-47);

Diana Reiners: No future. Marginalisierte Jugendliche ohne Arbeitsmarktchancen (49-61);

Klaus Schönberger: Widerständigkeit der Biografie. Zu den Grenzen der Entgrenzung neuer Konzepte alltäglicher Lebensführung im Übergang vom fordistischen zum postfordistischen Arbeitsparadigma (63-94);

Umgang mit flexibilisierenden Beschäftigungsformen

Birgit Huber: "Transformationsgewinnen" und "Transformationsverlierer". Möglichkeiten für Erfahrung und Lebensführung jenseits fordistischer Konditionierungen (97-102);

Kerstin Pietsch: Sabbatical. Die berufliche Auszeit als Bestandteil der spätmodernen Arbeitsbiografie (103-123);

Albrecht Witte: Ich-AGs zwischen selbstbestimmtem Arbeiten und Prekarität. Zu Aspekten arbeitsmarktpolitischer Gründungsförderung und der Erwerbsform Alleinselfständigkeit (125-149);

Carina Großer-Kaya: "Wollte meinen Eltern zeigen, ich bin arbeiten gegangen, als Fabrikant zurückgekehrt".

Türkische Unternehmer in Berlin (151-165);

Gerrit Herlyn: Deutungsmuster und Erzählstrategien bei der Bewältigung beruflicher Krisenerfahrungen (167-182);

Michael Hofmann: Transformationserfahrung und Lebenszufriedenheit

Was wurde aus der Arbeitsgesellschaft? Zwei arbeitskulturelle Problemlagen in Ostdeutschland (185-192);

Sönke Friedrich: Die alte Arbeit und ihr Ende. Erfahrungen aus zwei Systemen in den Schilderungen der

Arbeitswelt ehemaliger Angehöriger der DDR-Automobilindustrie (193-213);

Blanka Koffer: Wissenschaftliche Arbeit im Wandel am Beispiel der DDR-Volkskunde nach 1989 (215-226);

Petia Genkova: Berufskarriere und Lebenszufriedenheit - psychologische Aspekte (227-237).

SW: Berufsverlauf |1,2,11,20-24,27,28|; berufliche Mobilität |1|; Krisenmanagement |2|; Jugendliche |3-6,8|;

Lebensplanung |3|; Berufswegplanung |4|; Zukunftsperspektive |5|; Wertorientierung |6|; Marginalität |7|;

benachteiligte Jugendliche |7,25|; Berufseinstimmung |8|; Zukunft der Arbeit |9,10,16|; atypische Beschäftigung

|9,12,13|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |10|; Lebenslauf |11|; Ich-AG |12|; Prekariat |13|; Türken |14|;

Unternehmensgründung |14|; Kulturwandel |15,17|; Unternehmenskultur |15|; Arbeitswelt |16-18|;

Automobilindustrie |18|; Lebenssituation - Zufriedenheit |19|; Arbeitszufriedenheit |19|; Globalisierung |20|;

technischer Wandel |21|; Wirtschaftsstrukturwandel |22|; Arbeitsorganisation |23|; organisatorischer Wandel |23|;

demografischer Wandel |24|; Jugendarbeitslosigkeit |25|; Arbeit |26|; Einstellungen |26|; Arbeitsforschung |27|;

Langzeiturlaub |28|;

96-10.0108 (k080603j02, 12.6.2008)

- Seifert, Wolfgang: Qualifikation und Arbeitsmarktintegration der ersten und zweiten Generation am Beispiel Nordrhein-Westfalens. In: IMIS-Beiträge, H. 34, 2008, S. 27-39 (ISSN 0949-4723).

Abstract: "Die Qualifikationsstruktur und die Arbeitsmarkteteiligung von Zuwanderern werden in dem Beitrag am Beispiel Nordrhein-Westfalens untersucht. Hierzu wird der zweiten Generation eine Vergleichsgruppe der ersten Generation gleichen Alters gegenübergestellt. Dabei wird auf die Phase des Berufseinstiegs abgehoben und die Altersgruppe der 25- bis 35-Jährigen gewählt, da in diesem Alter die schulische und berufliche Ausbildung weitgehend abgeschlossen ist. Der Vergleich soll zeigen, ob und inwiefern das deutsche Bildungssystem die zweite Generation prägt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Ausländer |1-10,28,34|; Einwanderer |11-15,29,35|; junge Erwachsene |1,11|; erste Generation |2,12,17,19-

21,30,36|; zweite Generation |3,13,16,18,22,23,31,37|; ausländische Frauen |14,16,17,24,25,32,38|;

ausländische Männer |15,18,19,26,27,33|; Bildungschancen |4,20,22,24,26|; Qualifikationsstruktur

|5,21,23,25,27|; Bildungsniveau |6|; Bildungsabschluss |7|; Schulbildung |8|; Berufsbildung |9|; Berufseinstimmung

|10|; Erwerbsquote |28-33|; Arbeitslosenquote |34-38|;

Z 1236 (k081223801, 8.1.2009)

- Seifried, Jürgen: Kompetenzentwicklung des Lehrpersonals an kaufmännischen Schulen. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 6, 2008, S. 10-13 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die Lehrerbildung im beruflichen Bereich steht vor großen Herausforderungen. Neben der Bewältigung

von strukturellen Reformen (Umstellung von Diplom- bzw. Lehramtsstudiengängen auf die Bachelor- und

Masterstruktur) geht es vor allem darum, die Kompetenzentwicklung von angehenden Lehrpersonen

sicherzustellen. In der öffentlichen Diskussion wird - auch als Reaktion auf internationale Vergleichsstudien -

vermehrt bezweifelt, dass die Lehrerbildung hierzu tatsächlich in der Lage ist. Entsprechende Aussagen

entbehren freilich einer empirischen Grundlage, denn es fehlt nach wie vor eine umfassende Evaluation der

ersten Phase der Lehrerausbildung bzw. der Lehrerbildung insgesamt. Im vorliegenden Beitrag werden

ausgewählte empirische Studien vorgestellt, die die Kompetenzentwicklung bei angehenden Lehrkräften an

kaufmännischen Schulen thematisieren. Zudem wird ausgeführt, wie fachdidaktisches Coaching zur

Kompetenzentwicklung genutzt werden könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kompetenzentwicklung |1,3,7|; Bildungspersonal |1|; Lehrer |2,6,8|; Studium |2,4,9|; Coaching |3|;

Wirtschaftspädagogik |4,10|; Praktikum |5|; Fachdidaktik |3|; Weiterbildungsangebot |6|; situatives Lernen |7|;

berufsbildendes Schulwesen |8,11|; Berufsschullehrer |9,10|; kaufmännische Berufe |9,11|; Studenten |5|;

Z 494 (k081215502, 22.12.2008)

- Seils, Eric: Die Sozialversicherung im internationalen Vergleich. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 7, 2009, S. 347-354 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Bismarcksche Sozialversicherung ist ein Erfolgsmodell des Industriezeitalters, das viele

Nachahmer gefunden hat. Doch in den letzten Jahrzehnten ist Kritik an diesem Modell aufgekommen. Sie konzentriert sich auf drei institutionelle Eigenschaften des Systems: Die Betonung von Geldleistungen gegenüber Sachleistungen, die sogenannte Arbeitnehmerzentrierung und die Finanzierung über Beiträge auf Arbeit passen danach nicht in eine Umwelt, die durch Deindustrialisierung, steigende Frauenerwerbstätigkeit, die Auflösung des Normalarbeitsverhältnisses und eine sinkende Arbeitseinkommensquote gekennzeichnet ist. Der Beitrag bietet anhand von quantitativen Indikatoren einen international vergleichenden Überblick über die Probleme und die Anpassungsschritte, die in den Sozialversicherungsländern in der Periode von 1990 bis heute unternommen wurden. Es zeigt sich, dass Deutschland in einigen Bereichen tatsächlich einen Reformbedarf aufweist, für den die nachfolgenden Beiträge des Schwerpunkthefts Vorschläge erarbeiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Sozialversicherung - internationaler Vergleich [1,2,4,5,20-23]; Reformpolitik [24,25]; sozioökonomische Faktoren; Versicherungsprinzip [24,26]; Sozialversicherung [25,34,35]; Sozialversicherung - Finanzierung [26,36]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [1,3,27-32]; Erwerbsform [2,27]; Frauen [3,4]; sozialer Wandel [33,34]; Dienstleistungsgesellschaft - Auswirkungen [33,35,36]; Europäische Union [5-19,28]; Belgien [6,20,29]; Dänemark [7]; Bundesrepublik Deutschland [8,21,30]; Finnland [9]; Frankreich [10,22,31]; Griechenland [11]; Großbritannien [12]; Irland [13]; Italien [14]; Luxemburg [15]; Niederlande [16]; Österreich [17,23,32]; Portugal [18]; Schweden [19]  
 Z 086 (k090706n03, 9.7.2009)

- Seipel, Christian; Rieker, Peter;: Integrative Sozialforschung : Konzepte und Methoden der qualitativen und quantitativen empirischen Forschung.– Weinheim u.a. : Juventa Verlag, 2003 (ISBN 3-7799-1710-6).

Abstract: "Das Buch ist das Ergebnis eines mehrjährigen Prozesses, mit dem eingefahrene Wege der Darstellung und Diskussion der Methoden der empirischen Sozialforschung verlassen werden. Der Band tritt nicht in Konkurrenz zu den zahlreichen, mitunter sehr differenzierten Darstellungen methodologischer Fragen und methodischer Verfahren der qualitativen und quantitativen Sozialforschung. Es geht vielmehr darum, die vorliegenden Hand- und Lehrbücher zu ergänzen hinsichtlich solcher Aspekte, die üblicherweise vernachlässigt werden. Qualitative und quantitative Perspektiven und Verfahren werden gleichgewichtig thematisiert, Parallelen und Differenzen benannt sowie Möglichkeiten der wechselseitigen Bezugnahme geprüft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: empirische Sozialforschung - Methode [1-9]; Methodologie - historische Entwicklung [1]; Kritischer Rationalismus [2]; Hermeneutik [3]; Positivismus [4]; Datengewinnung [5]; Auswahlverfahren [6]; Befragung [7]; Beobachtung [8]; Datenanalyse [9];

64.0144 (k090323j07, 25.3.2009)

- Seitchik, Adam; Zornitsky, Jeffrey: From one job to the next : worker adjustment in a changing labor market.– Kalamazoo : Upjohn Institute for Employment Research, 1989 (ISBN 0-88099-077-5).

Abstract: "The authors discuss how the structure of job opportunities has changed over the last two decades; specifically the transfer of jobs from manufacturing to service industries. They then link these changes to issues of worker displacement policy and worker mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,4,5]; Arbeitsmarktstruktur - Strukturwandel [2,4]; Arbeitskräfte [8-12]; Arbeitskräftemobilität [3,5-7]; zwischenbetriebliche Mobilität [6]; berufliche Flexibilität [7]; Entlassungen [8]; Berufsverlauf [9]; Lohnentwicklung [10]; Einkommensentwicklung [11]; Berufsstrukturwandel [12]; USA [1-3]  
 90-201.0858 (k080610f09, 9.2.2009)

- Seitz, Helmut: Demographie und soziale Infrastruktur am Beispiel des Freistaates Thüringen. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 16, H. 1, 2009, S. 18-27 (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2009\\_1\\_18\\_27.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2009_1_18_27.pdf)).

Abstract: "In diesem Beitrag wird der Frage nachgegangen, in welchem Umfang die demographischen Entwicklungen die Nachfrage bzw. den Bedarf nach Leistungen der sozialen Infrastruktur determinieren. Hierbei wird ausschließlich auf die Bereiche Pflegeeinrichtungen, Krankenhäuser und Einrichtungen zur Pflege von Behinderten fokussiert. Die Projektionsrechnung zeigt, dass der Platzbedarf in Pflegeheimen in Thüringen bis 2030 um ca. 60 % steigen wird. Damit verbunden sind ein erheblicher zusätzlicher Personalbedarf sowie ein großer Investitionsaufwand. Die Länder- und Gemeindehaushalte werden hiervon durch steigende Sozialhilfeausgaben tangiert. Ähnlich ist die Entwicklung im Bereich der Behinderteneinrichtungen. Für den Krankenhausbereich gibt es nach vorliegenden Berechnungen in Thüringen keinen Kapazitätszuwachsbedarf. Hier ist eher nahe liegend, dass es zu einer weiteren leichten Kapazitätsbereinigung kommen könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bevölkerungsentwicklung [1]; Bevölkerungsprognose [2,16,18,19]; Bevölkerungsstruktur [3,16,17]; Altersstruktur [4,17,18,20]; demografischer Wandel [5,19,20,40-45]; alte Menschen [6,21]; Behinderte [7,22]; Pflegebedürftigkeit [21,22]; Sozialwesen [8,23,30,32,34,38]; Gesundheitswesen [9,24,31,33,35,39]; Infrastrukturplanung [10,23-25,45,47,50]; Altenpflege - Nachfrage [11,26,40]; Krankenpflege - Nachfrage [12,27,41,48,51]; medizinische Versorgung [28,46-49]; Krankenhaus [46,50,51]; stationäre Versorgung [29,49]; Nachfrageentwicklung [25-29]; Personalbedarf [30,31]; öffentliche Investitionen [13,32,33,42]; Sozialausgaben [14,34-37,43]; Sozialaufwand [15,38,39,44]; Sozialhilfe [36]; Behinderteneinrichtung [37]; Thüringen [1-15]  
 Z 1147 (k090216a06, 19.2.2009)

- Seiwert, Martin; Augter, Stefanie; Dürand, Dieter; Kempkens, Wolfgang; Kuhn, Thomas; Rees, Jürgen: Hart am Wind. In: Wirtschaftswoche, H. 19, 2009, S. 94-100 (ISSN 0042-

---

8582).

Abstract: "Solaranlagen, effiziente Fabriken und sauberes Wasser: mit grüner Technik erobert die deutsche Industrie schneller als erwartet neue Märkte und schaffte eine Million Jobs. Die Krise gibt der Boom-Branche zusätzlichen Auftrieb" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Umwelttechnik |1-10,22,23|; Ökologie |1,11,21|; Umweltschutzindustrie |2,12,20,21|; Wirtschaftsentwicklung |3,13,20|; technischer Fortschritt |4,14|; Solartechnik |5,11-19,26|; Industriebetrieb |6,15|; Marktanteil |7,16|; Beschäftigungseffekte |8,17|; Unternehmen |9,18|; Solarenergie |10,19,25|; regenerative Energie |24|; Energietechnik |22,24-26|; Alternativtechnik |23|;

Z 076 (k090504a10, 7.5.2009)

- Sekine, Yuki: The rise of poverty in Japan: The emergence of the working poor. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 4, 2008, S. 49-66; 199 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20\\_sekine.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20_sekine.pdf)).

Abstract: "The paper summarizes the causes of contemporary poverty and the state of measures to combat poverty from the perspective of law. In this paper, contemporary poverty is ascribed mainly to the increasing instability and loss of employment, the malfunctioning of the public assistance system, the homeless, single mother households, and deep levels of debt. Regarding public assistance, there is considerable regional variation in the assistance rate, and the opposing views of central and local government concerning the reasons for this are summarized. The employment insurance system, public assistance system, measures to assist the self-reliance of the homeless, and the minimum wage system are identified as serving to combat poverty, and the recent state of these institutions is summarized." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn |1,7|; Niedrigeinkommen |2,8|; Armut |3-6|; Obdachlosigkeit |4|; allein Erziehende |5|; Verschuldung |6|; Armutsbekämpfung |7-9,14,15|; Sozialpolitik |10,14|; Sozialhilfe |11|; Lohnpolitik |12,13,15|; Mindestlohn |13|; Japan |1-3,9-12|

Z 291 (k081208n11, 15.12.2008)

- Selander, John: Economic incentives for return to work in Sweden : in theory and in practice. In: The International Journal of Disability Management Research, Vol. 1, No. 1, 2006, S. 107-113; 62 KB (ISSN 1833-8550) (<http://www.atypon-link.com/AAP/doi/pdf/10.1375/jdmr.1.1.107>).

Abstract: "A significant problem in Sweden is the large number of people on longterm sickness absence and disability pension. To prevent long-term absenteeism, increased focus has been put on employers and disability management (DM). Effective DM, however, also requires a motivated employee. One way to motivate employees to return to work (RTW), is to provide economic incentives. The aim of the current study was to investigate the occurrence of economic incentives for people in Sweden to RTW after long-term sickness absence. The study is based on three fictitious cases. The results show that only marginal economic incentives presently exist in the Swedish RTW system. The necessity for economic incentives in the RTW process can, of course, be usefully debated. Research suggests, however, that such incentives play a part in the RTW process. With stronger economic incentives for the employee, the effectiveness of DM and prospects of job return would, arguably, be enhanced." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankheit |1,4,5|; Arbeitsunfähigkeit |1|; berufliche Reintegration |1,2|; Anreizsystem |2,3|; Arbeitsanreiz |2|; ökonomische Faktoren |3,7|; Arbeitnehmer |4|; Diversity Management |5,6|; Behinderte |6|; Krankenversicherung |7|; Krankenstand |8|; Schweden |7,8|

Z 1968 (k080313n01, 20.3.2008)

- Selder, Astrid: Medical associations, medical education and training on the job. In: CESifo Economic Studies, Vol. 52, No. 3, 2006, S. 548-564 (ISSN 1610-241X).

Abstract: Die Studie analysiert die Bedeutung ärztlicher Vereinigungen für die Einkommen von Ärzten und die Standards medizinischer Aus- und Weiterbildung. Je höher die Standards sind, desto höher ist die Wahrscheinlichkeit einer angemessenen Behandlung von Patienten. Es wird gezeigt, dass die ältere Generation von Ärzten die jüngeren Ärzte ausbeutet, indem sie entweder die Bezahlung nach dem Senioritätsprinzip durchsetzt oder einen höheren Standard für die medizinische Ausbildung und einen niedrigeren Standard für die berufliche Weiterbildung festlegt als die Gesundheitsbehörde. Die höchsten Erträge, die für Ärzte möglich sind, kommen nur der älteren Generationen von Ärzten zugute, die ursprünglich die ärztlichen Vereinigungen gegründet haben. Wenn man das System zugunsten individueller Vertragsabschlüsse beseitigen will, muss man über Kompensationsleistungen für die gegenwärtige Generation älterer Ärzte nachdenken. (IAB)

"This study analyzes the impact of medical associations (MAs) on physician income and standards of medical education and training on the job. Higher standards increase the probability of adequate treatment of patients. It can be shown that the older generations of physicians exploit the younger ones by either implementing seniority payments or by setting a higher standard for medical education and a lower standard for training on the job than the health authority. The rents which can be achieved by the physicians accrue only to the older generations who initially set up the MA. Abolishing the system in favor of individual contracting, therefore, requires considerations about a compensation of currently older physicians." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitswesen |1,3,7-9,19,20,22,30|; Gesundheitspolitik |2|; Reformpolitik |1,2|; Verbandspolitik |3,4,23-25|; Berufsverband |4,5,30|; Arzt |5,6,10,12,13,16,17,26|; Generationen |6,7|; Hierarchie |8|; Generationenverhältnis |9,10|; Mediziner |11,14|; Berufsausbildung |12,27|; Studium |11,15|; Weiterbildung |13,14,28|; Bildungsinvestitionen |15,16|; Bildungsertrag |17,18|; Lohnhöhe |18|; Lohnstruktur |19,21|; Anciennitätsprinzip |20,21,29|; medizinische Versorgung - Qualität |22|; Lohnpolitik |23,29|; Bildungspolitik

---

[24,27,28]; Interessenvertretung [25,26];  
Z 180 (k070807n03, 16.8.2007)

- Seligmann, Michael: Weder Sozialmissbrauch noch Leistungsexplosion : Expertise im Auftrag des Diakonischen Werkes der Evangelischen Kirche im Rheinland zur Unhaltbarkeit der These von der Kostenexplosion im SGB II und zum tatsächlichen Finanzspielraum für notwendige Hilfeleistungen. / Diakonisches Werk der Evangelischen Kirche im Rheinland (Hrsg.).– Düsseldorf, 2006  
(<http://www.flegel-g.de/Diakonie-studie.pdf>).  
Abstract: "In der Diskussion um die Grundsicherung für Arbeitsuchende im Sozialgesetzbuch II (SGB II) ist oft die Rede davon, die Leistung werde missbraucht, die Sanktionsregelungen seien zu weich, die materiellen Leistungen seien zu üppig ausgestattet und insgesamt würden die Kosten seit der Einführung 'explodieren'. In dieser Expertise wird den Gründen nachgegangen, -wie es zu unrealistischen Vorstellungen über die Nutzung des neuen Leistungssystems SGB II kommen konnte, -in welchem Ausmaß ein Missbrauch der Leistungen nachgewiesen vorliegt, -wo der finanzielle Gewinn des SGB II zu verorten ist und -in welchem Maße die durchaus beeindruckenden Gesamtausgabemittel für eine Eingliederung in die Erwerbsgesellschaft ungenutzt bleiben."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialleistungen [1-3,5,6,20]; Leistungsmissbrauch [1,4,12,15,17]; Kostenentwicklung [2,24]; Sozialbudget [3,7,21]; Grundsicherung nach SGB II [4,8,14,22,23]; berufliche Integration [5]; berufliche Reintegration [6]; Kosten-Nutzen-Analyse [7,18,25]; Leistungsempfänger [8-11,13,19]; Sozialstatistik [9]; Arbeitslose [10,12]; Langzeitarbeitslose [11]; Hartz-Reform [13-16,18,30,31]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [16,17,26]; Arbeitslosenstatistik [19]; Kostenrechnung [20-22,27]; Sozialausgaben [23-29]; Sozialhilfe [28,30]; Arbeitslosenhilfe [29,31];  
(k070711f05, 18.7.2007)
- Selin, Hakan: The rise in female employment and the role of tax incentives : an empirical analysis of the Swedish individual tax reform of 1971. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2629)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090428p12.pdf>).  
Abstract: "Sweden reached the 2007 OECD average level of female labor force participation already in 1974. Before, but not after, 1971 the average tax rate facing the housewife was a function of the income of her husband. By exploiting a rich register based data source I utilize the exogenous variation provided by the individual tax reform to analyze the evolution of female employment in Sweden in the beginning of the 1970's. Simulations suggest that employment among married women would have been 10 percentage points lower in 1975 if the 1969 statutory income tax system still had been in place in 1975." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauenerwerbstätigkeit [1,2,5,8,14,17]; Erwerbsbeteiligung [1,3]; Erwerbsquote [2,4]; Frauen [3,4,6,9]; Arbeitsmarktentwicklung [5,6]; Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung [7,15]; 20. Jahrhundert [7]; Steuerreform - Auswirkungen [8-13,16]; Steuerpolitik [10]; Ehefrauen [11,18]; Einkommensteuer [12]; Steuerentlastung [16-18]; Schweden [13-15]  
(k090428p12, 7.5.2009)
- Sell, Friedrich L.; Reidelhuber, Martin: Aktuelle Vorschläge für den Deutschen Arbeitsmarkt im Lichte von Beveridge- und Phillips-Kurve. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 37, H. 9, 2008, S. 492-498 (ISSN 0340-1650).  
Abstract: "Ende November 2007 wurde bekannt, dass die Inflationsrate in Deutschland auf eine Jahresrate von 3 v. H. angestiegen ist, der höchste Wert seit dem Jahr 1994. Der rasante Preisanstieg bei 'Signalgütern' wie Benzin, Heizöl und Nahrungsmitteln hinterlässt bei den Verbrauchern den Eindruck einer besonders hohen 'gefühlten Inflation'. Zugleich ist die Zahl der registrierten Arbeitslosen mit knapp 3,4 Mio. immer noch sehr hoch. Andererseits klagen viele Unternehmen weithin über einen großen Mangel an Facharbeitern, Ingenieuren und weiteren qualifizierten Arbeitskräften. Diese Lage wird und wurde seit Jahren begleitet durch vielfältige, teilweise sich widersprechende Vorschläge in der Arbeitsmarktpolitik. Wie passt das alles zusammen? Bietet die Volkswirtschaftslehre einen geeigneten didaktischen Rahmen, um die eingetretene Situation zu beschreiben, aber auch, um die Wirkungsmöglichkeiten und Wirkungsgrenzen vorgeschlagener Instrumente zu diskutieren? Wir meinen ja, wenn man bekannte 'Vehikel' der Arbeitsmarkttheorie, wie die Phillipskurve und die Beveridgekurve, in einer neuen Weise miteinander kombiniert. Diese neue Kombination macht es möglich zu erklären, warum Inflationsrate und Vakanzquote in einem positiven Zusammenhang zueinander stehen, der nicht zeitstabil ist und zu-gleich das Vorhandensein einer 'doppelten Politikineffektivität' signalisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarkttheorie [3,4,6,7]; Phillipskurve [1,3]; Beveridgekurve [2,4]; Inflation [1]; Arbeitslosenquote [1,2]; offene Stellen [2,8]; Arbeitsmarktpolitik - Effizienz [5,6,9-15]; politische Theorie [5]; mismatch [7,8]; Arbeitslosenversicherung [9]; Kündigungsschutz [10]; Bildungsinvestitionen [11]; Mobilitätsförderung [12]; Kombilohn [13]; Mindestlohn [14]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [15];  
Z 507 (k080918a02, 24.9.2008)
- Sell, Stefan: Die schiefe Ebene der Standardisierung und Zentralisierung : Argumente gegen einen Systemwechsel im SGB II durch den Gesetzentwurf zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente und alternative Lösungsansätze. Expertise für die LAG

---

Arbeit Hessen. / Institut für Bildungs- und Sozialpolitik, Remagen (Hrsg.). – Remagen, 2008 (Remagener Beiträge zur aktuellen Sozialpolitik : 03-2008)

(<http://www.lag-arbeit->

[hessen.net/fileadmin/user\\_upload/Sell\\_Expertise\\_Neuausrichtung\\_Sozialpolitik\\_03-2008\\_A4.pdf](http://www.lag-arbeit-hessen.net/fileadmin/user_upload/Sell_Expertise_Neuausrichtung_Sozialpolitik_03-2008_A4.pdf)).

Abstract: Der Autor setzt sich kritisch mit dem Entwurf des Gesetzes zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente auseinander. Er vertritt die These, dass damit die eigenständige Förderlogik des SGB II aufgegeben und ein Systemwechsel im Sinne einer Unterordnung des SGB II unter die Logik des SGB III-Fördersystems vollzogen wird. Die Lösung der noch offenen Trägerschaftsfrage sollte seiner Meinung nach nicht 'durch die Hintertür' über eine Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente erfolgen. Er untermauert seine Argumentation, indem er erfolgreiche lokale arbeitsmarktpolitische Projekte aufführt, die nach der vorgesehenen Neuregelung so nicht mehr förderfähig wären. Als Alternative plädiert er für eine Stabilisierung, wenn nicht, eine Ausweitung der Entscheidungsspielräume vor Ort zugunsten der Zielgruppen. Zur Stärkung der lokalen und regionalen Freiheitsgrade des Handelns ist der Ausbau der rechtskreisübergreifenden Angebote im Sinne integrativer Maßnahmelandschaften erforderlich. Eine solche Ausrichtung der Arbeitsmarktpolitik wird auch von etlichen Verbänden und Organisationen gefordert. (IAB)

SW: Sozialgesetzbuch II - Reform [1,2]; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [1,3,4]; Arbeitsmarktpolitik - Alternative [2,3,5]; Zentralisierung [4]; Dezentralisation [5,12]; regionaler Arbeitsmarkt [6-8]; Kommunalpolitik [9-11]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [6,9]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [7,10]; Arbeitsmarktpolitik [8,11,12]; (k081113f11, 20.11.2008)

- Sell, Stefan: Funktioniert doch - oder? Zur Krisenfestigkeit des deutschen Arbeitsmarktes in und nach der Rezession. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 16-20 (ISSN 0018-974X).

Abstract: Der Autor konstatiert, dass sich bei der Verhinderung des Durchschlagens der Wirtschaftskrise auf den Arbeitsmarkt der in der Vergangenheit vernachlässigte Binnenmarkt als 'Stabilitätsanker' erwiesen hat. Dies wurde im Wesentlichen erreicht durch ein Modell der Nachfrageorientierung mit folgenden Wirkkanälen: Sicherung von Beschäftigung über subventionierte Arbeitszeitverkürzung (Kurzarbeit), Mobilisierung privater Kaufkraft durch die Subventionierung des Autokaufs (Abwrackprämie), sukzessiv sich entfaltende Wirkungen der staatlichen Konjunkturprogramme, Preisstabilität bzw. Preissenkungen. Der Beitrag untersucht, welche Maßnahmen geeignet sind, in dieser Krisensituation, die Funktionalitäten in der Arbeitslosenversicherung (z.B. durch eine befristete Verlängerung des Arbeitslosengeldes I) zu stabilisieren und eine Auffangfunktion im Grundsicherungssystem herzustellen. Mittel- und langfristig muss es aus Sicht des Autors um die produktive Weiterentwicklung des bestehenden, aber tradierten Sicherungssystems bei Erwerbslosigkeit in Richtung auf eine 'Beschäftigungsversicherung' gehen. Nur so kann der immer 'fluider' werdenden Arbeitsmarkt mit seinen positiven Potentialen für die Volkswirtschaft auch erträglich gemacht werden für Menschen, 'die mit immer mehr risikoreichen Übergängen konfrontiert sind und die nicht nur aktiviert und mobilisiert werden wollen, sondern die auch Sicherheit brauchen, wenn sie Risiken auf sich nehmen.' (IAB)

SW: Wirtschaftskrise [1,3,7,9]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [1,2]; Konjunkturpolitik [2]; Beschäftigungspolitik [3-5,10,13]; Beschäftigungssicherung [4,6]; Kurzarbeit [5,6]; Subventionspolitik [7,8]; Automobilindustrie [8]; Preispolitik [9]; Arbeitslosenversicherung [10,11]; Arbeitslosengeld [11,12]; Leistungsbezug - Dauer [12]; Flexicurity [13];

Z 032 (k090921a09, 24.9.2009)

- Sell, Stefan: Nachtrag: Reform der Agenda 2010 : notwendige Korrekturen oder Rückschritt?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 2, 2008, S. 16-19 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Ergänzend zu den Beiträgen im Ifo Schnelldienst 23/2007 sieht Stefan Sell unabhängig von der Frage der Laufzeit der Versicherungsleistung bei den Arbeitsmarktreformen im Kontext der Agenda 2010 das zentrale Dilemma in der Einseitigkeit dieser Reformen. Es wurde, seiner Meinung nach, versäumt, eine 'Win-Win-Situation' zu schaffen, wie sie etwa das dänische Flexicurity-Modell bietet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,2,9]; Reformpolitik - Kritik [1,3,5-7]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [2]; Arbeitslosengeld [3,4]; Leistungsbezugsende [3]; ältere Arbeitnehmer [4,8]; Arbeitsanreiz [5]; Beschäftigungseffekte [6]; Aktivierung [7,8]; Arbeitslose [8]; Mindestlohn [9];

Z 032 (k080214a02, 18.2.2008)

- Sell, Stefan: Wo gehobelt wird, fallen auch Späne: Zur Ambivalenz der Kurzarbeit als arbeitsmarktpolitisches Instrument. / Institut für Bildungs- und Sozialpolitik, Remagen (Hrsg.). – Remagen, 2009 (Remagener Beiträge zur aktuellen Sozialpolitik : 05-2009) ([http://www.stefan-sell.de/texte/Sozialpolitik\\_2009-05.pdf](http://www.stefan-sell.de/texte/Sozialpolitik_2009-05.pdf)).

Abstract: Die Inanspruchnahme der Kurzarbeit ist in den vergangenen Monaten in Deutschland gleichsam explodiert und verhindert bislang ein kräftiges Durchschlagen der Krise auf die Zahl der registrierten Arbeitslosen. Der Autor kritisiert, dass eine stärkere Inanspruchnahme des Instruments durch eine sukzessive Vereinfachung der Leistungsvoraussetzungen, auch eine Verstärkung der Anreize hinsichtlich einer 'missbräuchlichen' Inanspruchnahme zur Folge hat, wobei der Begriff 'Missbrauch' sich vor allem auf die Verfehlung der eigentlichen Funktionalität dieses Instruments bezieht. Der Autor geht von einem Zielkonflikt zwischen der vereinfachten Inanspruchnahme des Instruments und einer damit einhergehenden Generierung von Mitnahmeeffekten, die zu einer faktischen Sozialisierung betrieblicher Risiken auf Kosten der Beitragszahlergemeinschaft führt, aus. Das

---

Instrument Kurzarbeit wird genutzt, um sich wenigstens partiell von ansonsten anfallenden betrieblichen Kosten des Personalabbaus zu entledigen bzw. einem Teil der Betroffenen einen Übergang in den Vorruhestand zu ermöglichen, auch dies über den Weg einer Sozialisierung der dabei anfallenden Kosten. Der Autor gibt zu bedenken, dass arbeitsmarktpolitische Instrumente im engeren Sinne eine wichtige Funktion haben, dass sie aber auch nicht überdehnt werden dürfen, weil sie grundsätzlich ambivalent angelegt sind. Mit Blick auf das Instrument Kurzarbeit plädiert er für eine 'realistische Wieder-Einführung' der Ziele, die mit der Nutzung von Kurzarbeit verbunden werden. Im Kern kann es nach seiner Meinung nur um eine sinnvolle Überbrückungsfunktion für einige Monate gehen. (IAB)

SW: Kurzarbeit |1,10,13|; Kurzarbeitergeld - Inanspruchnahme |2,11|; Kurzarbeitergeld |3,12,14,15|; Anspruchsvoraussetzung |4,14|; Zielkonflikt |5,13,15|; Transferleistung |1-6|; Mitnahmeeffekte |6-10|; Personalabbau |7|; Vorruhestand |8|; Transfergesellschaft |9|; Leistungsmissbrauch |11,12|;  
(k090512p02, 27.5.2009)

- Seltzer, Andrew J.; Frank, Jeff: Promotion tournaments and white collar careers : evidence from Williams Deacon's Bank, 1890-1941. In: Oxford Economic Papers, Vol. 59, No. S1, 2007, S. i49-i72 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "This paper uses a unique historical dataset constructed from the payroll records of Williams Deacon's Bank to examine career structures in a white collar firm. We examine promotions from the level of clerk to branch manager in the context of the Bank's strong internal labour market. There is evidence the Bank used promotion tournaments with returns to promotion that were inversely related to the probability of promotion. In expectation these returns were relatively constant over an individual's career. There is also evidence that the Bank compensated individuals with pay rises for frequent lateral moves and even demotions. Such moves were designed to discourage dishonest behaviour." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bank |1-8,20,21|; Angestellte |1,9-13|; Beförderung |2,9,15|; Berufsverlauf |3,10,14|; beruflicher Aufstieg |4,11,14-17|; interner Arbeitsmarkt |5|; Lohnentwicklung |6,12,16|; Lohnerhöhung |7,13,17|; 19. Jahrhundert |19,20|; 20. Jahrhundert |18,21|; Großbritannien |8,18,19|  
Z 215 (k071025n03, 5.11.2007)

- Sembill, Detlef; Scheja, Susanne: Über die Motivationssituation der Auszubildenden eines Global Players . In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Jg. 104, H. 2, 2008, S. 178-200 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Mit den Prozessanalysen des Selbstorganisierten Lernens, die im Rahmen des DFG-Schwerpunktprogramms 'Lehr-Lern-Prozesse in der kaufmännischen Erstausbildung' durchgeführt wurden, wurden Erkenntnisse über motivierende und motivationsstabilisierende Effekte von selbstreguliertem und kooperativem Lernen anhand von mikroprozessualen Untersuchungen von kleinen Stichproben gewonnen. Diese Erfahrungen wurden in einer Auftragsstudie mit ca. 50.000 Datensätzen eingebracht, in der die neu eingeführte Gruppenarbeit in der Berufsausbildung der AUDI AG anhand der Auszubildendenmotivation evaluiert wurde. Zudem lieferte diese Studie Aussagen über Entstehungsbedingungen selbstbestimmter Lernmotivation und Gestaltungsmöglichkeiten von motivationsunterstützenden Lernsituationen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Conclusions consolidated while the process-analysis of self-organized learning tempted a major automotive manufacturer to evaluate the recently established teamwork in vocational training. Based on wide experience of micro-process-related studies a large designed commission study with about 50.000 data sets was realized to examine the motivation of the apprentices. Furthermore the development of motivation and the scope for design of motivation supporting learning conditions should be testified." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auszubildende |1-3,6,8-10,14|; Lernmotivation |1,7,11,15|; Wirkungsforschung |2|; betriebliche Berufsausbildung |3,4,12,16|; Automobilindustrie |4,5|; Unternehmen |5|; Lernmotivation - Ursache |6,18|; Motivationsförderung |7,8|; Lernsituation |9|; Selbstorganisation |10|; Lerntheorie |11|; Ausbilder |12,13|; Ausbildungszeit |14-17|; Lehr-Lern-Forschung |2,13,17,18|;  
Z 216 (k080602505, 9.6.2008)

- Semykina, Anastasia; Linz, Susan J.: Gender differences in personality and earnings : evidence from Russia. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 28, No. 3, 2007, S. 387-410 (ISSN 0167-4870).

Abstract: "Does personality affect earnings? If so, are there gender differences in personality that explain part of the gender wage gap? We use survey data collected from over 2600 Russian employees between 2000 and 2003 to evaluate the impact on earnings of two personality traits: locus of control and challenge-affiliation. We find that gender differences in personality traits are significant. Men are more likely to exhibit an internal locus of control and need for challenge, while women are more likely to exhibit an external locus of control and need for affiliation. Moreover, there are differences in the effect of personality on earnings by gender - women's earnings are strongly affected by personality, while the effect of personality on men's earnings is small and not always significant. Among the employees participating in our study, personality traits explain as much as 8% of the gender wage gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1,3,4,12|; Einkommensunterschied |2,5,6,11|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,2,7,10|; erwerbstätige Frauen |3,5,9|; erwerbstätige Männer |4,6,8|; Persönlichkeit |7|; Persönlichkeitsmerkmale |8-20|; Präferenz |13|; Leistungsverhalten |14|; Arbeitsverhalten |15|; soziales Verhalten |16|; Rollenverhalten |17|; Leistungsmotivation |18|; Aufstiegs motivation |19|; Russland |2,20|  
Z 1344 (k070613n01, 18.6.2007)



- **Senatsverwaltung für Wirtschaft, Technologie und Frauen (Hrsg.); Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (Hrsg.): Wirtschafts- und Arbeitsmarktbericht Berlin 2008/2009. / Senatsverwaltung für Wirtschaft, Technologie und Frauen (Hrsg.); Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales (Hrsg.).– Berlin, 2009** (<http://www.berlin.de/imperia/md/content/sen-wirtschaft/publikationen/berichte/wab2009.pdf?start&ts=1252327459>).

Abstract: "Der Blick auf die zurückliegenden Jahre macht deutlich, dass Berlin nach einer langen Phase des Strukturwandels an wirtschaftlicher Stärke gewonnen hat. Trotz internationaler Finanz- und Wirtschaftskrise, die sich seit der zweiten Jahreshälfte 2008 immer stärker bemerkbar gemacht hat, ist die Wirtschaftsleistung in Berlin 2008 im vierten Jahr in Folge gestiegen und lag mit 1,6 % über dem Bundesdurchschnitt. Dies zeigt sich vor allem an der positiven Entwicklung der Berliner Industrie, in der es 2008 erstmals seit der Wiedervereinigung wieder mehr Arbeitsplätze gab. Aber auch der Dienstleistungssektor zeigte sich 2008 als Garant einer gefestigten Wirtschaftsstruktur. Obwohl die Wirkungen der Finanz- und Wirtschaftskrise Ende 2008 mehr und mehr sichtbar wurden, ist die Beschäftigung bis in den Herbst hinein gewachsen. Besonders erfreulich ist, dass diese Zuwächse vor allem auf der steigenden Zahl sozialversicherungspflichtiger Arbeitsverhältnisse basierten. Im Zuge des positiven Beschäftigungsverlaufs hat sich gleichzeitig der seit 2005 zu beobachtende Rückgang der Arbeitslosigkeit fortgesetzt: Die Arbeitslosenquote lag in Berlin im Jahr 2008 bei 13,9 %, nach 15,5 % in 2007." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-13|; Arbeitsmarktentwicklung |1,14-21|; Ausbildungsstellenbilanz |2,14,22,35|; Innovationspolitik |3,31,36|; Innovationspotenzial |4,32,37|; Unternehmensgründung |5,29,38|; Unternehmensentwicklung |6,30,39|; regionale Wirtschaftsförderung |7,40|; regionales Cluster |8,29-34,41|; Regionalentwicklung |9,33,42|; Entwicklungspotenzial |10,34,43|; regionaler Arbeitsmarkt |11,15,23,44|; Arbeitsmarktpolitik |16,24,45|; Berufsbildungspolitik |17,22-26|; Beschäftigungsförderung |18,25,46|; Grundsicherung nach SGB II |19,47|; EU-Politik |27,48|; Regionalförderung - Finanzierung |12,20,27,28,49|; Berlin |13,14,21,26,35-49|; Europäische Union |28|

(k091103302, 10.11.2009)
- **Sender, Wolfgang: Die Berufsbiografie von Marineoffizieren : die Offiziersausbildung an der Marineschule Mürwik. Bericht zur Befragung von Offizieranwärterinnen und Offizieranwärttern der Crew VII/2005 und Crew VII/2006. / Sozialwissenschaftliches Institut, Strausberg (Hrsg.). – Strausberg, 2008 (Sozialwissenschaftliches Institut Strausberg. Forschungsbericht : 85) (ISSN 0342-2569)** ([http://www.sowi.bundeswehr.de/fileserving/PortalFiles/02DB040000000001/W27JCGRQ1371NFODE/Forschungsbericht+85+.pdf?yw\\_repository=youatweb](http://www.sowi.bundeswehr.de/fileserving/PortalFiles/02DB040000000001/W27JCGRQ1371NFODE/Forschungsbericht+85+.pdf?yw_repository=youatweb)).

Abstract: "Die Personalwerbung, -gewinnung und -entwicklung der Bundeswehr steht vor großen Herausforderungen, zu denen unter anderem der demografische Wandel und geänderte Lebensentwürfe sowie Berufsverständnisse nachwachsender Generationen gehören. Es ist davon auszugehen, dass sich auch vor dem Hintergrund demografischer Veränderungen der Wettbewerb um besser gebildete, motivierte und leistungsbereite Jugendliche, wie er bereits heute in vielen Berufsgruppen und Branchen besteht, ausweiten und weiter verschärfen wird. Die Bundeswehr muss sich diesem Wettbewerb stellen. Hierzu benötigt sie verlässliche Daten über Wege und Bedingungen der Berufsfindung, -entscheidung und -entwicklung, die nicht nur eine Momentaufnahme darstellen, sondern Entwicklungen und Prozesse auch im Verlauf individueller Berufsbiografien erfassen und die es zulassen, konkrete Ansatzpunkte zu identifizieren, die es ermöglichen, Nachwuchsgewinnung und Personalbindung zu verbessern und die Attraktivität der Bundeswehr als Arbeitgeber zu erhöhen. Ausgehend von diesem Ansatz führt das Sozialwissenschaftliche Institut der Bundeswehr seit 2005 jährlich Befragungen unter Offizieranwärttern der Marine durch. In Form einer Panelstudie werden angehende Marineoffiziere bei Eintritt in die Bundeswehr, nach dem ersten Ausbildungsjahr und auch zu späteren Zeitpunkten befragt. Dabei sollen in erster Linie ihre Motivation und Erwartungen erfasst, ihre Bewertungen der Bundeswehr ermittelt und ihre Entwicklung in der Bundeswehr bilanziert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bundeswehr |1-16|; Seeschifffahrt |1,17,36-44|; Wasserverkehrsberufe |2,18,36|; Offizier |3,17-29|; Berufsverlauf |4,19|; Berufsausbildung |5,20,30-35,37|; Berufsschule |6|; Soldat |7,30,38|; Berufsfindung |8,21,39|; Berufswahl |9,22,40|; Nachwuchskraft |10,23|; Arbeitgeber |11,24|; Berufsmotivation |12,25,31,41|; Berufserwartungen |13,26,32,42|; Ausbildungserfahrungen |14,27,33,43|; Grundausbildungslehrgang |15,28,34,44|; Praktikum |16,29,35|;

94-15.0110 (k090225f09, 12.3.2009)
- **Sendlhofer, Rupert: Ökonomische Wirkungen von arbeitsbezogenen Abgaben : eine empirische Analyse.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2004 (Europäische Schriften zu Staat und Wirtschaft : 16) (ISBN 3-8329-0998-2).**

Abstract: "In der steuerpolitischen Diskussion wird häufig eine geringere Abgabenbelastung des Faktors Arbeit gefordert. Man erwartet sich davon niedrigere Arbeitskosten und positive Effekte auf die Beschäftigung. Aber führt eine Senkung der Abgabenbelastung tatsächlich zu niedrigeren Löhnen und mehr Beschäftigung? In dieser Arbeit werden theoretische Überlegungen und empirische Befunde zu dieser Fragestellung diskutiert und mit Fallstudien für Österreich ergänzt. Die empirischen Ergebnisse bestätigen die theoretischen Überlegungen: Eine höhere Abgabenbelastung des Faktors Arbeit führt zu steigenden Arbeitskosten, während eine höhere Steuerprogression einen lohndämpfenden Effekt hat. Das Werk ist nicht nur für das finanzwissenschaftliche

---

Fachpublikum, sondern auch für den finanzpolitischen Praktiker von Interesse. Die relevante theoretische und empirische Literatur wird umfassend aufbereitet und mit interessanten Fallbeispielen ergänzt. Rupert Sendlhofer ist a. Universitätsprofessor für Volkswirtschaftslehre an der Universität Innsbruck. Er beschäftigt sich vor allem mit Fragen der Einkommensbesteuerung im nationalen und internationalen Kontext." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialabgaben [1-3,5-9,16]; Arbeitgeberbeitrag [1]; Arbeitskosten [2,10-15]; Steuerpolitik [3,4]; Steuerprogression [4]; Lohnentwicklung [5,10]; Beschäftigungsentwicklung [6,11]; Beschäftigungseffekte [7,12]; Finanzpolitik [8,13]; Finanztheorie [9,14]; Österreich [15,16]

90-307.0259 (k090811j01, 24.8.2009)

- Sengenberger, Werner: Die Mär vom starren deutschen Arbeitsmarkt : Anmerkungen zu Bernd Fitzenberger, Olaf Hübler, Kornelius Kraft (2008): Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten - Eine Einführung. In: ZAF 2/3:95-116. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 1, 2009, S. 93-98 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Der Autor nimmt Anstoß an einer Reihe von Thesen, die als Ausgangspunkt des Forschungsprogramms über Flexibilitätspotenziale gewählt wurden. Dazu zählen die angeblich starre, Arbeitslosigkeit verursachenden Lohnstruktur und behauptete insgesamt geringe Arbeitsmarktflexibilität in Deutschland. Kritisiert wird ein enger, einseitig auf Rigidität und Über- oder Fehlregulierung bezogener Forschungsansatz, der weder den komplexen Untersuchungsfragestellungen des Programms noch dem nationalen und internationalem Forschungsstand gerecht wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The author objects to a number of propositions which were chosen as the starting point of the research programme on flexibility potential. These theories include the allegedly inflexible wage structure that causes unemployment and the claim of poor labour market flexibility on the whole in Germany. The author criticises a narrow research approach which is biased towards rigidity and over-regulation or misregulation, and which does justice neither to the complex issues to be investigated in the programme nor to the current status of national and international research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität [1-3]; Flexibilitätsforschung [1]; Arbeitsmarktforschung [2]; Forschungsansatz - Kritik [3];

Z 259 (k090319n03, 29.4.2009)

- Senghaas-Knobloch, Eva: Care-Arbeit und das Ethos fürsorglicher Praxis unter neuen Marktbedingungen am Beispiel der Pflegepraxis. In: Berliner Journal für Soziologie, Bd. 18, H. 2, 2008, S. 221-243 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Seit der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts ist Erwerbsarbeit gleichermaßen für Frauen wie für Männer zur zentralen Quelle der Erfahrung geworden, in öffentlich anerkannter Weise am gesellschaftlichen Austausch von persönlichen Leistungen teilzuhaben. Gleichzeitig entwickelte sich die Industrie- zur Dienstleistungsgesellschaft, und auch Pflege Tätigkeiten werden zunehmend in Markt- und Verwertungsprozesse integriert. Zur Behandlung der Frage, welche Implikationen damit für das Ethos fürsorglicher Praxis verbunden sind, werden zunächst verschiedene Entwicklungspfade in die Dienstleistungsgesellschaft aufgezeigt; in einem zweiten Schritt wird die Frage der Rationalisierbarkeit von Dienstleistungen im Zusammenhang mit den besonderen Eigenschaften von fürsorglicher Praxis bzw. Care diskutiert; auf dieser Basis werden dann empirische Befunde über Dilemmata dargestellt, die sich aus der Binnensicht der Pflegekräfte für ihr eigenes Ethos fürsorglicher Praxis ergeben. Der Ausblick formuliert ein Plädoyer für gesellschaftliche Achtsamkeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the second part of the 20th century, paid work, for both women and men, has been the experience of participating in publicly appreciated social exchange. During the same time the industrial society has been changing into a service society, but also care-activities have and been integrated into processes of market and valorization. To cope with the implications of these developments for the ethos of care, the text starts with the demonstration of diverse development paths into the service society; in a second step the question of the rationalizability of services in the context of care is discussed, and on this basis empirical findings about dilemmata situation are illustrated from the perspectives of individual professional care workers. At the end a plea for societal carefulness is formulated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Pflegetätigkeit - historische Entwicklung [1-10,58]; Altenpflege [1,30,32,34,36,39,46,49,51,53,55,59]; Krankenpflege [2,31,33,35,37,40,50,52,54,56,60]; Ethik [3,12,25,32,33]; Sozialethik [4,13,34,35]; Berufsethos [58-62,64-67]; Emotionalität [14,16]; Gefühlsarbeit [15,17]; Frauenberufe [18,63]; Dienstleistungsgesellschaft [5,19,22-24]; soziale Dienste [20,22,61]; personenbezogene Dienstleistungen [6,21,23]; Frauenerwerbstätigkeit [7,24]; Selbstverständnis [25-29,38]; Pflegeberufe [8,26,62,63]; Pflegefachkraft [27,64]; Altenpfleger [28,65]; Krankenpflegepersonal [29]; Rationalisierung [36,37]; Beruf und Familie [38]; Gesundheitswesen [9,39-45,66]; Kundenorientierung [41,48-50]; medizinische Versorgung [42,47,51,52]; häusliche Pflege [46]; Personalabbau [43,53,54]; Sozialabbau [44,55,56]; Leitbild [10-15,30,31,45,47,48]; Pflegetätigkeit [11,16-21,57,67]; Arbeitsbelastung [57,68]; psychische Faktoren [68];

Z 1006 (k080715n06, 21.7.2008)

- Senghaas-Knobloch, Eva: Zur Aktualität des Konzepts der "Betrieblichen Lebenswelt". In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, Jg. 63, H. 2, 2009, S. 149-156 (ISSN 0340-2444).

Abstract: "Das Konzept der 'betrieblichen Lebenswelt' wurde im Zusammenhang mit der Analyse subjektiver, situationstypischer Bewältigungsformen in einem Industrieunternehmen Anfang der 1980er Jahre entwickelt. Spätestens seit der Jahrhundertwende werden in der Arbeits- und Industriesoziologie ganz neue Beanspruchungen der Menschen durch sog. atypische Beschäftigungsformen, veränderte Managementstrategien

---

und Führungskonzepte identifiziert und mit Hilfe des Konzepts der 'Subjektivierung' zu erfassen versucht. Es wird aufgezeigt, dass in dem Konzept der 'Subjektivierung' allerdings Erkenntnisse über Subjektivität und unbewusste Anteile subjektiver Bewältigungsstrategien, die dem Konzept der 'betrieblichen Lebenswelt' zugrunde liegen und ein Handeln gegen eigene Interessen erklären können, nicht aufgehoben sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Industriesoziologie - Theorie [1-9,27]; Betrieb [18-22]; Betriebsklima [1,10,18]; Arbeitssituation [2,11,19,24]; Paradigma [3,12]; Arbeitssoziologie [4,10-17]; Individualisierung [5,13,20,26]; Personalführung [6,14,21]; Arbeitswelt [7,15]; Arbeitsbedingungen [8,16,22,23]; Bewältigungskompetenz [9,17,23-25]; Arbeitspsychologie [25-27];

Z 242 (k090608n09, 12.6.2009)

- Sengupta, Sukanya; Edwards, Paul K.; Tsai, Chin-Ju: The good, the bad, and the ordinary : work identities in "good" and "bad" jobs in the United Kingdom. In: Work and Occupations, Vol. 36, No. 1, 2009, S. 26-55 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "Much debate exists about postbureaucratic organizational forms that are sometimes felt to strengthen the polarization between good and bad jobs. Small firms provide one test in that they lack bureaucracy. Such firms from two contrasting sectors, food manufacture and the media, are used to assess, respectively, the models of good and bad jobs. Data from 66 firms and 203 employees show a mixed picture: Food jobs are bad for pay but relatively good for autonomy. Media jobs offer autonomy, but this is constrained by tight performance demands and low pay. These results help to explain why national surveys find no polarization in terms of autonomy and are explained by the economic contingencies of the two sectors. Ordinarity rather than stark polarization is the key picture." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kleinbetrieb [1-13]; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe [1,14-24]; Medienwirtschaft [2,25-35]; Arbeitsplatzqualität [3,14,25,36]; Arbeitsplatzsicherheit [4,15,26,37]; Arbeitsbedingungen [5,16,27,38]; Arbeitsanforderungen [6,17,28,39]; Arbeitsintensität [7,18,29,40]; Leistungsdruck [8,19,30,41]; Niedriglohn [9,20,31,42]; Lohnhöhe [10,21,32,43]; berufliche Identität [11,22,33,44]; Arbeitskräfte [12,23,34,45]; Großbritannien [13,24,35-45]

Z 1346 (k090203803, 9.2.2009)

- Sengupta, Sukanya; Whitfield, Keith; McNabb, Bob: Employee share ownership and performance: golden path or golden handcuffs? . In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 18, No. 8, 2007, S. 1507-1538 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "Using matched employer-employee data from the 1998 Workplace Employee Relations Survey, it is suggested that the presence of employee share ownership at a workplace is not significantly associated with employee commitment to the organization. There is evidence of a significant negative relationship between share ownership and workplace turnover, which explains part of the positive share ownership/performance relationship. This calls into question the postulate that share ownership has its main impact upon performance via the closer alignment of employees' and employers' values and interests - the golden path - rather than the lowering of employee turnover - the golden handcuffs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmerbeteiligung - Auswirkungen [1-7]; Kapitalbeteiligung [1]; Leistungsmotivation [2,9]; Motivationsförderung [3,9]; Betriebszugehörigkeit [4]; zwischenbetriebliche Mobilität [5,8]; Mobilitätsbarriere [6,8]; Großbritannien [7]

Z 1090 (k070927a02, 4.10.2007)

- Senik, Claudia: Ambition and jealousy: Income interactions in the 'old' Europe versus the 'new' Europe and the United States. In: Economica, Vol. 75, No. 299, 2008, S. 495-513 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "Using individual-level data from a large number of countries, this paper examines how self-reported subjective well-being depends on own income and reference income, where reference income is defined as the income of one's professional peers. It uncovers a divide between 'old' - low-mobility - European countries on the one hand, and 'new' European post-Transition countries and the United States on the other. The relative importance of comparisons ('jealousy') versus information ('ambition') seems to depend on the degree of mobility and uncertainty in the considered countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensverteilung [1]; Einkommenshöhe [2]; Individuum - Einstellungen [1-10]; Lebenssituation [3,14]; Zufriedenheit - internationaler Vergleich [4,10-14]; regionale Mobilität [5]; Mobilitätsbereitschaft [6,10]; Osteuropa [7,11]; Westeuropa [8,12]; USA [9,13];

Z 020 (k080730n08, 30.7.2008)

- Senik, Claudia; Verdier, Thierry: Segregation, entrepreneurship and work values : the case of France. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3319) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f29.pdf>).

Abstract: "This paper studies the interaction between labor market integration, the evolution of 'work values' and entrepreneurial capital inside minority communities. A simple model of labor market segmentation with ethnic capital and endogenous transmission of cultural values inside the minority group is presented. It emphasizes the role of entrepreneurial capital as an important driver of labor market integration and as a promoter of meritocratic work values inside the community. The case of South European and North African second generation immigrants in France is then empirically studied as an example, contrasting strongly how the differential economic and cultural integration in the labor market correlates with the differential level of entrepreneurial capital of the two

---

communities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktsegmentation [1]; ethnische Gruppe [2-4,6-9,15,23]; Segregation [3]; Afrikaner [4,22,24]; zweite Generation [5,19-22]; Ausländer [5,25]; soziales Netzwerk [6,26]; Sozialkapital [7]; Kulturwandel [8,18,21]; Wertwandel [9,10,17,20]; soziale Werte [10-12,14]; Arbeit [11,13]; Unternehmensgründung [12,23-26]; gesellschaftliche Einstellungen [13-18]; Einstellungsänderung [16,19]; Frankreich [1,2,5,13]  
(k080212f29, 20.2.2008)

- Seppel, Wolfram: Biolandwirte in der Intensivagrarrregion Oldenburger Münsterland. In: Buchreihe Land-Berichte, Bd. 3, 2008, S. 15-30 (ISBN 978-3-8322-7710-9; ISSN 1861-6968).

Abstract: Das Oldenburger Münsterland ist eine auf tierische Güter spezialisierte Intensivagrarrregion mit konventioneller Landwirtschaft, was neben positiven Wachstumszahlen negative Folgen für das Ökosystem und die Tierhaltungsbedingungen hat. Vor diesem Hintergrund werden die Lebensgeschichten einer ehemaligen Biolandwirtin und vier aktiver Biolandwirte aus der Region, die alle in den 1950er und 1960er Jahren geboren wurden, vorgelegt. Dabei wird nach den Gründen für die Ökumstellung, aber auch nach der Hofgeschichte und dem Verhältnis der Biolandwirte zur Region gefragt. Deutlich wird die Bemühung, mit Hilfe der alternativen Landwirtschaft Hoftradition und innovative Betriebsführung in Einklang zu bringen. So entsteht das Berufsbild eines modernen Öko-Agraringenieurs. Die anfänglichen Schwierigkeiten bei der Vermarktung der Bioprodukte gehen auf Grund der zunehmenden Vernetzung der Biolandwirte in der Region zurück. (IAB)

SW: Landwirt [1-11,23]; ökologischer Landbau [1,13,14,16-21,24]; Landwirtschaft [2,13]; Agrargebiet [3,14,15]; Agrarproduktion [4,16]; Lebenslauf [5,25]; Betrieb [17]; Berufsverlauf [6]; Berufswandel [7,22]; regionale Faktoren [18,26]; Einstellungen [8]; Tradition [9,27]; Agraringenieur [10,19,22]; Agrarmarkt [20]; Berufswahlmotiv [23-27]; Münsterland [11,12,15,21]; Nordrhein-Westfalen [12,28]; Westdeutschland [28]  
Z 1246 (k081209n01, 15.12.2008)

- Serneels, Pieter: Human capital revisited: The role of experience and education when controlling for performance and cognitive skills. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1143-1161 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Human capital theory predicts that differences in wages arise because of differences in human capital. The latter can be accumulated in two ways: through experience and education. Using matched firm-worker data for the Ghanaian Manufacturing sector we first test whether changes in wages over the life cycle reflect changes in performance, following the methodology of Medoff and Abraham [Medoff, J. L., & Abraham, K.G. (1980). Experience, Performance, and Earnings. Quarterly Journal of Economics, 95(4), 703-736; Medoff, J. L., & Abraham, K.G. (1981). Are Those Paid More Really More Productive? The Case of Experience. Journal of Human Resources, 16(2), 186-216]. We find that wage-seniority profiles are independent of performance - a result that holds when controlling for firm fixed effects. Extending the analysis, we include a control for on-the-job-training and find that it does not attenuate the seniority profile, which is also at odds with human capital theory. We do find however that firm characteristics play an important role. Wage-seniority profiles are steeper in large firms, but performance profiles are not, suggesting that the results from Medoff and Abraham are specific to large firms. We then assess the role of education. Our results confirm that education is important for the allocation to job levels. Using data on cognitive ability, we also find that the effect of education on wages is at least partially because it signals cognitive ability. We also find evidence that the returns to education are not related to performance, while the returns to cognitive ability are." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betrieb [1,10,15,16]; verarbeitendes Gewerbe [2,15]; Humankapital; Arbeitskräfte [3-9]; Berufserfahrung [4]; Bildung [5]; kognitive Fähigkeit [6,14]; on-the-job training [7]; Arbeitsproduktivität [8]; Lohnhöhe [9,12,14]; Anciennitätsprinzip [12]; Unternehmensgröße [11]; Lohnstruktur [10,11]; Humankapitalansatz [13]; Lohntheorie [13,16]; Ghana [1-3]

Z 1120 (k081210n05, 15.12.2008)

- Serrano Pascual, Amparo; Crespo Suarez, Eduardo: The government of activation policies by EU institutions. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 9/10, 2007, S. 376-386 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Purpose - This contribution, using EU institutions' legitimacy-seeking procedures as an analytical framework, aims to discuss the political traps of EU governance processes taking place in EU bodies in pursuit of a new institutionalisation of the Lisbon strategy.

Design/methodology/approach - The approach is in the form of a discursive analysis.

Findings - The discursive analysis shows the hegemony of two disciplines and approaches: economy and psychology. These will be shown to be interconnected, as they have together contributed to the depoliticisation of responses to current economic demands and social reforms and to the repoliticisation of individuals (contribution to an identity production policy). This 'multi-level governance process' which characterises the regulation of the EES by EU institutions might be transformed into a project of multi-level governance without political government.

Originality/value - The paper looks at the process of seeking responses to the labour market crisis within Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Sozialpolitik - Konzeption [1-14,25,31]; Aktivierung [1,24,29]; Arbeitslose [29,30]; berufliche Reintegration [30,31]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,28]; Wohlfahrtsstaat [3,17,18,26]; Leitbild [4,18-21,24]; ökonomisches Verhalten [5,20,23]; Individuum [6,22,23]; Selbstverantwortung [7,21,22]; Reformpolitik [8,15-18]; EU-Politik [27]; europäische Sozialpolitik [9,13,14,27,28]; Ideologie [10,13,16,19]; Diskurs [11,14,15]; sozialer Dialog [12]; Europäische Union [25,26]

X 450 (k070927807, 22.10.2007)

- Sesselmeier, Werner (Hrsg.); Lange, Joachim (Hrsg.); Bizer, Kilian (Hrsg.): Weiter Bildung! : berufliche Weiterbildung Älterer in kleinen und mittleren Unternehmen. / Evangelische Akademie, Loccum (Hrsg.).– Loccum, 2008 (Loccumer Protokolle : 61/07) (ISBN 978-3-8172-6107-9; ISSN 0177-1132).

Abstract: Die steigende Lebenserwartung, die Anforderungen des demographischen Wandels an die sozialen Sicherungssysteme und der sich bereits heute abzeichnende Fachkräftemangel werden dazu führen, dass ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zukünftig länger arbeiten müssen, können und dürfen. Die Bedingungen für eine längere Lebensarbeitszeit sind aber oftmals nicht gegeben: Ist Deutschland schon insgesamt kein Vorreiter bei der beruflichen Weiterbildung, so kommen Ältere, vor allem wenn sie nicht schon eine hohe Qualifikation mitbringen, besonders selten in den Genuss von Weiterbildungsmaßnahmen. Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) stehen dabei vor besonderen Herausforderungen, Weiterbildung durchzuführen: Oft gibt es keine Personalabteilung, die sich um Weiterbildungsfragen kümmern könnte, der Markt für Weiterbildung ist intransparent und der Nutzen von Weiterbildungsmaßnahmen schwer abzuschätzen. Kooperation mit Konkurrenten ist erforderlich - aber vielleicht riskant. Über all den vielfältigen Problemen steht die Frage: Lohnt sich die Investition in Weiterbildung überhaupt, gerade vor dem immer noch frühen Ausstieg aus dem Berufsleben? Und wer profitiert von dieser Investition und sollte demzufolge für die Finanzierung herangezogen werden: Das Individuum, die Arbeitgeber oder der Staat? Der Band dokumentiert die Beiträge der Tagung, die von der Evangelischen Akademie Loccum, dem Volkswirtschaftlichen Institut für Mittelstand und Handwerk an der Universität Göttingen und der Abteilung Wirtschaftswissenschaften des Instituts für Sozialwissenschaften der Universität Landau im Herbst 2007 veranstaltet wurde. Thematisiert werden allgemeine Trends der Beschäftigungs- und Qualifikationsentwicklung, bildungsökonomische Aspekte der Weiterbildung, bildungs- und personalpolitische Herausforderungen kleiner und mittlerer Unternehmen sowie staatliche Handlungsmöglichkeiten auf Bundes- und Länderebene. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Kilian Bizer: Weiter Bildung! Eine Hinführung (9-19);

Werner Eichhorst: Von der Frühverrentung zum längeren Erwerbsleben: Transferleistungen, Arbeitsmarktpolitik und Weiterbildung (23-56);

Lutz Bellmann, Ute Leber: Weiterbildungsbeteiligung Älterer in KMU in Deutschland (57-74);

Hans-Peter Klös: Berufliche Bildung in einer alternden Gesellschaft. Anmerkungen zur Neubestimmung des Verhältnisses zwischen Aus- und Weiterbildung (75-84);

Renate Neubäumer: Weniger Weiterbildung in kleinen und mittleren Unternehmen? Einordnung des Themas und erste empirische Ergebnisse (87-95);

Markus Pannenberg: Wer sät, der erntet? Individuelle Erträge von Weiterbildung in Deutschland (97-108);

Werner Sesselmeier: Wer sät, wer erntet? Weiterbildung als Investition ... für Individuen? ... für Unternehmen?... für die Allgemeinheit? (109- 114);

Anabell Kohlmeier: Die ökonomische Bedeutung beruflicher Weiterbildung für Staat und Individuen und ihre Finanzierung (115- 139);

Bernd Käßpinger: Zusammenarbeit trotz Wettbewerb? Die Rollen von KMU und Weiterbildungsanbietern in Weiterbildungsnetzwerken (143- 160);

Susanne Sabisch-Schellhas / Rupert Seuthe: Zusammenarbeit trotz Wettbewerb? Die Rolle von KMU und Weiterbildungsanbietern in Weiterbildungsnetzwerken anhand von zwei arbeitsmarktpolitischen Projekten aus der Metropolregion Hamburg (161-173);

Hans Konrad Koch: Wege durch den Weiterbildungsdschungel: Markttransparenz, Qualitätssicherung (175-182);

Andreas Hinz: Wege durch den Weiterbildungsdschungel: Was kann Qualifizierungsberatung leisten? (183-205);

Frerich Frerichs: Altern als Lernhemmnis - Herausforderungen und Chancen im demografischen Wandel (207- 236);

Gerhard Breitzkreuz: Alter als Lernhindernis? Bedingungen altersübergreifender Qualifizierung im demografischen Wandel (237- 249);

Thomas Hardwig: Weiterbildung Älterer in KMU. Zusammenfassung mit Ausblick auf das Personalmanagement in KMU (251-261);

Walter Hirche: Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Staates auf Landesebene (265-270);

Rudolf Anzinger: Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Staates auf Bundesebene (271-276);

Eckart Lilienthal: Bildungsprämie: Finanzierungsinstrument für individuelle berufliche Weiterbildung (277-288).

SW: betriebliche Weiterbildung |1-4,20-29,33-39|; Klein- und Mittelbetrieb |1|; Kleinbetrieb |2|; Mittelbetrieb |3|;

ältere Arbeitnehmer |4,5,7-19|; Lebensarbeitszeit |5,6|; Arbeitszeitverlängerung |6|; Qualifikation |7|;

Dequalifizierung |8|; Qualifikationserhalt |9,20|; Qualifikationsanforderungen |10,21|; Qualifikationsanpassung

|11,22|; Qualifikationsbedarf |12,23|; Bildungsökonomie |13,24|; Bildungsinvestitionen |14,25,44|; Bildungsertrag

|15,26|; Weiterbildungsfinanzierung |16,27,43|; Bildungspolitik |17,28,40-44|; Weiterbildungsverbund |30|;

Bildungsträger |29-31|; Wettbewerb |31,32|; Weiterbildungsmarkt |32|; Qualitätsmanagement |33|; Lebensalter

|34,45|; Lernbedingungen |18,35,45|; Personalmanagement |19,36|; Staatstätigkeit |37,42|; Bundeskompetenz

|38,41|; Länderkompetenz |39,40|; Weiterbildungsbeteiligung |4|;

96-22.0121 (k080411f04, 28.4.2008)

- Sesselmeier, Werner (Hrsg.); Schulz-Nieswandt, Frank (Hrsg.): Konstruktion von Sozialpolitik im Wandel : implizite normative Elemente.– Berlin : Duncker und Humblot, 2008 (Schriften der Gesellschaft für Sozialen Fortschritt : 26) (ISBN 978-3-428-12505-0; ISSN 0435-8287).

Abstract: "Dass die praktische Sozialpolitik im Wandel begriffen ist, ist ein Gemeinplatz und hat nicht unbedingt

---

etwas mit einer Krise der praktischen Sozialpolitik zu tun. Da Sozialpolitik - von ihrer Begründung her wie mit Blick auf ihre Wirkung - sich seit jeher in Wechselwirkung zum sozialen Wandel befindet, stehen Fragen der Sozialreform als permanente Aufgabe an. Sozialreform ist kein einmaliger historischer Akt, sondern eine ständige Gestaltungsaufgabe des Staates, insbesondere einer auf marktwirtschaftlicher Grundlage funktionierenden Sozialpolitik 'Konstruktion von Wandel' macht deutlich, dass Kontroversen in dem Diskurs verborgen sind, wie sich die Sozialpolitik zu verändern hat: Wohin soll sie sich entwickeln, welche Gestalt soll sie annehmen, welcher Logik folgen? Die sich wandelnde Sozialpolitik muss also konstruiert werden. In diesem Lichte sind in dem Sammelband Analysen zusammengestellt, die einzelnen Dimensionen und Aspekten der neueren Konstruktion sozialpolitischen Wandels nachgehen und analysieren. Verschiedene sozialpolitische Teilfelder (etwa die Arbeitsmarkt- und die Gesundheitspolitik) werden aufgegriffen, neuere Instrumente und Akzentuierungen der Praxisentwicklung werden untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

- Frank Schulz-Nieswandt, Werner Sesselmeier: Einleitung: Was ist Konstruktion von Sozialpolitik im Wandel? (7-14);
- Werner Eichhorst, Werner Sesselmeier, Aysel Yollu-Tok: Die Akzeptanz von Arbeitsmarktreformen am Beispiel von Hartz IV (15-45);
- Michael Gerhardt: Sind Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung ein in der Praxis wirksames Instrument zur Durchsetzung des "Fördern und Fordern"-Prinzips des SGB II? (47-57);
- Matthias Möhring-Hesse: Keineswegs "anything goes". Restriktionen sozialpolitischer Konzepte der intergenerationellen Gerechtigkeit (59-74);
- Thomas Ebert: Vom Generationenvertrag zur Renditegerechtigkeit. Sind umlagefinanzierte Rentensysteme "generationengerecht"? (75-92);
- Torsten Sundmacher: Ist Gesundheit ein Grundgut - und welche gesundheitspolitischen Implikationen hätte dies? (93-120);
- Konrad Obermann: Öffentliche Beteiligung bei Rationierungsentscheidungen in der Medizin (121-134);
- Monique Zimmermann-Stenzel, Ulrich Mueller: Ist die Allokation von Nierentransplantaten optimal? Eine empirische Überprüfung anhand des DALY-Konzeptes auf Datenbasis des United States Renal Data System (USRDS) (135-157);
- Gabriele Klever-Deichert: Rivalisierende Ansätze menschlichen Verhaltens im Spiegel der Präventionspolitik (159-171);
- Evelyn Plamper: Patientenbeteiligung an Entscheidungen über Versorgungsleistungen und an der Qualitätssicherung der Krankenhausversorgung. Die Perspektive der Patientenvertreter im Gemeinsamen Bundesausschuss und der Bundesgeschäftsstelle für Qualitätssicherung (173-189);
- Simone Becker: Soziale Ungleichheiten und sportliche Betätigung 50-70-Jähriger. Sportaktivität in Deutschland im 10-Jahres-Vergleich (191-214);
- Friedrich Wilhelm Schwartz: Zum normativen Gehalt gesundheitspolitischer Beratungsliteratur. Eine historische Perspektive (215-229);
- F. Paul Pavelka: Wirtschaftsethik als Entlastung und Irritation. Zur gesellschaftlichen Funktion wirtschaftsethischer Appelle (231-242);
- Karl Ulrich Lippoth: Die normativen Volten der Funktionslogik - Von der funktionalistischen Umwertung der Werte. Problemskizze und Anwendung (243-255);
- Diedrich Lange: Mediale Marktwirtschaft. Die medienphilosophische Gestalt der Marktwirtschaftslehre (257-271);
- Werner Wilhelm Engelhardt: Zum unterschiedlichen "Natur"-Verständnis bei Klassikern der Nationalökonomie und den Auswirkungen der unterschiedlichen Begriffe auf die von ihnen bejahte Lohn- und Sozialpolitik (273-288).
- SW: Sozialpolitik |1-13|; Reformpolitik |1,14-25,30|; politischer Wandel |2,14,26|; soziales System |3,15,27|; Sozialstaatsprinzip |4,16,26-29|; sozialer Wandel |5,17,28|; Diskurs |6,18,29|; Hartz-Reform |7,19|; Arbeitsmarktpolitik |8,20|; Gesundheitswesen |9,21|; medizinische Versorgung |10,22|; Gesundheitspolitik |11,23|; Marktwirtschaft |12,24|; Wirtschaftsethik |13,25|; Rentenpolitik |30|;
- 40.0165 (k090706j01, 13.7.2009)

- Sesselmeier, Werner: Soziale Inklusion in Europa : Gemeinsamkeiten, Unterschiede, Schlussfolgerungen. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Böckler Forschungsmonitoring : 06) (ISBN 978-3-86593-112-2).

Abstract: "Der Strukturwandel stellt die Wohlfahrtsstaaten vor neue Herausforderungen. Diesen versuchen sie durch eine Strategie des gegenseitigen Lernens zu begegnen. Im Laufe dieser Prozesse kristallisierten sich die angelsächsischen und skandinavischen Wohlfahrtsstaaten als die gegenwärtig erfolgreicherer Länder heraus. Gleichwohl ist nicht klar, ob der Erfolg in diesen Ländern nachhaltig ist und was einfach in andere Sozialsysteme übernommen werden kann. Deshalb wird der Forschungsstand hinsichtlich der Vergleichbarkeit nationaler Politiken analysiert und Forschungslücken aufgezeigt. Dabei wird der Fokus auf den Zusammenhang von Wohlfahrtsstaat und beschäftigungspolitischem Erfolg gelegt. Es wird nach der Vergleichbarkeit von Strategien, Reformen und den jeweils zugrunde liegenden Begriffen gefragt und die Rolle komplementärer Maßnahmen wird analysiert. Viertens stellt sich auch die Frage nach den verfügbaren Daten. Ergebnis der Studie ist, dass sich die Forschungsdesiderata aus der Kleinteiligkeit der vergleichenden Forschung und der ungenügenden disziplinären Verknüpfung innerhalb der Sozialwissenschaften ergeben. Zunächst müssten die vorhandenen Untersuchungen vergleichend analysiert werden. Dann ist zu untersuchen, wie einzelne Reformmaßnahmen auf Grund ihrer zeitlichen Aneinanderreihung und ihrer Kombination unter welchen Rahmenbedingungen gewirkt haben. Des Weiteren ist nach den Auswirkungen unterschiedlicher Akzeptanzgrade auf das Gelingen der Reformen zu fragen. Der Erkenntnisgewinn liegt methodisch somit in der Kombination unterschiedlicher Forschungsstrategien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: soziale Integration - internationaler Vergleich [1-9]; soziale Integration [10-19]; Sozialstaat - Strukturwandel [1,10,20,21]; Wohlfahrtsstaat [2,11,20,26]; soziales System [3,12]; Sozialpolitik [4,13,25,27]; Beschäftigungspolitik [5,14,24,25]; soziale Sicherheit [6,15]; Reformpolitik - Erfolgskontrolle [16,21]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [22]; Arbeitsmarktmodell [23,24]; Keynesianismus [23]; europäische Sozialpolitik [7,17]; Sozialforschung [8,18]; Leitbild [26,27]; Europäische Union [9,19,22]

40.0147 (k081021f12, 5.11.2008)

- Sesselmeier, Werner; Haupt, Marlene; Somaggio, Gabriele; Yollu-Tok, Aysel: Auswirkungen der Finanz- und Wirtschaftskrise auf die Soziale Sicherung. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 8, 2009, S. 183-188 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Die weltumspannende Finanz- und Wirtschaftskrise hält die Volkswirtschaften in Atem. Weder die Dauer noch die Tiefe der Krise sind bisher eindeutig zu prognostizieren und damit auch nicht die Auswirkungen auf die Systeme der sozialen Sicherung - außer man wäre mit der Aussage zufrieden, dass die Einnahmen bei steigenden Ausgaben zurückgehen. Jenseits dieser Einschätzung der Kassenlage muss allerdings berücksichtigt werden, dass gerade in den drei großen Zweigen der Sozialversicherungen - Arbeitslosen-, Kranken-, Rentenversicherung - mehr oder weniger umfassende Reformen stattgefunden haben, deren Bewährung jetzt auch in der Krise ansteht. Ausgehend von der Beschreibung der wirtschaftlichen Entwicklung sowie der aktuellen und prognostizierten Arbeitsmarktlage, werden die Auswirkungen der aktuellen Arbeitsmarktlage auf die unterschiedlichen Sozialversicherungszweige analysiert, deren Funktion als automatischer Stabilisator bislang gestärkt wurde. Abschließend wird die Entwicklung der sozialen Sicherung einer langfristigen Einschätzung unterzogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftskrise - Auswirkungen [1-7,13]; soziale Sicherheit [1,14-18]; Sozialversicherung [2,14]; Arbeitslosenversicherung [3,15]; Krankenversicherung [4,16]; Rentenversicherung [5,17,19]; Alterssicherung [6,18,19]; Arbeitsmarktentwicklung [7-9]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer - Quote [8]; Arbeitsmarktpolitik [9-11]; Kurzarbeit [10]; Kurzarbeitergeld [11,12]; öffentliche Ausgaben [12,13];

Z 535 (k090828801, 7.9.2009)

- Sesselmeier, Werner; Somaggio, Gabriele: Arbeitsmarktpolitik im wohlfahrtsstaatlichen Vergleich. In: Bothfeld, Silke (Hrsg.); Sesselmeier, Werner (Hrsg.); Bogedan, Claudia (Hrsg.): Arbeitsmarktpolitik in der sozialen Marktwirtschaft : vom Arbeitsförderungsgesetz zum Sozialgesetzbuch II und III. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009, S. 21-34 (ISBN 978-3-531-16887-6).

Abstract: "Ziel des Artikels ist die Herausarbeitung der Stellung der Arbeitsmarktpolitik im Rahmen der Wirtschaftspolitik und deren Bedeutungswandel im Zeitverlauf. Um diesen auf europäischer Ebene darzustellen, werden im zweiten Kapitel zunächst die Kriterien zur Einteilung in die Wohlfahrtsstaatstypologie nach Esping-Andersen sowie das Zusammenspiel der einzelnen Politikbereiche beschrieben. Dies erklärt die verschiedenen Ausgangssituationen in den einzelnen Mitgliedsstaaten bei der Durchführung der Reformen, die unterschiedliche Schwerpunkte innerhalb der Arbeitsmarktpolitik legen und sich zudem durch ein unterschiedliches Institutionengefüge auszeichnen. Daher wurde die Umsetzung der Reformen nicht einheitlich angegangen. Die Gemeinsamkeiten und Unterschiede werden im dritten Kapitel dargelegt. Hierbei sind die theoretischen Wirkungskanäle der einzelnen arbeitsmarktpolitischen Instrumente zur Arbeitsmarktflexibilisierung von besonderer Relevanz. Der Bedeutungswandel der Arbeitsmarktpolitik wird zudem ländervergleichend skizziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-11,18]; Wohlfahrtsstaat [1,13-17,24]; Wirtschaftspolitik [2,23]; Wohlfahrtstheorie [12,13]; Wirtschaftspsychologie [12,14]; Reformpolitik [3,15,22]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4]; aktivierende Sozialpolitik [5]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [6]; Flexicurity [7,21]; politischer Wandel [8,20,25]; Sozialpolitik [9,19,25]; Arbeitsmarktpolitik [19-24]; Eurozone [10,16]; OECD [11]; Europa [17,18]

432.0125 (k090918j11, 24.9.2009)

- Sesselmeier, Werner; Somaggio, Gabriele: Funktionswandel der Arbeitsmarktpolitik. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 27, 2009, S. 9-14 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Mit dem 'Flexicurity-Konzept' versuchen die europäischen Wohlfahrtsstaaten, mehr Flexibilität auf dem Arbeitsmarkt mit größerer sozialer Absicherung zu verbinden. Doch die Tauglichkeit dieses Konzeptes ist noch nicht bewiesen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-11,13-18]; politischer Wandel [5]; Wirtschaftsstrukturwandel [6]; institutionelle Faktoren [7]; ökonomische Faktoren [8]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [9]; Wirtschaftspolitik [10]; Reformpolitik [11]; Wohlfahrtsstaat - Typologie [12]; Sozialpolitik [12]; Flexicurity [13]; Lohnpolitik [14]; Kündigungsrecht [15]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [16]; Lohnersatzleistungen [17]; Leistungshöhe [17]; Lohnflexibilität [18]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Europäische Union [2]; Großbritannien [3]; Dänemark [4]

Z 448 (k090629t01, 6.7.2009)

- Sesselmeier, Werner; Yollu-Tok, Aysel: Pfadabweichungen und Akzeptanz von Arbeitsmarktreformen am Beispiel von Hartz IV. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).— Düsseldorf, 2007

([http://www.boeckler.de/pdf\\_fof/S-2007-952-4-1.pdf](http://www.boeckler.de/pdf_fof/S-2007-952-4-1.pdf)).

Abstract: Das institutionenökonomische Forschungsprojekt untersucht die Auswirkungen der Einführung von Hartz IV auf das Verhalten der Leistungsempfänger am Beispiel der ARGE Landau-Südlichen Weinstraße. Basierend auf dem Verhaltensmodell des 'Homo Oeconomicus Institutional' wird dabei von der Annahme

---

ausgegangen, dass durch Hartz IV Impulse freigesetzt wurden, die das Verhalten der Akteure der Arbeitsmarktpolitik so beeinflusst haben, dass es zu Akzeptanzproblemen kam. Das politisch vorgegebene normative Ziel von Hartz IV war es, eine Verschiebung hin zur Kommodifizierung durch Transfereinbußen, stärkerer Prüfung der Anspruchsvoraussetzung und einer strikteren Zumutbarkeitsregelung zu erreichen. Auf der Basis einer Anreiz- und Hemmnisanalyse wird analysiert, welcher Verhaltensbeitrag von den Leistungsempfängern der Hartz IV-Reform bei gegebenem institutionellen Rahmen geleistet wird. Analysiert wurde das situativ nutzenmaximierende Verhalten, kognitive Grenzen, habituelle Verhaltensmuster und emotionales bzw. instinktives Verhalten von Leistungsempfängern sowie deren soziale, nicht-eigennützige Präferenzen. Die Ergebnisse der Analyse zeigen, dass das normative Ziel von Hartz IV verfehlt wurde, und dass die Erwartungslöhne der untersuchten Leistungsempfänger, die materielle Einbußen durch die Hartz IV-Reform erlitten haben, wider Erwarten nicht gesunken sind. Die Erwerbsintegration von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen in Form von Transfereinbußen wirkte weder bei den 'Gewinnern' noch bei den 'Verlierern' der Reform. Dass die 'Gewinner' der Reform den damit verbundenen Verhaltensannahmen eher entsprechen als die 'Verlierer' wird auf die Akzeptanzproblematik zurückgeführt. Neben dem 'Homo Oeconomicus' wirkende und verhaltensbeeinflussende soziale Faktoren wurden bei der Gestaltung des politischen Anreizsystems nicht berücksichtigt. (IAB)

SW: Hartz-Reform - Akzeptanz [1-8,13]; Leistungsempfänger [1]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [2,9,12,15]; Arbeitslosengeld II [3]; Anspruchsvoraussetzung [3]; Sanktion [4]; Sperrzeit [5]; Leistungskürzung [6]; Zumutbarkeitsregelung [7]; Anreizsystem [8,16]; ökonomisches Verhalten [9,10]; Verhaltenstheorie [10,17]; Verhaltensänderung [16,17]; ARGE [11]; Entscheidungsfindung [12]; Präferenz [12]; Handlungstheorie [13,14]; Reziprozität [14]; Einkommenserwartung [15]; Landau [11]; Rheinland-Pfalz [11]

(k080604p01, 12.6.2008)

- Sessions, John G.; Theodoropoulos, Nikolaos: Tenure, wage profiles and monitoring. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3307) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f25.pdf>).

Abstract: "We investigate the relationship between the slope of the wage-tenure profile and the level of monitoring across two cross sections of matched employer-employee British data. Our theoretical model predicts that increased monitoring leads to a decline in the slope of the wage-tenure profile. Our empirical analysis provides strong support for this prediction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betrieb [1-4]; Lohntheorie [1]; Effizienzlohntheorie [2]; Beschäftigungsdauer [9]; Betriebszugehörigkeit [8]; Lohnhöhe [7,10,11]; Arbeitsproduktivität [6]; Personalbeurteilung [3,10]; Leistungsbewertung [5,11]; Arbeitskräfte [5-9]; Großbritannien [4]

(k080212f25, 27.2.2008)

- Seth, Vijay K.; Aggarwal, Suresh Chand: Redundancy or labour hoarding : the experience of Indian manufacturing sector. In: The Indian Journal of Labour Economics, Vol. 44, No. 4, 2001, S. 709-726 (ISSN 0971-7927).

Abstract: "Most of the market economies suffer from redundancy and labour hoarding. These concepts are rooted in the possibilities of adjustment in the labour Market caused by changes in the productive efficiency of the workers. However certain strategic considerations motivate enterprises to resort to redundancies, whereas some other strategic considerations force enterprises to hoard excess workers. The forces, which influence the choices between hoarding and redundancy, are associated with changes in the performance of the industrial sector and shifts in the policy regimes. In the present paper an attempt has been made to measure inter-temporal changes in hoarding and redundancy of workers, to identify their observed relationship between changes in industrial performance and shifts in. policy regime." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: verarbeitendes Gewerbe [1]; Unternehmen [1-6]; Personalbestand [2,7]; Entlassungen [3]; Überbeschäftigung [4,7-10]; Arbeitsproduktivität [5,8]; Regulierung [6,9]; Indien [1,10]

X 595 (k090424f18, 4.5.2009)

- Severing, Eckart: Durchlässigkeit im Bildungssystem : kein Anschluss ohne Abschluss?. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 27, H. 4, 2008, S. 35-38 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Leistungsfähigkeit und Qualität der dualen Berufsausbildung zeigen sich nicht nur im Binnenbereich, sondern auch an den Schnittstellen zu vor- und nachgelagerten Bildungsbereichen. Die Teilsegmente, die auf die Arbeitswelt vorbereiten - also im Wesentlichen Hochschule, Berufsbildung und prekäre Qualifizierungsgänge am unteren Rand - bedienen nicht mehr nur exklusive Teilarbeitsmärkte, sondern stehen in weiten Überschneidungsbereichen des Arbeitsmarkts im Wettbewerb zueinander. Wettbewerb besteht sowohl in Bezug auf das Bildungswahlverhalten von leistungsfähigen Jugendlichen wie auf die Rekrutierungsstrategien von Arbeitgebern, die mit der Verberuflichung vieler Studiengänge über Alternativen zur dualen Ausbildung verfügen werden. Die duale Ausbildung gerät dadurch mittelfristig unter Druck." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The efficiency and quality of the dual system of vocational education and training is demonstrated by its interfaces to upstream and downstream education areas as well as by what happens within the system itself. The sectors which prepare for the world of work set up a particular competition. When it comes to the recruitment of qualified employees employers have due to the occupationalisation of many degree programmes alternatives towards the dual training system. The present paper pictures how this could in the medium term put the dual training system under pressure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem [1,3-5,10]; Berufsausbildung [1,2]; duales System [2]; Hochschulbildung [3];



---

Durchlässigkeit im Bildungssystem [4,6,9]; Berufsbildungspolitik [5,8]; Bildungspolitik [6,7]; Reformpolitik [7-10]; Z 494 (k080807n07, 11.8.2008)

- **Severing, Eckart: Europäisierung der Berufsbildung: Handlungsbedarf für Deutschland?. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 11, 2008, S. 13-19 (ISSN 0341-339X).**  
Abstract: "Dieser Beitrag handelt davon, wie sich Rahmenbedingungen und Gestaltungsoptionen der Berufsbildung im Zuge europäischer Entwicklungen verändern könnten. Im Mittelpunkt steht erstens die Frage, wie berufliche Kompetenzen vermittelt, festgestellt und über nationale Grenzen hinaus sichtbar gemacht werden können, wenn Arbeitsmärkte sich internationalisieren, und zweitens die Frage, wie die Kompatibilität der deutschen dualen Ausbildung mit Ausbildungssystemen anderer Länder hergestellt werden kann, ohne dass ihre spezifischen Vorteile verloren gehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Berufsbildungspolitik [1,6]; europäische Integration [1]; Berufsbildungssystem [2,13]; duales System [2,3]; Berufsausbildung [3]; Globalisierung - Auswirkungen [4,5,11]; europäische Bildungspolitik [5-10]; europäischer Qualifikationsrahmen [7]; europäisches Leistungspunktesystem [8]; Berufsbildung - Internationalisierung [4]; Europass [9]; Anrechnung von Bildungsleistungen [10]; Qualifikationsanforderungen - Internationalisierung [11,12]; Kompetenzbegriff [12]; nationaler Qualifikationsrahmen [13]; Europäische Union [1]  
Z 080 (k081124n04, 27.11.2008)
- **Sewell, William H.; Hauser, Robert M.: The Wisconsin longitudinal study of social and psychological factors in aspirations and achievements. In: Research in sociology of education and socialization, Vol. 1, 1980, S. 59-99 (0197-5080).**  
Abstract: "The authors review the Wisconsin Longitudinal Study of Social and Psychological Factors in Aspirations and Achievements (WLS). The WLS has sought to understand the effects of social and economic origins and social psychological factors on educational and occupational aspirations and achievements. The most important contributions of the WLS to date have been in the development of causal models of the process of stratification, but the WLS data have also been used in many other ways over the years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsbeteiligung [1-11]; Schulbildung [1,13]; weiterführende Schule [2,13,20]; soziale Faktoren [3]; sozioökonomische Faktoren [4]; psychische Faktoren [5]; psychosoziale Faktoren [6]; soziale Herkunft [7,14,15,17]; Nachbarschaft [14,18]; Schüler [8,15,16,19]; Bildungschancen [9,16-18]; Segregation [10,19]; Absolventen [20-22]; beruflicher Verbleib [21]; Berufserfolg [22]; Wisconsin [11,12]; USA [12]  
X 625 (k091112r01, 23.11.2009)
- **Sewtz, Susanne: Karrieren im Gesundheitswesen : eine geschlechtervergleichende Analyse der Professionen Medizin und Pflege.– Weinheim u.a. : Juventa Verlag, 2006 (Juventa Materialien) (ISBN 3-7799-1688-6).**  
Abstract: "Trotz formaler Gleichberechtigung unterscheiden sich die Karriereverläufe von Frauen und Männern erheblich voneinander. Obwohl der überwiegende Anteil der Beschäftigten im Gesundheitswesen weiblich ist, sind Frauen in Führungspositionen deutlich unterrepräsentiert. Wo liegen die Ursachen? Wie kann dem entgegengewirkt werden? Die vorliegende Studie liefert einen Überblick über Erklärungsansätze für geschlechtsspezifische Berufsorientierungen und Karrierewege. Mögliche Karrierehindernisse werden berufsübergreifend sowie am Beispiel der Professionen Medizin und Pflege analysiert. Nach Darstellung der allgemeinen, geschlechtsspezifischen Rahmenbedingungen in Gesellschaft, Politik und Organisationen sowie individuellen Verhaltens- und Eigenschaftsmustern erfolgt eine detaillierte Übertragung dieser Analyse auf Berufsverläufe in Medizin und Pflege. Die Arbeit schließt mit konkreten Lösungsansätzen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen und Vorschlägen für attraktivere Arbeits- und Karrierebedingungen in Medizin und Pflege. Die abschließenden Handlungsempfehlungen für Wissenschaft und Praxis differenzieren zwischen gesellschaftspolitischer, organisatorischer und individueller Ebene." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Gesundheitswesen [1,5,11-13]; Gesundheitsberufe [2,3]; beruflicher Aufstieg [1,2,4,8,9]; Berufsverlauf [3,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [4,7]; Führungskräfte [5,6]; Geschlechterverteilung [5]; erwerbstätige Frauen [6,15,20]; Berufsorientierung [7]; Mobilitätsbarriere [8,21-24]; Pflegeberufe [9,10]; institutionelle Faktoren [11,23]; Arbeitsbedingungen [12]; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt [13,14,16,17]; Arbeitsmarktsegmentation [14]; Segmentierungstheorie [14]; Beruf und Familie [15,24]; Mütter [15]; Frauenberufe [16]; Männerberufe [17]; Professionalisierung [18]; Medizin [18,19]; Studium [19]; Diskriminierung [20,22]; Personalpolitik [21,25,26]; Gleichstellungspolitik [25]; Frauenförderung [26];  
92-84.0104 (k081118f09, 4.12.2008)
- **Sexton, Donald L. (Hrsg.); Kasarda, John D. (Hrsg.): The state of the art of entrepreneurship. – Boston : PWS-KENT Publ. Comp., 1992 (ISBN 0-534-92868-4).**  
Abstract: "The entrepreneurial revolution that is currently under way will have a greater impact on the future economic growth of the United States than any other event in our nation's history. As we learn more about the relatively small number of emerging firms that are contributing to the growth in jobs and economic development, the importance and enormity of the field are becoming more and more apparent. Academicians and practitioners alike need to recognize the breadth and nature of the research which will guide us as we seek to promote the awareness, the teaching, and the understanding of the field of entrepreneurship. This was the consensus of a state-of-the-art research conference at the Center for Private Enterprise and Entrepreneurship at Baylor University in 1981; a second conference five years later at the Institute for Constructive Capitalism at the University of Texas; and a third conference, from which this book was developed, at the Kenan Institute of Private Enterprise at the University of North Carolina in 1990. The third conference in 1991, and the one on which this

---

book is based, provided an opportunity to look back over the previous 5- and 10-year periods to examine the current status of the field, to gauge how much it had progressed, and more importantly, to determine how we are to face the new and dynamic challenges of the 1990s. The researchers represented in this volume agree that the field of entrepreneurship is an area of study much larger than had been previously envisioned. They reflect a recognition that broad-based research methodologies are applicable and available, and they offer a clearer vision of what research can accomplish in the decade ahead." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1,3-13|; unternehmerische Qualifikation |1,2|; Qualifikationsentwicklung |2,3|; Wirtschaftsentwicklung |4|; Wirtschaftsstrukturwandel |5|; Wirtschaftsethik |6,14|; Unternehmensführung |7,14|; Marketing |8|; Unternehmensentwicklung |9|; Unternehmenserfolg |10|; Unternehmensgründung - Finanzierung |11|; Operations Research |12|; USA |13|

90-117.0376 (i940517f19, 5.12.2008)

- Seybert, Heidi: Geschlechtsspezifische Unterschiede bei der Computer- und Internetnutzung. / Europäische Gemeinschaften (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Statistik kurz gefasst. Bevölkerung und soziale Bedingungen : 119/2007) (ISSN 1024-4379) ([http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf\\_07\\_119.pdf](http://www.eds-destatis.de/de/downloads/sif/sf_07_119.pdf)).

Abstract: "Der Einsatz von Informations- und Kommunikationstechnologien (IKT) ist zu einem wichtigen Merkmal sowohl wirtschaftlicher als auch gesellschaftlicher Aktivitäten in ganz Europa geworden. In fast allen europäischen Ländern und in allen Altersgruppen nutzen jedoch Männer Computer und das Internet häufiger als Frauen, und die Zahl der Männer, die in der EU als Computerfachleute arbeiten, ist weit größer als die Zahl der Frauen. In diesem Artikel werden die Unterschiede beim regelmäßigen Einsatz der IKT bei Frauen und Männern in verschiedenen Mitgliedstaaten untersucht. Wichtigste Ergebnisse: Der Unterschied zwischen dem Anteil junger Frauen (62 %) und junger Männer (67 %) in der EU-25, die im Jahr 2006 täglich einen Computer nutzten, war relativ gering ausgeprägt. Bei Frauen und Männern in den Altersgruppen 25-54 und 55-74 waren die Unterschiede bei der Computernutzung größer. Im Vergleich zu jungen Frauen (48 %) nutzten etwas mehr junge Männer (53 %) das Internet täglich. Der Anteil älterer Menschen, die das Internet nutzten, war viel kleiner, und es gab größere Unterschiede zwischen Frauen und Männern. Nur 9 % der Frauen in der Altersgruppe 55-74 nutzten das Internet täglich, im Vergleich zu 18 % der Männer. Der Anteil von Frauen mit mittleren oder hohen grundlegenden Computerkenntnissen war in allen Altersgruppen niedriger als der Anteil der Männer. Der Anteil der Frauen, die als Computerfachleute beschäftigt sind, ist sehr klein (0,7 %) und blieb zwischen 2001 und 2006 unverändert, während der Anteil der Männer leicht von 2,3 % auf 2,6 % anstieg." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Informationstechnik |1,4|; EDV-Anlage |2,5|; Internet |3,6|; EDV-Anwendung - internationaler Vergleich |1-3,7,15|; Benutzer - internationaler Vergleich |4-14|; Männer |8|; Frauen |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,18,19|; Lebensalter |11|; junge Erwachsene |12|; ältere Menschen |13|; informationstechnische Berufe - internationaler Vergleich |17,19|; informationstechnische Bildung - internationaler Vergleich |16,18|; Europäische Union |14-17|

Z 988 (k071129a01, 3.12.2007)

- Seyd, Wolfgang (Hrsg.); Vollmers, Burkhard (Hrsg.); Schulz, Katrin (Hrsg.): Verzahnte Ausbildung : Erkenntnisse und Perspektiven für die berufliche Rehabilitation.– Hamburg : Kovac, 2007 (Studien zur Berufspädagogik : 25) (ISBN 978-3-8300-3144-4; ISSN 1610-6962).

Abstract: "Früher war das klar getrennt: Betriebliche Ausbildung war Ausbildung im Betrieb, außerbetriebliche Ausbildung war Ausbildung in einer besonderen Bildungsstätte. Das hat sich grundlegend geändert. Bildungsstätten suchen die Kooperation mit Betrieben. So auch die Berufsbildungswerke als Spezialeinrichtungen für die Ausbildung behinderter Jugendlicher. Seit drei Jahren gibt es dazu den Modellversuch 'Verzahnte Ausbildung METRO Group mit Berufsbildungswerken' (VAMB). Zum 1.1.2005 wurde der Modellversuch in den Kreis der vom Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung im Rahmen der Initiative 'job - Jobs ohne Barrieren' unterstützten Projekte aufgenommen. Die vom Bundesministerium geförderte wissenschaftliche Begleitung wurde der Universität Hamburg übertragen. Das Projekt gestaltete sich so erfolgreich, dass ein deutlich erweitertes Nachfolgeprojekt bewilligt wurde. An die Nahtstelle zwischen neuem und altem Projekt, am 29.3.2007, wurde eine Fachtagung mit Doppelcharakter platziert: Ergebnisse und Erkenntnisse aus der ersten Modellversuchsphase, Konzept und Ausblick auf die zweite. Die Fachbeiträge und Workshops rankten sich um die Kernfragen des Modellversuchs: Wie ist 'verzahnte Ausbildung' zu gestalten, damit Jugendliche erfolgreich in Arbeit integriert werden? Welche Kompetenzen müssen sie erwerben, und wie misst man diese? Wie können Unternehmen und Bildungsträger kooperative Ausbildungen im Behindertenbereich erfolgreich initiieren und durchführen? Der Tagungsband bietet neben Konzeptklärung und Diskussion von Forschungsergebnissen viele praktische Hinweise für Ausbilder, Pädagogen und Betriebe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Fachvorträge

Christian Bleck: Kompetenzmessverfahren in der Berufsfindung und Berufsausbildung (25-46);

Walter Schlottau: Kooperationsmodelle in der Berufsbildung (47-59);

Wolfgang Seyd, Katrin Schulz, Burkhard Vollmers: VAMB I: Erfahrungen und Erkenntnisse aus dem Modellversuch Verzahnte Ausbildung METRO Group Berufsbildungswerke (60-78);

Wolfgang Seyd, Katrin Schulz, Burkhard Vollmers: VAMB II: Die Integration der verzahnten Ausbildung in das didaktische Profil der Berufsbildungswerke - ein Ausblick (79-83);

Workshops

Katrin Schulz, Stefan Noppenberger: Verzahnung als besondere Form der Kooperation in der beruflichen

---

Rehabilitation (85-96);  
Olaf Stieper, Armin Fink: Die Akquisition von Kooperationsbetrieben für die verzahnte Ausbildung (97-104);  
Burkhard Vollmers, Christian Bleck: Die Kompetenzmessung in der Evaluation von Maßnahmen der beruflichen Rehabilitation (105-115);  
Hartmut Sturm, Volker Glenz: Die Rolle der Berufsschule in der verzahnten Ausbildung (117-131);  
Henry Aretz, Wolfgang Seyd: Formen der systematischen individuellen Förderplanung in der Berufsausbildung am BBW (133-137);  
Oliver Conrad, Otto Bachmeier: Die Bedeutung der Integrationsplanung für die Berufsausbildung der Auszubildenden (139-142).  
SW: Ausbildungsverbund [1-3,11-18]; betriebliche Berufsausbildung [1]; überbetriebliche Ausbildung [2]; berufliche Rehabilitation [3,4,19-21]; behinderte Jugendliche [4-9]; Lernbehinderte [5,20,23]; Lernbehinderung [6]; Schwerbehinderung [7]; Schwerbehinderte [8,21,22]; Berufsausbildung - Modellversuch [9-11,22,23]; Ausbildungserfolg - Erfolgskontrolle [10,18,19]; Berufsförderungswerk [12]; Berufsbildungswerk [13]; Berufsschule [14]; Unternehmen [15]; Großunternehmen [16]; Ausbildungsbetrieb [17];  
96-50.0101 (k070917f08, 15.10.2007)

- Seyd, Wolfgang; Mentz, Michael: Teilnehmer-Eingangsvoraussetzungen bei BvB-Maßnahmen und Ausbildungen mit Beginnstermin Herbst 2005. In: Berufliche Rehabilitation, Jg. 21, H. 2, 2007, S. 68-90 (ISSN 0931-8895).  
Abstract: "Seit 2003 untersucht die Universität Hamburg im Auftrag der BAG BBW die Voraussetzungen, mit denen behinderte Jugendliche in die Berufsbildungswerke kommen. Nirgendwo sonst gibt es derartige Eingangserhebungen: Mit ihnen lässt sich ein Bild von den Jugendlichen zeichnen, das den besonderen Beratungs-, Ausbildungs- und Unterstützungsbedarf deutlich macht. Behinderungen, Sozialisationsbedingungen und Kompetenzen: Das sind die Untersuchungsschwerpunkte. Wer sich einen Eindruck von den Voraussetzungen der Jugendlichen verschaffen oder Aufschluss über Veränderungen in der Klientel gegenüber den vorherigen Jahrgängen erhalten will, der findet in dem Beitrag vielfältige Informationen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Berufsbildungswerk [1,4,5]; behinderte Jugendliche [1-3,6-15]; Zugangsvoraussetzung [1]; Sozialisationsbedingungen [2]; Qualifikationsentwicklung [3]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [4]; Berufsausbildung [5]; Ausbildungsförderung [6]; demografische Faktoren [7]; Bildungsabschluss [8]; Behinderungsart [9]; soziale Qualifikation [10]; kognitive Fähigkeit [11]; Geschlechterverteilung [12]; praktische Fertigkeiten [13]; Selbstorganisation [14]; Kritikfähigkeit [15];  
Z 936 (k070731n03, 6.8.2007)
- Seyda, Susanne: Der Einfluss der Familie auf die Gesundheit und Bildungslaufbahn von Kindern. In: IW-Trends, Jg. 36, H. 3, 2009, S. 105-120; 102 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/PDF/trends03\\_09\\_6.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/PDF/trends03_09_6.pdf)).  
Abstract: "Der Grundstein für einen hohen Humankapitalstand in Form von Bildung und Gesundheit wird bereits in der Kindheit gelegt. Bildungschancen und Gesundheitszustand hängen stark von den familiären Lebensverhältnissen ab. Dazu zählen das Einkommen, teilweise der Bildungsstand der Eltern und auch das Gesundheitsverhalten in der Familie. Psychische Auffälligkeiten, Rauchen und ein hoher Fernsehkonsum beeinträchtigen nicht nur den subjektiven Gesundheitszustand des Kindes, sondern senken auch die Wahrscheinlichkeit, dass es später einmal ein Gymnasium besucht. Ferner bestehen enge Wechselwirkungen zwischen der Gesundheit und der Bildung der Kinder. Gesunde Kinder lernen schneller. Dagegen entwickelt sich der Nachwuchs, der im Kleinkindalter an chronischen Erkrankungen wie Anämie oder Epilepsie leidet, langsamer und hat dadurch schlechtere Chancen, später das Gymnasium zu besuchen. Der umgekehrte Zusammenhang gilt aber ebenso. Gebildete Kinder leben gesünder. So rauchen Jugendliche, die die Hauptschule besuchen, häufiger als Schüler in den anderen Schulformen. Dies gilt selbst nach Berücksichtigung des Rauchverhaltens der Eltern." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Human capital includes education and health. Based on data from the Kinder- und Jugendgesundheitssurvey (KiGGS) - Children and Adolescents Health Survey, the article finds that the opportunities of higher education and better health are both influenced by family background, i.e. income, education and health behavior. Smoking, mental health problems and television consumption have a negative impact on the individual health status and the probability of attending upper secondary school (Gymnasium). The study also examines the interaction between health and educational attainment. First, it finds that healthy children learn better. Children who suffer of anaemia or epilepsy in their early childhood develop slower and consequently have lower chances to attend a Gymnasium. The second finding is that better educated children live healthier. Children who only visit the lowest level of secondary school (Hauptschule) have a higher probability of smoking, even after controlling for parental smoking habits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziale Herkunft - Auswirkungen [1,2,5,9-13]; Gesundheitszustand [1,3,14]; Bildungschancen [2,4,15]; Kinder [3,4,16]; Bildungsniveau [6]; Eltern [5-8]; Einkommenshöhe [7]; Gesundheitsverhalten [8]; familiäre Sozialisation [9]; Schullaufbahn [10]; Medienkonsum [11,16,17]; Fernsehen [11]; Sucht [12]; sozioökonomische Faktoren [13]; Jugendliche [14,15,17];  
Z 671 (k091116n04, 18.11.2009)
- Seyda, Susanne: Kindergartenbesuch und späterer Bildungserfolg : eine bildungsökonomische Analyse anhand des Sozio-ökonomischen Panels. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 12, H. 2, 2009, S. 233-251 (ISSN 1434-663X).  
Abstract: "Der Artikel untersucht den Einfluss, den die Dauer des Kindergartenbesuchs auf die Art der besuchten

---

weiterführenden Schule in Westdeutschland hat. Auf Basis des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) wird eine Bildungsproduktionsfunktion geschätzt, die neben einer Vielzahl an familiären Einflussfaktoren auch Unterschiede zwischen den Bundesländern berücksichtigt. Die Analyse bestätigt, dass die Kindergartenbesuchsdauer einen langfristig spürbaren Effekt auf den Bildungsstand der Kinder haben kann. In vier von sechs Spezifikationen der Kindergartenbesuchsdauer zeigt sich, dass eine längere Besuchsdauer die Wahrscheinlichkeit erhöht, eine höher qualifizierende weiterführende Schule zu besuchen. Der positive Effekt des Kindergartens schwächt sich jedoch mit zunehmender Dauer des Besuchs ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper analyses the impact of attending kindergarten, the most common early childhood care and education program in West Germany, on children's placement at secondary school level. The analysis is based on an education production function that controls for parental background and regional variation in the educational system. The analysis confirms the hypothesis, that kindergarten attendance can have a long-lasting positive effect on educational chances. In four of six specifications a longer attendance of early childhood care and education increases the probability of attending a higher level secondary school. However, there are diminishing returns to early childhood education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kindergarten |1-3,6|; Kindertagesstätte |1,4,5,7-9|; Kindergarten - Auswirkungen |4,10-14,20|; Elementarbereich |2,5|; Schulerfolg |10|; Bildungsertrag |6,7,11|; Kindergarten - Dauer |8|; Kinder |12|; weiterführende Schule |15-19,21|; Schulwahl |13,15|; Hauptschule |16|; Realschule |17|; Gymnasium |18|; Schullaufbahn |14,19|; Schulübergang |20,21|; Westdeutschland |3,9|

Z 2019 (k090706t02, 9.7.2009)

- Seyfried, Erwin: Indicators for quality in VET : to enhance European cooperation. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.).– Thessaloniki, 2007 (Cedefop panorama series : 134) (ISBN 978-92-896-0473-4; ISSN 1562-6180) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070806p04.pdf>).

Abstract: Die Qualität von Berufsbildung ist ein Thema mit zunehmender Bedeutung in der Europäischen Union. Zur Bestimmung, Steuerung und Verbesserung der Qualität ist das Vorhandensein geeigneter Indikatoren zur Beobachtung und Messung der Qualität von Berufsbildung zentral. In der Studie werden theoretische und methodische Fragen der Indikatorenbildung im Zusammenhang mit der Formulierung von Bildungszielen und der Definition politischer Ziele diskutiert. Drei politische Prioritäten für Berufsbildung wurden von den EU-Mitgliedsländern, der Europäischen Kommission und den Sozialpartnern formuliert: 1. die Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitskräfte, 2. ein besseres Matching zwischen Angebot und Nachfrage und 3. ein besserer Zugang zu Bildung vor allem für benachteiligte Gruppen. Da die Umsetzung dieser Ziele nicht direkt messbar ist, wird ein zusammengesetzter Indikator vorgeschlagen, der aus zahlreichen Einzel-Indikatoren zu Messung von Input, Output, Outcome und Kontext des Berufsbildungssystems gebildet wird: Der Anteil an Bildungsinstitutionen, die Qualitätsmanagement anwenden, die Höhe der Investitionen in die Lehrkräfte, die Bildungsbeteiligung, Abschluss- und Abbrecherquoten sowie Indikatoren für Berufseinmündung, Qualifikationsverwertung am Arbeitsplatz, Arbeitslosenquote und der Anteil benachteiligter Jugendlicher. Beispiele für die gegenwärtige Anwendung Qualitätsindikatoren der Berufsbildung in unterschiedlichen europäischen Ländern werden vorgestellt und Aspekte der Anwendung von Indikatoren in der Praxis der Datensammlung werden thematisiert. (IAB)

SW: Berufsbildung - Qualität |1,2,5,9-13,33|; Berufsausbildung |1,3,36|; Ausbildungsqualität - Indikatoren |2-4,7,8,14-27,34,35|; Indikatorenbildung |4-6|; Arbeitsmarktindikatoren |6,32|; Datengewinnung |7|; Informationsgewinnung |8|; Bildungspolitik |9|; europäische Bildungspolitik |10|; Bildungsplanung |11|; Qualitätskontrolle |12,14|; Qualitätsmanagement |13,15|; Berufsbildungsstatistik |16|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |17|; benachteiligte Jugendliche |30|; Beschäftigungsfähigkeit |18,31|; Jugendliche |31|; Bildungsinvestitionen |19|; Bildungsbeteiligung |20,30|; Bildungsabschluss |21|; Ausbildungsabbrecher |22,29|; Abbrecherquote |23,29|; Qualifikation |24|; Arbeitslosenquote |25,32|; matching |28|; Arbeitskräftenachfrage |26,28|; Arbeitskräfteangebot |27,28|; Berufsbildungsforschung |33,34|; Indikatorenbildung - internationaler Vergleich |35-48|; Europa |37|; Flandern |38|; Belgien |39|; Dänemark |40|; Italien |41|; Frankreich |42|; Spanien |43|; England |44|; Großbritannien |45|; Niederlande |46|; Irland |47|; Finnland |48|

93-2000-20 BU 041 (k070806p04, 16.8.2007)

- Seymour, Kate: Women, gendered work and gendered violence : so much more than a job. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 238-265 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article explores the experiences of individuals who work with men who are violent, focusing in particular on the differential gendered impacts of this area of practice. Violence intervention is widely recognized as work that is difficult, demanding and, frequently, confronting. It is less often recognized that such work is not only experienced differently by men and women, but significantly, that it may weigh more heavily, with impacts that are both broader and more profound, on the women working in this area. Building upon an understanding of the gendered nature of work and the workplace, this research reveals the distinctively gendered nature and impact of work with men who are violent, highlighting the complex interplay of gendered individuals, in the gendered workplace, in relation to a specifically gendered activity, that of men's violence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialarbeiter |1-6,8,9,18|; Sozialarbeit |10-17|; Berufsausübung |1,10,22-25|; Arbeitsbelastung |2,11,22|; Männer |3,12,21|; Frauen |4,13|; Gewaltbereitschaft |20,21|; Gewalt |19|; Intervention |5,14,19,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |15,23|; soziales Verhalten |6,7|; Geschlechterrolle |7,8,24|; Geschlechterverhältnis |18|; psychische Faktoren |16,25|; Großbritannien |9,17|

Z 1925 (k090306a05, 12.3.2009)

- Seysen, Christian: Effects of changes in data collection mode on data quality in administrative data : the case of participation in programmes offered by the German Employment Agency. In: Historical Social Research, Vol. 34, No. 3, 2009, S. 191-203 (ISSN 0172-6404).

Abstract: Bis Verwaltungsdaten als Forschungsdatensätze zur Verfügung stehen passieren sie zahlreiche Verwaltungseinheiten und unterschiedliche Formate. Die Umwandlung der erhobenen Daten in eine zentrale Datensammlung und die Zusammenführung von Daten aus unterschiedliche Quellen in einen integrierten Forschungsdatensatz erfordert mehrfaches Mapping von Identifiern und Variablen. Veränderungen der Zwischenprodukte stellen besondere Herausforderung dar. Die dabei auftretenden Probleme sind nicht nur technischer Natur, sondern können auch in theoretischen Interpretationen im Rahmen eines speziellen Forschungskontextes begründet sein. Für Langzeitforschungsprojekte ist es notwendig, die Vergleichbarkeit verschiedener Versionen eines Datensatzes sicherzustellen. Der Datensatz der Integrierten Erwerbsbiografien wird als Beispiel hierfür vorgestellt. In einem ersten Schritt werden die Gründe für Änderungen in den Datenquellen nachvollzogen und methodologische Probleme der Transformation zwischen verschiedenen Version der Forschungsdatensätze herausgearbeitet. In einem zweiten Schritt werden einige wichtige Testvariablen für die Forschungsanalyse präsentiert. (IAB)

"Until administrative data are available as research datasets, they are passed through many organizational units and stored in different formats. The transformations of collected data to a data warehouse and further the integration of data from several operational sources to an integrated dataset for research projects include various mappings of identifiers and variables. A particular challenge arises, whenever one of the intermediate products changes. The resulting difficulties are not only technical in nature, but may well lie in aspects of the theoretical interpretation in a particular research context. For long-term research projects, it is essential to ensure comparability between several versions of this dataset. So the main tack resulting from changes in the data sources is to ensure that observations of a former version of a research dataset can be identified alter these changes. A case study of the Integrated Employment Biographies (IEB) is presented as an example of these problems. In a first step reasons for changes in the data sources and the methodological problems of transformation between several versions of a research dataset are highlighted. In a second step some tests of variables fundamental for research analysis and stratification are presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: amtliche Statistik |1,2|; prozessproduzierte Daten |2-5,16|; Integrierte Erwerbsbiografien |5-11|; Bundesagentur für Arbeit |1,3|; IAB |4|; Erhebungsmethode |6,14|; Datengewinnung |7|; Datenaufbereitung |8,15|; Datenqualität |9,12-16|; Reliabilität |10,12|; Validität |11,13|;  
 Z 647 (k090908803, 11.9.2009)

- Shaefer, H. Luke: Part-time workers: some key differences between primary and secondary earners. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 10, 2009, S. 3-15; 275 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/10/art1full.pdf>).

Abstract: "Data from the Annual Social and Economic Supplement to the CPS indicate that the proportion of part-time workers who are primary earners has grown over the past three decades; part-time primary earners face numerous social welfare challenges, whereas part-time secondary earners have social welfare outcomes that compare well with those of full-time workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Teilzeitarbeit - Ursache |1-3,6,7,16|; Teilzeitarbeitnehmer |4,5,8-10,12-15|; Freiwilligkeit |1|; Beruf und Familie |2|; Familieneinkommen |3|; Geschlechterverteilung |4|; Arbeitszeitwunsch |5|; ökonomische Faktoren |6|; Konjunkturabhängigkeit |7|; Ehefrauen |8|; Mütter |9|; Beschäftigtenstruktur |10,11|; Altersstruktur |11|; sektorale Verteilung |12|; Wirtschaftszweige |12|; Berufsgruppe |13|; Krankenversicherung |14|; Nationalität |15|; USA |16|  
 Z 136 (k091111n01, 18.11.2009)

- Shah, Chandra; Burke, Gerald: Skills shortages : concepts, measurement and policy responses. In: Australian Bulletin of Labour, Vol. 35, No. 1, 2005, S. 44-71 (ISSN 0311-6336).

Abstract: "Understanding the different concepts and causes of skills shortages is important if sound policies are to be developed in the areas of employment, education, training and skill formation. This paper outlines different perspectives of skills shortages held by economists, employers and unions. It then discusses the measurement and identification issues and provides an example illustrating the practical difficulties of assessing skill shortages. A number of policy options to deal with skills shortages are also discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Qualifikationsbedarf |1-3,5,7,8,10-15,33,43|; Qualifikationsdefizit |1,16-22,34|; Kompetenzbewertung |2,16,35|; Fachkräfte |3,4,23|; Arbeitskräftemangel |4|; berufliche Qualifikation |5,6,17,23-30,44|; Qualifikationsentwicklung |6,7,18,36,45|; Bildungspolitik |8,9,19,24,31,37|; Weiterbildung |9,10,20,25,38,46|; Weiterbildungsbedarf |11,21,26,32,39,47|; Qualifikationsdefizit - Ursache |27,40|; ökonomische Faktoren |12,28,48|; Unternehmen |13,29,49|; Gewerkschaftspolitik |14,30,50|; Bildungsökonomie |41,51|; Berufsbildung |33-42|; Berufsbildungspolitik |43-52|; Australien |15,22,31,32,42,52|  
 X 538 (k080911f03, 1.10.2008)

- Shane, Scott Andrew: The illusions of entrepreneurship : the costly myths that entrepreneurs, investors, and policy makers live by.– New Haven u.a. : Yale University Press, 2008 (ISBN 978-0-300-11331-0).

Abstract: "There are far more entrepreneurs than most people realize. But the failure rate of new businesses is

---

disappointingly high, and the economic impact of most of them disappointingly low, suggesting that enthusiastic would-be entrepreneurs and their investors all too often operate under a false set of assumptions. This book shows that the reality of entrepreneurship is decidedly different from the myths that have come to surround it. Scott Shane, a leading expert in entrepreneurial activity in the United States and other countries, draws on the data from extensive research to provide accurate, useful information about who becomes an entrepreneur and why, how businesses are started, which factors lead to success, and which predict a likely failure. 'The Illusions of Entrepreneurship' is an essential resource for everyone who has dreamed of starting a new business, for investors in start-ups, for policy makers attempting to facilitate the formation and survival of new businesses, and for researchers interested in the economic impact of entrepreneurial activity. Scott Shane offers research-based answers to these questions and many others: Why do people start businesses? What industries are popular for start-ups? How many jobs do new businesses create? How do entrepreneurs finance their start-ups? What makes some locations and some countries more entrepreneurial than others? What are the characteristics of the typical entrepreneur? How well does the typical start-up perform? What strategies contribute to the survival and profitability of new businesses over time?" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen [1-3,11]; unternehmerische Qualifikation [5]; Unternehmenserfolg [1,10]; Betriebsstilllegung [2,9]; Unternehmensgründung - Finanzierung [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Beschäftigungseffekte [12]; Unternehmer [5,6,8]; Unternehmensgründung [4,6,7,12]; USA [7-11]

90-117.0367, 0;>>

90-117.0367, 1;>> (k080320f01, 10.4.2008)

- **Shane, Scott: A general theory of entrepreneurship : the individual-opportunity nexus.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2004 (New horizons in entrepreneurship) (ISBN 1-84376-996-4).**  
Abstract: "The autor extends the analysis of entrepreneurship by offering an overarching conceptual framework that explains the different parts of the entrepreneurial process - the opportunities, the people who pursue them, the skills and strategies used to organize and exploit opportunities, and the environmental conditions favorable to them - in a coherent way." (author's abstract, IAB-Doku)  
Contents:  
Foreword by Sankaran Venkataraman  
1. Introduction  
2. The Role of Opportunities  
3. The Discovery of Entrepreneurial Opportunities  
4. Individual Differences and the Decision to Exploit  
5. Psychological Factors and the Decision to Exploit  
6. Industry Differences in Entrepreneurial Activity  
7. The Environmental Context of Entrepreneurship  
8. Resource Acquisition  
9. Entrepreneurial Strategy  
10. The Organizing Process  
11. Conclusions ((en))  
SW: Unternehmensgründung - Theorie [1-13,20-23]; Handlungstheorie [13]; Handlungsspielraum [12,17]; Entscheidungsfindung [11,16]; Persönlichkeitsmerkmale [10,15]; Individualentscheidung [9,14]; Unternehmer [8,14-19,24-26]; Persönlichkeitspsychologie [7,18]; Wirtschaftspsychologie [6,19]; Wirtschaftszweige [5]; institutionelle Faktoren [4]; Unternehmensgründung - Motivation [3,24]; Unternehmensgründung - Finanzierung [2,25]; Unternehmensgründung - Planung [1,26]; soziokulturelle Faktoren [20]; sozioökonomische Faktoren [21]; psychosoziale Faktoren [22]; ökonomische Faktoren [23];  
92-751-12 BT 699 (k070606e01, 26.6.2007)
- **Shane, Susanne: Why encouraging more people to become entrepreneurs is bad public policy. In: Small Business Economics, Vo. 33, No. 2, 2009, S .141-149 (ISSN 0921-898X).**  
Abstract: "Policy makers often think that creating more start-up companies will transform depressed economic regions, generate innovation, and create jobs. This belief is flawed because the typical start-up is not innovative, creates few jobs, and generates little wealth. Getting economic growth and jobs creation from entrepreneurs is not a numbers game. It is about encouraging the formation of high quality, high growth companies. Policy makers should stop subsidizing the formation of the typical start-up and focus on the subset of businesses with growth potential. While government officials will not be able to 'pick winners,' they can identify start-ups with a low probability of generating jobs and enhancing economic growth. By eliminating incentives to create these low probability companies, policy makers can improve the average performance of new businesses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmensgründung [1-3,5-8]; Anreizsystem [1,13]; Wirtschaftspolitik [2,14]; Unternehmensgründung - Auswirkungen [9-12]; Wirtschaftsentwicklung [3,4,9]; Wirtschaftswachstum [4,5,10]; Unternehmer [16]; Beschäftigungseffekte [6,11]; Unternehmensgründung - Förderung [7,13-16]; USA [8,12,15]  
Z 998 (k090724601, 30.7.2009)
- **Shannon, Michael: Canadian lone mother employment rates, policy change and the US welfare reform literature. In: Applied Economics, Vol. 41, No. 19, 2009, S. 2463-2481 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).**  
Abstract: "The article examines the rise in Canadian lone mother employment rates during the 1990s using data from the Canadian Labour Force Survey and methods borrowed from the United States welfare reform literature. Patterns of lone mother employment rate increases in Canada are found to be similar to those in the United

---

States. Income support policies in both countries changed in similar directions and in both cases increased the incentive to work. Despite these parallel changes it appears that, unlike the United States, policy reforms account for only a small part of the rise in Canadian lone mother employment rates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mütter |1-10|; allein Erziehende |1,11-19|; Erwerbsbeteiligung |2,11|; Erwerbsquote |3,12|; aktivierende Sozialpolitik - internationaler Vergleich |4,13,20-22|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |5,14|; Aktivierung |6,15|; Arbeitsanreiz |7,16|; Beschäftigungseffekte |8,17,20|; Kanada |9,18,21|; USA |10,19,22|

X 132 (k091113r08, 23.11.2009)

- Shannon, Mike: Canadian evidence on the hourly paid-salaried breakdown : are Canadian salaried workers missing too?. In: *Industrial Relations*, Vol. 47, No. 4, 2008, S. 591-601 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "Hamermesh (2002) documents the unexpected rise in the share of American workers paid by the hour. This paper uses establishment data to show that an even larger increase occurred in Canada. The Canadian increase cannot be explained by changes in industry composition or by changes in worker and job characteristics. It appears that Canadian salaried workers have also 'gone missing,' adding to Hamermesh's puzzle and suggesting that a satisfactory explanation should fit both American and Canadian experiences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung |1-3,7-9|; Lohnstruktur |2|; Lohnfindung |3-6|; Arbeiter |4,8|; Angestellte |5,9|; Arbeitszeit |6|; Wirtschaftszweige |7|; Kanada |1|

Z 090 (k081013a03, 16.10.2008)

- Shapira, Zur (Hrsg.): *Organizational decision making.*– Cambridge u.a. : Cambridge University Press, 2002 (Cambridge series on judgment and decision making) (ISBN 0-521-89050-0).

Abstract: "Decision making in organizations is often pictured as a coherent and rational process in which alternative interests and perspectives are considered in an orderly manner until the optimal alternative is selected. Yet, as many members of organizations have discovered from their own experience, real decision processes in organizations only seldom fit such a description. This book brings together researchers who focus on cognitive aspects of decision processes, on the one hand, and those who study organizational aspects such as conflict, incentives, power, and ambiguity, on the other. It draws from the tradition of Herbert Simon, who studied organizational decision making's pervasive use of bounded rationality and heuristics of reasoning. These multiple perspectives may further our understanding of organizational decision making." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents

Part I.

Introduction: Introduction

James March (3-32);

Part II.

Information processing and attention allocation

William H. Starbuck, P. Nayaran Pant, Howard Kunreuther, Jacqueline Meszaros, Jane Dutton (35-107);

Part III.

Preference Processing

Gerald Robert Salancik, Margaret Cooper Brindle, Edward J. Zajac, James D. Westphal, Colin Camerer, Marc Knez (111-188);

Part IV.

Decision Processes: Barry M. Staw, Baruch Fischhoff, Stephen Johnson; Raghu Garud Zur Shapira; Xueguang Zhou (191-281);

Part V.

Alternative Approaches

Terry Connolly, Ken Koput, Ellen O'Connor, Roy Radner, John W. Payne (285-374).

SW: Entscheidungstheorie |1,2,36-38|; Organisationstheorie |2|; Organisationssoziologie |1,3,21-24,40-43|; Entscheidungsfindung |3-20|; Institution |4|; Informationsfluss |5,21,38,47,48|; Unternehmensplanung |6,22,26,31,50|; Unternehmenspolitik |7,23,25,30|; politischer Entscheidungsprozess |8,24-27|; Management |9,27,28|; Unternehmenskultur |10,28-35,40,44-46|; Konfliktmanagement |11,29,39|; Zielkonflikt |12,39|; Verantwortung |13,32|; soziale Normen |14,33|; Macht |15,34|; Anreizsystem |16,35|; Rationalität |17,36|; Kognition |18,37|; Entscheidungskriterium |19|; Entscheidungstechnik |20|; innerbetriebliche Hierarchie |41,46,50|; Kommunikationsstruktur |42,45,47,49|; informelle Kommunikation |43,44,48,49|;

6825 BT 899 (k070619f09, 2.8.2007)

- Shapira, Zur: *Risk taking : a managerial perspective.*– New York : Russell Sage Foundation, 1997 (ISBN 0-87154-767-8).

Abstract: Das Buch beschäftigt sich mit unternehmerischen Entscheidungsprozessen aus der Sicht von Managern. Im Gegensatz zu dem in der Betriebswirtschaftslehre dominierenden normativen Ansatz und den von der Psychologie präferierten deskriptiven Modellen, untersucht der Autor mit Hilfe von Interviews und Umfragen, wie Manager ganz konkret zu ihren Entscheidungen gelangen. Es zeigt sich, dass die Entscheidungsprozesse von Managern von mehr Faktoren abhängen als der Berechnung von angenommenen Wahrscheinlichkeiten und zu erwartenden Ergebnissen. Auf der Grundlage empirischer Daten werden offensichtliche Unterschiede zwischen dem menschlichen Verhalten und den Vorgaben des normativen Modells der klassischen Entscheidungstheorie dargelegt. Ausgehend von der Erkenntnis, dass das normative Modell nicht in der Lage ist, menschliches Verhalten angemessen zu beschreiben, wird zur Beschreibung risikoorientierter unternehmerischer

---

Entscheidungsprozesse ein dreistufiges Vorgehen vorgeschlagen: wie definieren Manager Risiko, wie verhalten sie sich zu Risiken und mit welchen Methoden versuchen sie Risiken zu beherrschen. (IAB)

SW: Management |1|; Führungskräfte |2,4,7,12-14|; Risikobereitschaft |1-3,6,8,9|; Führungsstil |3,5|; Risikoabschätzung |4,5,10|; Entscheidungsfindung |6,11|; Handlungstheorie |7,8|; Unternehmensführung |9,10|; unternehmerische Qualifikation |11|; leitende Angestellte |12|; USA |13|; Israel |14|  
351.0920 (k070619f08, 26.10.2007)

- Shapiro, Gillian; Levy, Paul; Mitter, Swasti: E-quality : bridging the total quality involvement gap.– Brighton : Sussex Academic Press, 1996 (ISBN 1-898723-12-5).

Abstract: "The direct link between equality and quality in the context of employee involvement and commercial objectives is explored in terms of the European telecommunications sector, which holds a vital strategic position in an economy that relies on information- processing activities. This book highlights the largely untapped skills and potential contribution women employees could make to Total Quality programmes. It explains how the principle of Equality Driven Total Quality can be extended to encompass the full diversity of a workforce and how the principles involved can be applied to other industrial sectors. This textbook is the first to make a link between Total Quality Management success and equality. A commonality is demonstrated between the goals of equal opportunities and TQM through the development of equality-driven involvement. Equality objectives are likely to be more effectively implemented if synchronized with overall organizational strategic objectives. Conversely, organizations adopting TQM need to place a greater emphasis on issues of involvement which recognize the diversity of the workforce. Without integrating the philosophies of Equality and Total Quality. it is difficult to generate consistent levels of involvement throughout the workforce." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmenspolitik |19-21,23,24,26-31|; Personalpolitik |18,20,22|; Gleichstellungspolitik |17,21|; Frauenförderung |16,22|; Arbeitsorganisation |15,23,25|; Qualitätsmanagement |14,24,25|; Qualitätskontrolle |13,26|; Mitbestimmung |12,27|; Unternehmenskultur |11,28|; betriebliche Weiterbildung |10,29|; Qualifikationsentwicklung |9,30|; Führungsstil |8,31|; Management |7|; Betrieb |1-19|; Telekommunikation |1|; Dänemark |2|; Griechenland |3|; Italien |4|; Schweden |5|; Großbritannien |6|  
3511 BE 181 (i961128f12, 14.6.2007)

- Shaw, Kathryn; Lazear, Edward P.: Tenure and output. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.)– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13652).

Abstract: "A key tenet of the theory of human capital is that investment in skills results in higher productivity. The previous literature has estimated the degree of investment in human capital for individuals by looking at individual wage growth as a proxy for productivity growth. In this paper, we have both wage and personal productivity data, and thus are able to measure of the increase in workers' output with tenure. The data is from an autoglass company. Most of production occurs at the individual level so measures of output are clear. We find a very steep learning curve in the year on the job: output is 53 percent higher after one year than it is initially when hired. These output gains with tenure are not reflected in equal percentage pay gains: pay profiles are much flatter than output profiles in the first year and a half on the job. For these data, using wage profiles significantly underestimates the amount of investment compared to the gains evident in output-tenure profiles. The pattern of productivity rising more rapidly than pay reverses after two years of tenure. Worker selection is also important. Workers who stay longer have higher output levels and faster early learning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsdauer - Auswirkungen |1,3-6|; Arbeitsproduktivität |1,7|; Automobilindustrie |1,2|; Qualifikationsentwicklung |3,10|; Berufserfahrung |4|; Lohnhöhe |5,8,9|; Erfahrungswissen |4|; Produktivitätseffekte |6,7|; Leistungslohn |8|; Akkordlohn |9|; Lernen am Arbeitsplatz |10|; Glasberufe |2|; Einkommenseffekte |5|; USA |2|  
572.0102 (k080117f10, 4.2.2008)

- Shaw, Kathryn; Lazear, Edward P.: Tenure and output. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 705-724 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "A key tenet of the theory of human capital is that investment in skills results in higher productivity. The previous literature has estimated the degree of investment in human capital for individuals by looking at individual wage growth as a proxy for productivity growth. In this paper, we have both wage and personal productivity data, and thus are able to measure of the increase in workers' output with tenure as evidence of the degree of learning on the job. The data is from an autoglass company. Most of production occurs at the individual level so measures of output are clear. We find a very steep learning curve in the first eight months on the job: output is 53 percent higher after eight months than it is initially. Our data show that these output gains with tenure are not reflected in equal percentage pay gains: pay profiles are much flatter than output profiles in the first year and a half on the job. For these data, using wage profiles significantly underestimates the amount of investment compared to the gains evident in output-tenure profiles. The pattern of productivity rising more rapidly than pay reverses after two years of tenure, although our evidence on this point is less reliable. Worker selection is also important. Workers who stay longer have higher output levels and faster early learning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsdauer - Auswirkungen |1,3-6|; Arbeitsproduktivität |1,7|; Automobilindustrie |1,2|; Qualifikationsentwicklung |3,10|; Berufserfahrung |4|; Lohnhöhe |5,8,9|; Erfahrungswissen |4|; Produktivitätseffekte |6,7|; Leistungslohn |8|; Akkordlohn |9|; Lernen am Arbeitsplatz |10|; Glasberufe |2|; Einkommenseffekte |5|; USA |2|  
Z 1120 (k080929a12, 29.9.2008)

- Shearmur, Richard; Apparicio, Philippe; Lizion, Pauline; Polese, Mario: Space, time, and local employment growth : an application of spatial regression analysis. In: Growth and



---

Change, Vol. 38, No. 4, 2007, S. 696-722 (ISSN 0017-4815).

Abstract: "Local and regional employment growth is generally studied either by searching for local qualitative explanatory factors such as governance, synergy between firms, and milieu effects, or by searching for general growth factors using statistical techniques. The body of work that relies on this approach has tended, in keeping with economics' nomothetic tradition, to assume that local and regional growth factors are constant over space. The focus of this paper is on exploring the spatial stationarity of employment growth factors in Canada, but it also seeks to clarify some of the broad principles behind spatial regression techniques in order to provide a point of entry and a conceptual framework for empirical researchers. To do so, we apply a recently developed technique, Geographically Weighted Regression (GWR), and we explore the method's advantages and limits for answering our research question. We find evidence that growth factors differ across Canada, but we also conclude that the GWR technique, given the number and shape of regions available for our analysis and given certain limitations that are currently inherent to the method, can only provide tentative and exploratory results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktforschung [1,3-5,7-10]; Forschungsmethode [1,2]; Regressionsanalyse [2,3,23];

Wachstumstheorie [4]; regionaler Vergleich [5,6,11-14]; regionaler Arbeitsmarkt [6,7,15,19-23];

Beschäftigungsentwicklung [8,11,16,19]; Arbeitsmarktentwicklung [9,12,17,20]; regionale Faktoren [10,18,21]; Gemeinde [13,22]; Kanada [14-18]

X 186 (k090318j03, 26.3.2009)

- Shearmur, Richard; Coffey, William; Dube, Christian; Barbonne, Remy: Intrametropolitan employment structure : polycentricity, scatteration, dispersal and chaos in Toronto, Montreal and Vancouver, 1996-2001. In: Urban Studies, Vol. 44, No. 9, 2007, S. 1713-1738 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "There is little consensus on where and how employment is decentralising in metropolitan areas. However, a number of key processes have been brought to light, and different cities have tended to display different processes: strong CBDs, suburban polynucleation, job dispersal, scattering, edgeless cities and perhaps 'keno capitalism'. This paper explores the distribution and growth of employment at a fine spatial scale. It is shown that, at this scale, there are very dynamic processes of growth and decline throughout metropolitan areas, but that these processes are organised at a wider scale by stable employment centres and by links between these centres. The structures and processes thus revealed suggest that the spatial economy of metropolitan areas should be approached as a chaotic system. From an empirical perspective, this means that, depending on the scale of analysis and the way data are considered, polynucleation, dispersal and Chaos are all observed: this may partly explain the lack of consensus in the literature. The only process not evident within Canadian cities is scattering, but this process may in fact be occurring within some areas identified as suburban employment zones." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Großstadt [1,3,5-7]; Arbeitsplatzdichte [1]; Dezentralisation [3]; regionale Verteilung [4,9]; Arbeitsplätze [3,4]; Suburbanisierung [5]; Ballungsraum [6,10,11]; Wirtschaftsgeografie [7,8]; Beschäftigungsentwicklung [8,9]; regionales Cluster [10]; Standortfaktoren [11]; Kanada [1,2]; Toronto [2]

Z 1058 (k070912n02, 17.9.2007)

- Sheather, Simon J.: A modern approach to regression with R.– New York u.a. : Springer, 2009 (Springer texts in statistics) (ISBN 978-0-387-09607-0).

Abstract: "The book focuses on tools and techniques for building regression models using real-world data and assessing their validity. A key theme throughout the book is that it makes sense to base inferences or conclusions only on valid models. The regression output and plots that appear throughout the book have been generated using R. On the book website you will find the R code used in each example in the text. You will also find SAS-code and STATA-code to produce the equivalent output on the book website. Primers containing expanded explanations of R, SAS and STATA and their use in this book are also available on the book website. The book contains a number of new real data sets from applications ranging from rating restaurants, rating wines, predicting newspaper circulation and magazine revenue, comparing the performance of NFL kickers, and comparing finalists in the Miss America pageant across states. One of the aspects of the book that sets it apart from many other regression books is that complete details are provided for each example. The book is aimed at first year graduate students in statistics and could also be used for a senior undergraduate class." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regressionsanalyse - Lehrbuch;

0511.0152 (k090330e03, 20.4.2009)

- Sheldon, George: Wo die Fachkräfte fehlen werden : Studie im Auftrag des BBT. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, H. 1, 2009, S. 4-6; 137 KB (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952) (<http://panorama.ch/pdf/2009/pan091d04.pdf>).

Abstract: "Der Arbeitsmarkt galt in den vergangenen Jahren als stark angespannt. Viele Firmen suchten händeringend nach Fachkräften. So fehlen nach Meinung der Lehrmeistervereinigung Informatik rund 8000 Informatiker und die Maschinenindustrie benötigt laut Swissmem 1500 bis 2000 Ingenieure. Doch in Tat und Wahrheit weiss niemand genau, wie viele Fachkräfte die Schweiz heute und in Zukunft braucht" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräftebedarf [1-7]; Arbeitskräftemangel - Prognose [1,8-13]; Arbeitskräfteangebot [2,14];

Arbeitskräftebedarf [3,8,15]; Arbeitsmarktbilanz [4,9]; Arbeitsmarktprognose [5,10,17]; Bildungsniveau [14,15];

---

Auszubildende - Quote [11,16-18]; Arbeitsmarktentwicklung [6,12,16]; Schweiz [7,13,18]  
Z 1118 (k090309508, 16.3.2009)

- Shen, Jie; Dicker, Ben: The impacts of shiftwork on employees. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 2, 2008, S. 392-405 (ISSN 0958-5192).  
Abstract: "This study examines the impacts of shiftwork on shift workers with regard to their employment, health, family and social lives, and explores the moderating effects of demographic variables. It is argued that shiftwork attracts many people because shift workers receive competitive income, without requiring tertiary education, that can be increased by long shifts and weekend work. Generally, although shiftwork does not lead to increased employee turnover the retiring age of shift workers is relatively younger than in other sectors. Shiftwork contributes to increased absenteeism, especially among younger employees and those who have been doing shiftwork for only a short period. It is unlikely for shift workers to moonlight. Shiftwork affects employee health, family and social lives, personal and workplace relationships, and communication skills. While older workers become tired more easily and less motivated, younger workers tend to experience higher rates of absenteeism. Employees who have been in the workplace longer are likely to have higher turnover. Married employees with children are likely to be affected the most in terms of family life and marriage. Gender and type of job do seem to be moderating factors. The contributions to literature and practical implications are also discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Großunternehmen [1,2,4,9,20]; Industriebetrieb [20,21]; Schichtarbeit - Auswirkungen [2,6-8,18,19]; Nachtarbeit [4,6]; Schichtwechselrhythmus [7]; Schichtarbeitnehmer [8-17,21]; Gesundheit [11]; arbeitsbedingte Krankheit [12]; Fehlzeiten [13]; soziale Beziehungen [14]; Beruf und Familie [15]; Berufsausstieg [16]; Arbeitszufriedenheit [17]; geschlechtsspezifische Faktoren [18]; altersspezifische Faktoren [19]; Österreich [1,10]  
Z 1090 (k080327a03, 31.3.2008)
- Shen, Kailing: Contingent, temporary unemployment insurance's impacts on employment and unemployment durations. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2959)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070821n14.pdf>).  
Abstract: "This paper studies contingent, temporary unemployment insurance (UI) coverage's impacts on employment and unemployment durations using a duration model extended with heaping considerations and a recent Canadian panel data. A unique source of identification here is the Employment Insurance (EI) reform of Canada in the 1996. Based on the estimated coefficients from the duration models, the simulations suggest that UI increases unemployment rates by 2% and 5% in the non-seasonal and seasonal sectors respectively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption [1,3-5,8]; Leistungsanspruch [1,2]; Anspruchsvoraussetzung [2,3]; Sozialleistungen - Dauer [4]; Beschäftigungseffekte [5-7]; Arbeitslosigkeit [6]; Arbeitslosigkeitsdauer [7]; Kanada [8]  
(k070821n14, 30.8.2007)
- Shepherd, A. Ross: Minimum wages and the Card-Krueger paradox. In: Southern Economic Journal, Vol. 67, No. 2, 2000, S. 469-478 (ISSN 0038-4038).  
Abstract: "An apparent paradox perceived by Card and Krueger concerning the relationship between minimum wages, employment, and output prices is resolved by revisiting the economics of minimum wages to show that under monopsonistic conditions in the labor market and competitive price-taking in the market for output, increases in both firm-level and industry employment are compatible with increases in output prices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mindestlohn - Auswirkungen [1-9]; Beschäftigungseffekte [1]; Arbeitsmarkt [2]; Gütermarkt [3,10,11]; Preisbildung [4,10]; Monopson [5,11]; Produktionsentwicklung [6]; Volkswirtschaftstheorie [7]; Lohntheorie [8]; Preistheorie [9];  
X 265 (k070830f02, 7.9.2007)
- Sheppard, Blair H.; Lewicki, Roy J.; Minton, John W.: Organizational justice : the search for fairness in the workplace.– New York : Lexington Books, 1992 (Issues in organization and management series) (ISBN 0-669-15845-3).  
Abstract: "The book presents a major new and comprehensive framework for understanding and addressing injustice in the workplace. The authors help managers and organizations to understand how people decide what is unfair, the types of emotional and intellectual responses that people have to unfair treatment, and the ways that individuals and groups respond to injustices. What's more, managers will learn how to reduce injustices in the workplace and how to deal with those policies, procedures, and decisions that are likely to be perceived as unfair. The authors go on to examine a number of related contemporary issues including executive compensation, comparable worth, the management of dissent, and balancing the competing interests of multiple stakeholders in the modern organization. The coverage of theory and practice makes this critical reading for managers as well as for scholars of management and organizational behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Organisationssoziologie [1]; Organisationstheorie [2]; soziale Gerechtigkeit [4]; Gerechtigkeit [1-3,9,10]; Verteilungsgerechtigkeit [5]; Ungleichheit [6]; Gleichbehandlung [7]; Betrieb [3-8,11,12,14]; Lohntheorie [8]; Lohnhöhe [9]; Lohnstruktur [10]; Mitbestimmung [11]; Interessenvertretung [12,13]; Arbeitnehmerinteresse [13]; Management [14];  
6821 BU 004 (k070815f01, 7.9.2007)

- Sheu, Hung-Bin; Lent, Robert W.: A social cognitive perspective on well-being in educational and work settings : Cross-cultural considerations. In: International Journal for Educational and Vocational Guidance, Vol. 9; No. 1, 2009, S. 45-60 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Dieser Artikel gibt einen Überblick über eine sozialkognitive Betrachtung der Bedingungen für ein psychosozial verstandenes Gefühl des Wohlergehens (Lent, 2004), in Verbindung mit einem Modell der Zufriedenheit in Bezug auf Bildungs- und Arbeitsumgebungen (Lent & Brown, 2006), welches aus ersterem abgeleitet wurde. Die theoretische Betrachtung umfasst kognitive, verhaltenswissenschaftliche, soziale und persönlichkeitsbezogene Variablen, von denen angenommen wird, dass sie gemeinsam eine positive Anpassung fördern, und zwar sowohl im Allgemeinen als auch in besonderen Lebensbereichen wie Arbeitsplatz und Schule. Weiterhin werden erste Ergebnisse zur Überprüfung dieser sozialkognitiven Ansätze vorgestellt, sowie daraus abzuleitende Schlussfolgerungen für die interkulturelle Praxis und Forschung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article gives an overview of a social cognitive perspective on psychosocial well-being and adjustment (Lent, 2004), along with a model of educational and work-related satisfaction (Lent & Brown, 2006) that has been derived from it. The theoretical perspective integrates cognitive, behavioural, social, and personality variables hypothesized to jointly promote positive adjustment, both generally and within particular life domains, such as work and school. We also review initial findings testing these social cognitive models and consider their implications for cross-cultural practice and research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbedingungen |1,3|; Arbeitszufriedenheit |2,4,7|; psychosoziale Faktoren |1,2,6,11|; interkulturelle Faktoren |3-5,10|; Lernbedingungen |5,6,8|; soziale Wahrnehmung |7-9|; Kognition |9|; Zufriedenheit |10,11|; Lebenssituation |11|;

Z 1306 (k091103503, 9.11.2009)
- Shilov, Andrey; Möller, Joachim: Krivaja Zarabotnih Plat : Teorija i Empirika. In: Quantile. International Econometric Journal in Russian Language, No. 4, 2008, S. 93-100; 573 KB (<http://quantile.ru/04/04-SM.pdf>).

Abstract: "We consider the concept of a wage curve describing a negative relationship between unemployment and wages. We suggest an explanation of the wage curve using a number of theoretical labor market models, and present an empirical result of its determination for Russia obtained from analysis of regional data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1|; Lohnkurve |1-3|; Panel |2|; Russland |3|;

X 502 (k080305803, 18.6.2008)
- Shilov, Andrey; Möller, Joachim: The wage curve in Russia, 1995-2005. In: Economics Letters, Vol. 102, No. 2, 2009, S. 90-92 (ISSN 0165-1765).

Abstract: Die Studie untersucht die Existenz einer Lohnkurve für Russland für den Zeitraum 1995 bis 2000. Wenn die Lohnhöhen in US-Dollar angegeben werden, ergibt sich ein hochsignifikanter Lohnelastizitäts-Koeffizient von annähernd -0,1. (IAB)

"This study draws on data collected for Russia to investigate the existence of a wage curve over the period 1995-2005. When wage levels are expressed in U.S. dollars, we find a highly significant negative wage elasticity coefficient close to -0.1." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung |1,12|; Arbeitslosigkeit |2,11|; Lohnkurve |3,9-12|; Lohnhöhe |4,7-9|; Lohnelastizität |5,8|; Arbeitslosenquote |6,7,10|; Russland |1-6|

Z 1292 (k081125f03, 28.11.2008)
- Shilov, Andrey; Tourovsky, Boris: The minimum wage in the dominant firm model. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 23/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2308.pdf>).

Abstract: "In diesem Aufsatz gehen wir der Frage nach, wie sich die Einführung eines Mindestlohns in einem 'Dominante-Firma-Modell' auswirken wird. Wir haben gezeigt, dass in einer arbeitsintensiven Industrie, die von einem Großunternehmen dominiert wird, die Einführung eines Mindestlohns kurzfristig zu negativen Folgen für den Markteintritt neuer Unternehmen und langfristig zu höherer Arbeitslosigkeit in der Branche führen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper examines the impact of minimum wage in a dominant firm model. It is shown that in a labor-intensive market, the introduction of a binding minimum wage creates an entry barrier in the short run and increases unemployment in the long run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1-8|; Großunternehmen |1,9,10|; Dienstleistungsbereich |2,9|; Post |3,10-14,16|; Wirtschaftsstruktur |4,11|; Unternehmensgründung |5,12|; Wettbewerb |6,13|; Beschäftigungseffekte |7,14,15|; Arbeitslosigkeit |8,15|; Monopol |16|;

(k080610a01, 20.6.2008)
- Shimer, Robert: Mismatch. In: The American Economic Review, Vol. 97, No. 4, 2007, S. 1074-1101 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "This paper develops a dynamic model of mismatch. Workers and jobs are randomly allocated to labor markets. Each market clears, but some have excess (unemployed) workers and some have excess (vacant) jobs. As workers and jobs switch markets, unemployed workers find vacancies and employed workers become unemployed. The model is quantitatively consistent with the business cycle frequency comovement of

---

unemployment, vacancies, and the job finding rate and explains much of these variables' volatility. It can also address cyclicity in the separation rate into unemployment and duration dependence in the job finding rate. The results are robust to some nonrandom mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: mismatch - Modell |1-9|; Arbeitsmarktmodell |1|; Arbeitskräftemobilität |2,14,15|; offene Stellen |3,16|; Entlassungen |4,17|; Arbeitslosigkeit |5,18|; Arbeitsmarktchancen |6,13|; Arbeitslosigkeitsdauer |7,12|; Arbeitslose |8,11-14|; Erwerbstätige |9,15|; regionale Mobilität |11|; Arbeitsmarktentwicklung |10,16-18|; Konjunkturabhängigkeit |10|;

Z 002 (k071011n01, 15.10.2007)

- Shimer, Robert: Reassessing the ins and outs of unemployment. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13421).  
Abstract: "This paper uses readily accessible data to measure the probability that an employed worker becomes unemployed and the probability that an unemployed worker finds a job, the ins and outs of unemployment. Since 1948, the job finding probability has accounted for three-quarters of the fluctuations in the unemployment rate in the United States and the employment exit probability for one-quarter. Fluctuations in the employment exit probability are quantitatively irrelevant during the last two decades. Using the underlying microeconomic data, the paper shows that these results are not due to compositional changes in the pool of searching workers, nor are they due to movements of workers in and out of the labor force. These results contradict the conventional wisdom that has guided the development of macroeconomic models of the labor market during the last fifteen years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |1-4|; Arbeitslose |1,5,6|; Arbeitsmarktchancen |5|; berufliche Reintegration |6|; Erwerbstätige |2,7|; Arbeitsplatzverlust |7|; soziale Mobilität |3,8-10|; Arbeitslosigkeit |8|; Erwerbstätigkeit |9|; USA |4,10|  
90-203.0246 (k071004f01, 15.10.2007)
- Shimer, Robert: The probability of finding a job. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 2, 2008, S. 268-273 (ISSN 0002-8282).  
Abstract: "While it is theoretically convenient to discuss a single job finding probability for all workers, economists have long recognized that the job finding probability falls with unemployment duration (Hyman B. Kaitz 1970). This paper reexamines duration dependence and the cyclicity of duration dependence in the job finding probability, both empirically and theoretically. To start, I develop a simple model with a single parameter that determines both how the job finding probability varies with unemployment duration and how it varies with aggregate economic conditions. (...) I then compare the predictions of this model with data, confirming that workers who have been unemployed for longer are less likely to find a job. Moreover, when the aggregate job finding probability is lower, the job finding probability falls uniformly at all unemployment durations. Both predictions are quantitatively consistent with the model. The last section of this paper compares this model of duration dependence with important alternatives, including those based on heterogeneity among the unemployed." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktchancen |1-3,6-8,10|; Wahrscheinlichkeit |1|; Wahrscheinlichkeitsrechnung |2|; Arbeitslosigkeitsdauer |3,4|; Arbeitsmarktchancen - Determinanten |4,5|; ökonomische Faktoren |5,6|; Arbeitsuchende |7|; Arbeitslose |8|; Arbeitsmarktchancen - Prognose |9|; Prognosemodell |9|; USA |10|  
Z 002 (k080611802, 16.6.2008)
- Shimer, Robert; Werning, Ivan: Liquidity and insurance for the unemployment. In: The American Economic Review, Vol. 98, No. 5, 2008, S. 1922-1942 (ISSN 0002-8282).  
Abstract: "We study unemployment insurance for workers who sequentially sample job opportunities. We focus on the optimal timing of benefits and the desirability of allowing borrowing and saving. When workers have constant absolute risk aversion, a simple policy is optimal: a constant benefit during unemployment, a constant tax during employment, and free access to a riskless asset. With constant relative risk aversion, optimal policy involves nearly constant benefits; more elaborate policies offer minuscule welfare gains. We highlight two distinct policy roles: ensuring workers have sufficient liquidity to smooth their consumption; and providing unemployment subsidies to insure against uncertain spell duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption |1,2,4,7|; Arbeitslose |1,3,5,6|; soziale Sicherheit |2,3|; Leistungshöhe |4|; Verbraucherverhalten |5|; Sparverhalten |6|; Steuerpolitik - Konzeption |7|;  
Z 002 (k090105601, 8.1.2009)
- Shimer, Robert; Werning, Ivan: Reservation wages and unemployment insurance. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 122, No. 3, 2007, S. 1145-1185 (ISSN 0033-5533).  
Abstract: "This paper argues that a risk-averse worker's after-tax reservation wage encodes all the relevant information about her welfare. This insight leads to a novel test for the optimality of unemployment insurance based on the responsiveness of reservation wages to unemployment benefits. Some existing estimates imply significant gains to raising the current level of unemployment benefits in the United States but highlight the need for more research on the determinants of reservation wages. Our approach complements those based on Baily's (Journal of Public Economics, X (1978), 379-402) test." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung |1,3|; Transferleistung |1,2,7,11|; Leistungshöhe |2,3|; Einkommenserwartung |4,10|; Nettolohn |4,5|; Einkommenshöhe |5,6|; Erwerbsverhalten |6-9|; Arbeitsuche |8|; Arbeitslose |9-11|;  
Z 057 (k070830n02, 30.8.2007)

- Shin, Dinggyun; Solon, Gary: Trends in men's earnings volatility : what does the panel study of income dynamics show?. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14075).

Abstract: "Using Panel Study of Income Dynamics data for 1969 through 2004, we examine movements in men's earnings volatility. Like many previous studies, we find that earnings volatility is substantially countercyclical. As for secular trends, we find that men's earnings volatility increased during the 1970s, but did not show a clear trend afterwards until a new upward trend appeared in the last few years. These patterns are broadly consistent with the findings of recent studies based on other data sets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Männer [4,6]; Einkommensentwicklung [2-5]; Konjunkturentwicklung [1,3,8]; Lohnelastizität - Entwicklung [5-8]; USA [1,2,7]

96-24.0102 (k080821f03, 1.9.2008)
- Shieler, David K.: The working poor : invisible in America.– New York : Knopf, 2004 (ISBN 0-375-40890-8).

Abstract: "The book presents a searing, intimate portrait of working American families struggling against insurmountable odds to escape poverty. The author makes clear, the invisible poor are engaged in the activity most respected in American ideology - hard, honest work. But their version of the American Dream is a nightmare: low-paying, dead-end jobs; the profound failure of government to improve upon decaying housing, health care, and education; the failure of families to break the patterns of child abuse and substance abuse. Shieler exposes the interlocking problems by taking us into the sorrowful, infuriating, courageous lives of the poor - white and black, Asian and Latino, citizens and immigrants. We encounter them every day, for they do jobs essential to the American economy. We meet drifting farmworkers in North Carolina, exploited garment workers in New Hampshire, illegal immigrants trapped in the steaming kitchens of Los Angeles restaurants, addicts who struggle into productive work from the cruel streets of the nation's capital - each life another aspect of a confounding, far-reaching urgent national crisis. And unlike most works on poverty, this one delves into the calculations of some employers as well - their razor-thin profits, their anxieties about competition from abroad, their frustrations in finding qualified workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn [1,20,21]; Armut [1-17,23]; Drogenabhängigkeit [2]; Alkoholismus [3]; Niedrigeinkommen [19,24]; Armutsbewältigung [19,22]; Ausbeutung [18,21]; Arbeitskräfte [18,20,22]; Niedrigqualifizierte [4]; Ungelernte [5]; Angelernte [6]; Hilfsarbeiter [7]; Gelegenheitsarbeit [8]; Farbige [9]; Hispanier [10]; Arbeiter [11]; ausländische Arbeitnehmer [12]; Landarbeiter [13]; erwerbstätige Männer [14]; erwerbstätige Frauen [15]; Illegale [16]; Lebenssituation [23,24]; USA [17]

90-115.0334 (k080624f06, 23.7.2008)
- Shockley, Kristen M.; Allen, Tammy D.: When flexibility helps: Another look at the availability of flexible work arrangements and work-family conflict. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 71, No. 3, 2007, S. 479-493 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "Despite the positive press given to flexible work arrangements (FWA), empirical research investigating the link between the availability of these policies and work-family conflict is largely equivocal. The purpose of the present study was to begin to reconcile these mixed results through more precise measurement and the examination of moderators. Using a sample of employed women, we found that FWA relate more highly to work interference with family (WIF) than to family interference with work (FIW) and that temporal flexibility (flexitime) has a stronger relationship with WIF than does spatial flexibility (flexplace). Additionally, we found family responsibility significantly moderated these relationships, such that the relationship was stronger for those with greater family responsibility. Practical and theoretical implications are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbedingungen [1-7]; Beruf und Familie [1,9]; Arbeitszeitmodell [2,10]; Arbeitszeitflexibilität [3]; Arbeitsort - Flexibilität [4]; Telearbeit [5]; Familienarbeit [8]; Frauen [6]; Mütter [7,8]; USA [9,10]

Z 605 (k080107f06, 10.1.2008)
- Short, Christine; Nowak, Margaret: Persistent Australian gender wage inequality 1990 to 2003 : stakeholders' views of why and how. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 51, No. 2, 2009, S. 262-278 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "Qualitative research on the perceptions of industrial relations stakeholders of the persistence of gender wage inequality during the period 1990 to 2003 is reported. During this period the gap between the average weekly ordinary time earnings of women and men working full time in Australia decreased by only one and a half percentage points, from 17 percent in 1990, to 15.5 percent in 2003 and the gap in Western Australia widened by 5 percentage points. Interviewees and the literature indicated that gender wage inequality was greatest within occupations whilst also occurring between occupations. Stakeholders interviewed felt that gender-related social/cultural values pervade the formal system of industrial relations as well as the wider society. These social/cultural values, changing slower than economic and industrial relations factors, result in persistent gender wage inequality as these values affect occupational choice before the market, the availability of jobs and training in the market and thus wages. Stakeholders showed that they believed that their gender-related values affected actions taken to, and decisions made in, industrial tribunals. Remedies for gender wage inequality thus must address not only action within the formal industrial relations system, but also perceptions and values in the wider society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,7]; erwerbstätige Männer [1]; Lohnunterschied [1,3]; Lohndiskriminierung [2,4-7]; Persistenz [2,3]; soziale Faktoren [4]; kulturelle Faktoren [5]; soziokulturelle Faktoren [6]; Australien [7]

- Shoven, John B.: *New age thinking : alternative ways of measuring age, their relationship to labor force participation, government policies and GDP. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.)– Cambridge, 2007 (NBER working paper : 13476).*  
Abstract: "The current practice of measuring age as years-since-birth, both in common practice and in the law, rather than alternative measures reflecting a person's stage in the lifecycle distorts important behavior such as retirement, saving, and the discussion of dependency ratios. Two alternative measures of age are explored: mortality risk and remaining life expectancy. With these alternative measures, the huge wave of elderly forecast for the first half of this century doesn't look like a huge wave at all. By conventional 65+ standards, the fraction of the population that is elderly will grow by about 66 percent. However, the fraction of the population that is above a mortality rate that corresponds to 65+ today will grow by only 20 percent. Needless to say, the aging of the society is a lot less dramatic with the alternative mortality-based age measures. In a separate application of age measurement, I examine the consequences of stabilizing labor force participation by age with alternative age definitions. If labor force participation were to remain as it is today with respect to remaining life expectancy (i.e. if the length of retirement stayed where it is today) rather than labor force participation remaining fixed by conventionally-defined age, then there would be 9.6 percent more total labor supply by 2050 in the U.S. This additional labor supply could help finance entitlement programs amongst other things. GDP would be between seven and ten percent higher by 2050 if retirement lengths stabilize. Several policies are examined that would encourage longer work careers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lebensalter - Konzeption |1-5|; Lebenserwartung |1,10,11|; Sterblichkeit |2,12,13|; Altern |3|; Bevölkerungsentwicklung |4,7,14,16,20|; Bevölkerungsprognose |5,6|; Erwerbsbevölkerung |6|; Erwerbsbeteiligung |7-9|; Männer |8,10,12|; Frauen |9,11,13|; Bruttoinlandsprodukt |14|; Lebensarbeitszeit |15|; Arbeitszeitverlängerung |15|; öffentlicher Haushalt |16-18|; öffentliche Einnahmen |17|; öffentliche Ausgaben |18,19|; Sozialausgaben |19|; USA |20|  
90-202.1065 (k080304f11, 10.3.2008)
- Shumway, Robert H., Stoffer, David S.: *Time series analysis and its applications : with R examples.– New York u.a. : Springer, 2006 (Springer texts in statistics) (ISBN 0-387-29317-5).*  
Abstract: "The book presents a balanced and comprehensive treatment of both time and frequency domain methods with accompanying theory. Numerous examples using non-trivial data illustrate solutions to problems such as evaluating pain perception experiments using magnetic resonance imaging or monitoring a nuclear test ban treaty. The book is designed to be useful as a text for graduate level students in the physical, biological and social sciences and as a graduate level text in statistics. Some parts may also serve as an undergraduate introductory course. Theory and methodology are separated to allow presentations on different levels. Material from the earlier 1988 Prentice-Hall text Applied Statistical Time Series Analysis has been updated by adding modern developments involving categorical time series analysis and the spectral envelope, multivariate spectral methods, long memory series, nonlinear models, longitudinal data analysis, resampling techniques, ARCH models, stochastic volatility, wavelets and Monte Carlo Markov chain integration methods. These add to a classical coverage of time series regression, univariate and multivariate ARIMA models, spectral analysis and state-space models. The book is complemented by offering accessibility, via the World Wide Web, to the data and an exploratory time series analysis program ASTSA for Windows that can be downloaded as Freeware." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zeitreihenanalyse - Lehrbuch |1-4|; Monte-Carlo-Methode |1|; Markov-Ketten |2|; Spektralanalyse |3|; statistische Methode |4|  
0511.0101 (k070914f04, 20.9.2007)
- Shuto, Wakana: *Occupational sex segregation and the Japanese employment model : case studies of the railway and automobile industries. In: Japan Labor Review, Vol. 6, No. 1, 2009, S. 21-35; 128 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR21\\_shuto.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR21_shuto.pdf)).*  
Abstract: "The aim of this paper is to illustrate empirically, through the use of prominent examples, the degree of occupational sex segregation in Japan and the impact that the decline in such segregation has had on Japanese industrial relations. The employment model of Japan is characterized by a flexible labor structure featuring broadly-skilled workers who are supported by a seniority-based pay system and demonstrate a high level of labor productivity. However, this Japanese pattern of employment is only the norm for male workers and does not necessarily apply to female workers. Women are generally employed in different occupations, and even when they do perform the same work as men, in most instances they are placed on different career tracks. This occupational and career differentiation is termed as 'occupational sex segregation,' and this division by sex has long underpinned Japan's employment model. However, recent years have chipped away at the wall of separation, and since the 1990s women have begun to enter occupations previously exclusive to men. This paper will present six case studies and analyze this new phenomenon focusing on the automobile and railway industries, seen as strongholds of Japanese industrial relations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktsegmentation |1,4,7|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |1-3,5,13,14|; Männerberufe |2|; Frauenberufe |3|; Segregation |4|; Arbeitsbeziehungen |5|; Beschäftigungssystem |6,7|; erwerbstätige Frauen |8,11,12|; erwerbstätige Männer |9|; beruflicher Aufstieg |8-10|; Mobilitätsbarriere |10,11|; Diskriminierung |12|; Automobilindustrie |13|; Schienenverkehr |14|; Japan |1,6|  
7 291 (k090311n17 16.3.2009)

- Shuttleworth, Ian; Green, Anne E.: Spatial mobility, workers and jobs : perspectives from the Northern Ireland experience. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 43, No. 8, 2009, S. 1105-1115 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Wie sich lokale Konzentrationen von Arbeitslosigkeit am besten beheben lassen, ist eine zentrale Frage für den Arbeitsmarkt, die Wirtschaftsentwicklung und die Politik zur sozialen Integration. In der Vergangenheit haben sich die Initiativen in Nordirland darauf konzentriert, die 'Arbeitsplätze zu den Arbeitnehmern' zu bringen, doch angesichts der veränderten politischen Umstände werden inzwischen stärker Maßnahmen betont, mit denen die 'Arbeitnehmer zu den Arbeitsplätzen' gebracht werden sollen. Eine Untersuchung der Erfahrungen von Nordirland im Kontext der breiteren Berücksichtigung der geografischen und sozioinstitutionellen Struktur der lokalen Arbeitsmärkte verdeutlicht die Schwierigkeiten und Erfolge bei der Umsetzung beider Ansätze. Unser Fazit lautet, dass beide Ansätze ihre Berechtigung haben, weil der lokale Arbeitsmarktraum gleichzeitig 'segmentiert' und 'nahtlos' ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"How best to address local concentrations of" worklessness is a key question for labour market, economic development and social inclusion policy. Historically, initiatives in Northern Ireland have focused on moving 'jobs to workers', but in changed political circumstances there is now greater emphasis on encouraging the movement of 'workers to jobs'. A review of the Northern Ireland experience in the context of broader consideration of the geography and socio-institutional structure of local labour markets sheds light on the difficulties and successes in implementing both approaches. It is concluded that both have a role to play because labour market space is simultaneously 'segmented' and 'seamless'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1,3,11|; Arbeitslosigkeit |1,2,10|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |2|; Arbeitslose |3-7,9|; berufliche Integration |4|; regionale Mobilität |5|; Mobilitätsförderung |6,8|; Beschäftigungsförderung |7,8|; Nordirland |9-12|; Großbritannien |12|

Z 1069 (k090929n07, 5.10.2009)
- Sianesi, Barbara: An evaluation of the Swedish system of active labor market programs in the 1990s. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 86, No. 1, 2004, S. 133-155 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "We investigate the presence of short- and long-term effects from joining a Swedish labor market program vis-a-vis more intense job search in open unemployment. Overall, the impact of the program system is found to have been mixed. Joining a program has increased employment rates among participants, a result robust to a misclassification problem in the data. On the other hand it has also allowed participants to remain significantly longer on unemployment benefits and more generally in the unemployment system, this being particularly the case for those entitled individuals entering a program around the time of their unemployment benefits' exhaustion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1-9|; Beschäftigungseffekte |1,10|; Arbeitslose |13|; Langzeitarbeitslose |14|; berufliche Integration |2,13,14|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Arbeitslosenquote |4|; Arbeitslosenunterstützung |5|; Arbeitslosigkeitsdauer |6|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung - Maßnahme |7,10-12|; Wirkungsforschung |8,11|; Schweden |9,12|

Z 061 (k080924n01, 1.10.2008)
- Sianesi, Barbara: Differential effects of active labour market programs for the unemployed. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 3, 2008, S. 370-399 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "The differential performance of six Swedish active labour market programs for the unemployed is investigated in terms of short- and long-term employment probability and unemployment-benefit dependency. Both relative to one another and compared to more intense job search, the central finding is that the more similar to a regular job, the more effective a program is for its participants. Employment subsidies perform best by far, followed by trainee replacement and, by a long stretch, labour market training. Relief work and two types of work practice schemes appear by contrast to be mainly used to re-qualify for unemployment benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,5-9|; Beschäftigungseffekte |1-4,12|; Arbeitslose |2,11|; berufliche Reintegration |2|; Beschäftigungsdauer |3|; Arbeitslosigkeitsdauer |4|; Trainingsmaßnahme |5|; Lohnsubvention |6|; Qualifizierungsmaßnahme |7|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |8|; Arbeitsvermittlung |9|; Arbeitsmarktpolitik |10|; beruflicher Verbleib |11,12|; Schweden |1,10|

Z 1120 (k080603503, 9.6.2008)
- Sibbe, Yvonne Severine: Schulverweigerung : Problemanalyse und Lösungen im Kontext von Jugendhilfe und Schule.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-3341-9).

Abstract: "Schulpflichtverletzungen bzw. Schulversäumnisse sind gegenwärtig aktuelle Diskussionsgegenstände in der Berichterstattung der Medien. Generell werden, was diese Thematik betrifft, eine Reihe von Begrifflichkeiten nebeneinander verwendet und miteinander vermischt. Dementsprechend existiert auch eine facettenreiche Angebotspalette hinsichtlich der Begegnung mit dem Phänomen. Dieses Buch setzt sich zunächst mit der Thematik der Schulpflicht auseinander, um in den weiteren Schritten Klarheit in die Verwendung der Begrifflichkeiten zu bringen, sowie Ursachen und Konsequenzen von Schulpflichtverletzungen darzustellen. Ein besonderer Fokus wird auf die Zusammenarbeit von Jugendhilfe und Schule gelegt, um anhand ausgewählter Beispiele Strategien für die Praxis aufzuzeigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schulverweigerung |1-3|; Schulpflicht |3|; Kinder |1,8|; Jugendliche |2,9|; Schüler |10,11|; Schulbesuch |5,7|; Schulverweigerung - Ursache |8,9|; Jugendhilfe - Kooperation |4|; Schule |4|; Jugendhilfe - Maßnahme |5,10|;

- Sichert, Markus: Legal conceptualization of activation within Dutch "Employment Promotion Law". In: Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht, Jg. 20, H. 4, 2006, S. 341-383 (ISSN 0930-861X).

Abstract: Hauptzielsetzung der Arbeitsmarktpolitik in den Niederlanden ist die Reintegration Arbeitsloser in den Arbeitsprozess. In der Gesetzgebung zur Arbeitsförderung nimmt dabei der Begriff der 'Aktivierung' eine Schlüsselrolle ein. Aktivierung zielt auf die Verhinderung von Exklusion einerseits und die Förderung von (Re-)Integration in bezahlte Arbeit andererseits, wobei dieses Ziel durch die Unterstützung von denjenigen mit einer schwachen Position am Arbeitsmarkt (Behinderte, Langzeitarbeitslose, neu in den Arbeitsmarkt eintretende Frauen, jüngere und ältere Arbeitssuchende, Migranten) erreicht werden soll. Der Beitrag beschreibt die gesetzlichen Rahmenbedingungen und die verfassungsmäßige Basis für eine aktivierende Arbeitsmarktpolitik in den Niederlanden, ihre zielgruppenorientierte Umsetzung im Gesetzgebungsprozess und die damit einhergehende Politik des 'Förderns' und 'Forderns.' Der Autor kommt zu dem Schluss, dass dem niederländischen Arbeitsförderungsgesetz zwar noch kein schlüssiges gesetzgeberisches Gesamtkonzept unterlegt ist, sich in ihm aber Kernelemente eines solchen Konzepts abzeichnen. Wichtigstes Kernelement ist das der Verantwortung, womit die gegenseitige Anerkennung von Verpflichtungen des Staates auf der einen und des Individuums auf der anderen Seite bei der gemeinsamen Entwicklung von Aktivierungsstrategien gemeint ist.

(IAB)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1-11]; Gesetzgebung - Konzeption [2,13]; Arbeitslose [3,12]; berufliche Reintegration [3]; Aktivierung [4]; schwervermittelbare Arbeitslose [5]; Langzeitarbeitslose [6]; arbeitslose Frauen [7]; Behinderte [8]; ältere Arbeitnehmer [9]; arbeitslose Jugendliche [10]; Arbeitsförderungsgesetz [2]; Einwanderer [11]; ausländische Arbeitnehmer [11]; Selbstverantwortung [12]; Verfassungsmäßigkeit [13]; Niederlande [1]

Z 913 (k070710802, 16.7.2007)

- Sickendiek, Ursel (Hrsg.); Nestmann, Frank (Hrsg.); Engel, Frank (Hrsg.); Bamler, Vera (Hrsg.): Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung. / Deutsche Gesellschaft für Verhaltenstherapie (Hrsg.).– Tübingen : Dgvt-Verlag, 2007 (Beratung : 07) (ISBN 978-387159-707-7).

Abstract: "Nachdem es um die berufliche Beratung in Deutschland lange Zeit still war, entwickelt sich die Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung (kurz B3B) gegenwärtig rapide. Das ist nicht nur Folge rechtlich-institutioneller Veränderungen, sondern auch Ergebnis eines wachsenden gesellschaftlichen Interesses. Auch die allgemeine Beratungstheorie und Beratungspraxis bekommen hierzulande wie international zukunftsweisende Anstöße und Orientierungen aus diesem Feld. Dieses Buch schließt eine Lücke in der deutschsprachigen Literatur zu B3B, indem es den Stand der internationalen Wissenschaft ebenso aufgreift wie konkrete methodische Ansätze und Beratungsstrategien. Es vermittelt zum einen wichtige Einblicke in diverse Felder der B3B-Praxis wie Online-Beratung, Beratung in der Hochschule oder Beratung von Arbeitslosen. Zum anderen schafft es einen Überblick über die aktuellen theoretisch-konzeptionellen Diskussionen. Laufbahnberatung und Career Counselling, Case Management, präventive und ressourcenorientierte Beratung, die Reflexion von Geschlecht und unterschiedlichen Lebensphasen, Umgang mit Ungewissheit und beruflichen Zukunftsängsten sind nur einige Themen aus den Beiträgen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsberatung [1,21,22]; Ausbildungsberatung [2]; Arbeitsberatung [3]; Berufsberatung [4]; Berufslaufbahnberatung [5]; Arbeitslosenberatung [6]; Schullaufbahnberatung [7]; Studienberatung [8]; Weiterbildung [9,20,22]; lebenslanges Lernen [10,21]; Berufsorientierung [11,19]; online [18]; Beratung [18]; geschlechtsspezifische Faktoren [12,19]; Qualitätsmanagement [13,20]; psychosoziale Faktoren [14]; Arbeitsberater [16]; Berufsberater [17]; Professionalisierung [15-17]; Beratungskonzept [1-15];

93-00.0104 (k080102f10, 10.1.2008)

- Siebel, Walter (Hrsg.): Die europäische Stadt.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2004 (Edition Suhrkamp : 2323) (ISBN 3-518-12323-8).

Abstract: "In den kurzen goldenen Jahren nach dem Zweiten Weltkrieg schien die europäische Stadt der Modellfall eines sozial ausgeglichenen, kulturell integrierten und prosperierenden Gemeinwesens. Heute wird ihr Ende vorhergesagt. Ihre Gestalt verliert sich in einem gesichtslosen Siedlungsbrei. Der öffentliche Raum wird privatisiert. Leerstehende Wohnungen und Industriebrachen reißen Lücken in das städtische Gefüge. Es entstehen abgeschottete Quartiere der Armen und der Einwanderer. Die Globalisierung, die Macht der Immobilienentwickler und die Finanzmisere stellen die europäische Stadt als eine Bastion des Wohlfahrtsstaats in Frage. Aber es gibt auch soziale, kulturelle, ökonomische und politische Gegentendenzen. Sie werden in diesem Band diskutiert, der sich an Stadtplaner, Stadtpolitiker und alle stadtpolitisch Interessierten ebenso richtet wie an Architekten und Sozialwissenschaftler." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Zueignung (9-10);

Walter Siebel: Einleitung - Die europäische Stadt (11-50);

I. Der Wandel der europäischen Stadtgestalt

Überblick (51);

Dietrich Henckel, Benjamin Herkommer: Gemeinsamkeiten räumlicher und zeitlicher Strukturen und Veränderungen (52-66);



---

Jürgen Friedrichs, Ronald van Kempen: Armutsgebiete in europäischen Großstädten - eine vergleichende Analyse (67-84);  
Thomas Sieverts: Die Kultivierung von Suburbia (85-91);  
Johann Jessen: Europäische Stadt als Bausteinkasten für die Städtebaupraxis - die neuen Stadtteile (92-104);  
Marco Venturi: Die posteuropäische Stadt in Europa (105-111);  
Peter Marcuse: Verschwindet die europäische Stadt in einem allgemeinen Typus der globalisierten Stadt? (112-117);

## II. Eine neue Urbanität?

Überblick (119-120);  
Ulfert Herlyn: Zum Bedeutungswandel der öffentlichen Sphäre - Anmerkungen zur Urbanitätstheorie von H. P. Bahrdt (121-130);  
Klaus Selle: Öffentliche Räume in der europäischen Stadt - Verfall und Ende oder Wandel und Belebung? Reden und Gegenreden (131-145);  
Susanne Hauser: Industrieareale als urbane Räume (146-157);  
Albrecht Göschel: Lokale und regionale Identitätspolitik (158-168);  
Rolf Lindner: "Die Großstädte und das Geistesleben". Hundert Jahre danach (169-178);

## III. Der Wandel der Stadtpolitik

Überblick (179-181);  
Erika Spiegel: Die europäische Stadt - eine schrumpfende Stadt (182-196);  
Christine Hannemann: Die Transformation der sozialistischen zur schrumpfenden Stadt (197-207);  
Karl-Dieter Keim: Ein kreativer Blick auf schrumpfende Städte (208-218);  
Sako Musterd: Die europäische Stadt als Ort der Integration? Das Beispiel Amsterdam (219-229);  
Norbert Gestring, Andrea Janßen, Ayfa Polat: Integrationspfade: Die zweite Generation in den USA und Deutschland (230-243);  
Andreas Kapphan: Symbolische Repräsentation von Zuwanderergruppen im Raum - Zur Analyse von Konflikten um den Bau und die Nutzung von Moscheen (244-252);  
Detlev Ipsen: Babylon in Folge - wie kann der städtische Raum dazu beitragen, kulturelle Komplexität produktiv zu wenden? (253-269);  
Claus Offe: Armut und Hilfe in städtischer Perspektive (270-283);  
Elizabeth Strom, John Mollenkopf: Vom Reden und Handeln - Diskurs und Stadtentwicklung in New York und Berlin (284-300);  
Marianne Rodenstein: Lokale Politik und Hochhausentwicklung (301-311);  
Ingrid Oswald, Viktor Voronkov: Die "Transformation" von St. Petersburg - Anmerkungen zur postsowjetischen Stadtentwicklung (312-320);  
Enzo Mingione: Soziale Ausgrenzung und lokale Fürsorge in europäischen Städten (321-331);  
Uwe Jens Walther: Die europäische Stadt als Soziale Stadt? Das deutsche Programm "Stadtteile mit besonderem Entwicklungsbedarf - die Soziale Stadt" (332-344);  
Manfred Sinz: Europäische Stadt -- Europäische Städtepolitik? (345-358);  
Hellmut Wollmann: Wird der deutsche Typus kommunaler Selbstverwaltung den Druck von EU-Liberalisierung, New Public Management und Finanzkrise überleben? (359-369);

## IV Die Zukunftsfähigkeit der europäischen Stadt

Überblick (371-372);  
Saskia Sassen: Die Verflechtungen unter der Oberfläche der fragmentierten Stadt (373-384);  
Martin Gornig: Deindustrialisierung und Globalisierung - Folgen für die ökonomische Bedeutung der (europäischen) Städte (385-395);  
Frank Moolaert, Jacques Nussbaumer: Die Ökonomie der europäischen Großstadt (396-405);  
Dieter Läßle: Das Internet und die Stadt - Virtualisierung oder Revitalisierung städtischer Arbeits- und Lebensverhältnisse? (406-421);  
Ilse Helbrecht: Denkraum Stadt (422-432);  
Thomas Krämer-Badoni: Die europäische Stadt und die alteuropäische Soziologie - Kommunalen Sozialstaat oder civil society? (433-444).  
SW: Stadt [29-55,82,90]; Großstadt [1-28,91]; Städtebau [1,80-82,89]; Stadtregion [72-74,77-79]; Urbanisierung [75,76]; Stadt-Umland-Beziehungen [2,29,72]; Segregation [3,30,56,58]; Wohnbevölkerung [4,31,56,57,62]; Wohnungswirtschaft [5,32,88]; Immobilienmarkt [6,33]; Getto [7,34,57,59-61]; Sozialpolitik [8,35,87]; Stadtsoziologie [9,36,62-68,70]; Stadtbevölkerung [10,37,58,63,69]; Sozialstruktur [11,38,64]; soziale Integration [12,39,65]; soziale Ausgrenzung [13,40,59,66]; Armut [14,41,60,67]; Ausländer [15,42,61]; regionale Identität [16,43,68,69]; Regionalpolitik [17,44,74]; Stadtentwicklung [18,45,75,81,86]; Stadtplanung [19,46,80,85]; Regionalplanung [20,47,73,84]; kommunale Selbstverwaltung [21,48,83]; Entindustrialisierung [22,49]; Globalisierung [23,50]; Regionalökonomie [24,51,76,77]; Wirtschaftsgeografie [25,52,71,78]; sozialer Wandel [26,53,70,71]; Wirtschaftsstrukturwandel [27,54,79]; Kommunalpolitik [28,55,83-89]; Europa [90,91]  
69.0130 (k090917)13, 25.9.2009

- Sieben, Inge: Does training trigger turnover - or not? : the impact of formal training on graduates' job search behaviour. In: Work, Employment and Society, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 397-416 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This study advances on previous research training and turnover in two ways. First, insights from the human capital perspective are contrasted with insights from the commitment perspective. Second, several aspects of training are simultaneously studied in one model: training intensity (incidence and duration), specificity (type of training, location, and objectives), and funding (payment and timing). The results show, in line with the

---

human capital perspective, that specific training decreases female graduates' probability to search for a new job. Other findings are more in favour of the commitment perspective. After controlling for training intensity and specificity, employer-funded training is associated with lower levels of job search for male graduates. In addition, female graduates who follow management training are less likely to search for a new job. Other aspects of training are not related to job search behaviour, however." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: zwischenbetriebliche Mobilität |18; Arbeitsplatzwechsel |15,17-19; job turnover |14,16,20; on-the-job training |13; Managementtraining |12; betriebliche Weiterbildung |11; Akademiker |6,9,10,16-18; Hochqualifizierte |5,7,8,19,20; Betriebszugehörigkeit |4; Frauen |3,7,9; Männer |2,8,10; Weiterbildung - Auswirkungen |1-6,11-15; Niederlande |1

Z 917 (k071030n19, 7.11.2007)

- Siedentop, Stefan: Die Rückkehr der Städte? : zur Plausibilität der Reurbanisierungshypothese. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 3/4, 2008, S. 193-210; 350 KB (ISSN 0303-2493) ([http://www.bbsr.bund.de/cln\\_016/nn\\_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2008/3\\_\\_4/Inhalt/DL\\_\\_siedentop,templated=raw,property=publicationFile.pdf/DL\\_\\_siedentop.pdf](http://www.bbsr.bund.de/cln_016/nn_23470/BBSR/DE/Veroeffentlichungen/IzR/2008/3__4/Inhalt/DL__siedentop,templated=raw,property=publicationFile.pdf/DL__siedentop.pdf)).

Abstract: "In vielen westlichen Industriestaaten wird unter Schlagwörtern wie 'Reurbanisierung' oder 'Urban Renaissance' eine Trendwende der räumlichen Bevölkerungs- und Beschäftigungsentwicklung beobachtet. Städte und Stadtregionen, die über lange Zeit von Bevölkerungsverlusten sowie von der Erosion ihrer Beschäftigungsbasis betroffen waren, können auf neuerliche Einwohner- und Arbeitsplatzzuwächse verweisen. Bemerkenswert ist auch die 'Entdeckung' von Städten als räumlicher Fokus staatlicher Entwicklungspolitik. Galten die Kernstädte mit Blick auf Probleme wie Armutskonzentration oder überalterte Wirtschafts- und Infrastrukturen noch vor wenigen Jahren eher als Ballast einer wettbewerbsorientierten Wirtschaftspolitik, so scheint nun genau das Gegenteil der Fall zu sein. Städte werden zunehmend als Motoren ökonomischen Wachstums wie auch sozialer und kultureller Innovationsprozesse angesehen. Indes muss konstatiert werden, dass die empirischen Befunde im Hinblick auf den Nachweis, die Entwicklungsrichtung und Ausformung von Reurbanisierungstendenzen widersprüchlich sind und auch die möglichen Ursachen einer solchen Entwicklung als wenig verstanden angesehen werden müssen. Anliegen des Beitrags ist es, die bisherigen empirischen Erkenntnisse über eine mögliche Reurbanisierungstendenz zusammenzutragen und einer kritischen Reflexion zu unterziehen. Dies erfolgt basierend auf einer breit angelegten Literaturanalyse, die neben deutschsprachigen Quellen auch Forschungsarbeiten aus anderen westlichen Industriestaaten einbezieht. Mit Blick auf die Quellenlage erfolgt dies mit einem Schwerpunkt auf Deutschland, den USA und England. In einem zweiten Teil werden die möglichen Ursachen von Reurbanisierung und damit die Erklärungsfähigkeit eines solchen Phänomens hinterfragt. Als mögliche Ursachen gelten ökonomische, soziokulturelle und demographische Entwicklungen in Verbindung mit planerisch-politischen Einflüssen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Urbanisierung |1-4,11; Stadtsoziologie - Theorie |1,12; Urbanisierung - Ursache |5-10,13; Bevölkerungsentwicklung - internationaler Vergleich |17-20; Beschäftigungsentwicklung |2,21; Stadtbevölkerung |3; Stadtentwicklung |4; ökonomische Faktoren |5; demografische Faktoren |6; demografischer Wandel |7; Standortvorteil |8,14; Arbeitsmarktchancen |9,15; Lebenssituation |10,16; Großstadt |11-16,21; Bundesrepublik Deutschland |17; USA |18; Großbritannien |19; Welt |20

Z 119 (k080515n05, 19.5.2008)

- Siedlecki, Joe; King, Christopher J.: Approaches to adjusting workforce development performance measures. / Center for the Study of Human Resources, Austin (Hrsg.).- Austin, 2005 (Occasional brief series : 01/02) ([http://www.utexas.edu/research/cshr/pubs/pdf/adjusting\\_measures.pdf](http://www.utexas.edu/research/cshr/pubs/pdf/adjusting_measures.pdf)).

Abstract: "This policy brief presents alternative approaches for adjusting performance measures for publicly funded workforce development programs and the rationale for making such adjustments. It also discusses the advantages and disadvantages of these approaches." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirkungsforschung - Methode |1-4,11; Wirkungsforschung - Optimierung |1,10; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2,9; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |3,4,6,8; berufliche Integration |4,5; Arbeitslose |5; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6,7; Jugendarbeitslosigkeit |7; USA |8-11

(k080915n11, 24.9.2008)

- Siedler, Thomas; Schupp, Jürgen; Spiess, C. Katharina; Wagner, Gert G.: The German socio-economic panel (SOEP) as reference data set. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 367-374 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "The data watch note discusses how household panels in general - and the German socio-economic panel (SOEP) in particular - can serve as reference data for researchers collecting datasets that do not represent the full universe of the population of interest (e.g., through clinical trials, intervention studies, laboratory and behavioural experiments, and cohort studies)" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |13-15; Daten |1,5,11,13; Datengewinnung |2,6,10; Erhebungsmethode |3,7,9; angewandte Statistik |4,8; Bevölkerungsstatistik |1-4,14; Sozialstatistik |5-8,15; Befragung |9,10; Lebenssituation |11,12; sozioökonomische Faktoren |12;

Z 065 (k090622t19, 25.6.2009)

- Siedler, Thomas; Schupp, Jürgen; Spieß, C. Katharina; Wagner, Gert G.: The German Socio-Economic Panel as a reference data set. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 150/2008) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/92813/diw\\_sp0150.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/92813/diw_sp0150.pdf)).

Abstract: "This paper discusses how household panels in general - and the German Socio-Economic Panel (SOEP) in particular - can serve as reference data for researchers collecting datasets that do not represent the full universe of the population of interest (e.g., through clinical trials, intervention studies, laboratory and behavioural experiments, and cohort studies). We first discuss potential benefits of using questions similar to those in the SOEP for studies where researchers are interested in using the SOEP as reference data. We present a comprehensive list of SOEP core questions that we recommend researchers to consider when collecting their own data. We focus on seven topics: (1) demographic and parental characteristics; (2) labour market; (3) health; (4) personality, preferences, and subjective orientations; (5) subjective wellbeing; (6) political involvement and participation, and finally, a set of core questions for young children before they enter school. Of course the selection of a minimum set of questions depends on the research question. In this paper, we offer general advice for the selection of variables to researchers interested in comparing their own data with the SOEP." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel |1-4,9|; empirische Sozialforschung |1|; Datengewinnung |2,5,6|; Fragebogen |2,10,11|; Befragung |3|; Kohortenanalyse |4|; Medizin |5,7|; Psychologie |6,8|; empirische Forschung |7,8|; Längsschnittuntersuchung |9|; Erwachsene |10|; Vorschule |11|; Kinder |11|; (k090107p06, 15.1.2009)

- Siegert, Manuel: Berufliche und akademische Ausbildung von Migranten in Deutschland. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Forschungsgruppe für Migration und Integration. Working paper : 22/2009; Integrationsreport : 05) (ISSN 1865-4770; ISSN 1865-4967) ([http://www.bamf.de/cln\\_092/nn\\_442016/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp22-berufliche-ausbildung,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp22-berufliche-ausbildung.pdf](http://www.bamf.de/cln_092/nn_442016/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp22-berufliche-ausbildung,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp22-berufliche-ausbildung.pdf)).

Abstract: "Das Working Paper bildet den fünften Teil der Reihe 'Integrationsreport'. Einleitend wird ein Überblick über die Forschungslage und die wichtigsten Datenquellen zur beruflichen und akademischen Bildung von Migranten gegeben. Anschließend werden folgende Bereiche anhand empirischer Daten analysiert: die Beteiligung von jungen Ausländerinnen und Ausländern im dualen System der Berufsausbildung (Lehre), ihre Präsenz an beruflichen Schulen, sowie an (Fach-)Hochschulen und Universitäten in Deutschland. In dem zuletzt genannten Bereich kann zum Teil auch auf Daten zu 'Studierenden mit Migrationshintergrund' zurückgegriffen werden. Abschließend wird das berufsbezogene Bildungsniveau der Gesamtbevölkerung (Personen ohne und mit Migrationshintergrund) anhand von Daten des Mikrozensus dargestellt. In allen behandelten Bereichen zeigt sich, dass hinsichtlich der beruflichen Qualifikation nach wie vor deutliche Disparitäten zwischen zugewanderter und einheimischer Bevölkerung in Deutschland bestehen. Jedoch sind weitergehende Differenzierungen der Migrantenbevölkerung nach Staatsangehörigkeit bzw. Herkunftskontext, Migrationserfahrung, Alter und Geschlecht nötig. Zwischen den so gebildeten Gruppen existieren zum Teil deutliche Unterschiede hinsichtlich der Beteiligung an beruflicher Bildung und dem erreichten berufsbezogenen Qualifikationsniveau."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1,2,4-7,10|; Berufsausbildung |1,8,12,27|; Hochschulbildung |2,9,21-23,28|; duales System |1,3|; Berufsbildungssystem |3|; Berufsbildungsstatistik |4,13|; Hochschulstatistik |5|; Mikrozensus |6|; Bildungsbeteiligung |7-9,11|; ausländische Jugendliche |10,14,15,29-31|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; Ausbildungsberufe |12|; Inländer |13|; Nationalität |14,24,26|; schulische Berufsausbildung |15-20|; Vollzeitschule |16|; Berufsfachschule |17|; Berufsvorbereitung |18|; Nachqualifizierung |19|; Berufsschule |20|; Fachhochschule |21|; Hochschule |22|; Universität |23|; Studenten |24|; Bevölkerungsstruktur |25|; Qualifikationsstruktur |25|; berufliche Qualifikation |25|; Auszubildende |26|; Bildungschancen |27-29|; Arbeitsmarktchancen |30|; Ausbildungsquote |31|;

(k090303f03, 12.3.2009)

- Siegert, Manuel: Empirische Studien zum Stand der Integration von MigrantInnen in Deutschland : ein Überblick. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 29, H. 2, 2007, S. 107-115 (ISSN 0172-746X).

Abstract: "Einen Überblick über die Ergebnisse der Forschung hinsichtlich der Integration von MigrantInnen präsentiert Manuel Siegert. Der Autor legt dabei ein besonderes Augenmerk auf den aktuellen Stand der Integration der so genannten zweiten Generation und die Integrationsfortschritte zwischen den Generationen. Die Forschung zeigt, dass strukturelle Barrieren zu einem Kreis von Integrationshindernissen führen. Integrationsförderung als Querschnittsaufgabe muss daher gleichzeitig in der Bildungs-, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik sowie in den weiteren gesellschaftlichen Teilbereichen Beachtung finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1-31|; Ausländer |1,32-61|; erste Generation |2,32|; zweite Generation |3,33|; ausländische Kinder |62-64,74,75|; ausländische Jugendliche |65-69,72,73|; soziale Integration |4,34,76,77|; soziale Partizipation |5,35|; empirische Sozialforschung |6,36,72,74,76|; empirische Forschung |7,37,73,75,77|; Ausländerstatistik |8,38|; Bevölkerungsstatistik |9,39|; Bildungsstatistik |10,40,62|; Berufsbildungsstatistik

---

[11,41,65]; Erwerbsstatistik [12,42]; Sozialstatistik [13,43]; Schulbildung [14,44,63]; Schulleistung [15,45,64]; Berufsausbildung [16,46,66]; Berufseinmündung [17,47,67]; erste Schwelle [18,48,68]; zweite Schwelle [19,49,69]; berufliche Integration [20,50]; ethnische Gruppe [21,51,70,71]; soziales Netzwerk [22,52,70]; soziale Umwelt [23,53,71]; soziale Beziehungen [24,54]; Religion [25,55]; Präferenz [26,56]; Sprachbarriere [27,57]; Sprachkenntnisse [28,58]; Segregation [29,59]; Diskriminierung [30,60]; soziale Ausgrenzung [31,61];  
Z 706 (k071207801, 13.12.2007)

- Siegert, Manuel: Schulische Bildung von Migranten in Deutschland. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Forschungsgruppe für Migration und Integration. Working paper : 13/2008; Integrationsreport : 01) (ISSN 1865-4770; ISSN 1865-4967) ([http://www.bamf.de/cln\\_011/nn\\_442016/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp13-schulische-bildung,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp13-schulische-bildung.pdf](http://www.bamf.de/cln_011/nn_442016/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp13-schulische-bildung,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp13-schulische-bildung.pdf)).

Abstract: Es "wird der Frage nachgegangen, wie sich Personen mit Migrationshintergrund hinsichtlich ihrer Bildungsbeteiligung und ihrer Bildungsabschlüsse von den Personen ohne Migrationshintergrund unterscheiden. Dazu werden zunächst die zentralen Datenquellen im Bereich Bildung (amtliche Statistik, Schulleistungsstudien und Mikrozensus) kritisch dargestellt. Daran anschließend wird für die Schuljahre 2000/2001 und 2006/2007 analysiert, wie sich die ausländischen Schüler auf die einzelnen allgemein bildenden Schularten verteilen. Weiterhin werden die aktuellen Ergebnisse der IGLU- und PISA-Studien präsentiert und abschließend dargestellt, welche Schulabschlüsse die deutschen und ausländischen Schüler erzielen und über welche Schulabschlüsse die Gesamtbevölkerung mit und ohne Migrationshintergrund verfügt. Sofern möglich, erfolgen dabei Differenzierungen der betrachteten Personengruppen nach Geschlecht, Alter sowie nach den Herkunftsländern der wichtigsten Migrantengruppen in Deutschland (Türkei, ehemaliges Jugoslawien bzw. seine Nachfolgestaaten, Polen, Griechenland, Italien, Russische Föderation)." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [1,7,11,13-20]; Schulbildung [2]; Bildungsbeteiligung [3,5,8-10]; Bildungsabschluss [4,6]; Inländer [5,6]; ausländische Schüler [1-4,30]; schulische Integration [7]; allgemeinbildendes Schulwesen [7]; Schulart [8,24]; Mikrozensus [9]; amtliche Statistik [10]; Schulleistung [11,12,21-23]; PISA-Studie [12]; Schulabschluss [13]; Türken [14]; Jugoslawen [15]; Polen [16]; Griechen [17]; Italiener [18]; Russen [19]; Bildungsstatistik [20]; Sekundarstufe II [20]; Lesen [21]; Mathematik [22]; Naturwissenschaft [23]; Ausländerquote [24-29]; Hauptschule [25]; Realschule [26]; Gymnasium [27]; Gesamtschule [28]; Sonderschule [29]; Geschlechterverteilung [30];  
(k080616f15, 4.7.2008)

- Sieglén, Georg: Ausbildungsmobilität in Nordrhein-Westfalen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Nordrhein-Westfalen (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Nordrhein-Westfalen : 01/2007) (ISSN 1861-4760) ([http://doku.iab.de/regional/NRW/2007/regional\\_nrw\\_0107.pdf](http://doku.iab.de/regional/NRW/2007/regional_nrw_0107.pdf)).

Abstract: "Die Studie befasst sich mit der Ausbildungsmarktsituation und der räumlichen Mobilität von Auszubildenden in Nordrhein-Westfalen. Zur besseren Einordnung der Entwicklungen im Bereich der beruflichen Bildung wird zunächst eine kurze vergleichende Darstellung der regionalen Verteilung, Entwicklung und Mobilität der Beschäftigten insgesamt vorgenommen. Darauf folgt eine Darstellung der räumlichen Konzentration von Ausbildungsanfängern und Auszubildenden insgesamt, in Relation zur Zahl der Schulabgänger und zur Zahl 15- bis 19-jähriger Jugendlicher, sowie eine Darstellung der Entwicklung der Angebots- und Nachfragesituation auf dem Ausbildungsmarkt. Schwerpunktmäßig widmet sich der Bericht dann der Analyse der regionalen Auszubildenden-Pendlersalden und -quoten sowohl über die Landesgrenzen hinweg als auch innerhalb Nordrhein-Westfalens, einschließlich ihrer zeitlichen Entwicklung. In Nordrhein-Westfalen sticht vor allem die räumlich dichte Konzentration von Kernstädten als Ausbildungszentren hervor. An diese Agglomerationsräume angrenzend finden sich insbesondere im Südwesten des Landes Kreise mit einer relativ niedrigen Ausbildungsplatzdichte und einer entsprechend großen Zahl von in die Kernstädte pendelnden Auszubildenden. Demgegenüber zeichnen sich die eher peripher gelegenen Landkreise im Osten und Norden des Landes durch eine überwiegend durchschnittliche Ausbildungsplatzdichte und eine relativ niedrige Zahl pendelnder Auszubildender aus. Eine funktionsräumliche Arbeitsteilung zwischen den Kernstädten und den weniger verdichteten Gebieten zeichnet sich im Hinblick auf die jeweils am stärksten besetzten Berufe der Auszubildenden ab: Während Auszubildende, die in die Kernstädte pendeln, eher in Büro- und Dienstleistungsberufen tätig sind und über Abitur verfügen, gehen Auszubildende, die nicht dorthin pendeln, eher handwerklichen Berufen nach. Im zeitlichen Vergleich zeigt sich, dass der Anteil (über Kreisgrenzen) mobiler Auszubildender in den letzten Jahren kontinuierlich zugenommen hat. Ausgewertet wurden Daten der Statistiken über sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, der gemeldeten Bewerber für Berufsausbildungsstellen und gemeldeten Berufsausbildungsstellen der Bundesagentur für Arbeit sowie der Bevölkerungs- und Schulstatistiken der Statistischen Ämter." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungspendler [1-9]; regionale Mobilität [1]; Einpendler [2,14]; Auspendler [3,15]; Pendler - Statistik [4,11]; Mobilitätsbereitschaft [5,16]; Auszubildende [6,14-16]; betriebliche Berufsausbildung [7]; Ausbildungsstellenmarkt [10]; Ausbildungsberufe [8]; Nordrhein-Westfalen [9-11];  
Z 1988 (k070816n06, 16.8.2007)

- Siegrist, Hans; Dragano, Nico: Rente mit 67 : Probleme und Herausforderungen aus gesundheitswissenschaftlicher Sicht. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 147) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arb\\_147.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arb_147.pdf)).

Abstract: Im ersten Teil des Gutachtens werden die Auswirkungen langjähriger beruflicher Belastungen auf Gesundheit und Arbeitsfähigkeit älterer Beschäftigter an Hand neuer Ergebnisse der internationalen Forschung dargestellt. Es erfolgt eine Zusammenstellung von Ergebnissen aus internationalen epidemiologischen Studien, welche arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren in drei Bereichen systematisch untersucht habe: Muskel-Skelett-Erkrankungen, Herz-Kreislauf-Krankheiten und depressive Störungen. Für physische Arbeitsbelastungen, für arbeitsbezogene Belastungen (v.a. Schicht- und Nachtarbeit) sowie für psychosoziale Arbeitsbelastungen werden die relativen Risiken einer Neuerkrankung bei entsprechender Exposition ermittelt, ebenso wie die erhöhten Wahrscheinlichkeiten einer krankheitsbedingten Frühberentung. Die Identifizierung und Messung psychosozialer Arbeitsbelastungen orientiert sich an drei theoretischen Modellen, dem Anforderungs-Kontroll-Modell (Modell 1), dem Modell beruflicher Gratifikationskrisen (Modell 2) und dem Modell der Organisationsungerechtigkeit (Modell 3). Die Ergebnisse verweisen je nach Expositionsart, -dauer und Krankheitsbild auf erhöhte Erkrankungswahrscheinlichkeiten in einem Schwankungsbereich von 30 Prozent bis 150 Prozent. Besonders bedeutsam sind Befunde zu stark erhöhten Krankheitsrisiken bei älteren Beschäftigten, die zugleich physische und psychosoziale Arbeitsbelastungen erfahren. Die Ergebnisse lassen den Schluss zu, dass mindestens ein Viertel der entsprechenden Krankheitslast bei älteren Beschäftigten auf die untersuchten belastenden Arbeitsbedingungen zurück zu führen ist. Im abschließenden Teil des Gutachtens werden praxisbezogene Vorschläge auf der Basis dargestellter Befunde entwickelt, mit dem Ziel, durch verstärkte Bemühungen um eine verbesserte Qualität der Arbeit zum Erhalt von Gesundheit und Arbeitsfähigkeit älterer Beschäftigter beizutragen. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,2,5-11,18,20|; Gesundheitszustand |1|; Krankheit |2|; Arbeitsbelastung - Auswirkungen |1,3,4,12-17|; physische Belastung |3|; psychosoziale Faktoren |4|; Gesundheitsfürsorge |5|; Arbeitsschutz |6|; Arbeitsorganisation |7|; Personalentwicklung |8|; human resource management |9|; Personalpolitik |10|; altersadäquate Arbeitsplätze |11|; arbeitsbedingte Krankheit |12,21-26|; psychische Faktoren |13|; Herzkrankheit |14,22|; Kreislauferkrankung |15,23|; Depression |16,24|; Frühinvalidität |17,25|; Arbeitsplatzqualität |18|; Rentenreform |19|; Lebensarbeitszeit |19|; Arbeitszeitverlängerung |19|; Gesundheitsgefährdung - internationaler Vergleich |20|; sektorale Verteilung |21|; Wirtschaftszweige |21|; Epidemiologie |26|; Europäische Union |20|  
(k070913p13, 19.9.2007)

- Siegrist, Johannes: Adverse health effects of high-effort/low-reward conditions. In: Journal of Occupational Health Psychology, Vol. 1, No. 1, 1996, S. 27-41 (ISSN 1076-8998).

Abstract: "Discusses relevant issues concerning the link between psychosocial occupational stress and health. The need to identify critical health-related components within the global psychosocial occupational environment is discussed, and 2 theoretical models, the person-environment fit and the demand-control models, are reviewed to help analytically define those components. The maintenance of chronically stressful experience in individuals who are exposed to the psychosocial stressors identified in models is described, and the concepts of threat, status control, and reciprocity of exchange in occupational life are introduced. Based on these concepts, a 3rd theoretical concept is introduced: the model of effort-reward imbalance at work. Results of 2 social epidemiologic and psychophysiological studies of men are provided to examine the adverse cardiovascular and other health effects of chronically stressful experience in terms of high effort and low reward." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitsbedingungen |8|; Arbeitsanforderungen |9|; Arbeitsbelastung |10|; beruflicher Status |11|; Lohnhöhe |12|; Stress |8-14,20|; arbeitsbedingte Krankheit |15,16,20,23-28,37,38,42|; psychosoziale Faktoren |28|; Medizinsoziologie |1,3,5,7,27,30,34|; Epidemiologie |1,2,4,6,17,18,26,29,33|; Arbeitsmedizin |29-32,37|; Sozialmedizin |33-36,38|; ganzheitlicher Ansatz |2,3,19,25,31,35|; Psychosomatik |4,5,19,24,32,36|; psychosomatische Krankheit |6,7,21-23,41|; Herzkrankheit |13,15,17,21,40|; Kreislauferkrankung |14,16,18,22,39|; Männer |39-42|;  
X 445 (k070906f02, 17.9.2007)

- Siegrist, Johannes: Verletzte soziale Reziprozität macht krank : ein medizinsoziologisches Forschungsmodell. In: Forschende Komplementärmedizin und Klassische Naturheilkunde; Research in Complementary and Classical Natural Medicine, Vol. 9, No. 1, 2002, S. 31-36 (ISSN 1424-7364).

Abstract: "Im Gegensatz zu dem heute vorherrschenden reduktionistischen Krankheitskonzept der molekularen Medizin wird hier ein systemisches Krankheitskonzept zu Grunde gelegt, in welchem Krankheit in soziopsychosomatischer Perspektive als Ergebnis gestörter sozialer Austauschbeziehungen zwischen Personen interpretiert wird. Verletzte soziale Reziprozität als zugespitzte Form gestörter sozialer Beziehungen wird am Beispiel des Modells beruflicher Gratifikationskrisen analysiert. Dieses Modell besagt, dass Erwerbstätige unter bestimmten Bedingungen einem längerfristigen Ungleichgewicht zwischen hoher Verausgabung am Arbeitsplatz und im Vergleich dazu niedriger Belohnung in Form von Geld, Achtung sowie Aufstiegschancen bzw. Arbeitsplatzsicherheit ausgesetzt sind. Die Forschungshypothese besagt, dass wiederkehrende Erfahrung verletzter Reziprozität in zentralen sozialen Rollen - wie der Erwerbsrolle - Stressreaktionen auslösen und damit langfristig das Risiko erhöhen zu erkranken. Der Beitrag fasst Ergebnisse aus 6 internationalen

---

epidemiologischen Längsschnitt- und Querschnittstudien zusammen, in denen dieses Modell bezüglich unterschiedlicher Gesundheitsindikatoren (vor allem koronare Herzkrankheit, Hypertonie, Depression, Alkoholabhängigkeit) getestet worden ist. In allen Fällen ist das Erkrankungsrisiko von Personen, die unter verletzter sozialer Reziprozität in Form beruflicher Gratifikationskrisen leiden, signifikant gegenüber denjenigen erhöht, die frei von diesen Stresserfahrungen sind. Die Ergebnisse sind anhand logistischer Regressionsanalysen nach statistischer Kontrolle möglicher Effekte von Störvariablen ermittelt worden. Die hier skizzierte medizinsoziologische Forschungsrichtung mag angesichts der exemplarisch dargestellten Evidenz geeignet sein, den Geltungsbereich eines reduktionistischen Krankheitskonzepts einzuschränken und stattdessen ein systemisches Krankheitskonzept zu etablieren, welches soziopsychosomatische Aspekte menschlicher Gesundheit und Krankheit in den Vordergrund stellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Contrary to a reductionist disease concept prevailing in molecular medicine, a systemic disease concept is emphasised in this sociopsychosomatic approach towards analysing disease as a result of disturbed social exchange among people. More precisely, violations of the norms of social reciprocity in core social roles in adult life, in particular in the work role, are assumed to trigger stressful experience with adverse long-term consequences for health. The model of effort-reward imbalance at work provides an illustrative case of nonreciprocal social exchange. It defines distinct conditions in which an imbalance between high efforts spent and low rewards received in turn is maintained by the workers. In this model social rewards are analysed in terms of money, esteem and promotion prospect including job security. The contribution summarises results from 6 international prospective and cross-sectional epidemiological investigations testing the model of effort-reward imbalance at work with regard to different health indicators (especially coronary heart disease, hypertension, depression, alcohol dependence). In all instances an elevated risk of illness is observed among those who experience non-reciprocal social exchange in terms of effort-reward imbalance at work, compared to people who are free from this type of stressful experience. Results are derived from logistic regression analysis adjusting for the effects of potential confounders. In view of this evidence the medical sociological approach outlined here may be helpful in contrasting a reductionist concept of disease with a systemic concept centred around the sociopsychosomatic aspects of human health and disease." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Medizinsoziologie [1,3,5,7,41,44,48]; Epidemiologie [1,2,4,6,40,43,47]; Arbeitsmedizin [43-46,51]; Sozialmedizin [47-50,52]; ganzheitlicher Ansatz [2,3,28,39,45,49]; Psychosomatik [4,5,28,38,46,50]; psychosomatische Krankheit [6-8,37]; Krankheit [9,14,21,36]; Depression [10,15,22,35]; Herzkrankheit [11,16,23,34]; Bluthochdruck [12,17,24,33]; Alkoholismus [13,18,25,32]; Arbeitsbeziehungen - Auswirkungen [8-13,26,31]; Arbeitsbelastung - Auswirkungen [14-18,27,30]; Lohnhöhe [19]; Einkommenserwartung [19]; Erwartung [20]; beruflicher Aufstieg [20]; Stress [21-27,29]; arbeitsbedingte Krankheit [29-42,51,52]; psychosoziale Faktoren [42];

X 446 (k070906f03, 17.9.2007)

- Siegrist, Johannes; Marmot, Michael: Health inequalities and the psychosocial environment : two scientific challenges. In: Social Science and Medicine, Vol. 58, No. 8, 2004, S. 1463-1473 (ISSN 0037-7856; ISSN 0277-9536).

Abstract: "As social inequalities in health continue to be a key public health problem, scientific advances in explaining these inequalities are needed. It is unlikely that there will be a single explanation of social inequalities in health. This introductory paper sets out one explanatory framework, exposure to adverse psychosocial environments during midlife, and particularly at work. We argue that exposure to an adverse psychosocial environment, in terms of job tasks, defined by high demands and low control and/or by effort-reward imbalance, elicits sustained stress reactions with negative long-term consequences for health. These exposures may be implicated in the association of socioeconomic status with health in two ways. First, these exposures are likely to be experienced more frequently among lower socioeconomic groups. Second, the size of the effects on health produced by adverse working conditions may be higher in lower status groups, due to their increased vulnerability. In this special issue, these arguments are illustrated by a collection of original contributions from collaborative research across Europe. The papers, in our view, advance the case for the robust associations between measures of adverse psychosocial environment and ill health, as they are based on comparative studies across several European countries and as they combine different types of study designs. This collaboration was enabled and supported by a European Science Foundation scientific programme on 'Social Variations in Health Expectancy in Europe'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialmedizin [1,4]; Epidemiologie [2,5]; soziale Ungleichheit [3,6]; Gesundheit [1-3]; Krankheit [4-10]; psychosoziale Faktoren [7]; soziale Faktoren [8]; soziale Umwelt [9]; Arbeitsbelastung [10];

X 278 (k080306f13, 27.3.2008)

- Siegrist, Johannes; Starke, Dagmar; Chandola, Tarani; Godin, Isabelle; Marmot, Michael; Niedhammer, Isabelle; Peter, Richard: The measurement of effort-reward imbalance at work : European comparisons. In: Social Science and Medicine, Vol. 58, No. 8, 2004, S. 1483-1499 (ISSN 0277-9536).

Abstract: "Using comparative data from five countries, this study investigates the psychometric properties of the effort-reward imbalance (ERI) at work model. In this model, chronic work-related stress is identified as non-reciprocity or imbalance between high efforts spent and low rewards received. Health-adverse effects of this imbalance were documented in several prospective and cross-sectional investigations. The internal consistency, discriminant validity and factorial structure of 'effort', 'reward', and 'overcommitment' scales are evaluated, using confirmatory factor analysis. Moreover, content (or external) validity is explored with respect to a measure of self-reported health. Data for the analysis is derived from epidemiologic studies conducted in five European countries:

the Somstress Study (Belgium; n=3796), the GAZEL-Cohort Study (France; n=10,174), the WOLF-Norrland Study (Sweden; n=960), the Whitehall II Study (UK; n=3697) and the Public Transport Employees Study (Germany; n=316). Internal consistency of the scales was satisfactory in all samples, and the factorial structure of the scales was consistently confirmed (all goodness of fit measures were >0.92). Moreover, in 12 of 14 analyses, significantly elevated odds ratios of poor health were observed in employees scoring high on the ERI scales. In conclusion, a psychometrically well-justified measure of work-related stress (ERI) grounded in sociological theory is available for comparative socioepidemiologic investigations. In the light of the importance of work for adult health such investigations are crucial in advanced societies within and beyond Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Epidemiologie - internationaler Vergleich [1-6,18]; Medizinsoziologie [7,17]; Arbeitsmedizin [19]; Sozialmedizin [20]; Psychodiagnostik [17-27]; psychosoziale Faktoren [14,15]; psychosomatische Krankheit [14,16]; arbeitsbedingte Krankheit [13,15,16]; Arbeitsbedingungen [8,21]; Arbeitsanforderungen [9,22]; Arbeitsbelastung [10,23]; beruflicher Status [11,24]; Lohnhöhe [12,25]; Arbeitszufriedenheit [26]; Stress [6-13,27]; Belgien [5]; Frankreich [4]; Schweden [3]; Großbritannien [2]; Bundesrepublik Deutschland [1]

X 278 (k070906f01, 17.9.2007)

- Siegrist, Johannes; Wahrendorf, Morten: Participation in socially productive activities and quality of life in early old age : findings from SHARE. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 4, 2009, S. 317-326 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "In order to understand variations of quality of life in early old age, associations between socio-economic status, socially productive activities and well-being are studied across 14 European countries. Information on three different types of productive activities and their exchange characteristics is included. We used the first two waves of the Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) including some 15,000 retired men and women. Well-being is measured by a standardized quality of life measure (CASP-12). Findings of multilevel analyses show larger within-country than between-country variability in prospective quality of life. Strong individual predictors were the experience of reciprocity in social productive activities and high socio-economic position. Continued participation in socially productive activities, in particular those that offer opportunities of experiencing reciprocity in exchange, improves prospective quality of life in early old age."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Menschen [1,4-6]; gemeinnützige Arbeit - Auswirkungen [1-3,7-10,25]; Lebensqualität - internationaler Vergleich [2,11-24]; Zufriedenheit [3]; Rentner [4]; sozioökonomische Faktoren [5]; sozialer Status [6]; Gesundheitszustand [7]; informeller Sektor [8]; Pflegetätigkeit [9]; Nachbarschaftshilfe [10]; Reziprozität [25]; Schweden [11]; Dänemark [12]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Belgien [14]; Niederlande [15]; Frankreich [16]; Schweiz [17]; Österreich [18]; Italien [19]; Spanien [20]; Griechenland [21]; Polen [22]; Tschechische Republik [23]; Israel [24]

Z 1342 (k091102n12, 5.11.2009)

- Siemienska, Renata (Hrsg.); Zimmer, Annette (Hrsg.): Gendered career trajectories in academia in cross-national perspective.– Warschau u.a. : Scholar u.a., 2007 (ISBN 978-83-7383-043-1; ISBN 978-3-86649-138-0).

Abstract: "Trotz dem steigendem Anteil junger Frauen unter den Studierenden und trotz vieler Programme, die eine Geschlechtergleichheit an den Hochschulen der europäischen Staaten garantieren sollen, sind nur wenige Frauen in Top-Positionen in Forschung und Lehre geklettert. In welchen Ländern sich die Situation wie darstellt, zeigen die internationalen ExpertInnen in diesem Buch." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Annette Zimmer, Renata Siemienska: Introduction - career paths and aspirations : results of the research network "Women in European universities" (9-);

PART I - Structural barriers and opportunities for career enhancement

Nicky le Feuvre, Emmanuelle Latour: Understanding women's academic careers in France (43-);

Anett Schenk: New Universities and new opportunities for female academics in Sweden (75-);

Susana Vazquez-Cupeiro, Juan Martin Fernandez: 'Insider Kingdoms' - mechanisms of career advancement in Spanish universities (97-);

Emanuela Sala, Roberta Bosisio: The role of formal and informal rules in Italian academics' careers. Are there equal opportunities for men and women? (129-);

Liisa Husu: Are Women taking over the universities? The case of Finnish academia (161-);

Louise Morley: Beyond Europe - women in commonwealth higher education (190-);

PART II - Work and life in Academia

Annette Zimmer, Holger Krimmer, Freia Stallmann: Women at German universities (209-);

Renata Siemienska: The puzzle of gender research productivity in polish universities (241-);

Susana Vazquez-Cupeiro, Miranda Leontowitsch: 'Hard, barve and charming' - exploring the conditions of success in British universities (267-);

Agnieszka Majcher: Seeking the guilty - academics between career and family in Poland and Germany (298-);

Christian Poulsen, Juan Martin Fernandez: Talkin about prestige - Professors as braggers and duty-doers (326-);

Beata Zawadzka: Borders of the 'academic world' as perceived by french and polish PH. D. students - geography, structures, and inequalities (358-).

SW: Hochschullehrer [1]; Wissenschaftler [2]; Hochschulpersonal [3]; Frauen in Einzelberufen - internationaler Vergleich [1-10,14-21]; Berufseinmündung [4]; Berufsverlauf [5]; Berufserfolg [6]; beruflicher Aufstieg [7]; Diskriminierung [8]; Ungleichheit [9]; Unternehmenskultur [10-12]; Frauenförderung [11,13]; Hochschule [12,13]; Schweden [14]; Frankreich [15]; Spanien [16]; Italien [17]; Finnland [18]; Großbritannien [19]; Bundesrepublik

---

Deutschland |20|; Polen |21|  
96-23.0166 (k081118f05, 22.6.2009)

- Sierminska, Eva M.; Frick, Joachim R.; Grabka, Markus M.: Examining the gender wealth gap in Germany. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 806) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/87575/dp806.pdf>).  
Abstract: "Welfare-oriented analyses of economic outcome measures such as income and wealth generally rest on the assumption of pooled and equally shared resources among all household members. Yet the lack of individual-level data hampers the distribution of income and wealth within the household context. Based on unique individual-level wealth data from the German Socio-Economic Panel (SOEP), this paper challenges the implicit assumption of internal redistribution by considering an alternative definition of the aggregation unit and by controlling its effect on distribution and inequality analysis. We find empirical evidence for a significant gender wealth gap of about 30,000 euros in Germany, which amounts to almost 50,000 euros for married partners. Decomposition analyses reveal that this gap is mostly driven by differences in characteristics between men and women, the most important factor being the individual's own income and labor market experience, and particularly so at the bottom and top of the wealth distribution. However, this finding can only be shown with non-parametric decomposition techniques. Differences for those in the middle of the distribution appear to be mostly driven by the wealth function, i.e., the way in which women transform their characteristics into wealth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Vermögen |1,3-7,9,11|; Einkommensunterschied |12-16|; Wohlstand |17,24|; Ungleichheit |1,2,12,18|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,3,13,19,24-26|; Männer |4,20|; Frauen |5,10,21|; Vermögensverteilung |6,17-23|; Haushaltseinkommen |7,8,14,25|; private Haushalte |8|; Ehepartner |9,10,15,22|; Familieneinkommen |11,16,23,26|; Sozioökonomisches Panel;  
(k080722p01, 31.7.2008)
- Sigle-Rushton, Wendy; Waldfogel, Jane: The incomes of families with children : a cross-national comparison. In: Journal of European Social Policy, Vol. 17, No. 4, 2007, S. 299-318 (ISSN 0958-9287).  
Abstract: "Using data on seven countries, we estimate trajectories in family incomes for families with and without children following several stylized life-courses. Focusing mainly on women with a medium level of education, we find, in general, that gaps in family income are smallest in the Nordic countries, intermediate in the Anglo-American countries, and largest in the continental European countries. Our findings are similar to patterns observed in the literature on family gaps in women's earnings and suggest that differences in earnings and labour market participation between women with different family histories are the major driver in the gaps in gross and disposable incomes that we observe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Familieneinkommen - internationaler Vergleich |1-10,12,14,17,18|; Kinderlosigkeit |8,11|; Kinderzahl |9|; Eltern |10,11|; Einkommensunterschied |11|; Mütter |12,13,19|; Erwerbsbeteiligung |12|; Lebenseinkommen |13|; institutionelle Faktoren |14-16|; Steuerpolitik |15|; Verteilungspolitik |16|; Bruttoeinkommen |17|; verfügbares Einkommen |18|; Bildungsniveau |19|; Schweden |1|; Finnland |2|; USA |3|; Kanada |4|; Großbritannien |5|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Niederlande |7|  
Z 1342 (k071106802, 12.11.2007)
- Sikorski, Urszula: Europäische Panelerhebung über Einkommen und Lebensbedingungen : Generierung der nicht-monetären Zielvariablen. In: Wirtschaft und Statistik, H. 8, 2009, S. 795-800 (ISSN 0043-6143).  
Abstract: "Im Rahmen der Gemeinschaftsstatistik über Einkommen und Lebensbedingungen [EU-SILO]) werden in Deutschland seitdem Jahr 2005 jährlich Informationen über die Lebenssituation von Menschen in Privathaushalten erhoben und in einem Datensatz mit über 300 Zielvariablen erfasst. EU-SILC ist als integrierte Quer- und Längsschnitterhebung konzipiert. Mit einem Paneldesign werden gleiche Variablen zu mehreren Zeitpunkten, jedoch auf der Grundlage einer identischen Stichprobe erhoben. Die freiwillig teilnehmenden Haushalte werden in vier aufeinanderfolgenden Jahren zu wichtigen Lebensbereichen, wie etwa Wohnsituation, Einkommen und Gesundheit, befragt. Dabei werden auch nicht-monetäre und monetäre Aspekte von Armut und sozialer Ausgrenzung berücksichtigt. Der Beitrag gibt einen Überblick über Aufbereitung und Generierung der nicht-monetären Zielvariablen in Deutschland und damit auch eine Übersicht über die Erhebungsinhalte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Sozialstatistik |1-10|; Bevölkerungsstatistik |11-20|; soziale Indikatoren |1,11,21,24|; Indikatorenbildung |2,12,21,22|; soziale Situation - Statistik |3,13,22|; Erhebungsmethode |4,14,23|; Datengewinnung |5,15|; Datenorganisation |6,16|; Längsschnittuntersuchung |7,17|; Querschnittuntersuchung |8,18|; Panel |9,19|; Europäische Union |10,20,23,24|  
Z 081 (k090923n01, 25.9.2009)
- Sila, Urban: Can family-support policies help explain differences in working hours across countries?. / Centre for Economic Performance, London School of Economics and Political Science (Hrsg.).– London, 2009 (CEP discussion paper : 955) (ISSN 2042-2695) (<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0955.pdf>).  
Abstract: "It has been suggested in the literature that taxes and subsidies play an important role in explaining the



---

differences in working hours across countries. In this paper I test whether public programmes for family support play a role in explaining this variation. I analyse two types of policies: childcare subsidies and family cash benefits. I distinguish between people with children and people without children. Childcare subsidies should increase working hours in the economy and these effects should differ between people with children and people without children. Public support to families is also expected to decrease the amount of time people spend in childcare at home. I test this using household data for a set of European countries and the US. Empirical analysis, however, does not support the family-policy explanation. The effects of the policies on working hours are weak and insignificant. In regressions with time spent caring for children as a dependent variable, the estimates of the effects contradict the predictions of the theory. Furthermore, I don't find evidence for the expected differences in effects between parents and nonparents. I conclude that family policies are not helpful in explaining the variation in working hours across countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeit - internationaler Vergleich [1-21]; regionale Disparität [1,34]; Familienpolitik [32,34-38]; Subventionspolitik [31,33,35]; Kinderbetreuung [33]; Geldleistung [30,36]; Steuerpolitik [29,37]; Beschäftigungseffekte [25-32]; Erwerbsverhalten [21-25,38]; Eltern [22,26]; Väter [23,27]; Mütter [24,28]; OECD [2]; Belgien [3]; Bundesrepublik Deutschland [4]; Dänemark [5]; Finnland [6]; Frankreich [7]; Griechenland [8]; Großbritannien [9]; Irland [10]; Italien [11]; Kanada [12]; Niederlande [13]; Neuseeland [14]; Norwegen [15]; Österreich [16]; Portugal [17]; Schweden [18]; Spanien [19]; USA [20]  
(k091117r16, 26.11.2009)

- Silbereisen, Rainer, K.; Pinquart, Martin; Reitzle, Matthias; Tomasik, Martin J.; Fabel, Karoline; Grümer, Sebastian: Psychosocial resources and coping with social change. / Sonderforschungsbereich Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung, Jena, Halle (Hrsg.). – Jena u.a., 2006 (Mitteilungen des Sonderforschungsbereichs Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung : 19) (ISSN 1619-6171) ([http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx\\_publicationlist/sfb\\_580\\_silbereisen\\_5.pdf](http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx_publicationlist/sfb_580_silbereisen_5.pdf)).  
Abstract: In dem Beitrag wird ein theoretisches Modell zur Untersuchung der Auswirkungen sozialen Wandels auf die individuelle Entwicklung vorgestellt. Das Modell enthält als Komponenten das Ausmaß des erfahrenen Wandels, individuelle Ressourcen, Verarbeitungsprozesse und Ergebnisse. Diese Variablen sind je nach Umwelt (z. B. Ost- oder Westdeutschland) unterschiedlich. Die Komponenten interagieren miteinander und können sich im Laufe der Zeit ändern. Sozialer Wandel verändert die Verfügbarkeit und Funktionalität von konkreten Formen der Zielerreichung, von Entwicklungspfaden und Anpassungshindernissen. Auf der Grundlage dieses Modells werden spezifische Anforderungen, mit denen Individuen angesichts von Globalisierung, Individualisierung, Pluralisierung von Lebensläufen und demografischem Wandel konfrontiert sind, analysiert. Ein theoretisches Modell der Bewältigung dieser Anforderungen wird präsentiert und psychosoziale Ressourcen der Verarbeitung von sozialem Wandel sowie Entwicklungsergebnisse werden diskutiert. Das methodologische Design der laufenden Studie wird vorgestellt, zu deren Auftakt eine repräsentative Stichprobe von rund 3000 Personen im Alter von 16 bis 43 Jahren stand. Ein Überblick über die Operationalisierung der untersuchten Variablen und der Ergebnisse der Pretests wird gegeben. Abschließend werden die theoretischen Erkenntnisse und praktischen Ergebnisse des Forschungsprojekts diskutiert. (IAB)  
"The paper presents a theoretical framework for research on effects of social change on individual development. As components, the theoretical model includes the level of social change experienced, resources, coping processes, and outcomes. These variables differ between ecological systems (such as East and West Germany). The components interact with each other, and may themselves change over time. Social change alters the availability and functionality of concrete forms of goal pursuit and developmental pathways, and of emerging constraints for adaptation. Based on the theoretical framework, the paper analyzes specific demands individuals face due to globalization, growing individualization, and pluralization of biographical trajectories, and demographic change of our society. A theoretical model of coping with these demands is introduced, followed by a discussion of psychosocial resources for coping with social change, and of developmental outcomes that may be influenced by social change. The methodological design of an ongoing study on individual and social resources in coping with social change is presented which started with a representative sample of about 3000 16 to 43-year-olds. In addition, an overview is given over the operationalization of the variables assessed and the results from pretests. Finally, we discuss theoretical insights and practical conclusions that can be gained from our research project on human adaptation and development in times of social change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Globalisierung [1]; Individualisierung [2]; demografischer Wandel [3]; sozialer Wandel - Auswirkungen [1-5,24-28]; Individuum [4,6-23]; Lebenslauf [5,6,34]; Veränderungskompetenz [7,33]; Bewältigungskompetenz [8,32]; psychosoziale Faktoren [9,32,33]; soziale Mobilität [10,31,34]; regionale Mobilität [11,30]; Mobilitätsbereitschaft [12,30,31]; Weltbild [13]; Selbstbild [14]; Bildungsniveau [15]; soziale Unterstützung [16]; soziales Netzwerk [17]; regionale Faktoren [18]; Gesundheit [19,29]; psychische Faktoren [29]; Berufsverlauf [20]; soziale Partizipation [21]; Freizeit [22]; Zufriedenheit [23]; Sozialpsychologie [24]; Mecklenburg-Vorpommern [25]; Thüringen [26]; Schleswig-Holstein [27]; Baden-Württemberg [28]  
(k090722f11, 6.8.2009)
- Silva, Jose I.; Toledo, Manuel: Separation costs, job heterogeneity and labor market volatility in the matching model. In: Economics Letters, Vol. 101, No. 1, 2008, S. 77-79 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "This paper extends the standard matching model by introducing a gap in separation costs between

---

entrant and incumbent workers. We show that when this gap is omitted from the model, these costs do not improve the labor market volatility without introducing unrealistic unemployment responses to unemployment benefits." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell |1,2,5-7|; matching |1|; Entlassungen |2-4|; Kosten |2|; Stammebelegschaft |3|; Randbelegschaft |4|; Arbeitsmarkt - Flexibilität |5|; Arbeitslosigkeit |6|; offene Stellen |7|;

Z 1292 (k080929a06, 1.10.2008)

- **Silva, Olmo: The Jack-of-All-Trades entrepreneur : innate talent or acquired skill?. In: Economics Letters, Vol. 97, No. 2, 2007, S. 118-123 (ISSN 0165-1765).**

Abstract: "Cross-sectional tests of the Jack-of-All-Trades theory of entrepreneurship invariably conclude that the accumulation of a balanced skill-mix across different fields of expertise stimulates entrepreneurship. Yet none of these considers individual unobservable characteristics, which may simultaneously determine skill accumulation and occupational choice. Using panel techniques to control for this, I show that gathering expertise across various subjects does not increase the chances of becoming an entrepreneur." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung |1|; Unternehmer |1-8|; Persönlichkeit - Flexibilität |2|; Persönlichkeitsstruktur |3|; Persönlichkeitsmerkmale |4|; Rollenverhalten |5|; Berufsverlauf |6|; Berufswahl |7|; Italien |8|;

Z 1292 (k071008n01, 8.10.2007)

- **Silvia, Paul J.: How to write a lot : a practical guide to productive academic writing. / American Psychological Association (Hrsg.).– Washington, 2007 (ISBN 1-59147-743-3).**

Abstract: "All students and professors need to write, and many struggle to finish their stalled dissertations, journal articles, book chapters, or grant proposals. Writing is hard work and can be difficult to wedge into a frenetic academic schedule. In this practical, lighthearted, and encouraging book, Paul J. Silvia explains that writing productively does not require innate skills or special traits but specific tactics and actions. Drawing examples from his own field of psychology, he shows readers how to overcome motivational roadblocks and become prolific without sacrificing evenings, weekends, and vacations. After describing strategies for writing productively, the author gives detailed advice from the trenches on how to write, submit, revise, and resubmit articles; how to improve writing quality; and how to write and publish academic work." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Dissertation;

026.0120 (k090708f14, 29.7.2009)

- **Simeaner, H.; Dippelhofer, S.; Bargel, H.; Ramm, M.; Bargel, T.: Datenalmanach Studierendensurvey 1983-2007 : Studiensituation und Studierende an Universitäten und Fachhochschulen. / Universität Konstanz, Arbeitsgruppe Hochschulforschung (Hrsg.).– Konstanz, 2007 (Hefte zur Bildungs- und Hochschulforschung : 51) (ISSN 1616-0398) (<http://www.uni-konstanz.de/soziologie/ag-hoc/publikationen/alm2007gesamt/alm2007gesinternet.pdf>).**

Abstract: Seit dem Wintersemester 1982/83 werden alle zwei bis drei Jahre Studierende an Universitäten und Fachhochschulen im Auftrag des zuständigen Bundesministeriums zur Entwicklung der Studiensituation und studentischen Orientierungen befragt. Der Datenalmanach zum Studierendensurvey 1983 - 2007 präsentiert die Befunde der gesamten Zeitreihe (1983 - 1990 für das Gebiet der alten Bundesländer, 1993 - 2007 für die Bundesrepublik Deutschland), unterteilt nach Hochschulart (Universitäten und Fachhochschulen) und nach Fächergruppen. Die in Tabellen aufgelisteten Daten umfassen folgende Bereiche: Soziales Profil und soziale Herkunft, Hochschulzugang und Studienmotive, Anforderungen und Schwierigkeiten, Studienstrategien und Studienverlauf, Studienleistungen und Studienerfolg, Lehrsituation und Studienqualität, Kontakte und studentische Beteiligung, studentische Lebensformen und soziale Situation, berufliche Werte und Berufsaussichten, politische Vorstellungen und Partizipation, Wünsche und Forderungen sowie Gestaltung des Europäischen Hochschulraumes. (IAB)

SW: Hochschulstatistik |1|; Bildungsstatistik |2|; Universität |3|; Hochschule |4|; Fachhochschule |5|; Gesamthochschule |6|; Kunsthochschule |7|; Pädagogische Hochschule |8|; Studenten |1-17,20-63|; Studentenzahl |9|; Frauen |10|; Männer |11|; Lebensalter |12|; Familienstand |13|; Kinderzahl |14|; Studienfach |15|; soziale Herkunft |16|; Qualifikationsniveau |19|; beruflicher Status |18|; Eltern |17-19|; Hochschulzugang |20|; Studienmotivation |21|; Erwartung |22|; Studienfachwahl |23|; Studiensituation |24|; Ausbildungszufriedenheit |25|; Internet |26|; Studienverhalten |27|; Studienverlauf |28|; Erwerbstätigkeit |29|; Hochschulwechsel |30|; Auslandsstudium |31|; Studienfachwechsel |32|; Praktikum |33|; Studienabbruch |34|; Studienabschluss |35|; Studiendauer |36|; Promotion |37|; Studienerfolg |38|; Leistungsmotivation |39|; Lernorganisation |40|; Prüfungsvorbereitung |41|; Studienordnung |42|; Zeitbudget |43|; Lehrveranstaltung |44|; Ausbildungsqualität |45|; Bildungsertrag |46|; Fachkenntnisse |47|; Schlüsselqualifikation |48|; soziale Beziehungen |49|; Studienberatung |50|; Hochschulpolitik |51,67|; Lebensweise |52|; Bildungsfinanzierung |53|; Wertorientierung |54,64-66|; soziale Werte |55,64|; Arbeitsorientierung |56,65|; Freizeitorientierung |57,66|; Berufswahl |58|; Berufsaussichten |59|; Arbeitsmarktchancen |60|; politische Einstellungen |61|; politische Partizipation |62|; Studienreform - Akzeptanz |63|; Hochschulreform - Akzeptanz |64|; europäische Integration |67|;

95-13.0108 (k080327f09, 23.4.2008)

- **Siminovskaia, Olga: Bildungs- und Berufserfolge junger Migranten : Kohortenvergleich der zweiten Gastarbeitergeneration.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15720-7).**

Abstract: "Die Autorin analysiert den Eingliederungserfolg der Gastarbeiterinnen und -männern. Dieser stellt vor dem

---

Hintergrund der immer noch vorhandenen Integrationsdefizite ausländischer Jugendlicher ein hoch aktuelles Problem und Gegenstand eines anhaltenden öffentlichen und politischen Diskurses dar. Die Autorin greift das Thema der Bildungs- und Berufserfolge junger Migranten auf und untersucht sie anhand eines Vergleichs von zwei Kohorten der zweiten Gastarbeitergeneration, die zu unterschiedlichen Zeitpunkten in Deutschland aufwachsen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche |1-7,10-15,49-53|; ausländische Arbeitnehmer |1,18,33-46|; zweite Generation |2,19,33,54-58|; junge Erwachsene |18-32|; Bildungsverlauf |3,20,34|; Bildungsverhalten |4,21,35|; Berufsverlauf |5,22,36|; Berufserfolg |6,23,37|; Berufseinmündung |7-9,24,38|; erste Schwelle |8,25,39|; zweite Schwelle |9,26,40|; berufliche Integration |10,27,41|; soziale Integration |11,28,42|; Qualifikationsdefizit |12,29,43|; Bildungschancengleichheit |13,30,44,47|; kulturelle Faktoren |14,31,45,47,48|; Herkunftsland |15-17,32,46,48|; Türken |49,54|; Jugoslawen |50,55|; Griechen |51,56|; Italiener |52,57|; Spanier |53,58|; Südeuropa |16|; Südosteuropa |17|

96-40.0133 (k090116f04, 28.1.2009)

- **Simon, Hermann: Hidden Champions des 21. Jahrhunderts : die Erfolgsstrategien unbekannter Weltmarktführer.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2007 (ISBN 978-3-593-38380-4).**

Abstract: "In Deutschland, Österreich und der Schweiz gibt es mehr als 1000 Weltmarktführer. Verborgener vor der Öffentlichkeit ziehen sie ihre erstaunlichen Erfolgswegen, lehren die weltweite Konkurrenz das Fürchten und verändern unsere Welt mit ihren Innovationen. Diese Firmen haben eine Million neue Arbeitsplätze geschaffen. Und so sind über 100 neue Milliardenunternehmen entstanden. Wer sind diese Hidden Champions und was macht sie dermaßen erfolgreich? Sie gehen bewusst eigene Wege, sie lehnen kurzlebige Managementmoden ab sie machen fast alles anders als Großunternehmen. Die Hidden Champions sind Vorbilder für effektive Unternehmensführung im 21. Jahrhundert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmenserfolg |1|; Mittelstand |1-5|; Marktanteil |2|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Österreich |4|; Schweiz |5|;

90-113.0356 (k090421f03, 24.4.2009)
- **Simon, Hilde: Ausgestaltung von Zusatzjobs in Hessen : Ergebnisse einer Befragung von Beschäftigungsunternehmen. In: Forum Arbeit, H. 4, 2007, S. 3-10.**

Abstract: Der Beitrag befasst sich mit der Vielfalt der Ausgestaltungsformen von Arbeitsgelegenheiten (AGH) gemäß § 16 SGB II Abs. 3 in der Mehraufwandsvariante in Hessen, deren finanzieller Ausstattung und Qualität. "Die Ergebnisse basieren auf einer Befragung von Beschäftigungsunternehmen in Hessen, welche das Teilprojekt 'Gestaltung und Empowerment' der GOAB mbH Offenbach im Rahmen der EQUAL Entwicklungspartnerschaft Wandel - Innovation - Botschaft durchgeführt hat." (IAB2)

SW: Arbeitsgelegenheit |1-11|; Politikumsetzung |1|; Beschäftigungsgesellschaft |2,12-16|; Arbeitszeit |3|; Arbeitszeitflexibilität |4|; Qualifizierungsmaßnahme |5,15|; sozialpädagogische Betreuung |6,14|; Arbeitsvermittlung |7,13|; Eingliederungsvereinbarung |8|; Qualitätsmanagement |9|; Finanzplanung |10,12|; Hessen |11,16|

Z 1173 (k080102603, 7.1.2008)
- **Simonen, Jaakko; McCann, Philip: Innovation, R&D cooperation and labor recruitment : evidence from Finland. In: Small Business Economics, Vol. 31, No. 2, 2008, S. 181-194 (ISSN 0921-898X).**

Abstract: "This article investigates the role played by one type of firm interaction, namely R&D cooperation, and also the acquisition of labor, in the promotion of industrial innovations. We employ a unique innovation dataset from Finland which combines firm specific information about the innovation performance of the firms along with their individual characteristics, as well as firm specific information regarding the origins of their recent labor acquisitions. Analyzing this data allows us to identify the different roles which the knowledge spillovers and labor markets play in the innovation process. Our results suggest that small firms are generally more innovative than large firms; R&D cooperation is an essential feature of innovation, but the variety of cooperation is of little importance; and labor acquisition appears to be only of limited importance for innovation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation |9,15,20-22|; Wissenstransfer |8,14,18-20|; Forschung und Entwicklung |7,13,17,19,21|; zwischenbetriebliche Kooperation |6,12,17,18,22|; Personalbeschaffung |5,11|; Arbeitskräfte |16|; zwischenbetriebliche Mobilität |4,10,16|; Klein- und Mittelbetrieb |3,10-15|; Kleinbetrieb |2|; Mittelbetrieb |1|; Finnland |1-9|

Z 998 (k080708a02, 14.7.2008)
- **Simonis, Dominique; Lambrecht, Micheline: Some economic implications of Eastern EU enlargement for Belgium : trade, FDI, migrations. / Belgique, Bureau du Plan (Hrsg.).– Brüssel, 2001 (Bureau du Plan. Working papers : 07-01) (<http://www.plan.be/admin/uploaded/200605091448028.WP0107en.pdf>).**

Abstract: "This report will examine the implications of Eastern EU enlargement and try to assess how the factors will balance for Belgium. It will be divided into three parts and will take into account the main dimensions of economic integration: trade, FDI and workers migrations.

- The first part considers the likely impact of enlargement on trade potential. Although it is expected to be moderate, this impact is difficult to assess because trade between the EU and the CEECs has already been

---

liberalised to a large extent. The impact for Belgium is determined on the basis of the existing trade pattern. It takes into account the rather modest involvement of Belgium in the economic relations with the CEECs.

- The second part shows the evolution of the FDI in the CEECs during the 1990s and analyses the consequences of EU enlargement on these flows. The impact for Belgium in terms of relocation is expected to be moderate, but several sectors could be more concerned.

- The third part examines the likely impact of enlargement on migrations with Belgium and their subsequent main macro-economic consequences. It gives first the amplitude and a description of the population of the CEECs natives living now in Belgium and of their current migration movements to and from Belgium. Using a recent report carried out by a European Integration Consortium of research centres<sup>1</sup>, which projects the effect of enlargement on the net migration flows from the CEECs to the EU15, it measures the impact in Belgium of the increase of population and labour on the main macro-economic variables." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-18]; Außenhandel [1,19,20,29,30]; Außenhandelsentwicklung [2]; Außenhandelsverflechtung [3]; Außenhandelspolitik [4]; Handelshemmnis [5,30]; Agrarmarkt [6,29]; internationaler Wettbewerb [7,28]; Wettbewerbsfähigkeit [8,27,28]; Auslandsinvestitionen [9,21]; Kapitalmarkt [10,22,31]; Liberalisierung [11,22]; Kapitalmobilität [12]; Arbeitskräftemobilität [13,23,32]; internationale Wanderung [14,23,25,33]; Einwanderer [15,24]; Osteuropäer [16,24,33]; Bevölkerungsentwicklung [17,25,26]; Belgien [18,26,27]; Osteuropa [19,21]; Europäische Union [20,31,32]

(k080130f02, 4.2.2008)

- Simons, Harald: Transfers und Wirtschaftswachstum : Theorie und Empirie am Beispiel Ostdeutschland.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (Hochschulschriften : 121) (ISBN 978-3-89518-736-0).

Abstract: "Die Öffentlichkeit geht davon aus, dass in den ersten Jahren nach der Wiedervereinigung zunächst ein kurzes 'Wirtschaftswunder' in Ostdeutschland stattgefunden hat, das aber allzu schnell von einer langanhaltenden Stagnation abgelöst wurde. Dies war und ist falsch. Vielmehr verlief die Entwicklung genau entgegengesetzt: Die ersten Jahre waren ein Desaster, Ostdeutschland verabschiedete sich nahezu vollständig aus der internationalen Arbeitsteilung. Im Jahre 1995 war die ostdeutsche Wirtschaft zu einer (bau-)subventions- und transferabhängigen, nahezu vollständig lokalisierten Ökonomie verkommen. Seither aber wächst die Wirtschaft in Ostdeutschland sehr viel stärker als allgemein angenommen, im Durchschnitt der Jahre ab 1996 um real rund 6%. Die Differenz zu den geringeren Wachstumsraten, die die volkswirtschaftliche Gesamtrechnung ausweist, hat drei Ursachen: der Abbau der künstlich ausgeweiteten Bauwirtschaft, der Personalabbau des Staates, der einen rein statistischen Effekt auf die gemessene Wirtschaftsleistung hat sowie die Nachwirkungen der hohen West-Ost-Transfers, die in einer Art Dutch Disease die gemessene Wirtschaftsleistung reduzieren. Insgesamt ist die Wirtschaftspolitik Ostdeutschlands deutlich erfolgreicher als allgemein angenommen. Das Wachstum des Produktionspotentials liegt in etwa auf oder sogar über dem Niveau anderer Transitionsländer wie Polen, Slowenien, Slowakei oder Ungarn, wenn auch nicht auf dem Niveau der baltischen Staaten und wird durch eine Reindustrialisierung getragen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Wirtschaftsförderung [1]; Regionalförderung [2,17]; regionale Wirtschaftsförderung - Auswirkungen [3-14,27]; Kapitalstock [3]; Faktoreinsatz [4,16]; Produktivität [5,16]; Kaufkraft [6,21]; Konsum [7,20,21]; Wirtschaftsstruktur [8,19,25]; Wirtschaftsstrukturwandel [9,17,18,26]; Wirtschaftsentwicklung [10,18-20,22,23]; Wirtschaftswachstum [11,22]; Regionalökonomie [12,15,24]; regionaler Arbeitsmarkt [13]; technischer Fortschritt [14,23]; Lohntheorie [15]; Ostdeutschland [1,2,24-27]

90-103.0186 (k090904j08, 21.9.2009)

- Simpson, Ludi; Purdam, Kingsley; Tajar, Abdelouahid; Pritchard, John; Dorling, Danny: Jobs deficits, neighbourhood effects, and ethnic penalties: the geography of ethnic-labour-market inequality. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 41, No. 4, 2009, S. 946-963 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "The reduction of inequalities in the labour market both between ethnic groups and between local areas indicates improved access to jobs because a diverse workforce is socially and economically desirable. We construct and analyse a unique evidence base of the labour-market circumstances at the neighbourhood level. We use the 2001 Census data for England and Wales to examine the impact of age, sex, birthplace, and educational qualifications on the employment of ethnic minorities nationally. We compute locally expected employment on the basis of these relationships and local characteristics, and compare it with locally observed employment. Our analysis demonstrates that 1.1 million new jobs are required to bring every ethnic group in every locality up to the average England and Wales employment rate. National ethnic-group differences account for most of this local job deficit; local variation in demographic composition and human capital account for a smaller proportion of the jobs deficit. Residual neighbourhood effects have both a geography common to each ethnic group (for example, a gradient of higher jobs deficits in the Midlands, the North of England, and Wales), and some group-specific characteristics (for example, more favourable outcomes for Pakistani and Bangladeshi groups in the North than might have been expected). The findings and approach allow targeting employment policies geographically and thematically. In addition, the on-line evidence base (<http://asp.ccsr.ac.uk/dwp>) is a public resource which can be used to investigate local outcomes and to prioritise remedial action." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1-3,6-13]; Arbeitsmarktchancen [6,14-20]; Nachbarschaft [7,14]; ethnische Gruppe [8,15]; Ausländer [9,16]; Einwanderer [10,17]; Asiaten [11,18]; Afrikaner [12,19]; Farbige [13,20]; England [1,4,5]; Wales [2,4]; Großbritannien [3,5,16]

Z 1060 (k090428n04, 4.5.2009)

- Sinclair, Amanda: *Seducing leadership : stories of leadership development*. In: *Gender, Work and Organization*, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 266-284 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article argues that leadership development is a process of seduction. Drawing on some stories of leadership development from my experience as participant, observer and teacher I show the ways in which certain sorts of highly valued leadership teaching contain seductive elements, including sweeping audiences off their feet and, in some contexts, forestalling critique about the content that is offered. The article also considers the extent to which seduction is a gendered performance. I conclude that, while gender and power are defining elements and constraints in how seductive pedagogical relations are constructed, there are opportunities for experimentation and display that potentially subvert gendered stereotypes. Seeing the seduction in leadership can help us understand leadership and leadership teaching better, and can open the way to doing it differently - to experimentation and innovation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Managementtraining |1-10|; Weiterbildner |1,11-15|; Persönlichkeit |11|; Unternehmensentwicklung |2,12,16|; Personalführung |3,13,16-22|; Führungskompetenz |4,17|; Führungskräfte |5,18|; Weiterbildung |6,14,19|; berufliche Qualifikation |7,20|; Didaktik |8,15,21,23-25|; leitende Angestellte |9,22|; geschlechtsspezifische Faktoren |10,23|; psychische Faktoren |24|; Wahrnehmung |25|;

Z 1925 (k090306a06, 12.3.2009)
- Singer, Judith D.; Willett, John B.: *Applied longitudinal data analysis : modeling change and event occurrence.*– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2003 (ISBN 0-19-515296-4).

Abstract: "The book is for empirical researchers and graduate students in the behavioral, social, and biomedical sciences. It offers the first accessible in-depth presentation of two of today's most popular statistical methods: multilevel models for individual change and hazard/survival models for event occurrence (in both discrete- and continuous-time). Using clear, concise prose and real data sets from published studies, the authors take you step by step through complete analyses, from simple exploratory displays that reveal underlying patterns through sophisticated specifications of complex statistical models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Längsschnittuntersuchung - Modell |1-4|; Zeitreihenanalyse |1|; angewandte Statistik |2|; Datenanalyse |3|; Modellentwicklung |4|;

0511.0108 (k030710f04, 3.1.2008)
- Sinn, Hans-Werner: *Der bedarfsgewichtete Käse und die neue Armut*. In: *Ifo-Schnelldienst*, Jg. 61, H. 10, 2008, S. 14-16 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Glaubt man dem neuesten Armutsbericht der Bundesregierung, sind 13% der Bevölkerung in Deutschland armutsgefährdet. Sind die derzeit aus den Medien zu hörenden Alarmrufe angebracht, oder leidet die öffentliche Diskussion unter einer Begriffsverwirrung und wird durch ein statistisches Artefakt in die Irre geführt?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialbericht |1-3,13|; Armut |1,4,5|; soziale Indikatoren |2,4,14|; Indikatorenbildung |3,5-7,15,24|; Wohlfahrtsökonomie |6,16|; Haushaltseinkommen |7-10,12,17,19,20|; Einkommenshöhe |20|; Niedrigeinkommen |18,19|; Ehepaare |8,21|; allein Stehende |9,22|; Familiengröße |21-23|; Haushaltseinkommen - Bedarf |23,24|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |10,11|; Transferleistung |11|; Niedriglohn |12|; Armut - Risiko |13-18|;

Z 032 (k080612a16, 16.6.2008)
- Sinn, Hans-Werner: *Eine Anmerkung zur Reallohnentwicklung in Deutschland*. In: *Ifo-Schnelldienst*, Jg. 60, Nr. 19, 2007, S. 23-26 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Das Arbeitsministerium legte kürzlich Zahlen zur Reallohnentwicklung in Deutschland vor, die zu einer umfangreichen Reaktion in den Medien führten. Danach waren die realen, also preisbereinigten Nettolöhne der Arbeitnehmer in Deutschland im vergangenen Jahr so niedrig wie seit 1986 nicht mehr. Tatsächlich sind die Löhne in den letzten Jahren unter Druck gekommen, und die bereinigte Lohnquote, also der Anteil der Arbeitnehmerentgelte am Volkseinkommen unter Berücksichtigung der Verschiebung in der Struktur der Erwerbstätigkeit in der Zeit seit 1980 hat sich verringert. Schon in den achtziger Jahren des letzten Jahrhunderts war sie spürbar rückläufig gewesen, und die letzte mehrjährige Phase mit einem spürbaren kontinuierlichen Anstieg (1970 bis 1974) liegt schon mehr als drei Jahrzehnte zurück. Irreführend sind aber die Interpretationen der vom Arbeitsministerium veröffentlichten Zahlen durch manche Medien. Hinter dem geringen Anteil der Nettoealeinkommen in den letzten 20 Jahren verbirgt sich nämlich vor allem ein Struktureffekt. Es sind in den letzten Jahren sehr viele Teilzeitstellen und marginale Beschäftigungsverhältnisse, wie Minijobs und Ein-Euro-Jobs, entstanden, die es bei höheren Löhnen nicht gegeben hätte. Das hat zwar den Durchschnitt gesenkt, besagt aber nicht, dass hier eine problematische Entwicklung eingetreten wäre. Denn schon der monatliche Nettoealohn eines westdeutschen Facharbeiters ist relativ viel stärker gestiegen. Beim Alleinstehenden verzeichnet die Statistik ein Plus von 25%, und beim Verheirateten unter Hinzurechnung des gesetzlichen Kindergelds eines von 53%. D.h., Normalarbeitsverhältnisse haben in den letzten Jahrzehnten sehr wohl eine deutliche Steigerung der realen Stundenverdienste gebracht: immerhin seit 1970 je nach Familienstand ein Plus von etwa der Hälfte bis zu drei Vierteln dessen, was man damals verdient hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reallohn |1,4|; Lohnentwicklung |1,2,5,7,15|; Nettolohn |2,6|; Arbeitnehmereinkommen |3,12|; Lohnhöhe |7,8,13|; Lohnquote |9|; Arbeitsverhältnis |10,17|; Beschäftigungsform |10,11,14|; atypische Beschäftigung |11-13|; Arbeitsmarktstruktur |14|; Lohnerhöhung |15,16|; Facharbeiter |3-6,8,9,16|;

Z 032 (k071031601, 7.11.2007)
- Sinn, Hans-Werner: *Kasino-Kapitalismus : wie es zur Finanzkrise kam, und was jetzt zu tun ist.*– München : Econ Verlag, 2009 (ISBN 978-3-430-20084-4).

Abstract: "Das amerikanische Bankensystem ist pleite. Deutschlands Banken sind angeschlagen. In Osteuropa

---

tickt die Zeitbombe. Ganze Staaten sind vom Konkurs bedroht. Hans-Werner Sinn, Chef des Ifo Instituts für Wirtschaftsforschung, erklärt, wie das Finanzsystem zur Spielwiese von Glücksrittern werden konnte, und analysiert die Gründe der Krise: das Versagen der Rating-Agenturen, der Regulierungsbehörden, der Banken und nicht zuletzt der amerikanischen Wohnungspolitik. Aber Sinn blickt auch nach vorne und entwirft einen Masterplan zur Sanierung des Finanzmarkts." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Volkswirtschaftstheorie |1-3|; Wirtschaftskrise |1,4-15,30|; Finanzwirtschaft |2,4,16-23|; Bank |3,5,24|; Börse |6,25|; Immobilienmarkt |7,26|; Marktversagen |8,16|; Staatsversagen |9,17|; Verstaatlichung |24|; Staatstätigkeit |10,18,25-28|; Stabilitätspolitik |11,19|; Inflationsbekämpfung |12,20|; Finanzwirtschaft - Kontrolle |13,27|; Wirtschaftspolitik |14,21,28,29|; Weltwirtschaftssystem |15,22,29|; Welt |23,30|

91-J.0105;>>

91-J.0105, 1;>>

91-J.0105, 2;>> (k090615j04, 22.6.2009)

- Sinn, Hans-Werner: Migration and social replacement incomes : how to protect low-income workers in the industrialized countries against the forces of globalization and market integration. / Universität München, Volkswirtschaftliche Fakultät (Hrsg.).– München, 2006 (Munich economics. Electronic reprint : 2006-02)

(<http://epub.ub.uni-muenchen.de/937/1/sinn-migration-and-social-replacement.pdf>).

Abstract: "This paper discusses how an industrialized country could defend the living standard of its unskilled workers against the wage competition from immigrants. It shows that fixing social replacement incomes implies migration into unemployment. Defending wages with replacement incomes brings about first order efficiency losses that approximate the budget cost of the government. By contrast, wage subsidies involve much smaller welfare losses. While the exclusion of migrants from a national wage replacement program does not avoid the distortions in labor migration, the (temporary) exclusion of migrants from a national wage subsidy program makes it possible to reach the first best migration pattern despite the preservation of the welfare state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen |1,3,10|; Niedriglohngruppe |1,2,9|; Niedrigqualifizierte |2,11|; Lebensstandard |2|; internationaler Wettbewerb |3|; Einwanderer |4,5,8,12|; Sozialleistungen |4,6|; Lohnersatzleistungen |5,7|; Leistungshöhe |6,7|; Niedriglohnland |8|; Herkunftsland |8|; Lohnsubvention |9|; gesellschaftliche Wohlfahrt |10,13|; Arbeitsmigration |11|; Nichterwerbstätige |12|; soziale Ausgrenzung |12|; Einwanderungspolitik |13|; Industrieländer |1|

(k080701802, 9.7.2008)

- Sinn, Hans-Werner: Replik zu Kromphardt. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 2, 2008, S. 21 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "In seiner Replik zu Jürgen Kromphardts 'Gegen-Anmerkung' führt Hans-Werner Sinn aus, dass Kromphardts Aussagen über die Lohnstückkosten und die Erhöhung der Stückgewinne für sich genommen zwar korrekt, seine Schlussfolgerung, dass die höheren Stückgewinne auf einen unausgenutzten Spielraum für Lohnsteigerungen hindeuten, aber falsch seien. Bei der Berechnung der Lohnstückkosten und der Stückgewinne werde der Lohn nur mit der durchschnittlichen Arbeitsproduktivität verglichen. Wollte man feststellen, was die Arbeit allein zur Produktion beisteuert, müsse man die Grenzproduktivität der Arbeit betrachten. Nur sie bestimme in der Marktwirtschaft, wie hoch der Lohn sein kann, denn nur bei einer Entlohnung nach dem Grenzprodukt reiche der Gesamtwert der Produktion überhaupt aus, alle Produktionsfaktoren zu entlohnen. Sinn weist auch das Argument, höhere Mindestlöhne würden die Güternachfrage steigern, zurück. Dieses Argument übersehe, dass Einkommen nicht nur Lohnneinkommen seien und eine Lohnerhöhung das Einkommen einer Volkswirtschaft nicht vergrößern, sondern bestenfalls anders verteilen könne. Die Arbeiter hätten mehr, die Unternehmer weniger. Das hieße, dass die Arbeiter mehr konsumieren, aber die Unternehmer ihre Güterkäufe stattdessen einschränken würden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnpolitik |1,7|; Lohnstückkosten |5|; Arbeitsproduktivität |6|; Grenzproduktivität |6,8|; Lohnerhöhung |7|; Lohnhöhe - Determinanten |8|; Mindestlohn |1-3|; Verteilungseffekte |2,4|; Nachfragefunktion |4|; Reallohn |9|; Lohnquote |10|; Produktionsfaktor |11|; Substitutionselastizität |11|; Beschäftigungseffekte |3|; Lohnentwicklung |5,9,10|;

Z 032 (k080214a04, 18.2.2008)

- Sinn, Hans-Werner; Flaig, Gebhard; Werding, Martin; Munz, Sonja; Düll, Nicola; Hofmann, Herbert: EU enlargement and labour mobility : consequences for labour markets and redistribution by the state in Germany. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2003 (CESifo research reports : 02) (ISBN 3-88512-423-8; ISSN 1612-880X).

Abstract: "This study has been prepared at the Ifo Institute for Economic Research in the Department of 'Social Policy and Labour Markets'. It was originally completed in December 2000 and has been revised and up-dated for the English version. Research was commissioned by the Federal Ministry of Labour and Social Affairs. The study investigates the consequences of EU Eastern enlargement for labour markets and public finances in Germany. The potential for immigration to Germany from the five largest candidate countries in CEE is forecasted building on econometric estimates. Then, the opportunities and problems involved in free mobility of labour are discussed focussing, in turn, on the prospective impact of migration on the German labour market and on the fiscal effects of migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,2,6-17,35|; Ost-West-Wanderung |1,3,4|; Einwanderung |2,34|;

---

europäische Integration [3,5]; osteuropäischer Transformationsprozess [4]; Freizügigkeit [5]; Arbeitsmarktentwicklung [6,18,19]; Sozialversicherung [7,20-25,27]; gesetzliche Krankenversicherung [8,20]; Pflegeversicherung [9,21]; Rentenversicherung [10,22]; Arbeitslosenversicherung [11,23]; öffentliche Einnahmen [12,24]; öffentliche Ausgaben [13,25,26]; Sozialausgaben [14,26]; öffentlicher Haushalt [15,27]; Auswanderer [28-33]; Osteuropäer [28]; Lohnentwicklung [16,18]; Lohnstruktur [17,19]; Bundesrepublik Deutschland [34,35]; Polen [29]; Rumänien [30]; Slowakei [31]; Tschechische Republik [32]; Ungarn [33]; Osteuropa 90-202.1068 (k080129f20, 14.3.2008)

- Sinn, Hans-Werner; Geis, Wido; Holzner, Christian: Die Agenda 2010 und die Armutsgefährdung. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 17, 2009, S. 23-27 (ISSN 0018-974X).  
Abstract: "Die Zahl der von Armut gefährdeten Personen in Deutschland lag im Jahr 2006 mit rund 14 Millionen um rund eine Million niedriger als 2005. Der Abbau der Armutsgefährdung verlief parallel mit dem Rückgang der Arbeitslosigkeit, der wegen der Agenda 2010 im letzten Boom allein in Westdeutschland um eine Million Menschen größer war, als man es bei einer Fortsetzung früherer Entwicklungsmuster hätte erwarten können. Der im Zuge der Agenda 2010 gewachsene Niedriglohnsektor ist kein Problem, sondern ein Erfolg der deutschen Politik. Denn selbst bei sehr schlecht bezahlten Stellen kommt man durch eine Vollzeitbeschäftigung über die Armutsgefährdungsgrenze, weil ein Lohnzuschussystem eingeführt wurde, das verhindert, dass Geringqualifizierte allein von ihrer Hände Arbeit leben müssen. Das hat Implikationen für die Mindestlohndebatte. Politisch verursachte Lohnerhöhungen, die über das Marktergebnis hinaus führen, bedrohen einen Teil der Menschen, den man helfen will, mit Armut. Sie vernichten Stellen und drücken das Einkommen der Arbeitslosen nach Auslaufen des Arbeitslosengeldes auf das Hartz-IV-Niveau und damit unter die Armutsgefährdungsschwelle. Der Verzicht auf Mindestlöhne verringert hingegen den Anteil der von Armut gefährdeten Menschen, weil er den bislang arbeitslosen Hartz-IV-Empfängern bezuschusste Arbeit verschafft und ihr Nettoeinkommen damit über die Armutsgefährdungsschwelle hebt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Armut - Risiko [1,3,13]; Armut - Entwicklung [2,4,14]; Arbeitslose [1,2,5]; Erwerbstätige [3,4,6-8]; Armutsbekämpfung [5,6,11,12]; Niedriglohn [7,9,10]; Kombilohn [8,9]; Aufstocker [10]; Mindesteinkommen [11]; Sozialpolitik [12]; Sozialbericht [13,14];  
Z 032 (k090921a11, 24.9.2009)
- Sirovatka, Tomas; Horak, Pavel; Horakova, Marketa: Emergence of new modes of governance in activation policies : Czech experience. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 7/8, 2007, S. 311-323 (ISSN 0144-333X).  
Abstract: "Purpose - The paper deals with the question to what extent implementation conditions influence the profile of activation policies in the Czech Republic. In this way, it helps to clarify more general questions: how are broader objectives of these policies specified at the bottom level of implementation and why activation policies differ among countries, although guided by similar general objectives and principles.  
Design/methodology/approach - The findings are based on implementation case studies carried out at several local labour offices during the pilot stage and later during the routine stage of implementation of Individual Action Plans (IAPs).  
Findings - The paper shows that in the pilot stage of IAPs, the employability approach of enforced activation originated from the top-down and was adopted at the local level; however, in a fragmented way due to unfavourable implementation conditions (above all poor staffing and a lack of activation programmes). It follows from these very conditions that, in the routine stage, the programme has been dying away, despite being supported by legislation and programme documents. On the other hand, processes of institutional learning have been initiated owing to IAPs and, with the availability of new policy opportunities at the local level (brought about with projects funded from the ESF), policy coalitions and activation policies emerge from the bottom-up, giving rise to another model: capability approach of inclusion through participation.  
Practical implications - The findings are signalling to policy makers the necessity to control the implementation conditions at the national, as well as local level and to take the bottom-up processes of policy re-formulation into consideration.  
Originality/value - The analysis of the contradictions between the levels of policy-making and of the volatility of implemented policies emerging from specific implementation conditions represents the original contribution of the study." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [1-3,9,13]; Aktivierung [12]; Arbeitslose [4,5,7,12]; berufliche Reintegration [5,13]; Arbeitsvermittlung [4,6,10]; Kundenorientierung [6]; Politikumsetzung [2]; Beschäftigungsfähigkeit [7]; Beschäftigungspolitik [1,8,11]; Kommunalpolitik [8,9]; Tschechische Republik [3,10,11]  
X 450 (k070927803, 22.10.2007)
- Sirovátka, Tomáš; Mares, Petr: Poverty, deprivation and social exclusion: The unemployed and the working poor. In: Fournier, Manon C. (Hrsg.); Mercier, Chloe S. (Hrsg.): Economics of employment and unemployment. New York : Nova Science Publ., 2009, S. 1-32 (ISBN 978-1-60456-741-0).  
Abstract: "The purpose of the study is to explore the relationship between the forms of labour market marginalization - understood here in terms of labour market status and job quality - on the one hand, and income disadvantage, material deprivation and social exclusion on the other. Public policies that aim to improve the labour market status and levels of income of those disadvantaged on the labour market are also discussed. We use data gathered in a survey on social exclusion in which 2,500 respondents were interviewed, they were either welfare benefit recipients or considered their situation similar to their. We demonstrate that marginalization on the

---

labour market is evident not only in relation to unemployment (often repeated and long-term) but at the same time in temporary, low paid and poor quality jobs. The incomes of those employed in the lowest segment of the labour market and of the unemployed are very similar while deprivation of the unemployed is greater in many respects, e.g. in opportunities to influence the course of their lives and the life opportunities of their own as well as of their families in particular. We identify under-use of welfare benefits and measures that might improve the standard of living and human capital of those who are disadvantaged. A portion of the disadvantaged remain active on the labour market and identify employment incentives, yet we also identify poverty traps which emerge in the case of those who become discouraged and welfare dependent." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn |1-6,9-15|; Armut |1,28,32-43|; soziale Ausgrenzung |2,16,32|; beruflicher Status |3,17,33|; soziale Deprivation |4,18,34|; Erwerbstätige |5,19,27,35|; Arbeitslose |8,20,26,36|; Leistungsempfänger |6-8,21,37|; Sozialleistungen |7,38|; Arbeitsmarktchancen |9,16-25|; Einkommenshöhe |10,39|; Benachteiligte |11,22,31,40|; Niedrigqualifizierte |12,23,30,41|; soziale Indikatoren |13,24,42|; Sozialpolitik |14,29,43|; Tschechische Republik |15,25-31|

3217.0143 (k091001n02, 7.10.2009)

- Sixt, Michaela: Die strukturelle und individuelle Dimension bei der Erklärung von regionaler Bildungsungleichheit. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2007 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 66/2007) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/74834/diw\\_sp0066.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/74834/diw_sp0066.pdf)).

Abstract: "Im Zentrum des Beitrags steht die Frage, ob regionale Strukturen als Determinante von Bildungschancen einen Beitrag zur Erklärung von Bildungsungleichheit leisten können. Es wird die Frage aufgeworfen, ob die elterlichen Bildungsentscheidungen an der Schwelle zum Sekundarsystem des schulischen Bildungssystems durch regionale Angebote und Bedingungen, wie die Bildungsinfra- und Ausbildungs- bzw. Arbeitsmarktstruktur, beeinflusst werden. Um die Lücke in der bisherigen theoretischen Argumentation zur Erklärung regionaler Bildungsungleichheit zu schließen, bezieht die Arbeit neben einer strukturellen auch eine individuelle Dimension regionaler Bildungsungleichheit mit ein: sie versucht die Frage zu beantworten in wie fern objektiv gegebene regionale Strukturen schichtspezifisch bewertet werden und daher als schichtspezifische Determinanten die elterliche Bildungsentscheidung beeinflussen. Abgeleitet aus Martina Löws Argumentation zur Wechselwirkung von regionalen Strukturen und menschlichem Handeln und den Thesen zur Aneignung von physischem Raum von Pierre Bourdieu (1991) sowie dem Modell von Bildungsentscheidungen nach Raymond Boudon (1974), wird argumentiert, dass regionale Strukturen im Kontext höherer sozialer Schichten keinen Einfluss auf die elterliche Bildungsentscheidung zeigen. Anders hingegen im Kontext niedrigerer sozialer Schichten: hier wird vermutet, dass regionale Strukturen ein bedeutender Handlungsrahmen sind und als Kosten und Nutzen in die Bildungsentscheidungen eingehen. Der vorliegende theoretische Beitrag stellt abschließend als mögliche Datengrundlage das SOEP und eine mehrbenenanalytische Analysestrategie vor, um die entwickelten Hypothesen empirisch zu überprüfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungschancen |1,2|; regionale Disparität |1|; regionale Faktoren |2,3,5,11|; Bildungssystem |3|; Infrastruktur |3,6,14|; Eltern |4|; Schullaufbahnwahl - Determinanten |4-9,15|; Kinder |4,10|; Sozioökonomisches Panel |7,16|; regionale Herkunft |8,13|; soziale Herkunft |9,12|; Bildungschancengleichheit - Determinanten |10-13|; Regionalentwicklung |14|; Sekundarbereich |15|; Westdeutschland |15,16|

(k071128n08, 6.12.2007)

- Sjaastad, Larry A.: The costs and returns of human migration. In: Journal of Political Economy, Vol. 70, No. 5, 1962, S. 80-93 (ISSN 0022-3808).

Abstract: "Migration research has dealt mainly with the forces which affect migration and how strongly they have affected it, but little has been done to determine the influence of migration as an equilibrating mechanism in a changing economy. The movements of migrants clearly are in the appropriate direction, but we do not know whether the numbers are sufficient to be efficient in correcting income disparities as they emerge. There is a strong presumption that they are not.

The central purpose of this paper is to develop the concepts and tools with which to attack the latter problem. I propose to identify some of the important costs and returns to migration both public and private - and, to a limited extent, devise methods for estimating them. This treatment places migration in a resource allocation framework because it treats migration as a means in promoting efficient resource allocation and because migration is an activity which requires resources. Within this framework, my goal will be to determine the return to investment in migration rather than to relate rates of migration to income differentials." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1,2|; Arbeitskräftemobilität - Determinanten |1,7,9|; Wanderung |2-4,10|; Kosten |3|; Kosten-Nutzen-Analyse |4,5,11|; Wanderung - Nutzen |5-8|; Einkommen |6|; Lebensalter |8|; Humankapitalansatz |9-11|; Binnenwanderung |12|; Abwanderung |13-15|; Altersstruktur |14|; Landflucht |15,16|; USA |12,13,16|

X 493 (k080212804, 20.2.2008)

- Sjöberg, Ola: Corporate governance and earnings inequality in the OECD countries 1979 - 2000. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 5, 2009, S. 519-533 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "The purpose of this article is to analyse the role of corporate governance in explaining cross-national differences and trends in earnings inequality in a sample of OECD countries between 1979 and 2000. It is argued that since corporate governance is fundamentally a question of in whose interest corporations are run, it will have important consequences for how the returns from production are distributed among the parties with a stake in the corporation. The article outlines an institutional approach to corporate governance and its cross-national variation as well as formulates a number of mechanisms whereby corporate governance may influence earnings inequality. The empirical assessment indicates that central aspects of these institutions, such as the role of the stock market



---

in channelling capital to corporations, the extent of mergers and acquisitions, and protection of minority shareholders are all related to cross-national differences and trends in earnings inequality (as measured by the p90/p10 ratio). The conclusion is that corporate governance institutions and their respective managerial practices can make a significant contribution to our understanding of fundamental stratification processes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensführung [1,20]; Einkommenseffekte [1,2]; Lohnunterschied - internationaler Vergleich [3-19]; Unternehmensverfassung - Auswirkungen [2,3]; institutionelle Faktoren [20]; OECD [4]; USA [5]; Schweiz [6]; Neuseeland [7]; Großbritannien [8]; Kanada [9]; Dänemark [10]; Niederlande [11]; Schweden [12]; Australien [13]; Italien [14]; Bundesrepublik Deutschland [15]; Japan [16]; Finnland [17]; Belgien [18]; Frankreich [19]

Z 863 (k091012p01, 14.10.2009)

- Skeggs, Beverley: *Class, self, culture.* – London u.a. : Routledge, 2004 (Transformations) (ISBN 0-415-30086-X).

Abstract: "Class, Self, Culture puts class back on the map in a novel way by taking a new look at how class is made and given value through culture. It shows how different classes become attributed with value, enabling culture to be deployed as a resource and as a form of property, which has both use-value to the person and exchange-value in systems of symbolic and economic exchange. The book shows how class has not disappeared, but is known and spoken in a myriad of different ways, always working through other categorisations of nation, race, gender and sexuality and across different sites: through popular culture, political rhetoric and academic theory. In particular attention is given to how new forms of personhood are being generated through mechanisms of giving value to culture, and how what we come to know and assume to be a 'self' is always a classed formation. Analysing four processes: of inscription, institutionalisation, perspective-taking and exchange relationships, it challenges recent debates on reflexivity, risk, rational-action theory, individualisation and mobility, by showing how these are all reliant on fixing some people in place so that others can move." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klassengesellschaft [1-14]; soziale Klasse [1]; soziale Schichtung [2]; soziale Schicht [3]; Ideengeschichte [4,15]; soziale Mobilität [5]; soziale Identität [6]; Individualisierung [7]; Individuum [8]; Habitus [9]; Nationalität [10]; Rasse [11]; Geschlecht [12]; Diskurs [13]; Gesellschaftstheorie [14,15];

650.0108 (k080707f10, 23.7.2008)

- Skeldon, Ronald: *Of skilled migration, brain drains and policy responses.* In: *International Migration*, Vol. 47, No. 4, 2009, S. 3-29 (ISSN 0020-7985).

Abstract: "Developed countries are increasingly trying to attract skilled migrants, rarely giving any consideration to the impact that this migration might have on countries of origin. The debate on the 'brain drain' is not new but it has taken on greater urgency in the context of a globalizing economy and ageing societies and this article reviews the evidence over time and space. It examines opposing interpretations of the impact of the skilled from countries of origin and goes on to examine the particular case of the migration of health professionals. Health workers are seen to be key to achieving basic welfare objectives in any country and their loss may be critical to countries of origin. Hence, the movement of health professionals may be central to any understanding of a brain drain. However, the case for a brain drain, even in this sector, is not straightforward. Specific country and place of origin of the skilled, place of training, appropriateness of training, fit of skills to needs, and the role of return and immigration of health professionals all need to be taken into consideration. The article examines the case for a two-tiered health training system, one for global markets and the other for local markets. Retention and return of the skilled are examined through the potential for outsourcing in both education and health care. The article concludes with an examination of policy approaches towards skilled migration and offers pointers towards a more balanced and integrated approach by placing the emphasis on development rather than control of migrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain - Auswirkungen [1,4,9,10,13,14]; Hochqualifizierte [1-3,7,15]; internationale Wanderung [2]; Wanderungspolitik [3]; Gesundheitsberufe [4]; Herkunftsland [4,5]; Einwanderungspolitik [6,7]; Rekrutierung [7]; Migranten [8]; Qualifikationsstruktur [8]; Gesundheitswesen [9,11,19]; medizinische Versorgung [10,12]; Arzt [13]; Krankenschwester [14]; Rückwanderung [15-17]; Wanderungsmotivation [16]; Wanderungspotenzial [17]; outsourcing [18,19]; Bildungssystem [18]; Industrieländer [6]; Entwicklungsländer [1,5,11,12]

Z 453 (k090910801, 11.9.2009)

- Skirbekk, Vegard: *Fertility trends by social status.* In: *Demographic Research*, Vol. 18, Art. 5, 2008, S. 145-180; 346 KB (ISSN 1435-9871)

(<http://www.demographic-research.org/Volumes/Vol18/5/18-5.pdf>).

Abstract: "This article discusses how fertility relates to social status with the use of a new dataset, several times larger than the ones used so far. The status-fertility relation is investigated over several centuries, across world regions and by the type of status-measure. The study reveals that as fertility declines, there is a general shift from a positive to a negative or neutral status-fertility relation. Those with high income/wealth or high occupation/social class switch from having relatively many to fewer or the same number of children as others. Education, however, depresses fertility for as long as this relation is observed (from early in the 20th century)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Fruchtbarkeit - internationaler Vergleich [1-3,10]; soziale Faktoren [2,16,17]; sozialer Status - Auswirkungen [3-5,7-9,17]; Geburtenhäufigkeit - historische Entwicklung [4,6]; generatives Verhalten [5,12]; Geburtenrückgang [6]; Kinderzahl [7,13,15]; Kinderwunsch [8]; Familienplanung [9]; Bildungsniveau [11]; sozioökonomische Faktoren [10,11,14]; Elite [12,13]; Einkommenshöhe [14]; soziale Klasse [15,16]; Welt [1]

Z 1997 (k080328a01, 7.4.2008)

- Sklair, Leslie: The transnationalist capitalist class.– Oxford u.a. : Blackwell, 2001 (ISBN 0-631-22461-0).

Abstract: "The book provides theoretically informed empirical research to explain the process of globalization from the viewpoint of the corporations themselves. Through personal interviews with executives and managers from over eighty Fortune Global 500 corporations, the author demonstrates how globalization works from the perspective of those who control and oppose the major globalizing corporations and their allies in government and the media." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung |1,4,6|; Unternehmenspolitik |1,2,5,7,8|; Elite |2,3|; wirtschaftliche Macht |3|; Wirtschaftskultur |4,5|; Wirtschaftssoziologie |6|; Regierung |7|; Medien |8|;

696 BT 934 (k070731j02, 10.8.2007)
- Skrobanek, Jan: Perceived discrimination, ethnic identity and the (re-) ethnicisation of youth with a Turkish ethnic background in Germany. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 35, No. 4, 2009, S. 535-554 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "Previous discussion of the opportunities for young people with an ethnic minority background to integrate into society has focused on advantages or disadvantages caused by human capital or by ethnically motivated, individual, group or institutional discrimination within society. However, in recent years there has been a growing interest in subjectively or collectively perceived discrimination and its effects on ethnic identity and (re-)ethnicisation. This paper reports on the processes involved in the (re-)ethnicisation of young people with a Turkish ethnic background which results from perceived personal and group discrimination. A discrimination/(re-)ethnicisation path-model is proposed where perceived discrimination influences the perceived non-permeability of group boundaries and ethnic identity. This results in a direct and positive effect on (re-)ethnicisation. Analyses of empirical investigations partly support the model, in accordance with which perceived personal and group discrimination produce direct effects on the perceived non-permeability of group boundaries and indirect effects on ethnic identity and (re-)ethnicisation. Against the model proposed here, perceived personal and group discrimination have a direct impact on (re-)ethnicisation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Kinder |1,5,8,11,14|; ausländische Jugendliche |2,4,7,10,13|; Türken |1-3,6,9,12|; ethnische Gruppe |3-5|; Diskriminierung |6-8|; kulturelle Identität |9-11|; nationale Identität |12-14|;

Z 1113 (k090610801, 22.6.2009)
- Sladek, Ulla; Kapeller, Doris; Pretterhofer, Ingeborg: Aus Erfahrungen lernen: Zielgruppenerreichung, Weiterbildungsbarrieren und Lernen aus der Sicht ehemals lernungewohnter Frauen : empirische Untersuchung und Entwicklung neuer Strategien. / Entwicklungspartnerschaft learn forever (Hrsg.).– o.O., 2006 (<http://www.learnforever.at/fileadmin/learn-forever-Downloads/000605.pdf>).

Abstract: Neue Technologien sind unabdingbar für Beruf und Alltag geworden. Viele Menschen finden jedoch keinen Zugang zu diesen immer komplexer werdenden Anforderungen unserer Zeit und sehen sich zunehmend von diesen Entwicklungen ausgeschlossen. Vor allem Frauen mit längerer Weiterbildungsabsenz und geringer formaler Qualifizierung finden nur schwer Zugang zu Bildungsmöglichkeiten und neuen Technologien, fühlen sich aber auch von gängigen Weiterbildungsangeboten nicht angesprochen. Bildungsanbieter in diesem Bereich haben oft keinen Zugang zur Zielgruppe der Niedrigqualifizierten und Lernungewohnten und Weiterbildungsangebote orientieren sich mehr an Weiterbildungsinteressierten, als an Menschen, die bislang wenig oder gar nicht an Weiterbildung teilgenommen haben. Für den im Rahmen der Entwicklungspartnerschaft learn forever vom nowa Netzwerk für Berufsausbildung und Peripherie - Institut für praxisorientierte Genderforschung erstellten Bericht wurden ehemals lernungewohnte Frauen zu ihren Weiterbildungsbarrieren und Lernerfahrungen befragt. Ihre Vorschläge zur Gestaltung von Lernprozessen und Rahmenbedingungen wurden erhoben und ihre Ideen zur Zielgruppenerreichung umgesetzt. Der Bericht ist eine Expertise aus Sicht der Zielgruppe zu den zentralen Themen des Diskurses über Zielgruppenerreichung und Zielgruppenorientierung. Somit wurden ehemals lernungewohnte Frauen als Expertinnen positioniert und ihre Erfahrungen und Empfehlungen können in die bildungspolitische Diskussion Eingang finden. Die Ergebnisse der Befragungen wurden ausgewertet und zusammengefasst und daraus Empfehlungen für die Politik und für Weiterbildungsorganisationen abgeleitet. (IAB)

SW: Frauen |1-3,5,7,11,13,19-22|; Niedrigqualifizierte |1|; Zielgruppe |1|; Weiterbildungsbereitschaft |2|; Weiterbildungsförderung |3,23|; Lernprozess |4,15,16,18|; Lernmotivation |5|; Lernkultur |6|; Lernfähigkeit |7|; lebenslanges Lernen |8-10,17|; EDV-Kenntnisse |9|; technisches Wissen |10|; Bildungsbeteiligung |11,12|; Bildungschancengleichheit |13,14|; informelles Lernen |15|; soziales Lernen |16|; Bildungsmarketing |17,22|; E-Learning |18|; Kinderbetreuung |19|; Beruf und Familie |20|; Selbstbewusstsein |21|; Weiterbildung |4,6,8,12,14|;

EQUAL |23|; Österreich |2|

(k080814f08, 1.9.2008)
- Slingenberg, Allister; Rademaekers, Koen; Sincer, Ekim; Aa, Ruud van der: Environment and labour force skills : overview of the links between the skills profile of the labour force and environmental factors. Final report. / ECORYS Nederland BV, Rotterdam (Hrsg.).– Rotterdam, 2009 (<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=2637&langId=en>).

Abstract: "The European Union and its Member States are committed to protecting the environment and to developing a sustainable, low-carbon economy with more 'green' jobs. According to the study, about 21 million

---

jobs in Europe are linked to the environment in some way.

This report is organized as follows: Chapter 2 presents the current and future environment-related structural employment trends. Chapter 3 describes the current and future skills profiles in environment-related industries. Chapter 4 explains the impact of environment policies and schemes on employment. Chapter 5 discusses the life-long learning activities of environmental employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Umweltpolitik |1,14,15|; EU-Politik |14|; Umweltökonomie |2,16|; nachhaltige Entwicklung |3,43|; Beschäftigungseffekte |15-18,34-43|; Qualifikationsanforderungen |17,19,33|; Qualifikationsbedarf |18,20,32|; Umweltberufe |4,19-31|; Umweltberichterstattung |21|; Öko-Auditing |22|; Umweltbildung |5,23,34|; Umweltschutz |6,24,35|; Landwirtschaft |25,36|; ökologischer Landbau |7,26,37|; Umweltschutzindustrie |8,27,38|; Umwelttechnik |9,28,39|; Abfallwirtschaft |10,29,40|; Abfallvermeidung |11,30,41|; Recycling |12,31,42|; Ökologie |13,32-34|; Europäische Union |1-13|

(k090527f14, 12.6.2009)

- Sloane, Peter F. E.: Zu den Grundlagen eines Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) : Konzeptionen, Kategorien, Konstruktionsprinzipien. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Berichte zur beruflichen Bildung : 16) (ISBN 978-3-7639-1118-9).

Abstract: "Mit Hilfe von Qualifikationsrahmen lässt sich Bildung an den Zielen des lebenslangen Lernens und der Beschäftigungsfähigkeit ausrichten. Für Europa ist ein solcher Qualifikationsrahmen (EQR) bereits in Kraft getreten. Auf dieser Grundlage soll neben weiteren nationalen Rahmen auch für Deutschland ein Deutscher Qualifikationsrahmen (DQR) entwickelt werden. Dabei müssen die europäischen Vorgaben an die nationalen Konzepte angepasst werden. Hauptaufgabe ist die Entwicklung einer gemeinsamen Sprache und Konzeption zur Beschreibung von Lernergebnissen. Die vorliegende Untersuchung analysiert deshalb die konzeptionellen, begrifflichen Grundlagen für die Konstruktion eines DQR. Sie entwickelt ein Perspektivmodell, welches sich an das europäische Stufenmodell anlehnt, dabei aber das international anerkannte Leistungspotenzial der deutschen Berufsausbildung berücksichtigt. Die Studie trägt damit grundlegend zur Entwicklung eines bildungsbereichsübergreifenden DQR bei." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: nationaler Qualifikationsrahmen |1-3,24|; europäischer Bildungsraum |1,23|; europäischer Bildungsraum |2,22|; Politikumsetzung |21-24|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |4,15|; Anrechnung von Bildungsleistungen |5,14|; Qualifikationsbegriff |6-12,19,20|; Leistungsbewertung |7,13|; Qualifikation |8|; Wissen |9|; Fachkenntnisse |10|; Schlüsselqualifikation |11|; soziale Qualifikation |12|; Bildungsstandards |13-16|; Bildungspolitik - Konzeption |3-6,16-18,21|; Berufsbildung |17,19|; Hochschulbildung |18,20|;

93-00.0118 (k081007f06, 23.10.2008)

- Sloane, Peter F. E.; Twardy, Martin: Basis und Perspektiven der Bildungsberatung im Handwerk. / Deutsches Handwerksinstitut, München (Hrsg.); Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk, Köln (Hrsg.). – Laasphe : Carl, 1986 (Berufsbildung im Handwerk. Reihe A : 52) (ISBN 3-88149-033-7).

Abstract: "Primärziele der Untersuchung waren:

(1) Kooperation von Theorie und Praxis. - Es sollte eine Form der Zusammenarbeit von Theorie und Praxis entwickelt werden, die es ermöglicht, daß sowohl die Theorie als auch die Praxis ihre jeweiligen Interessen einbringen können.

(2) Aufdeckung von Problemen und Bestimmung von kooperativen Lösungsansätzen. - Auf der Grundlage der Kooperation von Theorie und Praxis sollten Probleme, Erwartungen und Lösungsstrategien entwickelt werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Bildungsberatung |1-4,6-11,16,36|; Berufsausbildung |1,12,22|; Handwerk |2,18|; Handwerksberufe |12-15,23|; Handwerksbetrieb |3,19,24|; Lehrlingswart |5,13,25,34|; Ausbildungsberater - Kooperation |4,5|; Ausbilder |6,14,26,33|; Bildungsinhalt |7,27|; berufliche Qualifikation |16,17,28|; Ausbildungsberater |8,15,17-21,32|; Theorie-Praxis |9,29|; Beratungserfolg |10,20,30|; Beratungsmethode |11,21,31|; Ausbildungsberatung |22-31,35|; Qualifizierung |32-34|; Professionalisierung |35,36|;

95-20.0104 (i881208v01, 31.7.2008)

- Slovenija, Statisticni Urad (Hrsg.): Statisticni letopis Republika Slovenija 2008; Statistical yearbook of the Republic of Slovenia 2008. / Slovenija, Statisticni Urad (Hrsg.). – Ljubljana , 2008 (ISSN 1318-5403).

Abstract: "Statistical Yearbook of the Republic of Slovenia is the central and the most comprehensive regular Slovene-English publication of the Statistical Office of the Republic of Slovenia. It is intended for the widest circle of users both in Slovenia and abroad. Because we wish to offer to our users the most complete information on developments in our country, the Yearbook brings results of statistical surveys carried out by the Statistical Office of the Republic of Slovenia and authorised producers of statistical surveys as well as summarised data of some other institutions. In our work we dedicate special attention to methodological modernisation of statistical surveys and to statistical terminology and harmonise both to changes in the society and economy. In harmonising and developing new methodologies we co-operate with the Statistical Office of the European Communities, the European Central Bank, the European Environment Agency and other European institutions, offices of the United Nation and statistical offices of other countries. By using international statistical standards we provide international comparability of data. Statistical Yearbook of the Republic of Slovenia 2008 is the 47th issue of this publication. The structure of chapters is traditional: each chapter starts with methodological explanations - describing sources and methods of data collection, some essential explanations that help users understand the

---

data correctly, some basic definitions of terms used in tables and the titles of statistical publications in which data of the respective field of statistics are published continues with the tabular part - which is the most comprehensive and the central part of each chapter - and usually ends with charts. In most chapters the first table shows data for longer time series. Regional data collected with individual statistical surveys are shown together in special chapters, i.e. Review by Statistical Regions, Review by Municipalities and Review by Urban Areas. They are followed by the International Review, which enables the comparison of data on Slovenia with those of other Member States of the European Union." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch |1-21|; amtliche Statistik |2|; Lebensstandard |3|; Wirtschaftsstatistik |4|; Arbeitsstatistik |5|; Umweltschutz |6|; Bevölkerungsstatistik |7|; Bildungsstatistik |8|; soziales System |9|; Gesundheitswesen |10|; Tourismus |11|; Kultur |12|; Wissenschaft |13|; öffentlicher Haushalt |14|; politisches System |15|; Außenhandel |16|; Landwirtschaft |17|; Industrie |18|; Baugewerbe |19|; Transportgewerbe |20|; Einzelhandel |21|; Slowenien |1|

90-000.0429 (k090319j03, 19.3.2009)

- Slovenija, Statisticni Urad (Hrsg.): Statisticni letopis Republike Slovenije 2007; Statistical yearbook of the Republic of Slovenia 2007; . / Slovenija, Statisticni Urad (Hrsg.).– Ljubljana , 2007 (ISSN 1318-5403).

Abstract: "The statistical yearbook is our central and the most comprehensive regular annual serial publication, which is also available on the Internet. It is published regularly since 1964. Before that it was published in 1955 and 1953. It has been bilingual since 1994.

It comprises:

- a rich collection of statistical data from all statistical surveys carried out by the Statistical Office of the Republic of Slovenia as well as data collected by other bodies and organisations authorised for collecting statistical data
- methodological explanations, statistical definitions and statistical terminology, charts;
- review by statistical regions,
- review by municipalities,
- review by urban areas,
- international comparison.

As regards the contents, the data are arranged in chapters on the following fields: territory and climate, administrative territorial structure, business subjects, population, elections, education, research and development, science and technology, culture and sport, health, social security, crime, labour force, wages, level of living, prices, agriculture and fishing, forestry and hunting, mining and manufacturing, energy, crafts, construction, transport, communications, external trade, distributive trade, purchase, hotels and restaurants, tourism, national accounts, gross fixed capital formation (gross investment), balance of public financing, means of individuals, consumer credits and insurance, balance of payments, and environment. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch |1-21|; amtliche Statistik |2|; Lebensstandard |3|; Wirtschaftsstatistik |4|; Arbeitsstatistik |5|; Umweltschutz |6|; Bevölkerungsstatistik |7|; Bildungsstatistik |8|; soziales System |9|; Gesundheitswesen |10|; Tourismus |11|; Kultur |12|; Wissenschaft |13|; öffentlicher Haushalt |14|; politisches System |15|; Außenhandel |16|; Landwirtschaft |17|; Industrie |18|; Baugewerbe |19|; Transportgewerbe |20|; Einzelhandel |21|; Slowenien |1|

90-000.0410 (k080410f03, 10.4.2008)

- Sluis, Justin van der; Praag, Mirjam van; Witteloostuijn, Arjen van: Why are the returns to education higher for entrepreneurs than for employees?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3058) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p10.pdf>).

Abstract: "We compare the returns to education (RTE) for entrepreneurs and employees, based on 19 waves of the NLSY database. By using instrumental variable techniques (IV) and taking account of selectivity, we find that the RTE are significantly higher for entrepreneurs than for employees (18.3 percent and 9.9 percent, respectively). We perform various analyses in an attempt to explain the difference. We find (indirect) support for the argument that the higher RTE for entrepreneurs is due to fewer (organizational) constraints faced by entrepreneurs when optimizing the profitable employment of their education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer |1,6|; Selbständige |2,7,10|; Bildungsertrag |1-4,9|; abhängig Beschäftigte |3,8,10|; Einkommenshöhe |4|; Bildungsniveau |5-8|; Einkommenseffekte |5|; Bildungsinvestitionen |9|; Einkommensunterschied - Determinanten |10-14|; Risikobereitschaft |11|; Vermögenseinkommen |12|; Arbeitszeit |13|; berufliche Autonomie |14|; USA |4|

(k071002p10, 11.10.2007)

- Smeets, Valerie; Warzynski, Frederic: Too many theories, too few facts? What the data tell us about the link between span of control, compensation and career dynamics . In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 688-704 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In this paper, we use a unique personnel dataset from a large European firm in an high tech manufacturing industry that provides information about hierarchical relationships. This unusually rare feature allows us to identify the chain of command. We provide a few stylized facts about the link between span of control, compensation and career dynamics and relate our findings to the existing theoretical literature of hierarchies in organizations: the assignment model, the incentives model, the information processing model, the supervision model, and the knowledge-based hierarchy model. We observe an increase in the span, an increase in wage inequality between job levels, and the introduction of a new hierarchical level. We also find that higher

---

spans of control are associated with higher wages. The knowledge-based hierarchy provides the most likely explanation for these results when communication costs are decreasing. However, we also find evidence of learning and reallocation of talent within and across job levels, a finding that can not be explained by a static model of knowledge based hierarchy but rather by dynamic models of careers in organizations. Finally, we provide a few suggestions to enrich the existing theoretical literature and reconcile it with the facts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Großunternehmen |1,3-5|; verarbeitendes Gewerbe |1,2|; Hochtechnologie |2|; innerbetriebliche Hierarchie |3,6-12|; Beschäftigtenstruktur |4,6|; Lohnstruktur |5,7|; Arbeitskräfte - Kontrolle |8|; innerbetriebliche Mobilität |9,13-15|; Lohnentwicklung |10,13|; Berufsverlauf |11,14|; beruflicher Aufstieg |12,15|;

Z 1120 (k080929a11, 2.10.2008)

- Smelser, Neil J. (Hrsg.); Swedberg, Richard (Hrsg.): The handbook of economic sociology.– Princeton u.a. : Princeton University Press u.a., 1994 (ISBN 0-691-03448-6).

Abstract: Contents:

PART I: GENERAL CONCERNS:

Neil J. Smelser, Richard Swedberg: The sociological perspective on the economy (3-26);

Paul DiMaggio: Culture and economy (27-57);

Geoffrey M. Hodgson: The return of institutional economics (58-76);

Oliver E. Williamson: Transaction cost economics and organization theory (77-107);

Richard R. Nelson: Evolutionary theorizing about economic change (108-136);

Charles F. Sabel: Learning by monitoring - the institutions economy and economic development (137-165);

PART II: THE ECONOMIC CORE: ECONOMIC SYSTEMS, INSTITUTIONS, AND BEHAVIOR - Section A: The Economy in a Macrosociological Perspective

Ian Morris, J. G. Manning: The Economic Sociology of the Ancient Mediterranean World (131-159);

Gary Gereffi: The Global Economy: Organization, Governance, and Development (160-182);

Neil Fligstein: The Political and Economic Sociology of International Economic Arrangements by (183-204);

Lawrence P. King, Ivan Szelenyi: Post-Communist Economic Systems (205-229);

Section B: The Sociology of Economic Institutions and Economic Behavior

Richard Swedberg: Markets in Society (233-253);

Wolfgang Streeck: The Sociology of Labor Markets and Trade Unions (254-283);

Linda Brewster Stearns, Mark S. Mizruchi: Banking and Financial Markets by (284-306);

Andrew Abbott: Sociology of Work and Occupations by (307-330);

Viviana Zelizer: Culture and Consumption (331-354);

Bruce G. Carruthers: The Sociology of Money and Credit (355-378);

Laurel Smith-Doerr, Walter W. Powell: Networks and Economic Life (379-402);

Jonathan Frenzen, Paul M. Hirsch, Philip C. Zerrillo: Consumption, preferences, and changing lifestyles (403-425);

Alejandro Portes: The informal economy and its paradoxes (426-449);

Section C: The Sociology of Firms, Organizations, and Industries

Mark Granovetter: Business groups (453-475);

Aage B. Sorensen: Firms, wages, and inventives (504-528);

Nitin Nohria, Ranjay Gulati: Firms and their environments: (529-555);

Marshall W. Meyer: Measuring performance in economic organizations (556-578);

PART III: INTERSECTIONS OF THE ECONOMY

Richard Rubinson, Irene Browne: Education and the economy (581-599);

Ruth Milkmen, Eleanor Townsley: Gender and the economy (600-619);

Robert Wuthnow: Religion and economic life (620-646);

Ivan Light, Stavros Karageorgis: The ethnic economy (647-671);

Nicole Woolsey Biggart: Labor and Leisure (672-690);

Fred Block: The roles of the state in the economy (691-710);

Gösta Esping-Andersen: Welfare state and the economy (711-732);

Suzanne Elise Shanahan, Nancy Brandon Tuma: The sociology of distribution and redistribution (733-765);

Johannes Berger: The economy and the environment (766-797).

SW: Wirtschaftssoziologie - Handbuch |1-47|; Wirtschaftsgeschichte |1|; Institutionalismus |2|; Anthropologie |3|; Verhaltenstheorie |4,52,53|; ökonomisches Verhalten |5,52|; soziales Verhalten |6,53|; Emotionalität |7|; Antike |8|; Weltwirtschaftssystem |9,54|; Globalisierung |10,54-56|; politische Ökonomie |11,51,55|; internationale Zusammenarbeit |12|; osteuropäischer Transformationsprozess |13,49|; Gesellschaftstheorie |14|; Markttheorie |15|; Arbeitsmarkttheorie |16|; Berufssoziologie |17|; Gewerkschaft |18|; Finanzwirtschaft |19|; Bankgewerbe |20|; Arbeitssoziologie |21|; Kultursoziologie |22|; Kultur |23,57|; Verbraucherverhalten |24,57|; Geldwirtschaft |25|; Netzwerk |26|; informeller Sektor |27|; Unternehmen |28|; Unternehmensgründung |29|; Betriebssoziologie |30|; Staat |31|; Rechtssoziologie |32|; Bildungssystem |33|; Bildungssoziologie |34|; Religion |35|; Religionssoziologie |36|; Geschlecht |37|; ethnische Gruppe |38|; Technik |39|; Techniksoziologie |40|; Umwelt |41|; Umweltsoziologie |42|; politische Soziologie |43,50,56|; Volkswirtschaft |44,48|; Wirtschaftsbeziehungen |45,49|; Wirtschaftskultur |46,48|; Wirtschaftspolitik |47,50,51|;

696 BC 083 (i951011f05, 12.11.2007)

- Smelser, Neil J. (Hrsg.); Swedberg, Richard (Hrsg.): The handbook of economic sociology.– Princeton u.a. : Princeton University Press u.a., 2005 (ISBN 0-691-12126-5).

Abstract: "The Handbook of Economic Sociology, Second Edition is the most comprehensive and up-to-date treatment of economic sociology available. The first edition, copublished in 1994 by Princeton University Press

---

and the Russell Sage Foundation as a synthesis of the burgeoning field of economic sociology, soon established itself as the definitive presentation of the field, and has been widely read, reviewed, and adopted. Since then, the field of economic sociology has continued to grow by leaps and bounds and to move into new theoretical and empirical territory.

The second edition, while being as all-embracing in its coverage as the first edition, represents a wholesale revamping. Neil Smelser and Richard Swedberg have kept the main overall framework intact, but nearly two-thirds of the chapters are new or have new authors. As in the first edition, they bring together leading sociologists as well as representatives of other social sciences. But the thirty chapters of this volume incorporate many substantial thematic changes and new lines of research--for example, more focus on international and global concerns, chapters on institutional analysis, the transition from socialist economies, organization and networks, and the economic sociology of the ancient world." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

PART I: GENERAL CONCERNS:

Neil J. Smelser, Richard Swedberg: *Introducing Economic Sociology* (3-25);

Frank Dobbin: *Comparative and Historical Approaches to Economic Sociology* (26-48);

Victor Nee: *The New Institutionalisms in Economics and Sociology* (49-74);

Pierre Bourdieu: *Principles of an Economic Anthropology* (75-89);

Roberto Weber, Robyn Dawes: *Behavioral Economics* (90-108);

Mabel Berezin: *Emotions and the Economy* (109-127);

PART II: THE ECONOMIC CORE: ECONOMIC SYSTEMS, INSTITUTIONS, AND BEHAVIOR - Section A: The Economy in a Macrosociological Perspective

Ian Morris, J. G. Manning: *The Economic Sociology of the Ancient Mediterranean World* (131-159);

Gary Gereffi: *The Global Economy: Organization, Governance, and Development* (160-182);

Neil Fligstein: *The Political and Economic Sociology of International Economic Arrangements* by (183-204);

Lawrence P. King, Iván Szelényi: *Post-Communist Economic Systems* (205-229);

Section B: The Sociology of Economic Institutions and Economic Behavior

Richard Swedberg: *Markets in Society* (233-253);

Wolfgang Streeck: *The Sociology of Labor Markets and Trade Unions* (254-283);

Linda Brewster Stearns, Mark S. Mizruchi: *Banking and Financial Markets* by (284-306);

Andrew Abbott: *Sociology of Work and Occupations* by (307-330);

Viviana Zelizer: *Culture and Consumption* (331-354);

Bruce G. Carruthers: *The Sociology of Money and Credit* (355-378);

Laurel Smith-Doerr, Walter W. Powell: *Networks and Economic Life* (379-402);

Alejandro Portes, William Haller: *The Informal Economy* (403 -425);

Section C: The Sociology of Firms, Organizations, and Industries

Mark Granovetter: *Business Groups and Social Organization* (429-450);

Howard E. Aldrich: *Entrepreneurship* (451-477);

Gerald F. Davis: *Firms and Environments* (478-502);

PART III: INTERSECTIONS OF THE ECONOMY

Fred Block, Peter Evans: *The State and the Economy* (505-526);

Lauren B. Edelman, Robin Stryker: *A Sociological Approach to Law and the Economy* (527-551);

Evelyne Huber, John D. Stephens: *Welfare States and the Economy* (552-574);

Mary C. Brinton: *Education and the Economy* (575-602);

Robert Wuthnow: *New Directions in the Study of Religion and Economic Life* (603-626);

Paula England, Nancy Folbre: *Gender and Economic Sociology* (627-649);

Ivan Light: *The Ethnic Economy* (650-677);

Giovanni Dosi, Luigi Orsenigo, Mauro Sylos Labini: *Technology and the Economy* (678-702);

Allan Schnaiberg: *The Economy and the Environment* (703-725).

SW: Wirtschaftssoziologie - Handbuch |1-47|; Wirtschaftsgeschichte |1|; Institutionalismus |2|; Anthropologie |3|; Verhaltenstheorie |4,52,53|; ökonomisches Verhalten |5,52|; soziales Verhalten |6,53|; Emotionalität |7|; Antike |8|; Weltwirtschaftssystem |9,54|; Globalisierung |10,54-56|; politische Ökonomie |11,51,55|; internationale Zusammenarbeit |12|; osteuropäischer Transformationsprozess |13,49|; Gesellschaftstheorie |14|; Markttheorie |15|; Arbeitsmarkttheorie |16|; Berufssoziologie |17|; Gewerkschaft |18|; Finanzwirtschaft |19|; Bankgewerbe |20|; Arbeitssoziologie |21|; Kultursoziologie |22|; Kultur |23,57|; Verbraucherverhalten |24,57|; Geldwirtschaft |25|; Netzwerk |26|; informeller Sektor |27|; Unternehmen |28|; Unternehmensgründung |29|; Betriebssoziologie |30|; Staat |31|; Rechtssoziologie |32|; Bildungssystem |33|; Bildungssoziologie |34|; Religion |35|; Religionssoziologie |36|; Geschlecht |37|; ethnische Gruppe |38|; Technik |39|; Techniksoziologie |40|; Umwelt |41|; Umweltsoziologie |42|; politische Soziologie |43,50,56|; Volkswirtschaft |44,48|; Wirtschaftsbeziehungen |45,49|; Wirtschaftskultur |46,48|; Wirtschaftspolitik |47,50,51|;

69.0102 (k071018f06, 12.11.2007)

- Smeral, Egon: *Ausrichtung der Tourismusstrategie 2015 : Weichenstellung im österreichischen Tourismus zur Steigerung von Wachstum und Beschäftigung*. In: *Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte*, Jg. 80, H. 8, 2007, S. 675-685 (ISSN 0029-9898).

Abstract: "Der Tourismus ist mit einem Anteil von knapp 9% (direkte und indirekte Wertschöpfung) am BIP und rund 12% (direkte und indirekte Beschäftigungseffekte, gemessen in Vollzeitäquivalenten) an den Erwerbstätigen ein wichtiger Motor für Einkommen und Beschäftigung und hat mit einem Marktanteil an den Tourismusexporten Europas von gegenwärtig knapp 5% international große Bedeutung. Langfristig büßte Österreich jedoch pro Jahr

---

3% bis 31/2% bzw. 0,2 Prozentpunkte seines Marktanteils ein, sodass weitreichende tourismuspolitische Maßnahmen erforderlich sind, um die Wettbewerbsposition zu verbessern. Im Mittelpunkt der Wachstumsstrategie stehen die Steigerung des Internationalisierungsgrades und die Forcierung des Ganzjahrestourismus durch die einheitliche Ausrichtung der Förder- und Forschungspolitik der relevanten tourismuspolitischen Entscheidungsträger." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tourismus |1-7|; Wirtschaftspolitik |1|; Wirtschaftswachstum |2|; internationaler Wettbewerb |3,8|; Wettbewerbsfähigkeit |4,8|; Beschäftigungsentwicklung |5|; politische Planung |6|; Österreich |7|

Z 280 (k070904n04, 7.9.2007)

- Smeral, Egon; Fragner, Sabine (Mitarb.): *Tourismusstrategische Ausrichtung 2015 : Weichenstellung im österreichischen Tourismus für mehr Wachstum und Beschäftigung. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007* ([http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/S\\_2007\\_TOURISMUS\\_STRATEGIE\\_28918\\$.PDF](http://www.wifo.ac.at/www/servlet/www.upload.DownloadServlet/bdoc/S_2007_TOURISMUS_STRATEGIE_28918$.PDF)).

Abstract: "Die Studie analysiert die wichtigsten Wettbewerbsdeterminanten für die Tourismusdestination Österreich und entwickelt darauf aufbauend einen Katalog tourismuspolitischer Maßnahmen, die es erlauben, die österreichischen Marktanteilsverluste einzudämmen und die Wettbewerbsposition zu verbessern. Kernstück der Wachstumsstrategie sind die Steigerung des Internationalisierungsgrades und die Forcierung des Ganzjahrestourismus durch die einheitliche Ausrichtung der Förder- und Forschungspolitik der relevanten tourismuspolitischen Entscheidungsträger. Die Koordination der tourismuspolitischen Aktivitäten könnte durch den Bund erfolgen, wobei dies in einem eigenen Tourismusgesetz geregelt werden sollte." (Autorenreferat, IAB-Doku) "The study analyses the key determinants of competition faced by Austria as a tourist destination, developing on this basis a catalogue of tourism-policy measures that will contain the loss of Austrian market share and improve its competitive position. At the core of the growth strategy are efforts to increase the degree of internationalisation and extend year-round tourism by harmonising subsidies and research policies of the relevant decision-makers in tourism policy. Their activities could be co-ordinated by the federal government, preferably through a custom-made tourism law." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tourismus |1-7|; Wirtschaftspolitik |1|; Wirtschaftswachstum |2|; internationaler Wettbewerb |3,8|; Wettbewerbsfähigkeit |4,8|; Beschäftigungsentwicklung |5|; politische Planung |6|; Österreich |7|;

(k070904f26, 10.9.2007)

- Smeral, Egon; Huber, Peter; Mühlberger, Ulrike; Schwarz, Gerhard: *Ausbildungserfordernisse und Arbeitskräftebedarf im österreichischen Beherbergungs- und Gaststättenwesen. In: Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Monatsberichte, Jg. 82, H. 4, 2009, S. 247-259 (ISSN 0029-9898).*

Abstract: "Das österreichische Beherbergungs- und Gaststättenwesen ist trotz relativ hoher Arbeitslosigkeit und spezifischer Regelungen für ausländische Saisonbeschäftigte in Wachstumsphasen immer wieder mit dem Problem der Arbeitskräfteknappheit konfrontiert, die sich in Krisenzeiten wieder abschwächt. Die Betriebe sind von den Problemen bei der Besetzung offener Stellen je nach Betriebswachstum, Betriebsgröße und Anteil der einzelnen Berufsgruppen an der Gesamtbeschäftigung unterschiedlich betroffen, und sie verfolgen sehr unterschiedliche Strategien zur Bewältigung der Personalknappheit." (Autorenreferat, IAB-Doku) "During the last economic boom period, more than half of Austria's hotels and restaurants laboured under staff shortages, and only 31 percent felt unaffected by any personnel deficit. The key factors determining recruiting problems were the growth rate and size of an operation and the share of occupational categories as a proportion of overall employment. The strategies pursued by operations to overcome their shortfalls spanned a wide range. Some 19 percent deployed specific recruiting and staff enhancement strategies. This group comprised mostly the large-scale quality operations that expected to achieve above-average growth. Twelve percent had very few specific expectations of their prospective employees and intended to fall back chiefly on foreign and seasonal workers and otherwise mostly failed to develop any proactive strategies to cope with staff bottlenecks. A disproportionate share of this group is made up of winter season operations of the medium quality segment. 22 percent of the operations had not developed any specific requirement profile for their potential staff nor drawn up any detailed strategy to overcome their staff shortage. They recruited mostly from the regional labour market, preferably from the pool of middle-aged workers. The majority of businesses in this group operated solely in the restaurant sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gastgewerbe |1,7,15,26|; Hotel- und Gaststättenberufe |2,8,16,27-34|; Hotelfachmann |3,9,17|; Saisonarbeit |4,7-14|; Saisonarbeitnehmer |15-25|; Arbeitskräftebedarf |5,10,18,27|; Arbeitskräftenachfrage |11,19,28|; Personalbedarf |6,12,20,29|; Arbeitskräftemangel |13,21,30|; Personalbeschaffung |22,31|; Rekrutierung |23,32|; betriebliche Weiterbildung |24,33|; Betriebsgröße |26|; Personalpolitik |14,25,34|; Österreich |1-6|

Z 280 (k090511n11, 14.5.2009)

- Smith, David M.: *On the margins of inclusion : changing labour markets and social exclusion in London.– Bristol : Policy Press, 2005 (ISBN 1-86134-600-X).*

Abstract: In dem Buch wird die Konzeption sozialer Ausgrenzung aus der Perspektive der Ausgegrenzten dargestellt, und es wird ein lebendiges Bild der Lebensbedingungen gezeichnet, die von Armut, Unsicherheit und Niedrigeinkommen geprägt sind. Die ethnographische Studie beleuchtet zentrale Themen der Soziologie und Sozialpolitik und greift Debatten und Kontroversen zur Rolle und Funktion des Wohlfahrtsstaates auf. Die Feldstudien werden mit der Diskussion aktueller politischer Ansätze zur Bekämpfung sozialer Ausgrenzung und zur Stadterneuerung verknüpft.

---

Inhaltsverzeichnis: Introduction; Globalisation and sozial exclusion; Poverty and social exclusion; Theory and policy; Life and labour on the St. Helier estate 1930-2000; Labour market opportunities and welfare-to-work; Lone parents, work and welfare: Informal opportunities and social divisions; Labour markets, exclusion and social capital; On the margins of inclusion. (IAB)

"On the margins of inclusion explores the notion of 'social exclusion' from the perspective of those deemed to be 'socially excluded' and provides a compelling and vivid portrait of lives at the insecure, low-paid end of the labour market.

The ethnography is used to illuminate key issues in sociology and social policy and to tackle debates and controversies that are central to current discussions on the appropriate role and function of state welfare. A thorough discussion of current policies to address social exclusion and area regeneration is woven into the fieldwork analysis.

Contents: Introduction; Globalisation and social exclusion; Poverty and social exclusion: theory and policy; Life and labour on the St. Helier estate 1930-2000; Labour market opportunities and welfare-to-work; Lone parents, work and welfare; Informal opportunities and social divisions; Labour markets, exclusion and social capital; On the margins of inclusion." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |14,22,32|; Beschäftigungsentwicklung |13,21,33|; soziale Integration |12,20|; soziale Ausgrenzung |11,19|; Stadtbevölkerung |10,18-22,24,27,28,40|; Stadt |23,25,26,29-31,36,39|; Stadt - historische Entwicklung |9,15-18,37,38|; Sozialgeschichte |37|; Wirtschaftsgeschichte |38|; Entindustrialisierung |8,15|; Wirtschaftsstrukturwandel |7,16|; sozialer Wandel |6,17|; gesellschaftliche Wohlfahrt; Sozialstruktur |5,23|; Lebenssituation |4,24|; aktivierende Sozialpolitik |25|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |26|; allein Erziehende |27|; Sozialkapital |28|; Regionalökonomie |3,29|; regionaler Arbeitsmarkt |2,30,32-35|; soziales Netzwerk |31,34|; regionales Netzwerk |35,36|; Armutsbekämpfung |39|; Armutsbewältigung |40|; London |1-14|; Großbritannien |1| 691 BT 879 (k070706f01, 25.7.2007)

- **Smith, James P.: The impact of childhood health on adult labor market outcomes. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 91, No. 3, 2009, S. 478-489 (ISSN 0034-6535).**

Abstract: "This paper examines impacts of childhood health on socioeconomic status (SES) outcomes observed during adulthood: levels and trajectories of education, family income, household wealth, individual earnings, and labor supply. The analysis is conducted using panel data that collect these SES measures using a sample who were originally children and are now well into their adult years. Since all siblings are in the panel, unmeasured family and neighborhood background effects can be controlled for. With the exception of education, poor childhood health has a quantitatively large effect on all of these outcomes. Moreover, these estimated effects are larger when unobserved family effects are controlled." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheit |1,9|; Kinder |1-6|; Weiße |2|; Farbige |3|; Hispanier |4|; soziale Herkunft |5|; Bildungsverlauf |6|; Erwachsene |7,8|; Familieneinkommen |7|; Berufserfolg |8,9|; USA |1,8|;

Z 061 (k090812n12, 17.8.2009)

- **Smith, Kristin: Caring for America's aging population : a profile of the direct-care workforce. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 9, 2007, S. 20-27; 252 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)**

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/09/art3full.pdf>).

Abstract: "Between 1970 and 2004, the labor force participation of American women rose from 43.3 percent to 59.2 percent, and one of the consequences was the development of a category of workers paid to provide care for children and the elderly who had previously been cared for in the home. Over the same period, the life expectancy of men grew by 8.1 years and the life expectancy of women rose by 5.7 years, trends that increased the demand for both medical and personal care for the elderly. In 1999, 16 percent of Americans over the age of 65 required some form of long-term care, and the majority received that care in home- or community-based settings rather than in nursing homes. Today, direct-care workers provide the majority of paid hands-on care, supervision, and emotional support to the elderly and disabled in the United States. These paraprofessional workers hold a variety of job titles, including personal care assistant, home care aide, home health aide, and certified nursing assistant. They work in diverse settings, such as private homes, adult day centers, assisted-living residences, hospitals, and nursing homes. Direct-care workers constitute a low-wage, high-turnover workforce with low levels of health insurance; taking these characteristics into account guides the challenge of how to deal with the growing demand for long-term care by an aging U.S. population." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |1,3|; Bevölkerungsstruktur |1,2|; Altersstruktur |2|; alte Menschen |4,5,8-18|; Pflegebedürftigkeit |5|; Altenpflege |6,8,30,31|; Altenbetreuung |9,32,33|; Pflegeberufe |10,19-27|; ambulante Versorgung |11,19,34|; häusliche Pflege |12,20,35|; stationäre Versorgung |13,21,36|; Krankenpflege |7,14,34-36|; Altenpflegehelfer |15|; Altenpfleger |16,28,29|; Krankenpflegehelfer |17|; Krankenpflegepersonal |18|; Niedriglohngruppe |22|; Krankenversicherung |23|; Arbeitsbedingungen |24|; job turnover |25|; Arbeitskräftebedarf |26,28,30,32|; Arbeitskräftenachfrage |27,29,31,33|; USA |3,4,6,7|

Z 136 (k071109n02, 19.11.2007)

- **Smith, Maria: Gender, Pay and Work Satisfaction at a UK University. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 621-641 (ISSN 0968-6673).**

Abstract: "This article examines a modern, former polytechnic granted the status of university in 1992, to illustrate the state gender pay gap in the UK and suggests that to talk of the state pay gap is too simplistic as it does not take into account variations in the size of the pay gap in different job grades. The article also examines satisfaction levels with pay for two groups of staff, administrative and academic and shows how satisfaction with pay, promotion and conditions also varies between the grades. Previous research that concluded that women are



---

more satisfied with their pay than men is, again, too simplistic as it does not consider the affect of staff grade. The article argues that there is a link between the size of the pay gap, staff grade, occupational gender segregation and expressing dissatisfaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied |1,2,7,9,11,14|; erwerbstätige Frauen |1,3,8,10,12|; erwerbstätige Männer |1,4|; Arbeitszufriedenheit |2,5,6,15|; Lohnhöhe - Zufriedenheit |3,4,16|; beruflicher Aufstieg |5|; staatlicher Sektor |6|; Universität |6,13|; Hochschullehrer |7,8|; Wissenschaftler |9,10|; Hochschulpersonal |11|; Lohndiskriminierung |12|; geschlechtsspezifische Faktoren |14-16|; Großbritannien |13|

Z 1925 (k090915a05, 21.9.2009)

- Smith, Mark; Zagelmeyer, Stefan; Sieglen, Georg: Small and medium-sized establishments in Europe: operating hours and working time patterns. In: Delsen, Lei (Hrsg.); Bauer, Frank (Hrsg.); Cette, Gilbert (Hrsg.); Smith, Mark (Hrsg.): Comparative analyses of operating hours and working times in the European Union. Heidelberg u.a. : Physica-Verlag, 2009, S. 117-142 (Contributions to economics) (ISBN 978-3-7908-2184-0; ISSN 1431-1933).

Abstract: In dem Beitrag wird der Zusammenhang zwischen Betriebszeiten und Arbeitszeitformen in Abhängigkeit von der Betriebsgröße untersucht. Im Mittelpunkt der Studie, der Daten aus dem Projekt EUCOWE 'Working Times and Operating Hours in Europe' zugrunde liegen, steht die Frage nach spezifischen Mustern der Nutzung unterschiedlicher Arbeitszeitformen zur Entkopplung und Flexibilisierung von Arbeits- und Betriebszeiten von kleinen und mittelgroßen Betrieben im Unterschied zu Großbetrieben. Berücksichtigung finden dabei auch verschiedene weitere betriebliche Charakteristika wie die betriebliche Eigenständigkeit, die Wirtschaftszweigzugehörigkeit und die Wettbewerbsorientierung. Darüber hinaus werden länderspezifische Unterschiede der Betriebszeitorganisation zwischen den untersuchten Ländern (Deutschland, Spanien, Portugal, Frankreich, Großbritannien, Niederlande) aufgezeigt. (IAB)

SW: Betriebszeit - internationaler Vergleich |1-14|; Arbeitszeitmodell - internationaler Vergleich |15-28|; Unternehmensgröße |1,15|; Betriebsgröße |2,16|; Klein- und Mittelbetrieb |3,17|; Kleinbetrieb |4,18|; Mittelbetrieb |5,19|; Arbeitszeitflexibilität |6,20|; Schichtarbeit |7,21|; Wirtschaftszweige |8,22|; Frankreich |9,23|; Bundesrepublik Deutschland |10,24|; Niederlande |11,25|; Portugal |12,26|; Spanien |13,27|; Großbritannien |14,28|

354.0106 (k090415f04, 12.6.2009)

- Smith, Michael Peter (Hrsg.); Favell, Adrian (Hrsg.): The human face of global mobility : international highly skilled migration in Europe, North America and the Asia-Pacific.– New Brunswick u.a. : Transaction Publ., 2006 (Comparative urban and community research : 08) (ISBN 1-4128-0520-1).

Abstract: "Alongside flows of trade and capital. the free movement of professionals. technical personnel. and students is seen as a key aspect of globalization. Yet not much detailed empirical research has been completed about the trajectories and experiences of these highly skilled or highly educated international migrants. What little is known about these forms of 'global mobility,' and the politics that surround them, contrasts with the abundant theories and accounts of other topes of international migration - such as low income economic migration from less developed to core countries in the international political economy. Drawing on the work of a long-standing discussion group at the Center for Comparative and Global Research of UCLA's International Institute, this collection bridges conventional methodological divides, bringing together political scientists, sociologists, demographers, and ethnographers. It explores the reality behind assumptions about these new global migration trends. It challenges widely held views about the elite characteristics of these migrants. the costs and consequences of the brain drain said to follow from the migration of skilled workers. the determinants of national policies on high skilled migrants. and the presumed 'effortlessness' of professional mobility in an integrating world. The volume also sheds new light on international student migration, the politics of temporary, non-immigrant workers in the United States, new international forms of regulating movement, and the realities of the everyday lives of multinational employees in the world's transnational cities. Key differences between the regional contexts of this migration in Europe, North America, and the Asia-Pacific are also emphasized." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Adrian Favell, Miriam Feldblum, Michael Peter Smith: The Human Face of Global Mobility: A Research Agenda (1-25);

Part One: Global and Regional Contexts: Sandra Lavenex: The Competition State and Multilateral Liberalization of Highly Skilled Migration (29-52);

Ettore Recchi: From Migrants to Movers: Citizenship and Mobility in the European Union (53-77);

Part Two: Highly Skilled Migration in the United States:

Jeanne Batalova, B. Lindsay Lowell: 'The Best and the Brightest' : Immigrant Professionals in the U.S. (81-101); Gary P Freeman, David K. Hill: Disaggregating Immigration Policy : The Politics of Skilled Labor Recruitment in the U.S. (103-129);

Jeannette Money, Dana Zartner Falsirom: Interests and Institutions in Skilled Migration: Comparing Flows in the IT and Nursing Sectors in the U.S. (131-156);

Part Three: The Human Face of Global Mobility:

Paula Chakravarty: Symbolic Analysts or Indentured Servants? Indian High-Tech Migrants in America's Information Economy (159-180);

Katalin Szelenyi: Students without Borders? Migratory Decision-Making among International Graduate Students in the U.S. (181-209);

---

Odül Bozkurt: Wired for Work : Highly Skilled Employment and Global Mobility in Mobile Telecommunications Multinationals (211-246);

Adrian Favell: London as Eurocity: French Free Movers in the Economic Capital of Europe (247-274).

SW: Hochqualifizierte |1-4,9,26,27|; regionale Mobilität |1,6,30|; Arbeitskräftemobilität |2,5,6,42|; internationale Wanderung |3,5,28,29|; Einwanderung |4,31,37-40|; Einwanderungsland |7,8|; Rekrutierung |9,10|; ausländische Arbeitnehmer |10-15,18,24|; Gesundheitswesen |11,16,19|; Krankenpflegepersonal |12,16,20|; informationstechnische Berufe |13,17,21|; Informationswirtschaft |14,17,22|; Telekommunikation |15,23,42|; multinationale Unternehmen |23,24|; Auslandsstudium |25|; Wanderungsmotivation |26,28,31,32|; Mobilitätsbereitschaft |27,29,30|; Auswanderung |32-36|; USA |7,18-22,25,37|; Südostasien |33|; China |34|; Indien |35|; Europäische Union |8,38|; Großbritannien |39,41|; London |40,41|; Frankreich |36|

90-202.1049 (k070726807, 13.8.2007)

- Smith, Ron; Zoega, Gylfi: Global factors, unemployment adjustment and the natural rate. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1367) (ISSN 0342-0787)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p11.pdf>).

Abstract: "OECD unemployment rates show long swings which dominate shorter business cycle components and these long swings show a range of common patterns. Using a panel of 21 OECD countries 1960-2002, we estimate the common factor that drives unemployment by the first principal component. This factor has a natural interpretation as a measure of global expected returns, which is given added plausibility by the fact that it is almost identical to the common factor driving investment shares. We estimate a model of unemployment adjustment, which allows for the influence both of the global factor and of labour market institutions and we examine whether the global factor can act as a proxy for the natural rate in a Phillips Curve. In 15 out of the 21 countries one cannot reject that the same natural rate, as a function of the global factor, appears in both the unemployment and inflation equations. In explaining both unemployment and inflation, the global factor is highly significant, suggesting that models which ignore the global dimension are likely to be deficient." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,2,11|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |1,3,5,7,9,10,12|;

Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung |11-14|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |2-4,6|; natürliche Arbeitslosigkeit |4,5,8,13|; NAIRU |6,7,14|; institutionelle Faktoren - Auswirkungen |8,9|; OECD |10|

(k070705p11, 10.7.2007)

- Smith, Ron; Zoega, Gylfi: Global factors, unemployment adjustment and the natural rate. In: Economics. The Open-Access, Open-Assessment E-Journal, Vol. 2, Art. 22, 2008, 30 S.; 279 KB (ISSN 1864-6042)

([http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2008-22/version\\_1/count](http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2008-22/version_1/count)).

Abstract: "OECD unemployment rates show long swings which dominate shorter business cycle components and these long swings show a range of common patterns. Using a panel of 21 OECD countries 1960-2002, we estimate the common factor that drives unemployment by the first principal component. This factor has a natural interpretation as a measure of global expected returns, which is given added plausibility by the fact that it is almost identical to the common factor driving investment shares. We estimate a model of unemployment adjustment, which allows for the influence both of the global factor and of labour market institutions and we examine whether the global factor can act as a proxy for the natural rate in a Phillips Curve. In 15 out of the 21 countries one cannot reject that the same natural rate, as a function of the global factor, appears in both the unemployment and inflation equations. In explaining both unemployment and inflation, the global factor is highly significant, suggesting that models which ignore the global dimension are likely to be deficient." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1,2,11|; Arbeitslosigkeit - internationaler Vergleich |1,3,5,7,9,10,12|;

Arbeitslosigkeit - historische Entwicklung |11-14|; Arbeitslosigkeit - Entwicklung |2-4,6|; natürliche Arbeitslosigkeit |4,5,8,13|; NAIRU |6,7,14|; institutionelle Faktoren - Auswirkungen |8,9|; OECD |10|;

Z 1978 (k090310n06, 10.3.2009)

- Smith, Sandra S.: Mobilizing social resources : race, ethnic, and gender differences in social capital and persisting wage inequalities. In: The Sociological Quarterly, Vol. 41, No. 4, 2000, S. 509-537 (ISSN 0038-0253).

Abstract: "Drawing on a social capital theoretical framework, I examine race, ethnic, and gender wage inequalities. Specifically, I extend past research by analyzing differences in the mobilization of different types of job contacts, what these types of contacts and their level of influence 'buy' job seekers in the labor market, and the extent to which differences in social resources explain between-group variations in wages. Four aspects of job contacts are implicated: the race and gender of the job contact, the strength of the relationship between the job seeker and the job contact, and the job contact's influence. Employing the Multi-City Study of Urban Inequality, I find that white men are more likely to mobilize weak, white, male, and influential contacts, those contacts hypothesized to positively impact employment outcomes. Moreover, their greater mobilization of male and influential ties helps to explain a substantial part of their wage advantage over white women and nations. However, in many ways, their overall social resource advantage seems somewhat overstated. They reap no advantages over blacks, Latinos, and white women in their use of weak and white ties. Furthermore, results indicate that the benefits of social resources appear largely contingent on the social structural location of job seekers mobilizing them, less on any benefits inherent in different 'types' of job contacts." (author's abstract, IAB-

---

Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Ursache |1-4,16,26,31,32|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,9,10|; Rassismus |2|; Rasse |3,18-20|; ethnische Gruppe |4,21|; Sozialkapital |5,6,17|; Humankapitalansatz |5|; Arbeitsuchende |6-8,11,14,15,25,27|; Männer |7,9|; Frauen |8,10|; Arbeitsmarktchancen |11|; Bewerbung |12,14|; Personalauswahl |12,13,28,29|; Auswahlverfahren |13|; soziales Netzwerk |15-17|; Weiße |18|; Farbige |19,22,23|; Lateinamerikaner |21,22|; Asiaten |20,23|; Großstadt |24,25|; Unternehmen |28,30|; Arbeitslose |31|; Erwerbstätige |32|; USA |24,26,27,29,30|

X 316 (k090911j07, 24.9.2009)

- Smolny, Werner: Dynamic factor demand in a rationing context : theory and estimation of a macroeconomic disequilibrium model for the Federal Republic of Germany.– Heidelberg u.a. : Physica-Verlag, 1993 (Studies in contemporary economics) (ISBN 3-7908-0712-5).  
Abstract: Auf dem Gebiet von ökonomischer Theorie und Ökonometrie gibt es immer noch eine Kluft zwischen theoretischen Modellen ökonomischen Verhaltens und ihrer empirischen Anwendung und Umsetzung. Dies gilt insbesondere für die Erklärung der andauernd hohen Arbeitslosenquoten in Europa im allgemeinen und in der Bundesrepublik Deutschland im besonderen. Auf der Basis makroökonomischer Ansätze des Neo-Keynesianismus wird in dem Band ein makroökonomisches Ungleichgewichtsmodell entwickelt und im Gegensatz zu den allgemeinen Gleichgewichtsmodellen ausschließlich auf das ökonomische Verhalten von Betrieben angewandt. Dieses Modell baut explizit auf die Einbeziehung der dynamischer Anpassungen endogener Variablen in Bezug auf exogene Störungen und dem 'non-market-clearing'-Ansatz auf. Mit Hilfe dieses Modells lassen sich die Zusammenhänge der Dynamiken von Output, Beschäftigung und Investitionen auf Unternehmensebene und ihrer Rolle als endogene Faktoren im Wirtschafts- und Konjunkturzyklus erklären. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass Ungleichgewichte und dynamische Ineffizienz wichtige Faktoren zur Analyse der ökonomischen Entwicklung sind und sich die volkswirtschaftliche Analyse nicht auf Langzeituntersuchungen zum ökonomischen Gleichgewicht konzentrieren sollte. Den Grund für die andauernde Arbeitslosigkeit in der Bundesrepublik Deutschland sieht er vor allem in einer Beschäftigungsanpassung aufgrund mangelnder Güternachfrage. (IAB)  
SW: Nachfragetheorie |1,2,9|; Makroökonomie |2-4,6,7,10|; Gleichgewichtstheorie |3,11|; Konjunkturtheorie |4|; Beschäftigungstheorie |5|; Arbeitsmarkttheorie |5|; ökonomische Theorie |6|; Ökonometrie |7|; ökonomisches Verhalten - Modell |8,13-16|; Arbeitslosigkeit - Ursache |9,12|; Keynesianismus |10|; Unternehmen |8|; Wirtschaftsentwicklung |11|; Nachfrageentwicklung |12|; Gütermarkt |12|; Investitionsplanung |13|; Personalanpassung |14|; Faktorsubstitution |15|; Konjunkturabhängigkeit |16|; Faktornachfrage |1|; 3215 BT 855 (k070627f15, 16.7.2007)
- Smolny, Werner: Wage adjustment, competitiveness and unemployment : East Germany after unification. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 130-145 (ISSN 0021-4027).  
Abstract: "Nearly 20 years after unification large differences of the labor market situation in East and West Germany persist. Wages are still considerably lower, the unemployment rate is about twice of the West German level, and the competitiveness of the East German economy seems to be low. This paper analyzes the process of (relative) wage adjustment in East Germany and the resulting development of competitiveness and unemployment differentials. We present estimates of the wage adjustment in East vs. West Germany based on wage convergence and effects of unemployment on wage growth. The central focus of the paper is the empirical analysis of the interaction of the development of competitiveness and the labor market situation. The results reveal large equilibrium gaps for wages and unemployment which are based on the wage-setting process, the behavior of competitiveness and the adjustment of unemployment." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lohnunterschied |4|; regionaler Vergleich |1-3,8,13|; regionale Disparität |7,9-11,14|; Lohnhöhe |1|; Lohnentwicklung |5|; Arbeitslosenquote |6-8|; Wettbewerbsfähigkeit |9|; Arbeitslosigkeit |12|; Einkommenseffekte |12|; Lohnstückkosten |13,14|; Ostdeutschland |2,4-6,10|; Westdeutschland |3,4,11|  
Z 488 (k090623a01, 26.6.2009)
- Smyth, Emer: Just a phase? Youth unemployment in the Republic of Ireland. In: Journal of Youth Studies, Vol. 11, No. 3, 2008, S. 313-329 (ISSN 1367-6261).  
Abstract: "Ireland has experienced an unprecedented level of economic growth since the mid-1990s. The present article assesses the extent to which this phenomenon has altered the level and nature of youth unemployment, using data from six waves of a nationally representative survey of school-leavers. The main impact of the 'Celtic Tiger' has been to smooth the transition from school to paid employment, significantly reducing the proportion of young people unemployed. The profile of the unemployed has changed markedly. Social class and examination grades have become less important predictors while parental employment and having upper-secondary qualifications have become more significant in shaping employment chances. In particular, the qualifications gap has continued to widen in the post-boom period, with employment growth not sufficient to counter the marginalisation of less qualified young people within the labour market. It is argued that the exploration of youth unemployment in the Irish context provides more general insights into the dynamics of youth transitions."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Jugendliche |1,3,6-11|; Schulabgänger |2|; Berufseinmündung |1,2|; Jugendarbeitslosigkeit - Entwicklung |4|; arbeitslose Jugendliche |5|; Arbeitslosigkeit |6|; Langzeitarbeitslosigkeit |7|; Arbeitslosenquote |8|; Erwerbsbeteiligung |9|; Erwerbsquote |10|; Beschäftigungsentwicklung |11,12|; Jungarbeiter |12|; Irland |2-5|  
Z 1266 (k080716508, 21.7.2008)

- Smyth, Emer; Steinmetz, Stephanie: Field of study and gender segregation in European labour markets. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 49, No. 4/5, 2008, S. 257-281 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "This article explores the role of field of study in channelling tertiary graduates into gender-appropriate occupations and the extent to which this process varies across countries. Previous research has demonstrated that such cross-country differences can be attributed to the nature of the welfare regime. However, less attention has been devoted to the potential impact of educational institutions and labour market systems. Using the European Union Labour Force Survey 2004 for 17 EU Member States, results of the multilevel analysis reveal that cross-national variation in occupational gender segregation must be seen in the context of institutional variation in education and labour market systems. The representation of women in higher education and the labour force, the gender pay gap and the provision of childcare explain a significant proportion of cross-national variation in occupational segregation by gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen |1|; Studienfach - Auswirkungen |1,2|; Arbeitsmarktsegmentation |2|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt - internationaler Vergleich |2-6|; Frauenberufe |3|; Männerberufe |4|; institutionelle Faktoren |6|; Bildungssystem |6|; Hochschulbildung |7|; Bildungsbeteiligung |7|; Frauen |7-11|; Erwerbsbeteiligung |8|; Lohndiskriminierung |9|; Kinderbetreuung |10|; Beruf und Familie |11|; Europäische Union |5|

X 540 (k080916n04, 24.9.2008)

- Snel, Erik; Burgers, Jack; Leerkes, Arjen: Class position of immigrant workers in a post-industrial economy : the Dutch case. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 33, No. 8, 2007, S. 1323-1342 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "In this paper, the issue of changing labour-market opportunities and the position of members of minority groups in advanced service economies is addressed, focusing on the Dutch case. We distinguish between two social hierarchies, one of traditional 'fordist' occupations and one of post-fordist occupations. Compared to the native Dutch, all immigrant groups are over-represented at the bottom of the labour market, both in the fordist and in the post-industrial hierarchy. Increased immigrant labour-market participation in the 1990s was accompanied by a strong rise in the number of flexible labour contracts. Native Dutch also work more frequently on flexible labour contracts, but not to the same extent as immigrants. The lower occupational level of the Surinamese, Antilleans and other non-Western immigrants employed in post-industrial occupations can be attributed to their low educational level. This is not true, however, for Turks, Moroccans and other non-Western immigrants employed in fordist occupations. Their low occupational level can not be completely explained by their low educational level. The effects of changes in the economic structure differ for ethnic groups, depending on their past employment, their cultural capital and the institutional framework in which they have to operate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,4|; ausländische Arbeitnehmer |2,5-8,13-17|; ethnische Gruppe |3|; Herkunftsland |4,5|; Arbeitsmarktchancen |6,18,19|; Industriegesellschaft |9|; postindustrielle Gesellschaft |10|; Dienstleistungsgesellschaft |11|; Klassengesellschaft |12|; soziale Klasse |7|; sozialer Status |8|; Ausländerbeschäftigung |9-12|; Niedriglohngruppe |13|; atypische Beschäftigung |14|; Niedrigqualifizierte |15,19|; kulturelles Kapital |16|; Bildungsniveau |17,18|; Niederlande |1-3|

Z 1113 (k071025803, 26.10.2007)

- Snowball, Jeanette D.: Measuring the value of culture : methods and examples in cultural economics.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (ISBN 978-3-540-74355-2).

Abstract: "Acknowledgement of the value of culture and cultural goods is increasing world-wide. So too is interest in finding methods to quantify this value so that governments and private sponsors can make efficient funding decisions. 'Measuring the Value of Culture' documents methods that can be used to put a price on the arts and cultural goods, including theatre, heritage, cultural events (like arts festivals), museums, archaeological sites and libraries. The methods discussed include economic impact studies, which use market data, as well as non-market valuation techniques, like willingness to pay studies, and the newer choice experiments. In addition, advances in more qualitative valuation methods are considered. The book aims to give practitioners a practical guide to conducting such valuation studies, while also providing potential funders with a means of interpreting the results. The theoretical background of the various methods, their potential problems and the kind of information they can provide is also discussed." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Kultur |1,9,10,13,20|; Kunst |2,11,12,14,21|; öffentliches Gut |3,13-18|; Theater |4,15|; Museum |5,16|; Bibliothek |6,17|; Tradition |7,18|; kulturelles Kapital |8|; Wertanalyse |1-8,22,23,26|; Ökonometrie |9,11,19,26|; Datengewinnung |19-22|; empirische Forschung |10,12,23-25|; quantitative Methode |24|; qualitative Methode |25|;

91-O.0104 (k080221f06, 3.3.2008)

- Snower, Dennis J.; Brown, Alessio J. G.; Merkl, Christian: Globalization and the welfare state : a review of Hans-Werner Sinn's 'Can Germany be saved?'. In: Journal of Economic Literature, Vol. 47, No. 1, 2009, S. 136-158 (ISSN 0022-0515).

Abstract: "What are the challenges that globalization makes on welfare states and how should welfare states respond? How should welfare states be designed to enable countries to reap the benefits of globalization? These are the main themes of Hans-Werner Sinn's book, Can Germany Be Saved? We view Germany as a case study of how a welfare state can go wrong in reacting to the pressures of globalization. We present two views of globalization - the 'specialization view' (of Sinn) and the 'Great Reorganization view' (ours) - and examine the

- policy implications of each for the welfare state design." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wohlfahrtsstaat |1-11|; Reformpolitik - Konzeption |1,12-19|; Globalisierung |2|; internationale Arbeitsteilung |3|; Gewerkschaft |4,12|; Steuerpolitik |5,13|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |6,14|; aktivierende Sozialpolitik |7,15|; Arbeitslosenunterstützung |8,16|; Deregulierung |9,17|; Beschäftigungspolitik |10,18|; Rentenpolitik |11,19|;  
 Z 040 (k090406n17, 9.4.2009)
- Soanes, Catherine (Hrsg.); Stevenson, Angus (Hrsg.): Oxford dictionary of English.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2006 (ISBN 978-0-19-861057-1).  
 Abstract: "The Oxford Dictionary of English is at the forefront of language research, focusing on English as it is used today, informed by the most up-to-date evidence from the largest language research programme in the world, including the 800-million-word Oxford English Corpus. This revised edition includes hundreds of brand-new words and senses, as well as up-to-date encyclopedic information, and extensive appendices covering topics such as countries, heads of state, and chemical elements." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Wörterbuch |1|; Englisch |1|;  
 01202.0103 (k081031f02, 4.11.2008)
  - Soares, Rodrigo R.; Falcao, Bruno, L. S.: The demographic transition and the sexual division of labor. In: Journal of Political Economy, Vol. 116, No. 6, 2008, S. 1058-1104 (ISSN 0022-3808).  
 Abstract: "This paper presents a theory in which increases in female labor force participation and reductions in the gender wage gap are generated as part of a single process of demographic transition, initially characterized by reductions in mortality and fertility. The paper suggests a relationship between gains in life expectancy and changes in the role of women in society that has not been identified before in the literature. Mortality reductions affect the incentives of individuals to invest in human capital and to have children, with implications for female labor force participation and the wage differential between men and women. The paper also presents some empirical evidence to support the predictions of the theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Frauen |1-7,24|; Erwerbsbeteiligung |1,8,20,25|; Arbeitsteilung |24-32|; Einkommensunterschied |2,9,21|; Lohnunterschied |3,10,22|; Lohnstruktur |4,11,23|; demografische Faktoren |20-23,26|; demografischer Wandel - Auswirkungen |8-15,27|; Geburtenhäufigkeit |12|; Sterblichkeit |13|; erwerbstätige Frauen |14,19,28|; erwerbstätige Männer |18,29|; geschlechtsspezifische Faktoren |5,17-19,30|; Geschlechterrolle |6,16,31|; Männer |16,17|; Gleichheit |7,15,32|;  
 Z 566 (k090209a05, 12.2.2009)
  - Sobczak, André; Feytmans, Brigitte Rorive; Havard, Christelle: Comment réguler les relations triangulaires de travail? : la RSE face au droit dans le travail intérimaire et les centres d'appels. In: Travail et Emploi, No. 114, 2008, S. 21-31 (ISSN 0224-4365).  
 Abstract: "In an increasing number of economic sectors, the regulation of working situations is weakened by the intrusion of new actors in the traditionally bilateral relation between workers and employers. Given the challenges for labour law created by the involvement of these new actors, new forms of regulation developed by different actors emerge. There is in particular a development of initiatives in the field of corporate social responsibility illustrated by companies' commitment towards persons working for them without being linked to them through a contract of employment, such as employees of suppliers and subcontractors. The aim of this article is to compare the regulation of working relations by labour law and by corporate social responsibility initiatives. Two sectors in which the intrusion of third actors is particularly developed are analysed: temporary working agencies and call centres." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitnehmerüberlassung |1,6,9,15,20|; Leiharbeit |2,5,8,14,19|; Unternehmen |1-3,13,18|; Call Center |3,4,7,12,17|; Regulierung |4-6,10,11,16|; Arbeitsbeziehungen |7-9|; Arbeitsrecht |10|; soziale Verantwortung |11-15|; Staatstätigkeit |16|; Frankreich |17-20|  
 Z 693 (k080804n12, 7.8.2008)
  - Soeffner, Hans G.; Krämer, Ulrike (Red.): Die Ordnung der Rituale : die Auslegung des Alltags 2.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1995 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 993) (ISBN 3-518-28593-9).  
 Abstract: Der Autor beschreibt und analysiert anhand von Fallstudien symbolische Formen, Muster und Typen der (Selbst-)Inszenierung von Individuen und Gruppen. Themen der Arbeit sind: 1) "Luther - Der Weg von der Kollektivität des Glaubens zu einem lutherisch-protestantischen Individualitätstypus; 2) Stil und Stilisierung. Punk oder die Überhöhung des Alltags; 3) Rituale des Antiritualismus...; 4) ... Totemistische Verzauberung der Realität und technologische Entzauberung der Sehnsucht; 5) ... Wählen als Freizeitgestaltung; 6) Geborgenes Charisma - Populistische Inszenierungen." Methodisch macht der Autor folgende Vorgaben: "Die Rekonstruktion der Struktur und Wirkungsweise von Ritualen... ist nicht anders als durch Einzelfallanalysen zu leisten", die "der Königsweg theoriegeleiteter und Theorie fortschreitender Soziologie" sind. Zentrale Aussagen der Monographie sind: 1) "Das produzierende als auch das deutende Subjekt (bleiben) die nicht hintergehbare Erfahrungs-, Empfindungs- und Entscheidungsinstanz, die über Adäquatheit, Stimmigkeit und Plausibilität des jeweiligen Produkts (Dokument oder Interpretation) entscheidet." 2) "Wir bewegen uns in einem undurchschauten Ritualismus, der sich an zwei Extremformen veranschaulichen läßt: a) an einem ritualisierten Antiritualismus; b) an der Veränderung eines überkommenen Ritus durch naiven, inflatorischen Ritualismus." (Gesis)  
 SW: Selbstbild |1-4,13|; Individualisierung |1,8,12,14|; Fremdbild |5,15|; Individuum |2,5,6,16|; soziale Gruppe |3,7|; Religion |6-9,17|; Religionssoziologie |11,18|; Protestantismus |11,12|; Alltag |4,9,10,19|; Sozialphilosophie

---

|10,20]; Kultursoziologie |13-22]; Freizeitverhalten |21]; Unterhaltungsindustrie |22];  
69.0120 (k090113f02, 22.1.2009)

- Soeffner, Hans-Georg: Auslegung des Alltags - Der Alltag der Auslegung : zur wissenssoziologischen Konzeption einer sozialwissenschaftlichen Hermeneutik.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2004 (UTB : 2519) (ISBN 3-8252-2519-4).  
Abstract: Die in diesem Band zusammengefassten Aufsätze dokumentieren einige Etappen des Versuchs, Grundlagen, Methodologie und Arbeitsweise sozialwissenschaftlicher Hermeneutik zu beschreiben und dabei das Spannungsfeld zwischen sozialphänomenologischer Beschreibungs- und Auslegungslehre einerseits und strukturaler Hermeneutik andererseits als Rahmen der Ziele, Möglichkeiten und Grenzen dieser Interpretationslehre darzustellen. Hermeneutik wird verstanden als das Auslegen und Verstehen des Singulären in seinen typischen und typisierbaren Beziehungen zu allgemeinen Strukturen. Dadurch wird - wie die Beiträge dieses Sammelbandes dokumentieren - auch die Diskussion der Methodologie sozialwissenschaftlicher Hermeneutik zur Entfaltung und Auslegung von Relationen: Alltagsverstand - Wissenschaft, Text - Kontext, Mündlichkeit - Schriftlichkeit, sprachliches - nichtsprachliches Handeln, Einzelfall - allgemeine Struktur, Einzelercheinung - Milieu, Situation - Dauer, Inszenierung - Rahmen, symbolische Materialität - Materialität des Symbolischen, Gehalt - Darstellungsform. Gegenüber der Erstauflage ist die zweite Auflage um einen Beitrag zu Grundlagen und Methodologie der visuellen Soziologie sowie um einen Beitrag zur Anthropologie des Darstellens, Inszenierens und der Performanz ergänzt. (Gesis)  
SW: Hermeneutik |1,9-17]; empirische Sozialforschung |1-8]; qualitative Methode |2]; Sozialwissenschaft |3]; verstehende Soziologie |4,18-26]; Wissen |9,18]; Alltag |10,19]; Weltbild |11,20]; Wahrnehmung |12,21]; Interaktion |13,22]; soziales Handeln |5,14,23]; Methodologie |6,15,24]; Wissenschaftstheorie |7,16,25]; Wissenschaftsverständnis |8,17,26];  
610.0107;>>  
610.0107, 1;>> (k081111f04, 17.11.2008)
- Söhn, Janina: Bildungschancen junger Aussiedler(innen) und anderer Migrant(inn)en der ersten Generation : Ergebnisse des DJI-Jugendsurveys zu den Einwandererkohorten seit Ende der 1980er-Jahre. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ausbildung und Arbeitsmarkt (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2008-503) (<http://skylla.wz-berlin.de/pdf/2008/i08-503.pdf>).  
Abstract: "Untersucht werden in diesem Beitrag die in Deutschland erzielten Bildungserfolge von Migrant(inn)en, die im Zuge der großen Zuwanderungswellen seit 1987 als Minderjährige in die Bundesrepublik migriert sind. Im Zentrum stehen die Bildungsungleichheiten zwischen zwei Migrantengruppen: Aussiedler( innen) einerseits und Zugewanderte nicht-deutscher Herkunft, die über andere rechtliche Wege zugewandert sind, andererseits. Aus welchen Gründen erlangen Aussiedlerjugendliche häufiger die Mittlere Reife, während die Vergleichsgruppe mehrheitlich nicht mehr als einen Hauptschulabschluss erreicht? Auf Basis eigener Auswertungen der dritten Welle des DJI-Jugendsurveys aus dem Jahr 2003 wird gezeigt, dass solche Gruppenunterschiede nur teilweise mit für die Bildungschancen zentralen Einflussfaktoren der sozialen Herkunft zu erklären sind. Der Aussiedlerstatus hat - vermittelt über die spezifischen Einwanderungsregulierungen, Integrationspolitiken und vor allem sprachbezogenen Integrationsverläufen dieser Migrantengruppe - einen eigenständigen positiven Effekt auf die Bildungschancen in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This contribution explores the educational achievements of immigrants who migrated to Germany as minors during the large influx that began in 1987. Differences in education levels between the following two immigrant groups are the analytical focus of this analysis: ethnic German immigrants (Aussiedler) and other first-generation immigrants who used different legal channels to enter German territory. What accounts for the fact that Aussiedler youth have higher chances of reaching a medium-level school certificate, whereas the majority of their immigrant peers finish their general education with no more than the lowlevel Hauptschule certificate? Analyses of the third DJI Youth Survey, conducted in 2003, demonstrate that this scholastic gap between groups can only partially be explained by factors central to educational opportunities, such as their social background. The Aussiedler immigrant status exerts an additional positive impact on educational achievement due to specific immigration and integration policies and (mainly linguistic) incorporation processes specific to this immigrant group." (author's abstract, IAB-Doku) (en)  
SW: ausländische Kinder |1,12,14,21-23,27]; ausländische Jugendliche |2,11,13,18-20,28]; Aussiedler |3,13-17]; Ausländer |4,10,29]; Einwanderer |5,9,30]; erste Generation |9-12]; ethnische Gruppe |6,15,18,21,31]; Schulerfolg |7,16,19,22]; Schulabschluss |8,17,20,23-26]; Bildungschancen |1-8]; Hauptschulabschluss |24]; Realschulabschluss |25]; Gymnasium |26]; Benachteiligung |27-31];  
(k080409p09, 16.4.2008)
- Söhn, Janina: Bildungsunterschiede zwischen Migrantengruppen in Deutschland : Schulabschlüsse von Aussiedlern und anderen Migranten der ersten Generation im Vergleich. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 18, H. 3, 2008, S. 401-431 (ISSN 0863-1808).  
Abstract: "In diesem Beitrag werden die in Deutschland erzielten Bildungserfolge von Migranten untersucht, die im Zuge der großen Zuwanderungswellen seit 1987 als Minderjährige in die Bundesrepublik migriert sind. Im Zentrum stehen die Bildungsungleichheiten zwischen zwei Migrantengruppen: Aussiedler einerseits und

---

Zugewanderte nicht-deutscher Herkunft, die über andere rechtliche Wege zugewandert sind, andererseits. Aus welchen Gründen erlangen Aus-siedlerjugendliche häufiger die Mittlere Reife, während die Vergleichsgruppe mehrheitlich nicht mehr als einen Hauptschulabschluss erreicht? Auf Basis eigener Auswertungen der dritten Welle des DJI-Jugendsurveys aus dem Jahr 2003 wird gezeigt, dass solche Gruppenunterschiede nur teilweise mit den für die Bildungschancen zentralen Einflussfaktoren, wie z. B. den der sozialen Herkunft, zu erklären sind. Der Aussiedlerstatus hat - vermittelt über die spezifischen Einwanderungsregulierungen, Integrationspolitiken und sprachbezogenen Integrationsverläufen dieser Migrantengruppe - einen eigenständigen positiven Effekt auf die Bildungschancen in Deutschland." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This contribution explores the educational achievements of immigrants who migrated to Germany as minors during the large influx that began in 1987. Differences in education levels between the following two immigrant groups are the analytical focus of this analysis: ethnic German resettlers ('Aussiedler') and other first-generation immigrants who used different legal channels to enter German territory. What accounts for the fact that 'Aussiedler' youth have higher chances of reaching a medium-level school certificate, whereas the majority of their immigrant peers finish their general education with no more than the low-level 'Hauptschul' certificate? Analyses of the third DJI Youth Survey, conducted in 2003, demonstrate that this educational gap between groups can only partially be explained by factors central to educational opportunities, such as their social background. The 'Aussiedler' immigrant Status exerts an additional positive impact an educational achievement due to particular immigration and integration policies as well as (mainly linguistic) incorporation processes specific to this immigrant group." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1,3,5,10,22|; erste Generation |1,2|; Aussiedler |2,4,6,11,23|; Schulabschluss |3,4,7-9|; Schulerfolg - Determinanten |5,6,12-21|; Hauptschulabschluss |7|; Realschulabschluss |8|; mittlere Reife |9|; Bildungschancengleichheit |10,11|; soziale Herkunft |12|; soziale Integration |13|; Sprachförderung |14|; Einwanderungspolitik |15|; Ausländerpolitik |16|; Aussiedlerpolitik |17|; ausländische Schüler |18|; schulische Integration |19|; ausländische Jugendliche |20,22,23|; Sprachkenntnisse |21|; Deutsch als Fremdsprache |21|; Z 1006 (k081023801, 30.10.2008)

- Söhn, Janina; Özcan, Veysel: The educational attainment of Turkish migrants in Germany. In: Turkish Studies, Vol. 7, No. 1, 2006, S. 101-124 (ISSN 1468-3849; ISSN 1743-9663).

Abstract: "This contribution analyzes the participation and performance of Turkish students in Germany's education system - the country with the largest number of Turkish immigrants in Europe. As education is the main prerequisite for the successful socio-economic integration of immigrants and their offspring, the results are worrying. Turkish children find themselves in unfavorable positions throughout the different stages of school education, and their academic competences, as tested in international studies like PISA, are clearly below average. This is mainly due to the low socio-economic status and German language deficiencies of the average Turkish student. The German education system fails to provide adequate language training for children who speak non-native mother languages and shows a strong tendency to reproduce social inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Kinder |1,3-5,7,9,10,12,14,16,21,23,25,38,40,42,43|; ausländische Jugendliche |2,8,11,13,15,20,22,24,37,39,41,44|; Bildungsbeteiligung |1,2,31-34|; Kindergarten |3|; Vorschulerziehung |4,31|; Sprachunterricht |5,6,32|; Deutsch als Fremdsprache |6|; Schulbildung |7,8,33|; Primarbereich |9|; Grundschule |10,30|; Sonderschule |11,12,29|; Sekundarbereich |13,14|; Auswahlverfahren |15-19|; Hauptschule |17,28|; Realschule |18,27|; Gymnasium |19,26|; Schulabschluss |20,21,35|; Schulerfolg |22,23,36|; Schüler |24-30|; sozioökonomische Faktoren |34-36|; Benachteiligung |37,38|; soziale Ungleichheit |39,40|; Bildungschancen |41,42|; Türken |43,44|;

X 507 (k080306f07, 14.3.2008)

- Sol, Els; Westerveld, Mies: The individual job seeker in the sphere of contractualism. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 27, No. 7/8, 2007, S. 301-310 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "Activation policies in most Western countries have discovered the private tool of contract and in a short period of time the contract has penetrated the whole domain. Among the forerunner countries contracts in different forms, collective as well as individual, have become the central steering instrument. The purpose of this article is to shed some light on what this change can and does entail for the individual job seeker on benefit. Job seekers are no longer expected to passively undergo treatment but expected to contribute actively to one's own return into the labour market. The main rationale behind this shift is the idea that working with contracts increases the level of involvement and, therefore improves results over time: results in terms of better motivated clients, more focused policymakers, providers and frontline workers delivering client-orientated services. Using qualitative research the article maps the different types of contracts using empirical material from eight countries. The findings are presented in the form of the practical potentials and pitfalls of contracts for the individual. A major added value is the multidisciplinary approach used by the authors; the phenomenon of contracts is analysed from a social science and a legal point of view." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Konzeption |1-5,21|; Arbeitslose |17-20|; Aktivierung |1,17|; Eingliederungsvereinbarung |2,14,18|; Eingliederungsvereinbarung - internationaler Vergleich |6-13,15|; Arbeitsvermittlung |3,16|; Kundenorientierung |4,14|; Vermittlungsgutschein |5,16,19|; berufliche Reintegration |20,21|; Australien |6|; USA |7|; Großbritannien |8|; Niederlande |9|; Bundesrepublik Deutschland |10|; Frankreich |11|; Belgien |12|; Finnland |13|; Europäische Union |15|

X 450 (k070927802, 22.10.2007)

- Solaz, Anne: Division of domestic work : is there adjustment between partners when one is unemployed? Evidence from French couples. In: Review of Economics of the Household, Vol. 3, No. 4, 2005, S. 387-413 (ISSN 1569-5239; ISSN 1573-7152).

Abstract: "Coming back to the main models of division of work within the couple, the aim of this article is to analyze the possible transfers of domestic chores between partners facing an external shock. We test it by studying the allocation of domestic time on couples facing unemployment on the French time-use survey. Are domestic chores transferable between partners? Controlled for many covariates, bivariate tobit regressions on indicators of time, variety and number of activities show that domestic tasks performed by unemployed people, either men or women, increase. Despite the inertia due to couple's specialization, the hypothesis of versatility is partially checked. 'Dominantly Feminine tasks' are the more transferable tasks. Unemployment involves a new division of labor between spouses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepaare [1]; Ehepartner [2,9,12,22]; Ehefrauen [3,10,13]; Ehemänner [4,11,14]; Arbeitsteilung [1-8]; Erwerbsarbeit [5]; Hausarbeit [6,18,20,22]; Familienarbeit [7,17,19]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [8-11,15,21]; Arbeitslose [12-14]; Verhaltensänderung [15,16]; Zeitverwendung [16-18]; Tätigkeitsmerkmale [19,20]; Frankreich [21,22]

X 501 (k080304f20, 12.3.2008)
- Solera, Christina: Combining marriage and children in paid work : changes across cohorts in Italy and Great Britain. / Institute for Social and Economic Research, Colchester (Hrsg.).– Colchester, 2008 (ISER working paper : 2008-22) (<http://www.iser.essex.ac.uk/pubs/workpaps/pdf/2008-22.pdf>).

Abstract: "This paper compares Italy and Great Britain and uses event history data and methods to investigate changes across cohorts in the effect of family responsibilities on women's transitions in and out of paid work. My findings show that women's attachment to paid work has increased and that education and/or class has marked the divide, as predicted by human capital theory. However, the effects of marriage and motherhood are, ceteris paribus, stronger in a residualist-liberal welfare regime such as the British one. In Italy, where demand for labour is relatively low and gender role norms are quite traditional, reconciliation policies are weak but largely compensated by intergenerational and kinship solidarity, fewer women enter paid work, but when they do so, they interrupt less when becoming wives or mothers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie - internationaler Vergleich [1,2,4-6,8-21,32]; Mütter [2,3,33-47]; Frauenerwerbstätigkeit [3,4,22-26,31,49]; Hausfrauen [5,33]; Ehepartner [6,7,34]; Frauen [7,28,35]; Berufsverlauf [8,22,36]; Erwerbsunterbrechung [9,23,37]; Kinderbetreuung [10,38]; Kindererziehung [11,39]; Kinderzahl [12,40]; Bildungsniveau [13,41]; Hochqualifizierte [14,42]; Niedrigqualifizierte [15,43]; Kulturwandel [16,24,27]; generatives Verhalten [17,44]; berufliche Integration [18,45]; berufliche Reintegration [19,46]; Geschlechterrolle [27-29]; Rollenverständnis [29,30,47]; Tradition [30-32,48]; Frauenbild [48,49]; Italien [1,20,25]; Großbritannien [1,21,26] (k080722p03, 31.7.2008)
- Solf-Leipold, Barbara: Schafft der Sozialstaat neue Klassenlagen? : über Ursache, Entwicklung und Bedeutung von Versorgungsklassen.– Hamburg : Kovac, 2009 (SOCIALIA : 104) (ISBN 978-3-8300-4343-0; ISSN 1435-6651).

Abstract: "Wie gestaltet sich der Zusammenhang zwischen Sozialpolitik und Sozialstruktur in der Bundesrepublik Deutschland? Ausgehend von der These, dass die institutionelle Ausgestaltung des Sozialstaates regelmäßig eine Überformung der Gesellschaftsstruktur nach sich zieht, steht die Erforschung der sozialstrukturellen Auswirkungen von sozialpolitischen Entscheidungen im Mittelpunkt der Analyse. Unter Verwendung des klassentheoretischen Ansatzes Max Webers in seiner durch M. Rainer Lepsius weiter entwickelten Form, konzentriert sich die Verfasserin auf das Konstrukt der sog. 'Versorgungsklasse'. Hierbei handelt es sich um eine Klasse, die sich aufgrund von Unterschieden in sozialpolitischen Transferleistungen und aufgrund unterschiedlicher Zugänglichkeit zu öffentlichen Gütern und Dienstleistungen konstituieren kann. Die Klassenlage dieser Versorgungsklassen ist primär bestimmt durch politisch-administrative Maßnahmen und weniger durch Marktbeziehungen, die für die Entstehung von Besitz- und Erwerbsklassen konstitutiv sind. Die empirische Analyse hebt darauf ab, nachzuzeichnen, in welcher Weise sozialpolitische Entscheidungen und Reformmaßnahmen die Sozialstruktur der Bundesrepublik Deutschland seit ihrem Bestehen beeinflusst haben, inwiefern hierdurch Versorgungsklassen konstituiert wurden und welche Entwicklungsdynamik zu erkennen ist. Insbesondere Veränderungen der gesetzlich definierten Zugangsvoraussetzungen zu und Abhängigkeitsformen von einkommensersetzenden Transferleistungen geben hierüber Auskunft. Darüber hinaus wird der Frage nachgegangen, unter welchen Bedingungen sich ein Potential zur politischen Organisation von Versorgungsklasseninteressen ergeben kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik - Auswirkungen [1-14]; Sozialstruktur [1,15,27,32,33]; sozialer Wandel [2,28,32]; Sozialstaat [3,29,35]; soziale Klasse [4,26,30,33,34]; Leistungsempfänger [5,15-21,31,34,35]; Transferleistung [6,16,22-26]; soziale Sicherheit [7,17]; Sozialhilfe [8,18,22]; Arbeitslosenunterstützung [9,19,23]; Alterssicherung [10,20,24]; Bundesausbildungsförderungsgesetz [11,21,25]; soziale Schichtung [12,27-31]; Sozialrecht [13]; Sozialversicherung [14];

40.0168 (k090820j12, 10.9.2009)
- Solga, Heike (Hrsg.); Huschka, Denis (Hrsg.); Eilsberger, Patricia (Hrsg.); Wagner, Gert G. (Hrsg.): Findigkeit in unsicheren Zeiten : Ergebnisse des Expertenwettbewerbs "Arts and Figures - GeisteswissenschaftlerInnen im Beruf". Band 1.– Opladen u.a. : Budrich UniPress,



2008 (ISBN 978-3-940755-12-4)

(<http://www.budrich-unipress.de/media/products/0113689001214923866.pdf>).

Abstract: Das Buch behandelt die Situation von Geisteswissenschaftlern und Geisteswissenschaftlerinnen auf dem Arbeitsmarkt. Ausgangspunkt der sieben empirischen Beiträge des Sammelbandes sind Benachteiligungen von Absolventen geisteswissenschaftlicher Studiengänge im Vergleich zu anderen Hochschulabsolventen. Konsens aller Beiträge, die einen Einblick in die ökonomische Situation der Geisteswissenschaftler geben, ist 'dass AbsolventInnen dieser Fächer im Vergleich zu anderen Akademikergruppen größere Schwierigkeiten haben, sich im Berufsleben zu etablieren. Der Sammelband gliedert sich in drei Teile. Der erste Teil befasst sich mit der allgemeinen Verortung der Geisteswissenschaften. Teil zwei widmet sich der beruflichen Spezialisierung durch weiterbildende Maßnahmen sowie der Situation einzelner Berufsgruppen. Der dritte Teil richtet den Blick auf die Situation der Geisteswissenschaften in den USA und zieht einen europäischen Vergleich zwischen den Arbeitsmarktchancen von Geisteswissenschaftler in Deutschland und Großbritannien. (IAB) Inhalt:

Annette Schavan: Grußwort (7);

Heike Solga, Denis Huschka, Patricia Eilsberger, Gert G. Wagner: Findigkeit in unsicheren Zeiten - Einleitung und Anliegen des Buches (9-13);

I. Die berufliche Situation von GeisteswissenschaftlerInnen

Maria Kräuter, Willi Oberlander, Frank Wießner: Zurück in die Zukunft - berufliche Chancen und Alternativen für GeisteswissenschaftlerInnen (17-39);

Manuel Schandock, Nancy Scharpf: Erwerbschancen im Wandel der Zeit - eine empirische Analyse der Entwicklung des beruflichen Erfolgs von GeisteswissenschaftlerInnen in Deutschland von 1985 - 2004 (41-63);

II. Vom Allgemeinen zum Besonderen - Berufsspezialisierung und besondere Berufsgruppen

Kathrin Leuze, Susanne Strauß: Berufliche Spezialisierung und Weiterbildung - Determinanten des Arbeitsmarkterfolgs von GeisteswissenschaftlerInnen (67-93);

Gabriele Gramelsberger, Kristina Vaillant: "Freie ForscherInnen statt Low Budget Academics" - Entwicklung eines (Berufs-)bildes "Freie Forscher/in" an der Schnittstelle zwischen Universität und Wissensgesellschaft (95-116);

Jens A. Forkel: Bononia Docet. Hochschule und wissenschaftliches Volontariat am Museum im Wandel der Europäischen Hochschulreform (117-152);

III. Deutsche GeisteswissenschaftlerInnen im internationalen Vergleich

Michael Gebel, Johannes Gernandt: Soziale Ungleichheit von Geisteswissenschaftlern im Beruf (155-173);

Eva Bosbach: Geisteswissenschaftler in den USA - Promotion und Karriereweg im Spiegel der Bildungsforschung (175-200).

SW: Geisteswissenschaftler [1-9,11-14,19]; geisteswissenschaftliche Berufe [16-18]; Arbeitsmarktchancen [1]; Berufsaussichten [2,16]; Berufssituation [3,17]; Tätigkeitsfelder [4]; berufliche Flexibilität [5]; berufliche Mobilität [6]; Weiterbildung [7]; berufliche Spezialisierung [8]; Berufspraktikum [9,10,18]; Museum [10]; Einkommenshöhe [11]; Einkommensunterschied [12]; Promotion [13]; beruflicher Verbleib [14,15]; Hochschulabsolventen [15]; Geisteswissenschaft [15]; Arbeitsmarktchancen - internationaler Vergleich [19-22]; Bundesrepublik Deutschland [20]; USA [21]; Großbritannien [22]

94-18.0104 (k080724j09, 7.8.2008)

- Solga, Heike (Hrsg.); Huschka, Denis (Hrsg.); Eilsberger, Patricia (Hrsg.); Wagner, Gert G. (Hrsg.): GeisteswissenschaftlerInnen: kompetent, kreativ, motiviert - und doch chancenlos? : Ergebnisse des Expertenwettbewerbs "Arts and Figures - GeisteswissenschaftlerInnen im Beruf" Band II. – Opladen u.a. : Budrich UniPress, 2009 (ISBN 978-3-940755-13-1) (<http://www.budrich-unipress.de/media/products/0308850001228293068.pdf>).

Abstract: Die Texte des Bandes zur beruflichen Orientierung und zu den beruflichen Werdegängen von Geisteswissenschaftlerinnen und Geisteswissenschaftlern stammen aus dem Expertenwettbewerb des Rates für Sozial- und Wirtschaftsdaten für Nachwuchswissenschaftler/innen, der im Rahmen des 'Jahrs der Geisteswissenschaften' 2007 stattfand mit dem Ziel, neue Ideen und Möglichkeiten beruflicher Betätigung für diese Akademikergruppe aufzuzeigen. Verglichen mit Hochschulabsolventen anderer Fachrichtungen sind die Berufsperspektiven von Geisteswissenschaftlern und Geisteswissenschaftlerinnen weniger konkret und unterliegen stärker den Schwankungen des Arbeitsmarkts. Vor dem Hintergrund der häufig zu beobachtenden Diskrepanzen zwischen erworbenen und aktuell nachgefragten Qualifikationsprofilen untersuchen die Autorinnen und Autoren, welche Fähigkeiten und Fertigkeiten die Berufschancen verbessern, ob sich in Zeiten wachsender Ungewissheiten am Arbeitsmarkt Anforderungen überhaupt noch prognostizieren lassen, welchen Anteil die universitäre Ausbildung am erfolgreichen Start ins Berufsleben hat und welche neuen Praxisfelder sich erschließen lassen. Sie kommen zu dem Schluss, dass auf dem Feld der Geisteswissenschaften vor allem 'Allrounder' oder 'Generalisten' gesucht werden, deren Kompetenzportfolios flexibel dem Bedarf künftiger Arbeitgeber genügen müssen. Inhaltsverzeichnis: Heike Solga / Denis Huschka / Patricia Eilsberger / Gert G. Wagner: Einleitung (9-12); Carsten Zorn: Von einem bemerkenswerten Sozialexperiment 'zwischen den Reformen? : zwei Jahrzehnte geisteswissenschaftliche Bildung als Ausbildung aus gesellschaftstheoretischer Sicht (13-42); Gunhild Berg: Berufseinstieg und Karriereplanung für GeisteswissenschaftlerInnen : eine Trendanalyse der Ratgeberliteratur (43-68); Sonja Kastner / Christine Vaih-Baur: Die One-Woman-Show - Geisteswissenschaftlerinnen in der PR-Praxis (69-94); Alexandra Manske / Janet Merkel: Kreative in Berlin - GeisteswissenschaftlerInnen in der Kultur- und Kreativwirtschaft (95-118); Edith Pichler / Grazia Prontera: GeisteswissenschaftlerInnen mit Migrationshintergrund in Beruf und Arbeitsmarkt am Beispiel des wissenschaftlichen Standorts Berlin (119-140). (IAB)

SW: Hochschulabsolventen [1]; Geisteswissenschaftler [1-12]; Berufseinmündung [2]; Arbeitsmarktchancen [3]; Berufsaussichten [4]; Qualifikationsprofil [5]; Berufsverlauf [6]; beruflicher Verbleib [7]; Berufswegplanung [8];

---

Tätigkeitsfelder |9|; Kulturberufe |10|; geisteswissenschaftliche Berufe |11|; ausgeübter Beruf |12|;  
(k090107f11, 28.1.2009)

- Solga, Heike (Hrsg.); Powell, Justin (Hrsg.); Berger, Peter A. (Hrsg.): Soziale Ungleichheit : klassische Texte zur Sozialstrukturanalyse.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2009 (ISBN 978-3-593-38847-2).

Abstract: "Alle Menschen gehören sozialen Gruppen an. Wir unterscheiden etwa zwischen höheren und niedrigen Schichten, zwischen hoch und gering qualifizierten Personen oder Männern und Frauen. Die Zugehörigkeit zu sozialen Gruppen ist häufig mit sozialen Ungleichheiten verbunden. Was unter sozialer Ungleichheit zu verstehen ist und welche Erklärungen es dafür gibt, ist das Thema dieses Readers. Er versammelt zentrale theoretische Texte zur Sozialstrukturanalyse. Nach der Einleitung, in der die wichtigsten Grundbegriffe vorgestellt werden, folgt eine Zusammenstellung der klassischen Theorien zur sozialen Ungleichheit etwa von Kingsley/Moore, Marx, Weber und Bourdieu. Danach zeichnen unter anderen Texte von Dahrendorf, Schelsky und Beck die Debatten um Klasse und Schicht nach. Es folgen Beiträge zu neueren Theorien und Lebens(ver)laufsansätzen. "

(Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (9-10);

Heike Solga, Peter A. Berger, Justin Powell: Soziale Ungleichheit - Kein Schnee von gestern! Eine Einführung (11-45);

I. Klassische Theorien - Soziale Ungleichheit als Strukturmerkmal von Gesellschaft : I.1. Funktionalistische Schichttheorie - Ist soziale Ungleichheit notwendig?

Kingsley Davis und Wilbert E. Moore: Einige Prinzipien der sozialen Schichtung (49-55);

Renate Mayntz: Kritische Bemerkungen zur funktionalistischen Schichtungstheorie (57-62);

Heike Solga: Meritokratie die moderne Legitimation ungleicher Bildungschancen (63-72);

I.2. Klassentheorien in der Tradition von Marx und Weber - Kritische Analyse sozialer Ungleichheit - Das (Neo-)Marxistische Klassenparadigma

Karl Marx, Friedrich Engels: Manifest der kommunistischen Partei (75-84);

Erik Olin Wright: Wo liegt die Mitte der Mittelklasse? (85-109);

Pierre Bourdieu: Ökonomisches Kapital, kulturelles Kapital, soziales Kapital (111-125);

Das Weberianische Klassenparadigma

Max Weber: Stände und Klassen (127-131);

Max Weber: Machtverteilung innerhalb der Gemeinschaft: Klassen, Stände, Parteien (133-142);

Reinhard Kreckel: Dimensionen vertikaler Ungleichheit heute (143-154);

Frank Parkin: Strategien sozialer Schließung und Klassenbildung (155-165);

Hildegard Brauns, Susanne Steinmann, Dietmar Haun: Die Konstruktion des Klassenschemas nach Erikson, Goldthorpe und Portocarero (EGP) (167-169);

Robert Erikson and John H. Goldthorpe: Trends in class mobility - the post war European experience (171-197);

II. Debatten um das Ende von Klasse und Schicht - Leben wir noch in einer Klassengesellschaft?

Helmut Schelsky: Die Bedeutung des Schichtungsbegriffes für die Analyse der gegenwärtigen deutschen Gesellschaft (201-206);

Ralf Dahrendorf: Gibt es noch Klassen? (207-219);

Ulrich Beck: Jenseits von Stand und Klasse? (221-237);

Rainer Geißler: Kein Abschied von Klasse und Schicht. Ideologische Gefahren der deutschen Sozialstrukturanalyse (239-248);

John H. Goldthorpe: Globalisierung und soziale Klasse (249-265);

Cornelia Klinger: Ungleichheit in den Verhältnissen von Klasse, Rasse und Geschlecht (267-277);

III. Neuere Theorien sozialer Ungleichheit - Mehrwert und Grenzen einer beschreibenden Ungleichheitsforschung

Stefan Hradil: Lagen und Milieus: Sozialstrukturanalyse in einer fortgeschrittenen Gesellschaft (281-311);

Michael Vester :Soziale Milieus im Überblick (313-329);

Hans-Peter Müller: Lebensstile. Ein neues Paradigma der Differenzierungs- und Ungleichheitsforschung? (331-343);

Gunnar Otte: Hat die Lebensstilforschung eine Zukunft? (345-358);

Peter A. Berger: Klassen und Klassifikationen. Zur "neuen Unübersichtlichkeit" in der soziologischen Ungleichheitsdiskussion (359-374);

Martin Kronauer: Die Innen-Außen-Spaltung der Gesellschaft. Eine Verteidigung des Exklusionsbegriffs gegen seinen mystifizierenden Gebrauch (375-383);

IV. Dynamische Ansätze der Sozialstrukturanalyse - Herstellung und Reproduktion sozialer Ungleichheit im und durch den Lebens(ver)lauf

Martin Kohli: Die Institutionalisierung des Lebenslaufs. Historische Befunde und theoretische Argumente (387-409);

Karl Ulrich Mayer: Lebensverlauf (411-426);

Karl Ulrich Mayer und Walter Müller: Lebensverläufe im Wohlfahrtsstaat (427-446);

Helga Krüger: Prozessuale Ungleichheit, Geschlecht und Institutionenverknüpfungen im Lebenslauf (447-461).

SW: Soziologie - Theorie |1-11|; soziale Ungleichheit |1,12-19,29|; Sozialstruktur |2,12,20-28,30|; sozialer Wandel |3,13,20,31|; soziale Schichtung |4,14,21,32|; Funktionalismus |5,22,33|; Marxismus |6,23,34|;

Klassengesellschaft |7,15,24,35|; soziale Umwelt |8,16,25,36|; Lebensweise |9,17,26,37|; Lebenslauf |10,18,27,38|; soziale Mobilität |11,19,28,39|; Gesellschaftstheorie |29-39|;

650.0115;>>

650.0115, 1;>>

---

650.0115, 2;>>

650.0115, 3;>> (k090202f03, 9.3.2009)

- Solga, Heike: Wie das deutsche Schulsystem Bildungsungleichheiten verursacht. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (WZBrief Bildung : 01/2008)

([http://www.wzb.eu/publikation/pdf/WZbriefBildung200801\\_solga.pdf](http://www.wzb.eu/publikation/pdf/WZbriefBildung200801_solga.pdf)).

Abstract: "In Deutschland hängt der schulische Erfolg von Kindern stärker von der sozialen Herkunft ab als in vielen anderen Ländern. Das belegen Untersuchungen in Deutschland und internationale Vergleichsstudien." Die Autorin geht in ihrem Beitrag der Frage nach, welche institutionellen Merkmale von Schulsystemen das Ausmaß von Bildungsungleichheit mitbestimmen. Hierzu greift sie auf Befunde aus PISA und IGLU sowie der soziologischen Bildungsforschung zurück. Sie unterscheidet zwischen primären und sekundären Herkunftseffekten. "Von primären Herkunftseffekten ist die Rede, wenn ungleiche Schulleistungen von Kindern unterschiedlicher sozialer Herkunft die Ursache für Bildungsungleichheiten im späteren Lebensverlauf sind. Sekundäre Herkunftseffekte erklären, warum es trotz gleicher Schulleistungen Unterschiede in den Bildungsentscheidungen für Kinder unterschiedlicher sozialer Herkunft gibt." Sie kommt zu dem Ergebnis, dass die Anzahl der Verzweigungen eines Bildungssystems und damit der Entscheidungen über den weiteren Bildungsweg eines Kindes den Einfluss sekundärer Herkunftseffekte verstärken. Je früher diese Entscheidungen getroffen werden müssen, desto höher ist auch der Einfluss primärer Herkunftsunterschiede und der Einfluss von Bildungsaspirationen der Eltern. (IAB2)

SW: Bildungssystem [1,2]; Bildungschancengleichheit [2-5,7-9,12,13,16]; soziale Ungleichheit [3]; Schulerfolg [4]; soziale Herkunft - Auswirkungen [5,10,11,14,17,18]; PISA-Studie [6]; Schulleistung [6,7,15]; institutionelle Faktoren [1]; ökonomische Faktoren [8,10]; kulturelle Faktoren [9,11]; Lernmotivation [12,14]; Lernzeit [13]; Naturwissenschaft [15]; naturwissenschaftliche Bildung [16]; Sekundarbereich [17]; Schullaufbahnwahl [17]; Kompetenzbewertung [18]; Schüler [18];

(k081105f10, 20.11.2008)

- Solga, Heike; Dombrowski, Rosine: Soziale Ungleichheiten in schulischer und außerschulischer Bildung : Stand der Forschung und Forschungsbedarf. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 171)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_171.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_171.pdf)).

Abstract: "Zum Thema Chancengleichheit im Bildungsbereich liegen viele Forschungsergebnisse vor. Die vorliegende Studie systematisiert die Forschungsbefunde und Bedarfe zu sozialer Ungleichheit in der außer/schulischen Bildung. Diese Systematisierung erfolgt aus einer institutionellen und bildungssoziologischen Perspektive. Hinsichtlich des außerschulischen Bereichs werden daher nur institutionalisierte (Freizeit-)Angebote einbezogen. Der Aufbau der Studie orientiert sich an dem Weg der Schülerinnen und Schüler durch das allgemeinbildende Schulsystem. Im ersten Teil werden die Ursachen sozialer Ungleichheiten in der außer/schulischen Bildung in Bezug auf soziale Schichtzugehörigkeit, Migrationshintergrund und Geschlecht dargestellt. Anschließend folgt ein kurzer Überblick über die Forschung zu Übergängen nach dem Verlassen der Schule und damit zur Durchlässigkeit des deutschen Schulsystems sowie zum Thema Lehrerbildung und soziale Ungleichheit. Im zweiten Teil werden - basierend auf den referierten Befunden der (weitgehend soziologischen) Bildungsforschung - bildungspolitische Handlungsperspektiven zur Verringerung sozialer Bildungsungleichheiten benannt sowie Forschungsbedarfe aus wissenschaftlicher und arbeitnehmerorientierter Sicht skizziert."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Ungleichheit [1,2,8]; Bildungschancen [1]; Bildungschancengleichheit [2-6,9-13,15-17]; Schulbildung [3]; allgemeinbildendes Schulwesen [4]; Freizeitangebot [5]; Freizeitmöglichkeiten [6-8]; Chancengleichheit [7]; soziale Herkunft [9]; ausländische Jugendliche [10]; ausländische Kinder [11]; geschlechtsspezifische Faktoren [12]; Bildungsmobilität [13,14]; Bildungsarmut [15]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [14]; Schulleistung [16]; Bildungsabschluss [17];

(k090416p02, 17.4.2009)

- Solga, Heike; Pfahl, Lisa: Doing Gender im technisch-naturwissenschaftlichen Bereich. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ausbildung und Arbeitsmarkt (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2009-502)

([http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2009-502\\_solga-pfahl.pdf](http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2009-502_solga-pfahl.pdf)).

Abstract: Für die Lösung des Nachwuchsproblems in den Technikwissenschaften spielt die Gewinnung von Frauen eine zentrale Rolle. Daher gilt es, das Interesse an Berufen im technisch-naturwissenschaftlichen Bereich nachhaltig zu fördern und die Zahl der Absolventinnen und Absolventen in den MINT-Fächern (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) zu erhöhen. Anliegen der Expertise ist es, wichtige Befunde aus vorhandenen Studien zu den Ursachen von Geschlechterungleichheiten im Aktivitätsraum Technik herauszuarbeiten und daraus Empfehlungen für Interventionsmöglichkeiten im Hinblick auf die Erhöhung des Frauenanteils in den Technikwissenschaften abzuleiten. Die Hauptfragestellungen lauten: (1) Warum sind auch heute noch weniger Mädchen als Jungen bzw. Frauen als Männer in den MINT-Fächern in Schule, Ausbildung, Hochschule sowie MINT-Berufen zu finden? (2) Warum wählen sie trotz gleichem Interesse und/oder Leistungen seltener MINT-Fächer und -Berufsfelder? (3) Warum ergreifen sie seltener als (junge) Männer MINT-Berufe bzw. verbleiben dort? Die in der Expertise dargestellten Befunde verdeutlichen dreierlei: (1) In den Natur- und Technikwissenschaften 'verliert' man Frauen sehr früh im Lebensverlauf. (2) Wie beim Durchlauf eines Trichters

---

(leaking pipeline) verringert sich mit jeder Bildungs- und Karrierestufe die Anzahl von Frauen in diesen Fächern und Berufen. (3) Die Erhöhung des Interesses für Technikwissenschaften von Mädchen und Frauen ist nicht nur 'ein Problem' für das Bildungssystem, sondern ganz wesentlich auch des Arbeitsmarktes. Die Befunde der Expertise zeigen, dass es unbedingt notwendig ist, jungen Frauen, die in technischen Berufen gut ausgebildet sind, eine höhere Chance als bisher zu geben, (a) ihre Berufe in den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik auszuüben und (b) dies auch mit den gleichen Gratifikationen wie Männer. (IAB) SW: MINT-Berufe [1,4,13,46,49,61]; naturwissenschaftliche Berufe [2,5,14,47,50,62]; technische Berufe [3,6,15,48,51,63]; Geschlechterverhältnis [4-6]; Frauen in Einzelberufen [13-15,38-40,45,52]; Frauen [1-3,7-12,16,17]; Mädchenbildung [18,19,56]; naturwissenschaftliche Bildung [16,18,36,41,42,57]; technische Bildung [17,19-27,37,43,44,58]; familiäre Sozialisation [28-35]; Vorschulerziehung [20,28]; Kindergarten [21,29]; Schulbildung [22,30]; Schullaufbahnwahl [23,31]; Berufsausbildung [24,32]; Studium [25,33]; Studienfachwahl [26,34]; Berufswahl [7,27,35,61-65]; Berufsverlauf [8,38]; Männerberufe [9,39,46-48,53,64]; Bildungschancen [10,40,41,43]; Bildungschancengleichheit [11,42,44,60]; Arbeitsmarktchancen [12,45]; geschlechtsspezifische Faktoren [36,37,65]; Berufsrolle [49-51,53,55]; Geschlechterrolle [52,54]; Rollendistanz [54,55,59]; Frauenförderung [56-60];  
(k090428p02, 4.5.2009)

- Solga, Heike; Pfahl, Lisa: Wer mehr Ingenieurinnen will, muss bessere Karrierechancen für Frauen in Technikberufen schaffen. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WZBrief Bildung : 07/2009) ([http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-bildung/WZBriefBildung072009\\_solga\\_pfahl.pdf](http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-bildung/WZBriefBildung072009_solga_pfahl.pdf)).

Abstract: Seit längerem herrscht in Deutschland ein Fach- und Führungskräfemangel in den Technikwissenschaften, und seit Jahrzehnten erhöht sich die Anzahl von Frauen auf diesem Arbeitsmarkt jedoch nur sehr schleppend - trotz zahlreicher Angebote für Mädchen, insbesondere in der Schule und bei der Berufsorientierung. Der Beitrag fasst die Forschungsergebnisse zu den strukturellen Barrieren für Frauen beim Zugang zu und Verbleib in naturwissenschaftlich-technischen Ausbildungen und beruflichen Tätigkeiten zusammen und kommt zu dem Ergebnis, dass die tatsächlichen Berufsaussichten von Frauen in den 'MINT-Berufen' (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) maßgeblich mitbestimmen, ob Mädchen und junge Frauen sich für naturwissenschaftliche und technische Ausbildungen sowie Leistungs- und Studienfächer entscheiden. Um mehr qualifizierte Ingenieurinnen und Naturwissenschaftlerinnen zu gewinnen, müssen Karrierechancen und die Berufskulturen deutlich verbessert werden. Ursachen für die Benachteiligung von Frauen gegenüber Männern sind nicht fehlende Kompetenzen und Leistungen in MINT-Fächern. Frauen in den Naturwissenschaften und Technikstudiengängen studieren im Durchschnitt schneller und sind leistungsstärker. Stattdessen sind wesentliche Ursachen Arbeitslosigkeit beim Berufseinstieg und nach Erwerbsunterbrechungen sowie Wiedereinstiegsprobleme in adäquate berufliche Positionen. Zur Verbesserung der Situation von Frauen in den 'MINT-Berufen' ist es aus Sicht der Autorinnen notwendig, (jungen) Frauen, die bereits in technischen Berufen ausgebildet sind, durch formalisierte Rekrutierungspolitik, verbindliche Gleichstellungsziele und ein aktives Audit dieser Ziele den Weg ins Erwerbsleben zu erleichtern und mittelfristig eine größere Arbeitsplatzsicherheit, bessere Aufstiegschancen sowie bessere Fort- und Weiterbildungsprogramme nach Erwerbsunterbrechungen zu bieten. (IAB)

SW: Fachkräftebedarf [1]; MINT-Berufe [1-15]; Frauen in Einzelberufen [2,16-32]; Studienfachwahl [3,16]; Berufswahl [4,17,33-37]; Berufswahlverhalten [5,18]; Ingenieur [19,33]; Naturwissenschaftler [20,34]; technische Berufe [21,35]; naturwissenschaftliche Berufe [22,36]; Männerberufe [6,23,37]; Berufsverlauf [7,24]; beruflicher Aufstieg [8,25]; Arbeitsmarktchancen [9,26]; Arbeitsplatzsicherheit [10,27]; Chancengleichheit [11,28]; Gleichstellung [12,29]; Gleichstellungspolitik [13,30]; Beruf und Familie [14,31]; Unternehmenskultur [15,32]; Frauen in Einzelberufen;  
(k090424f17, 8.5.2009)

- Solga, Heike; Wagner, Gert G.: A modern statistical infrastructure for excellent research and policy advice : report on the German Council for Social and Economic Data during its first period in office (2004 - 2006). / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 02) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/02\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/02_07.pdf)).

Abstract: In dem Beitrag wird von den beiden Vorsitzenden über die Arbeit des Rates für Sozial- und Wirtschaftsdaten (RatSWD) in den zurückliegenden zwei Jahren und über einige künftige Aktivitäten zur Verbesserung der Dateninfrastruktur zusammenfassend berichtet. Sie konstatieren, dass die auf Empfehlung des Gründungsausschusses eingerichteten Forschungsdatenzentren in der kurzen Zeit ihres Bestehens zu einem ganz wesentlichen Bestandteil der sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Forschungsinfrastruktur in Deutschland geworden sind. Hervorgehoben werden u.a. das Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit (BA) am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) sowie das Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung. Der Erhalt dieser modernen Dateninfrastruktur gehört zu einer der wichtigsten Aufgaben des RatSWD in den nächsten Jahren. Denn derzeit werden sie als Pilotprojekte des BMBF - in Gestalt einer Anschubfinanzierung - gefördert. Um sie langfristig als Forschungsinfrastruktur zu erhalten, sind Lösungen ihrer institutionellen Verstetigung und Finanzierung zu suchen. Der Beitrag enthält weiterhin Aussagen über Aktivitäten des RatSWD zur Verbesserung des Datenzugangs, der Datenerhebung und der Datenqualität. Die zahlreichen kurz- und mittelfristig angestrebten Aktivitäten des RatSWD lassen sich drei größeren Themenfeldern zuordnen: der dauerhaften Etablierung der in Deutschland geschaffenen Dateninfrastruktur, der weiteren Verbesserung der Datenlage für die Sozial- und Wirtschaftswissenschaften und einer dazu erforderlichen stärkeren Orientierung an

---

international üblichen Standards sowie einer entsprechenden Beteiligung an nationalen und transnationalen Planungsprozessen. (IAB)

SW: Sozialstatistik [1,3,5,7,15,17]; Wirtschaftsstatistik [2,4,6,8,16,18]; Politikberatung [1,2]; Datengewinnung [3,4]; Datenorganisation [5,6]; Infrastrukturpolitik [7,8]; Forschungsdatenzentrum [9-11,13,14]; empirische Sozialforschung [9]; empirische Forschung [10]; Wirtschaftswissenschaft [10]; Bundesagentur für Arbeit [11]; Arbeitsmarktforschung [12]; Rentenversicherung [13]; prozessproduzierte Daten [15,16]; Statistisches Bundesamt [14]; IAB [11,12]; Datenzugang [17,18]; Datenqualität;

(k080110f03, 30.1.2008)

- Solga, Heike; Wagner, Gert G.: Eine moderne Dateninfrastruktur für eine exzellente Forschung und Politikberatung : Bericht über die Arbeit des Rates für Sozial- und Wirtschaftsdaten in seiner ersten Berufungsperiode (2004-2006). / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 01) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/01\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/01_07.pdf)).

Abstract: In dem Beitrag wird von den beiden Vorsitzenden über die Arbeit des Rates für Sozial- und Wirtschaftsdaten (RatSWD) in den zurückliegenden zwei Jahren und über einige künftige Aktivitäten zur Verbesserung der Dateninfrastruktur zusammenfassend berichtet. Sie konstatieren, dass die auf Empfehlung des Gründungsausschusses eingerichteten Forschungsdatenzentren in der kurzen Zeit ihres Bestehens zu einem ganz wesentlichen Bestandteil der sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Forschungsinfrastruktur in Deutschland geworden sind. Hervorgehoben werden u.a. das Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit (BA) am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) sowie das Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung. Der Erhalt dieser modernen Dateninfrastruktur gehört zu einer der wichtigsten Aufgaben des RatSWD in den nächsten Jahren. Denn derzeit werden sie als Pilotprojekte des BMBF - in Gestalt einer Anschubfinanzierung - gefördert. Um sie langfristig als Forschungsinfrastruktur zu erhalten, sind Lösungen ihrer institutionellen Verstärkung und Finanzierung zu suchen. Der Beitrag enthält weiterhin Aussagen über Aktivitäten des RatSWD zur Verbesserung des Datenzugangs, der Datenerhebung und der Datenqualität. Die zahlreichen kurz- und mittelfristig angestrebten Aktivitäten des RatSWD lassen sich drei größeren Themenfeldern zuordnen: der dauerhaften Etablierung der in Deutschland geschaffenen Dateninfrastruktur, der weiteren Verbesserung der Datenlage für die Sozial- und Wirtschaftswissenschaften und einer dazu erforderlichen stärkeren Orientierung an international üblichen Standards sowie einer entsprechenden Beteiligung an nationalen und transnationalen Planungsprozessen. (IAB)

SW: Sozialstatistik [1,3,5,7,15,17]; Wirtschaftsstatistik [2,4,6,8,16,18]; Politikberatung [1,2]; Datengewinnung [3,4]; Datenorganisation [5,6]; Infrastrukturpolitik [7,8]; Forschungsdatenzentrum [9-11,13,14]; empirische Sozialforschung [9]; empirische Forschung [10]; Wirtschaftswissenschaft [10]; Bundesagentur für Arbeit [11]; Arbeitsmarktforschung [12]; Rentenversicherung [13]; prozessproduzierte Daten [15,16]; Statistisches Bundesamt [14]; IAB [11,12]; Datenzugang [17,18]; Datenqualität;

(k080110f02, 30.1.2008)

- Solinge, Hanna van: Health change in retirement : a longitudinal study among older workers in the Netherlands. In: Research on Aging, Vol. 29, No. 3, 2007, S. 225-256; 126 KB (ISSN 0164-0275; ISSN 1552-7573) (<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/2007/roa-29-03-vansolinge.pdf/>).

Abstract: "This study examined health change in retirement. Using multiactor panel data on 778 Dutch older workers who experienced the transition into retirement, ordinary least squares regression models were estimated to explain changes in medical consumption, the severity of health problems, and perceived health. The results show that retirement does not categorically harm or benefit health. Instead, health consequences vary across individuals and according to the health measures adopted. The results suggest that employees' failure to control retirement according to their wishes adversely affects health. Older workers who perceived retirement as involuntary showed decreases in perceived health. The results do not provide empirical support for the hypothesis that the health consequences of retirement differ according to working conditions or job characteristics or older workers' access to resources in terms of income and social contacts. Psychological factors play a role: Fear of retirement and self-efficacy are associated with health change in retirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: Ruhestand [1,7]; Berufsausstieg - Auswirkungen [1,2,6]; Gesundheitszustand [2-5]; ältere Arbeitnehmer [3]; Rentner [4]; Wahrnehmung [5]; medizinische Faktoren [6]; Freiwilligkeit [7]; psychische Faktoren [7]; Niederlande [1]

X 599 (k090525f04, 4.6.2009)

- Solinge, Hanna van; Henkens, Kene: Couples' adjustment to retirement : a multi-actor panel study. In: The Journals of Gerontology, Series B: Social Sciences, Vol. 60B, No. 1, 2005, S. S11-S20; 94 KB (ISSN 1079-5014; ISSN 1758-5368) (<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/2005/jgss-60-01-vansolinge.pdf/>).

Abstract: Objectives. This study examines adjustment to retirement by couples. For both older workers and their partners, we investigate the extent to which adjustment is influenced by the context in which the transition is made and psychological factors shaped by individual expectations and evaluations prior to retirement. Moreover, we examine the extent to which partners influence each other in the process of adjusting to retirement. Methods with use of multi-actor panel data from 559 older Dutch couples who experienced the transition into retirement of one of the partners, ordinary least squares, and three-stage least squares regression models are used to explain

---

adjustment to retirement by both partners. Results. Adjustment to retirement is influenced by the context in which the transition is made as well as individual psychological factors. A strong "quantitative" attachment to work (full-time jobs, long work histories), a lack of control over the transition, retirement anxiety (negative preretirement expectations), and low scores on self-efficacy are predictors of difficult adjustment. The extent to which partners influence each other in the process of adjusting to retirement appears to be limited. Discussion. Retirement affects both partners, albeit in a different way. Retirement preparation programs should pay attention to the fact that adjustment is an individualized process experienced differently by each partner.

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,15,16,23|; Ehepartner |1|; Ehepaare |2|; Entscheidungsfindung |3,17|; Entscheidungskriterium |4,6-8|; Berufsausstieg |5,6,11,17-21|; Berufsverlauf |7|; psychische Faktoren |8-10,14,20|; Angst |9,19|; Erwartung |10,18|; soziale Mobilität |11-13,16,22|; Mobilitätsbarriere |12|; Mobilitätsbereitschaft |13-15|; Sozialpsychologie |21-23|; Niederlande |5|

X 333 (k090525f06, 4.6.2009)

- Solinge, Hanna van; Henkens, Kene: Involuntary retirement : the role of restrictive circumstances, timing, and social embeddedness. In: The Journals of Gerontology, Series B: Social Sciences, Vol. 62B, No. 5, 2007, S. S295-S303; 89 KB (ISSN 1079-5014; ISSN 1758-5368)

(<http://www.nidi.knaw.nl/en/output/2007/jog-62b-05-vansolinge.pdf/>).

Abstract: "This study examined perceptions of involuntary retirement. We investigated the extent to which differences in how retirement is perceived stem from differences in (a) restrictive circumstances, (b) the older worker's preferences for retirement, (c) timing, and (d) social embeddedness. Using multiactor panel data from 778 Dutch older workers who experienced the transition into retirement, we estimated an ordered logistic model to explain perceptions of involuntary retirement. This study showed that the way in which a person experiences retirement from the labor force is not influenced solely by factors that diminish the older worker's amount of choice (health and organizational constraints) but also relates to the older worker's social environment (social timing and social network influences). The way he or she frames the retirement transition in social relationships within the family and at work affects the older worker's subjective experience of retirement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ruhestand |1,4|; Berufsausstieg |2-5|; ältere Arbeitnehmer |1,2|; Freiwilligkeit |3,6|; Präferenz |5|; Wahrnehmung - Determinanten |6-11|; soziale Faktoren |7|; soziales Netzwerk |8|; soziale Beziehungen |9|; Gesundheitszustand |10|; altersspezifische Faktoren |11|; Niederlande |1|

X 333 (k090525f05, 4.6.2009)

- Solka, Simone: Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt für Staatsangehörige aus den neuen Mitgliedsstaaten der Europäischen Union. In: Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik, Jg. 28, H. 3, 2008, S. 87-92 (ISSN 0721-5746).

Abstract: "Die Diskussion über weitere Öffnungen des Arbeitsmarktes für ausländische Arbeitnehmer wird mit den Ende 2008 und im Frühjahr 2009 bevorstehenden Entscheidungen über die weitere Inanspruchnahme der Übergangsregelungen für die Arbeitnehmerfreizügigkeit in eine neue Phase treten. Diner Beitrag steuert zu der Diskussion einen Überblick über die bereits bestehenden Zugangsmöglichkeiten zum deutschen Arbeitsmarkt für Staatsangehörige aus den neuen Mitgliedstaaten der Europäischen Union bei." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitserlaubnis |1,4,5|; ausländische Arbeitnehmer |1,6|; Freizügigkeit |2|; Arbeitsmigration |2,3,8|; EU-Recht |2,7|; Mobilitätsbarriere |3|; Arbeitnehmerentsendegesetz |4|; Familiennachzug |5|; Aufenthaltsrecht |6,7|; Europäische Union |8|

Z 759 (k080424803, 30.4.2008)

- Sologon, Denisa Maria; O'Donoghue, Cathal: Earnings dynamics and inequality in EU, 1994-2001. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPpapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 184/2009) (ISSN 1864-6689)

([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98171/diw\\_sp0184.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98171/diw_sp0184.pdf)).

Abstract: "This paper uses ECHP for 14 EU countries to explore the dynamic structure of individual earnings and the extent to which changes in cross-sectional earnings inequality reflect transitory or permanent components of individual lifecycle earnings variation. Increases in inequality reflect increases in permanent differentials in four countries and increases in both components in two. Decreases in inequality reflect decreases in transitory differentials in four countries, in permanent differentials in two and in both components in rest. In general, increases in inequality are accompanied by decreases in mobility, whereas only in three countries the increase in mobility is determined by the decrease in inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich |1-3|; Lohnunterschied |1|; Einkommensunterschied - Determinanten |17-21|; Einkommenshöhe |2,17|; regionale Mobilität |18,19|; Mobilitätsbereitschaft |19,20|; Einkommensentwicklung - Modell |22|; Europäische Union |3-16,21,22|; Belgien |4|; Dänemark |5|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Finnland |7|; Frankreich |8|; Griechenland |9|; Großbritannien |10|; Irland |11|; Italien |12|; Luxemburg |13|; Niederlande |14|; Österreich |15|; Portugal |16|

(k090525p05, 29.5.2009)

- Sologon, Denisa Maria; O'Donoghue, Cathal: Increased opportunity to move up the economic ladder? : earnings mobility in EU 1994-2001. / Deutsches Institut für

---

Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 222/2009) (ISSN 1619-4535)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.341695.de/diw\\_sp0221.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.341695.de/diw_sp0221.pdf)).

Abstract: "Do EU citizens have an increased opportunity to improve their position in the distribution of earnings over time? This question is answered by exploring short and long-term wage mobility for males across 14 EU countries between 1994 and 2001 using ECHP. Mobility is evaluated using rank measures which capture positional movements in the distribution of earnings. All countries recording an increase in cross-sectional inequality recorded also a decrease in short-term mobility. Among countries where inequality decreased, short-term mobility increased in Denmark, Spain, Ireland and UK, and decreased in Belgium, France and Ireland. Long-term mobility is higher than short-term mobility, but long-term persistency is still high in all countries. The lowest long-term mobility is found in Luxembourg followed by four clusters: first, Spain, France and Germany; second, Netherlands, and Portugal; third, UK, Italy and Austria; fourth, Greece, Finland, Belgium and Ireland. The highest long-term mobility is recorded in Denmark." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität - internationaler Vergleich |1-18|; sozialer Aufstieg |1,21|; soziale Ungleichheit |2,19|; Einkommensentwicklung |3,20,21|; Einkommensunterschied |4,19,20|; Europäische Union |5|; Belgien |6|; Dänemark |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Finnland |9|; Frankreich |10|; Griechenland |11|; Großbritannien |12|; Irland |13|; Italien |14|; Luxemburg |15|; Niederlande |16|; Österreich |17|; Portugal |18|  
(k091023r02, 26.10.2009)

- Sologon, Denisa Maria; O'Donoghue, Cathal: Increased opportunity to move up the economic ladder? : earnings mobility in EU 1994-2001. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4311)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090806p08.pdf>).

Abstract: "Do EU citizens have an increased opportunity to improve their position in the distribution of earnings over time? This question is answered by exploring short and long-term wage mobility for males across 14 EU countries between 1994 and 2001 using ECHP. Mobility is evaluated using rank measures which capture positional movements in the distribution of earnings. All countries recording an increase in cross-sectional inequality recorded also a decrease in short-term mobility. Among countries where inequality decreased, short-term mobility increased in Denmark, Spain, Ireland and UK, and decreased in Belgium, France and Ireland. Long-term mobility is higher than short-term mobility, but long-term persistency is still high in all countries. The lowest long-term mobility is found in Luxembourg followed by four clusters: first, Spain, France and Germany; second, Netherlands, and Portugal; third, UK, Italy and Austria; fourth, Greece, Finland, Belgium and Ireland. The highest long-term mobility is recorded in Denmark." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Mobilität - internationaler Vergleich |1-18|; sozialer Aufstieg |1,21|; soziale Ungleichheit |2,19|; Einkommensentwicklung |3,20,21|; Einkommensunterschied |4,19,20|; Europäische Union |5|; Belgien |6|; Dänemark |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Finnland |9|; Frankreich |10|; Griechenland |11|; Großbritannien |12|; Irland |13|; Italien |14|; Luxemburg |15|; Niederlande |16|; Österreich |17|; Portugal |18|  
(k090806p08, 13.8.2009)

- Sologon, Denisa Maria; O'Donoghue, Cathal: Policy, institutional factors and earnings mobility. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 183/2009)  
([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98170/diw\\_sp0183.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/98170/diw_sp0183.pdf)).

Abstract: "This paper uses ECHP and OECD data for 14 EU countries to explore the role of labour market factors in explaining cross-national differences in the dynamic structure of earnings: in permanent inequality, transitory inequality and earnings mobility. Based on ECHP, minimum distance estimator is used to decompose earnings inequality into the permanent and transitory components and compute earnings mobility. The predicted components together with the institutional OECD data are used in a non-linear least squares setting to estimate the relationship between permanent inequality, transitory inequality and earnings mobility, and labour market policy and institutional factors. The results revealed a highly complex framework, where institutions interact significantly not only with each other and with the overall institutional setting, but also with the macroeconomic shocks in shaping the pattern of the three labour market outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Europäisches Haushaltspanel |1|; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich |1-21|; Einkommenshöhe |17|; Einkommensverteilung |18|; soziale Ungleichheit |19|; soziale Mobilität |20|; institutionelle Faktoren |21|; Arbeitsmarktpolitik |21,22|; Einkommenseffekte |22|; Europäische Union |2|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Dänemark |4|; Niederlande |5|; Belgien |6|; Frankreich |7|; Luxemburg |8|; Großbritannien |9|; Irland |10|; Italien |11|; Griechenland |12|; Spanien |13|; Portugal |14|; Österreich |15|; Finnland |16|  
(k090525p04, 25.5.2009)

- Sologon, Denisa Maria; O'Donoghue, Cathal: Policy, institutional factors and earnings mobility. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4151)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090512p05.pdf>).

Abstract: "This paper uses ECHP and OECD data for 14 EU countries to explore the role of labour market factors in explaining cross-national differences in the dynamic structure of earnings: in permanent inequality, transitory inequality and earnings mobility. Based on ECHP, minimum distance estimator is used to decompose earnings inequality into the permanent and transitory components and compute earnings mobility. The predicted

---

components together with the institutional OECD data are used in a non-linear least squares setting to estimate the relationship between permanent inequality, transitory inequality and earnings mobility, and labour market policy and institutional factors. The results revealed a highly complex framework, where institutions interact significantly not only with each other and with the overall institutional setting, but also with the macroeconomic shocks in shaping the pattern of the three labour market outcomes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Europäisches Haushaltspanel |1|; Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich |1-21|; Einkommenshöhe |17|; Einkommensverteilung |18|; soziale Ungleichheit |19|; soziale Mobilität |20|; institutionelle Faktoren |21|; Arbeitsmarktpolitik |21,22|; Einkommenseffekte |22|; Europäische Union |2|; Bundesrepublik Deutschland |3|; Dänemark |4|; Niederlande |5|; Belgien |6|; Frankreich |7|; Luxemburg |8|; Großbritannien |9|; Irland |10|; Italien |11|; Griechenland |12|; Spanien |13|; Portugal |14|; Österreich |15|; Finnland |16|  
(k090512p05, 20.5.2009)

- Solstad Vedeler, Janikke: When benefits become barriers: The significance of welfare services on transition into employment in Norway. In: ALTER. European Journal of Disability, Vol. 3, No. 1, 2009, S. 63-81 (ISSN 1875-0672).  
Abstract: "Historically, many individuals with disabilities in Norway faced exclusion from participation in mainstream society. A shift in disability policy from an emphasis on segregation to integration started taking place in the late 1960s, and 'full participation and equality' became the overall objective from the early 1980s. In parallel, the government has developed and implemented several welfare services and programs to enhance this integration, particularly in the labor market. Based on in-depth interviews with persons with mobility disabilities, the article addresses their experiences of transitioning into mainstream employment, supported by, and navigating through a vast array of welfare services. Born in the 1970s and early 1980s, these study participants represent so-to-speak the first generation of integrated people with disabilities. Their stories are important when exploring how and to what extent the policy of integration enhanced labor market participation. Applying a structural perspective, the article discusses why welfare service delivery processes may become barriers along the road into mainstream employment. Informed by Fraser's (2003) 'perspectival dualism,' it outlines how insufficient dimensions of redistribution and recognition impede a smooth transition into working life for persons with mobility disabilities, turning welfare services and programs into barriers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Behinderte |1-3|; Behindertenpolitik |1,4|; Arbeitsmarktpolitik |2,5,6|; berufliche Integration |3,7,10|; Sozialleistungen - Auswirkungen |8-10|; berufliche Mobilität |9|; Mobilitätsbarriere |9|; Körperbehinderte |6-8|; Norwegen |4,5|  
X 614 (k090803n10, 10.8.2009)
- Somaggio, Gabriele: Start mit Hindernissen : eine theoretische und empirische Analyse der Ursachen von Arbeitslosigkeit nach der dualen Berufsausbildung.– Frankfurt am Main : Lang, 2009 (Sozialökonomische Schriften : 39) (ISBN 978-3-631-58728-7; ISSN 0172-1747).  
Abstract: "Die duale Berufsausbildung gilt als Garant für einen reibungslosen Einstieg ins Erwerbsleben. Aber nicht bei allen Absolventen einer dualen Berufsausbildung gelingt dieser Einstieg erfolgreich. Bereits zu Beginn des Berufslebens sind Unterschiede zu erkennen, die den weiteren Erwerbsverlauf beeinflussen. Deshalb ist es notwendig, die Ursachen der Arbeitslosigkeit nach der dualen Berufsausbildung zu identifizieren. Daran setzt diese Arbeit an. Der Fokus der theoretischen und empirischen Untersuchung liegt auf der Bestimmung der Wahrscheinlichkeit des Eintritts in die Arbeitslosigkeit. Grundlage bildet hier die unterschiedliche Ausbildungsbereitschaft der Betriebe. Die Einflussfaktoren auf die Wahrscheinlichkeit und auf die Länge der Arbeitslosigkeit werden ökonometrisch überprüft." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitslosigkeit - Ursache |1,3,7-13|; Ausbildungsabsolventen |1,4-6|; Berufsausbildung |1,2|; duales System |2|; zweite Schwelle |3,4|; Arbeitslosigkeitsdauer |5|; Berufsanfänger |6|; Ausbildungsbereitschaft - Auswirkungen |7|; Humankapitalansatz |8|; Produktionstheorie |9|; Investitionstheorie |10|; Arbeitsplatzsuchtheorie |11|; Insider-Outsider-Theorie |12|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |13|; Westdeutschland |13|  
95-20.0113 (k091005j04, 12.10.2009)
- Sommer, Christina: Fürsorge- und Gerechtigkeitsmoral : eine interpersonelle Perspektive.– Hamburg : Kovac, 2004 (Studienreihe Psychologische Forschungsergebnisse : 102) (ISBN 3-8300-1308-6; ISSN 1435-666X).  
Abstract: "Der Streit um die Koexistenz einer eher weiblichen Fürsorge- und einer eher männlichen Gerechtigkeitsmoral (Gilligan, 1982, Kohlberg, 1984) in Moralpsychologie und philosophischer Ethik besteht mittlerweile seit über 30 Jahren. In der Diskussion um die Allgemeingültigkeit und die Geschlechtsneutralität von Moral werden situative Einflüsse vernachlässigt. Neuere Ansätze gehen davon aus, dass Moral interaktiv in Abhängigkeit von der jeweiligen Situation zwischen Menschen entsteht und folglich nicht überindividuell und überzeitlich gültig ist (Bergmann & Luckmann, 1999). Ausgehend von der alltäglichen Konstruktion von Moral wird in dieser Arbeit eine sozialpsychologische Perspektive mit der Moralpsychologie und philosophischen Ethik verbunden. Empirische Moralforschung aus einem sozialpsychologischen Fokus ist bislang nahezu völlig unbekannt. Die Studie leistet einen innovativen Beitrag zu einer sozialpsychologischen Perspektive auf Moral. Die beiden moralischen Orientierungen werden als Gegenstand der alltäglichen Kommunikation beschrieben und untersucht. Als Grundlage dient die Theorie der sozialen Repräsentationen (Moscovici, 1981). Moral wird als sozial geteiltes Wissen konzipiert. Soziale Repräsentationen von Moral entstehen und verändern sich über interaktive Prozesse und bestimmen die Wahrnehmung von moralischen Konflikten und deren kommunikative Aushandlung. In einer Fragebogenstudie mit 338 MedizinstudentInnen und 172 PflegeschülerInnen konnte gezeigt werden, dass die Verwendung einer Fürsorge- und einer Gerechtigkeitsmoral in Abhängigkeit vom



---

jeweiligen moralischen Dilemma und von der Betroffenheit durch den moralischen Konflikt variiert. In einer zweiten Studie wurden Diskussionsrunden zu einem medizinethischen Dilemma mit 164 MedizinstudentInnen untersucht. Zur Analyse der Diskussionsrunden wurden ein Kodiersystem zum Argumentationsaufbau, ein Kodierschema zur Bestimmung von Fürsorge- und Gerechtigkeitsargumenten und ein Kodiersystem zur inhaltlichen Analyse der Argumente entwickelt. Die zweite empirische Studie zeigte, dass sich eine Fürsorge- und eine Gerechtigkeitsmoral als soziale Repräsentationen abbilden lassen und sich in ihrer argumentativen Struktur unterscheiden. Zentrale Charakteristika der jeweiligen moralischen Perspektive konnten über neun trennscharfe inhaltliche Metakategorien dargestellt werden. Diese inhaltlichen Kategorien veranschaulichten alltagssprachliche Übersetzungen der sozialen Repräsentationen zur Gerechtigkeits- und zur Fürsorgemoral. Die Studie zeigt, dass Moral als soziales Wissen abgebildet werden kann. Die Häufigkeit der argumentativen Perspektive einer Fürsorge- oder Gerechtigkeitsmoral wurde durch die Geschlechtszusammensetzung der Diskussionsrunden beeinflusst. Diese Ergebnisse stellen den universalistischen Anspruch der derzeitigen Medizinethik in Frage." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Moral [1,8-13,22,26]; Ethik [2,21,27]; Sozialpsychologie [1-7,16,17,23]; soziale Werte [3,20,28,33,34]; Fürsorge [4,11,15]; soziale Gerechtigkeit [5,12,14]; Männer [14]; Frauen [15]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; soziale Beziehungen [9]; soziales Verhalten [6,10,19,35,36]; soziale Einstellungen [7,13]; sozialer Konflikt [16,18]; Konfliktverhalten [17-22,31,32]; Medizinsoziologie [23-28]; Gesundheitsberufe [24]; Pflegeberufe [25,30]; Studenten [29,31,33,35]; Medizin [29]; Auszubildende [30,32,34,36];

614.0101 (k070921f05, 4.10.2007)

- Sommer, Jörn; Will, Anne-Kathrin: Evaluation des Eingliederungsprogramms "Programm 18 des Kinder- und Jugendplans: Eingliederung junger Menschen mit Migrationshintergrund" : Abschlussbericht 2008. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.). – Berlin, 2008

(<http://www.bmfsfj.de/bmfsfj/generator/RedaktionBMFSFJ/Broschuerenstelle/Pdf-Anlagen/Eingliederung-junger-Menschen-mit-Migrationshintergrund,property=pdf,bereich=bmfsfj,sprache=de,rwb=true.pdf>).

Abstract: "Um die Angebote von Regelinstitutionen (z. B. Schulen, Jugendhilfe, Sozialberatungen) für Migrantinnen und Migranten zugänglicher zu machen, sie zu öffnen oder Lücken in der Beratung zu schließen, ist eine Vielzahl spezialisierter Institutionen entstanden, die teils auf jahrzehntelange Erfahrungen zurückblicken können. Zu diesen zählen die inzwischen ca. 395 (Juli 2008) aus den Jugendgemeinschaftswerken hervorgegangenen Jugendmigrationsdienste (nachfolgend JMD). Ihre Zielgruppe sind 12- bis 27-Jährige mit Migrationshintergrund, im Untersuchungszeitraum insbesondere neu zugewanderte im nicht mehr schulpflichtigen Alter. Das BMFSFJ fördert die JMD im Rahmen des Programms 'Eingliederung junger Menschen mit Migrationshintergrund' und hat die GIB Gesellschaft für Innovationsforschung und Beratung mbH, Berlin im September 2006 mit der Evaluation des Programms beauftragt. Im Mittelpunkt der Untersuchung steht dabei die Wirksamkeit des Instruments des 'Integrationsförderplans'. In den folgenden Kapiteln werden wir zunächst den Kontext der Untersuchung inklusive des Untersuchungsdesigns (Kapitel I) und die Datenbasis der Analysen (Kapitel II) darlegen. Die Dokumentation der inhaltlichen Ergebnisse gliedert sich sodann in eine Beschreibung, wie individuelle Integrationsförderplanung in den JMD umgesetzt wird (Kapitel III) und welchen Einfluss diese Integrationsförderplanung auf die Integrationsverläufe von jungen Menschen mit Migrationshintergrund nimmt (Kapitel IV). Vertiefende Analysen umfassen anschließend eine Gegenüberstellung von begleiteten und nicht begleiteten jungen Menschen und ihren Integrationsverläufen (Kapitel V) und Gender-Differenzierungen (Kapitel VI). Auf spezifische Fragestellungen zur Zielgruppenerreichung geht Kapitel VII ein, während Kapitel VIII qualitative Ergebnisse aus verschiedenen Workshops zusammenfasst. Eine Zusammenfassung und resultierende Empfehlungen gibt schließlich Kapitel IX." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [1,6,10]; ausländische Jugendliche [1-5,7,8]; benachteiligte Jugendliche [2]; schulische Integration [3]; soziale Integration [4]; berufliche Integration [5]; ausländische Kinder [6];

Benachteiligtenförderung - Programm [7,11-23]; Benachteiligtenförderung - Erfolgskontrolle [8,9,23]; geschlechtsspezifische Faktoren [9]; junge Erwachsene [10,11]; Förderungsmaßnahme [12]; Coaching [13]; Förderungsberatung [14]; Kompetenzbewertung [15]; Case Management [16]; regionales Netzwerk [17]; Ausbildungsförderung [18]; erste Schwelle [19]; zweite Schwelle [20]; Sprachförderung [21]; best practice [22]; (k090129p03, 4.2.2009)

- Sommerfeld, Katrin: Older babies - more active mothers? : how maternal labor supply changes as the child grows. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 227-240 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Female labor market activity is dependent on the presence and the age of a child, but how do the determinants develop in magnitude and significance with the child's age? Using German SOEP data from 1991 to 2006 for mothers with young children, the change in maternal labor supply when the child is one, two, and three years old is explicitly addressed. According to the tobit regression results for precise working hours, maternal labor supply becomes increasingly responsive to economic incentives - mainly to imputed wages - as the child grows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter [1,2]; Erwerbsverhalten - Entwicklung [1]; berufliche Reintegration [2]; Kinder [3]; Lebensalter [3]; Z 065 (k090622t07, 25.6.2009)

- Sonderforschungsbereich Statuspassagen und Risikolagen im Lebensverlauf, Bremen (Hrsg.): Statuspassagen und Risikolagen im Lebensverlauf : institutionelle Steuerung und

---

individuelle Handlungsstrategien. Arbeits- und Ergebnisbericht 1994-1996.– Bremen, 1996.

SW: Lebenslauf |1-5,8,11-15|; Berufsverlauf |1,18,30|; Statusmobilität |2,19,28,31,35|; Intergenerationsmobilität |3,20,32,36|; soziale Mobilität |4,18-27,33,37|; soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich |5-7|; Berufseinmündung |8-10,21|; erste Schwelle |9|; zweite Schwelle |10|; Arbeitsmarktrisiko |11,22|; soziale Situation |12|; beruflicher Abstieg |13,23|; beruflicher Aufstieg |14,24|; Sozialhilfeempfänger |15,16,25|; alte Menschen |17,26|; Sozialpolitik |16,17,29|; sozialer Wandel |30-34|; Bundesrepublik Deutschland |5,27-29|; Europa |6|; USA |7|; Ostdeutschland |34-37|

656.0104 (k090206f01, 16.2.2009)

- Sondergard, Katrine: La flexicurité danoise - et tout ce qui l'entoure. In: Chronique Internationale de l'IRES, No. 110, 2008, S. 43-51; 102 KB (ISSN 1145-1408) (<http://faos.sociology.ku.dk/dokum/Danemark.pdf>).

Abstract: "Cet article cherche à expliquer ce qu'il y a derrière le 'triangle d'or'. Il décrit le rôle que joue le système danois des conventions collectives et des relations professionnelles pour le développement de la flexicurité danoise. Il souligne l'importance des processus à l'origine des arrangements de flexicurité par lesquels les partenaires sociaux, au niveau national comme au niveau des entreprises, tentent de négocier un équilibre raisonnable entre flexibilité et sécurité." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: Flexicurity |1-13|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |1|; soziale Sicherheit |2|; sozialer Dialog |3,18,22|; Sozialpartner |4|; Sozialpartnerschaft |5,17,21|; Tarifverhandlungen |6|; Korporatismus |7,16,20|; Regulierung |8|; Deregulierung |9|; Gewerkschaftspolitik |10|; institutionelle Faktoren |11,15,19|; politisches System |12,14,19-22|; Dänemark |13-18|

Z 1005 (k080812n10, 20.8.2008)

- Sondermann, Ariadne; Ludwig-Mayerhofer, Wolfgang; Behrend, Olaf: Willst du deine Freunde, oder willst du Geld verdienen? : räumliche Mobilität in den Deutungen von Arbeitsvermittlern und Arbeitslosen. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 7/8, 2007, S. 173-180 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Welche Bedeutungen verbinden Arbeitsvermittler mit dem Aspekt der Mobilität? Und wie gehen Arbeitslose mit der Forderung um, für eine neue Stelle auch größere Entfernungen in Kauf zu nehmen oder umzuziehen? Der Beitrag befasst sich mit diesen Fragen auf der Grundlage rekonstruktiver Forschungsmethoden. Interessant sind nicht zuletzt die Diskrepanzen, die sich in den Interviews zeigen und auf ein Konfliktpotential in der konkreten Beratungssituation schließen lassen. Die Vermittler haben in erster Linie den durch Mobilität erzielbaren Zugewinn an Arbeitsmarktchancen für ihre 'Kunden' im Blick und sehen nicht selten einen direkten Zusammenhang zwischen der Mobilitätsbereitschaft von Arbeitslosen und deren grundsätzlicher Motivation. Eine solche Kausallogik entspricht kaum der Komplexität der Deutungen der Situation durch die Arbeitslosen. Sie blendet wichtige Facetten ihrer Biographien und Lebenswelten aus, die sie eine räumliche Distanz zum vertrauten Umfeld als gravierendes Risiko wahrnehmen lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"How do public employment service (PES) staff view and evaluate the demands for increased mobility concerning the unemployed? And how do unemployed people cope with these demands? To address these questions, this paper draws on qualitative interviews with members of both groups. It focuses on discrepancies between the views of PES staff and those of the unemployed. These discrepancies give rise to concerns about possible conflicts between the two sides. PES staff emphasize the increase in employment opportunities that are associated with mobility and often view an unemployed person's readiness to move as an indicator of his or her motivation to seek work actively. This asserted causal relationship often contradicts the experience of unemployed people. It neglects experiences rooted in unemployed people's biographies and lifeworlds according to which demands for mobility may be seen as entailing serious risks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose - Einstellungen |1|; regionale Mobilität |1-4,9|; Mobilitätsbereitschaft |3,5,7|; Mobilitätsbarriere |4,6|; Arbeitsvermittler - Einstellungen |2,8|; Arbeitssuche; Arbeitsmotivation |5|; soziale Beziehungen |6|; Arbeitsmarktchancen |7|; Case Management |8,9|;

Z 535 (k070820n07, 22.8.2007)

- Söndermann, Michael; Backes, Christoph; Arndt, Olaf; Brünink, Daniel: Gesamtwirtschaftliche Perspektiven der Kultur- und Kreativwirtschaft in Deutschland : Kurzfassung eines Forschungsgutachtens im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie. / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.); .– Berlin, 2009 (Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie. Forschungsbericht : 577) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090304f05.pdf>).

Abstract: Das Forschungsgutachten der Bundesregierung unterstreicht die wirtschaftliche Bedeutung der Kultur- und Kreativwirtschaft und zeigt ihre Potentiale und Perspektiven auf. Die Bedeutung dieses Wirtschaftszweiges für die Volkswirtschaft und seine besonderen Merkmale und Strukturen werden analysiert. Darüber hinaus werden strategische Handlungsempfehlungen für eine bessere Ausschöpfung der wirtschaftlichen Potenziale der Kultur- und Kreativwirtschaft gegeben. Der Bericht dokumentiert die wirtschaftlichen Fakten und Trends und untersucht die Förderrahmenbedingungen für die Kultur- und Kreativwirtschaft auf der Ebene des Bundes. Zur Kultur- und Kreativwirtschaft zählen die Musikwirtschaft, der Buchmarkt, der Kunstmarkt, die Film- und Rundfunkwirtschaft, die darstellenden Künste, die Designwirtschaft, der Architekturmarkt, der Pressemarkt, der Werbemarkt sowie die Softwareindustrie. Die Branche ist geprägt von unterschiedlichen Unternehmens- und

---

Umsatzgrößen; zu ihr gehören neben selbständig und freiberuflich Tätigen auch kleine und mittlere Unternehmen, wie beispielsweise Kunsthändler, Werbeagenturen, Verlage oder Musikproduzenten, aber auch Großunternehmen. Die Branche bringt nicht nur bedeutende kulturelle und kreative Produkte und Dienstleistungen hervor, sondern sie ist auch volkswirtschaftlich von erheblicher Bedeutung. Rund 210.000 Unternehmen mit knapp einer Million Erwerbstätigen sind in der Kultur- und Kreativwirtschaft tätig. Die Quote der Selbständigen ist mit 25 Prozent außergewöhnlich hoch. Der Beitrag zur Bruttowertschöpfung liegt bei rund 60 Mrd. Euro. (IAB)

SW: Musikwirtschaft |1,32,64|; Buchhandel |2,33,65|; Verlag |3,34,66|; Rundfunk |4,35,67|; Fernsehen |5,36,68|; Pressewesen |6,37,69|; Werbewirtschaft |7,38,70|; Medienwirtschaft |8,39,71|; Informationswirtschaft |9,40,72|; Architekt |10,41,73|; Designer |11,42,74|; künstlerische Berufe |12,43,75|; journalistische Berufe |13,44,76|; Künstler |14,45,77|; Musiker |15,46,78|; Musikberufe |16,47,79|; Schauspieler |17,48,80|; Schriftsteller |18,49,81|; Fotograf |19,50,82|; Journalist |20,51,83|; Publizist |21,52,84|; Werbefachmann |22,53,85|; Programmierer |23,54,86|; Bibliothekar |24,55,87|; Archivar |25,56,88|; Industriedesigner |26,57,89|; Landschaftsarchitekt |27,58,90|; Gartenbauingenieur |28,59,91|; Grafiker |29,60,92|; Restaurator |30,61,93|; Schausteller |31,62,94|; Selbständige |95|; Kleinstunternehmen |96|; Kleinbetrieb |97|; Klein- und Mittelbetrieb |98|; Großbetrieb |99|; Umsatz |95-99|; Wertschöpfung |64-94|; Förderungsmaßnahme |63|; Unternehmen |63|; Erwerbsstatistik |32-62|; Wirtschaftsstatistik |1-31|;

(k090304f05, 26.3.2009)

- Song, Jesook: Venture companies, 'flexible labor', and the 'new intellectual' : the neoliberal construction of underemployed youth in South Korea. In: Journal of Youth Studies, Vol. 10, No. 3, 2007, S. 331-351 (ISSN 1367-6261).

Abstract: "This paper explores the socio-political context of the neoliberal subjectification of youth in a particular moment of South Korean history 1997-2001, the confluence of the Asian Debt Crisis and the ascendancy of the nation's first civilian president with no affiliation to the military, Kim Dae Jung. The changing value of underemployed youth, suddenly represented as 'deserving welfare citizens' and valuable human capital, demonstrated the vast penetration of neoliberal values in South Korean society, conspicuous not only in state policies on welfare and industry but also in people's daily lives. Based on the author's observations of Seoul city managers and underemployed youth working in a Public Work Program during the period, this paper analyzes discourses related to the neoliberalized view of the value of youth during this period, including discourses on 'venture companies, 'flexible labor,' 'new intellectual,' and 'the human capital of youth.'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politischer Wandel |1,27|; politisches System |2,13-16|; Wirtschaftsstrukturwandel |3,13,28|; Arbeitskräftebedarf |4,22,23|; Humankapital |5,20,21|; Jugendliche |6,19,20,22|; junge Erwachsene |7,18,21,23|; Arbeitslose |8,18,19|; Jugendarbeitslosigkeit |9|; Wohlfahrtsstaat |10,14|; Neoliberalismus |11,15,17,26|; Ideologie |12,16,17|; Wertwandel |24,27|; Wirtschaftsethik |25,26,28|; Südkorea |1-12,24,25|

Z 1266 (k070806n03, 9.8.2007)

- Song, Younghwan: Training, technological changes, and displacement. In: Journal of Labor Research, Vol. 30, No. 3, 2009, S. 201-218 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "By matching industry/occupation data on training to displaced worker data from the Current Population Surveys, this paper analyzes why many older workers were displaced by technological changes in the 1990s, and why these workers incurred large earnings losses. When technological changes depreciate the existing stock of firm-specific human capital, older workers who receive higher wages from the sharing arrangement of the returns to investment in firm-specific human capital are dismissed as firms find it unprofitable to retain them. These displaced workers have higher predisplacement wages with steeper wage - tenure profiles, and hence incur larger earnings losses after displacement than other displaced workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Wandel |1,9|; Humankapital |2,10|; betriebliche Weiterbildung |1-4,11|; Arbeitskräfte |3,5|; ältere Arbeitnehmer |4,6,7|; Einkommenshöhe |5,6,8|; Entlassungen |7|; Arbeitslose |8|; USA |7,9-11|

Z 1202 (k090916n01, 21.9.2009)

- Song, Younghwan: Unpaid work at home. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 4, 2009, S. 578-588 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "A substantial number of people take work home without a formal payment arrangement. Using the Work Schedules and Work at Home Supplement to the May 2001 Current Population Survey, this paper investigates the determinants of unpaid work at home. Education, lack of overtime rates, being a team leader, efficiency wages, and larger earnings inequality in an occupation are positively related to the prevalence of unpaid work at home. Unpaid work at home appears to be a form of investment made in expectation of a return in the long run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Überstunden |1,3,5,7,9|; Mehrarbeit |2,4,6,8,10,12|; Selbständige |1,2|; Führungskräfte |3,4|; Effizienzlohntheorie |5,6|; beruflicher Aufstieg |7,8,11|; Arbeitskräfte |9-12|; USA |12|

Z 090 (k090928a02, 30.9.2009)

- Sonntag, Sabine: Berufliche Rehabilitation von psychisch Kranken : Ergebnisse einer Untersuchung in Werkstätten für Behinderte. In: Psychiatrische Praxis, Jg. 19, Nr. 6, 1992, S. 201-206 (ISSN 0303-4259).

Abstract: "Es wird die Situation von psychisch Kranken, die in Werkstätten für Behinderte arbeiten, erörtert. Die Probleme, die sie dort antreffen, werden geschildert. Arbeitspsychologische Konzepte, die im Bereich der beruflichen Rehabilitation bislang kaum zur Kenntnis genommen wurden, werden vorgestellt. In einer

---

Untersuchung in mehreren Werkstätten wurde der Zusammenhang zwischen Arbeitsbedingungen sowie sozialer Unterstützung am Arbeitsplatz und persönlicher Entwicklung erfaßt. Die Ergebnisse zeigen, daß vor allem wahrgenommene Arbeitsplatzmerkmale wie auch die soziale Unterstützung für eine positive Persönlichkeitsentwicklung -sowohl im Arbeits- als auch im Freizeitbereich - von Bedeutung sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

The situation of persons with mental illness, who work in workshops for the handicapped, and the problems they have to deal with, are discussed. Concepts of the psychology of work, which nearly have not been recognized in the field of vocational rehabilitation are described. In a study in several workshops the relationship between job conditions and social support at the workplace and the personnel development of the mentally ill was investigated. The results show that above all the perceived job characteristics as well as social support are important for a positive development of the personality - both at the workplace and during leisure time.

SW: psychisch Behinderte [1-13]; psychische Störung [1,26-28]; Schizophrenie [2]; Alkoholismus [3]; psychische Behinderung [14]; Behindertenwerkstätte [4,18,19]; berufliche Rehabilitation [5,14-18,26]; Ausbildungserfolg [6,15,20-25]; Arbeitspsychologie [7,16]; Arbeitszufriedenheit [8]; Arbeitsbedingungen [9,17,19,20]; soziale Faktoren [21]; soziale Unterstützung [10,22]; Freizeitverhalten [11,23]; Persönlichkeitsentwicklung [12,24,27]; Gesundheitszustand [13,25,28];

X 593 (k090424f06, 4.5.2009)

- Sonntag, Sabine; Niessen, Cornelia; Ohly, Sandra: Learning at work : training and development. In: International Review of Industrial and Organizational Psychology, Vol. 19, 2004, S. 249-289 (ISBN 978-0-470-85499-0).

Abstract: Arbeitsbegleitendes Lernen reicht von der Teilnahme an formalen Ausbildungsprogrammen über Lernprozesse bei der Erfüllung bestimmter Aufgaben bis hin zum freiwilligen Lernen in der Freizeit. Dabei stellen sich folgende Forschungsfragen: Wie kann der Einzelne sein Wissen und seine Fähigkeiten verbessern? Wie lassen sich die auf das Lernen bezogenen Aktivitäten managen? Welche Lernaktivitäten versprechen günstige Ergebnisse? Wie können Unternehmen Lernaktivitäten sowohl auf der individuellen als auch auf der Teamebene unterstützen? Der Beitrag gibt einen Überblick über den Forschungsstand und die Forschungsliteratur zum Gegenstand arbeitsbegleitendes Lernen. Dabei liegt der Schwerpunkt auf Arbeiten, die seit Mitte der 1990er Jahren veröffentlicht wurden und die sich mit dem breiten Spektrum der formalen und informellen Ausbildung sowie Aktivitäten zur beruflichen Entwicklung befassen. Es handelt sich dabei in erster Linie um Forschungsarbeiten der Arbeits- und Unternehmenspsychologie. Der Literaturbericht ist in folgende Abschnitte gegliedert: Lernkonzepte, die Bedeutung von Lernen, Lernen im formalen oder informellen Rahmen, spezielle Ansätze zur Lernforschung, individuelle Merkmale, situationsbedingte Merkmale sowie Schlussfolgerungen für zukünftige Forschung und Praxis. Die Autorinnen ziehen das Fazit, dass die Forschung in der Lage ist, Antworten auf die wichtigsten Fragen zum arbeitsbegleitenden Lernen zu liefern und sowohl dem Einzelnen wie auch den Unternehmen zu helfen, den steigenden Lernanforderungen gerecht zu werden. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung [1-7,10,12,14-19]; Personalentwicklung [1,8]; Lernen am Arbeitsplatz [2]; informelles Lernen [3]; selbstgesteuertes Lernen [4]; Bildungsforschung [5,9,13]; Weiterbildung [5,11]; Weiterbildungsförderung [6]; Personalpolitik [7]; human resource management [8]; Arbeitspsychologie [9]; Lernmethode [10]; Lernforschung [11]; situatives Lernen [12]; Forschungsstand [13]; Lernorganisation [14]; Weiterbildungsbereitschaft [15]; kognitive Fähigkeit [16]; altersspezifische Faktoren [17]; ältere Arbeitnehmer [18]; soziale Faktoren [19];

X 416 (k070621f17, 29.6.2007)

- Sonnet, Anne (Bearb.); Vandenberghe, Vincent (Bearb.): Jobs for youth : Canada; Des emplois pour les jeunes : Canada. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (ISBN 978-92-64-04648-1).

Abstract: "Improving the performance of youth on the labour market is a crucial challenge in OECD countries facing persistent youth unemployment. As labour markets become more and more selective, a lack of relevant skills brings a higher risk of unemployment. Whatever the level of qualification, first experiences on the labour market have a profound influence on later working life. This report on Canada contains a survey of the main barriers to employment for young people, an assessment of the adequacy and effectiveness of existing measures to improve the transition from school to work, and a set of policy recommendations for further action by the public authorities and social partners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1,3,5,9,10,15,18,20,22,26,28,33,35,39,43,46]; junge Erwachsene [2,4,6,11,12,16,19,21,23,27,34,36,40,44,47]; Berufseinmündung [1,2,7,8]; Arbeitsmarktchancen [3,4,13,14,48]; Arbeitnehmer [5,6]; erste Schwelle [7]; zweite Schwelle [8]; Berufsbildungssystem [13,45,54]; Föderalismus [45]; Schulabbruch [46,47]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [14]; on-the-job training [15-17]; Arbeitsbedingungen [18,19,50]; Beschäftigungsform [51]; Berufsanfänger [20,21,29,49-51]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [22-24]; Jugendarbeitslosigkeit [25,30]; arbeitslose Jugendliche [28]; Sozialleistungen [26-28]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [25,30]; Jugendarbeitsschutz [29]; regionale Mobilität [48,49]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [31-34]; Erwerbsquote - internationaler Vergleich [35-38]; Bildungsniveau - internationaler Vergleich [39-42]; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich [43-45]; Bildungspolitik [52-54]; Bildungsreform [53]; Kanada [9,11,17,24,30,31,37,41,46,52]; OECD [10,12,32,38,42]

96-21.0138 (k080623f03, 17.7.2008)

- Soremski, Regina: Soziale Mobilitätsorientierung in Familien türkischer Herkunft : zur Wertetransmission aus der Perspektive der zweiten Generation. In: Hunger, Uwe (Hrsg.); Aybek, Can M. (Hrsg.); Ette, Andreas (Hrsg.); Michalowski, Ines (Hrsg.): Migrations- und

---

Integrationsprozesse in Europa : Vergemeinschaftung oder nationalstaatliche Lösungswege?. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 235-252 (ISBN 978-3-531-16014-6).

Abstract: "Um die Kontextgebundenheit intergenerationaler Mobilität gezielt in den Blick zu rücken, wird im Folgenden an empirischen Beispielen der Frage nachgegangen, wie sich soziale Mobilität im Generationenzusammenhang tradiert. Dabei werden die Perspektiven der zweiten Generation auf die jeweilige Migrationsgeschichte der Familie relevant, um darüber Muster individueller Mobilitätsorientierung zu rekonstruieren, die anschlussfähig an das soziale Milieu der Familie sowohl im Herkunfts- als auch im Ankunfts-kontext sind. Vor diesem Hintergrund relationaler Kontextgebundenheit wird die Komplexität der Aufstiegsorientierung der zweiten Generation deutlich." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Ausländer |1-15,43|; Türken |1,16,30-42|; ausländische Arbeitnehmer |2,17,30,44|; Einwanderer |3,16-29,45|; zweite Generation |4,18,31,46|; Familie |5,19,32|; soziale Mobilität |6,20,33,50|; soziale Integration |7,21,34,51|; kulturelle Identität |8,22,35,52|; Wertorientierung |9,23,36,47,53|; Wertwandel |10,24,37,48,54|; Intergenerationsmobilität |11,25,38,49-55|; Lebenssituation |12,26,39|; soziale Herkunft |13,27,40|; sozialer Status |14,28,41|; sozialer Aufstieg |15,29,42,55|; Lebenslauf |43-46|; soziale Werte |47-49|  
*96-40.0134 (k090129802, 30.1.2009)*

- SÖSTRA GmbH, Berlin (Hrsg.): Modellprojekt Gemeinwohlarbeit NRW : Gesamtbericht der Evaluation Februar 2008 unter Einschluss des ersten Teilberichts September 2007 und des abschließenden Teilberichts Januar 2008. / SÖSTRA GmbH, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080305f01.pdf>).

Abstract: "Der Gesamtbericht der Evaluation des Modellprojektes 'Umsetzung von Arbeitsgelegenheiten nach § 16 Abs. 3 SGB II bei Trägern der freien Wohlfahrtspflege in NRW' (im Weiteren kurz 'Modellprojekt Gemeinwohlarbeit NRW') in Trägerschaft des Paritätischen NRW wird mit diesem zweiten Teilbericht abgeschlossen. Der erste Teilbericht wurde mit Stand September 2007 vorgelegt. Der erste Teilbericht umfasst die Darstellung der Ausgangslage, der Rahmenbedingungen, der Struktur der Teilnehmenden sowie die Ziele des Modellprojektes. Er gibt ein erstes Zwischenfazit zu möglichen Erfolgsfaktoren auf Grundlage einer Feldanalyse und zum Stand der Zielerreichung Mitte 2007. Der zweite Teilbericht stellt summativ die Zielerreichung des Modellprojektes, eine Gesamtauswertung der Befragung der Teilnehmenden sowie die verifizierten Erfolgsfaktoren dar. Er beleuchtet die Implementation der erarbeiteten Qualitätsstandards in am Modellprojekt beteiligten Unternehmen der Wohlfahrtspflege, macht Aussagen zu Nachhaltigkeit und zur Arbeitsmarktneutralität der einbezogenen Stellen der Gemeinwohlarbeit und zieht ein Gesamtfazit." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsgelegenheit - Modellversuch |1-6,10|; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1|; gemeinnützige Arbeit |2,7,11|; Wohlfahrtsverband |2|; Qualitätsmanagement |3|; Organisationsentwicklung |4|; Teilnehmerstruktur |5|; Arbeitslose |6,14,15|; berufliche Reintegration |6|; Sozialarbeit |7-9,13|; evangelische Kirche |8|; Jugendhilfe |9,12|; Tätigkeitsfelder |10-13|; Beschäftigungsfähigkeit |14|; soziale Integration |15|; Nordrhein-Westfalen |1|  
*(k080305f01, 12.3.2008)*

- Soyka, Andrea: Arbeit im Kernstadt-Umland-Gefüge : Verflechtungsmuster in den Stadtregionen Hamburg und Berlin/ Potsdam: Beziehungen zwischen Wohn- und Arbeitsort. Ausgewählte Ergebnisse. / Hafen-City-Universität Hamburg (Hrsg.).– Hamburg, 2006 (<http://www.suburbanisierung.de/downloads/Verflechtungsmuster.pdf>).

Abstract: Im Rahmen eines DFG-Verbundprojektes zur 'Suburbanisierung im 21. Jahrhundert. Stadtregionale Entwicklungsdynamiken des Wohnens und Wirtschaftens' wurde eine mehrschichtige Analyse der regionalen Pendlerverflechtungen durchgeführt. Der Beitrag stellt ausgewählte Ergebnisse des Projektes vor, die auf Daten der Pendlerstatistik der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (SvB) basieren. Im Mittelpunkt stehen die Untersuchungsräume Hamburg und Berlin-Potsdam. Die Pendelintensität hat sowohl in der Stadtregion Hamburg als auch in Berlin-Potsdam zwischen 1997 und 2002 insgesamt zugenommen. Beide Städte stellen nach wie vor die wichtigsten Einpendlerzentren der jeweiligen Region dar. In Hamburg stellt die Elbe eine Barriere für Pendlerbeziehungen zwischen dem nördlichen und südlichen Umland dar, so dass es zu engeren Verflechtungsknoten jeweils nur auf einer Seite der Elbe kommt. Pendleranalysen in den Gemeinden Ahrensburg (nördlich von Hamburg) und Winsen a. d. Luhe (südlich von Hamburg) zeigten, dass die Verflechtung mit dem nördlichen Umland ausgeprägter sind als mit dem südlichen Umland. In Berlin existiert eine deutliche Grenze zwischen dem ehemaligen West- und Ostberlin mit entsprechenden Verflechtungen des östlichen und westlichen Umlandes. Differenzierter betrachtet werden die Pendlerbeziehungen mit den Gemeinden Neuenhagen (östlich von Berlin) und Teltow (südwestlich von Berlin). 'Insgesamt lässt die quantitative Analyse der Wohn-Arbeitsort-Beziehungen eine gleichsam tortenstückförmige Teilraumlogik innerhalb beider Stadtregionen in den Vordergrund treten, für deren jeweilige Ausprägung die dominanten Verkehrswege eine tragende Rolle einnehmen.' Zudem zeigt sich, dass sich das Pendelverhalten von Männern und Frauen deutlich voneinander unterscheidet. Männer pendeln nicht nur häufiger, sondern nehmen auch höhere Pendeldistanzen in Kauf. (IAB)  
SW: Berufspendler - Statistik |1-3,5,6,9-17|; Arbeitskräftemobilität |5|; regionale Mobilität |5|; Stadt-Umland-Beziehungen |6-8|; Suburbanisierung |7|; Regionalverflechtung |8|; Wohnort |9|; Arbeitsort |10|; Arbeitsweg - Dauer |11|; Berufsverkehr |15|; Ballungsraum |12|; Einpendler |13|; Auspendler |14|; Geschlechterverteilung |16|; regionale Verteilung |17|; Hamburg |1|; Berlin |2|; Potsdam |3,4|; Brandenburg |4|  
*(k080410f13, 21.4.2008)*

- Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.); Universität Dortmund, Fachgebiet Soziologie (Hrsg.): *Forschungsmaterialien und Arbeitspapiere des Fachgebietes Soziologie der Abteilung Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der Universität Dortmund und des Landesinstituts Sozialforschungsstelle Dortmund : erster Band. / Sozialforschungsstelle, Dortmund (Hrsg.); Universität Dortmund, Fachgebiet Soziologie (Hrsg.).– Dortmund, 1979.*  
 Abstract: Der Band gibt einen Überblick über laufende und geplante Projektvorhaben des Fachgebietes Soziologie der Abteilung Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der Universität Dortmund und des Landesinstituts Sozialforschungsstelle Dortmund in Form einer Bestandsaufnahme der Forschungsmaterialien und Arbeitspapiere beider Institutionen zum Stichtermin Juli 1979. Inhaltsverzeichnis: Gert Schmidt: Technik und kapitalistischer Betrieb : Max Webers Konzept der industriellen Entwicklung und das Rationalisierungsproblem in der neueren Industriosozologie (1-50); Ursula Schumm-Garling: Büro- und Verwaltungsarbeit in der Krise? : soziologische Forderungen an Bürotechnik und Büroorganisation (51-72); Joachim Niebur: Der Arbeitsmarkt für Sozialwissenschaftler : Probleme eines Massenfachs? (73-90); Friedrich Eberle / Herlinde Maindok: Über die Ursachen der Folgenlosigkeit der bisherigen Kritik am soziologischen Funktionalismus (91-153); Friedrich Eberle: Methodisches zur Wert-Preis-Transformation (154-199); Hans-Joachim Braczyk / J.-H. v.d. Knesebeck: Einige Anmerkungen zum Konzept betrieblicher Strategien (200-219); Axel Deeke: Belegschaftshandeln - ein forschungsstrategisches Problem (220-263); Willi Dzielak / Wolfgang Hindrichs / Helmut Martens: Gewerkschaftliche Betriebspolitik und Arbeitskampf (264-281). (IAB)  
 SW: Wirtschaftswissenschaft |13,14|; Sozialwissenschaft |2-4|; empirische Sozialforschung |12,15|; Industriosozologie |10-13|; Arbeitssoziologie |6-9,14,15|; technischer Fortschritt |9,11|; Rationalisierung |8,10|; Büroarbeit |7|; Bürotechnik |6|; Sozialwissenschaftler |5|; Arbeitsmarkt |5|; Funktionalismus |4|; Marxismus |3|; Betriebssoziologie |2|; Gewerkschaftspolitik |1|; Arbeitskampf |1|;  
 682.0112 (k080509f14, 2.6.2008)
- Sozialverband VdK Deutschland, Landesverband Bayern (Hrsg.): *Die demographische Täuschung: Bevölkerungswandel als Vorwand für eine Politik der Verarmung : VdK-Forum, Evangelische Akademie Tutzing, 21./22. März 2007. / Sozialverband VdK Deutschland, Landesverband Bayern (Hrsg.).– Tutzing, 2007.*  
 Abstract: Mit Demographieangst wird Politik gemacht: Endzeiterwartungen und Katastrophenszenarien rechartfertigen seit geraumer Zeit den Umbau der sozialen Sicherungssysteme. Sozialabbau, so argumentieren Neoliberale, sei ein Gebot der Generationengerechtigkeit. Die Kritik an dieser Tendenz steht im Mittelpunkt des VdK-Forums, dessen Beiträge der Band dokumentiert. Leitgedanke ist, dass für die drohende Altersarmut nicht demographische Sachverhalte verantwortlich sind, sondern politische Reaktionen darauf bzw. die Instrumentalisierung der Ängste zur Umverteilung des Volkseinkommens. Vor diesem Hintergrund werden Verteilungsaspekte von Sozial-, Renten-, Gesundheits-, Haushalts- und Bildungspolitik thematisiert. (IAB)  
 Inhaltsverzeichnis:  
 Ulrike Maschner: Eröffnung und Einführung ‚Zukunft braucht Menschlichkeit‘ - aber wozu werden in Zukunft Menschen gebraucht? (3-9);  
 Walter Hirrlinger: Die Rentner in Deutschland 2020: Armer, rechtloser? Anmerkungen des Sozialverbandes VdK Deutschland zur Rente mit 67 und zur Situation der Rentner jetzt und zukünftig (10-14)  
 Ernst Kistler: Rentnerarmut und Verliererregionen, Folgen einer ‚demographischen‘ Politik für die Alten und die Jungen? (15-32)  
 Heinz-J. Bontrup: Bereicherungsrekorde sprengen den Generationenvertrag : Steuerverzichte steigern die Privatvermögen, schwächen die Rentenversicherung und zerstören die Wachstumspotenziale (33-51)  
 Dierk Hirschel: ‚Made in Germany‘ im Griff der Finanzmärkte ((52-58)  
 Jurihua Zhang: ‚Die Gelbe Gefahr‘ : Geburtenabbau ohne Rentenaufbau bedroht das Wirtschaftswachstum in China (59-64)  
 Uwe Fachinger: Tagelöhner sind keine Beitragszahler : Neue Erwerbsformen und soziale Sicherheit (65-92)  
 Rudolf Martens: Kinderarmut und Bildungsunterschicht: Sozialpolitische und bildungspolitische Gefährdungen der Alterssicherung (93-112)  
 Albrecht Goeschel: Privatisierung und Besteuerung des Gesundheitswesens : Qualitätsminderung der älterenbezogenen Versorgung am Beispiel der Krankenhauswirtschaft (113-134)  
 Hagen Kühn: Immer älter, immer kränker, immer teurer? : Der demographische Wandel macht die Gesundheitsversorgung nicht unbezahlbar (135-159)  
 Thomas Leif: Macht ohne Verantwortung : Wie McKinsey und Co. in Politik und Wirtschaft den Ton angeben (160-174).  
 SW: Ideologiekritik |1-3|; Neoliberalismus |1|; demografischer Wandel |4-10,15-20,28,29,32,37,41,43|; Bevölkerungsentwicklung |4,38|; Sozialabbau |2,5,39|; Generationenverhältnis |3,6|; Generationenvertrag |7|; soziale Gerechtigkeit |8|; Umverteilung |9|; Verteilungspolitik |10,40|; Wertschöpfung |11|; Rentner |11-14|; ehrenamtliche Arbeit |12|; soziale Sicherheit |13|; Armut |14|; Arbeitsmarktentwicklung |15,21,22|; Arbeitsmarktpolitik |16|; Beschäftigungspolitik |17|; Einkommensverteilung |18|; Vermögensverteilung |19|; Finanzwirtschaft |20|; geringfügige Beschäftigung |21,24|; berufliche Selbständigkeit |22,23|; Sozialabgaben |23,24|; Bildungschancengleichheit |25,27|; Unterschicht |25,26|; soziale Herkunft |26,27|; Gesundheitswesen - Finanzierung |28,31|; medizinische Versorgung |29-31|; alte Menschen |30|; Sozialversicherung - Finanzierung |32-35|; öffentliche Einnahmen |33|; öffentliche Ausgaben |34|; öffentlicher Haushalt |35|; Unternehmensberatung |36|; Personalpolitik |36|; Rentenpolitik |42,43|; Bundesrepublik Deutschland |37-40|; China |41,42|  
 90-202.1075 (k080326f14, 7.4.2008)

- Sozialverband VdK Deutschland, Landesverband Bayern (Hrsg.): Zukunft des Alters : Herausforderungen und Chancen der demografischen Entwicklung. VDK-Forum Evangelische Akademie Tutzing, 02./03. April 2008. / Sozialverband VdK Deutschland, Landesverband Bayern (Hrsg.)– München, 2008 (<http://www.vdk.de/cms/mime/2134D1231842031.pdf>).

Abstract: Das VDK-Forum befasste sich mit den Auswirkungen der demografischen Entwicklung auf die Arbeitswelt und auf die Gesundheits- und die Rentenpolitik. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Ulrike Mascher: Begrüßung und Einführung (3-8);  
 Walter Hirrlinger: Die Potenziale der älteren Generation - Ein Gewinn für Arbeitsmarkt und Gesellschaft (9-13);  
 Gerd Bosbach: "Die demografische Entwicklung" - Mythos und Wirklichkeit (14-24);  
 Franz Ruland: Zukunft der gesetzlichen Rente in Deutschland (25-34);  
 Wolfgang Gründinger: Solidarität zwischen den Generationen aus Sicht der jüngeren Generation (35-41);  
 Gerhard Naegele: Länger arbeiten - aber wo und wie? Demografischer Wandel und Arbeitswelt - wesentliche Herausforderungen und Perspektiven (42-59);  
 Harald Künemund: Nachberufliche Tätigkeitsfelder (60-75);  
 Helmut Platzer: "Sind Ältere der Ruin der Gesundheitsversorgung?" (76-82);  
 Gertraud von Gaessler: Armut im Alter - Mehr als nur ein finanzielles Problem Bericht aus dem Jahr 2007 (83-92).  
 SW: Bevölkerungsentwicklung |1|; demografischer Wandel - Auswirkungen |1-5|; Arbeitswelt |2,7|; Gesundheitspolitik |3|; Rentenpolitik |4|; Rentenversicherung |5,6|; Zukunftsperspektive |6|; ältere Menschen |8,10,13|; ältere Arbeitnehmer |7,9|; Generationenverhältnis |8|; Solidarität |8|; Lebensarbeitszeit |9|; Arbeitszeitverlängerung |9|; Gesundheitswesen |10-12|; medizinische Versorgung |12|; Tätigkeitsfelder |13|; nachberufliche Tätigkeit |13,14|; Armut |15,16|; Rentner |14,15|; alte Menschen |11,16|;  
 90-202.1105 (k090116f19, 23.1.2009)
- Sozialwissenschaftlichen Forschungszentrum Berlin-Brandenburg (Hrsg.): Sozialreport 2008 : Daten und Fakten zur sozialen Lage in den neuen Bundesländern. / Sozialwissenschaftlichen Forschungszentrum Berlin-Brandenburg (Hrsg.)– Berlin, 2008 ([http://www.sfz-ev.de/Publikationen/Sozialreport/SR\\_2008/SR2008.pdf](http://www.sfz-ev.de/Publikationen/Sozialreport/SR_2008/SR2008.pdf)).

Abstract: Mit dem Sozialreport 2008 stellt die Volkssolidarität zum 19. Mal seit 1990 eine vom Sozialwissenschaftlichen Forschungszentrum Berlin-Brandenburg e.V. erarbeitete Studie zur sozialen Situation in den neuen Bundesländern vor. Insgesamt wurden 2.892 verwertbare Fragebögen in die Aufbereitung der Daten einbezogen. Die wichtigsten Ergebnisse der Befragung werden in fünf Punkten zusammengefasst: 1. Die fortgesetzte Politik der Sozialreformen mit zum Teil tiefgreifenden Einschnitten in die Lebenslagen der Bürger hat dazu geführt, dass die Zufriedenheiten, Hoffnungen und Erwartungen seit 2000 eine sinkende Tendenz haben. Vor allem in den Bereichen Soziale Sicherheit, Arbeit, Gesundheit, Leben mit Kindern, Einkommen - Preise, Demokratie und soziale Gerechtigkeit gibt es eine rückläufige bzw. sich auf niedrigem Niveau stabil haltende Zufriedenheit und gering ausgeprägte Erwartungen an Verbesserungen. 2. Die Bürger der neuen Bundesländer sind sich durchaus der Notwendigkeit von Sozialreformen bewusst, haben jedoch eine äußerst kritische Haltung zu den bisherigen Ergebnissen der Reformen. Sie fühlen sich in der überwältigenden Mehrheit bisher als Verlierer der Sozialreformpolitik. 3. Die Politik einseitiger Sozialreformen hat nicht nur zum Sozialabbau, sondern auch zu Positionsprüfungen in Bezug auf Demokratie und demokratisches Verhalten beigetragen. Während 2005 noch die Hälfte der Bürger starkes politisches Interesse bekundete, ist es 2008 nur noch rd. ein Drittel. 4. In den einzelnen Lebensbereichen haben sich unterschiedliche Entwicklungen vollzogen. Verbesserten Wohnverhältnissen und steigenden Nominaleinkommen stehen sinkende Realeinkommen gegenüber. 5. Die Wertestruktur der Bürger der neuen Bundesländer hat sich weiter stabilisiert. An der Spitze stehen Arbeit, Familie und soziale Sicherheit als jene Bereiche, die von den Bürgern für ihr Leben als besonders wichtig angesehen werden. (IAB)

SW: soziale Situation |1,13|; Zufriedenheit |1-3,8,12,16|; Lebenssituation |2,17|; soziale Werte |4,10,11,15|; Wertorientierung |4,9|; Sozialabbau |5,7|; Sozialpolitik |5|; Reformpolitik |5,6|; politische Einstellungen |6,7,14,18-20|; soziale Sicherheit |8|; soziale Gerechtigkeit |9|; Erwerbsarbeit |10|; Familie |11|; wirtschaftliche Situation |12|; Zukunftsperspektive |13|; Demokratie |14|; ehrenamtliche Arbeit |15|; Wohnsituation |16,17|; Rechtsextremismus |18|; Ausländerfeindlichkeit |19|; Ostdeutschland |3,4,20|  
 (k090708f07, 16.7.2009)
- Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum Berlin-Brandenburg (Hrsg.): Sozialreform und soziale Sicherungsziele: Bewertungen und Vorstellungen der Bürger der neuen Bundesländer im Jahre 2008 : Befragungsergebnisse ab 18-jähriger Bürger der neuen Bundesländer. Empirische Erhebung "Leben 2008 - zur sozialen Lage in den neuen Bundesländern". / Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum Berlin-Brandenburg (Hrsg.)– Berlin, 2008 ([http://www.volkssolidaritaet.de/cms/vs\\_media/Downloads/Bundesverband/PDF\\_Dateien-p-11489/2008/Sozialreform.pdf](http://www.volkssolidaritaet.de/cms/vs_media/Downloads/Bundesverband/PDF_Dateien-p-11489/2008/Sozialreform.pdf)).

Abstract: "Sozialreformen, ihre erklärten Ziele und realen Wirkungen werden vom Bürger in unterschiedlichem Maße verstanden und reflektiert. Die Volkssolidarität hat 2008 eine Befragung der Bürger der neuen Bundesländer (ab 18. Lebensjahr) zu ihren Positionen, ihren Erwartungen und erreichten Veränderungen -

---

bezogen auf die Sozialreformen in Deutschland - in Auftrag gegeben. Betrachtet man die jetzt vorliegenden Ergebnisse der Analyse zu den Auffassungen der ostdeutschen Bürger zu Sozialreformen, so ist hervorzuheben: Erstens ist die Erkenntnis wichtig, dass die Bürger der neuen Bundesländer für den Sozialstaat sind und ihn zu reformieren für dringend erforderlich halten und das mit einer sozialeren Ausrichtung verbinden. (...) Zweitens stehen die von den Bürgern für erforderlich gehaltenen Ziele der Sozialreformen im Gegensatz zu dem verbreiteten Klischee, dass es den Bürgern mehrheitlich nur um 'mehr Staat' im Sinne einer 'Vollkaskomentalität' ginge, welche stetig mehr Leistungen einfordere. (...) Drittens hat unbestrittenermaßen die sog. 'Agenda 2010' nicht nur zum Sozialabbau, sondern auch zu Positionsprüfungen in Bezug auf Demokratie und demokratisches Verhalten beigetragen. (...) Viertens haben in den letzten Jahren - wie immer zu Zeitpunkten, wenn es um mehr Leistungen seitens des Staates geht - die Diskussionen um Privatisierung und Individualisierung des Sozialen sowie individuellen Missbrauchs erneut zugenommen. (...) Fünftens ist inzwischen das Vertrauen in die sozialen Sicherungssysteme in hohem Maße verloren gegangen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: gesellschaftliche Einstellungen |1-5,8-27|; soziale Sicherheit |1|; Sozialpolitik |2,7|; Reformpolitik |3,6,7|; Sozialstaat |4,6,28|; Sozialstaatsprinzip |5|; politische Partizipation |8|; politische Einstellungen |9|; Wohlfahrtsstaat |10|; Vertrauen |11,28|; Sozialversicherung |12|; Arbeitslosenversicherung |13|; Krankenversicherung |14|; Alterssicherung |15|; Umverteilung |16|; Verteilungspolitik |17|; Sozialabbau |18|; Sozialabgaben |19|; Entbürokratisierung |20|; Mindesteinkommen |21|; soziale Gerechtigkeit |22|; Solidarität |23|; Chancengleichheit |24|; soziale Werte |25,29|; Steuerpolitik |26|; Ostdeutschland |27,29|

(k090107f02, 15.1.2009)

- Sozialwissenschaftliches Institut Nowack und Sörgel, München: Der Außendienst der Abteilung Arbeitsvermittlung und Arbeitsberatung in den Arbeitsämtern : eine Untersuchung bei Betrieben und Mitarbeitern der Ämter. / Sozialwissenschaftliches Institut Nowack und Sörgel, München.– München, 1986.

SW: Arbeitsvermittlung |1-4|; Arbeitsberatung |5-8|; Außendienst |1,5,9|; Betrieb |2,6|; Stellenakquisition |3,7|; Arbeitgeberinteresse |4,8|; Arbeitsvermittler - Einstellungen |9-10|; Berufsprobleme |10|;

92-863-54 AY 689 (i940623f19, 16.8.2007)

- Spangenberg, Sabine: The institutionalised transformation of the East German economy.– Heidelberg : Physica-Verlag, 1998 (Contributions to economics) (ISBN 3-7908-1103-3).

Abstract: "The former East German economic system was restructured from a centrally-planned system into a decentralised one with private property rights. The new economic structure was put into place with the adoption of the West German legal framework and a privatisation model which focused on outsider privatisation. This has delivered adjustment deficiencies because of the establishment of dominant large intercorporate West German and foreign owners outside East Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Transformationstheorie |1,3,11,19,20|; Marktwirtschaft |3|; Planwirtschaft |3|; Wirtschaftsstrukturwandel |4-7,14|; Dezentralisation |5|; institutionelle Faktoren |6,8|; Privatisierung |7,8,15|; politischer Wandel |9|; Wirtschaftspolitik |9|; sozialer Wandel |10,17|; Systemtheorie |11-13|; Kapitalismus |12|; Sozialismus |13|; Wirtschaftsrecht |14|; Gesetzgebung |14,15|; gesellschaftliche Wohlfahrt |16-18|; staatlicher Zusammenschluss |2|; Wohlfahrtstheorie |18|; osteuropäischer Transformationsprozess |19|; politische Ökonomie |20|; Ostdeutschland |1,4,9,10,16|; DDR |2|; Bundesrepublik Deutschland |2|

3220.0106 (i991005f03, 28.11.2008)

- Spencer, David A.: Work for all those who want it? Why the neoclassical labour supply curve is an inappropriate foundation for the theory of employment and unemployment. In: Cambridge Journal of Economics, Vol. 30, No. 3, 2006, S. 459-472 (ISSN 0309-166X).

Abstract: "This paper questions the usefulness of the neoclassical labour supply curve as a factor in the theory of employment and unemployment. This curve rests on the false premise that workers can 'choose' whether to work or not, and gives credence to the idea that all unemployment constitutes chosen leisure. Despite this, it was used by Keynes to define the point of full employment. This contributed to the misleading impression that the level of full employment is determined by psychological factors. Challenging this view, Joan Robinson sought to integrate a wider set of issues into the theory of labour supply, in order to build a different (nonneoclassical) foundation for Keynes's theory of effective demand. Drawing upon Robinson, the paper argues against the use of the neoclassical labour supply curve within macroeconomic analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungstheorie |1,2,4-6|; Arbeitskräfteangebot |1,3|; Neoklassik |2,3|; Keynesianismus |4|; Nachfragetheorie |5|; Arbeitskräfte |7|; Entscheidung |7,8|; Freiwilligkeit |9|; Arbeitslosigkeit |6,8,9|;

X 069 (k080716p10, 23.7.2008)

- Spengler, Anja: Betriebliche Beschäftigungsstrukturen älterer Arbeitnehmerinnen in Deutschland. In: Blättel-Mink, Birgit (Hrsg.); Kramer, Caroline (Hrsg.); Bender, Saskia-Fee (Mitab.): Doing Aging - Weibliche Perspektiven des Älterwerdens. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2009, S. 153-168 (Schriften des Heidelberger Instituts für Interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung : 07) (ISBN 978-3-8329-4246-5).

Abstract: "Der Einfluss des demografischen Wandels auf die Strukturen des Arbeitsmarktes wird seit Jahren diskutiert. In diese Diskussion fließt häufig die Forderung nach einer Erhöhung der Beschäftigungsquote Älterer ein. Zumeist werden ältere Arbeitnehmer dabei in ihrer Gesamtheit und nicht differenziert nach Geschlecht betrachtet. Diese undifferenzierte Betrachtungsweise ab 50-jähriger Erwerbstätiger lässt dabei die Besonderheiten weiblicher - und damit oft diskontinuierlicher - Erwerbsverläufe außer Acht. Die immer noch in



---

erster Linie im Arbeitsleben von Frauen auftretenden Brüche, vor allem aber das im Vergleich zu Männern oftmals geringere Arbeitszeitvolumen, können Auswirkungen auf die spätere Rentenhöhe haben. Vor diesem Hintergrund ist es naheliegend, die Strukturen der späten Phase der Erwerbstätigkeit von Frauen - hier hinsichtlich betrieblicher Bestimmungsfaktoren - zu betrachten. Der Beitrag liefert neben einigen grundlegenden statistischen Informationen zur Situation ab 50-jähriger Arbeitnehmerinnen eine Analyse ausgewählter betrieblicher Merkmale im Hinblick auf deren Bedeutung für die Beschäftigung von älteren Frauen. Da sich der Beitrag als Bestandsaufnahme versteht, hat er beschreibenden Charakter." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: IAB-Betriebs-Historik-Panel; ältere Arbeitnehmer |1,3,15|; Frauen |1,2|; Erwerbsstatistik |2-4,16|; Unternehmen |4,5,17|; Beschäftigtenstruktur |5-9|; Altersstruktur |6|; Geschlechterverteilung |7|; Vollzeitarbeit |8,10|; Teilzeitarbeit |9,11|; erwerbstätige Frauen |10-17|; Unternehmensgröße |12|; Unternehmensalter |13|; sektorale Verteilung |14|;  
(k090707f03, 9.7.2009)

- Spengler, Anja: Betriebliche Beschäftigungsstrukturen älterer Arbeitnehmerinnen in Deutschland. In: Fünf Jahre FDZ-RV : Bericht zum fünften Workshop des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV) am 17. und 18. Juli 2008 im Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). / Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin (Hrsg.). Berlin, 2008, S. 73-88 (DRV-Schriften : 55/2008).

Abstract: "Der Einfluss des demografischen Wandels auf die Strukturen des Arbeitsmarktes wird seit Jahren diskutiert. In diese Diskussion fließt häufig die Forderung nach einer Erhöhung der Beschäftigungsquote Älterer ein. Zumeist werden ältere Arbeitnehmer dabei in ihrer Gesamtheit und nicht differenziert nach Geschlecht betrachtet. Diese undifferenzierte Betrachtungsweise ab 50-jähriger Erwerbstätiger lässt dabei die Besonderheiten weiblicher - und damit oft diskontinuierlicher - Erwerbsverläufe außer Acht. Die immer noch in erster Linie im Arbeitsleben von Frauen auftretenden Brüche, vor allem aber das im Vergleich zu Männern oftmals geringere Arbeitszeitvolumen, können Auswirkungen auf die spätere Rentenhöhe haben. Vor diesem Hintergrund ist es naheliegend, die Strukturen der späten Phase der Erwerbstätigkeit von Frauen - hier hinsichtlich betrieblicher Bestimmungsfaktoren - zu betrachten. Der Beitrag liefert neben einigen grundlegenden statistischen Informationen zur Situation ab 50-jähriger Arbeitnehmerinnen eine Analyse ausgewählter betrieblicher Merkmale im Hinblick auf deren Bedeutung für die Beschäftigung von älteren Frauen. Da sich der Beitrag als Bestandsaufnahme versteht, hat er beschreibenden Charakter." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: IAB-Betriebs-Historik-Panel; ältere Arbeitnehmer |1,3,15|; Frauen |1,2|; Erwerbsstatistik |2-4,16|; Unternehmen |4,5,17|; Beschäftigtenstruktur |5-9|; Altersstruktur |6|; Geschlechterverteilung |7|; Vollzeitarbeit |8,10|; Teilzeitarbeit |9,11|; erwerbstätige Frauen |10-17|; Unternehmensgröße |12|; Unternehmensalter |13|; sektorale Verteilung |14|;  
(k090327j03, 1.4.2009)

- Spengler, Anja: Das Betriebs-Historik-Panel 1975-2005 : Handbuch-Version 2.0.0. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Datenreport : 04/2007 (de))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/DR\\_04-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/DR_04-07.pdf)).

Abstract: "Das Betriebs-Historik-Panel 1975 bis 2005 umfasst alle Betriebe des gesamtdeutschen Raumes, die zum 30. Juni eines Jahres mindestens einen sozialversicherungspflichtigen oder seit 1999 auch geringfügig Beschäftigten aufwiesen. Der Beobachtungszeitraum erstreckt sich von 1975 bis 2005 für Betriebe in Westdeutschland und von 1991 bis 2005 für Betriebe in Ostdeutschland. Quelle des BHP ist die Beschäftigten- und Leistungsempfänger-Historik (BLH) des IAB. Die Personendaten der BLH wurden mit Hilfe der Betriebsnummern auf die Betriebsebene aggregiert. Das BHP umfasst pro Jahr zwischen 1,3 und 2,5 Millionen Betriebe. Der vorliegende Datenreport beschreibt die Variablen der schwach anonymisierten Version des BHP-Basisdatensatz 1975-2005. Nachdem im Folgenden die dem BHP zugrunde liegenden Quellen sowie die Generierung und Aufbereitung des BHP kurz beschrieben wurden, werden die Merkmale des BHP 1975 bis 2005 einzeln vorgestellt. In diesem Datenreport finden sich keine Auszählungen zu den einzelnen Variablen. Diese sind als gesondertes Textdokument auf der Seite des FDZ verfügbar. Vorangestellt wird ein kurzer Überblick über die Veränderungen des BHP 1975-2005 gegenüber der Vorgängerversion BHP 1993-2003 um Nutzern dieser Version einen schnellen Umstieg zu ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: IAB-Betriebs-Historik-Panel |3,4,8,29,64|; IAB-Beschäftigtenhistorik |1|; IAB-Leistungsempfängerhistorik |2|; Datenaufbereitung |1,2|; Forschungsdatenzentrum |64|; Arbeitsmarktforschung |28|; Datenorganisation |3|; Betrieb |4-9|; Wirtschaftszweige |5|; regionale Verteilung |6|; Unternehmensgründung |7|; Betriebsstilllegung |8|; Beschäftigtenstruktur |9,30-63|; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer |31|; erwerbstätige Frauen |32|; Inländer |33|; Ungelernte |34|; Qualifikationsniveau |10,35|; Bildungsabschluss |10-12,36|; Schulbildung |11,37|; Berufsausbildung |12,38|; Studienabschluss |19,20,39|; Fachhochschule |19,40|; Hochschule |20,41|; Vollzeitarbeit |42|; Stellung im Beruf |21-27,43|; Auszubildende |21,44|; nicht formal Qualifizierte |22,45|; Facharbeiter |23,46|; Polier |24,47|; Meister |25,48|; Angestellte |26,49|; Teilzeitarbeiter |27,50|; Heimarbeiter |51|; geringfügige Beschäftigung |52|; Altersstruktur |53|; Lohnstruktur |54|; Lohnhöhe |55|; Vollzeitarbeit |56|; Nationalität |13-18,57|; Jugoslawen |13,58|; Osteuropäer |14,59|; Polen |15,60|; Spanier |16,61|; Portugiesen |17,62|; Türken |18,63|; Beschäftigtenstatistik |28-30|;  
(k071128f14, 3.12.2007)

- Spengler, Anja: Das Betriebs-Historik-Panel 1975-2006 : Handbuch-Version 2.0.1. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009

---

(FDZ Datenreport : 02/2009)

([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR\\_02-09.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR_02-09.pdf)).

Abstract: "Das Betriebs-Historik-Panel 1975 bis 2006 umfasst alle Betriebe des gesamtdeutschen Raumes, die zum 30. Juni eines Jahres mindestens einen sozialversicherungspflichtigen oder seit 1999 auch geringfügig Beschäftigten aufwiesen. Der Beobachtungszeitraum erstreckt sich von 1975 bis 2006 für Betriebe in Westdeutschland und von 1991 bis 2006 für Betriebe in Ostdeutschland. Quelle des BHP ist die Beschäftigten- und Leistungsempfänger-Historik (BLH) des IAB. Die Personendaten der BLH wurden mit Hilfe der Betriebsnummern auf die Betriebsebene aggregiert. Das BHP umfasst pro Jahr zwischen 1,3 und 2,7 Millionen Betriebe. Über den im Datensatz vorhandenen Identifikator 'systemfreie Betriebsnummer' ist es möglich, die einzelnen Jahreswellen zu einem Paneldatensatz zu verknüpfen. Der vorliegende Datenreport beschreibt die Variablen der schwach anonymisierten Version des BHP-Basisdatensatz 1975-2006, die Forscherinnen und Forscher im Rahmen eines Gastaufenthalts am FDZ sowie über Datenfernverarbeitung nutzen können. Es handelt es sich bei den Daten des BHP weitgehend um die Originaldaten. Lediglich die originalen Betriebsnummern als direkte Identifikatoren der Betriebe wurden durch systemfreie Betriebsnummern ersetzt. Die im Datensatz enthaltenen sensiblen Merkmale Wirtschaftszweigklassifikation 93 als 5-Steller, Wirtschaftszweigklassifikation 03 als 5-Steller sowie Arbeitsort Kreis werden nur auf Antrag und mit besonderer Begründung im Original zur Verfügung gestellt; alle anderen Nutzer erhalten diese Variablen jeweils vergrößert (Zusammenfassung zu 3-Stellern bzw. zu Bundesländern). Nachdem im Folgenden die dem BHP zugrunde liegenden Quellen sowie die Generierung und Aufbereitung des BHP kurz beschrieben wurden, werden die Merkmale des BHP 1975 bis 2006 einzeln vorgestellt. In diesem Datenreport finden sich keine Auszählungen zu den einzelnen Variablen. Diese sind als gesondertes Textdokument auf der Homepage des FDZ bereitgestellt. Vorangestellt wird ein kurzer Überblick über die Veränderungen des BHP 1975-2006 gegenüber der Vorgängerversion BHP 1975-2005 um Nutzern dieser Version einen schnellen Umstieg zu ermöglichen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Betriebs-Historik-Panel [3,4,8,29,64]; IAB-Beschäftigtenhistorik [1]; IAB-Leistungsempfängerhistorik [2]; Datenaufbereitung [1,2]; Forschungsdatenzentrum [64]; Arbeitsmarktforschung [28]; Datenorganisation [3]; Betrieb [4-9]; Wirtschaftszweige [5]; regionale Verteilung [6]; Unternehmensgründung [7]; Betriebsstilllegung [8]; Beschäftigtenstruktur [9,30-63]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [31]; erwerbstätige Frauen [32]; Inländer [33]; Ungelernte [34]; Qualifikationsniveau [10,35]; Bildungsabschluss [10-12,36]; Schulbildung [11,37]; Berufsausbildung [12,38]; Studienabschluss [19,20,39]; Fachhochschule [19,40]; Hochschule [20,41]; Vollzeitarbeit [42]; Stellung im Beruf [21-27,43]; Auszubildende [21,44]; nicht formal Qualifizierte [22,45]; Facharbeiter [23,46]; Polier [24,47]; Meister [25,48]; Angestellte [26,49]; Teilzeitarbeitnehmer [27,50]; Heimarbeiter [51]; geringfügige Beschäftigung [52]; Altersstruktur [53]; Lohnstruktur [54]; Lohnhöhe [55]; Vollzeitarbeit [56]; Nationalität [13-18,57]; Jugoslawen [13,58]; Osteuropäer [14,59]; Polen [15,60]; Spanier [16,61]; Portugiesen [17,62]; Türken [18,63]; Beschäftigtenstatistik [28-30];  
(k090512f04, 12.5.2009)

- Spengler, Anja: The establishment history panel 1975-2006 : handbook Version 2.0.1. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (FDZ Datenreport : 02/2009 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR\\_02-09\\_EN.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2009/DR_02-09_EN.pdf)).

Abstract: "The Establishment History Panel (BHP) for 1975 to 2006 includes all of the establishments throughout Germany which have at least one employee liable to social security as of the 30th of June of a given year or which have also had at least one marginal part-time employee as of 1999. For establishments in West Germany the observation period is the period 1975 to 2006 and for establishments in East Germany 1991 to 2006. The data source for the BHP is the Employee and Benefit Recipient History (BLH) of the IAB. The data on individuals contained in the BLH are aggregated to establishment level using the establishment numbers. The BHP covers between 1.3 and 2.7 million establishments per year. The individual annual waves can be linked to a panel dataset via the identifier 'artificial establishment number', which can be found in the dataset. This data report describes the variables of the weakly anonymous version of the 1975-2006 BHP basic dataset, which is available to researchers for on-site use at the Research Data Centre (FDZ) or for remote data access also. These BHP data are predominantly original data, with the sole exception that the original establishment numbers, which are direct identifiers for the different establishments, were replaced by artificial establishment numbers. The sensitive characteristics contained in the dataset, i.e. German Classification of Economic Activities 93 as 5-digit codes, German Classification of Economic Activities 03 as 5-digit codes, and Place of Work (District), are made available in the original on request and in well-founded cases only; all other users are given these variables in their aggregate forms only (as 3-digit codes or according to German States). This report will begin with a brief description of the sources used for the BHP, as well as the generation and processing of the BHP, followed by individual detailed explanations on the variables of the BHP 1975-2006. This data report contains no frequency tables for the individual variables. These are given in a separate text file that can be found on the FDZ homepage. To begin with, a brief overview of the changes to the BHP 1975-2006 in relation to the previous version from 1975-2005 is provided. This will help users of this version come to terms with the new version." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebs-Historik-Panel [3,4,8,29,64]; IAB-Beschäftigtenhistorik [1]; IAB-Leistungsempfängerhistorik [2]; Datenaufbereitung [1,2]; Forschungsdatenzentrum [64]; Arbeitsmarktforschung [28]; Datenorganisation [3]; Betrieb [4-9]; Wirtschaftszweige [5]; regionale Verteilung [6]; Unternehmensgründung [7]; Betriebsstilllegung [8]; Beschäftigtenstruktur [9,30-63]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [31]; erwerbstätige Frauen [32]; Inländer [33]; Ungelernte [34]; Qualifikationsniveau [10,35]; Bildungsabschluss [10-12,36]; Schulbildung [11,37];

---

Berufsausbildung |12,38|; Studienabschluss |19,20,39|; Fachhochschule |19,40|; Hochschule |20,41|; Vollzeitarbeit |42|; Stellung im Beruf |21-27,43|; Auszubildende |21,44|; nicht formal Qualifizierte |22,45|; Facharbeiter |23,46|; Polier |24,47|; Meister |25,48|; Angestellte |26,49|; Teilzeitarbeitnehmer |27,50|; Heimarbeitnehmer |51|; geringfügige Beschäftigung |52|; Altersstruktur |53|; Lohnstruktur |54|; Lohnhöhe |55|; Vollzeitarbeit |56|; Nationalität |13-18,57|; Jugoslawen |13,58|; Osteuropäer |14,59|; Polen |15,60|; Spanier |16,61|; Portugiesen |17,62|; Türken |18,63|; Beschäftigtenstatistik |28-30|;  
(k090604f08, 4.6.2009)

- Spengler, Anja: The Establishment History Panel. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Methodenreport : 08/2007 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR\\_08-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR_08-07.pdf)).

Abstract: "The Establishment History Panel (BHP) consists of person-related data from the registration for social security contributions which were aggregated on the establishment level. In contrast to the Establishment Panel and the Linked-Employer-Employee Data (LIAB), the BHP is not a random sample but covers the total population. Each year, the BHP includes between 1.5 and 2.5 million establishments. The data are available for the years 1975 up to 2005. In comparison, Establishment Panel and LIAB data start in 1993 only. The BHP's yearly cross-sections can be merged to form a panel data set because the BHP includes the necessary identifiers. Comprehensive empirical studies concerning workplace dynamics are possible with this data set. A further considerable advantage of the BHP is that questions based on regional characteristics can be analysed and that the founding or closing date of an establishment can be identified. The possibility to combine the annual data sets into a single panel data set opens up a wide range of research questions. This article is intended to provide an outline of the data content, data access and possible research questions. The main topic of the text is a description of the BHP base file. I will also sketch some of the future steps we will take to extend the data set by means of so-called extension files. Finally, I will describe a new FDZ project which uses BHP data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebs-Historik-Panel |1-9|; Datengewinnung |1|; Datenaufbereitung |2|; Aggregation |3|; Datenqualität |4|; Datenzugang |5|; Forschungsdatenzentrum |6|; IAB |7|; Panel |8|; empirische Sozialforschung - Methode |9|;  
(k070927f31, 4.10.2007)

- Spengler, Anja: The Establishment History Panel. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 3, 2008, S. 501-509 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "The Establishment History Panel (BHP), in contrast to the Establishment Panel, consists of person-related data from the registration for social security contributions which were aggregated on the establishment level. In contrast to the Establishment Panel and the Linked-Employer-Employee Data (LIAB), the BHP is not a random sample but covers the total population. Each year, the BHP includes between 1.5 and 2.5 million establishments. The data are available for the years 1975 up to 2005. In comparison, Establishment Panel and LIAB data start in 1993 only. The BHP's yearly cross-sections can be merged to form a panel data set because the BHP includes the necessary identifiers. Comprehensive empirical studies concerning workplace dynamics are possible with this data set. A further considerable advantage of the BHP is that questions based on regional characteristics can be analysed and that the founding or closing date of an establishment can be identified. The possibility to combine the annual data sets into a single panel data set opens up a wide range of research questions.

This article is intended to provide an outline of the data content, data access and possible research questions. The main topic of the text is a description of the BHP base file. I will also sketch some of the future steps we will take to extend the data set by means of so-called extension files. Finally, I will describe a new FDZ project which uses BHP data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Betriebs-Historik-Panel |1-9|; Datengewinnung |1|; Datenaufbereitung |2|; Aggregation |3|; Datenqualität |4|; Datenzugang |5|; Forschungsdatenzentrum |6|; IAB |7|; Panel |8|; empirische Sozialforschung - Methode |9|;  
Z 065 (k080613j03, 4.9.2008)

- Spengler, Anja; Oberlander, Willi; Liebig, Kerstin (Mitarb.); Böttcher, Andreas (Mitarb.): Berufliche Fortbildung bei Rechtsanwälten : ein differenziertes Meinungsbild der Anwaltschaft zu geprüften Fortbildungsverpflichtungen und Zertifizierungen, zu Art und Umfang bisheriger Fortbildung und Anforderungen an die künftige Gestaltung der Fortbildung. / Institut für Freie Berufe, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2006.

Abstract: Nach Paragraph 43 a BRAO ist jede Anwältin und jeder Anwalt in Deutschland verpflichtet, sich fortzubilden. Eine kontrollierbare Fortbildungspflicht existiert lediglich bei Fachanwälten. Der Bericht präsentiert die Ergebnisse einer vom Institut für Freie Berufe Nürnberg im Jahre 2005 im Auftrag der Bundesrechtsanwaltskammer durchgeführten Befragung zum anwaltlichen Fortbildungsverhalten. In einer Zufallsstichprobe wurden insgesamt 10.332 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte mittels Fragebogen befragt. Die Untersuchung zeigt, dass der Fortbildung von Rechtsanwälten ein hoher Stellenwert eingeräumt wird. Eine Sanktionierung fehlender Fortbildung wird in der Mehrheit jedoch nur von den befragten Fachanwälten gefordert. Während ost- und westdeutsche Einstellungen dicht beieinander liegen, ist diesbezüglich der Meinungsunterschied bei Fachanwälten und Nicht-Fachanwälten signifikant. Zusammenfassend kommt die Untersuchung zu dem Schluss, dass der überwiegende Anteil der Berufsträger eine sanktionierte Pflichtfortbildung ablehnt. Vielmehr soll nach deren Ansicht der Einzelne eigenverantwortlich seinen Berufspflichten nachkommen. Eine sanktionierte Pflichtfortbildung widerspreche dem Wesen des Freien Berufes.

---

'Deutlich wurde auch, dass sich die Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte in Deutschland ihrer großen beruflichen Verantwortung bewusst sind, diese ganz überwiegend sehr ernst nehmen und sich permanent berufsspezifisch fortbilden.' (IAB)

SW: Rechtsanwalt - Einstellungen |1|; Weiterbildungsbereitschaft |2|; Weiterbildung |1,4,5|; Bildungsbeteiligung |4|; Gesetzgebung |6|; Bildungspflicht |5-7|; Sanktion |7|; Rechtsanwalt |2,3,8|; Weiterbildungsverhalten |3|; freie Berufe |8|;

92-81.0101 (k080109f09, 30.1.2008)

- Spengler, Hannes; Schaffner, Sandra: Using job changes to evaluate the bias of the value of a statistical life. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 713) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/deutsch/produkte/publikationen/diskussionspapiere/docs/papers/dp713.pdf>).

Abstract: "Dieses Papier präsentiert einen neuen Ansatz, um unverzerrte Schätzungen des Wertes eines statistischen Lebens (VSL) auf Basis von Arbeitsmarktdaten zu erhalten. Hierzu werden Arbeitsplatzwechsel untersucht und dabei die Vorteile zweier Untersuchungsarten verbunden: zum einen Längsschnittuntersuchungen, bei denen für unbeobachtbare Heterogenität der Arbeitnehmer kontrolliert werden kann, zum anderen konventionelle Querschnittsschätzungen, die vor allem die Variation von Lohn und Risiko zwischen verschiedenen Jobs auswerten. Die Ergebnisse können beispielsweise verwendet werden, um Kosten-Nutzen-Analysen öffentlicher Projekte zu erstellen oder Todesfall-Risiken im Bereich von Gesundheits-, Umweltoder Verkehrspolitik zu senken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents a new approach to obtain unbiased estimates of the value of a statistical life (VSL) with labor market data. Investigating job changes, we combine the advantages of recent panel studies, which allow to control for unobserved heterogeneity of workers, and conventional cross-sectional estimations, which primarily exploit the variation of wage and risk between different jobs. We find a VSL of 6.1 million euros from pooled cross-sectional estimation, 1.9 million euros from the static first-differences panel model and 3.5 million euros from the job-changer specification. Thus, ignoring individual heterogeneity causes overestimates of the VSL, whereas identifying the wage-risk tradeoff not only by means of between job variation (job-changer model) but also on the basis of noisy variation on the job (panel models) may lead to underestimates of the VSL. Our results can be used to perform cost-benefit analyses of public projects aimed at reducing fatality risks, e.g., in the domains of health, environmental or traffic policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität |1-3|; zwischenbetriebliche Mobilität |1,9|; berufliche Mobilität |2|; Lohntheorie |3,4|; Lohnhöhe |4,5,9|; Arbeitsunfälle |5-8|; Todesursache |6|; Sterblichkeit |7|; Risikoabschätzung |8|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

(k070802p08, 2.8.2007)

- Spengler, Hannes; Schaffner, Sandra: Using job changes to evaluate the bias of the value of a statistical life. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Bochum, 2007 (Ruhr economic papers : 14) (ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070628p07.pdf>).

Abstract: "Dieses Papier präsentiert einen neuen Ansatz, um unverzerrte Schätzungen des Wertes eines statistischen Lebens (VSL) auf Basis von Arbeitsmarktdaten zu erhalten. Hierzu werden Arbeitsplatzwechsel untersucht und dabei die Vorteile zweier Untersuchungsarten verbunden: zum einen Längsschnittuntersuchungen, bei denen für unbeobachtbare Heterogenität der Arbeitnehmer kontrolliert werden kann, zum anderen konventionelle Querschnittsschätzungen, die vor allem die Variation von Lohn und Risiko zwischen verschiedenen Jobs auswerten. Die Ergebnisse können beispielsweise verwendet werden, um Kosten-Nutzen-Analysen öffentlicher Projekte zu erstellen oder Todesfall-Risiken im Bereich von Gesundheits-, Umweltoder Verkehrspolitik zu senken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents a new approach to obtain unbiased estimates of the value of a statistical life (VSL) with labor market data. Investigating job changes, we combine the advantages of recent panel studies, which allow to control for unobserved heterogeneity of workers, and conventional cross-sectional estimations, which primarily exploit the variation of wage and risk between different jobs. We find a VSL of 6.1 million euros from pooled cross-sectional estimation, 1.9 million euros from the static first-differences panel model and 3.5 million euros from the job-changer specification. Thus, ignoring individual heterogeneity causes overestimates of the VSL, whereas identifying the wage-risk tradeoff not only by means of between job variation (job-changer model) but also on the basis of noisy variation on the job (panel models) may lead to underestimates of the VSL. Our results can be used to perform cost-benefit analyses of public projects aimed at reducing fatality risks, e.g., in the domains of health, environmental or traffic policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemobilität |1-3|; zwischenbetriebliche Mobilität |1,9|; berufliche Mobilität |2|; Lohntheorie |3,4|; Lohnhöhe |4,5,9|; Arbeitsunfälle |5-8|; Todesursache |6|; Sterblichkeit |7|; Risikoabschätzung |8|; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

(k070628p07, 9.7.2007)

- Spengler, Hannes; Tilleßen, Philipp: KfW-Gründungsmonitor 2006 : Gründungen aus der Arbeitslosigkeit rückläufig - Trends zu Dienstleistungs- und Mikrogründungen halten an. Jährliche Analyse von Struktur und Dynamik des Gründungsgeschehens in Deutschland. Untersuchung zur Entwicklung von Gründungen im Voll- und Nebenerwerb. / KfW-

---

Bankengruppe, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2006 (ISSN 1867-1489; ISSN 1864-0788)

([http://www.kfw.de/DE\\_Home/Service/Download\\_Center/Allgemeine\\_Publikationen/Research/PDF-Dokumente\\_Gruendungsmonitor/Gruendungsmonitor\\_2006\\_lang.pdf](http://www.kfw.de/DE_Home/Service/Download_Center/Allgemeine_Publikationen/Research/PDF-Dokumente_Gruendungsmonitor/Gruendungsmonitor_2006_lang.pdf)).

Abstract: "Die Publikation 'KfW-Gründungsmonitor 2006' enthält umfassende Auswertungen der Daten zum Gründungsgeschehen in Deutschland im Jahr 2005. Im ersten Teil des Ergebnisberichtes wird die zeitliche Entwicklung der Gründerquoten und Gründerzahlen, differenziert nach Region und Erwerbsart (Voll- versus Nebenerwerb), fortgeschrieben. Eine Beschreibung zahlreicher Merkmale von Gründerperson und deren Gründungsunternehmen schließt sich an, wobei in vielen Fällen auch Vergleiche zu den Vorjahren vorgenommen werden. Der zweite Teil des Ergebnisberichtes befasst sich im Rahmen des diesjährigen Schwerpunktthemas mit innovativen und wissensintensiven Unternehmensgründungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Quote [1-5,8-10,18,19,23,24]; Nebenerwerbsbetrieb [1]; Vollerwerbsbetrieb [2]; Unternehmer [7,13-17,20]; Unternehmensentwicklung [3]; Unternehmenserfolg [4]; regionaler Vergleich [5,6]; Unternehmensgründung - Determinanten [7,21]; Unternehmensgröße [8]; sektorale Verteilung [9]; Wirtschaftszweige [9]; Innovationspotenzial [10]; Unternehmensgründung - Finanzierung [11-13]; Eigenkapital [11]; Fremdkapital [12]; Geschlechterverteilung [14]; Altersstruktur [15]; soziale Herkunft [16]; Ausbildungsabschluss [17]; Unternehmensform [18]; Beschäftigungseffekte [19]; berufliche Selbständigkeit [20]; Unternehmensgründung - Planung [21,22]; Arbeitslose [22,23]; Wissensarbeit [24]; Ostdeutschland [6]; Westdeutschland [6]

(k090116f10, 22.1.2009)

- Spengler, Thomas: Vielfalt auf dem Arbeitsmarkt: Personalplanerische und arbeitsmarkttheoretische Überlegungen zur "Erosion" des Normalarbeitsverhältnisses. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Magdeburg, 2008 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. Working paper : 05/2008) ([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2008\\_Dateien/2008\\_05.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2008_Dateien/2008_05.pdf)).

Abstract: "Die Erkenntnis, dass Humankapitalinvestitionen (u.a. durch die Auslösung von Lohn- und Lohnnebenkosten) zu einer erfolgsschmälernden Wirkung haben und zu anderen positiven Wirkungen auf den Unternehmenserfolg hervorrufen, hat sich in Wissenschaft und Wirtschaftspraxis bereits in der Vollbeschäftigungsphase der 1960er Jahre durchgesetzt und führt dazu, dass die Betriebe permanent ökonomisch legitimierbare Entscheidungen über das Humankapital zu treffen haben. Die korrespondierenden Entscheidungsfelder gestalten sich mittlerweile jedoch im Vergleich zu früheren Jahren (wie bereits oben skizziert) durch tiefgreifende Wandlungen ökonomischer, politisch-rechtlicher, soziokultureller und allgemeintechnologischer Rahmenbedingungen komplexer und dynamischer. Die vorliegende Arbeit ist den Auswirkungen solcher Wandlungen auf die Alternativen gewidmet, den Betrieb mit Personal auszustatten. Dabei wollen wir nicht der Frage nachgehen, ob die Rede von der sog. Erosion des Normalarbeitsverhältnisses tatsächlich gerechtfertigt ist, sondern wir wollen die Vielfalt der Gestaltungsmöglichkeiten von Beschäftigungsverhältnissen aufzeigen und diese systematisch und modellgestützt analysieren. Wir werden uns deshalb zunächst in der gebotenen Kürze mit arbeitsrechtlichen und empirischen Grundtatbeständen sowie mit arbeitsmarkttheoretischen (speziell: segmentationstheoretischen) Grundlagen auseinandersetzen. Darauf aufbauend werden dann betriebswirtschaftliche (speziell: personalplanerische) Überlegungen zur Strukturierung der Personalausstattung angestellt. Das Ziel der Überlegungen liegt in der Skizzierung eines Entscheidungsmodells, das u.a. Entscheidungen über die Zahl der einzustellenden, der zu entlassenden, der zu schulenden, der 'outgesourcten' sowie der freien Mitarbeiter unterstützt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarkttheorie [1,2]; Segmentationstheorie [1]; Normalarbeitsverhältnis [2]; Humankapitalansatz [3]; Personalpolitik [3,5]; Entscheidungstheorie [4]; Personalplanung [4,7-11,16,17]; Arbeitsrecht [5]; Beschäftigtenstruktur [6]; Betrieb [6]; Personaleinstellung [7]; Entlassungen [8]; Weiterbildungsbedarf [9]; outsourcing [10]; freie Mitarbeiter [11]; atypische Beschäftigung [12-16,18]; befristeter Arbeitsvertrag [12,22]; Teilzeitarbeit [13,21]; Leiharbeit [14,20]; Telearbeit [15,19]; Beschäftigungsform [17-22];

(k080207n21, 18.2.2008)

- Spemann, Alexander: Basic income reform in Germany : better gradualism than cold turkey. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-064) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n21.pdf>).

Abstract: Der Beitrag plädiert für eine vorsichtige und schrittweise (gradualistische) Reform existierender Modelle der Grundsicherung, wie Arbeitslosengeld II und Einstiegsgeld, hin zu einem bedarfsorientiertem Kombilohnmodell. Empfängern von Arbeitslosengeld II sollten stärkere finanzielle Anreize geboten werden, mindestens 15 Stunden in der Woche zu arbeiten, damit sie ihren Arbeitslosenstatus aufgeben. Hierbei sollte die Bezugsdauer der Leistungen begrenzt sein und Einkommen aus Mini-, Midi- und Teilzeitarbeitsverhältnissen sollten bis zu einer relativen Armutsgrenze nicht angerechnet werden. Aufgrund unklarer Beschäftigungseffekte und steuerlicher Risiken wird von zusätzlichen finanziellen Anreizen durch eine abrupte Senkung des Leistungsniveaus abgeraten. (IAB)

"This paper advocates the cautious and constitutional evolution of existing basic income schemes ('unemployment benefit II') and Targeted Negative Income Tax (TNIT = 'Einstiegsgeld') into a means-tested combi-wage model for the future long-term unemployed (gradualism strategy). The paper argues that, with regard to existing unemployment benefit II claimants, stronger financial incentives should be offered on a time restricted

---

basis by largely disregarding (up to the relative poverty line) earnings from 'mini', 'midi' and part-time jobs - with the aim of providing current unemployment II claimants with a powerful incentive to work at least 15 hours a week and thus to relinquish their unemployed status. Bearing in mind the uncertain employment impact and the related fiscal risks, the paper advises against additional financial incentives by reducing support levels from one day to the next (cold turkey strategy)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Konzeption |1-6|; Politikumsetzung |1|; Grundsicherung nach SGB II |2|; Arbeitslosengeld II |3|; Einstiegsgeld |4|; Workfare |5|; Kombilohn |6|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |7-11|; Langzeitarbeitslose |12,13|; Leistungshöhe |7|; Leistungskürzung |8|; Zuverdienstmöglichkeit |9|; Anreizsystem |10,13,14|; berufliche Reintegration |11,12,14|;

(k070813n21, 13.8.2007)

- **Spermann, Alexander: Die Kombilohndiskussion 2006/2007 in Deutschland.– Regensburg, 2007**  
([http://www.wiwi.uni-regensburg.de/arnold/Forschungskolloquium/Spermann\\_11\\_14\\_07.pdf](http://www.wiwi.uni-regensburg.de/arnold/Forschungskolloquium/Spermann_11_14_07.pdf)).  
Abstract: "Kombilohn ist nicht gleich Kombilohn! Hinter diesem schillernden Begriff verbergen sich ganz unterschiedliche Konzepte: Staatliche Zuschüsse an Arbeitnehmer (im Rahmen oder außerhalb des Grundsicherungssystems Arbeitslosengeld II), aber auch staatliche Zuschüsse an Arbeitgeber (zeitlich unbefristet oder befristet). Interessierte Leser sind gezwungen, genau hinzusehen und zu fragen: Welcher Kombilohn ist gemeint? Hierzu liefert dieser Beitrag wichtige Orientierung. Zunächst werden die zentralen Fallen aufgezeigt, die bei der Implementierung eines Kombilohnes zu beachten sind. Hierzu zählen die Arbeitslosenfalle, die Minijob- und Teilzeittjobfalle, die Working Poor Falle, die bad job Falle sowie die Erwerbsunfähigkeitsfalle. Weiterhin werden die wichtigsten sechs Reformvorschläge der deutschen Kombilohn-Diskussion dargestellt und kritisch diskutiert. Es zeigt sich, dass nicht alle Wirkungen der verschiedenen Kombilohnvarianten empirisch abgeschätzt werden können - eine Restunsicherheit verbleibt für die Politik. Am wirkungsvollsten dürfte eine Kombination an positiv evaluierten Workfare- und Kombilohnelementen sein, wenn das bestehende Grundsicherungsniveau nicht abgesenkt werden soll. Anders formuliert: Die staatliche Grundsicherung wird eng mit der Arbeitspflicht verknüpft, Einkommenszuschüsse für Grundsicherungsbezieher werden zeitlich befristet an Arbeitnehmer und/oder Arbeitgeber gezahlt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Kombilohn - Konzeption |1,2,4-6,8-14|; Lohnsubvention |1|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3|; Zuverdienstmöglichkeit |2,3|; Eingliederungszuschuss |4|; Workfare |5,7|; Arbeitspflicht |7|; Niedriglohn |6|; Armut |6|; Mini-Job |8|; Teilzeitarbeit |9|; Arbeitsplatzqualität |10|; Zumutbarkeitsregelung |11|; Erwerbsunfähigkeit |12|; Erwerbsunfähigkeitsrente |13|; Kombilohn - Modellversuch |14-16|; Kanada |15|; Bundesrepublik Deutschland |16|  
(k090902n03, 10.9.2009)
- **Spermann, Alexander: Do temporary agencies have incentives to invest in human capital of their flexworkers?. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 1, 2008, S. 90-93 (ISSN 0179-6437).**  
Abstract: "Schmidt and Thommes (2007) raise this question in their contribution for Zeitschrift für Personalforschung (German Journal of Human Resource Research, Special Issue on Human Capital Management). Their well written paper takes into account most of the relevant literature on temporary work agencies. In my comment as practitioner at Randstad and economist at the University of Freiburg I will describe the position of Randstad in the German market (Chapter 1), add the results of some neglected international papers on the effects of temporary agency work (Chapter 2) and discuss the incentives of temporary agencies for flexworkers' human capital investments (Chapter 3)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zeitarbeit |1,3,4|; Zeitarbeitnehmer |2|; Weiterbildungsangebot |1,2|; Weiterbildungsverhalten - Determinanten |3,10-12|; Bildungsinvestitionen |4|; human resource management |5|; Berufsbildung |6|; E-Learning |7|; Lernen am Arbeitsplatz |8|; Qualifizierungsmaßnahme |9|; Fachkräfte |10|; Arbeitskräftemangel |10|; Image |11|; Unternehmenskultur |12|; betriebliche Weiterbildung |4-9|;  
Z 915 (k080225a06, 27.2.2008)
- **Spidla, Vladimir; Larcher, Gerard: Umsetzung der gemeinsamen Grundsätze für den Flexicurity-Ansatz im Rahmen des Zyklus 2008-2010 der Lissabon-Strategie : Bericht der Flexicurity-Mission. / Europäische Union, Rat (Hrsg.).– Brüssel, 2008**  
(<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=1654&langId=de>).  
Abstract: Die Flexicurity-Mission der EU unternahm im Sommer 2008 eine Reise durch fünf Mitgliedstaaten. Bei diesen Besuchen in Frankreich, Schweden, Finnland, Polen und Spanien mit dem Ziel, dem Thema verstärkte Aufmerksamkeit zukommen zu lassen, wurde überprüft, wie das Thema Flexicurity in verschiedenen Ländern behandelt und umgesetzt wird. Außerdem wurde den verschiedenen Beteiligten am Arbeitsmarkt gezeigt, wie sie für diesen Prozess Verantwortung übernehmen können. Der Bericht zur Mission stellt fest, dass Flexicurity, die Strategie mit dem Ziel, am Arbeitsmarkt gleichzeitig für mehr Flexibilität und mehr Sicherheit zu sorgen, im aktuellen Wirtschaftsklima einen Beitrag zu mehr Wachstum und mehr Arbeitsplätzen leisten kann. Ferner wird erläutert, dass die Unternehmen bei den Arbeitsverträgen mit ihren Mitarbeitern ein bestimmtes Maß an Flexibilität benötigen, damit sie sich besser an die ständig wechselnden Bedingungen in der Wirtschaft anpassen können. Dazu gehört aber auch, dass den Mitarbeitern ein angemessenes Maß an Sicherheit gewährt werden muss. Nach dem Meinungsaustausch mit Regierungsvertretern, Sozialpartnern und Fachleuten kommt die Mission zu dem Ergebnis, dass die verschiedenen Länder unterschiedlich an das Thema Flexicurity herangehen. Dies wird durch den Ansatz der EU bestätigt, gemeinsame Grundsätze und Optionen zu entwickeln, mit denen die Mitgliedstaaten das Prinzip der Flexicurity so umsetzen können, dass es dem jeweiligen Umfeld und dem

---

Arbeitsmarkt des Landes entspricht. Der Bericht betont außerdem, dass die Sozialpartner eine wichtige Rolle beim Aufbau von Verbindungen innerhalb der Staaten spielen sowie bei der Umsetzung der Flexicurity in den Mitgliedstaaten. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; Flexicurity - internationaler Vergleich |1-10,13-15|; Flexicurity - Erfolgskontrolle |7,17-20|; Wachstumspolitik |8,17|; Beschäftigungseffekte |9,18|; Unternehmen |10-12|; Arbeitsvertrag |11|; Arbeitsplatzsicherheit |12,13,19|; Richtlinie |16|; Sozialpartner |14|; EU-Politik |15,16,20|; Finnland |2|; Spanien |3|; Frankreich |4|; Schweden |5|; Polen |6|

(k090506f09, 14.5.2009)

- Spiegel-Verlag, Hamburg: Beruf und Funktion : Ausbildung, Beruf und Verantwortungsbereiche von Berufstätigen mit mittlerer bis höherer Qualifikation; Profession and job function; Profession et fonction. / Spiegel-Verlag, Hamburg.– Hamburg, 1990.  
Abstract: Die Untersuchung 'Beruf und Funktion' ist Teil einer Reihe von Spezialstudien des Spiegel-Verlags, in deren Mittelpunkt Berufe, persönliche Interessen oder Perspektiven des beruflichen Werdegangs stehen. Die Studie behandelt Ausbildung, Beruf, Verantwortungsbereich, Einstellungen, Interessen und Leseverhalten von Berufstätigen mit mittlerer bis höherer Qualifikation. Diese Gruppe qualifizierter Berufstätiger umfasst rund die Hälfte aller Berufstätigen in der Bundesrepublik Deutschland einschließlich West-Berlins. Über die Stellung im Beruf hinaus werden detaillierte Informationen über den beruflichen Status sowie Tätigkeits- und Verantwortungsbereiche gegeben. Aus den Ergebnissen lässt sich ablesen, in welchem Ausmaß qualifizierte Angestellte auch leitende Tätigkeiten ausüben. Die einzelnen Zielgruppen werden anhand qualitativer Merkmale beschrieben. Die Verknüpfung von Einstellungs-Statements mit Fragen zu den realen Arbeitsbedingungen kann so Diskrepanzen zwischen dem Berufsalltag und Wunschvorstellungen sichtbar machen. Zwei graphische Übersichten geben einen zusammenfassenden Überblick über Beruf und Funktion von Selbständigen und Freiberuflern, von Angestellten in mittleren, qualifizierten und leitenden Positionen sowie von Beamten des gehobenen und höheren Dienstes auf der Basis der im Tabellenteil aufgelisteten detaillierten Informationen. (IAB)  
SW: Erwerbstätige |1-22,25,28-47|; beruflicher Status |1,63|; Stellung im Beruf |2,64|; mittlere Qualifikation |3|; Hochqualifizierte |4|; Tätigkeitsfelder |5,65|; Verantwortung |6|; berufliche Autonomie |7|; Berufsaussichten |8,66|; erlernter Beruf |9,67|; ausgeübter Beruf |9,68|; Führungskräfte |10,69|; leitende Angestellte |11,70|; Beschäftigungsdauer |12,71|; Berufsverlauf |12,72|; Akademiker |13,73|; Wochenarbeitszeit |14,74|; ehrenamtliche Arbeit |15|; Sprachkenntnisse |16|; Einkommenshöhe |17,75|; Arbeitszufriedenheit |18,76|; beruflicher Aufstieg |19,77|; Aufstiegsförderung |19|; Freizeitorientierung |20|; politische Einstellungen |21|; Medienkonsum |22-24|; Beamte |25-27,78|; gehobener Dienst |26|; höherer Dienst |27|; Selbständige |28,79|; freie Berufe |29,80|; Wirtschaftszweige |30,81|; Zeitung |23|; Zeitschrift |24|; Berufsstatistik |31,48-81|; Akademikerberufe |32,48|; Angestelltenberufe |33,49|; Dienstleistungsberufe |34,50|; Facharbeiterberufe |35,51|; Gesundheitsberufe |36,52|; Handelsberufe |37,53|; kaufmännische Berufe |38,54|; Kulturberufe |39,55|; künstlerische Berufe |40,56|; Handwerksberufe |41,57|; Rechtsberufe |42,58|; Sozialberufe |43,59|; technische Berufe |44,60|; Verwaltungsberufe |45,61|; Industrieberufe |46,62|; Beamtenberufe |47,63|;  
92-00.0113 (i900807v11, 25.7.2008)
- Spiess Huldi, Claudia: Erfolg im Beruf : zum Einfluss von Persönlichkeit und psychosozialem Umfeld auf die berufliche Entwicklung Jugendlicher.– Zürich : Rüegger, 2009 (ISBN 978-3-7253-0937-5).  
Abstract: "Die Wurzeln für die berufliche Karriere reichen weit in die individuelle Entwicklung zurück. Die soziale Herkunft, der Schulabschluss und die kognitiven Fähigkeiten im Kindesalter sind bekannte Prädiktoren für die spätere Berufsposition. Spielen aber noch andere Faktoren eine Rolle? Lässt sich aufgrund von Charaktermerkmalen aus der Schulzeit bereits etwas aussagen über den späteren Berufserfolg einer Person? Haben die Art der Erziehung oder die Familienkonstellation einen Einfluss? Wirkt sich das Herkunftsumfeld deshalb auf den Werdegang aus, weil es die Persönlichkeit mitformt? Die vorliegende Untersuchung beantwortet Fragen dieser Art, indem sie der Bedeutung von Persönlichkeit und psychosozialem Herkunftsumfeld für die berufliche Statusentwicklung bis hinein ins vierte Lebensjahrzehnt nachgeht. Dr. phil. Claudia Spiess Huldi hat im Bereich der Bildungs- und Laufbahnforschung mehrere Studien veröffentlicht. Die vorliegende Untersuchung wurde im Rahmen der Zürcher Längsschnittstudie 'Von der Schulzeit bis zum mittleren Erwachsenenalter' an der Universität Zürich durchgeführt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Jugendliche |1-9|; Berufsverlauf |1,10,18,20|; Berufserfolg - Determinanten |2,10-17|; beruflicher Status |11,18,19|; Persönlichkeitsmerkmale |3,12|; Familienstruktur |4,13|; soziale Herkunft |5,14|; soziale Umwelt |6,15|; psychosoziale Faktoren |7,16,19,20|; Berufseinmündung |8|; Schweiz |9,17|  
656.0107 (k090904j01, 24.9.2009)
- Spilerman, Seymour: How globalization has impacted labour : a review essay. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 1, 2009, S. 73-86 (ISSN 0266-7215).  
Abstract: "This essay outlines the features of globalization in the current era and indicates how conceptualizations of this process differ from the related formulations of the Annales School and of World Systems Analysis. The main theme of the article is then developed, namely an assessment of the ways that globalization has impacted the organization of work and the structure of employment careers. This assessment is based on results from a variety of recent research studies, especially on findings from the Globalife project." (author's abstract, IAB-Doku) (en)  
SW: Globalisierung - Auswirkungen |1-5,7,9|; Arbeitsorganisation |1|; Berufsverlauf |2|; Arbeitswelt |3,8|; internationale Arbeitsteilung |4|; technischer Wandel |5|; Informationstechnik |5,6|; Nachrichtenübermittlung |6|; Außenhandel |7|; Neoliberalismus |7|; soziale Werte |8|; Welt |9|

- Spindler, Helga: Existenzsicherung und Hilfen für psychisch Kranke und Suchtabhängige im neuen System der Grundsicherung(en). In: Recht und Psychiatrie, Jg. 27, Nr. 1, 2009, S. 27-33 (ISSN 0724-2247).

Abstract: "Seit der 4. Stufe der Hartz-Reformgesetzgebung im Jahr 2005 ist nicht nur die Arbeitslosenhilfe, sondern auch die Hilfe zum Lebensunterhalt der Sozialhilfe durch das Arbeitslosengeld II (Alg II) im neuen Sozialgesetzbuch II (SGB II) abgelöst worden. Diese neue Hilfe erfolgt nach dem Grundsatz von Fordern und Fördern, der vor allem auf eine rasche Überwindung der Notlage durch Einmündung in Arbeit setzt. Außerdem existiert nach wie vor noch die Sozialhilfe im neuen Sozialgesetzbuch XII (SGB XII). Sie umfasst neben einer (Rest-)Hilfe zum Lebensunterhalt die Grundsicherung im Alter und bei dauerhafter, vollständiger Erwerbsminderung und die ehemaligen Hilfen in besonderen Lebenslagen. Mit der Neuregelung sollten vor allem Leistungen aus einer Hand für Erwerbsfähige geschaffen werden. Damit ist aber umgekehrt die Hilfe zum Lebensunterhalt der Sozialhilfe als bisher einheitliches letztes Auffangnetz zerstört worden. Sie ist nicht nur zwischen SGB II und SGB XII aufgespalten worden, sondern auch die Funktion der Sozialhilfe, in Zweifelsfällen zunächst das Existenzminimum im Rahmen aktueller Bedarfsdeckung abzudecken, ist durch eine neue Ausschlussregel (§ 21 SGB XII) abgeschafft. Leider bedeutet das für Kranke, Behinderte und Erwerbsgeminderte neue Abgrenzungsprobleme, Schnittstellen und auch sehr unterschiedliche rechtliche Rahmenbedingungen für die Hilfe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Germany's welfare reforms from 2005 substituted traditional unemployment benefits and income support with a new form of unemployment assistance (Arbeitslosengeld II). The driving principles are: (1) a swift return to work and (2) individual support in achieving this goal. Besides, there is still social assistance for the elderly and those permanently incapacitated. The aim of the reforms was to provide assistance for those who are fit to work from one hand; but, at the same time, social assistance as a comprehensive last safety net was axed. It is now split between two codes of social law (SGB II and XII); the traditional function of social assistance to provide immediate basic assistance in unclear cases was abolished with a new exclusion rule (section 21 SGB XII). Regrettably, very different legal frameworks now apply for the mentally ill, mentally disabled and incapacitated, and new interface problems arose." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hilfebedürftige |1-13,35,45|; psychische Störung |1,14,25,36,44|; Suchtkranke |2,14-24,37,43|; Sozialleistungen |3,15,26|; Sozialpolitik |4|; Grundsicherung nach SGB II |5,16,27,42|; Leistungsempfänger |6,17,25-34,38,41|; Arbeitslosenhilfe |7,18,28|; Sozialhilfe |8,19,29|; Beschäftigungsfähigkeit |9,20,30,40|; berufliche Integration |10,21,31|; soziale Integration |11,22,32|; Arbeitsfähigkeit |12,23,33|; Arbeitsförderung |13,24,34|; berufliche Rehabilitation |35-39|; Arbeitslose |39-45|;

X 627 (k091112r05, 26.11.2009)

- Spindler, Helga: Grenzen der Zumutbarkeit von Arbeit für Sozialhilfeberechtigte bei Niedriglöhnen und Lohnwucher. In: Informationen zum Arbeitslosenrecht und Sozialhilferecht, Jg. 21, H. 6, 2003, S. 56-62 (ISSN 0179-8863) ([http://www.tacheles-sozialhilfe.de/aktuelles/2003/zumutbarkeit\\_niedriglohn.html](http://www.tacheles-sozialhilfe.de/aktuelles/2003/zumutbarkeit_niedriglohn.html)).

Abstract: Paragraph 18 Abs. 3 BSHG regelt die Zumutbarkeit von Arbeit für Sozialhilfeberechtigte und schränkt insoweit die allgemeine Arbeitsverpflichtung aus Paragraph 18 Abs. 1 BSHG ein. Eine zu niedrige Entlohnung kann nach dieser Vorschrift ein sonstiger wichtiger Grund sein, der die Aufnahme der Arbeit unzumutbar macht. Bei der Interpretation dieses Gesetzesbegriffs sind die Prinzipien und Ziele der Sozialhilfe anzuwenden. Grundsätzlich sind Arbeiten im Niedriglohnbereich, in dem auch Nichtsozialhilfeempfänger arbeiten, zumutbar. Wenn die Arbeit allerdings gegen ein Gesetz oder die guten Sitten verstößt, durch Arbeitskampf frei geworden oder gesundheitsgefährdend ist, wenn die Löhne von den ortsüblichen deutlich abweichen, dann gilt das als wichtiger Grund, die Arbeit abzulehnen. Bei der Frage, welche Löhne konkret nicht mehr zumutbar sind, welche Arbeitsbedingungen gegen die guten Sitten verstoßen, lassen die Behörden die Sozialhilfeberechtigten nach Meinung der Autorin leider nicht nur alleine, sondern drängen sogar diese vielfach in nicht ausreichend und schon gar nicht leistungsgerecht entlohnte Arbeitsverhältnisse und damit in Lebensverhältnisse, vor denen sie eigentlich schützen sollten. Das bedeutet aber, dass Hilfebezieher selbst wieder stärker über zumutbare Löhne verhandeln und sie durchsetzen müssen. Der Beitrag will dazu aktuelle Daten, Kriterien und Argumente liefern und anregen, die Interessen der Hilfebezieher durchzusetzen. Eine gesicherte Rechtslage muss sich durch Rechtsprechung oder besser durch Gesetze, evtl. in Verbindung mit Tarifvereinbarungen, erst noch herausbilden. Die Ausführungen behandeln die Themen zumutbare Mindestlöhne, Unzumutbarkeit bei Lohnwucher und Unzumutbarkeit von nicht existenzsichernden Löhnen. Sie gelten zunächst nur für reguläre Arbeit, auch Leiharbeit, und betreffen, was die existenzsichernden Lohn angeht, vor allem den un- und angelernten Bereich. (IAB)

SW: Zumutbarkeitsanordnung |1,3,5,13|; Zumutbarkeitsregelung |2,4-6,10,14|; Lohnhöhe |6-8,17|; Existenzminimum |7,18|; soziale Mindeststandards |8|; Niedriglohngruppe |9|; Sozialhilfeempfänger |1,2,9|; Arbeitsbedingungen |10,11|; Gesundheitsgefährdung |11|; Lohnabstandsgebot |12|; Bundessozialhilfegesetz - Rechtsprechung |12-14,19|; Mindestlohn |15-18|; Lohnpolitik |15|; Tariflohn |16|; Arbeitspflicht |3,4,19|;

Z 827 (k080619504, 25.6.2008)

- Spindler, Helga: Niveau sozialrechtlicher Existenzsicherung und Mindestlohn in Deutschland. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 6, 2007, S. 328-334 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Frage nach der Höhe eines existenzsichernden Mindestlohns in Deutschland ist schwierig zu beantworten. Bisher gibt es dazu keine eigenständigen Erhebungen. Wohl aber existiert eine lange Tradition im Bereich des Sozialhilferechts: Dort werden Elemente des Existenzminimums bestimmt. Zu diesen Elementen



---

zählen die Regelsätze und die tatsächlichen Kosten für eine angemessene Unterkunft. Diese beiden Elemente, deren Bestimmung aber auch immer wieder umstritten ist, beziehen sich allerdings nur auf das Existenzminimum eines nicht Erwerbstätigen. Bei Erwerbstätigen müssen zusätzlich noch die Werbungskosten und Vorsorgebeiträge und der darüber hinaus gehende Mehrbedarf für Erwerbstätige berücksichtigt werden. Unter Einbeziehung dieses Bedarfs kann ein existenzsichernder Mindestlohn Ende 2006 bestimmt werden. Seine Höhe müsste - abhängig von weiteren Grundannahmen - zwischen 5,46 und 6,19 EURO netto bzw. 7,46 und 8,78 EURO brutto liegen. Keine Alternative dazu sind Konzepte, die das Existenzminimum mit Hilfe einer negativen Einkommensteuer sichern wollen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialrecht |1,2,18,25|; Existenzminimum |3,4,6,7,26,37|; soziale Sicherheit |4,5,8,17|; Mindestlohnrecht |1,22,27,33|; Mindestlohn |11,12,21,32|; Einkommenshöhe |3,16,36|; Arbeitslose |5,6|; Erwerbstätige |7-10|; Niedriglohn |9,13,15,20,28,31|; Einkommensunterschied |10,11|; Sozialhilfeempfänger |10|; Sozialhilfe |2,11,29|; Nettolohn |12,30|; negative Einkommensteuer |13,14|; Einkommenspolitik |14-19,24,35|; Lohnpolitik |19-23|; Sozialpolitik |23-29|; Lohnhöhe |30-34|; Mindesteinkommen |34-37|;

Z 086 (k070702n07, 5.7.2007)

- Spindler, Helga: Schleichende Einführung von Workfare in Deutschland: Arbeiten für die Grundsicherung : für die Gewährung der Existenzsicherung wird zunehmend eine Gegenleistung verlangt. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 11, 2008, S. 365-372 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Der aus dem englischen Wortspiel 'from welfare to work' entstandene Begriff Workfare bezeichnet etwas, was sich im Deutschen mit dem Schlagwort 'Arbeiten für die Grundsicherung' umschreiben lässt. Gemeint ist die Pflicht, die staatliche Existenzsicherung als Gegenleistung sozusagen 'abzuarbeiten'. Die Politik und vor allem die Verwaltungspraxis proben bereits den schleichenden Übergang zu Workfare. Das geschieht vor allem mit dem Instrument der Arbeitsgelegenheiten (AGH) mit Mehraufwandsentschädigung, also den so genannten Ein-Euro-Jobs - wie der Beitrag anhand zahlreicher Beispiele eindrücklich zeigt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Workfare |1-3|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1|; aktivierende Sozialpolitik |2|; Arbeitsgelegenheit |3-11,14-18|; Grundsicherung nach SGB II |4|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5|; gemeinnützige Arbeit |6|; Arbeitspflicht |7|; Freiwilligkeit |8|; Sozialrecht |9|; Arbeitsrecht |10|; Mitbestimmung |11-13|; Betriebsrat |12|; Personalrat |13|; Arbeitszeit |14|; befristeter Arbeitsvertrag |15|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Kritik |16|; Verdrängungseffekte |17|; Rechtsschutz |18|;

Z 1128 (k081201801, 5.12.2008)

- Spitznagel, Eugen: Un marché de l'emploi en mutation. In: Regards sur l'Economie Allemande, No. 91, 2009, S. 5-16 (ISSN 1156-8992; ISSN 1965-0787).

Abstract: Die globale Wirtschaftskrise hat in Deutschland einer relativ langen Periode wirtschaftlichen Aufschwungs ein abruptes Ende gesetzt und das Land in eine Rezession gestürzt, in der weder kurzfristige noch langfristige Prognosen möglich sind. Allerdings erweist sich diese Krise schon jetzt als stärker als die Konjunkturkrisen in den Jahren 1966-1967, 1974-1975, 1993 und 2003: Es wird von einem Rückgang des Bruttoinlandprodukts um 6 Prozent ausgegangen. Angesichts der Strukturreformen der letzten Jahre, der aktuellen konjunkturpolitischen Maßnahmen sowie des demografischen Wandels lässt sich allerdings eine größere Widerstandsfähigkeit des Arbeitsmarktes als in den vergangenen Krisen erkennen. Zumindest zu Beginn dieser Rezessionsphase hat er sich als außergewöhnlich robust erwiesen. (IAB)

"En Allemagne, la crise financière globale a brutalement mis fin à une période relativement longue de forte croissance économique. Elle a plongé le pays dans une récession dont nul ne peut encore estimer aujourd'hui ni la profondeur, ni la durée. Mais d'ores et déjà, elle se révèle plus forte que les crises conjoncturelles qu'a connues l'Allemagne au cours des années 1966-1967, 1974-1975, 1993 et 2003 : on estime généralement qu'en 2009, le PIB connaîtra un recul de 6 %. Les réformes structurelles de ces dernières années, les récentes mesures de soutien à la conjoncture, ainsi que les mutations démographiques laissent cependant pré-sager aujourd'hui d'une meilleure résistance du marché de l'emploi que lors des crises passées. Du moins au début de cette phase de récession, celui-ci s'est-il montré particulièrement robuste." (resume d'auteur, IAB-Doku) ((fr))

SW: Finanzkrise - Auswirkungen |1-9|; Arbeitsmarkt |1|; Wirtschaftsentwicklung |2,10-13,15|; Wirtschaftskrise |3,10|; Rezession |4,11|; Konjunkturpolitik |5,12|; Rezession - historische Entwicklung |13,14|; 20. Jahrhundert |14|; Arbeitsmarktentwicklung |6,15-19|; Arbeitslosenquote |7,16|; Arbeitslosigkeit |8,17|; Arbeitsmarktstruktur |9,18|; Arbeitsmarktpolitik |19-22|; Hartz-Reform |20|; Arbeitszeitflexibilität |21|; Sozialleistungen |22,23|; Arbeitslose |23|;

X 604 (k090622f01, 26.6.2009)

- Spitznagel, Eugen: Wirtschaftswachstum als Beschäftigungsgarant? : eine empirische Bestandsaufnahme. In: Rudolph, Sven (Hrsg.): Wachstum, Wachstum über alles? : ein ökonomisches Leitbild auf dem Prüfstand von Umwelt und Gerechtigkeit. Marburg : Metropolis-Verlag, 2007, S. 53-73 (Ökologie und Wirtschaftsforschung : 71) (ISBN 978-3-89518-621-9).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Rolle des Wirtschaftswachstums für den Arbeitsmarkt, insbesondere für die Entwicklung der Erwerbstätigkeit und der Arbeitslosigkeit. Es wird eine empirische Bestandsaufnahme am Beispiel Westdeutschlands durchgeführt, weil hier die dazu benötigten längeren Zeitreihen von Wirtschafts- und Arbeitsmarktdaten vorliegen und da die Entwicklung des Arbeitsmarktes in Ostdeutschland durch Spezifika des Systemwechsels im Zuge der deutschen Vereinigung geprägt war. Die Analyse beschränkt sich weitgehend auf gesamtwirtschaftliche Entwicklungen unter Ausklammerung sektoraler oder regionaler Aspekte. Die

---

Untersuchung kommt zu dem Schluss, dass das Wirtschaftswachstum weiterhin die treibende Kraft der Beschäftigungsentwicklung ist und die Hauptursachen für die Arbeitslosigkeit im Versagen der Wirtschaftspolitik, insbesondere der Finanzpolitik und der Lohnpolitik sowie der fehlenden Bereitschaft zur Anpassung an veränderte Rahmenbedingungen liegen. Der Autor geht davon aus, dass die Arbeitslosigkeit durch eine umfassende und zukunftsorientierte Strategie abgebaut werden kann. Er fordert die Ergänzung des 1996 vom IAB vorgestellten Strategiebündels für mehr Beschäftigung und weniger Arbeitslosigkeit durch längerfristig wirksame beschäftigungspolitische Maßnahmen, die im einzelnen aufgelistet werden. (IAB)

SW: Wirtschaftswachstum - Auswirkungen |1,2,13|; Arbeitsmarktentwicklung |1,3-7,14-17|; Erwerbstätigkeit |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Erwerbsquote |5|; Arbeitslosenquote |6|; Beschäftigungsentwicklung |2|; institutionelle Faktoren |7-11|; Wirtschaftspolitik |8|; Finanzpolitik |9|; Lohnpolitik |10|; Arbeitsmarktpolitik |11,12|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |12|; Bruttoinlandsprodukt |13|; Arbeitsvolumen |14|; Arbeitsproduktivität |15|; registrierte Arbeitslose |16|; Erwerbspersonenpotenzial |17|; Westdeutschland |1|  
3211.0105 (k080326f30, 7.4.2008)

- Spitznagel, Eugen; Bach, Hans-Uwe: Aufschwung am Arbeitsmarkt: Die Entwicklungsmuster wandeln sich. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2007, S. 36-43; 2142 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007\\_Bach\\_Spitznagel.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007_Bach_Spitznagel.pdf)).

Abstract: Der Beitrag vergleicht die Konjunkturaufschwünge der Jahre 1999/2000 und 2006/2007 und zeigt, dass bei ähnlichem Wirtschaftswachstum die jeweiligen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt sehr unterschiedlich verliefen. Während in den Jahren 1999/2000 fast ausschließlich zusätzliche Teilzeitjobs entstanden sind, wurden 2006/2007 in beachtlicher Zahl Vollzeitjobs geschaffen, während die Teilzeitbeschäftigung nur halb so kräftig zunahm wie 1999/2000. Der Beitrag gibt einen vergleichenden Überblick über die Entwicklungen am Arbeitsmarkt in West- und Ostdeutschland hinsichtlich Beschäftigung, Arbeitsangebot und Arbeitslosigkeit sowie Arbeitsmarktpolitik. Die Autoren führen die im Vergleich zu 1999/2000 positive Entwicklung u. a. auf die Veränderungen der institutionellen Bedingungen und arbeitsmarktpolitischen Orientierungen durch die Arbeitsmarktreformen der vergangenen Jahre zurück. (IAB2)

SW: Konjunkturaufschwung |1|; Wirtschaftswachstum |2|; Arbeitsmarktentwicklung |1-12,16-19|; zusätzliche Arbeitsplätze |3|; Teilzeitarbeitsplätze |4|; Vollzeitarbeit |5|; Leiharbeit |6|; befristeter Arbeitsvertrag |7|; Zeitarbeit |8|; Überstunden |9|; offene Stellen |10|; Arbeitskräftenachfrage |11|; Arbeitskräfteangebot |12|; Arbeitsmarktpolitik |13-15|; Reformpolitik |13|; Leitbild |14|; institutionelle Faktoren |15,16|; registrierte Arbeitslosigkeit |17|; nicht registrierte Arbeitslosigkeit |18|; stille Reserve |19|;

Z 1358 (k080117n06, 16.4.2008)

- Spitz-Oener, Alexandra: Human capital, job tasks and technology in East Germany after reunification. In: National Institute Economic Review, Vol. 201, No. 1, 2007, S. 97-106 (ISSN 0027-9501).

Abstract: Zum Zeitpunkt der Mauerfalls in Berlin waren die ostdeutschen Arbeitskräfte gemessen am formalen Bildungsniveau genauso gut ausgebildet wie die westdeutschen Arbeitskräfte. Unklar ist allerdings, in welchem Ausmaß die Qualifikation und das Wissen, das im ostdeutschen Bildungssystem und auf einem sozialistischen Arbeitsmarkt erworben wurde, auf marktwirtschaftliche Verhältnisse übertragbar ist. In dem Beitrag wird dieser Frage nachgegangen, indem die Arbeit ostdeutscher Beschäftigter, die nach der ersten Transformationsphase (im Jahr 1991) nach wie vor beschäftigt waren, mit der Arbeit westdeutscher Beschäftigter verglichen wird. Insgesamt fällt die Ähnlichkeit zwischen den Arbeitsplätzen in Ost- und Westdeutschland ins Auge. Außerdem waren die Muster des Tätigkeitswandels zwischen 1991 und 1999 in beiden Teilen Deutschland sehr ähnlich. Weder das Leistungsniveau im Jahr 1991 noch die Leistungsänderungen zwischen 1991 und 1999 können durch Kohorteneffekte erklärt werden. Angesichts der Tatsache, dass die Altersgruppen von den historischen Ereignissen unterschiedlich betroffen waren, ist dieses Ergebnis überraschend. Der größte Unterschied zwischen Ost- und Westdeutschland liegt in der Computerisierung der Arbeitsplätze. Obwohl Ostdeutschland rasch aufgeholt hat, lag es im Jahr 1999 noch deutlich hinter Westdeutschland zurück. (IAB)

"At the time of the fall of the Berlin Wall, employees in East Germany were at least as well educated as employees in West Germany in terms of formal educational qualifications. However, it is unclear to what extent the skills and knowledge acquired through the East German education system, and through employment in a socialist labour market, are transferable to the new market-based economy. This study aims to shed light on this issue by giving a comprehensive description of the work of those employees who remained employed after the first phase of restructuring (i.e. in 1991) in East Germany, and comparing it with work in West Germany. Overall, the similarity between workplaces in East and West Germany soon after reunification is striking. In addition, the patterns of task changes between 1991 and 1999 were very similar in both parts of Germany. Neither the level of task inputs in 1991 nor the changes in task inputs between 1991 and 1999 were driven by cohort effects, a surprising finding given how differently the age groups were affected by the historical event. The largest difference between the east and the west exists in terms of workplace computerisation. Although East Germany has caught up rapidly, it was still lagging behind the west in terms of computer use in 1999." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1|; Bildungsniveau |5|; berufliche Qualifikation |6|; osteuropäischer Transformationsprozess |1-4,7|; Tätigkeitsmerkmale |8|; Tätigkeitswandel |2,9,13-18|; Berufswandel |3,10,19|; technischer Wandel |4,11,18,19|; EDV-Anwendung |12|; manuelle Arbeit |13|; Wissensarbeit |14|; Niedrigqualifizierte |15|; mittlere Qualifikation |16|; Hochqualifizierte |17|; Ostdeutschland |5-12|; Westdeutschland  
X 349 (k090626f08, 6.7.2009)

- Spitz-Oener, Alexandra: The returns to pencil use revisited. In: *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 61, No. 4, 2008, S. 502-517 (ISSN 0019-7939).

Abstract: Zahlreiche Forscher sind der Auffassung, dass der beobachtete positive Zusammenhang zwischen Computernutzung und Lohnhöhe einfach nur eine unbeobachtete Heterogenität widerspiegelt: Computer gehören ebenso wie Bleistifte und andere Schreibtisch-Arbeitswerkzeuge für Angestellte zu Arbeitskräften mit Produktivitätsattributen, die in jedem Fall höhere Löhne anziehen. Diese Hypothese wird in dem Beitrag evaluiert. Hierzu werden die Mechanismen identifiziert, die für den Wandel der Lohnstruktur durch Computer verantwortlich sind. Es wird gezeigt, dass sich durch den Einsatz von Computern die Tätigkeitsstruktur verändert hat, und zwar in Richtung analytischer und interaktiver Tätigkeiten, die sich komplementär zu den Möglichkeiten von Computern verhalten, und weg von kognitiven Routineaufgaben und manuellen Tätigkeiten, für die Computer einen Ersatz darstellen. Arbeitskräfte mit Computer-komplementären Qualifikationen erfuhren einen Lohnzuwachs, weil Computernutzung sowohl eine höhere Nachfrage nach ihren Qualifikationen als auch ein höheres Grenzprodukt mit sich bringt. Die Schätzungen deuten darauf hin, dass der Einsatz von Computern bei sonst gleichen Rahmenbedingungen mit einer Lohnzulage von 8-15 Prozent verbunden ist. (IAB)

"Many researchers believe that the observed positive association between computer use and wages simply reflects unobserved heterogeneity: like pencils and other 'white-collar' tools, computers are assigned to employees who possess productive attributes that would attract higher wages in any event. This study evaluates that claim by identifying the mechanisms through which computers changed the wage structure in West Germany in the late 1990s. The author finds that the spread of computers - but not of pencils - shifted the task composition of occupations toward analytical and interactive tasks that are complementary to computers' capabilities, and away from routine cognitive and manual tasks for which computers tend to substitute. Employees possessing computer-complementary skills enjoyed wage increases because computers both raised the demand for their skills and increased their marginal product. The estimates suggest that computer use, ceteris paribus, was associated with a wage premium of 8-15%." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EDV-Anlage |1|; EDV-Anwendung |2-15|; technischer Wandel |1,2,16|; Technikfolgen |3,16-18,31|; Tätigkeitsmerkmale |4|; Tätigkeitswandel |5,17,19,26|; Berufswandel |6,18,20,25|; Angestellten-tätigkeiten |7,19-22|; manuelle Arbeit |8,21,24|; Wissensarbeit |9,22,23|; Routine |10,23,24|; Angestelltenberufe |11,25-30|; Qualifikationsanforderungen |12,27|; Arbeitsanforderungen |13,28|; Lohnstruktur |14,29,31|; Lohnentwicklung |15,30|; BIBB/IAB-Erhebung; Z 680 (k090626f05, 6.7.2009)

- Spoerer, Mark; Streb, Jochen: Leben, um zu arbeiten, oder arbeiten, um zu leben? : Warum uns der Rückgang der Arbeitszeit in den letzten 125 Jahren nicht beunruhigen sollte. In: *Geschichte und Gesellschaft*, Jg. 33, H. 1, 2008, S. 116-128 (ISSN 0340-613X).

Abstract: "In einem längeren Artikel hat sich Gerhard Schildt in dieser Zeitschrift kürzlich mit den Ursachen der strukturellen Arbeitslosigkeit beschäftigt, die nach wie vor als das wichtigste sozioökonomische Problem Deutschlands anzusehen ist. Damit hat ein renommierter Sozialhistoriker versucht, historische Tiefenschärfe in die Diskussion eines hochaktuellen tagespolitischen Themas zu bringen. Schildt diskutiert drei Ansätze zur Erklärung der heutigen Arbeitslosigkeit. Das angebotsökonomische Argument, medienwirksam vertreten etwa von dem Münchner Ökonomen Hans-Werner Sinn, macht zu hohe Löhne und Lohnnebenkosten für die anhaltende Arbeitslosigkeit in Deutschland verantwortlich. Das Arbeitsangebot vieler Arbeitnehmer sei gemessen an ihrer Produktivität insbesondere in den unteren Lohngruppen zu teuer, so dass die Unternehmen aus Kostenerwägungen auf deren Einstellung verzichten und ein Vollbeschäftigungsgleichgewicht auf dem Arbeitsmarkt nicht erreicht werden kann. Die konträre nachfrageökonomische Sicht vertritt unter anderen der Würzburger Ökonom Peter Bofinger: Aufgrund von niedriger Löhne sei die inländische Konsumgüternachfrage und deshalb auch die Arbeitsnachfrage der Unternehmen zu gering. Schildt diskutiert diese beiden klassischen ökonomischen Erklärungsansätze kurz, verwirft sie jedoch und führt in Anlehnung an Jeremy Rifkin ein drittes Argument ein, das auf die Bedeutung des säkularen Strukturwandels verweist, den wir infolge des rasanten arbeitssparenden technischen Fortschritts seit Beginn der Industrialisierung im 19. Jahrhundert erleben. Schildts entscheidende Variable ist dabei die Jahresarbeitszeit pro Kopf der Bevölkerung. Diese Größe, so kann Schildt detailliert zeigen, hat sich seit Ende des 19. Jahrhunderts bis heute dramatisch verringert. Schildt deutet diesen Trend zur Verkürzung der individuellen Jahresarbeitszeit als Beleg gegen die von Sinn vertretene These, der technische Fortschritt und in seiner Folge der wirtschaftliche Strukturwandel hätten die Arbeitsmöglichkeiten insgesamt nicht reduziert. Schildt schließt vielmehr aus dem säkularen Rückgang der Arbeitszeit, dass der Zugewinn an neuen Arbeitsplätzen in einem Teil der Wirtschaft den Verlust an Arbeitsplätzen in anderen Teilen nicht hat kompensieren können. Er kommt deshalb zu dem pessimistischen Fazit, dass der Rückgang der Arbeitsmöglichkeiten im 20. Jahrhundert ein in der Geschichte der Menschheit einmaliger und historisch umkehrbarer Prozess sei und sich die Gesellschaft daher von der Vorstellung verabschieden müsse, dass für jede/n, die/der arbeiten möchte, auch tatsächlich Arbeit zur Verfügung stehe. Dramatisch beschwört Schildt 'a completely new situation in the history of man'. Diese Ansicht scheint Bestätigung zu finden. Sie wurde ohne Widerspruch im Wissenschaftsteil der Frankfurter Allgemeinen Zeitung referiert und zustimmend von Wissenschaftlern zitiert, die sich mit dem angeblich bevorstehenden Übergang von einer 'Arbeitsgesellschaft' zu einer 'Grundeinkommengesellschaft' beschäftigen. Schildt scheint somit den empirischen Nachweis für die Ansicht erbracht zu haben, dass wir uns von der klassischen Erwerbsgesellschaft verabschieden und an ihrer Stelle neue Formen gesellschaftlicher Arbeit oder ein arbeitsunabhängiges Bürgergeld setzen müssen. Wir teilen diese Einschätzung nicht, sondern sind vielmehr der Auffassung, dass Schildt in seiner Interpretation einer (durchaus zutreffenden) statistischen Beobachtung zwei grundlegende Fehler begeht. Erstens übersieht Schildt, dass das in einer Gesellschaft realisierte Arbeitsvolumen nicht ausschließlich durch die Arbeitsnachfrage der

Unternehmen, sondern vielmehr erst durch das Zusammenspiel der Arbeitsnachfrage der Unternehmen und des Arbeitsangebots der Haushalte determiniert wird. Gerade in langfristiger Perspektive sind die Arbeitnehmer der Entwicklung des Arbeitsvolumens keineswegs passiv ausgeliefert, sondern nehmen auf dieses gemäß ihrer eigenen Wünsche und Präferenzen maßgeblich Einfluss. Zweitens wählt Schildt als Ausgangszeitpunkt seiner Betrachtung mit dem späten 19. Jahrhundert eine Periode, in der die individuelle Arbeitszeit in Deutschland möglicherweise ihren langfristigen Höhepunkt erreichte, wodurch der nachfolgende Rückgang dramatischer erscheint, als er bei Einbeziehung der Situation im 18. Jahrhundert tatsächlich war. In einer die vorindustrielle Periode einschließenden Betrachtung der säkularen Entwicklung des Arbeitsvolumens erscheint nicht das 20. Jahrhundert, sondern das 19. Jahrhundert mit seiner überdurchschnittlich hohen Arbeitsbelastung der Erwerbstätigen als der eigentliche historische Sonderfall. Aufbauend auf diesen beiden Kritikpunkten zeigen wir, dass es keinen Zusammenhang zwischen dem Rückgang der individuellen Arbeitszeit und der Zunahme der Arbeitslosigkeit im 20. Jahrhundert gibt und dass das gesellschaftliche Arbeitsvolumen mithin grundsätzlich eine gänzlich ungeeignete Größe ist, um Arbeitslosigkeit oder gar deren Ursache zu identifizieren. Zum Beleg unserer Gegenthesen argumentieren wir in drei Schritten. Im folgenden Abschnitt wird zunächst verdeutlicht, dass zwischen der Höhe des Arbeitsvolumens und der Arbeitslosigkeit in einer Volkswirtschaft sowohl in deutscher als auch internationaler Perspektive kein empirischer Zusammenhang besteht. Im zweiten Abschnitt erläutern wir auf Grundlage arbeitsökonomischer Argumente, warum der Rückgang der individuellen Jahresarbeitszeit im 20. Jahrhundert nicht nur im Interesse der Arbeitnehmer war, sondern von diesen sogar aktiv vorangetrieben wurde. Schließlich zeigen wir im dritten Abschnitt, dass im 18. und frühen 19. Jahrhundert ein starker Anstieg des Arbeitsvolumens erfolgte, der in seinem Ausmaß nahezu dem von Schildt beklagten Rückgang des Arbeitsvolumens im 20. Jahrhundert entspricht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In a recent paper, Gerhard Schildt has argued that we suffer from mass unemployment today because technical progress has caused structural change that has led to a long-term decrease of working opportunities. By showing the secular decline of hours worked per year, Schildt concludes that this trend is irreversible and causes increasing unemployment. We argue that this conclusion is based on the confusion of a statistical observation with a causal explanation. Schildt's thesis is not compatible with the empirical fact that every advanced country has experienced the same decline of hours worked whereas many do not suffer from unemployment today. Moreover, Schildt focuses only on the labour demand of firms without taking into account the labour supply of households. It is not that technological progress has rendered human work obsolete, but rather the other way round: it allows us a life that is not fully devoted to work in order to survive and even comes along with a much higher standard of living." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jahresarbeitszeit |1,10,14|; Arbeitszeitverkürzung |2,6,11,14,19,20,24,29,37,43-47|; 18. Jahrhundert |40-42|; 19. Jahrhundert |3,7,12|; 20. Jahrhundert |4,8,13|; Arbeitsvolumen - historische Entwicklung |5,9-13,15,21,25,30,34,40|; individuelle Arbeitszeit - historische Entwicklung |6-9,16,22,26,31,35,41|; Arbeitsproduktivität - historische Entwicklung |1-5,17,23,27,32,36,42|; Erwerbsarbeit |15-18,28,33|; Arbeitslosigkeit |20,38|; Freizeit |19,39|; sozialer Wandel |18,21-23,37-39|; Sozialgeschichte |24-28|; Wirtschaftsgeschichte |29-33|; Zwölf-Stunden-Tag |43|; Zehn-Stunden-Tag |44|; Acht-Stunden-Tag |45|; Sechs-Tage-Woche |46|; Fünf-Tage-Woche |47|; Industrieländer |34-36|  
Z 703 (k090519t02, 29.5.2009)

- Spoor, Max (Hrsg.); Heerink, Nico (Hrsg.); Qu, Futian (Hrsg.): *Dragons with clay feet? : transition, sustainable land use, and rural environment in China and Vietnam.* – Lanham : Lexington Books, 2007 (ISBN 978-0-7391-1369-1).

Abstract: "Dragons with Clay Feet? presents state-of-the-art research on the impact of ongoing and anticipated economic policy and institutional reforms on agricultural development and sustainable rural resource in two East-Asian transition (and developing) economies - China and Vietnam. The contributions to this volume focus on the regional and sectoral impact of transformational policies, farm household decision making under a changing economic and institutional environment, and potential trade-offs between agricultural growth and sustainable land management in the two countries. The analysis of household responses to economic policies and changing institution, and their implications for agricultural production and sustainable resource use in East-Asian transition economies, is a relatively new research field. This collection by a group of Chinese, Vietnamese, and international researchers reflect the rapid progress that is being made in this important research field." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Introduction (1-9);

Nico Heerink, Max Spoor, Futian Qu: Transition, economic policy, and institutional reforms in China and Vietnam - impact on sustainable land use (11-46);

Part I: Regional and Sectoral impact of economic reforms

Shenggen Fan, Connie Chan-Kang: Regional Inequality in China - Scope, sources, and strategies to reduce it (49-69);

Xiaobo Zhang, Shenggen Fan: Fiscal Decentralization, non-farm development, and spatial inequality in rural china (71-81);

Funing Zhong: The contribution of diversification to the growth and sustainability of chinese agriculture (83-92);

Max Spoor: Growth and regional inequality in Asia's "New Dragons" - China and Vietnam compared (93-107);

Nguyen Do Anh Tuan: Land policy in Vietnam's agrarian transition - a case study of Namdinh Province (109-128);

Zhigang Chen, Nico Heerink, Peixin Zhu: The effects of economic policy reforms on the economic environment of farm households in China - an empirical analysis for Jiangxi province (129-143);

Part II: Farm household decision-making under a changing economic and institutional environment

Nico Heerink, Marijke Kuiper, Xiaoping Shi: Farm household responses to China's new rural income support

---

policy - a village-level analysis (147-160);  
Ruerd Ruben, Hualiang Lu, Erno Kuiper: Marketing Chains, transactions costs, and resource management - efficiency and trust within tomato supply chains in Nanjing City (161-180);  
Xiaoping Shi, Nico Heerink, Stein Holden, Futian Qu; Off-farm employment, factor market development, and input use in farm production - a case study of a remote village in Jiangxi province, China (181-209);  
Shuhao Tan, Gideon Kruseman, Nico Heerink: Land fragmentation and smallholder rice farm's production cost in Jiangxi province, China (211-228);  
Nguyen Huu Dung, Max Spoor: Intensification of rice production and negative health effects for farmers in the mekong delta during Vietnam's transition (229-249);  
Jing Zhu, Yousheng Li: Public investment, agricultural research, and agro-chemicals use in grain production in China (251-262);

Part III: Agriculture and sustainable land management

Herman van Keulen: Sustainability issues in east asian rice cultivation (265-291);

Marrit van der Berg, Guanghuo Wang, Reimund Roetter: Agricultural technology and nitrogen pollution in southeast China (293-308);

Changhe Lu, Xiubin Li, Minghong Tan: China's farmland use - a scenario analysis of changes and trends (309-326).

SW: politischer Wandel |1-3,15,31,52| Agrargesellschaft |1,6,32,51| Agrarpolitik |2,8-13,30,33,50|

Wirtschaftsstrukturwandel |3,4,6,14,34,49| Landwirtschaft |4,5,18-29,35,48| Wirtschaftsentwicklung |5,7,16|

ländlicher Raum |7| Entwicklungspolitik |8,19,36,47| Reformpolitik |9,20,37,46| Steuerpolitik |10,17,21,38,45|

Regionalpolitik |11,22,39,44| Wirtschaftspolitik |12,23,40,43| Wachstumspolitik |13,24| institutionelle Faktoren

|14,15,25| regionale Disparität |16| Dezentralisation |17| Investitionsverhalten |18| Bodenschutz |26|

Umweltschutz |27| nachhaltige Entwicklung |28| Umweltpolitik |29,30,41,42| China |31-41,55| Vietnam |42-

52,54| Südostasien |53-55| Schwellenländer |53|

90-312.0157 (k070905f17, 26.11.2007)

- Sporket, M.: Alternsmanagement in der betrieblichen Praxis : Motive, Umsetzung und Effekte. In: Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie, Jg. 42, Nr. 4, 2009, S. 292-298 (ISSN 0948-6704; ISSN 1435-1269).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der erwarteten demografischen Veränderungsprozesse rückt der vorliegende Artikel das Konzept des betrieblichen Alternsmanagements ins Blickfeld. Auf der Grundlage der Analyse von 32 betrieblichen Fallbeispielen der guten Praxis im Alternsmanagement werden Aussagen zu den Motiven, Umsetzungsstrategien und Effekten gemacht und daraus Anforderungen an die Praxis abgeleitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-5,7-9| Personalmanagement |1,10,11,13-16| Betrieb |2,10,17-21|

Beschäftigtenstruktur |3,11,12,17| Altersstruktur |4,12| Arbeitsbedingungen |5,6,18| altersadäquate

Arbeitsplätze |6,7,13,19| Erfahrungswissen |8,14,20| best practice |9,15,21| Europäische Union |16|

X 253 (k090827j05, 10.9.2009)

- Sporket, Mirko: Länger arbeiten: Das positive Beispiel Finnland : bessere Rahmen- und Arbeitsbedingungen für ältere Arbeitnehmer. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 8, 2007, S. 268-272 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die Veränderung von politischen und tariflichen Rahmenbedingungen allein wird kaum dazu führen, dass Ältere künftig länger im Erwerbsleben bleiben (können). Eine entscheidende Rolle kommt - neben der Politik und den Tarifparteien - der betrieblichen Personalpolitik zu. Das zeigt das positive Beispiel Finnland. Hier sind anteilmäßig wesentlich mehr Ältere beschäftigt als in den meisten anderen europäischen Ländern. Der folgende Artikel skizziert, was dafür - insbesondere in der betrieblichen Praxis - in Finnland getan wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbedingungen |1,2| ältere Arbeitnehmer |1,3,4,6,13,14,18,20| Arbeitszeit |2| Arbeitszeitpolitik |3,5|

Arbeitszeitflexibilität |4,5,19,21| Personalpolitik |6,7,22| Betrieb |7-10,12,15,17,23| Verkehrswesen |8|

Backwarenhersteller |9| Vorschlagswesen |10,11,16| Arbeitszufriedenheit |11-13| Arbeitszeitwunsch |14|

Arbeitnehmervertretung |15,16| Personaleinsatz |17-19,24| Lebensarbeitszeit |25| Arbeitszeitverlängerung |25|

Finnland |20-24|

Z 1128 (k070906804, 7.9.2007)

- Sprague, Joey (Hrsg.): Feminist methodologies for critical researchers : bridging differences. – Walnut Creek : AltaMira Press, 2005 (The gender lens series) (ISBN 0-7591-0903-6).

Abstract: "This text teaches students how standard methods can be adapted toward critical ends by thinking about the links between epistemology and methodology. The author's treatment of qualitative and quantitative methods shows how both can be used effectively by progressive researchers. She traces how the social organization of the academy has produced a bias against feminist methodology and proposes a program to overcome these limitations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialforschung |1-6,14| Forschungsmethode |1| Kritische Theorie |12| Kritischer Rationalismus |11|

Feminismus |2,10| Erkenntnistheorie |9| Autorität |3,8| Macht |4,7| quantitative Methode |5| qualitative Methode

|6| Theoriebildung |13| Soziologie |7-14|

610.0111 (k090508f21, 29.5.2009)

- Sprenger, Markus: Die neue Altersbefristung. In: Arbeit und Arbeitsrecht, Jg. 62, H. 9, 2007, S. 533-535 (ISSN 0323-4568).

---

Kraft getreten. Neben sozialrechtlichen Förderinstrumenten für ältere Erwerbstätige brachte das Gesetz auch eine Neufassung des § 14 Abs. 3 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG). Der Autor bezweifelt auch bei der Neufassung des Paragraphen dessen Vereinbarkeit mit dem Gemeinschaftsrecht. (IAB2)  
SW: ältere Arbeitnehmer |1-4,6|; Arbeitsrecht |1|; Teilzeit- und Befristungsgesetz - Änderung |2,5|; Sozialrecht |3|; Beschäftigungsförderung |4|; EU-Recht |5|; befristeter Arbeitsvertrag |6|; Diskriminierung |6|;  
Z 935 (k071004a04, 8.10.2007)

- Sproß, Cornelia: Beschäftigungschancen und -perspektiven Älterer im internationalen Vergleich. / Evangelische Akademie, Bad Boll (Hrsg.).– Bad Boll, 2007 (<http://www.ev-akademie-boll.de/fileadmin/res/otg/620207-Spross.pdf>).  
Abstract: Die Autorin gibt einen Überblick zur Arbeitsmarktsituation Älterer in Deutschland und im europäischen Kontext sowie zu den Maßnahmen zur Förderung und Wiedereingliederung Älterer im europäischen Vergleich. Abschließend fragt sie, inwieweit andere Länder arbeitsmarktpolitisch erfolgreich(er?) sind. (IAB)  
SW: ältere Arbeitnehmer - internationaler Vergleich |1-12|; Arbeitsmarktchancen |1|; Erwerbsbeteiligung |2|; Arbeitslosigkeit |3|; Langzeitarbeitslosigkeit |4|; Berufsausstieg |5|; Gesundheitszustand |6|; Teilzeitarbeit |7|; erwerbstätige Frauen |8|; Niedrigqualifizierte |9|; Arbeitsmarktpolitik |10,13,14|; best practice |11,14|; Europäische Union |12,13|  
(k090129w06, 16.2.2009)
- Sproß, Cornelia: Deutschland im internationalen Vergleich. In: Möller, Joachim (Hrsg.); Walwei, Ulrich (Hrsg.): Handbuch Arbeitsmarkt 2009. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2009, S. 471-510 (IAB-Bibliothek : 314) (ISBN 978-7639-4001-1; ISSN 1865-4096).  
Abstract: Das Kapitel J des Handbuchs Arbeitsmarkt 2009 enthält Zeitreihen zur Erwerbsbeteiligung, Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit/Langzeitarbeitslosigkeit in 20 OECD-Ländern für den Zeitraum 1993-2007. Die Daten wurden aus der Online-Datenbank der OECD (OECD STAT), speziell aus der Beschäftigungsdatenbank (Employment Database; [www.oecd.org/els/employment/stats](http://www.oecd.org/els/employment/stats)), der jährlich erscheinenden OECD Arbeitskräftestatistik (Labour Force Statistics) sowie dem OECD Beschäftigungsausblick (Employment Outlook) entnommen. (IAB2)  
SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1-7|; Erwerbsbeteiligung |1|; Erwerbstätigkeit |2|; Arbeitslosigkeit |3|; Langzeitarbeitslosigkeit |4|; Erwerbsquote |5|; Bundesrepublik Deutschland |6|; OECD |7|;  
Z 493 (k081111f20, 3.12.2008)
- Sproß, Cornelia: Internationale Erfahrungen mit der Aktivierung arbeitsmarktfremder Zielgruppen. In: Engelhard, Hans Peter (Hrsg.): Netzwerk SGB II : Planung, Produktion und Steuerung von Eingliederungsleistungen im SGB II. Dokumentation der Tagung vom 25. - 26. August 2008 in Potsdam. Version 1.0.1. / Verein Beschäftigungspolitik Kommunal, Offenbach (Hrsg.); Institut für Berufliche Bildung, Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik, Offenbach (Hrsg.). Offenbach am Main, 2008, S. 79-89.  
Abstract: Der Beitrag beinhaltet eine Power-Point-Präsentation mit folgenden Themen:  
1. Aktivierung: Neues arbeitsmarktpolitisches Paradigma.  
2. Aktivierungsverständnis in anderen Ländern.  
3. Aktivierungsinstrumente: Internationale Erfahrungen zu Nutzung und Wirkung.  
4. Fazit: Ist weniger mehr? (IAB)  
SW: Aktivierung - internationaler Vergleich |1-6,8-12,14-24,26|; Zielgruppe |5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6,7|; Sanktion |7|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |8|; aktivierende Sozialpolitik |9|; Reziprozität |10|; Selbstverantwortung |11|; Arbeitslose |12,13,27|; berufliche Reintegration |13,25|; Langzeitarbeitslose |14|; arbeitslose Jugendliche |15|; Sozialhilfeempfänger |16|; schwervermittelbare Arbeitslose |17|; Arbeitspflicht |18|; Qualifizierungsmaßnahme |19|; Zumutbarkeitsregelung |20|; Leistungskürzung |21|; Trägerschaft |22|; Trainingsmaßnahme |23|; Beschäftigungseffekte |24,25|; soziale Integration |26,27|; Großbritannien |1|; Dänemark |2|; Niederlande |3|; Schweden |4|  
(k080923f14, 30.10.2008)
- Sproß, Cornelia; Burkert, Carola: Die Arbeitsmarktsituation Älterer im europäischen Vergleich. In: Fachkräftebedarf der Wirtschaft : Materialsammlung C: Ansatzpunkte für Therapien. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, 6 S.; 54 KB ([http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte\\_Material\\_C4.pdf](http://doku.iab.de/grauepap/2007/Fachkraefte_Material_C4.pdf)).  
Abstract: Trotz einer leichten Verbesserung der Beschäftigungssituation Älterer besteht Handlungsbedarf: die Möglichkeit des vorzeitigen Ausscheidens mit längerfristigem Transferbezug ist auszuschließen und gleichermaßen notwendig ist eine Abkehr vom Blockmodell der Altersteilzeit. Gezielte Vermittlungsaktivitäten für Ältere, umfassendere Weiterbildungsmöglichkeiten und ein Einstellungswandel gegenüber Älteren sind notwendig. (IAB)  
SW: ältere Arbeitnehmer |1,8,14|; Erwerbsquote |4|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |8-13|; Rentenpolitik |9|; Rentenreform |10|; Arbeitsmarktpolitik |11|; demografischer Wandel |12|; erwerbstätige Frauen |14|; Qualifikationsniveau |13|; Arbeitslosenquote |5|; Berufsausstieg |6,7|; berufliche Integration - internationaler Vergleich |1-6|; Lebensalter |7|; Europäische Union |2|; Bundesrepublik Deutschland |3|

---

(k070927f17, 4.10.2007)

- Sproß, Cornelia; Lang, Kristina: *Länderspezifische Ausgestaltung von Aktivierungspolitiken : Chronologie und gesetzliche Grundlagen.* / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Forschungsbericht : 09/2008) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2008/fb0908.pdf>).  
Abstract: "Das Konzept der Aktivierung kennzeichnet die Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik zahlreicher Länder seit den frühen 1990er Jahren und ist durch einschneidende Sozialversicherungsreformen geprägt. Trotz unterschiedlicher wohlfahrtsstaatlicher Ausprägungen sind in Großbritannien, den Niederlanden, Dänemark und Schweden mittlerweile ähnliche Strukturen bei der Aktivierung von Leistungsempfängern identifizierbar. In diesem Forschungsbericht werden die einzelnen Phasen von Aktivierung in diesen vier Ländern im Zeitablauf dokumentiert. Lag der Fokus in allen Ländern zunächst auf der Integration von Arbeitslosengeldempfängern, wurde ab Mitte der 1990er der Blick zunehmend auch auf Hilfeempfänger gerichtet. Aktuell werden in diesen Ländern so genannte inaktive Leistungsbezieher verstärkt in das 'Fördern und Fordern' einbezogen. Die Erwerbsintegration möglichst aller Leistungsempfänger stellt jedoch besonders hohe Anforderungen an die Eingliederungspolitik für besonders benachteiligte Gruppen auf dem Arbeitsmarkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-9,15]; Aktivierung - historische Entwicklung [1,14]; Leistungsempfänger [2]; Zielgruppe [3]; Wohlfahrtsstaat [4]; aktivierende Sozialpolitik [5,10-14,16]; Sozialhilfeempfänger [15-16]; Großbritannien [6,10]; Niederlande [7,11]; Dänemark [8,12]; Schweden [9,13];  
(k080219f07, 20.11.2008)
- Sprung, Annette: *Man lernt nie aus? MigrantInnen in der Weiterbildung am Beispiel Österreichs.* In: *Bildungsforschung*, Jg. 5, H. 1, 2008, (ISSN 1860-8213) (<http://bildungsforschung.org/bildungsforschung/Archiv/2008-01/oesterreich>).  
Abstract: "MigrantInnen sind in der Weiterbildung unterrepräsentiert, ihre schlechte Position auf dem Arbeitsmarkt lässt jedoch unter anderem einen erhöhten Bildungsbedarf erkennen. Der Beitrag analysiert die Bildungs- und Arbeitsmarktsituation erwachsener MigrantInnen in Österreich und diskutiert Ursachen einer geringen Bildungsbeteiligung. Des Weiteren werden die pädagogisch-wissenschaftliche Auseinandersetzung mit der Thematik reflektiert sowie Fragen zu Migration und Weiterbildung in den Kontext des lebenslangen Lernens gestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einwanderer [1,26,30,39,41,46]; Ausländer [2,14-19,27,31,40,42,47]; ausländische Arbeitnehmer [3,20-25,28,32-36,43,48]; Bildungsbedarf [4,14,20]; Bildungsbeteiligung [5-8,15,21,37,38]; Weiterbildungsbedarf [1-3]; Weiterbildung [6,10,12,16,22,44]; Erwachsenenbildung [4,5,11,13,17,23,45]; lebenslanges Lernen [7,18,24]; Sprachunterricht [8,9,19,25]; Deutsch als Fremdsprache [9]; Teilnehmerstruktur [10,11]; Ausländerquote [12,13]; Bildungsmobilität [26-29]; Mobilitätsbarriere [29]; Qualifikationsstruktur [30-32]; Arbeitslosigkeit [33]; Dequalifizierung [34]; Stellung im Beruf [35]; Niedrigqualifizierte [36]; Asylbewerber [37]; Bildungsabschluss - Anerkennung [38-40]; Diskriminierung [41-45,49]; Österreich [12,46-49]  
Z 1993 (k081106505, 7.11.2008)
- Spyromitros, Eleftherios; Zimmer, Blandine: *Monetary accommodation and unemployment : why central bank transparency matters.* In: *Economics Letters*, Vol. 102, No. 2, 2009, S. 119-121 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "This note qualifies previous results on the beneficial effects of a non-accommodating monetary rule on employment by considering the case where the central bank is not fully transparent about its reaction to wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Geldpolitik - Anpassung [1-4,7]; Europäische Zentralbank [1,5,6]; Arbeitslosigkeit [2,5]; Lohnpolitik [3,6]; Geldtheorie [7]; Europäische Union [4]  
Z 1292 (k090302a02, 4.3.2009)
- Staber, Udo: *Contextualizing research on social capital in regional clusters.* In: *International Journal of Urban and Regional Research*, Vol. 31, No. 3, 2007, S. 505-521 (ISSN 0309-1317).  
Abstract: "Numerous works in economic geography and regional studies have considered social capital a salient factor in the performance of regional business clusters. Theoretical arguments have focused on those structural, relational and cognitive features of social capital that are expected to facilitate cooperation and innovation as a basis for cluster success. However, the available empirical evidence on the performance implications of social capital is weak and largely inconsistent. I argue that one reason for the observed cross-study inconsistencies is the neglect of the situational context in which social capital evolves. I discuss how a contextual studies can lead to analytical error and flawed conclusions concerning the performance outcomes of social capital. I propose several approaches to contextualizing research and discuss how they would advance our understanding of the performance implications of social capital in a cluster setting." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Sozialkapital [1-4]; regionale Faktoren [1]; regionales Cluster [2]; Wirtschaftsgeografie [3,5]; Forschungsansatz [4,5];  
Z 1183 (k071105n06, 7.11.2007)
- Staber, Udo; Bögenhold, Dieter: *Self-employment : a study of seventeen OECD countries.* In: *Industrial Relations Journal*, Vol. 24, No. 2, 1993, S. 126-137 (ISSN 0019-8692).  
Abstract: "This article examines some institutional political explanations for the revival of self-employment in

---

seventeen OECD countries since the 1970s. The empirical analysis suggests that cross-country differences in the self-employment rate are partly explained by the generosity of unemployment insurance schemes, left party strength, the size of the state sector, as well as general economic conditions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: berufliche Selbständigkeit - internationaler Vergleich [1-4,9]; Selbständige - Quote [2]; Unternehmensgründung - Quote [3]; institutionelle Faktoren [4-8]; Arbeitsmarktpolitik [5]; Wirtschaftspolitik [6]; Arbeitslosenunterstützung [7]; politisches System [8]; Wirtschaftsentwicklung [10]; ökonomische Faktoren [9-11]; Mittelstand [6]; Arbeitslosenquote [11]; OECD [1]

X 104 (k070621f13, 29.6.2007)

- Stadelmann-Steffen, Isabelle: Der Einfluss der sozialpolitischen Kontexte auf die Frauenerwerbstätigkeit in der Schweiz. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 4, 2007, S. 589-614 (ISSN 0023-2653).

Abstract: "Im Zentrum des Beitrags steht die Frage, inwiefern sozial-politische Maßnahmen und Instrumente das individuelle Erwerbsverhalten einer Frau beeinflussen. Die Analyse unterscheidet sich in zwei Punkten von bisherigen Studien in diesem Gebiet. Erstens werden für die Erklärung des individuellen Erwerbsentscheids einer Frau individuelle Faktoren und der sozialpolitische Kontext mittels einer Mehrebenenanalyse kombiniert. Zweitens werden gruppenspezifische Policy-Effekte analysiert. Dies, weil sozialpolitische Maßnahmen meist nicht die ganze Bevölkerung in gleichem Maße berühren, sondern verschiedene Personengruppen unterschiedlich betreffen. Die Analysen zeigen, dass Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf insbesondere die Erwerbsintensität von Müttern der Mittelschicht fördert, für welche Erwerbstätigkeit 'freiwillig' ist. Ein hohes Krippenangebot erhöht jedoch ebenfalls den Spielraum von Frauen, die aus ökonomischen Gründen arbeiten müssen, und ist damit der Chancengleichheit im Arbeitsmarkt dienlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Frauenerwerbstätigkeit [1,17]; Familienpolitik [2,15]; Sozialpolitik [3,14]; Wohlfahrtsstaat [4,16]; Beruf und Familie [5]; institutionelle Faktoren [12-17]; Erwerbsverhalten [8,10,12]; Erwerbsbeteiligung [7,9,13]; Frauen [6-8]; Mütter [9-11]; Mittelschicht [11]; Schweiz [1-6]

Z 042 (k071221802, 7.1.2008)

- Stadelmann-Steffen, Isabelle: Women, labour, and public policy: Female labour market integration in OECD countries : a comparative perspective. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 3, 2008, S. 383-408 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "This article investigates the influence of political measures and instruments on women's employment in OECD countries. The policy dimension builds the central explanatory category filling the 'black box' between political institutions and the decision-making process on the one hand, and policy outcome on the other. Unlike former comparative studies on the relationship between women's employment and public policies, this article analyses a much larger country sample, looking at 28 OECD countries as well as a broader range of policies. Additionally, path analyses are conducted, modelling direct and indirect causal effects on women's labour market integration. The analyses show that while the cultural, economic and political framework can create a positive environment for women's employment in general, 'women-friendly' public policies are important, and are necessary for the more intensive and egalitarian labour market integration of women compared to that of men." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [1-3,7,8]; institutionelle Faktoren [2,9-12]; Frauen [3-6,13]; Erwerbsbeteiligung [4]; Erwerbsverhalten [5]; berufliche Integration [6]; kulturelle Faktoren [7]; ökonomische Faktoren [8]; Arbeitsmarktpolitik [9]; Familienpolitik [10,15,16]; Sozialpolitik [11]; Steuerpolitik [12]; Erwerbsquote [13,14]; Mütter [14,17]; Kinderbetreuung [15]; Mutterschutz [16]; Beruf und Familie [17]; OECD [1]

Z 1971 (k080722n07, 25.7.2008)

- Stadler, Barbara; Schmid, Evi: Warum Lehrverträge aufgelöst werden. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 20, H. 2, 2006, S. 13-14 (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952)

([http://www.infopartner.ch/periodika/2006/Panorama/Heft\\_2\\_2006/pan062d13.pdf](http://www.infopartner.ch/periodika/2006/Panorama/Heft_2_2006/pan062d13.pdf)).

Abstract: "Mehr als ein Fünftel aller Lehrverträge im Kanton Bern wird vorzeitig aufgelöst. Die Auflösungsquote ist seit 1995 stabil, jedoch deutlich höher als bisher angenommen. In einzelnen Lehrberufen, z.B. im Verkauf, bei den Coiffeuren, den Köchinnen oder den Maurern, liegt die Quote heute bei über 30 Prozent. Von der Branche unabhängig sind zudem ausländische Jugendliche häufiger von Lehrvertragsauflösungen betroffen als Lernende mit Schweizerpass." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsabbruch [1-6,20]; Ausbildungsberufe [1,8,14]; Ausbildungsabbrecher [8-13,17,18,21]; Auszubildende [2]; ausländische Jugendliche [3,9,15]; Ausbildungsabbruch - Ursache [10,14-16,19]; Ausbildungsstellenbewerber [4,11]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [12]; Ausbildungsabbrecher - Quote [5]; Beratung [17]; schulische Reintegration [18]; Ausbildungswechsel [20,21]; Arbeitsanforderungen [19]; Kanton Bern [6,7,13,16]; Schweiz [7]

Z 1118 (k090130517, 4.2.2009)

- Stadler, Bettina; Wiedenhofer-Galik, Beatrix: Arbeits- und Lebenssituation von Migrantinnen und Migranten in Österreich 2008 : Modul der Arbeitskräfteerhebung 2008. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien, 2009 (ISBN 978-3-902703-12-5)

([http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET\\_NATIVE\\_FILE&dID=55196&dDocName=041111](http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET_NATIVE_FILE&dID=55196&dDocName=041111)).

Abstract: "Die vorliegende Publikation beinhaltet Ergebnisse des Ad-hoc-Moduls 2008 'Die Arbeits- und



---

Lebenssituation von Migrantinnen und Migranten in Österreich', welches im Anschluss an die Fragen des Mikrozensus-Grundprogrammes im 2. Quartal 2008 durchgeführt wurde. Zentrales Thema ist die Arbeitsmarktsituation von Migrantinnen und Migranten. Ergänzt werden diese Ergebnisse durch Daten zur Familien- und Wohnsituation von Migrantinnen und Migranten aus dem Grundprogramm des Mikrozensus. (...) Die Ergebnisse der Erhebung werden nach den wichtigsten sozio-demographischen und erwerbsstatischen Merkmalen präsentiert. Angeschlossen ist eine CD-ROM, welche die gesamte Publikation im PDF-Format sowie zusätzlich die Tabellen im Excel-Format enthält." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1-21|; Arbeitssituation |2|; Lebenssituation |3|; Altersstruktur |4|; Wanderungsmotivation |5|; Einwanderung |5|; Erwerbsbeteiligung |6|; berufliche Integration |7|; Bildungsniveau |8|; Stellung im Beruf |9|; Berufsgruppe |10|; sektorale Verteilung |11|; Wirtschaftszweige |11|; berufliche Selbständigkeit |12|; adäquate Beschäftigung |13|; unterwertige Beschäftigung |14|; Ausbildungsabschluss - Anerkennung |15|; Aufenthaltsrecht |16|; Arbeitsrecht |17|; Familienstruktur |18|; Wohnsituation |19|; Kinderzahl |20|; Beschäftigungsförderung |21|; Österreich |1|

90-202.1126 (mit CD-ROM) (k090928j06, 7.10.2009)

- Stadlmayr, Martina; Lentner, Marlene; Niederberger, Karl: Evaluierung der Angebote 2007 des AMS Oberösterreich zur Berufsqualifizierung von MigrantInnen. In: AMS-Info, Nr. 121, 2008, S. 1-3; 166 KB

(<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo121.pdf>).

Abstract: "Zahlreiche Studien kommen zu dem Befund, dass mit dem Erwerb der österreichischen StaatsbürgerInnenschaft nicht der gewünschte Integrationseffekt am Arbeitsmarkt einhergeht, vielmehr zeigt sich eine Verstärkung der Problematiken: Unabhängig von der StaatsbürgerInnenschaft kristallisieren sich ähnliche Problemlagen heraus; mit Erlangen des österreichischen Passes erleichtert sich oft nur wenig. Seit dem Jahr 2007 finanziert das AMS Oberösterreich eigene Kurse zur Berufsqualifikation für Personen mit Migrationshintergrund. Diese speziellen Qualifizierungskurse werden unterstützt durch einen/eine DolmetscherIn abgehalten und begleitend mit Deutschunterricht durchgeführt, da Sprachbarrieren oft ein wesentliches Erwerbshemmnis darstellen. Das AMS info resümiert die zentralen Ergebnisse einer vom AMS Oberösterreich an das Institut für Berufs- und Erwachsenenbildungsforschung (IBE) an der Johannes Kepler Universität Linz beauftragten Studie zu diesem Thema, die im Herbst 2008 abgeschlossen wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1,3-5|; ausländische Arbeitnehmer |1|; Arbeitslosenquote |3|; berufliche Integration |4|; Qualifizierungsmaßnahme - Erfolgskontrolle |5-7,12|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5|; Sprachförderung |6|; Deutsch als Fremdsprache |6|; Teilnehmer |7-11,13|; Altersstruktur |8|; Geschlechterverteilung |9|; Berufsgruppe |10|; Nationalität |11|; berufliche Qualifikation |12|; Qualifikationsentwicklung |12|; beruflicher Verbleib |13|; Österreich |2|; Oberösterreich |1,2|

Z 1192 (k090212509, 19.2.2009)

- Stafford, Bruce; Bell, Stephen; Kornfield, Robert; Lam, Ken; Orr, Larry; Ashworth, Karl; Adelman, Laura; Davis, Abigail; Hartfree, Yvette; Hill, Katherine: New Deal for Disabled People : third synthesis report - key findings from the evaluation. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).- London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 430) (ISBN 978-1-84712-211-7)

(<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep430.pdf>).

Abstract: "The New Deal for Disabled People (NDDP), which was launched in July 2001, is the major national employment programme for people on incapacity benefits. It is a voluntary programme that aims to help people with a disability or health condition move into sustained employment. Around 65 Job Brokers, who are a mix of public, private, and not for profit sector organisations, deliver the programme. NDDP has been subject to an extensive and multi-method programme of evaluation. This report highlights key findings from 18 previously published reports on the evaluation. It covers developments in the programme from its launch to November 2006, and synthesises findings from fieldwork with NDDP participants, employers, members of the eligible population, those delivering the programme (notably staff from Job Brokers and Jobcentre Plus offices), and from administrative data. The report draws upon qualitative and quantitative research conducted by a team of researchers from: Abt Associates, the Centre for Research in Social Policy (Loughborough University), Department of Social Policy and Social Work (University of Oxford), Institute for Employment Studies, National Centre for Social Research, Nottingham Policy Centre (University of Nottingham), and the Social Policy Research Unit (University of York) as well as analysis of administrative data by the Department for Work and Pensions."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |16,17|; Behinderte |1,2,5,6,8,10,12,14,17,18|; berufliche Integration |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2-4,7,11,13,15|; Arbeitsvermittlung |3,5|; private Arbeitsvermittlung |4,6|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Inanspruchnahme |7-9|; Teilnehmerstruktur |9,10|; Teilnehmer - Verbleib |11,12|; Vermittlungserfolg |13,14|; Aktivierung |18|; Großbritannien |1,15,16|

(k080130f09, 14.3.2008)

- Stafford, Bruce; Duffy, Deirdre: Review of evidence on the impact of economic downturn on disadvantaged groups. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).- London, 2009 (Department for Work and Pensions. Working paper : 68) (ISBN 978-1-84712-565-1) (<http://research.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP68.pdf>).

Abstract: "This working paper reviews the evidence on the impact of the last three economic recessions on the

---

PSA 8 (indicator 2) disadvantaged groups (that is, disabled people, ethnic minorities, lone parents, people aged 50 and over, the 15 per cent lowest qualified, and those living in the most deprived local authority wards), as well as ex-offenders and the self-employed. Labour market time series data are presented in Chapter 2. The data show that the recessions of the early 1970s, 1980s and 1990s were associated with both rising unemployment and, to a lesser extent, falling employment. For each recession, high levels of unemployment extended well beyond the initial fall in output. Evidence on the impact of previous recessions on disadvantaged groups is discussed in Chapter 3. The public's attitudes towards unemployment and unemployed people are considered in Chapter 4. That rising unemployment creates demands for other public services, notably for local authorities, is outlined in Chapter 5. Chapter 6 summarises the review and presents some possible policy options." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rezession - Auswirkungen [1,9]; Benachteiligte [1-8,12,13]; Behinderte [2]; ethnische Gruppe [3]; Minderheiten [3]; allein Erziehende [4]; ältere Arbeitnehmer [5]; Niedrigqualifizierte [6]; Straftatlassene [7]; Selbständige [8]; Arbeitslosenquote [10,12]; Beschäftigungseffekte [9-11]; Arbeitslosigkeitsdauer [11,13]; Großbritannien [1]

(k091111r03, 18.11.2009)

- **Stähler, Nikolai: Firing costs, severance payments, judicial mistakes and unemployment.** In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1162-1178 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "In the discussion about employment protection, little attention has been given to judicial mistakes. In most countries, only in the case of dismissals due to economic reasons, the employee is entitled to a severance payment. Given judicial mistakes when reviewing a dismissal, shirkers might falsely receive a severance payment while non-shirker might not. At fighting unemployment, increasing the level of severance payments can increase employment for small judicial mistakes and effectively dominate the pure firing costs which leave ambiguous effects on employment. For large judicial mistakes, the opposite can hold and severance payments can decrease employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Entlassungen [8]; Kosten [8]; Kündigung [1-3]; Kündigungsrecht [1]; Abfindung [2,7]; Arbeitsrecht [3,6]; Arbeitsgerichtsbarkeit [4,6,7]; Beschäftigungseffekte [4,5]; Arbeitslosigkeit [5];  
Z 1120 (k081210n06, 10.12.2008)
- **Stähler, Nikolai: Unemployment and employment protection in a unionized economy with search frictions.** In: *Labour*, Vol. 22, No. 2, 2008, S. 271-289 (ISSN 1121-7081).  
Abstract: "In the theoretical literature, the effects of employment protection on unemployment are ambiguous. Higher employment protection reduces job creation as well as job destruction. However, in most models, wages are bargained individually between workers and firms. Using a conventional matching model in which a monopoly union sets wages, I show that employment protection can unambiguously increase unemployment. Interestingly, I find that tightening the restrictions on redundancies and dismissals may even increase the probability of dismissal." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kündigungsschutz - Auswirkungen [1-4]; Arbeitslosigkeit [1]; friktionelle Arbeitslosigkeit [2]; Entlassungen [3]; Arbeitsplatzabbau [4];  
Z 930 (k080612a03, 16.6.2008)
- **Stähler, Nikolai; Baumann, Florian: Experience rated unemployment insurance : was Europe right not to choose it?. / Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.). – Konstanz, 2007 (Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Diskussionspapier der Forschergruppe "Heterogene Arbeit: Positive und Normative Aspekte der Qualifikationsstruktur der Arbeit" : 07/13)**  
([http://www.ub.uni-konstanz.de/kops/volltexte/2007/3200/pdf/0713\\_ExpRating\\_DFG\\_Baumann\\_Staehler.pdf](http://www.ub.uni-konstanz.de/kops/volltexte/2007/3200/pdf/0713_ExpRating_DFG_Baumann_Staehler.pdf)).  
Abstract: "Theoretical economic literature dealing with the financing of unemployment insurance finds that experience rating helps to solve the externality caused by individual efficient but socially inefficient dismissals and, hence, reduces unemployment. This is, however, found in models where workers and firms bargain over wages individually. Introducing unionized wage bargaining - which at in least continental Europe is a defining feature of the economy - generally gives highly ambiguous results; even opposite results can be obtained showing that the introduction of experience rating increases unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung - Konzeption [1,2,5,9]; Arbeitslosenversicherung - Finanzierung [1,3,7]; Entlassungen [3,6]; Beschäftigungseffekte [2,13,14]; Tarifverhandlungen [5]; Gewerkschaft [5]; Arbeitgeberkündigung [4,8]; soziale Kosten [3,12]; Steuerbelastung [6-8]; Kosten [4]; Arbeitslosenversicherung - internationaler Vergleich [9-11]; Arbeitgeberbeitrag [12]; Arbeitsplatzabbau [13]; zusätzliche Arbeitsplätze [14]; Europa [10]; USA [11]  
(k080428p01, 30.4.2008)
- **Stähli, Michèle Ernst; Le Goff, Jean-Marie; Levy, René; Widmer, Eric: Wishes or constraints? : Mothers' labour force participation and its motivation in Switzerland.** In: *European Sociological Review*, Vol. 25, No. 3, 2009, S. 333-348 (ISSN 0266-7215).  
Abstract: "The aim of this article is to estimate the impact of various factors related to role conflict theory and preference theory on the reduction of women's labour force participation after their transition to parenthood. Objective and subjective dimensions of women's labour force participation are assessed. The empirical test is based on a survey of couples with children in Switzerland. Results show that compared to structural factors

---

associated with role conflict reduction, preferences have little impact on mothers' labour force participation, but explain a good deal of their frustration if the factual situation does not correspond to their wishes. Structural factors, such as occupation, economic resources, childcare, and an urban environment, support mothers' labour force participation, whereas active networks and a home centred lifestyle preference help them to cope with frustrations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-6,8-10|; Erwerbsbeteiligung |1,7|; berufliche Reintegration |2|; Beruf und Familie |3,12-17|; Arbeitsmotivation |4|; Präferenz |5,11|; Rollenkonflikt |6,12|; institutionelle Faktoren |7,13|; Familienstruktur |8,14|; Lebensweise |9,15|; soziale Beziehungen |10,16|; Erwerbsarbeit |11|; Schweiz |2,17|

Z 863 (k090604a06, 5.6.2009)

- Staiger, Martin: Die Hartz-IV-Republik : Demütigung statt Förderung. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 52, H. 10, 2007, S. 1199-1207 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Angesichts des Anstiegens der Anspruchsberechtigten auf ALG II auf über 7,4 Millionen Menschen sowie des stark gewachsenen Niedriglohnssektors bezeichnet der Autor die Arbeitsmarktpolitik des 'Förderns und Forderns' als gescheitert. Statt Druck auf die Erwerbslosen auszuüben und sie zu demütigen, fordert er eine Reform des zweiten Sozialgesetzbuches, die stärker den 'Geist der Solidarität' berücksichtigen soll. Fazit: 'Setzt sich dieser Geist nicht durch, besteht die Gefahr, dass der seit Hartz IV deutlich brüchiger gewordene soziale Friede noch weiter gefährdet wird.' (IAB)

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger - Quote |1,8|; Bedarfsgemeinschaft - Quote |2|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Kritik |1-3,6,9-12|; soziale Gerechtigkeit |4|; Solidarität |5|; sozialer Konflikt |6|; Sozialgesetzbuch II |3-5|; Langzeitarbeitslose |7,13|; berufliche Reintegration |7|; Niedriglohngruppe |7|; Erwerbstätige |8|; Grundsicherung nach SGB II |9|; Eingliederungsvereinbarung |10|; Sanktion |11|; Leistungskürzung |12|; psychische Faktoren |13|; Frustration |13|;

Z 559 (k071004a01, 8.10.2007)

- Staiger, Martin: Hartz-IV-Hetze. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 53, H. 10, 2008, S. 17-20 (ISSN 0006-4416) (<http://www.blaetter.de/artikel.php?pr=2916>).

Abstract: Der Autor kritisiert die Forderung zweier Wirtschaftswissenschaftler, den Hartz-IV-Satz auf 132 € pro Monat zu reduzieren sowie die "Hartz-IV-Hetze" einer großen Tageszeitung und stellt beides der Hartz-IV-Wirklichkeit gegenüber. (IAB)

SW: Hartz-Reform |1|; Arbeitslosengeld II |1,2|; Leistungshöhe - Kritik |2-5,13|; soziale Mindeststandards |3|; Mindesteinkommen |4|; Grundsicherung nach SGB II |5,11|; Verbraucherverhalten |6|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6-9,14|; Existenzminimum |7|; ökonomisches Verhalten |8|; Lebenshaltungskosten |9,10|; Ernährung |10|; Leistungsmissbrauch |11,12|; öffentliche Meinung |12,13,15|; Vorurteil |12|; Verschuldung |14|; Massenmedien |15|; Zeitung |15|;

Z 559 (k081008a01, 13.10.2008)

- Staiger, Martin: Hartz-IV-Kombilohn. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 53, H. 4, 2008, S. 14-16 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Im August 2007 bezogen knapp 1,2 Millionen abhängig Beschäftigte und 80.000 Selbstständige aufstockendes Arbeitslosengeld II. Dies bedeutet faktisch, dass fast 1,3 Millionen Erwerbstätige ihren Lebensunterhalt mit einem Kombilohn bestreiten. Ein Ziel der Hartz-IV-Reformen war es, Anreize für die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit zu schaffen und Berufstätige besser zu stellen als nichterwerbstätige Hartz-IV-Empfänger. Der Beitrag setzt sich kritisch mit den zu diesem Zweck von der Bundesregierung erlassenen Freibetragsregelungen auseinander und plädiert für eine Reform der Freibetragsregelung im Sinne der Einführung eines flächendeckenden Mindestlohns. Dieser bedürfe zudem eines flankierenden Kombilohnmodells, da auch der Mindestlohn einer Vollzeitstelle nicht ausreichen wird, eine Familie zu ernähren. Der Autor fordert darüber hinaus die Aufstockung der Hartz-IV-Regelsätze an die Teuerungsrate, um eine Spaltung zwischen Hartz-IV-Empfängern, die Arbeit haben und denjenigen, die vergeblich nach Arbeit suchen, zu vermeiden. (IAB)

SW: Hartz-Reform |1|; Kombilohn |1,2|; Erwerbseinkommen |2,5|; Erwerbstätige |4|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3,4,8|; Niedriglohngruppe |4,9|; Freibetrag |5,7|; Zuverdienstmöglichkeit |3|; Lohnpolitik |6|; Arbeitslosengeld II |2|; Arbeitsanreiz |7|; Aufstocker |8-9|; Mindestlohn |6|;

Z 559 (k080328a03, 2.4.2008)

- Stalder, Barbara E.; Meyer, Thomas; Hupka-Brunner, Sandra: Leistungsschwach - Bildungsarm? PISA-Kompetenzen als Prädiktoren für die Bildungschancen in der Sekundarstufe II. In: Die Deutsche Schule. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Bildungspolitik und pädagogische Praxis, Jg. 100, H. 4, 2008, S. 436-448 (ISSN 0340-4099; ISSN 0012-0731).

Abstract: "Dieser Beitrag untersucht den Zusammenhang zwischen den PISA-Lesekompetenzen und der Bildungslaufbahn nach Beendigung der Pflichtschulzeit unter besonderer Berücksichtigung der kompetenzschwächsten Schülerinnen und Schüler. Mit Daten des Schweizer Jugendlängsschnitts TREE wird gezeigt, dass die bezüglich Weiterbildungsfähigkeit als potenzielle Risikogruppe eingestuft Jugendlichen mit Lesekompetenzen unterhalb der Kompetenzstufe 2 deutlich häufiger als erwartet auf Sekundarstufe II reüssieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article discusses the relationship between PISA reading literacy scores and post-compulsory educational pathways with a specific focus on low achieving students. Using data from the Swiss youth panel TREE, it can be

---

shown that a surprisingly high percentage of the potential risk group (youths below literacy level 2) complete upper secondary education and training with a basic VET degree." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: PISA-Studie [6]; Qualifikation [1-3]; Lesen [1,6,12]; Schüler [2,4,5,9,11,14,16,18]; benachteiligte Jugendliche [3,5,7,8,10,13,15,17,19]; Sekundarbereich [4,7]; Sekundarstufe II [8,9]; Bildungsniveau [10-12]; Bildungsverlauf [13,14]; Schulabschluss [15,16]; Berufseinmündung [17,18]; Bildungschancen [19,20]; Schweiz [1,4,20]  
Z 1637 (k081205503, 11.12.2008)

- Stam, Erik; Audretsch, David; Meijaard, Joris: *Renascent entrepreneurship*. In: *Journal of Evolutionary Economics*, Vo. 18, No. 3/4, 2008, S. 493-507 (ISSN 0936-9937).

Abstract: "Why should individuals who have exited their firm consider re-entering into entrepreneurship, i.e. become renascent entrepreneurs? According to the logic of economic models of firm dynamics there is no reason to re-enter into entrepreneurship following firm failure. In contrast, research on nascent entrepreneurship has shown the positive effect of entrepreneurial experience on planning a new firm start. Based on empirical evidence from a database consisting of ex-entrepreneurs, this study shows that renascent entrepreneurship is a pervasive phenomenon. Next to passive learning, active learning plays an important role in the explanation of entrepreneurial preferences subsequent to firm exit. This study provides new insights into the role of prior knowledge and firm exit in the entrepreneurial process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung [1,3,14]; Unternehmenserfolg [1,2]; Betriebsstilllegung [2,4]; Unternehmer [3-8,13]; Berufserfahrung [5,13]; unternehmerische Qualifikation [6,11]; Lernen [7,10]; Qualifikationsentwicklung [8,9]; berufliche Selbständigkeit [9-12]; Niederlande [12-14]

Z 1148 (k080728n08, 31.7.2008)

- Stamm, Margit; Niederhauser, Michael: *Überdurchschnittlich begabte Frauen in der beruflichen Ausbildung*. In: *European journal of vocational training / European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP)*, Nr. 45, 2008, S. 119-130 (ISSN 0378-5068).

Abstract: "Dieser Aufsatz untersucht, inwiefern sich überdurchschnittlich begabte Frauen in der beruflichen Ausbildung von ihren überdurchschnittlich begabten männlichen Kollegen unterscheiden. Auf der Basis einer Schweizer Längsschnittstudie zur Entwicklung von Leistungsexzellenz besonders befähigter Auszubildender wurden drei Bereiche näher untersucht: Berufswahl, Stressverhalten und Leistungsentwicklung. In allen drei Bereichen zeigen sich geschlechtsspezifische Unterschiede. Besonders auffallend ist dabei, dass die weiblichen Auszubildenden zwar deutlich weniger stressresistent, in einzelnen Kompetenzbereichen jedoch leistungserfolgreicher sind als die begabten männlichen Auszubildenden. Der weitere Verlauf der beruflichen Ausbildung dieser Frauen ist deshalb von großem Interesse." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Begabtenförderung [1-3,11,12]; Berufsausbildung [1]; Auszubildende [2,8-10,13,14,20]; geschlechtsspezifische Faktoren [3-7,21]; Berufswahl [4]; Leistungsfähigkeit [5]; Kompetenzentwicklung [6]; Stressbewältigung [7]; Frauen [8]; Männer [9]; Begabte [10]; Ausbildungsbetrieb [11]; Berufsschule [12]; Intelligenz [13]; Schlüsselqualifikation [14-19]; Innovationsfähigkeit [15]; Handlungsfähigkeit [16]; Problemlösen [17]; Kommunikationsfähigkeit [18]; soziale Qualifikation [19]; Leistungsbewertung [20,21]; Schweiz [1]

Z 581 (k090616504, 22.6.2009)

- Stamm, Margrit: *Migranten als Aufsteiger : Reflexionen zum Berufserfolg von Auszubildenden mit Migrationshintergrund*. In: *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik*, Bd. 105, H. 3, 2009, S. 361-377 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Dieser Aufsatz beschäftigt sich mit begabten Migranten in der Berufsbildung. Bislang wird diese Thematik noch kaum diskutiert, liegt der Fokus doch fast ausschliesslich auf leistungsschwachen Auszubildenden mit Migrationshintergrund, die nur mit Mühe einen Lehrabschluss erreichen. Dass Migranten auch erfolgreiche Aufsteiger sein können, lässt sich jedoch in vielen Studien nachweisen. Der vorliegende Aufsatz nimmt die fünf gängigsten Erklärungsmuster für die Nachteile von Jugendlichen mit Migrationshintergrund unter die Lupe und versucht in einem zweiten Schritt, sie im Hinblick auf die bildungserfolgreichen Migranten zu kommentieren. Diese daraus resultierenden Erkenntnisse bildeten die Grundlage für die Konzeption einer Schweizer Längsschnittstudie, deren Forschungsidee abschliessend vorgestellt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article looks at gifted migrants in vocational training. As yet, this theme has been barely discussed, as the focus has been almost exclusively on apprentices with a migration background who have insufficient competences, thus impeding the completion of apprenticeships. However, the fact that migrants can also be successful in climbing the professional ladder has been demonstrated in many studies. On the basis of theoretical and empirical findings, the article examines the common explanatory models for the disadvantages of adolescents with a migration background by addressing the more successful among them. Such insights formed the foundation for the conception of a Swiss longitudinal study, the research idea of which is presented to conclude the article." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Jugendliche [1-4,16]; Begabte [1]; Berufsausbildung [2,5]; Ausbildungserfolg [3,5-10,18]; Berufserfolg [4,11-15,17]; soziale Faktoren [6,11]; soziale Herkunft [7,12]; institutionelle Faktoren [8,13]; Begabung [9,14]; sozialer Aufstieg [10,15]; Bildungstheorie [17,18]; Schweiz [16]

Z 216 (k090903n03, 10.9.2009)

- Stamm, Margrit: *Minderleister in der Berufsbildung : empirische Befunde aus einer Schweizer Längsschnittstudie*. In: *Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik*, Bd. 103, H. 3, 2007, S. 330-334 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "In diesem Aufsatz stehen 'Minderleister' in der Berufsausbildung zur Diskussion. Auf der Datenbasis

---

einer Schweizer Längsschnittstudie konnten 38 Auszubildende identifiziert werden, die erwartungswidrig schlechte Schulleistungen und überdurchschnittliche kognitive Fähigkeiten zeigten. Sie wurden mit einer gleich begabten Gruppe von Hochleistern (erwartungskonforme sehr gute Schulleistungen bei durchschnittlichen kognitiven Fähigkeiten) in Bezug auf die personalen Merkmale und die Ausbildungsverläufe während der ersten Lehrjahre verglichen. Zwei Befunde stechen besonders hervor: Zum einen haben Minderleister während der obligatorischen Schulzeit signifikant häufiger Klassen repetiert und sind deshalb eher überaltert, haben jedoch häufiger progymnasiale Schultypen besucht als Hochleister und stammen eher aus ausländischen Familien. Andererseits haben sie ihre Leistungen in den beiden Lehrjahren massiv steigern können. Da die Hochleister jedoch eine stabile Leistungsentwicklung zeigen, bestehen nach wie vor deutliche Unterschiede zwischen den beiden Gruppen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung |1,10|; Auszubildende |1-9,11-14|; Ausbildungserfolg |2|; Ausbildungsmotivation |3|; Leistungsfähigkeit |4|; kognitive Fähigkeit |5|; Leistungsmotivation |6|; Leistungsschwäche |7|; Leistungsschwankung |8|; Leistungsverhalten |9|; Bildungsverlauf |10|; Persönlichkeitsmerkmale |11|; Schulleistung |12|; Begabung |13|; Qualifikationsentwicklung |14|; Berufsschule |12|; Schweiz |1|  
Z 216 (k070801502, 6.8.2007)

- Stamm, Margrit: Typen von Schulabbrechern. In: Die Deutsche Schule. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Bildungspolitik und pädagogische Praxis, Jg. 101, H. 2, 2009, S. 168-180 (ISSN 0340-4099; ISSN 0012-0731).

Abstract: "Die deutschsprachige Bildungsforschung setzt sich in jüngster Zeit verstärkt mit Schulabbrechern ('Dropouts') auseinander. Selten wird dabei untersucht, wer diese Dropouts sind und ob sie sich möglicherweise voneinander unterscheiden. Dieser Frage widmet sich der vorliegende Aufsatz. Auf der Basis einer empirischen Typologie konnten vier unterschiedliche Arten von Schulabbrechern identifiziert werden: ruhige Außenseiter, Schulversager, Schulumüde und Rebellen. Mit Blick auf ihre unterschiedlichen personalen und sozialen Risikofaktoren belegen diese Ergebnisse die Notwendigkeit, Schulabbrecher in unterschiedliche Profile zu differenzieren. Vor diesem Hintergrund diskutiert der Aufsatz auch die Bedeutung verschiedener Präventionsstrategien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Educational research from the German-speaking area has recently begun to focus more strongly on dropouts. In this regard, however, it is rarely examined who these dropouts actually are and whether they possibly differ from one another. The current article addresses this question. On the basis of an empirical typology, it was possible to identify four different types of school dropouts: quiet outsiders, school failures, the school-weary, and rebels. In view of the different personal and social risk factors, these results demonstrate the necessity to differentiate between school dropouts according to different profiles. Against this Background, the article also discusses the importance of various different prevention strategies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schulabbrecher - Typologie |1-4,16|; Schulabbrecher |5-11,17|; Schulversagen |1,5,15|; Lernmotivation |2,6,14|; Persönlichkeitsmerkmale |3,7,13|; Schulabbruch - Ursache |8,13-15|; Prävention |9,12|; Schulabbruch - Prognose |10,12|; Sekundarbereich |16-18|; Schüler |18|; Schweiz |4,11|  
Z 1637 (k090603502, 5.6.2009)

- Stamm, Willy (Hrsg.); Tewes, Ulrich (Red.): STAMM 2009 : Leitfaden durch Presse und Werbung. Verzeichnis und Beschreibung periodischer Publikationen, Rundfunkanstalten und Werbemöglichkeiten in Deutschland; STAMM 2009 : annual directory through press and advertising. List and description of periodical publications, broadcasting stations and advertising possibilities in Germany. / Stamm-Verlag (Hrsg.).– Essen : Stamm-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-87773-045-4; ISSN 0942-3869).

SW: Pressewesen |1|; Zeitschriftenverzeichnis |2|; Verlag |3|; Werbung |4|; Anschriftenverzeichnis |1-4|;  
013.0110 (1); 013.0110 (2) (k090218f01, 22.4.2009)

- Stamm-Riemer, Ida (Hrsg.); Loroff, Claudia (Hrsg.); Minks, Karl-Heinz (Hrsg.); Freitag, Walburga (Hrsg.): Die Entwicklung von Anrechnungsmodellen : zu Äquivalenzpotenzialen von beruflicher und hochschulischer Bildung. In: Forum Hochschule, Nr. 13, 2008, S. 1-137; 856 KB (ISSN 1863-5563)

([http://www.his.de/pdf/pub\\_fh/fh-200813.pdf](http://www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200813.pdf)).

Abstract: "Der erste Teil des Sammelbandes enthält sechs Beiträge, die empirische Untersuchungen zur Ermittlung von Anrechnungspotenzialen in den Bereichen Berufsbildung, Weiterbildung und Hochschulbildung vorstellen. Die vier Beiträge des zweiten Teils beschäftigen sich mit konzeptionellen Aspekten der Vergleichbarkeit von Lernergebnissen, der Entwicklung von Instrumenten der Äquivalenzfeststellung und den Rahmenbedingungen ihrer Einführung an Hochschulen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ida Stamm-Riemer: Einleitung (5-10);

2. Untersuchungen zum Anrechnungspotenzial in der beruflichen Bildung:

Kurt-Ernst Prößler, Bärbel Last: Berufliche Vorbildung der Studierenden im Fachbereich Maschinenbau der Fachhochschule Stralsund (13-23);

Axel Benning, Christof Müller, Philipp Horst: Selbsteinschätzung von Fortbildungsteilnehmenden als Baustein eines Äquivalenzverfahrens (25-37);

Stephan Kyas: Erwartungen angehender IT-Professionals an Weiterbildung und Bachelorstudium (39-46);

Regina Beuthel, Mario Stephan Seger: Hochschulische Anrechnungsoptionen beruflich erworbener

Lernergebnisse aus Sicht des Darmstädter Modellprojektes ProIT Professionals (47-56);  
 Uwe Hansen, Sandra Bick: Hervorragende Logistik-Perspektiven? (57-66);  
 Mathias Bonse-Rohmann, Heiko Burchert: Entwicklung, empirische Erprobung und Transfer eines Verfahrens zur Bestimmung äquivalenter Kompetenzen (67-78);  
 3. Konzeptionelle Überlegungen und Ansätze zur Gleichwertigkeit von hochschulischer und beruflicher Bildung: Christine Ruffert, Florian Pape, Hans-Heinrich Gatzert: Das ANKOM-Projekt 'ProfiS'- Professional Improvement by Study (81-89);  
 Wolfgang Müskens, Willi Gierke, Anke Hanft: Nicht gleichartig und doch gleichwertig? Kompensation und Niveaubestimmung im Oldenburger Modell der Anrechnung (91-101);  
 Anke Pannier, Pia Schnadt: Vereinbarungen über Kompetenzniveaus als Grundlage für die Anrechnung außerhochschulisch erworbener Kompetenzen (103-112);  
 Petra Hennecke, Heike Mammen: Vom Techniker zum Ingenieur - Die Anrechnungsspezifika bei universitären ingenieurwissenschaftlichen Studiengängen (113-124);  
 Ida Stamm-Riemer: 4. Ausblick (127-128).  
 SW: berufliche Qualifikation - Anerkennung |1-8,25,29,49|; Qualifikation - Gleichwertigkeit |1,9-15,26,30,48|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |2,9,16,17,27,31,47|; Kompetenzbewertung |3,10,32,46|; Kompetenzniveau |4,11,33|; Berufsbildung |5,12,16,28,35-39,45|; Hochschulbildung |6,13,17,34|; Berufserfahrung |7,14,19|; Vorbildung |8,15,18|; Studenten |18-20|; Studium |21-23|; Maschinenbau |20,21|; Ingenieurwissenschaft |22|; Fachhochschule |23|; Weiterbildung |24-27|; beruflicher Aufstieg |24|; Bildungsstandards |28-34|; Kompetenzstandards |40-49|; informationstechnische Berufe |35,40|; Transportberufe |36,41|; Gesundheitsberufe |37,42|; Techniker |38,43|; Ingenieur |39,44|;  
 Z 800 (k081024502, 3.11.2008)

- Stamouli, Elena: Emotionale Kompetenz : ihre Relevanz für das Berufsleben. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 105, H. 1, 2009, S. 123-132 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Emotionale Kompetenz basiert auf der Idee, interindividuelle Unterschiede in der Wahrnehmung und Verarbeitung emotionsgeladener Situationen zu klären. Emotionale Kompetenz wird im Aufsatz von emotionaler Intelligenz unterschieden, und als ein Bündel einzelner Kompetenzen definiert. Auf dieser Grundlage wird ihre Bedeutsamkeit für das Berufsleben diskutiert. Abschließend werden Kriterien zur Bewertung von Verhalten als emotional kompetent oder weniger kompetent thematisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "The emotional competence construct is based on the idea that people differ in the manner and extent to which they are able to experience and make use of emotional information. This paper distinguishes emotional competence from emotional intelligence and gives a definition of emotional competence as a set of abilities. The discussion about the importance of emotional competence at the workplace has led to considerable interest in this construct in an occupational/organisational context. At the end of the article criteria to classify a behaviour in to a emotional or less emotional competent level are established." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: emotionale Intelligenz |1,12|; Emotionalität |2-11|; Kompetenzbegriff |1,2|; Arbeitsanforderungen |3|; soziale Qualifikation |4|; Konfliktverhalten |5|; Konfliktmanagement |6|; Bewältigungskompetenz |7|; Kommunikationsfähigkeit |8|; Lernfähigkeit |9|; Kundenorientierung |10|; Arbeitspsychologie |11,12|;  
 Z 216 (k090630507, 6.7.2009)
- Standen, Peter: Catching a butterfly? : mapping eWork in Europe and Australia. In: Work Organisation Labour & Globalisation, Vol. 1, No. 2, 2007, S. 52-75 (ISSN 1745-641X).

Abstract: "Drawing on the results of surveys carried out by the EMERGENCE project in 18 European countries in 2000 and Australia in 2002, this paper gives an overview of the Work organisation, labour & globalisation Volume 1, Number 2. Summer, 2007 relocation of telemediated work in Europe and Australia, highlighting the persistence of traditional regional and national locational patterns. It concludes by reflecting on some of the implications of the new possibilities for the relocation of telemediated work for regional policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Telearbeit - internationaler Vergleich |1-7,9-17,19,20|; regionale Verteilung |2|; Regionalpolitik |3|; EDV |4|; E-Commerce |5|; Informationswirtschaft |6|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |7|; internationale Arbeitsteilung |8|; Globalisierung |8|; outsourcing |9|; Call Center |10|; freie Berufe |11|; Programmierung |12|; Software |12|; Finanzdienstleistungen |13|; Buchführung |14|; Forschung und Entwicklung |15|; Arbeitsort |16|; regionale Mobilität |16|; Telecenter |17|; Telearbeitnehmer |18|; Wirtschaftsgeografie |19|; Datenerfassung |20|; Beschäftigungsentwicklung |18|; Europa |1|; Australien |1|  
 Z 1967 (k070926a02, 1.10.2007)
- Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.): Die Mobilität der Studienanfänger und Studierenden in Deutschland von 1980 bis 2003. / Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.).– Bonn, 2005 (Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz. Dokumentation : 178) (ISSN 0561-7839; ISSN 1619-6058).

Abstract: Der Bericht gibt einen allgemeinen Überblick über die regionale Verteilung und Mobilität von Studienanfängern und Studierenden in den letzten 25 Jahren. Nach Geschlecht differenziert werden die Wanderungen der Studienanfänger und Studierenden für die letzten 10 Jahre und nach Hochschularten differenziert für die Jahre 1997 bis 2003. Im Zentrum der Untersuchung stehen die beiden Gesichtspunkte Wanderung und Sesshaftigkeit der Studierenden. Es zeigt sich, dass die überwiegende Mehrheit der Studienanfänger ein Studium im Herkunftsbundesland aufnimmt. Die These einer 'Abstimmung mit den Füßen'

---

über die Qualität von Hochschulangeboten lässt sich empirisch nicht belegen. Hinsichtlich Sesshaftigkeit zeichnet sich eine Ländertypologie ab: 'Bindende Länder' mit einer weit über dem durchschnitt liegenden Sesshaftigkeit sind zum Beispiel Bayern und Nordrhein-Westfalen. Im Gegensatz dazu zeichnen sich 'lebhaft austauschende Länder' durch geringe Sesshaftigkeit und hohe Export- und Importquoten ab. Hierzu zählen Brandenburg, Bremen, Rheinland-Pfalz, Schleswig-Holstein und Sachsen-Anhalt. Berlin wird als 'bindendes und anziehendes Land' charakterisiert: Hier verbindet sich überdurchschnittliche Sesshaftigkeit mit geringer Export- und deutlich überdurchschnittliche Importquote. Rund 80 Prozent der Studierenden von Hochschulen stammen aus dem jeweiligen Land oder aus dem Nachbarland. Frauen studieren häufiger als Männer in weiter entfernten Ländern. Markant ist zudem die deutlich höhere Mobilität der Frauen in den neuen Ländern verglichen mit den alten Ländern. Auf niedrigerem Niveau gilt dasselbe für die Männer. Der umfangreiche Tabellenteil dokumentiert folgende Daten: 1. Deutsche Studienanfänger nach dem Land des Hochschulortes und dem Land des Erwerbs der Hochschulzugangsberechtigung 2003 (für Hochschulen, Universitäten, Fachhochschulen); 2. Deutsche Studierende nach dem Land des Hochschulortes und dem Land des Erwerbs der Hochschulzugangsberechtigung 2003 (für Hochschulen, Universitäten, Fachhochschulen); 3. Deutsche Studienanfänger nach dem Land des Erwerbs der Hochschulzugangsberechtigung, des Hochschulstandortes und dem Wanderungssaldo je Land von 1980 bis 2003 (nach Hochschulart und Geschlecht); 4. Deutsche Studierende nach dem Land des Erwerbs der Hochschulzugangsberechtigung, des Hochschulstandortes und dem Wanderungssaldo je Land von 1980 bis 2003 (nach Hochschulart und Geschlecht); 5. Bevölkerungsquoten: Studienanfänger und Studenten insgesamt, sowie sesshafte, abwandernde, zuwandernde Studienanfänger und Studierende - jeweils Anzahl und Anteil an der gleichaltrigen Wohnbevölkerung nach Prozent. (IAB)

SW: Studienanfänger [1-12]; Studenten [13-22]; regionale Verteilung [3,13]; regionale Mobilität [4,14,23,28,30-32]; Bildungsmobilität [5,15,24,29,30,33,34]; Zuwanderung [6,16,25,31]; Abwanderung [7,17,26,32];

Binnenwanderung [8,18,27]; Universität [9,19]; Hochschule [10,20]; Fachhochschule [11,21]; Studienfach [12,22]; Bundesländer - Typologie [23-27]; geschlechtsspezifische Faktoren [28,29]; Wanderungsstatistik [2,33]; Bildungsstatistik [1,34];

95-1300-41 BT 649 (k070530f07, 5.7.2007)

- Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.): Die Mobilität der Studienanfänger und Studierenden in Deutschland von 1980 bis 2005. / Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.). – Bonn, 2007 (Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz. Dokumentation : 183) (ISSN 0561-7839; ISSN 1619-6058) ([http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen\\_beschluesse/2007/2007\\_08\\_01-Mobilitaet-Studenten-80-05.pdf](http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen_beschluesse/2007/2007_08_01-Mobilitaet-Studenten-80-05.pdf)).

Abstract: Der Bericht gibt einen allgemeinen Überblick über die regionale Verteilung und Mobilität von Studienanfängern und Studierenden in den letzten 25 Jahren. Nach Geschlecht differenziert werden die Wanderungen der Studienanfänger und Studierenden für die Jahre 1994 bzw. 1993 bis 2005, eine Differenzierung nach Hochschularten findet für die Jahre 1997 bis 2005 statt. Im Zentrum der Untersuchung stehen die beiden Gesichtspunkte Wanderung und Sesshaftigkeit der Studierenden. Es zeigt sich, dass die Studierendenmobilität leicht zunimmt. Hinsichtlich Sesshaftigkeit zeichnet sich eine Ländertypologie ab: 'Bindende Länder' mit einer weit über dem durchschnitt liegenden Sesshaftigkeit sind Bayern, Baden-Württemberg und Nordrhein-Westfalen. Im Gegensatz dazu zeichnen sich 'austauschende Länder' durch geringe Sesshaftigkeit und hohe Export- und Importquoten ab. Hierzu zählen Hamburg, Bremen, Hessen, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, Rheinland-Pfalz, Schleswig-Holstein, Thüringen und Sachsen-Anhalt. Berlin und Sachsen werden als 'bindendes und anziehendes Land' charakterisiert: Hier verbindet sich überdurchschnittliche Sesshaftigkeit mit geringer Export- und deutlich überdurchschnittliche Importquote. Schleswig-Holstein, Brandenburg und das Saarland sind abwanderungsgeprägte Länder. Über 80 Prozent der Studierenden von Hochschulen stammen aus dem jeweiligen Land oder aus dem Nachbarland. Frauen studieren häufiger als Männer in weiter entfernten Ländern. Markant ist zudem die deutlich höhere Mobilität der Frauen in den neuen Ländern verglichen mit den alten Ländern. Auf niedrigerem Niveau gilt dasselbe für die Männer. Der umfangreiche Tabellenteil dokumentiert folgende Daten: 1. Deutsche Studienanfänger nach dem Land des Hochschulortes und dem Land des Erwerbs der Hochschulzugangsberechtigung 2005 (für Hochschulen, Universitäten, Fachhochschulen); 2. Deutsche Studierende nach dem Land des Hochschulortes und dem Land des Erwerbs der Hochschulzugangsberechtigung 2005 (für Hochschulen, Universitäten, Fachhochschulen); 3. Deutsche Studienanfänger nach dem Land des Erwerbs der Hochschulzugangsberechtigung, des Hochschulstandortes und dem Wanderungssaldo je Land bis 2005 (nach Hochschulart und Geschlecht); 4. Deutsche Studierende nach dem Land des Erwerbs der Hochschulzugangsberechtigung, des Hochschulstandortes und dem Wanderungssaldo je Land bis 2005 (nach Hochschulart und Geschlecht); 5. Bevölkerungsquoten 1992 bis 2005: Studienanfänger und Studenten insgesamt, sowie sesshafte, abwandernde, zuwandernde Studienanfänger und Studierende - jeweils Anzahl und Anteil an der gleichaltrigen Wohnbevölkerung nach Prozent. (IAB)

SW: Studienanfänger [1-12]; Studenten [13-22]; regionale Verteilung [3,13]; regionale Mobilität [4,14,23,28,30-32]; Bildungsmobilität [5,15,24,29,30,33,34]; Zuwanderung [6,16,25,31]; Abwanderung [7,17,26,32];

Binnenwanderung [8,18,27]; Universität [9,19]; Hochschule [10,20]; Fachhochschule [11,21]; Studienfach [12,22]; Bundesländer - Typologie [23-27]; geschlechtsspezifische Faktoren [28,29]; Wanderungsstatistik [2,33];

Bildungsstatistik [1,34];

95-13.0101 (k070911f03, 19.9.2007)

- Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.): *Einstellung von Lehrkräften 2008.* / Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz. Dokumentation : 187) (ISSN 0561-7839; ISSN 1619-1811) ([http://www.kmk.org/fileadmin/pdf/Statistik/EvL\\_2008.pdf](http://www.kmk.org/fileadmin/pdf/Statistik/EvL_2008.pdf)).

Abstract: "Die Kultusministerkonferenz berichtet seit 1979 regelmäßig über die Entwicklung und aktuellen Daten der Lehramtsstudienanfänger und -absolventen, die Eintritte in den Vorbereitungsdienst sowie die Einstellungen von Lehrerinnen und Lehrern in den öffentlichen Schuldienst. Die im Bericht dargestellten Zeitreihen geben einen Überblick über verschiedene Aspekte der Einstellungs- und Beschäftigungssituation von Lehrkräften in den vergangenen Jahren. Diese Daten über bisherige Entwicklungen sind jedoch nicht für die Beratung von Interessenten eines Lehramtsstudiums geeignet, weil hierfür die künftige Entwicklung des Lehrerberarfs und -angebots maßgeblich ist, die je nach Fach und Lehramt sowie regional sehr unterschiedlich sein kann. Aktuelle Informationen zur Entwicklung der länderspezifischen Einstellungssituationen in den kommenden Jahren sind zudem bei den Kultusministerien der jeweiligen Länder erhältlich.<sup>1</sup> Die im Bericht vorgenommene Differenzierung der Lehrämter entspricht den 1995 gefassten Beschlüssen der Kultusministerkonferenz. In den Ländern werden die Lehrämter teils nach Schularten, teils nach Bildungsbereichen gegliedert und unterschiedlich bezeichnet. Diese Vielfalt macht teilweise vergrößernde Zuordnungen erforderlich, ohne die eine zusammenfassende Darstellung der Beschäftigungssituation nicht möglich wäre. Bei den zum Teil im Jahr 1980 einsetzenden Zeitreihen ist zu berücksichtigen, dass die Daten für die neuen Länder ab 1992/93 einbezogen, die für Berlin bis einschließlich 1993 den alten und ab 1994 den neuen Ländern zugeordnet sind. Der Bericht wird seit 2004 zweijährlich aktualisiert und veröffentlicht. In diesem Bericht werden auch die durch die Länder eingestellten Lehrkräfte, die nicht über eine volle Lehramtsausbildung verfügen, nach Schularten und Fächern/Fächergruppen gegliedert dargestellt. Ziel dieser Darstellung ist es, gegebenenfalls vorhandene Schwierigkeiten bei der Besetzung von Lehrerstellen bestimmter Fachrichtungen und Schularten zu dokumentieren, um so geeignete Bewerber für diese Stellen zu gewinnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lehrer |1-22|; Arbeitsmarktentwicklung |1,23|; Arbeitskräfteangebot |2,24|; Arbeitskräftebestand |3,25|; Arbeitskräftenachfrage |4,26|; Arbeitskräftebedarf |5,27|; Personaleinstellung |6,28,40-48|; Seiteneinstieg |7,29|; Arbeitslosigkeit |8|; Lehramt |9,30-39,49-61|; Studienanfänger |10,49|; Studenten |11,50|; Hochschulabsolventen |12,51|; Grundschule |13,52|; Primarbereich |14,53|; Sekundarbereich |15,54|; Sekundarstufe I |16,55|; Sekundarstufe II |17,56|; Realschule |18,57|; Handelsschule |19,58|; Gymnasium |20,59|; Sonderschule |21,60|; Fachoberschule |22,61|; Schulwesen |23-30|; Ausbildungsquote |31,48|; Berufsschullehrer |32,47|; Fachhochschullehrer |33,46|; Fachschullehrer |34,45|; Grundschullehrer |35,44|; Hauptschullehrer |36,43|; Hochschullehrer |37,42|; Realschullehrer |38,41|; Sonderschullehrer |39,40|; 92-87.0122 (k090813j03, 31.8.2009)

- Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.): *Schüler, Klassen, Lehrer und Absolventen der Schulen 1995 bis 2004.* / Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.).– Bonn, 2006 (Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz. Dokumentation : 179) (ISSN 0561-7839; ISSN 0722-5555) ([http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen\\_beschluesse/2006/2006\\_01\\_01-Schueler-Klassen-Lehrer-95-04.pdf](http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen_beschluesse/2006/2006_01_01-Schueler-Klassen-Lehrer-95-04.pdf)).

Abstract: Die Dokumentation präsentiert schulstatistische Daten zu folgenden Parametern: Entwicklung der Schülerzahlen; Verteilung der Schülerzahlen im Sekundarbereich I; Relationen Schüler je Klasse, Schüler je Lehrer; erteilte Unterrichtsstunden je Schüler und je Klasse; Absolventenzahlen für allgemein bildende Schulen und berufliche Schulen sowie die Quoten der Studienberechtigten, d.h. die Schulabsolventen mit Hochschul- und Fachhochschulreife bezogen auf die gleichaltrige Wohnbevölkerung. Es zeigt sich, dass der sich der allgemeine Trend sinkender Schülerzahlen fortsetzt. Für berufliche Schulen wird eine deutliche Erhöhung der Klassenfrequenzen festgestellt. Die Zahl der Schüler pro Lehrer ist in der Grund- und Hauptschule leicht gesunken, in Gymnasien und Berufsschule hingegen gestiegen. In allen Schularten hat die Zahl der Unterrichtsstunden je Klasse leicht zugenommen. Neben einer knappen Darstellung und Kommentierung des

Datenmaterials liegt der Schwerpunkt der Veröffentlichung auf einem umfangreichen Tabellenteil, in dem alle Daten für alle Schularten, Schulstufen und Bundesländer für die Jahre 1995 bis 2004 dokumentiert werden. (IAB) SW: Bildungsstatistik |96-100|; Schulwesen |96|; Schüler |1-6|; Schülerzahl |1,7,8,12-43,97|; Klassengröße |2,7,44-69,98|; Schulklasse |3,8|; Unterrichtsstunde |4,70-95,99|; Lehrer |5,100|; Schulabschluss |6,9-17|; Hauptschulabschluss |9|; Realschulabschluss |10|; Hochschulreife |11|; Vorschule |12,18,44,70|; Primarbereich |13,19,45,71|; Grundschule |14,20,46,72|; Sekundarbereich |15,21,47,73|; Sekundarstufe I |16,22,48,74|; Sekundarstufe II |17,23,49,75|; Gymnasium |24,50,76|; Sonderschule |25,51,77|; Hauptschule |26,52,78|; Realschule |27,53,79|; Gesamtschule |28,54,80|; allgemeinbildendes Schulwesen |29,55,81|; Berufsschule |30,56,82|; Berufsaufbauschule |31,57,83|; Berufsvorbereitungsjahr |32,58,84|; Berufsgrundbildungsjahr |33,59,85|; Berufsfachschule |34,60,86|; Berufsoberschule |35,61,87|; Fachgymnasium |36,62,88|; Fachoberschule |37,63,89|; Fachschule |38,64,90|; Fachakademie |39,65,91|; Berufsakademie |40,66,92|; Kollegschule |41,67,93|; Waldorfschule |42,68,94|; Abendschule |43,69,95|;

93-1100-41 BT 648 (k070530f06, 5.7.2007)



- Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.): Schüler, Klassen, Lehrer und Absolventen der Schulen 1996 bis 2005. / Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz. Dokumentation : 181) (ISSN 0561-7839; ISSN 0722-5555) ([http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen\\_beschluesse/2007/2007\\_05\\_01-Schueler-Klassen-Lehrer-96-05.pdf](http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen_beschluesse/2007/2007_05_01-Schueler-Klassen-Lehrer-96-05.pdf)).

Abstract: Die Dokumentation präsentiert schulstatistische Daten zu folgenden Parametern: Entwicklung der Schülerzahlen; Verteilung der Schülerzahlen im Sekundarbereich I; Relationen: Klassenfrequenzen (Schüler je Klasse), Schüler-Lehrer-Relation; erteilte Unterrichtsstunden je Schüler und je Klasse; Absolventenzahlen für allgemein bildende Schulen, berufliche Schulen sowie für Absolventen mit Hochschul- und Fachhochschulreife. Der Trend der seit 1999 sinkenden Schülerzahlen setzte sich auch im Jahre 2006 fort und erreichte mit minus 0,9 Prozent einen neuen Tiefpunkt. Die wichtigsten Ergebnisse in den anderen untersuchten Bereichen: Die Klassenfrequenzen sowie die Schüler-Lehrer-Relation haben sich kaum verändert. Die Zahl der Abgänger und Absolventen der allgemein bildenden Schulen ist mit 963.100 unwesentlich geringer als im Vorjahr (- 0,2 Prozent). Dagegen sank die Zahl der Abgänger ohne Hauptschulabschluss um 5 Prozent auf 78.500. In den beruflichen Schulen konnte ein Zuwachs bei den Typen Berufsschule im dualen System, Fachoberschule, Berufsvorbereitungsjahr, Fachgymnasium und der Berufsoberschule sowohl bei den Abgänger- als auch den Absolventenzahlen beobachtet werden. Dagegen waren Rückgänge zu verzeichnen bei der Berufsaufbauschule, den Fachakademien sowie der Fachschule. (IAB)

SW: Bildungsstatistik [96-100]; Schulwesen [96]; Schüler [1-6]; Schülerzahl [1,7,8,12-43,97]; Klassengröße [2,7,44-69,98]; Schulklasse [3,8]; Unterrichtsstunde [4,70-95,99]; Lehrer [5,100]; Schulabschluss [6,9-17]; Hauptschulabschluss [9]; Realschulabschluss [10]; Hochschulreife [11]; Vorschule [12,18,44,70]; Primarbereich [13,19,45,71]; Grundschule [14,20,46,72]; Sekundarbereich [15,21,47,73]; Sekundarstufe I [16,22,48,74]; Sekundarstufe II [17,23,49,75]; Gymnasium [24,50,76]; Sonderschule [25,51,77]; Hauptschule [26,52,78]; Realschule [27,53,79]; Gesamtschule [28,54,80]; allgemeinbildendes Schulwesen [29,55,81]; Berufsschule [30,56,82]; Berufsaufbauschule [31,57,83]; Berufsvorbereitungsjahr [32,58,84]; Berufsgrundbildungsjahr [33,59,85]; Berufsfachschule [34,60,86]; Berufsoberschule [35,61,87]; Fachgymnasium [36,62,88]; Fachoberschule [37,63,89]; Fachschule [38,64,90]; Fachakademie [39,65,91]; Berufsakademie [40,66,92]; Kollegsche [41,67,93]; Waldorfschule [42,68,94]; Abendschule [43,69,95]; 93-1100-41 BT 766 (k070628f01, 18.7.2007)

- Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.): Schüler, Klassen, Lehrer und Absolventen der Schulen 1997 bis 2006. / Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz. Dokumentation : 184) (ISSN 0561-7839; ISSN 0722-5555) ([http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen\\_beschluesse/2007/2007\\_11\\_01-Schueler-Klassen-Lehrer-97-06.pdf](http://www.kmk.org/fileadmin/veroeffentlichungen_beschluesse/2007/2007_11_01-Schueler-Klassen-Lehrer-97-06.pdf)).

Abstract: Die Dokumentation präsentiert schulstatistische Daten zu folgenden Parametern: Entwicklung der Schülerzahlen; Verteilung der Schülerzahlen im Sekundarbereich I; Relationen Schüler je Klasse, Schüler je Lehrer; erteilte Unterrichtsstunden je Schüler und je Klasse; Absolventenzahlen für allgemeinbildende Schulen und berufliche Schulen sowie die Quoten der Studienberechtigten, d.h. die Schulabsolventen mit Hochschul- und Fachhochschulreife bezogen auf die gleichaltrige Wohnbevölkerung. Es zeigt sich, dass sich der allgemeine Trend sinkender Schülerzahlen fortsetzt. Die Zahl der Schüler pro Lehrer ist bei allen ausgewählten Schularten der allgemeinbildenden Schulen leicht gesunken. In den Berufsschulen im dualen System ist die Schüler-Lehrer-Relation gegenüber dem Vorjahr hingegen leicht angestiegen. Die Zahl der Unterrichtsstunden je Klasse hat von 2005 auf 2006 bei allen hier ausgewiesenen Schularten an den allgemeinbildenden Schulen zugenommen. Bei der Berufsschule im dualen System ist die Zahl gegenüber dem Vorjahr unverändert geblieben. Neben einer knappen Darstellung und Kommentierung des Datenmaterials liegt der Schwerpunkt der Veröffentlichung auf einem umfangreichen Tabellenteil, in dem alle Daten für alle Schularten, Schulstufen und Bundesländer für die Jahre 1997 bis 2006 dokumentiert werden. (IAB)

SW: Bildungsstatistik [96-99]; Schulwesen [96]; Schüler [1-6]; Schülerzahl [1,7,8,12-43,97]; Klassengröße [2,7,44-69,98]; Schulklasse [3,8]; Unterrichtsstunde [4,70-95,99]; Lehrer [5,99]; Schulabschluss [6,9-17]; Hauptschulabschluss [9]; Realschulabschluss [10]; Hochschulreife [11]; Vorschule [12,18,44,70]; Primarbereich [13,19,45,71]; Grundschule [14,20,46,72]; Sekundarbereich [15,21,47,73]; Sekundarstufe I [16,22,48,74]; Sekundarstufe II [17,23,49,75]; Gymnasium [24,50,76]; Sonderschule [25,51,77]; Hauptschule [26,52,78]; Realschule [27,53,79]; Gesamtschule [28,54,80]; allgemeinbildendes Schulwesen [29,55,81]; Berufsschule [30,56,82]; Berufsaufbauschule [31,57,83]; Berufsvorbereitungsjahr [32,58,84]; Berufsgrundbildungsjahr [33,59,85]; Berufsfachschule [34,60,86]; Berufsoberschule [35,61,87]; Fachgymnasium [36,62,88]; Fachoberschule [37,63,89]; Fachschule [38,64,90]; Fachakademie [39,65,91]; Berufsakademie [40,66,92]; Kollegsche [41,67,93]; Waldorfschule [42,68,94]; Abendschule [43,69,95]; 93-11.0109 (k080327f03, 23.4.2008)

- Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.): Sonderpädagogische Förderung in Schulen 1994 bis 2003. / Ständige Konferenz der

---

Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.).– Bonn, 2005  
(Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz. Dokumentation : 177) (ISSN  
0561-7839; ISSN 1617-0652)  
(<http://www.kmk.org/fileadmin/pdf/PresseUndAktuelles/Dokumentation177.pdf>).

Abstract: Im Jahr 2003 wurden in Deutschland gut 492.700 Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf unterrichtet. Davon entfielen rund die Hälfte auf den Förderschwerpunkt Lernen und die andere Hälfte auf die Schwerpunkte geistige Entwicklung, Sprache, emotionale und soziale Entwicklung. Trotz einer zunehmenden Tendenz, Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf auch in allgemeinen Schulen zu unterrichten, stieg die Zahl der Schülerinnen und Schüler an Sonderschulen kontinuierlich auf 429.300 im Jahr 2003. An allgemeinen Schulen wurden 63.000 Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf unterrichtet. Schülerinnen mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung sind nur selten Integrationsschüler in allgemeinen Schulen. Die Förderschwerpunkte emotionale und soziale Entwicklung, Sprache und Hören sind an allgemeinen Schulen stärker vertreten als an Sonderschulen. Von 48.000 Sonderschul-Absolventen im Jahr 2003 erreichten 8.800 den Hauptschulabschluss (18,3 Prozent) und 38.500 (79,9 Prozent) verließen die Sonderschule ohne Hauptschulabschluss. Der umfangreiche Tabellenteil dokumentiert Daten zur sonderpädagogischen Förderung in Sonderschulen und allgemeinen Schulen für den Bund differenziert nach Schularten und Förderschwerpunkten. Für die Länder werden Daten zu Schülern, Klassen, Lehrern, Schüler je Klasse, Schüler je Lehrer, Sonderschulbesuchsquoten, Absolventen und ausländischen Schülern in Sonderschulen dokumentiert. Die Daten zur sonderpädagogischen Förderung an allgemeinen Schulen differenzieren zwischen Schularten und Förderschwerpunkten. (IAB)

SW: Sonderschule |1,2,7,8,10-12,14|; Schüler |1,3,4,9,15|; Schulabgänger |2,5,6,16|; allgemeinbildendes Schulwesen |3|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |5|; Hauptschulabschluss |6|; ausländische Schüler |7|; Schülerzahl |8,9|; Sonderschulbedürftigkeit |4|; Sonderschullehrer |10|; Klassengröße |11,13|; Schulklasse |12,13|; Bildungsstatistik |14-16|;

93-1160-41 BT 650 (k070530f08, 5.7.2007)

- Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.): Sonderpädagogische Förderung in Schulen 1997 bis 2006. / Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder in der Bundesrepublik Deutschland (Hrsg.).– Bonn, 2008  
(Statistische Veröffentlichungen der Kultusministerkonferenz. Dokumentation : 185) (ISSN  
0561-7839; ISSN 1617-0652).

Abstract: Im Jahr 2006 wurden in Deutschland gut 484.300 Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf unterrichtet. Davon entfielen 46,4 Prozent auf den Förderschwerpunkt Lernen und 53,6 Prozent auf die Förderschwerpunkte geistige, sprachliche, emotionale und soziale Entwicklung. Trotz einer zunehmenden Tendenz, Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf auch in allgemeinen Schulen zu unterrichten, stieg die Zahl der Schülerinnen und Schüler an Förderschulen kontinuierlich bis 2004 und bleibt seitdem stabil. An allgemeinen Schulen wurden 76.300 Schülerinnen und Schüler mit sonderpädagogischem Förderbedarf unterrichtet. Schülerinnen und Schüler mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung sind nur selten Integrationsschüler in allgemeinen Schulen. Die Förderschwerpunkte emotionale und soziale Entwicklung, Sprache und Hören sind an allgemeinen Schulen stärker vertreten als an Förderschulen. Von 50.900 Absolventen im Jahr 2006 erreichten 10.400 den Hauptschulabschluss (20,5 Prozent) und 39.300 (77,2 Prozent) verließen die Förderschule ohne Hauptschulabschluss. Der umfangreiche Tabellenteil dokumentiert Daten zur sonderpädagogischen Förderung in Sonderschulen und allgemeinen Schulen für den Bund differenziert nach Schularten und Förderschwerpunkten. Für die Länder werden Daten zu Schülern, Klassen, Lehrern, Schüler je Klasse, Schüler je Lehrer, Förderschulbesuchsquoten, Absolventen und ausländischen Schülern in Förderschulen dokumentiert. Die Daten zur sonderpädagogischen Förderung an allgemeinen Schulen differenzieren zwischen Schularten und Förderschwerpunkten. (IAB)

SW: Sonderschule |1,2,7,8,10-12,14|; Schüler |1,3,4,9,15|; Schulabgänger |2,5,6,16|; allgemeinbildendes Schulwesen |3|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |5|; Hauptschulabschluss |6|; ausländische Schüler |7|; Schülerzahl |8,9|; Sonderschulbedürftigkeit |4|; Sonderschullehrer |10|; Klassengröße |11,13|; Schulklasse |12,13|; Bildungsstatistik |14-16|;

93-11.0112 (k080924f12, 8.10.2008)

- Standing, Guy (Hrsg.): Promoting income security as a right : Europe and North America.– London u.a. : Anthem Press, 2005 (ISBN 1-84331-174-7).

Abstract: "This book is about an idea that has a long and distinguished pedigree, the idea of a right to a basic income. This means having a modest income guaranteed, a right without conditions, just as a citizen of a good society should have the right to clean water, fresh air and a good education. In modern societies the conditions for moving in this direction would seem to be falling into place. Yet in the era of globalization and flexible labour relations, inequalities and insecurities can be expected to remain pervasive. The early years of the 21st century have seen the supremacy of politicians who have preached a very paternalistic alternative vision. The past decade has been one of increased state intervention in social policy; it has been the period of the erosion of industrial citizenship rights whose immediate effect has been a terrible increase in social and economic insecurity. The case for and against the right to basic income security is considered in this book. It argues that there should be a guaranteed basic income as a citizenship right, paid to each individual, regardless of marital status, work status, age or sex. Some chapters argue that existing selective schemes for income protection are ineffectual, costly and misleading; other chapters present alternative rationales and philosophical justifications for moving

---

towards a new form of universalism based on citizenship economic rights." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Mindesteinkommen - Konzeption |1-13|; Sozialpolitik |1,18|; Verteilungspolitik |2,17|; Armutsbekämpfung |3|; Umverteilung |4|; Solidarität |5|; Legitimation |6|; soziale Sicherheit |7,16|; soziale Rechte |8,16-18|; Recht auf Arbeit |9|; Beschäftigungsform |10|; gemeinnützige Arbeit |11|; Feminismus |12|; negative Einkommensteuer |13|; Mindesteinkommen - Modellversuch |14,15|; USA |14|; Europa |15|  
47.0229 (k080515f09, 9.6.2008)

- Stanik, Tim: Hauptberufliche Honorarkräfte in der Erwachsenen-/Weiterbildung. In: Der pädagogische Blick, Jg. 16, H. 3, 2008, S. 162-174 (ISSN 0943-5484).  
Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit hauptberuflichen Honorarkräften in der Erwachsenen-/Weiterbildung. Hierbei handelt es sich um freiberufliche und gewerbetreibende Personen, die ausschließlich mit Hilfe ihrer erwachsenenbildnerischen Dienstleistung ihre Existenz bestreiten. Die zumeist einseitige Etikettierung dieser Beschäftigtengruppe von außen als Prekariat und die Tatsache, dass bisher kaum Studien existieren, die explizit die Sicht dieser Beschäftigtengruppe auf ihre Tätigkeit untersucht haben, waren Ausgangspunkt für eine qualitative Studie, die im Rahmen einer Diplomarbeit am Lehrstuhl für Erwachsenenbildung der TU Dortmund durchgeführt wurde. Hier wurden anhand von drei kontrastierenden Fällen die subjektiven Deutungen von hauptberuflichen Honorarkräften bezüglich ihrer Beschäftigungssituation rekonstruiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: freie Mitarbeiter |14|; Selbständige |13|; Weiterbildner |1-14|; Erwachsenenbildung |1,15|; Weiterbildung |2,16|; Prekariat |3|; Berufsbild |4|; Fremdbild |5|; Selbstbild |6|; Bildungsdienstleistungen |7,15,16|; Berufsverlauf |8|; beruflicher Status |9|; Arbeitsmarktchancen |10|; Einkommen |11|; Arbeitssituation |12|;  
Z 926 (k081009502, 20.10.2008)
- Stanovnik, Tine (Hrsg.); Stropnik, Nada (Hrsg.); Prinz, Christopher (Hrsg.): Economic well-being of the elderly : a comparison across five European countries. / European Centre for Social Welfare Policy and Research (Hrsg.).– Aldershot u.a. : Ashgate, 2000 (Public policy and social welfare : 25) (ISBN 0-7546-1623-1).  
Abstract: "Providing an in-depth analysis of the economic well-being of the elderly across five European countries - UK, Austria, Hungary, Poland and Slovenia - this book offers an assessment of the performance of national social security systems in terms of income provision for the elderly. Each country analysis strictly adheres to a common methodological framework. This enables meaningful cross-country comparisons, revealing important common developments in the economic well-being of the elderly in all five countries. The authors also examine country specific features and every country chapter is written by an expert in the field who has a thorough knowledge of both the national pension systems and the data sets on which the empirical analyses are based." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ältere Menschen |1,8,19|; alte Menschen |2,9,20|; Einkommenshöhe - internationaler Vergleich |1-7,18,21-25|; soziale Sicherheit |8,9|; Rentenversicherung |16|; Rentenhöhe |17,18|; Rentenpolitik - internationaler Vergleich |10-17|; Rentenreform |15|; Rentner |19,20|; geschlechtsspezifische Faktoren |21|; Armut |22|; Einkommensentwicklung |23|; Einkommensverteilung |24|; Vermögenseinkommen |25|; Großbritannien |3,10|; Österreich |4,11|; Ungarn |5,12|; Polen |6,13|; Slowenien |7,14|  
96-160-34 BT 787 (k070619f04, 9.7.2007)
- Stapf-Fine, Heinz: Ein Grundeinkommen sprengt unser Sozialsystem : bedarfsorientierte Grundsicherung ausbauen - und so (Alters-) Armut vermeiden. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 8, 2007, S. 251-257 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).  
Abstract: "Ein Grundeinkommen würde das bestehende Sozialsicherungssystem sprengen. Viele Menschen mit spezifischen Bedarfslagen würden deshalb schlechter gestellt als heute. Die soziale Ungleichheit und die Abhängigkeit der Sozialpolitik von der jeweiligen Haushaltslage würden wachsen. Wegen des garantierten Mindesteinkommens könnten die Arbeitgeber auf breiter Front Lohnkürzungen durchsetzen. Diese zentralen Kritikpunkte an Modellen des Grundeinkommens werden im Folgenden näher erläutert. Dabei werden - am Beispiel der Alterssicherung- sowohl die 'System überwindenden' Vorschläge als auch die Modelle untersucht, die auf dem bestehenden (Renten-)System aufbauen. Statt eines Grundeinkommens plädiert der Autor für den Ausbau der bedarfsorientierten Grundsicherung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mindesteinkommen |2,4-6,10,11,22|; soziales System |1,23|; Mindesteinkommen - Auswirkungen |1,7|; Sozialversicherung |3|; Sozialpolitik |2,3,8,20|; Einkommenspolitik |4,18,19,21|; Lohnpolitik |5|; Arbeitgeberinteresse |6,7|; Alterssicherung |8,9|; Grundsicherung nach SGB XII |9,10,12-14|; Armutsbekämpfung |11,12,15-17,24|; Rentenpolitik |13|; Rentenversicherung |14|; Alterssicherung - Modell |15|; Rentner |16,18|; Ruhestandsbeamte |17,19|; Mindesteinkommen - Modell |20,21|; Existenzminimum |22-24|;  
Z 1128 (k070906802, 7.9.2007)
- Stark, Carsten (Hrsg.); Marquardt, Uwe (Hrsg.): Soziologie in der öffentlichen Verwaltung : Ausbildung, Beratung, Anwendung.– Norderstedt u.a. : Books on Demand, 2008 (Verwaltungssoziologie : 01) (ISBN 978-3-8370-1923-0).  
Abstract: "Die öffentliche Verwaltung beschäftigt in erheblichem Maße Soziologinnen und Soziologen. Vor allem in den Bereichen Wissenschaftsverwaltung, Statistik, Sozialplanung, Gesundheitsberichterstattung, Arbeitsverwaltung, Stadt- und Verkehrsplanung, Jugendhilfe und Gleichstellung, aber auch in der Entwicklungshilfe, bei öffentlichen Betrieben, Kriminalämtern oder beim Verfassungsschutz arbeitet Personal mit

---

soziologischer Ausbildung. Der Band informiert über die Tätigkeitsfelder von Soziologinnen und Soziologen in der öffentlichen Verwaltung und richtet sich daher in erster Linie an Studierende des Faches, die sich beruflich orientieren möchten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt: Vorwort: (7);

I. In der Verwaltung arbeiten

Manfred Mai: Soziologen in der öffentlichen Verwaltung - Einstieg und Karrierewege (9-19);

Uwe Marquardt: Berufsfelder für Soziologen in der öffentlichen Verwaltung (21-32);

II. Verwaltung ausbilden

Jochen Schulz zur Wiesch: Soziologie als Dienstleistung (33-47);

Gerd Schneider: Soziologieausbildung im Verwaltungsdienst (48-73);

Kerstin Steinhäuser: Soziologisches Kommunikationstraining (74-91);

III. Verwaltung beraten

Jens Aderhold: Lernen in Innovieren von Verwaltungsorganisationen (93-128);

Carsten Stark: Soziologische Schwachstellenanalyse als Korruptionsprävention (129-138);

Tina Günther: Onlinegestützte Ressourcen für professionelles Netzwerken (139-177);

IV. Erfahrungsberichte

Helmut Fangmann: Berufen in die öffentliche Verwaltung? (178-182);

Oliver Haas: Entwicklungspolitische Berufsbildungszusammenarbeit in Asien (183-196);

Susanne Soppart-Liese: Was macht ein Soziologe im Gesundheitsamt? (197-202);

Thomas Naplava: Als Soziologe bei der Polizei (203-210);

Hermann Nitz: Abteilungsleiter in einem Jugendamt (211-219);

Michael Wehrspau: Soziologie in der Umweltverwaltung (220-233);

Thomas Pfeiffer: Quereinsteiger in den Verfassungsschutz (234-248).

SW: öffentliche Verwaltung |1,2,9-14,16-23|; Soziologie |3,4|; Tätigkeitsfelder |1,3|; Berufsaussichten |2,4,7,8|;

Studenten |5,7|; Soziologie |5,6,15,25|; Hochschulabsolventen |6,8|; Sozialverwaltung |9|; Arbeitsverwaltung |10|;

Stadtplanung |11|; Verkehrsplanung |12|; Jugendhilfe |13|; Gleichstellungsbeauftragte |14|; Berufsfelder |15|;

Unternehmensberatung |16|; amtliche Statistik |17|; Sozialplanung |18|; Gesundheitswesen |19|;

Entwicklungshilfe |20|; öffentlicher Dienst |21|; staatlicher Sektor |22|; Rechtspflege |23|; Verwaltungsberufe |24|;

Weiterbildung |24|; Ausbildungsinhalt |24,25|;

92-88.0103 (k080319f01, 16.4.2008)

- Stark, Oded: Rethinking the brain drain. / Zentrum für Entwicklungsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2003 (ZEF discussion papers on development policy : 71) (ISSN 1436-9931) ([http://www.zef.de/fileadmin/webfiles/downloads/zef\\_dp/zef\\_dp71.pdf](http://www.zef.de/fileadmin/webfiles/downloads/zef_dp/zef_dp71.pdf)).

Abstract: "Wenn Produktivität sowohl durch individuelles Humankapital als auch durch die durchschnittliche Humankapitalausstattung in der Volkswirtschaft gestützt wird, investieren Individuen weniger in Humankapital. Eine stark positive Wahrscheinlichkeit für Migration in ein reicheres Land kann Wohlfahrt steigern und die Wirtschaft zum sozialen Optimum führen, in dem sowohl das Humankapital optimierender Individuen im Heimatland als auch die Humankapitalausstattung der Nicht-Migranten erhöht wird. Unter einer wohl gesteuerten, restriktiven Migrationspolitik ist die Wohlfahrt aller Arbeiter höher als in Abwesenheit dieser Politik."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"When productivity is fostered by both the individual's human capital and by the average level of human capital in the economy, individuals under-invest in human capital. A strictly positive probability of migration to a richer country, by raising both the level of human capital formed by optimizing individuals in the home country and the average level of human capital of non-migrants in the country, can enhance welfare and nudge the economy toward the social optimum. Under a well-controlled restrictive migration policy the welfare of all workers is higher than in the absence of this policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1|; Bildungsinvestitionen |2,12,13,15|; Investitionsverhalten |13|; Bildungsexpansion |3|; Anreizsystem |12|; Auswanderung |4,9,11|; Hochqualifizierte |5,10,11|; brain drain |6,9,10|; Qualifikationsstruktur |7|; Wanderungspolitik |8,14|; Investitionsanreiz |14,15|; Entwicklungsländer |1-8|

(k070704804, 9.7.2007)

- Stark, Oded: Rethinking the brain drain. In: World Development, Vol. 32, No. 1, 2004, S. 15-22 (ISSN 0305-750X).

Abstract: "Wenn Produktivität sowohl durch individuelles Humankapital als auch durch die durchschnittliche Humankapitalausstattung in der Volkswirtschaft gestützt wird, investieren Individuen weniger in Humankapital. Eine stark positive Wahrscheinlichkeit für Migration in ein reicheres Land kann Wohlfahrt steigern und die Wirtschaft zum sozialen Optimum führen, in dem sowohl das Humankapital optimierender Individuen im Heimatland als auch die Humankapitalausstattung der Nicht-Migranten erhöht wird. Unter einer wohl gesteuerten, restriktiven Migrationspolitik ist die Wohlfahrt aller Arbeiter höher als in Abwesenheit dieser Politik."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"When productivity is fostered by both the individual's human capital and by the average level of human capital in the economy, individuals under-invest in human capital. A strictly positive probability of migration to a richer country, by raising both the level of human capital formed by optimizing individuals in the home country and the average level of human capital of non-migrants in the country, can enhance welfare and nudge the economy toward the social optimum. Under a well-controlled restrictive migration policy the welfare of all workers is higher than in the absence of this policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1|; Bildungsinvestitionen |2,12,13,15|; Investitionsverhalten |13|; Bildungsexpansion |3|; Anreizsystem |12|; Auswanderung |4,9,11|; Hochqualifizierte |5,10,11|; brain drain |6,9,10|; Qualifikationsstruktur

---

[7]; Wanderungspolitik [8,14]; Investitionsanreiz [14,15]; Entwicklungsländer [1-8]  
X 358 (k070704805, 10.7.2007)

- Stark, Oded: Rural-to-urban migration in LDCs : a relative deprivation approach. In: Economic Development and Cultural Change, Vol. 32, No. 3, 1984, S. 475-486 (ISSN 0013-0079).  
Abstract: "Although the issue addressed in this paper is that of rural-to-urban migration, the analysis has a bearing on a wider area of social study: Do individuals, motivated by self-betterment, undertake actions that improve their own welfare as well as that of the community (society) at large? The ensuing analysis can be construed as a special yet important case, where such a favorable result holds. Section U defines a simple deprivation concept and causally relates it to rural-to-urban migration. The Pareto welfare implications as well as some migration theory implications are examined. Section III adopts an alternative relative deprivation concept and again examines the Pareto welfare implications of the induced migration. Although the concepts utilized in these sections are fairly stringent, they seem to share many, of the important features of broader, more realistic concepts and, serve to elucidate the possibilities inherent in them. Section IV addresses the intriguing question of whether the distributional consequences of migration motivated by absolute income maximization, rather than by relative deprivation minimization, nevertheless imply a diminution of societal relative deprivation. Conclusions and some complementary remarks are offered in the concluding section." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Binnenwanderung [1,6]; Landflucht [1-4,7,8,17]; strukturschwache Räume [2]; Stadt [3,5]; Stadt-Umland-Beziehungen [4,15]; Zuwanderung [5,12,14,18]; Kosten-Nutzen-Analyse [6,7]; Migrationstheorie [8]; Lebensstandard [9]; Armutsbewältigung [10]; Wandermotivation [9,10,13]; Wohlfahrtstheorie [11]; Pareto, Vilfredo [11]; soziale Deprivation [12]; Einkommensunterschied [13-15]; regionale Mobilität [16-18]; Mobilitätsbereitschaft [16]; Entwicklungsländer [1]  
X 484 (k080212805, 25.2.2008)
- Stark, Oded: The new economics of the brain drain. In: World economics, Vol. 6, No. 2, 2005, S. 137-140 (ISSN 1468-1838).  
Abstract: "For nearly four decades now, the conventional wisdom has been that the migration of human capital (skilled workers) from a developing country to a developed country is detrimental to the developing country. However, this perception need not hold. A well designed migration policy can result in a 'brain gain' to the developing country rather than in just a 'brain drain' from it, as well as in a welfare increase for all of its workers - migrants and non-migrants alike - as new research suggests." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Humankapital [1]; Bildungsinvestitionen [2,12,13,15]; Investitionsverhalten [13]; Bildungsexpansion [3]; Anreizsystem [12]; Auswanderung [4,9,11]; Hochqualifizierte [5,10,11]; brain drain [6,9,10]; Qualifikationsstruktur [7]; Wanderungspolitik [8,14]; Investitionsanreiz [14,15]; Entwicklungsländer [1-8]  
X 420 (k070704801, 9.7.2007)
- Stark, Oded; Fan, C. Simon: Losses and gains to developing countries from the migration of educated workers : an overview of recent research, and new reflections. / Zentrum für Entwicklungsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (ZEF discussion papers on development policy : 116) (ISSN 1436-9931)  
([http://www.zef.de/fileadmin/webfiles/downloads/zef\\_dp/zef\\_dp\\_116.pdf](http://www.zef.de/fileadmin/webfiles/downloads/zef_dp/zef_dp_116.pdf)).  
Abstract: "Dieser Aufsatz bietet eine Darstellung und Erweiterung der jüngsten Forschungsarbeiten zum Thema 'The New Economics of the Brain Drain'. Die Autoren zeigen in einem vereinheitlichen Rahmen: während kürzlich erkannte ungünstige Auswirkungen des Brain Drain seine lang bekannten negativen Folgen verstärken, führt der Brain Drain längerfristig hingegen zu enormen Gewinnen. Diese Gewinne wurden bereits kürzlich wissenschaftlich untersucht bzw. sollten verstärkt auch in künftiger Forschung Beachtung finden."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This paper synthesizes and extends recent research on 'The New Economics of the Brain Drain.' In a unified framework, the paper shows that while recently identified adverse repercussions of the brain drain exacerbate the long-recognized negative impacts of the brain drain, longer-term consequences turn the brain drain into the harbinger of powerful gains. These gains have been studied already in recent research, or merit attention in future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: brain drain - Auswirkungen [1,3,5-7,9,12]; Hochqualifizierte [2,8,10,11]; Auswanderung [2]; Überqualifikation [3,4]; Einkommenseffekte [5]; Erwerbpersonnenpotenzial [6]; Qualifikationsstruktur [6]; Arbeitslosenquote [7,8]; Bildungsertrag [9,10]; Rückwanderung [11]; Wirtschaftswachstum [12]; Entwicklungsländer [1,4]  
(k080701804, 9.7.2008)
- Starke, Peter: Radical welfare state retrenchment : a comparative analysis.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2008 (ISBN 978-0-230-00810-6).  
Abstract: "In this study, Peter Starke confronts one of the most fiercely contested issues in current political debates: how is the retrenchment of the welfare state possible when popular support for it remains strong throughout the OECD world? Traditionally, challenges to the welfare state were seen as electoral suicide, but this changed in the 1980s when Margaret Thatcher's government began a series of cutbacks in the UK. During the 1990s, the New Zealand government announced the most radical social benefit cutbacks the country had ever seen. Examining these cases in detail, and contrasting them with Sweden and Germany, Starke argues that radical retrenchment is not the result of historical accident or political will but that it is due to a particular constellation of partisan and institutional factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |1-18|; Sozialpolitik |1|; Sozialleistungen |2|; Sozialversicherung |3|; Rentenpolitik |4|; Familienpolitik |5|; Arbeitsmarktpolitik |6|; Steuerpolitik |7|; Krankenversicherung |8|; Unfallversicherung |9|; Arbeitslosenversicherung |10|; Arbeitslosenunterstützung |11|; Workfare |12|; Sozialstaat - Strukturwandel |13,19|; politischer Wandel |14,19|; OECD |15|; Großbritannien |16|; Schweden |17|; Bundesrepublik Deutschland |18|

40.0116 (k071127f04, 11.1.2008)

- Stata Corporation, College Station (Hrsg.): Mata reference manual : release 10, vol. 1 and 2. / Stata Corporation, College Station (Hrsg.).– College Station : Stata Press, 2007 (ISBN 978-1-59718-037-5; ISBN 978-1-59718-035-1; ISBN 978-1-59718-036-8;).

SW: Matrizenrechnung |1-4|; mathematische Statistik |1|; angewandte Statistik |2|; Software - Handbuch |3,5|; Programmiersprache |4,5|;

0511.0132 (1); 0511.0132 (2) (k080804f03, 14.8.2008)

- Stata Corporation, College Station (Hrsg.): Stata multiple-imputation reference manual : release 11. / Stata Corporation, College Station (Hrsg.).– College Station : Stata Press, 2009 (ISBN 978-1-59718-070-2).

SW: Datenanalyse - Methode |1-5|; angewandte Statistik |1|; mathematische Statistik |2|; Datenqualität |3|; Regression |4|; Schätzung |5|;

0511.0158 (k090930j03, 13.10.2009)

- Stata Corporation, College Station (Hrsg.): Stata programming reference manual : release 10. / Stata Corporation, College Station (Hrsg.).– College Station : Stata Press, 2007 (ISBN 978-1-59718-032-0).

SW: Statistik |1|; mathematische Statistik |2|; angewandte Statistik |3|; Software - Handbuch |1-4|; Programmiersprache |4|;

051.0102 (k080804f05, 14.8.2008)

- Stata Corporation, College Station (Hrsg.): Stata survey data reference manual : release 10. / Stata Corporation, College Station (Hrsg.).– College Station : Stata Press, 2007 (ISBN 978-1-59718-033-7).

SW: Statistik |1|; mathematische Statistik |2|; angewandte Statistik |3|; Software - Handbuch |1-4|; Datenanalyse |4-6|; Befragung |5|; statistische Methode |6|;

0511.0133 (k080804f04, 14.8.2008)

- Stata Corporation, College Station (Hrsg.): Stata survival analysis and epidemiological tables reference manual, release 10. / Stata Corporation, College Station (Hrsg.).– College Station : Stata Press, 2007 (ISBN 978-1-59718-028-3).

SW: Zeitreihenanalyse |1|; Ereignisanalyse |2|; statistische Methode |1-2|;

0511.0106 (k071106f17, 15.11.2007)

- Statistik Austria, Wien (Hrsg.): Arbeitskosten 1996-2006 : Erhebungen und jährliche Statistik. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (ISBN 978-3-902587-57-2) ([http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET\\_NATIVE\\_FILE&dID=68540&dDocName=031310](http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET_NATIVE_FILE&dID=68540&dDocName=031310)).

Abstract: "Die Publikation informiert detailliert über Höhe, Struktur und Entwicklung der Arbeitskosten 1996 bis 2006 in Österreich und der EU. Arbeitskosten sind jene Aufwendungen, die Unternehmen und sonstigen Arbeitgebern und Arbeitgeberinnen im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Arbeitskräften entstehen (Bruttolöhne und -gehälter, gesetzliche und freiwillige Sozialbeiträge, berufliche Aus- und Weiterbildungskosten etc.). Darüber hinaus werden die geleisteten und bezahlten Arbeitsstunden sowie die Anzahl der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen dargestellt. Die präsentierten Ergebnisse stammen aus der vierjährigen Arbeitskostenerhebung und der jährlichen Arbeitskostenstatistik. Im Berichtszeitraum wurden - auf EU-Verordnungen basierende - Arbeitskostenerhebungen für die Jahre 1996, 2000 und 2004 durchgeführt und dabei der Erfassungsbereich sukzessive auf den gesamten Produzierenden Bereich und fast alle Teile des Dienstleistungssektors ausgedehnt. Unternehmen mit weniger als zehn unselbständig Beschäftigten blieben davon ausgenommen. Einen Mindestbedarf an Arbeitskostendaten für die Zeiträume zwischen den Erhebungen (die nächste wird für das Jahr 2008 erfolgen) stellt die jährliche Arbeitskostenstatistik zur Verfügung, die auf einer Vereinbarung zwischen dem Statistikamt der EU (EUROSTAT) und den Mitgliedstaaten basiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsstatistik |1|; Arbeitskosten - Statistik |2,4|; Erhebungsmethode |4|; Arbeitskosten |3,5,6|; Kostenentwicklung |5|; Kostenstruktur |6|; Arbeitsvolumen |7,8|; abhängig Beschäftigte |8|; Arbeitskosten - internationaler Vergleich |9|; Österreich |1-3,7,9|; Europäische Union |9|

(k080814f05, 25.8.2008)

- Statistik Austria, Wien (Hrsg.): Arbeitskräfteerhebung 2006 : Ergebnisse des Mikrozensus. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien : Verlag Österreich, 2007 (ISBN 978-3-902587-17-6).

Abstract: "Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit sind die dominierenden Themen dieser Publikation. Darüber

---

hinaus wird jedoch die gesamte Bevölkerung nach demografischen, bildungsstatistischen und erwerbsstatistischen Kriterien dargestellt. Geschlecht, Alter, Familienstand, Staatsbürgerschaft, Zuwanderung, höchster Bildungsabschluss, aktuelle Ausbildung, wirtschaftliche Zugehörigkeit, Beruf und Stellung im Beruf sowie eine Reihe von weiteren Merkmalen zur Erwerbstätigkeit (z.B. Dauer der Betriebszugehörigkeit, Befristung, besondere Arbeitszeitformen, Zweittätigkeit) werden somit auf Bundes- wie auf Länderebene dokumentiert. Weiters finden sich umfassende Daten zum Thema Arbeitszeit sowie den verschiedenen Aspekten von Arbeitslosigkeit wie Dauer, Art der Suchmaßnahmen usw. Ein umfangreicher Einleitungstext erläutert die Erhebungsmethoden und stellt die Hauptergebnisse in ihren wichtigsten Aussagen dar. Die Publikation stellt das Arbeitskräftepotential vor allem nach dem so genannten Labour-Force-Konzept dar, um EU-Kompatibilität zu wahren. Daneben werden aber auch Ergebnisse nach dem Lebensunterhalts-Konzept präsentiert."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mikrozensus |1-4,17|; Erwerbsstatistik |2,7,11-14,16,29,30|; Bildungsstatistik |3,5,6,28|; Bevölkerungsstatistik |4,23,26,27|; Bildungsniveau |5|; Bevölkerungsstruktur |6,10|; Erwerbsbevölkerung |7-9|; Stellung im Beruf |8|; Altersstruktur |9,10,15|; ausgeübter Beruf |11|; Wirtschaftszweige |12|; sektorale Verteilung |12|; Erwerbstätigkeit |13|; Erwerbstätige |14,15,24,25|; Arbeitszeit |16|; Arbeitslosigkeit |18,21,22|; Arbeitslosenquote |19,21|; Arbeitslosigkeitsdauer |20,22|; private Haushalte |23|; Lebensunterhalt |23|; Bundesländer |24|; regionale Verteilung |24|; Geschlechterverteilung |25|; Staatsangehörigkeit |26|; Ausländer |27|; Bildungsabschluss |28|; Erwerbsquote |29|; Beschäftigungsform |30|; Arbeitsstatistik |17-20|; Österreich |1|  
90-204.0486 (mit CD-ROM) (k080110f34, 21.1.2008)

- Statistik Austria, Wien (Hrsg.): Einkommen, Armut und Lebensbedingungen : Ergebnisse aus EU-SILC 2005. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 (ISBN 978-3-902587-04-6).

Abstract: "In dieser Publikation werden Ergebnisse aus EU-SILC 2005 in Österreich vorgelegt. EU-SILC ist eine Erhebung über Einkommen und Lebensbedingungen, in deren Rahmen alle Informationen erhoben werden, die notwendig sind, um ein umfassendes Bild über die Lebenssituation von Menschen in Privathaushalten zu gewinnen. In Österreich ist EU-SILC 2003 angelaufen. Seit 2004 wird EU-SILC als integrierte Quer- und Längsschnitterhebung durchgeführt, das heißt die teilnehmenden Haushalte werden bis zu vier Jahre zur Lebens- und Einkommenssituation, zu Kinderbetreuung, Gesundheit usw. befragt und leisten damit einen wichtigen Beitrag, die Lebensbedingungen verschiedenster Bevölkerungsgruppen abbilden zu können. Ab 2005 wird EU-SILC in allen EU-Mitgliedstaaten und einigen weiteren Ländern durchgeführt und somit nicht nur in Österreich sondern auch auf Europäischer Ebene die Datengrundlage für den Bereich Einkommen, Armut und soziale Teilhabe bilden. Im März 2000 hat der Europäische Rat von Lissabon festgestellt, dass das Ausmaß von Armut und sozialer Ausgrenzung nicht hingenommen werden kann und dass Schritte unternommen werden müssen, um bis 2010 die Beseitigung von Armut entscheidend voranzubringen. Im Dezember 2001 hat der Europäische Rat von Laeken ein erstes Set von gemeinsamen Indikatoren verabschiedet, die dazu dienen, die geleisteten Fortschritte zu verfolgen. Diese Publikation enthält Analysen zu Haushaltseinkommen und Lebensstandard, Armutsgefährdung und Deprivation, sowie zum 2005 erhobenen EU-SILC Modul 'Intergenerationale Übertragung von Armut', ein detailliertes Methodenkapitel sowie eine Übersicht über die Laeken-Indikatoren zum sozialen Zusammenhalt und einen umfassenden Tabellenteil." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Haushaltseinkommen |1,3|; private Haushalte |1|; Armut - Risiko |2-4,8-11,13-19|; soziale Deprivation |4|; Lebenssituation |5,6|; Lebensstandard - Determinanten |6,12,20-25|; Einkommensverteilung |7|; sozioökonomische Faktoren |8|; demografische Faktoren |9|; Frauen |10|; atypische Beschäftigung |11|; Bildungsniveau |12|; regionale Verteilung |13|; Wohnsituation |14|; wirtschaftliche Situation |15|; Zufriedenheit |16|; Kinder |17|; Niedrigeinkommen |18|; Sozialstatistik |19|; Gesundheitszustand |20|; Familienstand |21|; Bildungsabschluss |22|; geschlechtsspezifische Faktoren |23|; Nationalität |24|; Erwerbsarbeit |25|; Österreich |1,2,5,7|

90-115.0321 (mit CD-ROM) (k070626f03, 26.6.2007)

- Statistik Austria, Wien (Hrsg.): Einkommen, Armut und Lebensbedingungen : Ergebnisse aus EU-SILC 2006. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (ISBN 978-3-902587-44-2) ([http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET\\_NATIVE\\_FILE&dID=64402&dDocName=030260](http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET_NATIVE_FILE&dID=64402&dDocName=030260)).

Abstract: "In der Publikation werden Ergebnisse aus EU-SILC 2006 in Österreich vorgelegt. EU-SILC ist eine Erhebung über Einkommen und Lebensbedingungen, in deren Rahmen alle Informationen erhoben werden, die notwendig sind, um ein umfassendes Bild über die Lebenssituation von Menschen in Privathaushalten zu gewinnen. In Österreich ist EU-SILC 2003 angelaufen. Seit 2004 wird EU-SILC als integrierte Quer- und Längsschnitterhebung durchgeführt, das heißt die teilnehmenden Haushalte werden bis zu vier Jahre zur Lebens- und Einkommenssituation, zu Kinderbetreuung, Gesundheit usw. befragt und leisten damit einen wichtigen Beitrag, die Lebensbedingungen verschiedenster Bevölkerungsgruppen abbilden zu können. Ab 2005 wird EU-SILC in allen EU-Mitgliedstaaten und einigen weiteren Ländern durchgeführt und somit nicht nur in Österreich sondern auch auf Europäischer Ebene die Datengrundlage für den Bereich Einkommen, Armut und soziale Teilhabe bilden. Statistiken zu diesen Themenbereichen haben in den vergangenen Jahren in der Europäischen Union an Bedeutung gewonnen. Ein wichtiger Meilenstein war die Aufnahme des Kapitels Sozialpolitik in den Vertrag von Amsterdam (Artikel 136 und 137). Im März 2000 hat der Europäische Rat von Lissabon festgestellt, dass das Ausmaß von Armut und sozialer Ausgrenzung nicht hingenommen werden kann und dass Schritte unternommen werden müssen, um bis 2010 die Beseitigung von Armut entscheidend voranzubringen. Im Dezember 2000 wurden beim Rat von Nizza gemeinsame Ziele im Kampf gegen Armut und

---

soziale Ausgrenzung beschlossen. Im Dezember 2001 hat der Europäische Rat von Laeken ein erstes Set von gemeinsamen Indikatoren verabschiedet, die dazu dienen, die geleisteten Fortschritte hinsichtlich der in Nizza vereinbarten Ziele zu verfolgen. Zur Berechnung dieser Indikatoren ist es notwendig, in allen Ländern Statistiken unter Verwendung harmonisierter Verfahren und Definitionen zu erstellen.

Diese Publikation enthält Analysen zu Haushaltseinkommen und Lebensstandard, Armutsgefährdung und Deprivation sowie zum 2006 erhobenen EU-SILC Modul 'Soziale Teilhabe', weiters ein detailliertes Methodenkapitel, eine Übersicht über die Laeken-Indikatoren zum sozialen Zusammenhalt und einen umfassenden Tabellenteil." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Haushaltseinkommen |1,3|; private Haushalte |1|; Armut - Risiko |2-4,8-11,13-19|; soziale Deprivation |4|; Lebenssituation - Zufriedenheit |5,6,16|; Lebensstandard - Determinanten |6,12,20-25|; Einkommensverteilung |7|; sozioökonomische Faktoren |8|; demografische Faktoren |9|; Frauen |10|; atypische Beschäftigung |11|; Bildungsniveau |12|; regionale Verteilung |13|; Wohnsituation |14|; wirtschaftliche Situation |15|; Kinder |17|; Niedrigeinkommen |18|; Sozialstatistik |19|; Gesundheitszustand |20|; Familienstand |21|; Bildungsabschluss |22|; geschlechtsspezifische Faktoren |23|; Nationalität |24|; Erwerbsarbeit |25|; Österreich |1,2,5,7|

(k080625f02, 26.6.2008)

- Statistik Austria, Wien (Hrsg.): Einkommen, Armut und Lebensbedingungen : Ergebnisse aus EU-SILC 2007. / Statistik Austria, Wien (Hrsg.).– Wien, 2009 (ISBN 978-3-902587-93-0) ([http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET\\_NATIVE\\_FILE&dID=82772&dDocName=035744](http://www.statistik.at/dynamic/wcmsprod/idcplg?IdcService=GET_NATIVE_FILE&dID=82772&dDocName=035744)).

Abstract: "In dieser Publikation werden Ergebnisse aus EU-SILC 2007 in Österreich vorgelegt. EU-SILC ist eine Erhebung über Einkommen und Lebensbedingungen, in deren Rahmen alle Informationen erhoben werden, die notwendig sind, um ein umfassendes Bild über die Lebenssituation von Menschen in Privathaushalten zu gewinnen. In Österreich ist EU-SILC 2003 angelaufen. Seit 2004 wird EU-SILC als integrierte Quer- und Längsschnitterhebung durchgeführt, das heißt die teilnehmenden Haushalte werden bis zu vier Jahre in Folge zur Lebens- und Einkommenssituation, zu Kinderbetreuung, Gesundheit usw. befragt. Die Teilnahme an der Befragung ist freiwillig und daher ein wichtiger Beitrag für die Statistik der Lebensbedingungen verschiedenster Bevölkerungsgruppen. Seit 2005 wird EU-SILC in allen EU-Mitgliedstaaten und einigen weiteren Ländern durchgeführt und bildet somit nicht nur in Österreich, sondern auch auf europäischer Ebene die Datengrundlage für Indikatoren im Bereich Einkommen, Armut und soziale Teilhabe.

Die Publikation enthält Analysen zu Haushaltseinkommen und Lebensstandard, Armutsgefährdung und Deprivation, sowie zum 2007 erhobenen EU-SILC Modul zur Wohnsituation, ein detailliertes Methodenkapitel sowie eine Übersicht über die Laeken-Indikatoren zum sozialen Zusammenhalt und einen umfassenden Tabellenteil." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Haushaltseinkommen |1,3,41,53,54|; private Haushalte |1,2|; Armut - Risiko |2-34,42|; soziale Deprivation |4,43|; Lebenssituation |5,44|; Lebensstandard - Determinanten |6,35-39,45|; Einkommensverteilung |7,46|; Niedrigeinkommen |8,47|; geschlechtsspezifische Faktoren |9,35|; sozioökonomische Faktoren |10|; demografische Faktoren |11|; atypische Beschäftigung |12,49|; Erwerbstätigkeit |13,49|; Prekariat |14|; Bildungsniveau |15,36|; Bildungsabschluss |16,37|; regionale Verteilung |17|; Wohnsituation |18|; wirtschaftliche Situation |19|; Gesundheitszustand |20,38|; Kinder |21|; Jugendliche |22|; Langzeitarbeitslose |23|; Sozialhilfeempfänger |24|; Ausländer |25|; Behinderte |26|; Familienstand |27,39|; allein Erziehende |28|; unvollständige Familie |29|; Kinderzahl |30|; allein Stehende |31|; alte Menschen |32,48|; Frauen |33,48|; Sozialstatistik |34,40,50-52|; Zufriedenheit |50|; Erwerbseinkommen |51,53|; Transfereinkommen |52,54|; Österreich |40-47|

90-115.0340 (k090406j06, 23.4.2009)

- Statistische Ämter des Bundes und der Länder (Hrsg.): Statistik lokal : Daten für die Gemeinden, kreisfreien Städte und Kreise Deutschlands, Ausgabe 2007. / Statistische Ämter des Bundes und der Länder (Hrsg.).– Stuttgart u.a., 2007 (ISBN 978-3-939943-03-7).

Abstract: "Statistik lokal 2007 ist eine von den Statistischen Ämtern des Bundes und der Länder gemeinsam herausgegebene Datenbank auf DVD, die Gemeindedaten für ganz Deutschland enthält. Mit Statistik lokal 2007 können die über 12.000 Städte und Gemeinden in ganz Deutschland anhand ausgewählter Ergebnisse aus der amtlichen Statistik, dargestellt in rund 330 Merkmalsausprägungen, analysiert und verglichen werden. Die DVD enthält auch die Ergebnisse für alle Kreise (kreisfreie Städte und Landkreise), Regierungsbezirke/Statistische Regionen, Bundesländer und Deutschland. Statistik lokal wird jährlich aktualisiert. Die Ausgabe 2007 enthält überwiegend Daten für das Jahr 2005 zu folgenden Themen: Fläche (Gebietsfläche, Bodenfläche nach Art der tatsächlichen Nutzung) Bevölkerung (Bevölkerung, Lebend Geborene, Gestorbene, Wanderungen) Beschäftigung, Arbeitslosigkeit (Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, Arbeitslose im Jahresdurchschnitt) Landwirtschaft (Agrarstruktur, Viehzählung) Produzierendes Gewerbe (Betriebe, Beschäftigte, Arbeitsstunden, Bruttolohn- und -gehaltssumme) Gebäude und Wohnungen, Bautätigkeit Tourismus (Beherbergungsbetriebe, Gästebetten, -übernachtungen und -ankünfte) Straßenverkehrsunfälle Öffentliche Finanzen (Kassenstatistik: Einnahmen und Ausgaben; Realsteuervergleich, Lohn- und Einkommensteuer) Wahlen (Bundestags-, Europa- und Landtagswahlen)" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: amtliche Statistik |1-15|; Gemeinde |1|; Landkreis |2|; Bevölkerungsstatistik |3|; Binnenwanderung |4|; Landwirtschaft |5|; Wirtschaftsstatistik |6|; verarbeitendes Gewerbe |7|; Bergbau |8|; Steine und Erden |9|; Wohnungsbau |10|; Tourismus |11|; öffentlicher Haushalt |12|; Arbeitslosigkeit |13|; Arbeitsstatistik |14|; Regionalentwicklung |15|;

90-000.0402 (k071129f05, 7.12.2007)



- Statistische Ämter des Bundes und der Länder (Hrsg.); Statistisches Bundesamt (Red.): Soziale Mindestsicherung in Deutschland 2006. / Statistische Ämter des Bundes und der Länder (Hrsg.); Statistisches Bundesamt (Red.).– Wiesbaden, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923f15.pdf>).

Abstract: "Am Jahresende 2006 erhielten in Deutschland rund 8,3 Millionen Menschen Transferleistungen der sozialen Mindestsicherungssysteme, um ihren grundlegenden Lebensunterhalt zu bestreiten. Damit sind 10,1 Prozent der in Deutschland lebenden Menschen auf existenzsichernde finanzielle Hilfen des Staates angewiesen. Im Verlauf des Jahres 2006 sind für diese Leistungen Kosten in Höhe von 45,6 Milliarden Euro entstanden." Der Bericht über die Mindestsicherung in Deutschland ist Teil des Projekts "Sozialberichterstattung der amtlichen Statistik", welches in dieser Form seit Mitte 2006 von den Statistischen Ämtern des Bundes und der Länder durchgeführt wird. Zunächst wird anhand von Daten zur Arbeitslosen- und Sozialhilfe die Entwicklung der Mindestsicherung vor Inkrafttreten von Hartz IV geschildert. Anschließend wird die aktuelle Situation dargestellt. Dabei wird insbesondere auf die Entwicklung der jeweiligen Sozialleistungen, auf die Strukturen der Leistungsempfänger/-innen und auf die Ergebnisse in den Ländern eingegangen. Näher betrachtet werden folgende Leistungen: Arbeitslosengeld II und Sozialgeld nach dem SGB II, Sozialhilfe nach dem SGB XII, Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem SGB XII, Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung im Rahmen der Sozialhilfe nach dem SGB XII, Regelleistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz sowie Leistungen der Kriegspferfürsorge nach dem Bundesversorgungsgesetz. Neben diesen grundlegenden Mindestsicherungsleistungen werden weitere Sozialleistungen beschrieben, die in Form von Zuschüssen ebenfalls dazu beitragen, einkommensschwächere Haushalte finanziell zu unterstützen: Leistungen nach dem Bundesausbildungsförderungsgesetz (BAföG), Wohngeld, besondere Leistungen der Sozialhilfe nach dem SGB XII sowie Kinderzuschlag. Der Anhang gibt einen Überblick über die Sozialberichterstattung in Deutschland, präsentiert Daten in Form von Tabellen und Zeitreihen und enthält Adressen der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder sowie der Bundesagentur für Arbeit. (IAB2)

SW: Sozialbericht [1,3-8]; Sozialstatistik [2,9-14]; amtliche Statistik [1,2]; Sozialausgaben [3,9,17]; Sozialaufwand [4,10]; Sozialleistungen - Inanspruchnahme [5,11,41-52]; Transferleistung [6,12,16]; Sozialleistungen [7,13,15,18-28]; Leistungshöhe [15,16]; Leistungsempfänger [8,14,29-40]; regionale Verteilung [17,29,41]; Grundsicherung nach SGB II [18,30,42]; Grundsicherung nach SGB XII [19,31,43]; Arbeitslosengeld II [20,32,44]; Sozialgeld [21,33,45]; Hilfe zum Lebensunterhalt [22,34,46]; Asylbewerber [23,35,47]; Kriegspferversorgung [24,36,48]; Kriegspfer [25,37,49]; Bundesausbildungsförderungsgesetz [26,38,50]; Wohngeld [27,39,51]; Kindergeldzuschlag [28,40,52];  
(k080923f15, 1.10.2008)

- Statistisches Bundesamt (Hrsg.): Atypische Beschäftigung auf dem deutschen Arbeitsmarkt : Begleitmaterial zum Pressegespräch am 9. September 2008 in Frankfurt am Main. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.).– Wiesbaden, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080922f06.pdf>).

Abstract: Für die Entwicklung des Arbeitsmarktes von 1997 bis 2007 wird festgestellt, dass die Zahl der Erwerbstätigen insgesamt um 2,3 Millionen gestiegen ist. Zu dieser Steigerung hat vor allem die Zunahme atypischer Beschäftigungsverhältnisse beigetragen. Zwischen 1997 und 2007 sind 1,06 Millionen mehr atypische Beschäftigungsverhältnisse entstanden als im Saldo Normalarbeitsverhältnisse abgebaut wurden. Die Zahl der Normalarbeitsverhältnisse ist in diesem Zeitraum um 1,53 Millionen gesunken. Trotz der großen Bedeutung, die der atypischen Beschäftigung für die Entwicklung der abhängig Beschäftigung zukommt, bleibt das Normalarbeitsverhältnis auch 2007 die dominierende Beschäftigungsform, der fast drei Viertel aller abhängig Beschäftigten nachgehen. Am stärksten betroffen vom Abbau der Normalarbeitsverhältnisse waren Handel und Gastgewerbe. Die Zeitarbeit wächst besonders dynamisch, die Teilzeitarbeit ist mengenmäßig am bedeutendsten. Im Hinblick auf die Beschäftigtenstruktur wird festgestellt, dass der Anteil der Frauen in atypischer Beschäftigung mehr als zweieinhalb mal so groß ist wie der der Männer. Junge Menschen, gering Qualifizierte und Ausländer sind am ehesten atypisch beschäftigt. Rund sieben Prozent der atypisch Beschäftigten leben überwiegend von Harz-IV-Leistungen. (IAB)

SW: atypische Beschäftigung [1,3-6,11,12]; Beschäftigungsentwicklung [1,2]; Normalarbeitsverhältnis [2,13]; Beschäftigtenstruktur [3,7-10]; Zeitarbeit [4]; Teilzeitarbeit [5]; sektorale Verteilung [6]; Wirtschaftszweige [6]; Altersstruktur [7]; Geschlechterverteilung [8]; Qualifikationsstruktur [9]; Nationalität [10]; Grundsicherung nach SGB II [11]; Mikrozensus [12,13];

(k080922f06, 8.10.2008)

- Statistisches Bundesamt (Hrsg.): Berufliche Bildung : Berichtszeitraum 2006. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.).– Wiesbaden, 2007 (Berufliche Bildung. Fachserie 11, Reihe 3) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070619f34.pdf>).

Abstract: Die Berufsbildungsstatistik enthält Angaben über Auszubildende (Auszubildende nach Beruf, Geschlecht, Ausbildungsjahr, Staatsangehörigkeit, Auszubildende mit neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen nach Beruf, Geschlecht, Alter, schulischer Vorbildung, Auszubildende mit vorzeitig gelösten Ausbildungsverträgen nach Beruf, Geschlecht, Zeitpunkt der Lösung), über Prüfungsteilnehmer (Teilnehmer an Abschluss-, Fortbildungs- und Umschulungsprüfungen nach Beruf, Geschlecht, Prüfungserfolg, Teilnehmer an Ausbildereignungsprüfungen nach Geschlecht und Prüfungserfolg) und über Ausbilder und Ausbildungsberater nach Geschlecht und Qualifikation. Die Berufsbildungsstatistik liefert insbesondere für Zwecke der Planung und Ordnung der Berufsausbildung detaillierte Informationen zu Ausbildungsanfängern sowie zum Abschluss der

---

Ausbildung (erfolgreich bzw. vorzeitig). Es handelt sich um eine Totalerhebung mit Auskunftsspflicht. Dem ausführlichen Tabellenteil mit den Ergebnissen der Berufsbildungsstatistik 2006 für Deutschland sind zusammenfassende Übersichten vorangestellt, die die wichtigsten Eckdaten für die Auszubildenden nach getrennten Gebietsständen 'Früheres Bundesgebiet' und 'Neue Länder' sowie im Zeitvergleich ausweisen. (IAB) SW: Berufsbildungsstatistik |1-17,19-22,24-26|; duales System |1|; Berufsbildungssystem |1|; Industrie |2|; Handel |3|; Handwerk |4|; Landwirtschaft |5|; öffentlicher Dienst |6|; freie Berufe |7|; Hauswirtschaft |8|; Seeschifffahrt |9|; Auszubildende |10,13,18,27|; Berufsbezeichnung |11|; Ausbildungsvertrag |12,23|; Altersstruktur |13|; Ausbildungsabschluss |14|; Abschlussprüfungen |15|; Umschulung |16|; Weiterbildung |17|; Nationalität |18|; Stufenausbildung |19|; Meisterprüfungen |20|; Ausbilder |21|; Ausbildungsberater |22|; sektorale Verteilung |23|; Wirtschaftszweige |23|; ausländische Jugendliche |24|; Ausbildungsabbrecher |25|; Ausbildungsberufe |26|; Geschlechterverteilung |27|;  
(k070619f34, 5.7.2007)

- Statistisches Bundesamt (Hrsg.): Berufliche Bildung 2007. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.). – Wiesbaden, 2008 (Bildung und Kultur. Fachserie 11, Reihe 3)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090210f09.pdf>).

Abstract: In der Veröffentlichung sind die Ergebnisse der im Dezember 2007 durchgeführten Berufsbildungsstatistik dargestellt. Dem Tabellenteil der Berufsbildungsstatistik 2007 für Deutschland sind zusammenfassende Übersichten vorangestellt, die wichtige Eckdaten für die Auszubildenden nach getrennten Gebietsständen 'Früheres Bundesgebiet' und 'Neue Länder und Berlin' sowie im Zeitvergleich ausweisen. In der Berufsbildungsstatistik werden folgende Ausbildungsbereiche unterschieden: Industrie und Handel (einschließlich Banken, Versicherungen, Gast- und Verkehrsgewerbe), Handwerk, Landwirtschaft, öffentlicher Dienst, Freie Berufe, Hauswirtschaft und Seeschifffahrt. Die berufliche Gliederung folgt in der Berufsbildungsstatistik der vom Statistischen Bundesamt herausgegebenen 'Klassifizierung der Berufe', die nach Berufsbereichen, Berufsabschnitten, Berufsgruppen, Berufsordnungen und Berufsklassen geordnet ist. Die Berufsklassen stellen einzelne Berufe, Berufsarten oder zugehörige Spezialisierungsformen dar und entsprechen in der Berufsbildungsstatistik den Ausbildungsberufen. Die statistischen Daten enthalten Angaben zur Zahl der Auszubildenden, der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge, der vorzeitig gelösten Ausbildungsverträge, der Anschlussverträge, der Zahl der Teilnehmer mit bestandener Abschluss- und Fortbildungsprüfung, der Zahl der Auszubildenden je Ausbildungsjahr sowie zur Staatsangehörigkeit, der schulischen Vorbildung und dem Alter der Auszubildenden. (IAB)

SW: Berufsbildungsstatistik |1-5|; Statistisches Bundesamt |1|; Auszubildende |2,6-14|; Ausbildungsvertrag |3|; Ausbildungsabsolventen |4|; Staatsangehörigkeit |6|; Schulbildung |7|; Lebensalter |8|; Beruf |9|; Berufsbereiche |10|; Berufsabschnitt |11|; Berufsgruppe |12|; Berufsklasse |13|; Ausbildungsberufe |5,14|;  
(k090210f09, 16.2.2009)

- Statistisches Bundesamt (Hrsg.): Dritte Europäische Erhebung über die berufliche Weiterbildung in Unternehmen (CVTS3) : ausgewählte Tabellen. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.). – Wiesbaden, 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071106f02.pdf>).

Abstract: Der Bericht des Statistischen Bundesamtes umfasst erste ausgewählte Ergebnisse der Dritten Europäischen Erhebung über die berufliche Weiterbildung in Unternehmen (CVTS3 - Continuing Vocational Training Survey), die in allen Mitgliedstaaten der Europäischen Union und Norwegen durchgeführt wurde. Ziel der Erhebung war es, für alle Mitgliedstaaten der Europäischen Union vergleichbare Daten zu Art und Umfang der beruflichen Weiterbildung in Unternehmen bereitzustellen. In Deutschland wurden dafür rund 10.000 Unternehmen mit zehn und mehr Beschäftigten aus nahezu allen Wirtschaftsbereichen vom Statistischen Bundesamt in Zusammenarbeit mit den Statistischen Landesämtern befragt. Die Ergebnisse der Erhebung bilden die Weiterbildungssituation der Unternehmen im Jahr 2005 ab. Berufliche Weiterbildung umfasst sowohl Lehrgänge, Kurse und Seminare (Weiterbildung im engeren Sinne) als auch andere Formen der betrieblichen Weiterbildung (z. B. Informationsveranstaltungen, arbeitsplatznahe Formen der Qualifizierung und selbstgesteuertes Lernen). In den Tabellen werden die Daten zum Weiterbildungsangebot der Unternehmen, zu Teilnehmerinnen und Teilnehmern an Lehrveranstaltungen, zu Teilnahmestunden in Lehrveranstaltungen, zu den Kosten für Lehrveranstaltungen sowie zu qualitativen Merkmalen der Weiterbildungsinfrastruktur im Unternehmen und Evaluierung von Weiterbildungsmaßnahmen, gegliedert nach 20 Wirtschaftsbereichen und sechs Beschäftigtengrößenklassen, dargestellt. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung |1-5,8-16|; Weiterbildungsstatistik |1|; Berufsbildung |2|; Weiterbildungsangebot |3|; Bildungsbeteiligung |4|; Teilnehmerstruktur |5-7|; Altersstruktur |6|; Geschlechterverteilung |7|; Lehrveranstaltung |8|; Ausbildungszeit |9|; Bildungskosten |10|; Infrastruktur |11|; Wirkungsforschung |12|; Bildungsertrag |12|; Teilnehmer |13|; Leistungsbewertung |13|; Qualitätsmanagement |14|; sektorale Verteilung |15|; Wirtschaftszweige |15|; Betriebsgröße |16|;  
(k071106f02, 22.11.2007)

- Statistisches Bundesamt (Hrsg.): Internationale Bildungsindikatoren im Ländervergleich : Ausgabe 2009. Tabellenband. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.). – Wiesbaden, 2009.

Abstract: "In der Gemeinschaftsveröffentlichung 'Internationale Bildungsindikatoren im Ländervergleich' werden ausgewählte Indikatoren der OECD-Veröffentlichung 'Bildung auf einen Blick' in einer Gliederung nach Bundesländern dargestellt. Die Indikatoren stammen aus den Themenbereichen Bildungszugang, Bildungsbeteiligung und Bildungsverlauf, Lernumfeld und Organisation von Schulen sowie Bildungsergebnisse

---

und Bildungserträge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsstatistik [1-23,53-69]; Bildungssystem [1]; Bildungsökonomie [2,27-29]; Bildungsabschluss [3,26,27]; Schulabschluss [4,24]; Sekundarbereich [24-26]; Hochschulbildung [5,33-37,39]; Studienanfänger [6,34]; Studenten [7,35]; Hochschulabsolventen [8,36]; Bildungsertrag [9,28]; Bildungsniveau [10,29-31]; Erwerbsquote [30]; Arbeitslosenquote [31]; Bildungsbeteiligung [11,32,33]; Auslandsstudium [12,37]; Bildungsverlauf [13,38-40]; Berufseinmündung [14,40]; Auszubildende [15,42,43]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [16]; arbeitslose Jugendliche [17]; Schulbildung [18,25,32,38,44,45]; Lernumgebung [19,44,47]; Lernbedingungen [20,45,46]; Klassengröße [21,46-48]; Schulklasse [48]; Lehrer [22,49,50]; Altersstruktur [49]; Geschlechterverteilung [50]; Berufsausbildung [41,42]; Berufsbildungsstatistik [41,43,52]; Bundesländer [51]; regionaler Vergleich [23,51,52]; Bundesrepublik Deutschland [53]; Baden-Württemberg [54]; Bayern [55]; Berlin [56]; Brandenburg [57]; Bremen [58]; Hamburg [59]; Hessen [60]; Mecklenburg-Vorpommern [61]; Niedersachsen [62]; Nordrhein-Westfalen [63]; Rheinland-Pfalz [64]; Saarland [65]; Sachsen [66]; Sachsen-Anhalt [67]; Schleswig-Holstein [68]; Thüringen [69] (k090921j04, 30.9.2009)

- Statistisches Bundesamt (Hrsg.): Klassifikation der Wirtschaftszweige 2008 : mit Erläuterungen. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.).– Wiesbaden, 2009 (ISBN 978-3-8246-0826-3) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090210f01.pdf>).

Abstract: Die Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2008 (WZ 2008), dient dazu, die wirtschaftlichen Tätigkeiten statistischer Einheiten in allen amtlichen Statistiken einheitlich zu erfassen. Eine der Grundvoraussetzungen für die statistische Arbeit liegt daher im Vorhandensein eines anerkannten Systems zur Einordnung der verfügbaren statistischen Daten in Form einer Klassifikation, damit diese sinnvoll präsentiert und analysiert werden können. Klassifikationen müssen die zu beobachtenden Tatbestände realitätsnah abbilden. Für die Klassifikation der Wirtschaftszweige bedeutet dies, dass sie an ökonomische Veränderungen und den technologischen Wandel angepasst werden muss. Die WZ 2008 umfasst gegenüber der Vorgängerversion eine Reihe von zum Teil wesentlichen Änderungen, sowohl gliederungsstruktureller als auch methodischer Art. Grund hierfür ist vor allem die Berücksichtigung von Änderungen internationaler Referenzklassifikationen im Rahmen einer weiter fortschreitenden internationalen Harmonisierung von Wirtschaftsklassifikationen, zu denen auch die Wirtschaftszweigklassifikationen gehören. Die WZ 2008 baut rechtsverbindlich auf der statistischen Systematik der Wirtschaftszweige in der Europäischen Gemeinschaft (NACE Rev. 2) auf, die mit der Verordnung (EG) Nr. 1893/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Dezember 2006 veröffentlicht wurde, und ihrerseits auf der Internationalen Systematik der Wirtschaftszweige (ISIC Rev. 4) der Vereinten Nationen basiert. Hauptteil der Veröffentlichung ist die Gliederung der WZ 2008. Die einzelnen Klassen werden durch Erläuterungen ergänzt, die bei der Auslegung der Klassifikation helfen und Hinweise auf die Abgrenzung eines Wirtschaftszweiges geben. Der Anhang enthält neben den Rechtsgrundlagen unter anderem Umsteigeschlüssel von der Vorgängerversion WZ 2003 zur aktuellen Ausgabe WZ 2008; dies dient zur Verdeutlichung von Veränderungen zwischen beiden Klassifikationen und erleichtert die Anwendung der WZ 2008 bei der Durchführung von Erhebungen sowie die Nutzung der statistischen Ergebnisse. (IAB)

SW: Klassifikation [1,2]; Wirtschaftszweige [1,3-23]; Wirtschaftsstatistik [2,24,25]; angewandte Statistik [24]; amtliche Statistik [25]; Landwirtschaft [3]; Bergbau [4]; Industrie [5]; verarbeitendes Gewerbe [6]; Energieversorgung [7]; Abfallbeseitigung [8]; Baugewerbe [9]; Handel [10]; Verkehr [11]; Gastgewerbe [12]; Informationswirtschaft [13]; Finanzdienstleistungen [14]; Wohnungswirtschaft [15]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [16]; öffentliche Verwaltung [17]; Verteidigung [18]; Sozialversicherung [19]; Bildungssystem [20]; Freizeitsektor [21]; Kunst [22]; private Haushalte [23];

0512.0121;>>

0512.0121, 1;>>

0512.0121, 2;>>

(k090210f01, 25.2.2009)

- Statistisches Bundesamt (Hrsg.): Statistisches Jahrbuch 1952 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1953 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1954 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1955 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1956 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1957 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1958 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1959 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1960 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1961 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1962 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1963 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1964 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1965 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1966 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1967 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1968 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1969 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1970 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1971 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1972 für die Bundesrepublik

---

Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1973 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1974 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1975 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1976 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1977 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1978 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1979 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1980 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1981 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1982 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1983 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1984 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1985 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1986 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1987 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1988 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1989 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1990 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1991 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1992 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1993 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1994 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1994 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 1995 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1995 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 1996 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1996 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 1997 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1997 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 1998 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1998 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 1999 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 1999 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 2000 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 2000 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 2001 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 2001 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 2002 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 2002 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 2003 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 2003 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 2004 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 2004 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 2005 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 2005 für die Bundesrepublik Deutschland und für das Ausland. CD-ROM-Ausgabe; Statistisches Jahrbuch 2006 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistisches Jahrbuch 2007 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistical yearbook 2007 for the Federal Republic of Germany; Statistisches Jahrbuch 2008 für die Bundesrepublik Deutschland; Statistical yearbook 2008 for the Federal Republic of Germany; . / Statistisches Bundesamt (Hrsg.). – Stuttgart u.a. : Kohlhammer u.a., 1952; 1953; 1954; 1955; 1956; 1957; 1958; 1959; 1960; 1961; 1962; 1963; 1964; 1965; 1966; 1967; 1968; 1969; 1970; 1971; 1972; 1973; 1974; 1975; 1976; 1977; 1978; 1979; 1980; 1981; 1982; 1983; 1984; 1985; 1986; 1987; 1988; 1989; 1990; 1991; 1992; 1993; 1994; 1995; 1996; 1997; 1998; 1999; 2000; 2001; 2002; 2003; 2004; 2005; 2006; 2007; 2008; (ISBN 978-3-8246-0803-4; ISBN 978-3-8246-0822-5) ([http://doku.iab.de/externe/aeltere/i780829a03\(2007\).pdf](http://doku.iab.de/externe/aeltere/i780829a03(2007).pdf); [http://doku.iab.de/externe/aeltere/i780829a03\(2008\).pdf](http://doku.iab.de/externe/aeltere/i780829a03(2008).pdf); ).

SW: statistisches Jahrbuch |1-4|; Bevölkerungsstatistik |1|; Bildungsstatistik |2|; Wirtschaftsstatistik |3|; Arbeitsstatistik |4|;

90-000.0119 (1952), 0;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1952), 1;>>  
90-000.0119 (1953), 0;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1953), 1;>>

---

90-000.0119 (1954), 0;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1954), 1;>>  
90-000.0119 (1955), 0;>>  
90-000.0119 (1955), 1;>>  
90-000.0119 (1956), 0;>>  
90-000.0119 (1956), 1;>>  
90-000.0119 (1957), 0;>>  
90-000.0119 (1957), 1;>>  
90-000.0119 (1958), 0;>>  
90-000.0119 (1958), 1;>>  
90-000.0119 (1959), 0;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1959), 1;>>  
90-000.0119 (1960), 0;>>  
90-000.0119 (1960), 1;>>  
90-000.0119 (1961);>>  
90-000.0119 (1962);>>  
90-000.0119 (1963);>>  
90-000.0119 (1964);>>  
90-000.0119 (1965);>>  
90-000.0119 (1966);>>  
90-000.0119 (1967);>>  
90-000.0119 (1968);>>  
90-000.0119 (1969);>>  
90-000.0119 (1970);>>  
90-000.0119 (1971);>>  
90-000.0119 (1972), 0;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1972), 1;>>  
90-000.0119 (1973), 0;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1973), 1;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1973), 2;>>  
90-000.0119 (1974), 0;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1974), 1;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1975);>>  
90-000.0119 (1975), 1;>>  
90-000.0119 (1976), 0;>>  
90-000.0119 (1976), 1;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1977);>>  
90-000.0119 (1977), 1;>>  
90-000.0119 (1978), 0;>>  
90-000.0119 (1978), 1;>>  
90-000.0119 (1979), 1;>>  
90-000.0119 (1979), 2;>>  
90-000.0119 (1980), 0;>>  
90-000.0119 (1980), 2;>>  
90-000.0119 (1981), 1;>>  
90-000.0119 (1981), 2;>>  
90-000.0119 (1982), 1;>>  
90-000.0119 (1982), 2;>>  
90-000.0119 (1983), 0;>>  
90-000.0119 (1983), 2;>>  
90-000.0119 (1984), 1;>>  
90-000.0119 (1984), 2;>>  
90-000.0119 (1985), 0;>>  
90-000.0119 (1985), 1;>>  
90-000.0119 (1986), 1;>>  
90-000.0119 (1986), 2;>>  
90-000.0119 (1987), 1;>>  
90-000.0119 (1987), 2;>>  
90-000.0119 (1988), 0;>>  
90-000.0119 (1988), 2;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1989);>>  
90-000.0119 (1989), 1;>>  
90-000.0119 (1989), 2;>>  
90-000.0119 (1990), 0;>>  
90-000.0119 (1990), 2;>>  
90-000.0119 (1991), 0;>>  
90-000.0119 (1991), 2;>>  
90-000.0119 (1992), 0;>>  
90-000.0119 (1992), 1;>>

90-000.0119 (1993), 0;>>  
90-000.0119 (1993), 1;>>  
90-000.0119 (1993), 2;>>  
90-000.0119 (1994), 0;>>  
90-000.0119 (1994), 1;>>  
90-000.0119 (1994), 2;>>  
90-000.0119 (1994, CD-ROM), 0;>>  
90-000.0119 (1994, CD-ROM), 1;>>  
90-000.0119 (1995), 0;>>  
90-000.0119 (1995), 1;>>  
90-000.0119 (1995, CD-ROM), 0;>>  
90-000.0119 (1996), 0;>>  
90-000.0119 (1996), 1;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1996), 1;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1996, CD-ROM), 0;>>  
90-000.0119 (1996, CD-ROM), 1;>>  
90-000.0119 (1997), 0;>>  
90-000.0119 (1997), 1;>>  
90-000.0119 (1997, CD-ROM), 0;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (1997, CD-ROM), 1;>>  
90-000.0119 (1998), 0;>>  
90-000.0119 (1998), 1;>>  
90-000.0119 (1998, CD-ROM);>>  
90-000.0119 (1999), 0;>>  
90-000.0119 (1999), 1;>>  
90-000.0119 (1999, CD-ROM);>>  
90-000.0119 (2000), 0;>>  
90-000.0119 (2000), 1;>>  
90-000.0119 (2000, CD-ROM);>>  
90-000.0119 (2001), 0;>>  
90-000.0119 (2001), 1;>>  
90-000.0119 (2001, CD-ROM), 0;>>  
90-000.0119 (2001, CD-ROM), 1;>>  
90-000.0119 (2002), 0;>>  
90-000.0119 (2002), 1;>>  
90-000.0119 (2002, CD-ROM), 0;>>  
90-000.0119 (2002, CD-ROM), 1;>>  
90-000.0119 (2003), 0;>>  
90-000.0119 (2003), 1;>>  
90-000.0119 (2003, CD-ROM), 0;>>  
90-000.0119 (2003, CD-ROM), 1;>>  
90-000.0119 (2004);>>  
90-000.0119 (2004, CD-ROM);>>  
90-000.0119 (2005), 0;>>  
90-000.0119 (2005), 1;>>  
90-000.0119 (2005), 2;>>  
90-000.0119 (2005), 3;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (2005, CD-ROM), 0;>>  
90-000.0119 (2005, CD-ROM), 1;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (2005, CD-ROM), 2;>>  
90-000.0119 (2005, CD-ROM), 3;>>  
90-000.0119 (2006), 0;>>  
90-000.0119 (2006), 1;>>  
90-000.0119 (2006), 2;>>  
90-0BD0-000000 E 510 (2006), 3;>>  
90-000.0119 (2006), 4;>>  
90-000.0119 (2007);>>  
90-000.0119 (2008);>> (i780829a03, 7.3.2008)

- Statistisches Bundesamt (Hrsg.): Verdienste und Arbeitskosten 2008. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.) – Wiesbaden, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090514f09.pdf>).

Abstract: "Die tatsächlich gezahlten Bruttoverdienste nahmen um 2,8% zu. Dies sicherte den Beschäftigten einen leichten Reallohnzuwachs von 0,2%, der aber im Wesentlichen auf einen deutlichen Rückgang der Preissteigerung im vierten Quartal 2008 bei relativ gleich bleibender Verdienstentwicklung zurückzuführen ist. Zudem kamen die Verdienststeigerungen nicht bei allen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern gleichermaßen an, sondern waren abhängig von Branche, Beruf und persönlicher Qualifikation. Rund 16% der Vollzeitbeschäftigten haben einen Niedriglohn. Das Risiko, zu dieser Gruppe zu gehören, ist für Jüngere, Frauen und Menschen ohne Berufsausbildung besonders hoch. Verdienste sind aus Sicht der Unternehmen Kosten für

---

den Einsatz von Arbeit. In Deutschland liegen die Arbeitskosten je geleistete Stunde im EU-Vergleich auf einem relativ hohen Niveau und die Lohnnebenkosten im Mittelfeld. Der Anstieg der Arbeitskosten war in diesem Jahrzehnt jedoch durchgängig einer der niedrigsten in Europa, so dass sich die Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Wirtschaft sukzessive verbessert hat. Im vierten Quartal 2008 sanken im Zuge der beginnenden Wirtschaftskrise sowohl die geleisteten Arbeitsstunden - zum Beispiel durch Kurzarbeit und den Abbau von Überstunden - als auch die reale Produktion. Damit zogen die Arbeitskosten je Stunde sowie die Lohnstückkosten zuletzt deutlich an. Es zeigte sich im vierten Quartal 2008, dass die 'Preise' am Arbeitsmarkt, das heisst die Verdienste, weniger flexibel sind als etwa Güterpreise. Das stabilisierte jedoch die Einkommenssituation der Konsumenten und ihre Kaufkraft. Für die Produzenten, die Arbeitgeber, zogen hingegen die Kosten je geleistete Arbeitsstunde bereits gegen Ende des Jahres deutlich an. Hier war der Druck vom Arbeitsmarkt auf Gewinnsituation und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen bereits spürbar."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnentwicklung [1-4]; Tariflohn [1]; Effektivlohn [2]; Niedriglohn [3]; Lohnhöhe [4]; Lohnunterschied [5]; Vollzeitarbeit [5]; Teilzeitarbeit [5]; Arbeitskosten - internationaler Vergleich [6-9]; Kostenentwicklung [7]; Lohnnebenkosten [8]; Lohnstückkosten [9]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Europäische Union [6] (k090514f09, 26.5.2009)

- Statistisches Bundesamt (Hrsg.); Sachverständigenrat zur Begutachtung der Gesamtwirtschaftlichen Entwicklung (Hrsg.): Das Erreichte nicht verspielen : Jahresgutachten 2007/08. / Statistisches Bundesamt (Hrsg.); Sachverständigenrat zur Begutachtung der Gesamtwirtschaftlichen Entwicklung (Hrsg.).– Wiesbaden, 2007 (ISBN 978-3-8246-0811-9)

([http://www.sachverstaendigenrat-wirtschaft.de/download/gutachten/jg07\\_ges.pdf](http://www.sachverstaendigenrat-wirtschaft.de/download/gutachten/jg07_ges.pdf)).

Abstract: Der Sachverständigenrat zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung stellt in seinem Jahresgutachten 2007/08 fest, dass nach dem überraschend starken Aufschwung im Jahr 2006, der sich in einer Zunahme des Bruttoinlandsprodukts von nahezu 3 Prozent niedergeschlagen hatte, sich die deutsche Volkswirtschaft im Jahr 2007 weiterhin in einer guten Verfassung präsentierte. Das Bruttoinlandsprodukt nahm trotz der dämpfenden Effekte der Umsatzsteuererhöhung und der Verunsicherungen infolge der im Sommer virulent gewordenen Krise auf den Finanzmärkten um 2,6 Prozent zu. Da die weltwirtschaftlichen Risiken gestiegen sind, wird eine Verlangsamung des Expansionsprozesses prognostiziert. Die aktuell gute Verfassung, in der sich die deutsche Volkswirtschaft befindet, ist nach Meinung der Gutachter nicht nur das Ergebnis der zu Beginn des Jahres 2005 einsetzenden kräftigen konjunkturellen Erholung, sondern auch eine Folge tief greifender und viele Bereiche umfassender Anpassungsprozesse an den gestiegenen Wettbewerbsdruck auf den globalen Güter- und Faktormärkten. Ende des Jahres 2007 ist der Wirtschaftsstandort Deutschland wesentlich besser positioniert, als dies zur Zeit der letzten Aufschwunghase der Fall war. Mit dem Titel des Gutachtens soll zum Ausdruck gebracht werden, dass die durch die Reformen der vergangenen Jahre und die gegenwärtige positive gesamtwirtschaftliche Entwicklung eröffneten größeren Handlungsspielräume nur unzureichend zu einer weiteren Verbesserung der Wachstumsbedingungen genutzt wurden. Es wird dafür plädiert, dass die Politik gerade im gegenwärtigen, noch günstigen wirtschaftlichen Umfeld die Grundlagen für Wachstum und Beschäftigung sichern sollte, um auch in konjunkturell schwachen Zeiten handlungsfähig zu bleiben. (IAB)

SW: Gutachten [1]; Wirtschaftsentwicklung [1-43]; Konjunkturentwicklung [2]; Konjunkturaufschwung [3]; Wirtschaftswachstum [4]; Umsatzsteuer [51]; Steuererhöhung [51]; Verbraucherverhalten [5]; Baugewerbe [6]; Außenwirtschaft [7]; Industrieproduktion [8]; Preisentwicklung [9]; öffentlicher Haushalt [10,48-50]; Finanzwirtschaft [11,47]; Weltwirtschaftssystem [46,47]; Geldpolitik [12,46]; soziale Sicherheit [13]; Sozialversicherung [14]; Rentenversicherung [15]; Krankenversicherung [16]; Pflegeversicherung [17]; Arbeitslosenversicherung [18]; öffentliche Einnahmen [19,50]; öffentliche Ausgaben [20,49]; Haushaltskonsolidierung [21,48]; Steuerpolitik [22]; Arbeitsmarktpolitik [23]; Beschäftigungsentwicklung [24]; Arbeitslosenquote [25]; Arbeitsvolumen [26]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [27]; Erwerbsspersonenpotenzial [28]; Langzeitarbeitslosigkeit [29]; Grundsicherung nach SGB II [30]; Fachkräfte [31]; Arbeitskräftemangel [31]; Lohnpolitik [32,44,45]; Tariflohn [44]; Mindestlohn [45]; Arbeitnehmerbeteiligung [33]; Auslandsinvestitionen [34]; Produktionspotenzial [35]; Einkommensverteilung [36]; Vermögensverteilung [37]; Welt [38]; USA [39]; China [40]; Japan [41]; Europäische Union [42]; Bundesrepublik Deutschland [43] (k071108f04, 19.11.2007)

- Statistisches Bundesamt: Im Blickpunkt: Jugend in Deutschland. / Statistisches Bundesamt.– Stuttgart : Metzler-Poeschel, 2000 (ISBN 3-8246-0446-9).

Abstract: "Nicht mehr Kind und noch nicht ganz erwachsen zu sein, so läßt sich die Übergangsphase 'Jugend' beschreiben. Wer ist diese Jugend in Deutschland? Wie lebt sie in einer in den nächsten Jahrzehnten dramatisch alternden Gesellschaft? Wann werden Jugendliche ökonomisch vom Elternhaus unabhängig? Wie sieht es mit der viel beklagten Jugendkriminalität aus? Mädchen und junge Frauen erreichen heute höhere Abschlüsse als die männlichen Schulentlassenen: Mehr als ein Viertel der jungen Frauen verließ 1997 die allgemeinbildende Schule mit der allgemeinen Hochschulreife - bei den jungen Männern war es ein gutes Fünftel. Junge Leute zwischen 19 und 29 Jahren stellten im April 1998 in Deutschland gut ein Fünftel der insgesamt 4,4 Mill. Erwerbslosen. Fast 190 000 junge Menschen waren 1997 im Rahmen der Jugendhilfe ganz oder teilweise außerhalb des Elternhauses untergebracht. In diesem Band stehen die 15- bis unter 30jährigen im Mittelpunkt, da in diesem Lebensabschnitt die wesentlichen Schritte des Erwachsenwerdens vollzogen werden: der Abschluß der Berufsausbildung und der Eintritt ins Erwerbsleben, die Ablösung vom Elternhaus und die Gründung eines eigenen Haushalts und einer eigenen Familie sowie die Geburt des ersten Kindes. Zu allen Bereichen bietet die

---

amtliche Statistik eine Vielfalt von Informationen, die hier ausführlich kommentiert und durch zahlreiche Schaubilder ergänzt und verständlich dargestellt werden." (Autorenreferat)

SW: Jugend |1-11|; Berufsbildung |1|; Eltern |2|; Hochschulreife |3|; Jugendhilfe |4|; junge Erwachsene |5|; Kriminalität |6|; erwerbstätige Jugendliche |7|; arbeitslose Jugendliche |8|; soziale Sicherheit |9|; Wohnsituation |10|; Gesundheit |11|; Bevölkerungsentwicklung;

96-21.0152 (k001023f43, 17.9.2008)

- **Stauber, Barbara (Hrsg.); Pohl, Axel (Hrsg.); Walther, Andreas (Hrsg.): Subjektorientierte Übergangsforschung : Rekonstruktion und Unterstützung biografischer Übergänge junger Erwachsener.– Weinheim : Juventa Verlag, 2007 (Übergangs- und Bewältigungsforschung) (ISBN 978-3-7799-1927-8).**

Abstract: "Der Band entwickelt einen theoretischen und methodologischen Zugang zu entstandardisierten Übergängen, der soziologische, sozialpolitische und sozialpädagogische Perspektiven integriert. Die Rede von der Entstandardisierung und Individualisierung der Übergänge in die Arbeit ist längst ein Gemeinplatz. Welche Konsequenzen sind aber aus der Tatsache zu ziehen, dass junge Frauen und Männer ihre Berufs- und Lebensentscheidungen zunehmend alleine treffen und Strategien zur Bewältigung von Anforderungen zunehmend individualisiert entwickeln (müssen)? Der Band bietet einen theoretischen und methodologischen Zugang zu entstandardisierten Übergängen, der soziologische, sozialpolitische und sozialpädagogische Perspektiven integriert. Der Anspruch subjektorientierter Übergangsforschung ist es, die Entscheidungen junger Frauen und Männer nachzuvollziehen und den biografischen Sinn ihrer Strategien im Kontext institutioneller Bedingungen zu verstehen. Die Berechtigung dieser Perspektive zeigt sich an empirischen Befunden aus europäischen Vergleichsstudien, die einen international vergleichenden Blick erlauben auf das deutsche Übergangssystem und die biographischen Spielräume, die es eröffnet oder verschließt. Dabei werden alternative Formen der Gestaltung von biografischen Übergängen sichtbar. Deren Kenntnis ist für eine kritische Sozialforschung notwendig, die sich mit den Übergängen (nicht nur) junger Erwachsener beschäftigt, aber auch für Praktikerinnen und Praktiker, die Interesse an der Reflexion der Rahmenbedingungen und Normalitätsannahmen ihrer Arbeit haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Barbara Stauber, Axel Pohl, Andreas Walther: Ein neuer Blick auf die Übergänge junger Frauen und Männer (7-18);

Andreas Walther, Barbara Stauber: Übergänge in Lebenslauf und Biographie. Vergesellschaftung und Modernisierung aus subjektorientierter Perspektive (19-40);

Barbara Stauber, Andreas Walther: Subjektorientierte Übergangsforschung - methodologische Perspektiven (41-63);

Sibylle Walter, Andreas Walther: "Context matters": Anforderungen, Risiken und Spielräume im deutschen Übergangssystem (65-96);

Andreas Walther, Sibylle Walter, Axel Pohl: "Du wirst echt in eine Schublade gesteckt ...". Junge Frauen und Männer im Übergangssystem zwischen Wahlbiographie und Cooling-Out (97-127);

Barbara Stauber: Zwischen Abhängigkeit und Autonomie - Junge Erwachsene und ihre Familien (129-154);

Simone Menz: Leben im generationalen Konsens? Familiäre Bewältigungs- und Normalisierungsstrategien im Übergang in die Arbeit (155-176);

Holger Kehler: Gelegenheitsstruktur oder Warteschleife? Maßeerfahrungen junger Frauen und Männer in Ostdeutschland (177-200);

Axel Pohl und Barbara Stauber: "Auf einmal ist Dir das nicht mehr egal ...". Motivation und Partizipation in zwei Projekten der Jugendsozialarbeit (201-225);

Axel Pohl, Barbara Stauber und Andreas Walther: Sozialpädagogik des Übergangs und Integrierte Übergangspolitik. Konsequenzen subjektorientierter Übergangsforschung (227-250).

SW: Jugendliche |1,2|; junge Erwachsene |1,3,4,7-13,15-19|; Schulabgänger |2|; Hochschulabsolventen |3|; Berufseinmündung |4-6|; zweite Schwelle |5,7|; erste Schwelle |6,8|; Lebenslauf |9,20-22|; Berufsverlauf |10,23-31|; Berufsaussichten |11,23|; Arbeitsmarktchancen |12,24|; Biografieforschung |13,14,25|; Subjektorientierung |14,20,26|; Individualisierung |21,27|; Berufswahlverhalten |15|; Praktikum |16,28|; Normalarbeitsverhältnis |17,29|; atypische Beschäftigung |18,30|; Lebensplanung |19,22,31|;

96-21.0178 (k090803j12, 10.8.2009)

- **Stäudel, Thea: Handlungskompetenz für Auszubildende : Band 1: Anforderungen, Bedarf und Maßnahmen für Schlüsselkompetenzen im gewerblich-technischen Bereich.– Lengerich u.a. : Pabst Science Publ., 2008 (ISBN 978-3-89967-464-4).**

Abstract: "Durch Globalisierung und technologischen Fortschritt stehen auch Fachkräfte im gewerblich-technischen Bereich vor hohen Anforderungen an ihre Handlungskompetenz. Angesichts der demografischen Entwicklung fördert eine professionelle Personalentwicklung bereits gezielt die Schlüsselkompetenzen ihrer Auszubildenden. Grundlage dafür sind empirische Anforderungs- und Bedarfsanalysen. Die in diesem ersten Band vorgestellte Studie schildert die zum Teil überraschenden Ergebnisse einer solchen Anforderungs- und Bedarfsanalyse und stellt damit eine Basis für weiterführende Maßnahmen her. Die konkrete Umsetzung im Unternehmen wird unterstützt durch die ausführlich geschilderte Vorgehensweise und die weiterverwendbaren Fragebögen. Hilfreich ist auch der umfassende Überblick über mögliche Maßnahmen zur Förderung der wichtigen Methoden- und Selbstkompetenzen und auch der Sozialkompetenzen am betrieblichen Arbeitsplatz." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auszubildende |1,2,4-13,27|; Schlüsselqualifikation |1,16-23,28|; Handlungsfähigkeit |2,3,16|; berufliche



---

Qualifikation [3,17,26]; Ausbilder [4,24,25,29]; Unternehmen [5]; Personalentwicklung [6,18,30]; Fachkräfte [15,19]; Qualifikationsbedarf [7,15,20]; Qualifikationsanforderungen [8,21,31]; soziale Qualifikation [9,22]; selbstgesteuertes Lernen [10]; Qualifikationsentwicklung [11,23,32]; Selbsteinschätzung [12,26]; Industrie- und Handelskammer [24]; Handwerkskammer [25]; gewerblich-technische Berufe [27-34]; Ausbildung [33]; Ausbildungsbetrieb [34,35]; Sachsen-Anhalt [13,14,35]; Bundesrepublik Deutschland [14]

87.0327 (k080701f01, 17.7.2008)

- Staudinger, Thomas: 50 Jahre, arbeitslos und was dann? Chancen und Hemmnisse einer Vermittlung von älteren Langzeitarbeitslosen : Ergebnisse der "Perspektive 50plus" am Beispiel Augsburg. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 11, 2007, S. 379-386 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).  
Abstract: "Mit der 'Perspektive 50plus - Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen' will die Bundesregierung die Chancen älterer Langzeitarbeitsloser verbessern. Nach zweijähriger Umsetzungszeit dieses Bundesprogramms zog das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) jetzt eine 'erfolgreiche Bilanz': Bis Ende September 2007 hätten die 62 'regionalen Beschäftigungspakte', an denen 77 Hartz-IV-Arbeitsgemeinschaften (ARGE) und 16 zugelassene kommunale Träger beteiligt sind, mehr als 20.200 Langzeitarbeitslose im Alter zwischen 50 und 64 Jahren in den allgemeinen Arbeitsmarkt vermittelt. In dem Beitrag werden - am Beispiel des regionalen Beschäftigungspaktes der Stadt Augsburg - die Chancen und Hemmnisse einer Integration von älteren Langzeitarbeitslosen erläutert. Dabei wird deutlich: Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen bei Älteren können zu Erfolgen führen. Dafür müssen vielfach aber erst einmal latente Resignationen ('ich bin zu alt') abgebaut, vorhandene Potenziale aktiviert und Bewerbungstechniken vermittelt werden. Insbesondere kommt es aber auch darauf an, dass - schon präventiv - das 'lebenslange Lernen' und die 'Gesundheitsförderung im Betrieb' tatsächlich umgesetzt werden." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer [1-3,7,20-23,26,28,29]; Erwerbsbeteiligung [1]; Langzeitarbeitslose [2,4,5,8,13,15,18,30-32]; Arbeitsuchende [3,4,6]; ältere Menschen [5,6,9,13,16,17,19,33]; berufliche Reintegration - Modellversuch [7-10,25]; Beschäftigungspolitik [14-16]; Arbeitslosigkeitsdauer [17]; Altersstruktur [18]; Niedrigqualifizierte [19,21]; Belastbarkeit [20]; Gesundheitszustand [22]; ausländische Arbeitnehmer [23]; Arbeitsagenturbezirke [24]; Arbeitsagenturen [25]; regionale Mobilität [26]; Langzeitarbeitslosigkeit [27]; psychische Faktoren [27]; Arbeitslosenquote [28]; Vermittlungshemmnisse [29,32,33]; Motivationsförderung [30]; Bewerbungsverhalten [31]; Augsburg [10,11,24]; Bayern [11,12]; Bundesrepublik Deutschland [12-14]  
Z 1128 (k071203803, 11.12.2007)
- Staudinger, Thomas; Kistler, Ernst; Böhme, Stefan (Mitarb.); Werner, Daniel (Mitarb.); Conrads, Ralph (Mitarb.); Streng, Andreas (Mitarb.): Situationsanalyse : Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit. In: Bayern, Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen (Hrsg.): Zweiter Bericht der Staatsregierung zur sozialen Lage in Bayern. München, 2009, S. 197-240 (Sozialpolitik).  
Abstract: "Der Freistaat Bayern schneidet bei Rankings zur Arbeitsmarktlage seit langer Zeit sehr gut ab und rangiert dabei immer auf dem oder den vordersten Plätzen. Dennoch gibt es auch in Bayern arbeitsmarktpolitische Fragen, die für einen Sozial- bzw. Armuts- und Reichtumsbericht von zentraler Relevanz sind. In diesem Kapitel werden solche Themen dargelegt, die sich auch zu einem großen Teil aus der allgemeinen, bundesweiten Arbeitsmarktentwicklung bzw. -lage ableiten. Teils hängen sie jedoch auch mit landesspezifischen Besonderheiten zusammen. Der erste Abschnitt dieses Kapitels gibt zunächst einen kurzen Überblick über einige zentrale Trends von Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit. Aus diesen Grundtrends leiten sich bereits viele der in den nachfolgenden Abschnitten näher behandelten Probleme ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktentwicklung [2-5,7-12,22,23]; soziale Situation [1]; Erwerbstätigkeit [3,15,17,19]; Arbeitslosigkeit [4,16,18,20]; Erwerbspersonenpotenzial [5,6]; stille Reserve [6]; offene Stellen [7]; Fachkräftebedarf [8]; verdeckte Arbeitslosigkeit [9]; Unterbeschäftigung [10]; Qualifikationsstruktur [13,14]; Erwerbstätige [11,13]; Arbeitslose [12,14]; Altersstruktur [15,16]; Sozialstruktur [17,18]; Geschlechterverteilung [19,20]; Frauenerwerbstätigkeit [21]; Erwerbsquote [21]; Arbeitslosenquote [22]; Beschäftigungsentwicklung [23-26]; regionale Verteilung [24]; Beschäftigungsform [25]; sektorale Verteilung [26]; Wirtschaftszweige [26]; Lohnentwicklung [27]; Ausländerquote [21,27]; Bayern [1,2]  
(k091012j03, 14.10.2009)
- Staudinger, Ursula M. (Hrsg.); Häfner, Heinz (Hrsg.): Was ist Alter(n)? : neue Antworten auf eine scheinbar einfache Frage.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (Schriften der Mathematisch-naturwissenschaftlichen Klasse der Heidelberger Akademie der Wissenschaften : 18) (ISBN 978-3-540-76710-7).  
Abstract: "Das Thema Alter und Altern mit seinen vielfältigen Aspekten, von der kontinuierlichen Zunahme der mittleren Lebenserwartung seit 1850 um etwa 3 Monate pro Jahr und der erheblichen Abnahme der Fortpflanzungshäufigkeit bis zur Gefährdung des Generationenvertrags und der Altersversorgung jüngerer Jahrgänge, wird seit einigen Jahren, wenn auch mit beachtlicher Verspätung, in der Öffentlichkeit und Politik wahrgenommen. Die darüber kursierenden Vorstellungen entbehren nicht einer gewissen, mitunter erheblichen Einseitigkeit. Die Heidelberger Akademie der Wissenschaften hat mit der Natur- und Geisteswissenschaften übergreifenden Kompetenz ihrer Mitglieder und mit Förderung durch die Robert-Bosch-Stiftung, die auf dem

---

Gebiet der Altersforschung und -fürsorge umfangreich und erfolgreich tätig ist, das Thema aufgegriffen. Der grundlegende Ansatz, die Frage nach Ursprung, Wesen, Folgen und Bewältigung des Alterns aus dem Blickwinkel aller relevanten Wissenschaften analysieren zu lassen, von der Molekularbiologie und Medizin über die Politik- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zur Philosophie, hat sich dabei als überaus fruchtbar erwiesen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Ursula M. Staudinger, Heinz Häfner: Einleitung (1-6);

Teil 1 - Was ist Alter(n): Körper

Christian Behl, Bernd Moosmann: Molekulare Mechanismen des Alterns. Über das Altern der Zellen und den Einfluss von oxidativem Stress auf den Alternsprozess (9-32);

Anthony D. Ho, Wolfgang Wagner, Volker Eckstein: Was ist Alter? Ein Mensch ist so alt wie seine Stammzellen (33-45);

Gerd Kempermann: Altern ist auch adulte Neurogenese. Neue Nervenzellen für alternde Gehirne (47-55);

Johannes Dichgans: Jugend ist Stärke und Alter ist Schwäche der Reparaturmechanismen (57-65);

Teil 2 - Was ist Alter(n): Verhalten

Ulman Lindenberger: Was ist kognitives Altern? Begriffsbestimmung und Forschungstrends (69-82);

Ursula M. Staudinger: Was ist das Alter(n) der Persönlichkeit? Eine Antwort aus verhaltenswissenschaftlicher Sicht (83-94);

Teil 3 - Was ist Alter(n): Gesellschaft und Politik

Reiner H. Dinkel: Was ist demographische Alterung? Der Beitrag der Veränderung der demographischen Parameter zur demographischen Alterung in den alten Bundesländern seit 1950 (97-117);

Franz-Xaver Kaufmann: Was meint Alter? Was bewirkt demographisches Altern? Soziologische Perspektiven (119-138);

Manfred G. Schmidt: Was ist Alter? Die Perspektive der Politikwissenschaft (139-145);

Teil 4: Was ist Alter(n): Kultur und Bedeutungskonstruktion

Josef Ehmer: Das Alter in Geschichte und Geschichtswissenschaft (149-172);

Helmuth Kiesel: Das Altern in der Literatur (173-188);

Otfried Höffe: Bilder des Alterns und des Alterns im Wandel (189-197);

Wolfgang Welsch: Neuigkeiten über das Alter? (199-214);

Ausblick

Jürgen Kocka: Chancen und Herausforderungen einer alternden Gesellschaft (217-236).

SW: Alter - Begriff [1,3,4,6-12]; Altern - Begriff [2,5]; soziale Wahrnehmung [3]; Fremdbild [4]; Gerontologie [1,2,13]; demografischer Wandel [5]; physiologische Faktoren [6]; medizinische Faktoren [7]; kognitive Fähigkeit [8]; kulturelle Faktoren [9]; soziale Faktoren [10]; sozialer Wandel [11]; Sozialgeschichte [12]; Interdisziplinarität [13];

96-16.0113 (k090422f01, 29.4.2009)

- Staudinger, Ursula M. (Hrsg.); Heidemeier, Heike (Hrsg.): Altern, Bildung und lebenslanges Lernen. / Deutsche Akademie der Naturforscher Leopoldina, Halle (Hrsg.).– Stuttgart : Wissenschaftliche Verlagsges., 2009 (Nova Acta Leopoldina. N.F. : 100/364; Altern in Deutschland : 02) (ISBN 978-3-8047-2543-0; ISSN 0369-5034).

Abstract: Der Band dokumentiert die Tagung 'Altern, Bildung und lebenslanges Lernen', die im September 2007 in Bad Saarow stattfand. Der Band beschreibt den Zustand der deutschen Weiterbildungslandschaft und betrachtet die gesellschaftlichen, finanziellen und rechtlichen Rahmenbedingungen im Vergleich mit anderen Ländern. Als Grundlagen des Lernens im Lebensverlauf werden zunächst die körperlichen, geistigen und motivationalen Vorbedingungen des Lernens im Lebensverlauf dargelegt und altersabhängige Veränderungen erläutert. Vor diesem Hintergrund wird anschließend die große Bedeutung von Bildung und lebenslangem Lernen für die Produktivität und die Gesundheit im Erwachsenenalter und Alter herausgearbeitet. Die Ziele lebenslangen Lernens werden reflektiert und die Frage nach den messbaren Ergebnissen von Lernen und Bildung gestellt. Am Beispiel der Diskussion von Kompetenzbegriffen und Kompetenzmodellen wird die Bedeutung von Schlüsselkompetenzen für die sich wandelnde Gesellschaft behandelt. In den einzelnen Kapiteln werden jeweils Schlussfolgerungen und Handlungsansätze herausgearbeitet, die im Schlusskapitel zusammengefasst und anhand eines konzeptuellen Rahmenmodells integriert werden. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

Jürgen Kocka / Ursula M. Staudinger: Vorwort (7); Ursula M. Staudinger / Heike Heidemeier: Altern, Bildung und lebenslanges Lernen : ein Rahmenmodell und offene Fragen (11-17); I. Zustandsbeschreibung und mögliche Ursachen: Birgit Sandkaulen: Bildung und lebenslanges Lernen : eine kritische Analyse des Bildungsbegriffs aus normativer Perspektive (21-29); Klaus Schömann / Stefan Baron: Zustandsbeschreibung der Weiterbildung in Deutschland im internationalen Vergleich (31-41); Reinhold Weiss: Ausgelernt? : Befunde, Interpretationen und Empfehlungen zum lebensbegleitenden Lernen älterer Menschen (43-61); II. Finanzielle, rechtliche und institutionelle Rahmenbedingungen: Uschi Backes-Gellner: Probleme und Chancen lebenslangen Lernens aus betriebswirtschaftlicher Perspektive (65-73); Margret Suckale: Lebenslanges Lernen und betriebliche Finanzierungsmodelle (75-81); Ulrich Becker: Rechtsfragen der Erwachsenenbildung (83-93); Ekehard Nussli: Professionalisierung in der Altenbildung (95-102); III. Körperliche, kognitive und motivationale Vorbedingungen von Bildung im Lebensverlauf: Marcus Hasselhorn / Cora Titz / Jörg Behrendt: Kognitive und motivationale Veränderungen im Alter (105-118); Claudia Voelcker-Rehage: Vorbedingungen von Bildung : Körper und Geist (119-131); Björn Falkenburger: Neurobiologische Grundlagen des Lernens im Alter (133-139); IV. Prävention und Produktivität durch Bildung: Rolf van der Velden / Jim Allen: On the effects of education (143-161); Andrea G. Eckhardt: Die Bedeutung früher Bildung für den weiteren Lebensverlauf (163-176); Gudmund Hernes: Education

---

and health prevention (177-188); Thomas Zwick: Der Einfluss von Weiterbildung auf die betriebliche Produktivität : ein Literaturüberblick (189-197); Gerhard Bosch / Sebastian Schief: Zur Beteiligung Älterer auf dem Arbeitsmarkt : lebenslanges Lernen als Kernelement einer Beschäftigungsstrategie (199-217); V. Kompetenztaxonomien: Cordula Artelt: Über den Nutzen von Kompetenztaxonomien für die Auswahl und Definition von zentralen Kompetenzen im höheren Erwachsenenalter (221-231); Heinz Gilomen: Schlüsselkompetenzen für moderne Gesellschaften : ein Beitrag zur Diskussion um Kompetenzmodelle (233-247); Karlheinz Sonntag: Kompetenztaxonomien und -modelle : Orientierungsrahmen und Referenzgröße beruflichen Lernens bei sich verändernden Umfeldbedingungen (249-265); Zusammenfassung und Ausblick : Ursula M. Staudinger / Heike Heidemeier: Altern, Bildung und lebenslanges Lernen : Eckpunkte für Handlungsansätze (269-279). (IAB)

SW: Altern [1-4]; lebenslanges Lernen [1,8-10,16]; Lernfähigkeit [2,5]; kognitive Fähigkeit [3,6]; Lernmotivation [4,7]; altersspezifische Faktoren [5-7,13,21]; alte Menschen [8,22]; ältere Menschen [9,23]; ältere Arbeitnehmer [10,11,24]; betriebliche Weiterbildung [11,12]; Bildungsfinanzierung [12]; Erwachsenenbildung [13,14,19,20]; Bildungsrecht [14]; Altenbildung [15,17]; Professionalisierung [15]; Bildungsertrag [16-18]; Beschäftigungsfähigkeit [18]; Kompetenzbegriff [19]; Kompetenzentwicklung [20]; Bildungsbeteiligung [21-24];

96-16.0116 (k090527f03, 12.6.2009)

- Staudinger, Ursula M.; Patzwald, Katja: Lebenslanges Lernen und strategisches Personalmanagement. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 61, H. 5, 2009, S. 13-18 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Die berufsbezogene Fort- und Weiterbildung hat, wie andere Lernformen, zum Ziel, ihre Teilnehmer zu qualifizieren und so Grundlagen für erfolgreiches und innovatives Handeln und persönliche Entwicklung zu geben. Wie muss die Bildung gestaltet sein, damit sie dieses Ziel erreicht? Die Suche nach einer Antwort darauf lenkt den Blick auf die gesamte Lebensspanne: auf das Lernen im Kindesalter, weil hier wichtige Lernfähigkeiten vermittelt werden und Erfolge oder Misserfolge bedeutsam für die spätere Motivation sind, auf das Erwachsenenalter, weil das hier neu erworbene Wissen praktisch angewendet werden will, auf das Alter, weil Bildung sich hier fortsetzen sollte, auf neue Aufgaben vorbereiten hilft und sogar der Gesundheitsvorsorge dient. Das Erfolgsgeheimnis der beruflichen Bildung zu ergründen ist ein Motiv, sich dem Begriff des lebenslangen Lernens anzunähern. Die Schlüsselrolle, die dem Lernen für die betriebliche Produktivität, die Bewältigung der demografischen Herausforderung, aber auch der persönlichen Entwicklung als Erwachsener und alter Mensch zukommt, ist ein weiterer Grund, sich dieses Konzept zu Eigen zu machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: lebenslanges Lernen [1-5,8-11,19]; Berufsbildung [1]; demografischer Wandel [2]; Arbeitsproduktivität [3]; Lernfähigkeit [4]; ältere Arbeitnehmer [5-7,16]; Bildungsbeteiligung [6]; kognitive Fähigkeit [7]; Lebenslauf [8]; Berufsverlauf [9]; Personalentwicklung [10,12,13]; Personalmanagement [11,14,15]; Qualifikationsentwicklung [12]; human resource management [13,15,17,18]; Diversity Management [14]; Gesundheitsfürsorge [16,17]; Unternehmenskultur [18,19];

Z 080 (k090525n03, 27.5.2009)

- Stecher, Ludwig; Maschke, Sabine: Perspektiven von Jugendlichen auf die gesellschaftliche und persönliche Zukunft. In: Diskurs Kindheits- und Jugendforschung, Jg. 4, H. 2, 2009, S. 153-171 (ISSN 1862-5002).

Abstract: "Der vorliegende Beitrag beschäftigt sich mit den Perspektiven von Jugendlichen auf die eigene Zukunft und auf die Zukunft der Gesellschaft als Ganzer. Diese Perspektiven sind Teil des jugendlichen Identitätsfindungsprozesses. Auf der Basis der Arbeiten von Bourdieu und anderen AutorInnen gehen wir davon aus, dass die Tatsache, optimistisch in die Zukunft zu blicken von den Ressourcen (den ökonomischen, Bildungs- und biografischen Bewältigungsressourcen) abhängt, über die der Einzelne verfügt. Anhand der Daten ausgewählter Shell-Jugendstudien (1981 bis 2006), die jeweils die Altersspanne zwischen 15 und 24 Jahren umfassen, zeigen die Befunde, dass Jugendliche mit niedrigem ökonomischen und Bildungskapital weniger optimistisch in die gesellschaftliche wie in die eigene Zukunft blicken. Gesellschaftliche Entwicklungen, vor denen die meisten Jugendlichen in diesem Zusammenhang Angst haben, sind der wirtschaftliche Abschwung und die drohende Arbeitslosigkeit, gefolgt von Umweltverschmutzung und Terror. Auf der anderen Seite können wir zeigen, dass Jugendliche mit hohen biografischen Bewältigungsressourcen, die sich gut vorbereitet für die Herausforderungen der Zukunft sehen und einen klaren Lebensplan haben, deutlich optimistischer in die gesellschaftliche und die eigene Zukunft blicken als Gleichaltrige mit geringeren biografischen Ressourcen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article focuses on adolescents' perspectives on the future of society and on the future of their own life within society. These perspectives are a framing part of identity formation process during adolescence. According to Bourdieu and other authors, we assumed that an adolescent's optimistic view depends on the resources (economic, educational and biographical resources) he or she can access to. Based on data of selected Shell-Youth-Studies (1981 to 2006), which encompass 15 to 24 year-old adolescents results show on the one hand that adolescents with low economic and educational capital are less optimistic regarding the future of society and regarding their own success in later life. Societal developments most of them are afraid of are the economic upswing and the loss of jobs, followed by pollution and terror. On the other hand we can show that adolescents with high biographical resources - thinking that they are well trained for challenges in future and having a clean plan of their future live - are much more optimistic according to societal and their own live than peers with low biographical resources." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1,4,5,9-11]; junge Erwachsene [12-18]; Zukunftsperspektive [1-3,12,22]; Gesellschaftsentwicklung [2,13,21]; Lebensperspektive [3,4,14,20]; Zukunftsperspektive - Determinanten [5-8,15]; soziale Herkunft [6]; Bildungsniveau [7]; Lebensstandard [8]; Identitätsbildung [9,16]; Angst [10,17,19];

---

Jugendliche - Einstellungen |11,18-22|;  
Z 1001 (k090706n16, 13.7.2009)

- **Steckelberg, Claudia: Anerkennung und Teilhabe : Leitbegriffe zur Vermeidung und Überwindung von gesellschaftlicher Exklusion Erwachsener.** In: Soziale Arbeit, Jg. 58, H. 10, 2009, S. 389-394 (ISSN 0490-1606).

Abstract: "Der Artikel beschäftigt sich mit der Frage, wie Soziale Arbeit methodisch auf die soziale Exklusion erwachsener Menschen reagieren sollte. Exklusion wird dabei als interaktiver Prozess begriffen, der durch professionelles Handeln seitens der Sozialen Arbeit beeinflusst werden kann. Die Integration, die allzu häufig unhinterfragt als Lösung für das Problem der Exklusion gilt, ist in einer diskurstheoretischen Perspektive kritisch zu reflektieren. In Abgrenzung dazu wird die Bedeutung von Anerkennung und Teilhabe als Leitbegriffe der Exklusionsvermeidung und -überwindung begründet und praxisnah methodisch konkretisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article deals with the question of how Social Work is expected to react methodically to the social exclusion of adult people. Exclusion is understood here as an interactive process which can be influenced by professional Social Work practice. Integration which is too often accepted without much thought as an answer to the problem of exclusion should be examined critically from a discourse-theoretical perspective. As an alternative, the author substantiates and methodically elucidates in a practice-related way that the concepts of recognition and participation are essential as guiding principles in avoiding and overcoming exclusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ausgrenzung |1-9|; Benachteiligte |1,10-14|; Benachteiligtenförderung |2,10,19-26|; Sozialarbeit |3,18,20|; Sozialpädagogik |4,17,21|; soziale Integration |5,11,22|; soziale Partizipation |6,12|; soziale Reintegration |7,13,23|; Professionalisierung |15-19|; Obdachlosigkeit |8,14,24|; soziale Normen |9|; Sozialarbeiter |15,25|; Sozialpädagoge |16,26|;

Z 510 (k091019p02, 20.10.2009)

- **Stecker, Christina: Anregungen zur vergleichenden Wohlfahrtsstaatsforschung in evolutionstheoretischer Perspektive unter besonderer Berücksichtigung der Alterssicherung.** In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 62, H. 8-9, 2007, S. 601-615 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Unter den Bedingungen des demografischen Wandels, der Globalisierung, Europäisierung und Individualisierung verändert und verstärkt sich für den Wohlfahrtsstaat oder Sozialstaat der Flexibilitätsdruck und Anpassungsdruck. Um flexibel auf die vielgestaltigen Herausforderungen und die damit verbundenen neuen Anforderungen reagieren zu können, stellen Wohlfahrtsstaaten verschiedene Modelle sozialer Sicherungsformen bereit. Dabei versuchen im Vergleich zu Deutschland andere Wohlfahrtsstaaten, den Flexibilisierungs- und Anpassungsdruck unterschiedlich zu lösen. Im Welfare-mix verschiedener Sicherungsformen - staatlich, betrieblich, gemeinschaftlich oder privat - spiegeln sich dabei nicht nur die Unterschiede der sozialstaatlichen Arrangements der einzelnen Länder wider. Mit der Neukombination und -gewichtung der Sicherungsformen wird auch das Reformpotenzial zur flexiblen Reaktion auf die externen Anforderungen ausgelotet. Will man länderspezifische Ansätze zur Absicherung verschiedener Risiken und deren Eingebundenheit in die jeweiligen Sozialversicherungssysteme analysieren, so sieht man sich vor verschiedene Hindernisse gestellt. Zunächst ist der Ländervergleich selbst problembehaftet, da neben detaillierten Kenntnissen des jeweiligen Steuersystems und Sozialsystems, der institutionellen (Zugangs-)Regelungen und administrativen Zuständigkeiten auch die ökonomische, soziale und kulturelle Akzeptanz des bestehenden Sozialsystems sowie Beharrungstendenzen (sogenannte Pfadabhängigkeit) gegenüber mehr oder weniger weitreichenden Reformansätzen eine Rolle spielen. Aufgrund der skizzierten Komplexität bei der Analyse und zum Verständnis der ökonomischen, sozialen und kulturellen Interdependenzen wohlfahrtsstaatlicher Sicherungsleistungen bedient sich die internationale Komparatistik verschiedener Methoden zur Vereinfachung. Im vorliegenden Beitrag sollen die Grundzüge eines erweiterten Esping-Andersen-Ansatzes vorgestellt werden, der für eine historische Evolutionsperspektive des Wohlfahrtsstaates genutzt werden soll. Dabei wird angeregt, in künftigen Analysen eine systematische Zuordnung des Alterssicherungssystems vorzunehmen, um der Frage nachzugehen, ob Alterssicherung für die Studie von pfadabhängigen Sozialpolitikreformen tatsächlich den 'locus classicus' bildet (Abschnitt 1). Für diese Frage scheinen gerade die osteuropäischen Transformationsländer ein interessantes Untersuchungsfeld, da diese in den letzten Jahren verschiedenen Sicherungsmodellen gefolgt sind und diese mehrfach re-reformiert haben. Aber auch in historisch älteren Systemen, wie es beispielsweise das schwedische Wohlfahrtsstaatsmodell darstellt, wurden umfassende Reformen unternommen, die damit unter Umständen mit grundlegenden Prinzipien oder Paradigmen zu brechen scheinen. Das Erkenntnispotenzial, aber auch die Beschränkungen der vergleichenden Wohlfahrtsstaatsforschung, gerade hinsichtlich der Frage nach historischen 'Pfadabhängigkeiten' und den Chancen zum Paradigmenwechsel bilden den Gegenstand erster Überlegungen im letzten Abschnitt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |1-3,5-15|; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung |3,4|; historische Sozialforschung |4|; empirische Sozialforschung |2|; Sozialstaat |5|; soziales System |6|; soziale Sicherheit |7|; Reformpolitik |8|; Sozialpolitik |8|; institutionelle Faktoren |9|; kulturelle Faktoren |10|; ökonomische Faktoren |11|; soziale Faktoren |12|; Alterssicherung |13|; Rentenversicherung |14|; Paradigma |15|; OECD |1|  
Z 850 (k070914a01, 19.9.2007)

- **Steedman, Hilary; Wagner, Karin: Nationale Ausbildungssysteme und ihr Einfluss auf das betriebliche Ausbildungs- und Rekrutierungsverhalten von Unternehmen : ein deutsch-britischer Vergleich im IT-Bereich.** In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung,

---

Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 4, 2008, S. 268-282 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Nationale Rahmenbedingungen, zu denen das Ausbildungssystem zu rechnen ist, wirken sich auf die Leistungsfähigkeit der jeweiligen Wirtschaft aus. Die Unternehmen beider Länder sind im IT-Bereich mit sehr ähnlichen Herausforderungen konfrontiert. Diese Studie untersucht, wie deutsche und britische Unternehmen auf das unterschiedliche Angebot von Fachkräften aus dem Bereich Informations- und Kommunikationstechnologien (IT) reagieren und welche Mechanismen sie bei der Rekrutierung sowie der Aus- und Weiterbildung von IT-Fachkräften einsetzen. Im Rahmen der Studie wurden 90 Unternehmen in Deutschland und Großbritannien aus vier Branchen des Industrie und des Dienstleistungssektors befragt. Ziel dieser Studie ist einerseits die Analyse und Bewertung der Strategien zur Steuerung des Angebotes an IT-Fachleuten in Deutschland und Großbritannien. Andererseits betrachtet sie den Einfluss nationaler Strategien auf die Nachfrage von Unternehmen hinsichtlich der Ausbildung und Rekrutierung von entsprechenden Fachkräften." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"National training systems have an important impact on the performance of the economy. The aim of this study is to analyse the contrasting national strategies associated with ICT (Information and Communication Technologies) skill supply in Britain and Germany. We also aim to examine the impact of these different supplies on firms. Although in both countries the competitive and technological challenges which face companies in the ICT business are very similar, firms' approaches to recruitment in the two countries has been structured and conditioned by different traditions of occupational identity. The study is based on an empirical investigation four sectors including manufacturing and services." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem - internationaler Vergleich |1-6,8,9,11-13|; Berufsausbildung |1,14|; informationstechnische Berufe |2,14-27|; informationstechnische Bildung |3,15|; Fachkräfte |4,16,33|; betriebliche Berufsausbildung |5,17|; Personalbeschaffung |6,7,18,28|; Unternehmen |7,31-33|; Arbeitsmarktpolitik |19,28-30|; Arbeitskräfteangebot |20,29|; Weiterbildung |8,21|; Informationswirtschaft |9,10,22,30,31|; Dienstleistungsbereich |10,23,32|; Berufsbild |24|; Qualifikationsanforderungen |11,25|; Bundesrepublik Deutschland |12,26|; Großbritannien |13,27|

Z 1054 (k090306a09, 12.3.2009)

- Steedman, Hilary; Wagner, Karin: The impact of national ICT qualification systems on companies' recruitment practices : an Anglo-German comparison. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 235-249; 376 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_steedman\\_wagner.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_steedman_wagner.pdf)).

Abstract: "Die Studie vergleicht, wie sich das unterschiedliche Angebot von Fachkräften auf dem Niveau der beruflichen und der Hochschulausbildung auf die Rekrutierungspraktiken deutscher und britischer Unternehmen im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnologien (IT) auswirkt. Aufgrund der Ergebnisse des Vergleichs wird auf beträchtliche Implikationen für Unternehmen, aber insbesondere auch für Absolventen des dualen Systems und der Hochschulen sowie für die Hochschulpolitik hingewiesen, die sich aus der Umstellung der deutschen Hochschulausbildung auf den Bachelorabschluss ergeben könnten und bisher vernachlässigt wurden. Die Studie basiert auf statistischen Daten und auf Interviews mit etwa 90 Unternehmen in Großbritannien und Deutschland. Es wurden Unternehmen aus den vier Sektoren Finanzdienstleistungen, Handel, Automobilindustrie und Softwareentwicklung befragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The aim of this study is to analyse and assess the contrasting national skills policies associated with ICT (Information and Communication Technologies) skill supply in Britain and Germany. We also aim to examine the impact of these strategies on firms and to assess the utilization of skills at different qualification levels in companies. Finally we point to possible implications for companies, young people and educational institutions of a change in German higher education to the Bachelor degree. The study is based on published statistical sources and on interviews with some 90 firms in Britain and Germany. These were drawn from four sectors, financial services, retailing, motor manufacture and software development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzwirtschaft |1|; Handel |2|; Automobilindustrie |3|; Informationswirtschaft |4|; Betrieb |1-6|; Personalpolitik |5|; Personaleinstellung - internationaler Vergleich |6-10,17,19|; Informatiker |8|; Fachkräfte |9,12|; Hochqualifizierte |10,11|; informationstechnische Bildung |11-13,16|; Hochschulbildung |13,14|; Hochschulsystem - Reform |14,15|; Bachelor |15|; Berufsbildungssystem |16-18|; Bildungsökonomie |18,19|; Bundesrepublik Deutschland |7|; Großbritannien |6|

Z 259 (k071213a08, 11.1.2008)

- Steers, Richard M.; Porter, Lyman; Bigley, Gregory: Motivation and leadership at work.– New York u.a. : MacGraw-Hill, 1996 (ISBN 0-07-061031-2).

Abstract: "This scholarly reader/text for upper-level and MBA organizational behavior courses offered either in management or psychology departments combines in volume the major contemporary theories, research, and applications in the area of motivation and work behavior. Formerly known as MOTIVATION AND WORK BEHAVIOR, the title change reflects expanded coverage of leadership. The sixth edition maintains the approach of previous editions: introduce the core topic, review several of the prominent theories, discuss specific topics as they relate to the workplace, and conclude with an original summary that reviews what the students have learned as well as discuss managerial implications, in this edition 30 of the 42 articles are new. New areas of coverage include cross-cultural influences, 'high involvement' management, and learning organizations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmotivation |26,28|; Leistungsmotivation |25,27|; Motivationsförderung |24,27,28,33|; Motivationstheorie |29|; Managementmethode |29-32|; Management |22,23|; Führungsstil |21,23,31|; Personalführung |5-17,21,22,24-27,30|; Macht |17|; Unternehmenskultur |16|; Fehlzeiten |15|; Arbeit |14,20|

---

Einstellungen |14,19,20|; Einstellungsänderung |13,19,35|; Arbeitsverhalten |12,18|; Verhaltensänderung |11,18,34|; Organisationspsychologie |10|; Betriebspsychologie |9|; Anreizsystem |8,32-35,37|; Arbeitsorganisation |7,36|; autonome Arbeitsgruppe |36|; organisatorischer Wandel |6,37|; lernende Organisation |5|; Personalführung - internationaler Vergleich |1-4|; USA |1|; Japan |2|; Russland |3|; China |4|  
*3520 BT 870 (k070706f02, 23.7.2007)*

- Steffen, Johannes: Bedarfsdeckende Bruttoentgelte : erforderliche Bruttoentgelthöhen zur Vermeidung von Hilfebedürftigkeit nach SGB II. / Arbeitnehmerkammer, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2009  
(<http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/dukumente/2009-08-03%20bedarfsdeckende%20Bruttoentgelte.pdf>).  
Abstract: "Ausgehend von den gesamtdeutschen Daten bewegt sich die Spanne der bedarfsdeckenden monatlichen Bruttoentgelte zwischen 1.231 EURO (Single) und 2.051 EURO (unverheiratetes Paar mit einem Kind). Soll ein allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn dem vollzeitnah beschäftigten Alleinstehenden eine Lebensführung unabhängig von aufstockenden Fürsorgeleistungen ermöglichen, so müsste dessen Höhe derzeit bei mindestens 8,15 EURO liegen. Um das Schwellen-Brutto für Erwerbstätigenhaushalte mit Kindern zu senken und damit die Chancen zur Überwindung der 'Hartz-IV'-Abhängigkeit im Wege der Erwerbstätigkeit nachhaltig zu erhöhen, sind ergänzende Regelungen im Wohngeldgesetz, eine Anhebung des Maximalbetrages beim Kinderzuschlag, dessen Staffelung nach dem Alter der Kinder sowie bei Alleinerziehenden eine bessere Abstimmung zwischen Kinderzuschlag, Unterhaltsleistungen und Wohngeld erforderlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lebenshaltungskosten |3|; Lohnhöhe |4,11|; Bruttolohn |4|; Lebensunterhalt - Bedarf |1-6,8,10|; Grundsicherung nach SGB II |5,9,19,20|; Leistungshöhe |5|; Existenzminimum |2|; soziale Mindeststandards |1|; Familienstruktur |6,21|; Haushaltseinkommen |7|; private Haushalte |7|; Bruttoeinkommen |7|; Hilfebedürftige |8,9|; Mindestlohn |10,11|; Mehrbedarf beim Lebensunterhalt |12|; Unterkunftskosten |13|; Einkommensanrechnung |14|; Erwerbseinkommen |14|; Sozialleistungen |15-18|; Wohngeld |16|; Kindergeld |17|; Kindergeldzuschlag |18|; Aufstocker |12-15,19|; Bedarfsgemeinschaft |20-22|; Kinderzahl |22|;  
*(k090817j04, 26.8.2009)*
- Steffen, Johannes: Erwerbstätige Alleinerziehende in den Fängen von "Hartz IV". / Arbeitnehmerkammer Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2009  
([http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/01\\_aktuell/ticker/2009/2009\\_02\\_24\\_All\\_einerziehende.pdf](http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/01_aktuell/ticker/2009/2009_02_24_All_einerziehende.pdf)).  
Abstract: "In Deutschland leben zur Zeit rund 1,6 Millionen Alleinerziehende mit knapp 2,2 Millionen minderjährigen Kindern; mehr als jedes sechste Kind wächst demnach mit einem alleinerziehenden Elternteil auf. Der Anteil der Alleinerziehenden an allen Familien beträgt knapp 19 Prozent, das ist fast jede fünfte Familie. Mehr als 40 Prozent der Alleinerziehenden mit zusammen etwa einer Million Kindern befinden sich im 'Hartz-IV'-Bezug. Sie stellen damit knapp die Hälfte aller Bedarfsgemeinschaften mit Kindern; fast die Hälfte aller 'Hartz-IV'-Kinder lebt bei Alleinerziehenden. Im Folgenden wird ein selten hinterfragtes Zusammenspiel von Anspruchsvoraussetzungen und Ausschlussregeln, von Bedarfsfeststellung, Einkommensermittlung und Einkommensanrechnung innerhalb wie auch zwischen den einzelnen Sozialtransfer-Systemen in den Blick gerückt." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Hartz-Reform - Auswirkungen |1|; allein Erziehende |1,2,4,6-8,12-15,17|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |2,3|; Bedarfsgemeinschaft |2|; Erwerbstätige |3,5|; Grundsicherung nach SGB II |4,5,9-11|; Armut - Risiko |6|; berufliche Integration |7|; Beruf und Familie |8|; Anspruchsvoraussetzung |9|; Einkommensanrechnung |10,16|; Bedürftigkeit |11|; Aufstocker |12|; Kindergeldzuschlag |13|; Unterkunftskosten |14|; Mehrbedarf beim Lebensunterhalt |15|; Bruttoeinkommen |16|; Unterhaltsanspruch |17|;  
*(k090302p05, 12.3.2009)*
- Steffen, Johannes: Grundsicherung im Alter und die "Riester"-Rente. / Arbeitnehmerkammer, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008  
([http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/01\\_aktuell/ticker/2008/2008\\_01\\_28\\_Grusi%20und%20Riester-Rente.pdf](http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/01_aktuell/ticker/2008/2008_01_28_Grusi%20und%20Riester-Rente.pdf)).  
Abstract: Einkommen und Vermögen wurden und werden - von wenigen, eng umgrenzten Ausnahmen abgesehen - grundsätzlich in vollem Umfang auf die Sozialhilfe angerechnet. Denn nur wer bedürftig ist, hat auch Anspruch auf in der Regel aufstockende staatliche Fürsorge. So wird u.a. auch die staatlich geförderte 'Riester'-Rente folgerichtig als Einkommen im Alter bedarfsmindernd berücksichtigt wie es auch bei Renten aus der gesetzlichen Rentenversicherung praktiziert wird. Der Autor untersucht die Auswirkungen der Anrechnung der 'Riester'-Rente auf die Grundsicherung und setzt sich kritisch mit der in der Öffentlichkeit erhobenen Forderung auseinander, private Vorsorge auch durch Nichtanrechnung in der Leistungsphase zu belohnen. Er kommt zu dem Schluss, dass in den jüngeren gesellschaftspolitischen Debatten selten 'derart viele Nebelkerzen geworfen, Krokodilstränen vergossen und falsche Fährten gelegt' wurden wie in der Diskussion um die 'Anrechnung' der 'Riester'-Rente auf die Grundsicherung im Alter. Mit der von vielen Seiten geforderten 'Belohnung' privater Vorsorge auch noch in der Leistungsphase würde nicht nur die solidarische Rentenversicherung weiter geschwächt sondern darüber hinaus auch das Ziel einer das sozio-kulturelle Existenzminimum garantierenden Fürsorge auf dem Privatisierungsalter geopfert. (IAB)  
SW: Grundsicherung nach SGB XII |1,3,5|; Einkommensanrechnung |1|; private Alterssicherung |1,4|; Rentner |2|;

---

Bedürftigkeit [2]; Leistungsanspruch [3]; Anspruchsvoraussetzung [3]; öffentliche Förderung [4];  
Armutsbekämpfung [5];  
(k080129f03, 5.2.2008)

- Steffen, Johannes: Kindergrundsicherung - Reduzierung der "Kinderarmut" um den Preis verfestigter "Hartz-IV"-Abhängigkeit der Eltern. / Arbeitnehmerkammer Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2009

(<http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/dukumente/2009-04-27-Kindergrundsicherung.pdf>).

Abstract: Im April 2009 formulierte das 'Bündnis für eine Kindergrundsicherung' die Forderung nach einer Grundsicherung für alle Kinder in Höhe von monatlich 500 Euro. Begründet wird die Forderung mit dem Sachverhalt, dass in Deutschland rd. 2,4 Millionen Kinder in Hartz-IV-Abhängigkeit aufwachsen und das heutige System der finanziellen Familienförderung 'intransparent, bürokratisch und sozial ungerecht' ist. Der Beitrag untersucht am Beispiel einer Alleinerziehenden mit einem Kind die sozialstaatssystematischen und finanziellen Wirkungen der Bündnisforderung. Er kommt zu dem Ergebnis, dass eine Grundsicherung für Kinder unbefriedigend bleibt, weil das korrekt diagnostizierte Problem nur formal und zudem um den Preis einer Verfestigung der Hartz-IV-Abhängigkeit der Eltern gelöst werden soll. Aus Sicht des Autors ist demgegenüber eine bedarfsdeckende Erhöhung der Regelleistungen für Kinder und Eltern erforderlich. 'Notwendig sind höhere SGB-II-Bedarfssätze und eine deutliche Verbesserung der Chancen zur Überwindung der Hartz-IV-Abhängigkeit von Eltern mit Kindern.' (IAB)

SW: Kinder [1,9]; Armutsbekämpfung [1,2]; Familieneinkommen [2-6]; Transfereinkommen [3]; Bedarfsgemeinschaft [4]; Wohngeld [5]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [7]; Eltern [6,7]; Verteilungsgerechtigkeit [8]; Grundsicherung nach SGB II [8,9];  
(k091112p09, 13.11.2009)

- Steffen, Johannes: Rente und Altersarmut : Handlungsfelder zur Vermeidung finanzieller Armut im Alter. / Arbeitnehmerkammer, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008  
([http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/01\\_aktuell/ticker/2008/2008\\_06\\_26%20Rente%20und%20Altersarmut.pdf](http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/01_aktuell/ticker/2008/2008_06_26%20Rente%20und%20Altersarmut.pdf)).

Abstract: Die Altersrenten der sozialen Rentenversicherung sind Spiegelbild der versicherten durchschnittlichen Erwerbseinkommensposition. Ihre Höhe richtet sich nach der Anzahl der im Erwerbsleben erworbenen Entgeltpunkte (EP) und deren aktueller Wertigkeit zum Zeitpunkt der Verrentung und während der Rentenbezugsdauer. Diese Bewertung der EP erfolgt über den aktuellen Rentenwert (AR) und dessen Dynamisierung bzw. Entwicklung (Rentenanpassungsverfahren). Einen absoluten Schutz vor Armut im Alter oder bei Erwerbsminderung kann das Rentensystem aufgrund seiner konstitutiven Prinzipien - Beitrags- bzw. Teilhabeäquivalenz, Einkommensersatz und Kausalprinzip - nicht gewährleisten. Ausgehend von der Feststellung, dass das System der sozialen Rentenversicherung sich in den vergangenen Jahrzehnten hinsichtlich der Vermeidung von Altersarmut als hoch effektiv erwiesen hat, untersucht der Autor, welche Instrumente zur Verfügung stehen, um dies auch für die Zukunft sicherzustellen. Er kommt zu dem Schluss, dass einiges für eine Verlagerung der Risikoabsicherung - weg von der Versicherung und hin zur bedarfsorientierten und bedürftigkeitsgeprüften Grundsicherung spricht. (IAB)

SW: Armut - Ursache [1,2,5,12]; Rentenhöhe [2]; Rentenversicherung [3]; Armutsbekämpfung [3,4]; Rentner [4,18]; Rentenanspruch [1,19]; Arbeitsmarktentwicklung [5-7]; Beschäftigungsform [5]; atypische Beschäftigung [6]; geringfügige Beschäftigung [7,8]; Beschäftigungsentwicklung [8-11]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [9]; Selbständige [10]; Niedriglohngruppe [11]; Arbeitslosigkeit [12]; Mini-Job [7]; Rentenpolitik [13,15-17]; Arbeitsmarktpolitik [13,14]; Mindestlohn [14]; Versicherungspflicht [15]; Erwerbstätige [15]; Versicherungsbeitrag [16]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [16]; Mindesteinkommen [17-19];  
(k080630f04, 4.7.2008)

- Steffen, Johannes: Überwindung der "Hartz IV"-Abhängigkeit von Kindern und deren Eltern : Arbeitspapier zur zügig umsetzbaren Reduzierung von "Hartz IV"-Abhängigkeit und "Kinderarmut". / Arbeitnehmerkammer, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2007  
([http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/01\\_aktuell/ticker/2007/2007\\_10\\_19\\_kinderzuschlag.pdf](http://www.arbeitnehmerkammer.de/sozialpolitik/doku/01_aktuell/ticker/2007/2007_10_19_kinderzuschlag.pdf)).

Abstract: "Erwerbstätige - vor allem mit Kindern - dürfen im Regelfall nicht auf ergänzende SGB II-Leistungen verwiesen werden. Die vorgelagerten Erwerbs- und Transfersysteme haben die strukturelle Unabhängigkeit vom Fürsorgesystem zu gewährleisten. Unabdingbar ist daher ein einheitlicher gesetzlicher Mindestlohn. Hinsichtlich der Vermeidung von Hilfebedürftigkeit stößt aber auch ein Mindestlohn bei Haushalten mit Kindern an Grenzen; in diesen Fällen sind ergänzend spezielle Sozialtransfers erforderlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kinder [1-3,5,6,9-11]; Armutsbekämpfung [1,8,16]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [2]; Bedarfsgemeinschaft [3]; Kindergeldzuschlag - Reform [4,12-14]; Grundsicherung nach SGB II [5]; Bedürftigkeit [6]; Leistungsanspruch [4]; Anspruchsvoraussetzung [4,7]; Einkommenshöhe [7]; Wohngeld [8]; Chancengleichheit [9]; Eltern [10]; Niedriglohngruppe [10,15,16]; Sozialgeld [11]; Mindesteinkommen [7]; Einkommensanrechnung [12]; Kinderzahl [13]; Erwerbstätige [14,15];  
(k071022f02, 5.11.2007)

- Steffen, Johannes: Zwangsverrentung von älteren Hartz-IV-Empfängern. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 11, 2007, S. 386-394 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Älteren Hartz-IV-Bezieher droht ab Januar 2008 vor Erreichen ihres 65. Lebensjahres eine Zwangsverrentung - mit lebenslangen Rentenabschlägen. Zwar erklärte der arbeits- und sozialpolitische Sprecher der SPD-Bundestagsfraktion Klaus Brandner: 'Wer arbeiten kann und will, darf nicht in Rente geschickt werden.' Die auf Druck der Gewerkschaften erfolgten Bemühungen der SPD, bei der Nacht-Sitzung des Koalitionsausschusses am 12. November die Zwangsrente noch zu verhindern, sind aber am Koalitionspartner CDU/CSU gescheitert. Ob jetzt noch ein Stopp der Zwangsrente erreicht werden kann, ist höchst ungewiss. So muss damit gerechnet werden, dass ältere erwerbsfähige Hilfebedürftige demnächst vorzeitig und gegen ihren Willen in die Rente ausgesteuert werden. Wer ist betroffen - und ab wann? Wer kann sich bis zum Jahresende noch vor der Zwangsrente schützen? Welche Auswirkungen hat die Zwangsrente auf das verfügbare Einkommen? Das untersucht der folgende Beitrag. Er zeigt, dass es zu kuriosen und bisher noch weitgehend unbekanntem Fallkonstellationen kommen kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosengeld II-Empfänger |1|; ältere Arbeitnehmer |1,2|; Leistungsanspruch |2,3,5-7|; Anspruchsvoraussetzung |3,4|; Lebensalter |4,16|; Altersgrenze |5|; Arbeitslosengeld II |6|; Rente |7,8,17,18|; Haushaltseinkommen |8-13|; Bedarfsgemeinschaft |9|; allein Stehende |10,17|; Ehepaare |11,18|; Vermögensanrechnung |12|; Rentenhöhe |13-15|; Rentenberechnung |14,16|; Leistungskürzung |15|;

Z 1128 (k071213a02, 14.12.2007)
- Steffen, Wolfgang; Stephan, Johannes: The role of the human capital and managerial skills in explaining the productivity gaps between east and west. / Institut für Wirtschaftsforschung, Halle (Hrsg.). – Halle, 2007 (IWH-Diskussionspapiere : 11/2007) (ISSN 1860-5303) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071128n14.pdf>).

Abstract: "Diese Arbeit stellt Determinanten der Produktivitätslücke zwischen Firmen in europäischen Transformationsländern und westdeutschen Regionen fest. Durchgeführt wird die Analyse auf Unternehmensebene unter Nutzung einer speziellen Datenbasis, die durch Feldforschung erstellt wurde. Die Determinanten, getestet in einem einfachen ökonomischen Regressionsmodell, sind auf die Problematik Humankapital und modernes, marktorientiertes Management ausgerichtet. Die Studie führte zu ganz neuen Ergebnissen und einer Lösung für die unerklärlichen Resultate ähnlicher Studien in Bezug auf einen Vergleich formaler Bedingungen in Ost und West. Darüber hinaus wurde in der Untersuchung post-sozialistischer Firmen festgestellt, dass Humankapital und Fachwissen bezogen auf die besonderen Anforderungen einer wettbewerblichen, marktbasieren ökonomischen Umwelt am meisten gebraucht wird. Schließlich wird die Rolle der verbesserten Kapitalausstattung im Aufholprozess der Produktivität empirisch bestätigt. Weiterhin zeigt sich, dass die Diskrepanz in der Arbeitsproduktivität im wesentlichen durch eine arbeitsintensivere Produktion begründet wird, was allerdings nicht zu einem Wettbewerbsnachteil führt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper assess determinants of productivity gaps between firms in the European transition countries and regions and firms in West Germany. The analysis is conducted at the firm level by use of a unique database constructed by field work. The determinants tested in a simple econometric regression model are focussed upon the issue of human capital and modern market-oriented management. The results are novel in as much as a solution was established for the puzzling results in related research with respect to a comparison of formal qualification between East and West. Furthermore, the analysis was able to establish that the kind of human capital and expertise mostly needed in the post-socialist firms are related to the particular requirements of a competitive marketbased economic environment. Finally, the analysis also finds empirical support for the role of capital deepening in productivity catch-up, as well as the case that the gaps in labour productivity are most importantly rooted in a more labour-intense production, which does not give rise to a competitive disadvantage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktivitätsunterschied - Determinanten |1-5,9-22|; Humankapital |10|; unternehmerische Qualifikation |11|; osteuropäischer Transformationsprozess |12|; Marktorientierung |13|; Arbeitsproduktivität |14|; Arbeitsintensität |15|; Wettbewerbsfähigkeit |16|; produzierendes Gewerbe |17|; Qualifikationsniveau |18|; Management |11|; EDV-Anwendung |19|; Innovationsfähigkeit |20|; Investitionsverhalten |21|; Arbeitskosten |22|; Ostdeutschland |1|; Westdeutschland |2|; Osteuropa |6-9|; Polen |3,6|; Tschechische Republik |4,7|; Ungarn |5,8|

(k071128n14, 6.12.2007)
- Stefko, Martin: Sozialreformen in Tschechien in den Jahren 2006 und 2007. In: Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht, Jg. 21, H. 4, 2007, S. 352-368 (ISSN 0930-861X).

Abstract: "Nach einer gewissen Phase der Ruhe in der Sozialgesetzgebung begann das tschechische Parlament im Jahre 2006 wieder mit einer Reform und verabschiedete ein Gesetzespaket, welches neue Regelungen für die Kranken- und Unfallversicherung, die Wohnungspolitik und die Sozialhilfe brachte. Ziel dieses Beitrags ist es, die Ergebnisse zweier Reformjahre, nämlich der Jahre 2006 und 2007, aufzuzeigen. Für beide Zeiträume werden zunächst die Hauptprinzipien der Reformen benannt, welche die Schritte, die das tschechische Sozialrecht in diesen Abschnitten getätigt hat, illustrieren." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzgebung |1-11|; Reformpolitik |1,12-19|; Krankenversicherung |2,12|; Unfallversicherung |3,13|; Wohnungspolitik |4,14|; Sozialhilfe |5,15|; Geldleistung |6,7,16|; Sozialleistungen |7,8,17|; Sozialrecht |9,18|; Gleichbehandlung |10|; Tschechische Republik |11,19|

Z 913 (k080820802, 25.8.2008)



- Stegbauer, Christian (Hrsg.): **Netzwerkanalyse und Netzwerktheorie : ein neues Paradigma in den Sozialwissenschaften.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Netzwerkforschung : 01) (ISBN 978-3-531-15738-2).**

Abstract: "In der Netzwerkanalyse und der Netzwerktheorie stehen Muster von Relationen im Mittelpunkt der Forschung. Die Netzwerkforschung knüpft zwar an Klassiker der Soziologie und an verschiedene theoretische Richtungen und bekannte Methoden an, durch das neue Paradigma der Netzwerkforschung ist aber in den letzten Jahren eine Vielfalt an theoretischen und empirischen Forschungsarbeiten angestoßen worden, die dieses Feld zum vielleicht dynamischsten Bereich in der Sozialforschung aufsteigen ließ. Dies liegt an der Tatsache, dass mit Hilfe der Netzwerkforschung Antworten auf zahlreiche noch nicht oder noch nicht ausreichend geklärte Fragen gegeben werden können. Im Band werden wichtige Theoriestränge und methodische Zugänge, sowohl einführung als auch in Form neuester Forschungsergebnisse behandelt. Das Buch liefert einen Überblick über den 'State of the Art' in diesem Bereich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Netzwerkanalyse |1,4,6-8,10,20,21,24-26,29,31-33,36-39,45,47-50|; Netzwerk - Theorie |2,3,5,9,22,23,27,28,46|; empirische Sozialforschung - Methode |1,2|; Wissenschaftsgeschichte |3,4|; Paradigma |5,6|; soziale Ungleichheit |7|; peer group |8|; Feldtheorie |9|; optische Industrie |10,11,14-17|; Forschungseinrichtung |11,12|; Hochschulforschung |12-14|; Forschungsumsetzung |13,15,18|; Wissenstransfer |16,18-20|; zwischenbetriebliche Kooperation |17,19|; regionales Netzwerk |21|; Strukturalismus |22|; Rational-Choice-Theorie |23|; soziales Verhalten |24|; Individualentscheidung |25|; Sozialstruktur - Vernetzung |26,27|; Kommunikationstheorie |28|; soziales Netzwerk |29,30,40-44|; Identitätsbildung |30|; Internet |31,34,35|; Informationsfluss |32,34|; Selbstorganisation |33,35|; Wirtschaftssoziologie |36|; Politiker |37,40|; Bundestag |37,41|; Rechtsextremismus |38,42|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |39,43|; Organisationssoziologie |44-46,54,55|; Personalführung |47,51,54|; Management |48,55|; Führungskräfte |51,52|; Berufserfolg |52|; Projektmanagement |49,53|; virtuelles Netzwerk |50,53|;

611.0130 (k080902f03, 10.9.2008)
- Steger, Thomas; Hartz, Ronald: **The power of participation? : power relations and processes in employee-owned companies.** In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 2, 2008, S. 152-170 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Die Einführung von Mitarbeiterkapitalbeteiligung in einem Unternehmen lässt in der Regel auch die Machtverhältnisse und Machtprozesse innerhalb der Organisation nicht unberührt. Das gilt insbesondere in jenen Fällen, wo die Mehrheit der Unternehmensanteile in die Hände der Mitarbeiter übergeht. Auf der Grundlage von drei Fallstudien in ostdeutschen Unternehmen wird beschrieben, in welchem Interaktionsverhältnis die Einführung von Mitarbeiterkapitalbeteiligung und die Machtverhältnisse und -strukturen in den betroffenen Unternehmen stehen. Darüber hinaus werden firmenübergreifende Muster herausgearbeitet, die in sieben Thesen über das Verhältnis zwischen Mitarbeiterkapitalbeteiligung und Macht münden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Introducing employee participation in a company can be expected to change the power relations and the power processes within the organization. This is particularly true when the majority ownership of a company moves into the hand of its employees. Drawing on three case studies of East German companies this paper describes how the introduction of employee ownership interrelates with power relations and processes in the company. Moreover, some overarching patterns were derived from the analysis finally resulting in seven propositions about how employee ownership and power are linked to each other." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen - Strukturwandel |1,2,11-15,19|; osteuropäischer Transformationsprozess |1,10|; Mittelbetrieb |2-6,9,20|; Maschinenbau |3|; Metallindustrie |4|; technische Bildung |5|; Bildungsdienstleistungen |5|; Arbeitnehmerbeteiligung |12,18,21|; Kapitalbeteiligung |13,17,22|; Unternehmenspolitik |14,15,23|; politische Partizipation |15,16|; Macht |16-18|; Betriebspsychologie |19-23|; Ostdeutschland |8-11|; Sachsen |7,8|; Chemnitz |6,7|

Z 915 (k080626a04, 30.6.2008)
- Stegmaier, Jens: **Ausbildungsberechtigung, Ausbildungsaktivität und Übernahmeverhalten von Betrieben.** In: Friedrich, Michael (Red.): **Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2009 : Informationen und Analysen zur Entwicklung der beruflichen Bildung. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). Bonn, 2009, S. 182-186 (ISBN 978-3-88555-842-2).**

Abstract: Grundlage der Indikatoren zur Ausbildungsberechtigung, zur Ausbildungsaktivität und zum Übernahmeverhalten der Betriebe ist eine Expertise des IAB, in der diese und weitere Indikatoren detailliert beschrieben und berichtet werden. Die Darstellung erfolgt für Gesamtdeutschland sowie nach West/Ost und nach Betriebsgröße differenziert. Es zeigt sich, dass im zeitlichen Verlauf bei der Ausbildungsberechtigung kaum Veränderungen festzustellen sind. Die Quote der ausbildungsberechtigten Betriebe liegt zwischen 52 Prozent und 57 Prozent. Zwischen alten und neuen Ländern ergibt sich eine nahezu durchgängige Differenz von ca. zehn Prozentpunkten bei den Betrieben, die keine Berechtigung zur betrieblichen Ausbildung besitzen. Der Anteil der Betriebe, die eine Berechtigung zur Ausbildung haben, steigt mit zunehmender Betriebsgröße. In Bezug auf die Ausbildungsaktivität zeigt sich, dass aktuell etwas mehr als die Hälfte der ausbildungsberechtigten Betriebe als ausbildungsaktiv zu bezeichnen sind. Die Differenzen im zeitlichen Verlauf von 2000 bis 2007 sind eher gering, wobei die Werte für die alten Länder während der letzten drei Beobachtungszeitpunkte geringfügig über denen der neuen Länder lagen. Die Betrachtung nach Betriebsgröße ergibt, dass der Anteil der ausbildungsaktiven Betriebe mit der Betriebsgröße steigt (von 41 Prozent bei Kleinbetrieben bis zu 95 Prozent bei Großbetrieben). Die Übernahmequote, d.h. die Quote der Auszubildenden, die nach dem Ende ihrer Ausbildung einen Arbeitsplatz in ihrem Ausbildungsbetrieb erhalten, liegt nach den Angaben des IAB-Betriebspanels im Jahr 2007 bei 59

---

Prozent. Die Übernahmequote korreliert in den alten Bundesländern positiv mit der Betriebsgröße. In den neuen Bundesländern sind es eher die mittleren Betriebsgrößenklassen, die durch höhere Übernahmeaktivitäten gekennzeichnet sind. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel; betriebliche Berufsausbildung |1,5,12,13|; Ausbildungsbetrieb |2,6|; Ausbildungsberechtigung |3,7|; Ausbildungsverhalten |4,8|; regionale Disparität |1-4,10,11|; Betriebsgröße |9|; Unternehmen |5-9|; Ausbilder |12|; Auszubildende |13,14|; zweite Schwelle |14|; Ostdeutschland |10|; Westdeutschland |11|

(k090609f02, 22.6.2009)

- Stegmaier, Jens: Betriebliche Weiterbildungsbeteiligung und Weiterbildungsquote. In: Friedrich, Michael (Red.): Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2009 : Informationen und Analysen zur Entwicklung der beruflichen Bildung. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). Bonn, 2009, S. 244-246 (ISBN 978-3-88555-842-2).

Abstract: Auf Basis des IAB-Betriebspanels wird das betriebliche Weiterbildungsgeschehen untersucht. Präsentiert werden die Ergebnisse zu den Indikatoren Weiterbildungsbeteiligung und Weiterbildungsquote. Hinsichtlich der allgemeinen Verbreitung betrieblicher Weiterbildung ist festzustellen, dass die Weiterbildungsaktivität in Deutschland in den letzten Jahren leicht, aber stetig zugenommen hat. Bei der Differenzierung nach Betriebsgröße zeigt sich, dass die Weiterbildungsaktivität positiv mit der Betriebsgröße korreliert. In Bezug auf die Weiterbildungsquote, also den Anteil der in Weiterbildung einbezogenen Beschäftigten, zeigt sich, dass im Jahr 2007 gut 22 Prozent der Beschäftigten in Weiterbildungsmaßnahmen einbezogen waren. Dabei profitieren insbesondere die qualifizierten Beschäftigten von den betrieblichen Bildungsmaßnahmen. Die Weiterbildungsquote ist in den neuen Ländern höher, wobei der Unterschied zu den alten Ländern knapp sechs Prozentpunkte beträgt. Bei der Betrachtung der Weiterbildungsquote nach unterschiedlichen Betriebsgrößenklassen ergeben sich keine signifikanten Unterschiede. Kleinere Betriebe bieten zwar seltener Weiterbildung an, stehen aber, wenn sie sich für Weiterbildung entscheiden, den großen Betrieben hinsichtlich der Reichweite der Maßnahme in der Belegschaft in nichts nach und übertreffen sogar deren Quote. (IAB)

SW: betriebliche Weiterbildung |1,4,7,9|; Weiterbildungsbeteiligung |1,3,6,10|; betriebliche Weiterbildung - Quote |2,5,11|; Weiterbildungsstatistik |2-4|; Betriebsgröße |5-7|; Qualifikation |8|; Arbeitskräfte |8-11|;

(k090609f03, 22.6.2009)

- Stegmann, Michael: Analysen zum Zusammenhang zwischen den Versicherungsbiografien von Ehepartnern und die Auswirkungen auf die finanzielle Situation im Alter. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 5, 2008, S. 435-461 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Die Gestaltung der Erwerbsbiografie und damit auch der Versicherungsbiografie in der gesetzlichen Rentenversicherung findet bei Ehepaaren nicht individualistisch, sondern in Koppelung an den Lebenslauf des Ehepartners statt. Die vorliegende Ausarbeitung stellt einen Untersuchungsansatz vor, der die Erwerbsbiografien von Ehepaaren verknüpft und typische Verlaufsmuster herausarbeitet. Datengrundlage ist die Untersuchung Altersvorsorge in Deutschland 1996. Ergebnis der Analysen sind typische Muster von Ehepaarbiografien und deren Auswirkung auf die Einkommenssituation im Alter." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsverlauf - Auswirkungen |1-4,11-18|; Ehepaare |1,9|; Alter |2|; Einkommenshöhe |2,10|; Rentenhöhe |3|; Rentenversicherung |4,6|; Rentenanspruch |4,5|; Anspruchsvoraussetzung |5|; Versicherungsbeitrag |6|; Beitragsverteilung |6,7|; Ehepartner |7,18-24|; Rentner |8-10|; Armut - Risiko |8|; Erwerbstätigkeit |11,19|; Nichterwerbstätigkeit |12,20|; Krankheit |13,21|; Arbeitslosigkeit |14,22|; dual career couples |15|; Erwerbsunterbrechung |16,23|; Berufsausstieg |17,24|;

Z 850 (k081105n03, 7.11.2008)

- Stegmann, Michael: Empirische Ergebnisse zur Arbeitslosigkeit in den Versicherungsbiografien von Rentnern und rentennahen Jahrgängen. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 1, 2009, S. 58-74 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Der Beitrag untersucht Phasen der Arbeitslosigkeit in den Versicherungsbiografien der GRV-Versicherten. Analysiert werden Verbreitung, Lage, Dauer und Bewertung von Zeiten der Arbeitslosigkeit. Die Analyse bezieht sich auf die Jahrgänge 1938 bis 1945 und findet getrennt nach verschiedenen Kategorien sozioökonomischer Merkmale statt. Im Ergebnis zeigt sich, dass Arbeitslosigkeit kein Randphänomen ist, das nur wenige GRV-Versicherten überhaupt erreicht. Insgesamt betrifft es im Westen fast jeden zweiten und im Osten sogar 2/3 der Personen. Dabei ist Arbeitslosigkeit eine Erfahrung, die eher am Ende der Versicherungsbiografie gemacht wird. Dies ist vor allem mit der Inanspruchnahme der Rente wegen Arbeitslosigkeit zu erklären. Arbeitslosigkeit bleibt nicht ohne Folgen für die Rentenanwartschaften der in der GRV langjährig Versicherten. Jedoch ist sie bei dem Gros der Betroffenen als episodenhaft zu bezeichnen und führt dann in der Regel nicht zu prekären Altersrenten. Bei Männern im Westen mit rentenrechtlichen Zeiten von mindestens 25 Jahren zeigt sich zum Beispiel, dass von Arbeitslosigkeit Betroffene im Durchschnitt auf 45 Entgeltpunkte kommen. Das sind mehr als vier Entgeltpunkte weniger als vergleichbare Personen ohne Arbeitslosigkeit. Aus den Analysen wird auch deutlich, dass Arbeitslosigkeit in jungen Lebensjahren die Wahrscheinlichkeit erhöht, dass ein Versicherungsverlauf entsteht, aus dem sich deutlich geringere Rentenanwartschaften ergeben. M. a. W. haben frühe Phasen der Arbeitslosigkeit einen besonders großen Einfluss auf die Versicherungsbiografie und damit auf die Rentenanwartschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The author examines phases of unemployment in the contribution records of the statutory pension scheme with respect to relevance, position, duration, and valuation. The analysis refers to the birth cohorts between 1938 and

---

1945 and distinguishes in respect of different categories of socio-economic features. It comes to the result that unemployment cannot be regarded as a marginal phenomenon affecting only a few insured. It affects half of the insured, in the new Laender even two-thirds. At the same time, unemployment is an experience rather made at the end of the career. This can mainly be explained with the possibility to retire early after a phase of unemployment. However, unemployment has consequences for the pension entitlements of long-term insured in the statutory pension scheme. As long as the phase of unemployment is episodic, as it is in the majority of cases, it does not result in precarious old age pensions. For example, men in the old Laender with at least 25 years of pension-relevant periods who are hit by unemployment, still reach 45 earning points ('Entgeltpunkte') on average. However, these are more than four earning points less than comparable insured without phases of unemployment reach. Furthermore, the analyses reveal that phases of unemployment in early years of the career increase the likelihood of a contribution record resulting in lower pension entitlements. In other words, early phases of unemployment have a decisive impact on the career and, consequently, on the amount of pension." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung [1,5-7,9]; Versicherungsbeitrag [1-3,10,17]; Beitragszahlung [2,11]; Arbeitslosigkeit [3,4]; Arbeitslosigkeit - Dauer [16]; sozioökonomische Faktoren [4]; Rentner [5,14,17-21]; ältere Arbeitnehmer [6,15]; regionaler Vergleich [7,8,18,24]; Rentenanspruch [12,19,23]; Rentenhöhe [13,20,22-24]; Rentenberechnung [21,22]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [9-16]; Ostdeutschland [8]; Westdeutschland [8]

Z 850 (k090310n20, 16.3.2009)

- Stegmann, Michael: Typisierung von Versicherungsbiografien : ein explorative Analyse auf Basis der Versicherungskontentstichprobe 2005. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 2, 2008, S. 221-238 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "Die auf empirischen Informationen basierende Typisierung von Versicherungsbiografien, die in diesem Artikel ausgeführt wird, nutzt die Angaben zu rentenrechtlichen Zeiten, die in den Rentenversicherungskonten gespeichert sind. Untersucht werden deutsche Versicherte der Jahrgänge 1940 bis 1950. Um typische Muster von Versicherungsverläufen zu finden, werden nicht Summen bestimmter rentenrechtlicher Zeiten als Klassifikationskriterien herangezogen, vielmehr werden durch die Methode der Sequenzmusteranalyse die Strukturen und Profile der Biografieverläufe zugrunde gelegt. Dabei zeigt sich, dass die Biografen, die von der gesetzten Norm der durchgängigen Erwerbsbiografie abweichen, je nach Geschlecht und differenziert nach alten bzw. neuen Ländern eine verschieden große Bedeutung haben. Eine starke Heterogenität zeigt sich vor allem bei den Frauen in Westdeutschland. Insgesamt zeigen die Ergebnisse, dass neben dem Blick auf die Vergleichsgröße des idealtypischen Standardrentners, eine Berücksichtigung empirisch bestimmter Typen, z. B. bei der Untersuchung der Auswirkung von rechtlichen Änderungen, von großer Bedeutung ist. Die vorgestellte Methodik einer Sequenzmusteranalyse mit anschließender Typisierung über eine Clusteranalyse ist dazu ein geeignetes Verfahren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenversicherung [1-5]; Versicherungsleistung [1]; Versicherungsrecht [2]; Rentenanspruch [3,7-9,14,17]; Rentenhöhe [4,6]; Berufsverlauf - Auswirkungen [5-7,13,16]; Lebenssituation [8]; Erhebungsmethode [9,10]; Standardisierung [11]; Stichprobenverfahren [10]; Beitragszahlung [13,14]; Clusteranalyse [12]; Versicherungspflicht [15]; Erwerbstätige [15]; Demografie [16,17]; Datenaufbereitung [11,12];

Z 850 (k080424n12, 28.4.2008)

- Steiber, Nadia: How many hours would you want to work a week? : job quality and the omitted variables bias in labour supply models. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2008 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 121) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88371/diw\\_sp0121.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88371/diw_sp0121.pdf)).

Abstract: "This paper sets out to provide an understanding of how individuals form their preferences over the extent of their paid work involvement - their working time preferences - in different work environments and societal contexts. The main objective of the empirical analysis is to investigate how preferences of this kind are constructed at the individual level and adapted over time following changes in work- and family related circumstances. The consideration of the Old and New Länder of Germany as cases for comparative analysis allows for a test of common factors in different contexts of economic conditions and gender relations. The empirical findings from a longitudinal analysis of the German Socio-Economic Panel (1993-2003) run counter to the predictions of neoclassical labour supply theory. This owes to a fundamental difference in terms of theoretical approach. While (most) economists tend to view paid work in instrumental terms - as something that people perform only for its monetary rewards, this study takes account of intrinsic work rewards as central determinants of work motivation. We find the qualitative experience of work to exert an independent influence on individuals' preferences over work hours, and therefore argue for the inclusion of work quality as a central factor in labour supply decisions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitwunsch - Determinanten [1-3,5-8,11-20]; Wochenarbeitszeit [1]; Präferenz [2,10]; regionaler Vergleich [3,4]; soziale Faktoren [5]; kulturelle Faktoren [6,9]; Sozioökonomisches Panel [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Geschlechterverhältnis [9]; Erwerbsverhalten [10]; Arbeitskräfteangebot - Modell [11]; Arbeitsmotivation [12]; Arbeitsplatzqualität [13]; Frauen [14]; Männer [15]; sozioökonomische Faktoren [16]; Kinder [17]; Beruf und Familie [18,21]; Lohnhöhe [19]; soziale Werte [20]; Wertorientierung [20]; Wertwandel [21]; Ostdeutschland [4]; Westdeutschland [4]

(k080822f13, 1.9.2008)

- Stein, Margit: Ursachen und Abhilfemassnahmen für die mangelnde Integration von jungen Menschen mit Migrationshintergrund in das betriebliche Ausbildungssystem : Erfahrungen aus zwei Modellversuchen. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 60, H. 8, 2008, S. 21-28 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Im Rahmen des Beitrags werden die Erfahrungen mit der Integration von Personen mit Migrationshintergrund in den Arbeitsmarkt geschildert. Der Fokus liegt in diesem Beitrag auf der Integration junger Menschen mit Migrationshintergrund in das betriebliche Ausbildungssystem und in das allgemein bildende Schulsystem. Um die Erfahrungen besser einordnen zu können, wird zunächst auf Basis der internationalen Schulleistungsforschung dargelegt, warum Personen mit Migrationshintergrund in Schule und Ausbildung bisher oftmals nur mangelhaft integriert sind. Anschließend werden zwei Modellversuche vorgestellt, die sich der Integration von Auszubildenden in die Betriebe gewidmet haben und die gut auf Auszubildende mit Migrationshintergrund übertragen werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Jugendliche |1-5,7,9,10,13-17|; Berufsausbildung |1|; Einwanderer |2|; betriebliche Berufsausbildung |3|; berufliche Integration - Modellversuch |4,6|; allgemeinbildendes Schulwesen |5|; schulische Integration |5|; Auszubildende |6|; Schulleistung |7,8,11|; Mathematik |8|; Sprachkenntnisse |9|; Deutsch als Fremdsprache; Bildungsbeteiligung - Ursache |10,12|; PISA-Studie |11|; soziale Herkunft |12|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |13|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss |14|; Ausbildungsverzichter |15|; benachteiligte Jugendliche |16|; Benachteiligtenförderung |17|; Ausbildungsförderung |17|;

Z 080 (k080813502, 18.8.2008)

- Stein, Roland: Burnout und berufliches Selbstverständnis bei Lehrern für Sonderpädagogik : empirische Befunde und mögliche Konsequenzen. In: *Zeitschrift für Heilpädagogik*, Jg. 58, H. 9, 2007, S. 345-357 (ISSN 0513-9066).

Abstract: "Die Probleme des beruflichen Ausbrennens (Burnouts) und des Überdrusses werden seit etlichen Jahren gerade für soziale Arbeitsbereiche zunehmend intensiv diskutiert- einschließlich der Ursachen, Korrelate und Folgen. In diesem Beitrag wird dazu ein Forschungsüberblick im Hinblick auf schulische sonderpädagogische Handlungsfelder gegeben. Immer wieder treten besondere Zusammenhänge zwischen Burnout einerseits und dem beruflichen Selbstverständnis andererseits zu Tage. Im Rahmen einer eigenen größeren empirischen Untersuchung zum berufsbezogenen Selbstkonzept bei Lehrern für Sonderpädagogik wurde auch Burnout berücksichtigt. Ergebnisse zum beruflichen Ausbrennen sowie zu dessen Verbindungen mit bestimmten Dimensionen des Selbstverständnisses werden vorgestellt und diskutiert. Es werden Schlussfolgerungen auf unterschiedlichsten Ebenen skizziert: Beratung und Supervision, Aus- und Weiterbildung sowie Schulorganisation." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sonderpädagogie |1-5,7|; Lehrer |1|; Burnout |2,8|; Arbeitsbelastung |3,6|; psychische Faktoren |3|; Selbstverständnis |4|; berufliche Identität |5|; Stress |6|; Berufsrolle |7|; Rollenverständnis |7|; Prävention |8|;

Z 1427 (k070903n02, 5.9.2007)

- Stein, Rolf: Besondere und allgemeine metropolitane Spezialisierungen in Berlin : Kultur und Wissenschaft, Koordination und Transaktion. In: *Raumforschung und Raumordnung*, Jg. 67, H. 4, 2009, S. 287-299 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Der Beitrag untersucht, inwieweit die in Berlin durch die Stadtpolitik festgelegten vier besonderen Spezialisierungs- bzw. Zukunftsfelder (Wissenschaft, Kultur, Gesundheit und Verkehr) mit den regionalen Spezialisierungen - gemessen an den Lokalisationskoeffizienten für die Beschäftigung in den entsprechenden Berufen und Berufsfeldern - übereinstimmen. Ergänzend werden für die Spezialisierungen der Stadt in allgemeinen metropolitenen Funktionen die wissensintensiven Dienstleistungen betrachtet, denen zudem die andersartig definierte Kategorie der Transaktionsaktivitäten gegenübergestellt wird. So lassen sich auch Überlagerungen von sektoralen und funktionalen Spezialisierungen in der Stadt erkennen, die zentral für Prozesse metropolitane Wertschöpfung sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper explores how far the four future fields' of science, culture, health and transportation in Berlin - defined by local policy correspond with the actual regional specializations of the city, applying localization coefficients of employment in the respective professions and professional fields as a measure. In addition, Berlin's specializations in general metropolitan functions are analyzed, using employment in knowledge-intensive services as an indicator. Furthermore, this category is contrasted to the differently defined category of transaction activities. With this approach, interferences of sectoral and functional specializations can be detected that are at the core of metropolitan value creation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstruktur |1|; Berufsstruktur |2-20|; Kulturberufe |3|; Gesundheitsberufe |4|; Akademikerberufe |5|; Geisteswissenschaftler |6|; Sozialwissenschaftler |7|; Forschung und Entwicklung |8|; künstlerische Berufe |9|; Rechtsberufe |10|; Verwaltungsberufe |11|; Wissensarbeit |12|; Dienstleistungsberufe |13|; Arbeitsvermittlung |14|; Handelsvermittlung |15|; Künstlervermittlung |16|; Verlag |17|; Ausstellungs- und Messewesen |18|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |19|; regionaler Arbeitsmarkt |20,21|; Berlin |1,2,21|

Z 270 (k091008n01, 12.10.2009)

- Stein, Rolf: Das Besondere und das Allgemeine einer metropolitenen Beschäftigungsstruktur : regionale Spezialisierungen, ökonomische Zukunftsfelder und Transaktionsaktivitäten in Berlin.– Berlin, 2007.

Abstract: Die Studie umfasst eine Untersuchung der Entwicklung der beruflichen Struktur der Beschäftigten in Berlin, eine Analyse der regionalen Spezialisierung nach einzelnen Berufen und einen Vergleich der

Spezialisierungsniveaus der vier Berliner Zukunftsfelder Kultur, Wissenschaft, Gesundheit und Verkehr sowie des Berufsfelds der wissensintensiven bzw. unternehmensbezogenen Dienstleistungen. Es zeigt sich, dass bei einer Betrachtung der beruflichen Spezialisierung neben dem privaten und öffentlichen Sektor vor allem der Wissenschafts- und Kulturbereich in Berlin sehr stark überproportional repräsentiert ist. Der Bereich der wissensintensiven bzw. unternehmensbezogenen Dienstleistungen ist in Berlin nur mäßig spezialisiert. "Sehr deutlich zeigen sich in diesem Ranking nach Berufen die Effekte der für eine Metropole ungünstigen Unternehmensstruktur der Stadt." Bei der regionalen Analyse der Berufsfelder zeigt sich, dass die Spezialisierung des Berufsfelds Kultur mit deutlichem Abstand größer ist, als in den übrigen Berufsfeldern. Aus der Perspektive der Neuen Institutionellen Ökonomie, die den Schwerpunkt auf allgemeine städtische Transaktionsaktivitäten und Koordinierungsstrukturen legt, werden speziell für den Kultur- und Wissenschaftsbereich Entwicklungspotentiale herausgearbeitet. Der Autor kommt unter anderem zu dem Einschätzung, dass "größere und nicht genutzte Chancen der intensiveren Verflechtungen von Wissenschaft, Wirtschaft und Stadt in den nicht technologisch und naturwissenschaftlich ausgerichteten Disziplinen, also etwa den Wirtschafts- und Sozialwissenschaften oder den Geisteswissenschaften" liegen, und er plädiert für eine vertiefte Analyse aller Berufsfelder in Berlin. (IAB2) SW: Beschäftigtenstruktur |1,28,29|; Berufsstruktur |2|; Berufsstrukturwandel |3,6,22-26,28|; Wirtschaftsstrukturwandel |4,5,18-21,27,29|; Wirtschaftsstruktur |30|; Entwicklungspotenzial |5-17|; Berufsfelder |7|; Kultur |8,18|; Wissenschaft |9,19|; Gesundheitswesen |10,20|; Verkehrswesen |11,21|; Kulturberufe |12,22|; Wissenschaftler |13,23|; Gesundheitsberufe |14,24|; Verkehrsberufe |15,25|; Dienstleistungsberufe |16,26|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |17,27|; Berlin |1-4,30|  
90-201.0833 (k071130f06, 14.12.2007)

- Stein, Rolf: Zur Entwicklung von FuE in Berlin : Personalvolumen und Zahl der Wissenschaftler, berufliche Strukturen und regionale Probleme. Kurzbericht zur Berlin-Forschung.– Berlin, 2008.

Abstract: "In Berlin herrscht die Einschätzung vor, dass die Stadt schon längst auf dem Weg ist, zu einer national und international führenden Stadt des Wissens und der Forschung zu werden. Zahlen aus einem Bericht des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) vom Mai 2008 deuten jedoch auf dazu konträre Trends in den zurückliegenden Jahren hin. Berlin hat zwar ein vergleichsweise riesiges Forschungspotenzial und in jüngster Zeit mehren sich die Erfolge von Berliner Forschern und Institutionen auf nationalem und internationalem Parkett. Gleichwohl veränderte sich die Zahl der Mitarbeiter in Forschung und Entwicklung von 2001 bis 2005 in Berlin weitaus ungünstiger als in vielen Bundesländern und auch schlechter als im Bund insgesamt. Da sich das Personalniveau an den Hochschulen und Forschungsinstitutionen insgesamt als relativ beständig erwies, sind die Verluste von FuE-Personal im Wesentlichen auf die negative Entwicklung in der Forschung der Berliner Wirtschaft zurückzuführen. Dazu haben regionale Entwicklungstrends, wie die generelle räumliche Dezentralisierung der Beschäftigung und zusätzliche sektorale Verschiebungen zugunsten von Kultur- und Transaktionssektor, beigetragen. Regionale Analysen zeigen zudem, dass in der Berliner Wirtschaft die dienstleistungsorientierten Bereichen der 'Wissensökonomie' überproportional stark vertreten sind, die Hochtechnologie-Industrien jedoch stark unterproportional. Für die Jahre 2006 und 2007 zeigen aktuelle Daten der Bundesagentur für Arbeit aber eine deutliche Stabilisierung der Zahl der in Berlin insgesamt beschäftigten Wissenschaftler an. Diese Daten sind jedoch nicht unmittelbar mit den BMBF Zahlen zu vergleichen. In den Jahren 2006 und 2007 gibt es bei der Zahl der Wissenschaftler insgesamt und auch bei den für technische Innovationen wichtigen Naturwissenschaftler/Ingenieuren eine deutliche Tendenz zur Konsolidierung der Berliner Anteile. Allerdings scheint die relativ starke Orientierung der Berliner Wissenschaft auf die Grundlagenforschung die Erschließung von industriellen Innovationspotenzialen zu erschweren. Im interregionalen Wettbewerb dürfte in dieser Hinsicht auch der im Bundesvergleich relativ geringe Anteil von Naturwissenschaftlern und Ingenieuren an allen Wissenschaftlern problematisch sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschung und Entwicklung |1-18,39|; Forschungseinrichtung |1,38,44|; Hochschulforschung |2,37,45|; Industrieforschung |3,36,46|; Grundlagenforschung |4,35,47|; Forschungsumsetzung |5,34|; technische Entwicklung |6|; Forschungspersonal |7,19,21,25,33,42|; Wissenschaftler |8,20,22,26,32,41|; Wissensarbeit |9,40,48|; Berufsstruktur |10,19,20,49|; regionaler Arbeitsmarkt |11,21,22,31,43-49|; Wirtschaftsstrukturwandel |12,23,24,30|; Dienstleistungsbereich |13,23|; verarbeitendes Gewerbe |14,24|; sektorale Verteilung |15,25,26|; Regionalentwicklung |16,27,29|; Innovationspotenzial |17,27,28|; Beschäftigtenzahl |18,40-43|; Berlin |28-39|  
56.0119 (k081014f02, 23.10.2008)

- Stein, Volker: Human capital management : the German way. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 21, H. 3, 2007, S. 295-321 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "The German discourse on Human Capital Management (HCM) has a long history which resulted in the manifoldness of notions connected with HCM. The exact specification of the meaning of HCM basically depends on the frame of reference used: the frame of the past, of the present or of the future. The present article which concentrates on the German aspects of the HCM debate is aimed at systematizing this discourse by outlining the past and present HCM development in Germany as well as its future perspectives. It will result in a synoptic view, summing up the German state-of-the-art HCM." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-8|; human resource management |1,9-17|; Unternehmensplanung |2,9,19|; Personalplanung |3,10,19|; Unternehmenspolitik |4,11,18|; Personalpolitik |5,12,18|; Personalwirtschaft |6,13,20,21|; Rechnungswesen |7,14,20|; Humanisierung der Arbeit |15|; Sozialbilanz |8,16,21|; soziale Verantwortung |17,22|; Unternehmen |22|;  
Z 915 (k070910n05, 13.9.2007)

- Steinar Holden, Steinar; Rosén, Åsa: Discrimination and employment protection. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2822) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091030r05.pdf>).

Abstract: "We study a search model with employment protection legislation. We show that if the output from the match is uncertain ex ante, there may exist a discriminatory equilibrium where workers with the same productive characteristics are subject to different hiring standards. If a bad match takes place, discriminated workers will use longer time to find another job, prolonging the costly period for the firm. This makes it less profitable for the firms to hire the discriminated workers, thus sustaining discrimination. In contrast to standard models, the existence of employers with a taste for discrimination may" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsrecht |1|; Kündigungsschutz - Auswirkungen |1-3,10|; Arbeitsplatzsuchtheorie |10|; Personaleinstellung |2,4|; Diskriminierung |3-9|; Beschäftigerverhalten |6|; Personalauswahl |5|; Vorurteil |7|; ausländische Arbeitnehmer |8|; ältere Arbeitnehmer |9|;

(k091030r05, 10.11.2009)
- Steinbach, Anja: Welche Bildungschancen bietet das deutsche Bildungssystem für Kinder und Jugendliche mit Migrationshintergrund?– Oldenburg : BIS-Verlag, 2009 (Schriftenreihe des Interdisziplinären Zentrums für Bildung und Kommunikation in Migrationsprozessen : 37) (ISBN 978-3-8142-2156-4).

Abstract: "Internationale Schulleistungsstudien haben große Disparitäten hinsichtlich des Schulerfolges von Kindern mit und ohne Migrationshintergrund aufzeigt. Hier durch ist deutlich geworden, dass das deutsche Bildungssystem - mit der frühen Aufteilung in einzelne Schulformen, der Mehrgliedrigkeit des Schulsystems und diversen Schnittstellen mit Diskriminierungsmöglichkeiten - einer großen Bevölkerungsgruppe nur geringe Bildungschancen bietet. Menschen mit Migrationshintergrund stellen derzeit die einzig wachsende Bevölkerungsgruppe in Deutschland dar und der Anteil der unter 25-jährigen mit Migrationshintergrund beträgt knapp 30% an der deutschen Gesamtbevölkerung. Von einem 'Minderheitenproblem' kann in Großstädten schon seit einigen Jahren nicht mehr gesprochen werden. Es gilt dringend Möglichkeiten aufzuzeigen, wie Kinder und Jugendliche mit Migrationshintergrund besser in das deutsche Bildungssystem integriert und ihnen die gleichen Chancen ermöglicht werden können wie ihren Mitschüler(inne)n ohne Migrationshintergrund. Die vorliegende Publikation beschäftigt sich mit ungleichen Bildungschancen im deutschen Schulsystem, Ergebnissen aus klein und größer angelegten Studien zur Thematik und versucht, sowohl auf struktureller als auch auf individueller Ebene Veränderungsmöglichkeiten aufzuzeigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Kinder |1-3,5-16,18|; ausländische Jugendliche |19-34|; ausländische Schüler |1,19,35-49|; Bildungschancen |2,20,35,50-54|; Bildungschancengleichheit |3,4,21,36,55|; Ungleichheit |4,5,22,37,50|; Bildungssystem |6,23,38|; Diskriminierung |7,24,39,51|; Benachteiligung |8,25,40,52|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |9,26,41|; Schulleistung |10,27,42|; Schulerfolg |11,28,43|; Bildungsbeteiligung |12,29,44,53|; Bildungsverlauf |13,30,45|; Mehrsprachigkeit |14,31,46|; soziale Wahrnehmung |15,32,47,54|; Oldenburg |16,17,33,48|; Niedersachsen |17|; Bundesrepublik Deutschland |18,34,49,55|

96-40.0141 (k090422f11, 18.5.2009)
- Steiner, Adrian: System Beratung : Politikberater zwischen Anspruch und Realität.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2009 (Sozialtheorie) (ISBN 978-3-8376-1231-8).

Abstract: Was ist Beratung und wie funktioniert sie? Der Autor gibt Antwort auf diese Fragen, indem er die formalen und funktionalen Merkmale einer idealtypischen Beratung festhält und dadurch den Blick auf die Qualität realer Beratungen ermöglicht. Wie beratend ist die Beratungspraxis tatsächlich? Diese Frage wird am Beispiel der Politikberatung ausführlich diskutiert. "Beratung" erweist sich als hochgradig neurotischer Begriff, der den fundamentalen Konflikt zwischen Anspruch (Reflexion) und Realität (Legitimation) widerspiegelt.

SW: Beratung |1-8|; Kommunikation |1|; Beratung - Begriff; institutionelle Faktoren |2|; Gesellschaft |3|; Politikberatung; Entscheidung |4|; Kommunikation |5|; politisches System |6|; Systemtheorie |7|; Schweiz |8|;

683.0119 (k090728j01, 11.8.2009)
- Steiner, Christine: Integrationspfade von ostdeutschen Ausbildungsabsolventen in Beschäftigung. / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.).– Halle, 2006 (Forschungsberichte aus dem zsh : 06-06) (ISSN 1617-299X) ([http://www.zsh-online.de/pdf/06\\_6FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/06_6FB.pdf)).

Abstract: Auf der Basis von Daten des ostmobil-Jugendpanels, welches Bildungs- und Erwerbsbiografien ostdeutscher Jugendlichen der Geburtsjahrgänge 1980 bis 1985 dokumentiert, wird in dem Bericht der Frage nachgegangen, ob und inwieweit eine weitergehende Bildungsbeteiligung und zusätzliche Arbeitserfahrungen Arbeitsmarktchancen an der ersten, insbesondere jedoch an der zweiten Schwelle eröffnen. Jeder vierte ostdeutsche Ausbildungsabsolvent hat vor oder während seiner Ausbildung einen weiterführenden Bildungsgang absolviert. Bildungsaktivitäten während der Ausbildung dienten dabei vor allem dem Erwerb beruflicher Zusatzqualifikationen. Auch bei betriebsnah geförderten Ausbildungsgängen gab es Angebote zum Erwerb berufsspezifischer Zusatzqualifikationen. Jenseits der notwendigen Pflichtpraktika hatten nur zehn Prozent der Jugendlichen vor oder während der Ausbildung vor allem in Nebenjobs zusätzliche Arbeitserfahrungen gesammelt. Beim Berufseinstieg hatten die Absolventen aus gewerblich-technischen Berufen bessere Chancen als Jugendliche aus den Dienstleistungsberufsbereichen. Für nichtübernommene Jugendliche eröffneten sich vor allem bei Kleinunternehmen und in den Dienstleistungsbranchen Beschäftigungschancen. Die Mehrheit der

---

Jugendlichen, die ihre Ausbildung in den alten Ländern absolviert hatte, bleiben in den alten Bundesländern, ein Teil kehrte jedoch nach Abschluss der Ausbildung in die neuen Bundesländer zurück. Eine gute Allgemeinbildung spielt sowohl beim Zugang zur Ausbildung als auch beim Erwerbseinstieg eine wesentliche Rolle. An der zweiten Schwelle spielt der Schulabschluss eine wesentliche Rolle bei der Übernahmeentscheidung. Als Chancen steigernd bei der Bewältigung der zweiten Schwelle erwies sich vor allem die Teilnahme an berufsspezifischer Weiterbildung während der Ausbildung. Sie erhöht im Rahmen der regulär-betrieblichen Ausbildung die Chance auf ein Übernahmeangebot seitens des Betriebes und auch für diejenigen, die kein Übernahmeangebot erhalten hatten steigerte sie die Chancen auf Beschäftigung. Frauen und regulär-betrieblich Ausgebildete hatten die besten Chancen in Beschäftigung zu gelangen. Arbeitsmarktmobile Jugendliche sind weitaus häufiger als übernommene Jugendliche nicht im Ausbildungsberuf tätig. Das gilt insbesondere für die Absolventen, die längere Suchphasen zwischen Ausbildungsabschluss und Erwerbseintritt zu verzeichnen hatten. Auch die im Anschluss an die erste Tätigkeit zu verzeichnenden Beschäftigungsverhältnisse führten sehr häufig in berufsferne Tätigkeiten. (IAB)

SW: Jugendliche |1-17|; Berufseinmündung |1,20-27,29,30|; berufliche Integration |2|; erste Schwelle |3,21|; zweite Schwelle |4,22|; Zusatzqualifikation |5,23|; Berufserfahrung |6,24|; Arbeitsmarktchancen |7|; Bildungsbeteiligung |8,25|; Schulabschluss |9,26|; Ausbildungsabsolventen |18-20|; betriebliche Berufsausbildung |10,18|; überbetriebliche Ausbildung |11,19|; regionale Disparität |12,27|; regionale Mobilität |13|; berufliche Mobilität |14,28|; Berufsanfänger |15,28|; Qualifikationspotenzial |16|; geschlechtsspezifische Faktoren |29|; Ostdeutschland |17,30|

(k071128f04, 6.12.2007)

- Steiner, Christine; Hauss, Friedrich; Böttcher, Sabine; Lutz, Burkart: Evaluation des Projektes Bürgerarbeit im 1. Flächenversuch in der Stadt Bad Schmiedeberg. / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.).– Halle, 2008 (Forschungsberichte aus dem zsh : 08-01) (ISSN 1617-299X) ([http://www.zsh-online.de/pdf/08\\_1FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/08_1FB.pdf)).

Abstract: Der im Jahre 2006 initiierte erste Flächenversuch des Projektes Bürgerarbeit geht auf ein von der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen der Bundesagentur für Arbeit und der Landesregierung Sachsen-Anhalt entwickeltes Konzept zurück. Die Initiatoren gehen davon aus, dass selbst bei einer günstigen konjunkturellen Entwicklung 'eine große Zahl an Arbeitssuchenden nicht mehr in den Arbeitsmarkt einmünden wird'. Mit dem Konzept Bürgerarbeit sollte ein neuer Weg der Sozial- und Arbeitsintegration erprobt werden, von dem insbesondere Menschen profitieren sollen, die bisher auf dem Arbeitsmarkt chancenlos waren. Der Bericht liefert einen Überblick über die Implementation, die Etablierung und einen Teil der Schlussphase des Vorhabens mit einem Beobachtungszeitraum von September 2006 bis Februar 2008. Die Ergebnisse der Evaluation zeigen, dass das Ziel der am Projekt beteiligten institutionellen Akteure, Langzeitarbeitslosen durch eine Tätigkeit im gemeinnützigen Sektor wieder Hoffnung zu geben und ihr Selbstvertrauen zu stärken, erreicht werden konnte. Das Fazit der Autorinnen und Autoren lautet: Mit dem Instrument Bürgerarbeit kann sich offenkundig ein erhebliches Potential dafür verbinden, im geförderten Arbeitsmarkt längerfristige Beschäftigungsmöglichkeiten für Arbeitslose aus sogenannten Problemgruppen zu schaffen. Wenn dieses Potential unter Beachtung der dargestellten Rahmenbedingungen genutzt wird, könnte Bürgerarbeit als ein neues Instrument öffentlich fördernder Arbeitsmarktpolitik etabliert werden. Es ist nicht ausgeschlossen, dass hierdurch auch ein ernstzunehmender Beitrag zur Überprüfung und Neuausrichtung des bisherigen Instrumentenkataloges öffentlich geförderter Beschäftigung geleistet werden kann. (IAB)

SW: schwermittelbare Arbeitslose |1-3,9|; Beschäftigungsförderung |1|; gemeinnützige Arbeit |2,7|; Arbeitsbeschaffung |3|; Tätigkeitsfelder |6|; zusätzliche Arbeitsplätze |5|; Bürgerarbeit - Modellversuch |4-8,13-16,19,20|; Arbeitszufriedenheit |10|; Selbstbewusstsein |11|; Langzeitarbeitslose |8-12,17,18|; Lebenssituation - Zufriedenheit |12|; Arbeitsbedingungen |13|; Arbeitszeit |14|; Betriebsklima |15|; Qualifikationsanforderungen |16|; Arbeitsbelastung |17|; Arbeitsuche |18|; Kosten-Nutzen-Analyse |19|; Verteilungseffekte |20|; Sachsen-Anhalt |4|; Wittenberg |4|

(k080723p06, 31.7.2008)

- Steiner, Karin; Angel, Stefan: Qualität in der Planung, Durchführung und Evaluierung von Berufsorientierungs- und Aktivierungsmaßnahmen. In: AMS-Info, H. 103, 2007, 4 S.; 508 KB (<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info103.pdf>).

Abstract: Die zentrale inhaltliche Dimension des Pilotprojektes QUINORA, das von 2005 bis 2007 durchgeführt wird, besteht darin, auf der Basis von internationalen Qualitätsstandards ein Qualitätssicherungsprogramm für Berufsorientierungs- und Aktivierungsmaßnahmen in Verbindung mit einem E-Learning-Tool und einer E-Library zu entwickeln. Dabei wurden und werden die kritisch-diskursive Einbringung der 'QUINORA-Erkenntnisse' auf der Meta-/Systemebene der verschiedenen an Berufsorientierung und Aktivierung beteiligten arbeitsmarkt- und bildungspolitischen Akteure bzw. Implementierungen der 'QUINORA-Produkte' auf deren Managementebene angestrebt. Zu den QUINORA-Partnerländern zählen Österreich, Bulgarien, Deutschland, Großbritannien, Italien, Schweden, Schweiz und Spanien. Auf Basis eines vergleichenden Syntheseberichtes, im Rahmen dessen die Situation zum Thema 'Qualität in der Berufsorientierung bzw. Berufsberatung' untersucht wurde, werden internationale 'Leitlinien' für Berufsorientierungs- und Aktivierungstrainings erstellt. Sieben Qualitätsbereiche wurden dabei jeweils kontextorientiert bearbeitet: 1. Bedarfs- und Bedürfnisanalyse, Zielsetzungen von Berufsorientierungs- und Aktivierungsmaßnahmen; 2. Ausschreibungsrichtlinien und Trainingsdesign; 3. Personalpolitik, Qualifikations- und Kompetenzanforderungen an TrainerInnen; 4. Kursunterlagen und Infrastruktur; 5. Allgemeine Qualitätssicherungsmaßnahmen, die auf Systemebene unterschiedliche Akteure

---

einbeziehen; 6. Allgemeine Qualitätssicherungsmaßnahmen vor und während der Maßnahme; 7. Feedback und Evaluation. Der Bericht resümiert anhand dieser sieben Qualitätsbereiche zentrale Diskussionsergebnisse aus vier thematischen QUINORA-Workshops, die im ersten Halbjahr 2007 in Wien durchgeführt wurden. (IAB) SW: Qualitätsmanagement - Modellversuch [1-16,33-42]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Qualität [1,17-19]; Qualitätskontrolle [2,17]; Berufsorientierung [3,18]; Weiterbildung [4,19-25,30-32]; Bedarfsplanung [5,20]; Auftragsvergabe [6,21]; Personalpolitik [7,22]; Qualifikationsanforderungen [8,23]; Beratungskonzept [9,24]; Wirkungsforschung [10,25-29]; Vermittlungserfolg [11,26]; Abbrecherquote [12,27]; Ausbildungsquote [13,28]; Teilnehmer - Zufriedenheit [14,29]; Bildungsmotivation [15,30]; Schlüsselqualifikation [16,31]; best practice [32]; E-Learning [33]; Kundenorientierung [34]; Österreich [35]; Bulgarien [36]; Bundesrepublik Deutschland [37]; Großbritannien [38]; Italien [39]; Schweden [40]; Schweiz [41]; Spanien [42]

Z 1192 (k071206t02, 20.12.2007)

- Steiner, Karin; Egger-Subotitsch, Andrea; Weber, Maria: Individuelle Lebenslagen von RehabilitandInnen : Erfolgsaspekte der sozialen und beruflichen Rehabilitation. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); .- Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Reha\\_Endbericht.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Reha_Endbericht.pdf)).  
Abstract: "Rehabilitation, in ihrer Bedeutung für die Berufswelt und somit für den Arbeitsmarkt, befasst sich längst nicht mehr nur mit Maßnahmen für Personengruppen im Kontext der 'Arbeitsinvalidität'. Es scheint viel eher so zu sein, dass die Zahl der 'klassischen' Arbeitsunfälle ständig abnimmt, die Zahl der Unfälle in der Freizeit und darüber hinaus die Zahl der Menschen mit chronisch-degenerativen Erkrankungen jedoch ständig zunimmt. Diese Veränderungen bewirken, dass in der zweiten Hälfte des 20. Jhd. Maßnahmen der Rehabilitation in einem breiteren Ausmaß an Bedeutung gewinnen. In dem Bericht werden Erfolgsaspekte der sozialen und beruflichen Rehabilitation diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Rehabilitanden [1-3,5,7-10,13,14,17,21]; Lebenssituation [1]; soziale Rehabilitation [2,20]; berufliche Rehabilitation [3,18,19]; Rehabilitationspolitik [4]; Behinderte [5,6,11,12,15,16]; Unfallverletzte [6]; Erwerbsfähigkeit [7]; Erwerbstätigkeit [8]; psychische Störung [9]; berufliche Reintegration [10]; chronische Krankheit [11]; Invalidität [12]; medizinische Rehabilitation [13]; soziale Situation [14]; Berufskrankheit [15]; arbeitsbedingte Krankheit [16]; Rehabilitation [17]; Ausbildungserfolg [17]; behindertengerechte Arbeitsplätze [18]; psychische Faktoren [19,20]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [21]; Österreich [4] (k070703f11, 10.7.2007)
- Steiner, Mario ; Steiner, Peter M.; Gottwald, Regina (Mitarb.): Bildungsabbruch und Beschäftigungseintritt : Ausmaß und soziale Merkmale jugendlicher Problemgruppen. Projektbericht, Abschlussbericht. / Institut für Höhere Studien, Wien (Hrsg.).- Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/bildungsabbruch\\_2006.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/bildungsabbruch_2006.pdf)).  
Abstract: "Der Bericht konzentriert sich auf jugendliche Problemgruppen und ist so aufgebaut, wie von der Chronologie her auch der Übergang vom Ausbildungs- in das Beschäftigungssystem erfolgt. Demzufolge wird im ersten Kapitel der Frage nachgegangen, welcher Anteil an der Kohorte das Bildungssystem frühzeitig verlässt und wie diese frühen BildungsabbrecherInnen nach soziodemographischen Merkmalen charakterisiert werden können. Ergänzt wird diese Betrachtung durch eine Analyse der Frage, wie stark der Ausbildungsmisserfolg differenziert nach Schulformen ausgeprägt ist. Das zweite Kapitel konzentriert sich sodann auf den Beschäftigungseintritt. Dabei wird zunächst der Frage nachgegangen, wer diesen Übergang bisher geschafft hat und wie lange es dauert, bis ein erstes Beschäftigungsverhältnis gefunden werden kann. Wurde nun ein Erstbeschäftigungsverhältnis erreicht, stellt sich die Frage, welche Berufe es sind, die die untersuchten Jugendlichen wählen, ob diese Erstjobs noch andauern und wie lange sie sie aufrechterhalten konnten, wenn dies nicht mehr der Fall ist. Der Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses folgt oftmals eine Phase der Arbeitslosigkeit. Daher wird in Kapitel zwei abschließend der Frage nachgegangen, wer bereits von Arbeitslosigkeit betroffen war und wie lange diese Phase der (längsten) Arbeitslosigkeit andauerte. Bei den Analyseergebnissen zeigen sich gravierende Unterschiede zwischen einzelnen Subgruppen differenziert nach soziodemographischen Merkmalen aber auch zwischen den Personen mit einem Ausbildungsmisserfolg und ohne. Zusammengefasst werden all diese Differenzen und Benachteiligungen im abschließenden Kapitel drei." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: benachteiligte Jugendliche [1-14]; Schulabbrecher [1]; Berufseinmündung [2]; Beschäftigungsdauer [3]; Arbeitslosigkeitsdauer [4]; Sozialstruktur [5]; Schulart [6]; Tätigkeitsfelder [7]; Berufsfelder [8]; berufliche Integration [9]; Geschlechterverteilung [10]; regionale Verteilung [11]; Ausbildungserfolg [12]; Hauptschulabsolventen [13]; Ausbildungsverzichter [14]; Österreich [2] (k070703f05, 10.7.2007)
- Steiner, Michael; Ploder, Michael: Structure and strategy within heterogeneity : multiple dimensions of regional networking. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 42, No. 6, 2008, S. 793-815 (ISSN 0034-3404).  
Abstract: "Je nach Sektor, Region und Land sind Cluster hochgradig differenziert, weshalb bei den theoretischen und empirischen Ansätzen Verallgemeinerungen vermieden werden müssen. Ausgehend von neueren Ansätzen werden verschiedene Formen von Netzwerkbeziehungen und möglichen Inhalten der Wechselwirkungen zwischen Firmen im Bereich des Wissensaustauschs ausgearbeitet. Es wird argumentiert, dass diese



---

Wechselwirkungen charakteristisch strukturiert sind und dass die Verbreitung von Wissen auf äußerst selektive Weise erfolgt und in hohem Maße von der Position der Firmen innerhalb der Netzwerke sowie von ihrer Absorptionskapazität abhängt. Durch eine Anwendung der Netzwerkanalyse auf verschiedene Dimensionen der Wechselwirkungen zwischen Firmen wird gezeigt, dass die physischen Verknüpfungen innerhalb des untersuchten Clusters der Mitteltechnologie eher schwach ausfallen, dass die auf verschiedenen Formen von Wissensaustausch beruhenden Wechselwirkungen dichter sind und dass direkte Verbindungen zur Wissenschaftsbasis eine prominentere Rolle zu spielen scheinen als langfristige Liefernetzwerke." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Clusters are highly differentiated across sectors, regions and countries - both theoretical and empirical approaches, therefore, have to avoid universalization. Based on recent approaches, various forms of network relations and possible contents of interactions of firms connected with knowledge exchange are elaborated. It is argued that these interactions are distinctively structured, that the diffusion of knowledge is highly selective and strongly dependent on the position of firms within networks and on their absorptive capacity. By applying network analysis to different dimensions of interactions between firms, it is shown that physical linkages within the medium technology cluster under scrutiny are rather weak, that interactions based on different forms of knowledge exchange are denser, and that direct links to the science base seem to be more prominent than long-term supplier networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionales Cluster |1-14|; zwischenbetriebliche Kooperation |1,15-18,21-28|; Wissenstransfer |2,15,29,31,40|; Forschung und Entwicklung |3,16,29,30,41-43|; regionales Netzwerk |4,17,20,30-33|; soziales Netzwerk |5,18,19|; Netzwerkanalyse |19,20|; Regionalforschung |6,21|; Regionalökonomie |7,22,32,43|; Industriestruktur |8,23,33,34,36,37,39|; Automobilindustrie |9,24,34,35|; Zulieferer |35|; Maschinenbau |10,25,36|; Forschungseinrichtung |11,26,37,38|; Industrieforschung |12,27,38,42|; Steiermark |13,14,28,39-41|; Österreich |14|

Z 1069 (k080730n22, 4.8.2008)

- Steiner, Viktor: Beschäftigungsförderung und Einkommenssicherung im Niedriglohnbereich : Wege und Irrwege. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Bonn, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 747)

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/76538/dp747.pdf>).

Abstract: "Staatliche Instrumente zur Beschäftigungsförderung und Einkommenssicherung im Niedriglohnbereich durch 'Kombilohn-Modelle' existieren auch in Deutschland schon seit längerem und wurden im Zuge der jüngsten Arbeitsmarktreformen ausgeweitet. Diese haben das Ziel, durch eine einkommensabhängige Lohnsubvention geringe Erwerbseinkommen zu ergänzen und die finanziellen Anreize zur Aufnahme einer gering entlohnten Tätigkeit zu verbessern. Eine spezielle Form dieser Lohnsubventionen ist die vollkommene oder teilweise Freistellung der Sozialbeiträge bei geringfügiger Beschäftigung ('Mini Jobs'). Aktuelle Vorschläge aus Politik und Wissenschaft, die vom Kombilohn-Modell des Sachverständigenrats bis zur Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns reichen, haben die weiterführende Reform des Niedriglohnbereichs in Deutschland zum Ziel. In diesem Beitrag werden die theoretisch zu erwartenden Arbeitsmarkteffekte von Lohnsubventionen im Niedriglohnbereich dargestellt, empirische Evaluationsergebnisse zu den Effekten der wichtigsten im Zuge der 'Hartz-Gesetze' umgesetzten Arbeitsmarktreformen präsentiert und aktuelle Reformvorschläge zur Förderung sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung im Niedriglohnbereich bewertet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohngruppe |1,2,5,15|; Beschäftigungsförderung |1|; Lohnsubvention |2-4,6|; Kombilohn |3|; Lohnpolitik |4,7|; Arbeitsanreiz |5|; geringfügige Beschäftigung |6|; Mini-Job |6|; Mindestlohn |7|; Beschäftigungseffekte |8,10-12|; Hartz-Reform - Auswirkungen |8,9,13-15|; Niedrigqualifizierte |9|; Arbeitslosengeld II |10|; Zuverdienstmöglichkeit |10|; Existenzgründungszuschuss |11|; Überbrückungsgeld |12|; Verdrängungseffekte |13|; Mitnahmeeffekte |14|;

(k080205n05, 13.2.2008)

- Steiner, Viktor: Beschäftigungsförderung und Einkommenssicherung im Niedriglohnbereich : Wege und Irrwege. In: Schulze, Günther G. (Hrsg.): Reformen für Deutschland : die wichtigsten Handlungsfelder aus ökonomischer Sicht. Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2009, S. 49-77 (Handelsblatt-Bücher) (ISBN 978-3-7910-2917-7).

Abstract: "Staatliche Instrumente zur Beschäftigungsförderung und Einkommenssicherung im Niedriglohnbereich durch 'Kombilohn-Modelle' existieren auch in Deutschland schon seit längerem und wurden im Zuge der jüngsten Arbeitsmarktreformen ausgeweitet. Diese haben das Ziel, durch eine einkommensabhängige Lohnsubvention geringe Erwerbseinkommen zu ergänzen und die finanziellen Anreize zur Aufnahme einer gering entlohnten Tätigkeit zu verbessern. Eine spezielle Form dieser Lohnsubventionen ist die vollkommene oder teilweise Freistellung der Sozialbeiträge bei geringfügiger Beschäftigung ('Mini-Jobs'). Aktuelle Vorschläge aus Politik und Wissenschaft, die vom Kombilohn-Modell des Sachverständigenrats bis zur Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns reichen, haben die weiterführende Reform des Niedriglohnbereichs in Deutschland zum Ziel. Die kritische Bewertung dieser Vorschläge zeigt, dass die Beschäftigungseffekte einkommensabhängiger Lohnsubventionen gering sind, die umstrittene Reform der Arbeitslosenunterstützung die Arbeitslosigkeit insgesamt nur in eher geringem Umfang reduziert hat, und dass auch von aktuell diskutierten Kombilohn-Modellen keine größeren Beschäftigungseffekte zu erwarten sind. Die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes von 7,50 Euro pro Stunde ist kein effektives Instrument zur Einkommenssicherung und wäre mit einem Stellenabbau insbesondere bei den geringfügig Beschäftigten verbunden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohngruppe |1,2,5,15|; Beschäftigungsförderung |1|; Lohnsubvention |2-4,6|; Kombilohn |3|; Lohnpolitik |4,7|; Arbeitsanreiz |5|; geringfügige Beschäftigung |6|; Mini-Job |6|; Mindestlohn |7|;

---

Beschäftigungseffekte [8,10-12]; Hartz-Reform - Auswirkungen [8,9,13-15]; Niedrigqualifizierte [9]; Arbeitslosengeld II [10]; Zuverdienstmöglichkeit [10]; Existenzgründungszuschuss [11]; Überbrückungsgeld [12]; Verdrängungseffekte [13]; Mitnahmeeffekte [14];

(k090914n06, 15.9.2009)

- Steiner, Viktor: Geringfügige Beschäftigung - Sprungbrett oder Sackgasse?. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 14, 2008, S.166-167 (ISSN 0012-1304).

Abstract: "Geringfügige subventionierte Beschäftigung wird von ihren Kritikern eher als Sackgasse denn als Sprungbrett in reguläre Beschäftigung angesehen. In einer neueren Studie des DIW Berlin wurden auch die längerfristigen Effekte der Aufnahme einer geringfügigen subventionierten Beschäftigung auf die individuelle Erwerbskarrieren und die Einkommensentwicklung untersucht. Dabei zeigte sich, dass die Aufnahme einer geringfügigen Beschäftigung über einen etwa dreijährigen Beobachtungszeitraum zwar nicht dazu führt, dass sich die Dauer anschließender sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung erhöht. Allerdings war die Aufnahme einer geringfügigen Beschäftigung im Durchschnitt mit einer deutlich geringeren Arbeitslosigkeitsdauer in diesem Zeitraum und auch mit einer leichten Zunahme der insgesamt erzielten Erwerbseinkommen verbunden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: geringfügige Beschäftigung - Auswirkungen [1,3-10]; Berufsverlauf [1,2]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [2]; Einkommensentwicklung [3,11]; Erwerbseinkommen [4,11]; Arbeitslosigkeit [5]; Arbeitslosigkeitsdauer [6]; ältere Arbeitnehmer [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Westdeutschland [9]; Ostdeutschland [10]

Z 016 (k080407n01, 10.4.2008)

- Steiner, Viktor; Wagner, Kersten: Has earnings inequality in Germany changed in the 1980s?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).- Mannheim, 1996 (ZEW Discussion paper : 96-32) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090701p01.pdf>).

Abstract: "The development of the West German earnings distribution in the 1980's is analysed on the basis of both the German Socio-Economic Panel and micro-data from the Employment Register of the Federal Labour Office. We find that earnings inequality in Germany has increased very little in the 1980's, if at all. It is shown that the marked increase in earnings inequality found in previous studies based on the register data is a statistical artifact related to a change in the coding of the earnings data. Our decomposition analysis based on estimated earnings functions reveals that the relative stability of the German earnings distribution in the 1980's has not resulted from large compensating changes in the composition of the labour force on the one hand, and changes in the returns to human capital on the other. While both of these components have changed little in the observation period, the former rather than the latter component has contributed to the small increase in earnings inequality observed in the register data. If anything, the earnings differential between skilled and unskilled workers has become smaller during the 1980's, while within-inequality has contributed very little to changes in inequality. Overall, the empirical results of this study seem compatible with an institutional explanation of the stability of the German earnings distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozioökonomisches Panel [5]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [6]; Einkommensentwicklung [1,2,5,6]; Einkommensunterschied [1,3]; Einkommensverteilung [2,4]; Bildungsniveau [3,4];

(k090701p01, 6.8.2009)

- Steiner, Viktor; Wrohlich, Katharina: BAföG-Reform 2008: kaum Auswirkungen auf die Studienaufnahme von Abiturienten. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 75, Nr. 30, 2008, S. 424-427 (ISSN 0012-1304).

Abstract: "In Deutschland erfolgt die finanzielle Förderung bedürftiger Studierender durch das Bundesausbildungsförderungsgesetz (BAföG) mit dem Ziel, den Zugang zu qualifizierenden Ausbildungsstätten für alle - unabhängig von der wirtschaftlichen Situation der Familie - zu ermöglichen. Im Dezember 2007 hat der deutsche Bundestag eine Reform des BAföG beschlossen, wonach die Bedarfssätze sowie die Freibeträge um rund zehn Prozent angehoben wurden. Nach einer Studie des DIW Berlin hat diese 'Reform' jedoch nur die durch Preissteigerungen bedingte reale Entwertung ('kalte Progression') des BAföG ausgeglichen. Simulationsergebnisse auf der Basis eines empirischen Modells zur Erklärung der Bildungsentscheidung nach dem Abitur zeigen, dass dies die durchschnittliche Studierwahrscheinlichkeit nur um einen Prozentpunkt erhöhen dürfte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bundesausbildungsförderungsgesetz - Reform [1-5,19]; Bundesausbildungsförderungsgesetz - Auswirkungen [1,6,8-13,20]; Abiturienten [6,7]; Studienberechtigte [23]; Studienmotivation [7,8,23,24]; Studienanfänger [9]; Ausbildungsförderung [10,14-16,18,21]; Studium [14,17,22]; Ausbildungsförderung - Bedarf [2]; Freibetrag [3,4,11]; Eltern [4]; Leistungsanspruch [5,12,15]; Studenten [16]; Studentenzahl [13]; Zugangsvoraussetzung [17,18]; Bildungsökonomie [19-22,24];

Z 016 (k080728n01, 31.7.2008)

- Steinhardt, Max Friedrich: Die Arbeitsmarkteffekte der Zuwanderung : eine empirische Analyse für Deutschland. In: Wirtschaft und Statistik, H. 2, 2008, S. 162-171; 790 KB (ISSN 0043-6143) (<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/Gastbeitraege/Arbeitsmarkteffekte,property=file.pdf>).

---

Abstract: In der Untersuchung werden die Arbeitsmarkteffekte der Zuwanderung für Deutschland auf Grundlage des Skill Group Approach analysiert. Der Skill Group Approach untersucht die Auswirkungen der Zuwanderung auf Beschäftigung und Löhne inländischer Arbeitnehmer auf Basis von Qualifikationsgruppen. Die Zugehörigkeit eines Individuums zu einer Qualifikationsgruppe definiert sich neben seiner Ausbildung über seine Arbeitsmarkterfahrung. Die empirische Analyse erfolgt auf Grundlage von Daten der aktuellen Version der IAB-Beschäftigtenstichprobe. Die Ergebnisse der Regressionsanalyse deuten darauf hin, dass Zuwanderung insgesamt lediglich einen geringen negativen Effekt auf die Löhne und die Beschäftigung der deutschen Bevölkerung hat. So führt ein Anstieg des Anteils der ausländischen Beschäftigten in einer Skill Group um einen Prozentpunkt lediglich zu einer Senkung der inländischen Löhne um 0,059 Prozent. Allerdings sind von dem insgesamt schwachen negativen Lohneffekt der Zuwanderung Beschäftigte mit geringer Bildung im Vergleich zu Personen mit hoher Bildung stärker betroffen. (IAB)

SW: Einwanderung |1,3,6,7|; Beschäftigungseffekte |1,2,8|; Inländer |2,4|; Einkommenseffekte |3-5|; Lohnhöhe |5|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |6|; regionale Faktoren |7|; Einwanderer |8,9|; Qualifikationsstruktur |8|; ausländische Arbeitnehmer |9|;

Z 081 (k080318n11, 27.3.2008)

- Steinhardt, Max Friedrich: The wage impact of immigration in Germany : new evidence for skill groups and occupations. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2009 (HWWI research. Paper : 01-23) (ISSN 1861-504X) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090505p03.pdf>).

Abstract: "The paper contributes to the ongoing debate about the adequate technique to identify the impact of immigration. Initially the regression analysis on the basis of education-experience cells reveals that the impact of immigration on native wages in Germany is negative, but small. The subsequent analysis on the basis of occupations using the same data yields a considerably higher adjustment coefficient and indicates strong wage effects within primary service occupations with a magnitude comparable to results for the US. The analysis therefore demonstrates that the use of formal qualifications as an exclusive classification criterion may lead to an underestimation of the impact of immigration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung |1|; Einkommenseffekte |1-6|; Berufsgruppe |2|; Qualifikationsstruktur |3|; Lohnhöhe |4|; Inländer |5|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |6|;

(k090505p03, 14.5.2009)

- Steinhardt, Max: Die Steuerung der Arbeitsmigration im Zuwanderungsgesetz : eine kritische Bestandsaufnahme aus ökonomischer Sicht. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2007 (HWWI policy paper : 03-02) (ISSN 1862-4960) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070716p08.pdf>).

Abstract: Das Arbeitspapier stellt eine stark gekürzte und aktualisierte Version der Expertise 'Effekte der Migrationssteuerung bei Erwerbstätigen durch das Zuwanderungsgesetz' dar, die in Kooperation mit dem IAB im Auftrag des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge/Bundesministeriums des Innern angefertigt wurde. Das am 1. Januar 2005 in Kraft getretene Zuwanderungsgesetz enthält sowohl umfassende Regelungen zur humanitär begründeten und arbeitsmarktorientierten Zuwanderung, als auch eine Reihe von Maßnahmen zur Integration der Neuzuwanderer, Bestandsausländer und Unionsbürger. Das Arbeitspapier beginnt mit einer Darstellung der Mechanismen der Selbstselektion von Migranten. Anschließend werden verschiedene Auswahlinstrumente dargestellt, anhand derer eine gezielte Steuerung der Zuwanderung seitens des Aufnahmelandes vorgenommen werden kann. Schließlich wird auf diejenigen Regelungen des deutschen Zuwanderungsgesetzes eingegangen, die sich auf eine Steuerung der Zuwanderung beziehen. In diesem Zusammenhang werden die wichtigsten Argumente der aktuellen Debatte um mögliche Änderungen des Zuwanderungsgesetzes aufgegriffen und diskutiert. Abschließend wird festgestellt, dass die makroökonomischen Effekte der Zuwanderung in Deutschland unabhängig von der Qualifikation der Migranten gering sind.

'Zuwanderung kann helfen, die demographische Alterung der Gesellschaft abzumildern, aufhalten kann sie diese jedoch nicht. Ebenso kann Zuwanderung helfen, Engpässe auf dem Arbeitsmarkt zu beheben, die Ursachen für das Entstehen derselbigen ändert sie nicht. Zuwanderung löst nicht die demographischen und wirtschaftspolitischen Probleme in Deutschland, sondern kann dazu beitragen, die Auswirkungen der Probleme zu mildern.' (IAB)

SW: Einwanderungspolitik |1,9-11|; Gesetzgebung - Auswirkungen |1-3|; ökonomische Faktoren |1,7|; Arbeitskräfteangebot |2|; Einwanderer |3,5,9,12-16|; Qualifikationsstruktur |3,4|; Qualifikationsniveau |4|; berufliche Qualifikation |4|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |5-8|; Wanderungsmotivation |6|; regionale Mobilität |5|; Auswahlverfahren |9|; Arbeitsmigration |10|; Arbeitserlaubnis |11|; ausländische Arbeitnehmer |11|; soziale Integration |12|; Ausländer |14|; berufliche Integration |13|; Fachkräfte |15,17|; Hochqualifizierte |16,18|; sozioökonomische Faktoren |8|; Rekrutierung |17,18|;

(k070716p08, 23.7.2007)

- Steinhardt, Max; Stiller, Silvia; Damelang, Andreas: Bunt in die Zukunft : kulturelle Vielfalt als Standortfaktor deutscher Metropolen. / Hypo-Vereinsbank, Hamburg (Hrsg.).– Hamburg, 2008 ([http://www.hwwi.org/fileadmin/hwwi/Leistungen/Gutachten/HVB-Bunt-in-die-Zukunft\\_Juni2008.pdf](http://www.hwwi.org/fileadmin/hwwi/Leistungen/Gutachten/HVB-Bunt-in-die-Zukunft_Juni2008.pdf)).

Abstract: "In der vorliegenden Studie wird die auf Städte bezogene Diskussion der ökonomischen Effekte

---

ethnisch-kultureller Vielfalt aufgegriffen. Dazu werden im Folgenden zunächst mögliche ökonomische Auswirkungen kultureller Vielfalt, wie sie sich in theoretischen und empirischen Modellen ergeben, zusammengefasst. Daran anschließend werden die Unterschiede kultureller Vielfalt in deutschen Regionen und Städten empirisch analysiert und einzelne Aspekte der in der Theorie postulierten Zusammenhänge zwischen kultureller Vielfalt und Stadtentwicklung an den Gegebenheiten in den sechs größten deutschen Städten - Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln, München und Stuttgart - reflektiert. Abschließend wird diskutiert, wie sich die ökonomische Integration von ausländischen Arbeitskräften zwischen den Städten unterscheidet, welche Rolle dabei der Standortpolitik zukommen könnte und welche Bedeutung die genannten Aspekte für die zukünftige nachhaltige Entwicklung von Städten angesichts der zunehmenden Internationalisierung der Arbeitsmärkte haben könnte." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: multikulturelle Gesellschaft |1,2,4,5,8,11|; ökonomische Faktoren |1|; Bevölkerungsstruktur |2,3|; Nationalität |3,13|; Einwanderer |4,16-18|; Stadtentwicklung |5-7,10|; Standortfaktoren |5|; kulturelle Faktoren |6|; interkulturelle Faktoren |7|; regionaler Vergleich |8,9,20-25|; berufliche Integration |9|; ausländische Arbeitnehmer |9|; nachhaltige Entwicklung |10|; Innovationsfähigkeit |11,14|; Beschäftigtenstruktur |12-14|; Qualifikationsstruktur |12|; Regionalpolitik |15,19|; soziale Integration |15,16|; schulische Integration |17|; Sprachförderung |18|; Einwanderungspolitik |19|; Berlin |20|; Frankfurt/Main |21,26|; Hamburg |22|; Köln |23,27|; München |24,28|; Stuttgart |25,29|; Baden-Württemberg |29|; Bayern |28|; Nordrhein-Westfalen |27|; Hessen |26|

(k080619f04, 30.6.2008)

- Steininger, Martin; Rotte, Ralph: Crime, unemployment, and xenophobia? : An ecological analysis of right-wing election results in Hamburg. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 29, H. 1, 2009, S. 29-63 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "Die Studie identifiziert durch die ökonometrische Auswertung eines selbsterstellten neuen Datensatzes auf Stadtteilebene die Auswirkungen von Zuwanderung, Kriminalität und sozio-ökonomischer Deprivation auf die Ergebnisse von rechtsextremistischen und populistischen Parteien im Bundesland Hamburg über einen Zeitraum von zwei Jahrzehnten (1986-2005). Die Resultate der 'ökologischen Analyse' rechtsextremen und populistischen Wahlverhaltens werden zum einen mit jenen dem politischen Mainstream zugehörigen und weiteren Protestparteien verglichen, zum anderen werden die Gemeinsamkeiten und Unterschiede in den räumlichen Faktoren identifiziert. Unsere empirischen Ergebnisse tendieren dazu, die allgemeinen kontextabhängigen soziologischen Theorien rechtsextremistischer Radikalisierung bei vorherrschender sozialen Deprivation und Zuwanderung zu bestätigen. Nichtsdestoweniger weisen sie darauf hin, dass die Verknüpfung Arbeitslosigkeit/Kriminalität mit rechtsextremen Wahlverhalten mit Vorsicht zu verwenden ist: Kriminalität spielt zwar für die Programme und Programmatik der rechtsextremen und populistischen Parteien eine bedeutende Rolle, für den Wahlerfolg kann kein nennenswerter statistisch signifikanter Zusammenhang festgestellt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper investigates the consequences of immigration, crime and socioeconomic deprivation for the performance of right-wing extremist and populist parties in the German city state of Hamburg between 1986 and 2005. The ecological determinants of voting for right-wing parties on district level are compared to those for mainstream and other protest parties. Parallels and differences in spatial characteristics between right-wing extremist and populist parties' performance are identified. Our empirical results tend to confirm the general contextual sociological theory of right-wing radicalization by general social deprivation and immigration. Nevertheless, they indicate that one has to be very cautious when interpreting the unemployment/crime - right-winger nexus. Moreover, crime does not seem to have a strong significant effect on right-wing populist parties' election successes despite its importance for their programmes and campaigns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wahlverhalten - Entwicklung |1,3,5-17|; Rechtsextremismus |1,2,4|; Partei |2,22,23|; politische Einstellungen |3,4,18-21,24|; Einwanderung |5|; Kriminalität |6|; Arbeitslosigkeit |7|; soziale Deprivation |8|; sozialer Status |9|; Wohnsituation |10|; Infrastruktur |11|; Bevölkerungsstruktur |12|; Stadtbevölkerung |13,24|; soziale Faktoren |14,18|; Rassismus |15,19,22|; Ausländerfeindlichkeit |16,20,23|; Hamburg |2,17,21|

Z 1966 (k090216a01, 19.2.2009)

- Steinke, Joß: KJC, gAW oder ZAG? - der politische Diskurs um die Neuorganisation der Betreuung der Empfänger von Hartz-IV-Leistungen. In: Gesellschaft, Wirtschaft, Politik, Jg. 57, H. 4, 2008, S. 463-470 (ISSN 0016-5875).

Abstract: "Wer soll zuständig sein für die rund 5,1 Millionen erwerbsfähigen Hilfebedürftigen, die nach dem Sozialgesetzbuch II Leistungen beziehen? Das wird heute wieder stark diskutiert. Das Bundesverfassungsgericht hat Ende 2007 die Arbeitsgemeinschaften zwischen Arbeitsagenturen und Kommunen für verfassungswidrig erklärt und so einen politischen Prozess in Gang gesetzt, an dessen Ende eine Neuorganisation stehen muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Langzeitarbeitslose |1|; Betreuung |1|; ARGE |2|; Trägerschaft |1-5|; kooperative Jobcenter |3|; Optionskommune |4|; Zentrum für Arbeit und Grundsicherung |5|;

X 548 (k081218j03, 14.1.2009)

- Steinrücken, Torsten (Hrsg.); Jaenichen, Sebastian (Hrsg.): Wirtschaftspolitik und wirtschaftliche Entwicklung : Analysen unter besonderer Berücksichtigung ostdeutscher Regionen. / Universitätsbibliothek, Ilmenau (Hrsg.).- Ilmenau : Universitätsverlag Ilmenau, 2007 (ISBN 978-3-939473-08-4) (<http://www.db-thueringen.de/servlets/DerivateServlet/Derivate->

10757/Stein%C3%BCcken07.pdf).

Abstract: "Das Buch beinhaltet eine Reihe von Einzelaufsätzen zu theoretischen und praktischen Problemen insbesondere ostdeutscher Wirtschaftspolitik. Die Autoren legen anwendungsnahe Analysen vor, die auf originelle Weise und ohne auf die Überzeugungskraft ökonomischer Modelle zu verzichten, wirtschaftspolitische Gegenwartsprobleme mit regionalpolitischen Bezügen aufgreifen. In den Aufsätzen werden viele normative Schlussfolgerungen benannt, weshalb sich der Sammelband sehr für die Politikberatung beispielsweise auf dem Gebiet der Wirtschaftsförderung empfiehlt. Die Autoren verfolgen Ansätze des Public Choice, des Public Finance, der Institutionenökonomik, der Industrieökonomik und der Föderalismustheorie. Diese interdisziplinäre Ausrichtung setzt sich innerhalb der Einzelbeiträge fort und macht die Texte zu einem Fundus überraschender, weil unorthodoxer Denkanstöße." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

A. Gesellschaftlicher Ordnungsrahmen und wirtschaftliche Entwicklung

I. Stefan Eichler, Lutz Schneider: Bevölkerungsalterung und Gründungstätigkeit in Ostdeutschland (9-35);

II. Gerhard Sichelstiel: Wählerverhalten und Parteiidentifikation (37-75);

III. Sebastian Jaenichen, Torsten Steinrücken, Lutz Schneider: Wie zielführend sind Feiertagsstreichungen? - Zur Ökonomik des Sonntags (76-98);

B. Regionale Wirtschafts- und Strukturpolitik

I. Sabine Engelmann: Sind niedrigqualifizierte Beschäftigte im Freistaat Sachsen die Verlierer im Globalisierungsprozess? (99-108);

II. Torsten Steinrücken, Sebastian Jaenichen: Chancen und Risiken Öffentlich-Privater-Partnerschaften in der Baubranche (109-151);

III. Björn Kuchin, Jens Schubert: The altmark trans judgment - consequences for the hospital sector (153-171);

IV. Sabine Engelmann: Die Außenhandelsstruktur des Freistaates Sachsen (173-181);

C. Rechtliche Rahmenbedingungen für wirtschaftliches Handeln

I. Sebastian Jaenichen, Torsten Steinrücken: Subsidy-taxation as a device to regulate preferential tax treatment (183-212);

II. Sebastian Jaenichen: Zur Rationalität unternehmens- und periodenindividueller Gestaltung von Standortpreisen durch Wirtschaftsförderung (213-225);

III. Torsten Steinrücken: Werbeverhalten bei Preisregulierung - Theoretische Zusammenhänge und wechselseitige Einflüsse (227-243);

IV. Torsten Steinrücken, Sebastian Jaenichen: Zur Ökonomik von Mietfabriken - Standortvertrauen als Determinante politischer und unternehmerischer Entscheidungen (245-265).

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,4-6,8,9,12-15|; regionaler Vergleich |1-3,16|; Wirtschaftspolitik |4,16-24|;

Regionalpolitik |17,25|; regionale Wirtschaftsförderung |5,7,10,25-35|; Regionalförderung |11,18|;

Regionalökonomie |6,19|; Volkswirtschaftstheorie |7,36|; Strukturpolitik |8,20,26|; strukturschwache Räume

|9,21,27|; Wirtschaftsrecht |10,11|; Wirtschaftsstruktur |12,28|; Wirtschaftsstrukturwandel |13,22,29|;

Standortlenkung |32,37,38|; Institutionenökonomie |33|; Ordnungspolitik |34|; Ordnungstheorie |35,36|;

Ostdeutschland |2,14,23,30,37|; Sachsen |3,15,24,31,38|

90-310.0943 (k081229f02, 28.1.2009)

- Steins, Gisela; Nothbaum, Norbert: Ökonomische Entscheidungen einkommensarmer Haushalte und ihre subjektive Dimension. In: Neue Praxis, Jg. 37, H. 5, 2007, S. 488-501 (ISSN 0342-9857).

Abstract: "Die AutorInnen beschäftigen sich mit dem Umgang einkommensarmer Haushalte mit ihren finanziellen Ressourcen. Was sind ihre Bedürfnisse und wie bewerten sie ihre aktuelle Bedürfnisbefriedigung im Vergleich mit Anderen und in Bezug auf ihre Wünsche? Hierzu wurde ein Erhebungsinstrument entwickelt und getestet, welches die subjektive Wahrnehmung der eigenen Bedürfnislage mit sozialen Vergleichsdimensionen verknüpft. Mit ihm werden verschiedene Bedürfnisgruppen identifiziert und die Unterschiede bei ökonomischen Entscheidungen von Menschen mit geringen und durchschnittlichen finanziellen Ressourcen verglichen. Die Ergebnisse führen zu Überlegungen für die Unterstützung der Kompetenzentwicklung im Umgang mit finanziellen Ressourcen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armutsbewältigung |1|; Armut |2,5|; Niedrigeinkommen |3,7,8,10|; private Haushalte |3-6|;

Haushaltseinkommen |4|; ökonomisches Verhalten |1,2,7,11,12|; Bedürfnis - Typologie |6|; Verbraucherverhalten

|10,11|; Sparverhalten |12|; Niedersachsen |8,9|; Bundesrepublik Deutschland |9|

Z 1424 (k080103a03, 7.1.2008)

- Steinwede, Jacob; Kaltenborn, Bruno; Knerr, Petra; Schiel, Stefan: Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung : eine Bilanz.– München u.a. : Hampp, 2008 (ISBN 978-3-86618-262-2).

Abstract: "Anfang 2003 wurde die Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung (GSiG) eingeführt, um dem entsprechenden Personenkreis einen Lebensunterhalt außerhalb der Sozialhilfe zu ermöglichen und so den Gang zum Sozialamt zu ersparen bzw. verschämte Armut im Alter zu verhindern. Die begleitende Evaluierung der Grundsicherung basiert auf mehreren qualitativen und quantitativen Erhebungen bei Grundsicherungsstellen, Beratungsstellen und Leistungsbeziehern sowie auf einer Auswertung der Sozialhilfe- und Grundsicherungsstatistik. Sie bietet Erkenntnisse zur Umsetzung und Umsetzungsproblemen, zur Aufklärung der Öffentlichkeit und zur Beratung im Einzelfall, zu Inanspruchnahme und Mehrausgaben, zur verschämten Armut und zur Sozialhilfebedürftigkeit trotz Grundsicherungsleistungen." Die Untersuchungen zeigen, dass die Grundsicherung im Vergleich zu Sozialhilfe zu Mehrausgaben geführt hat, und dass die vom Gesetzgeber

---

beabsichtigte Vermeidung eines Doppelbezugs von Grundsicherung und Sozialhilfe nicht erreicht wurde. Mit Blick auf die Wirkungen der Grundsicherung zeigt sich jedoch, dass das GSiG das Problem verschämter Armut bekämpfen konnte. (IAB2)

SW: Grundsicherung nach SGB XII - Erfolgskontrolle |1,2|; wissenschaftliche Begleitung |1|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |2-12|; Sozialhilfe |3|; Grundsicherung nach SGB XII |4,13|; Armutsbekämpfung |5,13|; Einkommenshöhe |6|; Lebensunterhalt |7,16,17|; Bedürftigkeit |8,14,15|; Erwerbsminderung |9|; Alterssicherung |10|; Rentner |11,15,17,19|; Behinderte |12,14,16,18|; Leistungsempfänger |18,19|;  
96-16.0109 (k081104f03, 20.11.2008)

- Stel, Andre van; Suddle, Kashifa: The impact of new firm formation on regional development in the Netherlands. In: Small Business Economics, Vol. 30, No. 1, 2008, S. 31-47 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "This paper examines the relationship between new firm formation and regional employment change in The Netherlands. Using a new regional data base for the period 1988-2002, we examine the time lags involved in the relationship. We also investigate whether the relationship differs by sector and by degree of urbanization. We find that the maximum effect of new businesses on regional development is reached after about 6 years. Our results also suggest that the overall employment impact of new-firm start-ups is positive but that the immediate employment effects may be small in The Netherlands. Furthermore, we find that the employment impact of new firms is strongest in manufacturing industries and that the employment impact of new firms is stronger in areas with a higher degree of urbanization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgründung - Auswirkungen |1,11,12,15|; Regionalentwicklung |1,2,5,8,9|; Wirtschaftswachstum |2-4|; regionale Disparität |3|; regionaler Vergleich |4,6|; Regionalökonomie |5-7,10,13,14|; Wettbewerbsfähigkeit |7|; Wirtschaftsstrukturwandel |8|; Innovationsfähigkeit |9,10|; Produktivitätseffekte |11,13|; Beschäftigungseffekte |12,14,16|; regionale Faktoren |15|; zusätzliche Arbeitsplätze |16|; Niederlande |1|  
Z 998 (k071228814, 7.1.2008)

- Stelzer-Orthofer, Christine; Kranewitter, Helga: Berufsverläufe, Berufszufriedenheit, Arbeitsbelastungen und Perspektiven von Altenfachbetreuer/-innen. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 31, H. 4, 2008, S. 49-70 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Im öffentlichen Bewusstsein werden Betreuungs- und Pflegeberufe oftmals als 'Ausstiegsberufe' wahrgenommen. Jene Personen, die berufsmäßig und professionell ausgebildet alte und pflegebedürftige Menschen betreuen und begleiten, so heißt es, bleiben nur wenige Jahre in ihrem erlernten Beruf und wechseln, sobald sich die Möglichkeit ergibt, in andere Branchen. Begründet wird dies in der Regel mit den hohen psychischen und körperlichen Belastungen, nicht familienkonformen Arbeitszeiten, zu wenigen Aufstiegschancen, zu geringer Bezahlung und kaum vorhandener gesellschaftlicher Anerkennung. Da aber Daten zu dieser vielfach kolportierten kurzen Berufsverweildauer weitgehend fehlen, wurde vom Institut für Gesellschafts- und Sozialpolitik im Auftrag des ISW Linz eine Studie erstellt mit dem Ziel, Berufsverläufe und Arbeitsbedingungen von Altenfachbetreuerinnen in Oberösterreich zu erheben. Warum haben sich die befragten Altenfachbetreuerinnen für den Beruf entschieden? Wie bewerten sie ihre Ausbildung? Was macht Freude im Beruf, welche Anforderungen werden als belastend erlebt? Wie zufrieden sind sie mit der Arbeit an sich und deren Rahmenbedingungen? Darüber hinaus wurde Fragen zur Verweildauer im erlernten Beruf, zu beruflichen Aufstiegen, zu Unterbrechungen und Jobwechsel nachgegangen. Ohne die Ergebnisse vorwegzunehmen, stellt sich heraus, dass der Beruf der Altenfachbetreuung tragfähiger ist als bisher angenommen und in der medialen Diskussion oftmals genannt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufswahlmotiv |1,13|; Berufsausbildung |2,14,22|; Ausbildungszufriedenheit |3,15,22|; Berufsverlauf |4,16,25,26|; Berufszufriedenheit |5,17,26-30|; Arbeitsbelastung |6,18,24,27|; Arbeitsbedingungen |7,19,23,28|; Arbeitszufriedenheit |8,20,23-25,29|; Berufswechsel |9,21,30|; Pflegeberufe |11|; Pflegefachkraft |12-21|; Altenpflege |11,12|; Altenpfleger |1-10|; Österreich |10|  
Z 951 (k090218602, 23.2.2009)

- Stenberg, Anders: Comprehensive education or vocational training for the unemployed?. In: International Journal of Manpower, Vol. 28, No. 1, 2007, S. 42-61 (ISSN 0143-7720).

Abstract: "The purpose of this paper is to evaluate the effects of comprehensive education as compared with vocational training by using Swedish data on a large sample of unemployed individuals aged 25 to 55. The Adult Education Initiative (AEI) in Sweden was introduced in the autumn of 1997 and generated a massive expansion of subsidized adult comprehensive education. Participants in the vocational part of Labour Market Training (LMT) are used as a comparison group. The relative program effects are obtained by way of OLS fixed effects estimates, using register data of annual wage earnings from 1991 to 2003. There are weaker earnings effects of comprehensive education relative to vocational training. However, insignificant coefficient results are obtained for individuals aged 43-55 and also for females who prior to enrolment had experienced two-year upper secondary schooling or resided in a municipality associated with a low level of average educational attainment. Identification of true underlying effects rely on fixed effects estimates. Using non-experimental data, one would ideally have access to an instrumental variable, which could explain program choice without being correlated with wage earnings. The results add to our knowledge on the relative average returns to general and specific human capital accumulation. In this specific case, more careful targeting of participants in the AEI could have improved the relative efficiency of the program. This study offers guidance to labour market policy makers on how an appropriate mix is attained between vocational training and comprehensive education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |1-3,14|; Weiterbildung |1,4-6,9,17,24|; Allgemeinbildung |2,4,7,10,18,23|; Berufsbildung

---

[3,5,8,11,19,22]; Bildungsinvestitionen [6-8,14]; Bildungsertrag [9-13]; Berufsverlauf [12]; Einkommenshöhe [13]; Erwachsenenbildung [15,16,21]; Bildungsinhalt [16-20]; Bildungsökonomie [20-24]; Schweden [13-15]  
X 267 (k071017f06, 26.10.2007)

- **Stenberg, Anders; Westerlund, Olle: Does comprehensive education work for the long-term unemployed.** In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 1, 2008, S. 54-67 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "In this paper we evaluate the effects of comprehensive adult education on wage earnings of long-term unemployed, an essentially unexplored issue. We use register data pertaining to a large sample of long-term unemployed in Sweden who enrolled in upper secondary comprehensive adult education. Estimates with propensity score matching indicate that more than one semester of study results in substantial increases in post program annual earnings for both males and females. According to our rough calculations, the social benefits of offering these individuals comprehensive education surpass the costs within five to seven years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Erwachsenenbildung [1-3,6]; Langzeitarbeitslose [1]; Bildungsertrag [2,5,7,8]; Einkommenseffekte [3,4]; Lohnhöhe [4,5]; Sekundarbereich [6]; Allgemeinbildung [6]; arbeitslose Frauen [7]; arbeitslose Männer [8]; Schweden [1]  
Z 1120 (k080123n02, 28.1.2008)
- **Stenner, Paul; Taylor, David: Psychosocial welfare : reflections on an emerging field.** In: *Critical Social Policy*, Vol. 28, No. 4, 2008, S. 415-437 (ISSN 0261-0183).  
Abstract: "This paper argues that shifting regimes of welfare provision are accompanied by shifting disciplinary practices. Concern with the psychological dimension has always been present in welfare practices but has typically played a subordinate role in political constructions of policy. We raise the idea that we have entered an epoch in which the 'psycho' resonates as surely as the 'social' alongside 'welfare'. We challenge the popular psychologization of well-being which can result, arguing instead that welfare and well-being need to be rethought together and that one implication of this is the need to rethink the knowledge practices of the social and psychological disciplines in relation to changing configurations of welfare." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: gesellschaftliche Wohlfahrt [1-6]; psychosoziale Faktoren [1]; psychosoziale Versorgung [2]; psychische Faktoren [3]; soziale Faktoren [4]; Sozialpsychologie [5,7]; Emotionalität [6]; Interdisziplinarität [7];  
Z 1974 (k081031804, 5.11.2008)
- **Stephan, Antje: Die Europäische Beschäftigungsstrategie : erfolgreiche Durchsetzung einer neuen Politikstrategie seit 1997?.** In: Busch, Klaus (Hrsg.): *Wandel der Wohlfahrtsstaaten in Europa*. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008, S. 49-74 (Schriften der Hans-Böckler-Stiftung zur europäischen Arbeits- und Sozialpolitik : 01) (ISBN 978-3-8329-3123-0).  
Abstract: "Zu Beginn des Beitrags werden die Grundlagen und Instrumente der EBS dargestellt (Abschnitt 1), gefolgt von einer Darstellung der allgemeinen politischen und konkreten beschäftigungspolitischen Ziele, die die EBS verfolgt (Abschnitt 2). Die Analyse des prozeduralen und substantiellen Erfolgs der Strategie sowie der Gründe für die nur unzureichende substantielle Zielerreichung stehen dann im Mittelpunkt des nächsten Abschnitts (Abschnitt 3). Vor diesem Hintergrund wird schließlich gefordert, die Instrumente der Offenen Methode der Koordinierung (OMK) besser zu nutzen und die EBS um verbindliche Vorgaben zu ergänzen, um das Steuerungspotential der EBS zu erhöhen (Abschnitt 4). Dieses allein ist aber für eine Realisierung der Zielvorgaben nicht ausreichend. Dafür bedarf die EBS der Unterstützung durch die Makropolitiken (Geld-, Fiskal- und Lohnpolitik)." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: EU-Politik - Erfolgskontrolle [1-4]; Beschäftigungspolitik - Erfolgskontrolle [1,5-9,12,13,19]; Arbeitsmarktpolitik [2,18,21]; Integrationspolitik [3,17,22]; europäische Integration [5]; Politikumsetzung [4,6,20]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [7]; berufliche Reintegration [8]; Arbeitslose [8]; Schulbildung [10]; Bildungspolitik [9-11]; lebenslanges Lernen [11]; Aktivierung [12]; Erwerbsquote [13-16]; Frauen [14]; ältere Arbeitnehmer [15]; Methode der offenen Koordinierung [21-23]; Europäische Union [16-19,23]; EU-Staat [20];  
90-30.0182 (k080208801, 13.2.2008)
- **Stephan, Gesine: Employer wage subsidies and wages in Germany : some evidence from individual data.** / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).— Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 09/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp0909.pdf>).  
Abstract: "Eingliederungszuschüsse sind zeitlich befristete Lohnkostenzuschüsse, die Arbeitgeber bei der Einstellung von Personen mit eingeschränkter Vermittelbarkeit erhalten können. In Deutschland sind sie ein wichtiges Instrument der aktiven Arbeitsmarktpolitik. Dieser Beitrag nutzt Prozessdaten der Bundesagentur für Arbeit, um die Arbeitsentgelte von Personen, die mit einem solchen Eingliederungszuschuss gefördert wurden, mit denen ähnlicher, aber ungefordert eingestellter Personen zu vergleichen. Die Ergebnisse zeigen, dass geförderte Beschäftigungsverhältnisse im Mittel weder mit höheren noch mit geringeren Tagesentgelten einhergehen. Da geförderte Personen jedoch in der Folgezeit mit höherer Wahrscheinlichkeit beschäftigt sind als vergleichbare ungeforderte Personen, fallen ihre kumulierten Arbeitsentgelte über einen längeren Zeitraum betrachtet höher aus." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In Germany, targeted wage subsidies to employers are an important instrument of active labor market policy. This paper utilizes process generated data of the German Public Employment Service to compare the wages of individuals taking up a subsidized job with those of otherwise similar individuals who found an unsubsidized job. The results indicate that subsidized jobs are not associated with gains or losses regarding daily wages, which

---

might be contributed to wage setting within the German system of industrial relations. Nonetheless, because subsequent employment rates of subsidized persons are higher on average, we find a positive relationship between cumulated wages and subsidization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Eingliederungszuschuss - Auswirkungen |1-4|; Lohnkostenzuschuss - Erfolgskontrolle |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Lohnhöhe |3|; Beschäftigungsdauer |4|;  
(k090602n01, 3.6.2009)

- Stephan, Gesine: Evaluationsergebnisse und die Wahl statistischer Zwillinge: Nicht Äpfel mit Birnen vergleichen. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 86-93 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Aktive Arbeitsmarktpolitik zielt darauf ab, Arbeitslosigkeit und Hilfebedürftigkeit zu vermeiden oder zumindest deren Dauer zu verkürzen. Ob die hierfür aufgewendeten Mittel gut eingesetzt sind, darüber besteht in Politik und Fachöffentlichkeit wenig Einigkeit: Handelt es sich bei der aktiven Arbeitsförderung - wie mitunter behauptet - um ein 'Milliardengrab'? Oder vielmehr um ein effektives Instrumentarium zur Wiedereingliederung Arbeitsloser? Die Antwort kann auch vom Design der Evaluationsstudie abhängen - wie eine aktuelle IAB-Studie zeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktforschung |1,5,6,9,12,13|; empirische Forschung |1,2,4,14|; Forschungsmethode |2,3,7,15|; statistische Methode |3-5,8,16|; Wirkungsforschung |6-8,17|; Förderungsmaßnahme |9-11|; Anspruchsvoraussetzung |10|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |11,12|; angewandte Statistik |13-17|;  
Z 1358 (k091028n10, 18.11.2009)

- Stephan, Gesine: The effects of active labor market programs in Germany : an investigation using different definitions of non-treatment. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 12/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1208.pdf>).

Abstract: Der Beitrag schätzt die Wirkung verschiedener arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen auf die Beschäftigungschancen von Geförderten, die im März 2003 eine solche Maßnahme aufnahmen. Dies geschieht mit Hilfe statistischer Matching-Methoden. Der Fokus des Beitrags liegt auf dem Vergleich der Ergebnisse bei unterschiedlichen Definitionen von Teilnehmer- und Vergleichsgruppe. In einem ersten Ansatz sind alle Personen potenzielle Vergleichspersonen, die nicht im März 2003 - möglicherweise aber später - in eine Maßnahme eingetreten sind. Dieser Ansatz ("joining versus waiting") hat sich in der europäischen Literatur zunehmend durchgesetzt. Denn hierdurch wird vermieden, bei der Schätzung der Förderwirkung bereits auf deren erwartetes Ergebnis zu konditionieren - wenn eine Person ex post nie in eine Maßnahme eingetreten ist, liegt dies möglicherweise daran, dass sie bereits einen ungeforderten Arbeitsplatz gefunden hatte, bevor ihr ein Programm angeboten wurde. Ein zweiter Ansatz zieht nur solche Personen als potenzielle Vergleichspersonen heran, die im gesamten Beobachtungszeitraum von 3,5 Jahren an keiner Maßnahme der aktiven Arbeitsmarktpolitik teilgenommen haben ("joining versus never in any program"). Ein dritter Ansatz beschränkt sich zudem auf Teilnehmer, die im Beobachtungszeitraum an keiner weiteren Maßnahme partizipiert haben ("joining once versus never in any program"). Die Ergebnisse der drei Ansätze differieren beträchtlich: Die geschätzte Förderwirkung fällt tatsächlich deutlich geringer aus, wenn der zweite Ansatz gewählt wird. Weiterhin zeigt der Beitrag, dass "Maßnahmekarrieren" vergleichsweise häufig zu beobachten sind und in der Literatur mehr Beachtung finden sollten. (IAB)

"This paper estimates the effects of several German labor market programs - starting in March 2003 - on the employment outcomes of participants using propensity score matching. The main objective is to compare estimated average treatment effects for treatment and comparison groups, which vary in the choice of the classification window that defines treatment and non-treatment. The first approach does not put any restrictions on the future of the treated as well as of the comparison group. This approach has become more and more common in the evaluation of European labor market policies. In contrast, the second approach considers only potential comparison group members, who have not entered any labor market program during the entire observation period of 3 1/2 years. The third approach additionally restricts itself to participants, who have not participated in further labor market programs during the observation period. The results differ considerably; program effectiveness is estimated to be much lower using the second approach. The paper highlights the fact that program careers are a non-trivial issue that deserves more attention in future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirkungsforschung - Methode |1,4,6|; Forschungsansatz |1-3,7|; Arbeitsmarktforschung |2,8|; Teilnehmer - Begriff |3-5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |5-19|; Weiterbildung |9|; Trainingsmaßnahme |10|; Eingliederungszuschuss |11|; Überbrückungsgeld |12|; Existenzgründungszuschuss |13|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |14|; Strukturanpassungsmaßnahme |15|; Arbeitsgelegenheit |16|; private Arbeitsvermittlung |17|; Personal-Service-Agentur |18|; Hartz-Reform |19|;

(k080303n08, 12.3.2008)

- Stephan, Gesine: The effects of active labor market programs in Germany : an investigation using different definitions of non-treatment. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 5/6, 2008, S. 586-611 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Der Beitrag schätzt die Wirkung verschiedener arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen auf die Beschäftigungschancen von Geförderten, die im März 2003 eine solche Maßnahme aufnahmen. Dies geschieht mit Hilfe statistischer Matching-Methoden. Der Fokus des Beitrags liegt auf dem Vergleich der Ergebnisse bei unterschiedlichen Definitionen von Teilnehmer- und Vergleichsgruppe. In einem ersten Ansatz sind alle Personen potenzielle Vergleichspersonen, die nicht im März 2003 - möglicherweise aber später - in eine Maßnahme



---

eingetreten sind. Dieser Ansatz ("joining versus waiting") hat sich in der europäischen Literatur zunehmend durchgesetzt. Denn hierdurch wird vermieden, bei der Schätzung der Förderwirkung bereits auf deren erwartetes Ergebnis zu konditionieren - wenn eine Person ex post nie in eine Maßnahme eingetreten ist, liegt dies möglicherweise daran, dass sie bereits einen ungeforderten Arbeitsplatz gefunden hatte, bevor ihr ein Programm angeboten wurde. Ein zweiter Ansatz zieht nur solche Personen als potenzielle Vergleichspersonen heran, die im gesamten Beobachtungszeitraum von 3,5 Jahren an keiner Maßnahme der aktiven Arbeitsmarktpolitik teilgenommen haben ("joining versus never in any program"). Ein dritter Ansatz beschränkt sich zudem auf Teilnehmer, die im Beobachtungszeitraum an keiner weiteren Maßnahme partizipiert haben ("joining once versus never in any program"). Die Ergebnisse der drei Ansätze differieren beträchtlich: Die geschätzte Förderwirkung fällt tatsächlich deutlich geringer aus, wenn der zweite Ansatz gewählt wird. Weiterhin zeigt der Beitrag, dass "Maßnahmekarrieren" vergleichsweise häufig zu beobachten sind und in der Literatur mehr Beachtung finden sollten. (IAB)

"This paper estimates the effects of several German labor market programs - starting in March 2003 - on the employment outcomes of participants using propensity score matching. The main objective is to compare estimated average treatment effects for treatment and comparison groups, which vary in the choice of the classification window that defines treatment and non-treatment. The first approach does not put any restrictions on the future of the treated as well as of the comparison group. This approach has become more and more common in the evaluation of European labor market policies. In contrast, the second approach considers only potential comparison group members, who have not entered any labor market program during the entire observation period of 3 1/2 years. The third approach additionally restricts itself to participants, who have not participated in further labor market programs during the observation period. The results differ considerably; program effectiveness is estimated to be much lower using the second approach. The paper highlights the fact that program careers are a non-trivial issue that deserves more attention in future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirkungsforschung - Methode [1,4,6]; Forschungsansatz [1-3,7]; Arbeitsmarktforschung [2,8]; Teilnehmer - Begriff [3-5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [5-19]; Weiterbildung [9]; Trainingsmaßnahme [10]; Eingliederungszuschuss [11]; Überbrückungsgeld [12]; Existenzgründungszuschuss [13]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [14]; Strukturanpassungsmaßnahme [15]; Arbeitsgelegenheit [16]; private Arbeitsvermittlung [17]; Personal-Service-Agentur [18]; Hartz-Reform [19]; integrierte Erwerbsbiografien; Z 488 (k080804f08, 10.3.2009)

- Stephan, Gesine; Pahnke, André: A pairwise comparison of the effectiveness of selected active labour market programmes in Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 29/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2908.pdf>).

Abstract: "Wir untersuchen die Wirkung im März 2003 begonnener Weiterbildungs-, Trainings- und Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen auf die Arbeitsmarktchancen der Geförderten. Hierzu werden die jeweiligen Teilnehmer sowohl mit einer ähnlichen Gruppe nicht geförderter Personen als auch mit ähnlichen Teilnehmern an anderen Maßnahmen verglichen. Der Beobachtungszeitraum umfasst 3,5 Jahre nach Förderbeginn; Ergebnisvariablen sind die kumulierten Tage in ungeförderter Beschäftigung in diesem Zeitraum sowie der Anteil in ungeförderter Beschäftigung am Ende des Zeitraums. Die Befunde weisen zunächst darauf hin, dass die Teilnahme an Weiterbildungs- und Trainingsmaßnahmen - nicht aber an Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen - positive Effekte auf die Beschäftigungschancen der Geförderten hat. Der Programmvergleich zeigt: Wird der Effekt auf die kumulierten Tage in Beschäftigung untersucht, schneiden kürzere Programme im Vergleich zu längeren Maßnahmen besser ab - dies folgt vor allem aus den geringeren Einbindungseffekten. Allerdings haben mehrjährige Umschulungsmaßnahmen am Ende des Beobachtungszeitraums eine besonders positive Wirkung auf den Anteil in ungeförderter Beschäftigung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For Germany, our study estimates average effects of further vocational training, short training and job creation schemes on the employment prospects of participants. We compare participation in each programme with non-participation as well as with participation in one of the other programmes. Outcome variables are cumulated days spent in regular employment during the 3.5 years after programme start as well as the share in regular employment at the end of the observation period. First, our results show rather favourable effects of participation in further vocational training programmes and in short firm-internal training - but not of participation in job creation schemes - on the employment prospects of participants. Second, as a result of shorter lock-in effects, shorter programmes perform mostly better when estimating programme effects on days in cumulated employment. However, regarding shares in regular employment at the end of the observation period, in particular long retraining shows positive effects compared to shorter programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-4,7]; Weiterbildung [1]; Trainingsmaßnahme [2]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [3]; Umschulung [4]; Arbeitsmarktchancen [5,8]; Teilnehmer [5,6]; Beschäftigungsdauer [6,7]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Dauer [8]; (k080729a05, 29.7.2008)

- Stephan, Gesine; Pahnke, André: The relative effectiveness of selected active labour market programmes and the common support problem. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3767) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081017f01.pdf>).

Abstract: "In der Arbeit werden die Beschäftigungseffekte verschiedener Instrumente der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Deutschland analysiert. Im Gegensatz zu vielen anderen Evaluationsstudien liegt der

---

Schwerpunkt der Untersuchung dabei auf einem Vergleich der Wirksamkeit einzelner Arbeitsmarktprogramme. Mit Blick auf die verwendeten Methoden zeigen die Ergebnisse, dass alternative Matching-Verfahren zu unterschiedlich stark ausgeprägten Problemen beim 'common support' führen. Als Ergebnis sind zunächst die positiven Wirkungen der betrachteten Weiterbildungs- und Trainingsmaßnahmen auf die Beschäftigungschancen der Geförderten festzuhalten - entsprechend positive Effekte finden sich bei Teilnehmern an Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen nicht. Weiterhin sind offenbar Teilnehmer in Maßnahmen mit einer kürzeren Programmdauer vergleichsweise weniger stark von Einschränkungen in ihrer Suche nach einem neuen Arbeitsplatz ('lock-in Effekte') betroffen, als dies bei längerfristigen Maßnahmen der Fall ist. Am Ende des Betrachtungszeitraums fällt der Effekt auf den Anteil der Geförderten in Beschäftigung jedoch bei langfristig angelegten 'Gruppenmaßnahmen mit Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf' besonders hoch aus. Die Gegenüberstellung einzelner Maßnahmen legt schließlich den Schluss nahe, dass sich Teilnehmer von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen zu stark von Teilnehmern anderer Programme unterscheiden, um verlässliche Vergleiche durchführen zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For Germany, we analyse the (relative) effects of participation in several active labour market programmes on the employment prospects of participants. First, our results show that different matching algorithms result in different severe problems of common support. Second, we obtain favourable effects of participation in training programmes, which is not true for job creation schemes. Third, while lock-in effects are smaller for shorter programmes, long retraining shows mainly positive effects compared to shorter training at the end of the observation period. Fourth, participants in job creation schemes are too different from participants in training programmes to conduct a reliable comparison." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-8,16|; Wirkungsforschung |1|; Weiterbildung |2,11,14,15,17|; Trainingsmaßnahme |3,12,18|; Umschulung |4,13,19|; Übungsfirma |5,14|; Übungswerkstatt |6,15|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |7|; berufliche Integration |8-10|; Arbeitslose |9|; Teilnehmer |10-13|; Lock-in-Effekte |16-19|;

(k081017f01, 27.10.2008)

- Stephan, Gesine; Rässler, Susanne; Schewe, Torben: Instrumente aktiver Arbeitsmarktpolitik und die Arbeitsmarktchancen der Geförderten. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 57, H. 3, 2008, S. 59-66 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Der Beitrag befasst sich mit der Effektivität arbeitsmarktpolitischer Instrumente auf der Mikroebene. Zunächst werden die einzelnen Maßnahmen sowie ausgewählte Aspekte der Wirkungsanalyse erläutert.

Vorgestellt wird dann das TrEffeRProjekt (Treatment Effects and Prediction) der Bundesagentur für Arbeit, welches umfassende Auswertungen für die einzelnen Arbeitsagenturen durchführt. Auf Basis des neuen TrEffeR Datensatzes wird beispielhaft die Wirkung ausgewählter Maßnahmen auf die Vermeidung von Arbeitslosigkeit bei den Geförderten geschätzt. Die Ergebnisse bestätigen die positiven Effekte beschäftigungsbegleitender Maßnahmen auf den Verbleib der Geförderten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper focuses on the effectiveness of active labour market policies. Active labour market programmes in Germany are described and the problems associated with measuring their effectiveness are discussed. Furthermore, an evaluation tool recently developed by the German Public Employment Service is sketched out and some indicative results, using a newly developed data set, for important programmes are presented. The results obtained are most favourable for programmes that directly aim to integrate the unemployed back into the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |1,2,4,7-14|; Arbeitsmarktpolitik - Effizienz |1,5,6|; Wirkungsforschung - Methode |2,3,6|; Bundesagentur für Arbeit |3|; Arbeitslose - Verbleib |4,5|; Weiterbildung |7|; Trainingsmaßnahme |8|; Eingliederungszuschuss |9|; Überbrückungsgeld |10|; Existenzgründungszuschuss |11|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |12|; Strukturanpassungsmaßnahme |13|; Arbeitsgelegenheit |14|;

Z 535 (k070521f02, 2.4.2008)

- Stephan, Gesine; Struck, Olaf: Alles was recht ist ...: Wie Menschen Lohnkürzungen und Entlassungen beurteilen. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 50-53; 1103 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Stephan-Struck.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Stephan-Struck.pdf)).

Abstract: Der Beitrag fasst die Ergebnisse des Projekts 'Arbeit und Fairness', für das je etwa 1.500 West- und Ostdeutsche im Alter zwischen 20 und 60 Jahren interviewt wurden, zusammen. Die Teilnehmer wurden gefragt, inwieweit sie fiktive Szenarien zu Lohnkürzungen und Entlassungen als gerecht wahrnehmen. Für einen Vergleich mit den USA wurden die Ergebnisse einer Befragung von 1.000 Arbeitnehmern im kalifornischen Silicon Valley aus den Jahren 1997 und 1998 herangezogen. Die Ergebnisse zeigen, dass Menschen Lohnkürzungen und Entlassungen als ungerecht bewerten. Milder fällt ihr Urteil aus, wenn die einschneidenden Eingriffe für das Unternehmen wirtschaftlich unvermeidbar sind, sozial abgefedert werden und im Laufe des Arbeitsverhältnisses erworbene Ansprüche berücksichtigen. Nur in diesem Fall beurteilt die Mehrheit der Befragten die Maßnahmen als fair. US-Amerikaner legen dabei im Prinzip ein ähnliches Gerechtigkeitsempfinden an den Tag wie deutsche. In der Tendenz bewerten sie solche Eingriffe jedoch etwas eher als gerecht, vor allem dann, wenn sie neu eingestellte Arbeitnehmer betreffen. Stärker noch als in Deutschland hängt es in den USA von der konkreten Ausgestaltung ab, wie die Befragten Kündigungen bewerten. Die Autoren verweisen darauf, dass Marktergebnisse in den USA eher akzeptiert werden als in Europa, wo das Gerechtigkeitsempfinden 'irritiert reagiert', wenn Unternehmen ohne Not und ohne Rücksicht auf die gewachsenen Ansprüche der Belegschaft ihr Personal schlechter stellen oder abbauen. (IAB)

SW: gesellschaftliche Einstellungen - internationaler Vergleich |1-4,10,11|; soziale Gerechtigkeit |1,12,13|; Lohnsenkung |2,9,12|; Lohnhöhe |3|; Entlassungen |4,8,13|; Unternehmen |5-9|; wirtschaftliche Situation |5|; Sozialplan |6|; Arbeitsplatzsicherung |7|; Bundesrepublik Deutschland |10|; USA |11|

- Stephan, Gesine; Zickert, Kathi: Participation of unemployment benefit recipients in active labor market programs : before and after the German labor market reforms. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 15/2008)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp1508.pdf>).

Abstract: "Im Jahr 2005 wurde im Zuge der Zusammenlegung von Arbeitslosen- und Sozialhilfe auch der so genannte 'Aussteuerungsbetrag' eingeführt, der aus Sozialbeiträgen zur Arbeitslosenversicherung finanziert wurde: Die Bundesregierung erhob von 2005 bis 2007 von der Bundesagentur für Arbeit einen Pauschalbetrag von rund 10.000 EURO für jeden Arbeitslosen, a) dessen Anspruch auf Arbeitslosengeld I erlosch und b) für den innerhalb von drei Monaten nach Auslaufen seiner Versicherungsleistung ein Anspruch auf steuerfinanziertes Arbeitslosengeld II entstand. Ziel des Aussteuerungsbetrages war es unter anderem, einen Anreiz für eine schnellere Vermittlung arbeitsloser Personen in Beschäftigung zu schaffen - denn bei einer Eingliederung des Arbeitslosen in den ersten Arbeitsmarkt vor dem Übertritt in die Grundsicherung für Arbeitssuchende entfiel der Pro-Kopf-Betrag.

In Politik und Öffentlichkeit wurden jedoch auch negative Anreize dieses 'Strafbetrages' diskutiert. Befürchtet wurden sowohl sinkende Maßnahmeteilnahmen als auch verkürzte Programmdauern. Vor allem eine Förderung schwer vermittelbarer Arbeitsloser würde sich nicht mehr auszahlen, da die Amortisation einer Investition in arbeitsmarktpolitische Maßnahmen vor dem Übertritt in die Grundsicherung unwahrscheinlich sei.

Unser Beitrag untersucht, ob diese Bedenken gerechtfertigt waren. Wir vergleichen dazu Kohorten, die im März der Jahre 2003 bis 2006 in Arbeitslosigkeit eingetreten sind und zu diesem Zeitpunkt Anspruch auf Arbeitslosengeld I hatten. Für diese präsentieren wir deskriptive Ergebnisse und prüfen mittels ereignisanalytischer Verfahren, ob Zusammenhänge zwischen individuellen Charakteristika der arbeitslosen Personen und deren Übergangsraten in die entsprechenden Maßnahmen bzw. in die Grundsicherung vorliegen. Ein Ergebnis der Untersuchung ist, dass die Eintritte in arbeitsmarktpolitische Programme im ersten Jahr nach der Reform tatsächlich gering waren; 2006 waren sie hingegen relativ hoch. Die Vermutung, dass vergleichsweise schwer vermittelbare Personen nach 2005 geringere Übergangsraten in die Fördermaßnahmen hatten, können wir nicht bestätigen. Denn auch die Übergangsraten dieser Personen waren in 2006 signifikant höher als vor der Reform." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Between 2005 and 2007 the German government raised a per-capita amount of around 10.000 Euros for each transition out of unemployment benefit receipt into basic social care, to be paid by the unemployment insurance. The so called 'Aussteuerungsbetrag' set strong incentives that investments in active labor market programs for unemployment benefit recipients should pay off - in terms of an exit from registered unemployment - before a transition into basic social care for needy jobseekers occurred. This raised considerable public concerns that less programs would be granted, in particular for hard-to-place workers. Our paper analyzes if these concerns were justified. We compare four cohorts, eligible for unemployment benefits at the beginning of their unemployment spell during March of the years 2003 to 2006. We conduct some descriptive analyses and estimate piecewise constant exponential hazard models to investigate the correlation between individual characteristics and transition rates into programs. The results show that transition rates into programs were in fact low across the 2005 cohort, but rather high for the 2006 cohort. The expectation that particular disadvantaged groups of unemployed would participate less in active labor market programs in the postreform period is not confirmed; their transition rates into programs were significantly higher across the 2006 cohort than in pre-reform cohorts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Zu- und Abgänge |1-3,9|; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1,4,6,7|; Aussteuerungsbetrag - Auswirkungen |2,5,6,8,10|; Teilnehmerstruktur |3,4-5|; Arbeitslose |7-8|; schwervermittelbare Arbeitslose |9-10|;

(k080326n02, 26.3.2008)

- Stepniak, Andrzej (Red.): Die Osterweiterung der Europäischen Union : Konsequenzen für Wohlstand und Beschäftigung in Europa. Stellungnahme zum Bericht der Friedrich-Ebert-Stiftung. / Polen, Ministerrat, Regierungsbeauftragter für Verhandlungen über die Mitgliedschaft der Republik Polen in der Europäischen Union (Hrsg.).– Warschau : Urząd Komitetu Integracji Europejskiej, 2000 (ISBN 83-913753-7-4)  
([http://www.rcie.lodz.pl/info/dokumenty/06\\_negocjacje/publikacje/isgnp\\_f2.pdf](http://www.rcie.lodz.pl/info/dokumenty/06_negocjacje/publikacje/isgnp_f2.pdf)).

Abstract: "Der Bericht, der von unabhängigen Experten angefertigt und im März 2000 unter der Schirmherrschaft der Friedrich-Ebert-Stiftung herausgegeben wurde, gehört zu den ersten in Deutschland entstandenen Berichten, die die absehbaren wirtschaftlichen Auswirkungen sowie für den Arbeitsmarkt anstehende Konsequenzen aus der Osterweiterung der Europäischen Union untersuchen. Der Bericht leistet einen wichtigen Beitrag zum Meinungsaustausch zwischen den polnischen und deutschen Wissenschaftlern und Politikern. Der Bericht inspirierte eine Gruppe von unabhängigen Experten aus angesehenen polnischen Forschungsinstituten zur Erarbeitung und Veröffentlichung eines Dokumentes, das wir heute unseren verehrten Lesern zur Verfügung stellen. Diese Arbeit ist ein Versuch polnischer Wissenschaftler, zu den in dem Bericht enthaltenen Thesen Stellung zu nehmen. Sie ist als eine Zusammenstellung von Kommentaren zu den einzelnen Kapiteln gedacht." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-12|; gesellschaftliche Wohlfahrt |1,15|; Beschäftigungseffekte |2|; Beschäftigungsentwicklung |3,16|; Gütermarkt |4,17|; Kapitalmarkt |5,18|; öffentlicher Haushalt |6,19|; Kosten-Nutzen-Analyse |14|; Landwirtschaft |7,20|; Agrarmarkt |8,21|; Arbeitsmarkt |9,22|; Wirtschaftsentwicklung |10,23|;

---

EU-Osterweiterung |13,14|; osteuropäischer Transformationsprozess |24|; Europäische Union |11,15-23|; Polen |12,13,24|

90-110.0481 (k080327f23, 11.4.2008)

- Steppich, Birgit: Möglichkeiten von Regionalauswertungen mit den Daten der gesetzlichen Rentenversicherung (GRV). In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 64, H. 2, 2009, S. 148-167 (ISSN 0012-0618).

Abstract: "In den vergangenen Jahren ist der Bedarf und die Notwendigkeit regionalisierter Daten im Rahmen der sozialpolitischen und damit auch der rentenpolitischen Diskussion gestiegen. Um dem erhöhten Interesse an qualifizierten Regionalinformationen gerecht werden zu können, war es Ziel der zweiten vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) finanzierten Förderphase des Forschungsdatenzentrums der Rentenversicherung (FDZ-RV), geeignete Konzepte für die Weitergabe eines regionalisierten Datenangebots zu entwickeln, insbesondere im Bereich Versicherung und Rente. Bislang wurden am FDZ-RV Basisfiles publiziert, deren regionale Tiefe auf die Bundesländer bzw. auf eine Ost-West-Unterteilung begrenzt ist. Um allerdings die Daten auf einer geografisch kleingliedrigeren Ebene bereitstellen zu können, sind eigene, auf ein regionalisiertes Angebot zugeschnittene Anonymisierungen zu entwickeln. Der Aufsatz informiert über die derzeitigen regionalisierten Analysemöglichkeiten der GRV Daten, die rentenversicherungsintern sowie für die sozialwissenschaftliche Diskussion zur Verfügung stehen. Zur Veranschaulichung der Arbeiten werden im letzten Abschnitt beispielhafte Auswertungen zu den GRV Regionaldaten gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the last years, regional data became more important for the socio-political, and especially for the pension-political discussion. To satisfy the increasing demand for qualified regional information, the Data Research Center of the German Statutory Pension Scheme ('Forschungsdatenzentrum der Rentenversicherung - FDZ-RV') developed concepts for the circulation of regional data, especially in the fields insurance and pension. The new concepts were part of the second period of promotion of the data research center and financially supported by the Federal Ministry of Education and Research ('Bundesministerium für Bildung und Forschung - BMBF'). Until now, the profundity of the regional basic files provided by the data research center is limited to the Federal States and to an east-west-partition. The provision of data on a more detailed geographical level requires special measures of de-personalization, tailored to the particular needs of a supply of regional data. The author describes the current possibilities to analyze the data collected by the statutory pension scheme, which is available for internal and socio-scientific research. The article concludes with some exemplary analyzations of regional data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung |1-8|; amtliche Statistik |1,9|; prozessproduzierte Daten |2,10,13|; Datenanalyse |3,11,14|; Region |4|; Anonymität |13,14|; Forschungsdatenzentrum |5,9-12|; Regionalforschung |6,12|; Region - Typologie |15,18|; Siedlungsstruktur |17,18|; regionaler Vergleich |7,16|; Erwerbsbevölkerung |8,15-17|;

Z 850 (k090518n04, 20.5.2009)

- Sterbling, Anton: Lebensqualität und Sicherheit in Hoyerswerda und Görlitz : Bevölkerungsbefragungen 1998 bis 2008. In: Land-Berichte. Sozialwissenschaftliches Journal, Jg. 12, H. 2, 2009, S. 25-44 (ISSN 1868-2545).

Abstract: "Der Beitrag, der sich auf fünf, zwischen 1998 und 2008 in Hoyerswerda und Görlitz durchgeführte Bevölkerungsbefragungen stützt, geht auf ausgewählte Aspekte der subjektiven Zufriedenheiten mit verschiedenen Bereichen der Lebensqualität und der Sicherheit ein. Ein besonderes Augenmerk gilt dabei altersspezifischen Einflüssen auf die Wahrnehmung der Lebensqualität und subjektiven Sicherheit. Dies zumal in Hoyerswerda, dem Ort der letzten, im Jahr 2008 durchgeführten Befragung, der Alterungsprozess durch massive und sozial selektive Abwanderungsvorgänge weit fortgeschritten ist und bereits jetzt jeder dritte Bewohner über 64 Jahre alt ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Stadt |1-4,15|; Stadtbevölkerung |5,6,11,13,14,16,17|; Bevölkerungsstruktur |11,12,15|; Altersstruktur |12,13|; alte Menschen |14|; Lebensqualität |16,18|; Zufriedenheit |17-28|; Lebenssituation |19|; soziale Einrichtung |20|; Einkommen |21|; medizinische Versorgung |22|; Gesundheitswesen |23|; politische Partizipation |24|; soziale Partizipation |25|; innere Sicherheit |26|; Kriminalität |27,28|; Angst |28|; Hoyerswerda |1,5,7,9|; Görlitz |2,6,8,10|; Lausitz |3,7,8|; Sachsen |4,9,10|

Z 1246 (k090914n01, 16.9.2009)

- Stern, Cornelia (Hrsg.); Ebel, Christian (Hrsg.); Schönstein, Veronika (Hrsg.); Vorndran, Oliver (Hrsg.): Bildungsregionen gemeinsam gestalten : Erfahrungen, Erfolge, Chancen. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.). – Gütersloh : Verlag Bertelsmann-Stiftung, 2008 (ISBN 978-3-89204-983-8).

Abstract: In jeweils zwei Modellregionen erproben die Länder Niedersachsen und Baden-Württemberg mit Unterstützung der Bertelsmann Stiftung seit mehr als drei Jahren neue Wege der Kooperation und Unterstützung für Schulen. Im Zentrum der Bildungsregionen Braunschweig, Emsland, Freiburg und Ravensburg steht die staatlich-kommunale Verantwortungsgemeinschaft. In dem Buch werden die bisherigen Erfahrungen, Erfolge und Chancen dieser neuen Form von Zusammenarbeit und Vernetzung dargestellt. Es beschreibt Strategien, Strukturen, Instrumente und Prozesse für den Aufbau regionaler Bildungslandschaften. Die Erfahrungen in den Bildungsregionen lassen erkennen, dass es gelingen kann, die Qualität von Schule und Unterricht gemeinsam zu verbessern, Kinder und Jugendliche optimal zu fördern und den Übergang ins Berufsleben besser zu gestalten. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

I. Regionale Schulentwicklung und Bildungslandschaften: Johannes Meier: Die Bedeutung von Bildung in der

Region (14-17); Elisabeth Heister-Neumann: Eigenverantwortliche Schulen und Qualitätsvergleich in Bildungsregionen (18-21); Helmut Rau: Qualitätsentwicklung von Schulen und Bildung in staatlich-kommunalen Verantwortungsgemeinschaften (22-25); Cornelia Stern: Das Konzept der Regionalen Bildungslandschaft (26-30); Veronika Schönstein: Erkenntnisse der Organisationsentwicklung als theoretischer Hintergrund für den Aufbau von Bildungsregionen : das Entwicklungskonzept von F. Glasl und B. Lievegoed (31-44); Cornelia Stern: Auf dem Weg zur Bildungslandschaft : Erkenntnisse aus der Praxis und Handlungsempfehlungen (45-50);

II. Neue Steuerung in der Region - Aufbau Regionaler Bildungslandschaften: Veronika Schönstein: Die Bildungsregion : Strategien, Strukturen und Steuerung (52-66); Ingrid Busse, Rudolf Burgert, Gerda Stuchlik, Rolf Wiedenbauer: Die Bildungsregion Freiburg (67-94); Ralf Hoffner, Armin Lohmann, Reinhard Winter: Die Bildungsregion Emsland (95-111); Bettina Müller, Eva-Maria Meschenmoser, Thomas Siegrist: Die Bildungsregion Ravensburg (120-143); Günter Eichenlaub, Heidi Lüder, Andreas Meisner, Renate Möller-Schläfke, Guido Stolle: Die Bildungsregion Braunschweig (144-169); Oliver Vorndran: Regionale Bildungsberichte als Steuerungsinstrumente für die Bildungsregion (170-175);

III. SEIS als Entwicklungsinstrument für die Bildungsregion: Oliver Vorndran: SEIS als Ausgangspunkt regionaler Schulentwicklung (182-193); Rolf Wiedenbauer, Ralf Hoffner, Christian Ebel: Von Daten zu Taten: systematischer Erfahrungsaustausch im Rahmen von Praxisforen (194-203); Armin Lohmann, Cornelia Stern: Pädagogisches Schulentwicklungsmanagement: Aufbau eines Unterstützungssystems für Eigenverantwortliche Schulen in Niedersachsen (204-206); Gerhard Brückner: Schulleiterqualifizierung in den Bildungsregionen Emsland und Braunschweig (207-211); Eric Vaccaro: Regieanweisungen für die Qualifizierung der schulischen Steuergruppen: zentraler Gelingensfaktor für datenbasierte Entwicklungsprozesse in der Region (212-214); Bernhardine Vogel: Evaluation, Dokumentation und Rechenschaftslegung : Arbeitsergebnisse überprüfen und kommunizieren (215-217); Dorothea Minderop, Gerta Berghaus, Bernhardine Vogel: Schulentwicklungsberatung in Niedersachsen und Erfahrungen aus den Bildungsregionen (218-224); Norbert Schack: Trainer für die Verbesserung der Unterrichtsqualität ; Unterstützer für die Qualitätsentwicklung der Eigenverantwortlichen Schule (225-236); Rüdiger Arnscheid: Kompetenzaufbau in den Regionen (237-240); Sabine Imlau, Bettina Müller: Kompetenzaufbau rund um SEIS (241-250); Bettina Müller, Rolf Wiedenbauer: Qualifizierung von Schulleitungen und schulischen Steuergruppen für ein schulisches Qualitätsmanagement (251-256); Hartmut Allgaier: Prozessbegleitung im Regionenprojekt (257-264); Rolf Wiedenbauer, Martin Helbig: Unterrichtsentwicklung in den Bildungsregionen - ein Praxisbeispiel (265-273); Konrad Hortsman, Heinz-Wilhelm Brockmann: Aufbau eines wirksamen Beratungssystems (274-287);

IV. Ausblick: Helmut Rau: Regionale Bildungslandschaft in Baden-Württemberg: Ausblick und Perspektiven (294-296); Elisabeth Heister-Neumann: Regionale Bildungslandschaft in Niedersachsen (297-300); Johannes Meier: Chancen und Perspektiven für die Bildungsregionen (301-302).

SW: Bildungssystem [5,10]; regionales Netzwerk - Modellversuch [5-9,11,18,19]; regionale Faktoren [10]; Schule - Kooperation [11]; Selbstverantwortung [12]; Schule [12]; Schulentwicklung [13,14]; Regionalentwicklung [13]; Qualitätsmanagement [14]; Schulpolitik [15-17]; Bildungspolitik [15]; Regionalpolitik [16]; Kommunalpolitik [17]; Schulleitung [18]; Qualifizierungsmaßnahme [18]; Wirkungsforschung [19]; Niedersachsen [1,2]; Baden-Württemberg [3,4]; Braunschweig [1,6]; Emsland [2,7]; Freiburg [3,8]; Ravensburg [4,9]  
93-10.0103 (k081215f12, 22.12.2008)

- Stern, Nadine: Familienpolitische Konzepte im Ländervergleich : Sprungbrett oder Stolperstein für erwerbstätige Mütter?.– Marburg : Tectum Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8288-9269-9).

Abstract: "Die bürgerliche Rollenverteilung zwischen dem arbeitenden Mann und der haushaltenden Ehefrau entspricht seit Jahrzehnten nicht mehr dem Selbstverständnis fortschrittlicher Industriegesellschaften. Es besteht weitgehend Konsens, dass auch der Wohlfahrtsstaat mit seinen Segnungen die gleichberechtigte Belastung in Beruf und Familie fördern soll. Aber obwohl neben politikwissenschaftlichen auch volkswirtschaftliche und demografische Gesichtspunkte gegen das Ernährermodell sprechen, wird es weiterhin vielerorts durch politische Regulierungen verfestigt. Nadine Stern untersucht die geschlechterpolitische Wirkung der deutschen, der französischen und der schwedischen Familienpolitik. Dazu stellt sie zentrale familienpolitische Regulierungen gegenüber. Ergebnis sind nicht nur länderspezifische Erkenntnisse. Die Autorin geht vielmehr der Frage nach, wie finanzielle Regulierungen, Kinderbetreuungs- und Erziehungsfreistellungsregelungen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Männer und Frauen gezielt fördern können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienpolitik - internationaler Vergleich [1,4,5,11,18,23,26]; regionaler Vergleich [6,21]; Mütter [7,14,20]; Frauenerwerbstätigkeit [7,24]; Arbeitsteilung [8,9]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Beruf und Familie [9,10,12,19,25]; Gender Mainstreaming [11]; Kinderbetreuung [10,21]; Erziehungsurlaub [12,13]; Eltern [13]; Erwerbsbeteiligung [14]; Wohlfahrtsstaat [15]; Familienforschung [16]; sozialer Wandel [17]; Familie [17]; Transferleistung [22,26]; Familienlastenausgleich [18]; Teilzeitarbeit [19]; berufliche Integration [20]; Familienpolitik - Konzeption [15,16]; Leitbild [22-25]; Bundesrepublik Deutschland [1-3]; Ostdeutschland [2,6]; Westdeutschland [3,6]; Frankreich [4]; Schweden [5]  
470 BT 749 (k070619f16, 5.7.2007)

- Stern, Nicholas; Dethier, Jean-Jacques; Rogers, F. Halsey: Growth and empowerment : making development happen.– Cambridge u.a. : MIT Press, 2005 (Munich lectures in economics) (ISBN 0-262-69346-1; ISBN 0-262-19517-8).

Abstract: "Despite significant gains in promoting economic growth and living conditions (or 'human progress') globally over the last twenty-five years, much of the developing world remains plagued by poverty and its attendant problems, including high rates of child mortality, illiteracy, environmental degradation, and war. In Growth and Empowerment, the authors propose a new strategy for development. Drawing on many years of work

---

in development economics - in academia, in the field, and at international institutions such as the World Bank - the authors base their strategy on two interrelated approaches: building a climate that encourages investment and growth and at the same time empowering poor people to participate in that growth. This plan differs from other models for development, including the dogmatic approach of market fundamentalism popular in the 1980s and 1990s. The authors see economic development as a dynamic process of continuous change in which entrepreneurship, innovation, flexibility, and mobility are crucial components and the idea of empowerment, as both a goal and a driver of development, is central. The book points to the unique opportunity today - after 50 years of successes and failures, and with a growing body of analytical work to draw on - to pursue new development strategies in both research and action." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Entwicklungspolitik [1-13]; Wirtschaftspolitik [2,22]; Wirtschaftswachstum [3,22]; Armutsbekämpfung [4,17]; Politikumsetzung [5,18]; politischer Wandel [6,19]; Wirtschaftsstrukturwandel [7,20]; sozialer Wandel [8,21]; Investitionsanreiz [9]; politische Partizipation [10]; öffentlicher Haushalt [14,15]; Haushaltspolitik [11,14]; Staatstätigkeit [12,16]; Außenhandelspolitik [13]; Entwicklungsländer [1,15-21]

90-303.0115 (k070904f23, 24.9.2007)

- Sternberg, Rolf (Hrsg.): Endogene Regionalentwicklung durch Existenzgründungen? : empirische Befunde aus Nordrhein-Westfalen. / Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Hannover (Hrsg.).– Hannover, 2003 (Akademie für Raumforschung und Landesplanung. Arbeitsmaterial : 299) (ISBN 3-88838-699-3; ISSN 0946-7807).

Abstract: "Existenzgründungen sind in der bundesdeutschen Politik seit gut einer Dekade zu einem wichtigen Thema geworden. Sie besitzen auch in räumlicher Hinsicht besondere Bedeutung, stammen doch die Gründerinnen und Gründer zumeist aus der Region, in der sie ihre Unternehmen gegründet haben. Zudem üben das regionale Umfeld und die in ihm bestehenden personellen und institutionellen Netzwerke einen beträchtlichen Einfluss auf die Gründungsentscheidung und den späteren Gründungserfolg aus. Gerade in Zeiten der Globalisierung besitzen Instrumente der Wirtschaftspolitik eine besondere Bedeutung, die aus der Region heraus wirken, also Elemente des endogenen Potenzials von Teilräumen ansprechen. Diese sind von den Regionen selbst nutzbar und gestaltbar und nur in geringem Maße von externen Faktoren abhängig. Dies gilt besonders für Nordrhein-Westfalen, wo die Schaffung von Arbeitsplätzen seit langem das zentrale Ziel der Wirtschafts- und der regionalisierten Strukturpolitik darstellt. Daher lag es nahe, dass sich eine Arbeitsgruppe der Landesarbeitsgemeinschaft Nordrhein-Westfalen der ARL mit dieser wichtigen Thematik befasst, einen aktuellen Überblick vermittelt und darauf aufbauende, politikorientierte Empfehlungen formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Rolf Sternberg: Anlass, Ziele, Methodik und Aufbau (1-3);

Rolf Sternberg: Das Konzept endogener Regionalentwicklung - Implikationen für Existenzgründungen und deren Förderung (4-19);

Friederike Welter: Das Gründungsgeschehen in Nordrhein-Westfalens Regionen (20-24);

Friederike Welter: Positionierung Nordrhein-Westfalens im Ländervergleich, interregionale Unterschiede und Darstellung der Beispielregionen Köln und Emscher-Lippe (25-40);

Christine Tamasy: Einflussfaktoren auf die Gründungsentscheidung und den Gründungserfolg (41-53);

Berhard Lageman, Friederike Welter: Ansätze der Gründungsförderung in Nordrhein-Westfalen (54-70);

Hartmut Pausewang, Ulrich Knaup: Innovative Ansätze der Existenzgründungsförderung (71-79);

Friederike Welter: Bewertung und Empfehlung (80-86);

Ulrich Knaup, Bernhard Lageman, Rolf Sternberg, Christine Tamasy, Friederike Welter: Zentrale Empfehlungen (87-90);

Ulrich Knaup, Bernhard Lageman, Rolf Sternberg, Christine Tamasy, Friederike Welter: Das Wichtigste in Kürze (91-95).

SW: Regionalentwicklung [1,18,19]; Unternehmensgründung - Determinanten [2,8,9,21]; regionale Faktoren [2];

Unternehmererfolg [3]; soziales Netzwerk [9,10]; regionales Netzwerk [8,10]; regionale Wirtschaftsförderung

[3,4]; Wirtschaftspolitik [5,7]; Regionalpolitik [6,7]; Unternehmensgründung - Förderung [1,4-6,11,17]; regionaler

Vergleich [11-14,20]; Prozessinnovation [17]; Entwicklungspotenzial [18]; Wachstumstheorie [19];

Unternehmensgründung - Quote [20]; ökonomische Faktoren [21]; Kreditpolitik [21]; Nordrhein-Westfalen

[12,15,16]; Köln [13,15]; Emscher-Lippe-Raum [14,16]

90-117.0373 (k030317f08, 4.12.2008)

- Sternberg, Rolf: Entrepreneurship, proximity and regional innovation systems. In: Tijdschrift voor economische en sociale geografie. Journal of Economic and Social Geography, Vol. 98, No. 5, 2007, S. 652-666 (ISSN 0040-747X).

Abstract: "Research on regional innovation systems (RIS) suffers from two research gaps: The lack of focus on the entrepreneurial dimension and the dominance of empirical studies on intraregional networks and linkages between innovative actors. Referring to the agenda set by Oinas and Malecki, this paper deals with both interrelated issues. It is shown that while intraregional connections are without any doubt of great relevance for the functioning of RISs they bear the risk of lock-in effects. The complementary importance of extra-regional relationships for the innovativeness of economic regions is emphasised. Entrepreneurial migrants play a crucial role in such relationships. This paper provides a discussion of the five dimensions of proximity recently introduced by Boschma. It is argued that geographical proximity is only one, but often not the most important dimension. For international connections of innovative actors within RIS, cognitive and institutional proximity might be even more relevant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Wirtschaftsgeografie |1,2|; Innovation |1,3,12-21|; Unternehmensgründung |2-7,22|; Region |4,20|; Standortfaktoren |5|; regionale Faktoren |6|; regionales Netzwerk |7|; Unternehmer |8-11|; regionale Mobilität |8|; internationale Wanderung |9|; Rückwanderung |10|; soziale Beziehungen |11|; kulturelle Faktoren |12|; Kognition |13|; institutionelle Faktoren |14|; Wissensarbeit |15,23|; Forschung und Entwicklung |16|; Hochschule |17|; Wissenstransfer |18|; regionale Faktoren |19|; regionale Wirtschaftstheorie |21-23|;  
Z 1093 (k071204n15, 11.12.2007)

- Stettes, Oliver: Betriebsräte und alternative Formen der Mitbestimmung : Ergebnisse aus dem IW-Zukunftspanel. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 3, 2008, S. 61-74; 118 KB (ISSN 0941-6838)

([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends03\\_08\\_5.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends03_08_5.pdf)).

Abstract: "Betriebliche Mitbestimmung wird hierzulande in der Regel mit der Interessenvertretung der Beschäftigten auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes gleichgesetzt. Eine Befragung von Unternehmen im Rahmen des IW-Zukunftspanels zeigt, dass in der Industrie und deren Verbundbranchen in gut 11 Prozent der Unternehmen ein Betriebsrat existiert. Dagegen finden sich freiwillig eingerichtete alternative Partizipationsformen an Informations- und Entscheidungsprozessen in doppelt so vielen Unternehmen. Ein fehlender Betriebsrat darf daher nicht mit einer mitbestimmungsfreien Zone verwechselt werden. Während mit steigender Betriebsgröße die Verbreitung von Interessenvertretungen auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes kontinuierlich zunimmt, finden sich alternative Gremien, in denen Arbeitgeber und Mitarbeiter gemeinsam beraten und Entscheidungen treffen, vor allem in Unternehmen mit bis zu 100 Beschäftigten. Belegschaftssprecher, Mitarbeiterausschüsse und sonstige Vertretungsformen auf Arbeitnehmerseite existieren hingegen häufig in Unternehmen mit 101 bis 199 Mitarbeitern. Mitbestimmungsorgane abseits der Betriebsverfassung gehen häufiger einher mit der Einführung von leistungs- und erfolgsorientierten Lohnsystemen, in die die Mehrheit der Belegschaft eingebunden ist. Betriebsräte scheinen hingegen diesen breiten variablen Vergütungsmodellen eher ablehnend gegenüberzustehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Employee interest representation at the establishment level in Germany is commonly said to be conducted by works councils. Evidence from the IW-Zukunftspanel, however, reveals that alternative modes of interest representation are even more widespread among companies in manufacturing and affiliated industries than works councils. The prevalence of the latter rises as the firm size increases. Voluntarily established joint committees, in which employee representatives and the employer share information and debate and jointly decide on important company policies and strategies, predominately exist in companies with up to 100 employees. Other forms of employee representation, such as staff spokesmen or worker committees, are relatively often established in companies with 101 to 199 workers. Moreover, alternative modes of interest representation are often complemented by flexible wage arrangements, such as profit-sharing and incentive schemes. The evidence provided also suggests that works councils are rather reluctant to introduce flexible wage systems for the majority of employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsrat |1|; Mitbestimmung |1|; Mitbestimmung - Alternative |2-21|; Interessenvertretung |2,22,23,26|; Arbeitnehmerinteresse |3,24-26|; Arbeitnehmervertretung |4,22,24|; Personalvertretung |5,23,25|; Betriebsverfassung |6|; Unternehmensverfassung |7|; Unternehmensgröße |8|; Wirtschaftszweige |9|; Unternehmensalter |10|; Tarifvertrag |11|; Firmentarifvertrag |12|; Unternehmenskultur |13|; Arbeitsgruppe |14|; teilautonome Arbeitsgruppe |15|; innerbetriebliche Hierarchie |16|; job rotation |17|; Lohnpolitik |18|; Leistungslohn |19|; Gewinnbeteiligung |20|; Mitwirkung |21|;

Z 671 (k081106n01, 7.11.2008)

- Stettes, Oliver: Employment relations in SMEs : the case of Germany. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2006 (EIRO-comparative studies : 02/2006) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080116f10.pdf>).

Abstract: "Kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) in Deutschland beschäftigen 70 Prozent aller Arbeitnehmer und 82 Prozent der Auszubildenden. Zwar fallen die Löhne in KMU geringer aus als in Großbetrieben und die Arbeitszeiten sind länger, dennoch kann keine Rede davon sein, dass die Arbeitsbedingungen in KMU per se schlechter einzuschätzen sind. Dies zeigt der Beitrag des IW Köln für das European Industrial Relations Observatory (EIRO)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Germany, 99.7% of all firms are SMEs. They employ more than 70% of the total workforce, provide roughly 82% of all vocational training places and account for 41% of total turnover. The distribution of SMEs between different sectors varies distinctly. Furthermore, wages rise as firm size increases; working hours, however, decline as firm size increases. Nonetheless, it would be misleading to conclude that working conditions in small and medium-sized enterprises are, in general, worse than they are in large firms. The coverage of collective bargaining and workers' representation by works council rise with increasing firm size. In many firms, however, the social dialogue is effectively conducted via individual contracts, informal agreements or alternative forms of workers' representation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kleinbetrieb; Mittelbetrieb; Mittelstand; Klein- und Mittelbetrieb |1-14|; Beschäftigtenzahl |1|; Arbeitsbeziehungen |2|; Arbeitsbedingungen |3|; Lohnstruktur |4|; Arbeitszeit |5|; Personalpolitik |6|; Ausbildungsbetrieb |7|; Sozialpartner |8|; Interessenvertretung |9|; Gewerkschaftszugehörigkeit |10|; Betriebsrat |11|; Wirtschaftsförderung |12|; Lohnfindung |13|; Tarifvertrag |14|;

(k080116f10, 23.1.2008)

- Stettes, Oliver: Industrial relations in the postal sector : the case of Germany. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (EIRO-comparative studies : 05/2007)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080116f05.pdf>).

Abstract: "Die Einführung eines Mindestlohns für Briefzusteller stand in den letzten Wochen im Blickpunkt von Parteien, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden. Der Beitrag des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln zur europäischen Vergleichsstudie im Rahmen des EIRO beleuchtet den Hintergrund der Arbeitsbeziehungen im deutschen Postsektor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The liberalisation process and the growing number of companies entering into the postal market have slowed the decline of sectoral employment that could have been expected as a result of technical progress and structural change. Moreover, industrial relations are highly decentralised." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Deutsche Bundespost |1,2|; öffentliche Dienstleistungen |1,3|; Privatisierung |2|; Liberalisierung |3|; Post |4,5,7-10|; Arbeitskräfte |4,6|; Arbeitsbedingungen |5,6|; Beschäftigtenstruktur |7|; Arbeitsbeziehungen |8,18|; Tarifpolitik |9,11-15,17|; Lohnpolitik |10,11,16|; Tariflohn |12|; tarifliche Arbeitszeit |13|; Gewerkschaftspolitik |14|; Mindestlohn |15,16|; Sozialpartner |17,18|;

(k080116f05, 23.1.2008)

- Stettes, Oliver: Quality in work and employment : the case of Germany. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (EIRO-comparative studies : 02/2007) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080116f08.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag des Instituts der deutschen Wirtschaft zur europäischen Vergleichsstudie im Rahmen des EWCO gibt einen Überblick über Maßnahmen der Politik, Verbände und Unternehmen, mit deren Hilfe die Qualität der Arbeit in den Bereichen Karriere und Beschäftigungsschutz, Gesundheit am Arbeitsplatz, Qualifizierung und die Balance zwischen Beruf und Familie verbessert werden soll." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsplatzqualität |1-16|; Hartz-Reform |1|; Arbeitsschutz |2|; Arbeitssicherheit |3|; Gesundheitsschutz |4|; Arbeitsbedingungen |5|; Mobbing |6|; Stress |7|; Arbeitszeit |8|; Gleichbehandlung |9|; Antidiskriminierungsgesetz |10|; Qualifikationsentwicklung |11|; Weiterbildung |12|; lebenslanges Lernen |13|; Beruf und Familie |14|; Teilzeit- und Befristungsgesetz |15|; Arbeitsplatzsicherheit |16|;

(k080116f08, 23.1.2008)

- Stettes, Oliver: Relocation of production : the case of Germany. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2006 (EIRO-comparative studies : 01/2006) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080116f11.pdf>).

Abstract: "Produktionsstandorte in andere Länder zu verlagern, ist nicht grundsätzlich schlecht für die heimischen Arbeitsplätze. Die Sozialpartner haben es vielerorts in der Hand, bedrohte Arbeitsplätze zu sichern. Das sind die Kernergebnisse der Vergleichsstudie des European Industrial Relations Observatory (EIRO), für die das IW Köln die aktuellen Entwicklungen in Deutschland analysiert hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This EIRO comparative study try to clarify the aspects of relocation of production in European countries, in order to appreciate its impacts on industrial relations. For the purpose of this study, relocation of production refers to both:

a) the down-sizing or closure of existing sites to locate production of goods in a foreign country (outward relocation); and

b) the transfer into a country of production activities which were formerly located abroad, by creating green-field sites or significantly enlarging existing ones (inward relocation).

In particular, the study will provide: A general assessment of the recent trends and prevalent features of relocation of production in European countries in recent years. And the analysis of the impact on industrial relations of relocation of production based on a number of brief case-studies, which can be selected among those which are present in the ERM database. The position of the social partners on the issue of relocation of production." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktionsverlagerung |1,4,7,13,16,21|; Betriebsverlagerung |2,5,8,14,17,19,20,22|; Auslandsinvestitionen |6,9,15,18,23|; Ausland |1-3|; Standortfaktoren |3|; Wirtschaftszweige |4-6|; Großunternehmen |7-12|; Industriebetrieb |10|; Siemens |11|; Automobilindustrie |12|; ökonomische Faktoren |13-15|; Unternehmenspolitik |16-18|; Sozialplan |19|; Sozialpartner |20|; Beschäftigungseffekte |21-23|;

(k080116f11, 23.1.2008)

- Stettes, Oliver: Verbreitung und Bestimmungsgründe von Mitarbeiterbeteiligungen. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 37, H. 7, 2008, S. 369-373 (ISSN 0340-1650).

Abstract: "Die materielle Beteiligung der Mitarbeiter am Erfolg oder Vermögen der Unternehmen, in denen sie beschäftigt sind, erscheint alle Jahre wieder als Topthema auf der politischen Agenda, aber auch in wissenschaftlichen Diskussionen. Dieses regelmäßige Revival steht jedoch in einem erstaunlichen Gegensatz zu dem geringen Verbreitungsgrad materieller Beteiligungssysteme in Deutschland. Ein Grund mehr, die Umstände zu analysieren, die aus betrieblicher und gesellschaftlicher Perspektive für die Einführung eines Beteiligungsmodells sprechen oder dieser im Weg stehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmerbeteiligung |1-9|; Gewinnbeteiligung |1,10|; Kapitalbeteiligung |2,11|; Mitbestimmung |3|; Effizienzlohntheorie |4|; Investivlohn |5|; Tarifvertrag |6|; Anreizsystem |7,12|; Leistungsanreiz |8,12|; Vermögensbildung |9-11|;

Z 507 (k080729a06, 4.8.2008)

- Stettes, Oliver: Youth and work : the case of Germany. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (EIRO-comparative studies : 01/2007)



---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080116f09.pdf>).

Abstract: Die Rolle, die junge Leute in Zukunft in Europa spielen werden und insbesondere die Beschäftigung und Qualifizierung Jugendlicher sind wichtige Themen sowohl auf europäischer als auch auf nationaler Ebene.

Europäische Statistiken zeigen, dass der Übergang in den Arbeitsmarkt für junge Leute überall schwierig ist. Die durchschnittliche Arbeitslosenquote der unter 25-Jährigen liegt bei 18 Prozent, die der über 25-Jährigen bei 7,7 Prozent. Die Studie gibt einen Überblick über die Situation für Jugendliche auf dem Arbeitsmarkt der Bundesrepublik Deutschland und beschreibt die rechtlichen Rahmenbedingungen, nationale Programme zur Beschäftigung Jugendlicher, das duale System der beruflichen Bildung als Weg in Beschäftigung, öffentliche Beschäftigungsförderungsmaßnahmen, den Ausbildungspakt und die Rolle und Haltungen der Sozialpartner zum Problem der Jugendarbeitslosigkeit. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass insbesondere niedrig qualifizierte Jugendliche schlechte Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben, und dass daher der beruflichen Bildung eine zentrale Bedeutung zukommt. Bisher hat das duale System verhindert, dass in der Bundesrepublik Deutschland die Jugendarbeitslosigkeit auf das europäische Niveau stieg. Um dies weiterhin sicherzustellen, werden mehr betriebliche Ausbildungsplätze gefordert, was die Zustimmung der Sozialpartner zu flexiblen Ausbildungsvergütungen voraussetzt. (IAB)

SW: Jugendliche [1,2,4,5,7-9]; Berufseinmündung [1]; Berufsausbildung [2,3,13]; duales System [3]; Arbeitsmarktchancen [4,6]; Niedrigqualifizierte [5,6]; Jugendarbeitslosigkeit [14]; Arbeitslosenquote [7,14]; Beschäftigungsförderung [8,10,12]; Jugendsofortprogramm [10,11]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [9,11]; Sozialpartner [12,13];

(k080116f09, 23.1.2008)

- **Stevans, Lonnie K.: Assessing the effect of the occupational crowding of immigrants on the real wages of African American workers.** In: *The Review of Black Political Economy*, Vol. 26, No. 2, 1998, S. 37-46 (ISSN 0034-6446).  
Abstract: "Using a sample of 2,695 blacks from the 1990 national longitudinal survey of youth, the effect that immigration has on the real wages of black workers in skilled and unskilled occupations is investigated. Findings included the discovery of relatively strong negative wage effects on indigenous and non-U.S. citizen black workers who were already in the U.S. as a result of the occupational crowding of immigrants into unskilled occupations. The real wages of skilled black workers were not affected by having a large relative number of immigrants in their occupations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktsegmentation [1,2,5]; Segregation [2-4]; Einwanderer [2]; Einkommenseffekte [5-8]; Reallohn [6]; Lohnhöhe [6]; Farbige [3,7,9]; Einfacharbeit [4]; Niedriglohngruppe [4]; Inländer [8,9]; USA [1]  
X 414 (k070621f02, 29.6.2007)
- **Stevenson, Betsey: Divorce law and women's labor supply.** / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14346).  
Abstract: "Divorce law changes made in the 1970s affected marital formation, dissolution, and bargaining within marriage. By altering the terms of the marital contract these legal changes impacted the incentives for women to enter and remain in the labor force. Whereas earlier work had suggested that the impact of unilateral divorce on female employment depended critically on laws governing property division, I show that these results are not robust to alternative specifications and controls. I find instead that unilateral divorce led to an increase in both married and unmarried female labor force participation, regardless of the pre-existing laws regarding property division." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ehescheidungsrecht - Auswirkungen [1,2,4,6,7]; Erwerbsverhalten [1,3]; Frauen [1]; Arbeitsanreiz [2]; Ehefrauen [2,3,5]; Erwerbsbeteiligung [4,5]; Familienrecht [7]; USA [6]  
90-203.0253 (k081110f14, 20.11.2008)
- **Stevenson, Betsey: The internet and job search.** / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 13886).  
Abstract: "This paper examines how the Internet has impacted job search behavior. Examining those who use the Internet for job seeking purposes, I show that the vast majority are currently employed. These employed job seekers are more likely to leave their current employer and are more likely to make an employment-to-employment transition. Examining the unemployed, I find that over the past ten years the variety of job search methods used by the unemployed has increased and job search behavior has become more extensive. Furthermore, the Internet has led to reallocation of effort among various job search activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Internet [1]; Arbeitsuche - Methode [1,2,4,5]; Arbeitskräftemobilität [2,3]; zwischenbetriebliche Mobilität [3]; Arbeitslose [4]; Arbeitssuchende [5]; USA [1]  
656.0102 (k080821f13, 1.9.2008)
- **Stevenson, Betsey; Wolfers, Justin: Economic growth and subjective well-being : reassessing the Easterlin paradox.** / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3654)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080901f14.pdf>).  
Abstract: "The 'Easterlin paradox' suggests that there is no link between a society's economic development and its average level of happiness. We re-assess this paradox analyzing multiple rich datasets spanning many decades. Using recent data on a broader array of countries, we establish a clear positive link between average levels of subjective well-being and GDP per capita across countries, and find no evidence of a satiation point

---

beyond which wealthier countries have no further increases in subjective well-being. We show that the estimated relationship is consistent across many datasets and is similar to the relationship between subject well-being and income observed within countries. Finally, examining the relationship between changes in subjective well-being and income over time within countries we find economic growth associated with rising happiness. Together these findings indicate a clear role for absolute income and a more limited role for relative income comparisons in determining happiness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - Auswirkungen |1,3|; Bruttoinlandsprodukt - Auswirkungen |2,4|; Glück |1,2,5,7|; Zufriedenheit |3,4,6,8|; Wohlstand |5,6|; ökonomische Faktoren |7,8,15,16|; Zufriedenheit - internationaler Vergleich |9-11,15|; Glück - internationaler Vergleich |12-14,16|; Europäische Union |9,12|; Japan |10,13|; USA |11,14|

*(k080901f14, 15.9.2008)*

- Stevenson, Betsey; Wolfers, Justin: Economic growth and subjective well-being : reassessing the Easterlin paradox. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14282).

Abstract: "The 'Easterlin paradox' suggests that there is no link between a society's economic development and its average level of happiness. We re-assess this paradox analyzing multiple rich datasets spanning many decades. Using recent data on a broader array of countries, we establish a clear positive link between average levels of subjective well-being and GDP per capita across countries, and find no evidence of a satiation point beyond which wealthier countries have no further increases in subjective well-being. We show that the estimated relationship is consistent across many datasets and is similar to the relationship between subjective well-being and income observed within countries. Finally, examining the relationship between changes in subjective well-being and income over time within countries we find economic growth associated with rising happiness. Together these findings indicate a clear role for absolute income and a more limited role for relative income comparisons in determining happiness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - Auswirkungen |1,3|; Bruttoinlandsprodukt - Auswirkungen |2,4|; Glück |1,2,5,7|; Zufriedenheit |3,4,6,8|; Wohlstand |5,6|; ökonomische Faktoren |7,8,15,16|; Zufriedenheit - internationaler Vergleich |9-11,15|; Glück - internationaler Vergleich |12-14,16|; Europäische Union |9,12|; Japan |10,13|; USA |11,14|

*614.0120 (k080918f01, 18.9.2008)*

- Stevenson, Betsey; Wolfers, Justin: Economic growth and subjective well-being : reassessing the Easterlin paradox. In: Brookings Papers on Economic Activity, No. 1, 2008, S. 1-102 (ISSN 0007-2303).

Abstract: "The 'Easterlin paradox' suggests that there is no link between a society's economic development and its average level of happiness. We reassess this paradox analyzing multiple rich datasets spanning many decades. Using recent data on a broader array of countries, we establish a clear positive link between average levels of subjective well-being and GDP per capita across countries, and find no evidence of a satiation point beyond which wealthier countries have no further increases in subjective well-being. We show that the estimated relationship is consistent across many datasets and is similar to the relationship between subjective well-being and income observed within countries. Finally, examining the relationship between changes in subjective well-being and income over time within countries we find economic growth associated with rising happiness. Together these findings indicate a clear role for absolute income and a more limited role for relative income comparisons in determining happiness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum - Auswirkungen |1,3|; Bruttoinlandsprodukt - Auswirkungen |2,4|; Glück |1,2,5,7|; Zufriedenheit |3,4,6,8|; Wohlstand |5,6|; ökonomische Faktoren |7,8,15,16|; Zufriedenheit - internationaler Vergleich |9-11,15|; Glück - internationaler Vergleich |12-14,16|; Europäische Union |9,12|; Japan |10,13|; USA |11,14|

*Z 596 (k081022n01, 22.10.2008)*

- Stevenson, Betsey; Wolfers, Justin: Happiness inequality in the United States. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 2008 (NBER working paper : 14220).

Abstract: "This paper examines how the level and dispersion of self-reported happiness has evolved over the period 1972-2006. While there has been no increase in aggregate happiness, inequality in happiness has fallen substantially since the 1970s. There have been large changes in the level of happiness across groups: Two-thirds of the black-white happiness gap has been eroded, and the gender happiness gap has disappeared entirely. Paralleling changes in the income distribution, differences in happiness by education have widened substantially. We develop an integrated approach to measuring inequality and decomposing changes in the distribution of happiness, finding a pervasive decline in within-group inequality during the 1970s and 1980s that was experienced by even narrowly-defined demographic groups. Around one-third of this decline has subsequently been unwound. Juxtaposing these changes with large rises in income inequality suggests an important role for non-pecuniary factors in shaping the well-being distribution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Glück - historische Entwicklung |1-14|; Zufriedenheit - historische Entwicklung |15-28|; Ungleichheit |1,15|; soziale Gruppe |2,16|; Weiße |3,17|; Farbige |4,18|; altersspezifische Faktoren |5,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |6,20|; regionale Faktoren |7,21|; regionale Verteilung |8,22|; Bildungsabschluss |9,23|; Rasse |10,24|; ethnische Gruppe |11,25|; Familienstand |12,26|; soziale Faktoren |13,27|; USA |14,28|

*615.0101 (k080903f10, 18.9.2008)*

- Stewart, Gerdi: Studien- und Beschäftigungssituation von Kunsthistorikern und Archäologen. / Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung, München (Hrsg.).– München, 1999 (Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung. Monographien. N.F. : 53) (ISBN 3-927044-35-0).

Abstract: Die Studie analysiert die Studien- und Beschäftigungssituation von Kunsthistorikern und Archäologen. Es wurden rd. 400 Absolventen, die zwischen 1988 und 1996 ihr Studium eines der Fächer an einer bayerischen Universität abgeschlossen hatten, nach ihren Studienerfahrungen, ihrer Berufseinmündung und den Qualifikationsanforderungen in ihrem Tätigkeitsfeld befragt. Die Auswertung der Befragungsergebnisse beziehen sich auf die Beschäftigungssituation, fachadäquate, fachnahe und fachferne Beschäftigungsbereiche, den Berufsalltag dominierende Tätigkeiten, das Einkommen, den Stellenwert von Vorbereitungen auf eine erfolgreiche Berufsfindung wie Praktika und Auslandsaufenthalte sowie die Bedeutung von Schlüsselqualifikationen. Die Ergebnisse der Absolventenbefragung münden in Empfehlungen an Studierende, Universitätsinstitute und Professoren, Arbeitgeber sowie Verantwortliche in Kultur- und Gesellschaftspolitik. (IAB)

SW: Studium |1,8,14,26|; Studienmotivation |2,15,27|; Studienanfänger |3,16,28|; Studenten |4,17,29|; Studiensituation |5,18,30|; Studiendauer |6,19,31|; Praktikum |7,20,32|; Praxisbezug |8|; Fachkenntnisse |9,21,33|; Schlüsselqualifikation |10,22,34|; Zusatzqualifikation |11,23,35|; Ausbildungszufriedenheit |12,24,36|; Hochschulabsolventen |13,25,37,38|; Kunsthistoriker |1-7,9-13,39,42,46|; Archäologe |14-25,40,43,47|; Museumswissenschaftler |26-37,41,44,48|; Berufseinmündung |38-41|; Arbeitsmarktchancen |42-45|; Berufszufriedenheit |45|; ausgeübter Beruf |46-52|; Museum |49|; Denkmalschutz |50|; Kulturgeschichte |51|; Kulturberufe |52|;

94-18.0103 (i990809f11, 21.7.2008)
- Stewart, James; Clark, Darlene; Clark, Paul F.: Abwanderung und Anwerbung von Fachkräften im Gesundheitswesen : Ursachen, Konsequenzen und politische Reaktionen. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.); Migration Research Group (Hrsg.).– Hamburg, 2007 (Focus Migration. Kurzdossier : 07) (ISSN 1864-5704) ([http://www.focus-migration.de/uploads/tx\\_wilpubdb/KD07\\_Gesundheit.pdf](http://www.focus-migration.de/uploads/tx_wilpubdb/KD07_Gesundheit.pdf)).

Abstract: "Überall auf der Welt stecken die Gesundheitssysteme in der Krise. Dieses Kurzdossier stellt zunächst das Ausmaß des weltweiten Fachkräftemangels im Gesundheitssektor sowie einige grundsätzliche Entwicklungen hinsichtlich der Migration von medizinischen Fachkräften dar. Im Anschluss werden die Ursachen und Einflussfaktoren dieser Entwicklung diskutiert, um dann Kosten und Nutzen der Migration dieser Fachkräfte sowohl für die Herkunfts- als auch für die Zielländer zu beleuchten. Abschließend werden einige alternative Strategien aufgezeigt, die sowohl von Herkunfts- als auch von Zielländern eingesetzt werden könnten, um die negativen Folgen in diesem Sektor abzumildern und gleichzeitig Rechte und Bedürfnisse der Hauptbetroffenen - medizinisches Fachpersonal, Industriestaaten und Entwicklungsländer - zum Ausgleich zu bringen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderungspolitik |1,2|; Einwanderer |4,7|; Einwanderung |3,6|; Rekrutierung |1,19|; regionale Mobilität - Determinanten |2,17|; Gesundheitswesen |3,9,15,16,20,22|; Gesundheitsberufe |4,5,8,11,13,21|; Fachkräfte |5,12|; Kosten-Nutzen-Analyse |6,10|; Wanderung; Ausländerrecht |7,8|; regionale Mobilität - Auswirkungen |9,10,18|; Auswanderung |11,12|; Arbeitsmarkt |13,14|; Arbeitskräftemangel |15|; Arbeitskräftemobilität |16|; ausländische Arbeitnehmer |19-21|; Arbeitsmigration |22|; Welt |14,17,18|

(k070925p10, 11.10.2007)
- Stewart, Jay: The timing of maternal work and time with children. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4219) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090616p08.pdf>).

Abstract: "I use data from the American Time Use Survey to examine how maternal employment affects when during the day that mothers of pre-school-age children spend doing enriching childcare and whether they adjust their schedules to spend time with their children at more-desirable times of day. I find that employed mothers shift enriching childcare time from workdays to nonwork days. On workdays, full-time employed parents shift enriching childcare time toward evenings, but there is little shifting among part-time employed mothers. I find no evidence that full-time employed mothers adjust their schedules to spent time with their children at more-preferred times of day, whereas part-time employed mothers shift employment to later in the day." (author's abstract, IAB-Doku)

((en))

SW: Mütter |1-3,6-8|; erwerbstätige Frauen |1|; Beruf und Familie |2|; Zeitverwendung |3-5|; Erwerbsarbeit |4|; Kinderbetreuung |5|; Vollzeitarbeit |6|; Teilzeitarbeitnehmer |7|; Arbeitszeitverteilung |8|; USA |1|

(k090616p08, 25.6.2009)
- Stewart, Kitty: Employment and wage trajectories for mothers entering low-skilled work : evidence from the British lone parent cohort. In: Social Policy and Administration, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 483-507 (ISSN 0144-5596).

Abstract: "UK government policy encourages mothers of young children in low-income families to enter or return to work, via tax credit subsidies and support for childcare. Maternal employment is seen a central plank in the campaign against child poverty, both because it raises income immediately and because working now is seen as paving the way to better employment prospects in the future. But there is little evidence about medium- and long-term outcomes for mothers entering low-skilled employment. We know little about how likely such women are to remain in work, let alone how likely they are to progress to higher-skilled and better-paid jobs. This article uses

---

the British Lone Parent Cohort, a data set which tracked lone mothers from 1991 to 2001, to examine employment trajectories for up to 560 mothers with a youngest child under five at the start of the period. It creates a typology of trajectories over the decade, identifying the share of women broadly stable in work, those remaining at home and those following unstable pathways between the two. It goes on to explore the factors associated with different pathways, asking whether individual and household characteristics, job characteristics, or changes in circumstances such as new health problems are most important. Finally, the article examines differences in wage progression across groups of women following different pathways, and similarly tries to identify the main factors associated with faster progress." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1-9|; allein Erziehende |1,10-15|; berufliche Reintegration |2,10,16|; Berufsverlauf |3,11,17|; Lohnentwicklung |4,12,18|; beruflicher Verbleib |5,13,19,21|; Einfacharbeit |6,14,16,20|; erwerbstätige Frauen |7,15,17-20|; Bildungsniveau |8,21|; Großbritannien |3,9,10|  
X 107 (k090910805, 24.9.2009)

- Stewart, Mark B.: The impact of the introduction of the U.K. minimum wage on the employment probabilities of low-wage workers. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 2, No. 1, 2004, S. 67-97 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "This paper uses longitudinal data from three contrasting data sets (matched Labor Force Surveys, the British Household Panel Survey, and matched New Earnings Surveys) to estimate the impact of the introduction of the U.K. minimum wage (in April 1999) on the probability of subsequent employment among those whose wages would have needed to be raised to comply with the minimum. A difference-in-differences estimator is used, based on position in the wage distribution. No significant adverse employment effects are found for any of the four demographic groups considered (adult and youth, men and women) or in any of the three data sets used." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - Auswirkungen |1,3,4|; Mindestlohn |2,6-9,12-14,18|; Lohnpolitik |2,17|; Niedriglohngruppe |6,10|; Arbeitsmarktchancen |3,10,11,15|; Beschäftigungseffekte |4,5,16|; Niedrigqualifizierte |7|; Altersstruktur |8|; Geschlechterverteilung |9|; Lohnhöhe |11,12|; Einkommensverteilung |13|; Schätzung |5|; Arbeitsmarktpolitik |18|; Großbritannien |1,14-17|

Z 1767 (k080124n05, 4.2.2008)

- Stewart, Mark B.: The interrelated dynamics of unemployment and low-wage employment. In: Journal of Applied Econometrics, Vol. 22, No. 3, 2007, S. 511-531 (ISSN 0883-7252).

Abstract: "This paper examines the extent of state dependence in unemployment and the role played in this by intervening low-wage employment. A range of dynamic random and fixed-effects estimators are compared. Low-wage employment is found to have almost as large an adverse effect as unemployment on future prospects and the difference in their effects is found to be insignificant. Evidence is presented that low-wage jobs act as the main conduit for repeat unemployment and considerably increases its probability. Obtaining a higher-wage job reduces the increased risk of repeat unemployment to insignificance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit |1|; Erwerbstätigkeit |3-5|; Niedriglohngruppe |3,6|; Niedriglohn |2,7|; Arbeitslosigkeit - Risiko |4|; Berufsverlauf |5|; Lohnentwicklung |7|; Persistenz |1,2|; soziale Mobilität |6|;

X 195 (k090921j17, 23.9.2009)

- Stewart, Mark B.; Swaffield, Joanna K.: The other margin: do minimum wages cause working hours adjustments for low-wage workers?. In: Economica, Vol. 75, No. 297, 2008, S. 148-167 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper estimates the impact of the introduction of the UK minimum wage on the working hours of low-wage employees using difference-in-differences estimators. The estimates using the employer-based New Earnings Surveys indicate that the introduction of the minimum wage reduced the basic hours of low-wage workers by between one and two hours per week. The effects on total paid hours are similar (indicating negligible effects on paid overtime), and lagged effects dominate the smaller and less significant initial effects within this. Estimates using the employee-based Labour Force Surveys are typically less significant." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1|; Mindestlohn - Auswirkungen |2-4|; Niedriglohngruppe |2,5,6|; Arbeitszeit |3,5|; Arbeitszeitverkürzung |4,6|; Großbritannien |1|;

Z 020 (k080221n05, 21.2.2008)

- Stichs, Anja: Arbeitsmarktintegration von Frauen ausländischer Nationalität in Deutschland : eine vergleichende Analyse über türkische, italienische, griechische und polnische Frauen sowie Frauen aus den Nachfolgestaaten des ehemaligen Jugoslawiens. / Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (Bundesamt für Migration und Flüchtlinge, Forschungsgruppe für Migration und Integration. Working paper : 20/2008) (ISSN 1865-4967)

([http://www.bamf.de/cln\\_101/nn\\_442522/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp20-](http://www.bamf.de/cln_101/nn_442522/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/WorkingPapers/wp20-Erfolgsbiographien,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp20-Erfolgsbiographien.pdf)

Erfolgsbiographien,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/wp20-Erfolgsbiographien.pdf).

Abstract: Die Studie untersucht die Arbeitsmarktintegration ausländischer Frauen der fünf größten

Nationalitätengruppen in Deutschland. Als Indikatoren werden die Beschäftigungsquote und die berufliche Stellung der erwerbstätigen Frauen berücksichtigt. Ziel der Untersuchung ist es einerseits, Unterschiede zwischen den Herkunftsgruppen zu analysieren und andererseits die Bedeutung verschiedener Faktoren, die die Arbeitsmarktintegration beeinflussen, herauszuarbeiten. Durch die Identifizierung von Einflussgrößen auf die Beschäftigungsquote und berufliche Positionierung werden Erkenntnisse zur Entwicklung von Maßnahmen für einen verbesserten Zugang zu Arbeit und Beruf von Migrantinnen gewonnen. Die Studie ist wie folgt gegliedert: Zunächst wird auf die Stichprobe und die Einbindung der befragten Frauen in den Arbeitsmarkt eingegangen. Danach werden strukturelle Unterschiede zwischen den Herkunftsgruppen aufgezeigt und Auswirkungen auf die Beschäftigungsquote untersucht. In einem eigenen Kapitel wird die Bedeutung von deutschen Sprachkenntnissen, der Schulbildung sowie der beruflichen Qualifikation für die Einbindung in den Arbeitsmarkt behandelt. Hierbei werden neben Unterschieden zwischen Herkunftsgruppen auch Unterschiede zwischen Angehörigen der ersten und zweiten Generation herausgearbeitet. Ein weiterer Punkt ist die Interdependenz von beruflicher Stellung und erworbener Qualifikationen der berufstätigen Frauen. Anschließend werden die beiden zur Bemessung der Arbeitsmarktintegration verwendeten Indikatoren Beschäftigungsquote und Stellung im Beruf zusammengeführt und die Quote beruflich gut positionierter Frauen an allen Frauen der entsprechenden Herkunftsgruppe im Erwerbsalter dargestellt. Es zeigt sich, dass nur eine Minderheit der untersuchten Frauen gut in den Arbeitsmarkt integriert ist. Das Herkunftsland der Frauen spielt bei allen Herkunftsgruppen mit Ausnahme der Türkinnen eine untergeordnete Rolle; Türkinnen sind deutlich seltener in den Arbeitsmarkt eingebunden als Frauen der anderen Herkunftsländer mit gleichen Ausgangsvoraussetzungen. Frauen der ersten Generation weisen über alle Herkunftsgruppen hinweg ein deutlich schlechteres Qualifikationsprofil und eine geringere Beschäftigungsquote als Frauen der zweiten Generation auf. (IAB)

SW: ausländische Frauen |1-6,9-13|; berufliche Integration |1|; Erwerbsquote |2|; Stellung im Beruf |3|; erste Generation |4|; zweite Generation |5|; regionale Herkunft |7|; Herkunftsland |7|; Qualifikationsniveau |8|; berufliche Qualifikation |8|; Einwanderer |1|; Türken |9|; Italiener |10|; Griechen |11|; Polen |12|; Jugoslawen |13|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |6-8,14-19|; Kinderzahl |14|; altersspezifische Faktoren |15|; Sprachkenntnisse |16|; Berufsausbildung |17|; Nationalität |18|; Aufenthaltsdauer |19|;

(k090209p03, 16.2.2009)

- Stichweh, Rudolf (Hrsg.); Windolf, Paul (Hrsg.): **Inklusion und Exklusion : Analysen zur Sozialstruktur und sozialen Ungleichheit.**– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16235-5).

Abstract: "Inklusion und Exklusion sind elementare Kategorien der Soziologie. Beide Begriffe verweisen auf paradoxe Konsequenzen, die die empirische Forschung inspiriert haben. Inklusion in eine begrenzte Zahl von Subsystemen bedeutet gleichzeitig Exklusion aus allen anderen Subsystemen. Exklusion aus einem Unternehmen (Arbeitslosigkeit) hat gleichzeitig eine Inklusion in andere Formen der Vergesellschaftung zur Folge (sozialstaatliche Fürsorge). In diesem Band werden die Begriffe Inklusion und Exklusion auf zentrale Probleme der Sozialstruktur und der sozialen Ungleichheit angewandt. Ungleiche Chancen im Bildungssystem haben Exklusion und Marginalisierung auf dem Arbeitsmarkt zur Folge. Die Auflösung von Netzwerken hat weitreichende Konsequenzen für die Struktur einer nationalen Ökonomie (Deutschland AG). Am Beispiel der Flüchtlinge aus den deutschen Ostgebieten wird der konfliktreiche Inklusionsprozess einer Migrationsbevölkerung nach dem 2. Weltkrieg nachgezeichnet. Prozesse der räumlichen Inklusion/Exklusion verschärfen die Probleme der Armutsbevölkerung im innerstädtischen Ghetto." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorwort (7);

1 Einleitung und Theorie

Paul Windolf: Einleitung - Inklusion und soziale Ungleichheit (11-27);

Rudolf Stichweh: Leitgesichtspunkte einer Soziologie der Inklusion und Exklusion (29-42);

2 Bildung und Kultur

Jerome Karabel: Die Auserwählten. Die verborgene Geschichte der Zulassung und Exklusion in Harvard, Yale und Princeton (45-69);

Michael Hartmann: Wer wird Manager? Soziale Schließung durch Bildungsabschlüsse und Herkunft im internationalen Vergleich (71-84);

Soziale Inklusion und Exklusion: die Rolle von Bildung (85-100);

Steffen Hillmert 3 Armut, Marginalisierung und Ausgrenzung

Petra Buhr und Stephan Leibfried: Ist die Armutsbevölkerung in Deutschland exkludiert? (103-122);

Sandra Buchholz, Hans-Peter Blossfeld: Beschäftigungsflexibilisierung in Deutschland - Wen betrifft sie und wie hat sie sich auf die Veränderung sozialer Inklusion/Exklusion in Deutschland ausgewirkt? (123-138);

Martin Diewald, Matthias Pollmann-Schult: Erwerbsverläufe in Ostdeutschland - Inklusion und Exklusion seit 1989 (139-156);

Hartmut Häussermann, Martin Kronauer: Räumliche Segregation und innerstädtisches Ghetto (157-171);

4 Historische Analysen

Uta Gerhards: Von der Exklusion zur Inklusion - Die Heimatvertriebenen und Flüchtlinge in Westdeutschland zwischen 1944/1945 und den sechziger Jahren. Zur empirischen Geltung des Luhmann-Stichweh'schen Theorems (177-202);

Morten Reitmayer: Weltwirtschaftskrise und Arbeitslosigkeit 1929-1933 (203-219);

5 Geld und Finanzmärkte

Christoph Deutschmann: Geld als universales Inklusionsmedium moderner Gesellschaften (223-239);

Cornelia Bohn: Geld und Eigentum - Inkludierende und exkludierende Mechanismen in der Wirtschaft (241-258);

Urs Stäheli: Die Konstruktion des Finanzpublikums - eine genealogische Analyse (259-272);

---

## 6 Netzwerke

Paul Windolf: Das Netzwerk der jüdischen Wirtschaftselite - Deutschland 1914-1938 (275-301);

Jürgen Beyer: Globalisierung und Entgrenzung - Die Auflösung der ‚Deutschland AG‘ (303-321);

## 7 Arbeitsbeziehungen und Inklusion

Hermann Kotthoff: Mitbestimmung in globalen Finanzmärkten - Inklusion/Exklusion durch institutionalisierte Mitbestimmung (325-340);

Bernhard Ebbinghaus, Claudia Göbel, Sebastian Koos: Inklusions- und Exklusionsmechanismen gewerkschaftlicher Mitgliedschaft - Ein europäischer Vergleich (341-359);

## 8 Zusammenfassung

Rudolf Stichweh: Wo stehen wir in der Soziologie der Inklusion und Exklusion? (363-372).

SW: Gesellschaftstheorie [1-3,52]; soziale Ungleichheit [1,4,53]; soziale Ausgrenzung [2,11-31,46,54]; soziale Integration [3,32,33,36,41,43-45,47,55]; Bildungssystem [4]; Elite [5]; Eliteschule [6,11]; Bildungschancen [5-7,9,12]; Bildungsabschluss [7,8,13]; soziale Herkunft [8-10,14]; beruflicher Aufstieg [10,15]; Armut [16]; Marginalität [17]; Beschäftigungssystem [18]; Berufsverlauf [19]; Segregation [20]; Getto [21]; Stadtbevölkerung [22]; Wohnverhalten [23]; Arbeitslosigkeit [24,48]; Weltwirtschaftskrise [48,49]; Flüchtlinge [25,32,35]; Übersiedler [26,33,34]; Nachkriegszeit [34,35]; Finanzwirtschaft [27,40,43,44]; Eigentum [28]; Wohlstand [29]; Bankgewerbe [39,51]; Juden [37]; Führungskräfte [38,39]; soziales Netzwerk [36-38]; zwischenbetriebliche Kooperation [40-42]; Konzern [42]; Arbeitsbeziehungen [43]; Gewerkschaftszugehörigkeit [45,46]; Mitbestimmung [30,44,47]; Sozialgeschichte [31,50]; Deutsches Reich [49-51]; Sozialstruktur [52-55];

650.0117 (k080825f06, 21.9.2009)

- Stielor, Sylvia; Schwarz-Kocher, Martin: Verfall von Arbeitszeit in indirekten Tätigkeitsbereichen : tarifliche und betriebliche Instrumente zur Regulierung. / IMU-Institut für Medienforschung und Urbanistik, München (Hrsg.)– Stuttgart, 2009 (IMU-Institut. Informationsdienst : 03/2009) (ISBN 978-3-934859-26-5; ISSN 1611-8391) ([http://www.imu-institut.de/stuttgart/tidings/news\\_article.2009-06-16.9012457805/Verfall%20von%20Arbeitszeit.pdf](http://www.imu-institut.de/stuttgart/tidings/news_article.2009-06-16.9012457805/Verfall%20von%20Arbeitszeit.pdf)).  
Abstract: "Längere Arbeitszeit und der Verfall geleisteter Arbeitszeit weisen als 'Spitze des Eisbergs' auf eine kontinuierliche Überlastung von Beschäftigten, auf die immer schwierigere Begrenzung der Leistungsanforderungen und auf eine zunehmend schwerere kollektive Regelung der Arbeitszeit hin. Gleichzeitig fehlen bislang Untersuchungen, die betriebsübergreifend Umfang und Ursachen des Arbeitszeitverfalls für einzelne Branchen und bestimmte Beschäftigtengruppen ermitteln. Eine Befragung von Betriebsräten der baden-württembergischen Metall- und Elektroindustrie zu Arbeitszeit, Arbeitszeitregelungen und Arbeitszeitverfall im Angestelltenbereich liefert hier erste Erkenntnisse und Hinweise für Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten. Trotz deutlicher Trends zur Flexibilisierung der Arbeitszeit überwiegen in den Angestelltenbereichen der baden-württembergischen Metall- und Elektroindustrie eher 'klassische' Arbeitszeitmodelle mit der tariflichen Wochenarbeitszeit und einer eingeschränkten Nutzung von Arbeitszeitkonten. Allerdings ist die Überschreitung bestehender Arbeitszeitregelungen gängige Praxis: Beispielsweise wird in fast allen Betrieben die gesetzlich zulässige Arbeitszeit von höchstens 10 Stunden am Tag überschritten, Arbeitszeitguthaben auf Gleitzeitkonten liegen auch im Durchschnitt aller Angestellten eher im oberen Bereich und regelmäßig werden die Kontenobergrenzen überschritten. Als Ursachen für den Verfall der Arbeitszeit sehen Betriebsräte das individuelle Verhalten der Angestellten, Lücken bei der Erfassung der Arbeitszeit und Verfallsregelungen in Betriebsvereinbarungen fast gleichauf. Mit den vorliegenden Daten wird auch eine erste Einschätzung möglich, welche Regelungen und Maßnahmen Arbeitszeitverfall verhindern können. Dabei zeigt sich die Bedeutung der betrieblichen Interessenvertretung: Eine Nutzung der Arbeitszeitdaten für Aktivitäten des Betriebsrats führt zu geringerem Arbeitszeitverfall in den Betrieben. Formale Regelungen wie beispielsweise Ampelregelungen oder die Nutzung verschiedener Arbeitszeitkonten haben - jedenfalls nach dieser Untersuchung - keinen nachweisbaren Einfluss auf die Verringerung des Arbeitszeitverfalls." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeit [1,4,5,10]; Tarifpolitik [1-3,17-19]; Arbeitszeitgesetz [2]; Arbeitszeitflexibilität [3,11,13-15]; Tarifvertrag [4]; Betriebsvereinbarung [5]; Mehrarbeit [6-8]; Überstundenausgleich [6]; unbezahlte Überstunden [7,12]; Arbeitszeitpolitik [8,9,16]; Unternehmenspolitik [9]; Regulierung [10]; Work-Life-Balance [11]; Betriebsrat - Einstellungen [12]; Wochenarbeitszeit [13]; gleitende Arbeitszeit [14]; Arbeitszeitkonto [15]; Arbeitszeiterfassung [16]; Metallindustrie [17]; elektrotechnische Industrie [18]; Baden-Württemberg [19] (k091016j09, 26.10.2009)
- Stiglitz, Joseph E.; Charlton, Andrew: Fair trade for all : how trade can promote development. – Oxford u.a. : Oxford University Press, 2007 (Initiative for policy dialogue) (ISBN 978-0-19-921998-8).  
Abstract: "How can the poorer countries of the world be helped to help themselves through freer, fairer trade? In this challenging and controversial book Nobel prize-winning economist Joseph E. Stiglitz and his co-author Andrew Charlton address one of the key issues facing world leaders today. They put forward a radical and realistic new model for managing trading relationships between the richest and the poorest countries. Their approach is designed to open up markets in the interests of all and not just the most powerful economies, to ensure that trade promotes development, and to minimise the costs of adjustments. Beginning with a brief history of the World Trade Organisation and its agreements, the authors explore the issues and events which led to the failure of Cancun and the obstacles that face the successful completion of the Doha Round of negotiations. Finally they spell out the reforms and principles upon which a successful agreement must be based. Accessibly written and packed full of empirical evidence and analysis, this book is a must read for anyone interested in world

---

trade and development." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

1. Introduction: The Story So Far
2. Trade Can Be Good for Development
3. The Need for a Development Round
4. What Has Doha Achieved?
5. Founding Principles: The Basis for a Fair Agreement
6. Special Treatment for Developing Countries
7. Priorities for a Development Round
8. How to Open Up Markets
9. Priorities Behind The Border
10. What Should Not Be On the Agenda?
11. Joining the Trading System
12. Institutional Reforms
13. Trade Liberalization and the Costs of Adjustment

Appendix 1: Empirical Review of Market Access Issues

Appendix 2: Empirical Review of the Singapore Issues. ((en))

SW: Entwicklungspolitik [1]; Agrarproduktion [2,15,21]; Industrieproduktion [3,16,22]; Außenhandel [4,13,14]; Globalisierung [5,14]; Liberalisierung [12,13]; Außenhandelspolitik [6,12]; soziale Gerechtigkeit [21-25]; Weltmarkt [7,15-17]; Welthandel [8,18]; Preisbildung [17,18]; gesellschaftliche Wohlfahrt [9,19,20,23]; Lohnentwicklung [10,19,24]; Armutsbewältigung [11,20,25]; Entwicklungsländer [1-11]

90-308.0401 (k080325f03, 10.4.2008)

- Stiglitz, Joseph E.; Walsh, Carl E.: Principles of macroeconomics.– New York : Norton, 2006 (ISBN 0-393-92624-9).  
Abstract: Das als Textbuch für einen einsemestrigen Kurs zusammengestellte Lehrbuch gibt einen Überblick über die wichtigsten Ansätze zur Volkswirtschaftslehre. Es beschreibt ein Modell der Vollbeschäftigung, erläutert makroökonomische Konjunkturschwankungen und gibt eine zusammenfassende Darstellung der weltwirtschaftlichen Vernetzung von Wirtschaft, Handel und Finanzsystem. Abschließend wird auf die Kontroversen um wirtschaftspolitische Handlungsmodelle von Regierungshandeln (Angebotsorientierung, Nachfrageorientierung, deficit spending etc.) insbesondere unter Bezug auf die Wirtschaftspolitik der USA eingegangen. Die Autoren analysieren die Grenzen des traditionellen AS-AD-Modells zur Beschreibung des gesamtwirtschaftlichen Gleichgewichts und entwerfen einen neuen Ansatz für die Analyse gesamtwirtschaftlicher Konjunkturschwankungen unter besonderer Berücksichtigung der Geldwertstabilität bzw. der Inflationsraten. Dieser Ansatz betont die Rolle der Zentralbanken (in den USA der Fed) und der Staatsanleihen bei der Festlegung der Höhe kurzfristiger Zinsen. (IAB)  
SW: Makroökonomie - Lehrbuch [1-16]; ökonomische Theorie [1]; Volkswirtschaftstheorie [2]; Arbeitsmarkttheorie [3,17-19]; Vollbeschäftigung [17]; Arbeitslosigkeit [18,21]; öffentlicher Haushalt [16]; Geldpolitik [4]; Geldtheorie [5]; Weltwirtschaft [6]; Außenhandelsstheorie [7]; Außenhandelspolitik [8]; Wirtschaftsentwicklung [9]; Wirtschaftswachstum [10]; Wachstumstheorie [11]; Wirtschaftspolitik [12]; Preistheorie [13]; Lebenshaltungskosten [14]; Inflation [15,20]; Phillipskurve [16,19-21];  
321.0130 (k090915j12, 5.10.2009)
- Stiglitz, Joseph: Die Schatten der Globalisierung.– München : Siedler, 2002 (ISBN 3-88680-753-3).  
Abstract: "Explodierende Aktienkurse und scheinbar nie dagewesenes Wirtschaftswachstum kennzeichneten die "Goldenen Neunziger" - bis der Absturz in eine weltweite, tiefe und bis heute andauernde Rezession folgte. Was ist schief gelaufen? ... In seinem Buch zeigt der Autor den Prozess weltweiter ökonomischer Vernetzung, der Konzentration von Konzernen, der Geldströme, aber auch die Zerstörung und Verelendung vieler Volkswirtschaften." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Globalisierung - Auswirkungen [1-14,24,32]; Wirtschaftsentwicklung [1,31]; Wirtschaftswachstum [2]; Wirtschaftskrise [3,15]; Rezession [4,16,30]; Konzern; Weltwirtschaft [5]; Weltwirtschaftssystem [6,17,29]; IMF [18]; Welthandel [7,19]; Weltmarkt [8]; Globalisierung - Kritik [15-21,28,33]; Wirtschaftssystem [9,22,23]; Außenhandelsverflechtung [10,20,27]; Kapitalverflechtung [11,21,26]; IMF - Erfolgskontrolle [25]; Wirtschaftspolitik [24-31]; Armut [32,33]; Welt [12]; Ostasien [13,22]; Russland [14,23]  
3220.0105 (k020314f14, 27.11.2008)
- Stiglitz, Joseph: The global crisis, social protection and jobs. In: International Labour Review, Vol. 148, No. 1/2, 2009, S. 1-13 (ISSN 0020-7780).  
Abstract: "Policy responses to the global financial meltdown of 2008 and the collapse of aggregate demand have largely been driven by domestic interests. Resurgent protectionism, bank bail-outs and national-level stimulus packages are distorting competition and incentives to the detriment of developing countries, much-needed spending on social protection and, ultimately, rapid global economic recovery. Warning against underestimation of the job-destruction potential of the current crisis, the author argues for a truly global stimulus package, together with a rethink of economic paradigms and regulatory policies, financial assistance to developing countries, a less constraining IMF, and stronger social protection as an automatic stabilizer of economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wirtschaftskrise [1,3,10]; Finanzkrise [2,11]; Weltwirtschaftssystem [1,2]; Rezession [3]; Geldpolitik [12,14]; Sozialpolitik [13]; Beschäftigungseffekte [10,11]; Konjunkturpolitik [4,8,12,13]; Entwicklungshilfepolitik [5-7,9]; IMF

---

[6,14]; Globalsteuerung [7,8]; USA [4,5]; Entwicklungsländer [9]  
Z 037 (k090714n02, 17.7.2009)

- **Stimmelmayer, Michael: Wage inequality in Germany : disentangling demand and supply effects. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2009 (CESifo working paper : 2802) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091013p02.pdf>).**

Abstract: "In this paper we conduct a counterfactual analysis and estimate the quantitative importance of demand and supply effects on wage inequality in Germany using a dynamic computable general equilibrium (CGE) model of the Auerbach-Kotlikoff (1987) type. Specifically, the methodological contribution of our dynamic CGE model refers to the three-level constant elasticity of substitution production function and the endogenous labor supply of three different skill types, which enable us to isolate the impact of capital-skill complementarity (i.e., demand effects) and varying skill-specific labor supply (i.e., supply effects) on the evolution of the skill premia as defined by the 9th to 1st, the 9th to 5th, and the 5th to 1st decile limit of earnings. In short, our simulation results show that the complementarity effect has a particularly strong positive impact on the skill premium of the high-skilled, while the quantity effect counteracts the complementarity effect and exerts an alleviating pressure on the skill premium of the high-skilled. In quantitative terms, the complementarity effect raises the skill premium of the 9th to 1st and the 9th to 5th decile limit of earnings by more than 1.0 and 0.8 percent per year, respectively. By contrast, the quantity effect reduces both above-mentioned skill premia by almost 0.3 and 0.45 percent per year, respectively. Even though the complementarity and the quantity effects work in opposite directions, the complementarity effect has a much stronger impact on the skill premia of the high-skilled compared with the quantity effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Determinanten [1,2]; Arbeitskräfteangebot [1,3,5,6]; Arbeitskräftenachfrage [2,4,7,8]; Qualifikationsstruktur [3,4]; Hochqualifizierte [5,7]; Niedrigqualifizierte [6,8]; Substitutionselastizität [9]; Produktionsfaktor [9];  
(k091013p02, 20.10.2009)

- **Stimpson, Alex; Tielens, Maarten: Mobility in the eEconomy. / Hoger Instituut voor de Arbeid, Louvain (Hrsg.).– Leuven, 2004 (Statistics and indicators on the labour market in the eEconomy) (ISBN 90-5550-389-4).**

Abstract: "This publication is the final Deliverable of Work Package 6 'Mobility in the eEconomy' of the STILE project. The project is funded under the 'Information Society Technologies Programme' of the European Commission. HIVA is the co-ordinator of this project. The other research partners are from Ireland, United Kingdom, Luxembourg, Germany, Italy, the Netherlands, Hungary and the United States. This final report has sought to reveal determinants of the mobility of ICT workers, to detail the inflow and outflow of ICT workers mobility and to look at the effect gender, age and educational background have on the ICT jobs being created. It also determines flows within the ICT sector and between ICT and other branches by regrouping the economic destination sectors of ICT personnel into broad categories. Two principal sources have been used to do so: the Labour Force Survey and the Belgian Datawarehouse Labour Market of administrative data. A quantitative assessment, however, needs to be accompanied by a more qualitative and methodological evaluation, an exercise that was illuminated by a detailed examination of the data from the two sources as it led to a number of additional insights and questions. As such D6.3 provides a methodological SWOT-analysis of both the (EU) LFS and the Belgian Datawarehouse and compares the data of both sources in order to make recommendations on a better measurement of mobility in the (EU) LFS." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Informationswirtschaft [1-4]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [1,5-14]; regionale Mobilität [2,5,19]; berufliche Mobilität [3,6,18]; zwischenbetriebliche Mobilität [4,7,17]; Arbeitskräftemobilität [8,15-19]; informationstechnische Berufe [9,15]; Informationsberufe [10,16]; geschlechtsspezifische Faktoren [11]; altersspezifische Faktoren [12]; Belgien [13]; Europäische Union [14]  
91-l.0103 (k081223f06, 19.1.2009)

- **Stimson, Robert J.; Stough, Roger R.; Roberts, Brian H.: Regional economic development : analysis and planning strategy.– Berlin u.a. : Springer, 2006 (ISBN 3-540-34826-3).**

Abstract: "The second edition of this book is completely reedited making the book even more valuable for graduate students, reflecting recent advances and adding insightful new material. The book is about the analysis of regional economic performance and change, and how analysis integrates with strategies for local and regional economic development policy and planning. First, the book provides the reader with an overview of key theoretical and conceptual contexts within which the economic development process takes place. However, the deliberate emphasis is to provide the reader with an account of quantitative and qualitative approaches to regional economic analysis and of old and new strategic frameworks for formulating regional economic development planning. The second edition brings to the present its original thesis about the need for regions to be fast and flexible, but also to be proactive in order to be prepared to experience increasingly greater shocks while having less time to adjust their economic development to achieve sustainability. This is underscored by events that have occurred since 2001: 9/11 terrorist attacks, continuing rapid advances in technology, the rise China and India, the Tsunami, and all the known on-going and unforeseen risks and challenges that confront nations around the globe and the regions and localities within them. The book presents strategies and the traditional and expanded methods used to create and implement them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalentwicklung [1,2,5,8,10-14,19,20]; Wirtschaftsentwicklung [1,9]; Wirtschaftsforschung [2-4]; Forschungsmethode [3,6,7]; Analyseverfahren [4,15-18]; Planungsmethode [5]; quantitative Methode [6]; qualitative Methode [7]; Regionalplanung [8,9]; nachhaltige Entwicklung [10]; Regionalpolitik [11]; Wirtschaftspolitik [12]; regionale Wirtschaftsförderung [13]; Globalisierung [14]; Shift-Analyse [15]; Input-Output-



---

Analyse [16]; Pfadanalyse [17]; Clusteranalyse [18]; Wirtschaftsgeografie [19]; Welt [20]  
3233.0107 (k080222f16, 3.3.2008)

- Stobbe, Holk; Hiege, Karsten (Mitarb.): Ältere im Betrieb : die Beschäftigungssituation von älteren Menschen in der Stadt und im Landkreis Göttingen. / Regionalverband Südniedersachsen (Hrsg.).– Göttingen, 2006  
([http://www.regionalverband.de/veroeffentlichungen/Aeltere\\_Menschen\\_im\\_Betrieb.pdf](http://www.regionalverband.de/veroeffentlichungen/Aeltere_Menschen_im_Betrieb.pdf)).  
Abstract: "Die Betriebsstudie analysiert die praktizierte Personalpolitik und die Situation von älteren Beschäftigten in den Betrieben des Landkreises Göttingen. Zusammen mit den drei anderen wissenschaftlichen Studien liefert sie am Ende der ersten Hälfte der Laufzeit von '50plus - Erfahrung zählt!' Grundlegenden Daten und Handlungsempfehlungen für die Teilprojekte und die Projektleitung, aber auch nützliche Informationen für Betriebe aus der Region und für Beschäftigungspakte in anderen Landkreisen. Mit einer Regionalanalyse sollen die lokalen Arbeitsmarkt-, Beschäftigungs- und Wirtschaftsstrukturen dargestellt werden. Die Potenzialanalyse dient dazu, die in der Region vorhandenen Potenziale für eine Stärkung der Seniorenwirtschaft zu erfassen und die dadurch entstehenden Beschäftigungsmöglichkeiten für Ältere zu untersuchen. In der vierten Studie werden Beispiele von beschäftigungsfördernden Maßnahmen für Menschen über 50 Jahre aus anderen europäischen Ländern vorgestellt. Für diese Studie wurden zwischen Januar und September 2006 die betriebliche Altersstruktur und die personalpolitischen Strategien analysiert, mit denen Betriebe auf den demografischen Wandel reagieren. Wie werden die Erfahrungen und Potenziale von älteren Beschäftigten genutzt, wie begegnen Unternehmen ihren Bedürfnissen bei der Arbeitsplatz- und Arbeitszeitgestaltung? Welche Maßnahmen zur Gesunderhaltung der Beschäftigten gibt es, welche betrieblichen Qualifizierungsmöglichkeiten haben Ältere? Diesen Fragen wurde in einer schriftlichen Befragung sowie in Interviews mit Personalverantwortlichen, Betriebsräten und Beschäftigten nachgegangen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer [1-21]; Betrieb [1,26,27,29]; Personalpolitik [2]; Arbeitssituation [3]; Arbeitsmarktchancen [4]; Beschäftigtenstruktur [5,22,25]; Altersstruktur [22]; Beschäftigtenstatistik [6,24]; Betriebsgröße [7]; Wirtschaftszweige [8]; Frauen [9]; Personaleinstellung [10,23]; Arbeitsrecht [11]; soziale Einstellungen [12]; Qualifikationsanforderungen [13,27]; Qualifizierungsmaßnahme [14,26]; Berufsverlauf [15]; demografischer Wandel [16,23-25]; Altersteilzeit [17]; Rentenalter [18]; Arbeitsplatzgestaltung [19]; Arbeitszeitgestaltung [20]; Gesundheitsschutz [21]; Göttingen [28,29]; Niedersachsen [28]  
(k070702f04, 18.7.2007)
- Stock, James H.: Asymptotic properties of least squares estimators of cointegrating vectors. In: *Econometrica*, Vol. 55, No. 5, 1987, S. 1035-1056 (ISSN 0012-9682).  
Abstract: "Time series variables that stochastically trend together form a cointegrated system. In such systems, certain linear combinations of contemporaneous values of these variables have a lower order of integration than does each variable considered individually. These linear combinations are given by cointegrating vectors. OLS and NLS estimators of the parameters of a cointegrating vector are shown to converge in probability to their true values at the rate  $T^{-1/2}$  for any positive  $\delta$ . These estimators can be written asymptotically in terms of relatively simple non normal random matrices which do not depend on the parameters of the system. These asymptotic representations form the basis for simple and fast Monte Carlo calculations of the limiting distributions of these estimators. Asymptotic distributions thus computed are tabulated for several cointegrated processes."  
(Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Schätzung - Methode [1-7]; Fehler [1]; mathematische Methode [2,12]; statistische Methode [3,11]; mathematische Statistik [4,10]; Datenanalyse [5,9]; Analyseverfahren [6,8-12]; Zeitreihenanalyse [7,8];  
Z 018 (k080212806, 20.2.2008)
- Stock, James H.; Watson, Mark W.: A comparison of linear and nonlinear univariate models for forecasting macroeconomic time series. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 1998 (NBER working paper : 6607).  
Abstract: "A forecasting comparison is undertaken in which 49 univariate forecasting methods, plus various forecast pooling procedures, are used to forecast 215 U.S. monthly macroeconomic time series at three forecasting horizons over the period 1959-1996. All forecasts simulate real time implementation, that is, they are fully recursive. The forecasting methods are based on four classes of models: autoregressions (with and without unit root pretests), exponential smoothing, artificial neural networks, and smooth transition autoregressions. The best overall performance of a single method is achieved by autoregressions with unit root pretests, but this performance can be improved when it is combined with the forecasts from other methods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Zeitreihenanalyse [1-3]; Prognostik [1]; statistische Methode [2]; lineares Modell [3];  
0511.0127 (k080422f18, 23.4.2008)
- Stock, James H.; Watson, Mark W.: Introduction to econometrics.– Boston u.a. : Addison-Wesley/Pearson, 2007 (Addison-Wesley series in economics; Pearson international edition) (ISBN 0-321-44253-9).  
SW: Ökonometrie - Lehrbuch [1-4]; Regressionsanalyse [1]; Experiment [2]; Zeitreihenanalyse [3]; Schätzung [4];  
3231 BT 828, 0;>>  
3231 BT 828, 1;>> (k070627f09, 9.7.2007)

- Stock, Michaela; Fernandez, Karina; Schelch, Elisabeth; Riedl, Vanessa: *Karriereverläufe der Absolventinnen und Absolventen der Wirtschaftspädagogik am Standort Graz : eine empirische Untersuchung.*– Graz : Uni-Press Graz Verlag, 2008 (ISBN 978-3-902666-00-0).  
 Abstract: "Was machen Absolventinnen und Absolventen der Studienrichtung Wirtschaftspädagogik am Standort Graz nach Abschluss ihres Studiums beruflich? Werden sie mehrheitlich Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden mittleren und höheren Schulen oder bleiben sie doch eher in der Wirtschaft? Im einschlägigen Studienplan ist die polyvalente Ausrichtung verankert, nur ob und wie sie genutzt wird, wurde bisher wissenschaftlich nicht untersucht. Mit dem Buch werden zwei Ziele verfolgt: Einerseits gilt es Studium und Karriereverläufe der Absolventinnen und Absolventen zu untersuchen, andererseits soll auch eine Übersicht über Entstehung und Entwicklung der Wirtschaftspädagogik gegeben werden. Soviel sei an dieser Stelle verraten: Anhand der gewonnenen empirischen Daten kann gezeigt werden, wie ein Studium sowohl für die Tätigkeit in der Wirtschaft als auch für die Schule qualifizieren kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Hochschulabsolventen |1,3,4,10,11|; Wirtschaftspädagogik |1,8,12-15|; Berufsverlauf |3|; Tätigkeitsfelder |4-7|; Berufsschullehrer |5|; Privatwirtschaft |6|; Studienfach - Entwicklung |8|; Universität |9|; ausgeübter Beruf |10|; Arbeitszufriedenheit |11|; Studienmotivation |12|; Lehramt |7,17|; Studium |13|; Praxisbezug |13|; Studienreform |14|; Berufswahl |15-17|; geschlechtsspezifische Faktoren |16|; Graz |1,2,8,9|; Österreich |2|  
 94-17.0106 (k080707f19, 28.8.2008)
- Stock, Steffen (Hrsg.); Schneider, Patricia (Hrsg.); Peper, Elisabeth (Hrsg.); Molitor, Eva (Hrsg.): *Erfolgreich promovieren : ein Ratgeber von Promovierten für Promovierende.*– Berlin u.a. : Springer, 2009 (ISBN 978-3-540-88766-9).  
 Abstract: "Dieser Ratgeber richtet sich an Promovierende aller Disziplinen. Er ermöglicht den Lesern in Deutschland und seit dieser zweiten Auflage auch in Österreich und der Schweiz, die Arbeit an der Promotion effektiver zu gestalten. Er begleitet den Leser daher durch den gesamten Promotionsprozess von der Entscheidung zur Promotion, über Rahmenbedingungen und Durchführung des Promotionsvorhabens bis hin zur Fertigstellung der Dissertation, Prüfung und Veröffentlichung. Zugleich will 'Erfolgreich promovieren' möglichen Krisen wie Vereinsamung, Schreibblockaden, Zeitproblemen und Stress vorbeugen sowie Tipps zu deren Bewältigung geben. Darüber hinaus enthält dieses Buch vielerlei Erfahrungsberichte aus den unterschiedlichsten Disziplinen. In der zweiten Auflage wurden u. a. neue Erfahrungsberichte von Promovierten sowie Berichte von Abbrechern und Betreuern aufgenommen. Dieser Ratgeber stellt das geballte Wissen von Promovierten für Promovierende und damit das optimale Werkzeug für eine erfolgreiche Promotion dar!" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Promotion - Ratgeber; Dissertation;  
 026.0116 (k090618j07, 15.7.2009)
- Stock, Wolfgang G.; Stock, Mechtild: *Wissensrepräsentation : Informationen auswerten und bereitstellen.*– München : Oldenbourg, 2008 (Einführung in die Informationswissenschaft : 02) (ISBN 978-3-486-58439-4).  
 Abstract: "Wissensrepräsentation ist die Wissenschaft, Technik und Anwendung von Methoden und Werkzeugen, Wissen derart abzubilden, damit dieses in digitalen Datenbanken optimal gesucht und gefunden werden kann. Sie ermöglicht die Gestaltung von Informationsarchitekturen, die - auf der Grundlage von Begriffen und Begriffsordnungen arbeitend - gestalten, Wissen in seinen Bedeutungszusammenhängen darzustellen. Ohne elaborierte Techniken der Wissensrepräsentation ist es unmöglich, das 'semantische Web' zu gestalten. Das Lehrbuch vermittelt Kenntnisse über Metadaten und beschreibt eingehend sowohl dokumentarische wie bibliothekarische Ansätze der Inhaltserschließung (Thesauri und Klassifikationssysteme), Bemühungen der Informatik um Begriffsordnungen (Ontologien) als auch nutzerkonzentrierte Entwicklungen im Web 2.0 (Folksonomies). Es geht um das Auswerten und Bereitstellen von Informationen bei Diensten im World Wide Web, bei unternehmensinternen Informationsdiensten im Kontext des betrieblichen Wissensmanagement sowie bei fachspezifischen professionellen (kommerziellen) Datenbanken." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: Wissen |1,4,24-26|; Wissensmanagement |2,5,30,38-49|; Wissenstransfer |3,8-13,28,29|; Information und Dokumentation |1-3,6|; Informationsvermittlung |4-8|; Erfahrungswissen |7,9,45|; Informationswissenschaft |10,46|; Linguistik |11|; Dokumentationswesen |12,47|; Informationswesen |13,48|; Inhaltserschließung |14-23,49|; Dokumentationstechnik |14|; Erfassungsschema |15|; Referat |16|; Indexierung |17|; Dokumentationssprache |18|; Thesaurus |19|; Begriffsrelation |20|; Klassifikation |21|; Klassifikationsmethode |22|; Katalogisierung |23|; Hermeneutik |24,27|; Erkenntnistheorie |25,27|; Ontologie |26|; Internet |28|; Informationsrückgewinnung |29-37|; Fachinformation |31,44|; Faktendokumentation |32,43|; Literaturdokumentation |33,42|; Datendokumentation |34,41|; Forschungsdokumentation |35,40|; Rechtsdokumentation |36,39|; Mediendokumentation |37,38|;  
 092.0147 (k080711f01, 31.7.2008)
- Stocké, Volker: *Explaining educational decision and effects of families' social class position : an empirical test of the Breen-Goldthorpe model of educational attainment.* In: *European Sociological Review*, Vol. 23, No. 4, 2007, S. 505-519 (ISSN 0266-7215).  
 Abstract: "This article tests whether the Breen-Goldthorpe model offers an empirically valid prediction of educational decisions and a complete explanation of how they are affected by social class. This is done using data from a panel study of families who had decided on secondary school tracks for their children in Germany. First, we analysed whether class differences in the costs, success probabilities, and returns from status maintenance, which parents associate with educational options, are created by differences in the families'

---

objective opportunities and constraints. Consistent with theoretical expectations, we found class effects on the parents' subjective beliefs and evaluations, which were due to differences in available economic resources and the children's proven academic ability. Secondly, we tested the prediction that secondary school choice and the effect of class differences on it are the result of cost-benefit considerations. Whereas the subjective beliefs about how likely the children are to complete educational degrees and the motive to maintain the families' social status proved to be strong predictors for educational decisions, the anticipated costs of educational investments were found to be irrelevant. Inconsistent with predictions, the direct effects of social class on educational decisions were not explained by the theoretically predicted factors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kinder |1|; Schullaufbahnwahl |1,2,4,9-14|; Sekundarbereich |1|; soziale Herkunft |2,3,5|; Bildungschancen |3|; Entscheidungskriterium |4,8,16,17|; soziale Klasse |5,6|; Eltern |6,7|; soziale Einstellungen |7|; Bildungskosten |8|; Schüler |9|; Grundschule |9|; Schulart |10|; Hauptschule |11|; Realschule |12|; Gymnasium |13|; Statusmobilität |14,15|; sozialer Status |14|; Intergenerationsmobilität |15|; Bildungsinvestitionen |16|; Bildungsertrag |17,18|; Schulerfolg |18|; Rheinland-Pfalz |2|

Z 863 (k071005803, 11.10.2007)

- Stockhammer, Engelbert: Funktionale Einkommensverteilung und aggregierte Nachfrage im Euro-Raum. In: *Wirtschaft und Gesellschaft*, Jg. 33, H. 2, 2007, S. 175-198 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Rein theoretisch lässt sich die Frage, welche Effekte eine Erhöhung der Lohnquote auf die aggregierte Nachfrage hat, nicht eindeutig beantworten, da es sowohl positive als auch negative Effekte gibt. Auf die privaten Konsumausgaben hat sie einen positiven Effekt, da Bezieherinnen von Lohneinkommen eine höhere Konsumneigung haben als Bezieherinnen von Kapitaleinkommen. Auf die (privaten) Anlageinvestitionen hat sie negative Auswirkungen, da diese positiv von den Gewinnen abhängen. Auf die Nettoexporte hat eine Erhöhung der Lohnquote ebenfalls einen negativen Einfluss, da mit der Lohnquote auch die Lohnstückkosten steigen und daher die preisliche Konkurrenzfähigkeit sinkt. Die Frage wurde für den Euro-Raum empirisch untersucht. Die ökonometrische Untersuchung ergibt folgendes Bild: Der Euro-Raum stellt insgesamt ein klar lohngetriebenes Nachfragerregime dar. Eine Erhöhung der Lohnquote um einen Prozentpunkt führt zu einer Erhöhung der Nachfrage um 0,2 Prozentpunkte des BIP. Europaweite Lohnzurückhaltung hat daher kontraktive Nachfrageeffekte. Zur Stabilisierung der Lohnquote werden Lohnkoordination und eine produktivitätsorientierte Lohnpolitik empfohlen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensverteilung |1|; Nachfrageentwicklung |2,28,29|; Gütermarkt |3,28|; Bruttoinlandsprodukt |4,30|; Erwerbseinkommen |5,27,31|; Verbraucherverhalten |6,26,32|; Konsum |7,26,27,33|; private Investitionen |8,25,34|; Investitionsverhalten |9,25,35|; Export |10,23,24,36|; Außenhandelsentwicklung |11,24,37|; Preisentwicklung |12,22,23,38|; Lohnstückkosten |13,21,22|; Lohnentwicklung - Auswirkungen |14,20,21,29-38|; Lohnpolitik |15,19,20|; Lohnsenkung |16,19|; Lohnfindung |17|; Preisstabilität |18|; Eurozone |1-18|

Z 665 (k070727a01, 2.8.2007)

- Stockhammer, Engelbert; Klär, Erik: Capital accumulation, labour market institutions, and unemployment in the medium run. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 834) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/90137/dp834.pdf>).

Abstract: "According to the mainstream view, labour market institutions (LMI) are the key determinants of unemployment in the medium run. The actual empirical explanatory power of measures for labour market institutions, however, has been called into question recently (Baker et al 2005, Baccaro and Rei 2007). The Keynesian view holds periods of high real interest rates and insufficient capital accumulation responsible for unemployment (Arestis et al 2007). Empirical work in this tradition has paid little attention to role of LMI. This paper contributes to the debate by highlighting the role of autonomous changes in capital accumulation as a macroeconomic shock. In the empirical analysis, medium-term unemployment is explained by capital accumulation, labour market institutions and a number of macroeconomic shocks in a panel analysis covering 20 OECD countries. The economic effects of institutional changes, variations in capital accumulation and other macro shocks are compared. Capital accumulation and the real interest rate are found to have statistically significant effects that are robust to the inclusion of control variables and show larger effects than LMI." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: institutionelle Faktoren |1|; Arbeitsmarkttheorie |2,3|; Arbeitslosigkeit |1,2,4-8|; Keynesianismus |3|; NAIRU |4|; Kapitalstock |5|; Kapitalakkumulation |6|; Preisniveau |7|; OECD |8|

(k081125p08, 4.12.2008)

- Stockhammer, Engelbert; Onaran, Özlem: National and sectoral influences on wage determination in Central and Eastern Europe. In: *European Journal of Industrial Relations*, Vol. 15, No. 3, 2009, S. 317-338 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "The article investigates wage determination in Slovenia, Slovakia, Hungary, Poland, the Czech Republic and Lithuania. In particular, what is the relative influence of national and sectoral factors? While industrial relations in these countries are still in the process of change, different national patterns have emerged; what is their significance for wage determination? The literature on Western economies is unanimous that coordination of wage bargaining reduces wage dispersion, but disagrees on its effects on unemployment and inflation. The article provides a panel analysis for manufacturing sectors, examining average wages in the total economy and sectoral productivity. The openness of the economy, capital intensity and skill are also discussed. The results are compared with the recent index of the collective bargaining coordination by Visser and with cross-

---

country data on union density." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung - internationaler Vergleich [1-10,12,22]; Arbeitsbeziehungen [7,21,23]; Tarifverhandlungen [8]; produzierendes Gewerbe [9]; Wirtschaftszweige [10]; Arbeitsproduktivität [11]; Lohnhöhe [12,13]; Auslandsinvestitionen [14]; Einkommenseffekte [11,14]; Lohnentwicklung - internationaler Vergleich [13,15-20]; Organisationsstruktur [21]; regionale Faktoren [22,23]; Slowakei [1,15]; Slowenien [2,16]; Ungarn [3,17]; Polen [4,18]; Tschechische Republik [5,19]; Litauen [6,20]

Z 1178 (k090923a02, 25.9.2009)

- Stockhammer, Engelbert; Sturn, Simon: The impact of monetary policy on unemployment hysteresis. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.). – Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Working paper : 15/2008) (ISSN 1861-2199)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_wp\\_15\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_wp_15_2008.pdf)).

Abstract: "Dieser Aufsatz untersucht die Hypothese, dass der Grad an Arbeitsmarkthysterese in Folge einer Rezession von der Reaktion der Geldpolitik abhängt. Der Hystereseegrad wird in der empirischen Untersuchung durch die geldpolitische Reaktion und Standardvariablen für Arbeitsmarktinstitutionen in einer Pooled Cross-Country Analyse erklärt. Verwendet werden Quartalsdaten, das Sample umfasst 40 Rezessionen in 19 OECD Ländern für welche die benötigten Daten zur Verfügung stehen. Der untersuchte Zeitraum umfasst die Jahre 1980 bis 2007. Der Aufsatz baut auf Ball (1999) auf, und erweitert das Sample, die betrachtete Zeitperiode und die Kontrollvariablen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper investigates the hypothesis that the extent to which hysteresis occurs in the aftermath of recessions depends on monetary policy reactions. The degree of hysteresis is explained econometrically by the extent of monetary easing during a recession and by standard variables for labour market institutions in a pooled cross-country analysis using quarterly data. The sample includes 40 recessions in 19 OECD countries for which the required data is available. The time period lasts from 1980 to 2007. The paper builds on Ball (1999) and extends the sample of countries, the time period under investigation and the set of control variables." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hysterese [1,2]; Arbeitslosigkeit [1]; Geldpolitik - Auswirkungen [2-5,7,8,12,14]; Rezession [3]; natürliche Arbeitslosigkeit [4,6,11,15]; NAIRU [5,6,10,16]; strukturelle Arbeitslosigkeit [7,9,17]; Arbeitslosenquote [8-11]; Zins [12]; Arbeitsmarktpolitik [13]; institutionelle Faktoren [13]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [13-17]; OECD [14]

(k081027p09, 3.11.2008)

- Stock-Homburg, Ruth; Bauer, Eva-Maria: Work-Life-Balance im Topmanagement. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 34, 2007, S. 25-32 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Die mangelnde Balance zwischen Beruf und Privatleben ist auch für Manager ein aktuelles Thema. Eine Studie der Technischen Universität Darmstadt beschäftigt sich mit den Risiken einer mangelnden Work-Life-Balance und zeigt auf, wie Manager diese bewältigen können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Management [1,27,45]; Führungskräfte [1-26]; Arbeitsanforderungen [2,30]; Arbeitsbedingungen [3,27]; Arbeitsbelastung [4,30-39]; Stress [5,31]; Tätigkeitsmerkmale [6]; Arbeitsintensität [7,32]; individuelle Arbeitszeit [8,33]; Leistungsdruck [9,34]; Zeitverwendung [10,42-44]; regionale Mobilität [11,35]; Work-Life-Balance [12,45]; Erwartung [13,28]; Rollenverständnis [14,28,29]; Berufsrolle [15,29]; Unternehmenskultur [16]; Führungsstil [17]; arbeitsbedingte Krankheit [18,36]; Burnout [19,37]; psychische Faktoren [38]; Leistungsfähigkeit [20,39]; Personalentwicklung [21,40]; Gesundheitsschutz [22,40]; soziale Beziehungen [23,41]; Familie [24,41,44]; Sport [25,43]; Freizeit [26,42];

Z 448 (k070821604, 27.8.2007)

- Stock-Homburg, Ruth; Herrmann, Lars; Bieling, Gisela: Erfolgsrelevanz des Personalmanagements : ein Überblick über 17 Jahre empirische Forschung. In: Die Unternehmung. Swiss Journal of Business Research and Practice, Jg. 63, H. 1, 2009, S. 8-74 (ISSN 0042-059X).

Abstract: "Der Zusammenhang zwischen der Gestaltung des Personalmanagements eines Unternehmens und dessen Erfolg ist seit Jahrzehnten Gegenstand zahlreicher empirischer Untersuchungen. Ziel des vorliegenden Übersichtsbeitrags ist es, eine strukturierte Sichtung quantitativer und qualitativer empirischer Studien vorzunehmen, die sich in der Zeit zwischen 1990 und 2007 mit den Erfolgsauswirkungen der Gestaltung des Personalmanagements befasst haben. In diesem Zusammenhang wird ein Überblick über die konzeptionellen Grundlagen, die Methodik und die Erkenntnisse dieses Forschungszweigs gegeben. Darauf aufbauend werden zentrale Forschungslücken aufgezeigt und Implikationen für zukünftige Forschungen auf diesem Gebiet herausgearbeitet. Der Beitrag zeigt, dass vielfach ein signifikanter Zusammenhang zwischen Personalmanagement und Unternehmenserfolg gefunden wird. Jedoch ist die Generalisierbarkeit der Ergebnisse auf Grund konzeptioneller und methodischer Limitationen der vorliegenden Studien fragwürdig. Darüber hinaus besteht erheblicher Forschungsbedarf im Hinblick auf mögliche Mediatoren und Moderatoren des Zusammenhangs." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The relationship between the configuration of an organization's human resource management systems and corporate performance has been object of numerous empirical studies in the last decades. The goal of the present literature review is to provide a systematic overview on the quantitative and qualitative studies examining this relationship that have been published between 1990 and 2007. Thereby the authors present a survey of the conceptual basis, the methodological approaches, and the pivotal insights of the research on the performance

---

implications of HRM. Building upon the literature review, important research gaps are identified, and the authors give implications for future research. The paper shows that most studies find a significant relation between HRM and organizational performance. But since the surveys show massive conceptual and methodological limitations a generalization of these findings has to be questioned. In addition, there is a need to further investigate potential mediators and moderators of the examined relationship." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalmanagement - Auswirkungen |1,2,6|; Unternehmenserfolg |1|; Unternehmensentwicklung |2|; human resource management; empirische Forschung |3,6|; quantitative Methode |4|; qualitative Methode |5|; Forschungsergebnis |3-5|;

X 590 (k090424f01, 4.5.2009)

- Stockmann, Reinhard (Hrsg.): Handbuch zur Evaluation : eine praktische Handlungsanleitung.– Münster u.a. : Waxmann, 2007 (Sozialwissenschaftliche Evaluationsforschung : 06) (ISBN 978-3-8309-1766-3; ISSN 1861-244X).

Abstract: "Ziel dieses Buches ist es, kompakt und nutzerfreundlich Grundkenntnisse für die Planung, Durchführung und Anwendung von Evaluationen zu vermitteln. Hierfür greift es auf die inhaltlichen Konzepte und Unterlagen zahlreicher Kurse zur Evaluation im In- und Ausland zurück. Das Buch richtet sich an Interessierte, die erst über wenige Kenntnisse im Bereich der Evaluation verfügen und sich weiterbilden möchten. Es dient sowohl Personen, die Evaluationen selbst durchführen als auch Entscheidungsträgern, die Evaluationen in Auftrag geben, aber auch denjenigen, die evaluiert werden. Alle Beteiligten an einer Evaluation sollten wissen, welche Charakteristika und Standards eine professionell und kompetent durchgeführte Evaluation auszeichnen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wirkungsforschung - Handbuch |1|; Qualitätsmanagement |3|; Qualitätskontrolle |4|; Projektmanagement |5|; Auftragsvergabe |6|; Forschungsmethode |7|; empirische Sozialforschung - Methode |8|; Indikatorenbildung |9|; Datengewinnung |10|; Befragung |11|; Antwortverhalten |12|; Fragebogen |13|; Interview |14|; Beobachtung |15|; Sekundäranalyse |16|; Datenanalyse |17|; Datenorganisation |18|; Wirkungsforschung - Bericht |19|; Wirkungsforschung - Methode |1-19|; Methodologie |2|;

56.0104, 0;>>

56.0104, 1;>> (k080104f02, 10.1.2008)

- Stodt, Ulrike: Generation kann nix? Warum es sich lohnt, zweimal hinzuschauen.... In: Personalführung, Jg. 40, H. 10, 2007, S. 44-49 (ISSN 0723-3868).

Abstract: "Mit den absehbaren demografischen Umbrüchen wachsen die Anforderungen an Unternehmen, sich intensiver als bisher um die Berufsausbildung von jungen Menschen zu kümmern. In der Vergangenheit wurde vonseiten der Betriebe oft darauf verwiesen, dass die Zahl geeigneter Bewerber rückläufig sei und vielen die sogenannte Ausbildungsreife fehle. Tatsächlich belegen die PISA-Studien gravierende Defizite in grundlegenden Kompetenzen bei rund einem Fünftel der Schulabgänger. Vielfach wurden diese Befunde jedoch überbewertet, einzelne Medien prägten gar das Schlagwort von der 'Generation kann nix'. Die Autorin beschreibt, was all das für ein großes Unternehmen wie die Deutsche Bahn AG bedeutet und wie dort versucht wird, auf den ersten Blick als ungeeignet beurteilten Schulabgängern dennoch eine Chance zu geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1,2,5|; Ausbildungsseignung - Quote |1,3,4,6,9,10|; Schulabgänger |2,3,13|; betriebliche Berufsausbildung |4,7|; Ausbildungsstellenbewerber |5,6,12,15|; Deutsche Bahn |7,8,11|; Personalentwicklung |8|; Verkehrskaufmann |9|; Schienenfahrzeugführer |10|; Einstiegsqualifizierung |11,14|; Eignungsfeststellung |12|; erste Schwelle |13,16|; Teilnehmer |14,16,17|; soziale Qualifikation |15|; beruflicher Verbleib |17|;

Z 707 (k071004a05, 8.10.2007)

- Stöhr, Andreas; Reymers, Magret; Kuppe, Anna Maria: Evaluation der Gestreckten Abschlussprüfung in den Produktions- und Laborberufen der Chemischen Industrie : Abschlussbericht. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 88) (ISBN 978-3-88555-814-9) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_88\\_evaluation\\_abschlusspruefung\\_chemische\\_industrie.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_88_evaluation_abschlusspruefung_chemische_industrie.pdf)).

Abstract: Seit Sommer 2002 werden für eine begrenzte Anzahl neu geordneter Ausbildungsberufe 'Erprobungsverordnungen zu neuen Ausbildungs- und Prüfungsformen' erlassen, um Erfahrungen mit der 'Gestreckten Abschlussprüfung' zu sammeln. Der Abschlussbericht gibt einen Überblick darüber, wie sich die Gestreckte Abschlussprüfung in den Produktions- und Laborberufen der Chemischen Industrie in der Praxis bewährt hat. Unter anderem stehen folgende Fragen im Mittelpunkt: Welche Auswirkungen hat die Einführung dieser neuen Prüfungs- und Ausbildungsform auf die Qualität der Berufsausbildung? Ändert sich die bisherige Möglichkeit der Ausbildungsbetriebe, Ausbildungsinhalte zeitlich flexibel vermitteln zu können? Hat die neue Prüfungsform Auswirkungen auf die Unterrichtsgestaltung in den berufsbildenden Schulen? Erhöht oder verringert sich durch die neue Prüfungsform der Prüfungsaufwand? Eignet sich die Gestreckte Abschlussprüfung generell für alle Ausbildungsberufe? Ändert sich etwas an der Motivation der Auszubildenden und der Ausbildenden? Im Rahmen der Evaluation wurden mittels Fragebogen schriftliche Befragungen zu Teil 2 der Gestreckten Abschlussprüfung durchgeführt. In den verwendeten Fragebogen, die zusammen mit einem paritätisch besetzten Fachbeirat erarbeitet wurden, sind die Ergebnisse der schriftlichen Befragungen und der Fallstudien zu Teil 1 der Gestreckten Abschlussprüfung eingeflossen. Die Ergebnisse zeigen, dass zwei Umstände uneingeschränkt für die neue Prüfungsform sprechen: Erstens trägt die Gestreckte Abschlussprüfung sowohl aus Sicht von betrieblichen Ausbilderinnen und Ausbildern als auch aus Sicht von Berufsschullehrern und

---

Berufsschullehrerinnen zu einer Steigerung der Motivation der Auszubildenden bei, und zweitens bewertet gleichzeitig eine deutliche Mehrheit von 74 Prozent der Auszubildenden die Gestreckte Abschlussprüfung positiv. (IAB)

SW: Abschlussprüfungen [2]; Zwischenprüfungen [3]; Neuordnung der Ausbildungsberufe [1,11]; Ausbildungsordnung [1]; Prüfungsordnung - Modellversuch [2-10,17]; Wirkungsforschung [2]; Berufsbildungsgesetz [4]; Handwerksordnung [5]; Berufsausbildung [6]; Berufsfeld Chemie, Physik und Biologie [7]; Pharmalaborant [8]; Chemielaborant [9]; Laborberufe [7,12-14]; Biologielaborant [10]; chemische Industrie [11]; Ausbildungsmotivation [12]; Auszubildende [13,15,18]; Ausbilder [15,16,19]; Prüfungsanforderung [14,16,21]; Prüfungsordnung - Akzeptanz [17-19]; Ausbildungsbetrieb [20]; Ausbildungsinhalt [21]; Berufsschule [20]; Lernortkooperation [20];

(k071024p02, 5.11.2007)

- Stöhr, Andreas; Wallon, Dieter; Kuppe, Anna Maria: Evaluation der Gestreckten Gesellenprüfung in den handwerklichen Metallberufen  
Feinwerkmechaniker/Feinwerkmechanikerin Metallbauer/Metallbauerin : Zwischenbericht. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 87) (ISBN 978-3-88555-812-5) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_87\\_evaluation\\_gesellenpruefung\\_feinwerkmechaniker\\_metalldbauer.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_87_evaluation_gesellenpruefung_feinwerkmechaniker_metalldbauer.pdf)).

SW: Ausbildungsberufe [1,2]; Metallberufe [1,4,17,18]; Feinmechaniker [2,17]; Gesellenprüfungen [3,5]; Prüfungsordnung - Reform [1,3]; Handwerksberufe [4]; Prüfungsordnung - Akzeptanz [5-10]; Auszubildende [6]; Berufsschullehrer [7]; Ausbilder [8]; Handwerkskammer [9]; Ausbildungsbetrieb [10,14,15]; Ausbildungsinhalt [11-14]; Prüfungsanforderung [11]; Prüfungsvorbereitung [12,15,16]; Berufsschule [13,16]; Feinwerktechniker [18];

(k070917p02, 19.9.2007)

- Stokes, Helen; Wyn, Johanna: Constructing identities and making careers : young people's perspectives on work and learning. In: International Journal of Lifelong Education, Vol. 26, No. 5, 2007, S. 495-511 (ISSN 0260-1370; ISSN 1464-519X).

Abstract: "This article argues that 'transition' offers a limited and outmoded conceptual frame for understanding young people's engagement with work and learning. It draws on two studies of young people to provide insights into the study and work experiences of older and school-aged youth. Our analysis suggests that rather than focussing narrowly on outcomes alone, transition should be seen as a process of identity development. Research on young people's perspectives reveals the active investment that they make to produce identities and foreshadow the emergence of new meanings of career. Four factors are especially relevant to this process: continuing inequalities; the contexting of choice; flexibility in decision-making and a readiness to make ongoing changes and choices and achieving a balance between goals of personal development and wellbeing and the continuing demands of further education and employment; and a re-definition of careers. We draw on our research to show that young people who are in school as well as those who have left school reflect a view of workplaces as sites of learning and identity formation. We conclude that new policy approaches are needed, which recognise the breadth (and depth) of learning that occurs across different sites in young people's lives, that challenge the dichotomy of 'adult' and 'youth', and that recognise the blurring of boundaries across formal and informal learning sites." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1,2,18]; junge Erwachsene [3,7,9,16,19]; Schüler [1]; Schulabgänger [2-4,11,12,20]; Berufseinmündung [4-6]; erste Schwelle [5]; zweite Schwelle [6]; berufliche Identität [7,8]; Identitätsbildung [8]; Berufsverlauf [9,10]; erwerbstätige Jugendliche [10,21]; Berufsaussichten [11,22]; Berufswegplanung [12-14]; Entscheidungsfindung [13]; Berufswunsch [14]; Berufserfolg [15]; Bildungsbedarf [15]; Lernen und Arbeiten [16,17,22]; Lernmotivation [17]; Großbritannien [18-21]

X 470 (k071228f05, 30.1.2008)

- Stokke, torgeir Aarvaag: The anatomy of two-tier bargaining models. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 1, 2008, S. 7-24 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "Collective bargaining in most European countries takes the form of multi-employer collective agreements. In the three Scandinavian countries, a two-tier model of bargaining has developed in many sectors: sectoral agreements prescribe national standards and nationally agreed wage increases, but they also give procedural and economic guidelines or frameworks for local or firm-level pay arrangement. Dispute resolution procedures at local level are the crucial link between levels, and a variety of such procedures are discussed. Similar examples of two-tier models can be found in other European countries, but they seem to be more fully developed in the Scandinavian countries. Possible explanations are considered, together with a discussion of the different forms of variation in wages opened up by two-tier models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung - internationaler Vergleich [1-15]; Lohnfindung - Konzeption [2]; institutionelle Faktoren [3]; Zentralisierung [4]; Dezentralisation [5]; Tarifverhandlungen [6]; Tarifpolitik [7]; Tarifpartner [8]; Sozialpartner [9]; Sozialpartnerschaft [10]; Konfliktmanagement [11]; Arbeitskonflikt [11]; Wirtschaftszweige [12]; Skandinavien [1,16-18]; Schweden [13,16]; Dänemark [14,17]; Norwegen [15,18]

Z 1178 (k080221a03, 25.2.2008)

- Stoleroff, Alan; Pereira, Irina: Teachers' unions and the transformation of employment relations in public education in Portugal. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 2, 2008, S. 313-331 (ISSN 1024-2589).

---

Abstract: "Dieser Beitrag analysiert die aktuellen Veränderungen in den Beschäftigungsbeziehungen im öffentlichen Bildungswesen Portugals hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf die Lehrkräfte. Die Autoren befassen sich mit den Verhandlungen zur Änderung der Laufbahnordnung der Lehrkräfte, die im Mai 2006 eingeleitet wurden, sowie mit den darauf folgenden Durchführungsphasen der neuen Ordnung. In diesem Zusammenhang wird der jüngste Konflikt über die Anwendung des Leistungsbewertungsverfahrens und des leistungsbezogenen Vergütungssystems beschrieben. Der Beitrag untersucht die Positionen der Lehrgewerkschaften und die Konflikte, die im Bildungswesen entstanden sind, sowie ihre Interaktion mit Konflikten mit den Gewerkschaften des öffentlichen Dienstes im Zusammenhang mit der allgemeinen Reform der öffentlichen Verwaltung. Durch den Widerstand der Lehrer und die geschlossene ablehnende Haltung ihrer Gewerkschaften gegenüber den Reformmaßnahmen hat sich eine besondere Dynamik in ihrem Streit mit der Regierung entwickelt."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the ongoing transformation of employment relations within the Portuguese public education sector as it affects teachers. It focuses on the negotiation over the amendment of the Teachers' Career Statute, initiated in May 2006, and the subsequent phases of its implementation, highlighting the recent conflict over the application of the performance evaluation system and performance-related pay. It analyses the positions of the teachers' unions and the conflicts that have emerged within the education sector, as well as the interaction of these conflicts with those of the public sector unions with regard to the overall reform of public administration. The significant resistance of teachers and the unified position of their unions in opposition to the reform measures have produced a particular dynamic in their conflict with the government." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lehrer [1-7,9-12,22]; Gewerkschaft [1,13]; Laufbahnrecht [2]; Berufsrecht [12]; Leistungsbewertung [3,14,23]; Leistungslohn [4,15]; Lohnfindung [5,13-21,24]; Lohnpolitik [6,16]; öffentlicher Dienst [7,8,17,25]; Reformpolitik [8,18,26]; Tarifverhandlungen [9,19]; Arbeitskonflikt [10,20,27]; Einkommenspolitik [22-28]; Portugal [11,21,28]  
Z 1180 (k090202n14, 4.2.2009)

- Stolpe, Michael; Hostenkamp, Gisela: The social costs of health-related early retirement in Germany : evidence from the German socio-economic panel. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2008 (Kieler Arbeitspapier : 1415) (ISSN 1862-1155 ) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080428p07.pdf>).

Abstract: "This study investigates the role of stratification of health and income in the social cost of health-related early retirement, as evidenced in the German Socio-economic Panel (GSOEP). We interpret early retirement as a mechanism to limit work-related declines in health that allows poorer and less healthy workers to maximize the total discounted value of annuities received from Germany's pay-as-you-go pension system. Investments in new medical technology and better access to existing health services may help to curb the need for early retirement and thus improve efficiency, especially amid population ageing. To value the potential gains, we calibrate an intertemporal model based on ex post predictions from stratified duration regressions for individual retirement timing. We conclude that eliminating the correlation between income and health decline would delay the average age of retirement by approximately half a year, while keeping all workers in the highest of five categories of self assessed health would yield a further delay of up to three years. Had this scenario been realized during our 1992-2005 sample period, we estimate the social costs of early retirement would have been more than 20 percent lower, even without counting the direct social benefits from better health." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frührentner [1,3-6]; Frühinvalidität - Ursache [1,2]; Krankheit [2]; soziale Kosten [3,12]; Sozioökonomisches Panel [4]; Rentenalter [5]; Gesundheitszustand [6,7]; Gesundheitsfürsorge [8]; ältere Arbeitnehmer [7-9,13]; Prävention [9,10]; Medizintechnik [10]; technische Entwicklung [10]; Lebensarbeitszeit [11]; Arbeitszeitverlängerung [11]; öffentliche Ausgaben [12]; Berufsausstieg [13,14]; Entscheidungsfindung [13]; Gesundheitskosten [12]; medizinische Faktoren [11,14];  
(k080428p07, 13.5.2008)

- Stolz, Stefani; Gonon, Philipp: Das "Übergangsregime" in der Schweiz : von der Sekundarstufe I in die Berufsbildung. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 4, 2008, S. 298-310 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Die Übergänge von Jugendlichen zwischen Schule und Arbeitswelt gestalten sich zunehmend prekärer. Der Beitrag fokussiert dabei insbesondere auf den, für den individuellen Bildungsverlauf entscheidenden, Übergang von Sekundarstufe I in Sekundarstufe II. Europaweit haben sich verschiedene Ausbildungsregimes herausgebildet, welche diese Übergänge von Jugendlichen steuern. Die Perspektive auf die Schweiz, als dual organisiertes Berufsbildungssystem, legt dar, dass lineare Bildungs- und Erwerbsverläufe auch in diesem Land keine Selbstverständlichkeit mehr sind, insbesondere für schulleistungsschwächere und benachteiligte Jugendliche. Ein Vergleich der verschiedenen Übergangsregimes zeigt, dass sich, trotz der tiefverankerten Strukturen der Bildungs- und Sozialsysteme, konvergente Neigungen nachweisen lassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The transitions from young adults between school and working environment are proved to be increasingly precarious. The article particularly focuses on the important intersection of the individual course of education between the lower secondary and upper secondary school. It became apparent that besides the existing structures different transition regimes have emerged which actuate the transitions from young adults (1). The perspective of Switzerland, as a dual system of vocational education and training (2), explains that linear courses of education and professional/career histories are becoming more and more infrequent. It also refers to the effects these tendencies have (3). A comparison of the different transitional regimes in Europe (4) shows that despite of deep-seated structures of the educational and social systems converging tendencies are being detected (5)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Durchlässigkeit im Bildungssystem - internationaler Vergleich [1-2,4-15,35,37,44]; Schüler [35,36,41,42]; Jugendliche [36-39,43]; Berufseinmündung [1,23,38]; erste Schwelle [2,24,39]; Sekundarstufe I [4,26,41]; Sekundarstufe II [5,27,42]; Berufsausbildung [6,16,28]; Ausbildungssystem - internationaler Vergleich [7,16-22,45]; duales System [8,17,29]; Berufsbildungssystem [9,18,23-24,26-34]; Bildungsverlauf [10]; benachteiligte Jugendliche [11,30]; Bildungsforschung [12,19,31]; Case Management [13,20,32]; Schulabgänger [43-45]; Schweiz [14,21,33]; Europa [15,22,34]

Z 1054 (k090306a11, 12.3.2009)

- Stoop, Ineke A. L.: The hunt for the last respondent : nonresponse in sample surveys. / Nederland, Social and Cultural Planning Office (Hrsg.).- Den Haag, 2005 (SCP report : 2005/08) (ISBN 90-377-0215-5) ([http://www.scp.nl/english/publications/books/9037702155/The\\_%20Hunt\\_for\\_the\\_Last\\_Respondent.pdf](http://www.scp.nl/english/publications/books/9037702155/The_%20Hunt_for_the_Last_Respondent.pdf)).

Abstract: "The only time that suits me is 7 o'clock on Sunday morning,' said the adamant refuser. 'OK, I'll be there,' answered the interviewer. 'You really want this interview, don't you? Well, you'd better come in and let's get it over with.' This man was not interested in being interviewed at all,' said one interviewer to the other. 'And then he finally gave in, and then there was no stopping him once he started talking about politics and the European Union'. Survey researchers in the Netherlands seem to have resigned themselves to low response rates in random sample surveys, despite the fact that the response rate is generally seen as the main indicator of survey quality. This study demonstrates that high response rates are feasible in the Netherlands and describes how these have been attained. Rather than focusing on the rate of response, the aim of this study is to show when nonresponse can cause bias, and to investigate the causes of and the reasons behind nonresponse. It presents the dangers of focusing on socio-demographic and socio-economic background characteristics and ignoring the reasons why these may be correlated with response behaviour, and also discusses the importance of distinguishing between noncontact and noncooperation. Even when response rates have been enhanced substantially, the question remains as to whether higher response rates actually decrease nonresponse bias. In order to investigate this assumption, data have to be available on the response process and on final nonrespondents. This study presents instruments for collecting these data and shows not only that higher response rates do not necessarily result in better data quality, but also that respondents who require the greatest fieldwork efforts are not necessarily similar to final nonrespondents. Based on an extensive overview of the literature and detailed empirical analyses, it is recommended that data collection be approached with the same scientific rigour as sampling and statistical analysis, and that the aim should be to minimize nonresponse bias rather than to maximize the response rate. Hunting for additional respondents may simply result in more of the same; whereas setting aside part of the funding to obtain information about nonrespondents and reluctant respondents provides the means to really open up the black box." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Befragung [1-10]; Antwortverhalten [1,15]; Interaktion [2]; Befragung - Kooperation [14]; soziales Verhalten [3,14]; empirische Sozialforschung - Methode [4,13]; Erhebungsmethode [5,12,13,18]; angewandte Statistik [6,17]; Bevölkerungsstatistik [7,11,16,18]; Datengewinnung [8,16,17]; Sozialpsychologie [9,12,15]; Niederlande [10,11]

64.0104 (k071119f03, 3.12.2007)

- Stooß, Friedemann: Berufsforschung im IAB : Start und Ausbau in den Jahren 1967-1976 im Spiegel der persönlichen Erinnerungen. In: Brinkmann, Christian; Karr, Werner; Kühl, Jürgen; Peters, Gerd; Stooß, Friedemann: 40 Jahre IAB : ein Rückblick auf Forschung und Politikberatung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 2007, S. 121-159 (IAB-Bibliothek : 307) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Berufsforschung steht neben der Arbeitsmarktforschung im IAB-Namen, nicht als bloßes Additivum zur Arbeitsmarktforschung, sondern als Zielvorgabe, das Phänomen 'Beruf' arbeitsmarktbezogen zu analysieren. Beruflichkeit der Arbeit und Qualifikationsmuster in ihrer Relevanz für die Aufgabenerfüllung der Bundesanstalt für Arbeit (BA) zu erkunden, darin bestand der dem Bereich Berufsforschung in der Aufbauphase des IAB zugewiesene Auftrag. Der Autor beschreibt aus seiner persönlichen Erfahrung für die Zeit 1967-1976, welche Forschungsansätze verfolgt und welche Akzente bei den empirischen Arbeiten gesetzt worden sind. Den Bogen spannt er von den damaligen Herausforderungen her zur Erarbeitung der berufsstatistischen Grundlagen, weiter zur Umsetzung der Befunde in den 'Materialien aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (MatAB)' und zum ausführlich skizzierten Konzept der differenzierten Information über Beschäftigungsaussichten (KdI), das im 1974 herausgegebenen 'abc-Handbuch' Gestalt annahm und mit zeitaufwändigen Schulungsinitiativen der BA-Praxis nahe gebracht worden ist. Erschwert haben dies die in den Jahren 1964-1967 aufgebauten Erwartungen, die Berufsforschung solle den Beratern und Beraterinnen vor Ort belastbare prognostische Aussagen zu den Berufsaussichten an die Hand geben; Erwartungen, die - wie gezeigt wird - allen Initiativen zur Relativierung von Berufsprognosen zum Trotz, noch jahrelang erhalten blieben und nachwirkten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB [1]; Berufsforschung - historische Entwicklung [1];

Z 493 (k071017f11, 30.10.2007)

- Stooß, Friedemann: Zum Standort der deutschen Berufsbildung an der Schwelle zum gemeinsamen Markt. In: Pädagogik und Schule in Ost und West, Jg. 40, H. 1, 1992, S. 1-8 (ISSN 0030-9265).

Abstract: Der Beitrag beschreibt die Problembereiche, mit denen sich das deutsche Bildungs- und insbesondere



---

das deutsche Berufsbildungssystem zu Beginn des Jahres 1993 konfrontiert sieht. Mit dem Wegfall der Grenzen in EG-Europa stehen auch die nationalen und regionalen Bildungs-, Ausbildungs- und Weiterbildungssysteme im Wettbewerb. Der Autor fragt, ob das deutsche System der dualen Berufsausbildung, das System der Schulbildung, das im Vergleich zum übrigen Europa erst spät (nach 13 Jahren) den Hochschulzugang ermöglicht, die Praxis der beruflichen Weiterbildung und auch das deutsche Berufsprinzip diesem Wettbewerb gewachsen sind. Nach seiner Meinung reicht es im Wettbewerb zwischen den Bildungs- und Qualifizierungssystemen in Europa und darüber hinaus (Japan) nicht mehr aus, eine mustergültige, international anerkannte Erstausbildung zu haben. Konkurrenzvorteile am Weltmarkt ergeben sich u.a. für Nationen, die fachliche und außerfachliche Qualifikationen ihrer Arbeitskräfte rasch und effizient an sich verändernde Rahmenbedingungen anzupassen vermögen und es verstehen, innovative Potentiale zu erschließen. Der Autor schlägt vor, das deutsche Berufsprinzip nicht aufzugeben, sondern durch zeitgemäße Regelungen der beruflichen Weiterbildung zu ergänzen. Er regt an darüber nachzudenken, ob der deutsche Weg, 'alle Qualifikationserfordernisse in lange Vorphasen allgemeiner und beruflicher Bildung hineinpresse zu wollen, nicht Nachteile hat, die wir vor dem Hintergrund des anstehenden Wettbewerbs europäischer Qualifizierungssysteme überdenken sollten.' (IAB) SW: Berufsbildungssystem [1,8,19,22,24-26]; Bildungssystem - internationaler Vergleich [2-18]; Ausbildungssystem [4]; Weiterbildung [5,21]; Schulbildung [6]; Allgemeinbildung [7]; duales System [1]; Bildungsexpansion [9,28]; Ausbildungszeit [10,26,27]; Höherqualifizierung [11,27,28]; demografischer Wandel [12]; Standortfaktoren [13,24]; Wettbewerbsfähigkeit [14,23,25]; internationaler Wettbewerb [15,22,23,30]; Berufskonzept [16,20,21]; lebenslanges Lernen [17,20]; europäische Integration [18,19,29,30]; EG [2,29]; Europäische Union; Bundesrepublik Deutschland [3]

X 527 (i990914f04, 23.7.2008)

- Stöpel, Frank: Aktuelle Tendenzen des Arbeitsmarktes und das Bedingungsgefüge der beruflichen Teilhabe. In: Sonderpädagogik, Jg. 37, H. 2/3, 2007, S. 89-97 (ISSN 0342-7366).  
Abstract: "Es wird ein Modell vorgestellt, das die berufliche Teilhabe als Produkt der individuellen Disposition, der Bedingungen des Arbeitsmarktes und den Erwartungen der Arbeitsgeber beschreibt. Anhand exemplarischer Belege werden die Zusammenhänge erläutert. Abschließend werden beispielhafte Entwicklungsmöglichkeiten für die berufliche Rehabilitation aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: berufliche Rehabilitation [1,9]; Behinderte [1,2,4]; berufliche Integration - Determinanten [2,3,5-8]; Arbeitsmarktchancen [3-4]; Beschäftigerverhalten [5]; Beschäftigungsfähigkeit [6]; Behinderungsart [7]; Arbeitskräftenachfrage [3]; Qualifikationsanforderungen [5]; Arbeitsbedingungen [8]; Zukunftsperspektive [9]; Z 1426 (k080218n02, 20.2.2008)
- Stoppacher, Peter; Seiler, Eva-Christina; Stijntjes, Leonard: Qualifikationsbedarf in der "Metallbranche" Kärntens : Qualifikationsanforderungen und Ableitungen für das AMS-Schulungsprogramm. In: AMS-Info, Nr. 120, 2008, S. 1-3; 171 KB  
(<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/AMSinfo120.pdf>).  
Abstract: "Das AMS info beinhaltet den zusammenfassenden Kurzbericht zu der vom AMS Kärnten an das IFA Steiermark beauftragten Studie gleichen Titels, die 2008 abgeschlossen wurde." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Metallindustrie [1-3]; Qualifikationsbedarf [2]; offene Stellen [3,6]; Metallberufe [4,5,8-10,15]; Arbeitskräftenachfrage [4,7,11-13]; Nachfrageentwicklung [4]; Arbeitslosenquote [5]; sektorale Verteilung [6]; produzierendes Gewerbe [6]; Arbeitnehmerüberlassung [7]; Qualifikationsanforderungen [8]; Stellenangebot [9]; Anforderungsprofil [9]; Personalbeschaffung [10]; Konjunkturabhängigkeit [11]; Leiharbeit [12]; Zeitarbeit [13]; Fachkräfte [14]; Arbeitskräftemangel [14]; Weiterbildung [15]; Praxisbezug [15]; Kärnten [11]; Österreich [11]  
Z 1192 (k090212508, 19.2.2009)
- Stops, Michael: Berufe als Informationsgrundlage für die Personalvermittlung. In: Egle, Franz (Hrsg.); Nagy, Michael (Hrsg.): Arbeitsmarktintegration : Grundsicherung - Fallmanagement - Zeitarbeit - Arbeitsvermittlung. Wiesbaden : Gabler, 2008, S. 355-385 (ISBN 978-3-8349-0677-9).  
Abstract: "Ein gleichzeitig hohes Niveau von Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage kann in vielen Ländern beobachtet werden. Dies ist neben einem qualitativen Mismatch dadurch erklärbar, dass Informationsdefizite beseitigt sowie regionale und zeitliche Barrieren überwunden werden müssen, um beide Marktseiten zusammenführen zu können. Nach einer allgemeinen Beschreibung von für die Personalvermittlung notwendigen Informationen und deren Kategorien wird auf das Berufskonzept fokussiert, da es offensichtlich eine Möglichkeit bietet, bestimmte Einzeltätigkeiten zu Tätigkeitsmustern zusammenzufassen, die in verschiedenen Betrieben oder Betriebsteilen zu finden sind. Damit scheint es eine nützliche Informationsgrundlage für die Personalvermittlung und -disposition zu sein. Nach der Vorstellung des Berufskonzeptes werden Entwicklungslinien diskutiert, die das Berufskonzept 'entwerten' und es wird mit einer Alternative - dem Kompetenzkonzept - verglichen. Es lässt sich schlussfolgern, dass das Berufskonzept und seine daraus entstandenen Klassifizierungen allein nicht hinreichend sind, um bestimmte relevante Arbeitsmarktausschnitte für Zwecke der Vermittlung von Personal zu analysieren. Insbesondere fehlen in den Klassifizierungen Informationen zu weiteren wichtigen Strukturmerkmalen des Arbeitsmarktes. Im Weiteren wird deshalb eine 'gedankliche' Teilung des Arbeitsmarktes vorgeschlagen, die der Segmentationstheorie folgt und bei der die Segmente unter anderem nach der Substituierbarkeit und Durchlässigkeit bestimmter Berufe und Tätigkeitsmuster unterschieden werden. Mit dieser 'Strukturschablone' versehen könnten internationale und nationale Berufsklassifizierungen geeignete Informationsgrundlagen für die Personalvermittlung darstellen. Diese werden abschließend kurz vorgestellt, verglichen und bewertet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Personalbeschaffung |1-8|; Arbeitskräftenachfrage |9,10,13|; Arbeitskräfteangebot |11,12,14|; Berufsbeschreibung |1|; Berufsbezeichnung |2|; mismatch |3,9,11|; matching |4,10,12|; Arbeitsanforderungen |5,18|; Tätigkeitsmerkmale |6|; Tätigkeitsanalyse |15,19|; Betrieb |7,17|; Personalbedarf |16,17|; Kompetenz |18,19,22,23|; Berufsklassifikation |8,13-16,20,21,24|; Arbeitsmarktstruktur |20|; Berufskonzept |21,22|; Arbeitsmarktsegmentation |23,24|;  
432.0104 (k080401f02, 10.4.2008)

- Stops, Michael; Mazzoni, Thomas: Matchingprozesse auf beruflichen Teilarbeitsmärkten. / Fernuniversität Hagen, Lehrstuhl für angewandte Statistik und Methoden der empirischen Sozialforschung (Hrsg.).– Hagen, 2009 (Fachbereich Wirtschaftswissenschaft der Fernuniversität Hagen. Diskussionsbeiträge : 435)  
(<http://www.fernuni-hagen.de/wiwi/forschung/beitraege/pdf/db435.pdf>).  
Abstract: "Das Papier präsentiert neue Schätzungen von Matchingfunktionen mit Hilfe von Niveau- und Ratengrößen mit nach Berufen disaggregierten Daten für den deutschen Arbeitsmarkt für die Jahre 1983 bis 2004. Dabei stellt sich auf Grundlage der Schätzungen mit den Niveaugrößen ein im Vergleich zu anderen Studien verändertes Muster der Matchingfunktionen der beruflichen Teilarbeitsmärkte ein. Durch die Verwendung von Raten wird es möglich, Modellklassen zu verwenden, die zu den Eigenschaften der verfügbaren Daten besser passen. Es wurde ein Pooled-Mean-Group-Modell verwendet. Die Ergebnisse deuten auf positive Elastizitäten und deutlich sinkende Skalenerträge hin." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktstruktur |1,2,4-10,12,21|; Berufsgruppe |1,13,22|; matching |2,3,13-19,23|; Schätzung |3,20,24|; Arbeitslosigkeit |4,14,25|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |5,26|; Arbeitslosenquote |6,27|; Personaleinstellung |15,28|; Arbeitsstatistik |7,29|; Arbeitskräftebestand |8,16,30|; Arbeitsmarktmodell |9,17,20,31|; Arbeitslose |10,11,18,32|; berufliche Reintegration |11,12,19,33|; Arbeitsmarktforschung |21-33|;  
3235.0107 (k090330e01, 3.4.2009)
- Storm, Servaas; Naastepad, C. W. M.: It is high time to ditch the NAIRU. In: Journal of Post Keynesian Economics, Vol. 29, No. 4, 2007, S. 531-554 (ISSN 0160-3477).  
Abstract: "According to the mainstream theory of equilibrium unemployment, persistent unemployment is caused (mainly) by 'excessive' labor market regulation, whereas aggregate demand, capital accumulation, and technological progress have no lasting effect on unemployment. We argue that the mainstream nonaccelerating inflation rate of unemployment (NAIRU) model is only a special case of a general model of equilibrium unemployment, in which aggregate demand, investment, and endogenous technological progress have long-term effects. It follows that the labor market policy prescriptions (i.e., to drastically deregulate), following from the standard NAIRU model, can by no means be generalized. Empirical Support for the general model is provided by an econometric analysis for 20 Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) countries (1984-97): demand factors are the overriding determinants of structural unemployment in the OECD." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: NAIRU - Kritik |5|; natürliche Arbeitslosigkeit |4|; Gleichgewichtstheorie |3,6|; Arbeitsmarktgleichgewicht |2,6|; Arbeitsmarkttheorie |1-5|; Nachfragetheorie |1|; Arbeitslosigkeit - Ursache |7-12|; Lohnelastizität |7,14|; Lohnentwicklung |8,14|; Substitutionselastizität |9,13|; Faktorsubstitution |10,13|; Produktivitätsentwicklung |11|; OECD |12|  
Z 675 (k070730n07, 2.8.2007)
- Storm, Servaas; Naastepad, C. W. M.: The NAIRU reconsidered: why labour market deregulation may raise unemployment. In: International Review of Applied Economics, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 527-544 (ISSN 0269-2171; ISSN 1465-3486).  
Abstract: "According to the mainstream theory of equilibrium unemployment, persistent unemployment is caused mainly by 'excessive' labour market regulation, whereas aggregate demand, capital accumulation and technological progress have no lasting effect on unemployment. We show that the mainstream non-accelerating inflation rate of unemployment (NAIRU) model is a special case of a general model of equilibrium unemployment, in which aggregate demand, investment and endogenous technological progress do have long-term effects. It follows that labour market deregulation does not necessarily reduce steady-inflation unemployment. Theoretically, if the decline in real wage growth claims owing to deregulation is smaller than the ensuing decline in labour productivity growth and in the warranted real wage growth, then in that case steady-inflation unemployment may increase. Empirical evidence for 20 Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) countries (1984-1997) indicates that the impact of labour market deregulation on OECD unemployment is zero, and possibly negative (causing a higher rate of unemployment)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarkttheorie |1-3|; NAIRU |1|; Arbeitslosigkeit |2,4,7,9|; Beschäftigungsentwicklung |3,4,6,8|; Arbeitsmarkt |5|; Deregulierung |5-7|; OECD |8,9|  
X 131 (k081117n04, 27.11.2008)
- Storm, Servaas; Naastepad, C.W.M.: Labor market regulation and productivity growth : evidence for twenty OECD countries (1984-2004). In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 4, 2009, S. 629-654 (ISSN 0019-8676).  
Abstract: "We present empirical evidence for a cross section of twenty OECD countries (1984 - 2004) that a relatively regulated and coordinated ('rigid') industrial relations system promotes long-run labor productivity growth. This conclusion is reinforced when we differentiate between (three) categories of OECD industrial relations systems and test for differences in productivity performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsmarkt [1-9]; Regulierung [1,12]; Deregulierung [2,13]; Liberalismus [3,14]; Arbeitsbeziehungen [4,15]; Kündigungsschutz [5,16]; Gewerkschaftspolitik [6,17]; Arbeitslosenversicherung [7,18]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [8,19]; institutionelle Faktoren - internationaler Vergleich [9,10,20-37]; Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich [10,11,38-55]; Produktivitätseffekte [11-19]; Schweden [20,38]; Belgien [21,39]; Italien [22,40]; Spanien [23,41]; Portugal [24,42]; Bundesrepublik Deutschland [25,43]; Niederlande [26,44]; Norwegen [27,45]; Dänemark [28,46]; Frankreich [29,47]; Japan [30,48]; Österreich [31,49]; Finnland [32,50]; Schweiz [33,51]; Australien [34,52]; Großbritannien [35,53]; Kanada [36,54]; USA [37,55]

Z 090 (k090928a05, 30.9.2009)

- **Störmann, Wiebke: Regionalökonomik : Theorie und Politik.– München : Oldenbourg, 2009 (ISBN 978-3-486-59173-6).**

Abstract: "Warum ist der mittlere Neckarraum für die Automobilindustrie attraktiver als Mecklenburg-Vorpommern? Und: Wie sinnvoll ist die wirtschaftspolitische Förderung von Clustern? Warum sind die Einkommen der privaten Haushalte in Inner London, Hamburg und Oberbayern die höchsten in der EU? Warum schrumpfen in Europa viele Städte, während weltweit Megacities explosionsartig wachsen? Und wie kann Politik diese Trends beeinflussen? Die Regionalökonomik hilft dabei, Fragen wie diese richtig zu beantworten. Dieses Buch beleuchtet die statistische und dynamische Raumwirtschaftstheorie und berücksichtigt auch wirtschaftspolitische Eingriffe in die räumliche Entwicklung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Regionalökonomie [1-17]; Wirtschaftsgeografie [1,18-22]; Standortfaktoren [2,18]; Standorttheorie [3,19]; Standortvorteil [4]; Standortwahl [5]; regionales Cluster [6,20]; Ballungsraum [7,21]; Stadtregion [8,22]; Neoklassik [9,23,24]; Keynesianismus [10,25,26]; Außenhandelsstheorie [11,23,25]; Wachstumstheorie [12,24,26]; Regionalpolitik [13,27-29]; regionale Wirtschaftsförderung [14,27,30]; Strukturpolitik [15,28,31]; Finanzausgleich [16,29,32]; Regionalentwicklung [17,30-32];

3233.0121 (k090930j02, 29.10.2009)

- **Storper, Michael; Scott, Allen J.: Rethinking human capital, creativity and urban growth. In: Journal of Economic Geography, Vol. 9, No. 2, 2009, S. 147-167 (ISSN 1468-2702).**

Abstract: "Do jobs follow people or do people follow jobs? A number of currently prominent approaches to urbanization respond to this question by privileging the role of individual locational choice in response to amenity values as the motor of contemporary urban growth. Amenities, it is often said, have an especially potent effect on the migration patterns of individuals endowed with high levels of human capital. However, these approaches raise many unanswered questions. Theories that describe urban growth as a response to movements of people in search of consumer or lifestyle preferences can be questioned on the grounds of their assumptions about human behavior, as well as their silence in regard to the geographical dynamics of production and work. We argue that a more effective line of explanation must relate urban growth directly to the economic geography of production and must explicitly deal with the complex recursive interactions between the location of firms and the movements of labor. In this context, we also offer a reinterpretation of the currently fashionable notions of 'creativity' and the role of skilled labor in cities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadtentwicklung [1-8,10-13,37]; Urbanisierung [1,29,36]; Bevölkerungswachstum [2]; Standortfaktoren [3,14,23-29,35]; Standortwahl [4,15,23,34]; Zuwanderung [5,14-16,18-22,39,42]; Humankapital [6,16,17]; Kreativität [7,17]; Fachkräfte [8,9,18]; Personalbedarf [9,10,19,24,33]; Migrationstheorie [20,43]; Arbeitsplatzangebot [11,21,25,32]; Unternehmen [12,26]; Betriebsverlagerung [27,31]; Arbeitsplatzverlagerung [28,30]; Zuwanderung - Ursache [30-37,41]; regionale Mobilität [38-40]; Mobilitätsbereitschaft [38]; Arbeitskräftemobilität [40-43]; USA [13,22]

Z 1348 (k090309n07, 12.3.2009)

- **Storrie, Donald: Restructuring and employment in the EU : concepts, measurement and evidence. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2006 (ISBN 92-897-0944-8) (<http://www.eurofound.eu.int/pubdocs/2006/38/en/1/ef0638en.pdf>).**

Abstract: "While restructuring is a matter of great concern to many workers and enterprises and is high on the EU policy agenda, there are few hard facts on the extent of jobs actually lost and gained in this process. This report explains how the employment effects of restructuring should be measured, the extent to which this is feasible in Europe today and concrete proposals on how to improve knowledge about the phenomenon. It also presents the available EU-wide evidence on the employment consequences of structural change in recent years. It highlights in particular the actions of the European Restructuring Monitor, which is the only EU-wide instrument currently in existence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsstrukturwandel [1,9,12,13]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1-8,10,11,16-22]; Arbeitsplatzsicherheit [2]; job turnover [3]; Arbeitslosenquote [4]; internationaler Wettbewerb [5]; Globalisierung [5]; technischer Wandel [6]; Arbeitsplatzabbau [7]; zusätzliche Arbeitsplätze [8]; EU-Politik [9,14,15]; Beschäftigungsentwicklung [10]; sektorale Verteilung [11]; Arbeitsmarktpolitik [12,14]; Beschäftigungspolitik [13,15]; Arbeitsplatzverlagerung [16]; Produktionsverlagerung [17]; outsourcing [18]; Betriebsstilllegung [19]; Unternehmensgründung [20]; produzierendes Gewerbe [21]; Dienstleistungsbereich [22]; Europäische Union [1] (k061115f12, 17.10.2007)

- **Storvik, Aagoth Elise; Schone, Pal: In search of the glass ceiling : gender and recruitment to management in Norway's state bureaucracy. In: The British Journal of Sociology, Vol. 59, No. 4, 2008, S. 729-755 (ISSN 0007-1315).**

Abstract: "There are still fewer female than male managers in Norway's state bureaucracy. This article asks if

---

there are organizational barriers which prevent women from entering these positions. Is there really a glass ceiling, or must one look outside the organizational environment to find an explanation? Is it rather the case that the scarcity of female managers is caused by women's own preferences or their life situations outside work? Or do both contribute to the situation? The study shows that female managers are treated just as well as male managers in central parts of the state bureaucracy. Employers give equal shares of respect and attention to both genders. Female managers are encouraged to apply for the same number of jobs as men and are offered an equal number of jobs as men when they apply; in fact, women are offered more jobs than men, when one controls for the number of job applications. This indicates that organizational barriers are not the problem. The study also shows that there are no differences in work orientation between male and female managers. Female managers are just as ambitious as male managers. Nor do female managers find it more difficult than male managers to combine work and family life. So, how can one explain the low number of female managers? The study shows that one reason can be that female managers apply for management jobs less often than their male colleagues. The cause of this seems to be anticipated discrimination rather than lack of ambition or self-confidence. However, this slows down women's movement into higher management positions in the state bureaucracy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-5,7,10,37|; Berufsverlauf |1,11,18,29|; Berufserfolg |2,12,19,30|; geschlechtsspezifische Faktoren |11-17|; Diskriminierung |3,13,29-36|; Benachteiligung |4,14|; Personaleinstellung |15,20,31|; Personalpolitik |16,21,32|; Führungskräfte |5,6,18-28|; öffentliche Verwaltung |6|; Personalbeschaffung |17,22,33|; Frauen |23,34|; Geschlechterverteilung |24|; Geschlechterrolle |7-9,25,35|; Rollenverhalten |8,26|; Rollenverteilung |9,27|; beruflicher Aufstieg |37|; Mobilitätsbarriere |37|; Norwegen |10,28,36|

Z 012 (k081217803, 22.12.2008)

- **Stößel, Dieter: Was Ältere tatsächlich kosten.** In: *Personalmagazin*, Jg. 10, H. 5, 2008, S. 52-54 (ISSN 1438-4558).

Abstract: Der Autor widerlegt das Vorurteil, dass ältere Mitarbeiter zu teuer seien, mit einer genauen Analyse sämtlicher Personalkosten im Vergleich zum Nutzen Älterer im Betrieb. Er geht dabei auch auf die Maßnahmen zur Förderung der Beschäftigung Älterer ein. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3|; Arbeitskosten |1|; Lohnkosten |2|; Arbeitsmarktpolitik |3|;

Z 1932 (k080422a01, 25.4.2008)

- **Stracke, Stefan; Martins, Erko; Peters, Birgit K.; Nerdinger, Friedemann W.:** *Mitarbeiterbeteiligung und Investivlohn : eine Literaturstudie.* / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). – Düsseldorf, 2007 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 205) (ISBN 978-3-86593-085-9).

Abstract: "Die Literaturstudie bilanziert bisherige Erfahrungen mit finanziellen Beteiligungsinstrumenten. Betriebliche Investivlohnmodelle haben bisher weder bei den Arbeitnehmern noch bei den Arbeitgebern größere Akzeptanz gefunden. Überbetriebliche Modelle sind bis heute nicht umgesetzt. Die diskutierten Modelle basieren auf dem gleichen Grundgedanken: Arbeitnehmer bekommen eine Einkommenskomponente, die nicht konsumiert, sondern gleich wieder investiert wird. So erwerben sie Anteile am Produktivvermögen. Je nach Modell können Teile des Tariflohns umgewandelt werden oder nur zusätzliche, 'on top' gewährte Gewinnausschüttungen. Wirtschaftsverbände bevorzugen die erste Variante, Gewerkschaften die zweite. Während einige Konzepte vorsehen, dass das Geld nur im eigenen Unternehmen investiert werden soll, favorisieren andere betriebsübergreifende Konstruktionen wie (Branchen-)Fonds. In dieser Frage unterscheiden sich die aktuellen Konzepte von CDU und SPD. Die CDU präferiert betriebliche Lösungen, also direkte Beteiligung am Unternehmen. Ihr Ansatz betont die Identifikation der Beschäftigten mit ihrem Unternehmen und zielt damit auf die Motivation der Mitarbeiter. Der SPD-Vorschlag, einen 'Deutschland-Fonds' einzurichten, verfolge dagegen in erster Linie das Ziel, das Anlagerisiko durch breite Streuung zu verringern. Gemeinsam sei beiden Konzeptionen, dass sie auf Freiwilligkeit setzen und nur zusätzlich zum tarifvertraglichen Entgelt gewährte Zahlungen in eine Beteiligung umgewandelt werden sollen. Schätzungen zufolge sind derzeit etwa drei Prozent der Arbeitnehmer am Kapital ihres Arbeitgebers beteiligt. Diese Beteiligungen speisen sich in der Regel aus übertariflichen Leistungen größerer Kapitalgesellschaften. Häufiger sind reine Gewinnbeteiligungen, die nicht zwangsläufig wieder ins Unternehmen investiert werden müssen. Solche Zuwendungen bekommen neun Prozent der Arbeitnehmer in Deutschland. Zahlreiche ökonomische Studien haben die betriebswirtschaftlichen Konsequenzen von Investivlöhnen und anderen Formen finanzieller Mitarbeiterbeteiligung untersucht. Die Mehrheit der Studien für Europa und die USA fand einen positiven Zusammenhang zwischen finanzieller Mitarbeiterbeteiligung und Produktivität. Das gilt für Deutschland allerdings nur in abgeschwächter Form. Hier ermittelten einige Arbeiten lediglich kleine Differenzen zwischen Unternehmen mit und ohne Beteiligungssystemen, andere kamen zu keinem signifikanten Ergebnis. Mehrere Autoren stellen zudem die Frage nach Ursache und Wirkung, also ob Betriebe mit Beteiligungsmodellen produktiver sind oder ob ohnehin produktive Betriebe eher Beteiligungsprogramme einführen. Die Autoren folgern aus den differenzierten Ergebnissen: Finanzielle Beteiligung der Arbeitnehmer führt keineswegs automatisch zu leistungsfähigeren Unternehmen. Weitere Faktoren müssen dazukommen, zum Beispiel mehr Mitspracherechte. Die Produktivität würde sich demnach erst erhöhen, 'wenn gleichzeitig mehr Partizipationsmöglichkeiten durch die Mitarbeiter im Unternehmen erlebt werden.'" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kapitalbeteiligung |1|; Gewinnbeteiligung |2|; Investivlohn |1-6,11|; Vermögensbeteiligung |3|; übertariflicher Lohn |4|; Produktivitätseffekte |5|; Arbeitsproduktivität |5|; Tarifpolitik |6,12|; Investivlohn - internationaler Vergleich |7-10|; Gewerkschaftspolitik |11,12|; Großbritannien |7|; Frankreich |8|; USA |9|; Bundesrepublik Deutschland |10| 3523.0101 (k071017f18, 3.1.2008)

- Strahlmann, Günther: Die Zusätzlichkeit bei Arbeitsgelegenheiten ohne Arbeitsvertrag nach §16 Abs. 3 SGB II. In: ZFSH/SGB. Sozialrecht in Deutschland und Europa, Jg. 47, H. 6 u. H. 7, 2008, S. 337-346, 403-422 (ISSN 0724-4711; ISSN 1434-5668).

Abstract: "Die Untersuchung von materialrechtlichen und verfahrensrechtlichen Voraussetzungen des Begriffs der Zusätzlichkeit in §16 Abs. 3 SGB II erweist diesen als für die juristische Entscheidungsfindung nur eingeschränkt geeignet, obwohl er in letzter Zeit durch die Anerkennung der Mitbestimmungsbedürftigkeit von Ein-Euro-Jobs an praktischer Bedeutung gewonnen hat. Als weiteres Problem wird das normative Paradoxon behandelt, das die Zusätzlichkeit begleitet. Je zusätzlicher die Arbeiten, desto weniger wahrscheinlich ist die gleichfalls geforderte Vermittlung auf den ersten Arbeitsmarkt. Deshalb ist die Suche nach Alternativen zur Zusätzlichkeit zu begrüßen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsgelegenheit |1-5|; gemeinnützige Arbeit - Begriff |1|; Sozialgesetzbuch II |2|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3|; Arbeitsmarktchancen |4|; Verdrängungseffekte |5|;

Z 1419 (k080623801, 25.6.2008)
- Straka, Gerald A.: Hat Deutschland sein Kompetenzkonzept auf dem Altar der EU geopfert?. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 44, 2008, S. 4-8; 39 KB (ISSN 1977-0243) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923514.pdf>).

Abstract: Handlungskompetenz wird von der Kulturministerkonferenz (KMK) im Jahr 1996 und 2004 definiert als 'die Bereitschaft und Fähigkeit des Einzelnen, sich in gesellschaftlichen, beruflichen und privaten Situationen sachgerecht durchdacht sowie individuell und sozial verantwortlich zu verhalten. Handlungskompetenz entfaltet sich in den Dimensionen von Fachkompetenz, Personalkompetenz und Sozialkompetenz'. Die Definitionen dieser verschiedenen Kompetenzarten werden in Bezug gesetzt zum EU-Kompetenzkonzept aus dem Jahr 2006, welches im Rahmen des EU-Konsultationsprozesses zum EQF und ECVET erarbeitet wurde. Demnach dienen Fertigkeiten und Kompetenz dazu, 'Aufgaben auszuführen und Probleme zu lösen' bzw. in 'Arbeits- und Lernsituationen und für die berufliche und/oder persönliche Entwicklung zu nutzen'. Im Mittelpunkt des Beitrags steht eine kritische Diskussion der Definitionen in Hinblick auf die verwendeten Bezeichnungen und begrifflichen Relationen ('Fähigkeit', 'Wissen', 'Können', 'Fertigkeiten', 'Kenntnisse', 'Kompetenz'). Der EU-Kompetenzdefinition werden Zirkularität und Mängel bei der Übersetzung von 'skill' und 'competence' vorgeworfen. Die Beziehungen zwischen den beiden Kompetenzdefinitionen werden herausgearbeitet, und es wird die Frage aufgeworfen, 'warum das im Vergleich zur EU terminologisch stimmigere bundesdeutsche Kompetenzkonzept von 1996 nicht zum Oberbegriff sowohl der 'EU-Fertigkeiten' als auch der 'EU-Kenntnisse' erhoben wurde'. 'Mit entsprechenden definitorischen Anstrengungen könnte das bundesdeutsche Kompetenzkonzept durchaus auf EU-Ebene fruchtbar gemacht werden. Ein bundesdeutsches Opfer auf dem Altar der EU wäre somit nicht erforderlich.' (IAB)

SW: Handlungsfähigkeit - Begriff |42-44|; Handlungsfähigkeit - Konzeption |1-14,42,45|; Kompetenzbegriff |1,15-27,43,46|; Kompetenz - Konzeption |2,15,28-39,47|; Qualifikation |3,16,28|; Schlüsselqualifikation |4,17,29|; soziale Qualifikation |5,18,30|; Fachkenntnisse |6,19,31|; Wissen |7,20,32|; Fertigkeiten |8,21,33|; Persönlichkeitsmerkmale |9,22,34|; Arbeitsanforderungen |10,23,35|; Kultusministerkonferenz |11,24,36,40|; europäische Bildungspolitik |12,25,37,41|; Bildungstheorie |44-47|; Bundesrepublik Deutschland |13,26,38,40|; Europäische Union |14,27,39,41|

Z 581 (k080923514, 29.9.2008)
- Straka, Gerald A.: Lernen unter informellen Bedingungen (informelles Lernen) : Begriffsbestimmung, Diskussion in Deutschland, Evaluation und Desiderate. In: Kompetenzentwicklung 2000 : Lernen im Wandel - Wandel durch Lernen. / Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hrsg.). Münster u.a. : Waxmann, 2000, S. 15-70 (Kompetenzentwicklung : 05) (ISBN 3-89325-996-1).

Abstract: In der betrieblichen Weiterbildung werden häufig der zu geringe Praxisbezug und die zu geringe Effizienz kritisiert. Inzwischen zeichnet sich ein Umdenken zu einer stärkeren Orientierung an der Lebens- und Arbeitswelt ab. Der Kritik und der Suche nach anderen Wegen in der allgemeinen und betrieblichen Weiterbildung im besonderen und der Erstausbildung insgesamt ist gemeinsam, dass sie zu indifferenzierte Vorstellungen über Lernen unter veränderten formellen, non- und informellen Bedingungen enthalten. Der Verfasser entfaltet in seinem Beitrag eine entsprechende Begrifflichkeit, die auf dem allgemeinen Modell des Individuum- Umgebungs-Bezugs aufbaut, dieses nach vier Dimensionen differenziert und Lernen allgemein definiert. Formen selbstbestimmten Lernens in Theorie und Praxis werden dargestellt. Den Abschluss bildet eine Evaluation dieser Diskussion in Deutschland sowie die Spezifikation von Desideraten für eine weitergehende empirische Forschung. (BIBB2)

SW: informelles Lernen - Konzeption |1,3-16|; Lerntheorie |1,2,17-23|; Wissenschaftsgeschichte |2,8,24|; betriebliche Weiterbildung |9,17,25|; Erwachsenenbildung |10,18,26|; Weiterbildung |11,19,27|; Lernbedingungen |12,20,28|; Lernen am Arbeitsplatz |13,21,29|; Lernforschung |14,22,24-32|; Selbstbestimmung |15,30|; Bildungseinrichtung |31|; Lernerfolg |16,23,32|; selbstgesteuertes Lernen |7|; erfahrungsorientiertes Lernen |6|; handlungsorientiertes Lernen |5|; Informationsverhalten |4|; Bildungsmotivation |3|;

688.0109 (k080923f04, 8.10.2008)
- Straka, Gerald A.; Macke, Gerd: Berufliche Kompetenz : Handeln können, wollen und dürfen. Zur Klärung eines diffusen Begriffs. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 3, 2009, S. 14-17 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Berufliche Kompetenz kann einerseits als eine Kombination aus Wissen, Kenntnissen, Fähigkeiten,

---

Fertigkeiten, Motiven, Emotiven und moralischer Urteilsfähigkeit (handeln wollen und können) betrachtet werden und andererseits als gesellschaftlich bestimmte Zuständigkeit für Aufgaben und/oder Sachgebiete (handeln dürfen). Ziel dieses Beitrags ist es, diese beiden Bestimmungen sprachlich-begrifflich voneinander abzugrenzen und sie in einer dritten Bestimmung zusammenzuführen. Berufliche Kompetenz erscheint dann als Produkt einer Wechselwirkung von individueller Auslegung von Zuständigkeiten und psychischer Entwicklung, Zuständigkeiten anforderungsgemäß zu bewältigen. Die begriffliche Klärung macht sichtbar, dass die Ordnungsmittel für die Ausbildung nur bedingt einlösbare Ziele vorgeben," (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: berufliche Qualifikation [1,2,4-6,9]; Kompetenzbegriff [1,3]; Kompetenzbewertung [2,7,8]; Fachkenntnisse [3]; Qualifikationsbegriff [4]; Qualifikationsmerkmale [5]; soziale Qualifikation [6]; Berufsbildung [7]; Handlungsfähigkeit [8]; Kompetenzentwicklung [9-11]; Ausbildungsbetrieb [10]; Berufsschule [11];

Z 494 (k090617504, 22.6.2009)

- Strandh, Mattias; Nordlund, Madelene: Active labour market policy and unemployment scarring : a ten-year Swedish panel study. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 3, 2008, S. 357-382 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "Previous studies have shown mixed results concerning the effects of participation in active labour market policy programmes (ALMPs) on the longer-term scars in the form of poor income development and low job stability following the end of an unemployment spell. Most previous studies, however, have been limited both in the time frame used and to particular programmes. We argue that human capital investments are long-term investments and should therefore also be investigated from a long-term perspective. ALMP training and ALMPs as subsidised employment also represent different types of human capital investments that may produce effects that are differently distributed over time. In order to handle these issues, this article uses a longitudinal register-based dataset in which all long-term (more than six months) unemployed Swedes in 1993, who had no labour market problems in 1992, were followed for ten years. We found positive effects of ALMP participation concerning both the probability of reaching pre-unemployment incomes and a reduction in the hazard of exiting the labour market, while the effect on the probability of having an unemployment-free year was mixed. The effects of the two forms of ALMPs were differently distributed over time, with ALMP employment having an immediate effect that decreased relatively quickly and ALMP training having a longer-term effect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1-5]; Berufsverlauf [1]; Langzeitarbeitslosigkeit [2]; Langzeitarbeitslose [3,9]; Einkommenseffekte [4]; Beschäftigungseffekte [5,6,8]; Beschäftigungsdauer [6,7]; berufliche Reintegration [7,10]; Arbeitsmarktrisiko [8]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Auswirkungen [9-12]; Trainingsmaßnahme [11]; Qualifizierungsmaßnahme [12]; Schweden [1]

Z 1971 (k080722n08, 25.7.2008)

- Strange, Tracey; Bayley, Anne: Nachhaltige Entwicklung : Wirtschaft, Gesellschaft, Umwelt im Zusammenhang betrachtet. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (OECD Insights) (ISBN 978-92-64-05562-9).

Abstract: "Heutzutage ist der Begriff der 'nachhaltigen Entwicklung' allgegenwärtig, doch was bedeutet er eigentlich? Wie beeinflussen Produktion und Konsum die Nachhaltigkeit? Ist die Globalisierung der Wirtschaft dabei hilfreich oder hinderlich? Kann die Nachhaltigkeit mit den traditionellen Instrumenten der wirtschaftlichen Analyse gemessen werden? Was können Regierungen, Unternehmen und Bürger tun, um sie zu fördern? Die OECD erstellt Datenreihen, führt Forschungsprojekte durch und liefert Politikempfehlungen zu zahlreichen Themen, die mit der nachhaltigen Entwicklung in Verbindung stehen, darunter Klimawandel, Zusammenarbeit mit Entwicklungsländern und gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen. Nachhaltige Entwicklung greift auf diese Expertise zurück. Die Hauptaussage dieser Veröffentlichung ist, dass Entwicklung, um nachhaltig zu sein, auf der Basis paralleler Fortschritte in drei Bereichen geschehen muss: Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: nachhaltige Entwicklung [1-9,19]; Wirtschaftsentwicklung [1,10,12,18]; Wirtschaftspolitik [2,10]; Umweltpolitik [3,11]; Umweltschutz [4,11,13,17]; nachhaltige Entwicklung - Messung [12,13]; Produktionsbedingungen [5,16]; Verbraucherverhalten [6,15]; Zukunftsperspektive [7,14-18]; Globalsteuerung [8,14]; Leitbild [19]; Welt [9]

3211.0116 (k091026304, 26.11.2009)

- Stratmann, Karlwilhelm; Pätzold, Günter (Hrsg.); Wahle, Manfred (Hrsg.): Berufserziehung und sozialer Wandel. / Gesellschaft zur Förderung Arbeitsorientierter Forschung und Bildung, Frankfurt am Main (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 1999 (ISBN 3-925070-25-7).

Abstract: Die Beiträge des Sammelwerkes geben einen Überblick über die mehr als dreißigjährige Forschung Karlwilhelm Stratmanns auf dem Gebiet der Berufs- und Wirtschaftspädagogik. Die thematische Spannweite der Texte reicht von der Berufserziehung in der ständischen Gesellschaft bis zur Situation der Berufsbildung in der Bundesrepublik Deutschland und von der historischen Entwicklung der Gewerbelehre bis zur Sozialgeschichte der Berufsbildungstheorie. Die Gesamtkonzeption der berufspädagogisch-historischen Forschung Stratmanns besteht darin, die Aktualität ausbildungsgeschichtlicher Analysen deutlich zu machen. Historische Berufsbildungsforschung im Sinne Stratmanns kommt eine doppelte Funktion zu, nämlich erstens Klarheit über die historisch-konkrete Realität beruflicher Sozialisations- und Qualifikationsverhältnisse zu gewinnen und damit zweitens zugleich Wissen bereitzustellen, das im Hinblick auf sowohl aktuelle als auch zukünftige ausbildungsrelevante Fragen gleichermaßen eine Deutungs- und auch Argumentationshilfe darstellt. Die Gliederung der Kapitel der Sammlung 'Berufserziehung in der ständischen Gesellschaft', 'Berufserziehung im 19. Jahrhundert', 'Berufsausbildung im 20. Jahrhundert', 'Beiträge zur Berufspädagogik als erziehungswissenschaftliche Disziplin' folgt sowohl der berufsbildungsgeschichtlichen Chronologie als auch der

---

Abfolge der Forschungen Karlwilhelm Stratmanns. (IAB)

SW: Berufspädagogik [1,5,14]; Wirtschaftspädagogik [2,6,15]; Berufsbildungstheorie [3]; historische Berufsbildungsforschung [1-4]; Erziehungswissenschaft [4]; Bildungsgeschichte [5-10,27-31]; Sozialgeschichte [7,13,33]; Wirtschaftsgeschichte [8,12]; Technikgeschichte [9,11]; Berufsbildungssystem - historische Entwicklung [10-19,21,23-26]; berufliche Sozialisation [16]; Handwerk [17]; Handwerksberufe [18]; Gewerbelehrer [19,20]; Berufsausbildung [20]; Berufsbildung [22,27,32]; duales System [21,22]; sozialer Wandel [32,33]; Deutschland [23,28]; Deutsches Reich [24,29]; Deutsches Kaiserreich [25,30]; 20. Jahrhundert [26,31];

93-20.0118 (i990323f02, 23.7.2008)

- Stratmann, Karlwilhelm; Schlösser, Manfred (Mitarb.); Lier, Markus J. (Mitarb.): Erfahrungen mit dem dualen System der Berufsausbildung unter Berücksichtigung der Wandlungen des Begriffs "dual" und der praktizierten Dualität. / Enquete-Kommission Zukünftige Bildungspolitik - Bildung 2000 (Hrsg.). – Bonn, 1991 (Diskussionspapiere der Enquete-Kommission Zukünftige Bildungspolitik - Bildung 2000 des 11. Deutschen Bundestages).

SW: Berufsbildungssystem [1,2,10-27]; duales System [1,3]; Berufsausbildung - historische Entwicklung [2-8]; Deutsches Reich [4]; Deutsches Kaiserreich [5]; Weimarer Republik [6]; Drittes Reich [7]; Nachkriegszeit [8,9]; Wirtschaftsgeschichte [10]; Industriepolitik [11]; Industriosozologie [12]; Bildungssoziologie [13]; Berufsbildungspolitik [14]; Berufspädagogik [15]; Lernort [16]; Lernort Betrieb [17]; Lernort Schule [18]; Berufsschule [19]; Berufsfachschule [20]; Berufsgrundbildung [21]; betriebliche Berufsausbildung [22]; Reformpolitik [23]; Neuordnung der Ausbildungsberufe [24]; Ausbildungsordnung [25]; Ausbildungssituation [26]; Ausbildungsstellenmarkt [27]; Bundesrepublik Deutschland [9]

93-21.0109 (i940203f18, 21.7.2008)

- Straube, Gregor (Hrsg.): 1-Euro-Jobs : kritische Perspektiven.– Berlin : Lit Verlag, 2009 (Verhandlungen mit der Gegenwart : 03) (ISBN 978-3-643-10071-9).

Abstract: "Mit diesem Buch werden verschiedene Aspekte der arbeitsmarktpolitischen Maßnahme 'Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung' analysiert. Im Zentrum der wissenschaftlichen Diskussion stehen entweder theoretische Debatten oder Arbeitsmarktstatistiken. Ausgespart bleibt dabei die Perspektive der Betroffenen. Zwei der Artikel schließen diese Lücke. Beide Beiträge haben die Aussagen von 1-Euro-JobberInnen als Ausgangsmaterial. Den Rahmen für diese Analysen bilden gesellschafts- und rechtstheoretische Artikel und eine kapitalismuskritische Diskussion der aktuellen Arbeitsmarktpolitik."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalts:

Gregor Straube: Vorwort (5-9);

Peer Rosenthal: Die Auswirkungen aktivierender Arbeitsmarktpolitik auf das Verhältnis von Staat und Bürgern - 'Social Citizen-ship', Hartz IV und 1-Euro-Jobs (11-37);

Jan Gehrken: Pflicht zur Aufnahme von 1-Euro-Jobs verfassungswidrig? Die Sanktionierung der Ablehnung von Mehraufwandsentschädigungsarbeit als Arbeitszwang im Sinne von Artikel 12 Absatz 2 Grundgesetz (39-1);

Natalie Grimm, Kai Marquardsen: 1-Euro-Jobs: Ein unmoralisches Angebot? Subjektive Gründe für und gegen die Annahme eines 1-Euro-Jobs (63-96);

Cornelia Aping: 1-Euro-Jobs in Bremen: Wunsch und Wirklichkeit aus Sicht der Teilnehmerinnen (97-124);

Christian Girschner: Zur politischen Ökonomie der 1-Euro-Jobs. Ideologische und herrschaftliche Hintergründe (125-151).

SW: Arbeitsgelegenheit - Kritik [1]; Arbeitsgelegenheit - Akzeptanz [2]; Arbeitslosengeld II-Empfänger -

Einstellungen [1,2]; Arbeitsgelegenheit [3-9]; Aktivierung [3]; Workfare [4,10]; Arbeitspflicht [5,10,11];

Verfassungsmäßigkeit [6,11,12]; Sanktion [7,12]; Ideologie [8]; politische Ökonomie [9];

43208.0102 (k090304f06, 13.8.2009)

- Straubhaar, Thomas: Illegale Migration : eine ökonomische Perspektive. / Rat für Migration (Hrsg.). – Osnabrück, 2007 (Politische Essays zu Migration und Integration : 03/2007) (ISSN 1864-9289)

(<http://www.rat-fuer-migration.de/PDF/Straubhaar-illegale-Migration.pdf>).

Abstract: "Warum tauschen Menschen Heimat gegen Fremde? Warum nehmen sie das Risiko eines Lebens in der Illegalität auf sich und welche Herausforderungen ergeben sich daraus für den Staat? Diesen Fragen geht der Autor nach und er skizziert Antworten und Lösungen. Legale und illegale Migration, so stellt er fest, unterscheiden sich aus ökonomischer Sicht zunächst nur hinsichtlich der Nutzen-Kosten-Relation. Staaten versuchen, durch Grenzsicherung und verengte rechtliche Möglichkeiten für illegale Zuwanderer die Kosten des Eintritts zu erhöhen - aber offenbar nicht genug, um jene von ihrem Weg in das gelobte Land abzuhalten, für die es bei der Frage von Migration um 'nichts oder alles' geht. Ein illegaler Grenzübertritt mag dabei eine Provokation für den Rechtsstaat darstellen. Der gewichtigere Aspekt dieser Migrationsform ist jedoch die illegale Beschäftigung im Zielland, denn sie unterläuft geltende Arbeits-, Lohn- und sozialrechtliche Bestimmungen. Dabei gilt: Je stärker der Arbeitsmarkt reguliert ist, desto eher finden illegal Beschäftigte ihre ökonomische Systemlücke, denn illegale (wie auch legale) Migration ersetzt die fehlende Mobilität der deutschen Bevölkerung. Dies zeigt sich an der weitgehend stillschweigenden Tolerierung illegaler Beschäftigung in Deutschland. Als Ansatz gilt somit, dass illegale Beschäftigung weniger eine Frage der Zuwanderungs- als der Arbeitsmarktpolitik ist und De-Regulierung auch die Anreize zu illegaler Beschäftigung senkt. Dies muss aber durch Bemühungen flankiert werden, die weltweit enormen Unterschiede in den Lebensbedingungen zu verringern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: illegale Einwanderung |1,2,7-9,13,15|; ökonomische Faktoren |1,11,19|; Wanderungsmotivation |2,3,17,18|; Illegale |3,4|; Einwanderer |3,5,14|; Risikobereitschaft |4|; illegale Beschäftigung |5,6,10|; Arbeitsmarktpolitik |6|; Regulierung |6|; Wanderungspotenzial |7|; Wanderungsstatistik |8|; Einwanderungspolitik |9|; Schattenwirtschaft |10|; Lebensqualität |11,12|; Rational-Choice-Theorie |13|; ökonomisches Verhalten |14,16|; ökonomische Theorie |15|; Menschenbild |16|; Arbeitsmarktchancen |17|; Einkommenserwartung |18|; regionale Disparität |12|; Einkommensunterschied |19|; Welt |1,19|

(k080701f06, 9.7.2008)

- Straubhaar, Thomas: Migration and labour mobility in an enlarged European Union. In: Tijdschrift voor economie en management, Vol. XLVI, No. 2, 2001, S. 239-271; 540 KB (ISSN 0772-7674) ([http://www.econ.kuleuven.be/tem/jaargangen/2001-2010/2001/TEM2001-2/TEM2001-2\\_239-271p.pdf](http://www.econ.kuleuven.be/tem/jaargangen/2001-2010/2001/TEM2001-2/TEM2001-2_239-271p.pdf)).

Abstract: "How many will come? Thousands, millions? Does Europe need a New Iron Curtain? These questions dominate the ongoing negotiations of the East Enlargements of the European Union (EU). Western Europeans are afraid of being overflowed by cheap(er) eastern European labourers. It is feared that the removal of barriers to migration would lead to a mass exodus from eastern to western Europe. In this article, I draw a parallel between the southerly enlargement of the EU and the EU east enlargement with respect to migration. Then, I undertake an econometric estimate of South-North migration flows and assume that the estimated parameters are of exemplary significance for the eastern enlargement of the EU. As a result of some simulation exercises my calculations advocate that rather modest immigrant flows from Eastern Europe have to be expected in the EU, if free mobility of labour was allowed today." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,2,4|; internationale Wanderung |1,3|; Arbeitskräftemobilität |1|; Arbeitsmigration |2,3,6,8|; Ost-West-Wanderung |4,7|; EG-Süderweiterung - Auswirkungen |5|; Süd-Nord-Wanderung |5|; Freizügigkeit |6|; Wanderungspotenzial |7|; Europäische Union |8|

X 492 (k080130804, 5.2.2008)

- Straubhaar, Thomas: Zuwanderungspolitik : Fortsetzung muss folgen!. In: Zimmermann, Klaus F. (Hrsg.): Deutschland - was nun? : Reformen für Wirtschaft und Gesellschaft. München : Beck, 2006, S. 149-170 (Beck im dtv : 50900) (ISBN 3-423-50900-7; ISBN 3-406-54319-7).

Abstract: Ausgehend von der Feststellung, dass es weitergehender Schritte als dem neuen Zuwanderungsgesetz bedarf, wenn Zuwanderung ihren Teil im Rahmen einer politischen Gesamtstrategie zur Bewältigung der Folgen des demografischen Wandels beitragen soll, beschreibt der Autor die wirtschaftspolitischen Parameter einer aus seiner Sicht notwendigen und nachhaltigen Zuwanderungspolitik. Zuwanderung berührt alle Problemfelder der deutschen Wirtschaftspolitik und hat Rückwirkungen auf den Arbeitsmarkt, die Alterstruktur der Bevölkerung, die Finanzierung der Sozialversicherungen und das wirtschaftliche Wachstum insgesamt. Die wichtigsten Themen in diesem Zusammenhang sind effizient gesteuerte Zuwanderung und die soziale Integration der dauerhaft bleibenden Ausländer. In diesem Sinne plädiert der Autor dafür, für Deutschland die Rolle eines Einwanderungslandes anzunehmen, Integrations- und Zuwanderungsprobleme anzupacken, die Abwehrfront gegen Zuwanderung aufzuweichen und eine neue Offenheit als strategischen Zukunftsfaktor zu begreifen. Zur Begrenzung und Steuerung der Zuwanderung hält er die Festlegung von Zuwanderungsquoten sowie die Einführung eines Punktesystem für wünschenswert. (IAB)

SW: Einwanderungsland |1,9,10|; Einwanderungspolitik |1-3,7|; Wirtschaftspolitik |2|; Integrationspolitik |3-5|; soziale Integration |4,6|; Einwanderer |5,6|; ausländische Arbeitnehmer |7,8,11,12,15|; Wettbewerb |8|; Wirtschaftswachstum |9|; Ausländerfeindlichkeit |10|; Auswahlverfahren |11,13|; Arbeitskräftebedarf |12-14|; Hochqualifizierte |14,15|;

90-301.0360 (k071015p01, 17.10.2007)

- Straubhaar, Thomas; Geyer, Gunnar; Locher, Heinz; Pimpertz, Jochen; Vöpel, Henning: Wachstum und Beschäftigung im Gesundheitswesen : Beschäftigungswirkungen eines modernen Krankenversicherungssystems.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2006 (Beiträge zum Gesundheitsmanagement : 14) (ISBN 3-8329-1970-8).

Abstract: "Das deutsche Gesundheitswesen steht aufgrund anhaltender Finanzierungsprobleme unter politischem und ökonomischem Reformdruck. Zugleich jedoch weist die Gesundheitsbranche aufgrund der demografischen Alterung der Gesellschaft in Verbindung mit steigenden Einkommen und Vermögen ein hohes Wachstums- und Beschäftigungspotenzial auf. Die vorliegende Studie zeigt, wie sich aus ordnungspolitischer Sicht ein modernes, d.h. ökonomisch effizientes und sozialpolitisch zustimmungsfähiges Krankenversicherungssystem ableiten lässt. Die Autoren entwickeln schrittweise Reformszenarien mit unterschiedlichem Deregulierungsgrad und prognostizieren anschließend deren Beschäftigungswirkungen. Es zeigt sich, dass mit zunehmender Deregulierung eine signifikant steigende Beschäftigung im Gesundheitswesen zu erzielen ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gesundheitswesen |1-9,11|; Gesundheitsberufe |12,13,21-23|; Beschäftigungsentwicklung |1,12,20|; Beschäftigungseffekte |2,13,14|; Krankenversicherung |15-17,19|; Reformpolitik |3,14,15,18|; Regulierung |4,16|; Deregulierung |5,17,18|; institutionelle Faktoren |6,19|; Szenario |7,20|; medizinische Versorgung |8,21|; Krankenhaus |9,10,22|; Bedarfsplanung |10|; Krankenpflege |11,23|;

91-N.0111 (k081121j03, 5.12.2008)



- **Strauch, Anne; Jütten, Stefanie; Mania, Ewelina: Kompetenzerfassung in der Weiterbildung : Instrumente und Methoden situativ anwenden.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Perspektive Praxis) (ISBN 978-3-7639-1974-1).**

Abstract: "Weiterbildner stehen vor der Herausforderung, die Kompetenzen ihrer Teilnehmer an verschiedensten Schnittstellen der Weiterbildung zu erkennen, zu bewerten und zuzuordnen. Die Methoden dafür sind vielfältig. Dieses Buch gibt einen Überblick über Instrumente der Kompetenzerfassung und liefert Tipps, wie diese auf die Weiterbildungspraxis übertragen werden können. Dabei zeigen die Autorinnen auch Möglichkeiten auf, Lernleistungen sichtbar zu machen, die durch informelle Bildungsprozesse entstanden sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kompetenzbewertung - Methode |1-10|; Weiterbildung |1|; Teilnehmer |1|; Weiterbildner |2|; Kompetenzbegriff |3|; Erwachsenenbildung |4|; informelles Lernen |5|; Lernerfolg |6|; Kompetenzentwicklung |7|; Assessment Center |8|; Beobachtung |9|; Beratungsgespräch |10|;

93-30.0112 (k091012302, 20.10.2009)
- **Strauss, Anselm L.: Spiegel und Masken: die Suche nach Identität.– Frankfurt am Main : Suhrkamp Taschenbuch Verlag, 1974 (Suhrkamp-Taschenbuch Wissenschaft : 109) (ISBN 3-518-07709-0).**

Abstract: "Die Arbeit gehört in den Rahmen einer sprachverstehenden Soziologie, die im wesentlichen an die von George Herbert Mead begründete Schule des symbolischen Interaktionismus anschließt und Impulse des späten Cassirer aufgenommen hat. In dieser Tradition des amerikanischen Sprachpragmatismus bemüht sich Strauss um eine Verbindung von Soziologie und Sozialpsychologie. Ausgehend vom Begriff der Identität analysiert er Probleme von Gruppenzugehörigkeit, Motivation und Persönlichkeitsentwicklung. Soziales Handeln wird als Zusammenhang einer Folge von Interpretationen verstanden. Auf der Suche nach Identität ändert das Individuum im Spiel der Rollen und Masken seine Sprache und bildet neue Terminologien aus, die sich in der Interaktion mit anderen bewähren müssen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: verstehende Soziologie |1-3,19|; symbolischer Interaktionismus |1,4-6,20|; Sozialpsychologie |2,4,7,21|; Persönlichkeitspsychologie |3,5,8,22|; Sprache |9,23|; Kommunikation |10,24,30|; Interaktion |11,25,31|; soziales Handeln |12,26|; soziale Gruppe |13,27,30,31|; Persönlichkeitsentwicklung |14,19-28|; Identitätsbildung |15|; soziale Identität |6-18|; Identität |28|; Selbsteinschätzung |16|; Statusmobilität |17,29|; soziale Mobilität |18,29|;

84.0326 (k080610f13, 25.6.2008)
- **Strauß, Hubert; Boarini, Romina: Der Einfluss von Bildungs- und Wirtschaftspolitik auf den Ertrag des Hochschulstudiums in 21 OECD-Ländern. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 11, H. 2, 2008, S. 183-213 (ISSN 1434-663X).**

Abstract: "In dem Beitrag werden neue Schätzungen der durchschnittlichen privaten Ertragsrate des Hochschulstudiums in 21 OECD-Ländern vorgestellt. Im Jahr 2001 streute die Ertragsrate international erheblich um ihren Durchschnitt von 8 1/2 Prozent - von 4 Prozent für Frauen in Italien bzw. 5 Prozent für Männer in Spanien bis 14 Prozent in Irland. Für den Durchschnitt eines Landes sind Geschlechterunterschiede meist gering. Deutschland bleibt mit einer Ertragsrate von 6 1/4 Prozent hinter dem OECD-Durchschnitt zurück. Den größten Beitrag zum Studierenertrag liefert der im Vergleich zu Nicht-Akademikern höhere Stundenlohn ('Lohnprämie'), den größten Kostenblock stellt das während des Studiums entgangene Einkommen dar. Maßgeblich für die Unterschiede zwischen den Ländern sind die Bruttostundenlohnprämie (von 27 Prozent in Spanien bis 91 Prozent in den Vereinigten Staaten und Ungarn), die Studiendauer, die Grenzsteuerbelastung sowie die direkten Kosten des Studiums. Außerdem wird der Effekt von Politikreformen auf die Ertragsraten gezeigt. Als Ergebnis der simulierten Erhöhung von Studiengebühren um 15 Prozent des durchschnittlichen Bruttojahreseinkommens würde die Ertragsrate um 0,8 bis 1,6 Prozentpunkte sinken (Deutschland: 1,1 Prozent). Dieser Rückgang könnte durch eine Verkürzung der Studiendauer um knapp ein Semester und eine geringere Progression in der Einkommensteuer kompensiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"We present new estimates of the private internal rate of return (IRR) to Higher Education (HE) in 21 OECD countries. In 2001 the IRR varied considerably across countries, ranging from 4 percent for women in Italy (5 percent for men in Spain) to 14 percent in Ireland. IRR are relatively homogeneous across gender. At 6 1/4 percent the IRR for Germany falls short of the OECD average (8 1/2 percent). The largest contributor to benefits from HE is the educational wage premium; the largest contributor in costs is foregone income while studying. Cross-country differences in IRR are driven by differences in the wage premium (27 percent in Spain versus 91 percent in Hungary and the United States), in the duration of HE, the marginal tax rate, and direct costs of HE. We then simulate the effect of policy reforms on the IRR. An increase in tuition fees equivalent to 15 percent of average national income would reduce the IRR by 0.8 to 1.6 percentage points (Germany: 1.1 percent). Shortening the duration of studies by 10 percent and reducing the progressiveness of the income tax schedule would compensate for the fall in the IRR." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studium - Auswirkungen |1,3-5,13|; Bildungsertrag |1,2,7,18,19,23|; Hochschulbildung |2,16,22,25,26|; Einkommenseffekte |3,8|; Lohnhöhe |4,9|; Bildungsabschluss |7-12|; Akademiker |10|; Ausbildungskosten |15-17|; Studiengebühr |15|; Bildungspolitik |18,21|; Wirtschaftspolitik |19,20|; Studiendauer |17|; Bildungsökonomie |20,21,24,26|; Lohndifferenzierung |5,6,11|; Qualifikationsniveau |6|; Bildungsertrag - internationaler Vergleich |12-14,25|; Bildungsinvestitionen |22-24|; OECD |14|

Z 2019 (k081030n05, 3.11.2008)
- **Strauss, Hubert; Maisonneuve, Christine de la: The wage premium on tertiary education : new estimates for 21 OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and**

---

Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 589) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059DE/\\$FILE/JT03238199.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000059DE/$FILE/JT03238199.PDF)).

Abstract: "The paper presents cross-section estimates of gross hourly wage premia on tertiary education. They are based on a unified framework for 21 OECD countries from the 1990s to the early 2000s and use international household surveys to maximise international comparability. The results of the 'augmented' Mincerian wage equations point to an average hourly gross wage premium on completed tertiary education of 55 % in 2001 (country-gender average), translating into a premium of close to 11 % per annum of tertiary education. Wage premia display little variation over time but huge cross-country variation: at 6% they are lowest in Greece and Spain (men and women) as well as in Austria and Italy (women) while reaching 14 %-18 % in Hungary, Portugal, and in most Anglo-Saxon countries. Given that the wage premium is the single most important driver of private returns to education, the results presented here have potentially important implications for policies that aim at increasing investment in human capital." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung |1,2|; Bildungsertrag - internationaler Vergleich |1,3,5|; Bildungsinvestitionen |2,4|; Einkommenshöhe |3|; Ausbildungskosten |4|; Studium |4|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; Hochschulpolitik |6|; Studienmotivation |6|; OECD |1|

(k080124f08, 4.2.2008)

- Strauß, Jürgen; Lichte, Rainer: Generationenpolitik und Generationengerechtigkeit im Betrieb : Ergebnisse aus Betriebsfallstudien. / Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund (Hrsg.); Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Dortmund, 2009 (Landesinstitut Sozialforschungsstelle Dortmund. Beiträge aus der Forschung : 169) (ISBN 0937-7379/0937-73)

([http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/1214/badf\\_band\\_169.pdf](http://www.sfs-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/1214/badf_band_169.pdf)).

Abstract: "Das Projekt 'Generationenpolitik und Generationengerechtigkeit im Betrieb' wurde von der Hans-Böckler-Stiftung gefördert und von 2006 bis 2008 an der Sozialforschungsstelle in Dortmund bearbeitet. In betrieblichen Fallstudien sollte geklärt werden, ob eine Generationen- und Gerechtigkeitsperspektive auf Betriebe für das Verständnis von und den Umgang mit Fragen alternsgerechter Arbeit fruchtbar und weiterführend ist. Mit diesem Bericht liegt die Analyse der sechs Fallstudien vor." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-18|; Personalpolitik |1,19-29|; Personalführung |2,19,41|; Personalmanagement |3,20,40|; Unternehmen |4,21,30,31|; Betrieb |5,22,32-41|; Wirtschaftszweige |6|; Automobilindustrie |7,30,32,42,43|; chemische Industrie |8,31,33,44,45|; Generationenverhältnis |9,23,49,53|; Industriearbeiter |10,34,42,44|; Berufsgruppe |11,43,45|; altersadäquate Arbeitsplätze |12,24,35,48|; Arbeitsbedingungen |13,25,36|; Altersstruktur |14,37|; Beschäftigtenstruktur |15,26,38|; Gerechtigkeit |27,47,52|; Qualifikationsniveau |16|; Kooperationsbereitschaft |17,28,46,51|; Unternehmenskultur |18,29,39,46-50|; soziale Werte |50-53|;

(k091023r04, 30.10.2009)

- Strauss, Kendra: Re-engaging with rationality in economic geography : behavioural approaches and the importance of context in decision-making. In: Journal of Economic Geography, Vol. 8, No. 2, 2008, S. 137-156 (ISSN 1468-2702).

Abstract: "Behavioural approaches have become mainstream in economics, supported by the research of cognitive scientists and psychologists, yet their findings have attracted little attention from geographers. This article argues for a renewed behavioural economic geography that builds on research in behavioural economics but also addresses one of its main shortcomings: a lack of engagement with the social context of decision-making. I outline a research agenda that bridges the gap between the disciplines in the area of pension decision-making, using the example of choice in UK occupational plans to argue for a mixed methodological approach to meet the challenge of taking context seriously." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie |1,3,5|; Entscheidungstheorie |1,2,4,6|; Verhaltenstheorie |2,3,7|; Rationalität |4,8|; ökonomisches Verhalten |5-9,19|; Entscheidungsfindung |9,10|; Arbeitskräfte |11|; Unternehmen |11-13,18|; Finanzwirtschaft |12|; Betriebsrente - Inanspruchnahme |10,18,19|; Großbritannien |13-15|; London |17|; Glasgow |16|; England |15,17|; Schottland |14,16|

Z 1348 (k080313n06, 14.3.2008)

- Strauß, Susanne: Volunteering and social inclusion : interrelations between unemployment and civic engagement in Germany and Great Britain.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Life course research) (ISBN 978-3-8350-7021-9).

Abstract: Erwerbsarbeit und ehrenamtliche Arbeit werden als zwei unterschiedliche Formen sozialer Integration modelliert und die Beziehungen zwischen ihnen in Deutschland und Großbritannien werden untersucht. Auf der Basis von Haushaltspaneldata wird der Frage nachgegangen, ob der Verlust der Arbeitsstelle mit dem Aufgeben der ehrenamtlichen Tätigkeit einhergeht, oder ob ehrenamtliche Tätigkeit im Falle von Arbeitslosigkeit als alternative Quelle sozialer Anerkennung genutzt wird. Außerdem wird danach gefragt, ob ehrenamtliche Tätigkeit dazu beiträgt, einen neuen Arbeitsplatz zu finden. Der Vergleich der beiden Länder zeigt, dass unterschiedliche institutionelle Ausprägungen des Arbeitsmarktes zu unterschiedlichen Antworten auf diese Fragen führen.

Weiterhin zeigen sich Unterschiede hinsichtlich Geschlecht, Bildung und Art der gemeinnützigen Organisation. (IAB)

"Conceptualising employment and volunteering as two distinct forms of social inclusion, the author analyses their interrelations in Germany and Great Britain. On the basis of household panel data, she answers questions such as: Does job loss lead people to give up their volunteer work? Or do people who have lost their job keep up their

---

volunteering activities to use them as an alternative source of social recognition? Does volunteering help with finding a new job? By comparing the situation in two different countries, the author stresses that differences in labour market institutions lead to distinct answers. Moreover, the study points to variations with respect to gender, education and the type of volunteering organizations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ehrenamtliche Arbeit - internationaler Vergleich [1-3,5-14]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [3,4]; soziale Ausgrenzung [4]; soziale Integration [5]; Humankapital [6]; Sozialkapital [7]; Berufsverlauf [8]; Erwerbstätigkeit [9]; Wohlfahrtsstaat [10]; Arbeitsmarkt [11]; institutionelle Faktoren [12]; Arbeitsmarktsegmentation [13]; geschlechtsspezifische Faktoren [14]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Großbritannien [1]  
90-207.0203 (k071109f08, 7.5.2008)

- Streb, Christoph; Voelpel, Sven; Leibold, Marius: Aging workforce management in the automobile industry : defining the concept and its constituting elements. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 1, 2009, S. 8-27 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Die Arbeit ist das Ergebnis einer Grounded Theory Studie in der Automobilindustrie mit dem Ziel, die konstituierenden Merkmale des Aging Workforce Managements zu bestimmen. Dabei wird untersucht, wie die Herausforderung einer älter werdenden Belegschaft in diesem speziellen Umfeld zu definieren ist und welche weiteren Problemfelder eine Rolle spielen. Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass die Zielsetzung der Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen eine zentrale Rolle für das Thema Aging Workforce spielt: Alle weiteren Elemente zielen entweder darauf ab diese herzustellen, oder werden von den Auswirkungen einer älter werdenden Belegschaft negativ beeinflusst. Die Resultate dieser Studie bilden den Ausgangspunkt für weitere Untersuchung auf diesem Gebiet. Darin sollen die Zusammenhänge zwischen den in diesem Beitrag dargestellten konstituierenden Elementen untersucht und die Ergebnisse auf andere Industrien erweitert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents the results of a grounded theory study on the automobile industry aimed at developing a concept of aging workforce management by identifying and constructing its constituting elements. Through an in-depth research investigation, it answers the question of how the challenge of an aging workforce can be defined, and the related broader managerial issues that arise in the context of one specific industry. Our findings suggest that the quest for 'competitiveness' is the major constituting element of the concept of aging workforce management. Interdependent with this are two secondary elements that encompass the actual challenge: measures that drive competitiveness and symptoms of the aging workforce. Three further 'residual elements' making up the six constituting elements of the construct are then outlined. Issues for future research are suggested, including extending such studies across other industries, and operationalizing the construct of aging workforce management by explicating the dynamics among its constituting elements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Automobilindustrie [1,7,9,13]; ältere Arbeitnehmer [1-6,10,12,14]; Personalmanagement [2,15]; Personalbeurteilung [3]; Mitarbeiter [4]; Altersstruktur [5]; Unternehmen [6-8]; Wettbewerbsfähigkeit [8,9]; Arbeitsbelastung [10,11]; Belastbarkeit [11,12]; Arbeitsforschung [13-15];  
Z 915 (k090223802, 25.2.2009)

- Streeck, Wolfgang: Flexible employment, flexible families, and the socialization of reproduction. / Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung, Köln (Hrsg.).– Köln, 2009 (MPIfG Working Paper : 09 /13) (ISSN 1864-4333) (<http://www.mpi-fg-koeln.mpg.de/pu/workpap/wp09-13.pdf>).

Abstract: "Mit der Ausbreitung von Märkten zerfallen traditionale solidarische Beziehungen, die für soziale Stabilität und das Funktionieren von Gesellschaften von Bedeutung sind. Damit nimmt der Druck auf den Staat zu, informelle Verpflichtungen durch formelle zu ersetzen. Staatliche Regulierung sozialen Handelns stößt jedoch auf Grenzen. Die Folge sind Forderungen an den Staat, den Ausfall privater Reziprozität und mangelnde Befolgung formalisierter Verhaltenserwartungen durch Bereitstellung öffentlicher Dienstleistungen zu kompensieren. Als Ergebnis wachsen die Ansprüche der Gesellschaft an die staatlichen Finanzen. Das Papier verfolgt diese Sequenz am Beispiel der Auflösung des 'Fordistischen' Familienmodells der 1960er Jahre unter dem Druck sowohl der Zwänge als auch der Attraktivität zunehmend offener, deregulierter Arbeitsmärkte. Es zeigt, wie die komplexe Interaktion zwischen flexiblerer Beschäftigung und lockereren Familienstrukturen zu einem Rückgang der Geburtenraten in verschiedenen modernen Gesellschaften führte und wie als Folge die physische Reproduktion der Gesellschaft in einigen, aber nicht in allen Ländern zu einem legitimen Gegenstand öffentlicher Politik wurde. Das Papier verweist auf Parallelen mit der aktiven Arbeitsmarktpolitik und der kürzlichen Rettung der Geldindustrie durch die westlichen Regierungen. Dabei zeigen sich erhebliche Unterschiede zwischen verschiedenen Ländern, wie den USA und Schweden, vor allem in Bezug auf das Ausmaß, in dem es den Regierungen möglich ist, Rufe nach immer tieferen und immer teureren Interventionen in soziale Verhältnisse zu ignorieren. Das Papier zeigt ferner anhand des zunehmend negativen Zusammenhangs zwischen Fertilität und einer 'familialistischen' Kultur und Sozialpolitik, wie die fortgeschrittene Kommodifizierung der Arbeit und die Individualisierung des sozialen Lebens eine Rückkehr zu traditionellen sozialen Arrangements, insbesondere der Familie, zunehmend ausschließt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The progress of markets erodes traditional relations of social solidarity that are essential for the stability and performance of societies. As markets advance, pressures build on the state to replace informal social obligations with formal ones. Regulation may fail, however, which tends to give rise to demands for public services substituting for private reciprocity and compliance with institutionalized normative expectations. As a result, demands on public finances increase. The paper demonstrates this sequence by describing how the pressures and attractions of labor markets undermined the 'Fordist family' of the 1960s; how the complex interaction

---

between increasingly more flexible employment and loosening family structures resulted in declining fertility in a variety of modern societies; and how providing for societies' physical reproduction increasingly became a matter of public policy in some countries but not in others. Parallels are drawn to active labor market policy and the recent rescue of the money-making industry by Western governments. Moreover, special attention is paid to differences between countries, especially Sweden on the one hand and the United States on the other, in particular to the conditions under which governments apparently can afford not to heed calls for ever deeper and ever more expensive intervention in social relations. Exploring the increasingly negative relationship between fertility and 'familialism,' the paper also shows how advanced commodification of labor and individualization of social life has effectively made it impossible to return to traditional social arrangements, such as the postwar family." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: sozialer Wandel [1,2,4,5,7-16,45]; Familienpolitik - historische Entwicklung [1]; Beruf und Familie [2,3,43]; Kinderbetreuung [3]; Frauenerwerbstätigkeit [4,6,42]; erwerbstätige Frauen [5,41]; Mütter [6,40]; Arbeitszeitflexibilität [7,39]; Familienstruktur [8]; Geburtenrückgang [9]; Geburtenhäufigkeit [10,38]; Geburtenentwicklung [11]; Bevölkerungspolitik [12,37]; Familienpolitik - internationaler Vergleich [13,26-44]; Beschäftigungspolitik [14,35]; Regulierung [15,36]; generatives Verhalten [44,45]; OECD [16-25]; Dänemark [17,26]; Frankreich [18,27]; Bundesrepublik Deutschland [19,28]; Italien [20,29]; Japan [21,30]; Niederlande [22,31]; Schweden [23,32]; Großbritannien [24,33]; USA [25,34]

(k091117r05, 26.11.2009)

- Streeck, Wolfgang: Flexible markets, stable societies?. / Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung, Köln (Hrsg.).– Köln, 2008 (MPIfG Working Paper : 08/06) (ISSN 1864-4333)

(<http://www.mpi-fg-koeln.mpg.de/pu/workpap/wp08-6.pdf>).

Abstract: "Parallel zum Niedergang des Normalarbeitsverhältnisses seit den Siebzigerjahren haben auch die familiären Beziehungen an institutioneller Verbindlichkeit verloren. Das Papier - die leicht überarbeitete Fassung eines Plenarvortrags beim 34. Deutschen Soziologentag im Oktober 2008 - diskutiert mögliche Zusammenhänge zwischen der Flexibilisierung von Arbeitsmärkten und Familienstrukturen und setzt diese in Beziehung zu der gleichzeitig gesunkenen Geburtenrate. Als Ursache der Koevolution von Arbeitsmärkten und Familienbeziehungen kommen sowohl die Attraktivität freier Märkte als auch die von ihnen ausgehenden wirtschaftlichen Zwänge in Frage. Der gegenwärtige Übergang zu einer neuen, auf Hebung der Geburtenrate zielenden Sozialpolitik ist ein Beispiel, wie die Expansion von Marktbeziehungen und die von ihr ausgehende Unsicherheit auch der persönlichen Lebensverhältnisse Forderungen nach staatlicher Intervention nach sich zieht. Die Logik ist dieselbe wie in der Bankenkrise, wo die Befreiung der Kapitalmärkte von traditionellen Beschränkungen und die zunehmende Kommodifizierung des Geldes den Staat gezwungen haben, mit öffentlichen Mitteln stabile Erwartungen und gegenseitiges Vertrauen wiederherzustellen. In beiden Fällen, und wahrscheinlich generell, erzeugt Kapitalismus ein Bedürfnis nach staatlicher Ersatzbeschaffung für soziale Beziehungen, die als Folge ihrer Vermarktung ihre ursprünglichen Funktionen nicht mehr zu erfüllen vermögen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The dissolution of the standard employment relationship since the 1970s has been paralleled by a destabilization of family relations. The paper, which is a slightly revised version of a plenary lecture at the 2008 Meeting of the German Sociological Association, discusses possible connections between the rise of more flexible labor market and family structures, and explores how they might tie in with the declining birth rate. The co-evolution of labor markets and family relations can be explained by both the attractions and the constraints of free markets. The current shift toward a new social policy aimed at increasing fertility is presented as an example of how expanding market relations and the uncertainty to which they give rise in personal life cause demands for state intervention. The logic seems remarkably similar to that of the current banking crisis, where the liberation of financial markets from traditional constraints and the progressive commodification of money have ultimately issued in irresistible pressures on the state to step in and restore the social commons of stable expectations and mutual confidence. In both cases, and perhaps generally, capitalism seems to imply a need for a public power capable of creating substitutes for social relations invaded by market relations and as a consequence losing their capacity to perform some of their previous functions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: sozialer Wandel [1,2,4]; soziale Beziehungen [1,7]; Familienstruktur [2]; Normalarbeitsverhältnis [3]; atypische Beschäftigung [3]; Geburtenrückgang [4,5]; Sozialpolitik [5,6]; öffentliche Aufgaben [6,7];

(k090205p08, 16.2.2009)

- Streeck, Wolfgang: Re-forming capitalism: Institutional change in the German political economy.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2008 (ISBN 978-0-19-955677-9).

Abstract: "The author is a leading figure in comparative political economy and institutional theory. In this book he addresses some of the key issues in this field: the role of history in institutional analysis, the dynamics of slow institutional change, the limitations of rational design and economic-functionalist explanations of institutional stability, and the recurrent difficulties of restraining the effects of capitalism on social order. In the classification of the 'Varieties of Capitalism' school, Germany has always been taken as the chief exemplar of a 'European', coordinated market economy. Streeck explores to what extent Germany actually conforms to this description. His argument is supported by original empirical research on wage-setting and wage structure, the organization of business and labor in business associations and trade unions, social policy, public finance, and corporate governance. From this evidence, the book traces the current liberalization of the postwar economy of democratic capitalism by means of an historically-grounded approach to institutional change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kapitalismus [1,5,8]; Wirtschaftsstrukturwandel [1,2,4,7,9-20]; Kapitalismus - Strukturwandel [2,3,6];

---

politische Ökonomie |3-5|; Institutionenökonomie |6-8|; Lohnfindung |9|; Sozialpartnerschaft |10|; Korporatismus |11|; Sozialpolitik |12|; Wohlfahrtsstaat |13|; Finanzpolitik |14|; Finanzwirtschaft - Krise |15|; Unternehmensverfassung |16|; Liberalisierung |17|; Ökonomisierung |18|; Wirtschaftsstruktur - Internationalisierung |19|; staatlicher Zusammenschluss |20|;  
90-301.0380 (k090317)12, 1.4.2009)

- **Streeck, Wolfgang: Social institutions and economic performance : studies of industrial relations in advanced capitalist economies.–** London u.a. : Sage, 1992 (ISBN 0-8039-8775-7).

Abstract: "As the ability of Western capitalist economies to compete is in question, Wolfgang Streeck's studies of Labor and capital offer new insights into what it takes to be a successful economy. Japan has recently moved to the center of worldwide attention as a model, but, argues Streeck, the astonishing economic performance of Germany also has lessons for other countries. As in Japan, the German economy is supported and governed by strong social institutions of a non-market character, in particular the political organization of economic interests of both capital and labor. This book examines the institutional conditions for a high-skill and high-wage economy, the social regulation of employment contracts, differences in the structure of interest associations of Business and labor, the organization of Small businesses in Germany, codetermination in German industry, the competitive success of the German automobile industry and the influence of European integration an interest representation in Europe. Proceeding from the insight that markets and rational economic action are embedded in cultural or political opportunities and constraints, Streeck aims to construct a rationale for positive political intervention in post-socialist market economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen |1,3,4,6-10,12,18,19,21-25|; Wirtschaftssystem |1,2|; Kapitalismus |2,3|; Wirtschaftsentwicklung |4,5|; Lohnpolitik |6|; Tarifpolitik |7|; institutionelle Faktoren |8,15|; Wirtschaftspolitik |9|; Automobilindustrie |10,11,14|; Handwerk |12,13|; Marktwirtschaft |5,16,17|; Produktionsbedingungen |15|; Interessenvertretung |16|; 20. Jahrhundert |14|; Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich |20|; Korporatismus |21|; Mitwirkung |22|; EU-Binnenmarkt |23|; Arbeitsvertrag |24|; Industriosozologie |25|; Bundesrepublik Deutschland |11,13,18,20|; Europa |17,19,20|  
682.0115 (i980407f18, 30.6.2008)

- **Streeck, Wolfgang; Hassel, Anke: The crumbling pillars of social partnership. In: West European Politics, Vol. 26, No. 4, 2003, S. 101-124 (ISSN 0140-2382).**

Abstract: "Social partnership, once an asset in the 'German model', has turned into a liability. Fissures between trade unions, employers and the state first appeared in the 1980s but were papered over by government-sponsored early retirement of redundant workers. Unification for a short while reinvigorated corporatist co-operation but then produced a deep recession amidst growing budget deficits. under Kohl, an 'Alliance for Employment' failed, which contributed to the change of government in 1998. During most of his first term Schröder felt too weak to confront union resistance to institutional and economic reform. Tripartism, however, was no longer viable, due among other things to increased fragmentation of the social base and weakening of the organisational capacities of both business associations and trade unions. After the Red-Green coalition was almost unseated in 2002, it finally gave up hope for consensual reform. From late 2002 it took a series of unilateral reform measures without and against the unions, deliberately pushing them out of the centre of power. It remains to be seen, however, whether state unilateralism will be more effective than tripartism under German conditions of divided government and permanent elections." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpartnerschaft - historische Entwicklung |1-9|; Korporatismus |1|; Bündnis für Arbeit |2|; Sozialpartner |3|; konzertierte Aktion |4|; Gewerkschaftspolitik |5|; Gewerkschaftszugehörigkeit |6|; Betriebsverfassung |7|; Betriebsverfassungsgesetz |8|; Betriebsvereinbarung |9|;  
X 103 (k090209f07, 19.2.2009)

- **Streiffeler, Friedhelm: Motive und Merkmale von Nebenerwerbslandwirten in Brandenburg. In: Land-Berichte. Sozialwissenschaftliches Journal, Jg. 12, H. 1, 2009, S. 66-80 (ISSN 1868-2545).**

Abstract: "In dieser Studie wurden die Motive und Merkmale von Personen untersucht, die im Land Brandenburg Nebenerwerbslandwirtschaft betreiben, wobei die meisten zurück erstattetes Land nutzen. Es erfolgte eine qualitative Datenerhebung und Auswertung mit einer Herausarbeitung von Typen. Dabei ergab sich insgesamt ein breites Spektrum von materiellen und nicht-materiellen Motiven, das in 12 Typen strukturiert wurde. Es hängt weitgehend von der individuellen Biographie ab, welchem Typ der Befragte zuzuordnen ist. Der Heterogenität der Nebenerwerbslandwirtschaft muss in Zukunft mehr Beachtung gewidmet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Nebenerwerbslandwirt - Motivation |1-2|; Nebenerwerbslandwirtschaft |1|; Brandenburg |2|;  
Z 1246 (k090618n01, 14.9.2009)

- **Strengmann-Kuhn, Wolfgang: Altersarmut in Deutschland : eine empirische Bestandsaufnahme und sozialpolitische Perspektiven. In: Deutsche Rentenversicherung, Jg. 63, H. 1, 2008, S. 120-133 (ISSN 0012-0618).**

Abstract: "Die Altersarmut ist seit den 70er-Jahren bis Anfang der 90er-Jahre stark gesunken. Seitdem ist die Armutsquote in etwa konstant, während die der Gesamtbevölkerung ansteigt. Der Anteil der Älteren an der Armutpopulation ist daher deutlich gesunken. Trotzdem sind Reformen für eine verbesserte Grundsicherung im Alter nach wie vor notwendig. Ob die Älteren eine über- oder unterdurchschnittliche Armutsquote ausweisen, ist unklar, da die empirischen Ergebnisse dazu von den verwendeten Datensätzen und der Art der Armutsmessung

---

abhängen. Darüber hinaus ist für die Zukunft ohne Gegenmaßnahmen eher mit einer steigenden Altersarmut zu rechnen, zumindest erhöht sich die Unsicherheit, ob im Alter eine ausreichende Absicherung vorhanden ist. Schon allein deswegen ist eine verbesserte Grundsicherung im Alter notwendig. Diese sollte so ausgestaltet sein, dass sie eine eigenständige Mindestsicherung gewährleistet und sollte zur Vermeidung von verdeckter Armut möglichst ohne Bedürftigkeitsprüfung erfolgen. Gleichzeitig sind Maßnahmen zu ergreifen, die möglichst kontinuierliche Versicherungsverläufe ermöglichen, z.B. durch die Einführung einer Erwerbstätigen- oder Bürgerversicherung, damit möglichst schon im Vorhinein ausreichende Rentenansprüche aufgebaut werden. Für sozialpolitische Reformen, die diesen Ansprüchen genügen, gibt es verschiedene Vorschläge, über die ein Überblick gegeben wird. Insbesondere könnte eine umfassende Reform, die sich an dem neuen schwedischen Modell der Alterssicherung orientiert, für eine Rentenreform in Deutschland geeignet sein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alter [1,9,11]; Armut - Quote [1-3]; Sozialpolitik [4,5,7,8]; Rentner [2]; alte Menschen [3,4,6,10,11]; Grundsicherung nach SGB XII [5]; Armut - internationaler Vergleich [6]; Rentenreform [7,13]; Mindesteinkommen [8-10,12]; Alterssicherung [12]; Rentenversicherung [13]; Europäische Union [6]

Z 850 (k080303a07, 5.3.2008)

- Strengmann-Kuhn, Wolfgang: Armut trotz Erwerbstätigkeit : empirisches Ausmaß und sozialpolitische Schlussfolgerungen. Broschüre zur Verleihung des Forschungspreises 2003/2004 der Josef Popper-Nährpflicht-Stiftung. / Josef-Popper-Nährpflicht-Stiftung (Hrsg.). – Frankfurt am Main, 2004

(<http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/~strengma/Popperbroschuere.pdf>).

Abstract: Der Autor widerlegt die weit verbreiteten Auffassungen, dass Armut trotz Erwerbstätigkeit in Deutschland keine große Rolle spielt, dass erwerbstätige Arme im Wesentlichen geringfügige oder prekäre Beschäftigungen haben und dass vor allem erwerbstätige Frauen von Armut betroffen sind. Basierend auf Daten des Sozioökonomischen Panels sowie auf Daten des Mikrozensus wird gezeigt, dass über die Hälfte der Armen in Deutschland in einem Erwerbstätigenhaushalt lebt, dass über zwei Millionen Arme erwerbstätig sind und dass es über eine Million Vollzeit erwerbstätige Arme in Deutschland gibt. Dabei handelt es sich vor allem um Männer mit einem Normalarbeitsverhältnis, also einer abhängigen, unbefristeten Vollzeitbeschäftigung. Zwei Wege in Armut trotz Erwerbstätigkeit werden herausgearbeitet: 1. Erwerbstätige mit einem Armutslohn, und 2. Erwerbstätige ohne Armutslohn, die jedoch durch den Haushaltskontext arm werden. Um Armut zu vermeiden plädiert der Autor 1. für Mindestlöhne bzw. existenzsichernde Lohnsubventionen, die einen individuellen Lohn über der Armutgrenze garantieren, 2. für die Erhöhung der Erwerbsbeteiligung von Frauen um zu verhindern, dass Erwerbstätige durch den Haushaltskontext mit ihrem Einkommen unter die Armutgrenze sinken, sowie 3. für staatliche Transfers und Sozialversicherungsleistungen für Haushalte mit einem Arbeitseinkommen unter der Armutgrenze. (IAB)

SW: Armut [1-19,46]; Niedriglohn [1,24,26,29,31,33]; Niedrigeinkommen [2,25,27,28,30,32,34,35,38-42]; Erwerbstätige [3,26,27]; abhängig Beschäftigte [4,20-25]; Vollzeitarbeit [5,20]; unbefristeter Arbeitsvertrag [6,21]; befristeter Arbeitsvertrag [7,22]; Teilzeitarbeit [8,23]; Normalarbeitsverhältnis [9]; Selbständige [10,28]; Auszubildende [11,29,30]; erwerbstätige Frauen [12,31,32]; erwerbstätige Männer [13,33,34]; Familienstand [14,40]; Familienstruktur [15,41]; Einkommenshöhe [16,35-37,43]; Haushaltseinkommen [17,42-45]; Erwerbseinkommen [18,36,38,44]; Transfereinkommen [19,37,39,45]; Bevölkerungsstatistik [46]; Armutsbekämpfung [47,50-55]; Lohnpolitik [47-49]; Mindestlohn [48,50]; Lohnsubvention [49,51]; Frauen [52]; Erwerbsbeteiligung [52]; Frauenerwerbstätigkeit [53]; Sozialleistungen [54]; Sozialpolitik [55];

(k080515f10, 20.6.2008)

- Strengmann-Kuhn, Wolfgang: Inequalities in earnings and child rearing : what is the gender aspect of poverty?. In: Intervention. Zeitschrift für Ökonomie; Intervention. Journal of Economics, Jg. 4, H. 1, 2007, S. 175-194.

Abstract: "Poverty rates of women are usually not or only slightly higher than those of men. Thus the statement 'poverty is female' cannot be confirmed empirically. This is at least the case if the typical poverty measures are used. Nevertheless gender inequalities and low pay of women are a main source of poverty. This is shown for the case of Germany by empirical investigations of the relationship between individual earnings and poverty based on household income, both from a cross-sectional and a longitudinal point of view. It appears that low earnings of women and reduced work during periods of child rearing are an important reason for poverty, though not only for women, but also for their husbands, even if they work, and for their children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut [1,7,18,22]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,9,12,15,20]; Erwerbsbeteiligung [2]; Erwerbsquote [3]; Frauen [2,3,10]; erwerbstätige Frauen [4,6,8]; Frauenerwerbstätigkeit [21,22]; Mütter [4,5]; Beruf und Familie [5-7,13,14,16]; Niedrigeinkommen [8,21]; Einkommensunterschied [9,11]; soziale Ungleichheit [20]; Niedriglohngruppe [10]; Männer [11,12]; Kinderbetreuung [13]; Kindererziehung [14]; Benachteiligung [15]; Familieneinkommen [16]; private Haushalte [17]; Haushaltseinkommen [17,19]; Teilzeitarbeit [18,19];

X 304 (k071227f11, 16.1.2008)

- Strengmann-Kuhn, Wolfgang: Mindesteinkommen für jeden : wie ein Grundeinkommen in die bestehenden sozialen Sicherungssysteme integriert werden kann. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 56, H. 8, 2007, S. 245-251 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Der Grundgedanke des Grundeinkommens ist: Jedes Mitglied einer Gemeinschaft soll ohne Antrag

---

jeden Monat ein festes Einkommen von der Gemeinschaft erhalten. Dadurch soll ein Mindesteinkommen gesichert sein. Eigene Einkommen kommen dann hinzu. Das Grundeinkommen ist dabei volkswirtschaftlich gesehen kein zusätzliches Einkommen, sondern quasi ein Vorschuss, der je nach Leistungsfähigkeit im Rahmen der Steuerzahlung ganz oder teilweise wieder zurückgezahlt wird. Da es weder wünschenswert noch möglich ist, das bestehende System der sozialen Sicherung einfach abzuschaffen und durch ein Grundeinkommen zu ersetzen, wird im Folgenden aufgezeigt, wie ein Grundeinkommen schrittweise in die bestehenden Sozialsysteme als Sockelleistung integriert werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindesteinkommen |1,2,4,7,12,13,19-22|; Mindestlohn |3,5|; Einkommenspolitik |2,14|; Lohnpolitik |3|; Arbeitgeberinteresse |1|; soziale Sicherheit |4-6,11,15|; Sozialversicherung |6|; Armutsbekämpfung |7,8,16|; Mindesteinkommen - Modell |9,10,18|; Grundsicherung nach SGB XII |8|; Sozialpolitik |9|; soziales System |11,12|; Existenzminimum |13-16|; Mindesteinkommen - Finanzierung |17,18|; Reformpolitik |10,17,23|; Mindestrente |19|; Arbeitslosengeld |20|; Kindergeld |21|; Einkommensteuer |22,23|;

Z 1128 (k070906801, 7.9.2007)

- Strielkowski, Wadim: A living worth leaving? : economic incentives and migration flows: The case of Czechoslovak labour migration. In: Prague Economic Papers, Vol. 16, No. 3, 2007, S. 237-251 (ISSN 1210-0455).

Abstract: "Migration studies cannot explain a paradox why migrations from regions or countries with lower economic performance to regions or countries with higher economic performance remain low even though the economic incentives of emigration are high. This gives EU stakeholders solid reasons for building serious administrative barriers and introducing 'transition periods' for free movement of labour from EU-8. It is generally believed that removing barriers would cause mass labour migration. However, it might be that the problem lies elsewhere and labour migration might remain low with or without barriers. This paper analyses the pattern of Czechoslovak migrations in 1993-2004. After the split-up of Czechoslovak Federation citizens of both countries could reside and work in another country without any restrictions. This was even more simplified by the common cultural background and unique language proximity. Although the Slovak Republic was generally less successful in its economic growth than the Czech Republic, the analysis of the model of Czechoslovak migrations specified in this paper does not lead to the conclusion that economic differences between the two countries influence migration between Slovakia and the Czech Republic. It might be that economic disparities might influence migration however it happens only after they reach some critical level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auswanderung |1,2,5,6,8,10|; Einwanderung |3,4,7,11|; Wanderungsmotivation |5|; ökonomische Faktoren |5,12-15,19|; Wanderungsstatistik |6,7|; Mobilitätsbereitschaft |8,9|; regionale Mobilität |8|; Arbeitskräftemobilität |9|; Arbeitsmigration |10,11|; Wirtschaftsentwicklung |12|; Wirtschaftswachstum |13|; Einkommenshöhe |14|; Arbeitslosenquote |15|; ausländische Arbeitnehmer |16|; Einwanderer |16|; Herkunftsland |16-18|;

Bruttoinlandsprodukt |19|; Einwanderungsland |20,21|; Tschechische Republik |1,3,17,20|; Slowakei |2,4,18,21| X 489 (k080129801, 5.2.2008)

- Strobel, Barbara: Was sie wurden, wohin sie gingen. Ergebnisse einer Verbleibstudie über PromovendInnen und HabilitandInnen des Fachbereichs Politik- und Sozialwissenschaften der Freien Universität Berlin. In: Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft, Jg. 18, H. 1, 2009, S. 126-136 (ISSN 1433-6359).

Abstract: Es werden die Ergebnisse einer Studie vorgestellt, die mittels der Internetrecherche den Verbleib von mehr als 80 % der 1877 DoktorandInnen und 226 PrivatdozentInnen des Fachbereichs Politik- und Sozialwissenschaften der Freien Universität Berlin nachweist. Bei Promotionen werden der Frauenanteil, die Altersstruktur, die Herkunft, die Themenschwerpunkte und die gesellschaftlichen Rahmenbedingungen skizziert, bei Habilitationen wird zusätzlich auf die Betreuung durch ProfessorInnen eingegangen. (IAB)

SW: Berufseinmündung |1,5|; beruflicher Verbleib |2,6|; Politologe |1-4|; Sozialwissenschaftler |5-8|; Dissertation |3,7|; Habilitation |4,8|;

Z 1229 (k090616a02, 16.6.2009)

- Strobl, Eric; Walsh, Frank: The ambiguous effect of minimum wages on workers and total hours. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3643) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080822f03.pdf>).

Abstract: "We model a competitive labour market where firms choose combinations of workers and hours per worker to produce output. If one assumes that the scale of production has no impact on hours per worker, then the change in the number of workers and hours per worker resulting from a minimum wage are inversely related. We demonstrate that total hours worked at the firm may rise for plausible parameter values if there are small fixed costs to hiring workers. Thus, in contrast to the conventional view, we show that the effect of minimum wages on employment is ambiguous." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn |1|; Beschäftigungseffekte |1-4|; Arbeitszeit |2|; Beschäftigtenzahl |3|; Unternehmenspolitik |4-6|; Personalpolitik |5|; Arbeitszeitpolitik |6|;

(k080822f03, 1.9.2008)

- Strohmeier, Robert: Gender gap and segregation in self-employment : on the role of field of study and apprenticeship training. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 17) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/17\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/17_07.pdf)).

---

Abstract: Die Studie untersucht den Einfluss der geschlechtsspezifischen Segregation in der beruflichen Ausbildung, d.h. der unterschiedlichen Ausbildungsberufe und Studienfachwahl, auf den Wechsel in eine berufliche Selbständigkeit. Zunächst wird untersucht, warum Frauen seltener ein Unternehmen gründen bzw. seltener den Schritt in die Selbständigkeit wagen als Männer. In diesem Zusammenhang wird die These überprüft, ob das sog. 'Gender Gap' in beruflicher Selbständigkeit auch als eine Folge der geschlechtsspezifischen Segregation in der Berufsausbildung anzusehen ist. Darüber hinaus werden die sozio-ökonomischen Bedingungen und betrieblichen Merkmale der selbständig tätigen Frauen analysiert. Frauen üben, sofern sie ein eigenes Unternehmen gründen, andere Berufe aus und sind in anderen Wirtschaftsbereichen tätig als Männer (Segregation in der Selbständigkeit), mit der Folge geringerer Leistungsfähigkeit und einer schlechteren betrieblichen Performance. Von daher wird der Frage nachgegangen, in welchem Maße bereits durch den erlernten Beruf oder die Studienfachwahl eine entscheidende Weichenstellung für die spätere Berufs- und Branchenwahl in der Selbständigkeit gelegt wird. Empirische Basis der Studie bilden die Mikrozensusbefragungen der Jahre 2000 bis 2004. Es zeigt sich, dass weder männer- noch frauendominierte Studienfächer bzw. Ausbildungsberufe die günstigsten Voraussetzungen für eine berufliche Selbständigkeit bieten. Es sind vielmehr die integrierten Studiengänge und Ausbildungsberufe, die als 'Treibhäuser' der Selbständigkeit fungieren. (IAB)

SW: Arbeitsmarktsegmentation [1,2]; Segregation [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,4,16-18]; Selbständige [3,7-11,15]; berufliche Selbständigkeit - Determinanten [4-6,12-14]; Studienfach [5]; Unternehmer [7]; Berufsgruppe [6]; Tätigkeitsfelder [8,18]; Wirtschaftszweige [9,17]; sektorale Verteilung [9]; erwerbstätige Frauen [10]; erwerbstätige Männer [11]; Frauenberufe [1]; Männerberufe [2]; Berufsausbildung [12]; Ausbildungsabsolventen [13]; Hochschulabsolventen [14]; Mikrozensus [15]; Unternehmensgröße [16]; Ausbildungsberufe [12];

(k080110f16, 21.1.2008)

- Strotmann, Harald: Arbeitsplatzdynamik in der baden-württembergischen Industrie : eine Analyse mit amtlichen Betriebspaneldaten.– Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2002 (Hohenheimer volkswirtschaftliche Schriften : 39) (ISBN 3-631-38765-2; ISSN 0721-3085).

Abstract: "Die Betrachtung aggregierter Beschäftigungsentwicklungen greift zu kurz, wenn man sich für die Dynamik und die Unterschiedlichkeit betriebsindividueller Beschäftigungsveränderungen interessiert. Für diese Arbeit wurden daher erstmals für die baden-württembergische Industrie und die Jahre 1980 bis 1999 amtliche Betriebsdaten zu einem Betriebspaneldatensatz verknüpft. Ausgehend von einer fundierten Analyse der betrieblichen Arbeitsplatzdynamik werden mögliche betriebsindividuelle, branchenspezifische, aber auch regionale Einflussfaktoren des betrieblichen Beschäftigungswachstums einer empirischen Überprüfung unterzogen. Eine ökonomische Analyse möglicher Determinanten des Auftretens und insbesondere des Überlebens von neu gegründeten Industriebetrieben rundet die Arbeit ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1]; Beschäftigungsentwicklung [2,7-12]; Beschäftigtenzahl [3]; job turnover [4]; zusätzliche Arbeitsplätze [5]; Arbeitsplatzabbau [6]; Konjunkturabhängigkeit [7]; Betriebsgröße [8]; Kleinbetrieb [9]; sektorale Verteilung [10]; regionale Verteilung [11]; Unternehmensgründung [12,13]; Unternehmenserfolg [14]; Baden-Württemberg [1-6,13,14]

90-204.0495 (k040114f06, 15.12.2008)

- Strotmann, Harald: Was veranlasst Betriebe, Gewinnbeteiligungsmodelle neu einzuführen?. In: Arndt, Christian (Hrsg.); Strotmann, Harald (Hrsg.): Paneluntersuchungen als Instrument zur Analyse der Bestimmungsfaktoren des Strukturwandels : Gutachten. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.). Tübingen, 2004, S. 75-105 (IAW-Forschungsberichte : 63) (ISBN 3-88573-048-0).

Abstract: In der Studie wird anhand des IAB-Betriebspanels von Baden- Württemberg (2000 und 2001) überprüft, welche Betriebe Gewinnbeteiligungsmodelle neu eingeführt haben und inwiefern Unterschiede zwischen den Betrieben bereits vor der Einführung der Modelle bestanden haben oder nicht. Im methodischen Teil der Arbeit wird zur Illustration von Panel-Probit-Modellen exemplarisch ein Random Effects-Probit-Modell einem gepoolten Probit-Modell gegenübergestellt. Die Analyse zeigt, dass sich ein statistisch gesicherter Produktivitätsunterschied bei der Einführung von Gewinnbeteiligungsmodellen nicht nachweisen lässt. Die Ergebnisse unterstreichen die Möglichkeit einer Reversed Causality zwischen Gewinnbeteiligung und wirtschaftlicher Lage; je günstiger die Ertragslage ist, desto früher führt ein Betrieb Gewinnbeteiligungen ein. (IAB)

SW: Gewinnbeteiligung - Determinanten [1,5-11]; wirtschaftliche Situation [1-4]; Ertrag [2]; Gewinn [3]; Umsatzentwicklung [4]; Produktivitätseffekte [5]; Arbeitsproduktivität [5]; Betriebsgröße [6]; institutionelle Faktoren [7]; Betriebsrat [8]; Unternehmensalter [9]; Wirtschaftszweige [10]; IAB-Betriebspanel [11]; Baden-Württemberg [11]

3230.0109 (k080421n02, 28.4.2008)

- Strotmann, Harald; Weber, Diana: Einstellungsverhalten baden-württembergischer Betriebe im Bereich einfacher Tätigkeiten. / Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung, Tübingen (Hrsg.).– Tübingen, 2006 (IAW-Kurzbericht : 03/2006) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070724n08.pdf>).

Abstract: "Die Studie untersucht auf der Basis des IAB-Betriebspanels für Baden-Württemberg das Einstellungsverhalten baden-württembergischer Betriebe im Bereich einfacher Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern. Die verwendeten Daten stammen primär aus der Befragung im Sommer 2005, in der das betriebliche Einstellungsverhalten im ersten Halbjahr 2005 sowie die Beschäftigungsstruktur zum 30. Juni



---

2005 abgefragt wurden. Ergänzend werden zudem Ergebnisse früherer Wellen des IAB-Betriebspanels hinzugezogen. Beantwortet werden sollen unter anderem die folgenden forschungsleitenden Fragen:

- Wie hat sich die Beschäftigungsstruktur von gering Qualifizierten im Vergleich zu höher Qualifizierten im Zeitablauf von 2000 bis 2005 entwickelt?
- In welchem Maße wurden in Baden-Württemberg im ersten Halbjahr 2005 weiterhin Personen für einfache Tätigkeiten eingestellt?
- In welchem Maße werden Einfacharbeitsplätze in Baden-Württemberg abgebaut und welches sind die Gründe dafür?
- Welche Betriebe sind es, die neue Einfacharbeitsplätze schaffen?

Der Beitrag ist wie folgt aufgebaut: In Kapitel 2 werden zunächst Strukturergebnisse über die Entwicklung der Beschäftigung im Südwesten nach Qualifikation der Arbeitnehmer/innen präsentiert. Anschließend wird die Untersuchung auf die betriebliche Nachfrage nach Personen für einfache Tätigkeiten fokussiert. Anhand deskriptiver Ergebnisse wird dabei zunächst dargestellt, in welchem Maße Betriebe im Südwesten im ersten Halbjahr 2005 Personen ohne Ausbildung eingestellt haben, und um welche Betriebe es sich dabei handelt. Darüber hinaus wird in Kapitel 3 dann im multivariaten Zusammenhang überprüft, welche betrieblichen Eigenschaften die Einstellung von Personen für einfache Tätigkeiten begünstigen oder behindern können. Kapitel 4 fasst die wesentlichen Ergebnisse zusammen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einfacharbeit [1,3-9,19,20]; Personaleinstellung [1]; Beschäftigerverhalten [1]; Beschäftigtenstruktur [2]; Qualifikationsstruktur [2]; atypische Beschäftigung [3]; Mini-Job [4]; geringfügige Beschäftigung [5]; Arbeitsplatzabbau [6]; Niedrigqualifizierte [7,10,14-18]; sektorale Verteilung [8]; Wirtschaftszweige [8]; Arbeitskräftenachfrage [9-13]; Ungelernte [11,14]; Angelernte [12,15]; nicht formal Qualifizierte [13,16]; Beschäftigungsentwicklung [17]; Geschlechterverteilung [18]; Betriebsgröße [19]; Dienstleistungsbereich [20]; Baden-Württemberg [2]

(k070724n08, 2.8.2007)

- **Strübing, Jörg: Grounded Theory : zur sozialtheoretischen und epistemologischen Fundierung des Verfahrens der empirisch begründeten Theoriebildung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Qualitative Sozialforschung : 15) (ISBN 978-3-531-15832-7).**

Abstract: "Wenig wurde bislang über die erkenntnistheoretische Fundierung der Grounded Theory in der pragmatischen Sozialphilosophie und die daraus resultierenden Konsequenzen für das Verständnis der methodologischen Konzeption wie der praktischen Verfahren geschrieben. Der Band schließt diese Lücke, indem das Erkenntnismodell, ausgehend von den Arbeiten von C.S. Peirce, J. Dewey, G.H. Mead und W. James, vorgestellt und den Spuren nachgegangen wird, die dieses Modell als Geltungsbegründung in der Methodologie der Grounded Theory hinterlassen hat. Dabei geht der Text auch auf die gravierenden methodologischen Unterschiede zwischen der von Anselm L. Strauss geprägten und der von Barney G. Glaser vertretenen Variante von Grounded Theory ein und beschäftigt sich darüber hinaus mit Qualitätssicherung und Gütekriterien in der Grounded Theory." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialforschung [1-4,20]; qualitative Methode [1,5]; empirische Sozialforschung [5-9,15]; Sozialwissenschaft - Theorie [2,6,10,12-14]; Theoriebildung [3,7,10,11]; Forschungsansatz [8]; Methodologie [4,9,11]; Wissenschaftstheorie [12]; Erkenntnistheorie [13]; Wissenschaftsverständnis [14]; Forschungsergebnis [15-19]; Reliabilität [16]; Repräsentativität [17]; Validität [18]; Qualitätskontrolle [19]; Sozialphilosophie [20]; 610.0103 (k080721j04, 25.7.2008)

- **Struck, Olaf; Gerstenberg, Susanne; Krause, Alexander; Krause, Ina: Zukunftslos aktiviert oder zukunfts-fähig investiert?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 10, 2009, S. 519-525 (ISSN 0342-300X).**

Abstract: "Auf dem deutschen Arbeitsmarkt nehmen Flexibilität und Mobilität zu. Ob sich daraus soziale Chancen oder Risiken ergeben, hängt nicht zuletzt von der Ausgestaltung der Sozial- und Arbeitsmarktpolitik ab. Der Beitrag sieht in der aktuellen, auf kurzfristige Kosteneffizienz zielenden Aktivierungsstrategie keine Chancen. Mittelfristig Erfolg versprechend sind jedoch Maßnahmen, die Sicherheiten für Nichterwerbsphasen bieten, Übergangsrisiken mindern, Investitionen in den Bereichen Bildung, Beruf und Familie fördern und differenzierte Kompetenzprofile der Individuen berücksichtigen. So können der Arbeitsmarktzugang und die Bewältigung der wachsenden Flexibilitäts- und Qualifikationsanforderungen verbessert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle [1-5,22,23]; Beschäftigungseffekte [1]; Arbeitsmarktchancen [2,7,21]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [3,20]; Arbeitslose [4,6-9,19]; aktivierende Sozialpolitik [5]; Aktivierung [6,18]; soziale Sicherheit [17]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [10-12,16]; Qualifikationsanforderungen [8,10,15]; Berufsverlauf [9,11,14]; Beschäftigungsform [12,13]; berufliche Integration [13-22]; Hartz-Reform [23];

Z 086 (k090930n02, 5.10.2009)

- **Struck, Olaf; Grotheer, Michael; Schröder, Tom; Köhler, Christoph: Instabile Beschäftigung : neue Ergebnisse zu einer alten Kontroverse. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 59, H. 2, 1997, S. 294-317 (ISSN 0023-2653).**

Abstract: "Viele theoretische und empirische Arbeiten der Soziologie und Ökonomie heben die Bedeutung betrieblicher Beschäftigungsstabilität für Arbeitsmarktakeure und Sozialstaat hervor. Dabei wird intensiv und kontrovers die Frage nach der Entwicklung stabiler und instabiler Beschäftigung diskutiert. Auf der Basis der IAB-Beschäftigtenstichprobe 1975-2001 (Regionalfile) und der zweiten Welle des SEB 580-Betriebspanel untersucht

---

der Beitrag die Entwicklung und die Ursachen betrieblicher Beschäftigungsstabilität. Es wird verdeutlicht, dass die Beschäftigung instabiler wird. Dabei erweisen sich zentrale arbeitsmarkttheoretische 'Barrieren' gegen eine Ausweitung offener Arbeitsmärkte, wie etwa die Generierung betriebspezifischen Wissens oder die Sicherstellung von Leistungsbereitschaft, als wenig standfest." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Sociologists and economists emphasize the relevance of employment stability for labour market participants and the welfare state. Consequently, changes in the distribution of stable and unstable employment are discussed intensively and controversially. Based on the IAB Employment Subsample 19-5-2001 (regional simple) and the second collection of the S1-B 580-Firmpanel the paper analyses trends and determinants of employment stability. The results show: Employment becomes more unstable. Past 'barriers of mobility of the job market theory against an expansion of open job markets, like production and receipt of firm specific knowledge or readiness to perform, prove as a little stable." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: IAB-Beschäftigtenstichprobe; Beschäftigungsentwicklung |1-7|; Beschäftigungsschwankung |1,8,9|; Betriebszugehörigkeit - Dauer |2|; Beschäftigungsdauer |3|; Humankapital |4|; Leistungsmotivation |5|; Arbeitsanfall |6,8|; Personalanpassung |7,9|;

Z 042 (k070702801, 5.7.2007)

- Struck, Olaf; Krause, Alexandra; Pfeifer, Christian: Entlassungen: Gerechtigkeitsempfinden und Folgewirkungen : theoretische Konzepte und empirische Ergebnisse. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 60, H. 1, 2008, S. 102-122 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Entlassungen sind zu einer alltäglichen Erfahrung vieler Menschen geworden. In diesem Beitrag wird die Frage untersucht: Unter welchen Bedingungen werden Entlassungen als gerecht wahrgenommen und inwieweit rufen sie innerbetriebliche Widerstände hervor? Die Untersuchung stützt sich auf eine Befragung von mehr als 3 000 Personen im Alter zwischen 20 und 60 Jahren in Ost- und Westdeutschland. Die Ergebnisse zeigen: Entlassungen werden nicht als selbstverständlich akzeptiert. Darauf weisen die Bewertungen hypothetischer Szenarien und eigener Erfahrungen hin. Durch die Prozessgestaltung kann jedoch die Wahrnehmung der Maßnahmen positiv oder negativ beeinflusst werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Operational layoffs got more often into the public focus during the past few years. In this paper the following questions are examined: Under which conditions are dismissals accepted by different groups of the population and to what extent cause dismissals internal resistance? The study relies on interviews in East and West Germany with more than 3'000 persons between 20 and 60 years. The results demonstrate: Dismissals are not accepted as self-evident. The evaluation of hypothetical scenarios and own experiences refers to this conclusion. However, the perception of the measures can be affected positively or negatively by the process organization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Entlassungen - Akzeptanz |1,6|; soziale Wahrnehmung - Determinanten |1-5,7-13|; soziale Gerechtigkeit |2|; Personalabbau |3|; Verteilungsgerechtigkeit |4|; Arbeitsplatzabbau |5|; öffentliche Meinung |6|; regionale Faktoren |7|; Beschäftigtenzahl |8|; Sozialauswahl |9|; Betriebsgröße |10|; Beschäftigungssicherung |11|; soziale Unterstützung |12|; Personalabbau |13|;

Z 042 (k080605803, 9.6.2008)

- Strulik, Holger: The role of poverty and community norms in child labor and schooling decisions. / Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Hannover, 2008 (Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Diskussionspapier : 383) (ISSN 0949-9962)

(<http://www.wiwi.uni-hannover.de/Forschung/Diskussionspapiere/dp-383.pdf>).

Abstract: "Household poverty is a powerful motive for child labor and working frequently comes at the expense of schooling for children. Accounting for these natural links we investigate whether and when there is an additional role for community norms and how the social evaluation of schooling evolves over time. The proposed model provides an explanation for why equally poor villages or regions display different attitudes towards schooling and why children who are not working are not sent to school either but remain idle instead. The conditions for a successful implementation of a half-day school vs. a full-day school are investigated. An extension of the model explores how an education contingent subsidy paid to the poorest families of a community manages to initiate a bandwagon effect towards an equilibrium where all children are sent to school." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut |12,14,16,18|; soziale Normen |13,15,17,19|; Kinder |1-3|; Erwerbstätigkeit |1,9|; Nichterwerbstätigkeit |2,8|; Schulbesuch |3,7|; Kinderarbeit - Modell |4,11-13|; Schulbesuch - Modell |4-6,10,14,15|; Teilzeitunterricht |5|; Vollzeitunterricht |6|; Entscheidung |7-9,16,17|; Entwicklungsländer |10,11,18,19|

(k080207n19, 18.2.2008)

- Strunk, Guido; Hermann, Anett: Berufliche Chancengleichheit von Frauen und Männern : eine empirische Untersuchung zum Gender Pay Gap. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 23, H. 3, 2009, S. 237-257 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "In der Diskussion um die berufliche Gleichstellung der Geschlechter spielt die bedingte Chancengleichheit eine wichtige Rolle. Bei gleichen Ausgangsbedingungen sollten Frauen wie Männern die gleichen Karrieremöglichkeiten offen stehen. Die Analyse der Karrieren von 43 Absolventinnen und 51 Absolventen wirtschaftswissenschaftlicher Studiengänge der Wirtschaftsuniversität Wien zeigt dramatische Gehaltsunterschiede, obwohl die beiden Gruppen sich in Hinblick auf 26 karriererelevante Variablen nicht unterscheiden. Als potentiell erklärende Variablen wurden zudem Karenzzeiten, geleistete Wochenarbeitszeit im

---

Karriereverlauf und die Organisationsgröße zum Berufseinstieg herangezogen. Auch diese Größen können den gender pay gap nicht erklären." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Reasons for gender inequality are often discussed with respect to the so-called 'contingent equality of opportunities'. Based on the same starting conditions, men and women should have equal career opportunities. In order to test the contingent equality of opportunities hypothesis, an empirical analysis of the careers of 43 female and 51 male Austrian business graduates was conducted. The samples were matched with respect to 26 variables regarded to have influence on further career development. Although the matching guaranteed equal starting opportunities for men and women, the analysis shows substantial income differences. Furthermore, three additional variables (maternity leave, average weekly working hours, and organization size at career entry) have been assessed, also not exhibiting any influence on the gender pay gap." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Frauen [1,3,7,18]; Männer [2,4]; geschlechtsspezifische Faktoren [8,9,15,16]; Hochschulabsolventen [1,2,5]; Wirtschaftswissenschaft [5]; Wirtschaftswissenschaftler [3,4,6]; Lohnhöhe [6,9]; Lohndiskriminierung [7,8,10-14]; Persönlichkeitsmerkmale [10]; Aufstiegs motivation [11]; Leistungsmotivation [12]; soziale Herkunft [13]; Mikropolitik [14]; Berufserfolg [15,18]; Arbeitsmarktchancen [16,17]; Chancengleichheit [17]; Österreich [5,6,18]  
Z 915 (k090824n11, 26.8.2009)

- **Strüßmann, Bernd; Duhnenkamp, Joachim; Syben, Gerhard; Holtrup, André: Zeitarbeit in Bremen. / Arbeitnehmerkammer, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2009**  
(<http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/Holtrup-ZeitarbeitinBremen.pdf>).

Abstract: "Die Beiträge dieser Broschüre beleuchten den Zeitarbeitssektor unter ganz unterschiedlichen Blickwinkeln: Eine Bestandsaufnahme liefert Daten und Analysen zu regionalen Beschäftigungsstrukturen der Zeitarbeit, erörtert davon ausgehend aber ebenso die für die Zeitarbeit gegenwärtig charakteristischen Arbeitsbedingungen. Gefragt wird nach den betrieblichen Motiven des zunehmenden Einsatzes von Zeitarbeit wie nach den beschäftigungs- und arbeitsmarktpolitischen Auswirkungen dieser Veränderungen. Die statistisch herausragenden, zentralen Problematiken prekärer Beschäftigung im Zeitarbeitssektor - Niedriglohnarbeit und Unsicherheit des Arbeitsplatzes - ergeben sich nicht zuletzt in der Auswertung von Daten aus unserer arbeitsrechtlichen Beratungsarbeit. Die Grundproblematiken spiegeln sich aber auch in den Beiträgen, in denen die subjektive Perspektive der Zeitarbeitnehmer aufgenommen wird und diese in systematisch geführten Interviews selbst zu Wort kommen. Welche Vor- und Nachteile sehen sie in ihrem 'atypischen' Beschäftigungsverhältnis? Worin werden die Grundprobleme der Tätigkeit gesehen - im Hinblick auf Einkommen, Beschäftigungssicherheit und den betrieblichen Status? Welche Erfahrungen und Einschätzungen schildern sie zu den möglichen 'Klebeffekten' der Tätigkeit im Einsatzbetrieb. Bietet Zeitarbeit, wie in Branchenpublikationen meist betont, für Arbeitnehmer effektive Möglichkeiten zur Qualifizierung im Rahmen informeller Lernprozesse? Alles in allem ergibt sich so ein profunder Überblick über die Zeitarbeitsbranche in Bremen." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Bernd Strüßmann: Zeitarbeit in Bremen (9-92);

Joachim Duhnenkamp: Eine Auswertung der Rechtsfälle in der Rechtsberatung der Arbeitnehmerkammer (93-100);

Gerhard Syben: Lernen in der Leiharbeit (101-139);

André Holtrup: Subjektives Erleben von Zeitarbeit (141-227).

SW: Zeitarbeit [1,2,6,14-16]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Arbeitsbedingungen [3]; Arbeitsplatzsicherheit [4]; Niedriglohn [5]; atypische Beschäftigung [6]; betrieblicher Status [7]; Berufsgruppe [8]; Arbeitsschutz [9]; Gesundheitsschutz [10]; Leiharbeit [2,12,13]; Leiharbeitnehmer [3-5,7-11,17-23,25]; Lernen am Arbeitsplatz [11]; Personalanpassung [12]; Arbeitnehmerüberlassung [13,14]; sektorale Verteilung [15]; Wirtschaftszweige [15]; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz [16]; informelles Lernen [17]; Ingenieur [18]; kaufmännische Berufe [19]; Facharbeiter [20]; Verwaltungsberufe [21]; Lohndiskriminierung [22]; Stammebelegschaft [24]; Lohnunterschied [23,24]; betriebliche Weiterbildung [25]; Bremen [1]

90-206.0732 (k090730j02, 6.8.2009)

- **Struthmann, Sandra: Theorie und Praxis des Gender Mainstreaming : Frauen in Führungspositionen der Wissenschaft.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller , 2008 (ISBN 978-3-639-00450-2).**

Abstract: "Weder die Bildungsexpansion, noch die rechtliche Gleichstellung der Geschlechter spiegeln sich in der beruflichen Realität von Frauen wieder: Auch zu Beginn des 21. Jahrhunderts herrscht eine geschlechterspezifische Asymmetrie in den Macht- und Führungspositionen der bundesdeutschen Wirtschaft und Wissenschaft. Gender Mainstreaming bezeichnet eine neue gleichstellungspolitische Strategie zur Herstellung von Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern. Sie eröffnet erstmals eine offizielle europäische Steuerungsebene, die weit reichende Einflussmöglichkeiten auf die internationale und nationale Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung gewährleisten soll. Die Autorin gibt einführend einen detaillierten Einblick in den Themenkomplex Frauen in Führungspositionen. Die Abhandlung der Gender Mainstreaming-Strategie im Anschluss daran fokussiert erstmalig auch theoretische Grundlagen aus der Frauen- und Geschlechterforschung. Auf Basis dieses Grundlagenwissens wird die praktische Umsetzung von Gender Mainstreaming in der Organisation Hochschule analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gender Mainstreaming [19-31,39]; Frauen [1-14,38]; Wissenschaft [1,19,32]; Gender Mainstreaming - Modellversuch [2,15,37,40]; Universität [3,15,16,20]; Wissenschaftler [4,21,33,41,45]; Quotierung [5]; Führungskräfte [6,22,34,45]; Theorie-Praxis [23,37]; Gleichstellung [7,24,42]; Geschlechterverhältnis [8,25]; geschlechtsspezifische Faktoren [9,26,43]; Geschlechterrolle [10,27,32-36,44]; Geschlechterforschung [11,28]; Privatwirtschaft [12,29,35]; Chancengleichheit [13,30]; Frauenförderung [31]; Führungsstil [14,36]; Berufserfolg

---

[38-44]; Augsburg [16,17]; Bayern [17,18]; Bundesrepublik Deutschland [18]  
96-23.0129 (k080821f26, 28.8.2008)

- Strutt, Anna; Poot, Jacques; Dubbeldam, Jason: International trade negotiations and the trans-border movement of people : a review of the literature. / University of Waikato, Population Studies Centre (Hrsg.).– Hamilton, 2008 (Population Studies Centre Discussion Paper : 68) (ISBN 1-877149-72-1)

(<http://waikato.researchgateway.ac.nz/bitstream/10289/919/1/PSC-dp-68.pdf>).

Abstract: "We review the international and New Zealand literatures on the two-way interaction between international migration and agreements designed to enhance cross-border trade or investment. Benefits and costs of migration, to the extent that these may feature in trade and migration negotiations, are discussed. While trade and migration can be substitutes in some contexts, they will be complements in other contexts. Liberalisation of services and the movement of people are likely to offer much more significant gains than liberalisation of remaining barriers to goods trade. Significant scope for liberalisation under GATS mode 4 (the movement of natural persons) may remain. However, temporary migration is already promoted on a unilateral and bilateral basis within immigration policy frameworks that may provide greater flexibility than GATS mode 4. With respect to both trade and migration, the more diverse the exchanging countries are, the greater the economic benefits tend to be. However, greater diversity may also imply greater social costs. This paradox of diversity needs to be addressed through appropriate social policies accompanying enhanced temporary and permanent migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenhandel [1]; Liberalisierung [1]; Außenhandelspolitik [2-14]; internationale Beziehungen [2]; Freihandel [3]; Freizügigkeit [4]; Auslandsinvestitionen [5]; internationale Wanderung [6,15-17,19-23]; Pendelwanderung [7,15,18]; Arbeitsmigration [8,16,18]; Wanderungspolitik [9,17]; soziale Kosten [10,19]; Sozialpolitik [11,20]; Neuseeland [12,21]; GATS [13,22]; WTO [14,23]

(k090204801, 19.2.2009)

- Strzeminska, Helena (Hrsg.): Working time and its organization in new member states of EU : economic, legal and social aspects. / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa (Hrsg.).– Warszawa, 2008 (ISBN 978-83-61125-09-9).

Abstract: Der Band präsentiert die Beiträge osteuropäischer und deutscher Experten zu zentralen Aspekten der Arbeitszeitorganisation und -flexibilität in den neuen EU-Mitgliedsländern, und thematisiert die Auswirkungen dieser Flexibilität im privaten und im gesellschaftlichen Leben. Die Beiträge widmen sich den Trends der Arbeitszeitorganisation in Europa, der Politik der Flexicurity, rechtlichen Rahmenbedingungen und dem Einfluss der Sozialpartner auf die Regulierung der Arbeitszeit, der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ein Schwerpunkt liegt auf der Situation in Polen: Die Meinungen von Vertretern der Arbeitsverwaltung und von Sozialpartnern in Polen zu arbeitsmarktpolitischen Themen werden dokumentiert. (IAB)

Contents:

Helena Strzeminska: Introduction (11-15);

I. Organisation working time trends in Europe:

Steffen Lehndorf, Dorothea Voss-Dahm: Whose flexibility? Working time trends in Europe as challenges for regulation (18-37);

Karl-Friedrich Ackermann: Flexible working time in Germany and its economic effects (38-56);

Helena Strzeminska: Flexible working time in Poland according to research (57-72);

Elzbieta Krynska: Flexibility of employment on the Polish labour market (73-86);

II. Policy of flexicurity as a balance between policy of flexible labour market, flexible working time and social security of employees:

Jerzy Wratny: Introduction (87);

Boguslavas Gruzevskis, Inga Blaziene: Flexibility and security on the Lithuanian labour market (88-99);

Linda Romele: Flexicurity in reality: Latvian case (100-114);

Magdalena Rycak: Legal framework of flexible formation of working time in Poland (115-126);

III. Legal framework and the influence of social partners on the regulation of working time:

Krzysztof Raczka: Introduction (127-128);

Daiva Petrylaite: The situation of the working time regulation in Lithuania: lawmaking and collective bargaining (129-136);

Maria Kulisyty: Legal hindrances and measures facilitating flexibility in working time organisation. Role of collective labour agreements in working time regulation - legal framework and practical use. Hungarian working time laws and collective agreement practices (137-147);

Monika Latos-Milkowska: Influence of social partners on the regulation of working time : legal aspects and reality (148-156);

IV. Working time and family life:

Bozeanna Balcerzak-Paradowska: Introduction (166-167);

Triin Roosalu: Work-life balance and working hours: when is it balanced (168-215);

Irina Zujeva: Impact of wage, flexible working time and other work characteristic on job satisfaction and health outcomes in Latvia (216-235);

V. Opinions of representatives of governmental administration and social partners on Polish problems regarding working time (236-245).

SW: Arbeitszeitpolitik [1-22]; Arbeitszeitgestaltung [1,23]; Arbeitszeitflexibilität [2,24-31]; Beruf und Familie [3,24]; Work-Life-Balance [4,25]; Arbeitsrecht [5,26]; Regulierung [6,27]; Flexicurity [7,28]; Wochenendarbeit [8,29];

---

Saisonarbeit [9,30]; Just-in-time-Produktion [10,31]; Sozialverträglichkeit [11,23]; Sozialpartner [12]; Gewerkschaftspolitik [13]; Osteuropa [14]; Polen [15]; Tschechische Republik [16]; Estland [17]; Lettland [18]; Litauen [19]; Ungarn [20]; Slowenien [21]; Slowakei [22]

90-3098.0208 (k090424f23, 8.5.2009)

- Stubbe, Tobias C.: Bildungsentscheidungen und sekundäre Herkunftseffekte : soziale Disparitäten bei Hamburger Schülerinnen und Schülern der Sekundarstufe I.– Münster u.a. : Waxmann, 2009 (Empirische Erziehungswissenschaft : 14) (ISBN 978-3-8309-2145-5; ISSN 1862-2127).

Abstract: "Diese Arbeit beschäftigt sich mit Bildungsentscheidungen in den ersten beiden Jahren der Sekundarstufe I an Hamburger Schulen. Es wird untersucht, welcher Zusammenhang zwischen den Hintergrundmerkmalen der Schülerinnen und Schüler - insbesondere deren sozialer Herkunft - und der Wahl einer bestimmten Schulform bzw. dem Wechsel der besuchten Schulform besteht. Die empirischen Analysen machen deutlich, dass soziale Disparitäten, die für den Grundschulübergang nachgewiesen wurden, durch nachträgliche Korrekturen der Schullaufbahn (z. B. Abgang vom Gymnasium) noch verstärkt werden. Diese herkunftsspezifischen Differenzen im Entscheidungsverhalten der Schülerfamilien (sekundäre Herkunftseffekte) lassen sich mit Hilfe der Rational-Choice-Theorie durch unterschiedliche Einschätzungen des Nettonutzens der verschiedenen Bildungsgänge erklären." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sekundarstufe I [2,4]; Sekundarbereich [1,5]; Schullaufbahnwahl [1-3,16-23]; Schulübergang [3-15]; Gymnasium [6,16]; Gesamtschule [7,17]; Realschule [8,18]; Hauptschule [9,19]; Entscheidungsfindung [10,20]; Rational-Choice-Theorie [11,21]; soziale Herkunft [12,22,26]; Schüler [13,23-25]; Bildungschancen [14,24,26]; Hamburg [1,15,25,26]

93-11.0116 (k090629f04, 17.7.2009)

- Stuck, Stephanie: Informelle Arbeit älterer Frauen und Männer in Europa. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 116-2007) ([http://www.mea.uni-mannheim.de/mea\\_neu/pages/files/nopage\\_pubs/3gv2p9u5eu727ako\\_MEA-DP\\_116\\_WP\\_Stephanie\\_Stuck.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/mea_neu/pages/files/nopage_pubs/3gv2p9u5eu727ako_MEA-DP_116_WP_Stephanie_Stuck.pdf)).

Abstract: "Zunächst wird dargestellt, wie viele Bürgerinnen ab 50 Jahren in zehn europäischen Ländern informelle Arbeit leisten, welche Unterschiede in den Bereichen ehrenamtlichen Engagements, informeller Hilfe und Pflege bestehen und wie sich das Engagement von Frauen und Männern in diesen drei Bereichen unterscheidet. In einem weiteren Schritt werden dann andere Faktoren, die Engagement beeinflussen können, in die Betrachtung mit einbezogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1]; informeller Sektor [13]; ehrenamtliche Arbeit - internationaler Vergleich [1-18]; ältere Menschen [2]; Kinderbetreuung [14]; Pfl egetätigkeit [15]; Krankenpflege [16]; Familienarbeit [17]; Geschlechterverteilung [18]; Schweden [3]; Dänemark [4]; Niederlande [5]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Frankreich [7]; Österreich [8]; Schweiz [9]; Italien [10]; Spanien [11]; Griechenland [12];

(k070508p09, 12.2.2008)

- Stuck, Stephanie: Informelle Arbeit älterer Frauen und Männer in Europa. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 24, H. 4, 2006, S. 117-130 (ISSN 0946-5596).  
Abstract: "Zunächst wird dargestellt, wie viele Bürgerinnen ab 50 Jahren in zehn europäischen Ländern informelle Arbeit leisten, welche Unterschiede in den Bereichen ehrenamtlichen Engagements, informeller Hilfe und Pflege bestehen und wie sich das Engagement von Frauen und Männern in diesen drei Bereichen unterscheidet. In einem weiteren Schritt werden dann andere Faktoren, die Engagement beeinflussen können, in die Betrachtung mit einbezogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer [1]; informeller Sektor [13]; ehrenamtliche Arbeit - internationaler Vergleich [1-18]; ältere Menschen [2]; Kinderbetreuung [14]; Pfl egetätigkeit [15]; Krankenpflege [16]; Familienarbeit [17]; Geschlechterverteilung [18]; Schweden [3]; Dänemark [4]; Niederlande [5]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Frankreich [7]; Österreich [8]; Schweiz [9]; Italien [10]; Spanien [11]; Griechenland [12]

Z 768 (k070703a07, 9.7.2007)

- Studenmund, A. H.: Using econometrics : a practical guide.– Boston u.a. : Pearson Education, 2006 (ISBN 0-321-31155-8).

Abstract: "Combining single-equation linear regression analysis with intuitive real-world examples and exercises is key to the success of the book. Clear writing and a practical approach to econometrics that eschews the use of complex matrix algebra and calculus evidence this essential text's accessibility. As the subtitle, A Practical Guide, implies, this book is aimed not only at beginning econometrics students, but also at regression users looking for a refresher and at experienced practitioners who want a convenient reference." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ökonometrie - Lehrbuch [1-7]; Regressionsanalyse [1]; Prognostik [2]; Schätzung [3]; Zeitreihenanalyse [4]; Verteilung [5]; Korrelation [6]; statistische Methode [7];

3231.0102 (k080205f01, 18.2.2008)

- Stummer, Harald: Entsolidarisierung von Führungsverhalten und mögliche Auswirkungen auf die Gesundheit. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und

---

Management, Jg. 14, H. 3, 2007, S. 270-278 (ISSN 0943-2779).

Abstract: "In Heft 3/2005 von 'Industrielle Beziehungen' diskutieren Auer-Rizzi et al. (2005) Symptome der Umsolidarisierung von Governance-Strukturen und Führungsverhalten in Deutschland und Österreich. Neben den dort vermuteten Entwicklungen, wie Abnahme der Partizipation, Abnahme der Identifikation etc., zeigt ihre Diskussion eine verblüffende Ähnlichkeit mit gesundheitswissenschaftlichen Langzeitstudien, etwa mit der so genannten Roseto Story. In dem Beitrag wird die mögliche Beziehung zwischen entsolidarisierten

Machtstrukturen und der Gesundheit untersucht. Obwohl immer mehr Unternehmen in Gesundheitsmanagementsysteme investieren, ist ein sich verschlechternder Gesundheitszustand zu erwarten, insbesondere dann, wenn sich die Entwicklung in Richtung Egoismus, autokratischem Führungsverhalten und abnehmender sozialer Kompetenz der Führungskräfte fortsetzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Auer-Rizzi et al. (21)05 outline a decrease in the solidarity of governance structures and leadership behaviour in German and Austria. An Americanization of values appears to be taking place, 'both in the national/systems level and at corporate level' (Auer-Rizzi et al. 2005: 231). Beneath the anticipated decline in participation, identification, etc., their results reveal a remarkable similarity with epidemiological health studies, especially the so-called Roseto Story. The present article conceptually investigates the possible relationship between de-solidarized governance structures and health. Although more and more companies are investing in health promotion programs for their employees, a weakened health status can be expected; especially if the trend towards egoism, autocratic leadership behavior and declining social competence regarding governance systems continues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Führungsstil |1-5,11,12,20,21,26|; Personalführung |26|; Führungskräfte |16|; innerbetriebliche Hierarchie |2|; Solidarität |3,24|; soziale Qualifikation |4|; soziale Unterstützung |5,25|; Führungsstil - Auswirkungen |6-10,13,18,22,23|; Gesundheit |6|; Gesundheitsgefährdung |7,15|; Arbeitsbelastung |8|; soziale Faktoren |9|; psychosoziale Faktoren |10|; Unternehmenskultur |11|; Mitbestimmung |12|; Organisationssoziologie |13-15|; Unternehmen |1,16,17|; Mitarbeiter |17,18|; medizinische Faktoren |14|; Pennsylvania |19,24,25|; USA |19|; Österreich |20,22|; Bundesrepublik Deutschland |21,23|

Z 1144 (k070822n08, 27.8.2007)

- Stumpf, Christian: Bestimmungsründe und Auswirkungen familienfreundlicher Maßnahmen : eine empirische Analyse der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Unternehmen der Metropolregion Rhein-Neckar. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 17, H. 2, 2008, S. 119-132 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "In einer schriftlichen Befragung von knapp 500 Unternehmen der Metropolregion Rhein-Neckar wurde das Angebot familienfreundlicher Maßnahmen und die Sicht der Unternehmen auf das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf erhoben. Durch eine differenzierte Analyse familienfreundlicher Maßnahmen lassen sich spezifische Einflussfaktoren für die Bereiche Arbeitszeitmodelle, Elternförderung sowie einfacher und aufwendiger Kinderbetreuung herausarbeiten. Neben betrieblichen Merkmalen erweisen sich insbesondere Einstellungen der Personalverantwortlichen bzw. Geschäftsführer/-innen zur Vereinbarkeit und deren Informationsstand als relevante Einflussgrößen auf das Angebot familienfreundlicher Maßnahmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In a mail survey, almost 500 companies of the Rhine-Neckar Metropolitan Region were able to report on their work-family arrangements and on the company's view on the reconciliation between work and family life. An in-depth analysis of family friendly arrangements was able to extract different factors that influence the provision of working time options, support for parents, 'simple' and costly child care. In addition to the structural characteristics of the company, attitudes of their human resources managers or CEO's towards reconciliation and knowledge about family-friendly initiatives have a great impact on the work-family responsiveness as a whole." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie |1-10|; Familienpolitik |1,11,12|; Unternehmen |2,11,19-21|; Personalpolitik |3,12-18|; Mütter |4,13,24|; erwerbstätige Frauen |5,24|; Arbeitszeitmodell |6,14|; Elternzeit |7,15|; Eltern |8,16|; Kinderbetreuung |9,17|; soziale Einstellungen |10,18|; Beruf und Familie - Determinanten |19|; Beruf und Familie - Auswirkungen |20|; Rhein-Neckar-Gebiet |21-23|; Rheinland-Pfalz |22|; Baden-Württemberg |23|

Z 1054 (k080926a04, 1.10.2008)

- Stumpf, Felix; Büchting, Markus: Arbeitnehmerrechte im Sinkflug : wie der europäische Gerichtshof die Gewerkschaftsmacht aushebelt. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 53, H. 6, 2008, S. 83-90 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Der Beitrag setzt sich kritisch mit der sogenannten Ruffert-Entscheidung des Europäischen Gerichtshofs (EuGH) vom 3. April 2008 auseinander. Ausgangspunkt des Ruffert-Verfahrens war das niedersächsische Tariftreugesetz, das die Vergabe bestimmter öffentlicher Aufträge an eine Tariftreueerklärung knüpft. Der EuGH schloss sich der Auffassung des OLG Celle an, dass durch dieses Gesetz ein ausländisches Dienstleistungsunternehmen den Wettbewerbsvorteil verlore, den es aufgrund niedriger Lohnkosten hätte und erklärte die niedersächsische Vergabep Praxis für europarechtswidrig. Die Kritik der Autoren richtet sich vor allem gegen die dem Urteil zugrunde liegende Neuinterpretation der europäischen Entsenderichtlinie. Danach dürften nur solche Löhne verlangt werden, die entweder als gesetzlicher Mindestlohn oder durch einen allgemeinverbindlichen Tarifvertrag als Minimum festgelegt sind. Die Anwendung von arbeitnehmerfreundlicheren Tarifverträgen, die nicht allgemeinverbindlich sind, ist nach Auffassung des EuGH durch die Richtlinie nicht gedeckt. Die Autoren sehen in dieser Entscheidung einen Angriff auf die Tarifautonomie und damit auf die Rechte der europäischen Gewerkschaften. 'Wenn das europäische Grundrecht auf Tarifautonomie weiterhin derart beschränkt wird, dann droht mit der fortschreitenden wirtschaftlichen Integration der Lebensnerv des sozialen

---

Europa durchtrennt zu werden.' (IAB)

SW: Arbeitnehmerentsendegesetz [1,4,12]; europäische Integration [3,4]; Europäischer Gerichtshof - Rechtsprechung [1,2,7,11]; Gewerkschaftspolitik [2,10]; Arbeitsrecht [3,5]; europäische Sozialpolitik [5]; soziale Rechte [5,6]; Grundrechte [6,13]; Auftragsvergabe [7-9]; öffentlicher Dienst [7]; Tariflohn [8]; soziale Mindeststandards [9]; Tarifautonomie [10,11,13]; Europäische Union [12]

Z 559 (k080602804, 5.6.2008)

- Stumpf, Siegfried: BEA Berufliche Eingliederung Alleinerziehender : Studie zur Lebenssituation der Alleinerziehenden im Oberbergischen Kreis im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Durchführungszeitraum Oktober 2008 - Februar 2009. / Oberbergischer Kreis, Wirtschaftsförderung (Hrsg.).– Gummersbach, 2009 (<http://www.familie-in-oberberg.de/index.php?menuid=84&downloadid=23&reporeid=0>).

Abstract: Die Vermittlung allein erziehender Frauen und Männer in eine berufliche Tätigkeit ist eine schwierige Aufgabe. Im September 2008 erhielten laut Statistik der ARGE Oberberg rund 1600 allein erziehende Frauen und Männer aus den 13 oberbergischen Städten und Gemeinden Arbeitslosengeld II. Mit dem Ziel, neue Impulse für Unterstützungsangebote und Maßnahmen für diesen Personenkreis zu gewinnen, untersucht die Studie die Lebenssituation der allein erziehender Personen im Oberbergischen Kreis und deren Sichtweisen, Erfahrungen, Probleme und Bedarfe. Fragebogenuntersuchung und Interviews führen zu einem übereinstimmenden Ergebnisbild: Die Alleinerziehenden, die Arbeitslosengeld II beziehen, sind mit ihrer Lebenssituation deutlich unzufrieden. Für 75 Prozent der Befragten ist eine zukünftige berufliche Tätigkeit sehr wichtig, für weitere 20 Prozent eher wichtig. Die Hauptmotive für die Wunsch nach einer beruflichen Tätigkeit sind, dass die Alleinerziehenden nicht abhängig von Sozialleistungen sein wollen, dass sie einen höheren finanziellen Lebensstandard erreichen wollen und dass sie ihren Kindern ein Vorbild sein möchten. Alleinerziehende müssen dabei aber den Wunsch nach beruflicher Tätigkeit mit ihren Aufgaben als Mutter oder Vater vereinbaren können. Dazu benötigen Alleinerziehende hochwertige und für ihre Belange passende Kinderbetreuungsmöglichkeiten. Die Wunscharbeitszeit liegt bei den meisten Alleinerziehenden im Bereich von 20 bis 30 Wochenstunden, damit besteht vor allem Bedarf nach Teilzeitarbeitsplätzen. Eine zentrale Funktion bei der beruflichen Wiedereingliederung sehen die Befragten bei den Unternehmen und Arbeitgebern im Oberbergischen Kreis: Diese müssen Stellen schaffen, die auch für Alleinerziehende passen. (IAB)

SW: Beruf und Familie [3]; berufliche Integration [1]; allein Erziehende [1,2,5-16]; berufliche Reintegration [2-4]; regionales Netzwerk [4]; Lebenssituation - Zufriedenheit [5]; erwerbstätige Frauen [6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [7]; Mütter [8]; Väter [9]; Altersstruktur [10]; Sozialstruktur [11]; Kinderzahl [12]; Qualifikationsstruktur [13]; Kinderbetreuung [14]; soziales Netzwerk [15]; Nordrhein-Westfalen [16]; Bergisches Land [16]

(k090528p03, 4.6.2009)

- Stuth, Stefan; Hennig, Marina; Allmendinger, Jutta: Die Bedeutung des Berufs für die Dauer von Erwerbsunterbrechungen. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers P : 2009-001) (<http://bibliothek.wzb.eu/pdf/2009/p09-001.pdf>).

Abstract: "Die meisten Studien zur Rückkehr von Frauen in das Erwerbsleben nach einer Erwerbsunterbrechung konzentrieren sich in ihren Untersuchungen auf die Wirkung individueller und partnerschaftlicher Merkmale oder die Notwendigkeit einer regionalen Betreuungsinfrastruktur. Obwohl der Beruf in Deutschland mehr als in anderen Ländern das ganze Erwerbsleben prägt, wurde er als Einflussfaktor auf die Dauer von Erwerbsunterbrechung kaum berücksichtigt. Auf diesem Defizit aufbauend, analysieren wir mit Hilfe der theoretischen Annahmen des akteurzentrierten Institutionalismus von Scharpf (2000) die Wirkung unterschiedlicher beruflicher Bedingungen, auf die Dauer von Erwerbsunterbrechungen für nichterwerbstätige Frauen. Mit den Daten des Mikrozensus 2006 wurde für 111 Berufe untersucht, ob und inwiefern sich die damit einhergehenden Arbeitsbedingungen und Anforderungen verlängern oder verkürzen auf die Erwerbsunterbrechungen auswirken. Es wurde festgestellt, dass die Bedingungen unter denen Frauen einen Beruf ausüben je nach Beruf in sehr unterschiedlicher Weise die Dauer der Erwerbsunterbrechung beeinflussen. So gibt es lange Erwerbspausen in Berufen mit Arbeitszeiten die häufig über 46 Wochenstunden (Friseurinnen) liegen oder in Berufen, deren Arbeitsalltag monoton und vorwiegend fremdbestimmt oder körperlich anstrengend ist (Köchinnen). Umgekehrt kehren Frauen in Berufen mit flexiblen, selbstbestimmten Arbeitszeiten, wie bei der Wochenend- und Feiertagsarbeit (Restaurantfachfrauen), schneller ins Erwerbsleben zurück." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Most studies of the re-entry of women into the labour market focus on the impact of individual characteristics as well as on the role of partnership and regional childcare opportunities. Even though Germans typically and for their entire career stick with the type of job that they originally train for, the importance of a woman's education or job training are typically not taken into account for predicting the duration of leave from the labor market, such as being unemployed and/ or a house wives. We address this lack of research by analyzing the influence of different job characteristics on the duration of leave. Our research is theoretically based on the actor-centered institutionalism by Scharpf (2000). We used the German micro-census data for the year of 2006, from which we identified 111 different occupations along with their conditions and requirements. These data allowed us to examine the impact of occupations on the extension or reducing of leave. Our results indicate that every occupation implies a set of preconditions which affect women in different ways in the duration of their career breaks. The observed effect of occupations depends on the specific characteristics of the last occupation that the women had. We found out that working rather long hours (46 or more per week, e.g. for hairdressers) at the last job increases the duration of career breaks. The same result occurs for monotonous, heteronomous, and

---

physically demanding jobs such as chefs. The opposite effect seems to be in place for occupations which imply work on Sundays and public holidays, e.g. waiters. These jobs allow for flexible and self-determined work schedules and tend to lead to in shorter leave." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausgeübter Beruf - Auswirkungen [1,4-11]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [1,3,12]; Mütter [1,2]; erwerbstätige Frauen [2,3]; Arbeitsbedingungen [4]; Arbeitsanforderungen [5]; Arbeitsbelastung [6]; Arbeitszeit [7]; Arbeitszeitflexibilität [8]; Beruf und Familie [9]; Wochenendarbeit [10]; Feiertagsarbeit [11]; Mikrozensus [12]; (k090428p04, 7.5.2009)

- Stuth, Stefan; Hennig, Marina; Allmendinger, Jutta: Was Frauen aus dem Beruf drängt : der Wiedereinstieg nach einer Pause hängt stark vom Arbeitsalltag ab. In: WZB Mitteilungen, Nr. 124, 2009, S. 40-41; 255 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm124/40-41.pdf>).

Abstract: "Wenn die Arbeitsbedingungen ungünstig sind, kehren viele Frauen nach einer Erwerbspause spät oder gar nicht mehr in ihren Beruf zurück. Als besonders unattraktiv erweisen sich Berufe mit langen Arbeitszeiten, einem körperlich anstrengenden oder monotonen Arbeitsalltag. Schneller nehmen Frauen wieder eine Beschäftigung auf, wenn sie aus Berufen mit flexiblen und stärker selbstbestimmten Arbeitszeiten kommen. Damit zeigt sich, dass der Beruf einen Einfluss auf die Dauer von Erwerbsunterbrechungen hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: erwerbstätige Frauen [1]; Mütter [1,2]; Erwerbsunterbrechung - Dauer [1]; berufliche Reintegration - Determinanten [2-11]; Arbeitszeit [3]; Arbeitsbelastung [4]; Arbeitszeitflexibilität [5]; Beruf und Familie [6]; Berufsgruppe [7]; Kinderbetreuung [8]; Familienpolitik [9]; Berufswechsel [10]; Tätigkeitsmerkmale [11,12]; monotone Arbeit [12]; Z 669 (k090618n05, 25.6.2009)

- Stutzer, Alois; Frey, Bruno S.: Stress that doesn't pay: the commuting paradox. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 2, 2008, S. 339-366 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "People spend a lot of time commuting and often find it a burden. According to standard economics, the burden of commuting is chosen when compensated either on the labor or on the housing market so that individuals' utility is equalized. However, in a direct test of this strong notion of equilibrium with panel data, we find that people with longer commuting time report systematically lower subjective well-being. This result is robust with regard to a number of alternative explanations. We mention several possibilities of an extended model of human behavior able to explain this 'commuting paradox'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufspendler [1-9]; regionale Mobilität [1,11]; Mobilitätsbereitschaft [2]; Zufriedenheit [3]; Stress [4]; psychische Faktoren [5]; Wohnort [6]; Arbeitsort [7]; Transaktionskosten [8,10,11]; Verkehrsmittel [9]; Wohnverhalten [10]; Sozioökonomisches Panel; Z 440 (k080804n27, 11.8.2008)

- Stuyck, Karen; Luyten, Sarah; Kesteloot, Chris; Meert, Henk; Peleman, Katleen: A geography of gender relations: Role patterns in the context of different regional industrial development. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 42, No. 1, 2008, S. 69-82 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Feministischen Geografinnen und Geografen zufolge produzieren die Beziehungen zwischen den Geschlechtern räumliche Strukturen, welche ihrerseits zum Erhalt dieser Beziehungen beitragen. Um diese Idee weiterzuverfolgen, untersuchen wir in diesem Beitrag die Muster der Haushaltsrollen von Frauen in zwei verschiedenen Wirtschaftsregionen mit einer unterschiedlichen Geschichte industrieller Aktivität: der Textilregion von Gent und des Kohlebeckens von Limburg (beide in Belgien). In unserem Beitrag betonen wir den Einfluss dieser regionalen Wirtschaftsentwicklungen auf den Zeiteinsatz der Frauen und auf die Auswirkung ihrer Aktivitäten hinsichtlich ihrer Nutzung und Erfahrung von Raum. Besondere Beachtung findet die wesentliche Rolle der gesellschaftlichen Infrastruktur, die auf verschiedenen räumlichen Ebenen zur Verfügung steht. Bei einem Vergleich der beiden Regionen zeigt sich ein bemerkenswerter, noch andauernder Unterschied hinsichtlich des Rollenmusters der Frauen und - durch Erweiterung - der Männer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Feminist geographers state that gender relations produce spatial structures and that, in turn, these structures help to maintain these relations. In order to explore this idea, the paper considers the household role pattern of women in two different economic regions in Belgium with different histories of industrial activity: the textile region in Ghent and the coal basin in Limburg. The paper emphasizes the influence of these regional economic developments on the time budget of women and on the effect of their activities on their use and experience of space. It pays particular attention to the crucial role played by the social infrastructure available at different spatial levels. A comparison of both regions discloses a remarkable and lingering difference in women's role pattern and, by extension, the male role pattern." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geschlechterverhältnis [1,6]; regionale Faktoren [1-3,7,12]; Geschlechterrolle [2]; Rollenverständnis [2]; Wirtschaftsentwicklung [3]; Regionalentwicklung [3-5]; Bergbau [4]; Textilindustrie [5]; Kohlegewinnung [4]; Infrastruktur - Auswirkungen [6-8]; Zeitbudget [8,9]; Frauen [8,11]; Hausarbeit [9]; Wirtschaftsgeografie [10]; Industrie [10]; Beruf und Familie [11]; Frauenerwerbstätigkeit [12]; Belgien [1,10]

Z 1069 (k080318n08, 27.3.2008)

- Südekum, Jens: Convergence of the skill composition across German regions. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 38, No. 2, 2008, S. 148-159 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "There is considerable variation in the skill composition of employment across cities and regions. The



---

way how skill compositions evolve over time sheds light on the strength of concentration forces for high-skilled workers, such as localized increasing returns to human capital. In this paper I report robust evidence that regions with a large initial share of high-skilled workers had higher total employment growth in West Germany (1977-2002), but lower growth of high-skilled jobs. There has been a convergence of local skill compositions over time, on average and even within particular industries. These stylized facts for the German economy contrast available evidence from the US, where researchers have identified a divergence trend. My findings suggest that concentration forces in Germany are not strong enough to trigger a self-reinforcing spatial concentration of high-skilled workers. Some potential reasons for the differences with the US are also discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1-8|; regionale Disparität |1,9|; Stadt |2,9,11,17|; ländlicher Raum |3,9,10,16|; Hochqualifizierte - Quote |4,10-12|; Konvergenz |5,12,13|; regionaler Arbeitsmarkt |6,14|; Wirtschaftszweigstruktur |7,15|; Beschäftigungsentwicklung |8,13-17|;  
Z 1057 (k080523a13, 28.5.2008)

- Südekum, Jens; Blien, Uwe: Stimulating employment growth with higher wages? : a new approach to addressing an old controversy. In: *Kyklos*, Vol. 60, No. 3, 2007, S. 441-464 (ISSN 0023-5962).

Abstract: In dem Beitrag werden die Auswirkungen von Löhnen auf das Beschäftigungswachstum in westdeutschen regionalen Arbeitsmärkten untersucht. Dabei steht das Spannungsverhältnis zwischen Kosten- und möglicherweise ausgleichenden Nachfrageeffekten im Mittelpunkt. Es wird ein neutralisiertes Lohnniveau konstruiert, das von Produktivitätseinflüssen unabhängig ist. Ein positiver Wert verweist auf übermäßig hohe Arbeitskosten und gleichzeitig auf hohe Kaufkraft in der Region. Die Regressionsanalyse des Beschäftigungswachstums zeigt signifikante negative Effekte dieses Indikators. Push-Effekte aufgrund von Kosten überwiegen zwar auf der einen Seite, aber die Ergebnisse weisen darauf hin, dass sie auf der anderen Seite durch Nachfrageeffekte abgeschwächt werden. Obwohl es sektorale Abweichungen gibt, können positive Auswirkungen auf das Beschäftigungswachstum in keinem Fall nachgewiesen werden. (IAB)

"We analyse the impact of wages on employment growth in West German local industries (1993-2002), addressing the tension between cost and potentially offsetting demand side effects. We construct a neutralised regional wage level that is detached from various productivity influences. A positive value implies 'overly high' labour costs, but also high local purchasing power. A subsequent employment growth regression yields significantly negative effects associated with this indicator. Cost push effects dominate, but our estimates suggest that demand side repercussions have a mitigating effect. There is considerable variation across industries, but in no case we find a positive employment reaction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe - Auswirkungen |1-9,19|; Lohnstruktur |10|; Beschäftigungsentwicklung |1,11,14,21|; Beschäftigungseffekte |2,12,13|; Arbeitskosten |3,15|; Kaufkraft |4,16|; Nachfrageentwicklung |5,17|; Angebotsentwicklung |6,18|; sektorale Verteilung |7,13,14|; regionaler Arbeitsmarkt |8,11,12,20|; Region |9,15-18,21|; regionale Disparität |19|; Westdeutschland |10,20,21|

Z 045 (k070723e01, 6.8.2007)

- Sujata, Uwe; Weyh, Antje: Zeitarbeit in Sachsen : aktuelle Entwicklungstendenzen und Strukturen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, IAB Sachsen in der Regionaldirektion Sachsen (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Sachsen : 01/2009) (ISSN 1861-1354) ([http://doku.iab.de/regional/s/2009/regional\\_s\\_0109.pdf](http://doku.iab.de/regional/s/2009/regional_s_0109.pdf)).

Abstract: "In letzter Zeit ist die Leiharbeit stärker in das öffentliche Interesse getreten. Viele neue Arbeitsplätze sind in den vergangenen Jahren in der Branche geschaffen worden. Sie hat sich deutlich dynamischer entwickelt als die Gesamtbeschäftigung. Vor diesem Hintergrund wurde die Entwicklung im Zeitraum von 1999 bis 2007 für Sachsen analysiert und mit Ostdeutschland verglichen. Ziel ist es, für die Branche Strukturen auf regionaler Ebene aufzuzeigen. Die Schwerpunkte der Auswertungen liegen in der Gesamtentwicklung, der regionalen Verteilung, der Qualifikation, der Geschlechts- und Altersstruktur. Dabei sind deutliche Unterschiede zwischen der Zeitarbeitsbranche und der Gesamtbeschäftigung zu erkennen. Die Unterschiede zwischen Sachsen und Ostdeutschland sind dagegen relativ gering." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit - Entwicklung |1-15|; Arbeitnehmerüberlassung |1|; Leiharbeiter - Statistik |2,17-23|; Beschäftigtenzahl |3|; regionale Verteilung |4|; Beschäftigtenstruktur |5,18|; Qualifikationsstruktur |6,19|; Altersstruktur |7,20|; Bundesländer |8,21|; Berufsbereiche |9|; Stadtregion |10|; ländlicher Raum |11|; regionaler Arbeitsmarkt |12|; Tätigkeitsfelder |13,22|; Geschlechterverteilung |14,23|; Sachsen |15,17|; Ostdeutschland |2|;  
Z 1991 (k090116a03, 16.1.2009)

- Sujata, Uwe; Weyh, Antje; Zillmann, Manja: Kreisgebietsreform in Sachsen: Entwicklung des Arbeitsmarktes : Kreisstruktur ab dem 1. August 2008. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Sachsen (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Sachsen : 01/2008) (ISSN 1861-1354) ([http://doku.iab.de/regional/s/2008/regional\\_s\\_0108.pdf](http://doku.iab.de/regional/s/2008/regional_s_0108.pdf)).

Abstract: "In Sachsen wird zum 01. August 2008 die Kreisgebietsreform umgesetzt. Damit werden sich die bisherigen 22 Landkreise auf zehn und die sieben kreisfreien Städte auf drei reduzieren. Dadurch vergrößern sich die Landkreise, die drei verbleibenden kreisfreien Städte ändern sich gegenüber der jetzigen Struktur nicht. Der

---

hauptsächliche Hintergrund für die Notwendigkeit der Reform ist der prognostizierte Bevölkerungsrückgang in Sachsen. Die Verwaltung soll auch in Zukunft bezahlbar bleiben und gleichzeitig in Strukturen arbeiten, die zumutbar für die Bürger sind.

Der Beitrag beschäftigt sich mit der Entwicklung des Arbeitsmarktes in der bisherigen und neuen Gebietsstruktur. Rückblickend auf die Jahre 2002 bis 2007 erfolgen detaillierte Analysen zur sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung, zur Arbeitslosigkeit und Ausbildungsaktivität. Insgesamt ist festzustellen, dass sich bei den meisten der dargestellten Eckwerte der Schwankungsbereich der Werte reduziert hat. Durch die Zusammenlegung der Kreise werden die Unterschiede zwischen den Kreisen formal kleiner. Dennoch existieren Kreise mit besonders positiver bzw. negativer Arbeitsmarktentwicklung und es gibt Probleme wie negative demografische Entwicklung oder Unattraktivität der Region, die alle sächsischen Kreise in unterschiedlich starkem Ausmaß betreffen. Real wird sich somit auf dem sächsischen Arbeitsmarkt durch die Kreisreform kaum etwas ändern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-10|; Erwerbspersonenpotenzial |1,11|; Bevölkerungsentwicklung |2,12|; Beschäftigungsentwicklung |3,13|; Altersstruktur |4|; Landkreis |5|; Gebietsreform - Auswirkungen |6,14,18|; Arbeitslosigkeit |7,15|; Arbeitskräftemobilität |8,16|; Wirtschaftszweige |9|; regionale Disparität |10|; regionaler Arbeitsmarkt |17-18|; Sachsen |10-17|;

Z 1991 (k080703n01, 3.7.2008)

- Suleman, Fatima; Paul, Jean-Jacques: Erwerb und Verlust individueller Kompetenzen : die Rolle der Berufserfahrung. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 40, 2007, S. 114-137 (ISSN 0378-5106).

Abstract: "Auf dem Arbeitsmarkt werden heute sozioemotionale Kompetenzen sehr geschätzt. Viele Autoren versichern sogar, dass diese Art von Kompetenzen dazu beiträgt, die Beschäftigungsfähigkeit zu erhöhen. In der Regel vergessen jedoch die Bildungseinrichtungen, dass sie es sind, die die Verantwortung dafür tragen, diese Kompetenzen zu vermitteln. Für die meisten Arbeitsstellen werden nicht nur spezielle fachspezifische Kenntnisse und Fähigkeiten gefordert, sondern auch ein gewisser Grad an sozialen und emotionalen Kompetenzen, die den Mitarbeiter dazu befähigen, im Team zu arbeiten, bei auftretenden Schwierigkeiten sich selbst zu motivieren, zwischenmenschliche Konflikte zu lösen oder mit einem hohen Stressfaktor zurechtzukommen. Diese sozioemotionalen Kompetenzen können am besten durch Erfahrung, angemessenes Training und in der Praxis erworben werden. Aus diesem Grund ist das Betriebspraktikum die einmalige Gelegenheit für den Tutor, den Studierenden und den jungen Hochschulabsolventen bei der Entwicklung ihrer sozioemotionalen Kompetenzen zu unterstützen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Humankapital |1|; Qualifikationsentwicklung - Determinanten |1-6,10,12-14|; berufliche Qualifikation |2|; Dequalifizierung |3|; Berufsbildung |4|; Berufserfahrung |5,11|; Bankgewerbe |6,8,9|; Angestellte |6,7|; Kompetenzbewertung |7|; human resource management |9|; Ausbildungsqualität |10|; Humankapitalansatz |11|; kognitive Fähigkeit |12|; altersspezifische Faktoren |12|; technischer Wandel |13|; organisatorischer Wandel |14|; Portugal |8|

Z 581 (k070716503, 23.7.2007)

- Sulis, Giovanni: Wage dispersion and equilibrium search models : some evidence from Italy. In: Labour, Vol. 22, No. 4, 2008, S. 593-627 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "This paper provides a structural estimation of an equilibrium search model with on-the-job search and heterogeneity in firms' productivities using a sample of Italian male workers. Results indicate that arrival rates of offers for workers are higher when unemployed than when employed and firms exploit their monopsony power when setting wages. As a result, workers earn far less than their marginal product. The model is then used to study regional labour market differentials in Italy. Wide variation in frictional transition parameters across areas helps to explain persistent unemployment and wage differentials." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie |1,3,16|; Gleichgewichtstheorie |16-18|; Arbeitsmarkttheorie |18|; Arbeitsmarktmodell |1,2,4,17|; regionaler Arbeitsmarkt |2,6,7,12,15|; Lohntheorie |3-5,8|; Lohnstruktur |5,6,14|; Lohndifferenzierung |7-9|; erwerbstätige Männer |9,10|; zwischenbetriebliche Mobilität |10|; arbeitslose Männer |11|; Arbeitsuche |11|; Arbeitslosigkeit |12|; Unternehmen |13|; Produktivitätsunterschied |13|; Italien |10-15|

Z 930 (k081126n04, 28.11.2008)

- Sullivan , James X.: Borrowing during unemployment : unsecured debt as a safety net. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 2, 2008, S. 383-412 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This paper examines whether unsecured credit markets help disadvantaged households supplement temporary shortfalls in earnings by investigating how unsecured debt responds to unemployment-induced earnings losses. Results indicate that very low - asset households-those in the bottom decile of total assets - do not borrow in response to these shortfalls. However other low-asset households do borrow, increasing unsecured debt by more than 11 Cents per dollar of earnings lost. In contrast wealthy households do not increase unsecured debt during unemployment. The evidence suggests that very low-asset households do not have sufficient access to unsecured credit to smooth consumption over transitory unemployment spells." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte |1-6|; Niedrigeinkommen |1,7,8,14|; Kredit |2,7,9,10,13|; Verschuldung |3,8,9,12|; Verbraucherverhalten |4,10,11|; Arbeitslose |5,11-14|; Einkommenseffekte |15|; Arbeitslosigkeit |15|; USA |6|

Z 107 (k080416a03, 21.4.2008)

- Sullivan, Daniel; Wachter, Till von: Job displacement and mortality : an analysis using administrative data. In: The Quarterly Journal of Economics, Vol. 124, No. 3, 2009, S. 1265-

---

1306 (ISSN 0033-5533).

Abstract: "We use administrative data on the quarterly employment and earnings of Pennsylvanian workers in the 1970s and 1980s matched to Social Security Administration death records covering 1980-2006 to estimate the effects of job displacement on mortality. We find that for high-seniority male workers, mortality rates in the year after displacement are 50% - 100% higher than would otherwise have been expected. The effect on mortality hazards declines sharply over time, but even twenty years after displacement, we estimate a 10% - 15% increase in annual death hazards. If such increases were sustained indefinitely, they would imply a loss in life expectancy of 1.0 - 1.5 years for a worker displaced at age forty. We show that these results are not due to selective displacement of less healthy workers or to unstable industries or firms offering less healthy work environments. We also show that workers with larger losses in earnings tend to suffer greater increases in mortality. This correlation remains when we examine predicted earnings declines based on losses in industry, firm, or firm-size wage premiums." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Freisetzungen |1,10|; Massenentlassungen |9|; Arbeitsplatzverlust - Auswirkungen |2-9|; Männer |1,2|; Arbeitslosigkeit |3|; Sterblichkeit |4|; Lebenserwartung |5|; Gesundheitsgefährdung |6|; Pennsylvania |7|; USA |8,10|

Z 057 (k091001n04, 5.10.2009)

- Sullivan, Paul: Estimation of an occupational choice model when occupations are misclassified. In: *The Journal of Human Resources*, Vol. 44, No. 2, 2009, S. 495-535 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "This paper develops an empirical occupational choice model that corrects for misclassification in occupational choices and measurement error in occupation-specific work experience. The model is used to estimate the extent of measurement error in occupation data and quantify the bias that results from ignoring measurement error in occupation codes when studying the determinants of occupational choices and estimating the effects of occupation-specific human capital on wages. The parameter estimates reveal that 9 percent of occupational choices in the 1979 cohort of the NLSY are misclassified. Ignoring misclassification leads to biases that affect the conclusions drawn from empirical occupational choice models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsforschung |1-5,7|; Berufsentscheidung |1,12-16|; Berufsklassifikation |2,9,13,17,18|; Berufswahl - Modell |3,14,17|; Berufsstatistik |4|; Datenaufbereitung |5,6,9|; Fehler |6,18|; junge Erwachsene |7,8,10,15|; Erwerbstätige |8,11,16|; USA |10-12|

Z 107 (k090525a06, 27.5.2009)

- Sun, Shuqin; Tawada, Makoto: The economic effects of illegal migration under the minimum wage policy of a source country. In: *Papers in Regional Science*, Vol. 86, No. 2, 2007, S. 321-331 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "This research note extends Bond and Chen's analysis of illegal migration by assuming that the source country is a developing country in which there is a minimum wage policy. We examine how the minimum wage of the source country and enforcement by the host affect factor prices, migration, unemployment and economic welfare. We find that the enforcement effect is clear and intuitive, but the qualitative effect of the minimum wage depends on the wage elasticity of employment in the source country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: illegale Einwanderung |1,2,7,9-12|; Herkunftsland |1,3,17|; Mindestlohnrecht - Auswirkungen |3-6,8,13|; Beschäftigungsland |2,4,16|; Faktorpreisrelation |5,15|; Arbeitslosenquote |6,14|; Arbeitsmigration |7|; Lohnelastizität |8|; internationale Wanderung |9|; Arbeitskräftemobilität |10|; Niedrigqualifizierte |11|; Einwanderungspolitik - Auswirkungen |12,14,15|; Wirtschaftsentwicklung |13|; Entwicklungsländer |17|; Industrieländer |16|

Z 967 (k070619n02, 26.6.2007)

- Sunday, Krista; Pfuntner, Jordan: How widely do wages vary within jobs in the same establishment?. In: *Monthly labor review*, Vol. 131, No. 2, 2008, S. 17-50; 518 KB (ISSN 0098-1818)

(<http://stats.bls.gov/pub/mlr/2008/02/art2full.pdf>).

Abstract: "Within a given establishment, wages of workers vary considerably by job, particularly in certain occupations, such as public school teachers, and with incentive pay playing a role as well; although comparisons over time are problematic, evidence suggests that such wage dispersion has increased over the last two decades" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnstruktur |1,9-11|; Lohnunterschied |2,4-9,12|; Berufsgruppe |2|; Lohndifferenzierung |3|; Lohnentwicklung |4|; Unternehmen |2,3|; Lohnhöhe |5|; Arbeitnehmer |5|; Lohnflexibilität |6|; Leistungslohn |7|; Beschäftigungsdauer |8|; Privatwirtschaft |10|; staatlicher Sektor |11|; Unternehmensgröße |12|; USA |1|

Z 136 (k080617n04, 30.6.2008)

- Sunde, Uwe: Empirical matching functions : searchers, vacancies, and (un-)biased elasticities. In: *Economica*, Vol. 74, No. 295, 2007, S. 537-560 (ISSN 0013-0427).

Abstract: "This paper shows that conventional empirical estimates of matching functions are systematically biased, because unobservable and endogenous search behaviour, such as on-the-job search by workers or the use of different search channels by firms, is neglected. I propose an approach for recovering unbiased elasticities under different scenarios of competition for workers and jobs without the need for constructing proxies for unobserved stocks of searchers and vacancies. Using German administrative data, I estimate the biases affecting conventional studies and derive bias-corrected estimates of the matching elasticities under different scenarios."

---

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche [1-3,6,7]; matching [1,6,9]; Arbeitsuchende [4,5]; Arbeitslose [2,4]; Erwerbstätige [3,5,8]; Arbeitsmarktsegmentation [7]; offene Stellen [6]; zwischenbetriebliche Mobilität [8]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [9]; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

Z 020 (k070723n10, 25.7.2007)

- Sunde, Uwe: Human capital formation, education and earnings inequality. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 54, No. 1, 2008, S. 7-26 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: Der Beitrag präsentiert ein einfaches Modell der Bildung von Humankapital, das illustriert, wie die Struktur des Bildungssystems die Auswirkungen von Schocks auf die Einkommensverteilung vermittelt. Dies kann zum Verständnis der Tatsache beitragen, dass sich die Ungleichheiten in den OECD-Ländern unterschiedlich entwickeln, obwohl die Schocks und technologischen Veränderungen, denen diese Länder ausgesetzt sind, sich ähneln. Das Modell betont die Heterogenität der Individuen und die Multidimensionalität des Humankapitals. Die Reaktionen des individuellen Verhaltens, das durch den technologischen Wandel ausgelöst wird, werden entscheidend vom Bildungssystem beeinflusst und sind in der Lage, die divergierenden Entwicklungen bezüglich der Ungleichheit zu rationalisieren. (IAB)

"This paper presents a simple model of human capital formation that illustrates how the structure of the education system mediates the effects of shocks on the earnings distribution. This might help understand the differences in changes of inequality in OECD countries despite the similarity of shocks and technological changes affecting these countries. The model emphasizes heterogeneity of individuals and multi-dimensionality of human capital. The reactions in individual behavior triggered by technological change are crucially affected by the education system and are able to rationalize the divergent developments in inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital [4-7]; Bildungssystem [3,4]; institutionelle Faktoren [3]; Einkommensverteilung - internationaler Vergleich [1,2,5]; technischer Wandel - Auswirkungen [2,3,8,9]; Bildungsinvestitionen [6,8]; Bildungsertrag [7,9]; OECD [1]

Z 043 (k080318n05, 27.3.2008)

- Suomi, Statistical Office (Hrsg.): Statistical yearbook of Finland 2007; Suomen tilastollinen vuosikirja 2007; Statistik årsbok för Finland 2007;. / Suomi, Statistical Office (Hrsg.).– Helsinki : Statistics Finland, 2007 (ISBN 978-952-467-736-3; ISSN 1795-5165; ISSN 0081-5063).

Abstract: "The statistics of the Yearbook provide an accurate picture of Finnish society and of its development in recent years and decades. An extensive section on international statistics offers comparative data on other countries. The Yearbook serves a broad range of users: information officers, teachers, planners, decision makers - anyone who is interested in the workings of society. It is an incomparable volume for quick reference and a handy guide to more detailed information." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch [1-21]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Umweltschutz [6]; Bevölkerungsstatistik [7]; Bildungsstatistik [8]; soziales System [9]; Gesundheitswesen [10]; Tourismus [11]; Kultur [12]; Wissenschaft [13]; öffentlicher Haushalt [14]; politisches System [15]; Außenhandel [16]; Landwirtschaft [17]; Industrie [18]; Baugewerbe [19]; Transportgewerbe [20]; Einzelhandel [21]; Finnland [1]

90-000.0404 (mit CD-ROM); (k071219f11, 19.12.2007)

- Suomi, Statistical Office (Hrsg.): Statistical yearbook of Finland 2008; Suomen tilastollinen vuosikirja 2008; Statistik årsbok för Finland 2008;. / Suomi, Statistical Office (Hrsg.).– Helsinki : Statistics Finland, 2008 (ISBN 978-952-467-898-8; ISSN 1795-5165; ISSN 0081-5063).

Abstract: "The statistics of the Yearbook provide an accurate picture of Finnish society and of its development in recent years and decades. An extensive section on international statistics offers comparative data on other countries. The Yearbook serves a broad range of users: information officers, teachers, planners, decision makers - anyone who is interested in the workings of society. It is an incomparable volume for quick reference and a handy guide to more detailed information." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: statistisches Jahrbuch [1-21]; amtliche Statistik [2]; Lebensstandard [3]; Wirtschaftsstatistik [4]; Arbeitsstatistik [5]; Umweltschutz [6]; Bevölkerungsstatistik [7]; Bildungsstatistik [8]; soziales System [9]; Gesundheitswesen [10]; Tourismus [11]; Kultur [12]; Wissenschaft [13]; öffentlicher Haushalt [14]; politisches System [15]; Außenhandel [16]; Landwirtschaft [17]; Industrie [18]; Baugewerbe [19]; Transportgewerbe [20]; Einzelhandel [21]; Finnland [1]

90-000.0427 (k081208f01, 8.12.2008)

- Suryadarma, Daniel; Suryahadi, Asep; Sumarto, Sudarno: Measuring unemployment in developing countries : the case of Indonesia. In: Labour, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 541-562 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "Measuring unemployment in developing countries is not straightforward due to the presence of a large number of discouraged workers. Including them into the labor force is sometimes appropriate in order to reflect the true state of unemployment. However, the decision must be based on careful research. This study provides a case study of Indonesia, whose decision to include discouraged workers into its labor force resulted in an artificially high unemployment rates and disguised the actual post-crisis decline in unemployment in Indonesia.

---

The discouraged workers can be classified based on their willingness to work. If Indonesia still wants to include discouraged workers into the Tabor force, only those willing to work should be included." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Messung |1,8|; Arbeitslosenstatistik |1-5,7|; Arbeitslose |2|; Erwerbslose |3|; Nichterwerbstätige |4|; stille Reserve |5,6,9|; Arbeitsmotivation |6|; Indonesien |7-9|

Z 930 (k070829n14, 31.8.2007)

- Süß, Stefan: Die Institutionalisierung von Managementkonzepten : Diversity-Management in Deutschland.– München u.a. : Hampp, 2009 (ISBN 978-3-86618-332-2).

Abstract: Der Autor geht von der These aus, dass Institutionalisierungen von Managementkonzepten bislang wenig oder defizitär erforscht sind, so dass die praxisrelevante Frage, wie sich Managementkonzepte verbreiten, weitgehend unbeantwortet ist. Dies gilt sowohl für die (logische) Erklärung der Institutionalisierungsprozesse als auch für ihr (interpretatives) Verständnis. Das Ziel der Arbeit besteht vor diesem Hintergrund darin, den Prozess der Institutionalisierung von Managementkonzepten theoriegeleitet zu analysieren. Dies geschieht unter Berücksichtigung der an diesem Prozess beteiligten Akteure sowie ihrer Interessen und Machtpotenziale. Im Anschluss an die theoriegeleitete Analyse wird der Institutionalisierungsprozess eines konkreten Managementkonzeptes, der Einführung des Diversity-Managements in Deutschland, empirisch untersucht. Entsprechend der wissenschaftstheoretischen Fundierung sowie der Ergebnisse der theoriegeleiteten Analysen auf der Makro- und auf der Mikroebene wurde sowohl eine quantitative (Makroebene) als auch eine qualitative Untersuchung (Mikroebene) vorgenommen. Die quantitative Analyse zeigt deutliche Hinweise auf Isomorphismusprozesse im Rahmen der Institutionalisierung des Diversity-Managements aufgrund der Tatsache, dass Unternehmen im neoinstitutionalistischen Verständnis nach einer Legitimitätszuschreibung durch ihre Umwelt streben. Die qualitative Studie erklärt durch die Herausarbeitung unterschiedlicher Akteursinteressen, konfliktärer Institutionalisierungsbeispiele und die Bezugnahme auf soziale Strukturen Institutionalisierung als interessenpluralistischen, politischen und konfliktären Prozess. (IAB)

SW: Managementmethode |1-7|; Unternehmensführung |1,14|; Institutionalisierung |2,13|; Institutionenökonomie |8-11|; Handlungstheorie |3,8|; Diversity Management |4,12-14|; Unternehmen |5,11,12|; Makroökonomie |6,9|; Mikroökonomie |7,10|;

351.1034 (k090508f22, 26.5.2009)

- Süß, Stefan: Diversity-Management auf dem Vormarsch : eine empirische Analyse der deutschen Unternehmenspraxis. In: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Jg. 60, H. 4, 2008, S. 406-430 (ISSN 0341-2687).

Abstract: "Das Konzept des Diversity-Managements erlebt zurzeit in Wissenschaft und Praxis gleichermaßen eine boomartige Verbreitung. Auf Grundlage einer empirischen Analyse der Gründe seiner Verbreitung und seiner Gestaltung in der Praxis sowie seines von Unternehmen erwarteten Nutzens werden im vorliegenden Beitrag Hinweise für die Beantwortung der Frage gesammelt, ob die Etablierung des Diversity-Managements in Deutschland eine anhaltende Entwicklung darstellt. Dabei lassen sich sowohl Indizien finden, die eine Modeerscheinung nahe legen, als auch solche, die für seine dauerhafte Etablierung sprechen. Vor dem Hintergrund zu erwartender Veränderungen der Personalstrukturen von in Deutschland agierenden Unternehmen kann jedoch davon ausgegangen werden, dass das Management personeller Vielfalt zukünftig - unter bestimmten Bedingungen - fester Bestandteil vieler Unternehmen sein muss." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Diversity Management |1-14|; Unternehmensführung |1,21|; Personalpolitik |2,20,22-26|; Personalauswahl |3,19|; Personalführung |4,18|; human resource management |5,17|; Leitbild |6,16-21|; Managementmethode |7|; Unternehmenskultur |8,22|; Unternehmensgröße |9,23|; Großunternehmen |10,24|; multinationale Unternehmen |11,25|; Beschäftigtenstruktur |12|; Kosten-Nutzen-Analyse |13,26|; Wirtschaftlichkeit |14|; Gleichbehandlung |15,16|; Mitarbeiter |15|;

Z 972 (k080613a01, 20.6.2008)

- Süß, Stefan; Kleiner, Markus: Diversity management in Germany : dissemination and design of the concept. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 18, No. 11, 2007, S. 1934-1953 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "The concept of diversity management, which stems from the USA, has been advancing rapidly in Germany since the late 1990s. Nevertheless, there is a dearth of empirical research into the dissemination and application of the concept in Germany. A survey conducted among 210 companies seeks to identify factors influencing the implementation of diversity management and presents first results concerning its design and cultural adaptation. Findings reveal a sharp increase in the use of diversity management in Germany. Whether companies use the concept depends in particular on their size and country of origin. Other influencing factors can be explained on the basis of sociological new institutionalism and are considered as signs that the increasing dissemination may (also) be ascribed to isomorphic processes. Further, a country-of-origin- effect for subsidiaries of US multinational companies in Germany is detected. This effect cannot be identified for the design of the concept, so that it is perceived as being cultural-invariant in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Managementmethode |1,5|; Diversity Management - internationaler Vergleich |1-3,8-19|; Managementmethode - Anwendung |8,20-22|; Beschäftigtenstruktur |4,23,24|; Unternehmen |4,9|; Personalpolitik |5,10,22|; Unternehmenskultur |6,11|; Gleichbehandlung |7,12|; Mentoring |13|; interkulturelle Kompetenz |14|; Arbeitszeitflexibilität |15|; Personalführung |6,7,16|; human resource management |17|; Großunternehmen |18,20,24|; multinationale Unternehmen |19,21,23|; Bundesrepublik Deutschland |2|; USA |3|

Z 1090 (k080110a01, 11.1.2008)

- Süß, Stefan; Kleiner, Markus: The psychological relationship between companies and freelancers : an empirical study of the commitment and the work-related expectations of freelancers. In: Management Revue, Vol. 18, No. 3, 2007, S. 251-270 (ISSN 0935-9915).  
 Abstract: "For some years now a tendency towards a more flexible shaping of employment has been observable. Little research, however, has been dedicated to the question of how relevant this is for the commitment of freelance employees. Therefore the present paper first reverts to the question as to whether - and if so, under what preconditions freelancers are likely to feel commitment towards the company that employs them. Second, the paper identifies Clusters of freelancers following their work-related expectations. On the basis of an empirical study among IT-freelancers it becomes clear that freelancers differ from permanent employees as regards their work-related expectations. Consequences for their felt commitment hence ensue. All in all it is mainly an affective commitment towards their company which they perceive" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: freie Mitarbeiter |1-3,5-10|; informationstechnische Berufe |2,12|; Informationswirtschaft |1,11|; Arbeit |4|; Einstellungen |3,4|; Arbeitspsychologie |5|; Betriebszugehörigkeit |6|; Arbeitsbeziehungen |7|; soziale Beziehungen |8|; Arbeitszufriedenheit |9|; Arbeitsmotivation |10|; atypische Beschäftigung |11,12|;  
 Z 1015 (k071108501, 12.11.2007)
- Sutaria, Vinod: The dynamics of new firm formation.– Aldershot : Asgate, 2001 (ISBN 0-7546-1303-8).  
 Abstract: "This study explores dynamics of new firm formation (hereafter, NF2) that are central to the phenomenon of economic growth and development. Even though the importance of NF2 to the process of economic growth and development has been recognized, the mechanisms that drive NF2 have received relatively little attention, and therefore, are not well documented or understood. This study is an attempt to further our understanding of the relationships that may exist between NF2 and its localized context. Specifically, it explores regional factors as determinants of NF2 for the Texas manufacturing sector for the 1976-91 period. Twenty-seven Texas metropolitan areas have been used to account for the variation in NF2 over time and space. The results are of practical importance to policy makers, economists, and would be entrepreneurs alike. Fixed-effects regression models with region and time as dummy variables have been formulated to control for region-specific and time-specific influences, respectively. The fixed-effects models are estimated using two different regression estimation techniques, robust regression and estimated weighted least squares (hereafter, EWLS). Cross-sectional and time-series analyses are employed to test for twelve hypotheses proposed, one for each variable included in the model. All regression results are found to be consistent with their respective hypothesis. Robust regression model results indicated a positive and independent influence of mean establishment size, entry rate, exit rate, and per capita bank deposits on NF2; whereas change in unemployment rate indicated a negative influence on NF2. The supplementary cross-sectional analyses indicated a positive influence of education (share of adult population with at least a college degree) on NF2. No evidence was found regarding the influence of two physical infrastructure variables, number of interstate highways passing through a metro region and number of highway intersecting branches for a metro region. The empirical findings provide strong support for the rote of deep churning - turnover and replacement in a business base - in understanding the forces shaping economic development and growth. Moreover, the findings provide a counterpoint to neoclassical theory by suggesting a symbiotic, rather than an adversarial, relationship between small and large firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Unternehmensgründung - Entwicklung |1,2|; Unternehmensgründung - Determinanten |2-5,7,11,13-16|; regionale Faktoren |3,8-10,17|; produzierendes Gewerbe |4|; regionaler Arbeitsmarkt |5,6,9|; Arbeitslosenquote |6|; Bevölkerungsstruktur |7,8|; Qualifikationsstruktur |7|; Standortfaktoren |10|; Wirtschaftsentwicklung |11,12|; Regionalentwicklung |11|; Wirtschaftswachstum |12|; regionale Wirtschaftsförderung |13|; Unternehmensgröße |14|; Unternehmensgründung - Quote |15|; ökonomische Faktoren |16,17|; Fremdkapital |16|; USA |11|; Texas |1,4|  
 90-117.0372 (k020918f20, 4.12.2008)
- Sutherland, Holly; Hancock, Ruth; Hills, John; Zantomio, Francesca: Failing to keep up? : the long-term effects of current benefit and tax uprating policies. In: Benefits: The Journal of Poverty and Social Justice, Vol. 17, No. 1, 2009, S. 47-56 (ISSN 0962-7898).  
 Abstract: "The ways benefits, tax credits and income tax and National Insurance contribution thresholds are updated each year have major long-term consequences for the relative living standards of different groups. Continuing current practice for 20 years, other things staying the same, could result in substantial increases in poverty, including a near doubling of the child poverty rate, alongside a substantial gain to the public finances. At the same time, pensioners are largely protected by the earnings indexation of pensioner benefits. We illustrate the distributional implications of alternative targeted policy reforms, financed by part of the resources that would be released through continuing current uprating practices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Sozialpolitik - Auswirkungen |1,3,7,9,10,25|; Steuerpolitik - Auswirkungen |2,8,14,24|; soziale Situation - Prognose |1,2,15-23|; Sozialleistungen |3-6|; Leistungshöhe |4,9|; negative Einkommensteuer |5|; Sozialversicherung |6|; Armutsbekämpfung |7,8|; öffentlicher Haushalt |10-13,15|; Sozialausgaben |11,16|; öffentliche Ausgaben |12,17|; öffentliche Einnahmen |13,14,18|; Verteilungspolitik |19,26|; Rentner |20|; Kinder |21,27|; Armut |27|; Szenario |22,26|; Großbritannien |23-25|  
 Z 1975 (k090319803, 26.3.2009)
- Sutschet, Holger: Zur Unterlassungsklage der Gewerkschaft gegen betriebliche Bündnisse für Arbeit. In: Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 38, H. 2, 2007, S. 207-227 (ISSN 0342-328X).  
 Abstract: "Seit dem Burda-Beschluss des Ersten Senats des BAG versuchen Gewerkschaften oftmals,

---

betriebliche Bündnisse für Arbeit durch das Einklagen eines Unterlassungsanspruchs im Urteils- und Beschlussverfahren zu vereiteln. Diese Möglichkeit hat der Vierte Senat praktisch beschnitten durch die Annahme, die Zulässigkeit eines auf die Gewerkschaftsmitglieder beschränkten Antrags setze deren namentliche Benennung voraus.' Diese Rechtsprechung ist Gegenstand teilweise heftiger Kritik. Den damit verbundenen Fragen geht der Autor im Beitrag nach. Er kommt zu dem Ergebnis, dass kein allgemeiner Unterlassungsanspruch der Gewerkschaften gegen betriebliche Bündnisse für Arbeit besteht. 'Selbst wenn ein Unterlassungsanspruch an sich möglich wäre, so setze er einen Eingriff in die Koalitionsfreiheit voraus. Ein solcher liegt im Falle betrieblicher Bündnisse für Arbeit regelmäßig nicht vor.' (IAB)  
SW: Bündnis für Arbeit |1,4|; Betriebsvereinbarung |1,2,5|; Gewerkschaft |3|; Tarifrecht |2|; Koalitionsfreiheit |3,5|; Gewerkschaftspolitik |4|; Bündnis für Arbeit - Recht; Betriebsvereinbarung - Recht; Bündnis für Arbeit - Rechtsprechung; Betriebsvereinbarung - Rechtsprechung;  
Z 1392 (k070727a03, 2.8.2007)

- Svallfors, Stefan (Hrsg.): Analyzing inequality : life chances and social mobility in comparative perspective.– Stanford : Stanford University Press, 2005 (ISBN 0-8047-5757-7).  
Abstract: "The book summarizes key issues in today's theoretically guided empirical research on social inequality, life course, and cross-national comparative sociology. It describes the progress made in terms of data sources, both cross-sectional and longitudinal; the new instruments that make inequality research possible; new ways of thinking and explaining; and empirical findings or important contributions of rigorous empirical research to our understanding." (author's abstract, IAB-Doku)  
Contents:  
Stefan Svallfors: Introduction (1-16);  
Karl Ulrich Mayer: Life Courses and Life Chances in a Comparative Perspective (17-55);  
John H. Goldthorpe: Progress in Sociology: The Case of Social Mobility Research (56-82);  
A. B. Atkinson: Social Indicators, Policy, and Measuring Progress (83-107);  
Annemette Sorensen: Family Structure, Gender Roles, and Social Inequality (108-128);  
Sara Arber : Inequalities in Later Life: Gender, Marital Status, and Health Behaviors (129-164).  
SW: Chancengleichheit |1,2|; Lebensperspektive |1|; soziale Mobilität |2-4,8-11,14-17|; empirische Sozialforschung |3,7|; Mobilitätsforschung |4-6,19|; Forschungsmethode |5,20,21|; Datengewinnung |6|; soziale Ungleichheit |7,12,13,17,18|; Lebenslauf |7,8|; soziale Indikatoren |9|; Familienstruktur |10|; Geschlechterrolle |11|; ältere Menschen |12|; alte Menschen |13|; geschlechtsspezifische Faktoren |14|; Familienstand |15|; sozioökonomische Faktoren |16|; Gesundheitsverhalten |18|; Forschungsansatz |19|; Längsschnittuntersuchung |20|; Querschnittuntersuchung |21|;  
646.0102 (k080303f01, 27.3.2008)
- Svarer, Michael: The effect of sanctions on the job finding rate : evidence from Denmark. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3015)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070905n09.pdf>).  
Abstract: "This paper investigates the effect of sanctions of unemployment insurance benefits on the exit rate from unemployment for a sample of Danish unemployed. According to the findings are that even moderate sanctions have rather large effects. For both males and females the exit rate increases by more than 50% following imposition of a sanction. The paper exploits a rather large sample to elaborate on the basic findings. It is shown that harder sanctions have a larger effect, that the effect of sanctions wear out after around 3 months and that particular groups of unemployed are more responsive to sanctions than others. Finally, the analysis suggests that men react ex ante to the risk of being sanctioned in the sense that men who face higher sanction risk leave unemployment faster." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1-4|; Sanktion - Auswirkungen |2,5,8,12|; Leistungskürzung |3,6,11|; Sperrzeit |4,7|; Beschäftigungseffekte |5-10|; berufliche Reintegration |8|; Arbeitslose |8|; Arbeitslosigkeitsdauer |9|; geschlechtsspezifische Faktoren |10|; Arbeitslosenunterstützung |11|; Dänemark |1,12|;  
(k070905n09, 13.9.2007)
- Sveen, Tommy; Weinke, Lutz: Inflation dynamics and labor market dynamics revisited. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.).– Kiel, 2007 (Kieler Arbeitspapier : 1368) (ISSN 0342-0787)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070705p12.pdf>).  
Abstract: "Firms adjust labor both at the intensive and at the extensive margin (see, e.g., Hansen and Sargent 1988). Moreover, employment adjustment is not frictionless (see, e.g., Mortensen and Pissarides 1994). What does this imply for inflation dynamics? To address this question we develop a New Keynesian model featuring two margins of labor adjustment as well as a simultaneous price-setting and employment decision at the firm level. We find that the presence of an empirically plausible labor adjustment decision at the firm level rationalizes strategic complementarities in price-setting which help explain inflation dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Volkswirtschaftstheorie |8-17|; Inflationstheorie |17|; Arbeitsmarkttheorie |16|; Arbeitsmarktmodell |1-7,15,18|; friktionelle Arbeitslosigkeit |1,14|; Arbeitslosigkeit |2,13|; Inflation |3,12|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |4,11|; Lohnstarrheit |5,10|; Preisbildung |6,9|; Geldpolitik |7,8|; Betrieb |19|; Personalanpassung |18,19|;  
(k070705p12, 10.7.2007)

- Sverke, Magnus; Hellgren, Johnny; Näswall, Katharina; Gäransson, Sara; Öhrming, Jan: Employee participation in organizational change : investigating the effects of proactive vs. reactive implementation of downsizing in Swedish hospitals. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 2, 2008, S. 111-129 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Von Mitarbeiterbeteiligung wird gewöhnlich erwartet, dass sie die Implementierung von organisationalem Wandel unterstützt. Dagegen finden sich nur wenige Untersuchungen zur Frage, ob dadurch die negativen Effekte von Downsizing reduziert werden. Die Untersuchung vergleicht zwei schwedische Krankenhäuser, in denen Downsizing auf proaktivem bzw. reaktivem Wege implementiert wurde. Zwar finden sich zwischen den Krankenhäusern keine größeren Unterschiede in den Stressoren, aber bei der proaktiven Implementierung waren die Mitarbeiter stärker beteiligt. Mitarbeiterbeteiligung korrelierte positiv mit Arbeitseinstellungen und Wohlbefinden der Mitarbeiter in beiden Krankenhäusern. Die Ergebnisse geben Hinweise auf die Bedeutung der langfristig-strategischen Implementierung von organisationalem Wandel." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Whereas employee participation is generally conceived to facilitate implementation of organizational change, only limited research has investigated whether it may reduce the negative effects of downsizing. The study compares two Swedish hospitals that implemented downsizing in different ways. While there were no major differences in stressors between hospitals, proactive implementation was associated with more employee participation. Moreover, employee participation variables were positively associated with employee work attitudes and well-being at both hospitals. These findings provide insights concerning the importance of a long-term strategic implementation of organizational change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Krankenhaus [1-5,27,28]; organisatorischer Wandel [1,9,26]; Arbeitnehmerbeteiligung [2,6-8,21,25]; Arbeitskräfte [3,6,18,19]; politischer Entscheidungsprozess [7,11,15,17]; Politikumsetzung [8,10,14,16]; Personalabbau [9-13]; Personalpolitik [4,12,14,15,24]; Unternehmenspolitik [5,13,16,17,23]; Arbeitszufriedenheit [18,21,22]; Gesundheit [19,20]; psychische Faktoren [20]; Betriebspsychologie [22-27]; Betriebsklima [28]; Schweden [1,21]

Z 915 (k080626a02, 30.6.2008)

- Sverko, Branimir; Galic, Zvonimir; Maslic Sersic, Darja; Galesic, Mirta: Unemployed people in search of a job : reconsidering the role of search behavior. In: Journal of Vocational Behavior, Jg. 72, No. 3, 2008, S. 415-428 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "A three-wave longitudinal study of unemployed persons in Croatia was used to examine the antecedents of job-seeking behavior and reemployment. A series of demographic, motivational and job-constraint variables were posited to influence job-seeking behavior, which, in turn, was hypothesized to affect (re)employment. The participants were surveyed in 2003 (N = 1138), and their employment status was checked in 2004 (N = 601) and 2005 (N = 452). Regression analyzes supported only one slice of the model-the antecedent-job-search relations. All motivational variables, in particular employment commitment and perceived financial strain, proved to be relatively strong predictors of job-search intensity. However, they appeared to be only weakly related to the (re)employment outcome. Demographic variables-in particular education, age, and employment duration-appeared to be the main determinants of (re)employment, operating presumably through their influence on employers' hiring decisions. It was suggested that existing theory and heuristic frameworks overstate the importance of job-seeking activity. Further research is suggested to examine why purposeful and proactive job searching does not pay more." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [1-4,11,12]; Arbeitsuchende [1]; Arbeitsuche [2]; berufliche Reintegration [3,5-10,19]; Arbeitsmarktchancen [4,15-18]; demografische Faktoren [5,15]; sozioökonomische Faktoren [6,16]; wirtschaftliche Situation [7,12]; Arbeitsmotivation [8,11]; Arbeitsmarktstruktur [9,13,14]; institutionelle Faktoren [10,14,17]; Arbeitsplatzsuchtheorie [18,19]; Kroatien [3,13]

Z 605 (k080623803, 25.6.2008)

- Swanberg, Jennifer E.; Simmons, Leigh Ann: Quality jobs in the new millennium : incorporating flexible work options as a strategy to assist working families. In: Social Service Review, Vol. 82, No. 1, 2008, S. 119-147 (ISSN 0037-7961).

Abstract: "Changes in the nature of employment warrant a reexamination of the traditional definitions of job quality. This study uses data from the 2002 National Study of the Changing Workforce to examine an expanded model of job quality as it relates to employees' self-perceived physical health status. The expanded model includes traditional measures of job quality as well as measures of flexible work options and measures of overall supervisor effectiveness. Results indicate that overall supervisor effectiveness mediates the effects on health of work's psychological demands and of the worker's decision latitude. Coworker support mediates the effects on health of overall supervisor effectiveness. After demographic covariates and other job quality variables are controlled for, the analyses indicate that flexible work options, coworker support, and job insecurity are statistically significant predictors of self-reported health status. Implications for workplace policy and future research are presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzqualität - Indikatoren [1-9]; Beruf und Familie [1]; Arbeitszeitflexibilität [2,12]; Arbeitszeitgestaltung [3]; Arbeitszeitverteilung [4]; Gesundheitszustand [5]; soziale Wahrnehmung [5]; Arbeitszufriedenheit [6]; psychische Faktoren [6]; soziale Unterstützung [7]; Mitarbeiter [7]; Arbeitsplatzsicherheit [8]; Humanisierung der Arbeit [9,10]; Humanisierungspolitik [10,11]; Familienpolitik [11]; Arbeitszeitpolitik [12]; USA [11,12]

Z 1972 (k080410802, 11.4.2008)



- Swanson, Eric T.: Real wage cyclicality in the panel study of income dynamics. In: *Scottish Journal of Political Economy*, Vol. 54, No. 5, 2007, S. 617-647 (ISSN 0036-9292).

Abstract: "Previous studies of real wage cyclicality have made only sparing use of the micro-data detail that is available in the Panel Study of Income Dynamics (PSID). The present paper brings to bear this additional detail to investigate the robustness of the previous results and to examine whether there are important cross-sectional and demographic differences in wage cyclicality. Although real wages were procyclical across the entire distribution of workers from 1967 to 1991, the wages of lower-income, younger, and less-educated workers exhibited greater procyclicality. However, workers' straight-time hourly pay rates have been acyclical, suggesting that more variable pay margins such as bonuses, overtime, late shift premia, and commissions have played a substantial if not primary role in generating procyclicality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Reallohn |1-3|; Konjunkturabhängigkeit |1|; Lohnentwicklung |2,4-9,11|; Niedriglohn |5|; Niedrigeinkommen |6|; Niedrigqualifizierte |7|; junge Erwachsene |8|; Nominallohn |9,10|; Lohnstarrheit |10|; regionaler Arbeitsmarkt |12|; Arbeitslosenquote |11,12|; USA |3,4|

X 082 (k080519f08, 2.6.2008)
- Swedish Social Insurance Agency (Hrsg.): *Social insurance in Sweden 2006 : transition to adulthood.* / Swedish Social Insurance Agency (Hrsg.).– Stockholm, 2006 (ISBN 978-91-7500-345-0; ISSN 1404-1650)

(<http://forsakringskassan.se/filer/publikationer/pdf/sfb06-e.pdf>).

Abstract: "The Social Insurance Book 2006 is the latest in a series of yearbooks published by the Swedish Social Insurance Agency. The aim of the series is to present an overview and discussion of urgent and topical issues relating to social insurance. The theme of this eighth edition is: Transition to Adulthood. It contents

  - Young people in the labour market and in social insurance,
  - Young people's family formation,
  - Young people's sickness absence,
  - a winding road to adulthood,
  - The financial scope of social insurance,
  - Financial security for families and children,
  - Financial security in case of sickness and disability and
  - Financial security in old age." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik |1,3,4|; Adoleszenz |2|; Jugendliche |2,3,5,7,9,11,13,15,17,19,21,23,25,27,29,31|; junge Erwachsene |4,6,8,10,12,14,16,18,20,22,24,26,28,30,32|; Sozialversicherung |5,6|; soziale Sicherheit |7,8|; Krankheit |9,10|; Behinderung |11,12|; Alterssicherung |13,14|; berufliche Integration |15,16|; Berufseinmündung |17,18|; Elternschaft |19,20|; Krankenstand |21,22|; Gesundheitszustand |23,24|; Zukunftsperspektive |25,26|; Sozialausgaben |27,28|; Familienplanung |29,30|; Lebensplanung |31,32|; Schweden |1|

96-21.0119 (k080110f23, 28.1.2008)
- Sweet, Stephen; Meiksins, Peter: *Changing contours of work : jobs and opportunities in the new economy.*– Thousand Oaks : Pine Forge Press, 2008 (Sociology for a new century) (ISBN 978-1-4129-1744-5).

Abstract: "Opening with engaging vignettes of four workers, Jamal (a low-wage worker), Eileen (a high-powered professional), Dan (a displaced autoworker), and Chi-Ying (a young, Chinese, employee), the book frames the development of jobs and employment opportunities in an international comparative perspective, revealing the historical transformations of work and examining the often profound effects that these changes have had on employee satisfaction. This text provides a rich analysis of the overtime-laden American workplace in the larger context of an integrated global economy and offers strategic recommendations for making the new economy work for us all.

Key Features:

  - Provides international comparative perspectives on work and work prospects throughout the text, such as specific policies already in place in Europe that can lead to improved existences for workers and their families;
  - Considers the structure of today's work environment and its implications for fulfillment on and off the job;
  - Highlights the impact of socialization, social networks, and structural forms of discrimination;
  - Addresses inequalities and divides, such as race, ethnicity, gender, and class, illuminating the forces that separate workers from opportunity;
  - Engages students with vignettes, bringing to life the problem of opportunity chasms addressed in each chapter

Intended Audience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Strukturwandel |1,2|; Arbeitsmarktstruktur |1,3|; Informationswirtschaft |2-32|; Arbeitsbedingungen |4|; Arbeitsanforderungen |5|; Unternehmenskultur |6|; soziale Klasse |7,41|; postindustrielle Gesellschaft |8|; Hausarbeit |9|; Nichterwerbsarbeit |10|; Frauenerwerbstätigkeit |11|; erwerbstätige Frauen |12,34|; Lohndiskriminierung |13|; Arbeitsteilung |14,33|; geschlechtsspezifische Faktoren |33|; geschlechtsspezifische Sozialisation |15|; Diskriminierung |16,34-37|; Rassismus |17|; ethnische Gruppe |18,35,38-42|; ausländische Arbeitnehmer |19,36|; Farbige |20,37|; Humankapital |21,38|; Sozialkapital |22,39|; kulturelles Kapital |23,40|; Vorurteil |24,42|; Ausländerfeindlichkeit |25|; Arbeitsplatzsicherheit |26|; Arbeitsintensität |27|; Arbeitszeit |28|; Überstunden |29|; Globalisierung |30|; USA |31|; Industrieländer |32|

91-K.0112 (k090630f17, 16.7.2009)
- Swiaczny, Frank (Hrsg.); Haug, Sonja (Hrsg.): *Neue Zuwanderergruppen in Deutschland : Vorträge der 7. Tagung des Arbeitskreises Migration - Integration - Minderheiten der*

---

Deutschen Gesellschaft für Demographie (DGD) in Zusammenarbeit mit dem Soziologischen Institut der Universität Erlangen in Erlangen am 25. November 2005. / Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung, Wiesbaden (Hrsg.).– Wiesbaden, 2006 (Materialien zur Bevölkerungswissenschaft : 118) (ISSN 0178-918X)  
(<http://www.bib-demographie.de/publikat/materialien/Heft118.pdf>).

Abstract: Inhaltsverzeichnis: Michael von Engelhardt: Deutsche Flüchtlinge und Vertriebene des Zweiten Weltkriegs (7); Martin Kohls, Reiner H. Dinkel: Ehemalige Zuwanderer als heutige Rentempfänger - Kaufkraftverlust oder -gewinn (25); Nina Rother: Migration innerhalb der EU: Wer zieht warum nach Deutschland - und mit welchem Erfolg? (41); Wolfgang Seifert: Eingebürgerte als "neue" Zuwanderungsgruppe am Beispiel von NRW (55); Sonja Haug, Michael Wolf: Jüdische Zuwanderer in Deutschland (65); Barbara Schramkowski: "Aber bei den Leuten angenommen zu sein, da fehlt es" (83); Wolfgang Bautz: Schrumpfende Regionen - schrumpfende Integration (97); Lenore Sauer: Zuwanderung aus den Staaten der GUS nach Deutschland (109); Frank Swiaczny: Internationale Migration als globales Phänomen und seine Auswirkungen auf den demographischen Wandel in den Industrie- und Entwicklungsländern (127); Holger Kolb: Internationale Mobilität von Hochqualifizierten - (k)ein Thema für die Migrationsforschung (159)

SW: Einwanderer [1-5,7-9,12-15,20,22,23,25]; regionale Herkunft [1,24]; Nationalität [2]; Flüchtlinge [3]; Übersiedler [4]; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten [5,16-19]; regionale Mobilität [5]; internationale Wanderung [6,10,21,26,27]; Einbürgerung [7]; Juden [8]; soziale Integration [9]; demografischer Wandel [10]; Hochqualifizierte [11]; Arbeitsmigration [11]; Migrationsforschung [11]; berufliche Integration [12]; Rentner [13]; Kaufkraft [13]; Sozialstruktur [14]; Altersstruktur [15]; ökonomische Faktoren [16]; Arbeitsuche [17]; Familiennachzug [18]; Lebensqualität [19]; Sprachkenntnisse [20]; Einwanderungspolitik [21]; Aussiedler [22]; Asylbewerber [23]; Europäische Union [6]; GUS [24]; Brandenburg [25]; Industrieländer [26]; Entwicklungsländer [27]

(k070621f14, 29.6.2007)

- Swiaczny, Frank; Graze, Philip; Schlömer, Claus: Spatial impacts on demographic change in Germany : urban population processes reconsidered. In: Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft, Jg. 33, H. 2, 2008, S. 181-206 (ISSN 0340-2398).

Abstract: "Deutschland ist gegenwärtig auf dem Weg in eine Gesellschaft mit einer alternden und schrumpfenden Bevölkerung. Dies ist Folge der seit mehr als 30 Jahren extrem niedrigen Fertilität. Mit einer alternden Bevölkerung und deren Präferenz für 'ageing in place' geht der starke Einfluss der Binnenwanderung auf die räumliche Differenzierung der Bevölkerungsstrukturen zurück und internationale Wanderungsgewinne der urbanen Zentren werden in Zukunft wichtiger werden. Damit könnten urbane Zentren demographisch von jungen Migranten profitieren, während in suburbanen Räumen die schnelle Alterung nicht mehr durch einen kontinuierlichen Zustrom von umziehenden Familien kompensiert würde und ländliche Räume neben ihrer schnellen Alterung steigende Wanderungsverluste entwickeln könnten. Der Artikel gibt eine Zusammenfassung des gegenwärtigen demographischen Wandels in Deutschland und den daraus resultierenden zunehmenden räumlichen Disparitäten der Bevölkerungsstrukturen, basierend auf den neuesten räumlichen Prognosen des Bundesinstituts für Bau-, Stadt- und Raumforschung. Die Einleitung beinhaltet eine ausführliche Dokumentation der deutschen Forschungsliteratur zum Thema. Der Hauptteil beschreibt die räumlichen Alterungsmuster und analysiert die präsentierte Umkehr des Alterungsprozesses der urbanen, suburbanen und ländlichen Kreise als eine Folge der Bevölkerungsalterung. Die Bevölkerungsdynamik von Regionen, die besonders anfällig für den Effekt des 'ageing in place' sind, werden anhand von zwei Beispielen im Detail untersucht: suburbane Kreise im Westen und ländliche Kreise im Osten. Abschließend werden die Ergebnisse in den Kontext der aktuellen Diskussion der Frage gestellt, ob Deutschland an der Schwelle zu einem 'revival of the city' oder einem Reurbanisierungsprozess steht. Das gängige Verständnis, dass urbane Zentren demographisch älter sind als die umliegenden Regionen wird, im Lichte der Erkenntnis zu 'ageing in place'-Prozessen und der Umkehr von Alterungsmustern, im vorliegenden Artikel überprüft. Ein statistischer Nachweis einer Reurbanisierung, gemessen am Bevölkerungswachstum durch Wanderungsgewinne, ist dabei (noch) nicht möglich. Auch wenn die Bevölkerung von urbanen Zentren in den letzten Jahren als Folge von Zuwanderung leicht gestiegen ist, bleibt Suburbanisierung der dominante Trend. Dennoch, wenn positive Wanderungsgewinne von urbanen Zentren und der Rückgang der Suburbanisierung anhalten, wird der Umkehrungsprozess der Alterung zusätzliches Momentum gewinnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Germany is currently on the way to becoming a society with an ageing and declining population. This is due to the fact that the country has had extremely low fertility for more than 30 years. With an ageing population, and their preference for ageing in place, the strong impact of internal migration on the spatial differentiation of population structures is declining, and international migration gains in the urban cores will become more influential in the future. Thus, City core regions may gain in demographic terms from young migrants, while suburban areas may no longer be able to compensate for their rapid ageing by a continuous stream of resettling families, and rural areas may face increasing migration losses besides their rapid ageing. The article provides an update on the current demographic change in Germany and the resulting increase in spatial disparities of population structures based on the latest spatial forecast of the Federal Institute for Research on Building, Urban Affairs and Spatial Development. The introduction includes extended coverage of recent German research literature on the topic. The main section describes the spatial ageing patterns and analyses the presented reversal in the aging process of urban cores, suburban and rural counties as a result of ageing. The population dynamics of two regions are investigated in greater detail as an example of the regions which are most prone to the effects of ageing in place: suburban counties in the West and rural counties in the East of the country. Finally, the findings are placed into the context of the recent discussion on the question of whether Germany is on the brink of a revival of the city or a reurbanisation process. The common understanding that urban cores are

---

demographically older than their surrounding regions has to be reconsidered in the light of the insight on ageing-in-place effects of ageing populations and of the reversal of ageing patterns which are shown in this paper. Statistical proof of a new steady trend of reurbanisation measured in terms of population growth by migration gains is not (yet) possible. Even if populations in city cores have grown slightly in recent years as a result of migration, suburbanisation is still the dominant trend. However, if positive internal migration balances of city cores and reduced suburbanisation prevail, the reversal process of ageing will gain additional momentum." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |1,3-15|; Geburtenentwicklung |1,2|; Geburtenhäufigkeit |2,3|; Einwanderer |4,16|; Bevölkerungsentwicklung |5,17|; Stadtbevölkerung |6,18,23|; regionale Disparität |7,19,24|; regionaler Vergleich |8,20,22-24|; Landbevölkerung |9,21,22|; Bevölkerungsstruktur |10,16-21,25-29|; Altersstruktur |11,25|; alte Menschen |12,26|; Siedlungsstruktur |13,27|; regionale Faktoren |14,28|; Migranten |15,29|  
Z 597 (k090427801, 29.4.2009)

- Syben, Gerhard: Berufswege ins mittlere Baumanagement im Vergleich. In: European journal of vocational training / European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP), Nr. 45, 2008, S. 201-229 (ISSN 0378-5068).

Abstract: "Der Beitrag beruht auf einer vergleichenden Untersuchung der Aus- und Fortbildungswege in das mittlere Management auf Baustellen in elf Ländern in Europa. Vor allem am Beispiel einer Gegenüberstellung von Ungarn, wo die Berufsausbildung überwiegend im staatlichen Schulsystem stattfindet und Deutschland, wo das duale System, kurze Weiterbildungen und ein überwiegend erfahrungsbasierter beruflicher Aufstieg dominieren, wird gezeigt, dass diese unterschiedlichen Bildungswege auch mit unterschiedlichen Einsatzformen und Tätigkeiten im Beruf korrespondieren. Die Betrachtung der übrigen in die Untersuchung einbezogenen Länder bestätigt diese Befunde. Das legt den Schluss nahe, dass in Ländern mit einem Berufsbildungssystem wie in Deutschland Veränderungen, auch wenn sie zur Steigerung der Arbeitseffizienz nötig wären, einen tiefgreifenden Einschnitt in gewachsene gesellschaftlichen Strukturen bedeuten würden. In Ländern wie Ungarn dagegen könnte eine Erweiterung der Bildungswege positive Einflüsse auf die Facharbeiterschaft haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildung - internationaler Vergleich |1-13|; Baugewerbe |12,16,17|; Management |13|; mittlere Führungskräfte |13-15,18-20,33|; Bildungsverlauf |14|; Berufsverlauf |15|; beruflicher Aufstieg |16,32|; institutionelle Faktoren |17|; Berufsbildungssystem |17|; Weiterbildung |18|; beruflicher Status |19|; Tätigkeitsfelder - internationaler Vergleich |20-31|; Bauberufe |32,33|; Dänemark |1,21|; Italien |2,22|; Österreich |3,23|; Schweden |4,24|; Schweiz |5,25|; Niederlande |6,26|; Polen |7,27|; Rumänien |8,28|; Tschechische Republik |9,29|; Ungarn |10,30|; Bundesrepublik Deutschland |11,31|  
Z 581 (k090616506, 22.6.2009)

- Syben, Gerhard: Fachkräftebedarf und berufliche Qualifizierung in der deutschen Bauwirtschaft bis 2010. / Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (Hrsg.); Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft (Hrsg.); Ministerium für Städtebau und Wohnen, Kultur und Sport (Hrsg.); – Bremen, 2002.

Abstract: "Die hier vorgelegten Überlegungen zur Sicherung von Fachkräftebasis und Qualifikation der deutschen Bauwirtschaft bis 2010 sind Ergebnis eines Forschungsvorhabens, das von Juli 2001 bis Dezember 2002 im Rahmen der Zukunftsinitiative Bau des Landes Nordrhein- Westfalen vom BAQ-Forschungsinstitut, Bremen, durchgeführt wurde. Die Frage der Fachkräfteversorgung wurde auf die Baustellenarbeitskräfte begrenzt. Dafür sprach insbesondere die Tatsache, dass für diesen Personenkreis die Verantwortung für die Nachwuchspolitik einschließlich der Berufsausbildung vornehmlich bei der Branche selbst liegt. Auch die Frage des Images der Bauwirtschaft, die in engem Zusammenhang mit der Nachwuchspolitik steht, stellt sich für die gewerblichen Bauberufe in ganz anderer Weise als etwa für die technischen Fach- und Führungskräfte. Im übrigen war eine solche Beschränkung auch angesichts der vergleichsweise kurzen Laufzeit des Projektes geboten. Aus dem gleichen Grunde sollten in dem Projekt keine eigenen Primärerhebungen durchgeführt werden. Die Arbeit umfasste im wesentlichen die Auswertung vorhandener Literatur, vorhandener Initiativen und Ansätze insbesondere der Qualifikationsermittlung sowie Analysen auf der Basis statistischen Materials." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräftebedarf |4,8,10,15,27|; Qualifikationsbedarf |3,7,11,16|; Arbeitskräftebedarf |2,6,12,17|; Personalbedarf |1,5,13,18|; Nachwuchskraft |1-4,14,19|; Nachwuchssicherung |5-9,20,26|; Baugewerbe |9-14,25|; Bauberufe |15-21,23,24,28,30-32|; Berufsprestige |21,22|; Berufswahl |22,23|; Berufslenkung |24-27|; Qualifikationsanforderungen |28,29|; berufliche Qualifikation |29|; Weiterbildung |30|; Berufsbildung |31|; Berufsausbildung |32|;  
92-44.0101 (k090828j04, 11.9.2009)

- Sydsaeter, Knut; Hammond, Peter: Mathematik für Wirtschaftswissenschaftler : Basiswissen mit Praxisbezug.– München : Pearson Studium, 2009 (ISBN 978-3-8273-7357-1).

Abstract: "Die Autoren präsentieren eine umfassende Einführung in die Analysis auf eine gut nachvollziehbare und verständliche Art und Weise. Von der elementaren Algebra bis hin zu komplexen formalen Problemstellungen wird der Fokus auf die wirtschaftswissenschaftlichen Aspekte der Mathematik gelegt. Hierbei wird der komplette Stoff, der in Mathematik-Einführungskursen behandelt wird, abgedeckt. Die mathematische Strenge und Zuverlässigkeit zeichnet dieses Buch besonders aus. Die dritte Auflage wurde um den im deutschsprachigen Raum sehr wichtigen Simplex-Algorithmus erweitert. Neben einer Ausweitung des Bereichs 'Differenzgleichungen' und der übersichtlichen, zweifarbigen Darstellung aller Grafiken ist besonders

---

hervorzuheben, dass den Lehrenden und Studierenden nun die Lösungen zu sämtlichen Aufgaben und Übungen zugänglich sind. Dies gewährleistet eine effiziente und bestmögliche Vorbereitung auf Prüfungen und Klausuren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mathematik - Lehrbuch [1-6]; Algebra [1]; Differenzialrechnung [2]; Integralrechnung [3]; Finanzmathematik [4]; Matrizenrechnung [5]; lineare Programmierung [6];

053.0114 (k091015301, 19.10.2009)

- Sydsaeter, Knut; Hammond, Peter; Seierstad, Atle; Strom, Arne: Further mathematics for economic analysis.– Harlow u.a. : Prentice Hall/Pearson Education, 2005 (ISBN 0-273-65576-0).

Abstract: "The book is a companion volume to the successful and highly regarded Essential Mathematics for Economic Analysis. It finds the right balance between mathematics and economic examples, providing a text that is demanding in level and broad ranging in content, whilst remaining accessible and interesting to its target audience. This book is intended for advanced undergraduate and graduate students of economics whose mathematical requirements go beyond the material usually taught in undergraduate courses." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mathematik - Lehrbuch [1-4]; Algebra [1]; multivariate Analyse [2]; Kontrolltheorie [3]; Differenzialrechnung [4];

053.0105 (k080325f04, 7.4.2008)

- Sykes, Brooke; Kuyper, Hans: Neighbourhood effects on youth educational achievement in the Netherlands : can effects be identified and do they vary by student background characteristics?. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 41, No. 10, 2009, S. 2417-2436 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "Adding to the growing body of research examining neighbourhood effects in European contexts, this study investigates the associations between the educational achievement of Dutch youth and their neighbourhood conditions. We further consider whether these associations vary by student socioeconomic status (SES), gender, or nativity. Results from a multilevel analysis of 17 836 secondary school students living in 3085 neighbourhoods indicate significant relationships between several dimensions of the neighbourhood context and educational achievement. Student SES and nativity appear to moderate some of these effects. In particular, we find the negative effect of neighbourhood disadvantage to be almost entirely restricted to native youth. The achievement outcomes of students with higher levels of SES also appear to be less affected by neighbourhood affluence and disadvantage than those of lower-SES students. Our results suggest that the impact of neighbourhood conditions on certain groups of youth may be obscured in studies that measure average neighbourhood effects across all individuals. Future research which examines neighbourhood effects and mechanisms across subgroups of youth, and which examines the links between the neighbourhood, family, and school contexts, can help us to better determine the neighbourhood's role in youth education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche [1,4,13]; Schulleistung [2,5,9,11]; Bildungsabschluss [3,6,10,12]; soziale Umwelt - Auswirkungen [1-3,8,14]; soziale Herkunft [4]; sozioökonomische Faktoren [5,6]; Wohnort [7,8]; regionale Faktoren [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [9,10]; Nationalität [11,12]; Schüler [13]; Sekundarbereich [13]; Niederlande [14] Z 1060 (k091029n07, 5.11.2009)

- Sykes, Robert (Hrsg.); Palier, Bruno (Hrsg.); Prior, Pauline M. (Hrsg.); Campling, Jo (Mitarb.): Globalization and European welfare states : challenges and change.– Houndmills u.a. : Palgrave, 2001 (ISBN 0-333-79239-4).

Abstract: "This book seeks to counter the recent trend of speculation about the impact of globalization upon welfare states. It begins by asking two related questions:

'What exactly is globalization?'

'How, if at all, has globalization been implicated in recent changes to European welfare states?'

The book combines both theoretical and empirical analysis to provide a critical account of the relationship between globalization and change in European welfare states. Firstly the key theoretical and conceptual debates are reviewed and the existing perspectives on globalization and welfare policy change are assessed. The text moves on to explore and challenge the more apocalyptic economic perspectives on globalization and welfare that suggest permanent retrenchment. The discussion includes an outline and assessment of the role of international organisations such as the World Bank and the EU. All the major types of European national welfare system are considered: Bismarkian, Southern, Central and Eastern European, Nordic and Liberal. Individual chapters outline recent welfare policy changes in the European countries of each system, and the role of globalization in such changes." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Preface

B.Palier, R.Sykes: Challenges and Change: Issues and Perspectives in the Analysis of Globalization and the European Welfare States; (1-16);

PART 1: GLOBALIZATION CHALLENGES

John Clarke: Globalization and Welfare States (19-37);

Colin Hay: Globalization, Economic Change and the Welfare State: the 'Vexatious Inquisition of Taxation'? (38-58);

Bob Deacon: International Organizations, the EU and Global Social Policy (59-76);

PART 2: EUROPEAN WELFARE STATE CHANGES

---

Mary Daly: Globalization and the Bismarckian Welfare States (79-102);  
Ana M. Guillen and Santiago Alvarez: Globalization and the Southern Welfare States (103-126);  
Zsuzsa Ferge: Welfare and 'Ill-fare' Systems in Central-Eastern Europe (127-152);  
Pekka Kosonen: Globalization and the Nordic Welfare States (153-172);  
Norman Ginsburg: Globalization and the Liberal Welfare States (173-191);

Part III CONCLUSION

Pauline M. Prior, Robert Sykes: Globalization and the European Welfare States: Evaluating the Theories and Evidence (195-210).

SW: Globalisierung - Begriff; Globalisierung - Auswirkungen |1|; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |1-4,8,9|; Sozialpolitik |4|; Reformpolitik |4|; Globalisierung - Determinanten |5-7,10-12|; Weltbank |5|; europäische Integration |6|; internationale Arbeitsteilung |7|; Sozialausgaben |8|; öffentliche Ausgaben |8|; Sozialabbau |9|; internationale Organisation |10|; Wirtschaftsstrukturwandel |12|; Europa |2|; Europäische Union |3,11|  
40 BT 821 (k070613f01, 9.7.2007)

- Szafarz, Ariane: An alternative to statistical discrimination theory. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 5, 2008, S. 1-6; 46 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2008/volume10/EB-08J70001A.pdf>).

Abstract: "This paper offers a new representation of discrimination on the job market based on the most recent findings in the socio-psychological academic literature about human behaviour. Put it simply, it is assumed that the agents prefer working with people like themselves. This 'affinity' principle is modelled through a distance between an individual (the candidate for a job) and the staff of the firm. Contrary to the classical view according to which discrimination results from asymmetric information, this new model provides a rationale for the presence of discriminative attitudes on the job market even when full information is available on the skill levels of all candidates for a working position." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Diskriminierung - Theorie |1,2|; Beschäftigerverhalten - Modell |1,3,4|; Verhaltenstheorie |2,3|; Personalauswahl |4-9,11,12,14,15|; statistische Methode |4,10|; Persönlichkeitsmerkmale |5|; Geschlecht |6|; Nationalität |7|; Rasse |8|; Erfahrungswissen |9,10,13|; Gerechtigkeit |11|; Entscheidungskriterium |12,13|; Stereotyp |14|; Vorurteil |15|;

Z 1979 (k080710n06, 21.7.2008)

- Szameitat, Jörg: Austritte aus der Förderung im Rahmen des ESF-BA-Programms im Jahr 2007 und Verbleib : Datenstand 20. November 2008. Aktualisierung und Korrektur des Berichts vom Juli 2008. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Projektbericht).

Abstract: Aktualisierung und Korrektur des Berichts vom Juli 2008 (Szameitat, Jörg (2008): Begleitforschung zum ESF-BA-Programm \* Daten zur Förderentwicklung von 2000 bis 2007. Datenstand 13. März 2008. (IAB-Projektbericht), Nürnberg, 197 S.)

SW: europäischer Sozialfonds |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1-3|; Teilnehmer - Verbleib |2|; Wirkungsforschung |3|;

90-309.0996;>>

90-309.0996, 1>> (k081215f01, 15.12.2008)

- Szameitat, Jörg: Begleitforschung zum ESF-BA-Programm : Daten zur Förderentwicklung von 2000 bis 2007. Datenstand 13. März 2008. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Projektbericht).

Abstract: "Aufgabe des Projekts 'Individualdatenbank' der Begleitforschung zum ESF-BA-Programm ist die Erschließung der von der Bundesagentur für Arbeit (BA) generierten Prozessdaten ('Verwaltungsdaten') zur ESF-BA-Förderung und ihre Aufbereitung zu Forschungsdaten für die spezifischen Zwecke der Begleitforschung. Die Individualdatenbank enthält für jede ESF-BA-geförderte Person Angaben zur Teilnahme nach Maßnahmeart, zu personellen Merkmalen und zur Erwerbsbiographie vor und nach der Teilnahme im Sinne des so genannten 'Stammblattverfahrens' für das Monitoring und die Evaluation der deutschen ESF-Programme. Damit werden zwei Ziele verfolgt. Erstens ergänzt die Begleitforschung das Monitoring der BA (die ESF-BA-Geschäftsstatistik St 38) durch differenzierte Auswertungen auf Grundlage einer Individualdatenbasis zur Umsetzung des Programms und zu den Förderergebnissen (z. B. Verbleib nach der Teilnahme). Zweitens liefert die Individualdatenbank die Grundlage für die verschiedenen, insbesondere für die instrumentenbezogenen Einzelprojekte der Begleitforschung und wird dabei mit Daten zu Vergleichsgruppen, z.B. für mikroanalytische Wirkungsuntersuchungen, ergänzt. Mit dem hier vorgelegten Projektbericht der Begleitforschung wird - wie schon in den vergangenen Berichtsjahren - in Form eines Tabellenbandes über die Förderentwicklung seit Programmbeginn 2000 nun bis Ende 2007 - jetzt aktualisiert mit Datenstand 13. März 2008 - als Beitrag zum differenzierten Monitoring informiert. Aufgrund der Umstellung von IT-Verfahren der BA und des Instituts für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) haben sich in den Jahren 2005 und 2006 einige bedeutende Änderungen ergeben. Einleitend wird kurz beschrieben, wie der Datenfluss von der Eingabe der Prozessdaten in den Agenturen bis zur Ziehung für die ESF-BA-Geschäftsstatistik und die Aufbereitung für die Individualdatenbank bis 2004 erfolgte, und welche Konsequenzen die IT-Änderungen von 2005 und 2006 nach sich zogen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: wissenschaftliche Begleitung |1,18,27|; Wirkungsforschung |2,27-29|; Beschäftigungsfähigkeit - Förderung |3|; Arbeitsförderung |4|; europäischer Sozialfonds |5|; Bundesanstalt für Arbeit |6|; Arbeitsmarktpolitik - Programm |1-17,22,30,31|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7|; Qualifizierungsmaßnahme |8|;

---

Trainingsmaßnahme [9]; Weiterbildung [10]; ausländische Arbeitnehmer [11,19]; Sprachunterricht [12,19]; Überbrückungsgeld [13,20]; Existenzgründungszuschuss [30,33]; Gründungszuschuss [31,32]; Unternehmensgründung [14,20,21,32,33]; Coaching [15,21]; Kurzarbeit [16]; regionale Disparität [17,28]; Datengewinnung [18,23,29]; Datenorganisation [24]; personenbezogene Daten [23-25]; Teilnehmer [25,26]; beruflicher Verbleib [26]; Teilnehmerstruktur [22];

90-309.0988, 0;>>

90-309.0988, 1 (k080723j03, 23.7.2008)

- Szczepanski, Marek: Rentenreform in Polen und in Deutschland : gemeinsame Herausforderungen, verschiedene Strategien. In: Osteuropa-Wirtschaft, Jg. 52, H. 3, 2007, S. 233-247 (ISSN 0030-6460).

Abstract: "Die Rentensysteme beider Länder stehen vor ähnlichen, sehr ernsten Herausforderungen. Sowohl in Deutschland als auch in Polen wurden Ende des XX. und Anfang des XXI. Jahrhunderts Reformen der Rentensysteme eingeführt. Die polnische Reform, die im Jahre 1999 in Kraft trat, hat einen radikalen, ganzheitlichen Charakter. Die deutsche Reform hat keinen strukturellen Charakter, sondern bedeutet die Änderung bestimmter Parameter im Basisteil ihres Systems sowie die Stärkung der Anreize für freiwilliges Sparen in zusätzlichen (betrieblichen und individuellen) Rentensystemen, die vom Staat entsprechend subventioniert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In Poland as well as in Germany the pension systems are facing similar challenges. In both countries there have been implemented respective reforms of the pension systems at the turn of the millennium. The Polish reform, which came into force in 1999, bears a radical, holistic character. The German reform does not have a structural character but displays the change of distinct parameters in the basic part of its system as well as the strengthening of incentives for voluntary saving in additional (enterprise and individual) pension systems to be subsidised adequately by the state." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenreform - internationaler Vergleich [1-4,6,7,9-11]; Rentenversicherung [3]; private Alterssicherung [4,5]; Anreizsystem [4]; Sparförderung [5]; Alterssicherung - Finanzierung [6]; Generationenvertrag - Krise [7,8]; demografischer Wandel [8]; Rentenalter [9]; Altersgrenze [9]; Lebensarbeitszeit [10]; Arbeitszeitverlängerung [10]; Rentenpolitik [11]; Polen [1]; Bundesrepublik Deutschland [2]

Z 431 (k071126n07, 29.11.2007)

- Szewczyk, Agnieszka: Informationsgesellschaft und Arbeitslosigkeit.– Rangendingen : Libertas, 2008 (Libertas paper : 64) (ISBN 978-3-937642-00-0).

Abstract: Die Studie geht von der These aus, dass die Entwicklung hin zur Informationsgesellschaft nicht verantwortlich für den Verlust von Arbeitsplätzen ist, sondern im Gegenteil Chance und Vorbedingung für die Reduzierung von Arbeitslosigkeit. Zum einen wird mit Information der Zugang zum Arbeitsmarkt verbessert und zum anderen entstehen auf dem Informationssektor selbst neue Arbeitsplätze. In diesem Zusammenhang spricht die Autorin von einer Dichotomie der Information. Zur Darstellung und Beschreibung dieser Dichotomie entwickelt sie eine Formel, die auf Algorithmen und Modellen der Verknüpfung der drei Hauptdeterminanten der Informationsgesellschaft basiert: Informationsmerkmale, Phasen von Informationsprozessen und informationstechnischen Berufe. Mittels dieser Formel wird der Zusammenhang zwischen den einzelnen informationstechnischen Berufen und dem Produkt des Prozesses, also der Information, ermittelt. Zudem wird auf der Grundlage dieser Formel ein neuer Maßstab zur Bewertung des Entwicklungsgrades der Informationsgesellschaft entwickelt. Dabei wird ein Zusammenhang zwischen der Berufsstruktur der informationstechnischen Berufe und berufsspezifischen Informationsmerkmalen hergestellt. (IAB)

SW: Informationsgesellschaft [1-12]; Informationsbegriff [1,13-18]; Informationswirtschaft [2,13]; Informationsprozess [3,14]; Informationsfluss [4,15]; Informationsübertragung [5,16]; Informationsverarbeitung [6,17]; Informationsvermittlung [7,18]; Information [19]; Arbeitsmarkt [8,19,20]; Arbeitslosigkeit [9,20]; Berufsstruktur [21]; Tätigkeitsmerkmale [22]; Erwerbstätigkeit [23]; informationstechnische Berufe [10,21-29]; Informatiker [24]; Programmierer [25]; EDV-Techniker [26]; EDV-Berater [27]; Arbeitsmarktentwicklung [11,28]; Beschäftigungsentwicklung [12,29];

618.0115 (k090223f13, 26.3.2009)

- Sztandar-Sztanderska, Karolina: Activation of the unemployed in Poland : from policy design to policy implementation. In: The International Journal of Sociology and Social Policy, Vol. 29, H. 11/12, 2009, S. 624 - 636 (ISSN 0144-333X).

Abstract: "The purpose of this paper is to examine how recent changes in labour market policy in Poland, such as the activation shift, formal incentives for policies integration and inclusion of private and civil society actors in the policy-making process, are actually put into practice on the local level. By applying Amartya Sen's capability approach, decisive factors in the process of implementation, the role of normative assumptions in the assessment of unemployed people and the impact of performance indicators on local civil officers' actions are analyzed."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1-6]; Reformpolitik [1]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [7-13]; Politikumsetzung [7]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [2,8,16]; Arbeitslose [3,9,15]; Beschäftigungsfähigkeit [4,10]; soziale Integration [5,11]; Arbeitslosigkeit [12,14]; Polen [6,13-16]

X 450 (k091110p07, 18.11.2009)

- Szuwart, Tobias: Atypische Beschäftigungsverhältnisse : Teilzeitarbeit, Mini-Jobs, Ich-AG, Leiharbeit, Kombilohn und andere Formen in Deutschland.– Hamburg : IGEL Verlag, 2008

---

(ISBN 978-3-86815-031-5).

Abstract: "Die atypischen Beschäftigungsverhältnisse werden schon seit Mitte der 1980er Jahre sehr kontrovers diskutiert. Auf dem deutschen Arbeitsmarkt und in der wissenschaftlichen Auseinandersetzung haben sie inzwischen eine hohe Bedeutung gewonnen. Bislang sind allerdings kaum wissenschaftliche Ausarbeitungen zu diesem Thema veröffentlicht worden, welche einen Überblick über den aktuellen Stand der heterogenen und kaum zu überblickenden Erscheinungsformen bieten. Der Schwerpunkt dieses Buches liegt in einer systematischen Gesamtschau der wichtigsten Varianten atypischer Beschäftigung. Behandelt wurden befristete und geringfügige Beschäftigungsverhältnisse (Mini- und Midijobs), Selbständigkeit, die Instrumente Ich-AG und Gründungszuschuss [6]; Leiharbeit [7]; Arbeitnehmerüberlassung [8]; befristeter Arbeitsvertrag [9]; Niedriglohn [10]; geringfügige Beschäftigung [11]; Lohnsubvention [12]; Kombilohn [13]; Kindergeldzuschlag [14]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [15,25,26]; Aufstocker [16,26]; Zuverdienstmöglichkeit [17,25]; Mindestlohn [18]; Teilzeit- und Befristungsgesetz [19]; Selbständige [20]; Scheinselbständige [21]; berufliche Selbständigkeit [22]; freie Mitarbeiter [23]; Personal-Service-Agentur [24];

90-206.0722 (K080731f02, 22.12.2008)

- Szydarowski, Wiktor: Knowledge society in the Baltic Sea area : potentials and challenges. In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 8/9, 2009, S. 539-546 (ISSN 0303-2493).

Abstract: "Wissengesellschaft bezeichnet eine Gesellschaft, deren höchstes Gut in einem qualitativ hochwertigen Human- und Sozialkapital besteht und deren Wirtschaft durch Wissen und Kreativität geprägt wird. Da er über globale Spitzenunternehmen und gut entwickelte wissenschaftliche und technologische Cluster verfügt, steht der Ostseeraum im Ruf eins der führenden Gebiete in der Welt beim Aufbau einer Wissensgesellschaft. Der Anteil von Arbeitskräften mit Hochschulabschluss, die Anzahl der Beschäftigten und die nationalen Investitionen im FuE-Bereich sowie die Einschreibungszahlen für natur- und ingenieurwissenschaftliche Fächer bestätigen diesen Vorteil. Der Ertrag dieses Kapitals liegt jedoch unter dem EU-Standard. Die Unterschiede in der Innovationsleistung zeigen sich vor allem räumlich, und zwar in einem starken Leistungsgefälle zwischen dem westlichen und östlichen Ostseeraum, was den Innovationsinput und -output, die Bildung von und Produktion innerhalb von Clustern, Investitionen in FuE, die Patentierung und wissenschaftliche Veröffentlichungen betrifft. Um eine Verstärkung des Gefälles zu vermeiden, sind Anreize für einen verstärkten Einsatz qualifizierter Arbeitskräfte im östlichen Ostseeraum, eine größere transnationale Vernetzung von Clustern und Innovationsförderung bei kleinen und mittleren Unternehmen erforderlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschung und Entwicklung [1-4,8-12,16,17,19,21]; Wissensgesellschaft [1,30-32]; Gesellschaftsentwicklung [2]; Wissenstransfer [3]; regionaler Vergleich [4-7,29]; Forschung und Entwicklung - internationaler Vergleich [22-24]; technische Entwicklung [8]; Wirtschaftsstrukturwandel [9,28]; Wirtschaftszweige [10,27]; Patentwesen [11]; regionales Cluster [12-15,26]; Innovationspotenzial [16,25]; Arbeitskräftebedarf [17,18]; Hochqualifizierte [18]; Unternehmen [19,20,25-29]; Innovationsbereitschaft [20,21]; Ostseeraum [5,13,22,30]; Baltikum [6,14,23,31]; Skandinavien [7,15,24,32]

Z 119 (K091026n16, 29.10.2009)

- Szydlik, Marc (Hrsg.): Flexibilisierung : Folgen für Arbeit und Familie.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Sozialstrukturanalyse) (ISBN 978-3-531-15216-5).

Abstract: "Die Arbeitswelt befindet sich in Bewegung. Dem alten Bild vom sicheren Normalarbeitsverhältnis stehen neue Anforderungen und Lebensmuster gegenüber. Was bedeutet die Flexibilisierung der Arbeit? Die Beiträge des Bandes behandeln wachsende Unsicherheiten, flexible Lebensläufe und Arbeitsmarktübergänge im internationalen Vergleich. Flexible Fälle werden in Form von Alleinselbständigen, weltweiten Projektarbeitenden, Tagesmüttern und atypisch Beschäftigten unter die Lupe genommen. Weitere Aufsätze untersuchen die Folgen für die Familiengründung und für Familienzeiten aus Sicht von Eltern und Kindern. Zudem: Welche Erwartungen existieren zu Geschlechterrollen und Politik, wer sind die Gewinner und Verlierer?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Marc Szydlik: Flexibilisierung und die Folgen (7-22);

Flexibilisierung und Arbeit:

Hans-Peter Blossfeld, Dirk Hofäcker, Heather Hofmeister, Karin Kurz: Globalisierung, Flexibilisierung und der

Wandel von Lebensläufen in modernen Gesellschaften (23-46);

Dana Müller: Der Traum einer kontinuierlichen Beschäftigung - Erwerbsunterbrechungen bei Männern und Frauen

(47-67);

Wolfgang Lauterbach, Mareike Weil: Mehrfachausbildungen und die Folgen für die Erwerbstätigkeit. Oder: Wer

ist am erfolgreichsten? (68-92);

Sigrid Betzelt: Zur begrenzten Nachhaltigkeit flexibler Erwerbsmuster - Das Beispiel hoch qualifizierter

Alleinselbständiger (93-112);

Peter Kels: Flexibilisierung und subjektive Aneignung am Beispiel globaler Projektarbeit (113-129);

Michael Nollert, Alessandro Pelizzari: Flexibilisierung des Arbeitsmarktes als Chance oder Risiko? Atypisch

Beschäftigte in der Schweiz (130-148);

Beat Fux: Flexibilisierung und Politik - Ein Vergleich west- und osteuropäischer Länder (149-169);  
 Flexibilisierung und Familie:  
 Anne Goedicke, Hanns-Georg Brose: The Proof of the Pudding is in the Eating - Was heißt Familienfreundlichkeit' von Personalpolitik? (170-192);  
 Simone Scherger: Flexibilisierte Lebensläufe? Die Dynamik von Auszug und erster Heirat (193-212);  
 Alexandra Düntgen, Martin Diewald: Auswirkungen der Flexibilisierung von Beschäftigung auf eine erste Elternschaft (213-231);  
 Michaela Kreyenfeld: Ökonomische Unsicherheit und der Aufschub der Familiengründung (232-254);  
 Svenja Pfahl: Moderne Zeiten - Ansprüche an Arbeits- und Familienzeiten aus Sicht von Eltern und Kindern (255-274);  
 Tatjana Thelen, Astrid Baerwolf: Traditionalisierung in der Flexibilisierung - Familiäre Arbeitsteilung in Ostdeutschland (275-294);  
 Lutz C. Kaiser: Arbeitsmarktflexibilität, Arbeitsmarktübergänge und Familie - Die europäische Perspektive (295-313).  
 SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |1-10,12-14,16,19,23|; Beruf und Familie |1,11,15,17|; Arbeitsplatzsicherheit |2|; Unsicherheit |2|; Lebenslauf - Flexibilität |3|; atypische Beschäftigung |4|; Tagesmutter |5|; Geschlechterverhältnis |6|; Globalisierung |7|; sozialer Wandel |8|; Erwerbsunterbrechung |9|; Berufsverlauf |9|; Doppelqualifikation |10|; Personalpolitik |11|; Familienplanung |12|; Elternschaft |13|; Kinderwunsch |14|; Arbeitszeitwunsch |15|; Eltern |17,18|; Arbeitsteilung |16,18|; geschlechtsspezifische Faktoren |16|; freie Berufe |19-22|; Kulturberufe |20|; Medienberufe |21|; Arbeitskraftunternehmer |22|; Arbeitsmarktsegmentation |23|; Segmentierungstheorie |23|;  
 686.0103, 0;>>  
 686.0103, 1;>>  
 (k061201f04, 12.11.2007)

- Taake, Hans-Helmut; Weiss, Dieter: Die Neugestaltung der Entwicklungsfinanzierung und des Weltwährungssystems im Konflikt von Entwicklungs- und Industrieländern : die 7. UN-Sondergeneralversammlung und die Währungskonferenz von Kingston. / Deutsches Institut für Entwicklungspolitik, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 1978 (Schriften des Deutschen Instituts für Entwicklungspolitik : 36).

SW: Entwicklungshilfe - Finanzierung; Entwicklungspolitik |1|; internationale Zusammenarbeit |1|; UNO |1|;  
 90-312.0100 (i791212f57, 14.2.2008)

- Tabachnick, Barbara G.; Fidell, Linda S.: Using multivariate statistics.– New York : HarperCollins, 1996 (ISBN 0-673-99414-7).

Abstract: "The book provides readers with a timely and comprehensive introduction to today's most commonly encountered statistics and multivariate techniques. Assuming only a limited knowledge of higher-level mathematics, the authors provide a thorough and practical account of the considerations involved in determining the most appropriate technique, screening data for compliance, preparing follow-up analyses, and preparing the results for journal publication. Each stand-alone chapter has been divided into multiple sections to emphasize each technique's specific research questions, assumptions, and limitations. Small and large sample examples, special topics, and results are included in each chapter, as well as detailed, up-to-date comparisons of SPSS, BMDP, SAS, and SYSTAT software packages. New chapters on Structural Equation Modeling and Logistic Regression are included along with updated information on multiple regression, canonical correlation, multiway frequency analysis, analysis of covariance, factor analysis, and many other essential topics. This best-selling multivariate statistics text can be used in a variety of courses, including psychology, business, and geography."  
 (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Statistik - Lehrbuch |1-13|; multivariate Analyse - Theorie |1,14-25|; Datenanalyse |2,14,26-29|; Analyseverfahren |26|; mathematische Statistik |3,15,27|; angewandte Statistik |4,16,28|; statistische Methode |5,17,29|; Regressionsanalyse |6,18|; Korrelation |7,19|; Varianzanalyse |8,20|; Kovarianzanalyse |9,21|; Diskriminanzanalyse |10,22|; Faktorenanalyse |11,23|; Matrizenrechnung |12,24|; lineares Modell |13,25|;  
 0511.0125 (mit Disk.) (i981029f08, 10.4.2008)

- Tabatt-Hirschfeldt, Andrea: Passen Arbeitsplatzsicherheit und Flexibilität zusammen? : Flexicurity: Die Überwindung von Paradoxien im Arbeitsleben. In: Innovative Verwaltung, Jg. 30, H. 7/8, 2008, S. 24-27 (ISSN 0948-3616; ISSN 1618-9876).

Abstract: "Der Arbeitsmarkt ist großen Veränderungen unterworfen: So viel Flexibilität wie nötig, so viel Sicherheit für Beschäftigte wie möglich. Widersprüche werden auch bei sozialen Institutionen deutlich. Ansätze dafür aufzuzeigen, wie man sie überwinden kann, staatliche Änderungsbedarfe darzulegen und Handlungsfelder auszuloten, ist das Ziel dieses Beitrags." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Dienste - Strukturwandel |1-25|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,38|; öffentliche Dienstleistungen |2|; soziale Sicherheit |3,34-37|; atypische Beschäftigung |4,33|; Deregulierung |5|; lebenslanges Lernen |6|; Personalanpassung |7|; Arbeitszeitflexibilität |8|; Arbeitsanfall; Projektarbeit |9|; Teilzeitarbeit |10|; geringfügige Beschäftigung |11|; befristeter Arbeitsvertrag |12|; Ich-AG |13|; Leiharbeit |14|; Teilzeitarbeitnehmer |15,35|; Leiharbeitnehmer |16,36|; Zeitarbeitnehmer |17,37|; Prekariat |18|; Diversity Management |19,27|; ältere Arbeitnehmer |20,28|; Frauen |21,29,32|; beruflicher Aufstieg |22,30-32|; Führungskräfte |23,31|; Unternehmenskultur |24,26|; Personalpolitik |25-30,33,34|; Flexicurity |38|;  
 Z 667 (k080715n09, 21.7.2008)



- Tachibanaki, Toshiaki; Urakawa, Kunio: Trends in poverty among low-income workers in Japan since the nineties. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 4, 2008, S. 21-47; 352 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20\\_tachibanaki\\_urakawa.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR20_tachibanaki_urakawa.pdf)).

Abstract: "The paper is a statistical analysis of the state of poverty in Japan since the 1990s. After reviewing various methods of measuring poverty, the authors calculate indices of relative poverty based on data from Shotoku saibunpai chosa (Income Redistribution Surveys). Based on this, they show that the degree of relative poverty at the household level has been on the increase in Japan since the 1990s, and that this has been due to a large increase in poverty among single-person households of working age as well as among single older-person households. The poverty rate among fatherless households is also found to be exceedingly high. A breakdown by employment status of head of household reveals that the poverty rates among households headed by 'persons without employment' and by 'workers on contracts of less than one year' are high, and the authors observe that the issues of unemployment and non-regular workers have emerged as new poverty issues in Japan." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Niedriglohn |1,19,20|; Armut |2,8-14,16,17|; Armut - Begriff |3|; Armut - Messung |4|; Niedrigeinkommen |5-7|; Erwerbseinkommen |6,15,18|; verfügbares Einkommen |7,18|; Familienstruktur |8|; allein Stehende |9|; Mütter |10|; allein Erziehende |11|; altersspezifische Faktoren |12|; regionale Faktoren |13|; Erwerbstätigkeit |14,20|; Wirtschaftszweige |15,19|; Arbeitslosigkeit |16|; befristeter Arbeitsvertrag |17|; Japan |1-5|

Z 291 (k081208n12, 15.12.2008)
- Tacke, Veronika (Hrsg.): Organisation und gesellschaftliche Differenzierung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2001 (Organisation und Gesellschaft ) (ISBN 978-3-531-13442-0).

Abstract: "Obwohl bereits Marx und Weber die Bedeutung von Organisationen in der modernen Gesellschaft hervorgehoben hatten, ist die Frage, wie das Verhältnis von Organisation und Gesellschaft beschreibbar ist, in der Soziologie über lange Zeit unbearbeitet geblieben. Die Beiträge des Bandes gehen dem Zusammenhang von gesellschaftlicher Differenzierungsform und Organisation nach. Gemeinsam ist ihnen der Versuch, die Analyse von Organisationen an die Möglichkeiten einer Theorie der modernen, funktional differenzierten Gesellschaft zurückzubinden. Dabei wird auf der einen Seite die Enthaltbarkeit der Organisationsforschung in der Frage nach der 'Gesellschaftlichkeit' ihres Gegenstandes aufgegeben, auf der anderen Seite der Kurzschluss vermieden, die moderne Gesellschaft als eine 'Organisationsgesellschaft' zu beschreiben." (Autorenreferat, IZ-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Uwe Schimank: Funktionale Differenzierung, Durchorganisation und Integration der modernen Gesellschaft (19-38); Tania Lieckweg, Christof Wehrsig: Zur komplementären Ausdifferenzierung von Organisationen und Funktionssystemen. Perspektiven einer Gesellschaftstheorie der Organisation (39-60); Michael Bommers, Veronika Tacke: Arbeit als Inklusionsmedium moderner Organisationen. Eine differenzierungstheoretische Perspektive (61-83); Markus Göbel: Die Rolle der Universitäten in der Ausdifferenzierung von Wissenschaft. Soziologie in Deutschland und den USA (84-111); Ingo Bode/ Hanns-Georg Brose: Zwischen den Grenzen. Intersystemische Organisationen im Spannungsfeld funktionaler Differenzierung (112-140); Veronika Tacke: Funktionale Differenzierung als Schema der Beobachtung von Organisationen. Zum theoretischen Problem und empirischen Wert von Organisationstypologien (141-169); Alfons Bora: Öffentliche Verwaltungen zwischen Recht und Politik. Die Multireferentialität organisatorischer Kommunikation (170-191); Klaus P. Japp: Negationen in Funktionssystemen und Organisationen. Gedächtnisfunktionen im Kontext politischer Kommunikation (192-214); Albert Scherr: Soziale Arbeit als organisierte Hilfe in der funktional differenzierten Gesellschaft (215-235); Michael Bommers: Organisation, Inklusion und Verteilung. Soziale Ungleichheit in der funktional differenzierten Gesellschaft (236-258).

SW: Organisationstheorie |1,7|; Organisationsstruktur |5|; Organisationssoziologie |6,8-17|; Institution |1|; institutionelle Faktoren |2|; Organisationsprinzip |3|; Sozialstruktur |2-5,8|; Gesellschaftstheorie |4,9|; Arbeitssoziologie |10|; Systemtheorie |11|; Funktionalismus |12|; Wissenschaftssoziologie |13|; Organisationsstruktur - Typologie |6,7|; öffentliche Verwaltung |14|; Sozialarbeit |15|; soziale Ungleichheit |16|; Kommunikationstheorie |17|; Bundesrepublik Deutschland |7|; USA |7|

617.0102 (k080123f03, 13.2.2008)
- Tahlin, Michael: Class clues. In: European Sociological Review, Vol. 23, No. 5, 2007, S. 557-572 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Despite recurrent controversy, class theory remains the major sociological explanation of social inequality. While there are several approaches to class theory, one particular model has achieved dominance in empirical research over the last decades: the EGP (or Goldthorpe) class schema. In this article, the theoretical foundations of this model are tested empirically on the basis of unique Swedish data on employment relations. The outcome of the test is decisively negative for the theory. Reciprocal dependence relations between workers and employers - at the center of attention in current conceptual accounts, but never before explicitly measured - are conspicuously unimportant in a class context. Instead, the main source of class advantage among employees is the skill content of jobs. This accords well with parts of the early theoretical justifications of the EGP class model, elements that have since been abandoned. It is suggested that future theoretical work on class inequality should return to the skill-based roots of the model and proceed from there. Such a return is additionally motivated by a wealth of evidence from the literature on work-life stratification that class research has so far tended to ignore." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klassengesellschaft - Theorie |1,2|; Arbeitsmarkttheorie |1,3|; soziale Klasse - Auswirkungen |2-4|; Arbeitskräfte |5,8-13|; soziale Ungleichheit |5-7|; Arbeitsbeziehungen |6|; Arbeitsmarktchancen |4,7|; Qualifikation

|8]; Bildung |9]; on-the-job training |10]; Qualifikationsentwicklung |11]; Lohnhöhe |12]; Schweden |13]  
Z 863 (k071217w01, 20.12.2007)

- Takhtamanova, Yelena; Sierminska, Eva: Gender, monetary policy, and employment : the case of nine OECD countries. In: Feminist Economics, Vol. 15, No. 3, 2009, S. 323-353 (ISSN 1354-5701).

Abstract: "In many countries, low and stable inflation is the focus of monetary policy. Recent empirical evidence from developing countries indicates, however, that the costs of reducing inflation are disproportionately borne by women. This paper seeks to determine whether a similar pattern is evident in nine Organisation for Economic Co-operation and Economic Development (OECD) countries, using quarterly data for 1980-2004. The study examines economy-wide and sectoral employment effects by gender by utilizing two methodologies: single equation regression and vector autoregression analysis. Results indicate that the link between monetary policy instruments (short-term interest rates) and employment in the industrial countries under investigation is weak and does not vary by gender." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldpolitik - internationaler Vergleich |1-14]; Wechselkurs |1]; Inflationsbekämpfung |2]; Stabilitätspolitik |3]; Beschäftigungseffekte |4,24,25,27]; Frauenerwerbstätigkeit |24]; Frauen |26]; Erwerbsquote |25,26]; geschlechtsspezifische Faktoren |27]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |5,15-23]; Kanada |6,15]; Finnland |7,16]; Japan |8,17]; Italien |9,18]; Norwegen |10,19]; Spanien |11,20]; Schweiz |12,21]; USA |13,22]; Großbritannien |14,23]

Z 1290 (k090819a05, 24.8.2009)

- Talos, Emmerich: Armutspolitik am Beispiel Österreichs : Bedarfsorientierte Mindestsicherung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 3, 2008, S. 159-163 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Einführung einer 'Bedarfsorientierten Mindestsicherung' steht in Österreich auf der Agenda der 2007 gebildeten rot-schwarzen Koalitionsregierung. Laut zuständigem Sozialminister geht es dabei nicht um ein zweites Hartz IV. Doch vor welchem Hintergrund sozialstaatlicher Tradition und aktueller sozialer Probleme wird in Österreich Armutspolitik diskutiert? Welche Konturen weist dieses dezidiert armutspolitische Instrument auf, das als bedarfsgeprüfte Pauschalleistung 2009 oder 2010 in einer Höhe von voraussichtlich 830 EURO eingeführt werden soll? Diese Fragen sind Gegenstand des Beitrages. Ungeachtet dessen, dass das angepeilte Niveau unter der Armutsschwelle nach EU-Kriterien liegen wird, ergänzt die Mindestsicherung bestehende Leistungen und könnte einen wichtigen Schritt zur Weiterentwicklung des österreichischen Sozialstaates darstellen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armut |1]; Armutsbekämpfung |2,4-8,11,12]; Sozialhilfe |15,17]; Sozialhilfeempfänger |16,18]; Sozialpolitik |4,13]; soziale Sicherheit |5]; Grundsicherung nach SGB XII |3,6]; Sozialleistungen |7,10]; Transferleistung |8,9]; Leistungshöhe |9,10,17]; Niedrigeinkommen |11]; Mindesteinkommen |12-14,18]; Österreich |1-3,14-16]

Z 086 (k080407n05, 10.4.2008)

- Tamm, Marcus: Child benefit reform and labor market participation. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (Ruhr economic papers : 97) (ISSN 1864-4872; ISBN 978-3-86788-108-1) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090407n09.pdf>).

Abstract: "Das Papier untersucht die Auswirkungen einer Änderung im deutschen Kindergeldsystem im Jahr 1996, die zu einer deutlichen Erhöhung der Zahlungen an Familien mit Kindern führte. Im Vordergrund stehen die Effekte auf die Erwerbsbeteiligung der Eltern. Beim Vergleich der Verhaltensveränderung von Erwachsenen mit und ohne Kinder zeigt sich, dass alleinerziehende Mütter und Mütter mit einem arbeitenden Partner ihren Stundenumfang signifikant reduziert haben, die Erwerbsquote jedoch nicht gesunken ist. Bei alleinerziehenden Vätern ergaben sich für beide keine wesentlichen Veränderungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper examines the impact of a change in the German child benefit system in 1996, which led to a large increase in lump sum transfers to families with children. We analyze the impact on the labor force participation of family members. Comparing behavioral changes of adults with children with behavioral changes of adults without children, we find that single mothers and mothers with a working partner considerably reduced the number of working hours (conditional on participation). Participation rates however did not decrease. For single fathers neither participation rates nor working hours display any significant changes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kindergeld - Auswirkungen |1,3,16,17,19,20]; Sozialpolitik - Reform |1,2,5]; Reformpolitik |2-4]; Erwerbsverhalten |4-11,16,18]; Verhaltensänderung |18,19]; Frauen |6,15,21]; Mütter |7,13,22]; Männer |8,14,23]; Väter |9,12,24]; allein Erziehende |10,12,13,25]; allein Stehende |11,14,15,26]; Frauenerwerbstätigkeit |17]; Erwerbsbeteiligung |20-26];

(k090407n09, 15.4.2009)

- Tamm, Marcus: Poverty of children in Germany and its impact on children's health and educational outcomes.– Bochum, 2007 (ISBN 978-3-86788-007-7) ([http://www.rwi-essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/PERS\\_TAMM/TAMMPUB/DISSERTATION\\_TAMM.PDF](http://www.rwi-essen.de/pls/portal30/docs/FOLDER/PERS_TAMM/TAMMPUB/DISSERTATION_TAMM.PDF)).

Abstract: Die Dissertation untersucht die Auswirkungen relativer Einkommensarmut von Kindern im Zeitraum von 1980 bis 2004 auf die Gesundheit und die Bildungsergebnisse von Kindern in der Bundesrepublik Deutschland auf der Basis von Daten des deutschen Sozio-ökonomischen Panels (SOEP). Der Schwerpunkt liegt auf der Zeit nach 1991 und einem Vergleich zwischen Ost- und Westdeutschland. Untersucht werden die Armutsraten, die

---

Übergangsprozesse beim Absinken in die Armut und bei Wegen, die aus der Armut herausführen und die Zeitdauer von Armut jeweils nach Familienstruktur und sozialem Status. Es zeigt sich, dass die Armutsrate seit 1991 gestiegen ist, wobei die Wachstumsrate seit Mitte der 1990er Jahre höher ist als das allgemeine Bevölkerungswachstum. Die wichtigsten Indikatoren, die zu Armut führen können, sind die Familiensituation, alleinerziehende Elternteile, der Arbeitsmarktstatus und das Bildungsniveau des Haushaltsvorstandes. Die Ergebnisse zeigen keinen direkten Zusammenhang zwischen Armut und Gesundheit mit der Ausnahme häufigerer Frühgeburten bei in Armut lebenden Frauen. Das deutsche Schulsystem sortiert die Kinder schon sehr früh nach den verschiedenen Schularten mit erheblichen Folgen für spätere Lebenschancen. Die Untersuchung zeigt, dass die Einkommenshöhe an sich nicht positiv mit der Auswahl von weiterführenden Schulen korreliert, sondern dass die Unterschiede zwischen den Familien mit höherem und solchen mit niedrigerem Einkommen in Bezug auf Bildung eher in den Bereichen Bildungsfähigkeit, -motivation und -präferenz liegen. (IAB)  
SW: Kinder [1,3,4]; Gesundheit [1,2]; Armut - Auswirkungen [2,3,6-8,16]; Armut - Dauer [4,5]; soziale Mobilität [5,15,17,18]; Intergenerationsmobilität [15,16]; sozioökonomische Faktoren [12-14]; Bildungsbeteiligung [6,13,17]; Schullaufbahnwahl [7,11,12]; Bildungschancen [8,14,18]; Eltern [9,10]; soziale Herkunft [9]; Bildungsniveau [10]; Sekundarbereich [11]; Sozioökonomisches Panel;

(k070629f03, 9.7.2007)

- Tamm, Marcus: The impact of a large parental leave benefit reform on the timing of birth around the day of implementation. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Duisburg u.a., 2009 (Ruhr economic papers : 98) (ISSN 1864-4872; ISBN 978-3-86788-109-8) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090407n10.pdf>).

Abstract: "Das Elterngeld wurde zum 1. Januar 2007 eingeführt und findet für alle Eltern mit seither geborenem Kind Anwendung. Durch diese Reform haben Familien in den ersten beiden Jahren nach der Geburt des Kindes wesentliche Änderungen in Transferhöhe und -dauer erfahren. Untersucht wird, ob diese Änderungen dazu geführt haben, dass Eltern, deren Kind kurz vor bzw. kurz nach dem Stichtag zur Welt kommen sollte, den Geburtstermin aktiv beeinflusst haben, um vom Elterngeld bzw. vom alten Erziehungsgeld zu profitieren. Es zeigt sich, dass mehr als 1000 Eltern die Geburt ihres Kindes von Dezember 2006 auf Januar 2007 verschoben haben. Derartige Verschiebungen traten insbesondere bei vor der Geburt erwerbstätigen Müttern auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The introduction of the German parental leave benefit (Elterngeld) applied to all children born on January 1st, 2007 or later. The new Elterngeld considerably changed the amount of transfers to families during the first two years postpartum. We show that the incentives created by using a cut-off date led more than 1000 parents to postpone the delivery of their children from December 2006 to January 2007. Besides analyzing the timing of delivery the paper focuses on potential adverse health outcomes of children affected by the shift in date of birth." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Elterngeld - Auswirkungen [1,3,5,6,14]; Sozialpolitik - Reform [1,2]; Reformpolitik [2-4]; Erziehungsgeld [4]; Geburten [5,13]; Verhaltensänderung [6,7,9,12,13]; generatives Verhalten [7,8,11]; Mütter [8-10]; erwerbstätige Frauen [10-12]; Kinder [14,15]; physiologische Faktoren [15];

(k090407n10, 15.4.2009)

- Tammet, Daniel: Born on a blue day : a memoir of Asperger's and an extraordinary mind.– London : Hodder and Stoughton, 2007 (ISBN 978-0-340-89975-5 ).

Abstract: In seiner Autobiographie schildert der Autor seine Kindheit und Jugend vor dem Hintergrund seiner speziellen Fähigkeiten. Seine kognitive Behinderung (Asperger-Syndrom - eine leichte Variante von Autismus) geht mit mathematischen und sprachlichen Inselbegabungen einher. Er verfügt über eine ausgeprägte Form der synästhetischen Wahrnehmung, die ihn zu herausragenden Gedächtleistungen befähigt. Es wird erläutert, auf welche Art und Weise er sich die Zahl Pi mit 22.514 Stellen hinter dem Komma merken und wiedergeben und in einer Woche Isländisch lernen konnte. (IAB)

SW: psychisch Behinderte [1,18,19,25]; Begabte [1,20-24,26]; psychische Behinderung [3,20]; Begabung [3-9]; Wahrnehmung [4,10,13,21]; Gedächtnis [5,10-12,14,15,18,22]; Lernen [6,11,17,19,23]; Lernmethode [7,12,13,16,24]; Sprachkenntnisse [8,14,16,17]; Mathematik [9,15]; Autismus [25,26];

850 BT 778 (k070627f14, 5.7.2007)

- Tangian, Andranik S.: Is flexible work precarious? : a study based on the 4th European Survey of Working Conditions 2005. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (WSI-Diskussionspapier : 153) (ISSN 1861-0633) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_153\\_e.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_153_e.pdf)).

Abstract: "The analysis of interaction of flexibility and precariousness of work shows that the more flexible employment, the more it is precarious. For this purpose, two families of indices, of flexible work and of precarious work, are defined basing on the Fourth European Survey of Working Conditions 2005 by the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. Two methodologies of constructing composite indicators are applied, of the Hans Böckler Foundation, and of the OECD. Both methodologies give very similar results. After the indices have been constructed, the dependence between flexibility and precariousness of work is established by regression analysis with statistical certainty. Besides, it is revealed that the institutional regulation of employment does not necessarily imply the adequate factual effect. For instance, Turkey and Greece with a very strict employment protection legislation have a high labour market flexibility due to a large fraction of employees who work with no contract. Among other things, it is shown that the employment flexibility

---

has the strongest negative effect on the employability. It implies serious arguments against the recent reconsideration of the function of social security attempted by the European Commission within the flexicurity discourse. The suggested shift from income security towards a high employability cannot be consistently implemented. Our study provides empirical evidence that a high employability can be hardly attained under flexible employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung - internationaler Vergleich [1-17]; Deregulierung [1]; Arbeitszeitflexibilität [2]; Arbeitszeitgestaltung [3]; Arbeitsmarkt - Flexibilität [4]; Zeitarbeit [5]; Beschäftigungsdauer [6]; Telearbeit [8]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [7]; Heimarbeit [9]; Lohnflexibilität [10]; Einkommenseffekte [11,22]; soziale Sicherheit [12,21]; Beschäftigungsfähigkeit [13,20]; Weiterbildung [14,19]; Regulierung [15,18]; Zeitarbeitnehmer [16,18-23]; Europäische Union [17,23]

(k070808p13, 16.8.2007)

- Tangian, Andranik S.: Six families of flexicurity indicators developed at the Hans Boeckler Foundation. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.). – Düsseldorf, 2009 (WSI-Diskussionspapier : 168) (ISSN 1861-0633) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_168.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_168.pdf)).

Abstract: "The paper is an overview of over 30 publications on six models with flexicurity indicators developed at the Hans-Böckler-Foundation for monitoring and analysis of flexicurity. The latter is a new European labour market policy which should compensate the ongoing flexibilization of employment relations (resulting in easy dismissals, adjustable working time, and variable wages) by advances in employment security and social security. Flexibility is promoted by employers, whereas trade unions are concerned with security. The models are aimed at analyzing flexicurity from the following viewpoints: (1) neo-liberal, (2) trade-unionist, (3) of the European welfare state, (4) regarding precarious work, (5) regarding professional training and lifelong learning, and (6) regarding trends in collective agreements. All the six models provide empirical evidence of increasing flexibility together with decline of social security and rise of precarious employment. This is a serious warning against improper implementation of flexicurity and one-sided use of this policy in favor of employers. Finally six policy proposals are made: (1) to introduce flexinsurance, (2) to impose workplace tax, (3) to provide basic income, (4) to constrain financial markets, (5) to politicize and restructure trade unions, and (6) separate politics from economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flexicurity - Indikatoren [1-15]; Arbeitsmarkttheorie [1]; Arbeitsmarktpolitik [2]; politische Theorie [2]; soziale Sicherheit [3]; Kündigungsschutz [4]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [5]; Lohnflexibilität [6]; Arbeitszeitflexibilität [7]; Arbeitsplatzsicherheit [8]; Prekariat [9]; atypische Beschäftigung [10]; Tarifverhandlungen [11]; Neoliberalismus [12]; Gewerkschaft [13]; europäische Sozialpolitik [14]; lebenslanges Lernen [15]; Deregulierung [4];

(k091120r09, 27.11.2009)

- Tangian, Andranik: European flexicurity : concepts, methodology and policies. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 13, No. 4, 2007, S. 551-573; 213 KB (ISSN 1024-2589) (<http://www.etui-rehs.org/research/Media/Files/transfer/2007/2007-04-Art.1-Tangian>).

Abstract: "Dem Konzept der Flexicurity liegt der Gedanke zugrunde, dass die Deregulierung des Arbeitsmarktes (das heißt seine Flexibilisierung) durch Vorteile bei der Arbeitsplatzsicherheit und der sozialen Sicherheit ausgeglichen wird. Der Autor fasst die Entwicklungsgeschichte des Konzepts zusammen und stellt eine operationelle Definition vor, aus der sich Indikatoren für die Überwachung der Auswirkungen der Flexicurity-Politiken in Europa ergeben. Empirische Studien zeigen, dass - entgegen politischer Versprechen und theoretischer Erwägungen - die Deregulierung des Arbeitsmarktes die Entwicklung im sozialen Bereich bei weitem überwiegt. Folgende Maßnahmen werden vorgeschlagen, um die Widersprüche zwischen mehreren europäischen beschäftigungspolitischen Maßnahmen zu überwinden: (1) Einführung einer Flexversicherung, bei der die Sozialversicherungsbeiträge des Arbeitgebers proportional zur Flexibilität des Arbeitsvertrags und/oder zum Arbeitslosigkeitsrisiko für den Arbeitnehmer gestaltet werden, (2) Einführung von Elementen eines grundlegenden Mindesteinkommens und (3) Maßnahmen, um den Druck der Finanzmärkte einzuschränken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The concept of flexicurity denotes the idea of compensating labour market deregulation (i.e. flexibilisation) with advantages in employment security and social security. This article presents a brief history of the concept and an operational definition which leads to indicators for monitoring the effects of flexicurity policies in Europe. Empirical study shows that, contrary to political promises and theoretical considerations, labour market deregulation has totally outweighed social development. The following measures are proposed with a view to overcoming contradictions between several European employment policies: (1) adoption of flexinsurance, which makes the employer's contribution to social security proportional to the flexibility of the contract and/or risk of unemployment, (2) introduction of elements of a basic minimum income, and (3) measures to constrain financial markets."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität [1-13,18]; Lohnflexibilität [1]; Arbeitszeitflexibilität [2]; Leitbild [3,14-17,19]; Kündigungsschutz [4,14]; Beschäftigungssicherung [5,15]; soziale Sicherheit [6,16]; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [7]; Deregulierung [8,17]; Monitoring [9]; Indikatorenbildung [10]; Neoliberalismus [11]; Gewerkschaft [12]; Sozialpolitik [13]; Europäische Union [18-19];

Z 1180 (k080218n03, 18.2.2008)

- Tangian, Andranik: Is Europe ready for flexicurity? : empirical evidence, critical remarks and a reform proposal. In: *Intereconomics*, Vol. 43, No. 2, 2008, S. 99-111 (ISSN 0020-5346).  
 Abstract: "According to the flexicurity concept, flexible work should in no case be precarious and imply a lower employability; an the contrary, employability should increase to compensate for the negative effects of flexibilisation. The second crucial point of the Commission's flexicurity concept is the wide availability of professional training options and the readiness of Europeans to learn. It is the aim of the present paper to test empirically these conditions which form the basis for the European flexicurity reforms. It starts by defining and operationalising flexibility and precariousness of work. The next step describes the model for processing data stemming from the Fourth European Working Conditions Survey 2005 by the European Foundation. To construct the indices of flexibility and precariousness in 31 European countries, two methodologies, differing in the scaling of variables, are applied. The first was developed by the Hans Böckler Foundation (HBS). The second comes from the OECD. The empirical analysis using both methodologies reveals (1) that the indices of flexibility and precariousness of work are correlated with statistical certainty, meaning that flexibility has a 'wrong' effect, and (2) that flexibility has a significant negative impact on employability, contrary to the Commission's arguments. In the second part of the paper, a composite indicator is constructed for quality of work. Its sub-indicators reflect the 15 aspects of working conditions described in the Index recently published by the Confederation of German Trade Unions (DGB). In a sense, the German indicator is extended to European data. It reveals that (3) there is an acute shortage of learning options, i.e. Europe is not really prepared to offer the qualification facilities required; (4) learning makes a negative impact on job satisfaction, meaning there is a latent resistance to learning; and (5) job stability is ranked first for job satisfaction, but income is ranked only 6th, in contrast to the Commission's claims that 'individuals increasingly need employment security rather than job security' and that 'there must be ... more upward mobility.'" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Arbeitsmarktpolitik [1,3,9,10,12]; Beschäftigungspolitik [2,4,13]; Leitbild [3-6]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [5,7,14,18]; Arbeitnehmer [6]; soziale Sicherheit [6,11]; Deregulierung - internationaler Vergleich [7,8]; Reformpolitik [9]; EU-Politik [10]; europäische Sozialpolitik [11]; europäische Integration [12,13]; atypische Beschäftigung [14-17,20]; Arbeitsbedingungen [15]; Arbeitsplatzqualität [16]; Arbeitsplatzsicherheit [17]; Beschäftigungsfähigkeit [18,19]; lebenslanges Lernen [19]; Weiterbildung [19,20]; Europäische Union [1,2,8]  
 Z 127 (k080417809, 21.4.2008)
- Tangian, Andranik: Is work in Europe decent? : a study based on the 4th European survey of working conditions 2005. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2007 (WSI-Diskussionspapier : 157) (ISSN 1861-0633) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_157\\_e.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_157_e.pdf)).  
 Abstract: Der Bericht entwickelt auf der Basis von Daten des 4. European Working Conditions Survey 2005 (EWCS 2005) für 31 europäische Länder länderübergreifende Indikatoren für 'Gute Arbeit'. In Anlehnung an den DBG-Index 'Gute Arbeit' werden insgesamt 15 Aspekte der Arbeitsbedingungen auf ihre Qualität hin überprüft und verglichen. Dabei zeigt sich, dass sowohl die Untersuchungen der OECD als auch die der Hans-Böckler-Stiftung, die aufgrund unterschiedlicher methodischer Ansätze zu unterschiedlichen Einstufungen einzelner Länder führen, im Kern zu ähnlichen Ergebnissen kommen. Der Vergleich der Arbeitsbedingungen erfolgt unter fünf Hauptaspekten: 1. Evaluation der Arbeitsbedingungen; 2. Bedeutung verschiedener Aspekte von Arbeitsbedingungen; 3. Disparitäten zwischen Ländern und sozialen Gruppen; 4. Unzureichende Arbeitsqualität; 5. Die Rolle starker Gewerkschaften für die Jobstabilität. Um die Arbeitgeber dazu zu bewegen, die Arbeitsbedingungen anzugleichen, wird empfohlen, eine Arbeitsplatzsteuer für schlechte Arbeitsbedingungen zu erheben, mit dem Ziel, die Arbeitsumwelt zu schützen. (IAB)  
 SW: menschengerechte Arbeit [1,11]; Arbeitsbedingungen [1,3]; Arbeitsplatzqualität - internationaler Vergleich [2-10,12-17]; Arbeitszufriedenheit [4]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; Berufsgruppe [6]; Wirtschaftszweige [7]; soziale Sicherheit [8]; Arbeitsschutz [9]; Arbeitsplatzsicherheit [10]; Humanisierung der Arbeit [11]; Humanisierungspolitik [11]; Benchmarking [12]; Indikatorenbildung [12]; adäquate Beschäftigung [13]; Unternehmenskultur [14]; Betriebsklima [15]; beruflicher Aufstieg [16]; Weiterbildungsangebot [17]; Europa [2]  
 (k080428p08, 13.5.2008)
- Tangian, Andranik: On the European readiness for flexicurity : empirical evidence with OECD/HBS methodologies and reform proposals. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (WSI-Diskussionspapier : 160) (ISSN 1861-0633) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_160\\_e.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_160_e.pdf)).  
 Abstract: "The Fourth European Working Conditions Survey (European Foundation 2007) is used to investigate the readiness of Europe to flexicurity labour market reforms proposed by the European Commission (= flexibilization of employment relations compensated by improvements in employment security backed up by lifelong learning). For this purpose, composite indicators of flexibility, precariousness and decentness of work are constructed with the OECD and HBS (Hans Boeckler Stiftung) methodologies which differ in scaling. Then the indices are visualized with specially designed tabular graphs and analysed. Both methodologies give quite similar results. It is revealed that (1) factual flexibility (as it is practiced) radically differs from institutional flexibility (prescribed by employment protection legislation), (2) flexibility and precariousness of work correlate with statistical certainty, moreover, no country combines high flexibility and low precariousness; (3) flexibilization has the strongest negative effect on employability; (4) there is an acute shortage of learning options, (5) learning makes a negative impact on job satisfaction, at the same time job stability is top esteemed, but not income which

---

is ranked only 6th, and (6) working conditions of flexibly employed is worse than of normally employed, being even below the European average. It implies that the Commission's conception of flexicurity, neglecting the socio-economic reality, can be hardly efficient and successful. Therefore, an alternative implementation of flexicurity is proposed in the form of flexinsurance which assumes that the employer's contribution to social security should be proportional to the flexibility (precariousness) of the employment contract. To stimulate employers to equalize working conditions of normal and atypical employees, it is proposed to introduce a workplace tax for bad working conditions which should protect 'the working environment' in the same way as the green tax protects the natural environment. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsform |1|; atypische Beschäftigung |2,33|; Leiharbeit |3|; Zeitarbeit |4|; Teilzeitarbeit |5|; Überstunden |6|; Arbeitszeitgestaltung |7|; Arbeitszeitflexibilität |8|; Tätigkeitsmerkmale |9|; Arbeitskräftemobilität |10|; innerbetriebliche Mobilität |11|; zwischenbetriebliche Mobilität |12|; Heimarbeit |13|; Telearbeit |14|; Lohnflexibilität |15|; Prekariat |16,34|; Einkommen |17|; Unsicherheit |18|; soziale Sicherheit |19,35|; Weiterbildung |20,36|; Beschäftigungsfähigkeit |21,37|; Arbeitszufriedenheit |22|; Arbeitsbedingungen - internationaler Vergleich |1-24|; Arbeitspolitik |23,25,27-29,31-37|; Arbeitsbelastung |24|; Sozialversicherung |25,26|; Arbeitgeberbeitrag |26|; Steuerpolitik |27|; soziale Gerechtigkeit |28|; soziale Verantwortung |29,30|; Unternehmen |30|; Mindesteinkommen |31|; Europa |32|

(k080507p06, 19.5.2008)

- **Tangian, Andranik: Towards consistent principles of flexicurity. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (WSI-Diskussionspapier : 159) (ISSN 1861-0633)**  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_159\\_e.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_159_e.pdf)).

Abstract: "The paper contains analysis of, critical remarks on, and constructive suggestions to Towards Common Principles of Flexicurity of the European Commission (2007). The latter promotes relaxing the employment protection legislation while providing advances in employment and social security for flexible workforces, like fixed-term, part-time and agency workers, or self-employed. The default assumption, that relaxing labour laws can be compensated by these advances, is criticised as the compensating measures are regarded as vague and insufficient. Therefore, some additional measures are proposed to counterbalance the actual flexibilisation of employment relations, including (1) flexinsurance, a kind of progressive flexibilisation tax, meaning that the employer's contribution to social security should be proportional to the flexibility of the contract/risk of becoming unemployed, (2) elements of the basic minimum income model, (3) workplace tax for worse working conditions of atypically employed which should protect 'the working environment' in the same way as the green tax protects the natural environment, and (4) constraining financial markets. It is argued that all of these meet interests of social partners and solve contradictions between several European policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: atypische Beschäftigung |1|; soziale Sicherheit |2|; lebenslanges Lernen |3|; Weiterbildung |4|; Beschäftigungsfähigkeit |5|; Arbeitspolitik |1-16|; Gewerkschaftspolitik |6|; EU-Politik |7|; Sozialversicherung |8|; Arbeitgeberbeitrag |9|; Steuerpolitik |10|; soziale Gerechtigkeit |11|; soziale Verantwortung |12,17|; Unternehmen |17|; Mindesteinkommen |13|; Finanzwirtschaft |14,18,19|; Finanzpolitik |15,18|; Globalisierung |16,19|;

(k080507p05, 19.5.2008)

- **Tani, Massimiliano: Short-term skilled labour movements and economic growth. In: International Migration, Vol. 46, No. 3, 2008, S. 161-187 (ISSN 0020-7985).**

Abstract: "Economic models typically study the long-term effects of migration, and hence emphasise their impact on a country's endowment of skills using net migration rates. This approach however does not take into account the contribution of short-term movements of skilled labour on a country's stock of knowledge and ability to innovate. This paper develops a theoretical approach to extend the analysis to gross migration flows, which captures the volume of interactions and the potential for knowledge exchanges between a country's skilled labour and workers living elsewhere. One implication of the approach developed is that higher growth can be achieved through higher international labour mobility, even if there is no net migration. Countries that find it difficult or impossible to attract skilled labour on a permanent basis may therefore enjoy the growth effect brought by skilled temporary migrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochqualifizierte |1-5|; Auslandsaufenthalt |1,6-8|; Auslandstätigkeit |2|; regionale Mobilität |3|; internationale Wanderung |4|; Wissenstransfer |5|; Innovation |6|; Produktivitätseffekte |7|; Wirtschaftswachstum |8|;

Z 453 (k080707806, 14.7.2008)

- **Tannock, Stuart: The problem of education-based discrimination. In: British Journal of Sociology of Education, Vol. 29, No. 5, 2008, S. 439-449 (ISSN 0142-5692).**

Abstract: "While the research, theory and policy literature on race, class and gender discrimination in education is extensive, the problem of education-based discrimination itself has been widely overlooked. Indeed, the dominant ideologies of meritocracy and human capital (into which we are inculcated throughout our lives by schools, media and the state) proclaim that higher levels of education are and should be linked with greater reward. In a world where education is regularly invoked to legitimate inequality, it can appear nonsensical even to raise concern about education-based discrimination as a matter of social injustice. We need, however, to challenge those who have taught us not to see what has essentially become an elephant in our living room. Otherwise, we will find ourselves unable ever to use our public systems of education for universal emancipation and empowerment." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsabschluss |1,6|; Bildungsniveau |2,7|; Niedrigqualifizierte |3|; Diskriminierung |1-5|; Humankapitalansatz; Leistungsprinzip |4|; Qualifikation |5,8|; soziale Ungleichheit |6-8|;

X 600 (k091016j07, 29.10.2009)

- Tanova, Cem; Holtom, Brooks C.: Using job embeddedness factors to explain voluntary turnover in four European countries . In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 9, 2008, S. 1553-1568 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "The aging of the European workforce coupled with existing deficits of skilled workers in vital sectors (e.g., information and communication technology) make the attraction and retention of skilled workers a critical strategic human resource management issue. The large-scale, multi-country study reported in this article investigates the causes of voluntary turnover. The study is based on a large European dataset that contains information about a wide variety of variables that have been shown to influence voluntary turnover. The results indicate that the traditional turnover model, where ease of movement and desirability of movement are regarded as important predictors of turnover, receives support. Importantly, the study also shows that a new theory of employee retention - job embeddedness - explains a significant amount of variance above and beyond the role of demographic and traditional variables. In sum, the evidence suggests that the turnover decision is not only about the individual's attitudes towards work or about the actual opportunities in the labour market, but also job embeddedness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zwischenbetriebliche Mobilität |1,2,4,14|; Mobilitätsbereitschaft |1,7|; Mobilitätsbarriere |2,3,6,9-11|; Arbeitskräftemobilität |3-5,12|; Arbeitsplatzwechsel |5-8,13|; Freiwilligkeit |8|; Arbeitszufriedenheit |9|; Betriebszugehörigkeit |10|; Europäische Union |11-14|

Z 1090 (k081112a01, 17.11.2008)
- Tänzler, Dirk (Hrsg.); Knoblauch, Hubert (Hrsg.); Soeffner, Hans-Georg (Hrsg.): Zur Kritik der Wissensgesellschaft.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2006 (Erfahrung - Wissen - Imagination : 12) (ISBN 978-3-89669-674-8; ISSN 1619-9464).

Abstract: "Wissensgesellschaft - dieser Topos benennt anders als eher metaphorisch gebrauchte Typisierungsversuche der aktuellen gesellschaftlichen Entwicklung wie Erlebnisgesellschaft, Inszenierungsgesellschaft, Multioptionsgesellschaft ein wesentliches Moment des Strukturwandels von der Produktions- zur Dienstleistungsgesellschaft. Eine Wissenssoziologie sieht sich daher herausgefordert, zum Konstrukt 'Wissensgesellschaft' kritisch Stellung zu nehmen. Verwissenschaftlichung und Technisierung sind zwei weitere behandelte Themen, die als traditionelle Begleiterscheinungen, wenn nicht Wesensbestimmungen der modernen, so auch der Gegenwartsgesellschaft und ihrer Zukunft gelten. Mit dem Wissen werden auch dessen Ausdrucksformen in individuellen und sozialen Körpern, in natürlichen und technischen Objekten, in Lebensstilen, in Milieus und in Organisationen thematisch. Ziel des Buches ist es, das Potenzial der Wissenssoziologie in einer Zeit auszuloten, in der Wissen zur zentralen Vokabel der Gegenwart zu werden scheint. Die erforderliche Diskussion der Wissenssoziologie mit dem Thema Wissensgesellschaft in all seinen Aspekten findet in diesem Band erstmals auf einer theoretisch und empirisch breit gestreuten Grundlage statt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Dirk Tänzler, Hubert Knoblauch, Hans-Georg Soeffner: Zur Kritik der Wissensgesellschaft - einleitende Bemerkungen (7-11);

Johannes Weiß: Wissenselite (13-29);

Nico Stehr: Wissenspolitik (31-56);

Uwe Schimank: Rationalitätsfiktionen in der Entscheidungsgesellschaft (57-81);

Werner Rammert: Die technische Konstruktion der Wirklichkeit (83-100);

Karin Knorr Cetina: Sozialität mit Objekten - soziale Beziehungen in post-traditionalen Wissensgesellschaften (101-138);

Ilja Srubar: Die Unwissensgesellschaft - Moderne nach dem Verlust der Alternativen (139-154);

Ulf Matthiesen: Raum und Wissen - Wissensmilieus und KnowledgeScapes als Inkubatoren für zukunftsfähige stadregionale Entwicklungsdynamiken? (155-188);

Ulrike Froschauer: Veränderungsdynamik in Organisationen (189-215);

Angela Keppler: Wissen um Relevanzen - zur medialen Kommunikation politischer Konflikte in Talk-Shows (217-233);

Jürgen Raab: Körperbilder - Über Rationalität und Irrationalität des Körpers im Interaktionsgeschehen (235-256);

Ronald Hitzler: Individualisierte Wissensvorräte - Existenzbastler zwischen posttraditionaler Vergemeinschaftung und postmoderner Sozialpositionierung (257-276);

Christine Matter: Moderne Zeitstrukturen und die Symbolisierung amerikanischer Individualität (277-297).

SW: Wissensgesellschaft |1-23|; Dienstleistungsgesellschaft |1|; Technisierung |2|; technisches Wissen |3|; technischer Fortschritt |4|; Technik |5,24|; gesellschaftliche Einstellungen |6,24|; Technikfolgen |7|; Techniksoziologie |8|; soziale Beziehungen |9|; Wissenschaftsverständnis |10|; Kommunikation |11|; Wissen |12|; Medientechnik |13|; Massenmedien |14,25|; Öffentlichkeit |15,25,26|; Politik |16,26|; öffentliche Unternehmen - Strukturwandel |17,27|; Privatisierung |27|; Entscheidungstheorie |18,28|; Rationalität |28|; Stadtregion |29,31|; Wissenstransfer |19,29,30|; regionales Netzwerk |20,30,31|; Religion |21,32,34|; Zeit |22,32,33|; Weltbild |23,33,34|;

618.0111 (k080730f07, 7.8.2008)
- Tarazona, Mareike: Regionale Bildungsstrukturen und Beschäftigung in Deutschland. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 18) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/18\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/18_07.pdf)).

Abstract: "Da international vergleichende Studien trotz zunehmender Einigkeit über die Bedeutung von Humankapital für Wachstum und Beschäftigung mangelnde Vergleichbarkeit und Datenqualität von

---

Bildungsvariablen zu inkonsistenten Ergebnissen kommen, wurde die Bedeutung von Humankapital mit Daten auf der Ebene der deutschen Raumordnungsregionen überprüft. Es konnte gezeigt werden, dass regionale Disparitäten für das Humankapital bestehen, die nicht im Zeitverlauf konvergieren. Die Altersstruktur der beschäftigten Bevölkerung ist hierfür nicht verantwortlich. Die Branchenzusammensetzung erweist sich als moderierende Variable für die Wirkung von Humankapital auf die Beschäftigungsentwicklung. Eine Wachstumsregression unterstreicht, dass dem Humankapital eine wichtige Rolle zukommt, was jedoch nicht für den Anteil von Beschäftigten mit Hochschulabschluss gilt. Signifikante Effekte haben aber die durchschnittlichen Jahre formaler Bildung der Beschäftigten und der Anteil von Abiturienten mit und ohne Berufsausbildung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Humankapital - Indikatoren |1,4-10,13,14|; regionale Disparität - Ursache |1-3,11,12,15|; Regionalökonomie |2|; Regionalforschung |3|; Bildungsausgaben |4|; Ausbildungszeit |5|; Hochschulabsolventen - Quote |6|; Schulabschluss |7|; Bildungsabschluss |8|; Schülerzahl |9|; regionaler Vergleich |10|; Beschäftigungsentwicklung |11|; Wirtschaftszweige |12|; Abiturientenquote |13|; Auszubildende - Quote |14|; Beschäftigtenstruktur |15|; Altersstruktur |15|;

(k080110f17, 21.1.2008)

- Tashakkori, Abbas (Hrsg.); Teddlie, Charles (Hrsg.): Handbook of mixed methods in social and behavioral research.— Thousand Oaks u.a. : Sage, 2003 (ISBN 978-0-7619-2073-1).

Abstract: "The Handbook contains (...) articles by leading scholars on what has come to be known as the third methodological movement in social research. Aimed at surveying the differing viewpoints and disciplinary approaches of mixed methods, this (...) book examines mixed methods from the research enterprise to paradigmatic issues to application. The book also discusses the strengths and weaknesses of mixed methods designs, and provides an array of specific examples in a variety of disciplines, from psychology to nursing. The book closes with a brief section on how to teach and perform collaborative research using a mixed methods research design. Written so that it can be used either as a pedagogical tool or as a reference for researchers, the book is rich in examples and includes a glossary, easy-to-follow diagrams, and tables to help readers become more familiar with the language and controversies in this evolving area." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Content:

Section one - the research enterprise in the social and behavioral sciences: then and now

Charles Teddlie, Abbas Tashakkori: Major issues and controversies in the use of mixed methods in the social and behavioral sciences (3-50);

Spencer J. Maxcy: Pragmatic threads in mixed methods research in the social sciences: the search for multiple modes of inquiry and the end of the philosophy of formalism (51-89);

Jennifer C. Greene, Valerie J. Caracelli: Making paradigmatic sense of mixed methods Practice (91-110);

Fathali M. Moghaddam, Benjamin R. Walker, Rom Harre: Cultural distance, levels of abstraction, and the advantages of mixed methods (111-134);

Donna M. Mertens: Mixed methods and the politics of human research: the transformative-emancipatory perspective (135-164);

Section Two - methodological and analytical issues for mixed methods research

Isadore Newman, Carolyn S. Ridenour, Carole Newman, George Mario Paul DeMarco, Jr.: A typology of research purposes and its relationship to mixed methods (167-188);

Janice M. Morse: Principles of mixed methods and multimethod research design (189-208);

John W Creswell, Vicki L. Plano Clark, Michelle L. Gutmann, William E. Hanson: Advanced mixed methods research designs (209-240);

Joseph A. Maxwell, Diane M. Loomis: Mixed Methods Design: An alternative approach (241-271);

Elizabeth A. Kemper, Sam Stringfield, Charles Teddlie: Mixed methods sampling strategies in social science research (273-296);

Burke Johnson and Lisa A. Turner: Data collection strategies in mixed methods research (297-319);

Margarete Sandelowski: Tables or tableaux? The challenges of writing and reading mixed methods studies (321-350);

Anthony J. Onwuegbuzie, Charles Teddlie: A framework for analyzing data in mixed methods research (351-383);

Pat Bazeley: Computerized data analysis for mixed methods research (385-422);

Steven Miller: Impact of mixed methods and design an inference quality (423-455);

Christian Erzberger, Udo Kelle: Making inferences in mixed methods - the rules of integration (457-488);

Section Three - Applications and examples of mixed methods research across disciplines

Sharon F. Rallis, Gretchen B. Rossman: Mixed methods in evaluation contexts: a pragmatic framework (491-512);

Steven C. Currall, Annette J. Towler: Research methods in management and organizational research: toward integration of qualitative and quantitative techniques (513-526);

Melinda S. Forthofer: Status of mixed methods in the health sciences (527-540);

Sheila Twinn: Status of mixed methods research in nursing (541-556);

Cindy Waszak, Marylyn C. Sines: Mixed methods in psychological research (557-576);

Albert Hunter, John Brewer: Multimethod research in sociology (577-594);

Tonette S. Rocco, Linda A. Bliss, Suzanne Gallagher, Aixa Perez-Prado, Cengiz Alacaci, Eric S. Dwyer, Joyce C. Fine, N. Eleni Pappamihiel: The pragmatic and dialectical lenses - two views of mixed methods use in education (595-615);

Section Four - Conclusions and future directions

John W. Creswell, Abbas Tashakkori, Ken D. Jensen, Kathy L. Shapley: Teaching mixed methods research - practices, dilemmas, and challenges (619-637);

Lyn M. Shulha, Robert J. Wilson: Collaborative mixed methods research (639-669);



---

Abbas Tashakkori and Charles Teddlie: The past and future of mixed methods research: from data triangulation to mixed model designs (671-701).

SW: empirische Sozialforschung - Handbuch |1-14,23|; Forschungsmethode |1,16,18,20,22,25,26|; Methodologie |2,15,17,19,21,24,26-30|; quantitative Methode |3,27,31,33|; qualitative Methode |4,28,32,34|; Interdisziplinarität |5|; Erhebungsmethode |6,29,31,32|; Datengewinnung |7,30,33,34|; Datenanalyse |8|; Organisationssoziologie |9,15,16|; Gesundheitswesen |10|; Pflegewissenschaft |11,17,18|; Psychologie |12|; Bildungssoziologie |13,19,20|; Erziehungswissenschaft |14,21,22|; Wirkungsforschung |23-25|;

64.0151 (k090323j09, 23.4.2009)

- Taten statt Worte e.V. (Hrsg.): Frauen als Wirtschaftsfaktor im vereinten Deutschland : eine Bestandsanalyse 1992. / Taten statt Worte e.V. (Hrsg.).– Dortmund, 1992 (Taten statt Worte. Schriftenreihe : 01).

Abstract: Die Beiträge des Readers beschäftigen sich mit dem beruflichen Aufstieg von Frauen in Führungspositionen. (IAB)

SW: erwerbstätige Frauen |1-2|; Führungskräfte |1|; beruflicher Aufstieg |2|;

96-23.0157 (k090323j01, 23.3.2009)

- Tatsiramos, Konstantinos: Geographic labour mobility and unemployment insurance in Europe. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 2, 2009, S. 267-283 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "Conventional wisdom suggests that the generous provision of UI in Europe can account for the low regional mobility rates. Emphasizing the disincentive effect, this hypothesis ignores that UI might also have a positive effect by relaxing liquidity constraints in the presence of mobility and search costs. This paper investigates empirically the effect of UI on geographic labour mobility for five European countries. Overall, the findings suggest that receiving benefits is not associated with lower mobility, and they indicate that the effects might vary depending on the institutional characteristics and the incentive structure of the UI system of each country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung - Auswirkungen |1,3,4|; regionale Mobilität |1,2|; Arbeitskräfte |2,5|; Arbeitskräftemobilität - internationaler Vergleich |3,6-9|; Mobilitätsbereitschaft |4,5|; Frankreich |6|; Bundesrepublik Deutschland |7|; Spanien |8|; Großbritannien |9|

Z 923 (k090302a14, 12.3.2009)

- Tatsiramos, Konstantinos: The effect of job displacement on the transitions to employment and early retirement for older workers in four European countries. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3069) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071002p12.pdf>).

Abstract: "Despite the increased frequency of job loss for older workers in Europe, little is known on its effect on the work-retirement decision. Employing individual data from the European Community Household Panel for Germany, Italy, Spain, and the U.K., a multivariate competing-risks hazard model is estimated in which the effect of job displacement is identified separately for transitions into re-employment and retirement. The findings suggest that in countries with institutional provisions for older unemployed which offer a pathway to early retirement such as, Germany and Spain, older displaced workers exhibit lower re-employment and higher retirement rates compared to the non-displaced. These results are robust to dynamic selection due to unobserved heterogeneity and to the endogeneity of displacement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,14|; Entlassungen |2,4|; Arbeitgeberkündigung |3,5|; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1,4-13,15,16|; berufliche Reintegration |10|; Berufsausstieg |11|; Vorruhestand |12|; Berufsverlauf |13|; Europäisches Haushaltspanel |14|; institutionelle Faktoren |15|; Arbeitsplatzverlust |1|; Arbeitslosigkeitsdauer |16|; Bundesrepublik Deutschland |6|; Italien |7|; Spanien |8|; Großbritannien |9|

(k071002p12, 11.10.2007)

- Tattara, Giuseppe; Valentini, Marco: Can employment subsidies and greater labour market flexibility increase job opportunities for youth? : revisiting the Italian on-the-job training programme. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 3, 2009, S. 197-212 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Das CFL-Programm (Betriebsausbildungsprogramm) wurde 1985 mit dem Ziel, die Jugendarbeitslosigkeit zu reduzieren, in Italien eingeführt. Das neue Programm bot Arbeitgebern zwei große Vorteile: es befreite sie fast gänzlich von Lohnsteuerzahlungen und bot ihnen praktisch die einzige Möglichkeit, Arbeitnehmer auf Basis befristeter Verträge einzustellen. Die Abhandlung beleuchtet die Auswirkungen des Programms auf das Beschäftigungsverhältnis anhand einer Untergruppe geeigneter Arbeiter in den norditalienischen Provinzen Treviso und Vicenza und stellte fest, dass an dem Programm teilnehmende Firmen die Anzahl der Arbeitsplätze um fast 5 % erhöhten im Vergleich zu Firmen, die nicht daran teilnahmen. Die Arbeitgeber zeigten eine stark positive Reaktion auf den Lohnkostenzuschuss und die Lockerung der streng reglementierten Einstellungsgesetze. Der Auswirkung des Programms auf die Jugendarbeit in Treviso und Vicenza war im Allgemeinen jedoch begrenzt. Die Anzahl der Einstellungen stieg nur um 1 %, vor allem, weil etwa 80 % der Firmen nicht am Programm teilnahmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The CFL (On-the-job Training) Programme was introduced in Italy in 1985 with the aim of reducing youth unemployment. The new programme offered employers two main advantages: it exempted them almost completely from payment of payroll taxes and it provided them with virtually the only opportunity to employ people

---

on a basis of fixed-term contracts. The paper looks at the employment impact of the programme among a subgroup of eligible workers in the north Italian provinces of Treviso and Vicenza and finds that firms taking part increased employment more than non-participating firms by almost 5 %. Employers had a strong positive reaction to the tax subsidies and to the softening of the rigid employment code. The overall effect of the programme on youth employment in Treviso and Vicenza was however limited, registering only a 1 % increase, mainly because about 80 % of firms never participated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnkostenzuschuss - Auswirkungen [1,6]; Beschäftigungseffekte [1-4,8]; Jugendarbeitslosigkeit [2]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [2]; zusätzliche Arbeitsplätze [3]; Personaleinstellung [4]; Jugendliche [4,5,9]; befristeter Arbeitsvertrag [5]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [6,7,11]; on-the-job training [7,12]; junge Erwachsene [8,10]; berufliche Integration [9,10]; Ausbildungsförderung [11,12]; Italien [1]

Z 259 (k090810n13, 14.10.2009)

- Täube, Florian; Fornahl, Dirk; Gerhart, Markus: Erfolgsfaktoren akademischer Spin-offs. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 38, H. 8/9, 2009, S. 1128-1132 (ISSN 0340-3084).  
Abstract: "Technologieorientierte Unternehmensgründungen ehemaliger Mitarbeiter von Forschungseinrichtungen verfügen über besondere Startbedingungen, da sie häufig Erkenntnisse, Methoden und Know-how dieser Institute verwerten können. Welche Faktoren beeinflussen den Erfolg dieser Spin-offs, und wie kann er gemessen werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Forschung und Entwicklung [1-3]; Hochtechnologie [1,4,5]; Produktinnovation [2,4,6]; Forschungsumsetzung [3,5-7,9,11,16,17]; Unternehmensgründung [7,8,10,12,18-21]; Unternehmenserfolg [8]; Unternehmer [9,10,13,15]; Wissenschaftler [11-14]; unternehmerische Qualifikation [14,15]; Unternehmensgründung - Finanzierung [16]; Technologietransfer [17]; Standortwahl [18]; Betriebsgröße [19]; Beschäftigtenzahl [20]; Unternehmensform [21];  
Z 524 (k090819a07, 24.8.2009)
- Tawara, Norikazu: No-shirking conditions in frictional labor markets. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 1, 2008, S. 1-10; 142 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2008/volume10/EB-08J60002A.pdf>).  
Abstract: "A matching model, combined with a shirking model of efficiency wages, is examined. It depends on sources of unemployment variation whether the no-shirking condition (NSC) tends to be binding as the unemployment rate is lower. When only productivity varies, the NSC tends to be binding as the unemployment rate is higher, as in Rocheteau (2001). However, when only matching efficiency varies, the NSC tends to be binding as the unemployment rate is lower." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: matching - Modell [1,5]; Effizienzlohntheorie [1,3,4,9]; friktionelle Arbeitslosigkeit [2,7]; Arbeitslosenquote [2]; Lohnstarrheit [3]; Arbeitsanreiz [6]; Arbeitsplatzsuchtheorie [4-6,8]; Sucharbeitslosigkeit [7-9];  
Z 1979 (k080710n02, 21.7.2008)
- Taylor, J. Edward: The new economics of labour migration and the role of remittances in the migration process . In: International Migration, Vol. 37, No. 1, 1999, S. 63-88 (ISSN 0020-7985).  
Abstract: "In 1995, international migrant remittances exceeded US\$70 billion. How have these remittances shaped development in migrant sending areas? Pessimistic views on migration and development pervade the literature. In contrast, the new economics of labour migration (NELM) argues that migration may set in motion a development dynamic, lessening production and investment constraints faced by households in imperfect market environments and creating income growth linkages. This article assesses the development potential of remittances from a NELM perspective and cites empirical evidence that remittances may be a positive factor in economic development. Governments in migrant origin countries may increase the development potential of remittances through a variety of economic policies. Creating a fertile ground for remittances to contribute to broad based income growth in migrant sending areas is a key to promoting development from migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Geldüberweisung [1-3,5-9]; Herkunftsland [1,4]; ausländische Arbeitnehmer [2,4]; Arbeitsmigration [3]; Geldüberweisung - Determinanten [15]; Geldüberweisung - Auswirkungen [16]; Kapitalmobilität [5,12-14]; private Haushalte [6,14]; Wirtschaftsentwicklung [7,11,13]; gesellschaftliche Wohlfahrt [8,10,12]; ökonomisches Verhalten [7,9]; Entwicklungsländer [9-11,15,16]  
Z 453 (k090204802, 12.2.2009)
- Taylor, Michael (Hrsg.); Oinas, Päivi (Hrsg.): Understanding the firm : spatial and organizational dimensions.– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2006 (ISBN 0-19-926079-6).  
Abstract: "Firms are at the very heart of modern day life. They come in a seemingly infinite variety - from transnationals to small firm, from corporations to branch plants, to subsidiaries and joint ventures, from subcontractors to franchisees, from sole proprietorships to partnerships, from manufacturers to service providers and retailers. For the most part we view them as the creators, destroyers, and repositories of jobs - the creators and destroyers of people's livelihoods, lives, and dreams. But, deciding just what a firm is is neither a simple nor a straightforward task. Against a background of the dynamic complexity and plurality that business forms (and firms) can assume, there is a constant search within academic research for the processes that create and maintain both enterprise and enterprises in capitalist societies: a search for a theory of the firm. This book addresses some of the gaps in the current state of the theory of the firm from an economic geography perspective: issues around the boundaries of the firm; the collective agency of the firm; the political firm, financial

---

markets, and the state; and the firm in place." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Part I. Theorising the Firm - Introduction

Michael Taylor: Fragments and gaps - exploring the theory of the firm (3-31);

Part II. The boundaries of the firm

Päivi Oinas: The many boundaries of the firm (35-60);

Michael Taylor, John Bryson: Guns, firms, and contracts - the evolution of gun-making in birmingham (61-84);

Part III. Collective agency and narratives on performance

Michael Taylor: The firm - coalitions, communities and collective agency (87-116);

Phillip O'Neill: The corporation, shareholder value added and the power of financial management narratives (117-145);

Part IV. The 'political' firm and the state

Ann Markusen: Distortions in industrial geography - triangulating among industrial firms, and the state (149-168);

Ray Hudson: Firms as political actors in processes of capital accumulation and regional development (169-188);

Part V. The firm in place

Mia Gray: An activity specific approach to the high-tech firm (191-213);

Björn T. Asheim: Learning firms in learning regions - innovation, cooperation and social capital (214-233);

Part IV. Theorising the firm - afterword

Päivi Oinas: Theorising the firm in economic geography and why it matters (237-254). ((en))

SW: Unternehmen - Theorie [1-13]; Organisationssoziologie [1]; Organisationsstruktur [2]; Handlungstheorie [3];

soziales Handeln [4]; soziale Beziehungen [5]; Regionalentwicklung [6]; Kapitalakkumulation [7];

zwischenbetriebliche Kooperation [8]; Innovation [9]; lernende Organisation [10]; lernende Region [11]; regionale

Faktoren [12]; Wirtschaftsgeografie [13];

682.0111 (k080507f09, 19.5.2008)

- Taylor, Philip: New policies for older workers.– Bristol : Policy Press, 2002 (Transitions after 50 series) (ISBN 1-86134-463-5).

Abstract: "Against a background of population ageing, policy makers in the majority of industrialised countries are developing policies aimed at extending working life and promoting the benefits of employing older workers. This report reviews developments in several countries and offers recommendations for public policy. Based on a review of recent literature and interviews with experts in Australia, Finland, Germany, Japan, The Netherlands and the USA, this report will be invaluable reading for policy makers, practitioners and campaigners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer [1-3,5-7,10,12-16]; Personalpolitik [1,11,17]; Beschäftigungspolitik [2,8,18];

demografischer Wandel [3]; ältere Arbeitnehmer - internationaler Vergleich [4,17-20]; Arbeitslosigkeit [5];

Beschäftigungsalternative [6,9]; Rentenalter [7-9]; Beschäftigungsfähigkeit [10]; Unternehmen [11,12]; berufliche

Integration [13]; Arbeitsmarktpolitik [14,19]; Rentenpolitik [15,20]; Diskriminierung [16]; OECD [4]

96-22.0105 (k071004f07, 22.10.2007)

- Taylor-Gooby, Peter (Hrsg.): Making a European welfare state? : convergences and conflicts over European social policy.– Oxford u.a. : Blackwell, 2005 (Broadening perspectives on social policy) (ISBN 1-4051-2116-5).

Abstract: "This volume provides an up-to-date account of developments in Europe across a range of policy areas, from labour markets to disability and poverty to health care. Drawing on sociological, social policy, political science and economic perspectives, it situates debates about welfare convergence in a theoretical context. Each chapter is written by an expert in this rapidly changing field and is based on original research. Together, these experts demonstrate that EU commitment to an open market economic programme currently gives rise to tensions in accommodating different approaches to social welfare, and that moves to enlargement will compound the pressure." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Peter Taylor-Gooby: Introduction: Open markets versus Welfare Citizenship - Conflicting Approaches to Policy Convergence in Europe: (1-16);

Mads Meier Jaeger, Jon Kvis: Pressures on State Welfare in Post-industrial Societies: Is More or Less Better? (17-34);

Karl Hinrichs, Olli Kangas: When Is A Change Big Enough To Be A System Shift? Small System Shifting Changes in German and Finnish Pension Policies (35-52);

Ana Rico, Richard B. Saltman, Wienke B.W. Boerma: Organisational Restructuring in European Health Systems: The Role of Primary Care (53-68);

Björn Hvinden: The Uncertain Convergence of Disability Policies in Western Europe (69-83);

Anne Daguerre, Peter Taylor-Gooby: Adaptation to Labour Market Change in France and the UK: Convergent or Parallel Tracks? (83-97);

Manos Matsaganis, Maurizio Ferrera, Luis Capucha, Luis Moreno: Mending Nets in the South: Anti-Poverty Policies in Greece, Italy, Portugal And Spain (98-113);

Dimitri A. Sotiropoulos, Ileana Neamtu, Maya Stoyanova: The Trajectory of Welfare State Development: The Cases of Post-Communist Bulgaria and Romania (114-130);

Denis Bouget: Convergence in the Social Welfare Systems in Europe: From Goal to Reality (131-150). ((en))

SW: europäische Sozialpolitik [1-13,22,24]; europäische Integration [1]; Konvergenz [2]; Wohlfahrtsstaat [3,21];

Sozialstaat [4,20]; Reformpolitik [5,19]; Gesundheitswesen [6,18]; Rentenreform [7,17]; Behindertenpolitik [8,16];

Beschäftigungspolitik [9,15]; Arbeitsmarktpolitik [10,14]; Armutsbekämpfung [11]; osteuropäischer

---

Transformationsprozess [12]; Politikumsetzung [23,24]; Europäische Union [13-19]; EU-Staat [20-23]  
40.0107 (k070613f02, 17.10.2007)

- Taylor-Gooby, Peter (Hrsg.): *New risks, new welfare : the transformation of the European welfare state.*– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2004 (ISBN 0-19-926727-8).

Abstract: "This book introduces the concept of new social risks in welfare state studies and explains their relevance to the comparative understanding of social policy in Europe. New social risks arise from shifts in the balance of work and family life as a direct result of the declining importance of the male breadwinner family, changes in the labour market, and the impact of globalization on national policy-making. They differ from the old social risks of the standard industrial life-course, which were concerned primarily with interruptions to income from sickness, unemployment, retirement, and similar issues. New social risks pose new challenges for the welfare policies of European countries, such as the care of children and the elderly, more equal opportunities, the activation of labour markets and the management of needs that arise from welfare state reform, and new opportunities for the coordination of policies at the EU level.

The book includes detailed and up-to-date case studies of policy development across these areas in the major European countries. These studies, written by leading experts, are organized in a comparative framework which is followed throughout the book. They highlight the way in which national welfare state regimes and institutional arrangements shape policy-making to meet new social risks.

A major feature of this volume is the analysis of developments at the EU level and their interaction with national policies. The EU has been largely unsuccessful in its interventions in old social risk policy, but appears to have more success in its attempts to coordinate policy for new social risks. Experience here may provide lessons for future developments in EU policy-making.

The comparative framework of the book seeks to inform an understanding of the development of new social risks in Europe and of the particular political opportunities and challenges that result." (Text excerpt, IAB-Doku)

Contents:

Peter Taylor-Gooby: *New Risks and Social Change* (1-28);

Andreas Aust, Frank Bönker: *New Social Risks in a Conservative Welfare State: The Case of Germany* (29-54);

Peter Taylor-Gooby, Trine P. Larsen: *The UK-A Test Case for the Liberal Welfare State?* (55-82);

Virpi Timonen: *New Risks - Are They Still New for the Nordic Welfare States?* (83-110);

Bruno Palier, Christelle Mandin: *France: A New World of Welfare for New Social Risks?* (111-132);

Luis Moreno: *Spain's Transition to New Risks: A Farewell to 'Superwomen'* (133-156);

Giuliani, Bonoli: *Switzerland: Negotiating a New Welfare State in a Fragmented Political System* (157-180);

Trine P. Larsen, Peter Taylor-Gooby: *New Risks at the EU Level; A Spillover from Open Market Policies?* (181-208);

Peter Taylor-Gooby: *New Social Risks and Welfare States: New Paradigm and New Politics* (209-238). ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1-21]; Sozialpolitik [1]; soziale Sicherheit - Risiko [2]; Sozialversicherung [3]; Beruf und Familie [4]; Arbeitsmarktentwicklung [5]; Globalisierung [6]; Kinderbetreuung [7]; Altenpflege [8]; Frauenpolitik [9]; Gleichstellungspolitik [10]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [11]; europäische Sozialpolitik [12,22];

Politikumsetzung [13,22,23]; Reformpolitik [14,23]; Bundesrepublik Deutschland [15]; Großbritannien [16];

Skandinavien [17]; Frankreich [18]; Spanien [19]; Schweiz [20]; Europäische Union [21]

40 BT 739 (k070613f03, 29.6.2007)

- Taylor-Gooby, Peter (Hrsg.); Zinn, Jens O. (Hrsg.): *Risk in social science.*– Oxford u.a. : Oxford University Press, 2006 (ISBN 978-0-19-928596-9).

Abstract: "First book to provide a key introduction to work on risk across the social sciences, written by leading scholars in the field Covers a range of topics across the social sciences, including sociology, psychology, economics, political science, and government Accessible to graduate students and designed for use on courses about risk. Contents 1. The Current Significance of Risks , Peter Taylor-Gooby and Jens O. Zinn 2. Risk as an Interdisciplinary Research Area , Jens O. Zinn and Peter Taylor-Gooby 3. The Challenge of (Managing) New Risks , Jens O. Zinn and Peter Taylor-Gooby 4. Crime and Risk , Hazel Kemshall 5. Risk, Environment, and Technology , Nick Pidgeon, Peter Simmons, and Karen Henwood 6. Everyday Life and Leisure Time , John Tulloch 7. Risk and Intimate Relationships , Jane Lewis and Sophie Sarre 8. Health and Risk , Andy Alaszewski 9. Life Course, Youth, and Old Age , Sarah Vickerstaff 10. Risk, Regulation, and Management , Bridget Hutter 11. Social Inequality and Risk , Anwen Jones, David Abbott, and Deborah Quilgars 12. The Media and Risk , Emma Hughes, Jenny Kitinger and Graham Murdock 13. Social and Public Policy , Peter Taylor-Gooby" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialwissenschaft [1]; Soziologie [2]; Psychologie [3]; Wirtschaftswissenschaft [4]; Politologie [5];

Risikoabschätzung [6,23]; Risikobereitschaft [7,24]; Risikogesellschaft [1-22,25]; Lebenslauf - Risiko [8];

Arbeitsmarktrisiko [9]; Gesundheitsgefährdung - Risiko [10]; Technikfolgen - Risiko [11]; Kriminalität - Risiko [12];

Freizeit - Risiko [13]; Alltag - Risiko [14]; soziale Ungleichheit - Risiko [15]; Massenmedien - Risiko [16];

Sozialpolitik [17]; Geschlechterverhältnis - Risiko [18]; Regulierung [19]; soziale Wahrnehmung [20]; Unsicherheit

[21]; Sozialpsychologie [22]; Verhaltenstheorie [23,24]; Weltbild [25];

611.0120 (k080506f03, 28.5.2008)

- Taylor-Gooby, Peter: *Assumptive worlds and images of agency : academic social policy in the twenty-first century?*. In: *Social Policy and Society*, Vol. 7, No. 3, 2008, S. 269-280 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "As many commentators have pointed out, the pressures facing modern welfare states are formidable. One response by government is to place greater emphasis on a policy-making paradigm that rests on an

---

individual rational actor account of agency. This finds its intellectual home in the leading tradition of neo-classical economics, its ideological home in a politics of active citizenry and equality of opportunity and its institutional home in the mechanisms by which the Treasury currently directs social policy.

The resulting policies have strengths in delivering productivity improvements and responsiveness to consumer demand, but weaknesses in accommodating the value positions of an increasingly diverse society, in sustaining the social cohesion necessary to the continuance of state welfare and in confronting the structural basis of some social interests. These issues have traditionally been recognised in the sociology of values, the psychology of trust and the political science of power.

One strength of academic social policy is that it is a field of study in which a number of disciplines are deployed. The ascendancy of one paradigm may obscure the contribution of others. It is hard for social policy academics to gain recognition when they speak a different language from that of policy making at the highest level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat |1,9|; Wohlfahrtstheorie |1|; Sozialpolitik |2,4-8|; Paradigma |2|; soziale Werte |3|; Wertorientierung |3|; soziale Integration |4|; Vertrauen |5|; politischer Wandel |6|; politische Theorie |7|; politische Philosophie |8|; Sozialausgaben |9|;

Z 1976 (k080627807, 2.7.2008)

- Taylor-Gooby, Peter: Choice and values : individualised rational action and social goals. In: Journal of Social Policy, Vol. 37, No. 2, 2008, S. 167-185 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "For excellent reasons, in response to pressures from social, economic and political changes, welfare states are undergoing reform. A central theme in the new policies, particularly influential in the UK, is the use of incentives through activation programmes and reforms to public sector management to promote rational responsible choices by both service users and providers. The theoretical underpinning of this approach relies on a model of people as plural in their values, but holding values that are independent from social context and institutional framework. Policy seeks to harness those values to produce desired behaviour. This article focuses on two relevant literatures. Analyses of rational action at an individual level by economic psychologists, evolutionary biologists and game theorists indicate that the context in which choices are framed influences responses. Further work by economic sociologists and social psychologists suggests that the values that guide behaviour have an important social element as normative systems embodied in institutional frameworks. The norms appropriate to market interactions typically differ from welfare norms, so that different value frameworks and responses apply. The implication is that the transition to quasi-market and individualised incentive systems risks damaging the norms that sanction support for distant but vulnerable groups. The article falls into three sections: reviewing the background to reform and the emergence of an emphasis on individualised rational choice, considering each of the literatures mentioned above and discussing policy consequences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1,15|; aktivierende Sozialpolitik |2,14|; Aktivierung |3,4,8|; Anreizsystem |3,5,6,9,13|; ökonomisches Verhalten |4,5,7,12|; Verhaltensänderung |6,7|; Rational-Choice-Theorie |8-10|; Verhaltenstheorie |10,11|; soziale Werte |11,12|; Sozialpsychologie |13-15|; Großbritannien |1,2|

Z 1971 (k080331802, 2.4.2008)

- Taylor-Gooby, Peter: The new welfare state settlement in Europe. In: European Societies, Vol. 10, No. 1, 2008, S. 3-24 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "The post-war settlement rested on confidence that state welfare combined with neo-Keynesian economic management supported economic progress and enhanced social stability. New approaches from the 1970s onwards inspired by monetarism saw extensive state welfare as a damaging economic burden. The welfare settlement that is currently emerging in European debates argues that a welfare state centred on social investment, combined with appropriate de-regulation and use of social benefits to support employment mobility can again contribute to economic and social objectives in a virtuous spiral of growth and justice. In practice, however, most European states have been far more successful in what might broadly be called negative activation (less regulation, restrictions on passive benefits and targeted help for high-risk groups), than in investment to enhance the knowledge base and improve mobility. The differences between the new social investment welfare state and more limited de-regulated welfare system seem to be less marked in practice than the tenor of policy debate implies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Konzeption |1-19,28,29|; Wohlfahrtsstaat - internationaler Vergleich |20,21|; Sozialpolitik |1|; Arbeitsmarktpolitik |2|; Beschäftigungspolitik |3|; Arbeitsmarkt |22|; Deregulierung |4,22|; Armutsbekämpfung |5|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |6|; Wissensgesellschaft |7|; Bildungsinvestitionen |8|; Forschungsaufwand |9|; Aktivierung |23-27|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |10|; aktivierende Sozialpolitik |11|; Niedriglohn |12|; ältere Arbeitnehmer |13,23|; Langzeitarbeitslose |14,24|; Eltern |15,25|; allein Erziehende |16,26|; Behinderte |17,27|; EU-Politik |18|; Reformpolitik |19|; Europäische Union |20,28|; Großbritannien |21,29|

Z 1262 (k080225801, 27.2.2008)

- Taylor-Gooby, Peter; Wallace, Andrew: Public values and public trust : responses to welfare state reform in the UK. In: Journal of Social Policy, Vol. 38, No. 3, 2009, S. 401-419 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "The welfare state faces a number of challenges. Recent reforms in the UK appear broadly successful in attaining targets and improving cost-efficiency, but are nonetheless confronted by public disquiet and unease. This article argues that one difficulty with the new directions in policy is that they rest on a particular and limited understanding of agency. Reformers tend to operate within a theoretical framework that understands behaviour as driven by individual and predominantly rational incentives and pays little attention to the expressive and

---

normative aspects of social action. The problems that arise in these areas when a competitive market logic is applied in social provision tend not to be recognised. Such a logic may contradict established values of social care and commitment to user interests. A qualitative survey of 48 members of the general public is used to examine perceptions of and responses to the NHS reforms, and to show how public discourse in this area is at variance with the instrumental and individual assumptions of policy-makers. The result is that the reform programme damages the legitimacy of the service and that those responsible for the new policies fail to recognise that the individual instrumental agenda is eroding public trust." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpolitik [1,2,4-10,12,14,15]; Reformpolitik [1]; Vertrauen [2,3,23,29]; gesellschaftliche Einstellungen [3,24,30]; soziale Normen [4,25,31]; Legitimität [5,16,26,32]; Sozialpolitik - Akzeptanz [29-37]; Wohlfahrtsökonomie [6,18,19,21]; Marktorientierung [7,18]; Leitbild [8,17,19,27,33]; Bürgernähe [9,20,28,34]; Gesundheitswesen [10,11,13]; Rationalität [16,17]; öffentliche Dienstleistungen [11,12,23-28,35]; medizinische Versorgung [13,14,20-22,36]; Großbritannien [15,22,37]  
Z 1971 (k090617806, 22.6.2009)

- Tech, Daniel: Flexicurity und beschäftigtenorientierte Unternehmensstrategien im Betrieb : sechs Fallstudien. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2006 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 178) (ISBN 3-86593-057-3).

Abstract: "Flexicurity - die Verbindung von Flexibilität und Sicherheit - und Beschäftigtenorientierte Unternehmensstrategien - die strategische Beteiligung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen an den Unternehmensprozessen - spielen in vielen Betrieben eine Rolle. Die sechs Fallstudien dieser Veröffentlichung zeigen auf, wie solche Konzepte in Betrieben umgesetzt werden und welche Rolle dabei die betrieblichen Interessenvertretungen spielen: Bürgerschaftliches Engagement, Beteiligungsorientierte Modernisierung, Selbst-GmbH, Strategischer Personaltransfer, Beschäftigungssicherung durch Arbeitszeitflexibilisierung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalpolitik [1-18,31]; Lohnpolitik [1,19,30]; Arbeitszeitpolitik [2,20,28,29]; Bildungspolitik [3,21,27]; Mitbestimmung [4,22]; Mitwirkung [5,23]; Arbeitnehmerbeteiligung [6,24]; betriebliche Weiterbildung [7,27]; Personalabbau [8]; Beschäftigungssicherung [9]; organisatorischer Wandel [10,26]; Produktionsplanung [11,25]; Arbeitsanfall [12,25]; Nachtarbeit [13,29]; Arbeitszeitflexibilität [14,28]; Lohnflexibilität [15,30]; soziale Sicherheit [16]; Beschäftigungsform [17]; Unternehmen [18-24,26]; Flexicurity [31];  
352.0142 (k080626f06, 14.7.2008)

- Teddlie, Charles; Tashakkori, Abbas: Foundations of mixed methods research : integrating quantitative and qualitative approaches in the social and behavioral science.– Los Angeles u.a. : Sage, 2009 (ISBN 978-0-7619-3012-9).

Abstract: "Mixed methodology has become an increasingly popular way of both researching and teaching methodology across the social sciences, and students across these fields are expected to be proficient in both quantitative and qualitative techniques. This text begins with an introduction to and overview of the development of mixed methodology, and then takes students through all aspects of working with mixed methods from research design and data collection through to analysis and conclusions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: empirische Sozialforschung [1-9,12]; Forschungsansatz [1,16-19]; Forschungsmethode [2,13-16]; quantitative Methode [3,13]; qualitative Methode [4,14]; Methodologie [5,17]; Datengewinnung [6]; Datenanalyse [7]; Datenaufbereitung [8]; Forschungsmethode - historische Entwicklung [9-11,18]; 19. Jahrhundert [10]; 20. Jahrhundert [11]; soziales Verhalten [12,15,19];  
64.0150 (k090323j08, 17.4.2009)

- Teichler, Ulrich (Hrsg.): Careers of university graduates : views and experiences in comparative perspectives.– Dordrecht u.a. : Springer, 2007 (Higher education dynamics : 17) (ISBN 978-1-4020-5925-4).

Abstract: "Graduates from institutions of Higher Education do not only hope to get employed and be better paid. Study can also have an impact on employment and work in many respects: facilitating transition to employment, opening up opportunities for demanding, interesting and responsible professional assignments, increasing remuneration and job security, providing opportunities for continuing learning and leading the way to international mobility and visibly international assignments. The book provides a series of detailed analyses of graduate employment and work in comparative perspective. It draws from the survey of graduates from 11 European countries and Japan first published in H. Schomburg und U. Teichler 'Higher Education and Graduate Employment and Work' (2006). In this volume, scholars from twelve countries show how transition to employment, job assignments, employment assessments of the quality of employment and work vary by the graduates' socio-biographic and educational background. It also focuses on experiences during the course of study and competences acquired, international experience, regional background and regions of employment. It demonstrates more substantial differences of the relationships between study and subsequent employment between various countries than previous debates and analyses have suggested." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulabsolventen - Verbleib [17,18]; Hochschulabsolventen [3-7,11,12,14-16]; Berufseinmündung [3,10]; Berufsverlauf [4]; Arbeitsmarktchancen [5]; Berufserfolg [6]; Berufsverlauf - internationaler Vergleich [7-9,18]; Qualifikationsanforderungen [10]; Qualifikationsdefizit [11]; Mobilitätsbereitschaft [12,13]; regionale Mobilität [13]; Arbeitszufriedenheit [14]; Arbeitslosigkeit [15]; Arbeitslosigkeitsdauer [16]; beruflicher Verbleib - internationaler Vergleich [1,2,17]; Europäische Union [1,8]; Japan [2,9]  
95-13.0105 (k080116f02, 13.2.2008)

- Teichler, Ulrich (Hrsg.); Tippelt, Rudolf (Hrsg.): Hochschullandschaft im Wandel.– Weinheim u.a. : Beltz, 2005 (Zeitschrift für Pädagogik. Beiheft : 50) (ISSN 0514-2717).

Abstract: Die quantitativ-strukturelle Entwicklung nationaler Hochschulsysteme wird unter drei Hauptfragestellungen behandelt: Welches Ausmaß an Hochschulexpansion ist angebracht? Benötigen wir in Deutschland in Zukunft ein höheres Maß an Differenzierung des Bildungswesens als bislang? Welche Struktur von Studiengängen und -abschlüssen ist in einer sich immer stärker 'internationalisierenden' bzw. 'globalisierenden' Hochschullandschaft (Stichwort: Bologna-Prozess) angebracht. Die Beiträge des Sammelbandes bilanzieren die aktuellen deutschen Diskussionen zur quantitativ-strukturellen Entwicklung des Hochschulsystems, stellen Konzepte und Erklärungsansätze der Hochschulforschung vor und erläutern aktuelle Entwicklungen der Europäisierung, Internationalisierung und Globalisierung. (IAB)

Inhaltsverzeichnis:

I. Strukturelle Entwicklung und Steuerung des Hochschulwesens

Ulrich Teichler: Quantitative und strukturelle Entwicklungen des Hochschulwesens (8-24);

Hans Merckens: Zur Wettbewerbsfähigkeit des Hochschulsystems in Deutschland (25-40);

Barbara M. Kehm, Ute Lanzendorf: Ein neues Governance-Regime für die Hochschulen - mehr Markt und weniger Selbststeuerung? (41-55);

David Phillips: Some Concerns in Higher Education in England: A Personal Note (56-60);

II. Wissenskulturen, Studienreform und Lehre

Dirk Rustemeyer: Universitäre Wissenskulturen (62-77);

Klaus-Peter Horn: Studienreform in der Erziehungswissenschaft - Zwischen Pluralisierung/Diversifizierung und Zentrierung/Vereinheitlichung (76-86);

Ewald Terhart: Die Lehre in den Zeiten der Modularisierung (87-102);

Bernhard Schmidt, Rudolf Tippelt: Besser Lehren - Neues von der Hochschuldidaktik? (103-114);

III. Erziehungswissenschaft: Berufsübergang und Fächervergleich

Cathleen Gruner, Ivo Züchner, Heinz-Hermann Krüger, Thomas Rauschenbach: Der Preis des Erfolgs?

Hauptfach-Pädagogen und -Pädagoginnen im Beruf (116-135);

Thomas Rauschenbach, Rudolf Tippelt, Horst Weishaupt, Ivo Züchner: Erziehungswissenschaft im Fächervergleich (136-155);

IV. Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses

Jürgen Enders: Wissenschaftlicher Nachwuchs in Europa (158-169);

Julia A.M. Delius, Nicola von Hammerstein: International Max Planck Research Schools: Neue Wege der Graduiertenausbildung (170-185);

V. Evaluation und Ranking

Carmen Leberherz, Cordula Mohr, Matthias Henning, Peter Sedlmeier: Wie brauchbar sind Hochschul-Rankings? Eine empirische Analyse (188-208);

Hildegard Schaeper: Hochschulbildung und Schlüsselkompetenzen - Der Beitrag der Hochschulforschung zur Evaluation der Qualifizierungsfunktionen und -leistungen von Hochschulen (209-220).

SW: Hochschulsystem |1,3,4,15,16|; Hochschulbildung |1,2,5,20|; Hochschulforschung |2,19,21|;

Wettbewerbsfähigkeit |3|; Hochschulpolitik |4,10|; kulturelle Faktoren |5|; Hochschulreform |6|; Studienreform

|6,7|; Erziehungswissenschaft |12|; Studium |7|; Modularisierung |7-9|; Bachelor |8|; Master |9|; Bologna-Prozess

|10,11|; Globalisierung |11|; Hochschuldidaktik |20,21|; Berufseinmündung |12|; Pädagoge |12|; Wissenschaftler

|13,14|; Nachwuchskraft |13|; Berufsnachwuchs - Förderung |14|; Wirkungsforschung |15|; Ranking |16|;

Wissensmanagement |17-19|; Universität |17|; Hochschule |18|;

93-13.0107 (k071219f06, 3.1.2008)

- Teichler, Ulrich: Studium und Berufschancen : was macht den Unterschied aus?. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 29, H. 4, 2007, S. 10-31; 101 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007\\_Teichler.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2007_Teichler.pdf)).

Abstract: "In Deutschland ist seit Jahrzehnten die Klage verbreitet, dass Hochschule und Beruf unzureichend aufeinander abgestimmt seien. Oft ist dabei der Wunsch sichtbar, es solle eine doppelte quantitativ-strukturelle 'Global-Passung' von Bildungs- und Beschäftigungssystem realisierbar sein: in vertikaler Hinsicht nach den Ebenen von Bildungsabschlüssen und beruflichem Status und in horizontaler Hinsicht zwischen Studienfächern und Berufsbereichen. Die traditionelle 'Grobpassung' ist bereits seit Jahrzehnten im Gefolge der Hochschulexpansion vorbei. Das hatte jedoch keine 'Passungskatastrophen' zur Folge, sondern eine Gemengelage von höherer 'Flexibilität' und einer 'feingliedrigeren Passung'. Zu Letzterer ist bis heute kein bestimmtes Kriterium eindeutig in den Vordergrund getreten, sondern zugleich haben vor allem Noten bei Studienabschlüssen, Reputationsränge der Hochschulen sowie besondere Kompetenzen, die traditionell beim Studium nicht im Mittelpunkt stehen, an Bedeutung gewonnen. Offen ist dabei, ob wir uns zunehmend auf dem Weg zu einer Bildungsmeritokratie befinden oder ob partikularistische Merkmale, 'credentialism' und 'labelism' an Gewicht gewinnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studium |1,6,7|; Arbeitsmarktchancen |1|; matching |12|; mismatch |13|; Studenten |2,3|; soziale Herkunft |2|;

Studienabschluss |3|; Hochschulabsolventen |4,5,9-11|; Berufseinmündung |4,12,13|; Berufserfolg |5|; Universität

|6|; Fachhochschule |7|; Ranking |8|; Hochschule |8|; Qualifikation |9|; Beschäftigungsfähigkeit |10|;

Schlüsselqualifikation |11|;

Z 794 (k080114a01, 16.1.2008)

- Teipen, Christina: Hochtechnologische Unternehmen im Spiegel des "Varieties-of-Capitalism"-Ansatzes : Arbeit und Beschäftigung in der Computerspieleindustrie. In: Kölner

Abstract: "Welche Rolle spielen nationale Institutionen der Arbeitsregulierung sowie Arbeits- und Beschäftigungssysteme für die Entwicklung von 'New Economy'-Branchen? Der Beitrag basiert auf elf Unternehmensfallstudien in der schwedischen, deutschen und polnischen Computerspielindustrie sowie auf der Analyse von branchenbezogenen Experteninterviews und Daten. Machtbeziehungen zwischen Hardware-, Verlags- und Entwicklungsunternehmen spielen eine signifikante Rolle in der Branche. Unabhängige Entwicklerfirmen stellen das schwächste Glied in der Prozesskette dar und haben die größten Risiken zu tragen. Die Ergebnisse weisen darauf hin, dass das Fehlen eines Finanzsystems für die hoch riskante Softwareentwicklung ein entscheidender Faktor für die geringe internationale Wettbewerbsfähigkeit der Branche in allen drei Ländern ist. Sie zeigen jedoch auch, dass der 'Varieties-of-Capitalism'-Ansatz die Divergenzen von Branchen in nationalen Ökonomien und Flexibilitätsspielräume in institutionellen Systemen unterschätzt. So ist die Beschäftigungsflexibilität in Spielesoftwareunternehmen sehr hoch. Der Vergleich Deutschlands und Schwedens lässt Unterschiede hinsichtlich der Integration der Branche in das nationalspezifische Institutionensystem wie etwa hinsichtlich des Aufbaus einer adäquaten beruflichen Ausbildung und der Interessenvertretung durch Gewerkschaften erkennen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"What role do national institutions of labor regulation as well as work and employment systems at the company level play for the development of 'new economy' industries? The article is based on eleven company case studies in the Swedish, Polish and German video game industry as well as on an analysis of industry-related expert interviews and data. Power relations between hardware, publishing and development companies play a significant role in the industry. Independent development firms are the weakest link in the value chain; they have to carry the greatest risks. The results show that the lack of a financial system for the high risky software development is a decisive factor for the low international competitiveness of the industry in all three countries. They demonstrate as well that, especially in the field of labor regulation, the 'Varieties of Capitalism'-approach underestimates the divergence of industries in national economies and a leeway for flexibility in institutional systems. For instance, employment flexibility of video game development firms is very high. The comparison of the 'coordinated market economies' of Germany and Sweden reveals differences regarding the integration of the industry into nation-specific institutional systems, such as the establishment of adequate vocational education and interest representation by unions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Medienwirtschaft - internationaler Vergleich [1-17]; Unternehmen [1,22,23]; Forschung und Entwicklung [2]; Unternehmensentwicklung [3]; Wirtschaftszweige [4]; Wettbewerbsfähigkeit [5]; Wirtschaftszweigstruktur - Strukturwandel [6,21]; Software [18-20]; technische Entwicklung [18]; EDV-Technik [19]; Arbeitspolitik - Auswirkungen [7]; Regulierung [8]; Wertschöpfung [9]; ökonomische Theorie [21]; Hochtechnologie [10]; Unterhaltungsindustrie [11,20,22]; Beschäftigungsform [12,24]; atypische Beschäftigung [13,23,24]; Ausbildungssituation [14]; Bundesrepublik Deutschland [15]; Schweden [16]; Polen [17]  
Z 042 (k090112803, 19.1.2009)

- Teipen, Christina: Work and employment in creative industries : the video games industry in Germany, Sweden and Poland. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 29, No. 3, 2008, S. 309-335 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "Do the institutions of labour regulation hamper the development of 'new economy' industries in coordinated market economies? The article discusses the specific situation of the video games industry as a 'creative industry' and its work and employment model. It examines the development of the value chain structure and its consequences for risk distribution among companies. The results show a very high employment flexibility of video game development companies in Germany, Sweden and Poland. Regulatory or institutional constraints on flexibility do not play an important role. The example of Sweden demonstrates that even union representatives are no obstacle to flexibility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Medienwirtschaft - internationaler Vergleich [1-8,21,23,24,27-34]; audiovisuelle Medien [1,9,12,55,58]; interaktive Medien [2,10,12,13,56,59]; neue Medien [3,11,13,57,60]; Grafiker [4,17,35,39,43,47,51,58-60]; Designer [5,9-11,16,36,40,44,48,52]; Programmierer [6,15,37,41,45,49,53,55-57]; Videotechniker [7,14,38,42,46,50,54]; Beschäftigungsform [8,14-20]; Normalarbeitsverhältnis [18]; atypische Beschäftigung [19]; freie Mitarbeiter [20]; Arbeitszeitflexibilität [21,22,35-38]; Überstunden [22]; Lohnflexibilität [23,25,39-42]; Regulierung [24]; Berufsmotivation [43-46]; Lohnpolitik [25-27]; Kapitalbeteiligung [26]; Beschäftigungsentwicklung [28,47-50]; Personalentwicklung [29]; Personalanpassung [30]; Interessenvertretung [31,51-54]; Bundesrepublik Deutschland [32]; Schweden [33]; Polen [34]

X 393 (k080918n02, 29.9.2008)

- Telford, Keith; Niitamo, Veli-Pekka; Manninen, Anneli: Determining the future demand for ICT skills in Europe. / International Co-operation Europe Ltd. (Hrsg.).– Dublin, 2001 (<http://duda.imag.fr/edu/supplydemand.pdf>).

Abstract: "There are presently about 6.5 million ICT jobs in Europe, 3.9 per cent of total employment. This number is likely to grow by 20 per cent to 7.8 million ICT jobs over the next four years. At present about 40 per cent are in ICT supplier industries and 60 per cent with end-users. These proportions are expected to change to 44 per cent and 56 per cent respectively by 2004. The largest concentration of ICT jobs is in the software and services industry. Fastest growing ICT occupations are software engineers, analysts and programmers. A clear message, which emerges from this study, is that there is an inadequacy of official data, both in terms of its range and timeliness, relating to New Economy skills. Indeed the method suggested in this study is a stopgap to fill the present vacuum. Given the highly innovative and dynamic nature of the ICT industries and the application of their



---

products and services among end-users, a single point forecast is probably insufficient. Uncertainty and the impact of policies designed to meet these challenges suggest that alternative methods need to be evaluated. Analysing trends in ICT skills will require the application of a range of techniques including the use of scenarios as recommended in this report. The European Commission and the Member States should ensure the adequate provision of timely and comprehensive data on ICT skills. - This will entail an updating of ISCO 88(COM) - It may require co-ordination of national initiatives to ensure the harmonisation of statistical practices." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktprognose |1-5,7-13|; Beschäftigungsentwicklung |3|; Arbeitskräftebedarf |4,21|; Qualifikationsbedarf |5,6,17,18|; informationstechnische Bildung |6|; Informationstechnik |7,22,23|; informationstechnische Berufe |8,19-21|; Programmierer |9|; EDV-Industrie |10|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |16,23,25|; Unternehmensberatung |14,15,22,24|; EDV-Technik |15,16|; Informationswirtschaft |11|; EDV-Berater |12,14|; Telekommunikation |13,24,25|; Großbritannien |1,17,19|; Westeuropa |2,18,20| (k070829f01, 13.9.2007)

- Temouri, Yama; Driffield, Nigel L.: Does German foreign direct investment lead to job losses at home?. In: Applied Economics Quarterly. Konjunkturpolitik, Vol. 55, No. 3, 2009, S. 243-263 (ISSN 0023-3498; ISSN 1611-6607).

Abstract: "This paper provides firm-level evidence on the labour demand effects of outward investments using a panel of multinationals (MNEs) based in Germany. Distinguishing the type of investments and the location of subsidiaries around the world between 1997 and 2008, our evidence shows that for both the manufacturing and services sector the expansion of employment abroad does not occur at the detriment of employment at home. The analysis is extended to see whether outward FDI causes average wage cuts for workers employed in the German parent firm. Our findings indicate no clear average wage effects due to outward FDI. Given that domestic MNEs are seen to play an important role in the growth potential for an economy, these findings are somewhat reassuring from a policy point of view." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auslandsinvestitionen |1-3,6-8|; Auslandsinvestitionen - Auswirkungen |9-15,17-19,26,32|; Arbeitsplatzabbau |9|; Arbeitsplatzbedarf |10,21|; Arbeitsmarktentwicklung |11|; Industrie |1,4,12,24,30|; Dienstleistungsbereich |2,5,13,23,29|; Wirtschaftszweige |3-5|; Ausland |27|; Beschäftigungseffekte |6,14,20,28|; Lohnhöhe |15,16|; Lohnentwicklung |16,17|; Unternehmen |7,18,22-25,31|; Auslandsproduktion |8,19-22|; Personalbedarf |25,26|; outsourcing |27-32|;

Z 043 (k091126a04, 27.11.2009)

- Temouri, Yama; Driffield, Nigel L.; Anon Higon, Dolores: Analysis of productivity differences among foreign and domestic firms : evidence from Germany. In: Review of World Economics, Vol. 144, No. 1, 2008, S. 32-54 (ISSN 1610-2878).

Abstract: In dem Beitrag werden die Unterschiede der Totalen Faktorproduktivität (TFP) in 22 Unternehmen des verarbeitenden Gewerbes sowie in 17 Dienstleistungsunternehmen im Zeitraum von 1995 bis 2004 untersucht. Es wird der Frage nachgegangen, ob und in welchem Ausmaß ausländische multinationale Unternehmen produktiver als inländische Unternehmen sind, wobei hier zwischen deutschen multinationalen Unternehmen und deutschen Unternehmen ohne jede ausländische Beteiligung unterschieden wird. Mittels semiparametrischer Techniken wird für Endogenität kontrolliert. Die Ergebnisse ergeben eine beträchtliche Heterogenität hinsichtlich der Performance der unterschiedlichen Unternehmenstypen. Dabei zeigt sich, dass die Unterscheidung inländisch/ausländisch weniger eindeutig ist, als es oft angenommen wird; zur Erklärung der Produktivitätsunterschiede ist eher die Multinationalität als die Auslandsbeteiligung entscheidend. (IAB)

"This paper presents differences in firm-level total factor productivity (TFP) across 22 manufacturing and 17 service industries in Germany over the period 1995-2004. It is an attempt to study whether and to what extent foreign multinational enterprises (MNEs) are more productive relative to German firms. As well as distinguishing between foreign and domestic firms, we also distinguish between German MNEs and domestic firms that do not have any foreign presence. Controlling for endogeneity through semi-parametric techniques, our findings indicate considerable heterogeneity in firm performance across types of firms. The foreign/domestic distinction is not as clear cut as has been suggested elsewhere; multinationality is important in explaining productivity differences rather than foreignness." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktivitätsunterschied |1,2|; Faktoreinsatz |1|; Produktivität |1,5|; multinationale Unternehmen |2-4|; produzierendes Gewerbe |3|; Dienstleistungsbereich |4|; regionaler Vergleich |5|; Bundesländer |5|;

Z 079 (k080424n01, 2.5.2008)

- Tenberg, Ralf: Was ist Lernkompetenz und wie kann sie gemessen werden? : theoretische Grundlagen und empirische Bilanzierung über Lernstrategien im beruflichen Lernen. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 104, H. 4, 2008, S. 539-555 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Die Erforschung von Lernstrategien verspricht, angesichts der anhaltenden Aktualität des Themas 'Selbstreguliertes Lernen' in der beruflichen Bildung, genauere Erkenntnisse über schülerindividuelle Lernprozesse und deren formale Ergebnisse. Sie könnte einen interessanten Beitrag zur Konkretisierung des Begriffs der Lernkompetenz leisten und die erforderlichen Anhaltspunkte für deren Förderung geben. Der vorliegende Aufsatz greift zunächst die zentralen Begriffe und Konzepte dieser Thematik im Bezugsfeld der damit korrespondierenden Basistheorien auf. Kernstück ist eine Bilanzierung des empirischen Forschungsstands. Diese erfolgt zunächst durch eine Synopse zentraler Ansätze und Arbeiten im Bezugsfeld der Pädagogischen Psychologie. Anschließend werden sechs aktuelle Studien aus dem Bezugsfeld der Berufs- und

---

Wirtschaftspädagogik vorgestellt und analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Facing the sustained importance of self regulated learning the exploration of learning strategies promises more precise findings about individual learning processes and their results in vocational education. Those could make a substantial contribution to a concretion of the concept 'Lernkompetenz' and provide an informative basis for ways or methods to advance it. This essay attends at first terms and definitions relating to corresponding basic-theories, followed by a summary about the state of research in pedagogic psychology and in the field of vocational education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lernfähigkeit - Messung [1-10]; selbstgesteuertes Lernen - Modell [1,11-19]; Kompetenzbegriff [2,11]; Kompetenzbewertung [3,12]; Wirtschaftspädagogik [4,13]; Berufspädagogik [5,14]; Lernpsychologie [6,15]; Lerntheorie [7,16]; Lernmotivation [8,17]; Leistungsmotivation [9,18]; Forschungsmethode [10,19];

Z 216 (k081030n04, 3.11.2008)

- Tepe, Markus; Gottschall, Karin; Kittel, Bernhard: Marktwirtschaftsmodelle und öffentliche Beschäftigungsregimes in der OECD. In: Der moderne Staat - dms. Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, Jg. 1, H. 2, 2008, S. 377-397 (ISSN 1865-7192).

Abstract: "Der Beitrag untersucht den Zusammenhang zwischen öffentlicher Beschäftigung und der Ausprägung des Marktwirtschaftsmodells in 21 OECD-Staaten. Auf Basis der Ergebnisse einer multiplen Korrespondenzanalyse können drei distinkte Regimes öffentlicher Beschäftigung identifiziert werden; ein liberales, ein gemischtes und ein legalistisches. Die Regimebildung weist, insbesondere im Hinblick auf den Lohnfindungsprozess und das Lohnverhandlungssystem, ein hohes Maß an institutioneller Kongruenz mit dem jeweiligen Marktwirtschaftsmodell auf. Dies wird als Indiz gewertet, dass sich die Verwaltungsmodernisierung beim Rückgriff auf privatwirtschaftliche Instrumente am bestehenden Marktwirtschaftsmodell ausrichtet."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the relationship between public employment and market economy models in 21 OECD countries. Based on results of multiple correspondence analyses, three distinct public employment regimes can be identified: a liberal, a mixed and a legalistic regime. Regime formation, especially with regard to bargaining processes and wage negotiation systems, shows a high degree of institutional congruence with the relevant market economy model. This is seen as an indication that public management modernization is likely to focus on existing market economy models when reverting to private sector Instruments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: öffentlicher Dienst [1-8,18,21]; öffentliche Verwaltung [1,9-11,13-17,22]; Marktwirtschaft - Modell [2,9]; Privatwirtschaft - Auswirkungen [3,10,19,20]; öffentlicher Dienst - internationaler Vergleich [11,12,19]; Lohnfindung [4,13]; Lohnpolitik [5,14]; institutionelle Faktoren [6,15]; Personalmanagement [7,16]; Arbeitsverhältnis [8,17]; öffentliche Verwaltung - Reform [18,20,23]; Personalwirtschaft [21-23]; OECD [12]

Z 2034 (k090227802, 4.3.2009)

- Terpoorten, Tobias: Geographie der Bildungschancen : geographische Informationssysteme für eine sozialräumliche Schulentwicklung. In: Die Deutsche Schule. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Bildungspolitik und pädagogische Praxis, Jg. 99, H. 4, 2007, S. 468-479 (ISSN 0340-4099; ISSN 0012-0731).

Abstract: Die internationale Schulleistungsstudie PISA hat Deutschland eine überdurchschnittliche Bildungsungleichheit bescheinigt und aufgezeigt, dass ein starker Zusammenhang zwischen Bildungserfolg und sozialer Herkunft besteht. Darüber hinaus wurde gezeigt, dass die Schulleistungen nicht nur vom sozio-ökonomischen Status und Migrationshintergrund abhängen sondern teilweise auch durch Kompositionseffekte und durch das sozialräumliche Umfeld erklärt werden können. Der Beitrag zeigt, wie mit Hilfe eines Geografischen Informationssystems (GIS) Rauminformationen und Schulstatistiken miteinander verbunden werden und dadurch räumliche Bildungsungleichheiten transparent gemacht werden können. Mit dem Ziel einer kleinräumigen Bildungsberichterstattung werden zunächst die Stadtgebiete des Ruhrgebiets mit Hilfe von Indikatoren typisiert. In einem zweiten Bearbeitungsschritt werden dann die Schulen über ihre Adresse ihrem jeweiligen Stadtgebiet zugeordnet. Die Schulstatistiken lassen sich dadurch über den jeweiligen Schulstandort 'verräumlichen'. In einem dritten Bearbeitungsschritt werden die Informationen der Stadtgebiete kombiniert mit den Daten jeder einzelnen Schule ausgewertet. Die Abgleichung von Daten zur Sozialstruktur von Stadtgebieten mit Schuldaten zeigt, dass sich Bildungschancen systematisch entlang sozialer und sozialräumlicher Ungleichheit verteilen. In den Städten spiegelt sich die Segregation der Bevölkerung in einer räumlichen Bildungsdisparität wider. (IAB)

SW: Bildungschancen [1-10,20]; Bildungsstatistik [1,13,16-18,21]; Sozialstatistik [2,14,22]; Sozialstruktur [3,15,23]; Ballungsraum [4]; Schule [20-25]; Grundschule [5,16]; weiterführende Schule [6,17]; Gesamtschule [7,18]; regionale Verteilung [8,12]; Kartierung [9,12-14,19,24]; Ruhrgebiet [10,11,15,19,25]; Nordrhein-Westfalen [11]

Z 1637 (k071203501, 11.12.2007)

- Terracol, Antoine: Guaranteed minimum income and unemployment duration in France. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 171-182 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "In this article, we use data from the European Community Household Panel to evaluate the impact of a French guaranteed income program, the RMI, on the hazard out of unemployment. Self-selection into the program is corrected using a multivariate duration model developed by [Abbring, J.H., van den Berg, G.J., 2003. The non-parametric identification of treatment effects in duration models. Econometrica 71 (5), 1491-1517]. We find that RMI receipt has a strong negative impact during the first months of program participation, but that this

---

disincentive effect quickly falls to insignificant levels after six months. Household structure also appears to be an important determinant of the importance of the adverse effect of program participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindesteinkommen |1,2,6,7,10|; Arbeitslosigkeitsdauer |3|; Beschäftigungseffekte |2-5,9|; Erwerbsverhalten |4|; Leistungsempfänger |5|; Sozialleistungen - Inanspruchnahme |6|; Leistungsbezug |7|; Arbeitslose |7,8|; Europäisches Haushaltspanel; berufliche Reintegration |8,9|; Arbeitsanreiz |10|; Frankreich |1|

Z 1120 (k090316n14, 23.3.2009)

- Tervala, Juha: Technology shocks and employment in open economies. In: Economics. The Open-Access, Open-Assessment E-Journal, Vol. 1, Art. 15, 2007, S. 1-29; 433 KB (ISSN 1864-6042)

([http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2007-15/version\\_1/count](http://www.economics-ejournal.org/economics/journalarticles/2007-15/version_1/count)).

Abstract: "A growing body of empirical evidence suggests that a positive technology shock leads to a temporary decline in employment. A two-country model is used to demonstrate that the open economy dimension can enhance the ability of sticky price models to account for the evidence. The reasoning is as follows. An improvement in technology appreciates the nominal exchange rate. Under producer-currency pricing, the exchange rate appreciation shifts global demand toward foreign goods away from domestic goods. This causes a temporary decline in domestic employment. If the expenditure-switching effect is sufficiently strong, a technology shock also has a negative effect on output in the short run." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technischer Fortschritt |1-5,7|; Beschäftigungseffekte |1|; Nachfrageentwicklung |2|; Gütermarkt |2|; Wechselkurs |3|; Preisentwicklung |4|; Produktivitätseffekte |5,6|; Produktivitätsentwicklung |6|; Makroökonomie |7|; Arbeitskräftenachfrage |1|;

Z 1978 (k080306n07, 12.3.2008)

- Tervo, Hannu: Self-employment transitions and alternation in Finnish rural and urban labour markets. In: Papers in Regional Science, Vol. 87, No. 1, 2008, S. 55-76 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "This paper deals with the transitions and alternation between self-employment, paid-employment and non-employment in Finland in 1987-1999, paying special attention to differences in self-employment dynamics between areas characterized by different labour market conditions, viz. rural and urban locations. Markovian analysis reveals significant differences by the type of area in the processes of transition between the three labour market states. Alternation between self-employment and other labour markets states turns out to be greater in rural than urban areas. Five major types of alternating working careers are identified. The type of area is importantly related to alternating working careers even when all the important variables describing personal and family characteristics are included in the models." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit |1|; berufliche Mobilität |1-5,9,10|; abhängig Beschäftigte |1|; Stadt |2,6|; ländlicher Raum |3,7|; regionale Faktoren |4,6-8,12,13|; regionaler Arbeitsmarkt |4|; Stadtregion |5,8|; Nichterwerbstätigkeit |9|; regionale Disparität |10,11|; Unternehmensgründung |11|; Arbeitsplatzangebot |12|; Arbeitsplatzdichte |13|; Finnland |10|

Z 967 (k080305n02, 10.3.2008)

- Teschner, Tatjana: Der Einfluss der Tarifbindung auf Lohnhöhe und Lohnverteilung. / Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.) – Hannover, 2009 (Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Diskussionspapier : 431) (<http://www.wiwi.uni-hannover.de/Forschung/Diskussionspapiere/dp-431.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag untersucht den Einfluss drei verschiedener Lohnsetzungsregime (Flächentarifvertrag, Haustarifvertrag, individuelle Lohnvereinbarung) auf die Lohnhöhe und die Lohnspreizung und ihre Veränderung im Zeitablauf. Die Analyse erfolgt auf Basis der Gehalts- und Lohnstrukturerhebung - ab 2006:

Verdienststrukturerhebung - für Niedersachsen. Die empirischen Ergebnisse zeigen, dass die Lohnstreuung in allen Lohnsetzungsregimen im Zeitablauf zugenommen hat, dennoch bleibt die Lohnstreuung für Unternehmen, die einen Flächentarifvertrag anwenden, verglichen mit den Unternehmen in den beiden anderen Regimen deutlich geringer. Der gegenüber 2001 beobachtete Anstieg der durchschnittlichen Löhne in 2006 unter dem Regime mit Flächentarifverträgen - gegenüber Lohnabschlägen unter den anderen Lohnsetzungsregimen - ist begleitet von einem starken Rückgang der Bindung an den Flächentarif." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper investigates the influence of three different wage-setting regimes (industry- wide collective contracts, firm-level contracts, and individual contracts) on the level and the dispersion of wages. The analysis uses the Salary and Wage Structure Survey for Lower Saxony, Germany. The empirical results show an increasing dispersion of wages over time in all wage-setting regimes. However, wage dispersion for firms applying industry-wide collective contracts remains considerably lower than for companies in the other two regimes. The observed increase of average wages between 2001 and 2006 in establishments covered by sectoral collective contracts - compared to wage reductions in the other wage-setting regimes - is accompanied by a sharp fall in collective bargaining coverage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tarifrecht - Auswirkungen |1-11|; Tariflohn |1,12-22|; Lohnhöhe |2,12|; Lohnstruktur |3,13,26,30|; Lohnpolitik |4,14,25,29|; Tarifvertrag |5,15|; Lohnentwicklung |6,16,24,28|; Lohnunterschied |7,17,23,27|; Unternehmen |18,31-33|; abhängig Beschäftigte |8,19,31|; Lohnfindung |9,20|; Niedersachsen |10,21,23-26,32|; Bundesrepublik Deutschland |11,22,27-30,33|

(k091117r01, 26.11.2009)

- Teschner, Tatjana: Der Einfluss des Lohnsetzungsregimes auf das geschlechtsspezifische Lohndifferenzial. / Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.) – Hannover, 2009 (Universität Hannover, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften. Diskussionspapier : 432)  
(<http://www.wiwi.uni-hannover.de/Forschung/Diskussionspapiere/dp-432.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag untersucht den Einfluss von Flächentarifverträgen und individuellen Lohnvereinbarungen auf das geschlechtsspezifische Lohndifferenzial und seine Veränderung im Zeitablauf auf Basis der Gehalts- und Lohnstrukturerhebung - ab 2006: Verdienststrukturerhebung - für Niedersachsen. Insbesondere Frauen scheinen von einer Beschäftigung in Unternehmen, die Tarifverträge anwenden, profitieren zu können. So beträgt der durchschnittliche hypothetische Lohn, den Frauen aus tarifgebundenen Unternehmen in 2006 bei individueller Lohnvereinbarung erreichen könnten, nur 82 Prozent ihres tatsächlichen Lohnes, während Männer aus tarifgebundenen Betrieben in Unternehmen ohne Tarifbindung einen hypothetischen Durchschnittslohn in Höhe von 87 Prozent ihres tatsächlichen Lohnes erzielen könnten. Daher ist der beobachtete deutliche Rückgang der Tarifbindung besonders für Frauen mit Nachteilen verbunden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper investigates the influence of industry-wide collective contracts and individual contracts on the gender wage gap using the Salary and Wage Structure Survey for Lower Saxony, Germany. Women in particular appear to benefit from employment in firms applying industry-wide collective contracts. Thus, in 2006 women under collective bargaining coverage could reach on average a hypothetical wage that is equal to 82 percent of their actual wage if they would work under individual contracts, while men working in establishments applying sectoral collective contracts could get 87 percent of their actual wage then. Therefore, the observed considerable decline of collective bargaining coverage is particularly disadvantageous for women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnpolitik |1-3,6-14|; Lohnfindung |1,15,26|; Lohnunterschied |2,15-25|; geschlechtsspezifische Faktoren |3-5,16|; erwerbstätige Frauen |4,6,17,26-32|; Benachteiligung |7,18,27|; Lohnstruktur |8,19,28|; Tariflohn |9,20,29|; Unternehmen |10,21|; Tarifvertrag |11,22,30|; erwerbstätige Männer |5,12,23|; Niedersachsen |13,24,31|; Bundesrepublik Deutschland |14,25,32|  
(k091117r02, 26.11.2009)
- Tesch-Römer, Clemens; Engstler, Heribert: Der Übergang in den Ruhestand : Konsequenzen für die Gesundheit und das soziale Netz. In: Informationsdienst Altersfragen, Jg. 35, Nr. 01, 2008, S. 2-7 (ISSN 0724-8849).

Abstract: "Der Eintritt in den Ruhestand ist eine Statuspassage im Lebensverlauf, die den Übergang vom mittleren in das höhere Erwachsenenalter darstellt (Ekerdt, 2002). Für viele, insbesondere langjährig erwerbstätige Menschen ist dieser Übergang von der 'zweiten Lebensphase' (Beteiligung am Erwerbsleben) in die 'dritte Lebensphase' (Ruhestand) ein einschneidendes Ereignis. Doch nicht allein jene Personen, die von der Erwerbstätigkeit in den Ruhestand wechseln, erleben dies als einen wichtigen Übergang, sondern häufig auch die Personen des sozialen Netzwerks, allen voran die Partnerin oder der Partner. Mit dem Übergang in den Ruhestand können sich Freizeitaktivitäten und soziale Netze verändern, Selbstbild und Lebensziele herausgefordert werden - und eine Anpassung an veränderte materielle Bedingungen notwendig werden. Der Übergang in den Ruhestand ist ein komplexes Ereignis, dessen Eintritt von unterschiedlichen Faktoren beeinflusst wird und dessen Auswirkungen ebenfalls von einer Reihe von Bedingungen abhängen. Im vorliegenden Beitrag wird der Frage nachgegangen, welche Konsequenzen der Wechsel in den Ruhestand für die Gesundheit und das soziale Netzwerk der betroffenen Person hat. Gerade um den Zusammenhang zwischen Übergang in den Ruhestand und Gesundheit ranken sich eine Vielzahl von Annahmen, Vermutungen und Mythen (Ekerdt, 1987). Zunächst werden theoretische Positionen zum Übergang in den Ruhestand als Statuspassage und Lebensereignis dargestellt. In zwei weiteren Abschnitten werden empirische Befunde, vor allem aus dem Alterssurvey, zum Übergang in den Ruhestand und Veränderungen im sozialem Netzwerk und der Gesundheit diskutiert. Zur Bedeutung des Ruhestands für die weitere gesundheitliche Entwicklung werden ergänzend auch Schlussfolgerungen aus einer Literaturübersicht hinzu gezogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausstieg |1|; Ruhestand - Auswirkungen |2-7|; soziales Netzwerk |2,8|; soziale Beziehungen |3,9|; Gesundheitszustand |4,10|; Selbstbild |5,11|; Lebensplanung |6,12|; Freizeitverhalten |7|; ältere Arbeitnehmer |1|; Rentner |8-12|;  
Z 1951 (k080128a01, 30.1.2008)
- Tesfaselassie, Mewael F.; Schaling, Eric: On determinacy and learnability in a New Keynesian model with unemployment. / Institut für Weltwirtschaft, Kiel (Hrsg.) – Kiel, 2009 (Kieler Arbeitspapier : 1506)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n10.pdf>).

Abstract: "We analyze determinacy and stability under learning (E-stability) of rational expectations equilibria in the Blanchard and Galí (2006, 2008) New-Keynesian model of inflation and unemployment, where labor market frictions due to costs of hiring workers play an important role. We derive results for alternative specifications of monetary policy rules and alternative values of hiring costs as a percentage of GDP. Under low hiring costs - a typical part of the U.S. calibration - for policy rules based on current period inflation and unemployment our results are similar to those of Bullard and Mitra (2002). However, we find that the region of indeterminacy and E-instability in the policy space increases with the hiring costs. So, higher hiring costs - consistent with the European 'sclerotic' labor market institutions - seem to play an important part in explaining unemployment instability. Under lagged data based rules the area where monetary policy delivers both determinacy and E-stability shrinks. These rules perform worse according to these two dimensions when hiring costs go up. Finally,

---

under expectations-based rules - unlike Bullard and Mitra (2002) - an additional explosive region is introduced. Here also the scope for determinacy and E-stability oriented monetary policy decreases. Interestingly - under the same rule and European 'sclerotic' labor market institutions - we find that responding too much to expected inflation and too little to expected unemployment may very well be self-defeating. When hiring costs are large, a central bank that follows such a policy rule could very easily end up in the worst-case scenario of both indeterminacy and E-instability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,9,10|; Inflation |2,9|; friktionelle Arbeitslosigkeit |3|; matching |4|; Personaleinstellung |5,11|; Kosten |11|; Arbeitsmarktentwicklung |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Geldpolitik |8,10|; Arbeitsmarktmodell |1-8,12|; Keynesianismus |12|;

(k090408n10, 23.4.2009)

- Tesser, Abraham (Hrsg.); Schwarz, Norbert (Hrsg.): Blackwell handbook of social psychology : intraindividual processes.– Oxford u.a. : Wiley-Blackwell, 2003 (Blackwell handbook of social psychology) (ISBN 0-631-21034-2).

Abstract: "This authoritative handbook provides a cutting-edge overview of classic and current research as well as an assessment of future trends in the field of intraindividual processes. After outlining a set of integrative perspectives - evolutionary and cultural, developmental, and methodological - it goes on to provide an in-depth treatment of current research on social cognition and social motivation. The handbook concludes with chapters devoted to research on applying cognitive and motivational principles." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Part I - Perspectives and Methods

Eugene Burnstein, Christine Branigan: Evolutionary analysis in social psychology (3-21);

Joan G. Miller: The cultural grounding of social psychological theory (22-43);

Kevin Durkin: A lifespan development perspective (44-67);

John N. Bassili: Cognitive indices of social information processing (68-88);

Piotr Winkielman, Gary G. Berntson, John T. Cacioppo: The psychophysiological perspective on the social mind (89-108);

Part II - Cognition

Eliot R. Smith, Sarah Queller: Mental representation (111-133);

Mahzarin R. Banaji, Kristi M. Lemm, Siri J. Carpenter: The social unconscious (134-158);

Gün R. Semin: Language and social cognition (159-180);

Denis J. Hilton, Ben R. Slugoski: Conversational processes in reasoning and explanation (181-206);

Dale Griffin, Richard Gonzales, Carol Varey: The heuristics and biases approach to judgement under uncertainty (207-235);

Leonard L. Martin, Fritz Strack, Diederik A. Stapel: How the mind moves - knowledge accessibility and the fine-tuning of the cognitive system (236-256);

Monica Biernat, Laura S. Billings: Standards, expectancies, and social comparison (257-283);

Peter Suedfeld, Philip E. Tetlock: Individual differences in information processing (284-304);

Part III - Social motivation

Charles S. Carver: Self-regulation (307-328);

Gabriele Oettingen, Peter M. Gollwitzer: Goal setting and goal striving (329-347);

David Dunning: On the motives underlying social cognition (348-374);

W. Gerrod Parrott: The nature of emotion (375-390);

Herbert Bless: The consequences of mood on the processing of social information (391-412);

Gerd Bohner, Norbert Schwarz: Attitudes, persuasion, and behavior (413-435);

Norbert Schwarz, Gerd Bohner: The construction of attitudes (436-457);

Meg J. Rohan, Mark P. Zanna: Values and Ideologies (458-478);

Abraham Tesser: Self-Esteem (479-498);

Daphna Oyserman: Self-concept and identity (499-517);

Michael Ross, Roger Buehler: Identity through time - constructing personal pasts and futures (518-544);

Part IV - Applications

Günter Köhnken, Maria Fiedler, Charlotte Möhlenbeck: Psychology and law (547-568);

Sharon Shavitt, Michaela Wänke: Consumer behavior (569-590);

Lisa G. Aspinwall: Dealing with adversity - self-regulation, coping, adaptation, and health (591-614);

Victor C. Ottati: The psychological determinants of political judgement (615-634).

SW: Sozialpsychologie |1-3,7,11,12,14|; Verhaltenstheorie |2|; soziale Wahrnehmung |1,4|; Kognition |5|; soziale Werte |6|; Wertorientierung |6|; Motivationstheorie |7|; Emotionalität |8|; Identitätsbildung |9|; Selbsteinschätzung |10|; Verbraucherverhalten |11|; politische Einstellungen |12|; Individuum |3-6,8-10,13|; Individualentscheidung |13|; Entscheidungsfindung |13,14|;

84.0334 (k090211f04, 2.3.2009)

- Teulings, Coen; Rens, Thijs van: Education, growth, and income inequality. In: The Review of Economics and Statistics, Vol. 90, No. 1, 2008, S. 89-104 (ISSN 0034-6535).

Abstract: "Estimates of the effect of education on GDP (the social return) have been hard to reconcile with micro evidence on the private return to schooling. We present a simple explanation combining two ideas: imperfect substitution and endogenous skill-biased technological progress and use cross-country panel data on inequality and GDP to test these ideas. A one-year increase in the level of education reduces the private return by 2 percentage points, consistent with Katz-Murphy's (1992) elasticity of substitution. We find no evidence for reversal of this initial effect as in Acemoglu (2002). In the short run, the social return equals the private return." (author's

---

abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsertrag |1,5|; Bruttoinlandsprodukt - internationaler Vergleich |1,4|; soziale Ungleichheit |5,6|; Substitutionselastizität |7|; Beschäftigtenstruktur |2|; Qualifikationsstruktur - internationaler Vergleich |2,7|; Wirtschaftswachstum |4|; Bildungsniveau - Auswirkungen |4|; Einkommensunterschied - internationaler Vergleich |3,6|; Welt |1-3|

Z 061 (k080218n16, 20.2.2008)

- **Tewes, Ulrich (Red.): STAMM 2008 : Leitfaden durch Presse und Werbung. Verzeichnis und Beschreibung periodischer Publikationen, Rundfunkanstalten und Werbemöglichkeiten in Deutschland; STAMM 2008 : annual directory through press and advertising. List and description of periodical publications, broadcasting stations and advertising possibilities in Germany. / Stamm-Verlag (Hrsg.).– Essen : Stamm-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-87773-044-7; ISSN 0942-3869).**

SW: Pressewesen |1|; Zeitschriftenverzeichnis |2|; Verlag |3|; Werbung |4|; Anschriftenverzeichnis |1-4|;

013.0104 (1);>>

013.0104 (2) (k080220f04, 24.4.2008)

- **Thannisch, Rainald: Ein Meilenstein für die Mitbestimmungsdebatte: Eine Einschätzung der Analyse der Mitbestimmungskommission aus gewerkschaftlicher Sicht. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 56, H. 6, 2007, S. 163-171 (ISSN 0038-609X).**

Abstract: "Der Bericht der wissenschaftlichen Mitglieder der Biedenkopf-II Kommission ist ein Meilenstein für die sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Mitbestimmungsdebatte und eine Absage an die Argumente der Mitbestimmungskritiker. So wird deutlich, dass die deutsche Unternehmensmitbestimmung - auch im Standortwettbewerb - keine nachteilige wirtschaftliche Wirkung entfaltet, dass es im Gegenteil sogar einen belegbaren Trend zu positiven wissenschaftlichen Ergebnissen gibt. Außerdem wird die These eines 'deutschen Sonderweges' in Europa nachdrücklich relativiert. Die künstliche Trennung von betrieblicher und unternehmerischer Mitbestimmung wird ebenfalls abgelehnt, beide Ebenen der Mitbestimmung werden als sich ergänzendes Subsystem der Arbeitnehmerbeteiligung bezeichnet. Gleichzeitig betonen die Wissenschaftler den gesellschaftlichen Wert der Mitbestimmung und beschreiben Szenarien für ihren Nutzen in der Gesellschaft der Zukunft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The report from the independent experts on the German Government's commission on the reform of board-level co-determination (Biedenkopf II Kommission) strongly supports co-determination in Germany. It shows that board-level co-determination has no adverse economic effects on firm performance and stock market valuation. The independent experts point out that the German model of co-determination is not as 'unique' in Europe as its critics claim. Furthermore, there is no need to separate co-determination at the board level and co-determination at the plant level (i.e. works councils) since they work together 'hand in hand'. Last but not least, the independent experts underline the important role that co-determination has to play in society in the future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mitbestimmung - Auswirkungen |1,3,5,11,13|; Arbeitsbeziehungen |1,2,4,6,8-10|; Gewerkschaft |2|; europäische Integration |3|; Aufsichtsrat |4,7|; multinationale Unternehmen |5|; Globalisierung |6|; Wahlrecht |7|; Tarifrecht |8|; Arbeitnehmervertretung |9|; Arbeitnehmerinteresse |10|; Interessenvertretung |10|; Arbeitskampf |12|; Streik - Quote |11,12|; ökonomische Faktoren |13-15|; Unternehmenserfolg |14|; Standortfaktoren |15|;

Z 535 (k070612n01, 18.6.2007)

- **Tharakan, Joe; Tropeano, Jean-Philippe: On the impact of labor market matching on regional disparities. In: Journal of Regional Science, Vol. 49, No. 1, 2009, S. 57-80 (ISSN 0022-4146).**

Abstract: "We propose a model where imperfect matching between firms and workers on local labor markets leads to incentives for spatial agglomeration. We show that the occurrence of spatial agglomeration depends on initial size differences in terms of both number of workers and firms. Allowing for dynamics of workers' and firms' location choices, we show that the spatial outcome depends crucially on different dimensions of agents' mobility. The effect of a higher level of human capital on regional disparities depends on whether it makes workers more mobile or more specialized on the labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsgeografie |1-4,12|; regionale Disparität |1,5|; regionaler Arbeitsmarkt |2,5-7,18|; matching |6|; Arbeitskräfte |7-9|; regionale Mobilität |8,10|; Landflucht |9-11|; Ballungsraum |11-13,16,17|; Unternehmen |13-15|; Standortwahl |3,14,16|; Standortfaktoren |4,15,17,18|;

Z 041 (k090216a13, 19.2.2009)

- **Thaut, Laura: EU integration and emigration consequences : the case of Lithuania. In: International Migration, Vol. 47, No. 1, 2009, S. 191-233 (ISSN 0020-7985).**

Abstract: "This paper analyses the causes, consequences, and policy implications of Lithuanian emigration following the country's European Union (EU) accession in May 2004. After placing Lithuanian emigration in its historical context, the study assesses the recent dynamics, including the driving forces and characteristics of Lithuanian emigration at both the international and domestic level. The study finds that the primary determinants of this movement are both demand- and supply-side factors. On the demand side, the labour shortages, decline in the working age population, and desire for cheaper labour in Western European countries function to attract Lithuanian labour. Concurrently, lower wages, higher unemployment, and the generally less developed economic conditions in Lithuania are encouraging Lithuanians to take advantage of the greater mobility that came with EU

---

accession. The expanding networks linking migrants and potential migrants are facilitating this out-migration, as well as the social mind-set by which emigration is a perceived solution to socio-economic difficulties. This study concludes that the consequences of this new emigration reality are mixed. The free movement of workers has helped to relieve pressure on the domestic labour market, drive down unemployment, place upward pressure on wages, and increase the remittances rate to Lithuania. However, concern is not ill-founded; recent emigration has introduced labour market shortages, placed greater demographic pressure on the country, and increased the likelihood of brain drain. This study argues, therefore, that while Lithuanian emigration cannot and should not be stopped, Lithuania does have policy alternatives as a sending-country that will help to mitigate the costs of emigration and maximize the benefits for the country's long-term development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auswanderung |1,2,4,6-10|; europäische Integration - Auswirkungen |1|; Wanderungsmotivation |2,3,11,12|; ökonomische Faktoren |3,5|; Arbeitsmigration |4|; Lohnunterschied |5|; Fachkräfte |6|; Arbeitskräftemangel |6|; brain drain |7|; demografischer Wandel |8|; Einwanderungsland |9|; Zielgebiet |9|; Auswanderer |11|; soziale Faktoren |12|; Litauen |1|; Europäische Union |10|

Z 453 (k090224803, 2.3.2009)

- The Economist (Hrsg.): Style guide. / The Economist (Hrsg.).– London : Profile Books, 2005 (ISBN 1-86197-916-9).

Abstract: "This ninth edition of this bestselling guide to style is based on the substantially revised and updated house style manual of The Economist. It is an invaluable companion for everyone who wants to communicate with the clarity, style and precision for which The Economist is famous. It gives general advice on writing, points out common errors and clichés, and offers guidance on vocabulary, the proper use of punctuation and grammar, and much more. There is a special section on the differences between British English and American English. The third section contains a range of useful reference material, covering everything from business ratios and stockmarket indices to chemical elements and US presidents and British prime ministers. An essential book for anyone who writes reports, articles, books, letters or memoranda, The Economist Style Guide will enlighten, educate and amuse." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Englisch - Ratgeber; Englisch - Lehrbuch;

01202 BT 822 (k070615e04, 5.7.2007)

- The nexus of informatisation and internationalisation : a new stage in the internationalisation of labour. In: Work Organisation Labour & Globalisation, Vol. 1, No. 2, 2007, S. 193-208 (ISSN 1745-641X).

Abstract: "For a long time, it was the mainstream view that the internationalisation of labour is limited primarily to industrial manufacturing. However there are now signs that service employment, or more precisely, information work, has also become a focus of globalisation. As a result, a new phase of informatisation has arisen, characterised by the rise of the internet as a new global space of action and new opportunities for an international division of labour. For almost any activity comprising work with digitised information, global information networks have created a new, globally accessible space of production. By this means, geographical distances can be bridged in real time in many labour processes. The dynamics of this development are illustrated in this paper by the IT industry and the rise of India to a new strategic position as a site for IT development, drawing on interviews carried out in India and Germany by the 'Export IT' project ([www.export-it.de](http://www.export-it.de))." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung |1,2,8-10|; internationale Arbeitsteilung |1,6,7|; Informationswirtschaft - Internationalisierung |2,3|; technischer Wandel |3,4|; Internet |4,5|; Weltwirtschaft - Vernetzung |5,11|; Wissensarbeit |6|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |7|; Wissensgesellschaft |8|; Informationsgesellschaft |9|; Internetwirtschaft |10,11|; Welt |1|

Z 1967 (k070926a03, 1.10.2007)

- Thelen, Kathleen; Busemeyer, Marius R.: From collectivism towards segmentalism : institutional change in German vocational training. / Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung, Köln (Hrsg.).– Köln, 2008 (MPIfG Discussion paper : 08/13) (ISSN 1864-4325)

([http://www.mpi-fg-koeln.mpg.de/pu/mpifg\\_dp/dp08-13.pdf](http://www.mpi-fg-koeln.mpg.de/pu/mpifg_dp/dp08-13.pdf)).

Abstract: "Dieses Papier dokumentiert den graduellen, aber transformativen Wandel des deutschen Berufsbildungssystems von einem kollektivistischen zu einem stärker segmentalistischen Modell. Zunächst wird gezeigt, dass die beiden Logiken des Kollektivismus und des Segmentalismus in der Geschichte der beruflichen Bildung schon immer in einem Spannungsverhältnis standen. Im empirischen Teil wird gezeigt, dass die segmentalistische Dimension während der letzten drei Jahrzehnte gegenüber der kollektivistischen an Bedeutung gewonnen hat. Dies wird anhand der Entwicklung der Ausbildungsbeteiligung von Unternehmen sowie der Politik der beruflichen Bildung dokumentiert. Insbesondere werden drei Fallstudien zur Debatte über Modularisierung und Europäisierung der beruflichen Bildung, zur (Wieder-)Einführung zweijähriger Ausbildungsberufe und zum sich anbahnenden Konflikt über die Organisation von Prüfungen präsentiert. Abschließend werden Parallelen zwischen dem Wandel der beruflichen Bildung und den Arbeitsbeziehungen im Allgemeinen herausgearbeitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper argues that the German system of vocational training is undergoing subtle but significant changes from a mainly collectivist system to a more segmentalist one. To make the argument, the paper first discusses the two logics of collectivism and segmentalism, and how the German system is characterized by longstanding tensions between competing collectivist and segmentalist interests. In the empirical section, recent trends in the

---

German system are portrayed to show that the system's segmentalist dimension has been strengthened at the expense of its collectivist dimension. These trends can be seen from developments in the participation of firms in training and from the changing politics of vocational training reform. To buttress our argument, we present three case studies on the debate over the modularization and Europeanization of vocational training, on the (re)introduction of two-year apprenticeships and on the unfolding conflict on vocational exams respectively. Before we conclude, we highlight parallels in contemporary trends in vocational training and changes in other realms of the German political economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildung |1,2|; Bildungssystem - Strukturwandel |1,3-12|; duales System |2|; betriebliche Berufsausbildung |3,13|; Bildungsreform |4|; Ausbildungsordnung |5|; Berufskonzept |6|; Modularisierung |7|; Qualifizierungsbaustein |8|; überbetriebliche Ausbildung |9|; Stufenausbildung |10|; zweijährige Ausbildungsberufe |11|; Ausbildungsverhalten |12,13|;

(k090324p12, 1.4.2009)

- Theobald, Hildegard: Care-Politiken, Care-Arbeitsmarkt und Ungleichheit : Schweden, Deutschland und Italien im Vergleich. In: Berliner Journal für Soziologie, Bd. 18, H. 2, 2008, S. 257-281 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Der soziale und demografische Wandel führte in den westlichen Ländern zu einer (Neu-)Definition sozialer Rechte zur Absicherung des Risikos der Pflegebedürftigkeit und damit zu einer Neuregulierung der Care-Arbeit. Care- oder Fürsorgetätigkeiten wurden zunehmend in öffentlichen Sektoren - Markt, Staat oder Zivilgesellschaft - verortet, während gleichzeitig informelle, familiäre Care-Aktivitäten vermehrt direkt auf der Basis von Geldleistungen unterstützt wurden. Ausgehend von dem theoretischen Konzept 'Social Care' wird der Zusammenhang zwischen der (Neu-) Definition von sozialen Rechten und der Etablierung eines regulären und grauen Care-Arbeitsmarkts sowie die damit einhergehende Entwicklung unterschiedlicher Formen von Ungleichheit - nach Geschlecht, sozio-ökonomischer Klasse und Ethnizität - in einem empirischen Vergleich zwischen Schweden, Deutschland und Italien untersucht. Die Ergebnisse des Ländervergleichs zeigen, dass insbesondere die in sozialen Rechten definierten Zugangskriterien zu Leistungen und deren Umfang und Form entscheidend werden für die Ausformung eines regulären oder grauen Care-Arbeitsmarkts und einer darauf aufbauenden Hierarchisierung dieses nach wie vor weiblich konnotierten Arbeitsbereichs nach sozio-ökonomischer Klasse und Ethnizität." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Social and demographic changes in western societies have led to a (re-)definition of social rights related to care-dependency and the introduction of further regulations of formal and informal care delivery. Care has increasingly become provided in the public sectors - the state, market and civic sector - and new types of cash benefits to support informal family care have been introduced. In this article, the concept of social care is used as a theoretical tool to analyse the relationship between the (re-)definition of social rights, the growth of a regular or grey care labour market and the related development of new forms of inequality according to socio-economic class and ethnicity in the female dominated area. The empirical comparison of the developments in Sweden, Germany and Italy reveals the dimensions of social rights - eligibility criteria, level and types of benefits - which are decisive for the growth of a regular and grey care labour market and the intersection of different forms of inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Altenpflege - internationaler Vergleich |1-3,10-27|; Krankenpflege - internationaler Vergleich |4-6,28-46|; Kinderbetreuung - internationaler Vergleich |7-9,28|; Pflegetätigkeit |10,29|; Arbeitsmarktentwicklung |11,30|; Pflegebedürftigkeit |12,31|; Fürsorge |13,32|; Sozialpolitik |14,33|; soziale Rechte |15,34|; Subsidiarität |16,35|; personenbezogene Dienstleistungen |17,36|; Familienarbeit |18,37|; informeller Sektor |19,38|; Pflegeversicherung |20,39|; Sozialleistungen |21,40|; ambulante Versorgung |22,41|; häusliche Pflege |23,42|; Frauen |24,43|; sozialer Wandel |25,44,48|; politischer Wandel |26,45,47|; institutionelle Faktoren |27,46-48|; Schweden |1,4,7|; Bundesrepublik Deutschland |2,5,8|; Italien |3,6,9|

Z 1006 (k080715n07, 21.7.2008)

- Theobald, Hildegard: Vergesellschaftung von Fürsorgearbeit : Erfahrungen aus der Altenbetreuung in Schweden. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 10, 2007, S. 561-567 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In der international vergleichenden Forschung zu Versorgungssystemen (Social Care Systems) für ältere Menschen kristallisierte sich das Zusammenspiel unterschiedlicher Wohlfahrtsstaatssektoren - Staat, Markt, Familie, Dritter Sektor - als eine zentrale Dimension des Ländervergleichs heraus. Der Beitrag analysiert die sich im Zeitverlauf gewandelten Strukturen von Fürsorgetätigkeiten zur Betreuung älterer Menschen in Schweden, das als Repräsentant eines öffentlichen Versorgungssystems gilt. Die Ergebnisse zeigen, dass die Etablierung von Altenbetreuung als Erwerbsarbeit unter öffentlicher Regie Ungleichheiten in der Erwerbsintegration nicht nur zwischen Männern und Frauen, sondern auch zwischen Frauen in Abhängigkeit ihrer sozio-ökonomischen Klassenzugehörigkeit und teilweise Ethnizität reduziert. Der Aufbau eines Berufsfelds mit regulären Anstellungsformen, Qualifikationsanforderungen, vergleichbaren Löhnen und Arbeitssituationen erweist sich allerdings als langwierig. Nicht nur die psychisch oder physisch belastenden und zeitliche Flexibilität erfordernden Tätigkeitsmerkmale stellen Herausforderungen dar, vielmehr bedarf es auch angemessener ökonomischer Ressourcen, um Fürsorgetätigkeiten als reguläres Arbeitsmarktsegment zu etablieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Altenbetreuung - internationaler Vergleich |1-4,7,8,11-13,16-18|; Professionalisierung |2,19|; Tätigkeitsmerkmale |3|; Arbeitsbelastung |4-6|; psychische Faktoren |5|; physische Belastung |6|; Altenpflege |7|; Altenpfleger |8-10,14,15|; Frauenberufe |9|; Pflegeberufe |10|; häusliche Pflege |11|; ambulante Versorgung |12|; Frauenerwerbstätigkeit |13|; ausländische Frauen |14|; Einwanderer |14|; Niedrigqualifizierte |15|; Beschäftigungsentwicklung |16|; Personalabbau |17|; atypische Beschäftigung |18|; Pflegetätigkeit |19|;



---

Schweden [1]; Bundesrepublik Deutschland [1]  
Z 086 (k071105n19, 7.11.2007)

- Theodossiou, I.; Zangelidis, A.: Should I stay or should I go? The effect of gender, education and unemployment on labour market transitions. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 566-577 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper re-examines the turnover behaviour of men and women using panel data from six European countries. It makes a distinction between job-to-job (JJ) and job-to-non-employment (JNE) transitions, and explores the role that education and unemployment play in gender differences regarding these mobility patterns. Low educated women have lower JJ transition probabilities but are more likely to exit to non-employment compared to the other groups, high-educated women and men of all educational levels. Furthermore, unemployment reduces the JJ turnover of male and female workers of all educational levels. There is a pro-cyclical response in the JNE transitions of the less-educated males and a counter-cyclical response in the JNE transitions of the less-educated females. Finally, there are remarkable similarities in labour market mobility across countries, although there are various institutional and other labour market differences." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: labour turnover [1,2]; erwerbstätige Frauen [1,3]; erwerbstätige Männer [2,4]; Erwerbsverhalten [5]; berufliche Mobilität - internationaler Vergleich [3-10,12-20]; Arbeitsplatzwechsel [6]; Arbeitskräftemobilität [7]; Nichterwerbstätigkeit [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9]; sozioökonomische Faktoren [10,11]; Bildungsniveau [11]; Arbeitslosigkeit [12]; Berufsverlauf [13]; Europäisches Haushaltspanel [14]; Großbritannien [15]; Finnland [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Frankreich [18]; Spanien [19]; Griechenland [20]  
Z 1120 (k090910n10, 11.9.2009)

- Thesmar, David; Thoenig, Mathias: From flexibility to insecurity : how vertical separation amplifies firm-level uncertainty. In: Journal of the European Economic Association, Vol. 5, No. 6, 2007, S. 1161-1202 (ISSN 1542-4766).

Abstract: "This article presents a model where firms may endogenously externalize part of their production process. We start from the premise that adaptation to uncertainty cannot be contracted upon in the worker/employer relationship. Vertical separation then balances flexibility gains against hold-up costs of opportunistic behavior by outside contractors. In equilibrium, the degree of separation is shown to depend on the degree of product market competition, contractor's bargaining power, and the volatility of demand shocks. Our main result is that an increase in the degree of vertical separation amplifies the elasticity to demand shocks of firms' sales and employment. It does not, however, amplify aggregate uncertainty. Evidence from firm-level data is shown to be largely consistent with the main implications of our theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - Auswirkungen [1,3,4]; Arbeitsplatzsicherheit [1,2]; Wahrnehmung [1]; Unsicherheit [2]; Arbeitsbeziehungen [3]; Frankreich [4]  
Z 1767 (k071119801, 22.11.2007)

- Theunissen, Gert; Verbruggen, Marije; Forrier, Anneleen; Sels, Luc: Career sidestep, wage stepback? : the impact of different types of career breaks on wages. / Katholieke Universiteit, Louvain (Hrsg.); Steunpunt Werk en Sociale Economie, Louvain (Bearb.).– Louvain, 2007 (WSE report) (ISBN-97 890-8873-001-6)

(<https://lirias.kuleuven.be/bitstream/123456789/120466/1/10206.pdf>).

Abstract: "In this paper, we simultaneously study the wage effects of different types of interruptions, allowing for differential effects of break duration in function of the nature of the interruption. The types we will study are family leaves, unemployment spells, self-employment spells, educational leaves and a residual category, comprising 'private' reasons to interrupt one's career (e.g. travel, rest, voluntary work). Family leaves and unemployment spells have received ample attention in literature, being perhaps the most obvious reasons why an individual is not working at some point in time. Our addition of self-employment spells and educational leaves is not only inspired by their under-exposure in research on career breaks, but also by the growing recognition among policy-makers of the crucial role of lifelong learning and entrepreneurship in sustaining economic growth. It is far from certain whether career interruptions that are advocated by the government as a potential boost to employment and entrepreneurship also pay off for individuals once they return to wage employment. Besides this focus on different types of career breaks, our study also complements previous research by conducting separate analyses for men and women. In doing so, we investigate to what extent the impact of the different types of career breaks differ between male and female workers. The paper is structured as follows. First, we discuss the literature on career breaks. Then we present the methodology and the results. The paper concludes with a discussion on the key implications of the research and some suggestions for future research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsunterbrechung - Ursache [1,6-10]; Einkommenseffekte [1-5]; Lohnhöhe [2]; Einkommenshöhe [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; berufliche Reintegration [5]; Elternschaft [6]; Arbeitslosigkeit [7]; berufliche Selbständigkeit [8]; Bildungsurlaub [9]; unbezahlter Urlaub [10]; Belgien [1]  
(k090525f11, 4.6.2009)

- Thevenon, Olivier: Labour force participation of women with children : disparities and developments in Europe since the 1990s. / Universite Paris X Nanterre (Hrsg.).– Nanterre, 2008 (EconomiX Working Papers : 2008-01)  
([http://economix.u-paris10.fr/pdf/dt/2008/WP\\_EcoX\\_2008-01.pdf](http://economix.u-paris10.fr/pdf/dt/2008/WP_EcoX_2008-01.pdf)).

Abstract: "The aim of this paper is to identify how specific the increase of female labour market participation

---

observed over the last fifteen years were to particular family statuses: mothers versus childless women, households with young children versus households with older children, mothers who had children early versus those who had children later. The analysis is based on European Union Labour Force Surveys (EU LFS) for the period from 1992 to 2005 and draws on the data available for some countries on household composition, and observes different cohorts of women across the different years of the survey. The labour market situations of women are modelled in order to identify trends in behaviour for given individual and family characteristics. The results are used to discuss the variety of changes in female labour market behaviour in group of countries that were considered as relatively similar at the beginning of the 90s. We find that changes were mainly favourable to mothers in Belgium, Spain, Portugal, Poland, the Netherlands and the UK. Some similarities and differences between countries identified in previous comparative research are reaffirmed, confirming the relative heterogeneity of the models of female employment in relation to standard welfare state typologies. Major differences and trends specific to certain countries were nevertheless identified. Some of these differences concern the relative importance of the number of children and of the age of the youngest on female labour market behaviour. But differences also relate to the variable impact of the age at which women have their first child. It suggests that varieties in macro-institutional contexts shape different opportunity for women to manage labour market commitment with family formation over their life-cycle." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,2,4-7,10|; Erwerbsbeteiligung - Entwicklung |1,3|; Erwerbsverhalten - Determinanten |4,8,9,14,15|; Erwerbsquote |5|; erwerbstätige Frauen |6|; Frauenerwerbstätigkeit |7|; altersspezifische Faktoren |8|; Kinder |8|; Erwerbsbeteiligung - internationaler Vergleich |2,3,12,13|; Kinderzahl |9|; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich |10,11|; Vollzeitarbeit |12|; Teilzeitarbeit |13|; Kinderbetreuung |14|; Familienpolitik |15|; Europäische Union |2,11|

(k080617f08, 30.6.2008)

- Thiede, Reinhold: Mindestsicherungselemente in der gesetzlichen Rentenversicherung?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 7, 2009, S. 355-361 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Im Mittelpunkt des Beitrags steht die Frage, ob durch die Integration bzw. den Ausbau von Mindestsicherungselementen innerhalb der gesetzlichen Rentenversicherung ein befürchteter Anstieg der Altersarmut in der Zukunft wirksam vermieden werden kann. Auf der Basis der derzeit diskutierten Ansätze ist dies nach Ansicht des Autors nicht der Fall. Er plädiert deshalb dafür, eine 'ursachenadäquate Strategie zur Vermeidung von Altersarmut' zu konzipieren und umzusetzen. Wichtige Elemente einer solchen Strategie sind Einbeziehung aller bislang nicht obligatorisch gesicherten Selbstständigen in die gesetzliche Rentenversicherung und die bessere rentenrechtliche Bewertung von Zeiten einer längeren Arbeitslosigkeit. Sofern auch nach Umsetzung dieser Maßnahmen noch in erheblichem Umfang ein Armutsrisiko im Alter besteht, sollte dann in einem zweiten Schritt über zusätzliche Mindestsicherungselemente innerhalb oder außerhalb der gesetzlichen Rentenversicherung nachgedacht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenversicherung |1-7,9-13|; Rentenpolitik |1,14,24|; Rentenreform |2,14-23|; Armut |3|; Armutsbekämpfung |4,15,25|; Rentner |5,16,26|; Selbstständige |6,17,27|; Rentenberechnung |7,8,18|; Arbeitslosigkeitsdauer |8,9,19|; Mindestrente |10,20,24-29|; Mindesteinkommen |11,21,28|; soziale Sicherheit |12,22,29|; Rentenhöhe |13,23|;

Z 086 (k090706n04, 9.7.2009)

- Thiele, Günter: Die volkswirtschaftliche Bedeutung der Pflege. In: Wirtschaft und Statistik, H. 8, 2007, S. 781-795; 702 KB (ISSN 0043-6143)

(<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Content/Publikationen/Querschnittsveroeffentlichungen/WirtschaftStatistik/Gastbeitraege/BedeutungPflege,property=file.pdf>).

Abstract: "Die Autoren beschreiben in dem Beitrag zunächst die volkswirtschaftliche Bedeutung der Pflege anhand von Sonderauswertungen der Gesundheitsausgaben- und der Gesundheitspersonalrechnung. Dazu analysieren sie die Ausgaben der Leistungsart 'pflegerische Leistungen' nach den Ausgabenträgern und den Einrichtungen, welche diese Leistungen in erster Linie bereitstellen. Die Untersuchung der Ausgaben wird in einem nächsten Schritt ergänzt um eine Analyse der Pflegeberufe auf Basis der Gesundheitspersonalrechnung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Pflegetätigkeit |1,3-5,7,9-14|; Altenpflege - Ausgaben |28-31,41-43|; Sozialausgaben |27,28,38-40|; Gesundheitskosten |1,2,8,19-25,27,29,35-37|; Kosten-Nutzen-Analyse |2,3,26,30|; Gesundheitspolitik |4,19,26,31|; Lohnkosten |5,6,20|; Pflegeberufe |6,7|; volkswirtschaftliche Kosten |8|; Gesundheitsdienst |9|; Kostenentwicklung |10,21|; Kostenrechnung |11,22|; Kostenstruktur |12,23|; Kostenträger |13,24|; medizinische Versorgung |14-18,25|; Krankenhaus |15|; medizinische Rehabilitation |16|; Krankenpflege |17|; Gesundheitsvorsorge |18|; Pflegebedürftigkeit; alte Menschen |32-34|; ambulante Versorgung |32,35,38,41|; häusliche Pflege |33,36,39,42|; stationäre Versorgung |34,37,40,43|;

Z 081 (k081106501, 7.11.2008)

- Thiele, Günter; Bellmann, Lutz: Arbeitseinkommen in den Gesundheits- und Krankenpflegeberufen in Deutschland 1998-2003. In: Pflege und Gesellschaft, Jg. 12, H. 4, 2007, S. 360-379 (ISSN 1430-9653).

Abstract: "In der Studie wird die Einkommensentwicklung der Gesundheits- und Krankenpflegerinnen sowie der Helferinnen in der Krankenpflege in Deutschland für die Jahre 1998 und 2003 betrachtet. Datengrundlage für die empirische Studie bildet das Beschäftigtenpanel der Bundesagentur für Arbeit, das sowohl individuelle als auch betriebliche Merkmale enthält. Die wesentlichen Ergebnisse der Studie lassen sich wie folgt zusammenfassen:

---

Gesundheits- und Krankenpflegerinnen und Gesundheits- und Krankenpfleger erzielen ihr höchstes sozialversicherungspflichtiges Bruttoentgelt in West- wie in Ostdeutschland in den Hochschulkliniken wie in den Krankenhäusern, das niedrigste in den ambulanten sozialen Diensten. Am besten werden Gesundheits- und Krankenpflegerinnen in Westdeutschland im Alter von 41 bis 50 Jahren, am schlechtesten solche im Alter bis 21 Jahren in Ostdeutschland entlohnt. In kleinen Pflegeeinrichtungen lag das Bruttoentgelt bei 1.460 Euro monatlich. Berücksichtigt man bei diesem Vergleich der Bruttoentgelte zwischen West und Ost noch die BAT-Angleichung so liegt die Spanne zwischen dem höchsten und dem niedrigsten Bruttoentgelt etwa bei ca. 1.300 Euro monatlich. Die Einkommensunterschiede bzw. die Lohndifferentiale in Bezug auf die betrachteten Einrichtungen, dem Alter sowie die Betriebsgröße haben sich von 1998 auf 2003 sowohl in West- wie in Ostdeutschland vergrößert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study analyses earnings in the nursing occupations in Germany in the years 1998 - 2003. The database used for this empirical study is the Employment Panel of the Federal Employment Services, which contains variables both at the individual and the establishment level. The most important results can be summarized as follows: male and female nurses receive the highest gross earnings both in Western and Eastern Germany in hospitals, whereas the lowest gross earnings are paid to workers in mobile social services. Female nurses in the age between 41 and 50 years receive the highest earnings in Western Germany, whereas the lowest are given to those in the age under 22 years in Eastern Germany. In smaller nursing institutions, the average gross earning was 1460 per month. Furthermore, a comparison between Western and Eastern Germany, which considers the adjustment in the tariffs between the two regions, shows that the spread between the lowest and the highest earnings is approximately 1300. With respect to occupation, size of institution and age, earnings differentials increased between the years 1998 and 2003 both in Western and Eastern Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gesundheitsberufe [1-15]; Pflegeberufe [1,16,38-49]; Krankenpflege [2,17,38]; Altenpflege [3,18,39]; Krankenpflegehelfer [4,19]; Krankenpflegepersonal [5,20]; Krankenschwester [6,21]; Altenpflegehelfer [7,22]; Altenpfleger [8,23]; Erwerbseinkommen [9]; Lohnentwicklung [10,24,40]; Lohnhöhe [11,16-34,37]; Lohnunterschied [12,25,41]; Einkommenshöhe [13,42]; Einkommensentwicklung [14,43]; Tariflohn [15]; Vollzeitarbeit [26]; Teilzeitarbeit [27]; Lebensalter [28]; Betriebsgröße [29]; Krankenhaus [30,44]; Rehabilitationseinrichtung [31,45]; Altenheim [32,46]; ambulante Versorgung [33,36,47]; medizinische Versorgung [35,48]; soziale Dienste [34-36,49]; regionaler Vergleich [37,38]; Ostdeutschland; Westdeutschland  
X 425 (k070719p12, 28.1.2008)

- Thielen Marc: **Ausbildungsunreif und integrationsunwillig? Zur Sonderpädagogisierung von Migrantenjugendlichen am Übergang von der Schule in die Arbeitswelt.** In: Zeitschrift für Heilpädagogik, Jg. 58, H. 8, 2007, S. 297-302 (ISSN 0513-9066).

Abstract: Der Beitrag gibt zunächst einen Überblick über die Situation von Migrantenjugendlichen an der Schwelle von der Schule zur Arbeitswelt. Diese ist gekennzeichnet durch eine hohe Jugendarbeitslosigkeit und eine geringe Ausbildungsbeteiligung. Anschließend wird am Beispiel des wachsenden Segments an berufsvorbereitenden Maßnahmen aufgezeigt, dass Migrantenjugendliche auch nach Beendigung der Schulzeit einem erhöhten Risiko einer Sonderpädagogisierung ausgesetzt bleiben. "Basierend auf empirischen Erhebungen wird in einem dritten Teil die These in Frage gestellt, dass die jungen Menschen vornehmlich infolge eigener Unzulänglichkeiten, wie etwa mangelnder schulischer Leistungen, Probleme beim Einstieg in die Arbeitswelt haben. Vielmehr wird das Augenmerk auf interkulturelle Problemstellungen gerichtet, die in den aktuellen Debatten eher vernachlässigt werden." Aus den Interviews mit Jugendlichen und Praktikumsbetrieben werden drei zentrale Aspekte abgeleitet: 1. die negative Wahrnehmung der Migrantenjugendlichen durch die Betriebe; 2. interkulturelle Konflikte im Rahmen von Praktika und 3. die Auswahl der Praktikumsbetriebe unter Vernachlässigung ausländischer Unternehmer. (IAB2)

SW: Einwanderer [1]; ausländische Jugendliche [1-3,6-11,13-18]; berufliche Integration [1]; Berufseinmündung [2,4,5]; Ausbildungsseignung [3]; erste Schwelle [4]; zweite Schwelle [5]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [6,12]; interkulturelle Faktoren [7]; Diskriminierung [8]; Jugendarbeitslosigkeit [9]; Ausbildungssituation [10]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [11,12]; Betriebspraktikum [13]; Wahrnehmung [14]; Fremdbild [15]; Vorurteil [16]; Stereotyp [17]; Berufsausbildung [18]; Bildungschancengleichheit [18];  
Z 1427 (k070730n20, 2.8.2007)

- Thießen, Friedrich; Fischer, Christian: **Die Höhe der Sozialen Mindestsicherung : eine Neuberechnung "bottom up".** / Technische Universität Chemnitz, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.)– Chemnitz, 2007 (Technische Universität Chemnitz, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. WWDP : 81/2007) (ISSN 1618-1352).

Abstract: "Mehr als 100.000 anhängige Verfahren vor Sozialgerichten im Gefolge der Hartz-IV-Gesetzgebung haben die Frage nach der angemessenen Untergrenze von Sozialleistungen wieder in den Vordergrund gerückt. Das Sozialstaatsgebot der Verfassung lässt den Entscheidungsträgern einen breiten Ermessensspielraum. Das Bundessozialgericht hat im November 2006 festgestellt, dass der Regelsatz von 345 Euro zuzüglich Wohngeld gemäß SGB II und XII das zum durch die Verfassung garantierten menschwürdigen Leben notwendige Existenzminimum nicht unterschreite. Zweifel an der 'richtigen' Höhe der sozialen Mindestsicherung werden genährt durch ein nicht in allen Teilen transparentes, zudem teilweise pauschales Verfahren seiner Ermittlung. Diese Zweifel waren Anlass für diese Studie, deren Ziel es ist, die Höhe der sozialen Mindestsicherung auf Basis der formulierten gesellschaftlichen Ziele ohne Rückgriff auf das offizielle Berechnungsverfahren 'bottom up' völlig neu zu bestimmen. Dazu wurden zunächst aus der Literatur die mit der sozialen Mindestsicherung verfolgten Ziele ermittelt. Da die Ziele ungenau formuliert sind, mussten zwei Fälle unterschieden werden, die einer

---

Untergrenze und einer Obergrenze der Interpretation der verfolgten Ziele entsprechen (Im Folgenden 'Minimumfall' und 'Maximumfall'). Daraus wurden zwei Warenkörbe abgeleitet. Schließlich wurden den Gütern der beiden Warenkörbe Preise zugeordnet, die im Raum Chemnitz erhoben wurden. Durch Summierung ergaben sich die Gesamtkosten der sozialen Mindestsicherung. Wie diese Neuberechnungen der sozialen Mindestsicherung zeigt, liegt der 'Regelsatz' leicht oberhalb des Satzes, der noch mit den festgelegten Zielen der sozialen Mindestsicherung kompatibel ist. Selbst die Hälfte davon wäre immer noch damit kompatibel."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindesteinkommen |1,2|; soziale Sicherheit |1|; Hartz-Reform |2-6|; Sozialgesetzbuch XII |3|; Sozialgesetzbuch II |4|; Leistungshöhe |7-9|; Grundsicherung nach SGB XII |9,10,13-15,17|; Preisniveau |10,16|; Bedürftigkeit |11,12|; Grundsicherung nach SGB II |5,7,11,13|; Grundsicherung nach SGB XII |6,8,12,14|; Existenzminimum |15|; soziale Mindeststandards |15|; Wohngeld |17|; Chemnitz |16|; Sachsen |16|  
*45.0101 (k080110f26, 30.1.2008)*

- Thießen, Friedrich; Jahn, Michael; Troll, Sindy: Der Nutzen großer Flughäfen. / Technische Universität Chemnitz, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Hrsg.).– Chemnitz, 2005 (Technische Universität Chemnitz, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften. WWDP : 66/2005) (ISSN 1618-1352).

Abstract: Eines der Argumente, mit dem der Ausbau von Flughäfen begründet wird, ist der 'katalytische Vernetzungsvorteil', den eine Flughafenvergrößerung mit sich bringt, und der zu regionalen Wettbewerbsvorteilen führen soll. Ziel der Studie ist es zu ermitteln, inwieweit Flughäfen ihren jeweiligen Regionen zu einer ökonomisch erstrebenswerten Vernetzung helfen. Zu diesem Zweck wurden sechs unterschiedlich große deutsche Flughäfen (Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Leipzig, München und Stuttgart) auf qualitative Aspekte des Luftverkehrangebots hin untersucht. Aus den Reisezielen, der Flugdichte, mit der diese Ziele angefliegen werden, und den Reisezeiten wird ein Leistungsindikator gebildet. Hieran gemessen sind die Leistungsunterschiede großer und kleiner Flughäfen erstaunlich gering. Das Hub-und-Spokes-System, das auf wenige große Luftfahrtkreuze (Hubs) mit kleinen Zubringerflughäfen (Spokes) setzt, ist effizient und kommt besonders kleinen Flughäfen und ihren Regionen zugute. Durch gezielt geplante Direktflüge auf ausgewählten Strecken können kleine Flughäfen ihre Leistung effizient steigern. Die Regionen sind durch die Lufthansa gut vernetzt. Vor allem die Regionen in der Peripherie profitieren von ihren Flughäfen. Hingegen leiden große Drehkreuze - wie Frankfurt und München - unter redundanten Flügen. Somit sind qualitative Aspekte für die Vernetzungsqualität einer Region wichtiger als quantitative. Vor diesem Hintergrund werden Maßnahmen zur Flugzahlverringerung gefordert sowie eine Revision von Ausbauplänen, die für viele Flughäfen vorliegen. Außerdem zeigen die Untersuchungsergebnisse, dass es kein Nachteil ist, Hubs in dünn besiedelten Regionen anzusiedeln, wo die Flugbewegungen nicht stören. (IAB)

SW: Flughafen |6-29,46|; regionale Wirtschaftsförderung |12,34,35|; regionale Wirtschaftstheorie |13,30,42|; Standortvorteil |14,30,49|; Regionalverflechtung |15,31,33,44,45|; Wettbewerbsfähigkeit |16,31,32|; internationaler Wettbewerb |17,32|; Region - Vernetzung |18,33,34,36,48|; Wirtschaftsgeografie |19|; Globalisierung |20|; Peripherie |21,35,36|; Ballungsraum |22|; Infrastrukturplanung |23,41,45|; Infrastrukturpolitik |24,37,43,44|; Fernverkehr |25,38|; Luftverkehr |26,39|; Reiseverkehr |27,40|; Verkehrspolitik |28,43|; Verkehrsplanung |29,37-42|; Betriebsgröße |46,47|; Flughafen - Effizienz |47-49|; Düsseldorf |1,11|; Stuttgart |2,10|; Hamburg |9|; Leipzig |3,8|; München |4,7|; Frankfurt/Main |5,6|; Nordrhein-Westfalen |1|; Baden-Württemberg |2|; Sachsen |3|; Bayern |4|; Hessen |5|

*90-310.0931 (k070509f06, 10.7.2007)*

- Thießen, Ulrich: Aging and structural change. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 742) (ISSN 1619-4535) (<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/74827/dp742.pdf>).

Abstract: "Many studies analyzed in depth how aging affects aggregate economic performance. But analyses of these effects on the employment structure are scarce and they do not consider that consumption patterns, the supply of goods and services, and also sectoral labor productivity are all likely to adjust to aging and will change. Hence, regression analysis of sectoral employment shares is proposed that controls for aging. For a large panel of countries and a long time period it is found that aging indeed affects relative employment of most sectors statistically highly significant either positive or negative. We also conclude that aging tends to accelerate ongoing structural change. This enables to derive specific policy implications. The approach could thus become a new method in forecasting employment and other effects of aging." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1-6|; Erwerbstätigenstruktur |1|; Altersstruktur |1|; Verbraucherverhalten |2|; Wirtschaftszweige |7|; Wirtschaftsstrukturwandel |3|; Arbeitsmarktprognose |4|; Bevölkerungsprognose |5|; Landwirtschaft |10|; Bergbau |11|; produzierendes Gewerbe |12|; Energiewirtschaft |13|; Baugewerbe |14|; Großhandel |15|; Einzelhandel |16|; Gastgewerbe |17|; Informationswirtschaft |18|; Transportgewerbe |19|; Dienstleistungsbereich |20|; personenbezogene Dienstleistungen |21|; unternehmensbezogene Dienstleistungen |22|; soziale Dienste |23|; sektorale Verteilung |7|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |6-23|; Industrieländer |8|; Entwicklungsländer |9|  
*(k071120n15, 29.11.2007)*

- Thießen, Ulrich; Kholodilin, Konstantin A.; Siliverstovs, Boriss: Does aging influence sectoral employment shares? : evidence from panel data. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DIW-Diskussionspapiere : 785) (ISSN 1619-4535)

---

(<http://www.diw.de/documents/publikationen/73/82270/dp785.pdf>).

Abstract: "In this study, we investigate whether population aging influences employment shares in different economic sectors. To this end, we employ dynamic panel data analysis. Our unbalanced data set comprises 54 countries and extends to a maximum time period from 1970 till 2004. Our results suggest that the aging variable - approximated by the ratio of elderly either to the total population or to the labor force - does have a statistically significant differentiated impact on the employment shares when controlling for other relevant factors, e.g., income per capita, share of trade in GDP, government consumption share in GDP, population size, etc. In particular, we find that an increase in the aging proxies exerts a statistically significant adverse effect on the employment shares in agriculture, manufacturing, construction, and mining and quarrying industries. At the same time, increasing share of the elderly people in the society positively affects employment shares in community, social, and personal services as well as in the financial sector. In the simulation exercise, we illustrate the effects of aging on the employment structure within the next 45 years." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen |1,3,4; Beschäftigungsentwicklung |1; sektorale Verteilung |1,2,5; Wirtschaftszweige |2; Altersstruktur - Strukturwandel |3,6; Bevölkerungsstruktur |3; Wirtschaftsstrukturwandel - internationaler Vergleich |4,7; Erwerbsquote |5; Erwerbspersonenpotenzial |6; ILO |7  
(k080521p03, 2.6.2008)

- Thoemmes, Jens: L'evolution d'une regle d'organisation sur dix ans : l'accord collectif chez un constructeur d'automobiles en Allemagne. In: *Sociologie du travail*, Vol. 50, No. 2, 2008, S. 219-236 (ISSN 0038-0296).

Abstract: "Based on ten years of research on the four-day workweek at Volkswagen in Germany, a longitudinal analysis is proposed of collective bargaining and the new forms of regulation that the automaker is putting into effect. Since the initial labor agreement worked out in 1993, organizational rules have changed considerably. The negotiated agreement on the reduction about the time spent working, the loss of wages and the number of jobs to be kept has been extended by increasing flexibility in the organization of work time. Under pressure from international competition, which has forced the firm to redesign its production process, the company is going to gradually reconfigure its internal labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Volkswagenwerk |1,5; Automobilindustrie |3,4; Tarifvertrag - Entwicklung |4-18; Arbeitszeitverkürzung |6; Vier-Tage-Woche |7; Arbeitszeitgestaltung |8; Arbeitszeitflexibilität |9; Arbeitsorganisation |10; Arbeitsplatzsicherung |11; Arbeitsplatzsicherheit |12; Lohnhöhe |13; Einkommensverzicht |14; Deregulierung |15; Arbeitsbeziehungen |16; Sozialpartner |17; internationaler Wettbewerb |18; Wolfsburg |1-3; Niedersachsen |2

Z 1189 (k080620803, 25.6.2008)

- Thomas, Andrew: Lone parent Work Focused Interviews : synthesis of findings. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department of Work and Pensions. Research report : 443) (ISBN 978-1-84712-227-8) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2007-2008/rrep443.pdf>).

Abstract: "Work Focused Interviews (WFIs) were introduced nationally on 30 April 2001 (in phases according to the age of the youngest child) for lone parents claiming Income Support (IS) and have been the subject of continued evaluation since. Qualitative and quantitative strands of Lone Parent WFI (LPWFI) evaluation research up to 2003 were incorporated in an integrated findings report in 2004. Wider research into the New Deal for Lone Parents was synthesised in two reports in 2002 and 2003. Since 2003 there have been continued extensions to eligibility for LPWFIs and a series of changes and additions to both the content and the process of delivery. WFIs are now mandatory for all lone parents claiming IS and there is a requirement for those remaining on benefit to attend review meetings at regular intervals. Insite Research and Consulting was commissioned to carry out a secondary analysis of research findings and to synthesise those relating to changes and developments of the lone parent WFI programme between 2003 and 2007. This report brings together those findings with the aim of identifying the key issues and underlying themes that may serve to inform the development of future policy in this area." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |28-30; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1,28,31; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Modellversuch |1-3,25-27,29,32; allein Erziehende |2,4-16; Mütter |3,4,17-22; Case Management |5; Arbeitsvermittlung |6,23; Arbeitsberatung |7,24; Beratungserfolg |8,24,26; Vermittlungserfolg |9,23,25; Beruf und Familie |10,17; Arbeitsmotivation |11,18; Arbeitsorientierung |12,19; Teilzeitarbeit |13,20; Kinderbetreuung |14; berufliche Integration |15,21,27; Aktivierung |16,22; Großbritannien |30-32

(k080130f22, 14.3.2008)

- Thomas, Jonathan P. ; Worrall, Tim: Limited commitment models of the labor market. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2109) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071025p04.pdf>).

Abstract: "We present an overview of models of long-term self-enforcing labor contracts in which risk sharing is the dominant motive for contractual solutions. A base model is developed which is sufficiently general to encompass the two-agent problem central to most of the literature, including variable hours. We consider two-sided limited commitment and look at its implications for aggregate labor market variables. We consider the implications for empirical testing and the available empirical evidence. We also consider the one-sided limited commitment problem for which there exists a considerable amount of empirical support." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsmarktmodell [1,3,4,7]; Arbeitsvertrag [1]; Arbeitslosigkeit [2,8]; Konjunkturzyklus [3,8,9]; befristeter Arbeitsvertrag - Dauer [4,5]; Arbeitsmarkttheorie [6,7]; Kontrakttheorie [5,6]; Arbeitsmarktrisiko [2,9];  
(k071025p04, 7.11.2007)

- Thomas, Michael: Transformation - Hypertransformation - Transformation ? Drehen wir uns nur im Kreis? : Anmerkungen zu einer berechtigten Fragestellung. / Brandenburg-Berliner Institut für Sozialwissenschaftliche Studien, Berlin (Hrsg.).– 2007  
([http://www.biss-online.de/download/Thomas\\_BeitragHyper.pdf](http://www.biss-online.de/download/Thomas_BeitragHyper.pdf)).

Abstract: Der Beitrag setzt sich kritisch mit der Transformationstheorie auseinander. Die Konzeption der Transformation wird diskutiert; Leistungen und Grenzen der Transformationskonzeption stehen dabei im Mittelpunkt. Der Autor geht davon aus, dass ein rein institutionalistischer Forschungsansatz die Handlungsdimension vernachlässigt. Er plädiert für eine komplexe, interdisziplinäre Betrachtungsweise zur Erforschung von Transformationsgesellschaften. Am Beispiel der Neuen Selbständigen in Ostdeutschland wird gezeigt, dass soziale Innovation, Kreativität und Selbstorganisation der Akteure eine zentrale Rolle bei der Transformation spielen. Hieraus wird für die Analyse von Transformationsprozessen die Notwendigkeit einer interdisziplinären Verschränkung von Handlungstheorie, Lebensweltansatz und Institutionenperspektive abgeleitet. Die Transformation der ehemals staatssozialistischen Ökonomien wird als Teil eines globalen Suchprozesses nach neuen Entwicklungspfaden gesehen. Transformationstheorie wird als Theorie zu gestaltender gesellschaftlicher Wandlungsprozesse verstanden: 'Es geht um offene Gestaltungsprozesse und offene Gestaltungsherausforderungen in einer generellen Umbruchskonstellation.' Das Konzept der Hypertransformation stellt nach Meinung des Autors ein Angebot für die Entwicklung eines Instrumentariums auf der Basis einer theoretisch-konzeptionellen Neuorientierung der Transformationstheorie dar. (IAB)

SW: Transformationstheorie [1,2,4-11]; Theoriebildung [1,3]; Interdisziplinarität [2,3]; osteuropäischer Transformationsprozess [4]; politischer Wandel [5,16,19]; sozialer Wandel [6,15,18]; Privatisierung [7,14-17]; Selbständige [8,12-14]; Lebenssituation [12]; Handlungssystem [13]; Handlungstheorie [9]; Institutionalismus [10]; Ostdeutschland [11,17-19]

(k090812n08, 19.8.2009)

- Thomas, Michelle; Bailey, Nicholas: Out of time : work, temporal synchrony and families. In: *Sociology*, Vol. 43, No. 4, 2009, S. 613-630 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "Drawing on data from in-depth interviews with seafarers and their partners, this article examines the impact of routine absence on couple and family relations. Using the lens of time, we identify how work patterns and extended absence lead to temporal desynchrony and fragmentation of the life course. We examine how seafarers' lives are both continuous and fractured and often out of step with lives at home. Temporal desynchrony was exemplified in reduced opportunities for couples jointly to produce temporal markers and share in significant calendar events. This lack of temporal harmony posed a challenge to family relations. These findings draw attention to the need for further research that embraces a more multifaceted understanding of time in the context of work and family life." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wasserverkehrsberufe [1-6,19]; erwerbstätige Männer [1,7-14,17,18]; Ehemänner [7,20-26]; regionale Mobilität [2,8,20]; Auslandstätigkeit [3,9,21]; Arbeitszeit [4,10,22,28]; Freizeit [5,11,23,27]; Zeitverwendung [12,24,27-29]; Beruf und Familie [6,13,25,29]; soziale Beziehungen [14-16,26]; Familie [15,31]; Ehefrauen [16,30]; Lebenssituation [17,30,31]; Großbritannien [18,19]

Z 1940 (k090820801, 24.8.2009)

- Thompson, Paul; Smith, Chris: Labour power and labour process : contesting the marginality of the sociology of work. In: *Sociology*, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 913-930 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "This article opens by suggesting that the decline in the sociology of work in the UK has been overstated; research continues, but in locations such as business schools. The continued vitality of the field corresponds with material changes in an increasingly globalized capitalism, with more workers in the world, higher employment participation rates of women, transnational shifts in manufacturing, global expansion of services and temporal and spatial stretching of work with advanced information communication technologies. The article demonstrates that Labour Process Theory (LPT) has been a crucial resource in the sociology of work, especially in the UK; core propositions of LPT provide it with resources for resilience (to counter claims of rival perspectives) and innovation (to expand the scope and explanatory power of the sociology of work). The article argues that the concept of the labour power has been critical to underpinning the sustained influence of labour process analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssoziologie - historische Entwicklung [1,3,9-11]; Industriesoziologie - historische Entwicklung [2,4,12-14]; Arbeitsprozess - Theorie [1,2,5-8]; Arbeitskräfte [3,4]; Produktionsfaktor [5]; Wirtschaftsstrukturwandel [6]; Kapitalismus [7]; Globalisierung [8]; Wissenschaftsgeschichte [9,12]; Wissenschaftsverständnis [10,13]; Wissenschaftstheorie [11,14];

Z 1940 (k091102n19, 5.11.2009)

- Thompson, Ron: Social class and participation in further education : evidence from the Youth Cohort Study of England and Wales. In: *British Journal of Sociology of Education*, Vol. 30, No. 1, 2009, S. 29-42 (ISSN 0142-5692; ISSN 1465-3346).

Abstract: "This paper examines the class distribution of young people, aged 16-17 years, in colleges of further education (FE) using data from the Youth Cohort Study. It finds that, contrary to popular perceptions of FE colleges as being for 'other people's children', middle-class students as well as working-class students are well

---

represented. However, this does not imply that FE colleges are institutions of choice; middle-class representation is often related to lower achievement and, for low-achieving working-class students, leaving education entirely is more likely than entry to FE. These findings are explored using notions of habitus and field. Their relationship with studies of the education of middle-class children is also discussed, and the paper suggests that research on class in FE colleges must come to terms with middle-class presence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsbeteiligung [1-11,32,33]; weiterführende Schule [1,12]; Schullaufbahnwahl [2,12-18,30,31]; soziale Herkunft [3,13,20,21,25-28]; soziale Klasse [4,14,19,22,29]; Schüler [5,15,19,20]; Habitus [6,21-24]; Mittelschicht [7,16,23,25]; Unterschicht [8,17,26]; Arbeiterklasse [9,24,27]; Arbeiterkinder [10,18]; Bildungschancen [11,28,29]; England [30,32,35]; Wales [31,33,34]; Großbritannien [34,35]

X 600 (k090722f07, 31.7.2009)

- Thomsen, Sarah: Akademiker aus dem Ausland : biographische Rekonstruktionen zur Statuspassage in den Arbeitsmarkt.– Berlin : Logos Verlag, 2009 (Berliner Arbeiten zur Erziehungs- und Kulturwissenschaft : 45) (ISBN 978-3-8325-2141-7).

Abstract: "Hochqualifizierte Migrant(inn)en sollen die ökonomische Prosperität Deutschlands sichern. Wie aber ergeht es ihnen hierzulande? In diesem Buch wird der Übergang der Migrant(inn)en in den deutschen Arbeitsmarkt in seinen unterschiedlichen Dimensionen vergleichend rekonstruiert. Die Analyse der Phasen der Statuspassage im Spannungsfeld von Individuen, ihren Handlungsgelegenheiten und -restriktionen ermöglicht ein differenziertes und vertieftes Verständnis der Migration von Hochqualifizierten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Akademiker [1,2,5-17]; Einwanderer [1,4]; ausländische Arbeitnehmer [2,3,28,29]; Hochqualifizierte [3,4]; internationale Wanderung [5,20]; regionale Mobilität [6,18-20,30]; Mobilitätsbereitschaft [7,18]; Rückwanderungsbereitschaft [8,19]; berufliche Mobilität [9,23,31]; soziale Mobilität [10,21,32]; Statusmobilität [11,21,22,33]; sozialer Abstieg [12,22]; Dequalifizierung [13,24]; berufliche Reintegration [14,25]; Berufswechsel [15,26]; Berufsverlauf [16,23-28]; Lebenslauf [1,17,27,29-33];

96-40.0139 (k090325j05, 9.4.2009)

- Thomsen, Stephan L.: Explaining the employability gap of short-term and long-term unemployed persons. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW discussion paper : 08-062) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080908f05.pdf>).

Abstract: In europäischen Ländern gibt es etliche Programme aktiver Arbeitsmarktpolitik, die das Ziel verfolgen, Risiko und Ausmaß von Langzeitarbeitslosigkeit zu reduzieren. Diese Programme konzentrieren sich auf spezielle Beschäftigungsbarrieren wie Motivationsmangel (mittels Sanktionen), mangelnde Arbeitsplatzsuchkompetenz (mittels Unterstützung bei der Stellensuche), mangelnde Berufserfahrung (mittels Lohnsubventionen) oder Mangel an nachgefragten Qualifikationen (mittels Trainingsprogrammen). Es gibt zahlreiche Studien, die die Effizienz dieser Maßnahmen analysieren, und deren Ergebnisse zeigen, dass etliche Programme nicht sehr erfolgreich sind. Hauptgrund hierfür ist, dass die Bedürfnisse der Arbeitslosen nicht oder nur unzureichend berücksichtigt werden. In dem Beitrag werden die Unterschiede hinsichtlich der Beschäftigungsfähigkeit Kurz- und Langzeitarbeitsloser analysiert, um die entscheidenden Faktoren ihrer Arbeitsmarktchancen zu ermitteln. Dies ist ein entscheidender Schritt, um die Bedürfnisse Arbeitsloser kennenzulernen und um entsprechende Empfehlungen für eine Neuorientierung arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen zu entwickeln. Die empirische Analyse stützt sich auf Daten kurz- und langzeitarbeitsloser Personen in Kombination mit Verwaltungsdaten. Drei signifikante Ergebnisse werden festgehalten: 1. Die unterschiedliche Beschäftigungsfähigkeit Kurz- und Langzeitarbeitsloser lässt sich nur zu einem geringen Teil durch Qualifikationsunterschiede erklären. Dennoch können individuelle Qualifizierungsmaßnahmen (zumindest in Deutschland) die Unterschiede hinsichtlich der Beschäftigungsfähigkeit verringern. 2. Unterschiede bezüglich Beschäftigungsbarrieren, vor allem Betreuungspflichten, erweisen sich als relevant. 3. Unterschiede hinsichtlich Gesundheitszustand und spezieller Grenzen der Arbeitsfähigkeit sind weitgehend für die Unterschiede hinsichtlich der Beschäftigungsfähigkeit verantwortlich. Deshalb sollten bei der politischen Planung des Eingliederungsprozesses zumindest die letzten beiden Punkte stärker Berücksichtigung finden, um die Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitssuchenden zu fördern. (IAB)

"This paper analyzes the determinants of employability differences between short-term and long-term unemployed persons. Knowing these differences could help to address active labor market policy programs more adequately to the needs of the job-seekers in order to increase employment integration. Based on merged survey and register data differences in job finding chances of these groups are decomposed into a part due to differences in attributes and a part due to differences in valuing the attributes. The estimates clarify that current active labor market programs do not address important factors of employment. Particularly, health of the job seekers, limitations in the working ability and obstacles to employment comprising substance abuse, financial debts or care obligations for children or frail elderly play a significant role for successful placement. The conclusion is that policy makers should integrate these aspects in the placement process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Auswirkungen [1]; Beschäftigungsfähigkeit [1-3,6-11]; Vermittlungshemmnisse [4,5]; Arbeitslose [2,4]; Langzeitarbeitslose [3,5]; Schlüsselqualifikation [6]; Arbeitsorientierung [7]; Arbeitsfähigkeit [8]; soziale Stabilität [9]; Gesundheitszustand [10]; Verschuldung [11];

(k080908f05, 18.9.2008)

- Thomsen, Stephan L.: Explaining the employability gap of short-term and long-term unemployed persons. In: *Kyklos*, Vol. 62, No. 3, 2009, S. 448-478 (ISSN 0023-5962).

Abstract: In europäischen Ländern gibt es etliche Programme aktiver Arbeitsmarktpolitik, die das Ziel verfolgen,

---

Risiko und Ausmaß von Langzeitarbeitslosigkeit zu reduzieren. Diese Programme konzentrieren sich auf spezielle Beschäftigungsbarrieren wie Motivationsmangel (mittels Sanktionen), mangelnde Arbeitsplatzsuchkompetenz (mittels Unterstützung bei der Stellensuche), mangelnde Berufserfahrung (mittels Lohnsubventionen) oder Mangel an nachgefragten Qualifikationen (mittels Trainingsprogrammen). Es gibt zahlreiche Studien, die die Effizienz dieser Maßnahmen analysieren, und deren Ergebnisse zeigen, dass etliche Programme nicht sehr erfolgreich sind. Hauptgrund hierfür ist, dass die Bedürfnisse der Arbeitslosen nicht oder nur unzureichend berücksichtigt werden. In dem Beitrag werden die Unterschiede hinsichtlich der Beschäftigungsfähigkeit Kurz- und Langzeitarbeitsloser analysiert, um die entscheidenden Faktoren ihrer Arbeitsmarktchancen zu ermitteln. Dies ist ein entscheidender Schritt, um die Bedürfnisse Arbeitsloser kennenzulernen und um entsprechende Empfehlungen für eine Neuorientierung arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen zu entwickeln. Die empirische Analyse stützt sich auf Daten kurz- und langzeitarbeitsloser Personen in Kombination mit Verwaltungsdaten. Drei signifikante Ergebnisse werden festgehalten: 1. Die unterschiedliche Beschäftigungsfähigkeit Kurz- und Langzeitarbeitsloser lässt sich nur zu einem geringen Teil durch Qualifikationsunterschiede erklären. Dennoch können individuelle Qualifizierungsmaßnahmen (zumindest in Deutschland) die Unterschiede hinsichtlich der Beschäftigungsfähigkeit verringern. 2. Unterschiede bezüglich Beschäftigungsbarrieren, vor allem Betreuungspflichten, erweisen sich als relevant. 3. Unterschiede hinsichtlich Gesundheitszustand und spezieller Grenzen der Arbeitsfähigkeit sind weitgehend für die Unterschiede hinsichtlich der Beschäftigungsfähigkeit verantwortlich. Deshalb sollten bei der politischen Planung des Eingliederungsprozesses zumindest die letzten beiden Punkte stärker Berücksichtigung finden, um die Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitssuchenden zu fördern. (IAB)

"European countries provide a number of different active labor market policy programs to reduce the risk and the amount of long-term unemployment. Programs focus on particular sets of barriers to employment, such as lack of motivation (via sanctions), lack of job search skills (via job search assistance), lack of experience (via wage subsidies), or lack of marketable skills (via training programs). Numerous studies have been conducted to analyze the effectiveness of these activities. The results clarify that a number of programs are not very successful in reaching the intended goals. The major reason may be that the available programs do not (or do not fully) meet the needs of the unemployed. In this paper, differences in the employability between short-term and long-term unemployed persons are studied in order to reveal the crucial factors of job-finding chances. Analyzing the factors driving employment chances is a necessary step to shed light on the needs of job seekers and to derive recommendations for a (re-)arrangement of active labor market policy according to those needs. The empirical analysis is based on unique survey data of short-term and long-term unemployed persons merged with administrative data for Germany, including usually unavailable information. The results highlight three significant and important findings. First, differences in formal skills could only explain a small part of the employability gap between short-term and long-term unemployed persons. Hence, providing courses that aim at increasing skills of the individuals (at least in Germany) may reduce the employment gap, but the scope is limited. Second, differences in obstacles to employment - in particular care obligations - are relevant. If long-term unemployed persons were equal in characteristics to the short-term unemployed, the employability gap between both groups would clearly be narrower. Third, differences in the state of health, and in particular limitations in working ability, largely account for the employment gap. For this reason, policy makers should pay more attention to the last two findings when designing the placement process. The set of active labor market programs should be revised addressing these aspects in order to increase the employability of the participants." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Auswirkungen [1]; Beschäftigungsfähigkeit - Determinanten [1-3,6-11]; Vermittlungshemmnisse [4,5]; Arbeitslose [2,4]; Langzeitarbeitslose [3,5]; Schlüsselqualifikation [6]; Arbeitsorientierung [7]; Arbeitsfähigkeit [8]; soziale Stabilität [9]; Gesundheitszustand [10]; Verschuldung [11]; Z 045 (k090720n03, 23.7.2009)

- Thomsen, Stephan L.: Job search assistance programs in Europe : evaluation methods and recent empirical findings. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft (Hrsg.). – Magdeburg, 2009 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft. Working paper : 18/2009) ([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009\\_Dateien/2009\\_18.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009_Dateien/2009_18.pdf)).

Abstract: "Job search assistance programs are part of active labor market policy in many countries. The main characteristics of these activities are an intensified counseling and a job search monitoring; in addition, several countries integrate courses teaching further skills into the programs. Job search assistance programs should help to increase the employment chances and to reduce the unemployment duration of the job seekers. In this paper, recent empirical findings from evaluation studies for 9 European countries are reviewed and implications with regard to the effectiveness of the activities are derived. To make the findings of various studies evaluating the different programs comparable, the methodological issues of the empirical approaches applied to estimate the causal effects of the programs are discussed in detail. In addition, relevant characteristics of the unemployment insurance systems, the assignment process, and the content of programs are presented to derive meaningful implications. The comparison of the programs takes account of individual effects and, if available, cost benefit considerations. The results show that job search assistance programs tend to provide an effective means to reduce individual unemployment, particularly if provided as combinations of intensive counseling and short-term training courses." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitsuche [1,6-8]; Case Management [2]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - internationaler Vergleich [1-5,9,14-22]; Trainingsmaßnahme [3,8]; Coaching [4,6]; Monitoring [5,7]; Arbeitsmarktchancen [11]; Arbeitslose [10]; Beschäftigungseffekte [9-13]; berufliche Reintegration [10]; Arbeitslosigkeitsdauer [12]; Wirkungsforschung



---

[13]; Forschungsmethode [13]; Österreich [14]; Dänemark [15]; Finnland [16]; Frankreich [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]; Ungarn [19]; Niederlande [20]; Portugal [21]; Großbritannien [22]  
(k090708p02, 16.7.2009)

- Thomsen, Stephan L.; Wittich, Mick: Which one to choose? : new evidence on the choice and success of job search methods. / Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft (Hrsg.)– Magdeburg, 2009 (Universität Magdeburg, Fakultät für Wirtschaftswissenschaft. Working paper : 22/2009)

([http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009\\_Dateien/2009\\_22.pdf](http://www.wv.uni-magdeburg.de/fwwdeka/femm/a2009_Dateien/2009_22.pdf)).

Abstract: "This paper provides new evidence on the choice and success of six different job search channels comprising the public employment agency, advertisements in newspapers and journals, internet job search, recruitment agencies, direct applications, and the social network. In addition, job search intensity and its effects are regarded. Relying on panel data for Germany, we are able to consider observed and unobserved heterogeneity in the estimation. In line with findings for other countries, the results show that consideration of various channels in individual job search increases the employment chances. With regard to the determinants, the estimates exhibit clear differences between the job search channels and with respect to search intensity. The results for success of the job search channels reveal that the public employment agency is ineffective and even harms the employment chances of the unemployed job seekers. In contrast, direct application for jobs and internet job search provide successful channels and increase the employment chances." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche - Methode [1,3-11]; Arbeitsvermittlung [1,2]; Arbeitsagenturen [2]; Stellenanzeige [3]; Internet [4]; Jobbörse [5]; private Arbeitsvermittlung [6]; soziales Netzwerk [7]; Bewerbung [8]; Bewerbungsverhalten [9]; Arbeitsuche - Effizienz [10,12]; Arbeitsplatzsuchtheorie [11,12];

(k090812p04, 19.8.2009)

- Thomsen, Stephan Lothar: Evaluating the employment effects of job creation schemes in Germany.– Heidelberg u.a. : Physica-Verlag, 2007 (ZEW economic studies : 36) (ISBN 978-3-7908-1949-6).

Abstract: "This book analyses the employment effects of job creation schemes for the participating individuals in Germany. Programmes provide subsidised jobs that are additional in nature and of value for society to hard-to-place individuals. International evidence on the effectiveness suggests that programmes should be targeted to the needs of the unemployed and should be offered early in the unemployment spell. Both questions are studied for job creation schemes in Germany. In the empirical analysis, propensity score matching methods extended to the dynamic setting are applied to administrative data of the Federal Employment Agency." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [1,2,8,9]; Beschäftigungseffekte [1,4,10]; regionaler Vergleich [4,5,15,16]; Arbeitslose [6,14]; Vermittlungshemmnisse [6,7]; Langzeitarbeitslose [7,13]; Bundesagentur für Arbeit [8]; Arbeitsmarktpolitik [9,10]; Wirkungsforschung [2,3]; Forschungsmethode [3]; Arbeitslosigkeitsdauer [11,12]; berufliche Integration [12-14]; Arbeitslosenstatistik [11,16]; Arbeitslosenquote [15]; Ostdeutschland [5]; Westdeutschland [5]

43208 BT 750 (k070619f15, 18.7.2007)

- Thomsen, Stephen: Investment policies and economic crises : lessons from the past. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.)– Paris, 2009  
(<http://www.oecd.org/dataoecd/27/23/42602587.pdf>).

Abstract: "How have governments responded to national and international crises in terms of their policies towards international investment? This paper looks at the range of investment policies adopted in previous crises and at how investors responded. It then compares this historical experience with recent measures announced to mitigate the current crisis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weltwirtschaftskrise [1,38]; Wirtschaftskrise [2-12,36,37]; Finanzwirtschaft [36]; Wirtschaftspolitik [9,13-15]; Investitionspolitik [10,13,16-22,26-32]; Investitionsförderung [11,14,16,24]; Investitionslenkung [12,15,17,25]; öffentliche Investitionen [18,23]; private Investitionen [19,25,34]; Auslandsinvestitionen [20,35]; Protektionismus [21]; Automobilindustrie [22-24]; Unternehmen [33]; Investitionsverhalten [33-35]; Wirtschaftsgeschichte [37,38]; USA [1,2,26]; Südkorea [3,27]; Malaysia [4,28]; Thailand [5,29]; Indonesien [6,30]; Argentinien [7,31]; OECD [8,32]

(k090505f09, 14.5.2009)

- Thomson, Mark; Crul, Maurice: The second generation in Europe and the United States : how is the transatlantic debate relevant for further research on the European second generation?. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 33, No. 7, 2007, S. 1025-1041 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "This introductory paper to the special issue of JEMS on the second generation in Europe reviews some of the key themes underpinning the growing interest in the second generation, and asks what 'integration' actually means in contemporary debates about immigration and settlement. The authors attempt to place these debates within their specific national contexts, in particular by applying US-developed theories of second-generation integration to Europe. In this way, we build on the embryonic transatlantic dialogue about which factors potentially account for different patterns of second-generation integration in different countries. Integration, in this sense, refers both to structural aspects such as educational and labour-market status as well as to a broader and at

---

times fuzzier concept that includes ideas of culture, ethnic or religious identity and citizenship. The paper also sets the scene for the various articles in this special issue which together illustrate the thematic breadth of European-based research on the children of immigrants. We conclude by offering two theoretical avenues for future research on ethnic minority groups and their settlement patterns." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderer |1,5,16|; Ausländer |2,4,15|; zweite Generation |3-6,8|; soziale Integration - internationaler Vergleich |1-3,7,17,18|; Assimilation |6,7,9-16|; ethnische Gruppe |8|; Bildung |9|; berufliche Integration |10|; kulturelle Faktoren |11|; Segregation |12|; soziale Beziehungen |13|; Sozialkapital |14|; USA |17|; Europa |18|  
Z 1113 (k070827803, 30.8.2007)

- Thornley, Carole: Working part-time for the state : gender, class and the public sector pay gap. In: Gender, Work and Organization, Vol. 14, No. 5, 2007, S. 454-475 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article explores the role and nature of disadvantages associated with part-time working in perpetuating the gender pay gap in the public sector. It does so by means of a detailed case study of local government workers in the UK, with particular reference to the more than one and a half million local government service workers covered by National Joint Council bargaining arrangements. The article draws from original pay data analysis and national survey work conducted by the author. It argues that little has changed since the findings reported 20 years ago by Beechey and Perkins with respect to the disadvantages experienced by part-time workers and the 'construction' of employment in gendered ways. However, the role of class may have been understated in previous accounts: class fractions in gender-segregated employment continue to hold deep significance and provide some potential for solidaristic approaches by trade unions alongside traditional 'equality' initiatives." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Sektor |1,3,16|; Teilzeitarbeit |2,17|; soziale Klasse |4|; Beschäftigtenstruktur |3-5,9,17|; Tariflohn |14-16|; Arbeiter |6|; erwerbstätige Frauen |6,7,11,12|; Teilzeitarbeitnehmer |7,8|; Frauenarbeitsplätze |8|; Segregation |9|; Gewerkschaftspolitik |10,14|; Lohnunterschied |10,11|; Lohndiskriminierung |12|; Lohnstruktur |5,13,15|; Großbritannien |1,2,13|;

Z 1925 (k070827n01, 30.8.2007)

- Thränhardt, Dietrich: Einbürgerung : Rahmenbedingungen, Motive und Perspektiven des Erwerbs der deutschen Staatsangehörigkeit. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-861-8)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080411f08.pdf>).

Abstract: "Trotz der umkämpften Reform des Einbürgerungsrechts im Jahr 1999 sind die deutschen Einbürgerungszahlen im internationalen Vergleich nach wie vor niedrig (...). Gleichzeitig zeigt die vergleichende Analyse der Einbürgerungspraxis in den Bundesländern und Kommunen, dass die Bearbeitungsintensität und die damit zusammenhängende Länge der Verfahren, die Interpretation des Staatsangehörigkeitsgesetzes, die Eingriffe der Landesbehörden und die unterschiedliche Verwaltungsqualität zu äußerst unterschiedlichen Rechtspraktiken führen (...). Eine deutsche Besonderheit, die sich verfahrensverzögernd und extrem komplizierend auswirkt, ist das Verlangen nach Aufgabe der bisherigen Staatsangehörigkeit vor der Einbürgerung in Deutschland. (...) Im internationalen und europäischen Kontext ist ein deutlicher Trend von der Ablehnung jeglicher Mehrstaatlichkeit hin zu einer weitgehenden Tolerierung festzustellen, wobei dies im jeweiligen innerstaatlichen Kontext nicht zu Rechtsfolgen führt. (...) Die Analyse der deutschen Zahlen und der experimentellen Situation in den Niederlanden in den neunziger Jahren demonstriert, dass die Nichttolerierung der mehrfachen Staatsangehörigkeit ein entscheidendes Hindernis bei der Einbürgerung ist, insbesondere in Bezug auf die größte Gruppe von Ausländern in Deutschland, die Einwanderer aus der Türkei. (...) Das Optionsmodell ist extrem unpraktikabel und stellt die EU-Optionskinder schlechter als ihre Eltern. Indem die Optionskinder bei der Einbürgerung zunächst von den Herkunftsstaaten ihrer Eltern abhängig gemacht werden, wirkt es desintegrierend." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderungspolitik |1,2,4|; Einbürgerung - Verfahren |1,3,6|; Staatsangehörigkeitsrecht |2,5,9-11,19|; Staatsangehörigkeit |3|; Demokratie |4,5|; regionale Disparität |6-8|; Bundesländer |7|; Gemeinde |8|; Ausländer |9|; Einwanderer |10,12,13|; doppelte Staatsangehörigkeit |11,14,15|; Einbürgerung - Motivation |12,16|; Präferenz |13,14|; Toleranz |15|; nationale Identität |16|; Einbürgerung - internationaler Vergleich |17,18|; Ausländerrecht |19|; Europäische Union |17|; OECD |18|

(k080411f08, 30.4.2008)

- Thum, Marcel (Proj.Ltr.); Grundig, Beate; Kriese, Mandy; Pohl, Carsten: Auswirkungen des demographischen Wandels auf den Dresdner Arbeitsmarkt : Gutachten. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München, Niederlassung Dresden (Hrsg.).– München u.a., 2007 (Ifo-Dresden-Studien : 42) (ISBN 978-3-88512-458-0).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung in Sachsen wurde im Rahmen dieser Studie ein belastbares Szenario für den Dresdner Arbeitsmarkt bis 2020 erarbeitet. Da sich die Stadt Dresden trotz einer positiven Bevölkerungsentwicklung nicht vom Bevölkerungsrückgang im Umland abkoppeln kann, ist die Beantwortung der folgenden Fragen für die Stadtplanung von besonderem Interesse: Welche Auswirkungen hat der demographische Wandel auf den Arbeitsmarkt in Dresden? Welche Entwicklungen sind in den einzelnen Arbeitsmarktqualifikationen zu erwarten? Wie wirken sich diese Entwicklungen auf die einzelnen Branchen aus? Zentrale Ergebnisse der Studie sind, dass es in Dresden in der Summe nicht zu einem Mangel an Arbeitskräften kommen wird. Allerdings zeigt die Analyse der qualifikationsspezifischen Teilarbeitsmärkte, dass ohne

---

kompensierende Maßnahmen in höher qualifizierten Berufen und Tätigkeitsfeldern durchaus Arbeitskräfteknappheiten auftreten können. Mit Blick auf den Arbeitsmarkt wurden mehrere Simulationsrechnungen bis zum Jahr 2020 durchgeführt. Wie die Berechnungen zeigen, wird der Bevölkerungsrückgang zu einer Dämpfung der Nachfrage nach nicht-handelbaren Gütern führen, da diese Güter und Dienstleistungen maßgeblich durch die lokal ansässige Bevölkerung nachgefragt werden. Die verminderte Nachfrage im Sektor nicht-handelbarer Güter, in dem immerhin 80 % der Erwerbstätigen in Ostdeutschland beschäftigt sind, verringert in der Folge auch die Nachfrage nach Arbeitskräften. Im Sektor mit handelbaren Gütern hingegen bestimmt die internationale Nachfrage nach in Ostdeutschland hergestellten Produkten letztendlich auch die Nachfrage nach Arbeitskräften. Demographisch bedingte Verschiebungen sind hier nicht zu erwarten. Insofern wird die zukünftige Arbeitsmarktsituation durch zwei gleichgerichtete Entwicklungen geprägt sein. Einerseits vermindert sich aufgrund der Bevölkerungsschrumpfung und -alterung das Arbeitsangebot, andererseits führt die demographische Lage auch zu einer Reduktion der Arbeitsnachfrage im Sektor nicht-handelbarer Güter. Wie sich der Arbeitsmarkt für die einzelnen Qualifikationsstufen entwickeln wird, hängt nicht unwesentlich von der Lohnentwicklung ab. Die relative Knappheit bei Hochqualifizierten dürfte auf Dauer zu Lohnsteigerungen in diesem Arbeitsmarktsegment führen, während bei anhaltender Arbeitslosigkeit in den übrigen Arbeitsmarktsegmenten kein Lohndruck nach oben entsteht, was insgesamt ein höheres Maß an Lohnspreizung mit sich bringt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1,2]; Arbeitsmarktentwicklung [1,5,11,12,23,26]; Bevölkerungsprognose [6,22,25,26,28]; Qualifikationsstruktur [7,15,21,25]; Einwohner [7,8]; Arbeitskräfteangebot [9,11,20]; Arbeitskräftenachfrage [10,12,19]; Erwerbspersonenpotenzial [13,18,27,28]; Pendler [13,14,17]; Wirtschaftszweige [15,16]; Arbeitsmarktprognose [17-24]; Dresden [2,3,5,6,8-10,14,16,24,27]; Sachsen [3]; 90-202.1043 (k070502f03, 21.6.2007)

- Thum-Kraft, Monika; Falter, Claudia; Gahleitner, Claudia; Stockinger, Alexander; Wöss, Lydia: Betriebliche Kompetenzentwicklung in Kooperation von Hochschulen und Wirtschaft : Erhebung von Kooperationsfeldern und -formen, Analyse der Angebots- und Nachfragestruktur, Defizitanalyse und Gestaltungsempfehlungen. / Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Wien (Hrsg.).– Wien, 2007 (Ibw-Schriftenreihe : 136) (ISBN 3-902358-40-8) (<http://www.ibw.at/html/fb/fb136.pdf>).

Abstract: Unternehmen sehen die Entwicklung ihrer Humanressourcen durch betriebliche Weiterbildung und Personalentwicklung (PE) zunehmend als zentralen Wettbewerbsfaktor an. Dies hat zur Folge, dass sich Unternehmen in den letzten Jahren darum bemüht haben, durch Bildungscontrolling Effizienz und Effektivität betrieblicher Weiterbildung und PE zu erhöhen. In diesem Zusammenhang stellt sich die Frage nach dem Stellenwert von Hochschulen als Partner betrieblicher Weiterbildungsarbeit. Auch die Hochschulen sehen ihr Engagement im Sektor der Weiterbildung zunehmend als zentralen Wettbewerbsfaktor bei ihrer Positionierung am Bildungsmarkt an. Der Bericht präsentiert die Ergebnisse eines vom Institut für Bildungsforschung in Österreich in Form einer auf den Ergebnissen einer Literaturrecherche und Expertenbefragungen aufbauenden österreichweiten Online-Befragung von Unternehmen durchgeführten Projekts, das folgende Ziele verfolgte: Erhebung der Kooperationshäufigkeit, -intensität und -formen in Österreich; Analyse der Motivation von Unternehmen und Hochschulen zur Kooperation im Weiterbildungsbereich und von Kooperationshemmenden und -fördernden Faktoren aus Sicht der Anbieter- und Nachfragenden; Erhebung der Angebotsstruktur; Analyse von 'gaps' zwischen Angebotsstruktur und Nachfrage seitens der Unternehmen; Darstellung und Analyse von Erfolgsfaktoren von Kooperationsprojekten anhand von cases of good practice aus dem In- und Ausland; Ableitung von Gestaltungsempfehlungen. Damit soll auch ein Beitrag für die Weiterbildungspraxis geleistet werden, indem die Breite der möglichen Kooperationsprojekte aufgezeigt und hemmende und fördernde Faktoren identifiziert werden. (IAB)

SW: Personalentwicklung [1-9]; betriebliche Weiterbildung [1,14,16,22,24]; Qualifikationsentwicklung [2,17]; Weiterbildungsbedarf [3,13,18]; Weiterbildungsangebot [4,12,19]; Weiterbildungsnachfrage [5,11,20]; Kooperation Schule Wirtschaft [6,10,25]; Hochschule [10]; Hochschulbildung [7,11-15]; wissenschaftliche Weiterbildung [8,15-21,23]; Theorie-Praxis [21,22]; institutionelle Faktoren [23-25]; Österreich [9] 3521.0104 (k080109f02, 30.1.2008)

- Thumm, Ulrich: Die Regionalpolitik als Instrument der französischen Wirtschaftspolitik : eine Untersuchung des Aménagement du Territoire.– Berlin : Duncker und Humblot, 1968 (Schriften zu Regional- und Verkehrsproblemen in Industrie- und Entwicklungsländern : 03).

Abstract: "In einem ersten Teil der Arbeit sollen Problemhintergrund und Zielkonzeption der französischen Regionalpolitik dargestellt werden. Das Problem läßt sich an Hand einiger statistischer Daten der regionalen Bevölkerungs- und Wirtschaftsstruktur beleuchten, die in der Sicht des französischen Politikers die Notwendigkeit regionalpolitischen Aktivwerdens angezeigt erscheinen lassen. Vor diesem Hintergrund entwickeln sich die Zielvorstellungen der Politiker. Eine Politik verfolgt in der Regel mehrere Ziele, die sich aber nur diffus (in Äußerungen von Politikern, in Entschlüssen, in Plänen und dergleichen) manifestieren. Im Interesse einer klaren Darstellung und aus heuristischen Gründen scheint eine Verengung der multiplen Zielsetzungen auf die dominant erscheinende Zielsetzung geboten. In einem weiteren Teil der Arbeit sollen die theoretischen Grundlagen für eine Beurteilung der praktischen französischen Regionalpolitik gelegt werden. Dabei stehen am Anfang die 'objektive Notwendigkeit' regionalpolitischer Aktivität<sup>2</sup> und die Feststellung, daß eine (geschlossene) regionalwirtschaftliche Wachstumstheorie fehlt. Was sich in der Literatur bietet, sind theoretische Ansatzpunkte zur Einbeziehung räumlicher Faktoren in die Betrachtung des wirtschaftlichen Wachstumsprozesses. Diese

---

Ansatzpunkte werden allgemein - insbesondere jedoch in Frankreich - im entscheidungstheoretischen Sinne umformuliert (und als Empfehlungen an die Politiker gegeben). Die Zusammenfassung in 'strategischen Grundsätzen' (oder 'regionalpolitischen Postulaten') soll eine Orientierungshilfe für den dritten Teil der Arbeit liefern. In diesem dritten Hauptteil sollen die regionalpolitischen Bemühungen in Frankreich dargestellt und beurteilt werden. Dabei erscheint es zweckmäßig, zuerst den verwaltungstechnischen Rahmen der französischen Regionalpolitik aufzuzeichnen, da (regionalpolitisches) Handeln ohne Entscheidungsträger nicht vorstellbar ist. Danach sollen langfristiges und mittelfristiges Konzept (im Sinne von Maßnahmen auf der 'mittleren Ebene') sowie die konkreten Maßnahmen der Regionalpolitik (auf der 'unteren Ebene') nach Kategorien dargestellt und im Hinblick auf die theoretischen Überlegungen beurteilt werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Regionalpolitik |1|; Wirtschaftspolitik |2|; regionale Wirtschaftsförderung |3|; Frankreich |1-3|;

90-310.0944 (k090225f15, 26.2.2009)

- Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur (Hrsg.): Betriebspanel Thüringen : Ergebnisse der vierten Welle 1999. / Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur (Hrsg.).– Erfurt, 2000 (Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur. Reihe Forschungsberichte).

Abstract: Für die Auswertung des IAB-Betriebspanels Thüringen 1999 lagen verwertbare Interviews mit 1.043 Betrieben vor. Thematisiert wurden 1. Beschäftigungsentwicklung; 2. Personalprobleme und Personalstruktur; 3. Personaleinstellungen und -abgänge; 4. Auszubildende; 5. Fort- und Weiterbildung; 6. Löhne und Gehälter; 7. Investitionen; 8. öffentliche Förderung; 9. Geschäftspolitik und Geschäftsentwicklung sowie 10. Thüringer Handwerksbetriebe (Sonderauswertung). Die Beschäftigungslage zwischen Juni 1998 und 1999 ist in Thüringen durch einen Anstieg der Beschäftigung um 13.000 charakterisiert. Beschäftigungszuwächse verzeichnete vor allem der Dienstleistungssektor. 31 Prozente der Betriebe bilden Lehrlinge aus und 47 Prozent führen Weiterbildungsmaßnahmen durch. Der Bruttodurchschnittslohn lag im Juni 1999 bei 77 Prozent des westdeutschen Niveaus. 24 Prozent der Betriebe haben zumindest eines der Instrumente der regionalen Wirtschaftsförderung in Anspruch genommen. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1,25|; Beschäftigungsentwicklung |2-5|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Betriebsgröße |4|; Beschäftigtenstruktur |5-11|; Tätigkeitsfelder |6|; Teilzeitarbeitnehmer |7|; befristeter Arbeitsvertrag |8|; geringfügige Beschäftigung |9|; Altersteilzeit |10|; Überstunden |11|; Personalpolitik |12,13|; Personaleinstellung |12|; Personalabbau |13|; betriebliche Berufsausbildung |14-16|; Ausbildungsbereitschaft |14|; Ausbildungsverhalten |15|; Ausbildungsstellenbilanz |16|; betriebliche Weiterbildung |17|; Bildungsbeteiligung |17|; Lohnentwicklung |18|; Tarifpolitik |19|; Investitionsquote |21|; Unternehmensentwicklung |20|; wirtschaftliche Situation |20-24|; Umsatzentwicklung |22|; Ertrag |23|; Kapazitätsauslastung |24|; Handwerksbetrieb |25|; Thüringen |1,2,18-20|

90-204.0476 (k070709f24, 18.7.2007)

- Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit (Hrsg.): IAB-Betriebspanel, Länderbericht Thüringen : Ergebnisse der dreizehnten Welle 2008. / Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit (Hrsg.).– Erfurt, 2009 (Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit. Reihe Forschungsberichte) ([http://www.thueringen.de/imperia/md/content/tmwta/publikationen/arbeit/iab2008\\_neu.pdf](http://www.thueringen.de/imperia/md/content/tmwta/publikationen/arbeit/iab2008_neu.pdf)).

Abstract: Das IAB-Betriebspanel wurde in Thüringen als mündliche Arbeitgeberbefragung auf Leitungsebene von Juli bis Oktober 2008 zum dreizehnten Mal durchgeführt. Damit wurde das Antwortverhalten eines Teils der Betriebe unmittelbar von der Mitte September 2008 beginnenden internationalen Finanzkrise partiell beeinflusst. Inhaltliche Themenkomplexe des Fragebogens 2008 waren Betriebs- und Beschäftigungsentwicklung, Ältere Arbeitnehmer, Weibliche Arbeitnehmer, Frauen in Führungspositionen, Nicht-Standard-Beschäftigungsverhältnisse, betriebliche Personalprobleme, Fachkräftebedarf, Ausbildung, Weiterbildung, Produktivität, Investitionen, Löhne und Gehälter, Ertrag und Gewinn. Die Befragung ergab, dass die gesamtwirtschaftliche Entwicklung in Thüringen in den Jahren 2006 bis Mitte 2008 positiv verlief. Das Bruttoinlandsprodukt entwickelte sich sehr dynamisch, vor allem im verarbeitenden Gewerbe sowie einigen Dienstleistungsbereichen. Nachdem die Produktivitätsangleichung an die alten Bundesländer in Thüringen zwischen 1995 und 2001 im Wesentlichen stagnierte, verringerte sich der Abstand in den Folgejahren 2002 bis 2007/2008 um insgesamt 13 bis 14 Prozentpunkte. Ausgehend von der guten wirtschaftlichen Entwicklung empfing auch der Thüringer Arbeitsmarkt, als 'typischer Nachläufer' der Konjunktur, positive Signale. Diese Signale führten nicht nur zu einem Beschäftigungswachstum, sondern betrafen auch strukturelle Veränderungen beim betrieblichen Arbeitspotenzial. (IAB)

SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,34-36,41|; Wirtschaftsentwicklung |3,42,45-79|; Betrieb |4,41-45|; Wirtschaftszweige |5,34,43|; Betriebsgröße |6,35,44|; Unternehmensform |7,36,45|; Personalpolitik |8,46,92|; Personaleinstellung |9,38-40,47|; Entlassungen |10,48,94|; offene Stellen |11,49|; Personalbedarf |12,37,50|; Fachkräfte |13,37,38,51|; atypische Beschäftigung |14,52|; Qualifikationsstruktur |15,53|; Überstunden |16,54,93|; Arbeitszeit |17,55,93|; ältere Arbeitnehmer |18,39,56,94|; Beschäftigtenstruktur |19,57|; Altersstruktur |20,58|; betriebliche Berufsausbildung |21,59|; Ausbildungsbetrieb |22,60|; Auszubildende |23,40,61|; betriebliche Weiterbildung |24,62|; ältere Arbeitnehmer |25,63|; Gleichstellung |26,64,91|; Gleichstellungspolitik |27,65,90,92|; Frauenerwerbstätigkeit |28,66|; Chancengleichheit |29,67,89|; Frauen |30,68,88-91|; Führungskräfte |31,69,88|; wirtschaftliche Situation |32,70|; Produktivität |33,71|; Export |72,80|; Innovation |73,81|; Investitionsverhalten |74,82|; Ertrag |75,83|; Gewinn |76,84|; Tarifvertrag |77,85|; Lohnentwicklung |78,86|; Lohnhöhe |79,87|; Thüringen |1-33,80-87|

(k091022j02, 29.10.2009)

- Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit (Hrsg.): IAB-Betriebspanel, Länderbericht Thüringen : Ergebnisse der elften Welle 2006. / Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit (Hrsg.).– Erfurt, 2007 (Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit. Reihe Forschungsberichte)  
([http://www.thueringen.de/imperia/md/content/tmwta/publikationen/arbeit/panel\\_gesamt.pdf](http://www.thueringen.de/imperia/md/content/tmwta/publikationen/arbeit/panel_gesamt.pdf)).

Abstract: Das IAB-Betriebspanel wurde in Thüringen als mündliche Arbeitgeberbefragung auf Leitungsebene von Juli bis Oktober 2006 zum elften Mal durchgeführt. Inhaltliche Themenkomplexe des Fragebogens 2006 waren: Betriebs- und Beschäftigungsentwicklung, Nicht-Standard-Beschäftigungsverhältnisse, betrieblicher Personalbedarf, Vereinbarungen zur Beschäftigungssicherung, Ausbildung, betriebliche Standortfaktoren, Löhne und Gehälter, Tarifbindung sowie Produktivität. Zusammenfassend ist die wirtschaftliche Lage der Betriebe Thüringens durch folgende Aspekte charakterisiert: 1. Die Thüringer Betriebe erreichten auf Basis Umsatzproduktivität 67 Prozent der westdeutschen Werte. 2. Die Betriebe in westdeutschem und ausländischem Eigentum gehören mit ihrer günstigeren Betriebsgröße, dem Modernisierungsschub der Vorjahre und mit ihren besseren Voraussetzungen beim Marktzugang zu den Hauptträgern der Wirtschaftskraft in den neuen Ländern. 3. Trotz deutlich zunehmender Exportkraft Thüringer Unternehmen, insbesondere des verarbeitenden Gewerbes, bleibt der Export eine Schwachstelle der Thüringer Wirtschaft. 4. Der Bruttodurchschnittslohn der abhängig Beschäftigten liegt zwischen 75 und 79 Prozent des Lohnniveaus in Westdeutschland. 5. Das absolute Investitionsvolumen hat in Thüringen seit Mitte der 1990er Jahre insgesamt deutlich abgenommen. (IAB)  
SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,34-36,41|; Wirtschaftsentwicklung |3,42,45-71|; Betrieb |4,41-45|; Wirtschaftszweige |5,34,43|; Betriebsgröße |6,35,44|; Unternehmensform |7,36,45|; Personalpolitik |8,46|; Personaleinstellung |9,38-40,47|; Entlassungen |10,48|; offene Stellen |11,49|; Personalbedarf |12,37,50|; Fachkräfte |13,37,38,51|; atypische Beschäftigung |14,52|; Betriebsvereinbarung |15,53|; Beschäftigungssicherung |16,54|; Arbeitszeit |17,55|; ältere Arbeitnehmer |18,39,56|; Beschäftigtenstruktur |19,57|; Altersstruktur |20,58|; Leistungsfähigkeit |21,59|; betriebliche Berufsausbildung |22,60|; Ausbildungsbetrieb |23,61|; Auszubildende |24,40,62|; betriebliche Weiterbildung |25,63|; Standortfaktoren |26,64|; wirtschaftliche Situation |27,65|; Produktivität |28,66|; Export |29,67|; Lohnentwicklung |30,68|; Lohnhöhe |31,69|; Tarifvertrag |32,70|; Investitionsverhalten |33,71|; Thüringen |1-33|  
(k091022j03, 29.10.2009)
- Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit (Hrsg.): IAB-Betriebspanel, Länderbericht Thüringen : Ergebnisse der zwölften Welle 2007. / Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit (Hrsg.).– Erfurt, 2008 (Thüringen, Ministerium für Wirtschaft, Technologie und Arbeit. Reihe Forschungsberichte)  
(<http://www.thueringen.de/imperia/md/content/tmwta/arbeit/iab2007.pdf>).

Abstract: Das IAB-Betriebspanel wurde in Thüringen als mündliche Arbeitgeberbefragung auf Leitungsebene von Juli bis Oktober 2007 zum zwölften Mal durchgeführt. Inhaltliche Themenkomplexe des Fragebogens 2007 waren: Betriebs- und Beschäftigungsentwicklung, Nicht-Standard-Beschäftigungsverhältnisse, Fachkräftebedarf, Innovationen, Öffentliche Förderung, Ausbildung, Weiterbildung, Löhne und Gehälter, Ertrag und Gewinn sowie Produktivität. Die Befragung ergab, dass die gesamtwirtschaftliche Entwicklung in Thüringen weiter positiv verläuft. Das Bruttoinlandsprodukt entwickelte sich in den Jahren 2006 und 2007 sehr dynamisch, was vor allem auf das verarbeitende Gewerbe sowie einige Dienstleistungsbereiche zurückzuführen ist. Der damit einhergehende Nachfrageschub sowohl auf dem Binnen- wie auch auf dem Außenmarkt kompensierte die strukturellen Schwächen der ostdeutschen Wirtschaft. (IAB)  
SW: IAB-Betriebspanel |1|; Beschäftigungsentwicklung |2,34-36,42|; Wirtschaftsentwicklung |3,43|; Betrieb |4,42-72|; Wirtschaftszweige |5,34,44|; Betriebsgröße |6,35,45|; Unternehmensform |7,36,46|; Personalpolitik |8,47|; Personaleinstellung |9,38,48|; Entlassungen |10,49|; offene Stellen |11,50|; Personalbedarf |12,37,51|; Fachkräfte |13,37,38,52|; atypische Beschäftigung |14,53|; betriebliche Berufsausbildung |15,54|; Ausbildungsbetrieb |16,55|; Auszubildende |17,56|; betriebliche Weiterbildung |18,57|; öffentliche Förderung |19,39-41,58|; Investitionsförderung |20,39,59|; Lohnsubvention |21,40,60|; Ausbildungsförderung |22,41,61|; wirtschaftliche Situation |23,62|; Produktivität |24,63|; Export |25,64|; Lohnentwicklung |26,65|; Lohnhöhe |27,66|; Kapitalbeteiligung |28,67|; Gewinnbeteiligung |29,68|; Ertrag |30,69|; Gewinn |31,70|; Tarifvertrag |32,71|; Investitionsverhalten |33,72|; Thüringen |1-33|  
(k091022j01, 29.10.2009)
- Thurn, Nicole; Kapeller, Doris: Start ins Lebensbegleitende Lernen : Wege zur Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung lernungewohnter Frauen. Expertise. / Entwicklungspartnerschaft learn forever (Hrsg.).– o.O., 2006  
(<http://www.learnforever.at/fileadmin/learn-forever-Downloads/000604.pdf>).

Abstract: Bildungsmaßnahmen zur Realisierung 'Lebensbegleitenden Lernens' sollten didaktisch-methodisch so ausgerichtet sein, dass sie zielgruppen- und bedarfsgerechte Lernangebote vor Ort mit adäquaten Lehr- und Lernmethoden, die den Anforderungen gerecht werden können, anbieten. Insbesondere soll lernungewohnten Frauen die Chance zum Lernen geben werden, damit sie an den Möglichkeiten und Anforderungen der Informationsgesellschaft partizipieren können. Um dieses Vorhaben umzusetzen, wurde von der Equal Entwicklungspartnerschaft learn forever eine Internet-Recherche von erfolgreichen Weiterbildungsmaßnahmen durchgeführt, um erfolgreiche Wirkungsfaktoren zur Förderung des Lebensbegleitenden Lernens bei lernungewohnten Frauen zu analysieren und darauf aufbauend Empfehlungen für Bildungsmaßnahmen zu entwickeln, um damit die Entwicklung von zielgruppengerechten Bildungsangeboten zu unterstützen. Dazu

---

wurden Modelle in Deutschland, Großbritannien und Finnland nach den Gesichtspunkten Erreichbarkeit der Zielgruppe, geschlechtsspezifische Zugangsbedingungen, Rahmenbedingungen für die Zielerreichung, angewandte Lehr- und Lernmethoden und erzielte Erfolge analysiert und in der Expertise zusammengestellt. Die Expertise kommt zu dem Schluss, dass die Politik die Rahmenbedingungen herstellen muss, die ermöglichen, dass Weiterbildungsangebote lernungsgewohnte Frauen ansprechen und zur Partizipation motivieren. Dazu gehören die finanzielle Absicherung bzw. geeignete Fördersysteme, ausreichende Unterstützungsstrukturen in Bezug auf Betreuungspflichten und die finanzielle Förderung der BildungsanbieterInnen. Abschließend werden aus der Expertise Empfehlungen für österreichische BildungsanbieterInnen abgeleitet, welche die Beteiligung lernungsgewohnter Frauen am Lebensbegleitenden Lernen erhöhen wollen. (IAB)

SW: Frauen |1-6,10,12,14,19,20|; lebenslanges Lernen |1,11,13,15-17,26|; Weiterbildungsförderung |2,18|; Weiterbildung |3,23-26|; Bildungsbeteiligung |3|; Niedrigqualifizierte |4|; Zielgruppe |5|; Erwachsenenbildung - internationaler Vergleich |6-9|; Bildungschancengleichheit |10|; Bildungsmarketing |11|; Bildungspolitik |12,13|; Kommunalpolitik |12|; Lernmotivation |14|; Lernprozess |15|; Lerninhalt |16|; Lernumgebung |17|; EQUAL |18|; Weiterbildungsangebot |19|; Qualifizierungsmaßnahme |20-22|; EDV-Kenntnisse |21|; technisches Wissen |22|; Didaktik |23|; Lernmethode |24|; best practice |25|; Österreich |4|; Bundesrepublik Deutschland |7|; Finnland |8|; Großbritannien |9|

(k080814f07, 1.9.2008)

- Thurnwald, Richard: Werden, Wandel und Gestaltung der Wirtschaft im Lichte der Völkerforschung.– Berlin u.a. : De Gruyter, 1932.

Abstract: Der dritte Band der fünfbändigen Reihe 'Die menschliche Gesellschaft in ihren ethno-soziologischen Grundlagen' ist der Wirtschaft gewidmet. Der Autor stellt seine kulturanthropologische Theorie der Entstehung und Entwicklung von Wirtschaft vor, in deren Mittelpunkt die 'sozialpsychische Verflochtenheit der Wirtschaft' steht. Im ersten Teil werden unterschiedliche Wirtschaftstypen beschrieben, die als nebeneinander stehende Varianten betrachtet werden. Ihre jeweiligen Ausprägungen, ihre sozialen, kulturellen und politischen Bedingungen sowie demografische, geschlechtsspezifische, natürliche und technische Aspekte werden skizziert. Das Spektrum reicht dabei von 'primitiver Wirtschaft' bis hin zur 'despotisch-zentralistischen Wirtschaftsorganisationen naturalwirtschaftlichen Charakters mit imperialistischer Expansionstendenz, wie sie etwa das Ägypten des neuen Reiches aufweist'. Der zweite Teil des Buches bietet einen systematischen Überblick über Wirtschaftsfunktionen. Themen sind hier: Handwerk; Handel und Verkehr; Verteilungsmacht der Wirtschaft; Thesaurierung, Sparen, Wirtschaftsmacht; Reichtum; Kapitalbildung; Arbeit und Arbeitsverteilung; Lohn; Arbeiter, Hörige, Sklaven; Geld; Kommunismus; Wirtschaftsgestaltung und Wirtschaftsgeist. Auch hier liegt ein Schwerpunkt auf 'primitiven' Wirtschaftssystemen, die durch Beispiele aus afrikanischen und asiatischen und südamerikanischen Kulturen illustriert werden. (IAB)

SW: Kulturanthropologie |1-39|; Sozialpsychologie |1,40-43|; Volkswirtschaft |2,40|; Wirtschaftsstruktur |3,41,44-46|; Wirtschaftssystem |4,42|; Wirtschaftsentwicklung |5|; technischer Fortschritt |6|; Bevölkerungsstruktur |7|; Sozialstruktur |8|; Handwerk |9|; Tausch |10|; Handel |11|; Markt |12|; Verkehr |13|; Sparen |14|; Reichtum |15|; Kapitalbildung |16|; Kapital |17|; Arbeit |18|; Lohn |19|; Arbeiter |20|; Sklaverei |21|; Geldwirtschaft |22|; Arbeitsteilung |23|; geschlechtsspezifische Faktoren |24|; Gütermarkt |25|; Arbeitsmarkt |26|; Marktformen |27|; Markttheorie |28|; Geldtheorie |29|; Lohntheorie |30|; Verteilungstheorie |31|; Wertschöpfung |32|; Wirtschaftsordnung |33,43|; Religion |34|; Politik |35|; sozioökonomische Faktoren |36,44|; soziokulturelle Faktoren |37,45|; soziale Faktoren |38,46|; Antike |39|;

63.0101 (k081008f20, 23.10.2008)

- Thurow, Lester C.: Education and economic equality. In: The Public Interest, Vol. 28, No. Summer, 1972, S. 66-81 (ISSN 0033-3557).

Abstract: Bildungsexpansion gilt in allen politischen Lagern als Königsweg zu mehr Produktivität und sozialer Gleichheit. Der Autor grenzt sich von der Theorie des Humankapitals ab, wonach mehr Bildung zu höherer Produktivität und geringerer Ungleichheit der Einkommen führt. Der hierauf basierenden Theorie des Lohnwettbewerbs (wage competition), wonach Arbeitskräfte mit bestimmten Qualifikationen auf den Arbeitsmarkt eintreten und miteinander um Löhne konkurrieren, setzt er eine Theorie des Arbeitsplatzwettbewerbs (job competition) entgegen: Diese geht nicht davon aus, dass unterschiedlich qualifizierte Arbeitskräfte nach Arbeitsplätzen suchen, sondern dass für Arbeitsplätze geeignete Bewerber gesucht werden. Die hierfür notwendigen Qualifikationen werden erst am neuen Arbeitsplatz erworben. Eine freie Stelle wird mit dem am besten geeigneten Bewerber besetzt, dessen Stelle wiederum frei wird. Hierdurch entsteht eine Arbeitskräfteschlange (labour queue). Die Verteilung der Einkommen hängt in dieser Theorie nicht von der ursprünglich erworbenen Bildung ab, sondern von der Verteilung der Möglichkeiten, bestimmte Arbeitsplätze in der Arbeitskräfteschlange zu erreichen. Die Theorie wird anhand von Daten aus der US-amerikanischen Nachkriegsgeschichte belegt. Aus der Theorie des Arbeitsplatzwettbewerbs wird die politische Schlussfolgerung abgeleitet, dass Bildungsinvestitionen ein ungeeignetes Mittel sind, um die Ungleichheit der Einkommen zu verringern. Stattdessen plädiert der Autor für eine Lohnpolitik, die auf eine Reduzierung der Lohndifferenzierung zielt. (IAB)

SW: Humankapitalansatz - Kritik |1|; Arbeitsmarkttheorie |1-11|; Arbeitskräftenachfrage |2|; Arbeitskräfteangebot |3|; matching |4|; Qualifikationsanforderungen |5|; Qualifikationsentwicklung |6|; on-the-job training |7|; Arbeitsmarktchancen |8|; Lohnhöhe |9|; Einkommensverteilung |10|; Einkommensunterschied |11|; Wirtschaftsgeschichte |12|; Nachkriegszeit |12|; USA |12|

X 440 (k070830f03, 7.9.2007)

- Thüsing, Gregor: Mindestlohn im Spannungsverhältnis staatlicher und privatautonomer Regelung. In: Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 39, H. 4, 2008, S. 590-640 (ISSN 0342-328X).  
 Abstract: Der Beitrag behandelt die notwendige Tarifdispositivität eines gesetzlichen Mindestlohns, die Dispositivität durch ausländische Tarifverträge sowie die Auswahl des Tarifvertrags zur Branchenerstreckung bei konkurrierenden Regelungen nach einem neu gefassten Arbeitnehmerentsendegesetz. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass das geltende Mindestarbeitsbedingungsgesetz aus verfassungsrechtlichen Gründen beibehalten werden sollte und weiter gehende Eingriffe in die Tarifautonomie nicht zu empfehlen sind. Auch der Arbeitnehmerschutz als Rechtfertigung eines tiefen Eingriffs in die Tarifautonomie ist nicht begründet. Staatliche Eingriffe zugunsten des Arbeitnehmers sind nur dort begründet, wo das Verhandlungsgleichgewicht zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite gestört ist. Dies kann man aber nicht bei jedem Tarifvertrag unterstellen. (IAB)  
 SW: Mindestlohn [1-8]; Mindestlohnrecht [1,9-15]; Verfassungsrecht [2,9,16]; EU-Recht [3,10]; Tarifrecht [4,11,16]; Verfassungsmäßigkeit [5,12,17]; Tarifvertrag [6,13,17]; ausländische Arbeitnehmer [7,14]; Arbeitnehmerentsendegesetz [8,15];  
 Z 1392 (k090216a10, 19.2.2009)
- Tichy, Gunther: Bedingen die neuen Ansätze der Konjunkturtheorie eine neue Stabilisierungspolitik?. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 33, H. 4, 2007, S. 507-527 (ISSN 0378-5130).  
 Abstract: "Die Konjunkturtheorie hat in den letzten fünfzig Jahren eine dramatische Entwicklung durchlaufen: von der neoklassischen Synthese mit keynesianistischer Politik über den Monetarismus mit seinen Geldmengenregeln, die Neoklassik, die Konjunkturschwankungen überhaupt leugnete, über die Anfänge der Realen Konjunkturtheorie, die Konjunkturschwankungen als marktmäßige Reaktion rationaler Agenten auf Produktivitätsschocks sah, bis zu den jüngeren realen Konjunkturmodellen, in denen alte Bekannte früherer Erklärungen - starre Preise, variable Kapazitätsauslastung oder variable Konsumpräferenzen - wieder relevant geworden sind. Bedeutet das, dass man auch wieder zur traditionellen Konjunkturpolitik zurückkehren kann? Im Folgenden werden zunächst die unterschiedlichen Konjunkturtheorien diskutiert, wobei besonderer Wert auf die jüngeren Entwicklungen gelegt wird. Es wird sich zeigen, dass die Konjunkturtheorie große Fortschritte gemacht hat, dass die wissenschaftliche Literatur über die Folgen dieser Entwicklung für die Konjunkturpolitik jedoch außerordentlich dünn ist. Für die Praktiker der Wirtschaftspolitik ist das recht problematisch; deswegen wird abschließend versucht, wenigstens einige vorläufige Schlussfolgerungen zu ziehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Konjunkturtheorie - Auswirkungen [1-4]; Konjunkturpolitik [1]; Stabilitätspolitik [2]; Theorie-Praxis [3,5]; Konjunkturtheorie - Konzeption [4-10]; Monetarismus [6]; Geldmenge [7]; Neoklassik [8]; Keynesianismus [9]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [10];  
 Z 665 (k090218601, 23.2.2009)
- Tiedemann, Paul: Das konstitutionelle Asylrecht in Deutschland : ein Nachruf. In: Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik, Jg. 29, H. 5/6, 2009, S. 161-167 (ISSN 0721-5746).  
 Abstract: "Spätestens mit Inkrafttreten der so genannten Qualifikationsrichtlinie und der damit verbundenen Vergemeinschaftung des materiellen Flüchtlingsrechts hat das verfassungsrechtliche Asylrecht (Art. 16a GG) in Deutschland jegliche Funktion verloren. Der Aufsatz zeichnet noch einmal die wechselvolle Geschichte des Grundrechts und sein Verhältnis zur Genfer Flüchtlingskonvention nach und plädiert dafür, die Auffassung aufzugeben, dass dem Asylgrundrecht ein vom Völker- und Gemeinschaftsrecht unabhängiger eigenständiger Regelungsgehalt zukomme. Die Ausdifferenzierung zwischen der Anerkennung der Asylberechtigung und der Zuerkennung der Flüchtlingseigenschaft (§ 31 II AsylVfG) ist heute gänzlich dysfunktional und führt nur zu einer unnötigen Verkomplizierung des materiellen Flüchtlingsrechts. Dem sollte durch ein wesentlich verschlanktes Asylgesetz abgeholfen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Asylrecht - historische Entwicklung [1-19]; Grundgesetz [1]; Verfassung [2]; Verfassungsrecht [3]; Völkerrecht [4]; Nachkriegszeit [5,19,30]; Asylverfahren [6,20,31]; Asylpolitik [7,21,32]; illegale Einwanderung [8,22,33]; Bundesverfassungsgericht - Rechtsprechung [9,23,34]; Ausländerrecht [10,24,35,41]; Aufenthaltserlaubnis [11,25,36]; Aufenthaltsmotiv [12,26,37]; Aufenthaltsrecht [13,27,38,42]; Arbeitserlaubnis [14,28,39]; Rechtsstatus [15,29,40]; Asylbewerber [16,20-29]; Flüchtlinge [17,30-40]; Rechtsvereinheitlichung [18,41,42]; Bundesrepublik Deutschland [19]  
 Z 759 (k090717504, 24.7.2009)
- Tiefel, Sandra: Beratung und Reflexion : eine qualitative Studie zu professionellem Beratungshandeln in der Moderne.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004 (Biographie und Profession : 03) (ISBN 3-8100-3807-5).  
 Abstract: "Beratung steht angesichts der biographischen Risiken und Ungewissheiten in spätmodernen Gesellschaften vor großen Herausforderungen. Dieser Band ist eine theorie- und empiriebasierte Erörterung zum professionellen Beratungshandeln in der Moderne und stellt auf der Basis qualitativer Interviews eine umfassende Analyse der Reflexionsweisen von BeraterInnen am Beispiel der Erziehungs- und Familienberatung dar. Als zentrales Ergebnis wird ein Modell Professioneller Reflexion entwickelt, das die Diskurse über eine interdisziplinäre Beratungstheorie befruchtet und als Analyse- und Interventionsinstrumente in der Beratungspraxis Verwendung finden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Beratung [1]; Professionalisierung [1,6]; Erziehungsberatung [2-5,10,14]; Erziehungsberater [6,7,12,13]; Beratungsmethode [2]; Beratungstheorie [3,8,9]; Beratungsgespräch [4]; Beratungskonzept [5]; Beratungspsychologie [7,8]; Erziehungswissenschaft [9]; Selbstbild [13]; Selbsteinschätzung [12,14]; Sachsen-Anhalt [10,11]; Bundesrepublik Deutschland [11]

---

86.1261, 1;>> (k071127f03, 11.12.2007)

- Tiemann, Michael; Schade, Hans-Joachim; Helmrich, Robert; Hall, Anja; Braun, Uta; Bott, Peter: Berufsfeld-Definitionen des BIBB auf Basis der KldB 1992 : erste Fassung, Stand: 09. April 2008. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (<http://www.bibb.de/berufsfelder>).

Abstract: Das Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) und das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) arbeiten an einer Neukonzeption der Projektion des zukünftigen Arbeitskräftebedarfs nach Qualifikationen. Diese Neukonzeption umfasst sowohl Prognosen für die mittlere als auch solche für die lange Frist, die über kompatible Merkmale auf den verschiedenen Ebenen vergleichbar sein sollen. Projiziert werden soll der Bedarf an Qualifikationen nach Qualifikationsstufen (ISCED - internationale Vergleichbarkeit) in den Wirtschaftszweigen und Berufsfeldern (unter Einbeziehung von Tätigkeitsmerkmalen) sowie das Angebot nach Qualifikationsstufen und Berufsfeldern. Mit dem Bericht legt das BIBB Definitionen für 54 Berufsfelder vor, auf deren Grundlage die Projektionen erfolgen sollen. Grundlage der Analysen ist der Scientific Usefile des Mikrozensus 2004. Ausgangspunkt sind die Berufsgruppen der 'Klassifizierung der Berufe', Ausgabe 1992, des Statistischen Bundesamts. Berufsgruppen (BG) mit gleichem Tätigkeitsschwerpunkt (TSP) werden weiter zusammengefasst. Berufsordnungen (BO) mit einem der BG nicht entsprechenden TSP werden neu gruppiert, es sei denn der Branchenschwerpunkt (BSP) entspricht dem der BG (Indikator für die Verwandtschaft der Berufsaufgabe). Die Vercodung der Wirtschaftszweige basiert auf der 'Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2003 (WZ2003)' des Statistischen Bundesamtes (StBA 2003). Weiteres Kriterium für die Berufsfeldschneidung ist die Unterscheidung nach öffentlich/rechtlichem und privatwirtschaftlichem Wirtschaftssektor. Für die Definitionen der im Hinblick auf TSP und BSP recht homogenen kaufmännischen Berufe wurden darüber hinaus empirische Ergebnisse der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2006 herangezogen. Eine Berücksichtigung der Qualifikationsstufen in den Definitionen der Berufsfelder wurde nicht vorgenommen, da dieses Merkmal als eigenständiges Merkmal in den Prognosen verfügbar ist. (IAB)

SW: Berufsfelder - Begriff |1,5,6,8-10|; Bundesinstitut für Berufsbildung |1|; Arbeitskräftebedarf |2,3|; Arbeitsmarktprognose |2,4,7|; Qualifikationsstruktur |3|; Qualifikationsbedarf |4|; Tätigkeitsmerkmale |5|; Mikrozensus |6|; IAB |7|; Berufsgruppe |8|; Berufsklassifikation |9|; Tätigkeitsschwerpunkt |10|; (k080505f16, 26.5.2008)

- Tiemann, Michael; Schade, Hans-Joachim; Helmrich, Robert; Hall, Anja; Braun, Uta; Bott, Peter: Berufsfeld-Definitionen des BIBB auf Basis der KldB 1992 : zweite Fassung, Stand: 29. Mai 2008. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Bundesinstitut für berufliche Bildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 105) (ISBN 978-3-88555-844-6)

([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_105\\_berufsfeld\\_definitionen\\_des\\_bibb\\_auf\\_basis\\_der\\_klassifikation\\_der\\_berufe\\_1992.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_105_berufsfeld_definitionen_des_bibb_auf_basis_der_klassifikation_der_berufe_1992.pdf)).

Abstract: Das Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) und das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) arbeiten an einer Neukonzeption der Projektion des zukünftigen Arbeitskräftebedarfs nach Qualifikationen. Diese Neukonzeption umfasst sowohl Prognosen für die mittlere als auch solche für die lange Frist, die über kompatible Merkmale auf den verschiedenen Ebenen vergleichbar sein sollen. Projiziert werden soll der Bedarf an Qualifikationen nach Qualifikationsstufen (ISCED - internationale Vergleichbarkeit) in den Wirtschaftszweigen und Berufsfeldern (unter Einbeziehung von Tätigkeitsmerkmalen) sowie das Angebot nach Qualifikationsstufen und Berufsfeldern. Mit dem Bericht legt das BIBB Definitionen für 54 Berufsfelder vor, auf deren Grundlage die Projektionen erfolgen sollen. Grundlage der Analysen ist der Scientific Usefile des Mikrozensus 2004.

Ausgangspunkt sind die Berufsgruppen der 'Klassifizierung der Berufe', Ausgabe 1992, des Statistischen Bundesamts. Berufsgruppen (BG) mit gleichem Tätigkeitsschwerpunkt (TSP) werden weiter zusammengefasst. Berufsordnungen (BO) mit einem der BG nicht entsprechenden TSP werden neu gruppiert, es sei denn der Branchenschwerpunkt (BSP) entspricht dem der BG (Indikator für die Verwandtschaft der Berufsaufgabe). Die Vercodung der Wirtschaftszweige basiert auf der 'Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2003 (WZ2003)' des Statistischen Bundesamtes (StBA 2003). Weiteres Kriterium für die Berufsfeldschneidung ist die Unterscheidung nach öffentlich/rechtlichem und privatwirtschaftlichem Wirtschaftssektor. Für die Definitionen der im Hinblick auf TSP und BSP recht homogenen kaufmännischen Berufe wurden darüber hinaus empirische Ergebnisse der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2006 herangezogen. Eine Berücksichtigung der Qualifikationsstufen in den Definitionen der Berufsfelder wurde nicht vorgenommen, da dieses Merkmal als eigenständiges Merkmal in den Prognosen verfügbar ist. (IAB)

SW: Berufsfelder - Begriff |1,5,6,8-10|; Bundesinstitut für Berufsbildung |1|; Arbeitskräftebedarf |2,3|; Arbeitsmarktprognose |2,4,7|; Qualifikationsstruktur |3|; Qualifikationsbedarf |4|; Tätigkeitsmerkmale |5|; Mikrozensus |6|; IAB |7|; Berufsgruppe |8|; Berufsklassifikation |9|; Tätigkeitsschwerpunkt |10|; (k090112p02, 28.1.2009)

- Tienari, Janne; Holgersson, Charlotte; Meriläinen, Susan; Höök, Pia: Gender, management and market discourse : the case of gender quotas in the Swedish and Finnish media. In: Gender, Work and Organization, Vol. 16, No. 4, 2009, S. 501-521 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "In this article we present a comparative study of media texts in Sweden and Finland, two societies traditionally viewed as Nordic welfare states. Focusing on the controversial question of introducing gender-based quotas on the boards of companies, we analyse how representations of gender and management are affected in



---

Sweden and Finland by contemporary market discourse. We argue that market discourse takes different forms in the two societal contexts and that the space for questioning and criticizing it from a gender equality perspective remains different. Our analysis thus complements recent contributions stressing that both societal particularities and transnational processes must be considered in studies of gender and management." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Markt [3]; Neoliberalismus [4]; öffentliche Meinung [2-5]; Massenmedien [1,21,22]; Diskurs [1,2]; Frauen - Quote [5-8,23]; Quotierung [23-26]; Führungskräfte [6,11,24]; Management [7,10,13,25]; Vorstand [8,9,12,16,26]; Geschlechterverhältnis [9-11,15,19,20]; Gleichstellung [12-14]; Unternehmen [14-18]; Schweden [17,19,21]; Finnland [18,20,22]

Z 1925 (k090710a05, 16.7.2009)

- Tijdens, Kea; Klaveren, Maarten van; Houwing, Hester; Meer, Marc van der; Essen, Marieke van: Temporary agency work in the Netherlands. / Institute for Advanced Labour Studies, Amsterdam (Hrsg.).– Amsterdam, 2007 (AIAS working paper : 07/54) ([http://www.uva-aias.net/uploaded\\_files/publications/WP54.pdf](http://www.uva-aias.net/uploaded_files/publications/WP54.pdf)).

Abstract: "This paper is the result of a study on temp agency workers and on the role that temp agency work played in company's staffing strategies and on industry and national regulations regarding temp agencies and temp agency work. It was conducted in 2004-2006, as part of a larger project on low wage work in the Netherlands, which was part of a five country study for the Russell Sage Foundation, USA. In order to provide a background for understanding temporary agency work, recent developments in and the various forms of external numerical flexibility in the Netherlands are sketched first. The temporary agency market apparently is well equipped to provide services for firms' demands for flexible labor. The largest volume of temp work through agencies includes rather low-skilled jobs for manufacturing, transport, cleaning and administrative work, although most large temp work agencies also maintain specialized departments for outsourcing nurses, secretaries, managers, and other professional medical or technical staff. If one relates the 2004 figures to the Dutch dependent workforce at large, temp agency workers made up 6.0 percent (head-count) of that workforce, and 4.5 percent in FTEs. In firms using temp agency workers, on average 7 percent of the workforce recently was made up of temp agency workers. Major motives for companies to hire temp agency workers are peaks in production, mostly predictable peaks, as well as replacement of staff falling ill. As for the regulatory regime, in the late 1990s, two species of legislation were introduced that are of relevance here. The Flexibility and Security ('Flexicurity') Act of 1999, replacing the 1965 law, is most important for the regulation of employment relationships in and by temp work agencies. The 1998 WAADI Act regulates the temp agency product market, and abolished the former license system, although the government kept the option open to reinstate such a system 'in the interest of good relations on the labour market or the interests of the personell concerned'. For temp work agencies the main implication of the new law was that agreements between them and employees were to be employment contracts. As temp work agencies are assumed to bear employer responsibility, this may lead to larger security for temp agency workers. Temp agency workers are for the larger part covered by a collective agreement, concluded by General Federation Temporary Work Agencies - ABU with the major trade unions. After mandatory extension, about 94 percent of the temp agency workers were covered by an agreement. For typologies of temp agency workers on employment status and education we have analysed the 2004 data of the Wage Indicator, collected via a web-based survey addressing the labor force in the Netherlands. The analyses show that 1.7 percent of the observations concerned a temp agency worker. Of this group, one out of ten indicated to be a school pupil or student. Another five percent was a housewife/man with a job on the side, partly disabled, unemployed, or working without loss of unemployment benefits. Temp agency work is often associated with people with a weak position in the labour market, but it appeared that temp agency workers did not significantly differ from other workers with regard to their years of education, although they more often had enjoyed general education instead of vocational education. Temp agency workers are typically young workers, as they proved to be relatively younger than the workforce of any other large branch of industry. Compared with their share in the total Dutch workforce, migrant workers, from western or from non-western origin, are comparatively more often employed via temp work agencies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalpolitik [3]; Betrieb [3,4]; Personalanpassung [4,5]; Leiharbeit [1,5-12]; Leiharbeitnehmer [2,13-19]; Arbeitnehmerüberlassung [6,13]; private Arbeitsvermittlung [7,14]; institutionelle Faktoren [8]; Regulierung [9]; illegale Beschäftigung [10,15]; Arbeitsrecht [11]; Tarifrecht [12]; Lohn [16]; Arbeitsbedingungen [17]; Qualifizierung [18]; Berufsverlauf [19]; Niederlande [1,2]

(k070621p11, 26.6.2007)

- Tilli, Riccardo; Saltari, Enrico: Do labor market conditions affect the strictness of employment protection legislation?. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 4, 2008, S. 1-9; 146 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2008/volume10/EB-08J60003A.pdf>).

Abstract: "We provide a theoretical microfoundation for the negative relationship between firing costs and labor market tightness and its effects on labor market performance. The optimal level of firing costs is chosen by the employed worker - i.e. the insider - by maximizing her human capital. Performing a comparative statics exercise, we analyze the effects of labor market tightness on the optimal choice of firing costs. The results are clear cut and allow to obtain a decreasing firing costs function in the labor market tightness. Moreover, we show that this negative relationship can give rise to a labor market configuration characterized by multiple equilibria: prolonged average duration of unemployment will produce a labor market with low flows and high strictness of employment protection, and vice versa." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Kündigungsschutz |1,7|; Arbeitsmarktindikatoren - Auswirkungen |1,2|; Kündigungsrecht |2,3|; Kündigung |3|; Kosten |3|; Arbeitslosigkeitsdauer |4,6,7|; Beschäftigungseffekte |4,5|; labour turnover |5|; Einkommenseffekte |6|; Z 1979 (k080710n05, 21.7.2008)

- Till-Tenschert, Ursula (Hrsg.); Vana, Irina (Hrsg.): In Armut aufwachsen : empirische Befunde zu Armutslagen von Kindern und Jugendlichen in Österreich. Erarbeitet von Studierenden im Rahmen der Lehrveranstaltung: Angewandte Armuts- und Sozialberichterstattung, WS 2007/SS 2008. / Institut für Soziologie, Wien (Hrsg.).– Wien, 2009 (Schriftenreihe des Instituts für Soziologie Wien : 41) (ISBN 978-3-901298-41-7) (<http://www.soz.univie.ac.at/fileadmin/files/forschungaktuell/kinderarmutsbericht.pdf>).  
Abstract: Inhaltsverzeichnis:  
Einleitung (7-12);  
Rafaet Kirchtag, Bence Kovacs: Mindestlebensstandard von Haushalten mit Kindern und Jugendlichen (13-26);  
Claudia Lohr, Victoria Pani, Caterina Hannes: Einkommen und soziale Teilhabechancen von Kindern und Jugendlichen (27-38);  
Gerald Steinwender, Korinna Lindinger: Lebenstagen von Kindern mit Migrationshintergrund (39-52);  
Korinna Lindinger, Caterina Hannes, Ulrike Hanke, Claudia Gschiel, Elisabeth Arthold: Prekäre Wohnverhältnisse von Kindern und Jugendlichen (53-74);  
Johannes Alexander Matzinger, Stefan Bauer, Bianca Tone: Bildungs- und Erwerbschancen armutsgefährdeter Kinder und Jugendlicher (75-84);  
Christine Princz, Astrid Adami, Florian Mooslechner: Erwerbssituationen der Eltern armutsgefährdeter Kinder (85-92);  
Barbara Czellary, Elisabeth Wendt: Finanzielle Einschränkungen armutsgefährdeter Kinder (93-102);  
Brigitte Holczmann, Eva Kühner: Arm als Kind - arm für immer? (103-112);  
Ursula Till-Tenschert, Irina Vana: Wohlfahrtsstaat und Kinderarmut (113-128);  
Abschlusspräsentation - Kritische Stimmen (129-130).  
SW: Kinder |1,4,7,9,22,26|; Jugendliche |2,5,8,10,23,27|; Armut |1-3,11-15,18-21|; soziale Situation |4-6|; Lebenssituation |6|; Bildungsarmut |7,8|; Bildungschancen |9,10|; Niedrigeinkommen |11|; Wohnsituation |12|; Lebensstandard |13|; soziale Mindeststandards |13|; soziale Partizipation |14|; Einwanderer |15-17|; ausländische Jugendliche |16|; ausländische Kinder |17|; Prekariat |18|; Arbeitsmarktchancen |19|; Persistenz |20|; soziale Mobilität |21|; Sozialpolitik |22-25|; Armutsbekämpfung |24|; Armutsbewältigung |25|; Benachteiligte |26,27|; Österreich |3|  
(k090604f04, 12.6.2009)
- Tilly, Charles: Durable inequality.– Berkeley u.a. : University of California Press, 1998 (ISBN 0-520-22170-2).  
Abstract: "The author presents a powerful new approach to the study of persistent social inequality. How, he asks, do long-lasting, systematic inequalities in life chances arise, and how do they come to distinguish members of different socially defined categories of persons? Exploring representative paired and unequal categories, such as male/female, black/white, and citizen/noncitizen, the author argues that the basic causes of these and similar inequalities greatly resemble one another. In contrast to contemporary analyses that explain inequality case by case, this account is one of process. Categorical distinctions arise, he says, because they offer a solution to pressing organizational problems. Whatever the 'organization' is - as small as a household or as large as a government - the resulting relationship of inequality persists because parties on both sides of the categorical divide come to depend on that solution, despite its drawbacks. The author illustrates the social mechanisms that create and maintain paired and unequal categories with a rich variety of cases, mapping out fertile territories for future relational study of durable inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziale Ungleichheit - Ursache |1,2|; soziales Verhalten |1,3|; soziales Netzwerk |2,4|; Sozialstruktur |3-5,8-9|; soziale Ungleichheit |5,6,10-12|; Persistenz |6|; soziale Ausgrenzung |8|; Ausbeutung |9|; Ausländer |10|; ethnische Gruppe |11|; Geschlechterverteilung |12|;  
611.0108 (k071217f01, 11.1.2008)
- Tilly, Charles: Identities, boundaries, and social ties.– Boulder : Paradigm Publishers, 2005 (ISBN 1-59451-130-6; ISBN 1-59451-132-2).  
Abstract: "The book by Charles Tilly offers a distinctive, coherent account of social processes and individuals' connections to their larger social and political worlds. It is novel in demonstrating the connections between inequality and de-democratization, between identities and social inequality, and between citizenship and identities. The book treats interpersonal transactions as the basic elements of larger social processes. Tilly shows how personal interactions compound into identities, create and transform social boundaries, and accumulate into durable social ties. He also shows how individual and group dispositions result from interpersonal transactions. Resisting the focus on deliberated individual action, the book repeatedly gives attention to incremental effects, indirect effects, environmental effects, feedback, mistakes, repairs, and unanticipated consequences." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziale Identität |1-8|; Sozialisierung |1,11|; Sozialisierungsbedingungen |2,9|; Identitätsbildung |3,9-12,16,18|; soziale Beziehungen |4,10,17|; soziale Ungleichheit |5,12,13,15|; Demokratie |6,13,14|; Interaktion |7,17,18|; soziale Ausgrenzung |8,16|; Gesellschaftsentwicklung |14,15|;  
613.0107 (k090804j01, 26.11.2009)

- Tiltag, Andreas: Der Traum vom Mindestlohn : ein Ländervergleich. / Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Trier (Hrsg.) .– Trier, 2007 (IAAEG discussion paper : 02/2007) ([http://www.iaaeg.de/documents/Mindestlohn%20\(2\).pdf](http://www.iaaeg.de/documents/Mindestlohn%20(2).pdf)).

Abstract: "Ein gesetzlicher Mindestlohn erzeugt Träume. Positiv sieht er so aus: jede arbeitende Person verdient genug, um aus eigener Kraft einen angemessenen Lebensstandard zu erreichen. Negativ so: Arbeitskräfte, deren Produktivität unterhalb des Mindestlohnes liegt, werden arbeitslos. Die zentrale Frage des Papiers ist die Schlüssigkeit folgenden Arguments: 'Großbritannien hat einen Mindestlohn und keine hohe Arbeitslosigkeit.' Unberücksichtigt in dieser Aussage bleibt der Einfluss anderer Arbeitsmarktinstitutionen auf die Arbeitslosigkeit. Es sollen daher Muster, die hoher und niedriger Arbeitslosigkeit zu Grunde liegen, aufgedeckt werden. Die empirische Grundlage bildet ein Ländervergleich unter Verwendung von Qualitative Comparative Analysis (QCA). Es zeigt sich, dass ein Mindestlohn nur im Zusammenhang mit anderen Regelungen auf dem Arbeitsmarkt zutreffend beurteilt werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1,8; Arbeitsmarktpolitik |3; institutionelle Faktoren |2,3,5,7,9; Arbeitslosenquote |4; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich |1,2,4,6; Tarifpolitik |5; Erwerbsquote |6; Kündigungsschutz |7; Einkommenserwartung |8; Lohndifferenzierung |9; OECD |1

(k080408p15, 16.4.2008)
- Timm, Sylwia: Zur Freizügigkeit von polnischen Arbeitnehmern in Deutschland : Regelungen vor und nach dem Beitritt Polens in die Europäische Union.– Berlin : Dissertation.de, 2007 (Dissertationen : 1358) (ISBN 978-3-86624-258-6).

Abstract: Die Arbeitnehmerfreizügigkeit ist, neben dem freien Dienstleistungs-, Kapital- und Warenverkehr, eine der im Europarecht anerkannten Grundfreiheiten. Die Freizügigkeit ist in Art. 39 des EG-Vertrages geregelt; danach ist eine freie Aufnahme einer abhängigen Beschäftigung von polnischen Staatsangehörigen in Deutschland generell nicht möglich. In den EU-Beitrittsverhandlungen mit Polen wurde entsprechend den Forderungen der Bundesrepublik eine lange Übergangsfrist für die Inanspruchnahme von Freizügigkeitsrechten durch polnische Arbeitnehmer durchgesetzt. Die Arbeit untersucht aus rechtlicher Sicht, ob die Gründe, die zur Einschränkung der Arbeitnehmerfreizügigkeit für polnische Arbeitnehmer geführt haben, legitim waren, und ob die sozialen Befürchtungen, die im Zusammenhang mit der Einführung der Arbeitnehmerfreizügigkeit für polnische Arbeitnehmer in Deutschland geäußert wurden und ihre Einschränkung bewirkt haben, diese rechtfertigen. Dies wird anhand der bisherigen Regelungen über die Beschäftigung von polnischen Arbeitnehmern und ihrer Auswirkungen überprüft. Anschließend wird untersucht, ob und wie das geltende Gemeinschaftsrecht und die aktuelle Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes zur Arbeitnehmerfreizügigkeit die Mobilität der polnischen Arbeitskräfte nach dem Ablauf der Übergangsfrist theoretisch begünstigen kann. Die Autorin kommt zu dem Schluss, dass sich die Präsenz polnischer Arbeitnehmer auf dem deutschen Arbeitsmarkt auch bei Wegfall der bestehenden Beschränkungen sowohl quantitativ als auch qualitativ kaum verstärken würde und leitet daraus die Feststellung ab, dass die Gründe für die Einschränkung der Arbeitnehmerfreizügigkeit für polnische Arbeitnehmer in Deutschland nicht überzeugend genug sind, um eine der elementaren europäischen Grundfreiheiten außer Kraft zu setzen. (IAB)

SW: Polen |1,4-9; Freizügigkeit |1-3,11; ausländische Arbeitnehmer |1; Gesetzgebung |2; EU-Osterweiterung |3; Arbeitsmigration |4; Beschäftigungsentwicklung |5; Werkvertragsarbeitnehmer |6; Saisonarbeitnehmer |7; Schauspieler |8; Grenzpendler |9; Arbeitnehmerüberlassung |10; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |10; EU-Recht |11; Wanderungsmotivation |4; Polen |3,10

96-418-21 BT 962 (k070807j05, 30.8.2007)
- Timmermans, Stefan: Professions and their work : do market shelters protect professional interests?. In: Work and Occupations, Vol. 35, No. 2, 2008, S. 164-188 (ISSN 0730-8884).

Abstract: "Eliot Freidson introduced the concept of the 'market shelter' to designate the unique institutional position that professions hold in society. A market shelter shields professional workers from competition, third party and government interference, and other market forces. Once put in place through legal mandates, however, it remains unclear how market shelters weather with political and economic changes and provide benefits for professionals, the state, and the public. This article reviews how clinical medicine and forensic medicine reacted to outside pressures to address the problem of practice variation to understand under which conditions stable market shelters may be professionally harmful and how less sheltered professions may instead use the fight against external challenges to solidify their professional position." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf |1; Berufsausübung |2-5,9,10; Protektionismus |3; Zugangsvoraussetzung |4; Zulassungsbeschränkung |5; Berufsrecht |6; Arzt |1,2,6; Gesundheitswesen |7,9; medizinische Versorgung |8,10; Bürokratie |7,8;

Z 1346 (k080509802, 19.5.2008)
- Timming, Andrew R.: Trust in cross-national labour relations : a case study of an Anglo-Dutch european works council. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 4, 2009, S. 505-516 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Using in-depth case study research conducted at a UK-based European Works Council, this article explores the dynamics of cross-national trust relations between workers' representatives. The results of the study point to a deficiency of trust between the two largest national delegations of workers on the forum. I integrate the sociological theory of dramaturgy and the varieties of capitalism framework in order to explain this deficiency. It is

---

argued that the weak relations of trust among the delegates stem from the competitive pressures of employment in a multinational firm, the corresponding parochial interest representation and the unequal power relations within the forum that derive from the contextual features of each delegation's national system of corporate governance. The prospects for building trust via reflexivity and learning are also considered." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: multinationale Unternehmen |1,3-5,9|; Arbeitsbeziehungen |1,2,6|; europäischer Betriebsrat |5,7,8|; Vertrauen |6|; internationale Zusammenarbeit |7|; internationale Beziehungen |2|; Arbeitnehmervertretung |8|; Metallindustrie |9|; Niederlande |3|; Großbritannien |4|  
Z 863 (k090803803, 6.8.2009)

- Timmons, Edward J.; Thornton, Robert J.: The effects of licensing on the wages of radiologic technologists. In: Journal of Labor Research, Vol. 29, No. 4, 2008, S. 333-346 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "We analyze the effect that state licensing of radiologic technologists (RTs) has had upon RT wages with a unique dataset that allows us to control for place of work and job specialization. Using OLS and several measures of licensing, we find evidence that RTs working in states with licensing statutes earn as much as 3.3% more than RTs working in states without licensing. When we control for endogeneity using instrumental variables (IV) estimation, our estimate of the licensing premium doubles (6.9%). Our results provide further support for existing theories of the effects of occupational licensing on the wages of practitioners." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Radiologieassistent |3,15|; Gesundheitsberufe |1,2|; Medizintechnik |1|; Zulassungsbeschränkung |6,7|; Zugangsvoraussetzung |5,8|; Regulierung |2-6,9,10,14|; Berufsausübung |4,7,8,15|; Lohnhöhe |9,11-13|; regionaler Arbeitsmarkt |10,11,13|; regionale Disparität |12,14|; USA |13-15|  
Z 2012 (k081201n13, 5.12.2008)

- Tippelt, Rudolf (Hrsg.); Hippel, Aiga von (Hrsg.): Handbuch Erwachsenenbildung/Weiterbildung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-15506-7).

Abstract: "Erwachsenenbildung und Weiterbildung stehen mehr denn je im Fokus erziehungswissenschaftlicher und gesellschaftlicher Diskurse. Als Grundlagenwerk zu Geschichte, Theorien, Forschungsmethoden und Institutionen vermittelt das Handbuch einen systematischen Überblick über den vielfältigen Themenbereich. Die zahlreichen Zielgruppen der Erwachsenenbildung und Weiterbildung wie auch die verschiedenen Methoden des Lehrens und Lernens werden zugleich einführend und umfassend dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Rudolf Tippelt, Aiga von Hippel: Vorwort zur dritten überarbeiteten, aktualisierten und erweiterten Auflage (9-10); Einleitung (11-21);

Geschichte der Erwachsenenbildung

Hans Tietgens: Geschichte der Erwachsenenbildung (25-41);

Hildegard Feidel-Mertz: Erwachsenenbildung im Nationalsozialismus (43-58);

Horst Siebert: Erwachsenenbildung in der Bundesrepublik Deutschland - Alte Bundesländer und neue Bundesländer (59-85);

Theoretische Ansätze der Erwachsenenbildung/Weiterbildung

Hartmut M. Griese: Sozialisationstheorie und Erwachsenenbildung (89-102);

Dieter Nittel: Biographietheoretische Ansätze in der Erwachsenenbildung (103-115);

Heiner Barz, Rudolf Tippelt: Lebenswelt, Lebenslage, Lebensstil und Erwachsenenbildung (117-136);

Ursula Reck-Hog, Thomas Eckert: Der sozialökologische Ansatz der Erwachsenenbildung (137-151);

Harm Kuper, Katrin Kaufmann: Systemtheoretische Analysen der Weiterbildung (153-167);

Jochen Gerstenmaier, Heinz Mandl: Konstruktivistische Ansätze in der Erwachsenenbildung und Weiterbildung (169-178);

Paul Röhrig: Der bildungstheoretische Ansatz in der Erwachsenenbildung (179-196);

Jochen Kade, Wolfgang Seitter, Jörg Dinkelaker: Wissen(stheorie) und Erwachsenenbildung/Weiterbildung (197-212);

Sabine Schmidt-Lauff: Zeitfragen und Temporalität in der Erwachsenenbildung (213-228);

Forschungsstrategien und Methoden

Armin Born: Geschichte der Erwachsenenbildungsforschung (231-241);

Olaf Dörner, Burkhard Schäffer: Neuere Entwicklungen in der qualitativen Erwachsenenbildungsforschung (243-261);

Thomas Eckert: Methoden und Ergebnisse der quantitativen orientierten Erwachsenenbildungsforschung (263-278);

Dieter Gnahn: Berichts- und Informationssysteme zur Weiterbildung und zum Lernen Erwachsener (279-292);

Sigrid Nolda: Programmanalyse - Methoden und Forschungen (293-307);

Doris Edelmann: Messung und Zertifizierung von Kompetenzen in der Weiterbildung aus (inter-)nationaler Perspektive (309-326);

Institutionelle, finanzielle, rechtliche und personelle Grundlagen

Ekkehard Nuissl: Ordnungsgrundsätze der Erwachsenenbildung in Deutschland (329-346);

Anke Grotlüschen, Erik Haberzeth, Peter Krug: Rechtliche Grundlagen der Weiterbildung (347-366);

Reinhold Weiß: Bildungsökonomie und Weiterbildung (367-384);

Wiltrud Gieseke: Professionalisierung der Erwachsenenbildung/Weiterbildung (385-403);

Susanne Kraft: Berufsfeld Weiterbildung (405-426);

Klaus Meisel: Weiterbildungsmanagement (427-436);  
 Ingrid Schöll: Marketing (437-451);  
 Rudolf Tippelt: Institutionenforschung in der Erwachsenenbildung/Weiterbildung (453-471);  
 Rita Süßmuth, Rolf Sprink: Volkshochschule (473-490);  
 Hermann Josef Heinz: Kirchliche Erwachsenenbildung (491-506);  
 Karin Derichs-Kunstmann: Gewerkschaftliche Bildungsarbeit (507-513);  
 André Schüller-Zwierlein, Richard Stang: Bibliotheken als Supportstrukturen für Lebenslanges Lernen (515-526);  
 Doris Lewalter, Annette Noschka-Roos: Museum und Erwachsenenbildung (527-541);  
 Gernot Graeßner, Ursula Bade-Becker, Bianca Gorys: Weiterbildung an Hochschulen (543-555);  
 Peter Alheit: Vom kritisch motivierten "Lernen in Selbsthilfe" zum ökonomisch gerahmten "selbstgesteuerten Lernen": eine symptomatische Karriere? (557-567);  
 Andrea Reupold, Claudia Strobel, Rudolf Tippelt: Vernetzung in der Weiterbildung - Lernende Regionen (569-581);  
 Christine Zeuner: Internationale Perspektiven der Erwachsenenbildung (583-598);  
 Volkert Lenhart: Erwachsenenbildung und Alphabetisierung in Entwicklungsländern (699-618);  
 Bereiche der Erwachsenenbildung/Weiterbildung  
 Erhard Schlutz: Weiterbildung und Kultur (621-634);  
 Helle Becker, Thomas Krüger: Weiterbildung und Politik (635-651);  
 Rolf Arnold, Henning Pätzhold: Weiterbildung und Beruf (653-664);  
 Peter Faulstich: Weiterbildung und Technik (665-686);  
 Aiga von Hippel: Erwachsenenbildung und Medien (687-706);  
 Maya Kandler, Rudolf Tippelt: Weiterbildung und Umwelt - Bildung für nachhaltige Entwicklung (707-727);  
 Ruth Hoth, Heiner Barz: Weiterbildung und Gesundheit (729-746);  
 Christiane Schiersmann: Beratung im Kontext lebenslangen Lernens (747-767);  
 Adressaten, Teilnehmer und Zielgruppen  
 Jürgen Wittpoth: Beteiligungsregulation in der Weiterbildung (771-788);  
 Horst Weishaupt, Oliver Böhm-Kasper: Weiterbildung in regionaler Differenzierung (789-799);  
 Aiga von Hippel, Rudolf Tippelt: Adressaten-, Teilnehmer- und Zielgruppenforschung (801-811);  
 Ulrich Heinlich, Isabel Behr: Inklusion von Menschen mit Behinderung in der Erwachsenenbildung/Weiterbildung (813-826);  
 Andreas Kruse: Bildung im Alter (827-840);  
 Hannelore Faulstich-Wieland: Frauenbildung/Gender-Mainstreaming (841-854);  
 Ekkehard Nuissl: Männerbildung (855-864);  
 Beate Minsel: Eltern- und Familienbildung (865-872);  
 Heinz Müller-Dietz: Weiterbildung von Strafgefangenen (873-880);  
 Franz Hamburger: Weiterbildung von Migranten (881-888);  
 Ellen Abraham, Andrea Linde: Alphabetisierung/Grundbildung als Aufgabengebiet der Erwachsenenbildung (889-903);  
 Rainer Brödel: Weiterbildung von Arbeitslosen (905-916);  
 Rolf Dobischat, Karl Düsseldorf: Personalentwicklung und Arbeitnehmer (917-937);  
 Knut Diekmann: Innovative Personalpolitik - der Beitrag der betrieblichen Weiterbildung (939-953);  
 Lutz von Rosenstiel: Weiterbildung von Führungskräften (955-970);  
 Lehren und Lernen in der Erwachsenenbildung/Weiterbildung  
 Erhard Meueler: Didaktik der Erwachsenenbildung - Weiterbildung als offenes Projekt (973-987);  
 Markus Höffer-Mehlmer: Programmplanung und -organisation (989-1002);  
 Jutta Reich-Claasen, Aiga von Hippel: Angebotsplanung und -gestaltung (1003-1015);  
 Ingo Kollar, Frank Fischer: Mediengestützte Lehr- und Trainingsansätze für die Weiterbildung (1017-1030);  
 Matthias Wesseler: Evaluation und Evaluationsforschung (1031-1048);  
 Gabi Reinmann, Heinz Mandl: Wissensmanagement und Weiterbildung (1049-1066);  
 Informationsmaterialien  
 Axel Kühnlenz, Doris Hirschmann: Kommentierte Internetquellen zum Handbuch  
 Erwachsenenbildung/Weiterbildung (1069-1089).  
 SW: Erwachsenenbildung - Handbuch; Weiterbildung - Handbuch; Weiterbildung |1-49| Erwachsenenbildung |1,50-98|; Bildungsgeschichte |2,50|; Bildungspolitik |3,51|; Sozialisationstheorie |4,52|; Systemtheorie |5,53|; Konstruktivismus |6,54|; Bildungssoziologie |7,55|; Lernmethode |8,56|; Ausbildungsmethode |9,57|; politische Bildung |10,58|; technische Bildung |11,59|; Umweltbildung |12,60|; Gesundheitserziehung |13,61|; Bildungsforschung |14,62,99|; Lehr-Lern-Forschung |15,63|; Forschungsmethode |16,64|; quantitative Methode |17,65|; qualitative Methode |18,66|; Weiterbildungsstatistik |19,67|; Bildungssystem |20,68|; Weiterbildungseinrichtung |21,69|; Volkshochschule |22,70|; Bildungsarbeit |23,71|; Kirche |24,72|; Gewerkschaft |25,73|; betriebliche Weiterbildung |26,74|; Hochschulbildung |27,75|; Bibliothek |28,76|; Museum |29,77|; selbstgesteuertes Lernen |30,78|; Alphabetisierung |31,79|; Zielgruppe |32,80|; ältere Menschen |33,81|; Frauenbildung |34,82|; Erziehungsberatung |35,83|; Frauen |36,84|; Männer |37,85|; Eltern |38,86|; Strafgefangene |39,87|; Arbeitslose |40,88|; Analphabetismus |41,89|; Personalentwicklung |42,90|; Führungskräfte |43,91|; Didaktik |44,92|; Medieneinsatz |45,93|; Fernunterricht |46,94|; Wirkungsforschung |47,95,99|; Wissensmanagement |48,96|; Datenbank |98|; Bildungsangebot |49,97,98|;  
 93-31.0121 (k071024f08, 27.3.2009)

- Tippelt, Rudolf (Hrsg.); Schmidt, Bernhard (Hrsg.): Handbuch Bildungsforschung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-15481-7).

Abstract: "Als umfassendes Nachschlagewerk zum Thema Bildungsforschung vermittelt das Handbuch einen

---

zuverlässigen und systematischen Überblick über das gesamte Diskussions- und Erkenntnisspektrum eines der elementaren Forschungsbereiche der Erziehungswissenschaft. Die einzelnen Beiträge führen in Bezugsdisziplinen, Institutionen, Methoden und Handlungsfelder ein und bieten eine grundlegende Information für eine vertiefende Beschäftigung mit den Themenfeldern von A wie Acceleration bis Z wie Zielgruppen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis: Rudolf Tippelt, Bernhard Schmidt: Einleitung der Herausgeber (9-19);

Theorie und Bezugsdisziplinen

Peter Zedler, Hans Döbert: Erziehungswissenschaftliche Bildungsforschung (23-45);

Jutta Allmendinger, Christian Ebner, Rita Nikolai: Soziologische Bildungsforschung (47-70);

Thomas Götz, Anne C. Frenzel, Reinhard Pekrun: Psychologische Bildungsforschung (71-91);

Stefan Hummelsheim, Dieter Timmermann: Bildungsökonomie (93-134);

Heinz-Elmar Tenroth: Historische Bildungsforschung (135-153);

Yvonne Ehrenspeck: Philosophische Bildungsforschung - Bildungstheorie (155-169);

Jochen Gerstenmaier: Philosophische Bildungsforschung - Handlungstheorien (171-184);

Lutz R. Reuter, Isabelle Sieh: Politik- und rechtswissenschaftliche Bildungsforschung (185-198);

Kristina Reiss, Stefan Ufer: Fachdidaktische Forschung im Rahmen der Bildungsforschung. Eine Diskussion wesentlicher Aspekte am Beispiel der Mathematikdidaktik (199-213);

Regionaler und internationaler Bezug

Horst Weishaupt: Bildung und Region (217-231);

Lynne Chisholm: Bildung und Europa (233-247);

Rudolf Tippelt: Bildung in Entwicklungsländern und internationale Bildungsarbeit (249-273);

Wilfried Bos, T. Neville Postlethwaite, Miriam M. Gebauer: Potenziale, Grenzen und Perspektiven internationaler Schulleistungsforschung (275-295);

Ingrid Gogolin: Interkulturelle Bildungsforschung (297-315);

Hans Döbert, Eckhard Klieme: Indikatoren gestützte Bildungsberichtserstattung (317-336);

Institutionen, Professionalisierung und Bildungsplanung

Lothar Böhnisch: Familie und Bildung (339-350);

Thilo Schmidt, Hans-Günther Roßbach, Jutta Sechtig: Bildung in fröhpädagogischen Institutionen (351-363);

Kathrin Dederling, Heinz Günther Holtappels: Schulische Bildung (365-382);

Rolf Dobischat, Karl Düsseldorf: Berufliche Bildung und Berufsbildungsforschung (383-404);

Ekkehard Nuisl: Weiterbildung/Erwachsenenbildung (405-419);

Ulrich Teichler: Hochschulbildung (421-444);

Christian Lüders, Andrea Behr-Heintze: Außerschulische Jugendbildung (445-466);

Helmut Heid, Christian Harteis: Wirtschaft und Betrieb (467-481);

Harm Kuper, Felicitas Thiel: Erziehungswissenschaftliche Institutionen- und Organisationsforschung (483-498);

Manuela Pietraß: Medienbildung (499-512);

Petra Stanat, Susanne Bergann: Geschlechtsbezogene Disparitäten in der Bildung (513-527);

Olaf Köller: Bildungsstandards (529-548);

Methoden in der Bildungsforschung

Norbert M. Seel, Pablo Pirnay-Dummer, Dirk Ifenthaler: Quantitative Bildungsforschung (551-570);

Detlef Garz, Ursula Blömer: Qualitative Bildungsforschung (571-588);

Thomas Eckert: Bildungsstatistik (589-606);

Harmut Ditton: Evaluation und Qualitätssicherung (607-623);

Lebensalter

Gabriele Gloger-Tippelt: Kindheit und Bildung (627-640);

Heinz-Hermann Krüger, Cathleen Grunert: Jugend und Bildung (641-660);

Bernhard Schmidt: Bildung im Erwachsenenalter (661-675);

Gabriele Maier: Höheres Erwachsenenalter und Bildung (677-691);

Jutta Ecarius: Generation und Bildung (693-711);

Peter Altheit, Bettina Dausien: Bildungsprozesse über die Lebensspanne - zur Politik und Theorie lebenslangen Lernens (713-734);

Lehr-Lernforschung

Alexander Renkl: Lehren und Lernen (737-751);

Frank Fischer, Heinz Mandl, Albena Todorova: Lehren und Lernen mit neuen Medien (753-771);

Ewald Kiel: Unterrichtsforschung (773-790);

Martin Rothland, Ewald Terhart: Forschung im Lehrerberuf (791-810);

Aktuelle Bereiche der Bildungsforschung

Axel Bolder: Arbeit, Qualifikation und Kompetenzen (813-843);

Cornelia Gräsel: Umweltbildung (845-859);

Benno Hafenecker: Politische Bildung (861-879);

Christine Schmid, Rainer Watermann: Demokratische Bildung (881-897);

Christine Schwarzer, Petra Buchwald: Gesundheitsförderung und Beratung (899-914);

Heiner Barz, Sylva Liebenwein: Kultur und Lebensstile (915-936);

Albert Ziegler: Hochbegabte und Begabtenförderung (937-951);

Frank Braun, Birgit Reißig, Jan Skrobanek: Jugendarbeitslosigkeit und Benachteiligtenförderung (953-966);

Hans Gruber, Monika Rehr: Netzwerkforschung (967-981);

Wissenschaftliche Einrichtungen der Bildungsforschung

Markus Achatz, Ruth Hoh, Markus Kollmannsberger: Dokumentation von Forschungseinrichtungen (985-1025);

Axel Kühnlenz, Martina Diedrich: Ausgewählte Internetquellen zum Handbuch Bildungsforschung (1027-1043).

---

SW: Bildungsforschung - Handbuch [1-12]; Bildungstheorie [1]; Bildungsökonomie [2]; Bildungssoziologie [3]; Bildungspolitik [4]; Bildungsrecht [5]; Bildung [13-39,46,48]; Fachdidaktik [13]; europäischer Bildungsraum [14]; europäische Bildungspolitik [15]; interkulturelles Lernen [16]; regionale Faktoren [6,17]; institutionelle Faktoren [7,18]; Professionalisierung [40]; Bildungspersonal [8,40]; Bildungsplanung [9]; Vorschulerziehung [19]; Frühförderung [20]; Schulbildung [21]; Berufsbildung [22]; Weiterbildung [23]; Erwachsenenbildung [24]; Hochschulbildung [25]; Medienkompetenz [26]; Bildungsforschung - Methode [10,41-45]; Forschungsmethode [41]; qualitative Methode [42]; quantitative Methode [43]; Bildungsstatistik [44]; Wirkungsforschung [45]; Ausbildungsqualität [46,47]; Qualitätsmanagement [47,48]; Lebensalter [27]; Kinder [28]; Jugendliche [29]; Erwachsene [30]; ältere Menschen [31]; alte Menschen [32]; Lehr-Lern-Forschung [11,49]; neue Medien [49]; berufliche Qualifikation [33]; Umweltbildung [34]; politische Bildung [35]; Gesundheitserziehung [36]; Begabtenförderung [37]; Benachteiligtenförderung [38,50]; arbeitslose Jugendliche [39,50]; Forschungseinrichtung [12];  
93-00.0121 (k071024f07, 12.2.2009)

- Tippelt, Rudolf; Reich, Jutta; Hippel, Aiga von; Barz, Heiner; Baum, Dajana: Weiterbildung und soziale Milieus in Deutschland : Band 3: Milieumarketing implementieren.– Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (DIE spezial) (ISBN 978-3-7639-1943-7).

Abstract: "Was es bedeutet, die milieuspezifische Perspektive in das Angebot der Weiterbildung zu integrieren, dokumentiert dieser Band. Er basiert auf den Erfahrungen aus 26 Pilotprojekten, die Erwachsenenpädagogen der Universitäten Düsseldorf und München bei der Entwicklung, Einführung und Etablierung milieuspezifischer Angebote begleiteten. Folgende Fragen aus der Weiterbildungspraxis stehen im Fokus: - Wie kann die Sozialstruktur vor Ort ins Milieumodell übersetzt werden? (Milieusegmentzuordnung) - Wie können geeignete Marketingziele definiert werden? (Innovationsfokus) - Wie können Programmplanende eine milieutypische (An-)Sprache der Zielgruppe erlernen? (Textwerkstatt) - Wie kann man testen, ob ein Angebot bei einer anvisierten Zielgruppe auch tatsächlich ankommt? (Produktklinik)" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwachsenenbildung [15,17-21]; Weiterbildungsangebot [1-4,7,9,12,14,16,17]; Weiterbildungseinrichtung [9,18]; soziale Schicht [11]; Teilnehmer [1,19]; Teilnehmerstruktur [2]; Teilnehmer - Typologie [3]; Volkshochschule [4-6]; Marketing [10]; Bildungsforschung [15,16]; Marketing - Modellversuch [12]; Zielgruppe [10,11,20]; Sozialpädagogik [13,14]; Theorie-Praxis [13]; soziale Umwelt [21]; Nürnberg [7,8]; Bayern [8]; Hamburg [5]; Hessen [6]

95-31.0102 (k071109f15, 6.12.2007)

- Tippelt, Rudolf; Schmidt, Bernhard; Schnurr, Simone; Sinner, Simone; Theisen, Catharina: Bildung Älterer : Chancen im demografischen Wandel.– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (DIE spezial) (ISBN 978-3-7639-1971-0).

Abstract: "Was motiviert ältere Menschen, an Bildungsangeboten teilzunehmen? Mit welchen Erwartungen und eventuellen Barrieren müssen Anbieter rechnen? Und wie lassen sich erfolgreiche Angebote speziell für diese Zielgruppe konzipieren? Dieser Band präsentiert die Ergebnisse des Forschungsprojektes 'Ed Age'. Im Rahmen dieser vom BMBF geförderten Studie wurden zum ersten Mal das Bildungsverhalten und die Bildungsinteressen von Menschen zwischen 45 und 80 Jahren untersucht. Für diese sehr heterogene Gruppe wurde mit Hilfe von Experten- und Tiefeninterviews sowie Gruppendiskussionen eine Typologie verschiedener Lernertypen erarbeitet. Besonderes Augenmerk lag dabei auf den Erfahrungen der Teilnehmenden mit informellem Lernen. Die Datensammlung und die daraus resultierenden Schlussfolgerungen bieten Leitenden und Lehrenden in Weiterbildungseinrichtungen ein differenziertes Verständnis der Zielgruppe Ältere. Sie ermöglichen es, auch ganz konkrete Anforderungen an die Weiterbildung Älterer hinsichtlich Marketing, Kursplanung und Gestaltung von Bildungsangeboten abzuleiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Menschen [1-5,7-9,12,13,15,23]; Bildungsverhalten [1,10]; Weiterbildungsverhalten [2,17-19]; Bildungsmotivation [3,11,20-22]; informelles Lernen [4]; Zielgruppe - Typologie [5,6]; Weiterbildungseinrichtung [6]; Bildungsmarketing [7]; Weiterbildungsangebot [8,14,16]; demografischer Wandel [9]; altersspezifische Faktoren [10,11]; Bildungsbeteiligung [12]; Weiterbildung [12]; Freizeitverhalten [13]; Didaktik [14]; soziales Netzwerk [15]; Lernfeld [16]; ältere Arbeitnehmer [17,20,24]; Rentner [18,21,25]; alte Menschen [19,22,26]; Erwachsenenbildung [23-26];

96-22.0133 (k090205f09, 29.4.2009)

- Tirole, Jean: Industrieökonomik.– München u.a. : Oldenbourg, 1999 (Wolls Lehr- und Handbücher der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften) (ISBN 3-486-25082-5).

Abstract: Die theoretische Industrieökonomik hat seit den frühen siebziger Jahren wesentliche Fortschritte erzielt und ist zu einem der wichtigsten Bestandteile der mikroökonomischen Theorie geworden. Das Lehr- und Handbuch stellt die neuere Entwicklung dar und zeigt den Zusammenhang zur traditionellen Industrieökonomik auf. Nach einer Einführung in die Theorie der Unternehmung und der Erläuterung der Gewinnmaximierungshypothese werden in Teil I diejenigen Aspekte des Marktverhaltens untersucht, die nichts mit strategischem Verhalten zu tun haben, wie die Entscheidung eines Monopolisten über Preis und Qualität, über sein Sortiment, seine Werbung und seinen Vertrieb. Die meisten der dort gewonnenen Schlussfolgerungen lassen sich auf Oligopole übertragen. Teil II analysiert unter Einsatz von Grundbegriffen der Spieltheorie die Entscheidungen über den Preis, die Kapazität, die Positionierung des Produkts, Forschung und Entwicklung und andere Variablen eines Oligopolisten. Übungsaufgaben zur Anwendung der Modelle ergänzen die theoretischen Teile. (IAB)

SW: Mikroökonomie - Lehrbuch [1-13]; Volkswirtschaftstheorie [1]; Wettbewerbstheorie [2]; Wohlfahrtstheorie [3]; Wohlfahrtsökonomie [4]; Markttheorie [5,14,15,19,20,25-27,32]; Nachfragetheorie [6,31,33]; Konsumtheorie

---

[7,29,34]; Preistheorie [8,30,35]; Monopoltheorie [9,36]; Unternehmen - Theorie [10,16-18,21-24,28,37-39]; Produktionstheorie [11,37]; Entscheidungstheorie [12,38]; Spieltheorie [13,39]; Gütermarkt [32-36]; Monopol [14,16]; Oligopol [15,17]; Unternehmergewinn [18]; Nachfrageentwicklung [19,31]; Preisbildung [20,21,30]; Produktionsplanung [22]; Produktgestaltung [23]; Produktpolitik [24]; Angebotsstruktur [25]; Verbraucherverhalten [26,29]; Verbraucherschutz [27]; technischer Fortschritt [28];  
3216.0107 (k080507f10, 19.5.2008)

- Titscher, Stefan; Meyer, Michael; Mayrhofer, Wolfgang: Organisationsanalyse : Konzepte und Methoden.– Wien : Facultas.wuv, 2008 (UTB : 2947) (ISBN 978-3-8252-2947-4).

Abstract: "Unsere Gesellschaft wird häufig als 'Organisationsgesellschaft' bezeichnet. Aus gutem Grund: etwa 80% der Erwerbstätigen der EU arbeiten in Organisationen. Aber noch nie hat jemand eine Organisation gesehen. Die Analyse von Organisationen benötigt Konzepte und Methoden. Das Buch gibt daher einen knappen Überblick über zentrale theoretische Auffassungen von Organisationen und ausführliche Anregungen für den Einsatz von Methoden der empirischen Sozialforschung (z.B. Befragungen, Beobachtung, Dokumentenanalyse) zur Analyse von Entscheidungen, Strukturen und Prozessen. Die besonderen Bedingungen für diese Analysen werden anhand vieler Beispiele diskutiert. Eine Sammlung von Checklisten sowie Hinweise zur Gestaltung empirischer Arbeiten in und über Organisationen runden das Buch ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Organisationsanalyse - Methode [1-11]; Organisationssoziologie [1,12]; Organisationsstruktur [2,13]; empirische Sozialforschung [3,12-21]; Erhebungsmethode [4,14]; Datengewinnung [5,15]; Befragung [6,16]; Gruppendiskussion [7,17]; Beobachtung [8,18]; Netzwerkanalyse [9,19]; Datenaufbereitung [10,20]; Datenanalyse [11,21];

64.0156 (k090709j01, 16.7.2009)

- Titze, Mirko: Beseitigung struktureller Defizite mit der Gemeinschaftsaufgabe "Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur" : ein Vergleich der Strategien in den neuen Bundesländern. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 66, H. 3, 2008, S. 244-259 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Die Gemeinschaftsaufgabe 'Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur' gehört(e) zu den wichtigsten Instrumenten beim 'Aufbau Ost'. Die Bundesländer haben hier einen relativ hohen Gestaltungsspielraum, gezielt industriepolitische Anreize zu setzen. Der Beitrag ist auf die neuen Bundesländer fokussiert, da sie immer noch durch strukturelle Defizite gekennzeichnet sind. Vor dem Hintergrund sinkender Fördervolumina stehen die Länder mehr denn je unter Druck, ihre Subventionen effizient einzusetzen. Das kann beispielsweise durch eine regionale sowie sektorale Fokussierung geschehen. Der Beitrag zeigt, dass keines der neuen Bundesländer diese Fokussierung in seinen Richtlinien konsequent verankert hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Joint Task of 'Improving the regional economic structure' is one of the most important instruments for the 'Reconstruction East'. Herein the federal states have an extensive flexibility to define their own kind of industrial policy. Due to their structural deficits this paper is focused on the federal states in East-Germany. A decrease in the Budget constrains the governments to improve efficiency of subsidies. However, there is one way to solve this problem: change unselective government aid to regional as well as sectoral government aid. This paper shows that there is no federal state, which has applied this kind of policy forcefully." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: strukturschwache Räume [1]; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung [1-5,7-10]; regionaler Vergleich [2]; Industriepolitik [3]; Subventionspolitik [4]; Förderungsgrundsätze [5]; Regionalentwicklung [6]; Wirtschaftsstruktur [6]; Investitionsförderung [7]; Infrastrukturpolitik [8]; sektorale Verteilung [9]; regionale Verteilung [10]; Ostdeutschland [1,6]

Z 270 (k080623n02, 25.6.2008)

- Titze, Mirko: Investitionszuschüsse nur bei Schaffung von Arbeitsplätzen? : Schlussfolgerungen aus der Förderung eines Investitionsprojektes über die Gemeinschaftsaufgabe im Land Brandenburg. In: Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, Jg. 58, H. 2, 2009, S. 171-186 (ISSN 0721-3808).

Abstract: "Zu den wichtigsten Instrumenten der Regionalpolitik gehört der Investitionszuschuss im Rahmen der Gemeinschaftsaufgabe 'Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur'. Dieses Instrument kommt in strukturschwachen Regionen zum Einsatz, deren vorrangiges Ziel der Abbau der Arbeitslosigkeit ist. Der institutionelle Rahmen sieht vor, die Zuschüsse an die Schaffung bzw. Sicherung zusätzlicher Dauerarbeitsplätze zu binden. Der vorliegende Beitrag zeigt, dass diese Bindungspflicht unter bestimmten Umständen ineffiziente Produktionsstrukturen provozieren kann. Die Ursachen hierfür liegen in Marktmängeln sowie im Politikversagen. Für eine Landesregierung besteht der Anreiz, eine möglichst große Zahl zusätzlicher Dauerarbeitsplätze zu fordern, da die Landeseinnahmen durch die Beschäftigungs- und Produktionseffekte die Ausgaben der Förderung in relativ kurzer Zeit ausgleichen können. Dazu trägt auch der deutsche Länderfinanzausgleich bei, da die Ausgaben für die Förderung durch Ausgleichszahlungen der anderen Länder kompensiert werden können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The Joint Task 'For the Improvement of the Regional Economic Structure' is one of the most important instruments of the German regional policy. This instrument is applied in regions with strong structural problems and aims to reduce unemployment. The instrument's institutional framework demands the creation of additional permanent posts. This paper explores that these requirements can provoke inefficient combinations of production factors. The reasons for that problem can be seen in market failures as well as political disappointments. The government of each federal state has an incentive to demand permanent posts as much as possible because



---

public revenue can equal the government expenditures after a relative short time period due to employment and production effects. The institutional framework of the German financial equalization scheme between the federal states contributes to that problem too - the expenditures for subsidization can be balanced by per equations paid by the other federal states." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung |1,2,5,6,10|; Investitionsförderung - Erfolgskontrolle |2,3,8,11|; zusätzliche Arbeitsplätze |4,9|; Beschäftigungseffekte |3,4|; Regionalpolitik |5|; Strukturpolitik |5|; strukturschwache Räume |6,7|; Förderungsgrundsätze |8,9|; Luft- und Raumfahrtindustrie |10,12|; Logistik |10|; Investitionszulage |11|; Insolvenz |12|; Betriebsstilllegung |12|; Brandenburg |1,7|  
*Z 583 (k090806n09, 10.8.2009)*

- Tivig, Thusnelda (Hrsg.); Hetze, Pascal Hsrg): Deutschland im Demografischen Wandel. / Rostocker Zentrum zur Erforschung des Demografischen Wandels (Hrsg.).– Rostock, 2007 (ISBN 978-3-933574-21-3)

([http://www.zdwa.de/zdwa/artikel/broschuere/broschuere2007\\_gesamt.pdf](http://www.zdwa.de/zdwa/artikel/broschuere/broschuere2007_gesamt.pdf)).

Abstract: Mit dem Begriff 'Demografischer Wandel' wird eine Entwicklung beschrieben, die im Kern das Altern der Bevölkerung mit der Perspektive ihrer Schrumpfung bedeutet. Die Folgen des Demografischen Wandels reichen vom subjektiven Wohlbefinden über die Sozialversicherungssysteme, das Wirtschaftswachstum, die Ungleichheit bis hin zum geopolitischen Gleichgewicht. Zentrale Fragen sind auch die Beziehungen zwischen Altersstruktur und Innovationsfähigkeit von Volkswirtschaften und Unternehmen, die Bereitstellung adäquater Pflegeleistungen und die Auswirkungen auf die Jugendarbeitslosigkeit. Die Broschüre stellt grundlegende Informationen und interdisziplinäres Wissen über die Ursachen und Konsequenzen des Demografischen Wandels einer breiten Öffentlichkeit bereit. Die Ausprägungen des Demografischen Wandels werden in überwiegend aggregierter Form zu folgenden Themen dargestellt: Geburtenentwicklung und Lebensformen, Altern und Langlebigkeit, Wanderungsbewegungen, Bildung und Humankapital, Wachstum und Beschäftigung, Verteilung von Einkommen und Vermögen, Alterssicherung, Gesundheit und Pflege, Stadt- und Regionalentwicklung. (IAB)

SW: demografischer Wandel |1-44|; Bevölkerungsstatistik |1|; Bevölkerungsprognose |2|; Bevölkerungsentwicklung |3|; Bevölkerungsstruktur |4|; Altersstruktur |5|; Geburtenentwicklung |6|; Kinderwunsch |7|; Kinderlosigkeit |8|; Kinderzahl |9,45|; Mütter |45-47|; Beruf und Familie |46|; Bildungsniveau |47|; Lebensweise |10,48,49|; Familie |11|; Lebenserwartung |12,50,51|; Ehescheidung |13|; Frauen |14,48,50,58|; Männer |15,49,51,59|; alte Menschen |16,56,57|; Einwanderung |17|; Binnenwanderung |18|; Bildungsexpansion |19,52-54|; Schulbildung |20,52|; Hochschulbildung |21,53|; Berufsausbildung |22,54|; Bildungschancen |55|; soziale Herkunft |55|; Bildungsstatistik |23|; Arbeitsstatistik |24|; Erwerbsbevölkerung |25|; Erwerbstätigkeit |26|; Frauenerwerbstätigkeit |27|; Arbeitslosigkeit |28|; ältere Arbeitnehmer |29|; stille Reserve |30|; Leiharbeit |31|; Wirtschaftswachstum |32|; Einkommensverteilung |33|; Verbraucherverhalten |56|; Vermögen |57|; Berufswahl |58,59|; Einkommensunterschied |34|; Armut |35|; Rentenversicherung |36|; Alterssicherung |37|; Berufsausstieg |38|; Gesundheitswesen |39|; Krankheitskosten |40|; Pflegebedürftigkeit |41|; Pflegeversicherung |42|; Stadtentwicklung |43|; Regionalentwicklung |44|;

*(k090811n08, 19.8.2009)*

- Tober, Silke: Belastet die Inflation verschiedene Haushaltstypen in Deutschland unterschiedlich stark?. / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Working paper : 17/2008) (ISSN 1861-2199)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_wp\\_17\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_wp_17_2008.pdf)).

Abstract: "Dieser Aufsatz untersucht die Hypothese, dass der Grad an Arbeitsmarkthysterese in Folge einer Rezession von der Reaktion der Geldpolitik abhängt. Der Hystereseegrad wird in der empirischen Untersuchung durch die geldpolitische Reaktion und Standardvariablen für Arbeitsmarktinstitutionen in einer Pooled Cross-Country Analyse erklärt. Verwendet werden Quartalsdaten, das Sample umfasst 40 Rezessionen in 19 OECD Ländern für welche die benötigten Daten zur Verfügung stehen. Der untersuchte Zeitraum umfasst die Jahre 1980 bis 2007. Der Aufsatz baut auf Ball (1999) auf, und erweitert das Sample, die betrachtete Zeitperiode und die Kontrollvariablen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper investigates the hypothesis that the extent to which hysteresis occurs in the aftermath of recessions depends on monetary policy reactions. The degree of hysteresis is explained econometrically by the extent of monetary easing during a recession and by standard variables for labour market institutions in a pooled cross-country analysis using quarterly data. The sample includes 40 recessions in 19 OECD countries for which the required data is available. The time period lasts from 1980 to 2007. The paper builds on Ball (1999) and extends the sample of countries, the time period under investigation and the set of control variables." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Inflation - Auswirkungen |1-4,8,13|; private Haushalte |1,5,6,9-12|; Preisentwicklung |2|; Energiekosten |3|; Ernährung - Ausgaben |4|; soziale Ungleichheit |5|; Verbraucherverhalten |6|; Sozialstruktur |7|; Bevölkerungsstruktur |7|; Kaufkraft |8,9|; Niedrigeinkommen |10|; Einkommensentwicklung |11|; Nettoeinkommen |11|; verfügbares Einkommen |12|; Hysterese |13|;

*(k081027p10, 3.11.2008)*

- Tobey, David H.; Benson, Philip G.: Aligning performance : the end of personnel and the beginning of guided skilled performance. In: Management Revue, Vol. 20, No. 1, 2009, S. 70-89 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "For almost twenty years researchers have predicted the end of personnel as HRM practices

---

increasingly became a line management function. However, while useful for describing shifts in human resource responsibilities, this practice-based view obscures the fundamental strategic reason for this shift - executive demands for effective means to manage performance. This paper contributes a new approach for HRM that may better predict which current practices will be most successful and suggests the characteristics of new practices that may be developed using an example of goalsetting and performance appraisal. The theory includes a model of human performance based on recent advances in cognitive neuroscience that suggests HRM may fulfill a strategic role by reestablishing its core competence as specialists in industrial psychology who create systems for guiding skilled performance. We conclude by proposing a measure that assesses the link between performance and customer perceived value across the value chain, thereby demonstrating the return on investment in human resources." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: human resource management - Konzeption [1-8]; Personalentwicklung [1,11,12,16]; Personalführung [2,10,13]; Arbeitsleistung [3,9,15]; Leistungssteigerung [4,14,15]; Leistungsverhalten [5,9];  
Qualifikationsentwicklung [6,16]; Humankapital [7,10,11]; Arbeitspsychologie [8,12-14];

Z 1015 (k090415n23, 17.4.2009)

- Todaro, Michael P.: A model of labor migration and urban unemployment in less developed countries. In: The American Economic Review, Vol. 59, No. 1, 1969, S. 138-148 (ISSN 0002-8282).

Abstract: "The objective of this paper is twofold. First, we shall formulate an economic behavioral model of rural-urban migration which, in our opinion, represents a realistic modification and extension of the simple wage differential approach commonly found in the literature. It does so by recognizing the fact that the existence of a large pool of unemployed and underemployed urban workers must certainly affect a prospective migrant's 'probability' of finding a job in the modern sector. As a result, when analysing the determinants of urban labor supplies, one must look not at prevailing real income differentials as such but rather at the rural-urban 'expected' income differential, i.e., the income differential adjusted for the probability of finding an urban job. It will be argued that this probability variable acts as an equilibrating force on urban unemployment rates. Secondly, we shall incorporate this probabilistic approach into a rigorous model of the determinants of urban labor demand and supply which, when given values for the crucial parameters, can be used among other things to estimate the equilibrium proportion of the urban labor force that is not absorbed by the modern industrial economy. Additionally, the model will provide a convenient framework for analyzing the implications of alternative policies designed to alleviate unemployment by varying one or more of the principal parameters." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration [1-4]; Binnenwanderung [1,5-8]; Wanderungsmotivation [2,5,20]; Landflucht [3,6,9];  
Landbevölkerung [4,7,19]; Stadt [10,15,16,21]; regionaler Arbeitsmarkt [10-13]; Arbeitskräftenachfrage [11,16];  
Arbeitskräfteangebot [12,15]; Arbeitslosigkeit [13,14]; Stadtbevölkerung [14]; ländlicher Raum [17,18];  
Abwanderung [18-20]; Zuwanderung [21]; Entwicklungsländer [4,8-10,14,17]

Z 002 (k080212807, 20.2.2008)

- Toharia, Luis: Activité, emploi et chômage en Espagne (1976-2007) : une perspective évolutive et comparée. In: Travail et Emploi, No. 115, 2008, S. 13-27 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "This article provides general information on the evolution of the Spanish labour market over the last thirty years, which will act as point of departure for the more detailed analyses to be presented in the following articles of this volume. The Spanish experience over the period studied, 1976-2007, may be interpreted as a roundtrip from full employment to a very positive Situation, after two deep crises which reshaped the structure of the economy and of employment. The different evolution of males and females provides an important qualification to that interpretation, as does the significant entry of foreign workers over the last ten years. In 2007, the Spanish labour market had almost caught up with its European counterparts, although showing a strong deceleration which might end up in a new crisis. Furthermore, three weaknesses are mentioned which might handicap the Future development of the Spanish economy: the large regional differentials, the peculiar structure of employment by industries, and the human capital shortages, especially in the case of young people." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung - historische Entwicklung [1,4,11]; Beschäftigungsentwicklung - historische Entwicklung [2,3,12]; geschlechtsspezifische Faktoren [3-6]; Arbeitslosigkeit [5,8,10,13]; Erwerbsquote [6,7,9,14];  
Frauen [7,8]; Männer [9,10]; regionale Disparität [11-14]; Spanien [1,2]

Z 693 (k081119n03, 24.11.2008)

- Tokar, David M; Thompson, Mindi N.; Plaufcan, Melissa R.; Williams, Christine M.: Precursors of learning experience in social cognitive career theory. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 71, No. 3, 2007, S. 319-339 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study extended the research on Social Cognitive Career Theory by examining the contributions of 3 person inputs (personality, gender, and conformity to gender role norms) to career-related learning experiences for each of Holland's 6 RIASEC themes. Participants (144 female and 113 male college students) completed measures of personality, conformity to feminine and masculine role norms, and learning experiences for Holland's RIASEC themes. Results of path analyses indicated that the combination of person inputs explained a significant proportion of variance in each of the RIASEC-based learning experiences. Results supported 9 of 13 hypothesized relations involving personality, and suggested that for some personality traits, the relation to RIASEC-based learning experiences is both direct and indirect, via conformity to gender role norms. Results also revealed that gender predicted learning experiences for 5 of the 6 Holland themes; however, 4 of those relations were partially or completely mediated by conformity to gender role norms. Finally, findings supported 5 of 12

---

hypothesized relations involving conformity to gender role norms, and suggested that gender role conformity may be most relevant to learning experiences in the Realistic and Social domains." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Persönlichkeitsmerkmale |1|; Geschlecht |2|; Geschlechterrolle |3,8|; Rollenverhalten |4,8-14|; soziales Verhalten |5,9|; Frauen |6|; Männer |7|; Lernen |1-7|; Lerninhalt |10|; Lernmotivation |11|; erfahrungsorientiertes Lernen |12|; soziales Lernen |13|; handlungsorientiertes Lernen |14|; USA |4|  
*Z 605 (k080104t01, 10.1.2008)*

- Tokman, Victor E.: The informal economy, insecurity and social cohesion in Latin America. In: International Labour Review, Vol. 146, No. 1/2, 2007, S. 81-107 (ISSN 0020-7780).

Abstract: "Most Latin American countries adopted the welfare state as a model, though developing it in very different ways and, often, imperfectly because of structural differences between them and the industrialized countries. Social protection coverage is still patchy, with many informal-sector workers not covered and widespread public feelings of insecurity. The author examines the complicated structural and labour situation and the latest ideas in Latin America and the European Union to strengthen social cohesion. He analyses approaches to incorporating the informal sector into the modern sector, addressing social exclusion, combining flexibility for employers with security for workers, and achieving near-universal social protection." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: informeller Sektor |1,3,8-16|; Schattenwirtschaft |2,4,17|; Wirtschaftsentwicklung |3,4|; Wohlfahrtsstaat |5|; Außenhandel |6|; Liberalisierung |6|; Arbeitsmarktstruktur |7,8|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |7,9|; Beschäftigungsdauer |10|; atypische Beschäftigung |11|; Arbeitsrecht |12,20,21|; soziale Sicherheit |13|; soziale Ausgrenzung |14|; soziale Integration |15|; Regulierung |16-18|; Politikumsetzung |18-20|; ILO-Richtlinie |19,21|; Lateinamerika |1,2,5|

*Z 037 (k070813n05, 16.8.2007)*

- Tolciu, Andreia: Is unemployment a consequence of social interactions? : seeking for a common research framework for economists and other social scientists. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2008 (HWWI research paper : 01-15) (ISSN 1861-504X)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080428p11.pdf>).

Abstract: "This article aims to summarize the existing body of literature on social interactions and their effect on individual unemployment status. Two directions of the ongoing research are analyzed: the impact of social norms on unemployment and the importance of social networks in the job search process. Pointing out that the difficulties encountered in research are largely, but not entirely, the result of data constraints, this article assumes that the roots of the problems exhibited by current research might be found in the lack of common approaches among economists and other social scientists. In line with these ideas, there are two main strategies which could lead to a more accurate demonstration of the fact that group memberships plays an important role in the determination of individual economic outcomes. The first one concerns both the necessity of testing the viability of assumptions including more qualitative variables, as well as the need of supplementing the existing research with new inquiries regarding labor market outcomes of individuals. The second one, representing the core idea of the paper, requires that statistical, quantitative evidence should be combined in the future with qualitative studies and experiments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Beziehungen - Auswirkungen |1-4,7,10,11,15|; Arbeitslosigkeit |1|; Erwerbstätigkeit |2|; Interaktion |3|; soziales Netzwerk |4,6,12|; informelle Kommunikation |4,5|; Arbeitsuche |5|; Arbeitsuchende |6,13,14|; empirische Sozialforschung |7-9|; Forschungsansatz |8|; Forschungsmethode |9|; soziale Normen |10,14|; Zufriedenheit |11|; regionaler Arbeitsmarkt |12|; soziale Rolle |13|; Erwerbsverhalten |15|;

*(k080428p12, 13.5.2008)*

- Tolciu, Andreia: Migrant entrepreneurs and social capital : a revised perspective. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2009 (HWWI research. Paper : 03-19) (ISSN 1861-504X)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090723p07.pdf>).

Abstract: "During the past two decades, considerable attention has been paid to the relationship between migrant entrepreneurship and ethnic social capital. A central idea emerging from the ongoing research is that migrant businesses are created and managed within networks of ethnic interpersonal relations. This paper challenges the mainstream idea of 'ethnically over-socialized' migrant entrepreneurs, by embedding the concept of social capital in a framework based on economic incentives and bounded rationality. The analysis of 58 recent interviews with Turkish business owners presents, in contrast with the existing literature, a perspective in which migrant entrepreneurs are first and foremost economic actors, who predominantly understand their ethnic social capital as a strategic resource for action. Furthermore, in a context disentangled of ethnicity and social capital, this paper discusses the necessity of adopting a more differentiated view when comparing migrant to native business owners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1|; Ausländer |2|; Türken |1-13|; erste Generation |3|; zweite Generation |4|; ausländische Arbeitgeber |5,14,18,26|; Selbständige |6,15,19,27|; berufliche Selbständigkeit |7,16|; Unternehmer |8,17,20,28|; Sozialkapital |9,14-17,21,24,25|; soziale Umwelt |10,22,24|; ethnische Gruppe |11,23,25|; ökonomisches Verhalten |12,18-23|; Hamburg |13,26-28|

*(k090723p07, 31.7.2009)*

- Tolciu, Andreia: What a difference peers can make : the impact of social (work) norms on unemployment duration. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2009 (HWWI research. Paper : 01-24) (ISSN 1861-504X) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090505p04.pdf>).

Abstract: "Social interaction models, i.e. the changing sequence of actions between individuals who modify their behaviour under the influence of their peers, have rarely enjoyed as high a profile in economic analysis as they do today. This paper outlines a model of how social interactions among persons belonging to the same region might influence the individual unemployment duration. The impact is assumed to be enhanced through social work norms shared by the group peers. Building up on a mix of German data sets and by employing multilevel analysis, the results show that in conjunction with socio-demographic and regional characteristics, social interactions in terms of social work norms do contribute in explaining the individual unemployment duration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [1,3,4]; Arbeitslosigkeitsdauer [2]; peer group [3,5,7,16]; soziale Umwelt [4,6,8,15]; soziale Werte - Auswirkungen [1,2]; Wertorientierung [5,6,13,17,18]; soziale Normen [7-9,12]; Arbeit [9,10]; Ethik [10,11]; Protestantismus [11-14]; Arbeitsorientierung [14-16]; regionale Disparität [17]; regionaler Vergleich [18]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; (k090505p04, 14.5.2009)
- Tolciu, Andreia; Schaland, Ann-Julia: Selbstständige Migranten in Deutschland. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 8, 2008, S. 536-542 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Die Selbstständigkeit von Personen mit Migrationshintergrund gerät in den letzten Jahren vermehrt in das Blickfeld von Politikern, Wissenschaftlern und der allgemeinen Öffentlichkeit. Was aber sind die besonderen Merkmale von selbstständigen Migranten gegenüber selbstständigen Deutschen und wie lassen sich diese Unterschiede erklären?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [1,3,10]; Ausländer [1]; Selbständige - Quote [1,2,4-6]; Unternehmer [3,4]; ausländische Arbeitgeber [2,7-9,21-23]; Ausländerstatistik [5]; Erwerbsstatistik [6]; Qualifikationsstruktur [7]; regionale Herkunft [8]; Nationalität [8]; ethnische Gruppe [9]; soziales Netzwerk [11]; berufliche Selbständigkeit - Determinanten [10-20]; kulturelle Faktoren [12]; Arbeitsmarktchancen [13]; Ausländerrecht [14]; Bildungsniveau [15]; Eigenkapital [16]; Humankapital [17]; Deutsche [18]; Inländer [18]; Wirtschaftszweige [19]; Unternehmereinkommen [21]; ökonomische Faktoren [20]; Unternehmensentwicklung [22]; Unternehmensgröße [23]; Z 213 (k080825a05, 28.8.2008)
- Tölke, Angelika: Familie und Beruf im Leben von Männern. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 17, H. 3, 2007, S. 323-342 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "In diesem Beitrag werden Ergebnisse zum Wandel im Heirats- und Fertilitätsverhalten und ihr Zusammenspiel mit dem Berufsverlauf für Männer präsentiert. Entgegen der lange verbreiteten 'Vernachlässigung' der Männer in der Familienforschung und -politik verweisen vorliegende Studien auf Weichenstellungen im Leben von Männern, die auf die Entscheidung für eine Heirat und Vaterschaft einwirken und damit auch Teil des allgemeinen Wandels privater Lebensformen und des Zusammenspiels mit dem Beruf sind. Es zeigt sich ein komplexes Wirkungsgefüge in Abhängigkeit von Lebenserfahrungen, Berufsverlauf und beruflicher Entwicklung sowie Erfahrungen in der Herkunftsfamilie und der partnerschaftlichen Situation. Aber auch die spiegelbildliche Perspektive, nämlich der Einfluss der privaten Lebensform auf die berufliche Entwicklung bei Männern, zeigt deutliche Tendenzen des Wandels. Nur durch eine Berücksichtigung der Lebensverläufe von Frauen und Männern kann ein angemessenes Bild über den Wandel im Partnerschafts- und Fertilitätsverhalten sowie über das Zusammenspiel von Beruf und Familie gezeichnet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Männer [1-11]; Lebenslauf [1]; Familienplanung [2]; Statusmobilität [3]; Eheschließung [4]; generatives Verhalten [5]; Kinderwunsch [6]; Kinderzahl [7]; Berufseinmündung [8]; Berufsverlauf [9,15]; Beruf und Familie [10,13,14]; familiäre Sozialisation [11]; Väter [12,13,15]; erwerbstätige Männer [12,14]; Z 1006 (k071009802, 15.10.2007)
- Tomasik, Martin J.; Hardy, Sam; Haase, Claudia M.; Heckhausen, Jutta: Adaptive adjustment of vocational aspirations among German youths during the transition from school to work. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 1, 2009, S. 38-46 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "The transition from school to work is a central developmental task with long-term implications for the financial and social status of individuals. We argue that dynamic adjustments of aspirations play a decisive role for a successful outcome of the school to work transition, particularly in the context of the German vocational training system. Latent growth curve analyses conducted on the self-reported occupational aspirations of German adolescents (N = 414) surveyed in a 5-wave longitudinal study during their senior school year support this assumption. Based on expectancy-value-models of achievement, we delineated an adaptive trajectory of aspirations as starting off with relatively high aspirations and subsequently gradually downgrading them until s is attained. Such a trajectory of adjustment should maximize both expectancy (i.e., probability of obtaining an apprenticeship position at all) and value (i.e., training position with promotion potential). Finally, we showed empirically that the trajectory conceptually proposed as most adaptive was characteristic for youth who reported phase-adequate goal engagement strategies as suggested by the life-span theory of control." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufseinmündung [1-9]; erste Schwelle [1,10]; Schulabgänger [2,10-19]; Jugendliche [3,11,20-27]; Realschulabsolventen [4,12,20]; Einstellungen [13]; Berufserwartungen [5,14,21,28]; Berufswunsch [6,15,22,29];

---

Berufswahlmotiv [7,16,23,30]; Berufsvorbereitung [8,24]; Leistungsmotivation [9,17,25]; Einstellungsänderung [18,26,28-30]; Berlin [19,27]

Z 605 (k090302a11, 4.3.2009)

- Tomforde, Elke: Gesundheitsrisiken in der Arbeitswelt : intensivierte Nutzung der Humanressourcen und geschlechtsspezifische Wirkungen. In: Widerspruch. Beiträge zu sozialistischer Politik, Jg. 24, Nr. 46, 2004, S. 53-64.

Abstract: Die Analyse der Gesundheitsbelastungen am Arbeitsplatz und der damit verbundenen Kosten spielt eine wichtige Rolle in der gesundheitsökonomischen Diskussion. Der Beitrag berichtet über drei in EU-Ländern und der Schweiz durchgeführte Studien zu den Folgen der Zunahme gesundheitlicher Belastungen am Arbeitsplatz. Untersucht wurden folgende Forschungsfragen: a) Welches sind die derzeitigen Kernprobleme bezüglich Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz vor dem Hintergrund struktureller Veränderungen in der Arbeitswelt? b) Sind Frauen und Männer von den Risiken bezüglich Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz in gleicher Weise betroffen? Welche Unterschiede gibt es und welches sind die Hintergründe? c) Welche Verbreitung hat arbeitsbedingter Stress in der schweizerischen Erwerbsbevölkerung und welche volkswirtschaftlichen Kosten erzeugt Stress am Arbeitsplatz? Die Ergebnisse der vorgestellten Untersuchungen machen deutlich, dass der Wandel in der Arbeitswelt neuartige Anforderungen an ein wirksames betriebliches Gesundheits- und Sicherheitsmanagement stellt. Der Beitrag erläutert abschließend die Grundzüge der vor diesem Hintergrund von der EU-Kommission verabschiedeten 'Gemeinschaftsstrategie Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz' und des in der Schweiz im Rahmen des Projekts 'nationale Gesundheitspolitik' entwickelten Maßnahmenkatalogs. (IAB)

SW: Arbeitsschutzpolitik [7,12-21,29]; Arbeitsschutz [1-3]; Arbeitssicherheit [4-6]; arbeitsbedingte Krankheit [7,12,22-25]; Berufskrankheit [8,13,26]; Arbeitsunfälle [9,14]; Arbeitsintensität [15,27,28]; physiologische Faktoren [22]; psychische Faktoren [23]; Stress [10,24,28]; Gesundheitsschutz [11,16,25,26]; Arbeitskräfte [27]; erwerbstätige Frauen [1,4,17]; erwerbstätige Männer [2,5,18]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,6-11,19]; EU-Politik [29]; Schweiz [20]; Europäische Union [21]

X 162 (k090526a04, 4.6.2009)

- Tomlinson, J.; Olsen, W.; Neff, D.; Purdam, K.; Mehta, S.: Examining the potential for women returners to work in areas of high occupational gender segregation : final report to the DTI. / Cathie Marsh Centre for Census and Survey Research, Manchester (Hrsg.).– Manchester, 2005

([http://www.womenandequalityunit.gov.uk/publications/women\\_returners\\_dtinov2005.pdf](http://www.womenandequalityunit.gov.uk/publications/women_returners_dtinov2005.pdf)).

Abstract: "The aim of this project was to review the employment and earnings potential of women who return to employment after a period of caring for children or other family members. The report includes analysis of the literature and statistical data on women's employment histories, the kinds of jobs they do and what they are paid. It also looks at women's qualifications and skills and the way in which their employment reflects their skills and explores employers attitudes to women returners and the training opportunities available to them." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen [2-8,13-16,19,22]; Frauenerwerbstätigkeit [1,31]; Erwerbsunterbrechung [2,21,30]; berufliche Reintegration [3,9-12,17,18,20,25,28,29]; Erwerbsbeteiligung [4]; Verwaltungsberufe [5]; öffentliche Verwaltung [6]; kaufmännische Berufe [7]; Pflegeberufe [8]; Frauenberufe [9]; Frauenarbeitsplätze [10]; Teilzeitarbeit [11,13]; Teilzeitarbeitnehmer [14]; Vollzeitarbeit [12,15]; unterwertige Beschäftigung [16,17]; Lohnentwicklung [18,19]; Berufsverlauf [20-23,32]; beruflicher Aufstieg [23,24]; Weiterbildung [24,25]; Männerberufe [26]; Fachkräfte [27]; Arbeitskräftemangel [26,27]; Arbeitsmarktsegmentation [28,33]; Mütter [29-32]; geschlechtsspezifische Faktoren [33]; Großbritannien [1,3,32]

(k071128f09, 3.12.2007)

- Tomlinson, Jennifer: Female part-time workers' experiences of occupational mobility in the UK service industry. In: Women in Management Review, Vol. 22, No. 4, 2007, S. 305-318 (ISSN 0267-4602; ISSN 0964-9425).

Abstract: "The purpose of this paper is to explore the extent to which female part-time workers experience occupational mobility in UK service sector firms, particularly promotional opportunities, since the implementation of the Part-time Workers' Directive in 2000. The research adopts a qualitative methodology. In-depth interviews were carried out with 62 women and 12 of their managers in five case study workplaces in the service industry, so as to better understand individuals' perceptions of part-time work and the processes that shape part-time working at an organisational level. The findings are not particularly encouraging in terms of female part-time workers' perceptions of their opportunities for career progression in four of the five case studies. Distinctions were found between legislation, organisational policies and informal workplace practices. It is argued in this paper that each of these levels is important in understanding patterns of change and continuity in the use and structuring of part-time work. The originality of this paper lies in its use of occupational closure to explain the stratification of part-time workers and this paper has significance and value for debates surrounding the progression and career prospects of non-standard workers and diversity management more broadly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,2,16,18]; Mütter [1,3,17,19]; Teilzeitarbeitnehmer [2-5,8-12]; Hotel- und Gaststättenberufe [4,6]; Gastgewerbe [5,7]; Teilzeitarbeit [6,7,14,16,17]; berufliche Mobilität [8]; soziale Mobilität [9]; beruflicher Aufstieg [10,13]; Mobilitätsbarriere [11,13,14,18,19]; Führungskräfte [15]; Berufsrolle [15]; Großbritannien [4,7,12,13,15,17]

X 463 (k071113n03, 22.11.2007)

- Tomlinson, Jennifer; Olsen, Wendy; Purdam, Kingsley: Women returners and potential returners : employment profiles and labour market opportunities - a case study of the United Kingdom. In: *European Sociological Review*, Vol. 25, No. 3, 2009, S. 349-363 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Women who have previously left the labour market to have children or to care for a family member represent a large proportion of the present and potential workforce. This article innovatively links data on women's education with employers' skill needs and market wage rates to map the different circumstances of women returners in the United Kingdom. We explore whether there is a clustering of women returners in low-wage occupations and how this group can be differentiated. The United Kingdom is a valuable case as it has one of the highest rates of part-time work in Europe. We find that women returners experience high levels of occupational segregation and that these patterns are intensified when they work part-time. Thus, when women returners work part-time, they have limited occupational choice. Rigidities in the design of full- and part-time jobs have led to many women opting for part-time jobs in occupational areas for which they are over-qualified. Additionally, we argue that UK women returners and potential returners have been overlooked in government and sector skill council training agendas. We conclude by commenting on the lack of diversification of part-time work and provide insights for policy makers with respect to the labour market, women returners and potential returners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauen in Einzelberufen [10-16]; Mütter [1,3-9]; Erwerbsunterbrechung [1,2,15]; berufliche Reintegration [2,3,16]; Teilzeitarbeit [4,13,18]; Vollzeitarbeit [5,14,17]; Arbeitsmarktchancen [6,17-20]; Weiterbildung [7,20]; Männerberufe [8,10]; Frauenberufe [11]; sektorale Verteilung [12,19]; Großbritannien [9]

Z 863 (k090604a07, 5.6.2009)
- Tomlinson, Mark; Walker, Robert; Williams, Glenn: Measuring poverty in Britain as a multi-dimensional concept, 1991 to 2003. In: *Journal of Social Policy*, Vol. 37, No. 4, 2008, S. 597-620 (ISSN 0047-2794).

Abstract: "While poverty is widely accepted to be an inherently multi-dimensional concept, it has proved very difficult to develop measures that both capture this multi-dimensionality and facilitate comparison of trends over time. Structural equation modelling appears to offer a solution to this conundrum and is used to exploit the British Household Panel Study to create a multi-dimensional measure of poverty. The analysis reveals that the decline in poverty in Britain between 1991 and 2003 was driven by falls in material deprivation, but more especially by reduced financial stress, particularly during the early 1990s. The limitations and potential of the new approach are critically discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsmessung [1,2,5,7,23]; Armut - Konzeption [1,3]; Armut - Messung [2-4,6,15-21]; soziale Indikatoren [4,5,8-14]; Forschungsmethode [6,7]; wirtschaftliche Situation [8,15]; Niedrigeinkommen [9,16]; soziale Ausgrenzung [10,17]; soziale Deprivation [11,18]; soziale Partizipation [12,19]; psychosoziale Faktoren [13,20]; psychische Faktoren [14,21]; Armut [22]; Großbritannien [22,23]

Z 1971 (k080930805, 2.10.2008)
- Tömmel, Ingeborg (Hrsg.): *Die Europäische Union : Governance und Policy-Making.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (Politische Vierteljahresschrift. Sonderheft : 40/2007) (ISBN 978-3-531-14979-0).*

Abstract: "In diesem Band sollen das Policy-Making der EU anhand ausgewählter Politikfelder dargestellt sowie die jeweils dominierenden Steuerungsmuster und Governanceformen herausgearbeitet werden. Ausgangsthese ist dabei, dass das EU-System, anders als die nationale Ebene, aufgrund fehlender Kompetenzen und Souveränität über den Prozess des Policy-Makings erst die Rahmenbedingungen und strukturellen Voraussetzungen für Governance generieren muss. Europäisches Policy-Making beinhaltet somit immer auch System-Building, also die Weiterentwicklung und Ausdifferenzierung des EU-Systems. Zudem beinhaltet es die Herausbildung besonderer Modi der Governance, die weniger auf auskristallisierten Systemstrukturen, als vielmehr auf informellen institutionellen und prozeduralen Arrangements beruhen. Vor diesem Hintergrund ist es das Ziel des Bandes, einerseits die Gemeinsamkeiten und Varianzen europäischen Policy-Makings sowie die Besonderheiten europäischer Governance gegenüber der nationalen Ebene herauszuarbeiten, andererseits den inhärenten Zusammenhang zwischen dominanten Modi der Governance und Systemstruktur der EU zu erfassen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort (9);

I. Theoretische Perspektiven

Ingeborg Tömmel: Governance und Policy-Making im Mehrebenensystem der EU (13-35);

Arthur Benz: Entwicklung von Governance im Mehrebenensystem der EU (36-57);

II. "Harte" versus "weiche" Modi der Governance

Tanja A. Börzel: European Governance - Verhandlungen und Wettbewerb im Schatten der Hierarchie (61-91);

Holger Bähr, Oliver Treib, Gerda Falkner: Von Hierarchie zu Kooperation? Zur Entwicklung von Governance-Formen in zwei regulativen Politikfeldern der EU (92-115);

Simone Leiber, Armin Schäfer: Der doppelte Voluntarismus in der EU-Sozial- und Beschäftigungspolitik (116-135);

III. Kompetenzverschiebungen im Mehrebenensystem

Miriam Hartlapp: Intra-Kommissionsdynamik im Policy-Making: EU-Politiken angesichts des demographischen Wandels (139-160);

Andrea Lenschow, Renate Reiter: "Keeping Competence" - Politikkoordination als Mittel der institutionellen

Verankerung europäischer Umwelt- und Regionalpolitik (161-184);  
 Michael W. Bauer; Christoph Knill: Politikabbau im europäischen Mehrebenensystem: Nationale Beendigungseffekte europäischer Politik (185-206);  
 IV. Herausbildung regulativer Regime im Mehrebenensystem  
 Edgar Grande; Ute Hartenberger: Regulatory Governance im Europäischen Mehrebenensystem (209-230);  
 Thomas Gehring, Michael A. Kerler, Sebastian Krapohl: Risikoregulierung im europäischen Binnenmarkt: Regulierungsagenturen, Normungsinstitute und Komitologie-Ausschüsse (231-252);  
 Shawn Donnelly: Regime der Finanzmarkt- und Unternehmensregulierung in Europa - die Bestimmung gesetzlicher Strukturen und Regulierungsprozesse (253-271);  
 V. Governance im Schatten der Marktintegration  
 Susanne K. Schmidt, Michael Blauburger, Wendelmoet van den Nouland: Jenseits von Implementierung und Compliance - Die Europäisierung der Mitgliedstaaten (275-296);  
 Philipp Genschel, Thomas Rixen, Susanne Uhl: Die Ursachen des europäischen Steuerwettbewerbs (297-320);  
 VI. Formen transnationaler Politikkoordination  
 Wolfgang Wagner: Europäische Governance im Politikfeld Innere Sicherheit (323-342);  
 Udo Diedrichs: Neue Dynamik in der Europäischen Außen- und Sicherheitspolitik: auf dem Weg zu einer EU Security Governance (343-364);  
 VII. Politikkoordination in internationalen Dimensionen  
 Sandra Lavenex, Dirk Lehmkuhl, Nicole Wichmann: Die Nachbarschaftspolitiken der Europäischen Union - zwischen Hegemonie und erweiterter Governance (367-388);  
 Jürgen Neyer, Ulrike Ehling: Externe Effekte von Mehrebenenregieren. Die Europäische Gemeinschaft in der WTO (389-410);  
 VIII. Schlussfolgerungen  
 Ingeborg Tömmel: Governance europäischer Politiken - Konvergenzen, Divergenzen und Varianzen im EU-System (413-423).  
 SW: EU-Politik |1,2,4-18|; politische Planung |2|; politisches System |3|; europäische Integration |4|; europäische Sozialpolitik |5|; Beschäftigungspolitik |6|; Politikumsetzung |7|; Politikverflechtung |8|; Kompetenzverteilung |9|; demografischer Wandel |10|; Umweltpolitik |11|; Regionalpolitik |12|; EU-Binnenmarkt |13|; Finanzpolitik |14|; Wirtschaftspolitik |15|; Innenpolitik |16|; Außenpolitik |17|; politischer Entscheidungsprozess |18|; Europäische Union |1,3|

90-30.0179 (k071129f06, 14.12.2007)

- **Tompson, William; Price, Robert (Mitarb.): The political economy of reform : lessons from pensions, product markets and labour markets in ten OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (ISBN 978-92-64-07306-7).**  
 Abstract: "This report examines why some policy reforms get implemented and others languish by examining 20 structural reform efforts in 10 OECD countries over the past two decades. The case studies cover a wide variety of reform attempts in three key areas: pensions, labour- and product-market regulation. Key factors in the political, economic and reform-specific arenas are identified as helping or hindering reform, and these findings are cross-checked using a relatively simple set of Spearman rank correlations. The report's two-pronged analytical approach - quantitative - and qualitative - results in unique insights for policy makers designing, adopting and implementing structural policy reforms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Reformpolitik - internationaler Vergleich |1-12,41|; Rentenreform |1,15-18|; Rentenpolitik |2,13|; Arbeitsmarktpolitik |3,14,19-27|; Hartz-Reform |4,27,28|; Gütermarkt |5,36-40|; Energiepolitik |6,29,36|; Einzelhandel |7,31,37|; Ladenöffnungszeiten |8,31-33|; Wasserwirtschaft |9,30,38|; Wohnungswirtschaft |10,34,39|; Post |11,35,40|; Politikumsetzung |12-14|; politische Ökonomie |41|; Frankreich |15,19|; Italien |16,20|; Mexiko |21|; Polen |17|; USA |18,22|; Bundesrepublik Deutschland |23,28,32|; Niederlande |24,34|; Spanien |25,33|; Schweden |26,35|; Australien |29,30|  
 (k090921a03, 24.9.2009)
- **Tonin, Mirco: Flexibility and security in the labour market : the wage dimension. / International Labour Organisation, Subregional Office for Central and Eastern Europe (Hrsg.). – Budapest, 2006 (Flexicurity paper : 2006/04) (ISBN 92-2-118950-3; ISBN 92-2-118951-1;) ([http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/budapest/download/empl/wage\\_dimension.pdf](http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/budapest/download/empl/wage_dimension.pdf)).**  
 Abstract: "The study investigates the wage dimension of labour market flexibility and security in Bulgaria, Croatia, the Czech Republic, Hungary, Lithuania, and Poland. The way wages are determined has shifted with the transition process. Starting from a highly centralised system, wages are now set in a very decentralised way. The coverage of collective bargaining is limited to a minority of the workforce and bargaining takes place mainly at the enterprise level. Moreover, implementation of the existing collective agreements is weak. An exception is Croatia, where the sectoral level of bargaining is important and coverage is greater. Informal arrangements are very common in the labour market. The informal economy is particularly sizeable in Bulgaria, Croatia, and Lithuania. The payment of 'envelope wages' above the officially declared level to evade taxes and social security contributions is frequent. Non-payment of contractually agreed wages is also an issue. These phenomena further increase the degree of wage flexibility. Real wages have showed considerable downward flexibility during the transition process. With the exception of Hungary, real earnings fell at the outset of transition and adjusted further in the ensuing macroeconomic crises. There is a broad correspondence between the paths of productivity and real wages. An exception is Bulgaria, where despite a recovery in productivity wages have stagnated at very low

---

levels. The responsiveness of wages to local unemployment is instead rather subdued, in particular in countries like the Czech Republic and Croatia - this despite wide variations in local labour market conditions due to differences in labour demand. An analysis of wage variation along sectoral, educational, and professional lines reveals that the sectoral structure of wages is very similar to that characteristic of EU-15 countries. Croatia appears to present the lowest variation along all dimensions, while Hungary and the Czech Republic are the countries where educational achievements are rewarded most. Skill differentials are limited in Lithuania and Bulgaria, where there are instead wide sectoral differences. The minimum wage has regained its role as an effective wage floor in most of the countries, at least for some segments of the workforce, while unemployment benefits have lost this function due to the tightening of regulation. A tendency toward differentiating the minimum wage applicable to different categories of workers is emerging. The tax wedge on labour is very high, especially in Hungary. By contrast, Bulgaria presents the most favourable tax framework. High tax imposition extends also to low-wage-earners. Several studies have shown the relevance of changes in the wage formation system in explaining the rise in inequality and poverty typical of the transition process. The Czech Republic and Hungary are the most equal societies, while Lithuania and Poland present both high inequality and poverty. All in all, wages are flexible in the countries under consideration. The part of flexibility stemming from non-compliance with regulations is however perverse and should be overcome by negotiating a combination of flexibility and security effectively applying to the whole workforce." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Flexibilität |1,3,5,24|; Arbeitnehmer |2,25|; soziale Sicherheit |2,25|; Lohnpolitik |3|; Lohnflexibilität |1,4|; informeller Sektor |4|; Lohnfindung - internationaler Vergleich |5-11,13,17,19,20|; Reallohn |12,14-16,21-23|; Lohnentwicklung |12|; osteuropäischer Transformationsprozess |12,13,18|; regionale Disparität |14|; sektorale Verteilung |15|; Bildungsniveau |16|; Mindestlohn |17|; Arbeitslosenunterstützung |18|; Dezentralisation |19|; Tarifverhandlungen |20|; Steuerbelastung |21|; Arbeitskosten |22|; Lohnsteuer |21|; Sozialabgaben |23|; Flexicurity |24,25|; Bulgarien |6|; Kroatien |7|; Tschechische Republik |8|; Ungarn |9|; Litauen |10|; Polen |11|

(k080807f02, 18.8.2008)

- Toossi, Mitra: Labor force projections to 2016 : more workers in their golden years. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 11, 2007, S. 33-52; 360 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/pub/mlr/2007/11/art3full.pdf>).

Abstract: "As the U.S. population ages, the labor force will grow more slowly during the next decade; the older labor force is projected to grow more than 5 times faster than the overall labor force, which will become ever more racially and ethnically diverse." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktprognose |1,4,5|; Bevölkerungsprognose |2,3,11,14|; Erwerbsbevölkerung |3,4,10,13|; Erwerbsbeteiligung |5-9|; Rasse |6|; ethnische Gruppe |7|; Geschlecht |8|; Lebensalter |9|; Altersstruktur |10|; Bevölkerungsentwicklung |11,12,15-18|; demografischer Wandel |12-14|; Fruchtbarkeit |15|; Sterblichkeit |16|; Einwanderung |17|; USA |1,2,18|

Z 136 (k080114n09, 23.1.2008)

- Tooze, Adam: Ökonomie der Zerstörung : die Geschichte der Wirtschaft im Nationalsozialismus.– München : Siedler, 2007 (ISBN 978-3-88680-857-1).

Abstract: "Die Vorstellung, das 'Dritte Reich' sei gleichsam ein unaufhaltsamer Panzer gewesen, angetrieben von einer heiß laufenden Wirtschaft, galt lange Zeit als eine zentrale Erklärung für den Verlauf der Geschichte des Nationalsozialismus. Doch diese Grundannahme ist falsch, wie Adam Tooze überzeugend zeigen kann.

Deutschland war nie stark genug, um Europa zu beherrschen und England, die Sowjetunion oder gar die USA dauerhaft zu besiegen. Richtig jedoch ist, dass wirtschaftliche Überlegungen die nationalsozialistische Politik ab 1933 stark beeinflusst haben. Hitlers Weltbild war nicht nur politisch und rassenbiologisch, sondern in hohem Maße auch ökonomisch geprägt. Deutschland sollte nicht nur eine militärische, sondern auch eine wirtschaftliche Supermacht werden, koste es, was es wolle. Dieser rücksichtslose Plan war von vornherein zum Scheitern verurteilt, doch vermochte er den halben Kontinent zu verwüsten und Millionen von Menschenleben zu vernichten. Mit seinem Buch legt Adam Tooze eine Geschichte der Wirtschaft im nationalsozialistischen Deutschland vor, die einen neuen Blick auf das Herrschaftssystem des 'Dritten Reichs' und den Verlauf des Zweiten Weltkriegs eröffnet." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftspolitik - historische Entwicklung |1-3,19|; Nationalsozialismus |3,7-9,12,17,22|; ökonomische Faktoren |4,14,15,27|; ökonomisches Verhalten |5|; Politik |4,5,20,23|; Ideologie |7,27|; Wirtschaftsplanung |6,8,10|; Macht |9,10|; Kriegswirtschaft |11,12,24|; Krieg |13|; Unternehmer |26|; Innenpolitik |14|; Außenpolitik |15|; Regierung |16,17,20|; Wirtschaftskrise |18,19,25|; Wirtschaftsgeschichte |21-26|; Drittes Reich |1,6,11,13,16,21|; Weimarer Republik |2,18|

41 BT 858 (k070710f02, 16.7.2007)

- Töpfer, Michaela; Goos, Gisela: Beruflicher Aufstieg von Frauen : ein thematischer Überblick mit Beispielen guter Praxis. Materialien zur Initiative Regionen stärken Frauen. / Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).– Bottrop, 2008 (Gesellschaft für Innovative Beschäftigungsförderung. Arbeitspapier : 27) ([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere\\_27.pdf](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere_27.pdf)).

Abstract: "Ein thematischer Überblick mit sieben Beispielen guter Praxis von Projekten der Initiative 'Regionen Stärken Frauen (RSF)' mit dem Schwerpunkt 'Beruflicher Aufstieg von Frauen'. Zu Beginn wird im Kapitel 'Thematischer Überblick' die gesellschaftliche Ausgangsbasis für Karrierefrauen umrissen. Eine



Zusammenfassung der Ergebnisse der Befragung von RSF-Teilnehmerinnen, der Befragung von RSF-Unternehmen sowie der Ergebnisse einer regionalen Führungskräftestudie untermauern diese Situationsbeschreibung. Nachfolgend werden die zentralen Aussagen und Erkenntnisse aus den dargestellten Beispielen im Kapitel 'Erfolgsfaktoren der Projekte zum beruflichen Aufstieg' zusammengefasst dargestellt. Dazu werden die Erfolgsfaktoren aus dem Fokus weiblicher Führungskräfte, aus Sicht familienfreundlicher Unternehmen und aus der Blickrichtung der Projektträger von frauenspezifischen Aufstiegsangeboten beschrieben. Die anschließenden Einzeldarstellungen der ausgewählten Projekte bestätigen diese Schlussfolgerungen am konkreten Beispiel." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: erwerbstätige Frauen |1,2|; beruflicher Aufstieg |1,16|; best practice |3|; Frauenförderung |2-15|; Personalpolitik |4|; Beruf und Familie |5|; Führungskräfte |6|; berufliche Reintegration |7|; Unternehmensgründung |8|; Berufswegplanung |9,16|; Dortmund |10|; Krefeld |11|; Ruhrgebiet |12|; Münsterland |13|; Zürich |14|; Nordrhein-Westfalen |15|  
 (k090108p04, 15.1.2009)

- Töpfer, Michaela; Keuler, Manfred (Red.); Linde, Karin (Red.); Goos, Gisela (Red.): Regionen Stärken Frauen : Projekte zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. / Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung, Bottrop (Hrsg.).– Bottrop, 2008 (Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung. Arbeitspapiere : 19)  
 ([http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere\\_19.pdf](http://www.gib.nrw.de/service/downloads/Arbeitspapiere_19.pdf)).  
 Abstract: "Besserer Kinderbetreuungsservice, neue Dienstleistungen für Unternehmen, Flexibilisierung der Angebote, Rückkehrmanagement für Frauen und Männer in der Elternzeit sowie die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf sind die unterschiedlichen Ansätze der ESF-Kofinanzierten Projekte. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern war das Anliegen von 58 der fast 300 seit 2004 geförderten Projekte und Kooperationen. Die Broschüre 'Regionen Stärken Frauen - Vereinbarkeit von Familie und Beruf' ist die zweite Zusammenstellung ausführlicher Projektdarstellungen. 2006 wurden RSF-Projekte zum Thema 'Projektansätze für junge Unternehmerinnen, Führungsfrauen und Frauen, die einen beruflichen Aufstieg anstreben' von der G.I.B. herausgegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Beruf und Familie |1-4,8,10-12,16,17|; best practice |1|; Kinderbetreuung - Flexibilität |2|; Ganztagschule |3|; Tagesmutter |4|; Qualifizierungsmaßnahme |4|; Erziehungsurlaub |5|; Mütter |5-7|; berufliche Reintegration |5|; human resource management |6|; Personalpolitik |7|; Pfllegetätigkeit |8,9|; Familienarbeit |9|; Arbeitszeitflexibilität |10|; Personalmanagement |11|; Regionalpolitik |12,14|; Frauen |13|; Erwerbsquote |13|; alte Menschen |8|; Frauenförderung |14,15,17|; regionales Netzwerk |15,16|; Nordrhein-Westfalen |12,13|  
 (k080303p02, 10.3.2008)
- Torgler, Benno; Schneider, Friedrich: The impact of tax morale and institutional quality on the shadow economy. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 30, No. 2, 2009, S. 228-245 (ISSN 0167-4870).  
 Abstract: "This paper uses a multivariate analysis to examine how countries' tax morale and institutional quality affect the shadow economy. The literature strongly emphasizes the quantitative importance of these factors in understanding the level of and changes in the shadow economy. Newly available data sources offer the unique opportunity to further illuminate a topic that has received increased attention. After controlling for a variety of potential factors, we find strong support that a higher tax morale and a higher institutional quality lead to a smaller shadow economy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Schattenwirtschaft - Determinanten |1-4|; Steuern |1|; institutionelle Faktoren |2|; Arbeitslosigkeit |3|; Korruption |4|;  
 Z 1344 (k090504a09, 4.5.2009)
- Torns, Teresa: La place des femmes dans l'emploi en Espagne : le limites des politiques de conciliation vie familiale/vie professionnelle. In: Travail et Emploi, No. 115, 2008, S. 59-70 (ISSN 0224-4365).  
 Abstract: "The presence of the Spanish women in the activity has increased during the last decade (1995-2005). Nevertheless, the analysis of this increase from a gender perspective shows the persistence of the inequalities between men and women an the labour market. This persistence could be considered the hidden or less pleasant face of the growth of the Spanish employment in this period. The article also proposes a questioning of the policies of reconciliation of work and family. These policies were conceived by the Strategies Europeans of Employment as a solution of the necessity of increasing the female employment. That is the reason why the reconciliation is considered only a problem of women. The policies of time are proposed as alternate policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Frauenerwerbstätigkeit |1|; Beruf und Familie |2,3|; erwerbstätige Frauen |2|; Frauen |3-7|; Erwerbsquote |4|; Arbeitszeit |5|; atypische Beschäftigung |6|; Familienarbeit |7|; Arbeitsteilung |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |8|; Familienpolitik |9,10,12|; Erwerbsunterbrechung |11,12|; Mütter |10,11|; Spanien |1,2,8,9|  
 Z 693 (k081119n06, 24.11.2008)
- Torres, Raymond; Khatiwada, Sameer; McGirr, Emily; Catherine Saget; Steven Tobin; Islam, Iyanatul; Charpe, Matthieu; Ernst, Ekkehard: The financial and economic crisis : a decent work response. / International Labour Organization (Hrsg.); International Institute for Labour Studies (Hrsg.).– Genf, 2009 (ISBN 978-92-9014-901-9)

---

(<http://www.ilo.org/public/english/bureau/inst/download/tackling.pdf>).

Abstract: "This report examines policy packages announced in over 40 countries to overcome the global economic crisis. It shows that not enough has been done to reduce the risk of a labour market recession of unprecedented proportions since the Second World War. And it provides an analytical foundation for a global strategy centered around jobs and social protection as crucial drivers of the recovery. The strategy put forth also addresses imbalances and inequalities in the globalization process that led to the crisis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzkrise |1,4|; Wirtschaftskrise |2,5|; Rezession |3,6|; Beschäftigungseffekte |1-3,16|; menschengerechte Arbeit |12|; Arbeitsmarktpolitik |11-15,17-23|; Konjunkturpolitik - internationaler Vergleich |4-11|; soziale Sicherheit |13|; Arbeitnehmer |13|; Arbeitsbedingungen |14|; Armutsbekämpfung |15|; Arbeitsplatzabbau |16|; internationale Zusammenarbeit |17|; Beschäftigungssicherung |18|; zusätzliche Arbeitsplätze |19|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |20|; sozialer Dialog |21|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |22|; Humanisierung der Arbeit |23|; Humanisierungspolitik |23|; ILO |7|; Industrieländer |8|; Schwellenländer |9|; Entwicklungsländer |10|  
(k090923p05, 30.9.2009)

- Tosun, Mehmet Serkan: Global aging and fiscal policy with international labor mobility : a political economy perspective. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4166)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090518p08.pdf>).

Abstract: "This paper uses an overlapping generations model with international labor mobility and a politically responsive fiscal policy to examine aging in developed and developing regions. Migrant workers change the political structure composed of young and elderly voters in both labor-receiving and labor-sending countries. Numerical simulations show that the developed region benefits more from international labor mobility through the contribution of migrant workers as laborers, savers, and voters. The developing region experiences significant growth in all specifications but benefit more under international capital mobility. Restricting political participation of migrant workers in the developed region produces inferior growth results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politische Ökonomie |1-9|; politische Soziologie |29-34|; Bevölkerungsentwicklung |1,10,15-18,24,29|; Bevölkerungsprognose |10-14,25|; demografischer Wandel |2,11,15,30|; Altersstruktur |12,16|; Bevölkerungsstruktur |3,13,17,31|; Kapitalmobilität |4,26,32|; Arbeitskräftemobilität |5,27,33|; internationale Wanderung |6,28,34|; Ausländerquote |14,18|; ausländische Arbeitnehmer |35|; Einwanderer |19-23,35|; Erwerbstätigkeit |19|; Sparverhalten |20|; Wahlverhalten |21|; politische Partizipation |22|; Welt |7,24-28|; Entwicklungsländer |8|; Industrieländer |9,23|  
(k090518p08, 27.5.2009)

- Tournemaine, Frédéric; Tsoukis, Christopher: Status jobs, human capital, and growth : the effects of heterogeneity. In: Oxford Economic Papers, Vol. 61, No. 3, 2009, S. 467-493 (ISSN 0030-7653).

Abstract: "This paper develops a simple endogenous growth model of human capital accumulation with social status effects. These include status from job quality, as indicated by their relative level of education, as well as 'keeping up with the Joneses' in consumption. Symmetrically held, social aspirations increase growth, but possibly to a sub-optimally high level. Under heterogeneity, we show that growth and inequality are negatively related. We distinguish between 'average' and 'differential' status effects, and point out the difference in the effects on growth and equality between these two classes. Within the 'differential' effects class, any rise in 'gains from' and decrease in 'pains from the lack of' status from either consumption and/or job quality would decrease mean hours in education, growth, and increase inequality" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Schichtung |1,7,14|; Aufstiegs motivation |1-6|; sozialer Aufstieg |2,10|; Humankapital |3,8-11|; beruflicher Status |4,8,13|; sozialer Status |9|; soziale Mobilität |11-14|; soziale Ungleichheit |7|; Konsum |5,12|; Wirtschaftswachstum |6|;  
Z 215 (k090713n04, 16.7.2009)

- Towse, Ruth (Hrsg.): A handbook of cultural economics.– Cheltenham u.a. : Elgar, 2003 (ISBN 978-1-84542-234-9).

Abstract: "The Handbook includes over 60 eminently readable and concise articles by 50 expert contributors. This unique Handbook is both highly informative and readable; it covers a wide area of cultural economics and its closely related subjects. While being accessible to any reader with a basic knowledge of economics, it presents a comprehensive study at the fore-front of the field. Of the many subjects discussed, chapters include: Art (including auctions, markets, prices, anthropology), artists' labour markets, arts management and corporate sponsorship, globalization, the internet, media economics, museums, non-profit organisations, opera, performance indicators, performing arts, publishing, regulation, tax expenditures, value of culture and welfare economics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kultur |1,23-26|; Kunst |2,27-30|; Kultursoziologie |3|; Kulturpolitik |4|; ökonomische Faktoren |1-22|; Kulturberufe |5|; Künstler |6|; künstlerische Berufe |7|; darstellender Künstler |8|; bildender Künstler |9|; Künstlervermittlung |10|; Arbeitsmarkt |11|; Medienwirtschaft |12|; Mediensoziologie |13|; neue Medien |14|; Internet |15|; Museum |16|; Rundfunk |17|; Fernsehen |18|; Film |19|; Verlag |20|; Non-Profit-Organisation |23,27|; öffentliche Ausgaben |24,28|; öffentliche Förderung |25,29|; Wohlfahrtsökonomie |26,30|; Urheberrecht |21|; kulturelles Kapital |22|;

91-O.0106 (k080221f17, 10.3.2008)

- Trabold, Harald; Trübswetter, Parvati: Schätzung der Beschäftigungs- und Lohneffekte der Zuwanderung. In: Brücker, Herbert (Hrsg.); Trabold, Harald (Hrsg.); Trübswetter, Parvati (Hrsg.); Weise, Christian (Hrsg.): Migration : Potential und Effekte für den deutschen Arbeitsmarkt. Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2003, S. 101-151 (Schriften der Hans-Böckler-Stiftung : 53) (ISBN 3-8329-0034-9).

Abstract: "Im vorliegenden Bericht wird zunächst die Frage untersucht, wie die oft postulierten Beschäftigungs- und Lohneffekte der Zuwanderung analytisch erfasst werden können (Abschnitt 2). Die empirische Analyse bediente sich der Beschäftigtenstichprobe des IAB. Dieser Datensatz und die verwendeten Variablen werden in Abschnitt 3 näher erläutert. Dort werden auch die Schätzergebnisse vorgestellt. Für die hier durchgeführten ökonometrischen Arbeiten erwiesen sich die Daten des IAB als die am besten geeignete Grundlage. Dennoch erlaubt auch dieser Datensatz nicht die Berücksichtigung des sehr komplexen Phänomens der Arbeitsmigration in allen seinen Facetten. In Abschnitt 4 wird deshalb analysiert, welche Formen von ausländischer Beschäftigung in Deutschland durch unsere Schätzungen nicht erfasst werden (konnten) und welches quantitative Gewicht ihnen zukommt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderung - Auswirkungen |1-6,16,18|; Beschäftigungseffekte |1|; Lohnentwicklung |2,19|; Einwanderer |7-9|; Arbeitsmarktentwicklung |3|; IAB-Beschäftigtenstichprobe |16,17|; Produktionsfunktion |4,5|; Substitutionseffekte |5|; Außenhandelsentwicklung |6|; Beschäftigtenstatistik |7|; Ausländerquote |8|; ausländische Arbeitnehmer |9,10,12-15,17|; berufliche Qualifikation |10,11|; Qualifikationsniveau |11|; befristeter Arbeitsvertrag |12|; Werkvertragsarbeitnehmer |13|; geringfügige Beschäftigung |14|; illegale Beschäftigung |15|; Einkommenseffekte |18,19|;

90-202.0931 (k080129805, 5.2.2008)
- Träger, Jutta: Familienarmut : Ursachen und Gegenstrategien. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 17, 2009, S. 33-38 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "In Deutschland steigt der Anteil der Familien, die armutsgefährdet sind. Betroffen sind neben Alleinerziehenden auch Familien mit einem Kind oder zwei Kindern. Zentrale Bedingung familiärer Armutsbekämpfung ist der Zugang, insbesondere von Müttern, zu qualifizierter Erwerbsarbeit (...)" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familie |1-3,6-8|; Armut - Ursache |1,4,5,11-13|; Armutsbekämpfung |2,15|; Armutsbewältigung |3|; Niedrigeinkommen |4|; allein Erziehende |5|; soziale Ungleichheit |6|; Armut - Begriff |7|; Armut - Quote |8,9|; regionaler Vergleich |9,10|; Langzeitarbeitslosigkeit |11|; Niedriglohn |12|; Teilzeitarbeit |13|; Mütter |14,16|; Kinderbetreuung |14|; Beruf und Familie |14|; Familienpolitik |15|; Erwerbsquote |16|; Ostdeutschland |10|; Westdeutschland |10|

Z 448 (k090422601, 27.4.2009)
- Tramm, Tade (Hrsg.); Wicher, Klaus (Hrsg.); Bischoff, Jürgen (Hrsg.): Eigenverantwortlichkeit fördern - berufliche Perspektiven entwickeln. / Berufsförderungswerk, Hamburg (Hrsg.).– Hamburg : Feldhaus-Verlag, 2006 (Materialien zur Berufsbildung und zur beruflichen Rehabilitation : 14) (ISBN 3-88264-394-3).

Abstract: "In der Europäischen Union leben rund 37 Millionen Menschen mit Behinderungen unterschiedlicher Art. Insgesamt machen diese Bürgerinnen und Bürger etwa 12% der EU-Bevölkerung aus. Die Bemühungen zur Vermeidung sozialer Ausgrenzungen sowie der zunehmende Mangel an Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt haben zu einer Neuorientierung der Arbeitsmarktpolitik geführt, in deren Mittelpunkt die Anpassung von Arbeitsplätzen an die Bedürfnisse Behinderter und die Wiedereingliederung in das Erwerbsleben stehen. Mit dem aus dem Europäischen Sozialfond co-finanzierten Projekt 'Kaufleute in einem Europa von morgen (KEM)' soll ein Beitrag geleistet werden, um behinderten Menschen einen besseren Zugang zum ersten Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Auf der in diesem Band dokumentierten Fachtagung 'Verantwortlichkeit fördern - berufliche Perspektiven entwickeln' wurde deutlich, welche Komplexität berufliche Rehabilitation zu bewältigen hat. Die Referenten schlugen in ihren Beiträgen einen Bogen vom rechtlichen Postulat 'Eigenverantwortlichkeit als Ziel und Gestaltungsmerkmal beruflicher Rehabilitation' über das für berufliche Rehabilitation zentrale Feld 'Orientieren - Stabilisieren - Qualifizieren' bis hin zu der Beschreibung neuer 'Wege in Arbeit - Wege zum Lernen'. Die bei KEM ermittelten Kenntnisse im Bereich der neuen Technologien, des Internets und des E-Learnings werden im Projekt auf eine Firma angewandt. Mit E-Business lernen die Rehabilitandinnen und Rehabilitanden elektronisch mit anderen Firmen zu verkehren und elektronisch eingehende Vorgänge zu bearbeiten. So wird die Grundlage für eine Weiterentwicklung des Lernfirmenkonzeptes hin zu einer stärker sequenzierten (modularisierten) Form gelegt, um einen jederzeitigen Einstieg in eine Qualifizierungsmaßnahme mit einem abschließenden Berufsbild zu ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsförderung |1-6,8-14,17,18,20,22|; Behinderte |1,23-39|; best practice |2,40|; berufliche Integration |3,23,40-50|; Arbeitsmarktchancen |4,24|; berufliche Reintegration |5,25,41|; behindertengerechte Arbeitsplätze |6,7,26,42|; Arbeitsbedingungen |7,27|; Selbstverantwortung |8,28,43|; kaufmännische Berufe |9,29,44|; berufliche Rehabilitation |10,30,45|; Berufsorientierungshilfe |11,31,46|; Berufsbildung |12,32,47|; E-Learning |13,33|; informationstechnische Bildung |14-16,34|; Internet |15|; E-Commerce |16,17,35|; Informationswirtschaft |18,19,36|; berufliche Qualifikation |19-21,37,48|; Qualifizierungsmaßnahme |21,22,38,49|; Berufsförderung - Erfolgskontrolle |39,50|;

43205.0101 (k090828j02, 11.9.2009)

- Trampusch, Christine: Religion, Parteien und industrielle Beziehungen : die Entstehung der Arbeitslosenversicherung in den Niederlanden. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 55, H. 3, 2009, S. 293-316 (ISSN 0514-2776).

Abstract: "In der vergleichenden Wohlfahrtsstaatenforschung wird vermehrt auf den Einfluss religiöser Überzeugungen verwiesen. Als Vermittler religiöser Ideen gelten vor allem politische Parteien. Anhand einer prozessanalytischen Rekonstruktion der Entstehung der niederländischen Arbeitslosenversicherung zeigt dieser Artikel, dass der Faktor Religion nicht nur durch die politischen Parteien, sondern auch durch das Verbändesystem und die industriellen Beziehungen auf die Ausformung von Sozialpolitik wirkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenversicherung - historische Entwicklung |1-8|; 19. Jahrhundert |1|; 20. Jahrhundert |2|; Wohlfahrtsstaat |3,9,23,24,31|; Sozialpolitik |4,10,22,25,32|; Religion |11,21,26-29|; Leitbild |5,24-26,30|; soziale Normen |6,30|; Politikumsetzung |7,31,32|; katholische Soziallehre |12,20,27|; Protestantismus |13,19,28|; katholische Kirche |14,18,29|; Gesellschaftsbild |17|; Korporatismus |15,16|; Ideologie |16-23|; Niederlande |8-15| Z 1604 (k091019601, 20.10.2009)
- Trampusch, Christine: Sozialpolitik: Vorwärts- und Rückwärtsreformen und Neuvermessung von Solidarität. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 7, 2008, S. 365-371 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Unter der rot-grünen Regierung wurde in der Sozialpolitik die Reformbremse gelöst. Der Artikel nimmt dies zum Ausgangspunkt, um nach den gesellschaftspolitischen Voraussetzungen und Folgen dieses Politikwechsels zu fragen. Als Ursache wird der Strukturwandel des Politikfeldes gesehen, insbesondere innenpolitische Verschiebungen in den Beziehungsstrukturen zwischen Parteien und Verbänden. Bezüglich der Folgen wird zwischen politischen und gesellschaftlichen Konsequenzen unterschieden. Die politische Folge ist die Rückkehr einer vom Korporatismus befreiten politischen Macht, die unter der Großen Koalition in einer Kadenz aus Vorwärts- und Rückwärtsreformen ihre Gestalt fand. Zu den gesellschaftlichen Folgen des Strukturwandels gehört die Neuvermessung von Solidarität: Die Bereitschaft, für das Wohlbefinden der Mitglieder eines Kollektivs Opfer zu bringen, wird auf neue soziale Grundlagen gestellt. So können jüngste Diskussionen in der Rentenpolitik als Vorboten einer Neuvermessung der Solidarität zwischen Jung und Alt gedeutet werden. In der Tarifpolitik zeigt sich ein Trend, soziale Leistung, die der Staat nicht mehr bereitstellt, zu finanzieren und zu regulieren, womit wohlfahrtsstaatliches solidarisches Handeln vom Staat in Kollektivverträge verlagert wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialpolitik |1-10,30|; Bundesregierung |1|; Reformpolitik - Auswirkungen |2,11-19,34-36|; Hartz-Reform |3,11|; Rentenreform |4,12|; Sozialpolitik - Strukturwandel |13,20,37|; Gesellschaftspolitik |5,14,21,29|; Solidarität |6,15,20-25,28|; Sozialstaatsprinzip |7,16,22,27|; Generationenvertrag |8,17,23|; Tarifpolitik |9,18,24|; Wohlfahrtsstaat |10,19,25,26|; Leitbild |26-33,37|; Rentenpolitik |31,34|; Arbeitsmarktpolitik |32,35|; Gesundheitspolitik |33,36|; Z 086 (k080730n12, 4.8.2008)
- Trappmann, Mark; Christoph, Bernhard; Achatz, Juliane; Wenzig, Claudia: Labour market and social security : a new panel study for research on German Social Code II.– 2007 ([http://doku.iab.de/veranstaltungen/2007/cape\\_2007\\_trappmann.pdf](http://doku.iab.de/veranstaltungen/2007/cape_2007_trappmann.pdf)).

Abstract: Die zentrale Zielsetzung des Forschungsvorhabens 'Panel Study Labour Market and Social Security' (PASS) des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) ist die Untersuchung der individuellen und gesellschaftlichen Folgen der Einführung des neuen Arbeitslosengeldes II im Kontext privater Haushalte. Mit PASS steht eine wichtige neue Datenbasis für Forschungen zur Arbeitslosigkeit im allgemeinen und zu den Arbeitslosengeld II-Empfängern und Bedarfsgemeinschaften im besonderen zur Verfügung. Die Veröffentlichung gibt einen Überblick über die methodischen Charakteristika der Studie und einige der Themen, die von dieser abgedeckt werden. PASS kombiniert eine Teilstichprobe, für die Bedarfsgemeinschaften aus Prozessdaten der BA gezogen wurden, mit einer zweiten Teilstichprobe, bei der es sich um eine Bevölkerungsstichprobe mit überproportionaler Berücksichtigung einkommensschwächerer Haushalte handelt. Um Neuzugänge zu berücksichtigen und um die Folgen der Panelmortalität auszugleichen, werden Ergänzungstichproben gezogen. Zur Minimierung von Antwortausfällen wird zur Durchführung ein Mixed Mode aus telefonischem und persönlichem Interview gewählt. (IAB)

SW: IAB-Haushaltspanel |1,7-12|; Daten |1,2|; empirische Forschung |2,3|; Arbeitsmarktforschung |3-6|; Arbeitslosigkeit |4|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |5|; Bedarfsgemeinschaft |6|; Datengewinnung |7,13-17|; Erhebungsmethode |8,13|; Stichprobenverfahren |9,14|; Methodologie |10,15|; Befragung |11,16|; prozessproduzierte Daten |12,17|; (k070924f04, 14.8.2008)
- Trappmann, Mark; Christoph, Bernhard; Achatz, Juliane; Wenzig, Claudia; Müller, Gerrit; Gebhardt, Daniel: Design and stratification of PASS : a new panel study for research on long term unemployment. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB Discussion Paper : 05/2009) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2009/dp0509.pdf>).

Abstract: "Dieses Discussion Paper stellt Design und Besonderheiten der Panelstudie PASS vor. PASS ist im Rahmen der SGB-II-Forschung im IAB angesiedelt und kombiniert eine Zufallsstichprobe von 6.000 Haushalten, die Leistungen nach dem SGB II erhalten, mit einer ebenso großen Stichprobe der allgemeinen Bevölkerung. Dieses Design ermöglicht die Beantwortung einer Vielzahl von Fragestellungen der Arbeitsmarkt-, Armuts- und

---

Sozialstaatsforschung. Im Ergebnisteil analysieren wir die Auswirkungen der Schichtung der Bevölkerungsstichprobe nach dem Statusindex eines kommerziellen Anbieters." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The paper introduces the general design features and particularities of a new largescale panel study for research on recipients of benefits for the long-term unemployed (the so called Unemployment Benefit II) in Germany that combines a sample of 6000 recipient households with an equally large sample of the general population. Particular focus is on the sampling procedure for the general population, where a commercial database was used to draw a sample stratified by status." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: IAB-Haushaltspanel - Konzeption |1-4|; empirische Sozialforschung |1,5|; Erhebungsmethode |2|; Stichprobe |3|; Langzeitarbeitslosigkeit |4,5|;

(k090325n01, 25.3.2009)

- Trappmann, Vera; Draheim, Susanne: Lebenslanges Lernen: Gewerkschaften und Kompetenzentwicklung im aktivierenden Sozialstaat. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 10, 2009, S. 533-539 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "'Notstand Weiterbildung in Deutschland' so lautet Ende 2008 der Aufruf der gewerkschaftsübergreifenden Initiative zur Förderung des lebenslangen Lernens in Deutschland. Acht Jahre nach dem ersten Tarifvertrag zur Qualifizierung in Baden-Württemberg ist dies eine nüchterne Zwischenbilanz. Umso mehr gilt: Weiterbildung ist ein Zukunftsthema für Gewerkschaften, bei dem nicht nur die Interessen der Mitglieder auf dem Spiel stehen, sondern auch der Gedanke der Demokratie. Denn das Konzept des lebenslangen Lernens, das die aktuelle Diskussion und Praxis bestimmt, ist ambivalent. Bildung wird zunehmend von der Logik des Marktes bestimmt. Hier sind die Gewerkschaften gefragt. Es geht um Anforderungen, in die sie erst langsam hineinwachsen müssen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: lebenslanges Lernen |1-9,18|; Weiterbildung |1,10-17,19|; Bildungsförderung |2,10,20,24|; Bildungspolitik |3,11|; europäische Bildungspolitik |4,12|; Kompetenzentwicklung |5,13,23|; aktivierende Sozialpolitik - Erfolgskontrolle |6,14,21-24|; Qualifikationsentwicklung |7,15,21|; Informationstechnik |8,16|; Arbeitsmarktchancen |9,17,22|; Gewerkschaftspolitik |18-20|;

Z 086 (k090930n04, 5.10.2009)

- Traummüller, Richard: Individual religiosity, religious context, and the creation of social trust in Germany. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 357-365 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "This contribution examines the role of religion as source of social trust. Going beyond the scope of the existing literature, I jointly evaluate the effect of individual religiosity and regional religious context by means of multilevel analysis. The results suggest that there is a double positive effect of Protestantism: Not only do Protestants tend to be more trusting, but a Protestant context also increases one's trust - regardless of individual religious beliefs. Furthermore, while church attendance is a powerful predictor for social trust, a context effect for regional levels of devoutness could not be detected. Lastly, religious diversity is not shown to decrease social trust." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Religion - Auswirkungen |1-14|; Vertrauen |1|; soziale Partizipation |2|; gesellschaftliche Einstellungen |3|; soziale Werte |4|; Wertorientierung |5|; soziales Netzwerk |6|; kulturelle Faktoren |7|; soziale Kontrolle |8|; Protestantismus |9|; evangelische Kirche |10|; katholische Kirche |11|; Christen |12|; Muslime |13|; Glaube |14|; Sozioökonomisches Panel;

Z 065 (k090622t18, 25.6.2009)

- Trautwein, Hans-Michael: Arbeitnehmerkapital, Finanzmarktregulierung und Geldpolitik. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 12, 2007, S. 670-677 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Ein beträchtlicher Teil des von institutionellen Investoren (Pensionsfonds, Lebensversicherern u.a.) angelegten und an den internationalen Finanzmärkten bewegten Kapitals stammt aus Forderungen oder Besitz von Arbeitnehmern. Der vorliegende Beitrag erörtert die Frage, ob und inwieweit die sich aus solchem Arbeitnehmerkapital ergebenden Kontrollrechte genutzt werden könnten, um im Zuge der Finanzmarktglobalisierung und Finanzmarktorientierung der Unternehmen verloren gegangenes Terrain in der Vertretung der originären Arbeitnehmerinteressen (im Hinblick auf Einkommen und Arbeitsbedingungen) wiedergutzumachen. Die Möglichkeiten und Probleme kapitalbasierter Mitsprache werden auf drei Ebenen untersucht: auf der einzelwirtschaftlichen Unternehmensebene, auf der sektoralen Ebene der Finanzmarktregulierung und auf der gesamtwirtschaftlichen Ebene der Abstimmung von Zins- und Lohnpolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmer |1|; Kapitalbeteiligung - Auswirkungen |1-10|; Finanzpolitik |2|; Geldpolitik |3|; Geldmarkt |4|; Regulierung |4|; Arbeitnehmervertretung |5|; Arbeitnehmerbeteiligung |6|; Mitbestimmung |7|; Stabilitätspolitik |8|; Lohnpolitik |9|; Arbeitsbeziehungen |10|;

Z 086 (k071227803, 7.1.2008)

- Traxler, Franz; Brandl, Bernd; Glassner, Vera; Ludvig, Alice: Can cross-border bargaining coordination work? : analytical reflections and evidence from the metal industry in Germany and Austria. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 2, 2008, S. 217-237 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "To contain downward pressures on labour standards, Europe's unions have attempted to coordinate their bargaining strategies. Little is known about whether such coordination can actually work. Analytical accounts have deduced its feasibility from national experiences with decentralized forms of coordination, while empirically

---

only anecdotal evidence on its effectiveness is available. This article contributes to the analytical debate by pointing out the different logics of national and transnational bargaining coordination. Empirically, it tests the prospects for cross-border coordination by analyzing how Austrian collective agreements in the metal industry related to their German counterparts from 1969 to 2003. We conclude by discussing the implications for EU-level bargaining coordination." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tarifverhandlungen - internationaler Vergleich [1-3]; Metallindustrie [3]; Währungsunion [4]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Österreich [1]; Europäische Union [4]  
Z 1178 (k080519a03, 26.5.2008)

- Treichler, Andreas: Arbeitsmarktintegration und Qualifikationen im Spiegel ethnisch-sozialer Ungleichheit : Bildung als Schlüssel gleichstellungsorientierter Sozialpolitik. In: Einwanderungsgesellschaft Deutschland : Wege zu einer sozialen und gerechten Zukunft. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.). Bonn, 2009, S. 70-88 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-165-2).

Abstract: "In einem ersten Schritt ist zunächst zu klären, welche Sozialräumlichkeit und Struktur dem bundesdeutschen Arbeitsmarkt in Zeiten der Europäisierung und Globalisierung zu eigen ist. (...) In einem zweiten Schritt werden Menschen mit Migrationshintergrund im Erwerbssystem im Fokus ethnisch-sozialer Ungleichheit und Prozessen der (Des-)Integration thematisiert. Arbeitsmarkt und Beschäftigungssystem generieren und reproduzieren sozial ungleiche, das heißt mehr oder weniger privilegierte Berufs- und Erwerbsstrukturen. Vor diesem Hintergrund ist von Interesse, wie Migranten und ihre Nachkommen auf dem Arbeitsmarkt und im Beschäftigungssystem positioniert sind. Ein entscheidender Stellenwert kommt hierbei Bildungsqualifikationen zu, die in einem dritten Schritt im Mittelpunkt stehen. Dabei wird - mit gruppenspezifischen Einschränkungen - von der Korrespondenzannahme zwischen individueller Bildung und Arbeitsmarkterfolg ausgegangen. Der Beitrag argumentiert, weniger ethnische als vielmehr klassen- und schichtspezifische Zugehörigkeiten, einschließlich der sie reproduzierenden Faktoren und Bedingungen, in den Blick zu nehmen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [1,2,4-6,12-17,22-24]; ausländische Arbeitnehmer [1,18,19,21]; berufliche Integration [1]; soziale Ungleichheit [2,3]; ethnische Gruppe [3]; Minderheiten [3]; berufliche Qualifikation [4]; Qualifikationsniveau [4]; Sozialpolitik [5]; Gleichstellungspolitik [5,7]; Bildungschancengleichheit - Förderung [6,7]; Globalisierung [8]; Arbeitsmigration [8]; EU-Politik [9]; Einwanderungspolitik [9-11]; europäische Integration [10]; Regionalisierung [11]; EU-Bürger [12]; Drittstaatsangehörige [13]; Aussiedler [14]; Erwerbsquote [15]; Einkommenshöhe [16]; sektorale Verteilung [17,20]; Wirtschaftszweige [17]; Stellung im Beruf [18]; Erwerbslosenquote [19]; Ausländerbeschäftigung [20]; Arbeitslosenquote [21]; Bildungsarmut [22,26]; Bildungsniveau [23]; ausländische Jugendliche [24-26]; benachteiligte Jugendliche [25]; erste Schwelle [25];

(k090922p03, 30.9.2009)

- Treichler, Andreas: Arbeitsmigration und Gewerkschaften : das Problem der sozialen Ungleichheit im internationalen Maßstab und die Rolle der Gewerkschaften bei der Regulation transnationaler Migrationen, untersucht am Beispiel Deutschlands und der Arbeitsmigrationen aus der Türkei und Polen.– Münster u.a. : Lit Verlag, 1998 (Studien zu Migration und Minderheiten : 08) (ISBN 3-8258-4099-9).

Abstract: "Die empirisch-analytische Arbeit untersucht die Politik der bundesdeutschen Gewerkschaften hinsichtlich des Problems internationaler sozialer Ungleichheit. Im Rahmen einer Längsschnittanalyse werden exemplarisch zwei Arten von transnationalen Migrationen thematisiert: Zum einen die 'klassische' Arbeitsmigration aus der Türkei in die BRD seit Beginn der 1960er Jahre, die in einen Einwanderungsprozeß mündete. Zum anderen die in Folge der gesellschaftlichen Umbruchprozesse in Mittelosteuropa und Polen intensivierete Pendelmigration in die BRD unter den Bedingungen von Massenarbeitslosigkeit. Haben die - traditional an ihren nationenspezifischen Bedingungen sozialer Ungleichheit orientierten - Gewerkschaften angemessene Strategien, um bei der Regulation transnationaler Migrationen und ihren Ursachen mitreden zu können?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmigration [1,9-13,18-21,31,39,40,57]; Herkunftsland [1-4]; Polen [5,52]; Türken [6]; ausländische Arbeitnehmer [5-7,23,29,42,43,50,58]; Ausländerpolitik [9]; Arbeitsmarktentwicklung [10]; Arbeitsmarktstruktur [11]; Arbeitsmigration - historische Entwicklung [12]; Arbeitsmigration - internationaler Vergleich [13-17,37]; Einwanderer [18,22,30,51]; Einwanderungspolitik [19,24,32,45]; Pendelwanderung [20,46]; osteuropäischer Transformationsprozess [21]; Massenarbeitslosigkeit [22,23]; Gewerkschaftspolitik [24-28]; Gewerkschaftsarbeit [29,30]; sozioökonomische Faktoren [31,32,38]; internationale Beziehungen [33-36]; soziale Ungleichheit [37,38]; Bevölkerungsentwicklung [39,41,43,44]; internationale Wanderung [40]; Arbeitskräftebedarf [42,47]; Aussiedler [7,8,44]; Rekrutierung [45-48]; Wirtschaftszweige [49]; Baugewerbe [49-52]; Gewerkschaft - Kooperation [53-58]; Wanderungspolitik [25,33,48,56]; Bundesrepublik Deutschland [14,26,34,41,53]; Türkei [2,15,27,35,54]; Polen [3,16,28,36,55]; Osteuropa [4,8,17]

90-313.0166 (k080428f10, 19.5.2008)

- Treiman, Donald, J.: Quantitative data analysis : doing social research to test ideas.– San Francisco : Jossey-Bass, 2009 (ISBN 978-0-470-38003-1).

Abstract: "This book is an accessible introduction to quantitative data analysis, concentrating on the key issues facing those new to research, such as how to decide which statistical procedure is suitable, and how to interpret the subsequent results. Each chapter includes illustrative examples and a set of exercises that allows readers to test their understanding of the topic. The book, written for graduate students in the social sciences, public health,

---

and education, offers a practical approach to making sociological sense out of a body of quantitative data. The book also will be useful to more experienced researchers who need a readily accessible handbook on quantitative methods." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: empirische Sozialforschung - Methode |1-4|; Datenanalyse |1|; Regressionsanalyse |2|; Stichprobenverfahren |3|; Korrelation |4|;

64.0143 (k090313j10, 25.3.2009)

- **Trenz, Hans-Jörg:** Zur Konstitution politischer Öffentlichkeit in der Europäischen Union : zivilgesellschaftliche Subpolitik oder schaupolitische Inszenierung?.– Baden-Baden : Nomos, 2002 (Regieren in Europa : 01) (ISBN 3-7890-8240-5).

Abstract: "Der Autor liefert eine Darstellung des sich ausgestaltenden Wirkungszusammenhangs zwischen Integration, Öffentlichkeit und Demokratie in Europa. Es wird untersucht, ob und ggf. wie es der Europäischen Union gelingt, Legitimationsprobleme ihrer Politik durch die Herstellung von Öffentlichkeit als Legitimationsressource für europäisches Regieren zu beheben. In Fallstudien zum zwischenstaatlichen Konflikt um die Umsetzung von EU-Standards, zum Korruptionsskandal der Kommission und zur Öffentlichkeitskampagne am Beispiel des Europäischen Jahres gegen Rassismus kann gezeigt werden, dass sich in der EU ein neuer Strukturtypus von Öffentlichkeit abzeichnet, der die demokratische Legitimationsfunktion öffentlicher Kommunikation an die variable Geometrie europäischen Regierens anpasst. Die Arbeit folgt dabei der These, dass nicht von einer, sondern von mehreren europäischen Öffentlichkeiten gesprochen werden muss, die durch gemeinsame Themenbezüge und Diskurse zusammengehalten werden oder sich über unterschiedliche Resonanzen aufeinander abbilden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Öffentlichkeit |1-8|; politische Partizipation |1|; Demokratie |2,9,15,16|; öffentliche Meinung |3|; Öffentlichkeit - Theorie |15|; europäische Institution |4,10,16|; Politik |5,11,13|; Politikumsetzung |6,12,14|; Legitimation |7,13,14|; Europäische Union |8-12|

683.0123 (k091008307, 20.10.2009)

- **Treusch-Dieter, Gerburg:** Die Abschaffung der Arbeit : von den Zumutungen der "modernen Dienstleistung". In: Widerspruch. Beiträge zu sozialistischer Politik, Jg. 24, Nr. 46, 2004, S. 5-17.

Abstract: "Unter der Bedingung einer wachsenden Zahl von rund fünf Millionen Arbeitslosen wurde in der Bundesrepublik Deutschland durch die Kommission 'Moderne Dienstleistung am Arbeitsmarkt' ein zusätzlicher Markt eröffnet. Von ihm wird eine Wende erwartet, was erstens impliziert, dass die 'Dienstleistung' dieses Marktes nach dem Modell der Agentur funktioniert. Sie kann Arbeit 'am Arbeitsmarkt' jedoch nur dann vermitteln, wenn sie vorhanden ist, was vorausgesetzt wird. Dies heisst zweitens, dass die wachsende Zahl von Arbeitslosen auf ihre Arbeitsunwilligkeit zurückgeführt wird. Entfällt diese Unterstellung, bleibt nur die fehlende Arbeit. Aber auch wenn diese Unterstellung beibehalten wird, muss drittens aus der fehlenden Arbeit ihr Entstehen resultieren. Und da dieses Entstehen der 'Dienstleistung am Arbeitsmarkt', also dem Makeln ihrer Agenturen obliegt, wird viertens das Fehlen von Arbeit selbst zur Ware. Kein Zweifel, dass das Fehlen von Arbeit niemals fehlt, wenn man unter Arbeit Hilfsarbeit versteht; auch als Mangelware ist die Arbeit vorhanden. als industrielle Arbeit, die zunehmend abnimmt; und es gibt Arbeit, der die Arbeit mangelt, da sie sich in die immaterielle Arbeit einer informationellen Dienstleistung transformiert; sie impliziert zwar ihr Verschwinden, soweit sie auf der verschwindenden industriellen Arbeit basiert, aber alles in allem gilt: an Arbeit fehlt es nicht, da ihr Fehlen selbst zur Arbeit wird. Ob sie als Hilfsarbeit, industrielle Arbeit oder informationelle Arbeit gehandelt wird, sie zirkuliert mittels Agenturen als potentielle Ware. die sich zeitlich befristet aktualisiert, ohne dass die potentielle Beteiligung an Arbeit eine Garantie dafür ist, dass eine aktuelle Beteiligung an Arbeit aus ihr resultiert. Ihre Vermittlung muss bezahlt werden, da die potentielle Beteiligung an Arbeit eine Ware ist, die als Anzahlung auf einen künftigen Lohn fungiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Kapitalismus |1-13,36|; Spätkapitalismus |35|; Ideologie |1|; Ideologiekritik |2,26|; Ökonomisierung |3,18,34|; Ausbeutung |4,33|; Arbeitskraftunternehmer |5,32|; Prekariat |6,19|; Zumutbarkeit |15|; Arbeitspflicht |14|; Arbeitsmarktpolitik |7,14,15,20|; technischer Fortschritt |8,16,17,21|; Rationalisierung |9,16,22,31|; Globalisierung |10,23,30|; postindustrielle Gesellschaft |11,17,24,29|; Informationsgesellschaft |12,25,28|; Gesellschaftsentwicklung |13,18-27|; Zukunft der Arbeit |27-36|;

X 162 (k090526a01, 4.6.2009)

- **Trhal, Nadja; Radermacher, Ralf:** Efficiency versus fairness : the evaluation of labor market policies by economists and laypeople. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 30, No. 4, 2009, S. 527-539 (ISSN 0167-4870).

Abstract: "The present study examines the criteria used by economic laypeople (N = 380 German citizens) and economists (N = 80 professors or postgraduates in economics) in judging reform measures as illustrated by policies of governmental labor market intervention policies. Results reveal substantial differences between economists and laypeople. Most laypersons favored labor market interventions and regarded them as both, efficient and fair. In contrast, most economists opposed labor market interventions and regarded them as both, inefficient and unfair. Using structural equation modelling we further show that the relative importance of efficiency and fairness differs between both groups. While economists base the acceptance of a certain reform measure mainly on its perceived efficiency, laypersons mainly focus on its perceived fairness. Theoretical and practical implications of our results are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Akzeptanz |1-6|; Arbeitsmarktpolitik - Effizienz |1,7,8|; gesellschaftliche Einstellungen |2,7,9|; öffentliche Meinung |3,8,10|; soziale Gerechtigkeit |4|; Gerechtigkeit |5|; Sozialpsychologie |6,9,10|;

Z 1344 (k090818a01, 24.8.2009)

- Triantafillou, Peter: Normalizing active employment policies in the European Union : the Danish case. In: *European Societies*, Vol. 10, No. 5, 2008, S. 689-710 (ISSN 1461-6696).  
 Abstract: "The paper examines some of the ways in which the problematic of activation is put into play in the European Employment Strategy (EES) and Danish employment policies. The limitations of causal analysis and convergence approaches are discussed and a different analytical framework based on the concept of normalization is proposed. It is argued that while various forms of activation were present in Denmark well before the launching of the EES in 1997/1998, the latter has contributed to the normalization of the Danish employment policies by sustaining activation as the key element of such policies and by disregarding political interventions based on alternative problematizations of labour and well-being." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Beschäftigungspolitik |1,3,6|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2,4,5|; europäische Integration |3,4|; EU-Politik |5-7|; Politikumsetzung |7,8|; nationaler Aktionsplan |8,9|; Dänemark |1,2,9|  
 Z 1262 (k090109801, 15.1.2009)
- Tripney, Janice; Newman, Mark; Bangpan, Mukdarut; Hempel-Jorgensen, Amelia; Mackintosh, Marian; Tucker, Helen; Sinclair, Jennifer: In-work poverty : a systematic review. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).— London, 2009 (Department for Work and Pensions. Research report : 549) (ISBN 978-1-84712-466-1)  
 (<http://research.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2009-2010/rrep549.pdf>).  
 Abstract: "This report presents the findings of a systematic review of the evidence base relating to working poor families with dependent children. The review aims to increase understanding of research in this area and produce findings that will help inform future policy and research. The systematic review was conducted in two stages. The first stage described the research that has been undertaken on the barriers to, and facilitators of, reducing in-work poverty in families with dependent children. Stage two of the review involved a synthesis of a subset of these studies, focusing on the effectiveness of interventions with the potential to reduce working poverty in two-parent families." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Erwerbstätige |1-7|; Familie |1,9,13|; Niedrigqualifizierte |2|; Niedriglohn |3|; Niedrigeinkommen |4,10,12|; Familieneinkommen |9-11|; Erwerbseinkommen |5,11|; Armut |6,12,13|; Armutsbekämpfung - Erfolgskontrolle |7,8|; Großbritannien |6,8|  
 (k090917j03, 24.9.2009)
- Trippl, Michaela; Otto, Anne: How to turn the fate of old industrial areas : cluster-based renewal processes in Styria and the Saarland compared. In: *Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research*, Vol. 41, No. 5, 2009, S. 1217-1233 (ISSN 0308-518X).  
 Abstract: Die Studie untersucht die Rolle regionaler Innovationssysteme und -cluster bei der wirtschaftlichen Regenerierung alter Industrieregionen. Dabei wird zwischen drei Typen clusterbasierter Erneuerung unterschieden: eine innovationsorientierte Anpassung vollentwickelter Cluster (stufenweiser Wandel); das Entstehen neuer Agglomerationen etablierter Industrien (Diversifikation); und das Aufkommen wissensintensiver und hochtechnologischer Aktivitäten (radikaler Wandel). Im empirischen Teil der Arbeit werden die clusterbasierten Regenerierungsprozesse in der Steiermark und im Saarland verglichen. Es zeigt sich, dass die Steiermark erfolgreicher beim Umbau ihres regionalen Innovationssystems war und damit sowohl die innovationsorientierte Anpassung eines vollentwickelten Clusters, die Entstehung eines neuen Clusters in einer etablierten Industrie und das Aufkommen wissensintensiver Aktivitäten ermöglichte. Im Gegensatz dazu ist das regionale Innovationssystem im Saarland spezialisierter, mit der Folge einer schwachen Leistungsfähigkeit im Hinblick auf stufenweisen Wandel und Diversifikation und einer guten Leistungsfähigkeit im Hinblick auf radikalen Wandel. (IAB)  
 "The aim of this paper is to explore the role of regional innovation systems and clusters in the economic recovery of old industrial regions. We draw a distinction between three types of cluster-based renewal: an innovation-oriented adjustment of mature clusters (incremental change); the emergence of new agglomerations in established industries (diversification); and the rise of knowledge-intensive and high-technology activities (radical change). In the empirical part of the paper we compare cluster-based recovery processes in the regions of Styria and the Saarland. It is shown that Styria rebuilt its regional innovation system more successfully, enabling the innovation-oriented adjustment of a mature cluster, the rise of a new cluster in an established industry, and the emergence of knowledge-intensive activities. In the Saarland, in contrast, the regional innovation system has been more specialised, which has resulted in weak performance with respect to incremental change and diversification and high performance regarding radical change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Industrieregion |1-3|; Wirtschaftsstruktur |1|; Wirtschaftsstrukturwandel - internationaler Vergleich |2,4,27-35|; Industriestruktur - Strukturwandel |3-22|; Regionalökonomie |5,35|; regionales Cluster |6|; Industriepolitik |7|; Forschungspolitik |8|; Technologiepolitik |9|; Standortlenkung |10|; Hochtechnologie |11,29|; Forschungseinrichtung |12|; Forschungsumsetzung |13|; Technologietransfer |14|; Technologiepark |15|; regionale Wirtschaftsförderung |16|; Eisen- und Stahlindustrie |17,30|; Entindustrialisierung |18,31|; Automobilindustrie |19,32|; Biotechnik |20,33|; Nanotechnologie |21,34|; regionaler Vergleich |22-24|; Steiermark |23,25|; Österreich |25,28|; Saarland |24,26|; Bundesrepublik Deutschland |26,27|  
 Z 1060 (k080428f04, 8.5.2009)
- Tritscher-Archan, Sabine (Hrsg.); Mayr, Thomas (Hrsg.): Berufsbildungspolitik in Österreich : Fortschrittsbericht zu den Entwicklungen 2006-2008. / Institut für Bildungsforschung der



---

Wirtschaft, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (ISBN 978-3-902358-88-2)  
([http://www.ibw.at/images/ibw/pdf/bbs/vet\\_at\\_08.pdf](http://www.ibw.at/images/ibw/pdf/bbs/vet_at_08.pdf)).

Abstract: "Der vorliegende Policy Report ist Teil des Cedefop ReferNet Arbeitsprogramms 2008, für dessen Durchführung in Österreich die abf-austria verantwortlich zeichnet. Der Bericht enthält die wichtigsten Informationen über den 'national progress in VET towards EU policy goals within the framework of the Copenhagen process and according to the policy priorities defined in the Helsinki Communiqué' (vgl. Specification for ReferNet 2008 work programme). Der Hauptteil des Berichtes gliedert sich in sieben Policy Bereiche, die von den BildungsministerInnen als prioritär für die nationale Politikgestaltung im Berufsbildungsbereich identifiziert wurden (vgl. Zusammenfassung unten). Das einleitende Kapitel des Berichtes ist sozio-ökonomischen und arbeitsmarktrelevanten Aspekten gewidmet, vor deren Hintergrund die nationale Politikgestaltung besser verstanden werden soll. Das abschließende Kapitel gewährt einen Ausblick auf mögliche bildungspolitische Prioritäten für die Zeit nach 2010, in dem der Lissabon-Prozess zu Ende geht. Die sieben Policy Bereiche lassen sich wie folgt zusammenfassen: Improving access to and equity in VET: 1 Die Berufsbildung spielt in der österreichischen Bildungslandschaft eine wesentliche Rolle. Trotz der im europäischen Vergleich hohen Teilnahmequoten sind die Aufrechterhaltung der Attraktivität der Berufsbildung sowie deren Ausbau und kontinuierliche Weiterentwicklung wichtige Ziele der Bildungspolitik. Eine Vielzahl an Maßnahmen wurde daher zur Erreichung dieser Ziele seit 2002 eingeleitet bzw. durchgeführt. Dazu zählen insbesondere Initiativen zur Steigerung der Flexibilisierung und Erhöhung der Durchlässigkeit (z. B. Modularisierung der Lehrlingsausbildung), zur Intensivierung der Bildungs- und Berufsberatung (z. B. Schaffung eines Netzwerkes von LehrstellenberaterInnen) sowie zur Verbesserung der Qualität (z. B. Schaffung der Qualitätsinitiative QIBB). Zudem wurden und werden Maßnahmen gesetzt, um den Zugang zur beruflichen Bildung für alle Personen zu ermöglichen bzw. zu erleichtern, etwa durch die Integrative Berufsausbildung. Lifelong learning through VET: Durch eine Reihe von Policy Maßnahmen wird u. a. das Ziel verfolgt, die Durchlässigkeit zwischen den einzelnen Berufsbildungsschienen zu erhöhen. In Ergänzung der bisherigen Berufsreifeprüfung wird es ab Herbst 2008 Modelle zur parallelen Vorbereitung auf einen beruflichen Abschluss und eine Reifeprüfung geben. Zudem werden gegenwärtig Bildungsstandards für berufsbildende Schulen pilotiert, um Schnittstellen besser zu definieren und Übergänge zu erleichtern. Die Erarbeitung einer nationalen Strategie für Lifelong Guidance soll alle Bereiche des Bildungswesens und alle Altersgruppen umspannen. Sie soll Teil einer umfassenden und kohärenten Lifelong Learning-Strategie werden. Die österreichische Bildungskultur ist traditionell stark auf die formale berufliche Erstausbildung ausgerichtet. Nichtsdestotrotz gewinnt, auch aufgrund der Diskussionen auf europäischer Ebene, das Thema der Erfassung und Validierung von non-formal und informell erworbenen Kompetenzen zunehmend an Bedeutung. Dazu gibt es vielfach lokale und regionale Initiativen. Auf nationaler Ebene lässt sich das Beispiel der Weiterbildungsakademie (WBA) nennen, in der sich angehende ErwachsenenbildnerInnen ihre bereits vorhandenen Kompetenzen zur Erlangung des WBA-Zertifikats bzw. -Diploms anrechnen lassen können. 1) Um die Vergleichbarkeit der Inhalte zu gewährleisten, basiert der Bericht auf europaweit einheitlichen Fragestellungen und Inhaltsrichtlinien, die von Cedefop in englischer Sprache ausgegeben und für die deutsche Fassung dieses Berichtes unverändert (d.h. unübersetzt) belassen wurden. Sabine Tritscher-Archan, Thomas Mayr (Hrsg.) Berufsbildungspolitik in Österreich 2 Improving quality of VET: Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung haben sich in den letzten fünf Jahren als zentrale bildungspolitische Ziele im Schulbereich etabliert. Dabei zeichnet sich in Österreich eine Schwerpunktverlagerung von zentraler Input- zu Prozess- und vor allem zu Outputsteuerung ab. In die seit 2005/06 laufende Qualitätsinitiative Berufsbildung (QIBB) sind alle Ebenen des Bildungssystems systematisch eingebunden. Durch die Einführung von Bildungsstandards und den darauf beruhenden Testierungen soll ein weiterer Schritt in Richtung Qualitätsverbesserung gesetzt werden. Im Bereich der dualen Berufsausbildung wird derzeit die Lehrstellenförderung neu ausgerichtet; sie wird sich zukünftig u. a. auch an Qualitätsaspekten orientieren. Die Aus- und Weiterbildung von Lehrkräften in der beruflichen Bildung wurde 2006 durch die Umwandlung der postsekundären Akademien in Pädagogische Hochschulen auf die tertiäre Bildungsstufe gehoben. Strengthening the links between VET and the labour market: Die Verbindung von beruflicher Aus- und Weiterbildung mit dem Arbeitsmarkt wird in Österreich durch institutionalisierte Kooperationen der zuständigen Behörden und der Sozialpartner gesichert. Policy Maßnahmen wurden und werden im Bereich der dualen Berufsausbildung vor allem durch die Einführung finanzieller Anreize zur (zusätzlichen) Lehrlingsaufnahme (z. B. Blum-Bonus, Kostenentlastung für Lehrbetriebe) sowie durch die Neugestaltung der Lehrberufslandschaft (z. B. Integrative Berufsausbildung, Modularisierung, Einführung neuer Lehrberufe) gesetzt. Durch die Zusammenarbeit von Bildungsinstitutionen mit den Sozialpartnern soll auch gewährleistet werden, dass den qualifikatorischen Anforderungen der Wirtschaft in der Aus- und Weiterbildung frühzeitig Rechnung getragen wird. Governance and funding: Die österreichischen Governance- und Finanzierungsstrukturen im Berufsbildungsbereich sind grundsätzlich von sehr stabilen Grundstrukturen gekennzeichnet. Veränderungen sind seit 2002 im Bereich der Administration etwa durch die Einführung der Universitätsautonomie durchgeführt worden. Gegenwärtig wird über eine neue Schulverwaltung diskutiert, die den Prinzipien des New Public Managements (Transparenz, Accountability, Responsibility etc.) folgen soll. Ziele sind u. a. der Ausbau der Schulautonomie, die Schaffung regionaler Bildungsdirektionen sowie höherer budgetärer Spielraum für die Schulen. Im Bereich der Finanzierung der Berufsbildung ziel(t)en Policy Maßnahmen seit 2002 auf eine Kostenentlastung für Lehrbetriebe ab. Zudem wurde der im Jahr 2000 eingeführte Bildungsfreibetrag für Unternehmen 2002 auf interne Schulungen ausgeweitet und für die berufliche Weiterbildung Bildungsgutscheine eingeführt. EU tools and geographic mobility within VET: Die auf europäischer Ebene entwickelten Instrumente EQR, ECVET und Europass haben insgesamt einen hohen Stellenwert im österreichischen Berufsbildungssystem. Gegenwärtig wird unter weit reichender Beteiligung aller Stakeholder ein Nationaler Qualifikationsrahmen geschaffen. Parallel dazu wird an einer verstärkten Orientierung an Lernergebnissen gearbeitet. Zur möglichen Implementierung von ECVET wurden Vorarbeiten zur Überprüfung der 'ECVET-Tauglichkeit' der beruflichen Bildung durchgeführt. Zudem ist es ein

---

bildungspolitisches Ziel, qualifizierende Mobilität in der Berufsbildung als Teil der Internationalisierungsstrategie zu forcieren. Den Europass Instrumenten wird in diesem Zusammenhang eine große Bedeutung beigemessen. Development of VET statistics: Für die Analyse der beruflichen Aus- und Weiterbildung in Österreich liegen statistische Datensätze vor, die auf sektoraler, regionaler und nationaler Ebene (z. B. Bildungsstatistik) sowie im Rahmen internationaler Erhebungen (z. B. Labour Force Survey) erstellt werden. Ziel ist eine kontinuierliche Verbesserung und Ausweitung des Datenangebotes, etwa durch die Herausgabe eines Nationalen Bildungsberichtes." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik - Erfolgskontrolle [1,3,4]; Berufsbildung - internationaler Vergleich [2]; Qualitätskontrolle [3,27]; Berufsbildungspolitik [5-8,10-12,14-18,20,22-26]; Berufsbildung [27-39]; Qualifikationsanforderungen [5,28]; Arbeitsmarktchancen [4,6]; Bildungsfinanzierung [7,29]; berufliche Mobilität [8,9]; EU-Richtlinie [10,30]; internationale Wanderung [9,11]; Berufsbildung - Maßnahme [12,13]; best practice [13,14,31]; Berufsbildungsstatistik [15]; Berufsbildung - Prognose [16]; lebenslanges Lernen [17,32]; nationaler Qualifikationsrahmen [18,19,33]; europäischer Qualifikationsrahmen [20,21,34]; Weiterbildung [22,35]; Berufsausbildung [23,36]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [24,37]; Österreich [1,2,19,25,38]; Europäische Union [2,21,26,39]

93-12.0105 (k090421f11, 7.5.2009)

- Trocka, Dirk; Sunder, Marco: Im Focus: Zeitarbeit im ostdeutschen Verarbeitenden Gewerbe. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 14, H. 8, 2008, S. 312-314 (ISSN 0947-3211).  
Abstract: "Zeitarbeit umfasste Mitte 2007 sowohl in Ost- als auch in Westdeutschland jeweils erst rund 2 % der Erwerbstätigen (bzw. 140 000 Personen in Ostdeutschland einschließlich Berlin). Die Zuwachsraten waren jedoch beachtlich: Unter den eine Million zusätzlichen Beschäftigungsverhältnissen, die zwischen 2003 und 2007 in Deutschland entstanden sind, entfielen allein 40 % auf das Konto von Zeitarbeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitnehmerüberlassung [1,4]; Leiharbeit [2,5]; verarbeitendes Gewerbe [3,4,5]; IAB-Betriebspanel; Ostdeutschland [1,2,3];  
Z 1152 (k080922a01, 22.9.2008)
- Trocka, Dirk; Sunder, Marco: Koexistenz von Arbeitslosigkeit und Fachkräftemangel? : Befunde für Thüringen. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 4, 2009, S. 172-180 (ISSN 0947-3211).  
Abstract: "Angesichts der günstigen konjunkturellen Entwicklung in den zurückliegenden Jahren haben Wirtschaftsverbände regelmäßig vor einem Mangel an Fachkräften gewarnt, der die Entwicklungsmöglichkeiten der Unternehmen einschränken könne. Berücksichtigt man, dass die Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter künftig schrumpft, so könnte eine Knappheit an Fachkräften neben einem konjunkturell bedingten Phänomen zu einem dauerhaften Erscheinungsbild werden. In den Neuen Bundesländern schreitet der demographische Wandel besonders rasant voran. Doch noch immer herrscht dort hohe strukturelle Arbeitslosigkeit, welche die Existenz von Fachkräftengpässen fragwürdig erscheinen lässt. In der Studie werden, mit einem regionalen Fokus auf Thüringen, zwei Aspekte untersucht. Zum einen wird betrachtet, inwiefern sich mögliche berufsgruppenspezifische Engpässe auf Bundesebene in Thüringen wiederfinden lassen. Hierfür werden auf Grundlage der Daten der amtlichen Statistik entsprechende Kriterien definiert. Insbesondere für einige Metall- und technische Berufe zeigt sich eine hohe Auslastung der Fachkräftebasis in Deutschland. Schon jetzt trifft das in der Mehrzahl dieser Berufe auch für Thüringen zu. Hohe Arbeitslosigkeit und Fachkräftengpässe können demnach - zumindest in einer Übergangsphase - koexistieren. Zum anderen wird betrachtet, ob unternehmensseitig in der näheren Zukunft Probleme bei der Suche nach Fachkräften erwartet werden. Hierzu hat das IWH eine Befragung unter rund 1 000 Unternehmen in Thüringen durchgeführt. Immerhin 61 % der befragten Unternehmen rechneten mit derartigen Problemen, wobei sich statistisch bedeutsame Unterschiede hinsichtlich Unternehmenscharakteristika nachweisen lassen. Darüber hinaus werden im Beitrag ausgewählte Maßnahmen diskutiert, die von den Unternehmen im Zusammenhang mit den erwarteten Problemen implementiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Fachkräftebedarf [1-7]; Arbeitskräftemangel [1]; MINT-Berufe [2]; Personalbedarf [3]; Personalbeschaffung [4]; Ingenieur [5]; Arbeitskräfteangebot [6,8]; Arbeitskräftenachfrage [7,8]; mismatch [8,13]; Beschäftigungsentwicklung [9,10]; Arbeitslosenquote [10]; offene Stellen [11,13]; Arbeitsuchende [12,13]; Thüringen [1,9,11,12]  
Z 1152 (k090504n13, 8.5.2009)
- Troltsch, Klaus: Ausbildungsbereitschaft von Betrieben - am künftigen oder bisherigen Fachkräftebedarf orientiert?. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 3, 2008, S. 14-18 (ISSN 0341-4515).  
Abstract: "Der Ausbildungsstellenmarkt wird zunehmend durch Veränderungen im Beschäftigungssystem bestimmt. Im Folgenden wird auf der Grundlage einer Betriebsbefragung untersucht, ob und in welcher Weise sich der steigende Fachkräftebedarf auf die Ausbildungsbereitschaft der Betriebe auswirkt. Die hier präsentierten Befunde zeigen zwar deutliche Zusammenhänge zwischen den Einschätzungen der Betriebe zum künftigen Bedarf an Arbeitskräften und ihren konkreten Absichten, für das Ausbildungsjahr 2007/2008 Ausbildungsstellen anzubieten. Gleichzeitig belegen sie aber auch einen nicht unerheblichen Einfluss der bisherigen Einstellungspraxis in Betrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Fachkräfte [1]; Arbeitskräftebedarf - Auswirkungen [1,2,4,6-8,10]; Ausbildungsbereitschaft [1,3,5]; Ausbildungsstellenmarkt [2]; Berufsausbildung [3]; duales System [3]; Ausbildungsbetrieb [4,5]; Ausbildungsplatzangebot [6]; Ausbildungsvertrag - Quote [7]; Ausbildungsverhalten [8,9]; Verhaltensänderung [9]; Personalpolitik [10];

---

Z 494 (k080605505, 12.6.2008)

- Troltsch, Klaus; Gericke, Naomi; Huber, Simon: Ausbildungsbonus : Ausschöpfung des betrieblichen Ausbildungsstellenpotenzials für Altbewerber/-innen?. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 1, 2009, S. 44-47 (ISSN 0341-4515) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a1\\_bwp\\_01\\_2009\\_troltsch\\_gericke\\_huber.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a1_bwp_01_2009_troltsch_gericke_huber.pdf)).  
Abstract: "Mit der Einführung des Ausbildungsbonus hat die Bundesregierung einen Anreiz für Betriebe geschaffen, zusätzliche Ausbildungsmöglichkeiten für bislang erfolglose Lehrstellenbewerber einzurichten. Im Folgenden werden Ergebnisse aus zwei repräsentativen Betriebsbefragungen vorgestellt, die im Rahmen des BIBB-Ausbildungsmonitors 2008 durchgeführt wurden, einmal im Vorfeld und einmal nach Einführung des Ausbildungsbonus. Auf diese Weise kann über das Meinungsbild am Jahresanfang hinaus ein erster Eindruck gewonnen werden, inwiefern diese Maßnahme tatsächlich von den Betrieben angenommen wurde und zu einer Verbesserung der Einmündungschancen von Altbewerbern beitragen konnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Ausbildungsbonus - Effizienz |1,7|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |1-4|; Ausbildungsplatz |2|; Ausbildungsplatzangebot |3,6|; Unternehmen |5,6|; Ausbildungsverhalten |4,5,7|;  
Z 494 (k090216a04, 19.2.2009)
- Troltsch, Klaus; Gericke, Naomi; Saxer, Susanne: Ausbildungsbonus - bringt er Altbewerber in Ausbildung? : Ergebnisse einer BIBB-Betriebsbefragung. In: BIBB-Report, Jg. 2, H. 5, 2008, S. 1-11; 361 KB (ISSN 1865-0821) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12\\_bibbreport\\_2008\\_05.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12_bibbreport_2008_05.pdf)).  
Abstract: "Jeder sechste Betrieb kann sich bei entsprechender finanzieller Unterstützung vorstellen, zusätzliche Ausbildungsplätze für Jugendliche zur Verfügung zu stellen, die sich seit mindestens einem Jahr vergeblich um eine Ausbildungsstelle bemüht haben. Für die Hälfte der befragten Betriebe kommt dies allerdings nicht in Betracht. Dies sind Ergebnisse einer Betriebsbefragung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) aus dem Frühjahr 2008 zum Ausbildungsbonus, der staatliche Förderleistungen für Betriebe vorsieht, die einen sogenannten Altbewerber als Auszubildenden aufnehmen. Die Analysen zeigen, um welche Betriebe es sich hierbei handelt und welche betrieblichen Rahmenbedingungen förderlich sein könnten, um eine Steigerung im Ausbildungsplatzangebot für Altbewerber zu erreichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Ausbildungsverhalten - Determinanten |1,2,4,8,11-15|; betriebliche Berufsausbildung - Bereitschaft |1,3,5-7,10|; Betrieb |2,3,16-18|; Ausbildungsbetrieb |4,5|; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |6,19|; benachteiligte Jugendliche |7,20|; Ausbildungsplatzförderung |8,9|; Förderungsmaßnahme |9|; Ausbildungsplatzangebot |10,18|; Betriebsgröße |11|; Wirtschaftszweige |12|; Schulabschluss |13,19,20|; Qualifikationsanforderungen |14,17|; Personalbedarf |15,16|; Ausbildungsbonus;  
Z 2005 (k080716511, 21.7.2008)
- Troltsch, Klaus; Walden, Günter: Beschäftigungssystem dominiert zunehmend Ausbildungsstellenmarkt : zur Responsivität des dualen Ausbildungssystems. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 36, H. 4, 2007, S. 5-9 (ISSN 0341-4515).  
Abstract: "Ausgehend von der Diskussion über eine endogene Systemkrise der dualen Berufsausbildung in Deutschland werden in dem Beitrag in einer längerfristigen Betrachtung Analysen zur Entwicklung der betrieblichen Ausbildung und ausgewählter Rahmenbedingungen skizziert. Hierbei zeigt sich in den letzten Jahren ein deutlicher Zusammenhang zwischen der äußerst ungünstigen Beschäftigungsentwicklung und dem Abbau betrieblicher Ausbildungskapazitäten. Empirische Belege für eine im Wesentlichen hausgemachte Krise des dualen Systems lassen sich dagegen nicht ableiten. Für die Zukunft der dualen Berufsausbildung bedeutet dies eine im Vergleich zu früheren Phasen stärkere Anbindung des betrieblichen Ausbildungsangebots an den aktuellen und künftigen Fachkräfte- und Qualifikationsbedarf der Wirtschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"Taking the debate centring on the systemic crisis facing the dual system of vocational education and training in Germany as its starting point, the present paper adopts a longer term perspective in outlining analyses of the development of company training and selected general conditions. Although this reveals that recent years have seen a clear correlation between the extremely unfavourable development in employment and the reduction in company training capacities, no empirical evidence that the crisis within the dual system is essentially of its own making can be derived. The implication for vocational education and training compared to earlier phases is that company training supply will need to be closely linked to the current and future trade and industry requirements for specialist workers and skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsausbildung - historische Entwicklung |1-11|; duales System |3|; betriebliche Berufsausbildung |4|; Beschäftigungssystem |5|; Arbeitskräftenachfrage |6|; Arbeitskräfteangebot |7|; Ausbildungsbetrieb |8|; Auszubildende - Quote |9|; Ausbildungsplatzangebot |10|; Ausbildungsplatzdefizit |11|; Westdeutschland |2|; Ostdeutschland |1|;  
Z 494 (k070827n05, 30.8.2007)
- Troltsch, Klaus; Walden, Günter; Zopf, Susanne: Im Osten nichts Neues? 20 Jahre nach dem Mauerfall steht die Berufsausbildung vor großen Herausforderungen. In: BIBB-Report, H. 12, 2009, 16 S.; 373 KB (ISSN 1865-0821) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12\\_bibbreport\\_2009\\_12.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12_bibbreport_2009_12.pdf)).  
Abstract: "Die Situation auf dem Ausbildungsstellenmarkt in Ostdeutschland stellt sich nunmehr besser dar als in Westdeutschland, wobei zukünftige Auswirkungen der Finanz- und Wirtschaftskrise gegenwärtig nicht abschätzbar sind. Zurückzuführen ist dies vor allem auf den massiven Rückgang der Schulabgängerzahlen und

---

die starke öffentliche Förderung. Die demografische Entwicklung verbessert zwar die Chancen der Jugendlichen auf einen Ausbildungsplatz, doch stellt sie die Betriebe vor neue, gravierende Probleme, ihren Fachkräftenachwuchs zu sichern. Die betriebliche Ausbildung in den neuen Bundesländern befindet sich in einer Situation, wie sie in einigen Jahren auch in den alten Bundesländer eintreten wird. Bei den folgenden Ausführungen handelt es sich um einen Versuch, die Entwicklungsgeschichte des ostdeutschen Ausbildungssystems in den letzten 20 Jahren vor dem Hintergrund ökonomischer, soziodemografischer und bildungsbezogener Trends in ihren Grundzügen nachzuzeichnen und auf Basis amtlicher Statistiken darzustellen. Die Analyse zeigt, dass die Berufsausbildung in den ostdeutschen Betrieben nach wie vor schwächer als in den westdeutschen verankert ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsausbildung - Entwicklung |1-4,14|; Ausbildungsstellenmarkt |2|; Berufsbildungssystem |3|; betriebliche Berufsausbildung |4-10,12,13|; Ausbildungssituation |5|; Ausbildungsplatzangebot |6|; Auszubildende |7|; Berufsbildungsstatistik |7|; Ausbildungsförderung |8|; öffentliche Förderung |8|; Ausbildungsbetrieb - Quote |9|; Ausbildungsquote |10,11|; Betriebsgröße |11|; Ausbildungsbereitschaft |12|; Ausbildungsverhalten |13|; duales System |3|; regionaler Vergleich |14,15|; Ostdeutschland |1,15|; Westdeutschland |15|  
Z 2005 (k091106503, 10.11.2009)

- Troske, Kenneth; Voicu, Alexandru: The effect of children on the level of labor market involvement of married women : what is the role of education?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4074) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n18.pdf>).

Abstract: "We analyze the way women's education influences the effect of children on their level of labor market involvement. We propose an econometric model that accounts for the endogeneity of labor market and fertility decisions, for the heterogeneity of the effects of children and their correlation with the fertility decisions, and for the correlation of sequential labor market decisions. We estimate the model using panel data from NLSY79. Our results show that women with higher education work more before the birth of the first child, but children have larger negative effects on their level of labor market involvement. Differences across education levels are more pronounced with respect to full time employment than with respect to participation. Other things equal, higher wages reduce the effect of children on labor supply. Controlling for wages, women with higher education face larger negative effects of children on labor supply, which suggest they are characterized by a combination of higher marginal product of time spent in the production of child quality and higher marginal product of time relative to the marginal product of other inputs into the production of child quality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,2,9,10|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |1,3,4,7,8|; Ehefrauen |2,5,6|; Bildungsniveau |3|; Qualifikationsniveau |4|; generatives Verhalten |5|; Fruchtbarkeit |6|; Beruf und Familie |7|; Kinderzahl |8|; Erwerbsunterbrechung - Dauer |9|; Arbeitszeitverkürzung |10|; USA |1|  
(k090408n18, 23.4.2009)

- Troske, Kenneth; Voicu, Alexandru: The effect of the timing and spacing of births on the level of labor market involvement of married women. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4417) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090921p07.pdf>).

Abstract: "We use panel data from NLSY79 to analyze the effects of the timing and spacing of births on the labor supply of married women in a framework that accounts for the endogeneity of labor market and fertility decisions, the heterogeneity of the effects of children and their correlation with the fertility decisions, and the correlation of sequential labor market decisions. Our results show that timing and spacing of births are important determinants of the effect of children on women's labor supply. Delaying the first birth leads to higher levels of labor market involvement before the birth of the first child and reduces the negative effect of the first child on the level of labor market involvement. Having the second birth after a longer interval reduces the effect of the second child on participation but increases its effect on the probability of working full time, as more women, having returned to work, respond to the second birth by moving from full time to part time jobs. Individual heterogeneity plays an important role in the relationship between labor market and fertility decisions. Women who have fewer children have the first birth later in life and space subsequent births more closely together, work more before the birth of the first child, but face larger effects of children on their labor supply." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehefrauen |1,6,7|; Erwerbsbeteiligung - Determinanten |1-5|; Geburtenhäufigkeit |2|; Kinderzahl |3|; altersspezifische Faktoren |5|; Lebensalter |4|; Geburten |4,12|; generatives Verhalten |6|; Beruf und Familie |8|; Mütter |7-11|; Erwerbsverhalten |9,13|; Arbeitszeit |10|; Arbeitszeitverkürzung |11|; Beschäftigungseffekte |12,13|; USA |1|

(k090921p07, 25.9.2009)

- Trotzdem wird weiter geblockt : Förderung der Altersteilzeit läuft aus. In: Personalführung, H. 7, 2009, S. 10-12 (ISSN 0723-3868).

Abstract: Ende 2009 läuft die von der Bundesagentur für Arbeit (BA) geförderte Altersteilzeit aus. Die BA begrüßt diese Entscheidung zum einen aus Kostengründen und zum anderen, weil die jahrelang von Politik, Arbeitgebern und Gewerkschaften betriebene Strategie der Frühverrentung für viele Beschäftigte zum erstrebenswerten Ziel geworden ist und sie sich damit im Widerspruch zu den Implikationen des demografischen Wandels befindet. Nahezu 90 Prozent der in Altersteilzeit Beschäftigten treten nicht gleitend in den Ruhestand, sondern bevorzugen das Blockmodell. Nur eine Minderheit der Erwerbstätigen gestaltet die Altersteilzeit so, dass sie sich bis zum Erreichen der abschlagsfreien Rente erstreckt. Dies wird aus Sicht der BA als 'unechte' Teilzeit gewertet. Im

---

Gegensatz dazu bestehen die Gewerkschaften auf der Fortführung von Teilzeitregelungen. IG Metall und IG Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) haben entsprechende Tarifverträge abgeschlossen, deren Einzelheiten kurz erläutert werden. Im von der IG BCE Tarifvertrag 'Lebensarbeitszeit und Demografie' unterstützen die Sozialpartner der chemischen Industrie aus Mitteln des Demokratiefonds auch Alternativen zur Altersteilzeit wie Teilrente und Lebensarbeitszeitkonten. (IAB)

SW: Altersteilzeit - Förderung [1]; Altersteilzeit [2-5,10,11,13]; Frührentner [2,14]; gleitender Ruhestand [1,3,15]; Gewerkschaftspolitik [4,8,9]; Tarifvertrag [5-7]; IG Bergbau-Chemie-Energie [6,8]; IG Metall [7,9]; Lebensarbeitszeit [10,12]; Rentenalter [11,12,16]; Berufsausstieg [13-16];

Z 707 (k090629a01, 1.7.2009)

- Trube, Achim; Weiß, Carsten: Zur Arbeitsmarkt- und Sozialintegration von Langzeitarbeitslosen in der ökologischen Landwirtschaft : Zielevaluation und Qualitätsmonitoring des Modellprojekts "AGRIGENT" .– Münster u.a. : Lit Verlag, 2007 (Zweiter Arbeitsmarkt : 10) (ISBN 978-3-8258-0371-1).

Abstract: "AGRIGENT" steht für ein aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördertes Modellprojekt, das Hilfen zur Erwerbsintegration für besonders benachteiligte Langzeitarbeitslose verbindet mit einem Konzept sinn- und anspruchsvoller Beschäftigung in der ökologischen Land- und Tierwirtschaft. Demgemäß stehen Ziele der Qualifizierung und Annäherung an eine existenzsichernde Erwerbsarbeit neben Zielen ökologisch verantwortungsvollen Umgangs mit der Natur und des Erhalt gefährdeter Haustierrassen sowie auch der Erzeugung gesunder Nahrungsmittel. Das Buch dokumentiert die innovative Arbeit des Modellprojekts und seine neuartige Evaluation als Kombination aus wissenschaftlicher Wirkungsforschung und begleitendem Zielmonitoring. Neben den Ergebnissen des Projekts und seiner wissenschaftlichen Auswertung - z.B. in Sozial- und Arbeitsmarktbalancen - finden sich im Anhang der Untersuchung auch die verwendeten Instrumente der Analyse und Zielsteuerung aufgelistet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktchancen [1]; berufliche Integration [2,3]; Langzeitarbeitslose [1,2,13,14,18]; Agrarberufe [3,4,11,15]; ökologischer Landbau [4,12,16]; berufliche Integration - Modellversuch [5,8,9]; berufliche Qualifikation [11-13]; Wirkungsforschung [8,10]; wissenschaftliche Begleitung [9]; Zielanalyse [10]; Arbeitsmarktpolitisches Sonderprogramm [14-17]; soziale Integration [18]; Göppingen [5,6,17]; Baden-Württemberg [6,7]; Bundesrepublik Deutschland [7]

96-150-31 BT 937 (k070628f07, 27.8.2007)

- Trube, Achim; Wohlfahrt, Norbert: Arbeit und Armut : die deutsche Unterschichtdebatte im Lichte aktivierender Sozialstaatlichkeit. In: Gesundheits- und Sozialpolitik, Jg. 61, H. 5/6, 2007, S. 50-58 (ISSN 0340-8434; ISSN 1611-5821).

Abstract: "Schon nach wenigen Jahren aktivierender Sozialstaatlichkeit lassen sich deren Konsequenzen besichtigen: Die Konditionen der Erwerbsarbeit werden zunehmend als ein Mittel der internationalen Standortkonkurrenz gehandhabt und infolgedessen nehmen Beschäftigungsverhältnisse, die eine einigermaßen stabile Existenzsicherung gewährleisten, in raschem Umfang ab. Gleichzeitig sorgt eine veränderte sozialstaatliche Programmatik dafür, dass diejenigen, die als nicht mehr rentabel genug 'freigesetzt' wurden, möglichst rasch mit entsprechendem Nachdruck in Arbeitsformen gebracht werden, die - so die Kriterien der nationalen und internationalen Statistik - zwangsläufig mit Armut verbunden sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: aktivierende Sozialpolitik - Auswirkungen [1-3,5,6]; Armut - Risiko [1]; atypische Beschäftigung [1,8-10]; Niedriglohngruppe [2]; Unterschicht [3,4]; sozialer Abstieg [4]; Sozialabbau [5]; Armutsbekämpfung [6]; Standortfaktoren [7]; internationaler Wettbewerb [7]; Arbeitskosten [7]; Beschäftigungsentwicklung [8]; soziale Sicherheit [9]; soziale Ausgrenzung [10];

Z 678 (k070717f07, 23.7.2007)

- Tsaousides, Theodore; Jome, LaRae: Perceived career compromise, affect and work-related satisfaction in college students. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 2, 2008, S. 185-194 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "The objective of this study was to investigate the effects of career compromise on positive affect (PA), negative affect (NA), and work-related satisfaction (WRS). Career compromise refers to the modification of occupational preferences under pressing external circumstances (Gottfredson, L. S. (1981): Circumscription and compromise: A developmental theory of occupational aspirations, Journal of Counseling Psychology, 28, 549-579). Prior research has shown that career compromise leads to diminished satisfaction and higher depression (Carr, D. (1997): The fulfillment of career dreams at midlife: Does it matter for women's mental health? Journal of Health and Social Behavior, 38, 331-344; Hesketh, B., & McLachlan, K. (1991): Career compromise and adjustment among graduates in the banking industry, British Journal of Guidance and Counselling, 19, 191-208; Ocansey, F. (2000): Career compromise and adjustment among non-professional graduate teachers, Iife Psychologia, 8, 84-95). Based on Gottfredson's Theory of Circumscription and Compromise, Higgins' (Higgins, E. T. (1987): Self-discrepancy: A theory relating self and affect, Psychological Review, 94, 319-340) Self-Discrepancy Theory, and Michalos' (Michalos, A. C. (1985): Multiple Discrepancies Theory (MDT), Social Indicators Research, 16, 347-413) Multiple Discrepancies Theory career compromise was expected to have a positive relationship with NA, and a negative relationship with PA and WRS. It was also expected that the larger the career compromise, the more pronounced the effects. Participants consisted of 188 college students assigned to four compromise conditions (no compromise, minor, moderate, and major compromise) and presented with a hypothetical career option, whose desirability they had rated previously. The hypotheses were confirmed. Linear trend analysis showed that the higher the degree of compromise, the higher the NA, the lower

---

the PA, and the lower the WRS. This study provides an extension to Gottfredson's theory and constitutes a springboard for further exploration of the effects of career compromise." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Hochschulabsolventen [7-10]; Berufsverlauf - Zufriedenheit [1-6]; Berufserfolg [2]; Berufszufriedenheit [3]; Arbeitszufriedenheit [4]; Selbsteinschätzung [5,9]; Selbstbild [6,10]; Erwartung [1,7]; USA [8]  
Z 605 (k090114503, 19.1.2009)

- Tselios, Vassilis: Growth and convergence in income per capita and income inequality in the regions of the EU. In: *Spatial Economic Analysis*, Vol. 4, No. 3, 2009, S. 343-370 (ISSN 1742-1772).

Abstract: "The neoclassical growth model predicts that there will be both a reduction of income per capita disparities over time and long-term convergence in income inequality levels. This paper examines whether this holds true for the EU using data from the European Community Household Panel for 102 regions over the period 1995-2000. The analysis is conducted using cross-sectional and panel data growth models with spatial interaction effects. The results reveal the presence of a conditional convergence in income per capita after controlling for educational attainment, unemployment, sectoral composition, spatially lagged growth of income per capita, and regional fixed effects, and that of an unconditional convergence in income inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftswachstum [1,6-8]; Einkommensentwicklung [2,6,9,10]; Einkommensunterschied [3,7,11,12,15]; Einkommensverteilung [4,8,13,14,16]; regionale Verteilung [9,11,13]; regionale Disparität [5,10,12,14]; Konvergenz [15,16]; Europäische Union [1-5]  
Z 1941 (k091015n03, 16.10.2009)

- Tselios, Vassilis: Income and educational inequalities in the regions of the European Union : geographical spillovers under welfare state restrictions. In: *Papers in Regional Science*, Vol. 87, No. 3, 2008, S. 403-430 (ISSN 1056-8190).

Abstract: "This paper uses a balanced dataset extracted from the European Community Household Panel data survey for 94 regions over the period 1995-2000 to examine the relationship between income and educational inequalities in the regions of the European Union. It highlights the importance of geography and institutions in accounting for the economic performance of the European regions. The regression results suggest a positive relationship between income and educational inequalities, which have evolved differently across welfare regimes. Using different designs of spatial weights matrices which concern not only distance, but also the welfare regime, this paper shows that both spatial autocorrelation and spatial heterogeneity matter for inequalities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensentwicklung [1,2]; regionaler Vergleich [1,4-6]; regionale Disparität [2,7,8,18]; Einkommensunterschied [3]; Bildungsniveau [4,8-10,16,22]; Qualifikationsniveau [6,7,13,17,23]; institutionelle Faktoren [9,11,12]; regionale Faktoren [10]; Sozialpolitik [11]; Wohlfahrtsstaat [12]; regionaler Arbeitsmarkt [13-15,19,20]; Humankapitalansatz [16,17]; Lohnhöhe [15]; Einkommenshöhe [14]; Bildungsbeteiligung [18]; Arbeitskräfteangebot [19]; Arbeitskräftenachfrage [20]; Einkommensverteilung [21]; regionale Verteilung [21-23]; Europäische Union [3,5,21]

Z 967 (k081124n03, 27.11.2008)

- Tsuji, Masatsugu (Hrsg.); Giovannetti, Emanuele (Hrsg.); Kagami, Mitsuhiro (Hrsg.): *Industrial agglomeration and new technologies : a global perspective.* – Cheltenham u.a. : Elgar, 2007 (New horizons in regional science) (ISBN 978-1-84542-396-4).

Abstract: "This book, a collaborative effort by researchers from Japan, Italy and the USA, seeks to explore the reasons for industrial clustering in certain regions of Asia, Europe and North America. The studies presented illustrate real examples of industrial clusters, adding anecdotal evidence to the emerging theory of economic geography by exemplifying the centripetal and centrifugal forces that regulate the clustering process. The authors examine clusters in a diverse set of countries including China, Italy, Japan, Mexico, South Korea, the USA and Vietnam. Significantly, the book provides an interesting split between studies of IT and software-related industries, and more traditional sectors, such as steel and vehicle manufacturing." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Masatsugu Tsuji, Emanuele Giovannetti, Mitsuhiro Kagami: Introduction (1-6);

PART I AGGLOMERATION IN ASIA

Masatsugu Tsuji: The relationship between Toyota and its parts suppliers in the age of information and globalization: concentration versus dispersion (9-33);

Mitsuhiro Kagami: Iron town Cluster: Yawata, its glory, decline and rebirth (34-62);

Takuo Imagawa: Information technology and economic growth: discovering the informational role of density (63-96);

Akifumi Kuchiki: Agglomeration of exporting firms in industrial zones in northern Vietnam: players and institutions (97-138);

Yasushi Ueki: Industrial agglomeration and regional growth in Korea: focusing on the software and IT service sector (139-172);

Koichiro Kimura: China's regional industrial disparity from the viewpoint of industrial agglomeration (173-201);

PART II AGGLOMERATION IN ITALY

Luca De Benedictis: Italian comparative advantages, persistence and change in overall specialization (205-224);

Roberta Rabellotti: Globalization, industrial districts and value chains (225-246);

Enrico Santarelli: The competitive advantage of a region: industrial districts in Emilia-Romagna (247-267);

---

Emanuele Giorannetti, Karsten Neuhoﬀ, Giancarlo Spagnolo: Where is the Internet? Agglomeration in space and cyberspace (268-285);

PART III AGGLOMERATION IN THE AMERICAS

Andrew Schrank: The software industry in North America: human capital, international migration and foreign trade (289-311);

Clemente Ruiz Durán: Mexico: the management revolution and the emergence of the software industry (312-350);  
PART IV CONCLUSION

Masutsugu Tsuji, Mitsuhiro Kagami, Emanuele Giovannetti: Conclusions (353-358). ((en))

SW: Industrieregion [8,14,21,27,34,42]; regionales Cluster [7,9,15,22,28]; regionales Netzwerk [6,10,16,23,29]; zwischenbetriebliche Kooperation [5,11,17,24,30]; Regionalökonomie [4,12,18,25,31,35,40,44]; Wirtschaftsgeografie [3,13,19,26,32,36,41,43]; Automobilindustrie [1,2]; Zulieferer [2]; Informationstechnik [46]; Informationswirtschaft [45,47,51-54]; Export [9]; Regionalentwicklung [20]; Globalisierung [42-44]; Internet [40,41]; Wettbewerbsfähigkeit [37,38]; Region [38,39]; Standortfaktoren [39]; Humankapital [48,51]; internationale Wanderung [49,52]; Außenhandel [50,53]; Japan [1,3-8,46]; Vietnam [9-13]; Südkorea [14-20,45]; China [21-26]; Ostasien; Südostasien; Italien [27-33]; Emilia Romagna [33-37]; Nordamerika [47-50]; Mexiko [54]  
3233.0103 (k070904f19, 19.9.2007)

- Tsukahara, Ichiro: The effect of family background on occupational choice. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 871-890 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "In this paper, individual data from the Keio Household Panel Survey (KHPS) are used to investigate the effect of father's occupation and parents' years of schooling on the children's occupational choice in Japan. The estimation results indicate that children tend to choose the same occupation as their father with this being especially true for males. Parents' education does not affect children's occupational choice directly, but appears to have an indirect effect on children's occupational choice through children's education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Herkunft [1,10,13]; soziale Mobilität [1,2,9,12]; Intergenerationsmobilität [2,8,11]; Eltern [3]; Schulbildung [3]; Väter [4]; Beruf [4]; Männer [5]; Berufswahl [5,6,8-10,15]; Berufswahlverhalten [7,11-14]; Jugendliche [14,15]; Japan [6,7]  
Z 930 (k071204n11, 11.12.2007)

- Tubadji, Annie: Sustainable utilization of cultural heritage resources for socio-economic development purposes : what has to be done by institutions and organizations?. In: Kagan, Sacha (Hrsg.); Kirchberg, Volker (Hrsg.): Sustainability : a new frontier for the arts and cultures. Frankfurt am Main : VAS Verlag für Akademische Schriften, 2008, S. 461-496 (Higher education for sustainability : 03) (ISBN 978-3-88864-440-5).

Abstract: Thema des Beitrags ist ein spezieller Aspekt der sozioökonomischen Nutzung von Ressourcen des kulturellen Erbes für die Entwicklung eines kulturellen Tourismus unter besonderer Berücksichtigung des Nachhaltigkeitsaspekts. Ziel der Untersuchung ist die Identifizierung der hauptsächlichsten Hindernisse und Möglichkeiten einer strategischen Planung um die Nachhaltigkeit der Nutzung kultureller Ressourcen sicherzustellen und zu garantieren. Zur Erreichung dieser Zielsetzung entwickelt der Beitrag zwei Thesen und analysiert deren gegenseitige Beziehung. Die Thesen beziehen sich auf: 1) Hindernisse: das Fehlen einer allgemeinen Übereinkunft über die begriffliche Abklärung des Nachhaltigkeitsmanagements kultureller Ressourcen im Bereich Kultur und innerhalb kultureller Institutionen und Organisationen als Voraussetzung für eine bedürfnisorientierte Entwicklungsplanung; 2) die Orientierung an positiven Beispielen im Kulturmanagements, der Aus- und Fortbildung und der Wissensvermittlung, die dabei helfen, ein Bewusstsein für die Wichtigkeit dafür zu entwickeln, letztendlich zu Begriffsdefinitionen zu kommen, die allgemeine Zustimmung finden. Hierzu wird eine Fallstudie zur Internationalen Studienzentrale für die Erhaltung und Restaurierung von Kulturgut (ICCROM) vorgestellt. (IAB)

"The objective of the current article is one particular aspect of socioeconomic utilization of cultural heritage resources for developing cultural tourism - namely - the sustainability aspect of this utilization. The aim of the research is to identify what are the main hindrances and opportunities in front of strategic planning so as to provide and guarantee for the sustainability of cultural resources utilization. To achieve this aim, the article will develop two theses and will analyze the link between them. The theses relate respectively to: 1) the hindrance - the lack of commonly agreed upon clarification of sustainability management of cultural resources definitions themselves within the cultural field and within the culture related institutions and organizations so as to nerve the needs of development planning institutions; 2) the opportunities of using the past best practices experienced by cultural management institutions and organizations for training and dissemination of skills and knowledge supporting advocacy and raising the awareness about the finally agreed upon definitions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: nachhaltige Entwicklung [1,3-8]; Leitbild [1,2,9-11]; Kultur [2,3]; Kulturwandel [4]; Kulturpolitik [5,9]; Tourismus [6,10,12]; Weiterbildung [7]; Planungsmethode [8,11,12];  
69.0106 (k080519f02, 9.6.2008)

- Tubergen, Frank van: The impact of the partner on the economic incorporation of immigrants : household specialization or social capital?. In: Kalter, Frank (Hrsg.): Migration und Integration. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 307-324 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 48) (ISBN 978-3-531-15068-0).  
Abstract: "Die Studie untersucht die Rolle des Partners in den ökonomischen Inkorporationsprozessen

---

männlicher und weiblicher Migranten. Aus der Spezialisierungsthese der Neuen Haushaltsökonomie und aus der Sozialkapitaltheorie werden unterschiedliche Erwartungen darüber abgeleitet, welchen Einfluss die arbeitsmarktbezogenen Ressourcen des Partners auf den eigenen Erwerbs- bzw. Beschäftigungsstatus von Migranten nehmen. Um diese rivalisierenden Thesen zu testen, werden vier ethnische Minderheitsgruppen in den Niederlanden (Türken, Marokkaner, Surinamesen und Niederländische Antillianer) mit gepoolten Querschnittsdaten eines Haushaltssurveys untersucht. Die Analysen liefern wenig Unterstützung für die Haushaltsspezialisierungsthese, sondern sprechen überwiegend für die Sozialkapitalthese. Insbesondere sind Migranten mit einem hochgebildeten Partner wahrscheinlicher beschäftigt und wahrscheinlicher in statushöheren Jobs zu finden. Dieser positive Einfluss der Bildung des Partners zeigt sich dabei sowohl für Männer als auch für Frauen und bleibt auch dann erhalten, wenn die eigenen Bildungsqualifikationen und weitere Fertigkeiten oder Kenntnisse berücksichtigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study examines the role of the partner in the economic incorporation of immigrant men and women. It derives hypotheses from the theory of household specialization theory and social capital theory, leading to opposite expectations on the impact of the partner's labour-market resources and employment status. To test the hypotheses, the study relies on data from a repeated, cross-sectional household survey that has been designed to examine four important ethnic minority groups in the Netherlands (Turks, Moroccans, Surinamese and Dutch Antilleans). The results do not support the theory of household specialization but are mostly in line with social capital theory. Most notably, it appears that immigrants with a partner who has obtained a high education in the country of origin and the Netherlands are more likely to be employed and have a higher status job. The positive role of partner's education yields for both men and women and persists even when immigrants own education and other skills are taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-3,14,17|; Ehepaare |1,4|; ausländische Arbeitnehmer |2|; berufliche Integration |3|; Erwerbsverhalten - Determinanten |4-8,10,15,16,18|; Ehepartner |5,9,11-13,19|; Ehefrauen |6,12|; Ehemänner |7,13|; beruflicher Status |8,9|; berufliche Qualifikation |10|; Qualifikationsniveau |10,11|; ethnische Gruppe |14|; Minderheiten |14|; Sozialkapital |15|; Humankapital |16|; erste Generation |17|; Bildungsverlauf |18-21|; Herkunftsland |20,23-26|; Einwanderungsland |21,22|; Niederlande |1,22|; Türkei |23|; Marokko |24|; Surinam |25|; Antillen |26|

655.0104 (k081006806, 16.10.2008)

- Tubergen, Frank von: Self-employment of immigrants : a cross-national study of 17 Western societies. In: Social Forces, Vol. 84, No. 2, 2005, S. 709-732 (ISSN 0037-7732).

Abstract: "This study examines the role of immigrants' country of origin, country of destination and combinations thereof (settings or communities) in the likelihood of immigrants being self-employed. I pooled census data from three classic immigrant countries (Australia, Canada and the United States) and labor-force surveys from 14 countries in the European Union for a cross-national data set. Using multilevel techniques, I find that (1) immigrants from non-Christian countries of origin have higher odds of self-employment, (2) higher levels of unemployment among natives increase the odds of self-employment, and (3) self-employment is more frequent among immigrant communities that are small, highly educated and have a longer settlement history." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-3,16-19,24|; Selbständige |1|; Herkunftsland |2|; Einwanderungsland |20-23|; berufliche Selbständigkeit - Determinanten |3-15|; ethnische Gruppe |4|; Christen |5|; Weiße |6|; Muttersprache |7|; Arbeitslosenquote |8|; Bildungsniveau |9|; Hochqualifizierte |10|; Aufenthaltsdauer |11|; berufliche Selbständigkeit - internationaler Vergleich |24-28|; Australien |12,19,23,25|; Kanada |13,18,22,26|; USA |14,17,21,27|; Westeuropa |15,16,20,28|

X 260 (k080307f04, 14.3.2008)

- Tucci, Ingrid: Les descendants des immigrés en France et en Allemagne : des destins contrastés. Participation au marché du travail, formes d'appartenance et modes de mise à distance sociale.– Berlin u.a., 2008 (<http://edoc.hu-berlin.de/dissertationen/tucci-ingrid-2008-02-08/PDF/tucci.pdf>).

Abstract: "Diese Arbeit untersucht die Partizipationsmodi der Migrantennachkommen in Frankreich und Deutschland, insbesondere junger Menschen mit einem türkischen Hintergrund in Deutschland und einem maghrebinischen Hintergrund in Frankreich. Individuen bewegen sich in gesellschaftlichen Räumen, die für das individuelle und kollektive Handeln sowohl Opportunitäten bieten als auch durch Grenzen gekennzeichnet sind. Indem die historischen, institutionellen und strukturellen Rahmenbedingungen Frankreichs und Deutschlands verglichen werden, können die Unterschiede zwischen den Partizipationsmodi junger Menschen mit Migrationshintergrund analysiert werden. Die Auswertung repräsentativer Daten für Frankreich und Deutschland zeigt, dass die Migrantennachkommen in Frankreich deutlich höhere Bildungsabschlüsse erreichen als in Deutschland, wenn gleich die Situation polarisierter ist. Diese Bildungsungleichheiten wirken sich auf die Modi der Partizipation am Arbeitsmarkt aus. Trotz der Defizite der Migrantennachkommen in Deutschland im Hinblick auf das erreichte Bildungsniveau, haben diese eine relativ bessere Situation im Hinblick auf ihre Beschäftigung. Die Nachkommen maghrebinischer Migranten in Frankreich erfahren Arbeitslosigkeit und berufliche Disqualifizierung - trotz relativ hoher Bildungsabschlüsse. Die Partizipationsmodi verweisen auf zwei unterschiedliche, jedoch sich nicht ausschließende soziale Logiken: eine soziale Distanzierung durch Relegation in Deutschland und eine soziale Distanzierung durch Diskriminierung in Frankreich. Schließlich haben der nationale Rahmen und die Diskriminierungserfahrung einen Einfluss auf die von ihnen entwickelten Formen von Zugehörigkeit. So tendieren Jugendliche mit maghrebinischem Hintergrund, die Diskriminierung erfahren eher dazu, ihre Zugehörigkeit zur französischen Nation aufzukündigen. Dagegen hat die Diskriminierungserfahrung keinen Effekt auf das Zugehörigkeitsgefühl türkischer Migrantennachkommen in Deutschland." (Autorenreferat,



---

IAB-Doku)

"This doctoral thesis analyses the modes of participating of young people of migrant origin, in particular those of North-African origin and of Turkish origin in today's France and Germany respectively. Especially, it deals with their educational achievements, their transition into the labour market and their forms of belonging (citizenship and elective participation). The results from French and German micro-data indicate that despite their severe difficulties in terms of school achievements, young people of Turkish origin have a more favorable working life than young people of North-African origin who are more successful in the educational system. The former experience unemployment, instability and declassing more frequently in their working life. Two types of processes of social distancing emerge from those results: through relegation in Germany and through discrimination in France. Those processes trace back to institutional, structural and symbolic mechanisms. Furthermore, both the national framework and experience of discrimination influence the forms of belonging of those population groups in different ways." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: zweite Generation - internationaler Vergleich [1-18]; ausländische Jugendliche [1,19-21]; Einwanderer [2,22,23]; Ausländer [3,24,25]; ethnische Gruppe [4,19]; Türken [5,20,22,24]; Araber [6,21,23,25]; Bildungsbeteiligung [7]; Bildungsabschluss [8]; soziale Partizipation [9]; soziale Integration [10]; soziale Ungleichheit [11]; soziale Identität [12]; nationale Identität [13]; Arbeitsmarktchancen [14]; Arbeitslosigkeit [15]; Diskriminierung [16]; Frankreich [17]; Bundesrepublik Deutschland [18]

(k090420802, 29.4.2009)

- Tucci, Ingrid; Groh-Sambergmann, Olaf: Das enttäuschte Versprechen der Integration : Migrantennachkommen in Frankreich und Deutschland. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (SOEPPapers on multidisciplinary panel data research at DIW Berlin : 123) (ISSN 1864-6689) ([http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88527/diw\\_sp0123.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/88527/diw_sp0123.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich mit den sozialstrukturellen Voraussetzungen, die der Dynamik bzw. dem Ausbleiben von Protestverhalten zu Grunde liegen. Ausgehend von drei theoretischen Erklärungsansätzen wird empirisch anhand von repräsentativen Mikrodaten gezeigt, dass die Konzeption der Integration der Migrantennachkommen durch die Staatsbürgerschaft und die Schule in Frankreich als ein Versprechen der Integration verstanden werden kann, das im Übergang auf den Arbeitsmarkt strukturell enttäuscht wird. Demgegenüber setzt die Ausgrenzung von Migrantennachkommen in Deutschland schon im Bildungssystem ein, so dass größere Erwartungshaltungen gar nicht erst entstehen. Die Revolten der jungen MigrantInnen in Frankreich können damit u.a. als Ergebnis von strukturell enttäuschten Erwartungen interpretiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einwanderer [1,7,13]; zweite Generation - internationaler Vergleich [1-6,8-12,14-18,20,22,29]; soziale Integration [3]; schulische Integration [4]; berufliche Integration [5]; soziale Ausgrenzung [6]; Protestbewegung [7,30]; ausländische Jugendliche [7,8,21,24,27,28]; Berufseinmündung [9]; Frustration [10]; soziale Deprivation [11]; soziale Gerechtigkeit [12]; Staatsangehörigkeit [13]; Diskriminierung [14]; soziale Ungleichheit [15]; Bildungsniveau [16]; soziale Herkunft [17]; Arbeitsmarktchancen [18,19]; unbefristeter Arbeitsvertrag [19]; soziale Situation [20]; Jugendprotest [21,30]; Erwartung [12,23]; Zukunftsperspektive [22,23]; Herkunftsland [24-26]; Türken [27]; Sozioökonomisches Panel [28]; Bildungschancengleichheit [29]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Frankreich [2]; Maghreb [25]; Türkei [26]

(k080901f15, 18.9.2008)

- Tuckett, Alan : They march you up to the top of the hill, and they march you down again : Trends in adult learning in England. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 49-60 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Dieser Beitrag wirft einen Blick zurück auf die Situation der Weiterbildung in den letzten zehn Jahren in Großbritannien seit Amtsantritt der Labour-Regierung. Bis zum Jahr 2002 konnte festgestellt werden, dass anhand einer Vielzahl von Maßnahmen auf eine stärkere Teilnahme an Weiterbildungsangeboten abgezielt wurde. Von 2003 an wurden diese Anstrengungen drastisch auf diejenigen Angebote zurückgefahren, mit deren Finanzierung eine bessere Qualifikation für den Arbeitsmarkt erreicht wird. Für den gesamten Zeitraum wird ein anhaltender Strukturwandel in den Institutionen beschrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper reviews trends in adult learning in England in the ten years from the election of Labour government in 1997. It highlighted an initial focus on expanding and widening participation in a wide range of initiatives in the years to 2002. From 2003 there has been a dramatic narrowing of focus giving priority to funding qualifications related to the labour market. Throughout the period it highlights restless change in institutional structures."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwachsenenbildung [1,3,4,7,8,11,13-15,18,25]; Weiterbildung [2,5,9,12,16,19,24]; Bildungsbeteiligung [1,2]; Weiterbildungsangebot [3]; Bildungsfinanzierung [4-6]; Weiterbildungsförderung [6]; Weiterbildungsmarkt - Strukturwandel [7,23]; Reformpolitik [8-10,22]; Bildungsreform [10-12,21]; Gesundheitserziehung [13]; politische Bildung [14]; lebenslanges Lernen [15-17,20]; gesellschaftliche Wohlfahrt [17-19]; Großbritannien [20-25] Z 1998 (k080708n03, 14.7.2008)

- Tufte, Edward R.: The visual display of quantitative information.– Cheshire : Graphics Press, 2007 (ISBN 978-0-9613921-4-2).

Abstract: "The classic book on statistical graphics, charts, tables. Theory and practice in the design of data graphics, 250 illustrations of the best (and a few of the worst) statistical graphics, with detailed analysis of how to display data for precise, effective, quick analysis. Design of the high-resolution displays, small multiples. Editing

---

and improving graphics. The data-ink ratio. Time-series, relational graphics, data maps, multivariate designs. Detection of graphical deception: design variation vs. data variation. Sources of deception. Aesthetics and data graphical displays.

This is the second edition of *The Visual Display of Quantitative Information*. Recently published, this new edition provides excellent color reproductions of the many graphics of William Playfair, adds color to other images, and includes all the changes and corrections accumulated during 17 printings of the first edition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: empirische Forschung [1-5,17]; quantitative Methode [17]; Forschungsergebnis [1]; Datenaufbereitung [2,6-12]; Informationsvermittlung [3,6]; Wissenstransfer [4,7]; angewandte Statistik [5,8]; Diagramm [9,16]; Zeichnen [10,15]; Kartierung [11,14]; Computergrafik [12,13]; Wissenschaftsgeschichte [13-16];

3230.0107 (k080304f01, 10.3.2008)

- Tulip, Peter: *Financing higher education in the United States.* / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 584)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000058B6/\\$FILE/JT03237659.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000058B6/$FILE/JT03237659.PDF)).

Abstract: "America's higher education system is among the best in the world. Nevertheless, there is scope for improvement. In particular, there appear to be substantial financial barriers to higher education despite large government expenditures aimed at promoting access. Policy makers have proposed addressing these barriers by increasing student grants. However, grants are costly, inefficient, inequitable and ineffective. Income tax concessions and state government subsidies suffer from similar problems. In contrast, international best practice seems to be converging on student loans with repayments that vary according to income. Income-contingent loans facilitate access to college at low fiscal cost and without the inefficiency and inequities that accompany grants, subsidies or tax concessions. At the same time, they do not discourage risk-averse or uninformed students in the way that conventional loans do. The United States has an income-contingent loan programme that should be expanded. While the design of repayments could be improved, the main problem with this programme is that lending limits are too low. Higher limits, especially for unsubsidised direct loans, would benefit students and promote access at little cost to the government. Were a good system of loans in place, then less cost-effective means of promoting access, such as grants and tax concessions, should be cut back." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulsystem [1]; Hochschulbildung [2,8,10]; Bildungsfinanzierung - Effizienz [2-7]; Stipendium [3]; öffentliche Förderung [4]; Einkommenshöhe [11,12]; Darlehen [5,12]; Subventionspolitik [6]; Studiengebühr [7]; Bildungsausgaben [8]; Hochschulpolitik [9,10]; Hochschulabsolventen [11]; USA [1,2,9]

(k080124f03, 4.2.2008)

- Tulip, Peter; Wurzburg, Gregory: *Primary and secondary education in the United States.* / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2007 (OECD Economics Department working papers : 585)

([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000058B2/\\$FILE/JT03242325.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2007doc.nsf/LinkTo/NT000058B2/$FILE/JT03242325.PDF)).

Abstract: "The average educational attainment of US students is weak by international comparison. For example, mean results of PISA test scores are below the OECD average. This is despite substantial resources devoted to the schooling system. One partial explanation for this is that academic standards, curriculum and examinations are not sufficiently challenging in most US states. In 2001, Congress enacted the No Child Left Behind Act (NCLB) to raise achievement levels, especially of certain groups that perform badly. The Act requires states to establish clear content standards as to what students should know, to regularly assess performance and to set thresholds for adequate yearly progress; it also requires schools where students are failing to meet such thresholds to improve or close, while enhancing options for parents of children in such schools to place their children elsewhere. The law appears to be well conceived, addressing key problems in a sensible manner. Preliminary indications are consistent with it raising school performance and closing achievement gaps. The NCLB legislation should therefore be reauthorized. Moreover, the NCLB framework of standards, assessment and accountability should be extended through upper secondary education. That said, there are a number of areas in which improvements could be made. Though the federal government cannot set standards, it could strengthen incentives for more states to make their standards more challenging. As well, the federal government should help states and districts to better test student achievement and assess progress." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem [1-3]; Primarbereich [2,5,7]; Sekundarbereich [3,6,8]; Schulleistung [4-6,11]; Schüler [4,9]; PISA-Studie [4]; Bildungspolitik [7-10,12,13]; Bildungschancengleichheit [10,11]; Bildungsstandards [12]; Qualitätsmanagement [13]; USA [1]

(k080124f04, 4.2.2008)

- Tumforde, Inka: *Subjektive Verarbeitungsformen von prekärer Beschäftigung : zwischen gewerkschaftlicher Aktivierung und Rückzug ins Private.* / Universität Oldenburg, Fakultät Erziehungs- und Bildungswissenschaften (Hrsg.).– Oldenburg, 2009 (Oldenburger Studien zur Europäisierung und zur transnationalen Regulierung. Ausgewählte Abschlussarbeiten ST : 2009/01) (ISSN 1866-8798)

([http://www.cetro.uni-](http://www.cetro.uni-oldenburg.de/download/Tumforde_2009_Preakaere_Beschaeftigung.pdf)

[oldenburg.de/download/Tumforde\\_2009\\_Preakaere\\_Beschaeftigung.pdf](http://www.cetro.uni-oldenburg.de/download/Tumforde_2009_Preakaere_Beschaeftigung.pdf)).

Abstract: "Der Ausgangspunkt der Arbeit bildet die Frage nach den Möglichkeiten gewerkschaftlicher Politik im

---

Bereich der prekären Beschäftigung, wenn angenommen wird, dass subjektive Verarbeitungsformen Einfluss auf eine gewerkschaftliche Aktivierung nehmen oder vielmehr ein Hindernis darstellen können. Die zentrale These der Arbeit besteht in der Annahme, dass insbesondere bei Frauen in prekärer Beschäftigungslage ein resignativer Rückzug in das Privatleben erfolgt. Ein resignativer Rückzug ins Private kann speziell dann erfolgen, wenn andere Lösungsstrategien wie individuelle Leistungsbemühungen oder auch gewerkschaftliche Hilfe nach subjektiven und objektiven Maßstäben versagt haben und keine Verbesserung der Erwerbslage von den Personen erwartet wird.

Der Aufbau der Bachelor-Arbeit ist in zwei Teile untergliedert: Ein Theorieteil ist vorangestellt, der sich zunächst allgemein dem Thema 'Prekäre Beschäftigung' nähert und dabei eine Definition, sowie Kennzeichen, Formen und Unterschiede behandelt. Es folgt eine Darstellung des aktuellen Stands der Diskussion über die subjektiven Verarbeitungsformen von prekärer Beschäftigung. Anschließend erfolgt die Formulierung eines eigenen Ansatzes. Im zweiten Teil der Arbeit steht die Empirie im Vordergrund. Nachdem kurz die Methodik erläutert wird, folgt im nächsten Punkt die Vorstellung der Ergebnisse, die Auswertung qualitativer Interviews mit Frauen in prekärer Beschäftigungslage, die im Rahmen eines DGB-Projektes befragt wurden. Am Ende folgt ein Ausblick auf mögliche Handlungsoptionen" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Prekariat |1-9|; atypische Beschäftigung |1|; geringfügige Beschäftigung |2|; Teilzeitarbeitnehmer |3,10,14|; Zeitarbeitnehmer |4,11,15|; zwischenbetriebliche Mobilität |5|; Arbeitskräftemobilität |6,13|; Berufsverlauf |7,12|; Gewerkschaftszugehörigkeit |8,12-15|; Lebenssituation |9-11|;

(k090420f01, 27.4.2009)

- Tünte, Markus: Männer im Erzieherberuf : die Relevanz von Geschlecht in einer traditionellen Frauenprofession.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-1983-3).

Abstract: "Deutsche Kindergärten sind zumeist dann Gegenstand öffentlicher sowie politischer Debatten wenn es darum geht, Ergebnisse aktuell vorliegender PISA-Studien kritisch zu kommentieren und zu analysieren oder, wie jüngst geschehen, wenn eine Neuausrichtung im Hinblick auf das Angebot an Betreuungseinrichtungen für Kleinstkinder diskutiert wird. Die Bedeutung von Geschlecht für die tägliche Arbeit in den Einrichtungen bleibt dabei weitestgehend unterbelichtet. So ist beispielsweise der Anteil von männlichen Beschäftigten in der Kleinkinderziehung nach wie vor äußerst gering und es stellen sich damit nicht nur Fragen nach den Gründen für diesen Sachverhalt, sondern auch nach dem beruflichen Handeln von männlichen Erziehern. Basierend auf qualitativen Intensivfallstudien sowohl mit männlichen als auch weiblichen Beschäftigten im Bereich der Kindergartenerziehung beleuchtet der Autor die Relevanz der Geschlechterdifferenz in diesem Berufsfeld. Es werden sowohl Fragen nach einer geschlechtsspezifischen Arbeitsteilung, als auch nach möglichen Spannungsfeldern gestellt, die sich mit Blick auf eine erzieherische Tätigkeit von Männern ergeben können. Neben der Analyse der alltäglichen Arbeitsabläufe in den Einrichtungen werden zudem die strukturellen Nachteile dieses Professionsfeldes und ihre konkreten Auswirkungen auf das berufliche Selbstbild von Beschäftigten untersucht. Die theoretische Grundlage bilden dabei sowohl Ansätze aus der feministischen als auch aus der 'kritischen Männerforschung', die miteinander verknüpft werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erzieher |1,5-7,13,15,16,22,23|; Männer |2,9,24|; Frauenberufe |2,18-21,24|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,8-10,17|; soziales Verhalten |3,4|; Geschlechterrolle |4,14,26|; Kindergarten |1,11,20|; Kindererziehung |5,18|; Kinderbetreuung |6,12,21|; Arbeitsverhalten |7,8|; Arbeitsteilung |10|; Arbeitsprozess |11,12|; Selbstbild |13-15|; Berufsrolle |13,16,19,25|; Rollenverständnis |25,26|; Arbeitsteilung |17|; Berufsverlauf |22|; Zugangsvoraussetzung |23,24|;

92-86.0101 (k070905f11, 19.9.2007)

- Turner, John: Das Mindestrentenalter in der Sozialversicherung von OECD-Ländern : 1949-2035. In: Internationale Revue für soziale Sicherheit, Jg. 60, H. 1, 2007, S. 89-109 (ISSN 0379-0282).

Abstract: "Dieser Aufsatz befasst sich mit dem Mindestrenten- oder frühest möglichen Ruhestandsalter in der Sozialversicherung von 23 OECD-Ländern im Zeitraum von 1949 bis 2035. Die Regelungen für die kommenden Jahre richten sich nach heute geltendem Recht, wobei einige erst 2035 vollends wirksam werden. Wir können einen Trend sinkender Mindestrentenalter verfolgen, der sich in den neunziger Jahren umkehrte: Ab Beginn jenes Jahrzehnts beschlossen viele Länder eine Anhebung des Mindestrentenalters, die im Allgemeinen jedoch erst später in Kraft treten sollte. Ein Blick auf den Umgang mit dem Mindestrentenalter liefert Erkenntnisse zu übergeordneten Themen in der Sozialpolitik, beispielsweise zu der Frage, ob sich die Sozialpolitik unterschiedlicher Länder im Laufe der Zeit angeglichen hat. Die Untersuchung erstreckt sich auch auf die zeitliche Entwicklung der Tendenz zu Geschlechtergleichheit in der Sozialversicherung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper examines the pensionable or early retirement age in social security in 23 OECD countries over the years 1949-2035. The policies for future years are those in current law, with some not being fully effective until 2035. The paper documents a pattern of decreasing pensionable ages that reversed in the 1990s, with many countries raising pensionable ages since the beginning of that decade, though generally with future effective dates. Pensionable-age policy provides insight into broader issues in social policy, such as whether social policies across countries have converged over time. The paper also examines the time pattern in the movement toward gender equality in social programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Altersgrenze - internationaler Vergleich |1,9,10|; Altersgrenze - historische Entwicklung |2,8,11|; Altersgrenze - Entwicklung |3,7,12|; Rentenpolitik |4-9,13|; Konvergenz |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; Rentenalter |10-13|; OECD |1-4|

Z 595 (k070705802, 9.7.2007)

- Turner, Laure; Boulhol, Herve: Recent trends and structural breaks in US and EU15 labour productivity growth. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2008 (OECD Economics Department working papers : 628)  
(<http://lysander.sourceoecd.org/vl=6054174/cl=16/nw=1/rpsv/cgi-bin/wppdf?file=5kzgf5s0hdwms.pdf>).

Abstract: "This paper examines shifts in labour productivity growth in the United States and in Europe between 1970 and 2007 based on econometric tests of structural breaks. Additionally, it makes use of time-series-based projected labour productivity growth up to 2009 in order to detect any recent break according to a central scenario as well as high and low scenarios, both derived from a 95% confidence interval. The identification of structural breaks in US labour productivity growth is far from obvious. A statistically significant break date is found in the late 1990s only if the upper scenario materialises in the future, which means that despite a clear pick-up in productivity growth in the second half of the 1990s, the size of the hump is not still large enough compared with past variation to make this change a statistically significant break. However, a significant breakpoint is detected in the mid-1990s for the difference in labour productivity growth between the United States and the EU15 based on observed data, which seems to be due to both the initial catch-up of Europe and the halt of the convergence process in the mid-1990s. Finally, European ICT-intensive countries are shown to have structurally performed better in terms of productivity growth than non-ICT-intensive countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsproduktivität - Strukturwandel [4,7-9]; Arbeitsproduktivität - internationaler Vergleich [1-6]; Produktivitätsentwicklung [5,7]; Produktivitätsunterschied [6,8]; technischer Fortschritt [9]; USA [1]; Westeuropa [2]; Europäische Union [3]  
(k080922f01, 1.10.2008)
- Turrini, Alessandro: International trade and labour market performance : major findings and open questions. / United Nations (Hrsg.); Conference on Trade and Development (Hrsg.).– New York u.a., 2002 (Policy issues in international trade and commodities study series : 20) (ISBN 92-1-112558-8; ISSN 1607-8291)  
([http://www.unctad.org/en/docs/itcdtab21\\_en.pdf](http://www.unctad.org/en/docs/itcdtab21_en.pdf)).

Abstract: "The wage and employment conditions of unskilled workers in many developed countries have deteriorated during the last couple of decades. Depending on which countries are considered, this tendency may show up either as a reduction in employment perspectives for unskilled workers (continental Europe) or as a reduction in their relatives, and even absolute, earnings (United States). During the same period, the labour markets in developing countries have been showing opposite tendencies, depending on the geographical aggregates considered. While disguised unemployment and wage inequality have been falling in many Asian countries, labour market conditions have been sluggish in Latin America, and inequalities have been increasing. This paper surveys the findings arising from existing research into the effects of trade on labour demands, and to identify some open questions and directions for further research. Three paths are identified as particularly promising. First, an effort should be made to relate labour market variables directly to trade policy measures. Second, the links between trade and the labour market should be addressed from a consistent cross-country perspective. Third, the role of labour market institutions and production internationalization (outsourcing, international exchange of intermediate inputs, foreign direct investment) should be further explored. The next section summarizes some basic facts about world trends in trade integration, employment and wage inequality. Section III illustrates the explanations commonly offered by labour and trade economists to account for the effects of trade on employment and wage dynamics, and assess the findings of empirical research on that issue. Section IV identifies some open questions and paths for further research. Section V concludes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Globalisierung [1-11]; Wirtschaftsstrukturwandel [1,12-21]; technischer Fortschritt [2]; Weltwirtschaftssystem [3,15]; Weltmarkt [4,16]; Außenhandelsstruktur [5,17]; Außenhandel [6]; Liberalisierung [6]; Nord-Süd-Beziehungen [7,18,26,27]; Außenhandelsverflechtung [8,19,26]; internationale Arbeitsteilung [9,20,27]; Gewerkschaftspolitik [10]; Beschäftigungseffekte [11,21-25]; Beschäftigungsentwicklung [22]; Lohnentwicklung [23]; Lohnunterschied [24]; Arbeitslosenquote [25]; Entwicklungsländer [12]; Industrieländer [13]; OECD [14]; Welt (k080122808, 28.1.2008)
- Tüselmann, Heinz-Josef; MacDonald, Frank; Heise, Arne; Allen, Matthew M. C.; Voronkova, Svitlana: Employee relations in foreign-owned subsidiaries : German multinational companies in the UK.– Houndmills u.a. : Palgrave Macmillan, 2007 (ISBN 978-0-230-00696-6).

Abstract: "Based on new research, this book examines the performance implications of different employee relations in German-owned subsidiaries in the UK. Are German firms using the liberal institutional system for employee relations in the UK as a means to escape from the heavily regulated system in Germany? The authors explore approaches common to the best performing subsidiaries and the emergence of global best practices." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: multinationale Unternehmen [3,15,16]; Arbeitsbeziehungen - internationaler Vergleich [1-4,9-14]; Betrieb [4-8]; Gewerkschaftspolitik [5,11]; Interessenvertretung [6,12]; Betriebsrat [7,13]; Mitbestimmung [8,14]; Regulierung [9]; Deregulierung [10]; Großbritannien [2,15]; Bundesrepublik Deutschland [1,16]  
682.0106 (k080129f02, 13.2.2008)

- Tushman, Michael L. (Hrsg.); Anderson, Philip (Hrsg.): *Managing strategic innovation and change : a collection of readings.*– New York : Oxford University Press, 2004 (ISBN 978-0-19-513578-7).

Abstract: "The second edition of this book addresses how technologies evolve and how they drive the need for organizational change and adaptation. Focusing on the general-management challenges that innovative firms face, the editors draw from a variety of disciplines and demonstrate the links between innovation, organizational competencies, organizational architectures, executive teams, and managing change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Organisationsentwicklung |1-11|; organisatorischer Wandel |1,12|; Organisationsstruktur |2|; Unternehmensführung |3,13|; Unternehmensorganisation |4|; technischer Wandel |5,14,22|; Informationstechnik |15,21|; Innovation |6|; Innovationsprozess |7,12-19|; Innovationsfähigkeit |8,16|; Technologietransfer |9,17,20|; lernende Organisation |10,18|; technische Entwicklung |11,19-22|;

682.0153 (k090918j04, 12.10.2009)

- Tutschner, Herbert; Heß, Erik; Spöttl, Georg: *Zur Relevanz des Sektoransatzes in der europäischen Bildungskooperation.* In: *Europäische Zeitschrift für Berufsbildung*, Nr. 44, 2008, S. 183-203; 129 KB (ISSN 1977-0243) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923511.pdf>).

Abstract: "In der europäischen Berufsbildungsdiskussion werden seit geraumer Zeit sektorbezogene Ansätze angemahnt, weil sich die Zuständigen dadurch vor allem eine stärkere Beteiligung der Sozialpartner versprechen. Bisher bleibt jedoch offen, von welchem Sektorverständnis ausgegangen wird. So wird der Sektorbegriff in den Diskussionen standardisiert als pragmatische Formel verwendet, die nicht durch Forschungsergebnisse hinterlegt ist. Im Folgenden wird versucht, diesen Begriff für eine Berufsbildungspolitik zu konkretisieren und die Chancen aufzuzeigen, die Sektorbezüge für eine europäische Berufsbildung haben. Der Bezug zur Diskussion des Europäischen Qualifikationsrahmens (EQF) und des Europäischen Credit Transfer Systems (ECVET) für die Berufsbildung wird aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungspolitik |1,4,11|; europäische Bildungspolitik |1,2,6-8|; europäischer Qualifikationsrahmen |2,3,5,10|; Anrechnung von Bildungsleistungen |3|; Wirtschaftszweige - Begriff |4,9|; berufliche Spezialisierung |5|; Sozialpartner |6|; europäische Integration |7|; internationale Zusammenarbeit |8|; Klassifikation |9|; Wirtschaftszweigstruktur |10|; Europäische Union |11|

Z 581 (k080923511, 29.9.2008)

- Twardy, Martin (Hrsg.): *Wissenschaft - Praxis - Kommunikation : der Modellversuch Pädagogische Beratung im Handwerk. Förderung von Lehrlingswarten und Ausbildungsberatern.* / Deutsches Handwerksinstitut, München (Hrsg.); Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk, Köln (Hrsg.).– Laasphe : Carl, 1989 (Berufsbildung im Handwerk. Reihe A : 57) (ISBN 3-88149-041-8).

SW: Bildungsberatung |1-11,16|; Berufsausbildung |1,12,22|; Handwerk |2,18,38|; Handwerksberufe |3,12-15,23|; Handwerksbetrieb |4,19,24|; Lehrlingswart |5,13,25,34,36,45|; Ausbilder |6,14,26,33,35,44|; Bildungsinhalt |7,27|; berufliche Qualifikation |16,17,28|; Ausbildungsberater |8,15,17-21,32,43,46|; Theorie-Praxis |9,29|; Beratungserfolg |10,20,30|; Beratungsmethode |11,21,31|; Beratungskonzept |51|; Ausbildungsberatung - Modellversuch |22-31,42,47,48,51|; Qualifizierung |32-34,37,39-41|; pädagogische Ausbildung |35,36,46|; Arbeitspädagogik |37,38|; Didaktik |39|; Medieneinsatz |40|; Handwerkskammer |41|; Professionalisierung |42-45|; Flensburg |47,49|; Schleswig-Holstein |49|; Bielefeld |48,50|; Nordrhein-Westfalen |50|

95-20.0106;>>

95-20.0106, 1 (i900307v01, 23.7.2008)

- Twining, John: *Das Berufsbildungssystem im Vereinigten Königreich.* / Europäisches Zentrum für die Förderung der Berufsbildung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 1994 (ISBN 92-826-5855-4).

Abstract: Nach einer Einführung in das politische System und die Verwaltungsstruktur sowie die demographischen und wirtschaftlichen Gegebenheiten folgt ein kurzer Abriss der Entwicklungsgeschichte des beruflichen Bildungs- und Ausbildungssystems in Großbritannien. Der Schwerpunkt des Bandes liegt auf der Beschreibung der Organisation des beruflichen Bildungs- und Ausbildungswesens, den beruflichen Qualifikationen, der Sekundarbildung und beruflichen Erstausbildung und der beruflichen Weiterbildung. Eingegangen wird auf die gesetzlichen Grundlagen, die Durchführung und Verwaltungsmaßnahmen sowie die Finanzierung von Bildung und Ausbildung. Abschließend werden Tendenzen und Perspektiven wie die Europäisierung der beruflichen Bildung und Ausbildung und Entwicklungstendenzen der Systeme der beruflichen Bildung und Ausbildung in Großbritannien behandelt. Ein Anhang enthält ein Abkürzungsverzeichnis, ein Verzeichnis wichtiger Organisationen, ein Glossar und eine Bibliographie. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem |1,3-5,8,9,13-20,23-25|; Berufsbildungspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3|; Bildungsverwaltung |4|; Berufsbildungsrecht |5|; allgemeinbildendes Schulwesen |6,7|; Sekundarbereich |6|; betriebliche Berufsausbildung |8|; schulische Berufsausbildung |9|; Hochschulsystem |10,11|; Hochschulbildung |11|; Weiterbildung |12,13,21,22|; Bildungssystem |12|; Erwachsenenbildung |14|; Qualifikationsentwicklung |15|; Qualifikationsnachweis |16|; Bildungsberatung |17|; Berufsberatung |18|; Bildungsfinanzierung |19|; nationaler Aktionsplan |20|; lebenslanges Lernen |21|; Arbeitslose |22|; europäische Integration |20|; europäischer Qualifikationsrahmen |23|; öffentliche Ausgaben |24|; Berufsorientierung |25|; Großbritannien |1,2,7,10,12|

- Ucbasaran, Deniz; Westhead, Paul; Wright, Mike: Opportunity identification and pursuit : does an entrepreneur's human capital matter?. In: *Small Business Economics*, Vol. 30, No. 2, 2008, S. 153-173 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "Extending human capital approaches to entrepreneurship, an entrepreneur's 'inputs' relating to their general (i.e. education and work experience) and entrepreneurship-specific human capital profile (i.e. business ownership experience, managerial capabilities, entrepreneurial capabilities and technical capabilities) are presumed to be related to entrepreneurial 'outputs' in the form of business opportunity identification and pursuit. Valid and reliable independent variables were gathered from a stratified random sample of 588 owners of private firms. Ordered logit analysis was used to test several theoretically derived hypotheses. With regard to the number of business opportunities identified and pursued, entrepreneurship-specific rather than general human capital variables 'explained' more of the variance. Entrepreneurs reporting higher information search intensity identified significantly more business opportunities, but they did not pursue markedly more or less opportunities. The use of publications as a source of information was positively associated with the probability of identifying more opportunities, while information emanating from personal, professional and business networks was not. Implications for practitioners and researchers are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer |1-3,6-8,12,13|; unternehmerische Qualifikation |1,9|; Humankapital |2,9,10|; Informationsgewinnung |3,11|; Unternehmensplanung |3,5|; Unternehmensgründung |4|; Unternehmenserfolg |4|; Unternehmensziel |5|; Berufserfahrung |6|; Fachkenntnisse |7|; berufliche Qualifikation |8,10|; Absatzmarkt |11|; kognitive Fähigkeit |12|; Großbritannien |13|

Z 998 (k080317a02, 20.3.2008)
- Uellenberg, Wolfgang: Hartz IV, das ist Sozialtechnokratie. In: *Mitbestimmung*, H. 4, 2008, S. 42-46 (ISSN 0723-5984) ([http://www.boeckler.de/107\\_90398.html](http://www.boeckler.de/107_90398.html)).

Abstract: "Der Kölner DGB-Vorsitzende Wolfgang Uellenberg van Dawen über das Unglück der Hartz-Reformen, das fatale Wirken von McKinsey-Beratern in der Bundesagentur und wie man eine missglückte Reform zum Besseren wenden könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform - Kritik; ARGE |1,3|; Arbeitsvermittlung |2,5|; Vermittlungserfolg |2|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4,12|; Arbeitsverwaltung |3-7,13|; Bürokratie |6|; Kompetenzverteilung |7,8|; Arbeitsmarktpolitik |8-10|; Dezentralisation |9|; Kommunalpolitik |10-12|; Selbstverwaltung |13|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |14,16|; Zuverdienstmöglichkeit |14,15|; Niedriglohn |15|; Kombilohn |16|; Köln |1,11|

Z 1279 (k080418a07, 23.4.2008)
- Uhlendorff, Arne: Transitions on the labor market : unemployment, transfer receipt and the low-wage-sector.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2008 (ISBN 978-3-8364-7794-9).

Abstract: "Reducing the high unemployment rate is one of the most important and challenging issues facing the German society. The risk of unemployment is especially high among low-skilled and unskilled individuals and higher among migrants than among natives. This book contributes to the ongoing debate about the determinants of individual employment dynamics by analyzing transitions processes between employment, unemployment and transfer receipt. The results of the first empirical study show that the ratio between potential labor income and welfare level has a positive effect on the probability of moving from social assistance to employment. The second study investigates the differences in unemployment dynamics between natives and migrants. The results show that migrants stay longer unemployed. However, once migrants find a new job, there are no significant differences in their employment stability compared to natives. In the third study the low pay and non-employment dynamics of men in west Germany are examined. The results indicate that there exists strong true state dependence in low pay as well as in non-employment. Moreover, there is a strong link between low pay and no pay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsverlauf |1-14|; Arbeitslosigkeit |1|; Transferleistung - Inanspruchnahme |2,16,17,25|; Niedriglohn |3,18,26,36|; Niedriglohngruppe |4,19,27,37|; Niedrigqualifizierte |5,20,28,38|; berufliche Integration |6,21,29|; berufliche Reintegration |7,22,30|; ausländische Arbeitnehmer |8,23,31|; Arbeitslose |9,15,17-24,32|; Leistungsempfänger |10,24,33|; Arbeitslosigkeit - Risiko |11|; Arbeitsmarktpolitik |12,25-33|; Sozialleistungen |15,35|; Leistungshöhe |16,34,35|; Arbeitslosigkeitsdauer |13,34|; Erwerbstätige |14,36-38|

90-309.1000 (k090504f03, 14.5.2009)
- Uhlig, Harald: The slow decline of East Germany. In: *Journal of Comparative Economics*, Vol. 36, No. 4, 2008, S. 517-541 (ISSN 0147-5967).

Abstract: "Fifteen years after German reunification, the facts about slow regional convergence have born out the prediction of Barro [Barro, Robert J., 1991. Eastern Germany's long haul. *The Wall Street Journal*, Dow Jones and Company, May 3], except that migration out of East Germany has not slowed down. I document that in particular the 18 - 29 year old are leaving East Germany, and that the emigration has accelerated in recent years. I document that low wages, high unemployment and increasing reliance on social security persist across wide regions of East Germany together with these migration patterns. To understand these patterns, I use an extension of the standard labor search model introduced in Uhlig [Uhlig, Harald, 2006. Regional labor markets, network externalities and migration: The case of German reunification. *American Economic Review*, Papers and Proceedings 96 (2), 383-387; Uhlig, Harald, 2008. A labor-search model of regional unemployment and migration. Draft, University of Chicago] by allowing for migration and network externalities. In that theory, two equilibria can result: one with a high networking rate, high average labor productivity, low unemployment and no emigration ('West Germany') and one with a low networking rate, low average labor productivity, high unemployment and a

---

constant rate of emigration ('East Germany'). The model does not imply any obviously sound policies to move from the weakly networked equilibrium to the highly networked equilibrium." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktentwicklung [1,13]; Bevölkerungsentwicklung [2,14,17]; Lohnentwicklung [3,15]; Binnenwanderung [4]; Abwanderung [5,16-20]; junge Erwachsene [18]; Stadtbevölkerung [19]; Landbevölkerung [20]; Arbeitslosigkeit [6,12]; regionaler Arbeitsmarkt [7,10-16]; Arbeitsmarktmodell [1-9]; Ostdeutschland [8,10]; Westdeutschland [9,11]

X 218 (k090902n12, 10.9.2009)

- Uhlig, Johannes; Solga, Heike; Schupp, Jürgen: Bildungsungleichheiten und blockierte Lernpotenziale : welche Bedeutung hat die Persönlichkeitsstruktur für diesen Zusammenhang?. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 5, 2009, S. 418-440 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Der Beitrag untersucht, inwiefern ungleiche Bildungschancen mit dem Phänomen von Underachievement verbunden sind. Analysiert wird zudem, ob Persönlichkeitseigenschaften den Zusammenhang von sozialer Herkunft und Bildungschancen vermitteln. Underachievement bezieht sich auf die Beobachtung, dass die schulischen Ergebnisse von Kindern hinter deren kognitiven Lernpotenzialen zurückbleiben. Die Analysen basieren auf Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP). Sie zeigen, dass das Underachievement-Risiko für Kinder von Eltern ohne akademischen Abschluss deutlich höher ist als für Kinder, bei denen mindestens ein Elternteil über einen akademischen Abschluss verfügt. Ein Ergebnis unserer Analysen ist, dass Persönlichkeitsstrukturen die ungleichen Underachievement-Risiken nicht erklären können.

Persönlichkeitsausprägungen haben lediglich einen stärkeren Einfluss auf den Schulerfolg bei Kindern aus Akademiker-Familien. Dies ist vor allem einem Selektionseffekt geschuldet. Dieser Befund sowie die Berücksichtigung von Schulnoten in unseren Analysen deuten darauf hin, dass nicht Leistungsunterschiede, sondern Unterschiede in Bildungsentscheidungen die höhere Underachievement-Risiken von Kindern aus nicht-akademischen Familien verursachen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper examines the impact of underachievement on inequality of educational opportunities. It also investigates whether personality traits are a mediating mechanism between social origin and underachievement. Underachievement is defined as achieving a school attainment that is below the individual cognitive learning potential, measured by tests of fluid intelligence. The paper develops a definition of underachievement, which takes into account the German school system with its different types of secondary schools. In the empirical analyses, we use data from the German Socio-Economic Panel (SOEP). The results show that children from lower socio-economic background have a higher risk of underachievement than children of a higher socio-economic background. This difference cannot be explained by compositional differences in personality traits between children of differing social backgrounds. Our analyses reveal that the influence of personality traits is stronger for children from the higher socio-economic classes. A comparison of school grades of underachievers and non-underachievers suggests that it is not differences in school performance, but differences in educational decisions that cause the higher risk of underachievement among children from the lower classes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schüler [1-13]; Kinder [1,14,22,33]; Leistungsfähigkeit [2,15,32]; Schulleistung [3,16,31,35]; Schulerfolg [4,17,26-34]; Lernfähigkeit [5,14-18,20,21,23-25,36]; soziale Herkunft [6,18,19,30]; Eltern [7,19,20]; Persönlichkeit [8,21,22]; Lernmotivation [9,23,29]; Leistungsmotivation [10,24,28]; regionaler Vergleich [11,27]; psychosoziale Faktoren [12,25]; Schulart [13,26]; soziale Ungleichheit [34-36];

Z 497 (k091026p07, 29.10.2009)

- Uhlig, Johannes; Solga, Heike; Schupp, Jürgen: Ungleiche Bildungschancen : welche Rolle spielen Underachievement und Persönlichkeitsstruktur?. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Ausbildung und Arbeitsmarkt (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2009-503) ([http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2009-503\\_uhlig-solga-schupp.pdf](http://www.wzb.eu/bal/aam/pdf/2009-503_uhlig-solga-schupp.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag untersucht, inwiefern ungleiche Bildungschancen mit dem Phänomen von Underachievement verbunden sind und ob Persönlichkeitseigenschaften den Zusammenhang von sozialer Herkunft und Bildungschancen vermitteln. Underachievement ist - entsprechend dem mehrgliedrigen deutschen Bildungssystem - als Besuch eines Schultyps definiert, der unterhalb des jeweiligen individuellen kognitiven Lernpotenzials von Jugendlichen liegt. Die Analysen basieren auf Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP). Sie zeigen, dass das Risiko eines Underachievement und damit die Entdeckung vorhandener Lernpotenziale stark von der sozialen Herkunft der Kinder abhängen. Verteilungsunterschiede in Persönlichkeitsstrukturen nach sozialer Herkunft spielen dafür allerdings keine Rolle. Vielmehr haben Persönlichkeitseigenschaften einen stärkeren Einfluss auf den Schulerfolg von Kindern mit akademisch gebildeten Eltern - und nicht, wie wohl häufig eher erwartet wird, bei Kindern von Eltern ohne akademischen Abschluss. Ferner deuten die Befunde darauf hin, dass nicht Leistungs-, sondern eher Unterschiede in Bildungsentscheidungen das höhere Risiko eines Underachievement von Kindern aus nicht-akademischen Familien verursachen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper examines the impact of underachievement on inequality of educational opportunities and of personality traits as a mediating mechanism between the two. The paper develops a definition that is suitable to identify underachievement in the German school system with its different types of secondary schools. Underachievement is defined as attending a school type that is below the individual cognitive learning potential, measured by tests for fluid intelligence. The empirical analyses use the data of the German Socio-Economic Panel (GSOEP). They show that underachievement is dependent on social origin. This clearly violates the

---

principle of equal opportunities. Compositional differences in personality traits between children with different social background are not responsible for differences in the risk of underachievement. Moreover, the influence of personality traits is larger for children from higher social classes, and not for children from lower social classes. A comparison of school grades of underachievers and non-underachievers reveals finally that not differences in school performance, but differences in educational decisions cause the higher risk of underachievement of children from lower classes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungschancen |1-5|; Bildungschancengleichheit |6,24-26|; Schüler |1,6-16|; Schulleistung |7|; Schulerfolg |8,19-23|; Schullaufbahn |9|; Schullaufbahnwahl |17,18|; soziale Herkunft |2,10,17,24,27|; soziale Klasse |3,11,18,25,28|; Arbeiterkinder |4,12,19,26|; Persönlichkeitsstruktur |5,13,20|; Begabung |14,21|; kulturelles Kapital |15,22,27,28|; Intelligenz |16,23|; kognitive Fähigkeit; Sozioökonomisches Panel;  
(k090428p03, 4.5.2009)

- Uhlmann, Steffen: Die Hartz-Reformen: Viel versprochen, wenig gehalten. In: *Wirtschaft und Markt. Das ostdeutsche Wirtschaftsmagazin*, Jg. 18, H. 10, 2007, S. 14-17 (ISSN 0863-5137; ISSN 0863-5323).

Abstract: Der Autor bilanziert die Hartz-Reformen insbesondere für Ostdeutschland und kommt zu dem Schluss, dass das ursprünglich angestrebte Ziel, nämlich die Halbierung der Arbeitslosenzahlen nicht erreicht wurde. (IAB)  
SW: Arbeitsmarktpolitik |1|; Hartz-Reform - Kritik |1|;

Z 1125 (k070928a01, 28.9.2007)

- Uhly, Alexandra: Berufsbildungsstatistik 2007 : erste Neuerungen umgesetzt Verbesserte Analysemöglichkeiten zur Vorbildung der Auszubildenden. In: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis*, Jg. 38, H. 3, 2009, S. 56-58 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Zur Verbesserung der Analysemöglichkeiten sind mit dem Berichtsjahr 2007 weitreichende Änderungen der Berufsbildungsstatistik eingeleitet worden. Statt der Aggregatdatenerfassung werden die Daten fortan als Individualdaten erhoben. Zudem wurde der Merkmalskatalog erweitert. Nicht alle Neuerungen sind in der Praxis bereits umgesetzt. Am Beispiel der schulischen Vorbildung von Auszubildenden können jedoch erste Verbesserungen gezeigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungsstatistik |1-3|; Datengewinnung |1|; statistische Methode |2|; Auszubildende |3-8|; Schulabschluss |4|; Bildungsniveau |5|; Schulabgänger |6|; Geschlechterverteilung |7|; Staatsangehörigkeit |8|;  
Z 494 (k090617508, 22.6.2009)

- Uhly, Alexandra: Strukturen und Entwicklungen im Bereich technischer Ausbildungsberufe des dualen Systems der Berufsausbildung : empirische Analysen auf der Basis der Berufsbildungsstatistik. Gutachten im Rahmen der Berichterstattung zur technologischen Leistungsfähigkeit Deutschlands. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Bearb.).– Berlin, 2007 (Studien zum deutschen Innovationssystem : 02-2007) (ISSN 1613-4338)  
(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071106f04.pdf>).

Abstract: Für Fragen der Leistungsfähigkeit Deutschlands bleibt das duale System der Berufsausbildung von großer Bedeutung. Eine qualifizierte Berufsausbildung bestimmt nicht allein die Arbeitsmarkt- und Lebenschancen der Individuen, sondern ebenso den Humankapitalbestand und somit die potentielle Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit einer Volkswirtschaft. Der wirtschaftliche und technologische Wandel erfordert eine flexible Anpassung und Modernisierung des Systems. Das Gutachten analysiert auf Basis der Berufsbildungsstatistik des Statistischen Bundesamtes die Strukturen und Entwicklungen im Bereich der technischen dualen Ausbildungsberufe. Dabei stehen, ausgehend von der von der Bundesregierung vorgegebenen Zielsetzung, den Frauenanteil in Technikberufen, wie zum Beispiel den IT-Berufen, deutlich zu erhöhen, die geschlechtsspezifischen Besonderheiten des dualen Systems der Berufsausbildung im Vordergrund. Es kommt zu dem Schluss, dass sowohl hinsichtlich der Verbesserung der Chancengleichheit bei der Berufswahl, insbesondere der Erhöhung des Frauenanteils in männlich dominierten Ausbildungsberufen, als auch hinsichtlich der Sicherung des Fachkräfteangebots im Bereich technischer Ausbildungsberufe dringender Handlungsbedarf besteht. Will man allen Jugendlichen die Möglichkeit einer qualifizierten Ausbildung bieten und somit die Lebenschancen dieser Generationen verbessern wie auch die qualifizierte Humankapitalbildung der Gesellschaft als Ganzes sichern, müssen die Ausbildungskapazitäten deutlich ausgeweitet werden. Zudem gilt es, durch eine Flexibilisierung des Systems alternative Möglichkeiten auszuweiten, ohne die Grundprinzipien des dualen Ausbildungssystems aufzugeben. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem |1,2,15|; duales System |1|; technische Berufe |2-4,9,11-14|; Ausbildungsberufe |2|; Geschlechterverteilung |3|; Auszubildende |3,10|; Berufsbildungsstatistik |4|; Frauen |5|; technische Bildung |5|; geschlechtsspezifische Faktoren |6|; Berufswahl |6|; Arbeitsmarktsegmentation |7,8|; Frauenberufe |7|; Männerberufe |8|; Bildungsbeteiligung |9|; Schulabschluss |10|; neue Berufe |11|; Gender Mainstreaming |14,15|; Zukunftsberufe |12|; informationstechnische Berufe |13|;

(k071106f04, 22.11.2007)

- Uhly, Alexandra; Erbe, Jessica: Auszubildende mit Hauptschulabschluss : vom Normalfall zur Randgruppe?. In: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis*, Jg. 36, H. 4, 2007, S. 15-20 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Seit Mitte der 90er-Jahre erhält eine wachsende Zahl von Jugendlichen keine Lehrstelle oder kann erst



---

nach Warteschleifen in eine Berufsausbildung eintreten. Besonders betroffen sind Jugendliche mit Hauptschulabschluss. Der Beitrag untersucht anhand der Berufsbildungsstatistik des Statistischen Bundesamtes, inwieweit und in welchen Berufen diese Jugendlichen noch im dualen System vertreten sind. Gezeigt wird, dass der längerfristige Rückgang der Hauptschüleranteile in der dualen Berufsausbildung sowie die Schrumpfung ihres Berufsspektrums nicht allein durch den Lehrstellenmangel bedingt sind. Ihre geringe Repräsentanz in Dienstleistungsberufen und in neuen Ausbildungsberufen deutet darauf hin, dass die Chancen der Hauptschüler auch im Zuge der Tertiarisierung und steigender Arbeitsanforderungen sinken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since the mid nineteen-nineties, a growing number of young people have either not been able to obtain an apprenticeship place or have only succeeded in entering vocational education and training via a waiting loop. This has mostly affected young people with the lower secondary school leaving certificate, previously the classical prior learning for an apprenticeship. The present paper uses the vocational education and training statistics produced by the Federal Statistical Office to investigate the extent to which these young people are still represented within the dual system and in which occupations they are to be found. The shortage in training places is shown not to be the only reason for the longer term decrease in the proportion of lower secondary school pupils and the shrinking of the occupational spectrum for such school leavers. Their low level of representation in occupations in the services sector and in new training occupations indicates that tertiarisation and increasing work requirements are also bringing a decline in the opportunities afforded to lower secondary pupils in their wake." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Auszubildende [1,2]; Hauptschulabschluss [1]; Hauptschulabsolventen [2-4,6-10,15]; betriebliche Berufsausbildung [3]; Berufsausbildung [4,14]; Berufswahl - Entwicklung [6,16]; Ausbildungsberufe [7,11-13,16]; Fertigungsberufe [8,11]; Dienstleistungsberufe [9,12]; neue Berufe [10,13]; Dienstleistungsgesellschaft [14]; Segregation [15];

Z 494 (k070827n07, 30.8.2007)

- Uhly, Alexandra; Trotsch, Klaus: Duale Berufsausbildung in der Dienstleistungs- und Wissensökonomie. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 105, H. 1, 2009, S. 15-32 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).  
Abstract: "Der Beitrag befasst sich mit der Zukunftsfähigkeit des Systems der dualen Berufsausbildung in der Dienstleistungs- und Wissensökonomie. Ist die duale Berufsausbildung insbesondere angesichts der Anforderungen der Wissensökonomie ein angemessenes Berufsausbildungssystem? Diskutiert wird in diesem Zusammenhang die These, ob das duale System nicht zu starr dem Bereich der industriellen Produktion verhaftet sei und daher in den Wachstumsbranchen und -berufen der Wissensökonomie eine schwindende Rolle spielt. Der Beitrag setzt sich kritisch mit dieser These auseinander und untersucht auf der Basis von Daten der amtlichen Statistik, ob sich solche Tendenzen wirklich abzeichnen. Die empirischen Befunde auf der Ebene von Branchen- und berufsspezifischen Makrodaten zu Strukturentwicklungen von Beschäftigung und Berufsausbildung sprechen nicht für die generelle Gültigkeit dieser These. Es besteht zwar in der dualen Berufsausbildung insbesondere im Bereich der expandierenden Wissensberufe Nachholbedarf, allerdings ist mit der Modernisierung der dualen Berufsausbildung seit Mitte der 90er-Jahre auch deren Stärkung in modernen Dienstleistungsberufen erzielt worden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The article deals with the future prospects of the dual system of initial vocational education and training (VET) in Germany in the service and knowledge economy. Facing challenges by the knowledge economy the question is, whether the German VET system is still an appropriate system of vocational training. Is the German dual VET system too inflexibly attached to industrial and craft production and therefore becomes more and more irrelevant to the prospering sectors and growing occupations of the knowledge economy? The present article discusses the above thesis critically and - based on empirical data by the Federal Statistical Office and the Federal Employment Agency - examines if such tendencies are actually apparent. Empirical results on the level of sector and occupational specific macro data on structural development of employment and apprenticeship do not support for the general validity of these thesis. It is true that there is a backlog demand for further adjustment in the VET system particularly with regard to the growing area of knowledge occupations, but with the modernization of the dual VET system since the middle of the 90's its stabilization in modern service occupations has been obtained." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Dienstleistungsgesellschaft [1,10]; Wissensgesellschaft [2,9]; Berufsstrukturwandel [1-3,5,11]; duales System [3,4]; Berufsausbildung - Entwicklung [4-8,12]; Arbeitsanforderungen [6,13]; Qualifikationsanforderungen [7,9,10,14]; Berufsbildungspolitik [8]; Dienstleistungsberufe [11-14];  
Z 216 (k090630505, 6.7.2009)
- Ulbricht, Lena: Das Konjunkturpaket II : bildungspolitische Richtungsentscheidung durch die Hintertür. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WZBrief Bildung : 06/2009) ([http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-bildung/WZBriefBildung062009\\_ulbricht.pdf](http://bibliothek.wzb.eu/wzbrief-bildung/WZBriefBildung062009_ulbricht.pdf)).  
Abstract: "Der Staat springt ein. Und zwar dort, wo es am Nötigsten ist und wo zusätzliche positive Effekte zu erwarten sind, die über die direkten Ausgaben hinausreichen. Das ist die Logik, der das jüngst durch Bundestag und Bundesrat verabschiedete Konjunkturpaket II folgen soll. Unmittelbare Konjunkturreffekte erwartet man von Investitionen, die Aufträge für kleine und mittelständische Unternehmen nach sich ziehen. Volle Auftragsbücher sollen zu mehr Beschäftigung und im Idealfall zu einem positiven Konsumklima führen. Das Konjunkturpaket soll aber auch der Bildung nutzen. Folgerichtig sind von den 10 Mrd. Euro Investitionsmitteln des Konjunkturpakets, die an die Länder und Kommunen gehen, 8,7 Mrd. Euro überwiegend für Investitionen in die Infrastruktur von Bildungseinrichtungen vorgesehen. Über den Sinn dieser Ausgaben wird gestritten: Bringen 'Investitionen in

---

Beton' das Bildungswesen tatsächlich weiter? Wer sind Gewinner und Verlierer des Geldsegens? Welche unbeabsichtigten Nebenwirkungen könnte das Konjunkturpaket haben - kurz- und längerfristig? Es gibt zwar nur wenige Vorgaben hinsichtlich der Verteilung der Mittel, aber das bundesdeutsche Zusammenspiel zwischen Bund, Ländern und Kommunen weist darauf hin, wohin die Mittel fließen werden und wer davon profitiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Konjunkturpolitik - Kritik |1-3|; Bildungspolitik |1|; Bildungsinvestitionen |2,4,5,9|; Bildungsausgaben |3|; Infrastrukturinvestitionen |4,6-8|; Kompetenzverteilung |5|; Bildungseinrichtung |6|; Schule |7|; Kindertagesstätte |8|; Handlungsspielraum |9|;  
(k090305f02, 12.3.2009)

- Ulku, Hulya: R&D, innovation, and growth : evidence from four manufacturing sectors in OECD countries. In: Oxford Economic Papers, Vol. 59, No. 3, 2007, S. 513-535 (ISSN 0030-7653).  
Abstract: "This paper provides an empirical analysis of the relationship between R&D intensity, rate of innovation and growth rate of output in four manufacturing sectors from 17 OECD countries. The findings suggest that the knowledge stock is the main determinant of innovation in all four manufacturing sectors and that R&D intensity increases the rate of innovation in the chemicals, electrical and electronics, and drugs and medicine sectors. In addition, the rate of innovation has a positive effect on the growth rate of output in all sectors. These findings lend strong support to non-scale endogenous growth theories." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Forschung und Entwicklung |1,14,15|; Produktinnovation |2,13,16|; Innovation |3,17|; Wirtschaftswachstum |4,18|; Patente - internationaler Vergleich |5,12-14,19-24|; verarbeitendes Gewerbe |6,15-19|; sektorale Verteilung |12|; chemische Industrie |7,20|; Medizintechnik |8,21|; pharmazeutische Industrie |9,22|; Maschinenbau |10,23|; elektrotechnische Industrie |11,24|; OECD |1-11|  
Z 215 (k070806n02, 9.8.2007)
- Ullmaier, Johannes (Hrsg.): Schicht! : Arbeitsreportagen für die Endzeit.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 2007 (Eition suhrkamp : 2508) (ISBN 978-3-518-12508-3).  
Abstract: "Arbeit gab es nicht von Anfang an, sondern erst seit der Ausquartierung aus dem Paradies. Entsprechend muß man die Historie der Arbeit insgesamt als große ABM-Initiative sehen, der irgendwann die Evaluation ins Haus steht. Und wirklich treffen aus der ferneren Zukunft Botschaften ein, in denen eine Kommission behauptet, von höchster Warte mit einer finalen, alle Erdteile und Phasen einschließenden Begutachtung der Arbeitswelt betraut worden zu sein - als Grundlage für die Entscheidung, ob und wie es damit weitergehen soll. Sie bittet Schriftsteller, Expeditionen in die Arbeitswelt der Gegenwart zu unternehmen. Und diese geben Antwort: von Großkonzernen, Online-Sexportalen und Bestattungsinstituten, von Ziegenhirten, Superköchen und moderner Bettelei. Aus der Wirklichkeit des Jahres 2006 berichten Bernd Cailloux, Dietmar Dath, Felix Ensslin, Wilhelm Genazino, Peter Glaser, Gabriele Goettle, Thomas Kapielski, Georg Klein, Harriet Köhler, Andre Kubiczek, Thomas Raab, Kathrin Röggl, Oliver Maria Schmitt, Jörg Schröder und Barbara Kalender, Feridun Zaimoglu und Juli Zeh." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitswelt |1-24|; Alltag |1,31|; Berufsausübung |2,31|; Berufsverlauf |3|; Lebenslauf |4|; Selbständige |5|; atypische Beschäftigung |6|; Sportlehrer |7|; Zukunftsforschung |8|; Dienstleistungsberufe |9,25|; personenbezogene Dienstleistungen |10,25|; Sicherheitsberufe |11,26|; Koch |12,27|; Auszubildende |13,27|; Agrarberufe |14|; informationstechnische Berufe |15|; künstlerische Berufe |16|; Beamte |17|; Arbeitsförderung |18,28|; Geschäftsführer |19,28|; ehrenamtliche Arbeit |20,29|; Altenbetreuung |21,29|; Leichenbestatter |22,30|; Niedriglohnland |23,30|; Call Center |24|; DDR |26|; Brandenburg |28|  
614.0105 (k071105f03, 15.11.2007)
- Ullmann, Karen; Bothfeld, Silke: The German Employment Protection Act : how does it work in company practice?. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.) – Düsseldorf, 2008 (WSI-Diskussionspapier : 161) (ISSN 1861-0633) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_161\\_e.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_161_e.pdf)).  
Abstract: "The article describes the manner in which in companies make decisions about dismissals. It begins with the presentation of a number of theories, which attempt to depict the complexity of the employment relationship. This is followed by the presentation of the legal framework and the various options for action at the respective levels. The third section draws together empirical data that illuminates the relevance of the various steps involved in the termination of the employment relationship. It shows that the prevalent assumptions that companies hold regarding the effects of the KSchG are unfounded." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Kündigungsschutz |1|; Kündigungsrecht |1-3,7,8|; Personalabbau |2,4,5,9-14|; Personalpolitik |3|; Entscheidungsfindung |4,6|; Entlassungen |5,6|; Gesetzgebung |7|; Abfindung |8|; Beschäftigerverhalten |9|; Arbeitgeberkündigung |10|; betriebsbedingte Kündigung |11|; Betriebsrat |12|; Mitbestimmung |12|; Kosten |8|; IAB-Betriebspanel |13|; Sozioökonomisches Panel |14|;  
(k080707p08, 14.7.2008)
- Ullrich, Carsten G.: Die Akzeptanz des Wohlfahrtsstaates : Präferenzen, Konflikte, Deutungsmuster.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15702-3).  
Abstract: Die Arbeit befasst sich mit der Akzeptanz wohlfahrtsstaatlicher Institutionen in der Bundesrepublik Deutschland. Es wird untersucht, auf welches Maß an Akzeptanz der Wohlfahrtsstaat stößt, welcher Art diese Akzeptanz ist und wie die Akzeptanzurteile gegenüber sozialen Sicherungssystemen und sozialpolitischen Zielen

---

erklärt werden können. Grundlage der Analyse sind die Ergebnisse einer im Jahre 2004 durchgeführten Umfrage zur Wohlfahrtsstaatsakzeptanz in Deutschland. Behandelt werden folgende Themen: Wohlfahrtsstaatstheorie und die Akzeptanz wohlfahrtsstaatlicher Institutionen; Ergebnisse und Defizite der wohlfahrtsstaatlichen Akzeptanzforschung; Operationalisierung und Erklärung von Akzeptanz; Höhe und Verteilung der Akzeptanz in der Bundesrepublik Deutschland; Interessensgegensätze, Wertorientierungen und 'deservingness': Mögliche Erklärungsfaktoren von Akzeptanzurteilen und Akzeptanzunterschieden. Die Untersuchungsergebnisse zeigen eine deutliche Diskrepanz zwischen dem Wunsch nach einer umfangreichen wohlfahrtsstaatlichen Absicherung (hohe Akzeptanz der Wohlfahrtsstaatlichkeit) und einer überwiegend kritischen Beurteilung der konkreten wohlfahrtsstaatlichen Institutionen (mäßige Akzeptanz des wohlfahrtsstaatlichen Status quo). Den größten Erklärungswert für die Akzeptanzurteile über wohlfahrtsstaatliche Institutionen und sozialpolitische Aufgaben haben subjektive Interessendefinitionen, Gerechtigkeitsüberzeugungen und die Wahrnehmung der Leistungsempfänger ('deservingness'-Kriterien). (IAB)

SW: Wohlfahrtsstaat - Akzeptanz |1-7,10,13|; Sozialpolitik |1|; öffentliche Meinung |2,11|; gesellschaftliche Einstellungen |3,12|; soziales System |4|; Wohlfahrtstheorie |5|; soziale Werte |6|; Wertorientierung |6|; soziale Wahrnehmung |7-9|; Leistungsempfänger |8|; Sozialleistungen |8|; soziale Gerechtigkeit |9-12|; Meinungsforschung |13|;

614.0108 (k070910f03, 5.2.2008)

- Ulmer, Philipp (Hrsg.); Ulrich, Joachim Gerd (Hrsg.): Der demografische Wandel und seine Folgen für die Sicherstellung des Fachkräftenachwuchses. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 106) (ISBN 978-3-88555-847-7)

([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_106\\_demografischer\\_wandel\\_und\\_seine\\_folgen.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_106_demografischer_wandel_und_seine_folgen.pdf)).

Abstract: Der demografische Einbruch beeinträchtigt nun auch die Sicherstellung des Fachkräftenachwuchses in Deutschland. Das Nachfragepotenzial nach dualer Ausbildung schrumpft bereits, und diese Entwicklung wird sich in den kommenden Jahren fortsetzen. Die demografischen Veränderungen werden in Ostdeutschland besonders schnell und besonders stark zu spüren sein. Dort halbieren sich innerhalb nur weniger Jahre die Jahrgangsstärken der Jugendlichen, und bereits im Jahr 2011 wird dieser Prozess abgeschlossen sein. Zu einer grundlegenden Umkehr wird es absehbar nicht mehr kommen. In Westdeutschland verteilt sich der quantitative Rückgang bei den nichtstudienberechtigten Abgängern und Absolventen aus den allgemeinbildenden Schulen gleichmäßiger auf die kommenden zwölf Jahre. Die Veränderungen verlaufen nicht ganz so rasch wie in Ostdeutschland, so dass den Betrieben etwas mehr Zeit bleibt, sich an die demografische Entwicklung anzupassen. Ein Teil der Ausbildungsplätze anbietenden Betriebe hat bereits heute Probleme, genügend geeignete Bewerber zu finden. Insbesondere größere Industriebetriebe sind sich dessen bewusst, dass sich die Schwierigkeiten bei der Personalbeschaffung zukünftig noch weiter verschärfen werden. Es fällt den Unternehmen eher schwer, langfristige, d.h. auf viele Jahre hin angelegte Lösungsstrategien für die drohenden Probleme der Nachwuchsrekrutierung zu entwickeln. Stattdessen suchen sie nach Lösungen innerhalb eines für sie überschaubaren Zeitraums, der angesichts der Geschwindigkeit des wirtschaftlichen Wandels jedoch nur relativ begrenzt sein kann. Es ist Aufgabe der Politik, nach betriebsübergreifenden Lösungen zu suchen, welche die Folgen des demografischen Einbruchs abmildern. Hierzu zählen unter anderem bildungspolitische Initiativen, die auf Jugendliche ausgerichtet sind, die dauerhaft ohne qualifizierte Berufsausbildung zu bleiben drohen. (IAB)

SW: demografischer Wandel |1,2,5,11|; Arbeitskräftenachfrage |1,3,6|; Arbeitskräfteangebot |2,4,7|; Nachfrageentwicklung |3,8|; Angebotsentwicklung |4,9|; Arbeitsmarktprognose |5-10,13,14|; Arbeitskräftemangel |10-12,16-19,22,23|; Fachkräfte |12|; Schulabgänger |13|; Ausbildungsplatzdefizit |14|; Unternehmen |15|; Personalbeschaffung |15,16|; Berufsbildungspolitik |17|; Bildungspolitik |18|; regionaler Vergleich |19-21|; Westdeutschland |20,23|; Ostdeutschland |21,22|

(k081015p02, 20.10.2008)

- Ulmer, Philipp; Jablonka, Peter: Die Aussetzung der Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) und ihre Auswirkungen. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). – Bielefeld : Bertelsmann, 2008 (Berichte zur beruflichen Bildung : 008) (ISBN 978-3-7639-1110-3).

Abstract: "Im Rahmen der Ausbildungsinitiative 2003 wurde auf Beschluss der Bundesregierung die Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) bis Juli 2008 ausgesetzt. Das bedeutete, dass auch Personen ohne Qualifizierungsnachweis nach der AEVO ausbilden durften. Dadurch sollten mehr Ausbildungsplätze geschaffen werden. Wurde dieses Ziel erreicht? Im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) hat das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in den Jahren 2006 und 2007 mit repräsentativen Umfragen bei Betrieben und Kammern die Folgen der Aussetzung evaluiert. Die Ergebnisse sind in dieser Studie zusammengefasst. Sie zeigen, dass weniger Lehrstellen geschaffen wurden als erhofft. Zugleich gibt es Anzeichen dafür, dass die Qualität der Ausbildung abgenommen hat. Die Mehrheit der Betriebe sieht in der AEVO einen Beitrag zur Sicherung einer Mindestqualifikation beim Ausbildungspersonal und damit bei der beruflichen Ausbildung insgesamt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildereignungsverordnung |1|; Berufsbildungspolitik - Reform |1|; Reformpolitik - Auswirkungen |2-6|; Auszubildende |2|; Berufsausbildung - Qualität |3,9|; Ausbildungsplatzangebot |4|; Ausbildungsbetrieb |5|; Auszubildende |8-10|; auszubildende Fachkraft |7|; Berufsausbildung |6-8|; Mindestqualifikation |10|;

93-21.0113 (k080820f07, 10.9.2008)

- Ulrich, Bernd: Für immer abgehängt : das Ende der sozialen Mobilität. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, H. 7, 2007, S. 845-855 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Ausgehend von einem Interview des SPD-Vorsitzenden Kurt Beck im Oktober 2006 in dem dieser den

---

Begriff 'Unterschichten' als Bezeichnung für die Bevölkerungsteile verwandte, die sich mit ihrem sozialen Abstieg abgefunden haben und 'keinerlei Hoffnung mehr haben, den Aufstieg zu schaffen', setzt sich der Beitrag mit der Frage auseinander, ob Armut, Statusverlust und Deklassierung Anzeichen dafür sind, dass der fürsorgliche Wohlfahrtsstaat, Inbegriff des 'Modells Deutschland' an sein Ende gekommen ist. Der Autor gibt einen Überblick über die soziologische Diskussion und Forschung über den gesellschaftlichen Wandel in der Bundesrepublik Deutschland anhand des Wandels des Klassenbegriffs und kommt zu dem Schluss, dass 'der Wohlfahrtsstaat, der untrennbar mit der bundesdeutschen Geschichte verbunden ist und noch einmal in den Jahren der Wiedervereinigung seine Wirkung als staatlich gesteuerte Solidargemeinschaft zeigte, mittlerweile unwiderruflichen Veränderungen unterworfen ist.' Exemplarisch für diese Entwicklung steht der Begriffswandel von 'Mobilität'. Stand er ursprünglich für eine 'Vision sozialer Gleichheit und Durchlässigkeit', wird er nun allein auf den raschen Wechsel von Arbeitsplatz und Arbeitsort bezogen. 'Aus Aufstiegshoffnungen sind Abstiegsgewissheiten geworden.' Der Autor kommt zu dem Fazit, dass 'es bereits heute geradezu revolutionärer Energie bedarf, die Zukunft des Wohlfahrtsstaates zu sichern'. (IAB)

SW: sozialer Abstieg |1,2|; soziale Mobilität |1,5-8,10|; Sozialpolitik |3,4|; Unterschicht - Begriff |2,9,14|; Armut |3,12|; soziale Ungleichheit |4|; Statusmobilität |5|; soziale Klasse |6|; Erwerbstätigkeit |7|; Aufstiegsmotivation |8|; öffentliche Meinung |9|; Mittelschicht |10|; europäische Sozialpolitik |11|; soziale Mindeststandards |11|; soziale Kosten |12,13|; Arbeitslosigkeit |13|; Klassengesellschaft |14|;

Z 559 (k070703a02, 9.7.2007)

- Ulrich, Joachim Gerd: Jugendliche im Übergangssystem : eine Bestandsaufnahme. In: Berufs- und Wirtschaftspädagogik - online, Nr. Spezial 4, 2008, 21 S.; 351 KB (ISSN 1618-8543)

([http://www.bwpat.de/ht2008/ws12/ulrich\\_ws12-ht2008\\_spezial4.pdf](http://www.bwpat.de/ht2008/ws12/ulrich_ws12-ht2008_spezial4.pdf)).

Abstract: "In den vergangenen Jahren kam es im vollqualifizierenden Berufsbildungswesen zu wachsenden Passungsproblemen zwischen Bildungsangebot und -nachfrage. Während die Zahl der ausbildungsinteressierten Jugendlichen aus demographischen Gründen stark anstieg, sank der Umfang des betrieblichen Ausbildungsangebots. Die schulischen Berufsbildungsangebote nahmen zwar zu, konnten den Verlust innerhalb des dualen Systems aber nicht kompensieren. Um die Versorgungslücke zumindest provisorisch zu kompensieren, wurde das Übergangssystem stark ausgebaut. Selbst 'ausbildungsreife' Jugendliche wurden in vielen Fällen zunächst auf einen der Bildungsgänge des Übergangssystems verwiesen. Bis zu welchem Ausmaß die Expansion des Übergangssystems auch auf qualitative Passungsprobleme zwischen Lehrstellenangebot und -nachfrage zurückzuführen ist (steigende Ansprüche der Betriebe, zunehmende Eignungsdefizite auf Seiten der Bewerber), lässt sich nicht klar quantifizieren. Nur relativ wenige Untersuchungen liegen dazu vor, inwieweit die Bildungsgänge des Übergangssystems dazu beitragen, die Ausbildungschancen der Jugendlichen zu verbessern. Nach den Ergebnissen der BIBB-Übergangsstudie schätzen die Absolventen den Nutzen relativ hoch ein. Tatsächlich wirkt sich der Abschluss positiv auf die nachfolgende Übergangsrate in Berufsausbildung aus. Dennoch kann das Übergangssystem die Aufnahme einer Berufsausbildung keinesfalls garantieren. Etwa ein Fünftel der nichtstudienberechtigten Abgänger aus den allgemeinbildenden Schulen findet in den ersten drei Jahren nach Schulende keinen stringenten Zugang in Berufsausbildung. Darunter sind gehäuft schwächere Schulabsolventen (mit max. Hauptschulabsolventen und / oder schlechteren Schulnoten) und Jugendliche mit Migrationshintergrund zu finden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag |1-9,25-27|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |1,10|; Berufsvorbereitung |2,11|; Berufsvorbereitungsjahr |3,12|; Einstiegsqualifizierung |4,13|; Berufsgrundbildung |5,14|; Berufsgrundbildungsjahr |6,15|; Berufsgrundschuljahr |7,16|; Berufsfachschule |8,17|; überbetriebliche Ausbildung |9,18|; Berufsausbildung - Entwicklung |10-24|; duales System |19|; Ausbildungsplatzangebot |20|; Ausbildungsplatznachfrage |21|; Ausbildungsplatzdefizit |22|; Ausbildungsstellenbewerber |23,29|; Bildungschancen |24,27,29|; Berufseinmündung |25|; erste Schwelle |26|;

X 190 (k090312p01, 23.3.2009)

- Ulrike Struwe, Ulrike; Akten-Özer, Dilek (Mitarb.); Salek-Schwarzte, Agnieszka (Mitarb.): IT-Ausbildung - und was dann? : bundesweit erste Befragung zum Übergang von Frauen und Männern von der IT-Ausbildung in den Beruf. / Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit (Hrsg.).- Bielefeld, 2006 (Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit. Schriftenreihe : 01) (ISBN 3-933476-09-7)

([http://www.kompetenzz.de/content/download/4599/34497/file/Studie\\_gesamt.pdf](http://www.kompetenzz.de/content/download/4599/34497/file/Studie_gesamt.pdf)).

Abstract: "Das Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit führte in Kooperation mit dem Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK) und der Initiative D21 von Juni bis August 2005 eine Studie zum beruflichen Übergang im Anschluss an die Ausbildung in einem der neuen IT-Berufe durch. Zentrales Anliegen dieser bundesweit ersten Befragung zu diesem Thema ist es, den beruflichen Übergang aus Perspektive beider Geschlechter zu ermitteln und Handlungsmöglichkeiten für einen erfolgreichen Übergang aufzuzeigen. Im Rahmen der Studie wurden insgesamt 1.048 junge Frauen und Männer befragt, die im Sommer 2005 ihre Abschlussprüfungen in einem der vier IT-Berufe Fachinformatiker/in, Informatikkauffrau/mann, IT-System-Elektroniker/in und IT-System-Kauffrau/mann abgelegt haben. Ergebnisse Die Studie behandelt die Erfahrungen, die die jungen Frauen und Männer während ihrer Ausbildung machen und gibt Auskunft über die unterschiedlichen Aspekte der Abschlussprüfung. Neben der Bewertung der Ausbildung im Hinblick auf ihre Eignung als Berufsvorbereitung geben die Absolventinnen und Absolventen Auskunft über ihre derzeitige berufliche Situation. Hierzu gehören sowohl Art und Umfang des Beschäftigungsverhältnisses als auch die momentane finanzielle Entlohnung sowie die beruflichen Zielsetzungen. Trotz einer derzeitigen schwierigen

---

Situation auf dem Arbeitsmarkt ist als ein Ergebnis der Studie hervorzuheben, dass der berufliche Übergang für einen Großteil der ehemaligen weiblichen und männlichen Auszubildenden durch Erwerbstätigkeit gekennzeichnet ist. Darüber hinaus schätzen die Frauen, die eine IT-Ausbildung absolviert haben, insbesondere die sozial-kommunikativen Aspekte der Ausbildung. Hier zeigt sich, dass die Assoziation von technischen Berufen und sozialer Vereinsamung weit von der Wirklichkeit der IT-Berufe entfernt ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: informationstechnische Berufe |1,6-8,10,16|; zweite Schwelle |2|; Berufseinmündung |2|; Ausbildungsabsolventen |1-5,12|; Männer |3|; Frauen |4|; Berufsausbildung - Zufriedenheit |5|; Ausbildungsinhalt |6,9,11|; Ausbildungsbetrieb |7|; Abschlussprüfungen |8|; Theorie-Praxis |9|; Ausbildungswahl |10|; Praxisbezug |11|; Einkommenshöhe |12|; Berufsanfänger |12-15|; Beschäftigungsdauer |13|; befristeter Arbeitsvertrag |14|; Berufsaussichten |15,16|;

(k070831f04, 7.9.2007)

- Umstätter, Walther: Zwischen Informationsflut und Wissenswachstum : Bibliotheken als Bildungs- und Machtfaktor der modernen Gesellschaft.– Berlin : Simon Verlag für Bibliothekswissen, 2009 (ISBN 978-3-940862-13-6).

Abstract: "Die wichtigste Revolution des letzten Jahrhunderts im Bibliotheks- und Informationswesen ist die Online Revolution und nachfolgend das Internet. Von der Informationsverarbeitung der Computer zur Wissensorganisation wandelte sich die Informationsgesellschaft zur Wissensgesellschaft. Warum es fragwürdig ist, diese als Wissensgesellschaft zu bezeichnen, warum sich hinter Worten wie Information, Wissen, Bildung, Intelligenz oder Bewusstsein mehr Erkenntnisse als nur der Schall und Rauch von Modeworten verbergen, das ist Inhalt dieses Rückblicks auf eine Entwicklung, die ihre Schatten schon weit voraus geworfen hat und deren Erkenntnisse Licht in unsere Zukunft bringen. Die Förderung kritischen Lesens und Denkens durch moderne Bibliotheken lässt Aussagen von Autoren hinterfragen, um aus ihnen Macht und Gewinn zu ziehen, indem man sie weiter entwickelt oder im Sinne Poppers falsifiziert. Bibliotheken bieten so viel, dass es nicht darauf ankommt, dass man liest, sondern wie man was liest." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bibliothek |1-20|; Bildungsangebot |1,21|; Bibliothekswesen |2,22,41|; Informationsgesellschaft |3,23,44|; Informationsangebot |4,24|; Informationsrückgewinnung |5|; Informationstechnik |6,25,39|; Informationsverarbeitung |7,26|; Wissensgesellschaft |8,21-37|; Wissensarbeit |9,27|; Lernen |10,28|; Lerngesellschaft |11,29|; Lernfähigkeit |12,30|; Lernkultur |13,31,43|; Kulturwandel |14,32,43|; sozialer Wandel |15,33,44|; Bildungseinrichtung |16,34|; Bildung |17,35|; Wissenstransfer |18,36|; Bibliothekswissenschaft |40|; Information und Dokumentation |37,38,42|; künstliche Intelligenz |38,39|; Bibliothekswissenschaft - historische Entwicklung |19|; Bundesrepublik Deutschland |20,40-42|

092.0159 (k090617f06, 12.10.2009)

- Unger, Helga; Rickert, Sven; Akkus, Ilhan: Mitten im Job. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, Jg. 61, H. 5, 2009, S. 40-43 (ISSN 0031-5605).

Abstract: "Die meisten Mitarbeiter und Führungskräfte, die gefragt wurde, wann sie in den Ruhestand gehen möchten, wissen darauf eine Antwort: so früh wie möglich. Für die Unternehmen stellt sich also mehr und mehr die Aufgabe, sich um die Leistungsträger und Talente jenseits der 40 zu bemühen, damit Potenziale gerade in dieser Altersschicht nicht brach liegen und weiter entwickelt werden können. An diese Beschäftigten richtete sich das vom Land NRW und der EU geförderte Modellprojekt 'Mitten im Job'. Gemeinsam mit Geschäfts- und Personalverantwortlichen und vor allem mit den Beschäftigten wird die Frage nach den Perspektiven für ein längeres Berufsleben gestellt, und es wird nach Ansätzen gesucht, wie Arbeit und früherer Ausstiegswunsch vereinbar sein könnten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Fachkräfte |1-6,10,11|; Fachkräftebedarf |13,16|; Arbeitskräftemangel |1|; Rentenalter |2|; Unternehmen |3,9,16|; mittleres Lebensalter |4|; Lebensarbeitszeit |5,12|; Arbeitszeitverlängerung - Modellversuch |6,7,9,12-15|; Berufsausstieg |10,14|; Mitarbeiter |11,15|; Münster |7,8|; Nordrhein-Westfalen |8|

Z 427 (k090505a01, 8.5.2009)

- Unger, Tim: Zwischen Theoriewissen und Professionshandeln : Ansätze einer Theorie pädagogischer Identität. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik, Bd. 103, H. 4, 2007, S. 505-524 (ISSN 0174-0830; ISSN 0172-2875).

Abstract: "Der Beitrag setzt sich mit der Frage auseinander, um welche Art des Wissens sich bei pädagogischer Identität von Lehrenden an Berufsschulen handeln könnte. Auf der Basis professionalisierungs-, identitäts- und biographietheoretischer Konzepte wird gezeigt, dass pädagogische Identität wesentlich mit dem selbstreferenziellen Wissen eines Professionellen zusammenhängt, das insbesondere dann entstehen kann, wenn dieser sich mit den paradoxen Anforderungen seines professionellen Handlungsfeldes auseinandersetzt. Die zentrale These ist, dass hierbei drei Arten des identitätsrelevanten Wissens voneinander unterschieden werden müssen, wenn die Ad der Selbstreferenzialität als Unterscheidungskriterium zu Grunde gelegt wird. Pädagogische Identität wird als Forschungsgegenstand hier weder als ein vom Subjekt herzustellendes Passungsverhältnis gegenüber berufspädagogischem Theoriewissen definiert noch als ein vorrangig aus Praxiserfahrungen resultierendes, subjektiv-pragmatisches Bewältigungskonzept einer als komplex erlebten berufspädagogischen Realität. Es wird gezeigt, dass das pädagogische Identitätswissen einer Lehrkraft gewissermaßen zwischen 'Theoriewissen und Praxishandeln anzusiedeln ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"This article is concerned with the question about the kind of knowledge that determines the pedagogical identity of teachers at vocational schools. Concepts of professionalization, identity and biography are used to explain (that pedagogical identity is closely related to the self-referencing knowledge of a professional it evolves out of the examination of the paradox requirements for professional activities. Three types of identity knowledge can be distinguished when self-referencing serves as the categorizing criteria. Pedagogical identity as the referencing

---

aspect being researched cannot be defined as the need for the individual to match oneself with the pedagogical knowledge in vocational theory. It can also not be defined as a coping strategy resulting out of practical experiences in a complex pedagogical reality. The author shows that a teacher's pedagogical identity knowledge should be located between theory knowledge and practical activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Berufsschullehrer |1,3,4,7,11,12|; Berufspädagogik |6,8,13|; duales System |6,9|; Pädagogik - Theorie |10|; berufliche Identität |1,2|; Identitätsbildung |2|; Pädagoge |3|; Professionalisierung |7,8,10|; Professionalisierung - Theorie |9|; Berufsrolle |4,5|; Rollenverhalten |5|; Selbstbild |11|; Selbstverständnis |12|; Leitbild |13|;  
Z 216 (k071030n24, 7.11.2007)

- United Nation, Development Programme: Human development report 2009 : overcoming barriers: human mobility and development. / United Nation, Development Programme.– Basingstoke : Palgrave Macmillan, 2009 (ISBN 978-0-230-23904-3) ([http://hdr.undp.org/en/media/HDR\\_2009\\_EN\\_Complete.pdf](http://hdr.undp.org/en/media/HDR_2009_EN_Complete.pdf)).

Abstract: "Human development is about putting people at the centre of development. It is about people realizing their potential, increasing their choices and enjoying the freedom to lead lives they value. Since 1990, annual Human Development Reports have explored challenges including poverty, gender, democracy, human rights, cultural liberty, globalization, water scarcity and climate change. Migration, both within and beyond borders, has become an increasingly prominent theme in domestic and international debates, and is the topic of the 2009 Human Development Report (HDR09). The starting point is that the global distribution of capabilities is extraordinarily unequal, and that this is a major driver for movement of people. Migration can expand their choices -- in terms of incomes, accessing services and participation, for example -- but the opportunities open to people vary from those who are best endowed to those with limited skills and assets. These underlying inequalities, which can be compounded by policy distortions, is a theme of the report. The report investigates migration in the context of demographic changes and trends in both growth and inequality. It also presents more detailed and nuanced individual, family and village experiences, and explores less visible movements typically pursued by disadvantaged groups such as short term and seasonal migration. There is a range of evidence about the positive impacts of migration on human development, through such avenues as increased household incomes and improved access to education and health services. There is further evidence that migration can empower traditionally disadvantaged groups, in particular women. At the same time, risks to human development are also present where migration is a reaction to threats and denial of choice, and where regular opportunities for movement are constrained. National and local policies play a critical role in enabling better human development outcomes for both those who choose to move in order to improve their circumstances, and those forced to relocate due to conflict, environmental degradation, or other reasons. Host country restrictions can raise both the costs and the risks of migration. Similarly, negative outcomes can arise at the country levels where basic civic rights, like voting, schooling and health care are denied to those who have moved across provincial lines to work and live. HDR09 shows how a human development approach can be a means to redress some of the underlying issues that erode the potential benefits of mobility and/or force migration." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wanderung |1|; Binnenwanderung |2,41|; internationale Wanderung |3,14-26,35-39|; regionale Mobilität |4,40,41|; Mobilitätsbereitschaft |40|; Wanderungsmotivation |35|; Wanderungspotenzial |36|; Wanderungsstatistik |5,37|; Migrationstheorie |6,38|; Arbeitsmigration |7,39|; Einwanderungspolitik |8,16|; Ausländerpolitik |9,17|; Wanderungspolitik |10,18|; politische Folgen |19|; Beschäftigungseffekte |20|; Wirtschaftsentwicklung |21|; Ausländerquote |22|; Ausländerbeschäftigung |11,23|; Bevölkerungsentwicklung |24|; Einwanderer |12,25,27-30|; Ausländer |13,26|; Lebenssituation |27|; soziale Integration |28|; berufliche Integration |29|; Grundrechte |30|; brain drain |31,32|; Herkunftsland |32,33|; Einwanderungsland |34|; Welt |1-13|; Entwicklungsländer |14,31,33|; Industrieländer |15,16,34|  
(k091021j03, 23.11.2009)

- United Nations, Department of Economic and Social Affairs (Hrsg.): The employment imperative : report on the world social situation 2007. / United Nations, Department of Economic and Social Affairs (Hrsg.).– New York, 2007 ([http://www.un.org/esa/socdev/rwss/docs/2007/rwss07\\_fullreport.pdf](http://www.un.org/esa/socdev/rwss/docs/2007/rwss07_fullreport.pdf)).

Abstract: "The 2007 issue of the Report focuses on the key role of productive employment and decent work in reducing poverty and promoting social development. The Report surveys the global trends in employment and work, as well as the socio-economic context within which the world of work has evolved in the last two decades. It closely examines four areas of increasing concern: jobless growth, global informalization of the labour market, economic and social liberalization, and migration. The Report shows that, in the current phase of globalization, labour markets have been evolving in the direction of greater economic insecurity and greater levels of most forms of inequality, adversely affecting the opportunity of people to live a life of decent work and satisfactory employment. Against this background, the Report urges governments to place productive employment for all, rather than economic growth per se, or even simply creating jobs, at the centre of economic and social policy making. It recommends that policies and strategies to promote full employment and decent work take into account demographic and social changes. The Report emphasizes that political reforms and legal provisions are necessary to prevent work-related discrimination on the basis of race, gender and age and to protect immigrants' in the workplace and in society in order to promote productive employment for all. Finally, the Report points to the need to ensure universality of some form of social protection coverage in view of the fact that more and more workers are in employment situations that are casual, informal and out of standard collective contracts, by choice or by necessity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: soziale Situation - internationaler Vergleich |1,34-38|; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |2-

---

7,11,28,33]; Beschäftigungsentwicklung [3]; Erwerbsquote [4,29-31]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung [5]; Arbeitslosenquote [6]; Wirtschaftsstrukturwandel [8]; Arbeitsplatzsicherheit [9]; soziale Sicherheit [10]; informeller Sektor [11]; outsourcing [12]; Produktionsverlagerung [13,15]; Niedriglohnländ [15,16]; Arbeitsplatzverlagerung [14,16]; Arbeitszeit; Globalisierung - Auswirkungen [7-10,12-14,17,19,22-25,27]; Liberalisierung [17,18,20,21]; Finanzpolitik [18]; Auslandsinvestitionen [19]; Außenhandel [20]; Arbeitsmarktpolitik [21,39-41]; internationale Wanderung [22]; Arbeitsmigration [22]; soziale Gruppe [23]; Frauenerwerbstätigkeit [24,26]; Arbeitsmarktsegmentation [25]; Beruf und Familie [26]; Kinderarbeit [27]; Jugendarbeitslosigkeit [28]; ältere Arbeitnehmer [29]; Behinderte [30]; Benachteiligte [31,32]; soziale Ausgrenzung [32]; menschengerechte Arbeit [33,42,43]; Einkommensverteilung [34]; Armut [35]; Verteilungspolitik [36]; Sozialpolitik [37]; Familienpolitik [38]; Lohnsubvention [39]; Beschäftigungsförderung [40]; Recht auf Arbeit [41,42]; Humanisierung der Arbeit [43]; Welt [1,2]

(k071203p01, 13.12.2007)

- **United Nations, Economic Commission for Europe: Economic bulletin for Europe, vol. 45 (1993).** / United Nations, Economic Commission for Europe.– New York u.a., 1994 (ISBN 92-1-116577-6; ISSN 0041-638X).

Abstract: Contents: Policy issues and an overview of recent economic developments in the ece region  
The ece economies in 1993

Foreign trade and payments of the transition countries

External support for the transition economies

Recent trade performance of the visegrad countries

Does it matter if the Uruguay round succeeds or fails?

SW: internationale Beziehungen [1,7,16,21]; Auslandsinvestitionen [2,8,17,22]; osteuropäischer

Transformationsprozess [18,23]; Wirtschaftsentwicklung [3,9,19,24]; Handelshemmnis [14]; Außenhandel

[10,14,15,20,25]; Liberalisierung [15]; Außenhandelspolitik [4,11,26]; Entwicklungshilfepolitik [5,12];

Wirtschaftspolitik [6,13]; EG [1-6]; EWG [7-13]; Westeuropa [16]; Osteuropa [16-20]; GUS [21-25]; GATT [26]

90-308.0400 (i940511f02, 14.3.2008)

- **United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.): International comparisons of annual labor force statistics, 10 countries, 1960-2007.** / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.).– Washington, 2008

(<http://www.bls.gov/fls/lfcompendium.pdf>).

Abstract: "This document presents selected international labor force statistics for 10 countries: the United States, Canada, Australia, Japan, and 6 European countries. The data are adjusted to approximate U.S. concepts except for the data in table 3, which are published by the originating country. (...)

Tables:

1. Civilian working age population approximating U.S. concepts, 1960-2007

2. Civilian labor force, employment, and unemployment approximating U.S. concepts, 1960-2007

3. Civilian labor force, employment, and unemployment published by originating country, 1960-2007

4. Civilian labor force participation rates approximating U.S. concepts by sex, 1960-2007

5. Civilian employment-population ratios approximating U.S. concepts by sex, 1960-2007

6. Civilian employment approximating U.S. concepts by economic sector, 1960-2007

7. Percent distribution of civilian employment approximating U.S. concepts by economic sector, 1960-2007

8. Civilian unemployment rates approximating U.S. concepts by sex, 1960-2007

9. Civilian unemployment rates approximating U.S. concepts by age, 2003-2007

10. Percent of women in the civilian labor force, 1960-2007." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsstatistik [31-35]; Erwerbsstatistik [36-40]; Beschäftigung - internationaler Vergleich [1-10];

Erwerbsquote - internationaler Vergleich [11-20]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [21-30];

Erwerbstätigkeit [31,36]; Arbeitslosigkeit [32,37]; Erwerbsbevölkerung [33,38]; Frauenerwerbstätigkeit [34,39];

USA [1,11,21,35,40]; Kanada [2,12,22]; Australien [3,13,23]; Japan [4,14,24]; Frankreich [5,15,25];

Bundesrepublik Deutschland [6,16,26]; Italien [7,17,27]; Schweden [8,18,28]; Großbritannien [9,19,29];

Niederlande [10,20,30]

(k090209806, 19.2.2009)

- **Universität Passau, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.): Soziale Marktwirtschaft - Herausforderung an Wissenschaft, Politik und Wirtschaft : zugleich IX. Dies Oeconomicus: 30 Jahre Ökonomik an der Universität Passau. Fachtagung aus Anlass der Emeritierung von Prof. Dr. Gerhard D. Kleinhenz, 15.-16. Mai 2008.** / Universität Passau, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.).– Passau, 2008.

Abstract: Inhaltsverzeichnis:

Walter Schweitzer: Begrüßung und Eröffnung der Fachtagung, zugleich feierliche Verabschiedung von Gerhard D. Kleinhenz (5-14);

Wolfgang Wiegand: Akzeptanz und Erneuerung der Sozialen Marktwirtschaft - Der Beitrag der wirtschaftswissenschaftlichen Politikberatung (15-30);

Gerhard D. Kleinhenz: Soziale Marktwirtschaft als Herausforderung für die Ökonomik an der Universität Passau (31-40);

Zur Ausgestaltung des Systems "Soziale Marktwirtschaft"

Gertrud Moosmüller: 30 Jahre Volkswirtschaftslehre an der Universität Passau (45-50);

---

Arbeitsmarkt und Soziale Sicherung

Gerhard D. Kleinhenz: Einführung (53-54);

Frank J. Weise: Stand der Reformen in der Arbeitsmarktpolitik (55-60);

Lutz Bellmann: Die Nachfrage nach Arbeit - Ausgewählte Einsichten des IAB Betriebspanels (61-79);

Martin Werding: Sozialpolitik, demographischer Wandel und Generationenbeziehungen (81-105);

Wirtschaftliche Entwicklung in ländlichen Räumen

Gerhard D. Kleinhenz: Einführung (108-110);

Joachim Möller: Regionalökonomik und wirtschaftliche Entwicklung in Ostbayern (111-129);

Robert Gold: Unternehmen als Good Corporate Citizen an ihrem Standort (131-150);

Oliver Falck, Stephan Heblch: Regionalpolitik in ländlichen Regionen (151-155);

Renate Braun: Forschung und IHK - Engagement für die wirtschaftliche Entwicklung in Niederbayern (157-160);

Herausforderungen für die praktische Wirtschaftspolitik

Erwin Huber: Soziale Marktwirtschaft als Herausforderung für die Landespolitik in Bayern (163-177).

SW: soziale Marktwirtschaft |1-13,22|; Wirtschaftspolitik |1|; Arbeitsmarktpolitik |2|; Arbeitskräfte |23,24|;

Arbeitnehmerbeteiligung |23|; Weiterbildung |3,5,24|; Sozialpolitik |3,20,21|; demografischer Wandel |4,19,20|;

Generationenverhältnis |5,19,21|; Wirtschaftsentwicklung |6,15|; ländlicher Raum |7,15-18|; Regionalökonomie

|8,16|; Regionalpolitik |9,17|; soziale Verantwortung |10,14|; Unternehmen |11,14|; Forschungspolitik |12,18|;

Ordnungspolitik |13|; Bayern |22|

3212.0108 (k090105f03, 25.2.2009)

- Unrath, M.; Heins, E.; Rüger, H.; Löffler, K. I.; Letzel, S.; Münster, E.: Burnout-Risiko bei Schuldnerberatern. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 43, H. 7, 2008, S. 349-355 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Schuldnerberater arbeiten in engem Kontakt mit materiell, sozial und psychisch außerordentlich stark belasteten Menschen. Es ist aufgrund dieser Berufsmerkmale zu vermuten, dass Schuldnerberater - ähnlich wie Beschäftigte in typischen 'Helferberufen' - ein erhöhtes Risiko aufweisen, ein Burnout-Syndrom zu entwickeln. Die hier beschriebene Studie hatte zum Ziel, die Häufigkeit von Burnout unter Schuldnerberatern in Rheinland-Pfalz zu bestimmen. Sie ist damit die erste Studie, die sich systematisch mit dem Gesundheitszustand von Schuldnerberatern in Deutschland befasst. Weitere Ziele waren die Identifikation von Größen, die Einfluss auf die Entstehung des Burnout-Syndroms bei Schuldnerberatern ausüben und die Ableitung entsprechender Präventivmaßnahmen. Methode: An 52 offiziell anerkannten Schuldnerberatungsstellen des Landes Rheinland-Pfalz wurde im Oktober 2006 eine Querschnittsstudie mittels einmaliger schriftlicher, anonymisierter und freiwilliger Befragung durchgeführt. Der Fragebogen enthielt die revidierte deutsche Version des 'Maslach Burnout Inventory' sowie Fragen zu den Arbeitsbedingungen, zur sozialen Unterstützung und zu soziodemografischen Merkmalen. Cut-Off-Werte > 3,5 wurden verwendet, um hohe Werte auf den drei Burnout-Dimensionen zu definieren. Ergebnisse: Insgesamt beantworteten 63 Schuldnerberater (33 Frauen) im Alter zwischen 25 und 59 Jahren alle relevanten Fragen, was einer Teilnehmerquote von 60,6% entspricht. 26 Schuldnerberater (41,6%) erzielten einen erhöhten Wert auf der Skala 'emotionale Erschöpfung' der deutschen Version des Maslach Burnout Inventory. Auf den anderen beiden Subskalen 'Depersonalisation' und 'Persönliche Erfüllung' wurden ähnlich erhöhte Werte nur in jeweils einem Einzelfall erzielt. Diejenigen Schuldnerberater, die mit einem Partner zusammenlebten, Kinder hatten oder an ihrer Arbeitsstelle mit mindestens einem weiteren Schuldnerberater zusammen arbeiteten, hatten seltener erhöhte Werte für emotionale Erschöpfung. Dagegen wiesen Schuldnerberater mit einer Vollzeitbeschäftigung häufiger hohe Erschöpfungswerte auf als Schuldnerberater mit einer Teilzeitstelle. In einer multivariaten Analyse (binärlogistische Regression) blieb die Wirkrichtung aller Einflussgrößen deutlich erhalten, aber keiner der identifizierten Zusammenhänge erreichte statistische Signifikanz. Schlussfolgerung: Schuldnerberater sind stark von emotionaler Erschöpfung betroffen, was ein großes Risiko für die Entwicklung eines Burnout-Syndroms darstellt und als ernsthafter Hinweis auf einen verminderten Gesundheitszustand interpretiert werden kann. Daher sollten präventive Maßnahmen ergriffen werden, um die emotionale Erschöpfung zu vermindern und die Entwicklung von Burnout aufzuhalten. Mögliche Ansatzpunkte sind die Erhöhung des Maßes an sozialer Unterstützung auf der Arbeit, die Teilnahme an Supervision und die Begrenzung des Arbeitsumfanges." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Debt counsellors work in close contact with clients who are under extreme material, psychological and social stress. Given these job characteristics, it may be assumed that debt counsellors - like other employees in human services - bear an increased risk of developing job burnout. The study described here was carried out to determine the frequency of job burnout among debt counsellors in Rhineland-Palatinate. It is the first systematic study of the health status of debt counsellors in Germany. Other objectives were to identify parameters influencing the risk of job burnout and to derive useful preventive measures. A cross-sectional study involving 52 officially recognized debt counselling services in the Rhineland-Palatinate was carried out in October 2006 by means of a single, anonymous and voluntary survey. The questionnaire contained the revised German version of the 'Maslach Burnout Inventory' as well as questions concerning working conditions, social support and sociodemographic factors. Cut off-points > 3.5 were used to define high values on the three burnout scales. Results: Altogether 63 (33 women) debt counsellors aged between 25 and 59 years answered all relevant questions, a participation rate of 60.6%. 26 debt counsellors (41.6%) reached relatively higher scores (> 3.5) on the MBI-D's emotional exhaustion subscale. On the other two subscales, comparable scores were reached by only one person in each case. The prevalence of high values for emotional exhaustion was lower for debt counsellors with children or a cohabiting partner, and for those who worked together with another debt counsellor. On the other hand, debt counsellors working full-time had high values for emotional exhaustion more frequently than debt counsellors working part-time. In a multivariate analysis (binary logistic regression) all these independent variables revealed a constant trend, but none of them reached statistical significance. Debt



---

counsellors are strongly affected by emotional exhaustion, which can be interpreted as both a serious Symptom of impaired health and a high risk of later development of job burnout. Therefore, preventive measures should be taken to minimize the level of emotional exhaustion and stop the development of job burnout. Possible approaches are enhancing social support at work, restricting workload and offering supervision." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schuldnerberatung [1,2]; Sozialberater [2-6,8]; Burnout - Risiko [3]; Arbeitsbelastung [4]; psychische Faktoren [4,7]; Arbeitsbedingungen [5]; soziale Unterstützung [6]; Emotionalität [7]; Gefühlsarbeit [8]; Rheinland-Pfalz [1]

Z 1431 (k080714n02, 17.7.2008)

- Unterreitmeier, Andreas: Unternehmenskultur bei Mergers und Acquisitions : Ansätze zu Konzeptualisierung und Operationalisierung.– Wiesbaden : Gabler, 2004 (Gabler Edition Wissenschaft) (ISBN 3-8244-8165-0).

Abstract: "Unternehmenszusammenschlüsse werden von vielen Unternehmen als Alternative zu internem Wachstum angesehen. Allerdings werden sie oft den Erwartungen nicht gerecht. Neben überhöhten Kaufpreisen und der Überschätzung von Synergie-Effekten ist das Aufeinanderprallen unterschiedlicher Unternehmenskulturen für den Misserfolg verantwortlich. Trotzdem existiert bislang keine wissenschaftlich fundierte und empirisch überprüfte Methode, Unterschiede zwischen den Firmenkulturen im Rahmen von M&A zu erfassen. Der Autor identifiziert zehn Dimensionen mit insgesamt 20 Faktoren, die das Konstrukt 'Unternehmenskultur' adäquat messen. Er stellt ein Instrument vor, mit dem Kulturunterschiede von Unternehmen bei M&A bestimmt werden können. Dadurch ist es möglich, frühzeitig geeignete Maßnahmen (z.B. kommunikativer Art) einzuleiten, um Reibungen in der Post-Merger-Integrationsphase zu minimieren. Das Messinstrument wurde anhand einer Stichprobe von 50 Unternehmen empirisch überprüft und mithilfe explorativer und konfirmatorischer Faktorenanalysen unter Reliabilitäts- und Validitätsaspekten optimiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensübernahme [1]; Unternehmenskultur [1-13]; Betriebsklima [2]; Entscheidungsfindung [3]; Führungsstil [4]; Wertorientierung [5]; human resource management [6]; Personalpolitik [7]; Lohnstruktur [8]; Konfliktmanagement [9]; soziale Verantwortung [10]; Wettbewerb [11]; Kundenorientierung [12]; Bayern [13] 682.0121 (k080807f03, 14.8.2008)

- Unterseher, Lutz: Arbeitsvertrag und innerbetriebliche Herrschaft : eine historische Untersuchung.– Frankfurt am Main : Europäische Verlagsanstalt, 1969 (Theorie und Praxis der Gewerkschaften).

SW: Arbeitsvertrag [1]; Herrschaft [2]; politische Ökonomie [1-2]; 251.0141 (k090116f15, 19.1.2009)

- Untiedt, Gerhard (Proj.Ltr.); Alecke, Björn (Mitarb.); Mitze, Timo (Mitarb.); Gardiner, Ben (Mitarb.); Lamour, Andrew (Mitarb.); Brücker, Herbert (Mitarb.); Hönekopp, Elmar (Mitarb.); Baas, Timo (Mitarb.); Biffel, Gudrun (Mitarb.); Huber, Peter (Mitarb.); Fritz, Oliver (Mitarb.): Auswirkung der EU-Erweiterung auf Wachstum und Beschäftigung in Deutschland und ausgewählten EU-Mitgliedsstaaten : bisherige Erfahrungen und künftige Entwicklungen unter besonderer Berücksichtigung der EU-Beitritte Bulgariens und Rumäniens. Endbericht zum 1. Juni 2007. / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Hrsg.); Gesellschaft für Finanz- und Regionalanalysen (Bearb.); Cambridge Econometrics (Bearb.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Bearb.); Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung, Wien (Bearb.).– Berlin u.a., 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070709f05.pdf>).

Abstract: "Mehr als zwei Jahre nach der erfolgten Erweiterung und kurz nach der Aufnahme von Bulgarien und Rumänien wird erstmals eine Bestandsaufnahme und Bewertung des bisher Erreichten insbesondere mit Blick auf die Auswirkungen der EU-Erweiterung um die NMS-10 (die neuen Mitgliedsstaaten der fünften Erweiterungsrunde ohne Malta und Zypern) auf Deutschland vorgenommen. Neben einer Bestandsaufnahme zu den Erwartungen im Vorfeld der Erweiterung wird die tatsächliche Entwicklung der wirtschaftlichen Integration seit 2004 dargestellt. Ferner wird neben der gesamtwirtschaftlichen Sicht und den aggregierten Effekten auf regionale und sektorale Betroffenheiten in Deutschland eingegangen. Daneben werden im Rahmen eines Ländervergleichs die Integrationseffekte für Österreich und Großbritannien im Vergleich zu Deutschland untersucht und bewertet. Abschließend werden für Deutschland wirtschaftspolitische Schlussfolgerungen gezogen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-20,35,36]; Wirtschaftswachstum [1]; Außenhandel [2,42]; Außenhandelsverflechtung [3]; Außenhandelsstruktur [4]; Dienstleistungen [5,42]; Auslandsinvestitionen [6]; Kapitalverkehr [7]; Auswanderung [8,38,39]; Ost-West-Wanderung [9,37,38]; Wanderungspotenzial [10,37]; Einwanderungspolitik [34]; Beschäftigungseffekte [11]; Lohnentwicklung [12]; Wirtschaftszweige [13]; Region [14,41]; Wettbewerbsfähigkeit [15,41]; internationale Arbeitsteilung [16]; verarbeitendes Gewerbe [17]; Dienstleistungsbereich [18]; Niederlassungsfreiheit [33,40]; Handwerksbetrieb [19,40]; Freizügigkeit [32]; gesellschaftliche Wohlfahrt [20]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [21-26,35]; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich [27-31,36]; Bundesrepublik Deutschland [21,27]; Europäische Union [32-34]; Osteuropa [22,27,39]; Bulgarien [23,28]; Rumänien [24,29]; Österreich [25,30];

---

Großbritannien [26,31]  
(k070709f05, 25.7.2007)

- Untiedt, Gerhard; Alecke, Björn; Baas, Timo; Biffel, Gudrun; Brücker, Herbert; Fritz, Oliver; Gardiner, Ben; Hönekopp, Elmar; Huber, Peter; Lamour, Andrew; Mitze, Timo: Auswirkungen der EU-Erweiterung auf Wachstum und Beschäftigung in Deutschland und ausgewählten EU-Mitgliedstaaten. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB-Bibliothek : 311) (ISSN 1865-4096).

Abstract: "Mit der Studie 'Auswirkung der EU-Erweiterung auf Wachstum und Beschäftigung in Deutschland und ausgewählten EU-Mitgliedstaaten' wurden erstmals eine Bestandsaufnahme des im Zuge der fünften Erweiterungsrunde bisher Erreichten sowie eine Abschätzung der künftigen Entwicklungen für Deutschland, unter besonderer Berücksichtigung der EU-Beiträge Bulgariens und Rumäniens, vorgenommen. Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass Deutschland bisher von der EU-Erweiterung um die zehn neuen Mitgliedstaaten in Mittel- und Osteuropa durchaus wirtschaftlich profitiert hat. Auch die am 1. Januar 2007 erfolgten EU-Beiträge von Bulgarien und Rumänien werden sich der Studie zufolge leicht positiv auf die gesamtwirtschaftliche Entwicklung Deutschlands auswirken. Der positive Effekt der fünften Erweiterungsrunde, die mit den Beitritten von Bulgarien und Rumänien ihren Abschluss findet, liegt der Studie zufolge für Deutschland langfristig in einer Größenordnung von ungefähr 1% des deutschen Bruttoinlandsprodukt (BIP). Die Außenhandelspotenziale für Deutschland sind auf längere Sicht noch nicht ausgeschöpft. Der Konvergenzprozess der Neuen Mitgliedstaaten führt nach wachstums- und außenhandelstheoretischen Überlegungen zu einer weiteren Intensivierung des Handels. Dafür sprechen insbesondere die nach 2004 weiterhin anhaltenden Außenhandelszuwächse mit den Neuen Mitgliedstaaten. Die negativen Effekte auf Wachstum und Beschäftigung aufgrund von Verlagerungen dürften hingegen eher gering sein, auch wenn es in Einzelfällen zu Verlagerungen der Produktion nach Osteuropa kommt. Die Zuwanderung aus den acht Neuen Mitgliedstaaten (ohne Malta und Zypern) nach Deutschland ist seit deren EU-Beitritt zwar weiterhin gewachsen, ist aber aufgrund der Übergangsfristen deutlich hinter den Prognosen zurückgeblieben. Wegen länderspezifisch unterschiedlicher Regelungen zur Arbeitnehmerfreizügigkeit ist es zu signifikanten Umlenkungseffekten nach Großbritannien und Irland gekommen, da diese Länder auf Beschränkungen verzichtet haben. Letztlich können aber weder der Umfang der Umlenkungseffekte noch die Höhe des Migrationspotenzials nach einer Freigabe der Arbeitnehmerfreizügigkeit für Deutschland gegenwärtig quantifiziert werden. Die Studie wurde von den Instituten GEFRA - Gesellschaft für Finanz- und Regionalanalysen GbR (Münster), IAB - Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Nürnberg), WIFO - Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Wien) und CE - Cambridge Econometrics (Cambridge) im Auftrag des BMWI erarbeitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study 'Effect of EU enlargement on growth and employment in Germany and selected EU member states' is the first study to provide an appraisal of what has been achieved so far in the course of the fifth round of EU enlargement and an estimate of the future developments for Germany, taking into particular account the EU accession of Bulgaria and Romania. The study comes to the conclusion that Germany has so far definitely benefited in economic terms from the EU enlargement to include the ten new member states in Central and Eastern Europe. The EU accession of Bulgaria and Romania, too, which took place on 1 January 2007, will have a slightly positive effect on the development of Germany's economy as a whole according to the study. The positive effect for Germany of the fifth round of enlargement, which was completed by the accession of Bulgaria and Romania, is of a magnitude of approximately 1% of Germany's gross domestic product (GDP) in the long term according to the study. The foreign trade potentials for Germany are not yet exhausted in the long term. According to considerations based on growth theory and foreign trade theory, the process of convergence of the new member states is leading to a further intensification of trade. In particular the increases in foreign trade with the new member states, which continued after 2004, point in this direction. In contrast, the negative effects on growth and employment due to relocations are likely to be quite small, even though there are individual cases of production being relocated to Eastern Europe. Although immigration to Germany from the eight new member states (without Malta and Cyprus) has continued to grow since these countries joined the EU, the level has remained well behind the predictions owing to the transitional arrangements. Because the regulations concerning the free movement of labour differ from country to country, there have been significant diversions of migration to Great Britain and Ireland as these countries did not introduce restrictions. Ultimately, however, it is not possible at present to quantify either the extent of the diversion effects or the level of the migration potential that would follow a liberalisation of the free movement for labour for Germany. The study was conducted on behalf of the German Federal Ministry of Economics and Technology by the following institutes: GEFRA - Institute for Financial and Regional Analyses (Münster), IAB - Institute for Employment Research (Nuremberg), WIFO - Austrian Institute of Economic Research (Vienna) and CE - Cambridge Econometrics (Cambridge, UK)." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen [1-19,38]; Außenhandelsentwicklung [1,20,23,42]; Außenhandelsverflechtung [2,43]; Gütermarkt [3,20-22]; Import [4,21]; Export [5,22]; Dienstleistungsbereich [6,23]; Auslandsinvestitionen [7]; Produktionsverlagerung [8]; Niederlassungsfreiheit [9,30]; Freizügigkeit [10,31]; Ost-West-Wanderung [11,24,44,47,51]; Einwanderung [12,48]; Wanderungspotenzial [13,24,49]; Einwanderung - Prognose [14]; Wirtschaftsentwicklung [15,27,28]; Wirtschaftswachstum [16]; Beschäftigungseffekte [17,25,26]; Wirtschaftszweige [25,27]; Region [26,28,29]; Wettbewerbsfähigkeit [18,29]; Einwanderungspolitik [19,30-32,45]; Einwanderung - internationaler Vergleich [32-37]; Auswanderung [39-41]; internationale Wanderung [46-50]; Arbeitsmigration [50,51]; ausländische Arbeitnehmer [52]; Europäische Union [42-46,52]; Osteuropa [41]; Bulgarien [40]; Rumänien [39]; Bundesrepublik Deutschland [37,38]; Großbritannien [36]; Österreich [35]; Irland [34]; Schweden [33]

Z 493 (k080222f21, 20.3.2008)

- Unwin, Antony; Theus, Martin; Hofmann, Heike: Graphics of large datasets : visualizing a million.– New York u.a. : Springer, 2006 (Statistics and computing) (ISBN 978-0-387-32906-2).

Abstract: "This book shows how to look at ways of visualizing large datasets, whether large in numbers of cases, or large in numbers of variables, or large in both. All ideas are illustrated with displays from analyses of real datasets and the importance of interpreting displays effectively is emphasized. Graphics should be drawn to convey information and the book includes many insightful examples. New approaches to graphics are needed to visualize the information in large datasets and most of the innovations described in this book are developments of standard graphics. The book is accessible to readers with some experience of drawing statistical graphics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Datenaufbereitung |1-5|; Grafik |1,6,7|; Informationsverarbeitung |2,6|; angewandte Statistik |3,7|; multivariate Analyse |4|; Netzwerkanalyse |5|;

0512.0107 (k080515f08, 26.5.2008)
- Urban, Dieter M.: FDI technology spillovers and wages. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2007 (CESifo working paper : 2132) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071120n12.pdf>).

Abstract: "This study distinguishes multinational firm (MNE) technology-spillover from learning effects. Whenever learning takes time, the model predicts that foreign investors deduct the economic value of learning from wages of inexperienced workers and add it to experienced ones to prevent them from moving to local competitors. Hence, the national wage bill is unaffected by the presence of MNEs. In contrast to learning, technology spillover effects occur whenever a worker with MNE experience contributes more to local firms' than to MNEs' productivity. In this case, experienced MNE workers are hired by indigenous firms and the host country obtains a welfare gain from the presence of MNEs. Implications of this model for the empirical findings of the MNE wage premium and the empirical FDI technology spillover literature are also discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen |1-3|; technische Entwicklung |1,9|; Auslandsinvestitionen |2|; Arbeitsplatzwechsel |5,10|; zwischenbetriebliche Mobilität |4,10|; Arbeitskräfte |3-7|; Lernen |6,8,9|; Zeit |8|; Lohnentwicklung |7|;

(k071120n12, 29.11.2007)
- Urban, Hans-Jürgen: Alterssicherungs-Memorandum der IG Metall : mit "Sofortpaket Beschäftigungsbrücke" gegen die Krise. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 5, 2009, S. 177-182 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die IG Metall hat der Bundesregierung angesichts der Wirtschaftskrise und zur Entlastung des Arbeitsmarktes ein 'Sofortpaket Beschäftigungsbrücke' vorgeschlagen. Es ist Teil eines umfassenden Memorandums der Gewerkschaft für eine solidarische Alterssicherung, das auf der Konferenz 'Gemeinsam für ein gutes Leben - für einen Neuen Generationenvertrag' am 5. und 6. Mai in Berlin vor über 400 Teilnehmern vorgestellt wurde. Im Beitrag werden die Grundzüge des Memorandums erläutert und begründet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Alterssicherung |1-10|; IG Metall |1,11-13,16|; Politikberatung |11|; politische Planung |2,12|; Beschäftigungspolitik |3,17|; flexible Altersgrenze |4,18|; ältere Arbeitnehmer |5,19|; Generationenvertrag |6,13-15,20|; Rentenversicherung |7,16-22|; Finanzkrise - Auswirkungen |8,21|; Armutsbekämpfung |9,15,22|; Solidarität |10,14|;

Z 1128 (k090604n02, 5.6.2009)
- Urban, Susanne: Is the neighbourhood effect an economic or an immigrant issue? : a study of the importance of the childhood neighbourhood for future integration into the labour market. In: Urban Studies, Vol. 46, No. 3, 2009, S. 583-603 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "The purported effects of concentrations of immigrants and poverty within cities on inclusion in the labour market are intensively discussed among politicians and researchers. This study uses a multilevel approach to analyse a large longitudinal dataset in Stockholm. The results confirm previous research that concludes that only a small fraction of socioeconomic output can be considered to be a result of neighbourhood origin. Moreover, it is concluded that economic characteristics of neighbourhoods have a larger impact than ethnic ones. Growing up in a wealthy area adds to the risk of having a low income at 24 and 25 years of age, but growing up in a poor area adds to the risk of being unemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Nachbarschaft |1-3|; ethnische Gruppe |1|; Ausländerquote |2|; Ausländer |6-9,15|; Einwanderer |3,4,16|; zweite Generation |4,5|; ausländische Kinder |5|; soziale Mobilität |6,12-14|; Berufsverlauf |7,10,11|; Einkommenshöhe |8|; Arbeitslosigkeit |9|; sozioökonomische Faktoren |10,12|; ökonomische Faktoren |11,13|; Mehrebenenanalyse |14|; Schweden |17|; Stockholm |15-17|

Z 1058 (k090305a04, 9.3.2009)
- Uren, Lawrence: Entrepreneurship and labour market fluctuations. In: Economics Bulletin, Vol. 10, No. 13, 2007, S. 1-11; 163 KB (ISSN 1545-2921) (<http://economicsbulletin.vanderbilt.edu/2007/volume10/EB-07J60005A.pdf>).

Abstract: "This paper modifies the standard Mortensen and Pissarides model by introducing an endogenous decision of individuals to either become entrepreneurs or workers. This modification has little impact upon the qualitative properties of the standard Mortensen and Pissarides model. However, it can substantially amplify the

---

impact of productivity shocks upon the level of unemployment and vacancies and provide a partial explanation for the lack of unemployment volatility identified by Shimer (2005)." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktentwicklung |1-8,12|; Arbeitsmarktmodell |1,9|; Entscheidungsfindung |2,9-11|; abhängig Beschäftigte |3,10|; Arbeitsuche |4|; Unternehmensgründung |5,11|; offene Stellen |6|; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge |7,14|; Arbeitslosigkeit |8,13|; USA |12-14|  
Z 1979 (k071109n03, 19.11.2007)

- Uren, Lawrence: The allocation of labor and endogenous search decisions. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 6, No. 1, 2006, S. 1-31; 332 KB (ISSN 1935-1690) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1424&context=bejm>).  
Abstract: "This paper examines the allocation of heterogeneous workers across sectors of an economy in which workers are able to direct their search towards particular firms. We find that search frictions, in addition to causing unemployment, may result in an inefficient allocation of labor. This result arises because of the interaction between the investment decisions of firms and the search decisions of workers. Despite constant returns to scale in both the matching and production functions, this interaction can generate multiple equilibria. The existence of multiple equilibria is shown to depend crucially on the direction of comparative advantage." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Allokation |1-3|; Arbeitskräfte |1,4-6,8|; Hochqualifizierte |2,4|; Niedrigqualifizierte |3,5|; Entscheidung |6,7|; Arbeitsuche |7,8|; Unternehmen |9|; offene Stellen |9|; friktionelle Arbeitslosigkeit |13|; matching |12|; Arbeitsmarktgleichgewicht |11|; Arbeitsplatzsuchtheorie |10|; Arbeitsmarkttheorie |1,10-13|;  
X 448 (k070926n12, 15.10.2007)
- Ursprung, Heinrich W.; Zimmer, Markus: Who is the "Platz-Hirsch" of the German economics profession? : a citation analysis. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 227, H. 2, 2007, S. 187-208 (ISSN 0021-4027).  
Abstract: "In this paper, we investigate the informational content of citation-based research evaluations. To illustrate our analysis we refer to the 2005 Handelsblatt ranking of German academic economists. We make extensive use of the recently developed Hirsch-index and relate citation incidence to publication success, career age, and the topicality of the individual researchers' field of specialization. We arrive at the conclusion that citation-based indicators provide a very incomplete picture of research performance. To obtain acceptable bibliometric research evaluations, citation based indicators need to be complemented with indicators that measure publication success more directly." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ranking |1-5|; Ökonomie |1|; Wirtschaftswissenschaftler |2,6,7|; Wirkungsforschung |3|; Zitation |4,7|; Forschungseffizienz |5-6|;  
Z 488 (k070802n03, 2.8.2007)
- Urzua, Sergio: Racial labor market gaps : the role of abilities and schooling choices. In: The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 4, 2008, S. 919-971 (ISSN 0022-166X).  
Abstract: "This paper studies the relationship between abilities, schooling choices, and black-white differentials in labor market outcomes. The analysis is based on a model of endogenous schooling choices. Agents' schooling decisions are based on expected future earnings, family background, and unobserved abilities. Earnings are also determined by unobserved abilities. The analysis distinguishes unobserved abilities from observed test scores. The model is implemented using data from the NLSY79. The results indicate that, even after controlling for abilities, there exist significant racial labor market gaps. They also suggest that the standard practice of equating observed test scores may overcompensate for differentials in ability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Weiße |1-6,12|; Farbige |7-12|; ethnische Gruppe |13|; Rasse |14|; Schullaufbahnwahl |1,7|; Schullaufbahn |2,8|; Arbeitsmarktchancen |3,9|; Berufserfolg |4,10|; Einkommenshöhe |5,11|; Einkommensunterschied |12-14|; USA |6,7,14|  
Z 107 (k081126a07, 28.11.2008)
- Usui, Emiko: Job satisfaction and the gender composition of jobs. In: Economics Letters, Vol. 99, No. 1, 2008, S. 23-26 (ISSN 0165-1765).  
Abstract: "Regarding predominantly male jobs (using the National Longitudinal Survey of Youth): While both sexes prefer male jobs, women like the pay and not the job-amenities; men appreciate both. Most of the women's pay premium in male jobs suggests compensating differentials." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Männerberufe |1|; Arbeitszufriedenheit - Determinanten |1-10|; erwerbstätige Frauen |2|; erwerbstätige Männer |3|; Lohnhöhe |4|; Berufsgruppe |5|; Geschlechterverteilung |5|; Arbeitsbedingungen |6|; Arbeitssicherheit |7|; Gesundheitsgefährdung |8|; Betriebsklima |9|; USA |10|  
Z 1292 (k080505n01, 7.5.2008)
- Usui, Emiko: Wages, non-wage characteristics, and predominantly male jobs. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 52-63 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "This paper estimates the wage premium associated with working in predominantly male jobs. It also examines whether this wage premium is greater than the compensation workers demand for the less desirable non-wage characteristics of such jobs. The coefficients of the change in the proportion of men in an occupation on the change in wages for quits and layoffs provide opposing biased estimates of the wage premium; because workers who voluntarily quit move to better matches, but those that are laid off accept jobs from the representative distribution of job offers. Specifically, when the premium paid over- (under-)compensates for

---

undesirable work characteristics, the quit estimate is a downward (upward) biased estimate of the wage premium, while the layoff estimate is biased upward (downward). Results from the U.S. National Longitudinal Survey of Youth (NLSY) and the U.S. Panel Study of Income Dynamics (PSID) indicate that: (1) the estimated bounds of the wage premium are large; and (2) the wage premium overcompensates for the non-wage characteristics of male jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe |1-8|; Lohnzulage |1|; Männerberufe |2,9,14|; Arbeitskräfte |3,9-13|; berufliche Mobilität |4,10|; Entlassungen |5,11|; Arbeitnehmerkündigung |6,12|; Arbeitsbedingungen |7,13|; USA |8,14|

Z 1120 (k090305a13, 9.3.2009)

- Utschig, Michael: Osteuropäische Leiharbeiter in Deutschland : zukünftige Grundlagen der Internationalen Arbeitnehmerüberlassung.– Hamburg : IGEL Verlag, 2008 (ISBN 978-3-86815-066-7).

Abstract: "Ob Wunderwaffe oder Sklavenhandel, die Arbeitnehmerüberlassung ist eine der umstrittensten Arbeitsformen in Deutschland. Doch immer mehr Unternehmen greifen seit den jüngsten gesetzlichen Änderungen auf diese Art der Beschäftigung zurück. Dabei werden nicht nur Hilfskräfte und Produktionspersonal nachgefragt. Die Suche nach geeigneten Fachkräften und Ingenieuren verläuft immer häufiger über die Leiharbeitsunternehmen. Doch je qualifizierter die Arbeitnehmer sein sollen, desto schwieriger gestaltet sich die Suche. Trotz hoher Arbeitslosigkeit herrscht in manchen Regionen und Qualifikationen eine Knappheit an gut ausgebildeten Arbeitskräften. Durch die Osterweiterung der Europäischen Union im Jahre 2004 werden in naher Zukunft auch Arbeitnehmer aus den östlichen EU-Staaten die Erlaubnis haben, frei und ohne Einschränkungen in Deutschland tätig zu werden. Da gerade hier noch ein hohes Lohngefälle herrscht, könnte Deutschland als Arbeitsort viele Vorteile für osteuropäische Arbeitnehmer bieten. Aber auch deutsche Unternehmen dürften durch die Erweiterung weitaus stärker profitieren als bisher. Der Personalbeschaffungsmarkt könnte auf diese neuen Gebiete ausgeweitet werden und somit erhebliches Potential hervorbringen. Dies ist allerdings nur möglich, wenn die osteuropäischen Arbeitnehmer auch gewillt sind, im westlichen Ausland zu arbeiten. Hierzu wurde im Rahmen dieser Untersuchung eine Umfrage in Deutschland, Polen und Tschechien durchgeführt. Hintergrund für die Auswahl war die Tatsache, dass in Deutschland bereits viele polnische und tschechische Bürger leben, und arbeiten und dass Polen und Tschechien direkte Nachbarstaaten zu Deutschland sind. Darüber hinaus ist das Wissen über die Affinität von polnischen und tschechischen Arbeitnehmern zur Arbeitnehmerüberlassung gerade für Leiharbeitsunternehmen wichtig. Leiharbeitsunternehmen könnten als europäische Personalbeschaffer tätig werden und somit ihren Kunden geeignetes Fachpersonal aus ganz Europa, vor allem aus den östlichen Staaten, anbieten. Auch dieser Tatbestand soll in dieser Untersuchung geklärt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeiter |1,3,8,10,12,13,18|; regionale Herkunft |3-6|; Osteuropäer |1|; Arbeitnehmerüberlassung |2,9,14|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |2,7|; Arbeitnehmerentsendegesetz |7|; ausländische Arbeitnehmer |8|; Arbeitsmigration |9|; Personalbeschaffung |10,11|; Fachkräfte |11|; Arbeitskräftemangel |11|; Kündigungsschutz |12|; Tarifvertrag |13|; EU-Recht |14,15|; Freizügigkeit |15|; Arbeitnehmerüberlassung - internationaler Vergleich |16,17|; regionale Mobilität |18|; Mobilitätsbereitschaft |18|; Osteuropa |4|; Polen |5,16|; Tschechische Republik |6,17|

90-206.0720 (k081024f06, 13.11.2008)

- Uusitalo, Roope; Verho, Jouko: The effect of unemployment benefits on re-employment rates : evidence from the Finnish UI-benefit reform. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2007 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2007/21)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071001p12.pdf>).

Abstract: "In January 2003, the unemployment benefits in Finland were increased for workers with long employment histories. The average benefit increase was 15 per cent for the first 150 days of the unemployment spell. In this paper we evaluate the effect of the benefit increase on the duration of unemployment by comparing the changes in the re-employment hazard profiles among the unemployed who became eligible for the increased benefits to the changes in a comparison group whose benefit structure remained unchanged. We find that the benefit increase reduced the re-employment hazards at the beginning of the unemployment spell. The effect disappears after the eligibility period for the increased benefit expires." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenunterstützung - Reform |1-3,6,9|; Arbeitslosenversicherung |1|; Leistungshöhe |2|; Leistungsanspruch |3-5|; Anspruchsvoraussetzung |3|; Berufsverlauf |4|; Beschäftigungsdauer |5|; Arbeitslosigkeitsdauer |7|; Beschäftigungseffekte |6-8|; Arbeitslose |8|; berufliche Reintegration |8|; ältere Arbeitnehmer |9|; Finnland |1|

(k071001p12, 11.10.2007)

- Vadean, Florin: Skills and remittances : the case of Afghan, Egyptian, and Serbian immigrants in Germany. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.).– Hamburg, 2007 (HWWI research paper : 03-09) (ISSN 1861-504X) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070619p03.pdf>).

Abstract: "This paper aimed to provide insight about the way in which the education and skill level of migrants affects the remittance habits, purpose, and use, in the context of Afghan, Egyptian and Serbian immigrant groups in Germany. The information about the remittance patterns of the immigrants was collected through guided interviews with key stakeholders of the immigrant groups, identified by a snowball sampling technique. The socio-economic structure of the three immigrant groups differs significantly, with the Afghan immigrants being on average low skilled, the Serbian immigrants middle skilled and the Egyptian immigrants high skilled. This allowed,

---

besides looking at the remittance behaviour in each group with respect to skills, to have a comparative perspective on the remittance behaviour among the immigrant groups. While the conclusion whether skilled migrants remit more or less compared to low skilled ones is not straightforward, this study provides evidence that the skill level significantly affects the purpose of remittances towards more productive investment. Whilst low skilled migrants mainly remit for securing the consumption need of their family members, the remittances of middle skilled migrants are more often used for investment saving (e.g. buying of real estate or bank account deposits), and high skilled migrants make also productive investments in their home countries. The migrant's endowment with human capital often assures that he/she earns more money than he/she and his/her family require for meeting their basic needs and money is left for savings and investments. Moreover, the skills and expertise accumulated through education and work experience are also very important for the implementation of investment projects. However, investments remittances are strongly conditioned by the investment climate in the home country." (Text excerpt, IAB-Doku) (en)

SW: Einwanderer [1-10]; ausländische Arbeitnehmer [11-20]; Qualifikationsniveau [1,11,30-32]; Hochqualifizierte [29]; Niedrigqualifizierte [28]; mittlere Qualifikation [27]; Geldüberweisung [2,12,26-30]; Familiennachzug [3,13]; Einbürgerung [4,14]; Auslandsinvestitionen [5,15,21,22,31]; Herkunftsland [6,16,22-25]; Investitionsverhalten [7,17,21]; Sparen [26,32]; Ägypten [8,18,23]; Jugoslawien [9,19,24]; Afghanistan [10,20,25] (k070619p03, 26.6.2007)

- Vahs, Dietmar: Organisation : ein Lehr- und Managementbuch.– Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2009 (ISBN 978-3-7910-2887-3).

Abstract: "Der Autor geht zunächst auf die Grundlagen der Organisationslehre ein, um sich dann der organisatorischen Gestaltung von Unternehmen zu widmen. Den Schwerpunkt bilden die Konzepte der Primär- und der Sekundärorganisation, das Prozessmanagement als funktionsübergreifender Ansatz sowie der zielgerichtete und ganzheitliche Wandel von Unternehmen (Change Management). Ein Kapitel über die 'Techniken der Organisationsgestaltung' bietet zudem zahlreiche Instrumente für die praktische Organisationsarbeit. Anhand einer fiktiven GmbH und aktueller Praxisbeispiele werden organisatorische Probleme und deren Lösungen realitätsnah erörtert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Organisationstheorie [1,27]; Organisationssoziologie [2,28]; Arbeitsorganisation [3,29]; Arbeitsteilung [4,30]; Bürokratie [5,31]; Organisationsstruktur [6,32]; Organisationsanalyse [7,33]; Organisationsmodell [8,34]; Prozessmanagement [9,35,43]; Unternehmensorganisation - Lehrbuch [1-19]; organisatorischer Wandel [10,36,42]; Organisationsentwicklung [11,37,41]; Unternehmen [20-37]; Organisationsänderung [12,20,40]; Organisator [13]; Management [14,21,39]; Managementmethode [15,22,38]; lernende Organisation [16,23]; Unternehmensführung [17,24,38-43]; Aufbauorganisation [18,25]; Produktionsorganisation [19,26]; 682.0148 (k090915j11, 24.9.2009)

- Vaih-Baur, Christina; Kastner, Sonja: Die One-Woman-Show : Geisteswissenschaftlerinnen in der PR-Praxis. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 33) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/33\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/33_08.pdf)).

Abstract: "Eine Tätigkeit als PR-Beraterin oder PR-Redakteurin eröffnet Geisteswissenschaftlerinnen eine Vielzahl von Chancen in Agenturen und Unternehmen. Sie gelten als kommunikativ, sprach- und stilsicher, kreativ und kompetent im Umgang mit Menschen. Mithilfe ihrer im Studium erworbenen Fähigkeiten zum Disziplinen übergreifenden Denken und ihrer Intuition erschließen sie sich den Kontakt zu den verschiedensten Kunden, Branchen, Medienpartnern und weiteren Bezugsgruppen. Doch zu welchem Preis? Wo stoßen die hochqualifizierten, zu Generalistinnen ausgebildeten Geisteswissenschaftlerinnen an ihre Grenzen? Welche Anforderungen werden an Führungskräfte in puncto Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsvermögen und Machtbewusstsein gestellt? Es wurden über 30 Geisteswissenschaftlerinnen interviewt, die im Bereich PR in Agenturen und Unternehmen auf unterschiedlichen Hierarchieebenen und in den verschiedensten Branchen tätig sind. Die qualitativ ausgerichtete Befragung behandelte die Themen Studium, Einstieg in den Job, Berufsalltag, Qualifikationen, Aufstieg und Karrierehemmnisse. Die im Studium zu Generalistinnen ausgebildeten Berufsanfänger werden beim Berufseinstieg durch Praktika, Studentenjobs oder Volontariaten mit dem oft mühsamen und aufwändigen Dienst am Kunden konfrontiert. Die Absolventen verfügen selten über im Studium erworbene spezifische PR-Kenntnisse; vielmehr haben sie ein komplexes Instrumentarium an Herangehensweisen, Denkart oder Strategien zum Erschließen von Texten entwickelt. Im Job müssen sie plötzlich im Alleingang scheinbar uninteressante Meldungen an Journalisten verkaufen, Beratungskompetenz gegenüber Kunden in Krisensituationen beweisen, in kürzester Zeit Presseverteiler für spezielle Fachthemen aufbauen oder ohne spezifisches Fachwissen und Kontakte neue Kunden akquirieren. Nicht nur das Schreiben, sondern vor allem das Verkaufen steht im Mittelpunkt - zuerst dienen, dann verdienen. Dies gelingt meist nur durch überdurchschnittliche Selbstmotivation und Selbstorganisation, denn im Studium haben die meisten Geisteswissenschaftlerinnen gelernt, sich eigenständig und schnell komplexe Sachverhalte zu erschließen. Empfohlen werden kann allen Generalistinnen nur, sich rechtzeitig - am besten schon im Studium - einen Interessenschwerpunkt zu suchen und gezielt Kontakte zu Unternehmen, Medienvertretern, Fachpublikum usw. aufzubauen. Wer sich selbstbewusst als Expertin in einer Branche positioniert, wirkt glaubwürdiger und kann schneller und gezielter beraten, stilsicherer Texte schreiben und leichter Führungspositionen erreichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Geisteswissenschaftler [1,2,4-7,14]; erwerbstätige Frauen [1]; Öffentlichkeitsarbeit [2,3,13,15]; Tätigkeitsfelder [2]; Qualifikationsanforderungen [3,8-12]; beruflicher Aufstieg [4]; Mobilitätsbarriere [4]; berufliche Mobilität [5]; Berufseinmündung [6]; Studium [7]; Kommunikationsfähigkeit [8]; Teamfähigkeit [9]; Sprachkenntnisse [10]; interkulturelle Kompetenz [11]; soziale Qualifikation [12]; Tätigkeitsmerkmale [13];

---

Berufswegplanung [14,15];  
(k080122f15, 13.2.2008)

- Vail, Mark I.: From 'welfare without work' to 'buttressed liberalization' : the shifting dynamics of labor market adjustment in France and Germany. In: European Journal of Political Research, Vol. 34, No. 3, 2008, S. 334-358 (ISSN 0304-4130).

Abstract: "During the past decade, prevailing scholarship has portrayed France and Germany as suffering from a persistent syndrome of 'welfare without work' entailing a vicious circle between stubbornly high rates of unemployment and non-wage labor costs. Scholars blame this disease on dysfunctional political arrangements, deep insider-outsider cleavages and failed systems of social partnership. As a result, the two countries are said to be more or less permanently mired in a context of high unemployment that is highly resistant to remediation. This article departs from this conventional wisdom in two important respects. First, it argues that France and Germany have undertaken major reforms of their labor market policies and institutions during the past decade and remediated many of their longstanding employment traps. Second, it shows that the political arrangements that adherents of the 'welfare without work' thesis identify as reasons for sclerosis have evolved quite dramatically. The article supports these arguments by exploring some of the most significant recent labor market reforms in the two countries, as well as the shifting political relationships that have driven these changes. In both countries, recent labor market reforms have followed a trajectory of 'buttressed liberalization'. This has involved, on the one hand, significant liberalization of labor market regulations such as limits on overtime and worker protections such as unemployment insurance. On the other hand, it has entailed a set of supportive, 'buttressing' reforms involving an expansion of active labor market policies and support for workers' efforts to find jobs. The article concludes that these developments provide reasons for optimism about the countries' economic futures and offer important lessons about how public policy can confront problems of labor market stagnation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik [1]; Reformpolitik - internationaler Vergleich [1-9]; aktivierende Sozialpolitik [4]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [5]; institutionelle Faktoren [6]; Liberalisierung [7]; Deregulierung [8]; Hartz-Reform [9]; Bundesrepublik Deutschland [2]; Frankreich [3]

X 106 (k080709f12, 21.7.2008)

- Valcour, Monique; Ladge, Jamie J.: Family and career path characteristics as predictors of women's objective and subjective career success : integrating traditional and protean career explanations. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 2, 2008, S. 300-309 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study examined the effects of family and career path characteristics on objective and subjective career success among 916 employed mothers. Among family variables, age at first childbirth was positively related and career priority favoring the husband was negatively related to both income and subjective career success; number of children was negatively related and years elapsed since first childbirth was positively related to income only. Among career path variables, career gaps, interorganizational mobility and proportion of one's career spent in part-time work were negatively related to income; career gaps were negatively related to subjective career success. Income was positively related to subjective career success. Results suggest that integration of traditional and protean career perspectives helps to explain women's career success." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1-13,36]; Mütter [1,14,24-35]; Kinderzahl [2,24]; Berufsverlauf [3,15,25]; beruflicher Aufstieg [4,16,26]; berufliche Mobilität [5,17,27]; Berufserfolg [6,14-23,28,37]; Beruf und Familie [7,18,29]; Teilzeitarbeit [8,19,30]; zwischenbetriebliche Mobilität [9,20,31]; Einkommenshöhe [10,21,32]; Selbstverständnis [11,22,33]; Selbsteinschätzung [12,23,34]; Aufstiegs motivation [35-37]; USA [13,28]

Z 605 (k090114510, 19.1.2009)

- Valente, Thomas W.: Network models of the diffusion of innovations.– Cresskill : Hampton Press, 1995 (Quantitative methods in communication) (ISBN 1-881303-22-5).

Abstract: "This book presents a key to understanding how ideas, products, opinions, and so on take off and spread throughout society, and provides a better means to estimate how fast or slow that spread occurs. This spread is referred to as the diffusion of innovations. The diffusion of innovations occurs among individuals in a social system, and the pattern of communication among these individuals is a social network. This book analyzes how social networks structure the diffusion of innovations. Chapter 1 reviews diffusion of innovations theory, network analysis, and the datasets used as examples. Chapter 2 provides a review of prior research, and chapter 3 provides relational network models of diffusion which posit that individuals adopt innovations based on their direct relations with others in their social system. Chapter 4 provides structural network models of diffusion which posit that individuals adopt innovations based on their position in the social system. Chapters 5 and 6 present threshold and critical mass models of diffusion. Chapter 7 develops a general threshold model of adoption based on social networks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation [1,8]; Produktinnovation [2,13]; Prozessinnovation [3,12]; Innovationsprozess [4,9-13]; Innovationstheorie [1-7]; Diffusion [5,9]; soziales Netzwerk [6,10]; soziales System [7,11]; Netzwerkanalyse [8]; 082.0253 (k090327j07, 14.5.2009)

- Valeyre, Antoine: Les conditions de travail des salariés dans l'Union européenne a quinze selon le formes d'organisation. In: Travail et Emploi, No. 112, 2007, S. 35-47 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "This paper analyses the working conditions of European workers according to the forms of work

---

organisation. It is based on data from the third European Survey on Working Conditions undertaken in 2000. The first section presents the methodological framework of the study and a four-way typology of forms of work organisation labelled the learning, lean production, Taylorist and simple structure forms, on which the study is based. The next three sections deal with comparisons of the working conditions of European workers in these four forms of work organisation. Physical working conditions, working hours and work intensity are successively examined. The last section shows that working conditions are very different in the new forms of work organisation, i.e. the learning and lean production forms. They are much better in the learning organisations than in the lean production or the Taylorist ones and often worse in the lean production organisations than in the Taylorist ones." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: abhängig Beschäftigte [1,2]; Arbeitnehmer [1]; Arbeitsbedingungen [29-37]; Arbeitsbelastung - internationaler Vergleich [2-10,17,24,28,38-41]; Arbeitsorganisation [3,35]; lernende Organisation [4,29]; Gruppenarbeit [5,30]; job rotation [6,31]; Qualitätszirkel [7,32]; Taylorismus [8,33]; Fließbandarbeit [9,34]; Arbeitszeit [10-15]; Nachtarbeit [11]; Samstagsarbeit [12]; Sonntagsarbeit [13]; Wechselschicht [14,16]; Schichtarbeit [15,16]; Gesundheitsgefährdung [17-23]; physische Belastung [17,36,38]; psychische Faktoren [18,37,39]; Hitze [19]; Kälte [20]; Lärm [21]; Schwingung [22]; Ermüdung [23]; Arbeitsintensität [24-27]; Zeitvorgabe [25]; Stress [26]; Leistungsdruck [27,28]; Industriearbeit [40]; Europäische Union [41]

Z 693 (k080121n04, 23.1.2008)

- Valliere, Dave; Peterson, Rein: Entrepreneurship and economic growth : evidence from emerging and developed countries. In: Entrepreneurship and Regional Development, Vol. 21, No. 5/6, 2009, S. 459-480 (ISSN 0898-5626).

Abstract: "This paper presents an extension to the economic growth model developed by Wong, Ho, and Autio (2005), to reflect differences in the economic effects of opportunity and necessity-based entrepreneurship in both emerging and developed countries. Data from 44 countries for the years 2004 and 2005, as collected by Global Entrepreneurship Monitor (GEM) research and Global Competitiveness Report (GCR) research, are used to identify predictors of GDP growth for emerging and developed nations. The GEM data are used to determine the effect of different types of entrepreneurship on GDP growth. The GCR data operationalize additional control variables suggested by three economic growth theories: new economic geography, endogenous growth theory and national systems of innovation. This contribution to the literature suggests that, in developed countries, a significant portion of economic growth rates can be attributed to high-expectation entrepreneurs exploiting national investments in knowledge creation and regulatory freedom. However, in emerging countries this effect is absent. It is hypothesized that a threshold exists for entrepreneurs to gain access to the formal economy, below which entrepreneurial contributions act through informal mechanisms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmertum - Auswirkungen [1]; Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich [1-47]; Bruttoinlandsprodukt [2]; Unternehmensgründung [3]; ökonomische Faktoren [3]; Schwellenländer [4]; Industrieländer [5]; Argentinien [6]; Brasilien [7]; Chile [8]; Kroatien [9]; Ekuador [10]; Griechenland [11]; Ungarn [12]; Israel [13]; Jamaika [14]; Jordanien [15]; Lettland [16]; Mexiko [17]; Peru [18]; Polen [19]; Portugal [20]; Slowenien [21]; Südafrikanische Republik [22]; Thailand [23]; Uganda [24]; Venezuela [25]; Österreich [26]; Australien [27]; Belgien [28]; Kanada [29]; Dänemark [30]; Finnland [31]; Frankreich [32]; Bundesrepublik Deutschland [33]; Hongkong [34]; Island [35]; Irland [36]; Italien [37]; Japan [38]; Niederlande [39]; Neuseeland [40]; Norwegen [41]; Singapur [42]; Spanien [43]; Schweden [44]; Schweiz [45]; USA [46]; Großbritannien [47]

Z 1265 (k091019a01, 20.10.2009)

- van Damme, Maike; Kalmijn, Matthijs; Uunk, Wilfred: The employment of separated women in Europe : Individual and institutional determinants. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 2, 2009, S. 183-197 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Studies on the economic consequences of divorce for women have paid little attention to changes in employment. In this article, we investigate changes in employment for separating women and the impact of individual and institutional factors on these changes using data on 13 countries from the European Community Household Panel (1994-2001). Our dynamic analyses of the odds of employment entry and exit, and changes in working hours demonstrate that European women only modestly increase employment after separation, although in some countries this change is larger than in others. Important individual-level determinants of employment changes are education and labour market experience (positive effects), health (positive effect), and the presence of young children (negative effect). Institutional factors have opposing influences: more generous public childcare provisions encourage the employment of separated women, whereas more generous allowances for single parents discourage employment. The results underline the importance of distinguishing between income- and employment-related institutions in studying outcomes of union dissolution." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich [1,5-16]; Geschiedene [1,2,4]; Frauen [2,3]; Erwerbsbeteiligung [3,4]; Dänemark [5]; Großbritannien [6]; Belgien [7]; Niederlande [8]; Österreich [9]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Frankreich [11]; Finnland [12]; Italien [13]; Portugal [14]; Spanien [15]; Griechenland [16]

Z 863 (k090406a02, 9.4.2009)

- Van der Heijden, Beatrice I.J.M.; de Lange, Annet H.; Demerouti, Evangelia; Van der Heijde, Claudia M.: Age effects on the employability-career success relationship. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 74, No. 2, 2009, S. 156-164 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study investigated the similarity of the factor structure for self-reported versus supervisor-rated employability for two age groups of workers, and then validated a career success enhancing model of



---

employability across the two age groups. The results confirmed a two-factor model including self-reported and supervisor-rated employability as underlying factors. Moreover, Multi-Group Structural Equation Modeling (SEM) indicated that for the youngsters both self- and supervisor ratings of employability related significantly to objective career success outcomes. However, for the over-forties self-rated employability related positively to promotions throughout the career, while the supervisor ratings related negatively to overall promotions. The findings have important implications for performance appraisal practices aimed at increasing life-long employability and career success." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräfte [1-9]; junge Erwachsene [1,13,16]; mittleres Lebensalter [2,14,17]; ältere Arbeitnehmer [3,15,18]; altersspezifische Faktoren [10-12]; Beschäftigungsfähigkeit [4,10,21,22]; Berufsverlauf [5,11,19,20]; beruflicher Aufstieg [6,12]; Selbstbild [7,13-15,20,22]; Fremdbild [8,16-19,21]; Niederlande [9]

Z 605 (k090406n02, 9.4.2009)

- van Dyk, Silke: Die Ordnung des Konsens : das niederländische Poldermodell revisited. In: Berliner Journal für Soziologie, Jg. 17, H. 2, 2007, S. 211-230 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "In der zweiten Hälfte der 1990er Jahre, als in Europa nahezu unisono die Krise des Wohlfahrtsstaats konstatiert wurde, erlangten die Niederlande Weltruhm als Modell pragmatischer, konsensbasierter Krisenbewältigung. Als Erfolgsrezept wurde die Vernunft der sozialpartnerschaftlichen und staatlichen Akteure gewürdigt. die - so die verbreitete Lesart - ebenso vereint wie verantwortungsbewusst die 'notwendigen' sozial-, wirtschafts- und beschäftigungspolitischen Reformschritte eingeleitet hätten. Sofern man jedoch dem Rückgriff auf naturalisierende Problemdruckargumentationen misstraut, bleibt die Frage unbeantwortet, wie es gelingen kann, dass eine bestimmte Form sozialer Regulierung als 'richtig' erscheint und für alle Akteure akzeptabel wird. Trotz der Popularität des niederländischen 'Poldermodells' ist die Genese des behaupteten Konsenses bislang ein Desiderat der Forschung geblieben. Mit dem gouvernementalitätstheoretischen Ansatz Foucaults, ergänzt um institutionentheoretische Überlegungen im Anschluss an den symbolischen Institutionalismus Karl-Siegbert Rehbergs, wird ein theoretischer Rahmen vorgeschlagen, der sowohl die Genese von (Be-)Deutungen als auch Machtbeziehungen im Prozess der Konsensgenese konzeptionell in den Blick nimmt und damit die Basis für eine empirische Rekonstruktion der Konsensgenese schafft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlfahrtsstaat [1]; Sozialpolitik [2,15]; Wirtschaftspolitik [3,14]; Beschäftigungspolitik [4,13]; Reformpolitik - Akzeptanz [5,12-15]; Sozialpartnerschaft [6,11]; Korporatismus [7,10]; politischer Entscheidungsprozess [8-12]; Gewerkschaft [9]; Niederlande [1-8]

Z 1006 (k070705808, 9.7.2007)

- Van Hove, Greet; Saks, Allen M.: Job search as goal-directed behavior : objectives and methods. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 3, 2008, S. 358-367 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study investigated the relationship between job search objectives (finding a new job/turnover, staying aware of job alternatives, developing a professional network, and obtaining leverage against an employer) and job search methods (looking at job ads, visiting job sites, networking, contacting employment agencies, contacting employers, and submitting applications). In a sample of 205 employed individuals from Belgium and Romania, job search objectives were significantly related to job search methods even after job satisfaction was controlled. Furthermore, particular objectives predicted specific methods. While the finding a new job/turnover objective predicted all search methods, staying aware of alternatives predicted using job ads and sites; the network objective predicted networking and contacting employers; and the leverage objective predicted contacting employers. Results suggest that search objectives are important for understanding job seekers' search behavior and support the view that job search is a self-regulatory process that begins with objectives which activate search behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche - Ziel [1,3,5,8]; Arbeitsuche - Methode [2,4,6,7,9]; zwischenbetriebliche Mobilität [1,2,10]; innerbetriebliche Mobilität [3,4,11]; berufliche Mobilität [5,6,12]; Informationsgewinnung [7,13]; Arbeitsuche - internationaler Vergleich [8-15]; Belgien [14]; Rumänien [15]

Z 605 (k090310502, 19.3.2009)

- Vandenberghe, Vincent; Debande, Olivier: Refinancing Europe's higher education through deferred and income-contingent fees : an empirical assessment using Belgian, German & UK data. In: European Journal of Political Economy, Vol. 24, No. 2, 2008, S. 364-386 (ISSN 0176-2680).

Abstract: "The arguments for refinancing the European Union's (EU) higher education via higher tuition fees largely rest on preserving the profitability of the educational investment and offering deferred and income-contingent payments. Using income survey datasets on Belgium, Germany and the United Kingdom (UK) we first estimate how graduates' private return on educational investment is likely to be affected by higher private contributions. We then evaluate the effect of income-contingent and deferred payment mechanisms on lifetime net income and its capacity to account for graduates' ability to pay, considering numerous ways of financing the cost of introducing income-contingency. Our analysis reveals that increasing individuals' contributions to higher education costs, through income-contingent and deferred instruments, does not significantly affect the private rate of return of heterogeneous graduates, allows for payments to be indexed to ability to pay, and can be implemented in ways that minimize the risk of adverse selection. These findings prove robust to significant variations between countries' unharmonised higher education institutional structures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hochschulbildung [1]; Bildungsfinanzierung [1,2]; Studiengebühr [2,11]; Hochschulabsolventen [3,4];

---

Bildungsertrag [3]; Bildungsinvestitionen [4]; Lebenseinkommen [9,10]; Nettoeinkommen [9]; Einkommenshöhe [10]; Darlehen - Auswirkungen [3,5,11]; Einkommenseffekte - internationaler Vergleich [5-9]; Belgien [6]; Bundesrepublik Deutschland [7]; Großbritannien [8]

Z 847 (k080701n03, 4.7.2008)

- Vanselow, Achim: Entfesseln oder einhegen? : Zeitarbeit in der Krise. / Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.).– Duisburg, 2009 (IAQ-Report : 2009-06) (ISSN 1864-0486)

(<http://www.iaq.uni-due.de/iaq-report/2009/report2009-06.pdf>).

Abstract: "Die Beschäftigung im Wirtschaftsbereich Arbeitnehmerüberlassung ist im Zuge der Krise bislang um rund ein Drittel zurückgegangen. Die optimistische Annahme einer weitgehenden Normalisierung dieser Beschäftigungsform, die noch der Deregulierung 2003 zugrunde lag, ist nicht eingetroffen. Leiharbeit weicht in zentralen Dimensionen der Arbeitsqualität wie Lohn, Beschäftigungssicherheit oder Interessenvertretung nach wie vor von der Gesamtwirtschaft ab. Der massive Beschäftigungsrückgang bietet jetzt die Chance, Gestaltungsdefizite zu korrigieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit [1]; Arbeitnehmerüberlassung [2]; Deregulierung [1,2]; Leiharbeitnehmer [3-12]; Randbelegschaft [3]; Lohnhöhe [4]; Niedriglohn [5]; Arbeitsplatzsicherheit [6]; Interessenvertretung [7]; Beschäftigungsentwicklung [8]; Beschäftigungsfähigkeit [9]; Dequalifizierung [10]; Mindestlohn [11]; Weiterbildung [12];

(k090910j04, 16.9.2009)

- Vanselow, Achim; Weinkopf, Claudia: Job-Wunder mit Nebenwirkungen : Entwicklungen in der Leiharbeit. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO direkt) (ISBN 978-3-89892-962-2)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081110f03.pdf>).

Abstract: "Die Zeitarbeit in Deutschland ist in den letzten Jahren deutlich gewachsen. Als Triebkräfte dieser Zunahme wirken nicht nur konjunkturelle Entwicklungen, sondern auch die Lockerung rechtlicher Regelungen zur Arbeitnehmerüberlassung, veränderte betriebliche Einsatzstrategien sowie das Lohngefälle zwischen Leiharbeit und Gesamtwirtschaft. Während die Befürworter den Leiharbeitsboom als Job-Maschine feiern, beklagen Kritiker das Vordringen von 'Arbeit zweiter Klasse' und fordern gesetzliche Nachbesserungen. Der harte Preisdumping-Wettbewerb in der Branche befördert unter den derzeitigen Rahmenbedingungen die Verbreitung von Niedriglöhnen. Die schwache Verankerung von Gewerkschaften und Betriebsräten in der Branche ist einer der Gründe für niedrige Tarifabschlüsse und Defizite bei der Tarifkontrolle. Auch die neuen EU-Regelungen dürften de facto nichts an der Situation ändern, daher besteht politischer Handlungsbedarf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit [1-11]; Leiharbeitnehmer [12-21]; Arbeitnehmerüberlassung [1,12,22-31]; Arbeitsmarktentwicklung [2,13,22]; Arbeitnehmerinteresse [3,14,23]; Arbeitgeberinteresse [4,24]; Leiharbeit - Kritik [25]; Arbeitsmarktpolitik [5,15,26]; Lohnsenkung [6,16]; Niedriglohn [7,17,27]; Arbeitsrecht [8,18,28]; Lohnpolitik [9,19,29]; Tarifpolitik [10,20,30]; Gesetzgebung [11,21,31];

(k081110f03, 20.11.2008)

- Vanselow, Achim; Weinkopf, Claudia: Zeitarbeit in europäischen Ländern - Lehren für Deutschland?. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2009 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 182)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_182.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_182.pdf)).

Abstract: "Die Porträts der Zeitarbeit in Frankreich, Niederlande, Großbritannien, Dänemark, Schweden, Schweiz und Österreich zeigen, dass große Unterschiede in der Regulierung. Sie liefern auch eine Reihe von Anregungen für die deutsche Debatte über eine Re-Regulierung der Leiharbeit. Besonders interessant erscheinen drei Elemente der Regulierung in Frankreich: die auch faktisch wirksame Durchsetzung des Equal Pay-Grundsatzes (ohne die Möglichkeit einer Abweichung durch Tarifvertrag), der Lohnzuschlag in Form einer 'Prekaritätsprämie' und der branchenbezogene Weiterbildungsfonds, aus dem Qualifizierungsmaßnahmen für Zeitarbeitskräfte finanziert werden können. In den Niederlanden haben Zeitarbeitskräfte bei längeren betrieblichen Einsätzen (mehr als sechs Monate) Anspruch auf Equal Pay, was Dauereinsätze für Kundenbetriebe teurer macht und damit die Anreize zur Übernahme in feste Beschäftigung erhöht. In Österreich gibt es tarifliche Mindestlöhne für die Leiharbeit und Zuschläge bei Einsätzen in Hochlohnbranchen. In der Schweiz soll der 2008 abgeschlossene Branchen-Tarifvertrag für allgemeinverbindlich erklärt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit - internationaler Vergleich [1-10]; Leiharbeitnehmer [11,13,14]; Arbeitnehmerüberlassung [12]; Beschäftigungsentwicklung [11,12]; Arbeitsbedingungen [13]; Lohnhöhe [14]; Regulierung [8]; institutionelle Faktoren [9]; Arbeitsmarktsegmentation [10]; Frankreich [1]; Niederlande [2]; Großbritannien [3]; Dänemark [4]; Schweden [5]; Österreich [6]; Schweiz [7]

(k090910j02, 16.9.2009)

- Vasconcelos Ferreira, Leonor: Persistent poverty : Portugal and the southern european welfare regime. In: European Societies, Vol. 10, No. 1, 2008, S. 49-71 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "This article aims to assess the extent to which social policies address current and persistent poverty in southern European Union countries in general and Portugal in particular. The southern European welfare regime, which includes Greece, Italy, Portugal and Spain, has been seen as less developed and less generous in covering social risks. Additionally, the southern European welfare regime presents several inefficiencies that make social policies much less successful in tackling current and persistent poverty. In spite of having recently

---

followed a common path of welfare reforms, southern European countries are far from achieving substantial results in poverty reduction in recent years. Possible explanations of enduring poverty may rest on cultural and institutional factors such as less state accountability in the context where a prominent role in welfare provision rests on families, high levels of tolerance of inequality and poverty, and, in broader terms, in attitudes toward inequality and poverty embedded in social and political practices. In this framework, the case of Portugal is further developed and contrasted with others countries in southern Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wohlfahrtsstaat - Konzeption [1,2,5-9,19]; Armut [1,3,17]; soziale Ungleichheit [2,4,16]; Persistenz [3,4]; Sozialpolitik [5,11,12,15]; Sozialausgaben [6,10,12,14]; Armutsbekämpfung [7,10,11,13]; Wohlfahrtsökonomie [18,19]; Südeuropa [8]; Portugal [9,13-18]

Z 1262 (k080225803, 27.2.2008)

- Vasileva, Katya; Sartori, Fabio: Acquisition of citizenship in the European Union. / Europäische Gemeinschaften, Eurostat (Hrsg.).– Luxemburg, 2008 (Statistics in focus : 108/2008) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-08-108/EN/KS-SF-08-108-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-08-108/EN/KS-SF-08-108-EN.PDF)).  
Abstract: "Die Zahl der Personen, die die Staatsbürgerschaft eines der 27 EU Mitgliedstaaten erworben haben, ist in den ersten Jahren dieses Jahrzehnts stetig gewachsen, nimmt jedoch weniger stark zu als im vergangenen Jahrzehnt. Im Jahr 2006 haben die Länder der EU-27 ungefähr 735 000 Personen eingebürgert. Mehr als 60 % aller Einbürgerungen im Zeitraum 2002-2006 in den 27 EU Mitgliedstaaten betrafen Frankreich, Deutschland und das Vereinigte Königreich. Die meisten Eingebürgerten stammen aus europäischen Nicht EU Ländern und aus Afrika, wobei frühere Staatsangehörige der Türkei und Marokkos in absoluten Zahlen an erster Stelle standen. Der Anteil der eingebürgerten ehemaligen irakischen, somalischen und iranischen Staatsangehörigen ist im Vergleich zu den aus diesen Ländern stammenden und in den 27 EU Mitgliedstaaten ansässigen Personen relativ hoch." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The act of acquisition of citizenship is often viewed as a key indicator of successful integration in the receiving country, as it usually implies a good knowledge of the country's language, culture and society, as well as some level of contribution to economic activity in general. The acquisition of citizenship is to be considered as an important step of the migratory process. In many Member States the citizenship of a child is determined by its parents' citizenship, rather than its place of birth, therefore the acquisition of citizenship concerns not only migrants but also their descendants. This issue presents the latest available figures on the acquisition of citizenship of the Member States of the EU-27 (including Bulgaria and Romania, which joined the EU on 1 January 2007), disaggregated by country of previous citizenship of the person concerned." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Ausländer [1,9]; Einwanderer [2,10]; Einbürgerung - internationaler Vergleich [1-7]; Drittstaatsangehörige [3]; EU-Bürger [4]; Herkunftsland [5,9,10]; Ausländerstatistik [6,8]; Europäische Union [7,8]  
Z 988 (k090102a12, 8.1.2009)
- Vazquez Grenno, Javier: Immigration in a segmented labor market : the effects on welfare. In: Finanzarchiv, Vol. 64, No. 2, 2008, S. 199-217 (ISSN 0015-2218).  
Abstract: In dem Beitrag wird ein OLG-Modell der Renten- und Arbeitslosenversicherung herangezogen, um die Auswirkungen (legaler und illegaler) Einwanderung Niedrigqualifizierter auf die gesellschaftliche Wohlfahrt der inländischen Bevölkerung zu analysieren. Die Ergebnisse zeigen, dass sich die Einwanderung Niedrigqualifizierter positiv auf gegenwärtige Rentner und qualifizierte Arbeitskräfte auswirkt und negativ auf Niedrigqualifizierte. Außerdem wird gezeigt, dass die Einwanderung Niedrigqualifizierter zu einer Senkung der Rentenhöhe und der Leistungshöhe für Arbeitslose führt sowie zu einer Erhöhung der Arbeitslosenquote. Zudem zeigt sich, dass die Zusammensetzung der Einwanderer langfristig die Arbeitslosenquote unbeeinflusst lässt. In der Übergangsphase jedoch steigen die Auswirkungen mit dem Anteil an illegalen Einwanderern. (IAB)  
"Using an OLG model with pension system and unemployment insurance, this paper analyses the effect of low-skilled immigration (regular and irregular) shocks on the well-being of the native people. We show that low-skilled immigration benefits the pensioners of the initial period and skilled native workers, and damages the low-skilled ones. Furthermore, we show that the unskilled immigration decreases the pension and unemployment benefits, and increases the unemployment rate. Additionally, the composition of immigration does not affect the unemployment rate in the long run. However, during the transition, the effects of immigration are increasing in the proportion of irregular immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einwanderung - Auswirkungen [1]; Inländer [1-4,11-16]; Hochqualifizierte [2]; Niedrigqualifizierte [3,5,7,10]; Rentner [4]; Einwanderer [5,6,9]; illegale Einwanderung [6-8]; ausländische Arbeitnehmer [8-10]; Rentenversicherung [11,18]; Arbeitslosenversicherung [12,17]; Leistungshöhe [13,17]; Rentenhöhe [14,18]; Arbeitslosenquote [15]; gesellschaftliche Wohlfahrt [16]; OECD [16]  
Z 024 (k080813n04, 18.8.2008)
- Vedder, Günther (Hrsg.); Reuter, Julia (Hrsg.): Die Vielfalt der Work-Life-Balance : aktive Väter - Men Studies, Teilzeitarbeitende Führungskräfte, Vereinbarkeit von Studium und Familie.– Münchenu.a. : Hampp, 2008 (Trierer Beiträge zum Diversity Management : 10) (ISBN 978-3-86618-236-3; ISSN 1612-8419).  
Abstract: In Hinblick auf das Diversity Management werden die Vereinbarkeit von Familie und Beruf untersucht und an drei Beispielen aus der Region Trier deren vielfältige Formen aufgezeigt. Dazu werden zwanzig Väter befragt, die sich neben ihrem Beruf intensiv mit Kindererziehung und -betreuung und Haushaltsaufgaben

---

beschäftigen. Weiter werden für qualifizierte Teilzeitarbeiter in Führungspositionen im Öffentlichen Dienst die Voraussetzungen und Rahmenbedingungen untersucht. Dabei geht es vor allem um die Auswirkungen der teilweisen Abwesenheit vom Arbeitsplatz auf die Arbeitseffizienz, die weiteren Karriereöglichkeiten und das Privatleben gefragt. Schließlich werden 26 Fälle junger Eltern dokumentiert, die noch studieren und mit Problemen der eigenen Qualifizierung, der Kindererziehung und der Sicherung des Lebensunterhalts zeitgleich konfrontiert sind. Insgesamt werden die Einstellungsänderungen, der Wandel der Geschlechterrollen, aber auch die Hindernisse einer Work-Life-Balance deutlich. (IAB)

Inhalt:

Günther Vedder, Julia Reuter: Vorwort (III-IV);

Kerstin Krüger, Michael Kiefer, Claudia Feld, Matthias Diwersy, Li An: Die Work-life-Balance von aktiven Vätern (1-75);

Diana Blum, Karina Henschel, Sarah Rademacher, Steffen Wagner: Teilzeitarbeitende Führungskräfte (79-144); Anna Weber, Cosima Mimler, Rasim Mamedow, Renata Zukaite-Schmitz: Vereinbarkeit von Studium und Familie (147-232).

SW: Work-Life-Balance [1-12,23,32]; Väter [1,24,26,28]; erwerbstätige Männer [2,18]; Geschlechterforschung [3]; Männer [4,33]; Arbeitsteilung [5]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,31]; Geschlechterrolle [7]; Führungskräfte [8,17,18]; Teilzeitarbeit [9]; Teilzeitarbeitnehmer [10]; Studenten [13,16]; Familie [13,15]; Kinderbetreuung [14,27,28]; Studium [14,15]; erwerbstätige Frauen [17]; Hochschule [19]; Eltern [16]; Kulturwandel [11,22,30]; Leitbild [12,29]; Elternzeit [23-25,27,29-31]; Hausarbeit [25,26]; Beruf und Familie [33]; Trier [19,20,32]; Rheinland-Pfalz [20,21]; Bundesrepublik Deutschland [21,22];

685.0104 (k080410f01, 13.5.2008)

- Vedder, Günther (Hrsg.); Reuter, Julia (Hrsg.): Glossar: Diversity management und work-life-balance.– München u.a. : Hampp, 2007 (Trierer Beiträge zum Diversity Management : 09) (ISBN 978-3-86618-171-7).

Abstract: In dem Glossar werden 150 Begriffe zu den Themen Diversity Management und Work-Life-Balance erläutert. 1. Alter, 2. Behinderung, 3. Betriebswirtschaftslehre, 4. Diversity Management, 5. Englische Begriffe, 6. Ethnologie, 7. Familie, 8. Gender, 9. Religion, 10. Sexuelle Orientierung, 11. Soziologie, 12.

Volkswirtschaftslehre/Politik. (IAB)

SW: Diversity Management [9-12,14]; Work-Life-Balance [6-8]; erwerbstätige Frauen [6]; erwerbstätige Männer [7]; ältere Arbeitnehmer [10]; Altersstruktur [1]; Bevölkerungsstruktur [1]; Altenpflege; Altersteilzeit; lebenslanges Lernen; Rentenpolitik; Wanderung; Behinderung [2]; Gleichbehandlung [2,3]; Behindertenrecht [3]; Ausgleichsabgabe [11]; Behinderte [4]; Beschäftigungspflicht [4]; Wohlfahrtsverband; Hauptfürsorgestelle; Schwerbehinderung; Behindertenwerkstätte; Betriebswirtschaftslehre; Personalpolitik [8,9]; Arbeitszeitmodell; Führungsstil; human resource management; Humankapital; Unternehmenskultur; Organisationsentwicklung; Personalentwicklung; Teamarbeit; Teilzeitarbeit; Qualifizierung [5]; interkulturelle Kompetenz [5]; interkulturelles Lernen; Langzeiturlaub; ausländische Arbeitnehmer [6-8,12]; Akkulturation; Assimilation; soziale Integration; internationale Wanderung; Ausländerfeindlichkeit; Rasse; Rassismus; Familie; allein Erziehende; Eltern; Erziehungsurlaub; Familienpolitik; Kinderlosigkeit; Elternschaft; generatives Verhalten; Erwerbsunterbrechung [9]; berufliche Reintegration; Emanzipation [10]; Feminismus; Frauenförderung; Frauen [11-14]; Quotierung; Gender Mainstreaming; Geschlechterforschung; Geschlechterrolle; Gleichstellungsbeauftragte; Männer; Mentoring; sexuelle Belästigung [13]; Religion; Glaube; Islam; Muslime; Juden; Sexualität; Homosexualität; gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaft; demografischer Wandel; Diskriminierung; soziale Gruppe; Fremdbild; Gleichberechtigung; Identität; soziale Partizipation; Stereotyp; Toleranz; Vorurteil; Arbeitsmarktpolitik; Segregation; tertiärer Sektor; Erwerbsbevölkerung; Gleichstellungspolitik; Globalisierung; stille Reserve; Frauenerwerbstätigkeit;

352.0125 (k070910f06, 24.9.2007)

- Veen, Stephan: Demografischer Wandel, alternde Belegschaften und Betriebsproduktivität. – München u.a. : Hampp, 2008 (Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik : 18) (ISBN 978-3-86618-306-3; ISSN 1436-2996).

Abstract: Unternehmen und Betriebe werden im Zuge des demografischen Wandels in den nächsten Jahrzehnten mit zunehmend alternden und zunehmend altersheterogenen Belegschaften konfrontiert sein. Vor diesem Hintergrund untersucht der Autor, wie sich sowohl eine durchschnittliche Alterung der Arbeitnehmer als auch Veränderungen in der Alterszusammensetzung von Belegschaften auf die betriebliche Produktivität auswirken. In einem ersten Schritt wird die Literatur zur Entwicklung der individuellen Produktivität mit zunehmendem Alter systematisch und interdisziplinär ausgewertet. In einer eigenen empirischen Analyse wird dann auf Basis eines repräsentativen verknüpften Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Datensatzes ein umgekehrt U-förmiger Verlauf zwischen Belegschaftsalter und betrieblicher Produktivität nachgewiesen. Dabei wird auch gezeigt, dass der konkrete Alters-Produktivitätsverlauf für unterschiedliche Berufsgruppen sehr verschieden ist und physiologische Alterungsprozesse in Unternehmen vergleichsweise lange hinausgeschoben werden können. Über die individuellen Alterseffekte hinausgehend wird untersucht, welche Effekte aus einer veränderten Alterszusammensetzung von Belegschaften folgen. Bei steigender Altersheterogenität stehen zunehmende Kommunikations- und Koordinationskosten zunehmenden Erträgen aus einer verstärkten Vielfalt an Ideen und Problemlösungsansätzen gegenüber. Es wird empirisch belegt, dass die Art des Arbeitsplatzes eine entscheidende Rolle dabei spielt, ob die Kosten oder die Erträge überwiegen, wobei in Betrieben mit eher kreativen und innovativen Aufgaben die positiven Effekte überwiegen. (IAB)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1,6]; Altersstruktur [1-5,7,9,10]; Mitarbeiter [2]; Unternehmen [3,11]; abhängig Beschäftigte [4]; ältere Arbeitnehmer [5,6,8,11-17]; Produktivitätseffekte [7,8]; Betrieb [9,12];

---

Produktivitätsunterschied [10,13]; Kommunikation [14]; Interaktion [15]; Leistungsfähigkeit [16];  
Arbeitsanforderungen [17];

3521.0135;>>

3521.0135, 1 (k090210f12, 23.2.2009)

- Veen, Stephan; Backes-Gellner, Uschi: Altersstrukturen von Belegschaften und betriebliche Produktivität. / Institut für Strategie und Unternehmensökonomik, Zürich (Hrsg.).– Zürich, 2008 (Institut für Strategie und Unternehmensökonomik Zürich. Working paper : 78) (ISSN 1660-1157)

([http://www.isu.uzh.ch/static/ISU\\_WPS/78\\_ISU\\_full.pdf](http://www.isu.uzh.ch/static/ISU_WPS/78_ISU_full.pdf)).

Abstract: "Der Beitrag konzentriert sich auf die Frage möglicher Vor- und Nachteile von Altersheterogenität und deren Effekte auf betriebliche Produktivität. Anhand des LIAB, eines verknüpften Arbeitnehmer-Arbeitgeber Datensatzes mit Panel-Struktur, kann für Deutschland empirisch gezeigt werden, dass steigende Altersheterogenität in Routinetätigkeiten einen negativen Einfluss auf die Produktivität hat. Ein Anstieg der Altersheterogenität um ein Prozent führt zu einer zwischen 0.3 und 0.46 Prozent niedrigeren Produktivität. Allerdings hat Altersheterogenität in kreativen und innovativen Aufgabenbereichen einen positiven Einfluss auf die Produktivität, und zwar zwischen 0.29 bis 0.35 Prozent. Insofern muss nach Tätigkeit und Aufgabe der Belegschaft differenziert werden, wenn Produktivitätseffekte von Altersheterogenität analysiert werden."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigtenstruktur [1,3]; Altersstruktur [1]; Produktivitätseffekte [1,2,4-6]; Arbeitsproduktivität [2,7]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [3]; Tätigkeitsfelder [4]; Einfacharbeit [5]; geistige Arbeit [6]; ältere Arbeitnehmer [7];

(k080328f08, 2.4.2008)

- Vega, Amaya; Reynolds-Feighan, Aisling: Employment sub-centres and travel-to-work mode choice in the Dublin region. In: Urban Studies, Vol. 45, No. 9, 2008, S. 1747-1768 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "In this paper, travel-to-work patterns are analysed for a number of key employment sub-centres in the Dublin region. Geographical information system (GIS) visualisations and regression analysis are used to identify a small number of employment sub-centres using a large sample of travel-to-work data from the 2002 Census of Population modified with travel-specific data by the Dublin Transport Office. The journey to work is then analysed across these employment sub-centres in the context of a travel mode choice model. The estimation results illustrate the varying effects that travel attributes such as travel time and travel cost have on the choice of mode of travel across employment destinations highlighting the role of trip destination as a main driver of travel behaviour in the Dublin region" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [3-5,8,9,12,25]; Stadtregion [1,4,6,7,20-23,26]; Arbeitsmarktstruktur [5,26];

Suburbanisierung [6]; Dezentralisation [7,8]; regionale Mobilität [9-11]; Arbeitskräfte [10]; Berufspendler [11-13]; Verkehrsmittel [13-18]; öffentlicher Nahverkehr [14]; Kraftfahrzeug [15]; Entscheidungskriterium [16];

Personenverkehr [17,19]; Nahverkehr [18,19]; Nahbereiche [20]; zentrale Orte [21,24,25]; Wohnort [22]; Arbeitsort [23,24]; Stadtentwicklung; Dublin [1-3,10,13]; Irland [2,26]

Z 1058 (k080811n03, 14.8.2008)

- Vellay, Irina: Der 'workfare state' - Hausarbeit im öffentlichen Raum? : Bericht über eine empirische Studie 2005/2006. / Fachhochschule Dortmund (Hrsg.).– Dortmund, 2007 ([http://www.stiftung-w.de/pic\\_content/Bericht\\_Vorstudie\\_workfare\\_state-Hausarbeit\\_2007-1%5B1%5D.pdf](http://www.stiftung-w.de/pic_content/Bericht_Vorstudie_workfare_state-Hausarbeit_2007-1%5B1%5D.pdf)).

Abstract: Die Studie sieht in dem arbeitsmarktpolitischen Instrument 'Arbeitsgelegenheit mit Mehraufwandsentschädigung' (Hartz IV) ein systematisches Moment im geplanten Paradigmenwechsel der Funktion des Sozialstaats. Ziel ist danach die Mobilisierung von Arbeitskräften für den Niedriglohnsektor und die Erprobung einer Dienstpflicht für ALG II-Empfänger/innen als Strategie gegen Massenarbeitslosigkeit und zur Sicherung der gesellschaftlichen Reproduktion. Eine Pluralität von Arbeitsformen und deren vielfältige Kombination sollen die materielle Existenz der Menschen absichern. Dabei spielt die allgemeine Dienstverpflichtung als 'öffentliche Hausarbeit' der erwerbsfähigen Arbeitslosen in ALG II, zur Zeit zuzüglich Mehraufwandsentschädigung, eine besondere Rolle. Mit der Einführung einer Dienstpflicht zur 'gemeinnützigen Arbeit' für alle, die im Rahmen der Warenproduktion überflüssig sind, wird gegenwärtig ein wesentlicher Eckpfeiler des neoliberalen workfare state etabliert. 'Workfare' bezeichnet in diesem Zusammenhang die Pflicht zur Arbeit um Sozialleistungen auf dem Niveau des Existenzminimums zu erhalten. Gleichzeitig entstehen in den Städten Zonen der 'Überflüssigkeit' bis hin zu ganzen Regionen, die weitgehend aus den Kapitalverwertungsprozessen herausfallen, und Zonen verschärfter Ausbeutung mit hohem Renditedruck. In dieser Phase der gesellschaftlichen Fragmentierung kommt den Ein-Euro-Jobs als Startphase einer allgemeinen Dienstpflicht zu 'gemeinnütziger Arbeit' Katalysatorenfunktion zur Absicherung der gesellschaftlichen Reproduktion und der auf direkten Zwang gestützten 'gesellschaftlichen Integration' der Überflüssigen zu. Am Beispiel Dortmund werden die 'Widersprüche aus der Lyrik neoliberaler Propaganda, den gesetzlich vorgegebenen Ansprüchen und der realen Umsetzungspraxis in der Stadt' aufgezeigt. (IAB)

SW: Workfare [1]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1-3,6]; Arbeitsgelegenheit [2,4,7-12]; soziale Ausgrenzung [3]; gemeinnützige Arbeit [4,5,13]; Hausarbeit [5]; soziale Integration [6]; Arbeitspflicht [7]; Stigmatisierung [8]; Sozialabbau [9]; Arbeitsbeziehungen [10]; Tätigkeitsfelder [11]; Tätigkeitsmerkmale [12]; öffentlicher Haushalt [13]; Dortmund [13,14]; Nordrhein-Westfalen [14]

---

(k080528p07, 5.6.2008)

- Vellinga, Menno (Hrsg.): The dialectics of globalization : regional responses to world economic processes: Asia, Europe, and Latin America in comparative perspective.– Boulder u.a. : Westview Press, 2000 (ISBN 0-8133-3781-X).  
Abstract: "Through comparative analyses of case studies by leading economists, social scientists, and geographers from Asia, Latin America, the Caribbean, and Europe, this volume refines the understanding of general mechanisms by examining regional responses to globalizing tendencies and projects of economic integration." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Globalisierung - Auswirkungen [1-11,31]; Welthandel [1,12]; Integrationspolitik [2,13]; Wirtschaftspolitik [3,12-23]; technischer Fortschritt [14]; Neoliberalismus [15]; Globalisierung [16]; Regionalisierung [4,17]; Wirtschaftsentwicklung [5,24-30]; Weltwirtschaft [30,31]; Südasien [6,18,24]; Ostasien [7,19,25]; Asien [8,20,26]; Lateinamerika [9,21,27]; Karibischer Raum [10,22,28]; Europa [11,23,29]  
90-101.0990 (k010502f69, 27.11.2008)
- Velsing, Paul; Lockner, Janina; Drenk, Dirk; Fleischhauer, Mark: Innovationspotenziale in Westfalen : regionalwirtschaftliche Effekte der westfälischen Forschungsstandorte.– Ibbenbüren : Ibbenbürener Vereinsdruck, 2004 (Schriftenreihe der Stiftung Westfalen-Initiative : 07) (ISBN 3-932959-35-3; ISBN 3-932959-33-7).  
Abstract: Die Region Westfalen zeichnet sich durch ein dichtes Netz von Universitäten und Fachhochschulen aus. In den vergangenen Jahren hat sich eine große Zahl von neuen Unternehmen aus dem Hochschulbereich ausgegründet. Die vom Fachgebiet Volkswirtschaftslehre, insbesondere Raumwirtschaftspolitik der Fakultät Raumplanung an der Universität Dortmund durchgeführte Studie gibt einen Überblick über die innovations- und technologierelevanten Forschungspotenziale und deren regionalwirtschaftliche Aspekte an westfälischen Hochschulstandorten. Es zeigen sich deutliche fachspezifische Schwerpunkte: Während in Dortmund die Mikrosystemtechnologie und der Softwarebereich besonders stark sind, sind in Bochum die Neurowissenschaften, in Bielefeld die Genomforschung und Biotechnologie und in Münster die Nanotechnologie und Life Sciences herausragend. Paderborn wiederum hat auf Grund umfassender Hilfestellungen für junge Menschen, die die Selbständigkeit anstreben, die größte Ausgründungsrate. Insgesamt zeigt die Untersuchung, wie wichtig gute und enge Netzwerke sind. "Wenn die Zusammenarbeit zwischen den Hochschulen und ihrem öffentlichen Umfeld gut ist, funktioniert auch die Kooperation mit der Wirtschaft." (IAB2)  
SW: Innovationspotenzial [2,3,18]; Regionalökonomie [3]; Forschung und Entwicklung [1]; Hochschule [1,2,4-7,9]; Unternehmensgründung [4]; regionales Netzwerk [5]; Privatwirtschaft [5,8]; Kooperationsbereitschaft [6]; Forschungsumsetzung [7,8]; Universität [9]; regionale Faktoren [18]; Westfalen [9-17]; Nordrhein-Westfalen [10]; Bielefeld [11]; Bochum [12]; Dortmund [13]; Hagen [14]; Münster [15]; Paderborn [16]; Siegen [17]  
91-M.0101 (k070912f01, 1.10.2007)
- Vendrik, Maarten; Cörvers, Frank: Male and female labour force participation : the role of dynamic adjustments to changes in labour demand, government policies and autonomous trends. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4397)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090921p03.pdf>).  
Abstract: "This study investigates the extent and speed of dynamic adjustment of labour supply to changes in labour demand, government policies and autonomous trends. We estimate errorcorrection models (ECMs) for male and female participation rates in the Netherlands between 1969 and 2004. The results show significant short and long-run effects of labour demand as well as a negative autonomous trend for male participation. In contrast, we find no significant long-run labour-demand effects and a very strong positive autonomous trend for female participation. Including female and male participation as additional explanatory variables in the male and female ECMs, respectively, reveals significant substitution effects between female and male participation. For male participation the substitution effects from female participation account for the negative trend in the basic ECM, while for female participation the substitution effects from male participation counterbalance labour demand effects that are now significant. In addition, we find very significant breakpoints in male and female participation at 1994, which indicate the effects of exogenous participation-promoting policies by the Dutch governments after 1994. The adjustments of the participation rates to changes in labour demand, government policies and autonomous trends are moderately fast." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Männer [1,3,12,14]; Frauen [2,4,13,15]; Erwerbsquote [1,2]; Erwerbsbeteiligung [3,4,6,9]; Arbeitskräftenachfrage - Auswirkungen [5,6,8,10,11,16]; Beschäftigungseffekte [7,8]; Konjunkturabhängigkeit [10]; Substitutionseffekte [9]; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [7]; Erwerbsverhalten [11-13]; Arbeitskräfteangebot [14-17]; Persistenz [17]; Niederlande [5]  
(k090921p03, 25.9.2009)
- Venn, Danielle: Legislation, collective bargaining and enforcement : updating the OECD employment protection indicators. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.).– Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 89)  
([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00002FFA/\\$FILE/JT03267552.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00002FFA/$FILE/JT03267552.PDF)).  
Abstract: "This paper presents updated estimates of the OECD employment protection indicators for 30 OECD

---

countries and 10 emerging economies and considers important aspects of employment protection other than those provided in legislation. Collective agreements often contain provisions relating to employment protection, but in most OECD countries, severance pay and notice periods in collective agreements are similar to those set out in legislation. Where bargaining takes place largely outside individual firms at the national, regional or sectoral level and collective agreements include provisions substantially more generous to employees than those in legislation, they are incorporated into the OECD indicators. Many OECD countries exempt some groups of firms or workers from employment protection rules. Such exemptions have mixed success in promoting employment among exempted groups, but do not have a large impact on the accuracy of the OECD indicators. More than half of OECD countries have specialised courts or procedures to handle unfair dismissal cases, reducing the time taken to deal with cases and improving satisfaction with legal outcomes. Resolving disputes early (either through pre-court dispute resolution procedures or pre-trial conciliation) saves time and money compared with waiting for a court decision. More research and cross-country comparable data are needed on the efficiency of conciliation procedures and the cost of pursuing or defending dismissal cases." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz - internationaler Vergleich [1-46]; Kündigungsrecht [1]; Tarifrecht [2]; Tarifverhandlungen [3]; atypische Beschäftigung [4]; Arbeitsvertrag [5]; Arbeitskonflikt [6]; Belgien [7]; Dänemark [8]; Deutschland [9]; Frankreich [10]; Griechenland [11]; Irland [12]; Island [13]; Italien [14]; Kanada [15]; Luxemburg [16]; Niederlande [17]; Norwegen [18]; Österreich [19]; Portugal [20]; Schweden [21]; Spanien [22]; Schweiz [23]; Türkei [24]; USA [25]; Großbritannien [26]; Japan [27]; Finnland [28]; Australien [29]; Neuseeland [30]; Mexiko [31]; Tschechische Republik [32]; Südkorea [33]; Ungarn [34]; Polen [35]; Slowakei [36]; Chile [37]; Estland [38]; Israel [39]; Russland [40]; Slowenien [41]; Brasilien [42]; China [43]; Indien [44]; Indonesien [45]; Südafrikanische Republik [46] (k090715f12, 23.7.2009)

- Venturini, Alessandra; Villosio, Claudia: Labour-market assimilation of foreign workers in Italy. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 517-541 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "This is the first paper to analyse the labour-market assimilation of foreign (i.e. non-citizen) workers in Italy. It considers the daily wages and the days of employment of male workers in WHIP, a matched employer-employee panel dataset, from 1990 to 2003. The traditional human-capital approach is augmented by a control for the probability of staying abroad, modelled by aggregate variables of the origin country. The human-capital variables considered are age and experience, both in and out of employment. What emerges from the empirical analysis is discouraging. Foreigners who are able to get higher wages are the least likely to stay, but assimilation profiles do not change when return migration is taken into account. Foreigners employed in the private sector earn the same wages as natives upon entry into employment, but the two wage profiles diverge with on-the-job experience. Neither do foreigners assimilate from an employment perspective: a differential in employment between foreign and native workers is found even upon entry, which increases over time. In the construction sector the wage and employment differential is even larger, while manufacturing and services follow the aggregate trend. Africans immigrants have the fewest career prospects while Eastern European and Asian workers are less far behind. The general pattern for foreign workers appears to be a fragmented career, either restricted to seasonal or temporary jobs or alternating between legal and illegal employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer [1,2,7-13]; Arbeitsmarktchancen - Entwicklung [2,3,6,14]; Ausländerbeschäftigung [4-6]; Beschäftigungsentwicklung [5,7]; Lohnentwicklung [8]; Assimilation [9,14]; Rückwanderung [10]; ethnische Gruppe [11]; Hochqualifizierte [12]; Niedrigqualifizierte [13]; Italien [1,3,4] Z 1283 (k090209a13, 12.2.2009)

- Veracierto, Marcelo: On the cyclical behavior of employment, unemployment and labor force participation. In: Journal of Monetary Economics, Vol. 55, No. 6, 2008, S. 1143-1157 (ISSN 0304-3932).

Abstract: "In this paper I evaluate to what extent a real business cycle (RBC) model that incorporates search and home production decisions can simultaneously account for the observed behavior of employment, unemployment and out-of-the-labor-force. This contrasts with the previous RBC literature, which analyzed employment or hours fluctuations either by lumping together unemployment and out-of-the-labor-force into a single non-employment state or by assuming a fixed labor force. Once the three employment states are explicitly introduced I find that the RBC model generates highly counterfactual labor market dynamics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturabhängigkeit [1-7]; Beschäftigungsentwicklung [1,8,15-17]; Erwerbstätigkeit [2,9,15]; Nichterwerbstätigkeit [3,10]; Arbeitslosigkeit [4,11]; Erwerbsbeteiligung [5,12,16]; Hausarbeit [6,13]; Arbeitsuche [7,14]; Arbeitsmarktmodell [8-14]; USA [17]

X 462 (k090831j06, 10.9.2009)

- Veracierto, Marcelo: On the short-run effects of labor market reforms. In: Journal of Monetary Economics, Vol. 54, No. 4, 2007, S. 1213-1229 (ISSN 0304-3932).

Abstract: "While several countries have recognized the need of introducing flexibility to their labor markets, there are different ways of doing so. Using a small open economy with tenure-dependent separation taxes, this paper compares introducing a full reform with two partial alternatives: (1) the introduction of temporary contracts, and (2) the elimination of separation costs from all new hires while freezing them on the workers that were hired prior to the reform. The first alternative can achieve a first-best long run outcome but leads to a sharp initial recession. The second alternative generates a similar long run outcome but avoids the recessionary adjustment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Modell [1-3,16]; Entlassungen [13]; Kosten [13]; Reformpolitik [1,14]; befristeter

---

Arbeitsvertrag [2,14]; Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [3-12,15]; Arbeitsmarktentwicklung [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Erwerbsbeteiligung [6]; Arbeitslosigkeit [7]; Konsum [8]; Produktivität [9]; gesellschaftliche Wohlfahrt [10]; Wirtschaftsentwicklung [11]; Rezession [12]; Argentinien [15,16]  
*X 462 (k071113n02, 22.11.2007)*

- Verbakel, Ellen; Graaf, Paul M. de: Resources of the partner: support or restriction in the occupational career? : developments in the Netherlands between 1940 and 2003. In: *European Sociological Review*, Vol. 24, No. 1, 2008, S. 81-95 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "This study investigates the role of the partner in career mobility in The Netherlands from the 1940s to the present. Mobility has been defined as upward and downward moves in occupational status. First, we hypothesize that having a partner restricts the labour market career of women, whereas it supports labour market advancement of men. Second, we formulate opposing hypotheses about the effect of partners' resources; social capital notions predict positive partner effects, whereas economic theory predicts negative partner effects. Third, we propose trend hypotheses; the process of individualization makes us predict declines in partner effects, but the processes of cultural and economic modernization lead us to hypothesize a shift from negative to positive partner effects on female career mobility. We use event history analysis techniques covering the complete labour market careers of 5,068 respondents and their partners (Family Survey Dutch Population 1998-2003). We find no evidence for the idea that having a partner has an effect on career mobility of women, and we find a small positive effect on men's mobility. Labour market resources of the partner positively affect upward career moves, whereas they negatively affect downward career moves for both men and women. The data provide no evidence for historical developments in the influence of the partner on individual career mobility." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: berufliche Mobilität [1,6,14,15]; beruflicher Status [2,17]; Statusmobilität [2]; beruflicher Aufstieg [3,7]; beruflicher Abstieg [4,8]; Partnerschaft - Auswirkungen [1-5,10,11]; Ehepartner [9,16,17]; Sozialkapital [9]; erwerbstätige Frauen [10,12,14]; erwerbstätige Männer [11,13,15]; Individualisierung [16]; Berufsverlauf [5-8,12,13]; Niederlande [5]

*Z 863 (k080211807, 13.2.2008)*

- Verband der Elektrotechnik, Elektronik, Informationstechnik (Hrsg.): VDE-Ingenieurstudie 2005 : Elektro- und Informationstechnik. Studium, Beruf, Arbeitsmarkt. / Verband der Elektrotechnik, Elektronik, Informationstechnik (Hrsg.).– Frankfurt am Main, 2005 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070718p04.pdf>).

Abstract: Im Abstand von fünf Jahren gibt der VDE Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik eine Studie zur Ausbildungs-, Berufs- und Arbeitsmarktsituation von Ingenieuren der Elektro- und Informationstechnik heraus. Zielsetzung ist, zu diesen Feldern wichtige Entwicklungstendenzen aufzuzeigen. Mit seiner Expertise aus Wissenschaft und Wirtschaft und einer kontinuierlichen Analyse technischer Entwicklungen will der VDE die Informationsbasis schaffen, um Status und Entwicklung des beruflichen Umfeldes von Ingenieuren der Elektro- und Informationstechnik bewerten und prognostizieren zu können. Im Mittelpunkt der VDE-Ingenieurstudie 2005 stehen Bildungs-, Berufs- und Arbeitsmarktrends. Die Gewinnung eines qualitativ hochwertigen Ingenieurnachwuchses und die ständige Weiterbildung von Ingenieuren im Beruf sind Voraussetzung für die Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit Deutschland. Die VDE-Ingenieurstudie 2005 nimmt eine aktuelle Standortbestimmung in den Bereichen Elektro- und Informationstechnik, Mikro- und Nanotechnik, Sicherung der elektrischen Energieversorgung, Globalisierung und Liberalisierung der Märkte sowie Veränderungen im Bildungssystem vor und zeigt Konsequenzen und Trends der nächsten Jahre auf. (IAB)

SW: Hochschulabsolventen [1,4,11]; Studium [1-3,35]; Elektrotechnik [2,38-40]; Elektroingenieur [4-8,16-19,44,45]; Informationstechnik [3,41-43]; Berufsaussichten [5,12]; Arbeitsmarktprognose [6,13]; Berufsbild [7,14]; Tätigkeitsfelder [8,15,24-29,34,48-54]; technische Entwicklung - Prognose [9,10]; Informationswirtschaft [9,30,32]; elektrotechnische Industrie [10,31,33]; Berufsanforderungen [16,20]; Berufswandel [17,21]; Qualifikationswandel [18,22]; Tätigkeitswandel [19,23]; Energietechnik [24]; Nanotechnologie [25]; Mikroelektronik [26]; Mikrotechnik [27]; Automatisierungstechnik [28]; Medizintechnik [29]; Innovationsfähigkeit [30,31]; Wettbewerbsfähigkeit [32,33]; Telekommunikation [34]; Modularisierung [35-37]; Bachelor [36]; Master [36]; Bologna-Prozess [37]; Studienabbrecher - Quote [38,41]; Studienanfänger - Quote [39,42]; Hochschulabsolventen - Quote [40,43]; offene Stellen [44,46]; Personalbedarf [45,47]; Energiewirtschaft [48]; Elektrizitätswirtschaft [49]; Forschung und Entwicklung [50]; Produktinnovation [51]; Marketing [52]; Vertrieb [53]; Management [54]; Fertigung [46,47]; Informatiker [11-15,20-23];

*(k070718p04, 23.7.2007)*

- Verband Deutscher Rentenversicherungsträger (Hrsg.): Europa in Zeitreihen 2008. / Verband Deutscher Rentenversicherungsträger (Hrsg.).– Berlin, 2008 (DRV-Schriften : 78) (ISBN 978-3-938790-20-5) ([http://www.deutsche-rentenversicherung.de/nn\\_15142/SharedDocs/de/Inhalt/04\\_Formulare\\_Publikationen/03\\_publicationen/Statistiken/Broschueren/europa\\_in\\_zeitreihen\\_2008,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/europa\\_in\\_zeitreihen\\_2008](http://www.deutsche-rentenversicherung.de/nn_15142/SharedDocs/de/Inhalt/04_Formulare_Publikationen/03_publicationen/Statistiken/Broschueren/europa_in_zeitreihen_2008,templateId=raw,property=publicationFile.pdf/europa_in_zeitreihen_2008)).

Abstract: In der aktualisierten Publikation sind Zeitreihen über die europäischen Länder von 1995 bis 2006, in vielen Fällen sogar bis 2008, zusammengestellt. Datenquellen sind insbesondere EUROSTAT, die Statistische Organisation der Europäischen Union, die amtliche Statistik sowie demografische Daten aus Publikationen der



---

Vereinten Nationen. Zusammenfassungen sind auf der Ebene Europäische Union 15, Europäische Union 25 und Europäische Union 27 - soweit vorhanden - in die Tabellen aufgenommen worden. Bei allen Daten handelt es sich um publizierte Werte, die nicht zu weiteren Indizes oder Verhältniszahlen umgeformt wurden, sondern als Quelldaten Trends und Strukturen aufweisen. Zur Illustration wurden in dieser Neuauflage zahlreiche weitere Graphiken aufgenommen, anhand derer sich Trends ausgewählter Länder über den Zeitablauf erkennen lassen. Der Anhang enthält ein Glossar mit den wichtigsten Begriffen und Fachwörtern sowie eine Chronik der wichtigsten Europäische Union-politischen Entscheidungen und Vorgänge. (IAB2)

SW: Bevölkerungsstatistik |1,44,52,53|; Sozialstatistik |2,12-14,33-40|; Beschäftigtenstatistik |3,15-23|; Wirtschaftsstatistik |4-9|; Bruttoinlandsprodukt |5|; öffentlicher Haushalt |6,11|; Staatsverschuldung |7,11|; Preisentwicklung |8|; öffentliche Ausgaben |9,10|; Sozialleistungen |10,12|; Alterssicherung |13|; Rente |14|; Arbeitslosenquote |15,32|; Langzeitarbeitslose |16,31|; Erwerbsquote |17,30|; ältere Arbeitnehmer |18,29|; Beschäftigungsentwicklung |19,28|; Berufsausstieg |20,27|; Rentenalter |21,26|; lebenslanges Lernen |22,25|; Lohnunterschied |23,24|; geschlechtsspezifische Faktoren |24-32|; Lohnstückkosten |33|; soziale Sicherheit |34|; Lohnersatzleistungen |35,43|; Transferleistung |36,42|; Leistungshöhe |37,42,43|; Einkommensverteilung |38,41|; soziale Ungleichheit |39,41|; Armut |40|; Demografie |51|; Bevölkerungsentwicklung |44-51,53|; Fruchtbarkeit |44|; Altersstruktur |45|; Lebenserwartung |46|; Einwanderung |47|; Auswanderung |48|; internationale Wanderung |49|; Bevölkerungsprognose |50,52|; Europäische Union |1-4|

90-000.0419 (k080820f04, 10.9.2008)

- Verbruggen, Marijke; Sels, Luc: Can career self-directedness be improved through counseling?. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 2, 2008, S. 318-327 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "We examine the learnability, antecedents and outcomes of career self-directedness using a longitudinal dataset of Flemish career counseling clients. The results show that the career counseling clients improved their career self-directedness during the counseling and that this improvement lasted for at least 6 months. Furthermore, we found career self-directedness to be explained in a significant way by self-awareness and adaptability, two competences identified by Hall (Hall, D. T. (1996): Protean careers in the 21st century., Academy of Management Executive, 10(4), 8-16; Hall, D. T. (2004): The protean career: A quarter-century journey, Journal of Vocational Behavior, 65(1), 1-13) as crucial for steering one's career. Also, career self-directedness related positively to training participation, job mobility and career satisfaction. The main implications of our findings for the protean career and the career counseling literature are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsverlauf |1,25|; beruflicher Aufstieg |1-11,24|; berufliche Mobilität |2,23|; Berufswegplanung |3,12-15,22|; Beratung |4,12|; Weiterbildung |5,13|; Selbstbild |6,16,21|; Selbsteinschätzung |7,20|;

Veränderungskompetenz |8,14,19|; Persönlichkeitsentwicklung |9,15,18|; Persönlichkeitsmerkmale |10,16,17|; Aufstiegs motivation |11|; Arbeitskräfte |17-26|; Flandern |26,27|; Belgien |27|

Z 605 (k090114511, 30.1.2009)

- Verdier, Eric: Vers une gouvernance territoriale des risques du travail?. In: Travail et Emploi, No. 113, 2008, S. 103-115 (ISSN 0224-4365).

Abstract: "By studying at territorial level different domains of collective action in relation to the issue of risk, this paper analyses the regulation as the product of dynamics of cooperation and competition between different actors and institutions. Two types of configurations are identified : extending the regionalisation of the two last decades, the still hypothetical emergence of a regional 'neo-corporatist' government of vocational training, skills and employment. Within the framework of territorial initiatives, the progressive construction of 'collaborative' governance of employment, work and vocational training. The bargaining between unions and employers tends to be replaced by round tables including local departments of national government, territorial authorities, elected representatives, experts in project engineering, business associations and so on. An important common dimension aims to reunify the treatment of the various risks that may affect the work activity. Simultaneously, these forms of collective action are seeking to promote economic development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik |1,3,12,19,23|; Beschäftigungspolitik |2,4,11,18,24|; Regionalpolitik |1,2,5,10,21|; regionale Wirtschaftsförderung |3,4,6,9,17|; Berufsbildungspolitik |5,8,16,25|; Wirtschaftsstrukturwandel |6,7|; regionaler Arbeitsmarkt |7-13,15,20|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |13,14,26|; regionales Netzwerk |14-19|; Dezentralisation |22-26|; Frankreich |20-22|

Z 693 (k080423n03, 28.4.2008)

- Verein Deutscher Ingenieure (Hrsg.); Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Ingenieurarbeitsmarkt 2008/09 : Fachkräftelücke, Demografie und Ingenieure 50Plus. / Verein Deutscher Ingenieure (Hrsg.); Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2009

([http://www.vdi.de/uploads/media/2009-04-20-Studie\\_VDI-IW2\\_01.pdf](http://www.vdi.de/uploads/media/2009-04-20-Studie_VDI-IW2_01.pdf)).

Abstract: "Mit dem Altern der Gesellschaft geht auch ein Altern der Belegschaften einher. Bis zum Jahr 2020 entsteht allein aufgrund von aus dem Erwerbsleben ausscheidenden Akademikern ein Ersatzbedarf in Höhe von rund 1,9 Millionen Personen. Im Ingenieursegment sind in diesem Zeitraum mehr als 470.000 Personen und somit fast die Hälfte der im Jahr 2008 erwerbstätigen Ingenieure zu ersetzen.

Ziel der vorliegenden Studie ist es, zu untersuchen, wie die Unternehmen auf diese Herausforderungen vorbereitet sind und mit welchen Maßnahmen sie ihnen entgegentreten. Der Schwerpunkt liegt dabei auf

---

Ingenieuren des Alterssegments 50Plus, dem Erhalt deren Potenzials aus Sicht der Unternehmen sowie Maßnahmen zur Förderung von deren Beschäftigungsfähigkeit.

Die Studie gliedert sich wie folgt: Im zweiten Kapitel werden zunächst die untersuchten Fragestellungen vorgestellt sowie die Methodik der Vorgehensweise erläutert. Im Anschluss daran erfolgt im dritten Kapitel die Analyse des Arbeitsmarktes für Ingenieure. Mithilfe der Daten der Bundesagentur für Arbeit (BA) werden Ingenieurbedarf und -angebot bestimmt, deren Differenz die in Deutschland vorliegende Ingenieur-lücke ergibt. Anschließend wird der aus der Ingenieur-lücke resultierende gesamtwirtschaftliche Wertschöpfungsverlust berechnet, den die deutsche Volkswirtschaft im Laufe des Jahres 2008 erlitten hat. Im vierten Kapitel werden demografische Aspekte des Ingenieur-arbeitsmarktes anhand von Primärdaten einer aktuellen Unternehmensbefragung ausgewertet, die Aufschluss über die Situation älterer Ingenieure in deutschen Unternehmen geben. Dabei werden Indikatoren wie das Ausscheidealter von Ingenieuren aus dem Erwerbsleben, Maßnahmen der Unternehmen zur Förderung älterer Ingenieur-mitarbeiter sowie die Sensibilisierung der Unternehmen bezüglich des demografischen Wandels ermittelt und die Unternehmen nach ihrer Beschäftigungsperspektive für Ingenieure in den kommenden fünf Jahren. Das fünfte Kapitel schließt mit einem Fazit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ingenieur |1-8|; ältere Arbeitnehmer |1,13-18|; Beschäftigungsentwicklung |2,9-13,20|; Beschäftigungsfähigkeit |14|; Arbeitsgestaltung |15,21|; altersadäquate Arbeitsplätze |16,21|; Personalpolitik |17|; demografischer Wandel |20|; Fachkräfte |3,18,19|; Arbeitskräftemangel |4,19|; Fachkräftebedarf |5,9,22|; Personalbedarf |6,10,22|; offene Stellen |7,11|; Arbeitslosigkeit |8,12|;  
(k090427f03, 4.5.2009)

- Verein Deutscher Ingenieure (Hrsg.); Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.): Ingenieur-lücke in Deutschland : Ausmaß, Wertschöpfungsverluste und Strategien. / Verein Deutscher Ingenieure (Hrsg.); Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln u.a., 2008

([http://www.vdi.de/uploads/media/Studie\\_Ingenieur-luecke\\_VDI-IW\\_04.pdf](http://www.vdi.de/uploads/media/Studie_Ingenieur-luecke_VDI-IW_04.pdf)).

Abstract: Die Studie quantifiziert die Ingenieur-lücke für das Jahr 2007 und beziffert deren gesamtwirtschaftliche Folgen. Außerdem wird analysiert, mit welchen Strategien technologieorientierte Unternehmen auf den Fachkräfteengpass reagieren, und welche Maßnahmen sie sich von der Politik im Umgang mit diesem wünschen. Bereits seit dem Jahr 2005 herrscht auf dem Arbeitsmarkt für Ingenieure ein Engpass, der sich seither kontinuierlich verstärkt hat. Im Durchschnitt des Jahres 2007 standen einer gesamtwirtschaftlichen Ingenieur-nachfrage in Form von rund 94400 offenen Ingenieurstellen ein gesamtwirtschaftliches Ingenieurangebot von nur noch knapp 24800 arbeitslos gemeldeten Personen gegenüber, so dass eine Lücke von etwa 69600 Ingenieuren bestand. Im Vergleich zum Vorjahr ist die Ingenieur-lücke damit um etwa 44 Prozent angewachsen. Diese Lücke hat die Unternehmen im Jahr 2007 vor gravierende Probleme gestellt: Zahlreiche Unternehmen konnten Stellen gar nicht oder erst mit Verzögerung besetzen und mussten in der Folge Aufträge absagen und waren mit substantiellen Verzögerungen oder überproportionalen Kostensteigerungen - etwa durch den Zukauf von Überstunden - konfrontiert. Als unmittelbare Konsequenz der Ingenieur-lücke entging den Unternehmen und mithin der deutschen Volkswirtschaft im letzten Jahr Wertschöpfung in Höhe von mindestens 7,2 Milliarden Euro. Die wichtigste Gegenmaßnahme gegen die Ingenieurengpässe auf Ebene der Unternehmen sind gezielte Weiterbildungsmaßnahmen der bereits vorhandenen Mitarbeiter. Fast jedes zweite Unternehmen stellt gezielt ältere Ingenieure ein. Zudem wird auf eine Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gesetzt sowie auf höhere Gehälter. Von der Politik wünschen sich die Unternehmen eine Bildungspolitik, die technisch-naturwissenschaftlichen Unterricht an den allgemeinbildenden Schulen fördert, die Einführung von Ingenieurstipendien und eine generelle Verbesserung der Ausstattung ingenieurwissenschaftlicher Hochschuleinrichtungen. Außerdem wird für eine Einwanderungspolitik plädiert, die die Einwanderung ausländischer Ingenieure erleichtert. (IAB)

SW: Ingenieur |1-7,47,49,51|; technische Berufe |8-15,35,48,50,52|; Fachkräfte |8|; Arbeitsmarktentwicklung |1,9|; Arbeitskräftebestand |2,10|; Arbeitskräftebedarf |3,11|; Arbeitskräftenachfrage |4,12|; Arbeitskräfteangebot |5,13|; Arbeitskräftemangel |6,14,16-18,21,22|; offene Stellen |7,15|; produzierendes Gewerbe |16,19,36|; verarbeitendes Gewerbe |17,20,37|; Wertschöpfung |18-20|; Bildungspolitik |21,23-27|; technische Bildung |23,31,32|; naturwissenschaftliche Bildung |24,29,30|; Schulbildung |25,29,31|; Allgemeinbildung |26,30,32|; Ingenieurwissenschaft |27,28|; Studium |28|; Einwanderungspolitik |22,33|; Rekrutierung |33,34|; ausländische Arbeitnehmer |34,35|; Personalpolitik |38,44-46|; Weiterbildung |39,44|; Personaleinstellung |40,45,51,52|; Beruf und Familie |41,46|; Personalbestand |42,49,50|; Personalbedarf |43,47,48|; Unternehmen |36-43|;  
(k080423f27, 2.5.2008)

- Verein Deutscher Ingenieure, Bereich Studenten und Jungingenieure (Hrsg.): (Arbeits-) Los für Ingenieure? : Vortagung zum Deutschen Ingenieurtag 1995, 10.-12. Juni 1994, VDI-Haus Stuttgart-Vaihingen. / Verein Deutscher Ingenieure, Bereich Studenten und Jungingenieure (Hrsg.).– Düsseldorf, 1995.

Abstract: Inhalt:

Vorträge in Stuttgart

Diemut R. Theato: Orientierung von Forschung und Lehre am europäischen Arbeitsmarkt (5-13);

Hans Joachim Hug: Internationalisierung des Arbeitsmarktes reduziert die Arbeitslosigkeit? (15-18);

Thomas Heinz: Internationalisierung des Arbeitsmarktes (19-27);

Beiträge der Arbeitskreise

Richard Schieferdecker: Die systematische Analyse der Hochschulausbildung (29-35);

Matthias Rode: Ingenieurausbildung und der ökonomisch-ökologische Aspekt (37-47);  
 Frank Galow, Leo S. E. Lang: Stichpunkte & Thesen zum Komplex Hochschule - Wirtschaft (49);  
 Stephan Voit: Ingenieur-Ausbildung - Spielfeld der Mächte (51-63);  
 Hanno F. Stahlecker: Drei Thesen aus Ingenieursicht für eine Reform der Hochschulausbildung (65-66);  
 Protokolle der Arbeitsgruppen  
 Martin Feldhege: Protokoll der Arbeitsgruppe 1 Entspricht die Hochschulstruktur den Anforderungen des Arbeitsmarktes? (67-73);  
 Christoph Volkmer: Protokoll der Arbeitsgruppe 2 Arbeitsmarktstruktur (75-79);  
 Internationale Hochschulsysteme  
 Mathias Jessen, Thorsten Stein: Hochschulsystem der ehemaligen DDR (81-91);  
 Lothar Schmidt: Das Hochschulsystem in den Vereinigten Staaten von Amerika (93-102);  
 Frank Galow: Ausbildung in Großbritannien (103-111);  
 Vorträge auf dem DIT '95 in Saarbrücken  
 Frank Galow und Leo S.E.: Lang Entspricht die Hochschulstruktur den Anforderungen des Arbeitsmarktes? (113-122);  
 Leo S. E. Lang, Frank Galow: Materialien zum Vortrag von Frank Galow und Leo S. E. Lang (123-148);  
 Wolfgang Bauer: Anforderungen an den Ingenieur durch die Internationalisierung des Arbeitsmarktes (149-161);  
 Helmut Süsser: Chancen und Risiken der deutschen Ingenieure im Arbeitsmarkt Europa (163-174).  
 SW: Ingenieur [1-3,11,13-15]; Arbeitsmarkt - Internationalisierung [1]; Arbeitslosigkeit [2]; Arbeitslosenquote [3]; Hochschulbildung [4-7,12]; Bildungsertrag [4]; ökonomische Faktoren [5]; Umweltfaktoren [6]; Hochschulreform [7]; Hochschulsystem - internationaler Vergleich [8-10]; Qualifikationsanforderungen [11]; Praxisbezug [12]; Arbeitsmarktchancen [13]; Arbeitsmarktrisiko [14]; Berufsaussichten [15]; DDR [8]; USA [9]; Großbritannien [10] 94-11.0104 (k081104f05, 20.11.2008)

- Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.): Bildungsrisiken und -chancen im Globalisierungsprozess : Jahresgutachten 2008. / Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.).– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15835-8) (<http://www.vbw-bayern.de/admin/ImageServer.php?ID=6719@agv&download=1>).

Abstract: "Der Globalisierungsprozess hat das deutsche Bildungssystem als eine Herausforderung erreicht, auf die bisher keine überzeugende Antwort gefunden wurde. Daher widmet sich der Aktionsrat Bildung in seinem zweiten Jahresgutachten dem Thema 'Bildungsrisiken und Bildungschancen im Globalisierungsprozess'. Die Experten stellen Globalisierungsprozesse mit ihren vielschichtigen Konsequenzen dar, insbesondere einer zunehmenden Unsicherheit für individuelle Lebensläufe, und zeigen daraus resultierende Herausforderungen für Bildungsinstitutionen auf. Zentrale Erfordernisse für alle Bildungsphasen von der frühen Kindheit bis hin zur Weiterbildung werden nach einer Analyse der Situation beleuchtet und konkrete Handlungsempfehlungen an die Politik formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1-5,8-10,22,26]; Bildungschancen [1]; Bildungspolitik [2,13,14,17-21]; Bildungschancengleichheit [3,14]; Frühförderung [4]; allgemeinbildendes Schulwesen [5-7,12]; Primarbereich [6]; Sekundarbereich [7]; Berufsbildungssystem [8,23]; Hochschulsystem [9,25]; lebenslanges Lernen [11]; Weiterbildung [10,11,27]; Bildungssystem [10]; Elementarbereich [12]; Benachteiligtenförderung [13,15,16]; ausländische Kinder [15]; ausländische Jugendliche [16]; interkulturelle Kompetenz [17]; Sprachunterricht [18]; Bildungsstandards [19]; Bildungsinhalt [20]; Bildungsziel [21]; Berufsausbildung [22,24]; duales System [22]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [23]; europäischer Qualifikationsrahmen [24]; Bologna-Prozess [25]; europäische Bildungspolitik [26]; europäische Integration [26]; ältere Arbeitnehmer [27]; Bildungsbeteiligung [27]; 93-00.0107 (k080117f35, 27.3.2008)

- Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.): Geschlechterdifferenzen im Bildungssystem : Jahresgutachten 2009. / Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.).– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16463-2) ([http://www.aktionsrat-bildung.de/fileadmin/Dokumente/Geschlechterdifferenzen\\_im\\_Bildungssystem\\_\\_Jahresgutachten\\_2009.pdf](http://www.aktionsrat-bildung.de/fileadmin/Dokumente/Geschlechterdifferenzen_im_Bildungssystem__Jahresgutachten_2009.pdf)).

Abstract: "Heute steht die Benachteiligung von Mädchen im Bildungssystem nicht mehr derart im Mittelpunkt wie vor dreißig Jahren. Stattdessen wird immer häufiger die brisante Frage nach einer Benachteiligung der Jungen aufgeworfen. Deshalb untersucht der Aktionsrat Bildung in seinem dritten Jahresgutachten Geschlechterdifferenzen im Bildungssystem und zeigt dabei auf, in welchen Bildungsphasen - von der Frühbetreuung bis hin zur Weiterbildung - von einer Benachteiligung der Jungen gesprochen werden kann und ob sich die Erfolgsgeschichte der Mädchen auf alle Lebensphasen auswirkt. Um den Ungleichheiten zwischen den Geschlechtern entgegenzuwirken, werden auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse konkrete Handlungsempfehlungen formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungssystem [1-7,55]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,8,9,42,56]; Jungen [2,10,11,44,45,57]; Mädchen [3,12,13,46,47,58]; Männer [4,14,15,49,51,53,59]; Frauen [5,16,17,50,52,54,60]; Benachteiligung [6,8,10,12,14,16,61]; Bildungschancen [7,9,11,13,15,17-39]; Elementarbereich [18,62]; Kindergarten [19,43,63]; Primarbereich [20,64]; Grundschule [21,65]; Sekundarbereich [22,66]; Schulbildung [23,44,46,48,67]; Schulerfolg [24,45,47,68]; Berufsausbildung [25,69]; Hochschulbildung [26,70]; Weiterbildung [27,71]; familiäre Sozialisation [28,72]; Bildungsbeteiligung [29,73]; Bildungspersonal [30,42,43]; Lernkultur [31,48,74]; Schulleistung [32,75]; Kompetenzentwicklung [33,76]; Qualifikationsentwicklung [34,77]; Schullaufbahnwahl [35,78]; Berufswahl

---

[40,49,50]; beruflicher Aufstieg [41,51,52]; Studium [36,79]; Erwachsenenbildung [37,53,54,80];  
Chancengleichheit [38,40,41,81]; Bildungschancengleichheit [39,55-83]; Schüler [82]; Jugendliche [83];  
93-00.0127 (k090223f02, 9.4.2009)

- Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.): Potenziale aktivieren, Arbeit schaffen! : neue Wege durch Teilqualifizierung!. / Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.).– München, 2007

(<http://www.vbw-bayern.de/admin/ImageServer.php?ID=6142@agv&download=1>).

Abstract: "Eine Strategie, die die Verbesserung der Arbeitsmarktchancen von wettbewerbsschwächeren Arbeitnehmern zum Ziel hat, muss an den folgenden Punkten ansetzen: Beseitigung von Hemmnissen bei der Schaffung von Arbeitsplätzen für Geringqualifizierte, Überwindung von Hemmnissen bei der Vermittlung der Arbeitslosen, Verbesserung des gesellschaftlichen Ansehen von Arbeitsplätzen mit geringeren Anforderungen, zielgerichtete Vorbereitung von Geringqualifizierten und Langzeitarbeitslosen auf konkrete Tätigkeiten im ersten Arbeitsmarkt und Entwicklung und Vermittlung von allgemeinen und tätigkeitsspezifischen Qualifikationsbündeln. Die vbw - Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. hat in Zusammenarbeit mit dem Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) ein Konzept entwickelt, das Geringqualifizierte in Arbeit bringt; nicht durch Lohnsubventionen an den Arbeitgeber, sondern durch gezielte Qualifizierung der Arbeitslosen. Zielgruppe ist die wachsende Zahl Geringqualifizierter und Langzeitarbeitsloser, deren 'angebotene' Arbeitsleistung nicht den 'nachgefragten' Anforderungen der Wirtschaft entspricht. Anhand von modularisierten und zertifizierten Teilqualifikationen werden Arbeitsuchende gezielt auf einfache Tätigkeit im ersten Arbeitsmarkt vorbereitet. Die Zertifizierung erfolgt durch die bayerischen Arbeitgeberverbände. Nur auf diese Weise lassen sich Erkennbarkeit und Verlässlichkeit der Kompetenzen von Bewerbern für Arbeitsplätze mit geringeren Anforderungen erreichen. Auf diese Weise wird auch dem wachsenden Fachkräftemangel im Bereich der Facharbeit begegnet."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: strukturelle Arbeitslosigkeit [1,2]; Langzeitarbeitslosigkeit [1]; Niedrigqualifizierte [2,5,6,10,12,15]; Langzeitarbeitslose [3-5]; Qualifizierungsmaßnahme [3,7,9]; berufliche Integration [4]; schwervermittelbare Arbeitslose [6-8]; Arbeitsmarktchancen [8]; Einfacharbeit [9,13,14,16,26]; Niedriglohngruppe [10,11]; Kombilohn [11]; Tätigkeitsfelder [12]; Qualifikationswandel [13]; Qualifikationsanforderungen [14]; Qualifikationsentwicklung [15]; Qualifikationsprofil [16]; Wirtschaftsstruktur [17]; Wirtschaftsstrukturwandel [18]; Berufsbildungsspass [26]; Bayern [17-25]; Nürnberg [19]; Fürth [20]; Erlangen [21]; Bamberg [22]; Coburg [23]; Kronach [24]; Hof [25] (k080410f15, 30.4.2008)

- Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.); Verband der Bayerischen Metall- und Elektro-Industrie (Hrsg.); Bayerischer Unternehmensverband Metall und Elektro (Hrsg.): Einsichten schaffen Aussichten: Die Zukunft der sozialen Marktwirtschaft : Festschrift für Roland Rodenstock zum 60. Geburtstag. / Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (Hrsg.); Verband der Bayerischen Metall- und Elektro-Industrie (Hrsg.); Bayerischer Unternehmensverband Metall und Elektro (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-602-14794-6).

Abstract: "Mit der Festschrift wird ein Unternehmer und Verbandsvertreter geehrt, der sich intensiv mit der Zukunft der Sozialen Marktwirtschaft auseinandersetzt. Die große Zahl der Beiträge und der Beitragenden kennzeichnet die Verankerung und seinen Einfluss in den Spitzenorganisationen der deutschen Wirtschaft, in der Politik und nicht zuletzt als Unternehmer, der die Geschicke des Hauses Rodenstock über Jahrzehnte erfolgreich gelenkt hat. Der Band versammelt Beiträge aus Wirtschaft, Wissenschaft, Kirche und Politik zu einer facettenreichen Darstellung. Gegliedert in einzelne Kapitel werden Beiträge zur Ordnung, zu den Voraussetzungen, zur Funktionsweise und zu den Grundlinien der Weiterentwicklung der Sozialen Marktwirtschaft als dem Erfolgsmodell der modernen Wirtschaftsgesellschaft zusammengefasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhalt:

VORWORTE

Eberhard von Kuenheim, Erich Sennebogen, Hubert Stärker, Ernst Wrede: Randolf Rodenstock - Mahner, Macher und Visionär (10-11);

Bertram Brossardt: Randolf Rodenstock - Vorreiter für die Erneuerung der Sozialen Marktwirtschaft und "Spiritus Rector" unserer Verbände (12-13);

GELEITWORTE

Roman Herzog: Ein Konservativer im besten Sinne (16);

Günther Beckstein: Zwischen Macht und Ohnmacht - der Staat im 21. Jahrhundert (17-27);

KAPITEL I: ORDO:

I: PRIVATEIGENTUM

Joachim Starbatty: Zur Sozialbindung privaten Eigentums - dogmenhistorische Anmerkungen (30-39);

Albrecht Fürst zu Castell-Castell: Privateigentum und wirtschaftliche Dynamik (40-49);

2: MORAL UND WETTBEWERB

Karl Homann: Unternehmensethik im globalen Wettbewerb (52-60);

Thomas Gruber: Medien in der Marktwirtschaft: Vom Kultur- zum Wirtschaftsgut? (61-69);

3: SUBSIDIARITÄT

Friedrich Kardinal Wetter: Grußwort (72-73);

Markus Vogt: Sozialstaatsgebot, Subsidiarität und Selbstverantwortung (74-83);

Johannes Friedrich: Wirtschaften im Dienst des Lebens - die Kirchen als Gestalter von Globalisierung (84-92);

#### 4: SOZIALPARTNERSCHAFT

Dieter Hundt: Tarifautonomie in Deutschland - Erfolgsgeschichte und Herausforderung (94-102);

Ernst Baumann: Sozialpartnerschaft mit Geschichte: Das Beispiel der BMW Group (103-111);

#### KAPITEL 2: CONDITIO I DEMOGRAFIE

Eckart Bomsdorf: Die Belastung steigt - Ausgewählte Fakten und Perspektiven des demografischen Wandels in Deutschland bis 2050 (114-126);

Michael Diekmann: Der demografische Wandel als Herausforderung für Bürger und Unternehmen (127-135);

#### 2: GLOBALISIERUNG

Heinrich von Pierer: Global ist normal - Internationalität als Chance (138-145);

Rupert Stadler: Chancen nutzen, Werte schaffen - die globale Perspektive (146-154);

#### 3: TERTIARISIERUNG

Erich Greipl: Der Trend zur Dienstleistungsgesellschaft (156-167);

Dieter Rampl: Der deutsche Weg zur Dienstleistungsgesellschaft - zur veränderten Arbeitsteilung zwischen Industrie und Dienstleistungen (168-176);

#### 4: INDUSTRIALISIERUNG UND DIGITALISIERUNG

Jürgen R. Thumann: Spitzenwert Deutschland - Wege zu mehr Wertschöpfung und Wohlstand (178-187);

Wolf-Dieter Ring: Digitale Medienwelten (188-196);

#### 5: INDIVIDUALISIERUNG UND SOZIALISIERUNG

Thomas Goppel: Eigene Wege gehen - Eliteförderung in Bayern (198-203);

Renate Köcher: Soziale Akzeptanz eines freien Wirtschaftssystems (204-209);

#### KAPITEL 3: RATIO

##### I: BILDUNGSPOLITIK

Dieter Lenzen: Bildung schafft Zukunft (212-223);

Hubert Markl: Braindrain aus der Sicht der Wissenschaft (224-234);

##### 2: FAMILIENPOLITIK

Christa Stewens: Politik für Familien und Kinder - eine Investition in die Zukunft (236-243);

Charlotte Knobloch: In Generationen denken (244-246);

##### 3: INNOVATIONSPOLITIK

Erwin Huber: Innovationen - Motor der wirtschaftlichen Entwicklung (248-258);

Wolfgang A. Herrmann: Unternehmen Universität - Universität unternehmen (259-263);

##### 4: SOZIALE SICHERUNG

Michael Hüther: Den Reformen Perspektive geben (266-275);

Hans Tietmeyer: Nachhaltige soziale Sicherung in der Marktwirtschaft (276-285);

##### 5: TARIFPOLITIK

Claus Schnabel: Moderne Tarifpolitik - mehr Differenzierung und Flexibilisierung (288-296);

Martin Kannegiesser: Neue Wege in der Tarifpolitik (297-304);

#### KAPITEL 4: VISIO

##### I: GESTALTUNG POLITISCHER RAHMENBEDINGUNGEN

Juergen B. Donges: Wachstumspolitik bei globalem Wettbewerb (306-318);

Michael Glos: Mehr Wohlstand und Beschäftigung - Wie wir die politischen Rahmenbedingungen richtig gestalten (319-327);

##### 2: DIE POLIT-ÖKONOMISCHE DIMENSION

Heinrich Oberreuter: Reform in der Demokratie (330-338);

Alois Glück: Politische Entscheidungsfähigkeit in der Demokratie (339-347);

##### 3: KRÄFTE UND PERSPEKTIVEN DES WANDELS

Edmund Stoiber: Der neue, aktivierende Sozialstaat (350-362);

Peter Heintel: Vom Zauber der Freiheit (ein philosophischer Essay) (363-370).

SW: soziale Marktwirtschaft |1-32,40|; Wirtschaftsethik |1|; soziale Verantwortung |2,33|; Unternehmen |33,34|; Wettbewerbsfähigkeit |3,34|; Moral |4|; Subsidiarität |5|; Selbstverantwortung |6|; Sozialstaatsprinzip |7|; Kirche |8|; Globalisierung |9|; Sozialpartnerschaft |10|; demografischer Wandel |11|; Dienstleistungsgesellschaft |12|; Wissensgesellschaft |13|; technischer Wandel |14,35|; Medientechnik |35|; Begabtenförderung |15,36|; Elite |36|; Marktwirtschaft - Akzeptanz |16|; Bildungspolitik |17|; brain drain |18,37|; Wissenschaftler |37,38|; Auswanderung |38|; Familienpolitik |19|; Innovationspolitik |20|; soziale Sicherheit |21|; Sozialversicherung |22,39|; Reformpolitik |39|; Tarifpolitik |23|; Wachstumspolitik |24|; internationaler Wettbewerb |25|; Beschäftigungspolitik |26|; Wohlstand |27|; gesellschaftliche Wohlfahrt |28|; Demokratie |29|; politisches System |30|; aktivierende Sozialpolitik |31|; Freiheit |32|; Wirtschaftsgeschichte |40|;

3220.0104 (k080820f02, 8.9.2008)

- Vereinigung der Hessischen Unternehmerverbände (Hrsg.): Arbeitsorientierte Zuwanderung : zwischen neuer Offenheit und verbesserter Integration. / Vereinigung der Hessischen Unternehmerverbände (Hrsg.).– Köln : Deutscher Instituts-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-602-14788-5).

Abstract: "Wirtschaft und Gesellschaft in Deutschland und im Bundesland Hessen profitieren von der Offenheit, der Internationalität und der globalen Vernetzung. Herausgeber und Autoren fordern, die Gesellschaft offensiv zu internationalisieren. Es geht um den Grad an Offenheit, den diese Gesellschaft sich leisten will, und das Maß an Wertegemeinschaft, das sie bewahren will. Zwischen beiden Polen verorten die Autoren eine pragmatische Arbeitsmarktpolitik, die Zuwanderung als Bereicherung begreift. Wenn der dazu notwendige Mentalitätswandel bewältigt wird und konsequent die Wege zu einer offenen Gesellschaft beschrritten werden, bedeutet dies als Konsequenz: Eine gezielt arbeitsorientierte Zuwanderung und Öffnung der Gesellschaft für leistungswillige

---

Menschen aus dem Ausland und deren systematische Integration durch Bildung, ergänzt durch ein intelligentes Managements von Vielfalt. Die Autoren sind überzeugt, dass sich dann das Land Hessen als Standort mit hoher Attraktivität beweist." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Dieter Schmid: Grußwort (6-7);

Dieter Weidemann, Volker Fasbender: Einführung (8-17);

Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände (VhU): Forderungen zur arbeitsorientierten Zuwanderung (18-19);

Klaus Lippold: Warum eine offene Wirtschaft Voraussetzung für Migration und wirtschaftlichen Aufschwung ist (20-31);

Werner Scherer: Wie wir die Steuerung der arbeitsorientierten Migration neu justieren und offener ausgestalten müssen (32-75);

Charlotte Venema: Warum der Wirtschaftsstandort Deutschland internationale Vielfalt braucht (76-87);

Jörg Friedrich: Wie wir die Integration der Migranten durch Bildung voranbringen können (88-105);

Cornelia Seitz: Wie die Unternehmen bei der Integration im Arbeitsprozess vorhandene Potenziale schon heute erfolgreich umsetzen (106-119);

Silke Lautenschläger: Integration braucht einen Standpunkt: Interview mit der hessischen Staatsministerin für Soziales (120-122);

Jean-Claude Diallo: Erfolgreiche Integration ist kein Zufall - Interview mit dem Integrationsdezernenten der Stadt Frankfurt am Main (124-127).

SW: Einwanderungsland |1|; Einwanderungspolitik |2,5|; Einwanderung |3|; Einwanderer |4,8,9,21,25|; ausländische Arbeitnehmer |4,6,10,26,27|; Arbeitsmigration |5|; Privatwirtschaft |6,7|; soziale Integration |8,13|; berufliche Integration |9|; Unternehmen |10|; Auslandsinvestitionen |7|; Ausländerpolitik |11-14,19|; multikulturelle Gesellschaft |14,15|; ökonomische Faktoren |15|; Arbeitsmarktpolitik |2,27|; offene Gesellschaft |16|; Leitbild |16|; Ausländerquote |23|; Bildungsförderung |17-20|; ausländische Jugendliche |17|; ausländische Kinder |18|; Hochqualifizierte |20,21|; Auswanderung |22|; demografische Faktoren |3|; Einwanderung - internationaler Vergleich |24|; regionaler Vergleich |25-27|; Hessen |11|; Bundesrepublik Deutschland |1,12,22,23|; Welt |24| 90-313.0163 (k080118f13, 27.2.2008)

- Vergalli, Sergio : The role of community in migration dynamics. In: Labour, Vol. 22, No. 3, 2008, S. 547-567 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "In this paper, I have presented a theoretical model that investigates the observable hysteresis process in migration dynamics. In the model the migration choice depends not only on wage differential, but also on a U-shaped benefit function of a community of homogenous ethnic individuals, according to the 'theory of clubs'. The results, based on real option theory, explain that observable 'jumps' in migration flows could depend not only on exogenous shocks, but also on two endogenous variables: the number of coordinated immigrants and the dimension of the community. Indeed, migration choice is delayed until a critical mass of immigrants is reached and possible rigidities of optimal district size could magnify this hysteresis process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Migrationstheorie |1,6|; regionale Mobilität |1|; Mobilitätsbereitschaft - Determinanten |1-5,11|; Wanderungsmotivation |2|; internationale Wanderung |2|; Entscheidungsfindung |3|; soziale Umwelt |4|; soziales Netzwerk |5-8,10|; ethnische Gruppe |7|; Minderheiten |7|; Einwanderer |8,9|; soziale Integration |9|; Einwanderungsland |10|; ökonomische Faktoren |11|; Einkommensunterschied |11|; Z 930 (k080903n15, 8.9.2008)

- Verhaest, Dieter; Omeij, Eddy: Objective over-education and worker well-being : a shadow price approach. In: Journal of Economic Psychology, Vol. 30, No. 3, 2009, S. 469-481 (ISSN 0167-4870).

Abstract: "This paper examines, for a sample of Flemish school leavers, the relation between objective over-education and job satisfaction by applying a shadow price approach. We differentiate between direct effects of over-education and indirect effects via other job characteristics that are associated with over-education. Additional fixed-effects estimates are executed to account for individual heterogeneity. The utility consequences of over-education are found to be large and cannot be compensated by a reasonable wage increase at the start of the first employment. These outcomes suggest that, at labour-market entry, over-education is largely involuntary, and is likely to induce negative productivity costs. The negative consequences of over-education are also found to diminish with years of work experience." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Überqualifikation - Auswirkungen |1-4,8|; Arbeitszufriedenheit |1|; Berufsanfänger |1,5-7,9,10|; mismatch |2,5|; unterwertige Beschäftigung |3,6|; Produktivitätseffekte |4|; Arbeitsproduktivität |4,7|; Bildungsertrag |8,9|; Belgien |10|; Flandern |10|

Z 1344 (k090702801, 9.7.2009)

- Verho, Jouko: Determinants of unemployment duration over the business cycle in Finland. / Helsinki Center of Economic Research (Hrsg.).– Helsinki, 2008 (Helsinki Center of Economic Research. Discussion paper : 226) (ISSN 1795-0562) (<http://ethesis.helsinki.fi/julkaisut/eri/hecer/disc/226/determin.pdf>).

Abstract: "The recession of the early 1990s caused a serious unemployment problem in Finland. This study analyses the determinants of unemployment duration using individual data from 1987 to 2000. Duration until employment is modelled using a proportional hazard model with piecewise constant baseline hazard. The main

---

focus is on the relative contribution of compositional variation and macroeconomic conditions to unemployment duration. According to the results, the observed compositional variation implies only a small increasing trend in the average duration during the recession period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten [1-6]; Konjunkturabhängigkeit [2]; Konjunkturzyklus [3]; Rezession [4]; Arbeitslosenquote [5]; Arbeitslose [6]; Qualifikationsstruktur [6]; Finnland [1]  
(k080901f26, 10.9.2008)

- Verhofstadt, Elsy; Witte, Hans De; Omeij, Eddy: Demand, control and its relationship with job mobility among young workers. In: Economic and Industrial Democracy, Vol. 30, No. 2, 2009, S. 266-293 (ISSN 0143-831X).

Abstract: "Karasek defined a stressful job as a job with an imbalance between the demands of the job and the control one can exercise in that job (a 'high strain job'). Previous research showed that starters in a high strain job are indeed less satisfied. They are also not compensated for the high workload they face. This article raises the question whether this strain ('high strain job') is only temporary. The results of the duration analysis show that those starting in a high strain job leave their job significantly sooner than those in an 'active' job. For many young workers, having a high strain job as the first job seems to be temporary. However, for a substantial segment of the young workforce, there is a considerable probability of remaining in high strain jobs. This finding determines the policy implication: the discussion on work stress should focus on those trapped in high strain jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbelastung [1,10]; Arbeitsanforderungen [2,9]; Arbeitszufriedenheit [3,9-12]; Berufsanfänger [1-5]; Arbeitsplatzwechsel [4,6,7,11]; zwischenbetriebliche Mobilität [5,12]; Belgien [6,8]; Flandern [7,8]  
X 393 (k090421n06, 29.4.2009)

- Verick, Sher: Who is hit hardest during a financial crisis? : the vulnerability of young men and women to unemployment in an economic downturn. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4359)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090820j02.pdf>).

Abstract: "The current financial and economic crisis has resulted in the worst global recession since World War II. The subsequent destruction of jobs and increased duration of joblessness will ensure that unemployment across the world will continue to rise and stay stubbornly high for some time to come, well after the economy has begun to recover. Beyond this generalization, such downturns have more adverse implications for vulnerable segments of the population such as youth. As presented in this paper, data for both the current and previous financial crises reveals that young people are indeed hit hardest as reflected by rising unemployment rates, which persist long after the economy is growing again. In the wake of the present downturn, young men have been particularly affected, which has been driven by a range of factors including the high proportion of young men in heavily impacted sectors such as construction. In response to this situation, policymakers should utilize targeted crisis interventions that aim to keep youth employed where possible, while also assisting new entrants and those who have lost jobs find employment (or at a minimum stay attached to the labour force), particularly as the economy recovers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Finanzkrise - Auswirkungen [1,2,5,9]; erwerbstätige Frauen [1,3]; erwerbstätige Männer [2,4]; Arbeitsmarktrisiko [5,6]; Rezession [7]; junge Erwachsene [3,4,6,8]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [8,10-43]; Beschäftigungseffekte [7,9,10]; Altersstruktur [42]; mittleres Lebensalter [43]; Österreich [11]; Belgien [12]; Bulgarien [13]; Kroatien [14]; Tschechische Republik [15]; Dänemark [16]; Estland [17]; Finnland [18]; Frankreich [19]; Bundesrepublik Deutschland [20]; Griechenland [21]; Ungarn [22]; Irland [23]; Italien [24]; Litauen [25]; Lettland [26]; Luxemburg [27]; Niederlande [28]; Polen [29]; Portugal [30]; Rumänien [31]; Slowakei [32]; Slowenien [33]; Spanien [34]; Schweden [35]; Großbritannien [36]; Australien [37]; Kanada [38]; Norwegen [39]; Türkei [40]; USA [41]

(k090820j02, 31.8.2009)

- Vernooij, Monika A.; Beucker, Katrin: Lehrer - ein Beruf mit schlechtem Image : vergleichende Untersuchung zur Berufsmotivation von Lehramtsstudierenden. In: Sonderpädagogik, Jg. 37, H. 2/3, 2007, S. 73-88 (ISSN 0342-7366).

Abstract: "Obwohl das Image des Lehrerberufes relativ schlecht ist, reduziert sich die Anzahl der Bewerber um einen Studienplatz nicht. Die Untersuchung ist ausgerichtet auf die Motive von Lehramtsstudierenden (1.-3. Semester) für die Berufswahlentscheidung, sowie auf kritische Aspekte, die im Zusammenhang mit dem Lehrerberuf von den Studierenden gesehen werden. Motive wie Freude an der Arbeit oder Vorerfahrungen spielen ebenso eine Rolle, wie die Aussicht auf Verbeamtung und auf ein relativ gutes Gehalt. Die Gewichtung der Nennungen ist bei Studierenden im Lehramt an Grundschulen und Studierenden im Lehramt an Sonderschulen unterschiedlich. Das Spektrum der kritischen Aspekte ist breit gefächert, von den schulischen Rahmenbedingungen über vermehrte Erziehungsaufgaben bis hin zum niedrigen Berufsprestige werden die wesentlichen Problemfelder des Lehrerberufes genannt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lehrer [1,2]; Image [1,10]; Berufsprestige [2,8-10]; Lehramt [3-5]; Studenten [3]; Berufsmotivation [3]; Berufswahlmotiv [4,11-13]; Studienfachwahl [5-7]; Grundschullehrer [6,8]; Sonderschullehrer [7,9]; Lohnhöhe [11]; Arbeitsplatzsicherheit [12]; soziales Verhalten [13];

Z 1426 (k080218n01, 20.2.2008)

- Verropoulou, Georgia; Joshi, Heather: Does mother's employment conflict with child development? Multilevel analysis of British mothers born in 1958. In: Journal of Population

---

Economics, Vol. 22, No. 3, 2009, S. 665-692 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "Does maternal employment, while children are very young, affect their development? We link cognitive and behavioral scores of school-aged children to mothers' employment during preschool years using virtually unique data for two generations in the 1958 British birth cohort. Our multivariate, multilevel model controls for mothers' own cognitive and behavioral scores in childhood. Results are mixed and minor, confirming other British studies at mid-childhood. Reading is, significantly, slightly poorer where less educated mothers work in the child's first year of life. We found few other interactions with employment but did detect intergenerational transmission of behavioral and cognitive characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Frauenerwerbstätigkeit |1,9,10,12|; Mütter |1-3|; Bildungsniveau |2|; Erwerbstätigkeit - Auswirkungen |3,4|; Kinder |4-6|; Schulleistung |5|; Persönlichkeitsentwicklung |6-8|; Angst |7|; Aggression |8|; soziale Mobilität |9,11|; Intergenerationsmobilität |10,11|; Großbritannien |4,12|

Z 923 (k090511n08, 14.5.2009)

- Vertova, Giovanna (Hrsg.): The changing economic geography of globalization : reinventing space.– London u.a. : Routledge, 2006 (Studies in global competition : 27) (ISBN 0-415-35398-X).

Abstract: "The process of globalization has had profound, often destabilizing, effects on space, at all levels (i.e. local, regional, national, international). This revealing book analyzes, both theoretically and empirically, the effects of globalization over space. It considers, through a dialogue among different paradigms, the ways in which space has become more important in the global economy. The chapters demonstrate persuasively the continuing, and even increasing, role of space in the global economy, and throughout, the book covers viewpoints from the fields of:

- international political economy
- economic geography
- regional and local economics." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Theoretical perspectives

Riccardo Bellofiore, Giovanna Vertova: Lost in space? The geographical and political dimension of uneven capitalist development (23-44);

Eric Sheppard: Positionality and globalization in economic geography (45-72);

Sergio Conti, Paolo Giaccaria: A systemic approach to territorial studies: deconstructing territorial competitiveness (73-100);

G. M. Peter Swann: Place is what we think with: or spatial history, intellectual capital and competitive distinction (101-117);

Empirical evidence

Richard A. Walker: The boom and the bombshell: the New Economy bubble and the San Francisco Bay Area (121-147);

Bjorn T. Asheim, Lars Coenen: The role of regional innovation systems in a globalising economy: comparing knowledge bases and institutional frameworks of Nordic clusters (148-165);

Raffaele Paci, Stefano Usai: Spatial externalities and local employment dynamics (166-191);

Roberta Capello, Alessia Spairani: Accessibility and regional growth in Europe: the role of ICT policies (192-215);

Marinella Terrasi: Regional inequalities and EU enlargement: the macrospatial dimension (216-241).

SW: Globalisierung - Auswirkungen |1-7,10-16,18,20,21|; Wirtschaftsgeografie |1|; regionale Faktoren |2,8|;

Standortfaktoren |3,9|; politische Ökonomie |4|; Regionalökonomie |4|; Wirtschaftsentwicklung |5|;

Regionalentwicklung |5|; Wettbewerbsfähigkeit |6|; Wettbewerbsbedingungen |7-9|; regionales Cluster |10,19|;

Ballungsraum |10|; Innovationspotenzial |11|; EU-Erweiterung |12|; soziale Ungleichheit |13|;

Wirtschaftswachstum |14|; regionale Disparität |14|; Integrationstheorie |15|; Informationswirtschaft |16,17|;

Technologiepolitik |22|; Welt |1|; USA |17|; San Franzisko |17|; Skandinavien |18,19|; Italien |20|; Europäische

Union |21,22|

90-110.0468 (k070704f03, 16.7.2007)

- Verworn, Birgit: Wie werden ältere IngenieurInnen im Vergleich zu jüngeren eingeschätzt? : eine Studie zu Altersstereotypen und Geschlecht. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, Jg. 8, H. 2, 2009, S. 77-87 (ISSN 1617-6391).

Abstract: "Im Zuge des demografischen Wandels werden in Deutschland die Belegschaften in den nächsten Jahrzehnten erheblich altern. Gleichzeitig ist im Ingenieursbereich ein Fachkräftemangel zu beobachten bzw. zu erwarten. Wie werden ältere IngenieurInnen im Vergleich zu jüngeren eingeschätzt und bei Personalentscheidungen behandelt? Dieser Frage geht die vorliegende Studie mit Hilfe einer schriftlichen Befragung nach. Die zu Grunde liegenden Hypothesen werden vom Drei-Komponenten-Modell der Einstellung nach Rosenberg und Hovland abgeleitet. Die Existenz bisher in der Literatur diskutierter negativer und positiver Altersstereotype konnte für die eingegrenzte Berufsgruppe der Ingenieure bestätigt werden. Ebenso wurden jüngere Ingenieure bei einer fiktiven Beförderungentscheidung auf eine innovative Position gegenüber älteren bevorzugt, d. h. stereotype Einstellungen zum Alter schlugen sich in Absichtsaussagen nieder, Ältere zu diskriminieren. Weiterhin werden die Rolle des Geschlechts des Einstellungsobjektes und des Geschlechts des Einstellungssubjektes sowie mögliche Interaktionseffekte diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Due to demographic changes the German workforce will age considerably during the next decades. Furthermore, a lack of skilled engineers is expected or can already be observed. How are older engineers perceived and treated by HRM in comparison to younger engineers? A study on age stereotypes and ageism tries to shed light



---

on these topics by using a questionnaire. Hypotheses are derived from Rosenberg and Hovland's model of attitude. Negative and positive age stereotypes about older engineers were confirmed. Additionally, negative stereotypes lead to a bias against older applicants for a virtual position requiring innovativeness. That means that negative age stereotypes lead to the willingness to discriminate against older employees. Furthermore, the role of gender of subject and object, and interaction effects are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ältere Arbeitnehmer |1,4-6,9-16|; Ingenieur |1-3,17,34|; Frauen in Einzelberufen |2,4,7,18|; Männer |3,5,8,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |6-8,20,24-27,35|; Geschlechterrolle |17-23|; Stereotyp |9,21,33,34|; Fremdbild |10,22|; altersspezifische Faktoren |11,35|; Personalauswahl |12,24,28,29|; soziale Einstellungen |13,23,30|; Diskriminierung |14,25|; Personaleinstellung |15,26,28|; Beförderung |16,27,29|; Studenten |30,31,33|; Cottbus |31,32|; Brandenburg |32|

Z 1293 (k090406a12, 15.4.2009)

- Vesala, Timo: On the determinants of the skill premium in wages. In: Journal of Institutional and Theoretical Economics, Vol. 164, No. 2, 2008, S. 195-210 (ISSN 0932-4569).

Abstract: Die Studie untersucht die Determinanten von Qualifizierungszuschlägen in einem Matching-Modell, in dem die Löhne in bilateralen Verhandlungen zwischen Arbeitnehmern und Unternehmen festgelegt werden. Neu ist, dass sich nicht übereinstimmende Verhandlungsparteien nicht sofort trennen müssen, sondern sie können die Option wählen, auf einen Vermittler zu warten. Diese Wartezeitoption ist überproportional wertvoll für hochqualifizierte Arbeitnehmer, weil sie besser gegen Konkurrenz geschützt sind. Dies hat eine Lohnskala mit steigenden Qualifizierungszuschlägen zur Folge. Mit dem Modell können die Konsequenzen von Marktdezentralisierung und Schwächung der Gewerkschaften erfasst werden und es kann helfen, die zu beobachtenden Unterschiede in der Lohnstruktur zwischen Europa und den USA zu erklären. (IAB)

"We study the determinants of the skill premium in a matching model where wages are set in bilateral meetings between workers and firms. As a novelty, disagreeing parties do not have to separate immediately, but they may opt to wait for competing agents to arrive. This waiting option is disproportionately valuable for high-skilled workers because they are better protected against competition. This gives rise to a wage schedule with increasing skill premia. The model can be seen to capture, e.g., the consequences of market decentralization, or deunionization, and it may help explain the observed Europe-U.S. differences in wage structure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialpartner |5|; Arbeitgebervertretung |6|; Arbeitnehmervertretung |7|; Gewerkschaft |8|; Tarifverhandlungen |4-9,11|; Arbeitskonflikt |9,10|; Konfliktmanagement |10|; Lohnfindung |11-16|; Lohnstruktur |13,20|; Qualifikation |19|; Prämienlohn |14,18,22|; Tariflohn |15,17,21|; Lohnhöhe |16-19|; Qualifikationsstruktur |20|; Lohnstruktur - internationaler Vergleich |1-3|; Lohntheorie |3,4,12,21,22|; USA |1|; Europa |2|

Z 087 (k080619n03, 25.6.2008)

- Vesper, Dieter: Vom Versuch der Rückwärtsrolle des Staates: Verteilungspolitische Aspekte der Finanzpolitik im Konjunkturverlauf. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 8, 2008, S. 447-454 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Im letzten Jahrzehnt hat die Finanzpolitik wenig zur Stabilisierung der gesamtwirtschaftlichen Prozesse beigetragen, das Angebot an öffentlichen Gütern zurückgeschraubt und eine Umverteilungspolitik betrieben, welche die Bezieher niedriger Einkommen geschwächt und die Bezieher höherer Einkommen gestärkt hat. Die staatlichen Entscheidungsträger folgten einem Konzept, das eindeutig angebotspolitischen Mustern entsprach. Stabilisierungspolitik war nicht möglich, weil die ohnedies geringen Spielräume durch Steuerentlastungen, deren gesamtwirtschaftliche Effekte zum großen Teil verpufften, ausgeschöpft wurden. Die verteilungspolitische Position der mittleren und unteren Einkommensbezieher wurde auf mehrfache Weise geschwächt: Die Steuersenkungen begünstigten die oberen Einkommensbezieher, die drastische Erhöhung der Mehrwertsteuersätze belastete insbesondere die unteren Einkommensbezieher. Und auch von der Einschränkung der sozialen Leistungen sowie des Angebots an öffentlichen Gütern waren die unteren Einkommensschichten stärker betroffen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Verteilungspolitik |1-5,9,14,15,23-25|; Steuerpolitik |1,6-8|; Konjunkturpolitik |2|; Umverteilung |3,6,16-18,22|; Steuersenkung |4,7,19|; Einkommensteuer |19|; Steuererhöhung |5,8,20|; Mehrwertsteuer |20|; Sozialpolitik |9-11,13,17,21|; Sozialausgaben |10,12|; Sozialaufwand |11|; öffentliche Ausgaben |12,13|; Einkommensverteilung |14-16|; soziale Ungleichheit |15,18|; Sozialabbau |21,22|; Finanzpolitik |23|; Stabilitätspolitik |24|; Haushaltspolitik |25|

Z 086 (k080903n08, 8.9.2008)

- Vester, Michael; Teiwes-Kügler, Christel; Lange-Vester, Andrea: Die neuen Arbeitnehmer : zunehmende Kompetenzen - wachsende Unsicherheit.– Hamburg : VSA-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89965-256-7).

Abstract: "Die Studie basiert auf der Weiterentwicklung von Pierre Bourdieus Theorie in der typenbildenden Habitus- und Milieuanalyse. Sie geht, mit viel Originalton und zahlreichen Abbildungen, den Erfahrungen eines breiten Spektrums dieser Gruppen nach. Das Buch wendet sich an Praktiker und Wissenschaftler gleichermaßen. Hohe Motivation, Kompetenz, Arbeitsautonomie und Berufsgruppensolidarität kennzeichnen das Arbeitsethos der technischen Experten und der spezialisierten Facharbeiter und Angestellten in den erfolgreichen Automobil-, Maschinenbau- und Informatikbranchen. Die 'professionellen' und 'semiprofessionellen' Experten sind in den fortgeschrittensten Ländern bereits auf mehr als 40 Prozent der Beschäftigten angewachsen. Durch ihre wachsende Zahl verlieren sie frühere Privilegien. Sie nehmen teil an der Unsicherheit und Statusangst der anderen Arbeitnehmer. Besonders enttäuscht sind sie in Großunternehmen, in denen sie neoliberalen Strategien hoher Flexibilität, des Outsourcing und übermäßiger Reglementierung unterworfen sind. Wo Managements

---

hingegen integrativen Strategien folgen - dem Konzept der Betriebsfamilie (wie bei Toyota) oder des vertraglichen Kompromisses (mit Gewerkschaften) - verlaufen Spannungen und Konflikte gemäßigt. Solche Aushandlungspolitik erfordert kompetente und differenzierende Strategien, die die Statusveränderungen der verschiedenen Arbeitnehmergruppen in einer pluralisierten Klassengesellschaft regulieren und ausbalancieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmer - Typologie [1-3]; Gewerkschaftspolitik [3]; Berufsethos [4,5,15-19,22]; soziale Umwelt [4,10]; Sozialordnung [1,6]; Berufsfelder [2,5,9]; Beschäftigtenstruktur [6]; sozialer Konflikt [7,8]; beruflicher Status [9,14,20]; Gewerkschaftsarbeit [7]; Arbeitswelt [10]; Qualifikationsentwicklung [11,13,21]; Arbeitnehmer [8,11,12]; Zukunft der Arbeit [12-15]; Automobilindustrie [16]; Maschinenbau [17]; Informationswirtschaft [18]; Berufssoziologie - Theorie [19,20]; Arbeitssoziologie - Theorie [21,22];

96-10.0102 (k071106f15, 26.11.2007)

- **Viaene, Jean-Marie; Zilcha, Itzhak: Human capital and inequality dynamics : the role of education technology.** In: *Economica*, Vol. 76, No. 304, 2009, S. 760-778 (ISSN 0013-0427).  
Abstract: "The paper offers a unified way to examine several puzzles on inequality dynamics. It focuses on differences in the education technology and their effects on income distributions. Our overlapping generations economy has the following features: (1) consumers are heterogenous with respect to ability and parental human capital; and (2) intergenerational transfers take place via parental direct investment in education and, public education financed by taxes (possibly, with a level determined by majority voting). We explore several variations in the production of human capital, some attributed to 'home-education' and others related to 'public-education', and indicate how various changes in education technologies affect the intragenerational income inequality along the equilibrium path." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungsökonomie [1-5]; Humankapital [6]; Kinder [7]; Bildungsinvestitionen [6-10]; öffentliche Investitionen [8,12]; private Investitionen [9]; Schulbildung [10,11]; öffentliche Dienstleistungen [11,12]; schulische Sozialisation [1]; familiäre Sozialisation [2]; technischer Fortschritt [3]; Intergenerationsmobilität [4,13]; soziale Ungleichheit [5,13];  
Z 020 (k091012602, 14.10.2009)
- **Vickerstaff, Sarah: Entering the retirement zone : how much choice do individuals have?.** In: *Social Policy and Society*, Vol. 5, No. 4, 2006, S. 507-517 (ISSN 1474-7464).  
Abstract: "Traditionally the factors affecting retirement are correlated with individual difference variables such as level of income, health issues and caring responsibilities. Studies have shown how these factors interact to predict the individual retirement process. However, the demand-side factors which structure opportunities for older workers have been somewhat less studied. This paper explores the employer role in retirement. By investigating the experience of employees and retirees from three organisations this article demonstrates that the employing organisation's policies and practices are key to understanding retirement transitions. In the conclusion the impact of forthcoming age discrimination legislation is considered." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: staatlicher Sektor [1,15]; Privatwirtschaft [2,5,6,14]; Unternehmen [3,4,13]; Medizintechnik [3,5]; Transportgewerbe [4,6]; ältere Arbeitnehmer [1,2,7-9,11,12,20]; Rentenalter [7]; Berufsausstieg [8,10,16,19]; Entscheidungsfindung [9,23]; Entscheidungskriterium [10]; Arbeitgeber [11,23]; Personalpolitik [12-16,21]; Diskriminierung [17]; Antidiskriminierungsgesetz [18-22]; Lebensalter [17,18]; Großbritannien [8,16,22]  
X 344 (k070621f25, 29.6.2007)
- **Vickerstaff, Sarah: I'd rather keep running to the end and then jump off the cliff : retirement decisions: Who decides?.** In: *Journal of Social Policy*, Vol. 35, No. 3, 2006, S. 455-472 (ISSN 0047-2794).  
Abstract: "Government in the UK, as elsewhere in Europe, is keen to encourage individuals to delay their retirement, work for longer and save more for their retirement. This article argues that much of this public discussion is based on the debatable premise that most people are actively choosing to leave work 'early'. Research on retirement decisions hitherto has concentrated on individual factors, which dispose towards early retirement and has neglected the role of the employer in determining retirement timing. New research reported here, undertaken in three organisational case studies, explores the management of retirement and how individual employees experience these processes. It employs the concepts of the 'retirement zone' and retirement scenarios to demonstrate how the interaction of individual attributes (themselves subject to change) and organisational practices (also unpredictable and variable) produces retirement outcomes. It concludes that there is considerable management discretion over the manner and timing of individual retirements. Hence, government needs to recognise that the majority of individuals may have relatively little personal discretion over their departure from work and hence concentration on urging them to work for longer and delay retiring may be missing the real target for policy change." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: staatlicher Sektor [1,15]; Privatwirtschaft [2,5,6,14]; Unternehmen [3,4,13]; Medizintechnik [3,5]; Transportgewerbe [4,6]; ältere Arbeitnehmer [1,2,7-9,11,12,17,19]; Rentenalter [7]; Berufsausstieg [8,10,16,18]; Entscheidungsfindung [9,20]; Entscheidungskriterium [10]; Arbeitgeber [11,20]; Personalpolitik [12-16]; Arbeitszufriedenheit [17,18]; Berufsausstieg - Zufriedenheit [19]; Großbritannien [8,16]  
X 026 (k070621f26, 29.6.2007)
- **Vickerstaff, Sarah; Loretto, Wendy; Milne, Alisoun; Alden, Elaine; Billings, Jenny; White, Phil: Employment support for carers.** / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.). – London, 2009 (Great Britain, Department of Work and Pensions. Research report : 597)

---

(ISBN 978-1-84712-630-6)

(<http://research.dwp.gov.uk/asd/asd5/rports2009-2010/rrep597.pdf>).

Abstract: "The study aimed to explore how caring responsibilities affect people's decisions about employment; fill the evidence gap on the role and effectiveness of existing services for carers; assess how DWP and Jobcentre Plus can effectively help claimants with caring responsibilities to return to the labour market; and provide evidence to enable the DWP to develop its strategy for carers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Pflgetätigkeit |1|; häusliche Pflege |1,4-9|; Erwerbstätige |1-3,10,11|; berufliche Integration |2|; berufliche Reintegration |3|; Krankenpflege |4|; Altenpflege |5|; Beruf und Familie |6|; Berufsausstieg |7|; Arbeitszeitverkürzung |8|; soziale Dienste |9|; soziale Unterstützung |10|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |11|; Großbritannien |11|

(k091111r04, 18.11.2009)

- Victor R. Fuchs; Joyce P. Jacobsen: Employee response to compulsory short-time work. / National Bureau of Economic Research, Cambridge (Hrsg.).– Cambridge, 1986 (NBER working paper : 2089).

Abstract: "This paper reports the results of a survey of over 1500 employees who faced compulsory reductions of 10 percent in hours of work and earnings during the second half of 1985. The workers were asked how they used the free time and how they viewed the program, and their answers were analyzed in relation to their economic and social characteristics. On average, the workers spent 12 percent of the free time in uncompensated work for the company, 43 percent in other work (mostly housework, childcare, and other nonmarket chores), and 45 percent in leisure-time activities such as resting, reading, and hobbies. Ceteris paribus, education and income were positively related to percentage of time spent in company work, and age was negatively related. Time spent in other work rose with the presence of children, especially for women. Employee reaction to the program was generally favorable; married women were most positive and married men least positive. Workers 45 years of age and over were significantly more positive than those 35-44. There was a strong connection between time use and reaction to the program; workers who spent more of their free time working without pay at the company or in home production were much less positive than those who spent more time in leisure activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kurzarbeit |1-2|; Arbeitnehmer - Einstellungen |1|; USA |2|; Kalifornien |2|;

(k090122p02, 22.1.2009)

- Vidal, Matt; Tigges, Leann M.: Temporary employment and strategic staffing in the manufacturing sector. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 1, 2009, S. 55-72 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "While prior research has identified different ways of using temporary workers to achieve numerical flexibility, quantitative analysis of temporary employment has been limited to a few key empirical indicators of demand variability that may confound important differences. Our analysis provides evidence that many manufacturers use temporary workers to achieve what we call planned and systematic numerical flexibility rather than simply in a reactive manner to deal with unexpected problems. Although temporary work may provide many benefits for employers, a key function appears to be the provision of numerical flexibility not to buffer core workers but to externalize certain jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmen |1-10|; verarbeitendes Gewerbe |1,12|; Personalpolitik |2,15|; Personalplanung |3,16|; Personalanpassung |4,17|; human resource management |5,18|; Personalbedarf |6,19|; Leiharbeit |7,15-20|; Leiharbeitnehmer |13,14|; Beschäftigtenzahl |8,13|; Beschäftigtenstruktur |9,14|; USA |11|; Wisconsin |10-12,20|

Z 090 (k090109a02, 15.1.2009)

- Viebrok, Holger; Himmelreicher, Ralf K.; Schmähl, Winfried: Private Vorsorge statt gesetzlicher Rente : wer gewinnt, wer verliert?.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2004 (Beiträge zur Sozial- und Verteilungspolitik : 03) (ISBN 3-8258-7596-2).

Abstract: "Mit den Rentenreformen in den ersten Jahren des neuen Jahrhunderts wurden entscheidende Weichen für die weitere Entwicklung im Bereich der Alterssicherung gestellt. Das Leistungsniveau aus der gesetzlichen Rentenversicherung wird künftig niedriger ausfallen, dagegen wurden in der privaten Altersvorsorge neue Förderinstrumente geschaffen. Dieser Band widmet sich der Frage, wie sich diese Reformen auf das Einkommen von Personen und Paaren im gesamten Lebensverlauf auswirken. Die Ergebnisse zeigen, dass keineswegs alle Personengruppen von den Reformen profitieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenpolitik |1-9|; Rentenreform |1,10-12|; private Alterssicherung |2,10,18|; Rentenversicherung |3,11,19|; Rentenreform - Auswirkungen |4,13-17|; Rentenhöhe |5,13,18-21|; Einkommenshöhe |6,14|; Einkommensentwicklung |7,15,21|; Erwerbstätige |8,12,16|; Rentenunterschied |9,17,20|;

44.0180 (k060904f07, 20.5.2009)

- Viehoff, Reinhold (Hrsg.); Segers, Rien T. (Hrsg.): Kultur, Identität, Europa : über die Schwierigkeiten und Möglichkeiten einer Konstruktion.– Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1999 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 1330) (ISBN 3-518-28930-6).

Abstract: "Es gehört zu den schmerzhaften geschichtlichen Erfahrungen in Europa, daß Konflikte, die eng mit Problemen kultureller Identität verbunden waren, einen besonders tragischen Verlauf genommen haben, bis hin zu Weltkriegen und geplantem Genozid. In unserem Jahrhundert sind deshalb politische Orientierungen entwickelt worden, die auf eine Überwindung der Grenzen in Europa zielen. Jetzt, am Ende des zweiten

---

Millenniums, befinden sich zahlreiche europäische Staaten in diesem Prozeß, der zu einem einheitlichen Europa führen soll. Zum ersten Mal seit den multi-kulturellen Tagen des mittelalterlichen Toledo scheint nun wieder eine Verständigungskultur zu herrschen, in der kulturelle Identität - auch als Differenzenerfahrung - nicht mehr als Grund für unüberbrückbare Konflikte zwischen Staaten und ethnischen Gruppen angesehen wird, sondern eher als Bedingung für die angestrebte Einigung und Entwicklung einer umfassenden europäischen Union. Im Kontext der europäischen Politik und der lebensweltlichen Erfahrungen des europäischen Alltags bleibt kulturelle Identität jedoch ein ambivalentes Konstrukt. Auf der einen Seite soll es dazu dienen, die bestehenden nationalen Staaten in ihrem Bestand zu sichern, auf der anderen Seite dazu, die nationalstaatliche Begrenzung Europas durch ein europäisches Ensemble der Staaten zu ersetzen. Wie lernen die Europäer, solche Widersprüche auszuhalten?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: europäische Integration |1-6|; kulturelle Faktoren |1|; kulturelle Identität |2,7,10|; Kulturwandel |3,8|; soziale Identität |4,11|; nationale Identität |5,12|; Integrationspolitik |6,9|; EU-Bürger |10-12|; Europäische Union |7-9| 90-308.0408 (k091008303, 30.10.2009)

- Vielle, Pascale; Bonvin, Jean-Michel: Putting security at the heart of the European social pact: Proposals to make flexicurity more balanced. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 3, 2008, S. 419-433 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Das Konzept der Flexicurity eröffnet neue Wege, um unseren Ansatz in Bezug auf soziale Integration und Sicherheit für die europäischen Bürger zu überdenken. In der aktuellen Debatte auf europäischer Ebene ist dieses Konzept in zweierlei Hinsicht unausgewogen: Einerseits wird der Flexibilität zu viel und der Sicherheit zu wenig Bedeutung eingeräumt, andererseits ist Flexicurity zu sehr auf den Arbeitsmarkt (und die Erhöhung der Beschäftigungsquoten) ausgerichtet, auf Kosten anderer Aspekte der Lebensqualität. Dieser Beitrag beschreibt Wege, um das Flexicurity-Konzept neu zu gewichten, indem dem Aspekt 'Sicherheit' mehr Konsistenz verliehen wird. Es wird insbesondere vorgeschlagen, neben den typischen auf Gegenseitigkeit beruhenden Instrumenten der konventionellen Strategien der sozialen Sicherheit auch Dienstleistungen von allgemeinem Interesse und Zeit- und Raumgestaltungsstrategien zu entwickeln. Im Hinblick darauf sollte ein neuer Sozialpakt verhandelt werden, in dem alle Partner (nicht nur die Sozialpartner) ein Mitspracherecht haben sollten. Abschließend wird auf die besondere Rolle hingewiesen, die der EU zukommt, einerseits durch die Förderung von Harmonisierungsmaßnahmen und andererseits durch die Schaffung neuer Instrumente im Bereich der Sicherheit und durch die Entwicklung neuer Ansätze für öffentliche Finanzierung und Investitionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The concept of flexicurity opens up new avenues for rethinking our approach to social integration and security for Europe's citizens. In the current European debate, however, flexicurity is out of balance on two levels: it leans too far towards flexibility at the expense of security, and it is too focused on the labour market (and increasing employment rates) at the expense of other aspects of quality of life. This article suggests ways to rebalance flexicurity, giving more substance to 'security'. In particular it proposes that, in addition to the mutualisation typically found in conventional social security strategies, services of general interest and time and space policies should also be developed. It recommends the negotiation of a new social pact in which all partners (not just the social partners) should have their say. The conclusion highlights the particular role of the EU in promoting harmonising measures and establishing new instruments for security and different ways of approaching public funding and investment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: europäische Sozialpolitik - Konzeption |1-4|; Flexicurity |1,5|; Work-Life-Balance |2,6|; soziale Sicherheit |3,5,6|; Europäische Union |4| Z 1180 (k090202n09, 4.2.2009)

- Vignoles, Anna F.; Powdthavee, Nattavudh: The socioeconomic gap in university dropouts. In: The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Vol. 9, No. 1, Art. 19, 2009, 36 S.; 267 KB (ISSN 1935-1682) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=2051&context=bejeap>).

Abstract: "In many countries, including the U.S. and the U.K., there is ongoing concern about the extent to which young people from lower-income backgrounds can acquire a university degree. Recent evidence from the U.K. suggests that for a given level of prior achievement in secondary school a disadvantaged student has as much chance of enrolling in a university as a more advantaged student. However, simply participating in higher education is not sufficient - graduation is important. Therefore, this paper investigates whether students from lower socioeconomic backgrounds have a higher rate of university dropout when compared to their wealthier counterparts, allowing for their differential prior achievement. Using a combination of school and university administrative data sets, we show that there is indeed a sizeable and statistically significant gap in the rate of withdrawal after the first year of university between advantaged and disadvantaged English students. This socioeconomic gap in university dropouts remains even after allowing for their personal characteristics, prior achievement in secondary school and university characteristics. In the English context, at least, this implies that retention in university of disadvantaged students is arguably a more important policy issue than barriers to entry for these students." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studienabbruch - Determinanten |1-7|; Studienabbrecher |1,8-15,21|; sozioökonomische Faktoren |2,16-21|; soziale Herkunft |3,8,20|; Eltern |4,9|; Bildungschancengleichheit |10,16,22-26|; Bildungsverlauf |5,11,17,23|; Bildungsverhalten |6,12,18|; Studienabschluss |24|; Hochschule |13,25|; soziale Ungleichheit |7,14,19,26|; Großbritannien |15,22|

X 500 (k091112n03, 18.11.2009)

- Vikat, Andres: Generations and Gender Survey (GGS) : towards a better understanding of relationships and processes in the life course. In: Demographic Research, Vol. 17, No. 14, 2007, S. 389-440, 343 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/volumes/vol17/14/17-14.pdf>).

Abstract: "The Generations and Gender Survey (GGS) is one of the two pillars of the Generations and Gender Programme designed to improve understanding of demographic and social development and of the factors that influence these developments. This article describes how the theoretical perspectives applied in the survey, the survey design and the questionnaire are related to this objective. The key features of the survey include panel design, multidisciplinary, comparability, context-sensitivity, inter-generational and gender relationships. The survey applies the life course approach, focussing on the processes of childbearing, partnership dynamics, home leaving, and retiring. The selection of topics for data collection mainly follows the criterion of theoretically grounded relevance to explaining one or more of the mentioned processes. A large portion of the survey deals with economic aspects of life, such as economic activity, income, and economic well-being; a comparably large section is devoted to values and attitudes. Other domains covered by the survey include gender relationships, household composition and housing, residential mobility, social networks and private transfers, education, health, and public transfers. The third chapter of the article describes the motivations for their inclusion. The GGS questionnaire is designed for a face-to-face interview. It includes the core that each participating country needs to implement in full, and four optional sub-modules on nationality and ethnicity, on previous partners, on intentions of breaking up, and on housing, respectively. The participating countries are encouraged to include also the optional sub-modules to facilitate comparative research on these topics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Generationenverhältnis - internationaler Vergleich [1,3,5,44,59-61]; Geschlechterverhältnis - internationaler Vergleich [2,6,48-54,56]; Bevölkerungsstatistik [3,4]; Befragung [4]; Lebenslauf [5-43]; soziale Beziehungen [7,60]; soziales Netzwerk [8,61]; Eltern [9,44]; Kinder [10,44]; nichteheliche Lebensgemeinschaft [11]; allein Erziehende [12,45]; allein Stehende [13,46]; Eheschließung [14,48]; Ehescheidung [15,49]; Ehepartner [16,47]; Familienplanung [17,50]; Familienstand [18,45-47]; Familienstruktur [19,51]; Kinderwunsch [20]; Geburten [21]; Kinderbetreuung [22,52]; Lebensunterhalt [23,53]; private Haushalte [24,54]; Wohnverhalten [25,55]; regionale Mobilität [26,55]; Familieneinkommen [27,56]; Einkommen [28,57,58]; Transferleistung [29,57]; Pflegebedürftigkeit [30,59]; Erwerbseinkommen [31,58]; Erwerbstätigkeit [32]; Berufsausstieg [33]; Bildung [34]; Gesundheit [35]; soziale Sicherheit [36]; Zufriedenheit [37]; soziale Werte [38]; junge Erwachsene [39]; mittleres Lebensalter [40]; ältere Menschen [41]; soziale Mobilität [42]; Europa [1,2,43]

Z 1997 (k071210t01, 14.12.2007)
- Vikström, Johan : The effect of employer incentives in social insurance on individual wages. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).– Uppsala, 2009 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2009/13) (ISSN 1651-1166) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090702p05.pdf>).

Abstract: "Several studies have documented that employer incentives, in form of experience rating, co-insurance or deductibles, could decrease the social insurance usage. Such employer incentives may though have unintended side effects, as it gives employers incentives to transfer the costs to their workers, affecting individual wages and inducing cream skimming. Side effects which have been given limited attention. This paper aims to fill one part of this gap in the literature. The effect off employer incentives on individual wages is estimated using a reform in January 1992, which introduced an employer co-insurance system into the Swedish sickness absence insurance. The analysis based on a long population panel database, including survey information on hourly wages, gives no support of any important individual wage effects from the co-insurance reform. This is not a result of lack of variation in individual wage increases, nor is it a result of large standard errors." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialversicherung [1,9,13]; Krankenversicherung [2,5,10]; Fehlzeiten [3,6]; Krankheitskosten [4-6]; Unternehmen [1-4,7,8,12]; Anreizsystem [7]; Reformpolitik - Auswirkungen [8-11]; Lohnhöhe [11]; Schweden [12,13]

(k090702p05, 13.7.2009)
- Vilhjalmsdottir, Gudbjörg: Outcomes of two different methods in careers education. In: International Journal for Educational and Vocational Guidance, Vol. 7, No. 2, 2007, S. 97-110 (ISSN 0251-2513).

Abstract: "Diese Evaluationsuntersuchung vergleicht zwei verschiedene Vorgehensweisen im Berufswahlunterricht, nämlich einen erfahrungsbasierten Ansatz und einen kognitiven Ansatz. Teilnehmer an der Studie waren 306 Isländische Jugendliche, die in drei Gruppen aufgeteilt wurden - eine Erfahrungsgruppe, eine kognitive Gruppe, und eine Kontrollgruppe. Die Evaluationskriterien wurden anhand ausdrücklich festgelegter Lernziele formuliert. Die kognitive und die erfahrungsbezogene Gruppe machten deutlich größere Fortschritte als die Kontrollgruppe, wobei die kognitive Gruppe die erfahrungsbezogene Gruppe noch übertraf im Hinblick auf das Ausmaß der Integration beruflicher Konstrukte, was als Fortschritt bei einem organisierten nachdenken über Berufe aufgefasst wird. Auswirkungen für die Praxis werden diskutiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This evaluative study compares two different approaches in careers education, an experiential approach and a cognitive approach. Participants were 306 Icelandic adolescents split into three groups, an experiential, a cognitive and a control group. The evaluative criteria were chosen with expressed learning objectives in mind. The cognitive and the experiential groups progressed significantly more than the control group, with the cognitive group surpassing the experiential group on the integration level of vocational constructs, which is interpreted as

---

progress in organised thinking of occupations. Implications for practice are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sekundarbereich [1]; Schüler [1-10]; Berufswahlvorbereitung [2,11]; Berufswahlunterricht - Methode [3,11-13,15-17]; erfahrungsorientiertes Lernen [4,12]; Informationsgewinnung [5,13,14]; Berufsinformation [6,14]; Beratungserfolg [7,15,18,19]; Beratungskonzept [8,16,18]; Beratungsmethode [9,17,19]; Island [10]  
Z 1306 (k080211507, 18.2.2008)

- Villarreal, Andres; Yu, Wei-hsin: Economic globalization and women's employment : the case of manufacturing in Mexico. In: American Sociological Review, Vol. 72, No. 3, 2007, S. 365-389 (ISSN 0003-1224).

Abstract: "Sociological research has been generally critical of the effects of economic globalization on developing countries. However, greater worldwide economic integration may have created new employment opportunities for women. In this article, we examine the effect of foreign investment and export production on gender inequality in Mexico, a country that epitomizes the global shift to an open-market economic strategy. Using data from nationally representative surveys of manufacturing firms between 1992 and 2001, we find that foreign and export-oriented firms employ significantly more women at every occupational level than do nationally-owned firms producing goods for sale in the domestic market. The greater employment of women in foreign and export firms cannot be explained by these firms' higher demand for workers of lower skill levels, their size, capital intensity, production technology, wage level, use of temporary workers, or industry. Using managers' responses to survey questions regarding gender preferences in hiring, we find that managers in foreign-owned export firms have a preference for hiring women that cannot be explained by firm-level factors. This preference may account for the observed differences in female employment. Finally, using firms' payroll information to analyze the gender wage gap in manufacturing firms, we find that foreign-owned export firms discriminate against women less in terms of wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen [1,3,5,8]; Frauenerwerbstätigkeit [1,2,7,14]; produzierendes Gewerbe [2,4,9]; Exportquote [3,4]; Auslandsinvestitionen [5,6]; Beschäftigungseffekte [6]; Erwerbsquote [7]; erwerbstätige Frauen [11]; Beschäftigtenstruktur [8-10]; Geschlechterverteilung [10]; Lohnunterschied [11,12]; erwerbstätige Männer [11]; multinationale Unternehmen [12-14]; Qualifikationsstruktur [13]; Mexiko [1]  
Z 104 (k070619802, 26.6.2007)

- Villosio, Claudia; Di Pierro, Dario; Giordanengo, Alessandro; Pasqua, Paolo; Richiardi, Matteo: Working conditions of an ageing workforce. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin (Hrsg.).– Dublin, 2008 (ISBN 978-92-897-0815-9)

(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/17/en/1/ef0817en.pdf>).

Abstract: "The report highlights four factors which are key to shaping the age structure of Europe's workforce: ensuring career and employment security; maintaining and promoting the health and well-being of workers; developing skills and competencies; and reconciling working and non-working life. The findings show that improving working conditions leads to better job sustainability over the lifecycle, which in turn can prevent early exit from the labour market and encourage stronger participation rates among older workers. The analysis is based on findings from the fourth European Working Conditions Survey carried out in 31 countries, including the 27 EU Member States." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer - internationaler Vergleich [1-23]; Arbeitsbedingungen [1]; atypische Beschäftigung [2]; Arbeitszufriedenheit [3]; Diskriminierung [4]; Arbeitsmarkt [5]; Berufsverlauf [6]; Gesundheitszustand [7]; Arbeitsbelastung [8]; Arbeitssicherheit [9]; Arbeitsorganisation [10]; Belastbarkeit [11]; lebenslanges Lernen [12]; Qualifikationsentwicklung [13]; berufliche Qualifikation [14]; informationstechnische Bildung [15]; Beruf und Familie [16]; Arbeitszeitgestaltung [17]; Rentner [18]; Vorruhestand [19]; Lebensarbeitszeit [20]; Erwerbsbeteiligung [21]; Arbeitsanreiz [22]; Europäische Union [23]  
(k080515f02, 19.5.2008)

- Vincent, Carol; Ball, Stephen J.; Braun, Annette: It's like saying "coloured": understanding and analysing the urban working classes. In: The Sociological Review, Vol. 56, No. 1, 2008, S. 61-77 (ISSN 0038-0261).

Abstract: "This paper draws on data from a qualitative project exploring the engagement of working class families in London with childcare. It is a first attempt to throw some light on our usage of the term 'working class', and consider what forms 'working class-ness' takes in relation to our respondent families. We discuss some recent sociological literature on the working class(es) in order to understand the emphasises and focuses of other research. We emphasise the heterogeneity of the working class(es), the differences in attitude and experiences based on place, gender, occupational status, education, age and family membership. Then we consider our respondents in relation to their strategies and exercise of agency, their engagement with the labour market, and their embedded-ness in social networks. We conclude that one way of understanding the lives of urban working class families is to consider the extent to which they 'manage or struggle to cope', a focus which emphasises process, activity and the differential degrees of agency which the respondents are able to exercise." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadtbevölkerung [1-6,15]; Arbeiterklasse [1,7-10]; Unterschicht [2,11-14]; Frauen [3,7,11]; Mütter [4,8,12,18-23]; Weiße [5,9,13,23]; ethnische Gruppe [6,10,14,22]; Kinderbetreuung [21]; soziales Verhalten [20]; Erwerbsverhalten [19]; Armutsbewältigung [18]; London [15,16]; England [16,17]; Großbritannien [8,17]  
Z 766 (k080320n02, 27.3.2008)

- Vincent-Jones, Peter: The new public contracting : regulation, responsiveness, relationality.– Oxford u.a : Oxford University Press, 2006 (ISBN 978-0-19-929127-4).

Abstract: "This book charts the significant increase in Britain over the last 25 years in the deployment of contract as a regulatory mechanism across a broad spectrum of social relationships. Since Labour came to power in 1997 the trend has accelerated, the use of contract spreading beyond the sphere of economics into public administration and social policy. The 'new public contracting' is the term given this distinctive mode of governance, characterized by the delegation of contractual powers and responsibilities to public agencies in regulatory frameworks preserving central government controls and powers of intervention. In many cases the contracts are not legally enforceable, their power as regulatory instruments deriving from the hierarchical authority relations in which they are embedded. Examples of the new public contracting include the regulation of relationships between government departments through Public Service Agreements and Framework Documents; the regulation of relationships between individual citizens and the state through Youth Offender Contracts, Parenting Contracts, and Jobseekers Agreements; the funding of public infrastructure projects through Public Private Partnerships; and the restructuring of key public service sectors such as health, social care and education through contracts in competitive quasi-markets, reflecting the Government's privatization agenda. The book critically analyzes and evaluates such contractual arrangements with reference to theories of relational contract and responsive regulation. It argues that while in business and other private relations contract routinely enables the parties to regulate and adjust their on-going relationships to mutual benefit, this is often not the case in the new public contracting. In many instances crucial elements of trust, voluntariness, and reciprocity are shown to be lacking. This and other weaknesses in regulatory design are likely to impede the attainment of the Government's policy objectives. The book demonstrates the problems of ineffectiveness and lack of legitimacy generally associated with this mode of regulation, and specifies institutional and other conditions that need to be satisfied for the more responsive governance of these public service functions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: politischer Wandel |1|; politisches System |1-3,22-24|; Politikumsetzung - Methode |2,4-21|; Vertrag |3,4|; Regierung |5|; Regulierung |23|; soziale Kontrolle |24|; Kompetenzverteilung |6|; Verwaltungstechnik |7,25|; öffentliche Verwaltung |8,25|; staatlicher Sektor |9|; öffentliche Aufgaben |10|; öffentliche Dienstleistungen |11|; Entbürokratisierung |12|; Dezentralisation |13|; Privatisierung |14|; outsourcing |15|; Vermittlungsgutschein |16|; Bildungsgutschein |17|; Beschäftigungsgutschein |18|; Zielvereinbarung |19|; politische Partizipation |20|; Großbritannien |21,22|  
 32121 BT 891 (k070719p06, 30.7.2007)
- Vindigni, Andrea: Uncertainty and the politics of employment protection. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3509) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080612p05.pdf>).

Abstract: "This paper investigates the role that idiosyncratic uncertainty plays in shaping social preferences over the degree of labor market flexibility, in a general equilibrium model of dynamic labor demand where the productivity of firms evolves over time as a Geometric Brownian motion. A key result demonstrated is that how the economy responds to shocks, i.e. unexpected changes in the drift and standard deviation of the stochastic process describing the dynamics of productivity, depends on the power of labor to extract rents and on the status quo level of firing costs. In particular, we show that when firing costs are relatively low to begin with, a transition to a rigid labor market is favored by all and only the employed workers with idiosyncratic productivity below some threshold value. A more volatile environment, and a lower rate of productivity growth, i.e. 'bad times,' increase the political support for more labor market rigidity only where labor appropriates of relatively large rents. Moreover, we demonstrate that when the status quo level of firing costs is relatively high, the preservation of a rigid labor market is favored by the employed with intermediate productivity, whereas all other workers favor more flexibility. The coming of better economic conditions need not favor the demise of high firing costs in rigid high-rents economies, because 'good times' cut down the support for flexibility among the least productive employed workers. The model described provides some new insights on the comparative dynamics of labor market institutions in the U.S. and in Europe over the last few decades, shedding some new light both on the reasons for the original build-up of 'Eurosclerosis,' and for its the persistence up to the present day." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Kündigungsschutz - internationaler Vergleich |2,3,7-11|; Kündigungsrecht |3,4|; Präferenz |4|; Arbeitsproduktivität |5,6|; politische Ökonomie |1|; Ertrag |6|; institutionelle Faktoren |7|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |8|; Kündigung |9|; Kosten |9|; ökonomische Faktoren |10|; Arbeitnehmer |4,5|; Arbeitsmarktmodell |1|; Unsicherheit |11|; USA |2|; Europa |2|  
 (k080612p05, 20.6.2008)
- Vinkenburg, Claartje; Clem, Herman; Lewis, Suzan; Fuchs, Stefan: Theoretical overview. In: Women in science and technology : creating sustainable careers. / Europäische Kommission (Hrsg.). Brüssel, 2009, S. 84-89 (ISBN 978-92-79-11150-1).

Abstract: "In this section we provide a brief theoretical overview as background for the experts' research and analysis. We describe earlier empirical research and conceptual work related to reducing the leaky pipeline for women in S&T, as well as building the business case for work-life balance, the two main objectives for the WiST2 working group." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Frauen in Einzelberufen |1-12|; MINT-Berufe |1,29,32,35|; technische Berufe |2,30,33|; Wissenschaftler |3,31,34|; Privatwirtschaft |13|; Unternehmen |13,14,23|; Forschungseinrichtung |15,24|; Hochschule |16|; Berufsverlauf |4|; beruflicher Aufstieg |5,19|; Mobilitätsbarriere |19|; Beruf und Familie |6,17|; Work-Life-Balance |7,18|; human resource management |8,14-18,22,28|; Mütter |9,20,21|; Erwerbsunterbrechung |10,20|; berufliche Reintegration |11,21|; Unternehmenskultur |22-25|; Frauenbild |25,28|; Rollendistanz |27|; Berufsrolle |26,27,29-

---

31]; Männerberufe [12,26,32-34]; Frauenförderung [35];  
96-23.0164 (k090604f01, 8.6.2009)

- Vinokur, Annie: De la mobilité des cerveaux. In: Formation Emploi, No. 103, 2008, S. 9-21 (ISSN 0759-6340).  
Abstract: "Nach einer dreißigjährigen Ruhepause erfährt die Brain-Drain-Diskussion seit Ende der 90er Jahre wieder zunehmend Aufmerksamkeit. Zwar hat sich die empirische Datenlage wesentlich verbessert, doch der konzeptuelle Rahmen hat sich nicht geändert: statische Analyse auf nationaler Ebene, Primat des individuellen Arbeitsangebots. Ausgehend von anderen Hypothesen wird in diesem Artikel ein dynamischer Ansatz zu Grunde gelegt, der, je nach Ansiedlung der Beschäftigten, von zwei unterschiedlichen Migrationsströmen ausgeht. Der eine, im Prinzip reversibel, betrifft die Beschäftigten im handelbaren Sektor, deren Ansiedlung durch Investitionsstrategien bestimmt wird. Der zweite, der den nicht-handelbaren Sektor speist und den Arbeitskräftebedarf sichern soll, unterliegt den finanziellen Zwängen, denen die untereinander um Investoren konkurrierenden Räume ausgesetzt sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"The 'brain drain/brain gain' debate is raging again after thirty years of respite, based on better empirical data but the same conceptual framework, which is static, retains nation states as the pertinent space of analysis, and assumes labour demand to be exogenous. Starting from opposite premises, we suggest to distinguish between two types of migration flows. One, potentially reversible, concerns the tradable, for-profit productive occupations, the location of which are directly controlled by capital's global strategies. The other, self sustaining, refers to the non-traded, not-for profit occupations which cater for the reproduction of the labour force, under the budgetary constraints laid upon the states by their competition to attract capital flows." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Diskurs [1]; brain drain [1]; Hochqualifizierte [2-7]; internationale Wanderung [2,8,9]; Auslandsaufenthalt [3]; Auslandstätigkeit [4]; Rückwanderung [5]; Pendelwanderung [6]; Arbeitsmigration [7]; Auslandsstudium [8]; ausländische Studenten [9]; Bildungsfinanzierung [10]; Hochschulbildung [10]; Frankreich [1]  
Z 901 (k081016n03, 20.10.2008)
- Virtanen, Anne; Tynjälä, Päivi: Lernen am Arbeitsplatz : Erfahrungen von Schülern in der finnischen Berufsbildung. In: Europäische Zeitschrift für Berufsbildung, Nr. 44, 2008, S. 224-239; 114 KB (ISSN 1977-0243) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080923512.pdf>).  
Abstract: "Das finnische Berufsbildungssystem wurde seit dem Beginn des Jahrhunderts grundlegend reformiert. Eine der wichtigsten Änderungen ist die Einführung obligatorischer und betreuter Phasen des Lernens am Arbeitsplatz in allen Ausbildungsgängen. In diesem Artikel wird untersucht, welche Erfahrungen die Schüler mit dem Lernen am Arbeitsplatz und insbesondere mit der Integration des schulischen und des betrieblichen Lernens sowie mit ihrer Betreuung gemacht haben. Zu diesem Zweck wurden über einen Internet-Fragebogen Daten von Schülern des Abschlussjahrgangs berufsbildenden Einrichtungen in der Stadt Helsinki erhoben. Der Fragebogen wurde von 41 % der Schüler beantwortet. Insgesamt zeigten sich die Schüler zufrieden mit dem Zusammenhang zwischen schulischem und betrieblichem Lernen und mit der Betreuung an den berufsbildenden Einrichtungen und am Arbeitsplatz. Zwischen den verschiedenen Fachrichtungen zeigten sich jedoch erhebliche Unterschiede. Am besten schien das Lernen am Arbeitsplatz in den Bereichen Soziales und Gesundheit zu funktionieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Lernen am Arbeitsplatz - Zufriedenheit [1,4,7-11]; Berufsbildungssystem [2]; Auszubildende [1]; Lernort Betrieb [3,5,10]; Lernort Schule [3,6]; Lernortkooperation [3]; sektorale Verteilung [4]; Wirtschaftszweige [4]; betriebliche Berufsausbildung [5,11]; schulische Berufsausbildung [6]; Ausbilder [7]; Lernerfolg [8]; Ausbildungserfolg [9]; Finnland [1,2]  
Z 581 (k080923512, 29.9.2008)
- Visocka, Sarmite: Economic downturn in the EU: the impact on employment in the business economy. / Europäische Kommission, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg (Statistics in focus : 60/2009) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-09-060/EN/KS-SF-09-060-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-09-060/EN/KS-SF-09-060-EN.PDF)).  
Abstract: "Eine Rezession wird häufig definiert als negative Veränderungsrate des BIP zu konstanten Preisen in zwei aufeinanderfolgenden Quartalen. Gemäß der Ausgabe 17/2009 ('Rezession in der EU-27: Messungen der Erzeugung') der Eurostat-Serie 'Statistik kurz gefasst' ist sowohl im dritten als auch im vierten Quartal 2008 das BIP der EU-27 geschrumpft. Im ersten Quartal 2009 kam es zu einem noch stärkeren Konjunkturerinbruch. Neben dem BIP und der Inflation lassen die Beschäftigungszahlen direkte Rückschlüsse auf die gesamtwirtschaftliche Aktivität zu. In dieser Veröffentlichung wird anhand von Konjunkturindikatoren dargestellt, wie sich diese neue Rezession auf die Entwicklung der Beschäftigung innerhalb der einzelnen Wirtschaftszweige in der EU-27 auswirkt." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"A recession is often defined as two successive negative quarter on quarter changes in constant price GDP. Eurostat's Statistics in Focus on 'Recession in the EU-27: output measures' (issue 17/2009) showed that there were successive declines in the EU-27's GDP in the third and fourth quarters of 2008, and since then a further and stronger rate of decline was recorded for the first quarter of 2009. Along with GDP and inflation, employment also provides a direct indication of the overall level of economic activity. This publication uses short-term indicators to look at the impact of this new recession on trends in EU-27 employment within economic activities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Rezession [1-9]; Wirtschaftskrise - Auswirkungen [1,38-45]; Beschäftigungsentwicklung [2,38];



---

Wirtschaftszweige [3,39]; Bruttoinlandsprodukt [4,40]; Konjunkturindikatoren [5,41]; Beschäftigungseffekte [6,42]; Rezession - internationaler Vergleich [7,10,43]; Arbeitsplatzabbau [8,44]; Europäische Union [9-37,45]; Belgien [11]; Bulgarien [12]; Dänemark [13]; Bundesrepublik Deutschland [14]; Estland [15]; Finnland [16]; Frankreich [17]; Griechenland [18]; Irland [19]; Italien [20]; Lettland [21]; Litauen [22]; Luxemburg [23]; Malta [24]; Niederlande [25]; Österreich [26]; Polen [27]; Portugal [28]; Rumänien [29]; Schweden [30]; Slowakei [31]; Slowenien [32]; Spanien [33]; Tschechische Republik [34]; Ungarn [35]; Großbritannien [36]; Zypern [37]  
Z 988 (k090903a05, 10.9.2009)

- Visser, Jelle: The first part-time economy in the world : does it work?. / Institute for Advanced Labour Studies, Amsterdam (Hrsg.).– Amsterdam, 2008 (AIAS working paper : 08/67) ([http://www.uva-aias.net/cpages/download\\_publication\\_document/1179](http://www.uva-aias.net/cpages/download_publication_document/1179)).

Abstract: "In his Adam Smith lecture of the European Association of Labour Economists, Harvard economist Richard Freeman has defined the Netherlands as 'the only part-time economy of the world, with a finger in the dike of unemployment' (Freeman 1998: 2). How did it happen? What kind of jobs are these and whose jobs are they? Can a 'one-and-a-half job' model work? Is it a solution to Europe's predicament of unemployment? These are the questions that I will try to answer in this paper. The paper begins with a brief description of the main changes in the Dutch labour market during the past decades. It shows that there was a major reversal of trends on nearly all performance indicators in the early 1980s. Next, I discuss the role of wage moderation, sectoral change and job redistribution. In section three I shall focus in particular on the role of atypical and part-time employment. Section four concentrates on policies and changes in labour market behaviour and preferences, in particular of (married) women, trade unions, employers and governments. In the concluding part I shall identify some problems associated with the one-and-a-half job model and try to answer the central evaluative questions and title of the paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung [1]; Beschäftigungsentwicklung [2-4,6]; atypische Beschäftigung [3,14-16]; Teilzeitarbeit [4]; Erwerbsverhalten [5]; Ehefrauen [5,6]; Lohnentwicklung [7,8]; Tarifverhandlungen [8]; Wirtschaftsstrukturwandel [9,10]; Dienstleistungsbereich [10]; Arbeitszeitverkürzung [13,19]; Zeitarbeit [14]; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit [15]; befristeter Arbeitsvertrag [16]; Gewerkschaftspolitik [17]; Arbeitszeitentwicklung [11-13,17]; Arbeitszeitflexibilität [12]; Arbeitsmarktpolitik [18]; Arbeitgeberinteresse [19]; Niederlande [1,2,7,9,11,18]  
(k090723p09, 31.7.2009)

- Vitols, Katrin: Zwischen Stabilität und Wandel: Die Sozialpartnerschaft in Deutschland und die atypische Beschäftigungsform Zeitarbeit.– Hamburg : Kovac, 2008 (POLITICA : 74) (ISBN 978-3-8300-3733-0).

Abstract: "Die Beschäftigung in Deutschland diversifiziert sich zunehmend. Atypische Beschäftigungsformen breiten sich aus, während Normalarbeitsverhältnisse anteilmäßig abnehmen. Doch wie gehen die Sozialpartner, als bedeutende institutionelle Akteure des deutschen Arbeitsmarktes, mit diesen beschäftigungspolitischen Veränderungen um? Die Dissertation analysiert die Rolle der Sozialpartner in der Steuerung und Regulierung atypischer Beschäftigungsverhältnisse am Beispiel der Zeitarbeit. Zeitarbeit ist die am stärksten wachsende Beschäftigungsform der letzten Jahre. Das Buch beinhaltet einen detaillierten Überblick über die Ausgestaltung dieser Beschäftigungsform, die Nutzer und ihre Motive sowie eine Aufstellung der sozio-ökonomischen Merkmale der als Zeitarbeiter beschäftigten Personen. Des Weiteren wird der gesetzliche Entwicklungsprozess ab Beginn der Legalisierung der Zeitarbeit detailliert erläutert. Die Interessen der Sozialpartner und ihre Einflussnahme auf verschiedene Stadien der Regulierung werden vollständig analysiert und wiedergegeben. Den theoretischen Hintergrund der Untersuchung bildet der machttheoretische institutionelle Erklärungsansatz in Verbindung mit dem Konzept der institutionellen Logik im Handeln der Akteure. Dieser neue Ansatz erlaubt es, institutionellen Wandel auf endogene Entwicklungen in der Institution durch Verschiebungen bei den Interessen und Machtkonstellationen der Akteure zurückzuführen, und bietet damit ein alternatives Konzept zu exogenen Erklärungsmustern an. Das Buch zeigt darüber hinaus die Herausforderungen auf, vor die die Sozialpartner in der Ausgestaltung atypischer Beschäftigungsformen gestellt sind. Es kommt bezüglich der Sozialpartnerschaft zu dem Schluss, dass diese Institution Veränderungen unterliegt, die sich aus der Diversifizierung des Beschäftigungssystems ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: atypische Beschäftigung [26,30]; Beschäftigungsform [1,22]; Beschäftigungsentwicklung [2]; Erwerbsquote [3]; atypische Beschäftigung - Auswirkungen [8-14,16,18,19,21]; Sozialpartnerschaft [8,27,31]; Sozialpartner [9,23-25]; institutionelle Faktoren [10,32]; Macht - Theorie [11,33]; Beschäftigungssystem [12,34]; Arbeitnehmerinteresse [13,15,24,35]; Leiharbeit [1-7,17]; Leiharbeitnehmer [14,15]; Arbeitgeberinteresse [16,17,25,36]; Regulierung [4,18,37]; Arbeitspolitik [5,19,20,28,38]; Arbeitnehmerüberlassung [6,21-23,29-38]; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz [20]; Arbeitsrecht [7,26-29];  
90-206.0716 (k080729f08, 11.8.2008)

- Viviano, Eliana: Entry regulations and labour market outcomes : evidence from the Italian retail trade sector. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 1200-1222 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "The paper analyzes the relationship between entry regulations and employment in the Italian retail trade sector. In Italy the opening of large outlets is regulated at the regional level. First, by using differences-in-differences estimators the paper presents evidence that in regions with less stringent entry regulations, retail trade employment does not decrease. Second, the paper focuses on the effects of the rules implemented in Abruzzo and Marche, two otherwise close and similar Italian regions which adopted very different policies: the first

---

set tight restrictions on the opening of large stores; the second did not impose substantial entry regulations. The results show that in Marche after the inception of the flexible regulations the share of total retail trade employment in total population increased by 0.8 percentage points more than in Abruzzo. Fiercer competition also led to a recomposition of employment in small retail shops. These findings are robust to a number of checks." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Unternehmensgründung |1,5,8-11|; Regulierung |1-4|; Gütermarkt |2|; regionale Disparität |3,11|; Einzelhandel |4-6,12-14|; Einzelhandelsberufe |7|; Beschäftigungsentwicklung |6,7|; Großbetrieb |8,12|; Kleinbetrieb |9,13|; Klein- und Mittelbetrieb |10,14|; Italien |4,7|

Z 1120 (k081210n09, 15.12.2008)

- **Vobruba, Georg : Die Dynamik Europas.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007 (ISBN 978-3-531-15463-3).**

Abstract: "Die Europäische Union ist bisher in konzentrischen Kreisen expandiert. Integration und Erweiterung haben einander wechselseitig bestärkt. Diese Entwicklung gerät gegenwärtig an Grenzen. Innere Grenzen manifestieren sich als Probleme der politischen Willensbildung, äußere Grenzen als zunehmender Widerspruch zwischen Integration und Erweiterung der EU. Die Theorie der Dynamik Europas wird aus der gegenwärtigen Erweiterungskrise der EU entwickelt. Diese Theorie bildet den Rahmen, um zentrale Probleme der EU zu diskutieren: Entwicklungsperspektiven der EU nach dem Ende ihrer Erweiterungen, die Umstellung auf den Modus abgestufter Integration, die Frage des Beitritts der Türkei, die Neugestaltung der Außenbeziehungen der EU und der weiteren Interessensphäre Europas." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Politik |1-4,19-21|; EU-Erweiterung |1,9|; EG-Süderweiterung |2,10|; EU-Osterweiterung |3,5,6,11,23|; EU-Beitritt |27|; europäische Integration |4,5,12,25,26|; internationale Wanderung |6-8,13,22|; Ost-West-Wanderung |22-24|; illegale Einwanderung |7,14|; Freizügigkeit |8,15,24|; Wahlrecht |16,19|; politischer Entscheidungsprozess |17,20|; politische Planung |18,21|; politisches System |29|; politischer Wandel |28|; Europäische Union |9-18,28,29|; Osteuropa |25|; Südeuropa |26|; Türkei |27|

90-308.0407 (k091008301, 14.10.2009)
- **Vobruba, Georg: Die Gesellschaft der Leute : Kritik und Gestaltung der sozialen Verhältnisse. – Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (Neue Bibliothek der Sozialwissenschaften) (ISBN 978-3-531-16289-8).**

Abstract: "'Die Gesellschaft der Leute' bezeichnet den Gegenstand soziologischer Beobachtung. Die Soziologie nimmt in den Blick, wie die Gesellschaft in der Gesellschaft beobachtet und interpretiert wird, woraus sich die Beobachtungen und Interpretationen ergeben und was daraus folgt. Dieser Einstellung der Soziologie auf Beobachtungen zweiter Ordnung führt zu einem Entwicklungsprogramm der Gesellschaftstheorie und zur Neupositionierung gesellschaftstheoretischer Praxis in der Gesellschaft. Georg Vobruba entwickelt dieses Programm und führt es anhand seiner Schlüsselbegriffe durch: Gesellschaftsgestaltung, Kritik, Sicherheit, Autonomiegewinne, Politik." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Gesellschaftstheorie |1-9,18|; Soziologie |1,19|; Kritische Theorie |2,16|; Theoriebildung |3|; Macht |4|; Elite |5,15|; soziale Sicherheit |6,12,14|; Sozialpolitik |7,12|; Handlungsspielraum |11|; Selbstverantwortung |10|; politische Soziologie |8,13|; Individuum |9-11|; Gesellschaft |13-17|; Sozialstruktur |17-19|

65.0105 (k090803j10, 10.8.2009)
- **Vock, Rainer; Balschun, Boreoslav; Salman, Yvonne: Betriebliche Beschäftigung von IT-Fachkräften : Tätigkeiten, Rekrutierung, Personalentwicklung und Weiterbildung. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 92) (ISBN 978-3-88555-819-4) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd\\_92\\_betriebliche\\_beschaeftigung\\_it-fachkraeften.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/wd_92_betriebliche_beschaeftigung_it-fachkraeften.pdf)).**

Abstract: Die Studie untersucht mittels quantitativer und qualitativer Erhebungsmethoden die Aus- und Weiterbildungsstrukturen sowie die Personalentwicklungs- und Rekrutierungsstrategien von Betrieben, die IT-Fachkräfte beschäftigen. Im Mittelpunkt steht die Durchsetzung des IT-Weiterbildungssystems (ITWS), das angesichts des großen Fachkräftemangels im IT-Bereich seit 1999 entwickelt wurde und den Unternehmen unter anderem eine Perspektive eröffnen sollte, ihren Bedarf an qualifiziertem IT-Fachpersonal durch betriebsnahe Qualifizierungsmöglichkeiten zu decken. Untersucht wurde (1) das ITWS selbst mit - seinen spezifischen Merkmalen als Weiterbildungssystem und - dem Stand seiner Implementation in der Praxis der betrieblichen Weiterbildung, (2) die Strukturbedingungen der Betriebe, die zum einen als IT-Anbieter und zum anderen als IT-Anwender in ihren Geschäftsprozessen IT-Fachkräfte einsetzen, sowie (3) die Personalpolitik der Betriebe zur Deckung ihres Bedarfs an IT-Fachkräften. Gefragt wurde nach Qualifikationsstruktur und Einsatzformen des IT-Fachpersonals, nach Tätigkeitssituationen (aufgabenstabil und aufgabenvariabel), nach Qualifikationsanforderungen und -bedarfen, nach Rekrutierungsstrategien, Ausbildung eigenen IT-Fachpersonals, Leistungserstellung durch Randbelegschaften, Personalbewegung, Personalentwicklungsstrategien und Weiterbildung der IT-Fachkräfte. In Hinblick auf das IT-Weiterbildungssystem in Betrieben wurde unter anderem auf dessen Bekanntheit, die Einschätzung der Leistungsfähigkeit des Aus- und Weiterbildungssystems, die Nutzung des IT-Weiterbildungssystems, auf die Stärken und Schwächen aus Sicht der Betriebe sowie auf den Stellenwert selbstgesteuerter Weiterbildung und arbeitsprozessorientierter Qualifizierung (APO) eingegangen. Es zeigt sich, dass über 70 Prozent der Betriebe bereit sind, eine selbstgesteuerte, von ihren IT-Fachkräften weitgehend eigenverantwortlich durchgeführte Weiterbildung (also in Richtung des APO-Konzepts zielende Qualifizierungsform) umzusetzen. Das ITWS ist jedoch auch drei Jahre nach seiner Einführung nicht flächendeckend bei den Betrieben der Untersuchungsgruppe bekannt, und quantitativ ist die Bereitschaft der

---

Betriebe das ITWS anzuwenden nicht sehr ausgeprägt. 'Drei bis vier Jahre nach Erlass der IT-Fortbildungsverordnung scheint sich im Expertenkreis Ernüchterung über die während der Entwicklungsphase gehegten Hoffnungen bezüglich einer schnellen Durchsetzung des ITWS einzustellen.' (IAB)  
SW: Unternehmen |1-3|; Informationswirtschaft |1,4,5,16-18|; Programmierer |2|; informationstechnische Berufe |3,4,6-15|; Projektarbeit |5|; Tätigkeitsmerkmale |6|; Personalentwicklung |7,19|; Personaleinstellung |8|; betriebliche Weiterbildung |9,20-22|; Qualifikationsstruktur |10,16|; Qualifikationsentwicklung |11,17,19|; Qualifikationsanforderungen |12,18|; erfahrungsorientiertes Lernen |13,20|; selbstgesteuertes Lernen |14,21|; prozessorientierte Ausbildung |15,22|;  
(k080207n17, 25.2.2008)

- Voelzkow, Helmut: Iterative Experteninterviews : forschungspraktische Erfahrungen mit einem Erhebungsinstrument. In: Brinkmann, Christian (Hrsg.); Deeke, Axel (Hrsg.); Völkel, Brigitte (Hrsg.): Experteninterviews in der Arbeitsmarktforschung. Diskussionsbeiträge zu methodischen Fragen und praktischen Erfahrungen. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). Nürnberg, 1995, S. 51-58 (Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung : 191 ) (ISSN 0173-6574).

Abstract: "Anhand von zwei Forschungsprojekten, die sich mit dem Verlauf und den Ergebnissen der Erstellung von regionalen Entwicklungskonzepten zur verbesserten Koordination von Arbeitsmarktpolitik und regionaler Strukturpolitik befassen, werden zwei Anwendungsbeispiele für 'iterative Experteninterviews' dargestellt, die deutlich machen sollen, daß sich gerade dieses Erhebungsinstrument für spezifische Aufgaben im Bereich der Implementationsforschung und Policy-Analyse in besonderer Weise eignet. Gleichzeitig sollen anhand der beiden Anwendungsbeispiele die üblichen Vorbehalte gegenüber einer pragmatischen Nutzung von Experteninterviews relativiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Expertenbefragung |1,4-7|; Arbeitsmarktforschung |1-3|; Forschungsmethode |2|; empirische Sozialforschung |3|; qualitative Methode |4,8|; Arbeitgeberverband |5|; öffentliche Verwaltung |6|; Erhebungsmethode |7,8|;

6403 BB 736 (i951113f07, 20.2.2008)

- Voelzkow, Helmut; Elbing, Sabine (Mitarb.); Schröder, Martin (Mitarb.): Jenseits nationaler Produktionsmodelle? Die Governance regionaler Wirtschaftskluster : international vergleichende Analysen.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89518-611-0).

Abstract: "Mit Bezug auf die vergleichende Forschung über die nationalen Varianten des Kapitalismus werden in diesem Buch regionale Wirtschaftskluster in Deutschland und in anderen europäischen Ländern untersucht. Dabei wird die These verfolgt, dass die Governance solcher Wirtschaftskluster nicht mit der Governance ihres jeweiligen nationalen Umfeldes übereinstimmen muss. Das Augenmerk richtet sich auf Inkohärenzen, also von dem nationalen Kontext abweichende institutionelle Besonderheiten der regionalen Wirtschaftskluster, beispielsweise in der Corporate Governance, in der Unternehmensfinanzierung, in der beruflichen Bildung oder bei den industriellen Beziehungen. Sofern sich solche Inkohärenzen regionaler Wirtschaftskluster auch noch mit spezifischen Stärken im europäischen oder globalen Wettbewerb verbinden lassen, wird von 'produktiven Inkohärenzen' gesprochen. Untersucht werden regionale Wirtschaftskluster der Film- und Fernsehproduktion (Köln und London), der Biotechnologie (München und Cambridge), der Möbelindustrie (in Ostwestfalen-Lippe und Südschweden) und der Automobilproduktion (Zwickau in Ostdeutschland und Győr in Ungarn)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Wirtschaftstheorie |24|; regionales Cluster |24,27,30|; regionale Faktoren |31-33|; Regionalverflechtung |25,28,29|; Wirtschaftszweige |25|; regionales Cluster - internationaler Vergleich |17-23|; institutionelle Faktoren |26|; Produktivitätseffekte |27,28|; Unternehmenspolitik |26|; zwischenbetriebliche Kooperation |29,30|; Biotechnik |11,12|; Automobilindustrie |15,16|; Unterhaltungsindustrie |9,10|; Film |9|; Fernsehen |9|; Möbelindustrie |13,14|; Produktionsbedingungen |31|; Produktionsstruktur |32|; Unternehmensführung |33|; Köln |1,10|; Nordrhein-Westfalen |1,2,17|; München |3,11|; Bayern |3,4,18|; Bundesrepublik Deutschland |2,4,6,8|; London |5,19|; Großbritannien |5,12|; Ostwestfalen-Lippe |6,13,20|; Schweden |14,21|; Zwickau |7,15|; Ungarn |16,22|; Sachsen |7,8,23|

90-101.0972 (k070921f01, 11.10.2007)

- Vogel, Alexander: Exports and productivity in the German business services sector : first evidence from the turnover tax statistics panel. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 89) (ISSN 1860-5508)

([http://www.uni-lueneburg.de/fb2/vwl/papers/wp\\_89\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/fb2/vwl/papers/wp_89_Upload.pdf)).

Abstract: "A wide range of empirical studies has analysed the relationship between exports and productivity in the manufacturing sector. By contrast, a detailed investigation of the services sector has remained neglected. To close this gap, this paper provides first evidence about export and productivity in the German business services sector. The database used is the German turnover tax statistics panel, which allows for the first time a detailed longitudinal analyses of exporting business services enterprises. Similar to the manufacturing sector, these enterprises are more productive than non-exporters, and more productive business services enterprises self-select into export markets. However, no evidence is found concerning the hypotheses that exporting increases productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Dienstleistungsbereich |1-6,14|; Export |1,8,13|; Produktivität |2,12|; Umsatz |3,11|; Außenhandel |4,7,10|;

---

unternehmensbezogene Dienstleistungen [5,7,8]; Umsatzsteuer [6,9]; Unternehmen [9-14]; IAB-Betriebspanel; (k080718a11, 23.7.2008)

- Vogel, Berthold: Biographische Brüche, soziale Ungleichheiten und politische Gestaltung : Bestände und Perspektiven soziologischer Arbeitslosigkeitsforschung. In: Mittelweg 36. Zeitschrift des Hamburger Instituts für Sozialforschung, Jg. 17, Nr. 2, 2008, S. 11-20 (ISSN 0941-6382; ISBN 978-3-936096-37-8).

Abstract: Der Autor stellt die These auf, dass wir 'mit den Fragen nach der Exklusion zugleich die Aufmerksamkeit für sozialstrukturelle Zwischentöne, für die Widersprüche und Uneindeutigkeiten' verlieren. Er kehrt zum Kernproblem, der kollektiven Erfahrung von Arbeitslosigkeit zurück, entwirft ein anspruchsvolles Programm 'vernünftiger Arbeitslosigkeitsforschung' und bestreitet den Anspruch der Exklusionstheoretiker, auf der Höhe der Zeit zu sein. Ausgehend von der These, dass Arbeitslosigkeit ein folgenreiches biografisches Ereignis, ein zentraler Faktor sozialer Ungleichheit und ein eminenter Ort der politischen Ordnung des Sozialen ist, unternimmt er eine Bestandsaufnahme der soziologischen Arbeitslosigkeitsforschung entlang der Stichwörter 'Biografie', 'Ungleichheit' und 'politische Gestaltung'. Er kommt zu dem Schluss, dass sich die soziologische Arbeitsmarktforschung an vier Leitlinien orientieren soll: 1. Sie muss die Logik sozialer Bindungen, in ihren positiven und negativen Konsequenzen, ernst nehmen; 2. Sie muss die Diffusion beruflicher Abstiegsängste und Statussorgen systematischer in ihre Forschungen einbeziehen; 3. Sie muss die auf Grund der Prozesse der Entgrenzung der Beschäftigungsformen und der Pluralisierung der Erwerbsbeteiligung wachsenden Uneindeutigkeiten in der Arbeitswelt berücksichtigen; 4. Die Arbeitslosigkeitsforschung darf sich nicht auf die Frage der Exklusion reduzieren, da die Zuspitzung der Arbeitslosigkeitsproblematik auf die Konzeption eines Innen und Außen der Gesellschaft oder auf die Frage nach den 'Entbehlichen der Arbeitsgesellschaft' nur 'sehr bedingt weiterführend' ist. (IAB)

SW: Arbeitslosigkeit [1-9,17]; Lebenslauf [1]; soziale Ungleichheit [2]; soziale Ausgrenzung [3]; Prekariat [4,14]; beruflicher Abstieg [5,13]; sozialer Abstieg [6,12]; soziale Mobilität [7,11]; Sozialstruktur [8]; empirische Sozialforschung [9-14,16]; Arbeitsgesellschaft [10,15]; Gesellschaftstheorie [15-17];

Z 2008 (k080513f09, 19.5.2008)

- Vogel, Berthold: Die Begriffe und das Vokabular sozialer Ungleichheit - in Zeiten ihrer Verschärfung. In: Eickelpasch, Rolf (Hrsg.); Rademacher, Claudia (Hrsg.); Ramos Lobato, Philipp (Hrsg.): Metamorphosen des Kapitalismus - und seiner Kritik. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008, S. 93-103 (ISBN 978-3-531-15780-1).

Abstract: "Die Anstöße, die die Forschung und die Analyse sozialer Ungleichheit von der Exklusionsdebatte erhalten haben, bedürfen einer systematischen Erweiterung. Der Beitrag plädiert erstens dafür, die soziologische Aufmerksamkeit auf die soziale Übergangszone der fachgeschulten und aufstiegsorientierten Mittelschichten zu lenken. Die Mittelschichten können in den Wechselfällen des Lebens nicht mehr ohne weiteres auf die schützende Hand staatlicher Statussicherung hoffen. Der Beitrag versteht sich zweitens als ein Plädoyer dafür, die Begriffe soziale Verwundbarkeit und prekärer Wohlstand soziologisch für die Theorie sozialer Ungleichheit, für die empirische Ungleichheitsforschung und für die zeitdiagnostische Bestimmung der sozialen Frage nutzbar zu machen. Beide Begriffe finden ihre Grundlagen und Bezugspunkte in der angesprochenen Übergangszone, in der die Weichen Richtung Aufstieg oder Abstieg, Richtung Integration oder Ausgrenzung, Richtung Etablierung oder Deklassierung gestellt werden." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: soziale Ungleichheit - Begriff [1]; soziale Ungleichheit - Konzeption [1-11]; Sozialstruktur [2]; Prekariat [3,18]; Wohlstand [4,17]; Wohlstandsgesellschaft [5]; soziale Mobilität [6,16]; sozialer Abstieg [7,15];

Einkommensentwicklung [8,14]; Lebenssituation [9,13]; soziale Wahrnehmung [10,12]; Mittelschicht [11-18];

614.0124 (k081118f16, 27.11.2008)

- Vogel, Berthold: Die Staatsbedürftigkeit der Gesellschaft .– Hamburg : Hamburger Edition HIS Verlagsges., 2007 (ISBN 978-3-936096-77-4).

Abstract: "Gesellschaftliche Ungleichheit, die Frage nach dem Oben und dem Unten, nach dem Zentrum und der Peripherie des Sozialen ist auf die Tagesordnung der öffentlichen Rede über den Zustand und die Zukunft unseres Gemeinwesens zurückgekehrt. Politik und Publizistik werfen einen Blick auf die bedrängten und besorgten Mittelschichten, auf das 'abgehängte Prekariat' und die deklassierten Randlagen, aber auch die Verantwortung und Solidarbereitschaft der Oberklasse wird unter dem Stichwort 'Reichensteuer' zum Thema. Diese Auseinandersetzung mit der Verschärfung sozialer Ungleichheiten wird von der Debatte um die Zukunft des Wohlfahrtsstaates, seiner Institutionen und Sicherungssysteme, seiner Infrastrukturen und Vorsorgeeinrichtungen umrahmt. Mag einem Gutteil der Gesellschaftswissenschaften der Staat im Laufe der Jahre aus dem Blick geraten sein, der Gesellschaft ist der Staat jedenfalls nicht abhanden gekommen. Staatliches Handeln berührt auf politischem und ordnet auf rechtllichem Weg die vielfältige Lebenswirklichkeit weiter Kreise der Bevölkerung. Die institutionelle Architektur, die finanzielle Ausstattung und die normative Kraft des Staates haben sich fraglos in grundlegender Weise verändert. Doch der Wohlfahrtsstaat als ein formativer sozialer Prozess, der Ungleichheiten schafft, ordnet und dämpft, hat an mentaler und struktureller Präsenz nicht verloren. Vieles spricht daher dafür, die sozialen Veränderungen stärker vom Staat her zu denken. Berthold Vogel untersucht die Staatsbedürftigkeit der Gesellschaft und diskutiert vor dem Hintergrund verschärfter sozialer Ungleichheit die Frage, ob es nicht lohnenswert sein könnte, neuerlich die Kunst der politischen Verwaltung zum Gegenstand öffentlicher Debatten zu machen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Staatstätigkeit [1-5,7-9,31,44]; Staatstheorie [1,10,29,43]; Wohlfahrtsstaat [2,10-15,17-22,32,42]; soziale Ungleichheit [3,11,28,41]; soziale Verantwortung [4,12,27,29,30,35,40]; soziale Schichtung [13]; soziale Schicht

---

[14]; sozialer Abstieg [15,16]; soziale Mobilität [16,17,26]; sozialer Wandel [5,6,18,25,39]; Sozialstruktur [6,7,19]; soziale Sicherheit [8,20,24,38]; staatlicher Sektor [21,23,30,33]; Regulierung [9,22-28,34,37]; öffentliche Verwaltung [31-36]; Sozialpolitik - Konzeption [36-44];

683.0110 (k090303f15, 9.3.2009)

- Vogel, Berthold: Gute Aussichten für Gute Arbeit? Neue politische Spielräume in Zeiten verschärfter Statuskonflikte und Wohlstandssorgen. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Forum Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Friedrich-Ebert-Stiftung, Fachforum Analysen und Kommentare. Arbeitspapier : 4) (ISBN 978-3-89892-905-9)

([http://www.fes.de/integration/pdf/arbeitspapier\\_4\\_08.pdf](http://www.fes.de/integration/pdf/arbeitspapier_4_08.pdf)).

Abstract: "Im Mittelpunkt gesellschaftlicher Konflikte stehen mehr und mehr die Fragen nach sozialer Statussicherung und der Verteilung des Wohlstands. Die Gründe hierfür liegen in einer veränderten Arbeitswelt und in der Neujustierung der staatlichen Sicherungssysteme. Die Zone prekärer Arbeits- und Lebensverhältnisse dehnt sich spürbar aus. Auch qualifizierte Arbeitskräfte müssen um die Früchte vergangener sozialer und beruflicher Aufstiege bangen. Status- und Positionskämpfe gewinnen an Kraft. In der Mitte der Gesellschaft verschärfen sich soziale, materielle und symbolische Ungleichheiten. Die gesellschaftswissenschaftliche Debatte spricht von 'sozialer Verwundbarkeit' und von der 'Prekarität des Wohlstands'. Bleibt vor diesem Hintergrund noch Raum für eine neue politische Gestaltung von Arbeit und Leben? Welche Aussichten hat es, in Zeiten verschärfter Statuskonflikte und Wohlstandssorgen Fragen nach Maßstäben und Orientierungspunkten einer 'guten Arbeit' zu stellen? Der vorliegende Diskussionsbeitrag definiert zunächst die Begriffe der 'Verwundbarkeit' und der 'Prekarität'. Worauf zielt die Soziologie, wenn sie die Gesellschaft auf diese Weise zu beschreiben versucht? Daran anknüpfend werden die sozialen Orte und Gruppen näher bestimmt, die in besonderer Weise unter Ungleichheitsdruck geraten sind. Ehemals stabile Mittelschichtmilieus, die industriellen Facharbeiter und die öffentlichen Bediensteten sind offensichtlich in besonderer Weise in ihrem sozialen und beruflichen Status gefährdet. Minijobs und Leiharbeit verbreiten sich unter industriellen Facharbeitern und qualifizierten Dienstleistern. Zudem entzieht die neue wohlfahrtsstaatliche Politik im Rahmen der Modernisierung des Arbeitsmarktes gerade diesen Arbeitnehmergruppen die ehemals gewährte Statussicherheit. Die Mittelschicht droht zu zersplittern. In diese Entwicklung hinein tritt die politische Programmoffensive der 'guten Arbeit'. Sie eröffnet neue Perspektiven in der Diskussion um die Zukunft der Arbeitswelt. Eine Politik der 'guten Arbeit' ist nicht nur in Zeiten der Vollbeschäftigung und der Wohlstandsgewinne möglich. Vielmehr trifft sie in vielerlei Hinsicht den Nerv unserer Zeit und spricht wesentliche Fragen an, die immer mehr Beschäftigte angehen. Es gibt einen wachsenden Bedarf nach regulativen Wertmaßstäben in der Arbeitswelt: nach Fairness, Sicherheit und neuen Aufstiegspektiven. Auch in Zeiten verschärfter Wohlstandssorgen und Statuskonflikte sind politische Spielräume vorhanden. Die politische Offensive der guten Arbeit hilft, diese Spielräume produktiv zu öffnen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelschicht [1-15]; Wohlstand [1]; sozialer Abstieg [2,17]; sozialer Status [3,16]; Statusmobilität [4,16]; Erwartung [5,17]; Zukunftsperspektive [6]; Prekariat [7]; Arbeitspolitik [8,18-24]; Arbeitsbelastung [9,18]; Arbeitsplatzsicherheit [10,19]; Einkommen [11,20,25]; Unternehmenskultur [12,21]; soziale Gerechtigkeit [13,22,25]; soziale Integration [14,23]; sozialer Aufstieg [15,24];

(k081211p08, 18.12.2008)

- Vogel, Berthold: Prekarität und Prekariat : Signalwörter neuer Ungleichheiten. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 33/34, 2008, S. 12-18 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Prekäre Lebensverhältnisse gibt es zunehmend auch in der gesellschaftlichen Mitte. Es wird untersucht, was diese 'Mitte' kennzeichnet, bevor der Blick auf Abstiegsprozesse und den Zusammenhang mit subjektiven Verunsicherungen gerichtet wird und Konsequenzen für die Ungleichheitstheorie angeregt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziale Ungleichheit [1]; soziale Schicht [2]; soziale Schichtung [3]; Gesellschaftsentwicklung [1-5]; Diskurs [4,6]; Prekariat [5-21]; ungeschützte Beschäftigung [7]; sozialer Abstieg - Risiko [8,22]; soziale Mobilität [9,23]; berufliche Mobilität [10]; berufliche Flexibilität [11]; zwischenbetriebliche Mobilität [12]; atypische Beschäftigung [13]; Leiharbeitnehmer [14]; Zeitarbeiter [15]; Mini-Job [16]; Kleinstunternehmen [17]; Mittelschicht [18,22-24]; Niedriglohn [19]; Niedrigeinkommen [20]; Unsicherheit [21,24];

Z 448 (k080811601, 18.8.2008)

- Vogel, Berthold: Überflüssige in der Überflusgesellschaft? : sechs Anmerkungen zur Empirie sozialer Ausgrenzung. In: Bude, Heinz (Hrsg.); Willisch, Andreas (Hrsg.): Exklusion : die Debatte über die "Überflüssigen". Frankfurt am Main : Suhrkamp Verlag, 2008, S. 154-160 (Suhrkamp Taschenbuch Wissenschaft : 1819) (ISBN 978-3-518-29419-2).

Abstract: Die beiden Arbeiten von Robert Castel "Die Fallstricke des Exklusionsbegriffs" sowie von Katherine S. Newman "Kummervolle Zeiten. Die kulturellen Dimensionen des wirtschaftlichen Wandels in den USA" (wieder abgedruckt in demselben Sammelband) werden weiterführend kommentiert und auf die Situation in der Bundesrepublik Deutschland bezogen. (GESIS-Doku)

SW: Arbeitslosigkeit; Arbeitsmarkt; soziale Ausgrenzung - Begriff; Benachteiligung; soziale Integration; Lebenssituation; Marginalität; Mittelschicht; ökonomische Faktoren; Randgruppe; soziale Schichtung; soziale Ungleichheit; Sozialhilfe; Sozialpolitik; Frankreich; USA;

650.0111 (k081118f14, 19.11.2008)

- Vogel, Berthold: Wohlstandskonflikte : soziale Fragen, die aus der Mitte kommen.– Hamburg : Hamburger Edition HIS Verlagsges., 2009 (ISBN 978-3-86854-200-4).

Abstract: "Der Autor nutzt vier Perspektiven, um den Zustand einer Gesellschaft zu erkunden, in der soziale Konflikte zunehmend als Statusgefechte um Anrechte auf Wohlstand und um die Pflicht zu dessen Sicherung ausgetragen werden. Soziologisch werden soziale und politische Kategorien zur Charakterisierung der Mitte kritisch reflektiert. Zeitdiagnostisch werden das sich wandelnde Verhältnis von Staat und Gesellschaft und der Übergang vom sorgenden zum gewährleistenden Wohlfahrtsstaat beleuchtet. Konzeptionell wird das Zusammenspiel von politischer Ordnung und sozialökonomischen Prozessen im Hinblick auf die Entstehung von Ungleichheit und Klassen untersucht. Und empirische Forschungsbefunde, zum Beispiel zur Leiharbeit, verdeutlichen, wie weit berufliche und soziale Prekarität bereits in Kernbereiche des Wirtschaftslebens hineinreicht. ... Eingehend befasst sich der Autor mit dem öffentlichen Dienst und dessen Wandel von einem Ort stabiler Karriereerwartung und materieller Sicherheit zu einem unruhigen Experimentierfeld für 'neue Beschäftigungsformen'. Dieses Zentrum von Gemeinwohl und Daseinsvorsorge ist zunehmend gefährdet, wenn in den kommunalen Verwaltungen, in der Jugendhilfe oder im Gesundheitswesen Mini-Jobber und Zeitarbeiter die Folgen von Unsicherheit und Armut bewältigen sollen. Die Prekarisierung des öffentlichen Dienstes droht die normativen Maßstäbe der gesellschaftlichen Verantwortung zu demontieren." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wohlstandsgesellschaft |1-3,5-14|; sozialer Konflikt |1,15-26,28|; soziale Sicherheit |2,15,29,54|; soziale Schicht |3,4,16,30,43,55|; Mittelschicht |4,17,31,44,56|; Wohlfahrtsstaat |5,18,32,45|; soziale Ungleichheit |6,19,33,46|; Sozialstruktur |7,20,34,43-53|; sozialer Wandel |8,21,29-42|; sozialer Aufstieg |9,35,47,57|; sozialer Abstieg |10,22,36,48,58|; Klassenbewusstsein |11,23,37,49|; Klassengesellschaft |24,38,50|; Prekariat |12,25,39,51,59|; Beschäftigungsform |13,26,27,40,52|; öffentlicher Dienst |27,41|; soziale Mobilität |14,28,42,53-59|;

658.0109;>>

658.0109, 1;>>

(k090205f10, 9.3.2009)

- Vogel, Claudia: Teilzeitbeschäftigung: Ausmaß und Bestimmungsgründe der Erwerbsübergänge von Frauen. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 42, H. 2, 2009, S. 170-181 (ISSN 1614-3485).

Abstract: "Bislang überwiegt das Normalarbeitsverhältnis in Form der kontinuierlichen Vollzeitbeschäftigung auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Allerdings ist spätestens seit der Wiedervereinigung eine stetige Zunahme der Teilzeitbeschäftigung zu beobachten. Der Beitrag untersucht auf der Grundlage des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP) der Jahre 1991 bis 2006, in welchem Umfang Teilzeitarbeit von Frauen und Männern ausgeübt wird, wie die Beteiligung nach Altersgruppen variiert und - mittels logistischer Regressionsmodelle - welche Merkmale die Aufnahme einer Teilzeit- bzw. Vollzeitbeschäftigung bei Frauen begünstigen. Obwohl auch die Teilzeitquoten der männlichen Beschäftigten gestiegen sind - fast jeder zehnte Arbeitnehmer und knapp die Hälfte der Arbeitnehmerinnen sind teilzeitbeschäftigt - stellen Frauen die überwiegende Mehrheit der Teilzeitbeschäftigten: vier von fünf Teilzeitbeschäftigten sind weiblich. Überdurchschnittlich häufig arbeiten Frauen über 35 Jahren in Teilzeit. Außerdem sind ältere Arbeitnehmer sowie Berufseinsteiger besonders von der Zunahme der Teilzeit betroffen. Bei Frauen sprechen sowohl Mutterschaft als auch Ehe für die Aufnahme einer Teilzeitstelle. Allerdings nehmen ostdeutsche Frauen seltener eine Teilzeitstelle an als westdeutsche, und zwar auch dann, wenn sie Kinder haben. Darüber hinaus ist Teilzeitbeschäftigung für ostdeutsche Arbeitnehmerinnen häufiger ein Sprungbrett in eine Vollzeitstellung. Offensichtlich kann Teilzeiterwerbstätigkeit der besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf dienen, allerdings wird dieses Arrangement eher von Frauen und Müttern in Westdeutschland gelebt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The labour market in Germany is predominated by the full-time standard employment relationship. Nevertheless, since the reunification at the latest we observe a continuous increase in part-time employment. On the basis of the German Socio-Economic Panel (GSOEP) from 1991 to 2006, we investigate how many women and men do work part-time, how participation in part-time employment varies by age groups and - estimating logistic regression models - which factors facilitate the transition to work either part-time or full-time amongst women. The proportion of part-timers also increased amongst male employees - almost one in ten male employees is a part-timer and just under half of female employees work part-time - however, women are predominant amongst part-timers: four in five part-timers are female. Above-average shares of part-time employment show amongst women aged 36 and elder. Furthermore, elderly employees as well as labour market entrants have experienced a significant increase in the prevalence of part-time employment. For women, both motherhood and marriage increase the likelihood to work part-time. However, women from East Germany are less likely to work part-time than are those from West Germany, and that is also the case when they have children. In addition, part-time employment permits transitions into full-time positions more often amongst employees from East Germany. Apparently, part-time employment helps to combine family and working life continuously, but this arrangement is more frequently chosen by mothers in West Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit - Entwicklung |1-6|; Geschlechterverteilung |1|; erwerbstätige Frauen |2|; Altersstruktur |3|; Beruf und Familie |4|; Westdeutschland |5|; Ostdeutschland |6|;

Z 259 (k090519n01, 10.6.2009)

- Vogel, Sandra: Gender and career development : the case of Germany. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (EIRO-comparative studies : 03/2007) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080116f07.pdf>).

Abstract: "Die beruflichen Perspektiven von Frauen verdienen vor dem Hintergrund der demographischen

---

Entwicklung mehr Aufmerksamkeit. Der deutsche Beitrag des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln im Rahmen der neuesten europäischen EIRO-Vergleichsstudie zeigt, dass Beschäftigungs-, Verdienst- und Karrieremöglichkeiten von weiblichen Arbeitskräften in den Branchen unterschiedlich ausfallen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The purpose of this study is to gather information on several key aspects of gender and careers. First we seek information on current sectoral and occupational distributions across the member countries. We are interested in both horizontal and vertical segregation, including information on the extent of upward mobility of women in organisations and whether the 'glass ceiling' effect is still evident. Second we seek information on the qualifications held by men and women in employment. The Gender Perspectives Annual Update 2000 contains data from 1999 on the education level of the labour force and we would like to up-date this information and collect new data for the new EU countries. We also seek information on the amount of training provided by employers and the extent to which this differs depending upon part or full time employment. Finally, and importantly, we also seek information on the views, opinions, policies and actions of the social partners on issues to do with gender and careers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufserfolg [1,5,11]; beruflicher Aufstieg [10]; Berufsverlauf [2,4,9]; beruflicher Aufstieg - Konzeption [1-3,6-8]; Arbeitsteilung [25]; Segregation [26,27]; geschlechtsspezifische Faktoren [3-5,25,26]; Männer [6]; Frauen [7]; erwerbstätige Frauen [8-24,31]; Beruf und Familie [12]; Erwerbsunterbrechung [13]; Führungskräfte [14]; Einkommen [15]; Arbeitszeit [16]; Erwerbsquote [17]; Arbeitslosigkeit [18]; Gewerkschaftszugehörigkeit [19]; Teilzeitarbeit [20]; Teilzeitarbeitnehmer [21]; Leiharbeit [22]; Leiharbeitnehmer [23]; Bildungsniveau [24]; gesellschaftliche Einstellungen [27,28]; Einstellungsänderung [28,29]; Sozialpartner [29,30]; Gleichstellungspolitik [30,31];

(k080116f07, 23.1.2008)

- Vogel, Sandra: The situation of migrant workers : the case of Germany. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2007 (EIRO-comparative studies : 04/2007) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080116f06.pdf>).

Abstract: "This report intends to investigate the employment and working conditions of migrant workers, that is of persons who migrate from one country to another for any reasons and work as employees or self-employed in the country of destination. Clearly, migrant workers include both EU citizens and non-EU citizens moving from their country of origin to one of the countries covered by this study. In other words, you should consider both migration across EU member states, Bulgaria, Romania and Norway and (im)migration from outside this area. The general objective is to compare the employment and working conditions of non-nationals and nationals. Please stick as much as possible to the definition above. However, if this definition does not reflect an interest or the debate on migrants' working conditions in your country, consider whether using a narrower (eg only non-EU citizens) or broader definition (eg also migrants who acquired your country's nationality and 'second generations') would provide insights on the employment and working conditions of migrants workers or on the closely related issue of workplace discriminations based on ethnicity. In the latter case, you should report data and information on these narrower or broader groups, stating clearly the definition of migrants you are using and providing indications on how the employment and working conditions of such groups can approximate those of migrant workers as defined above. This study aims to analyse quality of work and employment of migrants in the European Union, Bulgaria, Romania and Norway. In particular, it will cover:

- The distribution of migrant workers, by gender, across sectors and occupations, with a view to identify possible concentrations and their reasons, such as skill shortages filled by migrants (like in healthcare), or difficulties in filling positions in some jobs with lower skilled roles.

- The contractual relations of migrants.

- An assessment of working conditions of migrants.

- Entry job positions, training and career opportunities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ausländische Arbeitnehmer [1,11-15]; Ausländerstatistik [1,4,9,10,17,18]; Ausländer [2,5-8]; Einwanderer [3]; Aussiedler [4]; Herkunftsland [2,3]; Altersstruktur [5]; Qualifikationsstruktur [6]; Bildungsniveau [7]; Sprachkenntnisse [8]; Ausländerbeschäftigung [9]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [10,11]; Niedrigqualifizierte [12]; Saisonarbeitnehmer [13]; Arbeitslosenquote [14]; ausländische Frauen [15,18]; ausländische Jugendliche [16,17]; Berufsausbildung [16];

(k080116f06, 23.1.2008)

- Vogel, Ulrike (Hrsg.): Wege in die Soziologie und die Frauen- und Geschlechterforschung : autobiographische Notizen der ersten Generation von Professorinnen an der Universität.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (ISBN 3-531-14966-0).

Abstract: "Die Frauen, die als erste Generation - nach einzelnen Vorläuferinnen - sozialwissenschaftliche Professuren an Universitäten erreicht haben, beschreiben mit autobiographischen Texten ihre Wege in die Soziologie und in die Frauen- und Geschlechterforschung. In kritischer Auseinandersetzung mit der Soziologie und weiteren Sozialwissenschaften sind sie Begründerinnen und wesentliche Vertreterinnen der Frauen- und Geschlechterforschung in den Sozialwissenschaften in Deutschland geworden. Dieser Band bietet einen Einstieg in ihr Lebenswerk und in ein wichtiges Stück Wissenschaftsgeschichte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Soziologie [13]; Sozialwissenschaftler [1,3,15,21,23,26]; Soziologie [2,4,16,22,24,27]; Sozialwissenschaft [14]; Hochschullehrer [1,2,5-9]; Frauen in Einzelberufen [3-5,10-12,17,18,25]; Frauenforschung [6]; Geschlechterforschung [7]; Feminismus [8]; Nachwuchskraft [9,11]; Frauen [9]; Berufsverlauf [10,19]; Berufsausübung [12,20]; Studiengang [13,14]; Lebenslauf [15-17]; Frauen in Einzelberufen - historische Entwicklung [21,22,28]; Berufsverlauf - historische Entwicklung [23-25]; geschlechtsspezifische Faktoren [18-20]; Berufswahl [26-28];

---

92-87.0106 (k080204f10, 13.2.2008)

- Vogelsang, Waldemar; Elfert, Marc (Mitarb.); Krämer, Nina (Mitarb.); Maas, Christina (Mitarb.); Przygoda, Julita (Mitarb.); Vellemann, Sabine (Mitarb.): Jugendliche Aussiedler : zwischen Entwurzelung, Ausgrenzung und Integration.– Weinheim u.a. : Juventa Verlag, 2008 (Juventa Materialien) (ISBN 978-3-7799-1787-8).

Abstract: "Aussiedler aus den ehemaligen Sowjetstaaten stellen die zweitgrößte Migrantengruppe in Deutschland, von denen insbesondere Kinder und Jugendliche von Mehrfachbenachteiligungen, Negativetikettierungen und sozialen Ausgrenzungserfahrungen geprägt sind. Immer mehr Aussiedlerkinder reisen rein russischsprachig in Deutschland ein. Die Folge ist eine Form von Sprach- und Kulturschock, durch die sie in die Rolle einer 'mitgenommenen Generation' gedrängt werden, einer Minderheit wider Willen mit einer oft erzwungenen kulturellen Entwurzelung. Wie gehen junge Aussiedler damit um? Die Langzeitstudie untersucht die Herkunftskultur und die spezifischen Lebenslagen junger (Spät-)Aussiedler sowie ihre Integrations- und Desintegrationserfahrungen in der neuen Heimat. Der Autor zeigt typische Integrationsbarrieren auf und evaluiert sozialpolitische und jugendpädagogische Integrationsmaßnahmen. Dabei stehen sowohl schulische als auch außerschulische Hilfen im Mittelpunkt. Abschließend werden Anregungen für ein haupt- und ehrenamtliches Engagement in der Integrationsarbeit aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aussiedler |1,12,13|; ausländische Jugendliche |1-4,7,8,11,14-16,18,19,21,23-29|; benachteiligte Jugendliche |2|; Lebenssituation |3|; kulturelle Faktoren |5|; interkulturelle Faktoren |6|; soziale Integration |4-6|; soziale Ausgrenzung |7|; regionale Herkunft |8-10|; schulische Integration |11|; Rückwanderung |12|; Wanderungsmotivation |12|; Russen |13|; Sprachkenntnisse |14|; Deutsch als Fremdsprache |14|; Bildungschancen |15,17|; Berufsausbildung |16,17,20|; erste Schwelle |18,20|; zweite Schwelle |19|; Benachteiligtenförderung |21,22|; Ausbildungsförderung |22|; Religion |23|; abweichendes Verhalten |24|; Jugendkriminalität |24|; Habitus |25|; Wertorientierung |26|; soziale Werte |26|; Segregation |27|; soziale Umwelt |27|; Trier |28,30|; Eifel-Hunsrück-Gebiet |29,31|; Rheinland-Pfalz |30,31|; Russland |9|; GUS |10|

96-61.0104 (k081118f10, 24.11.2008)

- Voges, Wolfgang (Hrsg.); Kazepov, Yuri (Hrsg.): Armut in Europa.– Wiesbaden : Chmielorz, 1998 (Sozialpolitik in Europa : 02) (ISBN 978-3-87124-217-5).

Abstract: Der Strukturwandel auf dem Arbeitsmarkt hat in allen europäischen Staaten in unterschiedlichem Ausmaß die Erwerbsmöglichkeiten verändert. Als Folge des Strukturwandels auf dem Arbeitsmarkt sind weite Teile der Bevölkerung unter eine nationale Armutsgrenze gefallen und zur Sicherung ihrer Existenz zeitweilig auf finanzielle Mindestsicherung angewiesen. Ziel der Beiträge ist es, die Entwicklungen der Bedingungen aufzuzeigen, die in den europäischen Staaten Armutslagen begünstigen und den Sozialstaaten neue Maßnahmen der Prävention und Bekämpfung von Armut abverlangen. Die Auswahl der Länder erfolgte unter dem Gesichtspunkt unterschiedlicher sozialstaatlicher Ansätze. Das Sonderheft ist konzeptionell in zwei Teile gegliedert: Der erste Teil befasst sich mit grundlegenden Fragen zum Armutsdiskurs und im zweiten Teil werden die Beziehungen zwischen Armut und Sozialpolitik in ausgewählten europäischen Ländern aufgezeigt. (IAB) Inhaltsverzeichnis:

1. Wolfgang Voges, Yuri Kazepov: Einleitung (3-11).
2. Der Armutsdiskurs: Amartya Sen: Ausgrenzung und Politische Ökonomie (12-24); John Veit-Wilson: Armutsgrenze oder Mindesteinkommensstandards? Das Problem eines Diskurs-Konfliktes (25-45); Graham Room: Armut und soziale Ausgrenzung : die neue europäische Agenda für Politik und Forschung (46-55).
3. Armut in 'sozialdemokratischen' Sozialstaaten: Björn Gustafsson: Armut in Schweden: Veränderungen in Struktur und Dynamik im Zeitraum von 1975-1993 (56-71).
4. Armut in 'sozialliberalen' Sozialstaaten: Carey Oppenheim: Der Anstieg von Armut und Ungleichheit in Großbritannien (72-85).
5. Armut in 'konservativen' Sozialstaaten: Richard Hauser, Wolfgang Voges: Armut in Deutschland (86-116); Serge Paugam: Von der Armut zur Ausgrenzung : wie Frankreich eine neue soziale Frage lernt (117-136);
6. Armut in 'konservativ-familialen' Sozialstaaten: Yuri Kazepov, Nicola Negri: Armut und Sozialpolitik in Italien (137-159);  
Jose Pereirinha: Armut in Portugal: Trends, Charakteristiken und ein Überblick (160-178);  
Miguel Laparra, Manuel Aguilar: Soziale Exklusion und Programme zur Etablierung eines Mindesteinkommens in Spanien (179-195);
7. Armut in Übergangsgesellschaften (Ost-Europa): Stanislaw Golinowska: Armut in Polen (196-215);  
Vladimir Mikhalev: Wachsende Armut und Krise der Wohlfahrt: Die sozialen Kosten des gesellschaftlichen Wandels in Russland (216-237).

SW: Armut - Theorie |1-6|; soziale Ausgrenzung |1|; soziale Deprivation |2|; soziale Ungleichheit |3|; Sozialpolitik |4|; Armutsbekämpfung |5,7|; Armut - internationaler Vergleich |11-24|; Wohlfahrtsstaat - Konzeption |6-10|; Liberalismus |8|; Konservatismus |9|; Sozialdemokratie |10|; osteuropäischer Transformationsprozess |25|; Europa |11|; Schweden |12|; Großbritannien |13|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Frankreich |15|; Italien |16|; Portugal |17|; Spanien |18|; Polen |19|; Russland |20|; Osteuropa |21,25|; Südeuropa |22|; Mitteleuropa |23|; Westeuropa |24|

3221.0105 (k080721j08, 4.8.2008)

- Voges, Wolfgang: Soziologie des höheren Lebensalters : ein Studienbuch zur Gerontologie.– Augsburg : Maro Verlag, 2008 (ISBN 978-3-87512-314-2).

Abstract: Das Studienbuch versteht sich als eine Einführung in die Soziologie des Alterns und des Alters. Es betrachtet den Lebensverlauf und das Alter als einen Abschnitt im Lebensverlauf. Als individuelle Lebensphase



---

wird das Alter in den gesellschaftlichen Kontext gestellt und Lebenslagen im Alter im gesellschaftlichen Wandel untersucht. Dazu werden im ersten Teil soziologische Kategorien und theoretische Ansätze aus der Soziologie des Alter(n)s vorgestellt. Im zweiten Teil werden die wesentlichen Dimensionen von Lebenslagen alter und hochbetagter Menschen aufgezeigt: soziale Lage; Unterschiede hinsichtlich Einkommen, Gesundheitszustand, Tätigsein, Wohnen, Familie und soziale Netzwerke. Die Ursachen dieser Unterschiede werden analysiert. Dem Studienbuch ist ein Sachregister sowie ein Glossar beigefügt. (IAB)

SW: Gerontologie - Lehrbuch [1-5,14]; Alterssoziologie [1,12]; Altenpflege [2]; Altenhilfe [3]; alte Menschen [4,6-11,13,15-18,20,24-28]; Rentner [5,6]; soziale Situation [7]; soziales Netzwerk [8]; Familie [9]; Einkommenshöhe [10,21-23]; soziale Faktoren [11]; Lebenslauf [12]; Altern [12,19]; Gesundheitszustand [13]; Alter - Theorie [14]; Krankheit [15]; Wohnsituation [16]; Lebenssituation [17]; soziale Ungleichheit - Ursache [18]; sozialer Wandel [19]; Fremdbild [20]; Rentenhöhe [21]; Sozialhilfe [22]; Wohngeld [23]; Verbraucherverhalten [24]; psychische Störung [25]; Selbstmord [25]; ehrenamtliche Arbeit [26]; gemeinnützige Arbeit [27]; Generationenverhältnis [28]; 96-16.0107 (k080429f02, 28.5.2008)

- Voges, Wolfgang; Jürgens, Olaf: The dynamics of social exclusion in Germany : solving the east-west dilemma?. In: Apospori, Eleni (Hrsg.); Millar, Jane (Hrsg.): The dynamics of social exclusion in Europe : comparing Austria, Germany, Greece, Portugal and the UK. Cheltenham u.a. : Elgar, 2003, S. 63-86 (ISBN 978-1-84542-229-5).

Abstract: "In this chapter we seek to explore poverty and deprivation in Germany, drawing out comparisons between the western and eastern parts of the country. The first main section of the chapter reviews some of the existing evidence on poverty rates and risks, focusing in particular on the 1990s but also setting this evidence within the pre-unification context. The second main section then turns to the analysis of the European Community Household Panel data, and again makes comparison between the west and the east in respect of poverty and deprivation across our four main risk groups." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ausgrenzung - Entwicklung [1,4-16]; Armut [4]; Niedrigeinkommen [5,27]; Lebenshaltung [6,26]; Bedürftigkeit [7,25]; Konsum [8,24]; soziale Umwelt [9,23]; soziale Beziehungen [10,22]; soziale Deprivation [11,21]; junge Erwachsene [12,20]; allein Erziehende [13,19]; Behinderte [14,18]; Rentner [15,17]; soziale Ausgrenzung [3,16-27]; regionaler Vergleich [1-3]; Ostdeutschland [2]; Westdeutschland [2]  
90-115.0329 (k080110801, 11.1.2008)

- Voglieder, Sabine: Die Sanktionsrichtlinie : ein weiterer Schritt auf dem Weg zu einer umfassenden Migrationspolitik der EU. In: Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik, Jg. 29, H. 5/6, 2009, S. 168-178 (ISSN 0721-5746).

Abstract: "Nicht die illegal Beschäftigten, sondern deren Arbeitgeber sanktionieren - so der Ansatz der Sanktionsrichtlinie, deren Ziel es ist, die illegale Migration in die Europäische Union (EU) dadurch zu bekämpfen, dass einer ihrer wesentlichen Anreize reduziert wird, nämlich die Möglichkeit, auch ohne rechtmäßigen Aufenthalt Arbeit zu finden. Der Beitrag ordnet die Richtlinie in den Kontext der Bemühungen der EU um die Entwicklung einer umfassenden Migrationspolitik ein, analysiert ihre Inhalte unter besonderer Berücksichtigung der Vorschriften des Kommissionsvorschlags, die im Laufe der Verhandlungen abgeändert wurden, und versucht eine erste Bewertung der Richtlinie aus europäischer und deutscher Sicht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: illegale Einwanderung [1,18-20,22,24,33]; illegale Beschäftigung [2,14-17,31,32]; Arbeitsmigration [3,14,18]; ausländische Arbeitnehmer [4,12,15,19,32]; Drittstaatsangehörige [5,13,16,20,23,25,29,30]; Illegale [6,12,13,26]; Arbeitnehmerüberlassung [7,17]; Aufenthaltserlaubnis [27,29]; Aufenthaltsdauer [28,30]; Sanktion [21,31]; Arbeitgeber [21]; Einwanderungspolitik [22,23]; Wanderungspolitik [1-11]; Ausländerpolitik [24-26]; EU-Politik [8]; Strafrecht [9]; Aufenthaltsrecht [10,27,28]; EU-Richtlinie [32,33]; Europäische Union [11]

Z 759 (k090717503, 24.7.2009)

- Vogt, Gerit: Ein Beschäftigungsbarometer für die sächsische Wirtschaft. In: Ifo Dresden berichtet, Jg. 15, H. 1, 2008, S. 41-43; 127 KB (ISSN 0945-5922) ([http://www.cesifo-group.de/link/ifodb\\_2008\\_1\\_41\\_43.pdf](http://www.cesifo-group.de/link/ifodb_2008_1_41_43.pdf)).

Abstract: "Die Situation auf dem sächsischen Arbeitsmarkt hat sich seit dem Jahr 2006 mehr und mehr entspannt. Indikatoren wie die Arbeitslosenquote, die Zahl der Erwerbstätigen und die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten deuten unisono auf eine Lageverbesserung hin. Im vorliegenden Beitrag wird ein neuer Arbeitsmarktindikator vorgestellt, der Rückschlüsse über die aktuelle Beschäftigungsentwicklung in der gewerblichen Wirtschaft Sachsens erlaubt und zudem für Prognosezwecke nützlich sein dürfte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Prognoseverfahren [1]; Konjunkturindikatoren [2]; Arbeitsmarktindikatoren [3,4,13]; Unternehmen [4-8]; Personalplanung [5,10]; Beschäftigtenzahl [6,12]; Beschäftigungsentwicklung [1-3,7,9-11]; Erwartung [8,9]; Sachsen [11-13]

Z 1147 (k080225n06, 27.2.2008)

- Voicu, Malina; Voicu, Bogdan; Strapcova, Katarina: Housework and gender inequality in European countries. In: European Sociological Review, Vol. 25, No. 3, 2009, S. 365-377 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "The article focuses on the impact of religion and technological developments on the sharing of domestic work in European countries. Religious beliefs and practices have a significant impact on gender roles, as those who are more religious are more likely to support traditional gender work division. Some religions are more likely to encourage traditional family patterns, with the Christian Orthodox tradition having the most

---

conservative views on gender roles, while Protestants are the most liberal. On the other hand, technological development has a direct impact on housework, by reducing the total amount of time dedicated to the domestic chores and by increasing the women's involvement in the formal labour market. Previous studies have provided explanations based either on relative resources theory, gender ideology or by combining them with some countries characteristics such as welfare regime or gender equality, when predicting a partner's contribution to chores. Using multi-level regression models, we will test the effect of country's level of technological development and of religious orientation on housework division in 24 European countries. The analysis reveals the importance of country's technological development, religious culture, and individual religious beliefs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsteilung [1-4,8]; geschlechtsspezifische Faktoren [1]; Hausarbeit [2]; Frauenbild - internationaler Vergleich [3,9-38]; Religion [4-7,9]; Christen [5,10]; katholische Kirche [6,11]; evangelische Kirche [7,12]; technischer Fortschritt [8,13]; Europa [14]; Belgien [15]; Dänemark [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Estland [18]; Finnland [19]; Frankreich [20]; Griechenland [21]; Island [22]; Irland [23]; Luxemburg [24]; Niederlande [25]; Norwegen [26]; Österreich [27]; Polen [28]; Portugal [29]; Schweden [30]; Slowakei [31]; Slowenien [32]; Spanien [33]; Tschechische Republik [34]; Ungarn [35]; Ukraine [36]; Schweiz [37]; Großbritannien [38]

Z 863 (k090604a08, 5.6.2009)

- Voigt, Martina; Weißbach, Hans-Jürgen; Böhm, Ingeborg; Röcken, Bernd: Kompetenzentwicklung in Start-up-Unternehmen : Strategien und Besonderheiten. / Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management (Hrsg.).– Berlin, 2005 (QUEM-Report : 93) (ISSN 0944-4092) (<http://www.abwf.de/content/main/publik/report/2005/report-93.pdf>).

Abstract: Die Studie entstand im Rahmen des Forschungs- und Entwicklungsprogramms 'Lernkultur Kompetenzentwicklung' und untersucht, was Start-ups unter dem Blickwinkel der individuellen und organisationalen Kompetenzentwicklung sowie der Entstehung einer eigenen Unternehmens- und Lernkultur, aber auch unter wirtschaftlichen Aspekten interessant erscheinen lässt. Im Programmbereich 'Lernen im Prozess der Arbeit' (LiPA) wurden drei Jahre lang Start-up- Unternehmen bundesweit wissenschaftlich begleitet. Die Start-ups wurden unter den Gesichtspunkten untersucht, wie sie lernen und bei der personalen und organisationalen Kompetenzentwicklung vorgehen. Insbesondere werden die Rahmenbedingungen unterschiedlicher Entwicklungsphasen, Stärken und Schwächen, Lernstrategien, Lernstile und Lernarrangements identifiziert, beschrieben und evaluiert, die für Kompetenzaufbau und -erweiterung in relativ schnell wachsenden Unternehmen und deren nachhaltige Etablierung am Markt bedeutsam sind. Daraus werden Schlussfolgerungen, Handlungshilfen und Instrumente für potenzielle Gründer und andere Unternehmen mit vergleichbaren Situationen erarbeitet. Die beobachteten Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen und Regionen waren in drei Samples verschiedener Größe gegliedert: Sample A: 24 Start-ups aus den alten Bundesländern, die zum Teil bereits seit ihrer Gründung begleitet wurden; Sample B: Sechs Start-ups aus den alten Bundesländern und aus Berlin; Sample C: Untersuchungen zu Kapitalbeschaffungs- und Finanzierungsstrategien als aktuelles Kernproblem der Kompetenzentwicklung von Start-ups. In drei Einzelbeiträgen wird auf unterschiedliche inhaltliche Schwerpunkte eingegangen. Inhaltsverzeichnis: Einleitung (5-8); Kompetenzentwicklung von Start-ups: Herausforderungen und Strategien (9-116); Individuelle und organisationale Kompetenzentwicklung in Start-ups (117-226); Kapitalbeschaffungs- und Finanzierungsstrategien als aktuelles Kernproblem der Kompetenzentwicklung von Start-ups (227-275). (IAB)

SW: Unternehmensgründung [1,2,10,21]; Kleinunternehmen [1,3,5,8]; Kleinbetrieb [2,4,6,9]; Unternehmensentwicklung [3,4]; Unternehmenserfolg [5-7]; lernende Organisation [7,11]; Unternehmen - Finanzierung [8-10]; Unternehmenskultur [11,12,19]; Unternehmensführung [12,13,17]; unternehmerische Qualifikation [13,14,16,20]; Unternehmer [14,15]; Lernen [15-18]; Personalführung [18,20]; Lernkultur [19]; Qualifikationsentwicklung [21];

(k080721p02, 25.7.2008)

- Völker, Susanne: Entsicherte Verhältnisse: (Un)Möglichkeiten fürsorglicher Praxis. In: Berliner Journal für Soziologie, Bd. 18, H. 2, 2008, S. 282-306 (ISSN 0863-1808).

Abstract: "Ausgangspunkt des Beitrags sind Umbrüche in den Erwerbsarbeitsverhältnissen moderner nachfordistischer Gesellschaften, die sich als Ökonomisierung des Sozialen charakterisieren lassen und etwa durch die Entgrenzung von Erwerbsarbeit und Privatem sowie Prozesse der Prekarisierung, das heißt der Entsicherung sozialer Regulierungen zum Ausdruck kommen. Hiermit gehen - so die These - Verlagerungen der Konflikte zwischen Erwerbs- und privater Fürsorgearbeiten einher, die an den geschlechtlichen Arbeitsteilungen und Geschlechterklassifikationen des Fordismus zwar anknüpfen, sie aber nicht einfach wiederholen. Anhand von ausgewählten Fällen einer empirischen Untersuchung im Brandenburger und Berliner Einzelhandel werden drei Problemkonstellationen bzw. praktische Lösungen der Verknüpfung von Erwerbs- und privater Fürsorgearbeit vorgestellt. Es wird diskutiert, inwieweit sich durch - nicht selten erzwungene - Veränderungen in den Lebensführungen auch - prekäre - Potenziale für die Infragestellung bisher selbstverständlicher geschlechtlicher Arbeitsteilungen eröffnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Starting point of the article are the upheavals of employment relationships in modern, post-Fordist societies. These are characterised by the increasing relevance of efficiency in social lives because of blurring boundaries between paid work and private life or growing processes of precariousness through uncertainties of social regulation. The author argues that these processes are accompanied by shifting conflicts between paid work and private care responsibilities, which are still oriented at the Fordist gendered division of work and gender classification but should not be seen as a simple repetition of those. By presenting three case studies from an

---

empirical research project on the retail trade in Brandenburg and Berlin, specific problems of the reconciliation between paid work and private care as well as ways to solve these are analysed. The article ends with a discussion whether (often forced) changes in life style open some (often precarious) capabilities for questioning the gendered division of labour which has been formerly taken for granted." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Einzelhandel |1-8|; Einzelhandelsberufe |3|; Einzelhandelskaufmann |4|; Verkäufer |5|; atypische Beschäftigung |6|; erwerbstätige Frauen |7,9|; erwerbstätige Männer |8,10|; Prekariat |9,10|; Arbeitsteilung |11,12,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |11,15|; sozialer Wandel |12,13,16|; Erwerbsarbeit |13,17|; Beruf und Familie |14-20|; Lebenssituation |18,21|; Familienarbeit |19|; Geschlechterverhältnis |20,21|; Berlin |2|; Brandenburg |1|

Z 1006 (k080715n08, 21.7.2008)

- Volkholz, Volker: Wertschöpfung, Gesundheit und Lernen - Berichte von Erwerbstätigen. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 159) ([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_159.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_159.pdf)).

Abstract: "Anhand von Sekundärauswertungen des BiBB/IAB/BAuA-Datensatzes 1998/99 werden Zusammenhänge zwischen Arbeitsgestaltung und Unternehmensentwicklung aufgezeigt. Bei der Arbeitsgestaltung im Unternehmen sind erhebliche Defizite erkennbar. Mehr als ein Viertel der befragten Erwerbstätigen geben an, vor allem mit einfachen Routineanforderungen konfrontiert zu werden. Etwa 40% führen Tätigkeiten mit Kreativitäts- oder Lernanforderungen an. Nur bei etwa der Hälfte der Erwerbstätigen stimmen Anforderungen und Fähigkeiten überein. Etwa ein Drittel fühlt sich unterfordert. Es zeigen sich deutliche Tendenzen zur Verschwendung der Humanressourcen. Erkennbar werden auch Probleme bei der Realisierung des berufsbegleitenden Lernens. Aber: Je größer die Übereinstimmung zwischen Anforderungen und Fähigkeiten, desto ausgeprägter ist die Arbeitszufriedenheit - und umgekehrt. Nur etwa ein Viertel der Erwerbstätigen berichtet von Prozess- oder Produktinnovationen in den letzten beiden Jahren. Etwa die Hälfte nennt keine Innovationen. Je höher die Innovativität, desto höher die Arbeitsanforderungen (Kreativitätsanforderungen u.ä.) - und umgekehrt. Die Innovativität eines Unternehmens steuert die Arbeitsanforderungen. Die Beschäftigungsentwicklung ist hierfür eher unerheblich. Sie hat Auswirkungen auf die Alterszusammensetzung. In Unternehmen mit Wachstum stehen Erwerbstätige bis 29 Jahre und Erwerbstätige ab 50 Jahren in einem ausgewogenen Verhältnis zueinander, während bei geschrumpften Belegschaften die über 50-Jährigen deutlich überwiegen und die unter 29-Jährigen stark unterrepräsentiert sind. Der Autor schlägt vor, mittels derartiger repräsentativer Datenauswertungen Indices für Arbeitsgestaltung und Unternehmensentwicklung bzw. deren wechselseitige Zusammenhänge zu erarbeiten. Hiervon können vor allem die Mitbestimmungsorgane profitieren. Aber es ergeben sich auch neue Forschungsansätze zur Steuerung der Humanressourcen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: BiBB/IAB-Erhebung |1|; Wertschöpfung - Determinanten |1-4|; Kreativität |2,16,17|; Gesundheit |3,18|; Lernen |4,19|; Leistungsfähigkeit |5,7,15|; Arbeitsanforderungen |5|; Beschäftigungsdauer |6|; berufliche Mobilität |6|; Arbeitsgestaltung - Auswirkungen |7,8,17-19|; Unternehmensentwicklung |8,14|; Personaleinsatz |9-11|; Management |11|; Personalführung |11|; adäquate Beschäftigung |9,13|; unterwertige Beschäftigung |10,12,20|; Routine |12|; Arbeitszufriedenheit |13|; Innovationspotenzial |14,16|; altersspezifische Faktoren |15|; Unterforderung |20|;

(k080529p07, 16.6.2008)

- Vollmer, Hans-Ulrich: Die Doktorarbeit schreiben : Strukturebenen - Stilmittel - Textentwicklung.– Sternenfels : Verlag Wissenschaft und Praxis, 2008 (Wissen kompakt) (ISBN 978-3-89673-440-2).

Abstract: "Thema und Titel, Textarchitektur, wissenschaftliche Rhetorik und Stilistik, Adressatenorientierung und Leserführung stellen die allgemeinen Anforderungen an Doktorarbeiten dar. Dieses Buch zeigt, wie fachspezifische Problemstellungen in eine strukturierte Textentwicklung umzusetzen sind. Die typischen Makrostrukturen gesellschaftswissenschaftlicher Doktorarbeiten, Strategien der Gliederungssequenz und der Textkohärenz werden erläutert. Anhand von Beispielen aus realisierten Dissertationen in den Bereichen Wirtschaft und Informatik werden Formulierungsstrategien für Textanfang und Argumentationsführung sowie die wichtigsten Stilmittel der Wissenschaftsrhetorik veranschaulicht und deren Intentionen und Wirkungen auf den Leser dargestellt.

Eine Systematik der Funktionen des wissenschaftlichen Zitierens sowie die möglichen Varianten der Gliederung der Einleitung und der Konzipierung des Schlussteils liefern weitere Hinweise zur schriftlichen Ausarbeitung eines Dissertationsthemas." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftswissenschaft; Dissertation;

026.0114 (k090618j02, 15.7.2009)

- Vollmer, Kirsten; Frohnenberg, Claudia (Hrsg.): Die Ausbildungsregelungen für behinderte Menschen unter Berücksichtigung quantitativer und qualitativer Kriterien und Fragestellungen : Abschlussbericht. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Bundesinstitut für Berufsbildung, . Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 103) (ISBN 978-3-88555-849-1) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/WDP\\_103\\_Screen.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/WDP_103_Screen.pdf)).

Abstract: Die berufliche Bildung behinderter Menschen in anerkannten Ausbildungsberufen wird vom Berufsbildungsgesetz (BbiG) und der Handwerksordnung (HwO) geregelt. Die Umsetzung der nach Paragraph 66 Berufsbildungsgesetz (BbiG) / Paragraph 42m Handwerksordnung (HwO) gestalteten Ausbildungsregelungen

---

für Menschen mit Behinderungen wurde vom Bundesinstitut für Berufsbildung BIBB erhoben. Hierzu wurden insgesamt 500 zuständige Stellen, insbesondere Kammern, befragt. Der Bericht gibt einen Überblick über den quantitativen Umfang der Ausbildung in den jeweiligen Berufsbereichen sowie über den Erlass und die Anwendung von Ausbildungsregelungen in den letzten drei Jahren. Außerdem liefert der Bericht eine Bestandsaufnahme der Gestaltung und Anwendung der Ausbildungsregelungen für Menschen mit Behinderungen. Im Einzelnen wurde gefragt nach der Ausbildungsdauer, nach der Zuordnung der Ausbildungsregeln zu Berufsgruppen und Behinderungsarten, nach abweichenden Strukturen der Ausbildungsregelungen (Präambeln, Zulassungsbestimmungen, Anrechnungsbestimmungen), nach inhaltlicher Gestaltung (Orientierung an den anerkannten Ausbildungsberufen, berufsübergreifenden Regelungen, Reduktion von Theorieanteilen) sowie nach der Abschlussbezeichnung der Ausbildung. (IAB)

SW: Berufsbildungsgesetz [1,9,11,13,37]; Handwerksordnung [2,10,12,14,36]; Rechtsvereinheitlichung [9,10]; Politikumsetzung [15,16]; Behindertenpolitik [11,12,15]; Berufsbildungspolitik [3,13,14,16,35]; Berufsausbildung [4,17-34]; Ausbildungsordnung [5,17]; Ausbildungsberufe [6,18]; Ausbildungszeit [7,19]; Berufsgruppe [8,20]; Behinderungsart [21]; Berufsbezeichnung [22]; Behinderte [23,35-37,38]; geistig Behinderte [24]; Lernbehinderte [25]; Körperbehinderte [26]; psychische Behinderung [27]; Sehbehinderung [28]; Sehbehinderte [29]; Blinde [30]; Gehörlose [31]; Hörbehinderte [32]; Taubblinde [33]; Körperbehinderung [34]; behinderte Jugendliche [1-8]; Sonderausbildungsgang [38];

(k090112p01, 15.1.2009)

- Volz, Peter: Mitarbeiterbeteiligung in Europa, Japan und den USA : staatliche Rahmenbedingungen für finanzielle Teilnehmungsmodelle. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2007 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-757-4)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k071018f11.pdf>).

Abstract: "Die Expertise soll die Möglichkeiten und Risiken einer (finanziellen) Mitarbeiterbeteiligung ausloten und den derzeitigen Diskurs durch einen Blick über die Grenzen anregen. Sie stellt die Situation in ausgewählten europäischen Ländern (Frankreich, Großbritannien, Finnland, Belgien, Niederlande) sowie in den USA und Japan dar und gibt damit einen fundierten Überblick über die Regelungen und die spezifischen Rahmenbedingungen in diesen Ländern. Gerade weil Deutschland im Vergleich dazu eine geringere Verbreitung der Mitarbeiterbeteiligung aufweist, scheinen uns die Betrachtung und die Analyse anderer Modelle für die Debatte in Deutschland fruchtbare Anregungen zu bieten. Dies gilt sowohl für die Frage, was man sinnvoll und erfolgreich übernehmen könnte, als auch dafür, welche Risiken vermieden werden sollten. So zeigt sich u.a., dass Regelungen zur Mitarbeiterbeteiligung häufig qualifizierte gegenüber unqualifizierten MitarbeiterInnen und GeringverdienerInnen bevorzugen. Aus Sicht des Autors sollte es vor allem darauf ankommen, 'eine verantwortungsvolle und nachhaltige Mitarbeiterbeteiligung zu fördern'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewinnbeteiligung - internationaler Vergleich [1-8,18,19]; Kapitalbeteiligung - internationaler Vergleich [9-17,20]; Personalpolitik [17,18,21,22]; Gewinnbeteiligung - Konzeption [19,22]; Kapitalbeteiligung - Konzeption [20,21]; Japan [8,16]; Frankreich [7,15]; Großbritannien [6,14]; Niederlande [5,13]; Belgien [4,12]; Finnland [3,11]; USA [2,10]; Bundesrepublik Deutschland [1,9]

(k071018f11, 25.10.2007)

- Vöpel, Henning; Comtesse, Daniel; Zierahn, Ulrich: Altersvorsorge und Konsumverhalten von Frauen in Deutschland. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 89, H. 9, 2009, S. 620-627 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Die Renten aus der Gesetzlichen Rentenversicherung werden aufgrund der demografischen Entwicklung sowohl für Männer als auch für Frauen relativ zu den Erwerbseinkommen sinken. Frauen sind dabei zusätzlich spezifischen Rentenrisiken ausgesetzt. Um die Unterschiede zukünftig auszugleichen, helfen insbesondere Maßnahmen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen [1-4]; Rentenversicherung [1,5]; Alterssicherung [2]; Verbraucherverhalten [3]; Armut [4]; Beruf und Familie [5];

Z 213 (k090929a01, 29.9.2009)

- Vormbusch, Uwe: Karrierepolitik : zum biografischen Umgang mit ökonomischer Unsicherheit. In: Zeitschrift für Soziologie, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 282-299 (ISSN 0340-1804).

Abstract: "Der Beitrag untersucht Karriere als temporalisierte Form des Umgangs mit ökonomischer Unsicherheit: konzeptionell anhand des Begriffs der Karrierepolitiken, empirisch anhand der Veränderungen arbeitsbiografischer Handlungsmuster und Handlungsorientierungen im Feld hoch qualifizierter Beschäftigung. Er geht von der Überlegung aus, dass sich der flexible Kapitalismus durch die Verknappung stabiler Aufstiegswege und die gleichzeitige Verallgemeinerung von Karrieremotiv und Karrierestrategien auszeichnet. Die These lautet, dass die Arbeit der Karriere für wachsende Beschäftigtengruppen zur wichtigsten Form der Sicherung ihrer materiellen und symbolischen Reproduktion sowie der Herstellung biografischer Kalkulierbarkeit wird. Auf der Grundlage qualitativer Interviews wird zunächst eine Typologie von Karrierepolitiken entwickelt, um im Anschluss hieran das Verhältnis individueller und organisatorischer Handlungsstrategien im Feld der Personalentwicklung zu untersuchen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Career is investigated as the temporal form of coping with economic insecurity. This article focuses on two levels of analysis: the theoretical concept of career politics, and the empirical analysis of biographical strategies and orientations for action in the field of highly qualified labor. Current, flexible capitalism is based upon a variety of contradictions; one of them is the shortening of predictable career paths; the other is a simultaneous

---

generalization of individual career motives and career strategies. For a growing fraction of the workforce career politics is becoming ever more important for ensuring material and symbolic reproduction. In this contribution, a typology of career politics is first developed on the basis of qualitative interviews as well as group discussions. Subsequently, the interdependence of individual and organizational strategies of action in the field of human resource management is examined." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsverlauf [1,2]; Berufswegplanung [1,3-9]; Unsicherheit [2,3]; Lebensplanung [4,13-15]; Veränderungskompetenz [5]; Aufstiegsmotivation [6,10]; beruflicher Aufstieg [7,10-13]; Qualifikationsentwicklung [8,11,14]; Persönlichkeitsentwicklung [9,12,15];  
Z 497 (k090821802, 26.8.2009)

- Voss, Eckhard: The experience of European works councils in new EU member states. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2006 (ISBN 92-897-0973-1) (<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2006/65/en/1/ef0665en.pdf>).

Abstract: "This report looks at case studies of EWC practice in companies located in four new Member States - the Czech Republic, Hungary, Poland, and Slovakia - in the context of EU enlargement. It investigates the impact of EWC participation on industrial relations in the NMS, considers how EWCs differ in the political and institutional traditions of the NMS, and evaluates the factors that enable EWCs to respond more effectively to the challenges of intracompany competition, relocation and restructuring." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen [1-5]; Betriebsrat [1]; Polen [2]; Ungarn [3]; Tschechische Republik [4]; Slowakei [5]; (k090514f08, 14.5.2009)

- Voß, Günter G.: Subjektivierung von Arbeit und Arbeitskraft : die Zukunft der Beruflichkeit und die Dimension Gender als Beispiel. In: Aulenbacher, Brigitte (Hrsg.); Funder, Maria (Hrsg.); Jacobsen, Heike (Hrsg.); Völker, Susanne (Hrsg.): Arbeit und Geschlecht im Umbruch der modernen Gesellschaft : Forschung im Dialog. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 97-113 (Geschlecht und Gesellschaft : 40) (ISBN 978-3-531-15139-7).

Abstract: "Der Beitrag versteht sich als Stellungnahme zur Diskussion um eine 'Subjektivierung von Arbeit'. Fokus und Hintergrund dafür ist die Frage nach dem langfristigen Strukturwandel der generellen Verfassung von Arbeitskraft im historischen Übergang zu einer neuen Phase des modernen Kapitalismus. Die vor einiger Zeit in die arbeits- und industriesoziologische Diskussion eingebrachte These des 'Arbeitskraftunternehmers' wird noch einmal zusammengefasst und in die Subjektivierungsdebatte eingeordnet. In Bezug auf die Themen 'Beruf', 'Karriere' und 'Gender' wird die Arbeitskraftunternehmerthese in einzelnen Momenten präzisiert und vertieft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskraftunternehmer [1-12]; Arbeitskräfteangebot [1]; Arbeitskräftebedarf [2]; Arbeitskräftemobilität [3,13]; Berufsverlauf [4,14]; berufliche Mobilität [5,15]; Berufsethos [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,13-15]; Arbeitskräftestruktur - Strukturwandel [8]; Individuum [9]; Lebenssituation [10]; Arbeitssituation [11]; Zukunft der Arbeit [12,16,17]; Berufskonzept [16]; berufliche Selbständigkeit [17];

6820 BT 883 (k070913n01, 19.9.2007)

- Voß, Hendrik: IW-Konzept für eine integrierte Ausbildungsstatistik : mehr Transparenz beim Übergang Schule-Ausbildung. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 59, H. 11, 2007, S. 13-19 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Das Institut der deutschen Wirtschaft Köln (IW) hat gefördert vom Hessischen Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung (HM-WW.) und von Gesamtmetall ein Konzept entwickelt, um die vorhandenen Statistiken zur beruflichen Ausbildung in Hessen zu einer Integrierten Ausbildungsstatistik zusammen zu führen. Dabei wurde geprüft, in welcher Form die vorhandenen Daten ausgewertet und aufbereitet werden können. Im Zentrum stand die Darstellung des Übergangsverhaltens von Jugendlichen aus allgemeinbildenden Schulen in das Ausbildungssystem." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsbildungsstatistik - Integration [1,3-6,9,17-21]; erste Schwelle [1]; Schulabgänger [1,2,10-16]; allgemeinbildendes Schulwesen [2]; Berufseinmündung [3]; Datenaufbereitung [4,7]; Datenanalyse [5,8]; Berufsbildungsstatistik - Konzeption [6-8]; amtliche Statistik [9]; Sekundarstufe I [10]; Sekundarstufe II [11]; Hauptschulabsolventen [12]; Realschulabsolventen [13]; Abiturienten [14]; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss [15]; Altersstruktur [16]; Berufsausbildung [17]; Berufsvorbereitung [18]; überbetriebliche Ausbildung [19]; betriebliche Berufsausbildung [20]; Hessen [21]

Z 080 (k071122501, 29.11.2007)

- Voss, Thomas: Netzwerke als soziales Kapital im Arbeitsmarkt. In: Franzen, Axel (Hrsg.); Freitag, Markus (Hrsg.): Sozialkapital : Grundlagen und Anwendungen. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2007, S. 321-342 (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft : 47) (ISBN 978-3-531-15069-7; ISSN 0023-2653; ISSN 1861-891X).

Abstract: "Der Zugang zu beruflichen Positionen erfolgt häufig über soziale Beziehungen. Geeignete soziale Beziehungen sind für beide Seiten des Arbeitsmarktes (Arbeitgeber und Arbeitsuchende) soziales Kapital, insofern sie Suchkosten verringern, die Qualität des 'Matches' zwischen Position und Person verbessern, zu höheren Profiten und Gehältern sowie ähnlichen Formen einer 'Rendite' beitragen. Der Beitrag skizziert und

---

diskutiert netzwerktheoretische Grundlagen, den Sozialkapitalbegriff und empirische Befunde dieses Forschungsgebiets, in dem es trotz intensiver Anstrengungen bisher kaum gelungen ist, die postulierten Sozialkapital-Effekte auf Arbeitsmarktergebnisse von Beschäftigten empirisch zu dokumentieren. Einige Gründe für dieses Scheitern werden aufgezeigt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Social ties are frequently important in the attainment of Jobs. For both sides of the labour market (employers and employees) appropriate social ties seem to be a kind of social capital that yields returns: Ties reduce costs of searching, improve the quality of matches, and contribute to higher profits or a better labour market status. The article gives a survey and discussion that focuses on network theoretic foundations, the concept of social capital and empirical results in this comprehensive area of research. There are numerous empirical studies on social networks in the labour market. However, effects of social capital on the labour market status have not yet been confirmed unambiguously. The paper discusses some of the reasons for this lack of corroborating evidence." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: soziales Netzwerk |1,2,5,7,8,12|; Sozialkapital |1,6,9|; soziale Beziehungen |2,10,13|; Arbeitsmarktchancen |3,11|; Arbeitgeber |7|; Arbeitssuchende |8-11|; Soziologie - Theorie |5,6|; Beschäftigungseffekte |4|; soziales Netzwerk - Auswirkungen |3,4,14,15|; Arbeitssuche |12-14|; informelle Kommunikation |15|;

618.0105 (k080107802, 21.1.2008)

- Voß, Werner; Weide, Norbert in der: Beschäftigungsentwicklung der DAX-30-Unternehmen in den Jahren 2000 - 2006.– Düsseldorf : Hans-Böckler-Stiftung, 2009 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 236) (ISBN 978-3-86593-126-9).

Abstract: "Strategische Allianzen, Zu- und Verkäufe, die Schaffung neuer Produktionsanlagen und sowie Produktionsverlagerungen als unternehmerische Handlungsfelder füllen die Tagespresse. Unternehmen rechtfertigen ihren Aktivismus oft mit der Erschließung neuer Märkte und die Konzentration auf Kerngeschäftsfelder. Das verleitet dazu, anzunehmen, dass der Personalbestand konzernweit steigt (um weitere Märkte abzudecken), er sich nur dadurch verändert, dass Unternehmen zu- und verkaufen oder Geschäftsfelder aufgeben und Zukäufe nur in den deklarierten Kerngeschäftsfeldern stattfinden. Diese Annahmen bilden die Grundlage der vorliegenden Marktanalyse, die folgende Informationen erhebt: Wie haben sich die Beschäftigtenzahlen der einzelnen DAX 30-Unternehmen zwischen den Jahren 2000 und 2006 tatsächlich verändert? Und - sofern dies aus den Geschäftsberichten hervorgeht - welche Zu- bzw. Verkäufe sind in diesem Zeitraum von den einzelnen Unternehmen getätigt und wie viele Arbeitnehmer damit transferiert worden? Der Text liefert einen Eindruck in die Entwicklung der Beschäftigtenzahlen über einen Zeitraum von 6 Jahren."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Aktiengesellschaft |1,3-12,15|; Beschäftigungsentwicklung |1,2,13,14|; sektorale Verteilung |2|; Wirtschaftszweige |2|; chemische Industrie |3|; Fahrzeugbau |4|; Maschinenbau |5|; Automobilindustrie |6|; Informationstechnik |7|; Energiewirtschaft |8|; Verkehrswesen |9|; Tourismus |10|; Bankgewerbe |11|; Versicherungsgewerbe |12|; Arbeitsplatzabbau |13|; zusätzliche Arbeitsplätze |14|; Unternehmensübernahme |15|;

90-204.0503 (k090909j09, 25.9.2009)

- Voss-Dahm, Dorothea: Über die Stabilität sozialer Ungleichheit im Betrieb : Verkaufsarbeit im Einzelhandel.– Berlin : Edition sigma, 2009 (ISBN 978-3-89404-565-4).

Abstract: "Die soziale Differenzierung auf dem Arbeitsmarkt nimmt zu, wie sich etwa im Zuwachs von Niedriglohnarbeit und geringfügiger Beschäftigung zeigt. Die Autorin fragt anhand des Einzelhandels - wo diese Entwicklung besonders ausgeprägt ist -, welche Arbeitskräftestrategien der Unternehmen diesen Prozess treiben. Wie werden die Veränderungen von den Beschäftigten wahrgenommen und verarbeitet? Und inwieweit begünstigt das institutionelle Umfeld die Entwicklung? Die Autorin analysiert in einer segmentationstheoretischen Perspektive betriebliche Arbeitsprozesse. Sie zeigt, dass die bestehende geschlechtsspezifische Ungleichheit im Betrieb durch die Zuweisung von Statuspositionen in der betrieblichen Hierarchie sowie Entlohnungspraktiken vertieft wird. Gleichzeitig laufen im Einzelhandel gegenläufige Prozesse ab, denn die Arbeitsorganisation und die Nutzung beruflicher Qualifikation sind an sich auf eine Verstärkung der sozialen Integration im Betrieb orientiert. Diese besondere Mischung macht die empirischen Untersuchungen der Autorin besonders aufschlussreich: Eine verfestigte Segmentierung ist im Einzelhandel nicht anzutreffen - doch die soziale Differenzierung im Betrieb wächst an, legitimiert und abgesichert durch die Institutionen des Beschäftigungssystems." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einzelhandel |1-11|; Einzelhandelsberufe |17,18,22,24,26,29,35|; Verkäufer |1,19,23,25,27,30,34|; Arbeitsteilung |2,12,13,21|; soziale Ungleichheit |3,12,28,33|; geschlechtsspezifische Faktoren |13,14|; Arbeitsmarktsegmentation |4,14|; Tätigkeitswandel |5,15-17|; Dienstleistungsorientierung |6,15|; Kundenorientierung |7,16|; Automatisierung |8|; Rationalisierung |9|; Berufskonzept |10,18,19|; innerbetriebliche Hierarchie |20|; Unternehmen |11,20,21|; beruflicher Status |22,23,32|; sozialer Status |24,25|; Lohndifferenzierung |26-28|; geringfügige Beschäftigung |29-31|; Frauen |31-35|;

91-G.0101 (k090603f12, 17.7.2009)

- Voßkamp, Rainer; Dohmen, Dieter: Bildungssysteme im internationalen Vergleich. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 77, H. 2, 2008, S. 11-32 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Bildungssysteme sind integrale Subsysteme nationaler Innovationssysteme. Die Generierung, Anwendung und Diffusion von neuem Wissen und die Umsetzung von Wissen in neue Produkte und Prozesse stellt durch die zunehmende technologische Komplexität wachsende Bildungsanforderungen an die im Innovationsprozess beteiligten Akteure. Vor diesem Hintergrund behandelt der Beitrag zunächst die Frage, welche Bedeutung Bildung für Innovation und Wachstum hat. Anschließend wird in einem internationalen

---

Vergleich untersucht, inwieweit die Bildungssysteme Deutschlands und weiterer OECD-Länder den Anforderungen gerecht werden. Für die verschiedenen Bildungsbereiche (obere sekundäre, tertiäre Bildung und Weiterbildung) werden der Bildungsstand, die Bildungsbeteiligung sowie die Bildungsstrukturen analysiert. Ferner wird gezeigt, vor welchen Herausforderungen viele Länder und insbesondere Deutschland durch den demografischen Wandel stehen. Abschließend wird kurz dargelegt, welche Bildungsstrategien andere Länder in den letzten Jahren entwickelt und umgesetzt haben, damit ihre Bildungssysteme den Notwendigkeiten einer Wissensgesellschaft gerecht werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Education systems are integral subsystems of national innovation systems. Due to the increasing technological complexity the generation, application and diffusion of new knowledge and the transformation of knowledge into new products and processes imply increasing educational requirements to the agents who are involved in innovation processes. With respect to this background, first, this article considers the impact of education on innovation and economic growth. Afterwards, in an international comparison it is analyzed to what extent the education system in Germany and other OECD countries meet the requirements. For the different kinds of education (upper secondary education, tertiary education and continuing training) educational attainment, enrolment rates and educational structures are analyzed. Furthermore, it will be shown, which challenges many countries and especially Germany are confronted with by the demographic change. Finally, it will briefly reviewed, which education strategies were developed and implemented by other countries in order to meet the requirements of a knowledge society." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich [1-15]; Sekundarbereich [2]; Hochschulsystem [3]; Weiterbildung [4]; Bildungsniveau [5]; Bildungsbeteiligung [6]; demografischer Wandel [7]; Bildungsgang [8]; Bildungsabschluss [9]; Innovationsfähigkeit [10]; Wirtschaftsentwicklung [10]; Bevölkerungsstruktur [11]; Qualifikationsstruktur [11]; Hochschulabsolventen - Quote [12]; Studienanfänger - Quote [13]; Bildungsökonomie [14]; Bildungsstatistik [15]; Bildungssystem - Effizienz [14]; Bundesrepublik Deutschland [1]; OECD [1]

Z 017 (k080623n05, 25.6.2008)

- Voßkamp, Rainer; Nehlsen, Heiko; Dohmen, Dieter: Höherqualifizierungs- und Bildungsstrategien anderer Länder. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.); Forschungsinstitut für Bildungs- und Sozialökonomie, Berlin (Mitarb.).– Berlin, 2007 (Studien zum deutschen Innovationssystem : 04-2007) (ISSN 1613-4338) (<http://www.bmbf.de/pub/sdi-04-07.pdf>).

Abstract: Im Vergleich mit OECD-Ländern schneidet Deutschland hinsichtlich des Bildungsstands und der Bildungsbeteiligung im Sekundarbereich, der Hochschulbildung und in der Weiterbildung schlecht ab. Deutschland kann bei der Höherqualifizierung der jungen Generation im internationalen Maßstab nicht mithalten und verliert im internationalen Vergleich relativ gesehen besser qualifizierte Generationen durch Ausscheiden aus dem Erwerbsleben in den nächsten Jahren. Die Determinanten der Bildungsentscheidungen von Individuen sowie die Qualifikationsnachfrageentscheidungen der Unternehmen werden beleuchtet. Auf dieser Grundlage werden Bildungsstrategien im Allgemeinen und Höherqualifizierungsstrategien im Besonderen entworfen. Durch geeignete Höherqualifizierungsstrategien kann der Staat Rahmenseetzungen vornehmen und Anreize schaffen, damit Individuen sich im geeigneten Maß an höherer Bildung beteiligen. Die grundlegenden Höherqualifizierungsstrategien setzen dabei an den Zielen höherer Studienanfängerquoten und einer höheren Durchlässigkeit an. Die Strategien anderer Länder hinsichtlich der Erhöhung von Beteiligungsquoten und des Studierendenpotenzials sowie der Bildungsfinanzierung werden empirisch untersucht. Fallstudien für Deutschland, Österreich, Schweiz, Finnland, Großbritannien, USA, Japan und Korea ergänzen den empirischen Teil. Hieraus werden Strategien zur Bildungsexpansion, zur Erhöhung der Beteiligung an tertiären Ausbildungsgängen, zur Erweiterung des Potenzials der Studienberechtigten und zur Erhöhung der Durchlässigkeit abgeleitet. (IAB)

SW: Höherqualifizierung [7]; Bildungsbeteiligung [6]; Sekundarbereich [3]; Hochschulbildung [4]; Weiterbildung [5]; Bildungsexpansion [13]; Bildungsbeteiligung - internationaler Vergleich [1-5,19-24]; Bildungspolitik [6-16,18]; Studienberechtigte - Quote [8]; Studienanfänger - Quote [9]; Hochschulabsolventen [10]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [11]; Bildungsfinanzierung [14]; Bildungsausgaben [15]; Bildungsinvestitionen [16,17]; Bildungsertrag [17]; Bildungssystem - Strukturwandel [18]; Bundesrepublik Deutschland [2,12]; OECD [1]; Österreich [19]; Schweiz [20]; Finnland [21]; Großbritannien [22]; USA [23]; Japan [24]

(k070718p07, 23.7.2007)

- Voswinkel, Stephan: Anerkennung und Reputation : die Dramaturgie industrieller Beziehungen. Mit einer Fallstudie zum "Bündnis für Arbeit".– Konstanz : UVK Verlagsges., 2001 (Analyse und Forschung : 24) (ISBN 3-89669-993-8).

Abstract: "Anerkennungsverhältnisse sind intersubjektive und institutionalisierte Formen der Wertschätzung und Missachtung von Individuen und Kollektiven. Gesellschaftswandel drückt sich daher in einer Veränderung der Anerkennungsverhältnisse als der expressiv-dramaturgischen Ordnung der Gesellschaft aus. Im historischen Prozess verliert Anerkennung keineswegs an Bedeutung, aber sie verändert ihre Form. In der Moderne wandelt sie sich von der Ehre zur Reputation, in die strategisch investiert wird, die aber zugleich Resultat kontingenter Zuweisungsprozesse ist. Sie enthält zugleich neue Autonomie wie auch Entfremdungspotenziale. Das Buch untersucht die Arbeitsbeziehungen als ein Terrain des 'Kampfs um Anerkennung'. Für die Gegenwart diagnostiziert Stephan Voswinkel den problematischen Bedeutungsverlust einer auf langfristigem sozialen Austausch basierenden Form der Anerkennung - 'Würdigung' genannt - zugunsten eines Bedeutungsgewinns der Anerkennung von Erfolgen und individueller Performance - 'Bewunderung' genannt. Der Anspruch auf Würdigung ist gleichwohl noch virulent, wie der Autor an der Auseinandersetzung um die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall

---

zeigt. Wie Reputation in Figurationen und Dramen zugewiesen wird, illustriert eine Fallstudie am Beispiel des 'Bündnisses für Arbeit' im Jahre 1996. Sie macht zugleich deutlich, dass die Erosion kollektiver Identitäten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern und damit ihrer Loyalität zu den Verbänden mit einem Bedeutungsgewinn der öffentlichen, insbesondere medial vermittelten Auseinandersetzung einhergeht, in der Anerkennung weiterhin als Themenrahmen fungiert. Für Organisationen wird reputationsorientiertes Handeln in der Kommunikationsgesellschaft immer wichtiger. Das betrifft zum einen das wirtschaftliche Handeln von Unternehmen, zum andern Bestand und Einfluss kollektiver Akteure. Das Streben nach Anerkennung und Reputation ist daher für die Akteure expressiv-dramaturgische Dimension und Ressource ihres Handelns zugleich. Die Bedeutung der Anerkennung zeigt, dass Handeln nicht auf rationale Wahlhandlungen und ökonomisch-strategische Interessenverfolgung reduziert werden kann. Die Entwicklung der Anerkennungsverhältnisse ist wesentlich für die Identitäten und Beziehungen der Individuen und damit für die Integration der Gesellschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsbeziehungen |1-9,13-19|; Arbeitssoziologie |1|; Industriesoziologie |2|; Sozialpsychologie |3,27,29,31|; politische Psychologie |4,28,30,32|; öffentliche Meinung |5,20-23|; Arbeitskampf |6,20,24,27,28|; Bündnis für Arbeit |7,21,25,29,30|; Streik |8,22,26,31,32|; Interessenvertretung |9-12|; Arbeitnehmerinteresse |10|; Arbeitgeberinteresse |11|; Gewerkschaftsarbeit |12,23|; soziale Werte |13|; soziale Wahrnehmung |14,24-26|; Interaktion |15|; Macht |16|; Autorität |17|; Vertrauen |18|; Image |19|;

84.0327 (k080709f14, 21.7.2008)

- Voswinkel, Stephan: Dienst als Leistung? : Ambivalenzen einer intersubjektiven Arbeit. In: WestEnd. Neue Zeitschrift für Sozialforschung, Jg. 4, H. 1, 2007, S. 59-76 (ISSN 1860-2177).

Abstract: In der öffentlichen Debatte über die 'Servicewüste' Deutschland spielt die moralische Einklage eines Mentalitätswandels, der bei den Kunden mehr Serviceansprüche, bei den Unternehmen mehr Kundenorientierung und bei den Beschäftigten mehr Dienstbereitschaft erzeugen soll, eine wichtige Rolle. Besonders von den Beschäftigten wird Kundenorientierung normativ erwartet. Gefordert wird ein Dienstleistungsverständnis, in das der Dienstleister seine Subjektivität einbringt und seine Person nicht hinter der Rolle verbirgt. Unter diesem Aspekt geht der Beitrag der Frage nach, was genau gemeint ist, wenn heute 'Dienstleistungsmentalität' und 'Kundenorientierung' normatives Gebot sind. Die einzelnen Untersuchungsschritte behandeln folgende Themen: Kunden- und Marktorientierung, Subjektivitätsanforderungen der Dienstleistungsarbeit, Kategorisierungsflexibilität: Welche Kundensouveränität?, Leistung als Performance, Perspektivübernahme und reflexiver Konformismus, Emotionsarbeit. Die Studie kommt zu dem Schluss, dass 'Dienstleistungsarbeit' nicht in unmittelbarem Bezug auf Sachen, sondern auf Personen durchgeführt wird. Dienstleistungsarbeit ist intersubjektive Arbeit. Kriterium der Leistungsgüte ist ganz wesentlich die Zufriedenheit des Bedienten. Um das Verständnis von Kundenorientierung, von Dienst und Leistung finden derzeit gesellschaftliche Auseinandersetzungen und Definitionskämpfe statt, in denen es um die Frage geht, ob und wie es möglich ist, eine 'zivile' und nicht 'servile' Dienstleistungsgesellschaft zu entwickeln. (IAB)

SW: Dienstleistungsorientierung - Begriff |1,8|; Kundenorientierung - Begriff |2,9|; Dienstleistungsbereich |1-3,10|; Qualifikationsanforderungen |3,5,11,13|; berufliche Identität |4|; psychosoziale Faktoren |5-7|; Mentalität |6|; Wertorientierung |7|; Dienstleistungsberufe |4,12,13|; Marktorientierung |8,9|; Qualitätsmanagement |10|; soziale Qualifikation |11|; Konfliktverhalten |12|; Arbeitszufriedenheit;

Z 1232 (k070611n10, 14.6.2007)

- Voswinkel, Stephan: Krise des Arbeitsrechts - Individualisierung der Anerkennungsverhältnisse?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 8, 2007, S. 427-433 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Das Arbeitsrecht soll gewährleisten, dass die gleiche rechtliche Anerkennung aller Bürger in der Arbeitswelt nicht außer Kraft gesetzt ist. Es setzt durch Tarifautonomie und Mitbestimmung dem Direktionsrecht Grenzen, trägt zur Angleichung der Wettbewerbsbedingungen bei. Veränderungen der Arbeitswelt, der Erwartungen an die Beschäftigten und ihrer eigenen Arbeitsansprüche führen zur Erosion der im Fordismus entwickelten Formen der Anerkennung, die im Arbeitsrecht institutionalisiert waren. Doch die Abkehr von den missachtenden Arbeitsformen des Taylorismus stellt in paradoxer Weise zugleich den errungenen Status der Arbeit in Frage. Der Beitrag zeigt die Bedeutung des Arbeitsrechts für die Anerkennung der Arbeitenden auf. Er weist auf die Gefahren hin, wenn wesentliche Elemente des Arbeitsrechts in die Kritik geraten und an Reichweite verlieren, weil immer mehr Erwerbstätige aus dem Arbeitnehmerschutz herausfallen. Diese Entwicklung trägt zur Individualisierung der Anerkennungsverhältnisse bei." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsrecht |10,13,18,20,22,23,28|; Erwerbstätige |1,3,9|; Individualisierung |1|; Arbeitswelt - Strukturwandel |2,14,21,22,27|; Beschäftigungsform |2|; Zukunft der Arbeit |3,4,12,15,23|; Leitbild |4,5|; Arbeit |5,16|; Arbeitnehmer |6,8,17|; Rechtsschutz |6|; Arbeitsverhältnis - historische Entwicklung |7,8,20,21,26|; Unternehmen |7|; beruflicher Status |9-11|; Arbeitsrecht - Reform |11,12,19,25|; Leistungsbewertung |13-17|; Arbeitsleistung - Anerkennung |18,19,24|; Arbeitsbeziehungen |24-28|;

Z 086 (k070829n05, 31.8.2007)

- Vretakou, Vasileia; Rouseas, Panajotis: Das Berufsbildungssystem in Griechenland : Kurzbeschreibung. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.). – Thessaloniki, 2003 (Cedefop Panorama series : 58) (ISBN 92-896-0159-0; ISSN 1562-6180) ([http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2003\\_5135\\_de.pdf](http://libserver.cedefop.eu.int/vetelib/eu/pub/cedefop/pan/2003_5135_de.pdf)).

Abstract: "Die Struktur der beruflichen Bildung und Ausbildung in Griechenland hat sich im Zuge der Reformen



---

des letzten Jahrzehnts verändert: sie wird über die TEE angeboten, die zusammen mit dem allgemein bildenden Gesamtlyzeum die Sekundarstufe II bilden. In Griechenland ist die Berufsbildung auf Sekundarstufe nach wie vor eher 'schulisch' geprägt. Abschlussqualifikationen sind eher von der Ausbildungsdauer als von den vermittelten Kompetenzen abhängig. Auf post-sekundärer Ebene erfolgt berufliche Erstausbildung in den IEKs. Die in den IEK angebotene Ausbildung weist mehr Gemeinsamkeiten mit anderen europäischen Systemen auf; so sind die Sozialpartner an der Ausarbeitung der Curricula und der Zertifizierung der Ausbildungsgänge beteiligt. Die berufliche Weiterbildung erfolgt hauptsächlich in den KEK. Die Schaffung eines Kontrollorgans, des Nationales System der Verbindung von Berufsbildung und Beschäftigung, zum Zeitpunkt der Textredaktion Gegenstand eines Gesetzentwurfs, wird, so steht zu hoffen, viele Schwächen des Berufsbildungssystems beseitigen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"The educational reforms of the past ten years have restructured vocational education and training in Greece. Upper secondary education now comprises the new Technical Vocational Schools (TEE) along with the more general Unified Lykeio. Secondary-level vocational training is heavily school-based: certification is awarded on the basis of study time rather than of skills acquired. Post-secondary initial vocational training is offered at the new Institutes of Vocational Training (IEK), which more closely approximate other European systems and involve the social partners in curriculum planning and certification. Continuing vocational training is mainly offered at Vocational Training Centres (KEK). The planned new supervisory body, the National System for the Linking of Vocational Education and Training with Employment, is expected to correct several of the remaining weak points in the country's vocational training system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildungssystem |1,3-6,10,11,15-23,26-28|; Berufsbildungspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3|; Bildungsverwaltung |4|; Berufsbildungsrecht |5|; Sozialpartner |6|; allgemeinbildendes Schulwesen |7-9|; Primarbereich |7|; Sekundarbereich |8|; betriebliche Berufsausbildung |10|; schulische Berufsausbildung |11|; Hochschulsystem |12,13|; Hochschulbildung |13|; Weiterbildung |14,15,24,25|; Bildungssystem |14|; Erwachsenenbildung |16|; Ausbilder |17|; Qualifizierung |17|; Qualifikationsentwicklung |18|; Qualifikationsnachweis |19|; Bildungsberatung |20|; Berufsberatung |21|; Bildungsfinanzierung |22|; nationaler Aktionsplan |23|; lebenslanges Lernen |24|; Arbeitslose |25|; europäische Integration |23|; europäischer Qualifikationsrahmen |26|; öffentliche Ausgaben |27|; Berufsorientierung |28|; Griechenland |1,2,9,12,14|

(k071002f07, 25.10.2007)

- Vring, Thomas von der: Bilanz der Lohnzurückhaltung 2000-2007 im volkswirtschaftlichen Kreislauf Deutschlands. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 6, 2009, S. 319-323; 252 KB (ISSN 0342-300X)

([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2009\\_06\\_von\\_der\\_vring.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2009_06_von_der_vring.pdf)).

Abstract: "Die sieben Jahre andauernde Lohnzurückhaltung in Deutschland war unter Beschäftigungsgesichtspunkten ein Schlag ins Wasser. Die schwache Lohnentwicklung hat zwar den Export gefördert. Zugleich aber hat sie die Entwicklung der Binnenwirtschaft gedrosselt. Die zusätzlichen Gewinne der Unternehmungen sind nicht für Investitionen verwendet worden. Sie sind der kaufkräftigen Nachfrage verloren gegangen. Die Kapitalgesellschaften haben zuerst Schulden getilgt und ihr Kreditvolumen reduziert. Die Konsequenzen dieser Entwicklung waren ein stark gewachsener Leistungsbilanzüberschuss und eine Liquiditätsschwemme, die zu verstärktem Kapitalexport geführt haben. Der kleinere Teil dieses Kapitalexports ist für Direktinvestitionen im Ausland verwendet worden. Den Großteil haben die deutschen Banken in Gestalt von Krediten exportiert. Die Abrechnung dieser Geschäfte findet gegenwärtig statt. Am Anfang dieser wirtschaftlichen Entwicklung stand ein lohnpolitisches Konzept, das die Rolle der Masseneinkommen als Träger der Binnennachfrage ignoriert hat." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnpolitik - Erfolgskontrolle |1-9|; Einkommensverzicht - Auswirkungen |1,10-17|; Beschäftigungseffekte |2,10|; Lohnentwicklung |3,11|; Handel |4,12|; Außenhandel |5,13|; Einkommensverteilung |6,14|; Bruttoinlandsprodukt |7,15|; Bilanz |8,16|; Kapitalverkehr |9,17|;

Z 086 (k090602n17, 5.6.2009)

- Vring, Thomas von der: Welche Politik schafft Arbeitsplätze? : eine empirische Überprüfung theoretischer Behauptungen.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2007 (ISBN 978-3-89518-596-0).

Abstract: "Die öffentliche Debatte darüber, welche Politik Arbeitsplätze schafft, wird geprägt von Behauptungen über Wirkungszusammenhänge, die ihre Wurzeln in ökonomischen Theorien haben. Nicht selten machen sich ausgewiesene Wirtschaftswissenschaftler zu ihren Anwälten. Auffallend ist, dass oft gegensätzliche Empfehlungen auf dem politischen Markt vertreten werden, so dass man sich fragt: Was stimmt nun eigentlich? Dieser Frage ist der Autor mit statistischen Methoden nachgegangen. Er hat den Einfluss von Löhnen, Zinsen, Steuern und Staatsausgaben auf Wirtschaftswachstum und Beschäftigung untersucht, auch im Hinblick auf die internationale Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands. Dabei geht es ihm vor allem um die Größe von zu erwartenden Wirkungen wirtschaftspolitischer Maßnahmen. Oft werden in der Öffentlichkeit internationale Vergleiche herangezogen, um zu zeigen, was falsch läuft in Deutschland. Dem stellt der Autor einen Vergleich internationaler Wirtschaftsdaten gegenüber. Im Zusammenhang mit Qualität wirtschaftlicher Prognosen geht der Autor der Frage nach, in welchem Maße die wirtschaftliche Entwicklung überhaupt politisch bestimmbar ist."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung - Determinanten |1-4,12|; Lohnpolitik |1,6,14|; Geldpolitik |2,7,15,18,19|; Steuerpolitik |3,8,16|; öffentliche Ausgaben |4,9,17|; internationaler Wettbewerb |5|; Wettbewerbsfähigkeit |5|; zusätzliche Arbeitsplätze |10|; Beschäftigungseffekte |6-11,13|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |11|; ökonomische Theorie |12|; Lohnhöhe |13|; Wirtschaftswachstum - Determinanten |14-17,21-24|; Zins |18|; Kredit |19|;

---

Wirtschaftsentwicklung |20|; Prognostik |20|; Prognosegenauigkeit |20|; Wachstumspolitik |21|; Haushaltspolitik |22|; Stabilitätspolitik |23|; Bruttoinlandsprodukt |24|; Wirtschaftswachstum - internationaler Vergleich |25,26|; Beschäftigungsentwicklung - internationaler Vergleich |27,28|; Bundesrepublik Deutschland |25,27|; OECD |26,28|  
90-103.0174 (k070619f17, 29.6.2007)

- Vroman, Wayne: Unemployment insurance recipients and nonrecipients in the CPS. In: Monthly Labor Review, Vol. 132, No. 10, 2009, S. 44-53; 230 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)  
(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2009/10/art4full.pdf>).  
Abstract: "Data from unemployment insurance supplements to the Current Population Survey show that the percentages of unemployed people who applied for and received UI benefits vary by reason for unemployment; the data also reveal that most people who did not file for benefits believed they were not eligible for them."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitslosenversicherung |1,2|; Leistungsempfänger - Quote |1,3|; Anspruchsvoraussetzung |2|; Leistungsanspruch |2,4|; Arbeitslose |3,4|; Wahrnehmung |4|; USA |1|  
Z 136 (k091111n02, 18.11.2009)
- Vuori, Jukka; Koivisto, Petri; Mutanen, Pertti; Jokisaari, Markku; Salmela-Aro, Katariina: Towards working life: Effects of an intervention on mental health and transition to post-basic education. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 72, No. 1, 2008, S. 67-80 (ISSN 0001-8791).  
Abstract: "The Towards Working Life group method was designed to promote the transition to the upper secondary level or vocational studies and to support mental health among young people finishing their basic education. This study examined the effects of the intervention during upper secondary and vocational studies in a randomized field experimental study among a total of 1034 students. At the one-year follow-up, the program had increased both education related social ties and the number of adults in these ties. The group intervention had interaction effects with baseline risk of depression and learning difficulties on symptoms of depression and school burnout. Among those initially at risk of depression, the intervention decreased symptoms of depression. For students who were at risk of depression and had learning difficulties, the intervention decreased school burnout."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: psychische Störung |2|; Depression |3|; Schulverweigerung |4|; Burnout |5|; Gesundheitsfürsorge - Auswirkungen |6,8,10,12,15,16|; psychische Faktoren; Sekundarbereich |6|; Sekundarstufe II |9|; Schüler |1-7,11,13|; Adoleszenz |1,14|; Lernbeeinträchtigung |7|; weiterführende Schule |8|; Bildungsvorlauf |8,9|; Schullaufbahn |10|; psychosoziale Versorgung |11|; Berufswegplanung |12|; Jugendliche |13,14|; Berufseinmündung |15|; erste Schwelle |15|; Finnland |16|  
Z 605 (k080221n13, 25.2.2008)
- Vuori, Jukka; Silvonen, Jussi; Vinokur, Amiram D.; Price, Richard H.: The Työhön Job Search Program in Finland : benefits for the unemployed with risk of depression or discouragement. In: Journal of Occupational Health Psychology, Vol. 7, No. 1, 2002, S. 5-19 (ISSN 1076-8998).  
Abstract: "The impact of preventive interventions for the unemployed may vary depending on the context of the labor policies and benefit systems of the country where it is implemented. The Työhön Job Search Program was based on a method developed in the United States for recently unemployed workers. This study examined outcomes of the intervention in the context of the European labor market for participants who had been unemployed for a longer period. A total of 1,261 unemployed Finnish job seekers participated in a randomized field study. At the 6-month follow-up, the program had a beneficial impact on the quality of reemployment, especially among those who had been unemployed for a moderate time period. The program also significantly decreased psychological distress."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |1-15|; Arbeitslose |1,16-27|; berufliche Reintegration |2,16|; Kommunikationsfähigkeit |3,17|; soziale Qualifikation |4,18|; Bewerbung |5,19|; Arbeitslosigkeit |28-31|; psychische Faktoren |6,28|; psychische Störung |7,20,29,33|; Depression |8,21,30,32|; Stress |9,22,31|; Arbeitsmotivation |10,23|; Arbeitsuche |11,24|; Stressbewältigung |12,25|; Krankheitsbewältigung |13,26,32,33|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |14,27|; Finnland |15|  
(k081016f05, 27.10.2008)
- Waal, Frans de; Macedo, Stephen (Hrsg.); Ober, Josiah (Hrsg.): Primaten und Philosophen : wie die Evolution die Moral hervorbrachte.– München u.a. : Hanser, 2008 (ISBN 978-3-446-23083-5).  
Abstract: "Sind wir zum Egoismus verdammt? Oder gehört auch die Moral zu unserer Natur? Der Verhaltensforscher Frans de Waal präsentiert überraschende Antworten auf philosophische Fragen. Forschungen mit Affen haben seine Vermutung bestätigt, dass moralisches Verhalten evolutionäre Vorteile sichert, die für Tiere genauso bedeutsam sind wie für Menschen. Er widerlegt damit die Vorstellung, Menschen seien schon auf genetischer Ebene als egoistische Wesen konzipiert. Der Band stellt de Waals Theorien vor und dokumentiert die daran anschließende Diskussion."  
(Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Evolutionstheorie |1,2,5-7|; Verhaltenstheorie |1,3|; soziales Verhalten |3|; soziales Handeln |4|; Handlungstheorie |2,4|; Moral |5|; Ethik |6|; Kulturanthropologie |7|;  
611.0136 (k081008f17, 16.10.2008)

- **Waas, Bernd: Die Tariflandschaft im Umbruch : eine Betrachtung aus der Perspektive des Arbeitsrechts.** In: *Sozialer Fortschritt*, Jg. 57, H. 6, 2008, S. 137-144 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Der Autor stellt die rechtlichen Rahmenbedingungen vor, die in Deutschland für den Abschluss von Tarifverträgen und das Führen von Arbeitskämpfen gelten. Im Anschluss geht er auf bedeutsame jüngere Entwicklungen in diesen beiden Bereichen näher ein. Den Schwerpunkt des Beitrags bildet indes eine Beleuchtung der Schwierigkeiten, die sich im Tarif- und Arbeitskampfrecht im Zusammenhang mit dem Aufkommen von sog. Spartengewerkschaften ergeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper sets out the legal framework in Germany for collective bargaining as well as the measures that unions and employers can take to support their claims (strikes and lock-outs). The paper then addresses important recent developments in these two areas. The focus, however, is on the difficulties that have arisen in both the law on collective bargaining and the law on strikes and lock-outs as a result of the emergence of smallish 'specialised trade unions'." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsrecht |1-13|; Streikrecht |1|; Tarifverhandlungen |2|; Tarifvertrag |3|; Arbeitskampf |4|; Arbeitskonflikt |5|; Arbeitsbeziehungen |6|; Streik |7|; Schlichtung |8|; Aussperrung |9|; Verfassungsrecht |10|; Bündnis für Arbeit |11|; Betriebsverfassung |12|; Sozialplan |13|;

Z 535 (k080707807, 14.7.2008)
- **Waas, Bernd: Fairness und Arbeit : eine Betrachtung aus der Perspektive des Arbeitsrechts.** In: *Sozialer Fortschritt*, Jg. 57, H. 3, 2008, S. 55-59 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Der Autor setzt sich in seinem Beitrag mit dem Verhältnis von Arbeitsrecht und Fairness auseinander: Dabei stellt er zunächst die Regelungen vor, die Ansatzpunkte für die Berücksichtigung von Fairnessgesichtspunkten bei der rechtlichen Bewertung arbeitsrechtlicher Streitigkeiten enthalten. Sodann geht er auf Anwendungsfälle in der Praxis ein. Zum Schluss wird deutlich gemacht, dass das, was die Beteiligten als 'fair' ansehen mögen, nur beschränkten Einfluss auf die Entscheidung rechtlicher Zweifelsfragen haben kann. Dabei gilt, dass insbesondere auch ein Richter die Bewertung eines Falls anhand gesetzlicher Maßstäbe nicht einfach durch ein eigenständiges 'Fairnessurteil' ersetzen darf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article attempts to shed light on the inter-relationship between fairness and labour law. It begins by discussing the major legal rules that contain starting points for taking into account fairness criteria. It then analyses specific cases typically arising in the context of an employment relationship where criteria of fairness - by way of applying these rules - regularly influence courts' decisions. The paper makes it clear, however, that fairness criteria only have a limited effect on legal judgments. In particular, judges are prevented from substituting their legal rulings for a decision based purely on what they may regard as fair." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsrecht |1-9|; Gerechtigkeit |1,18|; soziale Gerechtigkeit |10|; soziale Normen |2,10-18|; Moral |3,11|; Gleichbehandlung |4,12|; Arbeitsverhältnis |5,13|; Arbeitsvertrag |6,14|; Arbeitsverhalten |7,15|; Beschäftigerverhalten |8,16|; Kündigungsrecht |9,17|;

Z 535 (k080331801, 2.4.2008)
- **Wachsen, Eva: Innovationsanreiz unter Tarifbindung? : eine empirische Analyse deutscher Branchen.– Berlin, 2009.**

Abstract: "Die vorliegende Arbeit stellt im ersten Kapitel die Grundlage für die weiteren Analyseschritte. Nach einer genaueren Vorstellung bisheriger Studien zu dem Themenkomplex der Wirkungsweisen von Gewerkschaftsmacht und Innovationsanreizen soll die Schwierigkeit einer Operationalisierung des Gewerkschaftseinflusses im Vordergrund stehen. Anschließend wird der hier zugrunde gelegte Indikator unterschiedlicher Lohnsetzungsebenen erläutert. Eine kurze Vorstellung des deutschen Tarifsystems mit seinen institutionellen Rahmenbedingungen für den Lohnbildungsprozess und eine Beschreibung der aktuellen Situation in Deutschland bilden eine Basis für die folgenden Kapitel.' In Kapitel zwei wird das theoretische Modell mit seinen Annahmen und resultierenden Hypothesen präsentiert. Eine Zusammenfassung der Kernaussagen, die Möglichkeiten für Erweiterungen bieten, führt auf die folgende empirische Untersuchung hin. Neben der strukturellen und deskriptiven Beschreibung des zur Verfügung stehenden Datensatzes und dem Eingehen auf vorliegende Schwierigkeiten bei der Indikatorintegration, werden unterschiedliche Schätzgleichungen sowohl für den Querschnitt wie auch für das Panelformat aufgestellt. Unterschiedliche Herangehensweise einer empirischen Überprüfung ermöglichen nicht nur eine exakte Annäherung an die Theorie, sondern erlauben zudem Rückschlüsse auf bereits vorhandene Erkenntnisse. Nach der Durchführung der einzelnen Regressionsmodelle und einer kurzen Ergebnispräsentation einzelner Jahre zeigt das vierte Kapitel die Probleme und daraus resultierende Grenzen der vorgenommenen Analyse auf. Die Ergebnisse und abzuleitende Implikationen für Unternehmen und Politik werden zusammengefasst interpretiert und angesichts ihrer Aussagekraft beurteilt. In Form eines Ausblicks können abschließend weitere Forschungsmöglichkeiten aufgezeigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovationsbereitschaft |1-16,42,43|; Anreizsystem |1,30|; Gewerkschaftspolitik |2,17-21,31|; Lohnfindung |3,17,32|; Tarifpolitik |4,18,22,33|; Tarifrecht |5,19|; Unternehmen |6,22-27,29|; Regression |42|; Tariflohn |7,20,34|; Wirtschaftszweige |8,23,35|; Innovationspotenzial |9,24,36|; Tarifverhandlungen |10,21,37|; Betrieb |11,30-41|; Produktivitätsentwicklung |12,25,38|; Produktivitätseffekte |13,26,39|; Innovation |27,28,40|; technische Entwicklung |14,28|; Schätzung |43|; Wettbewerbsfähigkeit |15,29,41|; Wettbewerb - Theorie |16|;

91-0.0108;>>

91-0.0108, 1 (k090327j01, 3.4.2009)
- **Wächter, Sylvia: Zur kulturellen Prägung deutscher und japanischer Rekrutierungsverfahren.** In: *Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, Jg. 18, H. 3,

---

2009, S. 242-247 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Durch den Vergleich mit anderskulturellen Ausprägungen von Merkmalen ist es möglich, eigenkulturelle Prägungen und Erscheinungen als solche wahrzunehmen und zu reflektieren. Der Prozess der Rekrutierung von Hochschulabsolventen und alle damit in Verbindung stehenden Kommunikate wie Stellenanzeigen, Bewerbungsschreiben oder Jobinterviews unterliegen kultureller Prägung. Es soll gezeigt werden, wie kulturelle Faktoren das Rekrutierungsverfahren in Japan sowie die Kommunikation während dieses Prozesses im Vergleich zu Deutschland determinieren." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Personaleinstellung |1-3,6-12,28|; Hochschulabsolventen |1,13-16|; Bewerbung |13,17,19,27|; Personalauswahl |2,18,19,26,29|; kulturelle Faktoren - internationaler Vergleich |3-5,17,18,20-23|; Kommunikationsverhalten |6,20,25,30|; Arbeitsuche |14,21|; Personalbeschaffung |7,22,31|; Kulturwandel |8,23,24,32|; Unternehmen |9|; kulturelle Faktoren |10,24-27|; Unternehmenskultur |28-32|; Bundesrepublik Deutschland |4,11,15|; Japan |5,12,16|

Z 1054 (k090928a13, 30.9.2009)

- Wachter, Till von; Bender, Stefan: Do initial conditions persist between firms? : an analysis of firm-entry cohort effects and job losers using matched employer-employee data. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 19/2007)  
(<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp1907.pdf>).

Abstract: Einflussreiche Studien gehen davon aus, dass sich die Bedingungen beim Berufseinstieg langfristig auf den Berufsverlauf von Arbeitskräften im Betrieb auswirken. Obwohl es unter Wirtschaftswissenschaftlern seit langem umstritten ist, ob die anhaltenden Lohnunterschiede zwischen Betrieben und Wirtschaftszweigen auf die Persistenz qualifikationsbedingter Lohnunterschiede infolge von Vertrags- und Arbeitsmarktfriktionen zurückgeführt werden können oder auf anhaltende Qualifikationsunterschiede, gibt es nur wenige empirische Studien und Erkenntnisse über Kohorteneffekte. Auf der Basis des IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatzes werden Daten zum Berufsverlauf in der Automobilindustrie analysiert. Es wird gezeigt, dass die Kohorteneffekte für die untersuchten Betriebe nachhaltig sind, dass es große betriebsspezifische Unterschiede gibt, und dass sich die Kohorteneffekte im Laufe der Zeit abschwächen. Erworbene Lohnprämien gehen bei Entlassungen verloren und anfängliche positive Auswirkungen auf die Lohnhöhe im neuen Betrieb nehmen mit der Zeit ab. Diese Befunde deuten darauf hin, dass Kohorteneffekte des Berufseinstiegs zumindest teilweise vorübergehender Natur sind, und dass die Auswirkungen von Löhnen aus vorherigen Beschäftigungen mit der Zeit verblassen, da die Arbeitskräfte nach besseren Stellen suchen. (IAB)

"Influential studies have suggested that initial conditions can have persistent effects on workers' careers within firms. It is a longstanding question among economists whether such lasting wage differentials among firms and industries are due to persistent deviations of wages from workers' skills due to contracting and market frictions, or whether they arise from permanent differences among workers' skills. However, there is currently little representative evidence on firm-entry cohort effects and few explicit tests of alternative explanations. We use information on the universe of workers from a large German manufacturing sector from matched employer-employee records to show that firm-entry cohort effects are a pervasive phenomenon for the firms we study. The cohort effects we estimate are highly heterogeneous across firms and slowly fade over time. We also find that wage premiums on the past job are lost at job displacement, and that initial positive effects on wage levels at the new job fades over time. This suggests that at least part of firm-entry cohort effects arise from transitory rents, and that initial effects from previous wages fade as workers' search for better jobs." (author's abstract, IAB-Doku)

((en))

SW: Kohortenanalyse |1,2|; Automobilindustrie |2,3|; Berufseinmündung - Auswirkungen |3,4|; Berufsverlauf |4-7,10|; Entlassungen |5,9|; zwischenbetriebliche Mobilität |6,8|; Arbeitskräftemobilität |7|; Lohnentwicklung |8-10|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |1|;

(k070626n02, 5.7.2007)

- Wachter, Till von; Bender, Stefan: Do initial conditions persist between firms? : an analysis of firm-entry cohort effects and job losers using matched employer-employee data. In: Bender, Stefan (Hrsg.); Lane, Julia (Hrsg.); Shaw, Kathryn (Hrsg.); Andersson, Fredrik (Hrsg.); Wachter, Till von (Hrsg.): The analysis of firms and employees : quantitative and qualitative approaches. Chicago u.a. : University of Chicago Press, 2008, S. 135-162 (National Bureau of Economic Research. Conference report) (ISBN 978-0-266-04287-9).

Abstract: Einflussreiche Studien gehen davon aus, dass sich die Bedingungen beim Berufseinstieg langfristig auf den Berufsverlauf von Arbeitskräften im Betrieb auswirken. Obwohl es unter Wirtschaftswissenschaftlern seit langem umstritten ist, ob die anhaltenden Lohnunterschiede zwischen Betrieben und Wirtschaftszweigen auf die Persistenz qualifikationsbedingter Lohnunterschiede infolge von Vertrags- und Arbeitsmarktfriktionen zurückgeführt werden können oder auf anhaltende Qualifikationsunterschiede, gibt es nur wenige empirische Studien und Erkenntnisse über Kohorteneffekte. Auf der Basis des IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatzes werden Daten zum Berufsverlauf in der Automobilindustrie analysiert. Es wird gezeigt, dass die Kohorteneffekte für die untersuchten Betriebe nachhaltig sind, dass es große betriebsspezifische Unterschiede gibt, und dass sich die Kohorteneffekte im Laufe der Zeit abschwächen. Erworbene Lohnprämien gehen bei Entlassungen verloren und anfängliche positive Auswirkungen auf die Lohnhöhe im neuen Betrieb nehmen mit der Zeit ab. Diese Befunde deuten darauf hin, dass Kohorteneffekte des Berufseinstiegs zumindest teilweise vorübergehender Natur sind, und dass die Auswirkungen von Löhnen aus vorherigen Beschäftigungen mit der Zeit verblassen, da die

---

Arbeitskräfte nach besseren Stellen suchen. (IAB)

"Influential studies have suggested that initial conditions can have persistent effects on workers' careers within firms. It is a longstanding question among economists whether such lasting wage differentials among firms and industries are due to persistent deviations of wages from workers' skills due to contracting and market frictions, or whether they arise from permanent differences among workers' skills. However, there is currently little representative evidence on firm-entry cohort effects and few explicit tests of alternative explanations. We use information on the universe of workers from a large German manufacturing sector from matched employer-employee records to show that firm-entry cohort effects are a pervasive phenomenon for the firms we study. The cohort effects we estimate are highly heterogeneous across firms and slowly fade over time. We also find that wage premiums on the past job are lost at job displacement, and that initial positive effects on wage levels at the new job fades over time. This suggests that at least part of firm-entry cohort effects arise from transitory rents, and that initial effects from previous wages fade as workers' search for better jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kohortenanalyse |1,2|; Automobilindustrie |2,3|; Berufseinmündung - Auswirkungen |3,4|; Berufsverlauf |4-7,10|; Entlassungen |5,9|; zwischenbetriebliche Mobilität |6,8|; Arbeitskräftemobilität |7|; Lohnentwicklung |8-10|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz |1|;

(k081021f02, 29.10.2008)

- Wacquant, Loic (Hrsg.): Pierre Bourdieu and democratic politics : the mystery of ministry.– Cambridge : Polity Press, 2005 (ISBN 0-7456-3488-5).

Abstract: "Pierre Bourdieu was a brilliant sociologist and social thinker; he was also an intensely political man whose work is of profound significance for rethinking democracy. This original volume presents and develops Bourdieu's distinctive contribution to the theory and practice of democratic politics. It explicates and illustrates his core concepts of political field and field of power, his historical model of the bureaucratic state, and his influential analyses of the practices and institutions involved in the paradoxical phenomenon of political representation - starting with the enigma of delegation, or what he called the 'mystery of ministry.' The fruitfulness of Bourdieu's approach is demonstrated in a series of integrated studies of voting, public opinion polls, party dynamics, class rule, and state-building, as well as by careful analyses of Bourdieu's own civic engagements and his theoretical treatment of the politics of reason and recognition in contemporary society. Charting the connections between Bourdieu's political views, the main nodes of his sociology of democratic representation, and the implications of this sociology for progressive civic thought and action, this book will be of interest to students and scholars across the gamut of disciplines as well as to citizens concerned with renewing struggles for social justice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: politische Theorie |1-9,11,13,15,16|; Politik |1,17-21|; politische Einstellungen |2,24|; Politikumsetzung |3|; politische Philosophie |4|; Demokratie |5,10,12,25-28|; politische Soziologie |6,22-24|; Macht |7,17,25|; Bürokratie |8,18,26|; Repräsentativität |9,10,19|; Institution |11,12,20|; politischer Wandel |13,14,21|; Wahlverhalten |15,23,27|; öffentliche Meinung |16,22,28|; Tschechoslowakei |14|

683.0124 (k091008308, 20.10.2009)

- Wacquant, Loic: Bestrafen der Armen : zur neoliberalen Regierung der sozialen Unsicherheit. – Opladen u.a. : Budrich, 2009 (ISBN 978-3-86649-188-5).

Abstract: "Offenbar haben Straftaten in den postmodernen Gesellschaften im Laufe der letzten Jahrzehnte stark zugenommen. Zudem scheint die Rechtsprechung nicht mehr nach der einfachen Formel 'Vergehen führt zu Strafe' zu funktionieren. Menschen, die durch die Folgen von Globalisierung, durch die Deregulierung der Wirtschaft, die Prekarisierung von Beschäftigungsverhältnissen und den Rückbau der sozialen Sicherung auf dem Weg des sozialen Abstiegs sind, scheinen überdurchschnittlich häufig vor Gericht zu stehen, sich häufig in den Maschen des Gesetzes zu verfangen. Vor allem in den USA, doch vermehrt auch in Europa zeichnet sich ein neues Regime sozialer Ungleichheit ab: Polizei und Justiz scheinen die Bevölkerung vor allem jener Viertel zu 'befrieden', in denen heftige Gegenreaktionen auf die aktuelle ökonomisch diktierte moralische Ordnung aufkeimt. Diese neue Strategie der Ausgrenzung ist eine Erfindung der USA, als Antwort auf die sozialen und ethnischen Reaktionen auf die neoliberale Revolution. So bringt dieses Buch die LeserInnen zunächst in die Gefängnisse der USA. Der Autor zeigt eindrucksvoll wie die Unterschicht im Zeitalter fragmentierter und instabiler Arbeitsbedingungen nicht allein vom wohlwollenden und schützenden Arm des Wohlfahrtsstaates behütet wird, sondern wie der aggressive und harte, der strafende Staat sie begleitet. Der Autor zeigt darüber hinaus, wieso dieser Kampf gegen Kriminalität die neue soziale Frage einerseits bedingt, andererseits zu verdecken sucht. So liefert dieses Buch einen wichtigen Beitrag zur Analyse von Staat und Gesellschaft im Zeitalter des neoliberalen Siegeszugs. Doch der Band zeigt auch einen Weg aus dieser schon beinahe pornographisch anmutenden Begeisterung von Strafe, das die politischen Eliten in aller Welt dazu verleitet, die Gefängnisse als soziale 'Staubsauger' zu verwenden, deren Aufgabe es ist, die hässlichen Überreste der Überflüssigen der neoliberalen Gesellschaft verschwinden zu lassen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Strafrecht |1-12,14-17|; Armut |1,18-32|; Kriminalität |2,18,34-47|; Straffällige |3,19,34|; Straffälligkeit |4,20|; Justizvollzugsanstalt |5,35|; Strafvollzug - historische Entwicklung |6,7,36|; 20. Jahrhundert |7|; Sexualität |8,37|; soziale Sicherheit |21,38|; Neoliberalismus |9,22,39,50-52|; soziale Faktoren |23,40|; Unterschicht |10,24,41|; soziale Ausgrenzung |11,25,42|; Armutsbekämpfung |49|; Sozialpolitik |26,48|; Wohlfahrtsstaat |27,48-50|; Farbige |12,13,28|; Diskriminierung |13,14,29,43|; soziale Einstellungen |15,30,44|; Strafrecht - internationaler Vergleich |33,45|; USA |16,31,33,46,51|; Frankreich |17,32,33,47,52|

96-64.0104 (k080623f11, 12.3.2009)

- Wacquant, Loic: Die neoliberale Staatskunst : "Workfare", "Prisonfare" und soziale Unsicherheit. In: Das Argument, H. 281, 2009, S. 479-492 (ISSN 0004-1157).

Abstract: "Beim vorliegenden Text handelt es sich um eine verbesserte und gekürzte Version des 'theoretischen Schlusspunkts' zu meinem Buch Bestrafen der Armen. Zur neoliberalen Regierung der sozialen Unsicherheit, Opladen 2008. Das übergreifende Argument des Buches wird in vier Schritten entfaltet: Teil eins beschreibt den Wandel von schützender welfare zu strafender workfare. Teil zwei geht der Durchsetzung und Ausdehnung des strafenden Staates von 1973 bis in die Gegenwart nach. Teil drei erklärt, warum sich der Strafaktivismus auf das kollabierende schwarze Ghetto und den umherschweifenden Sexualstraftäter konzentrierte. Teil vier verfolgt schließlich die jüngsten Variationen der neuen Politik der sozialen Unsicherheit in Westeuropa, um eine Kritik der neuen Law-and-Order-Strategie zu entwickeln sowie Rezepte für ein Entkommen aus der Falle der Strafpolitik und eine Beschreibung der spezifischen Form und Zwecksetzungen des neoliberalen Staats zu liefern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialstaat [1-10]; Workfare [1,11,12]; Strafgefangene [2,14]; Strafvollzug [3,13]; Arbeitspflicht [4,11]; Sanktion [5,12-14]; Neoliberalismus [6,15]; Ideologiekritik [7,15]; sozialer Wandel [8,16]; politischer Wandel [9,17]; USA [10,16,17]

Z 626 (k090806802, 13.8.2009)
- Waddoups, C. Jeffrey: Employer size-wage effects in Australia. In: Labour, Vol. 21, No. 4/5, 2007, S. 809-835 (ISSN 1121-7081).

Abstract: "The study examines rising employer size-wage effects in the Australian labour market between 1993 - a period when the effects of decentralization in wage determination was starting to be felt - and 2001 - after the effects of structural changes had become more fully manifested. The findings indicate that most of the increase in the employer size-wage gap between large and medium-sized employers can be explained by changes in returns to characteristics rather than by changes in the skill mix. In addition changes in labour market structure - perhaps associated with decentralization in wage setting - captured by the intercept coefficients caused the employer size-wage gap to increase for males and decrease for females." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensgröße - Auswirkungen [1]; Mittelbetrieb [7,10]; Großbetrieb [8,11]; Großunternehmen [9,12]; Lohnfindung [13]; Dezentralisation [13]; Lohnhöhe [1-4,7-9]; Lohnunterschied [2,5,6,10-12]; geschlechtsspezifische Faktoren [3,6]; Australien [4,5,13]

Z 930 (k071204n09, 11.12.2007)
- Waddoups, C. Jeffrey: Unions and wages in Australia : does employer size matter?. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 1, 2008, S. 136-144 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "Industrial relations reforms starting in the late 1980s decentralized wage determination in Australia. Using data from the Australian Bureau of Statistics' Survey of Education and Training gathered in 1993, before the full effects of decentralization had been realized, and in 2001, after which the impacts of structural changes had become manifested, the study Shows the emergence of an inverse relationship between the employer size-wage effect and Union/Non-union wage differential among male workers. The relationship is similar to those found in the United States and the UK, other economies with decentralized wage-setting regimes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe [1,2,8]; Tarifverhandlungen [2,3,7]; Gewerkschaft [3,4]; Unternehmensgröße - Auswirkungen [1,5,6]; Tarifpolitik [4,5]; Arbeitsbeziehungen [6]; Dezentralisation [7]; erwerbstätige Männer [8]; Australien [7]

Z 090 (k080207n10, 8.2.2008)
- Wadensjö, Eskil: Migration to Sweden from the new EU member states. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 3190) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071121n13.pdf>).

Abstract: "Sweden did not apply any transitional rules for migrants coming from the ten new European Union member states in May 2004. The migration to Sweden from these countries also increased, especially from Poland and the Baltic states, even if not to the same extent as the immigration to Ireland and the UK (two countries with transitory rules of minor importance). The composition of the migrants changed. While earlier many more women than men arrived, now the gender composition is much more even. In this paper the labour market situation is studied for people living in Sweden at the end of 2005 who were either born in one of new member states or born in Sweden. The immigrants are represented in all sectors of the economy but overrepresented in some sectors. Their wages controlling for education are somewhat lower than those for natives. The labour market situation is rather good for the new immigrants and they are not overrepresented in different income transfer programs. The knowledge of these conditions may explain that Sweden abstained from introducing transitional rules also when Bulgaria and Romania became members of the European Union in January 2007." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1,3]; Einwanderer [2,6-9,11,12,16,17]; regionale Herkunft [2]; Wanderungsstatistik [3,4]; Ost-West-Wanderung [4,5,15]; Geschlechterverteilung [6]; sektorale Verteilung [7]; Wirtschaftszweige [7]; ausländische Arbeitnehmer [8]; Lohnhöhe [9,10]; Inländer [10,13,14]; Erwerbsquote [11,13]; Arbeitslosenquote [12,14]; EU-Osterweiterung - Auswirkungen [15]; Herkunftsland [16]; Qualifikationsstruktur [17]; Schweden [1,5]; Osteuropa [2,5]

(k071121n13, 29.11.2007)
- Wadensjö, Eskil: Part-time pensions and part-time work in Sweden. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 (IZA discussion paper : 2273)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2006/k060818f41.pdf>).

Abstract: "Sweden had a special partial pension scheme between 1976 and 2001. It was one of three part-time pension schemes in the social security system. The other two were a partial early old-age pension, and a partial disability pension. The special partial pension scheme became very popular with a high take-up rate and was criticized for being too expensive. As a part of the decision on the old age pension scheme in 1994, the partial pension scheme was made less generous, and the scheme was totally abolished from year 2001. The other two options for combining work and receiving a pension continue. In this paper the effect on the total number of hours worked of the subsidized part-time pension system is analysed. The analysis indicates that the effect that people continue to work part-time instead of taking an early exit route is larger than the effect that people who would have continued to work full-time until ordinary retirement age instead work part-time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsausstieg |2,4,5|; Altersteilzeit |3,4|; Erwerbsbeteiligung |9|; Arbeitsvolumen |8|; Teilzeitarbeitnehmer |7|; Teilzeitarbeit |6|; ältere Arbeitnehmer |5-9|; Rentenpolitik - Konzeption |1-3|; Schweden |1,9|  
(k060818f41, 13.9.2007)

- Wageman, Ruth; Nunes, Debra A.; Burruss, James A.; Hackman, J. Richard: Senior Leadership Teams : what it takes to make them great.– Harvard : Harvard Business School Press, 2008 (Leadership for the common good) (ISBN 978-1-4221-0336-4).

Abstract: "The authors help senior executives identify the times and circumstances when senior teams are a good idea and when they are not. Based on their study of 120 top teams from around the world at companies including IBM, Sainsbury, Shell, and Unilever, they show executives exactly what is needed to create and sustain executive teams whose members both rely on one another and learn from one another as they work together to pursue organizational objectives. When set up properly, these senior leadership teams hold a number of advantages. One advantage, the authors say, is that leaders can avoid the messy co-leader problem of who ultimately is in charge, while at the same time sharing critical responsibilities and decision-making. A second reason is when a leadership team addresses strategic issues that cut across the enterprise; most of the people who will be responsible for implementing those decisions will be in the room. And finally, the chief executive can draw on the rich pool of knowledge, talent, experience, perspective, and creativity of the company's most accomplished leaders in making key organizational decisions. The authors highlight the main findings of their research: the three Essential conditions of senior leadership teams, which are the basic prerequisites for good team performance, and the three Enabling conditions of senior leadership teams, which smooth the path to excellence and accelerate a team's movement down that path." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Großunternehmen |1,4|; Konzern |2,5|; Management |1-3|; Unternehmensführung |4-6|; Teamarbeit |3,6,7|; Führungskräfte |7-12|; Führungskompetenz |8|; Lernfähigkeit |9|; Handlungsfähigkeit |10|; Kommunikationsfähigkeit |11|; Teamfähigkeit |12|;  
351.1070 (k091006302, 14.10.2009)

- Wagenhals, Gerhard; Buck, Jürgen: Implementing a dual income tax in Germany : effects an labor supply and income distribution. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 1, 2009, S. 84-102 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Im Mittelpunkt des Beitrags steht die steuerliche Unterscheidung zwischen Kapital- und Arbeitseinkommen, wobei die beiden Einkommensarten unterschiedlich besteuert werden. Bisherige quantitative Untersuchungen der Auswirkungen dieser dualen Einkommenssteuer in Deutschland basieren zumeist auf allgemeinen Gleichgewichtsmodellen. Sie beziehen sich auf einen repräsentativen Haushalt und sind sensitiv hinsichtlich einem Verhaltensparameter, der Elastizität der Erwerbsbeteiligung, welche als exogen angenommen wird. Im Unterschied dazu stellt der Beitrag eine mikroökonomische Evaluation der Erwerbsbeteiligung und der Einkommenseffekte der dualen Einkommenssteuer vor, welche auf einer repräsentativen Stichprobe der deutschen Bevölkerung basiert. Die Ergebnisse belegen geringfügige positive Auswirkungen auf die Erwerbsbeteiligung und eine geringe Zunahme der wirtschaftlichen Ungleichheit. (IAB)

"Existing quantitative studies on the impact of a dual income tax on the German economy usually are based on computable general equilibrium models. They assume one representative household. Their results are sensitive to one behavioral parameter, the labor supply elasticity, which is assumed to be given exogenously. This paper presents a microeconomic evaluation of the labor supply and distribution effects of a dual income tax in Germany based on a representative sample of the German population. We observe small positive effects on labor supply and a small increase in economic inequality." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensteuer |2-4|; Besteuerung |2|; Steuerprogression |3|; Steuerreform - Auswirkungen |4-6|; Erwerbsbeteiligung |5|; Einkommensverteilung |6|;  
Z 488 (k090325n05, 27.3.2009)

- Wagner, Adolf (Hrsg.): Empirische Wirtschaftsforschung heute : Festschrift für Ullrich Heilemann zum 65. Geburtstag.– Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2009 (ISBN 978-3-7910-2809-5).

Abstract: "Das Themenspektrum der empirischen Wirtschaftsforschung ist breit gefächert. Nicht nur die Wirtschaftstheorie, sondern auch die Ökonometrie und Wirtschaftsstatistik spielen eine zentrale Rolle. Die Festschrift für Professor Ullrich Heilemann versammelt dazu 30 Fachaufsätze anerkannter Autoren aus unterschiedlichen Bereichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:  
Statistische Daten als Basis

Johann Hahlen: Zur Rolle der amtlichen Statistik als Basis der empirischen Wirtschaftsforschung (3-17);  
 Irene Schneider-Böttcher, Wolf-Dietmar Speich: Daten der amtlichen Statistik als Basis der empirischen  
 Wirtschaftsforschung (19-30);  
 Heinrich Strecker: Zur Datenqualität primärstatistischer Erhebungen (31-64);  
 Statistisch-ökonomische Methoden  
 Roland Schuhr: Dynamische Diskriminanzanalyse als Instrument der Konjunkturforschung (67-84);  
 Sabine Klinger, Jens Ulrich: Aus Fehlern lernen - zur Treffsicherheit der Fortentwicklung des IAB-RWI-  
 Konjunkturmodells (85-98);  
 Georg Quaas: Die Konsumfunktion in ökonomischen Modellen für Deutschlands Volkswirtschaft auf Basis der  
 VGR 2005 (99-110);  
 Grundlagen der Makromodellierung  
 Ernst Helmstädter: Zum Datenproblem der Evolutorischen Ökonomik (113-124);  
 Werner Meißner: Über Strukturkonstanz (125-128);  
 Adolf Wagner: Makroökonomik mit ungültigen Definitionsgleichungen (129-147);  
 Claus Weihs: Karsten Luebke: Vorhersage-optimale Klassifikation von Konjunkturphasen (149-156);  
 Wachstums- und Konjunkturprognosen  
 Karl Heinrich Oppenländer: Zum Prognoseverständnis der empirischen Wirtschaftsforschung (159-170);  
 Roland Dörhn, Tobias Kitlinksi, Heinz Münch: Zur Prognosegenauigkeit des RWI-Konjunkturmodells im Vergleich  
 zu Zeitreihenmodellen (171-181);  
 György Barbas: Immer wieder aus den Prognosefehlern lernen (183-193);  
 Udo Ludwig: Zur Genauigkeit von ex post Prognosen des Wirtschaftswachstums in Ost- und Westdeutschland  
 nach der Revision des ESGV 2005 (195-205);  
 Herman O. Stekler: Was wissen wir über die makroökonomischen Vorhersagen für die Länder der G 7? (207-213);  
 Immobilien- und Vermögensverwaltung  
 Helmut Knepel, Rainer Rau: Rating von Immobilienmärkten und Immobilienprodukten. Neue Wege der  
 empirischen Wirtschaftsforschung (217-232);  
 Christoph Oswald: Vermögensverwaltung bei Wüstenrot (233-239);  
 Axel D. Angermann, Eberhard Weiß: Anwendung quantitativer Branchenanalyse bei Aktienanlagen. Das Feri  
 EuroStoxx Branchenportfolio (241-253);  
 Europäische Wirtschaftspolitik - empirisch betrachtet  
 Josef Gruber: Perspektiven einer nachhaltigen Energieversorgung weltweit durch Raumenergienutzung (257-265);  
 Walter Krämer: Eine Evaluation des REACH-Programmes der EU. Regulierung der Chemieindustrie aus der Sicht  
 der Statistik (267-273);  
 Rolf Hasse: Die Technologiepolitiken in der EU - ein Essay zum organisatorischen und ordnungspolitischen  
 Wandel (275-284);  
 Udo E. Simonis: Das IPCC und die internationale Klimapolitik (285-288);  
 Klaus-Dirk Henke: Gesundheitsökonomische Betrachtung des Lichts (289-300);  
 Wolf Schäfer: Wachstumsbremse - Dienstleistungshandel in Europa (301-310);  
 Hans Dietrich von Loeffelholz: Offenheit der Arbeitsmärkte und Sozialsysteme für Einwanderer im internationalen  
 Vergleich (311-331);  
 Deutsche Wirtschaftspolitik - empirische betrachtet  
 Klaus Löbbe: Lohnstückkosten, Multifaktorproduktivität und sektoraler Strukturwandel - kommt die Industrie  
 zurück? (335-351);  
 Rudolf Zwiener: Lohnhöhe, Konjunktur und Beschäftigung - Lehren aus dem letzten Konjunkturaufschwung (353-  
 363);  
 Paul J. J. Welfens: Portfoliomodell und langfristiges Wachstum - neue Makroperspektiven (365-379);  
 Thomas Lenk, Martina Kuntze Verfestigung der Einnahmementwicklung der Länder in Deutschland (381-390).  
 SW: Wirtschaftsforschung |1,3-6,8-10,12,13,15-25|; empirische Forschung |1,2|; Forschungsmethode |2,3|;  
 Volkswirtschaftstheorie |4|; Ökonometrie |5|; Wirtschaftsstatistik |6,7|; amtliche Statistik |7,8|; Konjunkturforschung  
 |9|; Makroökonomie |10,11|; Modellentwicklung |11,12|; Konjunkturprognose |13,14|; Prognosegenauigkeit  
 |14,15|; Wirtschaftswachstum |16|; Immobilienmarkt |17|; Anlagevermögen |18|; Wirtschaftspolitik |19,26-31|;  
 Technologiepolitik |20,26|; Energiepolitik |21,27|; Einwanderungspolitik |22,28|; Klimaschutz |32|; Umweltpolitik  
 |23,29,32|; Lohnpolitik |24,30|; Europäische Union |25,31|  
 3230.0113; 3230.0113, 1 (k090804j02, 13.8.2009)

- Wagner, Adolf: Das Günther-Paradoxon: Ein Fall bevölkerungsbedingter Arbeitslosigkeit. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 37, H. 12, 2008, S. 1699-1705 (ISSN 0340-3084).  
 Abstract: "Hängen Konsum und Investitionen nicht nur von Einkommen und Umsätzen, sondern auch von der  
 Bevölkerungszahl ab, gelangt man zum Günther-Paradoxon: Bei einem Geburtenrückgang verringern sich zwar  
 die Arbeitskräfte. wegen des Nachfragerückgangs steigt zuvor jedoch die Arbeitslosigkeit." (Autorenreferat, IAB-  
 Doku)  
 SW: Geburtenrückgang - Auswirkungen |1,2,4-7|; Geburtenrückgang |11|; Arbeitskräftemangel |1,8|;  
 Arbeitskräftenachfrage |2,3,9|; Nachfrageentwicklung |3|; Arbeitslosigkeit |4|; Arbeitsmarktentwicklung |5|;  
 demografische Faktoren |8-10|; Arbeitslosigkeit - Determinanten |10,11|; Arbeitsmarktmodell |6,12|;  
 Volkswirtschaftstheorie |7,12|;  
 Z 524 (k081218a02, 22.12.2008)
- Wagner, Alexandra: Beschäftigungsperspektiven für Langzeitarbeitslose : ABM,  
 Arbeitsgelegenheiten und öffentlich finanzierte Beschäftigung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60,



---

H. 6, 2007, S. 320-327 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Im Zuge der 'aktivierenden' Arbeitsmarktpolitik haben Förderphilosophie und Instrumenteneinsatz der arbeitsmarktpolitischen Beschäftigungsförderung einen grundlegenden Wandel erfahren:

Sozialversicherungspflichtige Formen sind bei gleichzeitiger Verschlechterung der Förderkonditionen quantitativ stark reduziert worden. Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung dominieren den Instrumenteneinsatz. Sie sind aber wenig zielgruppenorientiert, bilden kaum Brücken in den ersten Arbeitsmarkt und verdrängen in relevantem Ausmaß sozialversicherungspflichtige Beschäftigung. Inzwischen orientiert die Bundesregierung auf neue Formen der Beschäftigungsförderung für einen eng begrenzten Personenkreis, ohne das Aktivierungsparadigma grundsätzlich infrage zu stellen. Der Beitrag verweist auf Widersprüche und offene Fragen und plädiert für ein Gesamtkonzept der Beschäftigungsförderung, das an bisherige Erfahrungen anknüpft und den Schwerpunkt auf die Professionalität und öffentliche Kontrolle bei der Maßnahmeplanung und -umsetzung legt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Langzeitarbeitslosigkeit [1]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1,4,5,8]; Arbeitsmarktchancen [11]; Beschäftigungseffekte [9,10]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [9,12]; Langzeitarbeitslose [2,6,11-16]; Arbeitsgelegenheit [13]; Beschäftigungsförderung [2,3]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [3]; Arbeitsförderung [5]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [4,14]; Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [8,10,15]; Vermittlungshemmnisse [6,7]; Arbeitsvermittlung [7,16];

Z 086 (k070702n06, 5.7.2007)

- Wagner, Anja (Red.): Analyse des Arbeitsmarktes für Frauen und Männer : Analytikreport der Statistik. In: Analyse des Arbeitsmarktes für Frauen und Männer : Analytikreport der Statistik, 2009, 59 S.;

Abstract: Die Statistik der Bundesagentur für Arbeit liefert einen Überblick über den Arbeitsmarkt für Frauen und Männer. Im einzelnen enthalten die monatlich aktualisierten Tabellen Daten zu folgenden Themen: Rahmendaten zum Arbeitskräfteangebot von Frauen und Männern in Deutschland; sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Geschlecht; Beschäftigungsquoten von Frauen und Männern; sozialversicherungspflichtig beschäftigte Frauen und Männer nach Strukturmerkmalen in Deutschland; die Entwicklung der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung von Frauen und Männern nach Strukturmerkmalen; geringfügig entlohnte Beschäftigte am Arbeitsort nach Geschlecht; arbeitslose Frauen und Männer; Arbeitslosigkeit von Frauen und Männern nach Strukturmerkmalen; Arbeitslosenquoten von Frauen und Männern; Arbeitslosenbestand von Frauen und Männern nach Rechtskreisen SGB II und SGB III; die Entwicklung der Arbeitslosigkeit von Frauen und Männern nach Bundesländern; Zugang, Abgang und Dauer der Arbeitslosigkeit von Frauen und Männern in Arbeitslosigkeit in Kreisen mit vollständigen Daten; Beteiligung von Frauen an wichtigen aktiven arbeitsmarktpolitischen Instrumenten in Deutschland (Bestand); Beteiligung von Frauen an wichtigen aktiven arbeitsmarktpolitischen Instrumenten in Deutschland (Zugang). Die einzelnen Tabellen werden jeweils graphisch zu Schaubildern aufbereitet und mit einem Analyseteil und methodischen Hinweisen erläutert. (IAB)

SW: Beschäftigtenstatistik [1]; Arbeitsmarktanalyse [1-8,12-14,16]; erwerbstätige Frauen [2,10]; erwerbstätige Männer [3,11]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [4,9]; Arbeitskräftenachfrage [5]; Arbeitskräfteangebot [6]; Arbeitskräftebestand [7]; Erwerbsstatistik [8]; Geschlechterverteilung [9,15,24]; Erwerbsquote [10-12]; geringfügige Beschäftigung [13]; Arbeitslosenquote [14,15,18,19,22]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [16,17]; Sozialgesetzbuch II [18]; Sozialgesetzbuch III [19]; regionale Verteilung [17,20,21]; Bundesländer [20]; Landkreis [21]; Arbeitslosigkeitsdauer [22]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [23-33]; Teilnehmerstruktur [23]; Arbeitsvermittlung [25]; Weiterbildungsförderung [26]; Eignungsfeststellung [27]; Trainingsmaßnahme [28]; Eingliederungszuschuss [29]; Überbrückungsgeld [30]; Existenzgründungszuschuss [31]; Arbeitsgelegenheit [32]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [33];

Z 2013 (k080519p02, 26.5.2008)

- Wagner, Anja (Red.): Analyse des Arbeitsmarktes für Frauen und Männer, April 2008. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Statistik Datenzentrum (Hrsg.).– 2008 (Analytikreport der Statistik)

([http://www.pub.arbeitsamt.de/hst/services/statistik/200804/ama/gender\\_d.pdf](http://www.pub.arbeitsamt.de/hst/services/statistik/200804/ama/gender_d.pdf)).

Abstract: Der Bericht gibt einen Überblick zum Arbeitsmarkt für Frauen und Männer im April 2008: Arbeitskräfteangebot, sozialversicherungspflichtige Beschäftigung, geringfügig entlohnte Beschäftigte, Arbeitslosigkeit und Arbeitslosenquoten, Arbeitslosigkeit und Leistungsbezug (Arbeitslosengeld I und II), Zugänge, Abgänge und Dauer der Arbeitslosigkeit sowie arbeitsmarktpolitische Maßnahmen in den Rechtskreisen SGB II und SGB III. (IAB)

SW: Beschäftigtenstatistik [1]; Arbeitsstatistik [1-8,12-14,16]; erwerbstätige Frauen [2,10]; erwerbstätige Männer [3,11]; sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer [4,9]; Arbeitskräftenachfrage [5]; Arbeitskräfteangebot [6]; Arbeitskräftebestand [7]; Erwerbsstatistik [8]; Geschlechterverteilung [9,15,24]; Erwerbsquote [10-12]; geringfügige Beschäftigung [13]; Arbeitslosenquote [14,15,18,19,22]; Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [16,17]; Sozialgesetzbuch II [18]; Sozialgesetzbuch III [19]; regionale Verteilung [17,20,21]; Bundesländer [20]; Landkreis [21]; Arbeitslosigkeitsdauer [22]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [23-33]; Teilnehmerstruktur [23]; Arbeitsvermittlung [25]; Weiterbildungsförderung [26]; Eignungsfeststellung [27]; Trainingsmaßnahme [28]; Eingliederungszuschuss [29]; Überbrückungsgeld [30]; Existenzgründungszuschuss [31]; Arbeitsgelegenheit [32]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [33];

Z 2013 (k080704a01, 4.7.2008)

- Wagner, Birgit; Schmid, Alfons; Meden, Barbara von der: Allgemeine arbeitsweltbezogene Weiterbildung : Ergebnisse eines Innovationsprojekts.– München u.a. : Hampp, 2007 (ISBN 978-3-86618-160-1).

Abstract: "Die Studie gliedert sich in zwei Teile: eine Synopse sowie das Modellprojekt, dem ein Workshop und verschiedene Experteninterviews voraus gingen. Im Folgenden wird ein kurzer Überblick über den Aufbau der Studie gegeben. Vor dem Hintergrund der Notwendigkeit der Förderung der allgemeinen arbeitsweltbezogenen Weiterbildung wurde im Rahmen des Innovationspools des hessischen Kultusministeriums in einem ersten Schritt eine Synopse über das bisherige Angebot allgemeiner arbeitsweltbezogener Weiterbildung erstellt. Die Synopse zeigt, dass es Ansatzpunkte und erste Konzepte für eine Verbindung von allgemeiner und arbeitsweltbezogener Weiterbildung gibt. Außerdem wurde festgestellt, dass es seitens der VHS ein Potenzial dafür gibt, das jedoch bisher kaum genutzt wurde. Ziel des Modellprojektes war es, in Kooperation mit Betrieben und Volkshochschulen Strategien zu entwickeln, mit denen das Angebot und die Nachfrage nach allgemeiner arbeitsweltbezogener Weiterbildung effektiver aufeinander abgestimmt werden können, so dass dieser Bereich der Weiterbildung von den Betrieben verstärkt durchgeführt wird. Die Innovation dieses Modellprojekts besteht darin, dass innerhalb des bestehenden Systems von Weiterbildungsmaßnahmen und -trägern neue Wege und Strategien erprobt wurden, Angebot und Nachfrage nach allgemeiner arbeitsweltbezogener Weiterbildung zielgerichtet zu koordinieren und Potentiale der Träger allgemeiner Weiterbildung über ihre bisherige Akzeptanz und Verbreitung hinaus systematischer durch die Betriebe zu nutzen. Ergänzend wurde überprüft, ob ein wirtschaftsnaher Bildungsträger effektivere Vorgehensweisen und Strategien wählt, um im Bereich der allgemeinen arbeitsweltbezogenen Weiterbildung Maßnahmen mit Betrieben durchzuführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung - Modellversuch [1]; Weiterbildung - Konzeption [23]; Arbeitswelt [10,28,31]; Weiterbildungsangebot [9,11,13,15,17,19-25,32]; Bildungsförderung [24]; betriebliche Weiterbildung [25-27]; Allgemeinbildung [9,10,29,34]; Qualifikationsvermittlung [26,30,33,34]; Volkshochschule [2,3,19]; Bildungsträger [1,2]; Weiterbildungsbedarf [27-30]; lebenslanges Lernen [31,32]; Schlüsselqualifikation [33]; Bundesrepublik Deutschland [8,12,14,16]; Nordrhein-Westfalen [11,12,18]; Hessen [3-8]; Brandenburg [13,14]; Sachsen-Anhalt [15,16]; Europäische Union [20]; Finnland [21]; Irland [22]; Offenbach [4]; Rüsselsheim [5]; Odenwald [6]; Eschwege [7]; Niederrhein [17,18]

93-31.0106 (k080108f04, 23.1.2008)
- Wagner, Björn: Das Grundeinkommen in der deutschen Debatte : Leitbilder, Motive und Interessen. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Berlin, 2009 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-86872-057-0) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06194.pdf>).

Abstract: "Das Diskussionspapier bietet eine Darstellung bestehender Konzepte zum Bedingungslosen Grundeinkommen, in der die Leitbilder, Motive und potenziellen Auswirkungen der jeweiligen Positionen deutlich werden. Es wird auch der Frage nachgegangen, ob es zwischen den Konzepten Bedingungsloses Grundeinkommen und Vorsorgender Sozialstaat Berührungspunkte und/ oder scharfe Abgrenzungen gibt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Mindesteinkommen [1-5,9-16]; Diskurs [1]; Leitbild [2]; gesellschaftliche Einstellungen [3]; Sozialpolitik [4]; Gesellschaftspolitik [5]; Mindesteinkommen - Modell [6-8]; Neoliberalismus [6]; Sozialstaat [9]; Gleichheit [10]; Sozialdemokratie [7]; politische Einstellungen [11]; Verteilungspolitik [12]; Verteilungsgerechtigkeit [13]; Ideengeschichte [14]; Umverteilung [15]; Armutsbekämpfung [16]; Sozialismus [8];

(k090317p02, 26.3.2009)
- Wagner, Gabriele: Ein "neuer Geist des Kapitalismus"? In: Österreichische Zeitschrift für Soziologie, Jg. 32, H. 3, 2007, S. 3-24 (ISSN 1011-0070).

Abstract: "Der Beitrag rekonstruiert die konzeptionelle Anlage der Studie 'Ein neuer Geist des Kapitalismus' von Boltanski und Chiapello. Mit der Künstler- und der Sozialkritik werden zwei zentrale Diskussionsstränge des Buches nachgezeichnet und um Argumente aus der deutschsprachigen Wirtschafts- und Arbeitssoziologie mit dem Ziel erweitert, zentrale Aspekte der 'französischen' Studie in den hiesigen Diskussionskontext einzurücken. Über Boltanski und Chiapello hinausgehend wird dabei die These vertreten, dass es nicht die 'Netzwerkpolis', sondern semantische Figuren wie 'Selbstverantwortung' und 'die Macht des Marktes' sind, welche die aktuellen Umbrüche in der Sphäre der Erwerbsarbeit und der Sozialpolitik normativ einbetten. Mit dem Bedeutungsgewinn der genannten semantischen Figuren ist, so die zweite These des Beitrags, eine strukturell folgenreiche Reorientierung von Zurechnungen verknüpft. Die stärkere Betonung von Selbstzurechnung konfrontiert die Normadressaten der Individualisierungssemantik mit vielfältigen Paradoxien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Netzwerkgesellschaft [1,20]; postindustrielle Gesellschaft [2,21]; Wirtschaftssoziologie [3]; Arbeitssoziologie [1-13]; Arbeitsmarktentwicklung [4]; Beschäftigungsentwicklung [5]; Wirtschaftsstrukturwandel [6,14,15]; sozialer Wandel [7,14]; Kulturwandel [8,15,22]; Leitbild [9,16-22]; Selbstverantwortung [10,16]; Neoliberalismus [11,17]; Aktivierung [12,18]; aktivierende Sozialpolitik [13,19];

Z 593 (k071001801, 8.10.2007)
- Wagner, Gerhard: Projekt Europa : die Konstruktion europäischer Identität zwischen Nationalismus und Weltgesellschaft.– Hamburg : Philo Fine Arts, 2005 (Kulturwissenschaftliche Studien : 11) (ISBN 3-86572-509-0).

Abstract: "Die neue Weltordnung stellt die osterweiterte EU verschärft vor das Problem der Integration ihrer Mitgliedsstaaten, von denen manche - alte wie neue - dem spalterischen Impuls der unilateralistischen Politik der

---

USA bereitwillig nachgeben. Was sind die Gründe hierfür? Aus welchen Quellen speist sich das Widerstandspotential von Staaten wie Großbritannien und Polen? Kann es jenseits aller ökonomischen, politischen und rechtlichen Vernetzung eine kollektive europäische Identität überhaupt geben, auf der sich eine nachhaltige Integration fundieren ließe? Auf Fragen wie diese gibt das Buch aus einer kultursoziologischen Perspektive Antworten, indem es Europa im Spannungsfeld seiner Nationen einerseits und der Weltgesellschaft andererseits kontextualisiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-5|; Integrationspolitik |1|; kulturelle Identität |2,12-18|; nationale Identität |3,15|; nationale Identität - historische Entwicklung |6-11|; Schifffahrt |6,12|; Religion |7,13|; Kunst |8,14|; internationale Beziehungen |4,19-21|; Europäische Union |5,20|; Polen |9,16|; Großbritannien |10,17|; USA |19|; Europa |11,18,21|

69.0132 (k091008306, 16.10.2009)

- Wagner, Gert G.; Frick, Joachim R.; Schupp, Jürgen: European data watch : the German socio-economic panel study (SOEP) - scope, evolution and enhancements. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 1, 2007, S. 139-169 (ISSN 0342-1783).

Abstract: Der Beitrag thematisiert zunächst aktuelle empirische und theoretische Entwicklungen auf dem Gebiet der Sozialwissenschaften. Dabei wird der steigende Bedarf an multidisziplinären Längsschnittdaten hervorgehoben, die Aussagen über die Lebensbedingungen der Bevölkerung erlauben und auf einer Vielzahl von Variablen beruhen. Im Mittelpunkt steht dabei das Sozioökonomische Panel (SOEP). Dabei handelt es sich um eine seit 1984 laufende jährliche Wiederholungsbefragung von Deutschen, Ausländern und Zuwanderern in den alten und neuen Bundesländern. Die Stichprobe umfasste im Erhebungsjahr 2006 fast 11.000 Haushalte mit mehr als 20.000 Personen. Themenschwerpunkte sind unter anderem Haushaltszusammensetzung, Erwerbs- und Familienbiographie, Erwerbsbeteiligung und berufliche Mobilität, Einkommensverläufe, Gesundheit und Lebenszufriedenheit. Der SOEP-Datensatz wird universitären Forschungseinrichtungen im In- und Ausland für Forschung und Lehre in SPSS-, SAS-, Stata- und ASCII-Format weitergegeben. Der Beitrag berichtet über jüngste Verbesserungen, aber auch über Nachteile des SOEP. Abschließend werden zukünftige Fragestellungen und Entwicklungen für das SOEP und andere Längsschnittuntersuchungen thematisiert. (IAB)

SW: Sozioökonomisches Panel - Entwicklung |1,2,12-14,18-21|; Längsschnittuntersuchung |1|; Forschungsmethode |2,3|; Befragung |2,4-11,15-17|; Datengewinnung |3|; Lebenssituation |4|; soziale Situation |5|; Familienstruktur |6|; Einkommenshöhe |7|; berufliche Mobilität |8|; Gesundheit |9|; Zufriedenheit |10|; Erwerbsbeteiligung |11|; Interdisziplinarität |12|; Deutsche |15|; Ausländer |16|; Einwanderer |17|; amtliche Statistik |18|; angewandte Statistik |19|; Bevölkerungsstatistik |20|; Sozialstatistik |21|; Ostdeutschland |13|; Westdeutschland |14|

Z 065 (k070730n06, 2.8.2007)

- Wagner, Joachim: Ausbildung und Einkommen in Ost- und Westdeutschland : eine empirische Analyse anhand des sozioökonomischen Panels.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-3377-8).

Abstract: "Auch im 15. Jahr nach der Vereinigung der beiden deutschen Staaten sind die ökonomischen Unterschiede zwischen Ost- und Westdeutschland immer wieder Gegenstand der öffentlichen Diskussion. Doch inwieweit sind diese noch vorhandenen Unterschiede bedingt durch das Humankapital der Menschen in beiden Teilen Deutschlands? In dieser Arbeit wird der unterschiedliche Einfluss, den Bildung auf das Einkommen hat, näher untersucht. Dazu wird das Einkommen in den Jahren 1991 und 2002 über die Mincersche Einkommensfunktion mit der Methode der kleinsten Quadrate geschätzt. Die sich aus diesen Schätzungen ergebenden Resultate werden über Wald-Tests miteinander verglichen. Diesen Untersuchungen liegen Daten aus den Stichproben A, B, und C des sozioökonomischen Panels zu Grunde. Es lässt sich feststellen, dass die Einflüsse der untersuchten Determinanten auf das Einkommen in Ost- und Westdeutschland, die im Jahr 1991 noch deutlich unterschiedlich ausfielen, im Jahr 2002 keinen signifikanten Unterschied mehr aufweisen. Weiterhin wird gezeigt, dass die geschlechtsspezifischen Unterschiede der Einkommenszusammensetzungen in Ostdeutschland nicht so deutlich sind wie in Westdeutschland allgemein kann nicht nachgewiesen werden, dass sich die Einflüsse der untersuchten Determinanten auf das Einkommen zwischen 1991 und 2002 verändert haben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozioökonomisches Panel; Humankapital |5|; Einkommen |6-16|; Erwerbseinkommen |7|; Einkommenshöhe |8|; junge Erwachsene |9|; mittleres Lebensalter |10|; ältere Arbeitnehmer |11|; Einkommensunterschied |12|; Einkommensverteilung |13|; Ausbildung |14,17-23|; Schulbildung |18|; Berufsausbildung |19|; Hochschulbildung |20|; Ausbildungsabschluss |21|; Berufserfahrung |22|; Arbeitsmarktentwicklung |24,25|; regionaler Arbeitsmarkt |24|; Bildungsertrag |15,23|; geschlechtsspezifische Faktoren |16|; regionaler Vergleich |3-6,17,25|; regionale Disparität |1,2|; Ostdeutschland |1,3|; Westdeutschland |2,4|

572.0101 (k071212f10, 21.12.2007)

- Wagner, Joachim: Die Forschungspotenziale der Betriebspaneldaten des Monatsberichts im Verarbeitenden Gewerbe. In: Wirtschafts- und Sozialstatistisches Archiv. AStA, Jg. 2, H. 3, 2008, S. 209-221 (ISSN 1863-8155).

Abstract: "Die Industriebetriebe erwirtschaften knapp ein Viertel des deutschen Bruttoinlandsprodukts. Der Monatsbericht für Betriebe des Verarbeitenden Gewerbes sowie des Bergbaus und der Gewinnung von Steinen und Erden stellt für diese Betriebe eine Reihe wichtiger Daten bereit. Seit Ende 2006 ist dieses Datenmaterial, aufbereitet als Panel für die Jahre 1995 bis 2004 (und für 1995 bis 2002 ergänzt um die Angaben industrieller

---

Kleinbetriebe), für ganz Deutschland in den Forschungsdatenzentren der Statistischen Ämter für Wissenschaftler zugänglich. Dieser Beitrag zeigt an drei Beispielen die Forschungspotenziale dieser Paneldaten für die Aufdeckung von empirischen Fakten, die statistische Überprüfung von theoretischen Hypothesen und die wissenschaftliche Politikberatung auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"About one quarter of the German gross domestic product is produced in manufacturing. The Monthly Report for Establishments from Manufacturing and Mining conducted by the Statistical Offices includes information on various characteristics of manufacturing firms. The Research Data Centres of the Statistical Offices offer a panel version of the data from this survey that covers the years from 1995 to 2004, and that has been augmented by information from the Annual Survey of Small Manufacturing Establishments (with less than 20 employees) for 1995 to 2002. In this paper the research potential of these panel data is illustrated by three examples dealing with job turnover by firm size, entry and exit of firms, and exports and productivity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Betriebsdatenerfassung |1-4,6,7,9-11|; Industriebetrieb |1,18|; Panel |2|; Wirtschaftsforschung |3,12,14-16|; Wirtschaftsstatistik |4,5,12,13|; angewandte Statistik |5,6|; verarbeitendes Gewerbe |7,8,13,17,18|; Wirtschaftszweige |8|; angewandte Statistik - Bericht |9,14,19|; Forschungsdatenzentrum |10,15|; Forschungsumsetzung |16,19|; Arbeitsplätze |11,17|;  
Z 271 (k081103801, 5.11.2008)

- Wagner, Joachim: Improvements and future challenges for the research infrastructure in the field : firm level data. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2008 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 88) (ISSN 1860-5508) ([http://www.leuphana.de/vwl/papers/wp\\_88\\_Upload.pdf](http://www.leuphana.de/vwl/papers/wp_88_Upload.pdf)).

Abstract: "This paper discusses issues related to the use of confidential firm level data in Germany. It starts by defining firm level data (in section 1) and reminding us what they are good for (in section 2), who produces firm level data in Germany, and how researchers can access these data today (in section 3). In section 4, new and ongoing developments are discussed that are leading to new products - new types of firm level data that will enhance the research potential available to researchers considerably in the near future. Section 5 concludes with a wish-list." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betrieb |1,3|; Unternehmen |2,4|; Datengewinnung |3-8,23|; Daten |1,2,9-18,24|; Wirtschaftsstatistik |5,9|; empirische Forschung |6,10|; Wirtschaftsforschung |7,11,21,22,31|; Arbeitsmarktforschung |8,12,19,20,32|; Unternehmensentwicklung |19,21|; Beschäftigungsentwicklung |20,22|; IAB |13|; IAB-Betriebspanel |14|; amtliche Statistik |15|; Statistisches Bundesamt |16|; Deutsche Bundesbank |17|; Bank |18|; Arbeitsstatistik |23,24|; Forschungsdatenzentrum |25-28|; Datenaufbereitung |25|; Datenschutz |26|; Datenzugang |27,29|; Datenzugriff |28,30|; Wissenschaftler |29-32|;  
(k080729f03, 7.8.2008)

- Wagner, Joachim: Jobmotor Mittelstand? : Arbeitsplatzdynamik und Betriebsgröße in der westdeutschen Industrie. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 76, H. 3, 2007, S. 76-87 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "In der öffentlichen Diskussion gilt als allgemein akzeptiert, dass in Deutschland ein Zusammenhang zwischen Firmengröße und Arbeitsplatzdynamik besteht, der sich durch den stilisierten Fakt beschreiben lässt, dass kleine und mittlere Firmen vorwiegend Arbeitsplätze schaffen, während in großen Firmen vor allem Arbeitsplätze abgebaut werden. Der Mittelstand gilt als Jobmotor. Der Beitrag zeigt, dass eine Auswertung von Längsschnittdaten für Betriebe Zweifel an dieser einfachen Sichtweise begründen kann. In mittelständischen Betrieben entstehen viele Arbeitsplätze, aber es werden auch viele abgebaut, und dasselbe gilt für Großbetriebe. Wachsende und schrumpfende, neu gegründete und geschlossene Betriebe sind in jeweils erheblichem Umfang in jedem Jahr in allen Größenklassen anzutreffen. Wirtschaftspolitische Maßnahmen mit einer spezifischen Ausrichtung auf bestimmte Firmengrößenklassen lassen sich daher nicht mit einem besonders ausgeprägten Beitrag dieser Firmen zur Beschäftigungsdynamik rechtfertigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"It is often argued that in Germany jobs are mostly created in small and medium sized firms, while large firms generally tend to destroy jobs. The so-called Mittelstand is considered as the engine of job creation. Using panel data for manufacturing firms this paper demonstrates that this simple view is wrong. Growing and shrinking firms, entries and exits can be found in a substantial amount in all size classes in each time period considered. Economic policy measures with a special focus on firms from different size classes, therefore, can not be justified by pointing to an extraordinary large contribution of these firms to job creation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mittelstand |1,2,9|; Beschäftigungsentwicklung |1,3-6,10,12|; Unternehmensgröße |2,7,8|; Klein- und Mittelbetrieb |3|; Großbetrieb |4|; Arbeitsplatzabbau |5|; zusätzliche Arbeitsplätze |6|; Betriebsstilllegung |7|; Unternehmensgründung |8|; Beschäftigungseffekte |2|; Wirtschaftspolitik |9|; Beschäftigtenzahl |10,11|; Unternehmensentwicklung |11|; Industrie |12|; Westdeutschland |12|  
Z 017 (k071126n03, 29.11.2007)

- Wagner, Joachim: The research potential of new types of enterprise data based on surveys from official statistics in Germany. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4364) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090820j04.pdf>).

Abstract: "A new generation of data sets became available recently in the research data centres of the German

---

statistical offices. These new data combine information for firms gathered in different surveys (or from other sources) that could not be analyzed jointly before. This paper offers a short description of these data, and gives examples of their use to demonstrate their research potential. Furthermore, and looking ahead to the next generation of data, it discusses an ongoing project, KombiFiD, that will for the first time offer access to linked firm level data collected by different data producing public institutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: IAB-kombinierte Firmendaten |1-9|; Forschungsdatenzentrum |1|; Datenaufbereitung |2|; empirische Forschung |3,10,11|; Datenzugang |4|; amtliche Statistik |5|; Wirtschaftsforschung |6,10|; Arbeitsmarktforschung |7,11|; Wirtschaftsstatistik |8|; Arbeitsstatistik |9|;  
(k090820j04, 31.8.2009)

- Wagner, Joachim; Koller, Lena; Schnabel, Claus: Sind mittelständische Betriebe der Jobmotor der deutschen Wirtschaft?. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg (Hrsg.).– Lüneburg, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Lüneburg. Working paper series in economics : 71) (ISSN 1860-5508)  
([http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp\\_71\\_Upload.pdf](http://www.uni-lueneburg.de/vwl/papers/wp_71_Upload.pdf)).

Abstract: "In der öffentlichen Diskussion in Deutschland wird häufig die These vertreten, dass Arbeitsplätze vorwiegend in kleinen und mittleren Firmen geschaffen werden, während die großen Firmen vor allem Arbeitsplätze abbauen. Eine empirische Überprüfung für den Zeitraum 1999 bis 2005 mit Daten aller west- und ostdeutschen Betriebe, die mindestens einen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten haben, zeigt, dass die These vom alleinigen 'Jobmotor Mittelstand' viel zu undifferenziert ist. In mittelständischen Unternehmen werden zwar überproportional viele Arbeitsplätze geschaffen, aber auch überproportional viele abgebaut. Großbetriebe mit 250 und mehr Beschäftigten weisen dagegen sowohl bei der Schaffung als auch beim Abbau von Arbeitsplätzen geringere Werte auf als es ihrem Beschäftigungsanteil entspräche. Wirtschaftspolitische Maßnahmen, die sich an der Zuordnung eines Unternehmens zu einer Größenklasse orientieren, lassen sich somit nicht mit einem besonders ausgeprägten Beitrag der Firmen aus dieser Größenklasse zum Beschäftigungswachstum rechtfertigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
"In public discussion in Germany it is often argued that jobs are mainly created in small and medium-sized firms (i.e. the 'Mittelstand'), whereas large firms tend to reduce their number of jobs. An empirical analysis for the period 1999 to 2005 with data of all western and eastern German firms that have at least one employee covered by social insurance shows that the 'job engine Mittelstand' hypothesis is too undifferentiated. While small and medium-sized firms contribute more than proportionally to job growth, they are also heavily involved in job losses. In contrast, large firms with 250 employees and more record shares of job growth and destruction which are lower than their share in employment. This implies that economic policy measures which focus on certain size classes of firms cannot be justified by superior employment growth in these size classes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1|; Beschäftigungsentwicklung |2-6,8,11,12|; Unternehmensgröße |3|; zusätzliche Arbeitsplätze |4,9|; Arbeitsplatzabbau |5,10|; regionaler Vergleich |6,7|; job turnover |8-10|; Industrie |11|; Dienstleistungsbereich |12|; Mittelstand |1,2|; Ostdeutschland |7|; Westdeutschland |7|  
(k080226f13, 5.3.2008)

- Wagner, Joachim; Koller, Lena; Schnabel, Claus: Sind mittelständische Betriebe der Jobmotor der deutschen Wirtschaft?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 2, 2008, S. 130-135 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "In der öffentlichen Diskussion wird oft die These vertreten, dass Arbeitsplätze vorwiegend in kleinen und mittleren Firmen geschaffen werden, während die großen Firmen vor allem Arbeitsplätze abbauen. Mittelständische Betriebe gelten als Jobmotor der deutschen Wirtschaft. Lassen sich für diese These empirische Belege finden? Wie sieht der Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzdynamik und Betriebsgröße in der Industrie und im Dienstleistungssektor in West- und Ostdeutschland aus?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Klein- und Mittelbetrieb |1|; Beschäftigungsentwicklung |2-6,8,11,12|; Unternehmensgröße |3|; zusätzliche Arbeitsplätze |4,9|; Arbeitsplatzabbau |5,10|; regionaler Vergleich |6,7|; job turnover |8-10|; Industrie |11|; Dienstleistungsbereich |12|; Mittelstand |1,2|; Ostdeutschland |7|; Westdeutschland |7|  
Z 213 (k080227a05, 3.3.2008)

- Wagner, Joachim; Schnabel, Claus; Kölling, Arnd: Threshold values in German labor law and job dynamics in small firms : the case of the disability law. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2001 (IZA discussion paper : 386)  
(<http://ftp.iza.org/dp386.pdf>).

Abstract: "Das Schwerbehindertengesetz verpflichtete in seiner bis 30.9.2000 gültigen Fassung alle Arbeitgeber ab 16 Beschäftigten, sechs Prozent der Arbeitsplätze mit Schwerbehinderten zu besetzen, ansonsten war für jeden nicht entsprechend besetzten Arbeitsplatz eine Ausgleichsabgabe von monatlich 200 DM zu entrichten. Der Beitrag präsentiert die Ergebnisse der ersten ökonomischen Untersuchung der Auswirkungen dieses Gesetzes auf die Arbeitsplatzdynamik in Kleinbetrieben. Mit Daten des IAB-Betriebspanels finden die Autoren keine eindeutigen Hinweise darauf, daß der Beschäftigungsaufbau in Betrieben an der ersten Schwelle des Schwerbehindertengesetzes (d.h. mit 16 Beschäftigten) sich signifikant von demjenigen in Betrieben vor oder hinter der Schwelle unterscheidet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"According to the German disability law, or Schwerbehindertengesetz, either six percent of all jobs in an establishment must be occupied by disabled employees or the firm has to pay a penalty of DM 200 per month for every job under consideration. This note reports results from the first econometric investigation of the impact of

---

this rule on job dynamics in small firms. Based on data from the IAB Establishment Panel we find no clear-cut evidence that employment in establishments at the first threshold of the law reacts differently on demand shocks than establishments below or above the threshold." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Schwerbehindertengesetz - Auswirkungen |1-3|; Beschäftigungsentwicklung |1,4|; Kleinbetrieb |1,5|; Arbeitskräftenachfrage |2,6|; Beschäftigungspflicht |6|; IAB-Betriebspanel |3-5|;  
96-500-23 BM 374 (k020404f01, 31.1.2008)

- Wagner, Lothar: Die wissenschaftliche Abschlussarbeit : Ratgeber für effektive Arbeitsweise und inhaltliches Gestalten.– Saarbrücken : Südwestdeutscher Verlag für Hochschulschriften, 2009 (ISBN 978-3-8381-0551-2).

Abstract: "Jede Graduierungsarbeit soll einen Beitrag zur Weiterentwicklung der Erkenntnis leisten. Ihre Bewertung beeinflusst die Chancen auf einen Arbeitsplatz und der weiteren beruflichen Entwicklung. Was ist deshalb bei der Wahl des Themas zu beachten? Wie kann die verfügbare Zeit effektiv und im Interesse der Qualität der Arbeit genutzt werden? Wodurch wird die Ideenfindung unterstützt? Was wird vom Gutachter bewertet? Der Autor zeigt, wie man an ein zu bearbeitendes Thema herangeht, es in Teilprobleme zerlegt und davon die weiteren Schritte zur Lösung der Aufgabenstellung ableitet. Er bietet zahlreiche Anregungen zur effektiven Nutzung des verfügbaren Zeitfonds in Verbindung mit methodischen Hinweisen zum Arbeitsstil. Die Ausführungen helfen, die für das Erlangen eines akademischen Grades vorgeschriebene Arbeit so abzufassen, dass diese den inhaltlichen und formalen Anforderungen gerecht wird. Dabei wird durchgängig auf die Dinge orientiert die den Gutachter positiv beeindruckt. Das Buch richtet sich an Absolventen, die eine Bachelor-, Master- oder Diplomarbeit schreiben und es unterstützt in besonderer Weise den (externen) Promovenden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Promotion; Dissertation;

026.0115 (k090618j01, 15.7.2009)

- Wagner, Marie: Vereinbarkeit von Familie und Beruf : Lebenskonzepte junger Akademikerinnen.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-4546-7).

Abstract: "Das 21. Jahrhundert ist das Jahrhundert der Frau. In diesem kurzen Satz ist die bedeutsame Tatsache impliziert, dass die vorhergegangenen Jahrhunderte dem männlichen Geschlecht zugeordnet wurden. Gegenwärtig vollzieht sich eine Umverteilung der Ressourcen, die im Besonderen den Bildungssektor beeinflusst. Dementsprechend hat der Erfolg des weiblichen Geschlechtes Auswirkungen auf Wirtschaft, Politik und gesellschaftliches Leben. Das Interesse dieses Buches zielt daher auf die individuellen Lebenskonzepte von jungen Akademikerinnen und die Art und Weise ihrer Gestaltung ab. Aspekte, die die Entscheidung für oder gegen Kinder beeinflussen, werden angesprochen und im Kontext der persönlichen Lebensgestaltung diskutiert. Wie sehen ihre Lebensentwürfe aus? Wie sind ihre Vorstellungen von Familie und Berufsleben? Welche Einflussfaktoren existieren? Acht Leitfandeninterviews bilden die Basis dieser qualitativen Studie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauenerwerbstätigkeit - historische Entwicklung |1-3,10,31|; 19. Jahrhundert |1|; 20. Jahrhundert |2|; Arbeitsteilung |3,4|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Geschlechterrolle |5,6,33|; Rollenverständnis |5,30|; Frauenbild |6-10,34|; Ehefrauen |7|; Mütter |8,12|; erwerbstätige Frauen |9,11,14,15,28|; Frauen |13,16-25|; Akademiker |11-13,29|; Vollzeitarbeit |14,16|; Teilzeitarbeit |15,17|; Kinderbetreuung |18,26|; Väter |26,27|; Partnerschaft |19|; Lebensweise |20|; Berufswunsch |21|; Kinderwunsch |22|; Erwerbsarbeit |23|; Familienarbeit |24,27|; Beruf und Familie |25|; gesellschaftliche Einstellungen |31-34|; Berufsrolle |29,30,32|; beruflicher Aufstieg |28|;

96-23.0109 (k071212f05, 21.12.2007)

- Wagner, Norman: Beschäftigungsentwicklung älterer Personen seit 2004 : weniger günstig, als die Statistik das vermuten lässt. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 35, H. 1, 2009, S. 79-91 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Als eines der Hauptziele des Gipfels von Lissabon im Jahr 2000 galt die Steigerung der Beschäftigungsquote der 55- bis 64-jährigen Personen in der EU bis 2010 auf 50%. Aus österreichischer Sicht bestand hier zweifellos Aufholbedarf. So lag die Beschäftigungsquote Älterer im Jahr 2000 hierzulande gerade einmal bei 28,8%, während sie im Durchschnitt der EU-15 37,8% betrug. Bis 2004 blieb die Situation in Österreich praktisch unverändert - die Beschäftigungsquote älterer Personen lag weiterhin bei 28,8% - während im EU-15-Schnitt ein Anstieg auf 42,5% (+ 4,7 Prozentpunkte) verzeichnet werden konnte. Unter diesen Voraussetzungen schien das Erreichen des ehrgeizigen Lissabon-Zieles sehr unwahrscheinlich. Nach der Stagnation der Jahre bis 2003 kam es jedoch zwischen 2004 und 2007 zu einem, in diesem Ausmaß nicht erwarteten, Anstieg der Beschäftigungsquote der 55- bis 64-Jährigen in Österreich auf 38,6% (+ 9,8 Prozentpunkte) (EU-15 46,5%). Zwar war aufgrund des 2004 einsetzenden konjunkturellen Aufschwungs mit einer Verbesserung der Beschäftigungssituation nicht nur, aber vor allem bei älteren Personen zu rechnen gewesen, das Ausmaß war aber für viele Beobachterinnen überraschend. In den folgenden Ausführungen wird die Beschäftigungsentwicklung von 55- bis 64-Jährigen in Österreich zwischen 2004 und 2007 unter die Lupe genommen. Neben dem von der EU verwendeten Labour Force-Konzept (LFK) werden auch die Ergebnisse auf Grundlage des Lebensunterhaltskonzepts (LUK) und jene des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) untersucht. Ziel ist die Behandlung der Frage, inwieweit der gemessene Anstieg von einer tatsächlichen Verbesserung der Arbeitsmarktintegration dieser Personengruppe getragen wird oder ob (und in welchem Ausmaß) andere Faktoren eine Rolle spielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1,12,15-18|; ältere Arbeitnehmer |1-12|; Erwerbsbeteiligung |2|; Erwerbsquote |3|; Erwerbstätige |4,13|; Altersstruktur |5,13,14|; erwerbstätige Frauen |6|; erwerbstätige Männer |7|; mithelfende

---

Familienangehörige |8|; Altersteilzeit |9,17|; Rentenalter |10,16|; Konjunkturaufschwung |15|; demografischer Wandel |14|; Erwerbsstatistik |11,18,19|; Erhebungsmethode |19|; Österreich |12|  
Z 665 (k090428a02, 4.5.2009)

- Wagner, Ringo (Hrsg.); Spier, Sven (Hrsg.): Kinderarmut in einem reichen Land. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Landesbüro Sachsen-Anhalt (Hrsg.).– Magdeburg, 2008 (ISBN 978-3-89892-860-1)  
([http://www.fes.de/aktuell/focus\\_gute\\_arbeit/3/docs/FES\\_Publikation\\_Kinderarmut.pdf](http://www.fes.de/aktuell/focus_gute_arbeit/3/docs/FES_Publikation_Kinderarmut.pdf)).  
Abstract: "Friedrich-Ebert-Stiftung und der PARITÄTISCHE Sachsen-Anhalt haben auf das Thema Kinderarmut in Sachsen-Anhalt bei gemeinsamen Tagungen in Halle (Saale), Stendal und Eisleben aufmerksam gemacht. Diese Veröffentlichung fasst ausgewählte Vorträge der Veranstaltungen zusammen und wird durch thematische Beiträge zur Kinderarmut in den neuen Bundesländern erweitert. Besonderes Augenmerk wird auf die Folgen von Kinderarmut in den Bereichen Bildung, Gesundheit und soziale Teilhabe gelegt, diesen Komplexen sind eigene Beiträge gewidmet." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Vorwort (6-7);  
Sven Spier: Kinderarmut nach Hartz IV - Beschreibung des gesellschaftlichen Problems und seiner Folgen (8-15);  
Sven Vogler: Kinderarmut im Südharz/Mansfelder Land - Befunde und Fragen an den Sozialstaat (16-19);  
Raimund Geene: Kinderarmut in Ost- und Westdeutschland (20-30);  
Roland Merten: Kindheit und Jugend in Armut (31-49);  
Gerhard Trabert: Kinderarmut und Gesundheit (50-69);  
Silvia Schmid: Kinderarmut und soziale Teilhabe (70-76).  
SW: Kinder |1-3,13|; Armut |1,4,9-12,15,16|; Hartz-Reform - Auswirkungen |2|; soziale Situation |3|; regionaler Vergleich |4-7|; Jugendliche |9|; Gesundheitszustand |10|; soziale Partizipation |11|; Bildungschancengleichheit |12|; Bedarfsgemeinschaft |13,14|; Einkommenshöhe |14|; Niedrigeinkommen |14|; soziale Ausgrenzung |15|; soziale Ungleichheit |16|; Grundsicherung nach SGB II |13|; Ostdeutschland |5|; Westdeutschland |6|; Harz |8|; Mansfelder Land |8|; Sachsen-Anhalt |7,8|  
(k090120p01, 28.1.2009)
- Wagner, Thomas: Draußen - Leben mit Hartz IV : eine Herausforderung für die Kirche und ihre Caritas.– Freiburg : Lambertus, 2007 (ISBN 978-3-7841-1822-2).  
Abstract: Was heißt es, wenn man im Monat von 347 Euro Hartz-IV-Regelsatz leben muss? Wie schlägt sich eine allein erziehende Mutter mit vier Kindern durch, die als Leiharbeiterin arbeitet? Wie kommt ein Jugendlicher klar, der keine Arbeit findet und von Maßnahme zu Maßnahme geschickt wird? Thomas Wagner porträtiert Menschen, die "draußen" sind und alle "rein" in die Gesellschaft wollen. Hartz-IV-Empfänger erzählen ihr Leben. Die kommentierten Interviews zeichnen biografische Porträts, durch die Leben mit Hartz IV Gesicht gewinnt. Nicht nur die schwierigen materiellen Situationen werden zum Thema, sondern es kommen auch die sozialen Folgen und die daran geknüpften Sinnfragen zum Vorschein. Fast alle porträtierten Personen stehen im Zusammenhang mit der kirchlich-caritativen Arbeit für Arbeitslose im Bistum Limburg. Diese Unterstützungslandschaft bildet die Hintergrundfolie der biografischen Skizzen. Das Buch versammelt eindrucksvolle Porträts, skizziert die kirchlich-caritative Hartz IV-Unterstützungsarbeit und bietet gleichzeitig eine kritische Analyse der sozialen Entsicherung und wachsenden Armut in Deutschland.  
SW: Hartz-Reform; Lebenssituation; Arbeitslose; Arbeitslosengeld II-Empfänger; Sozialethik; katholische Kirche;  
(k080118f12, 25.1.2008)
- Wagner, Thomas; Jahn, Elke J.: Institutionen des Arbeitsmarktes. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 38, H. 5, 2009, S. 726-732 (ISSN 0340-3084).  
Abstract: "Zu den Institutionen des Arbeitsmarktes zählen neben Tarifautonomie, Tarifvertrag, Streik und Aussperrung auch die Tarifparteien, also Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktpolitik |1,2|; Sozialpartner |1,3-7|; Arbeitsrecht |2,8-12|; Tarifautonomie |8|; Tarifvertrag |9|; Streik |10|; Streikrecht |11|; Aussperrung |12|; Gewerkschaft |3,13|; Arbeitgeberverband |4,14|; Organisationsgrad |5,13,14|; Gewerkschaftspolitik |6|; Arbeitgeberinteresse |7|;  
Z 524 (k090518a03, 20.5.2009)
- Wahren, Heinz-Kurt E.: Das lernende Unternehmen : Theorie und Praxis des organisationalen Lernens.– Berlin u.a. : De Gruyter, 1996 (ISBN 3-11-014790-4).  
Abstract: "Will sich ein Unternehmen zu einer lernenden Organisation entwickeln, setzt dies voraus, dass es in einem gewissen Umfang und mit einer gewissen Systematik Prozesse des organisationalen Lernens realisiert. Da Prozesse des organisationalen Lernens das Basiselement zur Entwicklung einer lernenden Organisation sind", konzentriert sich der Autor "vorrangig auf Aspekte des organisationalen Lernens." Darüber hinaus wird aufgezeigt, "was zur Entwicklung einer lernenden Organisation getan werden sollte". Inhaltlich werden folgende Komponenten dargestellt und behandelt:  
- Einige traditionelle Lerntheorien und zwei komplexe praxisorientierte Modelle des Lernens, sowie einige computerunterstützte Lern-Instrumente  
- Zehn Theorien bzw. Modelle des organisationalen Lernens als Beispiele der Spannweite der bislang entwickelten Vorstellungen  
- Instrumentelle und normative Aussagen zur Lösung von technischen und praktischen Schwierigkeiten im Prozess des organisationalen Lernens  
- Differenzierte Ansätze einer möglichst komplexen, alltagstauglichen Theorie und Praxis des organisationalen

---

Lernens

- Zentrale Funktion und der Einsatz von materiellen und kognitiven "Bildern" und "Karten" in Prozessen des organisationalen Lernens

- Klärung des Verständnisses von "organisationalem Lernen" und einer "lernenden Organisation". (IAB2)

SW: Organisationsmodell [5,6]; Organisationsänderung [4,6]; Unternehmen [1,2,3,4]; Lernen [3]; Lernfähigkeit [1]; Lernprozess [2,5];

3511 BD 590 (i960812f16, 17.7.2009)

- Wahrendorf, Volker: Leistungen nach dem SGB II für Kinder und Jugendliche. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 58, H. 3, 2009, S. 114-117 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Kinderarmut wird in der sozialpolitischen Diskussion wieder wahrgenommen. Die Ursachen und die mit der Kinderarmut verbundenen gesellschaftlichen Folgen sind vielfältig. Sie sind auch nicht nur mit der Umstellung von der Sozialhilfe auf die Leistungskomplexe des SGB II zu erklären. Allerdings finden sich im neuen Recht auch keine strukturellen Ansätze, um der Kinderarmut entgegenzuwirken. Zwar hat der Gesetzgeber jetzt mit höheren Regelsätzen für 6- bis 13-Jährige oder dem Schulstarterpaket Gesetzeskorrekturen vorgenommen. Doch damit wird nur die Lage von einigen bedürftigen Kindern (leicht) verbessert. Dieser Beitrag gibt eine Übersicht über Hartz-IV-Leistungen für Kinder und Jugendliche und dazu ergangene wichtige Urteile." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialleistungen [1-12]; Hartz-Reform [1,13-18,27]; Sozialgesetzbuch II [2,13]; Leistungsempfänger [3,19,23,27-29]; Kinder [4,19-22]; Jugendliche [5,23-26]; Sozialpolitik [6,14]; Armutsbekämpfung [7,15,20,24]; Leistungshöhe [8,16]; Hilfebedürftige [9,21,25,28,30]; Sozialrecht [10,17]; Leistungsanspruch [11,18]; Schüler [12,22,26,29,30];

Z 1128 (k090421p01, 27.4.2009)

- Wahrendorf, Volker; Karmanski, Carsten: Koordination statt Kooperation : neue Organisationsstrukturen im SGB II nach dem Urteil des Bundesverfassungsgerichts vom 20. Dezember 2007. In: Neue Zeitschrift für Sozialrecht, Jg. 17, H. 6, 2008, S. 281-285 (ISSN 0941-7915).

Abstract: "1. Die bundeseigene Verwaltung durch die Bundesagentur nach Art. 87 II GG wäre verfassungsrechtlich nicht unbedenklich. Der Bund könnte aber bundeseigene Mittel- oder Unterbehörden nach Art. 87 III 2 GG errichten. 2. Eine Kommunalisierung könnte über die Länder verwirklicht werden, die jedoch von einer Übertragung auf die Kommunen absehen und andere Lösungen wählen könnten. 3. Die Experimentierklausel des § 6a SGB II kann über den Kreis der bisher 69 Optionskommunen hinaus erweitert werden. Eine flächendeckende Ausdehnung auf einen Großteil des Bundesgebiets scheidet aber faktisch an der Finanzverfassung. 4. Die Bundesagentur und die kommunalen Träger können nicht im 'Sinne eines kooperativen Jobcenters' zusammenwirken, sondern können ihr Vorgehen lediglich koordinieren. Bei der dualen Zuständigkeit mit getrennter Aufgabenwahrnehmung muss es daher stichwortartig heißen: 'Koordination statt Kooperation'. 5. Da die Bundesagentur und die kommunalen Träger einander weder über- noch nachgeordnet sind, kommen als Koordinationsmechanismen nur die Tatbestandswirkung und die Beteiligung an der Entscheidung im Einzelfall in Betracht. Tatbestandswirkung und Beteiligungsrechte müssen gesetzlich normiert werden. Unabhängig von einer gesetzlichen Neuregelung könnten die Grundsicherungsträger ihr Vorgehen schon jetzt so koordinieren, dass nur einer gegenüber dem Hilfebedürftigen auftritt, also nur ein Leistungsträger nach außen handelt. Allerdings muss für den Bürger verfahrensmäßig zum Ausdruck kommen, dass die Bundesagentur über die Regelleistung, die Kommunen über die Kosten der Unterkunft verbindlich entscheiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II [1-4,11]; Bundesagentur für Arbeit [1,13]; Verwaltung [2,12]; kooperative Jobcenter [3,14]; Kommunalverwaltung [4-6,15]; Trägerschaft [5]; Bundesagentur für Arbeit - Kooperation [6]; Grundsicherung nach SGB II [7,8,10,16]; Experimentierklausel [7]; Sozialhilfe [8,9,17]; Leistungsanspruch [9,10]; Bundesverfassungsgericht - Rechtsprechung [11,12]; Kompetenzverteilung [13-17];

Z 1106 (k080626a07, 30.6.2008)

- Waibel, Michael: Stadtentwicklung von Hanoi : unter besonderer Berücksichtigung der Auswirkungen der Doi Moi Reformen auf den Handel im innerstädtischen 36-Gassen-Gebiet. – Frankfurt am Main u.a. : Lang, 2002 (Europäische Hochschulschriften. Reihe 4, Geographie und Heimatkunde : 22) (ISBN 3-631-39029-7; ISSN 0946-3321).

Abstract: "In dieser Arbeit wird die Stadtentwicklung Hanois von den Anfängen bis heute als Abfolge historischer und gegenwärtiger Transformationsprozesse dargestellt. Insbesondere wird auf die Auswirkungen des jüngsten Transformationsprozesses, unter dem Namen Doi Moi bekannt, eingegangen. Ähnlich wie in vielen osteuropäischen Städten sind von jeweils unterschiedlichen Akteursgruppen initiierte transformationstypische Prozesse wie ein Gründungsboom im Privatsektor, nachholende Citybildung, Internationalisierung sowie mit sozial und räumlicher Segregation einhergehende Verdrängungsprozesse feststellbar. Die Arbeit befasst sich aus einem mikroanalytischen Blickwinkel heraus mit den Auswirkungen des Transformationsprozesses insbesondere auf die Innenstadt Hanois." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Stadt - historische Entwicklung [1,3]; Kolonialismus [3]; Großstadt [2,13,23,24,36,45]; politisches System [4,7,8]; Planwirtschaft [5,7]; Marktwirtschaft [6,8]; Privatisierung [9,11]; politischer Wandel [10,11]; Stadtentwicklung [12-15,17-19]; Wohnungsbau [14,16]; Bauinvestitionen [15,16]; Stadtplanung [17]; Segregation [18,25]; Bevölkerungsentwicklung [19,20,24]; Stadtbevölkerung [20-23,25,26]; Bevölkerungsdichte [21]; Bevölkerungsstruktur [22]; Privatwirtschaft [27,38]; Unternehmensgründung [27-37]; Einzelhandel [28,39-44]; Betrieb [29,39]; Unternehmensform [30,40]; Unternehmensgröße [31,41]; Kleinstunternehmen [32,42];



---

Kleinbetrieb [33,43]; Klein- und Mittelbetrieb [34,44]; Unternehmer [35]; Regionalgliederung [45]; Vietnam [1-6,9,10,12,26,37,38]

90-117.0359 (k070912f11, 1.10.2007)

- **Wakita, Shigeru: Chronic labour hoarding : direct evidence from Japan.** In: *The Japanese Economic Review*, Vol. 48, No. 3, 1997, S. 307-323 (ISSN 1352-4739).

Abstract: "This paper presents direct evidence on the characteristics of labour hoarding in Japan, using long-run, subjective survey data. A labour hoarding judgement index was constructed, and showed a seasonal pattern that did not reflect the external labour market condition. It consists of a stationary unanticipated part and a nonstationary anticipated one. The former part, unlike the latter, has no long-run relationship with sales, wage rate and working hours, the latter part has it. Furthermore, Granger causality is from labour hoarding to working hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalbestand - Entwicklung [1,3,11]; Personalbestand - historische Entwicklung [2,4,10]; Überbeschäftigung [3-7]; individuelle Arbeitszeit [5,9]; Saisonarbeit [6,8]; Großunternehmen [7-12]; Japan [1,2,12] X 319 (k090424f20, 4.5.2009)

- **Wald, Robert M.: Space, time, and gravity : the theory of the big bang and black holes.–** Chicago u.a. : University of Chicago Press, 1992 (ISBN 0-226-87029-4).

Abstract: Contents:

1. The Geometry of Space and Time
2. Special Relativity
3. General Relativity
4. Implications for Cosmology: The "Big Bang"
5. The Evolution of Our Universe
6. Stellar Evolution
7. Gravitational Collapse to Black Holes
8. Energy Extraction from Black Holes
9. The Astrophysics of Black Holes
10. Quantum Particle Creation near Black Holes.

SW: Astrophysik;

081.0101 (k081008f18, 27.5.2009)

- **Walden, Günter (Hrsg.): Qualifikationsentwicklung im Dienstleistungsbereich : Herausforderungen für das duale System der Berufsausbildung. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2007 (ISBN 978-3-7639-1097-7).**

Abstract: "Der Wandel von der Industrie- zur Wissens- und Dienstleistungsgesellschaft hat tiefgreifende Auswirkungen auf die Qualifikationsanforderungen an den Arbeitsplätzen und demzufolge auch auf die Berufsbildung nach sich gezogen. Zunächst konnte das duale System sich nicht schnell genug auf die Veränderungen im Beschäftigungssystem einstellen. Heute erfolgt die Ausbildung allerdings sowohl auf Branchen- wie auch Berufsebene überwiegend in Dienstleistungsbereichen. Zu dieser Entwicklung dürfte nicht zuletzt die Schaffung einer Reihe von neuen Dienstleistungsberufen beigetragen haben. Das duale System der Berufsausbildung hat in den vergangenen Jahren auf diesem Feld enorme Anpassungsleistungen erbracht. Allerdings ergeben sich für die Zukunft weitere Herausforderungen. Zu ihrer Identifikation und Bewältigung entwickelt der vorliegende Band eine Reihe von Vorschlägen und formuliert weitere Forschungsfragen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Günter Walden: Einführung (7-17);

Agnes Dietzen: Ausgewählte Schwerpunkte der sozialen Arbeits- und Qualifikationsforschung im Dienstleistungsbereich (19-50);

Klaus Troltsch: Der Stellenwert des tertiären Wirtschaftssektors für das duale Berufsausbildungssystem - Folgen betrieblicher Beschäftigungsstrukturen und -entwicklungen für das Bildungsangebot (51- 97);

Klaus Troltsch: Auswirkungen betrieblicher Qualifikationsstrukturen und am Qualifikationsbedarf orientierten Rekrutierungsstrategien auf das Bildungsangebot im Dienstleistungssektor (99-123);

Klaus Schöngen, Gisela Westhoff: Ausbildung in jungen Dienstleistungsbranchen - empirische Ergebnisse und ihre Weiterentwicklung im Modellversuchsprogramm "Flexibilitätsspielräume" (125-142);

Günter Walden: Möglichkeiten zur Deckung des betrieblichen Qualifikationsbedarfs - Sonderentwicklungen im Dienstleistungsbereich? (143-151);

Anja Hall: Tätigkeiten, berufliche Anforderungen und Qualifikationsniveau in Dienstleistungsberufen (153-208);

Alexandra Uhly: Der berufsstrukturelle Wandel in der dualen Berufsausbildung (209-257);

Rainer Brötz, Hannelore Paulini-Schlottau, Bettina Trappmann-Webers: Stand und Perspektiven kaufmännisch-betriebswirtschaftlicher Dienstleistungsberufe (259-289).

SW: Qualifikationswandel [1]; Qualifikationsanforderungen [3,7,8,19]; Qualifikationsbedarf [4,5,9,12];

Qualifikationsentwicklung [6,14]; Dienstleistungsgesellschaft [2,15]; sozialer Wandel [1,2]; Dienstleistungsbereich [3,4,6,16-18,21]; Dienstleistungsorientierung [7,13]; Dienstleistungsberufe [8,9,11]; duales System [10];

Berufsausbildung [10,11]; Qualifikationsanpassung [12,13]; Arbeitsforschung [14,15]; Bildungsangebot [16];

Unternehmen [5,17]; Qualifikationsniveau [18-20]; Erwerbstätige [20,21];

91-2.0102 (k070912f07, 11.10.2007)

- Walden, Günter: Duale Berufsausbildung in der Dienstleistungsgesellschaft. In: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis*, Jg. 36, H. 6, 2007, S. 43-46 (ISSN 0341-4515).  
 Abstract: "Dem dualen System der Berufsausbildung in Deutschland wird häufig attestiert, dass es den Sprung in die Wissens- und Dienstleistungsgesellschaft nicht geschafft habe und dem Produktionsbereich zu starr verhaftet sei. Der Aufsatz untersucht auf der Grundlage von Ergebnissen empirischer Analysen des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB), ob die Strukturen des dualen Systems tatsächlich noch den historischen Ursprüngen entsprechen. Die Ergebnisse belegen, dass mit dem Bedeutungszuwachs des Dienstleistungsbereichs zunächst eine Schwächung der betrieblichen Ausbildung verbunden war. Inzwischen hat sich die duale Ausbildung deutlich hin zur Dienstleistungsgesellschaft entwickelt. Nachholbedarf gibt es bei den stärker wissensorientierten Dienstleistungsberufen. Hier ist es besonders wichtig, die Diskussion nicht auf einen Konkurrenzaspekt zur Hochschulbildung zu verengen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Berufsausbildung [1]; duales System [1-8,11]; Berufsbildungssystem [2]; Dienstleistungsgesellschaft [3]; Wissensgesellschaft [4]; betriebliche Berufsausbildung [5]; Dienstleistungsberufe [6,12]; Dienstleistungsbereich [7,13]; Wirtschaftsstrukturwandel - Auswirkungen [8-10]; Qualifikationsanpassung [9]; Qualifikationswandel [10]; Ausbildungsstellenbilanz [11-13];  
 Z 494 (k080226502, 3.3.2008)
- Walden, Günter: Short-term and long-term benefits as determinants of the training behaviour of companies. In: *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 169-191; 2470 KB (ISSN 1614-3485)  
 ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_walden.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_walden.pdf)).  
 Abstract: "In dem Beitrag wird - ausgehend von einer ökonomischen Perspektive - untersucht, welche Zusammenhänge zwischen Kosten-Nutzen-Aspekten und betrieblichen Ausbildungsentscheidungen bestehen. Hierbei wird unterschieden zwischen der grundsätzlichen Entscheidung für oder gegen die Aufnahme einer eigenen Ausbildung und der Festlegung der Zahl der Auszubildenden. Datenbasis sind Angaben von ausbildenden und nicht ausbildenden Betrieben zu Kosten-Nutzen-Aspekten einer Ausbildung aus einer 2001 vom Bundesinstitut für Berufsbildung durchgeführten Untersuchung. Es zeigt sich, dass Kosten-Nutzen-Aspekte für beide Phasen der betrieblichen Ausbildungsentscheidung eine hohe Bedeutung haben. Ansatzpunkte für die Berufsbildungspolitik ergeben sich dabei allerdings primär bei der Gewinnung zusätzlicher Ausbildungsbetriebe und weniger in der Steigerung der Ausbildungsplätze bei bereits ausbildenden Betrieben. Insgesamt scheint längerfristigen Nutzenaspekten ein größeres Gewicht als kurzfristigen Kostenaspekten zuzukommen."  
 (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "This paper adopts an economic perspective for an investigation of the correlation between cost-benefit aspects and company decisions regarding training. A differentiation is drawn between the basic decision about whether a company should provide its own training and the stipulation of the number of trainees. The basis of the data used is information on the cost-benefit aspects of training from a survey conducted by the Federal Institute for Vocational Education and Training in 2001, the information being supplied by companies which provide training and companies which do not provide training. It becomes apparent that cost-benefit aspects are highly significant in both phases of the company training decision. Possible starting points for vocational education and training policy primarily emerge from encouraging additional companies to provide training rather than from increasing the number of training places at companies already providing training, however. In overall terms, longer-term benefits appear to be accorded more importance than short-term cost aspects." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Ausbildungsverhalten - Determinanten [1,2,16,17]; Betrieb [1,3,14,15]; Ausbildungsbetrieb [2,9,12,13]; Kosten-Nutzen-Analyse [3-5,8]; Ausbildungskosten [4,7]; betriebliche Berufsausbildung - Nutzen [5]; betriebliche Berufsausbildung [6-11,18]; Bildungsökonomie [6]; Bildungsinvestitionen [10,12,14,16]; Bildungsertrag [11,13,15,17]; Personalpolitik [18];  
 Z 259 (k071213a05, 11.1.2008)
- Waldfogel, Jane: Welfare reforms and child well-being in the US and UK. / Institute for Labour Market Policy Evaluation, Uppsala (Hrsg.).- Uppsala, 2008 (Institute for Labour Market Policy Evaluation. Working paper : 2008/11) (ISSN 1651-1166)  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080623p03.pdf>).  
 Abstract: "This paper examines the effects of recent welfare reforms in the US and UK on the well-being of children in low-income families, looking specifically at the effects on poverty, family expenditures, and child health and development. The paper finds some commonalities but also some notable differences. Common to both countries is a sizable reduction in child poverty, although the reduction in child poverty in the US has been less, and some families appear to have been left behind. Expenditure data also point to divergence across the two countries. In the UK, low-income families affected by the reforms are spending more money on items related to children and are more likely to own a car and a phone, while in the US, families affected by welfare reforms are primarily spending more money on items related to employment but not items for children. Finally, a common finding across countries is a relative dearth of more direct evidence on the well-being of children, and specifically how the reforms have affected child health and development. Identifying such effects remains an important topic for further research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Sozialpolitik - internationaler Vergleich [1-4,9,14]; Sozialpolitik - Programm [3,6,7]; Sozialpolitik - Erfolgskontrolle [4,5]; Wirkungsforschung [5]; Kinder [6,8-11]; Armut [8,13]; Armutsbekämpfung [7,9]; Niedrigeinkommen [12,13]; Haushaltseinkommen [12]; private Haushalte - Ausgaben [10]; Gesundheit [11]; soziale Werte [14]; USA [1]; Großbritannien [2]  
 (k080623p03, 30.6.2008)

- Waldorf, Brigitte S.: Is human capital accumulation a self-propelling process? Comparing educational attainment levels of movers and stayers. In: The Annals of Regional Science, Vol. 43, No. 2, 2009, S. 323-344 (ISSN 0570-1864).

Abstract: "the paper aims at understanding changes in the distribution and accumulation of intellectual capital. it compares the educational profiles of in-migrants and non-migrants across a sample of 303 u.s. counties and tests a stock-flow model that poses that a well-educated population stock attracts a well-educated migrant flow. the results suggest that newcomers are better educated than the resident population, and the education gap is most pronounced for newcomers from other states. the results further suggest that the educational status of newcomers ("in-migrants") is positively related to the educational status of the resident population ('stayers'), thus implying a further agglomeration of human capital across space. however, for interstate migrants the effect is context-dependent, playing a greater role in urban settings and diminishing in more rural settings." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Humankapital |1,3-5,7-9,12,13,16,36,41|; Migranten |1,2,17,27-35,37|; Zuwanderung |2,3,18,38,42|; Bildungsabschluss |4,19,27|; Bildungsniveau |5,10,11,17-26,39|; College |6,20,28|; Hochschulabsolventen |6,7,21,29|; Bildungsexpansion |8,22,30,40,43|; Bildungsmotivation |9,23,31|; Stadtbevölkerung |10,14,32|; Landbevölkerung |11,15,33|; soziale Herkunft |12,24,34|; regionale Faktoren |13-15,25|; regionale Mobilität |36-40|; Bildungsertrag |41-43|; USA |16,26,35|

Z 319 (k090511n03, 14.5.2009)

- Waldschmidt, Anne: Disability policy of the European Union : the supranational level. In: ALTER. European Journal of Disability, Vol. 3, No. 1, 2009, S. 8-23 (ISSN 1875-0672).

Abstract: "During recent years disability policy at the European level has changed from a formerly disregarded branch of traditional social policy into a modern policy formation which comprises not only social protection and labour market integration, but also equal rights and non-discrimination. In the light of this evolution, against the background of an ongoing research project the paper explores these questions: what kind of a political body is the European Union (EU)? What kind of impact does it have on disability policy? How did EU disability policy evolve? What are the relations between social policy and equal rights policy? Do different welfare regimes operate at the EU level? The article presents results of a systematic analysis of disability related policy documents of the EU covering the period from 1958 until 2005. The documentary analysis shows that from the late 1970s up to the middle of the 1990s EU disability policy has centred around labour market integration. During the last decade, however, the equal rights approach has got more and more dominant. The paper concludes with suggestions for further research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Behindertenpolitik - historische Entwicklung |1-7,9-11|; Gleichstellungspolitik |2|; Sozialpolitik |3|; Rehabilitationspolitik |4|; europäische Integration |5|; Arbeitsmarktpolitik |6|; Beschäftigungspolitik |7,8|; berufliche Integration |8|; Behinderte |8,12|; EU-Recht |9|; europäische Sozialpolitik |10|; soziale Integration |11,12|; Europäische Union |1|

X 614 (k090803n09, 10.8.2009)

- Walker, Alan (Hrsg.); Naegele, Gerhard (Hrsg.): Social policy in ageing societies : Britain and Germany compared.– Basingstoke : Palgrave Macmillan, 2009 (ISBN 978-0-230-52098-1).

Abstract: "This book provides a comprehensive comparative analysis of ageing and social policy in Germany and the UK, two leading and archetypal European welfare states. Each chapter provides an analysis of the current situation in each country, with some historical background, but focuses primarily on the major policy directions in each field and their future prospects. The book covers all of the main policy areas affecting older people, including pensions, employment, consumption, ethnicity, gender, health, social care, generational relations and social participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Alan Walker, Gerhard Naegele: Major Policy Challenges of Ageing Societies - Britain and Germany Compared (1-21);

Jay Ginn, Uwe Fachinger, Winfried Schmähl: Pension Reform and the Socio-economic Status of Older People (22-45);

Frerich Frerichs, Philip Taylor: Ageing and the Labour Market - A Comparison of Policy Approaches (46-81);

Wolfgang Potratz, Tobias Gross, Josef Hilbert: The Silver Economy - Purchasing Power and the Quest for Quality of Life (82-105);

Ingrid Evers, Gertrud Backes: Gender and Ageing - The Role of Social Networks (106-124);

Vera Gerling: Minority Ethnic Elders in Germany and the UK (125-141);

Monika Reichert, Judith Phillips: The Changing Generational Contract Within and Outside the Family - Britain and Germany Compared (142-164);

Anita Pfaff: Health Status and Health Policy (165-201);

Caroline Glendinning, Gerhard Igl: Long-term Care in Germany and the UK (202-232);

Tony Malthy, Christiane Rohleder: Societal and political participation (233-251);

Gerhard Naegele, Alan Walker: Conclusion (252-263).

SW: Sozialpolitik |1-17|; politischer Wandel |1|; Sozialwesen |2,20|; demografischer Wandel |3,21,46-62|; sozialer Wandel |4,22,46|; Altersstruktur |23,47|; Sozialpolitik - internationaler Vergleich |18,19,24|; ältere Menschen |5,25,48|; alte Menschen |6,20-30,33-41,43-45|; Altenpolitik |7,26,49|; Alterssicherung |8,27,50|; Rentenversicherung |9,28,51|; ältere Arbeitnehmer |10,29,42,52|; geschlechtsspezifische Faktoren |30-32|; Gesundheitsfürsorge |11,33,53|; Gesundheitspolitik |12,34,54|; Generationenverhältnis |13,35,55|; soziale Partizipation |14,36,56|; Verbraucher |37,57|; Männer |31,38,58|; Frauen |32,39,59|; sozialer Status |40|;

---

Arbeitsmarktstruktur |41,42,60]; ethnische Gruppe |15,43]; Bundesrepublik Deutschland |16,18,44,61];  
Großbritannien |17,19,45,62]  
40.0172 (k090925j01, 16.10.2009)

- Walker, Charles: Navigating a 'zombie' system : youth transitions from vocational education in post-Soviet Russia. In: International Journal of Lifelong Education, Vol. 26, No. 5, 2007, S. 513-531 (ISSN 0260-1370; ISSN 1464-519X).

Abstract: "In recent years sociologists of youth have drawn attention to the growing disparity between the stated goals of education and labour market policies on the one hand, and the changing priorities, choices and experiences of young people on the other. This article explores a similar disparity in the transitions of young people graduating from vocational training (IVET) colleges in post-Soviet Russia. While the IVET system continues to attempt to foster an ideal-type transition from school to work, the quality of the jobs available to young people at the end of this transition has been vastly undermined by the collapse of the old Soviet economy. Rather than following straightforward transitions into industrial and agricultural enterprises, graduates of the IVET system are focused on the perceived opportunities available to them through the newly expanded further and higher education sectors. In this context, as in many Western countries, transitions from IVET colleges have become both 'destandardised' and 'individualised'; the young people in the research were taking individual responsibility for their labour market prospects by pursuing prolonged periods of combined work and part-time study. In exploring their experiences of transitions through emerging educational structures, however, the article identifies familiar disadvantages rooted in social background." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Jugendliche |1,5,10,19]; junge Erwachsene |2,6,11,20]; Berufsausbildung |3]; Berufsbildungspolitik |4]; Berufsvorbereitungsmaßnahme |4-6,18]; Berufseinmündung |7-9,21]; erste Schwelle |8]; zweite Schwelle |9]; Berufsaussichten |10-12,15,21]; Arbeitsmarktchancen |13,14]; ökonomische Faktoren |14]; Arbeitsplatzqualität |15]; Ausbildungsabsolventen |1-3,7,12,13,17]; soziale Herkunft |16]; benachteiligte Jugendliche |16-21]; Russland X 470 (k071228f04, 30.1.2008)

- Walker, Helen; Grant, Diane; Meadows, Mark; Cook, Ian: Women's experiences and perceptions of age discrimination in employment : implications for research and policy. In: Social Policy and Society, Vol. 6, No. 1, 2007, S. 37-48 (ISSN 1474-7464).

Abstract: "This paper reports on pilot study research for an ESF funded project. It examines the experiences and perceptions of 12 women in relation to the concept of ageism in paid employment. The women were all aged 50 or over at the time. The results show that whilst most of the women had faced (to differing degrees) or observed gender and age based discrimination, the experiences and interpretations revealed were not static, nor isolated from the wider historical, cultural and social contexts in which these women had grown up and grown older. It is therefore argued that policy attempts to combat age discrimination will need to take account of the gender dimension of ageism as well as the different ways in which it impacts on older women. For this to occur, more research and debate are needed on the issues raised in this paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1]; ältere Arbeitnehmer |1]; Diskriminierung |1-6]; soziale Wahrnehmung |2]; Arbeitswelt |3]; altersspezifische Faktoren |4]; geschlechtsspezifische Faktoren |5]; Großbritannien |6]  
Z 1976 (k070705803, 9.7.2007)

- Walker, Ian; Zhu, Yu: The college wage premium and the expansion of higher education in the UK. In: The Scandinavian Journal of Economics, Vol. 110, No. 4, 2008, S. 695-709 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "This paper reports estimates of the UK 'college premium' for young graduates across successive cohorts from large cross-section datasets for the UK pooled from 1994 to 2006 - a period when the higher education participation rate increased dramatically. The growth in relative labour demand suggests that graduate supply considerably outstripped demand which ought to imply a fall in the premium. We find no significant fall for men and even a large, but insignificant, rise for women. Quantile regression results reveal a fall in the premium only for men in the bottom quartile of the distribution of unobserved skills." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnhöhe |3,5-8,11,12]; Lohnunterschied |2,5]; Bildungsabschluss |1,6]; Hochschulbildung |1,7]; Hochschulabsolventen |2,14-16]; geschlechtsspezifische Faktoren |8-10]; erwerbstätige Frauen |9,14]; erwerbstätige Männer |10,15]; Humankapital |3,4]; Lohnstruktur |4,11,13,16]; Großbritannien |12,13]  
Z 440 (k081215n01, 18.12.2008)

- Walker, John R.: Earnings, effort, and work flexibility of self-employed women and men : the case of St. Croix County, Wisconsin. In: Journal of Labor Research, Vol. 30, No. 3, 2009, S. 269-288 (ISSN 0195-3613).

Abstract: "Data collected on self-employed women and men in one county allow examination of work effort, housework effort, housework hours, and preference for flexible work on earnings. Regressions indicate housework effort of self-employed women contributes to their lower earnings. Housework hours do not supporting the view women select self-employment to find flexible work. Housework hours do reduce the earnings of self-employed men, which could reflect their stronger commitment to housework combined with less flexible work. A Oaxaca decomposition suggests less tenure and greater housework effort are important contributors to lower earnings of self-employed women. Ranges that measure earnings may contribute to the insignificance of work effort, normalized work effort, and preference for flexible work hours." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Selbständige |1,2,5,10,16]; berufliche Selbständigkeit |3,4,14,15]; erwerbstätige Frauen |1,3,6,9]; erwerbstätige Männer |2,4,7,8]; Beruf und Familie |5-7]; Zeitverwendung |8-13]; Erwerbsarbeit |11,14]; Hausarbeit

---

[12]; Einkommenshöhe [13,15]; Wisconsin [16,17]; USA [17]  
Z 2012 (k090916n03, 21.9.2009)

- Wall, Cindy L.; Ogloff, James R.P.; Morrissey, Shirley A.: Psychological consequences of work injury : personality, trauma and psychological distress symptoms of noninjured workers and injured workers returning to, or remaining at work. In: The International Journal of Disability Management Research, Vol. 2, No. 2, 2008, S. 37-46; 137 KB (ISSN 1833-8550) (<http://www.atypon-link.com/AAP/doi/pdf/10.1375/jdmr.2.2.37>).  
Abstract: "Despite growing recognition of the importance of psychosocial factors in reducing ongoing work disability, research into the psychological consequences for injured workers who remain at, or return to work is limited. This study compares injured workers who have returned to, or remained at, work with noninjured workers on measures of personality, trauma symptoms, and symptoms of psychological distress. Data from structured clinical interviews, psychological and self-report questionnaires were gathered from 29 workers, 14 of whom were recovering from an injury at the time of participation. Injured workers demonstrated higher levels of Neuroticism and lower Extraversion, indicating greater emotional instability and lower capacity for adaptively coping with stress when compared to noninjured workers. They also reported subclinical elevations on scales of trauma symptoms, and greater levels of depressive symptoms, somatic complaints, anxiety and sleep disturbance in comparison with noninjured workers. These results suggest that the psychological consequences for workers who return to, or remain at, work following injury may reduce adaptation and increase vulnerability to secondary work disability." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsunfälle - Auswirkungen [1-11]; Persönlichkeitsmerkmale [1]; Stress [2]; Stressbewältigung [3]; psychische Faktoren [4]; psychische Störung [5]; Depression [6]; Angst [7]; psychosomatische Krankheit [8]; Krankheit [9]; Krankheitsbewältigung [10]; Unfallgefahr [11,14-16]; Arbeitsmedizin [12,14]; Arbeitspsychologie [13,15]; Arbeitsunfälle [12,13,16,17]; Arbeitskräfte [17,18]; berufliche Reintegration [18]; Australien [4]  
Z 1968 (k080909n04, 18.9.2008)
- Wallace, Claire: Migration potential in Central and Eastern Europe. / International Organization for Migration (Hrsg.).– Wien, 1998 (ISBN 92-9068-087-3; ISSN 1560-6805) ([http://iom.ramdisk.net/iom/images/uploads/IOM%20TCC%20Rep\\_1071067863.pdf](http://iom.ramdisk.net/iom/images/uploads/IOM%20TCC%20Rep_1071067863.pdf)).  
Abstract: "This survey of 11 countries carried out in 1998 represents the most comprehensive comparative survey of potential migration in Central and Eastern Europe to have been carried out so far." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))  
SW: Wanderungspotenzial - internationaler Vergleich [1-16,19]; Ost-West-Wanderung [14]; Wanderungsmotivation [15,17,18]; Arbeitsmigration [16]; ökonomische Faktoren [17]; soziale Faktoren [18]; Einwanderungsland [19]; Osteuropa [1]; Mitteleuropa [2]; Slowakei [3]; Ungarn [4]; Tschechische Republik [5]; Polen [6]; Slowenien [7]; Jugoslawien [8]; Kroatien [9]; Bulgarien [10]; Rumänien [11]; Weißrussland [12]; Ukraine [13]  
90-202.1072 (k080128815, 5.2.2008)
- Wallace, Joe (Hrsg.); Dalzell, Tom (Hrsg.); Delany, Bernard (Hrsg.): Continuity and change in the employment relationship : volume 1 of the official proceedings of the fifth IIRA European Regional Industrial Relations Congress "The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century", held in Dublin, Ireland, 26-29 August 1997. / Irish Association for Industrial Relations (Hrsg.); Northern Ireland Forum for Industrial Relations (Hrsg.).– Dublin : Oak Tree Press, 1997 (ISBN 1-86076-055-4).  
Abstract: "This volume is one of a set of eight which contain the papers and reports presented to the Fifth European Industrial Relations Congress, held in Dublin from 26 to 29 August, 1997. The main theme of this Congress was 'The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century' which was discussed through eight sub-themes covering the wide range of issues which dominate management/employee relations in the last years of the twentieth century." (author's abstract, IAB-Doku)  
Contents:  
Jacques Rojot: Continuity and change in the employment relationship in the twenty-first century (1-13);  
Izabela Robinson, Dorothy Foote: Human Resource management in the UK - A regional analysis of the concept of a mixed model (15-29);  
Ian Kessler, Jacky Coyle Shaprio, John Purcell: Business, new organisational forms and employment relations in the public service sector (31-52);  
Chris Baldry, Peter Bain, Phil Taylor: Trade unions, management and sick building syndrome - contrasting strategies in the struggle for workers' health (53-76);  
Frank H. Tros: Between centralisation and decentralisation - industrial relations in philips and banking in the Netherlands (77-98);  
Soile Tuorinsuo-Byman: Generation X and a 'good' job (99-110);  
Martin Gannon, Stanley Nollen: Contingent labour - understanding the changing employment relationship (111-122);  
Susan Grey Taylor, Geraldine Healy: Centralisation of the design of professional work - Appropriate control? (123-144);  
Tom Dalzell, Joe Wallace, Bernard Delany: The westernisation of Japanese personnel management? (145-165);  
Nicholas Kinnie: Decentralisation and strategic human resource management - Contradictions and consistencies

---

(167-188);

Donna Brown, Peter Ingram, Jonathan Wadsworth: The price is right - inflation and nominal wage adjustment in Britain (189-210);

Christine Brown Mahoney, Kathryn J. Ready: Tenure - The process of attaining long-term employment in academia (211-229);

Agnes Akkerman: A new theory of trade union competition (231-246). ((en))

SW: Arbeitsbeziehungen |12-15,25|; Zentralisierung |8,14|; Dezentralisation |15|; human resource management |22,23|; öffentliche Verwaltung |21|; organisatorischer Wandel |21|; Gewerkschaftspolitik |16,17,20,24|; Gesundheitspolitik |16,19|; Arbeitsschutzpolitik |17,18|; arbeitsbedingte Krankheit |18,19|; Großunternehmen; elektrotechnische Industrie |11,12|; Bankgewerbe |10,13|; Zeitarbeit |9|; Lehrer |7|; Curriculum |7,8|; Managementmethode |6|; Inflation |4,5|; Lohnpolitik |3,5|; Hochschullehrer |2|; Beschäftigungsdauer |2|; Gewerkschaft |1|; Wettbewerb |1|; Europäische Union |9,23-25|; Großbritannien |3,4,7,20-22|; Niederlande |10,11|; Japan |6|; USA |2|

6820 BT 836 (k070709f15, 30.7.2007)

- Wallau, Fran (Proj.Ltr.); Haunschild, Ljuba (Proj.Ltr.); Hauser, Hans-Eduard (Bearb.); Wolter, Hans-Jürgen (Bearb.): Die volkswirtschaftliche Bedeutung der Familienunternehmen : Top 500-Listen. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007.

Abstract: Ranking-Listen derjenigen Familienunternehmen in Deutschland mit einem Umsatz von 50 Mill. € und mehr. (IAB)

SW: Klein- und Mittelbetrieb; Umsatz;

90-113.0329 (k070625f02, 26.6.2007)

- Wallau, Fran (Proj.Ltr.); Haunschild, Ljuba (Proj.Ltr.); Hauser, Hans-Eduard (Bearb.); Wolter, Hans-Jürgen (Bearb.): Die volkswirtschaftliche Bedeutung der Familienunternehmen. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (IfM-Materialien : 172)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070625f03.pdf>).

Abstract: "Das Institut für Mittelstandsforschung Bonn hat im Auftrag der Stiftung Familienunternehmen eine Studie zur volkswirtschaftlichen Bedeutung der Familienunternehmen durchgeführt. Ziel der Studie war es, den Anteil der Familienunternehmen i. e. S. an der Anzahl, der Beschäftigung und am Umsatz aller Unternehmen zu ermitteln. Ferner wurde erstmals für Deutschland eine Rankingliste der 500 größten Familienunternehmen i.w.S. erstellt. Ihre volkswirtschaftliche Bedeutung wurde an Hand ihrer Beiträge zum Umsatz und zur Beschäftigung sowie deren Entwicklungsdynamik im Zeitraum 2003 bis 2005 im Vergleich mit den DAX-Unternehmen und der Gesamtwirtschaft untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Familienbetrieb |1-6,9,10,12,16|; Klein- und Mittelbetrieb |1|; Großbetrieb |2|; Industriebetrieb |3|; Unternehmensgröße |4|; Unternehmensführung |5|; Unternehmenserfolg |6-8,15|; ökonomische Faktoren |7,13|; Volkswirtschaft |8,9,11|; Marktanteil |10,11,14|; Umsatz |12-15|; Beschäftigtenzahl |16|;

90-113.0328 (k070625f03, 5.7.2007)

- Wallau, Frank; Adenäuer, Claus; Kayser, Gunter: BDI-Mittelstandspanel : Ergebnisse der Online-Mittelstandsbefragung Frühjahr 2007. Langfassung. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Ifm-Materialien : 174)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110f20.pdf>).

Abstract: "Im BDI-Mittelstandspanel werden zentrale Daten der Industrie, z.B. über Marktaktivitäten und -bedingungen, Probleme und Problemlösungsstrategien, die Art und Weise der Erfüllung der unternehmerischen Kernaufgaben, Inhalt und Qualität der Zukunftsplanungen und die Beurteilung der Qualität und/oder Veränderungen der ökonomisch- gesellschaftlichen Rahmendaten erhoben. Im Mai 2007 wurde die fünfte Erhebungswelle abgeschlossen, deren Ergebnisse im weiteren Verlauf zusammenfassend dargestellt werden. Neben Fragen zu aktuellen wirtschaftspolitischen Themen standen dieses Mal die Entwicklung der

Unternehmenskennzahlen 2006/2007 im industriellen Mittelstand, sein gesellschaftliches Engagement (Corporate Social Responsibility (CSR)), sein Investitions- und Finanzierungsverhalten und die Möglichkeiten der Mitarbeiterbeteiligung aus der Sicht der Industrie im Mittelpunkt der Untersuchung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mittelstand |1-9|; wirtschaftliche Situation |1|; Wirtschaftspolitik |2|; Gewinnbeteiligung |3|; Kapitalbeteiligung |4|; Investivlohn |5|; Umsatz |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Investitionen |8|; soziales Handeln |9|;

90-113.0336 (k080110f20, 11.1.2008)

- Wallau, Frank; Adenäuer, Claus; Kayser, Gunter: BDI-Mittelstandspanel : Ergebnisse der Online-Mittelstandsbefragung Herbst 2007. Langfassung. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2007 (Ifm-Materialien : 178)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080215f03.pdf>).

Abstract: Die sechste Befragungsrunde des BDI-Mittelstandspanels beschäftigt sich neben aktuellen wirtschaftlichen und wirtschaftspolitischen Fragen, wie z.B. der konjunkturellen Entwicklung oder den aus Sicht der Industrie zentralen politischen Handlungsfeldern, mit dem Einfluss steigender Rohstoff- und Energiepreise auf die Kostensituation im industriellen Mittelstand, mit den Auswirkungen des Fachkräftemangels sowie Fragen zur verantwortungsvollen Unternehmensführung (Corporate Governance). Die mittelständischen Unternehmen schätzen die eigene Wirtschaftslage als überwiegend gut ein. Lediglich 14 % bezeichnen sie als schlecht/sehr schlecht. Gleichzeitig melden 47 % der Unternehmen Schwierigkeiten bei der Besetzung von Stellen. Vor allem

---

die Suche nach Fachkräften mit FH-/Hochschulabschluss bzw. Fachkräften mit Ausbildung gestaltet sich schwieriger als ein Jahr zuvor. Dabei hat der "Import von Fachkräften" keine Priorität für den deutschen Mittelstand. (IAB2)

SW: Mittelstand |1-4,6-11,13-15|; Mittelbetrieb |1|; Unternehmensentwicklung |2|; Fachkräfte |3|; Arbeitskräftemangel |3|; Preisentwicklung |4,5|; Rohstoffe |5|; Kostenentwicklung |6|; wirtschaftliche Situation |7|; Konjunkturaufschwung |7|; Konjunkturprognose |8|; Wirtschaftspolitik |9,12|; institutionelle Faktoren |9|; Standortfaktoren |10|; Steuerpolitik - Akzeptanz |11|; Entbürokratisierung |12|; Energiekosten |6|; Lohnkosten |13|; Wettbewerbsfähigkeit |14|; Unternehmensführung |15|; Controlling |15|;  
90-113.0341 (k080215f03, 22.2.2008)

- Waller, Marie: Further training for the unemployed : what can we learn about dropouts from administrative data?. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (FDZ Methodenreport : 04/2008 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR\\_04-08.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2008/MR_04-08.pdf)).

Abstract: "One out of five participants of further training programs in Germany drops out of the program. Studies on the employment effects of these measures usually consider the start of a program as the treatment and do not deal with the question if the program has been completed. By contrast, this paper focuses on the distinction between dropping out and completing a program. It first discusses how to identify dropouts in the German Integrated Employment Biographies Sample, which is possible after having corrected measurement error in the registered end of participation. Second, the occurrence of dropouts is studied - how often and when do people drop out and what makes a dropout more likely. Third, the employment prospects of dropouts are analyzed descriptively." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Integrierte Erwerbsbiografien |1|; Trainingsmaßnahme |1-4|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |2|; Wirkungsforschung |2|; Abbrecher |3,5|; Absolventen |4|; Beschäftigungseffekte |5|;  
(k080515f11, 16.5.2008)

- Waller, Marie: On the importance of correcting reported end dates of labor market programs. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 128, H. 2, 2008, S. 213-236 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).

Abstract: "Die Qualität wichtiger Variablen aus prozessgenerierten Datensätzen ist für die Wissenschaft von zunehmendem Interesse, da sich empirische Studien verstärkt auf Verwaltungsdaten stützen. Die vorliegende Studie untersucht das berichtete Enddatum von Maßnahmen zur Förderung der beruflichen Weiterbildung in der Stichprobe der Integrierten Erwerbsbiographien (IEBS). Ziel ist es erstens herauszufinden, wie in zukünftigen Studien mit diesem fehleranfälligen Teil der IEBS umgegangen werden sollte und zweitens wie Messfehler in Maßnahmenenddaten Evaluationsergebnisse beeinflussen. Zunächst wird die Fehleranfälligkeit der Maßnahmenenddaten diskutiert, dann werden Korrekturmechanismen eingeführt und schließlich wird ihr Einfluss auf Evaluationsergebnisse bei Verwendung verschiedener Analyseverfahren untersucht. Obwohl der korrigierbare Messfehler erheblich ist, hat er nur einen geringfügigen Einfluss auf die Evaluationsergebnisse." (Autorenreferat, IAB-Doku)

With administrative data becoming increasingly important for empirical research, the quality of crucial variables of process generated data is of growing interest. This paper investigates reported end dates of further training programs in the German Integrated Employment Biographies Sample (IEBS) to gain insights on how to deal with this sensitive part of the IEBS in future studies and on how measurement error in program end dates affects evaluation results. Error-proneness of reported end dates in the IEBS is discussed, corrections are introduced and their impact on evaluation results is studied for different estimation frameworks using sensitivity analysis. Though there is considerable measurement error in the end dates that can be corrected, the effect on evaluation results is modest.

SW: Integrierte Erwerbsbiografien |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6|; Weiterbildung - Dauer |4-6|; Datengewinnung |1-4|; Fehler |2,5|; Wirkungsforschung |3|;  
Z 065 (k080609a02, 12.6.2008)

- Wallgren, Anders; Wallgren, Britt: Register-based statistics : administrative data for statistical purposes.– Chichester u.a. : Wiley, 2007 (ISBN 978-0-470-02778-3).

Abstract: "There is a growing interest in developing register-based surveys; that is surveys based upon already available administrative data. Since huge amounts of such data are generated within various administrative systems, the opportunity exists to use the data for statistical analysis without any of the costs involved in data collection. Register-based surveys require their own methodology and the development of these methods is an important challenge to statistical science. Instead of methods on how to collect data, methods for integrating data from different sources are necessary. How should administrative data be transformed to meet the statistical needs? The book offers readers a detailed account of the principles and practices of this increasingly popular area of statistics. It provides a comprehensive overview of register-based statistics, both in terms of theory and advanced application. It uses real life examples taken from Statistics Sweden to illustrate fundamental global principles. It proposes a much-needed systematic terminology for the field. It describes how to create statistical registers and a methodology for integration of data from many sources as a key tool for the future. Develops estimation methods and quality concepts for register-based surveys. The book discusses statistical systems consisting of many statistical registers and surveys, highlighting the importance of consistency and coherence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Statistik - Handbuch |1|; amtliche Statistik |1-11,15|; Datengewinnung |2,13|; Datenorganisation |3|;

---

Datenaufbereitung |4|; Datenqualität |5|; Datenschutz |6|; Statistik - Fachsprache |7|; Bevölkerungsstatistik |8,12,14|; angewandte Statistik |9,12|; Stichprobenverfahren |10|; empirische Forschung |11,13|; Schweden |14,15|

0512.0105 (k080221f39, 5.3.2008)

- Wallmann, Sandra (Hrsg.): Social anthropology of work.– London u.a. : Academic Press, 1979 (ISBN 0-12-733252-9).

Abstract: Contents:

Sandra Wallman: Introduction (1-42);

Leonard Mars: Learning the ropes - the politics of dockland (43-67);

Enid Schildkrout: Women's work and children's work - variation among Moslems in Kano (69-85);

J. B. Loudon: Workers, Lords and Masters - the organisation of labour on South African farms (87-134);

Gerald Mars: The Stigma Cycle - values and politics in a dockland union (135-158);

Morris Fred: How Sweden works - a case from the bureaucrazy (159-176);

Raymond Firth: Work and value - reflections on ideas of Karl Marx (177-206);

Sutti Ortiz: The estimation of work - labour and value among Paez farmers (207-228);

Stephen Gudeman: Mapping means (229-247);

Anthony P. Cohen: The Whalsay croft - traditional work and customary identity in modern times (249-267);

Mary Searle-Chatterjee: The polluted identity of work - a study of benares sweepers (269-286);

Erik Schwimmer: The self and the product - concepts of work in comparative perspective (287-315);

David Parkin: The categorization of work - cases from coastal Kenya (317-335);

Colin Murray: The work of men, woman and the ancestors - social reproduction in the periphery of Southern Africa (337-363);

Cato Wadel: The hidden work of everyday life (365-384). ((en))

SW: Kulturanthropologie |1-20|; Sozialpsychologie |1|; Arbeitsbegriff |2,27,28,30|; soziale Werte |3,21|; Arbeitszeit |4|; Arbeitsort |5|; Arbeitskräfte |6|; soziale Identität |7|; Entfremdung |8|; Frauenerwerbstätigkeit |9,11,13|;

Kinderarbeit |10,12,14|; Muslime |11,12,15|; Landwirt |16|; Landarbeiter |17,21|; Hafenarbeiter |18-20|;

Gewerkschaftszugehörigkeit |20|; Einwanderungspolitik |22,23|; Bürokratie |22|; Ideengeschichte |28,29|;

Marxismus |29,30|; Fischerei |24|; Geschlechterverhältnis |25|; Tradition |26|; Alltagsbewusstsein |27|; Israel |18|;

Kanada |19|; Südafrikanische Republik |16,17|; Nigeria |13-15|; Schweden |23|; Kenia |24|; Südafrikanische

Republik |25,26|

63.0102 (k081002f14, 30.10.2008)

- Wallner, Josef (Hrsg.): Gestaltung und Finanzierung von Arbeitsmarktpolitik : ein internationaler Vergleich. / Kammer für Arbeiter und Angestellte, Wien (Hrsg.).– Wien, 2008 (Sozialpolitik in Diskussion : 07) (ISBN 978-3-7063-0356-9)

([http://wien.arbeiterkammer.at/bilder/d65/Sozialpolitik\\_in\\_Dikussion\\_7.pdf](http://wien.arbeiterkammer.at/bilder/d65/Sozialpolitik_in_Dikussion_7.pdf)).

Abstract: "Gegenstand des ersten Artikels ist ein Vergleich der (aktiven) Arbeitsmarktpolitik in DK, D, NL, S und GB, mit dem Ziel, von den Erfahrungen dieser Länder zu lernen. Dabei erweist sich eine Kombination aus hoher sozialer Absicherung, individualisierter Vermittlung und Investitionen in Weiterbildung als besonders erfolgreich. Der zweite Artikel befasst sich mit der Finanzierung der aktiven Arbeitsmarktpolitik in einigen EU-Ländern.

Fortschrittliche Arbeitsmarktpolitik kann ihre Brückenfunktion zu anderen Politikbereichen nur mit einer

zeitgemäßen Ausrichtung sowie einer adäquaten finanziellen Basis wahrnehmen. Der internationale Vergleich zeigt interessante Anknüpfungspunkte für Österreich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-14|; Arbeitsmarktpolitik - Finanzierung |8|;

Arbeitslosigkeitsbekämpfung |9|; Beschäftigungseffekte |10|; öffentliche Ausgaben |11|; Weiterbildungsförderung

|12|; Arbeitsvermittlung |13|; Case Management |13|; Arbeitslosenversicherung |14|; Österreich |1|; Dänemark |2|;

Bundesrepublik Deutschland |3|; Niederlande |4|; Schweden |5|; Großbritannien |6|; OECD |7|

(k090313j07, 26.3.2009)

- Walque, Gregory de; Pierrard, Olivier; Sneessens, Henri; Wouters, Raf: Sequential bargaining in a New-Keynesian model with frictional unemployment and staggered wage negotiation. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4059)

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090408n11.pdf>).

Abstract: "We consider a model with frictional unemployment and staggered wage bargaining where hours worked are negotiated every period. The workers' bargaining power in the hours negotiation affects both unemployment volatility and inflation persistence. The closer to zero this parameter, (i) the more firms adjust on the intensive margin, reducing employment volatility, (ii) the lower the effective workers' bargaining power for wages and (iii) the more important the hourly wage in the marginal cost determination. This set-up produces realistic labor market statistics together with inflation persistence. Distinguishing the probability to bargain the wage of the existing and the new jobs, we show that the intensive margin helps reduce the new entrants wage rigidity required to match observed unemployment volatility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnfindung |1,17|; Tariflohn |2,16|; Lohnstarrheit |3,18|; Nominallohn |4,18|; tarifliche Arbeitszeit |5,15|;

Tarifverhandlungen |6,15-17|; Inflation |7,14|; Persistenz |14|; Geldpolitik |8|; friktionelle Arbeitslosigkeit |9|;

Arbeitsmarktentwicklung |10|; Beschäftigungsentwicklung |11|; matching |12|; Arbeitsmarktmodell |1-13|;

Keynesianismus |13|;

(k090408n11, 23.4.2009)



- Walsh, Janet: Experiencing part-time work : temporal tensions, social relations and the work-family interface. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 45, No. 1, 2007, S. 155-177 (ISSN 0007-1080).

Abstract: "Part-time work is commonly depicted as positive for women workers and their experience of work and home. Drawing on the qualitative commentaries of lower-level service workers, this study explores the temporal, social and interpersonal consequences of part-time work. While many employees liked part-time work, there was evidence that fragmented work schedules, mandated overtime and difficulties in taking time off work created tensions and problems for women in both the work and family domains. Inferior treatment also punctuated the work experiences of a number of part-time employees and served to underline their differential work status."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit |1,5,7,31-34|; Bank |1-4|; Großbetrieb |2|; Teilzeitarbeitnehmer |3,6,8-22|; job sharing |7|; Arbeitsbedingungen |8,23-30,33|; Beruf und Familie |9,23,34|; Frauen |10|; Frauenarbeitsplätze |11|; Überstunden |12,24|; Arbeitszeitordnung |13,25|; Leistungsdruck |14,26|; Zeitvorgabe |15,27|; beruflicher Aufstieg |16,28|; Lohnhöhe |17,29|; soziale Beziehungen |18,30|; beruflicher Status |19,31|; Stigmatisierung |20,32|; Arbeitszufriedenheit |21|; Personalpolitik |22|; Australien |4-6|

X 071 (k071112n01, 19.11.2007)

- Walter, Anja; Kampe, Carsten; Höhne, Markus: Der passgenaue Zuschnitt: Konzept für die Analyse von regionalen Fachkräftebedarfen : eine Praxishilfe für die Durchführung regionaler Fachkräftebedarfsanalysen. / Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg, Potsdam (Hrsg.). – Potsdam, 2008 (LASA-Praxishilfe : 17) ([http://www.lasa-brandenburg.de/fileadmin/user\\_upload/MAIN-dateien/schriftenreihen/ph-17-Internet.pdf](http://www.lasa-brandenburg.de/fileadmin/user_upload/MAIN-dateien/schriftenreihen/ph-17-Internet.pdf)).

Abstract: "Zielgenaue Initiativen sind nur möglich, wenn frühzeitig bekannt ist, in welchen Branchen und Berufen sich mittelfristige Personalbedarfe abzeichnen werden bzw. bereits akut sind. Die Regionalbüros für Fachkräftesicherung der LASA - insbesondere das Brandenburger Fachkräfteinformationssystem - möchten Sie bei der Umsetzung von regionalen Fachkräftebedarfsanalysen aktiv unterstützen. Mit dieser Praxishilfe wird für Sie exemplarisch aufgezeigt, welche Informationen des Fachkräfteinformationssystems bei der Durchführung solcher Fachkräftebedarfsanalysen genutzt werden können und wie Sie differenzierte Arbeitsmarktinformationen aufbereiten können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionaler Arbeitsmarkt |1-11|; Arbeitsmarktprognose |1,12-20,31|; Fachkräftebedarf - Prognose |2,12,23-25|; Arbeitskräfteangebot |3,13,28|; Arbeitskräftenachfrage |4,14,29|; Arbeitskräftebedarf |5,15,24,30|; Personalbedarf |6,16,25|; Prognoseverfahren |17,26|; Szenario |26|; Prognostik |7,27-30|; Berufsstruktur |8,18|; Berufsstrukturwandel |9,19,27|; Arbeitsmarktforschung |10,20-22|; quantitative Methode |21|; qualitative Methode |22|; Brandenburg |11,23,31|

3235.0109 (k090508f12, 18.5.2009)

- Walter, Franz: Im Herbst der Volksparteien? : eine kleine Geschichte von Aufstieg und Rückgang politischer Massenintegration.– Bielefeld : Transcript Verlag, 2009 (X-Texte zu Kultur und Gesellschaft) (ISBN 978-3-8376-1141-0).

Abstract: "Die Volkspartei, ein Produkt von historischen Lernprozessen und Ergebnis sozialer Veränderungen, integrierte unterschiedliche Schichten, Generationen, Kulturen - und sie pazifizierte den zuvor oft antagonistisch ausgetragenen Konflikt. Doch die Zeit der Volkspartei scheint sich dem Ende zuzuneigen: Ihre Fähigkeit zur gesellschaftlichen und politischen Integration schwindet, ihre Vermittlungsleistung zwischen Staat und Bürger mindert sich drastisch. Der Typus 'Partei' schlechthin verliert massiv an Zuspruch, wird zunehmend weniger als Medium der Teilhabe genutzt. Franz Walter beschreibt und analysiert den Auf- und Abstieg der Großparteien in Deutschland. Und er fragt nach Alternativen. Kann die Zivil- oder Bürgergesellschaft ersetzen, was den Parteien an Repräsentanz nicht mehr gelingt?" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Partei - historische Entwicklung |1-3|; Partei |10|; Politikverdrossenheit |11,20|; politische Einstellungen |12,20|; politische Partizipation |13,19|; politisches System |14|; politischer Wandel |10-18|; CDU |1,4,6|; CDU/CSU |2,5,7|; katholische Kirche |4,5|; Konservatismus |6,7,15|; SPD |3,8|; Sozialdemokratie |8,9,16|; Mittelschicht |9,17|; soziale Bewegung |18,19|;

683.0120 (k090903j07, 10.9.2009)

- Walter, Ilsemarie: Krankenpflege als Beruf : Aspekte beruflicher Sozialisation und Identität dargestellt anhand einer empirischen Untersuchung.– Wien u.a. : Maudrich, 1991 (ISBN 3-85175-564-2).

Abstract: "Auf dem Hintergrund der derzeitigen Krise des Pflegeberufes ist es das Anliegen dieser Arbeit, Einblick zu gewinnen in die Motivationsstruktur jener Personen, die den Krankenpflegeberuf wählen, in die Umstände, die diese Wahl begleiten, und in den Verlauf der beruflichen Sozialisation. Gleichzeitig sollten auch die Gründe untersucht werden, die viele Pflegepersonen dahin bringen, an das Aufgeben des Berufes zu denken. Dabei soll der Beruf als ganzes in das Blickfeld kommen, seine Stellung in Bezug auf andere Berufe und seine geschichtliche Entwicklung." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Pflegeberufe |1-18|; Krankenpflegepersonal |1,19-35|; Krankenschwester |19|; Krankenpflege |2,36,37|; Pflegewissenschaft |3,20,36|; Arbeitsmarktentwicklung |4,21|; Frauenberufe |5,22|; Berufswahl |6,23|; Berufsbild |7,24,37|; Männer |8,25|; Berufsausbildung |9,26|; Berufsverband |10,27|; Berufsethos |11,28|; berufliche Sozialisation |12,29|; Professionalisierung |13,30|; Berufswahlmotiv |14,31|; Berufserwartungen |15,32|;

---

Berufszufriedenheit [16,33]; Berufsanforderungen [17,34]; berufliche Identität [18,35]; Österreich [37]  
92-85.0101 (i920728f34, 8.10.2008)

- **Walter, Marcel: Weiterbildungsberatung als Motor lebenslangen Lernens?. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 38, H. 4, 2009, S. 19-22 (ISSN 0341-4515).**  
Abstract: "In den Bestrebungen, die Lücke zu schließen, die zwischen bildungspolitischem Anspruch und der tatsächlichen Teilnahme an Weiterbildung von Individuen und Unternehmen klafft, wird der Weiterbildungsberatung eine tragende Rolle zugewiesen. Erhofft wird, dass sie die Transparenz auf einem unübersichtlichen Weiterbildungsmarkt verbessert und neue Gruppen zur Teilnahme an Weiterbildung mobilisiert. Angesichts der komplexen Struktur von Weiterbildungsabstanz ist jedoch fraglich, ob Beratung ihre aktivierende Wirkung im gewünschten Umfang entfalten kann. Im Beitrag wird diese Frage auf der Grundlage ausgewählter empirischer Befunde beleuchtet." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Weiterbildungsberatung [1,2]; lebenslanges Lernen [4]; Weiterbildung [5]; Erwachsenenbildung [6]; Weiterbildungsbeteiligung [1,3-6]; Anreizsystem [2,3]; Weiterbildungsberatung - Bedarf;  
Z 494 (k090813505, 19.8.2009)
- **Walter, Nicole; Xie, Runli: Can education save europe from high unemployment?. / Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko, Berlin (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko. Discussion paper : 2008-039) (ISSN 1860-5664) (<http://sfb649.wiwi.hu-berlin.de/papers/pdf/SFB649DP2008-039.pdf>).**  
Abstract: "Empirical observations show that education helps to protect against labor market risks. This is twofold: The higher educated face a higher expected wage income and a lower probability of being unemployed. Although this relationship has been analyzed in the literature broadly, several questions remain to be tackled. This paper contributes to the existing literature by looking at the above mentioned phenomena from a purely theoretic perspective and in a European context. We set up a model with search-and-matching frictions, collective bargaining and monopolistic competition in the product market. Workers are heterogeneous in their human capital level. It is shown that higher human capital increases the wage rate and reduces unemployment risks, which is consistent with empirical observations for European countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Bildungspolitik [1]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [1,7-9]; Arbeitslosigkeit [2,6]; Qualifikationsstruktur [2]; Arbeitsmarktchancen [3]; matching [4,10]; Humankapital [3-5,11]; Arbeitsmarktrisiko [5]; Tarifverhandlungen [6]; Sucharbeitslosigkeit [7]; friktionelle Arbeitslosigkeit [8]; Arbeitslosenquote [11]; offene Stellen [10]; Europa [9] (k080812p07, 20.8.2008)
- **Walter, Norbert; Rittstiegl, Helmut; Werner, Heinz: Green Card - braucht die deutsche Wirtschaft ein Einwanderungsgesetz?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 59, H. 22/23, 2000, S. 3-11 (ISSN 0018-974X).**  
Abstract: "Seit 1. August 2000 stellen die deutschen Arbeitsämter Arbeitsgenehmigungen ('Green Cards') für IT-Spezialisten aus Drittländern aus. Die Bundesregierung hat eine Expertenkommission beauftragt, ein Einwanderungsgesetz vorzubereiten. Während sich Prof. Dr. Norbert Walter, Chefvolkswirt der Deutschen Bank, 'um der Zukunftstauglichkeit unseres Landes willen' für liberalere Einwanderungsregelungen ausspricht, äußert sich Prof. Dr. Helmut Rittstiegl, Universität Hamburg, eher skeptisch zur deutschen Green Card. Ein Einwanderungsgesetz bezeichnet er als nicht notwendig, aber als nützlich, um die 'vorhandene Einwanderung gesellschaftsverträglicher zu gestalten.' Dr. Heinz Werner, wissenschaftlicher Direktor im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, vertritt - aufbauend auf den Erfahrungen der USA - die Ansicht, dass Deutschland 'letztendlich ... um ein konsistentes Einwanderungsgesetz nicht herumkommen' werde." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Einwanderungspolitik [1]; Einwanderungsland [2]; ausländische Arbeitnehmer [1-8]; Arbeitserlaubnis [3,12]; Aufenthaltsdauer [4,12]; informationstechnische Berufe [5,11]; Fachkräfte [6,9-11]; Hochqualifizierte [7]; Rekrutierung [8]; Arbeitskräftebedarf [10]; Arbeitskräftemangel [9]; berufliche Integration [13]; soziale Integration [14]; Einwanderer [13-15]; Familiennachzug [15];  
Z 032 (k071015a01, 17.10.2007)
- **Walter, Rolf (Hrsg.): Geschichte der Arbeitsmärkte : Erträge der 22. Arbeitstagung der Gesellschaft für Sozial- und Wirtschaftsgeschichte. 11. bis 14. April 2007 in Wien.– Stuttgart : Steiner, 2009 (Vierteljahrschrift für Sozial- und Wirtschaftsgeschichte. Beihefte : 199) (ISBN 978-3-515-09230-2).**  
Abstract: "Die Geschichte der Arbeitsmärkte stand im Zentrum der Tagung der Gesellschaft für Sozial- und Wirtschaftsgeschichte in Wien. Der Band präsentiert die zwölf Referate und neun Korreferate, ergänzt um eine Einleitung von Rolf Walter und den Eröffnungsvertrag von Franz Baltzarek. Die Beiträge decken ein breites Spektrum vom Mittelalter bis zur Gegenwart ab und diskutieren Aspekte der Arbeitsmarkttheorie und der neuesten Arbeitsmarktforschung. Einen besonderen Schwerpunkt bildet dabei die Geschichte des österreichischen Arbeitsmarktes." (Textauszug, IAB-Doku)  
Inhaltsverzeichnis:  
Rolf Walter: Geschichte der Arbeitsmärkte - Einführung (7-11);  
Franz Baltzarek. Präkeynesianische Wurzeln staatlicher Arbeitsbeschaffungspolitik in Österreich (13-41);  
Lutz Bellmann: Themen, Theorien und Ergebnisse der neuen Arbeitsmarktforschung (43-66);  
Rainer Metz: Korreferat zu Lutz Bellmann (67-75);

Toni Pierenkemper: Der Auf- und Ausbau eines "Normalarbeitsverhältnisses" in Deutschland im 19. und 20. Jahrhundert (77-112);  
 Reiner Flik: Korreferat zu Toni Pierenkemper (113-118);  
 Bernd Fuhrmann: Lohnarbeit und Entlohnungsformen in der spätmittelalterlichen Agrarwirtschaft (119-144);  
 Christof Jeggle: Arbeitsbeziehungen und Arbeitsmärkte im Gewerbe der frühen Neuzeit. Konzeptionelle Überlegungen am Beispiel des Leinengewerbes in Münster/Westfalen im 16. und 17. Jahrhundert (145-178);  
 Reinhold Reith: Korreferat zu Christof Jeggle (179-189);  
 Josef Ehmer: Handwerkliche Arbeitsmärkte im Wien des 18. und 19. Jahrhunderts (191-204);  
 Rainer Gömmel: Korreferat zu Josef Ehmer (205-207);  
 Werner Drobesch: Der innerösterreichische Arbeitsmarkt in der Übergangsphase von der Proto-Industrialisierung zum Industrialisierungsbeginn (209-224);  
 Franz Baltzarek: Korreferat zu Walter Drobesch (225-227);  
 Frank Konersmann. Entstehung und Struktur agrarischer Arbeitsmärkte in der Pfalz, in Rheinhessen und am nördlichen Oberrhein (1770-1880) (229-254);  
 Hartmut Kiehling. Korreferat zu Frank Konersmann (255-262);  
 Boris Gehlen: Unmögliche Sozialpartnerschaft? Unternehmer und Gewerkschaften in der Weimarer Republik. Zur Lernfähigkeit von Organisationen (263-285);  
 Christoph A. Rass: Westeuropäische Industriestaaten und transnationaler Arbeitsmarkt im 20. Jahrhundert: Nationale Strategien in einem Internationalen Handlungsfeld (287-312);  
 Ad Knotter: Korreferat zu Christoph Rass (313-317);  
 Thomas Buchner, Philip R. Hoffmann-Rehnitz: Nicht-Reguläre Erwerbsarbeit in der Neuzeit (319-343);  
 Marcel Boldorf: Korreferat zu Thomas Buchner/Philip R. Hoffmann-Rehnitz (345-349);  
 Felix Butschek: Arbeitsmarktparteien in Österreich nach 1945 - die Entstehung der österreichischen Sozialpartnerschaft (351-374);  
 Günther Chaloupek: Sozialpartnerschaft und nationalstaatliche Handlungsspielräume am Beispiel der Entwicklung der österreichischen Sozialpartnerschaft seit 1980 (375-396);  
 Jürgen Nautz: Österreichische und deutsche Sozialpartnerschaft im Vergleich (397-418).  
 SW: Arbeitsmarkt - historische Entwicklung |1-16,29; Arbeitsmarktentwicklung |1,17; Arbeitsmarkt - internationaler Vergleich |2,17-26,30; Arbeitsmarkttheorie |28; Arbeitsmarktforschung |28-31; Mittelalter |3; Weimarer Republik |4; 18. Jahrhundert |5; 19. Jahrhundert |6; Industrialisierung |7,18; Landwirtschaft |8,19; Arbeitsmarktpolitik |9,20; Sozialpartnerschaft |10,21,27; atypische Beschäftigung |11; gewerblich-technische Berufe |12,22; Handwerksberufe |13,23; historische Sozialforschung |31; Bundesrepublik Deutschland |14,24; Österreich |15,25,27; Westeuropa |16,26  
 041.0108 (k090318j05, 3.4.2009)

- Walter, Sascha G.; Walter, Achim: Personenbezogene Determinanten von Unternehmensgründungen : Stand der Forschung und Perspektiven des Fortschritts. In: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Jg. 61, Nr. 2, 2009, S. 57-89 (ISSN 0341-2687).

Abstract: "Dieser Beitrag präsentiert den Status Quo der theoretischen und empirischen Forschung zu personenbezogenen Determinanten einer Unternehmensgründung. Eine Synopse von 99 großzähligen, empirischen Studien zeigt konsistente Befunde für 33 von 43 Determinanten. Sie sind theoretisch vor allem in der dispositiven, verhaltensorientierten und ökonomischen Perspektive verwurzelt, während kaum Untersuchungen aus der kognitiven und netzwerkorientierten Perspektive vorliegen. Weiteren Fortschritt versprechen insbesondere Beiträge, die mehrere Perspektiven integrieren, zwischen Existenz- und Unternehmensgründungen unterscheiden und den Kontext im Rahmen von Mehrebenenanalysen stärker berücksichtigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Determinanten |1,4,5,7-10,12,13,15,18; Betriebswirtschaft - Theorie |13,14; Betriebswirtschaftslehre |2; empirische Forschung |1-3; Forschungsstand |3,15,16; ökonomisches Verhalten |4,14,17,19; Individualentscheidung |5,6; Unternehmer |6,7,16,17; psychische Faktoren |8; ökonomische Faktoren |9; soziale Faktoren |10,11; Netzwerkanalyse |11; Mehrebenenanalyse |12; Wirtschaftssoziologie |18,19;

Z 972 (k090220a03, 25.2.2009)

- Walterskirchen, Ewald; Dietz, Raimund: Auswirkungen der EU-Osterweiterung auf den österreichischen Arbeitsmarkt : Studie im Auftrag der Bundesarbeitskammer. / Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (Hrsg.).– Wien, 1998.

Abstract: Bei der im Auftrag der Bundesarbeitskammer erstellten Studie handelt es sich um den Versuch einer Migrationspotentialschätzung, die (anders als etwa Franzmeyer/Brücker 1997) auch zwischen Zuwanderung und Pendlerpotential differenziert. Eine sofortige EU-Osterweiterung ohne Übergangsfristen würde sich den Autoren zufolge im ersten Jahr mit einem zusätzlichen Arbeitskräfteangebot von rund 47.000 Personen auf dem österreichischen Arbeitsmarkt niederschlagen (davon rund 25.700 Pendler/innen, 21.400 Zuwanderer und Zuwanderinnen). Ein Beitritt im Jahr 2005, ohne Übergangsfristen, würde nichts Wesentliches ändern: 42.000 Personen (davon 23.800 Pendler/innen). Allerdings würde die Zahl der Migrant/inn/en um rund 32% zurückgehen (32.000 Personen, davon 19.600 Pendler/innen), wenn eine Übergangsfrist bis zum Jahr 2015 ausgehandelt werden würde. (Österreichisches Forum für Migrationsstudien)

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-8,11,23; Wirtschaftsentwicklung |1; Arbeitsmarktentwicklung |2; internationale Wanderung |8; Pendelwanderung |9,11; Auslandsinvestitionen |3; Kaufkraft |4; Herkunftsland |12-

---

20,28]; Einwanderer [12]; ausländische Arbeitnehmer [20]; Wanderungspotenzial [21,22]; Kaufkraft - Prognose [23]; Zuzugsbeschränkung [24,25]; Arbeitsmarktpolitik [25]; Beschäftigungseffekte [5]; Einkommensentwicklung [6]; Preisentwicklung [7]; Einwanderer - internationaler Vergleich [26,27]; Grenzgebiet [9,10]; Einwanderungspolitik [24]; Österreich [10]; Osteuropa [21,26,30]; Mitteleuropa [22,27,29]; Südeuropa [28]; Türkei [13]; Mexiko [14]; Polen [15]; Ungarn [16]; Tschechische Republik [17]; Slowakei [18]; Slowenien [19]; Europäische Union [29,30]

90-201.0837 (k080212808, 25.2.2008)

- Walther, Andreas: Aktivierung als neues Paradigma der Lebenslaufpolitik in Europa : Varianten aktiver Arbeitsmarktpolitik und ihre biographische Relevanz für junge Erwachsene. In: Diskurs Kindheits- und Jugendforschung, Jg. 2, H. 4, 2007, S. 391-404 (ISSN 1862-5002).

Abstract: "Unter dem Stichwort 'Jugend als Ressource' hat europäische Jugendpolitik in den letzten Jahren die Entstandardisierung und Individualisierung der Übergänge Jugendlicher zum Erwachsensein zur Kenntnis genommen. Zwei zentrale jugendpolitische Prinzipien sind Partizipation und Aktivierung. Auf der Grundlage zweier europäisch-vergleichender empirischer Studien untersucht der Beitrag zum einen, wie das Verhältnis von Aktivierung und Partizipation in unterschiedlichen europäischen Kontexten interpretiert und konkret umgesetzt wird. Zum anderen wird anhand dreier deutscher Fallbeispiele illustriert, welche biographischen Konsequenzen unterschiedliche Interpretationen des Aktivierungsdiskurses für junge Frauen und Männer im Übergang haben können. In Bezug auf die Jugend- und Übergangsforschung unterstützt die international vergleichende Perspektive eine subjektorientierte Forschungsperspektive, indem sie institutionelle Maßstäbe des Gelingens oder Scheiterns von Übergängen relativiert. Für die Übergangspolitik lassen sich dagegen Faktoren benennen, die ein aktives Übergangshandeln der Subjekte ermöglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Variations of active labour market policies and their biographical relevance for young adults 'Youth as a resource' has become the guiding motto of European youth policy in addressing the de-standardisation and individualisation of young people's transitions to adulthood. Two key youth policy principles in this regard are participation and activation. The article draws on the findings of two European comparative studies. First, it aims at analysing how the relationship between participation and activation is interpreted and set into practice in different European contexts. Second, it investigates three German case studies with regard to the biographical consequences of different concepts of activation for young men and women in their transitions to work. The benefit of comparative analysis for youth and transition research lies in supporting a subject-oriented perspective while institutional assumptions of transition success or failure are qualified. In terms of transition policies, factors are identified which facilitate young people's active coping with their transitions." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1]; Jugendpolitik [1,2,16]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [2,6]; berufliche Integration [3,9]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [4,5]; junge Erwachsene [3,5,7,10,13,14]; Jugendliche [3,8,15]; zweite Schwelle [14,15]; Arbeitsmotivation [6-8]; Lebenslauf [9]; Berufseinmündung [10]; Arbeitsmarktchancen [11]; Workfare [12,13]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen [11,12]; Aktivierung [16]; Paradigma [16]; Europa [4]

Z 1001 (k071227804, 7.1.2008)

- Walther, Herbert: Wohlfahrtsstaat : trotz Erfolges in Gefahr?. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 31, H. 3, 2008, S. 61-67 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Durch den Prozess der Globalisierung gerät der 'universalistische' Wohlfahrtsstaat in Bedrängnis. Obwohl auch alte Industrieländer, wie Österreich, durch stark steigende Exporte in bestimmten Sektoren von der Globalisierung profitieren, ist das Beschäftigungssystem durch den beschleunigten Strukturwandel erheblich unter Druck geraten. Orthodoxe Ökonomen fordern deshalb 'flexiblere' Arbeitsmärkte, was den Abbau von arbeits- und sozialrechtlichen Schutzbestimmungen meint, um den Druck auf Arbeitslose zu erhöhen. Nur wenn wir eine höhere Lohnspreizung akzeptieren, können auch Problemgruppen - wie Geringqualifizierte - von der neuen weltweiten Arbeitsteilung profitieren. Diese These stützt sich jedoch auf höchst zweifelhafte empirische 'Evidenz'. Neuere Studien belegen klar, dass es keinen relevanten Zusammenhang zwischen der Höhe an struktureller Arbeitslosigkeit und dem Anteil der Sozialausgaben am BIP oder gar der Einkommensersatzrate bei Arbeitslosigkeit gibt. Allerdings steht eindeutig fest, dass Staaten mit höheren Sozialabgabequoten auch einen deutlich höheren Grad an Einkommens- und generationenübergreifender Chancengleichheit erzielen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlfahrtsstaat - Krise [1,2,18]; Wohlfahrtsökonomie [1,5-7,14,15,17]; Arbeitsmarktentwicklung [2-4]; Deregulierung [3]; strukturelle Arbeitslosigkeit [4]; Sozialausgaben [5]; Sozialabbau [6]; Leistungshöhe [7-9,13]; Arbeitslosenunterstützung [8,10,12]; Lohnersatzleistungen [9-11]; Lohnabstandsgebot [11-13]; Einkommensverteilung [14,16]; soziale Ungleichheit [15,16]; Industrieländer [17,18]

Z 951 (k081022602, 27.10.2008)

- Walther, Kathrin: Väter zwischen Kindern und Karriere : Vaterschaft heute und die Herausforderung für die Personalarbeit. In: Personalführung, Jg. 41, H. 4, 2008, S. 58-63 (ISSN 0723-3868).

Abstract: "Viele Väter wollen heute mehr Zeit mit ihrer Familie verbringen und wünschen sich entsprechende berufliche Spielräume. Immer öfter wollen sie auch ihre Berufstätigkeit zugunsten ihrer Kinder unterbrechen oder ihre Arbeitszeit flexibilisieren. Diese Entwicklung stellt die betriebliche Personalarbeit vor bisher unbekannte Herausforderungen und gibt dem Diversity Management neue Impulse. Männer rücken als Zielgruppe stärker in

---

den Blick und werden explizit als Väter und mit spezifischen Instrumenten angesprochen, berichtet die Autorin und gibt einen Überblick zum Stand der Dinge." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Väter [1-9,11,12]; erwerbstätige Männer [1]; Beruf und Familie [2,10]; Personalpolitik [3]; human resource management [4]; Erwerbsunterbrechung [5]; Arbeitszeitflexibilität [6]; Diversity Management [7]; Geschlechterrolle [8]; Rollenverständnis [8]; Selbstbewusstsein [9]; Arbeitsteilung [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [10]; Kinderbetreuung [11]; Doppelrolle [12];

Z 707 (k080328a02, 2.4.2008)

- Walther, Kathrin; Lukoschat, Helga: Kinder und Karrieren - die neuen Paare : eine Studie der EAF im Auftrag der Bertelsmann Stiftung.– Gütersloh : Bertelsmann-Stiftung, 2008 (ISBN 978-3-89204-988-3).

Abstract: "Erfüllte Partnerschaft, verantwortungsvoller Beruf, fröhliche Kinder - viele junge Paare wünschen sich heute, dies alles unter einen Hut zu bringen. Sie stehen damit vor einer enormen Herausforderung: Wie kann es gelingen, miteinander zu vereinbaren, was doch oft fast unvereinbar erscheint? Diese Frage stand im Zentrum der Studie, für welche die EAF (Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin e. V.) im Auftrag der Bertelsmann Stiftung und des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend bundesweit knapp 1.200 Doppelkarrierepaare mit Kindern untersuchte. Die Ergebnisse zeigen, dass von diesen 'neuen Paaren' ein wichtiges Veränderungspotenzial ausgeht. Sie sind Vorreiter eines modernen Rollenverständnisses und setzen sich in ihren Unternehmen für Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit ein. In diesem Sinne stellen sie eine gesellschaftliche Avantgarde dar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: dual career couples [1,22,23]; Beruf und Familie [1-5,7,8,10,12-14,17-21,26]; Berufsverlauf [2]; Berufswegplanung [3]; Führungskräfte [4,24,25]; Rollenverteilung [5,6]; geschlechtsspezifische Faktoren [6,7]; Mütter [8,9,24]; Frauenerwerbstätigkeit [9]; Väter [10,11,25]; erwerbstätige Männer [11]; Betrieb [12]; Unternehmenskultur [13]; Kinderbetreuung [14,22]; Familienpolitik [17]; Lebenssituation [18]; Kinder [19,23]; Partnerschaft [20]; Doppelrolle [21]; regionaler Vergleich [26,27]; Ostdeutschland [27]; Westdeutschland [27] 686.0105 (k080603j07, 12.6.2008)

- Waltman, Jerold; Marsh, Christopher: Minimum wages and social welfare expenditures : substitutes or complements?. In: Policy Studies, Vol. 28, No. 2, 2007, S. 163-174 (ISSN 0144-2872; ISSN 1470-1006).

Abstract: "Are minimum wage policies substitutes for or complements to expenditure oriented social welfare policies? We address this research question from a cross national perspective through the utilization of OECD data. We find that countries with high levels of expenditure on traditional social welfare policies are decidedly less likely to have any type of minimum wage policy than lower spending nations. However, we also find that there is a strong correlation between the level of the minimum wage and the percentage of GDP spent on social welfare among countries that have minimum wage policies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mindestlohn - internationaler Vergleich [1,5,6]; Sozialausgaben - internationaler Vergleich [2-4]; Sozialpolitik [3]; Sozialaufwand [4]; Lohnpolitik [5]; Lohnhöhe [6]; OECD [1,2]

X 384 (k071119n01, 26.11.2007)

- Walwei, Ulrich: Alternde Arbeitswelt: Welche arbeits- und sozialrechtlichen Regelungen empfehlen sich zur Anpassung der Rechtsstellung und zur Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Arbeitnehmer? : Thesen zum Referat auf dem 67. Deutscher Juristentag Erfurt am 24.9.2008. In: 67. Deutscher Juristentag Erfurt 2008 : Thesen der Gutachter und Referenten. Bonn, 2008, S. 38-40; 158 KB.

Abstract: Deutschland weist eine im internationalen Vergleich sehr hohe Arbeitslosenquote Älterer auf und auch die Erwerbstätigenquote älterer Arbeitnehmer liegt unter dem OECD-Durchschnitt. Der 67. Deutsche Juristentag 2008 in Erfurt hat rechtliche Regelungen zur Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Arbeitnehmer empfohlen. Unter anderem sollten gesetzliche Anreize für ein frühzeitiges Ausscheiden aus dem Erwerbsleben konsequent abgebaut werden. Angesichts einer alternden Arbeitswelt dürften Versicherte vor Vollendung des 67. Lebensjahres auch im Falle von Arbeitslosigkeit nicht verpflichtet sein, Altersrente in Anspruch zu nehmen. Absolute Höchstaltersgrenzen für den Ausstieg aus dem Berufsleben sollten durch den Gesetzgeber nur noch dann zugelassen werden, wenn zwingende Gründe des Gemeinwohls oder Grundrechte Dritter diese erforderten. Der Beitrag umfasst die in Thesen zusammengefasste Stellungnahme des Vizedirektors des IAB zu diesem Thema. Insgesamt 13 Thesen befassen sich mit der aktuellen Arbeitsmarktlage Älterer, den Arbeitsmarktperspektiven älterer Arbeitnehmer und rechtspolitischen und allgemeinen Forderungen. Letztere beziehen sich auf das Arbeitsrecht, das Sozialrecht, die Arbeitsmarktpolitik, die Bildungs- und Sozialpolitik und die notwendige Bewusstseinsänderung sowohl auf Seiten der Arbeitnehmer als auch auf Seiten der Arbeitgeber. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1-8,20]; demografischer Wandel [1]; ältere Arbeitnehmer [2,9-15,21]; Arbeitsmarktchancen [3,9]; Rechtsstatus [10]; Arbeitsrecht [4,11,16]; Sozialrecht [5,12,17]; Sozialpolitik [6,13,18]; Arbeitspolitik [7,14,19]; Politikberatung [8,15-19]; Lebensarbeitszeit [20,21];

96-22.0127 (k080929f20, 13.10.2008)

- Walwei, Ulrich: Arbeit der Zukunft und Zukunft der Arbeitsmarktpolitik. In: Blanke, Hermann-Josef (Hrsg.): Die Reform des Sozialstaats zwischen Freiheitlichkeit und Solidarität. Tübingen : Mohr Siebeck, 2007, S. 87-115 (Neue Staatswissenschaften : 05) (ISBN 978-3-16-149210-5; ISSN 1860-2339).

---

Abstract: Die Hartz-Reformen von 2002 können noch keiner abschließenden, aber bereits einer vorläufigen Bewertung unterzogen werden. In ex-ante-Analysen wird gefragt, 'ob die Reformen an den wirklichen Ursachen der deutschen Arbeitsmarktkrise ansetzen, ob sie die Beschäftigungsanreize der Unternehmen und die Arbeitsanreize der Erwerbspersonen dauerhaft erhöhen und ob sie zu einem nachhaltigen Aufbau der Beschäftigung und Abbau der Arbeitslosigkeit beitragen können'. Dazu werden vor allem Wirtschaftsstatistiken und Arbeitsmarktstatistiken aus dem Zeitraum 1991 - 2005, aber auch Prognosen bis 2050 herangezogen. Zunächst werden die wesentlichen Ursachen der hohen Arbeitslosigkeit analysiert. Hierzu zählen Wachstumsschwäche, mangelhafte Beschäftigungsdynamik und Verfestigung der Arbeitslosenquote. Auf dieser Grundlage wird eine erste Einschätzung der Hartz-Reformen vorgenommen. Dabei erweist sich die neue aktivierende Arbeitsmarktpolitik als durchaus erfolgversprechend. Langfristig müssen Arbeitsmarktreformen aber darüber hinaus gehen, so wie es das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) für die Bereiche Fiskal-, Tarif-, Ordnungs- und Arbeitsmarktpolitik vorgeschlagen hat. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik [2,11]; Reformpolitik [2,10]; Arbeitslosigkeit - Ursache [1,7]; Arbeitslosigkeit - Entwicklung; Arbeitsmarktprognose [6]; Hartz-Reform - Auswirkungen [3-6,8,9,13]; berufliche Reintegration [3]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [5]; Beschäftigungseffekte [4]; ökonomische Faktoren [1]; Beschäftigungspolitik [10,12]; Erwerbsquote - Prognose [9]; Arbeitslosenquote - Prognose [8]; Wirtschaftsentwicklung [7]; Sozialstaat [11,12]; Zukunft der Arbeit [13];

440 BT 659 (k070529f02, 14.6.2007)

- Walwei, Ulrich: Arbeiten ohne Ende? Perspektiven der Erwerbstätigkeit in einer älter werdenden Gesellschaft. In: Döring, Diether (Hrsg.); Kroker, Eduard J. M. (Hrsg.): *Alter und Gesellschaft : Königsteiner Forum 2008*. Frankfurt am Main : Societäts-Verlag, 2009, S. 65-84 (ISBN 978-3-7973-1166-5).

Abstract: "Der Beitrag beleuchtet den Arbeitsmarkt für Ältere und beginnt mit der altersspezifischen Entwicklung von Arbeitslosigkeit und Beschäftigung bis zum aktuellen Rand. Ausgehend von vorliegenden Projektionen geht es hernach um die sich daraus ergebenden längerfristigen Perspektiven für ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Den Schwerpunkt bilden schließlich die Diskussion der Determinanten der Beschäftigung Älterer und die Frage möglicher Handlungsoptionen zur Verbesserung ihrer Chancen am Arbeitsmarkt. Im Vordergrund stehen dabei insbesondere die Möglichkeiten und Grenzen institutioneller Reformen, vor allem in den Bereichen Arbeits- und Sozialrecht sowie Sozialpolitik." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Zukunft der Arbeit [1]; demografischer Wandel [1,2]; ältere Arbeitnehmer [3-5,11]; Arbeitsmarktprognose [2,3]; Erwerbstätigkeit [4]; Berufsausstieg [5-10,12,13]; Lebensalter [6]; Rentenalter [7]; Altersgrenze [8]; Arbeitsrecht [9]; Sozialrecht [10]; Beschäftigungsfähigkeit [11]; Vorruhestand [12]; Altersteilzeit [13];

96-22.0139 (k090805j06, 26.8.2009)

- Walwei, Ulrich: Arbeitslosenstatistik: Was wollen wir und was messen wir?. In: *Wirtschaftsdienst*, Jg. 88, H. 6, 2008, S. 352; 384 KB (ISSN 0043-6275) (<http://www.wirtschaftsdienst.eu/downloads/getfile.php?id=1913>).

Abstract: Ausgehend von den Erwartungen von Fachleuten und Öffentlichkeit, dass die Arbeitslosenstatistik offen legen sollte, wie viele Menschen tatsächlich ein Beschäftigungsproblem haben, erläutert der Autor die Schwierigkeiten bei der Erstellung der Arbeitslosenstatistik. Die 'Realität ist komplex, die Messung ist schwierig, und die Daten sind ein Politikum'. An Beispielen wird verdeutlicht, wie und dass man sowohl über die 'richtige Definition' als auch über die 'richtige Zahl' der Arbeitslosen streiten kann. Der Autor kommt zu der begründeten Annahme, dass die Arbeitslosenstatistiken nicht das wahre Beschäftigungsproblem abbilden. Eine 'offene Flanke' der offiziellen Arbeitslosenstatistik ist die sogenannte 'Stille Reserve'; hinzu kommen Gruppen wie Berufseinsteiger und -rückkehrer (ohne Leistungsanspruch) oder Personen, die sich vom Arbeitsmarkt zurückgezogen haben und in keiner Statistik auftauchen. Für das Jahr 2007 schätzt das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) die erweiterte Arbeitslosigkeit unter Einbeziehung der Stillen Reserve und der öffentlichen Beschäftigungsangebote auf etwa 5,1 Millionen. Diese Angaben sind nicht gleichzusetzen mit einem Arbeitsplatzdefizit, denn ein nennenswerter Teil der Arbeitslosigkeit ist von kurzer Dauer. Regionale Unterschiede in der Statistik zeigen, dass in bestimmten Regionen Ostdeutschlands die Beschäftigungsprobleme nach wie vor groß sind, während sich süddeutsche Regionen in Richtung Vollbeschäftigung bewegen. (IAB)

SW: Arbeitslosenstatistik [1-5,8,10-13]; Arbeitslosigkeit - Messung [1,6]; Arbeitslosenquote [2,7]; registrierte Arbeitslose [3,9]; registrierte Arbeitslosigkeit [4]; Bundesagentur für Arbeit [5]; nicht registrierte Arbeitslose [7]; nicht registrierte Arbeitslosigkeit [6]; Erwerbslosenquote [8]; Sozialgesetzbuch II [9]; Arbeitslosigkeit - Begriff [10]; Erwerbslosigkeit - Begriff [11]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [12]; Erwerbsfähigkeit [12]; stille Reserve [13];

Z 213 (k080623n08, 25.6.2008)

- Walwei, Ulrich: Beschäftigungssituation und Beschäftigungsperspektiven älterer Arbeitnehmer in Deutschland. In: *Soziale Marktwirtschaft - damals und heute : Zitate und Aufsätze. / Konrad-Adenauer-Stiftung (Hrsg.)*. Berlin u. a., 2007, S. 153-155 (ISBN 978-3-939826-33-0).

Abstract: Das Thesenpapier beleuchtet die Arbeitsmarktsituation älterer Arbeitnehmer in Deutschland und schlägt Maßnahmen zur Erhöhung der Erwerbsbeteiligung Älterer vor. Die im Vergleich mit anderen westeuropäischen Ländern hohe Arbeitslosenquote und geringe Erwerbstätigenquote älterer Arbeitnehmer steht in 'krassem Widerspruch' zu den längerfristigen Herausforderungen durch den demographischen Wandel. Beispiele aus dem Ausland zeigen, dass es keinen 'Königsweg' für eine stärkere Teilhabe Älterer am Erwerbsleben gibt, sondern dass eine Kombination unterschiedlicher Maßnahmen zur Erhöhung der Erwerbstätigenquoten

---

erfolgsversprechend ist. Durch die jüngsten Sozial- und Arbeitsmarktreformen ist ein vorzeitiger Renteneintritt in den letzten Jahren zwar weniger attraktiv geworden, es gibt jedoch nach wie vor noch 'Schlupflöcher' für einen vorzeitigen Ruhestand, und die Inanspruchnahme neuer Instrumente aktiver Arbeitsmarktpolitik zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Beschäftigung Älterer hält sich bisher in engen Grenzen. Zur Erhöhung der Beschäftigung Älterer ist der Abbau der institutionellen Anreize zur Frühverrentung zentral. 'Entscheidend ist dabei ein schrittweises und baldiges Auslaufen der Altersteilzeit und eine strikte Begrenzung des Zugangs in die Erwerbsminderungsrente.' Auf betrieblicher Ebene würden sich eine Abkehr von der Senioritätsentlohnung und betriebsspezifische Änderungen der Arbeitsorganisation, durch die die spezifischen Fähigkeiten und Kompetenzen Älterer produktiv eingesetzt werden könnten, positiv auf die Beschäftigung Älterer auswirken. 'Unabhängig ist, dass in Zukunft stärker als bisher Ältere in betriebliche und außerbetriebliche Weiterbildungsaktivitäten einbezogen werden.' (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-19|; Arbeitslosenquote |1|; Erwerbsquote |2|; Erwerbsbeteiligung |3,25,26|; Berufsausstieg |4,27-29|; Rentenalter |5,29|; Vorruhestand |6,28|; Altersteilzeit |7,27|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |8,26|; Rentenpolitik |9|; Erwerbsunfähigkeitsrente |10|; Anciennitätsprinzip |11|; Lohnpolitik |12,20|; Betrieb |13,20-22|; Personalpolitik |14,21,23|; Personaleinstellung |15,22|; altersadäquate Arbeitsplätze |16,23,24|; Arbeitsgestaltung |17,24|; Weiterbildung |18|; lebenslanges Lernen |19|; Anreizsystem |25|; (k070720809, 6.8.2007)

- Walwei, Ulrich: Demografiefolge: Der Kampf um die Köpfe hat begonnen!. In: Fachkräftesicherung im Mittelstand - Krisenmanagement heute beginnen. / Westdeutscher Handwerkskammertag (Hrsg.); Zentralverband des Deutschen Handwerks (Hrsg.). Düsseldorf, 2007, S. 20-26.

Abstract: Der Vortrag, der im Rahmen des 16. Europäischen Aus- und Weiterbildungskongresses zum drohenden Fachkräftemangel im Mittelstand gehalten wurde, gibt einen Überblick über die gegenwärtige Arbeitsmarktsituation und über zu erwartende zukünftige Entwicklungen. Einer demografischen Entwicklung, die von Bevölkerungsrückgang und -alterung geprägt ist, und die zu einem Rückgang der Erwerbsbevölkerung und des Arbeitskräfteangebots führt, wird ein Konjunkturaufschwung gegenübergestellt, der von einer leicht positiven Beschäftigungsentwicklung begleitet wird. Gleichzeitig steigen die Qualifikationsanforderungen. Der Autor zeigt, dass die Arbeitsmarkt- und Bevölkerungsentwicklungen zu einem gravierenden Fachkräftemangel führen werden. Vor diesem Hintergrund wird im Mittelstand ein Wettbewerb um gute Mitarbeiter prognostiziert. Zentrale Punkte im 'Kampf um die Köpfe' beziehen sich auf drei Ebenen: Auf der Ebene der Arbeitsmarktpolitik wird die Erschließung bisher nicht genutzter Personalreserven, eine Verkürzung der Bildungszeiten und ein Verhindern der Abwanderung Hochqualifizierter als wichtig erachtet; auf der Ebene des Bildungswesens wird für eine Bildungsexpansion und für eine Erhöhung der Durchlässigkeit im Ausbildungssystem plädiert; auf betrieblicher Ebene wird der Erhalt und Ausbau der Beschäftigungsfähigkeit sowie Weiterbildung, Gesundheitsschutz, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Arbeitszeitflexibilität und Motivationsförderung als entscheidend betrachtet. (IAB)

SW: demografischer Wandel |1|; Bevölkerungsentwicklung |1,2,5-9|; Bevölkerungsprognose |2-4|; Bevölkerungsrückgang |3|; Altersstruktur |4|; Erwerbspersonenpotenzial |5|; Erwerbsbevölkerung |6|; Beschäftigungsentwicklung |7|; Arbeitsmarktentwicklung |8|; Qualifikationsanforderungen |12|; Qualifikationsbedarf |13,38|; Arbeitskräfteangebot |9|; Konjunkturaufschwung |10,11|; Arbeitskräftenachfrage |10,15,20|; Arbeitskräfteangebot |16,21|; Arbeitskräftebedarf |11-14,37|; Arbeitskräftemangel |14-17,22,25,28,36|; Fachkräfte |17|; Arbeitsmarktprognose |18,19|; Nachfrageentwicklung |18,20|; Angebotsentwicklung |19,21|; Arbeitsmarktpolitik |22-24|; stille Reserve |23|; Ausbildungszeit |24|; Bildungsexpansion |27|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |26|; Bildungspolitik |25-27|; Personalpolitik |28-35|; Beschäftigungsfähigkeit |29|; Gesundheitsfürsorge |30|; betriebliche Weiterbildung |31|; Beruf und Familie |32|; Arbeitszeitflexibilität |33|; Motivationsförderung |34|; Mittelstand |35-38|;

(k080108f06, 11.1.2008)

- Walwei, Ulrich: Die Europäisierung der nationalen Arbeitsmärkte. In: Döring, Diether (Hrsg.); Mezger, Erika (Mitarb.): Sozialstaat in der Globalisierung. Frankfurt am Main : Suhrkamp, 1999, S. 168-191 (Edition Suhrkamp : 2096) (ISBN 3-518-12096-4).

Abstract: "Der Beitrag beginnt mit einer Analyse der mittelbaren Integrationseffekte auf den Arbeitsmarkt (z. B. durch das Binnenmarktprogramm oder durch die Schaffung der Wirtschafts- und Währungsunion). Da die Effekte der wirtschaftlichen Integration in Westeuropa zumindest nicht allein zu einer nachhaltigen Verringerung der massiven Beschäftigungsprobleme führen werden, wird danach die Frage nach einer Erweiterung der beschäftigungs- und sozialpolitischen Kompetenzen Brüssels erörtert. Schließlich können auch die unmittelbaren Wirkungen der Europäischen Integration im Bereich Arbeitskräftewanderungen in diesem Zusammenhang nicht außer acht gelassen werden. Sie erlauben eine Einschätzung, ob ein 'Europäischer Arbeitsmarkt' nur eine Illusion oder als eine realistische Vision anzusehen ist." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktentwicklung |2,8,15-26|; europäische Integration |8-10,12,28-30|; Globalisierung |9,14,15|; Beschäftigungsentwicklung |1,16|; europäische Integration - Auswirkungen |1-5,13|; Wirtschaftsunion |7,17,28|; Währungsunion |6,18,29|; Beschäftigungspolitik |3,19|; Sozialpolitik |4,20|; Arbeitsmigration |5,21|; ausländische Arbeitnehmer |10,11,22|; soziale Integration |12-14,23|; EU-Binnenmarkt |24,27,30|; internationale Wanderung |25,27|; Europäische Union |6,7,11,26|

40.0111 (k071105f05, 12.11.2007)

- Walwei, Ulrich: Die Freigabe des Vermittlungsmonopols der Arbeitsverwaltung : welche Chancen ergeben sich hieraus für gemeinnützige Träger, wie zum Beispiel

---

Beratungsstellen?. In: Frauen und Arbeitsmarkt : neue Wege - neue Instrumente. Dokumentation der Tagung vom 15. Dezember 1994. / Infratest-Sozialforschung-GmbH, München (Hrsg.). München, 1995, S. 43-50.

Abstract: "National wie auch international genießt die Arbeitsvermittlung momentan besondere Aufmerksamkeit. Neben den Arbeitsämtern gewinnen zunehmend private Vermittlungsanbieter an Bedeutung. Neue Anforderungen, aber auch zum Teil massive Kritik haben im Bereich der öffentlichen Arbeitsvermittlung Reformprozesse in Gang gesetzt. Stichworte in diesem Zusammenhang sind: Kundenorientierung, Dezentralisierung, Entbürokratisierung und Controlling. Mit dem zusammenwachsenden Europa rücken auch nationale Arbeitsvermittlungsdienste näher zusammen. Grenzüberschreitende Mobilität erfordert auch eine engere Zusammenarbeit und Koordination nationaler Arbeitsverwaltung. Meine nachfolgenden Ausführungen basieren einerseits auf den Erfahrungen und Diskussionen um die Arbeitsvermittlung bei uns, die ich seit geraumer Zeit intensiv verfolge und andererseits auf meinen Recherchen im internationalen Vergleich, die eine Einordnung der deutschen Befunde erlauben (siehe beigefügte Veröffentlichung in der Dokumentation)."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsvermittlungsmonopol - Auswirkungen [1-4,10]; Arbeitsvermittlung [1,5,8,14-18]; Arbeitsberatung [2,6,11]; Berufsberatung [3,7,12]; Liberalisierung [5-7,9]; Trägerschaft [8,9,13]; Arbeitsverwaltung [10]; Arbeitsvermittlung - Typologie [13]; Beschäftigungseffekte [4,11,12]; Privatisierung [14]; Deregulierung [15]; outsourcing [16]; Public Private Partnership [17]; private Arbeitsvermittlung [18];

96-23.0149 (k080918f05, 15.1.2009)

- Walwei, Ulrich: Finanzkrise und Arbeitslosenversicherung: Wie weit soll und darf sozialer Schutz gehen?. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.). – Berlin, 2009 (Wiso Diskurs) (ISBN 978-3-86872-191-1) (<http://library.fes.de/pdf-files/wiso/06755.pdf>).

Abstract: "Der Beitrag zu den Konsequenzen der Finanzkrise für die Arbeitslosenversicherung geht schrittweise vor. Zunächst werden auf der Basis der vorliegenden Erkenntnisse die Folgen der schweren Rezession für den Arbeitsmarkt dargelegt und damit die sich abzeichnende Herausforderung für die Arbeitslosenversicherung näher beschrieben. Danach geht es um die unverkennbaren Finanzierungsprobleme für diesen wichtigen Zweig der sozialen Sicherungssysteme. In einem Exkurs werden die Möglichkeiten und Grenzen einer der in Frage kommenden Finanzierungsquellen, nämlich einer stärkeren Steuerfinanzierung der sozialen Sicherungssysteme im Allgemeinen und der Arbeitslosenversicherung im Besonderen, diskutiert. Schließlich wird erörtert, wie gut die Arbeitslosenversicherung auf die Krise vorbereitet ist und welche Reformvorschläge sich kurz- und mittelfristig als sinnvoll erweisen. Dabei geht es um nicht mehr und nicht weniger als die Frage, wie weit sozialer Schutz auch in Krisenzeiten gehen soll und gehen darf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Finanzkrise - Auswirkungen [1-5,15-17]; Sozialpolitik [1,6,7]; Reformpolitik [7,8,11]; Arbeitslosenversicherung [2,6,8-10]; soziale Sicherheit [3,9,14]; Wohlfahrtsökonomie [4,10,12,13,19,20]; Arbeitslosenversicherung - Finanzierung [5,11,12]; Arbeitslose [13-15]; Sozialabgaben [18,19]; Sozialversicherung [18,20]; Arbeitsmarktentwicklung [16]; Arbeitslosigkeit [17];

(k091111p01, 18.11.2009)

- Walwei, Ulrich: Flexibility of employment relationships : possibilities and limits. In: International Review of Comparative Public Policy, Vol. 10, 1998, S. 35-50 (ISBN 0-7623-0375-1).

Abstract: In dem Beitrag werden der Flexibilisierungsbedarf und die Flexibilisierungsmöglichkeiten des Arbeitsmarktes untersucht. Angesprochen werden die Lohn- und Arbeitszeitflexibilität, der Kündigungsschutz und atypische Beschäftigungsformen. Im Hinblick auf die Arbeitszeitflexibilisierung wird festgestellt, dass sie beachtliche Potentiale für beschäftigungsschaffende Maßnahmen der Arbeitszeitverkürzung birgt, z.B. bei der Einführung innovativer Schichtmodelle hinsichtlich der durchschnittlichen Wochenarbeitszeit, beim Einsatz von flexiblen Jahresarbeitszeitmodellen durch Verringerung oder Vermeidung von Überstunden oder bei einer Ausdehnung der Betriebsnutzungszeiten durch die Schaffung neuer Teilzeitarbeitsplätze. Insgesamt kommt der Autor zu dem Schluss, dass die Flexibilität des Arbeitsmarktes notwendige Voraussetzung dafür ist, dass sich Unternehmen und Arbeitskräfte an veränderte unternehmensinterne und -externe Herausforderungen anpassen können, damit bestehende Arbeitsverhältnisse neu gestaltet oder aufgelöst sowie neue begründet werden können. Dabei kann es nicht pauschal um maximale Arbeitsmarktflexibilität gehen, sondern um eine wohlgedachte Modernisierung der den Arbeitsmarkt beeinflussenden Institutionen und Regulierungen. (IAB2)

SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität [1-6,8]; Beschäftigungssystem [1,7,9]; Kündigungsschutz [4]; Lohnflexibilität [2]; atypische Beschäftigung [5]; Arbeitszeitflexibilität [3]; Regulierung [6,7]; Europäische Union [8,9];

X 608 (k090626f12, 26.6.2009)

- Walwei, Ulrich: Ist ein Vermittlungsmonopol zweckmäßig? : Argumente aus der Sicht eines internationalen Vergleichs. In: Homo Oeconomicus, Jg. 10, Nr. 2, 1993, S. 245-268 (ISBN 3-89265-013-8; ISSN 0943-0180).

Abstract: Der Beitrag untersucht Zweckmäßigkeit und rechtliche Zulässigkeit des Vermittlungsmonopols der Bundesanstalt für Arbeit im internationalen Vergleich der EU-Mitgliedsländer und der Schweiz. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass in Europa ein Trend zur Liberalisierung der Arbeitsvermittlung, d.h. zur Zulassung privater Vermittlungsagenturen unverkennbar ist. Diese Tendenz wird durch die im Zuge der europäischen Integration vorgesehenen Harmonisierungsbemühungen verstärkt. Im internationalen Vergleich unterschiedlicher Systeme



---

der Arbeitsvermittlung kommt der Autor zu der Bewertung, dass die in der Debatte um die Liberalisierung der Arbeitsvermittlung zum Ausdruck kommenden Hoffnungen und Befürchtungen zu relativieren sind. Zentrale Aussage der Untersuchung ist, dass öffentliche und private Arbeitsvermittlung eher in einer Komplementär- als in einer Konkurrenzsituation zueinander stehen. (IAB)

SW: Arbeitsvermittlungsmonopol [1]; Bundesanstalt für Arbeit [1]; Arbeitsvermittlung - internationaler Vergleich [2-6,8,9]; öffentliche Aufgaben [3,7]; private Arbeitsvermittlung [4]; Liberalisierung [5]; Privatisierung [6,7]; europäische Integration [8]; EU-Recht [8]; Deregulierung [9]; Europäische Union [2]; Schweiz [2]

X 015 (k081113f06, 27.11.2008)

- Walwei, Ulrich: Niedriglohn und Förderoptionen. In: Forum Ostdeutschland der Sozialdemokratie (Hrsg.): Durch Niedriglohn zu mehr Beschäftigung? : ostdeutsche Erfahrungen oder Wie kann eine Gesamtstrategie für mehr Beschäftigung aussehen? Dokumentation der gemeinsamen Tagung des Forum Ostdeutschland der Sozialdemokratie e.V. und der Hans-Böckler-Stiftung am 1. Dezember 2006. Berlin, 2007, S. 59-72.

Abstract: In dem Beitrag wird die These formuliert, dass in der Bundesrepublik Deutschland mehr Niedriglohnbeschäftigung gebraucht wird, dass diese jedoch anders 'besetzt' sein soll, um den harten Kern der Arbeitslosen aufzuweichen oder gar aufzulösen. Der Autor betont dabei die Bedeutung existenzsichernder Löhne im Niedriglohnbereich auf dem Niveau des Arbeitslosengeldes II. Nach Auffassung des Autors muss sich die Bewertung aller Förderoptionen im Niedriglohnbereich daran messen lassen, ob diese der Verfestigung der Arbeitslosigkeit entgegenwirken. Nach einem Überblick über die Entwicklung der qualifikationsspezifischen Arbeitslosenquote bis 2004 und der relativen Größe des Niedriglohnsektors werden unterschiedliche Förderoptionen und Studien zum Niedriglohnsektor einer Bewertung unterzogen. Diskutiert werden befristete und unbefristete Kombilohnmodelle, Einstiegsgehalt, Zuverdienstmöglichkeiten, Mini-Jobs, Arbeitsgelegenheiten sowie die Magdeburger Alternative. Zusammenfassend plädiert der Autor für das im Gutachten 'Vorrang für das reguläre Arbeitsverhältnis, ein Konzept für Existenz sichernde Beschäftigung im Niedriglohnbereich' vorgestellte Modell, das aus drei Komponenten besteht: der Beibehaltung des Arbeitslosengeld-II-Niveaus, einer Abgabensenkung im Niedriglohnbereich durch Steuergutschriften und einem Mindestlohn von 4,50 Euro (750 Euro Vollzeitlohn im Monat), wobei letzterem besondere Wichtigkeit beigemessen wird, 'weil Unternehmen letztlich nicht erwarten dürfen, dass der Staat jeden noch so niedrigen Lohnsatz aufstockt.' Gleichzeitig soll die Begünstigung von Minijobs und Midijobs aufgegeben werden. Langfristig sieht der Autor in einer deutlichen Senkung der Sozialabgaben den 'Königsweg' zur Förderung der Beschäftigung in Deutschland. (IAB)

SW: Beschäftigungspolitik [1,4,7,11-20]; Lohnpolitik [1-3,9,10]; Mindestlohn [2,24]; Niedriglohn [3]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [4-6]; Niedriglohngruppe [6-9]; Niedrigeinkommen [10]; Mindesteinkommen [11,23]; negative Einkommensteuer [12]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [5,8,13]; Lohnsubvention [14]; Kombilohn [15]; Einstiegsgehalt [16]; Zuverdienstmöglichkeit [17]; Mini-Job [18]; Arbeitsgelegenheit [19]; Arbeitslosengeld II [20,21]; Leistungshöhe [21,22]; Existenzminimum [22-24];

90-3099.0314 (k070720804, 16.8.2007)

- Walwei, Ulrich: Prognosen von Fachkräftebedarf und Fachkräfteangebot. In: Zukunft berufliche Bildung : Potenziale mobilisieren - Veränderungen gestalten. 5. BIBB-Fachkongress 2007. Ergebnisse und Perspektiven. Mit umfassender Dokumentation auf CD-ROM. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.). Bielefeld : Bertelsmann, 2008, Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-7639-1108-0).

Abstract: "Aktuell gibt es keine Anzeichen für einen allgemeinen Fachkräftemangel, auch wenn die Lage bereits in einigen Teilarbeitsmärkten angespannt ist. Jedoch spricht vieles dafür, dass sich in der längeren Frist nicht nur aus konjunkturellen Gründen Rekrutierungsprobleme verschärfen könnten. Damit der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften auch in Zukunft in adäquater Weise gedeckt werden kann, sollten bereits heute Strategien entwickelt werden, die morgen greifen. Hier sind unter anderem vermehrte Bildungsanstrengungen, die Ausschöpfung vorhandener Personalreserven sowie Strategien für eine gesteuerte Zuwanderung von Bedeutung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktprognose [1-10]; Beschäftigungsentwicklung [1]; Arbeitskräfteangebot [2,13]; Angebotsentwicklung [13]; Arbeitskräftenachfrage [3,12]; Nachfrageentwicklung [12]; Arbeitskräftemangel [4,16]; Fachkräftebedarf [5,14,16]; Arbeitskräftebedarf [6,14,15]; Qualifikationsbedarf [7,15]; Erwerbspersonenpotenzial [8,11]; Altersstruktur [11]; Wirtschaftsentwicklung [9]; Wirtschaftsstrukturwandel [10];

93-21.0112 (k090108f13, 19.1.2009)

- Walwei, Ulrich: Wege zu mehr Beschäftigung : ein Strategiebündel im Lichte des aktuellen Handlungsbedarfs. In: Arbeit - Arbeit - Arbeit : 17.3.-19.3.1999, Evangelische Akademie Bad Boll. / Evangelische Akademie, Bad Boll (Hrsg.); Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Mitarb.). Bad Boll, 1999, S. 2-22 (Evangelische Akademie Bad Boll. Protokolldienst : 99/13) (ISSN 0170-5970).

Abstract: "Ausgangspunkt dieses Beitrags ist die schwere Arbeitsmarktkrise in Deutschland, für die vor allem strukturelle Faktoren verantwortlich zu machen sind. Danach wird bei Zugrundelegung von Status-quo-Bedingungen aufgezeigt, wie sich der Arbeitsmarkt zukünftig entwickeln könnte. Das wesentliche Ergebnis der Arbeitsmarktprojektion ist, daß während der kommenden Dekade weiterhin immenser beschäftigungspolitischer Handlungsbedarf bestehen dürfte. Auf der Basis dieses Befundes wird im folgenden das IAB-Strategiebündel für mehr Beschäftigung dargelegt. Abschließend sollen über die Tagespolitik hinausgehende längerfristige

---

Orientierungen angesprochen werden, deren Berücksichtigung bei aktuellen politischen Weichenstellungen einen Beitrag zur Bewältigung des sichtbaren Strukturwandels auf dem Arbeitsmarkt leisten könnte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungspolitik |1-6|; Beschäftigungsentwicklung |7,15|; 20. Jahrhundert |10|; Arbeitsmarktentwicklung - historische Entwicklung |10,16|; Arbeitsmarktpolitik |1,11-14|; Tarifpolitik |2,11|; Arbeitszeitpolitik |3,12|; Sozialpolitik |4,13|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |5,14|; Arbeitsmarkt - Strukturwandel |15,16|; regionaler Vergleich |7-9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |6|; Westdeutschland |8|; Ostdeutschland |9| 432.0116 (k080918f10, 15.1.2009)

- Walwei, Ulrich: Wirtschaft und Arbeitsmarkt nach der Wiedervereinigung: Die Blüte braucht noch Zeit. In: IAB-Forum, H. 2, 2009, S. 4-11 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Betrachtet man die Lage in der Wirtschaft und auf dem Arbeitsmarkt 20 Jahre nach dem Fall der Mauer, lassen sich an der ein oder anderen Stelle Anzeichen einer Blütezeit entdecken. Von einer florierenden Landschaft kann jedoch nicht die Rede sein. Dafür gibt es zu viele graue Flecken mit geringer Wirtschaftsproduktivität und hoher Arbeitslosigkeit. Der Osten holt zwar auf, aber der Prozess ist kein Selbstläufer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsentwicklung |1-6|; regionaler Vergleich |1,7-11|; regionaler Arbeitsmarkt |2,7,12,24|; Arbeitsmarktentwicklung |3,8,13,17-24|; Arbeitslosenquote |17|; Erwerbsquote |18|; Erwerbsform |19|; Arbeitsmarktbilanz |9,14,20|; Produktivitätsentwicklung |4,15|; staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |5,12-16|; Arbeitsmarktprognose |21|; Arbeitskräftebedarf |22|; Ostdeutschland |6,10,16,23|; Westdeutschland |11| Z 1358 (k091028n03, 18.11.2009)

- Walwei, Ulrich: Zur Ökonomie der Arbeitslosenversicherung. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 27, 2009, S. 27-33 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Die Arbeitslosenversicherung hat zwei wesentliche Funktionen. Zum einen trägt sie temporär zur Einkommenssicherung von Personen bei, die ihren Arbeitsplatz verloren haben. Damit hat sie eine verteilungspolitische Dimension, der in wirtschaftlichen Schwächephasen auch ein Beitrag zur Stützung der gesamtwirtschaftlichen Nachfrage zugemessen werden kann. Zum anderen soll die Arbeitslosenversicherung eine effiziente Suche ermöglichen und damit die Zuweisung von Arbeitskräften (Allokation) am Arbeitsmarkt verbessern. Dabei stehen die Anreizeffekte der Lohnersatzleistung im Vordergrund. Beide Funktionen können sich widersprechen, weil ein relativ hoher Lohnersatz zwar den materiellen Status des Arbeitslosen weitgehend wahrt, aber den Suchprozess und damit die Arbeitslosigkeit verlängern kann. Wenn somit beiden Funktionen der Arbeitslosenversicherung eine Berechtigung zukommt, sie sich aber auch widersprechen können, ist danach zu fragen, wie großzügig die Arbeitslosenversicherung sein sollte und sein darf." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosenversicherung - historische Entwicklung |1,4-6,9,10|; Arbeitslosenunterstützung |1,2|; Leistungshöhe |1,3,14,15,17|; Anspruchsvoraussetzung |2,18|; Leistungsanspruch |2,7,21|; Konjunkturabhängigkeit |3|; Arbeitsförderungsgesetz |4|; Sozialgesetzbuch III |5|; Lohnersatzleistungen |6-8,13|; ökonomische Faktoren |8,11,19|; Versicherungspflicht |9|; Versicherungsprinzip |10|; Arbeitsplatzsuchtheorie |11,12,20|; matching |12|; Transferleistung |13,14|; Arbeitslosigkeitsdauer |15,16|; Leistungsbezug - Dauer |16|; Arbeitsanreiz |17|; Zumutbarkeit |18|; Arbeitsökonomie |19,20|; Sanktion |21|; Arbeitslosenversicherung - Reform; Z 448 (k090629t03, 6.7.2009)

- Walwei, Ulrich; Delphy, Jacques: Entwicklung bei der Organisation der Arbeitsvermittlung; Systeme des Arbeitslosenschutzes im Rahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik. / International Social Security Association (Hrsg.).– Geneva, 1996 (Internationale Vereinigung für Soziale Sicherheit. Bericht : 22; Internationale Vereinigung für Soziale Sicherheit. Bericht : 23) (ISSN 0251-1355).

Abstract: Die Berichte wurden vom Ständigen Fachausschuss für Arbeitslosenversicherung und Beschäftigungssicherung für die 25. Generalversammlung der Internationalen Vereinigung für Soziale Sicherheit zusammengestellt. Bericht Nr. XXII geht zunächst auf die arbeitsmarktpolitische Bedeutung der Arbeitsvermittlung ein und untersucht dann die internationalen Entwicklungen von deren Organisation. Ziel ist die Herausarbeitung von Gemeinsamkeiten und Unterschieden zwischen den Ländern sowie von Ursachen und Effekten der Organisationsreformen. Befragt wurden 46 Mitgliedsorganisationen der IVSS in 39 Ländern. Einbezogen wurden solche Länder, in denen Systeme der öffentlichen und/oder privaten Arbeitsvermittlung eingerichtet wurden. Darunter befinden sich u.a. zehn Länder der EU, neun weitere OECD-Länder (davon fünf europäische) sowie vier Reformländer Ost- und Südosteuropas. Bericht Nr. XXIII präsentiert die Ergebnisse einer Studie zum Arbeitslosenschutz für den Zeitraum 1993 - 1995. Die Untersuchung verfolgt zwei Leitideen: Zum einen wird beschrieben, welchen Richtungsänderungen die Systeme des Arbeitslosenschutzes im Jahrzehnt seit 1985 unterzogen wurden, zum anderen werden Fälle herausgearbeitet, in denen derartige Systeme neue Aufgaben im Rahmen einer aktiven Arbeitsmarktpolitik übernommen haben. Aus Sicht der Einheit von Arbeits- und Beschäftigungspolitik und der Politik zur Bekämpfung von Armut ist die Situation der betroffenen Institutionen in den unterschiedlichen Ländern 'recht unähnlich' und der Bericht versucht, aus den sozialen Experimenten, die die einzelnen Länder unternommen haben, diejenigen herauszuarbeiten, die wegen ihrer ermutigenden Ergebnisse Beispielcharakter haben. (IAB)

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich |1-9,16-18|; Arbeitsvermittlung |5,12,13,19|; Arbeitslosenversicherung |6,20-24|; soziales System |7|; Armutsbekämpfung |7|; soziale Sicherheit |8|; Arbeitsvermittlung - Typologie |9-11|; private Arbeitsvermittlung |10,14|; öffentliche Aufgaben |11,15|; Dienstleistungsorientierung |12|; Leistungsfähigkeit |13|; Marktanteil |14,15|; Reformpolitik |16|; Liberalisierung

---

|17]; Arbeitsvermittlung - Inanspruchnahme |18]; Organisationsstruktur |19]; Kurzarbeit |20]; Arbeitslosenunterstützung |21]; Kurzarbeitergeld |22]; Beschäftigungsförderung |23]; Vorruhestand |24]; Arbeitslosigkeit |8]; Europäische Union |1]; OECD |2]; Osteuropa |3]; Entwicklungsländer |4]  
90-3091.0226 (k081112f20, 4.12.2008)

- Walwei, Ulrich; Dietz, Martin: Potenziale erkennen: Beschäftigungsperspektiven für Ältere in Deutschland. In: Schöne, Sylvia (Red.): Forum Ältere und Arbeit : Fachtagung am 22. und 23. November 2007 in Potsdam. Dokumentation. / Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg, Potsdam (Hrsg.). Potsdam, 2008, S. 16-25.

Abstract: "Dieser Beitrag befasst sich mit den Arbeitsmarktproblemen Älterer, ihren Ursachen und möglichen Lösungsansätzen. Zunächst werden die längerfristige Arbeitsmarktentwicklung vor dem Hintergrund der qualitativen und quantitativen Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials sowie die daraus resultierenden Beschäftigungsperspektiven älterer Arbeitnehmer diskutiert (Abschnitt 2). Hieraus ergeben sich Konsequenzen für die Arbeitsmarktpolitik, wobei sich insbesondere aktive Maßnahmen darum bemühen, die Beschäftigungssituation Älterer zu verbessern. So sind im Zuge der Hartz-Reformen Anfang 2003 speziell auf Ältere ausgerichtete Instrumente in das SGB III eingeführt worden. Erste Ergebnisse der Evaluationsforschung werden in Abschnitt 3 präsentiert. Abschnitt 4 skizziert schließlich Wege, wie zukünftig eine stärkere Einbeziehung Älterer in den Produktionsprozess erreicht werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-11]; Arbeitsmarktentwicklung |1]; Beschäftigungsentwicklung |2]; Erwerbspersonenpotenzial |12]; Altersstruktur |12]; Arbeitskräftebedarf |3]; Arbeitsmarktpolitik |4,13-19]; berufliche Integration |5,13]; Weiterbildung |6,14]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |7,15]; Strukturanpassungsmaßnahme |8,16]; Eingliederungszuschuss |9,17]; Entgeltsicherung |10,18]; Hartz-Reform |11,19];  
96-22.0141 (k080917f03, 24.8.2009)

- Wandel, Matthias: Zeitarbeit in Deutschland und Frankreich : wirtschaftliche Bedeutung, Image und gesellschaftliche Akzeptanz einer boomenden Beschäftigungsform im Vergleich.– Saarbrücken : VDM Verlag Dr. Müller, 2007 (ISBN 978-3-8364-1958-1).

Abstract: "Zeitarbeit in Deutschland boomt und erlangt für den Arbeitsmarkt eine immer größere Bedeutung. Regelmäßige Erfolgsmeldungen aus der Branche und Wachstumsraten im zweistelligen Bereich lassen vermuten, dass es die Zeitarbeitsunternehmen hierzulande endgültig geschafft haben, ihr langjähriges Schummelimage abzustreifen. Hat sich die viel diskutierte Beschäftigungsform tatsächlich in der Gesellschaft etabliert? Wie wird Zeitarbeit inzwischen öffentlich wahrgenommen, als Jobmotor oder als Jobkiller? Der Autor analysiert die Fragen anhand eines Vergleichs mit dem Zeitarbeitsmarkt Frankreichs. Er untersucht dafür zunächst wesentliche Einflussfaktoren auf die gesellschaftliche Akzeptanz von Zeitarbeit: Ursprung und historische Entwicklung, Terminologie, rechtliche Rahmenbedingungen sowie kulturelle Aspekte. Darauf aufbauend präsentiert er in einem zweiten Schritt eine empirische Untersuchung, bei der über 1600 Probanden, sowohl Deutsche als auch Franzosen, zu Zeitarbeit Stellung nahmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit |2,3,6-9,12]; Leiharbeiternehmer |13,15]; Zeitarbeit - internationaler Vergleich |1,13,14]; ökonomische Faktoren |2]; Leiharbeit - Akzeptanz |4,5]; Image |6]; Beschäftigungsform |7]; Unternehmen |8]; gesellschaftliche Einstellungen |4,14]; Beschäftigungseffekte |9]; Leiharbeit - historische Entwicklung |10,11]; kulturelle Faktoren |3,5]; Arbeitsmarktpolitik |12]; Arbeitsbedingungen |15]; Bundesrepublik Deutschland |1,10]; Frankreich |1,11]

96-32.0101 (k070823f06, 4.10.2007)

- Wandner, Stephen A.: Employment programs for recipients of unemployment insurance. In: Monthly Labor Review, Vol. 131, No. 10, 2008, S. 17-27; 205 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2008/10/art2full.pdf>).

Abstract: "The Worker Profiling and Reemployment Services, Short-Time Compensation, and Self-Employment Assistance programs provide employment services exclusively to unemployment insurance beneficiaries; the history of each program, as well as its State-level implementation, is examined." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosenversicherung |1,3]; Arbeitslosenunterstützung |2]; Leistungsempfänger |2]; leistungsberechtigte Arbeitslose |3,4,7]; Beschäftigungsförderung |2,4,5]; Förderungsmaßnahme |4,8-11]; Beschäftigungseffekte |6,7]; berufliche Reintegration |7]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |5,6]; berufliche Selbständigkeit - Förderung |8]; Profiling |9]; öffentliche Ausgaben |10]; Kurzarbeitergeld |11]; USA |1]

Z 136 (k081117n03, 24.11.2008)

- Wandner, Stephen A.; Thomas, Rosalind Y.: The worker profiling and reemployment services system : legislation, implementation process and research findings. / United States, Department of Labor (Hrsg.); United States, Employment and Training Administration (Hrsg.); United States, Unemployment Insurance Service (Hrsg.).– Washington, 1994 (Unemployment insurance occasional paper : 94-4).

Abstract: Das 'Worker Profiling and Reemployment Services System' (WP/RS) ist ein Programm in den USA, das es durch frühzeitige Intervention mit Hilfe von gezielten Dienstleistungsangeboten ermöglichen soll, sog. 'dislozierte Arbeitnehmer' wieder in Beschäftigung zu bringen. Diese Gruppe umfasst Arbeitnehmer, die bereits arbeitslos sind, solche die von Kündigung bedroht oder gekündigt sind und Selbständige, die aus Mangel an

---

Aufträgen in die Arbeitslosigkeit zurückfallen. Das Programm besteht aus zwei Komponenten, dem 'Profiling' und Dienstleistungsangeboten. Mit dem 'Profiling' soll ein Profil der betroffenen Arbeitnehmer und ihrer Ansprüche an die Arbeitslosenversicherung erarbeitet werden, woran dann gezielt Dienstleistungen mit dem Ziel einer möglichst schnellen Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt anknüpfen. Der Berichtsband enthält die gesetzlichen Vorschriften zum WP/RS, erläuternde Veröffentlichungen des U.S. Department of Labor mit Interpretationen und technischen Hilfestellungen zur Umsetzung der gesetzlichen Bestimmungen sowie Ergebnisse von Begleitforschungen zum Profiling und zur Wirksamkeit des Dienstleistungsangebots. Es zeigt sich, dass eine möglichst frühzeitige Identifizierung der betroffenen Arbeitnehmer in Kombination mit intensiver Hilfe bei der Suche nach einem neuen Job am ehesten geeignet ist, diese wieder in Beschäftigung zu bringen. (IAB)  
SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme [2,3,11,12]; Profiling [3-5]; Arbeitslose [4,8-10]; Arbeitsuchende [5-7]; Erwerbstätige [6]; Selbständige [7]; berufliche Reintegration [8]; Arbeitsförderung [9,11]; Trainingsmaßnahme [10,12]; Arbeitsmarktpolitik [1]; USA [1,2]  
*90-309.1007 (k090928j07, 14.10.2009)*

- Wang, Qingfang: Gender, ethnicity, and self-employment: a multilevel analysis across US metropolitan areas. In: *Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research*, Vol. 41, No. 8, 2009, S. 1979-1996 (ISSN 0308-518X).

Abstract: Rates of self-employment differ among ethnic groups, between men and women, and by place. Using the 2000 5% Public Use Microdata Samples and hierarchical regression modeling, I examine in this study how metropolitan labor-market characteristics influence the probability of self-employment among non-Hispanic whites, blacks, Hispanics, and Asians in the United States, separately for men and women. The results show that, after controlling for individual-level characteristics, metropolitan labor-market characteristics - including macroeconomic conditions, overall business structure, ethnic composition, and residential segregation - significantly influence self-employment patterns across ethnic and gender groups.

SW: Stadt [27]; Stadtbevölkerung [1-10]; Ausländer [1,11]; ethnische Gruppe [2,12,25]; Weiße [3,13]; Farbige [4,14]; Hispanier [5,15]; Asiaten [6,16]; ausländische Männer [7,17]; ausländische Frauen [8,18]; Männer [9,19]; Frauen [10,20]; berufliche Selbständigkeit [11-24]; Selbständige [21,25,26]; Berufswahl [22,26]; soziale Faktoren [23]; soziale Umwelt [24]; USA [25,27]  
*Z 1060 (k090817n11, 19.8.2009)*

- Wang, Qingfang; Pandit, Kavita: Measuring ethnic labour market concentration and segmentation. In: *Journal of Ethnic and Migration Studies*, Vol. 33, No. 8, 2007, S. 1227-1252 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "With the huge influx of immigrants into the United States in recent years, considerable efforts have been devoted to describing the extent and variation of labour market concentration across ethnic groups within or between regions. However, there is no consensus among social scientists on how to measure and identify ethnic labour market concentration patterns. The issues mainly include, firstly, how to define an employment sector - as an industrial or an occupational sector; secondly, how to break down employment categories; and thirdly the extent to which a job sector can be identified as an ethnic-concentrated sector, that is, what index and what threshold value should be used to define a 'niche' sector? Using the case of Chinese in the San Francisco Consolidated Metropolitan Statistical Area, this paper demonstrates how different choices could encourage different evaluation and understanding of multi-ethnic urban labour market segmentation processes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer [1,13,23,24]; ausländische Arbeitnehmer [2,12,22,25]; Asiaten [3,12-19,26]; Arbeitsmarktsegmentation [4,22,27]; Segregation [14,23]; sektorale Verteilung [24-28]; Ausländerquote [5,15]; Ausländerbeschäftigung [6,16,28]; Ausländerstatistik [7,17,20,21]; Berufsstatistik [8,18,20]; Arbeitsstatistik [9,19,21]; USA [7-10,23]; Kalifornien [11]; San Franzisko [1-6,10,11]  
*Z 1113 (k071025801, 26.10.2007)*

- Wang, Qingfang: Race/ethnicity, gender and job earnings across metropolitan areas in the United States : a multilevel analysis. In: *Urban Studies*, Vol. 45, No. 4, 2008, S. 825-843 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "Using the US 5 per cent Public Use Microdata Samples (PUMS) and Census Summary Files from the year 2000, and a multilevel linear modelling strategy, this study examines the effects of a range of individual and metropolitan-area characteristics on the job earnings of US-born Whites and Blacks, foreign-born Hispanics and Asians, separately by men and women. The key findings suggest that macroeconomic structure and racial composition have significant influences on interracial and gender earnings disparities, although the direction and magnitude are different among groups. Results also show that all racial and gender groups would benefit from a more evenly distributed labour market among ethnic minorities and immigrants. With respect to gender issues, the earning gaps between racial groups are greater than between men and women. However, compared with men, women workers are more sensitive to macroeconomic conditions, racial residential segregation and labour market segmentation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1,16,25,30]; Minderheiten [2,17,26,31]; Ausländer [3,18,27,32]; Einwanderer [4,19,28,33]; Farbige [5,20,29]; Weiße [6,21]; Asiaten [7,22,25-29]; ausländische Frauen [8,23,30-33]; ausländische Männer [9,24]; Erwerbseinkommen [14-24,34]; Einkommenshöhe [13,14]; Einkommensunterschied [12,15]; Segregation [11]; Wohnort [11]; Arbeitsmarktsegmentation [10]; Hispanier [34]; USA [1-13];  
*Z 1058 (k080421n01, 23.4.2008)*

- Wanger, Susanne: Altersteilzeit: Beliebt, aber nicht zukunftsgerecht. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2009 (IAB-Kurzbericht : 08/2009) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2009/kb0809.pdf>).

Abstract: "Altersteilzeit erfreut sich seit ihrer Einführung im Jahr 1996 bei Betrieben wie bei Beschäftigten großer Beliebtheit. Nach geltendem Recht kann die Bundesagentur für Arbeit Eintritte in Altersteilzeit noch bis Ende des Jahres 2009 fördern. Wie hat sich nun die Altersteilzeit in den vergangenen Jahren entwickelt und vor allem: Hat die Förderung ihre Ziele erreicht und wird sie den Anforderungen der Arbeitsmarktpolitik auf längere Sicht gerecht?"

Die Altersteilzeit wird - entgegen der ursprünglichen Intention - überwiegend nicht zum gleitenden Übergang in den Ruhestand genutzt, sondern in Form des Blockmodells, das faktisch einer Frühausgliederung aus dem Erwerbsleben gleichkommt. Angesichts der demographischen Entwicklung setzt eine Weiterführung der Altersteilzeit im Blockmodell aber die falschen Anreize. Nicht der vorzeitige Ausstieg aus dem Erwerbsleben, sondern der lange Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit sollte gefördert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This report examines the incidence and determinants of partial retirement in Germany for the years 1999 to 2007 focusing for example on enterprise size, branch of industry or occupational group of employed persons. The Partial Retirement Act was intended to facilitate a smooth transition from working life to retirement. Therefore the employers can reduce their working hours to half of the regular working time. It is also possible to opt for the so-called block release model - with a full-time work phase followed by a release phase. Partial retirement has become very popular in Germany: About 15.5 percent of all older workers between 55 and 64 years followed this pathway to retirement at the end of December 2007, most of them opted for the block release model. Moreover another aim was to help relieve the labour market by filling the released jobs with unemployed and trainees. This happens only in approximately one third of all partial retirement cases. In those cases the employer gets subsidies from the Federal Employment Agency. This is still possible for all partial retirement schemes starting by 31 December 2009. The report concludes that partial retirement in its current shape should not be continued, particularly in view of the demographic development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Altersteilzeit - Inanspruchnahme [1-8]; ältere Arbeitnehmer [1]; Beschäftigungseffekte [2]; Betriebsgröße [3]; Geschlechterverteilung [4]; Wirtschaftszweige [5]; Arbeitsbelastung [6]; berufliche Qualifikation [7]; Berufsgruppe [8];

Z 755 (k090423n01, 28.4.2009)
- Wanger, Susanne: Erwerbsbeteiligung von Frauen: Mit halben Zeiten im Spiel. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2009, S. 10-17 (ISSN 1861-7522).

Abstract: "Die Beschäftigung von Frauen hat kontinuierlich zugenommen und sich auf den ersten Blick jener der Männer angenähert. Zählt man allein die Köpfe, entsteht allerdings ein unvollkommenes Bild der Teilhabe von Frauen und Männern an der Erwerbsarbeit. Tieferen Einblick in die Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern liefern Informationen über das Arbeitsvolumen, dem Produkt aus Erwerbstätigenzahl und Arbeitszeit. Daran gemessen partizipieren Frauen deutlich weniger als Männer. Der Grund hierfür ist im hohen und stark gestiegenen Anteil von Frauen in Teilzeit zu sehen. Dies wird mit Nachteilen beim Einkommen, bei der Karriere und bei der sozialen Sicherung erkauft. Teilzeitarbeit entspricht zwar vordergründig den Wünschen von Frauen. Dies aber oft nur, weil sie wegen ungünstiger Rahmenbedingungen keine bessere Alternative haben, berufliche und familiäre Interessen unter einen Hut zu bringen. Damit sich Erwerbs- und Familienarbeit gleichmäßiger zwischen den Partnern aufteilt, muss sich das traditionelle Familienbild grundsätzlich wandeln. Voraussetzung dafür, und damit für mehr Chancengleichheit, sind auch eine Ausweitung des Angebots an Kinderbetreuungsmöglichkeiten - für Kleinkinder ebenso wie für Kinder während der ersten Schuljahre - sowie familiengerechte Arbeitsplätze." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Frauen [1-4]; Erwerbsbeteiligung [1,5]; Arbeitsvolumen [2,6]; Teilzeitarbeit [3,7]; Vollzeitarbeit [4,8]; geschlechtsspezifische Faktoren [5-8];

Z 1358 (k090615n12, 17.6.2009)
- Wanger, Susanne: Flexible Arbeitszeitmodelle.– Hamburg : Dashöfer, 2006 (ISBN 3-938553-86-3).

Abstract: In den aktuellen Diskussionen zur Arbeitszeit wird unter anderem der Flexibilisierung der Arbeitszeit ein hoher Stellenwert eingeräumt. Denn sie ermöglicht Unternehmen in Zeiten starken Wettbewerbsdrucks auf unvorhergesehene Schwankungen in den Auftragslagen schnell zu reagieren. Für die Beschäftigten können flexible Arbeitszeitmodelle zu einer besseren 'Work-Life-Balance' führen, das heißt private und berufliche Verpflichtungen lassen sich leichter miteinander vereinbaren. Wichtig für die Umsetzung flexibler Arbeitszeiten ist es, den verschiedenen Bedürfnissen von Unternehmen und Beschäftigten nachzukommen. Neben betrieblichen Erfordernissen, wie flexiblen Arbeits- und Betriebszeiten, Produktivität oder Arbeitskosten dürfen daher individuelle Bedürfnisse von Beschäftigten (Familienzeit, Sozialzeit, Freizeit etc.) nicht vernachlässigt werden. Die Broschüre zeigt unterschiedliche Modelle auf - 'klassische' Teilzeitmodelle ebenso wie innovative Formen - und kennzeichnet ihre Vor- und Nachteile. Auf die Verbreitung flexibler Arbeitszeitmodelle wird ebenso eingegangen wie auf die rechtlichen Rahmenbedingungen. Exkurse zu Themen wie 'Vereinbarkeit von Familie und Beruf' oder 'Insolvenzicherung von Arbeitszeitguthaben' ergänzen die Einführung ebenso wie eine Auswahl von Literatur- und Internethinweisen. (IAB)

SW: Arbeitszeitflexibilität [1-32]; Personalanpassung [1]; atypische Beschäftigung [2,33-37]; Arbeitszeiterfassung [3,33]; Arbeitszeitverteilung [4,34]; Arbeitsvolumen [5,35]; Arbeitszeitgestaltung [6,36]; Arbeitszeitmodell [7,37]; Arbeitszeitkonto [8]; gleitende Arbeitszeit [9]; Überstunden [10]; Lebensarbeitszeit [11,39]; Langzeiturlaub [12,39];

---

Altersteilzeit |13|; Insolvenz |14,38|; Unternehmen |15,38|; Teilzeitarbeit |16|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |17|; job sharing |18|; Wechselschicht |19|; Schichtarbeit |20|; Vertrauensarbeitszeit |21|; Telearbeit |22|; Beruf und Familie |23|; erwerbstätige Frauen |24|; Arbeitszeitgesetz |25|; Teilzeit- und Befristungsgesetz |26|; Mini-Job |27|; geringfügige Beschäftigung |28|; Zeitarbeitnehmer |29|; Leiharbeitnehmer |30|; Teilzeitarbeitnehmer |31|; Schichtarbeitnehmer |32|;  
90-206.0699 (k061222f01, 5.11.2007)

- Wanger, Susanne: Frauen am Arbeitsmarkt: Beschäftigungsgewinne sind nur die halbe Wahrheit. In: GdS Magazin, H. 3, 2006, S. 8-11 (ISSN 0173-2323).  
Abstract: "Die Zahl berufstätiger Frauen hat seit 1991 deutlich zugenommen, nicht aber das von ihnen geleistete Arbeitsvolumen - es verteilt sich lediglich auf mehr Personen. Der Grund hierfür ist, dass sich die Beschäftigung von Frauen zunehmend auf Teilzeitstellen konzentriert." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeit |1,2,5|; Frauen |1,3,6,11|; Männer |2,4,7,12|; Teilzeitarbeit |3,4,9|; Arbeitsvolumen |5-8,10|; Arbeitszeitwunsch |8|; geringfügige Beschäftigung |9|; Beschäftigungsentwicklung |10-12|;  
X 438 (k070711f12, 28.8.2007)
- Wanger, Susanne: Jahresarbeitszeit: Das Teilzeitphänomen. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 28-33 (ISSN 1861-7522).  
Abstract: "Für den Rückgang der Arbeitszeit waren bis Mitte der 1990er Jahre vor allem die Verkürzung der tariflichen Wochenarbeitszeit, die Ausweitung des Urlaubsanspruchs und die Reduzierung der durchschnittlichen Überstunden maßgebend. Seitdem geht die Verringerung der durchschnittlichen Arbeitszeit fast ausschließlich auf die Ausweitung der Teilzeitarbeit zurück. Der Rückgang der durchschnittlichen Jahresarbeitszeit war also nicht mehr das Ergebnis pauschaler Arbeitszeitverkürzungen, sondern im Wesentlichen Folge von Strukturveränderungen auf dem Arbeitsmarkt, insbesondere der Ausdifferenzierung der Beschäftigtenstruktur. Ob sich der Trend zur Teilzeit langfristig fortsetzen wird, ist fraglich. Denn mit Blick auf den demografisch bedingten langfristigen Rückgang des Arbeitskräfteangebots schlummert hier ein Potenzial an Arbeitsstunden, das aktiviert werden könnte. Voraussetzung hierfür ist die Schaffung entsprechender Rahmenbedingungen: Stärkere Bildungsinvestitionen gehören hier ebenso dazu wie mehr und bessere Möglichkeiten der Kinderbetreuung sowie familienfreundliche Arbeitsbedingungen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeitentwicklung |1-5|; Jahresarbeitszeit |1|; Teilzeitarbeit - Auswirkungen |2|; Vollzeitarbeit |3|; Westdeutschland |4|; Ostdeutschland |5|;  
Z 1358 (k081211n13, 18.12.2008)
- Wannöfel, Manfred: Entscheidend ist im Betrieb : qualifizierte Mitbestimmung als Herausforderung für Gewerkschaften und Politik. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-929-5)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080702f08.pdf>).  
Abstract: "Die Expertise befasst sich mit Fragen der Anpassung und Erweiterung der Mitbestimmung angesichts zentraler, die Wirtschaft und Gesellschaft prägender Herausforderungen. Die Durchsetzung neuer Informations- und Kommunikationstechnologien, zunehmende Standortkonkurrenz im Zuge von Europäisierung und Globalisierung, der Markteintritt von Private-Equity-Gesellschaften, die Zunahme atypischer und prekärer Arbeitsverhältnisse kennzeichnen wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklungen, die spezifische Herausforderungen an Politik und Gewerkschaften stellen, um die Mitbestimmung zukunftsfähig zu machen. Die Antwort des Autors auf diese Herausforderungen ist die Durchsetzung von qualifizierter Mitbestimmung mit ihren zentralen Handlungsfeldern Innovation, Kooperation und internationale Vernetzung. Ein ganz wesentlicher Aspekt qualifizierter Mitbestimmung besteht darin, die internationale Handlungskompetenz von betrieblichen Interessenvertretungen und Gewerkschaftern zu verbessern und darauf hinzuwirken, dass Grundelemente industrieller Demokratie auch in Partnerländern beachtet werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Mitbestimmung |1,2,10|; Betrieb |1|; Gewerkschaftspolitik |2-9,11-16|; Tarifpolitik |3|; technischer Wandel |4|; internationaler Wettbewerb |5|; Standortfaktoren |5|; europäische Integration |6|; Globalisierung |7|; demografischer Wandel |8|; Arbeitsbedingungen |9|; Betriebsrat |10|; Handlungsspielraum |11|; atypische Beschäftigung |12|; Arbeitspolitik |13|; Innovation |13|; Kooperationsbereitschaft |14|; Betriebsverlagerung |14|; internationale Zusammenarbeit |15|; Humanisierung der Arbeit |16|;  
(k080702f08, 9.7.2008)
- Wansbeek, Tom; Meijer, Erik: Measurement error and latent variables in econometrics.– Amsterdam u.a. : Elsevier, 2000 (Advanced textbooks in economics : 37) (ISBN 0-444-88100-X; ISSN 0169-5568).  
SW: Ökonometrie - Methode |1-7|; Messtechnik |1|; Regression |2|; Schätzung |3|; Verteilung |4|; Faktorenanalyse |5|; Wirkungsforschung |6|; lineares Modell |7|;  
3231.0114 (k081120j01, 8.12.2008)
- Wanzenried, Gabrielle; Nocera, Sandra: The evolution of physician density in Switzerland. In: Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik; Revue suisse d'economie et de statistique; Swiss journal of economics and statistics, Jg. 144, H. 2, 2008, S. 247-282 (ISSN 0303-9692).  
Abstract: Die Studie untersucht die geographische Verteilung von Ärzten über die Schweizer Kantone im

---

Zeitraum von 1960 bis 2005. Es kommt ein Ärzte-Standort Modell zum Einsatz, dass das Ansteigen der Zahl der Ärzte in einem Kanton in Beziehung setzt zu (i) der Zahl der vorhandenen Ärzte in einem Gebiet, (ii) zu allgemein gebräuchlichen Determinanten für die Nachfrage nach ärztlichen Dienstleistungen wie Bevölkerungswachstum, Pro-Kopf-Einkommen und Alter, und (iii) zu Faktoren, die entscheidend sind für die medizinische Infrastruktur einer Gegend, d.h. die Anzahl der Krankenhausbetten und das Vorhandensein einer Universitätsklinik. Die Auswirkungen werden getrennt für Allgemeinmediziner und Fachärzte analysiert, und die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass die beiden Arzttypen unterschiedlich auf bestimmte in der Analyse enthaltene Faktoren reagieren. (IAB)

"Our paper investigates the geographical distribution of physicians across the Swiss cantons over the years 1960 to 2005. We use a physician location model relating physician growth in a canton related to (i) the existing number of physicians in an area, (ii) commonly used determinants of the demand for physician services such as population growth, per capita income and age, and (iii) factors that determine the medical infrastructure of an area, i.e. the number of hospital beds and the existence of a university hospital. We analyze the effects separately for general practitioners and specialists and find that the two physician types react differently to certain factors included in our analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arzt |1|; Hausarzt |2,25,27|; Facharzt |3,24,26|; regionale Verteilung |4,23|; regionale Disparität |5,22|; Arzt - Quote |6,21-25|; Arzt - Nachfrage |7,20,26,27|; regionale Faktoren |8,14-21|; Bevölkerungswachstum |14|; Bevölkerungsstruktur |15|; Einkommensstruktur |16|; Einkommenshöhe |17|; medizinische Versorgung |9,13,18|; Infrastruktur |10,12,13,19|; Krankenhaus |11,12|; Schweiz |1-11|

Z 404 (k080728n12, 4.8.2008)

- Wapler, Sabine: Links of perceived economic deprivation to adolescents well-being six years later. In: Zeitschrift für Familienforschung, Jg. 21, H. 2, 2009, S. 107-127 (ISSN 0935-4018; ISSN 1437-2940).

Abstract: "This study investigates long-lasting effects of perceived economic deprivation for adolescents' and young adults' well-being across a six-year time period. Furthermore, it is tested whether such effects differ for boys and girls, whether they can be traced back to earlier strain in wellbeing when deprivation was encountered, and whether maternal negativity mediates such reduced well-being. Data come from 358 adolescents who were interviewed with their mothers in 1996 and followed up until 2002. In 1996, economic deprivation was assessed as economic pressure experienced in the household economy (maternal report) and as adolescent-perceived financial hardship. Somatic complaints, self-esteem, and depressiveness were used as indicators of well-being in 1996 and 2002. Negative maternal communication was reported by adolescents in 1996. Findings from multiple regression analyses suggest weak but significant negative effects of earlier deprivation on later well-being, over and above effects of parental education and family structure. These effects were more pronounced for girls than for boys. Impaired wellbeing in 1996 explained much, but not all of the long-term effects of economic deprivation. Maternal negativity proved to be a stronger mediator for girls' reactions to economic stress. Overall the data suggest that economic deprivation in adolescence is a significant risk factor with long-term negative consequences particularly for girls. zur Erklärung von Langzeiteffekten ökonomischer Deprivation bei. Mütterliche Negativität erwies sich als stärkerer Mediator für die Reaktion von Mädchen auf ökonomischen Stress. Insgesamt legen die Daten nahe, dass ökonomische Deprivation ein signifikanter Risikofaktor mit negativen Langzeitfolgen, insbesondere für Mädchen, ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study investigates long-lasting effects of perceived economic deprivation for adolescents' and young adults' well-being across a six-year time period. Furthermore, it is tested whether such effects differ for boys and girls, whether they can be traced back to earlier strain in wellbeing when deprivation was encountered, and whether maternal negativity mediates such reduced well-being. Data come from 358 adolescents who were interviewed with their mothers in 1996 and followed up until 2002. In 1996, economic deprivation was assessed as economic pressure experienced in the household economy (maternal report) and as adolescent-perceived financial hardship. Somatic complaints, self-esteem, and depressiveness were used as indicators of well-being in 1996 and 2002. Negative maternal communication was reported by adolescents in 1996. Findings from multiple regression analyses suggest weak but significant negative effects of earlier deprivation on later well-being, over and above effects of parental education and family structure. These effects were more pronounced for girls than for boys. Impaired wellbeing in 1996 explained much, but not all of the long-term effects of economic deprivation. Maternal negativity proved to be a stronger mediator for girls' reactions to economic stress. Overall the data suggest that economic deprivation in adolescence is a significant risk factor with long-term negative consequences particularly for girls." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Auswirkungen |1,4,7-11|; Zufriedenheit |1-3|; Jugendliche |2,5,6,15|; junge Erwachsene |3,16|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; soziale Deprivation |5,12|; wirtschaftliche Situation |6,13|; Depression |7|; psychische Störung |8|; psychosomatische Krankheit |9|; Mädchen |10|; Jungen |11|; soziale Wahrnehmung |12,13|; Mütter |14|; Selbstbild |14-16|;

Z 1259 (k090917801, 21.9.2009)

- Ward, Michael D.; Gleditsch, Kristian Skrede: Spatial regression models.– Thousand Oaks u.a. : Sage, 2008 (Quantitative applications in the social sciences : 155) (ISBN 978-1-4129-5415-0).

Abstract: "The book illustrates the use of spatial analysis in the social sciences. The text includes sections that cover different modeling-related topics: mapping and making projections; doing exploratory spatial data analysis; working with models which have lagged endogenous right-handed side variables; using spatial error correction models; employing conditionally autoregressive models; and dealing with over-time panels exhibiting spatial structures. Each of the modeling-based discussions includes separate delineations of how to proceed when

---

dealing with main variables that are quantitative as well as qualitative. In each section, the authors employ prominent and diverse examples, introducing readers to key literature in the field. The examples are presented along with relevant data and programs written in the R, which illustrate exactly how to undertake the analyses described. The book ends with a chapter that covers techniques for presenting spatial information." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: empirische Sozialforschung [1,4,5,7]; Forschungsmethode [1-3,8]; Regressionsanalyse - Modell [2,4]; Regionalforschung [5,9]; Schätzung [3,6]; regionale Faktoren [6]; Prognoseverfahren [7-9];

64.0140 (k090203f03, 12.2.2009)

- Warhurst, Chris; Nickson, Dennis: 'Who's got the look?' Emotional, aesthetic and sexualized labour in interactive services. In: *Gender, Work and Organization*, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 385-404 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "This article examines sexualized work and, more particularly, how and why, at the organizational level in interactive services, employees become sexualized labour. In doing so it assesses the thin line between selling a service and selling sexuality. The analysis revisits existing literature on emotional labour, organizational aesthetics and workplace sexuality, noting the common concern in this literature with employee's appearance or looks. The article argues that the current conceptualization of interactive services and sexualized work is partial and blunt; either because it does not adequately incorporate employee corporeality or because it fails to distinguish between the different forms of sexualized work. A better conceptualization is achieved by incorporating aesthetic labour into the analysis, demonstrating how it is extended to sexualized labour employees to have a particular corporate look. From this analysis it is argued that a conceptual double shift is to be needed to understand sexualised labour, firstly, from emotional to aesthetic and sexualized labour and secondly, from an employee sexuality that is sanctioned and subscribed to by management to that which management strategically prescribes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Dienstleistungsbereich [1-11]; Dienstleistungsberufe [12,23-32]; Kundenorientierung [1,14,23]; personenbezogene Dienstleistungen [2,24]; Arbeitskräfte [3,22,25]; physiologische Faktoren [4,15,26]; geschlechtsspezifische Faktoren [5,16,27]; Emotionalität [6,17,28]; Gefühlsarbeit [7,18]; sexuelle Belästigung [8,19-21,29]; erwerbstätige Frauen [9,19,22,30]; Frauenarbeitsplätze [10,20,31]; Frauenberufe [11,13,21,32]; Berufoanforderungen [12-18];

Z 1925 (k090504a08, 7.5.2009)

- Warr, Peter; Jackson, Paul; Banks, Michael: Unemployment and mental health : some British studies. In: *Journal of Social Issues*, Vol. 44, No. 4, 1988, S. 47-68 (ISSN 0022-4537).

Abstract: "Within the context of die British labor market, 11 investigations into the mental health impact of unemployment are described. These reveal significant decrements for people of all ages as a result of moving into unemployment, and for middle-aged men additional effects of continuing joblessness. Research into factors mediating the harmful impact of unemployment has covered time since job loss, employment commitment, social relationships, gender, ethnic group membership, social class, local unemployment rate, and personal vulnerability. Findings with respect to each are summarized, and a model of influential environmental characteristics is introduced. Additional British investigations are cited throughout the paper." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [1,3,4,6-9,17]; Gesundheitszustand [1]; psychische Faktoren [1,2,5,12-16]; Langzeitarbeitslosigkeit [2]; mittleres Lebensalter [2]; altersspezifische Faktoren [3]; geschlechtsspezifische Faktoren [4]; Arbeitslosigkeitsdauer [5]; soziale Beziehungen [6]; demografische Faktoren [7,10]; soziale Faktoren [8,11]; psychosomatische Krankheit [9]; Nationalität [10]; soziale Klasse [11]; Depression [12]; Stress [13]; Angst [14]; Selbstbewusstsein [15]; Zufriedenheit [16]; Großbritannien [17]

X 441 (k070830f04, 7.9.2007)

- Warren, John Robert; Hoonakkerb, Peter; Carayonb, Pascale; Brand, Jennie: Job characteristics as mediators in SES - health relationships. In: *Social Science and Medicine*, Vol. 59, No. 7, 2004, S. 1367-1378 (ISSN 0037-7856; ISSN 0277-9536).

Abstract: "We focus on physical and psychosocial job characteristics as mediators in the relationship between socioeconomic status (SES) and health. From sociological research on the stratification of employment outcomes we expect that people with less education, lower earnings, and lower levels of occupational standing have more physically and psychosocially demanding jobs. From the occupational stress, ergonomics, and job design literatures, we expect that people with more physically and psychosocially demanding jobs have less favorable health outcomes. Consequently, we expect to find that job characteristics play an important mediating role in associations between SES and self-assessed overall health and cardiovascular and musculoskeletal health problems. To address these hypotheses, we use data from the Wisconsin Longitudinal Study (WLS). We find support for our hypotheses, although the extent to which job characteristics mediate SES - health relationships varies across health outcomes and by sex." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Tätigkeitsmerkmale [1,5,11]; sozialer Status [4,12]; beruflicher Status [2,4,6,13,23]; Anforderungsprofil [1-3]; Arbeitsanforderungen [3,7,14,24]; Arbeitsbelastung [5-10,15,25]; psychische Faktoren [8,26]; physische Belastung [9,27]; psychosoziale Faktoren [10,28]; Niedrigqualifizierte [11-19]; arbeitsbedingte Krankheit [16,20-31]; Muskel-Skelett-Erkrankung [17,20]; Herzkrankheit [18,21]; Kreislauferkrankung [19,22]; Arbeitsmedizin [29]; Arbeitspsychologie [30]; Wisconsin [31,32]; USA [32]

X 278 (k091113r01, 27.11.2009)



- Warren, Tracey: Conceptualizing breadwinning work. In: *Work, Employment and Society*, Vol. 21, No. 2, 2007, S. 317-336 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "One of the most widely used concepts in the sociology of women and men's work is that of the breadwinner. Given its centrality to and in so many core academic debates, it is surprising that so little attention has been paid to theorizing and operationalizing breadwinning. Breadwinning seems to lie uncontested, with an unproblematic taken-for-granted, common sense meaning in current sociology. The article reviews how breadwinning has been approached in sociology and how it has been operationalized in empirical studies. After identifying different dimensions of breadwinning, the article explores their reliability in a descriptive analysis of women and men's breadwinning work in Europe. It is concluded that the meaning of breadwinning should be debated as routinely as that of caring." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsarbeit - Modell [1-11]; Arbeitsteilung [1,17,18]; Rollenverteilung [2,18]; geschlechtsspezifische Faktoren [3]; Erwerbsbeteiligung [4]; Familieneinkommen [5]; Familie [6,12]; wirtschaftliche Situation [12]; Ideologie [7,13,16]; Leitbild [8,14,15]; Arbeitsmarktpolitik [15,16]; erwerbstätige Männer [9,13,14,19]; erwerbstätige Frauen [10]; Rollenverständnis [17,19]; dual career couples [11];

Z 917 (k070628805, 29.6.2007)
- Warren, Tracey: Universal disadvantage? The economic well-being of female part-timers in Europe. In: *European Societies*, Vol. 10, No. 5, 2008, S. 737-762 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "Working fewer than full-time hours has been seen as a crucial way in which women workers can balance demands from home and paid work. But working part-time holds a range of negative repercussions for other aspects of worker's lives, in particular their economic well-being. Examining objective and subjective indicators of economic well-being, the paper uses data from the European Community Household Panel Survey to consider the ramifications of working short hours for women in Europe. The paper is concerned with the generalisability of the very weak situation of part-timers in Britain. It asks whether and how the economic problems faced by women at the bottom of the occupational hierarchy differ according to societal context. The papers shows that part-time low level workers had the lowest monthly wages relative to their compatriots in each country examined, though the intensity of wage disadvantage varied substantially across the sample. The research did not uncover a universal positive correlation between women's relative wage positions and individual level measures of economic well-being, however. The most prevalent association between working part-time in a low level occupation and facing a weak economic position occurred at the level of household economies. The paper concludes by asking how we best research economic well-being, including whether it should be approached via an individual or household level analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen [1,2,18-26]; Teilzeitarbeit [2]; Teilzeitarbeitnehmer - internationaler Vergleich [1,3-13]; Lohnhöhe [3,14,18]; Niedriglohn [4,14,19]; Niedrigeinkommen [5,15,17,20]; Einkommenshöhe [6,15,16,21]; Haushaltseinkommen [7,16,17,22]; wirtschaftliche Situation [8,23]; Arbeitszufriedenheit [9,24]; Arbeitszeitwunsch [10,25]; Frauenberufe [11]; Frauenarbeitsplätze [12]; Europäische Union [13,26]

Z 1262 (k090109803, 15.1.2009)
- Warren, Zack: Occupational employment in the not-for-profit sector. In: *Monthly Labor Review*, Vol. 131, No. 11, 2008, S. 11-43; 477 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/pub/mlr/2008/11/art2full.pdf>).

Abstract: "The for-profit and not-for-profit sectors differ in regards to the industries with the most employees and the types of jobs that employees most commonly hold; the average wage of each sector is similar, but in a given occupation, the profit sector is generally more highly remunerative." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Non-Profit-Organisation [1-13]; private Dienstleistungen [2]; soziale Dienste [3]; Bildungsdienstleistungen [4]; Gesundheitsdienst [5]; Armenfürsorge [6]; Beschäftigungsentwicklung [7]; ehrenamtliche Arbeit [8]; gemeinnützige Arbeit [9]; sektorale Verteilung [10]; Lohnhöhe [11]; Lohnentwicklung [12]; Kinderbetreuung [13]; Berufsgruppe [7]; USA [1]

Z 136 (k081218n07, 9.1.2009)
- Warsewa, Günter: The transformation of European port cities : final report on the New EPOC Port City Audit. / Institut Arbeit und Wirtschaft, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2006 (IAW-Forschungsbericht : 11) (ISBN 3-88722-672-0) ([http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/FB\\_11WarsewaNewEPOC.pdf](http://www.iaw.uni-bremen.de/downloads/FB_11WarsewaNewEPOC.pdf)).

Abstract: "Globalisierung, technologischer Fortschritt, verschärfter Wettbewerb und Klimawandel sind große Herausforderungen, die aktuell die Hafenstädte, unabhängig von Standort und Größe, beeinflussen. Um diese Herausforderungen letztlich erfolgreich zu bewältigen, werden noch erhebliche Anstrengungen - insbesondere bei der Stärkung der Innovationsfähigkeit, bei der Effizienz der sozialen Integrationsmassnahmen (vor allem bei der Arbeitsmarktintegration) und bei der Verbesserung internationaler Beziehungen - erforderlich sein. Im Umgang mit diesen Herausforderungen haben die Hafenstädte Europas während der letzten 25 Jahre aber gelernt, sich an die Bedingungen des 21. Jahrhunderts anzupassen. Hafenstädte haben schon immer in der Geschichte besonders flexibel auf Veränderungen reagieren müssen und heute sind sie zu einem Europäischen Laboratorium für den Übergang der Städte in die globale Wissensgesellschaft geworden. Am Ende von intensiven Diskussionen und Analysen, an denen 10 europäische Hafenstädte beteiligt waren, steht daher eine gute Nachricht: Trotz aller Strukturwandelprobleme und dem Niedergang der maritimen Industrien sind die europäischen Hafenstädte auf einem guten Weg, die Krisenperiode zu überwinden und neben den modernisierten Häfen andere Standbeine für ihre Entwicklung - hochtechnologische Produktionen, Wissenschaft, Tourismus, Dienstleistungen, Kultur - aufzubauen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

"Globalisation, technological developments, increasing competition and climate change are some of the major challenges that currently affect all port-cities regardless of size or location. To answer these challenges, further efforts must be undertaken - particularly to improve the capacities for innovation, to enhance the efficiency of social inclusion and labour market integration and to intensify international relations. Dealing with these tasks, the European port cities have learnt to adjust to the conditions of the 21st century. Today they have become a European laboratory for the modern city in a globalised knowledge society. So at the end of intense discussions and analyses involving 10 European port cities there is a good news story: Despite all problems with industrial decline and economic crisis the European port-cities are emerging as modern maritime cities with strongly performing ports, but also new economic sectors like high tech production, science and research, tourism, culture and other modern services." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hafen - Strukturwandel [1-28]; Stadt - internationaler Vergleich [1,40-46]; Wirtschaftsstrukturwandel [2,35-39,44]; Innovation [3,36,45-56]; Innovationsfähigkeit [4,37]; Stadtentwicklung [5,38]; Stadtplanung [6,39]; Standortfaktoren [7]; Standort [8]; Industrieregion [9,34]; Industriepolitik [10,33-35,40]; Industriestruktur [11,33,41]; internationale Beziehungen [12,42]; regionaler Arbeitsmarkt [13,43]; soziale Integration [14]; Globalisierung [15]; Wissensgesellschaft [16]; Baskenland [17,32,56]; Spanien [18,32,55]; Bremen [19,31,45]; Bundesrepublik Deutschland [20,31,46]; Frankreich [21,47]; Russland [22,30,48]; Ostpreußen [23,30,49]; Griechenland [24,50]; Großbritannien [25,29,51]; England [26,29,52]; Italien [27,53]; Süditalien [28,54]  
(k070626f05, 10.7.2007)

- Wasmer, Etienne: Links between labor supply and unemployment: theory and empirics. In: Journal of Population Economics, Vol. 22, No. 3, 2009, S. 773-802 (ISSN 0933-1433).

Abstract: "A flow model of labor market participation is used to describe how various exogenous variations jointly affect unemployment and participation and provides short-run identification restrictions of a structural VAR. In some countries, fast rising female participation may have had a moderate short- and medium-run impact on unemployment rates. A variance decomposition exercise indicates that, in Continental Europe, participation is driven in the short run by unemployment shocks, whereas in the USA, it is driven by participation shocks (demography, immigration). Unemployment in Europe is driven by participation shocks, whereas in the USA, it is driven by unemployment shocks." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1,2]; Erwerbsbeteiligung [1,3,4,7,15]; Arbeitslosigkeit [2,5,8,16]; Frauen [3]; Frauenerwerbstätigkeit [6,9]; Arbeitsmarktentwicklung - Ursache [4-6,18]; Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich [10-17]; Arbeitsmarktstruktur [7-9,17,18]; USA [10]; Europa [11]; Frankreich [12]; Italien [13]; Bundesrepublik Deutschland [14]  
Z 923 (k090514a04, 20.5.2009)

- Wasmer, Etienne; Zenou, Yves: Equilibrium search unemployment with explicit spatial frictions. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2005 (IZA discussion paper : 1465)

(<http://doku.iab.de/externe/2005/k050215f11.pdf>).

Abstract: "Assuming that job search efficiency decreases with distance to jobs, workers' location in a city depends on spatial elements such as commuting costs and land prices and on labour elements such as wages and the matching technology. In the absence of moving costs, we show that there exists a unique equilibrium in which employed and unemployed workers are perfectly segregated but move at each employment transition. We investigate the interactions between the land and the labour market equilibrium and show under which condition they are interdependent. When relocation costs become positive, a new zone appears in which both the employed and the unemployed co-exist and are not mobile. We demonstrate that the size of this area goes continuously to zero when moving costs vanish. Finally, we endogenize search effort, show that it negatively depends on distance to jobs and that long and short-term unemployed workers coexist and locate in different areas of the city." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sucharbeitslosigkeit [1,2]; Arbeitsmarktgleichgewicht [1,3,4,8]; friktionelle Arbeitslosigkeit [2,3]; Arbeitsuche [5]; regionale Mobilität [5-7]; Kosten [6]; Wohnort [7]; Arbeitsort [7]; Immobilienmarkt [9]; Arbeitsmarkt [9]; matching [8]; Gleichgewichtstheorie [4];  
(k050215f11, 5.9.2007)

- Wassermann, Wolfram; Rudolph, Wolfgang: Leiharbeit als Gegenstand betrieblicher Mitbestimmung : Anforderungen und Arbeitsressourcen von Betriebsräten in Betrieben mit hohem Leiharbeiteranteil. Ergebnisse einer Befragung von Betriebsräten in Betrieben des Organisationsbereichs der IG Metall im Frühjahr 2007. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier : 148)  
([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_148.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_148.pdf)).

Abstract: Leiharbeiter können unter bestimmten Voraussetzungen seit 2001 in den Einsatzbetrieben den Betriebsrat mitwählen. Nach BAG-Rechtssprechung aus dem Jahre 2003 dürfen sie aber bei der Bemessung der Betriebsratsmandate nicht mitgezählt werden, da sie juristisch nicht als Arbeitnehmer des Einsatzbetriebs gelten. In Betrieben mit hohem Leiharbeiteranteil müssen die Betriebsräte daher u. U. mit einer reduzierten Anzahl von Mandaten und Freistellungen auskommen. Dieser Zustand kann zu einer sachlich nicht begründbaren Schlechterstellung der Betriebsräte in Betrieben mit Leiharbeitereinsatz führen. Vor dem Hintergrund dieser tendenziell diskriminierenden Rechtssprechung des BAG gegenüber den Betriebsräten in Entleihbetrieben mit hohem Leiharbeiteranteilen sowie den sich aus den bisherigen Erkenntnissen über die Rolle der Leiharbeit in der Praxis der betrieblichen Mitbestimmung ergebenden offenen Fragen wurden im Frühjahr 2007 einige

Aspekte der Betriebsratspraxis in den Entleihbetrieben in Bezug auf die Interessenvertretung der Leiharbeiter in Form einer schriftlichen und mündlichen Befragung von Betriebsräten untersucht. Die Ergebnisse zeigen, dass die Praxis der Betriebsräte in den Entleihbetrieben gegenüber den Leiharbeitern ein breites Spektrum höchst unterschiedlicher Formen des Umgangs mit dieser Gruppe aufweist. Sie machen deutlich, dass eine gezielte Leiharbeitnehmervertretung den Betriebsräten in den Entleihbetrieben 'Mehrarbeit' abverlangt und ihnen neue Anforderungen stellt. Die Befunde aus dem Kreis der Betriebe mit erhöhtem Leiharbeitnehereinsatz weisen auf die Notwendigkeit einer generellen Verstärkung der Arbeitsressourcen der Betriebsräte hin. Die Autoren formulieren daher die Empfehlung, dass in Betrieben, in denen viele Leiharbeiter beschäftigt sind, die Betriebsräte einen Anspruch auf eine spezifische Ergänzung ihrer Arbeitsmöglichkeiten im Vergleich zu Betrieben ohne Leiharbeiter bekommen sollten. (IAB)  
 SW: Betrieb |1|; Leiharbeit |1,2,9|; Leiharbeiter |2-4,7,8|; Arbeitnehmervertretung |3,6|; Interessenvertretung |4,5|; Betriebsrat |5,6|; Mitbestimmung |7|; Arbeitsbedingungen |8|; Arbeitskonflikt |9|;  
 (k080311p01, 20.3.2008)

- Watanabe, Hiroaki: Present situation and issues of municipal employment strategy. In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 1, 2008, S. 123-154; 1100 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17\\_watanabe.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17_watanabe.pdf)).

Abstract: "The author analyzes regional employment strategies implemented by municipalities, using a survey conducted by JILPT. The result shows that municipalities with visions or plans on employment measures have a strong tendency to establish a specialized section in charge of developing measures for job creation. Such municipalities implemented various employment measures which have resulted in certain effects. Having the specialized section is only possible when securing human resources with expertise, which is a challenge for many municipalities. While it is necessary for municipalities to have a clear vision on the employment issue, it is also equally important for them to foster key persons or leaders to realize such a vision." (text excerpt, iab-doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik |1,2,4,5,7,9,11,40|; Arbeitsmarktpolitik |3,6,8,10,12,23,41|; regionaler Arbeitsmarkt |4,21,23,38,39|; Region |2,3,13,14|; Industriestruktur |13|; Bevölkerungsstruktur |14|; Regionalpolitik |5,6,31-38,42,47|; Kommunalpolitik |7,8,24-30,39,43,46|; regionale Wirtschaftsförderung |9,10,15-22,24,31|; Regionalförderung |11,12,25,32,44|; Industriepolitik |15,26,33|; Standortlenkung |16,27,34|; Industrieansiedlung |17,28,35|; Gewerbeansiedlung |18,29,36|; Unternehmensgründung - Förderung |19,30,37|; Beschäftigungsentwicklung |20|; Führungskräfte |40-45|; Führungskompetenz |45|; Japan |1,22,23,46,47|  
 Z 291 (k080625n11, 2.7.2008)
- Waters, Johanna L.: In pursuit of scarcity: transnational students, 'employability', and the MBA. In: Environment and Planning A. International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 41, No. 8, 2009, S. 1865-1883 (ISSN 0308-518X).

Abstract: "'Credential inflation' is perhaps one of the more contentious consequences of the recent expansion of higher education. Concerns over the effects of credential inflation have spawned a number of debates around concepts of 'employability' and postgraduate learning. In the contemporary knowledge-based economy, it is argued, the employability of young graduates is increasingly dependent upon their ability to maintain 'positional advantage' in a labour market characterised by 'boundaryless careers'. I examine these debates in the context of East Asia. Here, young people's positional advantage is sought, firstly, through the acquisition of an international first degree, obtained at an overseas institution. However, with more and more middle-class students going abroad for their education before returning to seek work, the 'overseas degree' is also increasingly subject to devaluation through credential inflation. I highlight the significance of postgraduate education and particularly the Masters of Business Administration (MBA) for young, overseas-educated, graduates in Hong Kong. I argue that the MBA is now seen as a vital supplement to an overseas undergraduate education and as part of an extended temporal and spatial process of study, in the face of prevalent discourses of 'employability', individual responsibility, and the need for the continual upgrading of skills." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Auslandsstudium |1,2,6,15|; wissenschaftliche Weiterbildung |2-5,16|; Management |3,17|; Master |4,17|; Hochschulabsolventen |5-10|; Beschäftigungsfähigkeit |7|; Bildungsertrag |8|; Arbeitsmarktchancen |9,18-20|; Bildungsökonomie |18|; Bildungswanderung |13|; Asien |10-14|; Studienabschluss |14-18|; Hongkong |11,19|; China |12,20|; Kanada |1|  
 Z 1060 (k090817n10, 19.8.2009)
- Waters, Lea E.: Coping with unemployment : a literature review and presentation of a new model. In: International Journal of Management Reviews, Vol. 2, No. 2, 2000, S. 169-182 (ISSN 1460-8545).

Abstract: "This paper reviews the unemployment literature with a view to identifying a new way of modelling the process of coping with unemployment. The review shows that early models of coping adopted a trait-based approach, which viewed coping as a stable, transcending disposition of the person and, therefore, failed to consider the range of coping responses that people use during unemployment. The use of state-based approaches to coping, in more recent research, has overcome this problem. However, the newer models still assess coping via discrete, linear relationships and have focused primarily on the attainment of re-employment rather than promotion of psychological health during unemployment. In an attempt to overcome these problems, the 'Coping, Psychological and Employment Status' (CoPES) model is presented in the current paper. This new and comprehensive model illustrates the non-recursive relationships between stressors, cognitive appraisals, coping efforts and psychological health during unemployment. The CoPES model also depicts the relationship between coping, psychological health and re-employment. This model provides a more integrated approach to

---

coping with unemployment and allows for the examination of new relationships. The CoPES model, applied within Ipsative-Normative designs and assessed using quantitative and qualitative techniques, will make a significant contribution to research conducted into unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose [7-9]; Arbeitslosigkeitsbewältigung - Modell [1-6]; Stress [1,7,13]; Stressbewältigung [2,8]; Emotionalität [3,12]; Kognition [4,11]; berufliche Reintegration [5,9]; psychische Faktoren [6,10]; Arbeitslosigkeit [10-13];

X 511 (k080320f16, 2.4.2008)

- Watson, Debby; Williams, Val; Wickham, Claire: A valued part of the workforce? : final report of the sequal project on employment and disabled people. / University of Surrey, Guildford (Hrsg.). – Guildford, 2005 (ISBN 0-904242-53-6) (<http://www.surrey.ac.uk/politics/cse/sequal-reports/sequal-final-report-bristol.pdf>).

Abstract: Zwischen 8,6 und 11 Millionen Menschen mit Behinderungen leben in Großbritannien, und rund die Hälfte von ihnen ist erwerbstätig. Die Studie gibt einen Überblick über Diskriminierung und Beschäftigungsbarrieren für Menschen mit Behinderungen sowie über beschäftigungspolitische Initiativen zur Beschäftigungsförderung Behinderter. Regionale Initiativen in Südwest-England werden vorgestellt, und es wird herausgearbeitet, welche Merkmale erfolgreiche Initiativen auszeichnen. Menschen mit Lernbeeinträchtigung und Hörbehinderung arbeiteten bei dem Projekt mit. Barrieren für Erwerbstätigkeit liegen vor allem in negativen Einstellungen gegenüber Behinderungen im Bildungs- und Beschäftigungssystem und in den geringen Anreizen des Sozialsystems. Thematisiert werden nicht nur die Schwierigkeiten des beruflichen Einstiegs, sondern auch des beruflichen Aufstiegs und der Qualität der Arbeit. Speziell für Lern- und Hörbehinderte sind Isolation am Arbeitsplatz und geringe Aufstiegschancen ein Problem. Ein Kapitel ist der Situation behinderter Studenten und Hochschulabsolventen gewidmet. Sowohl auf der Arbeitgeberseite als auch auf Seiten der behinderten Arbeitssuchenden wird ein Mangel an Informationen festgestellt. Positiv wird vermerkt, dass insbesondere Menschen mit Lernbeeinträchtigungen zunehmend Möglichkeiten zu Teilzeitarbeit und flexiblen Arbeitszeiten wahrnehmen. Beschäftigungspolitische, personalpolitische und individuelle Beispiele illustrieren, dass es für Menschen mit Behinderungen möglich ist, qualitativ hochwertige Arbeit zu leisten. Empfohlen wird eine realistische Einschätzung der Möglichkeiten und Bedürfnisse der Beschäftigung und die Förderung positiver Leitbilder bei allen Beteiligten. (IAB)

SW: Behinderte [1,12-38]; Körperbehinderte [2,39,43]; Lernbehinderte [3,40,44]; Hörbehinderte [4,41,45]; Sehbehinderte [5,42,46]; Behinderung [12]; Lernbeeinträchtigung [13]; Hörbehinderung [14]; Sehbehinderung [15]; Diskriminierung [16,47,48]; berufliche Integration [5,17]; Berufseinmündung [6,18]; zweite Schwelle [7,19]; Behindertenwerkstätte [8]; Studenten [20]; Hochschulabsolventen [21]; Hochqualifizierte [22]; Arbeitsplatzqualität [23]; selbstbestimmte Arbeit [24]; Selbstbestimmung [25]; beruflicher Aufstieg [26]; Antidiskriminierungsgesetz [27]; Bildungssystem [28,47]; Beschäftigungssystem [29,48]; Behinderung - Einstellungen [30,49,51,52]; Einstellungsänderung [31,49,50]; Rollenverständnis [32,50]; Selbstbild [33,51]; Fremdbild [12,52]; Beschäftigungspolitik - Modellversuch [1-11]; best practice [9]; Arbeitszeitflexibilität [10,34]; Personalpolitik [35]; Arbeitsmarktchancen [36]; Erwerbstätigkeit [37,43-46]; Großbritannien [11,38-42,53]; England [53] 96-500-00 BT 909 (k070801p02, 6.8.2007)

- Watson, Tony J.: Sociology, work and industry.– London u.a. : Routledge, 2008 (ISBN 978-0-415-43555-0).

Abstract: "This text explains and justifies the use of the sociological imagination to understand the nature of institutions of work, occupations, organizations, management and employment, and how they are changing in the twenty-first century. With outstanding breadth of coverage, it provides an authoritative overview of both traditional and emergent themes in the sociological study of work; explains the basic logic of sociological analysis of work and work-related institutions and provides an appreciation of different theoretical traditions. It considers: the direction and implications of trends in technological change, globalization, labour markets, work organization, managerial practices and employment relations the extent to which these trends are intimately related to changing patterns of inequality in modern societies and to the changing experiences of individuals and families the ways in which workers challenge, resist and make their own contributions to the patterning of work and shaping of work institutions. New features include an easy to read layout, key issues questions, mini case studies, chapter summaries, and a fantastic Companion Website which is packed full of useful resources (for students and teachers). All of these elements - and much more - provide the reader with a text unrivalled in the field." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitssoziologie [1-16,40]; Industriesoziologie [1,19,24,39,42]; Betriebssoziologie [2,20,24-33]; Organisationssoziologie [3,21,25,34-38]; Theoriebildung [4,19-23,41]; Personalführung [5,26,34]; Globalisierung [6,27,39]; Management [7,28,35]; Arbeitsorganisation [8,29,36]; Arbeitsmarktentwicklung [9]; Berufssoziologie [10,22]; Arbeitspsychologie [11,23,30]; Arbeitskonflikt [12,31,37]; Betriebsklima [13,32,38]; erwerbstätige Frauen [14,17,33]; erwerbstätige Männer [15,18]; geschlechtsspezifische Faktoren [16-18]; Arbeit - Theorie [40-42]; 682.0144 (k090630f19, 17.7.2009)

- Watson, Tony J.: Work and the sociological imagination : the need for continuity and change in the study of continuity and change. In: Sociology, Vol. 43, No. 5, 2009, S. 861-877 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "Alongside many significant changes, there are considerable continuities between the work activities and work institutions of the 21st century and those of earlier periods studied by the sociology of work. These continuities are easily neglected if we get too taken up with what is allegedly 'new' in the world which we study or

---

if we constantly seek new theoretical 'directions' or 'turns'. A successful future sociology of work needs to achieve a balance between attention to change and continuity, both in what it looks at empirically and in the devices it uses in its analyses and theorizing as well as in its communication beyond the academy. The idea of the sociological imagination, which brings together American Pragmatist thinking with the European ideas of Weber and Marx can help considerably in reinvigorating the sociology of work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitssoziologie |1-9,17|; Wissenschaftstheorie |1|; Wissenschaftsverständnis |2,10-15|;  
Wissenschaftsgeschichte |3,10,16|; Theoriebildung |4,16,18|; Weltbild |5,11|; Menschenbild |6,12|;  
Gesellschaftsbild |7,13|; Gesellschaftstheorie |8,14,18|; Paradigma |9,15|; Großbritannien |17|  
Z 1940 (k091102n16, 5.11.2009)

- Watt, Andrew; Leschke, Janine; Finn, Mairéad (Mitarb.): Putting a number on job quality? : constructing a European job quality index. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety, Research Department (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety. Working paper : 2008, 03) (ISSN 1994-4446; ISSN 1994-4454)  
(<http://www.etui-rehs.org/research/content/download/4127/23783/file/08%20WP2008%2003%20avec%20C1.pdf>).  
Abstract: "There is a widespread perception that many of the new jobs being created in Europe are 'bad jobs'. Increasingly workers are being asked, or forced, to work longer and/or more 'unsocial' hours, and to accept fixed-term and other 'precarious' contracts. Employers are widely seen as being more short-term in orientation, cutting back on investing in training the workforce, offering limited career trajectories and employee benefits and being less open to engage with collective forms of worker interest representation. Is it the case, then, that 'more jobs' has been at the cost of 'better jobs'? Is there a conflict of goals at work? To answer such questions an indicator of job quality that is comprehensive, comparable, European in scope and timely is needed. The ETUI-REHS research department seeks to contribute to this aim by creating a European Job Quality Index (JQI). The European JQI is compiled on the basis of six sub-indices that capture different aspects of job quality: wages, non-standard forms of employment, work-life balance and working time, working conditions and job security, access to training and career advancement, and collective interest representation and participation. This working paper describes the choice of data and variables as well as the data processing, and it details a number of important data restrictions and caveats that need to be taken into account when interpreting the results of the JQI. The ETUI-REHS Job Quality Index is intended as an important and ongoing contribution to the debate about 'more and better jobs' in Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsplatzqualität - Indikatoren |1-14|; Indikatorenbildung |1|; Lohnhöhe |2|; atypische Beschäftigung |3|; Arbeitsbedingungen |4|; Arbeitsintensität |5|; Arbeitszeit |6|; Beruf und Familie |7|; Arbeitsschutz |8|; Arbeitssicherheit |9|; Weiterbildung |10|; beruflicher Aufstieg |11|; Mitbestimmung |12|; Mitwirkung |13|; Europäische Union |14|  
(k080827n05, 3.9.2008)
- Watt, Andrew; Leschke, Janine; Galgoczi, Bela: Intra-EU labour migration : flows, effects and policy responses. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.).– Brussels, 2009 (European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety. Working paper : 2009, 03) (ISSN 1994-4454)  
(<http://www.etui.org/research/activities/Employment-and-social-policies/Reports-and-working-papers/WP-2009.03>).  
Abstract: "This ETUI working paper provides an overview of the debate on intra-EU labour migration. It outlines the different options open to and taken by member states regarding the issue of freedom of movement within the European Union. It also considers patterns and dimensions of labour migration after EU enlargement in 2004 and the associated effects in both sending and receiving countries and finally the policies adopted by different governments, trade unions and employers' organisations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmigration |1-8,11,12,19|; EU-Bürger |1|; Wanderungsstatistik |2|; Freizügigkeit |3,18|; internationale Wanderung |4|; Wanderungspolitik |5|; EU-Osterweiterung |6|; Ost-West-Wanderung |6|; Herkunftsland |7,13,14|; Einwanderungsland |8,15,16|; Einwanderungspolitik - internationaler Vergleich |9,10,17,18|; Sozialpartner - Einstellungen |10|; Beschäftigungseffekte |11,13,15|; Einkommenseffekte |12,14,16|; Arbeitserlaubnis |17|; ausländische Arbeitnehmer |17|; Wanderungsmotivation |19|; ökonomische Faktoren |19|; Europäische Union |1,9|  
(k091118r02, 27.11.2009)
- Watt, Andrew; Nikolova, Mariya: A quantum of solace? : an assessment of fiscal stimulus packages by EU Member States in response to the economic crisis. / European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (Hrsg.).– Brussels, 2009 (European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety. Working paper : 2009, 05) (ISSN 1994-4454)  
(<http://www.etui.org/research/activities/Employment-and-social-policies/Reports-and-working-papers/WP-2009.05>).  
Abstract: "This Working Paper analyses the fiscal stimulus packages implemented by EU Member States against

---

the background of the on-going economic crisis. Alongside the overall volume of the packages, the study, which is based on a survey of national experts, considers their content and also the involvement - or lack of it - of the social partners and particularly trade unions.

Overall the packages offer only a 'quantum of solace' to Europe. Against this background the widespread self-satisfaction on the part of European and national policymakers about the response to the crisis, and an increasing focus on early exit strategies from fiscal stimulus are inappropriate. European governments, faced with the unprecedented scale of the crisis, have taken action to stimulate their economies. But the crisis has exposed weaknesses in economic governance in Europe that should be addressed as part of the reforms being planned to ensure that such crises are not repeated in future." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Konjunkturpolitik - Erfolgskontrolle |1-3|; Finanzpolitik |2,28|; Wirtschaftspolitik |3,29|; Konjunkturpolitik - internationaler Vergleich |1,4-29|; Wirtschaftskrise |24|; Finanzkrise |25|; öffentliche Ausgaben |26|; Steuerentlastung |27|; Europäische Union |4|; Österreich |5|; Belgien |6|; Bulgarien |7|; Dänemark |8|; Estland |9|; Finnland |10|; Frankreich |11|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Griechenland |13|; Ungarn |14|; Italien |15|; Lettland |16|; Luxemburg |17|; Niederlande |18|; Norwegen |19|; Portugal |20|; Spanien |21|; Schweden |22|; Großbritannien |23|

(k091118r03, 26.11.2009)

- Watt, Peter; Blair, Ian; Davis, Howard; Ritters, Katrina: Towards a business case for LinkAge plus. / Great Britain, Department of Work and Pensions (Hrsg.).– London, 2007 (Department for Work and Pensions. Working paper : 42) (ISBN 978-1-84712-308-4) (<http://www.dwp.gov.uk/asd/asd5/WP42.pdf>).

Abstract: "Towards a Business Case for LinkAge Plus is the first report in an evaluation which aims to build an evidence base that supports the economic , as well as the social case for fully joined up /holistic services for older people. Through various initiatives local authorities and their partners in health and in the voluntary and community sector have sought to improve knowledge of and access to a wide range of services. This early report suggests that investing now to improve the quality of life and independence of older people can save health and social care costs in the long term. It is published alongside a presentation of interim findings from the evaluation which presents the views of key stakeholders interviewed in the first stage of field work on the development of LinkAge Plus in their area." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: demografischer Wandel |1|; Kosten-Nutzen-Analyse |13|; ältere Menschen |2-9|; Lebensqualität |2|; soziale Partizipation |3|; soziale Dienste |4,10-13|; Rentner |5|; soziale Unterstützung |6|; Frührentner |7|; Sozialpolitik |8|; Gesundheitsfürsorge |9|; soziale Kosten |10|; öffentliche Ausgaben |11|; Großbritannien |1,12|

(k080408p08, 16.4.2008)

- Watts, Duncan J.: Six degrees: The science of a connected age.– New York u.a. : Norton, 2004 (ISBN 0-393-32542-3).

Abstract: "The pioneering young scientist whose work on the structure of small worlds has triggered an avalanche of interest in networks. In this remarkable book, Duncan Watts, one of the principal architects of network theory, sets out to explain the innovative research that he and other scientists are spearheading to create a blueprint of our connected planet. Whether they bind computers, economies, or terrorist organizations, networks are everywhere in the real world, yet only recently have scientists attempted to explain their mysterious workings. From epidemics of disease to outbreaks of market madness, from people searching for information to firms surviving crisis and change, from the structure of personal relationships to the technological and social choices of entire societies, Watts weaves together a network of discoveries across an array of disciplines to tell the story of an explosive new field of knowledge, the people who are building it, and his own peculiar path in forging this new science." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Netzwerk - Struktur |1,4|; Netzwerk - Modell |2,5|; Modellentwicklung |1,2,6|; Netzwerkanalyse |3-6|; Netzwerk - Theorie |3|;

611.0148 (k081205f11, 19.12.2008)

- Watts, Jacqueline H.: Leaders of men : women 'managing' in construction. In: Work, Employment and Society, Vol. 23, No. 3, 2009, S. 512-530 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "Although women's experience of working in management has been studied extensively, the particular challenges they face in this role within male-dominated professions merits further attention. This article draws on research into the career experiences of women civil engineers in the UK to critically discuss the possibilities for women to pursue a management pathway within construction. A feminist theoretical framework has been used to analyse data from 31 in-depth interviews with women working in both the consulting and contracting parts of the industry. The study highlights cultural issues of visibility and the presenteeism ethos of the sector as well as the material constraints of construction sites. Women are taking up senior management posts but only in very few numbers. Their success depends on assuming 'male' norms and in these roles they straddle a marginal territory that is bordered by exclusion and resistance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Baugewerbe |1,5|; Führungskräfte |1,3|; Männerberufe |4|; erwerbstätige Frauen - Akzeptanz |2,4-8|; Bauingenieur |2,3|; beruflicher Aufstieg |5|; Bauleiter |6|; beruflicher Status |7|; kulturelle Faktoren |8|; Großbritannien |1|

Z 917 (k090923806, 25.9.2009)

- Watts, Jacqueline H.: Porn, pride and pessimism : experiences of women working in professional construction roles. In: Work, Employment and Society, Vol. 21, No. 2, 2007, S.

---

299-316 (ISSN 0950-0170).

Abstract: "This qualitative study contributes to knowledge about the strategies women use to establish their presence in professional roles in the highly gendered construction sector. The article focuses on construction site culture that is hierarchical and 'laddish' with sexual harassment an entrenched feature of life on site. Women find this threatening but are unable to challenge it, because being part of the 'building team' requires their silence. These negative experiences contrast with the pride expressed in their socially useful work bringing both aesthetic and technical satisfaction. Modernization of the industry that one participant framed as 'dragging it out of the dark ages' was seen as a priority. The two most pressing issues are the long-hours culture and the conflict-ridden nature of the sector. A feminist interpretive lens is used to draw out the continuing problems women face in the industry and concludes that the prospects for change to cultural practices remain bleak." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bauberufe [1]; Männerberufe [1]; Bauingenieur [2-4,9]; Frauen [2,7,8]; Berufsrolle [3,5]; Geschlechterrolle [4,6]; Rollenverständnis [5,6]; Arbeit - Einstellungen [7]; Berufsethos [8,9]; Betriebsklima [10,12]; Baugewerbe [10,11]; sexuelle Belästigung [11,12]; Großbritannien [2]

Z 917 (k070628804, 10.7.2007)

- Wauters, Bram; Lambrecht, Johan: Barriers to refugee entrepreneurship in Belgium : towards an explanatory model. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 34, No. 6, 2008, S. 895-915 (ISSN 1369-183X).

Abstract: "The integration of refugees in Western societies is often perceived as problematic, both by refugees and by the native population. By promoting refugee entrepreneurship, integration into the host society can be assisted, and domestic entrepreneurship boosted. Refugee entrepreneurship has been an underdeveloped domain of scientific research. The number of refugee entrepreneurs in Belgium is limited and they earn less than other self-employed people. Interviewing advisors and refugee entrepreneurs yields several insights into the obstacles encountered. These are grouped under three headings: market opportunities and access to entrepreneurship, human capital and social networks, and the institutional and societal environment. It appears that refugees suffer more from barriers than other immigrants." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Flüchtlinge [1-3,12,15-17]; Unternehmensgründung [1,10,11]; berufliche Integration [2]; Einwanderer [3-9,13,14]; Selbständige [4]; ausländische Arbeitgeber [5]; Unternehmer [6]; Unternehmereinkommen [7]; Humankapital [8,16]; Sozialkapital [9,17]; institutionelle Faktoren [10]; Mobilitätsbarriere [11]; berufliche Mobilität [11]; Asylbewerber [12,13]; ausländische Arbeitnehmer [14]; soziales Netzwerk [15]; Belgien [1]

Z 1113 (k080814802, 18.8.2008)

- Webb, Edwin: Recognition and validation of non-formal and informal learning for VET teachers and trainers in the EU member states. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.). – Thessaloniki, 2007 (Cedefop panorama series : 147) (ISBN 978-92-896-0496-3; ISSN 1562-6180) ([http://www.trainingvillage.gr/etv/Upload/Information\\_resources/Bookshop/480/5174\\_en.pdf](http://www.trainingvillage.gr/etv/Upload/Information_resources/Bookshop/480/5174_en.pdf)).

Abstract: "Validation of non-formal and informal learning is a centrepiece of lifelong learning and has become a priority for national and European vocational education and training (VET) policies in the last decade. Validation of non-formal and informal learning is not only a political challenge but also an ethical and especially a methodological question: how to measure, how to validate, how to assess. These developments have considerable impact on the professional development of VET teachers and trainers, as they are keys to improving the quality of education and training. This report addresses the role of validation of non-formal and informal learning for enhanced professional recognition of VET teachers' and trainers' competences. It presents the outcomes of a study carried out by Cedefop's training of trainers' network - TTnet. From nine countries, 28 examples are described and analysed in the report. They highlight developments and current practice by describing the aims and outcomes, the processes and methodologies of validation, as well as quality assurance mechanisms put in place." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: informelles Lernen [1,17-19,21,25,29]; Lernerfolg [1]; informelles Lernen - Anerkennung [2-6,20,26]; Bildungsertrag [2,27]; Berufsbildung [3,22-25,31]; Berufsschullehrer [4]; Ausbilder [5]; lebenslanges Lernen [6,23]; Berufsbildungspolitik - internationaler Vergleich [7]; Lernforschung [17,28]; erfahrungsorientiertes Lernen [19,20,24,30]; Curriculumtheorie [21,22]; Berufsbildungsforschung [18,26-28]; Lerninhalt [29-31]; Europäische Union [7-16]; Belgien [8]; Dänemark [9]; Finnland [10]; Frankreich [11]; Irland [12]; Italien [13]; Litauen [14]; Slowakei [15]; Großbritannien [16]

(k080218f01, 12.3.2008)

- Webb, Janette: Gender and occupation in market economies : change and restructuring since the 1980s. In: Social Politics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 82-110 (ISSN 1072-4745).

Abstract: "This paper compares employment restructuring, gender, and occupational change in Japan, Sweden, the UK, and the USA, since the 1980s. Its analytical framework is derived from feminist debates about the relative influence of political-economic skill regimes and cultural ideologies of gender on occupational sex segregation. In each country, the shift towards services has further concentrated men's dominance of employment in extractive and transformative industries. Pre-existing patterns of occupational segregation between the sexes have not however been universally reinforced. A degree of occupational upgrading has facilitated women's movement into a growing range of professional and managerial occupations, but the extent of economic opportunity for women is not a simple function of labor market economics. The social-democratic, egalitarian values and policies of Sweden, for example, seem to have offered greater economic benefits to women than the more individualized,

---

liberalized labor market policies of the UK. In conclusion, it is argued that gender and markets are mutually constitutive; their evolution is not pre-given but subject to political choices informed by history and culture." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigtenstruktur - Strukturwandel |1-5,10,11|; Frauenerwerbstätigkeit |16,17,20|; Frauen |1,12-15|; Erwerbsbeteiligung |12|; erwerbstätige Frauen |2,21|; geschlechtsspezifische Faktoren |3,13,22|; Geschlechterverteilung |4,14|; Beschäftigtenstruktur - internationaler Vergleich |5-9,15,16|; ökonomische Faktoren |10,17|; Feminismus |18|; Arbeitsmarkttheorie |18-22|; Erwerbsquote |11|; Markttheorie |19|; Schweden |6|; USA |7|; Großbritannien |8|; Japan |9|  
Z 1927 (k090403a06, 9.4.2009)

- Weber, Andrea: Individual incentives in program participation : splitting up the process in assignment and enrollment. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3404) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080423p10.pdf>).

Abstract: "In this paper we investigate two stages in the process that leads to participation in ALMP programs. We use unique administrative data from the Austrian unemployment registers which allow us to distinguish between caseworker assignment and actual program enrollment. Although 25% of newly unemployed workers are assigned to a program, only half of them enroll and participate in the program longer than 5 days. This difference between assignment and enrollment rates cannot be explained by job entries, program cancellations, or rejected program applications alone. Therefore we analyze the influence of observable characteristics on each stage of the participation process. We find that beside policy regulations individual worker incentives play an important role in determining program participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslose |2,7-9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1-5,13|; Teilnehmer |3|; Teilnehmersauswahl |4|; Trainingsmaßnahme |5,6,12|; Arbeitsuche |6|; Entscheidungsfindung |7,11|; Anreizsystem |8,10|; Bildungsbeteiligung |9-13|; Österreich |1|  
(k080423p10, 30.4.2008)

- Weber, Andrea; Mahringer, Helmut: Choice and success of job search methods. In: Empirical Economics, Vol. 25, No. 1, 2008, S. 153-178 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Arbeitssuchende können die Zugangsrate von Arbeitsplatzangeboten durch die Auswahl ihrer Suchanstrengungen und Suchmethoden beeinflussen. Der Beitrag legt eine empirische Untersuchung der Auswirkungen unterschiedlicher Suchmethoden auf die Suchergebnisse vor. Dabei werden Daten zum Suchverhalten von Arbeitssuchenden in Österreich benutzt, die Informationen aus Erhebungen mit Verwaltungsdaten abgleichen. Die Qualität der Treffer bei der Arbeitsplatzsuche wird in Bezug auf Lohnhöhe und Beschäftigungsdauer für beschäftigte und arbeitslose Arbeitnehmer analysiert. Es zeigt sich, dass die staatliche Arbeitsverwaltung auf die Unterstützung niedrig qualifizierter Arbeitnehmer spezialisiert ist. Für diese Gruppe ist diese Einrichtung ebenso effizient wie andere Suchkanäle. (IAB)

"Job seekers influence the arrival rate of job offers by the choice of search effort and the search methods they use. In this paper we empirically investigate the effect of different search methods on search outcomes. We use unique data on the search behavior of job seekers in Austria, which matches survey information with administrative records. We analyze the quality of job matches in terms of wages and job durations for employed and unemployed workers. We find that the public employment office specializes in the support of low quality workers. For them it is equally efficient as other search channels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsuche - Methode |1-5,13,17|; Arbeitsuche - Erfolgskontrolle |1,8,9|; Stellenanzeige |2|; soziale Beziehungen |3|; Arbeitsverwaltung |4,10|; Arbeitssuchende |5-7|; Arbeitslose |15-17|; Arbeitslosigkeitsdauer |6,15|; berufliche Integration |7,16|; Lohnentwicklung |8|; Beschäftigungsdauer |9|; Arbeitsvermittlung |10-12|; Vermittlungserfolg |11|; Niedrigqualifizierte |12|; Österreich |14|; Steiermark |13,14,16|

Z 786 (k080903n18, 8.9.2008)

- Weber, Andrea; Zulehner, Christine: Competition and gender prejudice : are discriminatory employers doomed to fail?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4526) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091110r08.pdf>).

Abstract: "According to Becker's (1957) famous theory on discrimination, entrepreneurs with a strong prejudice against female workers forgo profits by submitting to their tastes. In a competitive market their firms lack efficiency and are therefore forced to leave. We present new empirical evidence for this prediction by studying the survival of startup firms in a large longitudinal matched employer-employee data set from Austria. Our results show that firms with strong preferences for discrimination, i.e. a low share of female employees relatively to the industry average, have significantly shorter survival rates. This is especially relevant for firms starting out with female shares in the lower tail of the distribution. They exit about 18 months earlier than firms with a median share of females. We see no differences in survival between firms at the top of the female share distribution and at the median, though. We further document that highly discriminatory firms that manage to survive submit to market powers and increase their female workforce over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigerverhalten |1,8|; Diskriminierung - Auswirkungen |1-6,9,10|; geschlechtsspezifische Faktoren |5|; erwerbstätige Frauen |9|; Unternehmensentwicklung |2,11|; Unternehmenserfolg |3,7|; Beschäftigtenstruktur |4|; Geschlechterverteilung |4|; Gewinn |6,7|; Personalauswahl |8|; Wettbewerbsfähigkeit |10,11|; Österreich |8|  
(k091110r08, 18.11.2009)



- Weber, Andrea; Zulehner, Christine: Competition and gender prejudice : are discriminatory employers doomed to fail?. / Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung, Essen (Hrsg.).– Essen, 2009 (Ruhr economic papers : 146) (ISBN 978-3-86788-165-4; ISSN 1864-4872) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k091030r01.pdf>).

Abstract: "According to Becker's (1957) famous theory on discrimination, entrepreneurs with a strong prejudice against female workers forgo profits by submitting to their tastes. In a competitive market their firms lack efficiency and are therefore forced to leave. We present new empirical evidence for this prediction by studying the survival of startup firms in a large longitudinal matched employer-employee data set from Austria. Our results show that firms with strong preferences for discrimination, i.e. a low share of female employees relatively to the industry average, have significantly shorter survival rates. This is especially relevant for firms starting out with female shares in the lower tail of the distribution. They exit about 18 months earlier than firms with a median share of females. We see no differences in survival between firms at the top of the female share distribution and at the median, though. We further document that highly discriminatory firms that manage to survive submit to market powers and increase their female workforce over time." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigerverhalten [1,8]; Diskriminierung - Auswirkungen [1-6,9,10]; geschlechtsspezifische Faktoren [5]; erwerbstätige Frauen [9]; Unternehmensentwicklung [2,11]; Unternehmenserfolg [3,7]; Beschäftigtenstruktur [4]; Geschlechterverteilung [4]; Gewinn [6,7]; Personalauswahl [8]; Wettbewerbsfähigkeit [10,11]; Österreich [8] (k091030r01, 10.11.2009)

- Weber, Andreas; Klingholz, Reiner: Demografischer Wandel : ein Politikvorschlag unter besonderer Berücksichtigung der Neuen Länder. / Berlin-Institut für Bevölkerung und Entwicklung (Hrsg.).– Berlin, 2009 ([http://www.bmvbs.de/Anlage/original\\_1082377/Demografischer-Wandel-Ein-Politikvorschlag-unter-besonderer-Beruecksichtigung-der-neuen-Laender.pdf](http://www.bmvbs.de/Anlage/original_1082377/Demografischer-Wandel-Ein-Politikvorschlag-unter-besonderer-Beruecksichtigung-der-neuen-Laender.pdf)).

Abstract: Seit der Wiedervereinigung schrumpft die Bevölkerung in den neuen Bundesländern. Neben der rund anderthalb Jahrzehnte sehr niedrigen und mittlerweile nur noch niedrigen Fertilitätsrate von knapp 1,4 Kindern je Frau ist der Hauptgrund dafür die Abwanderung meist gut ausgebildeter, junger Menschen, unter ihnen mehr Frauen als Männer. Zurück bleibt in der Regel eine sozial schwache, alternde Bevölkerung. Derartige Veränderungen in der Alters- und Bevölkerungsstruktur führen zu einschneidenden sozialen, wirtschaftlichen und politischen Veränderungen auf allen Ebenen. Mit der Strategie 'Gegensteuern', die auf eine Verhinderung der Bevölkerungsschrumpfung und -alterung zielt, kann keine demografische Trendwende erreicht werden. Stattdessen wird für eine realistische Politik vor Ort plädiert, die wo immer möglich die Bevölkerungsentwicklung und ihre Folgen abfedert. Die Strategie 'Anpassen' erkennt die Folgen des demografischen Wandels - die Alterung und die Schrumpfung der Bevölkerung - als unabwendbare Herausforderung an. Ihr Ziel ist es, das Gemeinwesen an diese Veränderungen anzupassen und trotz der negativen Auswirkungen des demografischen Wandels auch in peripheren Regionen die Grundversorgung aufrechtzuerhalten. De facto folgt aus der Anpassungsstrategie, dass die Daseinsvorsorge schrittweise heruntergefahren wird. Vor diesem Hintergrund wird das Projekt 'Zukunftregion' vorgeschlagen, das von einer Bund-Länder-Projektgruppe im BMVBS ausgeführt werden soll: 'Auswahl und Förderung von Zukunftsinvestitionen zur radikalen Modernisierung der Versorgung, die für eine künftige Strategie Vorbildcharakter haben.' Als Modernisierungsbereiche werden vorgeschlagen: Energie (die energieautarke Region), Landbau und kleine Kreisläufe (Regionale ökologische Lebensmittelwirtschaft), Mobilität (Garantie von Bewegungsfreiheit), soziale Aktivierung und Integration (Das Dorf als Wohnhaus), Gesundheit (MVZ/Gemeindeschwester) sowie Schule (Bildungsautonomie). Dabei wird davon ausgegangen, dass nicht alle Regionen förderbar sind, sondern dass es 'verlorenene Räume' gibt. Das bedeutet, dass die grundgesetzlich festgelegte Gleichwertigkeit der Lebensverhältnisse nicht mehr gewährleistet werden kann. Im Anhang werden zahlreiche ostdeutsche Demografieprojekte unterschiedlicher Ausrichtung inklusive Bewertung aufgelistet. (IAB)

SW: demografischer Wandel [1,2,7-11,16]; Bevölkerungsentwicklung [1,3-5]; Bevölkerungsrückgang [2,3]; Bevölkerungsprognose [4,6]; Altersstruktur [5,6]; Infrastrukturplanung [7,12]; Infrastrukturpolitik [8,13]; Kommunalpolitik [9,14]; Regionalpolitik [10]; Regionalentwicklung - Modellversuch [11-15,17-29]; regionale Wirtschaftsförderung [15,16]; Peripherie [17]; ländlicher Raum [18]; Energieversorgung [19]; Umwelttechnik [20]; ökologischer Landbau [21]; regionale Mobilität [22]; Infrastruktur [23]; soziale Integration [24]; Gesundheitswesen [25]; Gemeindeschwester [26]; Bildungssystem [27]; Schulbildung [28]; Ostdeutschland [3,6,29] (k090715f08, 23.7.2009)

- Weber, Brigitte; Fuchs, Johann: Verdeckte Arbeitslosigkeit in Deutschland : Umfang, Struktur und Entwicklung. In: Gesundheits- und Sozialpolitik, Jg. 61, H. 9/10, 2007, S. 43-53 (ISSN 0340-8434; ISSN 1611-5821).

Abstract: "Der Beitrag beschreibt verschiedene Abgrenzungen des Begriffs der 'verdeckten Arbeitslosigkeit' und zeigt auf, dass diese zu ähnlichen Ergebnissen führen. Daraus resümierend sollte man zur verdeckten Arbeitslosigkeit Personen zählen, deren Arbeitsplatz subventioniert ist, die an arbeitsmarktpolitischen Programmen teilnehmen oder die der Stillen Reserve zugerechnet werden. Die gesamte Unterbeschäftigung liegt um etwa 40 Prozent höher, als es die offizielle Arbeitslosenquote besagt. Für Deutschland insgesamt muss man deshalb mit einer Arbeitsplatzlücke von fast 6,5 Mio. Jobs rechnen. Viel dramatischer ist die Lage in Ostdeutschland, wo die Lücke fast 47 Prozent beträgt und damit beinahe ein Viertel des Erwerbspersonenpotenzials umfasst." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: verdeckte Arbeitslosigkeit |1,3,4,7-9,12-19|; Arbeitslosigkeit - Konzeption |1,2,5,6|; Arbeitslosenstatistik |2,3|; nicht registrierte Arbeitslose |4|; Nichterwerbstätige |5|; Erwerbslose |6|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |7|; stille Reserve |8|; Teilnehmer |9-11|; Qualifizierungsmaßnahme |10,12|; Trainingsmaßnahme |11,13|; ältere Arbeitnehmer |14,21,22|; Vorruhestand |15,22|; Altersteilzeit |16,21|; Kurzarbeit |17|; Selbständige |18,20|; Ich-AG |19,20|;

Z 678 (k071015t01, 17.10.2007)

- Weber, Max; Lichtblau, Klaus (Hrsg.); Weiß, Johannes (Hrsg.): Die protestantische Ethik und der "Geist" des Kapitalismus : Textausgabe auf der Grundlage der ersten Fassung von 1904/05 mit einem Verzeichnis der wichtigsten Zusätze und Veränderungen aus der zweiten Fassung von 1920.– Weinheim : Beltz Athenäum, 2000 (ISBN 3-89547-722-2).

Abstract: Mit dieser Ausgabe wird erstmalig Max Webers berühmte Studie über die 'Protestantische Ethik' in der Originalfassung von 1904/05 zusammen mit allen wesentlichen Textänderungen der Fassung von 1920 vorgelegt, die heute gemeinhin zur Grundlage auch der wissenschaftlichen Diskussion genommen wird. Diese Editionsarbeit macht deutlich, in welchem Maße Webers großer Entwurf, der als die entscheidende inhaltliche und methodologische Gegenposition zur Marx'schen Geschichtstheorie verstanden wird, zugleich auch sein persönlichstes Buch ist, d.h. inwieweit er sich mit dieser Arbeit auch von seiner schweren psychischen Erkrankung (seiner 'Höllenfahrt') befreit hat. Mit Webers Worten läßt sich der Grundgedanke des Werks wie folgt wiedergeben: 'Einer der konstitutiven Bestandteile des modernen kapitalistischen Geistes, und nicht nur dieses, sondern der modernen Kultur: die rationale Lebensführung auf der Grundlage der Berufsidee, ist - das sollten diese Darlegungen erweisen - geboren aus dem Geist der christlichen Askese.' (Gesis-IZ)

SW: Beruf; Gesellschaft; Religion; Protestantismus; Professionalisierung; Kapitalismus; Wirtschaftsethik - historische Entwicklung; Weber, Max;

611.0180 (k090610f01, 10.7.2009)

- Weber, Sebastian: Richterliche Spielregeln für die Arbeitswelt : Arbeitsgerichte als Ort gesellschaftlicher Gestaltung. In: Mittelweg 36. Zeitschrift des Hamburger Instituts für Sozialforschung, Jg. 18, H. 5, 2009, S. 28-38 (ISSN 0941-6382).

Abstract: "The labor courts mediate and decide on conflicts that arise in individual cases in the world of work. But these decisions, especially those handed down by the Federal Labor Court, are significant beyond the individual case at hand. They frequently result in general rules that have considerable influence on business and employment practices at the workplace. The social context of legal conflicts and policies formulated by lawmakers are factors that affect such courts' decisions. This text discusses examples from German labor courts to reveal how their work in mediating labor conflicts contributes to shaping the realities in the sphere of employment."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsgericht |1,2,4-6|; Arbeitsrichter |1|; Arbeitsgericht - Rechtsprechung |7-13,15,16,22|; Bundesarbeitsgericht |7|; Gesetzgebung |2,3|; Arbeitsrecht |3,4,8,17-21|; Politikumsetzung |5,9,17|; Arbeitsbedingungen |10,18|; Arbeitszeitflexibilität |11,19|; Kündigungsschutz |12,20|; Streikrecht |13,14,21|; Schienenfahrzeugführer |14,23|; Gewerkschaftspolitik |22,23|; Schlichtung |6,15|; Gesellschaftspolitik |16|;

Z 2008 (k091019p04, 20.10.2009)

- Weber, Wolfgang G.; Unterrainer, Christine; Höge, Thomas: Sociomoral atmosphere and prosocial and democratic value orientations in enterprises with different levels of structurally anchored participation. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 2, 2008, S. 171-194 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Die vorliegende Arbeit fokussiert die Effekte strukturell verankerter organisationaler Demokratie auf die wahrgenommene soziomoralische Atmosphäre der Beschäftigten und auf deren soziale und demokratieförderliche Handlungsbereitschaften. Vorgestellt werden neben einem Konzeptvorschlag zur soziomoralischen Atmosphäre empirische Ergebnisse aus dem Forschungsprojekt ODEM, in welchem 30 KMUs aus dem deutschsprachigen Raum (542 Probanden) mittels standardisiertem Fragebogen, Experteninterviews und Dokumentenanalysen untersucht wurden. Zur Auswertung wurden - nach organisationswissenschaftlichen Kriterien gebildete - Unternehmenstypen theoriegeleitet zu drei Gruppen struktureller organisationaler Demokratie (keine, mittlere und hohe Demokratieausprägung) zusammengefasst. Multivariate Gruppenvergleiche zeigen signifikante Unterschiede zwischen diesen Gruppen hinsichtlich der soziomoralischen Atmosphäre sowie in Teilen der prosozialen und demokratischen Handlungsbereitschaften." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This study examines effects of structurally anchored organisational democracy on perceived sociomoral atmosphere and on employees' prosocial, democratic behavioural orientations. Data result from the ODEM research project. Beside a description of the concept of sociomoral atmosphere, within this project, 30 small and medium sized enterprises from Austria, North Italy, South Germany, and Liechtenstein (542 participants) were surveyed with questionnaires, interviews, and document analyses. Based on organisational science criteria, several types of enterprises were derived and pooled into three groups of structurally anchored organisational democracy (no, medium, and high democracy). Multivariate group analyses show significant differences between those groups in parts of their prosocial and democratic behavioural orientations and in their sociomoral atmosphere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensverfassung |1,4,17-20|; Unternehmenskultur |1-3,5-12|; Wertorientierung |2|; Demokratie |3,4|; Arbeitnehmerbeteiligung |5,16|; Arbeitnehmergesellschaft |6,15|; politische Partizipation |7,20|; soziales Verhalten |8|; Arbeitsverhalten |9|; Klein- und Mittelbetrieb |10,14,19|; Betriebsklima |11,13,18|; Betriebspsychologie |12-17|;

Z 915 (k080626a05, 30.6.2008)

- Webster, Juliet: Changing European gender relations : gender equality policy concerning employment and the labour market. EU research in social sciences and humanities. / Europäische Kommission (Hrsg.).– Brüssel, 2007 (Policy synthesis of EU research results series : 06) (ISBN 978-92-79-07571-1)  
([http://ec.europa.eu/research/social-sciences/pdf/eur23163\\_final\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/research/social-sciences/pdf/eur23163_final_en.pdf)).

Abstract: "The review addresses the policy domain of gender and equal opportunities in relation to employment and labour market policies. The findings of six research projects fall into four clusters that mirror the concerns of policy makers: gender inequalities in labour market participation; labour market segregation and the nature of 'women's work'; flexible employment, family-friendly work and work-life balance; welfare and social exclusion; and the formulation and implementation of gender equality policies. The research reviewed highlights several gaps in our understanding of labour market dynamics as they affect gender equality and policy formulation. The need for further research has been identified on specific topics, including a systematic evaluation of flexible work forms on gender equality, developing new understandings of 'skill', and social protection and social exclusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geschlechterverhältnis |1|; sozialer Wandel |1|; Gleichstellungspolitik |2,3,13,15|; Arbeitsmarktpolitik |2|; Beschäftigungspolitik |3|; Arbeitsmarktchancen |4-6|; Chancengleichheit - internationaler Vergleich |4|; Männer |5,7|; Frauen |6,8,16-18|; Erwerbsbeteiligung |7,8|; Beruf und Familie |10,12,14|; Arbeitsmarktsegmentation |11|; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |11|; Arbeitszeitflexibilität |12|; Sozialpolitik |13|; Kinderbetreuung |14|; Gender Mainstreaming |15|; soziale Sicherheit |16|; soziale Ausgrenzung |17|; atypische Beschäftigung |18|; Frauenerwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |9,10|; Europäische Union |4,9|  
(*k080521f06, 2.6.2008*)
- Wegener, Bernd: Gibt es Sozialprestige? : Konstruktion und Validität der Magnitude-Prestigeskala. / Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (Hrsg.).– Mannheim, 1984 (ZUMA-Arbeitsbericht : 1984, 02).

Abstract: "Vor dem Hintergrund einer Taxonomie möglicher gesamtgesellschaftlicher Ordnungsdimensionen und der Diskussion der Operationalisierungsmöglichkeiten dieser Dimensionen wird der Versuch einer Begriffsexplikation von Sozialprestige unternommen, und es wird eine Prestigeskala beruflicher Tätigkeiten vorgestellt. Prestige ist eine subjektive Variable; gleichzeitig wird an sie in der Soziologie aber der Anspruch einer objektiven Strukturmetrik gestellt. In diesem Doppelcharakter von Prestige liegt die Schwierigkeit des Begriffs. Es wird der Standpunkt vertreten, dass diese Schwierigkeit nur dann bewältigt werden kann, wenn Sozialprestige nicht auf Individuen, ihre sozialen Rollen und Ausstattungen bezogen wird, sondern auf soziale Formationen, die sich durch Schließungspraktiken identifizieren und voneinander abgrenzen. Eine solche Betrachtungsweise berücksichtigt die grundsätzliche Geschlossenheit im Prozess des sozialen Positionserwerbs und weist subjektiven Prestigeurteilen eine kausale Rolle bei der Schließung und transitiven Hierarchisierung differenzierter sozialer Positionsniveaus zu. In diesem Sinne wird die Prestigeskala beruflicher Tätigkeiten (Magnitude-Prestigeskala, MPS) auf der Basis exemplarischer, repräsentativ erhobener Berufseinschätzungen als eine 'Schließungsordnung' konstruiert. Die Konstruktvalidität der Skala in Statuserwerbsmodellen wird an zwei unabhängigen Datensätzen bestimmt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"A taxonomy of order dimensions for a society is outlined, and strategies for constructing empirical indicators for these dimensions are discussed. Reflecting on this taxonomy, the aim of this article is twofold: An attempt is made to explicate the concept of social prestige, and an occupational prestige scale is proposed. The difficulty with regard to both objectives is that prestige must be conceptualized as a subjective variable as well as an objective structural dimension of society. It is argued that this difficulty can only be overcome if prestige is not associated with individuals, individual roles, or individual attributes but rather with social collectivities which find their identity and differentiate themselves from others by mechanisms of social closure. From this perspective, prestige is seen as being linked to systems of closed social positions. In as much as the levels of such systems form a transitive hierarchy, prestige judgments must be conceived as contributing to those strategies of exclusion and usurpation this hierarchy is built on. In accordance with this reasoning, the occupational prestige scale (Magnitude Prestige Scale, MPS), which is based on prestige judgments of representative cross-sectional samples, is constructed as mapping an 'order of social closure'. The construct validity of the proposed scale is determined with regard to status attainment models of two independent data sets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialprestige - Indikatoren |1,2,4-7|; Sozialprestige - Messung |1,3,8-11,26,27|; Berufsprestige - Indikatoren |12-15,22,23|; Berufsprestige - Messung |16-20,23-25|; empirische Sozialforschung - Methode |3,20,21|; Indikatorenbildung |2,21,22|; Validität |24,26|; Kennzahlen |25,27|; Sozialpsychologie |4,8,12,16|; soziale Wahrnehmung |5,9,13,17|; Image |6,10,14,18|; Ranking |7,11,15,19|  
*92-00.0132 (k081215f06, 8.1.2009)*
- Wegge, Jürgen; Roth, Carla; Schmidt, Klaus-Helmut: Eine aktuelle Bilanz der Vor- und Nachteile altersgemischter Teamarbeit. In: Wirtschaftspsychologie, H. 3, 2008, S. 30-43 (ISSN 1615-7729).

Abstract: "Unternehmen stehen zukünftig weniger jüngere Arbeitnehmer zur Verfügung und sie müssen mehr ältere Arbeitnehmer (50plus) beschäftigen. Neue Strategien zur besseren Integration älterer Mitarbeiter sind daher nötig. In diesem Beitrag untersuchen wir die Frage, ob die Nutzung altersgemischter Teamarbeit eine solche Strategie sein könnte. Wir stellen zunächst ein allgemeines Modell dar, das die verschiedenen Wege erörtert, über welche die Zusammensetzung einer Gruppe Auswirkungen auf deren Produktivität haben kann.

---

Anschließend sichten wir die Ergebnisse von 16 neueren Studien zu den Effekten der Altersheterogenität auf Leistung und Innovation. Die Befunde belegen, dass altersgemischte Teams sowohl Vor- als auch Nachteile haben können, wobei letztere wahrscheinlicher sind. Insbesondere in aufwendigeren Längsschnittstudien treten eher negative Effekte auf. Eine allgemeine Empfehlung zur Nutzung altersgemischter Teams ist daher nicht angemessen. Es wird dringend mehr Forschung benötigt, um die zentralen Vorbedingungen und Interventionen zu identifizieren, die für eine erfolgreiche Einbindung älterer Mitarbeiter in Teams nötig sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Organizations will find continuously fewer young workers and have to employ more old (50plus) workers in the future. Therefore, new strategies for a better integration of older employees are needed. In this article, we investigate the question whether the use of age-mixed teams could be such a strategy. First, we introduce a general model that separates four different paths explaining how the composition of a group can influence group productivity. Next, findings from 16 recent studies analyzing the effects of age diversity on team performance and innovation are reviewed. Results support both advantages and disadvantages for age-mixed groups and show that disadvantages are more likely. Negative effects are found in particular in more elaborate longitudinal studies. Hence, a general recommendation for the use of age-mixed work groups is not appropriate. More research is needed to identify the central preconditions and interventions for a successful integration of elderly employees in work groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: altersspezifische Faktoren |1,5|; Teamarbeit |1-3,7-11|; Beschäftigtenstruktur |2|; Altersstruktur |3,4|; Produktivitätseffekte |4-6|; Arbeitsproduktivität |6,7,12-15|; Management |8,12|; Produktinnovation |9,13|; Sport |10,14|; Dienstleistungsbereich |11,15|;

X 576 (k090213f07, 19.2.2009)

- Wegner, Ralf; Kostova, P.; Poschadel, B.; Manuwald, U.; Baur, X.: Belastung und Beanspruchung von Krankenhausärzten/-innen : Ergebnisse einer aktuellen Erhebung. In: Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin, Jg. 44, H. 7, 2009, S. 389-399 (ISSN 0300-581X; ISSN 0944-6052).

Abstract: "Zu überprüfen war, ob die Änderung der Arbeitsbedingungen in den letzten Jahren zu einer verringerten Beanspruchung bei Krankenhausärzten/innen geführt hat. Für die Untersuchung standen Angaben zum Geschlecht, zum Lebensalter und der Anschrift aller in Hamburg tätigen Krankenhausärzte/innen zur Verfügung. Jedem/r zweiten (n = 2140) wurde ein Erhebungsbogen mit Fragen u. a. zur Arbeitszeit, zum Nachtdienst, zum Kontakt mit Kollegen und Vorgesetzten zugeschickt. Als Beanspruchungsparameter dienten die 22-Item-Fassung des Maslach-Burnout-Inventars (MBI) sowie die Kurzfassung des Arbeitsbewältigungsindex (WAI). Die Rücklaufquote erreichte 48 %, zur Auswertung gelangten 994 Fragebogen. Das mittlere Lebensalter lag bei 40,5 Jahren, die wöchentliche Arbeitszeit (Klinikanwesenheit von Vollzeitbeschäftigten) bei 56,7 Std. (abzüglich Pausen 54,6 Std.) mit fachbezogenen großen Unterschieden (Psychiater 49,1 Std., Chirurgen 61,6 Std.). Die Anzahl monatlicher Nachtdienste betrug im Mittel 3,9 für Schichtdienst, 4,3 für Bereitschaftsdienst und 7,7 für Rufdienst. Die Schlafdauer im Bereitschaftsdienst war auf im Mittel 3,6 Std., die im Rufdienst auf 5,0 Std. reduziert. Der MBI-Punktwert für Emotionale Erschöpfung (EE) lag bei 21,5 Punkten; der WAI bei 40,1 Punkten. Eine erhöhte Burnoutgefährdung (EE > 26) zeigte sich bei insgesamt 31,4 % der Befragten (Oberärzte 35,0 %). In den multivariaten Verfahren erwiesen sich die Skalen für Kollegen und Vorgesetzte als entscheidende Prädiktoren einer Zunahme der Emotionalen Erschöpfung bzw. einer Abnahme des WAI-Punktwertes. Die im Vergleich mit einer Vorgängerstudie (Wegner et al. 2002) festzustellende Zunahme der Burnoutgefährdung trotz Abnahme der zeitlichen Arbeitsbelastung weist auf Einflüsse wie unzureichende Kommunikation und Führungsprobleme hin. Der erhebliche Anstieg der Burnoutgefährdung beim Führungspersonal der Kliniken könnte sich zukünftig nachteilig auf unser Gesundheitssystem auswirken. Dieser Frage sollte in weiteren Untersuchungen nachgegangen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Objective: To determine whether or not the changes in working conditions in recent years have led to reduced stress for hospital physicians. Target Group and Method: Data for sex, age and address of all hospital physicians working in Hamburg were available for the study. Of these every second hospital physician (n = 2140) was sent a questionnaire containing questions, e.g., about working times, night duties and relationships with colleagues and supervisors. Stress parameters were assessed using the 22-item version of the Maslach Burnout Inventory (MBI) and the short version of the Work Ability Index (WAI). Results: The response rate achieved was 48%; 994 questionnaires were evaluated. The mean age of respondents was 40.5 years, with mean working hours (clinic presence for full-time employees) of 56.7 hours per week (minus breaks 54.6 hours) covering a large range (from 49.1 hours for psychiatrists to 61.6 for surgeons). Monthly night duties amounted to an average of 3.9 for shift work, 4.3 for on-call duty at the clinic and 7.7 for oncall duty from home. Sleep duration during on-call duty at the clinic was reduced to 3.6 h on average, and to 5.0 h for on-call duty from home. The MBI value for emotional exhaustion (EE) was 21.5 points, the WAI reached 40.1 points on average. An increased risk of burnout (EE > 26) was identified for 31.4% of all respondents (35.0 % for senior doctors). Multivariate analysis identified the relationships with colleagues and superiors as a crucial predictor for an increase in Emotional Exhaustion or decrease in WAI. Conclusions: In comparison with previous results (Wegner et al. 2002), our study has revealed that despite a reduction in workload it is issued other than professional competence, such as inadequate communication and leadership problems, that contribute most to an increased likelihood of burnout. The significant increase in the risk of burnout in senior clinical staff represents another compounding influence of modern health policies and should be investigated further in future studies." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Krankenhaus |1|; Arzt |1-10|; Arbeitsbelastung |2|; Arbeitsbedingungen |3|; Arbeitszeitgestaltung |4|; Nachtarbeit |5|; Arbeitsbeziehungen |6|; Burnout |7|; Wochenarbeitszeit |8|; Bereitschaftsdienst |9|; psychische Faktoren |2|; Führungskräfte |10|; Hamburg |1|

Z 1431 (k090713n09, 16.7.2009)

- Wehke, Sven: Fighting tax competition in the presence of unemployment : complete versus partial tax coordination. In: Finanzarchiv, Vol. 64, No. 1, 2008, S. 33-62 (ISSN 0015-2218).  
 Abstract: "We analyze the welfare consequences of tax coordination agreements that cover taxes on mobile capital and on immobile labor. In doing so, we take into account two important institutional details. First, we incorporate decentralized wage bargaining, giving rise to involuntary unemployment. Second, we distinguish between complete tax coordination, which effectively covers both tax instruments, and the more plausible case of partial tax coordination, where one tax is marginally increased by all countries, while the other tax rate can still be freely chosen by all countries. It is shown that complete tax coordination remains welfare-enhancing in the presence of unemployment. In contrast, for partial tax coordination, the welfare effect becomes ambiguous and is different to the case of competitive labor markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Steuersystem [1,2]; Einkommensteuer [1,7]; internationaler Wettbewerb [1,8]; Beschäftigungseffekte [2-5]; Arbeitslosigkeit [2]; Tarifverhandlungen [3]; gesellschaftliche Wohlfahrt [6]; Steuerpolitik - Auswirkungen [6,7]; Dezentralisation [4]; Steuerbelastung [8]; Nash, John [5];  
 Z 024 (k080602803, 5.6.2008)
- Wehke, Sven: Union wages, hours of work and the effectiveness of partial coordination agreements . In: Labour Economics, Vol. 16, No. 1, 2009, S. 89-96 (ISSN 0927-5371).  
 Abstract: "Small monopoly trade unions decide upon the wage rate per hour and the hours of work subject to firm's demand for union members. Since the resulting Nash equilibrium is characterized by excess unemployment, we study the employment and welfare effects when trade unions try to coordinate their policies. Firstly, we consider a joint agreement about marginal wage moderation, where trade unions remain free to choose the hours of work non-cooperatively. Secondly, we analyze in which way a joint change in the hours of work affects employment and welfare if trade unions are free to choose the wage rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Tarifpolitik [1-4]; tarifliche Arbeitszeit [1]; Tariflohn [2]; Gewerkschaft - Kooperation [3]; Wohlfahrt [4];  
 Z 1120 (k090305a16, 9.3.2009)
- Wehling, Walter: IAB-Betriebspanel Bremen 2000 : Auswertung, Kurzfassung. / BAW, Institut für Regionale Wirtschaftsforschung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2001.  
 Abstract: Die Auswertung des IAB-Betriebspanels 2000 für Bremen beruht auf der Analyse von 908 Interviews zu aktuellen Beschäftigungstrends und zur wirtschaftlichen Situation der Unternehmen. Der Bericht enthält die Kurzfassung der Ergebnisse. Die Beschäftigung hat sich von Mitte 1999 bis Mitte 2000 insgesamt positiv entwickelt. Wachstumsträger sind vor allem die Bereiche unternehmensnahe Dienstleistungen sowie das verarbeitende Gewerbe. Ebenfalls positiv bewertet wird die Geschäftsentwicklung. Im Bundesvergleich hohe betriebliche Investitionsquoten vervollständigen diese Einschätzung. Bis zu einem Achtel der Beschäftigten wurden im Jahr 2000 durch Neueinstellungen und Personalabgänge ausgetauscht. Im Bereich qualifizierter Beschäftigung zeichnet sich dabei ein Kräftemangel ab. Der verbreitete Einsatz von Teilzeitbeschäftigung bei jedem fünften Arbeitnehmer in zwei Drittel aller Betriebe kennzeichnet den Grad der eingetretenen Flexibilisierung. Die Befristung von Beschäftigungsverhältnissen hat zumindest im Produzierenden Gewerbe und im Handel eine erhebliche Bedeutung für die Anbahnung von Dauerbeschäftigung. Auf die Nichtbesetzung von Stellen reagieren die Betriebe meistens mit der Anordnung zusätzlicher Überstunden oder dem Verzicht auf die Abwicklung der Aufträge; nur selten mit der Einstellung von Zeit- und Leiharbeitskräften oder mit verstärkter Aus- und Weiterbildung. Die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer trifft offensichtlich auf vielfältige Probleme. (IAB)  
 SW: Beschäftigungsentwicklung [1-4,9-11,13]; IAB-Betriebspanel [1]; Betriebsgröße [2]; sektorale Verteilung [3]; Wirtschaftszweige [3]; Beschäftigtenstruktur [4-8]; Teilzeitarbeitnehmer [5]; geringfügige Beschäftigung [6]; befristeter Arbeitsvertrag [7]; Qualifikationsstruktur [8]; Personalbedarf [9]; Personalbestand [10]; Fachkräfte [11,12]; Arbeitskräftemangel [11]; Personalbeschaffung [12]; ältere Arbeitnehmer [13]; betriebliche Berufsausbildung [14,16-18]; betriebliche Weiterbildung [15]; Ausbildungsverhalten [16]; Ausbildungsbereitschaft [17]; Ausbildungsberechtigung [18]; Unternehmensentwicklung [19-24]; Umsatzentwicklung [20]; Kapazitätsauslastung [21]; Exportquote [22]; Ertrag [23]; Investitionsquote [24]; Lohnentwicklung [25-27]; Lohnhöhe [26]; Tarifvertrag [27]; Bremen [1,14,15,19,25]  
 90-204.0466 (k070704f16, 16.7.2007)
- Wehling, Walter: IAB-Betriebspanel Bremen 2000 : Auswertung. / BAW, Institut für Regionale Wirtschaftsforschung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2001.  
 Abstract: Die Auswertung des IAB-Betriebspanels 2000 für Bremen beruht auf der Analyse von 908 Interviews zu aktuellen Beschäftigungstrends und zur wirtschaftlichen Situation der Unternehmen. Die Beschäftigung hat sich von Mitte 1999 bis Mitte 2000 insgesamt positiv entwickelt. Wachstumsträger sind vor allem die Bereiche unternehmensnahe Dienstleistungen sowie das verarbeitende Gewerbe. Ebenfalls positiv bewertet wird die Geschäftsentwicklung. Im Bundesvergleich hohe betriebliche Investitionsquoten vervollständigen diese Einschätzung. Bis zu einem Achtel der Beschäftigten wurden im Jahr 2000 durch Neueinstellungen und Personalabgänge ausgetauscht. Im Bereich qualifizierter Beschäftigung zeichnet sich dabei ein Kräftemangel ab. Der verbreitete Einsatz von Teilzeitbeschäftigung bei jedem fünften Arbeitnehmer in zwei Drittel aller Betriebe kennzeichnet den Grad der eingetretenen Flexibilisierung. Die Befristung von Beschäftigungsverhältnissen hat zumindest im Produzierenden Gewerbe und im Handel eine erhebliche Bedeutung für die Anbahnung von Dauerbeschäftigung. Auf die Nichtbesetzung von Stellen reagieren die Betriebe meistens mit der Anordnung zusätzlicher Überstunden oder dem Verzicht auf die Abwicklung der Aufträge; nur selten mit der Einstellung von Zeit- und Leiharbeitskräften oder mit verstärkter Aus- und Weiterbildung. Die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer

---

trifft offensichtlich auf vielfältige Probleme. (IAB)

SW: Beschäftigungsentwicklung |1-4,9-11,13|; IAB-Betriebspanel |1|; Betriebsgröße |2|; sektorale Verteilung |3|; Wirtschaftszweige |3|; Beschäftigtenstruktur |4-8|; Teilzeitarbeitnehmer |5|; geringfügige Beschäftigung |6|; befristeter Arbeitsvertrag |7|; Qualifikationsstruktur |8|; Personalbedarf |9|; Personalbestand |10|; Fachkräfte |11,12|; Arbeitskräftemangel |11|; Personalbeschaffung |12|; ältere Arbeitnehmer |13|; betriebliche Berufsausbildung |14,16-18|; betriebliche Weiterbildung |15|; Ausbildungsverhalten |16|; Ausbildungsbereitschaft |17|; Ausbildungsberechtigung |18|; Unternehmensentwicklung |19-24|; Umsatzentwicklung |20|; Kapazitätsauslastung |21|; Exportquote |22|; Ertrag |23|; Investitionsquote |24|; Lohnentwicklung |25-27|; Lohnhöhe |26|; Tarifvertrag |27|; Bremen |1,14,15,19,25|

90-204.0465 (k070704f17, 16.7.2007)

- Wehmeyer, Carsten: Arbeit und Ausbildung von IT-Fachkräften im europäischen Vergleich : neue Ansätze arbeitsprozessorientierter Qualifikations- und Curriculumforschung als Analyse- und Gestaltungsgrundlage für ein generisches "ICT skills and qualifications framework".– Hamburg : Kovac, 2007 (Studien zur Berufspädagogik : 26) (ISBN 978-3-8300-3287-8; ISSN 1610-6962).

Abstract: "Die Arbeit und Ausbildung von Fachkräften der Informations- und Telekommunikationstechnik (IT) ist durch eine besonders hohe Dynamik gekennzeichnet. Dies betrifft sowohl die Entwicklung neuer IT-Berufsbilder sowie (beruflicher) Aus- und Weiterbildungsgänge im IT-Bereich. Problematisch ist in diesem Zusammenhang der geringe Erkenntnisstand zum Bestand und Bedarf an qualifizierten IT-Fachkräften ('skills requirements') in Deutschland und Europa. Die Folge ist, dass Beschäftigungs- und Bildungsstrukturen nicht zusammenpassen ('skills-qualifications-mismatch'). Daraufhin sind rasch Fähigkeitsdefizite ('skills shortage') zu verzeichnen sind und schließlich entsteht eine IT-Fachkräftelücke ('skills gap'). Maßnahmen zur Bekämpfung von Fachkräftelücken wie die 1997 erlassenen IT-Ausbildungsberufe oder die 'Green-Card'-Initiative für Computer-Spezialisten bringen die Problematik zum Ausdruck. Aus Sicht der Berufsbildungsforschung lagen zudem keine konkreten Erkenntnisse zum IT-Arbeitswandel vor. Aufgabe war es zunächst, das Forschungsfeld zur Arbeit und Ausbildung von IT-Fachkräften sachlich und begrifflich abzugrenzen. Mit Blick auf Qualifikationskonzepte wird mit dem Buch ein neuer Beitrag über berufsdidaktische Geschäfts- und Arbeitsprozesse geleistet. Der theoretische Modellansatz 'GAHPA'-'GAHFA' ist als Basis für die geschäfts- und arbeitsprozessorientierte Curriculumforschung hervorzuheben. Dementsprechend beinhaltet das Buch auf der Grundlage der theoretisch-analytischen Weiterentwicklung des Forschungsinstrumentariums in der Beruflichen Fachrichtung Elektrotechnik/Informatik vielfältige empirische Ergebnisse. Die Untersuchungen mit schriftlichen Befragungen von Betrieben der IT-Branche und der IT-Anwenderbranchen sowie Fallstudien in Betrieben und Bildungseinrichtungen (IT-Geschäfts- und Arbeitsprozessanalysen, IT-Expertengespräche, Arbeitsbeobachtungen) liefern umfangreiche quantitative und qualitative Erkenntnisse zum Wandel der Arbeit und Ausbildung von IT-Fachkräften. Zudem werden die Analysen auf die IT-Arbeit und Ausbildungssysteme in Europa ausgeweitet und in fünf europäischen Ländern konkretisiert. Das Buch beinhaltet hierzu die aktuellen Entwicklungen und Evaluationsergebnisse zur IT-Aus- und Weiterbildung. Für die europäisch vergleichende Auswertung wird speziell ein auf die Arbeit und Ausbildung von IT-Fachkräften interdependent bezogenes Rahmenwerk entwickelt. Hierbei finden internationale Berufs- und Bildungsklassifizierungen wie ISCO 88, NACE und ISCED 97 Berücksichtigung. Damit werden die Forschungsergebnisse zu den arbeitsmarktrelevanten Fragen wie dem Bestand und Bedarf an IT-Fachkräften europäisch generiert. Von hoher Bedeutung ist deren Einordnung in die aktuelle europäische Diskussion zur Lissabon Strategie sowie zum 'Bologna-Prozess' und dem 'Brügge-Kopenhagen-Prozess'. Zum generisch entwickelten 'ICT skills and qualifications framework' für Europa, welches den Schwerpunkt der Empfehlungen bildet, werden somit abschließend auch Fragen zur Transparenz und Anerkennung beruflicher Qualifikationen, den Qualitätsstandards, der Zertifizierung oder zur Modularisierung und dem EQF bzw. ECVET europäisch thematisiert. Diese Empfehlungen werden dann exemplarisch zu 'neuen' deutschen IT-Ausbildungsberufen umgesetzt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: informationstechnische Berufe |1-4,6-21|; Fachkräfte |1|; IT-Systemkaufmann |1|; Fachinformatiker |2|; IT-Systemelektroniker |3|; Berufsausbildung |4,24,25|; informationstechnische Berufe - internationaler Vergleich |5|; Tätigkeitsmerkmale |6,26|; Qualifikationsanforderungen |7,23|; Qualifikationsforschung |8|; Qualifikationsentwicklung |9,22|; Weiterbildung |10|; Berufswandel |11,26|; Arbeitsanalyse |12|; Berufsforschung |13|; Ausbildungsberufe |14|; Berufsbildungspolitik |15|; Berufsstatistik |16|; Curriculum |17|; Curriculumforschung |18|; Curriculumrevision |19,24|; neue Qualifikation |20,22,23|; europäischer Qualifikationsrahmen |21,25|; Bundesrepublik Deutschland |5|; Europäische Union |5|

92-77.0101 (k071009f06, 26.10.2007)

- Wehner, Theo: Jenseits der Erwerbsarbeit. In: Aus Politik und Zeitgeschichte, H. 40/41, 2008, S. 44-46 (ISSN 0479-611X).

Abstract: "Die Ausgrenzung vom Arbeitsprozess durch Arbeitslosigkeit verweist auf psychosoziale Folgen, welche - ausgenommen populistische Attacken gegen Arbeitslose - die Psychopathologie der Arbeitsgesellschaft kennzeichnen. Um die Bedeutung der Arbeit für den Menschen besser zu verstehen, wird in dem Beitrag ein salutogenetischer Zugang gewählt, womit sich das Begriffspaar wandelt: Erwerbsarbeit und frei-gemeinnützige Tätigkeit stehen jetzt im Zentrum der Beschreibung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erwerbsarbeit |1|; Zukunft der Arbeit |1,2|; gemeinnützige Arbeit |3-6,8|; Freiwilligkeit |3|; Arbeitsgesellschaft |2|; Arbeitsmotivation |4,9-15|; Vereinswesen |5|; Nachbarschaftshilfe |6|; Arbeitslosigkeit |7|; psychosoziale Faktoren |7|; Beschäftigungsform |8|; berufliche Autonomie |9|; Zeitsouveränität |10|; soziale Beziehungen |11|; Tätigkeitsmerkmale |12|; soziale Faktoren |13|; soziale Werte |14|; Wertorientierung |14|; soziales Verhalten |15|; Z 448 (k080930a07, 2.10.2008)

- Weichhart, Peter: *Entwicklungslinien der Sozialgeographie : von Hans Bobek bis Benno Werlen.*– Stuttgart : Steiner, 2008 (Sozialgeographie kompakt : 01) (ISBN 978-3-515-08798-8).

Abstract: "Der Autor skizziert mit vielen Beispielen aus der Forschung die verschiedenen sozialgeographischen Ansätze von der Begründung der Sozialgeographie durch Hans Bobek in den 1940er Jahren über die Wien-Münchener Schule zur handlungstheoretischen Sozialgeographie Benno Werlens. Auch poststrukturalistische Ansätze und die Neue Kulturgeographie werden als jüngste Entwicklungslinien des Faches diskutiert. Das mit reichhaltigem Anschauungsmaterial ausgestattete Lehrbuch stellt so in prägnanter Form die wichtigsten Konzepte und Denkmodelle der Sozialgeographie vor und bietet Studierenden eine übersichtliche Einführung in Entwicklung und neue Forschungsansätze der Disziplin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgeografie |10-20|; Sozialstruktur |1|; soziale Wahrnehmung |2|; soziales Verhalten |3|; soziales Handeln |4|; soziales Netzwerk |5|; soziales System |6|; regionale Identität |9|; soziale Identität |8|; Identitätsbildung |7-9|; regionale Faktoren |1-7|; Wissenschaftsverständnis |10|; Wissenschaftstheorie |11|; Soziologie |12|; Wirtschaftsgeografie |13|; Mobilitätsforschung |14|; Migrationstheorie |15|; Regionalforschung |16|; Regionaltheorie |17|; Handlungstheorie |18|; Verhaltenstheorie |19|; Sozialpsychologie |20|  
3235.0103 (k081015f04, 23.10.2008)

- Weidenfeld, Werner (Hrsg.): *Reformen kommunizieren : Herausforderungen an die Politik.*– Gütersloh : Verlag Bertelsmann Stiftung, 2007 (ISBN 978-3-89204-910-4).

Abstract: "Die Vermittlungsprobleme der 'Hartz IV'-Reformen stehen ebenso wie der wenig konsistente Außenauftritt der Großen Koalition exemplarisch für die Schwierigkeiten der Politik, ihre Gestaltungsanliegen nachvollziehbar und überzeugend zu kommunizieren. Eine Reformpolitik, die darauf verzichtet, Strategien der Binnen- und Außenkommunikation von Anfang an mitzudenken, gefährdet notwendige gesellschaftliche Veränderungsprozesse - denn sie untergräbt weiter das Vertrauen der Bürger in parlamentarische Institutionen, das laut Umfragen ohnehin stetig abnimmt. Deshalb gilt für Regierung wie Parteien heute mehr denn je: Wollen sie strategiefähig bleiben und Mehrheiten für ihre Programme sichern, müssen sie Kommunikationsfähigkeit zu einer ihrer Kernkompetenzen ausbauen. Vor diesem Hintergrund liefern die Expertenbeiträge des vorliegenden Bandes einen umfassenden Überblick über aktuelle Defizite der politischen Regierungskommunikation in Deutschland. Angereichert um Anregungen aus dem internationalen Vergleich, zeigen renommierte Fachleute aus Theorie und Praxis Optimierungspotenziale für die strategische Vermittlung politischer Reformvorhaben durch die Bundesregierung auf." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Werner Weidenfeld: Einführung: Politische Kommunikation in strategischer Perspektive (7-14); Institutionen

Michael Mertes: Regierungskommunikation in Deutschland: komplexe Schranken (17-35);

Frank Brettschneider: Regierungskommunikation in Großbritannien und den USA: zentrale Einbettung (36-70);

Michaela Wiegel: Regierungskommunikation in Frankreich: vertrauliches Nebeneinander (71-85);

Wolfgang Zank: Regierungskommunikation in Dänemark: straffe Personalisierung (86-105);

Akteure

Ulrich Sarcinelli: Parteienkommunikation in Deutschland: zwischen Reformagentur und Reformblockade (109-145);

Lothar Rolke: Das neue Selbstverständnis von Abgeordneten: Ergebnisse einer empirischen Studie (146-157); Methoden

Josef Klein: Hartz IV, Agenda 2010 und der "Job-Floater": die Bedeutung von Sprache in Veränderungsprozessen (159-205);

Jens Althoff: Der Faktor Glaubwürdigkeit: Voraussetzung wirkungsvoller Reformkommunikation (206-222);

Kerstin Plehwe: Politische Kommunikation ist keine Einbahnstraße: Instrumente für einen neuen politischen Dialog (223-233);

Leonard Novy, Gregor Peter Schmitz: Lessons learned: politische Kommunikation im Wandel (234-253).

SW: Reformpolitik |1,3,5-7,11,18,20|; Massenkommunikation |1|; Kommunikationsfähigkeit |2,12|; Regierung |2,9|; Partei - Programm |3,4,13|; Politikumsetzung |11-13,25|; Öffentlichkeitsarbeit |4,5,10,19,22,24,25|; Hartz-Reform |6|; sozialer Dialog |7,8,21|; Kommunikationsverhalten |9,10,23|; Regierung - internationaler Vergleich |8,14-17|; Sozialpolitik |18|; Massenmedien |19-21|; Sprache |22,23|; politischer Wandel |24|; Bundesrepublik Deutschland |14|; Großbritannien |15|; Frankreich |16|; Dänemark |17|

683 BT 980 (k070813f02, 31.8.2007)

- Weidinger, Oliver: *Dekompositionstechniken für Lohndifferentiale : methodische Entwicklungen und eine Anwendung am Beispiel der Ost-West-Unterschiede.* / Universität Regensburg, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät (Hrsg.)– Regensburg, 2009.

Abstract: Fast 20 Jahre nach der staatlichen Vereinigung Deutschlands existiert immer noch ein zweigeteiltes Rentensystem. Politisch ist umstritten, ob einer Vereinheitlichung der Rentensysteme eine Anpassung der Löhne vorangehen sollte. Nach der neoklassischen Theorie sind für Lohndifferentiale ausschließlich Struktureffekte verantwortlich. Seit 1970 wurden zahlreiche Dekompositionstechniken für Lohndifferentiale entwickelt. Der Theorieteil der Arbeit beschränkt sich auf die Darstellung und Entwicklung von Zerlegungsverfahren, die parametrische Schätzmethoden benutzen, so die Verfahren von Oaxaca (1973) und Blinder (1973). Die Zerlegung von Juhn u. a. (1993) erweitert diese Methodik auf die gesamte Lohnverteilung unter der Annahme der Homoskedastizität. Dem gegenüber verwenden die Verfahren von Machado und Mata (2005) und Melly (2006) Quantilsregressionen, um Heteroskedastizität zuzulassen. Der Beschreibung dieser beiden Zerlegungen wird ein

---

Kapitel vorangestellt, das eine umfassende Einführung in die Methodik der Quantilsregression gibt. Der zweite Teil der Arbeit besteht aus der praktischen Anwendung der Melly-Zerlegung am Beispiel beschriebener Ost-West-Lohndifferenziale. Nach einem Literaturüberblick zu dieser Thematik werden der verwendete Datensatz, das Beschäftigtenpanel der Bundesagentur für Arbeit, und das zu schätzende Modell vorgestellt. Anschließend werden die Ergebnisse dieser Anwendung dargestellt und interpretiert, die wichtigsten Erkenntnisse zusammengefasst und ein Ausblick gegeben. Die Arbeit kommt zu der Schlussfolgerung, dass zunächst die Löhne in Ost und West angeglichen werden sollten, um im Anschluss daran das Rentensystem vereinheitlichen zu können. (IAB)

SW: Lohnunterschied |1,3|; Lohndifferenzierung |2,4|; Lohndiskriminierung |7|; regionale Disparität |1,2|; regionaler Vergleich |3-6|; BA-Beschäftigtenpanel; Ostdeutschland |5,7|; Westdeutschland |6|

(k090506f06, 8.5.2009)

- Weidner, Frank: Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt Pflege. In: Igl, Gerhard (Hrsg.) Naegele, Gerhard (Hrsg.); Hamdorf, Silke (Hrsg.): Reform der Pflegeversicherung : Auswirkungen auf die Pflegebedürftigen und die Pflegepersonen. Münster u.a. : Lit Verlag, 2007, S. 85-94 (Sozialrecht und Sozialpolitik in Europa : 02) (ISBN 978-3-8258-0258-5).

Abstract: Das Deutsche Institut für angewandte Pflegeforschung e.V. führt seit 2001 jährliche repräsentative Befragungen zur Situation der Pflege in Deutschland unter besonderer Berücksichtigung des Schwerpunkts Arbeitsmarkt durch. Der Beitrag schildert auf der Basis dieser Umfragen die Situation in den Beschäftigungsfeldern ambulante Versorgung, stationäre Altenhilfe und Krankenhaus und erläutert die den Arbeitsmarkt beeinflussenden Interdependenzen wie das Laiensystem (Helfer und Angehörige), internationale Entwicklungen und Verbindungen zwischen dem Pflegebildungs- und Beschäftigungssystem. Der Autor stellt resümierend fest, dass der Arbeitsmarkt Pflege ein relativ offenes und dynamisches System darstellt, das sich über verschiedene Sektoren, Institutionen und Professionen erstreckt, mit dem Laiensystem verbunden und international eingebunden ist. Dem Wachstumsmarkt Pflege stehen sinkende Ausbildungszahlen in den Pflegeberufen gegenüber. 'Faktisch gibt es bereits seit Jahren in den Krankenpflegeberufen keine nennenswerte Arbeitslosigkeit mehr.' Da die Pflege bereits eigene Ansätze der Prävention und Rehabilitation entwickelt hat, schlägt der Autor vor, den zentralen Leitgedanken 'Prävention und Rehabilitation vor Pflege' künftig durch das Prinzip 'Prävention und Rehabilitation vor Kompensation' zu ersetzen. (IAB)

SW: Krankenpflege |1|; Altenpflege |2|; Arbeitsmarktentwicklung |1-4|; Pflegeberufe |3,10-12,14-18|; sektorale Verteilung |4-9|; ambulante Versorgung |5|; stationäre Versorgung |6|; Krankenhaus |7|; Altenheim |8|; Berufsausbildung |10|; Ausbildungsquote |10|; Tätigkeitsfelder |11|; Beschäftigungsentwicklung |12|; Pflegedienst |9|; Pflegefachkraft |13|; Altenpfleger |15|; Krankenpflegepersonal |16|; Krankenschwester |17|; Arbeitsmigration |18|; Akademisierung |14|; Pflegewissenschaft |14|; Arbeitskräftemangel |13|;

44.0172 (k080923f03, 29.9.2008)

- Weigand, Jürgen: Innovationen, Wettbewerb und Konjunktur : eine theoretische und empirische Untersuchung von Innovationsdeterminanten unter Berücksichtigung des Konjunkturverlaufs.– Berlin : Duncker und Humblot, 1996 (Abhandlungen zur Nationalökonomie : 03) (ISBN 978-3-428-08568-2; ISSN 0947-4595).

Abstract: "Ausgehend von Schumpeters Überlegungen ist es Zielsetzung der vorliegenden Untersuchung, in einer Sichtung der vorhandenen theoretischen und empirischen Literatur innovationsrelevante Charakteristika der Märkte und Unternehmen zu identifizieren und in einer eigenständigen empirischen Untersuchung für die Bundesrepublik Deutschland ihre Bedeutung in den Konjunkturzyklen zwischen 1965 und 1986 zu überprüfen. Als Analyserahmen bzw. konzeptionelle Leitlinie dient hierfür das in der Industrieökonomie bewährte, auf Mason (1939) und Bain (1968) zurückgehende Structure-Conduct-Performance-(SCP)-Paradigma: Die vorliegende Untersuchung ist wie folgt aufgebaut. Zunächst wird in den Kapiteln 1-3 die vorliegende theoretische und empirische Literatur insoweit behandelt, als sie Zusammenhänge zwischen Unternehmensentscheidungen, Marktgegebenheiten und Konjunkturphase untersucht. Ziel ist die Herausarbeitung von Einflussfaktoren und die Ableitung empirisch gehaltvoller Hypothesen. Kapitel 1 beschäftigt sich mit grundlegenden Erkenntnissen über Determinanten der wirtschaftlichen Entwicklung. Hierbei richtet sich das Augenmerk auf den technischen Fortschritt im allgemeinen und die Rolle von Innovationen im besonderen. Kapitel 3 widmet sich der Frage, unter welchen Bedingungen sich Unternehmen für eine Innovationsstrategie entscheiden und welcher Einfluß dabei von der konjunkturellen Lage ausgeht. Daran schließt sich in Kapitel 4 eine empirische Überprüfung der abgeleiteten Hypothesen an. Die verwendete Stichprobe umfaßt den Zeitraum 1965 bis 1986. In die Untersuchung sind 240 deutsche Aktiengesellschaften aus 24 Branchen des Produzierenden Gewerbes einbezogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Innovationsfähigkeit - Determinanten |1-5|; Unternehmen |1,6-13|; Unternehmensgröße |2,6|; Konjunkturabhängigkeit |3,7|; Marktanteil |4,8|; Investitionsfunktion |5,9|; Innovation - Modell |10|; Innovation - Messung |11,14|; Ökonometrie |14|; Bundesrepublik Deutschland |12|; USA |13|

90-113.0359 (k090915j09, 14.10.2009)

- Weigt, Jill M.; Richards Solomon, Catherine: Work-family management among low-wage service workers and assistant professors in the USA : a comparative intersectional analysis. In: Gender, Work and Organization, Vol. 15, No. 6, 2008, S. 621-649 (ISSN 0968-6673).

Abstract: "Noting an inattention to the specific ways in which class, race, and gender combine to affect work-family management, we conducted a qualitative exploration of the processes of intersectionality. Our analysis relies on two points on a continuum of class experiences provided by two groups of predominately white female



---

workers: low-wage service workers and assistant professors. Drawing on in-depth interviews with each group, we examine the similarities and differences in their experiences of negotiating their work worlds as they tried to meet family demands. We focus on the ways in which class and gender interacted to shape these women's everyday lives in different ways. While we found that women privileged by class were privileged in their abilities to manage work and family demands, we also found that class shaped the gendered experiences of these women differently. Our data suggest that, in the realm of work-family management, class mutes gendered experiences for assistant professors while it exacerbates gendered experiences for women working in the low-wage service sector. Our analysis not only highlights the importance of considering intersecting hierarchies when examining women's lived experiences in families and workplaces, but provides an empirical example of the workings of intersectionality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie [1,7,8]; Niedriglohngruppe [2,10]; Dienstleistungsbereich [2,11]; Hochschullehrer [3-5]; Akademiker [4]; Hochqualifizierte [5]; erwerbstätige Frauen [1-3]; Weiße [6]; soziale Klasse - Auswirkungen [7]; geschlechtsspezifische Faktoren [8]; Mütter [1,6,7,9]; Niedrigqualifizierte [9-11]; USA [6]  
Z 1925 (k081016n09, 20.10.2008)

- Weil, David: Rethinking the regulation of vulnerable work in the USA : a sector-based approach. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 51, No. 3, 2009, S. 411-430 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "This article discusses one of the major challenges of US workplace policy: protecting roughly 35m workers who are vulnerable to a variety of major risks in the workplace. After laying out the dimensions of this problem, I show that the vulnerable workforce is concentrated in a subset of sectors with distinctive industry characteristics. Examining how employer organizations relate to one another in these sectors provides insight into some of the causes as well as possible solutions for redressing workforce vulnerability in the US as well as other countries facing similar problems." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsform [1-12,18-21,29]; sektorale Verteilung [1]; Baugewerbe [2]; verarbeitendes Gewerbe [3]; Einzelhandel [4]; unternehmensbezogene Dienstleistungen [5]; Gastgewerbe [6]; Unterhaltungsindustrie [7]; Gesundheitswesen [8]; Landwirtschaft [9]; Niedriglohn [10,15,26]; Prekariat [11,14,27]; ungeschützte Beschäftigung [12,13]; Arbeitsbedingungen [13-17]; Arbeitsbeziehungen [16]; Gewerkschaft [17]; Konzern [18,22,23]; Unternehmenskonzentration [19,22,28]; Kleinbetrieb [20,24]; outsourcing [21,23,24]; Beschäftigungssystem - Strukturwandel [25-28]; Regulierung [29]; USA [1,25]  
X 539 (k090721n05, 30.7.2009)

- Weiland, Meike; Ambos, Ingrid: Weiterbildungsstatistik im Verbund 2006 - Kompakt. / Deutsches Institut für Erwachsenenbildung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (<http://www.die-bonn.de/doks/weiland0801.pdf>).

Abstract: "Der Weiterbildung kommt aufgrund der Entwicklungen in Gesellschaft und Arbeitswelt eine stetig wachsende Bedeutung zu. Dennoch sind nur unverbundene und partielle Informationen zu diesem Bereich verfügbar. Beobachtungs- und Steuerungsinstrumente, die der Dokumentation, Weiterentwicklung oder dem systematischen Aufspüren von Trends dienen, sind kaum vorhanden. Die Weiterbildungsstatistik versteht sich als Beitrag, diese Lücke zu schließen. Die Statistik umfasst außer den Veranstaltungen auch Daten zu Institutionen, Personal und Finanzierung. Ein gemeinsamer Kern von Merkmalen, der bei allen Weiterbildungseinrichtungen erhoben wird, bildet die Grundlage der Auswertungsergebnisse für das Jahr 2006. Die Tabellen und Abbildungen werden durch Anmerkungen zur Datenlage und zu den angewendeten Hochrechnungsverfahren ergänzt. Die Erstellung der Weiterbildungsstatistik des Verbundes, in dem die Verbände AdB, BAK AL, DEAE und KBE gemeinsam mit dem DVV als assoziierten Partner zusammenarbeiten, gehört seit 2007 zu den Regelaufgaben des DIE. Wegbereiter dafür waren zwei vom BMBF von 2000 bis 2007 geförderte Projekte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildungsstatistik [1-4,6-8,10,12,15,16]; Weiterbildung [1]; Bildungsträger [1,9,14,17]; Personalbestand [2,13]; Bildungsfinanzierung [3,5]; Bildungskosten [4]; Kostenstruktur [4]; öffentliche Ausgaben [5]; Lehrveranstaltung [6]; Lerninhalt [7]; Trägerschaft [8,9]; Beschäftigtenstruktur [10,11]; Beschäftigungsform [11]; Teilnehmer - Quote [12]; Bildungspersonal [13]; Unternehmensform [14]; regionaler Vergleich [15]; Bundesländer [15]; Weiterbildungseinrichtung [16,17];  
(k080925f10, 13.10.2008)

- Weinberg, Daniel H.: Earnings by gender : evidence from Census 2000. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 7/8, 2007, S. 26-34; 281 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818) (<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/07/art3full.pdf>).

Abstract: "Do women of comparable experience, as measured by age and education, earn the same as men in the same occupations? A look at the occupations identified in Census 2000 indicates that a sizable unexplained gap remains." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1-7]; erwerbstätige Frauen [1]; erwerbstätige Männer [1]; geschlechtsspezifische Faktoren [2]; Berufsgruppe [3]; Vollzeitarbeit [4]; Lohnhöhe [5]; berufliche Qualifikation [6]; Qualifikationsniveau [6]; USA [7]  
Z 136 (k070926n06, 4.10.2007)

- Weingart, Peter; Carrier, Martin; Krohn, Wolfgang: Nachrichten aus der Wissensgesellschaft : Analysen der Veränderung von Wissenschaft.– Weilerswist : Velbrück Wissenschaft, 2007 (ISBN 978-3-938808-25-2).

Abstract: "Mehr Wissen führt auch zu mehr Ungewissheit. Was bedeutet das für unser Alltagsleben - und was für

die Entwicklung der Wissenschaft? Die Wissensgesellschaft ist durch zweierlei charakterisiert. Erstens wird das Alltagswissen, auf das sich die Menschen verlassen haben, zunehmend durch wissenschaftliches Wissen ersetzt. Dies geschieht in der Erwartung, mit seiner Hilfe ließe sich größere Sicherheit erlangen. Zweitens generiert die Wissenschaft fortlaufend neue Probleme, für die das Alltagswissen keine Antworten haben kann, weil sie in der Alltagserfahrung gar nicht vorkommen. Risiken neuen Wissens - Lassen sich Nanoteilchen kontrollieren? - und neuer Techniken - Ist Genfood gesundheitsschädlich? -, die es in dieser Form zuvor nicht gab, werden ihrerseits zum Ausgangspunkt neuer Erwartungen an die Wissenschaft, das Wissen zur Vermeidung und Bewältigung der Risiken zu liefern. Eine wichtige Begleiterscheinung dieser Dynamik ist: die Forschung wird zur Aufklärung immer komplexerer Phänomene getrieben und aus diesem Grund immer unsicherer in ihren Aussagen. So sind die Modelle zur Wettervorhersage zwar immer genauer geworden, gleichzeitig ist aber das Wissen um die Unsicherheiten der Wetterprognosen gestiegen. Für lange Zeit blieb dieser paradoxe Zirkel undurchsichtbar. Der Band rückt die Frage nach der Veränderung der Wissensordnung in den Mittelpunkt, weil es bei der Diagnose der Wissensgesellschaft letztlich um die Bedingungen der Wissensproduktion und die Formen des produzierten Wissens geht. Weiterhin verbindet er allgemeinere theoretische Betrachtungen wichtiger Aspekte der Wissensgesellschaft mit konkreten empirischen Analysen, um vielfältige Behauptungen über den Charakter der neuen Wissensordnung zu überprüfen. Schließlich führt er wissenschaftssoziologische und -philosophische Perspektiven zusammen. Die interdisziplinäre Kooperation und das breite Spektrum der Analysen ist durch eine besondere Form der Förderung ermöglicht und nahegelegt worden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Wissen - Theorie [1]; Wissensgesellschaft [1-6]; Risikoabschätzung [2]; Forschungseffizienz [3]; Wissenschaftsethik [4]; Wissenschaftsverständnis [5];  
 618.0104 (k071002f13, 20.12.2007)

- Weinkopf, Claudia: Niedrig- und Mindestlöhne : eine Analyse aus der Gender-Perspektive. In: Maier, Friederike (Hrsg.); Fiedler, Angela (Hrsg.): Verfestigte Schieflagen : ökonomische Analysen zum Geschlechterverhältnis. Berlin : Edition sigma, 2008, S. 17-35 (ISBN 978-3-89404-558-6).

Abstract: Der Beitrag zeigt auf, dass der wachsende Niedriglohnsektor in Deutschland vor allem ein Beschäftigungsbereich für Frauen ist. Danach arbeiten Frauen überdurchschnittlich oft zu Löhnen, die als Niedriglöhne zu kennzeichnen sind. Die öffentlichen Kontroversen um den Mindestlohn haben die Geschlechterdimension dieses Problems entweder ignoriert oder (Stichwort: Zuverdienerinnen) sogar zum Anlass genommen, die Berechtigung eines Mindestlohns zu bestreiten. Im Beitrag wird detailliert analysiert, ob und wenn ja, welchen Beitrag ein gesetzlicher Mindestlohn zur Verbesserung der materiellen Situation von Frauen leisten kann. Dabei erläutert die Autorin unter Einbeziehung von Forschungsergebnissen aus Ländern, in denen ein gesetzlicher Mindestlohn festgelegt ist, welche Folgen für Beschäftigung und Einkommen zu erwarten sind und inwieweit ein gesetzlicher Mindestlohn die ökonomische Lage von Frauen verbessern kann. Sie kommt zu dem Schluss, dass ein gesetzlicher Mindestlohn alleine nicht automatisch zu einer eigenständigen Existenzsicherung von Frauen führen würde. 'Aber eine solche verbindliche Lohnuntergrenze wäre ein äußerst wichtiger Schritt in diese Richtung.' (IAB)

SW: Mindestlohn [1,3-5]; Niedriglohngruppe [1,2,9-16]; erwerbstätige Frauen [2,6-8]; geschlechtsspezifische Faktoren [3]; Beschäftigungseffekte [4,6]; Einkommenseffekte [5,7]; erwerbstätige Männer [8]; Lohnunterschied [8]; Geschlechterverteilung [9]; Sozioökonomisches Panel [10]; Qualifikationsstruktur [11]; Altersstruktur [12]; Nationalität [13]; BA-Beschäftigtenpanel [14]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [15]; Arbeitszeit [16]; Mindestlohn - internationaler Vergleich [17]; Europäische Union [17]  
 687.0107 (k080812n02, 20.8.2008)

- Weinkopf, Claudia; Hieming, Bettina: Instrumente der Arbeitsmarktpolitik und haushaltsnahe Dienstleistungen. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.). – Berlin, 2008  
 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080617f03.pdf>).

Abstract: "Im Mittelpunkt dieser Expertise steht die Frage, ob und inwieweit bestimmte bereits bestehende bzw. aktuell diskutierte Förderinstrumente der Arbeitsmarktpolitik im Bereich haushaltsnaher (bzw. familienunterstützender) Dienstleistungen Wirkung entfalten (können) - insbesondere bezogen auf eine Ausweitung des (legalen und offiziellen) Angebotes. Als 'haushaltsnahe Dienstleistungen' werden im Rahmen der Expertise familienunterstützende und haushaltsbezogene Dienstleistungen in einem umfassenden Sinne verstanden, die zur 'Entlastung von Familien bei Alltags- und Betreuungsaufgaben' beitragen können - also z.B. Kinderbetreuung, hauswirtschaftliche Hilfen sowie Unterstützung im Alltag und bei der Versorgung oder Pflege von Älteren. Diese Expertise ist wie folgt gegliedert: In Teil 2 stehen die Besonderheiten des Angebotes und der Nachfrage nach haushaltsnahen Dienstleistungen sowie vorliegende Informationen zur Marktsituation im Mittelpunkt. Darüber hinaus wird ausgeführt, welche Möglichkeiten bestehen, die Kosten für solche Dienstleistungen steuerlich geltend zu machen. In Teil 3 wird untersucht, inwieweit arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente bereits in Wirtschaftszweigen eingesetzt werden, in denen auch familienunterstützende und haushaltsnahe Dienstleistungen erbracht werden. Hierbei sind allerdings nur grobe Abschätzungen und Vergleiche unterschiedliche Instrumente möglich. Daher wird die Analyse ergänzt um die oben bereits angesprochenen 'Plausibilitätsüberlegungen' - also die Frage, ob die Förderinstrumente grundsätzlich geeignet erscheinen, im Bereich haushaltsnaher und familienunterstützender Dienstleistungen (stärker als bisher) eingesetzt zu werden, um die Marktentwicklung zu unterstützen. Außerdem haben wir auch die Frage einbezogen, inwieweit eine Umsetzung aktueller Vorschläge für die Einführung von unterschiedlichen Varianten von Kombilöhnen dazu beitragen könnte, das Angebot haushaltsnaher und familienunterstützender

---

Dienstleistungen auszuweiten. In Teil 4 wird der von Seiten des Auftraggebers aufgeworfene Frage nachgegangen, ob Job Center als Vermittlungsplattform für die Vermittlung von haushaltsnahen und familienunterstützenden Dienstleistungen geeignet sein könnten. Im abschließenden Teil 5 werden die Ergebnisse dieser Expertise zusammengefasst sowie Schlussfolgerungen und Empfehlungen für ein Aktionsprogramm zur Förderung haushaltsnaher und familienunterstützender formuliert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Dienstleistungen |1,14,19,21|; personenbezogene Dienstleistungen |2,15-18,20|; private Haushalte |1-13|; Hausarbeit |9,14,27|; Familienarbeit |10,15,26|; Kinderbetreuung |11,16,25|; Altenpflege |12,17,24,42|; häusliche Pflege |13,18,23,42|; Hauswirtschaft |3,19,22|; Hausangestellte |4,20-39,41|; Dienstleistungen - Nachfrage |5|; Dienstleistungen - Angebot |28|; Dienstleistungen - Inanspruchnahme |6|; Steuerpolitik |7|; geringfügige Beschäftigung |29|; Mini-Job |30|; Unternehmensgründung - Förderung |31|; Existenzgründungszuschuss |32|; Gründungszuschuss |33|; Überbrückungsgeld |34|; Einstiegsgeld |35|; Eingliederungszuschuss |36|; Arbeitsgelegenheit |37|; Kombilohn |38|; Arbeitsvermittlung |39,40|; Job-Center |40|; Schwarzarbeit |8,41|;  
(k080617f03, 30.6.2008)

- Weinkopf, Claudia; Vanselow, Achim: (Fehl-)Entwicklungen in der Zeitarbeit?. / Friedrich-Ebert-Stiftung, Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-922-6)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080603p03.pdf>).

Abstract: "Mit dieser Expertise wollen wir auf der Basis einer Zusammenführung möglichst aktueller Daten und Fakten sowie Forschungsergebnissen einen Beitrag zur Einschätzung der aktuellen Entwicklungen in der Zeit- bzw. Leiharbeit leisten und beleuchten, welche Handlungsoptionen auf der politischen, auf der tariflichen und der betrieblichen Ebene bestehen, um Missstände zu unterbinden bzw. Rahmenbedingungen zu gestalten. In Abschnitt 2 stehen die aktuelle Marktsituation der Arbeitnehmerüberlassung in Deutschland sowie einige Charakteristika der Zeitarbeit im Mittelpunkt. Basis sind einerseits die Statistiken der Bundesagentur für Arbeit, die aktuell für Mitte 2007 vorliegen, sowie andererseits weitere Studien und Veröffentlichungen. In Abschnitt 3 gehen wir auf die Veränderungen der Regulierung im Jahre 2003/2004 und das gewandelte Leitbild der Arbeitnehmerüberlassung ein. In Abschnitt 4 werden aktuelle Entwicklungstendenzen in der Zeitarbeit vor allem auf der betrieblichen Ebene analysiert, die maßgeblich zu der - allerdings umstrittenen - Einschätzung beigetragen haben, dass die Lockerung der Regulierung auf dem Arbeitsmarkt auch zu unerwünschten Wirkungen auf dem Arbeitsmarkt geführt hat. In Abschnitt 5 stehen Handlungsmöglichkeiten von Gewerkschaften und betrieblichen Interessenvertretungen im Mittelpunkt. In Abschnitt 6 fassen wir die Ergebnisse unserer Analysen zusammen und leiten hieraus Schlussfolgerungen und Empfehlungen ab." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Leiharbeit |1,2,4-6,8,12,14-17|; Arbeitnehmerüberlassung |1|; Leiharbeitnehmer |3,9-11,18,19|; Arbeitnehmerinteresse |2,3|; Arbeitgeberinteresse |4|; Lohnkosten |5,9|; Beschäftigungsentwicklung |6,7|; Leiharbeit - Quote |7|; Betrieb |8,10|; Lohnhöhe |11|; Gewerkschaftspolitik |12,13|; IG Metall |13|; Betriebsrat |14|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |15|; Regulierung |16|; Lohnunterschied |17,19|; Stammebelegschaft |18|;  
90-206.0714 (k080603p03, 12.6.2008)

- Weinmann-Lutz, Birgit; Ammann, Tina: Studienabbruch nach einem Berufswechsel in den Lehrerberuf : Häufigkeit und subjektive Deutungen. In: Bildungsforschung, Jg. 4, Ausg. 2, 2007, S. 1-22; 380 KB (ISSN 1860-8213)  
(<http://www.bildungsforschung.org/bildungsforschung/Archiv/2007-02/pdf/studienabbruch.pdf>).

Abstract: Die Ergebnisse demografischer Studien legen den Schluss nahe, dass Bildung 'gut' ist: Höhere Bildung geht mit besserer Gesundheit und längerer Lebenserwartung, höherem Einkommen und vielen anderen erstrebenswerten Zuständen und Gütern einher. Der Abbruch eines Studiums ist vor diesem Hintergrund ein negatives Ereignis: Ein Versagen oder Scheitern des Individuums oder der Institution. Ziel der Studie ist es, BerufswechslerInnen (ohne Abitur mit dem Ziel einer tertiären Zweitausbildung, genauer dem Lehrerstudium) in ihrem weiteren Studienverlauf sowohl quantitativ hinsichtlich Abbruchquoten und psychologischen Merkmalen, wie auch qualitativ hinsichtlich subjektiven biografischen Deutungen zu untersuchen. Der Schwerpunkt liegt dabei auf AbbrecherInnen, Absolvierende werden als Vergleichsgruppe herangezogen. Es werden BerufswechslerInnen in den Lehrerberuf nach Abschluss eines allgemeinbildenden Vorstudiums in ihrem weiteren Studienverlauf untersucht. Mithilfe von Verwaltungsdaten wurde eine Abbruchquote bestimmt. Anhand biographischer Interviews wurde die subjektive Sicht auf den Berufswechsel und Studienabbruch beleuchtet und im Vergleich mit Absolvierenden interpretiert. Neben Schwierigkeiten zur Existenzsicherung, ungünstiger Organisation des Studiums für Berufstätige oder beruflicher Neuorientierung, gab es Hinweise auf ungünstige Verarbeitung von Misserfolgen bei den AbbrecherInnen. Aus Sicht der StudienabbrecherInnen wird der Schritt zum Abbruch häufig positiv und als logische Entwicklung der persönlichen Laufbahn interpretiert. Für fast alle scheint der Umgang mit dem Abbruch eher resilient als verleugnend und Ausdruck ihrer Lebensgestaltungskompetenz zu sein. Da ausschließlich BerufswechslerInnen (und Studierende in Erstausbildung) zum Lehrerberuf befragt wurden, können Schlussfolgerungen nicht unmittelbar auf Studierende anderer Fächer übertragen werden. (IAB)

SW: Studium |1,2,4,19,20|; Lehramt |1,3,24|; Pädagogische Hochschule |2,3,13,23|; Studienabbruch |4-12|; Studienabbrecher |21-24|; Entscheidungsfindung |21|; Selbstbild |22|; Berufswechsel |5|; Beruf und Familie |6|; Lerninhalt |7,18,20|; Ausbildungszufriedenheit |8,18,19|; Prüfungsanforderung |9|; Lehrer |15-17|; Arbeitsanforderungen |10,15|; Berufenanforderungen |11,16|; Arbeitsmarktchancen |12,17|; Bern |13,14|; Schweiz |14|

Z 1993 (k080129505, 4.2.2008)

- Weischer, Christoph: Sozialforschung.– Konstanz : UVK Verlagsges., 2007 (UTB : 2924) (ISBN 978-3-8252-2924-5).

Abstract: "Diese Einführung informiert über die Methoden der quantitativen und qualitativen Sozialforschung sowie über die institutionellen Kontexte, in denen diese Forschung betrieben wird. Dabei werden auch die Möglichkeiten und Grenzen der verschiedenen Verfahren reflektiert. Der Schwerpunkt der methodischen Darstellung liegt im Bereich der Datenerhebung; Verfahren der statistischen und interpretativen Datenanalyse werden nur cursorisch dargestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: empirische Sozialforschung - historische Entwicklung |1-7|; Sozialforschung |8,10|; Institutionalisierung |1|; Wirtschaftsstatistik |2|; Bevölkerungsstatistik |3|; amtliche Statistik |4|; Marktforschung |5|; Meinungsforschung |6|; Wissenschaftsgeschichte |7|; Wissenschaftstheorie |8,9|; empirische Sozialforschung |9,11-16,34-38|; Erkenntnistheorie |10,11|; Forschungsmethode |12,20,21|; Forschungsansatz |13|; Forschungsplanung |14|; Methodologie |15,17|; empirische Sozialforschung - Methode |16-19,22-33|; quantitative Methode |18,20|; qualitative Methode |19,21|; Experiment |22|; Fallstudie |23|; Wirkungsforschung |24|; Aktionsforschung |25|; Stichprobenverfahren |26|; Befragung |27|; Interview |28|; Gruppendiskussion |29|; Beobachtung |30|; teilnehmende Beobachtung |31|; Inhaltsanalyse |32|; Sekundäranalyse |33|; Datengewinnung |34|; Erhebungsmethode |35|; Datenanalyse |36|; Datenaufbereitung |37|; Forschungsergebnis |38-40|; Reliabilität |39|; Validität |40|;

64.0112 (k080514f01, 26.5.2008)
- Weise, Christian; Brücker, Herbert; Lodahl, Maria; Möbius, Uta; Schultz, Siegfried; Schumacher, Dieter; Trabold, Harald; Weißenburger, Ulrich; Bogner, Silke (Mitarb.); Ludden, Ulrike (Mitarb.); Rusnok, David (Mitarb.): Wirtschaftliche Verflechtung zwischen EU und GUS : niedriges Niveau, großes Potential, vage Perspektiven. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin : Duncker und Humblot, 1997 (Beiträge zur Strukturforschung : 169) (ISBN 3-428-09344-5; ISSN 0171-1407).

SW: internationale Wirtschaftsbeziehungen |1|; GUS |1|; Europäische Union |1|;

90-110.0098, 0; 90-110.0098, 1 (i980723f02, 3.7.2008)
- Weise, Frank-J.: Zur Neuorganisation des SGB II aus der Sicht der BA: Chancen für eine verbesserte Zusammenarbeit der SGB-II-Träger. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 9, 2008, S. 285-290 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Der Beitrag des Vorstandsvorsitzenden der Bundesagentur für Arbeit (BA) beleuchtet, wie es zur derzeitigen (Misch-)Verwaltung bei der Grundsicherung für Arbeitssuchende kam und wo wesentliche Mängel und Probleme liegen. Die 'inhaltliche Aufstellung' der Grundsicherungsträger muss aus Sicht der BA verbessert werden. Dazu müssten Arbeitsagenturen und Kommunen ihre jeweiligen Stärken einbringen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform |1|; Arbeitsverwaltung - Reform |1-14,30|; Trägerschaft |2,15-21,28,29|; Optionskommune |3,15|; ARGE |4,16|; Arbeitsagenturen |5,17|; Bundesagentur für Arbeit |6,18|; Kommunalverwaltung |7,19|; Organisationsprinzip |8,20,22|; Verfassungsmäßigkeit |21,22,30|; kooperative Jobcenter |9,23,24,28|; Kompetenzverteilung |10,23,25-27,29|; Kundenorientierung |11,24|; Arbeitsvermittlung |12,25|; Berufsberatung |13,26|; Sozialberatung |14,27|;

Z 1128 (k080929801, 1.10.2008)
- Weiske, Christine; Petzold, Knut; Zierold, Diana: Multilokale Haushaltstypen: Bericht aus dem DFG-Projekt "Neue multilokale Haushaltstypen" (2006-2008). In: Informationen zur Raumentwicklung, H. 1/2, 2009, S. 67-75 (ISSN 0303-2493).

Abstract: "Multilokale Haushalte organisieren als Wirtschafts- und Lebensgemeinschaften ihr Alltagsleben an mehreren Orten gleichzeitig. Eine Form von Mobilität jenseits des täglichen Pendelns (Zirkulation) und der Verlegung des Wohnorts (Migration) entsteht. Ist die Multilokalität berufsbedingt, sichern die Akteure damit ihre Teilhabe an der Erwerbsarbeit, deren Standorte häufiger wechseln. Inzwischen ist diese mobile Lebensweise sozial verbreitet und nicht etwa auf bestimmte Berufsgruppen begrenzt. Multilokale Haushalte generieren zudem neue räumliche Zusammenhänge, die das Siedlungssystem insgesamt beeinflussen. Im Ergebnis einer empirischen Untersuchung können unterschiedliche Typen multilokaler Haushalte präsentiert werden. Eine Typologie zeigt die Zusammenhänge zwischen den Typen und die möglichen Entwicklungsverläufe multilokaler Arrangements." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"As economic and living communities multi-local households organise their everyday life simultaneously in several places. A form of mobility beyond the daily commuting (circulation) and the relocation of the place of residence (migration) emerges. If multi-locality has occupational reasons the agents thus secure their participation in employment with frequently changing locations. Meanwhile this mobile lifestyle is widespread in society and not restricted to certain occupational groups. In addition multi-local households generate new spatial relationship which influence the settlement system as a whole. As a result of an empirical survey different types of multi-local households can be presented. A typology shows the relationships between the types and the possible processes of the development of multi-local arrangements" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: private Haushalte |1-7|; regionale Mobilität |1,9|; Mobilitätsbereitschaft |2,9|; Wanderungsmotivation |3|; Berufspendler |4|; Wohnort |5|; Arbeitsort |6|; regionale Faktoren |8|; Lebensweise - Typologie |7,8|;

Z 119 (k090316n06, 19.3.2009)

- Weiß, Carsten: Auf der Suche nach Schwarzarbeit : explorative Verfahren zur Erfassung devianten Verhaltens am Arbeitsmarkt.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008 (Nomos Universitätsschriften Politik : 160) (ISBN 978-3-8329-3701-0).

Abstract: "Was ist eigentlich Schwarzarbeit und wie lässt sich dieses Phänomen beziffern? Das Buch bringt Licht ins Dunkel, indem Möglichkeiten und Grenzen zur Generierung von empirisch belastbaren Aussagen über Art und Umfang devianten Verhaltens am Arbeitsmarkt in Form von Schwarzarbeit anhand von explorativen Verfahren vorgestellt werden. Begibt man sich auf die Suche nach Schwarzarbeit, so stößt man relativ schnell auf unterschiedliche Vorstellungen darüber, was eigentlich Schwarzarbeit ist und wie man dieses Phänomen beziffern kann. Genauso unterschiedlich sind die Annahmen zu den Ursachen von Schwarzarbeit und die damit verbundenen politischen Handlungsempfehlungen. Die Abhandlung soll zu einer differenzierteren Sichtweise auf das Phänomen 'Schwarzarbeit' auf Basis von empirisch reliablen Verfahren beitragen, um die Devianzforschung im Bereich der Arbeitsmarktpolitik sowohl substantiell als auch methodologisch einen guten Schritt weiterzubringen. Zudem wird eine Sensibilisierung in der sozialpolitischen Diskussion um Schwarzarbeit intendiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Schwarzarbeit [1,4-12,15,22]; informeller Sektor [2,16,23]; Schattenwirtschaft [3,17,24]; Volkswirtschaftstheorie [1-3]; Marktversagen [4]; Staatsversagen [5]; Wertwandel [6]; Steuerbelastung [7]; institutionelle Faktoren [8]; Regulierung [9]; Wirtschaftspolitik [10]; Arbeitsmarktpolitik [11]; Steuerpolitik [12]; Schwarzarbeit - Messung [13,14]; volkswirtschaftliche Gesamtrechnung [13]; Schätzung [14]; berufliche Selbständigkeit [15-21]; Kleinstunternehmen [18,26]; Ich-AG [19,25]; Unternehmensgründung [20,25,26]; Legalisierung [21]; Selbständige - Typologie [22-24];  
90-206.0721 (k081113f10, 28.11.2008)
- Weiß, Carsten: Zur Frage arbeitsweltorientierter Identitätsbildung bei Jugendlichen.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2002 (Zweiter Arbeitsmarkt : 05) (ISBN 3-8258-5845-6).

Abstract: "Ausgehend von der fachpraktischen Frage einer arbeitsweltorientierten Identitätsbildung bei erwerbslosen Jugendlichen wird die theoretische Entfaltung der Begriffe Identität und Arbeit erörtert sowie anhand einer exemplarischen Untersuchung der Jugendwerkstatt Froschkönigweg in Düsseldorf empirische Daten zu konzeptionellen Ansprüchen und ihrer Realisation in der Jugendberufshilfe erhoben und analysiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: arbeitslose Jugendliche [1,6,7,11,25]; Identitätsbildung [1-3]; berufliche Identität [2,9-11]; Arbeitswelt [3,4]; Identität [4,5,28]; Psychologie - Theorie [5]; Arbeitsmarktchancen [6]; Bildungschancen [7,8]; Arbeitsanforderungen [9]; benachteiligte Jugendliche [10,24,26]; Leitbild [12]; Arbeit [12,27]; Jugendberufshilfe - Modellversuch [13,14,17,19,20,22]; Werkstatt [17,18]; Arbeitsmotivation [19]; Berufsausbildung [8,13,18,21,23]; sozialpädagogische Betreuung [20,21]; Ausbildungserfolg [22,23]; soziale Einstellungen [25-28]; Düsseldorf [14,15,24]; Nordrhein-Westfalen [15,16]; Bundesrepublik Deutschland [16]  
96-210-53 BT 939 (k070628f06, 27.8.2007)
- Weiss, Martin: Higher tax rates on labor? : evidence from German panel data. In: Finanzarchiv, Vol. 65, No. 1, 2009, S. 73-92 (ISSN 0015-2218).

Abstract: In dem Beitrag wird die Legitimation der steuerliche Unterscheidung zwischen Kapital- und Arbeitseinkommen untersucht. Die Untersuchung stützt sich auf die Argumentation von Nielsen und Sørensen (1997) und bedient sich des von Hausmann und Taylor (1981) entwickelten effizienten allgemeinen Instrumentalvariablen-Schätzers. Dieser wird zur Schätzung der Mincer-Lohngleichung auf der Grundlage von Daten des Sozio-ökonomischen Panels eingesetzt. Die geschätzte Lohnstruktur liefert eine Näherung an die erforderliche Differenz der Steuersätze bei der Besteuerung von Kapital- und Arbeitseinkommen von Hochschulabsolventen. Die erforderlichen Zuschläge sind beträchtlich und übersteigen jene, die das deutsche Einkommenssteuersystem derzeit vorsieht. (IAB)

"This contribution investigates the justifiable spread between labor and capital income tax rates under a dual income tax, based on arguments put forth in Nielsen and Sørensen (1997). An efficient generalized instrumental variables estimator proposed by Hausman and Taylor (1981) is employed in a Mincer-type wage equation, which is estimated on recent data taken from the German Socio-Economic Panel. The estimated wage patterns yield approximations of the required divergence between the tax rates on labor and capital income for the case of university graduates. The required surcharges are sizable and exceed the ones prevailing under the current German income tax system." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohn [1]; Vermögenseinkommen [2]; Besteuerung [1,2,5]; Steuerpolitik [3-7,12]; duales System [12]; Lohnsteuer [3,11]; Einkommensteuer [4,10]; Hochschulabsolventen [8-11]; Bildungsökonomie [6,8]; Bildungsertrag [7,9]; Sozioökonomisches Panel;  
Z 024 (k090608n16, 12.6.2009)
- Weiss, Matthias: Skill biased technological change : is there hope for the unskilled?. In: Economics Letters, Vol. 100, No. 3, 2008, S. 439-441 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "This paper presents a model in which perpetual skill-biased technological change does not lead to ever-increasing wage inequality. The model is consistent with the increase in wage inequality in the 1980s and the subsequent stabilization in the 1990s." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1-8]; technischer Wandel [1,9,10,13]; Qualifikationsstruktur [2,9]; Hochqualifizierte [3,12]; Niedrigqualifizierte [4,11]; Beschäftigungsentwicklung [5,10-12]; Lohnentwicklung [6,13-15]; Lohnunterschied [7,14]; Lohnstruktur [8,15];  
Z 1292 (k080929a09, 1.10.2008)

- Weiss, Matthias; Garloff, Alfred: Skill biased technological change and endogenous benefits : the dynamics of unemployment and wage inequality. / Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (Hrsg.).– Mannheim, 2005 (Mannheim Research Institute for the Economics of Aging. Discussion paper : 100-2005)  
([http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp\\_100-05.pdf](http://www.mea.uni-mannheim.de/publications/meadp_100-05.pdf)).

Abstract: "In this paper, we study the effect of skill-biased technological change on unemployment when benefits are linked to the evolution of average income and when this is not the case. In the former case, an increase in the productivity of skilled workers and hence their wage leads to an increase in average income and hence in benefits. The increased fallback income, in turn, makes unskilled workers ask for higher wages. As higher wages are not justified by respective productivity increases, unemployment rises. More generally, we show that skill-biased technological change leads to increasing unemployment of the unskilled when benefits are endogenous. The model provides a theoretical explanation for diverging developments in wage inequality and unemployment under different social benefits regimes: Analyzing the social legislation in 14 countries, we find that benefits are linked to the evolution of average income in Continental Europe but not in the U.S. and the UK. Given this institutional difference, our model predicts that skill-biased technological change leads to rising unemployment in Continental Europe and rising wage inequality in the U.S. and the UK." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnunterschied - internationaler Vergleich |1,2,5-7,12|; Hochqualifizierte |5|; Niedrigqualifizierte |6|; technischer Fortschritt; Lohnhöhe |7|; Sozialleistungen |8|; Leistungshöhe - internationaler Vergleich |3,4,8,9,12|; Transferleistung |9-11|; institutionelle Faktoren |10|; Beschäftigungseffekte |11,13|; Arbeitslosigkeit |13|; Europäische Union |2,4|; USA |1,3|  
(k080409f01, 9.4.2008)
- Weiss, Yoram: Work and leisure : a history of ideas. In: Journal of Labor Economics, Vol. 27, No. 1, 2009, S. 1-20 (ISSN 0734-306X).

Abstract: "This article reexamines an old question: what is work and why do we do it? A straightforward 'economic' answer is that work is any time activity for which we receive a positive wage, but this raised the question of which activities command a positive wage. Now the answer depends on market level considerations such as the available technology and the joint distribution of preferences and skills in the population. Unfortunately, these fundamentals are not directly observed, and we must infer them somehow from observations on wages and individual choices. This circular logic leaves a lot of room for speculation and arbitrary definitions. In this article, I survey this speculative territory and examine the views of classical economists (and philosophers) on work, its pain, and its re-wards. I also discuss the impact of the economic and social context in which work is performed on individual attitudes toward work.' My main objective is to review labor economics from the broader perspective of outsiders, including those who established our field. Labor is a familiar activity that most humans have experienced and many have thought about. The ideas and questions raised here are intended to stimulate current professional economists to step back and rethink concepts that are often taken for granted. For this reason, I bring many quotations in their original form and language. I hope that they will encourage the reader to look at the original materials." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsbegriff |1-6|; Freizeit |7-11|; Freizeitorientierung |20|; Freizeitgesellschaft |19|; Arbeitsgesellschaft |1,18|; Arbeitsorientierung |2,21|; Arbeit |12-17|; Ideengeschichte |3,7,12|; Philosophie |4,8,13|; Ökonomie |5,9,14|; Einstellungen |10,15|; Beruf und Familie |11,16|; Arbeitssoziologie |6,18,21|; Freizeitsoziologie |19,20|; soziale Faktoren |17|  
Z 797 (k090408n22, 15.4.2009)
- Weißhuhn, Gernot (Bearb.); Große Rövekamp, Jörn (Bearb.): Lebenslagen von Mädchen und Frauen im Zusammenhang mit Bildung, Wissenschaft, Arbeit und Einkommen : Teil 2 des Projekts FF 0026.00 des BMBF. Schlussbericht. / Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.).– Berlin, 2002 (BMBF publik)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081209f12.pdf>).

Abstract: Die... Untersuchung zielt auf die Erarbeitung empirischer Bausteine zu einer erweiterten Lebenslagenberichterstattung für Mädchen und Frauen im Zusammenhang mit Bildung, Wissenschaft, Arbeit und Einkommen. Im Einzelnen sind dabei die wichtigsten folgenden Themenbereiche beleuchtet worden: Bildungsbeteiligung von Mädchen und Frauen, Erwerbsbeteiligung und berufliche Bildung von Frauen, Berufliche Ausbildung und Einkommenserzielung von Frauen, Berufliche Bildung und Qualität der Erwerbstätigkeit von Frauen. Anhand der hier aufgeführten Quoten und Indikatoren sollen einerseits Maßstäbe bereitgestellt werden, mit deren Hilfe der Grad der Gleichstellung von Frauen in diesen Bereichen sichtbar gemacht werden kann, und andererseits soll auch der Versuch unternommen werden, das Zustandekommen der entsprechenden Quoten bzw. Indikatoren zu erklären. (DIPF/Orig.).  
SW: Studienabschluss |1|; Arbeitslosigkeit |2|; Einkommen |3|; Wohlstand |4|; Altersstruktur |5|; Gleichstellung |6|; Diskriminierung |7|; Frauenforschung; Schulabschluss |8|; Teilzeitarbeit |9|; Bildungsabschluss |10|; Mädchen |11|; Armut |12|; Beschäftigung |13|; soziale Situation |14|; Bildungsbeteiligung |15|; geschlechtsspezifische Faktoren |1-15|  
96-23.0145 (k081209f12, 7.1.2009)
- Weißmann, Hans; Michel, Lutz P.: Kompetenzerwerb in der AV-Medien- und Veranstaltungstechnik : Karrierewege für Fachkräfte: Kosten und Nutzen. Durchlässigkeit von beruflicher Qualifizierung in Betrieb und Hochschule. / Bundesinstitut für Berufsbildung,

---

Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Bundesinstitut für Berufsbildung. Wissenschaftliche Diskussionspapiere : 98) (ISBN 978-3-88555-831-6) ([http://www.bibb.de/dokumente/pdf/272\\_wd\\_98\\_kompetenzerwerb\\_av-medien\\_veranstaltungstechnik.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/272_wd_98_kompetenzerwerb_av-medien_veranstaltungstechnik.pdf)).

Abstract: In der Medien- und Veranstaltungsbranche gibt es keine geregelte Weiterbildungen oder eindeutigen Karrierewege; Qualifikation wird in den meisten Fällen durch 'Training on the job' bzw. Berufserfahrung entwickelt. Für die Neuordnung der geregelten Fortbildung in der Veranstaltungstechnik werden in der Studie die typischen Qualifizierungswege von Fachkräften der AV-Medientechnik und der Veranstaltungstechnik in die mittlere und höhere Fach- und Führungskräfteebene analysiert. In Teil 1 wird basierend auf Sekundäranalysen, Interviews und Fallstudien eine Kosten-Nutzen-Analyse einer Qualifizierung in der AV-Medientechnik und der Veranstaltungstechnik für die mittlere und die höhere Fachkräfte-Ebene bzw. für eine selbstständige Tätigkeit über die unterschiedlichen Bildungswege vorgenommen. In Teil 2 wird die Durchlässigkeit zwischen beruflicher Aus- und Weiterbildung und Hochschulstudium thematisiert. Hierzu werden die auf unterschiedlichen Wegen erworbenen Kompetenzen mit den Kern-Kompetenzen für typische betriebliche Arbeitsplätze auf der Ebene der Facharbeit, der mittleren Fachkräfte-Ebene und der höheren Fachkräfte-Ebene verglichen. Hinsichtlich der Anrechnung von Kompetenzen in der AV-Medien- und Veranstaltungstechnik wird auf einschlägige Studienangebote, schulische Vorbildung und Zugang zum Studium sowie auf den Bedarf an weiterführenden Studiengängen eingegangen. Die Ergebnisse von Workshops zum Studiengang Medientechnik an der HAW Hamburg und zu den Studiengängen Veranstaltungs- und Theatertechnik an der TFH Berlin werden abschließend vorgestellt. (IAB)

SW: Fachkräfte |1|; Führungskräfte |2|; Berufsausbildung |3|; Weiterbildung |4,22-26,36-38,41,51-60|; Qualifizierung |5|; Höherqualifizierung |6|; Studium |7,39|; Berufsbildung |8,32,33,40-50|; blended learning |36|; E-Learning |37|; audiovisuelle Medien |22,29-32|; Multimedia |23,27,28|; Medienkompetenz |24,27,29|; Medientechnik |25,28,30,33|; informationstechnische Bildung |9,26,31|; Bildungskosten |10|; Bildungsinvestitionen |11|; Bildungsertrag |12|; Kosten-Nutzen-Analyse |13|; berufliche Qualifikation |14|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |15,35|; Mediengestalter Bild und Ton |16|; Medienberufe |17|; Film |18|; Fernsehen |19|; Rundfunk |20|; Theater |21|; technische Bühnen- und Studioberufe |1-21,34|; Anrechnung von Bildungsleistungen |34,35,38-40|; Beleuchtungsmeister |41,51|; Bildmeister |42,52|; Bühnenmeister |43,53|; Bildmischer |44,54|; Bildtechniker |45,55|; Cutter |46,56|; Kameramann |47,57|; Toningenieur |48,58|; Tontechniker |49,59|; Videotechniker |50,60|;

(k080616p03, 20.6.2008)

- Weitzel, Tim; König, Wolfgang; Eckhardt, Andreas; Stetten, Alexander von; Laumer, Sven; Recruiting Trends im Mittelstand 2009 : eine empirische Untersuchung mit 1.000 Unternehmen aus dem Deutschen Mittelstand.– Bamberg u.a., 2009.

Abstract: "Im letzten Jahr untersuchte das Centre of Human Resources Information Systems (CHRIS) der Universitäten Bamberg und Frankfurt am Main zum ersten Mal, wie mittelständische Unternehmen in Deutschland ihre Personalbeschaffung gestalten. 2009 wird diese Studie nun fortgesetzt. Der vorliegende Abschlussbericht stellt die aktuelle Trends und Herausforderungen dar und bewertet den Einsatz von Informationssystemen in der Personalbeschaffung bei mittelständischen Unternehmen. Damit soll der großen Bedeutung des deutschen Mittelstands für die deutsche Wirtschaft Rechnung getragen werden. E-Recruiting liegt im Trend - auch beim deutschen Mittelstand. Zum ersten Mal bevorzugen mehr Unternehmen elektronische gegenüber klassischen, papierbasierten Bewerbungen. Auch bei der Veröffentlichung von Stellenanzeigen gewinnt das Internet immer mehr an Bedeutung. Sechs von zehn Vakanzen werden über die Unternehmens- Website und erstmals mehr als ein Drittel über Internet-Stellenbörsen kommuniziert. Dadurch sind die Internet-Kanäle auch für die Mehrheit der Neueinstellungen verantwortlich. Allerdings bekommen die Mittelständler nach wie vor noch mehr papierbasierte als elektronische Bewerbungen. Sie erwarten jedoch, dass sich das Verhältnis in fünf Jahren umgekehrt hat. Im Rahmen der vorliegenden Studie 'Recruiting Trends 2009 im Mittelstand' wird die Betrachtung der Rekrutierungspraktiken deutscher Mittelständler aus dem Vorjahr fortgeführt und die Entwicklung der Gesamtsituation eingehend untersucht. Darüber hinaus wird erstmalig in ausführlicher Form die Situation im Recruiting der Mittelständler mit der Personalbeschaffung deutscher Großunternehmen verglichen, um daraus langfristige Entwicklungen für den Mittelstand zu prognostizieren sowie Hinweise zur Gestaltung moderner Rekrutierungsprozesse zu entwerfen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personalbeschaffung |1,3,6,7,10,11,13-16,19,20|; Personaleinstellung |2|; Bewerbung |3-5|; E-Mail |4|; Internet |5,8,9|; Stellenangebot |6,8|; Stellenausschreibung |7,9,12|; Personalbedarf |10|; Datenbank |11|; Arbeitsuchende |11|; offene Stellen |12|; Personalentwicklung |13|; Personalpolitik |1,2|; EDV-Anwendung |14,17,18,21|; Personalwesen |15,17|; Personalwirtschaft |16,18|; Mittelstand |19|; Mittelbetrieb |20|; Assessment Center |21|; Personalauswahl |21|;

(k090617f13, 26.6.2009)

- Weitzel, Tim; König, Wolfgang; Laumer, Sven; Eckhardt, Andreas; Stetten, Alexander von: Bewerbungspraxis 2009 : eine empirische Untersuchung mit über 10.000 Stellensuchenden im Internet.– Bamberg, 2008.

Abstract: "Die Studie 'Bewerbungspraxis 2009', die von den Universitäten Frankfurt am Main und Bamberg in Zusammenarbeit mit dem Karriere-Portal Monster durchgeführt wurde, zeigt die Unzufriedenheit vieler Mitarbeiter. Fast die Hälfte der befragten deutschen Arbeitnehmer spielt derzeit mit dem Gedanken, innerhalb der nächsten zwölf Monate den Job zu wechseln; knapp drei von zehn Befragten liegt sogar schon ein konkretes Angebot vor.

Im Rahmen dieser Studie wurden mehr als 10.000 Stellensuchende und Karriereinteressierte zu ihrem persönlichen Bewerbungsverhalten und Karriere-Management befragt. Die Tatsache, dass fast 50 Prozent der Befragten eine neue berufliche Herausforderung suchen, hängt von verschiedenen Faktoren ab. Als Gründe hierfür werden unter anderem eine Reihe von Ereignissen in der Vergangenheit, Streitigkeiten im Unternehmen bzw. ein sogenanntes 'Schock'-Erlebnis genannt. Eine besonders wichtige Rolle spielt dabei die Entwicklungsmöglichkeit im eigenen Unternehmen. So sehen nicht einmal 30 Prozent der Umfrageteilnehmer gute Karrieremöglichkeiten beim aktuellen Arbeitgeber. Ebenso enttäuschend ist für die meisten auch die interne Kommunikation: Weniger als ein Drittel der Angestellten sind mit der Weitergabe von Informationen im Unternehmen zufrieden. Die Unternehmen setzen noch zu selten effiziente Mittel ein, um die besten Talente langfristig zu binden. So zeigen sich die befragten Arbeitnehmer mit der Personalabteilung besonders unzufrieden. Weniger als ein Drittel findet über den internen Jobmarkt gute Weiterentwicklungsmöglichkeiten; nur 15 Prozent der Mitarbeiter werden durch eine enge Kommunikation mit der Personalabteilung interessante Karrieremöglichkeiten im Unternehmen aufgezeigt. Das, was Mitarbeiter von einer effizienten HR-Abteilung erwarten, d.h. die Entwicklung persönlicher Karrierepläne, findet lediglich bei 13 Prozent der Befragten statt. Die jährlich erscheinende Studie 'Bewerbungspraxis' des Centre of Human Resources Information Systems (CHRIS) der Universitäten Frankfurt und Bamberg und des Online-Karriereportals Monster Worldwide Deutschland untersucht Vorgehen, Verhalten, Ziele und Erwartungen der Kandidaten sowie Trends im Bewerbungsprozess in Deutschland. Die Studie wurde bereits zum sechsten Mal durchgeführt. An der aktuellen Studie 'Bewerbungspraxis 2009' beteiligten sich mehr als 10.000 Personen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Arbeitsuchende [1-5,7]; Bewerbungsverhalten [1,8-11,28]; Bewerbung [2,12-19,29]; Stellenausschreibung [8,12,20]; Arbeitsplatzwechsel [3,9,13,21]; Internet [10,14,22,30]; online [11,15,23,31]; Personalauswahl [24]; Personalbeschaffung [25]; matching [4,16,20-27]; Unternehmen [26]; Bewerbungsverhalten - Erfolgskontrolle [5,6,17,27,32]; Berufserfolg [6,18]; Berufsmotivation [7,19]; Technikakzeptanz [28-32];  
 (k090617f11, 26.6.2009)

- Weitzel, Tim; König, Wolfgang; Laumer, Sven; Stetten, Alexander von; Eckhardt, Andreas: Recruiting trends 2009 : eine empirische Untersuchung mit den Top-1.000-Unternehmen in Deutschland sowie den Top-300-Unternehmen aus den Branchen Aerospace, Bildung und Erziehung sowie Transport und Logistik.– Bamberg u.a., 2009.

Abstract: "Mehr als zwei Drittel der deutschen Unternehmen besitzen eine gute oder sehr gute zukünftige Geschäftserwartung. Gerade vor diesem Hintergrund bleibt die Rekrutierung guter Mitarbeiter eine der wichtigsten Herausforderungen. Das zeigt die diesjährige Studie 'Recruiting Trends 2009': Alle befragten Unternehmen wollen im nächsten Jahr neue Mitarbeiter einstellen, zwei von drei Unternehmen finden kein ausreichend qualifiziertes Personal. Auch der langjährige Trend vom Recruiting zum E-Recruiting setzt sich fort. In diesem Jahr ist erstmals die Formularbewerbung - also die Bewerbung über ein Web-Formular auf einer Unternehmens- Website oder einer Internet-Stellenbörse - der meistgenutzte Bewerbungskanal, dicht gefolgt von der Bewerbung per E-Mail. Damit kommen inzwischen zwei Drittel aller Bewerbungen über elektronische Kanäle bei den Unternehmen an, 68,3 Prozent aller realisierten Neueinstellungen im letzten Jahr basieren auf elektronischen Bewerbungen. Und es gibt weitere Entwicklungen im Bereich E-Recruiting: So hat bereits mehr als jedes dritte Unternehmen schon einmal an einer virtuellen Personalmesse teilgenommen, bei knapp 20 Prozent werden e-Assessments eingesetzt. Die vorliegenden 'Recruiting Trends 2009' sind der siebte Ergebnisbericht dieser jährlichen Studienreihe des Centre of Human Resources Information Systems (CHRIS) der Universitäten Bamberg und Frankfurt am Main. Wie in den vergangenen Jahren wurde die Studie von Monster Worldwide unterstützt. Die zusätzliche Befragung und Auswertung nach Branchen und die tiefer gehenden Fallstudien machen langfristige Trends in der Rekrutierung verständlich - und ermöglichen Unternehmen so, wertvolle Handlungsempfehlungen für die Praxis abzuleiten." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Personalbeschaffung [1,3,6,7,10,11,13-19]; Personaleinstellung [2]; Bewerbung [3-5]; E-Mail [4]; Internet [5,8,9]; Stellenangebot [6,8]; Stellenausschreibung [7,9,12]; Personalbedarf [10]; Datenbank [11]; Arbeitsuchende [11]; offene Stellen [12]; Luft- und Raumfahrtindustrie [13]; Bildungssystem [14]; Transportgewerbe [15]; Logistik [15]; Personalentwicklung [16]; Personalpolitik [1,2]; EDV-Anwendung [17,20,21]; Personalwesen [18,20]; Personalwirtschaft [19,21];  
 (k090617f12, 26.6.2009)

- Weitzel, Tim; König, Wolfgang; Stetten, Alexander von; Eckhardt, Andreas; Laumer, Sven; Westarp, Falk von: Recruiting Trends 2009 Schweiz : eine empirische Untersuchung mit den Top-500-Unternehmen aus der Schweiz.– Bamberg u.a., 2009.

Abstract: "Um die geeigneten Kandidaten zu finden, rekrutieren die Schweizer Top-500-Unternehmen auch in der Krise jenseits der Grenzen. Der Fachkräftemangel scheint sich unabhängig der negativen Konjunktur weiter zu verschärfen. Fast jedes Dritte Schweizer Grossunternehmen rechnet damit, dass die Besetzung der für das Jahr 2009 geschätzten Vakanzen schwierig wird. Diesem anhaltenden Mangel an geeigneten Kandidaten gedenken die Rekrutierer auch in der Krise mit der Personalsuche jenseits der Grenzen zu begegnen. Diese und andere Ergebnisse resultieren aus der Studie 'Recruiting Trends Schweiz 2009', die Monster Schweiz zum dritten Mal in Folge publiziert. Durchgeführt wurde sie zwischen Dezember 2008 und März 2009 bei den Schweizer Top-500-Unternehmen (Rücklaufquote: 13,2 Prozent), vom Centre of Human Resources Information Systems (CHRIS) der Universitäten Frankfurt am Main und Bamberg. Die breit angelegte Arbeitgeberstudie dokumentiert die wichtigsten Trends der Personalbeschaffung in der Schweiz und enthält Einschätzungen der Wirtschaft für die Entwicklung des Arbeitsmarkts. Der Trend zum Fachkräftemangel setzt sich fort. 27,7 Prozent der Studienteilnehmer sind der Meinung, dass die Besetzung der für das Jahr 2009 geschätzten Vakanzen schwierig



wird, was einem Anstieg um 2,0 Prozentpunkte gegenüber der Studie 2008 entspricht. 4,7 Prozent der Unternehmen, ebenfalls leicht mehr als im Vorjahr, erwarten sogar, dass die prognostizierten freien Stellen gar nicht besetzt werden können. Entsprechend der Erwartung, dass qualifizierte Arbeitskräfte im Inland nicht rasch genug beschafft werden können, gestalten sich auch die Einschätzungen zum Rekrutierungspotenzial in ausländischen Arbeitsmärkten. Im Jahr 2009 erachten vier von zehn Unternehmen diesen Weg als eher oder sehr wichtig, was einem deutlichen Anstieg um 14,3 Prozentpunkte gegenüber der letztjährigen Erhebung entspricht. Die Bedeutung wird nach Ansicht der Studienteilnehmer auch mittelfristig steigen. Per 2013 prognostizieren bereits 54,5 Prozent der Umfrageteilnehmer, dass die internationale Personalsuche eine eher oder sehr wichtige Bedeutung für das eigene Unternehmen haben wird. 'Der 'War for Talents' wird sicher nicht mehr mit derselben Härte geführt wie noch vor ein, zwei Jahren. Trotzdem besteht in bestimmten Branchen weiterhin ein Mangel an spezialisierten Fachkräften. Die Krise gibt zwar momentan Arbeitskräfte frei, aber eben nicht genügend viele, um bestehende Engpässe auszugleichen. Deswegen orientieren sich auch Schweizer Unternehmen zunehmend im Ausland, insbesondere in Deutschland oder Frankreich. International verbundene Plattformen wie Monster bieten hierfür die besten Möglichkeiten.'" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Personaleinstellung [3]; Personalbedarf [4]; Fachkräftebedarf [5]; Personalbeschaffung [6]; offene Stellen [7]; Internet [15,16]; Stellenausschreibung [8,15]; Bewerbung [9,16]; Personalauswahl [10,17,18]; interner Arbeitsmarkt [11]; Rekrutierung [12]; Datenbank [17,20]; EDV-Anwendung [18,19]; Personalwesen [13]; Personalwirtschaft [14,19,20]; Großunternehmen [11-14]; Schweiz [1]; Ostschweiz [2] (k090511f02, 20.5.2009)

- Weizmann, Georg; Eser, Karl-Heinz: Älter werdende Mitarbeiter/innen im Internat. In: Berufliche Rehabilitation, Jg. 23, H. 2, 2009, S. 100-113 (ISSN 0931-8895).

Abstract: "Alter werden im Beruf ist ein aktuelles Thema mit zunehmender Brisanz, auch und gerade in (berufspädagogischen Aufgabenfeldern. Viele Berufsbildungswerke sind mittlerweile 25 Jahre und älter und bei relativ stabiler Mitarbeiterschaft aufgerufen, altersbedingte Verhaltens- und Persönlichkeitsspezifika in Personalverantwortung zu erkennen und fürsorgliche Lösungen zu finden, um Erfahrungsvorteile zu nutzen und Erschwernisse einer fortgeschrittenen Lebensspanne auszugleichen. Die vorliegende Studie an und mit N = 20 Internatsmitarbeitern/innen des BBW Dürrlauingen, die älter als 40 Jahre sind, differenziert solche Problemlagen und eruiert Lösungswege aus Sicht von Betroffenen. Eine Übertragbarkeit der Ergebnisse auf andere Berufsgruppen, wie Ausbilder/innen, Lehrkräfte an Förderberufsschulen oder Fachdienste, oder auch andere Berufsbildungswerke scheint nur unter Berücksichtigung der jeweiligen klienteltypischen und dienstlichen Rahmenbedingungen sinnvoll." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Ageing in employment' is a contemporary issue of high significance, of all occupational fields in pedagogical ones. Many vocational training centres, in the meantime 25 years old and older, are - with a relatively constant staff - called upon to recognize age-related patterns of both character and behavior and to find thoughtful solutions to benefit from experiential advantages and to balance the difficulties of advanced age. The given study with n = 20 employees aged older than 40 of the boarding school of the vocational training centre Dürrlauingen differentiates and elicits possible solutions from the participants' point of view. A transfer of the results to other professional categories, like training super-visors, teachers of special vocational schools, professional services or even other vocational training centres seems only to be reasonable if the respective characteristic business and clientele-concerned conditions are taken into account." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: behinderte Jugendliche [1]; Berufsbildungswerk [1,2,9-14,26]; Internat [2-8,27]; pädagogische Berufe [3,9]; Lehrer [4,10]; Heilerziehungspfleger [5,11]; Heilpädagogie [6,12]; Arbeitskräfte [7,13]; ältere Arbeitnehmer - Einstellungen [8,14-23]; Altern [15]; Selbstbild [16]; Vorurteil [17]; Fremdbild [18]; Stereotyp [19]; soziale Qualifikation [20]; soziale Beziehungen [21]; psychische Faktoren [24]; psychosoziale Faktoren [25]; Arbeitszufriedenheit [22]; Arbeitsbelastung [23-25]; Schwaben [26-28]; Bayern [28] Z 936 (k090810n01, 13.8.2009)

- Weizsäcker, Jakob von: Divisions of labour : rethinking Europe's migration policy. / Brussels European and Global Economic Laboratory (Hrsg.).– Brüssel, 2008 (Bruegel blueprint series : 06) (ISBN 978-90-78910-00-8) (<http://www.bruegel.org/Public/PublicationPage.php?ID=1538>).

Abstract: Die Studie untersucht, warum und wie sich Europa den Herausforderungen der Migration stellen muss. Der Autor identifiziert drei Hauptaspekte dieser Herausforderungen: 1.) Der Migrationsdruck wächst, weil die Bevölkerungen der ärmeren Länder in der weiteren Nachbarschaft der EU immer mobiler werden. 2.) Die Staaten der EU mit einer hohen Zahl von Einwanderern sehen sich großen Integrationsproblemen besonders bei den Migranten der zweiten Generation gegenüber. 3.) Die EU befindet sich in einem globalen Wettbewerb um die Gewinnung hochqualifizierter Arbeitnehmer. Auf Grund dieser Problemlage entwickelt der Autor Empfehlungen für eine Migrationspolitik der EU in drei Bereichen: 1.) Die Einführung einer Blue Card für hochqualifizierte Einwanderer, um dieser Gruppe den Zugang zum europäischen Arbeitsmarkt zu erleichtern. 2.) Illegale Einwanderung sollte durch eine Kombination von strengeren Kontrollen und verbesserten humanitären Standards sowie eine Vereinbarung über kontinuierliche 'verdiente Legalisierung' bekämpft werden. 3.) Zur Entschärfung der Asylproblematik sollte auf europäischer Ebene ein neues 'Nansen-Programm' aufgelegt werden, dass jährlich 25.000 Zuwanderern die Einwanderung in die EU ermöglicht. (IAB)

SW: Einwanderungsland - Typologie [1]; EU-Osterweiterung [2,15]; Einkommensunterschied [3]; Ost-West-Wanderung [4,15,16]; Arbeitsmigration [5,16,17,20]; Freizügigkeit [6]; Wirtschaftswachstum [7]; Außenhandel [8]; internationale Wanderung [9,17,18]; Mobilitätsbarriere [10,18,19]; regionale Mobilität [11,19]; demografischer Wandel [12]; Einwanderungspolitik - Konzeption [13,31-33,36,38-40,43]; Einwanderer [20-22,25,26]; EU-Bürger [21,23,38]; Drittstaatsangehörige [22,24,39]; Einwanderer - Quote [23,24,40]; Hochqualifizierte [25,28,29,42];

---

Rekrutierung [26-28,30,31]; ausländische Arbeitnehmer [27,29,32,41]; Arbeitserlaubnis [41-43]; internationaler Wettbewerb [30]; illegale Einwanderung [33]; Illegalität [35]; Illegale [34]; Legalisierung [34,35]; Asylbewerber [36,37]; Asylpolitik - Konzeption [14,37]; Europäische Union [1-14]  
(k081022f13, 30.10.2008)

- Welbers, Ulrich (Hrsg.); Gaus, Olaf (Hrsg.); Wagner, Bianca (Mitarb.): The shift from teaching to learning : Konstruktionsbedingungen eines Ideals.– Bielefeld : Bertelsmann, 2005 (Blickpunkt Hochschuldidaktik : 116) (ISBN 3-7639-3310-7).

Abstract: Die Lehre befindet sich in einem Paradigmenwechsel 'from Instruction to Learning', das heißt eine Verschiebung des Verständnisses von Lehren in Richtung Lernen. Dies bedeutet eine prinzipielle Veränderung bzw. Neuausrichtung der Konstruktion von Lernen, die wiederum Veränderungen der Bildungsinstitutionen selbst nach sich zieht. Die insgesamt 60 Beiträge der Festschrift für Johannes Wildt zu seinem 60. Geburtstag untersuchen und belegen, wie diese Veränderungen für den Alltag der Hochschullehre produktiv gemacht werden können. Sie untersuchen den 'Shift from Teaching to Learning' anhand der Konstruktionsbedingungen dieses Ideals und überprüfen es an der Realität konkreter Projekte und Studienangebote. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Publikationsliste von Prof. Dr. Dr. h.c. Johannes Wildt (Auswahl) (9-12); Jupp Asdonk: Der Übergang Schule - Hochschule: Ein altes Problem in neuem Gewand (21-27); Santina Battaglia: Koedukation von Lehrenden an Fachhochschulen und Universitäten: Bologna für Fortgeschrittene (28-34); Brigitte Berendt: The Shift from Teaching to Learning - mehr als eine 'Redewendung': Relevanz - Forschungshintergrund - Umsetzung (35-41); Nils Berkemeyer, Ralf Schneider: Begegnungen mit wild-t-em Denken oder die Suche nach didaktischer Vernunft. Lehrerbildung im Innovationsfeld hochschuldidaktischer Modellversuche (42-49); Claudia Bremer: eLearning als Hintertür der Hochschuldidaktik? oder: neue Chance der Teilnehmerzentrierung? (50-55); Sabine Brendel: Soziales Geschlecht und Soziale Herkunft. Die Bedeutung zweier verkannter Kategorien für das Lernen (56-59); Falk Bretschneider: Fragen an den Nächsten über Dinge, die man selbst besser weiß. Über einige Notwendigkeiten eines studentischen Engagements bei der Akkreditierung (60-65); Tobina Brinker, Eva-Maria Schumacher: Ideen und Konzepte für das Lernen und Lehren an Hochschulen - www.lehrdee.de (66-70); Margret Bülow-Schramm: Shift von der Aktionsforschung zur Bühne (71-74); Angela Carell, Thomas Herrmann: Computerunterstütztes kollaboratives Lernen an der Hochschule zwischen Fremd- und Selbststeuerung (75-80); Bernhard Christmann, Karen Golle, Klaus Hellermann: Kompetenzorientierung: Lehren und Lernen im Wandel. Hochschuldidaktik und Studienreform am Weiterbildungszentrum der Ruhr-Universität Bochum (81-86); Wolfgang Daum: Lernen in Projekten und Projekt(e)macher gestern und heute (87-89); Michael Daxner: Für Johannes Wildt (90-92); Michael Deneke: Vom Lehren zum Lernen - Eine Skizze (93-96); Holger Ehlert, Ulrich Welbers: Studierende als Praktiker. Studierendenzentrierung im Rahmen des modularisierten Studienprogramms 'Kubus' zur Berufsorientierung (97-104); Birgit Encke: Selbstreflexivität als Notwendigkeit und Wachstumchance der Hochschuldidaktik (105-111); Michael Endemann: Ich habe einen Traum: Ein virtuelles Kommunikations- und Lernzentrum für das Lernen und Lehren an Hochschulen (112-117); Karin Fischer-Blum: Learning Outcome - ein Paradigmenwechsel? (118-123); Olaf Gaus: Die Maske des Agamemnon. Schliemanns Erben oder Hochschuldidaktik im Wandel (124-130); Günter Graumann: Polyvalenz durch Professionalisierung - und nicht Polyvalenz versus Professionalisierung (131-134); Olga Graumann: 'Ich habe nicht damit gerechnet, dass es sich um eine so vielschichtige und komplexe Problematik handelt' - Fallstudien in der Lehrerbildung (136-142); Werner Habel: Andere Lehrerinnen und Lehrer braucht das Land! (143-152); Claudia Hauswirth: Shift from teaching to learning und e-Learning in der Hochschullehre - die Katze, die sich in den Schwanz beißt (153-157); Michael Heger: Studieren lehren (158-162); Matthias Heiner: Fußnoten zum Sechzigsten (164-165); Bernd Jochen Hilberath: Von der Lehramtspyramide zum Glaubens-Kommunikations-Zirkel. Zur katholischen Version des Shift (166-171); Ludwig Huber, Michail Pewsner: Vom Sprachlehkurs zu Bilingualen Studien (172-178); Karin Kaiser: Das Lernen fördern -Theoretische Impulse für die hochschuldidaktische Praxis (179-182); Helen Knauf: Lernen 2010: Trends in der Hochschul-Bildung (183-186); Tassilo Knauf: Erzieherinnen entwickeln im Qualitätsmanagement ihr berufliches Profil (187-194); Angelika Koch: Die rote Weihnachtsmütze, oder: Angelaufene Gedanken über das 'Warum' des Lernens anhand zentraler Begriffe (195-196); Gerd Koch: Lernen lernen - Lehren lernen - Lehren lehren (197-202); Gerd Köhler: 'Agent of change' - dem Weggefährten, Kollegen und Freund gewidmet zu seinem 60. Geburtstag (202-210); Gerd Krumeich: Vom Lehren und vom Lernen (211-217); Klaus Landfried: Hochschulausbildung und Sozialkompetenz (218-223); Jürgern Luthje: Organisiertes Lernen - lernende Organisationen. Erfahrungen aus fünf Jahren systemischer Universitätsentwicklung an der Universität Hamburg (224-226); Sigrid Metz-Göckel: Kollegialität und wissenschaftlicher Diskurs. Zur Neuorientierung der Hochschuldidaktik (227-235); Elke Möller, Katharina Sämman: Studieren fern der Heimat. Maßnahmen zur Verbesserung der Studiensituation internationaler Studierender an der Universität Dortmund (236-242); Wilfried Müller: Ein Plädoyer für eine Stärkung der studentischen Interessenvertretung an Zielvereinbarungen (243-245); Martin Mürmann: Ohne 'P.A.D.' keinen 'Shift ...!' Academic Development als Voraussetzung für eine veränderte Hochschullehre (246-250); Hans-Uwe Otto: 'Egal ob Chance unter Zwang oder Einsicht in die Notwendigkeit: Es muss besser werden als bisher'. Der Weg vom Diplom in Erziehungswissenschaft zum MA (251-255); Oliver Reis: Coaching im Lehramtsstudium?I (256-261); Roland Richter: Der 'Shift from Teaching to Learning' aus amerikanischer Perspektive -oder wie Humboldt in das amerikanische College Einzug hält.... (262-268); Gabriela Ruhrmann: Über einen ungehobenen Schatz der Hochschullehre (269-275); Gerhard Rupp: Der Pedagogical Turn in den Geisteswissenschaften (276-280); Matthias Scharer: Sich selbst und andere leiten lernen. Abschied von der traditionellen LehrerInnenrolle aus TZI-Perspektive (281-286); Dagmar Schulte: Aktivierende Textarbeit mit Studierenden (287-292); Eva-Maria Schumacher, Tobina Brinker: Weiterbildung LernCoaching - Schlüsselqualifikationen für Hochschullehrende (293-296); Ingeborg Stahr: Biographisches Lernen als didaktisches Prinzip in hochschuldidaktischer Weiterbildung (297-302); Uwe Dieter Stepphuhn: Gute Lehre tut not (303-306); Birgit Szczyrba: Lehren und Lernen aufeinander

---

beziehen - Eine beziehungsweise wissenschaftliche Sicht auf die Hochschullehre (307-313); Ulrich Teichler: Berufliche Relevanz und Bologna-Prozess (314-320); Susanne Thurn: Anders lernen und mehr leisten - Eirini, ein Beispiel (321-329); Klaus-Jürgen Tillmann: Vom Lehramt zum Bachelor: Alltagserfahrungen aus Bielefeld (330-336); Hans-Peter Voss: Anmerkungen zur Förderung von Schlüsselqualifikationen im Studium (337-343); Wolff-Dietrich Webler: Das Erstsemesterprojekt an der Fakultät für Forst- und Umweltwissenschaften der Universität Freiburg. Ein Modell zum selbstgesteuerten Lernen in Projekten (344-356); Ulrich Welbers: The Shift from Teaching to Learning. Zur historischen Rekonstruktion eines Paradigmenwechsels (357-365); Andreas Welzel: Auf Köpfe im Studium einwirken. Das Zusammenwirken von Lehr- und Lernstrategien bei der Produktion von Wissen (366-373); Beatrix Wildt: 'Theater in der Lehre' - im 'Shift from Teaching to Learning' (374-380); Adi Winteler, Tina Krauß: Mediatonal Learning: Zur Veränderung von Lehrkonzepten (381-385).

SW: Hochschulbildung [1,14,18,20]; Hochschuldidaktik [1,2,4,5,9,19,21]; Hochschullehrer [2,13,17]; Studienreform [3,4]; Lernforschung [5]; Lernmethode [6-8,10,16]; Studenten [6,11]; E-Learning [7]; selbstgesteuertes Lernen [8]; Leitbild [9]; Bologna-Prozess [3]; soziale Herkunft [10,11]; Lehrer [12]; Studium [12]; soziale Qualifikation [13]; lernende Organisation [14]; Studiensituation [15]; Auslandsstudium [15]; Coaching [16]; Schlüsselqualifikation [17]; Lehr-Lern-Forschung [18,19]; Ausbildungsmethode [20]; Hochschulforschung [21]; 93-13.0118 (k080506f06, 26.5.2008)

- Welfens, Paul J. J. (Hrsg.); Addison, John T. (Hrsg.): Innovation, employment and growth policy issues in the EU and the US.– Berlin : Springer, 2009 (ISBN 978-3-642-00630-2).

Abstract: "The EU and the U.S. confront distinct factor market dynamics and common policy challenges. Labor market developments and long-term changes in capital markets and capital flows represent key problems in aging societies. The analyses presented here compare the European and U.S. patterns in this regard. Moreover, Schumpeterian innovation dynamics as well as energy policy issues receive attention. Considerable differences in innovation dynamics are reported across countries. The book charts the role of different innovation systems and knowledge societies and highlights different policy approaches. Another focus is upon structural changes and innovation in open economies. Finally, medium and long-term options for transatlantic cooperation are evaluated against the backdrop of the Lisbon agenda." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Paul J. J. Welfens, Dora Borbely: Structural change, innovation and growth in the single EU market (1-40); Joachim Möller: Wage dispersion in Germany and the US - is there compression from below? (41-59); John T. Addison: The performance effects on Unions, codetermination, and employee involvement - comparing the United States and Germany (with an addendum on the United Kingdom) (61-120); Joachim Winter: Ageing and pension reforms - simulations and policy options (121-129); Volker Clausen: Ageing and global capital flows (131-136); Freddy van den Spiegel: Effects of the ageing population on capital markets (137-143); Holger Schmieding: US economic outlook - beyond the credit crunch (145-151); Lothar Funk, Axel Plünnecke: Selected innovation factors - an international comparison (153-171); Charles W. Wessner: The innovation imperative and the role of SBIR innovation awards (173-187); Mario Villarreal, Elizabeth DuPre: Trips, pharmaceutical innovation and access to medicines (189-205); Ernst Helmstädter: The knowledge society (207-223); Andrea Szalavetz: Technological growth dynamics in the new member states of European Union (225-244); Bernhard Iking: Benchmarking innovation performance on the regional level - approach and policy implications of the European innovation scoreboard for countries and regions (245-271); Jochen Hierl, Peter Palinkas: Energy technology policy in Europe (273-293); Fred Sissine: US climate change emissions mitigation policy - energy technology push and other US policies (295-327); Martin List: EU-US international relations - a political science perspective (329-344); Jackson Janes: Policy issues and fields of cooperation (345-352).  
SW: Wissensgesellschaft [1-9]; technische Entwicklung [1]; Innovation [2]; Produktinnovation [3]; Innovationspolitik [4]; Innovationsfähigkeit [5]; Forschungspolitik [6]; EU-Binnenmarkt [10,11]; Kapitalmarkt [10]; Arbeitsmarkt [11-13]; Lohnstruktur [12]; Gewerkschaftspolitik [13,14]; Mitbestimmung [14]; demografischer Wandel [7,15,16]; Rentenreform [15]; Alterssicherung [16]; Europäische Union [8]; USA [9]  
082.0256 (k080128f10, 13.8.2009)

- Welfens, Paul J. J.: Innovations in Macroeconomics.– Berlin u.a. : Springer, 2007 (ISBN 978-3-540-32859-9).

Abstract: "Modern macroeconomics suffers from an unclear link between short-term Keynesian analysis and long-term growth modelling. Moreover, product and process innovations have been only partially integrated. The analysis suggests new approaches to innovations in open economies in many ways, including the Schumpeterian Mundell-Fleming model and new monetary growth models. A specific focus is on the role of innovations for output, employment and exchange rate developments. This book presents a new link between monetary analysis and growth modelling in open economies. Structural change, innovations and growth are considered from a new perspective. With respect to economic policy - in particular innovation policy - the analysis implies major changes, concerning both EU countries and other leading OECD economies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Makroökonomie [1,2]; Wirtschaftswachstum - Modell [1,3-5,13]; Wachstumstheorie [2]; Produktinnovation [3,15]; Prozessinnovation [4,16]; Schumpeter, Joseph [5]; Innovation - Auswirkungen [6-9]; Arbeitsleistung [6]; Beschäftigungseffekte [7]; Wechselkurs [8,17]; Wirtschaftsstrukturwandel [9]; Innovationspolitik - internationaler Vergleich [10,21-23]; Wirtschaftspolitik [10,20]; Globalisierung [11,12,14]; internationale Arbeitsteilung [11]; Auslandsinvestitionen [12]; technischer Fortschritt [13]; Außenhandelsentwicklung [14]; Forschung und

---

Entwicklung |15,16]; Finanzpolitik |19]; europäische Integration |20,21]; Geldpolitik |17-19]; Zins |18]; Europäische Union |22]; OECD |23]

32112 BT 859 (k070710f03, 16.7.2007)

- **Weller, Sally A.: Are labour markets necessarily 'local'? : spatiality, segmentation and scale.** In: *Urban Studies*, Vol. 45, No. 11, 2008, S. 2203-2223 (ISSN 0042-0980).  
Abstract: "This paper draws on recent debates about scale to approach the geography of labour markets from a dynamic perspective sensitive to the spatiality and scale of labour market restructuring. Its exploration of labour market reconfigurations after the collapse of a major firm (Ansett Airlines) raises questions about geography's faith in the inherently 'local' constitution of labour markets. Through an examination of the job reallocation process after redundancy, the paper suggests that multiple labour markets use and articulate scale in different ways. It argues that labour market rescaling processes are enacted at the critical moment of recruitment, where social networks, personal aspirations and employer preferences combine to shape workers' destinations." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: regionaler Arbeitsmarkt - Konzeption |1,2]; regionaler Arbeitsmarkt - Strukturwandel |1,3,8-10,13,14]; regionale Faktoren |2]; Luftverkehr |3,4]; Großunternehmen |4-6]; Betriebsstilllegung |5,8,15]; Massenentlassungen |6,7,9,16]; Arbeitskräfte - Verbleib |7,10,11]; beruflicher Verbleib |11,12]; sozioökonomische Faktoren |12]; Beschäftigungseffekte |14-16]; Australien |5,13]  
Z 1058 (k080926802, 1.10.2008)
- **Weller, Sally A.: Discrimination, labour markets and the labour market prospects of older workers : what can a legal case teach us?.** In: *Work, Employment and Society*, Vol. 21, No. 3, 2007, S. 417-437 (ISSN 0950-0170).  
Abstract: "As governments become increasingly concerned about the fiscal implications of the ageing population, labour market policies have sought to encourage mature workers to remain in the labour force. The 'human capital' discourses motivating these policies rest on the assumption that older workers armed with motivation and vocational skills will be able to return to fulfilling work. This article uses the post-redundancy recruitment experiences of former Ansett Airlines flight attendants to develop a critique of these expectations. It suggests that policies to increase older workers' labour market participation will not succeed while persistent socially constructed age- and gender-typing shape labour demand. The conclusion argues for policies sensitive to the institutional structures that shape employer preferences, the competitive rationality of discriminatory practices, and the irresolvable tension between workers' human rights and employers' property rights." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Flugbegleiter |1-3,5,7,14]; Massenentlassungen |1]; junge Erwachsene |2,4]; Frauen |3,4]; Diskriminierung |5,6,8,12,13]; Lebensalter |6]; Personaleinstellung |7-9]; Personalauswahl |9,10,13]; Auswahlverfahren |10-12]; altersspezifische Faktoren |11,15]; Berufsrolle |14,15]; Unternehmenskultur |16,19]; Luftverkehr |16,17]; Unternehmen |17,18]; Personalpolitik |18,19]; Australien |6,14,17]  
Z 917 (k071030n20, 7.11.2007)
- **Wellisch, Dietmar; Lenz, Sven-Oliver: Wertkonten und andere Arbeitszeitkonten : Neuerungen durch Flexi II - Auswirkungen auf die Arbeitszeitgestaltung.** In: *Der Betrieb*, Jg. 61, H. 50, 2008, S. 2762-2766 (ISSN 0005-9935).  
Abstract: "Flexi II will durch eine Reihe von gesetzlichen Neuerungen die Rahmenbedingungen flexibler Arbeitszeitvereinbarungen und den Schutz von Langzeitarbeitszeitkonten verbessern. Die Abgrenzung von Wertkonten zu anderen Arbeitszeitkonten ist eine der Maßnahmen des Gesetzentwurfs. Die Autoren des Beitrags greifen diese Abgrenzung auf und zeigen die unterschiedlichen sozialversicherungsrechtlichen Folgen der so zu unterscheidenden Kontenmodelle auf. Ergänzt wird diese Beschreibung durch Überlegungen, in wieweit ein Übergang zwischen den einzelnen Konten zweckmäßig ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitszeitkonto |1-2]; Sozialversicherungsrecht |1]; Insolvenz |2];  
Z 1548 (k081216n01, 16.12.2008)
- **Welpel, Isabell; Lutz, Stephan; Barthel, Erich: The theory of real options as theoretical foundation for the assessment of human capital in organizations.** In: *Zeitschrift für Personalforschung*, Jg. 21, H. 3, 2007, S. 274-294 (ISSN 0179-6437).  
Abstract: "The human capital represented by corporate employees involved in the information and knowledge economy is becoming an increasingly central value-creating factor in global competition. However, in contrast to other value-creating factors, human capital is more difficult to measure, evaluate and manage. Due to human capital's great importance for economic value creation, a series of studies on human capital evaluation have been published during the last few years. This paper discusses why so many traditional evaluation methods are only partly appropriate for categorizing, analyzing and evaluating human capital's special characteristics. In particular, it is difficult for many traditional approaches to integrate notions of flexibility and options with regard to the human capital of companies. Our result shows that the real options theory provides a theoretical framework for the evaluation of human capital and allows a differentiated analysis that, on a qualitative basis, enables investments in uncertainties that are associated with human capital. This theory thus forms the foundation for the quantification of human capital's inherent opportunities and risks. Consequently, this paper provides approaches for the future evaluation of human capital and a conceptual context for empirical studies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Humankapital - Messung |1]; Bildungsinvestitionen - Erfolgskontrolle |1-3]; Betriebswirtschaftslehre |2,4,6];

---

Entscheidungstheorie [3-5]; Unternehmensplanung [5,6];  
Z 915 (k070910n04, 13.9.2007)

- **Welters, Riccardo Anna Martinus Hubertus Maria : Efficiency of employment subsidies and firms' recruitment strategies.**– Enschede : PrintPartners Ipskamp, 2005 (ISBN 90-9019465-7).  
Abstract: "This dissertation studies the efficiency of labour costs subsidies offered by governments to companies to stimulate the employment of long-term unemployed persons. However, many companies receive a subsidy for an unemployed person they would also have hired without a subsidy. The efficiency of labour costs subsidies is therefore low, and consequently the effectiveness is limited. The dissertation describes which type of companies causes this inefficiency. This knowledge can be used to design smarter labour costs subsidies that are more efficient and therefore more effective. The resulting increase of the effectiveness will take away the main argument of many governments for not using this policy instrument in the fight against long-term unemployment."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Lohnsubvention - Auswirkungen [1,5-8]; Beschäftigungseffekte - internationaler Vergleich [1-4]; Langzeitarbeitslose [4,9]; berufliche Reintegration [4]; Arbeitskosten [5]; Kostensenkung [5]; Personalbeschaffung [6]; Unternehmenspolitik [7]; Beschäftigerverhalten [8]; Personaleinstellung [8,9]; Niederlande [2]; Großbritannien [3]  
90-309.1003 (k081021f17, 12.6.2009)
- **Welters, Riccardo; Muysken, Joan: Employer search and employment subsidies.** In: Applied Economics, Vol. 38, No. 12, 2006, S. 1435-1448 (ISSN 0003-6846).  
Abstract: "In this paper insights into the literature on employment subsidy evaluation and that on employer search are merged to explore uncharted territory: the firm and job characteristics leading to deadweight loss in employment subsidy schemes. A model is developed which integrates various arguments found in the existing employer search literature. Using a survey of Dutch firms for 1999, the model predictions are confirmed. The richness of the data set enables one to construct some measures of deadweight loss which are new to the existing literature. It turns out that firms which experience low screening costs (large firms), firms that forego substantial production due to unfilled jobs (vacancies for full-time jobs) and firms operating in slack labour market conditions cause significantly more deadweight loss."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Personalbeschaffung [1,2]; Lohnsubvention [1,3,5,7]; offene Stellen [2]; Beschäftigungseffekte [3,4,8]; Langzeitarbeitslose [4-6]; berufliche Reintegration [4]; Personalauswahl [6]; Unternehmensgröße [7]; Niederlande [8]  
X 132 (k080710f02, 21.7.2008)
- **Welters, Riccardo; Muysken, Joan: Inferring employer search behaviour from wage subsidy participation.** In: Labour Economics, Vol. 15, No. 5, 2008, S. 844-858 (ISSN 0927-5371).  
Abstract: "We introduce a novel way to infer employer search behaviour, through deadweight loss incidence in wage subsidy schemes. Using a data set on British firms participating in such schemes we can distinguish between intensive and extensive employer search. These data also allow us to separate the negative economies of scale effect from the positive monitoring effect of firm size on intensive search costs. Our findings further indicate that 'hours worked' and 'supervisory tasks' increase extensive search costs. Since intensive and extensive search behaviour affect the job find probability of the (long-term) unemployed, our conclusions have significant labour market policy relevance."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Unternehmen [1-4]; Lohnsubvention - Inanspruchnahme [2]; Personalbeschaffung [3,6]; Personaleinstellung [4,5]; Unternehmensgröße [5,6]; berufliche Integration [7]; Arbeitslose [7]; Großbritannien [1,7]  
Z 1120 (k081020n16, 27.10.2008)
- **Welz, Christian; Fernandez-Marcias, Enrique: Financial participation of employees in the European Union : much ado about nothing?.** In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 14, No. 4, 2008, S. 479-496 (ISSN 0959-6801).  
Abstract: "This article updates previous research on financial participation, using employee data from the latest (fourth) edition of the European Working Conditions Survey. This is the first to provide the employee perspective on this subject and to cover all sizes of private company in all sectors across the whole enlarged European Union. The contrast between these new findings and those from previous (company-based) surveys is considerable."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitnehmerbeteiligung - internationaler Vergleich [1-9]; Gewinnbeteiligung - internationaler Vergleich [10-18]; Kapitalbeteiligung - internationaler Vergleich [19-27]; Europäische Union [1,10,19]; Belgien [2,11,20]; Frankreich [3,12,21]; Bundesrepublik Deutschland [4,13,22]; Italien [5,14,23]; Niederlande [6,15,24]; Portugal [7,16,25]; Schweden [8,17,26]; Großbritannien [9,18,27]  
Z 1178 (k081219a05, 8.1.2009)
- **Welzk, Stefan: Kombi- contra Mindestlohn : eine paradoxe Kontroverse.** In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 53, H. 3, 2008, S. 85-95 (ISSN 0006-4416).  
Abstract: Ausgehend von der von Interessenvertretern der Wirtschaft und großen Teilen der Wirtschaftswissenschaft formulierten Kritik an der Forderung nach Einführung flächendeckender Mindestlöhne in Deutschland, vergleicht der Beitrag die Modelle Mindestlohn und Kombilohn. Letzterer wird von Kritikern des Mindestlohns bevorzugt. Der Autor bezeichnet diese Kontroverse als paradox: Gewerkschaften und SPD streiten

---

für kostengerechte Mindestpreise der Arbeitskraft und insofern für marktwirtschaftliche Rationalität, bei der die Kosten der Arbeit in die Preise einfließen, während CDU, FDP, Unternehmerverbände und deren Experten auf eine Subventionswirtschaft dringen, in der die Kosten der Arbeitskraft weithin vom Staat getragen werden und die Preise deshalb nicht mehr die realen Kosten spiegeln. Sein Fazit lautet: 'Hier wird zur Durchsetzung von Partikularinteressen mit dem Renommee wissenschaftlichen Expertentums Schindluder getrieben. Kombilöhne sind beschäftigungspolitisch im Saldo wirkungslos und fiskalisch ein Multimillionengrab. Mindestlöhne hingegen kosten die öffentliche Hand keinen Cent. Sie sind ordnungspolitisch geboten und in allen vergleichbaren Volkswirtschaften gang und gäbe.' (IAB)

SW: Kombilohn |1,3,7,10,12|; Mindestlohn |2,5,6,9,11,13|; Lohnpolitik |1,2,16,17|; Subventionspolitik |3,4|; öffentliche Ausgaben |4|; Mindestlohnrecht |5|; Beschäftigungseffekte |6-8,14,15|; Niedrigeinkommen |8|; Existenzminimum |9|; öffentliche Meinung |10,11|; politische Einstellungen |12,13|; Arbeitsplatzabbau |14|; Arbeitskosten |15|; Ordnungspolitik |16|; Beschäftigungspolitik |17|;  
Z 559 (k080229a04, 5.3.2008)

- Wemheuer, Bärbel: Stellenangebote und Ausbildungsplätze für wissenschaftliche Bibliothekarinnen und Bibliothekare in den kommenden Jahren : Trends und Zahlen. In: Zeitschrift für Bibliothekswesen und Bibliographie, Jg. 55, H. 3/4, 2008, S. 181-183 (ISSN 0044-2380).

Abstract: "Der Beitrag beschreibt die Rahmenbedingungen für eine Beschäftigung als Angestellter bzw. Beamter im höheren Dienst in Bibliotheken. Er gibt einen Überblick zu den aus den Jahren 2004-2007 veröffentlichten und zukünftig zu erwartenden Stellenangeboten für wissenschaftliche Bibliothekare in Deutschland. Darüber hinaus wird versucht, Trends auf dem Arbeitsmarkt aufzuzeigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper gives an overview of the basic parameters for library and information science professionals in the labour market in Germany. It surveys the job advertisements for position openings at the management level for the period 2004-2007. Subsequently the author identifies trends and perspectives for this sector of the labour market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: wissenschaftlicher Bibliothekar |1-9|; Bibliothekswesen |17-20|; höherer Dienst |15-17|; Beamte |14,16,18|; Laufbahnrecht |1,14,15,19|; Arbeitsmarktentwicklung |2,10|; Arbeitsmarktprognose |3,10-13|; Stellenangebot |4,11|; offene Stellen |5,12|; Ausbildungsplatzangebot |6|; Berufsaussichten |7|; Arbeitsmarktchancen |8|; Personalbedarf |9,13,20|;

Z 1361 (k080827501, 1.9.2008)

- Wendt, Wolf Rainer: Sozialwirtschaft - eine Systematik.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2003 (Studienkurs Management in der Sozialwirtschaft) (ISBN 3-8329-0349-6).

Abstract: "Die ökonomische Bedeutung und Zweckmäßigkeit von Humandiensten im Sozial- und Gesundheitswesen, von organisierter Selbsthilfe und andere Formen gemeinschaftlicher Versorgung systematisch zu erfassen und darzustellen, ist Gegenstand dieses Bandes. Um die Organisationen und Betriebe in der Sozialwirtschaft angemessen führen zu können, ist eine Orientierung über die Versorgungsaufgaben nötig, die von ihnen übernommen werden. Sozialwirtschaftliches Handeln erfolgt in einem mehrdimensionalen Bezugsrahmen, den die öffentliche Daseinsvorsorge und Sozialpolitik, die private Selbstversorgung und Ökonomie der Lebensführung und stets die gesamtwirtschaftlichen Bedingungen bilden, die sich in den Budgets aller Beteiligten niederschlagen. Nach einer historischen und begrifflichen Erörterung, was zur Sozialwirtschaft institutionell und funktional gehört, behandelt das Buch die Ökonomie gemeinschaftlicher Versorgung und ordnet sie in ihrer intermediären Organisation makroökonomisch und mikroökonomisch ein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialwesen |1-19|; soziale Dienste |1|; soziale Einrichtung |2|; ökonomische Faktoren |3|; institutionelle Faktoren |4|; Wohlfahrtsökonomie |5|; Wohlfahrtsstaat |6|; Wohlfahrtstheorie |7|; gesellschaftliche Wohlfahrt |8|; Trägerschaft |9|; informeller Sektor |10|; Selbsthilfe |11|; Genossenschaftswesen |12|; öffentliche Unternehmen |13|; Wohlfahrtsverband |14|; Non-Profit-Organisation |15|; Privatwirtschaft |16|; personenbezogene Dienstleistungen |17|; Wertschöpfung |18|; Legitimation |19|;

91-N.0102 (k071114f01, 29.11.2007)

- Wenger, Jeffrey B.; Reynolds, Jeremy: Older married workers and nonstandard jobs : the effects of health and health insurance. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 3, 2009, S. 411-431 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "We examine the effects of health and health insurance coverage on older married workers' decisions to work in temporary, contract, part-time, self-employment, and regular full-time jobs. We model the behavior of older married workers as interdependent, showing that one spouse's health and insurance status affects the employment of the other. In general, we find that men and women are less likely to be employed in regular full-time jobs when they are in fair or poor health and are more likely to be in regular full-time employment when their spouses are in poor health." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ältere Arbeitnehmer |1-13,27|; Ehepartner |1,14-16,20|; Beschäftigungsform |2,17|; atypische Beschäftigung - Ursache |3,17-26,28|; Gesundheitsgefährdung |11,14,18|; Gesundheit |12,15|; Krankheit |13,16,19|; Zeitarbeit |4,21|; befristeter Arbeitsvertrag |5,22|; Teilzeitarbeit |6,23|; berufliche Selbständigkeit |7,24|; Normalarbeitsverhältnis |8|; Arbeitsverhalten |9,25|; Berufswegplanung |27,28|; USA |10,26|

Z 090 (k090610n03, 18.6.2009)

- Wenner, Ulrich: Perspektiven für die Organisation der Grundsicherung : nach dem Bundesverfassungsgerichtsurteil zu den ARGen im SGB II. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift

---

für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 1, 2008, S. 34-36 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Das Bundesverfassungsgericht (BVerfG) hat durch ein - mit fünf zu drei Richterstimmen ergangenes - Urteil vom 20. Dezember 2007 die Vorschrift des § 44 b SGB II über die Arbeitsgemeinschaften zur Ausführung der Grundsicherungsleistungen für verfassungswidrig erklärt (Az.: 2 BvR 2433/04). Der Bundesgesetzgeber muss nun bis Ende 2010 eine Neuregelung erlassen. Bis dahin gelten die bisherigen Vorschriften weiter. Welchen Spielraum lässt das Gericht den beteiligten Akteuren (Bund, Bundesagentur, Länder und Gemeinden bzw. Kreisen)?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1,2,5,6|; ARGE |1|; Verfassungsmäßigkeit |1|; Kompetenzverteilung |2-4|; Zukunftsperspektive |5|; Organisationsstruktur |5|; Trägerschaft |6|; Bundesagentur für Arbeit |3|; Kommunalverwaltung |4|;

Z 1128 (k080212a02, 18.2.2008)

- **Wensierski, Hans-Jürgen von: Berufsorientierende Jugendbildung : Jugendbildung zwischen Sozialpädagogik, Schule und Arbeitswelt.** In: Diskurs Kindheits- und Jugendforschung, Jg. 3, H. 2, 2008, S. 149-166 (ISSN 1862-5002).

Abstract: "Berufsorientierung ist immer noch ein Stiefkind der Pädagogik. Zu unsystematisch und viel zu spät, nämlich erst mit dem Berufseinmündungsprozess, werden Berufswünsche und Berufsorientierungen von Jugendlichen thematisiert - und fast ausschließlich in der Schule. Empirische Untersuchungen zeigen dagegen die große biografische Bedeutung von Beruf und Arbeitswelt für die Identität und die Selbstvergewisserung von Kindern und Jugendlichen auf. Vor diesem Hintergrund entwirft der Artikel das Konzept einer berufsorientierenden Jugendbildung, die in Kooperation von Schule, außerschulischer Jugendbildung und Betrieben erfahrungs- und handlungsbezogene Angebote für die Berufsorientierung von Kindern und Jugendlichen bereitstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Vocational orientation still is an under-researched topic in educational science. The issues of career aspirations and vocational orientation are broached too late and too unsystematically - namely during the process of entering the labor market and almost exclusively in school. Empirical research points to the crucial role of profession and professional life for the identity and self-development of children and adolescents. Against this backdrop the present article develops a concept for occupation oriented youth education as a cooperation of schools, extracurricular education and companies providing experience- and action-based opportunities for vocational orientation of children and adolescents." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsorientierung |1-18,49|; Berufsorientierungshilfe |19-30|; Jugendhilfe |1,19,43|; Kinder |2,20,32|; Jugendliche |3,21,33|; Schüler |4,22,32-42,48|; Hauptschule |5,34|; Realschule |6,35|; Gymnasium |7,36|; Sonderschule |8,37|; Schulart |9,38|; Berufsentscheidung |10,23,39|; Schule - Kooperation |43|; Sozialpädagogik |11,24|; Berufswunsch |12,25,40,46,47|; Berufsbild |13,26,41|; Berufskonzept |14,27,42,44,45|; Lebenssituation |15,44,46|; familiäre Sozialisation |16,45,47|; Jugendhilfe - Konzeption |17,28|; Berufswahl |18,29|; Mecklenburg-Vorpommern |30,31,48,49|; Bundesrepublik Deutschland |31|

Z 1001 (k080630806, 4.7.2008)

- **Wentzel, Wenka: Die Berufsorientierung von Schülerinnen in der Altersentwicklung.** In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien, Jg. 25, Nr. 1, 2007, S. 88-109 (ISSN 0946-5596).

Abstract: Die Berufsvorstellungen von Kindern sind von Idealen und Weltbildern geprägt, die im Laufe der Persönlichkeitsentwicklung Korrekturen durch die Realitäten der gesellschaftlichen Wirklichkeit durchlaufen. Ausgehend von der Feststellung, dass die Zukunftsvorstellungen junger Menschen in allen Entwicklungsstadien stark durch ihre Geschlechterzugehörigkeit beeinflusst werden, und dass ein Kind sein Selbstbild und seinen Lebensentwurf nur in einem engen Bezug zu den gesellschaftlichen Normen z.B. von geschlechtertypischen Lebensweisen gestalten kann, untersucht der Beitrag die inhaltlichen Orientierungen und beruflichen Wünsche von Schülerinnen im Altersverlauf auf der Basis der im Rahmen des Girls' Day - Mädchen-Zukunftstags 2006 durchgeführten Erhebung. Es zeigt sich, dass der Altersverlauf bei der Entwicklung der beruflichen Orientierung von Schülerinnen eine große Bedeutung hat. Neben Aspekten wie der besuchten Schulform oder einem etwaigen Migrationshintergrund trägt gerade der Eintritt in die Adoleszenz deutlich zur Modifikation von Berufswünschen und -orientierungen von Mädchen bei. Der Fokus des Beitrages liegt auf der Entwicklung der Affinität von Mädchen zu Berufen, die traditionell als 'frauenuntypisch' betrachtet werden (Berufe in Technik, Informationstechnik, Naturwissenschaften und Handwerk). Daran anknüpfend wird ausgeführt, wie die Ergebnisse der Untersuchung genutzt werden können, um Mädchen und jungen Frauen Unterstützung in ihrer beruflichen Orientierung anzubieten, die an ihren jeweiligen lebensgeschichtlichen Entwicklungsstand angepasst ist. (IAB)

SW: Berufsorientierung |1,3,4,7-9,11,12|; altersspezifische Faktoren |1,2,5|; Berufswahl |2|; Mädchen |3,6,10,13|; Jugendliche |3|; geschlechtsspezifische Faktoren |4|; Adoleszenz |5|; Schüler |6|; Sekundarstufe I |6|; Frauenberufe |7|; Männerberufe |8|; Mischberufe |9|; Selbstbild |10|; technische Bildung |10|; technische Berufe |11|; naturwissenschaftliche Berufe |12|; Berufswunsch |13|; Geschlechterrolle |13,14|; Stereotyp |14|;

Z 768 (k070829a11, 31.8.2007)

- **Wenzel, Ulrich: Entstehung und Bedeutung menschlicher Kognition und die Konsequenzen für eine moderne Sozialwissenschaft : generelle Überlegungen und eine fallanalytische Explikation.** In: Goldschmidt, Nils (Hrsg.); Nutzinger, Hans G. (Hrsg.): Vom homo oeconomicus zum homo culturalis : Handlung und Verhalten in der Ökonomie. Berlin : Lit Verlag, 2009, S. 125-156 (Kulturelle Ökonomie : 08) (ISBN 978-3-643-10354-3).

---

Abstract: "Vor dem Hintergrund kultureller Entwicklungsmechanismen und -sequenzen einerseits und der historisch variablen Prozesse der Enkulturation und Sozialisation im Rahmen der jeweiligen individuellen Ontogenese andererseits wird deutlich, dass Gehalt und Wirkung gesellschaftlicher Institutionen sowie die Handlungspotenziale von Individuen nur im Horizont ihrer gesellschaftlich-kulturellen Konstitutionsmechanismen und Sinnzusammenhänge erfasst werden können. Dabei ist anzuerkennen, dass sich sowohl historische und kulturelle Semantiken als auch die basalen Strukturen der Erkenntnis und der Kommunikation wandeln, und zwar nicht in der Weise einer linearen Fortentwicklung, sondern in einem komplexen Prozess wechselnder Konstellationen. Diese erkenntnistheoretische Grundeinsicht und die daraus folgenden Konsequenzen werden im Beitrag zunächst theoretisch erläutert und dann fallanalytisch aufgezeigt. Hierzu dient das vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) Nürnberg koordinierte Projekt 'Armutsdynamik und Arbeitsmarkt' zur SGB II Wirkungsforschung. Anhand einer im Rahmen dieses Projekts erfassten autobiographischen Erzählung eines Arbeitslosengeld II-Empfängers kann die kulturelle Bedingtheit der Wirkungsweise wohlfahrtsstaatlicher Institutionen exemplarisch offengelegt werden. Zudem werden dabei einige der möglichen Brechungen deutlich, denen die gegenwärtigen arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Konzepte in der Praxis ausgesetzt sind. Die Konsequenz aus der fallanalytischen Betrachtung ist selbst wieder von hoher methodischer Relevanz: Aus einer in der Ökonomik üblichen abstrahierenden Modellierung wirksamer Präferenzen, Rationalitäten und Kalküle allein lässt sich gerade nicht ableiten, welche Formen des Handelns auf der Grundlage welcher Formen der Welterschließung in soziale Praxis gerinnen. Um die hierbei wirkenden Mechanismen und die aus ihnen resultierende Vielgestaltigkeit der Handlungslogiken zu erschließen, bedarf es vielmehr -- im Sinne einer kulturellen Ökonomik -- systematischer empirischer Rekonstruktionen der Genese und Struktur von Deutungs- und Handlungsmustern im Kontext ökonomischen Handelns und ökonomischer Institutionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: institutionelle Faktoren |1|; kulturelle Faktoren |2|; ökonomisches Verhalten |1-3|; Handlungstheorie |3|; Wohlfahrtsökonomie |4|;

69.0131 (k090303f09, 8.10.2009)

- Wenzel, Ulrich: Fördern und Fordern aus Sicht der Betroffenen : Verstehen und Aneignung sozial- und arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen des SGB II. In: Zeitschrift für Sozialreform, Jg. 54, H. 1, 2008, S. 57-78; 291 KB (ISSN 0514-2776) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080204f06.pdf>).

Abstract: "'Aktivierung' lautet die zentrale Maxime des gegenwärtigen wohlfahrtsstaatlichen Reformprozesses. Arbeitslosen und Hilfebedürftigen wird auf diese Weise stärkere Verantwortung für die Bewältigung ihrer Lage zugeschrieben, aber auch Handlungsautonomie. Leistungsempfänger sollen stärker an der Erstellung und Umsetzung von Plänen zu ihrer Unterstützung und Eingliederung beteiligt werden. Die Option für mehr Beteiligung, mehr Eigenaktivität und mehr Eigenverantwortung erweist sich jedoch für die Praktiker nicht selten als Büchse der Pandora. Denn der angestrebte Erfolg selbsttragender und nachhaltiger Aktivitäten kann sich nur im Rahmen der eigenen, eben auch eigensinnigen und kaum zu kontrollierenden Selbst- und Weltdeutungen der Betroffenen einstellen. Auf der Grundlage qualitativer empirischer Daten zeigt der Artikel, wie politische, ökonomische, pädagogische und moralische Deutungshorizonte den Umgang mit wohlfahrtsstaatlichen Maßnahmen kennzeichnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"'Activation' is a central maxim of the contemporary welfare state reform. By this to a larger extent responsibility foot coping with the situation is ascribed to unemployed persons and persons in need, but also autonomy in acting. Transfer recipients shall participate substantially in constructing and implementing plans aimed at their support and integration. But from a practitioner's perspective this ideal of participation, personal activity and responsibility often turns out to be Pandora's Box. Because achieving the target of self-supporting and sustainable activity relies on the structure of the beneficiary's self-interpretation and world-view which may be idiosyncratic and cannot be controlled. Based on qualitative empirical evidence the paper shows how different interpretative horizons (political, economical, pedagogical and moral) may influence patterns of coping with welfare state measures." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform |1-3,9,11|; aktivierende Sozialpolitik |1,4|; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |2,5|; Aktivierung |3,6,8|; soziale Wahrnehmung |4,5|; Arbeitslose - Einstellungen |6,7,10|; Selbstverantwortung |8|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |7|; Sozialgesetzbuch II |9|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |10,12-14|; Grundsicherung nach SGB II |11|; Frustration |12|; Moral |13|; ökonomisches Verhalten |14|;

Z 1604 (k080204f06, 7.4.2008)

- Wenzel, Ulrich: Hilfebedürftige Arbeitslose in der Fallbearbeitung: Trainer trifft Mensch. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 54-59 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Der Beitrag untersucht, welche Bedeutung aktivierende soziale Dienstleistungen bei der Bekämpfung von Armut und Langzeitarbeitslosigkeit haben und auf welche Weise subjektive Deutungs- und Handlungsmuster sowie Umgangs- und Verarbeitungsweisen eines Lebens im Leistungsbezug im Prozess der Hilfestellung berücksichtigt werden müssen, wenn das Ziel einer nachhaltigen Überwindung von Bedürftigkeit durch Aktivierung und eigenverantwortliche Lebensführung erreicht werden soll. Nach Ansicht des Autors sind die Aktivierungsstrategien des SGB II in ihrem Erfolg nicht nur von der Qualität der Maßnahmen, sondern ebenso von der Qualität des Betreuungsverhältnisses sowie der Mitwirkungsbereitschaft und den Motivationen der Hilfebezieher abhängig. Die Herstellung einer vertrauensvollen Beziehung zwischen Träger und Betreutem ist Voraussetzung für eine soziale Stabilisierung und Reintegration in Erwerbsarbeit. In das Arbeitsbündnis zwischen beratender Fachkraft und Leistungsempfänger müssen auch dessen biografische Erfahrungen und aktuelle Lebenspraxis einbezogen werden, um die notwendige Konkordanz der Perspektiven herzustellen, 'ohne die die Förder- und Eingliederungsinstrumente ins Leere zu laufen drohen.' (IAB)



---

SW: Arbeitslose |1-5|; Aktivierung |1|; Case Management |2|; Arbeitsberatung |3|; Arbeitsvermittlung |4|; soziale Beziehungen |5-7|; Arbeitsberater |6|; Arbeitsvermittler |7|; Arbeitslose - Typologie |8,9|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |8|; Arbeitslose - Einstellungen |9|;

Z 1358 (k081211n12, 15.12.2008)

- Wenzel, Ulrich: Zugangs- und Teilhabechancen in gesellschaftlichen Randlagen. In: Föllmer, Golo (Hrsg.); Thiermann, Sven (Hrsg.): *Relating radio : communties. Aesthetics. Access. Beiträge zur Zukunft des Radios.* Leipzig : Spector books, 2006, S. 234-238 (ISBN 3-940064-80-7).

Abstract: Die Herausbildung eines Interventions- und Wohlfahrtsstaates spiegelt ein zentrales Moment der Entwicklung moderner Gesellschaften, nämlich die Umstellung des vorrangigen Modus sozialer Differenzierung. Aus der Perspektive des Individuums besteht die entscheidende Veränderung des funktionalen Differenzierungstyps darin, dass individuelle Teilhabe an den unterschiedlichen Sphären der Gesellschaft einerseits nicht mehr die ganze Person umfasst, sondern flüchtige und heterogene Formen annimmt, und andererseits es prinzipiell möglich ist, alle Individuen auf die eine oder andere Weise an allen Funktionsbereichen teilhaben zu lassen. Aufgabe des Wohlfahrtsstaates ist es, misslingende Teilhabe einzelner oder benachteiligter Gruppen auszugleichen. In diesem System kommt Arbeit eine zentrale Funktion zu. Arbeit soll vor Armut schützen und Teilhabe ermöglichen. Der Autor führt aus, dass in Deutschland viele Erwerbstätige weniger als das Existenzminimum verdienen, und zeigt am Beispiel dieser 'working poor' die Verflechtung des Problems multipler sozialer Exklusion mit den Strukturen des sozialpolitischen Diskurses. 'Die working poor zeigen, dass nicht nur Arbeitslosigkeit, sondern auch Arbeit bis heute für viele Menschen Last und Schicksal sein kann, kaum aber Quelle von Unabhängigkeit und unbeschwertem Konsum.' (IAB)

SW: Benachteiligte |1,2,6,7,11|; soziale Partizipation |1|; Chancengleichheit |2|; Wohlfahrtsstaat |3-5|; öffentliche Aufgaben |3|; Sozialpolitik |4|; soziale Integration |5,6,10|; soziale Ausgrenzung |7|; Erwerbstätigkeit |8,12|; Niedriglohngruppe |8|; Bildungschancengleichheit |10|; Niedriglohn |9,13|; Armut |8,9|; Arbeitsgesellschaft |11|; Grundsicherung nach SGB II |12|; Existenzminimum |13|;

40.0133 (k061214f03, 9.7.2008)

- Wenzelmann, Felix; Schönfeld, Gudrun; Pfeifer, Harald; Dionisius, Regina: Betriebliche Berufsausbildung: Eine lohnende Investition für die Betriebe : Ergebnisse der BIBB-Kosten- und Nutzen-Erhebung 2007. In: *BIBB-Report, H. 8, 2009, S. 1-11* (ISSN 1865-0821) (<http://www.bibb.de/de/51130.htm>).

Abstract: "Die betriebliche Berufsausbildung lohnt sich in der Regel für die ausbildenden Betriebe, obwohl sie zunächst Kosten verursacht. Dies ist in erster Linie dem Nutzen zu verdanken, der durch die Übernahme von Auszubildenden entsteht: Personalgewinnungskosten werden eingespart und selbst Ausgebildete leisten, zumindest vorübergehend, mehr als vom externen Arbeitsmarkt eingestellte Fachkräfte. Auch der Nutzen in Form von Imagegewinn und Attraktivität des Betriebs für leistungsfähige Mitarbeiter spielt eine wichtige Rolle. Darüber hinaus werden in vielen Betrieben die Ausbildungskosten bereits durch den Arbeitseinsatz der Auszubildenden gedeckt. Diese und weitere zentrale Befunde einer Betriebsbefragung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) zu Kosten und Nutzen der betrieblichen Berufsausbildung werden im folgenden Bericht vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: betriebliche Berufsausbildung |1-7|; Bildungsinvestitionen |1,16|; Kosten-Nutzen-Analyse |2,9,10,15|; Ausbildungsbetrieb |3,14|; Auszubildende |4,8,11,12|; Ausbildungskosten |5,9,11,13|; Arbeitsproduktivität |8|; Betriebsgröße |6|; Personalbeschaffung |7,10,12|; Personalwirtschaft |13-16|;

Z 2005 (k090424501, 29.4.2009)

- Werding, Martin: Ageing and productivity growth : are there macro-level cohort effects of human capital?. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2008 (CESifo working paper : 2207) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080206n12.pdf>).

Abstract: "Slower growth of the labour force and an increase in old-age dependency will reduce the growth of aggregate output and output per capita in many developed countries. However, a major question is whether there is any systematic link between demographics and the productivity of those who will still be active during the upcoming period of demographic ageing. As productivity is difficult to investigate at a micro level, the paper builds on a large macro-data panel covering developed as well as developing countries and explores the impact of the age composition of the labour force on levels and growth rates of output per worker as well as on total factor productivity (TFP). The results confirm earlier findings by Feyrer (2007), pointing to an inversely U-shaped relationship between the share of workers in different age groups and productivity which mainly works through the TFP channel and is effectively much stronger than what can be observed at a micro level. In-depths analyses suggest that cohort effects in human-capital accumulation may contribute to this pattern, but do not explain it. The paper concludes with simulations for a number of OECD countries showing that the impact of projected ageing of the labour force on productivity and per-capita growth could be really substantial in some cases." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bevölkerungsentwicklung |1,4,5,9,11,20|; demografischer Wandel |4,6,8,15|; Bevölkerungsrückgang |5-7,12|; Bevölkerungsprognose |2,7-10,13,17|; Wirtschaftsentwicklung - Prognose |3,10|; Erwerbsbevölkerung |11-14,16|; Altersstruktur |14,15|; Humankapital |16,17,21|; Faktoreinsatz |18,19,21|; Produktivität |18|; Produktivitätsentwicklung |19,20|; Industrieländer |1-3|

(k080206n12, 13.2.2008)

- Werding, Martin: Armutsmessung : unklare Datenlage - chaotische Berichterstattung. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 10, 2008, S. 54-55 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Während die ersten beiden Armuts- und Reichtumsberichte der Bundesregierung auf Daten der 'Einkommens- und Verbrauchsstichprobe' (EVS) des Statistischen Bundesamtes basierten, werden im aktuellen Bericht gleich zwei weitere Datenquellen herangezogen: eine neue Erhebung 'Leben in Europa', die das Statistische Bundesamt für die amtliche europäische Statistik erhebt, und das 'Sozioökonomische Panel'. Diese Daten sind mit denen der EVS nicht vergleichbar und führen zu untereinander stark abweichenden Ergebnissen, so dass die im 3. Armuts- und Reichtumsbericht angegebenen Zahlen eher Chaos als Klarheit über Begriff und Umfang von Armut in Deutschland produzieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialbericht |1-3,7,11,12|; Armut - Messung |1,4,5,29,30|; Armut - Risiko |7-10,26-28|; soziale Indikatoren |2,4,8,13,18-21,24,25|; Indikatorenbildung |3,5,6,9,22,23|; Wohlfahrtsökonomie |6,10|; Erhebungsmethode |11,22,24,29,31|; Datengewinnung |12,23,25,30,32|; Haushaltseinkommen |13,14,16,17,26|; Einkommenshöhe |14,15,18,27|; Niedrigeinkommen |15,19,28|; Einkommensverteilung |16,20|; Reichtum |17,21,31,32|;

Z 032 (k080612a18, 16.6.2008)
- Werding, Martin: Survivor benefits and the gender-related tax differential in public pension schemes : observations from germany. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 228, H. 1, 2008, S. 110-134 (ISSN 0021-4027).

Abstract: Aufgrund der fundamentalen Veränderungen im ehelichen Verhalten und bei der typischen Arbeitsteilung zwischen verheirateten Paaren, kann man die traditionelle Form der Hinterbliebenenversorgung im Rahmen des gesetzlichen Rentensystems in der heutigen Form als ungerecht bewerten. Weil diese nicht-beitragsbezogenen Leistungen in der Regel die individuellen Rentenansprüche, die aufgrund der eigenen Beiträge des überlebenden Partners erworben wurden, ersetzen, können von ihnen Anreize ausgehen, die bei weitem nicht optimal erscheinen. Insbesondere können sie sich negativ auf die Arbeitsbereitschaft verheirateter Frauen auswirken, die auf die eine oder andere Weise zur Erwerbsbevölkerung gehören. Der Beitrag beleuchtet dieses Problem und beruft sich dabei auf institutionelle Details und empirische Untersuchungsergebnisse aus Deutschland. Er zeigt, dass dieses Problem gelöst werden könnte, wenn man die Rentenansprüche von Paaren auf der Basis des gemeinsamen Jahreseinkommens berechnet. Übergangsprobleme wie eine mögliche Verbesserung der Pareto-Verteilung, werden dabei außer Betracht gelassen. (IAB)

"As a result of fundamental changes in marriage behaviour and the typical division of labour between married spouses, the traditional form of providing survivor benefits within public pension schemes could now be seen as inequitable. Since these non-contributory benefits usually substitute for individual pension entitlements based on the surviving spouse's own contributions, they can also lead to incentive effects that appear to be far from optimal. In particular, they may weaken work incentives for married women with some degree of labour-force attachment. The present paper highlights this problem referring to institutional details and empirical results related to Germany and shows how it could be resolved by jointly annuitizing a given couple's pension entitlements. Problems of transition, with the potential for a Pareto-improvement, are neglected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hinterbliebenenrente |1,3-5|; Hinterbliebenenversorgung |2,11|; geschlechtsspezifische Faktoren |1,2,12|; Ehefrauen |8,13|; Ehemänner |9,14|; Ehepaare |10|; Witwen |3|; Witwer |4|; Beschäftigungseffekte |5-7|; Arbeitsanreiz |6,15|; Erwerbsverhalten |7-10|; institutionelle Faktoren |11|; Besteuerung |12-15|;

Z 488 (k080707n03, 9.7.2008)
- Werding, Martin; Büttner, Thiess; Hofmann, Herbert; Holzner, Christian; Munz, Sonja: Makroevaluation der SGB II-Grundsicherungsstellen. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2009 (Ifo-Beiträge zur Wirtschaftsforschung : 33) (ISBN 978-3-88512-485-6).

Abstract: "Gegenstand der Studie ist ein Performancevergleich von Arbeitsgemeinschaften (ARGE) und zugelassenen kommunalen Trägern (zkT) nach § 6a SGB II zugespitzt in der Frage: 'Was wäre geschehen, wenn deutschlandweit entweder das ARGE-Modell oder die kommunale Trägerschaft eingeführt worden wäre?'. In methodischer Hinsicht basiert die Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II auf einer Analyse der Wirkungen unterschiedlicher Formen der Aufgabenwahrnehmung im SGB II auf regionaler Ebene unter Berücksichtigung von regionalen Besonderheiten und gesamtwirtschaftlichen Wirkungszusammenhängen, darunter insbesondere interregionale Verflechtungen sowie Substitutions-, Verdrängungs- und Mitnahmeeffekten. Ergänzt werden die multivariaten ökonomischen Schätzungen durch Simulationen der Einkommensperspektive Arbeitssuchender sowie die Bestimmung der fiskalischen Effekte der beiden Formen der Aufgabenwahrnehmung im Falle einer deutschlandweiten Einführung einer Trägerschaft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Grundsicherung nach SGB II |1|; Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-8,10,11,16|; Optionskommune |2|; ARGE |3|; Substitutionseffekte |4|; Verdrängungseffekte |5|; Mitnahmeeffekte |6|; Beschäftigungseffekte |7,9,15|; Einkommenseffekte |8|; matching |9|; Arbeitssuchende |9|; Beschäftigungsfähigkeit |10,12|; soziale Stabilisierung |11,13|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |12-14|; berufliche Reintegration |14,15|; Beschäftigtenstatistik |16|;

91-L.0117 (k091002j01, 12.10.2009)
- Werding, Martin; Hofmann, Herbert; Reinhard, Hans-Joachim: Das Rentenmodell der katholischen Verbände. / Ifo-Institut für Wirtschaftsforschung, München (Hrsg.).– München, 2007 (Ifo-Forschungsberichte : 34) (ISBN 978-3-88512-461-0)

---

([http://www.mags.nrw.de/08\\_PDF/003/ifo\\_Endbericht\\_Buchversion.pdf](http://www.mags.nrw.de/08_PDF/003/ifo_Endbericht_Buchversion.pdf)).

Abstract: "Die Studie wurde im ifo Forschungsbereich 'Sozialpolitik und Arbeitsmärkte' in Zusammenarbeit mit dem Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Sozialrecht, München, erstellt und im Februar 2007 abgeschlossen. Sie entstand im Auftrag des Ministeriums für Arbeit, Soziales und Gesundheit des Landes Nordrhein- Westfalen, der Katholischen Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands (KAB) und des Familienbundes der Katholiken. Gegenstand der Studie ist das Rentenmodell, das die katholischen Verbände in den Jahren 2002 bis 2004 gemeinsam entwickelt haben. Das Modell sieht einen Umbau der gesetzlichen Rentenversicherung in ein zweistufiges System staatlicher Alterssicherung, bestehend aus einer nahezu universell gewährten 'Sockelrente' und einer erwerbsbezogenen 'Arbeitnehmer-Pflichtversicherung', vor. Ergänzend ist ein Ausbau der betrieblichen oder privaten Altersvorsorge als dritter Stufe des Rentenmodells vorgesehen. In der Studie werden Projektionen zur langfristigen finanziellen Entwicklung der staatlichen Alterssicherung nach einer Umsetzung des Reformmodells sowie Modellrechnungen zu den Verteilungseffekten der Reform - jeweils im Vergleich zum derzeit geltenden Rentenrecht - angestellt. Untersucht werden ferner mögliche Rückwirkungen der Reform auf andere Zweige der öffentlichen Finanzen, auf Arbeitsmarktentwicklung und Ersparnis sowie auf andere Säulen der Alterssicherung. Außerdem wird das Reformmodell einer rechtlichen Würdigung unterzogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Rentenversicherung - Modell |1,2,4-28|; Mindesteinkommen |1|; Arbeitnehmer |3|; Versicherungspflicht |2,3|; betriebliche Alterssicherung |4|; private Alterssicherung |5|; öffentliche Ausgaben |6|; Verteilungspolitik |7|; demografischer Wandel |8,36|; Bevölkerungsentwicklung |9,36|; Erwerbstätigkeit |10|; Lohnhöhe |11|; Arbeitslosigkeit |12|; Langzeitarbeitslosigkeit |13,29|; Männer |14,29|; Frauen |15,30-33|; Ehefrauen |16|; allein Stehende |17,30|; Berufsverlauf |18,34|; Erwerbsunterbrechung |19,31,34|; Kindererziehung |20,32|; geringfügige Beschäftigung |21,33|; Rentner |22,35|; soziale Sicherheit |35|; Anspruchsvoraussetzung |23|; Invalidität |24|; Witwen |25|; Altersgrenze |26|; EU-Recht |27|; Verfassungsrecht |28|;

44.0162 (k080326f20, 2.4.2008)

- Werfhorst, Herman G. van de: Vocational education and active citizenship : behavior in cross-national perspective. / Institute for Advanced Labour Studies, Amsterdam (Hrsg.).– Amsterdam, 2007 (AIAS working paper : 07/62) ([http://www.uva-aias.net/uploaded\\_files/publications/WP62.pdf](http://www.uva-aias.net/uploaded_files/publications/WP62.pdf)).

Abstract: "Educational systems should provide students with job-relevant skills as well as prepare students for active citizenship. These two core functions of schools may be in conflict with each other, as diversified and vocationally specific educational systems usually do well in terms of labor market preparation (e.g. reduce youth unemployment) but may be detrimental to (commonality in) citizenship education. Yet, there has been no cross-national research that examines the relationship between educational track (vocational or general) and citizenship behavior. This paper investigates whether track placement affects political interest and participation in voluntary organizations for 17 countries, using IALS data and employing multilevel models. It was shown that people educated in vocational programmes were less active citizens than people educated in general education. Moreover, these differences were stronger in strongly stratified educational systems relative to comprehensive systems, indicating that vocationally oriented schooling systems prepare less well for active citizenship than for the labor market." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungssystem - internationaler Vergleich |1-3|; Bildungssystem - Auswirkungen |1,4-8|; Allgemeinbildung |2|; Berufsbildung |3|; politische Partizipation |4|; politische Einstellungen |5,9|; ehrenamtliche Arbeit |6,10|; soziale Integration |7|; Welt |8-10|

(k080311p06, 20.3.2008)

- Werle, Klaus: Wir sind dann mal weg. In: Manager-Magazin, Jg. 38, H. 6, 2008, S. 134-142 (ISSN 0047-5726; ISSN 0341-4418).

Abstract: Das Berliner Beratungsinstitut Trendence hat rund 4000 'Young Professionals' und 'Professionals' mit wirtschaftswissenschaftlichem oder technischem Hochschulabschluss und bis zu acht Jahren Berufserfahrung nach ihren Traumunternehmen, der Zufriedenheit im Job und ihren Karriereerwartungen befragt. Der Beitrag fasst die wichtigsten Ergebnisse der Studie zusammen und illustriert sie mit Einzelbeispielen. In zwei Tabellen werden die Kriterien, die für den Job als wichtig benannt wurden sowie der Grad der Zufriedenheit mit diesen Kriterien (von 'Attraktive Arbeitsaufgaben' bis 'Hohe Innovationskraft') und die Jahresbruttogehälter von Young Professionals und Professionals nach Berufserfahrung aufgelistet. Ein Hauptergebnis der Studie ist, dass jeder zweite Befragte plant, in den nächsten zwei Jahren das Unternehmen zu wechseln. Der Beitrag geht den Gründen für den Willen zum Wechseln nach und kommt zu dem Schluss, dass Young Professionals sich als Planer und Betreiber der eigenen Karriere verstehen, die auch dann ihren Arbeitgeber wechseln, wenn es der Karriere dient, obwohl sie an ihrem Arbeitsplatz hoch zufrieden sind. (IAB)

SW: Akademiker |1|; Hochschulabsolventen |2|; berufliche Mobilität |3|; Arbeitsplatzwechsel - Determinanten |4,6-15|; Berufswegplanung |5|; beruflicher Aufstieg |6|; Arbeitszufriedenheit |7|; Berufserfahrung |8|; Arbeitsbelastung |9|; Einkommenshöhe |10|; Tätigkeitsmerkmale |11|; Führungskräfte |1-5|; Beruf und Familie |12|; berufliche Autonomie |13|; Innovationspotenzial |14|; Zukunftsperspektive |15|;

Z 418 (k080606a03, 12.6.2008)

- Werner, Arndt: Entrepreneurial Signaling : eine theoretische und empirische Analyse des Einflusses von höheren Bildungssignalen und Patenten auf innovative Unternehmensgründungen.– München u.a. : Hampp, 2007 (Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik : 15) (ISBN 978-3-86618-183-0; ISSN 1436-2996).

---

oft als Hoffnungsträger der wirtschaftlichen Entwicklung angesehen. Damit innovative Neugründungen jedoch erfolgreich am Markt agieren können, müssen sie typische Probleme überwinden, die sich aus den asymmetrisch verteilten Informationen zu den wichtigsten Marktpartnern ergeben. Im Mittelpunkt der Untersuchung steht der Umgang mit Informationsasymmetrien bei innovativen Unternehmensgründungen. Der Autor geht vor allem der Frage nach, inwieweit die Signaling-Theorie von Spence (1973) dazu beitragen kann, die Lösung von Informationsproblemen innovativer Neugründungen beim Zugang zur Startfinanzierung, aber auch bei der Rekrutierung von qualifizierten Arbeitskräften zu erklären. Im Ergebnis zeigen die theoretischen und empirischen Analysen, dass mit Hilfe von höheren Bildungssignalen (z.B. kurzen Studienzeiten, Hochschulabschluss) sowohl der Rekrutierungserfolg als auch der Zugang zu Gründungskrediten verbessert werden kann. Gleichzeitig reduziert der Besitz eines Patentes die Schwierigkeit der Kreditbeschaffung im Segment innovativer Neugründungen. Wesentliche Erkenntnis der Arbeit ist, dass Informationsasymmetrien für innovative Unternehmensgründungen ein nicht zu vernachlässigendes Problem darstellen und dass Unternehmensgründer durch das Senden von Bildungssignalen zur Reduktion dieser Informationsasymmetrien und damit zur Verminderung von Finanz- und Arbeitsmarktproblemen beitragen können. (IAB)

SW: Unternehmensgründung |1|; Information |1-6,16,17|; Unternehmensgründung - Finanzierung |2,15|; Kredit |3,14|; Patente |4,13|; Personalbeschaffung |5,12|; Hochschulabsolventen |9-11|; Studienabschluss |8,10|; Studiendauer |7,11|; Unternehmer |6-9,12-15|; Arbeitsmarkt |16|; Kapitalmarkt |17|;

351.0934 (k071129f04, 21.1.2008)

- Werner, Arndt; Faulenbach, Nicole: Das Gründungsverhalten Älterer : eine empirische Analyse mit den Daten des Gründerpanels des IfM Bonn. / Institut für Mittelstandsforschung, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IfM-Materialien : 184) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081030f06.pdf>).

Abstract: "Mit der Analyse altersspezifischer Gründungsdeterminanten hat sich die vorliegende Arbeit beschäftigt. Empirisch analysiert wurde das Gründungsverhalten von Älteren über den gesamten Gründungsprozess (Vorgründungsphase, tatsächlicher Übergang in die Selbstständigkeit, Qualität einer realisierten Gründung) auf Basis des Gründerpanel des Institut für Mittelstandsforschung (IfM) Bonn. Die Ergebnisse belegen, dass sich jüngere und ältere Gründer stark unterscheiden. Die Ergebnisse liefern allerdings auch erste Hinweise, wie das Gründungsverhalten der Älteren beeinflusst werden kann.

Für die Entscheidung, tatsächlich in die Selbstständigkeit zu wechseln, spielen mehrere Faktoren eine Sonderrolle für die Gruppe der älteren Gründungsinteressierten. Zu nennen sind hier der Erwerbsstatus, die Gründungsform sowie das Persönlichkeitsmerkmal 'Zweifel an den eigenen Fähigkeiten'. Während für Jüngere die Erwerbslosigkeit eine wichtige Antriebsfeder für den Wechsel in die Selbstständigkeit ist, stellt sie für die Älteren keinen Push-Faktor dar. Vielmehr wechseln eher die Erwerbstätigen als die Erwerbslosen in die Selbstständigkeit. Eine weiterer Einflussfaktor ist die Form der Gründung: Ältere Personen, die eine Übernahme geplant haben, weisen gegenüber Älteren, die eine Neugründung geplant haben, eine um gut 30 Prozentpunkte geringere Gründungswahrscheinlichkeit auf. Zum Vergleich: bei den Jüngeren liegt diese Differenz bei lediglich 15 Prozentpunkten. Schließlich weisen ältere Gründungsinteressierte, die häufig an ihren Fähigkeiten zweifeln, eine um gut 27 Prozentpunkte niedrigere Gründungswahrscheinlichkeit auf als ältere Gründungsinteressierte, die diese Zweifel nicht plagen. Dieses Verhältnis ist auch bei den jüngeren Gründungsinteressierten mit 5 Prozentpunkten deutlich weniger stark ausgeprägt. Es existieren jedoch nicht nur altersspezifische Gründungsbarrieren. Wie weiterführende Analysen aufzeigen, gehören die Älteren auch signifikant häufiger zur Gruppe der Gründungsabbrecher.

Schließlich übt das Personenalter einen starken und breit gestreuten Einfluss auf die Substanz einer Unternehmensgründung aus. Ältere gründen mit einem Anteil von knapp 18 % signifikant seltener mit einem Partner als Jüngere (10 %). Sie investieren mit durchschnittlich 37 Stunden pro Woche auch weniger Zeit in das neue Unternehmen (Jüngere: 43 Stunden pro Woche). Darüber hinaus üben Ältere häufiger neben der Selbstständigkeit ein zweites Beschäftigungsverhältnis aus (gut 28 % gegenüber knapp 19 %) und sie können insgesamt seltener ihren Lebensunterhalt mit dem unternehmerischen Einkommen bestreiten (13 % gegenüber 24 %). Vor diesem Hintergrund ist der Befund wenig verwunderlich, dass ältere Gründer mit einem Anteil von knapp 67 % signifikant seltener den Schritt in die Selbstständigkeit wiederholen würden als die jungen Gründer (81 %).

Ältere würden gemäß unseren Befunden dann stärker am Gründungsgeschehen teilnehmen, wenn ihre Zweifel an den eigenen Fähigkeiten ausgeräumt werden könnten. Hierzu wären auf die Bedürfnisse der Älteren zugeschnittene Beratungs- und Betreuungsangebote zu entwickeln, die im Vorfeld der Gründung einsetzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung - Determinanten |1-6,9,10|; altersspezifische Faktoren |1,8|; ältere Arbeitnehmer |2,7|; sozioökonomische Faktoren |3|; Humankapital |4,11,12|; Eigenkapital |5|; Persönlichkeitsmerkmale |6|; berufliche Selbstständigkeit |7|; Entscheidungsfindung |7|; Abbrecher |8|; Unternehmensgründung |8|; Bildungsniveau |9,11|; Qualifikationsniveau |10,12|;

96-14.0113 (k081030f06, 7.11.2008)

- Werner, Bernd: Auswirkungen von Ein-Euro-Jobs auf die mittelständische Wirtschaft in Hessen. / Hessen, Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung (Hrsg.); HA Hessen-Agentur, Wiesbaden (Hrsg.).– Wiesbaden, 2008 (HA Hessen-Agentur Wiesbaden. Report : 738) ([http://www.lag-arbeit-hessen.net/fileadmin/user\\_upload/Studie\\_Ein\\_euro\\_jobs\\_Hessen\\_0908.pdf](http://www.lag-arbeit-hessen.net/fileadmin/user_upload/Studie_Ein_euro_jobs_Hessen_0908.pdf)).

---

Landesentwicklung eine Studie zu den 'Auswirkungen von Ein-Euro-Jobs auf die mittelständische Wirtschaft in Hessen' erarbeitet. Ein-Euro-Jobs gehören zu den am häufigsten eingesetzten arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen in Hessen. Für die vorliegende Untersuchung wird auf Daten der Bundesagentur für Arbeit und auf eine eigene schriftliche Erhebung bei den insgesamt 26 Landkreisen und kreisfreien Städten in Hessen im Juli 2007 zurückgegriffen. Insgesamt beteiligten sich 24 hessische Gebietskörperschaften an der Befragung. Fazit: In Landkreisen und kreisfreien Städten sind große Unterschiede im Hinblick auf die Teilnehmerstruktur, die Dauer der Maßnahmen und die Einsatzfelder erkennbar. Als wesentliches Ergebnis der Studie konnte herausgearbeitet werden, dass die Verdrängung von regulär Beschäftigten und damit auch die potenziell negativen Auswirkungen für den hessischen Mittelstand als gering einzuschätzen sind. Weiterhin wird festgestellt, dass die Träger der Grundsicherung in Hessen ein breites Maßnahmenbündel einsetzen, um die Verdrängung von regulär Beschäftigten zu vermeiden. (IAB)

SW: Arbeitsgelegenheit - Auswirkungen |1-3,7,9,10|; Mittelstand |1|; Beschäftigungseffekte |2,4|; Arbeitslose |4|; Verdrängungseffekte |3|; Teilnehmerstruktur |5|; Beschäftigungsdauer |6|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |7,8|; Langzeitarbeitslose |8|; Beschäftigungsfähigkeit |9|; Arbeitsgelegenheit |5,6|; Tätigkeitsfelder |10|; Hessen |1| (k080922f11, 8.10.2008)

- Werner, Bernd; Rohde, Andreas: Job-Center in Hessen. / HA Hessen-Agentur, Wiesbaden (Hrsg.).– Wiesbaden, 2005 (HA Hessen-Agentur. Report : 695) ([http://www.hessen-agentur.de/mm/Report\\_695.pdf](http://www.hessen-agentur.de/mm/Report_695.pdf)).

Abstract: 'Mit der Implementierung von Job-Centern und insbesondere den Job-OFFENSIV-Centern hat Hessen lange vor den Hartz-Reformen Neuland bei der Betreuung von Langzeitarbeitslosen betreten.' Neben dem primären Ziel der Wiedereingliederung sollen durch diese Einrichtungen darüber hinaus weitere individuelle Unterstützungs- und Hilfsangebote für diese Zielgruppe entwickelt und eingesetzt werden. Die Evaluationsstudie der hessischen Job-Center stützt sich auf empirisch-qualitative Methoden: Neben der Durchführung von Workshops erfolgte eine Befragung der Kunden sowie der Mitarbeiter der Job-Center. Im Ergebnis zeigt sich, dass die untersuchten Institutionen eine sehr heterogene Kundenstruktur haben. Dies gilt insbesondere für den Status und das durchschnittliche Alter der Kunden. Eine Beschreibung der regionalen Arbeitsmärkte verdeutlicht außerdem die jeweils unterschiedliche arbeitsmarktpolitische Ausgangssituation, und die Auswertung des Kundenmonitorings offenbart starke Unterschiede in der Betreuungsrelation. Der Anteil der Vermittlungen in den Arbeitsmarkt variiert zwischen 17 Prozent bis hin zu 38 Prozent. Die Job-Center schneiden in der Bewertung der Beratungs- und Vermittlungsgespräche und Leistungen durch die Kunden sehr unterschiedlich ab. Gesondert dargestellt wird die Evaluation der Jugendagentur Offenbach, deren Leistungsangebot sich primär an Personen unter 25 Jahre richtet. (IAB)

SW: Job-Center - Erfolgskontrolle |1-4,6-8,16-18|; Arbeitslose |2,5,11,15|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3,5|; Case Management |3,9|; Zielgruppe |4,10-14|; Nachfrageentwicklung |6|; Personalbestand |7|; Sozialhilfeempfänger |8-10|; Geschlechterverteilung |12|; Altersstruktur |13|; Qualifikationsstruktur |14|; beruflicher Verbleib |15|; Vermittlungserfolg |16|; Eingliederungsbilanz |17|; berufliche Reintegration |2|; Arbeitsvermittlung |16|; arbeitslose Jugendliche |18|; Hessen |1| (k070911p02, 19.9.2007)

- Werner, Dirk: MINT-Fachkräfteengpass, betriebliche Bildung und politischer Handlungsbedarf : Ergebnisse einer IW-Umfrage. In: IW-Trends, Jg. 35, H. 4, 2008, S. 59-73; 128 KB (ISSN 0941-6838) ([http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends04\\_08\\_4.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/trends04_08_4.pdf)).

Abstract: "Die diesjährige IW-Umfrage Ausbildung und Beschäftigung zeigt, dass in mehr als der Hälfte der befragten Betriebe ein spürbarer Engpass bei Fachkräften bereits heute besteht oder in Zukunft erwartet wird. Es fehlen vor allem Ingenieure und Techniker, aber auch bei Facharbeitern in Metall- und Elektroberufen sowie Meistern existiert eine Angebotslücke. Die Engpässe bei diesen MINT-Fachkräften werden auch im kommenden Jahr dadurch zunehmen, dass die Unternehmen ihren Personalbestand vor allem bei Facharbeitern und Akademikern aufstocken wollen. Die Betriebe intensivieren daher ihre Aus- und Weiterbildungsanstrengungen, besetzen vakante Stellen mit Mitarbeitern aus anderen Unternehmensbereichen und versuchen, externe Bewerber durch Lohnaufschläge anzulocken. Von der Politik wünschen sie die Verbesserung der Ausbildungsreife und Studierfähigkeit von Schulabgängern, eine intensivere finanzielle Förderung von Fortbildungsteilnehmern und den Ausbau von Weiterbildungs- und Studienangeboten im MINT-Bereich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"According to the latest IW-Survey on Training and Employment, more than half of the responding firms are either already experiencing a shortage of skilled employees or are expecting one in the next few years. This applies in particular to the fields of natural sciences and engineering as well as to medium-skilled workers in technical professions. As companies intend to expand their medium- and high-skilled workforces in the next year the bottleneck is expected to become even tighter. Efforts to offer initial and continuous vocational training have therefore been intensified. In addition, companies are trying to fill vacant positions either by transferring workers from other parts of the company or by luring applicants from the external labour market with the offer of additional wage premiums. Finally, the respondents call for an improvement in the skills acquired by school-leavers, better financial support by the government for participants in continuous vocation training, and an expansion in programmes at universities and other institutions of further education in the bottleneck qualifications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: technische Berufe |1,11|; Ingenieur |2,12|; Techniker |3,13|; Metallberufe |4,14|; Elektroberufe |5,15|; informationstechnische Berufe |6,16|; Fachkräftebedarf |7,17,19|; Arbeitskräftemangel |1-10,20|; Personalbedarf

---

[8,11-17,21]; Qualifikationsbedarf [9,22]; Personalpolitik [10]; Ausbildungsbonus [18]; Mitnahmeeffekte [18]; MINT-Berufe [19-22];

Z 671 (k090129n06, 4.2.2009)

- Werner, Dirk; Hollmann, Christian; Schmidt, Jörg: Wie entwickeln sich angesichts des Strukturwandels zur Wissensgesellschaft und der Einführung der Bachelorstudiengänge die Chancen für duale Ausbildungsberufe und das duale System? : Abschlussbericht an das Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, mit Anhang. / Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Hrsg.).– Köln, 2008

(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090219f11.pdf>;

[http://doku.iab.de/externe/2009/k090219f11\\_Anhang.pdf](http://doku.iab.de/externe/2009/k090219f11_Anhang.pdf)).

Abstract: Das deutsche Bildungssystem ist in Bewegung: Globalisierung, demografische Entwicklung und der Wandel zur Wissensgesellschaft sind die größten Treiber dieses Reformprozesses. Für die Hochschulen und Fachhochschulen bedeutet dieser Reformprozess, dass der Bachelor, der innerhalb von drei bis dreieinhalb Jahren erworben werden kann, in Zukunft der Regelabschluss sein soll. Dieses Studium dauert in etwa so lange wie eine duale Berufsausbildung. Da die Studienprofile für den Bachelor nicht rein akademisch, sondern auch an der beruflichen Praxis ausgerichtet sind, könnten Jungakademiker mit einem Bachelorabschluss künftig in Konkurrenz zu Absolventen einer dualen Berufsausbildung treten. Die Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln (IW) untersucht die Herausforderungen, denen sich die duale Berufsausbildung angesichts der Einführung von Bachelor-Studiengängen und den allgemein gestiegenen Anforderungen an die Qualifikation des Nachwuchses stellen muss und kommt zu dem Schluss, dass die betriebliche Ausbildung auch in Zukunft noch gebraucht wird. Das Fazit der Studie heißt ‚Miteinander statt gegeneinander‘, da sowohl der Bachelor als auch die duale Berufsausbildung beruflich gute Perspektiven eröffnen. Die befragten Unternehmen wünschen sich darüber hinaus mehr Studienplätze in dualen Studiengängen sowie zusätzliche Offerten im Bereich der hochschulischen Weiterbildung, damit die Belegschaft ihr Wissen auch während des Arbeitslebens auf dem Laufenden halten kann. Der Abschlussbericht der Studie wird ergänzt durch einen Anhang, der die qualifikationsspezifischen Arbeitslosenquoten der Jahre 1975 bis 2005 für Männer und Frauen wiedergibt, den systematischen Vergleich der Curricula von Berufs- und Hochschulbildung von Industriekaufleuten, informationstechnischen Berufen und Mechatronikern enthält, sowie den Interviewleitfaden für Betriebe, die Kurzinterviews und Kurzstatements sowie die ausführlichen Interviews der Verbände und Betriebe dokumentiert. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem - Strukturwandel [1-7,10-14,22]; betriebliche Berufsausbildung [1]; Berufsausbildung [2,8,15-20,23]; duales System [8]; Hochschulbildung [3,21]; Studiengang [4,9]; Bachelor [5,9]; Bachelor Professional [6]; dualer Studiengang [7]; Qualifikationsanforderungen [10,24]; Qualifikationsbedarf [11,25]; Arbeitskräftebedarf [12]; Arbeitskräfteangebot [13]; Durchlässigkeit im Bildungssystem [14,20,21]; Industriekaufmann [15]; kaufmännische Berufe [16]; informationstechnische Berufe [17]; Mechatroniker [18]; gewerblich-technische Berufe [19]; Wissensgesellschaft [22-25];

(k090219f11, 16.3.2009)

- Werner, Dirk; Neumann, Michael; Schmidt, Jörg: Volkswirtschaftliche Potenziale am Übergang von der Schule in die Arbeitswelt : eine Studie zu den direkten und indirekten Kosten des Übergangsgeschehens sowie Einspar- und Wertschöpfungspotenzialen bildungspolitischer Reformen. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln (Bearb.).– Gütersloh, 2008

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k081010f02.pdf>).

Abstract: Ziel der im Auftrag der Bertelsmann Stiftung vom Institut der deutschen Wirtschaft Köln erstellten Studie war es, die gesamtwirtschaftlichen Kosten der derzeitigen Probleme beim Übergang von der Schule in Ausbildung und Beschäftigung zu identifizieren, um damit Finanz- und Effizienzpotenziale für eine bessere Förderung und Integration der Problemgruppen aufzuzeigen. Dazu wurde eine gesamtfiskalische Kalkulation der Kosten und Ausgaben für Hilfestellungen und Unterstützungsmaßnahmen beim Übergang von der Schule in Ausbildung und Beruf etwa durch Integrationshilfen für Jugendliche und junge Menschen erstellt, wobei zwischen direkten und indirekten Kosten beziehungsweise Ausgaben differenziert wurde, um unmittelbare Maßnahmekosten und individuelle sowie gesellschaftliche Folgekosten unterscheiden zu können. Der Hauptfokus der Studie liegt auf Maßnahmen und Qualifizierungsangeboten für Jugendliche im Alter bis 25 Jahre, die ohne weitere Hilfen nicht den direkten Sprung von der Schule über eine Berufsausbildung in den Arbeitsmarkt schaffen. Die Studie kommt zu dem Schluss, dass die erforderlichen Ressourcen gebündelt werden sollten, um im Bereich des Übergangs von Schule in Ausbildung und Beschäftigung künftig Verbesserungen sowohl im Sinne der Jugendlichen als auch bei der Sicherung des künftigen Fachkräftebedarfs der Wirtschaft zu erzielen. Die Ergebnisse zeigen auch, welche Potenziale sich durch eine intensivere individuelle Förderung der Zielgruppe eröffnen. Um die vorhandenen Potenziale zu nutzen, wird die Verfolgung von drei zentralen bildungspolitischen Reformzielen vorgeschlagen: die Verringerung der Zahl der Schulabgänger mit mangelnder Ausbildungsreife, die Reduzierung der Verweildauer im Übergangssystem sowie die Forcierung der Nachqualifizierung von An- und Ungelernten. (IAB)

SW: Berufseinmündung [1-3]; erste Schwelle [1]; zweite Schwelle [2]; volkswirtschaftliche Kosten [5,29,33,34,37]; benachteiligte Jugendliche [3,4,7,8,32]; Benachteiligtenförderung [4,25]; Förderungsmaßnahme [4,5,9-16,19,22-24]; Bildungspolitik [6]; Bildungsreform [6]; berufliche Integration [7]; Zielgruppe [8]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [9]; Ausbildungsförderung [10]; Berufsausbildungsbeihilfe [11]; sozialpädagogische Betreuung [12]; Berufsorientierung [13]; Einstiegsqualifizierung [14]; Jugendsofortprogramm

---

[15]; öffentliche Ausgaben [16-18,20]; Bundesagentur für Arbeit [17]; Bundesländer [18,21]; europäischer Sozialfonds [19]; regionaler Vergleich [20,21]; Unternehmen [22]; Wohlfahrtsverband [23]; Jugendhilfe [24]; Förderungsmaßnahme - Effizienz [25]; soziale Kosten [26,35,37]; Arbeitslosenversicherung [27]; Grundsicherung nach SGB II [28]; Wertschöpfung [29]; Reformpolitik [30]; Jugendliche ohne Ausbildungsvertrag [26-28,31]; Problemgruppe [31,32,36,38]; Jugendkriminalität [33]; Gesundheitskosten [34]; Berufsbildungspolitik [30]; Jugendarbeitslosigkeit [35]; arbeitslose Jugendliche [36]; Ungelernte [38];  
(k081010f02, 5.11.2008)

- Werner, Henning: Junge Technologieunternehmen : Entwicklungsverläufe und Erfolgsfaktoren.– Wiesbaden : Deutscher Universitäts-Verlag, 2000 (Gabler Edition Wissenschaft. Markt- und Unternehmensentwicklung) (ISBN 3-8244-7141-8).

Abstract: "Der Autor analysiert theoretisch fundiert die Entwicklungsverläufe und Erfolgsfaktoren junger Technologieunternehmen in den neuen Bundesländern. Er leitet auf der Basis theoretischer Erklärungsansätze eine Vielzahl von Erfolgsfaktoren ab, die einen Beitrag zur Erklärung des Erfolgs junger technologieorientierter Unternehmensgründungen leisten." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung [3-5,15-18]; Unternehmen [1,2,6-14,18,19]; Hochtechnologie [19-21]; Unternehmensentwicklung [1]; Unternehmenserfolg - Determinanten [2]; unternehmerische Qualifikation [3]; Unternehmer [4]; Betriebsgröße [5]; technische Entwicklung [6]; Gewinn [7]; Umsatz [8]; Umsatzentwicklung [9]; Beschäftigtenzahl [10]; Forschung und Entwicklung [11,20]; Fertigungsplanung [12,21]; Vertrieb [13]; Marketing [14]; Unternehmensgründung - Förderung [15]; Förderungsmaßnahme - Modellversuch [16]; Ostdeutschland [17,18]

90-117.0377 (k000825f37, 5.12.2008)

- Werner, Ralf: Ausbildung für die Arbeitslosigkeit : strukturelle Defizite des Deutschen Dualen Systems der Berufsausbildung und Ansätze zur Modernisierung.– Hamburg : Diplomica Verlag, 2007 (ISBN 978-3-8366-5213-1).

Abstract: Die in den letzten Jahrzehnten sich verändernde qualifikationspezifische Struktur der Arbeitsnachfrage wird auf eine Tertiärisierung der Wirtschaft zurückgeführt. Insbesondere der Strukturwandel hin zum Dienstleistungssektor wird durch Veränderungen in der Produktivität, in der Nachfrage, im Einsatz neuer Technologien sowie mit Globalisierungstendenzen erklärt. Die Frage, ob angesichts dieser Entwicklungen in Deutschland überhaupt noch adäquat ausgebildet wird, stellt sich vor allem im Hinblick auf das Duale System der Berufsausbildung. Hier werden erhebliche Modernisierungsdefizite festgestellt, besonders in Bezug auf veraltete Lehrinhalte sowie den Mangel an modernen Berufsbildern. Zudem sind dual ausgebildete Fachkräfte mit ihrem hohen Anteil an spezifischem Wissen nicht hinreichend mobil, um diesem Strukturwandel gewachsen zu sein. Zur Aktualisierung und Flexibilisierung der Berufsausbildung wird eine Früherkennung von Qualifikationsprofilen und eine Modularisierung der Berufsausbildung gefordert. Der Autor setzt auf das Lernfeldkonzept als didaktische Methode zur Kompetenzförderung. (IAB)

SW: Berufsausbildung [1-3,10,11]; duales System [1,6]; Modernisierung [2,5,7]; Berufsbildung - Strukturwandel [3-6,9,12,13,20,21]; Berufsausbildung - Flexibilität [4,7,8,22,23]; Modularisierung [8,9]; Ausbildungsmethode [10,12]; Lernfeld [11]; Wirtschaftsstrukturwandel [13-17]; Globalisierung [14]; Arbeitskräftenachfrage [15]; Arbeitskräftebedarf [16,19,21,23]; Qualifikationsbedarf [17,18,20,22]; Bedarfsplanung [18,19]; Arbeitsmarkttheorie [24-27,29-32]; Arbeitslosigkeit [24]; Hysterese [25]; Insider-Outsider-Theorie [26]; Langzeitarbeitslosigkeit [27,28]; Lebensalter [28]; Weiterbildung [29]; Beschäftigungsentwicklung [30]; Arbeitsmarktentwicklung [31]; Arbeitsmarktprognose [32];

93-21.0101 (k070905f13, 11.10.2007)

- Werner, Welf: Service offshoring : is Europe different?. In: Intereconomics, Vol. 44, No. 2, 2009, S. 96-104 (ISSN 0020-5346).

Abstract: Die Debatte über die Verlagerung von Arbeitsplätzen des Dienstleistungssektors ins Ausland ist in Europa nicht so weit fortgeschritten wie in den USA, wo ein breiter Konsens darüber herrscht, dass sich Offshoring nur unwesentlich auf den einheimischen Arbeitsmarkt auswirkt. Angesichts des Mangels an verfügbaren einschlägigen Daten für Europa ist die Quantifizierung und die Bestimmung der Offshoring-Muster nach wie vor die wichtigste Aufgabe der europäischen Debatte. Der Beitrag bietet einen vorläufigen Vergleich der Auswirkungen von Offshoring für Europa und die USA. (IAB)

"The discussion on the international relocation of jobs in the services sector is not as advanced in Europe as in the USA, where a broad consensus has emerged in recent years that offshoring has very modest effects on the US labour market. One of the key challenges in the European discussion remains the determination of the magnitude and the patterns of offshoring, as the necessary data are often unavailable at the European level. The following article offers a tentative comparison of the effects of offshoring in Europe with those in the USA."  
(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: outsourcing - internationaler Vergleich [1-20]; Arbeitsplatzverlagerung [1,21-23]; Dienstleistungsbereich [2,21]; Ausland [3,22]; Beschäftigungseffekte [4,23]; USA [5]; Europäische Union [6]; Belgien [7]; Dänemark [8]; Bundesrepublik Deutschland [9]; Finnland [10]; Frankreich [11]; Griechenland [12]; Großbritannien [13]; Irland [14]; Italien [15]; Luxemburg [16]; Niederlande [17]; Österreich [18]; Portugal [19]; Schweden [20]

Z 127 (k090409n01, 15.4.2009)

- Wernick, Angelika; Koitz, Solveig: Ein-Euro-'Jobs' sinnvoll ersetzen : von der Kritik hin zum Pilotprojekt. Warum die aktuelle Arbeitsmarktpolitik am gesellschaftlichen Bedarf vorbeigeht

---

und wie eine ernstgemeinte Förderung von Langzeitarbeitslosen aussehen könnte. / BBJ Consult, Berlin (Hrsg.).– Berlin : BBJ Verlag, 2008 (BBJ-Consult. Info : 02/2008) (ISBN 978-3-937033-31-0; ISSN 0935-3526).

Abstract: "Mit dem hier vorgestellten Konzept soll gezeigt werden, dass ein Ersetzen aller Ein-Euro-Jobs durch sozialversicherungspflichtige, gesellschaftlich sinnvolle Teilzeitarbeit möglich ist. Es werden hier ganz konkret Verfahrens- und Finanzierungsregelungen sowie gesetzgeberische Vorschläge (nach Art einer Gebrauchsanweisung) vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsgelegenheit - Alternative [1,3-8]; Arbeitsmarktpolitik [1,2,9,18,19]; gemeinnützige Arbeit - Modellversuch [2,15,17,22,26,29,31-33]; gemeinnützige Arbeit - Finanzierung [18]; Bürgerarbeit [3,9,10,12,23,31]; Teilzeitarbeit [32]; Freiwilligkeit [33]; Arbeitsbeschaffung [4,17,19-21,24,27]; Sozialversicherungspflicht [20]; Beschäftigungsförderung [5,28]; Arbeitslose; berufliche Integration [7,25]; Bundesagentur für Arbeit [10,11]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [29,30]; Langzeitarbeitslosigkeit [30]; Langzeitarbeitslose [6,22-25]; Berlin [15,16,21]; Magdeburg [11-13]; Sachsen-Anhalt [13,14]; Bundesrepublik Deutschland [8,14,16,26-28] 96-15.0117 (k080902f09, 18.9.2008)

- Wernstedt, Rolf (Hrsg.); John-Ohnesorg, Marei (Hrsg.): Soziale Herkunft entscheidet über Bildungserfolg : Konsequenzen aus IGLU 2006 und PISA III. Dokumentation der Sitzung des Netzwerk Bildung vom 24. Januar 2008. / Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 2008 (ISBN 978-3-89892-889-2) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080422f15.pdf>).

Abstract: Seit der ersten PISA-Studie aus dem Jahr 2001 ist bekannt, dass Schülerinnen und Schüler an deutschen Schulen im Alter von 15 Jahren signifikant schlechter lesen können als viele Gleichaltrige anderer Länder, und dass es in keinem anderen Land einen so straffen Zusammenhang zwischen der sozialen Stellung der Familie und dem Schulerfolg der Kinder dieser Familien gibt. Dieser Befund, der von IGLU 2006 und PISA III im Dezember 2007 erneut bestätigt wurde und die hieraus resultierenden bildungspolitischen Herausforderungen standen im Mittelpunkt der Sitzung des Netzwerk Bildung vom 24. Januar 2008. Die zentralen Ergebnisse aus IGLU 2006 und PISA 2006 und deren politische Konsequenzen werden thesenhaft zusammengefasst. Weiterhin werden institutionelle, schichtspezifische und regionale Aspekte des Themas beleuchtet und aus wissenschaftlicher Sicht sowie aus der Perspektive von Schulleitern und Schülervertretern diskutiert.

Inhaltsverzeichnis: 10 Punkte / Wir wissen mehr als wir tun - Konsequenzen aus IGLU 2006 und PISA III: Rolf Wernstedt: Vorwort; Renate Valtin: Soziale Ungleichheit in Deutschland - Zentrale Ergebnisse aus IGLU 2006 und PISA 2006; Heike Solga: Institutionelle Ursachen von Bildungsungleichheiten; Ulla Burchardt: Wider alle Vernunft - Die Bildungspolitik der Privilegiertenverteidiger; Wolfgang Meyer-Hesemann: Bildungserfolg und soziale Herkunft - Zwölf Thesen zur Problemlage und zu notwendigen Veränderungen; Klaus Klemm: Bildung und sozialräumliche Segregation in Deutschlands Großstädten; Erhard Laube: Mehr Vertrauen, mehr Kontinuität, bessere personelle Ausstattung; Vincent Steinhilber: Engagierte Schülerinnen und Schüler - Eigene Wege aus der deutschen Bildungsmisere; Die Robert-Bosch-Gesamtschule - ein Modell?! Henning Rosahl; Auszüge aus den Parteiprogrammen. (IAB)

SW: PISA-Studie [1]; Schulleistung [1-8]; soziale Herkunft [2,14,15,33,42]; soziale Schicht [3,13,16,34,43]; Schüler [4,9-14,35,44]; benachteiligte Jugendliche [5,9,36]; ausländische Jugendliche [6,10,37]; Segregation [7,11]; soziale Ungleichheit [8,12,15,16,38,45]; Humankapital [17,39]; Wissensgesellschaft [18,39]; soziale Integration [19]; Ganztagschule [20,41]; Frühförderung [21]; Vorschulerziehung [22]; Kindertagesstätte [23]; Bildungsexpansion [24]; Bildungschancen [33-38]; Bildungschancengleichheit [25]; Bildungspolitik [17-32]; Schulbildung [26,40,41,46]; Hochschulbildung [27]; institutionelle Faktoren [28]; regionale Faktoren [29]; Großstadt [30,40]; Lehrer [31]; Lehrer-Schüler-Beziehung [32]; Schulerfolg [42-46]; (k080422f15, 2.5.2008)

- Werz, Nikolaus (Hrsg.); Nuthmann, Reinhard (Hrsg.): Abwanderung und Migration in Mecklenburg und Vorpommern.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2004 (ISBN 3-531-14287-9).

Abstract: "Das Bundesland Mecklenburg-Vorpommern (MV) kann auf eine lange und wechselhafte Migrationsgeschichte zurückblicken. Mitte des 19. Jahrhunderts wies die Region neben Irland die höchste Emigration aus Europa auf. In der ersten Hälfte des 20. Jahrhunderts kamen Fremdarbeiter in die unterbevölkerte Küstenregion, nach dem Zweiten Weltkrieg erfolgte die forcierte Zuwanderung von Flüchtlingen, Vertriebenen und Umsiedlern. Zu DDR-Zeiten wurden im Zeichen der staatlichen Industrialisierung und des Ausbaus militärischer Standorte Familien aus anderen Bezirken im Nordosten angesiedelt mit dem Ergebnis, dass MV noch Anfang der 1990er Jahre die jüngste Bevölkerung Deutschlands hatte. Im Zuge des Mauerfalls und des Transformationsprozesses setzte eine Abwanderung ein, die in den 1990er Jahren nur vorübergehend nachließ, um zum Ende des 20. Jahrhunderts wieder anzusteigen. Trotz des hohen Stellenwertes in der Landesgeschichte und obwohl MV als eine Art 'Laboratorium für migratorische und demografische Entwicklungen' gilt, ist das Thema kaum erforscht. Der Sammelband möchte einen Überblick über die Wanderungsgeschichte, die aktuellen Migrationsprozesse und ihre Konsequenzen geben, um das Phänomen schließlich in den europäischen Kontext zu stellen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Nikolaus Werz: Einleitung (7-18);

Peter Marschalck: Zur Geschichte der Migrationsforschung in Deutschland (19-35);  
Mecklenburg und Vorpommern: Aus- und Einwanderung im 19. Jahrhundert



Axel Lubinski: Die Amerika-Auswanderung aus Mecklenburg-Strelitz im 19. Jahrhundert und ihre Wirkungen (37-50);  
 Reno Stutz: Landwirtschaft und ausländische Arbeitskräfte im Großherzogtum Mecklenburg-Schwerin zwischen 1850 und 1914 (51-60);  
 Werner Pade: Mecklenburgische Emigranten im 19. und 20. Jahrhundert (61-75);  
 Wolfgang Helbich: Auswandererbriefe als Quelle für Historiker (77-90);  
 Fremdarbeit, Bevölkerungsgewinne und ausländische Besucher im 20. Jahrhundert  
 Georg Diederich: Geistige Heimat Kirche: Zur Situation der Flüchtlinge und Vertriebenen in Mecklenburg-Vorpommern nach dem Zweiten Weltkrieg (91-111);  
 Peter Voigt: Bevölkerungsbilanz von Rostock im 20. Jahrhundert (113-121);  
 Nikolaus Wertz: Ausländische Studierende in Mecklenburg und Vorpommern (123-145);  
 Wolfgang Gabler: Auswanderung aus Mecklenburg als Gegenstand der Literatur (147-157);  
 Bevölkerungsentwicklung in Geschichte und Gegenwart  
 Wolfgang Weiß: Regional-Demographie Mecklenburg-Vorpommerns von 1945 bis 1990 (159-181);  
 Reiner Hans Dinkel: Die Auswirkungen der Migration auf die Bevölkerungsentwicklung Mecklenburg-Vorpommerns (183-200);  
 Hartmut Fischer, Ursula Kück: Migrationsgewinner und -verlierer: Mecklenburg-Vorpommern im Vergleich (201-216);  
 Antje Gerloff: Besonderheiten im Wanderungsverhalten von Frauen und Männern in Sachsen-Anhalt (217-230);  
 Aktuelle Fragen der Migration und der demographischen Entwicklung  
 Andrea Schultz: Wandern und Wiederkommen? Humankapitalverlust und Rückkehrpotenzial für Mecklenburg-Vorpommern (231-249);  
 Petra Bendel: Migrationspolitik der Europäischen Union: Kompetenzen, Inhalte, Prognosen (251-267);  
 Dieter Oberndörfer: Zur Debatte über Zuwanderung und Integration in Deutschland - Probleme und Perspektiven (269-278);  
 Gudrun Heinrich: Akzeptanzprobleme der Migration in Mecklenburg-Vorpommern (279-293).  
 SW: Auswanderung - historische Entwicklung [1,5,7,8,29]; Wanderungsstatistik [9-11]; Wanderungsmotivation [12]; Geschlechterverteilung [11,12]; Sozialgeschichte [24-29]; Deutschland [24]; Deutsches Reich [25]; 19. Jahrhundert [7,26]; 20. Jahrhundert [8,27]; Einwanderung [13,14]; Bevölkerungsentwicklung [15]; Einwanderer [16,22,23]; Auswanderer [17]; Landwirtschaft [16,17]; internationale Wanderung - Auswirkungen [15]; Wanderungspolitik [18-20]; Rückwanderung [21]; ausländische Studenten [22]; ausländische Arbeitnehmer [23]; Mecklenburg-Vorpommern [1-3,6,9,13,18,21,28]; DDR [2]; Bundesrepublik Deutschland [3,4,19]; Vorpommern [4,5,10,14]; Rostock [6]; Europäische Union [20]; Sachsen-Anhalt  
 90-202.1071 (k080311f06, 27.3.2008)

- Wessels, Walters: A reexamination of Card and Krueger's state-level study of the minimum wage. In: Journal of Labor Research, Vol. 28, No. 1, 2007, S. 135-146 (ISSN 0195-3613).  
 Abstract: "Card and Krueger's (1995) difference-in-difference study of the 1990-1991 federal minimum wage hikes compared states by the proportion of workers directly affected by the minimum wage. They found 'no evidence that the increase in the minimum wage significantly lowered teenage employment rates more in highly affected states' and they concluded the minimum wage did not reduce employment. Their paper was highly influential and convinced many that the minimum wage did not reduce employment. However, when I apply their model to the 1996-1997 federal minimum wage hike, I find that increases in the minimum wage significantly lowered teenage employment rates more in highly affected states. Using Card and Krueger's interpretation, this implies the minimum wage did reduce teenage employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Lohntheorie [1]; Mindestlohn - Auswirkungen [1,2,4,5,8-10]; Beschäftigungseffekte [2,3,7]; regionaler Vergleich [3,4]; junge Erwachsene [5,6,11]; Jugendarbeitslosigkeit [6-8]; Beschäftigungsentwicklung [9,11]; USA [10]  
 X 191 (k080129n09, 5.2.2008)
- West, Anne; Sparkes, Jo; Balabanov, Todor; Elson-Rogers, Sarah: Demand-side financing: A focus on vouchers in post-compulsory education and training : discussion and case studies. / European Centre for the Development of Vocational Training (Hrsg.). – Thessaloniki, 2000 (Cedefop dossier) (ISBN 92-828-9500-9) ([http://www2.trainingvillage.gr/etv/publication/download/panorama/6003\\_en.pdf](http://www2.trainingvillage.gr/etv/publication/download/panorama/6003_en.pdf)).  
 Abstract: Der Bericht untersucht die unterschiedlichen Einsatzformen von Bildungsgutscheinen oder ähnlichen Systemen in der nachschulischen Bildung in den USA und der EU. Zunächst wird der politische Kontext der nachfrageorientierten Finanzierung und der Gutscheinsysteme behandelt, und anschließend wird auf die Verteilungsmechanismen, Begründungen, Prinzipien und Praktiken dieser Finanzierung durch Bildungsgutscheine und ähnliche Modelle eingegangen. In Fallstudien wird erläutert, wie derartige Instrumente in Großbritannien, Österreich, Belgien, Frankreich und den USA eingeführt und praktiziert werden. Es zeigt sich, dass Bildungsgutscheine und verwandte Systeme in hohem Maße flexible Instrumente zur Erreichung und Durchsetzung ökonomischer, sozialer und politischer Zielsetzungen darstellen. Bei der Einführung dieser Instrumente muss sichergestellt sein, dass ein Gleichgewicht zwischen Kosten, Chancengleichheit und der Maximierung von Sozialleistungen hergestellt wird. Wenn sie eingeführt werden, können sie dazu beitragen, ein dynamisches System von Aus- und Weiterbildung und lebenslangem Lernen zu installieren, das sowohl den Bedürfnissen des Individuums als denen von Wirtschaft und Gesellschaft als Ganzem entspricht. (IAB)  
 SW: Bildungsgutschein [1-13]; Bildungsfinanzierung [1,17]; Bildungsförderung [2,16,18,23,24];

---

Bildungsinvestitionen [3,14,15,19]; öffentliche Investitionen [14]; private Investitionen [15]; Bildungsnachfrage [4,16,20]; Berufsbildung [5,21,23]; lebenslanges Lernen [6,22,24]; Bildungsgutschein - Konzeption [17-22]; England [7]; Wales [8]; Großbritannien [9]; Österreich [10]; Belgien [11]; Frankreich [12]; USA [13]  
(k080924f05, 29.9.2008)

- West, Brady T.; Welch, Kathleen B.; Galecki, Andrzej T.: Linear mixed models : a practical guide using statistical software.– London u.a. : Chapman and Hall, 2007 (ISBN 978-1-58488-480-4).

Abstract: "Simplifying the often confusing array of software programs for fitting linear mixed models (LMMs), the book provides a basic introduction to primary concepts, notation, software implementation, model interpretation, and visualization of clustered and longitudinal data. This easy-to-navigate reference details the use of procedures for fitting LMMs in five popular statistical software packages: SAS, SPSS, Stata, R/S-plus, and HLM. The authors introduce basic theoretical concepts, present a heuristic approach to fitting LMMs based on both general and hierarchical model specifications, develop the model-building process step-by-step, and demonstrate the estimation, testing, and interpretation of fixed-effect parameters and covariance parameters associated with random effects. These concepts are illustrated through examples using real-world data sets that enable comparisons of model fitting options and results across the software procedures. The book also gives an overview of important options and features available in each procedure." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: lineares Modell [1-4]; mathematische Statistik [1]; angewandte Statistik [2,5]; statistische Methode [3]; Software [4,5];

0511.0126 (k080318f03, 10.4.2008)

- Westdeutscher Handwerkskammertag (Hrsg.): Gründe für Ausbildungsabbrüche : Ergebnisse einer repräsentativen EMNID-Befragung von Jugendlichen, Ausbildern und Berufskolleglehrern. / Westdeutscher Handwerkskammertag (Hrsg.).– Düsseldorf, 2002 ([http://www.handwerk-nrw.de/fileadmin/user\\_upload/hp\\_whkt/downloads/ausweiterbildung/ziellauf-brosch\\_emnidbefragung\\_download.pdf](http://www.handwerk-nrw.de/fileadmin/user_upload/hp_whkt/downloads/ausweiterbildung/ziellauf-brosch_emnidbefragung_download.pdf)).

Abstract: Im Handwerk ist eine steigende Zahl vorzeitiger Ausbildungsvertragslösungen zu beobachten. Um die Hintergründe für diese Abbrüche zu beleuchten, wurde das Meinungsforschungsinstitut TNS EMNID, Bielefeld, im Rahmen des vom Westdeutsche Handwerkskammertag in Kooperation mit den Handwerkskammern Düsseldorf und Dortmund durchgeführten Modellprojekts 'Ziellauf - Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen im nordrhein-westfälischen Hand-Werk' mit der Durchführung einer repräsentativen Studie beauftragt. Dabei lag der Fokus auf den Abbrüchen nach dem ersten Ausbildungsjahr. Befragt wurden Ausbildungsabbrecher, Ausbilder in Handwerksbetrieben sowie Lehrkräfte an Berufskollegs in NRW, die Auszubildende im Handwerk unterrichten. Gefragt wurde nach Berufswahl, Einstellungsverhalten, Ausbildungsverlauf, Gründen für den Ausbildungsabbruch (aufgeteilt nach Gründen im Lernort Betrieb, Gründen im persönlichen Bereich der Jugendlichen und Gründen im Lernort Schule), Möglichkeiten der Vermeidung des Ausbildungsabbruchs, vorbeugenden Maßnahmen vor Beginn der Ausbildung und der Situation nach dem Ausbildungsabbruch. In der Broschüre sind die wichtigsten Befragungsergebnisse der EMNID-Studie dargestellt. Es zeigt sich, dass mehr als ein Drittel der Ausbildungsabbrecher Ausbildung beginnt, ohne ein vorheriges Praktikum in dem Ausbildungsberuf gemacht zu haben, und dass bei einem Drittel der Ausbildungsabbrecher der Ausbildungsberuf von vornherein nicht dem Wunschberuf entspricht. Der Wunsch nach Vertragslösung geht zumeist von den Jugendlichen aus. Anzeichen für einen drohenden Ausbildungsabbruch sind aus Sicht der Betriebe insbesondere unentschuldigte Fehlzeiten im Betrieb oder in der Schule sowie schlechte Noten im Berufskolleg. Die Ursachenwahrnehmung von Ausbildungsabbrechern und ihren Ausbildern unterscheidet sich sehr stark. Die Auszubildenden nehmen im Wesentlichen Ursachen im betrieblichen Umfeld wahr. Sie nennen am häufigsten Konflikte mit Ausbildern, ausbildungsfremde Tätigkeiten, mangelnde pädagogische Fähigkeiten der Ausbilder und mangelnde Ausbildungsqualität. Die Ausbilder nehmen vorrangig Ursachen in der Person des Auszubildenden wahr und machen das Fehlverhalten der Jugendlichen für den Abbruch verantwortlich. Die Lehrer sehen sowohl Konflikte im Betrieb wie auch das Fehlverhalten der Auszubildenden als Hauptursachen an. Knapp drei Viertel der Jugendlichen und mehr als zwei Drittel der Ausbilder sehen den Ausbildungsabbruch im Nachhinein als vermeidbar an. (IAB)

SW: Ausbildungsabbruch - Ursache [1-11]; Berufsausbildung [1]; Ausbildungsqualität [2,19]; Handwerksberufe [3,13]; Handwerk [4,14,19]; Handwerksbetrieb [5,15]; sozialer Konflikt [6]; Berufswunsch [7,16]; Ausbildungsabbrecher [13-18,21]; Lernort Betrieb [8]; Lernort Schule [9]; Persönlichkeitsmerkmale [10,17]; Ausbildungsabbruch [12,20]; Prävention [12]; Abbrecherquote [20,21]; Nordrhein-Westfalen [11,18,19]  
(k090213f01, 19.2.2009)

- Westdeutscher Handwerkskammertag (Hrsg.); Zentralverband des Deutschen Handwerks (Hrsg.): Fachkräftesicherung im Mittelstand - Krisenmanagement heute beginnen. / Westdeutscher Handwerkskammertag (Hrsg.); Zentralverband des Deutschen Handwerks (Hrsg.);– Düsseldorf, 2007 ([http://www.handwerk-nrw.de/weiterbildungskongress/2007/content/archiv/kongressbericht-2007\\_download.pdf](http://www.handwerk-nrw.de/weiterbildungskongress/2007/content/archiv/kongressbericht-2007_download.pdf)).

Abstract: Thema des 16. Europäischen Aus- und Weiterbildungskongresses war der drohende Fachkräftemangel im Mittelstand infolge des demografischen Wandels. Angesichts einer abnehmenden und alternden Erwerbsbevölkerung und steigender Qualifikationsanforderungen muss sich der Mittelstand einem 'Kampf um die

---

Köpfe' stellen. Mit Blick auf die Situation in Deutschland wurden positive Ansätze in anderen europäischen Ländern vorgestellt. In drei parallelen Foren wurde diskutiert, 1. wie sich kleine und mittelständische Unternehmen im Wettbewerb um geeignete Schulabgänger profilieren können, 2. wie durch Mitarbeiterbindung, Qualifizierung und Gesundheitsförderung die Produktivität aller Mitarbeiter sichergestellt werden kann, und 3. wie bei der Personalrekrutierung neue Zielgruppen, z. B. Einwanderer, Studienabbrecher, Hochschulabsolventen, junge Mütter und Ungelernte, erschlossen werden können. Der Bericht dokumentiert die Vorträge, Interviews und Foreninhalte. Inhaltsverzeichnis: Franz-Josef Knieps : Kongresseröffnung; Christa Thoben: Grußworte der Landesregierung; Thomas Rachel: Grußworte der Bundesregierung; Talkrunde mit Ulrich Walwei und Hanns-Eberhard Schleyer. Fachkräftesicherung und Fachkräfteentwicklung in Europa - Good Practice: Jean-Luc Fasseur: Belgien : Menschen mit Zuwanderungsgeschichte beschäftigen; Donald Kerr: Irland : Fachkräfte aus anderen EU-Staaten gewinnen; Margrit Kreuzhuber: Österreich : Erwerbsquote von Frauen und Jugendlichen erhöhen; Matti Ylikoski: Finnland : Wettbewerbsfähig wirtschaften mit alternden Belgschaften. Internationale Talkrunde: Fachkräftesicherung und Fachkräfteentwicklung in Europa - Good Practice. Forum I: Für Ausbildung in KMU begeistern : Nachwuchs sichern; Forum II: Potentiale aller Beschäftigten dauerhaft ausschöpfen; Forum III: Neue Beschäftigtengruppen erschließen und qualifizieren. (IAB)

SW: Mittelstand |1-5,8-11,13-19,27|; Klein- und Mittelbetrieb |1|; Handwerksbetrieb |2|; Personalpolitik |3,29-33|; Personalplanung |4|; Fachkräfte |6|; Arbeitskräftemangel |5,6|; Erwerbsbevölkerung |7|; demografischer Wandel |7|; Qualifikationsanforderungen |8,28|; Wettbewerb |9|; Wettbewerbsfähigkeit |10|; Personaleinstellung |11,12,28,29|; Schulabgänger |12|; Personalentwicklung |13|; Qualifikationsentwicklung |14,30|; betriebliche Weiterbildung |15,31|; Gesundheitsfürsorge |16,32|; altersadäquate Arbeitsplätze |17|; Arbeitsgestaltung |18|; Personalbeschaffung |19-26,33|; Zielgruppe |20|; Einwanderer |21|; Studienabbrecher |22|; Hochschulabsolventen |23|; Mütter |24|; Ungelernte |25|; Rekrutierung |26|; Unternehmenspolitik |27|;  
(k080108f07, 11.1.2008)

- Westergaard-Nielsen, Niels (Hrsg.): Low-wage work in Denmark.– New York : Russell Sage Foundation, 2008 (The Russel Sage Foundation case studies of job quality in advanced economies) (ISBN 978-0-87154-896-2).

Abstract: "The Danish economy offers a dose of American labor market flexibility inside a European welfare state. The Danish government allows employers a relatively high level of freedom to dismiss workers, but also provides generous unemployment insurance. Widespread union coverage and an active system of collective bargaining help regulate working conditions in the absence of strong government regulation. Denmark's rate of low-wage work-8.5 percent-is the lowest of the five countries under analysis. In Low-Wage Work in Denmark, a team of Danish researchers combines comprehensive national registry data with detailed case studies of five industries to explore why low-end jobs are so different in Denmark. Some jobs that are low-paying in the United States, including hotel maids and meat processors, though still demanding, are much more highly compensated in Denmark. And Danes, unlike American workers, do not stay in low-wage jobs for long. Many go on to higher paying jobs, while a significant minority ends up relying temporarily on income support and benefits sustained by one of the highest tax rates in the world. Low-Wage Work in Denmark provides an insightful look at the particularities of the Danish labor market and the lessons it holds for both the United States and the rest of Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Content:

Robert Solow: The Danish story (1-15);

Niels Westergaard-Nielsen: Low-wage work in Denmark (16-31);

Niels Westergaard-Nielsen: Statistical analysis and history of low-wage work in Denmark (32-103);

Lars Esbjerg, Klaus G. Grunert: Feeling the gate or enjoying a breeze in the eye of the storm? the consequences of globalization for work and workers in the Danish food-processing Industry (104-139);

Lars Esbjerg, Klaus G. Grunert, Nuka Buck, Anne-Mette Sonne Andersen: Working in Danish retailing - transitional workers going elsewhere, core employees going nowhere, and career-seekers striving to go somewhere (140-185);

Tor Eriksson, Jingkun Li: Restructuring meets flexicurity - housekeeping work in Danish hotels (186-217);

Jacob K. Eskildsen, Ann-Kristina Lokke Nielsen: The upgrading of the skills of nursing assistants and cleaning staff in the Danish public-sector hospitals (218-257);

Ole Henning Sorensen: Pay and job quality in Danish call centers (258-299).

SW: Niedriglohngruppe |1-19,31|; Niedriglohn - internationaler Vergleich |1,20,21|; Niedrigeinkommen |2|; Arbeitsmarktpolitik |3|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |4|; Arbeitsplatzqualität |5|; Beschäftigungspolitik - internationaler Vergleich |6,29,30|; Dienstleistungsbereich |7|; Dienstleistungsberufe |8,22|; Call Center |9,22|; Nahrungs- und Genussmittelgewerbe |10,23|; Nahrungsmittelhersteller |11,23|; Gesundheitswesen |12,24,25|; Krankenschwester |13,24|; Reinigungsberufe |14,25-27|; Hotel- und Gaststättenberufe |15,26|; Gastgewerbe |16,27|; Einzelhandel |17,28|; Einzelhandelsberufe |18,28|; ausländische Arbeitnehmer |19|; Dänemark |20,29,31|; USA |21,30|

90-111.0381 (k080418f04, 19.5.2008)

- Westerhoff, Nikolas: Auf der Suche nach dem Traumjob . In: Psychologie heute, Jg. 36, H. 8, 2009, S. 60-64 (ISSN 0340-1677).

Abstract: "Es ist nicht leicht, den richtigen Beruf zu finden. Die Frage, welcher Job zur eigenen Persönlichkeit passt, lässt sich nur schwer beantworten - trotz aller psychologischen Tests, die mittlerweile auf dem Markt sind. Und wenn endlich ein Beruf gefunden ist, kommen gleich die ersten Zweifel auf: Wie sehr verändert mich mein Job? Soll ich ihm treu bleiben, oder soll ich wechseln? Die Suche nach dem perfekten Beruf ist fast so mühsam geworden wie die nach dem idealen Partner fürs Leben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Berufswunsch |1-5,28|; Berufswahl |1,6-8,29|; Berufentscheidung |2,9,30|; Berufsinteresse |3,31|; Berufseignung |4,10-22,32|; Berufswahlmotiv |5|; Begabung |6,25|; Fertigkeiten |7,26|; Neigung |8,27|; Eignungstest |9,10|; technische Berufe |11|; Unternehmer |12|; Akademikerberufe |13|; Verwaltungsberufe |14|; Planungsberufe |15|; Sozialberufe |16|; künstlerische Berufe |17|; Berufszufriedenheit |18,33|; berufliche Sozialisation |19,23|; Persönlichkeitsmerkmale |20,24-27|; Persönlichkeitsentwicklung |21,23|; Schlüsselqualifikation |22|; Arbeitszufriedenheit |24|; Berufspsychologie |28-33|;

Z 993 (k090714501, 29.7.2009)

- Westhoff, Gisela: Übergangsmodele nach der Ausbildung : ein Schritt über die "zweite Schwelle"?. In: Die Mitbestimmung, Bd. 40, H. 10, 1994, S. 26-28 (ISSN 0723-5984).

Abstract: Im Zuge der konjunkturellen und innerbetrieblichen Personalstrategie haben junge Fachkräfte ee zunehmend schwerer, nach der Ausbildung eine geeignete Stelle zu finden. Damit stellt sich auch für Betriebe die Frage, wie sie angesichts der steigenden Arbeitslosigkeit an der zweiten Schwelle die betriebliche Nachwuchssicherung betreiben und gleichzeitig einen Qualifikationszerfall vermeiden können. Kurz vorgestellt werden verschiedene Modelle (Teilzeit-Arbeit, Job Sharing, Fachkräfte-Pools, Weiterqualifizierung, Umschulung, Befristung von Arbeitsverträgen) sowie landespolitische Initiativen. (IAB)

SW: Berufseinmündung |1-12,16|; zweite Schwelle |1,14,17|; junge Erwachsene |2,13|; Berufsanfänger |3,13-15|; Fachkräfte |15,16|; Ausbildungsabsolventen |4,17|; Teilzeitarbeit |5|; job sharing |6|; Weiterbildung |7|; Höherqualifizierung |8|; Qualifikationsentwicklung |9|; Umschulung |10|; befristeter Arbeitsvertrag |11|; Leiharbeit |12|;

X 564 (k081016f04, 27.10.2008)

- Westle, Bettina (Hrsg.); Gabriel, Oscar W. (Hrsg.): Sozialkapital : eine Einführung.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008 (Studienkurs Politikwissenschaft) (ISBN 978-3-8329-3529-0).

Abstract: "Sozialkapital wird eine Vielzahl positiver Wirkungen zugeschrieben - von der Erleichterung ökonomischer Vorgänge bis hin zur Verbesserung der Funktionsweise von Demokratien. Dieses Einführungsbuch gibt dazu einen Überblick. Dabei werden Beiträge der Klassiker und Hintergründe der Debatte dargestellt, zentrale Dimensionen von Sozialkapital herausgearbeitet, Möglichkeiten der Messung diskutiert und ausgewählte Hypothesen zu seinen Ursachen und Wirkungen überprüft. Abschließend wird ein kritischer Blick auf das Konzept des Sozialkapitals gerichtet und ein Ausblick auf aktuelle Forschung gegeben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialkapital - Konzeption |1-3|; Sozialkapital - Determinanten |4-7,10-12|; Sozialkapital - Auswirkungen |8,9,15,32|; Sozialkapital - Messung |13,14|; soziales Netzwerk |12|; soziale Beziehungen |4|; soziale Werte |5|; soziale Normen |6|; Vertrauen |7|; Philosophie |2|; Sozialwissenschaft - Theorie |1,13|; Sozialkapital - internationaler Vergleich |16-29|; ehrenamtliche Arbeit |15|; politische Partizipation |8|; soziale Partizipation |9|; kulturelle Faktoren |10|; kulturelles Kapital |11|; Demokratie |32|; politische Soziologie |3,14|; regionaler Vergleich |30,31|; Sozialkapital |30|; Ostdeutschland |16,31|; Westdeutschland |17,31|; USA |18|; Norwegen |19|; Schweden |20|; Finnland |21|; Spanien |22|; Schweiz |23|; Bulgarien |24|; Slowenien |25|; Estland |26|; Lettland |27|; Litauen |28|; Russland |29|

611.0131 (k080902f06, 15.9.2008)

- Westlund, Hans: Social capital in the knowledge economy : theory and empirics.– Berlin u.a. : Springer, 2006 (Advances in spatial science) (ISBN 3-540-35364-X).

Abstract: "This book analyzes the social capital of the growing knowledge economy. The theoretical part discusses social capital as an economic concept, its relation to traditional capital theory and its role as a spatial externality. A theory of the social capital of the enterprise is developed and social capital's importance for entrepreneurship, innovation and regional development is analyzed. The empirical part compare some central aspects of social capital of three different socio-economic systems: the US, Japan and Sweden, regarding labor market relations, innovation systems and the civil societies. The social capitals of the knowledge intensive biotech industries of the three countries are studied and compared. Finally, a number of issues for further research are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissensgesellschaft |1,2|; Gesellschaftstheorie |1|; Volkswirtschaftstheorie |2|; Sozialkapital - internationaler Vergleich |3-15|; Unternehmen |3,20|; Unternehmensgründung |4|; Unternehmer |5|; Innovation |6,19|; Arbeitsbeziehungen |7|; Wissensarbeit |8,17|; Hochtechnologie |9,16-20|; Biotechnik |10,16|; Forschung und Entwicklung |11,18|; Schweden |12|; Japan |13|; USA |14,21|; Kalifornien |15,21|

618.0102 (k070904f15, 26.9.2007)

- Westphal, Manuela; Behrens, Birgit: Wege zum beruflichen Erfolg bei Frauen mit Migrationshintergrund der ersten und zweiten Generation und Ursachen für die gelungene Positionierung im Erwerbsleben. Expertise. / Universität Osnabrück (Hrsg.).– Osnabrück, 2008  
([http://www.bamf.de/clin\\_101/nn\\_442522/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/Expertisen/erfolgsbiographien,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/erfolgsbiographien.pdf](http://www.bamf.de/clin_101/nn_442522/SharedDocs/Anlagen/DE/Migration/Publikationen/Forschung/Expertisen/erfolgsbiographien,templateld=raw,property=publicationFile.pdf/erfolgsbiographien.pdf)).

Abstract: "In der Studie werden auf Basis von 30 qualitativen Leitfadeninterviews mit beruflich erfolgreichen Migrantinnen der ersten und zweiten Generation die Bedingungen ihrer beruflichen Karriere untersucht. Die Biographien verdeutlichen, dass neben einer ausgeprägten Eigenmotivation ein unterstützendes familiäres Klima sowie Förderer in Schule, Ausbildung und Arbeitswelt entscheidende Faktoren sind, die beruflichen Erfolg

---

begünstigen. Die befragten Frauen zeigen sich durchgängig als aktive Gestalterinnen ihrer Bildungs- und Berufsverläufe, die sich von Schwierigkeiten nicht entmutigen lassen und nach Ausweichstrategien suchen. Viele der beruflich erfolgreichen Migrantinnen beschreiben, dass sie von ihren bildungsorientierten bzw. -motivierten Eltern von Kindheit an zu finanzieller Selbstständigkeit ermutigt wurden. Auch den Lehrkräften und Ausbildern kommt eine Schlüsselrolle zu: Mit ihrem Engagement können erfolgreiche Bildungswege angebahnt und zunächst weniger erfolgreiche umgelenkt werden. Bausteine für die Karriere sind außerdem Angebote zum Erlernen und Verbessern deutscher Sprachkompetenzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ausländische Arbeitnehmer |1,21|; Frauen |21-24|; ausländische Frauen |1-17,26,27|; Aussiedler |2,22|; Flüchtlinge |3,23|; Einwanderer |4,24|; erste Generation |5|; zweite Generation |6|; berufliche Integration |7|; Berufserfolg - Ursache |8,18-20|; soziale Integration |9|; erwerbstätige Frauen |10|; Erwerbsbeteiligung |11|; Berufsverlauf |12|; Berufswegplanung |13|; Bildungsverlauf |14|; Bildungsniveau |15,18|; Arbeitsmotivation |16,19|; Bildungsmotivation |17,20|; Lebenssituation |25,26|; Familie |25,27|;  
(k090216f05, 23.2.2009)

- Weststar, Johanna: Worker control and workplace learning : expansion of the job demand-control model. In: Industrial Relations, Vol. 48, No. 3, 2009, S. 533-548 (ISSN 0019-8676).  
Abstract: "This paper uses a sub-sample (N = 5,800) of a unique data set on work and lifelong learning to develop the learning dimension of the Job Demand-Control model (Administrative Science Quarterly [1979] 24:285). The model is expanded by including three distinct learning behaviors to allow for a complete assessment of workplace learning. Worker control is also expanded to include often confounded dimensions of Social and Technical Control. The results confirm that different types of learning are related to different determinants and that Social and Technical Control are key factors in learning participation." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitskräfte |1,3-6,8-12|; Arbeitsverhalten |1,2,13|; Arbeitsanforderungen |2,3,14|; Lernen am Arbeitsplatz |4,13-19|; lebenslanges Lernen |5,15,20|; Arbeitskräfte - Kontrolle |16|; Arbeitsbedingungen |6,7|; soziale Kontrolle |7,8|; Betrieb |9|; Lernort Betrieb |10,20-23|; Lerntheorie |17,21|; Lernbedingungen |11,18,22|; Kanada |12,19,23|  
Z 090 (k090610n06, 18.6.2009)
- Wharton, Amy S.; Chivers, Sarah; Blair-Loy, Mary: Use of formal and informal work-family policies on the digital assembly line. In: Work and Occupations, Vol. 35, No. 3, 2008, S. 327-350 (ISSN 0730-8884).  
Abstract: "This study compares work-family policy use among low wage, predominately female call center workers and their more highly paid managers. Both formal policies and the informal work-family arrangements that employees negotiate with their supervisors were examined. Consistent with the work devotion perspective, it was found that formal work-family policies are more widely used among hourly workers than managers, and those with better performance evaluations are less likely than their otherwise similar coworkers to use formal work-family policies. The ability to negotiate informal work-family arrangements and use them as a supplement to formal policies is also important to workers in this study, especially women with children and those providing care to people with special needs. Access to informal arrangements may be limited to the high performers, however. Overall, this research suggests that the work devotion framework, which derives from studies of elite workers, may be more broadly applicable than previously assumed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Call Center |1,2,8,15,28|; Arbeitskräfte |1,3,4,9,27|; Führungskräfte |2,5,6,10,26|; erwerbstätige Frauen |3,5,7,11,25|; Mütter |4,6,7,12,24|; Beruf und Familie |8-14,23|; Personalpolitik |13,15-19|; Familienpolitik |14,16,22|; Arbeitszeitpolitik - Inanspruchnahme |17,20-28|; Arbeitszeitgestaltung |18,20|; Arbeitszeitflexibilität |19,21|; USA |15,23|  
Z 1346 (k080902801, 8.9.2008)
- Wheeler, Christopher H.: Local market scale and the pattern of job changes among young men. In: Regional Science & Urban Economics, Vol. 38, No. 2, 2008, S. 101-118 (ISSN 0166-0462).  
Abstract: "In finding a career, workers tend to make numerous job changes, with the majority of 'complex' changes (i.e. those involving changes of industry) occurring relatively early in their working lives. This pattern suggests that workers tend to experiment with different types of work before settling on the one they like best. Of course, since the extent of economic diversity differs substantially across local labor markets in the U.S. (e.g. counties and metro areas), this career search process may exhibit important differences depending on the size of a worker's local market. This paper explores this issue using a sample of young male workers drawn from the National Longitudinal Survey of Youth 1979 Cohort. The results uncover two rather striking patterns. First, the likelihood that a worker changes industries rises with the size and diversity of his local labor market when considering the first job change he makes. Second, however, this association gradually decreases as a worker makes greater numbers of job changes. By the time he makes his fourth change, the likelihood of changing industries significantly decreases with the scale and diversity of the local market. Both results are consistent with the idea that urban areas play an important role in the job matching process." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Jugendliche |1,3,4|; Berufseinmündung |1,2,5,14,17|; berufliche Mobilität |2,3,6,8,10,11|; zwischenbetriebliche Mobilität |4-7,9,12,16|; Wirtschaftszweige |7,8|; Berufsanfänger |9,10|; regionaler Arbeitsmarkt |11-13|; Stadt |13,15|; matching |14|; USA |15-17|  
Z 1057 (k080523a11, 29.5.2008)
- Whelan, Christopher T.; Maitre, Bertrand: Europeanization of inequality and European reference groups . In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 2, 2009, S. 117-130

---

(ISSN 0958-9287).

Abstract: "In this article we take advantage of the availability of European Union Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC) data to address both weak and strong versions of the Europeanization of reference groups thesis. The former proposes that common standards of evaluation emerge as a consequence of knowledge of conditions in other societies. The latter argues that people increasingly perceive themselves as part of a larger European stratification system. Our analysis leads us to reject both versions of the thesis. Material deprivation rather than having a uniform effect is highly dependent on national context. If a process of convergence is underway, it is one that as yet has had a limited impact. In circumstances where the Europeanization of inequality is raising issues relating to both national and transnational forms of legitimacy, it is important to understand that there is no necessary relationship between such Europeanization and the Europeanization of reference groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Ungleichheit - internationaler Vergleich [1-5,30]; Wohlfahrtsmessung [1,31-34]; nationale Identität - Internationalisierung [35]; Lebensstandard [2,31,36]; Zufriedenheit [36]; soziale Deprivation [3,32]; Einkommensunterschied [4,33]; Europäische Union [5-29,34,35]; Belgien [6]; Dänemark [7]; Bundesrepublik Deutschland [8]; Estland [9]; Finnland [10]; Frankreich [11]; Griechenland [12]; Irland [13]; Italien [14]; Lettland [15]; Litauen [16]; Luxemburg [17]; Niederlande [18]; Österreich [19]; Polen [20]; Portugal [21]; Schweden [22]; Slowakei [23]; Slowenien [24]; Spanien [25]; Tschechische Republik [26]; Ungarn [27]; Großbritannien [28]; Zypern [29]; Norwegen [30]

Z 1342 (k090505801, 8.5.2009)

- Whelan, Christopher T.; Maitre, Bertrand: Measuring material deprivation with EU-SILC : lessons from the Irish survey. In: European Societies, Vol. 9, No. 2, 2007, S. 147-173 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "In this paper we consider the consequences for measurement of material deprivation, consistent poverty and economic vulnerability of the shift from the ECHP data set to the EU-SILC instrument. Despite the restricted number of deprivation items available in EU-SILC, we show that there is a substantial overlap between such measures when they are estimated using EU-wide and a set of Irish specific indicators. By placing the EU-wide measures in the context of the full range of Irish indicators, we demonstrate that they allow us to identify clusters of individuals sharply differentiated in terms of their multidimensional deprivation profiles. They also provide an understanding of the socio-economic factors associated with such differentiation that departs in only modest respects from that derived from the more comprehensive set of Irish specific indicators." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Messung [1-3,5]; soziale Deprivation [1]; soziale Indikatoren [2,4,6-8,10-17]; Datengewinnung [3,4,9]; empirische Sozialforschung [3]; regionale Faktoren [5]; sozioökonomische Faktoren [6]; soziale Ausgrenzung [7]; Einkommenshöhe [8]; Niedrigeinkommen [8]; Sozialstatistik [9]; Wohnsituation [10]; soziale Situation [11]; Lebensstandard [12]; Kaufkraft [13]; Ernährung [14]; Verbraucherverhalten [15]; soziale Umwelt [16]; Irland [17]; Europäische Union [9]

Z 1262 (k080206802, 8.2.2008)

- Whelan, Christopher T.; Maître, Bertrand: The 'Europeanisation' of reference groups : a reconsideration using EU-SILC. In: European Societies, Vol. 11, No. 2, 2009, S. 283-309 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "In this paper we address the question of the relative importance of within and between country differences in income and material deprivation in the European Union in the context of recent suggestions that insufficient attention has been paid to the latter. In particular, we respond to the argument that the 'state bounded' relative income approach obscures the significance of EU-wide reference groups. Making use of EU-SILC 2004, we have sought to quantify the magnitude of relevant within and between country differences and their relative impact. Overall, our analysis supports the view that the predominant frame of reference is a national one. The limited impact of European reference groups observed in our analysis does not require explanation in terms of the emergence of a European social stratification system. Furthermore, the significance of such comparisons depends not only on the expectations of those affected by European inequalities but on the degree of legitimacy afforded to ensuing demands. While an EU-wide income-threshold can provide information regarding progress of the Union towards greater social cohesion, its usage for this purpose does not require a strong sense of European identity. Given the current status of the European Social Model, it would seem unwise to attribute an undue degree of policy relevance to the relatively modest impact of EU-wide reference groups revealed in our analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsmessung - Methode [1-9]; Haushaltseinkommen [1,15-17]; Niedrigeinkommen [2,15,18]; verfügbares Einkommen [3,16,18]; Einkommensunterschied [14,17]; Einkommenshöhe [4,10-12]; regionale Verteilung [5,10]; regionale Disparität [6,11]; Armut - internationaler Vergleich [7,12-14,19-31]; Lebensstandard [8,13]; europäische Integration [9]; Dänemark [19]; Norwegen [20]; Luxemburg [21]; Österreich [22]; Frankreich [23]; Belgien [24]; Irland [25]; Finnland [26]; Italien [27]; Spanien [28]; Griechenland [29]; Portugal [30]; Estland [31]

Z 1262 (k090608802, 12.6.2009)

- Whitehouse, Edward R.; Zaidi, Asghar: Socio-economic differences in mortality : implications for pensions policy. / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2008 (OECD social, employment and migration working papers : 71) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00005EE6/\\$FILE/JT03257044.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2008doc.nsf/LinkTo/NT00005EE6/$FILE/JT03257044.PDF)).

Abstract: "The analyses included in the report show that there are big socio-economic differences in mortality,

---

especially for men, and they appear to have become bigger over time. The report discusses implications of mortality differentials for five major areas of pension policy: the progressivity of the pension system, the pension eligibility age, the retirement incentives, future pension expenditures and private pensions. The empirical work shows that the mortality differentials reduce progressivity in pension systems. Moreover, there is empirical evidence that raising retirement age is not more unfair to socio-economic groups with lower life expectancy."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sterblichkeit - Auswirkungen |1-3,5,7-9|; sozioökonomische Faktoren |1,6,10,11,17,18|; Rentenpolitik |2,4|; geschlechtsspezifische Faktoren |3|; Rentenalter |4|; Lebenserwartung |5,6|; öffentliche Ausgaben |7|; Rente |7|; private Alterssicherung |8|; Altersgrenze |4|; Rentenversicherung - Finanzierung |9|; Bildungsabschluss |10|; Einkommenshöhe |11|; Sterblichkeit - internationaler Vergleich |12-16|; Rasse |17|; berufliche Qualifikation |18|; Qualifikationsniveau |18|; USA |12|; Europa |13|; Australien |14|; Großbritannien |15|; Bundesrepublik Deutschland |16|

(k090211f09, 23.2.2009)

- Whitehouse, Gillian; Haynes, Michele; MacDonald, Fiona; Arts, Dionne: Reassessing the 'family-friendly workplace' : trends and influences in Britain, 1998-2004. / Great Britain, Department of Trade and Industry (Hrsg.).— London, 2007 (Employment relations research series : 76) (ISBN 978-0-85605-693-2) (<http://www.berr.gov.uk/files/file40754.pdf>).

Abstract: "This report examines changes in the incidence and distribution of family-friendly provisions in British workplaces, based on the Workplace Employment Relations Survey 1998-2004 Panel. Overall, we find a number of reasons for optimism about the 'familyfriendly workplace' in Britain. There has been a marked, although not uniform, increase in the incidence and comprehensiveness of familyfriendly provisions (FFPs) between 1998 and 2004. The largest increases occurred among workplaces with relatively few provisions in place in 1998. By 2004, family-friendly provisions were no longer significantly more prevalent in public sector workplaces. Large workplaces and those with more female employees had a higher incidence of provisions. Although provision is no guarantee of effective implementation, increased comprehensiveness provides a basis for the extension of entitlements and the acceptance of work-family policies as part of normal management practice. There are however also indications of a widening disparity in access to family-friendly provisions between male and female dominated workplaces. Increased incidence of family-friendly provisions in private sector workplaces was positively associated with managers' perceptions of improved financial performance over the time period, demonstrating that increasing provisions are compatible with improving financial performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie |1,2,5-10|; Personalpolitik |2-4,16|; erwerbstätige Frauen |3|; Mütter |3|; human resource management |5|; Arbeitszeitflexibilität |6|; unbezahlter Urlaub |7|; Erziehungsurlaub |7,11|; Erziehungsgeld |8,12|; Eltern |9,15|; Familienpolitik |10-16|; Mutterschaftsgeld |13|; Mutterschaftsurlaub |14|; erwerbstätige Männer |4|; Väter |4|; Großbritannien |1|

(k080110f36, 21.1.2008)

- Whittall, Michael; Lücking Stefan; Trinczek, Rainer: Understanding the European works council deficit in German multinationals. In: Transfer. European Review of Labour and Research, Vol. 14, No. 3, 2008, S. 453-467 (ISSN 1024-2589).

Abstract: "Dieser Beitrag untersucht die Probleme, die sich bei der Einrichtung europäischer Betriebsräte (EBR) in deutschen multinationalen Unternehmen stellen. Er basiert auf den Ergebnissen eines Projektes, das von der Hans-Böckler-Stiftung gefördert wurde. Die Autoren argumentieren, dass eines der Schlüsselprobleme in der Rechtsstellung vieler unter die EBR-Richtlinie fallender deutscher Unternehmen besteht, und insbesondere in der Tatsache, dass privatwirtschaftliche Unternehmen nicht gesetzlich verpflichtet sind, die Zahl ihrer Angestellten und ihre Gesellschaftsstruktur offenzulegen. Aufgrund dieser mangelnden Transparenz ist es für Arbeitnehmervertreter sehr schwierig festzustellen, ob ihr Unternehmen in den Geltungsbereich der Richtlinie fällt. Ferner befasst sich der Beitrag mit einer Reihe von Aspekten, die sich aus einer deutschen EBR-Datenbank ableiten lassen. Diese Datenbank wurde kürzlich von der Technischen Universität München geschaffen, um Forschungsarbeiten zu Verstößen deutscher multinationaler Unternehmen gegen die EBR-Richtlinie zu unterstützen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the problem of setting up European Works Councils in German multinationals. Based on the findings of a Hans-Böckler-Stiftung funded project, the article argues that a key problem is the legal status of many German companies covered by the European Works Councils Directive: specifically, that companies in private hands are not legally required to reveal the number of their employees and their company structure. This lack of transparency makes it very difficult for employee representatives to determine whether their undertaking is covered by the Directive. The article also considers some issues brought to light by a German EWC database recently compiled at the Technische Universität München to support the university's research into the non-compliance with the European Works Council Directive by German multinationals." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: multinationale Unternehmen |1,3-5|; Unternehmensübernahme |2|; Großunternehmen |1,2,7,8|; Gewerkschaftsarbeit |3,7|; Gewerkschaftspolitik |4,8|; Betriebsrat |5,6|; EU-Richtlinie |6|;

Z 1180 (k090202n11, 4.2.2009)

- Whyman, Philip B.: The case for the Swedish wage-earner funds : a post keynesian solution to the dynamic inefficiency of capitalism through the socialization of investment. In: Journal

---

of Post Keynesian Economics, Vol. 30, No. 2, 2008, S. 227-258 (ISSN 0160-3477).

Abstract: "Swedish wage-earner funds (WEFs) represented a distinctive form of socialization of investment intended to counter the dynamic inefficiency of capitalism and facilitate Post Keynesian economic policy. This paper reviews the theoretical arguments for the socialization of investment, before evaluating its performance. It found that WEFs performed creditably in relation to financial targets, but less effectively regarding democratic objectives, while macroeconomic influence was ultimately constrained by the limited size of the scheme and shocks arising from financial deregulation. The paper concludes that WEFs have, however imperfectly, contributed toward the legitimization of the concept of collective investment funds as an economic policy instrument." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verteilungspolitik [1,4]; Arbeitnehmerbeteiligung [11]; Gewinnbeteiligung [10]; Kapitalbeteiligung [9]; Mitwirkung [8]; Unternehmen [7-11]; Keynesianismus [4-6]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [2,5]; Investitionspolitik [3]; Umverteilung [6]; Schweden [1-3,7]

Z 675 (k080211n04, 13.2.2008)

- Wichert, Laura; Wilke, Ralf A.: Simple nonparametric estimators for unemployment duration analysis. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Methodenreport : 09/2007 (en)) ([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR\\_09-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/MR_09-07.pdf)).

Abstract: "We consider an extension of conventional univariate Kaplan-Meier type estimators for the hazard rate and the survivor function to multivariate censored data with a censored random regressor. It is an Akritas (1994) type estimator which adapts the nonparametric conditional hazard rate estimator of Beran (1981) to more typical data situations in applied analysis. We show with simulations that the estimator has nice finite sample properties and our implementation appears to be fast. As an application we estimate nonparametric conditional quantile functions with German administrative unemployment duration data." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeitsdauer [1]; Schätzung - Methode [1]; IAB-Beschäftigtenstichprobe;

(k071018f07, 25.10.2007)

- Wickens, Michael: Macroeconomic theory : a dynamic general equilibrium approach.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2008 (ISBN 978-0-691-11640-2).

Abstract: "The author lays out the core ideas of modern macroeconomics and its links with finance. He presents the simplest general equilibrium macroeconomic model for a closed economy, and then gradually develops a comprehensive model of the open economy. Every important topic is covered, including growth, business cycles, fiscal policy, taxation and debt finance, current account sustainability, exchange-rate determination, and an up-to-date account of monetary policy through inflation targeting. The author addresses the interrelationships between macroeconomics and modern finance and shows how they affect stock, bond, and foreign-exchange markets. While the mathematics needed for this book is rigorous, the author describes fundamental concepts in a way that helps make the book self-contained and easy to use." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Makroökonomie - Lehrbuch [1-9]; Gleichgewichtstheorie [1]; Wirtschaftswachstum [2]; Dezentralisation [3]; Finanztheorie [4]; Geldtheorie [5]; Preistheorie [6]; Wechselkurs [7]; Konjunkturtheorie [8]; Finanzpolitik [9];

321.0122 (k090202f01, 3.2.2009)

- Wickham, James (Hrsg.): The search for competitiveness and its implications for employment : volume 4 of the official proceedings of the fifth IIRA European Regional Industrial Relations Congress "The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century", held in Dublin, Ireland, 26-29 August 1997. / Irish Association for Industrial Relations (Hrsg.); Northern Ireland Forum for Industrial Relations (Hrsg.).– Dublin : Oak Tree Press, 1997 (ISBN 1-86076-058-9).

Abstract: "This volume is one of a set of eight which contain the papers and reports presented to the Fifth European Industrial Relations Congress, held in Dublin from 26 to 29 August, 1997. The main theme of this Congress was 'The Employment Relationship on the Eve of the Twenty-First Century' which was discussed through eight sub-themes covering the wide range of issues which dominate management/employee relations in the last years of the twentieth century." (author's abstract, IAB-Doku)

Contents:

Nils Trampe: The search for competitiveness and its implications for employment in the twenty-first century (1-7);

Stephen McCarthy: The search for competitiveness - labour market and other issues (9-17);

Peter Brosnan, Frank Horwitz, Pat Walsh: Non-standard employment - results from a workplace survey in three countries (19-39);

Marjorie McInerney, Dallas Brozik: Real growth, economic structure and the contribution of labour - the European experience (41-51);

Christine Edwards, Olive Robinson: Inflexible workers? A study of part-time working in the police service (53-70);

Ylca Kjellberg: Human resource development and learning conditions in a Swedish context (71-80);

John Brady: The deterioration in the terms and conditions of employment of workers in the last two decades of the twentieth century (81-90);

Anthony Ferner, Javier Quintanilla: Multinationals, national business systems, and the management of HRM - the enduring influence of national identity or a process of 'Anglo-Saxonisation'? (91-114);

Jane Wills, Tony Myhill: Stakeholding - can employee ownership play a part? (115-134);

Mary Keating, Paul Coughlan, Fidelma Kilbride: The impact of world class manufacturing on industrial relations at



company level in Ireland ( 135-158);  
 Birgitt Benkhoff: Better performance through organisational identification - a test of outcomes and antecedents based on social identity theory (159-179);  
 Gerald Swartz, Chris Jecchinis: Reducing unemployment - rethinking policy options in an era of employment crisis (181-190);  
 James Wickham: Killing the goose that laid the golden German egg? - Financial deregulation and the changing preconditions of corporatism (191-203);  
 Raphael L'Hoest: Challenges for the german apprenticeship system and limits of its transferability (203-222);  
 Turlough O'Sullivan: The search for competetiveness and its implications for employment (223-229). ((en))  
 SW: Arbeitsbeziehungen |14; Wettbewerbsfähigkeit |12; Wettbewerbspolitik |11,20-22; internationaler Wettbewerb |11,12; multinationale Unternehmen |10,13; Arbeitsmarktentwicklung |20; Beschäftigungsentwicklung |21; Beschäftigungseffekte |22; Wirtschaftsstrukturwandel |9; Wirtschaftswachstum |8; atypische Beschäftigung |5-7; Teilzeitarbeitnehmer |3,4; Arbeitszeitflexibilität |2,4; human resource management |1,13; Gewinnbeteiligung |14; Qualitätsmanagement |15; Unternehmenskultur |16; Leistungsmotivation |16; Arbeitslosigkeitsbekämpfung; Korporatismus |17; Finanzwirtschaft |18; Deregulierung |18; Berufsbildungssystem |19; duales System |19; Europäische Union |8,9; Irland |10,15; Australien |7; Neuseeland |6; Südafrikanische Republik |5; Großbritannien |2,3; Schweden |1; Bundesrepublik Deutschland |17-19|  
 3217 BT 839 (k070709f12, 2.8.2007)

- Widany, Sarah: Lernen Erwachsener im Bildungsmonitoring : Operationalisierung der Weiterbildungsbeteiligung in empirischen Studien.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (VS research. Theorie und Empirie lebenslangen Lernens) (ISBN 978-3-531-16896-8).

Abstract: "Internationales und nationales Bildungsmonitoring erfährt in den letzten Jahren eine verstärkte Aufmerksamkeit in Bildungspolitik und -forschung. In Form von Indikatoren und Benchmarks wird die Entwicklung des Bildungssektors verfolgt. Weiterbildungsbeteiligung ist dabei eine wichtige Referenz. Die Datengrundlage für diese Form der Beobachtung ist im Fall der Weiterbildung auf Erhebungen der empirischen Umfrageforschung angewiesen. Problematisch ist dabei, dass verschiedene Erhebungen mit repräsentativem Anspruch im Fall der Weiterbildungsbeteiligung allesamt zu unterschiedlichen Ergebnissen kommen. Sarah Widany setzt sich mit den Ursachen und Implikationen, die diese Unterschiede in den Beteiligungszahlen von Weiterbildung mit sich bringen, auseinander. Sie berücksichtigt dabei sowohl die bildungspolitischen Hintergründe als auch die methodisch-empirischen Bedingungen der Umfrageforschung." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Erwachsenenbildung |1,7; Weiterbildung |5; Weiterbildungsbeteiligung |1-4; Bildungsforschung |2,5-11; empirische Sozialforschung |3,6; Bildungsstatistik |4,8,12-16; Erhebungsmethode |9,14; Datengewinnung |10,15; Nationaler Bildungsbericht |11,16; BIBB/IAB-Erhebung |12; Sozioökonomisches Panel |13;  
 0512.0124 (k090625f06, 26.8.2009)

- Widmer, Thomas (Hrsg.); Beywl, Wolfgang (Hrsg.); Fabian, Carlo (Hrsg.): Evaluation : ein systematisches Handbuch.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-15741-2).

Abstract: "Evaluation als Instrument zur systematischen und transparenten Bewertung von Projekten, Massnahmen, Programmen, Gesetzen und anderen Gegenständen hat in den letzten zwei Dekaden in Kontinentaleuropa stark an Bedeutung gewonnen. Evaluationstätigkeiten werden auf der Angebots- und Nachfrageseite professionalisiert. Die Gründung entsprechender Fachgesellschaften, die Schaffung spezifischer Aus- und Weiterbildungsangeboten und die Etablierung fachlicher Standards belegen dies. Dieser Sammelband spiegelt Entwicklungsstand und Leistungsprofil der Evaluation in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Mit der jeweiligen Landessituation vertraute, Autorinnen und Autoren leisten Beiträge zu zehn Themenfeldern: Agrarpolitik, Arbeitsmarktpolitik, Bildung, Energie- und Umweltpolitik, Entwicklungszusammenarbeit, Forschung und Technologie, Gesundheit, institutionelle Politik, Raumentwicklungspolitik und Soziale Arbeit. Ländervergleichende Beiträge arbeiten Gemeinsamkeiten und Unterschiede themenspezifisch heraus. Ergänzt werden diese vierzig Beiträge um Querschnittsbeiträge zur Institutionalisierung und zur Nutzung von Evaluation in den drei Ländern." (Textauszug, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Wolfgang Beywl, Thomas Widmer: Evaluation in Expansion - Ausgangslage für den intersektoralen Dreiländer-Vergleich (13-23);

Institutionelle Einbettung der Evaluationsfunktion:

Götz Konzendorf: Institutionelle Einbettung der Evaluationsfunktionen in Politik und Verwaltung in Deutschland (27-39);

Rupert Pichler: Institutionelle Dimensionen von Evaluierung in Österreich (40-51);

Luzius Mader: Die institutionelle Einbettung der Evaluationsfunktion in der Schweiz (52-63);

Thomas Widmer, Frans L. Leeuw: Die institutionelle Einbettung der Evaluationsfunktion - Deutschland, Österreich, und die Schweiz im Vergleich (64-71);

Agrarpolitik:

Regina Grajewski: Evaluation in der Agrarpolitik in Deutschland (75-86);

Karl M. Ortner: Evaluation in der österreichischen Agrarpolitik (87-98);

Vinzenz Jung: Schweizer Agrarpolitik - Stand der Evaluation (99-108);

Günter Tissen: Evaluation von Agrarpolitik im Ländervergleich (109-113);

---

#### Arbeitsmarktpolitik:

Gerald Wagner: Evaluation in der Arbeitsmarktpolitik in Deutschland (117-128);  
Angela Wroblewski: Evaluation von arbeitsmarktpolitischen Programmen und Maßnahmen in Österreich (129-136);

Thomas Ragni, Oliver Bieri: Evaluation der Arbeitsmarktpolitik in der Schweiz (137-147);

Wolfgang Helmstädter: Ländervergleich - Evaluation Arbeitsmarktpolitik (148-153);

#### Bildung:

Katharina Maag Merki: Evaluation im Bildungsbereich Schule in Deutschland (157-162);

Uwe Schmidt: Evaluation an deutschen Hochschulen - Entwicklung, Stand und Perspektiven (163-169);

Werner Specht: Österreich: Evaluation im Bereich der Schule (170-176);

Alexander Kohler: Evaluation im österreichischen Hochschulsystem (177-181);

Heinz Rhyn: Evaluation im Bildungsbereich in der Schweiz (182-192);

Lars Balzer: Evaluation im Bildungsbereich: Ein Ländervergleich zwischen Deutschland, Österreich und der Schweiz (193-199);

#### Energie- und Umweltpolitik:

Markus Duscha, Herbert Klemisch, Wolfgang Meyer: Umweltevaluation in Deutschland - Entwicklungstrends mit Fokus auf dem Energiesektor (203-212);

Andre Martinuzzi, Melanie Leschnik: Evaluation im Themenfeld Energie und Umwelt - Länderstudie Österreich (213-225);

Kurt Bisang: Energie und Umwelt: Stand der Evaluationstätigkeiten in der Schweiz (226-235);

Christian Hirschi: Ländervergleich Energie und Umwelt (236-241);

#### Entwicklungszusammenarbeit:

Michaela Zintl: Evaluierung in der deutschen Entwicklungszusammenarbeit (245-254);

Anton Mair: Evaluierung in der Österreichischen Ost- und Entwicklungszusammenarbeit (255-262);

Dieter Zürcher: Evaluation in der schweizerischen Entwicklungszusammenarbeit (263-272);

Nicola Reade: Ländervergleich: Evaluierung in der Entwicklungszusammenarbeit (273-279);

#### Forschung und Technologie:

Stefan Kuhlmann: Evaluation von Forschungs- und Innovationspolitik in Deutschland - Stand und Perspektiven (283-294);

Klaus Zinöcker, Michael Dinges: Evaluation von Forschungs- und Technologiepolitik in Österreich (295-304);

Peter Farago: Evaluation von Forschung und Technologie in der Schweiz (305-312);

Wolfgang Polt: Evaluation in den Bereichen Forschung, Technologie und Innovation in Deutschland, Österreich und der Schweiz (313-318);

#### Gesundheit:

Philipp Mayring: Evaluation im Bereich Gesundheit - Beispiel Deutschland (321-330);

Georg Spiel, Joachim Petscharnig: Evaluation im österreichischen Gesundheitswesen - ein Überblick (331-340);

Ambros Uchtenhagen: Evaluation im Gesundheitsbereich - Schweiz (341-352);

Stefan Spycher: Mehr Hetero- als Homogenität. Zum Stand der Evaluation im Bereich Gesundheit in Deutschland, Österreich und der Schweiz (353-357);

#### Institutionelle Politik:

Fritz Sager: Die Evaluation institutioneller Politik in der Schweiz (361-370);

Sabine Kuhlmann: Die Evaluation von Institutionenpolitik in Deutschland: Verwaltungsmodernisierung und Wirkungsanalyse im föderalen System (371-380);

Werner Pleschberger: Evaluation institutioneller Politik in Österreich (381-391);

Werner Bussmann: Evaluation institutioneller Politik in der Schweiz, Deutschland und Österreich im Vergleich (392-399);

#### Raumentwicklungspolitik

Oliver Schwab: Evaluierung von Raumentwicklungspolitik in Deutschland (403-412);

Richard Hummelbrunner, Andreas Maier: Evaluation von Raumentwicklungspolitik in Österreich (413-421);

Alain Thierstein: Evaluation von Raumentwicklung, Regional- & Strukturpolitik in der Schweiz (422-432);

Frohmut Gerheuser: Die Evaluation räumlicher Entwicklung im Vergleich der drei Länder (433-438);

#### Soziale Arbeit:

Karin Haubrich: Evaluation in der Sozialen Arbeit in Deutschland. Entwicklungslinien und Besonderheiten der Evaluationsdebatte am Beispiel der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (441-449);

Rainer Loidl-Keil: Evaluation in der Sozialarbeit in Österreich - auf dem Weg zu einem neuen Verständnis und aktiver Auseinandersetzung (450-457);

Matthias Drilling: Evaluationen in der Sozialen Arbeit in der Schweiz - eine Einschätzung der Situation aus professionsorientierter Sicht (458-468);

Karin Haubrich, Rainer Loidl-Keil, Matthias Drilling: Evaluation in der Sozialen Arbeit im Ländervergleich (469-474);

#### Nutzung der Evaluationsfunktion:

Christiane Spiel, Evelyn Bergsmann: Zur Nutzung der Evaluationsfunktion: Partielle Bestandsaufnahme und Pilotstudie in österreichischen und deutschen Bundesministerien (477-485);

Andreas Balthasar: Evaluationen in der Schweiz - Verbreitung und Verwendung (486-497);

Carlo Fabian: Nutzung der Evaluationsfunktion im Vergleich (498-505);

#### Sektorale und nationale Trends:

Thomas Widmer, Wolfgang Beywl: Divergente Entwicklungspfade der Evaluation (509-527).

SW: Wirkungsforschung - internationaler Vergleich |1-40|; politische Planung |1|; politischer Entscheidungsprozess |2|; Agrarpolitik |3,41|; Agrarbericht |4,41|; Arbeitsmarktpolitik |5,42|;

---

Arbeitsmarktforschung |6,42|; Bildungspolitik |7,43-47|; Schulwesen |8,43|; Hochschulsystem |9,44|; Bildungssystem |10,45|; Bildungsforschung |11,46|; Nationaler Bildungsbericht |12,47|; Energiepolitik |13,48|; Umweltpolitik |14,48-50|; Öko-Auditing |15,49|; Umweltberichterstattung |16,50|; Entwicklungshilfepolitik |17|; Forschungspolitik |18|; Innovationspolitik |19|; Technologiepolitik |20|; Gesundheitswesen |21,51|; Gesundheitspolitik |22,51,52|; medizinische Versorgung |23,52|; öffentliche Verwaltung |24,53,56,57|; Reformpolitik |25,53-55|; Föderalismus |26,54,56|; Kompetenzverteilung |27,55,57|; Raumordnungspolitik |28,58-62|; Raumordnungsbericht |29,58|; Regionalplanung |30,59|; Regionalentwicklung |31,60|; Regionalpolitik |32,61|; Strukturpolitik |33,62|; Sozialarbeit |34,63,64|; Jugendsozialarbeit |35|; Jugendhilfe |36,63|; Familienhilfe |37,64|; Bundesrepublik Deutschland |38|; Österreich |39|; Schweiz |40|

56.0123 (k071109f03, 12.2.2009)

- Wieandt, Michaela: Beratungsbedarf und Beratungsprozessverläufe bei Studierenden der Geistes- und Sozialwissenschaften. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 30, H. 4, 2007, S. 63-72 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "In der Erwachsenenpädagogik dient Lernberatung und Lernprozessbegleitung der Unterstützung selbst gesteuerten Lernens und rückt den Lernenden in den Mittelpunkt. Auch Studierende müssen ihr Lernen selbst organisieren, aber viele können Selbstlernkompetenzen aufgrund biographischer Lernerfahrungen nicht ausreichend entwickeln. Lernberatung als Lernprozessbegleitung könnte hier bestehende Angebote ergänzen. Der Artikel berichtet von der Tätigkeit der Autorin als freiberufliche Lernberaterin und will zwei Fragen beantworten: Welcher Art ist der Beratungsbedarf der Studierenden? Und welche Beratungsprozessverläufe sind damit verbunden? Dazu wurden 30 Lernberatungsfälle in Form von Lernberatungsguppen typologisiert sowie verschiedene Beratungsprozessverläufe identifiziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the area of adult education, learning counselling assumes the role of a support function for self-guided learning. University students must also structure and plan their learning process, even though many of these students are unable to develop sufficient learning skills due to their previously limited learning experience. Learning counselling as a tool in the learning process could fill a gap in the support which is currently on offer. This article reports on the author's experience as a freelance learning counsellor and forwards two questions: First, what kind of counselling demands do students have? And second, what kind of counselling processes are involved? In order to answer these questions 30 learning counselling cases were assigned to learning counselling groups, while various counselling processes were identified." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studienberatung |1,5,9|; Studenten |3,4,6|; Geisteswissenschaft |4,5|; Beratungsgespräch |1,2|; Studienberatung - Bedarf |6|; Studienberatung - Typologie |7|; Lernberatung |2,3,7-9|; selbstgesteuertes Lernen |8|;

Z 1998 (k071204510, 11.12.2007)

- Wiechmann, Elke; Oppen, Maria: Gerechtigkeitsvorstellungen im Geschlechterverhältnis: Das Beispiel "Elterngeld". / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Innovation und Organisation (Hrsg.). – Berlin, 2008 (Wissenschaftszentrum für Sozialforschung. Discussion papers SP 3 : 2008-101) (<http://skylla.wz-berlin.de/pdf/2008/iii08-101.pdf>).

Abstract: "Mit der Beobachtung zunehmender Ungleichheit ist auch die Frage nach der sozialen Gerechtigkeit in die gesellschaftspolitische Diskussion zurückgekehrt. Ein Beispiel ist das neue Elterngeld. Hieran entzündete sich eine kontroverse Debatte, die die Auseinandersetzung um die Deutungsmacht über die angemessene Gerechtigkeitskonzeption im Geschlechterverhältnis 'im Kleinen' widerspiegelt. In diesem Beitrag wird gezeigt, dass die Gerechtigkeitsansprüche und -vorstellungen in der Bevölkerung heterogener und komplexer sind, als dies die politischen Konfliktlinien vermuten lassen. Expert/inn/en plädieren daher für breitere gesellschaftliche Diskurse zur Neujustierung von Umverteilungsprinzipien und Gerechtigkeitsstandards, wenn es darum gehen soll, einen neuen, gesellschaftlich tragfähigen Kompromiss zu finden. Der Beitrag stützt sich auf Ergebnisse einer explorativen Studie zu divergierenden Gerechtigkeitsvorstellungen in der Gesellschaft auf der Grundlage von Dokumentenanalysen und Experteninterviews." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"With the perceived increase in social inequality, the issue of social justice has once more become a significant feature of political and public discussions. The recently introduced so-called Elterngeld (parental allowance) is one example which triggered a controversial debate. In a nutshell, this is reflecting the wider dispute over the power of redefining justice with regard to gender relations. This paper discusses how the requirements and expectations of the population with regard to social justice have in fact become more heterogeneous and complex than actual political lines of conflict have otherwise portrayed. The paper thus advocates broader social discourses: if a new, socially acceptable compromise is to be found, then principles of redistribution and standards of social justice need to be realigned. The paper is based on the results of an explorative study of divergent perceptions of justice in society on the basis of document analyses and expert interviews." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Elterngeld |1,2,6,21|; Geschlechterverhältnis |1,4|; soziale Gerechtigkeit |2,3,5,8,11,12|; soziale Einstellungen |3|; soziale Ungleichheit |4|; gesellschaftliche Einstellungen |5,7|; Umverteilung |6,7|; Verteilungspolitik |6|; Chancengleichheit |8,9,13|; Gleichberechtigung |10,15,16|; Verteilungsgerechtigkeit |11|; Diskurs |12|; soziale Wahrnehmung |13|; Mütter |9,10,18|; Väter |14,17,19,20|; Familie |15|; Arbeitswelt |16|; Erwerbsunterbrechung |14|; Elternzeit |17|; Beruf und Familie |18,19|; soziale Rolle |20|; Rollenverständnis |20|; Familienpolitik |21|;

(k080610p01, 20.6.2008)

- **Wieck, Joachim: Coaching als Leistung der beruflichen Rehabilitation.** In: *Berufliche Rehabilitation*, Jg. 22, H. 1, 2008, S. 19-41 (ISSN 0931-8895).

Abstract: "Die berufliche Rehabilitation befindet sich im Umbruch. Um den sich verändernden Anforderungen gewachsen zu sein, muss das Angebotsspektrum ausgeweitet und diversifiziert werden. Ein wesentliches Erfolgskriterium für die Leistungen der beruflichen Rehabilitation besteht in der Vermittlungsquote. Es wird gezeigt, dass Coaching ein Beratungsangebot ist, dass für die berufliche Rehabilitation nutzbar gemacht werden kann. Dazu ist jedoch eine Adaption des Verfahrens erforderlich, das ursprünglich vor allem für Berufstätige mit Managementfunktionen entwickelt worden ist. Die inhaltlichen Schwerpunkte, mit denen sich Coaching als Leistung der beruflichen Rehabilitation beschäftigen muss, werden ebenso aufgezeigt wie die Qualifikationsanforderungen, die ein Coach in diesem Aufgabenfeld erfüllen muss." (Autorenreferat, IAB-Doku) SW: berufliche Rehabilitation [1,2,7]; Coaching [1,3-5,8-12,16,17]; Ausbildungserfolg [2]; Qualifikationsanforderungen [3]; Arbeitsvermittlung [4]; Arbeitsuche [5]; Rehabilitanden [6,17]; berufliche Reintegration [6]; psychisch Behinderte [6,7]; soziale Unterstützung [8]; Arbeitsberatung [9]; Leistungssteigerung [10]; Selbstverantwortung [11]; Einarbeitung [12-15]; Frustration [13]; sozialer Konflikt [14]; psychische Faktoren [15]; Beruf und Familie [16];  
Z 936 (k080408n01, 11.4.2008)
- **Wieck, Markus: Unbewältigte Übergangsprobleme in der Berufsbildung : Vertiefung sozialer Spaltungen.** In: *Jugend, Beruf, Gesellschaft*, Jg. 58, H. 2, 2007, S. 118-131 (ISSN 0342-0175).

Abstract: Im letzten Jahrzehnt ist es in Deutschland zu folgenschweren Strukturverschiebungen zwischen den Sektoren des Berufsbildungssystems gekommen, das aus den drei Sektoren duales System, Schulberufssystem und Übergangssystem besteht. Der Beitrag beschreibt und analysiert die Probleme der Berufsausbildung, die sich aus der sektoralen Verlagerung der jährlichen Neuzugänge in berufliche Bildungsgänge ergeben. Während die Gesamtzahl der Zugänge zwischen 1995 und 2004 um etwa ein Siebtel angestiegen ist, stagniert das realisierte Ausbildungsplatzangebot im dualen System mit der Folge der Verringerung seines Anteils auf 42 Prozent, und trotz stetig wachsenden Angebots im Schulberufssystem wird fast die gesamte zusätzliche Nachfrage vom Übergangssystem aufgefangen. Dieses System ist dadurch gekennzeichnet, dass in ihm kein qualifizierender Abschluss vermittelt wird. Die sich aus dieser Entwicklung ergebenden verschärften sozialen Disparitäten und Schließungstendenzen werden anhand verschiedener Parameter erläutert: Verteilung der Neuzugänge auf die drei Sektoren des beruflichen Bildungssystems nach Ländern; Verteilung der Schulabsolventen auf die drei Sektoren des Berufsbildungssystems nach schulischer Vorbildung; Ausländeranteil in der dualen Ausbildung insgesamt und nach Ausbildungsbereichen; Verteilung der Neuzugänge in vollqualifizierender Ausbildung - duales und Schulberufssystem - und Übergangssystem nach Geschlecht und schulischer Vorbildung; Deutsche und ausländische Schulabgänger nach Abschlussart und Geschlecht in Prozent der gleichaltrigen Wohnbevölkerung; Arbeitslosenquoten nach Altersgruppen und Geschlecht. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass die aufgezeigten Strukturprobleme nicht im Berufsbildungssystem allein gelöst werden können und unterbreitet zwei Richtungshinweise, an denen sich politische Maßnahmen orientieren sollten: die Überwindung traditioneller schulischer Lernorganisation und eine Modularisierung der Berufsbildungssystems. (IAB)  
SW: Berufsbildungssystem - Strukturwandel [1-18]; Ausbildungsquote [1,19,33-39]; Berufsausbildung [2,19,20,23-29,40]; duales System [3,20]; Ausbildungsplatzangebot [4,22]; Ausbildungsplatzdefizit [5,21]; betriebliche Berufsausbildung [6,21-23]; schulische Berufsausbildung [7,24,34]; Berufsvorbereitungsmaßnahme [8,25,35]; Berufsvorbereitungsjahr [9,36]; Berufsgrundbildungsjahr [10,37]; Berufsgrundbildung [11,26,38]; Jugendsofortprogramm [12,27,39]; soziale Ungleichheit [13,28,30]; Bildungschancengleichheit [14,29-32]; ausländische Jugendliche [15,31]; benachteiligte Jugendliche [16,32]; Geschlechterverteilung [17,33]; Reformpolitik [18,40,41]; Berufsbildungspolitik [41];  
Z 700 (k071121t03, 6.12.2007)
- **Wiedemeyer, Michael: "Ein-Euro-Jobs" - ihre Bedeutung für Arbeitsuchende mit Migrationshintergrund : Darstellung ausgewählter Ergebnisse eines empirischen Forschungsprojekts im Diakonischen Werk der Evangelischen Kirche im Rheinland.** Nachdruck einer Sonderauswertung für die Kompetenzplattform "Migration, interkulturelle Bildung und Organisationsentwicklung" an der Fachhochschule Köln. / Koeln-Institut iPEK (Hrsg.). – Köln, 2008 (iPEK – Publikationen : 2/2008) (ISSN 1866 - 5675) (<http://www.koelninstitut-ipek.de/Publikationen/publikationen.html>).

Abstract: "Dieser Bericht dokumentiert die Ergebnisse einer Sonderauswertung, die mit Datenmaterial aus einem umfangreichen empirischen Forschungsprojekt durchgeführt wurde. Das ursprüngliche Forschungsvorhaben zur 'Umsetzung von Arbeitsgelegenheiten für Langzeitarbeitslose nach SGB II in Mitgliedseinrichtungen des Diakonischen Werks der Evangelischen Kirche im Rheinland' wurde vom Autor in den Jahren 2005 bis 2007 realisiert. Die empirischen Erhebungen wurden im März 2007 abgeschlossen; die Veröffentlichung der Auswertungsergebnisse erfolgte im Herbst 2007. Für die Kompetenzplattform 'Migration, interkulturelle Bildung und Organisationsentwicklung' an der Fachhochschule Köln wurde im Anschluss die hier kommentierte zusätzliche Auswertung vorgenommen. Dabei richtete sich der Fokus der Betrachtung besonders auf die Personengruppe der Menschen mit Migrationshintergrund. (...) Zu Forschungszwecken wurden in den drei Bundesländern Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz sowie Saarland insgesamt 21 Beschäftigungsträger in 14 Standorten teils mehrfach aufgesucht. Realisiert wurde eine zweistufige Erhebungsstrategie, in der verschiedene

---

empirische Instrumente zum Einsatz kamen. Mittels eines differenzierten Sets quantitativer und qualitativer Erhebungsinstrumente wurden einerseits Beschäftigungsträger befragt, also die Betriebe und Einrichtungen, die die Arbeitsgelegenheiten vor Ort umsetzen; andererseits wurden TeilnehmerInnen an diesen Maßnahmen, d.h. die 'Ein-Euro-Kräfte', interviewt. (...) Im Sommer 2006 (...) wurden 263 'Ein-Euro-Kräfte' in Einzelgesprächen mittels eines standardisierten Fragebogens interviewt. Im Februar 2007 fand dann bei diesem Personenkreis eine telefonische Nacherhebung statt, mit der noch einmal annähernd 50% der Erstbefragten (127 Personen) erreicht wurden. Mit dieser Telefonbefragung wurde die Teilnehmerersterbefragung um die Dimension der Längsschnittanalyse erweitert. Die nachfolgend präsentierten Ergebnisse der Sonderauswertung speisen sich überwiegend aus dem durch diese beiden Teilnehmerbefragungen gewonnenen empirischen Material. Dabei wurde eine tiefer gehende Differenzierung der Ergebnisse vorgenommen, insofern speziell die Antworten der Arbeitssuchenden mit Migrationshintergrund herausgearbeitet und ausgewertet wurden" (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsgelegenheit |1,2,4-9|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |1,10,17,23|; Langzeitarbeitslose |2,3,10-16|; ausländische Arbeitnehmer |3,4,17-22|; Zugangsvoraussetzung |5|; Erwerbsbeteiligung |11,26|; berufliche Integration |12,18,25|; Arbeitsgelegenheit - Erfolgskontrolle |6,13,19,25-27|; Sozialgesetzbuch II |7,14,20|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |8,15,21,24|; Teilnehmer - Zufriedenheit |9,16,22-24,27|;  
(k091111303, 26.11.2009)

- **Wiel, Karen van der: Better protected, better paid : evidence on how employment protection affects wages. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 4465)**  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k091020r03.pdf>).

Abstract: "This paper empirically establishes the effect of the employer's term of notice on the wage level of employees. The term of notice is defined as the period an employer has to notify workers in advance of their upcoming dismissal. The wages paid during this period are an important element of firing costs and hence employment protection. To find a causal effect, I exploit the exogenous change in the term of notice that resulted from the introduction of a new Dutch law in 1999. Strong evidence is found that a longer 'dormant' term of notice leads to higher wages. In my sample, an additional month of notice increases wages by three percent, ceteris paribus." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kündigungsschutz - Auswirkungen |1,2|; Arbeitgeberkündigung |4,5|; Arbeitgeberpflichten |4|; Lohnhöhe |1,3|; Niederlande |2,3,5|

(k091020r03, 29.10.2009)

- **Wielers, Rudi; Raven, Dennis: Part-time work and work norms in the Netherlands. / Rijksuniversiteit Groningen, Department of Sociology (Hrsg.).– Groningen, 2009**  
([http://www.equalsoc.org/uploaded\\_files/regular/WielersRavenParttimeworkandworknorms.pdf](http://www.equalsoc.org/uploaded_files/regular/WielersRavenParttimeworkandworknorms.pdf)).

Abstract: "The paper argues that due to the increased labour market participation of women in part-time jobs, work norms have changed. It has become less evident who should work how many hours, and this is a main cause why Dutch citizens show less support for the norm that work is a prime social obligation. We argue that the social mechanism for the norm change is to be located in adjustment processes in the households. We elaborate hypotheses on the basis of this argument, and test these hypotheses by applying multi-level regression analysis on the OSA Labour Supply Panel surveys for the period 1988-2002. The results of these tests show that in the traditional breadwinner-families both partners, the breadwinner and the housewife, show strong support for the norm that work is a social obligation. Working women and men with working partners show less support for the norm. Due to the increase of the share of working women, support for the norm has decreased. The results show that every new cohort shows less support for the norm. The general picture is that in the Netherlands, partly due to the growth of part-time work, the traditional work ethic is declining. For younger generations, with both partners participating in the labour market, work is increasingly becoming only an instrumental value. Nevertheless, because the instrumental value of work is high, there is only a slow and limited decline of labour supply." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Teilzeitarbeit |1,8,9,14,15|; Wertorientierung |1|; soziale Werte |1,2,4|; Arbeitswelt |2,3|; soziale Normen |3,15|; Wertwandel |4,5|; sozialer Wandel |5|; Arbeit |6|; Ethik |6|; Ehefrauen |7,8|; Erwerbsverhalten |7|; Beschäftigungsentwicklung |9|; Arbeitszeitwunsch |10,11|; erwerbstätige Frauen |10|; erwerbstätige Männer |11|; Arbeitszeit |12|; Arbeitszufriedenheit |12|; Beruf und Familie |13|; Mütter |13,14|; Niederlande |9|

(k090525f14, 4.6.2009)

- **Wiemers, Jürgen; Bruckmeier, Kerstin: Forecasting behavioural and distributional effects of the Bofinger-Walwei model using microsimulation. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 4, 2009, S. 492-511 (ISSN 0021-4027).**

Abstract: Seit der Hartz-IV-Reform im Jahr 2005 wird in Deutschland ein starker Anstieg von Working Poor und Langzeitarbeitslosen beobachtet. Diese Entwicklung wird oft auf die negativen Anreize der Sozialhilfe zurückgeführt, die die Aufnahme einer Vollzeitarbeit unattraktiv machen. Etliche Vorschläge zur Beseitigung dieser negativen Anreize wurden erarbeitet. In dem Beitrag wird das Bofinger-Walwei-Modell diskutiert. Zur Schätzung der Auswirkungen dieses Reformvorschlags auf das Erwerbsverhalten und seiner Einnahmen- und Verteilungseffekte wird ein Mikrosimulationsmodell herangezogen. Betrachtet werden steuerliche Effekte ohne Verhaltensanpassungen zu berücksichtigen sowie langfristige Effekte durch Änderungen des Erwerbsverhalten nach Einführung der Reform. Änderungen des Erwerbsverhalten werden mittels eines Discrete-Choice-Modells für unterschiedliche Haushaltstypen vorhergesagt. Es zeigt sich ein leichter Anstieg der Erwerbsbeteiligung

(103.000 Vollzeitäquivalente) ebenso wie insgesamt geringe negative Partizipationseffekte. Die Verteilungsanalyse zeigt eine grundsätzliche Zunahme der Armutsquoten infolge geringer Hinzuverdienstmöglichkeiten und infolge von Wohlfahrtsverlusten, da ein erheblicher Teil der Sozialleistungen Haushalten zugute kommt, die nicht von Armut betroffen sind. (IAB)

"Since Germany's social assistance reform ('Hartz-IV-Reform') in 2005 there has been a strong increase in the number of working poor and long-term unemployed. This development is often attributed to the remaining disincentives of the reformed social assistance to take up a low-paid full time job. Therefore, several proposals have been worked out to reduce these disincentives. In this paper we analyse an in-work benefit programme considered by the German government, which follows the proposal of Bofinger et al. (2006). We employ a microsimulation model for estimating labour supply as well as distributional and fiscal effects of this reform proposal. We provide 'morning after effects', i.e. fiscal effects without considering behavioural adjustments, and long run effects, which take into account the labour supply response following the introduction of the reform. We predict the labour supply responses by estimating a discrete choice model for different household types and find a moderate increase in labour supply (103,000 full-time equivalents) as well as overall low negative participation effects. The distributional analysis reveals an overall increase in poverty rates caused by lower earnings disregards as well as substantial deadweight losses, since a large part of the in-work benefit accrues to households who do not belong to the working poor in the status quo." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |1-19|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |1|; Armutsbekämpfung |2|; Armut |3|; Niedriglohngruppe |4|; Niedriglohn |5|; Kombilohn |6|; Kindergeld |7|; Zuverdienstmöglichkeit |8,20|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |20,21|; Verteilungseffekte |9|; öffentliche Ausgaben |10|; Beschäftigungseffekte |11|; Erwerbsbeteiligung |12|; Erwerbsverhalten |13,25,26|; Verhaltensänderung |14,26|; Arbeitslose |15,23,24|; Anreizsystem |16,22,23,25|; berufliche Integration |17,21,22,24|; Umverteilung |18|; gesellschaftliche Wohlfahrt |19|;

Z 488 (k090417f06, 31.8.2009)

- Wien, Andreas: Existenzgründung.– München : Oldenbourg, 2009 (ISBN 978-3-486-58744-9).

Abstract: "Für viele Existenzgründer bietet der Schritt in die Selbstständigkeit eine große Chance. So können Selbstständige ihre Arbeitszeit selbst einteilen und ihre Ideen umsetzen, ohne von Weisungen eines Arbeitgebers abhängig zu sein. Doch ist die Existenzgründung auch ein abenteuerlicher und riskanter Weg. Die Statistik von Unternehmensinsolvenzen der letzten Jahre zeigt deutlich, dass es vorwiegend junge Unternehmen sind, die bereits wenige Jahre nach ihrer Gründung Insolvenz anmelden müssen. Dieses Buch gibt einen systematischen Überblick über die wesentlichen Probleme und Aspekte der Existenzgründung. Dabei wird der Weg von der Idee über die Unternehmensanmeldung bis hin zu den ersten geschäftlichen Transaktionen nachgezeichnet. Wichtige Vorüberlegungen wie die Standortwahl, die Wahl der Unternehmensform, steuerliche Aspekte, Businessplan, Marketing und Finanzierung werden ebenfalls mit einbezogen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmen |23-27|; Unternehmensgründung |4-9,11-19|; Unternehmensform |4|; Unternehmensgründung - Finanzierung |1-3|; Kapital |1|; Kredit |2|; Unternehmensplanung |3,5|; Unternehmensorganisation |6|; Unternehmensverfassung |7|; Standortwahl |8|; Standortfaktoren |9,10|; regionales Cluster |10|; Gewerberecht |11,23|; Personaleinstellung |12|; Arbeitsrecht |13,24|; Rechtsschutz |14,25|; Patentrecht |15,26|; Werbung |16|; Marketing |17|; Vertrag |18|; Steuerrecht |19-22,27|; Gewerbesteuer |20|; Einkommensteuer |21|; Umsatzsteuer |22|; Unternehmensgründung - Förderung;

90-117.0380 (k090506f08, 14.5.2009)

- Wiener, Bettina; Meier, Heike; Gotter, Christa (Mitarb.); Rulofs, Christin (Mitarb.); Schwertfeger, Katja (Mitarb.); Teichert, Holger (Mitarb.); Wagemann, Stefanie (Mitarb.): Maßnahmen für ostdeutsche Jugendliche und Jungerwachsene an der zweiten Schwelle : Inventarisierung und Ermittlung von Erfolgsfaktoren. Abschlussbericht. / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.).– Halle, 2006 (Forschungsberichte aus dem zsh : 06-01) (ISSN 1617-299X) ([http://www.zsh-online.de/pdf/06\\_1FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/06_1FB.pdf)).

Abstract: Zur Untersuchung von Zweite-Schwelle-Maßnahmen für Jugendliche und junge Erwachsene unter 25 Jahren mit erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung werden verschiedene Datenquellen ausgewertet: eine Telefonbefragung von über 700 ostdeutschen Bildungs- und Maßnahmeträgern an der zweiten Schwelle, die ca. 37.000 Jugendliche betreuten, eine Teilnehmerbefragung in ausgewählten Maßnahmen für Jugendliche an der zweiten Schwelle, sowie 40 Fallstudien, die mit Hilfe von Experteninterviews mit Geschäftsführern und Lehrkräften ausgewählter Zweite-Schwelle-Maßnahmen gewonnen wurden. Aus den Daten der Telefonbefragung und aus den Fallstudien wurden sieben Maßnahmetypen abgeleitet: 1. 'ziellos', 2. 'geförderte Beschäftigung', 3. 'Spezialqualifizierung', 4. 'Hilfe bei der Vermittlung', 5. 'mobile Männer', 6. 'komplette Umorientierung', 7. 'umorientierte Frauen'. Die unterschiedlichen Erfolgsquoten bei der Vermittlung in den ersten Arbeitsmarkt nach Abschluss der Maßnahme werden für die einzelnen Maßnahmetypen untersucht. Die Ergebnisse zeigen, dass Arbeitsmarktsituation für Jugendliche nach wie vor problematisch ist, und dass sich die Jugendarbeitslosigkeit in Ostdeutschland in den letzten zehn Jahren weiter erhöht hat. Im Unterschied zu Maßnahmen für Jugendliche an der ersten Schwelle, greifen die Maßnahmen für Jugendliche an der zweiten Schwelle kaum und in zu geringem Maße. Besonders problematisch ist der steigende Anteil von langzeitarbeitslosen Jugendlichen. Der Paradigmenwechsel vom Bildungs-Push zum Beschäftigungs-Pull, der als ein Weg zur Erweiterung von Beschäftigungsmöglichkeiten diskutiert wird, gelingt derzeit nur in Ansätzen. Die Arbeitslosenquoten sind regional sehr unterschiedlich, wobei die Höhe der Jugendarbeitslosenquote nicht unbedingt von der Höhe der

---

Gesamtarbeitslosenquote abhängen muss. (IAB)

SW: Jugendliche [1-5,10,24,25]; Berufseinmündung [1]; berufliche Integration [2]; zweite Schwelle [3]; Arbeitsmarktchancen [4]; Jugendarbeitslosigkeit [6,11]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [11]; arbeitslose Jugendliche [7,8,22,23]; Langzeitarbeitslose [8]; Vermittlungserfolg; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [9,10,12-21]; Qualifizierungsmaßnahme [12]; Weiterbildung [13]; Case Management [14]; Frauen [22,24]; Männer [23,25]; Umschulung [15]; Arbeitsberatung [16]; Arbeitsvermittlung [17]; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme [18]; Strukturpassungsmaßnahme [19]; Eingliederungszuschuss [20]; Wirkungsforschung [21]; Ostdeutschland [5-7,9]

(k071128f05, 6.12.2007)

- Wienert, Helmut: Berechnung von Bildungsrenditen mit Hilfe simulierter Langsschnittanalysen. In: List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik, Bd. 32, H. 4, 2006, S. 265-278 (ISSN 0937-0862).

Abstract: "In this paper education yields based on monthly net income data are calculated. Based on average income data, the present value of costs and yields on education is estimated. The results show, compared to the income of unskilled workers, a surprisingly high yield of 50% for non-academic apprenticeship, while the yield for academic education is 13,5% for universities of applied sciences and 9,7% for a PhD. Given these results, standard MINCER-equations with constant yields per additional year of education appear to be misspecified. Even if apprentices had to pay EURO 500 per month, yield would stay around 15%. A calculated simulation of tuition fees displays that the currently envisaged fee of EURO 500 per semester will reduce yields on education only lightly by 0,5 to 0,9 percentage points. However, more cost-oriented fees of EURO 5.000 per semester would reduce yields by 5%, resulting in a significantly lower attractiveness of academic education." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsertrag [1-5,8-14,24,28]; Nettoeinkommen [1,2,15]; Einkommenshöhe [2,3]; Ausbildungsertrag [4,16,17,25,29]; Bildungsgang [5,6]; Hochschulbildung [6,7,17,18]; Fachhochschule [7]; Hochschulabsolventen [8]; Promotion [9,19]; Akademiker [10,20]; Kosten-Nutzen-Analyse [11,21,26]; Ungelernte [12,22]; Ausbildungsabsolventen [13,23]; Bildungsökonomie [14-16,18-23,27,30]; Humankapital [24-27]; Bildungsforschung [28-30];

X 001 (k090209f05, 19.2.2009)

- Wienert, Helmut: Können alternde Gesellschaften dem Innovationsdruck standhalten?. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 87, H. 6, 2007, S. 386-390 (ISSN 0043-6275).

Abstract: Technischer Fortschritt und Humankapital gelten als Triebfedern des langfristigen globalen Wirtschaftswachstums. Der Beitrag untersucht die langfristigen Trends in den Bereichen Technologie, Internationaler Wettbewerb und Demographie mit dem Ziel einer langfristig begründeten Prognose der wirtschaftlichen Entwicklung. Untersucht wird, welche Rolle die Faktoren technischer Fortschritt und Humankapital im Rahmen der internationalen Arbeitsteilung spielen, wie sich die erwartete demographische Schrumpfung in den Industrieländern auf die Entwicklung des Humankapitals auswirkt und wie die Politik auf den steigenden Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften reagieren sollte. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass im Zuge der Globalisierung und in Konkurrenz zu den Schwellenländern die entwickelten Industrieländer ihre Position nur durch die Schaffung neuer attraktiver Produkte im Zuge eines Strukturwandels durch Innovation behaupten können. Für alternde Gesellschaften bedeutet dies auch, dass sie die Erfahrungspotentiale der wachsenden Zahl Älterer mit der Änderungsdynamik der sinkenden Zahl Jüngerer verknüpfen müssen. Der Autor betont die wachsende Bedeutung von Aus- und Weiterbildung und plädiert für eine bildungspolitische Strategie des Forderns und Förderns. Notwendig ist eine neue 'Ausbalancierung' des Verhältnisses von staatlicher Fürsorge und Eigenverantwortlichkeit. Zu letzterer gehören die regelmäßige Weiterbildung nach gelungenem Berufseintritt, der sorgsame Umgang mit der eigenen Gesundheit zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit und die Rücklagenbildung für das eigene Alter. (IAB)

SW: demografischer Wandel - Auswirkungen [1-7,12-14]; Wirtschaftswachstum [2]; Innovationspotenzial [3]; Innovationsfähigkeit [4]; internationaler Wettbewerb [5]; Wettbewerbsfähigkeit [5]; Bevölkerungsrückgang [6]; Humankapital [7,8]; Fachkräfte [8]; Arbeitskräftemangel [8]; technischer Wandel [9-11]; Nanotechnologie [9]; Informationstechnik [10]; Biotechnik [11]; internationale Arbeitsteilung [12,16]; Globalisierung [12]; Altersstruktur [13]; Bevölkerungsstruktur [13]; ältere Arbeitnehmer [14]; lebenslanges Lernen [14,15]; Selbstverantwortung [15]; Industrieländer [1]; Welt [16]

Z 213 (k070626n07, 29.6.2007)

- Wiese, Bettina S.; Salmela-Aro; Katariina: Goal conflict and facilitation as predictors of work-family satisfaction and engagement. In: Journal of Vocational Behavior, Vol. 73, No. 3, 2008, S. 490-497 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "In a study of working adults (N = 131; Mean age = 43.52 yrs; 62 males) in Germany and Finland, the mean level of goal facilitation was found to be significantly higher than that of goal interference. Hence, many individuals seem to be rather successful in constructing a personal goal system that is functional in terms of supportive links. As hypothesized, goal conflict and facilitation were associated with work-related outcomes, especially with work satisfaction. The associations with family-related outcomes were less pronounced when the focus was exclusively on either supportive or interfering goal relationships. However, when the intraindividual relation between goal conflict and goal support was taken into account, we found that the relative dominance of facilitation was clearly positively associated with both work-related and family-related indicators of positive functioning." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie - internationaler Vergleich [1,2,14]; Erwerbstätige [3-8]; Elternschaft [3]; Lebenssituation -

---

Zufriedenheit [4,8-10]; Familie [5,8,11]; Zufriedenheit - Ziel [6,9,11,13]; Arbeitszufriedenheit - Ziel [7,10,12]; Zielkonflikt [12-14]; Bundesrepublik Deutschland [1]; Finnland [2]  
Z 605 (k090310505, 19.3.2009)

- **Wiesenthal, Helmut: Gesellschaftssteuerung und gesellschaftliche Selbststeuerung : eine Einführung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2006 (Hagener Studentexte zur Soziologie) (ISBN 3-531-14952-0).**

Abstract: Die im Mittelpunkt des Lehrbuchs stehenden Themen liegen im Spannungsfeld zwischen der akteurtheoretischen und der systemtheoretischen Steuerungsdiskussion. Zunächst werden die systemtheoretischen Bedenken in Bezug auf die Möglichkeit einer Gesellschaftssteuerung behandelt. Der Verfasser wendet sich dann den Mechanismen und Prozessen der Selbststeuerung von Akteuren und Organisationen zu: hier geht es um Netzwerkkoordination, Macht und kooperative Verhandlungen. Vor diesem Hintergrund werden Rationalitätshindernisse referiert, die gesellschaftlicher Steuerung im Wege stehen, und Belege für eine Begrenzung der Steuerbarkeit vorgelegt. Es zeigt sich, dass erfolgreiche Steuerung in komplexen Handlungszusammenhängen ausgesprochen voraussetzungsvoll, aber nicht unmöglich ist. Fallberichte über erfolgreiche Reformpolitik belegen dies: die Begründung des modernen Sozialstaats, die "Great Society" der Regierung Johnson in den USA, die Reformen der Thatcher-Regierung und die Transformation in den postsozialistischen Ländern. In Bezug auf die Selbststeuerungsfähigkeit moderner Gesellschaften, so der Befund der Untersuchung, gibt es zwar reichlich Grund zur Skepsis, aber keine Veranlassung zu Resignation. (IZ-Doku)  
SW: Gesellschaftstheorie [1,5,13,14,16,17]; Systemtheorie [1-3]; Selbstorganisation [2,4,11,13,15,18]; Handlungssystem [3,4,14]; Politik [5]; Sozialstaat - internationaler Vergleich [6-8]; Sozialpolitik - historische Entwicklung [11,12]; Reformpolitik [9,12]; osteuropäischer Transformationsprozess [10]; Sozialpolitik [9,10]; Netzwerk [15,16]; politische Soziologie [17,18]; Großbritannien [6]; USA [7]; Osteuropa [8]  
6112 BT 850 (k070709f04, 16.7.2007)

- **Wieser, Regine; Dornmayr, Helmut; Neubauer, Barbara; Rothmüller, Barbara: Bildungs- und Berufsberatung für Jugendliche mit Migrationshintergrund gegen Ende der Schulpflicht : Endbericht. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.); Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, Wien (Bearb.); Österreichisches Institut für Berufsbildungsforschung, Wien (Bearb.).– Wien, 2008 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte) ([http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Berufsberatung\\_Jugendliche\\_Migrationshintergrund\\_Endbericht.pdf](http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Berufsberatung_Jugendliche_Migrationshintergrund_Endbericht.pdf)).**

Abstract: Angesichts der steigenden Komplexität der Arbeitswelt, die von neuartigen Qualifikationsanforderungen begleitet wird, spielt schulische und außerschulische Information, Beratung und Orientierung für Bildung und Beruf eine zentrale Rolle. Dies gilt in verstärktem Maße für Jugendliche mit Migrationshintergrund. Mittels qualitativer und quantitativer Forschungsmethoden (Sekundärdatenanalyse, Literatur- und Internetrecherche, qualitative Einzelbefragungen von Experten, moderierte Gruppensitzungen mit Experten sowie Jugendlichen) untersucht die Studie inwieweit die Bildungs- und Berufsberatung Jugendliche mit Migrationshintergrund in Österreich erreicht. Es zeigt sich, dass trotz ihres hohen Bildungs- und Berufsberatungsbedarfs Jugendliche mit Migrationshintergrund sowohl von schulischen Angeboten als auch von außerschulischen Angeboten weniger profitieren bzw. erreicht werden. Dies gilt vor allem für Jugendliche mit türkischem bzw. serbisch-montenegrinischem Migrationshintergrund. Die Studie empfiehlt daher folgende Maßnahmen, um die Berufs- und Bildungsberatung für Jugendliche mit Migrationshintergrund zu verbessern: 'Genereller Ausbau der Berufsorientierung, Bildungs- und Berufsberatung in der Schule (Berufsorientierung als eigenes Unterrichtsfach, Forcierung von Einzelberatung, etc.), Ausbau der geschlechtsspezifischen und geschlechtssensiblen Beratungsstellen, Forcierung von Berufsorientierungspässen, Förderung der Sprachkompetenz in Erst- und Zweitsprache, Elternarbeit, Einsatz von Role Models, Peer-Coaching und Mentoring-Programmen, Förderung der interkulturellen Kompetenz bei AMS-BeraterInnen und TrainerInnen, Einsatz von BeraterInnen und TrainerInnen mit Migrationshintergrund, Förderung der Lehrlingsausbildung für MigrantInnen.' (IAB)  
SW: ausländische Jugendliche [1-6,10-12]; Einwanderer [1]; Bildungsberatung [2,7]; Berufsberatung [3,8]; Herkunftsland [4]; Sprachförderung [5]; Mentoring [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7,8]; interkulturelle Kompetenz [9]; Berufsberater [9]; Berufsorientierung [10]; Berufsinformation [11]; Benachteiligung [12]; Österreich [1]

(k080709f06, 31.7.2008)

- **Wieser, Regine; Dornmayr, Helmut; Neubauer, Barbara; Rothmüller, Barbara: Bildungs- und Berufsberatung von Jugendlichen mit Migrationshintergrund gegen Ende der Schulpflicht. In: AMS-Info, Nr. 113, 2008, S. 1-4, 577 KB (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info113.pdf>).**

Abstract: "Die in diesem AMS info zusammengefassten Ergebnisse und Empfehlungen der unter diesem Titel im Auftrag des AMS Österreich, Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation, von den beiden Forschungsinstituten öibf (Österreichisches Institut für Berufsbildungsforschung) und ibw (Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft) 2007/2008 erstellten Studie basieren auf einer umfangreichen qualitativen Erhebung bei ExpertInnen und Jugendlichen mit Migrationshintergrund (Einzelinterviews, moderierte Gruppensitzungen) sowie auf Analysen sekundärstatistischer Daten (Volkszählungsdaten, Schulstatistik, Lehrlingsstatistik etc.) und wissenschaftlicher Publikationen zum Thema." (Autorenreferat, IAB-Doku)



SW: Schulabgänger [1]; ausländische Jugendliche - Förderung [1-4,7-11,24,25,29]; benachteiligte Jugendliche [2]; Bildungsberatung [3,5]; Berufsberatung [4,6]; Beratungskonzept [5,6,12,13]; Berufsorientierung [7,12,26,27]; Berufsinformation [8,13]; Berufsinformationszentrum [9]; Berufsorientierungshilfe [10]; Berufseinmündung [11]; Berufsberater [14-16,22]; Bildungsberater [17-19,23]; interkulturelle Kompetenz [14,17,21]; Sprachkenntnisse [15,18,20]; Mehrsprachigkeit [16,19-21]; ausländische Arbeitnehmer [22,23]; Berufsausbildung - Förderung [24,28]; Mentoring [25,26]; Vorbild [27]; Österreich [28,29]

Z 1192 (k080923503, 29.9.2008)

- Wiesner, Achim: Politik unter Einigungszwang : eine Analyse föderaler Verhandlungsprozesse.– Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2006 (Campus. Forschung : 894) (ISBN 3-593-37954-6).

Abstract: "Verhandlungen sind die Grundlage der Demokratie, vor allem im föderalen System, wo zwischen Bund und Ländern verhandelt wird. Wie hier Einigungen erzielt werden, untersucht Achim Wiesner am Beispiel der Verhandlungen über Investitionen im Hochschulbau, die zwischen Bund und Ländern geführt werden. Er modifiziert dabei den Akteurzentrierten Institutionalismus für die Analyse einzelner Verhandlungssitzungen. Als zentral für die Möglichkeit konsensueller Entscheidungen erweist sich das Herausbilden einer kommunikativen Kerngruppe und die Tätigkeit eines Agenda-Setters, weniger hingegen die Bildung von Vertrauen und Solidarität innerhalb des Gremiums." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Politik [1-3]; Föderalismus [1,4,8]; politischer Entscheidungsprozess [4,5,10,16,17]; Kompetenzverteilung [2,5-8]; Bundeskompetenz [6]; Länderkompetenz [7]; Gemeinschaftsaufgaben [3,9,10]; Hochschulbau [9,15,17]; Hochschule [11,12]; Bauplanung [11,13]; öffentliche Investitionen [12-14]; Investitionspolitik [14-16]; 90-307.0249 (k071017f01, 25.10.2007)

- Wießner, Frank: Der erste Herzschlag : Inkubatoren als Geburtsstationen neuer Unternehmen. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2008, S. 70-75 (ISSN 1861-7522).

Abstract: Existenzgründungen aus der Arbeitslosigkeit sichern mit der Schaffung des eigenen Arbeitsplatzes nicht nur den eigenen Lebensunterhalt, sondern leisten auch einen Beitrag zur gesellschaftlichen Teilhabe. Ausgehend von der Feststellung, dass Existenzgründer einen wichtigen Beitrag zur Bekämpfung von Arbeitslosigkeit leisten und den Strukturwandel der Wirtschaft vorantreiben, untersucht der Autor, welche Bedingungen ein Neugründer erfüllen muss, um mit seiner Unternehmensgründung erfolgreich sein zu können. Dabei unterscheidet, definiert und beschreibt er anhand der individuell unterschiedlichen Kenntnis- und Fähigkeitsniveaus vier Gründertypen: Start-Typen, Stay-short-Typen, Stay-long-Typen, Stopp-Typen. Unternehmensgründung wird mit Metaphern von Schwangerschaft und Entbindung beschrieben. Der Autor erläutert so die Bedeutung begleitender institutioneller Unterstützung bei der Unternehmensgründung in Gestalt eines 'Inkubators', der als reguläre 'Entbindungsstation' mit angegliedertem 'Intensivbereich' aber auch als 'Krabbelstube' fungiert, in der die Jungunternehmer ihre ersten eigenen Schritte tun können. Ein prototypisches Beispiel für einen Inkubator stellt das Gründungszentrum Enigma in Hamburg dar, dessen Arbeitsweise und Programme erläutert werden. (IAB)

SW: Unternehmensgründung - Förderung [1,2]; Unternehmensgründung [2,4]; Unternehmer - Typologie [2,3]; unternehmerische Qualifikation [3,4]; Förderungsmaßnahme [1];

Z 1358 (k081211n03, 15.12.2008)

- Wießner, Frank; Kräuter, Maria; Oberlander, Willi: Arts and Figures: Was Geisteswissenschaftler so verdienen. In: IAB-Forum, Nr. 2, 2007, S. 56-60; 1443 KB (ISSN 1861-7522)

([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007\\_Kraeuter\\_Oberlander\\_Wiessner.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum2-2007_Kraeuter_Oberlander_Wiessner.pdf)).

Abstract: Der Beitrag untersucht den Arbeitsmarkt für Geisteswissenschaftler und die Einkommensperspektiven geisteswissenschaftlicher Ausbildung im Vergleich zu einer Referenzgruppe nicht-geisteswissenschaftlicher Akademiker. Es zeigt sich, dass von einer durchgreifenden und nachhaltigen Besserung am Arbeitsmarkt für Geisteswissenschaftler insgesamt keine Rede sein kann. Die expliziten Stellenangebote für Geisteswissenschaftler gehen zurück, es gibt jedoch auch berufliche Chancen auf Berufsfeldern, die nicht den 'eigentlichen' Disziplinen zugeordnet sind. Der Einkommensvergleich ergibt, dass die gesamten Haushaltseinkommen von Geisteswissenschaftlern im Durchschnitt niedriger sind als die der Vergleichsgruppe. Dabei ist die Fachrichtung signifikant für das persönliche Nettoeinkommen. Im Branchenvergleich sind die Einkommensaussichten in Wirtschaft und Industrie aber auch in Gesundheits- und Sozialwesen für Geisteswissenschaftler insgesamt sehr gut. Handwerk und Dienstleistungsberufe bieten eher schlechtere Chancen. Der Schlüssel zum Arbeitsmarkt ist nach Meinung der Autoren die Kenntnis von Anforderungen und Perspektive, gefolgt von einer kreativen und selbstverantwortlichen Gestaltung der Ausbildung. Geisteswissenschaftler sollten nicht darauf warten, dass ihr oft unterschätztes Innovationspotenzial endlich wahrgenommen wird, sondern sich selbst aktiv vermarkten. (IAB)

SW: Geisteswissenschaft [1,2]; Studienfach [1,3]; Hochschulabsolventen [2,5]; Geisteswissenschaftler [3,4,6-11]; beruflicher Verbleib [4,5]; Einkommenshöhe [6]; Arbeitsmarktchancen [7]; Berufsfelder [8]; Berufsausübung [9]; berufliche Flexibilität [10]; Arbeitskraftunternehmer [11];

Z 1358 (k080117n08, 16.4.2008)

- Wießner, Frank; Noll, Susanne: Bitterer Honig: Warum hohe Überlebensraten Gründerinnen nicht immer glücklich machen. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 74-78; 2029 KB (ISSN 1861-7522)

([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Noll-Wiessner.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Noll-Wiessner.pdf)).

Abstract: Als erbeitsmarktpolitisches Instrument hatte die IAB AG die 2006 durch den neuen Gründungszuschuss

---

ersetzt wurde, ein vergleichsweise kurzes Leben. Zwischen 2003 und 2006 entwickelte sie sich jedoch zu einem Hoffnungsträger für Arbeitsmarktpolitiker und Arbeitslose. Auch die Urteile der Arbeitsmarktforschung fallen überwiegend positiv aus, da ein beträchtlicher Teil der neugegründeten Klein- und Kleinstbetriebe auf dem freien Markt überlebte. Der Beitrag geht den Gründen für diese Langlebigkeit nach. Er basiert auf Daten aus dem BMAS-Projekt 20/04 "Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission, Arbeitspaket 1: Wirksamkeit der Instrumente, Modul 1e: Existenzgründungen". Für das Projekt wurden 3.000 Ich-AG-Gründer und ebenso viele Überbrückungsgeld-Empfänger nach ihrer Existenzgründung telefonisch interviewt. Es zeigt sich, dass die Ich-AG vor allem als "Frauenprogramm" erfolgreich war. Sie entsprach den Bedürfnissen von Frauen offenbar besser als das Überbrückungsgeld. Dabei ist das Überleben am Markt eine notwendige, aber oft nicht hinreichende Bedingung. Hinzu kommen Faktoren wie familiäre Verpflichtungen, wirtschaftliche Zwänge oder finanzielle Spielräume. Untersuchungsergebnisse zeigen, dass sich die "neuen Selbständigen" mit ihren Ich-AGs auch grundsätzlich von "konventionellen Unternehmern" unterscheiden. Es steht weniger der unternehmerische Charakter der selbständigen Erwerbsarbeit im Vordergrund als die Sicherung eines bescheidenen Lebensstandards durch ein "mäßiges, oft sogar nur zusätzliches Einkommen." (IAB) SW: Ich-AG - Erfolgskontrolle |1,2|; Unternehmensgründung |1,3-5|; Unternehmenserfolg |2,8,9|; Kleinbetrieb |3,9|; Kleinstunternehmen |4,8|; Frauen |5-7|; Selbständige |6,10-12|; berufliche Selbständigkeit |7|; Familienstruktur |10|; Haushaltseinkommen |11|; Einkommenshöhe |12|;

Z 1358 (k080104a13, 10.1.2008)

- Wiest, Delia; Schneider, Lutz; Kubis, Alexander: Rückwanderung nach Ostdeutschland: Erfolg bremst Heimkehrneigung. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 9, 2009, S. 372-379 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Die Abwanderung überwiegend junger gebildeter Menschen aus Ostdeutschland wird häufig, vor allem vor dem Hintergrund der bedenklichen demographischen Entwicklung, als nachteilig für die Entwicklungsfähigkeit und den Aufholprozess der Neuen Länder betrachtet. Das Phänomen der Zuwanderung und dabei nicht zuletzt der Rückwanderung vormals Abgewanderter fand in diesem Zusammenhang bisher vergleichsweise wenig Beachtung, obwohl einiges darauf hindeutet, dass hierin das eigentliche Migrationsproblem Ostdeutschlands liegt. Die Arbeit analysiert auf Basis eines im Rahmen des DFG-Forschungsprojektes 'Brain drain aus Ostdeutschland' am Lehrstuhl für Sozialgeographie der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg erhobenen Datensatzes zu den Einstellungen und Motivlagen aus Sachsen-Anhalt abgewanderter junger Menschen, welche Faktoren die Neigung zu einer Rückkehr nach Sachsen-Anhalt erklären. Dabei wird auf zwei Aspekte besonderer Wert gelegt: erstens auf die Wirkung des Arbeitsmarkterfolges nach der Abwanderung, zweitens auf den Einfluss sozialer Bindungen in der Herkunfts- und der Zielregion auf die Rückkehrbereitschaft der abgewanderten Menschen. Im Ergebnis bestätigt die ökonometrische Analyse des Rückkehrpotenzials die aus der Theorie heraus erwarteten Wirkungsrichtungen der untersuchten Einflussgrößen. Zum einen dämpft der individuelle Arbeitsmarkterfolg in der Zielregion die Rückkehrneigung, was im Umkehrschluss eine 'Negativselektion' bzw. eine erhöhte Rückkehrbereitschaft derer bedeutet, deren Erwartungen an die Zielregion enttäuscht wurden. Zum anderen konnte die rückwanderungsfördernde Wirkung bestehender sozialer Bindungen zum Herkunftsgebiet nachgewiesen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Binnenwanderung |1-4|; Abwanderung |1,13|; Rückwanderung |2,5-7,12|; Rückwanderungsbereitschaft |3,8,9|; regionale Mobilität |4,5|; Mobilitätsbereitschaft |6|; junge Erwachsene |7,10,11|; Berufserfolg |8,10|; soziale Beziehungen |9,11|; Sachsen-Anhalt |12|; Westdeutschland |13|

Z 1152 (k090928n10, 30.9.2009)

- Wiethölter, Doris; Bogai, Dieter; Zeidler, Susanne: Pendlerbericht Berlin-Brandenburg 2008. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Hrsg.).– 2009 (IAB-Regional. Berichte und Analysen aus dem Regionalen Forschungsnetz. IAB Berlin-Brandenburg : 05/2009) (ISSN 1861-1567) ([http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional\\_bb\\_0509.pdf](http://doku.iab.de/regional/BB/2009/regional_bb_0509.pdf)).

Abstract: "Der Arbeitsort Berlin gewinnt weiter an Attraktivität. Vor allem die Pendlerverflechtungen zwischen Berlin und Brandenburg haben sich in den letzten Jahren weiter intensiviert. Der Grund liegt vor allem in den hauptstädtischen Suburbanisierungsprozessen von Bevölkerung und Betrieben. Aber auch die überregionale Anziehungskraft Berlins hat zugenommen. Aufgrund dieser Entwicklungen werden in diesem Bericht schwerpunktmäßig die Pendlerströme zwischen den beiden Bundesländern untersucht. Unter anderem werden die Pendlerstrukturen nach spezifischen Merkmalen, wie Geschlecht, Alter, Qualifikation und dem Wirtschaftszweig, in dem sie tätig sind, betrachtet. Ein weiterer Aspekt sind die überregionalen Pendlerverflechtungen Berlins und Brandenburgs. Abschließend wird die Pendlersituation des Berliner Raums mit der anderer ausgewählter Großstädte verglichen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionale Mobilität |1,3-8|; Arbeitskräftemobilität |1|; Pendler |3,9-17|; Berufspendler |4,18|; Einpendler |5,19|; Auspendler |6,20|; Regionalverflechtung |7|; Stadt-Umland-Beziehungen |8|; Qualifikationsstruktur |9|; Wirtschaftszweige |10|; Beschäftigungsform |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; erwerbstätige Frauen |13|; erwerbstätige Männer |14|; Berlin-Brandenburg |15|; Berlin |16|; Brandenburg |17|

Z 1983 (k091026n08, 9.11.2009)

- Wiethölter, Doris; Seibert, Holger; Bogai, Dieter: Ausbildungsmobilität in der Region Berlin-Brandenburg. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Berlin-Brandenburg : 01/2007) (ISSN 1861-1567)

---

([http://doku.iab.de/regional/BB/2007/regional\\_bb\\_0107.pdf](http://doku.iab.de/regional/BB/2007/regional_bb_0107.pdf)).

Abstract: "Die schwierige Arbeitsmarkt- und Ausbildungsstellensituation und siedlungsstrukturelle Beziehungen sind die Ursachen für die intensive Mobilität von Auszubildenden und Arbeitskräften in der Region Berlin-Brandenburg. Trotz vergleichsweise schwacher Beschäftigungsentwicklung wird die Metropole Berlin für Arbeitskräfte aus Brandenburg zunehmend attraktiv. Auch im Ausbildungsbereich profitiert Brandenburg vom Angebot in Berlin. Die Analyse zeigt, dass die räumlichen Pendlerstrukturen der Auszubildenden nahezu deckungsgleich mit denjenigen der Arbeitspendler sind. Im bundesdeutschen Vergleich weist Brandenburg zwar die höchste Auspendlerquote der Auszubildenden auf, was einerseits auf die Nähe zu Berlin, andererseits auf das unzureichende Ausbildungsplatzangebot in Brandenburg zurückzuführen ist. Dennoch konzentrieren sich vier Fünftel der mobilen in Brandenburg beheimateten Auszubildenden auf die Region Berlin-Brandenburg selbst. Dabei zeigen sich junge Frauen mobiler als männliche Jugendliche. Trotz der auch in Berlin sehr angespannten Ausbildungsmarktlage stellt die Metropole zahlreiche Ausbildungsplätze für das Umland und auch weiter entfernte Regionen bereit. Auch im äußeren Entwicklungsraum stammen die Einpendler hauptsächlich aus nahe gelegenen Regionen und den angrenzenden ostdeutschen Bundesländern. Die Identifizierung von Ausbildungszentren steht in engem Zusammenhang zur räumlichen Struktur in der Region Berlin-Brandenburg. Erwartungsgemäß sind Berlin und die kreisfreien Städte in der Lage, sowohl für ortsansässige Jugendliche als auch für Einpendler aus anderen Regionen Ausbildungsplätze zur Verfügung zu stellen, während in allen Landkreisen das Angebot nicht ausreicht, um die Jugendlichen zu versorgen. Gleichwohl lassen sich in den Landkreisen Gemeinden identifizieren, die kleinstregionale Ausbildungszentren darstellen. Hier handelt es sich entweder um größere Arbeitgeber oder um berufliche Bildungsstätten. Unter den mobilen Auszubildenden sind insgesamt mehr Personen mit höheren Schulabschlüssen als unter den Jugendlichen vertreten, die in ihrem jeweiligen Kreis wohnen und dort ihre Ausbildung absolvieren. Ausbildungen in technischen Berufen und höherwertigen unternehmensnahen Dienstleistungen sind eher in den Städten, insbesondere in Berlin zu finden. Folglich ist in diesen Ausbildungen die räumliche Mobilität höher. Auszubildende im Handwerk und in den ortsnahen Dienstleistungen hingegen müssen weniger mobil sein. Ausbildungsmobilität in Berlin-Brandenburg kann einerseits dazu genutzt werden, um der ungünstigen Arbeitsmarktsituation vor Ort zu entgehen und damit Ausbildungslosigkeit bzw. Warteschleifen auf dem Weg zum Berufsabschluss zu vermeiden. Andererseits erhöhen sich die Chancen, inhaltlich berufliche Ziele zu verwirklichen und sich nicht mit einem 'Hauptsache eine Lehrstelle' zufrieden zu geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungspendler [1-9]; regionale Mobilität [1]; Einpendler [2,14]; Auspendler [3,15]; Pendler - Statistik [4,12-13]; Mobilitätsbereitschaft [5,16]; Auszubildende [6,14-16,17]; betriebliche Berufsausbildung [7]; Ausbildungsstellenmarkt [10-11]; Ausbildungsmobilität [17]; Berlin [8,10,12]; Brandenburg [9,11,13];

Z 1983 (k070807n01, 7.8.2007)

- Wiethölter, Doris; Wesling, Mirko: Mobilität der Brandenburger Beschäftigten nimmt weiter zu : Ergebnisse der IAB-Pendleranalyse 2008 zur Arbeitsmobilität von Männern und Frauen. In: BRANDaktuell - Arbeitsmarktpolitischer Service der Landesagentur für Struktur und Arbeit, H. 1, 2009, S. 12-13

(<http://www.lasa-brandenburg.de/brandaktuell/Mobilitaet-der-Brandenburger-Beschaeftigten-nimmt-weiter-zu.455.0.html>).

Abstract: "Der Mobilitätswachstum bei den Arbeitskräften in Berlin-Brandenburg setzt sich weiter fort. Hauptgründe für diese zunehmende Mobilität liegen in der Überwindung von regionalen Ungleichheiten auf dem Arbeitsmarkt und Präferenzen des Wohnortes (Stadtgebiet, Umland). Arbeitspendeln leistet dabei einen wichtigen Beitrag zur Entlastung der regionalen Arbeitsmärkte. Viele Pendler nehmen weite Wege in Kauf bzw. sind Wochenendpendler, um ihrer Wohnungsregion aus verschiedensten Gründen verbunden zu bleiben, so das Ergebnis der Pendleranalyse des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung Berlin-Brandenburg (IAB)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräfte [1-5,37]; regionale Mobilität [1,6-8,25,26,38]; Berufspendler [2,9-16,36]; Einpendler - Quote [9,17,19,35,39]; Auspendler - Quote [10,18,20,34,40]; Regionalverflechtung [11,21-23,26-28,33,41]; Suburbanisierung [12,24,25,28,29,32,42]; regionaler Arbeitsmarkt [3,6,13,27,30,43]; Stadt-Umland-Beziehungen [31-36,44]; Pendler [37-47]; Brandenburg [4,7,14,18,21,45]; Berlin-Brandenburg [5,8,15,19,20,22,29-31,46]; Berlin [16,17,23,24,47]

Z 1165 (k090213a01, 19.2.2009)

- Wiethölter, Doris; Wesling, Mirko: Pendlerbericht Berlin-Brandenburg 2007 : Arbeitskräftemobilität von Frauen und Männern. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, Regionalforschung bei der Regionaldirektion Berlin-Brandenburg (Hrsg.). – 2008 (IAB regional. Berichte und Analysen. IAB Berlin-Brandenburg : 02/2008) (ISSN 1861-1567)

([http://doku.iab.de/regional/BB/2008/regional\\_bb\\_0208.pdf](http://doku.iab.de/regional/BB/2008/regional_bb_0208.pdf)).

Abstract: "Der Mobilitätswachstum bei den Arbeitskräften in Berlin-Brandenburg setzt sich weiter fort. Die Hauptgründe für diese zunehmende Mobilität liegen in der Überwindung von regionalen Arbeitsmarktdisparitäten und in Wohnortpräferenzen. Schwerpunkt dieses Berichtes ist die Untersuchung des Arbeitspendelns in der Region Berlin-Brandenburg. Hierfür werden die Pendlerströme mithilfe der Beschäftigtenstatistik der Bundesagentur für Arbeit quantifiziert und diverse Charakteristiken wie beispielsweise die Herkunfts- bzw. Zielregionen, die Qualifikation oder der Tätigkeitsbereich (Wirtschaftszweig) der Pendler näher betrachtet. Eine geschlechterspezifische Differenzierung macht es darüber hinaus möglich, die Ähnlichkeiten bzw. Unterschiede

---

bezüglich des Mobilitätsverhaltens von Männern und Frauen aufzuzeigen. Da das Arbeitspendeln in Berlin und Brandenburg, unter anderem bedingt durch den Suburbanisierungsprozess, in einem hohen Maße zwischen diesen beiden Bundesländern stattfindet, wird dieses zunächst gesondert dargestellt. Im Anschluss daran folgt eine Analyse der überregionalen Pendlerverflechtungen Berlin-Brandenburgs." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: regionale Mobilität |1,3-8|; Arbeitskräftemobilität |1|; Pendler |3,9-17|; Berufspendler |4,18|; Einpendler |5,19|; Auspendler |6,20|; Regionalverflechtung |7|; Stadt-Umland-Beziehungen |8|; Qualifikationsstruktur |9|; Wirtschaftszweige |10|; Beschäftigungsform |11|; geschlechtsspezifische Faktoren |12|; erwerbstätige Frauen |13|; erwerbstätige Männer |14|; Berlin-Brandenburg |15|; Berlin |16|; Brandenburg |17|  
Z 1983 (k081010a03, 10.10.2008)

- Wigboldus, Jan Ekke; Looise, Kees Jan; Nijhof, Andre: Understanding the effects of works councils on organizational performance : a theoretical model and results from initial case studies from the Netherlands. In: Management Revue, Vol. 19, No. 4, 2008, S. 307-323 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "In this article, we present a conceptual model to understand the effects of works councils on organizational performance. The model is based on economic and HRM literature on employee participation and organizational performance, as well as on German and Dutch research into the economic and other effects of works councils. The model has been operationalized through a research approach and applied for the first time using in-depth case studies in a large insurance company in the Netherlands. In this paper we present the results of these case studies and the consequences for the model and the research approach. The findings show that works councils not only affect performance through changing employee attitudes and behavior - in a not dissimilar way to HRM - but also in a direct way by adding asymmetric information to the decision-making process and in an indirect way through influencing management attitudes and behavior. Thus the works council - performance relationship differs substantially from the HRM - performance relationship. The influence of the three potential mechanisms will depend to an extent on the characteristics of the works council and the organizational context. Further research is needed to determine how contextual conditions influence the positive effects of works councils on organizational performance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betriebsrat |1,10|; Arbeitgebervertretung |2,9|; Mitwirkung - Auswirkungen |3,8,11-17,19|; Unternehmen |1-6,18|; Unternehmensverfassung |4|; Unternehmenserfolg |5|; Produktivitätseffekte |7-10|; Arbeitsproduktivität |6,7,23|; Fehlzeiten |11,22|; Arbeitszufriedenheit |12,21|; Arbeitskräfte |13,20-23|; Arbeitsverhalten |14,20|; Betriebsklima |15|; Beschäftigerverhalten |16|; Versicherungsgewerbe |17,18|; Niederlande |18,19|  
Z 1015 (k090102a02, 8.1.2009)

- Wiggershaus, Rolf: The Frankfurt school : its history, theories, and political significance.– Cambridge : Polity Press, 2007 (ISBN 978-0-7456-1621-6).

Abstract: "This is the definitive study of the history and accomplishments of the Frankfurt School. It offers elegantly written portraits of the major figures in the school's history as well as overviews of the various positions and directions they developed from the founding years just after World War I until the death of Theodor Adorno in 1969.

The book is based on documentary and biographical materials that have only recently become available. As the narrative follows the Institute for Social Research from Frankfurt am Main to Geneva, New York, and Los Angeles, and then back to Frankfurt, Wiggershaus continually ties the evolution of the school to the changing intellectual and political contexts in which it operated. He also interweaves these accounts with incisive summaries of substantive works by Horkheimer, Adorno, Benjamin, Fromm, Kirchheimer, Lowenthal, Marcuse, Neumann, Pollock, and Habermas.

The book is self-contained and can serve as a general introduction to critical theory, but it also has a wealth of new material to offer those who are familiar with this tradition but would like to learn more about its history and context." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Frankfurter Schule - historische Entwicklung |1-19|; Ideengeschichte |1|; Wissenschaftsgeschichte |2,20-27|; Forschungseinrichtung |28|; Weimarer Republik |3,20|; Drittes Reich |4,21|; Nachkriegszeit |5,22|; Kritische Theorie |6|; Neomarxismus |7|; Sozialforschung |8,23,28|; Sozialwissenschaft |9,24|; Gesellschaftstheorie |10,25|; Gesellschaftsbild |11|; Philosophie |12,26|; politische Philosophie |13,27|; Ideologie |14|; Ideologiekritik |15|; Dialektik |16|; Alternativbewegung |17|; Habermas, Jürgen |18|; Marcuse, Herbert |19|  
611.0114 (k080221f13, 10.3.2008)

- Wijst, Nina van der: Weiterentwicklung der Schnellschätzung in der Erwerbstätigenrechnung. In: Wirtschaft und Statistik, H. 5, 2008, S. 388-397 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Der steigende Bedarf an aktuellen Informationen kennzeichnet die heutige Zeit, wobei die Datenqualität ebenfalls nicht vernachlässigt werden darf. Bezogen auf die Erwerbstätigenrechnung im Rahmen der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen hat das Statistische Bundesamt diesen Zielkonflikt gelöst, indem die Schnellschätzungen in der Erwerbstätigenrechnung weiterentwickelt wurden. Die monatlichen Zahlen zur Erwerbstätigkeit werden nun bereits 30 Tage nach Ende des Berichtsmonats veröffentlicht. Der frühe Veröffentlichungstermin der monatlichen Ergebnisse zur Erwerbstätigkeit wurde mit Berichtsmonat Januar 2005 im Zuge der neuen ILO-Arbeitsmarktstatistik eingeführt. Der Beitrag beschreibt das in der Erwerbstätigenrechnung eingesetzte 3-Wege-Modell und die Weiterentwicklungen der Schnellschätzungen im Einzelnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: volkswirtschaftliche Gesamtrechnung |1|; Erwerbsstatistik |1-4,11|; angewandte Statistik |2|; Datengewinnung |3,5-10|; Erhebungsmethode |4|; Schätzung |5|; statistische Methode |6|; mathematische Methode |7|; Prognoseverfahren |8|; Beschäftigtenstatistik |9|; Datenqualität |10,11|

- **Wilde, Joachim, Keller, Christian: Ausmaß und Ursachen von Niedriglöhnen im ostdeutschen Dienstleistungsgewerbe.** In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 14, H. 11, 2008, S. 419-426 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Der Beschäftigungszuwachs in den vergangenen Jahren wird trotz seines ungewöhnlichen Volumens von einigen kritisch bewertet, da er teilweise auf eine Zunahme der Niedriglohnbeschäftigung zurückgeht. Besonders markante Beispiele wurden im ostdeutschen Dienstleistungssektor beobachtet. Trotz dieser Brisanz fehlt jedoch bisher eine Analyse, welche Personengruppen im ostdeutschen Dienstleistungssektor einen Bruttolohn unterhalb der Niedriglohnschwelle von zwei Dritteln des durchschnittlichen ostdeutschen Stundenlohns beziehen und welche Merkmale ursächlich für die Niedriglohnwahrscheinlichkeit einzelner Personengruppen sind. Dies wird mit dem Beitrag geleistet. Der Anteil der Niedriglohnbeschäftigten liegt im gesamten Dienstleistungssektor mit knapp 25% nur wenig über dem ostdeutschen Durchschnitt für alle Branchen. Aufgegliedert nach Branchen sind jedoch Niedriglohnanteile von über 40% für Einzelhandel, Gastgewerbe und unternehmensnahe Dienstleistungen zu beobachten. Auf Personenebene zeigen sich höhere Niedriglohnwahrscheinlichkeiten u. a. für Frauen und Minijobber, nicht jedoch für Teilzeitbeschäftigte. Parallel dazu wurden alle Berechnungen auch auf der Basis von Nettostundenlöhnen durchgeführt. Es zeigen sich zum einen über alle Branchen und Personengruppen hinweg deutlich geringere Niedriglohnanteile als bei der Bruttolohnbetrachtung. Zum anderen sind bei der Niedriglohnwahrscheinlichkeit keine Unterschiede mehr zwischen Minijobbern und Vollzeitbeschäftigten festzustellen. Die Umverteilungswirkung der unterschiedlichen Steuer- und Abgabenbelastung sorgt hier dafür, dass diese Beschäftigungsverhältnisse zumindest bei Arbeitern, Angestellten und Beamten nicht mehr mit einer signifikant höheren Niedriglohnwahrscheinlichkeit verbunden sind als Vollzeitbeschäftigten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Niedriglohn - Ursache [1-5,12]; Dienstleistungsbereich [1]; Lohnentwicklung [2,6,7]; Lohnhöhe [3]; Mindestlohn [4]; Lohnpolitik [4]; Sozioökonomisches Panel [5]; regionaler Vergleich [6,8,9]; regionale Disparität [7]; Lohnunterschied [10,11]; Beschäftigtenstruktur [12-15]; Altersstruktur [13]; Geschlechterverteilung [14]; Qualifikationsstruktur [15]; Ostdeutschland [8,10]; Westdeutschland [9,11]

Z 1152 (k081204602, 5.12.2008)

- **Wilde, Joachim: Umsetzung des Hartz IV-Urteils zu weitergehenden Reformen nutzen.** In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 14, H. 8, 2008, S. 324-331 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Ein wesentliches Ziel der Hartz IV-Reform bestand in der Gewährleistung der Betreuung der Empfänger von Arbeitslosengeld II 'aus einer Hand'. Hierzu sah das Gesetz die Bildung von Arbeitsgemeinschaften zwischen Arbeitsagenturen und Kommunen vor. Im Dezember 2007 urteilte jedoch das Bundesverfassungsgericht, dass der entsprechende Paragraph nicht verfassungskonform ist. Es ist deshalb eine Neuregelung erforderlich, um zu einer mit der Verfassung übereinstimmenden Zusammenarbeit zu kommen. Erste Skizzen für eine Reform der Behördenstruktur wurden vorgelegt und werden in diesem Artikel ausgewertet. Dabei zeigt sich jedoch, dass sich diese Vorschläge darauf beschränken, die entstandenen juristischen Probleme zu lösen. Inzwischen zeichnet sich sogar ab, dass bei der Behördenstruktur alles beim Alten bleiben und stattdessen die Verfassung geändert werden soll. Weitergehende Reformansätze werden nicht verfolgt, obwohl die Empfängerzahlen nach wie vor hoch sind und die gesellschaftliche Akzeptanz nur begrenzt gegeben ist. Im Artikel wird deshalb ein anreizethisches Konzept vorgestellt, bei dem durch die Zuweisung moralischer Güter wie 'Fairness' und 'offene Zuwendung zum Gegenüber' an die ALG II-Empfänger Anreize zur Überwindung der Abhängigkeit von den Transfers geschaffen werden. Wesentlich ist dabei eine verlässliche Zuweisung dieser Güter ohne strategische Abwägung im Einzelfall. Ein erster empirischer Befund deutet die praktische Relevanz des Konzepts an. Es sollten daher Modellversuche durchgeführt werden, die eine systematische Evaluierung erlauben. Als positiver Nebeneffekt des neuen Konzepts ist eine Erhöhung der Akzeptanz des Systems zu erwarten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hartz-Reform [1]; Organisationsstruktur - Strukturwandel [2,3,7]; Arbeitsverwaltung [1,2,4-6]; Verfassungsmäßigkeit [3]; kommunale Selbstverwaltung [4]; Bundesagentur für Arbeit [5]; Kompetenzverteilung [6]; kooperative Jobcenter [7]; Anreizsystem [8,10-12]; berufliche Integration [9]; Arbeitslose [8,9]; Sozialleistungen [10]; Wertorientierung [11,13]; soziale Werte [12-18]; Kooperationsbereitschaft [14]; Kommunikationsverhalten [15]; soziales Verhalten [16]; Vertrauen [17]; Gerechtigkeit [18];

Z 1152 (k080922a03, 24.9.2008)

- **Wilde, Joachim; Schultz, Birgit: Zeitpotential für berufliche Weiterbildung von Arbeitslosen wenig genutzt.** In: *Wirtschaft im Wandel*, Jg. 13, H. 5, 2007, S. 145-153 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Tendenziell verfügen Arbeitslose über mehr Zeit für berufliche Weiterbildung als Vollzeitbeschäftigte. Die vorliegende Studie untersucht anhand der letzten Zeitbudgeterhebung des Statistischen Bundesamts, inwieweit dieses größere Zeitpotential auch tatsächlich genutzt wird und welche Formen der Weiterbildung dabei besonders ins Gewicht fallen. Hierzu wird aus der Gruppe der Vollzeitbeschäftigten eine Teilgruppe ausgewählt, die hinsichtlich relevanter sozioökonomischer Merkmale der Zusammensetzung der Gruppe der Arbeitslosen entspricht, so daß eventuelle Unterschiede zwischen beiden Gruppen nicht auf Heterogenität zurückzuführen sind. Es zeigt sich, daß nur rund 15% aller Arbeitslosen in irgendeiner Form an Weiterbildungsaktivitäten beteiligt sind, während der entsprechende Anteil in der Vergleichsgruppe der Vollzeitbeschäftigten knapp 40% beträgt, wobei auch bei letzteren nur berufliche Weiterbildung außerhalb der Arbeitszeit betrachtet wurde. Bezogen auf den durchschnittlichen Zeitaufwand je Woche wird der Abstand zwar deutlich geringer, insgesamt ist jedoch auch hier kein größeres Weiterbildungsvolumen bei Arbeitslosigkeit festzustellen. Differenziert man nach Teilgruppen von Arbeitslosen, so ergibt sich hinsichtlich des Zeitaufwands ein unterschiedliches Bild, d. h., bei einigen

---

Teilgruppen ist der Zeitaufwand für Weiterbildung bei Arbeitslosigkeit höher als bei (hypothetischer) Erwerbstätigkeit. Allerdings sind diese Ergebnisse insbesondere bei Geringqualifizierten auf ein höheres Maß an Selbstlernaktivitäten, z. B. durch Radio und Fernsehen, zurückzuführen, also auf Aktivitäten, deren Nutzen für die Qualifizierung für den ersten Arbeitsmarkt unsicher ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslose |1,2,5,8|; Weiterbildungsbereitschaft |1,11,12|; Zeitbudget |2-4|; Weiterbildung |4,7,10,13,14|; Erwerbstätige |3,6,9|; Weiterbildungsstatistik |5,6|; informelles Lernen |7|; Zeitverwendung |8-10|; Niedrigqualifizierte |11|; ältere Arbeitnehmer |12|; selbstgesteuertes Lernen |13|; Bildungsträger |14|;

Z 1152 (k070611n02, 14.6.2007)

- Wilde, Stephanie: Engaging Youth Enquiry (EYE): Eine Studie zur Nichtpartizipation in (Aus-)Bildung in England und Wales : Ansätze und Probleme. In: Die berufsbildende Schule, Jg. 60, H. 10, 2008, S. 279-283 (ISSN 0005-951X).

Abstract: "Die Engaging Youth Enquiry (EYE) untersucht die Hintergründe, Kontexte und Probleme, die zum relativ hohen Anteil (um 10%) an Nichtpartizipation von 16- bis 18-Jährigen in England und Wales führen. Weiterhin hat die Studie einen Dialog mit Jugendlichen, Expertinnen, Forscherinnen und Politikerinnen eröffnet, um nach innovativen Ansätzen, möglichen Lösungen und Unterstützungsmöglichkeiten für diese Jugendlichen zu suchen. Dieser Dialog findet in einer Reihe partizipatorischer Workshops in England und Wales statt. EYE findet ihren Abschluss im Oktober 2008 mit einer Präsentation der Hauptergebnisse im Parlament in London. EYE ist eine Kollaboration zwischen der Nuffield Review of 14-19 Education and Training ([www.nuffield14-19review.org.uk](http://www.nuffield14-19review.org.uk)) und der karitativen Organisation Rathbone ([www.rathboneuk.org](http://www.rathboneuk.org)), die in 70 regionalen Zentren in Großbritannien mit Jugendlichen zusammenarbeitet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Jugendliche |1-14,16,17,19,21,22,51|; Schulabgänger |22-36,52,57|; Bildungsarmut |1,23,37,58|; Bildungsbedarf |2,24,38|; Bildungsbeteiligung |3,39|; Bildungsverhalten |4,25,40,59|; Bildungsverlauf |5,26,41|; Schulabbrecher |6,27,37-50,53,60|; Schulverweigerung |7,42|; Arbeitsverweigerung |8,28,43,61|; Berufsausbildung |9|; Ausbildung |10,29|; Berufsbildung |11,30|; Berufsbildungspolitik |12,31,44,54,62|; Lebenssituation |13,32,45|; Bildungsangebot |14,15,46,55,63|; Bildungsförderung |15,16,33,47,56,64|; erste Schwelle |51-56|; arbeitslose Jugendliche |57-65|; England |17,18,34,48|; Wales |19,20,35,49|; Großbritannien |18,20,21,36,50,65|

Z 1632 (k081016n01, 20.10.2008)

- Wildung, Xandra; Schaurer, Ines: Interkulturelle Zusammenarbeit von Auszubildenden : Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. Online-Befragung von Ausbildungsbetrieben zum Thema. / Deutsches Jugendinstitut, München (Hrsg.).– München, 2008 ([http://www.dji.de/bibs/DJI\\_Xenos\\_Endversion.pdf](http://www.dji.de/bibs/DJI_Xenos_Endversion.pdf)).

Abstract: Der Bericht enthält die Ergebnisse der vom DJI (Deutsches Jugendinstitut) im Rahmen des XENOS-Projektes durchgeführten Befragung von Ausbildungsbetrieben und ihren Auszubildenden. Den Betrieben wurde dabei kostenlos ein über das Internet zugänglicher Fragebogen zur Verfügung gestellt, der von den Auszubildenden beantwortet werden konnte. Aufgrund der demographischen Entwicklung werden in den Betrieben in Deutschland die Belegschaften zunehmend multikulturell zusammengesetzt sein. Für Ausbildungsbetriebe besteht ein Kernproblem darin, die Qualifizierung von Auszubildenden und die Zusammenarbeit der (späteren) Fachkräfte so zu gestalten, dass die kulturelle Herkunft der Beschäftigten keine negativen, sondern positive Effekte auf die Arbeitsproduktivität, das Betriebsklima und die Zufriedenheit der Beschäftigten hat. Das Ziel des XENOS-Projekts ist es, Ausbildungsbetriebe zu befähigen, eigenständig und schnell Betriebsanalysen durchzuführen, die ihnen Aufschluss über den Ist-Zustand und die Entwicklung der interkulturellen Zusammenarbeit unter Auszubildenden geben. Die betriebsübergreifenden Befragungsergebnisse zeigen, dass die Zusammenarbeit von Auszubildenden mit und ohne Migrationshintergrund 'recht gut' funktioniert und die Zufriedenheit mit der betrieblichen Ausbildung hoch ist. Gleichzeitig liegen aber auch kritische Bewertungen und Äußerungen der Auszubildenden mit und ohne Migrationshintergrund vor. Auf Basis der Ergebnisse werden in einem zusammenfassenden Kapitel Schlussfolgerungen für die betriebliche Praxis gegeben und Handlungsempfehlungen abgeleitet. (IAB)

SW: Auszubildende |1-5|; Jugendliche |1,6,12,16|; ausländische Jugendliche |2,7,11,13,17,20|; interkulturelle Faktoren |8,10,14,21,26|; interkulturelle Kompetenz |9|; soziale Beziehungen |3,6-9,15,22|; sozialer Konflikt |4,10-12|; Benachteiligung |13|; Betriebsklima |14,15,19,23|; Ausbildungszufriedenheit |5,16-19,24|; Unternehmenskultur |18,25,26|; betriebliche Berufsausbildung |20-25|;

(k081204f12, 22.12.2008)

- Wild-Wall, N.; Gajewski, P.; Falkenstein, M.: Kognitive Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer. In: Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie, Jg. 42, Nr. 4, 2009, S. 299-304 (ISSN 0948-6704; ISSN 1435-1269).

Abstract: "Der vorliegende Beitrag gibt eine kurze Übersicht über kognitive Stärken und Schwächen älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Bei Laboraufgaben, die fluide Intelligenzfunktionen testen, zeigen sich bereits bei unter 65-Jährigen Veränderungen von Leistungs- und hirnpfysiologischen Parametern. Neben altersbedingten Veränderungen gibt es auch klare Hinweise auf kompensatorische Strategien, was mit der Beobachtung einhergeht, dass die Leistungsfähigkeit bei der ausgeübten Tätigkeit bei Älteren oft nur wenig beeinträchtigt ist. Diese Kompensation lässt sich durch Training, Lernen und bessere Selektion erklären, die allerdings mit vermehrter Anstrengung verbunden sein kann. Die kognitive Kompetenz älterer Beschäftigter variiert außerordentlich, was durch Einflüsse wie Ausbildung, Lebensstil und nicht zuletzt durch die Art der Arbeit bedingt ist. Sie kann daher durch Veränderung der Arbeitssituation, aber auch durch individuelle Maßnahmen,

---

wie Training kognitiver Funktionen, positiv beeinflusst werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: ältere Arbeitnehmer |1-6,12|; kognitive Fähigkeit |1,7-10|; Leistungsfähigkeit |2,7,11|; Kompetenzbewertung |3,8|; Kompetenzentwicklung |4,9|; Kompetenz |5,10|; Arbeitsbedingungen |6|; Kognition |11,12|;  
*X 253 (k090827j06, 10.9.2009)*

- Wilhelm, Miriam: Kooperation und Wettbewerb in Automobilzulieferernetzwerken : Erkenntnisse zum Management eines Spannungsverhältnisses aus Deutschland und Japan.– Marburg : Metropolis-Verlag, 2009 (Theorie der Unternehmung : 44) (ISBN 978-3-89518-716-2).

Abstract: "Das Spannungsverhältnis zwischen Kooperation und Wettbewerb stellt eine der Grundfragen der Netzwerktheorie und -praxis dar und entfaltet in der Automobilindustrie aufgrund der veränderten Arbeitsteilung zwischen Zulieferern und Herstellern eine besondere Dynamik. Anknüpfend an die aktuelle Coopetition-Diskussion entwickelt Miriam Wilhelm auf der Basis der Strukturierungstheorie ein theoretisches Verständnis dieser neuen Form des 'netzwerkinternen Wettbewerbs'. Dieses nutzt sie für eine eigene empirische Untersuchung in fünf Automobilzulieferernetzwerken in Deutschland und Japan um neue Erkenntnisse auf diesem Gebiet zu gewinnen. Das Buch wendet sich zu gleichen Teilen an Wissenschaftler und Manager, die sich für das Thema Lieferantenmanagement in der deutschen und japanischen Automobilindustrie interessieren sowie neue Einblicke in die Gestaltung des Spannungsverhältnisses zwischen Kooperation und Wettbewerb suchen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Automobilindustrie |1,6|; Zulieferer |1-5|; Management - internationaler Vergleich |2,8,9|; zwischenbetriebliche Kooperation |3,7|; Wettbewerb |4|; Netzwerk |5|; Managementmethode |6|; Wettbewerbstheorie |7|; Bundesrepublik Deutschland |8|; Japan |9|  
*358.0112 (k090917j09, 25.9.2009)*

- Wilke, Matthias; Kiesche, Eberhard: Langzeitkonten - ein kontrovers diskutiertes Thema : sozialverträgliche Gestaltung organisieren. In: Kiesche, Eberhard (Hrsg.); Wilke, Matthias (Hrsg.): Arbeitszeiten gesundheitsverträglich gestalten : aktuelle arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse. Kaufungen : Verlag Wortwechsel, 2008, S. 56-68 (ISBN 978-3-935663-22-9).

Abstract: "Es ist eine Kontroverse entbrannt, welche Bedeutung die Langzeitkonten in Unternehmen und Verwaltungen zukünftig erlangen werden. Einerseits sind Arbeitnehmer zunehmend mehr an Langzeitkonten interessiert. Und die große Koalition will laut Koalitionsvereinbarung von 2005 die gesetzlichen Vorschriften zur Insolvenzversicherung von Arbeitszeitkonten verbessern. Andererseits warnen renommierte Arbeitszeitberater ausdrücklich davor, Langzeitkonten als personalwirtschaftliches Instrument zur Gestaltung des demografischen Wandels in den Betrieben zu überschätzen. Und die tatsächliche Verbreitung von Lebensarbeitszeitkonten in Unternehmen ist gegenwärtig eher marginal. Dennoch - Langzeitkonten sind aktuell, viele Berater propagieren sie, mittlerweile ist ein regelrechter Markt an Insolvenzversicherungsinstrumenten entstanden. In dem Beitrag werden die Anforderungen an eine sozialverträgliche Gestaltung von Langzeitkonten beleuchtet und die rechtlichen Rahmenbedingungen vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitkonto |1-2|; Lebensarbeitszeit |1|; Arbeitszeitgestaltung |2|;  
*90-206.0717 (k080825n05, 26.8.2008)*

- Wilkens, Ingrid: Blick über die Grenzen: (Nicht-) Einwanderungspolitik und Arbeitskräftebedarf in Japan. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 2, 2008, S. 129-134 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: "Der (...) Artikel beschäftigt sich mit Japan, das traditionell nicht als Einwanderungsland gilt, beschreibt die dortige restriktive Einwanderungspolitik und schildert deren Folgen." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderungspolitik |1,2,4,6,8,10,14,17,18,21-23,36|; Arbeitskräftebedarf |1,25|; Einwanderung - historische Entwicklung |2,3,26|; 20. Jahrhundert |3|; Einwanderer |4,5,16,27,37|; Herkunftsland |5,6,24|; Wanderungsmotivation |7|; Arbeitsmigration |7,8|; ausländische Arbeitnehmer |9,12,13,15,28,38|; Arbeitskräftemangel |10,29|; Rekrutierung |9,11,30|; Ungelernte |11|; Männer |12|; Frauen |13|; Asylpolitik |14,31|; Qualifikationsniveau |15|; illegale Beschäftigung |16,32|; demografischer Wandel |17|; ethnische Gruppe |18,19|; soziale Integration |19,20|; Ausländerpolitik |20,21,33|; Niederlassungsfreiheit |22,34|; Beschäftigungspolitik |35-38|; Japan |23,25-35|; Ostasien |24|  
*Z 706 (k080611807, 16.6.2008)*

- Wilkens, Ingrid: Migration, Bildung und Beschäftigung : die Situation in Deutschland. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 3/4, 2008, S. 172-179 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: Die Arbeitsmarktintegration von Migrantinnen und Migranten gilt als zentrale Voraussetzung der gesellschaftlichen Integration. Diese wird durch strukturelle Barrieren erschwert. Der Beitrag gibt einen Überblick über die Thematik 'Beschäftigung und Qualifizierung' mit Blick auf Migrantinnen und Migranten, liefert eine Bestandsaufnahme der Situation in der Bundesrepublik Deutschland und erläutert zentrale Indikatoren zur Bildungsbeteiligung und Beschäftigung von Ausländern. Als wichtigste Indikatoren der Beschäftigung werden Erwerbsbeteiligung, sowie die Erwerbstätigkeit (die zusätzlich die Selbständigen mit einbezieht) betrachtet. Zudem wird auf Schulbesuch, Schulabschluss, Berufsbildung und Weiterbildung als zentrale Indikatoren der Bildungsbeteiligung eingegangen. Die präsentierten Daten spiegeln nach Meinung der Autorin die starke soziale Selektivität des deutschen Bildungssystems. Eine gelungene Integration in das Erwerbs- und Bildungssystem bemisst sich laut OECD an nahezu identischen Werten für Migranten und Einheimische bei den zentralen

---

Indikatoren in diesem Bereich. In diesem Sinne 'muss für Deutschland noch ein starker Handlungsbedarf konstatiert werden.' (IAB)

SW: Einwanderungsland [1-5]; Einwanderer [6-10,13,14,17,18,27-30]; ausländische Arbeitnehmer [1]; Ausländerbeschäftigung [2]; berufliche Integration [6,31]; Erwerbsbeteiligung [7,32]; Erwerbstätigkeit [8,11,33]; Erwerbsquote [9,34]; Arbeitslosenquote [10,35]; sektorale Verteilung [11,36]; Einwanderungspolitik [3]; Ausländerpolitik [4,12,15,16]; Arbeitserlaubnis [12,39,40]; EU-Bürger [13,15,37,39]; Drittstaatsangehörige [14,16,38,40]; Arbeitsmarktchancen [17]; Bildungsbeteiligung [18,20]; schulische Integration [19]; ausländische Jugendliche [19-25]; Schulbildung [21]; Schulbesuch [22]; Schulabschluss [23]; Berufsbildung [24]; Berufsausbildung [25]; ausländische Arbeitnehmer [26,31-38]; Weiterbildung [26]; Hochschulbildung [27]; Bildungsniveau [28]; Bildungsabschluss [29]; Bildungschancen [30]; Bildungspolitik [5];

Z 706 (k081020801, 27.10.2008)

- Wilkens, Ingrid: Sozialstatistisches Konzept und Migrationsmuster in den Niederlanden. In: Migration und Soziale Arbeit, Jg. 30, H. 2, 2008, S. 101-106 (ISSN 0172-746X; ISSN 1432-6000).

Abstract: "Zunächst werden einige Überlegungen zu der Frage, wie sich Migrationsmuster beschreiben lassen, angestellt, im Anschluss daran die niederländischen Daten, die Aussagen über das Migrationsgeschehen erlauben, erläutert. Anhand dieser Daten wird dann versucht, die Veränderung der Migrationsprozesse in den letzten Jahren grob zu skizzieren." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialstatistik - Konzeption [1,3,4,14]; Einwanderung [1,2,5]; Wanderungsmotivation [5-7,13]; Einwanderungsland [4,8]; Einwanderungspolitik [9]; erste Generation [10]; zweite Generation [11]; soziale Faktoren [6]; Arbeitsmigration [7]; Einwanderer [10-12]; regionale Mobilität [13]; Demografie [14]; Ausländerstatistik [15]; Niederlande [2,3,8,9,12,15]

Z 706 (k080611808, 16.6.2008)

- Wilkesmann, Uwe: Wissenschaftliche Weiterbildung als gemeinsame Wissensarbeit an der Grenzstelle von Universitäten und Unternehmen : eine unterschätzte Form der Wissensproduktion. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jg. 16, H. 4, 2007, S. 269-281 (ISSN 0941-5025).

Abstract: "Eine bisher wenig beachtete Form der Wissensproduktion ist die wissenschaftliche Weiterbildung. In diesem Artikel wird der Frage nachgegangen, wie wissenschaftliche Weiterbildung als Grenzstelle zwischen Universitäten und Unternehmen zu organisieren ist, damit gemeinsame Wissensarbeit ermöglicht wird. Weiterbildung wird dabei aus der Sicht der Organisationsforschung als Grenzstelle definiert, die zwei verschiedenen Handlungslogiken ausgesetzt ist: der Handlungslogik der scientific community und der Handlungslogik des Entscheidens aus dem Bereich der Unternehmen. 'Experienced reflection' als neue Form der Wissensarbeit könnte eine Antwort auf dieses Dilemma sein, welches sich aus den beiden Handlungslogiken ergibt. Anhand einiger Beispiele aus der Praxis wird die Analyse illustriert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: wissenschaftliche Weiterbildung - Organisation [1-7]; Wissensarbeit [1]; Bildungsplanung [2]; Unternehmenspolitik [3]; Universität [4,8]; Organisationssoziologie [5,9,10]; Entscheidungsfindung [6]; Wissenstransfer [7,8]; wissenschaftliche Weiterbildung - Begriff [9]; Wissensarbeit - Begriff [10]; Privatwirtschaft [8];

Z 1054 (k080218a01, 20.2.2008)

- Wilkiewicz, Zbigniew: Aspekte der sozialen Gerechtigkeit, soziale Systeme und soziale Befindlichkeiten in den ostmitteleuropäischen Ländern der EU. In: Osteuropa-Wirtschaft, Jg. 52, H. 2, 2007, S. 122-129 (ISSN 0030-6460).

Abstract: "Der Beitrag beschäftigt sich zunächst mit einigen Definitionsansätzen des schillernden Begriffs 'soziale Gerechtigkeit' und geht dann auf bestimmte ostmitteleuropäische Besonderheiten ein. Es sollte hervorgehoben werden, dass es sich hierbei lediglich um die Beschreibung von Tendenzen handelt, die in den einzelnen Ländern unterschiedlich stark ausgeprägt sind. Es schließt sich ein Abschnitt über soziale Gerechtigkeit im europäischen Vergleich an, wonach zu den zentralen Problemen Arbeitsmärkte und Arbeitsmigration übergeleitet wird. Die Problematik der Transformationsgewinner und -verlierer wird am Beispiel Polens erörtert. Schließlich wird versucht, einige Einstellungen und Haltungen zu beschreiben, die für Transformationsverlierer in Ostmitteleuropa typisch zu sein scheinen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the first place this article deals with some definitions of the dazzling term 'social justice' and then considers certain Central European characteristics. It should be stressed in this context, that here only tendencies are described, which of course have a different intensity in each particular country. A short chapter about social justice in European comparison is followed by the central problems of labour markets and labour migration. Poland provides the example for discussing the question of winners and losers of transformation. Finally we try to describe some views and attitudes, which seem to be typical for the losers of transformation in Central Europe." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: osteuropäischer Transformationsprozess [1,2,15,21]; soziale Gerechtigkeit - Begriff [7,19]; soziales System [8,13]; soziale Gerechtigkeit - internationaler Vergleich [2-6,14,22]; Arbeitsmarktentwicklung [9]; Arbeitsmigration [10]; osteuropäischer Transformationsprozess - Auswirkungen [9-14,17]; sozioökonomische Faktoren [15]; Sozialstaat - internationaler Vergleich [16]; Lebensstandard [12]; sozialer Wandel [8]; soziale Ungleichheit [17,18]; Sozialethik [7,11,18,20]; Leitbild [19,20]; soziale Mobilität [21,22]; Osteuropa [3]; Mitteleuropa [4]; Europäische Union [5,16]; Polen [1,6]

Z 431 (k071001n02, 4.10.2007)



- Wilking, Katja: Die "Schwachen" vor den "Faulen" schützen? : die Bedeutung von Kriterien der Hilfswürdigkeit in Sozialhilferecht und -praxis.– Hamburg : Kovac, 2005 (SOCIALIA : 70) (ISBN 3-8300-1970-X; ISSN 1435-6651).

Abstract: "Vor dem Hintergrund knapper werdender öffentlicher Mittel gewinnt die Frage nach dem individuellen Recht auf staatliche Unterstützung zunehmend an Gewicht. In den vielfältigen Diskussionen um den Umbau des Sozialstaates bildet der Aspekt der 'Hilfwürdigkeit' von Leistungsempfängern einen zentralen Bezugspunkt, wobei jedoch die Kriterien selten klar benannt werden. Wer also sind die Personen, die staatliche Hilfe 'verdienen'? Anknüpfend an Thesen sozialhistorischer Arbeiten und Ergebnisse aktueller repräsentativer Bevölkerungsumfragen wird in der Studie ein umfassendes Konzept von Hilfswürdigkeit entwickelt. Daran anschließend wird die Relevanz von Differenzierungen nach Hilfswürdigkeit sowie deren Funktion in den Mindestsicherungsleistungen der Bundesrepublik Deutschland aufgezeigt. Hierzu werden das Bundessozialhilfe-, das Asylbewerberleistungsgesetz- und das Grundsicherungsgesetz inhaltsanalytisch untersucht sowie die Bewilligungspraxis anhand qualitativer Interviews mit Sachbearbeitern nachvollzogen. Im Ergebnis zeigt sich, dass neben 'rechtmäßigen' auch rechtsferne Kriterien der Hilfswürdigkeit die Vergabe von Mindestsicherungsleistungen strukturieren. In der praktischen Sozialhilfegewährung finden somit über die gesetzlichen Vorgaben hinausgehende Disziplinierungsversuche der Hilfe Suchenden statt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armenfürsorge - historische Entwicklung; Sozialrecht [10]; Sozialhilfe [9]; Bundessozialhilfegesetz [8]; Asylrecht [7]; Sozialleistungen [6-10]; Leistungsanspruch [5,6,17]; Anspruchsvoraussetzung [4,5]; Entscheidungskriterium [3,4,11-16]; Bedürftigkeit [11]; Arbeitsunfähigkeit [12]; Arbeitsbereitschaft [13]; ökonomisches Verhalten [14]; Mitwirkung [15]; Armut [16]; Sozialhilfeempfänger [17]; Sachbearbeiter [2,3]; Sozialamt [1,2]; Bremen [1]

96-15.0102 (k070921f04, 4.10.2007)
- Wilkinson, Richard G.; Pickett, Kate E.: Income inequality and social dysfunction. In: Annual Review of Sociology, Vol. 35, 2009, S. 493-511 (ISSN 0360-0572).

Abstract: "Population health tends to be better in societies where income is more equally distributed. Recent evidence suggests that many other social problems, including mental illness, violence, imprisonment, lack of trust, teenage births, obesity, drug abuse, and poor educational performance of schoolchildren, are also more common in more unequal societies. Differences in the prevalence of ill health and social problems between more and less equal societies seem to be large and to extend to the vast majority of the population. Rather than referencing all the literature, this paper attempts to show which interpretations of these relationships are consistent with the research evidence. After discussing their more important and illuminating characteristics, we conclude that these relationships are likely to reflect a sensitivity of health and social problems to the scale of social stratification and status competition, underpinned by societal differences in material inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied - Auswirkungen [1-9,15]; soziale Ausgrenzung [1,16-23]; soziale Deprivation [2,16]; soziale Ungleichheit [3,17]; soziales Verhalten [4,18]; abweichendes Verhalten [5,19]; Leistungsfähigkeit [6,20]; Gesundheitsgefährdung [7,21]; soziale Schichtung [8,22]; soziale Ausgrenzung - internationaler Vergleich [9-14]; regionaler Vergleich [15]; USA [10,23]; Großbritannien [11]; Wales [12]; Schweden [13]; OECD-Staat [14]

Z 792 (k090914804, 21.9.2009)
- Will, Karl Henner; Brautzsch, Ulrich: Im Fokus: Kurzarbeit - Retter in der Not?. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 5, 2009, S. 200-203 (ISSN 0947-3211).

Abstract: Die Zahl der Kurzarbeiter ist Ende des Jahres 2008 sprunghaft gestiegen und ist von September bis Dezember 2008 um 220.000 Personen angewachsen. Mit dem Konjunkturpaket II und den - zeitlich bis Ende 2010 befristeten - Neuregelungen zum Kurzarbeitergeld gemäß Paragraph 412t SGB III zu Beginn dieses Jahres ist dieses arbeitsmarktpolitische Instrument deutlich attraktiver geworden. Der Beitrag gibt einen Überblick über die Entwicklung der Zahl der Empfänger von Kurzarbeitergeld, der durchschnittlichen Ausfallzeiten und Dauer der Kurzarbeit sowie der durch die Unternehmen bei der Bundesagentur für Arbeit (BA) gestellten Anträge. Die Autoren kommen zu dem Schluss, dass die Unternehmen mit dem Ausbruch der schweren Krise verstärkt Kurzarbeit in Anspruch genommen haben. Damit versuchen die Unternehmen, ihr qualifiziertes Stammpersonal mit betriebsspezifisch hohem Humankapital 'über die Krise zu retten'. Insgesamt fällt dem Kurzarbeitergeld in der tiefen Rezession eine Schlüsselrolle zu, um große Entlassungen aufgrund der Wirtschaftskrise zu vermeiden. Ein anderes Instrument, das in der gleichen Größenordnung den Arbeitsmarkt entlasten könnte, steht nach Meinung der Autoren nicht zur Verfügung. (IAB)

SW: Kurzarbeit [1]; Beschäftigungsentwicklung [1,7]; Kurzarbeitergeld - Inanspruchnahme [2,4,5]; Unternehmenspolitik [2,3]; Personalpolitik [3,6]; Wirtschaftskrise [4]; Rezession [5]; Stammebelegschaft [6]; Kurzarbeit - Dauer [7];

Z 1152 (k090602n03, 8.6.2009)
- Willand, Ilka: Studienverlaufsanalysen : Informationsbedarf und Datenverfügbarkeit. In: Wirtschaft und Statistik, H. 11, 2007, S. 1072-1078 (ISSN 0043-6143).

Abstract: "Mit dem steigenden Wettbewerb unter den Hochschulen, der Einführung von Studiengebühren und der Umstellung auf Bachelor- und Masterstudiengänge wächst der Informationsbedarf bezüglich Daten zum Studienverlauf. Zusammen mit dem Ausschuss für die Hochschulstatistik, der das Statistische Bundesamt bei der Anpassung der Hochschulstatistiken an aktuelle bildungs- und hochschulpolitische Entwicklungen berät, hat das Statistische Bundesamt den Informationsbedarf im Hinblick auf den Studienverlauf analysiert. Dabei wurde

---

ebenfalls geprüft, inwieweit dieser durch amtliche und nicht-amtliche Statistiken abgedeckt werden kann. Der Beitrag ist ein Sachstandsbericht zum Thema 'Studienverlaufsanalysen' im Rahmen der amtlichen Hochschulstatistik. Zunächst werden die gesetzlichen Rahmenbedingungen und ihre Auswirkungen auf Studienverlaufsuntersuchungen skizziert. Kapitel 2 bietet einen Überblick über den Informationsbedarf und den derzeit vorhandenen Datenbestand zum Studienverlauf. Abschließend soll auf die Arbeiten eingegangen werden, die im Statistischen Bundesamt zur Verbreiterung der Datenbasis erfolgen, und es sollen weitere Perspektiven zur Datengewinnung aufgezeigt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Studienverlauf |1-6,8,9,11,12|; Datengewinnung |1|; Datenanalyse |2|; Informationsbedarf |3|; Datenzugang |4|; amtliche Statistik |5|; Hochschulstatistik |5,7|; Studiendauer |6|; Berufseinmündung |7|; Hochschulabsolventen |7|; Studienabbrecher |8|; Bologna-Prozess |9,10|; Studenten |10|; regionale Mobilität |10|; Bachelor |11|; Master |12|;

Z 081 (k071217w06, 20.12.2007)

- Willems, Jean-Pierre; Boumendl, Michele: Das Berufsbildungssystem in Frankreich. / Europäisches Zentrum für die Förderung der Berufsbildung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 1994 (ISBN 92-826-6925-4).

Abstract: Nach einer Einführung in die verwaltungstechnischen, demographischen und wirtschaftlichen Gegebenheiten des Bildungswesens in Frankreich folgt ein kurzer Abriss der Entwicklungsgeschichte der Berufsbildung. Der Schwerpunkt des Bandes liegt auf der Beschreibung der beruflichen Erstausbildung und der beruflichen Weiterbildung. Eingegangen wird auf die verwaltungsrechtlichen Rahmenbedingungen, d. h. die Zuständigkeiten staatlicher und administrativer Instanzen sowie von Konzertierungsinstanzen mit den Sozialpartnern und die Finanzierung der Berufsbildung durch Staat, Regionen und Unternehmen. Abschließend werden Tendenzen und Perspektiven behandelt wie z. B. innere, für Frankreich spezifische Entwicklungsfaktoren, die Auswirkungen der europäischen Integration und Entwicklungen wie z. B. einer Neuverteilung der Verantwortung zwischen den Akteuren, dem Prinzip der alternierenden Ausbildung und einer Umstrukturierung des Weiterbildungsmarktes. Ein Anhang enthält ein Abkürzungsverzeichnis, eine Adressenliste, ein Glossar, eine Bibliographie und eine Dokumentation der wichtigsten gesetzlichen und tarifvertraglichen Bestimmungen zur Berufsbildung. (IAB)

SW: Berufsbildungssystem |1,3-7,11-18,21-23|; Berufsbildungspolitik |2|; institutionelle Faktoren |3|; Bildungsverwaltung |4|; Berufsbildungsrecht |5|; betriebliche Berufsausbildung |6|; schulische Berufsausbildung |7|; Hochschulsystem |8,9|; Hochschulbildung |9|; Weiterbildung |10,11,19,20|; Bildungssystem |10|; Erwachsenenbildung |12|; Qualifikationsentwicklung |13|; Qualifikationsnachweis |14|; Bildungsberatung |15|; Berufsberatung |16|; Bildungsfinanzierung |17|; nationaler Aktionsplan |18|; lebenslanges Lernen |19|; Arbeitslose |20|; europäische Integration |18|; europäischer Qualifikationsrahmen |21|; öffentliche Ausgaben |22|; Berufsorientierung |23|; Frankreich |1,2,8,10|

93-20.0104 (k071002f03, 25.10.2007)

- Willemsen, Heinz Josef; Sagan, Adam: Mindestlohn und Grundgesetz. In: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Jg. 25, H. 21, 2008, S. 1216-1222 (ISSN 0176-3814; ISSN 0943-7525).

Abstract: "Die Einführung staatlicher Mindestlöhne wird seit längerer Zeit politisch und rechtspolitisch diskutiert. Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) hat nunmehr Entwürfe zur Änderung des Gesetzes über zwingende Arbeitsbedingungen bei grenzüberschreitenden Dienstleistungen (Arbeitnehmer-Entsendegesetz) und des Gesetzes über die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen vorgelegt, die am 16. 7. 2008 vom Bundeskabinett beschlossen und bereits in den Bundesrat sowie Bundestag eingebracht worden sind. Die Gesetzentwürfe enthalten einen beispiellosen Eingriff in die deutsche Arbeitsrechtsordnung, da sie eine staatliche Lohnfestsetzung unter Verdrängung geltender Tarifverträge vorsehen. Wegen der damit verbundenen Beeinträchtigung der Tarifautonomie halten die aktuellen Gesetzesvorhaben einer Überprüfung am Maßstab des Grundgesetzes nicht stand." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohnrecht |1,6,16|; Grundgesetz |1,11|; Mindestlohn |2,7|; Arbeitnehmerentendegesetz - Gesetzentwurf |2,3,13|; Arbeitsbedingungen - Gesetzentwurf |4,14|; Verfassungsrecht |3,4,12|; Arbeitnehmerüberlassung |5,6|; grenzüberschreitende Zusammenarbeit |5|; Lohnpolitik |7-12|; Tarifautonomie |8|; Lohnflexibilität |9|; Mindestlohnrecht - Kritik |10,15|; Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung |13-15|; Verfassungsmäßigkeit |16|;

Z 1393 (k081112a02, 17.11.2008)

- Williams, Allan M.: International migration, uneven regional development and polarization. In: European Urban and Regional Studies, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 309-322 (ISSN 0969-7764).

Abstract: "This article explores four aspects of the underdeveloped conceptualization of the role of international migration in uneven regional development and polarization in cities. First, it emphasizes the way in which human mobility transfers not only human capital but also knowledge and material capital, and that these are interrelated. Second, it considers how changes in the nature of mobility have implications for uneven regional development. Third, it develops the concept of enfolded mobilities, as a way of understanding how individual migrations are directly enfolded with those of other individuals, either through associated or contingent movements, or through consequential migration at later stages in the life course. Finally, it discusses how governance impinges on and mediates the key relationships between mobility and uneven regional development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1-17,23|; Humankapital |1|; Wissenstransfer |2|; Kapitalmobilität |3|; Tourismus |4|; Arbeitsmigration |5|; ausländische Arbeitnehmer |6,20,21|; Familiennachzug |7,20|; Auslandstätigkeit |8,22|; Dienstleistungsbereich |9,21,22|; Pendelwanderung |10|; Rückwanderung |11|; Hochqualifizierte |12|;

---

Niedrigqualifizierte [13]; Regionalentwicklung [14]; Stadtentwicklung [15]; Governance [16,26]; EU-Politik [17-19]; Wanderungspolitik [18,25]; Einwanderungspolitik [19,24]; Europäische Union [23-26]  
X 558 (k090727n05, 6.8.2009)

- Williams, Colin C.: Beyond market-oriented readings of paid informal work : some lessons from rural England. In: The American Journal of Economics and Sociology, Vol. 65, No. 2, 2006, S. 383-406 (ISSN 0002-9246).  
Abstract: "Paid informal work is often conceptualized as a form of economic activity conducted under work relations akin to formal employment, heavily imbued with profit motivations on the part of both the consumer and supplier. The aim of this article, however, is to evaluate critically this market-oriented reading of paid informal work. Drawing upon face-to-face interviews with 350 households in five localities in rural England, the finding is that just 7 percent of paid informal tasks are conducted for businesses and people that suppliers do not define as friends, neighbors, or kin, and only 17 percent for primarily profit-motivated purposes. This article thus displays the need to move away from a market-oriented reading of paid informal work and to recognize the heterogeneity of the social relations and motives involved in this sphere." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ländlicher Raum [1,11]; informeller Sektor [3]; Schattenwirtschaft [4]; Schwarzarbeit [5]; Schwarzarbeit - Motivation [6,7,9-11]; soziale Beziehungen [7,8]; Gemeinde [8]; Umverteilung [9]; ökonomische Faktoren [10]; England [1-6]; Großbritannien [2]  
X 443 (k070830f06, 7.9.2007)
- Williams, Colin C.: Formal and informal employment in Europe : beyond dualistic representations. In: European Urban and Regional Studies, Vol. 16, No. 2, 2009, S. 147-159 (ISSN 0969-7764).  
Abstract: "This article reveals that formal labour markets in the European Union are not always quite as pure, wholesome and legitimate as might be supposed. Until now, it has been commonly assumed that the formal economy is separate and discrete from the informal economy. To contribute to the emerging literature showing that this is not always the case and that the formal economy can be permeated by informal practices, a so far little discussed employment arrangement is here brought to the fore in which formal employers pay their formal employees two wages, one declared and the other an undeclared ('envelope') wage. Reporting a 2007 survey composed of 26,659 face-to-face interviews in the 27 EU member states, the finding is that some 5 percent of all formal employees receive such undeclared wages from their formal employers which amount on average to two-fifths of their wage packet. However, this employment practice is not evenly distributed across the EU. Such quasi-formal employment is markedly more prevalent in Central and Eastern Europe (CEE), where the undeclared wage is more likely to be paid for regular employment hours, while in Continental Europe and Nordic countries undeclared wages are less common and are received mostly for overtime or extra work conducted. Given the prevalence in the EU of this hybrid employment practice which is neither purely formal nor informal, the article concludes by calling for greater recognition of how formal and informal employment are sometimes intimately interlocked and entwined rather than separate and discrete spheres." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: illegale Beschäftigung - internationaler Vergleich [1-30]; Schwarzarbeit [1]; informeller Sektor [2]; Europäische Union [3]; Belgien [4]; Bulgarien [5]; Dänemark [6]; Bundesrepublik Deutschland [7]; Estland [8]; Finnland [9]; Frankreich [10]; Griechenland [11]; Irland [12]; Italien [13]; Lettland [14]; Litauen [15]; Luxemburg [16]; Malta [17]; Niederlande [18]; Österreich [19]; Polen [20]; Portugal [21]; Rumänien [22]; Schweden [23]; Slowakei [24]; Slowenien [25]; Spanien [26]; Tschechische Republik [27]; Ungarn [28]; Großbritannien [29]; Zypern [30]  
X 558 (k090421n07, 29.4.2009)
- Williams, Colin C.; Renooy, Piet: Measures to tackle undeclared work in the European Union. / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Hrsg.).– Dublin, 2009  
(<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2009/25/en/1/EF0925EN.pdf>).  
Abstract: "This overview report and the accompanying knowledge bank represent an important first step in producing a comprehensive learning hub, where social partners can pool and share knowledge on how to tackle undeclared work, review evaluations of policy initiatives and explore their feasibility and transferability to other sectors and areas. It is hoped that having identified the gaps in understanding in this database, a more proactive and concerted effort can now be taken to address these shortcomings. If pursued, this database has the potential to become the prime global site for pooling expertise on the fight against undeclared work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: illegale Beschäftigung [1]; Schwarzarbeit - internationaler Vergleich [1-4,6,7,9-37]; Schattenwirtschaft [2]; best practice [5]; Arbeitsmarktpolitik [4]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [3,5,8]; sektorale Verteilung [6]; Wirtschaftszweige [6]; Arbeitsanreiz [7]; Sanktion [8]; Europäische Union [9]; Belgien [10]; Bulgarien [11]; Dänemark [12]; Bundesrepublik Deutschland [13]; Estland [14]; Finnland [15]; Frankreich [16]; Griechenland [17]; Irland [18]; Italien [19]; Lettland [20]; Litauen [21]; Luxemburg [22]; Malta [23]; Niederlande [24]; Österreich [25]; Polen [26]; Portugal [27]; Rumänien [28]; Schweden [29]; Slowakei [30]; Slowenien [31]; Spanien [32]; Tschechische Republik [33]; Ungarn [34]; Großbritannien [35]; Zypern [36]; Norwegen [37]  
(k090716f12, 24.7.2009)
- Williams, Colin C.; Round, John: Beyond hierarchical representations of the formal/informal employment dualism : some lessons from Ukraine. In: European Societies, Vol. 11, No. 1,

---

2009, S. 77-101 (ISSN 1461-6696).

Abstract: "This paper evaluates critically the conventional hierarchical representation of the formal/informal employment dualism, which depicts formal employment as extensive and positively contributing to economic development and social cohesion, and the separate realm of informal employment as weaker, inhabiting the margins and impairing progress and development. Although the discourses of informal employment as weak, marginal and separate from formal employment have been previously put under the spotlight, there has been little questioning of whether informal employment is a negative phenomenon. Through a study of Ukraine, however, this paper finds evidence that informal employment positively contributes to not only economic development as a seedbed for enterprise and entrepreneurship but also social cohesion as a primary vehicle for delivering community self-help. The outcome is a call for a finer-grained understanding of informal (and ultimately also formal) employment that recognises its plurality of forms and their varying consequences for economic development and social cohesion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktstruktur [1]; Arbeitsmarktsegmentation [2]; informeller Sektor [3]; Schwarzarbeit [4-9]; abhängig Beschäftigte [5]; Selbständige [6]; Nachbarschaftshilfe [7]; soziale Integration [8]; Wirtschaftsentwicklung [9]; Ukraine [1-4]

Z 1262 (k090216802, 23.2.2009)

- Williams, Colin C.; Round, John: Beyond negative depictions of informal employment : some lessons from Moscow. In: Urban Studies, Vol. 44, No. 12, 2007, S. 2321-2338 (ISSN 0042-0980).

Abstract: "Informal employment is conventionally viewed as residual, marginal and sweatshop-like work that impairs urban economic development and social cohesion. Reporting data from 313 interviews conducted with Moscow households during 2005/06, this negative reading is found to apply to just one segment of the informal labour market in this post-socialist city-namely, informal waged employment. Examining the multiple types of informal employment conducted on an own-account basis, more positive impacts emerge of this sphere as the key seedbed for enterprise development and principal mechanism for delivering community self-help. The outcome is a call for a finer-grained understanding and more nuanced policy approach towards informal employment that recognises its plurality of forms and their varying consequences for economic development and social cohesion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: informeller Sektor [7]; Schwarzarbeit [6,8]; Selbsthilfe [5,9]; Nachbarschaftshilfe [4,10]; Schattenwirtschaft [11]; Stadtbevölkerung [2-6]; soziale Beziehungen [3]; Russland [1]; Moskau [1,2,7-11]

Z 1058 (k071126n09, 29.11.2007)

- Williams, Michael C.: Culture and security : symbolic power and the politics of international security.– London : Routledge, 2007 (The new international relations) (ISBN 978-0-415-41703-7).

Abstract: "This book examines the role of culture in contemporary security policies, providing a critical overview of the ways in which culture has been theorized in security studies. Developing a theoretical framework that stresses the relationship between culture, power, security and strategy, the volume argues that cultural practices have been central to transformations in European and US security policy in the wake of the Cold War - including the evolution of NATO and the expansion of the EU. Michael C. Williams maintains that cultural practices continue to play powerful roles in international politics today, where they are essential to grasping the ascendance of neoconservatism in US foreign policy. Investigating the rise in popularity of culture and constructivism in security studies in relation to the structure and exercise of power in post-Cold War security relations, the book contends that this poses significant challenges for considering the connection between analytic and political practices, and the relationship between scholarship and power in the construction of security relations." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Außenpolitik [1,2,4,7,9-11]; Verteidigung [1]; kulturelle Faktoren [1,3,5,8]; Macht [2,3]; internationale Beziehungen [4-6]; Konstruktivismus [6]; Kultur [7]; Krieg [8]; NATO [9]; Europäische Union [10]; USA [11]

683.0125 (k091008312, 26.10.2009)

- Williams, Nicolas: Seniority, experience, and wages in the UK. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 3, 2009, S. 272-283 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "This paper uses BHPS data to investigate the relative importance of seniority and experience in determining male wages in the UK labor market. Using both the Altonji and Shakotko instrumental variable and the Topel two-step estimation approaches, I find that for all male workers, tenure plays a modest role, increasing wages by about 1% each year over the first 10 years on the job. General labor market experience has a larger role, so that after 30 years wages have increased by about 60%. Individual and job match heterogeneity are important, and should be carefully modeled when estimating wage equations for the British labor market. These results are remarkably similar to the most recent evidence about these relationships in the US labor market. After extending the standard model to include industry and occupation experience, the estimated impact of job seniority becomes negligible for nonunion workers. Instead, the wages of nonunion workers rise because of the accumulation of general and sector-specific experience. The wages of union workers are still found to increase with job seniority over the first ten years with their employer, suggesting that if seniority matters for wages it is only for union workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Männer [5]; Lohnhöhe [1-5]; Anciennitätsprinzip [1]; Berufserfahrung [2]; Betriebszugehörigkeit [3]; Beschäftigungsdauer [4]; Großbritannien [5]

Z 1120 (k090520n08, 27.5.2009)

- Williams, Raymond: Culture and society, 1780-1950 .– New York : Columbia University Press , 1983 (ISBN 0-231-05701-6).

Abstract: "The organizing principle of this book is the discovery that the idea of culture, and the word itself in its general modern uses, came into English thinking in the period which we commonly describe as that of the Industrial Revolution. The book is an attempt to show how and why this happened, and to follow the idea through to our own day. It thus becomes an account and an interpretation of our responses in thought and feeling to the changes in English society since the late eighteenth century. Only in such a context can our use of the word 'culture', and the issues to which the word refers, be adequately understood." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: 18. Jahrhundert |1,13,38,41,44,47|; 19. Jahrhundert |2,14,39,42,45,48|; 20. Jahrhundert |3,15,40,43,46,49|; Literatur |4,13-19,26-31|; Sozialgeschichte |5,16,22,38-40|; Kulturgeschichte |6,17,21,32-37,41-43|; Wirtschaftsgeschichte |7,18,20,44-46|; Ideengeschichte |8,19-23,47-49|; sozialer Wandel |9,25|; Kulturwandel |10,24|; politischer Wandel |11,23-25|; Gesellschaftsentwicklung |12|; Philosophie |26,32|; Industrialisierung |27,33|; Demokratisierung |28,34|; Marxismus |29,35|; Kapitalismus |30,36|; Arbeiterklasse |31,37|; Großbritannien |1-12|  
 041.0102 (k080423f37, 19.5.2008)
- Williamson, Jeffrey G.: Global capital markets in the long run : a review of Maurice Obstfeld and Alan Taylor's: Global capital markets. In: Journal of Economic Literature, Vol. 45, No. 2, 2007, S. 400-409 (ISSN 0022-0515).

Abstract: "Global Capital Markets: Integration, Crisis, and Growth was a much-needed book that will be cited extensively by those with interests in the long run evolution of the world financial capital market. The book does not simply assess changes in the efficiency of global capital markets over the last 150 years, but rather adds significantly to debates about instability and crisis, asymmetry between rich and poor countries in the costs of going open, the Lucas Paradox, the connections between foreign exchange and financial capital market regimes, and much more. The book makes far better use of the comparative evidence generated by the three epochs since 1850 - the first global century before 1914, the second global century after 1950, and the autarchy in between - than do competitors that focus solely on one regime, whether the gold standard, post-World War II Bretton Woods, or the float since. In addition, while the financial literature rarely assesses in any useful empirical way the connection between financial markets and the real economy, this book makes that connection absolutely clear. Global Capital Markets is a stimulating book with a very wide and deep reach." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Finanzwirtschaft |1,2,5,9,14,16,22,30,33|; Weltwirtschaft |1,4,10-13,23,29|; Weltwirtschaftssystem |2,3,8|; Kapitalmarkt |3,4,6,17,24,28,32|; Kapitalmobilität |5,6,18,25|; Außenhandel |7-9|; Liberalisierung |7|; Finanzpolitik |10|; Geldpolitik |11|; Wanderungspolitik |12|; Wirtschaftsentwicklung |13-15|; Weltwirtschaftssystem - historische Entwicklung |15-21,31|; Weltwirtschaftskrise |19|; Globalisierung |20|; Wirtschaftsgeschichte |21-26|; Volkswirtschaftstheorie |26-30|; Gleichgewichtstheorie |27|; Welt |31-33|  
 Z 040 (k070813n09, 16.8.2007)
- Willing, Matthias: Das Bewahrungsgesetz (1918-1967) : eine rechtshistorische Studie zur Geschichte der deutschen Fürsorge.– Tübingen : Mohr Siebeck, 2003 (Beiträge zur Rechtsgeschichte des 20. Jahrhunderts : 42) (ISBN 978-3-16-148204-5; ISSN 0934-0955).

Abstract: "Matthias Willing untersucht die Bemühungen von öffentlicher und privater Fürsorge in Deutschland, ein 'Bewahrungsgesetz' zu schaffen. Mit diesem Gesetz sollten Randgruppen der Gesellschaft, die vielfach als 'Asoziale' diskriminiert wurden, zwangsweise in geschlossenen Fürsorgeanstalten untergebracht und zu geregelter Arbeit angehalten werden können. Nachdem in der Weimarer Republik zahlreiche Initiativen zu seiner Verwirklichung gescheitert waren, versuchten die Fachkreise der Gefährdetenfürsorge erfolglos eine repressivere Variante des Bewahrungsgesetzes im Nationalsozialismus durchzusetzen. Sofort nach dem zweiten Weltkrieg verfolgte man die Bewahrungsidee in den Westzonen und der Bundesrepublik weiter. Diese Bemühungen wurden schließlich 1961 mit der Aufnahme einer Zwangsbewahrungsmöglichkeit im Bundessozialhilfegesetz (§ 73 Abs. 2 BSHG) von Erfolg gekrönt. Erst 1967 erklärte das Bundesverfassungsgericht die zwangsweise Unterbringung gefährdeter; Personen in geschlossenen Anstalten grundsätzlich für verfassungswidrig. Die rechtshistorische Analyse des Autors zeichnet diesen rund 50 Jahre umfassenden Prozeß nach, beleuchtet Konzeptionen und Motive führender Persönlichkeiten der Fürsorge und zeigt gedankliche und personelle Kontinuitäten von der Weimarer Republik über den Nationalsozialismus in die Bundesrepublik der 60er Jahre auf. Indem auch die politischen Parteien und weitere Akteure außerhalb der Gefährdetenfürsorge (z. B. Frauenbewegung, Psychiater) in ihren Bemühungen für das Bewahrungsgesetz mit einbezogen werden, entsteht ein facettenreiches Gesamtbild. Es läßt erkennen, daß die autoritären Gedanken des Bewahrungsgesetzes im Untersuchungszeitraum breite Akzeptanz in der Gesellschaft besaßen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: Sozialrecht - historische Entwicklung |1,2,8-11,54-59|; Heimunterbringung - historische Entwicklung |1,3-5,12-24,48-53,62|; Fürsorgeerziehung - historische Entwicklung |2,25-47|; Armenfürsorge |8,25|; Anstaltsbevölkerung |3,6,7,9,26,63|; Zwangsarbeit |4,6,10,27|; Arbeitspflicht |5,7,11,28|; benachteiligte Jugendliche |12,29|; Randgruppe |13,30|; abweichendes Verhalten |14,31|; Obdachlosigkeit |15,32|; Alkoholismus |16,33|; Prostituierte |17,34|; psychisch Behinderte |18,35|; psychische Störung |19,36|; Verwahrlosung |20,37|; Verelendung |21,38|; Homosexualität |22,39|; katholische Soziallehre |23,40|; Moral |24,41|; Psychiatrie |62,63|; Weimarer Republik |42,48,54|; Nationalsozialismus |43,49,55|; Drittes Reich |44,50,56|; Nachkriegszeit |45,51,57,60,61|; Bundessozialhilfegesetz |46,52,58,60|; Bundesrepublik Deutschland |47,53,59,61|  
 96-69.0101 (k090617f01, 1.7.2009)

- Willms, Angelika: Historische Berufsforschung mit amtlicher Statistik : Rekonstruktion der Entwicklung der Berufsstatistik in Deutschland und Entwurf einer Klassifikation vergleichbarer Berufsfelder, 1925-1980. / Institut für Sozialwissenschaften, Mannheim, VASMA-Projekt (Hrsg.).– Mannheim, 1983 (VASMA-Projekt. Arbeitspapier : 30).

Abstract: Angaben über die berufliche Gliederung der Erwerbsbevölkerung werden in Deutschland seit 1925 in den nationalen Berufszählungen regelmäßig erhoben. Das im Rahmen des VASMA-Projektes des Instituts für Sozialwissenschaften der Universität Mannheim erstellte Arbeitspapier stellt im ersten Teil die historische Entwicklung der deutschen Berufsstatistik dar. Es wird die Herausbildung und Differenzierung einer eigenständigen Berufsstatistik neben der älteren betrieblichen Gliederung der Erwerbstätigen beschrieben. Im zweiten Teil werden die Gliederungsprinzipien der gegenwärtig gültigen Berufssystematik dargestellt, einschließlich einer Analyse der Aufgliederungstiefe und Abbildungsschärfe dieser Systematik. Im dritten Teil wird ein Vorschlag zur Konstruktion vergleichbarer Berufsfelder für den gesamten Zeitraum seit der ersten eigenständigen Berufsstatistik (1925) entwickelt. Abgeschlossen wird das Arbeitspapier mit einer ausführlichen Äquivalenzliste für 102 über die Zeit vergleichbare Berufsfelder und einer für Männer und Frauen getrennten Grundauszählung dieser Felder für den Zeitraum von 1925-1970. (IAB)

SW: Berufsforschung |1|; Geschichtswissenschaft |1|; Berufsstatistik - historische Entwicklung |2-4,8-11|; Berufsfelder - historische Entwicklung |2,5-7,12-15|; Berufswandel |3,5,16-19|; Tätigkeitswandel |6|; Berufsklassifikation |4,7|; 20. Jahrhundert |8,12,16|; Weimarer Republik |9,13,17|; Deutsches Reich |10,14,18|; Bundesrepublik Deutschland |11,15,19|

92-00.0139 (k090206f08, 25.2.2009)
- Willms, Douglas J.: Raising and Levelling the 'Learning Bar' in Germany. In: Die Deutsche Schule. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Bildungspolitik und pädagogische Praxis, Jg. 100, H. 4, 2008, S. 399-411 (ISSN 0340-4099; ISSN 0012-0731).

Abstract: "In diesem Beitrag werden die deutschen PISA-Ergebnisse von 2006 analysiert, und zwar mit Hilfe von Messinstrumenten, die für die UNESCO-Studie 'Learning Divides: Ten Policy Questions about the Performance and Equity of Schools and Schooling Systems' (Bildung trennt: Zehn bildungspolitische Fragen zu Qualität und Gerechtigkeit von Schulen und Schulsystemen) entwickelt wurden. Anhand der Ergebnisse wird deutlich, dass ein relativ hoher Anteil der deutschen Schüler/-innen nur Stufe 1, die niedrigste Leistungsstufe, erreicht und dass die meisten von ihnen eine verhältnismäßig kleine Anzahl von Schulen besuchen. Deutschland schneidet zwar bei den meisten Faktoren, die mit Schülerleistung in Zusammenhang stehen, oberhalb des OECD-Durchschnitts ab; die Schulen weisen allerdings schlechte Werte bei der Übernahme von formaler Verantwortung und bei der Klassengröße auf. Auch nimmt das deutsche System eine weitaus stärkere Separierung zwischen den sozialen Schichten vor als die meisten anderen Schulsysteme. Um das Bildungsniveau anzuheben und Ungleichheiten zu beseitigen, müssen Anstrengungen unternommen werden, die das System inkludierender machen und die Unterrichtsqualität verbessern, besonders für Kinder aus schwachen sozioökonomischen Verhältnissen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper presents an analysis of the 2006 PISA data for Germany following techniques set out in the UNESCO paper 'Learning Divides: Ten Policy Questions about the Performance and Equity of Schools and Schooling Systems'. The findings reveal that there is a relatively high proportion of students scoring at Level 1, the lowest level of performance, and that the majority of these students are in a relatively small proportion of the country's schools. Germany scored above the OECD average on a most factors related to student performance, except that schools tended to have less formal accountability and larger class sizes. Also, the German System has a much higher degree of segregation along social class lines than most school systems. Raising performance and reducing inequities will require efforts to make the System more inclusive and improving the quality of classroom instruction, especially for those from low socioeconomic backgrounds." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: PISA-Studie |1,2|; Bildungssystem |3-7|; Schulleistung |3,10|; Bildungsniveau |4,9|; Bildungsstandards |5|; Schüler |8-11|; soziale Herkunft |8|; soziale Ungleichheit |13,14|; Bildungschancengleichheit |1,6,13|; Bildungschancen |2,7,14|; Bildungsmobilität |11,12|; Mobilitätsbarriere |12|;

Z 1637 (k081205501, 11.12.2008)
- Wills, Jane: Subcontracted employment and its challenge to labor. In: Labor Studies Journal, Vol. 34, No. 4, 2009, S. 441-460 (ISSN 0160-449X).

Abstract: "This article argues that subcontracted employment is becoming paradigmatic. This form of employment has stark consequences for traditional models of trade union organization that focus on collective bargaining with the employer. The article highlights the need for subcontracted workers to put pressure on the 'real employer' at the top of any contracting chain. Drawing on the lessons from community-union organizing efforts and, particularly, living wage campaigns, the article suggests that trade unions can effectively work with other social movements and allies in the community to secure the political leverage needed to change the terms and conditions of subcontracted employment. The article illustrates these arguments by exploring recent experience of the living wage campaign in London. The article draws on original research material from the Homerton Hospital and Queen Mary, University of London, to explore the progress of these living wage campaigns and their wider significance for labor organization." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungssystem - Strukturwandel |1,23,24|; outsourcing |1,4,5,13-17|; Arbeitskräfte |2,3,6-13|; Niedriglohn |2|; Arbeitsbedingungen |3|; Arbeitspolitik |4|; Gewerkschaftspolitik |5|; Existenzminimum |6|; Mindestlohn |7|; Gesundheitswesen |8,14,22,23|; Krankenhaus |9,15,20,22|; Bildungssystem |10,16,21,24|; Universität |11,17,19,21|; London |12,18-20|; Großbritannien |13,18|

X 629 (k091117n01, 26.11.2009)

- Wilson, Alan G.: *Complex spatial systems : the modelling foundations of urban and regional analysis.*– Harlow u.a. : Pearson Education Ltd., 2000 (ISBN 0-582-41896-8).

Abstract: "A comprehensive core text from the expert in the field introducing students to the main issues of spatial systems modelling and analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalforschung - Methode [1-3]; Modellentwicklung [1]; Systemanalyse [2]; Raumordnungstheorie [3]; 3233.0112 (k000615f43, 24.11.2008)
- Wilson, John Douglas: *The welfare state versus the common labor market : which to dismantle?.* In: CESifo Economic Studies, Vol. 53, No. 4, 2007, S. 618-636 (ISSN 1610-241X).

Abstract: Einwanderung von niedrig bezahlten Arbeitnehmern beschränkt die Fähigkeit eines Staates zur Einkommensumverteilung, weil großzügigere Lohnersatzleistungen immer mehr zusätzliche Arbeitskräfte anziehen, was Einkommensenkungen und Kostensteigerungen bei den entsprechenden Programmen zur Folge hat. Der Beitrag untersucht die Rolle von Einwanderungskontrollen, die es Regierungen erlauben, die Realeinkommen der vorhandenen Einwanderer zu erhöhen, ohne damit zusätzliche Einwanderung zu verursachen. Paradoxerweise führt eine Einwanderungskontrolle zu mehr Einwanderung in den gemeinsamen Arbeitsmarkt und zu einer Verbesserung der Lage derjenigen Individuen mit niedrigem Einkommen, die in den Herkunftsändern zurückbleiben müssen. Das heißt, dass ein Einwanderungsland mehr von Einwanderern, die nicht arm sind, profitiert und dass Einwanderungskontrolle ein Land in die Lage versetzt, Verarmung zu vermeiden. Vor diesem Hintergrund kann ein Land der Erhöhung der Einwandererquote zustimmen. Abschließend werden Erweiterungen und Voraussetzungen des Basismodells diskutiert. (IAB)

"Migration by low-income workers limits the ability of a country to redistribute income, since more generous income supplements attract additional workers into the country, reducing wages and raising the cost of the program. This article studies the role of immigration controls, which allow the government to raise the real incomes of existing immigrants without causing additional immigration. Paradoxically, immigration controls may lead to higher equilibrium levels of immigration in a common labor market, and those low-income individuals left behind in the source countries may be better off. Simply stated, a host country benefits more from immigrants when they are not impoverished, and immigration controls enable the country to eliminate impoverishment. Thus, the country is willing to increase the number of immigrants that it allows within its borders. After obtaining this insight from the basic model, the article discusses some extensions and qualifications." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat [1,2,6,19]; Wohlfahrtsökonomie [1,3,5,18]; Einwanderung [2-4,13]; Einwanderer [14]; Einkommen [14]; Ausländerquote [4-7]; Einwanderungspolitik [7,8,10,12,17]; Verteilungspolitik [8,9,11,16]; Umverteilung [9,10]; gesellschaftliche Wohlfahrt [11-13,15]; Einwanderungsland [15-19]; Z 180 (k080211n02, 18.2.2008)
- Wilson, Kelly; Brown, Michelle; Cregan, Christina: *Job quality and flexible practices : an investigation of employee perceptions.* In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 19, No. 3, 2008, S. 473-486 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "Job quality debates in Australia are dominated by two major concerns: the skill level of employees and the growing incidence of contingent employment. The Hackman and Oldham (1980) job quality model provides the theoretical basis for an investigation of a major aspect of job quality ('skill variety') among both casual and permanent employees. This article reports the findings of three investigations using data from 3,097 employees collected from a longitudinal study in Australia. The first investigation compared the job quality perceptions of permanent and casual employees; the second examined the perceptions of full-time casual employees and part-time casual employees relative to permanent employees; and the third examined the impact of ongoing casual employment on the perceived level of job quality. The findings demonstrate that employees in casual jobs - especially those in part-time casual jobs - perceived that they had lower job quality than employees in permanent work. Employees who were engaged in casual employment in both 2001 and 2002 were more likely to report low job quality in 2002." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Gelegenheitsarbeit [1,3-12]; Arbeitsplatzqualität [1,2]; Wahrnehmung [2]; Arbeitsorganisation - Flexibilität [3]; unbefristeter Arbeitsvertrag [4]; Vollzeitarbeit [5]; Teilzeitarbeit [6]; Qualifikationsstruktur [7]; Niedriglohngruppe [8]; Niedrigqualifizierte [9]; human resource management [10]; kurzfristige Beschäftigung [11]; Australien [12] Z 1090 (k080710a05, 14.7.2008)
- Wilson, Linus: *Moonlighting entrepreneurs.* In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 3, 2009, S. 1900-1907; 77 KB (ISSN 1545-2921) (<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I3-P38.pdf>).

Abstract: "When ability complements effort, we would expect effort to increase with variables that proxy for ability. For example, we show that the hours worked by entrepreneurs should increase in experience, a proxy for ability. Yet, even if education is positively correlated with entrepreneurial ability, it is shown that the relationship between education and hours worked is ambiguous. This is because education allows small business owners to work outside the venture (moonlight) at higher wages. These predictions are supported by existing empirical work." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Kleinstunternehmen [1,7]; Unternehmer [1-6,9,13]; ökonomische Faktoren [10,11]; Unternehmenserfolg [12]; unternehmerische Qualifikation [2]; Berufserfahrung [3,12]; Arbeitszeit [4]; Arbeitszeitverteilung [5]; Zeitverwendung [6-8,10]; Schwarzarbeit [8,11,13]; Z 1979 (k091105n05, 10.11.2009)

- Wilson, Nicholas; Cable, John R.; Peel, Michael J.: Quit rates and the impact of participation, profit-sharing and unionization : empirical evidence from UK engineering firms. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 28, No. 2, 1990, S. 197-213 (ISSN 0007-1080).

Abstract: "The aim of this paper is to investigate empirically the effects of alternative employee participation mechanisms within the firm on the rate of voluntary labour turnover (quits) by a detailed analysis of a micro-level database drawn from the engineering industry. In controlling for employee 'voice' in firm-level decision-making we take into account dimensions of union presence and 'dejure' schemes for employee involvement in decision-making, and we devise a measure of employees' 'perceived' (de facto) participation from interview responses. In addition, the extent of employee financial participation through profit-sharing, share ownership and fringe benefits are key variables used in our model determining quits. In order to separate out the relative contribution of these variables on the rate of voluntary separation, we estimate regression models which include a large number of other control variables suggested by the literature as determinants of a firm's quit rate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitnehmerkündigung - Determinanten [1-6]; Maschinenbau [1]; Mitbestimmung [2]; Gewinnbeteiligung [3]; Arbeitnehmerbeteiligung [4]; Gewerkschaft [5]; Organisationsgrad [5]; labour turnover [6]; Arbeitsplatzwechsel [6]; Großbritannien [1]

X 071 (k090209f04, 19.2.2009)
- Wilthagen, Ton: Mapping out flexicurity pathways in the European Union. / Universiteit, Tilburg (Hrsg.).– Tilburg, 2008 (Tilburg flexicurity research paper : 2008-14) (<http://www.tilburguniversity.nl/faculties/law/research/flexicurity/publications/papers/fxp2008-14mappingoutpathwayseu.pdf>).

Abstract: "This paper contains a practical step by step method for national governments and social partners to map out their own national pathway to flexicurity, based on the recently established EU policy framework on flexicurity, which includes a set of common principles and different pathways of flexicurity. The central idea is to develop positive sum games where not just one party gains and the other lose." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Politik [1,11-15,38]; politische Planung [1-10,37]; Politikumsetzung [36-44]; Planungsmethode [2,44]; Flexicurity [3,16-36]; Sozialpartner [4]; sozialer Dialog [5,16]; Beschäftigungspolitik [6,11,17,39]; Arbeitsmarktpolitik [7,12,18,40]; Sozialpolitik [8,13,19,41,51,52]; Bildungspolitik [9,14,20,42,45-47]; europäische Bildungspolitik [10,15,21,43,48-50]; soziale Sicherheit [22,51]; Arbeitsbeziehungen [23]; Arbeitszeitflexibilität [24]; zwischenbetriebliche Mobilität [25]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [26]; Beruf und Familie [27]; Arbeitsrecht [28]; Beschäftigungsfähigkeit [29,45,48]; lebenslanges Lernen [30,46,49]; Bildungsinvestitionen [31,47,50]; atypische Beschäftigung [32]; Frauenerwerbstätigkeit [33]; Armutsbekämpfung [34,52]; Europäische Union [35]; EU-Staat [36]

(k080826n04, 3.9.2008)
- Wilthagen, Ton; Tros, Frank; Lieshout, Harm van: Towards 'flexicurity?' : balancing flexibility and security in EU member states. In: European Journal of Social Security, Vol. 6, No. 2, 2008, S. 113-136 (ISSN 1388-2627).

Abstract: "This paper focuses on the flexibility-security nexus' in employment and the labour market in four EU-member states: Belgium, Denmark, Germany and the Netherlands The starting point of the paper is the concept of 'flexicurity', viewed as a particular way of dealing with this nexus. The paper explores differences in the emphasis put on types and levels of flexibility and security, as well as the particular trade-offs between forms of flexibility and security Co-ordinated decentralisation and flexible multi-level governance in national industrial relations systems seem to represent important preconditions for the introduction of flexicurity arrangements, as the Danish and Dutch cases show." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Flexibilität [4]; Lohnflexibilität [3]; soziale Sicherheit [2]; Arbeitszeitflexibilität [1]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [1-11,18-22]; Arbeitsmarktentwicklung [5]; Arbeitsverhältnis [6,23]; Arbeitsbedingungen [7,24]; Beschäftigungsdauer [8,25]; Beschäftigungsentwicklung [9]; atypische Beschäftigung [10,23-30]; Arbeitspolitik - internationaler Vergleich [11-13]; Belgien [14,18,26]; Dänemark [11,15,19,27]; Bundesrepublik Deutschland [12,16,20,28]; Niederlande [13,17,21,29]; Europäische Union [14-17,22,30]

X 028 (k080709n02, 17.7.2008)
- Wilz, Sylvia Marlene (Hrsg.): Geschlechterdifferenzen - Geschlechterdifferenzierungen : ein Überblick über gesellschaftliche Entwicklungen und theoretische Positionen.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (Hagener Studentexte zur Soziologie) (ISBN 978-3-531-15603-3).

Abstract: Das Studienbuch zeigt wesentliche Befunde und Positionen aus der Frauen- und Geschlechterforschung auf. Es beschreibt zunächst die Bandbreite der empirischen Phänomene und des sozialen Wandels mit Blick auf Geschlecht am Beispiel des zentralen gesellschaftlichen Teilbereichs Erwerbsarbeit und Hausarbeit. Anschließend daran werden verschiedene theoretische Positionen skizziert. Einzelne Beiträge stellen jeweils eine theoretische Perspektive der Analyse von Geschlecht vor. Dabei nehmen sie sowohl Bezug auf aktuelle Diskussionenlinien als auch auf Traditionen der Geschlechterforschung und auf die jeweils damit verbundenen Ansätze der allgemeinen soziologischen Theorie. Untersuchungsleitende Fragen sind: Hat in der jeweils dargestellten Perspektive bzw. im vorgestellten theoretischen Rahmen die 'Kategorie Geschlecht' an Bedeutung verloren oder nicht? Wie wird die Spannung zwischen Omnipräsenz/-relevanz und



---

Irrelevanz und zwischen Gleichheit und Differenz thematisiert? Wie werden die Orte und Formen der (Re)Produktion von Geschlecht beschrieben? (IAB) Inhaltsverzeichnis: Sylvia Marlene Wilz: Geschlechterdifferenzen - Geschlechterdifferenzierungen (7-17); Elisabeth Beck-Gernsheim: Vom 'Dasein für andere' zum Anspruch auf ein Stück 'eigenes Leben': Individualisierungsprozesse im weiblichen Lebenszusammenhang (19-61); Karin Jurczyk: Geschlechterverhältnisse in Familie und Erwerb: widersprüchliche Modernisierungen (63-103); Juliane Achatz: Die Integration von Frauen in Arbeitsmärkten und Organisationen (105-138); Brigitte Aulenbacher: Geschlecht als Strukturkategorie: über den inneren Zusammenhang von moderner Gesellschaft und Geschlechterverhältnis (139-166); Regine Gildemeister: Soziale Konstruktion von Geschlecht: 'Doing gender' (167-198); Paula-Irene Villa: Post-Ismen: Geschlecht in Postmoderne und (De)Konstruktion (199-229); Bettina Heintz: Ohne Ansehen der Person? De-Institutionalisierungsprozesse und geschlechtliche Differenzierung (231-251); Veronika Tacke: Neutralisierung, Aktualisierung, Invisibilisierung. Zur Relevanz von Geschlecht in Systemen und Netzwerken (253-289); Gudrun-Axeli Knapp: Achsen der Differenz - Aspekte und Perspektiven feministischer Grundlagenkritik (291-322).

SW: berufliche Integration |1,2; Arbeitsmarkt |1; Frauen |2-4,6,7,11,12,14,16; Erwerbsquote |3,10; Erwerbsbeteiligung |4,9; Einkommensunterschied |5; Berufsverlauf |6; geschlechtsspezifische Faktoren |5,15; geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt |7; gesellschaftliche Einstellungen |8; Geschlechterverhältnis |9,10; Gender Mainstreaming |11; berufliche Identität |12,13; Geschlechterrolle |13,14; Männer |15; Frauenerwerbstätigkeit |8; Individualisierung |16;

687.0104 (k071217f05, 3.1.2008)

- Wimbauer, Christine (Hrsg.); Henninger, Annette (Hrsg.); Gottwald, Markus (Hrsg.): Die Gesellschaft als "institutionalisierte Anerkennungsordnung" : Anerkennung und Ungleichheit in Paarbeziehungen, Arbeitsorganisationen und Sozialstaat.– Leverkusen : Budrich, 2007 (ISBN 978-3-86649-126-7).

Abstract: "Der Band untersucht gesellschaftliche Anerkennungsverhältnisse in Paarbeziehungen, Arbeitsorganisationen und im Sozialstaat. Dabei wird insbesondere der Frage nachgegangen, inwieweit sich eine solche 'institutionalisierte Anerkennungsordnung' feststellen lässt und welche Ungleichheiten, beispielsweise zwischen den Geschlechtern, daraus resultieren. Darüber hinaus berücksichtigen die Beiträge dieses Sammelbandes den Einfluss gesellschaftlicher Wandlungsprozesse und sozialstaatlicher Reformen auf diese 'gesellschaftliche Anerkennungsordnung'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ehepartner |1-4,8,9,12-14,22; soziale Beziehungen |1; soziales Verhalten |2; soziales Handeln |3; Erwerbsarbeit |6; Familienarbeit |5; Arbeitsteilung |4-7,21; geschlechtsspezifische Faktoren |7; dual career couples |8; Geschlechterrolle |9-11; Rollenverhalten |10; Rollenverteilung |11,18; Wohlfahrtsstaat |12,20,25; europäische Sozialpolitik |13,19; gesellschaftliche Einstellungen |14-18; Geschlecht |15; Frauen |16; Männer |17; soziale Ungleichheit |19-24; soziale Rechte |23,25; sozialer Status |24;

614.0102 (k070328f12, 15.10.2007)

- Wimbauer, Christine: Hochschulkarriere als 'Hasard' : Podiumsdiskussion und Nachwuchsbörse. In: Rehberg, Karl-Siebert (Hrsg.); Giesecke, Dana (Mitarb.); Dumke, Thomas (Mitarb.): Die Natur der Gesellschaft : Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 1255-1265; 151 KB; Beitrag auch auf CD-ROM (ISBN 978-3-593-38440-5) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080811f02.pdf>).

Abstract: "Erstmals bei einem deutschen Soziologiekongress gab es in München 2004 eine Sonderveranstaltung, in der Probleme des Nachwuchses in den Mittelpunkt gestellt wurden. Diese 'Inter-Generationen-Initiative' (IGI) sollte in Kassel fortgeführt werden und hier im Rahmen des von Dana Giesecke (TU Dresden) und Christine Wimbauer (FAU Erlangen-Nürnberg und IAB Nürnberg) organisierten Forums Hochschulkarriere als 'Hasard' wissenschaftliche Karriereverläufe behandeln. Akademisch etablierte Soziologen sowie eine Expertin des Wissenschaftsmanagements tauschten dabei ihre Erfahrungen mit jüngeren NachwuchswissenschaftlerInnen, die sich auf unterschiedlichen Stufen ihrer Hochschullaufbahn und auf verschiedenen Qualifikationswegen befinden, aus. Bei einer relativ großen Zahl an ZuhörerInnen diskutierten Prof. Dr. Jens Beckert (Direktor des Max-Planck-Instituts für Gesellschaftsforschung Köln), Prof. Dr. Uwe Schimank (FernUniversität GHS Hagen), Dr. Birgit Klüsener (Deutscher Akademischer Austauschdienst, Bonn), Dr. Silke van Dyk (Friedrich-Schiller-Universität Jena), Juniorprofessorin Dr. Marita Jakob (Universität Mannheim) und Dr. Torsten Niechoy (Georg-August-Universität Göttingen)." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Bildungssoziologie; Wissenschaftler |1,6,11; Hochschullehrer |2,7,12; Berufseinmündung |1-3,13; Auswahlverfahren |3,4; Bewerberauswahl |4,5; Hochschule |5,14; Berufsrolle |6-9; Rollenverständnis |8; Rollenkonflikt |9; Geschlechterrolle |9,10; Frauen in Einzelberufen |10-13; soziales Netzwerk |14;

610.0104 (1);>> 610.0104 (2);>> (k080811f02, 20.8.2008)

- Wimbauer, Christine; Henninger, Annette: Magd des Marktes : das Elterngeld und die neue Familienpolitik. In: Blätter für deutsche und internationale Politik, Jg. 53, H. 8, 2008, S. 69-76 (ISSN 0006-4416).

Abstract: Der Beitrag setzt sich kritisch mit dem 'neuen Feminismus', in dessen Mittelpunkt die 'Alphamädchen' und damit die Protagonistinnen selbst und nicht die strukturellen und sozialen Barrieren für Frauen stehen, auseinander. Dem 'durchaus dem Zeitgeist geschuldeten Hang, die soziale Dimension gesellschaftlicher Entwicklungen weitgehend auszusparen' wird eine soziale und politische Betrachtungsweise

---

geschlechtsspezifischer Ungleichheiten entgegengesetzt. Dazu wird exemplarisch dargelegt, welche geschlechtspolitischen Auswirkungen das zum 1. Januar 2007 eingeführte Elterngeld hat. 'Erweist es sich als geeignet, die Geschlechterverhältnisse zu modernisieren, oder führt es primär zur Reproduktion der bestehenden Ungleichheit?' Die Autorinnen legen dar, dass vom Elterngeld vor allem Eltern aus dem mittleren und oberen Einkommensbereich profitieren und es eine Steigerung der Erwerbstätigkeit von Müttern und hier insbesondere hoch qualifizierter Frauen bewirkt. Das Elterngeld fügt sich nach Meinung der Autorinnen in die Debatte um einen vermeintlich 'neuen Feminismus' und führt letztlich zu einer 'exklusiven Emanzipation' hoch qualifizierter Frauen im Namen des Standortwettbewerbs. 'Ob Geschlechtergerechtigkeit aber dadurch befördert werden kann, dass die Familienpolitik derart zur Magd des Marktes gemacht wird, darf man bezweifeln.' (IAB2)

SW: Feminismus |1|; Frauenbewegung |2|; Emanzipation |3|; Geschlechterverhältnis |4|; Diskurs |1-6|; Frauenpolitik |5,9,10|; Frauenerwerbstätigkeit |6-9,11,23,24|; soziale Faktoren |7|; Familienpolitik |8,12,26|; Elterngeld |10-16|; soziale Ungleichheit |13,27,28|; Frauen |20,22,27|; Mütter |19,21,24,28|; Hochqualifizierte |18,21-23,25|; soziale Gerechtigkeit |14,26|; Anreizsystem |15,17,25|; Erwerbsbeteiligung |16-20|;  
Z 559 (k080728a01, 4.8.2008)

- Wimbauer, Christine; Henninger, Annette; Gottwald, Markus: Die Gesellschaft als 'institutionalisierte Anerkennungsordnung' : eine Einleitung. In: Wimbauer, Christine (Hrsg.); Henninger, Annette (Hrsg.); Gottwald, Markus (Hrsg.): Die Gesellschaft als "institutionalisierte Anerkennungsordnung" : Anerkennung und Ungleichheit in Paarbeziehungen, Arbeitsorganisationen und Sozialstaat. Leverkusen : Budrich, 2007, S. 11-30 (ISBN 978-3-86649-126-7).

Abstract: In dem Einführungsbeitrag wird zunächst ein Überblick über die gesellschaftstheoretische Diskussion über den Begriff der 'Anerkennung' gegeben. Ausgangspunkt ist die Darstellung der Anerkennungstheorie von Honneth, wonach die Gesellschaft als ein System aus gestaffelten Anerkennungsverhältnissen sowie als institutionalisierte Anerkennungsordnung mit den drei Formen reziproker Anerkennung 'Liebe', 'Recht' und 'Solidarität' bzw. 'Leistung' betrachtet wird. Die Diskussion der zentralen Annahmen der Honneth'schen Anerkennungstheorie offenbart Forschungslücken, zu deren Schließung die Beiträge des Bandes anhand der ausgewählten Felder Paarbeziehungen ('Liebe'), Arbeitsorganisationen / Erwerbsarbeit ('Leistung') und sozialstaatliche Institutionen ('Recht'), deren jeweils zentraler Anerkennungsmodus mit Honneths Anerkennungsformen korrespondiert, beitragen sollen. In allen drei Feldern werden die jeweiligen Anerkennungsordnungen zudem im Hinblick auf ihre Folgen für die Konstituierung von sozialen Ungleichheiten empirisch beleuchtet und theoretisch eingeordnet. Außerdem wird der Frage nachgegangen, wie sich Veränderungen in den drei Anerkennungsformen auf die Reproduktion von (Geschlechter-)Ungleichheit auswirken. Die einzelnen Beiträge, die sich dem Thema aus subjekt- bzw. handlungstheoretischer Sicht nähern oder es aus gesellschafts- und institutionentheoretischer Sicht behandeln, werden in dem Beitrag zusammengefasst. (IAB)

SW: Ehepartner |1-4,8,9,12-14,22|; soziale Beziehungen |1|; soziales Verhalten |2|; soziales Handeln |3|; Erwerbsarbeit |6|; Familienarbeit |5|; Arbeitsteilung |4-7,21|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; dual career couples |8|; Geschlechterrolle |9-11|; Rollenverhalten |10|; Rollenverteilung |11,18|; Wohlfahrtsstaat |12,20,25|; europäische Sozialpolitik |13,19|; gesellschaftliche Einstellungen |14-18|; Geschlecht |15|; Frauen |16|; Männer |17|; soziale Ungleichheit |19-24|; soziale Rechte |23,25|; sozialer Status |24|;

614.0102 (k070328f13, 15.10.2007)

- Wimbauer, Christine; Henninger, Annette; Gottwald, Markus: Liebe, Arbeit, Anerkennung - (Un-)Gleichheit in Doppelkarriere-Paaren : zum Kontext der Ad-hoc-Gruppe "Die Gesellschaft als 'institutionalisierte Anerkennungsordnung' - Anerkennung und Ungleichheit in Paaren, Arbeitsorganisationen und Sozialstaat". In: Rehberg, Karl-Siegbert (Hrsg.); Giesecke, Dana (Mitarb.); Dumke, Thomas (Mitarb.): Die Natur der Gesellschaft : Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006. Frankfurt am Main u.a. : Campus Verlag, 2008, S. 3665-3670; 150 KB; Beitrag auf CD-ROM (ISBN 978-3-593-38440-5) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070327f17.pdf>).

Abstract: Die Ad-hoc-Gruppe versucht, die Honneth'sche Theorie der Gesellschaft als einer 'institutionalisierten Anerkennungsordnung' in drei gesellschaftlichen Anerkennungsverhältnissen empirisch zu belegen 1) soziale Nahbeziehungen bzw. Paarbeziehungen, 2) rechtliche Regelungen und 3) die Arbeitsteilung bzw. Erwerbsarbeit. Anhand der ausgewählten Felder Paare (resp. 'Liebe'), Arbeitsorganisationen/Erwerbsarbeit (resp. 'Leistung') und sozialstaatliche Institutionen (resp. 'Recht') wurde versucht, die drei Anerkennungsformen miteinander in Bezug zu setzen, um so zu empirisch informierten Aussagen über Teile der gegenwärtigen 'institutionalisierten Anerkennungsordnung', deren Veränderungen und den darin eingelassenen (geschlechtsspezifischen) Ungleichheiten zu gelangen. Das Forschungsprojekt 'Liebe, (Erwerbs-)Arbeit, Anerkennung - Anerkennung und Ungleichheit in Doppelkarriere-Paaren' geht diesen Fragen aus einer ungleichheitssoziologischen Perspektive nach und nimmt die Verschränkung unterschiedlicher Ebenen in den Blick, auf denen Individuen Anerkennung oder Missachtung erfahren: Im Mittelpunkt der Untersuchung stehen Anerkennungsverhältnisse innerhalb von Doppelkarriere-Paaren ('Liebe'). Bezüglich der in sozialpolitische Regelungen eingeschriebenen Anerkennungsordnung lässt sich konstatieren, dass die ungleiche Anerkennung von Erwerbs- und Familienarbeit im Zuge aktueller sozialpolitischer Reformen fortgeschrieben wird. Trotz einer starken Berufsorientierung beider

---

Partner und egalitärer Beziehungskonzepte trägt das Anerkennungsgefälle zwischen Erwerbs- und Familienarbeit dazu bei, dass auch in Doppelkarriere-Paaren geschlechtsspezifische Ungleichheiten produziert und reproduziert werden. Der Aufsatz stellt eine vorläufige Fassung eines Beitrags für einen Sammelband dar, in dem auch die übrigen im Rahmen der Ad-hoc-Gruppe gehaltenen Vorträge veröffentlicht werden. (IAB)

SW: dual career couples |8|; Ehepartner |1-4,8,9,12,13,20|; soziale Beziehungen |1,25|; soziales Verhalten |2|; soziales Handeln |3|; Erwerbsarbeit |6,26|; Familienarbeit |5|; Arbeitsteilung |4-7,19|; geschlechtsspezifische Faktoren |7,24-26|; Geschlechterrolle |9-11,27|; Rollenverhalten |10|; Rollenverteilung |11,17|; Sozialpolitik |12,18,23|; gesellschaftliche Einstellungen |13-17,27|; Geschlecht |14|; Frauen |15|; Männer |16|; soziale Ungleichheit |18-22|; soziale Rechte |21,23,24|; sozialer Status |22|;

610.0104 (1)(mit CD-ROM);>>

610.0104 (2);>> (k070327f17, 20.8.2008)

- Wimbauer, Christine; Henninger, Annette; Gottwald, Markus: Liebe, Arbeit, Anerkennung : (Un)gleichheit in Doppelkarriere-Paaren. In: Wimbauer, Christine (Hrsg.); Henninger, Annette (Hrsg.); Gottwald, Markus (Hrsg.): Die Gesellschaft als "institutionalisierte Anerkennungsordnung" : Anerkennung und Ungleichheit in Paarbeziehungen, Arbeitsorganisationen und Sozialstaat. Leverkusen : Budrich, 2007, S. 33-67 (ISBN 978-3-86649-126-7).

Abstract: Der Beitrag behandelt die Frage, ob sich mit dem gesellschaftlichen Wandel hin zu mehr Geschlechtergleichheit auch die Anerkennungschancen der Partner egalisieren. Vorgestellt wird ein empirisches Forschungsprojekt zur Rekonstruktion von (un-)gleichen Anerkennungschancen und -strukturen in Doppelkarriere-Paaren, in denen beide Partner hohe Bildung und ein hohes berufliches 'commitment' aufweisen und sich gemäß einem normativen Idealbild als (zumindest beruflich) Gleiche gegenüberstehen. Für drei Paare, die als Fallbeispiele dienen, werden die Beziehungskonzepte rekonstruiert sowie die paarinterne Anerkennung der Berufs- und Familienarbeit. Außerdem wird die Sicht der Personalberater auf die Vermittlung von Doppelkarriere-Paaren einbezogen. Es zeigen sich auch bei diesen Paaren geschlechtsspezifische Ungleichheiten, die u.a. durch arbeitsorganisatorische Vorgaben und sozialstaatlich Regelungen beeinflusst werden. In der Zusammenschau der drei Analyseebenen Arbeitsorganisation ('Leistung'), Sozialstaat ('Recht') und Paarbeziehung ('Liebe') wird eine 'gewisse Transformation' der institutionalisierten Anerkennungsordnung deutlich, die vor allem in einem Bedeutungsgewinn von Erwerbsarbeit besteht. Hieraus wird geschlossen, dass diese Transformation zwar einerseits zu mehr Geschlechtergleichheit führt, die Bedeutungssteigerung von Erwerbsarbeit jedoch auch einige Ambivalenzen für die Paare bzw. die Individuen-in-Paarbeziehungen birgt. (IAB)

SW: dual career couples |3,6,9-19|; Ehepartner |1,2|; Hochqualifizierte |1|; Fachkräfte |2|; Arbeitsteilung |3-5,7,8|; Erwerbsarbeit |4|; Familienarbeit |5|; soziale Beziehungen |6,7,26|; soziales Verhalten |8,9,25|; sozialer Wandel |25-27|; Ungleichheit |10,24|; Geschlechterrolle |11,20-22|; Rollenverteilung |12,20|; Rollenverhalten |13,21,27|; Rollendistanz |14,22|; Gleichberechtigung |15,23|; Lebensweise |16,23,24|; Sozialstaat |28|; soziale Rechte |17,28|; Personaleinstellung |18|; Personalauswahl |19|;

614.0102 (k070328f16, 15.10.2007)

- Wimbauer, Christine; Henninger, Annette; Spura, Anke; Gottwald, Markus: Eine Frage der Anerkennung: Wie Doppelkarrierepaare Familie und Beruf vereinbaren. In: WZB Mitteilungen, Nr. 119, 2008, S. 11-14; 321 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm119/11-14.pdf>).

Abstract: "Die Nachwuchsgruppe 'Liebe, Arbeit, Anerkennung' beschäftigt sich mit der Frage nach Anerkennung in Doppelkarriere-Paaren: Wofür wertschätzen sich die Partner, wie bewerten sie unterschiedliche Lebensbereiche, und wie wirken sich sozialstaatliche Regelungen und berufliche Anforderungen sowie die damit verbundenen ungleichen Anerkennungschancen auf die Beziehung aus? Grundlage der Analysen sind narrative Paarinterviews mit bislang acht Doppelkarriere-Paaren sowie darauf folgende Einzelinterviews mit beiden Partnern. Exemplarisch werden in dem Beitrag drei Paarkonstellationen präsentiert, die sich in den Beziehungskonzepten sowie der paarinternen Anerkennung von Berufs- und Familienarbeit unterscheiden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The junior research group 'Love, Work, Recognition' analyzes recognition in dual career couples and its framing by social policies and job requirements. Even in equality-oriented couples, women often bear the burden of care work in addition to their job. These inequalities are caused either by a lack of institutional support for the reconciliation of career and family or by a lack of support from their partners." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: dual career couples |1-20|; Hochqualifizierte |1|; Ehepaare |2|; Ehepartner |3,22,38|; Ehefrauen |4,23,27|; Ehemänner |5,24,28|; Väter |6,25,29|; Mütter |7,26,30|; soziale Beziehungen |8|; soziales Verhalten |9|; Erwerbsarbeit |10,21|; Familienarbeit |11,20|; Arbeitsteilung |12,20,21,38,39,41,42|; Rollenverteilung |13,22,42,43|; Rollenverhalten |14,23-26,36,37,40,41|; Berufswegplanung |15,35,36|; Erwerbsunterbrechung |31|; berufliche Reintegration |32|; Berufsverlauf |16,27-35|; beruflicher Aufstieg |17,33|; beruflicher Abstieg |18,34|; Geschlechterrolle |37|; Beruf und Familie |19,39,40,43|;

Z 669 (k080310n11, 20.3.2008)

- Windebank, Jan: Outsourcing women's domestic labour : the Cheque Emploi-Service Universel in France. In: Journal of European Social Policy, Vol. 17, No. 3, 2007, S. 271-270 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "In France, the Cheque Emploi-Service Universel is the current policy tool with which the state

---

subsidizes and supports the use of paid domestic services by households. Evaluations of this scheme and of its forerunners, the Cheque Emploi-Service and the Titre Emploi-Service, have been very positive both within France and at European Union level. This article questions this conclusion by assessing the extent to which the state-supported outsourcing of women's unpaid domestic labour helps to reduce the work-life conflict and time famine which they face. It demonstrates that the impact of these schemes is marginal both in terms of the range of households which benefit from them and in terms of the amount of relief gained by the women who purchase paid domestic services. Indeed, such schemes are shown to exacerbate the problem of the unequal gender division of domestic labour. This is because they reinforce the gender stereotyping surrounding domestic work by transferring it from more well-off to less well-off women. Consequently, the question of the redistribution of domestic tasks between men and women is side-stepped." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungsgutschein |30-33| Familienpolitik - Konzeption |1,7,14,30| Sozialpolitik - Konzeption |2,8,15| Hausarbeit |3,17,22,32| Familienarbeit |4,18,21,33| Dienstleistungen |5-8,20| private Haushalte |5| outsourcing |20-23| Kinderbetreuung |6,19,23| Frauen |3,4| Geschlechterrolle |9| Rollenverständnis |9,11| Beruf und Familie |10,16| Arbeitsteilung |11,17-19| erwerbstätige Frauen |12,16| Frauenerwerbstätigkeit |13-15,31| Frankreich |1,2,9,10,12,13|

Z 1342 (k070810a13, 16.8.2007)

- Windelband, Lars; Schulz, Judith: Fachkräftemangel in der Metall- und Elektroindustrie im europäischen Vergleich. / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008 (ITB-Forschungsberichte : 37-2008) (ISSN 1610-0875) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090430p10.pdf>).

Abstract: "Trotz anhaltender Arbeitslosigkeit können in ganz Europa offene Stellen für Fachkräfte des produzierenden Sektors der Metall- und Elektroindustrie nur schwer bis gar nicht besetzt werden. Dies gilt sowohl für die Hochqualifizierten als auch in verstärktem Maße für Facharbeiter im technischen Bereich. Teilweise ist die Lage in einigen europäischen Ländern alarmierend. Der vorliegende Bericht beschreibt die aktuelle Situation des Fachkräftemangels in sechs europäischen Ländern (Österreich, Deutschland, den Niederlanden, Italien, Slowenien und Wales), die innerhalb des Leonardo Projektes 'Shortage of Skilled Workers' mittels berufswissenschaftlicher Methoden untersucht wurden. Neben der Beschreibung der aktuellen Problematik des Fachkräftemangels in Europa (ökonomische Entwicklung, demographischer Wandel, Veränderungen der Arbeitsaufgaben) und deren mögliche Ursachen, werden Initiativen und Konzepte beschrieben, die einen Überblick über mögliche Maßnahmen zur Reduzierung des Fachkräftemangels geben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Despite continuous unemployment it is difficult - and sometimes even impossible - to fill vacancies for specialists in the producing sector in the metal and electrical industry across Europe. This is valid both for the highly-qualified and increasingly for skilled workers within the technical range. To some extent the situation is alarming in some European countries. The present report describes the current situation of the shortage of skilled workers in six European countries (Austria, Germany, the Netherlands, Italy, Slovenia and Wales), which were explored within the Leonardo project 'Shortage of Skilled Workers' by means of occupation-scientific analysis. Apart from the description of the current problem of the shortage of skilled workers in Europe (economic development, demographic change, changes of the tasks of work) and their possible causes, initiatives and concepts are described, which represent an overview of possible measures for the reduction of the shortage of skilled workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemangel - internationaler Vergleich |1-19| Metallindustrie |1,20,24-29| elektrotechnische Industrie |2,21,30-36| Fachkräfte |3,20-23| Metallberufe |4,22,37-41| Elektroberufe |5,23,30,42-46| Beschäftigungsentwicklung |6,24,31,37| Bevölkerungsentwicklung |7| Tätigkeitswandel |8,25,32,38,42| Berufswandel |9,26,33,39,43| technischer Wandel |10,27,34,40,44| Berufsbildung |11,28,35,41,45| Qualifikationsanforderungen |12,29,36,42,46| Österreich |13| Bundesrepublik Deutschland |14| Niederlande |15| Italien |16| Slowenien |17| Wales |18,47| Großbritannien |19,47| (k090430p10, 8.5.2009)

- Windelband, Lars; Schulz, Judith: Qualifizierungs- und Personalentwicklungskonzepte zur Reduzierung des Fachkräftemangels im produzierenden Sektor. / Institut Technik und Bildung, Bremen (Hrsg.).– Bremen, 2008 (ITB-Forschungsberichte : 36-2008) (ISSN 1610-0875) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090430p09.pdf>).

Abstract: "Bereits seit längerem zeichnet sich in einzelnen Regionen Europas ein Mangel an Fachkräften in den technischen Bereichen ab. Dies gilt sowohl für die Gruppe der Hochqualifizierten als auch verstärkt für Beschäftigte der 'shop-floor' Ebene. Es stellt sich daher die Frage, was Unternehmen heute und in Zukunft gegen den zunehmenden Fachkräftemangel tun können. Die Fragestellung wurde innerhalb des Leonardo Projektes 'Shortage of Skilled Workers' genauer untersucht, um Hilfestellungen und Anregungen für Unternehmen des produzierenden Sektors der Metall- und Elektroindustrie zu entwickeln. Der vorliegende Bericht greift die Fachkräfteproblematik auf und beschreibt verschiedene praktizierte betriebliche Strategien. Diese Beispiele wurden mittels berufswissenschaftlicher Methoden in sechs europäischen Ländern identifiziert und sollen hier als good-practice Beispiele dienen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Since a longer period a shortage of skilled personnel in technical ranges appears in several regions in Europe. This is valid both for the group of highly-qualified and strengthened for employees on 'shop floor' level. Hence the question is what the enterprises can do today and in future against the increasing shortage of skilled workers. The question analysed more precisely within the Leonardo project 'Shortage of Skilled Workers' in order to develop

---

assistance and suggestions for enterprises of the producing sector on the metal and electrical industry. The present report takes up the set of problems of specialists and describes different operational practiced strategies. These examples were identified by means of occupation-scientific methods in six European countries and are to conduce as good practice solutions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitskräftemangel - internationaler Vergleich |1-18|; Metallindustrie |1,19,23-27|; elektrotechnische Industrie |2,20,28-32|; produzierendes Gewerbe |3,33|; Fachkräfte |4,19-22,34|; Metallberufe |5,21,35,45,47,49|; Elektroberufe |6,22,36,46,48,50|; Berufsbildung |7,23,28,37,47,48,51|; Industriebetrieb |8,24,29,33-44,52|; Personalbeschaffung |9,25,30,38,53|; Personalentwicklung |10,26,31,39,54|; betriebliche Weiterbildung |11,27,32,40,49,50,55|; Unternehmenskultur |41,56|; Betriebsklima |42,57|; regionales Netzwerk |43|; Ausbildungsverbund |44-46,58|; Personalpolitik |51-59|; best practice |59|; Österreich |12|; Bundesrepublik Deutschland |13|; Niederlande |14|; Italien |15|; Slowenien |16|; Wales |17,60|; Großbritannien |18,60|  
(k090430p09, 8.5.2009)

- Winder, Katie L.: Flexible scheduling and the gender wage gap. In: The B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Vol. 9, No. 1, Art. 30, 2009, 27 S.; 230 KB (ISSN 1935-1682) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=2197&context=bejeap>).

Abstract: "Using British data from the 2004 Workplace Employment Relations Survey, the author examines whether and how the relationship between schedule flexibility and wages differs by gender. Using a basic measure of whether the worker has discretion over the start and end times of work, men have more than twice the wage return to flexibility than do women, even within the same firm and detailed occupation. This difference cannot be explained by differences in household responsibilities or by differences in part time work by gender, but gender differences in job authority and autonomy do matter. Differences in the wage returns to this type of flexibility account for 10% of the gender wage gap, which suggests that understanding the underlying cause for the disparity in the returns to flexibility is important for understanding the policy implications of promoting flexible work arrangements." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied - Determinanten |1-5,7-9,11,12,14|; Einkommensunterschied |1,15,18,23|; geschlechtsspezifische Faktoren |2,18-22|; erwerbstätige Frauen |3,13,16,21,24|; Beruf und Familie |4|; Arbeitszeitflexibilität |5,6,17,19,26|; Arbeitszeitgestaltung |6,7,20,27|; Betrieb |8,23-27|; berufliche Autonomie |9,10|; erwerbstätige Männer |10,11,22,25|; Mütter |12,13|; Großbritannien |14-17|  
X 500 (k091112n04, 18.11.2009)

- Windhövel, Chris: Determinanten der Teamperformance : eine personalökonom(etr)ische Untersuchung auf Basis von Mikrodaten.– München u.a. : Hampp, 2008  
(Organisationsökonomie humaner Dienstleistungen : 21) (ISBN 978-3-86618-292-9; ISSN 0948-6518).

Abstract: "Seit zu Beginn der neunziger Jahre die Vorteile von Gruppenarbeit als gleichfalls effektive wie effiziente Organisationsform erkannt wurden, findet in Forschung und Praxis eine stetige und interdisziplinäre Diskussion statt. Bedauerlicherweise sind die Ergebnisse dieses Diskurses insbesondere im Hinblick auf die Erfolgsfaktoren von 'team work' insofern defizitär, als häufig die verschiedenen nanoökonomischen Bedingungen der Untersuchungsobjekte nur unzureichend Berücksichtigung finden. Daher präsentiert die vorliegende Dissertation auf Basis personalökonomischer und sozialpsychologischer Erkenntnisse ein Modell der Teamperformance, das sowohl die Ableitung als auch ökonomische Überprüfung von Hypothesen über den potentiellen Einfluss ausgewählter Determinanten auf die Performance von Teams erlaubt. Zu diesem Zweck wurden Datensätze der mittelständischen Industrie mit Hilfe der Generalized Estimating Equation (GEE) Methodik analysiert. Gegeben die verwendeten Variablen konnte u.a. gezeigt werden, dass motivationale gegenüber koordinativen Faktoren eine durchschnittlich höhere Wirkung auf die Performanceindikatoren ausüben. Die präsentierten Befunde unterstreichen somit erneut den zentralen Einfluss personenbedingter Faktoren auf das Leistungsverhalten von Teammitgliedern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gruppenarbeit - Modell |1-14|; Teamarbeit - Modell |15-28|; Arbeitsleistung |1,15|; Arbeitsproduktivität |2,16|; Organisationssoziologie |3,17|; Sozialpsychologie |4,18|; Fehlzeiten |5,19|; Betriebszugehörigkeit |6,20|; Produktionstechnik |7,21|; Arbeitsbelastung |8,22|; Beschäftigtenstruktur |9,23|; Altersstruktur |10,24|; Qualifikationsstruktur |11,25|; Industriearbeiter |12,26,31|; Industriebetrieb |13,27,29,30|; Metallindustrie |14,28,30,31|; Mittelstand |29|;  
351.1031 (k090429j10, 8.5.2009)

- Windhövel, Kerstin; Koller, Lena: Forschungs-Informations-System (FIS-BMVBW-Phasen III und IV) : Auswertebereich 15 Aufbau-Ost/Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2004.

Abstract: Das IAB war 2004-2005 als 15. Auswertebereich 'Aufbau Ost' für die Themen Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik am FIS beteiligt. Die CD ROM enthält alle während der Projektzeit erstellten MindMaps, Reviews und Syntheseberichte, Glossarbegriffe sowie Datensätze zu Personen, Projekten, Publikationen und Rechtsvorschriften. "Das Ziel von FIS ist die Unterstützung des Wissenstransfers zwischen Forschung und Praxis. In diesem Sinn leistet FIS mit einer sachorientiert aufbereiteten Dokumentation des aktuellen Wissensstandes wertvolle Hilfe für die Beratung von Politik, Verwaltung und Wirtschaft. Hierzu wird der Wissensbestand im Informationssystem stets zeitnah aufbereitet. ...Zentrale Aufgaben des FIS sind die Auswertung und Aufbereitung des aktuellen Forschungswissens in den für das BMVBS relevanten Themengebieten Mobilität, Verkehr, Raumplanung und Stadtentwicklung, sowie die nutzerfreundliche Darstellung der Themengebiete, so dass Zusammenhänge sichtbar, und Komplexitäten verständlich werden. Die Grundlagen

---

für die Inhalte des FIS werden durch eine Vielzahl von Forschungsarbeiten aus den Ressorts des BMVBS sowie aus dem nationalen und internationalen Forschungsumfeld gebildet. Diese werden durch die wissenschaftlichen Institute selektiert, ausgewertet und in zusammenfassenden Reviews kritisch beschrieben. Die wissenschaftlichen Erkenntnisse zu konkreten Themengebieten werden in Syntheseberichten erörtert und deren Verknüpfung untereinander wird durch Wissenslandkarten auf intuitiv verständliche Weise graphisch dargestellt. Die Inhalte des FIS sind dabei unabhängig von der Meinung des BMVBS. Durch die Kategorie der Wissenslandkarten bietet das FIS dem Nutzer eine kontextorientierte Vermittlung von Wissen, welche einen schnellen Überblick über die mitunter komplexen Teilaspekte eines Themas gibt. Neben der kontextorientierten Suche über Wissenslandkarten bietet das FIS auch ein umfangreiches Register von Sachgebieten und eine nutzerfreundliche Suche über freie Stichworte zum gezielten Auffinden von Informationen an. Zentrale Publikationen werden dem Nutzer wenn möglich zum Download angeboten. Ferner bietet das FIS noch Informationen über Personen, Körperschaften, Rechtsvorschriften, Statistiken und Begriffe, um den Anwender umfassend zu informieren. Aktuell (September 2009) beinhaltet das FIS etwa 590 Wissenslandkarten, 5570 Syntheseberichte, 8410 Publikationen und mehr als 1000 Reviews. Die Auswertung und Aufbereitung der relevanten Wissensquellen findet in 11 so genannten Auswertebereichen (AWB) statt, die durch renommierte Institute für Verkehr, Wirtschaft und Städtebau gebildet werden. Jeder Auswertebereich bearbeitet ein bestimmtes Themengebiet und sorgt dabei für eine anwendungsbezogene Aufbereitung von beispielsweise Forschungsberichten, Dissertationen, Fachaufsätzen oder Presseberichten. Die Auswahl der bearbeiteten Themen erfolgt nicht durch die Wissenschaft allein, sondern wird auch durch konkrete Fragestellungen der Nutzer aus Politik und öffentlicher Verwaltung angeregt. Hierzu verfügt das FIS über ein leistungsfähiges Kommentarsystem." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Informationssystem; Forschungsergebnis; Arbeitsmarktpolitik; Sozialpolitik;  
092.0148 (CD-ROM) (k080905f04, 5.9.2008)

- Windhövel, Kerstin; Wießner, Frank: Fallgrube oder Fallschirm? Pflichtmitgliedschaft in der Gesetzlichen Rentenversicherung für Ich-AGs. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 9/10, 2009, S. 218-226 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Zwischen dem Jahr 2003 und Mitte 2006 wurden mit dem Existenzgründungszuschuss für eine Ich-AG (vormals § 421 I SGB III) rund 400.000 vormals Arbeitslose bei der Gründung des eigenen Unternehmens unterstützt. Der Zuschuss diente vor allem der sozialen Absicherung während der Startphase und war für die Förderdauer an eine Pflichtmitgliedschaft in der gesetzlichen Rentenversicherung gebunden. Mit Hilfe eines Referenzszenarios vergleichen wir die Leistungen der gesetzlichen Rente mit einem rein privatwirtschaftlichen Ansparmodell zur Altersvorsorge. Unter bestimmten Voraussetzungen kann die gesetzliche Rente durchaus konkurrenzfähig sein. Sie zeichnet sich vor allem aus durch hohe Sicherheit, wenig administrativen Aufwand und Flexibilität hinsichtlich der Beitragshöhe." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Between 2003 and the middle of 2006, approximately 400,000 start-ups were created by unemployed persons in Germany. These start-ups were subsidised under a special programme entitled 'Me Inc.' (formerly § 421 I, Social Code III). Whilst receiving the subsidy, recipients were obliged to join the German social pension fund. With the aid of a reference scenario, this paper compares the benefits from the social pension fund with the outcomes of an equivalent contribution to a private pension scheme. This comparison reveals that, under certain circumstances, the social pension fund is able to match marketdriven solutions. In addition, it provides a high degree of security, a minimum of bureaucratic requirements, and flexibility in terms of the contributions that are paid." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Rentenversicherung |1,3|; private Alterssicherung |2,4|; Ich-AG |1,2|; Rentenhöhe |3,4|;  
Z 535 (k091008p01, 27.10.2009)

- Windisch, Rupert: Politische Ökonomie des Mindestlohns. In: Das Wirtschaftsstudium. Wisu, Jg. 37, H. 10, 2008, S. 1405-1411 (ISSN 0340-3084).

Abstract: "Von Teilen der deutschen Politik und der Tarifvertragsparteien wird gefordert, für niedrigqualifizierte Arbeitnehmer Mindestlöhne einzuführen. Das wird vor allem damit begründet, dass Vollzeitbeschäftigung einen 'auskömmlichen' Lebensstandard gewährleisten müsse. Außerdem werde damit dem 'Lohndumping' und der Armutsfalle entgegengewirkt. Hier werden die Wirkungen des Mindestlohns untersucht, zudem wird die politische Ökonomie der verschiedenen Standpunkte vorgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1-3,8-13,15,16|; Lohntheorie |1|; politische Ökonomie |2|; Beschäftigungseffekte |3-5|; Niedriglohn |4,7|; Niedrigqualifizierte |5,6|; Ausbeutung |6,7|; Monopson |8|; Lohnelastizität |9|; Arbeitskräftenachfrage |10|; Entlassungen |11|; Arbeitnehmererntendegesetz |12|; Tariflohn |13|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |14|; Zuverdienstmöglichkeit |13,14|; Niedrigeinkommen |15|; Existenzminimum |16|;  
Z 524 (k081017a01, 23.10.2008)

- Windzio, Michael: Regionale Arbeitslosigkeit und Distanz zur Grenze: Individual- und Kontexteffekte auf die Abwanderung von Arbeitskräften von Ost- nach Westdeutschland. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 127, H. 4, 2007, S. 553-583 (ISSN 0342-1783).

Abstract: "Gegenstand dieser Arbeit sind Abwanderungen von Arbeitskräften von Ost- nach Westdeutschland zwischen 1992 und 2001. Mit Hilfe eines zeitdiskreten logistischen Hazardmodells für Mehrebenenendaten werden sowohl individuelle Merkmale der Personen als auch Kontextmerkmale der Regionen als Prädiktoren der Abwanderung geschätzt. Unter anderem ergab die Analyse folgende Befunde: Auf der Individualebene erhöhte das Einkommensniveau die Abwanderungsrate, während das Ausbildungsniveau keinen eigenständigen Einfluss

---

zeigte. Zudem deutete sich an, dass die Abwanderungsrate von arbeitsbezogenen sozialen Netzwerken abhängig ist. Insbesondere erhöhte aber der Zustand der Nichterwerbstätigkeit die Abwanderungsrate. Auf der Kontextebene ergaben sich dagegen insgesamt negative Effekte der regionalen Arbeitslosenquote auf die Abwanderungsrate. Überdies ging die Abwanderungsrate mit zunehmender Distanz zur Grenze zum Westen zurück, während gleichzeitig in den ostdeutschen Grenzregionen (zum Westen) die Rate drastisch erhöht war. Schließlich zeigte ein cross-level Interaktionseffekt, dass insbesondere Frauen die günstige lokale Lage der Grenzregionen nutzen, um Erwerbsmöglichkeiten im Westteil Deutschlands wahrzunehmen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The study investigates determinants of labour migration from East to West Germany from 1992 to 2001. Using a discrete-time logistic hazard model for multilevel data, individual characteristics as well as regional context characteristics are estimated as determinants of out-migration. Amongst others, the empirical analysis led to the following results: At the individual level, higher income increased the migration rate whereas the level of education had no net effect. Moreover, the migration rate depended on work-related social networks. But especially individual unemployment heavily increased the migration rate. In addition, the rate decreased with larger distances from the border to the West, and was much higher in regions of the borderland. Finally, a Cross-level interaction showed that women benefited more than men from the favourable location at the border to move to West German labour markets." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: regionaler Arbeitsmarkt [1-8]; Arbeitslosigkeit [1,17,18]; regionale Mobilität [16]; Arbeitskräftemobilität [8-17]; Binnenwanderung [14]; Abwanderung [13,18-27]; junge Erwachsene [12,25]; Frauen [11,26]; Männer [10,27]; soziales Netzwerk [9]; Arbeitslose; Ostdeutschland [7,15,19]; Brandenburg [6,20]; Sachsen [5,21]; Thüringen [4,22]; Mecklenburg-Vorpommern [3,23]; Sachsen-Anhalt [2,24]

Z 065 (k080114n03, 16.1.2008)

- Winefield, Anthony H.; Winefield, Helen R.; Tiggemann, Marika; Goldney, Robert D.: A longitudinal study of the psychological effects of unemployment and unsatisfactory employment on young adults. In: Journal of Applied Psychology, Vol. 76, No. 3, 1991, S. 424-431 (ISSN 0021-9010).

Abstract: In einer Langzeitstudie von Schulabgängern wurden vier Gruppen junger Erwachsener (zufriedene Beschäftigte, unzufriedene Beschäftigte, Arbeitslose und Studenten des tertiären Bildungssektors) mit einer ganzen Bandbreite psychologischer Untersuchungsverfahren verglichen. Zunächst ergab sich, dass zwischen den Gruppen keine demografischen bzw. soziodemografischen Unterschiede festgestellt werden konnten, was zu der Vermutung führte, dass der Grund für die ermittelten Unterschiede ein kausaler Zusammenhang zwischen dem Beschäftigungsstatus und dem psychologischen Wohlbefinden ist. In den Langzeitanalysen zeigten die zufriedenen Beschäftigten und die Studenten ein höheres Selbstwertgefühl, weniger Neigungen zur Depression, weniger externe Effekte und eine weniger negative Stimmung als die unzufriedenen Beschäftigten und die Arbeitslosen. Ähnliche Unterschiede im Gruppenvergleich wurden in Bezug auf soziale Entfremdung, Hoffnungslosigkeit, psychologischen Stress und Zufriedenheit mit der Lebenssituation ermittelt.

Langzeitunterschiede ergaben sich in Folge von Verbesserungen der Situation der Gruppen der zufriedenen Beschäftigten und/oder der Studenten und nicht aufgrund der Verschlechterung der Situation der anderen Gruppen. (IAB)

SW: Arbeitslose [5,6,11]; Studenten [4,7,12]; Erwerbstätige [1,13]; Arbeitszufriedenheit - Auswirkungen [1]; Arbeitslosigkeit - Auswirkungen [2,5]; Studium - Auswirkungen [3,4]; psychische Faktoren [1-3,6-10,15-22]; Stress [8]; soziale Deprivation [9]; Lebenssituation - Zufriedenheit [10]; junge Erwachsene [11-14,23]; beruflicher Status - Auswirkungen [14,15]; Frustration [16]; Depression [17]; Entfremdung [18]; Selbstbild [19]; Selbstbewusstsein [20]; Selbsteinschätzung [21]; Australien [22,23]

Z 1447 (k071227f15, 30.1.2008)

- Winge, Susanne; Wiener, Bettina: Lernen in kleinen und mittleren Unternehmen. / Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Hrsg.). – Halle, 2009 (Forschungsberichte aus dem zsh : 09-01) (ISSN 1617-299X) ([http://www.zsh-online.de/pdf/09\\_1FB.pdf](http://www.zsh-online.de/pdf/09_1FB.pdf)).

Abstract: "Drei Typen betrieblichen Lernens und betrieblicher Weiterbildung werden in dieser Broschüre beleuchtet. Dabei steht das Verhältnis unterschiedlicher Lernformen im Mittelpunkt des Interesses. Für die Broschüre wird an folgende Dreiteilung betrieblicher Lern- und Weiterbildungsformen angeknüpft: formales Lernen, traditionelle sowie neue Formen informellen Lernens. Die Diskussion um ein zu geringes Engagement in der Weiterbildung vor allem in kleineren und mittleren Unternehmen geht einher mit der Diskussion um den Wandel von Lernformen. Neben den herkömmlichen Formen formalen Lernens oder formaler Weiterbildung treten zunehmend 'innovative' oder 'neue' Lernformen, die vor allem Formen von arbeitsprozessnahen aber auch selbst gesteuertem Lernen umfassen. Untersuchungen zu diesem Thema verweisen auf die wachsende Bedeutung dieser Lernformen für kleinere und mittlere Unternehmen. In welchen betrieblichen Kontexten und in welchen Kombinationen diese 'neuen' mit den eher traditionellen Lernformen auftreten ist bisher noch unzureichend beschrieben." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Klein- und Mittelbetrieb [1]; betriebliche Weiterbildung - Typologie [1-12]; Lernen am Arbeitsplatz [2]; Lernmethode [3]; informelles Lernen [4]; Weiterbildungsbeteiligung [5]; E-Learning [6]; job rotation [7]; Coaching [8]; Qualitätszirkel [9]; Gruppenarbeit [10]; Teamarbeit [11]; Weiterbildungsverhalten [12];

(k091013p05, 20.10.2009)

- Wink, Rüdiger: Innovationsförderung durch die EU-Strukturpolitik nach 2007 : neue Ansätze, alte Probleme?. In: Raumforschung und Raumordnung, Jg. 65, H. 4, 2007, S. 315-326 (ISSN 0034-0111).

Abstract: "Der Beitrag befasst sich mit den Möglichkeiten, Voraussetzungen und geplanten Maßnahmen einer verstärkten Innovationsförderung als einem Instrument der EU-Strukturpolitik. Aufgrund ihrer Abhängigkeit von einer bestimmten Agglomerationsdichte und Interaktionen zwischen Wissensträgern erscheinen regionale Innovationssysteme und Cluster zwar als ein viel versprechendes Instrument zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit der Wissensträger einer Region, allerdings kommen nur wenige Regionen für eine solche erfolgreiche Strategie in Frage, was das Risiko einer Ausweitung der Disparitäten zwischen wirtschaftlich mehr und weniger erfolgreichen Regionen nach sich zieht. Die Vorhaben der Europäischen Kommission für die nächste Programmperiode werden daher einer kritischen Betrachtung unterzogen. Als Fazit wird begründet, warum Innovationsförderung vermutlich keinen größeren und zentralen Beitrag zur EU-Regionalpolitik leisten kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper deals with options, prerequisites and planned activities to foster innovation promotion as a major instrument of EU structural funds. Due to its dependence on a specific density of agglomeration and interactions between firms, research institutes, universities, public administration and specialised intermediaries, regional innovation systems (RIS) and clusters seem to be a very promising instrument to improve the competitiveness of regions and their citizens, firms and other organizations. However, only few regions are able to implement a strategy of RIS or clusters successfully, causing additional risks of increasing disparities between economically leading and lagging regions. The plans of the European Commission for the next budget period including further instruments to promote innovation are investigated and assessed critically, and within conclusions, an argumentation is presented, why promotion of innovation will never contribute in the intensity intended by the European Commission to EU regional policy. " (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Strukturpolitik [1,3,8,10,11]; europäischer Strukturfonds [2]; Förderungsgrundsätze [2]; Innovationspolitik [3,4,6,7]; regionales Cluster [4]; Wettbewerbsfähigkeit [5]; internationaler Wettbewerb [5]; regionale Disparität [5,6]; Regionalpolitik [7]; europäische Integration [8,9]; Integrationspolitik [9,10]; regionale Wirtschaftsförderung [11]; Europäische Union [1]

Z 270 (k071004n04, 8.10.2007)
- Winkel, Rolf: Auch nach der Reform des Kinderzuschlags: Familien mit Kinderzuschlag stehen sich oft schlechter als Familien mit Hartz IV : Nachteile bei Rente, Krankenversicherung oder Gebührenermäßigungen. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 12, 2008, S. 424-429 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Die Bundesregierung hat den Kinderzuschlag im Oktober 2008 renoviert. Die Leistung wird jetzt gefeiert als 'hochwirksames Instrument', um bedürftige Familien 'spürbar zu entlasten' und vor Hartz IV zu 'bewahren'. Doch tatsächlich hat der Zuschlag gegenüber Hartz IV für viele Familien erhebliche Nachteile." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Kindergeldzuschlag - Reform [1-8]; Kindergeldzuschlag - Auswirkungen [1,9-17]; Rentenanspruch [9]; Krankenversicherung [10]; Familieneinkommen [2,11,18]; Familienpolitik [3,12,18-21]; Arbeitslosengeld II [4,13]; Mindesteinkommen [5,14,19]; Leistungsanspruch [6,15,20]; Familie [7,16,21]; Niedrigeinkommen [8,17];

Z 1128 (k081230805, 8.1.2009)
- Winkelmann, Dieter: Berufliche Weiterbildung Älterer. In: Die berufsbildende Schule, Jg. 60, H. 4, 2008, S. 121-124 (ISSN 0005-951X).

Abstract: Die aktuelle soziodemografische Entwicklung führt in den Unternehmen zu veränderten Altersstrukturen und einem zunehmenden Anteil älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In der Konsequenz muss daher auch in der Weiterbildung der Zielgruppe der Älteren besondere Aufmerksamkeit gewidmet werden. In der Praxis bedeutet das, das Konzept lebenslangen Lernens zunehmend mit Inhalten zu füllen. Voraussetzung sind fundierte Kenntnisse über Lernbedingungen und Lernprozesse bei älteren Menschen. Der Beitrag erarbeitet aufgrund vorliegender Ergebnisse der geragogischer Forschungen und einschlägiger Erfahrungen erste Handlungsanleitungen für Ziele und Inhalte, Methodik, Didaktik und Rahmenbedingungen altersgerechter Weiterbildung. Der Autor führt aus, dass zentrale Voraussetzung dafür, dass die berufsbildenden Schulen und die Einrichtungen der betrieblichen und überbetrieblichen Bildung den Anforderungen altersgerechter Weiterbildung gerecht werden können, ist, dass Lehrer, Ausbilder, Trainer und Dozenten auf diese Herausforderung gezielt vorbereitet werden. (IAB)

SW: Weiterbildung [2-4]; betriebliche Weiterbildung [1,5]; ältere Arbeitnehmer [1,2,6,8-13]; ältere Menschen [3,7,14-19]; lebenslanges Lernen [4-7]; Lernbedingungen [8,14,26]; Lernorganisation [9,15,25]; Lernprozess [10,16,24]; Lernpsychologie [11,17,20,23]; Gerontologie [20]; Didaktik [12,18,22]; Ausbildungsmethode [13,19,21]; altersspezifische Faktoren [21-26];

Z 1632 (k080410503, 16.4.2008)
- Winkelmann, Rainer: Econometric analysis of count data.– Berlin u.a. : Springer, 2008 (Lecture notes in economics and mathematical systems : 410) (ISBN 978-3-540-77648-2).

Abstract: "The book provides graduate students and researchers with an up-to-date survey of statistical and econometric techniques for the analysis of count data, with a focus on conditional distribution models. Proper count data probability models allow for rich inferences, both with respect to the stochastic count process that generated the data, and with respect to predicting the distribution of outcomes. The book starts with a presentation of the benchmark Poisson regression model. Alternative models address unobserved heterogeneity,



---

state dependence, selectivity, endogeneity, underreporting, and clustered sampling. Testing and estimation is discussed from frequentist and Bayesian perspectives. Finally, applications are reviewed in fields such as economics, marketing, sociology, demography, and health sciences. The fifth edition contains several new topics, including copula functions, Poisson regression for non-counts, additional semi-parametric methods, and discrete factor models. Other sections have been reorganized, rewritten, and extended." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Ökonometrie - Methode |1-2|; Datenanalyse |1|; empirische Forschung |2|;  
3231.0105 (k080331f09, 23.4.2008)

- **Winkels, Rico S.: Demografischer Wandel : Herausforderungen und Chancen für Personalentwicklung und Betriebliche Weiterbildung.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2007 (Münchner Studien zur Erwachsenenbildung : 02) (ISBN 978-3-8258-0055-0).**  
Abstract: In Erwartung einer rückläufigen und älter werdenden Erwerbsbevölkerung werden sich Unternehmen in den nächsten Jahren im Rahmen ihrer Personalpolitik strategisch auf neue Zielgruppen einstellen müssen. Die Studie untersucht, wie sich die berufliche Leistungsfähigkeit von Mitarbeitenden im höheren Erwerbsalter mit Hilfe von Personalentwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen erhalten und fördern lassen. Im Blickpunkt der Arbeit stehen zum einen die Leistungspotenziale älterer Menschen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, da diese Zielgruppe auf Grund der demographischen Entwicklung zunehmend in den Fokus der betrieblichen Personalpolitik gelangen wird. Zum anderen verfolgt die Arbeit einen präventiven Ansatz. Die Förderung von Leistungs- und Innovationsfähigkeit während der gesamten Erwerbsbiografie des Mitarbeiters, die Gewährleistung von Flexibilität im Berufsverlauf, die Förderung des nachhaltigen Dialogs zwischen den Mitarbeitergenerationen und die notwendige Sicherung eines effektiven Wissenstransfers sind die Herausforderungen, denen sich die Personalentwicklung gegenübergestellt sieht. Basierend auf der Grundlage einer systematischen Analyse wissenschaftlicher Erkenntnisse in den Bereichen der Erwachsenenbildung und deren Nachbardisziplinen werden existierende Lösungsansätze analysiert und modifiziert. Im Fokus der aufgezeigten Lösungswege stehen sowohl die betriebswirtschaftlichen, ökonomischen Interessen der Unternehmen als auch die subjektiven Interessen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. (IAB)  
SW: demografischer Wandel |1,2|; Personalentwicklung |1|; betriebliche Weiterbildung |2,3|; ältere Arbeitnehmer |3-6,9|; Leistungsfähigkeit |4,13|; Gerontologie |5|; Personalpolitik |6|; Beschäftigtenstruktur |7|; Altersstruktur |7,8|; Diversity Management |7|; Erwerbspersonenpotenzial |8|; Weiterbildungsangebot |9|; Arbeitsfähigkeit |10|; altersspezifische Faktoren |10-13|; Arbeitsmotivation |11|; Arbeitsleistung |12|;  
96-22.0103 (k070905f15, 1.10.2007)
- **Winker, Peter: Empirische Wirtschaftsforschung und Ökonometrie.– Berlin u.a. : Springer, 2007 (ISBN 978-3-540-36778-9).**  
Abstract: "Praktische Anwendung und wissenschaftliche Analyse in den Wirtschaftswissenschaften basieren zunehmend auf dem Einsatz empirischer Methoden. Dieses Buch führt Studierende der Wirtschaftswissenschaften und benachbarter Fächer in die wichtigsten Methoden der angewandten Wirtschaftsforschung, einschließlich der Ökonometrie, ein. Inhaltlich umfasst das Buch die Bereiche Daten (Grundlage und Aufbereitung), Wirtschaftsindikatoren, Input-Output-Analyse, ökonometrische Verfahren, Trend- und Saisonbereinigung sowie Simulation und Prognose. Dabei strebt der Autor stets den engen Bezug zu praktischen Anwendungen und den intuitiven Zugang an, ohne auf eine formale Darstellung der Methoden zu verzichten. Gut verständlich erläutert er die Methoden. Illustrierende Fallbeispiele und der Bezug zu praxisrelevanten Themen machen das Buch besonders anschaulich." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Wirtschaftsforschung - Methode |1-7|; empirische Forschung |1|; Ökonometrie |2|; Indikatorenbildung |3|; Input-Output-Analyse |4|; Saisonbereinigung |5|; Simulation |6|; Prognostik |7|;  
3230 BT 965 (k070816f01, 21.8.2007)
- **Winkler, Gunnar: 20 Jahre friedliche Revolution 1989 bis 2009 : die Sicht der Bürger der neuen Bundesländer. / Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum Berlin-Brandenburg (Hrsg.).– Berlin, 2009 (Umbruch : 24) (ISSN 0941-1941) ([http://www.sfz-ev.de/Publikationen/basis\\_Leben\\_xx/2009/Studie\\_20\\_Jahre\\_friedliche\\_Revolution\\_Die\\_Sicht\\_der\\_B%fcrger\\_der\\_neuen\\_Bundesl%e4nder.pdf](http://www.sfz-ev.de/Publikationen/basis_Leben_xx/2009/Studie_20_Jahre_friedliche_Revolution_Die_Sicht_der_B%fcrger_der_neuen_Bundesl%e4nder.pdf)).**  
Abstract: "20 Mal wurden nach dem Mauerfall jährlich rd. 1.500 Bürger der neuen Länder zu ihrer sozialen Lage sowie spezifischen Problemsituationen befragt. Die in der Ausarbeitung verwendeten Daten für 2009 basieren auf der 20. Welle der genannten Erhebung und sind - ebenso wie die Daten seit 1990 - repräsentativ für die neuen Bundesländer inkl. Ostberlin. Die Ausarbeitung konzentriert sich auf ausgewählte wesentliche Hauptaussagen der Bürger zur sozialen Lage seit 1990 bis in die Gegenwart (allgemeine Lebenszufriedenheit, individuelle wirtschaftliche Lage, Hoffnungen/Befürchtungen, Demokratie) sowie vor allem auf Bewertungen der Ergebnisse der Entwicklungen und Veränderungen des Vereinigungsprozesses aus Sicht des Jahres 2009. Dabei wird offensichtlich, dass die Reflexion sozialer Entwicklungen für den Zeitraum 1990 bis 2009 im Wesentlichen vier unterschiedliche Phasen aufweist:  
- einen starken Zugewinn an sozialer Zufriedenheit - d.h. allgemeiner Lebenszufriedenheit, steigenden Hoffnungen und Zunahme positiver Bewertung der individuellen wirtschaftlichen Lage - im Zeitraum 1990 bis 1995, beruhend auf den raschen, spürbaren Veränderungen des täglichen Lebens (Angleichungsphase). Überwindung der Arbeitslosigkeit und noch nicht erreichte völlige Angleichung der Lebensverhältnisse werden als kurzzeitig zu überwindende Aufgabe angesehen;

---

- relative Stabilisierung der sozialen Entwicklungen und erfolgten Bewertungen auf dem bis 1995 erreichten Niveau im Zeitraum 1996 bis 1999 und damit verbundenen sinkenden Hoffnungen auf rasche Angleichung (Stabilisierungsphase).

- Im Zuge des von der rot-grünen Koalition in Gang gesetzten 'Reformwerkes' (Agenda 2010, Gesundheits-, Renten-, Arbeitsmarktreformen) sowie der Euro-Umstellung erfolgt zwischen 2000 und 2003 eine rasche Abnahme sozialer Zufriedenheit gepaart mit steigenden Befürchtungen auf die Zukunft (Abschwungphase).

- Seit 2004 folgen wechselnde, jeweils gering zunehmende bzw. abnehmende Bewertungen sozialer Entwicklungen mit einem insgesamt stagnierenden zum Teil vorhandene Ungleichheiten erweiternden Angleichungsprozess (Stagnationsphase)." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: staatlicher Zusammenschluss |1,3-12,21|; Protestbewegung |1,13-15,18-20|; politischer Wandel |3,13,23|; politische Partizipation |14|; Demokratie |4,15|; politische Einstellungen |5,24|; Zufriedenheit |6,16,17,25|; Lebenssituation |7,16,26|; nationale Identität |17,27|; soziale Integration |8|; soziale Gerechtigkeit |9|; soziale Sicherheit |10|; Geschichtsbild |11,18,22,29|; öffentliche Meinung |12,19,28,29|; Bundesrepublik Deutschland |21|; DDR |20-22|; Ostdeutschland |23-28|

(k090730j01, 6.8.2009)

- Winkler, Helmut: Sprachkompetenz von Europa-Ingenieuren : Synergieeffekte im Rahmen internationaler Kooperation. / Wissenschaftliches Zentrum für Berufs- und Hochschulforschung, Kassel (Hrsg.). – Kassel, 1993 (Wissenschaftliches Zentrum für Berufs- und Hochschulforschung. Arbeitspapiere : 27).

SW: Ingenieur |1,3-7,10-12,14-17|; berufliche Qualifikation |1,2|; Sprachkenntnisse |2,3,18-24|; Sprachkenntnisse - internationaler Vergleich |4|; Qualifikationsanforderungen |5,18,25,38|; Berufsanforderungen |6,19,26|; Qualifikationserwerb |7,20,27|; internationale Zusammenarbeit |8,9,21,28,32,33,37|; Arbeitsorganisation |10|; Kommunikationsfähigkeit |11,22,38|; Hochschulbildung |12,13,23|; Sprachunterricht |13|; Auslandstätigkeit |14,24-31,34-36|; Entwicklungshelfer |15,29|; Entwicklungshilfe |16,30,33|; Forschungsprojekt |17,31,32|; Bundesrepublik Deutschland; Frankreich |34,37|; Europa |8,35|; Welt |9,36|

92-60.0105 (i931119f17, 23.7.2008)

- Winkler, Ingo: Students as non-standard employees : exploring work related issues in students' perceptions on their term-time job. In: Management Revue, Vol. 19, No. 3, 2008, S. 179-199 (ISSN 0935-9915).

Abstract: "The article presents the results of an explorative study that aimed at exploring work related issues in students' perceptions of their job as atypical employees. An individual picture of the experienced work reality of students is drawn according to work task, flexible working hours, instructions and training opportunities, students' relations to other employees, and social integration. By adopting a qualitative design, I was able to emphasize the subjective perspective of students describing their very own experiences as flexible workers. The study revealed various perceptions of students working as flexible employees and related this picture to current empirical and theoretical research in the field of non-standard employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Studenten |1-13|; Erwerbstätigkeit |1|; atypische Beschäftigung |2|; Teilzeitarbeit |3,14|; Einfacharbeit |4,14,15|; Teilzeitarbeitnehmer |5,15-23|; Arbeitsbedingungen |6,16|; Arbeitszufriedenheit |7,17|; Arbeitszeit |8,18|; Arbeitszeitflexibilität |9,19|; Weiterbildung |10,20|; soziale Beziehungen |11,21|; soziale Integration |12,22|; Dänemark |13,23|

Z 1015 (k090102a05, 8.1.2009)

- Winkler, Ruedi: Alternsgerechtes Arbeiten : wie kann Arbeitsfähigkeit im Alter von den Unternehmen gefördert werden?. In: AMS-Info, Nr. 117, 2008, S. 1-4, 110 KB (<http://www.forschungsnetzwerk.at/downloadpub/info117.pdf>).

Abstract: "Inhalte: Was beeinflusst hauptsächlich die Arbeitsfähigkeit? Arbeitsfähigkeit und Alter. Arbeitsleistung ist altersunabhängig. Die vier Säulen der Arbeitsfähigkeit im Einzelnen. Quellen möglicher Synergien zwischen den Generationen. Von einer betrieblichen Altersentwöhnung zur betrieblichen Altersgewöhnung. "

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-22,28|; Arbeitsfähigkeit |1|; Leistungsfähigkeit |2|; Beschäftigungsfähigkeit |3|; Arbeitsbedingungen |4,26|; Qualifikation |5|; Wissen |6|; Erfahrungswissen |7|; Berufserfahrung |8|; Lernkultur |9,23,33-36|; Lernen und Arbeiten |10,33|; Lernen am Arbeitsplatz |11,34|; handlungsorientiertes Lernen |12,35|; lebenslanges Lernen |13,36|; Unternehmenskultur |14,23-25,29-32|; Führungsstil |15,25|; Arbeitsmotivation |16|; altersadäquate Arbeitsplätze |17,26,27,29|; Gesundheitsfürsorge |18,30|; Prävention |19|; Personalentwicklung |20,31|; Personalpolitik |21,32|; Arbeitsgestaltung |22,24,27|; Österreich |28|

Z 1192 (k080923502, 29.9.2008)

- Winkler, Ulrike (Hrsg.): Stiften gehen : NS-Zwangsarbeit und Entschädigungsdebatte.– Köln : PapyRossa Verlag, 2000 (Neue Kleine Bibliothek : 68) (ISBN 3-89438-204-X).

Abstract: "Angesichts eines öffentlichen Diskurses, der die wesentlichen Sachverhalte mehr vernebelt als erörtert hat, zeigt das Buch, worum es bei der Entschädigung für NS-Zwangsarbeit überhaupt geht. Es belegt, von wem, wo und in welchem Umfang KZ-Häftlinge, Kriegsgefangene und ausländische Zivilisten zur Arbeit im Deutschen Reich gezwungen wurden, untersucht einzelne Wirtschaftszweige und Branchen und informiert über wirtschaftlichen Nutzen und Nutznießer. In einem zweiten Teil zeichnet es den Umgang von Politik, Wirtschaft und Justiz mit den Forderungen der ehemaligen Zwangsarbeiter nach, faßt Verlauf und Stoßrichtung der Entschädigungsdebatte zusammen und macht klar, warum Deutschland stiften geht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

---

SW: Drittes Reich |1,2,4,7,44|; Nationalsozialismus |1,45|; Kriegswirtschaft |2,3,5,46|; Gewinn |3,6|; Rüstungsindustrie |4-6,28,29,47|; Zwangsarbeit |7-24,30,31,34|; Strafgefangene |8|; Juden |9,41|; ausländische Arbeitnehmer |10|; Osteuropäer |11,26|; Rekrutierung |12|; Ausländerbeschäftigung |13,25|; Arbeitsverwaltung |14,25|; Kommunalverwaltung |15|; Industriearbeit |16,28|; Industriearbeiter |17,29|; Landwirtschaft |18|; Landarbeiter |19|; Hausangestellte |20,27|; Frauen |21,26,27|; Arbeitsbedingungen |22|; ökonomische Faktoren |23|; Ausbeutung |24|; Arbeitsrecht |30|; Zivilrecht |31|; Industrie |32,43|; soziale Verantwortung |32,33|; Entschädigung |33-37|; Kriegssopfer |35|; Kriegssopferversorgung |36,38|; Stereotyp |39,41|; Rassismus |40|; Diskurs |37-40,42|; politische Einstellungen |42,43|; Wirtschaftsgeschichte |44-47|;  
96-43.0101 (k080404j01, 11.4.2008)

- Winkler-Dworak, Maria; Toulemon, Laurent: Gender differences in the transition to adulthood in France : is there convergence over the recent period?. In: European Journal of Population, Vol. 23, No. 3/4, 2007, S. 273-314 (ISSN 0168-6577).

Abstract: "Numerous studies have shown that educational attainment and labour force status have a strong impact on the timing of family formation for both men and women. The effects of educational level, school enrolment and employment seem to be different for men and women. The aim of this article is to investigate how gender-specific differences in family formation have changed over time, and more particularly, whether these differences have disappeared in recent years. We use a large-scale survey (more than 240,000 men and women born after 1940) conducted within the French 1999 census and apply event history techniques. The sample size allows us to test our hypotheses with more sophisticated models that cover several interactions. Our data fully support the convergence hypothesis for men and women with regard to the effects of educational attainment and working status (working/not working). However, it is only partly relevant for the effects of their school enrolment status on entry into first union and parenthood. For both men and women, the impact of work experience on first union disappears over time, but remains important for first parenthood." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: junge Erwachsene |1-3,6,13,20|; Frauen |1,4,7,14|; Männer |2,5,8,15|; Statusmobilität |3-5,9,11|; soziale Mobilität |6-10|; geschlechtsspezifische Faktoren |10-12|; Familienplanung - Determinanten |12-19|; Berufsausbildung |16|; Erwerbstätigkeit |17|; Bildungsniveau |18|; Elternschaft |20|; Frankreich |6,11,19|;  
Z 858 (k071023n02, 26.10.2007)

- Winter, Martin: Studienstrukturreform in der universitären Lehrerausbildung : zum Stand der Umstrukturierung des Lehrerstudiums und zum Studienmodell Sachsen-Anhalts. In: Beiträge zur Hochschulforschung, Jg. 30, H. 4, 2008, S. 82-111; 116 KB (ISSN 0171-645X) ([http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008\\_Winter.pdf](http://www.ihf.bayern.de/?download=4-2008_Winter.pdf)).

Abstract: "Im Kontext der Bologna-Studienstrukturreform wird auch die universitäre Lehrerausbildung reformiert. Mittlerweile stellt die überwiegende Mehrheit der Bundesländer ihre Lehrerausbildung auf das gestufte Studiensystem (Bachelor/Master) um. Die Lehramtsstudiengänge aller Bundesländer werden modularisiert. In Sachsen-Anhalt wurde die Lehrerausbildung für die allgemeinbildenden Schulen auf die Universität Halle-Wittenberg konzentriert; in einer Zielvereinbarung von 2005 einigten sich Land und Universität darauf, das Studium zu modularisieren, aber nicht zu stufen und damit - gegen den bundesweiten Trend - beim Staatsexamen als Abschluss zu bleiben. In dem Aufsatz werden das Modell und seine Entstehungsgeschichte vorgestellt. Zuvor geht der Autor näher auf den Stand der Reform der universitären Lehrerausbildung in Deutschland ein." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the context of the Bologna study reforms, teacher-training at universities is being reformed. By now, a majority of the federal states (Länder) has adopted a two-tiered-structure (Bachelor-Master) for teacher-training but all Länder have opted to organise teachertraining in modules. In Saxony-Anhalt, teacher-training has been concentrated at Martin- Luther-University (MLU) Halle-Wittenberg. The Land and the university agreed to introduce a modularised, but not a two-tiered structure - and, against the nationwide trend, to adhere to the state exam as standard degree. In a perennial cooperation project with MLU Halle- Wittenberg, the author was responsible for conceptualising the new study model as well as the new structure of teacher-training. The article summarises the state of the reform of teacher-training in Germany, and the study model and its genealogy are presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bologna-Prozess |1|; Studienreform |1,2|; Studium |3-8|; Lehramt |2,3,14-22|; Lehrer |11-13|; Modularisierung |4,10|; Bachelor |11,14|; Master |12,15|; Fachdidaktik |16|; Schulpädagogik |17|; Berufspraktikum |18|; Lehrbefähigung |19|; Bildungsgang |5,20|; Prüfungsordnung |6,21|; Studiengang - Konzeption |7,9,10,13,22|; Sachsen-Anhalt |8,9|

Z 794 (k090122n06, 23.1.2009)

- Winter-Ebmer, Rudolf: Potential unemployment benefit duration and spell length : lessons from a quasi-experiment in Austria. In: Oxford Bulletin of Economics and Statistics, Vol. 60, No. 1, 1998, S. 33-45 (ISSN 0305-9049).

Abstract: "The paper studies the effect of potential unemployment benefit duration on the length of unemployment spells in Austria. It takes advantage of a quasi-experimental situation, where potential benefit duration was extended in 1988 for elderly workers living in specific regions of the country. The empirical analysis shows that men react significantly to benefit duration whereas women generally do not. The quantitative impact is smaller than in comparable studies for the US and Germany. Furthermore, the impact of extended benefit duration is differentiated for short and long spells. Whereas for long spells higher impacts for men as well as for women are found, no unemployment-prolonging effects for short spells could be detected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitslose [1,2,4-8]; Arbeitslosigkeit [25]; Arbeitslosigkeitsdauer [1,9,19-24,26]; Sozialeleistungen [2,3,10,19,27]; Leistungsempfänger [3,4,11,20,28]; geschlechtsspezifische Faktoren [12-14]; arbeitslose Männer [13,15,21,29]; arbeitslose Frauen [14,16,22,30]; ältere Arbeitnehmer [5,17,23,31]; Arbeitslosenhilfe - Auswirkungen [6,9-12,15-18,32]; Leistungsbezug [7,25-32]; Österreich [8,18,24]  
X 002 (k090209f19, 23.2.2009)

- Winterhager, Henrik: Determinanten der Arbeitslosigkeitsdauer : neue Erkenntnisse aus der IEB?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2006 (ZEW discussion paper : 06-077) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n19.pdf>).

Abstract: "Seit zwei Jahren stehen der Wissenschaft mit der IEB und anderen Prozessdaten des IAB umfangreiche Individualdaten mit höheren Beobachtungszahlen und einer genauen Abbildung der zeitlichen Abläufe zur Verfügung. In der vorliegenden Arbeit wird ein proportionales Cox-Hazardraten-Modell mit konkurrierenden Risiken auf Basis einer Stichprobe aus diesen Daten geschätzt. In den marginalen Effekten auf die Übergangswahrscheinlichkeiten zeigt sich ein positiver Zusammenhang zwischen der Intensität der öffentlichen Vermittlungsaktivitäten und der Wahrscheinlichkeit von Übergängen in Beschäftigung. Die in den Daten verfügbare Einschätzung des Agenturmitarbeiters zur aktuellen Qualifikation des Arbeitslosen hat einen größeren Einfluss als die formalen Ausbildungsmerkmale Schul- und Berufsausbildungsabschluss. Neue Ergebnisse gibt es weiterhin zu den Variablen des gewünschten Berufs und der Erwerbshistorie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Determinanten [1,2,7,9-11,13-24]; Integrierte Erwerbsbiografien [1]; berufliche Reintegration [2-6,8,12]; regionale Mobilität [3]; geringfügige Beschäftigung [4]; Arbeitsbeschaffung [5]; zweiter Arbeitsmarkt [6]; Qualifizierungsmaßnahme [7]; berufliche Selbständigkeit [8]; berufliche Mobilität [9]; Arbeitsvermittlung [10]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [11]; regionaler Arbeitsmarkt [12]; Arbeitsvermittler - Quote [13]; sozioökonomische Faktoren [14]; demografische Faktoren [15]; Qualifikationsniveau [16]; geschlechtsspezifische Faktoren [17]; Familienstand [18]; altersspezifische Faktoren [19]; Berufsfelder [20]; Berufsverlauf [21]; Trainingsmaßnahme [22]; institutionelle Faktoren [23]; regionale Faktoren [24]; (k070813n19, 22.8.2007)

- Winterhager, Henrik: Öffentlich geförderte Vermittlung von Arbeitslosen.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2008 (ZEW-Wirtschaftsanalysen : 84) (ISBN 978-3-8329-3126-1).

Abstract: "Die Vermittlung von Bewerbern und offenen Stellen hat in der Diskussion um die Reduktion der Arbeitslosigkeit in Deutschland einen hohen Stellenwert eingenommen. Im Mittelpunkt steht dabei der Reformkurs der Agenturen für Arbeit. Hier geht es u.a. um die Wirksamkeit der öffentlichen Vermittlung im Rahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik. Seit das Vermittlungsmonopol im Jahr 1994 beseitigt wurde, sind verschiedene neue Instrumente eingeführt worden, darunter auch die öffentliche Subventionierung privater Vermittlungstätigkeit. Eine effiziente Vermittlung kann den Teil der Arbeitslosigkeit beeinflussen, der auf Suchfraktionen oder Informationsdefiziten beruht. Insofern erscheint es aus ökonomischer Sicht vielversprechend, über effiziente Vermittlung nachzudenken. In der Arbeit wird die öffentlich geförderte Arbeitsvermittlung zunächst aus theoretischer Sicht beleuchtet. Anschließend werden dazu auf der Basis von umfangreichen Individualdatensätzen verschiedene empirische Untersuchungen vorgenommen. Im Zentrum steht dabei die Frage, inwieweit unterschiedliche Formen der funktionellen Privatisierung der Arbeitsvermittlung effektiv und wirtschaftlich sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsvermittlung [1,2]; Bundesagentur für Arbeit [1]; Staatsversagen [2]; private Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle [3-6]; Vermittlungsgutschein - Effizienz [3,7-9]; Vermittlungserfolg [4,7]; Arbeitslosigkeitsdauer [5,8]; Kosten-Nutzen-Analyse [6,9]; IAB-Bewerberangebotsdatei; IAB-Leistungsempfängerhistorik; IAB-Maßnahmeteilnehmergrunddatei; Integrierte Erwerbsbiografien;

91-K.0105, 0;>>

91-K.0105, 1;>>

(k071221f10, 11.1.2008)

- Wintermantel, Margret; Kleiner, Matthias; Mlynek, Jürgen; Sauer, Leonore; Brücker, Herbert: Brain Drain : gibt es in Deutschland zu wenig Möglichkeiten für Spitzenforscher?. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 61, H. 4, 2008, S. 3-19 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Gibt es einen Exodus des deutschen Forschernachwuchses vor allem in die Vereinigten Staaten? Margret Wintermantel, Präsidentin der Hochschulrektorenkonferenz, sieht ein Problem in den Rahmenbedingungen, die die Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Hochschulen bestimmen. Ihrer Meinung nach sind viele nicht so ausgestaltet, dass deutsche Hochschulen 'die Besten' gewinnen können. Insgesamt mangle es noch an der Umsetzung der drei Zielsetzungen: 1) Spitzenkräfte zu halten und brachliegende Reserven in Deutschland zu heben, 2) international mobilen deutschen Wissenschaftlern attraktive Rückkehrmöglichkeiten zu bieten und 3) ausländische Spitzenforscher zu gewinnen. Nach Ansicht von Matthias Kleiner, Präsident der Deutschen Forschungsgemeinschaft, hat sich in jüngster Zeit vieles zum Positiven gewandelt, so dass die Möglichkeiten für Spitzenforscherinnen und Spitzenforscher in Deutschland heute besser als noch vor wenigen Jahren sind. Der stärkste Ausdruck dieser Entwicklung sei die Exzellenzinitiative, die Politik und Wissenschaft vor drei Jahren gemeinsam ergriffen haben. Und auch andere Initiativen und Institutionen - beispielsweise der Pakt für Forschung und Innovation sowie der Hochschulpakt 2020 - sorgen für weitere zusätzliche Mittel und Stellen. Dennoch seien die Möglichkeiten für Spitzenforscher noch nicht so gut, dass diese Forscher und mit ihnen die Wissenschaft in Deutschland im weltweiten wissenschaftlichen Wettbewerb ganz vorne mitmischen könnten."

---

Dafür müsste z.B. die Grundausrüstung um mindestens 20% aufgestockt werden, und auch die Bezahlung der einzelnen Wissenschaftler müsse deutlich besser werden. Für Jürgen Mlynek, Präsident der Helmholtz-Gemeinschaft, ist die Furcht vor einem 'Brain Drain' berechtigt: Deutschland tue nicht genug dafür, um dem wissenschaftlichen Nachwuchs verlässliche Perspektiven für eine Karriere in der Wissenschaft zu öffnen. Auch gelinge es noch nicht im ausreichenden Maß, ausländische Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler fest einzustellen. Ein Problem sieht er im TVÖD, der durch einen Wissenschaftstarifvertrag, der sowohl Mobilität als auch Erfahrungen in anderen Einrichtungen honoriert und es erlaubt, individuelle Leistungen stärker zu würdigen, ersetzt werden sollte. Leonore Sauer, Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung, Wiesbaden, bemängelt die trotz des breiten Interesses bislang noch fehlende ausreichende Datenbasis. Eine umfassende Beschäftigung mit dieser Thematik sei entweder nur für bestimmte Zielländer oder bestimmte Bevölkerungsgruppen möglich. Nach Meinung von Herbert Brücker, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, leidet Deutschland nicht unter einem 'Brain Drain', sondern, gemessen an der durchschnittlichen Qualifikation der Zuwanderer, an einem unzureichenden 'Brain Gain'. Neben einer Reform des Einwanderungsrechts, das die Zuwanderung aus Drittstaaten nach Humankapitalkriterien steuern müsste, sollte Deutschland vor allem die Markteintrittsbarrieren für hoch qualifizierte Ausländer senken. Darüber hinaus leide das deutsche Wissenschaftssystem unter ungünstigen Arbeitsbedingungen, die vor allem auf unzureichende öffentliche und private Bildungsinvestitionen zurückzuführen seien." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: brain drain |1,3,4,7|; Wissenschaftler |1,5,6,8-12,14,16,22,23|; Hochschule |2,12|; Wettbewerbsfähigkeit |2|; Wissenschaftspolitik |3|; Hochschulpolitik |4,21|; Anreizsystem |5|; Forschung und Entwicklung |6|; Forschungspolitik |7|; Nachwuchskraft |5|; Ausländer |8,15|; Einwanderungspolitik |9|; Arbeitsbedingungen |10|; Universität |11|; Rückwanderungsbereitschaft |13,14|; Deutsche |13|; Auswanderer |13|; Rekrutierung |8|; Arbeitserlaubnis |15|; Habilitation |17|; berufliche Mobilität |16|; Mobilitätsbarriere |16-19|; Arbeitsrecht |18|; Frauen |19,20|; Benachteiligung |20|; Frauenförderung |21|; Beruf und Familie |19|; Wanderungsmotivation |22,24|; Hochqualifizierte |23|; Bildungsinvestitionen |24|; Bildungsertrag |24|;

Z 032 (k080311a01, 14.3.2008)

- Winters, Paul; Janvry, Alain de; Sadoulet, Elisabeth: Family and community networks in Mexico-U.S. migration. In: The Journal of Human Resources, Vol. 36, No. 1, 2001, S. 159-184 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "A household's decision to send migrants is based on information it has on the entry costs, expected returns, and risks of migration. Information and assistance from both family migrant networks and community migrant networks. Using data from a national survey of rural Mexican households, we show the importance of networks in both the decision to migrate and the level of migration. We find that community and family networks are substitutes in assisting migration, suggesting that, once migration is well established in a community, family networks become less important. In addition, the development of strong community networks erases the role of household characteristics in migration, allowing those initially least favoured to also participate in migration. Finally, we show that network density at points of destination in the United States strongly affects where individuals choose to migrate." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: internationale Wanderung |1,6,13|; Wanderungsmotivation |1,5|; regionale Mobilität |2,4,12|; Mobilitätsbereitschaft |2,3|; Entscheidungsfindung |11-15,20,21|; Entscheidungskriterium |15-19|; soziale Beziehungen |10,16|; soziales Netzwerk |9,17|; Familie |8,18|; private Haushalte |7,14,19|; Auswanderung |20,22|; Einwanderung |21,23|; Mexikaner |3-11|; Mexiko |22|; USA |23|

Z 107 (k080208813, 18.2.2008)

- Wippermann, Katja; Wippermann, Carsten (Proj.Ltr.): Perspektive Wiedereinstieg : Ziele, Motive und Erfahrungen von Frauen vor, während und nach dem beruflichen Wiedereinstieg. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Sinus Sociovision GmbH, Heidelberg.– Berlin, 2009 (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090921j08.pdf>).

Abstract: "Um die Erfolgsfaktoren eines gelingenden beruflichen Wiedereinstiegs besser zu verstehen und Handlungsbedarf klarer zu konturieren, hat das SINUS-Institut im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend in den Jahren 2007 und 2008 bevölkerungsrepräsentative Untersuchungen zum Thema 'Beruflicher Wiedereinstieg' durchgeführt. Ein Ergebnis der Studie lautet, dass das Thema 'Beruflicher Wiedereinstieg' für Frauen eng verknüpft ist mit der Frage der 'Vereinbarkeit von Beruf und Familie'." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen |1,4|; Mütter |2,3,5,8-13|; Erwerbsunterbrechung |1,2|; berufliche Reintegration |3,4,6,7,14,15|; Arbeitsorientierung |5|; ökonomische Faktoren |6|; soziale Faktoren |7|; Selbstverwirklichung |8|; Beruf und Familie |9,18|; Wochenarbeitszeit |10|; beruflicher Status |11|; Mobilitätsbereitschaft |12,14|; Mobilitätsbarriere |13,15-17|; Vorurteil |16|; Personalpolitik |17-19|; Unternehmen |19|;

(k090921j08, 25.9.2009)

- Wippermann, Katja; Wippermann, Carsten: Beruflicher Wiedereinstieg nach der Familiengründung : Bedürfnisse, Erfahrungen, Barrieren. / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080310f08.pdf>).

Abstract: "41 % der Frauen und Männer in Deutschland wollen Familie und Beruf gleichberechtigt miteinander vereinbaren, beide Partner möchten in gleichem Umfang berufstätig sein und in gleichem Umfang ihre Kinder betreuen. Viele von ihnen können diese Lebensentwürfe im Alltag jedoch nicht umsetzen, da in vielen sozialen

---

Milieus tradierte Rollenzuschreibungen hohe Hürden darstellen. Denn 93 % der Bevölkerung sind der Ansicht, dass eine Frau in den ersten Lebensmonaten eines Kindes zu Hause bleiben sollte - für Männer gilt das nur zu 20 %." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Frauen [1,4,23]; Mütter [2,5,22,25]; Erwerbsunterbrechung [1-3]; berufliche Reintegration [3-5]; gesellschaftliche Einstellungen - Typologie [6-23]; Leitbild [6]; Rollenverständnis [7,24,36]; Geschlechterrolle [8,24]; Frauenbild [9,25,35]; Wertorientierung [10,26-36]; soziale Werte [11,26]; Gleichberechtigung [12,27]; Selbstverwirklichung [13,28]; Tradition [14,29]; Beruf und Familie [15,30]; Kinderbetreuung [16,31]; Frauenerwerbstätigkeit [17,32]; Arbeitsorientierung [18,33]; Frauenförderung [19,34]; Geschlechterverhältnis [20]; Familie [21];

(k080310f08, 14.3.2008)

- Wippermann, Katja; Wippermann, Carsten: Entgeltungleichheit zwischen Frauen und Männern : Einstellungen, Erfahrungen und Forderungen der Bevölkerung zum "gender pay gap". / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.); Sinus Sociovision GmbH, Heidelberg (Bearb.).– Berlin, 2008 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080506f09.pdf>).

Abstract: "Es ist eine soziale Norm, die Arbeitsleistung von Frauen und Männern als gleichwertig anzuerkennen. Obwohl der Grundsatz der gleichen Entlohnung bei gleicher und gleichwertiger Arbeit nun schon seit 50 Jahren rechtlich verankert ist, verdienen Frauen noch immer deutlich weniger als ihre männlichen Kollegen.

Entgeltgleichheit ist dann erreicht, wenn für gleiche und für gleichwertige Arbeit gleiches Entgelt gezahlt wird.

Vor diesem Hintergrund stellen sich folgende Fragen:

Welche Erfahrungen haben Frauen und Männer in Deutschland mit Entgeltungleichheit?

Wie wirkt sich die Tatsache der ungleichen Bezahlung ganz konkret auf Alltagsentscheidungen, auf Rollenbilder, auf berufliche Perspektiven aus?

Wie wird 'Entgeltungleichheit' bzw. 'Entgeltgleichheit' in der Bevölkerung verstanden und wie ist die Kenntnis über das Thema?

Wo werden Ursachen für die bestehende Entgeltungleichheit gesehen?

In welche Richtungen gehen die Forderungen der Bevölkerung in Bezug auf eine Entgeltgleichheit, und wer kann und soll dafür sorgen?

Die Studie zeigt, dass Entgeltungleichheit in allen sozialen Schichten, Alters- und Bildungsgruppen als eine der großen noch bestehenden Ungerechtigkeiten der Gesellschaft wahrgenommen wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnunterschied [1-3,37,38]; geschlechtsspezifische Faktoren [1,11]; erwerbstätige Männer [2]; erwerbstätige Frauen [3,4]; Lohndiskriminierung [4-10,14-24]; gesellschaftliche Einstellungen [5,12]; öffentliche Meinung [6,13]; Frauen - Einstellungen [7]; Männer - Einstellungen [8]; soziale Gruppe - Einstellungen [9]; soziale Schicht - Einstellungen [10]; Ungleichheit [11-13]; kulturelle Faktoren [14]; Unternehmenskultur [15]; Mütter [16,25-29]; Erwerbsunterbrechung [17,25]; Teilzeitarbeit [26]; Mini-Job [27]; geringfügige Beschäftigung [28]; Berufsverlauf [18,29]; Berufsausbildung [19,30]; Berufswahl [20,31,32]; Frauenberufe [21,32,38]; Frauenarbeitsplätze [22,37]; Männerberufe [38]; Männerarbeitsplätze [37]; Armut [33]; Frauenbild [23]; Selbstbild [24,34]; Gleichstellung [35,41]; Gleichberechtigung [36,40]; Frauen [30-36,39]; Lohnhöhe [39-41];

(k080506f09, 26.5.2008)

- Wipplinger, Ronald; Winter-Ebmer, Rudolf: Pensionszugang in Österreich im internationalen Vergleich. / Institut für Volkswirtschaftslehre, Linz (Hrsg.).– Linz, 2007 (Institut für Volkswirtschaftslehre Linz. Arbeitspapier : 0707) (<http://www.econ.jku.at/papers/2007/wp0707.pdf>).

Abstract: 'Österreich gilt als Land der Frührentenisten.' Das Durchschnittsalter für den Berufsausstieg bei Männern liegt in Österreich seit den 1980er Jahren zwischen 58 und 59 Jahren, bei Frauen um die 57 Jahre. Die Studie untersucht die Erwerbsbeteiligung älterer Österreicher im internationalen Vergleich und geht der Frage nach, ob der frühere Berufsausstieg der österreichischen Arbeitnehmer auf ihre Familiensituation, auf gesundheitliche Gründe oder auf die Struktur des Rentensystem zurückzuführen ist. Es werden Daten der ersten Welle von SHARE (Survey on Health, Ageing and Retirement in Europe) einer erstmals im Jahre 2004 in zehn europäischen Ländern durchgeführten Erhebung verwendet. Es zeigt sich, dass in Österreich die Erwerbsquote der über 50jährigen unter allen verglichenen Ländern am niedrigsten sind. Dies gilt auch bei Ausschaltung demographischer und gesundheitlicher Unterschiede zwischen den Ländern. Die Untersuchung kommt zu dem Schluss, dass die Finanzierbarkeit des Umlageverfahrens nicht primär an der demographischen 'Überalterung' der Gesellschaft liegt, sondern vielmehr an der Fähigkeit der Ökonomie und der Gesellschaft, die Beschäftigungsquoten zu erhöhen. 'Eine bloße Anhebung des Mindestpensionsalters kann also zu starken Verwerfungen führen, wenn nicht gleichzeitig die Beschäftigungschancen älterer Personen gefördert werden.'

(IAB)

SW: Berufsausstieg - internationaler Vergleich [1-4,18]; Vorruhestand [3,5]; Rentenzugänge [6]; Erwerbsbeteiligung [7,10]; ältere Arbeitnehmer [8-10]; Frauen [4,9]; Rentenpolitik [11,13,18]; Rentenreform [12,13]; Rente [14]; Rentenalter [15]; Rentenanspruch [16]; Alterssicherung [17]; Österreich [2,5-8,11-17]; Europa [1]

(k070808p07, 16.8.2007)

- Wirth, Christian; Müllenmeister-Faust, Uwe: Die Alterssicherung Selbständiger in Deutschland und in Europa : Stand und Perspektiven. In: Sozialer Fortschritt, Jg. 58, H. 9/10, 2009, S. 210-217 (ISSN 0038-609X).

---

vermehrten Fluktuation zwischen abhängiger Beschäftigung und Selbständigkeit steht in Deutschland eine verpflichtende Altersvorsorge für Selbständige verstärkt in der öffentlichen Diskussion. Sozialpolitische Relevanz und Handlungsbedarf ergeben sich vor allem wegen des steigenden Anteils von Selbständigen mit niedrigem Einkommen und der damit verbundenen Gefahr zukünftig zunehmender Altersarmut. Denn in Deutschland unterliegen Selbständige - im Gegensatz zu nahezu allen anderen europäischen Ländern - in der Mehrzahl keiner gesetzlichen Verpflichtung zur Altersvorsorge. Perspektivisch stellen sich für eine obligatorische Alterssicherung Selbständiger mit einer Einbeziehung in die Versicherungspflicht der gesetzlichen Rentenversicherung oder einer Verpflichtung zur Altersvorsorge mit privatrechtlichen Altersvorsorgeverträgen bzw. zur Mitgliedschaft in - erst noch zu schaffenden - Versorgungswerken im Wesentlichen zwei Alternativen. Entscheidend dürfte in der weiteren gesellschaftspolitischen Debatte sein, ob das Ziel einer Gleichbehandlung von Selbständigen mit den derzeitigen Versicherten in der gesetzlichen Rentenversicherung als prioritär angesehen wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In light of changing employment structures, modified employment biographies and increasing transitions between dependent employment and self-employment, an obligatory old-age provision for self-employed persons is currently being discussed in Germany. The political need for action is primarily a result of the increasing percentage of self-employed persons who are on low incomes and who, consequently, increasingly face the risk of old-age poverty when they retire. In contrast to the most other European countries, no statutory obligation for pension provision exists for the majority of self-employed persons in Germany. In broad terms, there are two alternative proposals for the organisation of an obligatory pension scheme for the self-employed: first, the compulsory coverage of the self-employed by the statutory pension insurance scheme and, second, an obligation for the self-employed to join either private pension schemes or funds that cover the professional classes. In terms of the former, a crucial issue within political discussions will be whether a main objective of any reform will be the equal treatment of the self-employed and persons already covered by the statutory pension insurance scheme." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Alterssicherung |1-3,5-11|; Selbständige |1,12,14,19-24|; Alterssicherung - internationaler Vergleich |12,13|; Rentenreform |2,14-16,25|; Altersstruktur |3,4|; Erwerbstätigenstruktur |4,5,19|; private Alterssicherung |6,15,18,20,26|; Rentenversicherung |7,17,21,27|; Gleichbehandlung |8,17,18,22|; Versicherungspflicht |9,16,23,28|; Bundesrepublik Deutschland |10,24-28|; Europa |11,13|  
Z 535 (k091013p01, 16.10.2009)

- Wirth, Heike; Gresch, Cornelia; Müller, Walter; Pollak, Reinhard; Weiss, Felix: Validating the ESeC-scheme as operationalization of social class : the case of Germany. / Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung. Arbeitspapiere : 119) (ISSN 1437-8574) (<http://www.mzes.uni-mannheim.de/publications/wp/wp-119.pdf>).

Abstract: "This working paper summarizes the results of a validation study of the recently developed European Socio-economic Classification (ESeC) for the German context. The ESeC project set out to construct a scheme to operationalize social class position with official microdata in Europe in a comparable way. This study focuses on criterion validation, evaluating for the German context the capability of the classification to measure its theoretical premises. An ideal German version fitting the national context was constructed and compared with a first prototype of ESeC developed in the UK. Several changes in the prototype lead to a final version of ESeC that shows rather high criterion validity for Germany and allows for a comparison of social positions between European countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Klassengesellschaft |1-8|; soziale Klasse |1,11,14|; soziale Schichtung |2,12,15|; sozialer Status |3,13,16|; beruflicher Status |4,11-13|; Stellung im Beruf |5,14-16|; Klassifikation |6,10|; Klassifikationsmethode |7,9|; Validität |8-10|;  
(k090324p11, 1.4.2009)

- Wirtschafts- und Sozialpolitisches Forschungs- und Beratungszentrum, Bonn, Gesprächskreis Migration und Integration (Hrsg.);: Rechte Orientierungen bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. / Wirtschafts- und Sozialpolitisches Forschungs- und Beratungszentrum, Bonn, Gesprächskreis Migration und Integration (Hrsg.);– Bonn, 2007 (ISBN 978-3-89892-663-8) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070619p01.pdf>).

Abstract: Rechtsextreme Weltbilder und rechte Orientierungen sind eine Gefahr für unsere Demokratie. Die Bekämpfung des Rechtsextremismus ist deshalb eine Daueraufgabe von Politik und Gesellschaft. Sie ist auch das gemeinsame Ziel der Friedrich-Ebert-Stiftung und des Deutschen Gewerkschaftsbundes. Auch Veränderungen in der Arbeitswelt können Grundlage für das Entstehen rechter Orientierungen sein und auch Gewerkschaftsmitglieder sind nicht immun gegen rechtsextreme Einstellungen und Orientierungen. Nachhaltige Konzepte zur Förderung demokratischer Einstellungen erfordern die Verzahnung politischer Maßnahmen, gewerkschaftlicher und politischer Bildungsarbeit und betrieblicher Strategien. Die Beiträge in der Veröffentlichung sollen die Diskussion über dieses wichtige gesellschaftspolitische Thema anregen. (IAB) Inhaltsverzeichnis: Günther Schultze, Volker Roßocha: Vorbemerkung (3); Annelie Buntenbach: Bekämpfung des Rechtsextremismus - Herausforderung für die Gewerkschaften (4-8); Sebastian Edathy: Rechtsextremismus - zentrale Herausforderung des demokratischen Rechtsstaats (9-12); Richard Stöss, Michael Fichter, Bodo Zeuner: Ausgewählte Ergebnisse des Forschungsprojekts 'Gewerkschaften und Rechtsextremismus' (13-23); Klaus Dörre: Prekarisierung und Rechtspopulismus - gibt es einen Zusammenhang? (24-34); Werner Schmidt: Betriebliche

---

Arbeitsbeziehungen: Zwischen Kollegialität und Differenzen (35-48); Albert Scherr: Wie können die Gewerkschaften auf rechtsextreme Orientierungen innerhalb der Gewerkschaften angemessen reagieren? (49-55).

SW: Arbeitnehmer |1,2|; politische Einstellungen |1|; Rechtsextremismus |2,3,5-10|; Gewerkschaftsarbeit |3|; Bildungsarbeit |3,4|; Demokratie |4|; Arbeitsbeziehungen |5|; Ausländerfeindlichkeit |6|; Rassismus |7|; Arbeitslosigkeit |8|; soziale Ausgrenzung |9|; ausländische Arbeitnehmer |10|; Diskriminierung |10|; (k070619p01, 26.6.2007)

- Wirtschafts- und Sozialpolitisches Forschungs- und Beratungszentrum, Bonn, Gesprächskreis Sozialpolitik (Hrsg.): Deutschland auf dem Weg zur Erwerbstätigenversicherung : hat die Organisation der Altersvorsorge der Schweiz und Österreichs für uns eine Vorbildfunktion? Tagungsdokumentation. / Wirtschafts- und Sozialpolitisches Forschungs- und Beratungszentrum, Bonn, Gesprächskreis Sozialpolitik (Hrsg.).– Bonn, 2008 (WISO Diskurs) (ISBN 978-3-89892-937-0) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k081110f06.pdf>).

Abstract: Die Tagungsdokumentation umfasst drei Beiträge, wobei in den ersten beiden Beiträgen die Systeme der Rentenversicherung in Österreich und in der Schweiz dargestellt werden. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf der rentenpolitischen Behandlung von Selbstständigen und geringfügig Beschäftigten, Beamten und Politikern. Im dritten Beitrag wird die Systemlogik der Alterssicherungssysteme beider Länder in Kurzform dargestellt und es wird die Übertragbarkeit von Elementen aus den Rentensystemen beider Länder auf das deutsche Rentensystem untersucht. Der Autor kommt zu dem Schluss, dass das österreichische Modell eher eine Vorbildfunktion für Deutschland haben könnte, weil sich die Systemlogiken beider Länder ähnlicher sind als die Deutschlands und der Schweiz. Aufgrund dieser Ähnlichkeit könnten erfolgreiche Strategien Österreichs, z.B. bei der Integration von Selbstständigen, eine Vorbildfunktion bei der Weiterentwicklung von Elementen des deutschen Rentensystems haben. Eine Übertragung schweizerischer Strategien hätte dagegen einen weitreichenden Umbau unseres gesamten Rentensystems zur Folge. Inhaltsverzeichnis: Franz Marhold: Harmonisierung der Alterssicherungssysteme in Österreich; Thomas Gächter: Das Vorsorgesystem der Schweiz : Ein Mischsystem mit Vorbildcharakter für eine Erwerbstätigenversicherung?; Dieter Döring: Konsequenzen für eine Erwerbstätigenversicherung in Deutschland aus den Darstellungen zur österreichischen und zur schweizerischen Altersvorsorge. (IAB)

SW: Rentenversicherung - Konzeption |1,5,6,11-15|; Rentenversicherung - internationaler Vergleich |1-4|; Versicherungsprinzip |5|; Alterssicherung |6-10|; Erwerbstätige |7|; Selbstständige |8|; Beamte |9|; Politiker |10|; Hinterbliebenenrente |11|; Hinterbliebenenversorgung |12|; private Alterssicherung |13|; Verteilungspolitik |14|; Rentenpolitik |15|; Bundesrepublik Deutschland |2|; Österreich |3|; Schweiz |4| (k081110f06, 20.11.2008)

- Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.): WSI-Tarifhandbuch 2009 : Schwerpunkt: 60 Jahre Tarifvertragsgesetz und Tarifpolitik. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Frankfurt am Main : Bund-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-7663-3915-7).

Abstract: "Das WSI-Tarifhandbuch informiert umfassend und detailliert über das aktuelle Tarifgeschehen und die wichtigsten tariflichen Regelungen und Leistungen. Alle Informationen sind in übersichtlichen Tabellen und Schaubildern zusammengestellt. Im Tarifhandbuch finden sich folgende Inhalte:

- Tarifpolitik 2008/2009
  - Tarif-Rechtsprechung
  - Schwerpunktthema '60 Jahre Tarifvertragsgesetz'
  - Tarifliche Regelungen und Leistungen in ausgewählten Wirtschaftszweigen
  - Einführung in das Tarifsysteem
  - Tarifvertragsgesetz im Wortlaut
  - Glossar mit tarifpolitischen Fachbegriffen
  - Tarifpolitik im Internet
- " (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifpolitik - Handbuch |1-9,12,13|; Tarifvertrag |1|; Flächentarifvertrag |2|; tarifliche Arbeitszeit |3|; Tariflohn |4|; Urlaubsanspruch |5|; Sonderzuwendung |6|; Urlaubsgeld |7|; Weihnachtsgeld |8|; Arbeitskonflikt |9-11|; Streik |10,14|; Aussperrung |11|; Wirtschaftszweige |12|; Tarifautonomie |13|; Arbeitskampf |14|; Tarifrecht - historische Entwicklung;

47.0241 (k090402j08, 8.5.2009)

- Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg (Hrsg.); Prognos AG (Bearb.): Qualifizierungsbedarf 2015 und 2030 in Baden-Württemberg : Studie im Auftrag des Wirtschaftsministeriums Baden-Württemberg. / Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg (Hrsg.); Prognos AG (Bearb.).– Stuttgart, 2009 ([http://www.prognos.com/fileadmin/pdf/publikationsdatenbank/Prognos\\_Studie\\_Qualifikationsbedarf\\_2015\\_2030\\_BW.pdf](http://www.prognos.com/fileadmin/pdf/publikationsdatenbank/Prognos_Studie_Qualifikationsbedarf_2015_2030_BW.pdf)).

Abstract: "Die Prognos AG hat im Auftrag des Wirtschaftsministeriums eine Prognose des Arbeitskräftebedarfs nach Qualifikationen und Tätigkeiten, eine Fortschreibung der zukünftigen Entwicklung des Arbeitskräfteangebots



---

nach Tätigkeiten, Fachrichtungen und Qualifikationen sowie eine Bilanzierung der Angebots- und Nachfrageseite vorgenommen. Außerdem wurden verschiedenste Handlungsfelder betrachtet, die dazu beitragen können, potenzielle Engpässe auf dem Arbeitsmarkt zu lösen. Die Studie zeigt, dass dabei insbesondere der beruflichen Bildung eine wichtige Rolle zukommt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitskräftebedarf |1,4,9,10|; Qualifikationsbedarf - Prognose |2,7|; Arbeitsmarktprognose |3-5,7,12|; Arbeitskräfteangebot |5,6,8,11|; Qualifikationsstruktur |8,9|; Fachrichtung |10|; mismatch |11|; Fachkräfte |12|; Arbeitskräftemangel |12|; Baden-Württemberg |1-3,6|

(k091028303, 9.11.2009)

- Wirz, Aniela Maria: Private returns to education versus education spill-over effects : or what co-workers account for!. In: Empirical Economics, Vol. 34, No. 2, 2008, S. 315-342 (ISSN 0377-7332).

Abstract: Die Studie untersucht, ob externe Bildungseffekte die privaten Erträge aus Bildungsmaßnahmen verzerren. Derartige Auswirkungen werden für eng definierte Berufsgruppen eines bestimmten Unternehmens untersucht; damit geht die Studie über frühere Untersuchungen hinaus, die sich mit solchen Auswirkungen auf der Arbeitgeberebene bzw. innerhalb einzelner Regionen beschäftigten. Auf der Basis von Daten der Schweizerischen Lohnstrukturerhebung aus dem Jahre 1996 werden externe Effekte auf die individuellen Einkommen von rund 2 Prozent nachgewiesen. Dieses Ergebnis erweist sich als robust gegen alternative Erklärungen auf der Grundlage eines mangelhaften Ausgleichs zwischen hoch- und weniger qualifizierten Arbeitnehmern. Als Konsequenz zeigt sich, dass herkömmlich kalkulierte private Erträge aus Bildungsmaßnahmen nach oben verzerrt sind. (IAB)

"In this study we test whether education spill-over effects bias private returns to education. We newly investigate for such effects within narrowly defined occupational groups of a given firm using, going thus a step further than earlier studies analysing such effects at employer level or within regions. Using panel data from a Swiss employer-based labour force survey of 1996 we find clear empirical evidence for education spill-over effects on individual wages (2%). This result proved to be robust against an alternative explanation based on imperfect substitution between highly and less educated workers. Consequently, conventionally calculated private returns to education are shown to be biased upwards." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsinvestitionen |1,2|; Bildungsertrag |1,3-11|; Humankapital |2,3,12|; Lohnstruktur |4|; Lohnhöhe |5|; Berufsgruppe |6|; sektorale Verteilung |7|; Qualifikationsstruktur |8|; Arbeitskräfte |9|; Mitarbeiter |10|; Schweiz |11,12|

Z 786 (k080407n09, 10.4.2008)

- Wissenschaftsforum der Sozialdemokratie: Schwerpunkt Wissenschaftlicher Nachwuchs. In: Wissenschaftsnotizen, H. 24, 2008, S. 21-61 (ISSN 0940-323X).

Abstract: Spitzenforschung und Innovationskraft sind tragende Säulen einer wettbewerbsfähigen Wirtschaft und sichern Beschäftigung und wirtschaftliches Wachstum. Eine wichtige Rolle spielt dabei der wissenschaftliche Nachwuchs: Er ist das Fundament und zugleich die Zukunft wissenschaftlicher Hochschulausbildung und eines leistungsfähigen Forschungssystems. Das Wissenschaftsforum der Sozialdemokratie zieht in der Broschüre eine Zwischenbilanz der bisherigen bildungspolitischen Reformen zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in der Bundesrepublik Deutschland. Diese sollen sich an den Bedürfnissen des jungen Nachwuchses orientieren, klare und gut strukturierte Qualifikationswege anbieten, und gute Karriereaussichten sowie 'hervorragend Bedingungen für die eigenständige wissenschaftliche Tätigkeit' eröffnen. Im Mittelpunkt stehen dabei die Erfahrungen mit der Juniorprofessur, die die Qualifikationswege verkürzen, eigenständige Forschung und Lehre ermöglichen und die eigene Karriere kalkulierbar machen sollte. Die Bilanz unterstreicht eine nach wie vor bestehenden Handlungsbedarf, wenn im internationalen Vergleich der Anschluss an die führenden Wissenschaftsnationen nicht verloren gehen soll. (IAB) Inhaltsverzeichnis:

Wilfried Müller: Zur neuen Vielfalt der Promotionsphase: Zwischen nationaler Tradition und internationalen Maßstäben (21-24);

Birgitt Liss: Berufswunsch Wissenschaftler/Hochschullehrer: Idealbild und Realität (25-28);

Guido Fischer, Petra Huhn, Kurosch Rezwan: Die Juniorprofessur als alternativer Karriereweg - eine Zwischenbilanz (29-36);

Katja Sussner: Qualifizierung im Transatlantischen Graduiertenkolleg - vom Mehrwert der strukturierten Nachwuchsförderung (37-40);

Andreas Geiger: Promotion von Fachhochschulabsolventen (41-45);

Claudia Kemfert: Nachwuchsförderung "Made in Germany" - warum die Juniorprofessur wichtig für die Förderung und Chancengleichheit junger Wissenschaftler ist (46-50);

Katja Pelizäus, Sascha Vogt: Junge Wissenschaft und SPD (51-55);

Promotion ist konstitutives Element der Universitäten Margret Wintermantel (56-61).

SW: Wissenschaft |1|; Wissenschaftler |2,4,6,8,10|; Hochschullehrer |3,5,7,9,11|; Nachwuchskraft |1-3|;

Berufsbildung |4,5,13|; Berufsverlauf |6,7,14|; Promotion |8|; Habilitation |9|; Graduiertenförderung |10-12|;

Förderungsmaßnahme |12|; Chancengleichheit |13,14|;

Z 1065 (k080603514, 9.6.2008)

- Wissenschaftsrat (Hrsg.): Empfehlungen zu einer lehrorientierten Reform der Personalstruktur an Universitäten. / Wissenschaftsrat (Hrsg.).- Köln, 2007 (ISBN 978-3-935353-30-4)

(<http://www.wissenschaftsrat.de/texte/7721-07.pdf>).

Abstract: Der Wissenschaftsrat stellt fest, dass die deutschen, staatlichen Universitäten mit ihrer bisherigen

---

Personalstruktur und den dazugehörigen Karrierewegen den zentralen Herausforderungen der nächsten Jahre nicht gerecht werden. Für die Zukunft wird ein Ausbau der Studienkapazitäten und eine Verbesserung der Qualität der Lehre als notwendig erachtet. Vor diesem Hintergrund wurden vom Wissenschaftsrat auf der Grundlage einer Analyse der Personalstruktur deutscher Hochschulen und eines Vergleich mit den Personalstrukturen anderer Länder (Großbritannien, Kanada, Niederlande, Schweden) Empfehlungen für Reformen erarbeitet, die zu einer qualitätsorientierten Ausweitung der Studienplatzkapazitäten und zu einer Steigerung der Attraktivität der wissenschaftlichen Karriere beitragen sollen. Im Mittelpunkt steht dabei die Empfehlung, Professuren mit einem Tätigkeitsschwerpunkt in der Lehre zu etablieren, wobei der Zugang zu diesen Positionen über einen neuen, eigenständigen Qualifizierungsweg der Juniorprofessur mit Schwerpunkt Lehre führen sollte. Voraussetzung für die erfolgreiche Einführung ist der Aufbau eines umfangreichen, klar strukturierten Angebotes zur Vermittlung von Lehrkompetenzen, das schnellstmöglich entwickelt und dann allen Nachwuchskräften und Hochschullehrern zur Verfügung stehen soll. Zur systematischen Professionalisierung der Lehrtätigkeit sollen Qualifizierungsangebote und Kompetenzüberprüfungen eingeführt werden. Weiterhin wird vorgeschlagen, besonders qualifizierte Gymnasiallehrer mit Aufgaben in der Lehre zu betrauen. Der Wissenschaftsrat sieht außerdem Potenzial in einem zusätzlichen Engagement von Wissenschaftlern der außeruniversitären Forschungsinstitute, er spricht sich für ein erneuertes System attraktiv bezahlter Lehraufträge aus und er nennt Regeln und Bedingungen für die Beteiligung von Nachwuchswissenschaftlern an der Lehre. (IAB)

SW: Wissenschaftsrat [1]; Reformpolitik [2-4,21,22]; Hochschulreform [1,2,5,23-25]; Hochschulsystem [3]; Beschäftigtenstruktur [4-6]; Hochschullehrer [6-13]; Tätigkeitsschwerpunkt [7]; Berufseinmündung [8,14,23]; beruflicher Aufstieg [9,15]; Berufsverlauf [10]; Nachwuchskraft [11,14,15]; Qualifizierung [12]; Professionalisierung [13,22,24]; Hochschulbildung [16-18,20]; Ausbildungsqualität [16,19]; Studienplatzbedarf [17]; Studienplatzangebot [18]; Qualitätsmanagement [19-21,25]; Beschäftigtenstruktur - internationaler Vergleich; Kanada; Niederlande; Schweden

93-1300-13 BT 908 (k070731p04, 16.8.2007)

- Wissenschaftsrat (Hrsg.): Empfehlungen zum arbeitsmarkt- und demographiegerechten Ausbau des Hochschulsystems. / Wissenschaftsrat (Hrsg.).– Köln, 2006 (<http://www.wissenschaftsrat.de/texte/7083-06.pdf>).

Abstract: Das Hochschulsystem leistet einen wichtigen, langfristig wirksamen Beitrag zur Förderung von Wachstum und Innovation und damit zur Bewältigung der Herausforderungen des demographischen und wirtschaftlichen Wandels. Da die Zahl der Studienberechtigten seit Ende der neunziger Jahre stark gestiegen ist und weiter ansteigen wird und angesichts des steigenden Bedarfs an Hochschulabsolventen empfiehlt der Wissenschaftsrat, die Studienplatzkapazitäten der Hochschulen zügig auszubauen: 'Der Wissenschaftsrat legt eine Schätzung vor, in welchem Umfang in den nächsten Jahren die Lehrkapazitäten der Hochschulen erweitert werden müssen, um die steigende Zahl der Studienanfänger aufnehmen, angemessen ausbilden und gleichzeitig die Vorteile des Systems gestufter Studiengänge voll wahrnehmen zu können. Die Schätzung macht deutlich, dass der Ausbau des Hochschulsystems erheblicher Anstrengungen bedarf, kurzfristig in Angriff genommen und langfristig angelegt werden muss.' Angestrebt wird, dass mindestens 50 Prozent eines Altersjahrgangs die Hochschulzugangsberechtigung erlangen, deutlich über 40 Prozent ein Studium aufnehmen und 35 Prozent einen Studienabschluss erlangen. Insgesamt soll der Studienerfolg verbessert, die Ausbildungszeiten verkürzt und die Studienabbruchquote deutlich verringert werden. Der Wissenschaftsrat plädiert für gemeinsame Anstrengungen von Bund und Ländern für eine Steigerung der den Hochschulen insgesamt zufließenden Finanzmittel. Neben der Bereitstellung zusätzlicher Finanzmittel hält der Wissenschaftsrat weitere strukturelle Reformen des Hochschulwesens für dringend erforderlich: eine Verbesserung der Effizienz, die Förderung der Vernetzung zwischen Hochschulsystem und beruflicher Bildung, die Sicherung der Chancengleichheit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die Gewinnung ausländischer Studierender und die Öffnung der Hochschulen für lebenslanges Lernen. Der Anhang enthält Modellrechnungen zum Zusammenhang von Übergangsquote, Lehraufwand und Studienplätzen, eine Einschätzung der Verlässlichkeit von Angebots- und Bedarfsprojektionen sowie umfangreiche statistische Daten. (IAB)

SW: Hochschulpolitik [1-3,15,17,21,22]; Hochschulreform [1]; Hochschulbildung [2,4-14,24-27]; Studienreform [3,4]; Studiensituation [5]; Studienberechtigte [6]; Studienplatzangebot [7]; Studienplatzbedarf [8,23]; Studienanfänger [9]; Studentenzahl [10]; Studiendauer [11]; Studienerfolg [12]; Studienabschluss [13]; Hochschulabsolventen [14]; Hochschule [16]; Bildungsfinanzierung [15,16,18]; Hochschulbau [17]; Kompetenzverteilung [18-21]; Bundeskompetenz [19]; Länderkompetenz [20]; Bedarfsplanung [22,23]; Bildungschancengleichheit [24]; Beruf und Familie [25]; lebenslanges Lernen [26]; ausländische Studenten [27]; (k080227f14, 3.3.2008)

- Wissenschaftsrat (Hrsg.): Empfehlungen zur Weiterentwicklung der Kommunikations- und Medienwissenschaften in Deutschland. / Wissenschaftsrat (Hrsg.).– Köln, 2007 (<http://www.wissenschaftsrat.de/texte/7901-07.pdf>).

Abstract: Angesichts der rasanten technologische Entwicklung der neuen Medien und ihrer enormen ökonomischen Folgen und kulturellen Potentiale geht der Wissenschaftsrat der Frage nach, wie die Kommunikations- und Medienwissenschaften auf die Herausforderungen der umfassenden Medialisierung der Lebenswelt und der dynamischen technologischen Entwicklungen reagieren. Grundsätzlich werden drei Ausrichtungen unterschieden: die sozialwissenschaftliche Kommunikationswissenschaft, die Medientechnologie und die kulturwissenschaftliche Medialitätsforschung. In der Forschung hält der Wissenschaftsrat eine stärkere Kooperation aller drei Ausrichtungen in Form von Forschungsverbundprojekten für dringlich. In der Lehre hingegen hält der Wissenschaftsrat 'eine planlose Kombination von Elementen aller drei Ausrichtungen in den

---

Studiengängen oder ein modisches Umetikettieren etablierter Studiengänge in solche für Medien für nicht länger akzeptabel.' Empfohlen wird, dass jeder Studiengang maßgeblich einer der drei Ausrichtungen in den Kommunikations- und Medienwissenschaften zugeordnet ist. In der kulturwissenschaftlichen Medialitätsforschung soll es keine Bachelor-Studiengänge geben; Master-Studiengänge sollte es in allen drei Ausrichtungen geben. Zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses - insbesondere in der Kommunikationswissenschaft - werden vermehrte Anstrengungen in Form von strukturierten Promotionsprogrammen sowie eine verbesserte Betreuung des Nachwuchses im Rahmen von Mentoring-Programmen vorgeschlagen. Der Wissenschaftsrat empfiehlt, durch vermehrte englischsprachige Publikationen sowie durch eine verstärkte Förderung von Übersetzungen zentraler Werke den Internationalisierungsgrad zu fördern. Zudem wird die internationale Ausschreibung von Wissenschaftlerstellen empfohlen sowie eine frühzeitige Förderung einer internationalen Orientierung des Nachwuchses. Der Wissenschaftsrat plädiert für die Etablierung einer politikberatenden Institution und schlägt hierfür das Hans-Bredow-Institut in Hamburg vor. Anregungen zur Archivierung und Zugänglichkeit audiovisueller Quellen werden gegeben, insbesondere zur dezentralen Archivierung in Form eines Netzwerkes und zu Rechtsproblemen. (IAB)

SW: Kommunikationswissenschaft [1,3,8,9,16,20,29,35,41,52,56,60,67]; Sozialwissenschaft [1,2,7]; Mediensoziologie [2-4,10,17,21,30,36,42,53,57,61,68]; Kulturwissenschaft [4,5]; Medienwissenschaft [5-8,11,18,22,31,37,43,54,58,62,69]; Medientechnik [6,12,19,23,32,38,44,55,59,63,70]; Hochschulforschung [9-15,24]; Forschungsverbund [13]; Interdisziplinarität [14]; Forschungsförderung [15-19]; Forschungsprogramm [20-23]; Forschung - Internationalisierung [24]; Nachwuchskraft [25-27]; Mentoring [25]; Graduiertenförderung [26]; Promotion [28]; Kommunikationswissenschaftler [27,28,65]; Studiengang [29-34,39,40]; Bachelor [33]; Master [34]; Lerninhalt [35-38,40]; Zugangsvoraussetzung [39]; Politikberatung [41-45]; Medienpolitik [45]; Archiv [46,47]; neue Medien [46,48,49]; Multimedia [47]; technische Entwicklung [48,51]; technischer Wandel [49,50]; Informationstechnik [50,51]; Studenten [52-55]; Studentenzahl [56-59]; Hochschulabsolventen [60-64]; beruflicher Verbleib [64,65]; Medienwirtschaft [66]; Arbeitsmarktentwicklung [66]; Curriculum [67-70];

(k080227f07, 3.3.2008)

- Wissenschaftsrat (Hrsg.): Stellungnahme zum Verhältnis von Hochschulausbildung und Beschäftigungssystem. / Wissenschaftsrat (Hrsg.).– Köln, 1999 (<http://www.wissenschaftsrat.de/texte/4099-99.pdf>).

Abstract: Die Stellungnahme des Wissenschaftsrates thematisiert die Veränderungen des Verhältnisses von Hochschule und Arbeitsmarkt, neue Anforderungen an die Gestaltung der Studiengänge, den Wandel der Phase des Übergangs in den Beruf sowie Veränderungen der Qualifikationsanforderungen an Hochschulabsolventen. Die Empfehlungen werden durch einen statistischen Anhang ergänzt. Die zentralen Punkte werden in zehn Thesen zusammengefasst: 1. In Zukunft wird der Bedarf an Hochschulabsolventen eher noch ansteigen als abnehmen. Sie müssen aber besser und anders ausgebildet werden. 2. Ein Hochschulstudium lohnt sich. 3. Der Übergang zum Studium in den Beruf ist für einen wachsenden Anteil der Absolventen schwieriger, risikoreicher und langwieriger geworden. 4. Die Hochschule, insbesondere die Universitäten, müssen besser auf das Erwerbsleben vorbereiten. 5. Die Hochschulen müssen Studienangebote mit differenzierten Qualifikationsprofilen anbieten. 6. Gestufte Studienabschlüsse fördern die flexible Verknüpfung zwischen Hochschulen und Arbeitsmarkt. 7. Eine Reform der Studienangebote trägt zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit der Absolventen bei. 8. Die Beratungsangebote in den Hochschulen müssen gebündelt und stärker mit den Angeboten der Bundesagentur für Arbeit vernetzt werden. 9. Die Arbeitgeber tragen Mitverantwortung für den Praxisbezug des Studiums und die Arbeitsmarktintegration der Absolventen. 10. Chancengleichheit beim Zugang zum öffentlichen Dienst erfordert eine Flexibilisierung des Dienstrechts. (IAB)

SW: Hochschulpolitik [1,24]; Hochschulreform [1-3,8]; Hochschulbildung [2,25]; Studium [3-5]; Studienreform [24,25]; Praxisbezug [4,12]; Modularisierung [5-8]; Studiengang [6]; Studienabschluss [7]; Arbeitskräftebedarf [9]; Qualifikationsanforderungen [10,12,13]; Hochschulabsolventen [9-11,14,15,18]; Beschäftigungsfähigkeit [11,13]; Berufseinmündung [14,22,23]; Arbeitsberatung [15-17,23]; Hochschule [16]; Bundesagentur für Arbeit [17]; Chancengleichheit [18,19]; öffentlicher Dienst [19-22]; Dienstrecht [20]; Zugangsvoraussetzung [21];

(k080227f13, 3.3.2008)

- Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.); Institut für Angewandte Sozialwissenschaft, Bonn (Hrsg.): Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission : Modul 1a: Neuausrichtung der Vermittlungsprozesse. Bericht 2006 für das Bundesministerium für Arbeit und Soziales. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.); Institut für Angewandte Sozialwissenschaft, Bonn (Hrsg.).– Berlin u.a., 2006 ([http://www.wz-berlin.de/ars/ab/pdf/hartz\\_endbericht/endbericht\\_komplett.pdf](http://www.wz-berlin.de/ars/ab/pdf/hartz_endbericht/endbericht_komplett.pdf)).

Abstract: Das Evaluationsmodul 1a - durchgeführt vom Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und infas - Institut für angewandte Sozialwissenschaft - untersucht die Umsetzung der Reformelemente der Vorschläge der Hartz-Kommission im Rahmen von Implementationsanalysen und ökonomischen Wirkungsanalysen. Ziele des Vorhabens sind: a) den Stand der Umsetzung der veränderten Vermittlungsprozesse systematisch in seiner Unterschiedlichkeit über die Agenturen für Arbeit zu erfassen und b) die Auswirkungen veränderter Vermittlungsprozesse auf die Vermittlungsqualität und die Arbeitsmarktwirkung zu evaluieren. Die Untersuchung der Neuausrichtung der Vermittlung beinhaltet folgende Elemente: Einführung der Reorganisation der Vermittlung im neuen Kundenzentrum; Neugestaltung der Vermittlungsdienstleistungen an Arbeitnehmer im Organisationsmodell; Bewerberaktivierung; Neugestaltung der arbeitgeberorientierten Vermittlung; Einsatz und Wirkung der vermittlungsnahen Dienstleistungen; Einschaltung Dritter,

---

Eingliederungsmaßnahmen, Personal-Service-Agenturen und Vermittlungsgutscheine; Vermittlungsprozesse der Arbeitsgemeinschaften. (IAB)

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1-3,6-15,19; Arbeitsvermittlung - Effizienz |1,4,16-18,20; Arbeitsvermittlung - Qualität |2,20; Kundenzentrum |3; Beschäftigungseffekte |4,5; Arbeitslose |5; berufliche Reintegration |5; Personal-Service-Agentur |6; Vermittlungsgutschein |7; Service Center |8; Profiling |9; Case Management |10; Eingliederungsvereinbarung |11; Meldepflicht |12; Aktivierung |13; Sperrzeit |14; Zumutbarkeitsregelung |15; Arbeitsagenturen |16; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |19; private Arbeitsvermittlung |17; ARGE |18; (k070913f02, 17.10.2007)

- Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.); Institut für Angewandte Sozialwissenschaft, Bonn (Hrsg.); Fachhochschule, Frankfurt am Main (Hrsg.): Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II : vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "Optierende Kommune" und "Arbeitsgemeinschaft". Untersuchungsfeld 2: Implementations- und Governanceanalyse. Zwischenbericht Mai 2007 an das Bundesministerium für Arbeit und Soziales. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (Hrsg.); Institut für Angewandte Sozialwissenschaft, Bonn (Hrsg.); Fachhochschule, Frankfurt am Main (Hrsg.).– Berlin u.a., 2007  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080110f32.pdf>).

Abstract: "Die Implementations- und Governanceanalyse untersucht die Umsetzung der durch das SGB II definierten Leistungsprozesse anhand einer Stichprobe von 154 regionalen Einheiten aus allen Arbeitsgemeinschaften (ARGEn), zugelassenen kommunalen Trägern und Fällen getrennter Aufgabenwahrnehmung. Der Bericht analysiert im ersten Teil überregionale Governance-Strukturen (z. B. rechtliche und finanzielle Vorgaben, Zielvereinbarungen), die Auswirkungen auf die Leistungserbringung der SGB II-Einheiten haben. Im zweiten Teil werden die lokalen Steuerungs- und Organisationsstrukturen in den Formen der Aufgabenwahrnehmung untersucht und wird eine Typologie der Organisation des Leistungsprozesses entwickelt. Der dritte Teil beschäftigt sich mit der Ausgestaltung der Schnittstellen zwischen SGB II, SGB III und SGB VIII, insbesondere im Hinblick auf Eingliederungsleistungen für Jugendliche und junge Erwachsene sowie die Organisation der Arbeitsvermittlung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-8; ARGE |1,12,17,18,25,27,29; Hartz-Reform |4; Sozialgesetzbuch II |5; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6,9-11; Bedarfsgemeinschaft |7; Optionskommune |2,13,19,20,26,28,30; Optionsmodell |3; Grundsicherung nach SGB II |8; Aktivierung |9; berufliche Reintegration |10; Arbeitslosigkeitsdauer |11; Organisationsmodell |12-15; Case Management |14,16,21-23; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |15,16; Monitoring |17,19; Controlling |18,20; Rehabilitanden |21; Jugendliche |22,24; Arbeitsförderung |23; Ausbildungsförderung |24; Personalwirtschaft |25,26; Zielvereinbarung |27,28; Organisationsstruktur |29,30; (k080110f32, 30.1.2008)

- Witte, Kirsten: Leitlinien zum Umbau der Sozialsysteme : Orientierungspunkte einer grundlegenden Sozialstaatsreform. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.); Heinz-Nixdorf-Stiftung (Hrsg.); Ludwig-Erhard-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh, 2003  
(<http://doku.iab.de/externe/2003/k040401f01.pdf>).

Abstract: Die Reformvorschläge zur Sozialen Sicherung geben eine Antwort auf die folgenden Fragen:

- Ist es gerecht und solidarisch, dass Steuerzahler arbeitsfähigen Hilfsbedürftigen höheren Unterhalt zahlen als nicht arbeitsfähigen Hilfsbedürftigen? Mit anderen Worten: Warum liegt das Sozialhilfeniveau unter dem Niveau der Arbeitslosenhilfe?

- Ist es gerecht und effizient, Bürger zum Abschluss einer Arbeitslosenversicherung zu zwingen, die durch hohe Lohnnebenkosten und induzierte hohe Lohnabschlüsse Arbeitslosigkeit hervorruft?

- Ist es gerecht und solidarisch, dass gut verdienende, gesunde Bürger sich aus der gesetzlichen Kranken- und Rentenversicherung verabschieden dürfen?

- Ist es gerecht und effizient, dass die Soziale Sicherung allein aus Arbeitseinkommen finanziert wird?

Speziell für die Arbeitslosenversicherung wird vorgeschlagen: "Eine Aufhebung der Versicherungspflicht in ihrer jetzigen Form zeitigt sowohl durch die Senkung der Lohnnebenkosten als auch durch die Auswirkungen auf kollektive Lohnverhandlungen erhebliche positive Arbeitsmarkteffekte. Schon durch dreijähriges Ansparen in Höhe des jetzigen Beitragssatzes zur ALV können Arbeitnehmer ein halbes Jahr Arbeitslosigkeit mit einer Lohnersatzquote von 60 % durch eigene Ersparnis überbrücken. Prinzipiell wäre es daher vorteilhaft, die Pflichtversicherung durch eine freiwillige Versicherung zu ersetzen." (IAB2)

SW: soziales System - Reform |1-4; Sozialversicherung |1; Arbeitslosenversicherung |2; soziales System - Finanzierung |3; Verteilungseffekte |4;

(k040401f01, 8.1.2009)

- Witteler, Michael: Die Allgemeinverbindlichkeitserklärung - kein geeignetes Mittel zur faktischen Einführung von Mindestlöhnen. In: Betriebs-Berater, Jg. 62, H. 30, 2007, S. 1620-1624 (ISSN 0340-7918).

Abstract: "Tarifverträge, die für allgemeinverbindlich erklärt wurden, spielen trotz einer insgesamt rückläufigen

---

Anzahl immer noch eine gewichtige Rolle. Ende 2006 waren insgesamt 448 Tarifverträge für allgemein verbindlich erklärt. Die absolute Anzahl ist damit im Vergleich zu den Spitzenwerten Anfang der 90er Jahre, als mehr als 600 Tarifverträge für allgemeinverbindlich erklärt waren, rückläufig. Dies spiegelt sich nicht nur in den absoluten Zahlen wieder, sondern auch in der seit Jahren rückläufigen Anzahl von neu für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträgen. Im Verhältnis zu den insgesamt über 60000 Tarifverträgen, die im Tarifregister (§ 6 TVG) bezeichnet sind, scheint die Bedeutung der für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge ohnehin gering zu sein. Die Zahlen spiegeln jedoch nicht die Bedeutung der für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge in der Praxis wieder. Diese ist angesichts der Anzahl der von ihnen erfassten Arbeitsverhältnisse immer noch immens. Sofern es nicht zur Einführung gesetzlicher Mindestlöhne kommen sollte, könnte bei den Tarifvertragsparteien die Neigung, Allgemeinverbindlichkeitserklärungen - insbesondere für Lohntarifverträge - zu beantragen, steigen. Dieser Beitrag soll aufzeigen, warum Allgemeinverbindlichkeitserklärungen ('AVE') kein geeignetes Mittel sind, einen zumindest branchenweit geltenden tariflichen Mindestlohn einzuführen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Allgemeinverbindlichkeit |1,2|; Mindestlohn |5,6|; Mindestlohnrecht |9|; Tarifvertrag |1,3,7|; Tarifrecht |2,4|; Arbeitsverhältnis |8|; Tarifpartner |7,8|; Lohnanspruch |5|; Wirtschaftszweige |6,9|; Allgemeinverbindlichkeit - Verfahren |3,4|;

Z 1547 (k070725n02, 30.7.2007)

- Wittig-Koppe, Holger (Hrsg.); Trube, Achim (Hrsg.): Effekthascherei - oder: Wie effektiv ist die Arbeitsmarktpolitik? - Münster u.a. : Lit Verlag, 2000 (Zweiter Arbeitsmarkt : 04) (ISBN 3-8258-4633-4).

Abstract: "Die Frage nach der Orientierung und Effektivität von Arbeitsmarktpolitik zu stellen, wird immer unausweichlicher: Einerseits gilt es zu problematisieren, ob mit den zahlreichen Projekten, Maßnahmen und Programmen das Richtige getan wird, wenn die Arbeitsmarktbilanz unabhängig von allen Anstrengungen zur Beschäftigungsförderung noch weit bis ins nächste Jahrzehnt hinein ein Defizit von mehr als 3 Millionen Arbeitsplätzen aufweist. Wird hier nur 'aufgerüstet' in einen Verdrängungswettbewerb um viel zu knappe Stellen? Andererseits gilt es jenseits dieser Grundsatzfrage zu thematisieren, was denn auf der Ebene der einzelnen Angebote für Arbeitslose Qualitäts- bzw. Erfolgskriterien wären, um sie als solche professionell zu bewerten und auch zu vergleichen. Was war also naheliegender, als eine Tagung zur Arbeitsmarktpolitik zu konzipieren, die die Frage aufwirft, ob wir in der Arbeitsmarktpolitik überhaupt noch das Richtige tun und diese Frage zu verknüpfen mit der Frage, ob wir das Richtige auch richtig tun, also mit dem Thema, wie man die Wirksamkeit von Arbeitsmarktpolitik erfassen und ggf. auch nachweisen kann? Genau dies hat der Paritätische Wohlfahrtsverband Schleswig-Holstein mit seiner Tagung 'Effekthascherei oder: Wie effektiv ist die Arbeitsmarktpolitik?' im Frühjahr 1999 versucht. Herausgekommen ist ein differenziertes Angebot von Antworten, das von der grundsätzlichen Auseinandersetzung mit der Arbeitsgesellschaft bis hin zur Vorstellung eines konkreten Evaluationsprogramms für kommunale Arbeitsmarktpolitik reicht. Der rote Faden, der sich durch alle Beiträge des Buches zieht, ist letztlich die Erkenntnis, dass in der Debatte um die Effektivität von Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigungsförderung Fragen der Wirksamkeit ausdrücklich nicht mit denen nach der Wirtschaftlichkeit verwechselt werden dürfen, was allzu leicht in der ökonomisierten Auseinandersetzung der Gegenwart passiert. Auf der Tagesordnung steht vielmehr die Klärung von Zielen der Arbeitsmarktpolitik, und dies genau ist auch das Thema der in dem vorgelegten Buch zusammengeführten Autoren und ihrer je spezifischen Perspektiven auf das Problem." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Vorbemerkungen (3-4);

Holger Wittig-Koppe: Einführung in das Thema der Tagung (5-8);

Oskar Negt: Die Arbeitsgesellschaft: Kampfplatz zweier Ökonomien (9-20);

Thomas Kieselbach: Arbeitslosigkeit und Gesundheit: Perspektiven eines zukünftigen Umgangs mit beruflichen Transitionen (21-62);

Achim Trube: Sozioökonomische Analysen öffentlicher Beschäftigungsförderung - Grundlagen, Methoden und ausgewählte Ergebnisse (63-94);

Jürgen Kempken, Achim Trube: EIKAP-PC -Computersoftware zur Steuerung und zum Controlling kommunaler Beschäftigungsförderung (95-117);

Erich Ribolits: Arbeit macht nicht frei! (118-130);

Franz Josef Krafeld: Leben mit Zeiten ohne Erwerbsarbeit - Von beruflichen zu ganzheitlicheren Lebensentwürfen (131-147);

Matthias Knuth: Das "Ende der Erwerbsarbeit" oder: Die "Sauren Trauben" der Arbeitsförderer (148-177);

Thomas Schweer: Kultur der Arbeitslosigkeit: Über Sinn und Unsinn von Maßnahmen gegen Langzeitarbeitslosigkeit (178-190);

Holger Wittig-Koppe: Schlußfolgerungen - Eine effektive Arbeitsmarktpolitik muß neue Wege gehen (191-213).

SW: Arbeitsmarktpolitik - Auswirkungen |1|; Beschäftigungseffekte |2|; Arbeitsmarktpolitik - Erfolgskontrolle |2-4,6,16|; Beschäftigungsförderung |4,11-14|; Langzeitarbeitslosigkeit |5|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |5-8,10|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |8|; psychosoziale Faktoren |9|; Arbeitslosigkeitsbewältigung |9|;

Wirkungsforschung |1,3,7|; Beschäftigungsform |10,11|; Arbeitslose |12,15|; Langzeitarbeitslose |13|;

Sozialhilfeempfänger |14-16|;

90-309.0962 (k070628f05, 27.8.2007)

- Witt-Löw, Kerstin; Breiter, Marion: LUZIA : Studie zur Lebenssituation arbeitsmarktferner Frauen mit Behinderung in Wien. / Institut für Ganzheitliche Sozialforschung und ihre Anwendung, Wien (Hrsg.). - Wien, 2006  
([http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Studie\\_LUZIA.pdf](http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/Studie_LUZIA.pdf)).

Abstract: "Die Studie zur Erfassung der Lebenssituation arbeitsmarktferner Frauen in Wien wurde von 'Sofia - Institut für ganzheitliche Sozialforschung & ihre Anwendung' für das Bundessozialamt Wien erstellt. Aufgabe und Anliegen des Bundessozialamtes ist es, die Integration von Menschen mit Behinderung in das Erwerbsleben und ihre Integration am jeweiligen Arbeitsplatz zu fördern. In vielfältigen innovativen Projekten werden bereits jetzt zielgruppengerechte Interventionen umgesetzt. Um passende Integrationsmaßnahmen setzen zu können, ist eine genaue Kenntnis der Zielgruppe, ihrer spezifischen Lebenssituation u. ihrer Bedürfnisse notwendig. Das Institut Sofia wurde vom Bundessozialamt bereits mit zwei Studien zur Erforschung der Lebens- u. Arbeitssituation gehörloser, sowie blinder u. sehgeschädigter Frauen in Wien betraut, in denen ausgehend von den geäußerten Bedürfnissen u. Anliegen der interviewten Frauen Anregungen für gezielte Fördermaßnahmen entwickelt wurden. Mit dieser Studie wendet sich das Bundessozialamt einer Zielgruppe zu, über die wenig bekannt ist: Menschen, die sich zwar beim Bundessozialamt als erheblich behindert einstufen haben lassen, zumeist auch als 'begünstigt behindert' registriert sind, die aber nicht im Erwerbsleben integriert sind. Dazu zählen BezieherInnen von Arbeitslosengeld und Notstandshilfe, also beim AMS als arbeitslos gemeldete Personen, aber auch Menschen mit Behinderung, die weder erwerbstätig sind noch vom AMS erfasst werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 SW: behinderte Frauen |1,3-38|; Lebenssituation |1|; Behinderung |4|; Alltag |4|; Behinderungsbewältigung |5|; soziale Identität |6|; Schulbildung |7|; Sozialisationsbedingungen |8|; Armut |9|; soziale Situation |10|; Psychotherapie |11|; Einkommenshöhe |12|; soziale Unterstützung |13|; Selbsthilfe |14|; Behindertenrecht |15|; Arbeitsmarktchancen |16|; berufliche Identität |17|; Berufswunsch |18|; geschlechtsspezifische Faktoren |19|; Berufsverlauf |19|; Berufsausbildung |20|; Weiterbildung |21|; Gewalt |22|; psychosoziale Faktoren |23|; psychosomatische Krankheit |24|; Depression |25|; psychische Faktoren |26|; Familienstand |27|; Kinder |28|; Gesundheitszustand |29|; Berufstätigkeit |30|; Erwerbsunterbrechung - Ursache |31|; Selbstbild |32|; Selbstbewusstsein |33|; Zufriedenheit |34|; soziale Reintegration |35|; berufliche Reintegration |36|; Arbeitslosigkeit |37|; Nichterwerbstätige |38|; nicht registrierte Arbeitslose |3|; Österreich |2|; Wien |1,2|  
 (k070522f06, 22.6.2007)

- Wittorski, Richard: *Professionaliser la formation : enjeux, modalités, difficultés*. In: *Formation Emploi*, No. 101, 2008, S. 105-117 (ISSN 0759-6340).

Abstract: "Professionalisierung liegt im Trend. Deshalb ist es nicht weiter verwunderlich, dass heutzutage praktisch alle Bildungsangebote Anspruch auf Professionalisierung erheben. Sie wird nicht nur auf nationaler und europäischer Ebene gefördert, sondern auch von der Privatwirtschaft, für die berufliche Erstausbildung sowie für Weiterbildungsmaßnahmen gefordert. Im vorliegenden Beitrag sollen nicht nur die Gründe für die seit einigen Jahrzehnten feststellbaren Professionalisierungstendenzen im Bereich beruflicher Erstausbildung und Weiterbildung hinterfragt werden, sondern auch als Mittel sowie die Erfolge oder Misserfolge ihrer Umsetzung" (Autorenreferat, IAB-Doku)

"What vocational training supplies do not pursue professionalizing goals these days? Professionalisation is obviously in vogue at present, since it is being promoted by national and European policies on how initial and continuing vocational training should be organised, as well as being upheld by the public sectors. The author looks at the reasons for the move which has been going on for several decades to professionalise the initial and continuing training supply in France, the modes involved in the measures adopted, and the problems arising when it is attempted to put the principles of professionalisation into practice." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsbildung |1,6|; Berufsausbildung |2,7|; Weiterbildung |3,8|; Höherqualifizierung |4,9|; Professionalisierung |5,10|; pädagogische Berufe |1-5|; Bildungspersonal |6-15|; ausbildende Fachkraft |11|; Ausbilder |12|; Hochschulpersonal |13|; Lehrer |14|; Weiterbildner |15|;  
 Z 901 (k080424w05, 28.4.2008)

- Wobbe, Theresa; Biermann, Ingrid: *Die Metamorphosen der Gleichheit in der Europäischen Union*. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Jg. 59, H. 4, 2007, S. 565-588 (ISSN 0023-2653).

Abstract: "In der 50-jährigen Geschichte der EU ist das Verständnis von Geschlechtergleichheit ständig ausgeweitet und verändert worden. Der Beitrag untersucht diese Metamorphose in zwei Schritten. Mit Bezug auf das ökonomische Interesse an Lohngleichheit wird deren Kodifizierung (1957) im Kontext einer globalen Erwartungsstruktur rekonstruiert. Globale Normen werden allerdings nicht automatisch 'übertragen'. Daher nehmen wir im zweiten Schritt einen Ebenenwechsel vor und fragen nach deren Deutung und Umsetzung im europäischen System. Die Analyse macht deutlich, dass die erfolgreiche Institutionalisierung der Gleichberechtigungsnormen aufs Engste an die institutionelle Struktur des supranationalen Systems gekoppelt ist: Sie sind durch die Leitidee des Gemeinsamen Marktes legitimiert, durchgesetzt werden sie mit der genuin supranationalen Autorität. Die Ergebnisse zeigen, dass in der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts in Europa, zunächst ohne feministische Agenda, eine neue supranationale Referenzstruktur für Gleichberechtigung entsteht, die die nationale Ebene überlagert. Der Beitrag schlägt vor, die weltgesellschaftliche sowie auch die geschlechtersoziologische Perspektive hierfür systematisch zu öffnen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Politik |1,21-23|; Gleichberechtigung |2,5,8,16|; Gleichstellung |3,6,9|; Chancengleichheit |4,7,10|; Frauen |8-10|; Geschlecht |5-7,18|; Lohnpolitik |17,31|; Lohnhöhe |16-18|; EU-Binnenmarkt |11,32|; europäische Integration |11,12,14|; Politikumsetzung |12,15,30|; institutionelle Faktoren |13|; Gleichstellungspolitik - historische Entwicklung |1-4,13-15,19,20,24,25,29,31,32|; Gleichstellungsgesetz |19,21,28|; Gleichberechtigungsgesetz |20,22,27|; EU-Richtlinie |23,24,26|; ILO-Richtlinie |25|; Europäische Union |26-30|  
 Z 042 (k071221803, 7.1.2008)

- Wockenfuß, Christof: *Gesetzliche Mindestlöhne und wissenschaftliche Politikberatung in den USA*. In: *List Forum für Wirtschafts- und Finanzpolitik*, Bd. 33, H. 4, 2007, S. 379-387 (ISSN

---

0937-0862).

Abstract: "Der Beitrag fasst den Sachstand nach der bereits in Kraft getretenen Erhöhung des bundesweiten, gesetzlichen Mindestlohns in den USA zusammen und beschreibt die Debatte, die das Gesetzgebungsverfahren begleitet hat. Darüber hinaus wird auf empirische Untersuchungen verwiesen, welche nahelegen, dass es heute kaum mehr möglich sein dürfte, negative Beschäftigungswirkungen gesetzlicher Mindestlöhne nicht erwarten zu wollen. Deshalb kann von einem Versagen der wissenschaftlichen Politikberatung in den USA gesprochen werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Mindestlohn |1,8|; Lohnpolitik |2,8-12,17|; Reformpolitik |9,16|; Lohntheorie |10,15,21|; Volkswirtschaftstheorie |11,14,20|; Arbeitsmarktforschung |12,13,19|; Politikberatung |3,13-15,18|; politische Planung |4,16-18|; Beschäftigungseffekte |5,19-23|; Niedrigqualifizierte |24|; Arbeitslosigkeit |6,22,24|; Jugendarbeitslosigkeit |7,23|; USA |1-7|

X 001 (k080515n09, 26.5.2008)

- Woelky, Gunter: Existenzgründung durch ehemalige Führungskräfte der Medienwirtschaft : eine Perspektive der Personengruppe Best Ager?.– Osnabrück, 2008 ([http://elib.uni-osnabrueck.de/publications/diss/E-Diss796\\_thesis.pdf](http://elib.uni-osnabrueck.de/publications/diss/E-Diss796_thesis.pdf)).

Abstract: "Die Dissertation sondiert Perspektiven von früher in der Medienbranche abhängig beschäftigten älteren Führungskräften, die als Selbstständige eine neue berufliche Zukunft suchen. Die Betroffenen müssen klären, ob sich für sie durch eine in Deutschland nur zögerlich aufkommende 'Kultur der Selbstständigkeit' ein Ausweg aus drohender oder bereits eingetretener Arbeitslosigkeit eröffnet. Gelingt dieser Neubeginn nicht, zeichnet sich nach dem Ende der Manager-Karriere die Gefahr eines zweiten Scheiterns ab. Die konzeptionelle Klammer der Dissertation ist die Auseinandersetzung mit der aktuellen sozialpsychologischen Arbeitskraftunternehmer-Theorie. Die Applikation der Theorie auf die Gruppe der Selbstständigen wird dargestellt am Beispiel der Personengruppe 'Best Ager der Medienbranche als Existenzgründer' auf Grundlage empirischer Erhebungen (Fallbeispiele von Berufsbiografien). Ergebnisse: Die Voraussetzungen für den erfolgreichen Weg in die Selbstständigkeit setzen sich aus dem spezifischen Medienwirtschaftsumfeld und der Nachfrage nach neuen Einzelunternehmen bzw. neuen Produktangeboten zusammen. Die Marktanalyse der Dissertation zeigt, dass der Strukturwandel in der Medienwirtschaft Freiräume für Existenzgründungen bietet und beantwortet die Frage, ob und wie diese genutzt werden können. In einem zweiten Schritt liefert das Forschungsergebnis klare Hinweise für Erfolg versprechende bzw. hinderliche Gründungsoptionen auf der individuellen Ebene, und dass Gründungserfolge maßgeblich von der Bereitschaft der neuen Selbstständigen für einen Mentalitätswechsel (Selbstwirksamkeitsthese) und durch Zielklärung (Motivstrukturthese) der Gründer basieren. Die Dissertation betritt deshalb in den entscheidenden Bereichen Forschungsneuland, weil keine einschlägige sozialwissenschaftliche Literatur zum Thema 'Best Ager der Medienbranche in der Gründerrolle' vorliegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Unternehmensgründung |1,4-6,9,14,15|; Führungskräfte |1,7,10,13|; Medienwirtschaft |1,8,16|; berufliche Selbstständigkeit - Determinanten |2,3,11,12|; Journalist |2|; Arbeitskraftunternehmer |4|; kulturelle Faktoren |5|; Anforderungsprofil |6|; Unternehmensübernahme |7|; Dienstleistungsbereich |8|; Redakteur |9|; Unternehmensberater |10|; Mentalität |11|; Persönlichkeitsmerkmale |12|; ältere Arbeitnehmer |13|; Unternehmenserfolg |14|; Werbefachmann |3|; Werbewirtschaft |15,16|;

(k090507f07, 18.5.2009)

- Woellert, Franziska; Kröhnert, Steffen; Sippel, Lilli; Klingholz, Reiner: Ungenutzte Potenziale : zur Lage der Integration in Deutschland. / Berlin-Institut für Bevölkerung und Entwicklung (Hrsg.).– Berlin, 2009 (ISBN 978-3-9812473-1-2) ([http://www.berlin-institut.org/fileadmin/user\\_upload/Zuwanderung/Integration\\_RZ\\_online.pdf](http://www.berlin-institut.org/fileadmin/user_upload/Zuwanderung/Integration_RZ_online.pdf)).

Abstract: "Das Berlin-Institut für Bevölkerung und Entwicklung hat zur Beantwortung dieser Fragen erstmals einen Index zur Messung von Integration (IMI) entwickelt, der den Integrationserfolg acht verschiedener Herkunftsgruppen untersucht. Zusätzlich wurden die Integrationserfolge regional - nach Bundesländern und größeren Städten - differenziert. Dadurch lässt sich mehr über den Einfluss von regionalen wirtschaftlichen und politischen Strukturen auf die Integration erfahren. Der IMI beschreibt mit Hilfe von 20 Indikatoren aus den Bereichen Assimilation, Bildung, Erwerbsleben und soziale Absicherung die Situation der Migranten im Vergleich zur deutschen Mehrheitsgesellschaft. Als gelungene Integration wird dabei die Annäherung der Lebensbedingungen von Menschen mit Migrationshintergrund an die der Einheimischen definiert." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Einwanderer |1-3,5,7,9-16,18|; Ausländer |1,4|; soziale Integration |2|; berufliche Integration |3|; Einwanderung - historische Entwicklung |4,8,17|; soziale Integration - Messung |5,6|; soziale Indikatoren |6|; regionale Herkunft |7|; regionaler Vergleich |8|; Bundesländer |8|; soziale Ausgrenzung |9|; soziale Kosten |9|; Qualifikationsstruktur |10|; soziale Partizipation |11|; erste Generation |12|; zweite Generation |13|; schulische Integration |14|; Aussiedler |15|; Asylbewerber |16|; Arbeitsmigration |17|; Altersstruktur |18|;

(k090129p04, 4.2.2009)

- Woessmann, Ludger: International evidence on school tracking : a review. In: CESifo DICE Report. Journal for Institutional Comparisons, Vol. 7, No. 1, 2009, S. 26-33; 494 KB (ISSN 1612-0663) (<http://www.cesifo-group.de/DocCIDL/dicereport109-rr1.pdf>).

Abstract: Die entscheidende Weichenstellung. mit der Kinder zum ersten Mal verschiedenen Schultvoen

---

zugeordnet werden, findet von Land zu Land zu unterschiedlichen Zeitpunkten im Lebensalter der Schülerinnen und Schüler statt. In den meisten der OECD-Länder findet diese Weichenstellung im Alter von 15 oder 16 Jahren statt, in einigen Ländern - darunter die meisten Bundesländer der Bundesrepublik Deutschland - werden Kinder bereits im Alter von 10 Jahren mit diesem entscheidenden Lebensschritt konfrontiert. Der Beitrag untersucht im internationalen Vergleich, ob und wie sich diese Unterschiede auf die Lernergebnisse und den Lernerfolg in den unterschiedlichen Ländern auswirken. Er kommt zu dem Schluss, dass der Einfluss des familiären Hintergrunds auf den schulischen Erfolg umso größer ist, je früher die Selektion nach Schultypen stattfindet. Die Daten zeigen, dass eine spätere Weichenstellung und damit Zuordnung zu weiterführenden Schultypen, die Chancengleichheit erhöht. Sie zeigen gleichzeitig, dass die spätere Verteilung auf Schultypen keine negativen Auswirkungen auf das Leistungsniveau hat. Der Autor folgert daraus, dass es keinen Zielkonflikt zwischen Chancengleichheit und Effizienz bei der Organisation von Schulsystemen gibt. (IAB)

"Countries differ widely in the age at which they first track children into different types of schools. In the majority of OECD countries, tracking takes place at the age of 15 or 16, which means that there is no tracking until the 9th or 10th grade. In contrast, some countries - including most parts of Germany - undertake the first tracking at the age of 10. Do such institutional differences make a difference for the level and distribution of educational outcomes? This article reviews a series of comprehensive empirical studies that use the international variation to estimate the impact of tracking on student outcomes, as measured by various international student achievement tests. As with other institutional features of the school system (see previous contributions to this journal, institutional comparisons across countries lend themselves particularly well to analyze the effects of tracking." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsforschung |1,4,23,26,27|; Schullaufbahnwahl - Auswirkungen |1,2|; Schulleistung - internationaler Vergleich |2-4,29,30|; Schulleistung |18,20,22,24,25|; regionaler Vergleich |18,19,21|; Bundesländer |19,20|; PISA-Studie |3,21-23|; Schüler |5,6|; soziale Herkunft |5,8|; Auswahlverfahren |6-8,17|; Schullaufbahn |7,14,16,28|; Schulbildung |9-13|; allgemeinbildendes Schulwesen |12|; Sekundarbereich |13,14|; Bildungschancen |9,17,28,29|; Bildungschancengleichheit |10,15,16|; Bildungssystem |11,15,30|; Bundesrepublik Deutschland |24,26|; OECD |25,27|

Z 1307 (k090520n15, 27.5.2009)

- Wohn, Kathrin: Effizienz von Weiterbildungsmessung. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.). – Berlin, 2007 (RatSWD working paper : 19) ([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/19\\_07.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2007/19_07.pdf)).

Abstract: "Aufgrund des schnellen technischen Fortschritts, den Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt und dem gesellschaftlichen Wandel ist es von Bedeutung, dass sich alle Bevölkerungsgruppen an Weiterbildung beteiligen, um sich weiterhin in dieser stetig verändernden (Arbeits-)Umwelt erfolgreich behaupten zu können. Dem Staat kommt hierbei eine bildungspolitische Gestaltungsaufgabe zu, für deren Erfüllung zahlreiche Informationen über den bundesweiten Stand der Entwicklung der Weiterbildung notwendig sind. Allerdings liefern die empirischen Erhebungen sehr unterschiedliche, zum Teil sogar widersprüchliche Informationen über die Weiterbildungsaktivitäten in Deutschland. Gemäß der Daten des Berichtssystems Weiterbildung IX bildeten sich 2003 41% der erwachsenen Bevölkerung weiter; laut Mikrozensus waren es hingegen im selben Jahr nur knapp 13% der Erwachsenen! Welche Aussage nähert sich nun aber der wahren Beteiligungsquote an? Wie effizient sind überhaupt die verschiedenen Weiterbildungserhebungen? Worin sind die Unterschiede der Ergebnisse der verschiedenen Erhebungen begründet und welche Auswirkungen auf Analyseergebnisse sind schließlich die Folge? Diese Fragen wurden in der Expertise für die Personenbefragungen Mikrozensus 2003 (MZ 03) und Berichtssystem Weiterbildung IX (BSW IX) sowie die Unternehmensbefragungen Continuing Vocational Training Survey 2 (CVTS 2) und IAB Betriebspanel 1999 (IAB BP 99) verfolgt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildung - Messung |1,2,10,11|; empirische Forschung |1,3-5,7,8|; Datenqualität |2|; Weiterbildungsbeteiligung - Determinanten |3,12|; Forschungsmethode |4|; Datengewinnung |5,6,9|; Befragung |6|; Fragebogen |6|; Mikrozensus |7|; IAB-Betriebspanel |8|; Stichprobe |9|; Weiterbildung - Typologie |10|; Forschungseffizienz |11|; Berichtssystem Weiterbildung |12|;

(k080110f18, 30.1.2008)

- Wöhrle, Armin: Change Management : Organisationen zwischen Hamsterlaufrad und Kulturwandel. – Augsburg : ZIEL, 2002 (Schwerpunkt Management) (ISBN 3-934214-76-2).

Abstract: "Warum reagieren Organisationen nicht passgenau auf die veränderten Herausforderungen ihrer Umwelt, obwohl einleuchtende, für diesen Wandel konzipierte Modelle existieren? Armin Wöhrle befasst sich mit der Organisationen nachgesagten Innovationsschwäche, ergründet deren Ursachen und beschreibt Wege, wie der tatsächlich stattfindende Wandel positiv gesteuert werden kann. Das 'Eigenleben' von Organisationen, das Zusammenspiel von Mensch und Struktur ist der Schlüssel zum Verstehen, was sich in Organisationen bewegt und wie. Der Autor zeigt neben den innovationshemmenden Faktoren auf, unter welchen Voraussetzungen sich Organisationen ändern und welche Faktoren diesen Prozess fördern. Zum Ende des Buches entwickelt er Strategien, wie der Wandel beeinflusst und in die gewünschte Richtung vorangetrieben werden kann." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Organisationstheorie |1,2|; Systemtheorie |1,3|; organisatorischer Wandel - Theorie |2-15|; Organisationsstruktur |4|; Organisationssoziologie |5,17|; Organisationspsychologie |6,16,34,35|; Organisationsentwicklung |7,16-25|; Organisationsänderung |8,18,26-32|; Aufbauorganisation |9,19,26|; Unternehmenskultur |10,20,27,33|; Kulturwandel |11,21,28,33|; lernende Organisation |12,22,29|; Management |13,23,30|; Managementmethode |14,24,31,35|; Verhaltensänderung |15,25,32,34|;

682.0152 (k090918j06, 30.9.2009)



- Wojan, Timothy R.; Lambert, Dayton M.; McGranahan, David A.: Emoting with their feet: Bohemian attraction to creative milieu. In: Journal of Economic Geography, Vol. 7, No. 6, 2007, S. 711-736; 330 KB (ISSN 1468-2702) (<http://joeg.oxfordjournals.org/cgi/reprint/7/6/711.pdf>).

Abstract: "Creative class theory posits that creative people are attracted to places most conducive to creative activity. The association of the share of employment in the arts with various indicators of economic dynamism provides plausible support for this conjecture. We explicitly test this conjecture by modeling the 1990 share of employment in the arts at the county level, and then use the residual from this regression to explain differences in various measures of economic dynamism between 1990 and 2000. Our results support the hypothesis that an unobserved creative milieu that attracts artists increases local economic dynamism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: künstlerische Berufe [19]; Künstler [1-7,18]; Wohnort [1,11-17]; Stadt [2,16]; Stadtbevölkerung [3,8-10]; Bevölkerungsstruktur [4,8,20]; Beschäftigtenstruktur [5,9]; Qualifikationsstruktur [6,10]; Binnenwanderung [7]; kulturelle Faktoren [11]; Klima [12]; Freizeitangebot [13]; Umwelt [14]; Wirtschaftsstruktur [15]; ländlicher Raum [17]; USA [18-20]

Z 1348 (k071126n05, 29.11.2007)
- Wolbers, Maarten H. J.: Employment insecurity at labour market entry and its impact on parental home leaving and family formation : a comparative study among recent graduates in eight European countries. In: International Journal of Comparative Sociology, Vol. 48, No. 6, 2007, S. 481-507 (ISSN 1568-5187; ISSN 0020-7152).

Abstract: "This article explores whether employment insecurity (i.e. unemployment and flexible employment) at labour market entry has a negative impact on parental home leaving and family formation. To answer this question, data from a large-scale European graduate survey carried out in 1998 were analysed. The results show that graduates with an insecure employment status at labour market entry are indeed less likely to leave the parental home and establish a nuclear household and family than those with stable first employment. With regard to entry into marriage and parenthood, these results especially hold true for men. Furthermore, it is found that in European countries in which unemployment among tertiary education graduates is high, the likelihood of leaving the parental home and starting a nuclear household and family is smaller than in European countries where such unemployment is low." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktrisiko [1]; Berufseinmündung - Auswirkungen [1,2,7-9,14]; junge Erwachsene [2,3,6]; Wohnverhalten [3-5,10]; Eltern [4]; Familienplanung [6,7,11]; Selbständigkeit [5]; Hochschulabsolventen [2,15,16]; Eheschließung [8,12]; Elternschaft [9,13]; geschlechtsspezifische Faktoren [10-13]; generatives Verhalten [14]; Berufseinmündung - internationaler Vergleich [15-23]; Italien [16]; Spanien [17]; Frankreich [18]; Österreich [19]; Bundesrepublik Deutschland [20]; Niederlande [21]; Großbritannien [22]; Norwegen [23]

X 540 (k080723n10, 31.7.2008)
- Wolbers, Maarten H. J.: Initial and further education: substitutes or complements? : differences in continuing education and training over the life-course of European workers. In: International review of education, Vol. 51, No. 5/6, 2005, S. 459-478 (ISSN 0020-8566).

Abstract: "Diese Untersuchung prüft den Stellenwert von Erstausbildung und Weiterbildung bei der weiterführenden Bildung und Ausbildung im Laufe des Lebens von Arbeitern in Europa. Der vorgestellte Befund zeigt, dass in Ländern mit einer starken Orientierung in Richtung der beruflichen Ausbildung die Teilnahme an weiterführender Bildung und Ausbildung unter Arbeitnehmern höher ist als in Ländern, welche in der Hauptsache allgemeine Bildung bereitstellen. Überdies kann gesehen werden, dass die Auswirkung der beruflichen Orientierung des Bildungssystems im Laufe des Lebens der Arbeiter ansteigt. Die Schlussfolgerung dieser Untersuchung ist, dass weiterführende Bildung eher die erste Bildung ergänzt als ersetzt. Das impliziert, dass nationale Bildungs- und Ausbildungs-Politik, welche zum lebenslangen Lernen ermutigen will, nicht nur versuchen sollte, die Ausbildung, welche bereits erfahrene Arbeiter erhalten haben, zu erweitern oder in andere Bahnen zu lenken, sondern auch die Teilnahme an der beruflichen Erstausbildung zu erleichtern." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This investigation examines the place of initial and further education in continuing education and training over the life-course of workers across Europe. The evidence presented demonstrates that in countries with a strong orientation towards vocational education, participation in continuing education and training among employees is higher than in countries that mainly provide general education. Moreover, it can be seen that the effect of the vocational orientation of the education system increases over the life-course of workers. The conclusion of this investigation is that further education complements rather than substitutes for initial education. This implies that national education and training policies meant to encourage lifelong learning should not only attempt to expand or redirect training received by already experienced workers, but also try to facilitate participation in initial vocational training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Allgemeinbildung [2]; Berufsbildung [3]; Berufsausbildung [4]; Weiterbildung [5]; betriebliche Weiterbildung [6]; Bildungsgang - Substitution [7]; Bildungssystem [1-7]; Europäische Union [1]

X 621 (k091014j02, 29.10.2009)
- Wolburg, Martin: Brain Drain: a danger for Germany?. In: Egbert, Henrik (Hrsg.); Esser, Clemens (Hrsg.): Migration and labour markets in the social sciences. Münster u.a. : Lit Verlag, 2007, S. 79-101 (INFER research perspectives : 02) (ISBN 978-3-8258-0229-5).

Abstract: "In section 2 we take an empirical look at the pattern of highly qualified migration, i.e. the migration of

---

highly qualified persons. In section 3 we discuss some theoretical issues in order to decide under which conditions highly qualified migration exerts harm on the sending country. In section 4 we discuss whether Germany is likely to lose from a brain drain. The final section summarizes the findings and draws some conclusions." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: brain drain |1,2,15-18|; Hochqualifizierte |3,11|; Akademiker |4,10|; Humankapital |21-23|; Auswanderung |3-6|; volkswirtschaftliche Kosten |1|; Wirtschaftsentwicklung |2,23|; Auswanderer |7-12|; soziales Netzwerk |7|; Geldüberweisung |8|; Auslandsstudium |9|; ausländische Studenten; Bildungsinvestitionen |5,22|; Wanderungsmotivation |6,12-14|; Arbeitsmarktchancen |13|; beruflicher Aufstieg |14|; Steuerpolitik |15,19|; Wanderungspolitik |16,19|; internationaler Wettbewerb |17,20,21|; internationale Wanderung |18,20|;

90-202.1037 (k070727808, 16.8.2007)

- Wolf, Elke; Heinze, Anja: How to limit discrimination? : analyzing the effects of innovative workplace practices on intra-firm gender wage gaps using linked employer-employee data. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-077) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080109n04.pdf>).

Abstract: "This paper provides a new approach to assess the impact of organisational changes fostering employee involvement, performance related pay schemes and other relevant trends in personnel policy on the gender wage gap. Our results indicate that innovative human resource practices tend to limit the wage differential between men and women. The innovation of this study is that we use linked employer-employee data to look at within-firm gender wage differentials. To investigate the theoretical hypotheses regarding the effect of selected human resource measures on gender wage inequality, we calculate a firm-specific gender wage gap accounting for differences in individual characteristics." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsorganisation - Auswirkungen |1,2,4,6-12|; Diskriminierung |1|; erwerbstätige Frauen |1,3|; erwerbstätige Männer |3|; Lohnunterschied |2,3,5|; organisatorischer Wandel |4|; Leistungslohn |5|; Mitbestimmung |6|; Personalpolitik |7|; human resource management |8|; Innovation |8|; interner Arbeitsmarkt |9|; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz; betriebliche Weiterbildung |10|; Teamarbeit |11|; Unternehmenskultur |12|;

(k080109n04, 16.1.2008)

- Wolf, Elke; Zwick, Thomas: Reassessing the productivity impact of employee involvement and financial incentives. In: Schmalenbach Business Review, Vol. 60, No. 2, 2008, S. 160-181 (ISSN 1439-2917).

Abstract: "Employee involvement and financial incentives are often praised as effective means for increasing firm productivity. We assess the productivity effects of these human resource practices by accounting for the main sources of estimation bias - unobserved heterogeneity and endogeneity - and by using representative establishment panel data for Germany. We show that employee involvement raises establishment productivity, but financial incentive systems do not. An important result is that accounting for unobserved heterogeneity and endogeneity reverses the conclusions on the estimated productivity effects obtained from simple cross-sectional regressions." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mitwirkung - Auswirkungen |1|; Lohnpolitik - Auswirkungen |2,3,5|; Anreizsystem |3|; Produktivitätseffekte |1,2,4,6-9|; Arbeitsproduktivität |4|; Gewinnbeteiligung |5,6|; human resource management |7|; Mitbestimmung |8|; Betrieb |8|; IAB-Betriebspanel |9|;

Z 973 (k080416a06, 21.4.2008)

- Wolf, Esther: Persönlichkeitsförderung benachteiligter Jugendlicher im Berufsvorbereitungsjahr : eine komparative Analyse von Sonderbeschulung und integrativer Beschulung.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009 (ISBN 978-3-531-16979-8).

Abstract: "Das Buch beinhaltet eine differenzierte Untersuchung zu den Bedingungen der Persönlichkeitsförderung benachteiligter Jugendlicher im Berufsvorbereitungsjahr mit sonderpädagogischer Aufgabenstellung unter theoretisch-konzeptionellem, schul- und sozialpädagogischem sowie bildungspolitischem Aspekt. Über eine komparative Analyse von Sonderbeschulung (Berufliche Schule mit sonderpädagogischer Aufgabenstellung) vs. integrativer Beschulung (Berufliche Schule mit integriertem Berufsvorbereitungsjahr) in Mecklenburg-Vorpommern werden wesentliche Faktoren für eine optimale Persönlichkeitsförderung von benachteiligten Jugendlichen und vor diesem Hintergrund die prioritäre Bedeutung der Organisation und Gestaltung der Einzelschule herausgestellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: benachteiligte Jugendliche |1-21|; Lernbeeinträchtigung |1|; Lernbehinderte |2|; Lernbehinderung |3|; Verhaltensstörung |4|; soziale Herkunft |5|; Berufsvorbereitung |6,23,25,27,29|; Berufsvorbereitungsjahr |7,22,24,26,28|; Sonderschule |8|; Sonderpädagogik |9,22,23|; Jugendsozialarbeit |10,24,25|; Jugendhilfe |11,26,27|; sozialpädagogische Betreuung |12,28,29|; Persönlichkeitsentwicklung |13,30-33|; soziales Verhalten |14,30|; abweichendes Verhalten |15|; soziale Beziehungen |16,31|; Lehrer-Schüler-Beziehung |17|; Stigmatisierung |18|; Problemlösen |19,32|; Bewältigungskompetenz |20,33|; Mecklenburg-Vorpommern |21|

95-12.0105 (k090722f15, 5.10.2009)

- Wolf, Frieder Ott; Paust-Lassen, Pia; Peter, Gerd: Neue Arbeitspolitik und politische Ökologie zusammen denken. In: Prokla. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft, Jg. 39, Nr. 3, 2009, S. 459-474 (ISSN 0342-8176).

---

Abstract: "Taking its starting points from the difficulties of a politics of production inherent in the very structure of capitalist accumulation as a 'private affair' this text looks at the lessons to be drawn from the social-democratic experience of a politics for the 'humanization of the working life' as it has been implemented in the 1970s and 1980s in Germany. Based on looking back beyond the 'epochal rupture' which has taken place since then, it elaborates the kind of experience the German trade unions have been making in the framework of this reform programme. On this basis, it criticizes prevailing attitudes of simply concluding the unfeasibility of political projects from their 'reformist' mould and argues that the present situation of transition still remains open for a politics of reform, although possibly of a more transitory nature, leaving open future deeper transformations - under the double condition of respecting the contingencies of historical agency, especially with regard to empowering strategies, and of developing a new kind of politics based on a broad alliance concerning the 'quality of work' in a comprehensive understanding, not just wage work, with a focus on empowerment, while at the same time addressing the challenges of ecological and feminist issues." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitspolitik [1-6,8,11]; Gesellschaftspolitik [1]; politische Ökonomie [2]; politischer Wandel [3]; Humanisierung der Arbeit [4,7,9,10,12]; Humanisierungspolitik [5]; Mitbestimmung [6]; Arbeitnehmerbeteiligung [6]; Arbeitsplatzqualität [7]; Gewerkschaftspolitik [8]; menschengerechte Arbeit [9]; Umweltfaktoren [10]; Umweltverträglichkeit [11]; Arbeitsbeziehungen [12];

Z 709 (k090930601, 5.10.2009)

- Wolf, Frieder; Zohlnhöfer, Reimut: Investing in human capital? : the determinants of private education expenditure in 26 OECD countries. In: Journal of European Social Policy, Vol. 19, No. 3, 2009, S. 230-244 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "By employing multiple regression analysis, the article identifies the social, economic and political determinants of overall private education expenditure and private spending on tertiary education in 26 OECD countries, testing hypotheses derived from theories of comparative public policy. We find that overall private education expenditure is higher in federal countries and under Conservative parties in government, while it is lower where voters prefer state-centred solutions, where Catholicism is strong and where a Church tax exists. Analysing private expenses for tertiary education only, these findings reappear with one exception: the size of the student population, which is without substantive effect on general private education expenditure, yields the largest single effect in the tertiary sector." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsausgaben [1]; Bildungsinvestitionen - internationaler Vergleich [1-3,9,14-40]; private Investitionen - Determinanten [2,4,5,7,8,10-13]; Hochschulbildung [3,6]; soziale Faktoren [4]; ökonomische Faktoren [5]; institutionelle Faktoren [6]; Bildungspolitik [6]; Privatschule [7]; private Hochschule [8]; Humankapital [9]; soziokulturelle Faktoren [10]; sozioökonomische Faktoren [11]; demografische Faktoren [12]; politisches System [13]; OECD [14]; Australien [15]; Belgien [16]; Bundesrepublik Deutschland [17]; Dänemark [18]; Finnland [19]; Frankreich [20]; Griechenland [21]; Großbritannien [22]; Irland [23]; Italien [24]; Japan [25]; Kanada [26]; Niederlande [27]; Neuseeland [28]; Norwegen [29]; Österreich [30]; Polen [31]; Portugal [32]; Schweden [33]; Slowakei [34]; Spanien [35]; Schweiz [36]; Südkorea [37]; Tschechien [38]; Ungarn [39]; USA [40]

Z 1342 (k090805803, 10.8.2009)

- Wolf, Helmut: Eisenerzbergbau und Eisenverhüttung in der Oberpfalz von den Anfängen bis zur Gegenwart. / Haus der Bayerischen Geschichte, München (Hrsg.).— München, 1986 (Hefte zur Bayerischen Geschichte und Kultur : 03).

SW: Bergbau - historische Entwicklung; Bayern; Oberpfalz;

041.0105 (k081029f09, 6.11.2008)

- Wolf, Klaus Dieter (Hrsg.): Staat und Gesellschaft - fähig zur Reform? : 23. wissenschaftlicher Kongress der Deutschen Vereinigung für Politische Wissenschaft.— Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 2007 (ISBN 978-3-8329-3007-3).

Abstract: "Reformen werden in der Politikwissenschaft als durch politische Entscheidungen bewusst herbeigeführte Veränderungen von Strukturen, Verfahren und Programmen verstanden. Was behindert, was ermöglicht Reformen? Welche Maßstäbe können herangezogen werden, um ihre Ziele, Mittel der Zielverwirklichung und die Ergebnisse von Reformen zu bewerten? Warum kommen Reformen oft nur unter Umgehung der dafür eigentlich vorgesehenen Institutionen und Verfahren zustande? Diesen Fragen widmet sich der nun vorliegende Band, der das Ergebnis des 23. wissenschaftlichen Kongresses der Deutschen Vereinigung für Politische Wissenschaft widerspiegelt. Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen setzten sich zum Ziel, politikfeld- und länderübergreifend wissenschaftliche Erkenntnisse über diese Fragen auszutauschen und zu diskutieren. Innerhalb der Thematisierungskontexte 'Reform des Staates', 'Reform im Staat', 'Reform ohne Staat?' und 'Reform (in) der Politikwissenschaft' greifen die Beiträge in diesem Sammelband Fragestellungen und Zugänge aus unterschiedlichen Teilgebieten des Faches auf und widmen sich dabei einer breiten Reformagenda."

(Textauszug, IAB-Doku)

Inhalt:

Vorwort (5-7);

Andreas Pinkwart: Eröffnungsvortrag des Ministers für Innovation, Wissenschaft, Forschung und Technologie des Landes Nordrhein-Westfalen: Innovationen brauchen Freiheit - neue Ordnungspolitik in NRW (13-18);

Klaus Dieter Wolf: Einführungsvortrag - Staat und Gesellschaft - fähig zur Reform? (19-33 );

Reform des Staates

Philipp Genschel, Stephan Leibfried, Bernhard Zangl: Der zerfasende Staat. Vom Wandel des Subjekts moderner Politik (37-45);

---

Fritz W. Scharpf: Verfassungsreform mit Vetospielern (47-57);  
Heidrun Abromeit: Was begünstigt und was behindert Verfassungsreformen? (59-76);  
Stefan Köppl: Zur vergleichenden Analyse von Verfassungsreformprozessen. Konzeptionelle Überlegungen (77-95);  
Frank Marcinkowski: Medien als politische Institution. Politische Kommunikation und der Wandel von Staatlichkeit (97-108);

Reform im Staat

Annette Henninger: "Reflexives Handeln" oder "Selbst-Führung"? Individuen zwischen Markt, Familie und sozialstaatlicher Regulierung (111-125);

Lars Holtkamp: Kommunen im Reformfieber. Ursachen, Ausmaß und Folgen von Partizipations- und Ökonomisierungstrends (127-149);

Peter Hilger: Die Aktivierung von bürgerschaftlichem Engagement als kleine Gesellschaftsreform? (151-166);  
Christiane Frantz: Politische Eliten in NGOs - Kontinuität und Wandel im Spiegel staatlicher, gesellschaftlicher und politischer Veränderung (167-180);

Christian H. Fahrholz, Gerald Schneider: Abstimmung am Rentenmarkt. Die unterschiedlichen Effekte von politischen Institutionen auf staatliche Kreditrisiken (181-192);

Eric Seils: Die Deutsche Krise. Interessen und Strategien von Produzentengruppen im Reformprozess (193-209);

Katja Patzwaldt: Was leistete Politikberatung in den rot-grünen Arbeitsmarktreformen? (211-228);

Reform ohne Staat?

Thomas Risse: Governance in Räumen begrenzter Staatlichkeit: Reformen ohne Staat? (231-245);

Petra Dobner: Did the state fall? Zur Transnationalisierung und Privatisierung der öffentlichen Daseinsfürsorge: Die Reform der globalen Trinkwasserpoltik (247-261);

Cornelius Adebahr: Reform durch Lernen? Die Rolle der Sonderbeauftragten in der Europäischen Außenpolitik (263-279);

Wolfgang Kaleck, Antje Wiener: Umstrittene Normen in der Staatengesellschaft. Das deutsche Völkerstrafrecht und die Debatte um die Völkerrechtsreform (281-299);

Reform (in) der Politikwissenschaft

Nicole Deitelhoff, Anna Geis: Warum Reformen nicht allein an Effektivitätssteigerung gemessen werden sollten. Das Beispiel Sicherheitspolitik (303-327);

Michael Th. Greven: "Politik" als Problemlösung und als vernachlässigte Problemursache. Anmerkungen zum Verhältnis zwischen der policy-Forschung und einem veränderten Reformverständnis in Gesellschaft und Politikwissenschaft (329-339).

SW: Politik [1]; Reformpolitik [1-31]; politischer Entscheidungsprozess [2,46,47]; politische Planung [3]; politischer Wandel [4]; politisches System [5,46]; Staat [6,47]; Gesellschaft [7,32]; sozialer Wandel [8,32]; Ordnungspolitik [9]; Verfassungsrecht [10]; Kommunalverwaltung [11]; Aktivierung [12,33]; ehrenamtliche Arbeit [13,33,34]; Non-Profit-Organisation [14,34]; Wohlfahrtsstaat [15,35]; Wohlfahrtsökonomie [16,35]; Finanzwirtschaft [17,36]; Globalisierung [18,36]; Liberalismus [19,37]; Keynesianismus [20,38]; Wirtschaftspolitik [21,37,38]; Politikberatung [22,39,41,43]; Arbeitsmarktforschung [23,39,40]; Arbeitsmarktpolitik [24,40-42]; Hartz-Reform [25,42,43]; Privatisierung [26,44]; Wasserwirtschaft [27,44]; EU-Politik [28,45]; Außenpolitik [29,45]; Völkerrecht [30]; Politologie [31];

90-30.0178 (k070328f14, 5.11.2007)

- Wolf, Michael: Vom Welfare zum Workfare State: Hartz-IV-Sofortangebote als Workfare-Elemente : Anmerkungen zum SGB-II-Fortentwicklungsgesetz. In: Soziale Sicherheit. Zeitschrift für Arbeit und Soziales, Jg. 57, H. 11, 2008, S. 372-379 (ISSN 0038-6006; ISSN 0490-1630).

Abstract: "Wirft man einen Blick auf die Geschichte des Wohlfahrtsstaats, so kann man nach Ansicht des Autors seit einigen Jahren einen Paradigmenwechsel erkennen: den Wechsel vom Welfare zum Workfare State. Statt einer kollektiven materiellen Daseinsvorsorge stehe jetzt zunehmend die eigenverantwortliche persönliche Selbstsorge und das individuelle Risikomanagement im Vordergrund. In dem Artikel geht es zunächst um die ideologischen Grundlagen der bundesdeutschen Variante des Workfare State: das Konzept des 'aktivierenden Sozialstaats' und dessen Zentralmaxime des 'Fördern und Fordern', das insbesondere bei Hartz IV organisatorisch-institutionell umgesetzt wird. Dann beleuchtet der Autor das SGB-II-Fortentwicklungsgesetz von 2006 mit seiner spezifischen Regelung des 'Sofortangebots'. Denn dieses verdeutlicht besonders, wohin das Workfare-Konzept führt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch II [3-5]; Workfare - Kritik [1-3,6,7,9,11-13,15]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [1,4]; aktivierende Sozialpolitik [2,5]; Selbstverantwortung [6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [6,8]; Arbeitspflicht [7,8]; Hartz-Reform [9,14]; Grundsicherung nach SGB II [10]; Leistungsmissbrauch [10]; Controlling [10]; Arbeitsgelegenheit [11]; Eignungsfeststellung [12]; Trainingsmaßnahme [13]; Politikumsetzung [14,15];

Z 1128 (k081201802, 5.12.2008)

- Wolff, Anja (Proj.Ltr.); Friese, Marianne; Märten, Doreen: Studie zur Umsetzung von Teilzeitberufsausbildung in Berlin. / Life e.V. - Frauen Entwickeln Ökotechnik (Hrsg.).- Berlin, 2008

(<http://www.life->

[online.de/download/publication/Studie\\_Teilzeitberufsausbildung\\_Berlin\\_2008\\_LIFE.pdf](http://www.life-online.de/download/publication/Studie_Teilzeitberufsausbildung_Berlin_2008_LIFE.pdf)).

Abstract: "Diese Studie wurde in Auftrag gegeben, um die Bedarfslage zum Thema 'Teilzeitberufsausbildung für junge Mütter (und Väter)' in Berlin aus der Angebots- wie auch der Nachfrageperspektive genauer einschätzen zu

---

können. Quantitative wie qualitative Daten wurden zusammengestellt, die Erkenntnisse zur Gestaltung zielgruppengerechter Angebote und Interventionen liefern.

In der Studie werden folgende Ziele verfolgt:

- Bestandsaufnahme vorhandener betrieblicher und außerbetrieblicher Angebote von Teilzeitberufsausbildung,
- Sammlung soziodemografischer und sozioökonomischer Daten zu jungen Müttern (und Vätern) und Beschreibung ihrer spezifischen Unterstützungsbedarfe,
- Analyse vorhandener unterstützender Institutionen in Berlin (Stakeholder),
- Ideensammlung zur Ausweitung und Verankerung von Teilzeitberufsausbildung in Berlin." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Teilzeitunterricht [1]; Berufsausbildung [2,18]; betriebliche Berufsausbildung [3]; überbetriebliche Ausbildung [4]; Berufsschule [5,19]; Umschulung [6]; Weiterbildung [7]; Teilzeitberufsausbildung [1-15]; junge Erwachsene [8,18-22,25,33,34,39]; Eltern [9,22,24,26,32,35,40]; Mütter [10,21,23,27,31,36,41]; allein Erziehende [11,20,23,24,28,30,37,42]; Lebensunterhalt [25-29,38,43]; Sozialleistungen [29-33]; Lebenssituation [34-38]; Ausbildungssituation [39-43]; Ausbildungsverbund [12,17]; Trägerschaft [13]; regionales Netzwerk [14,16,17]; Berlin [15,16]

(k080616f09, 30.6.2008)

- Wolff, Edward N.: Does education really help? : skill, work, and inequality.– New York : Oxford University Press, 2006 (ISBN 0-19-518996-5).

Abstract: "This book challenges the conventional wisdom that greater schooling and skill improvement leads to higher wages, that income inequality falls with wider access to schooling, and that the Information Technology revolution will re-ignite worker pay. Indeed, the econometric results provide no evidence that the growth of skills or educational attainment has any statistically significant relation to earnings growth or that greater equality in schooling has led to a decline in income inequality. Results also indicate that computer investment is negatively related to earnings gains and positively associated with changes in both income inequality and the dispersion of worker skills. The findings reports here have direct relevance to ongoing policy debates on educational reform in the U.S." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsökonomie [1,11,12,17,18,22]; Bildungsexpansion [2,11]; Bildungsertrag [12-16]; soziale Ungleichheit [3,28-30]; Lohnhöhe [13]; Lohnunterschied [14]; Einkommenshöhe [15]; Einkommensunterschied [4,16]; technischer Fortschritt [5,17,26]; technischer Wandel [6,18,19,27]; EDV-Technik [19]; Informationswirtschaft [20]; Wirtschaftsentwicklung [20-23,25-27]; Arbeitskräftenachfrage [23,24]; Qualifikationsstruktur [24]; Produktivitätsentwicklung [7,25]; Sozialpolitik [8,28]; Arbeitsmarktpolitik [9,29]; Bildungspolitik [10,30]; USA [1-10,21]

572.0111 (k090805j01, 7.9.2009)

- Wolff, Joachim; Hohmeyer, Katrin: Wirkungen von Ein-Euro-Jobs: Für ein paar Euro mehr. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB-Kurzbericht : 02/2008) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb0208.pdf>).

Abstract: "Ein-Euro-Jobs haben sich seit ihrer Einführung im Jahr 2005 zur quantitativ bedeutendsten Maßnahme der aktiven Arbeitsmarktpolitik im SGB II entwickelt. 2007 wurden mehr als 750.000 neue Förderungen begonnen. Ziel von Ein-Euro-Jobs ist es, die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmer zu erhöhen. Sie können aber auch zur Überprüfung der Arbeitsbereitschaft eingesetzt werden. Die Wirkungsanalyse weist darauf hin, dass Teilnehmer in der Zeit, in der viele Teilnahmen noch nicht abgeschlossen sind, geringere Beschäftigungschancen haben. Diese negativen Effekte sind jedoch im Vergleich zu verwandten Maßnahmen wie den ABM recht niedrig. Etwa 18 bis 20 Monate nach Maßnahmestart wirkt sich die Teilnahme bei einigen Gruppen positiv auf ihre Eingliederungswahrscheinlichkeit aus. Dazu gehören insbesondere westdeutsche Frauen, Teilnehmer im Alter von über 24 Jahren und Personen, die lange keine reguläre Beschäftigung ausgeübt haben. Bei unter 25-Jährigen hingegen hat die Teilnahme keinen Eingliederungseffekt. Für Teilnehmer aus Regionen mit unterschiedlichen Arbeitslosenquoten zeigen sich ähnliche Eingliederungswirkungen. Die Teilnahme trägt innerhalb der Beobachtungszeit von zwei Jahren nach Maßnahmebeginn nicht zur Beendigung der Hilfebedürftigkeit bei." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsgelegenheit - Erfolgskontrolle [1-7]; berufliche Reintegration [1]; Teilnehmerstruktur [2]; Beschäftigungsfähigkeit [3]; Beschäftigungseffekte [4]; Altersstruktur [5]; Westdeutschland [6]; Ostdeutschland [7]; Z 755 (k080211n01, 11.2.2008)

- Wolff, Joachim; Jozwiak, Eva: Do short-term training programmes activate means-tested unemployment benefit recipients in Germany?. / Labor and Socio-Economic Research Center (Hrsg.).– Erlangen u.a., 2008 (LASER discussion papers : 12) (<http://www.laser.uni-erlangen.de/papers/paper/31.pdf>).

Abstract: Die Untersuchung bewertet für eine Stichprobe von Arbeitslosengeld II-Empfängern die Auswirkungen ihrer Beteiligung an kurzzeitigen Trainingsmaßnahmen in Deutschland. Die Autoren verwenden die Methode des Propensity Score Matching und amtliche Daten über Maßnahmeteilnehmer und für eine Kontrollgruppe, die im Gegensatz zu anderen Evaluationsstudien auch Informationen über die Haushaltsmitglieder enthalten. Betrachtet wird der Zeitraum nach der Einführung der Hartz IV-Reform zu Beginn des Jahres 2005, deren Ziel die Aktivierung erwerbsfähiger Arbeitsloser aus bedürftigen Haushalten war. Kurzzeitige Trainingsmaßnahmen waren vor allem auf diese Zielgruppe gerichtet. Die Autoren untersuchen, ob diese Programme einen Einfluss auf die Erwerbsquote der Teilnehmer haben. Weiterhin wird analysiert, ob die Quote der Arbeitssuchenden und der

---

Arbeitslosengeld II-Empfänger durch die Maßnahmen reduziert wird. Dabei wird zwischen schulischen und betrieblichen Trainingsmaßnahmen unterschieden. Im Ergebnis erweisen sich die betrieblichen Maßnahmen als erfolgreicher, da der Kontakt zu potentiellen Arbeitgebern einen großen Einfluss auf die Beschäftigungschancen der Teilnehmer hat. Die Auswirkungen auf andere Ergebnisvariablen war geringer. Die Analyse betrachtet die Heterogenität der Auswirkungen, wobei zwischen Männern und Frauen in Ost- und Westdeutschland unterschieden wird. Andere Unterscheidungsfaktoren sind das Lebensalter, Migrationshintergrund, Qualifikation, Arbeitslosenquote, Familienstand/Kinder und der Zeitraum seit der letzten Beschäftigung. Beide Programme sind weniger effektiv für junge Menschen unter 25 Jahren. Dies kann bedeuten, dass diese Programme auch verhindern, dass junge Erwachsene länger als drei Monate als Arbeitslose registriert werden. (IAB)

"This paper estimates for a sample of means-tested unemployment benefit recipients the effects of their participation in short-term training programmes in Germany. We apply propensity score matching and rely on a large sample of treated and controls from administrative data, which in contrast to data used in many comparable evaluation studies is rich in terms of information on household members. We regard a period after the beginning of the year 2005 just after a reform of the means-tested benefit system, which aimed at activating employable people in needy households. Short-term training programmes intensively target such persons. We study whether the programme has an impact on the 'regular employment' rate of the treated. Moreover, we also quantify whether it reduces their job-seeker rate and their rate of unemployment benefit II receipt. We estimated effects for within company and classroom training separately and find that mainly the former programme that establishes a contact to an employer has a considerable impact on the regular employment rate of the participants. The impacts on the other outcome variables are usually weaker. Our analysis considers effect heterogeneity. We generally distinguish between men and women in East and West Germany. But we also regard effect heterogeneity by age, migration background, qualification, unemployment rate, family status/children and time since last job. Both programmes tend to be less effective in particular for people aged younger than 25 years than for others. This may reflect that the programmes are also a tool to avoid that young adults are registered as unemployed for longer than three months." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Trainingsmaßnahme - Auswirkungen |1,2,5-9,11,13,14|; Beschäftigungseffekte |1,15,16|; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |2,12|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,3,4,17,18|; Bedarfsgemeinschaft |3|; berufliche Reintegration |4,15|; Lernort Betrieb |5|; Lernort Schule |6|; arbeitslose Frauen |7|; arbeitslose Männer |8|; regionaler Vergleich |9,10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |12,13|; Arbeitslosigkeitsdauer |14,16|; Integrierte Erwerbsbiografien |17|; IAB-Bewerberangebotsdatei |18|; Ostdeutschland |10|; Westdeutschland |10|

(k080423f29, 24.4.2008)

- Wolff, Joachim; Jozwiak, Eva: Does short-term training activate means-tested unemployment benefit recipients in Germany?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.). – Nürnberg, 2007 (IAB Discussion Paper : 29/2007) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2007/dp2907.pdf>).

Abstract: Die Untersuchung bewertet für eine Stichprobe von Arbeitslosengeld II-Empfängern die Auswirkungen ihrer Beteiligung an kurzzeitigen Trainingsmaßnahmen in Deutschland. Die Autoren verwenden die Methode des Propensity Score Matching und amtliche Daten über Maßnahmeteilnehmer und für eine Kontrollgruppe, die im Gegensatz zu anderen Evaluationsstudien auch Informationen über die Haushaltsmitglieder enthalten. Betrachtet wird der Zeitraum nach der Einführung der Hartz IV-Reform zu Beginn des Jahres 2005, deren Ziel die Aktivierung erwerbsfähiger Arbeitsloser aus bedürftigen Haushalten war. Kurzzeitige Trainingsmaßnahmen waren vor allem auf diese Zielgruppe gerichtet. Die Autoren untersuchen, ob diese Programme einen Einfluss auf die Erwerbsquote der Teilnehmer haben. Weiterhin wird analysiert, ob die Quote der Arbeitssuchenden und der Arbeitslosengeld II-Empfänger durch die Maßnahmen reduziert wird. Dabei wird zwischen schulischen und betrieblichen Trainingsmaßnahmen unterschieden. Im Ergebnis erweisen sich die betrieblichen Maßnahmen als erfolgreicher, da der Kontakt zu potentiellen Arbeitgebern einen großen Einfluss auf die Beschäftigungschancen der Teilnehmer hat. Die Auswirkungen auf andere Ergebnisvariablen war geringer. Die Analyse betrachtet die Heterogenität der Auswirkungen, wobei zwischen Männern und Frauen in Ost- und Westdeutschland unterschieden wird. Andere Unterscheidungsfaktoren sind das Lebensalter, Migrationshintergrund, Qualifikation, Arbeitslosenquote, Familienstand/Kinder und der Zeitraum seit der letzten Beschäftigung. Beide Programme sind weniger effektiv für junge Menschen unter 25 Jahren. Dies kann bedeuten, dass diese Programme auch verhindern, dass junge Erwachsene länger als drei Monate als Arbeitslose registriert werden. (IAB)

"This paper estimates for a sample of means-tested unemployment benefit recipients the effects of their participation in short-term training programmes in Germany. We apply propensity score matching and rely on a large sample of treated and controls from administrative data, which in contrast to data used in many comparable evaluation studies is rich in terms of information on household members. We regard a period after the beginning of the year 2005 just after a reform of the means-tested benefit system, which aimed at activating employable people in needy households. Short-term training programmes intensively target such persons. We study whether the programme has an impact on the 'regular employment' rate of the treated. Moreover, we also quantify whether it reduces their job-seeker rate and their rate of unemployment benefit II receipt. We estimated effects for within company and classroom training separately and find that mainly the former programme that establishes a contact to an employer has a considerable impact on the regular employment rate of the participants. The impacts on the other outcome variables are usually weaker. Our analysis considers effect heterogeneity. We generally distinguish between men and women in East and West Germany. But we also regard effect heterogeneity by age, migration background, qualification, unemployment rate, family status/children and time since last job. Both programmes tend to be less effective in particular for people aged younger than 25 years than for others. This may reflect that the programmes are also a tool to avoid that young adults are registered as unemployed for

---

longer than three months." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Trainingsmaßnahme - Auswirkungen |1,2,5-9,11,13,14|; Beschäftigungseffekte |1,15,16|; Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |2,12|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1,3,4,17,18|; Bedarfsgemeinschaft |3|; berufliche Reintegration |4,15|; Lernort Betrieb |5|; Lernort Schule |6|; arbeitslose Frauen |7|; arbeitslose Männer |8|; regionaler Vergleich |9,10|; geschlechtsspezifische Faktoren |11|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |12,13|; Arbeitslosigkeitsdauer |14,16|; Integrierte Erwerbsbiografien |17|; IAB-Bewerberangebotsdatei |18|; Ostdeutschland |10|; Westdeutschland |10|

(k071114n01, 22.11.2007)

- Wolff, Joachim; Nivorozhkin, Anton: Start me up: The effectiveness of a self-employment programme for needy unemployed people in Germany. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 (IAB Discussion Paper : 20/2008) (<http://doku.iab.de/discussionpapers/2008/dp2008.pdf>).

Abstract: "Seit geraumer Zeit ist die Aktivierung bedürftiger Langzeitarbeitsloser ein zentrales Anliegen der Arbeitsmarktpolitik. Unsere Studie befasst sich damit, ob nach der Einführung des Sozialgesetzbuches II im Jahre 2005 die Gründungsförderung durch Einstiegsgeld zur Aktivierung bedürftiger Arbeitsloser in Deutschland beiträgt. Wir betrachten Arbeitslosengeld II-Bezieher, die zum 31. Januar 2005 arbeitslos waren. Sie unterteilen sich in eine Treatmentgruppe, die zwischen Anfang Februar und Ende April 2005 erstmals diese Förderung erhalten hat, und eine Kontrollgruppe, die in diesem Zeitraum nicht gefördert wurde und die mit Hilfe von Propensity-Score-Matching gebildet wurde. Die Untersuchung verwendet hierbei eine reichhaltige administrative Personendatenbasis, die allerdings keine Informationen über ungeforderte Selbständigkeit enthält. Dafür lässt sich mit Hilfe der Daten feststellen, ob die Personen nicht arbeitslos oder weder arbeitslos noch arbeitsuchend sind und ob sie keine Arbeitslosengeld II-Leistungen erhalten. Unsere Schätzergebnisse deuten darauf hin, dass die Gründungsförderung zur Aktivierung der Teilnehmer beiträgt und zwar auch nach Abschluss der Förderung. Sie sind häufiger als die Vergleichspersonen nicht arbeitslos und weder arbeitslos noch arbeitsuchend. Ebenso sind sie seltener noch auf den Bezug von Arbeitslosengeld II angewiesen. Diese Effekte sind für unterschiedliche Personengruppen wie Frauen und Männer, Personen in Ost- und in Westdeutschland recht ähnlich." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In recent years activation of means-tested unemployment benefit recipients has become a major issue of European labour market policy. We study the effect of participation in a new business start-up scheme for needy unemployed people in Germany. The programme was introduced at the beginning of the year 2005 together with a new means-tested benefit system. We used data from administrative records to draw a sample of needy participants who entered the programme from February to April 2005 and of an adequate control group. Even though these data are quite rich in terms of information on the labour market performance and individual and household characteristics, they do not provide information on unsubsidised self-employment. Therefore, using matching methods we estimate the impact of the programme participation on the outcomes 'neither being registered as unemployed nor as a job-seeker' and 'no receipt of unemployment benefit II'. Our estimates imply that even by the time when nearly no participant receives the start-up subsidy any longer treatment reduces considerably the proportion of registered job-seekers and of means-tested benefit recipients among the treated. Moreover, there is no substantial variation of these effects over different population groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Selbständigkeit |1,3|; Hilfebedürftige |1,2|; Sozialgesetzbuch II |2|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |3,4|; Einstiegsgeld |4,5|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |5|; (k080515n10, 19.5.2008)

- Wolff, Pascal: 79 million EU citizens were at-risk-of-poverty in 2007, of whom 32 million were also materially deprived. / Europäische Gemeinschaften, Statistisches Amt (Hrsg.).– Luxemburg, 2009 (Statistics in focus : 46/2009) (ISSN 1977-0324) ([http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-SF-09-046/EN/KS-SF-09-046-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-SF-09-046/EN/KS-SF-09-046-EN.PDF)).

Abstract: "In 2007, 16% of the population was assessed to be at-risk-of-poverty following the concept of relative poverty adopted in the European Union. The risk of poverty is more than 30% for the elderly population in Cyprus, Estonia and Latvia. Among children, the at-risk-of-poverty rate is highest in Italy, Romania, Spain and Poland. Social protection reduces poverty by 36% on average in the EU. A new indicator of material deprivation completes the social exclusion picture. New Member States (Romania, Latvia, Poland, Hungary, Cyprus, Lithuania and Slovakia) have the highest shares of the population who are materially deprived. Finally, 32 million people could be considered as both at-risk-of-poverty and materially deprived, i.e. with a very high likelihood of poverty and social exclusion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Armut - Risiko |1|; Armut - internationaler Vergleich |1-6,8-35|; Kinder |2|; alte Menschen |3|; Erwerbstätige |4,7|; Niedriglohn |7|; Niedrigeinkommen |5|; Einkommensunterschied - internationaler Vergleich |6|; Europäische Union |8|; Belgien |9|; Bulgarien |10|; Dänemark |11|; Bundesrepublik Deutschland |12|; Estland |13|; Finnland |14|; Frankreich |15|; Griechenland |16|; Irland |17|; Italien |18|; Lettland |19|; Litauen |20|; Luxemburg |21|; Malta |22|; Niederlande |23|; Österreich |24|; Polen |25|; Portugal |26|; Rumänien |27|; Schweden |28|; Slowakei |29|; Slowenien |30|; Spanien |31|; Tschechische Republik |32|; Ungarn |33|; Großbritannien |34|; Zypern |35|; Z 988 (k090619a06, 25.6.2009)

- Wölfig, Sigrid; Wünsche, Gudrun; Hartmann, Thomas: Arbeitgeberzusammenschlüsse in Brandenburg : ein Beitrag zur Umsetzung des Flexicurity-Ansatzes. / Brandenburg,

---

Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie (Hrsg.).– Potsdam, 2007  
(Brandenburg, Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie. Reihe  
Forschungsberichte : 31) (ISSN 1432-8445)  
(<http://www.masgf.brandenburg.de/media/1336/fb31.pdf>).

Abstract: Die Machbarkeitsstudie befasst sich mit dem in Deutschland in der Arbeitsmarktpolitik vielfach noch unbekanntem, in Frankreich aber seit vielen Jahren bewährten Instrument der Arbeitgeberzusammenschlüsse. Brandenburg unternimmt den Versuch, das französische Modell an die deutschen Bedingungen anzupassen. Arbeitgeberzusammenschlüsse unterscheiden sich, obwohl sie dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz unterliegen, von der regulären Zeitarbeit. Sie sind 'Unternehmen der Unternehmen', in denen sich mehrere Betriebe die Verantwortung für die Beschäftigten teilen. Die Zusammenschlüsse werden von den Unternehmen selbst getragen und bieten den Mitgliedsbetrieben eine interne Dienstleistung an; ihre Personaldienstleistungen beziehen sich ausschließlich auf die jeweiligen Mitglieder. Arbeitgeberzusammenschlüsse sind nicht gewinnorientiert, können auch benachteiligte Gruppen aufnehmen und verstehen sich als Akteure der regionalen Entwicklung. Ziel der Machbarkeitsstudie war es, die Möglichkeiten von Arbeitgeberzusammenschlüssen in Brandenburg über den landwirtschaftlichen Bereich hinaus zu analysieren. Dazu wurde der Aufbau von Arbeitgeberzusammenschlüssen in der Industrie, im Dienstleistungsbereich und über unterschiedliche Branchen hinweg initiiert und begleitet. Im Ergebnis wird festgehalten, dass die an Arbeitgeberzusammenschlüssen interessierten Unternehmen insbesondere Beschäftigte für Spezialistentätigkeiten, schwer planbare Arbeiten sowie Saisonarbeiten suchen. Geeignete Rechtsformen für Arbeitgeberzusammenschlüsse sind die GmbH und die Genossenschaft. (IAB)

SW: Arbeitskräftepool |1-3,8-10,14,15,20,21,22|; Qualifikationsentwicklung |1|; Beschäftigungssystem - Flexibilität |2|; Personalanpassung - Modell |3,4|; zwischenbetriebliche Kooperation |4-7|; Arbeitnehmerüberlassung |5,19|; Fachkräfte |6|; Personalbeschaffung |6,18|; Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |7|; Klein- und Mittelbetrieb |8|; Metallindustrie |9,11|; elektrotechnische Industrie |10,12|; Handwerk |14|; Berufsnachwuchs |18|; junge Erwachsene |18|; soziale Sicherheit |19|; regionales Netzwerk |20|; regionale Wirtschaftsförderung |21|; Flexicurity |22|; Brandenburg |13,16,17|; Elbe-Elster |11-13|; Potsdam-Mittelmark |14,16|; Prignitz |15,17|; (k080703f05, 14.7.2008)

- Wölfle, Tobias: Gewerkschaftliche Strategien in der Leiharbeit. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 1, 2008, S. 38-44 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Die Ausweitung prekärer, das heißt niedrig entlohnter, unsicherer Beschäftigungsverhältnisse manifestiert sich gegenwärtig vor allem in der rasanten Expansion von Leiharbeitsverhältnissen. Besonders betroffen von dieser Entwicklung ist der Organisationsbereich der IG Metall, in dem sich die überwiegende Mehrheit der Leiharbeitseinsätze konzentriert. Für die Gewerkschaft ergeben sich daraus zwei Herausforderungen: Zum einen die Organisierung und Repräsentation der Leiharbeitnehmer, zum anderen die Eindämmung und Regulierung der Beschäftigungsform zum Schutz der organisierten Stammebelegschaften. Die IG Metall reagierte auf die Situation mit drei aufeinander folgenden Strategieansätzen: 1. Tarifierung; 2. partizipative Organisationsstrukturen; 3. betriebspolitische Kampagnen. Besonders in der Kampagnenstrategie lässt sich dabei eine Öffnung der gewerkschaftlichen Strategiewahl gegenüber neuen, unkonventionellen Handlungspraktiken erkennen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Gewerkschaftspolitik |1,2,4|; Leiharbeit |1,3,5,6,11|; Tarifpolitik |2,3|; IG Metall |1|; Leiharbeitnehmer |4,7-10|; Interessenvertretung |4|; Regulierung |5|; Beschäftigungsentwicklung |6|; Arbeitsplatzqualität |7|; Arbeitsplatzsicherheit |8|; Lohnhöhe |9|; Weiterbildungsangebot |10|; Arbeitsbeziehungen |11|; Z 086 (k080204n01, 5.2.2008)

- Woll, Artur (Hrsg.): Wirtschaftslexikon.– München : Oldenbourg, 2008 (ISBN 978-3-486-58727-2).

Abstract: "Das Lexikon umfasst die Kernbereiche Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre und die Grundlagen der Statistik, aber auch die wirtschaftlich bedeutsamen Teile der Rechtswissenschaft. Besonderer Wert wurde auf eine möglichst knappe, jedoch zuverlässige Stichwortabhandlung gelegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lexikon |1-5|; Betriebswirtschaftslehre |1|; Volkswirtschaftslehre |2|; Wirtschaftsstatistik |3|; Rechtswissenschaft |4|; Wirtschaftslehre - Fachsprache |5|; 30.0101 (k080627f03, 9.7.2008)

- Wollenschläger, Michael (Hrsg.): Asylum and integration in member states of the EU : integration of recognized refugee families as defined by the Geneva Convention considering their status with the respect to the law of residence.– Berlin : BWV Berliner Wissenschafts-Verlag, 2003 (ISBN 3-8305-0511-6).

Abstract: Der Band ist in erster Linie an Juristen gerichtet. Er entstand im Rahmen der deutschen Sektion der 'Association for the Study of the World Refugee Problem' (AWR). Im ersten Teil werden die internationalen und die europäischen Normen zur Integration von Flüchtlingen vorgestellt. Danach untersucht der Autor die Integrationspolitik von Österreich, der Bundesrepublik Deutschland, Italiens, der Niederlande und des Vereinigten Königreichs. Im letzten Abschnitt stellt er die Vorschläge der AWR zur Reform von Gesetzen und administrativen Verfahren im Zusammenhang mit der Integration von Flüchtlingen vor. Auch dieser Teil der Studie ist nach einzelnen Ländern geordnet und enthält sehr detaillierte Informationen beziehungsweise Vorschläge. (ZPol, Leske u. Budrich)



---

SW: Flüchtlinge [1-25]; Asylbewerber [26-50]; Rechtsstatus [1,26]; Aufenthaltserlaubnis [2,27]; Asylpolitik [3,28,51]; Asylrecht [4,29,52,56,59,62,65,68,71]; Aufenthaltsrecht [5,30,53,57,60,63,66,69,72]; Ausländerrecht [6,31,54,58,61,64,67,70,73]; Menschenrechte [7,32,55,74]; Grundrechte [8,33,75]; Völkerrecht [9,34,76]; EU-Recht [10,35,71-76]; soziale Integration [11,36]; Gleichbehandlung [12,37]; Niederlassungsfreiheit [13,38]; soziale Rechte [14,39]; Arbeitsrecht [15,40]; Sozialrecht [16,41]; soziale Sicherheit [17,42]; Kultur [18,43]; Religion [19,44]; Bildung [20,45]; Recht auf Bildung [21,46]; politische Partizipation [22,47]; Einbürgerung [23,48]; Staatsangehörigkeit [24,49]; Familiennachzug [25,50]; Welt [51-55]; Österreich [56-58]; Bundesrepublik Deutschland [59-61]; Italien [62-64]; Niederlande [65-67]; Großbritannien [68-70]  
*96-42.0101 (k080328f05, 11.4.2008)*

- **Wollersheim, Bert: Handlungsprogramm Ausbildungsvermittlung: Ein harmloser Begriff für eine strukturelle Weichenstellung?. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 60, H. 7, 2008, S. 17-21 (ISSN 0341-339X).**

Abstract: "Der Bundesagentur für Arbeit (BA) sind in den Paragrafen 30, 33, und 35 des Sozialgesetzbuches III (SGB III) die Berufsorientierung von Jugendlichen, deren berufliche Beratung, sowie die Vermittlung in betriebliche Ausbildungsverhältnisse übertragen. Das ist nicht neu. Inzwischen wird aber auch an der Ausführung dieser Teilaufgaben für die Kundengruppe der Jugendlichen und ihrer Eltern oder Erziehungsberechtigten die Umorientierung der BA, im offiziellen Sprachgebrauch als 'Neuausrichtung der Beratung Jugendlicher und (der) Ausbildungsvermittlung' bezeichnet, deutlich. Im Rahmen der politisch herbeigeführten Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt, geriet Ende der 90er Jahre auch die ehemals als Bundesanstalt für Arbeit firmierende Sozialbehörde auf die Agenda der Veränderer. Den Vorwand dafür lieferte der so genannte 'Statistikskandal', in dem die damalige Bundesanstalt für Arbeit ihre Vermittlungserfolge angeblich manipuliert hatte. Gemessen an der Qualität der statistischen Veröffentlichung der heutigen Bundesagentur für Arbeit waren die damaligen Schönfärbereien allerdings 'Peanuts'. Mit der Abkehr des Staates von der noch im Arbeitsförderungsgesetz (AfG) formulierten aktiven Arbeitsmarktpolitik, wurden im Nachfolgegesetz zum AfG, dem SGB III, kontinuierlich auch die Voraussetzung geschaffen, die nun in Bundesagentur für Arbeit umbenannte 'Körperschaft des öffentlichen Rechts' auf die neue Politik einzustellen. Eine Politik, die den Staat weitgehend von seiner sozialen Verantwortung entbindet, Sozialleistungen einschließlich sozialer Dienstleistung zurücknimmt, und dem Einzelnen Mehrbelastungen auferlegt. In der Tradition der Arbeitsverwaltung waren die Berufsorientierung, die berufliche Einzelberatung und die Vermittlung in betriebliche Ausbildung eine klassische Aufgabe der Berufsberatung, als etablierte organisatorische Institution unter dem Dach der BA. Seit der Aufhebung des so genannte Vermittlungsmonopols der BA durch den Gesetzgeber darf nun jedermann Ausbildungsvermittlung betreiben. In der Folge tummeln sich diverse private Dienstleister auf diesem für Werbezwecke recht lukrativen Sektor mit zahlreichen unangenehmen Auswüchsen für Orientierung suchende Schulabgänger. Auch im Bereich der Beratung und Orientierung von Jugendlichen praktiziert die BA aktives Outsourcing von sozialen Dienstleistungen, in dem sie z.B. so genannte vertiefte Berufsorientierung durch Dritte, in der Regel private, arbeitgebernahe Bildungseinrichtungen mit diesen Aufgaben betraut. Im eigenen Hause demontiert die BA die bis dahin anerkannte Qualität der Berufsberatung, in dem sie die Ausbildung von Berufsberatern einstellte, und die Zahl der vorhandenen Berufsberater allein in der Zeit von 2003 bis 2007 um mehr als 200 reduzierte." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialgesetzbuch III [1-4]; Berufsorientierung [1,5,8]; Berufsberatung [2,6,9,12,15,17]; Ausbildungsförderung [3,10]; Ausbildungsstellenvermittlung [4,7,11,13,18-20,22]; Bundesagentur für Arbeit [5-7,16]; Jugendliche [8-11]; outsourcing [12-14]; private Ausbildungsstellenvermittlung [14]; Qualitätsmanagement [15]; Berufsberater [16]; Beratungserfolg [17]; Vermittlungserfolg [18]; Personalabbau [16]; EDV-Anwendung [19]; Zielgruppe [20,21]; Ausbildungseignung [21]; Eingliederungsvereinbarung [22];

*Z 080 (k080724a01, 25.7.2008)*

- **Wolter, Achim; Wolburg, Martin: Die Wanderung Höherqualifizierter als Trend der europäischen Binnenmigration : eine empirische Untersuchung am Beispiel der deutschen IAB-Beschäftigtenstichprobe. / Institut für Integrationsforschung, Hamburg (Hrsg.).- Hamburg, 1996 (Institut für Integrationsforschung Hamburg. Diskussionspapier : 02/96).**

Abstract: "In der migrationswissenschaftlichen Literatur ist die Aussage verbreitet, daß das durchschnittliche Qualifikationsniveau der Migranten in Europa seit Anfang der 80er Jahre deutlich angestiegen ist. Das vorliegende Diskussionspapier untersucht den empirischen Gehalt dieser Aussage am Beispiel der Bundesrepublik Deutschland. Auf der Basis der seit Anfang 1996 neu zur Verfügung stehenden IAB-Beschäftigtenstichprobe werden zunächst für 1975 bis 1990 die Entwicklung des Anteils Höherqualifizierter an allen in Deutschland sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ausländern sowie die spezifischen sozioökonomischen Charakteristika der höherqualifizierten Ausländer in Deutschland herausgearbeitet. Anschließend wird die gleiche Betrachtung für die Teilgruppe der neu in den deutschen Arbeitsmarkt eintretenden Migranten wiederholt. Dabei zeigt sich, daß der Anteil Höherqualifizierter in beiden Grundgesamtheiten über den Betrachtungszeitraum klar angestiegen ist. Im Vergleich lag der Anteil Höherqualifizierter unter den Migranten jedoch permanent höher als unter allen Ausländern. Demgegenüber unterscheiden sich die sozioökonomischen Charakteristika der höherqualifizierten Migranten in Deutschland nicht wesentlich von denen aller höherqualifizierten Ausländer." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Within the migration literature it is a common statement that the average qualificalional level of European migrants has risen considerably since the early eighties. The present discussion paper chooses the Federal Republic of Germany as an example in order to empirically examine the validity of this thesis. Based an a new German data set, the IAB Beschäftigtenstichprobe, first the development of the share of highly qualified persons

---

at all foreigners registered within the German social security System between 1975 and 1990 as well as the specific socio-economic characteristics of the highly qualified foreigners in Germany are explored. Afterwards, the same analysis is conducted for the subgroup of the migrants newly entering the German labour market. The analysis show that the share of highly qualified persons has clearly risen in both samples. However, the share of highly qualified migrants permanently exceeded the share of highly qualified foreigners. In contrast, there is no considerable difference between the socioeconomic characteristics of both groups." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderung [1]; Hochqualifizierte [1-3]; ausländische Arbeitnehmer [3,7-9,11,13,15,17,18,22,24]; Migranten [7]; Einwanderer [2,4-6,8,10,12,14,16,19,23]; berufliche Qualifikation [9,10,20]; Qualifikationsentwicklung [11,12,21]; Qualifikationsniveau [13,14]; Qualifikationsstruktur [15,16]; zweite Generation [17]; Bildungsniveau [18-20]; Höherqualifizierung [21-23]; Beschäftigtenstatistik [4,24]; Ausländerstatistik [5]; Wanderungsstatistik [6]; IAB-Beschäftigtenstichprobe; 96-40.0101 (k071017f19, 22.10.2007)

- Wolter, Andrä: Higher education. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2009 (RatSWD working paper : 128) ([http://www.ratswd.de/download/RatSWD\\_WP\\_2009/RatSWD\\_WP\\_128.pdf](http://www.ratswd.de/download/RatSWD_WP_2009/RatSWD_WP_128.pdf)).

Abstract: "During the last five years higher education research in Germany seems to be in a significant upturn. This is a side effect partly of the obvious boom of empirical educational research in general and partly of the reform movement that has affected the German higher education system since middle of the 1990s. The demand for data in the field of higher education will increase considerably in future. The available data infrastructure for higher education research in Germany consists of two complementary main sources: on the one hand the official higher education statistics, on the other hand survey-based research. All in all, there are no serious or principle obstacles to access to the available data stock. Access in particular to some of the most important surveys could be improved by the establishment of a Forschungsdatenzentrum at HIS Hochschul- Informations-System.

Furthermore, there are some deficiencies in the present data provision. New topics and demands of data provision have to be integrated into official statistics and survey based research - e.g. such issues as migration status, competencies, lifelong learning, quality of studies, institutional effects, international mobility, programs to promote younger scholars etc.. In particular there is a lack of panel designs. The very new National Education Panel Study (NEPS) will eliminate some but not all of these deficiencies." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsforschung [1-20,45]; Hochschulbildung [1,21-35]; Bildungsstatistik [2,21,39]; Hochschulstatistik [3,22,40]; Bildungsexpansion [4,23]; Bildungsverlauf [5,24]; Hochschulabsolventen [45,46]; Berufseinmündung [6,25,46]; Hochschullehrer [7,26]; Hochschulsystem [8,27]; Ausbildungsqualität [9,28]; Hochschulreform [10,29,41,44]; Bologna-Prozess [11,30,41,42]; Politikumsetzung [12,31,42,43]; Wirkungsforschung [13,32,43,44]; Forschungsdefizit [14,33]; Datengewinnung [15,34]; Daten [16,35]; empirische Sozialforschung [17,36-40]; quantitative Methode [18,36]; qualitative Methode [19,37]; Längsschnittuntersuchung [20,38];

(k091022r03, 30.10.2009)

- Wolter, Andrä; Lenz, Karl; Winter, Jana: Trendwende in der Studierneigung? Die Studien- und Berufswahl von Studienberechtigten des Abschlussjahrgangs 2000 in Sachsen : eine empirische Untersuchung des Sächsischen Staatsministeriums für Kultus in Zusammenarbeit mit der Technischen Universität Dresden. / Sachsen, Staatsministerium für Kultus (Hrsg.); Technische Universität Dresden (Mitarb.).– Dresden, 2000.

Abstract: Die 1990er Jahre zeichneten sich, wie ein Befragung im Jahre 1996 ergab, durch eine geringe Studierneigung der Abiturientinnen und Abiturienten in Sachsen wie auch im gesamten Bundesgebiet, in erster Linie aber in den neuen Bundesländern, aus. Eine erste Wiederholungsstudie 1998 stellte nahezu keine Veränderungen in der Studierbereitschaft fest. Der Bericht umfasst die Ergebnisse der zweiten Wiederholungsstudie zur Studien- und Berufswahl der Studienberechtigten des Abschlussjahrgangs 2000 und belegt, dass die Studierneigungen der (angehenden) sächsischen Studienberechtigten zu Beginn des neuen Jahrtausends gegenüber den Werten aus den neunziger Jahren erstmals deutlich zugenommen hat. Parallel dazu entwickelt sich das Interesse an einer Berufsausbildung rückläufig. Nach den vorliegenden Daten sind die Hauptgründe für den Anstieg der Studierbereitschaft die Verbesserung des arbeitsmarktpolitischen Klimas hinsichtlich der zukünftigen Berufschancen von Hochschulabsolventen und die Verringerung der Unterschiede in der Studierneigung zwischen verschiedenen Teilgruppen. So fällt der Zuwachs unter jungen Frauen aus den mittleren sozialen Herkunftsgruppen und unter Schülern und Schülerinnen mit durchschnittlichen oder unterdurchschnittlichen Leistungen besonders hoch aus. Es zeigt sich aber, dass die Studierneigung weiterhin nach sozialer Herkunft differenziert ist. Verstärkungsmerkmale sind u.a. Herkunft aus einer Akademikerfamilie, überdurchschnittliche Schulleistungen und eine eher postmaterialistische Interessenorientierung.' (IAB)

SW: Studienmotivation - Determinanten [1,5-8,11-14,17]; Studienberechtigte [1-4,9,10,15,16]; Abiturienten [2]; Studienfachwahl [3]; Berufswahl [4]; Berufsaussichten [5]; Hochschulabsolventen [5]; soziale Herkunft [6]; geschlechtsspezifische Faktoren [7]; Schulleistung [8]; Berufsausbildung [9]; Studium [10]; soziale Faktoren [11]; Fachhochschule [12]; Hochschule [13]; Berufsakademie [14]; Studienortwahl [15]; Fachabitur [16]; Fachoberschule [16]; Sachsen [17]

95-11.0104 (k080507f06, 26.5.2008)

- Wolter, Felix: Struktur und Dynamik der Ungleichheit von Erwerbslosigkeitsrisiken : empirische Analysen auf Basis der Mikrozensus-erhebungen 1996 bis 2004. In: Wirtschaft und Statistik, H. 3, 2009, S. 258-273 (ISSN 0043-6143).

Abstract: Auf der Grundlage von Daten der Mikrozensus-erhebungen von 1996 bis 2004 wird analysiert, welche

---

Gründe das allgemeine Erwerbslosigkeitsrisiko bestimmen. Untersucht wird, welche Gruppierungen besonders benachteiligt sind und ob es Unterschiede in den Ungleichheitsstrukturen zwischen Ost- und Westdeutschland gibt. Weiterhin wird gefragt, ob auch Ungleichheiten bezüglich der Dauer von Erwerbslosigkeit bestehen, um danach die Entwicklung der festgestellten Ungleichheiten im Zeitverlauf zu verfolgen. Die Untersuchung kommt u.a. zu folgenden Ergebnissen: 1. Zunahme der qualifikationsindizierten Erwerbslosigkeitsrisiken für beide Dimensionen (Risiko und Dauer) sowie in beiden Ländern im Zeitverlauf; 2. Zunahme von Erwerbslosigkeitsrisiko und -dauer mit dem Lebensalter; 3. erhöhtes Erwerbslosigkeitsrisiko für Frauen mit Kindern; 4. Benachteiligung von Ausländern im Westen Deutschlands. 'Insgesamt zeigen die Analysen, dass es der Mikrozensus verdient, auch zu komplexen Erwerbslosigkeitsanalysen herangezogen zu werden. Nachgewiesen wurde, dass soziale Ungleichheiten kein statistisches Faktum sind, sondern einer ständigen, nicht unerheblichen Dynamik unterliegen.' (IAB2)

SW: Arbeitslosigkeit - Begriff [3]; Erwerbslosigkeit - Begriff [4]; Arbeitslosenquote [1]; Erwerbslosenquote [2]; Bundesagentur für Arbeit [1-4]; Arbeitsmarktrisiko - Determinanten [5-7,10,14-20]; soziale Ungleichheit [5,11]; Mikrozensus [6]; Erwerbslosigkeit - Risiko [7,8]; regionaler Vergleich [8,9]; soziale Ausgrenzung [10]; Benachteiligte [11]; Erwerbslosigkeit - Dauer [12]; Arbeitslosigkeitsdauer [13]; Konjunkturabhängigkeit [12,13]; Globalisierung [14]; technischer Wandel [15]; Wirtschaftsstrukturwandel [16]; altersspezifische Faktoren [17]; geschlechtsspezifische Faktoren [18]; regionale Faktoren [19]; Wohnort [19]; Qualifikationsniveau [20]; berufliche Qualifikation [20]; Ostdeutschland [9]; Westdeutschland [9]

Z 081 (k090422n07, 27.4.2009)

- Wolter, Felix; Schiener, Jürgen: Einkommenseffekte beruflicher Weiterbildung : empirische Analysen auf Basis des Mikrozensus-Panels. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Jg. 61, H. 1, 2009, S. 90-117 (ISSN 0023-2653; ISSN 0023-2653).

Abstract: "Die Forderung nach lebenslangem Lernen und ständiger Weiterbildung wird erhoben, ohne dass bisher zufriedenstellend geklärt ist, welche Erträge derartige Maßnahmen überhaupt nach sich ziehen. Aufbauend auf humankapitaltheoretischen Argumenten, die um eine Signal- und spieltheoretische Perspektive erweitert werden, untersucht der Beitrag auf Basis der aktuell verfügbaren Längsschnittdaten des Mikrozensus-Panels 1996-1998 individuelle Einkommenseffekte beruflicher Weiterbildung in West- und Ostdeutschland. Ein Problem bei der Ermittlung kausaler Weiterbildungseffekte ist ein Selektionseffekt durch unbeobachtete Heterogenität, welcher in konventionellen Analyseverfahren zu einer Überschätzung der Erträge führt. Eine Möglichkeit der Kontrolle besteht in den neueren Fixed- und Random-Effects-Modellen, die hinsichtlich der Weiterbildungsthematik erläutert und empirisch gegenübergestellt werden. Als Ergebnis zeigen sich tendenziell signifikant positive, aber hinsichtlich ihrer Höhe nur geringe Einkommenseffekte. Während keine geschlechtsspezifischen Ungleichheiten festzustellen sind, deuten Analysen nach Alter, Qualifikation und Landesteil darauf hin, dass sich Weiterbildung bei weitem nicht für alle betrachteten Gruppierungen in Form einer Einkommenssteigerung auszahlt. Damit relativieren die Ergebnisse auch die Bedeutung der vielfach festgestellten Ungleichheiten im Zugang zur beruflichen Weiterbildung für den Prozess der Statuszuweisung insgesamt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The claim for lifelong learning or vocational further training is most often set out without having clarified satisfactorily the individual gains which result from training activities. Based on human capital theory, which we extend by arguments from signaling- and game theory, the paper investigates for western and eastern Germany individual returns of training on income with longitudinal data (1996-1998) from the recently available 'Mikrozensus-Panel'. A problem in identifying causal training effects is a selection bias caused by unobserved heterogeneity which - using conventional methods - leads to overestimation of the effects. Fixed- and Random-Effects-Models - which we discuss and confront empirically regarding the training issue - present a method for controlling the selection bias. The results show evidence for positive and significant training effects an income, although the actual amount of income growth is low. Whereas no differences by sex were found, separate analyses by age, skill levels and region indicate that not all of the subgroups benefit positively from further training activities. Therefore, the findings relativize the importance of social inequalities in the access to further training for the process of status attainment in general." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Weiterbildung [1-8]; Einkommenseffekte [1,10,28]; Weiterbildung - Auswirkungen [10-14]; Bildungsertrag [2,11,27]; lebenslanges Lernen [3,26]; Humankapitalansatz [4,25]; Wirkungsforschung [5,6,12,24]; Forschungsansatz [6]; Berufsbildung [7,13,23]; Weiterbildungsangebot [14,15,21-28]; Teilnehmer [15-20]; Qualifikationsniveau [16]; Altersstruktur [17]; Betriebsgröße [18,21]; Geschlechterverteilung [19]; regionaler Vergleich [8,9,20,22]; Westdeutschland [9]; Ostdeutschland [9]

Z 042 (k090401802, 3.4.2009)

- Wolter, Kirk M.: Introduction to variance estimation.– New York u.a. : Springer, 2007 (Statistics for social and behavioral sciences) (ISBN 978-0-387-32917-8).

Abstract: "Introduction to Variance Estimation has for more than twenty years provided the definitive account of the theory and methods for correct precision calculations and inference, including examples of modern, complex surveys in which the methods have been used successfully. The book provides instruction on the methods that are vital to data-driven decision making in business, government, and academe. It will appeal to survey statisticians and other scientists engaged in the planning and conduct of survey research, and to those analyzing survey data and charged with extracting compelling information from such data. It will appeal to graduate students and university faculty who are focused on the development of new theory and methods and on the evaluation of alternative methods. Software developers concerned with creating the computer tools necessary to enable sound decision-making will find it essential. Prerequisites include knowledge of the theory and methods of mathematical statistics and graduate coursework in survey statistics. Practical experience with real surveys is a plus and may be traded off against a portion of the requirement for graduate coursework. This second edition reflects shifts in

---

the theory and practice of sample surveys that have occurred since the content of the first edition solidified in the early 1980's. Additional replication type methods appeared during this period and have featured prominently in journal publications. Reflecting these developments, the second edition now includes a new major chapter on the bootstrap method of variance estimation. This edition also includes extensive new material on Taylor series methods, especially as they apply to newer methods of analysis such as logistic regression or the generalized regression estimator. An introductory section on survey weighting has been added. Sections on Hadamard matrices and computer software have been substantially scaled back. Fresh material on these topics is now readily available on the Internet or from commercial sources." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Varianzanalyse - Lehrbuch |1|; statistische Methode |1|;

05115 BT 966 (k070817f03, 21.8.2007)

- **Wolter, Stefan C.: Ausbildungskosten und -nutzen und die betriebliche Nachfrage nach Lehrlingen.** In: *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, Bd. 9, Sonderheft, 2008, S. 90-108 (ISSN 1465-6493).

Abstract: Die Kosten- und Nutzenmessungen der Berufsausbildung aus betrieblicher Sicht haben sich in den letzten Jahren erheblich verbessert und tragen zur Erklärung bei, warum manche Betriebe Lehrlinge ausbilden und andere nicht. Auf der Grundlage dieser Mikrodatensätze ist es auch möglich, Maßnahmen zur Erhöhung des Ausbildungsplatzangebots zu analysieren. Eine Simulation der Auswirkungen finanzieller Anreize auf die Ausbildungsentscheidung von Betrieben belegt die Ineffizienz solcher Maßnahme aus wirtschaftlicher Sicht. Weitere Verbesserungen der Daten sind zu erwarten, was zu einer verbesserten Gestaltung bildungs-, steuer- und arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen in Hinblick auf die betriebliche Berufsausbildung führen kann. (IAB) "Considerable improvements in the measurement of costs and benefits of apprenticeship training from the perspective of training companies have been made in the past few years. They have helped to better understand, why some firms train and others do not. With these micro-data sets we are also able to analyse measures that would help to increase the supply of training posts in an economy. A simulation of the impact of financial incentives on the training propensity of firms is made and shows that such a measure would be highly inefficient from an economic perspective. Further improvements in data are expected and should give valuable guidance in the design of educational, fiscal and labour market policies with respect to apprenticeship training." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsökonomie |1|; Humankapitalansatz |2|; betriebliche Berufsausbildung |1-9,17|; Anreizsystem |3|; Bildungspolitik |4|; Humankapital |5|; Bildungsinvestitionen |6|; Bildungsertrag |7|; Kosten-Nutzen-Analyse |8,13-16|; betriebliche Berufsausbildung - Nutzen |11,14|; Ausbildungskosten |10,15|; Ausbildungsbetrieb |9-12,16|; Schweiz |12,13,17|

Z 1261 (k080428n06, 30.4.2008)

- **Wolters, Tobias: Leiharbeit - Arbeitnehmer-Überlassungsgesetz (AÜG).** / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). – Düsseldorf, 2008 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 226) (ISBN 978-3-86593-115-3).

Abstract: "Leiharbeit hat in Deutschland in den letzten Jahren rapide zugenommen. Ihre Bedingungen sind vor allem im Arbeitnehmer-Überlassungsgesetz (AÜG) geregelt. Dessen Vorschriften sind in den letzten Jahren mehrfach geändert worden. Besonders bekannt wurde, dass der Gesetzgeber die zeitliche Begrenzung der Überlassung aufhob und die private Arbeitsvermittlung zuließ. Der Gesetzgeber verankerte die Leiharbeit außerdem in der Betriebsverfassung. Die Gesetzesänderungen und die anschließende Rechtsprechung lösten größere Kontroversen aus. Eine Reihe Politiker und die Gewerkschaften fordern die gesetzliche Ausweitung des Arbeitnehmerschutzes in Leiharbeitsverhältnissen. Andere Politiker und Teile der Wirtschaft verlangen nach weiterem Abbau der beschränkenden Vorschriften. Die vorliegende Broschüre geht auf grundlegende Aspekte der Leiharbeit im Zusammenhang mit dem AÜG ein. Außerdem behandelt sie die Einbettung der Leiharbeit in die Betriebsverfassung sowie die Möglichkeiten und Risiken der tarifrechtlichen Regelung der Branche." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |12-18|; Leiharbeit - Recht |4-10|; Leiharbeitnehmer |11|; Tarifrecht |4,12|; Kündigungsrecht |5,13|; Arbeitskampf |6,14|; Betriebsverfassung |7,15|; Betriebsverfassungsgesetz |8,16|; Sozialrecht |9,17|; Betriebsvereinbarung |10,18|; Gleichbehandlung |11|;

96-32.0109 (k081215f15, 9.1.2009)

- **Wolters, Willem: Einkommensungleichheit in Mittelosteuropa 1989 bis 2003 : eine empirisch-theoretische Gegenüberstellung externer und interner Faktoren.** In: *Osteuropa-Wirtschaft*, Jg. 53, H. 2, 2008, S. 115-135 (ISSN 0030-6460).

Abstract: "Die Arbeit untersucht die Ursachen für die Entwicklung der Einkommensungleichheit in Mittelosteuropa seit Beginn der Transformation bis kurz vor die Aufnahme in die EU. Die Dependenztheorie wird zur Begründung hinzugezogen, inwiefern externe Einflüsse aus den EU-15 auf die Ungleichheit in Mittelosteuropa gewirkt haben. Die internen Einflüsse werden unter anderem durch modernisierungstheoretische Aspekte, insbesondere des wechselseitigen Zusammenhangs zwischen Wirtschaftswachstum, Einkommensungleichheit und Humankapital, und weiteren internen Faktoren wie der Transformationsarbeitslosigkeit und des Sozialsystems theoretisch erläutert. Zur empirischen Überprüfung der Dependenztheorie wird eine Hierarchie nach GALTUNG gebildet, welche die Ansätze von PREBISCH, SENGHAAS und WALLERSTEIN testet. Eine bivariate Korrelation wird für alle externen und internen Faktoren durchgeführt, wobei die signifikanten Ergebnisse anschließend simultan in eine Regressionsanalyse eingehen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This article examines the causes of the development of income inequality in Central and Eastern European

---

Countries (CEEC) since the beginning of transformation until half a year before the integration of most of these countries into the European Union. The dependence theory is used to feel out how far external factors have worked from the side of the EU-15 into the CEEC. To analyze the internal factors, amongst others modernization approaches are used - particular the relationship between economic growth, income inequality and human capital - as well as other internal factors like the unemployment during the transformation process and the social security system. In order to test the dependence theories of PREBISCH, SENGHAAS and WALLERSTEIN empirically, the hierarchy by GALTUNG has been generated and used. A bivariate correlation for all external and internal factors has been undertaken, from which the significant results have been used for a regression analysis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensunterschied - internationaler Vergleich |1,2|; Einkommensentwicklung |1,3,12|; Einkommensunterschied - Ursache |3-11|; Modernisierung |4,13|; osteuropäischer Transformationsprozess |5,12-14|; Humankapital |6|; Wirtschaftswachstum |7|; Arbeitslosigkeit |8|; soziales System |9,14|; ökonomische Theorie |10|; Osteuropa |2,11|

Z 431 (k080821n02, 25.8.2008)

- **Woltran, Iris: Auswirkungen der bedarfsorientierten Mindestsicherung auf Armut und soziale Ausgrenzung in Österreich.** In: *Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW*, Jg. 31, H. 1, 2008, S. 71-86 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "Im Regierungsprogramm für die XXIII. Legislaturperiode wurde die verstärkte Bekämpfung von Armut und sozialer Ausgrenzung in Österreich als ein gemeinsames Ziel der Bundesregierung festgelegt. Dieses Ziel der Bundesregierung ist zu begrüßen, da in Österreich Armut und soziale Ausgrenzung beachtlich hoch sind. Laut Statistik Austria waren im Jahr 2006 rund eine Million Menschen armutsgefährdet. Armutsgefährdung liegt vor, wenn ein Haushalt weniger als 60 % des Medianäquivalenzeinkommens (z. B. 893,- Euro für einen Einpersonenhaushalt im Jahr 2006) zur Verfügung hat. Um Armut verstärkt zu beseitigen, soll eine bedarfsorientierte Mindestsicherung im System der sozialen Sicherung implementiert werden. Im Rahmen dieser Mindestsicherung sollen u. a. mindestsichernde Elemente in der Arbeitslosenversicherung im Bereich der Notstandshilfe eingeführt, eine Harmonisierung und Pauschalierung der Sozialhilfe durchgeführt und ein 'One-Stop-Shop-System' - als eine zentrale Anlaufstelle für arbeitsfähige Mindestsicherungsbezieher/-innen - zur Verbesserung der derzeitigen Schnittstellenproblematik zwischen Arbeitsmarktservice und den Trägern der Sozialhilfe etabliert werden. Die Mindestsicherungsleistung wird in Höhe des Ausgleichszulagenrichtsatzes für Alleinstehende (747,- Euro brutto im Jahr 2008) gewährt. Die Einführung einer bedarfsorientierten Mindestsicherung kann als ein wichtiger Schritt im Bereich der österreichischen Armutsbekämpfung angesehen werden. Inwieweit diese neue Sozialleistung armutsvermeidend wirkt, hängt jedoch von ihrer konkreten Ausgestaltung ab." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Armutsbekämpfung |1,5,7,8,10,11,14|; Sozialpolitik |1,2|; Reformpolitik |2|; soziale Sicherheit |4|; soziale Integration |5,6,19|; Armut |6,18|; Arbeitslosenversicherung |7|; Sozialhilfe |8|; Einkommenshöhe |9|; Mindesteinkommen - Auswirkungen |4,9,10,16,18-20|; Sozialleistungen |11,13,17|; Arbeitsfähigkeit |12|; Leistungsanspruch |12,13|; soziale Ausgrenzung |20|; Österreich |14,16-17|

Z 951 (k080417603, 21.4.2008)

- **Wong, Poh Kam; Lee, Lena; Foo, Maw Der: Occupational choice : the influence of product vs. process innovation.** In: *Small Business Economics*, Vol. 30, No. 3, 2008, S. 267-281 (ISSN 0921-898X).

Abstract: "Prior studies have found that knowledge gained from work experience is a way to gather insights for business opportunity recognition. However, little is known about the specific types of knowledge that lead to business founding. Utilizing concepts from knowledge spillovers and from the opportunity recognition literatures, this paper argues that an organization's technological innovation activities can help its employees develop specialized knowledge that provides them with the entrepreneurial opportunities to found new businesses. Besides highlighting the positive relationship between technological innovation activities in organizations and the propensity of individuals leaving the organizations to start new businesses, this paper also provides a more fine-grained explanation of the types of technological innovation activities that can lead to business founding. We argue that knowledge acquired through product innovations is more easily adopted by individuals for commercial uses, while knowledge acquired through process innovations must be integrated with other parts of the organization to be valuable. This study proposes that product innovation activities in an organization, more so than process innovation activities, are related to new business founding. Implications for opportunity exploitation and ways to exploit knowledge spillovers are discussed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation - Auswirkungen |1-3|; Unternehmensgründung |1,4,7,8,10|; Produktinnovation |2,5|; Prozessinnovation |3,6|; Unternehmer |4|; Wissenstransfer |5-7|; abhängig Beschäftigte |8,9|; berufliche Selbständigkeit |9|; berufliche Mobilität |9|; Singapur |10|

Z 998 (k080320n01, 27.3.2008)

- **Woock, Christopher: Earnings losses of injured men : reported and unreported injuries.** In: *Industrial Relations*, Vol. 48, No. 4, 2009, S. 610-628 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "This paper revisits the earnings losses following a workplace injury, accounting for injured workers who did not apply for workers' compensation and a comparison group of uninjured workers. Selection of the injured group and the comparison group is important. Excluding those who do not apply for benefits overstates the earnings losses, while using less severely injured workers as a comparison group underestimates the earnings losses. Additionally, differentiating whether the injury resulted in a work-limiting disability highlights that it is not the injury event, but rather the subsequent disabilities that drive the earnings losses." (author's abstract, IAB-

---

Doku) ((en))

SW: Arbeitsunfälle - Auswirkungen [1-6]; arbeitsbedingte Krankheit [1,7]; Berufskrankheit [2,8]; Behinderung [3,9]; Lohnentwicklung [4,7-10]; erwerbstätige Männer [5,10]; USA [6,10]

Z 090 (k090928a04, 30.9.2009)

- Wood, Robert G.; Moore, Quinn; Rangarajan, Anu: Two steps forward, one step back : the uneven economic progress of TANF recipients. In: Social Service Review, Vol. 82, No. 1, 2008, S. 3-28 (ISSN 0037-7961).

Abstract: "This study investigates the long-term economic gains of current and former TANF recipients and explores the extent to which these recipients experience steady economic progress. Results suggest that recipients generally show economic progress but that there is considerable instability and heterogeneity of experience. Employment insecurity and poverty cycling are common even among the least disadvantaged TANF recipients and are particularly prevalent among those with low education levels, little work experience, and poor health." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialhilfeempfänger [1-7,9,15]; berufliche Reintegration [1,8,10-12,14]; Berufsverlauf [2,13,14]; soziale Situation [3]; wirtschaftliche Situation [4]; Armut [5]; Gesundheitszustand [6]; Armutsbewältigung [7,8]; Niedrigqualifizierte [9]; Einkommensentwicklung [10]; Niedriglohngruppe [11]; Beschäftigungsdauer [12]; Arbeitslosigkeit [13]; USA [15]; New Jersey [15]

Z 1972 (k080410801, 11.4.2008)

- Wood, Steve; Quaisser, Wolfgang: The new European Union : confronting the challenges of integration.– Boulder : Lynne Rienner Publ., 2008 (Studies on the European polity) (ISBN 978-1-58826-553-1).

Abstract: "In dem Buch beschäftigten sich die Autoren im Kontext der sich rasch ändernden geopolitischen Rahmenbedingungen mit den wichtigsten wirtschaftlichen und politischen Herausforderung der EU."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"This concise but wide-ranging work explores the major political, economic, and strategic challenges confronting the European Union in the context of a rapidly changing geopolitical environment. The authors consider the actors and issues at the center of current developments in the integration process. Beginning with some basic conceptual questions - for example, what is Europe? - They focus on the Union's increasingly complex politics and economy. Their discussion ranges from political economy, to policy reform and institutional change, to the arena of international relations. They also address the more intangible factors of European identity and common political will. An intriguing set of possible future scenarios concludes the authors' up-to-date examination of the EU after enlargement." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung [1]; europäische Integration [1,2,4-21]; Integrationspolitik [2]; politisches System [3,4]; Reformpolitik [5]; politischer Wandel [6]; politische Ökonomie [7]; Gewerkschaftspolitik [8]; Globalisierung [9]; internationale Beziehungen [10]; Zukunftsperspektive [11]; Beschäftigungseffekte [12]; EU-Binnenmarkt [13]; Wirtschaftsunion [14]; Währungsunion [15]; institutionelle Faktoren [16]; Regionalpolitik [17]; Finanzpolitik [18]; Umweltpolitik [19]; Energiepolitik [20]; Außenpolitik [21]; Europäische Union [3]

90-308.0399 (k080204f02, 25.2.2008)

- Woodcock, Simon D.: Wage differentials in the presence of unobserved worker, firm, and match heterogeneity. In: Labour Economics, Vol. 15, No. 4, 2008, S. 772-794 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We consider the problem of estimating and decomposing wage differentials in the presence of unobserved worker, firm, and match heterogeneity. Controlling for these unobservables corrects omitted variable bias in previous studies. It also allows us to measure the contribution of unmeasured characteristics of workers, firms, and worker-firm matches to observed wage differentials. An application to linked employer-employee data shows that decompositions of inter-industry earnings differentials and the male-female differential are misleading when unobserved heterogeneity is ignored." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnunterschied [1,5]; Lohnstruktur [2]; Lohndifferenzierung [3]; Lohndiskriminierung [4]; Frauen [4]; sektorale Verteilung [5]; USA [1-4]

Z 1120 (k080929a15, 2.10.2008)

- Wooden, Mark; Warren, Diana: Paid annual leave and working hours : evidence from the HILDA Survey. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 50, No. 4, 2008, S. 664-670 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "Using data from wave 5 of the Household, Income and Labour Dynamics in Australia (HILDA) Survey, this study examines: (1) the extent to which Australian employees use their annual leave entitlements; and (2) the association between annual leave taking and weekly hours of work. After restricting attention to employees likely to have entitlement to at least 4 weeks of paid annual leave, it is found that the mean number of days of leave taken per year is around 16 and that the majority of employees (63%) take less than 20. The incidence of annual leave taking is found to vary positively with the number of usual weekly hours of work, but the size of this effect is small and weak." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Urlaubsanspruch [1,4,5]; Urlaubsdauer [2]; Arbeitszeit [7]; Wochenarbeitszeit - Auswirkungen [3,8]; abhängig Beschäftigte [5-8]; Urlaub - Inanspruchnahme [3,4,6]; Australien [1,2]

X 539 (k080918n01, 29.9.2008)

- Woodford, Michael: Interest and prices : foundations of a theory of monetary policy.– Princeton u.a. : Princeton University Press, 2003 (ISBN 0-691-01049-8).

Abstract: "The book seeks to provide theoretical foundations for a rule-based approach to monetary policy suitable for a world of instant communications and ever more efficient financial markets. In such a world, effective monetary policy requires that central banks construct a conscious and articulate account of what they are doing. The author reexamines the foundations of monetary economics, and shows how interest-rate policy can be used to achieve an inflation target in the absence of either commodity backing or control of a monetary aggregate. The book further shows how the tools of modern macroeconomic theory can be used to design an optimal inflation-targeting regime - one that balances stabilization goals with the pursuit of price stability in a way that is grounded in an explicit welfare analysis, and that takes account of the 'New Classical' critique of traditional policy evaluation exercises. It thus argues that rule-based policymaking need not mean adherence to a rigid framework unrelated to stabilization objectives for the sake of credibility, while at the same time showing the advantages of rule-based over purely discretionary policymaking." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Geldpolitik |1-21|; Zins |1|; Zentralbank |2|; Finanzwirtschaft |3|; Finanzwissenschaft |4|; Stabilitätspolitik |5|; Inflationstheorie |6|; Lohntheorie |7|; Preistheorie |8|; Geldtheorie |9|; Geldwirtschaft |10|; Geldmarkt |11|; Preisstabilität |12|; Preisbildung |13|; Inflation |14|; Inflationsbekämpfung |15|; Lohnstarrheit |16|; Investitionsverhalten |17,22|; Privatwirtschaft |18,22|; Verbraucherverhalten |19,23|; private Haushalte |20,23|; gesellschaftliche Wohlfahrt |21|;

32181 BT 968 (k070809j03, 30.8.2007)
- Woods, Dorian R.: The welfare state and pressures to reform : a literature review. / Institut für Politikwissenschaft, Tübingen (Hrsg.)– Tübingen, 2007 (WiP working paper : 36-2007) (ISSN 1614-5925)

([http://www.wip-online.org/downloads/Woods\\_Dorian\\_2007\\_a.pdf](http://www.wip-online.org/downloads/Woods_Dorian_2007_a.pdf)).

Abstract: "Im postindustriellen Zeitalter werden Wohlfahrtsstaaten durch neue soziale Risiken herausgefordert. Das Ausmaß dieser neuen Entwicklung wird - neben anderen Formen des Anpassungsdrucks - deutlich im Bereich Kinder- und Altenfürsorge, Frauenerwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit, der Entwicklung zu einer alternden Bevölkerung und im Bereich Migration. Dieser Literaturreview verdeutlicht die Vielfalt dieser Risiken und die akademischen und politischen Diskurse zu den Anpassungsstrategien und möglichen Richtungen und Wege zur Reform der Wohlfahrtsstaaten." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The welfare state has been challenged with new social risks in a postindustrial era. The extent of such pressures are evident in child and elderly care, women's employment, unemployment, trends to an aging population, and migration, among other pressures of change. This literature review illustrates the spectrum of such risks as well as the academic and political discussions, the way in which strategies of welfare state adaptation have been analyzed, as well as possible future directions of reform." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohlfahrtsstaat - Strukturwandel |1-15,27-36,38|; Sozialstaat |16|; Kinderbetreuung |2|; Altenpflege |3|; Frauenerwerbstätigkeit |4|; Arbeitslosigkeit |5|; soziale Ausgrenzung |6|; soziale Integration |7|; berufliche Reintegration |8|; Arbeitslose |9|; demografischer Wandel |10|; Wanderung |11|; informeller Sektor |12|; Umweltqualität |13|; Terrorismus |14|; Menschenrechte |15|; Sozialpolitik |17,27|; Familienpolitik |18,28|; Beschäftigungspolitik |19,29|; Arbeitsmarktpolitik |20,30|; Integrationspolitik |21,31|; Einwanderungspolitik |22,32|; Ausländerpolitik |23,33|; Rentenpolitik |24,34|; Bevölkerungspolitik |25,35|; Umweltpolitik |26,36|; Reformpolitik |1,16-26,37|; OECD |37,38|

(k070710p05, 18.7.2007)
- Woods, Rose A.; Figueroa, Eric B.: Industry output and employment projections to 2016. In: Monthly Labor Review, Vol. 130, No. 11, 2007, S. 53-85; 901 KB (ISSN 0027-044X; ISSN 0098-1818)

(<http://www.bls.gov/opub/mlr/2007/11/art4full.pdf>).

Abstract: "Professional and business services and the health care and social assistance sectors account for more than half of the projected new jobs from 2006 to 2016; construction also is expected to add jobs, while employment in agriculture and manufacturing is expected to decline over the period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wirtschaftsentwicklung |1,7,8,11-24|; Wirtschaftsstrukturwandel |2,25|; Wirtschaftsstruktur - Prognose |3|; Arbeitsmarktprognose |1-4,26|; Wirtschaftszweige |4-6|; Produktivitätsentwicklung |5,7|; Beschäftigungsentwicklung |6,8-10|; zusätzliche Arbeitsplätze |9|; Arbeitsplatzabbau |10|; produzierendes Gewerbe |11|; verarbeitendes Gewerbe |12|; Industrie |13|; Dienstleistungsbereich |14|; staatlicher Sektor |15|; Gesundheitswesen |16|; Sozialwesen |17|; Bildungssystem |18|; Handel |19|; Verkehr |20|; Telekommunikation |21|; Informationswirtschaft |22|; Landwirtschaft |23|; USA |24-26|

Z 136 (k080114n10, 23.1.2008)
- Woodward, Alison E.: Too late for gender mainstreaming? Taking stock in Brussels. In: Journal of European Social Policy, Vol. 18, No. 3, 2008, S. 289-302 (ISSN 0958-9287).

Abstract: "Gender mainstreaming is one of the major strategies adopted by the European Union and member states for achieving gender equality. It is seen as a major success, and other social movements have begun to demand mainstreaming for their issues in European social policy. This article considers eight recent studies which include Belgium, a middle case as far as European gender equality is concerned. They show meagre results in terms of altering the understanding of equality policy to include a gender perspective, and applying efforts

---

transversally. The article also evaluates the successes and challenges of the gender mainstreaming strategy ten years after its adoption. It then examines the changes in the organization of EU equality issues with regard to diversity and the implications for the gender mainstreaming strategy. These changes include efforts to address new target groups under Article 13 as well as the issues posed by enlargement. It thus addresses the question: To what extent can experience relating to gender mainstreaming be utilized to meet evolving demands? Recent developments in intersectional theory may offer fruitful new angles." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Gender Mainstreaming |1,5-9|; europäische Sozialpolitik |1,2,4|; Gleichstellungspolitik |5,11|; Gleichberechtigung |6,12|; Wirkungsforschung |7,11-14|; Diversity Management |8,13|; Gender Mainstreaming - internationaler Vergleich |9,10|; Gender Mainstreaming - Erfolgskontrolle |14|; Brüssel |2,3|; Belgien |3,10|; Europäische Union |4,10|

Z 1342 (k080804n20, 7.8.2008)

- Woolfson, Charles: Labour standards and migration in the new Europe : post-communist legacies and perspectives. In: European Journal of Industrial Relations, Vol. 13, No. 2, 2007, S. 199-218 (ISSN 0959-6801).

Abstract: "The post-communist New Member States of Eastern Europe have experienced significant forms of labour exploitation, with deterioration in labour standards and the working environment. This is leading to increasing labour force 'exit' on a scale not hitherto anticipated. Migrant workers from the Baltic states, paid lower wages and with poorer working conditions, have been at the centre of a number of high-profile labour disputes in the EU-15. This article uses Latvia as a case study in order to discuss the implications of increasing labour migration for the New Member States and for labour standards in the wider EU." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |3,5,6,13-15|; Arbeitsrecht |1-4,9|; internationale Wanderung |5|; Arbeitsbeziehungen |6-8,10,16|; Ost-West-Wanderung - Auswirkungen |9,10|; osteuropäischer Transformationsprozess |11,12|; Tarifrecht |13|; Arbeitsbedingungen |14|; Auswanderung |15|; Arbeitskonflikt |16|; Osteuropa |1,12|; Lettland |2,7,11,15|; Europäische Union |4,8|

Z 1178 (k070709a04, 10.7.2007)

- Worbs, Susanne; Friedrich, Lena: Integrationsberichterstattung in Deutschland : eine Bestandsaufnahme. In: Sozialwissenschaften und Berufspraxis, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 250-269 (ISSN 0724-3464).

Abstract: In Deutschland haben bereits 27 Prozent der 5- bis unter 20-Jährigen einen Migrationshintergrund und in Ballungsräumen beträgt der Anteil der Bevölkerung mit Migrationshintergrund insgesamt schon mehr als ein Drittel. Vor diesem Hintergrund hat das Thema 'Integration der zugewanderten Bevölkerung' in den letzten Jahren stark an politischer Bedeutung gewonnen. Integrationsberichterstattung oder -monitoring unternimmt den Versuch, den Verlauf der Integration von Migrantinnen und Migranten zu messen. Hauptanliegen des Beitrags ist es, einen Überblick über die Akteure und Ansätze der Integrationsberichterstattung in Deutschland zu geben. Zunächst werden einige grundsätzliche Fragen behandelt, wie die Definition des Integrationsbegriffs und die Personengruppen, auf die sich Integrationsberichterstattung bezieht. Nach einem kurzen historischen Rückblick wird dann auf die aktuellen Aktivitäten auf kommunaler Ebene und auf Länder- und Bundesebene in Deutschland eingegangen. Abschließend werden Probleme und Perspektiven der Integrationsberichterstattung, auch im Hinblick auf die Berufschancen von Sozialwissenschaftlern, diskutiert. Die Autorinnen warnen resümierend davor, die Erwartungen an Integrationsberichterstattung und entsprechende Indikatorensets allzu hochzuschrauben. Integrationsberichterstattung ist nach ihrer Meinung jedoch wichtig und sinnvoll, denn sie ermöglicht es, Trends zu beobachten und integrationspolitische Entscheidungen nicht 'im Blindflug' zu treffen. (IAB)

SW: Sozialbericht - Methode |1,2,11-14|; Ausländer - Integration |1,3-6|; Einwanderer - Integration |2,7-10|; soziale Indikatoren |3,7,14|; soziale Integration |4,8|; schulische Integration |5,9|; berufliche Integration |6,10|; Gemeinde |11|; Bundesländer |12|; Bundesregierung |13|; Politikumsetzung |15,21,22|; Wirkungsforschung |16,19,20|; Sozialpolitik |17,19,21|; Ausländerpolitik |18,20,22|; Sozialbericht |15-18|;

Z 933 (k090126503, 30.1.2009)

- World Trade Organization (Hrsg.): International trade statistics 2007. / World Trade Organization (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-870-3407-6) ([http://www.wto.org/english/res\\_e/statis\\_e/its2007\\_e/its2007\\_e.pdf](http://www.wto.org/english/res_e/statis_e/its2007_e/its2007_e.pdf)).

Abstract: "The 2007 report marks a significant change in the design and contents and provides a more user-friendly presentation of statistical tables. It provides comprehensive, comparable and up-to-date statistics on trade in merchandise and commercial services for an assessment of world trade flows by country, region and main product groups or services by category. The coverage of statistics on international trade in services is expanded to respond to increasing demands. Major trade developments are summarized in the highlights of each chapter of the report. Detailed trade statistics and times series are provided in the Appendix." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Welthandel |1,3,4,6-8|; Außenhandel - internationaler Vergleich |2,3,5,21-23|; Handelsbilanz |1|; Wirtschaftsstatistik |4,5|; internationale Wirtschaftsbeziehungen |6|; Großhandel |7|; sektorale Verteilung |8-20|; Wirtschaftszweige |8|; produzierendes Gewerbe |9|; Landwirtschaft |10|; Rohstoffe |11|; Eisen- und Stahlindustrie |12|; chemische Industrie |13|; Informationstechnik |14|; elektrotechnische Industrie |15|; Telekommunikation |16|; Automobilindustrie |17|; Textilindustrie |18|; Bekleidungsindustrie |19|; Dienstleistungsbereich |20|; Exportquote |21|; Importquote |22|; Gütermarkt |23|; Welt |2|

90-110.0479 (k080326f17, 7.4.2008)



- World Trade Organization (Hrsg.): Trade profiles 2008. / World Trade Organization (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-870-3460-1)  
 ([http://www.wto.org/english/res\\_e/booksp\\_e/anrep\\_e/trade\\_profiles08\\_e.pdf](http://www.wto.org/english/res_e/booksp_e/anrep_e/trade_profiles08_e.pdf)).

Abstract: "These trade profiles combine information on trade flows and trade policy measures of members, WTO observers and other selected economies. The information is derived from various WTO divisions and external sources and presented in standardized format for quick reference." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Außenhandel; Handelsbilanz; Außenhandelspolitik;  
 90-110.0487 (k090508f07, 8.5.2009)
- World Trade Organization (Hrsg.): World trade report 2007 : six decades of multilateral trade cooperation: What have we learnt?. / World Trade Organization (Hrsg.).– Geneva, 2007 (ISBN 978-92-870-3401-4)  
 ([http://www.wto.org/english/res\\_e/booksp\\_e/anrep\\_e/world\\_trade\\_report07\\_e.pdf](http://www.wto.org/english/res_e/booksp_e/anrep_e/world_trade_report07_e.pdf)).

Abstract: "China bleibt das Land der Stunde. Auch wenn es in diesem Jahr noch nicht für den Titel reichte - die Geschwindigkeit mit der Unternehmen aus Shanghai, Shenzhen und Guangdong ihren Absatz im Ausland steigern, ist atemberaubend. Bereits im kommenden Jahr, so die Schätzung der Welthandelsorganisation (WTO) könnte China Deutschland als Exportweltmeister ablösen. 2007 aber bleibt der Titel sehr wahrscheinlich noch einmal in Deutschland. Der Gesamtwert der Güterexporte erreichte nach Angaben des Bundeswirtschaftsministeriums in den ersten neun Monaten 657 Milliarden Euro. Ihr Anteil am Bruttoinlandsprodukt dürfte nach vorläufigen WTO-Schätzungen leicht über dem Vorjahresanteil von rund 39 Prozent liegen. Die Importe kletterten um 15 Prozent auf rund 524 Milliarden Euro. Die Zahlen stammen aus dem aktuellen World Trade Report, den die WTO heute in Genf vorstellte. China belegt demnach Platz zwei. Obwohl sich die Daten nur auf Januar bis September beziehen, rechnet die WTO laut Bernd Pfaffenbach, Staatssekretär im Wirtschaftsministerium, nicht damit, dass sich an dieser Reihenfolge bis Jahresende noch etwas ändert. Die deutsche Exportwirtschaft sehe es aber nicht als schlechte Nachricht an, wenn sie irgendwann den Titel an China abgeben werde, sagte Pfaffenbach. 'Wir werden weiter wachsen, Titel hin oder her.' Hohe Qualität der Produkte und technologische Innovation seien ausschlaggebend für den deutschen Exporterfolg. Hieran müsse man auch in Zukunft anknüpfen. Die Zahlen machten deutlich, dass ein erfolgreicher Abschluss der WTO-Verhandlungen zur Doha-Runde gerade für Deutschland große Bedeutung habe. 'Weitere Liberalisierungen des Welthandels haben nachhaltig positive Auswirkungen für den globalen Handel und würden Wachstum und Beschäftigung gerade im exportorientierten Deutschland weiteren Schub verleihen', sagte Pfaffenbach. Der World Trade Report 2007 widmet sich schwerpunktmäßig dem 60-jährigen Bestehen des multilateralen Welthandelssystems. Er belegt unter anderem den rasanten Aufschwung des Welthandels: Betrug dieser 1948 noch rund 124 Milliarden Dollar, waren es 2005 gut 20,67 Billionen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "On 1 January 2008, the multilateral trading system will celebrate its 60th anniversary. This year's World Trade Report celebrates this landmark anniversary with an in-depth look at the GATT and its successor the World Trade Organization - their origins, achievements, the challenges they have faced, and what the future holds. The story is one of remarkable change and adaptation, of a system that has contributed significantly to post-war prosperity, but which has not delivered all it could and which still faces formidable challenges" (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Außenhandel |1-7|; Außenhandelsentwicklung - historische Entwicklung |16,21|; Außenhandelsstruktur |11,12|; Handelshemmnis |1|; Liberalisierung |2|; politische Ökonomie |3|; Welthandel |4,11,15,24|; Weltmarkt |5,14,23|; Weltwirtschaftssystem |6,12,13,22|; internationale Zusammenarbeit - historische Entwicklung |7-10,13-16,20|; Wirtschaftsgeschichte |17-24|; GATT |8,17|; GATS |9,18|; WTO |10,19|  
 90-110.0478 (k080326f16, 7.4.2008)
- World Trade Organization (Hrsg.): World trade report 2008 : trade in a globalizing world. / World Trade Organization (Hrsg.).– Geneva, 2008 (ISBN 978-92-870-3454-0)  
 ([http://www.wto.org/english/res\\_e/booksp\\_e/anrep\\_e/world\\_trade\\_report08\\_e.pdf](http://www.wto.org/english/res_e/booksp_e/anrep_e/world_trade_report08_e.pdf)).

Abstract: Der WTO-Bericht legt seinen Schwerpunkt auf Außenhandel angesichts zunehmender Globalisierung und beleuchtet auf theoretischer und empirischer Ebene die weltweiten Gewinne infolge internationalen Handels ebenso wie die Herausforderungen zunehmender Außenhandelsintegration. Das Phänomen der Globalisierung wird mit seinen treibenden Kräften, Ursachen und Folgen, seinen Vor- und Nachteilen beschrieben. Auf die Standortwahl von Unternehmen wird eingegangen, auf internationale Arbeitsteilung und regionale Konzentration sowie auf die zunehmende weltweite Integration von Produkt-, Kapital- und Arbeitsmärkten mit internationalen Kapital- und Arbeitskräfteflüssen. Die weltweite Außenhandelsintegration wird dabei grundsätzlich als Quelle von Produktivität und Wachstum gesehen. Es wird der Frage nachgegangen, warum manche Länder von den sinkenden Außenhandelskosten und -möglichkeiten profitieren, während andere Länder an den internationalen Wirtschaftsbeziehungen nicht teilhaben. Außerdem werden die Gewinner und Verlierer auf gesellschaftlicher Ebene identifiziert sowie die politischen Maßnahmen um die negativen Folgen der weltweite Außenhandelsintegration auszugleichen, um soziale Ungleichheit und Armut zu bekämpfen und den Wirtschaftsstrukturwandel sozialverträglich zu gestalten. (IAB)  
 SW: Globalisierung |1-28|; öffentliche Meinung |1|; Außenhandel |2|; Außenhandelsentwicklung |3,39-51|; Außenhandelsstruktur |4,30,38,52|; Welthandel |5,30|; Weltmarkt |6|; Weltwirtschaftssystem |7,40|; internationale Arbeitsteilung |8,41|; internationale Wirtschaftsbeziehungen |9,42|; internationaler Wettbewerb |10,43|; Weltwirtschaftssystem |11,31,44|; Weltwirtschaft |12,33,45|; Wirtschaftsordnung |13,33,37,46|; Weltmarkt |14,47|; Gütermarkt |15|; Kapitalmarkt |16|; Arbeitsmarkt |17|; Kapitalmobilität |18|; Arbeitskräftemobilität |19|;

Standortwahl [20,29]; Unternehmen [29]; Produktivitätseffekte [21,48]; Produktivitätsentwicklung [22,49]; Wirtschaftswachstum [23,50]; Wirtschaftsstrukturwandel [24,31,32,36,53]; Sozialverträglichkeit [25,32]; politische Ökonomie [26]; Armutsbekämpfung [27,35]; soziale Ungleichheit [28,34]; Welt [34-39]; WTO [51-53]  
90-110.0484 (k080904f14, 15.9.2008)

- Wößmann, Ludger: Bildungssystem, PISA-Leistungen und volkswirtschaftliches Wachstum. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 10, 2009, S. 23-28 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "Ludger Wößmann legt in seinem auf die Bildung fokussierten Beitrag dar, dass gerade Basiskompetenzen, wie sie von internationalen Schülervergleichstests in Mathematik und Naturwissenschaften erhoben werden, ein entscheidender Einflussfaktor auf das langfristige Wachstum von Volkswirtschaften sind. Diese Bildungsleistungen ließen sich aber nicht einfach durch zusätzliche Bildungsausgaben verbessern, sondern würden insbesondere von institutionellen Rahmenbedingungen des Bildungssystems wie externen Prüfungen, Schulautonomie und Wettbewerb beeinflusst, die Anreize für Wissensvermittlung schaffen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsertrag [1-10,25,30]; Bildungssystem [1,11-13,15-18]; PISA-Studie [2]; Wirtschaftswachstum - Determinanten [3,24,26,31]; Schulleistung [4,11,23]; Kompetenzerwerb [5,12,22,27]; Schulwesen [6,13,14,21,28]; Privatschule [7,14,15,20]; Bildungsreform [8,16,19-24,29]; Bildungsfinanzierung [9,17]; Wettbewerb [10,18,19]; Bildungsökonomie [25-29,32]; Humankapital [30-32];

Z 032 (k090615a04, 18.6.2009)

- Wößmann, Ludger: Die Bildungsfinanzierung in Deutschland im Licht der Lebenszyklusperspektive : Gerechtigkeit im Widerstreit mit Effizienz?. In: Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, Jg. 11, H. 2, 2008, S. 214-233 (ISSN 1434-663X).

Abstract: "Theoretisch und empirisch lässt sich ein Lebenszyklus der Bildungsfinanzierung belegen, in dem die Erträge von Bildungsinvestitionen mit zunehmendem Alter tendenziell abnehmen. Dabei sind die Erträge im frühkindlichen Bereich tendenziell höher für Kinder aus sozial benachteiligten Schichten, während sie im Erwachsenenbereich tendenziell höher sind für Personen, die bereits eine hochwertige Bildung genossen haben. Damit gibt es zwischen Gerechtigkeit und Effizienz einen Einklang in frühen Phasen und einen Widerstreit in späten Phasen des Bildungslebenszyklus. Im Gegensatz zu dem von der Lebenszyklusperspektive nahe gelegten Muster sind die öffentlichen Bildungsinvestitionen in Deutschland im internationalen Vergleich relativ gering im frühkindlichen und Grundschulbereich und relativ hoch im Tertiärbereich. Eine Verlagerung der öffentlichen Bildungsausgaben aus den späten in die frühen Phasen des Bildungslebenszyklus würde die deutsche Bildungsfinanzierung sowohl gerechter als auch effizienter machen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Both theory and empirical evidence suggest that there is a lifecycle of educational finance in which the returns to educational investments tend to decrease with age. Returns tend to be highest for disadvantaged children in the early stages and for those who have already acquired high-quality education in the late stages. As a consequence, there is a complementarity between equity and efficiency in early stages and a trade-off in late stages of the educational lifecycle. In opposition to the pattern suggested by the lifecycle perspective, public educational investments in Germany are relatively low in an international comparison in early childhood and primary education and relatively high in tertiary education. Shifting public educational expenditure from late to early stages of the educational lifecycle would make German educational finance both more equitable and more efficient." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsfinanzierung [1-4,6-9,13-16,41]; soziale Gerechtigkeit [1,19,35,36]; Lebenslauf [2,20,34,37]; soziale Herkunft [3,21,33]; Bildungsertrag [4,5,24-35,42]; Bildungsökonomie [5,6,40]; Bildungschancengleichheit [7,19-24]; Bildungsinvestitionen [8,22,25,36-39]; Bildungsförderung [9-12,23,26,38,43]; Allgemeinbildung [10,13,27]; Frühförderung [11,14,28]; Erwachsenenbildung [12,15,29]; Bildungsausgaben - internationaler Vergleich [16-18,30,39,44]; Einkommenshöhe [31]; Einkommensunterschied [32]; Bildungsinvestitionen - Effizienz [40-44]; Bundesrepublik Deutschland [17]; OECD [18]

Z 2019 (k081030n06, 3.11.2008)

- Wößmann, Ludger: Gestärkt aus der Krise : Potenziale für wissensbasiertes Wachstum. In: Ifo-Schnelldienst, Jg. 62, H. 10, 2009, S. 3-7 (ISSN 0018-974X).

Abstract: "In seinem einleitenden Beitrag unterstreicht der Autor, dass Quellen modernen Wachstums in der Wissensgesellschaft vor allem Investitionen in den Wissensbestand der Bevölkerung (Bildung), Generierung und Vermarktung neuen Wissens (Innovation) und Kommunikation von Wissen (IKT-Infrastruktur) bedeuten. Darum habe wissensbasiertes makroökonomisches Wachstum wichtige Implikationen für die mikroökonomische Politik in den Bereichen Bildung, Innovation und IKT-Infrastruktur. Neuere Forschungsergebnisse belegen, dass weder staatliche Ausgaben noch ein staatliches Durchregulieren in allen drei Bereichen die besten Aussichten auf langfristige Erfolge haben, sondern durch den Staat sichergestellte Rahmenbedingungen, die die individuelle Initiative anspornen und privatwirtschaftliche Investitionen anregen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wachstumspolitik [1-10]; Rezession [1]; Wirtschaftskrise [2]; Wirtschaftswachstum [3,11,18]; Wissenstransfer [4,11-17]; Wissensgesellschaft [5,12]; Bildungsinvestitionen [6,13]; Innovationspolitik [7,14,19]; Technologietransfer [8,15,18-21]; Informationswirtschaft [9,16,20]; Investitionsförderung [10,17,21];

Z 032 (k090615a02, 18.6.2009)

- Wößmann, Ludger: Letzte Chance für gute Schulen : die 12 großen Irrtümer und was wir wirklich ändern müssen.- München : ZS Verlag Zabert Sandmann, 2007 (ZS Debatten) (ISBN 978-3-89883-187-1).

Abstract: "Spätestens seit dem PISA-Schock haben zum Thema Schule alle etwas zu sagen. Eltern, Großeltern,

---

Politiker und Lehrer diskutieren lebhaft und zu Recht. Doch wissen sie überhaupt, worüber sie reden? Nein, sagt Bildungsforscher Ludger Wößmann. Viel Potenzial wird vertan, weil wir ideologisch verblindet sind und die Fakten ignorieren. Wir müssen endlich mit dem lauten Geschrei aufhören und uns den Tatsachen stellen, damit wir nicht ewig unteres Mittelmaß bleiben. Denn Veränderungen im Schulsystem brauchen Zeit, bis sie wirken. Mit der Unerbittlichkeit des jungen Forschers legt Wößmann seinen Fakten-Finger in die vielen Wunden. Zwölf großen deutschen Schulirrtümern stellt er - gestützt auf internationale Vergleichsergebnisse - zwölf überraschende Wahrheiten gegenüber. Was müssen wir tun, damit unsere Kinder eine hochwertige Schulbildung bekommen, die den internationalen Vergleich nicht zu scheuen braucht und unsere wirtschaftliche Zukunft sichert? Brauchen wir wirklich mehr Geld für mehr Lehrer? Was können wir vom Ausland lernen? Sind Privatschulen besser? Wie gewährleisten wir gleichzeitig Qualität und Chancengleichheit? Wößmann macht es weder Politikern noch Lobbyisten Recht. Mit dem Kopf des Wissenschaftlers und der Leidenschaft des jungen Vaters streitet er für die richtigen Argumente, für bessere Schulen und eine bessere Zukunft unserer Kinder.schließen" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungsreform [3-6,33,38]; Schulreform [7-11,13-15,17-21,26-29,34,39]; PISA-Studie [1,2]; Schulsituation [1]; Schulversagen [2]; Bildungsinvestitionen [3,7]; Bildungsertrag [4,8]; Humankapital [5,9]; Bildungsfinanzierung [6,10]; Schulklasse [12]; Klassengröße [11,12]; EDV-Anwendung [13]; E-Learning [14]; Anreizsystem [15,16]; Bildungsmotivation [16]; Schulleistung [17]; Schulbildung [18,22,23,35]; Qualitätsmanagement [19,22]; Qualitätskontrolle [20,23]; Dezentralisation [21,24]; Verantwortung [24,25]; Schule [25,36]; Bildungschancen [26,31]; Bildungschancengleichheit [27]; Frühförderung [28]; Auswahlverfahren [29,32]; Begabung [30-32]; Schüler [30]; Bildungspolitik [33-37]; Bildungsökonomie [37-39];

93-11.0104, 0;>>

93-11.0104, 1;>>

93-11.0104, 2;>>

93-11.0104, 3 (k080108f09, 11.1.2008)

- Wotschack, Philip: Kaum Zeit auf der hohen Kante. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, Jg. 61, H. 9, 2009, S. 16-18 (ISSN 0031-5605).

Abstract: Vorreiter für Langzeitkonten sind die Großunternehmen. Ein Projekt des Wissenschaftszentrums Berlin zeigt jedoch, dass Langzeitkonten nur selten als Instrument der Personalpolitik genutzt werden. (IAB)

SW: Arbeitszeitkonto [1-3]; Betriebsgröße [1]; Personalpolitik [2]; Work-Life-Balance [3];

Z 427 (k090903a01, 3.9.2009)

- Wotschack, Philip; Hildebrandt, Eckard; Scheier, Franziska: Langzeitkonten - Neue Chancen für die Gestaltung von Arbeitszeiten und Lebensläufen?. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 11/12, 2008, S. 619-626 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Langzeitkonten sind ein Modell zur Gestaltung der Lebensarbeitszeit. In der gesellschaftlichen Debatte erfahren sie derzeit große Aufmerksamkeit. Ihnen wird eine wichtige Rolle für die Erhöhung der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsfähigkeit und eine bessere Verteilung von beruflichen und außerberuflichen Anforderungen im Lebensverlauf von Beschäftigten zugeordnet. Der Artikel untersucht, inwieweit Langzeitkonten solche Erwartungen in der aktuellen betrieblichen Praxis tatsächlich erfüllen. Anhand von repräsentativen Unternehmensdaten, ausführlichen Betriebsfallsstudien sowie quantitativen und qualitativen Beschäftigtenbefragungen wird die gegenwärtige Nutzungspraxis von Langzeitkonten erfasst und bewertet. Es zeigt sich, dass sich die Potenziale von Langzeitkonten für eine verbesserte Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsfähigkeit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie entfalten können. Wichtige Gestaltungsaufgabe für die zukünftige Arbeitspolitik sowie staatliche und tarifpolitische Initiativen werden erkennbar." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitszeitkonto - Inanspruchnahme [1-12,14]; Arbeitszeitmodell [1]; Arbeitszeitgestaltung [2]; Lebensarbeitszeit [3,13]; Work-Life-Balance [4]; Beruf und Familie [5]; Personalpolitik [6]; Beschäftigerverhalten [7]; Arbeitszeitflexibilität [8]; Arbeitszeitverteilung [9,13]; Arbeitszeitwunsch [10]; geschlechtsspezifische Faktoren [11]; Arbeitspolitik [12]; Lebensplanung [14];

Z 086 (k081201n05, 4.12.2008)

- Wotschack, Philip; Hildebrandt, Eckart: Long-term working-time accounts and life-course policies : preliminary results of a representative company survey. / Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung, Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung (Hrsg.).– Berlin, 2007 (Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Discussion papers SP 1 : 2007-109) (ISSN 1011-9523) (<http://skylla.wz-berlin.de/pdf/2007/i07-109.pdf>).

Abstract: "Der Artikel stellt das relativ neue Arbeitszeitinstrument betrieblicher Langzeitkonten vor und untersucht deren Entwicklung und Potenziale hinsichtlich einer lebensphasenorientierten Arbeitszeitgestaltung. Anhand multivariater Auswertungen wird die Verbreitung und Nutzung von Langzeitkonten in der Bundesrepublik Deutschland analysiert. Basis ist eine repräsentative Unternehmensbefragung, die im Herbst 2005 durchgeführt wurde. Leitend ist die Frage nach Unterschieden der Verbreitung von Langzeitkonten und den damit verbundenen Arbeitszeitoptionen für die Beschäftigten. Dabei werden grundlegende Betriebsmerkmale berücksichtigt, wie Größe, Marktsituation, Personalpolitik, industrielle Beziehungen und Beschäftigungsstruktur. Es zeigen sich deutliche Unterschiede nach der Betriebsgröße und dem Vorhandensein einer betrieblichen Interessenvertretung. Größere Unternehmen mit Betriebs- oder Personalrat verfügen häufiger über Langzeitkonten und nutzen diese vorrangig für den vorzeitigen oder gleitenden Ruhestand. Das ist besonders häufig dort der Fall, wo der Anteil männlicher Beschäftigter hoch ist. Diese Variante der Nutzung von Langzeitkonten widerspricht der Idee einer

längeren Erwerbsdauer mit lebensphasengerechten Arbeitszeiten. Sie führt in ihrer Konsequenz zu einer individualisierten Form der Vorruhestandsfinanzierung. Anders als bei den Großunternehmen finden sich bei den kleineren und mittleren Unternehmen häufiger Optionen für familienorientierte Freistellungen oder temporäre Teilzeit. Zugleich zeigt sich eine Korrelation von Langzeitkonten und einem hohen Anteil weiblicher Beschäftigter im Unternehmen. Kleinere und mittlere Unternehmen erweisen sich damit als ein vielversprechendes Forschungs- und Politikfeld der lebenslauforientierten Arbeitszeitgestaltung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The paper introduces the basic concept and functioning of long-term workingtime accounts and discusses major trends, risks and opportunities with regard to life-course oriented working-time adjustments. It gives a detailed overview of the distribution and use of long-term working-time accounts in Germany. This overview is based on initial multivariate analyses of a representative company survey that was carried out in 2005. The main questions concern the individual options and opportunities offered by long-term working-time accounts and the characteristics of their distribution. We examine effects of firm size, sector, demand fluctuations, economic performance, personnel policy, industrial relations, and workforce composition. There is empirical evidence that the distribution and use of long-term working-time accounts is strongly influenced by company size and the presence of a works- or staff council in the company. Larger companies with works or staff councils have more frequently long-term working-time accounts and use them predominantly for early or progressive retirement options, even more when the share of male employees in the company is high. Yet, this form of utilization contradicts the idea of extended employment with working hours appropriate to the employee's life phase. Its consequence is an individualised form of financing early retirement. Smaller companies, in contrast, offer more often options for family leave or temporary part-time; they are also more likely to have a long-term working-time account when they have a high share of female employees. In this respect small- and medium-sized companies are a particularly interesting subject of future research and life-course policy." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitszeitkonto - Determinanten |1-3,5-8,11-14|; Lebenslauf |4,9|; Lebensarbeitszeit |1|; Arbeitszeitpolitik |2,4|; Arbeitszeitverteilung |3,9,10|; Unternehmensgröße |5|; Betriebsgröße |6|; Betriebsrat |7|; Arbeitszeitgestaltung |8|; altersspezifische Faktoren |10|; Arbeitsbeziehungen |11|; Beschäftigtenstruktur |12|; Personalrat |13|; Altersteilzeit |14|;

(k071112n17, 22.11.2007)

- Wotschack, Philip; Wittek, Rafael: Der Alltag als Balanceakt: Zeitkonflikte und Zeitregulierung in niederländischen Haushalten. In: WZB Mitteilungen, Nr. 119, 2008, S. 19-21; 166 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm119/19-21.pdf>).

Abstract: In der zunehmenden Anzahl von Zweiverdiener-Haushalten sind beide Partner damit konfrontiert, berufliche und familiäre Anforderungen in den Alltag zu integrieren. Hieraus entstehen neue Kooperations- und Koordinationsprobleme, und die Bedeutung von Abstimmungs- und Verhandlungsprozessen zur Vereinbarung von Erwerbsarbeit, Hausarbeit, Zeit für Partnerschaft und Familienleben nimmt zu. Die Ergebnisse eines niederländischen Forschungsprojekts, in dessen Rahmen 542 Zweiverdienerpaare befragt wurden, belegen den hohen Regulierungsbedarf, der eine Reihe informeller Vereinbarungen und Konfliktlösungsstrategien nach sich zieht. Insgesamt zeigt sich, dass die Mehrheit der Paare keine zufriedenstellende Lösung zur Vereinbarung der konkurrierenden Anforderungen findet. (IAB)

"In the growing number of two-earner households, spouses face a stronger need to integrate competing work and household demands in their day-to-day life. As a consequence, new cooperation and coordination problems arise and increase the importance of agreements and negotiation processes with regard to the combination of paid work, household tasks, joint activities and family life. A survey among 542 Dutch couples shows evidence that the regulation demand in a household is high and has induced a broad variety of informal agreements and different conflict-handling strategies. Yet, the majority of couples are not able to realize a desired work-life balance." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Beruf und Familie |1,2,4|; Zeitbudget |1,5|; Zeitverwendung |2,3,6,16|; Hausarbeit |3,8,11|; dual career couples |4-7,12,15|; Kinderbetreuung |9|; Altenpflege |10|; Arbeitsorganisation |11|; Arbeitsteilung |7-10,13,14|; geschlechtsspezifische Faktoren |7|; informelle Kommunikation |12,13|; Zufriedenheit |14|; Konfliktmanagement |15|; sozialer Konflikt |15,16|; Niederlande |1|

Z 669 (k080310n12, 20.3.2008)

- Wotschak, Philip; Scheier, Franziska; Hildebrandt, Eckart: Keine Zeit für die Auszeit: Langzeitkonten schaffen im Erwerbslebensverlauf bisher kaum Entlastung. In: WZB Mitteilungen, H. 123, 2009, S. 12-15; 195 KB (ISSN 0174-3120) (<http://www.wzb.eu/publikation/pdf/wm123/12-15.pdf>).

Abstract: "Langzeitkonten werden in der betrieblichen Praxis meist genutzt, um vorzeitige Übergänge in den Ruhestand zu realisieren oder schlechte Auftragslagen zu überbrücken. Zeitguthaben für Weiterbildung oder Pflegeaufgaben in der Familie können nur selten angespart werden. Um Langzeitkonten sinnvoller zu gestalten, sind Maßnahmen an vielen Fronten nötig - auf Seiten des Gesetzgebers, der zum Beispiel Übertragbarkeitsregeln schaffen müsste, aber auch auf betrieblicher Ebene, wo es bislang für eine breitere Nutzung des Kontos wenig Unterstützung gibt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Over the past few years a new means of structuring working hours has been becoming increasingly popular in German companies: the long-term account or working-life time account. These accounts offer new opportunities to cope with risks and critical events across the life course. There are, however, considerable barriers on both company and employee levels. As a consequence, the utilization of working-life time accounts remains limited, which calls for interventions on the company, sector and state levels." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitszeitkonto [1,3-6]; Arbeitszeitflexibilität [1,2]; Lebensarbeitszeit [2]; Langzeiturlaub [3,10]; Weiterbildung [4,9]; Altersteilzeit [5,8]; Vorruhestand [6,7]; Arbeitszeitkonto - Inanspruchnahme [7-10];  
Z 669 (k090219a10, 23.2.2009)

- Wrana, Daniel: Bildung und Biographie in Selbstlernprozessen. In: Report. Zeitschrift für Weiterbildungsforschung, Jg. 31, H. 4, 2008, S. 23-32 (ISSN 0177-4166).

Abstract: "Eine biographische Dimension erhalten Lernprozesse, wenn die Lerngegenstände auf das eigene vergangene oder zukünftige Denken und Handeln bezogen werden. Als 'Bildung' kann ein solcher Lernprozess gelten, wenn Deutungsweisen dabei umgebaut und transformiert werden. Die Lernberatung in Selbstlernarchitekturen eröffnet konzeptionell einen Raum, in dem solche Lern- und Bildungsprozesse stattfinden können. Im Beitrag wird dieser Zusammenhang empirisch mit einer Analyse diskursiver Praktiken im Lernberatungsgespräch untersucht." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The article outlines the reference framework of an ongoing DFG-financed research project. Based on theoretical assumptions which rest upon German Bildungstheorie the project analyses Lifelong Learning as a special mode of the formation of subjects. The projects' core research concept, which brings into focus the importance of education for the formation of the subject, without overestimating it, is that of specific individual 'Bildungsgestalten' (educational formations). This concept allows the reconstruction of the formation of the subject considering life-age, individual life-style, educational backdrop and changing socio-historic background. The projects' basic data consists of two sets of qualitative Interviews: one set conducted in 1985 and another set conducted 25 years later with the same persons, in 2007. Combined with the theoretical approach the project therefore is able to examine theoretically, methodologically and methodically the temporal aspects of 'Bildungsgestalten'. Considering recent sociological theories concerning the temporal structure of modern societies the temporal aspects of 'Bildungsgestalten' is specified in terms of continuity and discontinuity." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: selbstgesteuertes Lernen [1-10,29]; Lernprozess [1,20-28,30]; Lerntheorie [2,20,31]; Lebenslauf [3]; Lernpsychologie [4,11,21,32]; Lernberatung [5,11-17,19,22,33]; Beratungsgespräch [12,23,39,41]; Subjektorientierung [6,13,24,34]; pädagogische Psychologie [7,14,25,35]; Bildungsverhalten [8,15,26,36]; Lernmethode [9,16,27,37]; Fachdidaktik [17,18,40,41]; Kunsterziehung [18]; Lernbedingungen [10,19,28,38]; Kunsterzieher [39,40]; Lehr-Lern-Forschung [29-38];

Z 1998 (k081204502, 5.12.2008)

- Wright, Mike; Bacon, Nicolas; Amess, Kevin: The impact of private equity and buyouts on employment, remuneration and other HRM practices. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 51, No. 4, 2009, S. 501-515 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "In this article we consider the impact of private equity and buyouts on employment, remuneration, and other human resource management practices by reviewing and synthesizing existing studies. We show that the impact tends to differ between buyouts and buy-ins, and argue that private equity is a heterogeneous phenomenon. Several issues that would benefit from further research are identified including the relative impact on employment, terms and conditions and job quality for managerial and non-managerial employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmensform - Konzeption [1,2]; Fremdfinanzierung - Auswirkungen [1,5,14,15]; Fremdkapital [2,3,6-13]; Unternehmen [3,4]; Beschäftigungsentwicklung [4-6]; Lohnentwicklung [7]; human resource management [8]; Personalpolitik [9]; Arbeitsbedingungen [10]; Arbeitsplatzqualität [11]; Großbritannien [12,14]; USA [13,15]

X 539 (k090917a03, 24.9.2009)

- Wrobel, Martin: Clusters and networks ... their spell has by no means been broken!. In: Blien, Uwe (Hrsg.); Maier, Gunther (Hrsg.): The economics of regional clusters : networks, technology and policy. Cheltenham u.a. : Elgar, 2008, S. 235-263 (New horizons in regional science) (ISBN 978-1-84720-515-5).

Abstract: Seit weit über einem Jahrzehnt erfreuen sich regionale Cluster und Netzwerke bei öffentlichen Institutionen und privaten Unternehmen einer unvermindert hohen Beliebtheit. Obwohl von wissenschaftlicher Seite zunehmend Kritik daran geübt wird, wie das Konzept regionaler Cluster und Netzwerke in der Praxis umgesetzt wird, halten Wirtschaftsförderer, Regionalpolitiker u.a. daran unbeirrt fest. In seiner Analyse kommt der Autor zu dem Ergebnis, dass das Konzept in der politischen Praxis häufig missverstanden und seine Möglichkeiten in der Regel überschätzt werden. Im Gegensatz zur populären Meinung repräsentiert es kein 'Wundermittel für die regionale Strukturpolitik'. Dieses Missverständnis ist vor allem auf eine über die Jahre voranschreitende, langsame Entkoppelung der immer neuen wissenschaftlichen Erkenntnisse und der in der Praxis gebräuchlichen Methoden zurückzuführen. In diesem Prozess haben sich Cluster von einem aus wissenschaftlicher Sicht ernsthafte Instrument der regionalen Strukturentwicklung zu einem reinen Modewort für eine Strukturpolitik verwandelt, die sich vermeintlich 'am Puls der Zeit' befindet. Nach Meinung des Autors ist nicht absehbar, ob diese Entwicklung in naher Zukunft umgekehrt werden kann. Wenn es nicht gelingen sollte, den Mythos Cluster zu entzaubern und ihn mit mehr Glaubwürdigkeit, Reliabilität (des Erfolges) und Nachhaltigkeit auszustatten, wird dieser Ansatz bald wieder gänzlich aus der Praxis verschwunden sein. (IAB)

SW: regionales Cluster [1-7,9]; regionales Netzwerk [1]; Regionalpolitik [2]; Strukturpolitik [3]; Regionalforschung [4,8]; Wirtschaftsgeografie [5]; nachhaltige Entwicklung [6]; Regionalentwicklung [6]; Clusteranalyse [7,8]; Logistik [9]; Bremen [9]

3233.0111 (k080701f08, 9.7.2008)

- Wrobel, Martin: Das Konzept regionaler Cluster: zwischen Schein und Sein? : eine kritische Analyse gängiger Annahmen der aktuellen Clusterdiskussion. In: Jahrbuch für Regionalwissenschaft, Jg. 29, H. 1, 2009, S. 85-103 (ISSN 0173-7600).

Abstract: "Seit nunmehr knapp zwei Dekaden verbinden viele regionalpolitische Akteure mit dem Cluster- und Netzwerkkonzept wirtschaftliches Wachstum und eine Aufwertung der lokalen wirtschaftsstrukturellen Situation. Gleichzeitig hat sich auf die Ansprüche dieses, in Fachkreisen als Instrument regionaler Strukturentwicklung äußerst populären Konzepts, eine kritische Lesart entwickelt und gezeigt, dass das Konzept in weiten Teilen auf bisher wissenschaftlich nur in unzureichendem Maße gesicherten Erkenntnissen fußt. In dieser Tradition setzt sich der Aufsatz eingehend mit den Grundstrukturen des Clusterkonzeptes auseinander. Ziel des Aufsatzes ist es, die gegenwärtig gebräuchliche Art des Umgangs der regionalpolitischen Praxis mit dem Konzept zu hinterfragen und für die noch ausstehenden Forschungsbedarfe zu sensibilisieren." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"For two decades now the cluster and network concept has been associated with economic growth and an upgrade of the local economic structure by many regional political actors. At the same time, although this concept is an extremely popular instrument of regional structural development among experts, a series of recently published articles critical of the cluster approach have shown that the concept largely relies on findings which so far have not been adequately scientifically proven. They show that the concept is in large parts based on findings lacking a proper amount of empirical evidence. Following this tradition the article thoroughly discusses the basic structures of the cluster concept. The article aims at questioning the current approach towards the concept in regional politics and sensitizing for future research needs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Regionalentwicklung [1,11]; Regionalförderung [2,12]; regionale Wirtschaftsförderung [3,13]; regionale Wirtschaftstheorie [4,14]; Regionalpolitik [5,15]; Strukturpolitik [6,16]; regionales Cluster - Konzeption [11-20]; regionales Netzwerk - Konzeption [1-10]; zwischenbetriebliche Kooperation [7,17,21-23]; Vertrauen [8,18,21]; Wissenstransfer [9,19,22]; Standortfaktoren [10,20,23];

Z 1966 (k090216a03, 19.2.2009)
- Wrobel, Martin; Kiese, Matthias: Aus den Augen, aus dem Sinn? Zum Verhältnis von Clustertheorie und Clusterpraxis. In: Häußling, Roger (Hrsg.): Grenzen von Netzwerken. Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2009, S. 155-182 (Netzwerkforschung : 03) (ISBN 978-3-531-16308-6).

Abstract: "Der Aufsatz setzt an der Erkenntnis an, dass es der Clusterforschung im Bereich der Clusterpolitik an wesentlichen Einsichten fehle. Dies ist ein wesentlicher, wenn auch nicht der einzige Aspekt, der den Prozess einer zunehmenden Entkoppelung von Wissenschaft auf der einen und Politik und Praxis auf der anderen Seite begünstigt. Während eine solche Entwicklung offenkundig kaum Vorteile bieten dürfte, treten die Nachteile deutlich in Erscheinung: So ist beispielsweise zu erwarten, dass die zunehmende Entfremdung einen kontinuierlichen Austausch, der erhebliche Lerneffekte auf allen Seiten verspricht, zumindest erschwert, wenn nicht gar ganz blockiert. Um dieser unvorteilhaften Entwicklung zu begegnen und hier gegenzusteuern bedarf es seitens der Wissenschaft einer intensiveren Auseinandersetzung mit der Clusterpolitik und -praxis. Hierzu möchte der vorliegende Aufsatz mit einer im Herbst 2008 postalisch durchgeführten Befragung von Cluster- und Netzwerkmanagern in Deutschland beitragen, deren Ergebnisse einen tieferen Einblick in das Clusterverständnis der Akteure erlauben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: regionales Netzwerk [1-7,16,37]; regionales Cluster [8-15,38]; regionale Wirtschaftsförderung [15-23]; Regionalpolitik [1,8,17,24,27,32]; Industriepolitik [2,9,18,25,28,33]; Wirtschaftspolitik [3,10,19,26,29,34]; politische Planung [4,11,20,24-26,31,36]; Planungstheorie [36-38]; Management [5,12,21,27-30]; Politiker [30-35]; Selbstbild [35]; regionale Wirtschaftstheorie [6,13,22]; Theorie-Praxis [7,14,23];

611.0190 (k090402j06, 30.9.2009)
- Wrohlich, Katharina: Familie und Bildung in der Agenda 2010: Ziele, Maßnahmen und Wirkungen. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 77, H. 1, 2008, S. 90-97 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "In der Agenda 2010 werden für den Politikbereich 'Familie und Bildung' insbesondere drei Problembereiche angesprochen. Zum Ersten findet sich darin die Benennung des Problems unzureichender Betreuungsmöglichkeiten für Kinder, das die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Deutschland erschwert. Zum Zweiten wird festgestellt, dass der Mangel an frühkindlichen Bildungs- und Betreuungsmöglichkeiten auch ein Grund für das schlechte Abschneiden deutscher Schülerinnen und Schüler bei der PISA-Studie ist. In diesem Zusammenhang wird gefordert, dass der in Deutschland stark ausgeprägte Einfluss des sozioökonomischen Hintergrunds auf die Bildungsleistung durch mehr Chancengleichheit im Bildungssystem verringert werden soll. Drittens wird in der Agenda 2010 das Problem angesprochen, dass Eltern mit niedrigem Jahreseinkommen für ihre Kinder auf Leistungen der Sozialhilfe bzw. dem Arbeitslosengeld II angewiesen sind. Da diese Leistungen hohe Entzugsraten haben, sind die Anreize, eine Erwerbstätigkeit aufzunehmen, für Eltern niedriger als für Personen ohne Kinder." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reformpolitik - Auswirkungen [1-9]; Bildungspolitik [1,13]; Sozialpolitik [2]; Familienpolitik [3,14,15,32]; Gesellschaftspolitik [4]; Kinderbetreuung [5,10-14,16,17,30]; Beruf und Familie [6,10,15,34]; Frühförderung [7,16,18]; Kindertagesstätte [8,11]; Bildungschancengleichheit [9,17-19,21-24]; soziale Herkunft [19,20]; Benachteiligung [20,21]; Kinder [22]; Jugendliche [23]; Familieneinkommen [24,31]; Eltern [25,26,28,29]; Arbeitslosigkeit [25]; Leistungsempfänger [26,27]; Sozialleistungen [27]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [28]; Sozialhilfeempfänger [29]; regionaler Vergleich [30]; Ganztagschule [12]; Kindergeldzuschlag [31,32]; Mütter [33]; Frauenerwerbstätigkeit [33,34];

Z 017 (k080506n08, 13.5.2008)

- Wu, Zhongmin; Baimbridge, Mark; Zhu, Yu: Multiple job holding in the United Kingdom : evidence from the British Household Panel Survey. In: Applied Economics, Vol. 41, No. 21, 2009, S. 2751-2766 (ISSN 0003-6846; ISSN 1466-4283).

Abstract: "This article examines the determinants of multiple job holding in the UK. We address these issues using data from the first 11 waves of the British Household Panel Survey (BHPS), which covered the period from 1991 to 2001. Evidence from the BHPS does not support the hypotheses of main job hours constrained and main job insecurity. We argue that the incentive for moonlighting in the UK is due to financial pressures and the desire for heterogeneous jobs. The empirical work is carried out separately for men and women." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mehrfachbeschäftigung [1,4-8]; Nebentätigkeit [2,9-13]; Schwarzarbeit [3,14-18]; Erwerbseinkommen [4,9,14]; Einkommenshöhe [5,10,15]; Arbeitszufriedenheit [6,11,16]; erwerbstätige Frauen [7,12,17]; erwerbstätige Männer [8,13,18]; Großbritannien [1-3]

X 132 (k091113r06, 23.11.2009)
- Wübbeke, Christina: Ältere Bezieher von Arbeitslosengeld II: Einmal arm, immer arm?. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Kurzbericht : 14/2007) (ISSN 0942-167X) (<http://doku.iab.de/kurzber/2007/kb1407.pdf>).

Abstract: "Ältere Empfänger von Arbeitslosengeld II (Alg II) haben meist schon lange in die Rente eingezahlt: Nach Schätzungen weist die Hälfte der westdeutschen Hilfeempfänger im Alter von 50 Jahren mindestens 27 Beitragsjahre in der gesetzlichen Rentenversicherung auf. In Ostdeutschland erreicht die Hälfte der älteren Hilfeempfänger sogar mindestens 34 Beitragsjahre. Anders als im Westen zeigen sich dabei nur geringe Unterschiede zwischen den Geschlechtern. Im Osten dürften ältere Bezieher von Alg II daher von Armut im Alter weniger bedroht sein. Hilfeempfängerinnen in Westdeutschland haben mit Abstand die kürzesten Beitragszeiten. Da sie meist auch nur geringe Beiträge eingezahlt haben dürften, tragen sie ein besonders großes Risiko der Bedürftigkeit im Ruhestand - sofern sie nicht über ihren Partner ausreichend abgesichert sind. Die unterschiedlichen Versicherungsverläufe der älteren ost- und westdeutschen Bezieher von Alg II sind im Wesentlichen den unterschiedlichen Erwerbsbiographien in den beiden deutschen Staaten geschuldet. Bei den nachrückenden Jahrgängen werden sich diese Differenzen verringern. Damit dürfte künftig insbesondere im Osten das Risiko der Altersarmut steigen, wenn sich die Arbeitsmarktlage dort nicht grundlegend und dauerhaft verbessert" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-6]; Arbeitslosengeld II-Empfänger [1,7-8]; Armut - Risiko [2,7,11]; Alterssicherung [3,8,9-12]; Geschlechterverteilung [4,12]; Beitragszahlung [3]; Westdeutschland [5,9]; Ostdeutschland [6,10]; Z 755 (k070820n11, 22.8.2007)
- Wübbeke, Christina: Ende gut, alles gut? Wenn Hilfeempfänger in Rente gehen. In: IAB-Forum, Nr. 1, 2007, S. 100-104; 1491 KB (ISSN 1861-7522) ([http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007\\_Wuebbeke.pdf](http://doku.iab.de/forum/2007/Forum1-2007_Wuebbeke.pdf)).

Abstract: Wenn Ältere arbeitslos werden, bleiben sie es meist lange und gehen nicht selten aus dem Hilfebezug direkt in Rente. Das IAB befragte die Betroffenen unter der Fragestellung, ob die Bedürftigkeit damit ein Ende hat oder ob ihnen Altersarmut ohne Ende droht. Der Beitrag präsentiert die Ergebnisse der IAB-Querschnittbefragung 'Lebenssituation und soziale Sicherung' und kommt zu der Schlussfolgerung, dass ein erheblicher Teil der heute 50-Jährigen und älteren Empfänger von ALG II dank stetiger Erwerbsbiographien mit einer gesetzlichen Rente oberhalb des Sozialhilfeniveaus rechnen kann und damit nicht der Gefahr der Altersarmut ausgesetzt ist. Dagegen haben bei den nachrückenden Jahrgängen der heute 40- bis 50-jährigen Leistungsempfänger diskontinuierliche Erwerbsverläufe bereits größere Lücken in die Altersversorgung gerissen. Neben dem Wandel der Erwerbsbiographien verschlechtern aber auch Änderungen im Sozialrecht die Rahmenbedingungen für die individuelle Alterssicherung. Die Autorin verweist in diesem Zusammenhang auf das Auslaufen der '58er-Regelung', die ältere Bezieher von ALG II bislang davor schützt, zum frühestmöglichen Zeitpunkt eine Altersrente mit Abschlägen beantragen zu müssen. Eine Frühverrentungspflicht würde das mit der Schonung privater Altersvorsorge verbundene Ziel des SGB II, präventiv gegen Armut im Alter zu wirken, konterkarieren. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer [1,2]; Arbeitslose [1]; Berufsausstieg [2]; Alterssicherung [3]; soziale Sicherheit [4-7,10]; Rentner [3,4]; altersspezifische Faktoren [5,8,9]; Rentenhöhe [6]; Berufsverlauf [7,8]; Armut [9]; Rentenversicherung - Reform [10,11]; Rentenalter [11]; Z 1358 (k080104a16, 10.1.2008)
- Wübbeke, Christina; Hirseland, Andreas; Koch, Susanne: Das Altersarmutsrisiko von älteren Beziehern des Arbeitslosengelds II : Risikogruppen und Effekte des SGB II auf die Alterssicherung. In: Armutsfestigkeit sozialer Sicherung : Bundestagung des Deutschen Sozialrechtsverbandes e.V., 12./13. Oktober 2006 in Lübeck. / Deutscher Sozialrechtsverband (Hrsg.). Berlin : Schmidt, 2007, S. 18-46 (Schriftenreihe des Deutschen Sozialrechtsverbandes : 56) (ISBN 978-3-503-10348-5; ISSN 1864-015X).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Wirkungen des SGB II auf die Versorgungslage von Hilfebeziehern im Alter. Fehlende und geringe Anwartschaften in der gesetzlichen Rentenversicherung in Verbindung mit nicht vorhandenen bzw. geringen Anwartschaften auf ergänzende Alterssicherung führen zu einer schlechteren Prognose für die Versorgung im Alter, zumal, wenn es auch im Familienzusammenhang keine Kompensation

---

hierfür gibt. Anders sieht die Situation aus, wenn bereits vor dem Eintritt des Hilfebezugs nach dem SGB II ausreichende Anwartschaften erworben wurden und die aktuelle Hilfebedürftigkeit spätestens mit Eintritt in den Rentenbezug überwunden werden kann. In einem ersten Schritt wird versucht, ein Bild der unterschiedlichen Anspruchslagen in der Altersversorgung zu zeichnen und diejenigen Gruppen unter den Hilfebeziehern zu identifizieren, welche in besonderem Maße vom Risiko der Altersarmut betroffen sind. Vor diesem Hintergrund werden in einem zweiten Schritt die mit dem SGB II verbundenen Chancen und Risiken für die Alterssicherung älterer Hilfebezieher diskutiert. Hierzu werden die alterssicherungsrelevanten Regelungen des SGB II getrennt analysiert. Datenbasis der Untersuchung bilden die empirischen Ergebnisse der IAB-Befragung 'Lebenssituation und soziale Sicherung 2005'. Die Arbeit kommt zu dem Schluss, dass sich anhand der vorliegenden Befunde keine abschließende Antwort auf die Frage nach dem Ausmaß zukünftiger Altersarmut möglich ist. (IAB) SW: Armut - Risiko |1,4,10|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |1-3,6,8|; ältere Arbeitnehmer |2|; soziale Sicherheit |3,5,9|; Alter |3,4|; Rentner |5|; Rentenhöhe |6|; Anspruchsvoraussetzung |7|; Rentenversicherung |7,11|; Alterssicherung |8|; Sozialgesetzbuch II |9|; Berufsverlauf |10,11|; Beitragszahlung |11|; Leistungsanspruch |7|; 90-115.0323 (k070911f02, 26.9.2007)

- **Wulf, Marion: Arbeitsassistenz - ein erfolgreiches Integrationsinstrument. In: Behindertenrecht, Jg. 46, H. 2, 2007, S. 34-48 (ISSN 0341-3888).**  
Abstract: Das Integrationsamt des Landschaftsverbands Rheinland (LVR) hat die Geldleistung Arbeitsassistenz umfassend evaluieren lassen. In dem Beitrag werden alle wichtigen Aspekte dieser Evaluation und ihrer Ergebnisse dargestellt und bewertet. Behandelt werden u. a., wer dieses neue Instrument zur Integration schwerbehinderter Menschen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt nutzt, wie es aus der Sicht der Betroffenen - der schwerbehinderten Beschäftigten, ihrer Arbeitgeber und der Assistenzkräfte - wirkt und eingeschätzt wird. Dargelegt werden auch die Ergebnisse der Evaluation hinsichtlich der Bewertung der Bewilligungs- und Verwaltungspraxis der Integrationsämter und die im Rahmen der Evaluation vorgeschlagenen bzw. entwickelten Verbesserungsmöglichkeiten. Ziel des Projekts war es nämlich auch, die Umsetzung der Arbeitsassistenzregelung in § 102 Abs. 4 SGB IX durch die Integrationsämter im Sinne einer selbstkritischen Reflexion zu beleuchten und Schlussfolgerungen für die Verwaltungspraxis daraus zu ziehen. (IAB2) SW: Arbeitsassistenz - Erfolgskontrolle |1|; Schwerbehinderte |1|; berufliche Integration |1|; Z 1420 (k080218n19, 9.4.2008)
- **Wulf, Marion; Ittner, Johanna; Borchers, Andreas (Mitarb.); Behrendorf, Bernd (Mitarb.); Schöberle, Hannah (Mitarb.); Seifert, Matthias (Mitarb.): Arbeitsassistenz zur Teilhabe (Arzt) : bundesweite Untersuchung der Leistung Arbeitsassistenz für schwerbehinderte Menschen gem. § 102 Abs. 4 SGB IX im Auftrag des Landschaftsverbandes Rheinland und in Zusammenarbeit mit der BIH - Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen. Forschungsprojekt, Abschlussbericht. / Rheinland, Integrationsamt (Hrsg.). – Köln, 2007**  
([http://www.lvr.de/soziales/arbeit\\_behinderung/aktionen\\_projekte/forschungsberichtarzt\\_rz\\_barrierefrei\\_070814\\_v03.pdf](http://www.lvr.de/soziales/arbeit_behinderung/aktionen_projekte/forschungsberichtarzt_rz_barrierefrei_070814_v03.pdf)).  
Abstract: "Arbeitsassistenz zur Teilhabe", oder kurz: "Arzt" - diesen Titel trägt das Forschungsprojekt zur Evaluation des in 2000 geschaffenen, neuen Instrumentes "Arbeitsassistenz". Ziel war es, die bisherigen Erfahrungen von Assistenznehmern, Assistenzgebern und Arbeitgebern zu erheben und auszuwerten und dadurch Erkenntnisse über die Effektivität und Effizienz des Instrumentes zu gewinnen. Methodisch basierte das Projekt auf Literaturrecherchen sowie auf Befragungen der behinderten Menschen selbst, der Assistenzkräfte, der Arbeitgeber und Kollegen sowie der Integrationsämter und anderer Reha-Träger. Die Ergebnisse bestätigen, dass Arbeitsassistenz ein geeignetes Instrument zur Förderung der Teilhabe schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben ist und liefern Ansätze zur Weiterentwicklung. (IAB2) SW: Arbeitsassistenz |1,4-10,16,18|; Schwerbehinderte |1,2,11-15,17|; Sozialgesetzbuch IX |1,3|; berufliche Integration |2|; Schwerbehindertenrecht |3|; Hauptfürsorgestelle |4|; Geschlechterverteilung |5|; Behinderungsart |6|; Bildungsniveau |7|; behindertengerechte Arbeitsplätze |8|; sektorale Verteilung |9|; Tätigkeitsfelder |10|; Arbeitszeit |11|; Einkommenshöhe |12|; Arbeitssituation |13|; Arbeitszufriedenheit |14|; Arbeitsbeziehungen |15,16|; Arbeitsmarktchancen |17|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz |18|; (k070827f03, 5.9.2007)
- **Wunder, Christoph: Adaptation to income over time : a weak point of subjective well-being. In: Schmollers Jahrbuch. Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Jg. 129, H. 2, 2009, S. 269-281 (ISSN 0342-1783; ISSN 1439-121X).**  
Abstract: "This article holds the view that intertemporal comparisons of subjective well-being measures are only meaningful when the underlying standards of judgment are unaltered. This is a weak point of such measures. The study investigates the change in the satisfaction judgments resulting from adaptation to income over time. Adaptation is defined to be desensitization (sensitization) to the hedonic effect of income resulting from an upward (downward) adjustment of the standards. A framework is introduced that provides empirical estimates for the rate of adaptation using data from the Socio-Economic Panel Study (SOEP)." (author's abstract, IAB-Doku) (en)  
SW: Einkommensentwicklung |1,3,5|; Einkommenshöhe - Zufriedenheit |1,2,4,9|; Zufriedenheit - Anpassung |2,3,7,8|; Individuum - Einstellungen |4-7|; Einstellungsänderung |6,8,9|; Sozioökonomisches Panel; Z 065 (k090622t11, 25.6.2009)



- Wunder, Christoph; Schwarze, Johannes; Krug, Gerhard; Herzog, Bodo: Welfare effects of the Euro cash changeover. In: European Journal of Political Economy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 571-586 (ISSN 0176-2680).

Abstract: "Using merged data from the British Household Panel Survey (BHPS) and the German Socio-Economic Panel (SOEP), this paper applies a parametric difference-in-differences approach to assess the real effects of the introduction of the euro on subjective well-being. A complementary nonparametric approach is also used to analyze the impact of difficulties with the new currency on well-being. The results indicate a loss in well-being associated with the introduction of the new currency, with the predicted probability that a person is contented with his/her household income diminishing by 9.7 percentage points. We calculate a compensating income variation of approximately one-third. That is, an increase in post-government household income of more than 30 % is needed to compensate for the clear decline in well-being. The reasons for the negative impact are threefold. First, perceived inflation overestimates the real increase in prices resulting in suboptimal consumption decisions. Second, money illusion causes a false assessment of the budget constraint. Third, individuals have to bear the costs from the conversion and the adjustment to the new currency. Moreover, it is thought that losses are higher for persons who have difficulties with the new currency. However, the impact of difficulties in using and converting the new currency is rather small, and the initial problems were overcome within one year of the introduction of euro cash." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Euro - Auswirkungen [1-9]; Währungsunion [1,12-13]; Zufriedenheit - internationaler Vergleich [2,10-11,13]; Inflation [3]; Wahrnehmung [4]; Preisentwicklung [5]; gesellschaftliche Einstellungen [6]; Wohlfahrt [7,12]; Bundesrepublik Deutschland [8,10]; Großbritannien [9,11];

Z 847 (k080421f04, 25.8.2008)

- Wunsch, Conny: Optimal use of labour market policies. / Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.). – Sankt Gallen, 2007 (Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper : 2007-26) ([http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA\\_2007\\_26/\\$FILE/DP-0726-CWunsch-Ganz.pdf](http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA_2007_26/$FILE/DP-0726-CWunsch-Ganz.pdf)).

Abstract: "Labour market policies for the unemployed combine passive income support with active measures that aim at improving jobseekers' employment prospects. This paper extends the theoretical framework developed by Pavoni and Violante (2005a) for the optimal choice between different active and passive policies for the unemployed to a setting which allows for the use of a job search assistance programme that affects the exit rate to employment by raising search effectiveness but not productivity in the job. These programmes are one of the most widely used activation measures in OECD countries and should, therefore, be taken into account when considering the optimal design of labour market policies. The enriched model allows to answer a wide range of interesting policy questions. It is used to assess the optimality of the West German policy in the period 2000-2002 as well as the benefits from introducing tight monitoring. It is shown that sizeable budget savings could have been realised by switching to the optimal scheme, but that the net gains from monitoring are only small. In addition, some interesting results on the optimal use of job search assistance and training are derived. It is shown that existing policies already share some but not all features of the optimal scheme." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - Optimierung [1,2,4]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Effizienz [2,3,6,9,10]; Monitoring [3]; Arbeitslosenversicherung [4]; Beschäftigungseffekte [1,5]; Arbeitslose [5]; berufliche Reintegration [5]; Trainingsmaßnahme [6-8]; Arbeitsuche [3,7]; Bewerbungsverhalten [8]; Qualifizierungsmaßnahme [9]; Westdeutschland [10]

(k070918p12, 26.9.2007)

- Wunsch, Conny: Wirksamkeit der Arbeitsmarktmaßnahmen : was wir von deutschen Studien lernen können. In: Panorama. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, Jg. 22, H. 3, 2008, S. 27-28; 95 KB (ISSN 1011-5218; ISSN 1661-9952) (<http://www.panorama.ch/pdf/2008/pan083d27.pdf>).

Abstract: 'Deutsche Arbeitsmarktmaßnahmen sind in mancherlei Hinsicht wirkungslos. Unter bestimmten Rahmenbedingungen können sie die Arbeitslosigkeit sogar verlängern.' Der Beitrag fasst die Ergebnisse der Dissertation 'On the Effectiveness and Optimal Design of Labour Market Policies in Germany' zusammen und überträgt diese auf die Situation in der Schweiz. Im Mittelpunkt stehen die Lock-in-Effekte von Qualifizierungsmaßnahmen, die bei längerer Maßnahmedauer und schwieriger Arbeitsmarktlage zunehmen. Vor dem Hintergrund der Forschungsergebnisse werden Empfehlungen für die Gestaltung aktiver und passiver Arbeitsmarktpolitik entwickelt. Obwohl sich die Arbeitsmarktlage in der Schweiz von der Situation in Deutschland unterscheidet können aus den Ergebnissen Schlussfolgerungen für die Schweiz abgeleitet werden. Folgendes Fazit für die Schweiz wird gezogen: 'Die Lock-in-Effekte der Maßnahmen stellen eine erhebliche Kostenkomponente dar, die berücksichtigt werden sollte. Vor diesem Hintergrund sollte insbesondere der Einsatz arbeitsmarktlicher Massnahmen sowohl bezüglich der Beschäftigungsaussichten der Arbeitssuchenden als auch bezüglich der jeweils vorherrschenden Arbeitsmarktlage optimiert werden. Darüber hinaus sollen - in Abhängigkeit von den Politikzielen - umfangreiche Qualifizierungsmassnahmen nur sehr vorsichtig und gezielt eingesetzt werden.' (IAB2)

SW: arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle [1-10,29]; Beschäftigungsförderung [1]; Qualifizierungsmaßnahme [2,15-18,21-25,27,30]; berufliche Qualifikation [27]; Beschäftigungseffekte [3,15]; Arbeitsmarktchancen [4,16]; Vermittlungshemmnisse [5,17,26]; Teilnehmer [6,18-20]; Arbeitslose [7,19,21];

---

Arbeitsuchende [8,20,22,26]; Arbeitslosigkeitsdauer [9,23]; Arbeitsmarkt - internationaler Vergleich [12,13]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [14,24,28]; Lock-in-Effekte [29-30]; Westdeutschland [10,11,25]; Bundesrepublik Deutschland [11,12,14]; Schweiz [13,28];

Z 1118 (k080716503, 21.7.2008)

- Wunsch, Conny; Lechner, Michael: What did all the money do? : on the general ineffectiveness of recent West German labour market programmes. / Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung (Hrsg.).– Sankt Gallen, 2007 (Universität Sankt Gallen, Volkswirtschaftliche Abteilung. Discussion paper : 2007-13) ([http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA\\_2007\\_19/\\$FILE/DP-0719-wunsch-lechner\\_ganz.pdf](http://www.vwa.unisg.ch/org/vwa/web.nsf/SysWebRessources/VWA_2007_19/$FILE/DP-0719-wunsch-lechner_ganz.pdf)).

Abstract: In dem Beitrag werden neue Erkenntnisse zur Wirksamkeit westdeutscher Arbeitsmarktprogramme vorgestellt, die auf der Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen in den Jahren 2000 bis 2003, also nach der ersten grossen Reform der deutschen Arbeitsmarktpolitik von 1998, basieren. Außergewöhnlich detaillierte amtliche Daten standen zur Verfügung, welche mikroökonomische Matchingmethoden und Schätzungen der Auswirkungen unterschiedlicher Arten von Arbeitsmarktmaßnahmen auf verschiedene Kategorien beschäftigungsloser Personen auf einem disaggregierten Niveau zuließen. Es wird gezeigt, dass alle Arten von aktiven Arbeitsmarktmaßnahmen ausnahmslos das Ziel verfehlen, die Chancen der Beschäftigungslosen zu verbessern, schneller wieder einen regulären unsubventionierten Arbeitsplatz zu finden. Im Gegenteil: in den zweieinhalb Jahren nach Beginn der Maßnahmen kumulieren die Teilnehmenden im Schnitt zwei bis dreizehn Monate mehr beschäftigungslose Zeit als die Nichtteilnehmenden. Jeder Teilnehmende verursacht auf diese Weise über die eigentlichen Programmkosten hinaus Mehrausgaben, die von 1500 bis 7000 Euro ausmachen können. Es wird jedoch auch gezeigt, dass es möglich wäre, die mittleren Beschäftigungsraten zu erhöhen und massive Einsparungen bei den Maßnahmen zu erreichen, indem man die Zuweisung von Teilnehmern und Nichtteilnehmern zu unterschiedlichen Programmen ändert. (IAB)

"We provide new evidence on the effectiveness of West German labour market programmes by evaluating training and employment programmes that have been conducted 2000-2002 after the first large reform of German labour market policy in 1998. We employ exceptionally rich administrative data that allow us to use microeconomic matching methods and to estimate interesting effects for different types of programmes and participants at a rather disaggregated level. We find that, on average, all programmes fail to improve their participants' chances of finding regular, unsubsidised employment. Rather, participants accumulate 2-13 more months of unemployment than nonparticipants over the 2.5 years following programme start, which, in addition to direct programme costs, induces net costs in terms of benefit payments and wage subsidies amounting to, on average, 1500-7000 EUR per participant. However, we show that there is some scope for improvements in mean employment rates as well as potential for considerable cost savings by a reallocation of participants and nonparticipants to the different programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle [1-5,12]; Trainingsmaßnahme [1,7]; Qualifizierungsmaßnahme [2,8]; Beschäftigungsförderung [3]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [4,9]; Beschäftigungseffekte [5,6]; Arbeitslose [6]; berufliche Reintegration [6,10]; Teilnehmer [7-11]; Arbeitslosigkeitsdauer [11]; IAB-Maßnahmeteilnehmergrunddatei [12]; Westdeutschland [12]

(k070918p11, 18.9.2007)

- Wunsch, Conny; Lechner, Michael: What did all the money do? : on the general ineffectiveness of recent West German labour market programmes. In: *Kyklos*, Vol. 61, No. 1, 2008, S. 134-174 (ISSN 0023-5962).

Abstract: In dem Beitrag werden neue Erkenntnisse zur Wirksamkeit westdeutscher Arbeitsmarktprogramme vorgestellt, die auf der Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen in den Jahren 2000 bis 2003, also nach der ersten grossen Reform der deutschen Arbeitsmarktpolitik von 1998, basieren. Außergewöhnlich detaillierte amtliche Daten standen zur Verfügung, welche mikroökonomische Matchingmethoden und Schätzungen der Auswirkungen unterschiedlicher Arten von Arbeitsmarktmaßnahmen auf verschiedene Kategorien beschäftigungsloser Personen auf einem disaggregierten Niveau zuließen. Es wird gezeigt, dass alle Arten von aktiven Arbeitsmarktmaßnahmen ausnahmslos das Ziel verfehlen, die Chancen der Beschäftigungslosen zu verbessern, schneller wieder einen regulären unsubventionierten Arbeitsplatz zu finden. Im Gegenteil: in den zweieinhalb Jahren nach Beginn der Maßnahmen kumulieren die Teilnehmenden im Schnitt zwei bis dreizehn Monate mehr beschäftigungslose Zeit als die Nichtteilnehmenden. Jeder Teilnehmende verursacht auf diese Weise über die eigentlichen Programmkosten hinaus Mehrausgaben, die von 1500 bis 7000 Euro ausmachen können. Es wird jedoch auch gezeigt, dass es möglich wäre, die mittleren Beschäftigungsraten zu erhöhen und massive Einsparungen bei den Maßnahmen zu erreichen, indem man die Zuweisung von Teilnehmern und Nichtteilnehmern zu unterschiedlichen Programmen ändert. (IAB)

"We provide new evidence on the effectiveness of West German labour market programmes by evaluating training and employment programmes that have been conducted 2000-2002 after the first large reform of German labour market policy in 1998. We employ exceptionally rich administrative data that allow us to use micro economic matching methods and to estimate interesting effects for different types of programmes and participants at a rather disaggregated level. We find that, on average, all programmes fail to improve their participants' chances of finding regular, unsubsidised employment. Rather, participants accumulate 2-13 more months of unemployment than no participants over the 2.5 years following programme start, which, in addition to direct programme costs, induces net costs in terms of benefit payments and wage subsidies amounting to, on average, 1500-7000 EUR per participant. However, we show that there is some scope for improvements in mean

---

employment rates as well as potential for considerable cost savings by a reallocation of participants and no participants to the different programmes." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Hartz-Reform - Erfolgskontrolle |1-5,12|; Trainingsmaßnahme |1,7|; Qualifizierungsmaßnahme |2,8|; Beschäftigungsförderung |3|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |4,9|; Beschäftigungseffekte |5,6|; Arbeitslose |6|; berufliche Reintegration |6,10|; Teilnehmer |7-11|; Arbeitslosigkeitsdauer |11|; IAB-Maßnahmeteilnehmergrunddatei |12|; Westdeutschland |12|;

Z 045 (k080206n01, 6.2.2008)

- Wurzel, Eckhard: An econometric analysis of individual unemployment duration in West Germany.– Heidelberg u.a. : Physica-Verlag, 1993 (Studies in contemporary economics) (ISBN 3-7908-0681-1; ISBN 0-387-91447-1).

SW: Arbeitslosigkeitsdauer - Modell |1|; Arbeitsplatzsuchtheorie |1|; Arbeitslosigkeitsdauer |2-8,14-17|; Zeitreihenanalyse |2|; Regressionsanalyse |3|; Arbeitslose |4,18-22|; Erwerbsverhalten |5,18|; Arbeitsuche |6,19|; Einkommen |7,12,13,20|; Sozialleistungen |9,11,13,21|; Leistungshöhe |8-10|; Arbeitslosenunterstützung |10-12|; Einkommenserwartung |14,22|; geschlechtsspezifische Faktoren |15|; altersspezifische Faktoren |16|; Bildungsniveau |17|; Sozioökonomisches Panel;

3217.0116 (k000215f32, 26.5.2008)

- Wüstendörfer, Werner: Dass man immer nein sagen muss : eine Befragung der Eltern von Grundschulkindern mit Nürnberg-Pass. / Nürnberg, Sozialamt (Hrsg.).– Nürnberg, 2008 ([http://www.soziales.nuernberg.de/pdf/Befragung\\_Nuernberg\\_Pass.pdf](http://www.soziales.nuernberg.de/pdf/Befragung_Nuernberg_Pass.pdf)).

Abstract: "In Deutschland gelten 14 % aller Kinder als arm. Seit Einführung des Arbeitslosengelds II im Jahr 2005 ist der Anteil der von Armut betroffenen Kindern auf insgesamt ca. 2,5 Millionen in 1,4 Millionen Haushalten angestiegen. Der dritte Armuts- und Reichtumsbericht der Bundesregierung verweist auf die EU-SILC-Ergebnisse und beziffert die Armutsrisikoquote mit 12 %. In Nürnberg ist die Armutsbetroffenheit von Kindern noch höher: Mindestens jedes fünfte Kind kann im Jahr 2007 als arm bezeichnet werden. Im Kampf gegen die Kinderarmut schneidet Deutschland nach dem im Februar 2008 vorgelegten Bericht der EU-Kommission nicht besonders gut ab. Zwar würde die in Deutschland vorliegende Kinderarmut niedriger als im EU-Durchschnitt von 19 % sein, besonders Besorgnis erregend sei aber der vergleichsweise hohe Anteil armer Kinder in Arbeitslosenhaushalten. Das Amt für Existenzsicherung und Soziale Integration veranstaltete vom 19.11. bis zum 20.11.2007 die erste Nürnberger Armutskonferenz, in der nicht nur Bilanz gezogen, sondern auch überlegt werden sollte, welche Hilfestellungen für Menschen in Armut notwendig und sinnvoll sind. In der Vorbereitung zu dieser Tagung wurde die Idee aufgegriffen, einmal die Hartz IV- und Sozialhilfeempfänger selbst zu befragen, wie sie ihre Situation mit Kindern erleben und welchen Hilfe- und Unterstützungsbedarf sie haben. Erste ausgewählte Ergebnisse dieser Befragung wurden bereits auf dieser Tagung vorgestellt. Die Gesamtergebnisse werden mit diesem Bericht vorgelegt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialhilfeempfänger |1-8,12-18|; Hartz-Reform |1|; Hilfebedürftige |2,20,29|; Eltern |3,21|; Kinder |4,22|; Freizeitverhalten |5|; Freizeitangebot |6,9,23|; Kultur |7,10|; Bildungsangebot |8,11,24|; Kostenminimierung |9-11|; Armutsbewältigung |12,20-28|; Kindererziehung |13|; Erziehungshilfe |14,25|; ausländische Kinder |15,26|; allein Erziehende |16,27|; soziale Partizipation |17,28|; Nürnberg |18,19|; Bayern |19,29|

(k090212f04, 23.2.2009)

- Wyrwich, Michael; Krause, Ina: Systemumbruch und Beschäftigungsentwicklung: Wirken die Spuren der Vergangenheit langfristig nach? : eine empirische Untersuchung mit Daten des SFB 580-B2 Betriebspanels. / Sonderforschungsbereich Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung, Jena (Hrsg.) .– Jena u.a., 2008 (Sonderforschungsbereich Gesellschaftliche Entwicklungen nach dem Systemumbruch - Diskontinuität, Tradition und Strukturbildung. Arbeitspapier : 16) ([http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx\\_publicationlist/KrauseWyrwich.pdf](http://www.sfb580.uni-jena.de/typo3/uploads/tx_publicationlist/KrauseWyrwich.pdf)).

Abstract: "In der Arbeit untersuchen wir die Auswirkungen des Transformationsprozesses in Ostdeutschland auf die innerbetriebliche Beschäftigungsentwicklung. Dabei ist festzustellen, dass DDR-Altbetriebe auch über zehn Jahre nach der Wiedervereinigung schlechtere Wachstumsaussichten haben im Vergleich zu westdeutschen Betrieben und ostdeutschen Gründungen anderer Zeiträume. Dies gilt vor allem, wenn die Betriebe in der Spätphase der DDR gegründet wurden. Außerdem spielt die regionale Ansiedlung eine Rolle. Keine Unterschiede hinsichtlich der Wachstumsaussichten bestehen hingegen zwischen ehemaligen DDR-Staatsbetrieben und privaten Gründungen in der DDR." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In the paper the consequences of the transition process in East Germany on employment growth within firms is investigated. We find that incumbents founded in the GDR have worse growth conditions in terms of employment compared to West German firms and East German ones not founded in the GDR even ten years after the German reunification. This holds especially when the foundation took place in the second half of the existence of the GDR (1970-89). Location within East Germany does also matter. No differences regarding employment growth can be detected between former state run and private businesses founded in the GDR." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: staatlicher Zusammenschluss - Auswirkungen |1|; Beschäftigungsentwicklung |1-4,6,7|; Betrieb |1|; regionale Faktoren |2,5|; job turnover |3|; Unternehmensentwicklung - Determinanten |4,5,8,9,11,12|; regionaler Vergleich |6|; regionale Disparität |7|; Wirtschaftswachstum |8|; Wirtschaftsstrukturwandel |9,10|; Planwirtschaft |10|; Marktwirtschaft |10|; Unternehmensalter |11|; Wirtschaftszweige |12|; Ostdeutschland |6|

(k090203p07, 12.2.2009)

- Wysokinska, Zofia: Migration of workers and persons and the integration processes in the Polish labour market with respect to Poland's membership in the European Union. In: *Comparative economic research*, Vol. 9, No. 3, 2006, S.153-180 (ISSN 1508-2008).

Abstract: "This study attempts to present migration trends in Poland against the backdrop of integration processes occurring in the labour market in the context of Poland's membership in the European Union. The chapter consist of 3 parts: 1) presentation of the limited access of Polish labour workforce to the EU labour market within the Europe Agreement and Accession Treaty, 2) presentation of recommendations of the European Commission for the candidate countries' adjustment in the following areas: co-ordination of the social security systems, equal treatment of men and women, occupational health and safety, some aspects of the labour law, 3) presentation of some trends of migration (immigration and emigration) into and from Poland during the transition period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung |1,15|; europäische Integration |2,4-7,9|; Arbeitsmigration |3,10|; Arbeitsrecht |4|; soziales System |5|; Arbeitsschutz |6|; Gleichberechtigung |7,8|; erwerbstätige Frauen |8|; erwerbstätige Männer |8|; osteuropäischer Transformationsprozess |9|; Wanderungsstatistik |10-12|; Auswanderung |11,13|; Einwanderung |12,14|; Arbeitnehmer |15|; Freizügigkeit |15|; Frauenerwerbstätigkeit |16|; Arbeitslosenquote |17|; Polen |1-3,13,14,16,17|

X 491 (k080130803, 5.2.2008)
- Wyss, Ursula: Arbeitszeitformen und Freizeitverhalten : eine Zeitbudgetuntersuchung. / Forschungsinstitut für Freizeit und Tourismus, Bern (Hrsg.).– Bern : Universität, 2006 (Berner Studien zu Freizeit und Tourismus : 46) (ISBN 3-905666-04-9).

Abstract: "Seit einigen Jahren wird befürchtet, dass die gesellschaftliche Arbeits- und Freizeitlandschaft zunehmend durch Deregulierung und Flexibilisierung unter Druck gerät. Zeitinstitutionen wie das arbeitsfreie Wochenende und der Feierabend könnten durch ausgreifende Wochenend- und Schichtarbeit sowie die Aufhebung von Ladenschlusszeiten als kollektive Ruhe- und Sozialzeiten in Frage gestellt werden. Das Buch befragt anhand einer eigenen Zeitbudgeterhebung Schichtarbeitende der Schweizerischen Bundesbahnen (SBB). Es zeigt die Auswirkungen von unregelmässigen Arbeitszeiten auf die Freizeit und das familiäre Umfeld. Theoretisch stützt sich die Untersuchung auf das soziologische Konzept des Sozialkapitals und bietet dabei eine anschauliche praxisorientierte Umsetzung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Landverkehrsberufe |9,14|; Transportberufe |10,15|; Schienenfahrzeugführer |11,16|; Zugbegleiter |12,17|; Großunternehmen |1-5,9-13|; Schienenverkehr |2,6-8,38|; Personenverkehr |3,6,37|; öffentlicher Nahverkehr |4,7,36|; Transportgewerbe |5,8,35|; Arbeitskräfte |13-38|; Zeitbudget |18|; Zeitverwendung |19|; Arbeitszeitmodell |20,39|; individuelle Arbeitszeit |21|; Wochenendarbeit |22|; Nacharbeit |23|; Wechselschicht |24|; Schichtarbeit |25|; gleitende Arbeitszeit |26|; Jahresarbeitszeit |27|; Freizeit |28,39|; Freizeitverhalten |29|; Zeitsouveränität |30|; ehrenamtliche Arbeit |31|; soziale Beziehungen |32|; Sozialkapital |33|; Arbeitszeitwunsch |34|; Schweiz |1,39|

685.0101 (k070906f04, 1.10.2007)
- Xanthopoulou, Despoina; Bakker, Arnold B.; Demerouti, Evangelia; Schaufeli, Wilmar B.: Reciprocal relationships between job resources, personal resources, and work engagement. In: *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 74, No. 3, 2009, S. 235-244 (ISSN 0001-8791).

Abstract: "This study examined longitudinal relationships between job resources, personal resources, and work engagement. On the basis of Conservation of Resources theory, we hypothesized that job resources, personal resources, and work engagement are reciprocal over time. The study was conducted among 163 employees, who were followed-up over a period of 18 months on average. Results of structural equation modeling analyses supported our hypotheses. Specifically, we found that T1 job and personal resources related positively to T2 work engagement. Additionally, T1 work engagement related positively to T2 job and personal resources. The model that fit best was the reciprocal model, which showed that not only resources and work engagement but also job and personal resources were mutually related. These findings support the assumption of Conservation of Resources theory that various types of resources and well-being evolve into a cycle that determines employees' successful adaptation to their work environments." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzangebot |1-4|; Personalbedarf |1,5-8|; Arbeitsmotivation |2,5|; Unternehmen |6,9,11-13|; Arbeitskräfteangebot |15|; Arbeitsmotivation - Ursache |3,7,9,10,15|; Leistungsmotivation |10|; Gleichgewichtstheorie |4,8,14|; Mitarbeiter |11|; Arbeitspsychologie |12,14|; Niederlande |13|

Z 605 (k090525n05, 27.5.2009)
- Xie, Runli: Skill specific unemployment with imperfect substitution of skills. / Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2008 (Sonderforschungsbereich Ökonomisches Risiko. Discussion paper : 2008-024) (<http://sfb649.wiwi.hu-berlin.de/papers/pdf/SFB649DP2008-024.pdf>).

Abstract: "A large body of literature explains the inferior position of unskilled workers by imposing a structural shift in the labor force skill composition. This paper takes a different approach by emphasizing the connection between cyclical variations in skilled and unskilled labor markets. Using a stylized business cycle model with search frictions in the respective sub-markets, I find that imperfect substitution between skilled and unskilled labor creates a channel for the variations in the sub-markets. Together with a general labor augmenting technology

---

shock, it can generate downward sloping Beveridge curves. Calibrating the model to US data yields higher volatilities in the unskilled labor markets and reproduces stylized business cycle facts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktmodell [1-3,12,13,17]; Arbeitslosigkeit [1,4,6,8,10,11,14]; friktionelle Arbeitslosigkeit [2,5,7,9,15]; Qualifikationsniveau [3-5]; Hochqualifizierte [6,7]; Niedrigqualifizierte [8,9]; Arbeitsmarktentwicklung [10]; Konjunkturentwicklung [11]; Qualifikation - Substitution [12,16]; Beveridgekurve [17]; USA [14-16];  
(k080616p08, 30.6.2008)

- Xu, Bin; Li, Wei: Trade, technology, and China's rising skill demand. In: The Economics of Transition, Vol. 16, No. 1, 2008, S. 59-84 (ISSN 0967-0750).  
Abstract: "China has experienced rising wage inequality due to rising relative demand for skilled labour. In this paper, we use a sample of 1,500 firms to investigate the impact of trade and technology on China's rising skill demand. We find that export expansion had a negative direct effect (Heckscher-Ohlin type) and a positive indirect effect (export-induced skill-biased technical change) on skill demand; the net effect was found positive and accounted for 5 percent of rising skill demand of the sample firms. We find that technical change in Chinese firms was on average skill-neutral, but majority foreign-owned firms experienced skill-biased technical progress that accounted for 22 percent of the rising skill demand of the sample firms." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Stadt [1]; Unternehmen [2-5]; Beschäftigtenstruktur [2]; Qualifikationsstruktur [3,6,7,12,13]; Wirtschaftszweige [4]; Export [5]; Außenhandelsentwicklung - Auswirkungen [6,8,14]; technischer Fortschritt - Auswirkungen [7,9,15]; Arbeitskräftenachfrage [8-11]; Hochqualifizierte [10,12]; Niedrigqualifizierte [11,13]; China [1,14,15]  
Z 1234 (k080128n01, 30.1.2008)
- Yabuuchi, Shigemi: Emigration and wage inequality in a dual economy. In: Economics Bulletin, Vol. 29, No. 3, 2009, S. 1-6; 93 KB (ISSN 1545-2921) (<http://www.accessecon.com/Pubs/EB/2009/Volume29/EB-09-V29-I3-P3.pdf>).  
Abstract: "We examine the effect of emigration of skilled and unskilled labor on pre-existing wage gap between the skilled-unskilled labor. The results by Marjit and Kar (2005) will be confirmed also in a dual economy setup." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmarktmodell [1-5,7-14]; Arbeitsmarktentwicklung [1,23]; Wirtschaftsentwicklung [2]; Volkswirtschaftstheorie [3]; Arbeitsmarkttheorie [4,15-23]; Auswanderung [5,6,16]; Arbeitsmigration [6,7,17]; duale Wirtschaft [8]; Ungelernte [9,18,29]; Facharbeiter [10,19,28]; Fachkräfte [11,20,27]; Auswanderung - Auswirkungen [12,21,24,26]; Lohnunterschied [13,22]; Kapitalintensität [14,15]; Lohnunterschied [24,25,27-29]; Lohnstruktur [25,26];  
Z 1979 (k091105n06, 10.11.2009)
- Yaish, Meir; Stier, Haya: Gender inequality in job authority : a cross-national comparison of 26 countries. In: Work and Occupations, Vol. 36, No. 4, 2009, S. 343-366 (ISSN 0730-8884).  
Abstract: "This article argues that cross-national diversity in women's concentration in the public sector explains a substantial part of the cross-national variation in the gender gap in job authority. Using data on individuals in 26 countries represented in the 2005 International Social Survey Program module on Work Orientation (supplemented by societal-level information), this study supports this argument. The authors find that in countries with high levels of women's concentration in the public sector, the gender gap in job authority is wider than in countries with lower levels of public sector feminization. The implications of these results are discussed in the context of state interventions in gender inequalities." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt - internationaler Vergleich [1-3,7-32]; staatlicher Sektor [1,4]; erwerbstätige Frauen [2,4-6]; Führungskräfte [3,5]; beruflicher Status [6]; Schweiz [7]; Kanada [8]; Australien [9]; Bundesrepublik Deutschland [10]; Neuseeland [11]; Mexiko [12]; Großbritannien [13]; Slowenien [14]; Israel [15]; Irland [16]; Dänemark [17]; USA [18]; Norwegen [19]; Schweden [20]; Frankreich [21]; Zypern [22]; Flandern [23]; Japan [24]; Lettland [25]; Spanien [26]; Russland [27]; Tschechische Republik [28]; Finnland [29]; Portugal [30]; Philippinen [31]; Ungarn [32]  
Z 1346 (k091123p03, 26.11.2009)
- Yamakawa, Ryuichi: The enactment of the Labor Contract Act: Its significance and future issues. In: Japan Labor Review, Vol. 6, No. 2, 2009, S. 4-21; 241 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22\\_yamakawa.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22_yamakawa.pdf)).  
Abstract: "The Labor Contract Act of Japan, enacted in November 28, 2007, and effective from March 1, 2008, sets forth rules on basic rights and obligations in relation to labor contracts. This article examines the significance of this act and future issues that it raises. It begins with a review of the background to its enactment, including the increasing role of individual labor contracts and the rise in number of individual labor disputes, and a summary of events leading up to its enactment. This is followed by an explanation of the significance of the act's enactment. I then proceed to demonstrate how the Labor Contract Act differs in character from other labor legislation, such as the Labor Standards Act, before turning to look at interpretive issues focusing on the provisions on rules of employment. I conclude by identifying issues of future interest, including enhancement of the act's content." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsvertrag - Recht [1-7]; Arbeitsverhältnis [1,8]; Arbeitsrecht [2,9]; Kündigungsrecht [3,10]; befristeter Arbeitsvertrag [4]; Arbeitsbedingungen [5]; Gesetzgebung [6,8]; Japan [7-10]  
Z 291 (k090526n01, 29.5.2009)

- Yamamura, Sakura: "Brain Waste" ausländischer Ärztinnen und Ärzte in Deutschland. In: *Wirtschaftsdienst*, Jg. 83, H. 3, 2009, S. 196-201 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Der deutsche Arbeitsmarkt im Gesundheitssektor ist derzeit durch einen Fachkräftemangel gekennzeichnet, der sich durch die demographische Entwicklung zukünftig noch verschärfen wird. Ausländische ArztInnen könnten helfen, die Lücke zu füllen, wenn man ihnen die Arbeitsaufnahme in Deutschland erleichterte bzw. erst ermöglichte. Wie stellen sich die aktuellen Bedingungen dar und welche konkreten Maßnahmen können gegen den Ärztemangel in Deutschland ergriffen werden?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arzt |1,2,4-12,40|; ausländische Arbeitnehmer |1,13-24,28,29|; Fachkräftebedarf |2,3,13|; Arbeitskräftemangel |3,4,14,30|; Gesundheitswesen |15,30-39|; Arbeitserlaubnis |5,16,31|; Ausländerrecht |6,17|; Personalbedarf |7,18,32|; Personalbeschaffung |8,19,33|; Herkunftsland |9,20|; Arbeitsbedingungen |10,21,34|; Rekrutierung |11,22,35|; Berufsausübung |12,23,36|; Ausländerpolitik |24,25,27,37|; Gesundheitspolitik |25,26,28,38|; Arbeitsmarktpolitik |26,27,29,39|; internationale Wanderung |40|;

Z 213 (k090323n08, 26.3.2009)
- Yang Lester, Bijou; MacCain, Roger A.: An equity-based redefinition of underemployment and unemployment and some measurements. In: *Review of Social Economy*, Vol. 59, No. 2, 2001, S. 133-159 (ISSN 0034-6764).

Abstract: "An attempt is made in this article to redefine underemployment and unemployment without making reference to an excess supply of labor or any causal mechanism of unemployment. Instead, underemployment and unemployment are defined in terms of equity which draws upon the individual's preferences. A specific proposal is that underemployment be defined by the presence of contribution inequity relative to at least half the persons employed in a field that the underemployed person might prefer to move into. Empirically, most recent survey data on preferences for contingent and other nontraditional employment are used to illustrate the application of the concept. The major finding is that nearly 10 million Americans in the nontraditional workforce are underemployed." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Konzeption |1,2|; Unterbeschäftigung - Konzeption |1,3|; atypische Beschäftigung - Konzeption |2-10|; Zeitarbeit |4,11|; Leiharbeit |5,12|; Teilzeitarbeit |6,13|; befristeter Arbeitsvertrag |7,14|; kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit |8,15|; freie Mitarbeiter |9,16|; Präferenz |10,17|; USA |11-17|

X 198 (k090209805, 19.2.2009)
- Yasar, Mahmut; Morrison Paul, Catherine J.: Capital-skill complementarity, productivity and wages : evidence from plant-level data for a developing country. In: *Labour Economics*, Vol. 15, No. 1, 2008, S. 1-17 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "Different types of labor and capital inputs have varying productive contributions that are dependent on plant characteristics. We estimate such contributions and their underlying determinants, recognizing the interactions among labor and capital components that reflect their substitutability or complementarity, for Turkish manufacturing plants. We distinguish technical and non-technical labor, and structures, machinery and computer capital, as well as the shares of female workers and imported capital in our production function specification. We find capital-skill complementary for both machinery and computers; greater productive contributions and thus wages for skilled labor are associated with more machinery intensity and computer use. The reverse is true for unskilled labor, which is complementary only with capital structures. Our results suggest that synergies among skilled (technical) labor, computers, and machinery capital have productivity- and skilled wage-enhancing effects that could contribute to productivity convergence of developing toward developed countries, even with their differing industry and input composition." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Produktionsfunktion |1,2|; Produktionsfaktor |2,3|; Faktoreinsatz |2,4,5|; Faktorsubstitution |3|; Kapitaleinsatz |4,7|; Humankapital |6|; Personaleinsatz |5,6|; produzierendes Gewerbe |1|; Kapitalimport |9,12|; EDV-Anwendung |10,13,20|; erwerbstätige Frauen |11|; Arbeitsproduktivität |8|; Produktivitätseffekte |7-10,16,17|; Einkommenseffekte |12-15,18|; Lohnhöhe |15|; Kapitalintensität |17-19|; Technisierungsgrad |14,16,21|; Beschäftigtenstruktur |11,19-21|; Qualifikationsstruktur |19|; Türkei |1|

Z 1120 (k080123n01, 28.1.2008)
- Yashiv, Eran: Labor search and matching in macroeconomics. / Centre for Economic Performance, London (Hrsg.).— London, 2007 (CEP discussion paper : 803) (ISBN 978-0-85328-180-1)

(<http://cep.lse.ac.uk/pubs/download/dp0803.pdf>).

Abstract: "The labor search and matching model plays a growing role in macroeconomic analysis. This paper provides a critical, selective survey of the literature. Four fundamental questions are explored: how are unemployment, job vacancies, and employment determined as equilibrium phenomena? What determines worker flows and transition rates from one labor market state to another? How are wages determined? What role do labor market dynamics play in explaining business cycles and growth? The survey describes the basic model, reviews its theoretical extensions, and discusses its empirical applications in macroeconomics. The model has developed against the background of difficulties with the use of the neoclassical, frictionless model of the labor market in macroeconomics. Its success includes the modelling of labor market outcomes as equilibrium phenomena, the reasonable fit of the data, and - when inserted into business cycle models - improved performance of more general macroeconomic models. At the same time, there is evidence against the Nash solution used for wage setting and an active debate as to the ability of the model to account for some of the cyclical facts." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Arbeitsplatzsuchtheorie [9,11,13-16]; Arbeitsmarkttheorie [1-9]; Arbeitsuche [1]; matching [2,12,27]; Makroökonomie [3,13]; Lohntheorie [4,14]; Konjunkturtheorie [5,15]; Volkswirtschaftstheorie [6,16]; Arbeitsmarktgleichgewicht [7,10]; Gleichgewichtstheorie [8,10]; Arbeitsmarktmodell [11,12,17-25]; friktionelle Arbeitslosigkeit [17]; Arbeitslosigkeit [18,26]; Arbeitsplatzwechsel [19]; offene Stellen [20]; Lohnfindung [21]; Lohnunterschied [22]; Konjunkturabhängigkeit [26,27]; Wirtschaftswachstum [23]; Geldpolitik [24]; USA [25] (k070621p07, 21.6.2007)

- Yashiv, Eran: Labor search and matching in macroeconomics. In: *European Economic Review*, Vol. 51, No. 8, 2007, S. 1859-1895 (ISSN 0014-2921).

Abstract: "The labor search and matching model plays a growing role in macroeconomic analysis. This paper provides a critical, selective survey of the literature. Four fundamental questions are explored: How are unemployment, job vacancies, and employment determined as equilibrium phenomena? What determines worker flows and transition rates from one labor market state to another? How are wages determined? What role do labor market dynamics play in explaining business cycles and growth? The survey describes the basic model, reviews its theoretical extensions, and discusses its empirical applications in macroeconomics. The model has been developed against the background of difficulties with the use of the neo-classical, frictionless model of the labor market in macroeconomics. Its success includes the modelling of labor market outcomes as equilibrium phenomena, the reasonable fit of the data, and-when inserted into business cycle models-improved performance of more general macroeconomic models. At the same time, there is evidence against the Nash solution used for wage setting and an active debate as to the ability of the model to account for some of the cyclical facts."

(author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Makroökonomie [1]; Arbeitsmarkttheorie [1-14]; Arbeitsuche [2]; matching [3]; Arbeitslosigkeit [4]; Unternehmen [15,16]; Personaleinstellung [5,15]; offene Stellen [6,16]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [7]; labour turnover [8]; Lohnfindung [9]; Konjunkturzyklus [10]; Wirtschaftswachstum [11]; Wirtschaftspolitik [12]; Geldpolitik [13]; USA [14]

Z 252 (k071207a04, 13.12.2007)

- Yashiv, Eran: U.S. labor market dynamics revisited. In: *The Scandinavian Journal of Economics*, Vol. 109, No. 4, 2007, S. 779-806 (ISSN 0347-0520).

Abstract: "The picture of U.S. labor market dynamics is opaque. This paper aims at its clarification by (i) listing data facts that can be agreed upon; these indicate that there is considerable cyclicity and volatility of both accessions to and separations from employment and hence both are important for the understanding of the business cycle; (ii) presenting the business-cycle facts of key series; (iii) pointing to specific gaps in the data picture, showing that the definite characterization of labor market dynamics depends upon the closing of these data gaps." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarkttheorie [1]; Arbeitsmarktentwicklung [1,2,11]; Arbeitsmarktmodell [2-6]; Beschäftigungsentwicklung [3,10]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [4,9]; Arbeitslosigkeit [5,8]; Konjunkturentwicklung [6,7]; USA [7-11]

Z 440 (k080310n06, 12.3.2008)

- Yodanis, Carrie; Lauer, Sean: Economic inequality in and outside of marriage : individual resources and institutional context. In: *European Sociological Review*, Vol. 23, No. 5, 2007, S. 573-583 (ISSN 0266-7215).

Abstract: "Using cross-nationally comparative data from 15 country contexts, we focus on economic inequality at the national-level and its direct and moderating effects on the likelihood of couples having equal versus unequal arrangements for managing money. Confirming earlier research and theory, we find that the gendered context matters. Our results also show that the overall level of economic inequality in a country shapes the likelihood of having equal versus unequal money arrangements in marriage. All three measures of economic inequality - national income inequality, public spending on social programs, and ideological support for inequality - are significantly related to how couples manage their money. Within a context which practices and supports economic inequality, couples themselves are more likely to practice economic inequality." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Ehepaare [1,19-21]; Ehepartner [16]; Ehefrauen [17]; Ehemänner [18]; Familieneinkommen [19]; Haushaltseinkommen [19]; institutionelle Faktoren [22-24]; Einkommensunterschied [21]; soziale Ungleichheit [20,28]; Geschlechterverhältnis - internationaler Vergleich [1-18,22,26,27]; Sozialausgaben [23]; soziale Werte [24]; Leitbild [25]; Geschlechterrolle [25]; Rollenverständnis [25]; soziokulturelle Faktoren [26]; sozioökonomische Faktoren [27]; Einkommensverteilung [28]; Australien [2]; Österreich [3]; Kanada [4]; Tschechische Republik [5]; Bundesrepublik Deutschland [6]; Großbritannien [7]; Irland [8]; Italien [9]; Niederlande [10]; Nordirland [11]; Norwegen [12]; Polen [13]; Schweden [14]; USA [15]

Z 863 (k071217w02, 20.12.2007)

- Yollu-Tok, Aysel: Grenzen des sozialstaatlichen Wandels in Deutschland am Beispiel der Grundsicherung. In: *Sozialer Fortschritt*, Jg. 58, H. 5, 2009, S. 92-101 (ISSN 0038-609X).

Abstract: "Hartz IV hat mit dem bismarckschen Pfad der sozialen Sicherung bei Erwerbslosigkeit gebrochen. Der Pfadbruch setzte Impulse frei, die das Verhalten der Akteure der Arbeitsmarktpolitik - entgegen der gesetzlichen Intention so beeinflusst haben, dass es zu einer Ablehnung des neuen Grundsicherungssystems kam. Untersucht werden die Auswirkungen des Pfadbruchs auf das Verhalten der Leistungsempfänger, um so den Wandel des deutschen Sozialstaates und vor allem die Grenzen des Wandels besser erklären zu können. Hierzu werden die handlungstheoretischen Stränge, die durch die Hartz IV-Reform ausgelöst wurden, mit Hilfe eines entscheidungs-

---

und sozialpsychologisch erweiterten Verhaltensmodells theoretisch erschlossen und empirisch überprüft." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Hartz IV breaks the path dependency of the benefit system in Germany. This has resulted in new ways of thinking that have influenced the behaviour of those individuals affected by labour-market policy. Contrary to the intentions of policy makers, many of those individuals have rejected the new basic incomes scheme. This paper analyses the impact of this path deviation on the behaviour of beneficiaries. By doing so it seeks to offer a better explanation of, firstly, the changes to the German welfare state and, secondly and most importantly, the boundaries of those changes. This explanation combines strands from the action theory literature, which are pertinent to Hartz IV, with others from behavioural models. The resultant framework is analyzed at both the theoretical and empirical level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Sozialstaat - Reform |1,23|; Hartz-Reform |1,2,24|; Grundsicherung nach SGB II |2|; Sozialleistungen |3|; Leistungsempfänger |3-7|; Einkommenserwartung |4|; Erwerbsverhalten |5,21|; Anreizsystem |6,18,19|; Verhaltensänderung |7,19-21|; Verhaltenstheorie |8-12|; ökonomisches Verhalten |8,17|; Rationalität |9,16|; Sozialpsychologie |10,14,15,18,20,22|; Menschenbild |11,13,15-17|; Sozialstaat - Modell |12-14|; Reformpolitik |22-24|;

Z 535 (k090602802, 5.6.2009)

- **Yugami, Kazufumi: Job creation by local initiatives: effects of special zones for structural reform.** In: Japan Labor Review, Vol. 5, No. 1, 2008, S. 101-121; 263 KB (ISSN 1348-9364) (Job creation by local initiatives).

Abstract: "Special zones for structural reform were one of the features of the policy since 2000. Such zones introduce special regulations which meet regional characteristics, based on municipalities' and private companies' spontaneous planning. The objective is to vitalize the regional economy. The author measures the effect of the special zone by using econometric methods. First, he used The Japan Institute for Labour Policy and Training (JILPT)'s unique survey on municipalities implementing the special zone and then analyzed subjective opinions on its effect on employment. The ratio of those replying that the special zone had an effect was high in those municipalities which had implemented related measures before they were approved as such a zone. He also gave an analysis by using the actual number of the employed and concluded that the zone's effect on creating jobs was not evident. It was rather that the municipalities, which had improvement in employment in related industries, decided to become one of the zones." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Beschäftigungspolitik |1,3,5,7,9,11,13,30|; Arbeitsmarktpolitik |2,4,6,8,10,12,14,29|; Dezentralisation |1,2|; Deregulierung |3,4|; regionaler Arbeitsmarkt |5,6,15,26,27,31|; Regionalpolitik |7,8|; Kommunalpolitik |9,10|; regionale Wirtschaftsförderung |11,12,16-25,27,28|; Regionalförderung |13,14|; regionales Netzwerk |15|; Agrarpolitik |16|; Industriepolitik |17|; Forschungspolitik |18|; Forschungsumsetzung |19|; Standortlenkung |20|; Industrieansiedlung |21|; Tourismus |22|; Stadt-Umland-Beziehungen |23|; Beschäftigungseffekte |24,29-31|; Beschäftigungsentwicklung |25,26|; Japan |1,6,28|

Z 291 (k080625n10, 2.7.2008)

- **Zabel, Cordula: Do imputed education histories provide satisfactory results in fertility analysis in the Western German context?.** In: Demographic Research, Vol. 21, Art. 6, 2009, S. 135-176; 774 KB (ISSN 1435-9871) (<http://www.demographic-research.org/volumes/vol21/6/21-6.pdf>).

Abstract: In zahlreichen Studien umfasst die Information über den Bildungsverlauf nur das Niveau und gelegentlich noch das Datum des höchsten Bildungsabschlusses. Zwei Schätzungen der Auswirkungen von Bildung auf die Geburt des ersten Kindes werden in dem Beitrag miteinander verglichen: Schätzungen, die auf imputierten Bildungsverläufen mit rudimentären Informationen basieren und Schätzungen, die sich auf komplette Bildungsverläufe der German Life History Study stützen. Die Ergebnisse zeigen, dass die imputierten Verläufe relativ verlässliche Schätzungen zwar nicht für alle, aber für die meisten Bildungskategorien liefern, vor allem wenn auch das Datum des höchsten Bildungsabschlusses verfügbar ist. Mögliche Erklärungen für diesen Befund und Bedingungen, unter denen stärkere Verzerrungen auftreten, werden diskutiert. (IAB)

"In many surveys, information on respondents' education histories is restricted to the level and sometimes the date they attained their highest degree. We compare estimates of education effects on first birth transitions using imputed histories based on this rudimentary information with estimates drawing on complete histories, using the German Life History Study. We find that imputed histories produce relatively reliable estimates for most but not all education categories, especially when information on the date the highest degree was attained is available. We investigate possible explanations for these findings and indicate contexts in which biases may be stronger." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Bildungsabschluss - Auswirkungen |1,14|; Geburten |1,13|; Datengewinnung |2,3|; Bildungsabschluss |2,4-11|; Bildungsverlauf |3,12|; Schulabschluss |4|; Hauptschulabschluss |5|; Realschulabschluss |6|; Abitur |7|; Studienabschluss |8|; Meister |9|; Techniker |10|; Frauen |11-13,15|; Bildungsforschung |2,14|; Westdeutschland |15|

Z 1997 (k090629f02, 19.8.2009)

- **Zabel, Cordula: Eligibility for maternity leave and first birth timing in Great Britain.** In: Population Research and Policy Review, Vol. 28, No. 3, 2009, S. 251-270 (ISSN 0167-5923).

Abstract: Der Beitrag untersucht die Auswirkung der Mutterschaftsgesetzgebung auf den Zeitpunkt der Erstgeburt in Großbritannien. Als der Mutterschaftsurlaub 1976 in Großbritannien eingeführt wurde, war Voraussetzung für die Anspruchsberechtigung von Vollzeitbeschäftigten, dass diese mindestens zwei Jahre beim gleichen Arbeitgeber



---

beschäftigt waren. Auf der Basis von Daten des British Household Panel Survey (BHPS) untersucht der Beitrag, ob Frauen die erste Geburt gemäß der geforderten Beschäftigungszeit aufschoben. Es wurden höhere Übergangsraten zur Erstgeburt für diejenigen ermittelt, die genügend Beschäftigungszeit bei ihrem Arbeitgeber angesammelt hatten, um sich für den Mutterschaftsurlaub zu qualifizieren, als für diejenigen, die in diesem Sinne noch nicht qualifiziert waren. Unklar bleibt jedoch das kausale Verhältnis zwischen Mutterschaftsgesetzgebung und dem Zeitpunkt der Erstgeburten, da die Übergangsraten zur Erstgeburt schon vor 1976 begannen, je nach Beschäftigungsdauer auseinanderzuklaffen. (IAB)

"This paper examines the impact of maternity leave legislation on first birth timing in Great Britain. When maternity leave was introduced in Great Britain in 1976, the eligibility requirement for full-time employees was to have been working for the same employer for at least 2 years. Using data from the British Household Panel Survey (BHPS), this paper examines whether women postponed first birth in accordance with tenure requirements for maternity leave. Higher transition rates to first birth are found for those who had acquired enough employer tenure to qualify for maternity leave than for those who did not yet qualify. However, the causal role of maternity leave legislation for first birth timing is uncertain, since transition rates to first birth began to diverge by employer tenure even before 1976." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mutterschaftsurlaub |1,3,5|; Gesetzgebung - Auswirkungen |1,2|; Elternschaft |2|; Beschäftigungsdauer |4|; erwerbstätige Frauen |2|; Anspruchsvoraussetzung |3,4|; Urlaubsanspruch |3|; Familienpolitik |5|; Großbritannien |1|

X 392 (k080624f12, 25.6.2009)

- Zabel, Cordula: Patterns of partnership formation among lone mothers in Russia. / Max-Planck-Institut für Demografische Forschung, Rostock (Hrsg.).– Rostock, 2008 (MPIDR working paper : 2008-020)

(<http://www.demogr.mpg.de/papers/working/wp-2008-020.pdf>).

Abstract: "This study examines the determinants of partnership formation among lone mothers in Russia, using data from the Russian Generations and Gender Survey (GGS) and the Education and Employment Survey (EES). The central research question is whether difficult economic circumstances pressure lone mothers to enter new partnerships sooner than they would under other circumstances, limiting their freedom of choice of type of living arrangement. The empirical results show that while occupation influences lone mothers' rates of partnership formation both before and after 1991, a significant effect of employment status does not appear until after 1991. Apart from economic factors, demographic factors such as the age and number of children are also shown to have an important impact on lone mothers' rates of partnership formation. Comparisons to patterns of partnership formation among childless women are also presented." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Mütter |1,15|; allein Erziehende |1,2,8,9,12,16|; Partnerschaft - Determinanten |2-7,17,20-22|; Lebensplanung |3|; ökonomische Faktoren |4|; ökonomisches Verhalten |5|; altersspezifische Faktoren |6|; Kinderzahl |7|; Geschiedene |8|; osteuropäischer Transformationsprozess |9-11|; sozialer Wandel |11,13|; unvollständige Familie |12|; Frauenerwerbstätigkeit |13|; Kinderbetreuung |14|; Infrastruktur |14|; Erwerbssquote |15,16|; Familienpolitik |14|; sozioökonomische Faktoren |17-19|; Bildungsabschluss |18|; berufliche Qualifikation |19|; Qualifikationsniveau |19|; Nichterwerbstätigkeit |20|; Arbeitslosigkeit |21|; Armutsbewältigung |22|; Russland |1,10|

(k080624f14, 2.7.2008)

- Zacharias, Ajit; Mahoney, Melissa: Do gender disparities in employment increase profitability? : evidence from the United States. In: Feminist Economics, Vol. 15, No. 3, 2009, S. 133-161 (ISSN 1354-5701).

Abstract: "This paper investigates whether the contribution of the declining share of wages in national income to the upswing in profitability between 1982 and 1997 in the United States was aided by the growing incorporation of women into employment. The analysis finds that women helped moderate the decline in the aggregate wage share. The reduction in gender pay disparity overwhelmed the negative effect of women's growing share of market work on the wage share. However, in (one-digit) sectors where wage shares fell, women did not contribute to restraining the fall, indicating that the aggregate outcome was the net result of distinct sectoral trends in women's employment conditions. We argue that the perverse process of labor productivity falling faster than the real wage in the service sector may have played a key role in shaping the aggregate outcome. The post-1997 trends in the US are discussed in a postscript." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Lohnentwicklung |1,8|; Lohndiskriminierung |2|; erwerbstätige Frauen |2|; Beschäftigungsentwicklung |3,7|; Frauenerwerbstätigkeit |4,7-10|; Rentabilität |5,9|; Arbeitsproduktivität |6,10|; USA |1-6|

Z 1290 (k090819a04, 24.8.2009)

- Zacher, Hannes; Degner, Manuela; Seevaldt, Robert; Frese, Michael; Lüdde, Jörg: Was wollen jüngere und ältere Erwerbstätige erreichen?. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, Jg. 8, Heft 4, 2009, S. 191-200 (ISSN 1617-6391).

Abstract: "Angesichts des demografischen Wandels wird es für Unternehmen immer wichtiger, jüngere Mitarbeiter zu binden und ältere Mitarbeiter durch Arbeitsgestaltung zu motivieren. Bei der Bewältigung dieser Herausforderungen sollten altersbezogene Unterschiede in beruflichen Zielen berücksichtigt werden. In dieser Studie untersuchen wir die Inhalte und Merkmale beruflicher Ziele von Erwerbstätigen unterschiedlichen Alters. Wir befragten 150 Erwerbstätige aus verschiedenen Dienstleistungsberufen (mittleres Alter = 44 Jahre, Altersspanne 19 bis 60 Jahre) zu ihren wichtigsten beruflichen Zielen. Erwerbstätige, die Ziele im Bereich betriebliches Engagement nannten, waren signifikant älter als Personen mit anderen Zielen. Erwerbstätige, die

---

Ziele in den Bereichen Weiterbildung und Bezahlung/Karriere nannten, waren signifikant jünger als Personen mit anderen Zielen. Nachdem für Geschlecht, Bildung und Arbeitsmerkmale kontrolliert wurde, zeigten sich keine altersbezogenen Unterschiede in den Bereichen Zusammenarbeit, Beschäftigungssicherheit, Arbeitszeit, Wohlbefinden und neue Herausforderungen. Außerdem bestanden keine Zusammenhänge zwischen Alter und den Zielmerkmalen Spezifität, Planungsintensität sowie positive und negative Zieleemotionen. Wir empfehlen Unternehmen, älteren Mitarbeitern mehr betriebliches Engagement zu ermöglichen und jüngere Mitarbeiter durch Entwicklungsmöglichkeiten und angemessene Bezahlung zu binden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"Demographic changes necessitate that companies commit younger workers and motivate older workers through work design. Age-related differences in occupational goals should be taken into account when accomplishing these challenges. In this study, we investigated goal contents and goal characteristics of employees from different age groups. We surveyed 150 employees working in the service sector (average age = 44 years, age range 19 to 60 years) on their most important occupational goals. Employees who stated goals from the area of organizational citizenship were significantly older than employees with other goals. Employees who stated goals from the areas of training and pay/career were significantly younger than employees with other goals. After controlling for gender, education, and work characteristics, no age-related differences were found in the goal areas teamwork, job security, working time, well-being, and new challenges. In addition, no relationships were found between age and the goal characteristics specificity, planning intensity, as well as positive and negative goal emotions. We recommend that companies provide older workers with more opportunities for organizational citizenship and commit younger workers by providing development opportunities and adequate pay." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitspsychologie |15-17|; Arbeitskräfte |1-4|; Lebensalter |1,16|; junge Erwachsene |2|; ältere Arbeitnehmer |3|; Berufsziel |4-15,18|; altersspezifische Faktoren |5|; Betriebsklima |6|; Arbeitsplatzsicherheit |7|; Qualifikationsentwicklung |8|; Lohnhöhe |9|; beruflicher Aufstieg |10|; Arbeitsprozess - Optimierung |11|; Arbeitszeitwunsch |12|; Gesundheitsschutz |13|; Beruf und Familie |14|; Motivationstheorie |17,18|;

Z 1293 (k090930a03, 5.10.2009)

- Zachert, Ulrich: 60 Jahre Tarifvertragsgesetz : eine rechtspolitische Bilanz. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 4, 2009, S. 179-184 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Beitrag gibt einen Überblick über 60 Jahre rechtspolitische Diskussion zum Tarifvertragsgesetz (TVG) und greift 'exemplarische Problemfelder' auf. Die Entstehung des TVG war stark konsensorientiert. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände strebten ein 'liberales, von staatlichen Einflüssen möglichst freies' Tarifrecht an. Bei näherer Betrachtung werden jedoch Bruchstellen dieses Konsenses sichtbar. Die rechtspolitische und rechtliche Diskussion zum TVG in den folgenden Jahren betraf und betrifft vor allem die Aspekte von tariflichen Sonderleistungen für Gewerkschaftsmitglieder, ferner die Ausweitung des tariflichen Geltungsbereichs (durch AVE, AEntG, Tarifreuegesetze und gesetzlichen Mindestlohn) und schließlich das Verhältnis des Tarifvertrages zu anderen Regelungsebenen (Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung) und in diesem Zusammenhang Initiativen für gesetzliche Öffnungsklauseln. Die Analyse schließt mit einem Ausblick, der die Bindungsverluste der Verbände, staatliche Hilfen zur Festlegung von Mindestentgelten sowie die europäische Entwicklung thematisiert, die kritisch eingeschätzt wird." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Tarifrecht - historische Entwicklung |1,2,4-8,11-13,21,27|; 20. Jahrhundert |1|; Tarifvertrag |2,3,14-20,22,28|; Gesetz |3,4|; Gewerkschaft |5,9,14,26|; Arbeitgeberverband |6,10,15,25|; Verfassungsrecht |7,16|; Tarifpartner |8-10,17,24|; Arbeitsvertrag |11,18|; Betriebsvereinbarung |12,19|; Gewerkschaftspolitik |13,20,23|; Tarifpolitik |21-26|; Tarifrecht - Auswirkungen |27,28|;

Z 086 (k090406n09, 9.4.2009)

- Zachert, Ulrich: Der Arbeitsrechtsdiskurs und die Rechtsempirie : ein schwieriges Verhältnis. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 8, 2007, S. 421-426 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In rechtspolitischen Debatten findet sich oft die Behauptung, das geltende Recht sei disfunktional. Es müsse geändert werden, um sein Regelungsziel tatsächlich erreichen zu können oder um nicht gewollte Nebenwirkungen zu vermeiden. Seit Jahren werden mit dieser Begründung Forderungen an den Gesetzgeber gerichtet, den Kündigungsschutz zu deregulieren. Empirische Studien können allerdings belegen, dass die behaupteten Nebenwirkungen des Kündigungsschutzes nicht bestehen. Der Beitrag zeichnet den Verlauf der bisherigen rechtspolitischen Debatte um den Kündigungsschutz nach und fragt nach den Spuren, die die empirische Forschung in diesem Themenfeld im Rechtsdiskurs hinterlässt. Ein erfolgreiches 'Agendasetting' kann ihr nicht attestiert werden. Gleichwohl bleibt sie nicht einflusslos. Wie ihre Befunde aufgenommen werden und wo sie am ehesten auf Resonanz stoßen, wird aufgezeigt. In diesem Beitrag wird dafür plädiert, die Anstrengungen und Ressourcen zu stärken, um die Wirkungen des Arbeitsrechts und seiner Normen auch künftig empirisch untersuchen zu können." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsrecht |1,8|; Rechtswissenschaft |1-3|; Theorie-Praxis |2,13|; Kündigungsschutz |4-6,9,12|; Deregulierung |5|; Arbeitsrecht - Reform |6,7,10|; Kündigungsschutz - Auswirkungen |7|; Leitbild |8-10|; Empirie |3,4,11|; Kündigungsrecht - Rechtsprechung |11,12|; Kündigungsrecht |13|;

Z 086 (k070829n04, 31.8.2007)

- Zachert, Ulrich: Verfahren und Kosten von Betriebsverlagerungen in ausgewählten Europäischen Ländern : Globalisierung und Europäisierung. / Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). – Düsseldorf, 2008 (Edition der Hans-Böckler-Stiftung : 216) (ISBN 978-3-86593-098-9).

Abstract: "Die Verlagerung der Bochumer Produktion des Handyherstellers Nokia nach Rumänien hat in der Öffentlichkeit für erhebliches Aufsehen gesorgt. Die Ausarbeitung, die auf einem Gutachtenauftrag beruht, untersucht normativ unter Einbeziehung der Faktenlage, wie zeit- und kostenaufwändig eine solche Stilllegung in

---

sieben europäischen Nachbarstaaten wäre. Hiermit wird die rechtliche und tatsächliche Situation in Deutschland verglichen. Vorangestellt sind die Ergebnisse der OECD-Studie zum Ende der 90er Jahre über die Wirkung von Massentlassungen in verschiedenen europäischen und außereuropäischen Ländern und ein Überblick zur Massentlassungsrichtlinie der EU von 1998. Abgerundet wird die Expertise durch zwei Fallstudien der Durchführung von Massentlassungen in Schweden und in den Niederlanden. Zentrales Ergebnis der Untersuchung ist, dass Deutschland im Hinblick auf die Zeit- und Geldkosten für die Unternehmen am unteren Ende der untersuchten Länder liegt. Perspektivisch wird empfohlen, die Kompetenzen der Arbeitsagentur auszubauen und die Informationsrechte der Europäischen Betriebsräte zu Vetorechten zu verstärken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsverlagerung - Auswirkungen |1-6|; Kosten |1|; Betriebsstilllegung |2,35|; Betriebsverlagerung - internationaler Vergleich |3,7-10|; Massentlassungen |4,14-16,32|; EU-Richtlinie |11,12|; Arbeitsrecht |11|; Kündigungsschutz |12,33|; Kündigungsschutz - internationaler Vergleich |13,26-31|; Arbeitsplatzsicherheit |5,34|; Regulierung |32-35|; Europäische Union |6,7,13,17-25|; Schweden |8,14,17|; Niederlande |9,15,18|; Bundesrepublik Deutschland |10,16,19|; Österreich |20,26|; Großbritannien |21,27|; Dänemark |22,28|; Portugal |23,29|; Frankreich |24,30|; Spanien |25,31|

357.0104 (k081021f05, 5.11.2008)

- Zadoroznyj, Maria: Professionals, carers or 'strangers'? : liminality and the typification of postnatal home care workers . In: *Sociology*, Vol. 43, No. 2, 2009, S. 268-285 (ISSN 0038-0385).

Abstract: "The proliferation of home health care workers is an increasingly important trend in many contemporary societies, and its impact on the division of labour and the social meaning of care work is complex. In this article, these issues are analysed in relation to a new programme of domiciliary postnatal care in Australia. Coupled with early discharge from hospital, the programme is part of a reconfiguration that disrupts existing logics of care. The insertion of paid carers into the division of labour between 'functionally diffuse', informal care and the 'functional specificity' of professionals' work renders their status liminal, and their spatial location within the home transgresses symbolically important boundaries. Birthing women's responses include unease and a rejection of the workers based on the construction of them as 'strangers'. It is argued that these responses demonstrate the lack of a 'typification' based on contextual and spatialized knowledge of home health care workers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Familienpflegerin |1,5|; Erziehungsberater |2,6|; Erziehungsberatung |3,7|; häusliche Pflege |4|; Mütter - Akzeptanz |1-4,8,9|; kulturelle Faktoren |8|; soziale Faktoren |9|; Australien |5-7|

Z 1940 (k090428802, 4.5.2009)

- Zähle, Tanja; Möhring, Katja; Krause, Peter: Erwerbsverläufe beim Übergang in den Ruhestand. In: *WSI-Mitteilungen*, Jg. 62, H. 11, 2009, S. 586-595 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "In dem Beitrag werden Erwerbsverläufe beim Übergang in den Ruhestand betrachtet. Mittels einer Sequenzmusteranalyse werden über einen Zeitraum von zehn Jahren die Erwerbsverläufe von 55-65-Jährigen quantifiziert und im Ost-West- wie auch im Geschlechtervergleich unterschiedliche Rentenübergangsmuster aufgezeigt. Die Ergebnisse zeigen ein hohes Ausmaß an Frühverrentungen und unterbrochenen Erwerbsverläufen. Insgesamt verbleibt die Hälfte der älteren Erwerbstätigen nicht bis zum regulären Rentenalter im Arbeitsmarkt. Die korrespondierenden Einkommensverläufe zeigen, dass diese erwerbsbiografische Inkonsistenz mit einer hohen Einkommensdynamik und überwiegend absteigenden Einkommensverläufen verbunden ist. Zudem kumulieren im Haushaltsverbund negative Einkommenslagen. Mit Blick auf die Anhebung der Regelaltersgrenze und die Absenkung des gesetzlichen Rentenniveaus bedeutet dies zunehmende Einkommensrisiken für zukünftige Rentnerkohorten. Somit besteht Handlungsbedarf im Hinblick auf eine Verstetigung und Verbesserung der Erwerbsschancen in den Jahren vor dem Ruhestand, um prekäre Übergangsprozesse zu vermeiden und Altersarmut entgegenzuwirken." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1,3,6,8,13|; Berufsverlauf - Typologie |1,2,4,9-12|; Berufsausstieg |2,3,15|; Lebenslauf |4|; Einkommenseffekte |5,7|; Arbeitslosigkeit |5,6|; Rentenhöhe |7|; Sozioökonomisches Panel |8|; Altersteilzeit |9|; Arbeitszeitverkürzung |10|; Einkommensentwicklung |11,14|; Vorruhestand |12|; Selbständige |13|; Haushaltseinkommen |14|; private Haushalte |14|; institutionelle Faktoren |15,16|; Rentenpolitik |16|;

Z 086 (k091102n02, 5.11.2009)

- Zaiceva, Anzelika: East-west migration and gender : is there a "double disadvantage" vis-a-vis stayers?. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2007 (IZA discussion paper : 2810)

(<http://doku.iab.de/externe/2007/k070613p03.pdf>).

Abstract: "This paper documents whether female East-West migrants in Germany after the reunification experience a gain or a disadvantage after they moved compared to both stayers and males. It employs panel data techniques to take account of unobserved heterogeneity. I find that migrant women after migration neither experience a drop in relative employment, nor lower relative hourly wages. They do, however, work less hours and have a lower annual income. The results also suggest that for them, the income effect dominates the substitution effect and they substitute market work with home production, specifically with childcare." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: erwerbstätige Frauen |1-6,12,13|; Ehefrauen |1,10|; allein Stehende |2,11|; regionale Mobilität |3,14,16|; Arbeitskräftemobilität |4,14,15|; Binnenwanderung |5,15,16|; Ost-West-Wanderung - Auswirkungen |6-11|; individuelle Arbeitszeit |7|; Einkommen |8|; geschlechtsspezifische Faktoren |9|; Ostdeutschland |12|;

---

Westdeutschland |13|

(k070613p03, 18.6.2007)

- Zaiceva, Anzelika: Implications of EU accession for international migration : an assessment of potential migration pressure. / CESifo GmbH, München (Hrsg.).– München, 2004 (CESifo working paper : 1184)

([http://www.cesifo-group.de/~DocCIDL/cesifo1\\_wp1184.pdf](http://www.cesifo-group.de/~DocCIDL/cesifo1_wp1184.pdf)).

Abstract: "This paper estimates the potential migration from eight EU accession countries as well as Bulgaria and Romania as a result of the eastern enlargement. The experience of migration from Greece, Portugal and Spain is used to estimate the parameters of a migration function, exploiting panel estimation techniques. The results from the models are then used for so-called double out of sample extrapolations - for ten countries that are not within the estimated sample and for the time period in the future. It was found that potential migration flows from central and eastern Europe will be modest. Moreover, legal introduction of free movement of workers seems not to increase migration significantly, contrary to what one might expect." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1,2|; internationale Wanderung |1,6|; Wanderungspotenzial |1,3,7|; Ost-West-Wanderung |2,3,5|; EG-Süderweiterung - Auswirkungen |4|; Süd-Nord-Wanderung |4|; Freizügigkeit - Auswirkungen |5|; Arbeitsmigration |5|; Europäische Union |6|; Osteuropa |7|

(k080212809, 20.2.2008)

- Zaiceva, Anzelika: Reconciling the estimates of potential migration into the enlarged European Union. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2006 (IZA discussion paper : 2519)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080128805.pdf>).

Abstract: "This paper briefly reviews the existing literature on potential migration into the enlarged European Union, reconciles the results with recent evidence and presents an additional migration scenario. The estimation procedure accounts for both sending and receiving countries' unobserved heterogeneity, and in the simulations a counterfactual scenario is calculated, in which all EU member states introduce free movement of workers simultaneously in 2011. The results suggest that the overall level of migration from the East will amount to around 1 per cent of the EU15 population within a decade after enlargement, and that the legal introduction of free movement of workers will not increase immigration significantly. These findings are compared both with the previous literature and emerging evidence." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: EU-Osterweiterung - Auswirkungen |1-5|; europäische Integration |1|; Freizügigkeit |2|; Wanderungspotenzial |3,9|; internationale Wanderung |4|; Ost-West-Wanderung - Prognose |5-9|; Prognoseverfahren |6|; Szenario |7|; Europäische Union |8|

(k080128805, 5.2.2008)

- Zaiceva, Anzelika; Zimmermann, Klaus F.: Children, kitchen, church : does ethnicity matter?. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2007 (DIW-Diskussionspapiere : 727) (ISSN 1619-4535)

(<http://www.diw.de/documents/dokumentenarchiv/17/63421/dp727.pdf>).

Abstract: "Gender role attitudes are well-known determinants of female labor supply. This paper examines the strength of those attitudes using time diaries on childcare, food management and religious activities provided by the British Time Use Survey. Given the low labor force participation of females from ethnic minorities, the role of ethnicity in forming those attitudes and influencing time spent for 'traditional' female activities is of particular interest. The paper finds that white females in the UK have a higher probability to participate in the labor force than non-white females. Non-white females spend more time for religious activities and, to some extent, for food management than white females, while there are no ethnic differences for time spent on childcare. The ethnicity effect is also heterogeneous across different socio-economic groups. Hence, cultural differences across ethnicities are significant, and do affect work behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Erwerbsverhalten - Determinanten |1-8,13-15|; Frauen |1|; Geschlechterrolle |2,9|; Rollenverständnis |2|; Kinderbetreuung |3,10|; Hausarbeit |4,11|; Ernährung |4|; Religion |5,12|; ethnische Gruppe |6|; Minderheiten |6,16|; Weiße |7|; Zeitverwendung - Determinanten |8-12|; sozioökonomische Faktoren |13|; kulturelle Faktoren |14|; Einwanderer |15,16|; ausländische Frauen |15|; Inländer |7|; Großbritannien |1|

(k071002p04, 11.10.2007)

- Zaiceva, Anzelika; Zimmermann, Klaus F.: Scale, diversity, and determinants of labour migration in Europe. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3595)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080721p06.pdf>).

Abstract: "While global migration is increasing, internal EU migration flows have remained low. This paper contributes to a better understanding of the determinants and scale of European migration. It surveys previous historical experiences and empirical findings including the recent Eastern enlargements. The determinants of migration before and after the 2004 enlargement and in the EU15 and EU10 countries are analysed using individual data on migration intentions. In addition, perceptions about the size of migration after the enlargement are studied. The potential emigrant from both old and new EU member states tends to be young, better educated and to live in larger cities. People from the EU10 with children are less likely to move after enlargement in comparison to those without family. There exists a correlation between individual perceptions about the scale of

---

migration and actual flows. Better educated and left-oriented individuals in the EU15 are less likely to perceive these flows as important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration |1,3,11|; EU-Binnenmarkt |1,2,4|; regionaler Arbeitsmarkt |2|; internationale Wanderung |3-8,12|; Einwanderung |5|; Auswanderung |6|; EU-Osterweiterung |7|; Wanderungsmotivation |8|; Mobilitätsbereitschaft |9|; regionale Mobilität |9|; Wanderungsstatistik |10-12|; Arbeitsmigration - Quote |13|; Arbeitsmigration - Determinanten |14|; Europäische Union |9,10,13,14|

(k080721p06, 25.7.2008)

- Zaičeva, Anzelika; Zimmermann, Klaus F.: Scale, diversity, and determinants of labour migration in Europe. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 24, No. 3, 2008, S. 427-451 (ISSN 0266-903X).

Abstract: "While global migration is increasing, internal EU migration flows have only increased slowly. This paper contributes to a better understanding of the determinants and scale of European migration. It surveys previous historical experiences and empirical findings including the recent Eastern enlargements. The determinants of migration before and after the 2004 enlargement and in the EU15 and EU10 countries are analysed using individual data on migration intentions. In addition, perceptions about the size of migration after the enlargement are studied. The potential emigrant from both old and new EU member states tends to be young, better educated and to live in larger cities. People from the EU10 with children are less likely to move after enlargement in comparison to those without family. There exists a correlation between individual perceptions about the scale of migration and actual flows. Better-educated and left-oriented individuals in the EU15 are less likely to perceive these flows as important." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmigration |1,3,11|; EU-Binnenmarkt |1,2,4|; regionaler Arbeitsmarkt |2|; internationale Wanderung |3-8,12|; Einwanderung |5|; Auswanderung |6|; EU-Osterweiterung |7|; Wanderungsmotivation |8|; Mobilitätsbereitschaft |9|; regionale Mobilität |9|; Wanderungsstatistik |10-12|; Arbeitsmigration - Quote |13|; Arbeitsmigration - Determinanten |14|; Europäische Union |9,10,13,14|

Z 1283 (k090209a09, 19.2.2009)

- Zaidi, Asghar; Frick, Joachim R.; Büchel, Felix: Income mobility in old age in Britain and Germany. In: Ageing and Society, Vol. 25, No. 4, 2005, S. 543-565 (ISSN 0144-686X).

Abstract: "The increases in human longevity and early retirement in recent decades have posed new challenges for policy makers, and require a comprehensive understanding of the processes that influence the economic resources of older people. This paper examines the income mobility experienced by older people living in Britain and Germany during the 1990s, and identifies the influential personal attributes and lifecycle events. The analysis uses British Household Panel Survey (BHPS) and German Socio-Economic Panel (SOEP) panel data. The comparative perspective yields insights about the different income experiences of older people in the two markedly different welfare regimes. It is found that old-age income mobility has been more pronounced in Britain than in Germany, and that in both countries its occurrence was strongly associated with changes in living arrangements, with the employment status of co-residents, and with widowhood among women. Unemployment during working life associated significantly with negative late-life income mobility. Among those on low incomes, a high share of income from an earnings-related pension had a significant and positive effect in both countries. To reduce downward income mobility in old age, particularly among widows, there is a need to strengthen the social safety-net. Policies are required to encourage flexible living arrangements in old age, as well as to give greater protection in later life from unemployment during working life, especially in Germany." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einkommensentwicklung - internationaler Vergleich |1-3,9-16,42,43|; Rentner |1,6,7,30-34,41|; alte Menschen |2,4,5,35-40|; Männer |4,6|; Frauen |5,7,8|; Witwen |3,8,23-25|; Alterssicherung |9,18,21,22,26,30,35|; Rentenhöhe |10,19,20,23,27,31,36|; private Alterssicherung |11,17,32,37|; institutionelle Faktoren |12,17,18|; Niedrigeinkommen |13,19,21,24,28,33,38|; Armut |14,20,22,25,29,34,39|; geschlechtsspezifische Faktoren |15,26-29|; sozialer Abstieg |16,40,41|; Bundesrepublik Deutschland |42|; Großbritannien |43|

X 482 (k090921j16, 30.9.2009)

- Zaidi, Asghar; Whitehouse, Edward: Should pension systems recognise "hazardous and arduous work"? / Organisation for Economic Co-operation and Development (Hrsg.). – Paris, 2009 (OECD social, employment and migration working papers : 91) ([http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004C06/\\$FILE/JT03268577.PDF](http://www.oilis.oecd.org/oilis/2009doc.nsf/LinkTo/NT00004C06/$FILE/JT03268577.PDF)).

Abstract: "Special pensions for workers in hazardous or arduous jobs have long been a feature of the pension landscape and, recently, they are the subject of a great deal of debate in the pension arenas of many OECD countries. Such pensions are historically rooted in the idea that people who work in hazardous or arduous jobs - say, underground mining - merit special treatment. The rationale for this scheme is that hazardous or arduous work increases mortality and reduces life expectancy, thus reducing the time during which retirement benefits can be enjoyed. This results in such workers being made eligible for earlier access to pension benefits than otherwise available in that country's general pension scheme.

This paper discusses the incidence, structure and justification of these special pension schemes in OECD countries. It provides a description of the type of workers who are covered in these pension schemes, and outlines various degrees of pension privileges that are on offer. It also offers a quantitative value of additional pension wealth that workers in special schemes are entitled to. The conclusions are given at the end, along with a description of recent reform actions that has taken place in some OECD countries.

By focusing on both practical and conceptual issues that such special pension schemes present, a general

---

summary of major considerations on these issues are given in this paper. A number of broad conclusions can be drawn from the narrative included in this paper:

- These special schemes are justified only for narrowly defined groups who continue to face the risk of a premature mortality due to exposure to hazardous or arduous working conditions.
  - That said, in general there is a weak case for either maintaining or introducing special pension schemes for workers in hazardous or arduous jobs. The continuance of these schemes owes more to institutional resistance to change than their usefulness as a supplementary public pension scheme.
  - It is also argued in cases where such work related health risks are recognised, they can be better dealt with some well targeted conventional social policies, such as unemployment benefits (with job-search requirements) and disability pensions or work-related sickness benefits, on case-by-case bases.
  - If privileges of early retirement are to be continued for some occupations or jobs, they should be financed based on contributions by employers and employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))
- SW: Rentenpolitik [1-3,25-30]; Rentenhöhe [1,4,22]; Rentenalter [2,5,23]; Vorruhestand [3,6,24]; Anspruchsvoraussetzung [4-8]; Arbeitsbedingungen [7]; Arbeitsbelastung [8-24]; Arbeitsanforderungen [9]; körperliche Arbeit [10]; Gesundheitsgefährdung [11]; Lebenserwartung [12]; arbeitsbedingte Krankheit [13]; Bergmann [14]; Tänzer [15]; Soldat [16]; Polizeibeamter [17]; Industriearbeiter [18]; Feuerwehrmann [19]; Schienenfahrzeugführer [20]; Pilot [21]; Belgien [25]; Ungarn [26]; Portugal [27]; Neuseeland [28]; Slowakei [29]; Spanien [30]

(k091022j08, 30.10.2009)

- Zajdela, Hélène: Comment et pour quoi activer les inactifs?. In: Travail et Emploi, No. 118, 2009, S. 69-76 (ISSN 0224-4365).  
Abstract: "In its new version, the OEDC Jobs Strategy (2006) recommends the extension of active labour market and making work pay policies for the inactive population, whereas these measures were exclusively designed for the unemployed in the 1994 OEDC Jobs Strategy. This article first examines the risk of adverse selection, and subsequently of increasing poverty, that these policies could generate if the underlying causes of unemployment are ill-defined. Second, it questions the relevance of financial incentives to increase the employment rate in France, by focusing on two particular target groups : beneficiaries of the French Income Support (Revenu Minimum d'Insertion) and mothers of young children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik - Konzeption [1]; berufliche Integration [2,4,6,8,13]; Aktivierung [3,5,7,9,14]; Nichterwerbstätige [2,3]; Arbeitslose [4,5,10-12]; Langzeitarbeitslose [6,7]; Sozialhilfeempfänger [8,9]; Sozialleistungen [10]; Arbeitslosenunterstützung [11]; Mütter [12-14]; Frankreich [1]  
Z 693 (k090715n07, 17.7.2009)
- Zajic, Barbara: Arbeitsmarktlage 2005. / Arbeitsmarktservice Österreich, Abteilung Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hrsg.). – Wien, 2006 (AMS-Arbeitsmarktstrukturberichte)  
(<http://www.ams-forschungsnetzwerk.at/downloadpub/arbeitsmarktlage2005.pdf>).  
Abstract: "In diesem Berichtsband werden zunächst die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen und Daten über Wohnbevölkerung sowie Erwerbsquoten beschrieben. Die Arbeitsmarktlage wird anhand von Statistiken zu Beschäftigung und Arbeitslosigkeit, Arbeitslosenquoten, LeistungsbezieherInnen, Stellenangebot und Lehrstellenmarkt dargestellt. Detaillierte Daten können dem Tabellenanhang entnommen werden."  
(Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitsmarktentwicklung [1-7]; Beschäftigungsentwicklung [1,8]; Arbeitslosigkeit [2,9]; Arbeitslosenquote [3,10]; Leistungsempfänger [4,11]; Stellenangebot [5,12]; Ausbildungsstellenmarkt [6,13]; Österreich [7-13];  
(k070703f03, 4.7.2007)
- Zaleska-Beyersdorf, Joanna: Arbeitsmarktflexibilisierung und Bildungsrenditen : eine Untersuchung zur Entwicklung der relativen Bildungserträge der Berufsanfänger im Wirtschaftszweig Arbeitnehmeruberlassung in Deutschland. / Institut für Soziologie, Erlangen (Hrsg.). – Erlangen, 2007.  
Abstract: Die Arbeit untersucht, wie sich die Entwicklung der Leiharbeit auf den Zusammenhang zwischen dem Bildungs- und Beschäftigungssystem in Deutschland auswirkte, ob das Bildungssystem auch unter den Bedingungen des flexibilisierten Arbeitsmarktes seine im 19. Jahrhundert begründete statusverteilende Funktion beibehalten hat und es immer noch den Zugang zu bestimmten beruflichen Positionen garantieren kann. In Bezug auf die Leiharbeiter wird untersucht, ob die verschiedenen Zertifikate des Bildungssystems für sie im gleichen Maße eine statusverteilende Funktion wie für die 'Normalbesch aftigten' besitzen, beiden Vergleichsgruppen im gleichen Maße den Zugang zu bestimmten beruflichen Positionen ermöglichen und wie sich die beruflichen Bildungsrenditen der Leiharbeiter seit ihrer Einführung verändert haben. Weitere Forschungsfragen sind, welche qualifikatorischen Gruppen über den Weg der Arbeitnehmeruberlassung den Einstieg in den Arbeitsmarkt finden, in welchen beruflichen Positionen sie durch die Verleihbetriebe eingesetzt werden und welche Veränderungen in der Nutzung der Leiharbeit durch Arbeitnehmer und Arbeitgeber stattgefunden haben. Im Ergebnis zeigt sich, dass die Leiharbeitsbranche ein besonderes Arbeitsmarktsegment darstellt, in welchem die erworbene Bildung unter anderen strukturellen Rahmenbedingungen eingesetzt und verwertet wird als in den übrigen Branchen, dies aber nicht bedeutet, dass in diesem Segment alle Arbeitskräfte gleichermaßen Benachteiligungen erfahren. (IAB)  
SW: Arbeitsmarkt - Flexibilität [1]; Bildungsertrag [4,5,8,9,17]; Arbeitnehmeruberlassung - Entwicklung [1-3,12,18,21,22]; Leiharbeit [2]; Zeitarbeit [3]; Zeitarbeiter [4,6,13,15,19,23]; Leiharbeiter

---

[5,7,14,16,20,24]; Berufsanfänger [6,7]; Stellung im Beruf [8]; Statuszuweisung [9-11]; sozialer Status [10]; beruflicher Status [11]; atypische Beschäftigung [12]; Benachteiligung [13,14]; Qualifikationsstruktur [15,16]; Normalarbeitsverhältnis [17]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [18]; Bildungsabschluss [19,20]; Berufsfelder [21]; Berufsstruktur [22]; Geschlechterverteilung [23,24];  
90-206.0707 (k080226f03, 3.3.2008)

- Zander, Ernst; Hummel, Thomas R.: Auf gleicher Wellenlänge. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, Jg. 59, H. 10, 2007, S. 12-14 (ISSN 0031-5605).  
Abstract: "In partnerschaftlich geführten Unternehmen verfolgen Kapitalgeber, Unternehmensleiter und Mitarbeiter die gleichen Ziele. Mitarbeiterbeteiligung sind das Instrument dazu." Die Autoren stellen einige Studien zum Thema Mitarbeiterbeteiligung in Unternehmen vor und verweisen auf die Vorteile von Mitarbeiterbeteiligung bei den Lösungen von unternehmerischen Problemstellungen. (IAB2)  
SW: Gewinnbeteiligung [1,3,6,7,10,11]; Förderungsmaßnahme [9]; Alterssicherung [5,6]; Unternehmenserfolg [1,2]; Arbeitsmotivation [3,4]; Kapitalbeteiligung [2,4,5,8,12,13]; sektorale Verteilung [10,12,14]; Wirtschaftszweige [14]; Unternehmensgröße [11,13]; Steuerentlastung [7-9];  
Z 427 (k071004a02, 8.10.2007)
- Zander, Margherita: Armes Kind - starkes Kind? : die Chance der Resilienz.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-15226-4).  
Abstract: "Das Buch bietet einen fundierten Einblick in die international viel diskutierte und neuerdings auch in Deutschland lebhaft verfolgte Resilienzforschung. 'Resilienz' bedeutet 'seelische Widerstandsfähigkeit' in belasteten und risikobehafteten Lebenssituationen. Aufwachsen in Armut ist ein zentrales Entwicklungsrisiko für Kinder. Wichtigste Erkenntnis ist, dass 'Resilienz' durch pädagogisches und sozialpädagogisches Handeln gefördert werden kann. Bisher fehlte jedoch eine theoretisch fundierte Begründung und eine substanzielle fachliche Erörterung, wie sich das Resilienzkonzept für Kinder und Familien in Armutslagen übertragen und anwenden lässt. Diese Lücke schließt das Buch." (Textauszug, IAB-Doku)  
SW: Kinder [1-24,56]; Lebenssituation [1,25-28]; Armut [2,25,29-31]; soziale Ausgrenzung [3,26]; soziale Deprivation [4,27]; Gesundheitsgefährdung [5,28-30]; Sozialisation [6]; Sozialisationsbedingungen [7,30]; Sozialisationsdefizit [8,31]; Sozialisationstheorie [9,32-36,40]; Entwicklungspsychologie [10,32]; Persönlichkeitspsychologie [11,33]; Armutsbewältigung [12,34,37,45]; Stressbewältigung [13,35,38,44]; Identitätsbildung [14,36,39,43]; Persönlichkeitsmerkmale [15,37-41]; Persönlichkeitsentwicklung [16,42-45]; Gesundheit [17,42,46,47]; Gesundheit - Förderung [18,48-50]; Gesundheitsfürsorge [19,53-55]; psychische Faktoren [20,40,46]; psychosoziale Faktoren [21,41,47,54]; psychosoziale Versorgung [22,48,52,55]; sozialpädagogische Betreuung [23,49,51]; Schule [24,50-53]; Resilienz [56];  
96-21.0118 (k061027f07, 28.1.2008)
- Zanetti, Francesco: Effects of product and labor market regulation on macroeconomic outcomes. In: Journal of Macroeconomics, Vol. 31, No. 2, 2009, S. 320-332 (ISSN 0164-0704).  
Abstract: "This paper develops a New Keynesian model with labor search to investigate the effects of product and labor market regulation on macroeconomic outcomes. Product market regulation is proxied by the firm's price markup, and labor market regulation by the worker's bargaining power over the real wage. The results indicate that an increase in both types of regulation leads to a decline in macroeconomic fluctuations, and increases the importance of technology shocks in explaining movements in labor market tightness and employment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Regulierung - Auswirkungen [1-11]; Gütermarkt [1]; Arbeitsmarkt [2]; Wirtschaftsentwicklung [3]; Beschäftigungsentwicklung [4]; Beschäftigungseffekte [5]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [6]; Inflation [7]; Lohnentwicklung [8]; Produktivitätseffekte [9]; Produktivitätsentwicklung [10]; Großbritannien [11]  
Z 2036 (k090615n04, 18.6.2009)
- Zanni, Alberto M.; Bailey, Alastair; Davidova, Sophia: Analysis of the vocational and residential preferences of a rural population : application of an experimental technique to rural Slovenia. In: Spatial Economic Analysis, Vol. 3, No. 1, 2008, S. 89-114 (ISSN 1742-1772).  
Abstract: "This study applies choice experiments to the analysis of the relative importance of both monetary and non-monetary determinants of vocational choice and spatial labour supply. It identifies the determinants of individuals' choice of jobs and places of residence, and provides a better understanding of how rural labour adjustments might be managed in a country in transition. The results indicate that while wages are the most important factor influencing employment choice, other determinants affecting working conditions and residence do have a counterbalancing impact on choice. Results suggest that sample respondents do appear to be relatively immobile between sectors and also in terms of migration and commuting. However, our results do identify a range of non-wage determinants that might be used to stimulate mobility." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: ländlicher Raum [1]; Landbevölkerung [2-9,23-25,29]; Präferenz [3]; Entscheidungskriterium [4,14-17]; Wohnort [5,14,19]; Wohnverhalten [6,15,19]; Erwerbsverhalten [7,16,18]; Berufswahl [8,17,18,20-22]; Berufswahlmotiv [9-13]; Arbeitszeit [10]; Lohnhöhe [11]; Infrastruktur [12]; Industrieberufe [20]; Agrarberufe [21]; Dienstleistungsberufe [22]; regionale Faktoren [13]; soziale Mobilität [23,28]; berufliche Mobilität [24,27]; regionale Mobilität [25,26]; Mobilitätsbereitschaft [26-29]; Slowenien [1,2]  
Z 1941 (k080331n02 2 4 2008)

- Zannoni, Diane C.; McKenna, Edward J.: The right to a job : a Post Keynesian perspective.**  
 In: *Journal of Post Keynesian Economics*, Vol. 29, No. 4, 2007, S. 555-571 (ISSN 0160-3477).

Abstract: "Until the 1970s, the idea that workers had a right to a job was a subject of lively debate, at least among progressives. The dominance of the neoclassical perspective since that time has all but eliminated discussion of such a right. In this paper, we argue that a Post Keynesian understanding of a capitalist economy, along with an account of the nature of a person that we believe best fits the Post Keynesian view, not only makes possible a rebirth of interest in the idea of a right to a job but also provides a strong reason for believing that Post Keynesians must be committed to such a right." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Recht auf Arbeit [1-6]; Keynesianismus [1]; nachfrageorientierte Wirtschaftspolitik [2]; Nachfragetheorie [3]; Menschenrechte [4,8]; Persönlichkeitsentwicklung [5,7-9]; Individuum [6,7]; institutionelle Faktoren [9];  
*Z 675 (k070730n08, 2.8.2007)*
- Zapf, Dieter; Machowski, Sabine; Trumpold, Kai: Emotionsarbeit in Serviceberufen: Hoher Einsatz mit Nebenwirkungen.**  
 In: *Personalführung*, Jg. 42, H. 6, 2009, S. 18-29 (ISSN 0723-3868).

Abstract: "Nur der Kunde, der freundlich bedient wird, fühlt sich als König. Dies stellt hohe Anforderungen an Servicemitarbeiter. Sie müssen lernen, mit positiven Emotionen auf die Kunden zuzugehen - auch wenn sie selbst mal gerade nicht positiv gestimmt sind, weil die Arbeitsbelastung hoch ist oder das Unternehmen krisenbedingt umstrukturiert. Die Autoren geben aus psychologischer Sicht einen Überblick über das Konzept der Emotionsarbeit und referieren den aktuellen Forschungsstand." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
 "The customer who utilizes services not only has certain expectations with regard to the service product, but also wants to be treated in a friendly way and as an individual person. In many cases, the customer's opinion of the quality of a service depends upon how well employees succeed in fulfilling the customer expectations related to this interpersonal component. But how can employees get involved with their customers in a friendly way with affirmative emotions, if they themselves are in anything but a positive mood? What special competences must employees have, and what burdens result therefrom for 'emotion workers'? The concept of emotional labor deals with these questions. The authors give an overview from a psychological point of view and report about the current state of research." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
 SW: Dienstleistungsberufe [1-7]; Gefühlsarbeit [1,8-16]; Dienstleistungen [8,18,25]; Emotionalität [9,19,20]; Kundenorientierung [2,10,19,24]; Mitarbeiter [3,11]; Arbeitsbelastung [4,12,21]; psychische Faktoren [5,13,21-25]; Gefühlsarbeit - Theorie [17]; Arbeitspsychologie [14,17,18]; Arbeitsanforderungen [6,15,22]; Interaktion [7,16,20,23];  
*Z 707 (k090528n01, 29.5.2009)*
- Zapka, Klaus: Europäische Sozialpolitik : zur Effizienz (supra-)nationaler Sozialpolitik.– Göttingen : Cuvillier, 2008 (ISBN 978-3-86727-572-9).**

Abstract: "Seit ihrer Entstehung gilt Sozialpolitik als Phänomen, das unmittelbar aus dem Nationalstaat resultiert. Sie ist im Nationalstaat politisch gezeugt und unverzichtbar geworden. Parteien unterschiedlicher Provenienz stehen im Pate sozialpolitischer Performanz zur Verfügung. Sozialpolitik will vor allem Folgen von Lebensrisiken kompensieren. Ein Wohlfahrtsstaat will neben der Sicherheit des Bürgers aber auch idealiter soziale Gerechtigkeit in der Gesellschaft erzeugen. Mit der Konstituierung der Europäischen Wirtschaftsgemeinschaft und mit der einhergehenden grenzüberschreitenden Mobilität von Gütern und Produktionsfaktoren steht Sozialpolitik auch auf der supranationalen Agenda. Wenn zwei politische Systeme öffentliche Güter wie Sicherheit und Gerechtigkeit anbieten, dann sind die Charaktere beider Sozialpolitiken zu definieren: Bestehen Schnittmengen, signifikante Unterschiede oder markante Interdependenzen zwischen beiden sozialpolitischen Systemen?  
 Sozialpolitik geht über die Grenzen allokativer und verteilungspolitischer Effekte hinaus, sie hat ihren Fokus auch auf bislang kaum wahrgenommene systemstabilisierende Effekte zu richten. Es wird ein politisch unerwünschtes Szenario sowohl für den Nationalstaat als auch für die Europäische Union begründet, wenn vom Pfad eines lang geübten Wohlfahrtsstatus abgewichen wird. Die vorliegende Studie zeichnet die sozialpolitischen Entwicklungswege sowohl des Wohlfahrtsstaates Deutschland als auch der Europäischen Union auf. Abschließend werden europäische Effekte zweier sozialpolitischer Bereiche, der rechtlich verbindlichen Gleichstellungspolitik und der rechtlich unverbindlichen Beschäftigungspolitik, verdeutlicht." (Textauszug, IAB-Doku)  
 SW: Sozialpolitik - historische Entwicklung [1-14,26]; Sozialpolitik [15-24,27]; politische Theorie [15]; Wirtschaftsentwicklung [1]; Nationalstaat [2]; Wohlfahrtsstaat [3,16,28]; Gesellschaftspolitik [4,17]; europäische Sozialpolitik [5,29]; Beschäftigungspolitik [6,18]; Sozialrecht [7,19]; Europäischer Gerichtshof [25]; Gleichstellung [20]; Gleichstellungsgesetz [25]; Beschäftigungseffekte [21]; Supranationalität [8,22]; Deregulierung [9,23]; Marktorientierung [10]; europäische Sozialcharta [11]; Wohlfahrtsökonomie [26-29]; Europa [12]; Europäische Union [13,24]; EG [14]  
*40.0132 (k080620f07, 9.7.2008)*
- Zax, Jeffrey S.: When is a move a migration?.**  
 In: *Regional Science & Urban Economics*, Vol. 24, No. 3, 1994, S. 341-360 (ISSN 0166-0462).

Abstract: "This paper extends the traditional theory of urban location to derive a consistent model of inter- and intra-regional mobility. It demonstrates that the two are behaviorally distinct. Workplace and residence relocations tend to be 'substitutes' in intra-regional mobility but are 'complements' in inter-regional mobility. Previous empirical



---

papers have neglected the theoretical foundations of intra-regional mobility. In consequence, they have made four types of analytical compromises: defined 'migration' as any change in residence location, used job changes as proxies for workplace mobility, neglected commuting distances, and used estimation techniques that do not reveal the underlying behavior." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wohnort [1]; Arbeitsort [2]; regionale Mobilität [3,13]; berufliche Mobilität [4,12]; Arbeitskräftemobilität [5,12-19]; zwischenbetriebliche Mobilität [6,14]; Pendler [7,15]; Berufspendler [8,16]; Binnenwanderung [9,17]; internationale Wanderung [10,18]; Mobilitätsforschung [11,19]; Migrationstheorie - Modell [1-11];

Z 1057 (k080208814, 18.2.2008)

- Zdjelar, Jovan: Mindestlohn gegen die Verarmungsfalle? : Investivlohn, Kombilohn und Mindestlohn als Puffer in einer sich ändernden Arbeitswelt.– Marburg : Tectum Verlag, 2009 (ISBN 978-3-8288-9929-2).

Abstract: "Nur die Spezialisierung auf hochwertige, in Entwicklung und Fertigung anspruchsvolle Produkte kann Deutschlands Wirtschaft langfristig ihren Platz auf dem Weltmarkt sichern. Der Transferprozess von der Industrieration zur Wissensgesellschaft ist unumkehrbar. Während der Hochtechnologie- und Hochschulstandort händierend nach hervorragend ausgebildeten Arbeitnehmern giert, haben technische Innovationen und der sich in anderen Erdteilen öffnende Markt Millionen herkömmliche Arbeitsplätze gekostet. Wie der dramatische Mangel an Fachkräften und die schlechten Berufschancen ungenügend Qualifizierter sich ausgleichen könnten, ist als Gretchenfrage des 21. Jahrhunderts ein ungelöstes Problem. Investivlohn, Kombilohn und Mindestlohn werden seit Jahren als Vehikel diskutiert, um ein Ausufer des Billiglohn-Sektors zu verhindern und in den Arbeitsmarkt lenkend einzugreifen. Der Autor setzt sich intensiv mit den drei Modellen und ihren Möglichkeiten und Grenzen auseinander. Anhand eines Fragebogens, der in verschiedenen Institutionen hinterlegt und im Anschluss ausgewertet wurde, förderte er aufschlussreiche Ergebnisse zum Thema 'Mindestlohn' zutage. Seine Studie ist damit keine rein soziologische Untersuchung, sondern stellt beispielsweise auch juristische und ökonomische Parameter bei der Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns in Deutschland in Rechnung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Lohnpolitik [1-7,9-11,17]; Mindestlohn [1,12,15,16,30]; Kombilohn [2,24,31]; Investivlohn [3,23,32]; Niedriglohn [4,22,33]; Mindesteinkommen [5,21-26]; Tariflohn [6,12-14,25]; Tarifvertrag [7,8,13]; Allgemeinverbindlichkeit [8,14]; Arbeitnehmerentsendegesetz [9,15]; Baugewerbe [10,16]; Niedriglohngruppe [17-20]; Arbeitsbedingungen [18]; soziale Mindeststandards [19,26]; Armutsbekämpfung [11,20,21]; Lohnpolitik - internationaler Vergleich [27-34]; Niedrigeinkommen [34]; Großbritannien [27]; Frankreich [28]; Niederlande [29] 47.0243 (k090603f08, 25.6.2009)

- Zeddies, Götz: Ostdeutsche Exportorientierung trotz Erschließung neuer Märkte immer noch gering. In: Wirtschaft im Wandel, Jg. 15, H. 10, 2009, S. 415-424 (ISSN 0947-3211).

Abstract: "Die Deutsche Einheit brachte für die Exportindustrie in den Neuen Bundesländern gravierende Anpassungsprozesse mit sich. So brach mit dem politischen Wandel in Osteuropa Anfang der 90er Jahre und der damit einhergehenden realwirtschaftlichen Transformation die Nachfrage der damaligen Hauptzielländer der ostdeutschen Ausfuhren zunächst schlagartig ein. Zudem kam die D-Mark-Einführung in Ostdeutschland einer massiven Währungsaufwertung gleich, wodurch sich die preisliche Wettbewerbsfähigkeit der ostdeutschen Exportindustrie verschlechterte. Dennoch erschlossen die Exportgüterproduzenten rasch neue Märkte, insbesondere im westlichen Ausland, sodass sich der Außenhandel nach dem Auslaufen des Bau- und Investitionsbooms Mitte der 90er Jahre als Wachstumsmotor in den Neuen Ländern etablierte. Doch obwohl die Warenausfuhren der Neuen Bundesländer im Jahresdurchschnitt seither doppelt so stark zulegen wie die westdeutschen, ist die ostdeutsche Exportquote derzeit nur halb so hoch wie im Bundesdurchschnitt. Auch im Vergleich zu den osteuropäischen Transformationsländern ist die außenwirtschaftliche Verflechtung Ostdeutschlands vergleichsweise gering. Eine empirische Analyse zeigt, dass dies im Wesentlichen auf die kleinteilige Unternehmensstruktur sowie die geringe Bedeutung des traditionell exportstarken Verarbeitenden Gewerbes in Ostdeutschland zurückzuführen ist. Zudem ist zu berücksichtigen, dass die ostdeutschen Produzenten durch umfangreiche Lieferungen insbesondere von Vorleistungsgütern in die Alten Bundesländer in erheblichem Umfang an den westdeutschen Ausfuhren beteiligt sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Exportquote [1,9]; Außenhandelsentwicklung [2,8,9]; Außenhandelsverflechtung [3,7]; Außenhandelsstruktur [4,6]; Wirtschaftsstrukturwandel [5-8]; Ostdeutschland [1-5]

Z 1152 (k091026n13, 29.10.2009)

- Zedler, Reinhard: Ausbildungsmarkt 2009 : Berufsausbildung in Krisenzeiten. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 61, H. 6, 2009, S. 18-25 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Im vergangenen Jahr wurde auf dem Ausbildungsmarkt ein Rekord an Ausbildungsverträgen erzielt. Angesichts der Wirtschaftskrise und des Rückgangs an Bewerbern wird der so schnell nicht wieder zu erreichen sein. Unterm Strich wurden 2008 über 600.000 Ausbildungsverträge neu abgeschlossen. Um dieses hohe Niveau auch im Ausbildungsjahr 2009/2010 zu halten, sind in den kommenden Wochen und Monaten weitere Anstrengungen nötig. Wie sich die Lage auf dem Ausbildungsmarkt trotz Rezession im Frühjahr 2009 darstellt, verdeutlichen Ergebnisse von Betriebsbefragungen. Auch Diskussionen mit Bildungsleitern auf einer Tagung des Kuratoriums der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung und einer Konferenz von Management Circle weisen daraufhin, dass sich im laufenden Jahr bei Einsatz vieler Initiativen keine Ausbildungskrise abzeichnet." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsstellenmarkt [1-4,6,7,11-13]; Ausbildungsvertrag - Quote [1,9,10]; Wirtschaftskrise [2]; Rezession [3]; Ausbildungsplatzförderung [4,5]; Berufsbildungspolitik [5]; betriebliche Berufsausbildung [6]; duales System [7,8]; Berufsbildungssystem [8]; regionaler Vergleich [9]; Bundesländer [9]; sektorale Verteilung [10];

---

Wirtschaftszweige |10|; Ausbildungsplatzangebot |11|; Ausbildungsplatznachfrage |12|; Konjunkturabhängigkeit |13,14|; Ausbildungsbereitschaft |14|;

Z 080 (k090701501, 9.7.2009)

- Zedler, Reinhard: Die Bedeutung von Qualität und Qualifizierung Deutschlands in Zeiten der Produktionsverlagerung und Rückverlagerung. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 60, H. 10, 2008, S. 25-31 (ISSN 0341-339X).

Abstract: Die Internationalisierung von Unternehmen und die damit verbundene Produktionsverlagerung ins Ausland haben großen Einfluss auf die Wirtschaft und vor allem die Arbeitsmärkte. Untersuchungen jüngerer Datums kommen zu dem Schluss, dass die große Verlagerungswelle inzwischen vorüber ist und dass es sogar mitunter zu Rückverlagerungen kommt. Der Produktionsstandort Deutschland hat offenbar an Attraktivität gewonnen. Als Gesichtspunkte bei Verlagerungen werden neben dem Lohnniveau auch die Kosten für die Qualitätssicherung und die Aufwendungen zur Sicherstellung der Flexibilität zunehmend berücksichtigt. Insbesondere in der Industrie spielt die Qualifizierung eine zunehmend wichtige Rolle, zumal die Automatisierung weiterhin zunehmen wird und entsprechende Qualifikationen erfordert. (IAB)

SW: Produktionsverlagerung |1,2,12|; Ausland |1|; Standortfaktoren |3,21,22|; Qualitätsmanagement |4|; Lohnhöhe |5|; Arbeitskräftebedarf |6,10,11,16|; Qualifikationsbedarf |7,10,15|; Hochqualifizierte |8,9,11|; Industriemeister |9|; Industrieproduktion |2-8,13,18,20|; verarbeitendes Gewerbe |12,14,17,19|; Automatisierung |13-16|; zwischenbetriebliche Kooperation |17,18,21|; regionales Cluster |19,20,22|;

Z 080 (k081022505, 27.10.2008)

- Zedler, Reinhard: Die Hauptschule: Entwicklung und Initiativen zu ihrer Stärkung. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 60, H. 11, 2008, S. 22-28 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Die Gretchen-Frage in der bildungspolitischen Diskussion heißt: Wie hältst Du's mit der Hauptschule? Aus der einst für die Mehrzahl der Schüler bestimmten Schulform ist mittlerweile eine Schule geworden, die nur noch in elf Bundesländern eigenständig besteht und die im Schuljahr 2006/2007 knapp 20 Prozent der Schüler besuchten. Angesichts dieser Entwicklung wird heftig darüber gestritten, ob Hauptschulen aufgelöst und mit anderen Schulformen der Sekundarstufe I zusammengelegt werden sollen oder als eigenständige Schulen weiter bestehen. Indessen gibt es Initiativen zur Stärkung der Hauptschule und zur Verbesserung ihres Images und ihrer Leistungsfähigkeit. Vor allem gut ausgebildete und motivierte Lehrer können dafür sorgen, dass die Hauptschule nicht zum Auslaufmodell wird. Der vorliegende Beitrag beleuchtet die Entwicklung der Hauptschule in den letzten 40 Jahren, beschreibt exemplarisch einige neuere Initiativen und plädiert für eine Neuorientierung der Hauptschule." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Bildungspolitik |1|; Hauptschule |1-3,8,9,11,13,15,16|; Zukunftsperspektive |2|; Image |3|; Hauptschule - historische Entwicklung |4-7|; Sekundarstufe I |4|; Schülerzahl |5|; allgemeinbildendes Schulwesen |6|; regionale Disparität |7|; Bundesländer |7|; Schüler |8|; Sozialstruktur |8,14|; Einwanderer |9|; ausländische Schüler |9|; Jugendliche ohne Hauptschulabschluss - Quote |10|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |11|; Hauptschulabschluss - Qualität |12|; PISA-Studie |13|; Schulleistung |13|; benachteiligte Jugendliche |14|; Bildungsstandards |15|; Berufsorientierung |16|; Hauptschulabsolventen |12|; Schulabgänger |10|;

Z 080 (k081124n05, 27.11.2008)

- Zedler, Reinhard: Die Hauptschule: Entwicklung, Initiativen und Perspektiven. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 61, H. 9, 2009, S. 13-20 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Ob Einheitsschule oder Gesamtschulen die bessere Alternative zum dreigliedrigen Schulsystem sind - darüber wird heftig gestritten. Im Mittelpunkt steht dabei die Hauptschule. Die Meinungen von Experten und Politikern gehen weit auseinander: Während die einen fordern, sie ganz abzuschaffen, unterstützen andere diese Schule und ihre Schüler. Dreh- und Angelpunkt für diesen Streit sind die Chancen der Hauptschüler in der Berufsausbildung. Die Berufsausbildung im dualen System steht im Prinzip zwar allen Schulabsolventen offen; aber für die Entwicklung von Ausbildungsordnungen gilt - oder zumindest galt - der Grundsatz, dass vom Abschluss der Hauptschule auszugehen ist. Da viele Hauptschüler - aus verschiedenen Gründen - nicht die Grundvoraussetzungen für eine Berufsausbildung mitbringen, kommen sie oft erst über Umwege in eine Berufsausbildung. Aufgrund der demographischen Entwicklung werden künftig Hauptschulen nicht immer eigenständig bleiben, sondern mit Realschulen zusammengelegt werden. Angesichts dieser absehbaren Entwicklung ist alles zu unternehmen, Hauptschulen zu stärken und ihren Absolventen berufliche Chancen zu vermitteln. Deshalb stehen im Mittelpunkt des Artikels einige ausgewählte Initiativen zur Stärkung der Hauptschule." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Hauptschule |1-6|; Schulpolitik |1|; Bildungspolitik |2|; Hauptschüler |7,8,13-15|; Abbrecherquote |7|; Schulabbrecher |8|; Hauptschulabsolventen |9,10,12|; Arbeitsmarktchancen |9|; Berufseinmündung |10,11|; Sprachförderung |3,14|; sozialpädagogische Betreuung |4,11,15|; Ganztagschule |5|; Berufsorientierung |6,12,13|;

Z 080 (k090921n01, 24.9.2009)

- Zedler, Reinhard: Initiativen zur Berufsorientierung : Kooperationen zwischen Wirtschaft und Schule und neue Programme. In: *Wirtschaft und Berufserziehung*, Jg. 60, H. 3, 2008, S. 13-17 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Eine Besonderheit der deutschen Gesellschaft, aber auch der Wirtschaft ist ihre starke Ausrichtung am Beruf. In einer komplexen Wirtschaft mit hoher Arbeitslosigkeit und dem Megatrend der Digitalisierung der Arbeitswelt ist es jedoch für Schüler und Absolventen von Schulen schwierig, sich in der Berufswelt zu orientieren. Deshalb ist Berufsorientierung seit jeher auch eine Aufgabe der allgemein bildenden Schulen.

---

Gefördert wird dieser Unterricht seit Jahrzehnten durch die an vielen Orten bestehenden Arbeitsgemeinschaften oder Arbeitskreise Schule-Wirtschaft. Neuerdings bestehen Initiativen, welche die Berufsorientierung in der Praxis und politischen Programmen weiter entwickeln. Diese Aktivitäten sind besonders für die Aufwertung der Hauptschule weiterführend." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Berufsorientierung |1-12|; allgemeinbildendes Schulwesen |1|; Arbeitslehre |2|; Berufswahlunterricht |3|; Berufswahlvorbereitung |4|; Berufspädagogik |5|; Betriebspraktikum |6|; Betriebserkundung |7|; Hauptschule |8|; Ausbildungseignung |9|; Berufsvorbereitungsmaßnahme |10|; Kooperation Schule Wirtschaft |11|; Nordrhein-Westfalen |12|

Z 080 (k080325n03, 31.3.2008)

- Zedler, Reinhard: Zugang für berufliche Qualifizierte zur Hochschule. In: Wirtschaft und Berufserziehung, Jg. 61, H. 11, 2009, S. 12-16 (ISSN 0341-339X).

Abstract: "Seit langem fordern Unternehmen und Wirtschaftsorganisationen, den Hochschulzugang für beruflich Qualifizierte zu erleichtern und zu vereinheitlichen. Bisher hatte es dabei wenig Fortschritte gegeben. Neuerdings haben Bundesregierung, Kultusministerien und Wirtschaftsverbände neue Anläufe unternommen, um im Hinblick auf nationale und internationale Anforderungen den Kreis von studieninteressierten Berufspraktikern zu erweitern. Im Folgenden werden diese Ansätze zur Öffnung der Hochschulen für Berufspraktiker beschrieben. Ausgehend von diesen neuen Ansätzen wird abschließend ein Konzept für den verstärkten Hochschulzugang von Berufspraktikern skizziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Ausbildungsabsolventen |1,7,11|; Hochschulzugang |1,3,12|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |2,10|; Hochschulsystem |2|; Berufsbildungssystem |2|; Zusatzqualifikation |4|; dualer Studiengang |7|; Meisterprüfungen |5|; Zugangsvoraussetzung |3-6,13|; Berufserfahrung |6|; Studienreform |8,9|; Bachelor Professional - Anerkennung |8|; Hochschulpolitik |9,10|; Facharbeiter |11,12|; Hochschulreife |13|;

Z 080 (k091118509, 24.11.2009)

- Zeeb, Matthias (Hrsg.): Beteiligungsgerechtigkeit : Bildung, Arbeit, Niedriglohn.– Münster u.a. : Lit Verlag, 2006 (Protestantische Impulse für Gesellschaft und Kirche : 02) (ISBN 3-8258-9551-3).

Abstract: Alle Bestrebungen, die stets wachsende Arbeitslosigkeit zu verringern, sind vor allem an der Qualifikationsstruktur der längerfristig Arbeitslosen gescheitert. Da es zu wenig Arbeitsplätze für Geringqualifizierte gibt, soll durch Ausgestaltung eines umfassenden Niedriglohnsektors erreicht werden, dass Menschen, auch wenn sie 'im Grunde genommen arm bleiben', wenigstens Arbeit haben. Die Beiträge des Bandes behandeln diese Entwicklung aus christlich-sozialethischer Sicht unter dem Gesichtspunkt der Beteiligungsgerechtigkeit, d.h. der 'gerechten Teilhabe' an der Gesellschaft. Zunächst wird in einführenden sozialethischen Thesen die zentrale Stellung der gerechten Teilhabe für die Gestaltung von Staat, Wirtschaft und Gesellschaft beleuchtet. Zwei Beiträge konkretisieren die aktuellen sozial- und wirtschaftspolitischen Problemlagen mit zwei Vorschlägen zum Umgang mit dem Bereich niedriger Löhne, während ein dritter Beitrag die Bedeutung von Bildung für die gesellschaftliche Teilhabe am Beispiel Regionaler Bündnisse für Bildung beschreibt. (IAB)

Inhaltsverzeichnis: Gerhard Wagner: Gerechte Teilhabe (3-8); Matthias Zeeb: Niedriglohnsektor: Plädoyer für eine Gratwanderung (9-42); Dieter Kleine: Beschäftigungsförderung und Existenzsicherung statt Niedriglohn - ein Beitrag aus gesamtwirtschaftlicher Sicht (43-78); Jürgen P. Rinderspracher: Regionale Bündnisse für Bildung im Kampf gegen Armut und Ausgrenzung (79-120).

SW: soziale Gerechtigkeit |1,5,7,8|; soziale Partizipation |1,6|; Niedrigqualifizierte |2,4,11,15|; Niedriglohngruppe |4,14|; Sozialethik |5,6|; Armut |7,12|; Verteilungsgerechtigkeit |8|; Bildungschancengleichheit |9|; soziale Ausgrenzung |11,12|; Armutsbekämpfung |13|; Bildungspolitik |9,10|; regionales Netzwerk |10|; Langzeitarbeitslose |15,16|; Langzeitarbeitslosigkeit |2,3|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |3,13|; Beschäftigungsförderung |14,16|;

614.0106 (k071107f03, 6.12.2007)

- Zeise, Lucas: Ende der Party : die Explosion im Finanzsektor und die Krise der Weltwirtschaft.– Köln : PapyRossa Verlag, 2009 (Neue Kleine Bibliothek : 133) (ISBN 978-3-89438-396-1).

Abstract: "Die Krise der Finanzmärkte ist nicht ausgestanden. Sie beschädigt auch die 'Realwirtschaft' und wächst sich zu einer veritablen Weltwirtschaftskrise aus. Der Autor untersucht Ursachen und Ausgangsbedingungen der Finanzkrise und beschreibt ihr außergewöhnliches Ausmaß. Besonderes Augenmerk widmet er der politisch durchgesetzten weltweiten Deregulierung als wesentlicher Krisenursache. Detailliert schildert er, wie Banken, Notenbanken und Finanzpolitiker mit der von ihnen verursachten Krise umgehen, was sie bisher unternommen haben und wie sie einen möglichst großen Teil der Verluste zu 'sozialisieren' versuchen. Dass der Banken- und Finanzsektor neu und scharf reguliert werden muss, ist kaum noch von der Hand zu weisen. Der Autor erörtert, welche Vorstellungen und Vorschläge es hierzu gibt. Und er weist nach, dass eine effektive öffentliche Aufsicht und Kontrolle nicht nur notwendig, sondern auch möglich sind. Offen bleibt nur die Frage, ob auch der dafür erforderliche politische Willen vorhanden ist." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weltwirtschaft |1|; Weltwirtschaftssystem |2|; Weltmarkt |3|; Wirtschaftskrise |1-4,21|; Finanzwirtschaft |4-13,20|; Deregulierung |5|; Kapitalmobilität |6|; Globalisierung |7|; Bankgewerbe - Kontrolle |8,14,15|; Regulierung |9,15|; Finanzpolitik |10,14,19|; Geldpolitik |11,16,18|; Zentralbank |12,16,17|; Krisenmanagement |13,17-19|; Welt |20,21|

91-J.0104;>>

---

91-J.0104, 1;>> (k090323j06, 27.3.2009)

- Zeitz, Gerald; Blau, Gary; Fertig, Jason: Boundaryless careers and institutional resources. In: The International Journal of Human Resource Management, Vol. 20, No. 2, 2009, S. 372-398 (ISSN 0958-5192).

Abstract: "The 'boundaryless career' model has been dominant in the careers and management literatures for over a decade. It has provided valuable conceptual tools for researchers as well as a supportive ideology for those embarking on careers outside the limits of a single organization. It has stimulated a great deal of research in a variety of countries. But, along with a growing number of critics, we suggest that this model has an excessively individualistic bias which views career success as largely a function of individual proactive traits and the person-centered social networks built by individual action. As a result it has neglected the institutional resources needed to support such careers. In this paper we outline seven different sets of needs for successful boundaryless careers: career counselling, socioemotional support, job performance and entrepreneurial skills, skill transferability and certification, labour market assistance, financial and material resources, and collective voice. We then describe institutions that currently provide at least some of the resources to meet these needs and have the potential to provide more: employers, occupational communities and associations, labour unions, employment and recruiting agencies, temporary worker agencies, community organizations, the Internet, and government at all levels. Employers can play a key role in supporting boundaryless careers by serving as points of reference for independent and contract workers, in particular those who have been their full-time employees. Rather than boundaryless, we suggest that more appropriate metaphors for the new career might be boundary crossing and boundary converging. We call for more research on the role of institutionally provided resources in supporting extra-organizational careers." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Berufsverlauf |1-10,19|; innerbetriebliche Mobilität |1|; zwischenbetriebliche Mobilität |2|; beruflicher Aufstieg |3|; Berufslaufbahnberatung |4,20|; Zeitarbeitnehmer |5|; soziales Netzwerk |6,21|; soziale Unterstützung |7,22|; ökonomische Faktoren |8,23|; lebenslanges Lernen |9,24|; Qualifikationsentwicklung |10|; Arbeitnehmersvertretung |11|; Gewerkschaft |12|; Berufsverband |13|; Arbeitgeber |14|; Arbeitsverwaltung |15|; Arbeitsvermittler |16|; Arbeitsvermittlung |17|; Internet |18|; institutionelle Faktoren |11-25|; Übergangsarbeitsmarkt |25|; Z 1090 (k090323a02, 26.3.2009)

- Zelfel, Rudolf C.: Berufliche Rehabilitation im Wandel von Arbeitswelt und Gesellschaft.– Bamberg, 2007  
([http://www.opus-bayern.de/uni-bamberg/volltexte/2008/127/pdf/D\\_Zelfel.pdf](http://www.opus-bayern.de/uni-bamberg/volltexte/2008/127/pdf/D_Zelfel.pdf)).

Abstract: "Die Rehabilitation in Deutschland wurde im Jahr 2001 zwei wesentlichen Änderungen unterworfen, die oft als Paradigmenwechsel bezeichnet werden. Das neue SGB IX setzt 'Selbstbestimmung und gleichberechtigte Teilhabe am Leben in der Gesellschaft' als Ziel für alle Leistungen des Sozialstaates für Menschen mit Behinderungen. Die Internationale Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit (ICF) der WHO legt ein bio-psycho-soziales Menschenbild zu Grunde und klassifiziert die Teilhabe unter Berücksichtigung von gesellschaftlichen und persönlichen Kontextfaktoren. Berufliche Rehabilitation hat das Ziel, Menschen mit Behinderungen durch ein eigenes Einkommen ein möglichst selbstbestimmtes Leben ohne Abhängigkeit von sozialen oder mildtätigen Leistungen zu ermöglichen. Diese Zielsetzung wird historisch in drei Bewegungen identifiziert: der Hilfsschulbewegung, der Krüppelfürsorge und im Aufbau beruflicher Rehabilitation in der Bundesrepublik. Derzeit werden etwa 9,4 Mrd. Euro für berufliche Rehabilitation aufgewendet. Eine sekundäranalytische Datenauswertung bis zu 15 Jahren ergibt: Eine einheitliche Bewilligungspraxis lässt sich nicht feststellen. Bis zum Jahre 2004 sind kontinuierliche Steigerungen bei den Maßnahme-, Teilnehmerzahlen und den Aufwendungen zu verzeichnen. Die weitaus meisten Leistungen werden in Rehabilitationseinrichtungen erbracht. Betriebliche Lernorte haben nur marginale Bedeutung. Der Paradigmenwechsel des SGB IX hat weder zu einer Veränderung in der Leistungsauswahl noch zur Entstehung neuer Leistungsformen geführt. Im IQPR-Konzept wird ein Konzept zur Qualitätssicherung bei Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben entwickelt, das das Ziel der Selbstbestimmung und gleichberechtigten Teilhabe zugrunde legt. Die Teilhabeleistung wird in sechs Kernprozessen mit den Elementen ICF orientierte Beschreibung, Assessment, Dialogorientierung, Teilhabeplan/Dokumentation und Orientierung an betrieblicher Eingliederung abgebildet. Hiermit können alle Leistungen trägerübergreifend beschrieben werden. Es bietet einen Ansatz zur Beurteilung von Ergebnisqualität und eine trägerübergreifende Grundlage für Leistungsauswahl, Steuerung und einheitliche Praxis unter Beteiligung der Betroffenen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In 2001 the vocational rehabilitation system in Germany was subject to fundamental changes often described as a paradigm shift. A new body of law, the Social Code IX, defines the principles of self-determination and equal participation as being the central goal for anyone disabled. The international classification of the WHO is based upon a bio-psycho-social view of the human being and classifies participation based upon social and personal contexts. The aim of vocational rehabilitation is to promote a self-determined way of life of disabled persons, as independent as possible from social or welfare transfers. This dissertation at the University of Bamberg submitted at three parts:

- An historical analysis of the three movements improving the employment opportunities of people with disabilities including the special educational movement of the 19th century, the 'cripple-care' of the early 20th century, and finally the establishment of vocational rehabilitation in the Federal Republic at present.

- A secondary analysis of vocational rehabilitation in Germany, where about 9,4 billion Euros are allocated each year and a survey of the decisions and processes during the past 15 years which resulted from this analytical approach.

- A presentation of a quality assurance concept for the vocational integration of disabled persons. The concept is based on the international classification of the WHO including the factors of assessment, dialogue,

---

planning/documentation, and integration into work. The concept allows the process of integration to be measured and provides guidelines for the benchmarking of results." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: berufliche Rehabilitation |1-3,8,11,17,18,21,22|; sozialer Wandel |1|; Behindertenpolitik - historische Entwicklung |2,4-7,10,12-15,20,23|; Behinderte |3,9,16|; Trägerschaft |8|; berufliche Integration |9,25|; Hauptfürsorgestelle |10|; Behindertenwerkstätte |11|; Behindertenrecht |12|; Sozialpolitik |13|; Sonderschule |14|; Schulpolitik |14|; Sozialgesetzbuch IX |15|; berufliche Reintegration |16,27|; Qualitätsmanagement |17|; Rehabilitationseinrichtung |18|; Rehabilitation |19|; Ausbildungserfolg |19,26|; Rehabilitationspolitik |20,21|; Rehabilitationsrecht |22|; Leitbild |23-25|; Erwerbsfähigkeit |24|; Rehabilitanden |26,27|; 19. Jahrhundert |5|; 20. Jahrhundert |6|; 21. Jahrhundert |7|; Deutsches Reich |4|;

(k080310f07, 20.3.2008)

- Zempel, Jeannette; Frese, Michael: Prädiktoren der Erwerbslosigkeit und Wiederbeschäftigung. In: Verhaltenstherapie und psychosoziale Praxis, Jg. 32, H. 3, 2000, S. 379-390 (ISSN 0721-7234).

Abstract: "In diesem Artikel wird ein Überblick zum Erkenntnisstands psychosozialer Folgen der Erwerbslosigkeit gegeben. Aufbauend darauf wird ein Modell vorgestellt, dass eine Vorhersage des Ereignisses Erwerbslosigkeit als auch der Wiederbeschäftigung ermöglicht. Dabei haben Eigeninitiative und das Qualifikationsniveau einen Einfluss auf den zukünftigen Erwerbsstatus (erwerbslos vs. dauerhaft beschäftigt), während Eigeninitiative, Coping-Strategien, kognitive Fähigkeiten und die Alternativen am Arbeitsmarkt eine Vorhersage der Länge der Erwerbslosigkeit ermöglichen. Eine besonders schwerwiegende Problematik deutet sich an: Ergebnisse einer Längsschnittstudie weisen darauf hin, dass längere Erwerbslosigkeit zu psychischen Befindensbeeinträchtigungen führt und die Eigeninitiative reduziert, geringe Eigeninitiative reduziert wiederum die Chancen auf eine Wiederbeschäftigung und verlängert so die Dauer der Erwerbslosigkeit." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"In this article, contemporary research of psycho-social consequences of mass unemployment will be reviewed. On that basis, a model for the prediction of the incidents of unemployment and re-employment will be presented. Personal initiative and the level of the vocational qualification both influence the future occupational status (unemployed vs. permanent employment), while personal initiative, coping-strategies, cognitive abilities and the alternatives on the job market act as predictors for the length of the unemployment. This is pointing to a troublesome issue: results of a longitudinal study indicate that long-term unemployment can lead to emotional conditions, which contribute to a reduction of personal initiative. This in turn reduces the chances of re-employment, thus prolonging the duration of the unemployment." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Auswirkungen |1,10|; Erwerbslosigkeit - Auswirkungen |2,11|; Langzeitarbeitslosigkeit - Auswirkungen |3,16|; psychische Störung |1-6,12|; Arbeitslosigkeit - Risiko |7-9|; kognitive Fähigkeit |7|; Qualifikationsniveau |8|; berufliche Reintegration |9,13,17|; Arbeitslosigkeitsdauer - Auswirkungen |4,14,18,20|; Arbeitsmarktchancen |5,15,19,20|; Arbeitsuche |6,21,22|; Arbeitslose |10-15,22|; Langzeitarbeitslose |16-19,21|;

X 242 (k090911j03, 24.9.2009)

- Zenou, Yves: Endogenous job destruction and job matching in cities. In: Journal of Urban Economics, Vol. 65, No. 3, 2009, S. 323-336 (ISSN 0094-1190).

Abstract: "We propose a spatial search-matching model where both job creation and job destruction are endogenous. Workers are ex ante identical but not ex post since their jobs can be hit by a technological shock which decreases their productivity. They reside in a city, and commuting to the job center involves both pecuniary and time costs. As a result, workers with high wages are willing to live closer to jobs to save on time commuting costs. We show that, in equilibrium, there is a one-to-one correspondence between the productivity space and the urban location space. Workers with high productivities and wages reside close to jobs, have low per distance commuting costs and pay high land rents. We also show that higher per distance commuting costs and higher unemployment benefits lead to more job destruction." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsplatzabbau |1|; zusätzliche Arbeitsplätze |2|; matching |3|; regionaler Arbeitsmarkt |1-4,6-8|; Immobilienmarkt |5,15|; Stadt |4,5|; Wohnverhalten |13,14|; Berufspendler |6,12,14|; Stadtbevölkerung |10-13|; Arbeitskräfte |7,9,10|; Arbeitsproduktivität |9,11|; Industrieländer |8,14,15|

Z 1353 (k090504a12, 7.5.2009)

- Zenou, Yves: Social interactions and labor market outcomes in cities. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2008 (IZA discussion paper : 3283) (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080212f15.pdf>).

Abstract: "We develop a model where information about jobs is essentially obtained through friends and relatives, i.e. strong and weak ties. Workers commute to a business center to work and to interact with other people. We find that housing prices increase with the level of social interactions in the city because information about jobs is transmitted more rapidly and, as a result, individuals are more likely to be employed and to be able to pay higher land rents. We also show that, under some condition, workers using more their weak ties than strong ties to find a job receive a higher wage. We finally demonstrate that workers living far away from jobs pay lower housing prices but experience higher unemployment rates than those living close to jobs because they mainly rely on their strong ties to obtain information about jobs." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: soziale Beziehungen - Auswirkungen |1-8,12|; informelle Kommunikation |1,9,13|; offene Stellen |1|; Arbeitsuche |2,14|; Immobilienmarkt |3|; Preisentwicklung |3|; Erwerbsquote |4|; Einkommenseffekte |5|; Lohnhöhe |5|; Beschäftigungseffekte |6|; soziales Netzwerk |7|; soziale Integration |8,10|; Informationsfluss |9|; Arbeitsweg - Auswirkungen |10,11|; Arbeitslosenquote |11|; Stadt |11|; Arbeitslose |12-14|;

(k080212f15, 20.2.2008)

- Zenou, Yves: Urban labor economics.– Cambridge : Cambridge University Press, 2009 (ISBN 978-0-521-69822-1).

Abstract: "This book studies the links between urban economics and labor economics. Different models of urban labor economic theory are examined in the initial two parts of this book: first urban search-matching models and then urban efficiency wages. These models are then used to analyze urban ghettos and their consequences for ethnic minorities in the labor market. Professor Zenou first provides different mechanisms for the so-called spatial mismatch hypothesis, which postulates that housing discrimination introduces a key frictional factor that prevents minorities from improving access to job opportunities by relocating their residences closer to jobs. He then explores social networks, which tend to be affected by spatial factors, as workers who are physically close to jobs can be socially far away from them. Based on these models, the author offers different policies aiming at fighting high unemployment rates experienced by ethnic minorities residing in segregated areas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Stadt [1-11]; Regionalökonomie [1,12]; regionaler Arbeitsmarkt [2,12-17]; Arbeitsplatzsuchtheorie [3,13]; matching [4,14]; mismatch [5,15]; Effizienzlohntheorie [6,16]; Stadtbevölkerung [17-21]; Wohnverhalten [7,18,26,30]; Getto [8,19,25]; ethnische Gruppe [9,20,22,27-29]; Arbeitsmarktchancen [21-23]; regionale Faktoren [23-26]; Wohnort [10,24]; Arbeitsort [11,27]; soziales Netzwerk [28]; Segregation [29,30]; 3217.0139 (k090730j04, 19.8.2009)
- Zenou, Yves: Urban search models under high-relocation costs : theory and application to spatial mismatch. In: Labour Economics, Vol. 16, No. 5, 2009, S. 534-546 (ISSN 0927-5371).

Abstract: "We develop a search-matching model in which mobility costs are so high that it is too costly for workers to relocate when a change in their employment status occurs. We show that, in equilibrium, wages increase with distance to jobs and commuting costs because firms need to compensate the transportation cost difference between the employed and unemployed workers at each location in the city. We also show that the equilibrium land rent is negatively affected by the unemployment benefit because an increase in the latter induce firms to create less jobs, which, in turn, reduces the competition in the land market. We then use this model to provide a mechanism for the observed spatial mismatch between where black workers live and where jobs are. We finally show that a transportation policy consisting in subsidizing the commuting costs of black workers can increase job creation and reduce unemployment if the level of the subsidy is set at a sufficiently high level." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: mismatch [1,2]; regionale Disparität [3-5,12]; Stadt [5]; Arbeitskräfteangebot [1,3]; Arbeitskräftenachfrage [2,4]; Pendler [6]; Kosten [6,9]; Arbeitsweg [6,7,11,13]; Arbeitsuche - Modell [7,16]; regionale Mobilität [8,9]; Mobilitätsbereitschaft [8,10]; Arbeitsuchende [10]; Subventionspolitik [11]; Wohnort [12]; Arbeitsort [12]; Farbige [13,15]; Arbeitslosigkeit - Ursache [13]; Sucharbeitslosigkeit [14-16]; USA [5,14]; Z 1120 (k090910n07, 11.9.2009)
- Zentralverband des Deutschen Handwerks (Hrsg.): Fachkräftebedarf im Handwerk : Ergebnisse einer Umfrage bei Handwerksbetrieben im 3. Quartal 2006. / Zentralverband des Deutschen Handwerks (Hrsg.).– Berlin, 2006 ([http://www.zdh.de/fileadmin/user\\_upload/themen/wirtschaft/sonderumfragen/II-2006-Fachkr\\_fte/5-2-0\\_Bericht\\_SU\\_2006\\_II\\_Fachkr\\_ftebedarf.pdf](http://www.zdh.de/fileadmin/user_upload/themen/wirtschaft/sonderumfragen/II-2006-Fachkr_fte/5-2-0_Bericht_SU_2006_II_Fachkr_ftebedarf.pdf)).

Abstract: "Vor dem Hintergrund eines drohenden Fachkräftemangels hat der Zentralverband des Deutschen Handwerks gemeinsam mit 30 Handwerkskammern im Rahmen seiner Konjunkturumfrage für das dritte Quartal 2006 eine Umfrage zum 'Fachkräftebedarf im Handwerk' durchgeführt. Ziel der Umfrage war es, mit Hilfe von acht kurzen Fragen herauszufinden, wie hoch der aktuelle Fachkräftebedarf im Handwerk ist, ob und in welchem Ausmaß Probleme bei der Besetzung der offenen Stellen auftreten, welche Probleme hauptsächlich der Besetzung entgegenstehen und mit welchen Strategien die Betriebe selber einer eventuellen Fachkräftelücke begegnen wollen. An der Umfrage haben sich rund 10.200 Betriebe aus dem gesamten Bundesgebiet mit rund 140.000 Beschäftigten beteiligt. Sie wurden in 6 ostdeutschen und 24 westdeutschen Handwerkskammerregionen befragt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Handwerk [1,4-6,9,20,22]; Handwerksberufe [2,15,16,18,19]; Handwerker [3]; Fachkräfte [1-3,10,12-14,17,21]; Arbeitskräftebedarf [4,12,15]; Arbeitskräftenachfrage [5,7,13,16]; Arbeitskräfteangebot [6,8,14,19]; Nachfrageentwicklung [7,17,18]; Angebotsentwicklung [8]; Arbeitskräftemangel [9-11]; offene Stellen [11,22]; Personalentwicklung [20]; Personaleinstellung [21]; (k070810a14, 31.8.2007)
- Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.): Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim: Jahresbericht 2003; Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim: Jahresbericht 2005; Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim: Jahresbericht 2006; Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim: Jahresbericht 2007; Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim: Jahresbericht 2008; . / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2004; 2006; 2007; 2008; 2009 (ISSN 1434-4424;).

SW: Wirtschaftsforschung; Forschungseinrichtung - Bericht; 569 BT 586 (2003);>>

---

569 BT 586 (2005);>>  
569 BT 586 (2006);>>  
569 BT 586 (2007);>>  
569 BT 586 (2008);>> (k070514f01, 11.7.2007)

- Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.); Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); TNS EMNID, Bielefeld (Hrsg.): Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II : vergleichende Evaluation des arbeitsmarktpolitischen Erfolgs der Modelle der Aufgabenwahrnehmung "Optierende Kommune" und "Arbeitsgemeinschaft". Untersuchungsfeld 3: "Wirkungs- und Effizienzanalyse". Erster Bericht. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.); Institut Arbeit und Qualifikation, Gelsenkirchen (Hrsg.); TNS EMNID, Bielefeld (Hrsg.).– Mannheim u.a., 2007 (<http://doku.iab.de/externe/2008/k080117f03.pdf>).

Abstract: "Wer macht es besser, die ARGEn oder die zugelassenen kommunalen Träger? Und warum ist dies so?" Dies ist auf den Kern gebracht die Fragestellung des Untersuchungsfeldes 3 der Evaluation nach § 6c SGB II. Mit diesem Bericht legt das Untersuchungsfeld 3 seinen ersten Jahresbericht vor. Der Hauptteil besteht aus einer gründlichen Darstellung der Ergebnisse der bislang durchgeführten Erhebungen. Dies ist eine wichtige Vorarbeit zur im Untersuchungsfeld 3 zu leistenden Wirkungs- und Effizienzanalyse der Modelle der Aufgabenwahrnehmung und der unterschiedlichen Organisationsformen im SGB II. Die Auswertung weist auf Unterschiede in der soziodemographischen Ausgangslage, im Aktivierungsprozess und Einsatz von Maßnahmen hin. Schlüsse auf Wirkungen und Effizienz der Modelle und Organisationsformen sind jedoch derzeit noch nicht möglich. Die eigentliche Kernfrage kann also erst nach Abschluss des Gesamtprojektes im Jahr 2008 beantwortet werden. Insgesamt gilt für die 154 Untersuchungsregionen, dass keine ausgeprägten Unterschiede in den Eigenschaften der Hilfebedürftigen zwischen den Modellen der Aufgabenwahrnehmung festzustellen sind. Die betrachteten ARGEn, zugelassenen kommunalen Träger und getrennte Aufgabenwahrnehmungen haben es jeweils mit ähnlichen Personengruppen zu tun und stehen vor vergleichbaren Herausforderungen. Damit ist ein wichtiges Ziel bei der Auswahl der Untersuchungen erreicht, nämlich Grundsicherungsstellen zu untersuchen, die hinsichtlich der Ausgangsbedingungen vergleichbar sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Experimentierklausel - Erfolgskontrolle |1-7,10|; ARGE |1,14|; Hartz-Reform |4|; Sozialgesetzbuch II |5|; Arbeitslosengeld II-Empfänger |6,8,11-13|; Bedarfsgemeinschaft |7,9|; Optionskommune |2,15|; Optionsmodell |3|; Grundsicherung nach SGB II |10|; Hilfebedürftige - Struktur |8,9|; Aktivierung |11|; berufliche Reintegration |12|; Arbeitslosigkeitsdauer |13|; Organisationsmodell |14-17|; Case Management |16,18|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |17,18|;

(k080117f03, 30.1.2008)

- Zentrum für Psychologische Information und Dokumentation, Trier (Hrsg.): PSYNDEX Terms : Deskriptoren/Subject Terms zur Datenbank PSYNDEX (Lit & AV, Tests). / Zentrum für Psychologische Information und Dokumentation, Trier (Hrsg.).– Trier, 2007 (ISBN 978-3-932815-08-9).

SW: Thesaurus; Psychologie;

092.0155 (k090716f02, 21.7.2009)

- Zenzen, Jupp: Technischer Fortschritt und Lohnungleichheit. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium - WiSt, Jg. 38, H. 5, 2009, S. 259-263 (ISSN 0340-1650).

Abstract: Ziel dieses Artikels ist es, eine Theorie des endogenen technischen Fortschritts anhand des vereinfachten Modells von Acemoglu (2002) darzulegen. In Kapitel 2 wird zuerst die theoretische Entwicklung des relativen Lohnes unter der Annahme von Faktor-neutralem technischem Fortschritt dargestellt, um sie in Kapitel 3 von der Lohnstruktur unter der Annahme eines "skill bias" abzugrenzen. Die Endogenisierung des technischen Fortschritts folgt in Kapitel 4. Der Artikel endet mit einer Schlussbemerkung in Kapitel 5.

SW: technischer Fortschritt - Auswirkungen |1,4-6|; Einkommenseffekte |1-3|; Lohnunterschied |2|; Lohnstruktur |3|; Qualifikationsstruktur |3|; Faktornachfrage |4|; Arbeitskräftenachfrage |5|; Produktivitätseffekte |6|; Hochqualifizierte |6|;

Z 507 (k090604a03, 5.6.2009)

- Zerger, Frithjof: Migrationssteuerung und Entwicklungseffekte durch zirkuläre Migration?. In: Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik, Jg. 28, H. 1, 2008, S. 1-5 (ISSN 0721-5746).

Abstract: "Die Nutzung zirkulärer Migration zur Migrationssteuerung und für entwicklungspolitische Zwecke wird gegenwärtig von Politikern, NGO's und Menschenrechtsaktivisten intensiv diskutiert. Die Europäische Union plant diesbezüglich schon bald die Umsetzung erster innovativer Projekte und Maßnahmen. Im Detail sind allerdings noch einige Fragen ungeklärt." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Wanderungspolitik |1,2,8,12-14,16|; Pendelwanderung |2-6,9-11|; Entwicklungspolitik |4|; Rückwanderung |5,15|; ökonomische Faktoren |6,7|; Herkunftsland |7|; Geldüberweisung |7|; Rückwanderungsbereitschaft - Förderung |8,17|; brain drain |9|; Menschenrechte |10|; Einwanderer |11|; soziale Integration |11|; internationale Zusammenarbeit |12|; Mobilitätsbarriere |13|; Mobilitätsförderung |14,15|; Aufenthaltsrecht |16|; Europäische

---

Union [1,3]; Entwicklungsländer [3,17]  
Z 759 (k080424804, 30.4.2008)

- **Zerle, Claudia; Krok, Isabelle: Null Bock auf Familie? : der schwierige Weg junger Männer in die Vaterschaft. / Bertelsmann-Stiftung (Hrsg.).– Gütersloh : Verlag Bertelsmann-Stiftung, 2008 (ISBN 978-3-89204-990-6).**  
Abstract: "Die traditionelle Rolle von Männern und Vätern verändert sich. Frauen legen heute mehr Wert auf die eigene Erwerbstätigkeit Männer sind stärker als Erzieher und soziale Interaktionspartner gefragt. Aber welche Lebensentwürfe und Rollenvorstellungen haben Jungen und Männer eigentlich? Welche Erwartungen stellen sie an Familie und Karriere? Wie denken sie über die Vereinbarkeit von Familie und Beruf? Was spricht gegen eine Vaterschaft? 'Null Bock auf Familie?' beantwortet diese Fragen und präsentiert Ergebnisse einer von der Bertelsmann Stiftung in Auftrag gegebenen Studie des Deutschen Jugendinstituts. Befragt wurden Männer in unterschiedlichen Lebensphasen zu ihren Einstellungen zum Vaterwerden und zu ihren Erfahrungen als junge Väter. Die Untersuchung berücksichtigt die regionale und soziale Herkunft sowie Religionszugehörigkeit, Eltern- und Geschwisterkonstellationen, die Erziehungsbiographien, partnerschaftliche Kontexte und die berufliche Situation." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Männer [1-5,9-12,15,19]; junge Erwachsene [1]; Lebensplanung [2,20]; Familienplanung [3,21]; Elternschaft [4,23,24]; Geschlechterrolle [5-7]; Rollenverständnis [6]; Rollenverhalten [7]; Beruf und Familie [8,25]; soziale Einstellungen [9,22]; Väter [8,16-18]; Partnerschaft [10]; Kinderwunsch [11]; Lebenslauf [12]; sozialer Wandel [12,14]; Arbeitsteilung [13]; geschlechtsspezifische Faktoren [13]; Wertwandel [15]; soziale Werte [15]; Kindererziehung [16]; Elternzeit - Inanspruchnahme [17]; Familienpolitik [18]; Work-Life-Balance [19]; Geschlechterverhältnis [13,14]; männliche Jugendliche [20-22]; altersspezifische Faktoren [23]; ökonomische Faktoren [24]; Familieneinkommen [24]; Personalpolitik [25]; Arbeitszeitflexibilität [25];  
96-24.0103 (k081029f01, 13.11.2008)
- **Zervakis, Peter: Mobilität im Studium : eine Untersuchung zu Mobilität und Mobilitätshindernissen in gestuften Studiengängen innerhalb Deutschlands. Ergebnisse einer repräsentativen Befragung von HIS - Hochschul-Information-System GmbH im Auftrag und in Zusammenarbeit mit der HRK. / Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.).– Bonn, 2008 (Statistik zur Hochschulpolitik : 02/2008) (ISBN 978-3-938738-56-6) ([http://www.hrk.de/bologna/de/download/dateien/Mobilitaet\\_im\\_Studium\\_2008.pdf](http://www.hrk.de/bologna/de/download/dateien/Mobilitaet_im_Studium_2008.pdf)).**  
Abstract: Anlass der Studie ist die Frage, inwieweit das derzeitige Angebot an Bachelor- und Masterstudiengängen in Deutschland die studentische Mobilität fördert und wo sich unter Umständen Unwägbarkeiten und Hindernisse für die Studierenden aufbauen. Hintergrund ist der Umstand, dass die neuen Studiengänge sich vor allem durch eine kürzere Studiendauer auszeichnen, von der angenommen wird, dass sie weniger Raum für Mobilitätsaktivitäten bietet. Die Veröffentlichung basiert auf einer repräsentativen Befragung über studienbezogene Aufenthalte und Hochschulwechsel von Studierenden in Deutschland, die die HIS - Hochschul-Information-System GmbH im Januar 2007 durchgeführt hat und an der 5074 Mitglieder des virtuellen Studierendendorfes HISBUS zum Thema 'Innerdeutsche Mobilität im Studium' teilgenommen haben. Danach weisen Studierende in einem Master-Studiengang sowohl in Bezug auf Hochschulwechsel als auch in Bezug auf die Durchführung von Studien- und Praxisphasen außerhalb der Hochschule höhere Mobilitätsquoten auf als Studierende in den traditionellen Studiengängen. Bei Studierenden in einem Bachelor-Studiengang zeigt sich jedoch ein ambivalenter Befund: Die befragten Studierenden in einem Bachelor-Studiengang verfügen zwar über die geringsten Erfahrungen im Bereich Hochschulwechsel und außerhochschulischer Studien- und Praxisphasen, zeigen sich hinsichtlich dieser Planung jedoch überaus aktiv. (IAB)  
"The publication is based on a representative survey of students that concerns mobility or university transfers within Germany and was conducted for the first time by the University Information System (Hochschul-Information-System, HIS) in 2007." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Studiengang [1]; Modularisierung - Auswirkungen [1-3]; Bildungsmobilität [2,4-7,13,22,23]; regionale Mobilität [3,8,14]; Hochschulwechsel [4,8,15]; Berufspraktikum [5,16]; Praktikum [6,17]; Mobilitätsbarriere [7,18]; Studiendauer [9,10,19]; Studenten [11-21]; Bachelor [9,11]; Master [10,12]; Bildungsverhalten [20,22]; Bildungsverlauf [21,23];  
(k080924f11, 8.10.2008)
- **Zeytinoglu, Isik U.; Cooke, Gordon B.: Non-standard employment and promotions : a within genders analysis. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 50, No. 2, 2008, S. 319-337 (ISSN 0022-1856).**  
Abstract: "This article examines promotion experiences of workers in nonstandard employment as compared to those in regular full-time employment. Since females dominate non-standard employment, we analyse the female and male labour forces separately. Non-standard employment refers to regular part-time, temporary full-time, and temporary part-time employment. Data comes from the Workplace and Employee Survey (1999) of Statistics Canada. Results are generalized to Canadian workers. Results show that within the female labour force, workers in all three types of non-standard employment are less likely to be promoted than workers in regular full-time employment. Within the male labour force only those in temporary part-time employment are less likely to be promoted. Working in regular part-time or temporary full-time contracts has no impact on promotion for male workers. Overall results suggest that all three types of non-standard work adversely affect females' promotion experiences but for males only those in temporary part-time jobs are adversely affected." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))



---

SW: atypische Beschäftigung [1-3,11,13]; Beförderung [1,8,9]; geschlechtsspezifische Faktoren [1]; Teilzeitarbeit [2,12,15,16]; Teilzeitarbeitnehmer [3-5,7,8]; erwerbstätige Frauen [4,6]; erwerbstätige Männer [5]; Benachteiligung [6,7]; beruflicher Aufstieg [9,10]; interner Arbeitsmarkt [9]; innerbetriebliche Mobilität [10]; befristeter Arbeitsvertrag [13-15]; Vollzeitarbeit [14]; unbefristeter Arbeitsvertrag [16]; Kanada [11,12]

X 539 (k080723n06, 31.7.2008)

- Zeytinoglu, Isik U.; Cooke, Gordon B.: On-the-job training in Canada : associations with information technology, innovation and competition. In: Journal of Industrial Relations, Vol. 51, No. 1, 2009, S. 95-112 (ISSN 0022-1856).

Abstract: "This article focuses on the associations between on-the-job training and new information technology, innovation introduced in the workplace, and competition experienced by the workplace. The study uses Statistics Canada's 2001 Workplace and Employee Survey, a Canada-wide survey of employers and employees. Only about a third of Canadian workers receive on-the-job training. Multivariate results show that innovation introduced in the workplace is significantly associated with providing on-the-job training. To a lesser extent, implementing new information technology and experiencing competition are also positively associated with on-the-job training. Economic growth and prosperity as well as inclusion and equality can be achieved by providing opportunities for workers to learn and develop their skills and abilities. We recommend governments to support workplaces and workers in their initiatives for the broader-focused on-the-job training since it is a social good that will benefit the society as well as the workers and their workplaces." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: on-the-job training [1,4,7,11,14]; betriebliche Weiterbildung [2,5,8,12]; technische Bildung [1-3,9,13,15]; technischer Wandel [3-6,15]; Innovation [6-9]; Wettbewerb [10]; Arbeitskräfte [10-13]; Kanada [14,15]

X 539 (k090421n02, 29.4.2009)

- Zhang, Junfu: A study of academic entrepreneurs using venture capital data. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– München, 2007 (IZA discussion paper : 2992) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070827n14.pdf>).

Abstract: "Academic entrepreneurship has become an increasingly important channel through which universities contribute to economic development. This paper studies academic entrepreneurs using a comprehensive venture capital database. I find that about two-thirds of the academic entrepreneurs locate their businesses in the same state as their universities. National academy membership and number of faculty awards, measures of a university's research quality, are the most significant variables in explaining the number of academic entrepreneurs from a university. In contrast, the abundance of venture capital near the university has no significant effect on academic entrepreneurship." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Unternehmer [2]; berufliche Selbständigkeit [3]; Selbständige [4]; Akademiker [1-5]; Standortwahl [5,6]; Unternehmensgründung - Finanzierung [1,7,10]; Studienort [6]; Fremdkapital [7]; Hochschullehrer [8]; Wissenschaftler [9]; Kapitalbeteiligung [7]; Unternehmensgründung [5,8,9]; USA [10]

(k070827n14, 5.9.2007)

- Zhang, Min: Cyclical behavior of unemployment and job vacancies : a comparison between Canada and the United States. In: The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 8, No. 1, Art. 27, 2008, 37 S.; 422 KB (ISSN 1935-1690) (<http://www.bepress.com/cgi/viewcontent.cgi?article=1690&context=bejm>).

Abstract: "As long as workers do not value their leisure much, the Mortensen-Pissarides search and matching model implies that unemployment and job vacancies would be much less responsive to changes in labor productivity than what we observe in the business cycles of the Canadian labor market. These findings parallel the work of Shimer (2005) for the United States. The combined data from both countries present an additional difficulty for the model. Even if the unobserved value of leisure is allowed to be as high as required to fit the business cycle in the United States or in Canada, as proposed by Hagedorn and Manovskii (2007), another failure arises. The model lacks ability to reconcile the similar labor cycles with the large policy differences in the UI benefits and income taxes in the two countries when the value of leisure is assumed to be the same in both countries." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit - Zu- und Abgänge [1,7]; offene Stellen [4]; Konjunkturabhängigkeit - internationaler Vergleich [1-6]; matching [5]; Arbeitsuche [6]; Arbeitslosenquote [7]; Kanada [2]; USA [3]

X 448 (k091109n14, 18.11.2009)

- Zhou, Jianping: Danish for all? : balancing flexibility with security: the flexicurity model. / International Monetary Fund (Hrsg.).– Washington, 2007 (IMF working paper : 07/36) (<http://www.imf.org/external/pubs/ft/wp/2007/wp0736.pdf>).

Abstract: "The Danish flexicurity model has attracted attention among policymakers in Europe, because it suggests that a flexible labor market can coexist with a generous welfare system to achieve low unemployment. Using a panel of 19 countries over 1960-2002, the paper identifies the elements of the flexicurity model that may have contributed to the low unemployment rate. A theoretical model of dynamic policies is constructed to analyze whether the model can be emulated by other countries. Focusing on the financing aspect, the paper finds that effective implementation will depend on the initial unemployment level and budgetary situation of the country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-4,10,12,15-17,19]; Beschäftigungspolitik [3]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [5,11,13]; Arbeitnehmer [6]; soziale Sicherheit [6,7]; europäische Sozialpolitik

---

[7]; EU-Politik [8]; Leitbild [4-6,8]; Vorbild [9]; Reformpolitik [10]; Deregulierung [11,14]; Beschäftigungseffekte [12,18]; Arbeitslosenquote [12]; Kündigungsschutz [13,14,16]; Arbeitslosenversicherung [15]; öffentliche Ausgaben [17]; arbeitsmarktpolitische Maßnahme [17]; Erwerbsquote [18]; institutionelle Faktoren [19]; Europäische Union [1]; Dänemark [2,9]

(k080626f04, 4.7.2008)

- Zhou, Jianping: Denmark's flexicurity model : the answer for Europe?. In: *Intereconomics*, Vol. 43, No. 2, 2008, S. 78-82 (ISSN 0020-5346).

Abstract: "The Danish flexicurity model has attracted attention among policymakers in Europe because it suggests that a flexible labour market can coexist with a generous welfare system to achieve low unemployment. Should and can the Danish model be adopted by other European countries to reduce unemployment? In this article, which is based on a published IMF working paper, I look into the key elements of the flexicurity model, analyse their effects on unemployment, and find that an answer is not obvious." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [1-4,10,12]; Beschäftigungspolitik [3]; Beschäftigungssystem - Flexibilität [5,11]; Arbeitnehmer [6]; soziale Sicherheit [6,7]; europäische Sozialpolitik [7]; EU-Politik [8]; Leitbild [4-6,8]; Vorbild [9]; Reformpolitik [10]; Deregulierung [11]; Beschäftigungseffekte [12]; Arbeitslosenquote [12]; Europäische Union [1]; Dänemark [2,9]

Z 127 (k080417806, 21.4.2008)

- Zhou, Min: Revisiting ethnic entrepreneurship : convergencies, controversies, and conceptual advancements. In: *International Migration Review*, Vol. 38, No. 3, 2004, S. 1040-1074 (ISSN 0197-9183).

Abstract: "In the past thirty years, many concepts and theories on ethnic entrepreneurship have been developed, challenged, and revised to provide a fuller account of the phenomenon. This article revisits the existing literature to address some of the conceptual and methodological issues and the controversies that have lingered around them and to highlight important advancements that have broken through conventional frameworks of this lasting subject matter. It first reexamines the meaning and analytical distinction of such relevant concepts as the middleman minority, ethnic economy, and enclave economy, arguing that ethnic social structures in which entrepreneurs are embedded must be stressed in the understanding of these concepts. It then draws attention to the convergencies and controversies in research on the causes and consequences of entrepreneurship. Finally, it highlights two interrelated conceptual advancements in the study of ethnic entrepreneurship - transnational entrepreneurship and the synergy of entrepreneurship in community building." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: ethnische Gruppe [1-11,20,24]; Einwanderer [12-14,21,25,38]; Ausländer [15-17,22,26,37]; Minderheiten [1,23,27]; Subkultur [2]; soziale Gruppe [3]; Segregation [4]; Selbständige [5,12,15]; berufliche Selbständigkeit [6,13,16]; Unternehmer [7,14,17,32]; Unternehmensgründung - Determinanten [18-23,36]; Unternehmensgründung - Auswirkungen [24-28,30,31,35]; sozioökonomische Faktoren [18]; soziokulturelle Faktoren [19]; Arbeitsmarktchancen [28,29]; ausländische Arbeitnehmer [29]; Einkommen [30]; soziales Netzwerk [8,31,32]; Familienbetrieb [9,34]; multinationale Unternehmen [10,33]; USA [11,33-38]

X 201 (k080306f14, 14.3.2008)

- Zhou, Yanfei: A convergence analysis on the efficiency of public job placement services in Japan. In: *Japan Labor Review*, Vol. 5, No. 1, 2008, S. 59-84; 464 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17\\_zhou.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2008/JLR17_zhou.pdf)).

Abstract: "Vitalizing the economy is not the only objective of regional employment policies. Placing employment is also an important aspect of these policies. The author analyzes factors determining the efficiency of matching of public employment referrals, such as the rate of filled vacancy and placement. First, through chronological analysis, she identifies that the labor movement between regions contributes to a convergence in matching efficiency in regional blocks. She then points out that the regional employment rate and the level of the rate of filled vacancy are rigid. She conducted a regression analysis describing labor supply/demand indicators, labor force and industrial structures, and indicators of measures of each region's public job placement agencies, and found out that the regional gaps of matching efficiency were influenced more by the market share of public job placement services, supply and demand of the labor market, and the industrial and labor structure. Therefore, she points out that one needs to be careful in measuring employment office's performance using the rate of filled vacancy and employment." (Text excerpt, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsverwaltung [1,12]; Arbeitsvermittlung - Effizienz [1-3,6-9]; Arbeitsvermittlung - Erfolgskontrolle [4,5]; Wirkungsforschung [3,4]; Vermittlungserfolg [5,19]; matching [6]; Beschäftigungsentwicklung [7,11,20]; Arbeitsmarktentwicklung [8,10,21]; regionaler Arbeitsmarkt [9-18]; Arbeitskräftestruktur [13]; Arbeitskräfteangebot [14]; Arbeitskräftenachfrage [15]; Arbeitsmarkt - Zu- und Abgänge [16]; Wirtschaftsstruktur [17]; Arbeitsmarktstruktur [18]; regionale Disparität [19-21]; Japan [2,3,10,19]

Z 291 (k080625n08, 2.7.2008)

- Zhou, Yanfei: Employment promotion programs for single mothers in Japan: 2003-2008. In: *Japan Labor Review*, Vol. 6, No. 2, 2009, S. 91-107; 297 KB (ISSN 1348-9364) ([http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22\\_zhou.pdf](http://www.jil.go.jp/english/JLR/documents/2009/JLR22_zhou.pdf)).

Abstract: "This paper introduces and evaluates the five employment promotion programs for single mothers enacted from 2003 in Japan. These programs are designed to grant job training to mothers (Programs 1 and 2), to help job-seekers to find a good job match more quickly (Program 3), to meet comprehensive needs (Program

---

4), or to motivate employers through subsidies (Program 5). Through this research, I found that Program 4 excelled in terms of the coverage rate and number of job placements. Program 1 (grants for highly-skilled job training), however, is the only program that proved to be effective in promoting secure and well-paid jobs. Despite this, the degree of awareness and the utilization rate of the programs are quite low. The estimation results show that the probability of not knowing about the programs is especially high among mothers who work part-time, the less-educated and non-working mothers. The probability of utilizing the programs is relatively low among older mothers, the less-educated, newly single mothers and those with young children." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme - Erfolgskontrolle |2-5|; Beschäftigungsförderung |3,6,7|; Mütter |1,4,6,8,10|; allein Erziehende |5,7,9,10|; berufliche Integration |8,9|; Japan |1,2|

Z 291 (k090526n03, 29.5.2009)

- Zhu, Yiping : Globalisation, employment and wage rate : what does literature tell us? . / Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung, Düsseldorf (Hrsg.).– Düsseldorf, 2008 (Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung. Working paper : 07/2008) (ISSN 1861-2199)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_imk\\_wp\\_7\\_2008.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_imk_wp_7_2008.pdf)).

Abstract: "This paper provides a literature review on the labor market outcome of international trade and outsourcing trends in developed countries, focusing on employment, wage rates, and wage dispersions. However, the literature offers ambiguous answers. International trade and outsourcing are examined not to be the determinant force of labour market movements. It tends to add to rising inequality and lowering the demand for low-skilled workers in Anglo-Saxon economies, while there is no clear-cut result for continental Europe. It induces skill-biased wage differentials and cross-sector change. Causality of globalisation effects on labour market and the inter-sectoral spill-over effects are underappreciated." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Globalisierung - Auswirkungen |1,16|; Außenhandel - Auswirkungen |2,17|; Außenhandelsstruktur - Strukturwandel |3,18|; Arbeitsplatzverlagerung |4,9|; Produktionsverlagerung |5,8|; Betriebsverlagerung |6,7|; Ausland |7-9|; Beschäftigungseffekte |1-6,10-14,19|; Lohnhöhe |10|; Lohndifferenzierung |11|; Wirtschaftsstrukturwandel |12|; Arbeitskräftenachfrage |13,15|; Qualifikationsbedarf |14,15|; Industrieländer |16-19| (k080722p02, 31.7.2008)

- Zickert, Kathi: Förderung der beruflichen Qualifizierung durch Weiterbildungs- und Arbeitszeitmanagement : Ergebnisse einer Betriebsbefragung. / Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (IAB-Forschungsbericht : 11/2007) (<http://doku.iab.de/forschungsbericht/2007/fb1107.pdf>).

Abstract: "Im Hinblick auf die künftige Leistungsfähigkeit der deutschen Wirtschaft und den aktuell diskutierten, potentiellen Fachkräftemangel gewinnt die berufliche Weiterbildung an Bedeutung. Neben kürzeren Maßnahmen spielen verstärkt auch längerfristig angelegte Qualifizierungen eine Rolle. Denn nur diese ermöglichen das Nachholen eines höheren Schul- oder Ausbildungsabschlusses, den Abschluss eines Hochschulstudiums oder Meisterlehrganges. Widmet sich ein Beschäftigter für einen längeren Zeitraum seiner Qualifizierung, steht er im Geschäftsablauf nicht zur Verfügung, es kommt durch seine Abwesenheit zu Arbeitsausfall. Die Unternehmen stehen vor der Aufgabe, den Ausgleich der entfallenden Arbeitszeit zu organisieren. Hieraus können positive Wirkungen auf dem Arbeitsmarkt entstehen, vor allem kurzfristig. Unternehmen könnten für die Zeit der Abwesenheit unter anderem neue Mitarbeiter zur Vertretung einstellen oder gegebenenfalls auf anstehende Entlassungen verzichten. Vor Beginn der Weiterbildung muss eine Vereinbarung zwischen Beschäftigtem und Unternehmen nicht nur hinsichtlich der potentiellen Kostenaufteilung getroffen werden, sondern ebenfalls zur Legitimation der angestrebten Weiterbildungszeit. Zur Vereinheitlichung diesbezüglicher Absprachen könnten Lernzeitkonten als betriebliches Instrument zur Verknüpfung von Arbeits- und Weiterbildungszeit dienen. Der betriebliche Nutzen von Lernzeitkonten wird im Bericht herausgearbeitet und die Einstellung der Unternehmen untersucht.

Den Betrieben sollte an einer stetigen und intensiven Weiterbildung ihrer Mitarbeiter gelegen sein. Der Forschungsbericht beschäftigt sich mit den Einschätzungen deutscher Betriebe bezüglich langfristiger Weiterbildungsmaßnahmen und deren Förderung sowie mit flankierenden Aspekten der Arbeitszeit. Die vorliegenden Ergebnisse resultieren aus der Betriebsbefragung des IAB zum Gesamtwirtschaftlichen Stellenangebot aus dem Jahr 2005, die sich neben ihrem Hauptthema mit ausgewählten Schwerpunktthemen befasst. Ein Schwerpunkt war die Förderung längerfristiger beruflicher Weiterbildung durch die Betriebe."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Weiterbildungsförderung |1-4|; Arbeitszeitpolitik |1|; Lernzeitkonto |2|; Personalpolitik |3|; Betriebsgröße |4| (k071015n05, 15.10.2007)

- Ziegler, Astrid: Analyse und Handlungsbedarf für eine betriebliche, regionale und sektorale Frauen-Beschäftigungspolitik. / Otto-Brenner-Stiftung (Hrsg.).– Berlin, 2000 (Otto-Brenner-Stiftung. Arbeitsheft : 17).

Abstract: "Die Untersuchung gibt einen Überblick über die aktuelle Situation und die Entwicklung der Frauenerwerbstätigkeit in der Metall- und Elektroindustrie, in der Holz- und Kunststoffverarbeitung sowie in der Bekleidungs- und Textilindustrie in den 90er Jahren. Es werden die wichtigsten Entwicklungen und Trends der Frauenbeschäftigung in diesen industriellen Branchen für das Frühere Bundesgebiet und die Neuen Bundesländer aufgezeigt und einige Handlungsfelder für betriebliche und gewerkschaftliche Akteurinnen und

---

Akteure aufgeführt. Die Studie wurde in der Zeit von 1. Mai bis zum 31. Juli 2000 erstellt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Metallindustrie [1,16]; elektrotechnische Industrie [2,17]; Holzgewerbe [3,18]; Kunststoffindustrie [4,19]; Bekleidungsindustrie [5,20]; Textilindustrie [6,21]; Maschinenbau [7,22]; EDV-Industrie [8,23]; Medizintechnik [9,24]; optische Industrie [10,25]; feinmechanische Industrie [11,26]; Automobilindustrie [12,27]; Recycling [13,28]; Industrieproduktion [15]; Industriearbeiter [1-14,44]; erwerbstätige Frauen [14-41,53,54]; Frauenerwerbstätigkeit [48]; Stellung im Beruf [29]; Qualifikation [30]; Altersstruktur [31]; Vollzeitarbeit [32]; Teilzeitarbeit [33]; Berufsausbildung [34]; Einkommen [35]; Arbeitslosigkeit [36]; Arbeitslosigkeitsdauer [37]; betriebliche Weiterbildung [38]; Umschulung [39]; Beschäftigungspolitik [40]; Wirtschaftsstrukturwandel [45,47]; Arbeitskräftenachfrage [41,44,46]; Industrie [42,43,45,50,52]; verarbeitendes Gewerbe [46-49,51]; Arbeitsmarktentwicklung [49,50,53]; Beschäftigungsentwicklung [51,52,54]; Ostdeutschland [42]; Westdeutschland [43]

96-23.0160 (k090402j07, 3.4.2009)

- Ziegler, Astrid: Standortverlagerung und Ausgliederung: Ausmaß, Struktur und Auswirkungen auf die Beschäftigten : eine Auswertung auf Basis der WSI-Betriebsrätebefragung 2007. / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut, Düsseldorf (Hrsg.).– Wiesbaden, 2008 (WSI-Diskussionspapier : 162) (ISSN 1861-0625; ISSN 1861-0633)

([http://www.boeckler.de/pdf/p\\_wsi\\_diskp\\_162.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_diskp_162.pdf)).

Abstract: "In der letzten WSI-Betriebsrätebefragung aus dem Jahr 2007 wurden Betriebsräte nach ihren Erfahrungen mit den beiden Umstrukturierungsmaßnahmen Standortverlagerungen und Ausgliederungen befragt. Das Diskussionspapier gibt einen Überblick über die Befragungsergebnisse. Die Analyse stellt zum einen das Ausmaß und die Struktur der Verlagerungen und Ausgliederungen in deutschen Betrieben mit Betriebsrat dar und fragt zum anderen nach der Rolle des Betriebsrats bei diesen beiden Umstrukturierungsprozessen und welche Auswirkungen diese auf die Beschäftigten hatten. Die Analyse bezieht sich in der Regel auf den Zeitraum von 2005 bis 2007." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Betriebsverlagerung [1,13,18,26,31,36]; Produktionsverlagerung [2,14,19,27,32,37]; Auslandsproduktion [3,15,20,28,33,38]; outsourcing [4,16,21,29,34,39]; Arbeitsplatzverlagerung [5,17,22,30,35,40]; Unternehmenspolitik [1-12]; Industrie [6]; Dienstleistungsbereich [7]; Kleinbetrieb [8]; Mittelbetrieb [9]; Großbetrieb [10]; Lohnkosten [11]; Standortwahl [12]; Betriebsrat [13-17,23-25]; Gewerkschaftspolitik [18-22]; Mitwirkung [23]; Beschäftigungssicherung [24]; Betriebsvereinbarung [25]; Arbeitsplatzgefährdung [26-30]; Arbeitsplatzabbau [31-35]; Arbeitsbedingungen [36-40];

(k080908f04, 18.9.2008)

- Ziegler, Astrid: Strukturpolitik in der Krise : mehr als Standortwettbewerb und Innovationsförderung. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 62, H. 5, 2009, S. 260-267; 254 KB (ISSN 0342-300X)

([http://www.boeckler.de/pdf/wsimit\\_2009\\_05\\_ziegler.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/wsimit_2009_05_ziegler.pdf)).

Abstract: "Mittels der Strukturpolitik und -förderung greift der deutsche Staat Unternehmen in ganz unterschiedlichen Lagen finanziell unter die Arme, wobei das Arbeitsplatzziel in der Strukturförderung groß geschrieben wird. Lange Zeit ging es der Strukturpolitik auch um die Angleichung der Lebensbedingungen in den Regionen und die Verminderung der ökonomischen und sozialen Spaltung in unserer Gesellschaft. Jedoch hat sich seit einigen Jahren die Stoßrichtung der Strukturförderung verändert. Sie bewegt sich heute zwischen Standortwettbewerb und Innovationsförderung - beschäftigungspolitische Aspekte spielen eher am Rande eine Rolle. Am Beispiel der betrieblichen Förderpolitik und der Neuausrichtung des strukturpolitischen Konzeptes wird die untergeordnete Bedeutung des Themas Beschäftigung thematisiert. Angesichts der beschäftigungspolitisch schwierigen Zeiten, die vor uns liegen, kann sich diese Entwicklung in den kommenden Monaten als Bumerang erweisen. Der Beitrag setzt sich dafür ein, die Förderung nach den Kriterien 'Guter Arbeit' auszurichten."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Strukturpolitik [1-5,9,11-17]; Konjunkturpolitik [1]; Wettbewerbsfähigkeit [2]; Innovationspolitik [3]; Regionalpolitik [4]; Beschäftigungspolitik [5]; Wirtschaftsentwicklung [6,7]; Finanzkrise [6]; Rezession - Auswirkungen [7,8,10]; Arbeitsmarktentwicklung [8,19]; regionale Wirtschaftsförderung [9]; Arbeitslosenquote [10]; europäische Integration [11,18]; Arbeitsbedingungen [12]; Arbeitsplatzqualität [13]; Wirtschaftsstrukturwandel [14,18,19]; Gemeinschaftsaufgabe Regionale Wirtschaftsförderung [15]; Hochtechnologie [16]; Wirtschaftspolitik [17];

Z 086 (k090504n09, 8.5.2009)

- Ziegler, Astrid: Wirkungen von Standortverlagerung und Ausgliederung auf die Arbeitsbedingungen. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 61, H. 6, 2008, S. 328-334 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Umstrukturierungsmaßnahmen gehören mittlerweile zum betrieblichen Alltag. Immer mehr Betrieben sind von ihren Konsequenzen betroffen. In der WSI-Betriebsrätebefragung 2007 wurden Betriebsräte nach ihren Erfahrungen mit den Umstrukturierungsmaßnahmen Standortverlagerung und Ausgliederung befragt. Ziel war es, einerseits Informationen zum Standort- und Ausgliederungsgeschehen in deutschen Betrieben aus Sicht der Betriebsräte zu erhalten und andererseits zu ermitteln, wie sich diese beiden Umstrukturierungsformen auf die Beschäftigten und ihre Arbeitsbedingungen ausgewirkt haben. In einem Sechstel der befragten Betriebe spielten in den letzten Jahren Standortverlagerungen eine Rolle, in nahezu einem Viertel mussten sich Betriebsräte mit dem Thema Ausgliederung beschäftigen. Standortverlagerungen und

---

noch deutlicher Ausgliederungen gingen häufig mit Verschlechterungen der Arbeitsbedingungen in den verlagerten bzw. in den ausgegliederten Betrieben einher. Auch an den bisherigen Standorten wirkten sich die Umstrukturierungsmaßnahmen auf die Arbeitsbedingungen aus, aber nicht in dem Maße wie bei den verlagerten bzw. ausgegliederten Betrieben." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsverlagerung - Auswirkungen |1,5,10|; Arbeitsbedingungen |1-4,15-17|; outsourcing - Auswirkungen |2,6,11|; Arbeitsplatzverlagerung - Auswirkungen |3,7,12|; Produktionsverlagerung - Auswirkungen |4,8,13|; Arbeitskosten |5-9|; Kostensenkung |9|; Beschäftigungseffekte |10-14|; Arbeitsplatzabbau |14|; Leistungsdruck |15|; Arbeitszeitverlängerung |16|; Arbeitsorganisation |17|;

Z 086 (k080630n07, 4.7.2008)

- Ziegler, Bernd: Geschichte des ökonomischen Denkens : Paradigmenwechsel in der Volkswirtschaftslehre.– München : Oldenbourg Wissenschaftsverlag, 2008 (ISBN 978-3-486-58522-3).

Abstract: "Das ökonomische Denken hat eine lange Tradition. Erste ökonomische Ideen wurden bereits in der Antike und im Mittelalter entwickelt. Seit der Veröffentlichung des Wealth of Nations von Adam Smith erfuhr das ökonomische Denken eine hohe Dynamik und war im Verlauf dessen von mehreren Paradigmenwechseln gekennzeichnet. Der Autor dieses Buches geht auf diese bewegte Geschichte näher ein. Anhand der Beiträge bedeutender Ökonomen navigiert er gekonnt durch die Welt der Ökonomie. Dabei kommt der jeweilige historische Blickwinkel nicht zu kurz. Währenddessen folgt er stets der Leitlinie von Diskontinuität und Kontinuität in der Geschichte des ökonomischen Denkens." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ökonomische Theorie - historische Entwicklung |1-32|; Wirtschaftsgeschichte |1|; Ideengeschichte |2|; Paradigma |3|; Antike |4|; Mittelalter |5|; 11. Jahrhundert |6|; 12. Jahrhundert |7|; 13. Jahrhundert |8|; 14. Jahrhundert |9|; 15. Jahrhundert |10|; 16. Jahrhundert |11|; 17. Jahrhundert |12|; 18. Jahrhundert |13|; 19. Jahrhundert |14|; Volkswirtschaftstheorie |15|; Smith, Adam |16|; klassische Nationalökonomie |17|; Marxismus |18|; Geldtheorie |19|; Wohlfahrtsökonomie |20|; Keynesianismus |21|; Keynes, John Maynard |22|; Monetarismus |23|; Wachstumstheorie |24|; Ordoliberalismus |25|; Liberalismus |26|; Neoklassik |27|; Makroökonomie |28|; Mikroökonomie |29|; Institutionenökonomie |30|; politische Ökonomie |31|; Spieltheorie |32|;

321.0131 (k091123301, 27.11.2009)

- Ziekow, Jan (Proj.Ltr.); Beck, Dieter (Proj.Ltr.); Bohne, Eberhard (Proj.Ltr.); Hill, Hermann (Proj.Ltr.); Jansen, Dorothea (Proj.Ltr.); Beck, Dieter (Bearb.); Hermonies, Felix (Bearb.); Nesseldeher, Andrea (Bearb.); Siegel, Thorsten (Bearb.); Windorffer, Alexander (Bearb.): Gestaltungsoptionen und Anforderungen an "Einheitliche Ansprechpartner" des Vorschlags einer EU-Dienstleistungs-Richtlinie im föderalen System der Bundesrepublik Deutschland. / Deutsches Forschungsinstitut für Öffentliche Verwaltung, Speyer (Hrsg.).– Speyer, 2006 (<http://doku.iab.de/externe/2007/k071022f01.pdf>).

Abstract: "Aufgabe des Gutachtens ist es, vor dem Hintergrund der Anforderungen des Vorschlags für eine Richtlinie des Europäischen Parlaments und des Rates über Dienstleistungen im Binnenmarkt, KOM (2004) 2, in der konsolidierten Fassung des Rates vom 10.1.2005 - Ratsdok. Nr. 5161/051 - die zuständigen Akteure der verschiedenen Ebenen im Bereich der Verwaltungen und Kammern und deren Vernetzung darzustellen und Handlungsalternativen für die Schaffung von 'Einheitlichen Ansprechpartnern' zu entwickeln." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: EU-Richtlinie |1,10,11,21|; Dienstleistungen |1-3,7,8|; freie Berufe |2,17|; Handwerksbetrieb |3,18|; Handel |4,5|; Betrieb |4,19|; Außenhandel |6,8|; EU-Binnenmarkt |5-7,9,20|; Zugangsvoraussetzung |9,17-19|; öffentliche Verwaltung |10,12,16,22|; Bürokratie |11|; Kompetenzverteilung |12-15|; Bundeskompetenz |13|; Länderkompetenz |14|; Kommunalverwaltung |15|; EDV-Anwendung |16|; Bundesrepublik Deutschland |22|; Europäische Union |20,21|

(k071022f01, 26.10.2007)

- Zientara, Piotr: A report on the polish labor market : an insider-outsider system. In: Industrial Relations, Vol. 47, No. 3, 2008, S. 419-429 (ISSN 0019-8676).

Abstract: "In the last decade, Poland has seen a dramatic increase in unemployment. Even though, mainly due to mass emigration, it has fallen, of late, the joblessness rate is still highest in the EU. It is pointed out that the strictness of employment protection legislation and high nonwage labor costs are behind this disappointing performance. The present article argues, in light of the insider-outsider theory that, due to the power of Poland's trade unions, a two-tier system has emerged, favoring employees on open-ended contracts and discriminating against job seekers. Unions, as classic insiders, thwart attempts to ease stringent fire-and-hire regulations to modify early-retirement schemes and to reform the public sector, which risks affecting the country's socioeconomic development." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsmarktentwicklung - internationaler Vergleich |1,2|; Arbeitslosigkeit - Ursache |3,4|; Arbeitsmarktentwicklung |5-10|; Arbeitslosenquote |1,5|; Beschäftigungspolitik |11-15,20,25|; Arbeitsmarktpolitik |16-19,21,26|; Niedrigeinkommen |6,11,16|; Insider-Outsider-Theorie |3,7,12,17,22|; Gewerkschaftspolitik |8,13|; Beschäftigungsform |9,14,18|; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |20-24|; Beschäftigungseffekte |24-26|; Polen |2,4,10,15,19,23|; OECD |2|

Z 090 (k081208a05, 11.12.2008)

- Zientara, Piotr: Polish regions in the age of a knowledge-based economy. In: International Journal of Urban and Regional Research, Vol. 32, No. 1, 2008, S. 60-85 (ISSN 0309-1317).

---

economic organization have been a subject of much debate. Such concepts as innovation, learning, and knowledge diffusion have all come to be seen as crucial elements of regional development strategies associated with the new regionalism. Specifically, the learning region - shifting the focus from technological progress to institutional and cultural factors - has been thought of as offering particularly interesting insights into the mechanisms of regional economies. Yet doubts are being cast on whether the processes of development are actually as critical to the spatial workings of the economy as the paradigm assumes. This is of relevance to a post-Communist country such as Poland, which, having undergone a systemic transformation, seems to be marked by growing core-periphery and urban-rural divides. Thus, the question arises of whether the theories associated with the new regionalism might help Polish regions to transform their economic fortunes. This article, while emphasizing new regionalism's inadequacies and flaws, argues that some of its premises should form part of a comprehensive strategy aiming to address Poland's regional-level problems. Hence it makes a case for an eclectic approach that combines nationwide economic liberalization with certain precepts of the new regionalism." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Wissensgesellschaft [1]; lernende Region [2,4-9,11,12]; Wirtschaftsstrukturwandel [3,4,14,15]; Wissensarbeit [5,15]; Humankapital [6]; Sozialkapital [7]; Innovationsfähigkeit [8]; regionales Netzwerk [9]; osteuropäischer Transformationsprozess [10,14]; Regionalpolitik [11,13]; Industrieregion [12,13]; Polen [1-3,10] Z 1183 (k080326n08, 2.4.2008)

- Zierahn, Ulrich: Arbeitsmarktreformen in Schweden. In: Wirtschaftsdienst, Jg. 88, H. 10, 2008, S. 681-687 (ISSN 0043-6275).

Abstract: "Schweden überwand seine Wirtschaftskrise Mitte der 1990er Jahre mit Reformen in der Arbeitsmarkt- und Tarifpolitik. Welche Erfahrungen sind aus der Bewältigung der Krise zu ziehen? Wie haben die einzelnen Maßnahmen zusammengewirkt? Welche Bedeutung hatte dabei die Struktur der Tarifverhandlungen?" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1,2,17]; Reformpolitik [2,4,8,16]; Tarifpolitik [3-5]; Tarifverhandlungen [5,20]; Wirtschaftskrise [6,7]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [7,8]; Arbeitslosenquote [9-12]; Jugendarbeitslosigkeit [10]; Einwanderer [11]; Langzeitarbeitslosigkeit [12]; Einkommensverteilung [13]; Steuerprogression [14]; Einkommenspolitik [15,16]; Kündigungsschutz [17]; Mindestlohn [18]; Lohnpolitik [18]; Steuerpolitik [19]; Dezentralisation [20]; Schweden [1,3,6,9,13-15,19]

Z 213 (k081027n02, 30.10.2008)

- Zierahn, Ulrich: Reform der schwedischen Arbeitsmarkt- und Tarifpolitik. / Hamburgisches Welt-Wirtschafts-Institut (Hrsg.)– Hamburg, 2008 (HWWI research paper : 01-14) (ISSN 1861-504X)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080428p11.pdf>).

Abstract: "Der schwedische Wohlfahrtsstaat wird häufig als gelungene Kombination aus wirtschaftlichem Erfolg und sozialer Gerechtigkeit angesehen. Zu Beginn der 1990er befand sich Schweden jedoch in einer schweren Krise, aus der es sich mittlerweile weitestgehend erholt hat. Seit der Krise wurden einige Reformbemühungen in der Arbeitsmarkt- und Tarifpolitik unternommen. Ziel dieser Arbeit ist es, den Einfluss der Reformbemühungen auf die wirtschaftliche Erholung seit der Krise zu erarbeiten. Unter Berücksichtigung der aktuellen makroökonomischen Diskussion wird ein Arbeitsmarktmodell entwickelt, welches die schwedischen Gegebenheiten einbezieht. Mithilfe des Modells werden die verschiedenen Entwicklungen in der schwedischen Arbeitsmarkt- und Tarifpolitik bewertet. Ein besonderer Fokus liegt dabei auf der Verflechtung der Arbeitsmarktpolitiken untereinander, der Arbeitsmarktpolitik mit der Tarifpolitik und deren Zusammenwirken mit makroökonomischen Schocks. Als Ergebnis wird gezeigt, dass gerade das Zusammenwirken der verschiedenen Reformbemühungen die wirtschaftliche Erholung begünstigt hat. Allerdings zeigt sich auch, dass für die benachteiligten Gruppen des Arbeitsmarktes weitere Anstrengungen nötig sind." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmarktpolitik [1-9]; Arbeitsmarktpolitik - internationaler Vergleich [10,11]; Tarifpolitik [2]; Reformpolitik [3]; Wohlfahrtsstaat - historische Entwicklung [12]; Sozialpolitik [4]; Wirtschaftsentwicklung - internationaler Vergleich [13-15]; Reformpolitik - Auswirkungen [16-20]; Arbeitsmarktmodell [5]; Volkswirtschaft [16]; Gütermarkt [17]; Geldpolitik [6]; Finanzpolitik [7]; Arbeitskräftenachfrage [18]; Arbeitskräfteangebot [19]; Sozialleistungen [8]; Arbeitslosigkeit [26]; Arbeitsmarktentwicklung [20,26]; Arbeitslosenquote - internationaler Vergleich [21-23]; Steuerpolitik [9]; Einkommenspolitik - internationaler Vergleich [24,25]; Arbeitslosenquote - historische Entwicklung [27-29]; Schweden [1,10,12,13,21,24,27]; Europäische Union [14,22,28]; OECD [11,15,23,25,29]

(k080428p11, 13.5.2008)

- Zilcha, Itzhak: Intergenerational transfers, production and income distribution. In: Journal of Public Economics, Vol. 87, No. 3/4, 2003, S. 489-513 (ISSN 0047-2727).

Abstract: "We consider an overlapping-generations economy where the aggregative production process uses physical capital and human capital. Intergenerational transfers from parents to their children are motivated by 'altruism'. We distinguish between two types of transfers: Investment of parents in the education of their offspring, and capital transfer (the 'gift-bequest motive'). We show that the intensity of each type of altruism, and hence the composition of the two types of transfers, affect significantly the equilibrium output and the intragenerational income distributions. Comparing competitive equilibria, from the same initial distributions of capital transfers and human capital, we derive: (a) The economy with the higher 'education-inclined' altruism attains lower output and more equal intragenerational income distributions, if either the production function's elasticity of substitution is not 'large' or the altruism is 'weak' (b) For more 'bequest-inclined' altruism the effects are, usually, reversed (c) Under public provision of education, higher (bequest-inclined) altruism results in lower output and less equal distribution of income in all dates." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

---

SW: Humankapital [1]; Bildungsinvestitionen - Auswirkungen [1-3,9]; öffentliche Förderung [2]; Investitionsverhalten [3,4]; Eltern [4,5]; Vermögen [5,6]; Kapitalmobilität - Auswirkungen [6,7,10,12]; Intergenerationsmobilität [12]; Kapitalakkumulation [8]; Generationen [7,8]; Einkommensverteilung [9-11]; gesellschaftliche Wohlfahrt [11];  
X 142 (k080905f06, 15.9.2008)

- Ziliak, James P.: Making work pay : changes in effective tax rates and guarantees in U.S. transfer programs, 1983-2002. In: The Journal of Human Resources, Vol. 42, No. 3, 2007, S. 619-642 (ISSN 0022-166X).

Abstract: "In the 1990s, many states liberalized statutory rules regarding the tax treatment of earned and unearned income for welfare program eligibility and benefit levels. I use quality control data from the AFDC/TANF program over 1983-2002 to document changes in the corresponding effective tax rates and benefit guarantees. After welfare reform I find that effective tax rates fell by 50 percent on earned income and by at least 70 percent on unearned income. States that aggressively reformed their welfare programs, especially those that implemented a stringent sanctions policy on benefits, experienced more rapid reductions in effective tax rates and guarantees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Steuerpolitik - Reform [1-4,9]; negative Einkommensteuer [1,6-8]; Leistungsanspruch [2,5,6]; Anspruchsvoraussetzung [3,5,7]; regionale Disparität [4]; Sozialpolitik [3]; USA [8,9]

Z 107 (k070731a03, 6.8.2007)

- Zimmer, Annette; Krimmer, Holger: Does Gender matter? Haupt- und ehrenamtliche Führungskräfte gemeinnütziger Organisationen. In: Femina politica. Zeitschrift für feministische Politik-Wissenschaft, Jg. 16, H. 2, 2007, S. 62-72 (ISSN 1433-6359).

Abstract: "Ausgehend von der arbeitsmarktpolitischen Bedeutung des Dritten Sektors beschäftigt sich der Beitrag aus einer Geschlechterperspektive mit haupt- und ehrenamtlichen Führungskräften in gemeinnützigen Organisationen. Auf den ersten Blick, so die AutorInnen, scheint Gender kaum einen Unterschied zu machen: Frauen wie Männer in leitender Position teilen die soziale Herkunft, das Bildungsniveau, die Engagementbiographie. Sie ähneln sich in Motivation, Berufszufriedenheit und Wertorientierungen. Woher rührt also der Umstand, dass nicht nur Führungs- und Leitungsaufgaben auch im dritten Sektor vor allem in männlicher Hand sind, sondern auch hier Männer eher die Vollzeit- und Frauen eher die Teilzeitplätze ergattern? Den Unterschied machen die Auswirkungen des Geschlechtervertrags. Auch im gemeinnützigen Sektor liegt die Reproduktionsarbeit bei den Frauen, wie die Unterschiede in Bezug auf Familienstand, Kinderzahl und Zuständigkeit für Hausarbeit und Kindererziehung verdeutlichen. Dies gibt letztendlich den Ausschlag." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ehrenamtliche Arbeit [1-5,8,22]; gemeinnützige Arbeit [9-13,23]; Wohlfahrtsverband [1,9,19]; Non-Profit-Organisation [2,24]; Führungskräfte [3,10,21,25]; Angestellte [4,11]; geschlechtsspezifische Faktoren [5-7,12,20]; Frauen [6,15,17]; Männer [7]; Arbeitsplatzqualität [8,13]; Familienarbeit [14-16]; Arbeitsteilung [14]; Erwerbstätigkeit [18]; gemeinnützige Arbeit - Motivation [19,20]; Beruf und Familie [16-18]; soziale Herkunft [21]; tertiärer Sektor [22-25];

Z 1229 (k071115n03, 19.11.2007)

- Zimmer, Gerhard (Hrsg.); Dehnbostel, Peter (Hrsg.): Berufsausbildung in der Entwicklung - Positionen und Leitlinien : Duales System - Schulische Ausbildung - Übergangssystem - Modularisierung - Europäisierung.- Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (ISBN 978-3-7639-3694-6).

Abstract: "Seit Beginn der 1990-er Jahre ist das Duale System der Berufsausbildung, das qualifizierte Fachkräfte auf hohem Niveau ausbildet und weltweite Reputation erlangt hatte, in eine sich zunehmend verschärfende Krise geraten. Trotz aller Reformbemühungen ist eine für alle Beteiligten zufriedenstellende Modernisierung nicht absehbar. Zum einen steigen die Kompetenzanforderungen in der 'Dienstleistungs- und Wissensgesellschaft'. Zum anderen erfordern europäische Reformen wie der Europäische Qualifikationsrahmen und die Leistungspunktesysteme die Modernisierung der Berufsausbildung. Expertinnen und Experten analysieren in diesem Band die Probleme und Reformbemühungen der Berufsausbildung in Deutschland und zeigen Ziele und Leitlinien notwendiger neuer Reformen auf." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:

Gerhard Zimmer: Notwendigkeiten und Leitlinien der Entwicklung des Systems der Berufsausbildung (7-45);

Gerhard Bosch: Herausforderungen für das deutsche Bildungssystem (47-67);

Friedrich Huber Esser: Ganzheitlich - passgenau - anschlussfähig. Grundzüge eines umfassenden und flexiblem Berufslaufbahnkonzepts im Handwerk (69-85);

Dieter Euler: Flexible Ausbildungswege in der dualen Berufsausbildung (87-97);

Michael Ehrke: Patchwork oder Berufe? Berufsausbildung ist mehr als Modullernen (99-117);

Ulrich Reißler: Neue Wege in die Ausbildung - Antworten auf den demografischen Wandel aus Sicht der Automobilindustrie (119-126);

Rolf Dobischat, Anita Milolaza, Axel Stender: Vollzeitschulische Berufsausbildung - eine gleichwertige Alternative zur dualen Berufsausbildung? (127-151);

Gabriele Molzberger: Differenzielle Qualifizierungswege - neue Perspektiven für sozial benachteiligte junge Menschen (153-164);

Antje Pabst: Berufliche Handlungsräume als Organisations- und Entwicklungsformen individueller Handlungsfähigkeit in der Erwerbsarbeit (165-179);

---

Kerstin Mucke: Die Herausforderungen des Europäischen Qualifikationsrahmens und Beruflichen Leistungspunktesystems an die Berufsausbildung (181-195);

Peter Dehnbostel: Berufsausbildung - Durchlässigkeit und Bildungsstandards (197-211).

SW: Berufsbildungssystem |1,13,14|; duales System |1,2|; Berufsausbildung |2-5,10-12,15|; Modernisierung |3|; europäische Integration |4,6,7|; Modularisierung |5|; europäischer Qualifikationsrahmen |6|; europäisches Leistungspunktesystem |7|; Berufsbildungspolitik |8|; Bildungsreform |8|; Vollzeitschule |9|; schulische Berufsausbildung |9|; Automobilindustrie |10|; Handwerk |11|; benachteiligte Jugendliche |12|; Benachteiligtenförderung |12|; Durchlässigkeit im Bildungssystem |13|; Bildungsstandards |14,15|; 93-21.0115 (k081007f04, 4.12.2008)

- Zimmermann, Hildegard: Weiterbildung im späteren Erwerbsleben : empirische Befunde und Gestaltungsvorschläge. / Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn (Hrsg.).– Bielefeld : Bertelsmann, 2009 (Berichte zur beruflichen Bildung) (ISBN 978-3-7639-1132-5).

Abstract: "Seit Jahren ist die Förderung lebenslangen Lernens eine zentrale bildungspolitische Forderung. Das Forschungsprojekt Weiterbildungskonzepte für das spätere Erwerbsleben (WeisE) des Bundesinstituts für Berufsbildung untersucht die innerbetriebliche Umsetzung dieser Forderung ebenso wie den selbsteingeschätzten Weiterbildungsbedarf älterer Beschäftigter. Auf der Grundlage von schriftlichen Befragungen, Fallstudien und Ergebnissen aus anderen Projekten identifiziert die Studie Handlungsfelder und entwickelt Leitlinien zu ihrer Gestaltung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: lebenslanges Lernen |1|; Weiterbildungsförderung |1,2|; ältere Arbeitnehmer |2-5|; Weiterbildungsbedarf |3|; Kompetenzentwicklung |4|; betriebliche Weiterbildung |5-7|; Weiterbildung - Konzeption |6,9-11|; Personalentwicklung |7,8|; altersspezifische Faktoren |8,9|; erfahrungsorientiertes Lernen |10|; Wissenstransfer |11,12|; Erfahrungswissen |12|;

96-22.0145;>>

96-22.0145 ,1 (k091005304, 14.10.2009)

- Zimmermann, Hildegard: Weiterbildungskonzepte für das späte Erwerbsleben : Realisierungsformen und Einblicke in ihre Praxis. In: Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis, Jg. 37, H. 1, 2008, S. 35-39 (ISSN 0341-4515).

Abstract: "Die Notwendigkeit einer Weiterbildung älterer Beschäftigter ist im Moment in aller Munde. Sie scheint eine konsequente Folge des demographischen Wandels und der damit verbundenen Alterung der Belegschaften zu sein. Was bedeutet diese Forderung jedoch in der Realität? Sind spezielle Angebote für Ältere wirklich sinnvoll? Gibt es einen Unterschied zwischen dem Lernen Älterer und dem Jüngerer? Wie bewerten ältere Beschäftigte diese Angebote? Diesen Fragen ist das Forschungsprojekt 'WeisE' (Weiterbildungskonzepte für das spätere Erwerbsleben) nachgegangen, aus dem zentrale Ergebnisse in diesem Beitrag vorgestellt werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The need for continuing vocational education and training for older employees is undeniable. But what does it mean in reality? Are special offers for older people really worthwhile? Is there a difference between the ways older and younger people learn? What do older employees think of these offers? These questions have been pursued by the 'WeisE' (Continuing Vocational Education and Training Concepts for the Later Years of Employment) research project, key results which are presented in this article." (author's abstract, IAB-Doku) ((en)) SW: betriebliche Weiterbildung |1,2,10,12,14,17,18|; ältere Arbeitnehmer |1,4,6-9,11,13,15,16|; Ausbildungserfolg |2|; berufliche Qualifikation |3|; Qualifizierungsmaßnahme |3,5|; Lernfähigkeit |4|; Teilnehmer |5|; Teilnehmerorientierung |6|; betriebliche Weiterbildung - Konzeption |7|; erfahrungsorientiertes Lernen |8|; selbstgesteuertes Lernen |9|; Wissenstransfer |10|; Erfahrungswissen |11,14|; Weiterbildungsangebot - Erfolgskontrolle |12,13|; lebenslanges Lernen |15,17|; Lernen und Arbeiten |16,18|;

Z 494 (k080221n11, 25.2.2008)

- Zimmermann, Horst: Regionale Inzidenz öffentlicher Finanzströme : methodische Probleme einer zusammenfassenden Analyse für einzelne Regionen.– Baden-Baden : Nomos Verlagsges., 1981 (Schriften zur öffentlichen Verwaltung und öffentlichen Wirtschaft : 60) (ISBN 3-7890-0692-0).

Abstract: Eine Region ist über eine große Zahl von Finanzströmen mit den überregionalen öffentlichen Budgets verbunden. Nur wenige dieser Finanzströme zielen explizit auf die Änderung der regionalen Struktur ab. Die Untersuchung geht von der Hypothese aus, dass der gewünschte Effekt dieser regional gezielten Maßnahmen durch unerwünschte regionale Wirkungen der umfangreichen sonstigen Finanzströme überkompensiert werden kann. So ist davon auszugehen, dass im Regelfall jeder zufließende Finanzstrom einen Vorteil und jeder abfließende Finanzstrom einen Nachteil für eine Region bietet. Aus den Effekten aller ein- und ausfließenden Ströme einer Region ergibt sich ein Wirkungssaldo, der als eine Form der 'regionalen Inzidenz' bezeichnet werden kann. Gegenstand der Studie sind die Möglichkeiten und methodischen Probleme der Ermittlung dieser Wirkungen von Finanzströmen, die die Regionsgrenzen überschreiten. Die Analysemethoden werden, aufgebaut nach den Schritten 'Zahlungsverteilung', 'Überwälzung bzw. Vorteilsverlust' und 'Zielbeitrag' beschrieben und erläutert und in einem abschließenden Teil werden die methodischen Probleme bei einzelnen Typen von Finanzströmen behandelt. (IAB)

SW: Stromgrößenanalyse |1,3|; Kapitalmobilität |1,2,4-7,17|; regionale Mobilität |2|; Finanzwirtschaft |3|; Regionalökonomie |4|; Finanzausgleich |5|; Region |6,8-10,16|; Regionalverflechtung |7|; öffentliche Einnahmen |8,12|; öffentliche Ausgaben |9,13,15|; Steueraufkommen |10,11|; regionale Verteilung |11-13|; Regionalpolitik |14|; Wirtschaftspolitik |14|; Sozialausgaben |15,16|; Regionalforschung |17|;

93-21.0115 (k081007f04, 4.12.2008)



- Zimmermann, Karin (Hrsg.); Kamphans, Marion (Hrsg.); Metz-Göckel, Sigrid (Hrsg.): *Perspektiven der Hochschulforschung.*– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2008 (ISBN 978-3-531-14955-4).

Abstract: "Ziel des Bandes ist es, die Hochschulforschung und die Frauen- und Geschlechterforschung zur Hochschule stärker aufeinander zu beziehen. Dem Plädoyer der Herausgeberinnen für die Entwicklung integrativer Perspektiven folgen 20 Einzelbeiträge, die das Spektrum der aktuell brisanten Themen der Hochschulforschung abstecken und im Einzelnen Anknüpfungspunkte aufzeigen. Die in den vergangenen ca. 30 Jahren getrennten Wege der Hochschul- und der Frauen- und Geschlechterforschung werden nachgezeichnet, hochschulische Binnenverhältnisse und Alltagspraxen ebenso wie Aspekte der Europäisierung und Internationalisierung der deutschen Hochschulen beleuchtet und empirisch, theoretisch sowie hochschulpolitisch reflektiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Inhaltsverzeichnis:  
 Einleitung:  
 Karin Zimmermann, Sigrid Metz-Göckel, Marion Kamphans: Hochschul- und Geschlechterforschung im Diskurs (11-33);  
 Hochschulforschung und Frauen- und Geschlechterforschung - Stationen ihrer Entwicklung:  
 Sigrid Metz-Göckel: Hochschulforschung und Frauen- und Geschlechterforschung - zwei Welten begegnen sich? (37-63);  
 Ulrich Teichler: Hochschulforschung international (65-85);  
 Nicole Auferkorte-Michaelis: Innerinstitutionelle Hochschulforschung - Balanceakt zwischen nutzenorientierter Forschung und reflektierter Praxis (87-96);  
 Elke Wild, Maria E. Harde: Hochschulen im Wandel - Perspektiven für eine interdisziplinäre Hochschulforschung (97-111);  
 Die Hochschule als Institution, Akteur und soziales Feld mit asymmetrischer Geschlechterkultur - Theoretische Zugänge:  
 Karin Zimmermann: Spielräume für eine reflexive Hochschulforschung (115-132);  
 Sandra Beaufays: Eine Frage der Gauß'schen Normalverteilung: Zur sozialen Praxis der Nachwuchsförderung an Universitäten (133-141);  
 Ursula Müller: De-Institutionalisierung und gendered subtexts. 'Asymmetrische Geschlechterkultur an der Hochschule' revisited (143-156);  
 Uwe Schimank: Hochschule als Institution: Gussform, Arena und Akteur (157-163);  
 Georg Krücken: Zwischen gesellschaftlichem Diskurs und organisationalen Praktiken: Theoretische Überlegungen und empirische Befunde zur Wettbewerbskonstitution im Hochschulbereich (165-175);  
 Hochschulalltag in Bewegung und Beharrung - Empirie und Praxis:  
 A. Senganata Münt: Hierarchie, Fachkompetenz und Geschlecht in Lehrveranstaltungen: Ergebnisse einer ethnographischen Teilnehmenden Beobachtung (179-196);  
 Hildegard Schaeper: Lehr-/Lernkulturen und Kompetenzentwicklung: Was Studierende lernen, wie Lehrende lehren und wie beides miteinander zusammenhängt (197-213);  
 Andrea D. Bührmann: Der Bologna-Prozess: seine Risiken und Nebenwirkungen (215-230);  
 Margret Bülow-Schramm: Hochschule als Lebenswelt für Studierende: Ein Ziel des New Public Management? (231-250);  
 Lydia Hartwig: Finanzierungs- und Steuerungsstrukturen im Hochschulbereich im internationalen Vergleich (251-261);  
 Maria Anna Kreienbaum: Europakompetenz in der Lehrerbildung. Durch Begegnung lernen (263-272);  
 Carola Bauschke-Urban: Zwischen den Welten: Eine neue Generation von Wissenschaftlerinnen in transnationalen Räumen? (273-290);  
 Hochschul- und Geschlechterpolitik - Zum Wandel von Geschlechterverhältnissen in der Hochschule und darüber hinaus:  
 Ayla Neusel: Eine Universität neu denken (293-307);  
 Christine Roloff: Geschlechtergerechtigkeit als Reformstrategie oder: Gleichstellung als Teil der Hochschulreform (309-329);  
 Marion Kamphans: Praktische Umsetzung von Gender Mainstreaming und theoretischer Diskurs: Parallelwelten oder doch eng verbunden? (331-351);  
 Peer Pasternack: Kennziffern und Indikatoren: Politische und soziale Sprengkraft (353-362).  
 SW: Hochschulforschung |1-4,6,9,10,12|; Forschungsansatz |1|; Forschungspolitik |2|; Forschungsplanung |3|; Forschungsfinanzierung |4|; Forschung |5|; Nachwuchskraft |5,6,15|; Hochschule |7|; Hochschulpersonal |8|; Geschlechterverteilung |8,16|; Interdisziplinarität |9|; Geschlechterforschung |10,11|; Frauenforschung |11|; institutionelle Faktoren |12|; Studenten |13|; Hochschullehrer |14|; Wissenschaftler |15,16|; Kompetenz |13,14|; Hochschulpolitik |17,18|; Bildungsfinanzierung |7|; Hochschulreform |17|; Gender Mainstreaming |18|;  
 93-13.0111 (k080123f01, 4.2.2008)
- Zimmermann, Klaus F. (Hrsg.): *European migration : what do we know?.*– Oxford : Oxford University Press, 2008 (ISBN 978-0-19-925735-5).

Abstract: "The first comprehensive and systematic reference survey of migration evidence for all major European countries. Comparative analysis of traditional immigration countries (US, Canada, New Zealand), with a special focus on European migrants. Clearly-written chapters present high-quality research findings and policy implications. Developed countries, especially in Europe, face a number of issue related to migration: social and economic disruptions caused by the declining demand for unskilled labour and resulting unemployment, a

shortage of skilled labour in many professions, increasing international competition for highly qualified human capital, radical demographic changes, and the forthcoming expansion of the European Union, which will trigger further immigration into major European countries and create new market opportunities in Central and Eastern Europe. This suggests a need for a deeper knowledge of the causes and consequences of increased labour mobility. This is especially important when it is associated with tension and fears among native populations. This book brings together analyses of migration issues in major European countries, and compares evidence with more countries that have traditionally seen the most immigration. First, it studies migration streams since World War II, and reviews major migration policy regimes. Second, it summarizes the empirical evidence measuring wages, unemployment, and occupational choices. Third, it investigates how migrants affects the labour markets of their host countries, and evaluates econometric studies into the wage and employment consequences of immigration. Surprisingly, there is wide evidence that immigration is largely beneficial for receiving countries. There might be phases of adjustment, but there is no convincing evidence that natives' wages are depressed or unemployment increases as a consequence of migrant inflow. However, there is a growing impression that migration does serve less and less the needs of the labour market. This suggests a stronger focus on economic channels of immigration, for which the book provides a conceptual basis and the required empirical facts and institutional background." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

Contents:

Klaus F. Zimmermann: Introduction - what we know about European Migration (1-14);  
 Tommy Bengtsson, Christer Lundh, Kirk Scott: From boom to bust - the economic integration of immigrants in postwar Sweden (15-58);  
 Peder J. Pedersen: Migration in a scandinavian welfare state - the recent Danish experiment (59-87);  
 Alan Barrett: Irish migration - characteristics, causes, and consequences (89-112);  
 Timothy J. Hatton, Stephen Wheatley Price: Migration, migrants, and policy in the United Kingdom (113-172);  
 Jan C. van Ours, Justus Veenman: The Netherlands - old emigrants - young immigrants country (173-196);  
 Thomas Bauer, Barbara Dietz, Klaus F. Zimmermann, Eric Zwintz: German migration - development, assimilation, and labour market effects (197-261);  
 Amelie Constant: Immigrant adjustment in France and impacts on the natives (263-302);  
 Daniela de Boca, Alessandra Venturini: Italian migration (303-335);  
 Nicholas P. Glytsos, Louka T. Katseli: Greek migration - the two faces of Janus (337-388);  
 Olympia Bover, Pilar Velilla: Migrations in Spain - historical background and current trends (389-414);  
 Maria I. B. Baganha, Pedro Gois, Pedro T. Pereira: International migration from and to Portugal - what do we know and where are we going? (415-457);  
 Shoshana Neumann: Aliyah to Israel - immigration under conditions of adversity (459-506);  
 Barry R. Chiswick, Teresa A. Sullivan: The new immigrants - immigration in the USA (507-571);  
 Don J. DeVoretz, Samuel A. Laryea: Canadian immigration experience - any lessons for Europe? (573-600);  
 Rainer Winkelmann: Europeans in the Antipodes - New Zealand's mixed migration experience (601-631).  
 SW: internationale Wanderung |1-7,49; Wanderungspolitik |49; Wanderungsmotivation |8; Einwanderer |1,8-12,21; Einwanderung |2,19; Einwanderungsland |3,20-24,35-48; Einwanderungspolitik |4; Auswanderer |5,20; Auswanderung |6,18; ausländische Arbeitnehmer |7,9,13-15,22; soziale Integration |10,13; Qualifikationsniveau |11,14; Arbeitsmarktstruktur |23; Assimilation |12,15; internationale Wanderung - historische Entwicklung |16-19,24; 19. Jahrhundert |16; 20. Jahrhundert |17; Europa |25-34; Schweden |25,35; Dänemark |26,36; Irland |27,37; Großbritannien |28,38; Bundesrepublik Deutschland |29,39; Frankreich |30,40; Griechenland |31,41; Italien |32,42; Spanien |33,43; Portugal |34,44; Israel |45; USA |46; Kanada |47; Neuseeland |48  
 90-202.1127 (k090903j08, 12.10.2009)

- Zimmermann, Klaus F. (Hrsg.): Reformen - jetzt! : so geht es mit Deutschland wieder aufwärts.– Wiesbaden : Gabler, 2003 (ISBN 3-409-12524-8).

Abstract: 'Deutschland steht derzeit am Beginn eines unausweichlichen Reformprozesses, der nach einem langen Atem verlangt' (11), schreibt Zimmermann. Bisher vermittelte sich der Eindruck, 'dass die Halbherzigkeiten der Politik zwar Staub aufwirbeln, aber keine tragfähigen Lösungen bringen werden' (13). Auf Initiative Zimmermanns wandten sich deshalb im Mai 2003 mehr als 250 Ökonomen mit dem Aufruf 'Den Reformaufbruch wagen!' an die Öffentlichkeit. Die Autoren lassen diesem Aufruf 'konkrete Handlungsaufforderungen' (8); folgen, unter anderem für die Arbeitsmarktpolitik und Schattenwirtschaft, Gesundheits-, Bildungs- und Zuwanderungspolitik sowie die Reformbaustelle Ost und die europäische Verfassungsreform. Aus dem Inhaltsverzeichnis: Klaus F. Zimmermann: Deutschland 2010: Nach der Reform ist vor der Reform (11-28); Hilmar Schneider: Arbeitsmarkt: Wider die unheilige Allianz von Politik und Tarifkartellen (29-48); Bert Rürup: Rentenreform: Weiterentwicklung statt Systemwechsel (49-67); Bernd Raffelhüschen: Generationengerechtigkeit: Das Beispiel Pflegeversicherung (69-77); Friedrich Breyer: Gesundheitsreform: Solidarität und Eigenverantwortung stärken (79-90); Hans-Georg Petersen: Steuerpolitik: Rettung vor Chaos und Überbelastung tut Not (91-104); Gert G. Wagner: Hochschulpolitik: Studiengänge differenzieren und Profile schärfen (105-119); Friedrich Schneider: Schattenwirtschaft: Eine Frage richtiger oder falscher Anreize (121-129); Thomas Straubhaar: Zuwanderungspolitik: Antwort auf die Z-Frage dringender denn je (131-145); Rüdiger Pohl: Reformbaustelle Ost: Die Schwungräder für den Aufholprozess antreiben (147-159); Kai A. Konrad: Europäische Verfassungsreform: Finanzkompetenzen der EU beschränken (161-169); Dokumentation: Bessere Rahmenbedingungen für mehr Beschäftigung: Reformagenda des Instituts zur Zukunft der Arbeit (173-192); Den Reformaufbruch wagen! Aufruf von 300 Ökonomen an die politischen Entscheidungsträger, Mai/November 2003 (193-199). (GESIS)  
 SW: Arbeitsmarkt; Arbeitsmarktentwicklung; Arbeitsmarktpolitik; Bildungspolitik; Gesundheitspolitik; Wanderungspolitik; Rentenreform; Schattenwirtschaft; Steuerpolitik; Wirtschaftsentwicklung;

---

Wirtschaftswachstum; Einwanderung;  
90-301.0386 (k040126f06, 18.11.2009)

- Zimmermann, Klaus F.: Labor mobility and the integration of European labor markets. / Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung, Berlin (Hrsg.).– Berlin, 2009 (DIW-Diskussionspapiere : 862) (ISSN 1619-4535).  
Abstract: "This paper outlines the importance of labor mobility for the improvement in allocating and distributing economic resources. We are faced with an increasing lack of skilled workers and a growing tendency of unemployment amongst the low-skilled. A central political objective for the future will not only be education policy but also the recruitment of high-skilled workers from international and European labor markets. Additional skilled labor increases well-being and reduces inequality. However, internal European barriers to mobility are difficult to break through. An improved transparency of the European labor market, a greater command of languages and a standardization of the social security system can strengthen mobility. The key to mobility is in promoting the integration of international workers in the European migration process, which can be strengthened through circular migration. The European 'blue card' initiative and the opening of labor markets to foreign graduates who have been trained in Europe could set a new course." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmigration [1-3,5,6,9]; europäische Integration [1,7]; internationale Wanderung [2]; Mobilitätsbarriere [3,4,13]; berufliche Mobilität [4]; regionale Mobilität [4]; Freizügigkeit [5,12]; Hochqualifizierte [6]; soziales System [7]; berufliche Integration [8]; ausländische Arbeitnehmer [8]; Akademiker [9]; EU-Osterweiterung [10]; Einwanderungspolitik [10-13]; Europäische Union [11]  
(k090330p09, 30.3.2009)
- Zimmermann, Klaus F.: Labor mobility and the integration of European labor markets. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA discussion paper : 3999)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090311p05.pdf>).  
Abstract: "This paper outlines the importance of labor mobility for the improvement in allocating and distributing economic resources. We are faced with an increasing lack of skilled workers and a growing tendency of unemployment amongst the low-skilled. A central political objective for the future will not only be education policy but also the recruitment of high-skilled workers from international and European labor markets. Additional skilled labor increases well-being and reduces inequality. However, internal European barriers to mobility are difficult to break through. An improved transparency of the European labor market, a greater command of languages and a standardization of the social security system can strengthen mobility. The key to mobility is in promoting the integration of international workers in the European migration process, which can be strengthened through circular migration. The European 'blue card' initiative and the opening of labor markets to foreign graduates who have been trained in Europe could set a new course." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: Arbeitsmigration [1-3,5,6,9]; europäische Integration [1,7]; internationale Wanderung [2]; Mobilitätsbarriere [3,4,13]; berufliche Mobilität [4]; regionale Mobilität [4]; Freizügigkeit [5,12]; Hochqualifizierte [6]; soziales System [7]; berufliche Integration [8]; ausländische Arbeitnehmer [8]; Akademiker [9]; EU-Osterweiterung [10]; Einwanderungspolitik [10-13]; Europäische Union [11]  
(k090311p05, 19.3.2009)
- Zimmermann, Klaus F.: Mobilitätspolitik in Europa. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 07)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090512p08.pdf>).  
Abstract: "Das Papier erläutert die Bedeutung der Arbeitsmobilität für die Verbesserung der Allokation und der Verteilung der volkswirtschaftlichen Ressourcen. Angesichts eines steigenden Fachkräftemangels bei wachsender Tendenz zur Arbeitslosigkeit unter gering Qualifizierten bleibt neben der Bildungspolitik die Anwerbung internationaler und europäischer Fachkräfte eine zentrale politische Gestaltungsaufgabe für die Zukunft. Zusätzliche Fachkräfte bringen Wohlstand und bauen wirtschaftliche Ungleichheit ab. Die internen europäischen Mobilitätsbarrieren werden schwer zu durchbrechen sein. Eine bessere Transparenz der europäischen Arbeitsmärkte, bessere Sprachkenntnisse und eine Standardisierung der sozialen Sicherungssysteme können die Mobilität stärken. Der Schlüssel zur Mobilität liegt aber bei einer stärkeren Einbindung internationaler Arbeitsmigranten in den europäischen Migrationsprozess, der durch zirkuläre Wanderungen gestärkt werden kann. Die europäische Bluecard und die Öffnung der Arbeitsmärkte für in Europa ausgebildete ausländische Hochschulabsolventen könnten neue Akzente setzen." (Autorenreferat, IAB-Doku)  
SW: Arbeitskräftemobilität [1-3]; Wanderungspolitik [1,10]; Fachkräfte [4,5,11,12,14]; Rekrutierung [4]; Einwanderungspolitik [5,9]; Mobilitätsbarriere [2]; Arbeitsmigration - Auswirkungen [6-8]; Migranten [11]; Mobilitätsförderung [3]; Hochschulabsolventen [12]; demografischer Wandel [13]; Arbeitskräftemangel [13,14]; gesellschaftliche Wohlfahrt [6]; soziale Gerechtigkeit [7]; Verteilungseffekte [8]; Arbeitserlaubnis [9]; ausländische Arbeitnehmer [9]; Europäische Union [10]  
(k090512p08, 20.5.2009)
- Zimmermann, Klaus F.: Prognosekrise: Warum weniger manchmal mehr ist. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 04)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090504p11.pdf>).  
Abstract: "Angesichts der gegenwärtigen Finanzmarkt- und Wirtschaftskrise überbieten sich die Anbieter von Prognosen derzeit in immer neuen Schreckensszenarien und pessimistischen Konjunkturvorhersagen. Prognosen

---

beeinflussen Verhalten und Stimmungen und sind deshalb in Krisenzeiten von besonderer Brisanz. Überzeichnende Negativprognosen, die derzeit allenfalls informierte Szenarien sein können, sind dazu angetan, die Krise zu verstärken. Das Papier plädiert deshalb für größere Zurückhaltung bei der Formulierung neuer Prognosen und die alternative Angaben von Intervallprognosen, die im Hinblick auf die herrschende Prognoseunsicherheit Korridore der möglichen Konjunkturentwicklung nennen statt nur vermeintlich präzise Prozentangaben zu treffen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Finanzwirtschaft |1,2,11; Wirtschaftskrise |1,5,10,15,16; Wirtschaftsentwicklung |2,3; Konjunktur |4; Prognostik |3,4; Konjunkturprognose |5-9; Prognoseverfahren |6; Prognosemodell |7; Prognosegenauigkeit |8; Unsicherheit |9; Konjunkturprognose - Auswirkungen |10-14; gesellschaftliche Einstellungen |12; Sozialpsychologie |13,15; politische Psychologie |14,16;

(k090504p11, 14.5.2009)

- Zimmermann, Klaus F.: Reisen nach Schilda : Zuwanderungspolitik aus ökonomischer Sicht. In: Internationale Politik, Jg. 54, H. 4, 1999, S. 11-18; 49 KB (ISSN 1430-175X) ([http://www.internationalepolitik.de/archiv/jahrgang1999/april99/download/337b6cec260e11db99593964dd1051145114/original\\_Zimmermann\\_9904.pdf](http://www.internationalepolitik.de/archiv/jahrgang1999/april99/download/337b6cec260e11db99593964dd1051145114/original_Zimmermann_9904.pdf)).

Abstract: "Über die Folgen der Zuwanderung für den deutschen Arbeitsmarkt wird nach Ansicht von Wirtschaftswissenschaftler Zimmermann eine falsche Diskussion geführt: Nicht das Niveau der Migration, sondern ihre Struktur ist entscheidend. Zimmermann warnt sowohl vor einer unkontrollierten Zuwanderung als auch vor einer unreflektierten Zuzugssperre." (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Arbeitsmigration |1,3,4; Einwanderungspolitik |1,2,7,8; ökonomische Faktoren |2; Beschäftigungseffekte |3,5,13; Einkommenseffekte |4,6,14; Inländer |5,6; öffentliche Meinung |7,9; gesellschaftliche Einstellungen |8,10; Qualifikationsstruktur |9,10; gesellschaftliche Wohlfahrt |11; Verteilungseffekte |12; Einwanderung - Auswirkungen |11-14; soziale Integration |15; Einwanderer |15,16; ausländische Arbeitnehmer |16;

X 019 (k080430801, 13.5.2008)

- Zimmermann, Klaus F.; Burda, Michael C.; Konrad, Kai A.; Schneider, Friedrich; Schneider, Hilmar; Hagen, Jürgen von; Wagner, Gert G.: Petersberger Erklärung. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 01) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090504p09.pdf>).

Abstract: "Vor dem Hintergrund der weltweiten Finanzmarkt- und Wirtschaftskrise fordern prominente Ökonomen zum Kurshalten in der deutschen Wirtschafts- und Arbeitsmarktpolitik auf. Die Experten legen einen Katalog mit Handlungsempfehlungen vor, der unter anderem die Korrektur falscher Erwerbsanreize durch das Workfare-Prinzip von Leistung und Gegenleistung im Sozialstaat vorsieht, den Ausbau von Einrichtungen zur Förderung von frühkindlicher Bildung verlangt und zu lebenslangem Lernen aufruft. Zugleich schlägt das Papier vor, die Tätigkeit in sozialen Diensten systematisch marktfähig zu machen und auf diese Weise Arbeitsmarktpotenziale zu erschließen. Zu den weiteren Forderungen der Ökonomen zählen die verstärkte Ausrichtung von Zuwanderung und Integration an den wirtschaftlichen Interessen Deutschlands, die Trennung von Umverteilung und Sozialversicherung im Steuer- und Transfersystem sowie die Schaffung von Anreizen zur Risikoübernahme innerhalb des wohlfahrtsstaatlichen Gefüges." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wohlfahrtsstaat - Reform |1-5,8-17; aktivierende Arbeitsmarktpolitik |1; aktivierende Sozialpolitik |2; Deregulierung |3; Bildungspolitik |4,6,7; Frühförderung |5; lebenslanges Lernen |6; soziale Dienste |7; ehrenamtliche Arbeit - Kritik |8; Workfare - Kritik |9; Einwanderungspolitik |10; soziale Sicherheit |11; Risikobereitschaft |12; Selbstverantwortung |13; Arbeitslosigkeitsbekämpfung |14; Anreizsystem |15; Steuerpolitik |16; Verteilungspolitik |17;

(k090504p09, 14.5.2009)

- Zimmermann, Klaus F.; Eichhorst, Werner: Die Agenda 2010 als Teil der rot-grünen Regierungspolitik. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, Jg. 77, H. 1, 2008, S. 8-19 (ISSN 0340-1707).

Abstract: "Die Agenda 2010 stellte eine historische Zäsur in der deutschen Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik dar. Sie war nicht von langer Hand geplant, hat aber eine durchaus längere Vorgeschichte. Gesellschaftspolitisch stark umstritten, traf sie auf einen breiten, zustimmenden Konsens unter den deutschen Wirtschaftsprofessoren (Zimmermann 2003). Um die Formulierung der Agenda 2010 und ihre politischen Implikationen zu verstehen, empfiehlt es sich, sie in die Entwicklungslinie der gesamten Regierungspolitik der rot-grünen Bundesregierung (1998-2005) einzuordnen (Zohlnhöfer 2004, Egle, Ostheim und Zohlnhöfer 2003)." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Reformpolitik - Maßnahme |1-3,5-7,9-15,17; Arbeitsmarktpolitik |1,21; Sozialpolitik |2,22; Bundesregierung |3,4,20; Gesellschaftspolitik |5; DIE GRÜNEN |4; SPD |4; Hartz-Reform |6,23; Unternehmensgründung |7,8; Arbeitsrecht |8,9; Arbeitslosengeld |10; Arbeitslosengeld II |11; Bildungspolitik |12; Gesundheitspolitik |13,24; Rentenreform |14,25; Sozialleistungen |15,16; Sozialrecht |16,17; Reformpolitik - Auswirkungen |18-25; Beschäftigungseffekte |18; soziale Gerechtigkeit |19;

Z 017 (k080506n05, 13.5.2008)

- Zimmermann, Klaus F.; Kahanec, Martin; Constant, Amelie; DeVoretz, Don J. ; Gataullina, Liliya; Zaiceva, Anzelika: Studie über die soziale Eingliederung und Arbeitsmarktintegration ethnischer Minderheiten. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.). – Bonn, 2008 (IZA research report : 16)

---

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080220p03.pdf>).

Abstract: Die Studie liefert eine länderübergreifende Analyse der Barrieren für die Arbeitsmarktintegration ethnischer Minderheiten in den EU-Staaten, bewertet sowohl Good Practice-Beispiele von Integrationsinitiativen in Unternehmen als auch bisherige Politikmaßnahmen und leitet daraus politische Handlungsempfehlungen ab. Der Status ethnischer Minderheiten in der Europäischen Union wird anhand von zehn Länderfallstudien erörtert, und die Nachteile, die Minderheiten durch eine negative Einstellung der einheimischen Bevölkerung ihnen gegenüber entstehen, werden analysiert. Hinzu kommen Daten der IZA-Expertenbefragung, die in allen 27 EU-Staaten durchgeführt wurde und eine europaweite kritische Bewertung von 22 ausgewählten Integrationsinitiativen. Der Bericht zeigt eine besorgniserregende gesellschaftliche Wirklichkeit vieler ethnischer Minderheiten in Europa. Sie weisen durchweg höhere Arbeitslosenquoten, weniger beruflichen Erfolg und niedrigere Löhne auf und sind - gemessen an den Erwerbsquoten - häufig in weit geringerem Maße in das wirtschaftliche Leben eingebunden. In allen zehn untersuchten EU-Staaten gibt es ein erhebliches externes Hindernis für die Arbeitsmarktintegration in Form von unterdurchschnittlich geringem Humankapital und einer ebenso geringen generationsübergreifenden Mobilität. Politische wie private Initiativen zur Integration von Minderheiten müssen von der gegebenen Situation und den Aussichten der jeweiligen Gruppen im betreffenden Land abhängig gemacht werden. Die in diesem Bericht entwickelte Politik-Matrix liefert eine Orientierungshilfe für die Priorisierung und Kalibrierung der Integrationsbemühungen. Allgemein lässt sich feststellen, dass die meisten ethnischen Minderheiten in Belgien, Frankreich, Deutschland, Griechenland, Italien, Luxemburg, Malta und Großbritannien sowie die Roma in Bulgarien, Polen, Rumänien, Slowakei und in der Tschechischen Republik bezüglich der Arbeitsmarktintegration besonderer Aufmerksamkeit bedürfen. (IAB)

SW: ethnische Gruppe [1]; Minderheiten [1-7,23,25,37,40]; ausländische Arbeitnehmer [2]; Diskriminierung [3]; gesellschaftliche Einstellungen [4]; Arbeitsmarktchancen [5,19]; Arbeitslosigkeit [6,18]; berufliche Integration - internationaler Vergleich [7-22,39]; Berufserfolg [20]; Lohndiskriminierung [21]; Erwerbsquote [22]; Humankapital [23,24]; soziale Mobilität [24]; Intergenerationsmobilität [24]; soziale Integration - internationaler Vergleich [25-36,38]; Sinti und Roma [37]; best practice [38,39]; Einwanderer [40]; Europäische Union [7,26]; Dänemark [8,27]; Niederlande [9,28]; Großbritannien [10,29]; Frankreich [11,30]; Spanien [12,31]; Bundesrepublik Deutschland [13,32]; Lettland [14,33]; Ungarn [15,34]; Slowakei [16,35]; Rumänien [17,36]

(k080220p03, 27.2.2008)

- Zimmermann, Klaus F.; Schneider, Hilmar; Eichhorst, Werner; Hinte, Holger; Peichl, Andreas: Vollbeschäftigung ist keine Utopie : arbeitsmarktpolitisches Programm des IZA. / Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit, Bonn (Hrsg.).– Bonn, 2009 (IZA Standpunkte : 02) (<http://doku.iab.de/externe/2009/k090504p10.pdf>).

Abstract: "Das Arbeitsmarktprogramm des Instituts zur Zukunft der Arbeit benennt die wichtigsten Aufgaben der Arbeitsmarktpolitik für die nächste Legislaturperiode und darüber hinaus. Thematische Schwerpunkte des IZA-Programms sind unter anderem die Schaffung von Erwerbsanreizen durch das Workfare-Prinzip von Leistung und Gegenleistung im Sozialstaat, eine systematische Neuordnung der Sozialversicherung, überfällige Reformen im Bildungssektor und eine ökonomisch orientierte Zuwanderungspolitik. Vor dem Hintergrund der aktuellen Finanzmarktkrise plädiert das IZA für einen klaren Reformkurs in der Arbeitsmarktpolitik." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Beschäftigungspolitik - Alternative [1-49]; Vollbeschäftigung [1]; Arbeitsmarktpolitik [2]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [3]; soziale Gerechtigkeit [4]; Chancengleichheit [5]; Bildungschancen [6]; Arbeitsmarktchancen [7]; Arbeitsanreiz [8]; Anreizsystem [9]; Workfare [10]; aktivierende Sozialpolitik [11]; aktivierende Arbeitsmarktpolitik [12]; Kombilohn - Kritik [13]; Mindesteinkommen - Kritik [14]; Vorruhestand - Kritik [15]; Frauenerwerbstätigkeit [16]; Steuerpolitik [17]; Arbeitsverwaltung - Kritik [18]; Kompetenzverteilung [19]; private Arbeitsvermittlung [20]; Sozialversicherung - Reform [21,50-53]; Verteilungspolitik [22,50]; Rentenpolitik [23,51]; Krankenversicherung [24,52]; Pflegeversicherung [25,53]; Arbeitslosenversicherung [26]; Mini-Job - Kritik [27]; Bildungspolitik [28,54,55]; Bildungsreform [29,54,56-58,60]; Bildungsinvestitionen [30,55]; Vorschulerziehung [31,56]; Schulbildung [32,57]; Berufsausbildung [33,58,59]; duales System [34,59]; Hochschulbildung [35,60,61]; Studiengebühr [36,61]; Einwanderungspolitik [37]; Rekrutierung [38]; Hochschulabsolventen [39]; Qualifikationsbedarf [40]; Arbeitsmarkt [41]; Regulierung [42]; Tarifpolitik [43]; Betriebsvereinbarung [44]; Lohnpolitik [45]; Mindestlohn - Kritik [46]; Allgemeinverbindlichkeit - Kritik [47]; Kündigungsschutz - Kritik [48]; Abfindung [49];

(k090504p10, 14.5.2009)

- Zimmermann, Laura; Gataullina, Liliya; Constant, Amelie; Zimmermann, Klaus F.: Human capital and ethnic self-identification of immigrants. In: Economics Letters, Vol. 98, No. 3, 2008, S. 235-239 (ISSN 0165-1765).

Abstract: "The paper investigates the role of human capital an immigrants' ethnic ties towards their home and post countries. Pre-migration characteristics dominate ethnic self-identification. Human capital acquired in the host country does not affect the attachment to the receiving country." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer - Einstellungen [1-16]; erste Generation [1,18]; ethnische Gruppe [2]; kulturelle Identität [3,17]; Herkunftsland [4]; Einwanderungsland [5]; Selbstbild [6,17,18]; Humankapital [7]; Christen [8]; Muslime [9]; Türken [10]; Jugoslawen [11]; Italiener [12]; Griechen [13]; Spanier [14]; ausländische Männer [15]; ausländische Frauen [16];

Z 1292 (k080312n06, 14.3.2008)

- Zimmermann, Ralf; Kaimer, Steffen; Oberschachtsiek, Dirk: Dokumentation des "Scientific Use Files der Integrierten Erwerbsbiografien" (IEBS-SUF V1) Version 1.0. / Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg, Forschungsdatenzentrum (Hrsg.).– Nürnberg, 2007 (FDZ Datenreport : 01/2007 (de))  
([http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/DR\\_01-07.pdf](http://doku.iab.de/fdz/reporte/2007/DR_01-07.pdf)).

Abstract: "Die Integrierten Erwerbsbiografien (IEB) sind ein Datenangebot des IAB (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung) und werden seit 2004 erzeugt. Sie umfassen vier verschiedene Quellen und sind damit die umfangreichste Datenmenge zu erwerbshistorischen Meldungen auf Personenebene, die vom Forschungsdatenzentrum der BA am IAB (FDZ) angeboten werden. Ausgangspunkt der IEB sind Meldungen, die die Rentenversicherungsträger zu Beschäftigtenzeiten erfassen und an die Bundesagentur für Arbeit (BA) weiterleiten sowie Informationen, die im Rahmen der Arbeitsmarktförderung und der Arbeitslosenversicherung durch die Bundesagentur für Arbeit erfasst werden. Alle Meldungen liegen in Kontenform vor und sind tagesgenaue Angaben zu Erwerbszeiten. Ergänzt werden diese Informationen mit Personenmerkmalen als auch mit Leistungs- und Lohnangaben, die für den Zeitraum der jeweiligen Erwerbsmeldung gültig sind. Der vorliegende Datenreport beschreibt eine anonymisierte Stichprobe zu diesen Integrierten Erwerbsbiografien, die der Wissenschaft- und Forschung in Form eines Scientific Use Files (IEBS-SUF) zur Verfügung gestellt wird. Hierzu dokumentiert der Report die Arbeitsschritte, die im Rahmen zur Erstellung des Scientific Use Files umgesetzt worden sind und liefert eine Dokumentation der enthaltenen Variablen. Im Mittelpunkt des Papiers steht die Gegenüberstellung der Informationen aus dem IEBS-SUF V1 und aus der IEBS V1.0 (Stichprobe der IEB). Letzter Datensatz weicht von dem IEBS-SUF V1 durch ein deutlich geringeres Ausmaß an Anonymisierung ab und steht der Forschung lediglich im Rahmen von Gastaufenthalten und Datenfernverarbeitung über das FDZ der Bundesagentur für Arbeit (im IAB) zur Verfügung. Beide Datensätze basieren auf der gleichen Ausgangsversion der Integrierten Erwerbsbiografien (Version 3.01). Im Gegensatz zur IEBS V 1.0 umfasst der IEBS-SUF V1 ein erweitertes Variablenspektrum. Damit möchte das IAB einen für die Forschung attraktiven Datensatz zur Verfügung stellen, auf dessen Grundlage sich vor allem die Untersuchungen im Rahmen der Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission (Hartz-Evaluation I-III) nachvollziehen lassen. Maßgebliches Kriterium für die Erstellung eines Scientific Use Files sind jedoch die durch Gesetzgeber vorgegebenen Bestimmungen zum Datenschutz. Diese stellen sicher, dass Persönlichkeitsrechte gewahrt bleiben und regeln, dass in den zur Verfügung gestellten Daten nicht oder nur sehr schwierig individuelle Fälle identifiziert werden können bzw. dass die Informationen in den Daten 'missbräuchlich' verwendet werden. Dies führt dazu, dass das Ausgangsmaterial vor einer Veröffentlichung 'faktisch anonymisiert' werden muss. Im Kern wird bei der vorliegenden Anonymisierung der IEB von einem bereits vorhandenen Stichprobenauszug zu den Integrierten Erwerbsbiografien - der IEBS - ausgegangen. Diese wird um bestimmte Variablen (insbesondere Regionalidentifikatoren) reduziert. Darüber hinaus werden je nach Quelle der IEB unterschiedliche Anonymisierungen vorgenommen. Das Einhalten der gesetzlichen Vorgaben zur Umsetzung der faktischen Anonymisierung wird dann auf Grundlage von Heuristiken bzgl. der repräsentierten Grundgesamtheit umgesetzt. Konkret bedeutet dies, dass für das Kriterium der faktischen Anonymität eine minimale Fallzahl univariater Häufigkeitsauszählungen verwendet wird. Liegen die Fallzahlen unterhalb bestimmter Werte, dient dies als Entscheidungskriterium für eine Anonymisierung des Datenmaterials. Die nachfolgende Dokumentation beschreibt hierzu zunächst das Ausgangsmaterial für diese Anonymisierung und skizziert die angewandten Anonymisierungskriterien sowie das Vorgehen bei der Datenanonymisierung. Darüber hinaus wird dargestellt, in welchem Umfang Informationen durch die Anonymisierung - gegenüber der IEBS - verloren gehen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Forschungsdatenzentrum [1]; Integrierte Erwerbsbiografien [1]; Daten - Modell [1];

(k070731a01, 31.7.2007)

- Zimmermann, Stefan: Intern versus extern : eine personalökonomische Analyse von Einflussfaktoren auf die Besetzung von Spitzenführungspositionen. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 23, H. 3, 2009, S. 195-218 (ISSN 0179-6437).

Abstract: "Die unternehmensinterne Besetzung von Stellen gilt als der Standardfall und wird auch im Bereich des Topmanagements empfohlen. Empirische Untersuchungen zeigen jedoch, dass ein nennenswerter Anteil der Spitzenführungskräfte über Unternehmensgrenzen hinweg rekrutiert wird. Dieser Beitrag widmet sich der Frage des Rekrutierungsweges auf Grundlage ökonomischer Ansätze. Herangezogen werden die Humankapitaltheorie und die Neue Institutionenökonomie. Die Ergebnisse zeigen, dass eine strikt oder überwiegend interne Rekrutierung durch die Theorie nicht gerechtfertigt werden kann und dass es von der konkreten Unternehmenssituation abhängen sollte, welcher Rekrutierungsweg geeignet ist. Es wird herausgearbeitet, unter welchen Umständen in einem Unternehmen eher eine interne bzw. externe Besetzung empfohlen werden kann. Je größer und erfolgreicher das Unternehmen, desto eher sollte intern besetzt werden, während ein hohes Unternehmenswachstum oder eine steigende Umweltdynamik die potentielle Eignung externer Kandidaten erhöhen. Damit möchte die Arbeit zu einem differenzierteren Verständnis der Rekrutierungsoptionen beitragen."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

"Internal promotion is seen as the normal procedure to fill vacancies and is also recommended for top management positions. However, empirical studies highlight that a considerable number of top managers are recruited externally. This paper addresses the problem of internal promotion vs. external recruitment by drawing an economic theory, in particular human capital theory and new institutional economics. The analysis shows that a general preference for internal promotions cannot be theoretically justified. On the basis of theoretical considerations, a set of characteristics determining the appropriate source of recruitment is derived. It is argued that the bigger and more profitable a company is, the more suitable is internal promotion for a vacant top

---

management position, while strong company growth and a dynamic economic environment make external recruitment more appropriate. This paper thus seeks to contribute to a deeper understanding of recruitment options." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Personalpolitik |1,8|; Personalbeschaffung - Methode |1,2,6,9-12|; Personalauswahl |2-5,7,13|;

Entscheidungskriterium |3|; interner Arbeitsmarkt |4|; Führungskräfte |5,6|; Management |7,8|;

Unternehmensgröße |9|; Unternehmensentwicklung |10|; Unternehmenserfolg |11|; Institutionenökonomie |12,13|;

Z 915 (k090824n09, 26.8.2009)

- Zimmermann, Tobias: Reale Konjunkturzyklen, Effizienzlöhne und die Rolle von Ölpreisschocks : eine theoretische und empirische Analyse für Deutschland.– Berlin : Duncker und Humblot, 2007 (RWI-Schriften : 81) (ISBN 978-3-428-12631-6; ISSN 0720-7212).

Abstract: "Bereits Ende der siebziger Jahre wurde die Trennung zwischen lang- und kurzfristiger ökonomischer Analyse in Frage gestellt und von der Real Business Cycle (RBC)-Theorie kurze Zeit später analytisch überwunden. Der empirische Gehalt ursprünglicher RBC-Modelle erweist sich zwar insbesondere vor dem Hintergrund restriktiver Annahmen auch heute noch als erstaunlich gut. Allerdings haben sich für dieses Konzept in seiner ursprünglichen Form gravierende Erklärungsdefizite gezeigt. So weisen insbesondere die Arbeitsmärkte in entwickelten Volkswirtschaften konjunkturelle Muster auf, die von traditionellen RBC-Modellen nur ungenügend erklärt werden können. Tobias Zimmermann zeigt, dass diese Mängel durch eine explizite Modellierung bestimmter Unvollkommenheiten wirkungsvoll beseitigt werden können. Inhaltlich legen die Ergebnisse die Vermutung nahe, dass Effizienzlöhne für die Erklärung der strukturellen Arbeitslosigkeit in Deutschland eine größere Bedeutung haben als häufig angenommen. Zudem plädieren sie dafür, den Potenzialoutput als den Output zu definieren, der sich bei völlig flexiblen Löhnen und Preisen unter Berücksichtigung der (Angebots-)Schocks und der daraus folgenden Anpassungen ergibt. Ein solches Gleichgewicht müsste mit Hilfe eines RBC-Modells berechnet werden. Die Ergebnisse einer traditionellen Konjunkturdiagnose, welche statistische Filterverfahren verwendet, und einer Diagnose auf der Grundlage von RBC-Modellen können daher zu völlig unterschiedlichen wirtschaftspolitischen Implikationen führen. Damit gibt es gute Gründe für eine adäquate Berücksichtigung der Grundgedanken der RBC-Theorie bei der praktischen Konjunkturanalyse, und dies weist auch den Weg in eine fundiertere wirtschaftspolitische Beratung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Erdöl |1-3|; Preisbildung |1|; Preisentwicklung |2,7,9,15|; Effizienzlohntheorie |6|; Konjunkturzyklus |4,6,8|;

Volkswirtschaftstheorie |7,8|; Ökonometrie |9|; Preisentwicklung - Auswirkungen |3-5,12,14|;

Konjunkturentwicklung |10,13|; Arbeitsmarktentwicklung |10,12|; Lohnpolitik |11|; Wirtschaftspolitik |11|;

Lohnentwicklung |5|; Beschäftigungseffekte |13-15|;

90-102.0161, 0;>>

90-102.0161, 1;>>

(k071221f09, 11.1.2008)

- Zimmermann, Volker: The impact of innovation an employment in small and medium enterprises with different growth rates. In: Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Bd. 229, H. 2/3, 2009, S. 313-326 (ISSN 0021-4027).

Abstract: "This article examines the Impact of innovation on employment growth in innovating small and medium enterprises. In contrast to existing studier, which typically use the least squares estimation technique, quantile regressions were carried out to analyse the data. This method allows one to examine the effects of innovation at any desired point on the distribution function - for example, in firms experiencing positive or negative growth - providing a more complete picture of the relationship between innovation and employment growth than the standard method of viewing deviations in the average effect. The key finding of the study is that innovation has a positive effect on employment in both growing and shrinking small and medium enterprises. In addition, innovation has a much stronger Impact on employee headcounts in companies that are already experiencing strong growth than in their slower growing or shrinking counterparts. When differentiating between product and process innovations, the analysis Shows that the introduction of new or improved processes has a larger Impact on employment than product innovations. Thus, positive employment effects of innovations are not restricted to narrow segments of the economy. Economic policy aimed at bolstering the innovative strength of firms is thus a strong encouragement to employment on a broad basis." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Innovation - Auswirkungen |1-3|; Beschäftigungseffekte |1,4,5|; Klein- und Mittelbetrieb |1|; Produktinnovation |2|; Prozessinnovation |3|; zusätzliche Arbeitsplätze |4|; Unternehmensentwicklung |5|;

Z 488 (k090623a10, 26.6.2009)

- Zimpelmann, Beate (Hrsg.); Endl, Hans-L. (Hrsg.): Zeit ist Geld: Ökonomische, ökologische und soziale Grundlagen von Arbeitszeitverkürzung : ein Projekt der Arbeitnehmerkammer Bremen und des Internationalen Studiengangs Politikmanagement der Hochschule Bremen.– Hamburg : VSA-Verlag, 2008 (ISBN 978-3-89965-324-3).

Abstract: "Ein Märchen geht um in Deutschland: Arbeitszeitverlängerungen seien eine Wohltat für die Wirtschaft. Sie sollen Kosten senken, den Absatz und die Produktivität steigern, ja sogar Arbeitsplätze schaffen. In Wirklichkeit ist das Gegenteil der Fall: Die behaupteten Effekte können nur durch Arbeitszeitverkürzung erzielt werden. Seit Mitte der 1970er Jahre gehört hohe Arbeitslosigkeit zur politischen Realität in Deutschland. Auch wenn die Arbeitslosenzahlen in konjunkturellen Hochphasen zeitweilig sinken, ist eine Entwicklung in den letzten Jahrzehnten unübersehbar: Es hat sich eine Unterbeschäftigung aufgebaut, die viele Menschen umfasst. Die derzeitige konjunkturelle Krise verschärft dies noch. Die Zusammenhänge zwischen Arbeitszeit,

---

Wettbewerbsfähigkeit, Arbeitslosigkeit, Wachstum und Umwelt erläutern in diesem Band namhafte Wirtschaftswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler und stellen sie mit entsprechenden Vorschlägen zur Diskussion. Deutlich wird die Notwendigkeit des Umsteuerns von unserer industrieökonomisch geprägten Wachstumsgesellschaft zu einer nachhaltigen Gesellschaft, in der Ökonomie, Ökologie und Soziales zusammenpassen. Eine radikale und konsequente Arbeitszeitverkürzung schafft Voraussetzungen dafür." (Autorenreferat, IAB-Doku)

Hans-L. Endl: Vorwort (7);

Margareta Steinrücke, Beate Zimpelmann: Einleitung (9-16);

Rudolf Hickel: Kürzer arbeiten - besser für die Volkswirtschaft. Gesamtwirtschaftliche Gründe für Arbeitszeitverkürzung (17-35);

Hartmut Seifert: Kürzer arbeiten - besser für den Arbeitsmarkt. Arbeitszeitverkürzung, Produktivität und Arbeitslosigkeit (37-53);

Adelheid Biesecker: Kürzer arbeiten - besser für die Umwelt. Arbeitszeitverkürzung und Ökologie (55-75);

Steffen Lehndorff: Kürzer arbeiten - besser für Europa. Arbeitszeit im Standortwettbewerb (77-91);

Katja Barloschky: Kürzer arbeiten - besser für Männer und Frauen. Arbeitszeittnöte - Arbeitszeitwünsche: Kritische Bestandsaufnahme und Alternativen zur Politik der Angst (93-109);

André Holtrup, Helmut Spitzley: Kürzer arbeiten - besser für alle. 'Kurze Vollzeit' und 'Vollbeschäftigung neuen Typs' - ökonomische Grundlagen und soziale Chancen (111-139).

SW: Arbeitszeitverkürzung - Auswirkungen [1-10]; ökonomische Faktoren [1]; Umweltfaktoren [2]; Ökologie [3]; nachhaltige Entwicklung [4]; soziale Faktoren [5]; Arbeitslosigkeitsbekämpfung [6]; Standortfaktoren [7]; Arbeitszeitwunsch [8]; Produktivitätsentwicklung [9]; Wirtschaftsentwicklung [10];

90-3098.0207 (k081215f11, 15.1.2009)

- Zischeck, Christian: Grundfragen der statistischen Analyse regionaler Wirtschaftskraft : dargestellt am Beispiel der Bundesländer Sachsen und Rheinland-Pfalz.– Hamburg : Kovac, 2006 (Wirtschaftspolitik in Forschung und Praxis : 20) (ISBN 3-8300-2067-8; ISSN 1619-8867).

Abstract: "Regionale Probleme sind in den letzten Jahrzehnten vermehrt in den Mittelpunkt der wirtschaftspolitischen Diskussion getreten. Dadurch ist auch die Regionalpolitik innerhalb der nationalen Gesamtpolitik für Wirtschaft und Gesellschaft mit an die vorderste Front gerückt. Die evident wachsende Diskrepanz zwischen der tatsächlichen und gesellschaftlich gewünschten räumlichen Verteilung wirtschaftlicher Aktivitäten war Anlass für die Einsicht, dass eine Wirtschaftspolitik, die ausschließlich auf die Beeinflussung gesamtstaatlicher Belange ausgerichtet ist und die eine regionale Differenzierung nicht zu berücksichtigen vermag, nur wenig effektiv ist und sein kann. Diese Arbeit soll als ein Instrument der Analyse räumlicher Ungleichgewichte dienen und versucht, die empirische Basis der Raumordnungspolitik durch eine problembezogene Informationssammlung und -aufbereitung zu verbreitern und zu festigen. Ziel der Studie und dadurch auch ihr methodischer Schwerpunkt ist letztendlich die Herausarbeitung einer Typologie der Regionen in den Bundesländern Sachsen und Rheinland-Pfalz, sie soll einen Beitrag zur praktischen Anwendung der Taxonomie und Diskrimination in der Regionalanalyse für die Zwecke der regionalen Wirtschaftspolitik leisten" (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Wirtschaftsstatistik [1-4,20]; Region [1,19]; regionale Wirtschaftstheorie [2,18]; Regionalentwicklung [3,17]; Wirtschaftsentwicklung - Indikatoren [4-16]; Indikatorenbildung [5]; Arbeitsmarkt [6]; Wertschöpfung [7]; Gewerbesteuer [8]; Pendler [9]; Verschuldung [10]; Binnenwanderung [11]; Sozialhilfe [12]; Industriestruktur [13]; Investitionen [14]; Einkommen [15]; Clusteranalyse [16-22]; Sachsen [21]; Rheinland-Pfalz [22]

3233.0104 (k071129f03, 13.12.2007)

- Zoghi, Cindy; Mohr, Robert D.; Meyer, Peter B.: Workplace organization and innovation. / United States, Bureau of Labor Statistics (Hrsg.).– Washington, 2007 (BLS working paper : 405)

(<http://www.bls.gov/ore/pdf/ec070040.pdf>).

Abstract: "This study uses data on Canadian establishments to test whether particular organizational structures are correlated with the likelihood of adopting process and product innovations, controlling for the endogeneity of the predictors. We find that establishments with decentralized decision-making, information-sharing programs, or incentive pay plans are significantly more likely to innovate than other establishments. Larger establishments and those with a high vacancy rate are also more likely to innovate. These findings are consistent with a model in which workers hold information about production inefficiencies or consumer demands that can lead to productive innovations and that workplace organization attributes facilitate the communication and implementation of those ideas." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitsorganisation - Auswirkungen [1-5]; Prozessinnovation [2]; Produktinnovation [3]; Organisationsstruktur [4,6-10]; Innovationsbereitschaft [5,11]; Mitbestimmung [6]; Dezentralisation [7]; Führungsstil [8]; Gewinnbeteiligung [9]; Unternehmensgröße [11]; informelle Kommunikation [10]; Kanada [1]

(k070918p06, 26.9.2007)

- Zoll, Ralf (Hrsg.): Gesellschaft in literarischen Texten : ein Lese- und Arbeitsbuch. Band 2: Ökonomische, politische und kulturelle Aspekte.– Wiesbaden : VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2005 (ISBN 3-8100-3956-X).

Abstract: "Das zweibändige Werk ist eine andere Art Einführung in sozialwissenschaftliches Denken. In dem Arbeits- und Lesebuch versammelt sind literarische Texte, die soziale Strukturen und Prozesse in besonderer



---

Weise deutlich werden lassen. Literatur repräsentiert soziale Situationen und Zusammenhänge, soziale und ideologische Milieus in ihren jeweils spezifischen Ausdrucks- und Redeformen. Texte enthalten Zeichen und Charakteristika, die eine Identifikation des sozialen Ortes oder der handelnden Personen und ihrer Beziehungen erlauben. Textsammlungen zu ökonomischen, politischen und kulturellen Aspekten werden in Band 2 präsentiert." (Autorenreferat, Gesis)

Inhaltsverzeichnis:

1. Ökonomische Aspekte: Eingeleitet von Maria Funder: Wirtschaft und Arbeit in literarischen Texten (15-124); 2. Politische Aspekte: Eingeleitet von Leo Kißler: Die Dinosaurier werden immer trauriger. Große Bürokratien und kleine Bürokraten im Fokus von Organisationsforschung, Gesellschaftstheorie und Literatur (127-220); 3. Kulturelle Aspekte: Eingeleitet von Dirk Hülst: Kultur und Gesellschaft - wie die Menschen in Gesellschaft in Form kommen und Form in die Gesellschaft (223-313).

SW: Gesellschaftsbild |1-9|; Gesellschaftstheorie |12-14|; Literatur |1,12,23|; Literaturanalyse |2,13,15-23|; Sozialwissenschaft |15|; Sozialstruktur |3,16|; sozialer Wandel |4,17|; Leitbild |5,18|; soziale Werte |6,19|; soziale Einstellungen |7,20|; soziale Beziehungen |8,14,21|; Gesellschaftsbild - historische Entwicklung |9-11,22|; 19. Jahrhundert |10|; 20. Jahrhundert |11|;

654.0104 (k090220f16, 9.3.2009)

- Zoom, Gesellschaft für Prospektive Entwicklungen (Hrsg.); Göttingen, Landkreis, Arbeitsgemeinschaft Beschäftigungsförderung für Ältere (Hrsg.): Angebote und Leistungen für ältere Erwerbslose : Anforderungen für die Gestaltung lokaler Beschäftigungsförderung. / Zoom, Gesellschaft für Prospektive Entwicklungen (Hrsg.); Göttingen, Landkreis, Arbeitsgemeinschaft Beschäftigungsförderung für Ältere (Hrsg.).- Göttingen, 2007 ([http://www.monapoli.de/cps/rde/xbcr/SID-3D0AB75D-500731AA/monapoli/Handlungsemempfehlungen\\_50plus.pdf](http://www.monapoli.de/cps/rde/xbcr/SID-3D0AB75D-500731AA/monapoli/Handlungsemempfehlungen_50plus.pdf)).

Abstract: "In dem Papier werden Anforderungen für die künftige Ausgestaltung von Beschäftigungsförderung für Erwerbslose über 50 Jahren formuliert. Diese basieren auf Erfahrungen, die im Rahmen des Beschäftigungspaktes '50plus - Erfahrung zählt!' in der Region Göttingen gesammelt wurden. Die Vorschläge gliedern sich folgendermaßen: Zunächst werden übergreifende Themen angesprochen, die nicht den verschiedenen Teilbereichen von Beschäftigungsförderung zuzuordnen sind. Im Anschluss daran werden Gestaltungshinweise für konkrete Tätigkeitsbereiche lokaler Beschäftigungsförderung für Ältere formuliert, z.B. Beratung, Qualifizierung und Vermittlung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: ältere Arbeitnehmer |1-3,5,7-25|; Arbeitsmarktpolitik |1|; Beschäftigungspolitik |2|; arbeitsmarktpolitische Maßnahme |3|; Regionalpolitik |2,4|; Beschäftigungsförderung |5,6|; altersspezifische Faktoren |6|; Arbeitslose |7|; Sozialgesetzbuch II |8|; Sozialgesetzbuch III |9|; Zielgruppe |10|; Case Management |11|; Arbeitsberatung |12|; Arbeitsvermittlung |13|; Eingliederungsvereinbarung |14|; Leistungsberatung |15|; Beschäftigungsfähigkeit |16|; psychosoziale Faktoren |16|; Qualifizierungsmaßnahme |17|; Trainingsmaßnahme |18|; Bildungsberatung |19|; schwervermittelbare Arbeitslose |20|; Öffentlichkeitsarbeit |21|; Image |21|; Fremdbild |22|; Arbeitsbeschaffungsmaßnahme |23|; Arbeitsgelegenheit |24|; Unternehmensgründung - Förderung |25|; Göttingen |4|; Niedersachsen |4|

(k071019f16, 26.10.2007)

- Zorlu, Aslan; Mulder, Clara H.: Initial and subsequent location choices of immigrants to the Netherlands. In: Regional Studies. Journal of the Regional Studies Association, Vol. 42, No. 2, 2008, S. 245-264 (ISSN 0034-3404).

Abstract: "Mit Hilfe reichhaltiger individueller Verwaltungsdaten untersuchten wir das Verhalten bei der ersten Ansiedelung und die spätere Mobilität von Einwanderern, die 1999 in den Niederlanden eintrafen. In der Studie werden die Verhaltensmuster bei der Ansiedelung von Einwanderern aus verschiedenen Herkunftsländern untersucht, die als Arbeits-, Familien- oder Asylmigranten ins Land kamen. Die Daten lassen darauf schließen, dass für Asyl- und andere nichtwestliche Einwanderer eigene Ansiedlungswertegänge vorliegen. Die gleichzeitige Präsenz von mehreren Ethnien und von Mitgliedern anderer ethnischer Minderheiten, aber auch die sozioökonomischen Merkmale der Nachbarschaft spielen bei der Standortwahl offenbar eine wichtige Rolle. Die Unterschiede in der Ansiedelung und räumlichen Mobilität von Einwanderern mit verschiedenen Graden der Distanz von einheimischen Holländern hinsichtlich des humanen und finanziellen Kapitals, der Beherrschung der jeweiligen Sprache(n) und der Religion bestätigen die wichtigsten Prognosen der räumlichen Assimilationstheorie." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The initial settlement behaviour and the subsequent mobility of immigrants who arrived in the Netherlands in 1999 are examined using rich administrative individual data. The study considers the settlement patterns of immigrants from various countries of origin who entered the country as labour, family or asylum migrants. The evidence suggests distinct settlement trajectories for asylum and other non-Western immigrants. The presence of co-ethnics and members of other ethnic minorities, but also socio-economic neighbourhood characteristics, appear to play an important role in determining location choice. Differences in the settlement and spatial mobility patterns of immigrants with various degrees of distance from the native Dutch in terms of human and financial capital, proficiency in the relevant language(s), and religion confirm the main predictions of spatial assimilation theory." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Einwanderer |1-6,9,14|; Wohnort |2,8,12,13,15|; regionale Mobilität |2,7|; Herkunftsland |3|; Arbeitsmigration |4|; Familiennachzug |5|; Asylbewerber |6|; sozioökonomische Faktoren |7,10,11|; soziale Umwelt |8|; Nachbarschaft |8|; ethnische Gruppe |9|; Minderheiten |9,16|; Humankapital |10|; Sprachkenntnisse |11|; kulturelle Faktoren |12|; Religion |13|; regionale Herkunft |14|; Segregation |15,16|; Niederlande |1|

---

Z 1069 (k080331n04, 2.4.2008)

- Zorn, Carsten: Bildung vor Bologna - Bilanz einer Zwischenzeit : das zentrale Problem des modernen Erziehungssystems und seine Lösung in einem gesellschaftlichem Experiment: Über 20 Jahre geisteswissenschaftliche Bildung als Ausbildung. / Rat für Sozial- und Wirtschaftsdaten (Hrsg.).– Berlin, 2008 (RatSWD working paper : 34; RatSWD research note : 29)

([http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/34\\_08.pdf](http://www.ratswd.de/download/workingpapers2008/34_08.pdf)).

Abstract: "Die Studie rekonstruiert zunächst, mit Hilfe der Gesellschaftstheorie Niklas Luhmanns, die besondere strukturelle Problemlage des modernen Erziehungssystems. Dabei wird insbesondere hervorgehoben, wie die Erfüllung der Funktion des Erziehungssystems (die Qualifizierung für Lebensläufe und Karrieren) durch die inzwischen erreichte Dynamik moderner Gesellschaft erschwert wird: Das System hat für Lebensläufe in einer in ihren Einzelheiten immer weniger voraussehbaren Zukunft zu qualifizieren; es agiert unter Bedingungen immer offensichtlicher werdender Ungewissheit. Vor diesem Hintergrund wird dann gezeigt, dass geisteswissenschaftliche 'Bildung durch Wissenschaft' eine dieser Lage besonders gut angepasste Problemlösung darstellt: Während 'praxisorientierte' Bildung Fertigkeiten vermittelt, die unmittelbar auf bestimmte Anforderungen zielen, vermittelt 'Bildung durch Wissenschaft' Fertigkeiten, die auch noch mittelbar nützlich sind, wenn gesellschaftliche Anforderungen sich fundamental ändern - wie in den zurückliegenden zwei Jahrzehnten. Darum wird dieser Zeitraum hier auch wie ein 'Testfall' für die genannte These behandelt. Da in dieser Zeit immer mehr Geisteswissenschaftler auf den allgemeinen Arbeitsmarkt drängten, ist es sozusagen zu einer unmittelbaren Konfrontation von 'Bildung durch Wissenschaft' mit den Übergängen zur Risiko- und dann zur Wissensgesellschaft gekommen. In so angeleiteten Auseinandersetzungen mit der jüngeren Vergangenheit ergibt sich im Hinblick auf 'Bildung durch Wissenschaft' schließlich eine Bilanz, vor deren Hintergrund der aktuelle Übergang zu sehr weitgehender Praxisorientierung im Studium zumindest riskant erscheint." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Luhmann, Niklas |1|; Gesellschaftstheorie |1|; Bildungssystem |1-3|; Geisteswissenschaft |4,9|; Wissensgesellschaft |2|; Risikogesellschaft |3|; Praxisbezug |4|; Studium |4,8-10|; Bologna-Prozess |5|; Hochschulreform |5,10|; Leitbild |6,7|; Hochschulbildung |7|; Sozialwissenschaft |8|; Geisteswissenschaftler |11,13,15|; Sozialwissenschaftler |12,14,16|; Bildungspolitik |6|; Hochschulabsolventen |11,12|; Berufsaussichten |13,14|; Tätigkeitsfelder |15,16|;

(k080122f16, 13.2.2008)

- Züchner, Ivo: Erwerbstätigkeit in der Sozialen Arbeit im internationalen Vergleich. In: Der pädagogische Blick, Jg. 16, H. 2, 2008, S. 82-91 (ISSN 0943-5484).

Abstract: "Internationalität und Transnationalität haben in der Sozialen Arbeit in den letzten Jahren immer stärker Aufmerksamkeit erfahren. Dabei ist mit dem europäischen Vergleich der Ausbildungen für die sozialen Berufe und auch der Frage nach einer transnationalen Sozialen Arbeit auch das Thema Erwerbstätigkeit in der Sozialen Arbeit angesprochen. Mit dem folgenden Beitrag wird der Versuch gemacht, anhand der Daten des European Labour Force Survey einen internationalen, systematischen Vergleich über den Umfang der Erwerbstätigkeit in der Sozialen Arbeit anzustellen. Da dieses Unterfangen mit vielfachen methodischen Schwierigkeiten zu kämpfen hat, sollen im Folgenden zunächst einige methodische Probleme diskutiert werden, bevor dann in einem zweiten Schritt Daten zur Erwerbstätigkeit im Sozialwesen und in sozialen Berufen im internationalen Vergleich präsentiert werden." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Sozialarbeit |1,9|; Erwerbstätigkeit - internationaler Vergleich |1-8,10-13|; Sozialberufe |6|; Sozialwesen |7|; Erwerbsquote |8|; Qualifikationsstruktur |9|; Erwerbstätige |9|; Sozialarbeiter |10|; Sozialpädagoge |11|; Sozialpfleger |12|; Beschäftigungsentwicklung |13|; Europäische Union |2|; USA |3|; Neuseeland |4|; Australien |5|

Z 926 (k080605502, 12.6.2008)

- Zuckerstätter, Sepp: Rezept Mitarbeiterbeteiligung : Wirkungen und Nebenwirkungen. In: Wiso. Wirtschafts- und sozialpolitische Zeitschrift des ISW, Jg. 31, H. 2, 2008, S. 105-122 (ISSN 1012-3059).

Abstract: "In der aktuellen Steuerreformdiskussion wird immer wieder die weitere steuerliche Begünstigung von Mitarbeiterbeteiligungen gefordert. In diesem Beitrag werden die Formen der Beteiligung mit ihren Risiken dargestellt. Anschließend wird jeweils die gesellschaftliche und gesamtwirtschaftliche Rechtfertigung einer Steuerbegünstigung dieser Beteiligungsform hinterfragt. Grundsätzlich ist zu vermerken, dass die Gewährung von Steuervorteilen für Mitarbeiterbeteiligungen anders zu beurteilen ist als eine Debatte über die generelle Einschätzung der Mitarbeiterbeteiligung. Ein Gewinnbeteiligungsmodell, das nur aufgrund steuerlicher Begünstigungen ohne Einhaltung der Fairness- und Transparenzkriterien eingeführt wird, birgt neben dem Risiko der Lohnminderung vor allem die Gefahr, das Firmenklima negativ zu beeinflussen, und ist aufgrund der Verteilungswirkung ablehnend zu beurteilen. Steuerlich begünstigen kann man allenfalls Modelle, die zu strategischem Eigentum der Belegschaft führen, eine Bündelung der Stimmrechte vorsehen und die innerbetriebliche Verteilung nicht negativ beeinträchtigen, d. h. gleichmäßig alle Beschäftigten begünstigen." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Arbeitnehmerbeteiligung |1-6|; Gewinnbeteiligung |1,7,8,10,12,14|; Kapitalbeteiligung |2,9,11,13,16|; Arbeitskräfte |3,9,10|; Steuerreform |4,11,12,15|; Steuersenkung |5,13,14|; Leiharbeit |7|; Leiharbeitnehmer |8|; Besteuerung |16|; Österreich |6,15|

Z 951 (k080722601, 25.7.2008)

- Zumbeck, Christine: Leiharbeit und befristete Beschäftigung : Betriebs- und Dienstvereinbarungen. Analyse und Handlungsempfehlungen.– Frankfurt am Main : Bund-Verlag, 2009 (ISBN 978-3-7663-3859-4).**

Abstract: "Zunehmend verlassen sich Unternehmen auf Beschäftigungsformen wie Leiharbeit oder befristete Beschäftigung. So können sie kurzfristig Spitzen im Arbeitsaufkommen abfangen, ohne 'eigene' Personalreserven einzusetzen. Seit der Novellierung des Betriebsverfassungsgesetzes 2001 stehen Betriebsräte verstärkt in der Pflicht, diese 'Randbelegschaft' in den Betriebsalltag zu integrieren. Für die erste Analyse wurden rund 50 Betriebsvereinbarungen verwendet, die sich mit Regelungen für Leiharbeiter/innen und befristet Beschäftigte befassen. Aufgegriffen wurden besonders Regelungen, die die Einstellung und Integration der prekär Beschäftigten im Betrieb in den Mittelpunkt stellen, sowie Vereinbarungen, die sich in Krisenzeiten der Sicherung der Stammebelegschaft widmen. Die vorliegende Auswertung ist eine um rund 20 Vereinbarungen aktualisierte und erweiterte Auflage der Auswertung aus dem Jahr 2005. Originalzitate geben wertvolle Hinweise und Formulierungshilfen für die Gestaltung eigener Vereinbarungen. Die erste Auflage erschien unter dem Titel 'Zeitarbeit und befristete Beschäftigung.'" (Textauszug, IAB-Doku)

SW: Zeitarbeiter |1-8|; Leiharbeit |1,15-20|; Betriebsvereinbarung |2,9,15|; betriebliche Integration |3,10,16|; befristeter Arbeitsvertrag |4,9-14|; Personaleinsatz |5,11,17|; Personalbeschaffung |6,12,18|; Mitbestimmung |7,13,19|; Interessenvertretung |8,14,20|;

96-32.0108 (k080228f12, 9.1.2009)
- Zwania, Jacek: Verlagerung wirtschaftlicher Aktivitäten : theoretischer Hintergrund zur Erhebung. In: Wirtschaft und Statistik, H. 6, 2008, S. 477-482 (ISSN 0043-6143).**

Abstract: "Im Zuge der Globalisierung verlagern Unternehmen zunehmend wirtschaftliche Tätigkeiten aus Deutschland ins Ausland. Gesicherte statistische Informationen zu dieser Entwicklung sowie über deren Auswirkungen auf die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen und auf den deutschen Arbeitsmarkt fehlen bisher allerdings weitgehend. In Kooperation mit dem Statistischen Amt der Europäischen Gemeinschaften, Eurostat, wurde deshalb eine Piloterhebung zum Thema 'International Sourcing' nach § 7 Abs. 2 des Bundesstatistikgesetzes mit freiwilliger Beteiligung einer begrenzten Zahl von Befragten durchgeführt. An der Erhebung beteiligten sich auch die Statistischen Ämter der Länder Hessen, Nordrhein-Westfalen und Thüringen. Besonderes Interesse galt den vordringlichen Motiven von Unternehmen, bestimmte Funktionen ins Ausland zu verlagern. Aber auch empfundene Hindernisse, die eine Verlagerung erschweren, wurden erfragt. Des Weiteren wurden die wirtschaftlichen Auswirkungen von bereits erfolgten Verlagerungen auf die Unternehmen beleuchtet. Schließlich sollte die Erhebung auch Aussagen über verlagerungsbedingte Einflüsse auf den Arbeitsmarkt ermöglichen. Hierzu zählen sowohl quantitative Angaben darüber, wo Arbeitsplätze entstehen bzw. reduziert werden, als auch Informationen über die geforderte Qualifikation der Arbeitsplatzinhaber im Zusammenhang mit einer Verlagerung. Mit der Auswertung der gewonnenen Daten sollen verlagerungsbedingte Strukturunterschiede innerhalb und zwischen den Wirtschaftszweigen aufgezeigt sowie Auswirkungen von Unternehmensverflechtungen dargestellt werden. Der Artikel stellt den theoretischen Hintergrund der Erhebung vor und gibt einen Überblick über die angewandte Methodik. Erste Ergebnisse wurden bereits veröffentlicht. Ausführliche Ergebnisse werden bis Juli 2008 in einem gesonderten Tabellenband im Internet publiziert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsverlagerung |1,6,9,12,15,20,24|; Produktionsverlagerung |2,7,10,13,16,21,25|; Arbeitsplatzverlagerung |3,8,11,14,17,22,26|; Wettbewerbsfähigkeit |1-4|; internationaler Wettbewerb |4,5|; Globalisierung |5|; Auslandsinvestitionen |6-8|; Auslandsproduktion |9-11|; Beschäftigungseffekte |12-14,19|; sektorale Verteilung |15-18|; Wirtschaftszweige |18|; Arbeitskräftenachfrage |19|; Qualifikationsstruktur |19|; Erhebungsmethode |20-23|; Befragung |23|; ökonomische Faktoren |24-28|; Arbeitskosten |27|; Absatzmarkt |28|;

Z 081 (k080714n03, 17.7.2008)
- Zweig, Jason: Your money and your brain : how the new science of neuroeconomics can help make you rich.– New York : Simon and Schuster, 2007 (ISBN 978-0-7432-7668-9).**

Abstract: "What happens inside our brains when we think about money? Quite a lot, actually, and some of it isn't good for our financial health. The author explains why smart people make stupid financial decisions - and what they can do to avoid these mistakes. He draws on the latest research in neuroeconomics, a fascinating new discipline that combines psychology, neuroscience, and economics to better understand financial decision making. He shows why we often misunderstand risk and why we tend to be overconfident about our investment decisions. The book offers some radical new insights into investing and shows investors how to take control of the battlefield between reason and emotion." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Verhaltenstheorie; Finanzplanung;

616.0103 (k071126j07, 20.12.2007)
- Zweimüller, Martina; Winter-Ebmer, Rudolf; Weichselbaumer, Doris: Market orientation and gender wage gaps : an international study. In: Kyklos, Vol. 61, No. 4, 2008, S. 615-635 (ISSN 0023-5962).**

Abstract: Durch stärkeren Wettbewerb auf Produkt- und Arbeitsmärkten sowie durch Abwesenheit von Regulierung könnte Marktorientierung auf der einen Seite zu einer Verringerung geschlechtsspezifischer Lohnunterschiede führen. Andererseits könnten weniger Regulierung und staatliche Eingriffe infolge stärkerer Marktorientierung den Einfluss von Gesetzgebung und Institutionen zur Lohnfindung schwächen und dadurch die geschlechtsspezifischen Lohnunterschiede verstärken. Zwei unterschiedliche Ansätze werden herangezogen, um dieses Verhältnis zwischen Marktorientierung und geschlechtsspezifischen Lohnunterschieden auf der Basis

---

internationaler Daten zu untersuchen. Der erste Ansatz bedient sich metaanalytischer Daten und nutzt die Tatsache, dass schon etliche empirische Studien auf nationaler Ebene existieren. Der zweite Ansatz nutzt vergleichbare Mikrodaten des International Social Survey Programme (ISSP) und berechnet geschlechtsspezifische Lohnunterschiede international einheitlich. Ein Vergleich dieser beiden unterschiedlichen Methoden der Datengewinnung führt zu einem robusten Ergebnis: Eine stärkere Marktorientierung - ermittelt auf der Grundlage des Economic Freedom Index - ist mit geringeren geschlechtsspezifischen Lohnunterschieden verbunden. (IAB)

"More market orientation may reduce gender wage gaps via its effects on competition in product and labor markets and a generally lower level of regulation in the economy. On the other hand, less regulation and state intervention - which goes along with higher market orientation - may diminish the role of legislature and institutions that influence wage setting and may therefore increase gender wage differentials. In this paper, two very different approaches are used to test the relation between market orientation and gender wage differentials in international data. The first approach employs meta-analysis data and takes advantage of the fact that many studies already exist which use national data sources to the best possible extent. The second approach uses comparable micro data from the International Social Survey Programme (ISSP), which allows calculating internationally consistent gender wage residuals in the first place. By comparing these two very different methods of data collection we get the robust result that higher levels of market orientation as proxied by the Economic Freedom Index lead to lower gender wage gaps across countries and time periods." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Wirtschaftsordnung [1,4]; Marktorientierung [1,5-7]; Deregulierung [2,3]; Gütermarkt [2,5]; Arbeitsmarkt [3,6]; Wettbewerb [4]; Lohndiskriminierung [7-9,12,13]; Frauen [8]; geschlechtsspezifische Faktoren [9-11]; Lohnunterschied [10]; Lohndifferenzierung [11]; Lohnfindung [12]; institutionelle Faktoren [13];  
Z 045 (k081029n01, 3.11.2008)

- Zwick, Thomas: Apprenticeship training in Germany - investment or productivity driven?. In: Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, Jg. 40, H. 2/3, 2007, S. 193-204; 760 KB (ISSN 1614-3485) ([http://doku.iab.de/zaf/2007/2007\\_2-3\\_zaf\\_zwick.pdf](http://doku.iab.de/zaf/2007/2007_2-3_zaf_zwick.pdf)).

Abstract: "Das deutsche duale Ausbildungssystem ist seit ein paar Jahren in Schwierigkeiten, weil die Betriebe nicht willens sind, eine ausreichende Anzahl an Ausbildungsplätzen zur Verfügung zu stellen. Ein häufig zu hörendes Argument ist, dass die Ausbildungslücke geschlossen werden könnte, wenn die Unternehmen bereits während der Ausbildungszeit mehr in die Lehrlingsausbildung investieren würden. Dieser Beitrag untersucht erstmals, ob deutsche Unternehmen in der Tat Nettokosten während der Ausbildungszeit haben, das heißt eine Erhöhung des Anteils von Lehrlingen eine Reduktion des Betriebsgewinns zur Folge hat. Der vorliegende Beitrag nützt hierfür den repräsentativen verknüpften Arbeitgeber-Arbeitnehmer Datensatz des IAB (LIAB) und berücksichtigt eine mögliche Endogenität der Ausbildungsintensität und unbeobachtete Heterogenität zwischen den Betrieben in der Gewinnfunktion durch System GMM Panelschätzmethoden. Eine Erhöhung des Lehrlingsanteils hat weder eine zeitgleiche noch eine verzögerte Senkung des Betriebsgewinns zur Folge. Dies wird als ein erster Hinweis darauf interpretiert, dass ein Großteil der Betriebe in Deutschland während der Ausbildungsperiode nicht in Lehrlinge investiert." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"The German dual apprenticeship system has come under pressure in recent years because enterprises have not been willing to provide a sufficient number of apprenticeship positions. An argument that is frequently put forward is that the gap could be closed if more firms were willing to incur net costs during the training period. This paper investigates on the basis of representative data whether German enterprises do indeed incur net costs on average during the apprenticeship period, i.e. whether the impact of an increase in the share of apprentices on contemporary profits is negative. The paper uses the representative linked employer-employee panel data of the IAB (LIAB) and takes into account possible endogeneity of training intensity and unobserved heterogeneity in the profit estimation by employing panel system GMM methods. An increase in the share of apprentices has no effect on profits. This can be interpreted as a first indication that most establishments in Germany do not invest more in apprentices than their productivity effects during the apprenticeship period." (author's abstract, IAB-Doku) (en)

SW: Ausbildungsverhalten [1,2,14-16]; Ausbildungsbetrieb [1,10-13]; Betrieb [2-8]; betriebliche Berufsausbildung [3,16,17]; Bildungsökonomie [4,10]; Bildungsinvestitionen [5,9,11,14]; Bildungsausgaben [6,12,15]; Gewinn [7,13]; Auszubildende [8,9]; Produktivität [8]; Personalpolitik [17]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz;  
Z 259 (k071213a06, 11.1.2008)

- Zwick, Thomas: Apprenticeship training in Germany : investment or productivity driven?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).- Mannheim, 2007 (ZEW discussion paper : 07-023) (<http://doku.iab.de/externe/2007/k070813n12.pdf>).

Abstract: "The German dual apprenticeship system came under pressure in recent years because enterprises were not willing to offer a sufficient number of apprenticeship positions. A frequently made argument is that the gap could be closed if more firms would be willing to incur net costs during the training period. This paper investigates for the first time whether German enterprises on average indeed incur net costs during the apprenticeship period, i.e. if the impact of an increase in the share of apprentices on contemporary profits is negative. The paper uses the representative linked employer-employee panel data of the IAB (LIAB) and takes into account possible endogeneity of training intensity and unobserved heterogeneity in the profit estimation by employing panel system GMM methods. An increase in the share of apprentices has no effect on profits. This can be interpreted as a first indication that most establishments in Germany do not invest more in apprentices than

---

their productivity effects during the apprenticeship period." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))  
SW: betriebliche Berufsausbildung [2,4,8,10,12]; Kosten-Nutzen-Analyse [2-3,9]; Ausbildungsbetrieb [3-6]; Investitionen [5,10,11]; Produktivitätseffekte [6,11]; Produktivität [7]; Auszubildende [7-9]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [12];  
(k070813n12, 20.8.2007)

- Zwick, Thomas: Betriebsräte fördern Lohnungleichheit. In: WSI-Mitteilungen, Jg. 60, H. 9, 2007, S. 483-486 (ISSN 0342-300X).

Abstract: "Der Einfluss von Betriebsräten auf die Lohnstruktur in Deutschland ist ein bisher kaum untersuchtes Thema. Betriebsräte haben zwar nur in Ausnahmesituationen - also in tarifvertragslosen Betrieben oder im Falle von tariflichen Öffnungsklauseln - einen direkten Einfluss auf die Lohngestaltung. Gleichwohl aber gibt es indirekte Einflussmöglichkeiten: über die Zuordnung der Beschäftigten zu bestehenden Lohnklassen oder Arbeitsplatzbeschreibungen. Dieser Beitrag zeigt anhand für Deutschland repräsentativer Daten erstmals, dass Betriebe mit Betriebsräten einen über 10 % höheren Lohn bezahlen als vergleichbare Betriebe ohne Betriebsräte. Die Existenz einer Interessenvertretung führt zudem zu einem stärkeren Lohnaufschlag für üblicherweise auf dem Arbeitsmarkt finanziell benachteiligte Gruppen wie Frauen oder niedrig Qualifizierte. Somit spielen Betriebsräte eine wichtige Rolle für die Höhe und Struktur der Löhne in Deutschland, die bisher kaum beleuchtet wurde."

(Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Betriebsrat - Auswirkungen [1,2,5,7,9]; Lohnstruktur [1]; Lohnhöhe [2-4,6]; erwerbstätige Frauen [3,8]; Niedrigqualifizierte [4]; Einkommenseffekte [5,6]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [7]; Lohnunterschied [8,9]; erwerbstätige Männer [8];

Z 086 (k070925n05, 1.10.2007)

- Zwick, Thomas: Earnings losses after non-employment increase with age. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2008 (ZEW Discussion paper : 041)

(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080714a07.pdf>).

Abstract: "Die Studie wertet rund 500.000 repräsentative Individualdaten aus der Beschäftigungsstichprobe des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung aus. Beschäftigte im Alter zwischen 50 und 59 Jahren müssen ein Jahr nach dem Ende ihrer Erwerbslosigkeit noch Lohnabschläge von im Schnitt zehn Prozent hinnehmen, wenn man den durch die individuelle Arbeitslosigkeitsdauer zusätzlich bewirkten Lohnabschlag herausrechnet. Die Lohnabschläge verringern sich zwar im Laufe der Zeit, sind aber auch sechs Jahre nach dem Ende der Erwerbslosigkeit noch messbar. Dagegen verdienen jüngere Beschäftigte im Alter von 20 bis 29 Jahren bereits ein Jahr nach Beendigung ihrer Arbeitslosigkeit wieder mindestens genauso gut oder besser als Gleichaltrige ohne Erwerbsunterbrechung." (Autorenreferat, IAB-Doku)

"This paper shows that earnings losses after unemployment increase with age. First, older employees start out with relatively high earnings in comparison to employees without employment interruptions several years before the non-employment spell. This earnings advantage turns into a strong earnings disadvantage shortly before the non-employment spell. Younger unemployed have a relatively stable and small earnings disadvantage before non-employment. Second, while the younger employees quickly enjoy earnings higher than those without employment interruptions after the non-employment spell, earnings for older employees are lower even six years after the unemployment spell. If those with non-employment spells re-enter the labour market at the same employer, the earnings impact is the more positive the younger the employee. This paper uses representative administrative spell data for 1993-2001 that allow us to take into account the precise length of all non-employment spells and calculate the exact dates before and after the spells." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Arbeitslosigkeit [1,2]; Einkommenseffekte [1,3,7,9,11]; ältere Arbeitnehmer [2,4,5]; altersspezifische Faktoren [3,10]; Arbeitslosenquote [4]; berufliche Reintegration [5,6]; Lohnhöhe [6]; Arbeitslosigkeitsdauer [7]; Lohnentwicklung [8]; Berufsverlauf [8]; Arbeitsplatzwechsel [9,10]; IAB-Beschäftigtenstichprobe [11];

(k080714a07, 23.7.2008)

- Zwick, Thomas: Einflussfaktoren auf die Wiedereinstellung älterer Arbeitsloser. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, H. 3, 2008, S. 314-317 (ISSN 0179-6437).

Abstract: Ältere Arbeitslose und ältere Beschäftigte haben schlechte Neueinstellungschancen und eine relativ lange Verweildauer in Arbeitslosigkeit. In Deutschland ist das Verhältnis zwischen der Arbeitslosenquote und der durchschnittlichen Arbeitslosenquote Älterer schlechter als in sämtlichen von der OECD erfassten entwickelten Ländern. Der Beitrag knüpft an den Beitrag von Brüssig und Bellmann (Brüssig, Martin / Bellmann, Lutz: Betriebliche Einflussfaktoren auf Rekrutierungen Älterer und deren Bewerbungen. In: Zeitschrift für Personalforschung, Jg. 22, Nr. 1, S. 35-57, 2008) an und erläutert die darin entwickelten Begründungen für dieses Phänomen, nämlich die Senioritätentlohnung und die adverse Selektion. Diese Thesen werden mit verknüpften Beschäftigungsbetriebsdaten wie dem Linked-Employer-Employee-Datensatz des IAB (LIAB) getestet. Die so gewonnen Befunde ergeben, dass die in Deutschland im internationalen Vergleich besonders hohen Schwierigkeiten älterer Beschäftigter, wieder im Arbeitsmarkt Fuß zu fassen, eine Konsequenz des Missverhältnisses zwischen Angebot und Nachfrage offener Stellen bei bestimmten Unternehmertypen und einer im internationalen Vergleich relativ hohen Senioritätentlohnung zu sein scheinen. (IAB)

SW: ältere Arbeitnehmer [1-3,11]; Arbeitslose [1]; berufliche Reintegration - Determinanten [1,4-7,9,10]; Arbeitslosigkeitsdauer [2]; Arbeitslosenquote [3]; Anciennitätsprinzip [4]; Personalauswahl [5]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [6]; mismatch [7,8]; Arbeitskräftenachfrage [8]; Arbeitskräfteangebot [8]; Beschäftigerverhalten [9]; Bewerbungsverhalten [10]; Beschäftigungsfähigkeit [11]; Stereotyp [11];

Z 915 (k080825a02, 28.8.2008)

- Zwick, Thomas: The employment consequences of seniority wages. / Zentrum für europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– 2008 (ZEW Discussion paper : 08-039)  
(<http://doku.iab.de/externe/2008/k080625p05.pdf>).

Abstract: "This paper combines two strains of the literature on the employment effects of deferred compensation. The first strain separates seniority and job matching wage effects on the basis of individual data, but cannot look at employment consequences. The second strain explains the employment structure on the basis of establishment data, but cannot properly calculate seniority wages. This paper uses linked employer-employee data, aggregates individual seniority wages to the establishment level, and correlates them with the establishment employment structure. According to the deferred compensation hypothesis this paper finds that establishments with stronger seniority wages have a higher tenure but hire less older employees." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Anciennitätsprinzip [1,9,12]; Beschäftigungseffekte [1,2,4,5,7]; ältere Arbeitnehmer [2,3,6,8]; Arbeitslosenquote [3]; Beschäftigungsdauer [4]; Personaleinstellung [5,6]; Beschäftigtenstruktur [7]; Altersstruktur [7]; Beschäftigerverhalten [5]; Lohnhöhe [8]; Arbeitsmotivation [9]; Lohnerhöhung [9-11]; Berufsverlauf [10]; Betriebszugehörigkeit [11]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz [12];  
(k080625p05, 2.7.2008)
- Zwick, Thomas: Why pay seniority wages?. / Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim (Hrsg.).– Mannheim, 2009 (ZEW Discussion paper 09-005)  
(<http://doku.iab.de/externe/2009/k090217p04.pdf>).

Abstract: "This paper characterises establishments that pay higher seniority wages than their competitors. It tests whether seniority wages are paid on the basis of agency, human capital or efficiency wage considerations. A representative linked employer-employee panel and an innovative two-step estimation strategy are used to first calculate individual seniority wages taking into account that match quality biases tenure effects on wages. Then individual seniority wages are aggregated to the establishment level. Finally, the seniority wage indicator is explained by establishment characteristics. This contribution shows that large, profitable and establishments with a highly qualified workforce pay high seniority wages. Also collective bargaining coverage and works councils have a positive impact and the share of foreigners, training intensity and initial wage levels have a negative correlation with seniority wages. The results support an agency based motivation for seniority wages." (author's abstract, IAB-Doku) ((en))

SW: Betrieb [1-3]; Lohnpolitik [1,4-6,10-13,15,16]; Lohnstruktur [2,4]; Lohndifferenzierung [3,5]; Anciennitätsprinzip [6-9]; Lohntheorie [7,10]; Effizienzlohntheorie [8,11]; Humankapitalansatz [9,12]; Beschäftigtenstruktur [13,14]; Qualifikationsstruktur [14]; Betriebsrat [15]; Betriebsgröße [16]; IAB-Linked-Employer-Employee-Datensatz;  
(k090217p04, 25.2.2009)
- Zwickl, Klara: Geschlechtsspezifische Einkommensunterschiede in Österreich. In: Wirtschaft und Gesellschaft, Jg. 35, H. 3, 2009, S. 355-372 (ISSN 0378-5130).

Abstract: "Geschlechtsspezifische Einkommensunterschiede sind heute wieder auf dem Niveau von 1980. Während im Zeitraum 1980 bis 1992/93 eine leichte Reduktion geschlechtsspezifischer Einkommensunterschiede beobachtet werden kann, steigen die Ungleichheiten seit Mitte der 1990er-Jahre. Laut dem jüngsten Einkommensbericht des Rechnungshofs (2008) lag das mittlere Bruttojahreseinkommen von Frauen im Jahr 2007 bei 59,3% des vergleichbaren Männereinkommens. Frauen im unteren Einkommensbereich mussten in den letzten 15 Jahren die stärksten Einkommensverluste hinnehmen. Wenn auch die Höhe der Einkommensunterschiede keinen Unterschied zu 1980 aufweist, haben sich die Ursachen der Einkommensdifferenzen bedeutend verändert. Bildungs- und Qualifikationsunterschiede erklären heute einen zunehmend geringeren Teil der Lohnschere, Arbeitszeit hingegen wird zu einer immer wichtigeren Determinante. Arbeitszeitbereinigt verdienen Frauen circa 75-78% der Männereinkommen, fast 50% der Einkommensunterschiede können somit bereits durch die geringere durchschnittliche Wochenarbeitszeit von Frauen erklärt werden. Im europäischen Vergleich liegt Österreich 2007 an vorletzter Stelle von 28 Ländern, nur in Estland ist die Einkommensdifferenz der Frauen zu den Männern größer. Dieser Beitrag bietet einen Überblick zur wichtigsten spezifischen Literatur und untersucht mittels eigenen Auswertungen, beruhend auf den EU-SILC-2005-Daten, die Ursachen der anhaltend großen Lohnschere in Österreich sowie das schlechte Abschneiden Österreichs im europäischen Vergleich. Fokussiert wird dabei insbesondere auf die zunehmend ungleich verteilte Arbeitszeit zwischen den Geschlechtern. Die eigene empirische Auswertung bestätigt, dass Arbeitszeit in allen Einkommensgruppen, insbesondere jedoch im unteren Einkommensbereich, einen großen Teil der Einkommensunterschiede erklärt." (Autorenreferat, IAB-Doku)

SW: Einkommensunterschied [1]; geschlechtsspezifische Faktoren [1-3]; Lohnunterschied [2,5,6]; Lohndiskriminierung [3,4]; erwerbstätige Frauen [4,5,8]; erwerbstätige Männer [5,7]; Wochenarbeitszeit [6-8]; Österreich [2]  
Z 665 (k091028a01, 30.10.2009)